

Monitorizare de Presa

Data: 2026-09-15 - 2026-09-14

Sindicate

- 1 - Banii si originea, criteriile in scoala romana
- 2 - Cu adjunctul 'luat' de DNA, SGG organizeaza cursuri de etica, integritate si anticoruptie pentru personal
- 3 - Romania analfabeta

CNSLR Fratia

- 4 - Cand primesc salariile profesorii care au intrat in Invatamant la 1 septembrie 2026? Secretarul de stat Sorin Ion: Salariul pe luna septembrie se ia in octombrie. Toate salariile se platesc pe luna anterioara
- 5 - Zi de salariu pentru profesorii si angajatii din Invatamant / Recent, aplicatia de salarizare a fost actualizata cu declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale si impozitului pe venit

Federatii Membre CNSLR Fratia

- 6 - Acad. Ioan Aurel Pop a sustinut o conferinta la Zalau despre istoria si memoria victimelor de la Ip si Treznea - Basilica.ro
- 7 - Arte si carte la Petrila in cea de-a patra editie a Book Waley Festival
- 8 - Casa de Cultura a orasului Baia Sprie isi deschide din nou portile artei si frumosului, gazduind expozitia de pictura Culoare...
- 9 - Constanta, in fata unei crize in sanatate: SCJU si DSP ar putea ramane fara bani pentru salarii | FocusPress
- 10 - De la Rio Grande pana in Tara de Foc. Prezenta romanilor in America Latina - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii
- 11 - Dobrogea - scurte file geografico-istorice : Lansare de carte de inalta tinuta stiintifica la Casa de Cultura Harsova
- 12 - Felicia Ovanesian ii reproseaza primarului ca se lauda cu proiecte incepute de ea: Nu apar din senin
- 13 - HUNEDOARA: In atentia beneficiarilor de facilitati la transportul public local de calatori
- 14 - ISTORIA PRESEI DIN DRAGASANI. DE LA PRIMELE PUBLICATII TIPARITE LA RADIOFICAREA LOCALA SI PRESA CULTURALA CONTEMPORANA
- 15 - Iubire cu nabada: o profesoara din Iasi s-a casatorit cu fostul student
- 16 - La Muzeul Mineritului din Petrosani si la Pestera Bolii. Elevii Colegiului Economic Hermes au marcat ZEP
- 17 - Lacul lebedelor revine la Constanta. Spectacol omagial dedicat lui Oleg Danovski, la 30 de ani de la disparitia maestrului
- 18 - Marius Manole, Maia Morgenstern, Oana Pellea si Medeea Marinescu, pe scenele din Bucuresti, Craiova, Focsani, Piatra-Neamt, Pitesti si Bacau, in perioada 4-11 octombrie
- 19 - Protopopul Erou si Martir Aurel Munteanu al Huedinului, omagiat in Tara Nasaudului si la Oradea - ziarulfaclia.ro
- 20 - Toamna plina de spectacole la Casa de Cultura Constanta. Iata programul lunii septembrie
- 21 - Umoristii constanteni va invita la o lansare vesela, de carte
- 22 - Uricani. Petrecerea traditionala a romanilor de pe o parte si cealalta a muntelui

Sindicate

- 23 - 14 septembrie, ziua inginerilor si constructorilor din Romania
- 24 - 15 SEPTEMBRIE 2026, ORA 10.00 - PIATA VICTORIEI - REVOLTA CIVICA FARA PRECEDENT - APEL NATIONAL
- 25 - Abtinere de ultima ora in procesul grevei de la Oil Terminal: Cazul intra in repartizare aleatorie cu doar doua zile inainte de protestul general
- 26 - Angajari la CFR Calatori si CFR SA. Zeci de posturi la concurs
- 27 - Angajatii Oil Terminal intra in greva de avertisment de miercuri si in greva generala peste doua saptamani

- 28 - Angajatii Oil Terminal intra in greva de avertisment de miercuri si in greva generala peste doua saptamani. Care sunt revendicarile si implicatiile
- 29 - ANUNT DE COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A.
- 30 - ANUNT DG COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A.
- 31 - Austeritate la nivel inalt: Saracii din politica dau declaratii despre criza cel mai bine cu gleznele goale... in mocasini de lux
- 32 - Burse 2026 2027: Cati bani primesc elevii si ce dosare trebuie depuse la scoala
- 33 - Cartel ALFA cere presedintelui Nicusor Dan sa medieze conflictul de munca de la Oil Terminal
- 34 - casele de pensii, obligate sa reanalizeze dosarul in 45 de zile
- 35 - Ce se intampla cu salariile profesorilor pana la finalul anului
- 36 - Cezar Serban, ADURO: 10 masuri pentru sectorul constructiilor
- 37 - Ciprian Ciucu s-a intalnit cu ambasadoarea Croatiei. Discutii despre o colaborare intre Bucuresti si Zagreb
- 38 - Claudiu Manda respinge armistiul politic si guvernul tehnocrat
- 39 - Comunicat de presa - Curtea de Apel Ploiesti
- 40 - Contestarea deciziei de pensionare: procedura propusa
- 41 - Criza politica continua: Presedintele Nicusor Dan amana desemnarea premierului. Cine ar putea fi noul prim-ministru al Romaniei?
- 42 - De ce ajung pacientii sa astepte ore intregi la UPU Ploiesti. Pana la 300 de persoane vin zilnic la Urgente VIDEO
- 43 - De maine dosarele vor ajunge pe lista de asteptare in instante
- 44 - Declaratie de presa - Presedintele Comisiei pentru cultura, arte si mijloace de informare in masa, Mihail Neamtu
- 45 - Deputatul AUR Nicolae Mindrescu, Intrebare parlamentara privind problema localitatilor din Valcea care nu au acces la programul de locuinte pentru tineri
- 46 - Diana Buzioanu l-a reclamat la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex / E acuzat de misoginie dupa ce a spus ca sunt cam multe femei in conducerea societatii / Ar fi trebuit sa va dati demisia!
- 47 - Diana Buzioanu l-a reclamat la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex, Marian Artimon, care a spus ca sunt cam multe femei in conducerea societatii
- 48 - Diana Buzoianu il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex
- 49 - Diana Buzoianu il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex dupa afirmatia sunt cam multe femei care conduc
- 50 - Diana Buzoianu, plangere la CNCD contra lui Marian Artimon
- 51 - Director de scoala, despre ocuparea posturilor didactice: Consider ca trebuie sa facem loc tineretului. Cand posturile nu sunt solicitate de tineret, atunci ne multumim ca ii avem si pe cei mai in varsta
- 52 - Directorii de la stat ajung la venituri de peste un milion de lei in Republica Moldova. Sporurile si bonusurile care le majoreaza masiv salariile
- 53 - Disputa juridica pe banii pensionarilor din educatie! Care lege e mai tare, a Educatiei sau cea data de Bolojan? - Stiri Neamt
- 54 - FIHR: Turismul local are nevoie de dezvoltarea si gestionarea profesionista a destinatiilor, capital uman pregatit si practici responsabile
- 55 - Gabriel Caldaruse: Negocierile pentru noul CCM al CEO incep dupa aprobarea bugetului
- 56 - Gabriel Caldaruse: Negocierile pentru noul CCM, dupa aprobarea bugetului - Radio Infinit
- 57 - Guvernul risca sa ramana fara bani pentru pensii si salarii, se anunta un val de proteste
- 58 - In plina criza a spitalelor, Bolojan mareste salariile in firma lui Fritz | Jurnalul
- 59 - Incep inscrierile pentru concursurile de directori de scoli. Atentie la incompatibilitati! - PROMPT MEDIA
- 60 - ITM Arges: 89 de noi contracte colective de munca, inregistrate de la inceputul anului
- 61 - Leul se depreciaza din nou: euro aproape de maximul istoric, iar aurul ramane la cote ridicate
- 62 - Liderul sindical de la Metrorex acuzat de misoginie a fost reclamat la CNCD. Diana Buzoianu: Oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei
- 63 - Liderul sindical de la Metrorex acuzat de misoginie a fost reclamat la CNCD. Diana Buzoianu: Oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei

- 64 - Liderul sindical de la Metrorex acuzat de misoginie, reclamat la CNCD
- 65 - Liderul sindical de la metrou, reclamat la CNCD pentru afirmatii misogine
- 66 - Luca Niculescu, varianta de premier. PSD respinge Guvernul tehnocrat
- 67 - Marii angajatori din Romania: cine pierde, cine castiga
- 68 - Mihai Dimian, despre salariile profesorilor si plata cu ora
- 69 - Mihai Ghibu, comandor in rezerva: Romania sta prost la apararea civila. Armata trebuie sa promoveze educatia si evolutia in cariera
- 70 - Ministra Mediului il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex: Problema nu este ca sunteti misogin
- 71 - Ministra Mediului il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex: Problema nu este ca sunteti misogin
- 72 - Ministrul Educatiei ii asigura pe profesori ca nu vor exista probleme cu plata salariilor anul acesta
- 73 - Ministrul Educatiei, despre salariile profesorilor: Ne incadram in buget si fara rectificare. E nevoie de o crestere a tarifului cu ora
- 74 - Ministrul Educatiei: Salariile profesorilor sunt asigurate in 2026, fara rectificare bugetara
- 75 - Oil Terminal intra in greva. Angajatii cer salarii mai mari
- 76 - Parlamentul European isi va deschide un birou la Ottawa pentru consolidarea cooperarii strategice cu Canada
- 77 - Parlamentul European isi va deschide un birou la Ottawa pentru consolidarea cooperarii strategice cu Canada
- 78 - Pensia de urmas poate fi suspendata. Ce trebuie sa faca elevii si studentii dupa inceperea cursurilor
- 79 - Peste 6.300 de profesori necalificati predau in scolile din Romania. Prof. Laviniu Lacusta, presedinte USLIP Iasi: Este un semnal extrem de grav
- 80 - Profesii juridice in Romania: imposibilitati structurale in neoliberalism - JURIDICE.ro
- 81 - Proiect de lege: Deciziile de pensionare vor putea fi contestate, in cadrul unei proceduri administrative prealabile, la casa de pensii emitenta, nu direct la instanta judecatoreasca
- 82 - RESTAURANT Restaurantul viitorului este inteligent
- 83 - Romania la cel mai scazut nivel de nasteri din 1930: Solutiile Subcomisiei pentru Familie pentru stoparea dezastrului demografic
- 84 - S-a ofilit Brandusa - Graiul Maramuresului
- 85 - Salariile dau semne de revenire, dar ritmul ramane modest - Castig salarial real de -2,7% in iulie, ultima luna cu inflatie mare
- 86 - Salariul mediu al profesorilor a ramas sub media pe economie in 2026. Cat castiga in realitate
- 87 - Semnal de alarma al expertilor: pensia de stat nu va mai oferi un venit decent
- 88 - Semnal de alarma tras de senatorul AUR Petrisor Peiu: Romania trece printr-o criza singulara. Riscam sa avem soarta Greciei
- 89 - Sindicatul Oil Terminal a decalat termenele grevei. Greva de avertisment, pe 16 septembrie, iar greva generala, din 28 septembrie
- 90 - Spitalele din judetul Constanta, sub presiune! Unele cauta medici, altele se lupta cu lipsa banilor
- 91 - Top angajatori din Romania. Au cei mai multi salariati, ce conditii ofera aceste firme
- 92 - Top cele mai mari pensii din Romania. Judetele unde seniorii sunt platiti generos de catre stat pentru munca din tinerețe
- 93 - Topul angajatorilor din Romania
- 94 - Transelectrica cere aprobarea actionarilor pentru rectificarea BVC pe 2026: Deficit de personal la Dispecerul Energetic National si in activitatile de exploatare si mentenanta. 124 de posturi vacante vor fi ocupate
- 95 - Un tehnician a fost legat de stalp de localnicii furiosi pe conexiunea la Internet
- 96 - USR si PNL merg mai departe, solicitare catre Grindeanu: comisie a ancheta Mykonos-Nordis , cine a platit zborurile de lux si ce interese au fost in spate
- 97 - VIDEO Artimon cere negocieri pentru noul CCM si ameninta cu greva la metrou
- 98 - Angajatii cu vechime mai mare vor depasi 1.000 de euro brut. In prezent, in Romania, salariul minim
- 99 - Daca 31% dintre tinerii din Romania nu au un loc de munca, de ce importa Romania 150.000 de

1. Banii si originea, criterii in scoala romanesc

2. Cu adjunctul 'luat' de DNA, SGG organizeaza cursuri de etica, integritate si anticoruptie pentru personal

3. Romania analfabeta

4. Cand primesc salariile profesorii care au intrat in Invatamant la 1 septembrie 2026? Secretarul de stat Sorin Ion: Salariul pe luna septembrie se ia in octombrie. Toate salariile se platesc pe luna anterioara

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Sorin Ion, secretar de stat in Ministerul Educatiei si Cercetarii, a declarat pentru Edupedu.ro ca salariile profesorilor care au intrat in Invatamant la 1 septembrie 2026 vor fi platite in luna octombrie. Toti profesorii care sunt in sistemul de Invatamant primesc salariul pe septembrie in luna octombrie. Primesti salariul pe munca prestata anterior. Asa e peste tot , a spus secretarul de stat in Ministerul Educatiei si Cercetarii. L-am contactat de secretarul de stat Sorin Ion, dupa ce mai multi profesori debutanti ne-au scris pe adresa redactie@edupedu.ro si au intrebat cand le intra salariile. Sorin Ion a declarat pentru Edupedu.ro ca toate salariile se platesc pe luna anterioara:

Daca este salariul pe luna septembrie, el se ia in luna octombrie, logic. Toate salariile se platesc pe luna anterioara. Toti profesorii care sunt in sistemul de Invatamant primesc salariul pe septembrie in luna octombrie. Primesti salariul pe munca prestata anterior. Asa e peste tot. Daca sunt la inceput, inteleg ca pentru ei e ceva nou si nu sunt obisnuiti cu modul de salarizare , a spus secretarul de stat Sorin Ion.

Amintim ca presedintele Nicusor Dan a anuntat pe 26 august 2026 esecul negocierilor pe legea salarizarii unitare , confirmand astfel ceea ce Edupedu.ro a relatat recent: proiectul nu va fi adoptat pana la termenul de 31 august, ultima zi in care Romania mai putea indeplini acest jalon din PNRR, iar tara va pierde transa de 770 de milioane de euro asociata acestei reforme.

Sindicatele din educatie au respins, prin vocea liderilor precum Marius Nistor si Simion Hancescu, ultima varianta a proiectului din cauza pozitionarii posturilor din Invatamant in grilele propuse, din cauza reducerilor la indemnizatia de dirigentie si la alte sporuri.

Despre rezultatele finale de la Titularizare 2026 Inca 1.065 de candidati la Titularizare 2026 au obtinut note peste 7 in urma solutionarii contestatiilor, transmite Ministerul Educatiei si Cercetarii. In total, sunt 17.205 candidati care se pot titulariza, insa doar 6.166 de posturi vacante.

54,41% dintre candidatii la concursul national de angajare in sistemul de invatamant au fost notati cu minimum 7 la proba scrisa, potrivit rezultatelor finale. Este o crestere cu 3,36 puncte procentuale fata de rezultatele initiale.

Numarul profesorilor si viitorilor profesori care se pot titularizare este insa de aproape trei ori mai mare decat numarul de posturi vacante La nivel national sunt doar 6.166 de posturi disponibile

Asta inseamna ca 11.039 de candidati nu se vor putea titulariza, desi au luat cel putin 7 nota minima pe care profesorii trebuie sa o obtina pentru a putea deveni titulari.

Nicio nota de 10 in plus dupa contestatiile de la Titularizare 2026 . 28 de candidati de la concursul de Titularizare 2026 au luat nota 10 la proba scrisa, potrivit datelor Ministerului Educatiei si Cercetarii dupa publicarea rezultatelor finale. Acest lucru inseamna ca numarul notelor de 10 a ramas identic cu cel de dinainte de contestatii.

5. Zi de salariu pentru profesorii si angajatii din Invatamant / Recent, aplicatia de salarizare a fost actualizata cu declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale si impozitului pe venit

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Luni, 14 septembrie, profesorii si angajatii din Invatamant primesc salariile. La inceputul lunii septembrie, aplicatia de salarizare a fost actualizata in legatura cu declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale si impozitului pe venit, conform ordinului nr. 605/95/928/2.314/2026 Amintim ca presedintele Nicusor Dan a anuntat pe 26 august 2026 esecul negocierilor pe legea salarizarii unitare , confirmand astfel ceea ce Edupedu.ro a relatat deja in ultimele zile: proiectul nu va fi adoptat pana la termenul de 31 august, ultima zi in care Romania mai putea indeplini acest jalon din PNRR, iar tara va pierde transa de 770 de milioane de euro asociata acestei reforme.

Sindicatele din educatie au respins, prin vocea liderilor precum Marius Nistor si Simion Hancescu, ultima varianta a proiectului din cauza pozitionarii posturilor din Invatamant in grilele propuse, din cauza reducerilor la indemnizatia de dirigentie si la alte sporuri.

Edupedu.ro a scris ca, din 1 iulie 2026, profesorii din invatamantul preuniversitar platiti in regim de plata cu ora vor avea un nou tarif orar, mai mic ca pana acum . Este un efect direct al intrarii in vigoare a Hotararii Guvernului nr. 146/2026 privind salariul minim pe economie.

Modificarea nu vizeaza salariile profesorilor si nici Legea educatiei, ci indicatorul folosit la calculul platii cu ora. Pentru prima data, acesta este modificat automat prin hotararea anuala prin care Guvernul stabileste salariul minim brut pe tara.

Legea 141/2025 , cunoscuta drept Legea Bolojan, a stabilit in premiera nationala raportarea platii cu ora (PCO), pentru orele predate in invatamantul preuniversitar, de catre cadrele didactice, la numarul mediu lunar de ore lucratoare, fapt care determina o scadere de aproximativ 50% a tarifului brut pe ora suplimentara.

Edupedu.ro a scris ca un profesor debutant cu facultate, master didactic si formare pedagogica este platit cu 22 de lei pe ora, la plata cu ora, la fel ca un zilier necalificat.

Simion Hancescu , presedintele Federatiei Sindicatelor Libere din Invatamant (FSLI), a declarat, referitor la plata cu ora, ca tarifele sunt absolut revoltatoare . Acesta a spus ca suma este de 20 si ceva de lei pentru un profesor debutant si ajunge pana la 30 de lei pentru un profesor cu experienta . Declaratiile au fost facute intr-un interviu pentru cotidianul.ro

Foto: Keng Po Leung Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

6. Acad. Ioan Aurel Pop a sustinut o conferinta la Zalau despre istoria si memoria victimelor de la Ip si Treznea - Basilica.ro

Acad. Ioan Aurel Pop a sustinut o conferinta la Zalau despre istoria si memoria victimelor de la Ip si Treznea - Basilica.ro Eparhii

Acad. Ioan Aurel Pop a sustinut o conferinta la Zalau despre istoria si memoria victimelor de la Ip si Treznea Cristian Damian 14 sep 2026

Foto credit Episcopia Salajului Adauga Basilica , sursa ta preferata in Google

Academicianul Ioan-Aurel Pop a sustinut vineri la Zalau, Conferinta Razboiul cu istoria , dedicata reflectiei asupra modului in care trecutul este cunoscut si transmis, cu prilejul comemorarii victimelor masacrelor de la Ip si Treznea

Activitatea s-a desfasurat la Casa de Cultura a Sindicatelor si face parte din programul File de istorie din Tara Silvaniei , initiativa prin care sunt aduse in atentia publicului momente importante din istoria locala si nationala.

Manifestarea a fost organizata de Episcopia Salajului si Consiliul Judetean Salaj pentru a marca 86 de ani de la tragicul eveniment de la Ip si Treznea.

Proiectul File de istorie din Tara Silvaniei isi propune cunoasterea, asumarea si cultivarea memoriei istorice, ca fundament al identitatii si unitatii noastre , au transmis reprezentantii Consiliului Judetean Salaj intr-o postare pe pagina de Facebook

Responsabilitatea fata de trecut Conferinta Razboiul cu istoria dedicata memoriei victimelor masacrelor de la Ip si Treznea din anul 1940 a avut loc la Casa de Cultura a Sindicatelor din Zalau. Foto credit: Episcopia Salajului La manifestarea comemorativa a participat Episcopul Benedict al Salajului, alaturi de reprezentanti ai autoritatilor locale si judetene, cadre didactice, elevi si membri ai comunitatii. In deschidere, Preasfintia Sa a evidentiat importanta unei raportari asumate la istorie.

Prelegerea academicianului Ioan-Aurel Pop a urmarit modul in care trecutul este interpretat in societatea contemporana. Istoricul a atras atentia asupra riscului ca evenimentele si personalitatile trecutului sa fie judecate exclusiv prin criteriile prezentului, fara respectarea contextului in care acestea s-au desfasurat.

Programul a cuprins si un moment artistic sustinut de profesorul Ionut Darjan, dirijor al Ansamblului profesionist Porolissum , acompaniat de Iuliu Stoica. Cei doi au interpretat Dor de Romania , un colaj de cantece traditionale romanesti.

Biblioteca Judeteana I. S. Badescu Salaj a pregatit o expozitie de carte cu volume semnate de acad. Ioan-Aurel Pop, lucrari despre istoria Transilvaniei si documente referitoare la evenimentele din toamna anului 1940.

In semn de apreciere pentru activitatea sa stiintifica si pentru contributia la cercetarea si valorificarea istoriei romanilor, Preasfintitul Parinte Benedict i-a acordat academicianului Ordinul eparhial Crux Porolissensis .

Doua masacre din toamna anului 1940 PS Benedict i-a acordat vineri, 11.09.2026, acad. Ioan-Aurel Pop Ordinul eparhial Crux Porolissensis pentru activitatea stiintifica si contributia la cercetarea si valorificarea istoriei. Foto credit: Episcopia Salajului Masacrul de la Treznea a avut loc in 9 septembrie 1940, la cateva zile dupa intrarea trupelor ungare hothyste in nordul Transilvaniei.

Atunci au fost 86 de romani si-au gasit sfarsitul, intre victime numarandu-se copii, femei, barbati si varstnici.

2026-09-15 - 2026-09-14

În noaptea de 13 spre 14 septembrie 1940, un alt masacru a avut loc la Ip, unde 157 de romani au fost ucisi. Familii întregi au cazut victime violentelor, inclusiv copii.

Cele două tragedii au rămas repere ale memoriei istorice din Salaj, fiind comemorate anual prin manifestări civile și religioase.

Afla mai multe despre Pe același subiect

7. Arte si carte la Petrila in cea de-a patra editie a Book Waley Festival

Arte si carte la Petrila in cea de-a patra editie a Book Waley Festival | Avantul Liber Avantul Liber Publicatie online

14 septembrie 2026, luni, 11:50

Arte si carte la Petrila in cea de-a patra editie a Book Waley Festival Tiberiu Vintan | septembrie 14, 2026

O noua editie a Festivalului Valea Jiului literara Book Walley Festival este pregatita pentru intalnirea cu iubitorii de arte si de carte.

Evenimentul, ajuns la cea de-a IV-a editie, este programat sa se desfasoare vineri, 18 septembrie 2026, intre orele 16:30 20:30 la Casa de cultura Ladislau Schmidt din orasul Petrila.

Valea Jiului literara isi propune informarea publicului iubitor de carte din orasul Petrila, dar si din intreaga Vale a Jiului, asupra noutatilor editoriale care-i au drept autori pe scriitorii Vaii Jiului, dar si sa faciliteze interactiunea cititorilor de carte cu scriitorii din regiune.

In cadrul evenimentului, organizat de Biblioteca oraseneasca Gheorghe Ittu din Petrila in parcul din fata Casei de cultura Ladislau Schmidt vor fi amenajate standuri de prezentare cu carti scrise de catre autori care s-au nascut ori s-au stabilit in Valea Jiului, precum si standuri cu carti vechi pe care vizitatorii le vor putea lua acasa. Tot aici va fi amenajata o zona de troc unde oamenii pot aduce carti din biblioteca personala pe care le vor putea schimba cu cele aduse de alti pasionati de lectura, din biblioteca personala a acestora. O alta zona a festivalului va fi destinata copiilor, care vor putea participa la activitatile pregatite de catre elevii de la Cercul de arta al Clubului Copiilor Valea Jiului din Petrila, coordonati de catre prof. Radu Dacian Chinta. De asemenea, o alta zona va fi destinata adulților, pentru relaxare si socializare.

Valea Jiului Literara aduce impreuna scriitori, cititori si iubitori de carte intr-o intalnire dedicata literaturii create aici, in Valea Jiului, dar si autorilor care sunt legati prin scris, experienta sau suflet de acest loc. Va invitam sa descoperiti autori si carti, sa stati de vorba cu cei care le-au scris si sa va bucurati de intalniri, dialoguri si povesti intr-o atmosfera deschisa si prietenoasa. Festivalul este, inainte de toate, un prilej de a ne cunoaste scriitorii, de a le descoperi volumele si de a arata ca Valea Jiului are literatura, are autori si are povesti care merita citite spune bibliotecarul Oana Balanescu, coordonatorul acestui proiect.

Aceasta precizeaza ca editia din acest an a Book Walley festival aduce si o serie de activitati noi, menite sa promoveze tinerii pasionati de artele plastice, care sunt invitati sa-si expuna lucrarile in cadrul standului expozitional special intitulat Cine ce picteaza in Valea Jiului .

Din programul evenimentului nu lipseste Ion D. Sirbu. Anul acesta, un moment special, dedicat emblematicului scriitor petrilean, il va constitui reprezentatia speciala a spectacolului Bietul meu suflet, carbune , cu Mihai Sima si Cosmin Brehuta, inspirata din Povestiri petrilene de Ion D. Sirbu si pus in scena de Teatrul Dramatic I.D. Sirbu , sub bagheta regizorului Constantin Radu Tudosie.

Nu vor lipsi din programul editiei din acest an a festivalului Book Walley surprizele pregatite de elevii coordonati de prof. Bianca Popescu, tot asa cum nu va lipsi nici festivitatea de premiere a participantilor la programul de vara al Bibliotecii orasenesti Gheorghe Ittu din Petrila, intitulat Lector Fidelis . Pregatim anul acesta, in premiera, si un stand special, intitulat Tehnic din Vale , realizat cu ajutorul colegilor de la Biblioteca Universitatii din Petrosani! Ne propunem sa adunam comunitatea, de la mic la mare, intr-un festival despre arte si carte la care-i invitam alaturi de noi pe toti cei care vor sa se bucure de acest eveniment , a mai precizat Oana Balanescu.

Books Walley Festival este un eveniment al carui concept a fost dezvoltat in anul 2023 in cadrul clubului Fete

Neinfricate care functioneaza la Biblioteca Gheorghe Ittu din Petrila, ca parte a unui program national coordonat de catre Fundatia Progress si implementat in cateva zeci de biblioteci publice din Romania. Festivalul Valea Jiului Literara este finantat de Primaria si Consiliul local al orasului Petrila, iar eforturilor depuse in organizarea acestui inedit festival cultural-educational de catre Biblioteca oraseneasca Gheorghe Ittu din Petrila i s-au alaturat si alti parteneri precum: Teatrul Dramatic I.D. Sirbu din Petrosani, Biblioteca Universitatii din Petrosani, Colegiul Tehnic Constantin Brancusi Petrila, Scoala Gimnaziala I.D. Sirbu Petrila, Cercul de Arta Petrila al Clubului Copiilor Valea Jiului si Ziarul Exclusiv.

Participarea publicului la acest eveniment este gratuita si binevenita!

Arte si carte la Petrila in cea de-a patra editie a Book Waley Festival Actualitate Cultura si educatie Evenimente Timp liber Comentariile sunt inchise pentru Arte si carte la Petrila in cea de-a patra editie a Book Waley Festival [Print this News](#)

Sute de oameni din vestul tarii pedaleaza in Saptamana Europeana a Mobilitatii la RO Bike Valley 2026 (Stire anterioara)

(Urmatoarea stire) Ziua Pompierilor: 178 de ani de traditie, curaj si sacrificiu!

Stiri asemanatoare Roald Dahl 110 ani de la nastere, sarbatoriti la Biblioteca Municipala Valeriu Butulescu Petrosani La 13 septembrie 2026 s-au implinit 110 ani de la nasterea lui Roald Dahl, unul CIteste mai departe

Ziua Pompierilor: 178 de ani de traditie, curaj si sacrificiu! In data de 13 septembrie 2026, se implinesc 178 de ani de traditie, curaj si CIteste mai departe

Sute de oameni din vestul tarii pedaleaza in Saptamana Europeana a Mobilitatii la RO Bike Valley 2026 Sute de oameni din vestul tarii vor iesi la pedalat, in Saptamana Europeana a Mobilitatii CIteste mai departe

Reteaua de drumuri publice din municipiul Lupeni este modernizata aproape in totalitate Unul dintre criteriile dupa care este evaluat gradul de urbanizare al unei localitati este data CIteste mai departe

Progres de peste 30% in proiectul privind modernizarea Drumului Regelui din judetul Hunedoara Santierul de pe drumului judetean 707 (cunoscut drept Drumul Regelui), care face legatura intre judetele CIteste mai departe

Vocile Cetatii , cu Blue Noise, la Cetatea Devei Proiectul Cadente Clasice la Deva derulat de Asociatia Doboti Art debuteaza sambata, 12 septembrie 2026, CIteste mai departe

Derbyul fotbalistic al Vaii Jiului, Jiul Petrosani-Minerul Lupeni, inaugureaza nocturna de pe stadionul Petre Libardi Stadionul Petre Libardi este acum pregatit pentru omologare in vederea gazduirii meciurilor de fotbal din CIteste mai departe

La Petrosani, rata de succes a proiectelor din PNRR este de 100% Municipiul Petrosani a finalizat cu succes, toate proiectele de investitii finantate prin Planul National de CIteste mai departe

Teatrul Dramatic I.D. Sirbu deschide noua stagiune cu Flori pentru Algernon in regia lui Radu Tudosie Teatrul Dramatic I.D. Sirbu din Petrosani este pregatit pentru deschiderea stagiunii cu numarul 79, care CIteste mai departe

Specialisti ai Apa Serv Valea Jiului in schimb de experienta la Expo Apa 2026 Cel mai important eveniment al sectorului economic de management al apei, EXPO APA 2026, care CIteste mai departe

Tinerii sahisti ai Vaii Jiului, in topul national al competitivilor de sah ale verii Dupa succesul constant care l-a propulsat in topul national al tinerilor sahisti pe micul Kasparov CIteste mai departe

Baza de tratament a Spitalului Judetean de Urgenta din Deva a fost modernizata cu fonduri europene! O noua investitie in domeniul sanatatii a fost finalizata cu succes la Spitalul Judetean de CIteste mai departe

O noua victorie pentru Maria Iacob-Ridzi, in turneul de tenis de camp de la Craiova Dupa doua rezultate excelente obtinute pe tabloul unor competitii nationale de tenis de camp in CIteste mai departe

S-a dat startul inscrierilor la concursul national de muzica usoara Stelele Cetatii 2026 de la Deva Tinerii pasionati de muzica pop sunt invitati sa se inscrie la cea de-a XLIII-a editie CIteste mai departe

Experiente de drumetie la Trofeul Pro Parang , in paradusul montan de la Luncile Prigoanei Editia a XI-a a Trofeului Pro Parang , care incheie editia din acest an a Campionatului CIteste mai departe

Zilele Tribuna , la Cluj-Napoca: cultura, intre luciditatea ideilor si emotia intalnirii Cluj-Napoca a gazduit, in perioada 3 8 septembrie 2026, Zilele Tribuna , o manifestare culturala cu participare CIteste mai departe

Sedinta extraordinara la CJH miercuri, 9 septembrie 2026 Consiliul Judetean Hunedoara este convocat de indata in sedinta extraordinara, miercuri, 09 septembrie 2026, ora CIteste mai departe

30 de voluntari au remarcat 13 kilometri pe Creasta Retezatului, intr-o actiune initiata de TERRAMONT alaturi de Salvamont Uricani Agentia de turism montan TERRAMONT din Cluj a initiat, in acest weekend, o actiune de CIteste mai departe

Biblioteca Municipala Valeriu Butulescu Petrosani celebreaza lectura si alfabetizarea ZIUA MONDIALA A LECTURII si ZIUA INTERNATIONALA A ALFABETIZARII, marcate la 8 septembrie, ne ofera CIteste mai departe

Expozitie eveniment la Deva, in onoarea artistului plastic hunedorean Ioan Seu Centrul de Cultura si Arta al Judetului Hunedoara si Uniunea Artistilor Plastici Filiala Deva, CIteste mai departe

Fii prietenul nostru pe Facebook! Fii prietenul nostru pe Facebook!

Articole recente Cele mai bune articole si pagini

Telefoane utile OPC Hunedoara - 0254.214.971

Politia Petrosani - 0254.541.930

Agentia de Protectia Mediului Hunedoara - 0254.215.445

Spitalul de Urgenta Petrosani - 0254.544.321

Numar Unic de Urgenta - 112

Legaturi utile Prefectura Hunedoara

Politia Romana

2026-09-15 - 2026-09-14

Inspectoratul Scolar Hunedoara

Consiliul Judetean Hunedoara

Primaria Petrila

Primaria Petrosani

Primaria Aninoasa

Primaria Lupeni

Directia de Sanatate Hunedoara

Primaria Uricani

ISU Hunedoara

Primaria Vulcan

2024: Avantul Liber, All Rights Reserved | NewsPress Theme by: D5 Creation | Powered by: WordPress

Folosim cookie-uri pentru a ne asigura ca va oferim cea mai buna experienta pe site-ul nostru. Continuarea navigarii implica acceptarea lor.

8. Casa de Cultura a orasului Baia Sprie isi deschide din nou portile artei si frumosului, gazduind expozitia de pictura Culoare...

Casa de Cultura a orasului Baia Sprie isi deschide din nou portile artei si frumosului, gazduind expozitia de pictura Culoare si Lumina , semnata de artista Alida Nagy.

14 septembrie 2026, de la ora 17:00, are loc vernisajul unei expozitii in care culoarea, lumina si sensibilitatea artistica se intalnesc intr-un dialog al emotiei si al frumosului. La eveniment vor fi oameni ai culturii si ai artei din Maramures si Cluj, intr-o seara dedicata picturii, intalnirii si bucuriei in jurul valorilor culturale. In deschiderea expozitiei va lua cuvantul Sorin Todoran - directorul Casei de Cultura Baia Sprie, Gheorghe Munteanu - istoric, Dinastia Artelor Maramures, Tirica Mihai - presedintele AAP Maramures, Elena Rusu - vicepresedinte AAP Maramures, Dorina Pop - presedinte AAP Cluj.

Casa de Cultura a Orasului Baia Sprie, Piata Libertatii nr. 1 Vernisaj: 14 septembrie 2026, ora 17:00 Expozitia poate fi vizitata in perioada 14 septembrie 9 octombrie 2026.

9. Constanta, in fata unei crize in sanatate: SCJU si DSP ar putea ramane fara bani pentru salarii | FocusPress

Spitalele de urgenta din Romania risca sa ramana fara fondurile necesare pentru functionare, in lipsa unui guvern cu puteri depline care sa poata interveni asupra bugetului de stat. Ministrul interimar al Sanatatii, Cseke Attila, avertizeaza ca situatia este una urgenta si ca este nevoie de o rectificare bugetara.

Potrivit ministrului, bugetul pentru anul 2026 nu acopera toate cheltuielile necesare pentru asigurarea stocurilor de materiale si servicii medicale. O eventuala rectificare bugetara ar putea fi facuta de un nou executiv, insa acest lucru este posibil doar dupa instalarea unui guvern cu puteri depline.

O situatie dificila este semnalata si la nivelul Directiilor de Sanatate Publica. Cristina Radulescu, presedintele SANITAS Constanta, sustine ca, fara o interventie rapida, intregul sistem sanitar ar putea ajunge intr-o situatie critica.

Cert este ca daa pana in luna octombrie nu vom avea un guvern cu puteri depline capabil sa faca rectificare bugetara, TOT sistemul sanitar va intra in colaps. DSP-urile au o problema suplimentara, pentru ca acolo s-au redus si cheltuielile de personal prin OUG 7/2026 si nu vor mai avea bani pentru plata salariilor in noiembrie si decembrie , a declarat Cristina Radulescu , presedinte SANITAS Constanta.

M.G.

10. De la Rio Grande pana in Tara de Foc. Prezenta romanilor in America Latina - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii

Un autor bucovinean, plecat in urma cu mai bine de doua decenii in Statele Unite ale Americii, revine la Pojorata natala cu o carte despre romanii risipiti in America Latina.

Stefan Strajeri, scriitor, jurnalist si editor al publicatiei Curentul International, stabilit din anul 2003 in statul Michigan, se intoarce acasa cu o noua si importanta realizare editoruala.

Dupa sase ani de cercetare, documentare si scris, autorul a publicat monografia De la Rio Grande pana in Tara de Foc Prezenta romanilor in America Latina , aparuta la Editura Vasiliana din Iasi, intr-un impresionant volum de 604 pagini, ilustrat cu 160 de fotografii.

Este o carte care aduce in atentia cititorului o pagina mai putin cunoscuta a istoriei romanilor din lume: destinele celor care au ajuns, de-a lungul timpului, in tarile Americii Latine, din Mexic pana in indepartata Tara de Foc, in Patagonia.

Pentru autor, aceasta carte are insa si o semnificatie personala aparte.

Este, fara indoiala, cea mai ambitioasa si poate cea mai apropiata de sufletul meu dintre toate lucrarile publicate pana acum , marturiseste Stefan Strajeri: In paginile ei se regasesc sute de destine romanesti raspandite din Mexic pana in Tara de Foc, istorii uitate, comunitati aproape necunoscute si oameni care au dus numele Romaniei pe intreg continentul latino-american.

O munca de sase ani, desfasurata intens, cu perioade de cercetare, documentare si scriere, a facut posibila aceasta aparitie editoruala. Rezultatul este o monografie care imbina documentul istoric, cercetarea, marturia si povestea, recuperand din uitare fragmente din existenta unor comunitati romanesti aflate la mii de kilometri de tara.

Prima lansare a monografiei va avea loc chiar in localitatea natala a autorului, Pojorata, intr-un moment cu o incarcatura simbolica aparte. Marti, 22 septembrie 2026, la ora 11:00, la Casa de Cultura Pietrele Doamnei din Pojorata, Stefan Strajeri isi va prezenta noua carte in fata comunitatii din care a plecat. Evenimentul va fi moderat de Rares Busuioc. Volumul va fi prezentat de: prof. univ. dr. Anca Sirghie, Universitatea Lucian Blaga din Sibiu; Nicolae Busuioc, istoric literar, Iasi; Liviu Apetroaie, scriitor, Iasi; Florentin Busuioc, directorul Editurii Vasiliana, Iasi.

Lansarea va fi si o punte de legatura spirituala , prin participarea unor invitati speciali din Cernauti si Nordul Bucovinei, Ucraina: Maria Toaca, scriitoare, membra a Societatii Scriitorilor Bucovinei si a Uniunii Scriitorilor din Republica Moldova; Vasile Raut, presedintele Societatii Golgota a romanilor din Ucraina; Cristi Bota, tanar sculptor. Astfel, intoarcerea lui Stefan Strajeri la Pojorata pentru lansarea monografiei De la Rio Grande pana in Tara de Foc. Prezenta romanilor in America Latina este si o intalnire intre lumi romanesti despartite de distante geografice, dar unite prin aceeasi memorie culturala.

Valoarea si originalitatea demersului literar sunt subliniate inca din primele pagini ale volumului de academicianul Ioan-Aurel Pop, rector al Universitatii Babes-Bolyai din Cluj-Napoca in perioada 2012-2020 si presedinte al Academiei Romane in perioada 2018-2026.

In textul care deschide cartea, istoricul remarca faptul ca, desi s-a scris mult despre romanii plecati in lume, cercetarile s-au concentrat in special asupra diasporei romanesti din Europa Occidentala, Statele Unite si alte spatii deja bine cunoscute. Stefan Strajeri propune insa o perspectiva diferita: Domnul Stefan Strajeri vine cu o perspectiva noua: dupa ce a investigat Canada si zona Marilor Lacuri, se opreste asupra prezentei romanilor in America Latina, de la Rio Grande del Norte pana in Patagonia.

Academicianul Ioan-Aurel Pop vede in aceasta carte nu doar o cercetare documentara, ci si o adevarata fresca a vietii romanesti transplantate pe un alt continent: Cartea de fata este o panorama a altor romani si a altor Romanii, toate pline de farmec si de energie, un izvor de informatii, dar si o fresca spirituala a vietii romanesti implantate pe sol latino-american.

Iar in incheierea cuvintului sau, academicianul ii adreseaza autorului un omagiu literar, parafrazandu-l pe Tudor Arghezi: Carte frumoasa cinste cui te-a scris!

Cartea de fata este o panorama a altor romani si a altor Romanii, toate pline de farmec si de energie, un izvor de informatii, dar si o fresca spirituala a vietii romanesti implantate pe sol latino-american. De aceea, spun si eu, ca Tudor Arghezi:

Prof. univ. dr. Anca Sirghie, de la Universitatea Lucian Blaga din Sibiu, una dintre personalitatile care vor prezenta volumul la lansarea de la Pojorata, apreciaza perspectiva larga in care autorul isi construiesc cercetarea.

Autorul integreaza istoria romanilor din tarile Americii Latine in panorama evolutiei vietii intregului continent de-a lungul secolelor si mileniilor, fapt in sine foarte interesant, intrucat civilizatiile care s-au succedat acolo sunt pe cat de fascinante, pe atat de misterioase.

La randul sau, George Radulescu subliniaza dimensiunea documentara si recuperatoare a lucrarii: Lucrarea lui Stefan Strajeri reface, insa, cu precizia stiintelor exacte, harta uriasa si intortocheata a unor epoci judecate superficial in partea noastra de lume. (...) De aici, invocat mai sus. emana din fiecare paragraf scris in aceasta lucrare.

Dincolo de cifre, harti, documente si arhive, monografia vorbeste despre oameni. Despre plecare, adaptare, identitate, dor si despre felul in care romanii au incercat sa-si pastreze limba, traditiile si legatura cu locurile de unde au pornit. Este, in fond, povestea unei Romanii raspandite in lume.

A doua lansare a volumului va avea loc miercuri, 23 septembrie 2026, de la ora 17:30, la Biblioteca Centrala Universitara Mihai Eminescu din Iasi.

Evenimentul va fi moderat, de asemenea, de Rares Busuioc, iar cartea va fi prezentata de: prof. univ. dr. Anca Sirghie, prof. univ. dr. Liviu Antonesei si prof. univ. dr. Alexandru Tofan.

Prin aceasta noua monografie, Stefan Strajeri continua un demers inceput cu ani in urma: acela de a recupera si aduce in atentia publicului destine romanesti despre care s-a scris prea putin. El a lansat, in 2014, Romanii americani de la Marile Lacuri (Editura Anamarol, Bucuresti) si, in 2020, Istoria romanilor canadieni: 1890 2020 (Editura Anamarol, Bucuresti).

De aceasta data, calatoria documentara porneste de la Rio Grande si ajunge pana in Tara de Foc, traversand un continent si mai multe generatii de romani.

Dar pentru autor, calatoria are si un punct de intoarcere. Dupa cercetari desfasurate intre arhive, documente, marturii si comunitati romanesti din America Latina, cartea ajunge, pentru prima sa lansare, chiar in locul in care a inceput povestea autorului: acasa, la Pojorata.

Iar invitatia lui Stefan Strajeri este, de fapt, o invitatie la o calatorie printr-o istorie mai putin cunoscuta: Va astept sa descoperim impreuna o pagina captivanta si prea putin cunoscuta a istoriei romanilor din lume! .

Stefan Strajeri se intoarce acasa, la Pojorata, cu o noua monografie: De la Rio Grande pana in Tara de Foc. Prezenta romanilor in America Latina Stefan Strajeri se intoarce acasa, la Pojorata, cu o noua monografie: De la Rio

Grande pana in Tara de Foc. Prezenta romanilor in America Latina Stefan Strajeri se intoarce acasa, la Pojorata, cu o noua monografie: De la Rio Grande pana in Tara de Foc. Prezenta romanilor in America Latina Stefan Strajeri se intoarce acasa, la Pojorata, cu o noua monografie: De la Rio Grande pana in Tara de Foc. Prezenta romanilor in America Latina

11. Dobrogea - scurte file geografico-istorice : Lansare de carte de inalta tinuta stiintifica la Casa de Cultura Harsova

Sala de spectacole a Casei de Cultura din Harsova a fost sambata, 12 septembrie 2026, gazda unui eveniment cultural si stiintific de exceptie. Profesori, academicieni, autoritati locale si invitati din mai multe colturi ale tarii si din Republica Moldova s-au reunit pentru lansarea volumului ;Dobrogea - scurte file geografico-istorice, semnat de autoarea Volumia Singeorzan.

Manifestarea s-a bucurat de participarea unei asistente numeroase, din care au facut parte cadre didactice si specialisti sositi din Basarabia, Calarasi si Cluj, dar si fosti elevi, fosti colegi si invitati speciali din localitatile vecine, precum Topalu si Horia.

Prezidiu cu reprezentare administrativa si academica Evenimentul s-a desfasurat intr-o atmosfera solemnna, sub coordonarea unui prezidiu din care au facut parte personalitati marcante ale vietii publice si educationale:

O lucrare dedicata identitatii dobrogene Evenimentul a fost marcat de interventii valoroase, fiind catalogat drept o actiune de inalta tinuta stiintifica. Lucrarea prezentata, ;Dobrogea - scurte file geografico-istorice , aduce in prim-plan repere esentiale ale spatiului dintre Dunare si Mare, imbinand rigoarea cercetarii geografice cu momente definitorii din istoria regiunii.

Lansarea s-a incheiat intr-un cadru festiv, invitatii adresand felicitari autoarei pentru contributia adusa la promovarea si conservarea patrimoniului geografic si istoric al Dobrogei.

12. Felicia Ovanesian ii reproseaza primarului ca se lauda cu proiecte incepute de ea: Nu apar din senin

Administratie Deschidere

Felicia Ovanesian ii reproseaza primarului ca se lauda cu proiecte incepute de ea: Nu apar din senin Cristian Hagi
14 septembrie 2026

Felicia Ovanesian sustine, intr-o postare pe Facebook, ca mai multe proiecte de parcuri si regenerare urbana promovate in prezent de primarul Constantei au fost incepute de ea in perioada in care lucra in Primarie. Aceasta afirma ca investitiile puteau fi puse in aplicare inca din 2022 si il acuza pe edil ca a refuzat sa aloce fonduri.

Vad ca, in ultima vreme, primarul se lauda tot mai mult cu parcurile si proiectele de regenerare urbana. Ma bucur. Doar ca multe dintre ele nu au aparut acum. Le-am inceput eu si puteau fi puse in opera de tare mult timp, de prin 2022 , scrie Ovanesian.

In postare, aceasta enumera proiectele din Compozitori, Veterani, Parcul Tabacarie, Casa de Cultura, Oleg Danovschi, Poarta 6 si Rotterdam, precum si un parc de 36 de hectare.

Ovanesian afirma ca, in aceeasi perioada, a realizat primul contract multianual serios pentru reparatia si regenerarea spatiilor publice , cu o valoare de 4 milioane de lei pe an . Ea leaga acest contract de lucrarile pe care primarul le prezinta acum in fotografii publicate pe retelele sociale.

Va posteaza primarul foto in fiecare zi, cica regenereaza Constanta pas cu pas , comenteaza aceasta.

Totodata, Ovanesian spune ca a lucrat la proiectul de consolidare si reabilitare a malurilor lacului Tabacarie.

Aceasta sustine ca a fost criticata pentru intarzierea unor investitii pe care le promisese, desi, potrivit propriei declaratii, primarul ar fi refuzat sa le asigure finantarea.

Nu spun toate astea ca sa cer aplauze, desi eu le-am promis si eu mi-am luat cele mai multe palme pentru ca nu se faceau , afirma Ovanesian, adaugand intre paranteze ca primarul a refuzat sa aloce fonduri .

Mesajul sau pune in discutie diferenta dintre pregatirea administrativa a unei investitii si asumarea publica a acesteia in momentul inceperii lucrarilor.

Exista o diferenta enorma intre a poza langa un proiect cand incepe executia si a-l gandi, a-l porni, a face documentatiile si a-l impinge prin administratie pana devine realizabil. Eu asta am facut , sustine Felicia Ovanesian

In incheiere, aceasta povesteste ca, in timp ce lucra la proiecte, i se spunea deseori ca lucreaza pentru urmatorul primar .

Nu. Lucram pentru Constanta. Si exact asta trebuie sa faca orice primar: sa inceapa lucruri pe care poate nici nu va apuca el sa le inaugureze. Pentru ca orasul nu incepe si nu se termina cu mandatul nimanui , incheie Ovanesian.

Posted in Administratie Deschidere Tagged # Constanta Felicia Ovanesian vergil chitac Lasa un comentariu
Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

13. HUNEDOARA: In atentia beneficiarilor de facilitati la transportul public local de calatori

ABONAMENTELE PENTRU TRIMESTRUL IV DIN 2026 SE DISTRIBUIE LA CASA DE CULTURA

In perioada 21 septembrie 16 octombrie, la Casa de Cultura, se vor distribui abonamentele gratuite pentru transportul public local valabile in lunile octombrie, noiembrie si decembrie ale anului curent.

Distribuirea se va face de luni pana vineri intre orele 07.00 14.00.

Pentru a se evita aglomeratiile distribuirea se va efectua, ca de obicei, pe litere, dupa urmatoarea programare:

21 si 22 septembrie literele A, B si C

23 si 24 septembrie literele D, E, F, G, H, I, J si K

25 si 28 septembrie litera M

29 septembrie literele L, N, R si O

30 septembrie si 1 octombrie litera P

2 si 5 octombrie literele S si S

6, 7 si 8 octombrie literele T, T, U, V, Z

09 16 octombrie toate literele

Beneficiaza de calatorii gratuite cu mijloacele de transport in comun pe raza municipiului Hunedoara pensionarii (cu venituri sub 2.945 lei pe luna), persoanele cu dizabilitati si insotitorii ori asistentii personali ai acestora, persoanele fara venit, refugiatii, veteranii de razboi si vaduvelor acestora, revolutionarii si fostii detinuti politici. Aceste facilitati sunt acordate in baza hotararii Consiliului Local nr. 537/ 2023 (disponibila aici: <https://tinyurl.com/mvc449hw>) modificata prin HCL nr. 52/2024 (pe care o puteti consulta aici: <https://tinyurl.com/4h7x8vc7>

14. ISTORIA PRESEI DIN DRAGASANI. DE LA PRIMELE PUBLICATII TIPARITE LA RADIOIFICAREA LOCALA SI PRESA CULTURALA CONTEMPORANA

Al.Florin Tene

Istoria presei din Dragasani constituie o componenta importanta a istoriei culturale a Valcii si, in sens mai larg, a evolutiei presei locale romanesti. Asezat intr-o zona cu veche traditie economica, viticola si comerciala, Dragasaniul a cunoscut inca din ultimele decenii ale secolului al XIX-lea forme de cultura tiparita si de comunicare publica. Aparitia unor publicatii precum Viitorul Lotreanul Dragasani Gazeta Dragasanilor demonstreaza existenta unui public interesat de informatia locala si de problemele societatii.

Evolutia ulterioara a presei a fost influentata de schimbarile politice, economice si tehnologice ale secolului al XX-lea. Un moment aparte il reprezinta aparitia si functionarea Statiei de Radioficare Dragasani, institutie care a permis transmiterea informatiei si culturii direct in casele locuitorilor. In acest context s-a afirmat Al. Florin Tene, care, incepand din 1964, a lucrat ca redactor al statiei si a realizat emisiuni zilnice in care au fost imbinate reportajul, ancheta, literatura, muzica si promovarea creatorilor locali.

Activitatea radiofonica a lui Al. Florin Tene reprezinta un capitol semnificativ al jurnalismului cultural din Dragasani. Prin intermediul microfonului au ajuns la public poezii, proza, interviuri, informatii despre oras si materiale despre istoria si cultura locala. Sursele memorialistice ale scriitorului indica o statie cu peste 5.000 de abonati; raportand aceasta cifra la ascultarea familiala, rezulta un public de ordinul miilor de gospodarii, putand fi estimat la peste 10.000 de ascultatori.

Presa locala reprezinta una dintre cele mai importante surse pentru reconstituirea vietii cotidiene a unei comunitati. Daca istoria politica pastreaza, in primul rand, marile evenimente, presa inregistreaza adesea ceea ce istoria oficiala lasa la marginea documentului: oameni, profesii, spectacole, scoli, aniversari, dispute administrative, initiative culturale, probleme economice, opinii si aspiratii.

In acest sens, istoria presei din Dragasani nu trebuie privita numai ca o succesiune de titluri de ziare si reviste. Ea trebuie inteleasa ca o istorie a comunicarii publice a comunitatii, ca o forma prin care orasul si-a construit propria imagine despre sine.

De la presa tiparita a sfarsitului de secol XIX pana la radioficarea din perioada comunista si apoi la publicatiile de dupa 1989, fiecare etapa a reprezentat o anumita forma de raportare a locuitorilor la informatie, cultura si autoritate.

In cazul Dragasaniului, interesul pentru aceasta istorie este amplificat de faptul ca localitatea a dat culturii romane numerosi oameni de seama, iar presa a fost una dintre institutiile care au contribuit la afirmarea lor.

Dezvoltarea presei locale nu apare niciodata intamplator. Ea presupune existenta unui public capabil sa citeasca, sa cumpere sau sa consulte publicatiile, dar si existenta unor oameni dispusi sa scrie si sa editeze.

Dragasaniul dispunea de conditii favorabile unei asemenea evolutii. Dezvoltarea comerțului, a viticulturii si a administratiei locale, precum si existenta unor institutii de invatamant au contribuit la formarea unei categorii de intelectuali si functionari interesati de cultura.

In aceasta perspectiva, aparitia tiparului si a presei locale trebuie privita drept parte a procesului de modernizare a orasului.

Cercetarile consacrate culturii valcene consemneaza ca primul ziar al dragasanenilor a aparut in 1889 si s-a numit Viitorul , fiind scos de G. I. Luculescu.

Aparitia acestui ziar constituie un moment fundamental. Pentru prima data, comunitatea avea posibilitatea de a se privi intr-un produs jurnalistic destinat in mod direct locuitorilor sai.

Nu este lipsit de semnificatie nici faptul ca in aceeasi perioada apar si alte initiative publicistice. Intre 1891 si 1892 este consemnata publicatia Lotreanul , organ al invatatorilor din judetul Valcea, iar in 1892 apare publicatia Dragasani , atribuita lui I. Adamoiu. In preajma Primului Razboi Mondial este mentionata Gazeta Dragasanilor , asociata mediului liberal local.

Aceste publicatii indica o realitate esentiala: Dragasaniul intrase in circuitul culturii jurnalistice moderne.

Anul 1889 trebuie considerat un reper fundamental in istoria jurnalismului local.

Viitorul , realizat de G. I. Luculescu, reprezinta expresia unei comunitati care incepea sa constientizeze rolul presei in viata publica.

Din punct de vedere istoric, importanta unei asemenea publicatii nu trebuie masurata exclusiv prin tiraj sau prin durata existentei. In presa locala, uneori chiar o publicatie cu viata scurta poate avea o importanta deosebita prin simplul fapt ca deschide un drum.

Aparitia ziarului demonstreaza ca in Dragasani exista: un public interesat de informatie; o categorie de oameni capabili sa scrie; o infrastructura tipografica; interes pentru problemele comunitatii; o anumita maturitate a vietii publice.

In acest sens, Viitorul poate fi privit ca una dintre primele institutii moderne ale memoriei locale.

Intre 1891 si 1892 apare Lotreanul , publicatie enciclopedica asociata invatatorilor din judetul Valcea. Redactia era in comuna Zavideni, iar printre colaboratori sunt mentionati M. Maldarescu si Theodor Balasel.

Importanta unei asemenea publicatii depaseste cadrul strict al jurnalismului.

Invatatorul roman de la sfarsitul secolului al XIX-lea era, in numeroase comunitati, nu numai educator, ci si animator cultural, publicist si formator de opinie.

Prin urmare, Lotreanul trebuie inclus in istoria intelectuala a zonei Dragasani-Valcea, deoarece contribuia la circulatia ideilor educationale si culturale.

Aceasta traditie va fi reluata, in forme complet diferite, peste decenii, de presa culturala si de radioul local.

In 1892 este consemnata publicatia Dragasani , scoasa de I. Adamoiu. Din aceasta publicatie s-a pastrat un numar datat 1 noiembrie 1919, fapt care ofera cercetatorului un punct documentar important pentru studierea presei locale

In apropierea Primului Razboi Mondial apare si Gazeta Dragasanilor , asociata liberalilor dragasaneni. Din comitetul de redactie sunt mentionati Gh. Teodorini si D. Draghicescu. Publicatia a avut insa o existenta relativ scurta.

Aceste exemple demonstreaza o caracteristica importanta a presei locale romanesti din epoca: instabilitatea publicatiilor.

Multe ziare locale apareau pentru perioade scurte, in functie de resursele financiare, de contextul politic si de disponibilitatea redactorilor.

Cu toate acestea, fiecare asemenea incercare contribuia la consolidarea unei culturi jurnalistice.

Istoria presei nu poate fi despartita de istoria tiparului.

In Dragasani, activitatea tipografica a contribuit la formarea mediului intelectual necesar aparitiei publicatiilor. Studiile recente dedicate inceputurilor culturii tiparite locale subliniaza faptul ca tipografiile, biblioteca publica, cartea si presa au constituit impreuna infrastructura intelectuala a orasului.

Aceasta observatie este importanta deoarece presa nu se dezvoltat izolat.

Tipografia produce publicatia. Scoala formeaza cititorul. Biblioteca pastreaza publicatia. Presa creeaza dezbateri publice. Scriitorul furnizeaza continutul cultural.

Aceste institutii alcatuiesc impreuna ceea ce am putea numi ecosistemul cultural al orasului.

Secolul XX a introdus o schimbare fundamentala in modul de transmitere a informatiei.

Daca ziarul presupunea existenta unui cititor, radioul a introdus conceptul de public ascultator.

Radioul avea avantajul ca informatia putea ajunge simultan in mii de case. In conditiile in care alfabetizarea nu era universala si cumpararea unui ziar reprezenta un cost, radioul devenea un instrument extraordinar de eficient.

In Romania socialista, sistemul de radioficare a avut o functie importanta in comunicarea locala. Statiile de radioficare transmiteau informatii si programe catre abonati, creand o retea de comunicare care patrundea in spatiul domestic.

La Dragasani, aceasta forma de comunicare a dobandit si o dimensiune culturala.

Statia de Radioficare Dragasani constituie un capitol aparte in istoria jurnalismului local.

Ea trebuie analizata in contextul perioadei comuniste, cand mijloacele de comunicare in masa se aflau intr-un sistem de control institutional si ideologic. Cu toate acestea, in interiorul cadrului oficial exista un spatiu in care puteau fi prezentate informatii locale, probleme economice si, in anumite limite, literatura si cultura. Aici se situeaza contributia lui Al. Florin Tene.

Potrivit marturiei sale autobiografice, in 1964 a devenit redactor al Statiei de Radioficare din Dragasani. El precizeaza ca avea zilnic o emisiune de aproximativ o ora.

Aceasta informatie este confirmata si de alte surse biografice care consemneaza activitatea sa de redactor al Statiei de Radioficare Dragasani si rolul acesteia in difuzarea unor materiale despre scriitorii locali.

Prezenta lui Al. Florin Tene la Statia de Radioficare este importanta tocmai prin formatia sa dubla: jurnalist si scriitor.

El nu a privit microfonul numai ca pe un instrument tehnic de transmitere a informatiei. Emisiunile sale cuprindeau: reportaje despre oras; anchete economice; informatii de interes local; montaje literar-muzicale; poezie; cantece; prezentari de scriitori; materiale despre istoria Dragasaniului.

Intr-un interviu, Al. Florin Tene descrie explicit aceasta structura a emisiunilor sale. Prin urmare, avem de-a face cu un jurnalism care depasea simpla informare. Era jurnalism cultural.

Unul dintre cele mai interesante aspecte ale activitatii lui Al. Florin Tene il reprezinta promovarea literaturii prin ra

Intr-o epoca in care accesul la literatura contemporana putea fi limitat, o emisiune radiofonica oferea scriitorilor locali o forma de vizibilitate deosebit de importanta.

In emisiunile Statiei de Radioficare au fost prezentate creatii ale unor scriitori si oameni de cultura din Dragasani si Valcea.

Printre numele mentionate in sursele biografice se afla Emil Istocescu, Dumitru Constantin, Dumitru Velea, parintele Dumitru Balasa, Nicolae Cochinescu, Virgil Mazilescu, Titina Nica Tene, precum si Doru Motoc, Traian D. Lungu, Ion Lazar, Gheorghe Diaconu, Costea Marinoiu, George Tarnea si Lucian Avramescu.

Lista este semnificativa deoarece arata ca radioul devenise un spatiu de promovare a literaturii regionale.

Un exemplu concret este cel al lui Nicolae Cochinescu.

Potrivit marturiei lui Al. Florin Tene, in anii 1966 1967, Cochinescu, pe atunci procuror la Dragasani, scria povestiri pentru copii care aveau sa fie reunite ulterior in volumul Calaretul albastru

Unele dintre aceste povestiri au fost citite in cadrul cenaclului condus de Al. Florin Tene si apoi difuzate la Statia de Radioficare, in lectura autorului.

Este un exemplu extraordinar pentru modul in care literatura putea circula: manuscris cenaclu radio familie copil viitor cititor. Aici putem observa o adevarata pedagogie radiofonica a lecturii. Copilul nu mai primea literatura numai prin manual sau carte. El o primea prin voce.

O alta componenta importanta a activitatii lui Al. Florin Tene a fost preocuparea pentru istoria Dragasaniului.

In aceeasi perioada, scriitorul si istoricul bisericesc Dumitru Balasa lucra la monografia orasului.

Al. Florin Tene isi aminteste ca l-a cunoscut in jurul anului 1965 si ca au realizat emisiuni despre istoria Dragasaniului, despre originea limbii si despre originea poporului roman.

Ulterior, difuzarea unor rubrici cu parintele Balasa a fost oprita de Comitetul Orasenesc de Partid, fapt care reprezinta un document memorialistic important pentru intelegerea limitelor ideologice ale radioficarii in epoca respectiva.

Acest episod demonstreaza ca radioul local nu era complet liber, dar demonstreaza in acelasi timp ca exista o permanenta negociere intre informatia oficiala si preocuparea culturala a redactorului.

Dimensiunea audientei este esentiala pentru evaluarea impactului Statiei de Radioficare.

Marturia publicata de Al. Florin Tene mentioneaza ca Statia de Radioficare Dragasani avea peste 5.000 de abonati.

Numarul abonatilor nu trebuie confundat automat cu numarul ascultatorilor.

Intr-o epoca in care aparatul de radio era ascultat de intreaga familie, o singura conexiune putea insemna mai multi ascultatori.

De aceea, estimarea unui public de peste 10.000 de persoane este plauzibila ca ordin de marime, dar trebuie

prezentata ca estimare, nu ca statistica oficiala, in lipsa registrelor originale de abonamente.

Aceasta precautie metodologica nu diminueaza insa importanta fenomenului. Dimpotriva. Chiar si cifra minima de peste 4.000 de abonati demonstreaza ca emisiunile lui Al. Florin Tene aveau acces la un public local considerabil.

Pentru a intelege mai bine functia Statiei de Radioficare, putem utiliza metaforic expresia ziar vorbit . Ziarul tiparit oferea stirea in forma scrisa. Radioul oferea stirea prin voce. Ziarul trebuia cumparat si citit. Radioul intra direct in gospodarie. Aceasta diferenta explica puterea extraordinara a radioului local.

In cazul lui Al. Florin Tene, insa, ziarul vorbit dobandea o dimensiune suplimentara: devenea si revista literara vorbita. Reportajul putea fi urmat de o poezie. Ancheta economica putea fi urmata de muzica. Informatia despre oras putea fi urmata de un medalion literar. Astfel, emisiunea crea o structura hibrida intre jurnalism, cultura si divertisment.

Activitatea radiofonica trebuie pusa in legatura cu activitatea de cenaclu a lui Al. Florin Tene.

Sursele biografice consemneaza faptul ca inca din tinerețe a organizat activitatea cenaclului literar de la Dragasani, asociat ulterior numelui lui Gib I. Mihaescu.

Cenaclul si radioul formau doua verigi ale aceluiasi circuit cultural. Cenaclul era locul intalnirii directe. Radioul era locul difuzarii. Cenaclul selecta si discuta. Radioul populariza. In acest fel, un text literar putea parcurge traseul: scriitor cenaclu redactor microfon ascultator.

Aceasta schema explica de ce experienta lui Al. Florin Tene la radio trebuie inclusa in istoria literaturii locale, nu numai in istoria jurnalismului.

Perioada anilor 1960 este deosebit de importanta pentru cultura Dragasaniului.

Orasul avea o viata intelectuala activa, iar printre cei care gravitau in jurul cenaclului si al vietii culturale locale se aflau oameni care aveau sa aiba ulterior un rol important in cultura romana.

Sursele biografice il mentioneaza pe Virgil Mazilescu, pe atunci elev, precum si pe Nicolae Cochinescu si alte personalitati.

In acest context, Statia de Radioficare devenea un instrument de amplificare a vietii culturale.

Nu trebuie sa ne imaginam radioul local ca pe o institutie izolata. El era conectat la: cenaclu; Casa de Cultura; scoala; scriitori; intelectuali; institutiile orasului; publicul larg. Aceasta retea constituia o veritabila infrastruktura culturala locala.

Orice analiza academica a presei radiofonice din perioada comunista trebuie sa evite doua extreme. Prima ar fi idealizarea. A doua ar fi anulara completa a valorii activitatii jurnalistice prin simplul fapt ca aceasta s-a desfasurat in cadrul unui regim autoritar. Realitatea este mai complexa.

Presa si radioul functionau intr-un sistem de control politic, dar in interiorul acestuia jurnalistii si oamenii de cultura gaseau uneori modalitati de a transmite informatie locala, literatura si cultura.

Experienta lui Al. Florin Tene este relevanta tocmai prin aceasta tensiune. El realiza anchete economice si reportaje, dar transmitea si poezie si literatura. El prezenta viata orasului, dar era preocupat si de istoria lui. El lucra intr-o institutie controlata, dar incerca sa mentina o zona culturala proprie. Episodul opririi emisiunilor realizate impreuna cu

parintele Dumitru Balasa este relevant in acest sens.

Experienta de la Statia de Radioficare nu trebuie privita separat de evolutia literara a lui Al. Florin Tene. El debutase in presa si literatura inca inainte de aceasta perioada, iar sursele biografice consemneaza debutul sau poetic in revista Tribuna . Ulterior, avea sa publice volume de poezie, proza, teatru, eseu si critica.

Jurnalismul i-a oferit contactul direct cu realitatea. Radioul i-a oferit exercitiul oralitatii. Cenaclul i-a oferit dialogul cu scriitorii. Literatura i-a oferit posibilitatea de a transforma experienta in creatie.

Din aceasta perspectiva, anii petrecuti la Dragasani constituie o adevarata scoala de jurnalism si de literatura.

Experienta jurnalistica a lui Al. Florin Tene nu s-a incheiat la Dragasani. In perioada 1970-1971, el a lucrat la ziarul de santier Lumina de pe Lotru , publicatie legata de marele santier hidroenergetic de la Voineasa. Aceasta experienta poate fi considerata o continuare fireasca a jurnalismului practicat la Dragasani.

Daca la radio trebuia sa surprinda viata unui oras, la Lumina de pe Lotru trebuia sa surprinda viata unei mari comunitati de muncitori, tehnicieni, ingineri si specialisti reuniti in jurul unui proiect industrial. Se contureaza astfel un traseu profesional: presa locala radioficare jurnalism de santier presa culturala jurnalism contemporan.

Un jurnalist care lucreaza intr-o comunitate mica ajunge inevitabil sa cunoasca oameni, destine si probleme pe care presa nationala nu le poate surprinde.

De aceea, jurnalismul local are o valoare documentara speciala. Al. Florin Tene a cunoscut astfel lumea culturala si sociala a Dragasaniului din interior. A vorbit cu scriitori. A discutat cu istorici. A cunoscut oameni ai administratiei. A urmarit probleme economice. A intrat in contact cu elevi si profesori. A urmarit viata cenaclurilor. Toate acestea au contribuit la formarea unei constiinte jurnalistice orientate spre comunitate.

Schimbarea regimului politic din decembrie 1989 a produs o transformare profunda a presei romanesti.

In locul sistemului rigid de control al presei de stat au aparut publicatii independente, private, culturale si civice.

Si Dragasaniul a cunoscut aceasta diversificare.

In literatura privind presa valceana de dupa 1989 este mentionata aparitia, in martie 1995, a publicatiei Informatia Dragasanilor , gazeta independenta cu redactia la Dragasani.

Aceasta etapa trebuie vazuta ca o continuare a traditiei jurnalistice locale.

Daca presa de la sfarsitul secolului al XIX-lea reflecta nasterea modernitatii locale, presa de dupa 1989 reflecta pluralismul noii societati.

In ultimele decenii, presa culturala a devenit o componenta importanta a identitatii locale si regionale.

Revistele literare, publicatiile culturale si platformele online au preluat functii care odinioara apartineau exclusiv ziarului si radioului.

In acest nou context, traditia jurnalismului cultural dragasanean continua prin oameni care documenteaza istoria locala, promoveaza scriitorii si valorifica memoria comunitatii.

In acest sens, experienta lui Al. Florin Tene ramane relevanta nu numai ca fapt biografic, ci ca model de jurnalism

cultural local.

Din punct de vedere istoriografic, evolutia presei locale poate fi impartita in cateva mari etape:

Aparitia Viitorului Lotreanului Dragasani Gazetei Dragasanilor

Consolidarea culturii urbane si diversificarea publicatiilor regionale.

Controlul politic al informatiei, dar si dezvoltarea sistemului de radioficare.

Un moment distinct il constituie activitatea lui Al. Florin Tene la Statia de Radioficare Dragasani, incepand din 1965

Aparitia publicatiilor independente, intre care este mentionata Informatia Dragasanilor

Migrarea unei parti importante a jurnalismului local catre publicatii si platforme online.

Un capitol inca insuficient cercetat il constituie arhiva sonora.

Daca in cazul ziarelor avem exemplare care pot fi conservate in biblioteci si arhive, in cazul radioficarii o mare parte din memorie poate exista numai pe benzi magnetofonice, manuscrise de emisiuni, caiete redactionale si registre.

Din acest punct de vedere, informatia potrivit careia au existat interviuri inregistrate pe banda de magnetofon la Statia de Radioficare Dragasani in perioada 1965-1968 este deosebit de importanta pentru istoria presei locale. O bibliografie consacrata personalitatilor Dragasaniului mentioneaza aceste interviuri ca sursa documentara.

Daca asemenea benzi s-ar pastra si ar putea fi identificate, ele ar constitui o sursa primara exceptionala.

Ele ar putea restitui: vocile scriitorilor; stilul jurnalistic al epocii; pronuntia si limbajul public; subiectele abordate; relatia dintre redactor si invitati; atmosfera culturala a Dragasaniului anilor 60.

O cercetare academica definitiva ar trebui sa depaseasca etapa bibliografica si sa urmareasca sistematic toate sursele disponibile.

Ar fi necesara cercetarea: fondurilor Arhivelor Nationale Serviciul Judetean Valcea; arhivelor Primariei Dragasani; colectiilor Bibliotecii Judetene Antim Ivireanul ; colectiilor Bibliotecii Nationale a Romaniei; exemplarelor originale ale publicatiilor locale; registrelor fostei Statii de Radioficare; benzilor magnetice existente; arhivelor personale ale jurnalistilor si scriitorilor; marturiilor orale ale fostilor colaboratori si ascultatori.

O asemenea cercetare ar permite trecerea de la memoria jurnalistica la istoria documentata a presei.

In acest proces, marturiile lui Al. Florin Tene au o valoare documentara deosebita. Ele nu trebuie tratate ca substitut al arhivei, ci ca surse memorialistice care trebuie confruntate cu documentele.

Aceasta distinctie este esentiala in cercetarea istorica. Memoria ofera detaliul uman. Arhiva ofera confirmarea documentara. Impreuna, ele pot restitui o imagine mult mai complexa.

In cazul Statiei de Radioficare Dragasani, marturiile lui Al. Florin Tene ofera tocmai acele elemente pe care documentele administrative nu le pot transmite intotdeauna: atmosfera redactiei, natura emisiunilor, relatia cu scriitorii si contactul cu publicul.

Istoria presei din Dragasani este, in fond, istoria unei comunitati care a invatat sa se exprime public.

De la Viitorul din 1889 pana la presa digitala contemporana, dragasanenii au creat forme succesive de comunicare, adaptandu-se transformarilor tehnologice si politice.

Daca primele ziare au construit spatiul public tiparit, radioficarea a construit spatiul public sonor.

In aceasta evolutie, Statia de Radioficare Dragasani ocupa un loc aparte.

Prin activitatea lui Al. Florin Tene, radioul local a depasit functia strict informativa. Emisiunile sale au cuprins reportaje, anchete, informatii despre oras, poezie, muzica si montaje literar-muzicale.

Mai important, microfonul a devenit o tribuna pentru scriitorii si oamenii de cultura ai zonei. Numele lui Emil Istocescu, Dumitru Constantin, Dumitru Velea, Dumitru Balasa, Nicolae Cochinescu, Virgil Mazilescu, Titina Nica Tene si ale altor creatori apar in marturiile despre aceasta perioada.

Publicul era considerabil. Marturiile lui Al. Florin Tene vorbesc despre peste 5.000 de abonati, iar formularea prudenta de peste 4.000 de abonati permite aprecierea unei audiente de ordinul miilor de gospodarii. Prin ascultarea familiala, emisiunile puteau ajunge la un public de peste 10.000 de persoane, cifra care trebuie insa privita ca estimare, nu ca statistica oficiala verificata in arhive.

In aceasta perspectiva, Al. Florin Tene poate fi considerat unul dintre pionierii jurnalismului cultural radiofonic din Dragasani.

Meritul sau nu consta numai in faptul ca a fost redactor al unei statii de radioficare.

Meritul sau consta in faptul ca a inteles ca presa locala trebuie sa vorbeasca despre oameni, iar cultura trebuie sa ajunga la oameni.

Microfonul Statiei de Radioficare Dragasani a fost, pentru o perioada, una dintre cele mai importante puncte dintre creator si comunitate.

Iar aceasta experienta merita recuperata, documentata si asezata in istoria jurnalismului valcean.

Bibliografie

15. Iubire cu nabadai: o profesoara din Iasi s-a casatorit cu fostul student

Advertising

Advertising

Lifestyle 2 min citire

Iubire cu nabadai: o profesoara din Iasi s-a casatorit cu fostul student 14 sept. 2026, 21:07

Maria Bilasevschi

Scris de Realitatea.NET Publicat: 14 sept. 2026, 21:07

O poveste de dragoste inceputa in mediul universitar a ajuns in fata altarului. Maria Bilasevschi, lector universitar si cunoscut critic de arta din Iasi, s-a casatorit pe 9 septembrie cu Manuel Constantin Roman, unul dintre fostii sai studenti.

Cei doi au atras atentia prin povestea lor, dar si prin diferenta de varsta. Maria Bilasevschi are 42 de ani, in timp ce sotul sau este in varsta de 50 de ani. Astfel, intre cei doi exista o diferenta de 8 ani, barbatul fiind mai in varsta decat profesoara.

Potrivit informatiilor publicate ziaruldeiasi.ro , Maria Bilasevschi si Manuel Constantin Roman s-ar fi cunoscut in perioada in care acesta era student la Universitatea Nationala de Arte George Enescu din Iasi (UNAGE). Relatia lor s-a dezvoltat in timp, iar cei doi au ajuns sa colaboreze si in cadrul mai multor proiecte din domeniul artistic.

Cine este Maria Bilasevschi Maria Bilasevschi este critic si istoric de arta, curator si lector universitar in cadrul Facultatii de Arte Vizuale si Design de la UNAGE Iasi. De-a lungul anilor, s-a implicat in promovarea artei contemporane si in sustinerea tinerilor artisti.

Din primavara anului 2026, aceasta conduce Casa de Cultura Mihai Ursachi a Municipiului Iasi. Totodata, Maria Bilasevschi ocupa functia de presedinta a Filialei Iasi a Uniunii Artistilor Plastici din Romania.

Este doctor in arte vizuale si a participat la numeroase proiecte si evenimente dedicate artelor plastice.

Manuel Constantin Roman, fostul student al profesoarei Sotul Mariei Bilasevschi, Manuel Constantin Roman, este originar din Falticeni si are 50 de ani. Acesta a studiat Pedagogia Artelor Plastice si Decorative la UNAGE si a fost unul dintre studentii coordonati de Maria Bilasevschi.

Cei doi au avut si colaborari in cadrul unor proiecte artistice. In februarie 2026, Manuel Constantin Roman a participat la expozitia Reinterpreting the classics V , eveniment in cadrul caruia Maria Bilasevschi s-a numarat printre coordonatori.

Ulterior, cei doi au fost implicati si in proiectul artistic Cu stima, eu , organizat la Galeria Labirint a Casei de Cultura Mihai Ursachi , institutie condusa de Maria Bilasevschi.

Povestea celor doi a atras atentia tocmai prin faptul ca relatia lor s-a conturat in mediul universitar, unde Maria Bilasevschi era cadru didactic, iar Manuel Constantin Roman student. In prezent, cei doi si-au oficializat relatia prin casatorie.

Diferenta de varsta dintre Maria Bilasevschi si Manuel Constantin Roman este de 8 ani, insa sotul profesoarei este

2026-09-15 - 2026-09-14

cel mai în vârstă dintre cei doi.

Mai multe articole despre povești de iubire povești de iubire profesoara student maria bilasevski

16. La Muzeul Mineritului din Petrosani si la Pestera Bolii. Elevii Colegiului Economic Hermes au marcat ZEP

de Ziarul Vaii Jiului

Zilele Europene ale Patrimoniului (ZEP) 2026 reprezinta o initiativa comuna a Consiliului Europei si a Uniunii Europene, organizata in Romania in perioada 11-13 septembrie 2026, sub tema centrala ;Patrimoniul in pericol: Reinvie, Rezista, Reimagineaza. Evenimentul cultural, ajuns la a XXXIV-a editie in tara, si-a propus sa sensibilizeze publicul cu privire la protejarea, conservarea si valorificarea monumentelor istorice si a traditiilor culturale.

Vineri, 11 septembrie, Muzeul Mineritului din Petrosani a marcat impreuna cu elevii de la Colegiul Economic ;Hermes acest eveniment. Elevi care, tot in cadrul acestui proiect, au vizitat Pestera Bolii si au explorat, la colegiu, patrimoniul Vaii Jiului prin documentate prezentari PowerPoint.

Iata cu ce ganduri au pornit la drum elevii Colegiului Economic ;Hermes: Patrimoniul nu este doar despre trecut. Este despre ceea ce alegem sa pastram pentru viitor. Cu ocazia Zilelor Europene ale Patrimoniului, elevii nostri au pornit intr-o calatorie prin istoria si identitatea Vaii Jiului. Elevii claselor a XII-a A si a XII-a B au vizitat Muzeul Mineritului si Pestera Bolii, descoperind povesti, locuri si marturii care fac parte din patrimoniul nostru local. Elevii claselor a XI-a A si a XI-a D au explorat patrimoniul Vaii Jiului prin prezentari PowerPoint, punand in valoare obiectivele si elementele care dau unicitate acestei zone.

;Muzeul Mineritului din Petrosani a marcat Zilele Europene ale Patrimoniului printr-o intalnire interesanta cu elevii Colegiului Economic Hermes . Nu a fost o intalnire teoretica, seaca, searbada, ci una vie, aplicata. O intalnire in care elevii au facut cunostinta cu exponatele muzeului nostru si cu povestile care dau consistenta si farmec istoriei mineritului si Vaii Jiului. Nu doar elevii au aflat de la noi, ci si noi am aflat cum receptioneaza ei chestiunea patrimoniului.

M-am bucurat sa constat ca expozitia temporara de afise The Show Must Go On , pe care am organizat-o la mansarda muzeului, s-a bucurat de o primire entuziasta. Expozitia marcheaza 60 de ani de la primul spectacol care a avut loc pe scena Casei de cultura din Petrosani. Am constatat, cu tristete, ca acesti tineri nu au fost niciodata la un spectacol la Casa de cultura din Petrosani. Bineinteles nu din cauza lor, ci din cauza ca aici nu a mai avut loc de ani buni nici un spectacol, din multiple cauze: tragicul accident de la Colectiv , pandemia s.a. Prin aceste afise am reusit sa inviem crampeie dintr-o lume culturala nestiuta de cei tineri si care este privita cu nostalgie de cei mai in varsta care au fost pe vremea aceea chiar spectatori la unele dintre acestea.

La finalul vizitei, elevii mi-au adresat cateva intrebari provocatoare, ceea ce arata preocuparile si interesul lor pentru istoria locala. Consider ca aceasta intalnire si-a atins scopul. Felicit elevii si cadrele didactice implicate in acest proiect!, a declarat Marian Boboc, muzeograf la Muzeul Mineritului din Petrosani.

Comentarii articol (0) Nu exista niciun comentariu. Adauga comentariu

Numele tau: Comentariul tau: C t fac 9 ori 4 ? **DISCLAIMER** Atentie! Postati pe propria raspundere!
Inainte de a posta, cititi aici regulamentul: Termeni legali si Conditii

Informatiile publicate de zvj.ro pot fi preluate doar in limita a 250 de caractere, cu CITAREA sursei si LINK ACTIV. Orice alt mod de preluare a textelor de pe acest site constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind drepturile de autor si va fi tratat ca atare. Iti doresti o presa libera si independenta? Alege sa o sustii!

Banii rezultati din contributiile cititorilor sunt esentiali pentru a sustine pe termen lung articolele, investigatiile, analizele si proiectele noastre.

2026-09-15 - 2026-09-14

Poti contribui cu donatii prin Pay Pal sau prin donatii directe in contul Ziarul Vaii Jiului SRL. CONT LEI: RO94BTRL02201202K91883XX, deschis la Banca Transilvania.

17. Lacul lebedelor revine la Constanta. Spectacol omagial dedicat lui Oleg Danovski, la 30 de ani de la disparitia maestrului

Una dintre cele mai iubite capodopere ale baletului universal revine la Constanta intr-o seara cu o puternica incarcatura simbolica. Lacul lebedelor , pe muzica lui Piotr Ilici Ceaikovski, va fi prezentat pe 7 noiembrie 2026, de la ora 19.00, la Casa de Cultura a Sindicatelor, intr-un spectacol dedicat memoriei marelui coregraf Oleg Danovski, la 30 de ani de la disparitia sa.

Spectacolul va fi sustinut de Ansamblul de Balet al Operei Nationale Bucuresti si readuce in fata publicului constantean creatia unuia dintre artistii care au marcat decisiv evolutia baletului romanesc.

Regia si coregrafia poarta semnatura lui Oleg Danovski , supranumit Dirijorul de lebede , iar adaptarea si punerea in scena sunt realizate de Oleg Danovski Jr.

Lebedele lui Oleg Danovski se intorc simbolic acasa

Alegerea Constantei pentru spectacolul omagial are o semnificatie aparte. In 1978, odata cu infiintarea la malul marii a Ansamblului de Balet Clasic si Contemporan, Oleg Danovski a inclus Lacul lebedelor in celebra sa trilogie ceaikovskiana, alaturi de Frumoasa din padurea adormita si Spargatorul de nuci .

De-a lungul anilor, Lacul lebedelor a devenit una dintre creatiile reprezentative pentru viziunea artistica a maestrului si un reper in istoria baletului romanesc.

La trei decenii de la disparitia lui Oleg Danovski, spectacolul capata astfel semnificatia unei intoarceri simbolice acasa , in orasul in care coregraful a construit una dintre cele mai importante pagini ale carierei sale si a pus bazele teatrului de balet.

O poveste despre iubire, sacrificiu si destin

Pe muzica lui Piotr Ilici Ceaikovski, Lacul lebedelor spune povestea printului Siegfried si a frumoasei Odette, condamната de un blestem sa traiasca sub infatisarea unei lebede.

Iubirea, sacrificiul, destinul si confruntarea dintre bine si rau au transformat baletul intr-o creatie care continua sa emotioneze publicul din intreaga lume.

La Constanta, insa, reprezentatia din aceasta toamna va insemna mai mult decat reintoalnirea cu un titlu celebru. Va fi si un omagiu adus mostenirii lui Oleg Danovski si contributiei sale la afirmarea dansului romanesc pe marile scene.

Lacul lebedelor va fi prezentat sambata, 7 noiembrie 2026, de la ora 19.00, la Casa de Cultura a Sindicatelor din Constanta. Biletele sunt disponibile online, pe Ticketstore, precum si la casa de bilete a institutiei.

18. Marius Manole, Maia Morgenstern, Oana Pellea si Medeea Marinescu, pe scenele din Bucuresti, Craiova, Focsani, Piatra-Neamt, Pitesti si Bacau, in perioada 4-11 octombrie

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Sase orase si cinci spectacole aduc, sub semnatura ProTicket, in perioada 4-11 octombrie, nume mari ale teatrului romanesc Marius Manole, Maia Morgenstern, Oana Pellea, Carmen Tanase, Medeea Marinescu, Constantin Cotimanis si altii. Ce avem noi aici? , Tangou final , ata si navodu ei... de viata! , Ziua mea norocoasa si Regina mama sunt titlurile pe care publicul din Bucuresti, Craiova, Focsani, Piatra-Neamt, Pitesti si Bacau are ocazia sa le vada pe scena.

Ce avem noi aici? reprezentatie aniversara dedicata lui Marius Manole

4 octombrie, ora 20:00 Bucuresti, Sala Luceafarul ADVERTISING

O mama extrem de posesiva, un fiu timid dar cu ispravi neasteptate si o femeie frumoasa, singura si disperata sa gaseasca dragostea prin anunturi matrimoniale, aceasta este reteta comediei Ce avem noi aici? , scrisa si regizata de Lia Bugnar, are la Bucuresti o reprezentatie aniversara dedicata lui Marius Manole. Sub umorul care dezarmeaza pana si cel mai posac spectator, spectacolul atinge, printre rasete, o tema mult mai serioasa, singuratatea multora dintre noi. In distributie ii regasim pe actorii Carmen Tanase, Marius Manole si Maria Obretin.

Tangou final

5 octombrie, ora 19:00 Craiova, Teatrul National Marin Sorescu 6 octombrie, ora 19:00 Focsani, Teatrul Municipal Maior Gheorghe Pastia ADVERTISING

Maia Morgenstern si Tudor Aaron Istodor, mama si fiu in viata reala, urca pentru prima data impreuna pe aceeasi scena, intr-un duel actoricesc regizat de Moshe Yassur. Tangou final , semnat de dramaturgul argentinian Mario Diamant, spune povestea Valeriei Durand, o actrita celebra aflata in declin, si a lui Diego, un tanar jurnalist ambitios venit dupa un interviu exclusiv. Confruntarea dintre cei doi devine un joc de tip prada-vanator, un tango al dominarii si al supunerii, in care trecutul Valeriei si o decizie controversata ameninta sa iasa la suprafata. Scenografia ii apartine lui Constantin Ciubotariu, iar muzica lui Mircea Kiraly.

ADVERTISING

Ata si navodu' ei... de viata!

6 octombrie, ora 19:00 Craiova, Teatrul National Marin Sorescu , Sala Mare O comedie despre monotonia unei casnicii si despre ce se intampla cand apar musafiri neasteptati. Tati (Constantin Cotimanis), impresar ajuns la varsta senectutii, si sotia sa Olga (Tania Popa) traiesc rutina unui cuplu format de mult timp, pana cand sosirea frumoasei Natalia (Iulia Dumitru) si a timidului Felix (Tomi Cristin) transforma o seara obisnuita intr-un vartej de adevaruri incomode, secrete ascunse si situatii comice. Spectacolul, adaptat de Andreas Petrescu dupa Brastalico Fabadulu si regizat de Constantin Cotimanis, imbina teatrul cu muzica originala compusa de Adrian Daminescu.

Ziua mea norocoasa

6 octombrie, ora 20:00 Piatra-Neamt, Cinema Mon Amour Semnata de Patrick Haudecoeur si Gerald Sibleyras, jucata cu succes la Paris in 2025 si nominalizata de doua ori la Premiile Moli? 2025 (Cel mai bun text de comedie si Cel mai bun actor in rol principal), Ziua mea norocoasa ajunge la Piatra - Neamt. Sebastien se reintalneste cu prietenii din copilarie si ramane obsedat de ideea ca o simpla aruncare de zar, cu ani in urma, i-ar fi putut schimba

complet destinul. Un spectacol care imbina intrebarile existentiale cu umorul absurd, cu Medeea Marinescu, Alexandru Papadopol, Marius Manole, Serban Pavlu si Maria Obretin in distributie. Regia ii apartine lui Toma Danila.

Regina mama

10 octombrie, ora 19:00 Pitesti, Casa de Cultura a Sindicatelor 11 octombrie, ora 19:00 Bacau, Teatrul de Vara Radu Beligan Oana Pellea si Marius Manole revin intr-un proiect comun, intr-o poveste despre relatia dintre o mama si fiul ei, privita de-a lungul a doua generatii, o drama-comedie despre vulnerabilitate si despre iubirea rareori spusa direct in familiile de azi. Din echipa de creatie fac parte Madalina Ciupitu (regia secunda), Madalina Marinescu (scenografie), Maria Stefanescu (costume) si Andrei Irimia (muzica).

Biletele sunt disponibile pe proticket.ro fanteatru.ro

Spectacolele sunt prezentate de Prestige Art Production, companie dedicata promovarii artei teatrale de calitate.

Parteneri media: Spot media, Garbo, Kudika, 9 a.m., AGERPRES, Nine O'clock, Zile si Nopti, Romania Journal, Radio Romania Cultural, Bucuresti Business, Prahova Business, Constanta Business, Ordinea Zilei, Ziarul Pozitiv, Media Expres, Happ.ro, Iasi Business, Brasov Business, Ardeal Business, Craiova Business

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Investitiile chineze in Romania au explodat in cinci ani: stocul de capital a crescut cu peste 120% Nicusor Dan s-a intalnit cu Friedrich Merz: Cele 3 teme discutate Denis Dragus face o declaratie plina de sinceritate dupa transferul la FCSB Comuna fara niciun elev, unde statul construiesc o scoala si primarul vine la birou cu elicopterul. Miliarde pe sate fantoma

Franta se indreapta spre un duel al extremelor: Marine Le Pen domina cursa pentru ?ysee Dupa ce a vorbit cu Putin, Trump ii cere lui Zelenski sa opreasca atacurile asupra infrastructurii de motorina a Rusiei: Sa atace alte tinte

19. Protopopul Erou si Martir Aurel Munteanu al Huedinului, omagiat in Tara Nasaudului si la Oradea - ziarulfaclia.ro

In data de 31 august 2026 (de Ziua Limbii Romane), incepand cu ora 13:00, a avut loc la Casa de Cultura Liviu Rebreanu din Nasaud, lansarea volumului Protopopul ortodox Aurel Munteanu al Huedinului. Scurta monografie , autor: Madalin-Sebastian Lung, tiparit la Editura Napoca Star din Cluj-Napoca.

Despre volum au vorbit Ioana Lapusneanu presedintele Cercului ASTRA Nasaud, care a punctat rolul decisiv pe care l-a avut protopopul Munteanu in apararea credintei si a pamantului stramosesc din zona Muntilor Vladeasa, in fata administratiei straine instalate la Huedin dupa Dictatul de la Viena. Preacuviosul parinte Arsenie din obstea Sfintei Manastiri Bichigiu, a vorbit despre rolul eroilor si martirilor in viata unui popor si curajul de care a dat dovada Aurel Munteanu, jertfindu-se pentru credinta, popor si pentru glia stramoseasca. De asemenea, prof. Ioan Seni presedintele de onoare al Despartamantului ASTRA Nasaud, l-a pozitionat pe protopopul Munteanu alaturi de sfintii martiri si marturisitori nasaudeni.

A doua lansare a avut loc in data de 10 septembrie 2026 (zi in care s-au implinit 86 de ani de la martiriu), incepand cu ora 14:00, la Muzeul Orasului Oradea. Despre volum si despre personalitatea vrednicului de pomenire, de pioasa amintire protopop Aurel Munteanu, a vorbit cercetatorul Ioan Ciorba seful sectiei Muzeului Orasului Oradea, care a apreciat truda parintelui protopop intru propasirea spirituala, duhovniceasca, culturala a poporului roman incredintat spre pastorire in primavara anului 1923, moment in care a fost ales ca primul protopop ortodox roman al Huedinului. De asemenea, a adus in discutie si martiriul suferit de Aurel Munteanu, in data de 10 septembrie 1940, zi in care a fost maltratata ore la rand, apoi martirizata pentru neam si credinta. Parintele Dorel Rusu, fostul protopop ortodox de Oradea, a intervenit si a vorbit despre simulacrul condamnarii celor ce l-au martirizat pe parintele protopop.

In continuare, a treia lansare urmeaza sa se desfasoare, la Huedin , printr-o frumoasa manifestare culturala.

Autorul volumului prezinta multumiri organizatorilor celor doua manifestari culturale si tuturor oamenilor de buna credinta ce au onorat cu prezenta: preoti, cadre didactice, universitare si de cercetare, membri ASTRA, scriitori si credinciosi.

M-S L

20. Toamna plina de spectacole la Casa de Cultura Constanta. Iata programul lunii septembrie

Constantenii au de unde alege in aceasta toamna. Programul spectacolelor din perioada 13 septembrie 25 octombrie aduce teatru, opera, musical, concerte si productii dedicate copiilor. Pe afis se regasesc nume cunoscute precum Gheorghe Gheorghiu, Catalin Crisan, Paula Chirila, Silviu Biris, Cuzin Toma, Carmen Ionescu, Florin Busuioc, Sanda Ladosi, Romica Tociu si Cornel Palade, dar si spectacole ale TNOB Oleg Danovski . Seria evenimentelor a debutat pe 13 septembrie, cu Cei Trei Purcelusi , spectacol al Trupeii de Teatru Qfeel.

24 septembrie, de la ora 19.00 , este programata O seara de neuitat , cu Gheorghe Gheorghiu si Catalin Crisan, iar pe 27 septembrie, de la ora 11.00, cei mici sunt asteptati la Ursul pacalit de vulpe , tot in interpretarea Trupeii Qfeel.

28 septembrie, ora 19.00 , publicul poate vedea spectacolul JAFUL PERFECT , cu Cristi Iacob, Paula Chirila, Silviu Biris, Sergiu Costache si Nathanael Salagean.

De la Femeile nu sunt ingeri la Mizerabilii 30 septembrie, ora 19.00 , este programat spectacolul Femeile nu sunt ingeri , cu Andreea Gramosteanu si Mirela Zeta.

Luna octombrie incepe cu CARNAVALUL , spectacol pentru copii programat pe 2 octombrie, ora 17.00 , iar pe 3 octombrie, de la ora 19.00 , urmeaza Omul care a vazut moartea , cu Cuzin Toma, Ecaterina Ladin, Carmen Ionescu, Ionel Mihailescu, Florin Busuioc, Olimpia Melinte si Tudor Istodor.

4 octombrie, ora 18.30 , TNOB Oleg Danovski prezinta Pescuitorii de perle , iar pe 5 octombrie, ora 19.00 , in program apare Mizerabilii . Pe 6 octombrie, tot de la ora 19.00, este programat spectacolul de teatru Tiramisu .

Copiii au din nou intalnire cu personajele preferate pe 8 octombrie, ora 17.30 , cand este programat spectacolul Masha si Ursul .

Opera, musical si comedie 10 octombrie, ora 18.30 , iubitorii operei sunt invitati la Nunta lui Figaro , de W. A. Mozart, in interpretarea TNOB Oleg Danovski . O zi mai tarziu, pe 11 octombrie, de la ora 11.00, este programat spectacolul interactiv pentru copii Secretul Printesei , iar de la ora 18.30, My Fair Lady , de Frederick Loewe, prezentat de TNOB Oleg Danovski .

13 octombrie, ora 19.00 , publicul ii poate vedea pe Constantin Cotimanis, Tania Popa, Iulia Dumitru si Tomi Cristin in Ata si navodu ei... de viata! .

14 octombrie, ora 19.00 , este programat Interpretul , cu Radu Gheorghe, Mihai Bisericanu, Sanda Ladosi si Georgeta Ciocirlan, iar pe 15 octombrie, ora 19.00 , Romica Tociu si Cornel Palade vin cu Comedie la MAXIM .

De la Don Quijote si Romeo si Julieta la tributul ABBA Programul continua pe 17 octombrie , cu Orchestra Curcubeu in lumea povestilor , de la ora 11.00, si Don Quijote , prezentat de TNOB Oleg Danovski , de la ora 18.30.

18 octombrie, ora 18.30 , este programata reprezentatia Cavalleria rusticana si Paiate , iar pe 19 octombrie, ora 19.00 , publicul este invitat la Romeo si Julieta , o fuziune intre teatru si film.

Pe 20 octombrie, de la ora 19.00, este programat spectacolul de teatru A lu GOROBETE , iar pe 21 octombrie, ora 19.00 , George Mihaita vine in fata publicului cu Reconstituirea unei vieti .

concert tribut ABBA este programat pe 23 octombrie, ora 19.00 . Pe 24 octombrie, de la ora 18.30, TNOB Oleg Danovski prezinta O noapte la Venetia , de Johann Strauss.

Seria evenimentelor din programul prezentat se incheie pe 25 octombrie , cu Hansel si Gretel , al Trupei de Teatru Qfeel, de la ora 11.00, si opera Rigoletto , de Giuseppe Verdi, prezentata de TNOB Oleg Danovski , de la ora 18.30.

Preturile biletelor difera in functie de spectacol si categorie, de la 20 de lei pana la 227 de lei,

21. Umoristii constanteni va invita la o lansare vesela, de carte

Clubul Umoristilor Constanteni Pravalia cu Umor sau CUC, asa cum e numit, cu drag, de simpatizantii din tara si din alte colturi ale lumii, a ajuns la varsta majoratului. Inca de la nastere, gruparea literara de la tarmul Marii Negre si-a asumat misiunea de a face din scanteia umorului, care abia de mai palpaia in stravechea cetate a Tomisului, o mare valvataie. Si a reusit!

Pe 13 decembrie 2008, in momentul infiintarii avea 13 membri fondatori. De-a lungul anilor, a reusit sa adune in jurul sau poeti, epigramisti, foiletonisti, caricaturisti si actori, slujitori mai vechi ai umorului si satirei, dar si proaspeti recruti, condeieri publicati si premiati, ori dintre cei ce bateau la usa consacrarii. In prezent, in randurile sale activeaza 42 de membri.

Deosebit de talentata si de activa, gruparea literara s-a impus rapid in spatiul literar national, dar si in viata sociala de la tarmul Marii Negre.

Membrii sai sunt prezenti in paginile multor publicatii umoristice si literare din intreaga tara si au dat natiunii sute de volume personale. Participand la numeroasele competitii si festivaluri nationale si internationale de satira si umor, s-au intors acasa cu trofee, medalii si diplome.

Umoristii constanteni au organizat recitaluri de satira si umor la Casa de Cultura a Sindicatelor, la Cercul Militar, la Academia Navala Mircea cel Batran si Universitatea Andrei Saguna, in licee, in caminele culturale si bibliotecile din judetele Constanta si Ialomita, la caminele de batrani. Membrii sai au dat culoare si gust multor lansari de carte ale scriitorilor constanteni, aducand condimentele Satirei si Umorului.

Clubul Umoristilor Constanteni a incheiat parteneriate cu filialele dobrogene ale Uniunii Scriitorilor din Romania si Uniunii Ziaristilor Profesioniști din Romania. Impreuna, partenerii au organizat activitati comune: lansari de carte si recitaluri.

Gruparea literara si-a marcat drumul istoric cu noua volume colective, bine primite de publicul cititor: Pravalia cu umor Caietele Clubului Umoristilor Constanteni, volumul I (2010) si volumul II (2013), Containerul cu umor (2016), Vaporul cu umor (2017), Fabrica de umor (2018), Satira si umor cu vant bun din pupa (2019), Terapie intensiva cu Satira si Umor (2022), Debarcaderul cu Umor (2024) si, acum, in anul aniversar 2026, Majorat in cuib de CUCi, volum realizat prin contributia a 24 de umoristi, inclusiv tineri debutanti.

Dragi cititori, stimati iubitori ai satirei si umorului, Clubul Umoristilor Constanteni va invita sa participati la momentul vesel ce va marca implinirea a 18 ani de existenta: lansarea volumului Majorat in cuib de CUCi ! Evenimentul va avea loc sambata, 19 septembrie 2026, ora 11, la Casa de Cultura a Sindicatelor din Constanta (sala mica). Toti cei prezenti vor primi, in dar, o carte.

Ion TITA-CALIN

22. Uricani. Petrecerea traditionala a romanilor de pe o parte si cealalta a muntelui

de Gheorghe OLTEANU

Ii despart muntii, dar, dintotdeauna, i-au unit traditia si fratia romaneasca. Asa a fost de sute de ani, asa este si acum si asa va fi si de aici incolo. Nimeni si nimic nu le va putea lua momarlanilor din Campu lui Neag si din satele vecine dorinta de a-i intalni, periodic, pe vecinii lor olteni de la sudul muntilor Carpati.

Locul

traditional pentru aceasta reuniune de suflet este Poiana Mare, un loc prin care trec cei care se deplaseaza pe DN 66A in drumul lor spre Cheile Butii sau mai departe. An de an, undeva la mijlocul lunii septembrie, aici vin, ca sa petreaca impreuna cu oltenii de peste munte, satenii din Camp, Valea de Pesti si Valea de Brazi, dar si orasenii care au indragit acest obicei. Nu stiu cum se face, dar, in acest an, numarul participantilor a fost vizibil mai mare ca in alte dati.

L-am intrebat

pe Danut Buhaescu daca ar putea sa-mi dezvalui ce anume ii aduna la un loc pe acesti oameni. O fi ceva miraculos? ;Nu stiu daca e vorba de vreun miracol, dar este cert ca muntele nu a fost nicicand un obstacol in calea credintei strabune, a portului popular, a obiceiurilor, a respectului reciproc si bucuriei de a fi impreuna. Noi toti, si cei de pe versantul oltenesc al muntelui, si cei din partea ardeleana, avem aceleasi radacini si suntem uniti de aceeasi dragoste si fratie pentru tot ce e romanesc , a venit raspunsul primarului orasului Uricani.

Nedeia de

la Poiana Mare a inceput, in fata troitei de lemn, cu slujba religioasa de pomenire celor care au trudit pentru realizarea si mentinerea legaturii stranse dintre romanii de o parte si de alta a muntelui, dupa care toata lumea a fost invitata sa manance bucatele asezate pe masa si sa ciocneasca cate un pahar cu rachiu sau vin. Voia buna a fost intretinuta de solistii vocali, instrumentistii si dansatorii de la Casa de Cultura Uricani. Petrecerea a incetat spre seara, cand fiecare si-a vazut de drumul spre casa. Nu inainte, insa, de a-si ura de sanatate si a-si adresa urarea ca, daca va voi Dumnezeu, sa se revada, tot aici, si la anul.

Comentarii articol (0) Nu exista niciun comentariu. Adauga comentariu

Numele tau: Comentariul tau: C t fac 2 ori 4 ? **DISCLAIMER** Atentie! Postati pe propria raspundere! Inainte de a posta, cititi aici regulamentul: Termeni legali si Conditii

Informatiile publicate de zvj.ro pot fi preluate doar in limita a 250 de caractere, cu CITAREA sursei si LINK ACTIV. Orice alt mod de preluare a textelor de pe acest site constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind drepturile de autor si va fi tratat ca atare. Iti doresti o presa libera si independenta? Alege sa o sustii!

Banii rezultati din contributiile cititorilor sunt esentiali pentru a sustine pe termen lung articolele, investigatiile, analizele si proiectele noastre.

Poti contribui cu donatii prin Pay Pal sau prin donatii directe in contul Ziarul Vaii Jiului SRL. **CONT LEI:** RO94BTRL02201202K91883XX, deschis la Banca Transilvania.

23. 14 septembrie, ziua inginerilor si constructorilor din Romania

In fiecare an pe 14 septembrie in Romania sunt sarbatoriti inginerii si constructorii din Romania. Este ziua in care acum 131 ani a fost receptionat podul de la Cernavoda.

Ziua Inginerului Roman a fost instituita prin HG 525/2000, act normativ care stipuleaza ca Ministerul Educatiei Nationale, Academia de Stiinte Tehnice si asociatiile profesionale ale inginerilor din Romania pot organiza manifestari stiintifice cu caracter simbolic, pentru marcarea acestei zile, potrivit Comitetului sectorial cscon.ro - institutie de dialog social de utilitate publica, cu personalitate juridica, organizata in baza legii la nivelul sectorului de constructii.

Tot 14 septembrie este insa si Ziua Nationala a Constructorului, instituita prin Legea nr. 350/2018, la initiativa Federatiei patronatelor Societatilor de Constructii (FPSC).

Aceasta zi nu a fost aleasa intamplator pentru a sarbatorii membrii celor doua categorii profesionale, care pe alocuri se suprapun. Pe 14 septembrie 1895, in prezenta Regelui Carol I al Romaniei si a reputatului inginer de exceptie Anghel Saligny a fost receptionat podul peste Dunare de la Fetesti-Cernavoda.

Incerari vechi de organizare a inginerilor Primele incercari de organizare la nivelul asociatiilor ingineresti sunt consemnate in cea de-a doua jumatate a secolului al XIX-lea, cand este infiintata Societatea de Ingineri si Arhitecti (1876), potrivit www.agir.ro, informeaza Agerpres.

Prima societate a inginerilor, Societatea Politehnica, a fost constituita la 6 decembrie 1881, in prezenta regelui Carol I, cu ocazia inaugurarii primei cai ferate proiectate si realizate in intregime de ingineri romani, respectiv Buzau-Marasesti.

In 1918, a fost infiintata, la Iasi, Asociatia Generala a Inginerilor din Romania (AGIR). Cele doua asociatii si-au desfasurat activitatea concomitent, pana in 1949, cand au fuzionat, sub denumirea de Asociatia Stiintifica a Tehnicienilor, fiind denumita, ulterior, Asociatia Stiintifica a Inginerilor si Tehnicienilor (1951-1962) si Consiliul National al Inginerilor si Tehnicienilor (pana in decembrie 1989), potrivit www.agir.ro

Asociatia Generala a Inginerilor din Romania (AGIR) a fost legal recunoscuta la 13 ianuarie 1990. AGIR este membra a Federatiei Mondiale a Organizatiilor Nationale Ingeresti (WFEO). Demersurile depuse de WFEO s-au concretizat prin declararea de UNESCO, in noiembrie 2019, a datei de 4 martie drept Ziua mondiala a ingineriei pentru dezvoltare durabila, singura zi internationala dedicata ingineriei si marcata pentru prima data in anul 2020, potrivit www.agir.ro

24. 15 SEPTEMBRIE 2026, ORA 10.00 - PIATA VICTORIEI - REVOLTA CIVICA FARA PRECEDENT - APEL NATIONAL

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

COMUNICAT DE PRESA Data: 14 sept, 2026 Emitent: Comitetul de Initiativa Civica pentru Suveranitate Economica si Transparenta

Societatea civila romaneasca se alatura protestului oierilor organizat in Piata Victoriei, marti, 15 septembrie 2026, ora 10.00

REVOLTA CIVICA FARA PRECEDENT

O coalitie nationala reprezentativa, formata din asociatii ale producatorilor agricoli, transportatori, grupuri de initiativa civica si persoane private, anunta asumarea publica si transmiterea unui APEL NATIONAL de o fermitate maxima catre: Guvernul Rom?niei, Presedintie, Consiliul Suprem de Aparare a Tarii, Ministerul Apararii Nationale, Ministerul de Externe si Parlamentul Rom?niei. Actuala conducere politica este acuzata de inalta tradare economica si sociala prin sacrificarea programata a cetatenilor romani si transformarea Romaniei in singurul stat european care impune masuri de austeritate severa propriei populatii pentru a sustine neconditionat alte state. Acordarea de asistenta financiara nerambursabila concomitent cu marirea continua a datoriei publice, ajunsa deja la uriasa suma de 1.194 de miliarde de lei (61,4% din PIB), contrazice logica economica si financiara elementara. Nicio ratiune geopolitica sau presiune internationala nu poate devansa obligatia fundamentala a unui guvern de a asigura supravietuirea economica si bunastarea propriilor sai cetateni. Taierile masive operate de guvernul demis (dar inca in exercitiu) au condus de la colaps economic la situatia in care pensionarii au de ales intre alimente si medicamente iar lipsa de consumabile medicale esentiale din spitale a ajuns sa decida sansele de supravietuire ale pacientilor. Semnatarii cer luarea de urgenta a urmatoarelor masuri: INCETAREA IMEDIATA a oricarui ajutor financiar, militar si logistic pentru Ucraina, precum si a donatiilor si preturilor preferentiale pentru Republica Moldova. Este inacceptabil ca populatia Romaniei sa suporte facturi uriase si lipsuri bugetare, in timp ce resursele noastre nationale sunt exportate pe preturi preferentiale sau donate catre terti. ELIMINAREA TUTUROR facilitatilor economice si vamale acordate marfurilor din Ucraina, care au distrus piata interna si au adus fermierii si transportatorii in pragul falimentului. Portul Constanta si intreaga infrastructura nationala trebuie redade de urgenta, cu prioritate absoluta, operatorilor economici romani. INCHEIEREA UNUI PROTOCOL cu Ucraina pentru controlul strict al dronelor. Un acord tehnic ferm trebuie sa oblige partea ucraineana sa adopte masuri eficiente de preventie in scopul asigurarii securitatii spatiului aerian si protectia teritoriului national al Rom?niei. DESECRETIZAREA tuturor ajutoarelor in bani si tehnica militara acordate Ucrainei. Majoritatea statelor NATO publica periodic si transparent liste detaliate ale ajutoarelor de orice fel trimise Ucrainei, fara ca securitatea lor sa fie afectata. Si rom?nii au dreptul constitutional si legitim sa cunoasca aceste date. RETRAGEREA IMEDIATA a oricarui acord sau pozitionari de renuntare a Romaniei la dreptul de veto in cadrul proceselor decizionale din Consiliul Uniunii Europene. Acest acord, exprimat in forurile europene in numele tarii noastre, a fost dat fara un mandat legitim din partea poporului roman sau a Parlamentului si reprezinta o cedare inadmisibila de suveranitate nationala. Documentul concluzioneaza ca solidaritatea internationala este legitima numai atunci c?nd nu inseamna sacrificarea propriilor cetateni, iar Rom?nia a dat deja mai mult dec?t isi putea permite. COMUNICAT DE PRESA

APEL NATIONAL

Catre:

Guvernul Rom?niei

Presedintia Rom?niei

Consiliul Suprem de Aparare a arii

Ministerul Apararii Nationale

Ministerul de Externe

Parlamentul Rom?niei

Pentru:

- 1- nctarea participarii Rom?niei la toate formele de sprijin militar, financiar, material si logistic destinate Ucrain
- 2- Incetarea tuturor facilitatilor economice acordate Ucrainei in dauna fermierilor si transportatorilor romani
- 3- Desecretizarea totala si imediata a tuturor ajutoarelor in bani si tehnica militara acordate Ucrainei
- 4- nctarea sprijinului financiar nerambursabil, precum si livrarile de energie electrica si lemn de foc la pret preferential, donatiile in pacura si motorina catre Republica Moldova
- 5- Protocol cu Ucraina pentru dronele scapate de sub control
- 6- Retragerea imediata a oricarei pozitionari de renuntare a Romaniei la dreptul de veto in cadrul proceselor decizionale din Consiliul European.

Semnatarii acestui apel va aduc la cunostinta urmatoarele:

Strategia actuala a decidentilor statului rom?n constituie un caz unic de autodistrugere printr-o politica economica si externa care nu reprezinta doar un sir de erori administrative, ci este o agresiune devastatoare indreptata impotriva propriului popor.

In timp ce alte state europene isi negociaza dur interesele, Rom?nia se prabuseste economic sub povara unor hotarari iresponsabile si antinationale care au dus la iminenta unui dezastru macroeconomic fara precedent in istoria recenta.

Este complet inadmisibil ca decidentii Rom?niei sa sacrifice in mod constient propriii cetateni prin masuri de austeritate severa in timp ce fac imprumuturi masive si isi asuma cheltuieli de miliarde pentru a sustine neconditionat Ucraina si Republica Moldova.

Sfidati legile economiei, finantelor si bunului-simt

Angajarea in acte de filantropie pe datorie este un non-sens economic si o anomalie logica . Un stat care a acumulat o datorie publica uriasa, de 1.194 de miliarde de lei 61,4% din PIB) si se afla in criza severa nu are nici legitimitatea morala, nici fundamentul legal si niciun argument rational pentru a oferi altor state fonduri pe care, in realitate, nu le are.

Imprumuturile cu dobanzi sufocante, donate ulterior sub forma de ajutoare nerambursabile, reprezinta o sfidare a logicii economice. Romanii isi platesc taxele si impozitele pentru ca statul sa le asigure servicii medicale, siguranta,

educatie si un nivel de trai decent.

Nicio logica umanitara autentica nu justifica infometarea propriului popor pentru a ajuta vecinii. Prima obligatie a unui guvern este fata de propriul popor. Nicio ratiune geopolitica sau presiune externa nu poate fi pusa mai presus de supravietuirea economica a Romaniei si a cetatenilor ei.

Ati transformat infrastructura Romaniei - porturile, caile ferate si soselele noastre - in culoare de tranzit gratuite, distruse de trafic greu scutit de taxe, abandonand in acelasi timp propriii agricultori si transportatori in fata unei concurente neloiale. Ati amanat constructia de spitale, ati inghetat proiectele de irigatii si modernizarea satelor romanesti pentru ca nu sunt bani , dar ati gasit imediat resurse financiare pentru a subventiona alte state din bani imprumutati pe care ii vom restitui noi si urmasii nostri.

Cea mai cinica dovada a acestei politici genocidare este falimentul programat al agriculturii romanesti. Sub pretextul solidaritatii internationale si al coridoarelor de tranzit , Romania a fost transformata din gr?narul Europei in groapa de gunoi a altora, cu productia autohtona inghenuncheata.

Argumentul ca fermierii romani au primit compensatii de la Bruxelles si de la Guvern pentru pierderile cauzate de tranzitul cerealelor ucrainene este doar o retorica manipuloare.

Compensatiile respective sunt o jignire, un praf in ochi, pentru a acoperi un dezastru de miliarde. Cand un fermier roman pierde 100 de euro la fiecare tona de grau din cauza preturilor de dumping si a blocajelor din portul Constanta, iar guvernul ii da o pomana de 5 sau 10 euro, aceea nu este sustinere, este o bataie de joc. Fondurile alocate nu acopera nici macar costul ingrasamintelor. In timp ce producatorii nostri dau faliment si bancile le executa utilajele, logistica din Romania a fost predata la cheie pentru interesele altor state. Guvernul a preferat sa primeasca felicitari formale la Bruxelles si Kiev in timp ce satul romanesc este ingropat in datorii.

Prin deschiderea totala si neconditionata a granitelor pentru cerealele si produsele agroalimentare ieftine, scutite de taxele vamale si de standardele stricte impuse agricultorilor nostri, guvernul a prabusit preturile la poarta fermei. Fermierul roman, sufocat de costurile urias la motorina, ingrasaminte si credite, este obligat sa isi vanda recolta sub costul de productie sau sa o lase sa putrezeasca in silozuri, ori pe c?mp.

Fermierilor si transportatorilor romani li se refuza subventii decente si protectie in fata falimentului pe motiv ca bugetul este strans , dar infrastructura portuara si feroviara a Romaniei este pusa gratuit la dispozitia Kievului, generand costuri suplimentare de intretinere din bani publici.

Acesta este un atac direct la siguranta alimentara a tarii. Prin falimentarea fermelor de familie si a marilor producatori romani, regimul ne transforma intr-o natiune total dependenta de importuri. Un popor care nu isi mai poate produce propria hrana este un popor condamnat la sclavie economica si extinctie biologica.

Intr-o economie functionala, statul intervine pentru a corecta dezechilibrele, nu pentru a le amplifica. Sa permiti inundarea pietei cu produse scutite de taxe si tarife vamale, in timp ce producatorii autohtoni sunt sufocati de standarde si reglementari draconice, inseamna concurenta neloiala institutionalizata . Guvernul este cel care a prabusit artificial preturile de achizitie pentru fermierul roman, desi costurile lui de productie (energie, ingrasaminte, seminte) au crescut.

Principiul de aur al finantelor spune ca taxele colectate de la cetateni trebuie reinvestite in multiplicarea valorii economice interne si in protejarea bazei de impozitare. Guvernul iroseste miliarde din bugetul public si din imprumuturi externe foarte scumpe pentru a finanta subventii, infrastructura si asistenta neconditionata pentru terte state. In acelasi timp, distruge capitalul autohton. Matematic, este o ecuatie a dezastrului: se reduc veniturile viitoare prin falimentarea propriilor firme si se cresc cheltuielile prezente prin pomeni geopolitice. Niciun stat nu poate

supravietui transformandu-si bugetul intr-un sac fara fund pentru exterior, in timp ce propria economie agonizeaza.

Argumentul ca sprijinirea Ucrainei si a Republicii Moldova face parte dintr-o strategie geopolitica aprobata de partenerii nostri din NATO si Uniunea Europeana pentru a tine razboiul departe de granitele noastre este o jalnica incercare de justificare.

Niciun tratat NATO si nicio directiva UE nu obliga un stat membru sa se sinucida economic pentru a salva pe altcineva . Siguranta nationala incepe cu o economie puternica, nu cu o tara adusa in pragul falimentului. Generozitatea pe datorie, la dobanzi de peste 7% pe pietele internationale, nu este strategie geopolitica, ci iresponsabilitate criminala . Cand folosesti bani imprumutati pentru granturi nerambursabile externe, in timp ce in spitalele romanesti nu sunt bani pentru medicamente, aceea nu este diplomatie, este subminare fatisa a interesului national.

Ideea ca taierea ajutoarelor si facilitatilor pentru Ucraina si Republica Moldova ar izola Romania politic si ne-ar atrage acuzatii de lipsa de solidaritate europeana este o alta justificare care nu sta in picioare in fata realitatii economice.

Solidaritate nu inseamna sa-ti infometezi propria familie ca sa hranesti vecinii . Polonia, Ungaria si Slovacia au demonstrat clar ca poti fi membru UE si NATO protejandu-ti in acelasi timp fermierii si economia. Ei au pus interesele propriilor cetateni pe primul loc si nimeni nu i-a izolat.

O guvernare responsabila nu accepta ca tara sa devina pagubasul de serviciu al Europei asa cum a devenit Romania. Actele de caritate internationala se fac exclusiv din excedent bugetar, daca exista, nu din deficit si imprumuturi.

O astfel de conduita nu mai este doar incompetenta. Politica de subordonare deliberata a intereselor nationale prin subventionarea altor entitati statale din credite purtatoare de dobanzi uriase si distrugerea constienta a propriei economii in beneficiul unor entitati straine intruneste toate elementele de fond ale unui sabotaj economic coordonat impotriva propriului stat

Depasirea pragului critic de 60% din PIB obliga oficial statul sa nu mai aprobe majorari de cheltuieli pentru salarii sau asistenta sociala. Pentru cetatenii romani totul este inghetat sau taiat, dar facilitatile si ajutoarele destinate Ucrainei si Republicii Moldova continua sa curga neabatut. Faptul ca un pensionar rom?n trebuie sa aleaga intre alimente si medicamente nu este doar proasta guvernare. Este crima cu premeditare.

Ucraina, stat aflat in razboi de patru ani, si-a permis sa mareasca salarii si sa aplice masuri de protectie sociala, iar Republica Moldova si-a permis sa scada pretul la energie, pentru ca o primeste low cost din Rom?nia. Aceasta este o palma pe obrazul contribuabilului rom?n. Nu bunastarea rom?nilor a creat deficitul bugetar, ci proasta guvernare: imprumuturile pentru pomeni geopolitice, aparatul hipertrofiat de sinecure, agentiile inutile si contractele cu dedicat

Faliment diplomatic si lipsa totala de demnitate

Alte state (Polonia, Ungaria, Slovacia) si-au protejat cu strictete granitele, bugetele si pietele nationale in fata efectelor economice ale razboiului. Comportamentul Romaniei este de o anomalie unica: accepta sa isi adanceasca datoria publica peste limitele de siguranta, plateste sume colosale din propriul buzunar pe rachete destinate dronelor de la granita si nu cere absolut nimic in schimb din partea Ucrainei, careia continua sa-i finanteze neconditionat interesele logistice. Diplomatia romana actioneaza ca un avocat tenace la Bruxelles in favoarea Ucrainei si a Republicii Moldova, asumandu-si riscuri economice si de securitate majore pentru propria tara.

Faptul ca numarul patrunderilor dronelor continua sa creasca subliniaza o lipsa cronica de masuri preventive

eficiente din partea Ucrainei pentru a stopa devierea elementelor de lupta pe teritoriul României, stat care îi asigură sprijinul logistic vital.

Costul total cumulat al tuturor intervențiilor avioanelor F-16 pentru monitorizarea și neutralizarea dronelor de la graniță se ridică la milioane de euro suportate integral din bugetul de stat al României, o cheltuială disproporționată generată de lipsa de măsuri preventive a Ucrainei.

Sprijinul masiv acordat Ucrainei nu a fost condiționat niciodată de MAE și CSAT de oprirea imediată a acestor incidente, ceea ce echivalează cu acceptarea unei umilinte naționale, iar refuzul instituțiilor românești de a trasa linii roșii diplomatice și militare clare în raport cu Ucraina nu face decât să invite la noi provocări. Prin această politică țara noastră face o figură jalnică pe scena mondială și nu câștigă nicidecum respect, ci dispreț diplomatic.

Protocol cu Ucraina pentru dronele scăpate de sub control

La începutul lunii iulie, 2026, ministrul interimar Oana Toiu a anunțat că România negociază un protocol cu Ucraina pentru dronele scăpate de sub control. În lunile iulie și august, județele Tulcea și Constanța au primit mesaje Ro-Alert frecvente, uneori chiar trei în 24 de ore. Deducem că protocolul anunțat NU este operational. Ar fi trebuit să existe de la începutul războiului.

Cerem ca România să solicite Ucrainei următoarele măsuri pentru protejarea cetățenilor și a teritoriului național:

1-Pre-programarea autodistrugerii dronei la pierderea semnalului: Ucraina trebuie să seteze software-ul dronelor navale astfel încât, în momentul în care conexiunea prin satelit este întreruptă pentru mai mult de câteva minute, drona să activeze automat detonarea în largul mării, înainte de a pluti în deriva spre apele românești.

2-Bariere digitale de tip geo-fencing Introducerea în codul de zbor sau de navigație al dronelor a unor coordonate geografice interzise, care să acopere apele teritoriale și spațiul aerian al României. Programarea software-ului dronelor cu restricții geografice trebuie să forțeze întoarcerea automată dacă aparatul se apropie până la 12 mile marine de frontiera României.

3-Sisteme de navigare redundante anti-bruiă: Dotarea dronelor cu sisteme de navigație inertială (INS) imune la bruiatul rusesc de tip război electronic (EW), prevenind astfel pierderea orientării și devierea accidentală peste Dunare sau în regiunile de graniță.

4-Modificarea unghiurilor de interceptare: Pozitionarea echipelor mobile de interceptare și a sistemelor antiaeriene în așa fel încât traiectoria focurilor sau a dronelor de interceptare ucrainene să fie paralelă cu granița, nu orientată spre teritoriul românesc

Declarații iresponsabile

Declarațiile ministrului interimar de Externe, Oana Toiu, și reacțiile președintelui Nicușor Dan pe tema dronelor prăbusite sau intrate pe teritoriul României reprezintă acte de un amatorism politic flagrant.

Atunci când un ministru de externe afirmă public că România este gata să răspundă militar, mesajul transmis este lipsit de echivoc și extrem de periculos. Cuvintele răspuns militar nu lasă loc de interpretări. Într-un context regional exploziv, o astfel de frazare echivalează cu o provocare directă la adresa unei puteri nucleare. Declarațiile belicoase au fost făcute prin depășirea atribuțiilor constituționale: un ministru interimar nu are sub nicio formă autoritatea politică, militară sau legală de a flutura amenințări cu caracter războinic.

Antepunerea președintelui Nicușor Dan, care s-a grăbit să declare public și categoric că toate obiectele sau

dronele prabusite apartin Federatiei Ruse inainte de finalizarea investigatiilor tehnice si a expertizelor MApN, arunca administrarea securitatii nationale in derizoriu.

Cerem sistarea completa a oricaror alocari bugetare directe sau indirecte destinate Ucrainei.

Cerem oprirea transferurilor de armament, munitie si echipamente logistice de pe teritoriul Romaniei, actiuni care nu fac altceva decat sa atraga riscuri majore de securitate si sa transforme tara noastra intr-o tinta legitima.

Cerem eliminarea imediata a privilegiilor vamale, fiscale si logistice pentru marfurile si cerealele ucrainene, care au distrus piata interna si au adus producatorii romani in pragul falimentului. Infrastructura rutiera, feroviara si portuara a Romaniei trebuie redada exclusiv operatorilor economici nationali, stopand blocajele cronice de la frontiere si din Portul Constanta.

Cerem desecretizarea totala a ajutoarelor acordate Ucrainei.

vem dreptul constitutional si legitim sa cunoastem aceste date. Ascunderea lor sub pretextul sigurantei nationale este o forma de cenzura inacceptabila, din moment ce efectele negative (inflatia, prabusirea preturilor la cereale si costurile logistice uriase ale misiunilor F-16) sunt suportate direct de catre noi.

Statul roman nu poate demonstra ce prejudiciu real, direct si iminent s-ar aduce sigurantei nationale prin publicarea unei cifre bugetare totale, din moment ce majoritatea statelor membre NATO (SUA, Marea Britanie, Germania, Franta) publica periodic si transparent liste detaliate cu miliardele de dolari si tipurile de armament trimise Ucrainei, fara ca securitatea lor sa fie afectata.

Secretomania institutiilor privind ajutoarele acordate Ucrainei reprezinta un exces de putere administrativa care priveaza cetatenii de un drept constitutional fundamental.

Cerem retragerea urgenta a semnaturii prin care se sustine renuntarea Rom?niei la dreptul de veto in Consiliul European

Semnarea, fara mandat si fara drept, a scrisorii prin care se sustine renuntarea Rom?niei la dreptul de veto este un act iresponsabil care limiteaza puterile Rom?niei la nivelul UE.

Dreptul la veto este singurul scut real al unei natii in fata abuzurilor de putere. Fara drept de veto statele mici sau medii devin simple colonii administrative ale marilor puteri. Veto-ul garanteaza ca nicio decizie majora nu poate fi impusa unui popor impotriva vointei sale. In UE, dreptul la veto forteaza statele sa negocieze p?na c?nd se gaseste o solutie acceptabila pentru toti.

Democratia autentica nu inseamna ca 51% dintre membri sa ii striveasca si sa-i exploateze pe ceilalti 49%. Esenta democratiei este consensul, nu tirania majoritatii.

Eliminarea dreptului de veto si trecerea la majoritatea calificata inseamna trecerea la un centralism opresiv si subordonarea totala in fata intereselor marilor puteri.

Concluzie

Cerem sa abandonati de urgenta actualele politici absurde care sfideaza legile economiei si bunul-simt. Puneti capat tratamentului discriminatoriu la care sunt supusi propriii cetateni si restabiliti ordinea fireasca a prioritatilor bugetare, puneti interesul economic national in centrul tuturor deciziilor executive! Solidaritatea internationala este legitima numai atunci c?nd nu inseamna sacrificarea propriilor cetateni.

România a dat deja mai mult decât își putea permite.

Semnatori:

Asociația Acțiune pentru Națiune președinte Dumitru Balan

Asociația Adevăr și Dreptate - președinte Ene Viorel

Asociația Haiducilor prin Nicolae Mavrodin

Asociația pentru Libertate și Egalitate Socială (ALES) prin Constantin. J. Bucur

Asociația Expertilor în Tehnologia Informației prin Aurelian Popa

Liga pentru Apărarea Constituției și a Drepturilor Omului

Asociația Starea de Libertate - președinte Pompiliu Diplan

Asociația Down Art Therapy prin președinte Radu Butu

Asociația Mișcarea pentru Pace președinte Georgeta Mihail Alexandrinna

Mediul asociativ Diaspora prin Cretan Cristina

Asociația Forta Patriotică din Italia președinte Daniel Oprican

Lista ramane deschisa

25. Abtinere de ultima ora in procesul grevei de la Oil Terminal: Cazul intra in repartizare aleatorie cu doar doua zile inainte de protestul general

Procesul prin care conducerea Oil Terminal SA incearca sa blocheze in instanta actiunile de protest ale angajatilor inregistreaza primele sincope procedurale. In dosarul nr. 5583/118/2026, aflat pe rolul Sectiei I Civile a Tribunalului Constanta si avand ca obiect actiunea in constatarea nelegalitatii grevei, completul initial de judecata s-a retras din cauza. Prin incheierea pronuntata vineri, 11 septembrie 2026, instanta a admis declaratia de abtinere formulata de judecatorul Iulia-Silvia Badulescu. Ca urmare, dosarul a fost trimis spre repartizare aleatorie pentru desemnarea unui nou complet, iar judecarea cauzei a fost amanata pentru data de 15 septembrie 2026, pentru discutarea unor aspecte prealabile. Solutia de abtinere este definitiva si fara cale de atac. Ofensiva juridica a conducerii pentru evitarea blocajului din 17 septembrie Actiunea in instanta face parte dintr-o serie de demersuri juridice urgentati de conducerea operatorului de stat dupa ce o prima cerere similara (dosarul nr. 5473/118/2026) a fost respinsa ca inadmisibila pe 9 septembrie. Ulterior, pe 10 septembrie, compania a deschis doua noi actiuni impotriva Sindicatului Oil Terminal: una pentru constatarea nelegalitatii grevei (dosarul 5583/118/2026) si una privind suspendarea protestelor prin ordonanta presedintiala (dosarul nr. 5586/118/2026). Litigiul se desfasoara sub o presiune uriasa de timp. Angajatii au derulat deja joi, 10 septembrie, o greva de avertisment de doua ore, iar in cazul in care negocierile nu vor da rezultate, sindicalistii au anuntat declansarea grevei generale pe termen nelimitat incepand de joi, 17 septembrie 2026, de la ora 07:00. Securitatea energetica, sub semnul intrebarii Miza financiara si logistica a conflictului de munca este una critica. Salariatii solicita o indexare salariala de 6,5% conform Ordonantei nr. 89/2025, acuzand o scadere a puterii de cumparare de peste 20% in ultimii ani si blocarea unui memorandum dedicat de catre Guvern. Liderul sindical Nicu Androne a avertizat ca o greva de 3-4 zile la Oil Terminal - nod prin care trece 60% din combustibilul intrat in tara - poate lasa rafinaria Petrobrazi fara materie prima, fortand sistarea activitatii acesteia. De cealalta parte, directorul general Viorel Sorin Ciutoreanu a subliniat ca va folosi toate parghiile legale pentru reducerea pagubelor, reamintind ca legea obliga la asigurarea unei cote de cel putin o treime (30%) din capacitatea de functionare a companiei pe durata grevei. Noul termen stabilit pentru marti, 15 septembrie, va fi decisiv pentru stabilirea legalitatii protestului cu doar 48 de ore inainte de declansarea grevei generale.

26. Angajari la CFR Calatori si CFR SA. Zeci de posturi la concurs

In perioada urmatoare vor avea loc noi angajari la CFR Calatori si CFR SA, dupa finalizarea concursurilor lansate de operatorul feroviar de stat, respectiv administratorul infrastructurii.

De la ultima noastra stare pe acest subiect , publicata acum o saptamana, pe site-urile SNTFC CFR Calatori si CNCF CFR SA au fost postate anunturi privind organizarea de concursuri de angajare. Sunt disponibile zeci de posturi. Metrorex nu a mai publicat niciun anunt.

Detalii despre posturile scoase la concurs pot fi consultate pe site-ul Cariera Feroviara in Romania.

[Click aici pentru mai multe detalii](#)

Vrei sa conduci locomotiva, sa lucrezi direct cu vagoanele, sa proiectezi infrastructura feroviara sau poate sa coordonezi oamenii si activitatea din spatele trenurilor? Saptamana aceasta, pe CFiR.ro , toate aceste variante sunt pe masa.

CER Fersped, ISPCF, voestalpine Railway Systems Romania, MARUB, Carpatia Feroviar Romania si Atelierele CFR Grivita cauta mecanici de locomotiva, sefi de tren, manevranti, revizori tehnici, ingineri, manageri, electricieni, sudori, lacatusi, strungari, economisti si alti specialisti.

Recrutare cu ratia Angajarile la CFR Calatori, care fusesera anulate la inceputul anului trecut de conducerea societatii, motivand prevederile Ordonantei Trenulet, au fost reluate ulterior.

Celelalte concursuri de angajare, lansate la finele lui 2024, au fost anulate de conducerea CFR Calatori la inceputul lunii ianuarie 2025. Si acum, in dreptul lor figureaza mentiunea Anulat conform O.U.G. 156/30.12.2024 . Neanulate au ramas atunci doar concursurile destinate salariatilor proprii, pentru promovare. Chit ca si in urma promovarii unui angajat acestuia ii creste salariul, deci va creste fondul de salarii la nivel de societate.

In paralel, invocand initial tot OUG 156/2024, Ordonanta Trenulet, directorul general al CFR Calatori, Traian Preoteasa, a dat dispozitie ca orele suplimentare prestate de angajati sa nu mai fie platite, ci doar compensate cu timp liber. Pentru ca acest lucru nu era posibil in conditiile in care numarul mecanicilor de locomotiva este limitat, sucursalele regionale au anulat trenuri pe banda rulanta (daca e sa-i dam crezare lui Preoteasa, ele nu au fost anulate , ci doar suspendate), cu riscul deteriorarii mobilitatii cetatenilor si al diminuarii compensatiei. In total, au fost anulate 244 de trenuri din totalul de 1.100.

Si la Compania Nationala de Cai Ferate CFR SA, si la Metrorex sunt aceleasi restrictii la angajarile de personal ca la CFR Calatori. Iar aceste restrictii au fost inasprite in contextul masurilor de austeritate promovate de premierul Ilie Bolojan. La finele anului trecut, Metrorex a anulat toate concursurile de angajare, chiar si pe cele aflate in derulare. Ulterior, recrutarea a fost deblocata, insa a mai fost organizat un singur concurs.

27. Angajatii Oil Terminal intra in greva de avertisment de miercuri si in greva generala peste doua saptamani

Conflictul colectiv de munca de la Oil Terminal, operatorul celui mai mare terminal pentru import/export titei, produse petroliere si petrochimice la nivel national, continua cu declansarea grevei de avertisment si a grevei generale, cupa cum a anuntat conducerea companiei controlate de stat, printr-o informare la Bursa de Valori Bucuresti (BVB), transmite MEDIAFAX

- articolul continua mai jos -

Sindicatul Oil Terminal a transmis anuntat conducerea companiei ca decalarea grevei, dupa inregistrarea conflictului colectiv de munca.

Astfel, greva de avertisment cu oprirea activitatii se va desfasura in data de 16 septembrie, in intervalul 10:00 12:00, iar greva generala se va desfasura incepand din 28 septembrie de la ora 07:00, pe termen nelimitat.

Conducerea OIL TERMINAL face toate demersurile necesare pentru a apara interesele societatii si pentru a limita impactul asupra activitatii , a transmis conducerea companiei, care este controlata de stat, prin Ministerul Energiei, care detine 87,75% din actiuni.

Compania presteaza servicii privind primirea, incarcarea, descarcarea, depozitarea si conditionarea titeiului, produselor petroliere, petrochimice si chimice lichide pentru import, export si tranzit.

Potrivit Ministerului Energiei, terminalul petrolier din Constanta este unul dintre cele mai mari in sud-estul Europei, situat la intersectia culoarelor de transport maritim intre Asia, Europa Centrala si de Vest si Orientul Apropiat. Oil Terminal S.A. este interconectata cu rafinariile romanesti prin intermediul societatii de transport Conpet S.A. Ploiesti pentru transportul titeiului de la terminal la rafinarii, pe conducte subterane ce fac parte din sistemul national de transport. In plus, terminalul are legaturi la reseaua nationala de cai ferate, reseaua de cai rutiere si la canalul Dunare Marea Neagra.

Traseul grevei Consiliul Sindicatului Oil Terminal a anuntat ca declanseaza conflictul colectiv de munca incepand cu 24 august 2026, dupa ce negocierile colective au esuat din cauza refuzului Guvernului de a aproba memorandumul pentru o crestere salariala de 6,5% la nivelul companiei.

Decizia a fost adoptata dupa incheierea ultimei runde de discutii cu conducerea societatii si la finalul unei perioade de amanare de 50 de zile, timp in care reprezentantii Sindicatului Oil Terminal au facut demersuri la Ministerul Energiei, Consiliul Judetean Constanta si Institutia Prefectului Judetului Constanta pentru deblocarea memorandumului.

CNS Cartel ALFA este solidara cu membrii Sindicatului Oil Terminal in demersul legitim pentru apararea drepturilor salariatilor. Consideram ca guvernul interimar da dovada de obtuzitate si de lipsa de simt economic. Cu pretextul reducerii deficitului si in numele unei asa-zise eficiente economice, autoritatile imping la extrem un conflict de munca care ar putea provoca prejudicii semnificativ mai mari decat bugetul necesar pentru a asigura mentinerea puterii de cumparare a salariilor din companie , se arata intr-un comunicat emis de Cartel ALFA la acea data

Potrivit sindicalistilor, aplicarea prevederilor din memorandum ar presupune o cheltuiala suplimentara de aproximativ 4 milioane de lei pana la sfarsitul anului. In schimb, acestia estimeaza ca o greva de cinci zile ar putea genera un prejudiciu de peste 6,5 milioane de lei.

Daca introducem in ecuatie si efectele indirecte asupra intregului lant de aprovizionare cu produse petroliere, functionarea rafinariilor si securitatea energetica a Romaniei, intr-un context deja sensibil pentru sectorul energetic, fara a mai discuta despre demotivarea angajatilor si descurajarea performantei, atunci prejudiciul este cu mult mai

amplu decat presupusele economii la buget ,transmitea Cartel ALFA.

Confederatia sindicala a solicitat, de la sfarsitul lunii trecute, Guvernului sa ia masuri pentru evitarea escaladarii conflictului si sustine ca acordarea majorarii salariale ar putea preveni un conflict de munca ale carui efecte economice si sociale sunt dificil de estimat.

Cartel ALFA: Consecintele depasesc insa cadrul financiar direct Vineri, oficialii Cartel ALFA i-au solicitat presedintelui Nicusor Dan sa intervina pentru medierea institutionala a conflictului colectiv de munca de la Oil Terminal S.A.

Potrivit sindicalistilor, solicitarea de crestere salariala de 6,5%, sub rata actuala a inflatiei, este prevazuta de cadrul legal si fundamentata prin Memorandumul privind politica salariala. Acestia spun ca revendicarea salariala nu este una arbitrara si este vorba despre o masura minima de protejare a puterii de cumparare a unor angajati care lucreaza intr-un sector esential si ale caror rezultate mentin compania pe performanta.

Sub lozinca reducem deficitul cu orice pret, guvernantii imping la extrem un conflict care va costa statul mult mai mult decat economiile pe care pretind ca le fac. Acordarea prevederilor din memorandum presupune o cheltuiala totala de aproximativ 4 milioane de lei pana la sfarsitul anului. In schimb, o greva de doar cinci zile produce un prejudiciu direct estimat la peste 6,5 milioane de lei. Este o dovada clara de lipsa de expertiza manageriala si de decizii luate impotriva interesului public , au transmis sindicalistii.

Consecintele depasesc insa cadrul financiar direct. Blocarea activitatii la Oil Terminal loveste in lantul de aprovizionare cu produse petroliere, afecteaza functionarea rafinariilor si pune in pericol securitatea energetica a Romaniei, intr-un context deja sensibil pentru intregul sector. Prejudiciul real este cu mult mai amplu decat calculul bugetar invocat de Executiv, au spus sindicalistii, care au solicitat Administratiei Prezidentiale sa intervina pentru deblocarea acestei situatii.

Nu cerem ca Presedintia sa se substituie partilor in negocierea contractului colectiv, ci sa creeze cadrul de mediere institutionala pe care Guvernul l-a blocat prin refuzul repetat de a purta un dialog social real , au conchis reprezentantii angajatilor.

angajati Oil terminal greva

28. Angajatii Oil Terminal intra in greva de avertisment de miercuri si in greva generala peste doua saptamani. Care sunt revendicarile si implicatiile

Conflictul colectiv de munca de la Oil Terminal, operatorul celui mai mare terminal pentru import/export titei, produse petroliere si petrochimice la nivel national, continua cu declansarea grevei de avertisment si a grevei generale, cupa cum a anuntat conducerea companiei controlate de stat, printr-o informare la Bursa de Valori Bucuresti (BVB).

Adauga-ne ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Sindicatul Oil Terminal a transmis anuntat conducerea companiei ca decalarea grevei, dupa inregistrarea conflictului colectiv de munca.

Astfel, greva de avertisment cu oprirea activitatii se va desfasura in data de 16 septembrie, in intervalul 10:00 12:00, iar greva generala se va desfasura incepand din 28 septembrie de la ora 07:00, pe termen nelimitat.

Conducerea OIL TERMINAL face toate demersurile necesare pentru a apara interesele societatii si pentru a limita impactul asupra activitatii , a transmis conducerea companiei, care este controlata de stat, prin Ministerul Energiei, care detine 87,75% din actiuni.

Compania presteaza servicii privind primirea, incarcarea, descarcarea, depozitarea si conditionarea titeiului, produselor petroliere , petrochimice si chimice lichide pentru import, export si tranzit.

Potrivit Ministerului Energiei, terminalul petrolier din Constanta este unul dintre cele mai mari in sud-estul Europei, situat la intersectia culoarelor de transport maritim intre Asia, Europa Centrala si de Vest si Orientul Apropiat. Oil Terminal S.A. este interconectata cu rafinariile romanesti prin intermediul societatii de transport Conpet S.A. Ploiesti pentru transportul titeiului de la terminal la rafinarii, pe conducte subterane ce fac parte din sistemul national de transport. In plus, terminalul are legaturi la reseaua nationala de cai ferate, reseaua de cai rutiere si la canalul Dunare Marea Neagra.

Traseul grevei Consiliul Sindicatului Oil Terminal a anuntat ca declanseaza conflictul colectiv de munca incepand cu 24 august 2026, dupa ce negocierile colective au esuat din cauza refuzului Guvernului de a aproba memorandumul pentru o crestere salariala de 6,5% la nivelul companiei.

Decizia a fost adoptata dupa incheierea ultimei runde de discutii cu conducerea societatii si la finalul unei perioade de amanare de 50 de zile, timp in care reprezentantii Sindicatului Oil Terminal au facut demersuri la Ministerul Energiei, Consiliul Judetean Constanta si Institutia Prefectului Judetul Constanta pentru deblocarea memorandumul

CNS Cartel ALFA este solidara cu membrii Sindicatului Oil Terminal in demersul legitim pentru apararea drepturilor salariatilor. Consideram ca guvernul interimar da dovada de obtuzitate si de lipsa de simt economic. Cu pretextul reducerii deficitului si in numele unei asa-zise eficiente economice, autoritatile imping la extrem un conflict de munca care ar putea provoca prejudicii semnificativ mai mari decat bugetul necesar pentru a asigura mentinerea puterii de cumparare a salariilor din companie , se arata intr-un comunicat emis de Cartel ALFA la acea data

Potrivit sindicalistilor, aplicarea prevederilor din memorandum ar presupune o cheltuiala suplimentara de aproximativ 4 milioane de lei pana la sfarsitul anului. In schimb, acestia estimeaza ca o greva de cinci zile ar putea genera un prejudiciu de peste 6,5 milioane de lei.

Daca introducem in ecuatie si efectele indirecte asupra intregului lant de aprovizionare cu produse petroliere,

functionarea rafinariilor si securitatea energetica a Romaniei, intr-un context deja sensibil pentru sectorul energetic, fara a mai discuta despre demotivarea angajatilor si descurajarea performantei, atunci prejudiciul este cu mult mai amplu decat presupusele economii la buget ,transmitea Cartel ALFA.

Confederatia sindicala a solicitat, de la sfarsitul lunii trecute, Guvernului sa ia masuri pentru evitarea escaladarii conflictului si sustine ca acordarea majorarii salariale ar putea preveni un conflict de munca ale carui efecte economice si sociale sunt dificil de estimat.

Cartel ALFA: Consecintele depasesc insa cadrul financiar direct Vineri, oficialii Cartel ALFA i-au solicitat presedintelui Nicusor Dan sa intervina pentru medierea institutionala a conflictului colectiv de munca de la Oil Terminal S.A.

Potrivit sindicalistilor, solicitarea de crestere salariala de 6,5%, sub rata actuala a inflatiei, este prevazuta de cadrul legal si fundamentata prin Memorandumul privind politica salariala. Acestia spun ca revendicarea salariala nu este una arbitrara si este vorba despre o masura minima de protejare a puterii de cumparare a unor angajati care lucreaza intr-un sector esential si ale caror rezultate mentin compania pe performanta.

Sub lozinca reducem deficitul cu orice pret, guvernantii imping la extrem un conflict care va costa statul mult mai mult decat economiile pe care pretind ca le fac. Acordarea prevederilor din memorandum presupune o cheltuiala totala de aproximativ 4 milioane de lei pana la sfarsitul anului. In schimb, o greva de doar cinci zile produce un prejudiciu direct estimat la peste 6,5 milioane de lei. Este o dovada clara de lipsa de expertiza manageriala si de decizii luate impotriva interesului public , au transmis sindicalistii.

Consecintele depasesc insa cadrul financiar direct. Blocarea activitatii la Oil Terminal loveste in lantul de aprovizionare cu produse petroliere, afecteaza functionarea rafinariilor si pune in pericol securitatea energetica a Romaniei, intr-un context deja sensibil pentru intregul sector. Prejudiciul real este cu mult mai amplu decat calculul bugetar invocat de Executiv, au spus sindicalistii, care au solicitat Administratiei Prezidentiale sa intervina pentru deblocarea acestei situatii.

Nu cerem ca Presedintia sa se substituie partilor in negocierea contractului colectiv, ci sa creeze cadrul de mediere institutionala pe care Guvernul l-a blocat prin refuzul repetat de a purta un dialog social real , au conchis reprezentantii angajatilor.

29. ANUNT DE COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A.

Societatea COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. , asistata de expert independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. anunta declansarea procesului de recrutare si selectie pentru pozitia de Director Economic al Societatii. Aceasta procedura de recrutare si selectie se deruleaza in conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu completarile si modificarile ulterioare, aprobata prin Legea nr. 187/2023 si Hotararea nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanta de Urgenta nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Durata contractului de mandat al Directorului Economic se coreleaza cu durata mandatelor administratorilor.

Etapele de desfasurare a procesului de recrutare si selectie sunt:

Conditiiile generale minime obligatorii ale procesului de selectie pentru functia de Director Economic sunt urmatoarele:

1. Studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta in domeniul economic;
2. Experienta relevanta in activitatea de conducere economica a unor intreprinderi publice ori societati din sectorul privat de minim 7 ani;
3. Cel putin 10 ani experienta profesionala in domeniul economic;
4. Cunostinte despre managementul investitiilor cu fonduri europene;
5. Experienta in elaborarea Bugetelor de venituri si cheltuieli;
6. Experienta in relationare si negociere cu institutii financiare si autoritati publice;
7. Experienta in negociere, dialog social, comunicare institutionala si interumana; 8. Cunoasterea limbii romane (scris si vorbit);
9. Capacitate deplina de exercitiu;
10. Sa nu aiba inscrieri in cazierul fiscal si judiciar;
11. Nu a fost destituit/a dintr-o functie publica, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor cheie de performanta sau nu i-a incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 5 ani;
12. Stare de sanatate corespunzatoare functiei publice pentru care candideaza, atestata pe baza de examen medical de specialitate.

Criteriile de evaluare/selectie finala a candidatilor INTERVIU:

Dosarul de inscriere trebuie sa cuprinda in mod obligatoriu urmatoarele documente:

Candidatii inclusi pe Lista scurta urmeaza sa-si completeze dosarul de candidatura cu cazierul judiciar, cazierul fiscal si adeverinta medicala, in cazul in care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.

Originalele actelor depuse la dosar vor fi vazute de comisie la proba de Interviu.

Documentele necesare in procesul de recrutare / selectie si formularele de Declaratii se regasesc pe pagina de internet a Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. (<https://www.catd.ro/>).

Dosarul de candidatura se va depune pana la data 05.10.2026 ora 12.00 , la Registratura Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. din Bd. I.C. Bratianu, Nr.50,Targoviste,Jud. Dambovita in dosar plic inchis si sigilat, unde va primi un numar de inregistrare data certa ora depunerii. Dosarul va avea mentionat Candidatura pentru functia de Director Economic al Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. precum numele si prenumele candidatului.

Obligatoriu o copie a dosarului va fi trimisa de catre candidat si pe adresa de e-mail a expertului independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L ., respectiv: foxmanagement109@gmail.com , pana la data 05.10.2026 ora 12.00

Plicurile, impreuna cu dosarul de candidatura in format electronic ajunse dupa data si ora mentionata atat la Registratura Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. , cat si pe adresa de e-mail a expertului independent nu vor fi luate in considerare, sanctiunea prevazuta fiind excluderea din procedura de selectie.

Candidatii declarati admisi la etapa de selectie a dosarelor si care se regasesc pe Lista scurta, vor fi evaluati in cadrul Interviuului, ora si locul desfasurarii acestuia urmand a fi anuntate personal fiecarui candidat.

Relatii suplimentare se pot obtine si la telefon: 0799.358.582.

30. ANUNT DG COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A.

Societatea COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. , asistata de expert independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. anunta declansarea procesului de recrutare si selectie pentru pozitia de Director General al Societatii. Aceasta procedura de recrutare si selectie se deruleaza in conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu completarile si modificarile ulterioare si Hotararea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Durata contractului de mandat al Directorului General se coreleaza cu durata mandatelor administratorilor.

Etapele de desfasurare a procesului de recrutare si selectie sunt:

Conditiiile generale minime obligatorii ale procesului de selectie pentru functia de Director General sunt urmatoarele:

1. Studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta in domeniul stiintelor economice, juridice sau ingineresti;
2. Experienta relevanta in consultanta in management sau in activitatea de conducere a unor autoritati publice, intreprinderi publice ori Societati din sectorul privat, de minim 5 ani;
3. Minimum 10 ani experienta profesionala generala;
4. Experinta in implementarea investitiilor cu fonduri europene;
5. Experienta in negociere, dialog social, comunicare institutionala si interumana;
6. Cunoasterea limbii romane (scris si vorbit);
7. Capacitate deplina de exercitiu;
8. Sa nu aiba inscrieri in cazierul fiscal si judiciar;
9. Nu a fost destituit/a dintr-o functie publica, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor cheie de performanta sau nu i-a incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 5 ani;
10. Stare de sanatate corespunzatoare functiei publice pentru care candideaza, atestata pe baza de examen medical de specialitate.

Criteriile de evaluare/selectie finala a candidatilor INTERVIU:

Dosarul de inscriere trebuie sa cuprinda in mod obligatoriu urmatoarele documente:

Candidatii inclusi pe Lista scurta urmeaza sa-si completeze dosarul de candidatura cu cazierul judiciar, cazierul fiscal si adeverinta medicala, in cazul in care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.

Originalele actelor depuse la dosar vor fi vazute de Comisie la proba de Interviu.

Documentele necesare in procesul de recrutare / selectie si formularele de Declaratii se regasesc pe pagina de internet a Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. (<https://www.catd.ro/>).

Dosarul de candidatura se va depune pana la data 05.10.2026 ora 12.00 , la Registratura Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. din Bd I.C Bratianu, nr. 50,Targoviste,Judet Dambovita in dosar plic inchis si sigilat, unde va primi un numar de inregistrare data certa ora depunerii. Dosarul va avea mentionat Candidatura pentru functia de Director General al Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A precum numele si prenumele candidatului.

Obligativu o copie a dosarului va fi trimisa de catre candidat si pe adresa de e-mail a expertului independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L ., respectiv: foxmanagement109@gmail.com , pana la data de 05.10.2026 ora 12.00

Plicurile, impreuna cu dosarul de candidatura in format electronic ajunse dupa data si ora mentionata atat la Registratura Societatii COMPANIA DE APA TRGOVISTE-DMBOVITA S.A. , cat si pe adresa de e-mail a expertului independent nu vor fi luate in considerare, sanctiunea prevazuta fiind excluderea din procedura de selectie.

Candidatii declarati admisi la etapa de selectie a dosarelor si care se regasesc pe Lista scurta, vor fi evaluati in cadrul Interviuului, ora si locul desfasurarii acestuia urmand a fi anuntate personal fiecarui candidat.

Relatii suplimentare se pot obtine si la telefon: 0799.358.582.

31. Austeritate la nivel inalt: Saracii din politica dau declaratii despre criza cel mai bine cu gleznele goale... in mocasini de lux

Austeritate la nivel inalt: Saracii din politica dau declaratii despre criza cel mai bine cu gleznele goale... in mocasini de lux
Austeritate la nivel inalt: Saracii din politica dau declaratii despre criza cel mai bine cu gleznele goale... in mocasini de lux
Virgil STOIAN 15 septembrie 2026 | 00:00

Facebook Instagram Whatsapp LinkedIn Pinterest

<https://www.replicaonline.ro/austeritate-la-nivel-inalt-saracii-din-politica-dau-declaratii-despre-criza-cel-mai-bine-cu-gleznele-goale-in-mocasini-de-lux-668423>

Sorin Grindeanu, presedintele PSD si autoproclamat aparator al celor afectati de masurile de austeritate, a fost prezent pe litoral, alaturi de secretarul general Claudiu Manda dar si de fostul ministru al Energiei, Bogdan Ivan. Vizita a fost facuta cu o dubla ocazie, Scoala de Vara a Tineretului Social Democrat dar si alegerile Organizatiei Judetene PSD Constanta. Daca discursurile nu au starnit nici o emotie... cei trei au impresionat... prin incaltamintea... deosebita. Toti trei au purtat mocasini, mai scumpi sau... mai scumpi, cu vedere la gleznute.

mocasini cu bucluc

Grindeanu... mocasini de 900 de euro?! Presedintele PSD a aparut la eveniment cu mocasini bleu din piele intoarsa, asemanatori modelului Summer Walk de la Loro Piana. Pe site-ul companiei, o astfel de pereche costa aproximativ 890 de euro si se incadreaza in estetica ;quiet luxury, bazata pe materiale premium si un design discret. Grindeanu a declarat ca nu a purtat asa ceva... ulterior un reprezentant al partidului spunand ca a fost vorba de o pereche de mocasini de la Musette (ca doar sprijinim economia romaneasca) care sunt mai mult ieftini.

Claudiu Manda... noi cei saraci Claudiu Manda, secretarul general al PSD, a dovedit inca o data ca e sarac lipit pamantului. Mocasinii lui seamana izbitor cu un model produs de casa italiana Santoni, care ar costa... cam 1.200 de euro. Oare Olguta stie ca da atatia bani pe incaltaminte?!

i Bogdan Ivan s-a afisat tot in mocasini, dar nu se stie ce firma. Din pacate pentru cei trei, incaltamintea a fost atat de scumpa... ca nu le-a mai ramas bani si de sosete... astfel ca au venit cu gleznutele la vedere. Oare cand Manda a facut acea declaratie... ;vrem sa traим si noi, cei saraci ... s-a referit ca a ramas fara bani dupa ce si-a luat acei mocasini?!

In concluzie, descalecatul celor trei pe litoralul romanesc a dovedit inca o data (daca mai era nevoie) ca PSD-ul e alaturi de nevoiasi... dar pana la... incaltaminte.

Precizari: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

32. Burse 2026 2027: Cati bani primesc elevii si ce dosare trebuie depuse la scoala

Elevii din invatamantul preuniversitar de stat intra in anul scolar 2026 2027 cu aceleasi sume la burse ca anul trecut: 450 de lei pe luna pentru merit si cate 300 de lei pentru bursa sociala si cea tehnologica. Termenul pentru depunerea dosarelor se apropie, ceea ce inseamna ca familiile care pot obtine acesti bani trebuie sa se grabeasca sa le depuna.

Ce sume primesc elevii si cine se incadreaza la fiecare tip de bursa Bursa de merit si regula celor 15% din clasa Bursa sociala si plafonul de venit care decide totul Bursa tehnologica si sprijinul pentru invatamantul profesional Ce acte trebuie depuse si termenul de 25 de zile Metodologia schimbata de doua ori si plata pe card

Ce sume primesc elevii si cine se incadreaza la fiecare tip de bursa Structura burselor ramane impartita pe patru mari categorii, fiecare cu regulile ei. Bursa de merit se adreseaza elevilor de gimnaziu, liceu si invatamant profesional. Bursa sociala acopera si ciclul primar. Bursa tehnologica merge exclusiv catre elevii din invatamantul profesional, inclusiv cel dual.

La acestea se adauga bursa pentru sprijinirea reintegrarii scolare a mamelor minore, destinata elevelor care se intorc la cursuri dupa nastere. Sumele lunare sunt fixate prin metodologia-cadru si pornesc de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educatiei.

Un detaliu pe care multi parinti il rateaza: bursele se pot cumula. Bursa sociala merge impreuna cu cea de merit, iar bursa tehnologica se poate adauga atat la merit, cat si la sociala. Un singur elev poate primi, in schimb, o singura bursa sociala, chiar daca bifeaza mai multe criterii de eligibilitate.

Bursa de merit si regula celor 15% din clasa Bursa de merit nu se da tuturor elevilor cu medii mari, ci primilor 15% din efectivul fiecarei clase de gimnaziu si liceu, cu conditia ca acestia sa fi obtinut o medie generala de cel putin 9,00 in anul scolar anterior.

Numarul de beneficiari se calculeaza aplicand procentul de 15% la numarul de elevi din clasa, cu rotunjire in sus. Daca mai multi elevi au exact aceeasi medie cu ultimul din procent, primesc si ei bursa. Se adauga un criteriu de conduita: elevul trebuie sa fi avut media 10 la purtare sau calificativul foarte bine .

Pentru clasa a V-a se ia in calcul media primelor doua intervale de cursuri, iar pentru clasa a IX-a, media de admitere. Sunt inclusi suplimentar si elevii de clasa a IX-a admisi la liceu fara Evaluarea Nationala, pe baza unui premiu I la etapa nationala a olimpiadelor sau a unor rezultate la competitii internationale recunoscute de minister. Bursa de merit nu presupune cerere: dirigintele intocmeste lista si o depune la secretariat.

Bursa sociala si plafonul de venit care decide totul Bursa sociala e sprijinul care tine cont de banii din familie. Se acorda elevilor din familii al caror venit mediu net lunar pe membru, calculat pe ultimele 12 luni, este mai mic de 50% din salariul minim net pe economie in vigoare la data depunerii cererii.

Salariul minim brut a crescut la 4.325 de lei din 1 iulie 2026, ceea ce inseamna un net de 2.699 de lei. Prin urmare, pragul de eligibilitate se misca in jurul valorii de aproximativ 1.350 de lei net pe membru de familie, fata de nivelul anterior. Ministrul interimar al Educatiei, Mihai Dimian, a explicat ca majorarea reperului salarial duce la o crestere de circa 7% a pragului de venit folosit pentru stabilirea eligibilitatii.

La calculul venitului intra toate sursele permanente: salarii, pensii, alocatii de stat, chirii, activitati independente. Exista insa si exceptii de la conditia de venit. Elevii orfani de unul sau ambii parinti, cei aflati in plasament sau plasament de urgenta si cei cu afectiuni medicale grave pot primi bursa sociala fara sa fie evaluat venitul familiei. Intra aici si elevii din programul Scoala din spital sau cei scolarizati la domiciliu.

Bursa tehnologica si sprijinul pentru invatamantul profesional Bursa tehnologica e instrumentul prin care statul

impinge elevii catre meseriile cautate pe piata muncii. Se acorda exclusiv celor din invatamantul profesional, inclusiv dual, si se poate cumula cu bursa de merit si cu cea sociala.

Contextul din 2026 2027 e relevant aici. Ministerul Educatiei a anuntat integrarea fostei rute profesionale in cadrul liceului tehnologic, iar planul de scolarizare prevede suplimentarea cu 50.000 a locurilor pentru clasa a IX-a. Este o reorganizare de amploare a intregii filiere.

Valoarea bursei tehnologice ramane la 300 de lei pe luna, la fel ca bursa sociala. Sumele pot fi insa suplimentate: consiliile de administratie ale scolilor au dreptul sa majoreze cuantumul, in functie de fondurile alocate de autoritatile locale sau de veniturile proprii ale unitatii de invatamant. Aici apar si diferentele reale intre localitati.

Ce acte trebuie depuse si termenul de 25 de zile Dosarul difera in functie de tipul bursei. Pentru bursa de merit, parintii nu depun, de regula, nicio cerere: lista o face dirigintele pe baza rezultatelor. Pentru bursa sociala, in schimb, procedura presupune o cerere-tip plus documente justificative.

La dosarul de bursa sociala pe criteriu de venit se cer, printre altele, adeverinte de venit de la ANAF si cupoane de salariu sau pensie pentru ultimele 12 luni, actele de identitate ale membrilor familiei si, unde e cazul, o declaratie pe propria raspundere privind veniturile nete. Pentru bursele pe caz medical se adauga documente medicale doveditoare.

Cererea si actele se depun la secretariatul scolii in primele 25 de zile calendaristice de la inceperea cursurilor. Un dosar incomplet poate duce la respingerea cererii, iar multecoli organizeaza sesiuni de informare tocmai pentru a reduce erorile.

Metodologia schimbata de doua ori si plata pe card Un element de instabilitate a marcat startul anului scolar. Ministerul Educatiei a inclus initial, in proiectul din 17 august, taierea bursei sociale pe perioada vacanțelor, apoi a renuntat. Ministrul Mihai Dimian a anuntat ca metodologia ramane cea din anul precedent, inclusiv plata bursei sociale in vacante, daca elevul indeplineste conditiile.

Regulile dupa care elevii primesc bani s-au schimbat astfel de doua ori in mai putin de trei saptamani. La momentul deschiderii noului an scolar, pe 7 septembrie, hotararea de Guvern nu era inca publicata in Monitorul Oficial, desi termenele pentru dosare curgeau deja.

Metodologia de acordare a burselor din acest an scolar este la fel ca cea de anul trecut. Proiectul de HG va reconfirma cuantumul minime lunare acordate si va fi supus aprobarii in urmatoarea sedinta de guvern, a transmis ministrul Educatiei.

Bursele se platesc lunar, in data de 20 a fiecarei luni, pentru luna precedenta.

33. Cartel ALFA cere presedintelui Nicusor Dan sa medieze conflictul de munca de la Oil Terminal

Cartel ALFA cere presedintelui Nicusor Dan sa medieze conflictul de munca de la Oil Terminal - Radio Romania Constanta Stiri Actualitate Cultura Educatie Meteo Social Sport Utilitare Calendarul zilei PARTENERI
CONCURS Urmareste-ne pe Facebook Canalul nostru de YouTube Urmareste-ne pe X

Asculta Radio Romania Constanta Live

Prima pagina Stiri Actualitate Cartel ALFA cere presedintelui Nicusor Dan sa medieze conflictul de munca de la Oil Terminal

Cartel ALFA cere presedintelui Nicusor Dan sa medieze conflictul de munca de la Oil Terminal Sindicalistii ameninta cu greva generala, din 17 septembrie, din cauza refuzului conducerii

Publicat de Adina Sirbu , 14 septembrie 2026, 09:26

Sindicalistii de la Cartel ALFA ii cer presedintelui Nicusor Dan sa medieze conflictul de munca de la Oil Terminal, dupa ce Guvernul a refuzat o majorare salariala de 6,5%.

Reprezentantii angajatilor avertizeaza ca o greva generala, programata deja pentru 17 septembrie, ar putea bloca aprovizionarea cu produse petroliere si functionarea rafinariilor.

Liderul sindical Nicu Andron Tinand cont ca facem parte din sistemul national energetic, va trebui sa asiguram o treime din activitate. Oricum, urmarile sunt deosebit de grave pentru economia Romaniei, avand in vedere ca 60% din totala activitate privind intrarea produselor petroliere in Romania se deruleaza prin Oil Terminal. Nu mai vorbim de faptul ca daca aceasta greva se va prelungi pentru trei, patru zile, Rafinaria Petrobrazi, singura rafinarie care mai aduce titei prin Oil Terminal, poate sa ramana fara materie prima si poate sa fie nevoita sa-si intrerupa activitatea.

Sindicalistii spun ca pagubele financiare ar depasi 6,5 milioane de lei, in doar 5 zile de greva, in vreme ce economia facuta prin refuzul de a majora salariile ar fi de 4 milioane de lei.

Reamintim, angajatii companiei au fost, pe 10 septembrie, in greva de avertisment timp de doua ore, fara incetarea activitatii, si intentioneaza sa declanseze greva generala pe termen nelimitat.

Actiunile de protest au inceput dupa ce Tribunalul Constanta a respins, pe 9 septembrie, ca fiind inadmisibila, cererea de chemare in judecata formulata de conducerea Oil Terminal S.A., in contradictoriu cu Sindicatul Oil Terminal, prin care solicita constatarea nelegalitatii unei greve generale. Decizia nu este definitiva si poate fi atacata cu apel in 10 zile de la comunicare.

In cadrul negocierilor privind noul Contract Colectiv de Munca incepute inca din februarie, sindicalistii au cerut o indexare cu 6,5% a salariilor de la 1 august 2026, marire salariala ce nu a fost acordata din cauza nesemnarii unui memorandum la Ministerul Energiei, potrivit procedurii aplicabile in cazul companiilor cu capital majoritar de stat.

Ca urmare, liderul sindical a declarat ca intreaga responsabilitate pentru declansarea grevei revine Ministerului Energiei si Guvernului Romaniei, afirmand, totodata, ca 17 septembrie este termenul limita pana la care salariatii vor astepta solutionarea conflictului de munca, in caz contrar, la 7.00 angajatii urmand sa opreasca lucrul.

De cealalta parte, conducerea societatii spune ca intelege revendicarile angajatilor, dar se opune declansarii grevei, atragand atentia ca Oil Terminal este o veriga foarte importanta in lantul logistic de aprovizionare a Romaniei, iar fracturarea acestui lant printr-o greva ar crea probleme serioase.

Voi uza de toate posibilitatile pe care le am sa aman acest moment al grevei si in acelasi timp voi face demersuri in continuare pentru a vedea daca este fezabil acel memorandum de care se face vorba , a declarat directorul companiei, Sorin Ciutoreanu.

Oil Terminal SA este cel mai mare terminal pentru import si export de titei, produse petroliere si petrochimice la nivel national. Compania este listata la Bursa de Valori Bucuresti, iar actionarul majoritar este statul roman, prin Ministerul Energiei.

Ultima ora Inca o victorie la scor pentru fotbalistele de la Farul Constanta

Inca o victorie la scor pentru fotbalistele de la Farul Constanta

Etapa a noua din Superliga se incheie luni

Etapa a noua din Superliga se incheie luni

Medalie pentru CSM Constanta la Mondialul de gimnastica aerobica

Medalie pentru CSM Constanta la Mondialul de gimnastica aerobica

Deplasari de tehnica militara si zboruri la joasa inaltime, in perioada 14 - 25 septembrie

Deplasari de tehnica militara si zboruri la joasa inaltime, in perioada 14 - 25 septembrie

Debitul Dunarii ramane sub media multianuala a lunii septembrie

Debitul Dunarii ramane sub media multianuala a lunii septembrie

Vreme racoroasa, in Dobrogea

Vreme racoroasa, in Dobrogea

Mai multe...

Actualitate luni, 14 septembrie 2026, 08:22

Deplasari de tehnica militara si zboruri la joasa inaltime, in perioada 14 - 25 septembrie

Fortele Aeriene Romane desfasoara, in perioada 14-25 septembrie, exercitiul Burebista 26 pe intreg teritoriul tarii. Exerciitiul...

Deplasari de tehnica militara si zboruri la joasa inaltime, in perioada 14 - 25 septembrie

Actualitate luni, 14 septembrie 2026, 07:28

Debitul Dunarii ramane sub media multianuala a lunii septembrie

Debitul Dunarii la intrarea in tara (sectiunea Bazias) va fi stationar in jurul valorii de 1.250 m/s, apoi in crestere pana la valoarea...

Debitul Dunarii ramane sub media multianuala a lunii septembrie

Actualitate duminica, 13 septembrie 2026, 18:49

Trafic dirijat pe A2, sensul Constanta - Bucuresti, din cauza unui accident rutier

Centrul INFOTRAFIC din Inspectoratul General al Politiei Romane informeaza ca traficul este oprit pe a doua banda pe Autostrada A2, sensul...

Trafic dirijat pe A2, sensul Constanta - Bucuresti, din cauza unui accident rutier

Actualitate duminica, 13 septembrie 2026, 18:06

Exercitiu demonstrativ de descarcerare, organizat de ISU Dobrogea cu prilejul Zilei Pompierilor din Romania

Cu prilejul Zilei Pompierilor din Romania, sarbatorita anual la data de 13 septembrie, Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta Dobrogea ...

Exercitiu demonstrativ de descarcerare, organizat de ISU Dobrogea cu prilejul Zilei Pompierilor din Romania

Actualitate duminica, 13 septembrie 2026, 15:16

EFORIE SUD: Trupul neinsufletit al unui barbat, adus de valuri pe plaja

Potrivit SAJ Constanta, barbatul ar avea aproximativ 60 65 de ani si a fost gasit pe plaja, in zona SOTRM din Eforie Sud. Echipajele de...

EFORIE SUD: Trupul neinsufletit al unui barbat, adus de valuri pe plaja

Actualitate duminica, 13 septembrie 2026, 14:20

Camion rasturnat pe carosabil pe DN 2A, la iesire din Nicolae Balcescu spre Constanta

Un accident rutier s a produs la iesire din Nicolae Balcescu spre Dorobantu, unde un camion incarcat cu grau s a rasturnat pe carosabil....

Camion rasturnat pe carosabil pe DN 2A, la iesire din Nicolae Balcescu spre Constanta

Actualitate duminica, 13 septembrie 2026, 12:04

13 septembrie - Ziua Pompierilor din Romania

La data de 13 septembrie 2026, este marcata Ziua Pompierilor din Romania, moment cu o insemnatate aparte pentru intreaga comunitate a...

13 septembrie - Ziua Pompierilor din Romania

Actualitate duminica, 13 septembrie 2026, 11:15

2026-09-15 - 2026-09-14

TULCEA: Jandarmii constanteni de la Gruparea Mobila Tomis au intervenit pentru stingerea unui incendiu in Izvoarele

Doua echipaje din cadrul Gruparii de Jandarmi Mobile Tomis Constanta au intervenit pentru stingerea unui incendiu de vegetatie izbucnit in...

TULCEA: Jandarmii constanteni de la Gruparea Mobila Tomis au intervenit pentru stingerea unui incendiu in Izvoarele

Actualitate duminica, 13 septembrie 2026, 09:16

Cod Galben de ploaie in judetele Constanta si Tulcea

Administratia Nationala de Meteorologie a emis o avertizare Cod Galben de vreme severa imediata, valabila pana la ora 12.00, ce vizeaza...

Cod Galben de ploaie in judetele Constanta si Tulcea

Actualitate sambata, 12 septembrie 2026, 19:30

ANM: Vreme instabila, cu intensificari ale vantului si averse

Meteorologii au emis, sambata, o informare de intensificari ale vantului, instabilitate atmosferica si cantitati insemnate de apa, ce...

ANM: Vreme instabila, cu intensificari ale vantului si averse

Actualitate sambata, 12 septembrie 2026, 17:29

Botosenita Mare, judetul Suceava - drona prabusita intr-un lan de porumb

Sambata, 12 septembrie, Centrele de Operatii Aeriene ale Ucrainei si Republicii Moldova au informat Ministerul Apararii Nationale ca o...

Botosenita Mare, judetul Suceava - drona prabusita intr-un lan de porumb

Radio RadioRomania.ro Radio Romania Actualitati Radio Antena Satelor Radio Romania Cultural Radio Romania Muzical Radio Romania International Radio Romania 3 Net Florian Pittis Radio Romania Chisinau Teatrul National Radiofonic eTeatru.ro

Reteaua regionala Radio Romania Brasov FM Radio Romania Bucuresti FM Radio Romania Cluj Radio Romania Constanta Radio Romania Oltenia Craiova Radio Romania Iasi Radio Romania Resita Radio Romania Targu Mures Radio Romania Timisoara Bukaresti Radio Romania Kolozsvari Radio Romania Marosvasarhelyi Radio Romania Radio Vacanta

Proiecte editoriale Convietuiri Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania Editura Casa Radio Arhiva Radio Romania Politica Romaneasca Stirile razboiului Radio Romania Regional Eu aleg Romania Romania de Nota 10 Ambasadorii Stiintei Work and live Agentie de presa Rador Radio Romania Concerte si Evenimente Sala Radio Orchestre si Coruri

2026-09-15 - 2026-09-14

Institutii Publice Societatea Romana de Radiodifuziune Administratia Prezidentiala Guvernul Romaniei Parlamentul Romaniei Senat Camera Deputatilor Consiliul National al Audiovizualului

Radio Romania Constanta Despre noi PARTENERI Contact Modifica Setarile Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Incarc comentariile...

34. casele de pensii, obligate sa reanalizeze dosarul in 45 de zile

Urmareste Alba24 in Google Discover Adauga Alba24 ca sursa preferata in Google

Pensionarii care contesta o decizie emisa de casa teritoriala de pensii ar putea parcurge mai intai o procedura administrativa, inainte de a ajunge in instanta. Senatul a adoptat luni o propunere de modificare a Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, prin care casa de pensii emitenta ar urma sa fie obligata sa reanalizeze dosarul si sa transmita un raspuns motivat in maximum 45 de zile. Proiectul nu este inca lege: Camera Deputatilor este for decizional.

Initiativa legislativa modifica articolul 127 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii. Proiectul inregistrat la Senat a primit, inainte de votul din plen, raport favorabil cu amendamente din partea Comisiei pentru munca, familie si protectie sociala. Consiliul Legislativ a emis, de asemenea, aviz favorabil.

Schimbarea este importanta deoarece, in forma actuala a legii, deciziile caselor teritoriale de pensii pot fi contestate direct la instanta judecatoreasca competenta, in termen de 45 de zile de la comunicare. Deciziile care nu sunt contestate in acest termen devin definitive.

Casa de pensii ar trebui sa reanalizeze dosarul in maximum 45 de zile Potrivit formei adoptate de Senat, persoana nemultumita de decizia de pensionare ar urma sa depuna mai intai o contestatie la casa teritoriala de pensii care a emis decizia.

Institutia ar avea obligatia sa reanalizeze dosarul si sa comunice solicitantului un raspuns motivat in termen de 45 de zile de la inregistrarea contestatiei.

Practic, inainte de sesizarea instantei, pensionarul ar avea posibilitatea de a cere chiar institutiei emitente sa verifice din nou calculul pensiei, stagiile de cotizare si celelalte elemente care au stat la baza deciziei.

Termenul pentru actiunea in instanta ar fi suspendat Proiectul stabileste si o protectie pentru persoanele care aleg aceasta cale administrativa.

Termenul de 45 de zile in care poate fi sesizata instanta ar urma sa fie suspendat de drept din momentul inregistrarii contestatiei la casa teritoriala de pensii si pana cand solicitantul primeste raspunsul motivat.

Daca institutia nu raspunde in termenul legal sau daca pensionarul considera raspunsul nesatisfacator, acesta se poate adresa instantei competente.

Noul termen de 45 de zile pentru actiunea in justitie s-ar calcula, dupa caz, de la:

Aceasta procedura reprezinta o schimbare fata de actualul articol 127 din Legea pensiilor, care prevede sesizarea directa a instantei in termen de 45 de zile.

O singura contestatie pentru aceleasi probleme din dosarul de pensie Textul adoptat de Senat prevede ca, pentru aceleasi elemente de fapt si de drept existente la momentul emiterii deciziei, ar putea fi formulata o singura contestatie administrativa prealabila pentru fiecare dosar de pensie.

Solicitantul va trebui, astfel, sa includa in aceasta contestatie toate problemele pe care le reclama si toate actele pe care le are deja la dispozitie: obiectiile privind calculul pensiei, stagiile de cotizare contestate si adeverintele relevante.

Scopul declarat al acestei reguli este evitarea formularii succesive a unor contestatii privind aceleasi aspecte si reducerea numarului de litigii repetitive.

Cand ar putea fi depusa o noua contestatie Proiectul contine insa si exceptii.

O noua contestatie sau completarea unei actiuni aflate deja pe rol ar putea fi permisa daca sunt descoperite erori materiale evidente de calcul sau de introducere a datelor, imputabile exclusiv casei teritoriale de pensii.

De asemenea, ar putea fi prezentate ulterior acte, inscrisuri ori adeverinte noi care dovedesc stagii de cotizare sau venituri suplimentare, daca respectivele documente nu au putut fi depuse anterior din motive obiective, independente de vointa solicitantului.

Cum se contesta o decizie de pensie in prezent In prezent, Legea nr. 360/2023 nu prevede aceasta etapa administrativa pentru deciziile obisnuite de pensionare.

Articolul 127 stabileste ca deciziile caselor teritoriale de pensii pot fi contestate direct la instanta judecatoreasca competenta, in termen de 45 de zile de la comunicare.

Litigiile privind deciziile de pensionare sunt solutionate in prima instanta de tribunale, iar cererile privind drepturile de pensie se adreseaza instantei in a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau sediul reclamantul. Actiunile privind drepturile de asigurari sociale sunt scutite de taxa judiciara de timbru.

In cazul deciziilor medicale asupra capacitatii de munca, Legea nr. 360/2023 prevede deja o procedura distincta de contestare in cadrul sistemului de expertiza medicala, cu alte termene

Google News Urmareste Alba24 pe Google News

Formular online WhatsApp Facebook

Comentarii (0) Adauga comentariu Nume

Lasa acest camp gol Notifica-ma la raspunsuri

Cele mai vizionate video Redactia Alba24.ro

Redactia Alba24 este semnatura comuna utilizata de redactori pentru articole realizate in colaborare sau pentru continut preluat si adaptat din surse externe. Alba24 este primul portal de stiri non-stop din judetul Alba, activ din 2010. Echipa editoriala este formata din ziaristi profesionisti, coordonati de Florin Mircea Corcoz - director editorial cu o experienta de peste 30 de ani in jurnalism. Toate informatiile locale publicate in Alba24.ro sunt verificate, iar subiectele de interes national sunt preluate din fluxurile agentilor de stiri la care Alba24 are abonamente sau - cu citarea sursei - din publicatii nationale recunoscute pentru acuratetea informatiilor.

vezi mai mult

Publica Anunt Gratuit pe Alba24.ro

Publica un anunt gratuit

35. Ce se intampla cu salariile profesorilor pana la finalul anului

Social Ce se intampla cu salariile profesorilor pana la finalul anului. Anuntul ministrului Educatiei

Sursa foto: Freepik Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Salariile profesorilor vor putea fi platite pana la finalul anului din bugetul actual al Ministerului Educatiei, fara sa fie necesara o rectificare bugetara, a declarat luni, la Iasi, ministrul Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian . Acesta a aratat insa ca sistemul are in continuare nevoie de fonduri suplimentare, in special pentru majorarea tarifului la plata cu ora.

Declaratia a fost facuta in contextul intrebărilor privind situatia financiara din sectorul public si posibilitatea aparitiei unor dificultati la plata salariilor pana la finalul anului.

Ministerul Educatiei spune ca se incadreaza in buget Intrebat daca exista riscul aparitiei unor probleme privind plata salariilor profesorilor in ultimele luni ale anului, Mihai Dimian a afirmat ca bugetul existent este suficient.

Noi ne incadram in buget si fara sa avem rectificare. Dar nu spun asta cu bucurie, pentru ca era nevoie de o crestere a tarifului la plata cu ora. Nu poti atrage personal din afara sistemului cu tarifele actuale , a afirmat ministrul Educatiei, Mihai Dimian.

Ministrul a spus ca, desi plata salariilor poate fi asigurata in actuala constructie bugetara, exista in continuare nevoi de finantare in sistemul de educatie.

Plata cu ora ar putea creste cu 70% Mihai Dimian a declarat ca una dintre probleme ramane nivelul actual al tarifului pentru plata cu ora. Potrivit acestuia, proiectul legii salarizarii include o majorare semnificativa.

Daca va uitati la proiectul legii salarizarii, o sa vedeti un tarif la plata cu ora care ar fi crescut cu 70 la suta. Ramane de vazut ce vor decide partidele politice, astfel incat aceste beneficii sa ajunga la profesori cat mai repede , a afirmat ministrul Mihai Dimian.

sursa: Facebook

Ministrului Educatiei doreste o imbunatatire a veniturilor profesorilor Ministrul a spus ca isi doreste o imbunatatire a veniturilor profesorilor si ca mai multe activitati din sistemul de educatie au nevoie de finantare.

Mihai Dimian a participat luni la deschiderea anului universitar la Universitatea de Stiintele Vietii Ion Ionescu de la Brad din Iasi.

La evenimentul organizat in aula universitatii au fost prezenti oficialitati locale, rectori ai universitatilor din Iasi, studenti, directori ai colegiilor agricole si reprezentanti ai statiunilor de cercetare din regiunea Nord-Est.

36. Cezar Serban, ADURO: 10 masuri pentru sectorul constructiilor

Adauga-ne ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Cu ocazia Zilei Nationale a Constructorului, compania romaneasca ADURO propune 10 masuri concrete care pot contribui la consolidarea industriei constructiilor si la crearea unui cadru predictibil pentru dezvoltarea infrastructurii Romaniei in urmatoarele decenii, fiind o viziune pe termen lung pe care o intituleaza Romania 2025 .

Compania ADURO lanseaza un apel la dialog si actiune catre autoritatile si factorii de decizie din Romania, intr-un moment in care sectorul constructiilor, unul dintre pilonii economiei nationale, se confrunta cu presiuni semnificative generate de costurile in crestere, lipsa predictibilitatii, intarzierile la plata si necesitatea unei planificari coerente a investitiilor publice.

- articolul continua mai jos -

In ultimii aproape 20 de ani, industria romaneasca de constructii a trecut printr-o transformare majora. Daca la inceputul primelor exercitii financiare europene proiectele mari depindeau in mare masura de expertiza companiilor internationale, astazi, Romania dispune de antreprenori, proiectanti si specialisti capabili sa livreze proiecte de infrastructura de mare complexitate.

Companiile romanesti au investit in utilaje, tehnologie, digitalizare si, mai ales, in formarea inginerilor si a muncitorilor calificati. Aceasta capacitate trebuie protejata si dezvoltata ca un pilon strategic pentru viitorul tarii. Intr-o perioada economica dificila, Romania are nevoie de un sector al constructiilor puternic, capabil sa transforme investitiile publice si private in infrastructura, dezvoltare economica si cresterea calitatii vietii. Cele 10 propuneri pe care le prezentam pot reprezenta punctul de plecare al unei viziuni pe termen lung pe care noi am intitulat-o: Romania 2050 , a declarat Cezar Serban, director general ADURO.

Cele 10 propuneri ale ADURO pentru consolidarea industriei constructiilor Sectorul constructiilor are nevoie de continuitate institutionala si de un mecanism permanent de dialog intre autoritati, beneficiari publici, constructori si proiectanti. Investitiile majore se desfasoara pe perioade de mai multi ani si nu pot depinde de schimbarile ciclurilor politice sau administrative. Predictibilitatea decizionala este esentiala pentru planificarea investitiilor, mobilizarea resurselor si respectarea termenelor contractuale. Este important sa existe un partener de dialog consecvent si un consens cu privire la obiectivele asumate.

Constructorii nu trebuie transformati in finantatori ai investitiilor publice. Respectarea termenelor contractuale de plata este esentiala pentru functionarea intregului lant economic format din antreprenori, subcontractori, proiectanti, furnizori de materiale si prestatori de servicii. Blocarea platilor catre antreprenori produce efecte in cascada asupra intregului sector si poate conduce la incetinirea sau chiar blocarea proiectelor.

Actualizarea valorii contractelor trebuie sa se bazeze pe mecanisme obiective, transparente si predictibile, care sa reflecte evolutia reala a costurilor materialelor, energiei, fortei de munca si transportului. Un sistem automatizat si digitalizat ar reduce dependenta de decizii administrative punctuale si ar limita blocajele generate de perioadele cu inflatie ridicata sau de modificarile semnificative ale costurilor de executie.

Romania are nevoie de o strategie realista de prioritizare a investitiilor. Resursele financiare, administrative si umane sunt limitate, iar deschiderea simultana a unui numar foarte mare de proiecte (peste 30.000 la nivel national) fara asigurarea finantarii necesare genereaza intarzieri si blocaje. Statul trebuie sa stabileasca transparent proiectele prioritare si sa asigure finantarea multianuala a acestora, astfel incat beneficiarii, constructorii si proiectantii sa isi poata planifica resursele in mod eficient.

Cresterea costurilor materialelor reprezinta una dintre principalele puncte de presiune asupra sectorului constructiilor. Romania are nevoie de o strategie pentru consolidarea capacitatilor interne de productie si pentru reducerea dependentei de importuri in cazul materialelor esentiale. In acelasi timp, tranzitia catre materiale cu o amprenta redusa de carbon trebuie realizata intr-un calendar realist, corelat cu disponibilitatea acestora pe piata, capacitatea industriei de a le produce si impactul economic asupra proiectelor. Dezvoltarea capacitatilor interne pentru materiale strategice, inclusiv bitum si alte produse indispensabile infrastructurii, trebuie sa devina o componenta a politicii industriale nationale.

Companiile care implementeaza proiecte pe perioade de trei, cinci sau chiar zece ani au nevoie de predictibilitate fiscala. Modificarile privind TVA, impozitul pe profit, impozitul minim pe cifra de afaceri, salariul minim sau alte componente fiscale cu impact direct asupra contractelor trebuie consultate si anuntate din timp, cu perioade de tranzitie suficiente pentru adaptarea contractelor si a planurilor de investitii. Predictibilitatea fiscala nu reprezinta doar un avantaj pentru mediul privat, ci o conditie pentru estimarea realista a costurilor investitiilor publice.

Utilizarea excesiva a pretului ca principal criteriu de atribuire poate conduce la oferte nesustenabile economic, dificultati in implementare, litigii si intarzieri. Evaluarea ofertelor trebuie sa acorde o pondere reala competentei tehnice, experientei echipelor, solutiilor propuse, sustenabilitatii, capacitatii de implementare si performantei demonstrate in proiecte similare. Romania trebuie sa treaca de la logica celui mai mic pret la principiul celui mai bun raport calitate pret .

Deficitul de specialisti si muncitori calificati reprezinta una dintre problemele structurale ale industriei constructiilor. Oferta educationala trebuie corelata cu nevoile reale ale pietei, atat prin dezvoltarea invatamantului dual si profesional, cat si prin adaptarea programelor universitare pentru ingineri si specialisti. Investitia in infrastructura trebuie insotita de o investitie la fel de importanta in oamenii care o proiecteaza si o construiesc.

Durata procedurilor de autorizare si avizare continua sa influenteze semnificativ calendarul investitiilor. Noile reglementari in domeniul urbanismului trebuie operationalizate rapid si coerent, iar digitalizarea serviciilor administratiei publice trebuie accelerata. Procesele digitale, termenele administrative clare si trasabilitatea deciziilor pot reduce intarzierile, pot creste transparenta si pot oferi investitorilor, proiectantilor si constructorilor un cadru administrativ mult mai eficient.

Industria romaneasca de proiectare si constructii a acumulat in ultimele doua decenii experienta si capacitatea tehnica necesare pentru a participa la proiecte majore si in afara Romaniei. Diplomatie economica romaneasca trebuie sa sprijine activ promovarea companiilor romanesti pe pietele externe si participarea acestora la proiecte internationale. Oportunitati importante vor exista inclusiv in procesul de reconstructie a Ucrainei si in investitiile de infrastructura derulate de Republica Moldova si de statele candidate la aderarea la Uniunea Europeana. Companiile romanesti trebuie sa poata transforma experienta acumulata in Romania intr-un avantaj competitiv regional.

In spatele fiecarui kilometru de drum, al fiecarui spital, al fiecarei scoli si al fiecarui proiect major de infrastructura sunt oameni care proiecteaza, construiesc si isi asuma responsabilitatea de a transforma planurile in realitate. Romania anului 2050 se construiesc prin investitiile pe care le facem astazi. De Ziua Nationala a Constructorului, le multumesc tuturor profesionistilor din aceasta industrie: ingineri, proiectanti, muncitori, manageri de proiect si tuturor celor care contribuie, zi de zi, la dezvoltarea infrastructurii acestei tari. Respectul pentru constructori trebuie sa insemne si crearea conditiilor in care acestia isi pot face meseria corect, predictibil si performant , a declarat Cezar Serban, director general ADURO.

ADURO consultanta si management de proiect in constructii Infiintata in anul 2012, ADURO este lider in domeniul serviciilor de proiectare pentru proiecte de infrastructura speciala. Compania ofera consultanta si management de proiect in constructii si este specializata in furnizarea de solutii integrate pentru sectorul constructiilor si infrastructurii.

ADURO este lider national pe segmentul proiectarii si implementarii obiectivelor de investitii in infrastructura militara speciala.

Cu o expertiza solida in proiectare complexa, consultanta, management de proiect si dirigentie de santier, ADURO este astazi un partener strategic in dezvoltarea infrastructurii critice nationale, avand un portofoliu diversificat care include baze militare, unitati medicale de ultima generatie, proiecte de infrastructura de transport si cladiri civile majore.

Viziunea ADURO este axata pe performanta si dezvoltare sustenabila, astfel incat sa se reduca decalajul fata de standardele europene.

ADURO digitalizare industria constructiilor investitii publice Romania 2050 Ziua Constructorului

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

10 sept.

Razvan Enache, fost director general al Tiriac Imobiliare, numit director executiv de dezvoltare la SpeedWell

Real Estate

09 sept.

Harta chiriilor la inceputul toamnei, in marile orase din tara. Analiza Imobiliare.ro: Care sunt cartierele cu cele mai accesibile preturi

Real Estate

09 sept.

Chiriile din Bucuresti, in crestere: cum se compara piata locala cu Europa. Raport Cushman Wakefield: capitala e una dintre cele mai competitive piete din regiune

Real Estate

08 sept.

Piata rezidentiala din Romania a incetinit in prima jumatate a anului. Raport Colliers: Inflatia ridicata, creditele scumpe si presiunea asupra bugetelor ii fac pe cumparatori mai atenti la pret

Real Estate

03 sept.

Cordia: Concelex devine antreprenor general pentru proiectul Centropolitan din Bucuresti

Mediafax

Bani pentru panouri solare si baterii. Ce institutii pot accesa finantari de pana la 10 milioane de euro

G4Food

Protest de amploare al fermierilor, marti, in Capitala. Jandarmeria pregateste filtre la intrarea in Bucuresti

37. Ciprian Ciucu s-a intalnit cu ambasadoarea Croatiei. Discutii despre o colaborare intre Bucuresti si Zagreb

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Primarul general al Capitalei, Ciprian Ciucu, s-a intalnit cu Excelenta Sa Marija Kapitanovic, ambasadoarea Croatiei in Romania, pentru a stabili directii de cooperare administrativa si culturala intre Bucuresti si Zagreb.

Provocari urbane comune si schimb de experienta Intalnirea oficiala are loc in contextul in care anul viitor se implinesc 35 de ani de relatii diplomatice bilaterale intre Romania si Croatia. Oficialii au analizat problemele administrative similare cu care se confrunta cele doua capitale, printre care infrastructura rutiera, traficul urban, protectia mediului si masurile de consolidare seismica. In acest context aniversar, ambele parti si-au exprimat deschiderea pentru intensificarea dialogului institutional si pentru consolidarea parteneriatului la nivel local, prin implicarea directa a administratiilor din cele doua capitale.

Sunt interesat de o colaborare, putem face chiar un schimb de experiente, putem initia proiecte comune , a declarat primarul general Ciprian Ciucu.

Cooperare culturala si recunoastere internationala Pe langa aspectele strict tehnice si administrative, agenda discutiilor a inclus o componenta consistenta dedicata schimburilor culturale. Excelenta Sa Marija Kapitanovic a evidentiat vitalitatea vietii culturale din capitala Romaniei. Diplomatul croat a apreciat in mod deosebit diversitatea si calitatea evenimentelor organizate la Bucuresti, punand un accent special pe concertele de muzica clasica. Municipality bucuresteană detine astfel o recunoastere internationala solida in acest sector, consolidandu-si statutul de pol cultural regional.

Bucuresti si Zagreb sunt ambele capitale ale unor state membre ale Uniunii Europene si ale NATO din regiune, impartasind o istorie diplomatica bilaterala de aproape 35 de ani, alaturi de prioritati administrative comune in domeniul dezvoltarii urbane si al infrastructurii. Astfel de parteneriate interurbane consolideaza coeziunea regionala si cooperarea in spatiul european.

Despre ambasadoarea Croatiei la Bucuresti Marija Kapitanovic, are o vasta experienta profesionala in domeniul relatiilor externe si al afacerilor europene. Face parte din Ministerul Afacerilor Externe si Integrării Europene din anul 2002, unde a ocupat mai multe functii-cheie.

De-a lungul carierei, a activat in domeniul integrării europene si al cooperării internationale, fiind, printre altele, adjunct al sefului misiunii diplomatice la Ambasada Croatiei in Italia si Ambasador al Republicii Croatia in Kosovo.

38. Claudiu Manda respinge armistiul politic si guvernul tehnocrat

Secretarul general al PSD, Claudiu Manda, respinge propunerea premierului interimar Ilie Bolojan privind un guvern neutru de tranzitie, format din tehnocrati, si cere instalarea rapida a unui cabinet cu legitimitate politica si sprijin in Parlament, potrivit Bursa.

Cum poate Romania sa iasa din interimat Claudiu Manda a criticat public formula avansata de Ilie Bolojan pentru deblocarea situatiei guvernamentale. Liderul PSD sustine ca Romania nu ar trebui sa intre intr-o noua etapa de tranzitie administrativa, ci sa formeze un executiv care sa isi asume politic deciziile si sa beneficieze de o majoritate parlamentara.

Pozitia sa vine dupa ce Bolojan a transmis ca nu intentioneaza sa demisioneze inainte de investirea unui nou guvern. Premierul interimar a prezentat drept posibila solutie un cabinet de tehnocrati, cu mandat limitat si obiective precise, apreciind ca aceasta ar putea asigura functionarea institutiilor pana la depasirea blocajului politic.

De ce respinge PSD un cabinet tehnocrat Manda considera insa ca un asemenea cabinet ar reprezenta doar o amanare a rezolvarii crizei. El a afirmat ca nevoia unui guvern cu puteri depline era evidenta si in urma cu patru luni, cand Parlamentul l-a demis pe Bolojan prin motiune de cenzura. In opinia social-democratului, apelul actual la un guvern tehnocrat ridica intrebari despre schimbarea de pozitie a premierului interimar.

Secretarul general al PSD leaga actuala situatie si de bilantul fostei guvernari, pe care o acuza ca a transferat costurile masurilor de austeritate asupra populatiei prin taxe, restrictii si reduceri. El avertizeaza totodata ca prelungirea incertitudinii politice poate afecta domenii sensibile, inclusiv sistemul de sanatate.

In mesajul sau, Manda a respins ideea unui armistiul politic si a insistat ca solutia trebuie sa fie una rezultata din negociere parlamentara. PSD solicita astfel un executiv care sa aiba atat mandat constitutional deplin, cat si raspundere directa pentru politicile publice adoptate.

Ce solutie propune Ilie Bolojan Ilie Bolojan a descris varianta unui guvern neutru drept o optiune imperfecta, dar necesara in conditiile actuale. Formula ar presupune desemnarea unor tehnocrati si stabilirea unui set restrans de obiective, fara ambitia unui mandat politic extins.

Critica PSD se concentreaza pe faptul ca un cabinet tehnocrat nu ar raspunde, in viziunea lui Manda, cerintei de legitimitate politica. Liderul social-democrat sustine ca responsabilitatea pentru iesirea din interimat revine partidelor si Parlamentului, nu unei formule temporare care ar evita confruntarea dintre optiunile politice.

Schimbul de pozitii evidentiaza diferentele dintre partidele implicate in negocierile pentru formarea viitorului executiv. In timp ce Bolojan sustine o solutie provizorie pentru asigurarea continuitatii guvernarii, PSD cere constituirea directa a unui guvern sprijinit explicit de Parlament.

39. Comunicat de presa - Curtea de Apel Ploiesti

Comunicat de presa - Curtea de Apel Ploiesti Curtea de Apel Ploiesti aplica, incepand cu data de 15 septembrie 2026, mecanismul de gestionare a activitatii instantelor judecatoresti in raport de capacitatea de procesare a cauzelor Incepand cu data de 15 septembrie 2026, la Curtea de Apel Ploiesti si la instantele din circumscriptia sa teritoriala se va pune in aplicare Procedura privind gestionarea activitatii instantelor judecatoresti in raport de capacitatea de procesare a cauzelor, aprobata de Sectia pentru judecatori a Consiliului Superior al Magistraturii prin Hotararea nr. 1642 din 9 iulie 2026, astfel cum a fost modificata prin Hotararea nr. 1734 din 9 septembrie 2026. De ce a fost adoptata aceasta masura Instantele judecatoresti din Romania se confrunta, de mai multi ani, cu un volum de activitate care depaseste sensibil media europeana. Potrivit datelor Comisiei Europene pentru Eficienta Justitiei (CEPEJ), raportate la anul 2024, un judecator european solutioneaza, in medie, aproximativ 245 de dosare pe an, fata de o incarcatura efectiva de circa 383 de dosare pe an pentru un judecator din Romania - o diferenta de aproximativ 60%. Aceasta suprasolicitare, la care se adauga deficitul de personal si fluctuatiile de volum intre materii, a fost gestionata pana acum prin masuri administrative individuale si neunitare - termene de judecata prelungite, amanari repetate ale pronuntarii, redactarea cu intarziere a hotararilor - cu efecte directe asupra calitatii actului de justitie si a predictibilitatii pentru justitiabili. Noul mecanism inlocuieste aceste practici izolate cu o regula unica, obiectiva si transparenta: fluxul de cauze inregistrate este corelat, prin intermediul unei aplicatii informatice dedicate, cu capacitatea reala de procesare a fiecarei instante, determinata in functie de numarul de judecatori aflati efectiv in activitate. Cum functioneaza mecanismul Toate cererile depuse la instanta se inregistreaza, ca si pana acum, in sistemul informatic ECRIS si primesc deodata un numar de dosar - acest pas nu se schimba. Ceea ce se schimba este momentul repartizarii: dosarele care se incadreaza in capacitatea zilnica a instantei sunt repartizate, prin repartizare aleatorie, in urmatoarea zi lucratoare. Dosarele care depasesc, intr-o anumita zi, aceasta capacitate sunt inscise, in ordinea cronologica a inregistrarii, intr-un Registru de gestionare a fluxului de cauze si sunt repartizate ulterior, deodata ce capacitatea instantei permite preluarea lor. Cateva garantii importante pentru justitiabili: * Data inregistrarii cauzei nu este afectata. Inscrierea unui dosar in registru are caracter pur administrativ; drepturile procesuale raman legate de data la care a fost depusa cererea, nu de data repartizarii. * Cauzele urgente se solutioneaza fara intarziere. Categoriile de cauze care reclama urgenta - printre altele, asigurarea de dovezi, ordonantele presedintiale, suspendarile de executare si cererile din materia executarii silite - se repartizeaza chiar in ziua inregistrarii, indiferent de capacitatea zilnica deja atinsa. * Exista o supapa pentru situatii exceptionale. Presedintele instantei sau al sectiei poate dispune, la cerere sau din oficiu, repartizarea cu prioritate a unui dosar aflat in registru, atunci cand este vorba despre protejarea unor drepturi fundamentale sau despre prevenirea unor prejudicii grave, iminente ori ireparabile. * Repartizarea ramane aleatorie. Mecanismul priveste exclusiv momentul la care un dosar intra in procesare, nu completul de judecata care il va solutiona - principiul repartizarii aleatorii nu este afectat. O aplicare etapizata, pentru protejarea continuitatii activitatii Pentru a evita un impact brusc asupra instantelor si, implicit, asupra justitiabililor, capacitatea de procesare se aplica gradual, in trei etape: * pana la 14 septembrie 2027 se aplica dublul valorii de referinta; * intre 15 septembrie 2027 si 14 septembrie 2028 se aplica valoarea de referinta majorata cu 50%; * incepand cu 15 septembrie 2028 se aplica valoarea de referinta integrala, diferentiata pe categorii de instante: 288 de dosare pe an pentru judecatorii, 192 pentru tribunale si 119 pentru curtile de apel. Aceasta etapizare pe parcursul a trei ani ofera instantelor, avocatilor si justitiabililor timpul necesar pentru adaptare si permite Consiliului Superior al Magistraturii sa monitorizeze efectele reale ale mecanismului, identificand, daca va fi cazul, masurile suplimentare de resurse umane necesare. Efecte asteptate Curtea de Apel Ploiesti apreciaza ca noul mecanism va contribui la o incarcatura mai echilibrata a judecatorilor, la o planificare mai predictibila a activitatii de judecata si, pe termen mediu, la o mai buna calitate a actului de justitie - obiective care servesc deopotriwa interesul justitiabililor si pe cel al personalului instantelor. Totodata, transparenta datelor privind functionarea Registrului de gestionare a fluxului de cauze va permite o evaluare obiectiva a resurselor umane necesare la nivelul fiecarei instante din circumscriptie. Curtea de Apel Ploiesti va informa periodic asupra modului de aplicare a mecanismului la nivelul circumscriptiei sale. BIROUL DE INFORMARE SI RELATII PUBLICE DIN CADRUL CURTII DE APEL PLOIESTI

40. Contestarea deciziei de pensionare: procedura propusa

Un proiect de modificare a Legii nr. 360/2023 propune ca deciziile de pensionare contestate sa fie verificate mai intai de casa teritoriala care le-a emis. Sesizarea judecatorului va fi posibila dupa solutionarea cererii administrative sau dupa trecerea termenului de raspuns.

Cum ar incepe contestarea deciziei de pensionare? Initiativa legislativa vizeaza schimbarea articolului 127 din legea pensiilor. In prezent, persoana care primeste o decizie de la o casa teritoriala se poate adresa direct instantei in termen de 45 de zile de la primirea documentului. Dupa acest termen, decizia ramane definitiva.

Varianta propusa de Parlament prevede o etapa obligatorie inaintea procesului in justitie. Beneficiarul ar urma sa trimita cererea de contestare institutiei teritoriale care a emis decizia, tot intr-un interval de 45 de zile calculat de la comunicare.

Institutia ar trebui sa revada dosarul de pensie si sa ofere o solutie motivata in cel mult 45 de zile. Autorii initiativei urmaresc astfel alinieria procedurii de contestare cu regulile aplicabile revizuirii pensiilor.

In ce conditii ar putea fi sesizata instanta? Pe durata verificarii administrative, curgerea termenului pentru judecata ar fi intrerupta. Perioada ar incepe cand contestatia este inregistrata la casa de pensii si s-ar termina la comunicarea raspunsului argumentat.

Daca solutia primita nu il multumeste pe solicitant, acesta ar avea la dispozitie 45 de zile pentru a formula actiune la instanta competenta. Acelasi interval s-ar aplica si in lipsa unui raspuns, incepand din ziua urmatoare expirarii termenului acordat casei de pensii pentru reanalizare.

Actele care nu sunt contestate prin procedura si in termenele stabilite ar capata caracter definitiv. Masura ar putea intra in vigoare numai dupa aprobarea Parlamentului, promulgare si publicarea actului normativ in Monitorul Oficial.

Cand ar fi permisa o noua contestatie? Pentru aceeasi situatie de pensionare, proiectul ar permite o singura cerere administrativa atunci cand faptele raman neschimbate si nu apar dovezi noi referitoare la contributi sau venituri.

Solicitantul ar trebui sa includa in acea cerere toate nemultumirile, perioadele de contributie contestate si documentele pe care le are la dispozitie.

O noua solicitare, ori completarea uneia deja depuse, ar putea fi admisa daca se constata greseli clare de calcul sau erori de introducerea datelor care apartin exclusiv casei de pensii. Exceptia s-ar aplica si cand apar documente ce confirma perioade contributive ori venituri suplimentare, dar care nu au putut fi prezentate initial din cauze obiective.

41. Criza politica continua: Presedintele Nicusor Dan amana desemnarea premierului. Cine ar putea fi noul prim-ministru al Romaniei?

La mai bine de patru luni de la caderea Guvernului condus de Ilie Bolojan, Romania se afla in continuare intr-o criza politica, iar desemnarea unui nou premier este amanata de la o luna la alta.

Dupa cele doua esecuri din iunie si blocajul de la inceput de iulie, la final de august Nicusor Dan a spus ca va numi un nou premier dupa 1 septembrie. La inceput de toamna, seful statului a amanat din nou desemnarea unui nou premier pentru finalul lunii septembrie. Seful statului incearca sa gaseasca o varianta care sa aiba sustinere suficienta in Parlament si sa evite un nou esec al nominalizarii.

Ce nume sunt luate in calcul?

Presedintele Nicusor Dan se pregateste sa faca a treia numire de premier, de la caderea Guvernului Bolojan in luna mai. Seful statului vrea sa fie sigur ca formatiunile politice vor aduna o majoritate proeuropeana pentru investirea noului premier, astfel ca momentul desemnarii a fost amanat pana aproape de 1 octombrie.

Favoritul presedintelui pentru functia de premier ar fi Luca Niculescu, fost ambasador al Romaniei in Franta si actual secretar de stat in Ministerul de Externe. Acesta a facut trecerea din domeniul jurnalistic in cel al diplomatiei in 2016, cand a fost numit de fostul presedinte Klaus Iohannis ambasador al Romaniei la Paris, asadar nu are experienta politica.

Pe langa acesta, mai sunt doua variante de premier politic: PSD il propune pe Sorin Grindeanu, iar PNL pe Siegfried Muresan.

Social-democratii se declara pregatiti pentru a prelua functia de premier si anunta ca vor prezenta si un program de guvernare care sa redreseze economia. De asemenea, acestia spun ca nu vor vota un guvern din care PSD sa nu faca parte.

Pe de alta parte, insa, PNL si USR sustin ca nu vor vota un guvern din care sa faca parte PSD.

Noi am spus foarte clar ca nu mai votam guvern din care sa faca parte PSD, indiferent cine este premier. Si atunci de aici pornim, astea sunt conditiile noastre mandatele noastre date de colegii din PNL, a declarat liberalul Robert Sighiartau.

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, sustine ca partidele care au format fosta coalitie de guvernare trebuie sa ajunga la un acord pentru investirea unui nou guvern, chiar daca ulterior unele dintre ele vor ramane in opozitie.

;Si sigur, dupa ce guvernul este investit, fiecare isi vede de treaba, in opozitie sau cei care vor fi la guvernare, de guvernare, fiindca este o responsabilitate comuna. Cred ca ar trebui sa ajungem la un set minimal de acord pe cateva chestiuni simple, de bun-simt, fara sa mergem cu asteptari extravagante: bugetul de anul viitor, investitiile de anul viitor, deficitul pentru anul viitor si, bineinteles, cateva chestiuni legate de ce a mai ramas in suspensie, chiar se poate discuta si de legea salarizarii inainte de buget. Si daca un set minimal, un acord minimal s-ar contura, atunci noi am optat pentru o astfel de majoritate de investire a guvernului, a declarat Kelemen Hunor.

Asadar, decizia ii apartine presedintelui Nicusor Dan, iar alegerea are deja o miza foarte mare. Romania se afla intr-o situatie fara precedent, in care de mai bine de patru luni functioneaza cu un guvern interimar, fara sa aiba stabilitate politica. Drept urmare, inainte de nominalizarea unui nou premier, seful statului trebuie sa se asigure ca in spatele numelui ales exista si suficiente voturi.

De 233 de voturi este nevoie in Parlament pentru ca guvernul sa poata fi investit.

2026-09-15 - 2026-09-14

Alexandra CRISTIAN

42. De ce ajung pacientii sa astepte ore intregi la UPU Ploiesti. Pana la 300 de persoane vin zilnic la Urgente VIDEO

Intre 260 si 300 de pacienti ajung zilnic, in perioadele aglomerate, la Unitatea de Primiri Urgente a Spitalului Judetean Ploiesti. Numarul mare de prezentari, inclusiv pentru afectiuni care nu reprezinta urgente, dar si deficitul de personal medical duc la cresterea timpilor de asteptare.

Managerul Spitalului Judetean de Urgenta Ploiesti, doctorul Sebastian Toma, spune ca una dintre principalele probleme este faptul ca UPU este folosit de multi pacienti si pentru afectiuni care ar putea fi gestionate prin medicina de familie sau in ambulatoriu.

UPU-ul este un centru creat pentru urgente. Oamenii nu inteleg, sau putini dintre oameni inteleg notiunea de urgenta. Urgenta inseamna accident de masina, accident vascular cerebral, politraumatism prin cadere, accidente sportive. Din pacate, intelegem UPU, noi ca societate, ca o zona unde venim cu orice, stiu eu, o durere banala de masea, absolut orice suferinta. Oamenii vin si se adreseaza acestui UPU. Noi nu-i putem refuza, ii primim pe toti, incercam sa-i ajutam, dar asta presupune, practic, marirea intervalelor de timp , a declarat managerul Sebastian Toma pentru Observatorul Prahovean.

Pacientii nu sunt consultati in ordinea sosirii. La intrarea in UPU, acestia sunt evaluati la triaj, unde personalul medical stabileste, in functie de simptome si de starea clinica, gradul de urgenta.

Cazurile grave au prioritate, chiar daca pacientul a ajuns mai tarziu.

In functie de afectiune, urmeaza consultatia, analizele si investigatiile necesare, precum radiografii, ecografii sau CT. Pentru multe dintre cazuri este necesar si consultul unui medic dintr-o anumita specialitate. Daca specialistul respectiv nu este disponibil imediat, timpul de asteptare poate creste.

La finalul evaluarii, pacientul primeste tratament si recomandari, este internat sau, daca spitalul nu poate asigura serviciul medical necesar, este transferat catre o alta unitate.

Am avut zile in care am avut 260-280 de pacienti pe zi. In ultima perioada si in ultimele luni chiar a crescut numarul de pacienti prezentati , spune doctorul Sebastian Toma.

In 2025, UPU Ploiesti a inregistrat 88.917 prezentari, adica o medie de aproximativ 244 de pacienti pe zi. In zilele foarte aglomerate, numarul a depasit 300.

Managerul considera ca presiunea asupra UPU ar putea fi redusa daca afectiunile care nu reprezinta urgente ar fi gestionate in mai mare masura in afara spitalului.

Asta spune foarte mult atat despre spitalele din jur, cat si despre cabinetele de medicina de familie, care ar trebui sa se implice mai mult in gestionarea cazurilor care sunt non-urgente , sustine Toma.

La numarul foarte mare de pacienti se adauga deficitul de personal al Spitalului Judetean Ploiesti. Unitatea are aproximativ 2.600 de angajati la peste 3.700 de posturi prevazute in organigrama. In cazul medicilor, sunt ocupate aproximativ 250 din cele circa 500 de posturi prevazute.

Lipsa specialistilor se reflecta si in activitatea UPU, deoarece pentru diagnosticarea, tratarea sau internarea unor pacienti este necesar consultul medicilor din sectiile spitalului.

Un exemplu este Neurologia, unde imposibilitatea asigurarii permanente a garzilor a dus, in aceasta vara, la transferarea unor pacienti cu AVC si alte afectiuni neurologice catre spitale din Targoviste si Bucuresti.

Spitalul a primit aprobarea pentru ocuparea a 286 de posturi vacante, dintre care 80 de medici specialiti si 102 asistenti medicali. Posturile vor fi scoase la concurs in perioada urmatoare, examinarea fiind inregistrata audio video, o premiera pentru Spitalul Judetean de Urgenta Ploiesti.

Pana la ocuparea posturilor, UPU Ploiesti ramane prins intre doua probleme: un deficit important de personal si un flux care ajunge in zilele aglomerate la aproximativ 300 de pacienti, dintre care o parte se prezinta cu afectiuni care nu au caracter de urgenta.

43. De maine dosarele vor ajunge pe lista de asteptare in instante

De maine dosarele vor ajunge pe lista de asteptare in instante Facebook

luni, septembrie 14, 2026

Ati uitat parola? obtine ajutor

Cetateanul.net - Orasul tau, stirile tale

Bomba in Sectorul 3! Primarul Negoita stie

Citeste marti, 5 decembrie, pe cetateanul.net

Acasa Stiri de ultima ora De maine dosarele vor ajunge pe lista de asteptare in instante

Stiri de ultima ora Stiri locale Subiecte fierbinti

De maine dosarele vor ajunge pe lista de asteptare in instante

Filimon Anastasia

14 septembrie 2026

Modul in care sunt repartizate dosarele in instantele din Romania se schimba de marti, 15 septembrie. Noul mecanism stabilit de Consiliul Superior al Magistraturii limiteaza numarul de cauze care pot fi repartizate zilnic, in functie de capacitatea reala de procesare a fiecarei instante.

O cerere va fi inregistrata in continuare si isi va pastra data depunerii, insa, daca instanta este supraincarcata, dosarul poate ramane o perioada fara sa fie repartizat unui complet de judecata.

Stiri Cetateanul.uk Amenzi usturatoare pentru cei care beau in timp ce conduc in UK. Chiar si apa

Noua procedura a fost definitivata prin Hotararea nr. 1734 din 9 septembrie 2026 a Sectiei pentru judecatori a CSM, care modifica Hotararea nr. 1642/2026. Hotararea din 9 septembrie a fost adoptata cu opt voturi pentru si un vot nul.

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) arata ca forma finala preia o serie de propuneri formulate de avocati in lunile de consultari cu CSM, in special in ceea ce priveste aplicarea graduala a sistemului, exceptarea cauzelor urgente si posibilitatea ca un dosar sa fie repartizat cu prioritate in situatii deosebite.

Ce se schimba concret pentru omul care da pe cineva in judecata

Pana acum, pentru justitiabil, inregistrarea unei cereri si repartizarea acesteia catre un complet de judecata erau, in mod obisnuit, etape apropiate in timp. Din 15 septembrie, ele pot deveni doua momente distincte.

Cererea depusa la instanta va fi in continuare inregistrata potrivit regulilor existente. Abia dupa ce toate actele depuse intr-o zi au fost inregistrate si au primit numar in sistemul ECRIS, aplicatia va stabili care dosare se incadreaza in capacitatea de procesare disponibila. Dosarele care se incadreaza vor fi repartizate incepand cu ziua urmatoare, iar cele care depasesc capacitatea disponibila vor intra intr-un Registru de gestionare a fluxului de cauze

Cu alte cuvinte, un justitiabil se poate afla in situatia in care are un dosar inregistrat si un numar de dosar, dar cauza nu are inca un complet de judecata desemnat si trebuie sa astepte repartizarea.

Intrarea pe lista de asteptare nu schimba data la care ai depus actiunea

Un aspect important este ca inscrierea in registrul de gestionare a fluxului este exclusiv o operatiune administrativa. Data inregistrarii dosarului nu se schimba.

Regula conteaza in situatiile in care legea impune termene pentru formularea unei actiuni, contestatii sau cai de atac. Faptul ca dosarul nu este repartizat imediat unui judecator nu inseamna ca cererea este considerata depusa ulterior si nici ca justitiabilul pierde termenul legal din acest motiv.

Dosarele aflate in registru sunt pastrate separat in arhiva instantei pana la momentul repartizarii, iar partile vor putea avea acces la dosar si solicita copii potrivit regulilor obisnuite aplicabile arhivelor instantelor.

In ce ordine vor fi preluate dosarele care asteapta

CSM a introdus si o regula menita sa evite situatia in care anumite dosare obisnuite ar putea sari randul.

Dosarele care depasesc capacitatea instantei sunt inscrise in registru in ordinea cronologica a inregistrarii, separat pe categorii de cauze. Tot in ordine cronologica vor fi scoase ulterior din registru si repartizate, atunci cand apare capacitate disponibila.

In acelasi timp, se pastreaza principiul repartizarii aleatorii catre completurile de judecata. Cu alte cuvinte, ordinea cronologica stabileste cand ajunge dosarul la repartizare, nu ce judecator il va primi.

Nu toate dosarele vor sta la rand: peste 300 de categorii sunt prioritare

Regulile nu se aplica inasa in acelasi mod tuturor proceselor. CSM a stabilit 302 categorii de cauze prioritare, care trebuie repartizate chiar in ziua inregistrarii, inclusiv daca prin aceasta este depasita capacitatea zilnica a instantei. Exista, separat, 276 de categorii de cauze excluse complet de la mecanism, care sunt de asemenea repartizate imediat si nici nu sunt luate in calcul la stabilirea capacitatii zilnice. Printre domeniile in care se regasesc numeroase situatii urgente se numara cauzele privind minorii si familia, masurile preventive in materie penala, suspendarile executarii si diferite incidente procedurale.

In penal, de exemplu, au prioritate cauzele referitoare la masurile preventive, prelungirea sau revocarea acestora si plangerile impotriva unor asemenea masuri.

In schimb, simplul fapt ca un proces este important pentru partea care l-a deschis nu il face automat prioritar in sensul procedurii CSM. De exemplu, divorturile obisnuite si plangerile contraventionale nu figureaza, ca atare, pe lista cauzelor prioritare, potrivit listei adoptate de Consiliu.

Poti cere ca dosarul tau sa fie scos din asteptare

Procedura contine inasa o supapa pentru situatiile exceptionale. Chiar daca un dosar nu face parte din categoriile declarate din start prioritare, o parte poate solicita repartizarea sa cu prioritate.

Presedintele instantei sau al sectiei poate aproba cererea atunci cand intarzierea ar putea compromite exercitarea unor drepturi fundamentale, ar putea provoca prejudicii grave, iminente sau ireparabile, ar putea impiedica limitarea unor prejudicii grave deja produse sau exista alte imprejurari obiective similare.

Cererea poate veni de la una dintre parti sau de la Ministerul Public, iar prioritatea poate fi dispusa si din oficiu. Daca nu sunt indeplinite conditiile, dosarul isi pastreaza pozitia initiala in registru. Raspunsul la solicitare trebuie comunicat petentului prin Biroul de informare si relatii publice al instantei.

Nici in aceasta situatie conducerea instantei nu poate alege judecatorul care primeste dosarul, caracterul aleatoriu al repartizarii ramane obligatoriu, fiind modificat numai momentul repartizarii.

De ce a introdus CSM noul sistem

Masura este justificata prin nivelul foarte ridicat de incarcare al instantelor si prin deficitul de personal.

Metodologia folosita de CSM porneste de la date ale Comisiei Europene pentru Eficienta Justitiei (CEPEJ), coroborate cu statisticile sistemului judiciar romanesc. Potrivit UNBR, incarcatura efectiva pe judecator in Romania este in prezent cu aproximativ 60% peste media europeana.

CSM a stabilit, ca reper final, o capacitate anuala de 288 de dosare pentru judecatorii, 192 pentru tribunale si 119 pentru curtile de apel. Consiliul precizeaza insa ca aceste cifre nu reprezinta o norma de munca individuala a fiecarui magistrat, ci o unitate de masura folosita pentru calcularea capacitatii unei instante in raport cu numarul judecatorilor care lucreaza efectiv acolo.

Noile limite nu se aplica integral de marti

Una dintre modificarile importante obtinute in urma consultarilor a fost amanarea aplicarii integrale a noilor valori.

In primul an, intre 15 septembrie 2026 si 14 septembrie 2027, va fi utilizat dublul capacitatii de referinta. Asta inseamna, orientativ, 576 de dosare pe an pentru judecatorii, 384 pentru tribunale si 238 pentru curtile de apel.

Intre 15 septembrie 2027 si 14 septembrie 2028, capacitatea de referinta va fi majorata cu 50%.

Abia din 15 septembrie 2028 se va ajunge la valorile integrale de 288, 192 si, respectiv, 119 dosare. Varianta initiala a proiectului prevedea o trecere mult mai rapida, cu aplicarea integrala de la 1 iulie 2027.

Ce trebuie sa urmareasca un justitiabil dupa 15 septembrie

Pentru cetatean, noul sistem nu inseamna ca instantele nu vor mai primi actiuni dupa atingerea unei anumite norme. Nu exista un plafon pentru depunerea sau inregistrarea cererilor. Limitarea priveste ritmul in care dosarele pot fi repartizate efectiv judecatorilor.

Efectul practic va depinde astfel foarte mult de instanta la care este inregistrat dosarul, de numarul judecatorilor aflati efectiv in activitate, de domeniul cauzei si de volumul dosarelor care intra in aceeasi perioada.

In instantele foarte aglomerate este posibil sa apara un interval intre data inregistrarii unui dosar si momentul in care acesta primeste un complet si poate avansa spre stabilirea unui prim termen. In schimb, cauzele urgente si cele exceptate de CSM ar trebui sa fie repartizate imediat.

UNBR anunta ca va monitoriza modul in care functioneaza sistemul, in special din perspectiva duratei proceselor si a accesului efectiv la justitie, iar CSM a prevazut la randul sau evaluarea mecanismului si posibilitatea ajustarii acestuia in functie de efectele constatate in practica.

2026-09-15 - 2026-09-14

Cetateanul TV

44. Declaratie de presa - Presedintele Comisiei pentru cultura, arte si mijloace de informare in masa, Mihail Neamtu

Declaratie de presa - Presedintele Comisiei pentru cultura, arte si mijloace de informare in masa, Mihail Neamtu

Natalitatea - la cel mai scazut nivel din 1930 pana azi Anul 2025 nu a adus o corectie statistica minora, ci un prag istoric: cel mai scazut numar de nasteri inregistrat in Romania din 1930 pana in prezent. Nu este o cifra abstracta. In spatele ei sunt sute de mii de familii care amana un copil, cupluri care se tem de cost si parinti care simt ca statul le cere tot mai mult si le ofera tot mai putin. Calendarul acestei prabusiri nu lasa loc de interpretare. In 2024 s-au nascut in Romania aproximativ 149.600 de copii. In 2025, numarul a coborat la aproximativ 145.700 - o scadere de circa 3.900 de nasteri intr-un singur an. Nu este vorba despre o fluctuatie anuala obisnuita: este cel mai jos punct atins de natalitatea romaneasca intr-un interval de aproape un secol. Aceasta cadere nu s-a produs intr-un vid. S-a produs in acelasi interval in care sprijinul destinat mamelor si familiilor cu copii a fost restrans, nu extins. Prin Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, Guvernul a introdus, incepand cu 1 august 2025, o retinere de 10% - contributia CASS - direct din indemnizatia de crestere a copilului. Este o reducere efectiva cu 10% din banii care ajung lunar in conturile mamelor (sau ale beneficiarului indemnizatiei pentru cresterea copilului), aplicata exact in anul in care natalitatea romaneasca a atins minimul istoric. Un stat care reduce sprijinul pentru mame exact in anul in care natalitatea atinge minimul istoric nu gestioneaza o criza demografica - o adanceste. Costul acestei decizii nu apare in bugetul de anul acesta, ci in baza de contribuabili, de angajati si de platitori de taxe a Romaniei de peste douazeci si treizeci de ani. Sprijinul pentru nastere trebuie sa fie real, nu birocratic. Propunem un program national care sa acopere efectiv o parte din costurile nasterii si ale primelor luni de viata - medicamente, produse medicale, produse de igiena si articole esentiale pentru mama si copil -, conceput astfel incat familia sa il poata folosi concret pentru nevoile copilului, nu ca pe o suma abstracta pierduta intr-un sistem birocratic. Familiile cu trei sau mai multi copii au nevoie de un statut distinct, nu de aceleasi masuri generale. Costurile cresc odata cu fiecare copil, iar contributia acestor familii la viitorul demografic al Romaniei este esentiala. Sprijinul acordat lor nu este un ajutor social, ci recunoasterea meritului si a curajului de a creste copii intr-o perioada in care putini mai au acest curaj - si, in acelasi timp, modul prin care statul isi sustine propria natalitate. Ele trebuie sa beneficieze de bonificatii pentru cumparaturile destinate copiilor, de reduceri la produse de baza, de facilitati pentru medicamente, educatie si transport, de programe dedicate de sprijin pentru locuire si de deduceri fiscale suplimentare, proportionale cu numarul de copii. Statul nu trebuie sa plateasca singur factura. Propunem un parteneriat prin care marile lanturi de magazine sa fie stimulate fiscal sa sprijine familiile cu cel putin trei copii: familia primeste bonificatii sau vouchere pentru cumparaturi, supermarketul acorda facilitatea, iar statul ofera supermarketului o deducere fiscala proportionala cu valoarea sprijinului acordat. Nu este vorba despre risipa sau despre cheltuieli publice necontrolate, ci despre folosirea inteligenta a politicii fiscale pentru a construi o retea reala si sustenabila de sprijin pentru familiile cu copii. Copilul de astazi nu este o cheltuiala sociala, ci o investitie economica. Este angajatul, contribuabilul, antreprenorul, medicul, profesorul, inginerul sau agricultorul de maine - omul care va sustine sistemul de pensii al generatiei actuale. Banii investiti astazi in familie trebuie priviti ca investitie in viitorul economic al Romaniei, nu ca pierdere bugetara. Directii concrete de actiune. Un program national de compensatii pentru nastere si pentru primele nevoi ale copilului. Un statut distinct, cu facilitati fiscale si sociale proportionale, pentru familiile cu trei sau mai multi copii. Un mecanism de parteneriat fiscal cu marile lanturi de magazine pentru sprijinirea familiilor numeroase. Renuntarea la retinerea de 10% CASS aplicata indemnizatiei de crestere a copilului prin Legea 141/2025, sau, cel putin, exceptarea acestei indemnizatii de la o contributie care ii loveste pe cei mai vulnerabili la exact momentul in care au nevoie de sprijin deplin. Si, mai presus de orice, renuntarea la masurile de austeritate care lovesc in sprijinul pentru mame, exact in anul in care natalitatea romaneasca a atins cel mai scazut nivel din ultimul secol. Intrebarea care trebuie adresata astazi Guvernului nu este daca demografia constituie o problema - cifrele o arata fara echivoc -, ci daca politicile adoptate acum usureaza sau ingreuneaza viata familiilor care ar putea avea un copil. Daca vrem mai multi copii, trebuie sa facem viata familiilor mai usoara. Daca vrem familii numeroase, trebuie sa le recompensam. Romania nu isi mai permite sa piarda inca o generatie. PRESEDINTE George-Mihail NEAMTU

45. Deputatul AUR Nicolae Mindrescu, Intrebare parlamentara privind problema localitatilor din Valcea care nu au acces la programul de locuinte pentru tineri

INTREBARE PARLAMENTARA

Catre: Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei, domnului ministru interimar Attila-Zoltan Cseke

Agentia Nationala pentru Locuinte, domnului director general Ionel Emanuel Oproiu

De la: Domnul Nicolae MINDRESCU, deputat in circumscriptia electorala nr.40 Valcea

Subiectul intrebării: Activitatea Agentiei Nationale pentru Locuinte in judetul Valcea

Stimate Domnule Ministru, Domnule director general

Agentia Nationala pentru Locuinte functioneaza in temeiul Legii nr. 152/1998 privind infiintarea Agentiei Nationale pentru Locuinte, sub autoritatea Ministerului Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei, si deruleaza programele guvernamentale de constructie de locuinte pentru tineri destinate inchirierii, locuinte de serviciu, locuinte prin credit ipotecar si locuinte sociale pentru comunitatile de romi.

Raportul dintre cerere si oferta in acest domeniu a fost comunicat de agentia insasi: pentru a acoperi solicitarile transmise de autoritatile publice locale ar fi necesare peste 14.500 de locuinte pentru tineri destinate inchirierii la nivel national.

In paralel, alocarea bugetara pentru cele trei programe active a scazut de la 285,9 milioane de lei in anul 2025 la 196,28 milioane de lei in anul 2026, adica o reducere de aproximativ o treime intrun singur exercitiu financiar si, intr-un domeniu in care ciclul de realizare a unei investitii depaseste durata unui an bugetar, o asemenea reducere nu produce economii, ci prelungirea santierelor deja incepute si amanarea celor promovate.

In judetul Valcea, singura investitie cu vizibilitate publica in ultima perioada este reprezentata de cele doua blocuri din strada Stirbei Voda din municipiul Ramnicu Valcea, cu un total de 36 de apartamente in regim de inchiriere pentru tineri, anuntate pentru finalizare in cursul acestui an.

Municipiul are o populatie de peste 90.000 de locuitori, iar numarul dosarelor depuse la primarie pentru acest tip de locuinta este de cateva ori mai mare decat numarul de apartamente disponibile, ceea ce a impus o procedura de actualizare a dosarelor prelungita de doua ori in primavara acestui an.

Restul judetului, cu municipiul Dragasani, noua orase si 78 de comune, nu apare in comunicarea publica a agentiei cu investitii in curs de executie. Aceasta este problema de fond pe care v-o semnalez, domnule ministru, domnule director general, anume ca un tanar din Horezu, Brezoi, Babeni sau Balcesti nu are, practic, acces la programul de locuinte pentru tineri, pentru ca programul nu a ajuns in localitatea lui. Consecinta nu este doar una de echitate teritoriala: in localitatile unde nu exista locuinta accesibila nu se pot stabili nici medicii, nici profesorii, nici personalul din administratie, iar deficitul de personal calificat pe care aceste comunitati il reclama constant se autointretine.

Programul locuintelor de serviciu, care ar trebui sa raspunda exact acestei situatii, are alocata la nivel national o suma de 15 milioane de lei pentru anul in curs, ceea ce inseamna cateva zeci de unitati locative pentru intreaga tara.

La toate acestea se adauga o incertitudine institutionala pe care nici ministerul, nici agentia nu au clarificat-o public - in anul 2025 a fost anuntata desfiintarea Agentiei Nationale pentru Locuinte si preluarea atributiilor sale de catre minister, in cadrul reorganizarii institutiilor din subordine si, prin urmare, cata vreme aceasta masura ramane anuntata

2026-09-15 - 2026-09-14

dar neincheiata, autoritatile locale care ar trebui sa puna la dispozitie teren, utilitati si documentatii nu au un interlocutor stabil si nu pot planifica pe termen mediu, iar investitiile aflate in executie raman expuse riscului de intrerupere administrativa.

Solicit, prin urmare, si clarificarea acestui punct.

Va rog sa imi remiteti urmatoarele informatii:

Solicit raspuns scris.

Va multumesc,

Nicolae MINDRESCU, deputat in circumscriptia electorala nr.40 Valcea

46. Diana Buzioanu l-a reclamat la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex / E acuzat de misoginie dupa ce a spus ca sunt cam multe femei in conducerea societatii / Ar fi trebuit sa va dati demisia!

Ministra interimara a Mediului, Diana Buzoianu, a depus o sesizare la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD) impotriva lui Marian Artimon (foto), liderul Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), dupa declaratiile acestuia potrivit carora sunt cam multe femei in conducerea Metrorex, relateaza Mediafax

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general, din partea cui, bineinteles ca din partea PSD-ului, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera, si a spus-o chiar in conferinta publica, ca sunt prea multe femei la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex , a declarat Diana Buzoianu, luni, intr-un videoclip publicat pe Facebook.

- articolul continua mai jos -

Ministra interimar al Mediului a afirmat ca problema nu este doar reprezentata de opiniile personale ale liderului sindical, ci de faptul ca acesta detine o functie publica si poate lua decizii cu impact asupra comunitatii, fapt pentru care i-a cerut demisia din functiile pe care le detine.

Dumneavoastra luati in calitate de consilier general decizii pentru sute de mii de femei si fete in Bucuresti. Femei si fete care contribuie, care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori iau si decizii pentru domeniile respective. Problema nu este ca dumneavoastra, domnul Marian Artimon, sunteti misogini. Problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti. Si atunci eu cred ca, intr-o lume normala, dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia , a continuat ministra interimara.

Buzoianu a criticat si PSD pentru faptul ca nu s-a delimitat de pozitiile publice ale liderului sindical.

Intr-o lume normala, PSD, partid social democrat, care ar trebui sa se lupte inclusiv pentru drepturile femeilor, ar fi trebuit de mult sa va retraga sprijinul , a spus ministra.

Atunci am mers eu la o autoritate care sper sa va sanctioneze. Pentru ca in tara aceasta exista legislatie foarte clara, iar oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei , a conchis ministra.

Reactia acesteia vine dupa ce miercurea trecuta, intr-o conferinta de presa, presedintele Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), Marian Artimon, a afirmat ca sunt prea multe femei care iau decizii pentru metrou.

Din pacate, nu vreau sa jignesc, cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou. Nu vreau sa jignesc pe nimeni, dar am inceput sa conducem economic, in loc sa conducem tehnic. Trenul trebuie condus de un mecanic care trebuie sa stie nu cati bani are in buget, ci care sa stie sa conduca trenul. Pentru ca in spate are 2.000 de oameni , a afirmat Marian Artimon.

ce spune diana buzioanu despre liderul de sindicat de la metrorex diana buzioanu liderul de sindicat acuzat de misoginie

47. Diana Buzioanu l-a reclamat la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex, Marian Artimon, care a spus ca sunt cam multe femei in conducerea societatii

Ministra interimara a Mediului, Diana Buzoianu, a depus o sesizare la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD) impotriva lui Marian Artimon (foto), liderul Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), dupa ce acesta a declarat ca sunt cam multe femei in conducerea Metrorex.

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general, din partea cui, bineinteles ca din partea PSD-ului, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera, si a spus-o chiar in conferinta publica, ca sunt prea multe femei la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex , a declarat Diana Buzoianu, luni, intr-un videoclip publicat pe Facebook.

Presedintele USLM, Marian Artimon, si-a aratat miercuri nemulțumirea cu privire la faptul ca deciziile referitoare la Metrorex sunt luate prioritar de femei aflate in diferite functii de conducere in Ministerul Transporturilor si in companie.

De fapt, am inteles lupta asta idioata dintre etajul unu al doamnei, cu etajul doi al doamnei, cu etajul trei - doamna, etajul noua - doamna din capatul culoarului X, doamna din capatul culoarului de la poarta si tot asa. S-au plimbat hartiile 150 de zile pana a venit Ministerul de Finante si a spus ca 'nu va putem da subventia pentru ca nu va incadrati in lege. Din pacate, nu vreau sa jignesc pe nimeni, dar sunt cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou astazi. La Consiliul de Administratie - femei, la directori - femei. Am inceput sa conducem economic, in loc sa conducem tehnic. Trenul trebuie condus de un mecanic care trebuie sa stie nu cati bani are in buget, ci sa conduca trenul, pentru ca are in spate 2.000 de oameni , a declarat Marian Artimon, in cadrul unei conferinte de presa.

USR Bucuresti a cerut demisia lui Marian Artimon din Consiliul General al Municipiului Bucuresti si a cerut PSD sa ii retraga sprijinul politic, in urma declaratiilor discriminatorii la adresa femeilor.

Vlad Voiculescu, presedintele USR Bucuresti, a cerut PSD sa ii retraga imediat sprijinul politic lui Marian Artimon si a solicitat demisia acestuia din Consiliul General al Municipiului Bucuresti.

Marian Artimon trebuie sa isi dea demisia din Consiliul General al Municipiului Bucuresti. Un om care considera ca sunt cam multe femei care iau decizii nu poate pretinde ca reprezinta toti bucurestenii. In Bucuresti, femeile nu au nevoie de permisiunea domnului Artimon pentru a conduce, pentru a decide sau pentru a ocupa functii de responsabilitate , a declarat Vlad Voiculescu.

FOTO: Inquam Photos / Malina Noroce

48. Diana Buzoianu il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex

Ministra interimara a Mediului, Diana Buzoianu, a anuntat ca a depus o sesizare la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii impotriva lui Marian Artimon, lider al Unitatii Sindicatul Liber Metrou si consilier general al Municipiului Bucuresti, potrivit G4Media. Demersul vine dupa declaratiile acestuia privind numarul femeilor aflate in pozitii de conducere la Metrorex.

Sesizarea depusa la CNCD Diana Buzoianu a transmis ca l-a reclamat pe Marian Artimon la CNCD dupa ce acesta a afirmat, intr-o conferinta publica, ca la conducerea Metrorex ar fi prea multe femei si ca acestea iau decizii pentru companie. Ministra interimara considera ca afirmatiile au caracter discriminatoriu si a cerut analizarea lor de catre institutia abilitata sa solutioneze plangerile privind discriminarea.

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general, din partea cui, bineinteles ca din partea PSD-ului, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera, si a spus-o chiar in conferinta publica, ca sunt prea multe femei la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex , a declarat Diana Buzoianu, luni, intr-un videoclip publicat pe Facebook.

Marian Artimon conduce Unitatea Sindicatul Liber Metrou, organizatie sindicala reprezentativa pentru angajati ai Metrorex. In acelasi timp, el este consilier general al Bucurestiului din partea PSD. Buzoianu a pus accent pe aceasta dubla calitate, sustinand ca pozitiile publice ale unui ales local trebuie evaluate si prin prisma responsabilitatii fata de comunitate.

De ce sunt contestate declaratiile Potrivit ministrei interimare, problema nu tine doar de o opinie exprimata de liderul sindical despre administratia Metrorex, ci de ideea ca prezenta femeilor in functii de decizie ar reprezenta, in sine, un inconvenient. Ea a aratat ca femeile participa la viata economica si publica, conduc institutii si comunitati si au dreptul de a ocupa pozitii de responsabilitate fara ca genul sa fie folosit drept criteriu de contestare.

Buzoianu a mai sustinut ca un consilier general participa la adoptarea unor hotarari care influenteaza locuitorii Capitalei, inclusiv femei si fete. Din acest motiv, ea a apreciat ca declaratiile atribuite lui Artimon ridica o problema mai ampla decat disputa privind structura de conducere a Metrorex.

CNCD este autoritatea care poate analiza daca faptele reclamate intra sub incidenta legislatiei privind prevenirea si sanctionarea discriminarii. Sesizarea nu reprezinta, prin ea insasi, o constatare a vinovatiei, iar o eventuala decizie revine colegiului director al institutiei, dupa parcurgerea procedurii aplicabile.

Cererea de demisie si reactia politica Ministra interimara i-a cerut lui Marian Artimon sa demisioneze din functiile pe care le detine. Argumentul invocat este ca un reprezentant ales, care contribuie la decizii publice pentru Bucuresti, nu ar trebui sa sustina pozitii pe care ea le califica drept misogine.

Dumneavoastra luati in calitate de consilier general decizii pentru sute de mii de femei si fete in Bucuresti. Femei si fete care contribuie, care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori iau si decizii pentru domeniile respective. Problema nu este ca dumneavoastra, domnul Marian Artimon, sunteti misogin. Problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti. Si atunci eu cred ca, intr-o lume normala, dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia , a continuat ministra interimara.

Totodata, Buzoianu a criticat PSD pentru lipsa unei delimitari publice fata de declaratiile liderului sindical. Ea a sustinut ca un partid care se prezinta drept aparator al drepturilor sociale ar trebui sa reactioneze atunci cand unul dintre reprezentantii sai formuleaza afirmatii despre femei pe care le considera discriminatorii.

Cazul pune in discutie atat limitele discursului public al persoanelor cu rol sindical si politic, cat si responsabilitatea organizatiilor din care acestea fac parte. Deocamdata, demersul anuntat de Buzoianu urmeaza sa fie analizat de CNCD.

49. Diana Buzoianu il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex dupa afirmatia sunt cam multe femei care conduc

Ministrul interimar al Mediului, Diana Buzoianu, a anuntat ca l-a reclamat la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD) pe Marian Artimon, liderul Sindicatului Liber Metrou si consilier general PSD. Artimon a afirmat recent ca sunt cam multe femei care conduc Metrorex.

50. Diana Buzoianu, plangere la CNCD contra lui Marian Artimon

Adauga Gandul ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Ministra interimara a Mediului, Diana Buzoianu, a explicat intr-un videoclip postat pe retelele sociale, motivele pentru care i-a facut plangere la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD), liderului de sindicat de la Metrorex , Marian Artimon.

Diana Buzoianu sustine ca declaratia lui Marian Artimon nu reprezinta doar o opinie personala, ci ridica o problema mai ampla, in conditiile in care liderul sindical ocupa si functia de consilier general al Capitalei, din partea Partidului Social Democrat.

Sondaj Gandul

Esti de acord ca Alexandru Nazare sa fie desemnat premier al Romaniei?

NU STIU / NU RASPUND Vezi rezultate

FLASH NEWS Nicusor Dan a vorbit despre rolul Mirabelei Gradinaru in tara si in strainatate. Este o forma de diplomatie care ajuta Romania

INEDIT O coperta Asterix s-a vandut cu 1,2 milioane de euro. Valoarea initiala era de 6 ori mai putin

Loading ...

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general din partea cui, bineinteles ca din partea PSD-ului, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera si a spus-o chiar in conferinta publica ca sunt prea multe femei, domnule, la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex si, de fapt, asta ar fi sursa tuturor problemelor la Metrorex , a transmis ministra interimara a Mediului.

Problema nu este ca dumneavoastra sunteti misogin Ministra mai spune ca declaratia lui Artimon trebuie privita si prin prisma functiei sale de consilier general. Potrivit ministrei, acesta ia decizii care ii afecteaza pe locuitorii Capitalei, inclusiv pe femeile si fetele din Bucuresti.

Ei bine, domnule Marian Artimon, sa stiti ca dumneavoastra luati, in calitate de consilier general, decizii pentru sute de mii de femei si fete in Bucuresti. Femei si fete care contribuie, care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori, iau si decizii pentru domeniile respective .

De asemenea, Diana Buzoianu sustine ca ideea potrivit careia prezenta femeilor in functii de conducere reprezinta un dezavantaj pentru o institutie sau companie indica anumite lucruri despre mentalitatea sa.

Faptul ca dumneavoastra credeti in sinea dumneavoastra ca femeile nu au ce cauta in locuri de conducere, ca a fi femeie la masa deciziei inseamna, de fapt, un dezavantaj pentru institutiile respective sau pentru comunitatile respective sau pentru companiile respective, asta spune enorm de multe despre mentalitatea dumneavoastra , a mai spus Diana Buzoianu.

In opinia acesteia, problema nu se rezuma la faptul ca Marian Artimon ar fi misogin, ci ca deciziile sunt luate cu

aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Capitala.

Problema nu este ca dumneavoastra, domnul Marian Artimon, sunteti misogin. Problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti .

Buzoianu: Ar fi trebuit sa va dati demisia In continuarea mesajului, Buzoianu sustine ca Marian Artimon ar fi trebuit sa isi dea demisia din functia de consilier general, iar PSD ar fi trebuit sa ii retraga sprijinul politic. Totusi, ministra a subliniat ca nu se asteapta ca niciuna dintre aceste situatii sa apara si explica ca din acest motiv a decis sa sesizeze CNCD.

Si atunci eu cred ca, intr-o lume normala, dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia. Intr-o lume normala, PSD, Partid Social Democrat, care ar fi trebuit sa se lupte inclusiv pentru drepturile femeilor, ar fi trebuit demult sa va retraga sprijinul.

Nu o sa i se intample niciuna, nici alta. Atunci am mers eu la o autoritate care sper sa va sanctioneze. Pentru ca in tara aceasta exista legislatie foarte clara, iar oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei .

Ce a spus Artimon despre femeile din conducerea Metrorex Marian Artimon, presedintele Sindicatului Liber din Metrou USLM, a avut un derapaj verbal in timpul unei conferinte de presa dedicate situatiei financiare de la Metrorex . Liderul sindical a invocat faptul ca ar exista cam multe femei care conduc .

Nu vreau sa jignesc pe nimeni. Cam multe femei care conduc, iau decizii pentru Metrou astazi. La CA femei, la directori femei, nu vreau sa jignesc pe nimeni , a declarat Marian Artimon.

51. Director de scoala, despre ocuparea posturilor didactice: Consider ca trebuie sa facem loc tineretului. Cand posturile nu sunt solicitate de tineret, atunci ne multumim ca ii avem si pe cei mai in varsta

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Ionela Baci, director al Scolii Gimnaziale din Cumpana, a vorbit, pentru Stirile ProTV , despre ocuparea posturilor de catre profesori si a spus ca trebuie sa facem loc tineretului . Potrivit directoarei, daca posturile nu sunt solicitate de tineret, atunci ne multumim ca ii avem si pe cei mai in varsta . Consider ca trebuie sa facem loc tineretului, dar cand posturile nu sunt solicitate de tineret, atunci ne multumim ca ii avem si pe cei mai in varsta, care inca fac treaba foarte buna , a spus directoarea.

Recent, Sorin Ion , secretar de stat in Ministerul Educatiei si Cercetarii, a vorbit despre lipsa profesorilor si a spus ca sunt discipline acoperite cu resursa externa, cu pensionari, cu profesori de alte specializari . Acesta a spus ca vorbim de disciplinele tehnice, zona de maistri instructori, dar si disciplinele, sa le zicem asa, general reale: fizica, chimie, chiar si matematica . Declaratiile au fost facute pentru TVR Info

Simion Hancescu , presedintele Federatiei Sindicatelor Libere din Invatamant (FSLI), a vorbit despre faptul ca profesorii care sunt in pragul pensionarii vor iesi masiv la pensie . Liderul sindical a adus in atentie ca anul acesta au fost situatii in care s-a apelat la studenti, pentru ca nu avea cine sa tina orele. Declaratiile au fost facute intr-un interviu pentru cotidianul.ro

In luna mai, Adina Romanescu , director al Liceului de Informatica Grigore Moisil din Iasi, a vorbit despre lipsa de resursa umana din unitatile de invatamant si a spus ca este pentru al nu stiu catelea an consecutiv in care avem scoase ore vacante la Informatica si nu reusim sa ocupam un post de Informatica . Declaratiile au fost facute pentru Radio Romania Iasi

In noiembrie 2025, Daniel David , ministru al Educatiei si Cercetarii la acea vreme, spunea ca profesorii pensionari ne ajuta sa acoperim orele : In foarte multe situatii, practic, profesorii pensionari sunt cei care ne ajuta sa ne acoperim orele. Ei nu iau din orele altora mai tineri , dar nu avem suficienta resursa umana, nu avem suficienti oameni care sa acopere aceste ore .

Informatii de context Romania inregistreaza deficit de profesori calificati la matematica, stiinte, educatie fizica, arte si alte materii, potrivit raportului anual Education at a Glance 2024, dat publicitatii de Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE).

Secretarul de stat Sorin Ion a remarcat lipsa profesorilor interesati sa predea disciplinele de stiinte, pe care le-a enumerat in ordinea gravitatii lucrurilor, la chimie, tehnologia informatiei si informatica, maistri instructori si vine din urma si matematica .

Sorin Ion, reprezentant al Ministerului Educatiei, a spus ca Ministerul trebuie sa elaboreze o strategie care sa fie in stransa legatura cu invatamantul superior si sa infiinteze programe de studii dedicate pentru acestor discipline , sa le aseze intr-un top al prioritatilor universitatilor si de ce nu, poate, niste beneficii pentru cei care aleg acestei specializari .

In decembrie 2024, Bogdan Cristescu , secretar de stat in Ministerul Educatiei la acea vreme, a vorbit, la DC News , despre lipsa de profesori la matematica si stiinte: facem apel la colegi pensionari, pentru ca nu avem destul de multi absolventi care sa isi doreasca sa faca asta .

Profesorul de matematica Flavian Georgescu a vorbit, la emisiunea InfoEdu de la TVR Info , despre lipsa profesorilor de matematica: Suntem in continue cautari si, in general, pe grupul profesorilor de matematica din

Bucuresti, grup in care ma aflu, cred ca o data pe luna vin intrebari de genul se cauta profesori! gasim profesori? . Acesta a explicat si de ce nu mai este atractiva profesia de profesor pentru tinerii absolventi de facultate.

Raluca Ivanus , directoarea Colegiului National George Cosbuc din Capitala, a vorbit, la emisiunea InfoEdu de la TVR Info , despre lipsa de profesori de fizica: Am avut, dau exemplu concret, 6 ore vacante la inceputul anului scolar pe care le-a ocupat o tanara suplinitoare care, dupa primul modul, a renuntat, spunandu-mi ca ea nu e pregatita sa faca fata invatamantului.

Studentii din anul I de la Facultatea de Matematica si Informatica (FMI) a Universitatii din Bucuresti (UB) au fost indemnati de secretarul de stat din ministerul Educatiei Sorin Ion sa devina profesori, dupa ce termina studiile in 2027. Sorin Ion le-a transmis la festivitatea de luni de deschidere a anului universitar 2024-2025 sa incercati sa veniti pe acest drum, pentru ca nu veti regreta .

Florian Lixandru, secretar de stat in Ministerul Educatiei, a declarat ca la 1 septembrie 2024 era un deficit de aproape 1.000 de posturi pe fizica, la nivel national , dar a fost acoperit si ca profesorii se plang de faptul ca subiectele de la titularizare sunt foarte dificile, intr-o interventie la DC News, pe 16 septembrie 2024.

52. Directorii de la stat ajung la venituri de peste un milion de lei in Republica Moldova. Sporurile si bonusurile care le majoreaza masiv salariile

Din cuprinsul articolului

Scandalul legat de salariile considerate exagerate din sectorul de stat a readus in atentia publica veniturile conducatorilor unor institutii si intreprinderi de stat. In Republica Moldova, mai multi sefi de institutii publice si de intreprinderi de stat au venituri anuale de peste un milion de lei, in conditiile in care salariul de functie reprezinta, in unele cazuri, doar o parte din venitul total.

Directorii de la stat ajung la venituri de peste un milion de lei in Republica Moldova O analiza publicata de TV8 arata ca diferenta este completata de sporuri, prime si bonusuri. Acestea sunt prevazute in contractele individuale sau colective de munca si sunt acordate in baza unor decizii ale Consiliilor de Administratie si ale Agentiei Proprietatii Publice. Printre beneficiile acordate se numara si prime cu ocazia unor sarbatori precum Ziua Independentei, Pastele, Craciunul sau zilele profesionale.

Aeroportul International Chisinau a fost recuperat de la Ilan Sor in urma cu trei ani si readus in gestiunea statului, dupa mai multe procese de judecata. Ulterior, acesta a devenit cea mai profitabila afacere a statului, iar directorul aeroportului a ajuns cel mai bine platit manager din sectorul de stat.

In 2025, Aeroportul International Chisinau a raportat un profit net de 700 de milioane de lei. In acelasi an, directorul Sergiu Spoiala a declarat venituri de peste 1,4 milioane de lei obtinute de la aeroport.

Salariul de functie reprezinta doar aproximativ o treime din aceasta suma. Aproape un milion de lei din veniturile incasate de Spoiala anul trecut au provenit din sporuri si prime, toate prevazute in contractul sau individual de munca, semnat cu fostul director al Agentiei Proprietatii Publice, Roman Cojuhari.

Potrivit precizarilor lui Sergiu Spoiala, salariul administratorului unei intreprinderi de stat este reglementat de Hotararea Guvernului nr. 743 din 2002 si de anexele acesteia. Dupa modificarea unei anexe in 2025, salariul sau este, incepand din martie 2025, de 41.958 de lei brut pe luna, respectiv 33.599 de lei net.

La salariul de functie s-au adaugat sporuri lunare pentru complexitatea si intensitatea muncii La salariul de functie s-au adaugat sporuri lunare pentru complexitatea si intensitatea muncii. Initial, Agentia Proprietatii Publice i-a stabilit lui Spoiala un spor de 50% din salariu, insa acesta a crescut treptat pana la 100%.

Din 2024 si pana in prezent, numai sporul acordat pentru intensitatea muncii a insumat peste 900.000 de lei.

Sergiu Spoiala a explicat ca majorarea sporului a fost negociata cu Agentia Proprietatii Publice pe fondul aparitiei unor activitati noi si al cresterii semnificative a volumului de munca de la aeroport.

Printre noile activitati se afla activitatea comerciala de tip travel retail, reprezentata de magazinele din aeroport, precum si activitatea de alimentatie publica. Cea mai noua activitate mentionata este alimentarea aeronavelor cu combustibil reactiv Jet A1.

Directorul aeroportului a precizat si ca valoarea sporului pentru complexitatea muncii nu este decisa in sedintele Consiliului de Administratie al intreprinderii, ci este inclusa direct in contractul de munca al administratorului, semnat cu Agentia Proprietatii Publice.

Pe langa sporurile lunare, Sergiu Spoiala a primit in 2025 si patru prime trimestriale pentru performanta Pe langa sporurile lunare, Sergiu Spoiala a primit in 2025 si patru prime trimestriale pentru performanta. Valoarea fiecareia este plafonata de lege la cel mult un salariu de functie.

Propunerea privind acordarea primelor este facuta de membrii Consiliului de Administratie al companiei de stat. In 2025, cele patru prime i-au adus directorului Aeroportului International Chisinau inca 168.000 de lei.

Procedura presupune ca, dupa decizia Consiliului de Administratie, procesul-verbal al sedintei sa fie transmis fondatorului. Odata cu acesta sunt transmise si informatiile privind posibilitatile financiare ale intreprinderii, inclusiv economiile disponibile si bugetarea salariala.

Daca intreprinderea isi permite plata primelor, fondatorul aproba acordarea acestora printr-o scrisoare separata. Prin urmare, simpla decizie a Consiliului de Administratie nu este suficienta. In cazul lui Spoiala a existat inclusiv o situatie in care fondatorul a aprobat doar partial plata unei prime.

Cresterea numarului de pasageri, printre criteriile de performanta Printre indicatorii in baza carora Sergiu Spoiala a primit cele patru prime s-au numarat cresterea veniturilor din vanzari, majorarea numarului de zboruri si cresterea numarului de pasageri.

In 2025, Aeroportul International Chisinau a operat zboruri catre 72 de destinatii, aproape dublu fata de perioada in care aeroportul era administrat de Ilan Sor.

In acelasi timp, fluxul de pasageri s-a dublat, de la 2,8 milioane in 2023 la 6 milioane in 2025.

Cresterea numarului de pasageri a fost influentata si de razboiul din Ucraina. Directorul aeroportului sustine insa ca evolutia nu poate fi pusa exclusiv pe seama razboiului. Numarul companiilor aeriene care opereaza pe aeroport a crescut in fiecare an, iar unele dintre companiile existente si-au marit frecventele de zbor catre anumite destinatii.

Potrivit explicatiilor sale, cresterea traficului este legata de atractivitatea companiilor aeriene si de activitatea echipei aeroportuare.

Sergiu Spoiala a primit in 2025 si o prima anuala echivalenta cu cinci salarii nete Sergiu Spoiala a primit in 2025 si o prima anuala echivalenta cu cinci salarii nete, in valoare de aproximativ 170.000 de lei. Recompensa este acordata pentru rezultatele financiare bune ale intreprinderii. Directorul a primit o prima similara si in 2024.

Repartizarea profitului se reflecta si asupra celorlalti angajati ai aeroportului. Fiecare salariat beneficiaza, in functie de perioada lucrata in anul pentru care se repartizeaza profitul, de o prima care nu poate depasi un salariu de functie

Angajatii intreprinderilor de stat pot primi si premii unice cu ocazia diferitelor sarbatori. Directorul Aeroportului International Chisinau a primit cate un salariu de functie cu ocazia sarbatorilor de iarna si a sarbatorilor pascale. In 2024, Spoiala a primit si o prima pentru Ziua Profesionala a Aviatiei Civile din Republica Moldova.

Compensatie de sase salarii in cazul rezilierii contractului Sergiu Spoiala are un mandat de cinci ani la conducerea aeroportului, pana in septembrie 2030.

In cazul in care Agentia Proprietatii Publice ar decide sa rezilieze unilateral contractul inainte de termen, directorul poate beneficia de o compensatie de concediere. Legislatia permite administratorilor companiilor de stat sa primeasca, in asemenea situatii, intre trei si sase salarii medii lunare.

La inceputul anului 2026, intr-un raspuns transmis la solicitarea Cutiei Negre, fusese comunicat faptul ca in contractul lui Spoiala nu exista o asemenea clauza. Ulterior, directorul a recunoscut ca prevederea exista in actuala forma a contractului, iar compensatia este stabilita la nivelul maxim de sase salarii medii.

Potrivit explicatiei sale, la momentul raspunsului din ianuarie 2026 clauza nu exista, iar ulterior contractul individual de munca a fost modificat in urma negocierilor cu fondatorul. In aceeasi perioada a fost majorat si sporul salarial.

Actele consultate de Cutia Neagra indica insa faptul ca prevederea privind compensatia de sase salarii era inclusa in contractul de munca semnat de Spoiala cu Agentia Proprietatii Publice la 26 august 2025, cand a fost numit director al aeroportului.

Din profitul de 700 de milioane de lei obtinut de Aeroportul International Chisinau in 2025, doar 100 de milioane de lei au fost varsate in bugetul public. Aproape dublul acestei sume a fost cheltuit de aeroport pentru remunerarea celor peste 1.000 de angajati.

Directorul Energocom a primit 1,2 milioane de lei Energocom este o alta companie de stat aflata in topul intreprinderilor profitabile, in care mai multi angajati au venituri ridicate, conform TV8

Un raport al Guvernului arata ca jumatate dintre cei 49 de salariati ai Energocom primesc lunar peste 50.000 de lei. Potrivit ultimelor declaratii de venit depuse la Agentia Nationala de Integritate, opt dintre acestia au primit in 2025 de la Energocom cate un milion de lei.

Compania este condusa din decembrie 2024 de Eugeniu Buzatu. El a asigurat initial interimatul functiei, iar in august 2026 a fost numit director dupa castigarea concursului organizat de Agentia Proprietatii Publice.

Pentru 2025, Buzatu a declarat venituri de 1,2 milioane de lei de la Energocom. Cea mai mare parte a sumei provine, la fel ca in cazul aeroportului, din sporuri si prime.

Salariul de functie al directorului Energocom este de 47.000 de lei pe luna. La acesta se adauga un spor pentru complexitatea muncii. Sporul a fost initial de 50% din salariu si a ajuns ulterior la 90%.

Buzatu a recunoscut ca a solicitat majorarea sporului, iar Agentia Proprietatii Publice a acceptat-o. El a motivat necesitatea prin riscurile si amploarea activitatii Energocom, care gestioneaza atat domeniul gazelor naturale, cat si pe cel al energiei electrice.

Aproximativ 96% din gazele naturale care intra in Republica Moldova sunt gestionate intr-o forma sau alta de Energocom, potrivit explicatiilor directorului. Activitatea implica semnarea unor contracte si realizarea unor achizitii de produse energetice in valoare de zeci si sute de milioane de euro anual.

Cifra de afaceri a Energocom a ajuns in 2026 la aproximativ 20 de miliarde de lei, iar conducerea companiei considera ca amploarea acestei activitati trebuie reflectata si in nivelul remuneratiei.

La Energocom, directorul primeste si prime trimestriale in functie de criteriile de performanta stabilite in contractul de munca La Energocom, directorul primeste si prime trimestriale in functie de criteriile de performanta stabilite in contractul de munca.

In 2025, trei dintre prime au fost echivalente cu un salariu de functie, iar a patra a reprezentat 75% din salariul de functie.

Pentru profitul inregistrat de companie, Eugeniu Buzatu a primit si o recompensa anuala in valoare de trei salarii.

Consiliul de Administratie al Energocom solicitase acordarea unei prime de cinci salarii, insa Agentia Proprietatii Publice a decis ca directorul sa primeasca doar echivalentul a trei salarii.

Si la Energocom angajatii beneficiaza de prime cu ocazia sarbatorilor. Contractul colectiv de munca prevede prime de Pasti, de Ziua Orasului, de Ziua Independentei, de Ziua Energeticianului, sarbatorita pe 22 decembrie, si de sarbatorile de iarna.

Directorul nu beneficiaza insa de toate cele cinci tipuri de prime. Conform Hotararii Guvernului nr. 743, conducatorul unei intreprinderi poate primi maximum trei salarii pe an sub forma premiilor unice.

Primele unice acordate in cadrul Energocom sunt achitate din fondul de rulment, respectiv din economiile companiei. Acestea nu depasesc 50% din salariile de functie ale angajatilor.

Pe langa director, alti angajati ai Energocom au avut venituri anuale de peste un milion de lei. Pe langa director, alti angajati ai Energocom au avut venituri anuale de peste un milion de lei.

Printre acestia se numara seful Directiei tranzactionare gaze naturale, managerul de risc al companiei, seful Departamentului strategie si dezvoltare, seful Directiei servicii corporative, administratorul Energocom Trading si doi sefi din departamentele juridice.

Directorul Energocom justifica veniturile ridicate ale juristilor prin complexitatea contractelor pe care acestia le analizeaza. Ei evalueaza contracte de sute de mii de euro, gestioneaza riscuri juridice si eventuale litigii si lucreaza cu contracte care includ elemente de extraneitate si se inscriu in cadrul european.

Compania nu apeleaza la firme externe pentru reprezentarea intereselor sale in eventualele litigii, aceste activitati fiind realizate intern.

Contabila-sefa a Energocom a primit peste 900.000 de lei. Pe site-ul Energocom, la categoria organelor de conducere, apar doua nume: directorul Eugeniu Buzatu si Ludmila Budeanu, contabila-sefa a companiei.

Budeanu a fost numita in functie in februarie 2022 si se afla printre angajatii cu cele mai mari venituri. Pentru 2025, ea a declarat la ANI venituri de peste 900.000 de lei de la Energocom.

Sotul acesteia a incasat, la randul sau, peste 600.000 de lei de la Moldtelecom.

Eugeniu Buzatu considera ca nivelul remuneratiei contabilei-sefe este justificat de dimensiunea si complexitatea activitatii Energocom. Compania are o cifra de afaceri de aproximativ 20 de miliarde de lei, echivalentul unui miliard de euro, iar activitatea contabila presupune gestionarea unor operatiuni financiare complexe legate de comercializarea gazelor naturale si energiei electrice.

Sase bani din tariful la gaze reprezinta salariile angajatilor Energocom. Directorul Energocom sustine ca, desi veniturile angajatilor companiei pot parea ridicate, Agentia Nationala pentru Reglementare in Energetica nu include in tariful final pentru consumatori toate salariile, sporurile si primele achitate de Energocom.

Potrivit explicatiei lui Buzatu, in tariful reglementat nu sunt incluse stimulentele, ci doar salariul de functie, si nici acesta pentru toti angajatii.

In structura veniturilor companiei, energia electrica reprezinta 53%, iar gazele naturale 47%. Pentru componenta de gaze naturale este luata in calcul corespunzator si partea salariala. Ca exemplu, in cazul unui salariu de functie de 40.000 de lei, aproximativ 47%, respectiv 19.000 de lei, ar fi luat in calcul pentru aceasta componenta.

In tarif este acceptata si vechimea in munca. Potrivit calculelor prezentate de director, ponderea salariilor Energocom in tariful reglementat pentru gaze naturale este de aproximativ sase bani.

Raportat la rulajul de 20 de miliarde de lei al companiei, intreaga remuneratie a angajatilor Energocom reprezinta 0,29% din activitate, adica mai putin de jumatate de procent pe an.

Energocom a incheiat 2025 cu un profit de peste 430 de milioane de lei. Profitul a fost mai mic decat cel al aeroportului, insa compania a virat statului dividende de 198 de milioane de lei, aproape dublu fata de Aeroportul International Chisinau. Ambele companii sunt monopoliste.

Cum se formeaza venitul directorului Moldtelecom Viorel Motorniuc, directorul Moldtelecom, este un alt manager de stat care a primit in 2025 peste un milion de lei.

El a fost atras la conducerea companiei de telecomunicatii cu un salariu de functie de 36.000 de lei. In mai 2025, acesta a fost majorat la 45.000 de lei.

Venitul este completat de sporuri si prime. Motorniuc beneficiaza de un spor de 55% pentru intensitate si de unul de 20% pentru calificare.

Directorul primeste si patru prime trimestriale, conditionate de indeplinirea indicatorilor-cheie de performanta ai companiei. Acestea nu pot depasi un salariu de functie.

Printre indicatorii de baza se afla profitul net si volumul vanzarilor. Consiliul de Administratie decide daca bonusurile sunt acordate in functie de indeplinirea acestor indicatori.

Pentru 2025, Motorniuc a declarat venituri de peste 1,1 milioane de lei de la Moldtelecom.

In trecut, doua prime i-au fost respinse. Una a fost respinsa pentru ca documentele nu au fost prezentate la timp si nu mai exista temei legal pentru acordare, iar cealalta era legata de o sarbatoare din 2024.

Peste 348.000 de lei din prime anuale in doi ani Moldtelecom este cea mai mare companie din sectorul telecomunicatiilor din Republica Moldova si se afla in topul celor mai profitabile cinci intreprinderi de stat.

In 2025, compania a obtinut un profit net de peste 137 de milioane de lei. Desi rezultatul a fost mai mic decat in 2024, Moldtelecom a virat aproape 80 de milioane de lei la bugetul de stat. Cu un an inainte, dividendele achitate statului fusesera de 44 de milioane de lei.

Rezultatele financiare au permis Consiliului de Administratie sa acorde directorului recompense anuale din profit. Pentru ultimii doi ani, Motorniuc a primit din aceste prime peste 348.000 de lei.

Potrivit regulilor mentionate de director, acesta poate primi pana la 1% din profitul net. Pentru 2025, in conditiile in care profitul companiei a fost mult peste nivelul respectiv, Motorniuc a primit 0,12% din profitul net.

Pentru anul precedent, Adunarea Generala a Actionarilor a decis acordarea unei prime unice de 166.000 de lei brut.

Si angajatii Moldtelecom primesc prime de sarbatori. Directorului i-au fost acordate cate un salariu de functie de Craciun, de Pasti si cu ocazia Zilei profesionale a Telecomunicatiilor.

In 2025, Motorniuc a primit si un bonus de 45.000 de lei de Ziua Independentei. In august 2024, tot cu ocazia Zilei Independentei, a primit 72.800 de lei, echivalentul a doua salarii pe care le avea atunci.

Moldtelecom a redus numarul angajatilor, dar salariul mediu a crescut Potrivit rapoartelor financiare ale companiei,

Moldtelecom cheltuiește anual peste 300 de milioane de lei pentru salarii. În fiecare an au avut loc reduceri de personal, în timp ce salariul mediu pe companie a crescut. În 2021, Moldtelecom avea 2.745 de angajați. În 2026, numărul acestora a scăzut sub 2.100, potrivit site-ului menționat.

În 2023, salariul mediu brut era de 15.600 de lei. În 2026, la momentul analizei, acesta ajunsese la aproximativ 20.000 de lei. De la 1 octombrie, salariul mediu urma să ajungă la 21.000 de lei, în urma unei creșteri salariale aprobate de Consiliul de Administrație și aplicabile tuturor angajaților.

Conducerea Moldtelecom a explicat că această creștere a fost posibilă prin optimizarea achizițiilor, cumpărarea echipamentelor la prețuri competitive și obținerea unor economii. Compania și-a majorat și vânzarile, iar prima jumătate a anului 2026 a fost peste nivelul planificat.

La Moldtelecom există și alți angajați cu salarii de câteva zeci de mii de lei pe luna, în special specialiști în telecomunicații.

Salariile ridicate ale acestora sunt justificate prin concurența puternică de pe piața telecomunicațiilor. Compania de stat are nevoie de specialiști foarte bine pregătiți pentru infrastructura cibernetică și pentru activitatea într-un domeniu în care numărul specialiștilor este redus.

Viorel Motorniuc are un contract de muncă semnat cu Agenția Proprietății Publice pentru o perioadă nedeterminată. Viorel Motorniuc are un contract de muncă semnat cu Agenția Proprietății Publice pentru o perioadă nedeterminată, până la alegerea unui director în urma unui concurs.

El asigură interimatul funcției de aproape trei ani, situație care, potrivit materialului, contravine prevederilor legale.

La începutul verii, Agenția Proprietății Publice a inițiat un concurs pentru ocuparea funcției de director al Moldtelecom. În competiție s-au înscris Viorel Motorniuc și Andrei Preasca, fost director al Orange Moldova.

După scandalul legat de întreprinderea de stat Moldatsa, Guvernul a decis suspendarea concursului.

Fostul premier Alexandru Munteanu a solicitat suspendarea procedurii până la clarificarea aspectelor apărute în spațiul public. În același context, el a anunțat reorganizarea Agenției Proprietății Publice și trecerea acesteia în coordonarea Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării.

Motorniuc nu luase o decizie finală privind participarea la un eventual nou concurs. El a precizat că decizia privind organizarea unui nou concurs sau numirea unui nou interimat aparține fondatorului și că își va continua activitatea până când va fi nevoie să ia o decizie în privința candidaturii.

La 3 septembrie, Agenția Proprietății Publice a anunțat că Viorel Motorniuc și Andrei Preasca și-au retras dosarele, iar concursul a fost anulat.

Statul deține Nodul Hidroenergetic Costești, o întreprindere mai mică, dar în care salariile sunt, de asemenea, ridicate. La aproximativ 200 de kilometri de Chișinău, pe malul Prutului, statul deține Nodul Hidroenergetic Costești, o întreprindere mai mică, dar în care salariile sunt, de asemenea, ridicate.

Compania are 27 de angajați, iar o treime dintre aceștia primesc lunar peste 50.000 de lei.

Directorul general, Igor Cibotaru, a fost detașat acolo de Serviciul de Informații și Securitate într-o misiune specială și se află în funcție de peste șase ani.

Din 2025, intreprinderea are si un director financiar, Serghei Mardari, care este judecat intr-un dosar penal ce vizeaza delapidarea unei alte companii de stat.

Nodul Hidroenergetic Costesti se afla la granita cu Romania si produce energie folosind apele raului Prut. Compania asigura aproximativ 2% din consumul de energie al Republicii Moldova.

In 2025, intreprinderea a fost inclusa de Agentia Proprietatii Publice pe lista celor mai profitabile companii de stat. A obtinut un profit de 49 de milioane de lei, din care sase milioane de lei au fost platite sub forma de dividende la bugetul de stat.

Un raport al Guvernului privind cele mai mari salarii din intreprinderile de stat, realizat la solicitarea premierului Vasile Tofan, arata ca doi angajati ai Hidrocentralei Costesti primesc lunar peste 80.000 de lei net. Alti sapte angajati primesc peste 50.000 de lei pe luna.

Directorul hidrocentralei a ajuns la venituri de peste 865.000 de lei Igor Cibotaru conduce Nodul Hidroenergetic Costesti din iulie 2020. Initial a fost numit administrator interimar, iar in martie 2021 a devenit director in urma unui concurs.

La momentul respectiv, Agentia Proprietatii Publice era condusa de Ghenadie Tepordei, fost avocat al lui Igor Dodon, numit la conducerea institutiei de Guvernul lui Ion Chicu.

Documentele consultate de Cutia Neagra arata ca Cibotaru a fost angajat initial cu un salariu de 27.000 de lei, majorat ulterior pana la 35.000 de lei.

Declaratia de avere indica insa venituri mult mai mari. In 2025, Igor Cibotaru a primit de la hidrocentrala peste 865.000 de lei.

Diferenta provine din sporuri si prime.

Directorul beneficiaza de patru prime trimestriale pe an, o prima de Ziua Profesionala, in cazul in care aceasta este aprobata de Consiliul de Administratie si fondator, precum si de o prima din profitul net.

In 2025, cele patru prime trimestriale au fost fiecare echivalente cu un salariu de functie si au insumat 126.000 de lei. Din profitul companiei, Cibotaru a primit o recompensa de 95.000 de lei.

Au existat si prime unice cu ocazia unor sarbatori.

Sporuri pentru vechime, risc si intensitatea muncii Aproape 36.000 de lei din veniturile lui Cibotaru s-au acumulat din sporul de 10% pentru vechimea in munca. Incepand din aprilie 2026, acest spor a fost majorat la 15%.

Un alt spor reprezinta 30% din salariul de functie si este acordat pentru activitatea desfasurata in zone cu posibile calamitati naturale.

Directorul a explicat ca sporul este legat de riscurile asociate amplasarii hidrocentralei pe raul Prut, amintind de inundatiile din 2008 si 2010 si de pericolul reprezentat de nivelul si comportamentul raului pentru baraj.

In noiembrie 2025, Agentia Proprietatii Publice a semnat un acord aditional la contractul de munca al directorului, prin care i-a permis sa primeasca un alt spor, de 25%, pentru intensitatea muncii.

Cibotaru a asociat aceasta majorare cu responsabilitatile suplimentare asumate pentru diversificarea surselor de

generare a energiei electrice.

Proiectul presupune construirea unui parc eolian si a unui parc fotovoltaic plutitor pe raul Prut, precum si instalarea unor baterii pentru stocarea energiei regenerabile. Implementarea acestuia ar putea dubla capacitatea de generare a energiei a Hidrocentralei Costesti.

In iulie 2025, proiectul i-a fost prezentat ministrului Energiei, Dorin Junghietu, in timpul unei vizite la Costesti.

Contabila si inginerul sef castiga mai mult decat directorul La Hidrocentrala Costesti, alti sapte angajati primesc salarii de peste 50.000 de lei.

Majoritatea sunt specialisti din domeniul energetic, inclusiv ingineri si dispeceri ai centralei electrice. Printre angajatii cu venituri ridicate se afla si o persoana care lucreaza in zona de cadre si securitatea muncii.

Cele mai mari salarii din intreprindere nu sunt insa ale directorului general. Ingerul-sef si contabila primesc peste 80.000 de lei pe luna.

Directorul justifica salariul contabilei prin volumul mare de activitate si responsabilitatea pentru fluxurile financiare si raportarea catre institutiile statului. In cazul unei erori in documentele financiar-contabile pot aparea amenzi si penalitati.

La companie exista si angajati care primesc sporuri de 50% pentru activitati care nu intra in atributiile lor obisnuite sau pentru munca efectuata peste norma.

Printre acestia se afla si persoana care intretine pagina web a intreprinderii. Conducerea recunoaste ca site-ul nu este foarte actualizat, explicand ca intreprinderea nu are un specialist IT si ca aceasta activitate este realizata de un inginer care si-a asumat suplimentar gestionarea paginii.

Compania intentioneaza sa reinnoiasca integral site-ul. De asemenea, se urmareste ca fiecare inginer sa aiba o adresa de e-mail asociata domeniului intreprinderii.

Directorul a explicat ca, pana la finalizarea acestor schimbari, inginerul se ocupa de actualizarea paginii atunci cand este necesar, iar unele informatii pot ramane neactualizate.

Si femeia de serviciu beneficiaza de un spor de 50%. Conducerea justifica acest lucru prin suprafata mare care trebuie curatata, inclusiv patru niveluri aflate sub apa, si prin faptul ca exista o singura persoana care se ocupa de curatenie in cladire.

Directorul sustine ca angajatii, cu exceptia sa, lucreaza in baza unui contract colectiv de munca si ca nu poate incheia contracte individuale separate pentru majorarea salariilor in functie de volumul de activitate.

Cheltuielile pentru prime s-au triplat Nodul Hidroenergetic Costesti acorda prime si ajutoare materiale pentru concedii dintr-un Fond de Consum creat la nivelul companiei. In ultimii ani, cheltuielile din acest fond au crescut puternic.

In 2023, pentru prime s-au cheltuit mai putin de 500.000 de lei. In urmatoorii doi ani, suma s-a triplat, iar in 2026 compania cheltuieste deja aproape doua milioane de lei pentru primele angajatilor.

Directorul explica nivelul cheltuielilor prin faptul ca Fondul de Consum este stabilit in functie de profit. Cu cat profitul companiei este mai mare, cu atat pot creste si alocarile pentru acest fond.

Primele sunt legate strict de salarii. Cum salariul creste anual si in functie de majorarea salariului minim stabilit prin hotarare de Guvern , cresc si valorile primelor.

SURSA FOTO: Dreamstime - bani, salarii, republica moldova Director financiar cu dosar penal Din aprilie 2025, Hidrocentrala Costesti are si un director financiar. Pentru ocuparea functiei a fost organizat un concurs, anuntat doar pe pagina web a intreprinderii.

Castigator a fost Serghei Mardari, fost angajat al Ministerului Economiei si al Agentiei Proprietatii Publice.

Mardari a participat la concurs in timp ce era judecat intr-un dosar penal privind delapidarea intreprinderii de stat Giuvaier.

Dosarul se afla in prezent pe rolul Curtii de Apel Chisinau. Prima instanta l-a achitat pe Mardari si pe ceilalti inculpati.

Mardari sustine ca avea dreptul sa participe la concurs deoarece nu exista o sentinta definitiva impotriva sa. El a precizat ca dosarul a fost deschis in 2016 si ca, pe intreaga perioada a procedurilor penale, nu a avut nicio interdictie de a ocupa functii.

In perioada in care era functionar public, Mardari a avut inclusiv acces la secret de stat. El considera ca suspiciunile formulate in dosar nu s-au confirmat, avand in vedere achitarea sa, si sustine ca a fost atras in cauza penala prin complicitate si ca situatia ar fi rezultat din intersectarea intereselor mai multor persoane influente.

Suspiciuni privind concursul pentru directorul financiar La concursul pentru functia de director financiar al Hidrocentralei Costesti a mai fost inscris un candidat, Ion Cojocari.

Serghei Mardari a declarat ca a aflat despre concurs prin intermediul unor colegi si prieteni si apoi a consultat anuntul publicat pe site-ul intreprinderii. El a depus documentele si a parcurs etapele concursului.

Mardari a spus ca a mai participat la mai multe concursuri in ultimii cinci-sase ani si ca experienta sa profesionala in Ministerul Economiei si Agentia Proprietatii Publice i-a oferit o buna cunoastere a situatiei economice a intreprinderilor de stat.

El fusese anterior consultant principal la Ministerul Economiei si sef al unei directii din cadrul Agentiei Proprietatii Publice care analiza si evalua situatia economica a intreprinderilor de stat.

Ion Cojocari conduce de mai multi ani societatea pe actiuni Raut, aflata in insolvabilitate.

Potrivit informatiilor prezentate de Cutia Neagra, Cojocari si Mardari se cunosc din perioada in care Mardari lucra la Ministerul Economiei si apar inclusiv in fotografii impreuna la evenimente.

Cojocari a recunoscut ca il cunoaste pe Mardari din acea perioada, insa a sustinut ca nu au avut colaborari importante.

El a confirmat ca s-a inscris la concursul pentru postul de director financiar, dar nu a participat efectiv la competitie, explicand ca studiile sale de inginer nu corespundeau cerintelor postului.

Potrivit surselor Cutiei Negre, Cojocari s-ar fi inscris doar formal si nu s-ar fi prezentat la concurs.

Directorul financiar primește aproape lunar prime de peste 40.000 de lei. Serghei Mardari ajunge să fie remunerat chiar mai bine decât directorul general al Hidrocentralei Costești.

Salariul sau de funcție este de 41.400 de lei.

Din aprilie 2025 până în iulie 2026, Mardari a primit noua prime unice și trimestriale, în valoare totală de peste 172.000 de lei.

Pe lângă acestea, aproape în fiecare luna primește un premiu stimulator de peste 40.000 de lei.

Din iunie 2026, după aproximativ un an de activitate în funcție, lui Mardari i se achită și un spor de 5% pentru vechime în muncă.

Directorul financiar susține că salariul sau de funcție a fost stabilit înainte de organizarea concursului și că nu l-a negociat și nici nu avea dreptul să îl negocieze.

Naveta de 200 de kilometri între Chișinău și Costești. Atât Serghei Mardari, cât și Igor Cibotaru locuiesc în Chișinău, în timp ce întreprinderea se află la aproximativ 200 de kilometri de capitală.

Sursele Cutiei Negre susțin că cei doi nu s-ar deplasa în mod regulat la sediul companiei din Costești. Atât Mardari, cât și Cibotaru au negat informația.

Igor Cibotaru a afirmat că este prezent la întreprindere obligatoriu de luni până joi și că dedică o zi pe săptămână, care poate varia, colaborării cu instituțiile din capitală.

Directorul a precizat că nu traversează frontiera de stat pentru a ajunge la întreprindere, deoarece există un punct de trecere a frontierei în zona respectivă și o listă anuală cu angajații și mijloacele de transport autorizate să treacă.

Cibotaru a spus că nu știe dacă Poliția de Frontieră înregistrează factual fiecare traversare și a respins ideea că ar putea fi verificată în acest mod prezența sa la muncă.

Birou închiriat la Chișinău în hotelul Zarea Hidrocentrală Costești are și un birou în Chișinău, în hotelul Zarea.

Spatiul a fost deschis în urma cu aproximativ doi sau trei ani, cu aprobarea Consiliului de Administrație. Este vorba despre un singur cabinet folosit pentru sedințe și întâlniri cu proiectanții și alte persoane implicate în activitatea companiei.

Biroul este închiriat cu 60.000 de lei pe an.

Contractul este înregistrat la Agenția Proprietății Publice și la Inspectoratul Fiscal.

Directorul hidrocentralei a fost detașat de SIS Potrivit CV-ului său, Igor Cibotaru a lucrat de-a lungul carierei în diverse companii și la Ambasada Republicii Moldova de la Moscova. În paralel, a fost ofiter SIS detașat în misiuni speciale.

Informația a devenit publică prin declarația de avere depusă anul trecut.

Cibotaru s-a pensionat din cadrul SIS și a declarat la ANI indemnizația primită de la instituție, în valoare de aproape 500.000 de lei.

El sustine ca a avut o cariera de 28 de ani in cadrul SIS si ca, in mare parte din aceasta perioada, a fost detasat in institutii ale statului. Potrivit acestuia, detasarile si misiunile au fost consemnate in actele interne ale SIS.

Inainte de a ajunge director al Nodului Hidroenergetic Costesti in urma unui concurs organizat de Agentia Proprietatii Publice, Cibotaru a condus timp de patru ani o alta institutie de stat, Parcul de Productie Otaci Business

Si pentru ocuparea acelei functii fusese organizat un concurs.

Cibotaru respinge ideea ca aceste concursuri ar fi fost doar formale si sustine ca la competitii au existat mai multi candidati, fapt care ar fi consemnat in procesele-verbale ale procedurilor.

Mandatul directorului hidrocentralei a fost prelungit cu cinci ani Igor Cibotaru a fost numit director al Nodului Hidroenergetic Costesti in martie 2021, pentru un mandat de cinci ani. Mandatul a expirat in primavara anului 2026, noteaza site-ul mentionat.

Desi legea prevede organizarea unui nou concurs pentru functia de administrator, Agentia Proprietatii Publice a decis prelungirea automata a contractului lui Cibotaru pentru inca cinci ani, pana in martie 2031.

Fostul director al Agentiei Proprietatii Publice, Roman Cojuhari, nu a dorit sa raspunda intrebarilor privind sporurile negociate in contractele directorilor de intreprinderi si nici privind prelungirea unor contracte de munca fara organizarea unor noi concursuri.

Cojuhari a precizat ca aceste contracte nu sunt elaborate de directorul Agentiei Proprietatii Publice, ci de institutie si sunt negociate cu aceasta si cu Consiliul.

Tichete de masa pentru directorii cu venituri mari Pe langa sporuri si prime, intreprinderile de stat pot acorda angajatilor si tichete de masa. Beneficiul a fost introdus prin lege in septembrie 2017.

Printre beneficiari se afla si unii dintre managerii care primesc lunar salarii de zeci de mii de lei.

Eugeniu Buzatu a declarat pentru 2025 tichete de masa in valoare de peste 14.000 de lei de la Energocom.

Directorul Energocom sustine ca tichetele sunt acordate tuturor angajatilor si fac parte din pachetul salarial. Compania nu ofera alte beneficii precum acces la sali de fitness, zone de agrement sau statiuni balneare, iar tichetele de masa sunt acordate in baza contractului colectiv de munca si a legislatiei.

Igor Cibotaru primeste, la randul sau, aproximativ 1.500 de lei pe luna sub forma tichetelor de masa.

In cazul Hidrocentralei Costesti, beneficiul este justificat prin amplasarea intreprinderii la distanta de localitatea Costesti. Angajatii nu se pot deplasa in timpul pauzei de masa pentru a cumpara mancare, iar compania are amenajat un spatiu pentru servirea mesei, fara infrastructura de bucatarie.

La Moldtelecom, tichetele de masa au fost introduse incepand din aceasta vara, insa directorul nu beneficiaza de ele

Viorel Motorniuc a precizat ca, incepand cu 1 iulie 2026, toti salariatii companiei primesc tichete de masa. Contractul sau nu prevede insa acest beneficiu, iar el nu a solicitat Agentiei Proprietatii Publice includerea tichetelor in propriul pachet salarial.

Masura a fost introdusa dupa ce compania a reusit sa-si echilibreze bugetul si fluxul de numerar si dupa ce a decis anterior sa directioneze mai multe fonduri catre investitii. Conducerea a urmarit recuperarea decalajului tehnologic

fata de concurenta si a legat introducerea beneficiilor suplimentare de succesul proiectului 5G.

Un expert propune un singur bonus de performanta Dumitru Vicol, expert economic si membru independent in consiliile de administratie ale unor companii de stat, considera ca salariile directorilor pot fi ridicate, in special in cazul companiilor strategice, insa modul de acordare trebuie sa fie mai simplu si mai transparent.

In opinia sa, remuneratia totala ar trebui sa poata ajunge la un nivel competitiv cu piata, dar sa fie structurata in principal printr-un salariu si un bonus de performanta.

El considera ca astfel ar fi mai usor de urmarit daca un manager a primit bonusul pentru indeplinirea unor indicatori de performanta.

Vicol nu sustine sistemul cu numeroase prime acordate pe parcursul anului, care pot ajunge cumulativ la valori mai mari decat salariul. El considera ca directorii pot merita remuneratii ridicate, insa primele de sarbatori, concediu si alte recompense ar putea fi cumulate intr-un singur bonus de performanta.

In acelasi timp, el subliniaza ca intreprinderile mari, inclusiv cele care concureaza cu firme private, trebuie sa poata plati salarii competitive pentru a atrage specialisti.

Guvernul pregateste masuri pentru reducerea sporurilor si primelor Cu aproximativ o luna inainte, la solicitarea premierului Vasile Tofan a fost realizata o analiza privind modul de remunerare a angajatilor din intreprinderile de stat si agentile publice. Au fost verificate salariile din 125 de institutii, potrivit sursei mentionate.

Potrivit concluziilor prezentate de secretarul general al Guvernului, Alexei Buzu, problema remuneratiilor ridicate este concentrata in cateva institutii.

Guvernul intentioneaza sa clarifice legislatia si sa se asigure ca remunerarea este legata strict de performanta si de valoarea adaugata adusa de angajat.

Un alt obiectiv este prevenirea conflictelor de interese si delimitarea clara a responsabilitatilor privind stabilirea nivelului de remunerare. Guvernul vrea ca persoanele din institutiile publice sa nu poata sa-si stabileasca singure nivelul de performanta sau propriul salariu.

Executivul urmareste instituirea unui proces clar, transparent si predictibil si mentinerea unui nivel salarial competitiv cu sectorul privat, pentru ca statul sa poata atrage profesionisti in domeniile-cheie.

Sunt pregatite mai multe modificari legislative, unele dintre acestea urmand sa fie incluse in noua Lege a salarizarii

Una dintre propuneri este ca o mare parte dintre sporuri sa fie incluse in salariul de baza, astfel incat acesta sa reprezinte cel putin 70% din remuneratia totala.

De asemenea, sporul de performanta urmeaza sa fie revizuit, iar fondul destinat premiilor ar urma sa fie redus de la 5% la 2%.

Propunerile sunt analizate intern si urmau sa fie publicate pentru consultare, dupa care sa intre in procedura de avizare si legiferare.

Guvernul intentioneaza sa elimine portitele existente in legi, hotarari de Guvern si proceduri care permit acordarea unor remuneratii fara criterii suficient de clare. Primele ar urma sa fie legate de criterii concrete de performanta.

In paralel, Executivul anunta ca va monitoriza mai atent modul in care sunt stabilite si platite remuneratiile in intreprinderile de stat si va solicita Inspectiei Financiare sa efectueze controale tintite.

Totodata, vor fi stabilite criterii de competenta mai stricte pentru numirea membrilor in Consiliile de Administratie, iar numarul de consilii din care poate face parte un functionar public va fi redus semnificativ.

53. Disputa juridica pe banii pensionarilor din educatie! Care lege e mai tare, a Educatiei sau cea data de Bolojan? - Stiri Neamt

Fii informat cu Google News

Adauga-ne ca sursa preferata de stiri

Incepand cu data de 1 septembrie 2026, prima de pensionare a devenit aplicabila, potrivit Legii invatamantului preuniversitar nr. 198/2023. Articolul 229, alineatul (14) prevede ca personalul care se pensioneaza la implinirea varstei standard beneficiaza de o prima in quantum de doua salarii de baza. Insa, asa cum s-a intamplat si cu alte articole din aceasta lege (vezi exemplul dublei admiteri la liceu detalii puteti reciti aici) si acest drept a fost amanat la aplicare, intr-o prima faza pana la data de 1 septembrie 2026, prima zi din noul an scolar. Moment in care Federatia Sindicatului Liber Invatamant (FSLI) a iesit cu indemnul ca angajatii din invatamantul preuniversitar ce ies la pensie, incepand cu aceasta data, sa depuna cererile la secretariatul scolilor pentru a beneficia de acest bonus.

Numai ca, prin Ordonanta Trenulet (Legea 141/2025) s-a interzis acordarea oricaror prime, bonusuri etc in sistemul bugetar, in general. Astfel ca, unii juristi afirma ca suntem in fata unei noi prorogari la aplicare, pana la sfarsitul acestui an.

Sindicatul porneste o alta lupta in justitie! Deoarece perioada de suspendare ar fi fost prelungita, prin asa-zisa Lege Bolojan, pensionabilii din sistem sunt, in continuare, vaduviti de un drept al lor, legal.

Banii se acorda la data incetarii de drept a contractului individual de munca, in baza unei cereri depuse la secretariatul unitatii de invatamant, spune Legea Educatiei Nationale din 2023. Noi i-am indemnati pe colegii nostri sa depuna aceste cereri, insa, suntem in fata unui conflict juridic, a unor interpretari ale legislatiei. Intrebarea care se pune este: ce se aplica? Legea Educatiei nr. 198/2023 care certifica acest drept sau Legea Bolojan care interzice acordarea oricaror premii, bonusuri etc? ne-a declarat prof. Ionel Hociung, liderul Sindicatului Liber al Lucratorilor din Invatamant Neamt.

Noi vom merge in instanta si pentru acest drept al oamenilor, insa, aceasta inseamna, din nou, termene, timp pierdut, cheltuieli de judecata. Aceasta este Romania in care traim, in care suntem nevoiti sa ne cerem, mereu, drepturile prin instante! , a conchis liderul sindical.

Pensionabilii din educatie NU isi pot revendica bonusul, spune juristul ISJ Neamt! Pentru ca este vorba despre o disputa legislativa, pe care lege are intaietate in aplicare, am solicitat opinia juristului Inspectoratului Scolar al Judetului (ISJ) Neamt, Elena Bicaianu.

Noi am primit intrebari de la mai multi colegi din unitatile de invatamant din judet, pe aceasta tema. Sigur, mai multi angajati care ies la pensie au depus aceste cereri.

In acest moment nu exista baza legala pentru plata, in opinia mea. Deci eu va spun strict, opinia mea de jurist, nu este opinia oficiala a institutiei, dar va spun opinia in calitate de jurist.

Deci, prin Legea invatamantului, acele sume de bani ar fi trebuit platite. Articolul care prevedea acest lucru a fost suspendat de la aplicare pana pe 1 septembrie. Insa, intre timp, aceasta suspendare a incetat.

Nu mai exista strict referitor la acel articol din Legea invatamantului, dar mai exista o prevedere care prelungeste suspendarea acordarii acelui drept pana la 31 decembrie 2026. Respectiv, prin Legea 141/2025, articolul 24, se prelungeste aceasta suspendare a acordarii acelui drept pana la 31 decembrie anul acesta calendaristic.

Practic, pana la 31 decembrie nu se poate plati nicio indemnizatie, prima, spune clar acea Ordonanta Trenulet ca nu

se acorda, la modul general, niciunei institutii bugetare, niciun fel de ajutor, indemnizatii, oricum ar fi numita, la iesirea la pensie a unui angajat.

Ce se va intampla dupa 1 ianuarie anul viitor, nu stim, dar pana pe 31 decembrie aceste indemnizatii, ajutoare de iesire la pensie, nu se acorda! ne-a declarat juristul ISJ Neamt.

Dincolo de disputa juridica, un alt aspect important pe aceasta tema il constituie acoperirea financiara, fondurile care nu exista in acest moment pentru plata acestor drepturi suspendate sau nu! Bugetele tuturor institutiilor statului, pe final de an, se confrunta cu grave probleme generate de imposibilitatea realizarii unei rectificari la bugetul statului, atata timp cat nu exista un guvern legal constituit care sa o opereze.

Angela Croitoru

Mesagerul Bacau Ziua Crucii: traditii, post si obiceiuri de Carstov, sarbatoarea care vesteste toamna ZCH Alcool si viteza in traficul din Neamt. Mai multi soferi au ajuns in atentia politistilor NewsEdge Romania, intre zile calde si episoade de ploaie. Cum evolueaza vremea in perioada 14 20 septembrie BusinessEdge Cum poate Canada sa intre in Uniunea Europeana. Formula gasita este aceea de membru asociat

54. FIHR: Turismul local are nevoie de dezvoltarea si gestionarea profesionista a destinatiilor, capital uman pregatit si practici responsabile

Turismul romanesc are nevoie de o colaborare mai stransa intre autoritati si antreprenorii din industria turismului pentru ca destinatiile sa fie promovate si gestionate profesionist, cu obiective, bugete si responsabilitati bazate pe date, reguli echitabile care pot fi intelese si aplicate in practica si politici publice de atragere si mentinere a capitalului uman cu competente de care industria are nevoie. Acestea sunt principalele prioritati identificate pentru dezvoltarea turismului local, spune Simona Constantinescu, Presedinte Federatia Industriei Hoteliere din Romania (FIHR). Prioritatile au fost discutate recent la Cluj-Napoca si Targu Mures cu reprezentanti ai administratiei publice locale si judetene, operatori de ospitalitate si experti din industrie. Discutiile din cadrul FIHR Atelier - Ospitalitatea in transformare: dezvoltarea destinatiilor si noile standarde de mediu, organizat la Cluj-Napoca, si FIHR Connect - Vocea Ospitalitatii la Masa Deciziilor, organizat la Targu Mures, au aratat ca o destinatie turistica nu se poate dezvolta doar prin initiative izolate, ci prin colaborare si o abordare integrata.

Promovarea, investitiile in patrimoniu, infrastructura si servicii, pregatirea fortei de munca si adoptarea de practici responsabile pentru mediu trebuie coordonate pornind de la date si de la nevoile identificate de operatorii locali in comunitatile in care activeaza. Directiile sunt confirmate si de evolutia pietei. Cele mai recente date ale Institutului National de Statistica (INS) arata ca industria a revenit pe crestere in luna iulie, insa evolutia nu a fost suficienta pentru a compensa scaderea din prima jumatate de an si a readuce industria pe plus in ansamblu.

Mai exact, in luna iulie, unitatile de cazare din Romania au inregistrat peste 4,7 milioane de innoptari, cu 6,1% mai multe decat in iulie 2025, dintre care doar 13,5% generate de turisti straini. Insa in total, la nivelul primelor sapte luni din 2026, numarul innoptarilor a scazut cu 3,1% pana la 15,5 milioane. Turistii romani au generat 79,9% din innoptarile acestei perioade, iar cei straini 20,1%, in timp ce durata medie a sederii a fost de 2,1 zile pentru ambele categorii, potrivit datelor Institutului National de Statistica.

O luna mai buna nu rezolva problemele structurale ale turismului romanesc, mai ales ca poate fi vorba de o evolutie conjuncturala, nu de substanta. Operatorii pot investi in servicii si in experienta oferita, dar nu pot construi singuri destinatii, simplifica proceduri sau pregati intreaga forta de munca de care sectorul are nevoie. Pentru toate acestea este necesar ca autoritatile si industria sa lucreze impreuna, printr-un dialog fundamentat pe bune practici, tendinte actuale de calatorie si date statistice complete si construit in jurul unor obiective asumate impreuna. La Cluj-Napoca si Targu Mures am adus la aceeasi masa antreprenori din turism, autoritati si experti si am discutat probleme care afecteaza direct activitatea operatorilor, de la dezvoltarea si promovarea destinatiilor pana la aplicarea regulilor si lipsa de personal calificat. FIHR a preluat concluziile acestor intalniri pentru a le transforma in propuneri adresate in dialogul cu autoritatile, a declarat Simona Constantinescu, Presedinte al Federatiei Industriei Hoteliere din Romania - FIHR.

Destinatiile au nevoie de management, nu doar de promovare

Promovarea punctuala nu poate compensa lipsa unei strategii comune, a infrastructurii sau a coordonarii dintre administratie si operatorii privati pentru dezvoltarea destinatiilor de turism din Romania. Autoritatile si industria au nevoie de structuri prin care sa stabileasca impreuna prioritatile, investitiile, politicile publice si modul in care sunt folosite fondurile. In acest context, Federatia Industriei Hoteliere din Romania - FIHR a analizat in cadrul intalnirilor rolul Organizatiilor de Management al Destinatiei (OMD).

Un OMD functional nu se poate limita la campanii de promovare, ci trebuie sa aiba obiective clare, continuitate in proiectele asumate, finantare predictibila, acces la date si o guvernanta in care industria participa efectiv la decizii. Discutiile de la Cluj-Napoca si Targu Mures au aratat ca autoritatile pot asigura coordonarea institutionala, finantarea si datele oficiale, iar operatorii pot contribui cu informatii din piata si expertiza. Experienta prezentata de OMD Judetul Sibiu a oferit un model de functionare a unui asemenea parteneriat si rezultatele care trebuie urmarite

Reguli mai clare si mai multa preventie in relatia cu operatorii

In relatia cu institutiile de control, operatorii au nevoie sa inteleaga clar ce reguli si obligatii li se aplica si sa beneficieze de indrumare practica si timp pentru conformare, astfel incat problemele sa poata fi prevenite inainte de aplicarea sanctiunilor. Federatia Industriei Hoteliere din Romania (FIHR) sustine o relatie cu institutiile de control in care verificarea este completata de preventie, indrumare si proceduri mai simple.

La Cluj-Napoca au fost discutate regulile si dificultatile operatorilor privind evidenta si raportarea deseurilor, risipa alimentara si ambalajele, precum si cele mai frecvente cauze ale sanctiunilor si masurile prin care pot fi prevenite. Expertii au prezentat si calendarul etapizat al noilor cerinte europene privind ambalajele si deseurile de ambalaje. Pentru operatorii din ospitalitate, concluzia a fost ca pregatirea trebuia sa inceapa integrat, chiar daca unele dintre obligatiile privind ambalajele de unica folosinta, reutilizarea si reumplerea intra in vigoare treptat.

In ceea ce priveste risipa alimentara, discutiile s-au concentrat pe problemele practice intalnite de hoteluri si restaurante: masurarea pierderilor in lipsa unor date istorice, reducerea risipei in zona bufetelor si organizarea unor fluxuri clare pentru redistribuirea sau valorificarea alimentelor, precum si implicarea consumatorilor in procesul de diminuare a risipei.

Deficitul de personal nu se rezolva doar prin recrutare, ci prin calificare

Deficitul de personal nu poate fi rezolvat doar prin recrutare. Programele de formare, subventiile pentru angajare si recrutarea lucratorilor din afara Uniunii Europene trebuie corelate cu meseriile si competentele necesare industriei.

Discutiile au aratat ca exista instrumente ale Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca (AJOFM) care sunt prea putin folosite de companiile din ospitalitate si ca accesarea lor trebuie simplificata. Recrutarea externa poate acoperi o parte din deficit, dar presupune proceduri mai eficiente si masuri pentru integrarea si pregatirea angajatilor.

Agenda FIHR, de la probleme la solutii pentru intreaga industrie

Cele doua intalniri din Cluj-Napoca si Targu Mures au aratat ca problemele cu care se confrunta operatorii din turism la nivel local sunt, de multe ori, comune intregii industrii. Rolul Federatiei Industriei Hoteliere din Romania este sa le aduca impreuna, sa le documenteze si sa le transforme intr-o agenda de propuneri si solutii sustinuta in dialogul cu autoritatile la nivel national. Prin asociere, experienta unui operator local poate fundamenta o pozitie a sectorului si poate contribui la politici publice mai clare, mai usor de aplicat si mai apropiate de realitatea din piata, a adaugat Simona Constantinescu, Presedinte al Federatiei Industriei Hoteliere din Romania (FIHR).

Discutiile au evidentiat si rolul turismului in ocuparea fortei de munca si in dezvoltarea regionala. Pentru multi tineri, ospitalitatea reprezinta prima experienta profesionala. Desi activitatea este solicitanta, industria le ofera flexibilitate, acces la formare si contact direct cu oamenii, cu situatii concrete, cu provocari si cu responsabilitati asumate inca din prima zi. Ospitalitatea poate fi astfel un motor important pentru integrarea profesionala a noii generatii. Principala provocare nu este atragerea tinerilor, ci pastrarea lor in industrie, iar diferenta o fac liderii care transforma primul loc de munca intr-o adevarata scoala de viata profesionala.

Participantii au subliniat, totodata, ca utilizarea taxei de promovare turistica la nivel local trebuie corelata cu existenta unui OMD functional si cu o strategie multianuala de promovare. Astfel, fondurile colectate pot fi reinvestite transparent si profesionist in dezvoltarea destinatiei. In lipsa unei finantari adecvate si a unui cadru institutional functional, impactul acestui instrument fiscal ramane limitat. Bugetele trebuie sa fie proportionale cu obiectivele asumate, pentru ca Romania si destinatiile sale sa poata reduce decalajul fata de competitori si sa isi valorifice pe deplin avantajele naturale, culturale si de patrimoniu istoric.

FIHR Atelier @ Cluj-Napoca - Ospitalitatea in transformare: dezvoltarea destinatiilor si noile standarde de mediu si FIHR Connect @ Targu Mures - Vocea Ospitalitatii la Masa Deciziilor fac parte din initiativele Federatiei Industrii Hoteliere din Romania (FIHR) de a sustine dialogul si o mai buna colaborare intre autoritati si operatori pentru dezvoltarea turismului local. Atelierul de la Cluj-Napoca a fost organizat in cadrul proiectului FIHR: Focus pe Inovare, Harmonizare si Reprezentare - Proiect pentru Viitorul Sectorului , cod MySMIS 349655, cofinantat de Uniunea Europeana prin Fondul Social European Plus, in cadrul Programului Educatie si Ocupare 2021-2027. Proiectul urmareste consolidarea dialogului social, dezvoltarea competentelor profesionistilor din sector si cresterea capacitatii de reprezentare a organizatiilor patronale din industria ospitalitatii.

55. Gabriel Caldaruse: Negocierile pentru noul CCM al CEO incep dupa aprobarea bugetului

Negocierile pentru un nou contract colectiv de munca la Complexul Energetic Oltenia vor fi demarate dupa aprobarea bugetului companiei. Liderul Sindicatului Mine Energie Oltenia, Gabriel Caldaruse, spune ca intarzierea bugetului se repeta si in acest an.

Presedintele SMEO afirma ca CEO a reusit recent sa vanda energie cu livrare pe intreg parcursul anului viitor. In opinia sa, tranzactiile vor ajuta compania sa isi achite obligatiile legate de certificatele de carbon imprumutate si sa respecte cerintele de conformare si in anul urmator.

Sub aspect financiar, ne vom achita obligatiile privind certificatele de carbon imprumutate si vom reusi sa ne conformam si la anul , a declarat Gabriel Caldaruse.

Loc pentru energia pe carbune Liderul sindical considera ca energia produsa pe carbune va putea fi valorificata si dupa 2029, inclusiv dupa intrarea in productie a termocentralei pe gaze de la Mintia, prezentata drept cea mai mare din Europa.

Gabriel Caldaruse estimeaza ca energia produsa la Mintia va avea costuri ridicate. El a invocat reactia companiei Dacia si a spus ca este posibil ca si Ford sau alti mari consumatori sa transmita pozitii similare.

Este clar ca, daca nu se rezolva problema energiei, exista riscul ca marii investitori sa plece din aceasta tara , a afirmat liderul SMEO.

In acelasi timp, sindicalistul sustine ca dezvoltarea energiei regenerabile a afectat puternic piata. El nu considera ca sistemele de stocare vor rezolva problema in sezonul rece, mai ales in zilele in care productia solara este redusa din cauza lipsei soarelui.

56. Gabriel Caldaruse: Negocierile pentru noul CCM, dupa aprobarea bugetului - Radio Infinit

Negocierile pentru noul contract colectiv de munca vor incepe dupa aprobarea bugetului Complexului Energetic Oltenia, afirma liderul sindical Gabriel Caldaruse.

La fel ca anul trecut, aprobarea bugetului CEO intarzie. In ultima perioada, compania a reusit sa vanda, insa, energie cu livrare intreg anul viitor, iar acest lucru o va ajuta sa se conformeze in privinta certificatelor de carbon.

Sub aspect financiar, ne vom achita obligatiile privind certificatele de carbon imprumutate si vom reusi sa ne conformam si la anul afirma presedintele Sindicatului Mine Energie Oltenia.

Gabriel Caldaruse este convins ca energia pe carbune isi va gasi loc in piata si dupa anul 2029, chiar daca termocentrala pe gaze de la Mintia, cea mai mare din Europa, va incepe sa produca.

Preturile la care va produce Mintia vor fi unele foarte mari. Ati vazut reactia celor de la Dacia, nu e exclus sa urmeze si Ford si altii. Este clar ca, daca nu se rezolva problema energiei, exista riscul ca marii investitori sa plece din aceasta tara spune liderul SMEO.

Caldaruse declara ca energia regenerabila a distorsionat total piata , iar stocarea nu va fi o solutie iarna, in zilele fara soare.

57. Guvernul risca sa ramana fara bani pentru pensii si salarii, se anunta un val de proteste

Advertising

Advertising

Social 2 min citire

Guvernul risca sa ramana fara bani pentru pensii si salarii, se anunta un val de proteste 14 sept. 2026, 07:06

Actualizat: 14 sept. 2026, 07:07

Sindicatetele pregatesc proteste

Scris de Emanuel Focsan

Publicat 14 sept. 2026, 07:06

Actualizat 14 sept. 2026, 07:07

Sursa Realitate Plus

Guvernul ar putea ramane fara bani pentru plata pensiilor si a salariilor chiar de luna viitoare, in conditiile in care rectificarea bugetara poate fi facuta doar de un Executiv cu puteri depline. Surse sindicale semnaleaza ca bugetele mai multor institutii sunt la limita , iar angajatii se tem ca nu isi vor primi veniturile la timp, potrivit Realitatea Plus

Situatia este complicata si de perspectivele pentru anul viitor. Viitorul Guvern va trebui sa tina cont de datoria publica in crestere si de deficitul bugetar , ceea ce limiteaza spatiul de manevra pentru majorari. O varianta analizata este indexarea pensiilor cu 7% , insa organizatiile de pensionari cer o crestere de cel putin 15% , argumentand ca inflatia si costurile de trai au crescut accelerat.

In paralel, sindicatetele pregatesc proteste in perioada urmatoare , nemulumite de intarzierea proiectului legii salarizarii. Liderii sindicali avertizeaza ca, fara o forma finala a legii si fara garantii privind finantarea, angajatii din administratie, educatie si sanatate risca sa intre in blocaje salariale. Mai multe federatii au anuntat deja pichetari ale ministerelor si posibilitatea declansarii unor greve de avertisment.

Lista protestelor include si actiuni ale functionarilor parlamentari, ale personalului sanitar si ale profesorilor, care au anuntat forme de protest ce pot afecta activitatea institutiilor publice in urmatoarele saptamani.

Marti, 15 septembrie, este programat si un mare protest al fermierilor. Crescatorii de animale si agricultorii sunt revoltati de masurile guvernului, pretul combustibilului, exporturile blocate si taxele mari ii imping spre faliment.

Oil Terminal este programata o greva generala pe 17 septembrie , pe termen nelimitat, dupa refuzul majorarilor salariale .

Mai multe articole despre legea salarizatii proteste sindicate

58. In plina criza a spitalelor, Bolojan mareste salariile in firma lui Fritz | Jurnalul

Una dintre firmele infiintate, sub mandatul lui Dominic Fritz, de Primaria din Timisoara, despre care Jurnalul a dezvaluit ca a cheltuit, de cand s-a infiintat, de doua ori mai mult decat a incasat, beneficiaza de mariminia lui Ilie Bolojan. Ea se afla printre cele 22 de companii ale autoritatilor locale care vor avea voie sa mareasca salariile si sa angajeze conform Memorandumului adoptat, saptamana trecuta, in acest sens. Asta, in timp ce, spre exemplu, in sistemul sanitar nici nu se pot mari salariile, nici nu poate fi angajat personal. Mai mult, in timp ce sistemul sanitar se afla in colaps financiar, Executivul demis aloca 1,8 milioane de lei, din bani de la Fondul de rezerva, pentru a finanta, mascat, candidatura lui Dacian Ciolos la functia de secretar general al Organizatiei Internationale a Francofoniei.

Guvernul demis, condus de Ilie Bolojan, a dat dovada, saptamana trecuta, de un tupeu iesit din comun, promovand si adoptand acte normative prin care se aloca bani de la buget sau prorogari de la masurile de austeritate pentru clientela politica. Unul dintre aceste acte este un memorandum initiat de catre ministrul demis si interimar al Dezvoltarii Cseke Attila si avizat favorabil de ministrul Finantelor Alexandru Nazare si de vicepremierul Tanczos Barna. Este vorba despre aprobarea cresterii cheltuielilor de natura salariala, ocuparii posturilor vacante si cresterii numarului de natura salariala, ca urmare a dezvoltarii activitatii, pentru 22 de operatori economici.

Acesti operatori economici sunt societati comerciale pe actiuni sau societati cu raspundere limitata detinute de catre consiliile locale sau consiliile judetene, iar in cazul celor 22 de entitati, acestea sunt detinute de autoritati locale conduse, in principal, de alesi ai PNL si USR.

Pe lista celor 22 de operatori economici se numara si una dintre cele trei firme infiintate de catre Consiliul Local Timisoara, in mandatele de primar ale lui Dominic Fritz, afacere dezvaluita, chiar saptamana trecuta, de Jurnalul .

Derogare pentru SC Achizitii Publice Timisoara SRL Vorbim despre SC Achizitii Publice Timisoara SA, care este mentionata pe aceasta lista a Memorandumului, la pozitia nr. 11. Jurnalul a dezvaluit, intr-o ancheta jurnalistica publicata saptamana trecuta, ca, la 4 martie 2022, Municipiul Timisoara, reprezentat Dominic Fritz, a infiintat o societate cu raspundere limitata, denumita SC Agentia de Achizitii Publice Timisoara SRL. Firma se ocupa cu administratie publica generala, economica si sociala , avand un capital social subscris si varsat in cuantum de 500.000 de lei. In functia de administrator al acestei a treia firme a Primariei Timisoara a fost numit Nicolae Darius Georgiu, membru PSD.

SC Agentia de Achizitii Publice Timisoara SA a avut, de la infiintare, o cifra de afaceri totala de 1.192.471 de lei (0 lei in 2022, 18.552 lei in 2023, 299.579 lei in 2024 si 874.365 lei in 2025), veniturile totale ridicandu-se la 1.192.542 de lei. In aceeasi perioada, a cheltuit 2.577.137 de lei. Pierderile suferite se ridica la 1.555.216 lei, iar profitul total, realizat exclusiv in anul 2025, a fost de 66.755 de lei. In 2022, societatea a functionat cu 2 salariati, in 2023 cu 5 angajati, in 2024 cu 6 salariati, iar anul trecut cu 5 angajati.

Justificarea lui Cseke Attila: Pierderile au fost pana in 2024 Ei bine, in memorandumul adoptat de Guvernul demis se arata ca firma infiintata de primaria lui Fritz are de recuperat, din anii precedenti, pierderi contabile de 1.155.216 lei. Adica exact cifra din bilantul contabil, despre care Cseke Attila sustine ca provin exclusiv din exercitiile financiare 2022 2024 si ca nu reprezinta pierdere a exercitiului financiar 2025 . Mai mult, in documentul cinat, se precizeaza ca firma in cauza a inregistrat, pana la data de 30 iunie 2026, un profit de peste 75.000 lei .

Conform sursei citate, cheltuielile cu salariile la SC Achizitii Publice Timisoara SRL sunt in valoare de 414.950 lei, la care se aplica majorarea cu indicele mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026, respectiv 6,5% . Astfel, majorarea se aplica incepand cu luna urmatoare aprobarii prezentului Memorandum, respectiv pentru un numar de 5 luni (august decembrie 2026), cresterile neputand depasi lunar nivelul indicelui de 6,5%.

Mai mult, Cseke Attila sustine ca, la data de 31 decembrie 2025, in organigrama societatii figura un numar de trei posturi vacante. Prin prezentul Memorandum se solicita ocuparea a 2 dintre acestea, respectiv un post de expert

achizitii publice (cu norma intreaga) si un post de jurist (cu 1/4 norme) , mai arata documentul.

Liber la majorari de milioane de lei Guvernul demis sustine ca actul normativ era necesar intrucat operatorii economici vizati desfasoara activitati esentiale in domenii precum servicii comunitare de utilitati publice, transport public local, alimentare cu apa, canalizare, salubritate, administrarea domeniului public, energie termica, administrarea parcurilor publice, servicii edilitar-gospodaresti si alte activitati de interes public local si ca in cazul acestor operatori, continuitatea activitatii este direct legata de capacitatea de a asigura personalul necesar pentru prestarea serviciilor publice, pentru respectarea obligatiilor contractuale asumate si pentru realizarea activitatilor delegate ori atribuite de autoritatile administratiei publice locale .

Cuantumul acestor cheltuieli este de 22.942.218 lei, din care 5.062.675 de lei reprezinta majorari salariale pentru 16 operatori, 4.390.593 de lei sunt cheltuieli aferente celor 103 posturi vacante (in cazul a 13 operatori), iar 13.488.948 de lei reprezinta cheltuieli aferente pentru 380 de posturi nou-infiintate. Cheltuielile sunt suportate integral din bugetele operatorilor economici.

Bolojan a umblat la pusculita-minune pentru Dacian Ciolos Aceste masuri de relaxare a austeritatii economice, contabile si de resurse umane opereaza doar pentru cele 22 de companii unde interesele politice ale administratiilor locale sunt puternice. In schimb, Guvernul nu adopta nicio masura pentru rezolvarea crizei materialelor sanitare si a medicamentelor din spitalele romanesti sau pentru a permite ocuparea posturilor vacante in sistemul sanitar.

Iar lucrurile nu se opresc aici. Tot la finalul saptamanii trecute, acelasi Guvern demis a aprobat scoaterea a 1,8 milioane de lei din Fondul de rezerva la dispozitia Guvernului, pentru a finanta, mascat, candidatura lui Dacian Ciolos la functia de Secretar General pentru Francofonie. O parte din acesti bani (890.000 de lei credite bugetare si credite de angajament) sunt destinati logisticii si reprezentarii oficiale a Romaniei la cel de-al 20-lea Summit al Francofoniei, care va avea loc intre 13 si 17 noiembrie in Cambodgia. Mai exact, fondurile guvernamentale sunt destinate amenajarii pavilionului Romaniei si activitatilor culturale.

Reamintim ca Dacian Ciolos vrea sa puna mana pe functia de secretar general al Organizatiei Internationale a Francofoniei. Candidatura este sustinuta de Guvernul Bolojan.

Citeste pe Antena3.ro

In 1915, Stonehenge a fost vandut la licitatie cu 6.600 de lire. Trei ani mai tarziu, cumparatorul a donat celebra ruina Marii Britanii

59. Incep inscrierile pentru concursurile de directori de scoli. Atentie la incompatibilitati! - PROMPT MEDIA

Acasa Social Educatie Incep inscrierile pentru concursurile de directori de scoli. Atentie la incompatibilitati!

Incep inscrierile pentru concursurile de directori de scoli. Atentie la incompatibilitati! A.R.

14 septembrie 2026

179387 14092026 Peste 7.800 de posturi de directori si directori adjuncti sunt scoase la concurs in invatamantul preuniversitar. Candidatii se pot inscrie incepand de astazi, luni, 14 septembrie pana in data de 2 octombrie. Cei care doresc sa candideze trebuie sa aiba o vechime de minim cinci ani. Concursul se desfasoara in mai multe etape, prima proba de evaluare a competentelor fiind programata pentru data de 13 octombrie.

Concursul se va incheia in luna noiembrie, iar rezultatele se vor afisa pe 9 decembrie.

Exista mai multe cerinte pe care candidatii care vor sa participe la acest examen trebuie sa le indeplineasca: studii superioare finalizate cu diploma de licenta sau document echivalent, statut de titular in invatamantul preuniversitar, cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata, minimum 5 ani vechime in invatamantul preuniversitar, calificativul Foarte bine in ultimii doi ani scolari incheiati, in conditiile prevazute de Metodologie, indeplinirea conditiilor privind situatia disciplinara, indeplinirea conditiilor privind condamnările penale si dreptul de a ocupa o functie de conducere, aptitudine medicala pentru exercitarea functiei. De asemenea, candidatul trebuie sa nu fi fost lucrator al Securitatii sau colaborator al Securitatii .

Anumite functii de conducere in partide politice, administratia publica locala sau organizatiile sindicale sunt incompatibile cu functiile de director in invatamantul preuniversitar.

Potrivit art. 168 din Legea 198/2023, functiile de conducere, de indrumare si control din invatamantul preuniversitar sunt incompatibile cu functia de presedinte sau vicepresedinte in structurile de conducere ale partidelor politice, la nivel local, judetean/al municipiului Bucuresti sau national, functia de primar, viceprimar, presedinte sau vicepresedinte de consiliu judetean/al Consiliului General al Municipiului Bucuresti ori cu orice functie de conducere in organizatiile sindicale .

60. ITM Arges: 89 de noi contracte colective de munca, inregistrate de la inceputul anului

Aproape 90 de contracte colective de munca au fost inregistrate de Inspectoratul Teritorial de Munca Arges de la inceputul anului si pana in prezent.

Potrivit ITM Arges, inspectorii de munca au continuat si pe parcursul acestui an actiunile prin care angajatorii si angajatii sunt informati despre importanta negocierii colective.

Demersul vizeaza atat companiile private, cat si institutiile publice, avand ca scop stabilizarea relatiilor de munca si garantarea drepturilor angajatilor.

Inspectoratul Teritorial de Munca Arges, prin inspectorii sai de munca, a continuat si pe parcursul acestui an actiunile de informare si constientizare cu privire la punerea in aplicare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare. Actiunile au urmarit consolidarea dialogului social real intre angajatori si angajati si evidentiarea rolului esential pe care negocierea colectiva il are in asigurarea unui climat de munca stabil, echitabil si predictibil. In acest context, campania a pus accent pe beneficiile concrete ale negocierii colective, ca instrument de echilibru intre interesele partenerilor sociali si de prevenire a conflictelor de munca, fie individuale, fie colective. , transmite ITM Arges

ITM Arges: Negocierea colectiva, obligatorie pentru angajatorii cu cel putin 10 salariati Inspectoratul Teritorial de Munca Arges aminteste faptul ca, in conformitate cu dispozitiile art.97 alin.1 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, negocierea colectiva este obligatorie la nivelul unitatilor care au cel putin 10 angajati/lucratori.

Prin stabilirea unor reguli clare, contractele colective de munca pot contribui la un climat de lucru mai stabil si pot ajuta la prevenirea conflictelor dintre angajatori si angajati.

Foto: ITM Arges

De la inceputul anului 2026, pana in prezent, ITM Arges a inregistrat 89 de noi contracte colective de munca, precum si 29 de acte aditionale la contractele colective deja existente.

Prin derularea acestor actiuni desfasurate in cadrul unei campanii nationale s-a urmarit implicarea inspectoratului in asigurarea implementarii corecte a dispozitiilor legale in materie, dialogul social ramanand astfel un pilon esential al relatiilor de munca sanatoase, preventia si informarea fiind cele mai eficiente instrumente pentru asigurarea unui climat de lucru sanatos si echilibrat. , adauga ITM Arges

Foto ITM Arges/ descriptiv

61. Leul se depreciaza din nou: euro aproape de maximul istoric, iar aurul ramane la cote ridicate

Piata valutara a inceput saptamana cu o noua corectie usoara, dar simbolica, a monedei nationale. Potrivit ultimului curs comunicat de Banca Nationala a Romaniei, leul s-a depreciat fata de euro cu aproximativ 0,015 unitati fata de sedinta anterioara, cursul de referinta ajungand la 5,2557 lei pentru un euro si 4,5316 lei pentru un dolar american. Desi miscarea din aceasta sedinta a fost modesta, ea readuce in atentie un prag psihologic important: maximul istoric al perechii euro-leu, de 5,2688 lei, atins pe 6 mai 2026, ramane la doar cativa bani distanta.

Gramul de aur a fost cotate la 632,89 lei, in scadere usoara fata de sedinta precedenta, dar ramane la un nivel semnificativ mai ridicat decat media ultimelor luni, semn ca investitorii continua sa caute refugii sigure intr-un context international marcat de incertitudini geopolitice de la razboiul din Ucraina la tensiunile comerciale globale. Cursul mediu al euro pentru intregul an 2026 se situeaza, pana acum, la 5,17 lei, cu peste 13 bani mai mult decat media anului 2025, o evolutie care confirma presiunea inflationista resimtita de gospodariile romanesti pe tot parcursul anului.

De cealalta parte, rata inflatiei a aratat, in august, un semnal partial pozitiv: scadere abrupta la 6,2%, de la 8,2% cat fusese in iulie o ameliorare importanta, desi nivelul ramane considerabil peste tinta Bancii Nationale. Specialistii citati de publicatiile economice avertizeaza insa ca evolutia din zilele urmatoare a cursului valutar merita urmarita cu atentie, mai ales in contextul discutiilor politice interne legate de rectificarea bugetara, care influenteaza direct perceptia pietelor asupra stabilitatii macroeconomice a Romaniei.

Pentru romanii cu credite in valuta sau care isi planifica vacante si cumparaturi din import, mesajul pietei este unul de prudenta: fiecare zecime de ban conteaza atunci cand cursul se apropie de un maxim istoric, iar deciziile fiscale asteptate in perioada urmatoare de la rectificarea bugetara la eventuale noi masuri de austeritate ar putea inclina balanta intr-o directie sau alta chiar in saptamanile care urmeaza.

62. Liderul sindical de la Metrorex acuzat de misoginie a fost reclamat la CNCD.

Diana Buzoianu: Oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei

Ministra interimara a Mediului, Diana Buzoianu, a depus o sesizare la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD) impotriva lui Marian Artimon, liderul Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), dupa declaratiile acestuia potrivit carora sunt cam multe femei in conducerea Metrorex.

63. Liderul sindical de la Metrorex acuzat de misoginie a fost reclamat la CNCD.

Diana Buzoianu: Oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei

Ministra interimara a Mediului, Diana Buzoianu, a depus o sesizare la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD) impotriva lui Marian Artimon, liderul Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), dupa declaratiile acestuia potrivit carora sunt cam multe femei in conducerea Metrorex.

Adauga-ne ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general, din partea cui, bineinteles ca din partea PSD-ului, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera, si a spus-o chiar in conferinta publica, ca sunt prea multe femei la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex , a declarat Diana Buzoianu, luni, intr-un videoclip publicat pe Facebook.

Acuzatii de discriminare si apel la demisie Ministra interimar al Mediului a afirmat ca problema nu este doar reprezentata de opiniile personale ale liderului sindical, ci de faptul ca acesta detine o functie publica si poate lua decizii cu impact asupra comunitatii, fapt pentru care i-a cerut demisia din functiile pe care le detine.

Dumneavoastra luati in calitate de consilier general decizii pentru sute de mii de femei si fete in Bucuresti. Femei si fete care contribuie, care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori iau si decizii pentru domeniile respective. Problema nu este ca dumneavoastra, domnul Marian Artimon, sunteti misogini. Problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti. Si atunci eu cred ca, intr-o lume normala, dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia , a continuat ministra interimara.

Critici la adresa PSD si apel la sanctionarea derapajelor Buzoianu a criticat si PSD pentru faptul ca nu s-a delimitat de pozitiile publice ale liderului sindical.

Intr-o lume normala, PSD, partid social democrat, care ar trebui sa se lupte inclusiv pentru drepturile femeilor, ar fi trebuit de mult sa va retragă sprijinul , a spus ministra.

Atunci am mers eu la o autoritate care sper sa va sanctioneze. Pentru ca in tara aceasta exista legislatie foarte clara, iar oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei , a conchis ministra.

Reactia acesteia vine dupa ce miercurea trecuta, intr-o conferinta de presa, presedintele Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), Marian Artimon , a afirmat ca sunt prea multe femei care iau decizii pentru metrou.

Din pacate, nu vreau sa jignesc, cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou. Nu vreau sa jignesc pe nimeni, dar am inceput sa conducem economic, in loc sa conducem tehnic. Trenul trebuie condus de un mecanic care trebuie sa stie nu cati bani are in buget, ci care sa stie sa conduca trenul. Pentru ca in spate are 2.000 de oameni , a afirmat Marian Artimon.

64. Liderul sindical de la Metrorex acuzat de misoginie, reclamat la CNCD

Adauga-ne ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Ministra interimara a Mediului, Diana Buzoianu, a depus o sesizare la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD) impotriva lui Marian Artimon, liderul Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), dupa declaratiile acestuia potrivit carora sunt cam multe femei in conducerea Metrorex, relateaza Mediafax

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general, din partea cui, bineinteles ca din partea PSD-ului, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera, si a spus-o chiar in conferinta publica, ca sunt prea multe femei la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex , a declarat Diana Buzoianu, luni, intr-un videoclip publicat pe Facebook.

- articolul continua mai jos -

Diana Buzoianu cere demisia liderului sindical de la Metrorex Ministra interimar al Mediului a afirmat ca problema nu este doar reprezentata de opiniile personale ale liderului sindical, ci de faptul ca acesta detine o functie publica si poate lua decizii cu impact asupra comunitatii, fapt pentru care i-a cerut demisia din functiile pe care le detine.

Dumneavoastra luati in calitate de consilier general decizii pentru sute de mii de femei si fete in Bucuresti. Femei si fete care contribuie, care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori iau si decizii pentru domeniile respective. Problema nu este ca dumneavoastra, domnul Marian Artimon, sunteti misogini. Problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti. Si atunci eu cred ca, intr-o lume normala, dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia , a continuat ministra interimara.

Oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei Buzoianu a criticat si PSD pentru faptul ca nu s-a delimitat de pozitiile publice ale liderului sindical.

Intr-o lume normala, PSD, partid social democrat, care ar trebui sa se lupte inclusiv pentru drepturile femeilor, ar fi trebuit de mult sa va retraga sprijinul () Atunci am mers eu la o autoritate care sper sa va sanctioneze. Pentru ca in tara aceasta exista legislatie foarte clara, iar oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei , a spus ministra.

Reactia acesteia vine dupa ce miercurea trecuta, intr-o conferinta de presa, presedintele Unitatii Sindicatul Liber Metrou (USLM), Marian Artimon, a afirmat ca sunt prea multe femei care iau decizii pentru metrou

Din pacate, nu vreau sa jignesc, cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou. Nu vreau sa jignesc pe nimeni, dar am inceput sa conducem economic, in loc sa conducem tehnic. Trenul trebuie condus de un mecanic care trebuie sa stie nu cati bani are in buget, ci care sa stie sa conduca trenul. Pentru ca in spate are 2.000 de oameni , a afirmat Marian Artimon.

marian artimon presedinte USLM sindicat metrorex

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

08 sept.

Schimbare in conducerea executiva a Simtel Team: Iulian Nedea a preluat functia de CEO / Grupul anunta cum va fi restructurata activitatea

Lideri

04 sept.

Marinela Panait preia conducerea Pasteur Filiala Filipesti, producator roman de medicamente si produse veterinare

Lideri

28 aug.

Daniel Dines, fondatorul UiPath, a lansat The Work That Remains , o carte despre AI scrisa cu ajutorul ChatGPT si Gemini

Lideri

28 aug.

FOTO | Andrei Brighidau, noul director general al Ceronav, dupa neregulile semnalate de Curtea de Conturi

Lideri

12 aug.

Producatorul de electrocasnice Miele il numeste pe Bogdan Bayer in functia de Country Manager pentru Romania, Bulgaria si Serbia

Mediafax

Bani pentru panouri solare si baterii. Ce institutii pot accesa finantari de pana la 10 milioane de euro

G4Food

De ce ne face ceapa sa plangem cand o taiem. Soiurile lacrimogene si ce se intampla imediat ce cutitul le distruge celulele

65. Liderul sindical de la metrou, reclamat la CNCD pentru afirmatii misogine

Demersul a fost anuntat luni seara de Diana Buzoianu printr-o inregistrare video distribuita pe retelele sociale. Demnitară atrage atentia ca Marian Artimon nu este doar vocea angajatilor din subteran, ci si consilier general din partea PSD, pozitie din care influenteaza direct viata a sute de mii de femei din Capitala.

Ministrul interimar al Mediului, Diana Buzoianu Foto: Facebook

Reactia vine dupa ce sindicalistul a sugerat intr-o conferinta de presa ca prezenta feminina la nivel executiv ar sta la baza dificultatilor prin care trece operatorul feroviar subteran. La Metrorex, functia de director general este ocupata inca din toamna anului 2023 de Mariana Miclaus, iar conducerea financiara este asigurata de Ioana Diaconu.

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general din partea cui, bineinteles ca din partea PSD, in cadrul Primariei municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera, si a spus-o chiar in conferinta publica, ca sunt prea multe femei, domnule, la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex si, de fapt, asta ar fi sursa tuturor problemelor la Metrorex , a transmis Diana Buzoianu.

Ministrul a subliniat ca gravitatea situatiei depaseste sfera unor derapaje verbale izolate, tinand de puterea decizionala pe care liderul sindical o exercita la nivel administrativ.

Femei si fete care contribuie, care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori iau si decizii pentru domeniile respective. Faptul ca dumneavoastra credeti in sinea dumneavoastra ca femeile nu au ce cauta in locuri de conducere, ca a fi femeie la masa deciziilor inseamna, de fapt, un dezavantaj pentru institutiile respective sau pentru comunitatile respective sau pentru companiile respective, asta spune enorm de multe despre mentalitatea dumneavoastra. Problema nu este ca dumneavoastra, domnul Marian Artimon, sunteti misogin. Problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti.

Diana Buzoianu Buzoianu a adaugat ca un astfel de discurs ar fi trebuit sanctionat imediat fie prin demisia politicianului, fie prin retragerea sprijinului politic de catre formatiunea din care face parte.

Eu cred ca, intr-o lume normala, dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia. Intr-o lume normala, PSD, partid social-democrat care ar trebui sa se lupte inclusiv pentru drepturile femeilor, ar fi trebuit de mult sa va retraga sprijinul. Nu o sa se intample niciuna, nici alta. Atunci am mers eu la o autoritate care sper sa va sanctioneze. Pentru ca in tara aceasta exista legislatie foarte clara. Iar oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei.

Diana Buzoianu Afirmatiile care au declansat scandalul Declaratiile controversate ale liderului USLM au avut loc miercurea trecuta, intr-o intalnire cu jurnalistii in care a criticat prioritatile economice din managementul companiei

Din pacate, nu vreau sa jignesc, cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou. Nu vreau sa jignesc pe nimeni, dar am inceput sa conducem economic, in loc sa conducem tehnic. Trenul trebuie condus de un mecanic care trebuie sa stie nu cati bani are in buget, ci care sa stie sa conduca trenul. Pentru ca in spate are 2.000 de oameni , sustinea atunci Marian Artimon.

Acesta a continuat cu remarci la adresa functionarilor din esalonul guvernamental: Si nu vreau sa jignesc pe nimeni, ca sunt aici reprezentantele sexului frumos, foarte multe, si nu trebuie sa... Poate prea multa lipsa de sange in instalatii, ca sa zic asa, pe acolo, prin minister.

Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii urmeaza sa examineze plangerea si sa decida daca afirmatiile constituie o fapta discriminatorie pasibila de amenda.

2026-09-15 - 2026-09-14

Exploreaza subiectele:

Diana Buzoianu Marian Artimon Metrorex

Distribuie Distribuie

66. Luca Niculescu, varianta de premier. PSD respinge Guvernul tehnocrat

Diplomatul Luca Niculescu, secretar de stat, a fost numele vehiculat in ultimele saptamani ca varianta luata in calcul pentru a conduce noul Cabinet de ministri. Surse politice spun ca PSD respinge aceasta varianta, dar si varianta unui premier tehnocrat, propusa de Ilie Bolojan. Ce ar dori conducerea PSD: ar accepta varianta in care Alexandru Nazare sa fie premier, iar PSD sa desemneze mai multi ministri subliniaza pentru Cotidianul sursele amintite.

Liderul senatorilor PSD, Daniel Zamfir: Vrem un guvern al carui componenta sa fie una politica, in jurul Partidului Social-Democrat <https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/09/14sept-16-Zamfir-vrem-in-guvern.mp3>
EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

De ce sa iau in serios astazi propunerea lui Bolojan pentru Guvernul tehnocrat? Nu e o optiune serioasa. Partidul Social-Democrat s-a exprimat cat se poate de clar: doreste guvern politic, fie cu un prim-ministru desemnat din partea Partidului Social-Democrat sau un alt prim-ministru, dar componenta guvernului sa fie una politica, in jurul Partidului Social-Democrat, care are cel mai mare numar de mandate parlamentare , a afirmat liderul senatorilor PSD, Daniel Zamfir.

Cert e ca nicio grupare politica sau alianta nu are in acest moment numarul de voturi necesare in Parlament, respectiv 233, pentru instalarea noului Cabinet.

In weekend, premierul interimar Ilie Bolojan a transmis ca o solutie de deblocare a crizei politice ar fi instalarea unui Guvern tehnocrat.

Senatorul PNL, Vasile Blaga: Domnul presedinte Nicusor Dan trebuie sa se hotarasca <https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/09/14sept-16-Blaga--ce-a-propus-BOLO.mp3> EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

A propus guvern tehnocrat. Bolojan nu a facut decat sa reitereze. Un guvern de tranzitie, spuneti-i cum vreti dumneavoastra, si cred ca partidele ar fi putut sa cada de acord asupra unei variante. De asta, eu cred ca domnul presedinte trebuie sa se hotarasca sa nominalizeze cat mai repede un candidat pentru functia de premier. Partidele isi cam stiu pozitia: si constituirea unui guvern, si alege anticipate , a spus senatorul PNL, Vasile Blaga.

Un guvern PSD sau care doar va masca independenta de PSD nu va fi votat de parlamentarii USR.

Senatorul USR, Stefan Palarie: Nu votam un guvern PSD <https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/09/14sept-16-Palarie-fara-pesedisti.mp3> EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Nu vom vota un guvern PSD sau acoperit PSD. Asta ramane limpede si clar. Am avut o propunere pe care am sustinut-o si o sustinem in continuare. Consideram ca un guvern care trebuie sa actioneze in Romania in perioada urmatoare este unul care sa tina in continuare agenda reformelor necesare pana la finalul anului si nu numai , a afirmat senatorul USR, Stefan Palarie.

O nominalizare care intarzie, iar liderul PSD se afla sub presiune, pentru ca le-a promis social-democratilor revenirea la guvernare pana in septembrie, remarca sociologul Sebastian Lazaroiu in dialog cu jurnalistul Catalin Striblea, in podcastul Leaders Vorbitorincii .

Sociologul Sebastian Lazaroiu: Luca Niculescu ar putea conduce Guvernul cateva luni. Partidele l-au acceptat <https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/09/14sept-13-Lazaroiu-ce-le-a-promis-Sorin.mp3> EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

E clar ca nimeni nu-l refuza pe Luca Niculescu. E ok, e un diplomat, e un tip ok, s-a ocupat de OECD. Sa zicem trei luni, sase luni poate sa conduca un guvern ca sa realizeze niste obiective, sa faca repede rectificare, bugetul si cred eu ca trebuie facuta si legea salarizarii cumva. Toti l-au acceptat. Si PSD-ul, si PNL-ul, cred ca si USR-ul ar fi dat acord, dar PSD-ul vrea ministri in guvern. Ai lui. De ce? Ca fraierul ala de Grindeanu, papusa aia de carpa s-a apucat in mai, cand au dat jos guvernul, le-a zis: *Itati linistiti, ca in iunie suntem inapoigt;gt;.* S-a facut septembrie , a spus sociologul Sebastian Lazaroiu in podcastul Leaders Vorbitorincii .

Presedintele Nicusor Dan inca nu a spus cand are de gand sa anunte noul premier desemnat. Dar a spus mereu ca e o chestiune de care se va ocupa in curand.

Sociologul Sebastian Lazaroiu, in podcastul Leaders Vorbitorincii : Nici PSD si nici PNL nu prea mai au resurse
<https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/09/14sept-13-Lazaroiu-nu-au-oameni.mp3> EMBED CODE
Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Sebastian Lazaroiu: Daca Luca Niculescu ar veni cu niste tehnocrati...

Catalin Striblea: Problema e la Grindeanu, care trebuie sa-si convinga propriul partid ca...Pai si cum sa-i convinga, pai cine sa... Poate sa gaseasca sase oameni... De ce PSD nu vrea sa puna niste oameni care sunt tehnic legati de partid? Ca au totusi o structura imensa in tara asta .

Sebastian Lazaroiu: Mai, nu prea. Hai sa fim seriosi. Nu prea, dar de fapt asta e marea problema si la PSD, si si la PNL. Aici e problema, stii? Ca ei nu prea mai au resurse .

Sociologul Sebastian Lazaroiu, fost consilier prezidential in mandatul lui Traian Basescu.

67. Marii angajatori din Romania: cine pierde, cine castiga

Galerie Foto

Angajatii Apele Romane se revarsa in proteste de amploare

Adauga Gandul ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Clasamentul celor mai mari angajatori din Romania include companii de stat cu mii de salariati, in frunte cu CFR S.A., dar pe lista figureaza si mari retaileri, precum si cativa producatori industriali care sunt afectati de schimbarile din economiile globale si de criza economica locala accentuata de masurile de austeritate

Documentele oficiale arata ca pe fondul crizei economice sau al schimbarilor din industrie, multe companii si-au redus efectivele. De regula, marile companii de stat, dar si cele private din zona auto/ automotive si-au redus zona de resurse umane. In schimb, marii jucatorii din retail au inregistrat cresteri semnificative de personal.

Zona auto, puternic afectata Iata, potrivit jurnalistilor de la Economedica , clasamentul companiilor cu cel mai mare numar de salariati, in functie de datele declarate pentru anul fiscal incheiat, 2025, conform informatiilor transmise de Oficiul National al Registrului Comertului.

EVENIMENT Victor Ponta elogiaza Festivalul de Teatru de la Caracal si-l felicita pe jurnalistul Marius Tuca pentru initiativa si perseverenta

FLASH NEWS Marian Godina si-a strans lucrurile de la sediul Serviciului de Actiuni Speciale Brasov, dupa ce a demisionat. Ce are de gand sa faca cu cagulele, manusile si catusele

Retailul ramane unul dintre cei mai mari angajatori privati din Romania, in clasament figurand mai multe companii in top. Sectorul auto traditional unul dintre cei mai importanti angajatori industriali trece printr-o perioada de ajustari, pe fondul evolutiilor internationale. In egala masura, companiile de stat din transporturi, energie si infrastructura se numara printre firmele din tara cu cel mai mare numar de angajati.

Companiile de stat domina clasamentul Compania Nationala de Cai Ferate CFR S.A este cel mai mare angajator din Romania, conform datelor ONR. Firma de stat avea anul trecut 23.666 de salariati. Numarul acestora a scazut cu 827 intr-un an. Efectivul mediu prognozat pentru 2026 este de 23.220 de salariati, ceea ce indica o continuare a tendintei de reducere a personalului. Pe de alta parte, compania continua recrutarile pentru posturile necesare administrarii si intretinerii infrastructurii feroviare, in timp ce planul de administrare prevede cresterea productivitatii muncii si eficientizarea activitatii.

CFR Calatori

Desi nu apare in clasamentul transmis de ONRC, Compania Nationala Posta Romana avea anul trecut 19.391 de salariati, in scadere de la 20.154, anul anterior, conform datelor Ministerului Finantelor. Numarul de salariati a scazut cu 763 in interval de un an.

Kaufland Romania se afla pe urmatorul loc in clasament, cu 15.359 de angajati in reseaua locala de retail, cu 767 in plus fata de anul anterior.

Retailul vine tare din urma Urmeaza in top o alta mare companie de stat: Regia Nationala a Padurilor Romsilva . Aceasta a avut in anul 2025 13.084 de angajati, in scadere de la 13.625 anul anterior. Romsilva trece printr-un

solid proces de reorganizare promovat de ministra mediului Diana Buzoianu, care prevede trecerea de la 41 la 19 directii silvice regionale. De precizat Federatia Sindicatelor Silva a contestat in instanta hotararea de reorganizare.

Urmatoarele 3 locuri in clasament revin companiilor de retail. Gigantul Dedeman , reseaua de bricolaj a fratilor Paval, avea anul trecut 12.702 angajati, cu aproape 400 mai multi decat in 2024.

Francezii de la Carrefour Romania, ale carei operatiuni din Romania au fost achizitionate de fratii Paval numarau 12.673 angajati anul trecut, cu 2.532 in plus fata de 2024. Alta mare retea de retail, Lidl, avea anul trecut 12.588 de salariati, dar numarul acestora a scazut fata de 2024, cand compania avea in Romania 12.735 de angajati.

Automobile Dacia continua programul de plecari voluntare Cel mai mare angajator din sectorul auto este Automobile Dacia care a trecut la masuri de reducere a echipei. Compania avea anul trecut 10.556 de angajati, cu 431 mai putini decat anul anterior. De asemenea, Dacia isi reduce efectivele in 2026 prin programe de plecari voluntare, in contextul scaderii productiei, al automatizarii si al reorganizarii activitatilor.

Urmeaza in top Societatea Nationala de Transport Feroviar Calatori, care a ajuns anul trecut la 10.192 angajati, in scadere cu 405 fata de anul trecut.

Urmatorul loc in clasament este ocupat de un alt lant de magazine: Mega Image , care avea anul trecut 10.171 de salariati, in scadere de la 10.317 anul precedent.

Banca Transilvania ocupa locul 10, fiind singura banca din lista celor mai mari 20 de angajatori din tara. Avea anul trecut 9.887 salariati, cu 430 in plus fata de anul anterior.

In Top 20 angajatori mai sunt urmatoarele firme de stat: Societatea de Transport Bucuresti STB (9.739 salariati, cu 87 mai putini decat anul anterior), care si-a cerut recent insolventa, Societatea Complexul Energetic Oltenia (cu 7.950 angajati, in scadere cu 615) si Compania Nationala de Administrare a Infrastructurii Rutiere (-131 fata de 2024).

Din zona telecom, in top figureaza Digi Romania, cu 9.680 de salariati, cu 76 in plus fata de anul anterior.

Aumovio a concediat 800 de angajati O alta companie din sectorul auto care figureaza printre marii angajatori din Romania a raportat scaderi: Aumovio Technologies, companie care fabrica echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule. Aceasta figureaza in clasamentul din 2025 cu 8.304 angajati , fata de 9.103 anul anterior, in scadere cu 799. Aumovio, compania desprinsa din fostul sector Automotive al grupului Continental, a anuntat concedieri la nivel mondial, inclusiv in Romania.

Pe lista companiilor care si-au crescut personalul figureaza REWE Romania, ce opereaza reseaua de magazine de tip discount Penny. Aceasta si-a crescut echipa cu aproape 500 de angajati intr-un an, ajungand in 2025 la un numar de 7.776.

Si furnizorul IKEA renunta la oameni Aramis Invest din Baia Mare (foto jos), producator si exportator de mobilier din Romania si furnizor pentru IKEA a ajuns anul trecut la 6.992 de angajati, o crestere cu 922 angajati. In acest an, insa, sunt probleme. Unul dintre cei mai mari exportatori de mobilier din Romania si firma cu cea mai mare cifra de afaceri din Maramures, Aramis Invest din Baia Mare, a decis sa aplice reduceri salariale cuprinse intre 10 si 30% la o parte semnificativa a personalului TESA. Decizia a venit pe fondul reducerii comenzilor, conform 2mnews.ro.

Prima companie din constructii din clasamentul celor mai mari angajatori este Tehnostrade, controlata de omul de afaceri Dorinel Umbrarescu Compania avea 6.748 angajati anul trecut, cu 291 in plus fata de anul trecut. Gigantul OMV Petrom, care inchide Top 20, avea 6701 salariati in 2025, in scadere cu 506 fata de anul anterior.

68. Mihai Dimian, despre salariile profesorilor si plata cu ora

Ministerul Educatiei si Cercetarii se poate incadra in bugetul actual pentru plata salariilor profesorilor in ultimele luni ale anului, fara o rectificare bugetara, a declarat ministrul Mihai Dimian. Oficialul a discutat luni, la Iasi, si despre necesitatea unei posibile majorari a platii cu ora, potrivit Digi24.

Cum vor fi acoperite salariile profesorilor Mihai Dimian a afirmat ca institutia pe care o conduce are resursele necesare pentru cheltuielile salariale ale cadrelor didactice pana la finalul anului. Potrivit ministrului Educatiei si Cercetarii , incadrarea in buget ar urma sa fie realizata fara o rectificare.

Declaratia a fost facuta in contextul unei intrebari in care a fost invocata situatia finantarii din sanatate. Intrebarea adresata ministrului a mentionat ca serviciile judetene de ambulantă si unitatile de primiri urgente ar fi ramas fara fonduri.

Ministrul a subliniat insa ca existenta fondurilor pentru salarii nu elimina celelalte nevoi financiare din educatie. El a aratat ca sistemul are numeroase activitati pentru care este necesara alocarea de resurse.

Ce schimbari vizeaza plata cu ora Mihai Dimian a apreciat ca tarifele actuale pentru plata cu ora nu sunt suficiente pentru a atrage persoane din exteriorul sistemului educational. In acest context, ministrul a spus ca urmareste imbunatatirea nivelului veniturilor profesorilor.

Noi ne incadram in buget si fara sa avem rectificare. Dar nu spun asta cu bucurie, pentru ca era nevoie de o crestere a tarifului la plata cu ora. Nu poti atrage personal din afara sistemului cu tarifele actuale a transmis Dimian.

Potrivit lui Mihai Dimian, proiectul legii salarizarii ar include un tarif pentru plata cu ora cu 70% mai ridicat. Aplicarea si momentul in care eventualele beneficii ar ajunge la profesori urmeaza sa fie stabilite de partidele politice.

Daca va uitati la proiectul legii salarizarii, o sa vedeti un tarif la plata cu ora care ar fi crescut cu 70 la suta. Ramane de vazut ce vor decide partidele politice, astfel incat aceste beneficii sa ajunga la profesori cat mai repede , a mai spus ministrul.

Unde a facut declaratiile ministrul Ministrul Educatiei si Cercetarii a participat luni la ceremonia de deschidere a anului universitar organizata de Universitatea de Stiintele Vietii Ion Ionescu de la Brad din Iasi. Evenimentul s-a desfasurat in aula institutiei.

La festivitate au fost prezenti reprezentanti ai autoritatilor locale, rectori ai universitatilor iesene si studenti. Au mai participat directori ai colegiilor agricole, precum si reprezentanti ai statiunilor de cercetare din regiunea Nord-Est.

69. Mihai Ghibu, comandor in rezerva: Romania sta prost la apararea civila. Armata trebuie sa promoveze educatia si evolutia in cariera

14 septembrie 2026

Mihai Ghibu, comandor in rezerva: Romania sta prost la apararea civila. Armata trebuie sa promoveze educatia si evolutia in cariera Andreea Soare Romania trebuie sa isi consolideze apararea civila si rezilienta populatiei, in conditiile in care pregatirea societatii pentru situatii de criza ramane insuficienta, avertizeaza comandorul in rezerva Mihai Ghibu, fost comandant al Grupului Naval de Forte pentru Operatii Speciale, in cadrul emisiunii Cine te apara , difuzata in fiecare joi, la Aleph News, de la 22.00.

Sursa foto: Facebook/ Centrul de scafandri

Intrebat despre modelul finlandez de pregatire a populatiei, Mihai Ghibu afirma ca Romania, asemenea altor state NATO, sta prost la acest capitol.

Finlanda este, in opinia sa, un exemplu de urmat, printr-un sistem care combina elemente din modelele israelian si elvetian si pune accent pe pregatirea societatii pentru situatii de criza.

Este foarte important sa gasim o solutie ca populatia sa fie pregatita , spune Ghibu, subliniind ca pregatirea nu trebuie limitata la scenariul unui razboi.

O populatie disciplinata si pregatita ar reprezenta un avantaj inclusiv in cazul unor cutremure, inundatii sau incendii, deoarece rezilienta nationala nu se construiește exclusiv prin capacitati militare.

Tema rezilientei este legata, in opinia fostului comandant al GNFOs, si de problema deficitului de personal cu care se confrunta Armata Romaniei. Ghibu considera ca recrutarea nu ar trebui sa se bazeze predominant pe argumentul financiar.

Armata Romaniei nu ofera salarii mari, nu ofera stabilitate, nu ofera un loc de munca in care nu trebuie sa faci nimic. Iti ofera educatie gratuita si este cel mai mare avantaj , afirma el.

Din experienta sa, promovarea educatiei si a posibilitatii de evolutie profesionala a avut cele mai bune rezultate in recrutare.

Ghibu considera ca aceasta perspectiva este mai eficienta decat prezentarea carierei militare exclusiv prin prisma beneficiilor materiale. Pentru atragerea unei noi generatii de militari, institutia militara trebuie sa explice mai clar oportunitatile de formare, dezvoltare profesionala si acumulare de competente.

In acelasi timp, fostul comandant GNFOs subliniaza ca programele de recrutare trebuie evaluate prin rezultate concrete, nu doar prin initiative si planuri. Incercarile nu se pun , rememoreaza el o observatie facuta in interiorul sistemului militar.

In viziunea lui Ghibu, recrutarea, pregatirea militara si rezilienta populatiei trebuie tratate ca elemente ale aceluiași sistem de aparare: o armata credibila are nevoie nu doar de echipamente si oameni, ci si de o societate capabila sa reziste si sa functioneze in conditii de criza. Emisiunea Cine te apara poate fi vazuta integral pe alephews.ro si Youtube

70. Ministra Mediului il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex: Problema nu este ca sunteti misogin

Diana Buzoianu l-a reclamat la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii pe Marian Artimon, seful Unitatii Sindicatul Liber din Metrou (USLM) si consilier general din partea PSD.

Ministrul interimar al Mediului a luat aceasta decizie ca reactie la o declaratie facuta de liderul sindical intr-o conferinta de presa din 9 septembrie, in care acesta a spus ca sunt cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou astazi .

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general, din partea cui, bineinteles ca din partea PSD, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera si a spus-o chiar in conferinta publica ca sunt prea multe femei, domne', la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex si, de fapt, asta ar fi sursa tuturor problemelor la Metrorex , a afirmat Diana Buzoianu, luni, intr-o declaratie video pe Facebook.

Diana Buzoianu: Problema este ca luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei Ea i-a atras atentia lui Marian Artimon ca, in calitate de consilier general, ia decizii pentru sute de mii de femei si fete in Bucuresti, femei si fete care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori iau si decizii pentru domeniile respective .

Faptul ca dumneavoastra credeti, in sinea dumneavoastra, ca femeile nu au ce cauta in locuri de conducere, ca a fi femeie la masa deciziei inseamna de fapt un dezavantaj pentru institutiile respective sau pentru comunitatile respective, sau pentru companiile respective, asta spune enorm de multe despre mentalitatea dumneavoastra. Problema nu este ca dumneavoastra, domnule Marian Artimon, sunteti misogin, problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti , a continuat Diana Buzoianu.

Deputata USR considera ca Marian Artimon ar fi trebuit sa demisioneze dupa declaratia facuta.

Eu cred ca intr-o lume normala dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia. Intr-o lume normala, PSD, partid social-democrat, care ar trebui sa se lupte inclusiv pentru drepturile femeilor ar fi trebuit de mult sa va retraga sprijinul. N-o sa se intample nici una, nici alta. Atunci am mers eu la o autoritate care sper sa va sanctioneze, pentru ca in tara aceasta exista legislatie foarte clara, iar oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei , a conchis Diana Buzoianu.

Ce declarase Marian Artimon Intr-o conferinta de presa din 9 septembrie, seful USLM afirma ca in Metrorex sunt cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou astazi .

Am inteles lupta asta idioata dintre etajul unu al doamnei, cu etajul doi al doamnei, cu etajul trei doamna, etajul noua doamna din capatul culoarului X, doamna din capatul culoarului de la poarta si tot asa. S-au plimbat hartiile 150 de zile pana a venit Ministerul de Finante si a spus ca nu va putem da subventia pentru ca nu va incadrati in lege. Din pacate, nu vreau sa jignesc pe nimeni, dar sunt cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou astazi. La Consiliul de Administratie femei, la directori femei , a declarat Marian Artimon, citat de Agerpres

El a sustinut ca este necesar un leadership tehnic , nu economic .

Trenul trebuie condus de un mecanic care trebuie sa stie nu cati bani are in buget, ci sa conduca trenul, pentru ca are in spate 2.000 de oameni , a adaugat sindicalistul.

71. Ministra Mediului il reclama la CNCD pe liderul sindical de la Metrorex: Problema nu este ca sunteti misogin

Diana Buzoianu l-a reclamat la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii pe Marian Artimon, seful Unitatii Sindicatul Liber din Metrou (USLM) si consilier general din partea PSD.

Ministrul interimar al Mediului a luat aceasta decizie ca reactie la o declaratie facuta de liderul sindical intr-o conferinta de presa din 9 septembrie, in care acesta a spus ca sunt cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou astazi .

I-am facut sesizare la CNCD domnului Marian Artimon, acest lider de sindicat de la Metrorex, acest consilier general, din partea cui, bineinteles ca din partea PSD, in cadrul Primariei Municipiului Bucuresti, pentru ca domnul Marian Artimon considera si a spus-o chiar in conferinta publica ca sunt prea multe femei, domne', la conducere, prea multe femei care iau decizii la Metrorex si, de fapt, asta ar fi sursa tuturor problemelor la Metrorex , a afirmat Diana Buzoianu, luni, intr-o declaratie video pe Facebook.

Diana Buzoianu: Problema este ca luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei Ea i-a atras atentia lui Marian Artimon ca, in calitate de consilier general, ia decizii pentru sute de mii de femei si fete in Bucuresti, femei si fete care sunt lidere in comunitatile lor, care contribuie economic, care aduc extraordinar de multe beneficii domeniilor in care ele lucreaza si, da, de cele mai multe ori iau si decizii pentru domeniile respective .

Faptul ca dumneavoastra credeti, in sinea dumneavoastra, ca femeile nu au ce cauta in locuri de conducere, ca a fi femeie la masa deciziei inseamna de fapt un dezavantaj pentru institutiile respective sau pentru comunitatile respective, sau pentru companiile respective, asta spune enorm de multe despre mentalitatea dumneavoastra. Problema nu este ca dumneavoastra, domnule Marian Artimon, sunteti misogin, problema este ca dumneavoastra luati decizii cu aceasta mentalitate pentru sute de mii de femei din Bucuresti , a continuat Diana Buzoianu.

Deputata USR considera ca Marian Artimon ar fi trebuit sa demisioneze dupa declaratia facuta.

Eu cred ca intr-o lume normala dumneavoastra ar fi trebuit sa va dati demisia. Intr-o lume normala, PSD, partid social-democrat, care ar trebui sa se lupte inclusiv pentru drepturile femeilor ar fi trebuit de mult sa va retraga sprijinul. N-o sa se intample nici una, nici alta. Atunci am mers eu la o autoritate care sper sa va sanctioneze, pentru ca in tara aceasta exista legislatie foarte clara, iar oamenii care discrimineaza nu ar trebui sa fie ei la masa deciziei , a conchis Diana Buzoianu.

Ce declarase Marian Artimon Intr-o conferinta de presa din 9 septembrie, seful USLM afirma ca in Metrorex sunt cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou astazi .

Am inteles lupta asta idioata dintre etajul unu al doamnei, cu etajul doi al doamnei, cu etajul trei doamna, etajul noua doamna din capatul culoarului X, doamna din capatul culoarului de la poarta si tot asa. S-au plimbat hartiile 150 de zile pana a venit Ministerul de Finante si a spus ca nu va putem da subventia pentru ca nu va incadrati in lege. Din pacate, nu vreau sa jignesc pe nimeni, dar sunt cam multe femei care conduc, iau decizii pentru metrou astazi. La Consiliul de Administratie femei, la directori femei , a declarat Marian Artimon, citat de Agerpres.

El a sustinut ca este necesar un leadership tehnic , nu economic .

Trenul trebuie condus de un mecanic care trebuie sa stie nu cati bani are in buget, ci sa conduca trenul, pentru ca are in spate 2.000 de oameni , a adaugat sindicalistul.

72. Ministrul Educatiei ii asigura pe profesori ca nu vor exista probleme cu plata salariilor anul acesta

Ministrul Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian, a declarat luni, la Iasi, ca nu vor exista probleme cu salariile profesorilor in ultimele luni ale anului si ca ministerul se va incadra in buget fara a fi necesara o rectificare, potrivit news.ro

Intrebat daca exista riscul sa apara probleme privind salariile profesorilor pana la finalul anului, in conditiile in care in sistemul medical nu mai sunt bani pentru serviciile de ambulanta judetene si pentru activitatea din UPU-uri, ministrul Mihai Dimian a raspuns ca Ministerul Educatiei se incadreaza in buget si ca nu este necesara o rectificare bugetara pentru a majora veniturile in acest sector.

Noi ne incadram in buget si fara sa avem rectificare. Dar nu spun asta cu bucurie, pentru ca era nevoie de o crestere a tarifului la plata cu ora. Nu poti atrage personal din afara sistemului cu tarifele actuale , a afirmat ministrul Educatiei, Mihai Dimian.

El a precizat ca exista multe activitati in zona educatiei care trebuie finantate si ca isi doreste sa imbunatateasca situatia veniturilor profesorilor.

Daca va uitati la proiectul legii salarizarii, o sa vedeti un tarif la plata cu ora care ar fi crescut cu 70 la suta. Ramane de vazut ce vor decide partidele politice, astfel incat aceste beneficii sa ajunga la profesori cat mai repede , a afirmat ministrul Mihai Dimian.

Ministrul Educatiei, Mihai Dimian, a participat luni la deschiderea anului la Universitatea de Stiintele Vietii Ion Ionescu de la Brad din Iasi (USV).

La festivitata desfasurata in aula universitatii au participat oficialitati locale, rectorii universitatilor din Iasi, studenti, directorii colegiilor agricole, dar si reprezentantii statiunilor de cercetare din regiunea Nord-Est.

Autor

73. Ministrul Educatiei, despre salariile profesorilor: Ne incadram in buget si fara rectificare. E nevoie de o crestere a tarifului cu ora

Ministrul Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian, a declarat luni, la Iasi, ca nu vor exista probleme cu salariile profesorilor in ultimele luni ale anului si ca ministerul se va incadra in buget fara a fi necesara o rectificare.

Intrebat daca exista riscul sa apara probleme privind salariile profesorilor pana la finalul anului, in conditiile in care in sistemul medical nu mai sunt bani pentru serviciile de ambulantă judetene si pentru activitatea din UPU-uri, ministrul Mihai Dimian a raspuns ca Ministerul Educatiei se incadreaza in buget si ca nu este necesara o rectificare bugetara pentru a majora veniturile in acest sector.

Noi ne incadram in buget si fara sa avem rectificare. Dar nu spun asta cu bucurie, pentru ca era nevoie de o crestere a tarifului la plata cu ora. Nu poti atrage personal din afara sistemului cu tarifele actuale , a afirmat ministrul Educatiei, Mihai Dimian.

El a precizat ca exista multe activitati in zona educatiei care trebuie finantate si ca isi doreste sa imbunatateasca situatia veniturilor profesorilor.

Daca va uitati la proiectul legii salarizarii, o sa vedeti un tarif la plata cu ora care ar fi crescut cu 70 la suta. Ramane de vazut ce vor decide partidele politice, astfel incat aceste beneficii sa ajunga la profesori cat mai repede , a afirmat ministrul Mihai Dimian.

Ministrul Educatiei, Mihai Dimian, a participat luni la deschiderea anului la Universitatea de Stiintele Vietii Ion Ionescu de la Brad din Iasi (USV).

La festivitata desfasurata in aula universitatii au participat oficialitati locale, rectorii universitatilor din Iasi, studenti, directorii colegiilor agricole, dar si reprezentantii statiunilor de cercetare din regiunea Nord-Est.

Editor : B.E.

74. Ministrul Educatiei: Salariile profesorilor sunt asigurate in 2026, fara rectificare bugetara

Advertising

Advertising

Educatie 3 min citire

Ministrul Educatiei: Salariile profesorilor sunt asigurate in 2026, fara rectificare bugetara 14 sept. 2026, 17:36

Protestele profesorilor i-au speriat pe cei din Educatie. Foto/Arhiva

Scris de Iulian Budusan Publicat: 14 sept. 2026, 17:36

Ministrul Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian, da asigurari ca salariile profesorilor vor fi platite fara probleme in ultimele luni ale anului. Ministerul se va incadra in bugetul aprobat, fara a fi necesara o rectificare bugetara.

Potrivit ministrului, bugetul Ministerului Educatiei este suficient pentru acoperirea cheltuielilor, fara sa fie necesara o rectificare bugetara.

Mihai Dimian: Nu sunt probleme cu plata salariilor profesorilor Intrebat daca exista riscul ca profesorii sa intampine probleme in ceea ce priveste plata salariilor in ultimele luni ale anului, in contextul dificultatilor financiare din sistemul medical, ministrul Educatiei a precizat ca institutia pe care o conduce se va incadra in bugetul disponibil.

Mihai Dimian a subliniat ca, in acest moment, nu este nevoie de o rectificare bugetara pentru asigurarea veniturilor din sistemul de educatie.

Noi ne incadram in buget si fara sa avem rectificare , a declarat ministrul Educatiei.

Oficialul a precizat insa ca situatia financiara nu reprezinta un motiv de satisfactie, intrucat considera necesara o majorare a tarifului pentru plata cu ora.

Ministrul Educatiei cere majorarea tarifului pentru plata cu ora Mihai Dimian a explicat ca nivelul actual al tarifului pentru plata cu ora face dificila atragerea de personal din afara sistemului de invatamant.

Nu spun asta cu bucurie, pentru ca era nevoie de o crestere a tarifului la plata cu ora. Nu poti atrage personal din afara sistemului cu tarifele actuale , a afirmat ministrul.

Potrivit acestuia, majorarea tarifului pentru plata cu ora ar putea contribui la atragerea unor noi cadre didactice si la acoperirea mai eficienta a necesarului de personal din scoli si universitati.

Tariful pentru plata cu ora ar putea creste cu 70% Ministrul Educatiei a facut referire si la proiectul noii legi a salarizarii, in care este prevazuta o crestere semnificativa a tarifului pentru plata cu ora.

Mihai Dimian a precizat ca, in forma actuala a proiectului, tariful ar urma sa fie majorat cu aproximativ 70%.

Daca va uitati la proiectul legii salarizarii, o sa vedeti un tarif la plata cu ora care ar fi crescut cu 70 la suta , a declarat ministrul.

El a adaugat ca ramane de vazut care va fi decizia partidelor politice si cand vor putea fi aplicate masurile privind

veniturile profesorilor.

Ministrul: Sunt necesare masuri pentru cresterea veniturilor profesorilor Mihai Dimian a subliniat ca in domeniul educatiei exista numeroase activitati care trebuie finantate si ca una dintre preocuparile sale este imbunatatirea veniturilor cadrelor didactice.

Ministrul considera ca eventualele beneficii prevazute in noua legislatie salariala trebuie sa ajunga cat mai rapid la profesori, insa aplicarea acestora depinde de deciziile politice.

Mihai Dimian, prezent la deschiderea anului universitar la Iasi Declaratiile ministrului Educatiei au fost facute luni, la Iasi, unde Mihai Dimian a participat la deschiderea anului universitar la Universitatea de Stiintele Vietii Ion Ionescu de la Brad .

La festivitata organizata in aula universitatii au fost prezenti oficialitati locale, rectorii universitatilor din Iasi, studenti, directori ai colegiilor agricole si reprezentanti ai statiunilor de cercetare din regiunea Nord-Est.

Mai multe articole despre mihai dimian salarii profesori

75. Oil Terminal intra in greva. Angajatii cer salarii mai mari

Adauga-ne ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Angajatii Oil Terminal, operatorul celui mai mare terminal petrolier din Romania, vor intra miercuri, 16 septembrie, in greva de avertisment, iar din 28 septembrie este programata greva generala pe termen nelimitat, potrivit unui anunt transmis de companie Bursei de Valori Bucuresti, potrivit Mediafax.

Greva de avertisment va avea loc intre orele 10:00 si 12:00, cu oprirea activitatii. Greva generala este programata sa inceapa pe 28 septembrie, la ora 07:00.

- articolul continua mai jos -

Conducerea OIL TERMINAL face toate demersurile necesare pentru a apara interesele societatii si pentru a limita impactul asupra activitatii , a transmis compania.

Oil Terminal este controlata de stat prin Ministerul Energiei, care detine 87,75% din actiuni. Compania opereaza terminalul petrolier din Constanta si asigura servicii de primire, incarcare, descarcare si depozitare pentru titei si produse petroliere si petrochimice.

De ce protesteaza angajatii Conflictul de munca a fost declansat in luna august, dupa esuarea negocierilor dintre sindicat si conducerea companiei. Sindicalistii cer aplicarea unei majorari salariale de 6,5%, insa sustin ca Guvernul nu a aprobat memorandumul necesar pentru acordarea acesteia.

Potrivit Sindicatului Oil Terminal, aplicarea majorarii ar presupune un cost suplimentar de aproximativ 4 milioane de lei pana la sfarsitul anului.

Sindicalistii sustin insa ca o greva de cinci zile ar putea produce companiei un prejudiciu de peste 6,5 milioane de lei, la care s-ar putea adauga efecte asupra aprovizionarii cu produse petroliere si asupra activitatii rafinariilor.

Acordarea prevederilor din memorandum presupune o cheltuiala totala de aproximativ 4 milioane de lei pana la sfarsitul anului. In schimb, o greva de doar cinci zile produce un prejudiciu direct estimat la peste 6,5 milioane de lei , a transmis Cartel ALFA.

Confederatia sindicala sustine ca oprirea activitatii Oil Terminal ar putea afecta lantul de aprovizionare cu produse petroliere si functionarea rafinariilor, intr-un context pe care il considera sensibil pentru sectorul energetic.

Vineri, Cartel ALFA i-a cerut presedintelui Nicusor Dan sa intervina pentru medierea conflictului dintre sindicat si autoritati.

Sindicalistii sustin ca nu cer interventia Presedintiei in negocierea contractului colectiv, ci o mediere institutionala care sa permita reluarea dialogului si solutionarea conflictului.

cartel alfa constanta energie greva greva generala majorari salariale ministerul energiei oil terminal petrol salarii sindicate

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterele aprinse, dar civilizate. Va multumim

2026-09-15 - 2026-09-14

pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

14 sept.

Brico Depot devine BRICO. Altex investeste 50 de milioane de euro in dezvoltarea businessului de bricolaj

Companii

14 sept.

Studiu Vodafone: 3 din 10 parinti se tem ca tehnologia ii face pe copii sedentari. Costurile ii impiedica sa ii duca la sport

Companii

14 sept.

Ingineri din Romania contribuie la noua retea europeana de sateliti IRIS. Proiectul european depaseste 3 miliarde de euro

Companii

13 sept.

Zbrrr, o noua platforma de food delivery, s-a lansat la Timisoara. Investitia depaseste 1 milion de euro

Companii

13 sept.

Allianz-Tiriac isi schimba echipa de conducere: Aurel Badea pleaca dupa aproape 33 de ani. Cine preia functiile de CFO si director general adjunct

Mediafax

Bani pentru panouri solare si baterii. Ce institutii pot accesa finantari de pana la 10 milioane de euro

G4Food

Unde mananci cel mai scump si cel mai ieftin in lume / Harta preturilor din lume: O masa la restaurant costa 31 de dolari intr-o tara si mai putin de 2 dolari in alta

76. Parlamentul European isi va deschide un birou la Ottawa pentru consolidarea cooperarii strategice cu Canada

Parlamentul European a anuntat luni ca va deschide un birou de legatura la Ottawa, cu scopul de a consolida relatiile parlamentare si dialogul institutional dintre Uniunea Europeana si Canada.

77. Parlamentul European isi va deschide un birou la Ottawa pentru consolidarea cooperarii strategice cu Canada

Parlamentul European a anuntat luni ca va deschide un birou de legatura la Ottawa, cu scopul de a consolida relatiile parlamentare si dialogul institutional dintre Uniunea Europeana si Canada, informeaza un comunicat de presa al legislativului european.

Decizia a fost adoptata de Biroul Parlamentului European - structura formata din presedintele forului comunitar, cei 14 vicepresedinti si cei cinci chestori - si survine cu trei zile inaintea discursului pe care premierul canadian Mark Carney il va sustine in plenul de la Strasbourg pe 17 septembrie. Noua reprezentanta va avea rolul de a amplifica vizibilitatea activitatii forului european pe plan local, de a stimula schimburile parlamentare bilaterale si de a servi drept platforma de cooperare pe teme de relevanta strategica comuna, arata sursa citata.

In contextul provocarilor globale actuale, conducerea legislativului comunitar a reliefat convergenta obiectivelor transatlantice: Intr-o perioada cand lumea devine mai impredictibila, parteneri in deplin acord trebuie sa lucreze impreuna mai indeaproape. Europa si Canada impartasesc valori, interese si un angajament fata de aceeasi ordine internationala bazata pe reguli. Prezenta noastra in Ottawa va transforma acest parteneriat intr-o cooperare parlamentara chiar mai stransa - de la securitatea transatlantica si comert la Arctica si toate provocarile pe care le intampinam impreuna, a declarat presedinta PE, Roberta Metsola, citata in comunicatul de presa mentionat.

In prezent, Parlamentul European detine noua birouri de legatura in afara Uniunii Europene: la Addis Abeba (pentru relatiile cu Uniunea Africana), Chisinau (Parteneriatul Estic), Jakarta (ASEAN), Londra (Regatul Unit), New York (ONU), Panama (America Latina si Caraibe), Tirana (Balcanii Occidentali), Washington (SUA) si o reprezentanta oficiala la Kiev, noteaza documentul emis de institutia europeana.

78. Pensia de urmas poate fi suspendata. Ce trebuie sa faca elevii si studentii dupa inceperea cursurilor

Din cuprinsul articolului

Elevii si studentii care beneficiaza de pensie de urmas trebuie sa depuna la casele de pensii documentele care dovedesc continuarea studiilor. In lipsa acestei dovezi, plata pensiei de urmas poate fi suspendata, potrivit prevederilor din noua legislatie a pensiilor.

Termenul pe care beneficiarii pensiei de urmas nu trebuie sa-l uite. Ce document trebuie depus Tinerii pot primi pensie de urmas pana la varsta de 26 de ani , insa acordarea dreptului este conditionata de continuarea studiilor. Legea stabileste ca beneficiarii trebuie sa urmeze o forma de invatamant organizata potrivit legii pentru a putea primi in continuare acest drept.

Pentru anul scolar si universitar 2026-2027, elevii si studentii trebuie sa prezinte o adeverinta care sa confirme faptul ca isi continua studiile. Documentul trebuie depus la casa de pensii intr-un termen stabilit de legislatie, dupa inceperea anului scolar sau universitar.

Ce prevede Legea pensiilor pentru tinerii beneficiari Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii prevede ca tinerii au dreptul la pensie de urmas daca isi continua studiile intr-o forma de invatamant organizata potrivit legii. Dreptul poate fi acordat pana la terminarea studiilor, dar nu mai mult de implinirea varstei de 26 de ani.

Astfel, simplul fapt ca un tanar a beneficiat anterior de pensie de urmas nu este suficient pentru continuarea platii. Casa de pensii trebuie sa primeasca dovada ca persoana respectiva este in continuare elev sau student.

SURSA FOTO: Dreamstime Documentul solicitat este o adeverinta de studii din care sa rezulte ca beneficiarul urmeaza, in anul scolar 2026-2027, o forma de invatamant organizata potrivit legii. Adeverinta trebuie prezentata dupa inceperea cursurilor, astfel incat plata pensiei de urmas sa poata continua in conditiile prevazute de lege.

Potrivit informatiilor transmise de Casa Judeteana de Pensii Alba, obligatia ii vizeaza pe elevii care au implinit varsta de 16 ani, precum si pe studentii care beneficiaza de pensie de urmas.

Termenul pentru depunerea adeverintei de studii Elevii cu varsta de peste 16 ani si studentii trebuie sa prezinte adeverinta de studii in termen de 10 zile calendaristice de la inceperea anului scolar, respectiv a anului universitar. Documentul trebuie sa confirme continuarea studiilor in anul 2026-2027.

Respectarea acestui termen este necesara pentru mentinerea platii pensiei de urmas. Beneficiarii trebuie, prin urmare, sa faca dovada continuarii studiilor la casa de pensii dupa inceperea noului an scolar sau universitar.

Regula se aplica tinerilor care primesc pensie de urmas in baza prevederilor Legii 360/2023 si care isi continua studiile intr-o forma de invatamant organizata potrivit legii. Dreptul este mentinut pana la finalizarea studiilor, dar fara depasirea limitei de varsta de 26 de ani.

Casa Judeteana de Pensii Alba precizeaza ca lipsa dovezii privind continuarea studiilor are efect asupra platii pensiei de urmas. In cazul in care nu se face dovada continuarii studiilor, plata pensiei de urmas se suspenda incepand cu data de 1 noiembrie, potrivit prevederilor Legii nr. 360/2023 , dupa cum transmite Casa Judeteana de Pensii Alba, potrivit avocatnet.ro.

79. Peste 6.300 de profesori necalificati predau in scolile din Romania. Prof. Laviniu Lacusta, presedinte USLIP Iasi: Este un semnal extrem de grav

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Peste 6.300 de cadre didactice necalificate ajung sa predea in scolile din Romania la inceputul acestui an scolar, cu aproximativ 1.300 mai multe decat anul trecut. USLIP Iasi avertizeaza ca deficitul de profesori se accentueaza, pe fondul masurilor de austeritate si al scaderii atractivitatii profesiei didactice.

Peste 6.300 de cadre didactice necalificate ajung sa predea in scolile din Romania la inceputul acestui an scolar. Este o crestere alarmanta fata de anul trecut, cand numarul acestora era de putin peste 5.000, si un semnal extrem de grav cu privire la directia in care se indreapta invatamantul preuniversitar.

In spatele acestei cifre se afla o realitate pe care Ministerul Educatiei si Guvernul refuza sa o vada: profesorii calificati ies din sistem, iar scolile sunt nevoite sa gaseasca solutii pentru a acoperi orele ramase vacante. In foarte multe situatii, aceste solutii inseamna apelarea la persoane care nu au pregatirea de specialitate pentru disciplinele pe care le predau.

Nu este vorba despre o situatie aparuta peste noapte si nici despre o simpla problema administrativa a scolilor. Este consecinta unui proces care s-a accentuat odata cu masurile de austeritate aplicate in educatie si pe care syndicatele l-au semnalat inca de la inceput. Atunci cand cresti norma didactica, maresti numarul de elevi din clase, reduci atractivitatea platii cu ora si introduci noi presiuni asupra veniturilor si conditiilor de munca ale profesorilor, este previzibil ca tot mai multi oameni sa se intrebe daca mai merita sa ramana in sistem.

Problema devine si mai grava in momentul in care profesorului i se cere sa isi completeze norma in mai multe scoli, uneori aflate la zeci de kilometri distanta una de alta. Pentru un cadru didactic, o asemenea situatie nu inseamna doar cateva ore in plus in orar, ci timp pierdut pe drum, costuri de transport, program fragmentat si o presiune profesionala care creste de la o zi la alta. In mediul rural, unde distantele sunt mari si transportul public este adesea insuficient, aceste conditii pot face pur si simplu imposibila mentinerea unei catedre.

Asa creste numarul necalificatilor. Nu pentru ca aceasta ar fi varianta aleasa de scoli, ci pentru ca sistemul ajunge sa functioneze tot mai mult prin solutii de compromis.

USLIP Iasi a atras atentia in mod repetat ca masurile adoptate prin Legea nr. 141/2025 vor avea efecte mult mai profunde decat simple reduceri de cheltuieli. Am avertizat ca majorarea normei didactice si modificarea conditiilor de salarizare nu vor rezolva problemele sistemului, ci vor accentua deficitul de personal si vor face profesia didactica si mai putin atractiva. Ceea ce vedem acum confirma aceste avertismente.

Cresterea de la putin peste 5.000 la peste 6.300 de cadre didactice necalificate intr-un singur an trebuie sa fie un semnal de alarma pentru Ministerul Educatiei. Mai ales ca problema nu se va opri aici daca actualele masuri raman in vigoare. Dimpotriva, toate datele indica faptul ca deficitul de profesori se va accentua in urmatorii ani. Avem un corp profesoral aflat in imbatranire progresiva, zeci de mii de cadre didactice care se apropie de varsta pensionarii si prea putini tineri care aleg sa intre intr-o profesie in care conditiile de munca si perspectiva salariala au devenit tot mai putin atractive.

Daca aceste politici continua, situatia se va agrava de la un an la altul, iar consecintele se vor rasfrange direct asupra sistemului de invatamant si asupra generatiilor care vin. Atunci nu va mai fi vorba despre austeritate, ci despre pretul pe care Romania il plateste pentru ca a ales sa faca economie exact acolo unde nu isi permite: la educatia propriilor copii, a transmis prof. Laviniu Lacusta, presedinte USLIP Iasi.

80. Profesii juridice in Romania: imposibilitati structurale in neoliberalism - JURIDICE.ro

Profesii juridice in Romania: imposibilitati structurale in neoliberalism

Liviu DAMSA 14 septembrie 2026, 06:07 Campul juridic romanesc intre formalism, mostenire post-socialista si hegemonie neoliberală

1. Campul juridic romanesc: premise teoretice

Analiza sistemului juridic romanesc nu poate porni de la o perspectiva pur doctrinara, ci trebuie ancorata in traditia sociologiei dreptului, care intelege dreptul ca spatiu de putere, nu ca sistem neutru de norme. Pierre Bourdieu descrie campul juridic ca un camp de forte in care actorii concureaza pentru capital juridic, simbolic si institutional, iar dreptul functioneaza ca mecanism de legitimare a ordinii sociale existente. [1] In acelasi sens, Boaventura de Sousa Santos arata ca dreptul modern este un dispozitiv de guvernare care reproduce ierarhii sociale si economice, mai ales in societatile periferice sau semi-periferice. [2]

Romania este un caz exemplar pentru aceasta abordare: campul juridic este marcat simultan de formalism extrem (mostenire a traditiei continentale si a educatiei juridice de secol XIX), de instrumentalism post-socialist (dreptul ca instrument al statului) si de hegemonie neoliberală (dreptul ca instrument al pietei si al managerialismului). Aceste dimensiuni nu sunt paralele, ci interdependente, ele formeaza o arhitectura juridica in care inegalitatea structurala este produsa si reprodusa prin mecanisme institutionale, culturale si profesionale.

1.1. Formalismul juridic: o mostenire dubla

Formalismul juridic romanesc are doua radacini distincte. Prima este traditia liberal-formala de secol XIX, importata din Franta si Germania, care vede dreptul ca sistem logic, tehnica neutra si rationalitate formala, ceea ce Max Weber descria ca legalitate formala, utila pentru capitalism, dar periculoasa pentru democratie. [3] A doua radacina este instrumentalismul socialist, desi cu greu s-ar putea spune totusi ca socialismul ar fi inventat folosirea doar ca instrument a dreptului, ori ca ar fi folosit tot timpul dreptul doar ca instrument; in perioada comunista, dreptul era instrument al statului, mecanism de control social si expresie a vointei politice, formalist in aplicare si anti-critic in continut. Adam Czamota si Martin Krygier au aratat ca aceasta cultura juridica a supravietuit tranzitiei post-comuniste. [4]

Rezultatul este un formalism hibrid. Astfel, Romania combina logica tehnica a liberalismului cu instrumentalismul statului socialist si cu eficientizarea neoliberală, producand un sistem juridic rigid, autoreferential, depolitizat in aparenta dar profund politic in practica, si incapabil sa raspunda realitatilor sociale.

1.2. Hegemonia neoliberală: dreptul ca tehnologie de guvernare

Pentru a intelege transformarile post-2000, trebuie introdus conceptul de hegemonie neoliberală in sens gramscian. Antonio Gramsci arata ca hegemonia este capacitatea unei clase sau elite de a transforma propriile interese in bun simt social. [5] In Romania, neoliberalismul a devenit hegemonic prin privatizarea functiilor publice, managerializarea institutiilor, guvernarea prin indicatori, individualizarea responsabilitatii, moralizarea politicii (anticoruptia) si depolitizarea dreptului. Bourdieu, Michel Foucault, Wendy Brown si Alain Supiot au aratat ca neoliberalismul nu este doar o doctrina economica, ci o rationalitate politica totala, care transforma cetateanul in antreprenor al propriei vieti, institutiile in organizatii manageriale, dreptul in instrument de eficientizare si justitia in mecanism de performanta masurabila. [6]

1.3. Profesiile juridice ca actori ai hegemoniei

Juridice AI : clar si rapid

Profesiile juridice nu sunt neutre. Andrew Abbott, Magali Larson si Richard Abel au aratat ca profesiile sunt proiecte de monopolizare, structuri de putere si mecanisme de stratificare, actori ai neoliberalizarii. [7] Avocatii sunt stratificati intre elite corporate si mase precarizate; consilierii juridici sunt subordonati managerial si politic; notarii sunt o externalizare de lux a functiilor publice; procurorii sunt prinsi intre legalitatea socialista si anticoruptia neoliberală; judecatorii sunt formati intr-un formalism rigid, depolitizat in aparenta. Aceste profesii nu sunt doar victime ale sistemului, ci si reproducatori ai lui.

Articolul de fata analizeaza aceste profesii avocati, consilieri juridici, notari, procurori, judecatori , alaturi de educatia juridica, infrastructura instantelor si dimensiunile de finantare si design institutional, urmarind sa construiasca o imagine coerenta a unui camp juridic structurat in jurul reproducerii inegalitatii.

2. Avocatii: stratificare, corporatizare si incapacitate structurala

Profesia de avocat ocupa o pozitie central-formala in campul juridic romanesc, dar aceasta centralitate este mai degraba formala decat efectiva. In sens bourdieusian, avocatii detin capital juridic, dar nu si capacitatea institutionala de a influenta structura campului. [8] Aceasta slabiciune nu este rezultatul unor deficiente individuale, ci al unei arhitecturi structurale care fragmenteaza profesia si o subordoneaza economic si institutional.

2.1. Transformarile post-1990: de la pluralitate economica la reconcentrare

In anii '90, avocatii beneficiau de o economie inca diversificata, cu mii de intreprinderi mijlocii si mari in toate judetele mostenire a industrializarii socialiste. [9] Aceasta genera o cerere juridica locala stabila, care permitea avocailor din provincie sa aiba practici comerciale, administrative si civile consistente. Dupa 2000, doua procese convergente au remodelat radical profesia: reconcentrarea economiei in cateva centre urbane (Bucuresti, Cluj, Timisoara) si corporatizarea barourilor, cu aparitia firmelor mari de avocatura si acces mai restrictiv. Rezultatul este o stratificare profunda intre o elita restransa si o majoritate precarizata.

2.2. Stratificarea profesiei: doua lumi paralele

Avocatii corporate lucreaza pentru multinationale, banci, fonduri si firme de consultanta, detin venituri ridicate, capital simbolic si acces la retele internationale. Aceasta minoritate detine si influenta in barouri. Restul profesiei, reprezentand 70-80% din total, se confrunta cu litigii mici, onorarii reduse, lipsa de clienti corporate, dependenta de instante si concurenta intensa, controland o mica parte din resursele campului.

Segment Tip de practica Venituri Putere institutionala Elite corporate Comercial, MA, fiscal Ridicate Foarte mare Urban mediu Civil, penal, munca Medii Redusa Rural / provincie Litigii mici Foarte reduse Aproape inexistentă Richard Abel si Andrew Abbott arata ca profesiile juridice tind sa se stratifice in mod natural in contexte neoliberales, cu o minoritate care controleaza resursele si o majoritate precarizata. Romania este un caz extrem al acestui fenomen.

2.3. Barourile ca structuri corporatiste

Conducerile barourilor sunt dominate de avocati din segmentul corporatist, care au timp, resurse si capital simbolic, in timp ce avocatii precarizati nu au capacitatea de a participa la viata institutionala. In sensul lui Magali Larson, barourile functioneaza ca organizatii corporatiste care protejeaza interesele elitei, mentin barierele de intrare si reproduc ierarhiile interne.

2.4. Incapacitatea structurala de a influenta sistemul

Profesia de avocat este structural incapabila sa genereze reforma din cel putin patru ratiuni care se sustin reciproc: precaritatea economica a majoritatii, care e concentrata pe supravietuire, nu pe reforma; fragmentarea profesionala, fara solidaritate si fara infrastructura intelectuala; dependenta de instante pentru venituri, care limiteaza critica institutionala; si dominanta elitei corporate, care nu are interesul sa reformeze un status quo avantajos. Consecinta directa este ca instantele nu sunt presate sa se reformeze, administratia ramane opaca, cetateanul nu are reprezentare institutionala, iar corporatiile domina campul juridic.

In logica neoliberală, avocatura devine o piata cu competitie intensa, branding personal si presiune pe onorarii. Yves Dezalay si Bryant Garth descriu aceasta transformare ca globalizarea capitalului juridic. [10] Lo'Wacquant o numeste, din perspectiva sociala, precaritate neoliberală. [11]

3. Consilierii juridici: subordonare institutionala si cultura boss-ului

Consilierii juridici reprezinta profesia juridica cea mai numeroasa si, paradoxal, cea mai putin analizata. Prezenti in toate institutiile publice si in majoritatea companiilor private, ei nu detin capital juridic autonom in sens bourdieusian. Sunt integrati intr-o logica organizationala, nu intr-o logica profesionala, ceea ce ii transforma in actori structurali ai instrumentalismului juridic.

In perioada socialista, juristii din intreprinderi si institutii erau cadre juridice subordonate conducerii politice si administrative. Dupa 1990, aceasta cultura nu a disparut. Consilierul juridic ramane, in multe organizatii, un executant al vointei manageriale, nu un garant al legalitatii confirmand observatiile lui Czarnota si Krygier despre persistenta instrumentalismului socialist in cultura juridica est-europeana. [12]

3.1. Cultura organizationala a subordonarii

Consilierii juridici sunt integrati intr-o cultura dominata de ierarhie, obedienta, dependenta economica si loialitate fata de conducere. In multe institutii, consilierul nu este perceput ca expert autonom, ci ca angajat juridic al sefului. Aceasta cultura produce autocenzura, lipsa criticii interne si conformism procedural. Spre deosebire de avocati, consilierii nu controleaza propria practica, nu si-o aleg clientii, nu au independenta financiara sau autonomie institutionala: profesia lor este capturata organizational. [13]

In administratia publica, consilierii juridici (birourile juridice) sunt adesea subdimensionati, supraincercati si lipsiti de protectie profesionala. Ei devin instrumente ale administratiei, nu gardieni ai legalitatii. Lipsa autonomiei profesionale le face imposibila orice forma de rezistenta sau reforma interna, perpetuand logica instrumentalista a institutiei.

Un sistem centrat pe cetatean ar necesita transformarea consilierului juridic intr-un prim stalp al legalitatii, cu independenta profesionala si responsabilitate publica. un model apropiat de cel al ombudsmanului nordic sau al consilierilor de conformitate din statele vestice. Dar acest lucru ar presupune o reconfigurare profunda a culturii organizationale romanesti, care in prezent nu ofera conditiile necesare.

4. Educatia juridica si INM: formalism, hegemonie si reproducerea habitusului

Educatia juridica romaneasca functioneaza ca un aparat de reproducere a habitusului juridic in sensul lui Pierre Bourdieu: un mecanism institutional care produce reflexe profesionale, moduri de gandire si perceptii despre drept ce par naturale, dar sunt profund istorice si politice [1]. Acest habitus este dominat de formalism, depolitizare si tehnicism, transmise aproape neschimbate din facultate in profesie.

4.1. Facultatile de drept: formalismul ca ideologie dominanta

Facultatile de drept romanesti sunt structurate in jurul unui model de predare black-letter law, in care dreptul este prezentat ca sistem logic, tehnica neutra si disciplina apolitica. Aceasta reproduce ceea ce Duncan Kennedy numea iluzia neutralitatii in educatia juridica. [14] Studentii sunt socializati sa creada ca dreptul este un mecanism tehnic, nu un instrument de putere, iar interpretarea este o operatiune logica, nu un act politic. Evaluările privilegiaza memorarea, reproducerea textuala si aplicarea mecanica, fara sa evalueze gandirea critica, analiza institutionala sau intelegerea contextului social.

Curriculum-ul juridic romanesc este aproape complet izolat de stiintele sociale: lipsesc sociologia juridica, economia politica, antropologia juridica, analiza institutiilor si studiile critice. Gunther Teubner arata ca dreptul devine autoreferential atunci cand se rupe de societate. [15] Depolitizarea dreptului este, in sens gramscian, unul dintre mecanismele centrale ale hegemoniei neoliberale: piata pare naturala, contractul pare expresia libertatii, statul pare suspect, reglementarea pare excesiva. [16]

4.2. INM: consolidarea habitusului formalist

Institutul National al Magistraturii nu corecteaza aceste probleme, ci le consolideaza. INM functioneaza ca un aparat de stat de reproducere a habitusului juridic: un spatiu in care formalismul devine norma profesionala, iar depolitizarea devine virtute. [17] Dreptul este predat ca tehnica pura, magistratii sunt formati sa creada ca interpretarea este mecanica, iar evaluarile privilegiaza aplicarea rigida a normei, nu analiza critica.

INM socializeaza magistratii si intr-o logica manageriala, eficienta, volum de dosare, indicatori, performanta masurabila, care este exact logica governance by numbers descrisa de Alain Supiot.[18-19] Magistratul devine astfel un manager al legalitatii, nu un actor al justitiei sociale. Totodata, INM pastreaza reflexele legalitatii socialiste: subordonare ierarhica, obedienta institutionala, evitarea conflictului. Combinatia dintre formalismul liberal, instrumentalismul socialist si managerialismul neoliberal produce un magistrat depolitizat, tehnicist, individualist si rupt de realitate.

Fara o reforma profunda, curriculara, epistemologica si institutionala, sistemul juridic romanesc va ramane blocat intr-un formalism autoreferential si intr-o cultura profesionala incapabila sa raspunda nevoilor societatii.

5. Notarii si procurorii: externalizare de lux si ambiguitate profesionala

5.1. Notarii: privatizarea neoliberală a unei functii publice

Notariatul romanesc reprezinta unul dintre cele mai clare exemple de privatizare neoliberală a unei functii publice. In loc ca statul sa ofere servicii de autentificare accesibile, el a delegat aceasta functie unei profesii private, organizate corporatist, cu monopol legal si taxe ridicate. In sensul lui Magali Larson, notarii sunt un caz extrem de profesie monopolista, care extrage rente dintr-o nevoie sociala fundamentala. [18] Accesul la acte notariale devine o bariera economica cu efecte regresive, costurile afecteaza disproportionat cetatenii cu venituri mici, iar in multe situatii costul actului depaseste valoarea economica a tranzactiei.

Notarii sunt, in acelasi timp, gardienii unei viziuni formaliste de secol XIX asupra dreptului: ei privilegiaza forma in detrimentul fondului, sacralizeaza actul autentic si infantilizeaza cetateanul. Aceasta logica este perfect compatibila cu formalismul autoreferential descris de Bourdieu si Teubner [20] , dar si cu hegemonia neoliberală descrisa de Wendy Brown si Alain Supiot: statul se retrage, iar functiile sale sunt preluate de profesii private orientate spre profit.

5.2. Procurorii: profesie hibrida intre doua traditii

Procurorii reprezinta una dintre cele mai complexe profesii juridice din Romania, prinsi intre doua traditii contradictorii. Prima este legalitatea socialista: procurorul era instrument al statului, garant al legalitatii formale si

agent al controlului social. Aceasta cultura nu a disparut dupa 1990. Legea organizarii judiciare din 1992 a mentinut procurorii intr-o pozitie ambivalenta formal parte a autoritatii judecatoresti, dar in realitate ancorati in logica executiva a vechiului Parchet General. [21] Lipsa lustratiei a permis continuitatea reflexelor institutionale: obedienta, ierarhie, aplicare formala, evitarea conflictului.

A doua traditie este anticoruptia neoliberala. In anii 2000 2010, procurorii au fost integrati intr-un nou proiect ideologic, iar in literatura critica internationala anticoruptia este inteleasa ca o tehnologie neoliberala de guvernare care individualizeaza responsabilitatea, moralizeaza politica, ignora cauzele structurale ale coruptiei si transforma justitia intr-un mecanism de performanta. [22] Profesia este fracturata intre procurori orientati spre drepturile omului, procurori ancorati in reflexele legalitatii socialiste, procurori absorbiti de logica manageriala si procurori critici fata de anticoruptia moralizatoare. Expunerea la logica eficientei indicatori, volume de dosare, vizibilitate publica ii poate transforma in pioni ai guvernarii prin numere in sensul lui Supiot [23], dar aceasta evolutie nu este inevitabila, iar ambiguitatea structurala a profesiei ramane esentiala pentru intelegerea rolului sau in campul juridic romanesc.

6. Instantele, bugetele si infrastructura: un sistem viciat la toate capetele

Instantele romanesti functioneaza intr-un context institutional caracterizat de subfinantare cronica, infrastructura precara, personal insuficient si sisteme IT fragmentate. Aceste caracteristici nu sunt accidente administrative, ci expresia unui stat slab in sensul lui Joel Migdal si al lui James C. Scott: un stat care nu reuseste sa-si exercite functiile de baza si care opereaza prin improvizatie permanenta. [24] Instantele sunt simultan victime ale subfinantarii, actori ai reproducerii formalismului, instrumente ale hegemoniei neoliberale si mostenitoare ale reflexelor legalitatii socialiste, o combinatie care produce o institutie tensionata si incapabila sa genereze reforma structurala.

6.1. Finantare, infrastructura si sisteme IT

Bugetele instantelor sunt insuficiente si distribuite arbitrar. Romania alocă aproximativ 0,25 0,30% din PIB pentru sistemul judiciar nivel apropiat de media europeana de 0,31% [25], dar structura cheltuielilor si rigiditatile bugetare limiteaza capacitatea de modernizare. O parte semnificativa din buget este absorbita de drepturi salariale restante (aproximativ 10,6 miliarde lei in 2025), pensii speciale (aproximativ 0,2% din PIB, dublu fata de media europeana) [26] si cheltuieli fixe greu ajustabile. Acestea reduc spatiul fiscal pentru investitii in digitalizare, infrastructura, formare profesionala si personal auxiliar, exact componentele care diferentiaza sistemele performante de cele stagnante. Cheltuiala per capita ramane la 55 70 euro fata de 120 150 euro in Austria si ~85 euro in media UE.

Tara Cheltuiala per capita Observatii Austria 120 150 /locuitor Sistem bine finantat, digitalizare avansata Media UE ~85 /locuitor Variabilitate mare intre state Romania 55 70 /locuitor Aproape jumătate din nivelul Austriei
Infrastructura instantelor este adesea improprie: cladiri vechi, arhive fizice, lipsa spatiilor pentru confidentialitate, absenta accesului digital pentru cetateni. Sistemele informatice sunt fragmentate, incompatibile, neinteroperabile si dependente de solutii vechi. ceea ce Teubner numea autopoiesis disfunctională: un sistem care se autoreproduce, dar nu comunica eficient cu restul societatii. [27] Digitalizarea nu este un proiect coerent, ci o acumulare de solutii ad-hoc.

6.2. Supraincercarea ca mecanism de guvernare

Judecatorii romani gestioneaza un volum de dosare mult peste media europeana. Aceasta supraincercare nu este doar o problema de resurse, ci un mecanism de guvernare in sensul lui Supiot [28]: un judecator supraincercat devine obosit, tehnicist, formalist, dependent de procedura si incapabil sa analizeze contextul social. Mai mult, formalismul instantelor nu este doar o mostenire istorica, ci si o strategie adaptativa, intr-un mediu subfinantat si lipsit de suport administrativ, judecatorii se refugiază in formalism ca scut impotriva responsabilitatii si mecanism de gestionare a volumului, confirmand observatiile lui Sulikowski despre formalismul ca reactie la presiunea institutionala in Europa Centrala. [29]

Distributia personalului este egalitarista, nu proportionala cu volumul de activitate, ceea ce produce supraincarcare in instantele mari, subutilizare in instantele mici si erori sistemice. In Austria, Germania sau Olanda, instantele dispun de echipe de court managers, analisti si statisticieni, ceea ce reduce presiunea asupra judecatorilor. [30] Romania ramane blocata intr-un model in care judecatorul este simultan manager, administrator, statistician si operator tehnic.

6.3 Structura contenciosului si subventionarea publica a justitiei corporatiste: de la solutionarea litigiilor la mass adjudication

Aceasta criza de capacitate a instantelor nu este alimentata in principal de o explozie a litigiilor traditionale intre cetateni (dispute privind proprietatea, succesiunile sau dreptul familiei), ci de o reconfigurare profunda a rolului social al sistemului judiciar. In ciuda absentei unor studii empirice sistematice privind tipologia detaliata a dosarelor, datele statistice publicate anual de Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) releva o constanta gaitoare: materia penala (sfera in care statul isi exercita functia represiva) reprezinta maximum 30% din volumul total de cauze, restul fiind fragmentat negranular intre civil, contencios administrativ, comercial si dreptul muncii. In plus, mai putin de 10% dintre procesele care pot privi direct pe cetateni (cele de dreptul muncii) desi combinat cu alte tipuri de cauze care privesc direct pe cetateni (civil e.g.) procentul respectiv este ceva mai ridicat, debuteaza exclusiv la nivelul tribunalelor, imensa majoritate a volumului de munca fiind concentrata la baza piramidei, in judecatorii.

O analiza atenta a acestei mase de dosare arata ca judecatoriile au fost treptat transformate dintr-un forum de rezolvare a disputelor inter-individuale intr-un urias mecanism administrativ si automatizat de executare silita (mass adjudication [31]). Instantele sunt sufocate de procese de recuperare de creante de mica valoare, creante bancare, creante din servicii de telecomunicatii sau utilitati proceduri standardizate, initiate in masa de mari corporatii impotriva cetatenilor (corporation vs. citizen) sau de catre autoritatile publice (state vs. citizen). In acest proces, judecatorul isi pierde functia sa clasica de deliberare si arbitrare a unui proces echitabil, fiind retrogradat la un rol de procesare birocratica de titluri executorii, in ceea ce literatura de specialitate numeste disparitia procesului (the vanishing trial) si emergenta instantelor ca agentii de colectare a datoriilor corporatiste [32]

Aceasta dinamica creeaza o profunda piramida inversata din punct de vedere fiscal si al justitiei distributive

- Asimetria contributiei: Structura veniturilor bugetare din Romania este puternic dezechilibrata: taxarea muncii si impozitarea consumului populatiei (TVA, contributii pe salarii) asigura aproximativ 5 din fiecare 6 lei colectati la bugetul de stat, in timp ce impozitul pe profit platit de societatile comerciale reprezinta doar o fractiune restransa [33]

- Asimetria consumului de resurse: In mod paradoxal, marile corporatii consuma cea mai mare parte a resurselor materiale, IT si de personal ale instantelor judecatoresti pentru a-si externaliza si automatiza riscurile comerciale, beneficiind in plus de taxe de timbru modice sau plafonate (iar in cazul institutiilor publice, de scutiri totale) [34]

Astfel, se contureaza un model de justitie puternic subventionata de populatie in beneficiul capitalului corporativ si al statului administrativ. Cetatenii suporta din impozite costul de functionare al aparatului judiciar, dar il utilizeaza in proportie minoritara pentru propriile litigii, in timp ce marile companii folosesc instantele publice ca pe un serviciu gratuit sau extrem de ieftin de executare silita in masa (subsidised debt collection

6.4. Managerialismul si logica neoliberala

Instantele nu sunt doar victime ale neoliberalismului, ci si reproducatori ai acestuia. Managerialismul se manifesta prin indicatori de performanta, rapoarte statistice, evaluari cantitative si presiune pe eficienta, transformand judecatorul intr-un manager al dosarelor, nu un interpret al realitatii sociale. Wendy Brown arata ca neoliberalismul transforma institutiile democratice in mecanisme de eficienta [35] , iar instantele romanesti sunt un exemplu clar al acestei transformari.

6.5. Un ecosistem viciat in ansamblu

Instantele nu pot fi intelese separat de profesiile juridice: avocatii sunt precarizati si dependenti de instante; consilierii juridici sunt subordonati organizational; notarii sunt externalizare de lux; procurorii sunt prinsi intre doua logici contradictorii; judecatorii sunt supraincarcati si formalizati. Acest ecosistem produce un cerc vicios in care subfinantarea genereaza supraincarcare, care conduce la formalism, care produce ineficienta, care erodeaza increderea, care reduce presiunea pentru reforma, care mentine subfinantarea.

7. Finantare, inegalitate si design institutional: o analiza structurala comparata

Problemele justitiei romanesti nu pot fi intelese doar prin prisma subfinantarii. Dezbaterea publica se concentreaza adesea pe deficit de personal sau presiunea dosarelor, dar aceste elemente sunt simptome ale unui design institutional mai profund, care reproduce dezechilibre istorice, rigiditati bugetare si disfunctii organizationale. Analiza integrata necesita trei dimensiuni: finantarea si rigiditatile bugetare, inegalitatea structurala dintre cetatean si institutii, si inegalitatile interne impreuna cu constrangerile demografice. Argumentul central este ca reformele incrementale sunt deja insuficiente, este necesara o reconstructie conceptuala a intregului regim juridic si administrativ.

7.1. Romania in context european: intre medie si rigiditati structurale

Conform datelor CEPEJ, media europeana a cheltuielilor pentru justitie este de aproximativ 0,31% din PIB. [36] Romania se situeaza in intervalul 0,25 0,30%, ceea ce o plaseaza usor sub medie, dar nu dramatic. In termeni absoluti, Romania cheltuie aproximativ 1,1 1,3 miliarde euro anual pentru justitie, comparativ cu Austria, care investeste intre 1,5 si 1,8 miliarde euro. [37] Polonia, o tara comparabila ca structura socio-economica, alocata intre 0,35 0,40% din PIB, depasind atat media europeana, cat si nivelul romanesc. [38] Diferentele devin mai vizibile cand analizam cheltuiala per capita : Austria alocata 120 150 euro pe locuitor anual, media UE este de aproximativ 85 euro, iar Romania ajunge la doar 55 70 euro aproape jumatate din nivelul austriac.

Tara Cheltuiala per capita Observatii Austria 120 150 /locuitor Sistem bine finantat, digitalizare avansata Media UE ~85 /locuitor Variabilitate mare intre state Romania 55 70 /locuitor Aproape jumatate din nivelul Austriei Aceasta diferenta nu reflecta doar nivelul PIB-ului, ci si prioritatile bugetare si structura cheltuielilor. Desi este posibila o crestere temporara a bugetului pentru 3 5 ani, Romania nu poate dubla permanent cheltuielile pentru justitie fara a depasi semnificativ media europeana. Cresterea bugetara fara reforme structurale risca oricum sa fie absorbita de rigiditati, fara efecte reale asupra calitatii actului de justitie.

7.2. Structura cheltuielilor: rigiditati care blocheaza modernizarea

O parte semnificativa a bugetului justitiei este absorbita de cheltuieli care nu genereaza eficienta operationala. Drepturile salariale restante se ridica la aproximativ 6 10,6 miliarde lei in 2025; pensiile speciale reprezinta circa 0,2% din PIB, adica aproape dublu fata de media europeana [39] ; la acestea se adauga cheltuieli fixe greu ajustabile. Aceste rigiditati limiteaza drastic spatiul fiscal disponibil pentru investitii in digitalizare, infrastructura, personal auxiliar, formare profesionala si instrumente de management, exact componentele care diferentiaza sistemele performante de cele stagnante. In Austria, Germania sau Olanda, o proportie mult mai mare din buget este directionata catre infrastructura, tehnologie si personal non-magistrat, ceea ce creste eficienta sistemului. [40] Romania ramane blocata intr-un model in care judecatorul este simultan manager, administrator, statistician si operator tehnic, fara suportul profesional care in alte sisteme reduce presiunea si creste calitatea deciziilor.

7.3. Inegalitatea structurala: un sistem construit pentru haveas

Sistemul juridic romanesc functioneaza intr-o paradigma conceptuala care favorizeaza actorii puternici. Marc

Galanter a aratat inca din 1974 ca sistemele juridice moderne sunt structurate astfel incat institutiile, corporatiile si actorii cu resurse obtin rezultate mai bune decat cetateanul obisnuit. [41] Romania reproduce acest model in mod accentuat: cetateanul nu intelege sistemul, nu are acces la consiliere juridica adecvata, este impins catre litigii pierdute din start si se confrunta cu proceduri opace si costuri ridicate.

Majoritatea interactiunilor juridice ale cetateanului roman nu incep in instanta, ci in administratie: reclamatii, contestatii, proceduri quasi-juridice, interactiuni cu furnizori de utilitati. Aceste proceduri sunt law-like, dar nu sunt tratate ca atare. Administratia romaneasca este subfinantata (aproximativ 3% din PIB fata de 5-6% media UE) [42], subprofesionalizata si lipsita de mecanisme de filtrare, conciliere sau rezolvare timpurie a disputelor. Cetateanul nu intelege sistemul, nu are acces la consiliere juridica adecvata si este adesea impins spre litigii pe care nu le poate castiga, supraincercand instantele si amplificand inegalitatea.

Consilierul juridic corporativ, in logica neoliberală, nu este un garant al legalitatii, ci un agent al intereselor patronale. In loc sa functioneze ca un filtru de legalitate, el devine un instrument de navigare a normelor in favoarea actorilor puternici, externalizand conflictele catre instante in loc sa le previna. In statele nordice, consilierii juridici au un rol semipublic, cu responsabilitate pentru conformitate si legalitate. [43] Un model similar ar putea fi adoptat in Romania, dar ar presupune independenta profesionala, reglementare clara si responsabilitate publica conditii incompatibile cu cultura organizationala actuala descrisa in sectiunea 3.

7.4. Distributia personalului, infrastructura profesionala si efectul demografic

Instantele romanesti sunt tratate ca entitati uniforme, desi volumul de activitate variaza dramatic. Unele judecatorii au flux redus de dosare, in timp ce altele sunt suprasaturate. Distributia personalului este egalitarista, nu proportionala, ceea ce produce supraincercare in instantele mari, subutilizare in cele mici si erori sistemice. Fenomenul este amplificat de detasari, asimilari si migratii interne care golesc anumite instante si supraincarca altele. In Germania, distributia personalului se face pe baza unor algoritmi care iau in calcul volumul de dosare, complexitatea cauzelor si ciclurile economice. [44] Romania nu dispune de un astfel de sistem.

Sistemul romanesc sufera totodata de lipsa unor elemente esentiale ale infrastructurii profesionale: coduri comentate accesibile si actualizate, instrumente de case management, personal auxiliar specializat, formare profesionala continua si digitalizare orientata spre fluxuri de lucru, nu doar spre arhivare. In Olanda, instantele dispun de echipe de court managers, analisti si personal tehnic, ceea ce reduce presiunea asupra judecatorilor si creste calitatea deciziilor. [45] Digitalizarea romaneasca nu este un proiect coerent, ci o acumulare de solutii ad-hoc, fara strategie institutionala.

Proiectiile demografice adauga o a treia constrangere, sistemica si pe termen lung. Datele Eurostat indica o scadere semnificativa a populatiei active in urmatoarele doua decenii: Romania ar putea pierde aproximativ 30% din resursa umana disponibila pentru sistemul public pana in 2045. [46] Aceasta inseamna ca, indiferent de eforturile de completare a schemelor, sistemul actual nu este sustenabil pe termen mediu. Completarea schemelor de personal este o solutie temporara este necesara o reorganizare structurala si teritoriala a instantelor care sa anticipeze aceasta realitate demografica, nu sa o ignore.

7.5. De ce reformele punctuale nu sunt suficiente

Reformele recente, anterioare austeritatii, cum ar fi cresteri salariale, digitalizare partiala, ajustari procedurale, au efecte limitate deoarece nu ating arhitectura de baza a sistemului. Romania opereaza intr-o paradigma juridica in care cetateanul este periferic, administratia este subdezvoltata, instantele sunt supraincercate, distributia resurselor este ineficienta, infrastructura profesionala este insuficienta, iar demografia erodeaza capacitatea institutionala. In aceste conditii, orice reforma punctuala (nu mai spunem despre cele neoliberales) produce doar ajustari marginale, o combinatie de improvizatii si solutii temporare, fara a schimba dinamica structurala.

8. Concluzie: necesitatea unei reconfigurari institutionale profunde

Campul juridic românesc nu este un spațiu neutru, ci un mecanism de reproducere a inegalității structurale, în care profesiile juridice, educația juridică și instituțiile statului contribuie la menținerea unei ordini sociale marcate de formalism, depolitizare, precaritate, corporatizare și continuități post-socialiste. Aceste dimensiuni sunt interdependente și se susțin reciproc, ceea ce face ca orice intervenție izolată să fie absorbită de logica sistemului.

Justiția românească nu poate fi reparată prin măsuri marginale. Este necesară o reconstrucție conceptuală care să includă recentrarea sistemului pe cetățean, profesionalizarea administrației, redistribuirea inteligentă a resurselor umane, crearea unei infrastructuri profesionale moderne, redefinirea rolului consilierului juridic, reorganizarea teritorială a instanțelor, digitalizare orientată spre fluxuri de lucru și adaptarea la realitățile demografice. Fără o schimbare de paradigmă, sistemul va continua să reproducă inegalități, să consume resurse inefficient și să se degradeze structural.

[1] Pierre Bourdieu, 'The Force of Law' (1987) 38 Hastings Law Journal. [2] Boaventura de Sousa Santos, *Toward a New Legal Common Sense* (Butterworths 2002). [3] Max Weber, *Economy and Society* (University of California Press 1978). [4] Martin Krygier and Adam Czarnota (eds.), *The Rule of Law after Communism: Problems and Prospects in East-Central Europe* (Ashgate 1999) [5] Antonio Gramsci, *Selections from the Prison Notebooks* (Lawrence Wishart 1971). [6] Michel Foucault, *The Birth of Biopolitics* (Palgrave 2008); Wendy Brown, *Undoing the Demos* (Zone Books 2015); Alain Supiot, *Governance by Numbers* (Hart 2017); Pierre Bourdieu, *The Essence of Neoliberalism*, in *Acts of Resistance: Against the Tyranny of the Market* (The New Press 1998) [7] Andrew Abbott, *The System of Professions* (University of Chicago Press 1988); Magali Sarfatti Larson, *The Rise of Professionalism* (University of California Press 1977); Richard Abel, *American Lawyers* (Oxford University Press 1989). [8] Richard Abel, op. cit.; Andrew Abbott, op. cit. [9] Reorganizarea fostelor unități economice socialiste prin Legea nr. 15/1990 a dus la înființarea a peste 6.200 de societăți comerciale cu capital de stat (transferate ulterior prin Legea nr. 58/1991 în portofoliul Fondului Proprietății de Stat - FPS) și a peste 350 de regiilor autonome, distribuite teritorial în toate județele țării. Această structură înseamnă că fiecare dintre cele 40 de județe ale României (plus București) gazduia în medie între 100 și 180 de unități economice de stat de dimensiuni medii și mari. Această rețea locală asigură barourilor din provincie o cerere descentralizată, constantă și consistentă de contencios comercial, consultanță și contracte în anii '90, înainte de valul masiv de lichidări, deindustrializare și concentrare a capitalului privat doar în câteva mari metropole (București, Cluj, Timișoara). Pentru analiză economică și istorică a acestei structuri, vezi Bogdan Murgescu, *România și Europa: acumularea decalajelor economice (1500-2010)* (Polirom 2010), pp. 410-425; Cornel Ban, *Dependentă și dezvoltare: Economia politică a capitalismului românesc* (Tact 2014). Pentru cadrul teoretic privind dependentă profesiei de structură pietei economice, vezi Richard Abel, *American Lawyers*, op. cit.; Magali Sarfatti Larson, op. cit. Această mutație este oglindită fidel de structura actuală a economiei românești, caracterizată printr-o concentrare extremă a capitalului în jurul unui număr restrâns de corporații transnaționale și mari firme românești veritabile powerhouses economice (giganti din industria auto precum Dacia-Renault sau Ford, operatori de telecomunicații precum Vodafone sau Orange, alături de marile grupuri financiar-bancare). Oglindind geografic fostele centre industriale, aceste entități sunt deservite în mod aproape exclusiv de un cerc restrâns și oligopolic de firme mari de avocatură (corporate law firms), care monopolizează consultanța de mare valoare adăugată, fuziunile, achizițiile și litigiile comerciale complexe. În paralel, masa majoritară a practicanților individuali și a cabinetelor mici este împinsă să concureze agresiv pentru o clasă de mijloc relativ restrânsă și vulnerabilă economic, a cărei cerere de servicii juridice rămâne fragmentată și volatilă. La baza acestei piramide socio-economice se află ceea ce Guy Standing numește precariatul, o masă amplă de populație cu mijloace financiare extrem de reduse, lipsită de securitatea veniturilor și complet privată de capacitatea reală de a angaja un avocat pentru a-și apăra drepturile de muncă, locative sau sociale. Pentru teoretizarea conceptului de precariat ca nouă clasă socială definită prin lipsa securității economice și de reprezentare, vezi Guy Standing, *The Precariat: The New Dangerous Class* (Bloomsbury Academic 2011); Guy Standing, *A Precariat Charter: From Denizens to Citizens* (Bloomsbury Academic 2014). În

acest ecosistem asimetric, accesul la justitie inceteaza sa mai functioneze ca un drept universal si devine un bun de consum privatizat, inaccesibil celor care au cea mai mare nevoie de protectie juridica, un fenomen ce confirma teza lui Marc Galanter privind avantajul structural decisiv al actorilor cu resurse (haves) in fata celor lipsiti de capital (have-nots). Marc Galanter, *Why the 'Haves' Come Out Ahead: Speculations on the Limits of Legal Change* (1974) 9 *Law Society Review* 95 160. [10] Yves Dezalay and Bryant Garth, *Dealing in Virtue* (University of Chicago Press 1996). [11] Lo?Wacquant, *Punishing the Poor* (Duke University Press 2009). [12] Martin Krygier and Adam Czarnota op. cit [13] Consilierii juridici reprezinta profesia juridica cea mai numeroasa... integrata intr-o logica organizationala, nu profesionala. Pentru analiza lipsei structurale de independenta a consilierilor juridici interni (in-house counsel) cauzata de subordonarea economica si ierarhica fata de conducerea companiilor, vezi decizia de principiu a Curtii de Justitie a Uniunii Europene in Cauza C-550/07 P *Akzo Nobel Chemicals Ltd v. Comisia Europeana* [2010] ECR I-08301 (unde CJUE a statuat ca avizele juristilor angajati nu beneficiaza de privilegiul confidentialitatii tocmai din cauza lipsei lor de independenta profesionala fata de angajator). Vezi si Jan Wouters si Bart De Meester, *The Akzo Nobel Judgment: In-House Counsel and Legal Professional Privilege in EU Competition Law* (2010) 2(1) *Journal of European Competition Law Practice* 32 41. Despre dinamica sociologica a capturarii juristilor de catre management si presiunea exercitata de sefi, vezi Richard Moorhead, Steven Vaughan si Cristina Godinho, *In-House Lawyers' Ethics: Institutionalizing the Role of Company Lawyer* (Hart Publishing 2018); Robert L. Nelson si Laura Beth Nielsen, *Cops, Counselors, and Entrepreneurs: Constructing the Role of Inside Counsel in Large Corporations* (2000) 25(2) *Law Social Inquiry* 457 494; Tanina Rostain, *General Counsel in the Age of Compliance: Gatekeeper or Business Partner?* (2008) 21 *Georgetown Journal of Legal Ethics* 465. Pentru mostenirea socialista din Europa Centrala si de Est, unde consilierii juridici de intreprindere au fost creati istoric ca s

81. Proiect de lege: Deciziile de pensionare vor putea fi contestate, in cadrul unei proceduri administrative prealabile, la casa de pensii emitenta, nu direct la instanta judecatoreasca

Proiect de lege: Deciziile de pensionare vor putea fi contestate, in cadrul unei proceduri administrative prealabile, la casa de pensii emitenta, nu direct la instanta judecatoreasca Filtreaza articole dupa

avocatnet.ro

Explicam Legislatia

intra in cont

Intreaba gratuit comunitatea avocatnet.ro

Comunitatea ti-ar putea oferi solutii la problemele tale juridice adaugand o intrebare.

Continut intrebare

Atentie! - continutul intrebării este public si asociat de numele tau de utilizator al avocatnet.ro - prin postarea acestei intrebări declari ca ai citit si esti de acord cu Regulamentul Forumului Vezi aici cum prelucram noi datele tale personale.

Acces gratuit

Proiect de lege

Deciziile de pensionare vor putea fi contestate, in cadrul unei proceduri administrative prealabile, la casa de pensii emitenta, nu direct la instanta judecatoreasca Salveaza articol Il poti citi, ulterior, cand ai timp. Timp de citire: 2 min. 14 Septembrie 2026

Dragos Niculescu

Redactor coordonator avocatnet.ro

Pentru a se elimina o inconsecventa prezenta in Legea pensiilor, un proiect de lege ce ar putea primi chiar azi primul vot din Parlament, cel al senatorilor, va modifica procedura de contestare a deciziilor de pensionare, iar pensionarii vor putea contesta deciziile primite, in prima faza, la casa teritoriala de pensii emitenta, printr-o procedura administrativa prealabila, nu doar la instanta judecatoreasca competenta, asa cum stabileste legea in prezent.

Newsletter gratuit 10 de azi

Incepe ziua informat. Aboneaza-te gratuit la newsletter-ul 10 de azi si vei primi, de luni pana vineri, cele mai importante 10 informatii ale zilei, selectate de redactia avocatnet.ro.

Adresa de email este invalida.

Ma abonez

Prin abonare, accepti sa primesti comunicari comerciale de la noi. Asa prelucram datele tale

Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii ar putea fi modificata in urmatoarea perioada, daca proiectul legislativ aflat pe ordinea de zi a sedintei de azi a Senatului va ajunge sa se aplice, schimbarile vizand procedura de contestare a deciziilor de pensionare.

Proiectul de lege are nevoie, pentru a se putea aplica, de aprobarea Parlamentului si de promulgare.

Astfel, conform initiativei legislative, articolul 127 al Legii pensiilor - care acum stabileste ca deciziile emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, in termen de 45 de zile de la comunicare, la instanta judecatoreasca competenta, iar deciziile necontestate in termenul amintit sunt definitive - se va modifica, iar contestarea deciziilor se va putea face si direct la casele de pensii si dupa ce se primeste raspunsul acestora, pensionarii se vor putea indrepta catre instanta de judecata.

De fapt, contestarea la casa teritoriala de pensii emitenta va fi primul mod in care pensionarii vor putea contesta decizia de pensii. Concret, deciziile de pensionare vor putea fi contestate in cel mult 45 de zile de la comunicare, printr-o procedura administrativa prealabila , la casele teritoriale de pensii emitente.

Casele de pensii vor avea obligatia de a reanaliza dosarul de pensie si de a da un raspuns motivat tot in 45 de zile . Termenul actual de 45 de zile in care pot fi contestate deciziile de pensionare la instanta judecatoreasca competenta se va suspenda pe perioada desfasurarii procedurii administrative prealabile, respectiv din momentul inregistrarii contestatiei la casa de pensii si pana la momentul comunicarii raspunsului motivat al acesteia.

In cazul in care fie nu primesc raspuns de la casa de pensii in termenul legal, fie raspunsul nu le este pe plac, pensionarii se pot adresa direct instantei judecatoresti competente , in cel mult 45 de zile de la expirarea termenului de raspuns sau de la data comunicarii acestuia, dupa caz. Daca nu sunt contestate in termenele amintite, deciziile de pensionare devin definitive.

Pentru a evita contestatiile repetitive, cei interesati vor putea face o singura contestatie administrativa prealabila pentru fiecare dosar , daca situatia a ramas neschimbata si nu au intrat in posesia unor noi acte doveditoare legate de stagiile de cotizare sau venituri suplimentare.

Titularul are obligatia de a cumula toate obiectiile, stagiile de cotizare disputate si adeverintele disponibile in cuprinsul acestei unice contestatii administrativ-jurisdictionale , dupa cum apare in varianta cu amendamente a proiectului.

Ca exceptie de la regulile de mai sus, dreptul de a formula o noua contestatie sau de a completa actiunea aflata in curs se va reactiva in cazul:

Modificarea propusa e necesara, conform initiatorilor, deoarece solutia legislativa existenta (la articolul 127 din Legea pensiilor - n. red.) genereaza o contradictie normativa cu dispozitiile art. 94 din aceeaasi lege, care permit revizuirea drepturilor de pensie inclusiv din oficiu si consacra, in anumite situatii, inaplicabilitatea termenului general de prescriptie pentru recuperarea sumelor neplatite

Atentie! Pentru a se putea aplica, proiectul de lege trebuie adoptat in Parlament, promulgat prin decret prezidential si publicat in Monitorul Oficial.

Nota: informatiile din acest articol au caracter general si reflecta cadrul normativ la data de 14 Septembrie 2026. Pentru consultanta aplicata propriei situatii, recomandam consultarea unui specialist autorizat.

Context articol

Tag-uri

calcul pensie quantum pensie decizie pensie drepturi pensie pensie

Fisiere atasate

PL contestare decizii pensie cu amendamente

Nota privind drepturile de autor Continutul acestui articol este protejat de legislatia romana. Copierea, reproducerea, distribuirea sau utilizarea lui in scop comercial inclusiv pentru antrenarea, dezvoltarea ori operarea sistemelor de inteligenta artificiala este interzisa. Detinerea unui abonament Premium nu confera dreptul de a copia sau reutiliza continutul. Incalcarea acestor reguli poate atrage sanctiuni civile sau penale. Intrebari si clarificari:

Salveaza avocatnet.ro ca sursa de incredere in Google

Despre noi Publicitate Notificare continut ilegal Termeni si conditii Confidentialitate

Siteul Avocatnet.ro foloseste cookie-uri. Cookie-urile ne ajuta sa imbunatatim serviciile noastre. Afla mai multe detalii, aici. Copyright 2001-2021 Inteligo Media SA

82. RESTAURANT Restaurantul viitorului este inteligent

Restaurantele au traversat in ultimii ani o succesiune de schimbari care au modificat profund modul in care sunt administrate afacerile din ospitalitate.

Succesul unui restaurant nu mai depinde doar de calitatea preparatelor sau de amplasarea unei locatii, ci tot mai mult de capacitatea operatorilor de a construi organizatii eficiente, flexibile si bazate pe date. Aceasta concluzie se regaseste in doua dintre cele mai recente cercetari internationale dedicate industriei restaurantelor si serviciilor de alimentatie publica: studiul Future of Restaurants and Food Service: Thriving amid disruption, realizat de Deloitte, si Kitchen Barometer 2026, elaborat de o companie producatoare de echipamente profesionale in parteneriat cu compania de cercetare Statista. Desi analizeaza industria din perspective diferite una strategica si cealalta operationala, cele doua cercetari ajung la aceeasi concluzie, respectiv ca restaurantele care vor performa in urmatorii ani vor fi cele care vor reusi sa combine eficienta operationala, tehnologia, dezvoltarea oamenilor si capacitatea de adaptare intr-un model de business coerent.

Presiunea costurilor schimba regulile jocului Multa vreme, cresterea costurilor a fost privita ca o provocare periodica, pe care operatorii o puteau gestiona prin renegocierea contractelor cu furnizorii sau prin ajustari de pret. Astazi insa, restaurantele se confrunta cu o situatie diferita. Presiunea vine simultan din mai multe directii si afecteaza aproape toate componentele activitatii. Materiile prime continua sa se scumpeasca, costurile cu energia raman ridicate, logistica si ambalajele presupun cheltuieli tot mai mari, iar intretinerea echipamentelor si costurile salariale contribuie, la randul lor, la reducerea marjelor de profit. In multe cazuri, aceste cresteri apar in acelasi timp, ceea ce face ca solutiile traditionale sa devina insuficiente. In plus, restaurantele trebuie sa faca fata si unui mediu economic volatil, in care lanturile de aprovizionare continua sa genereze intarzieri si dificultati de planificare. Disponibilitatea anumitor produse, termenele de livrare si costurile de transport influenteaza tot mai mult activitatea zilnica a operatorilor. In acest context, simpla majorare a preturilor nu mai poate reprezenta singurul raspuns. Consumatorii sunt mult mai atenti la valoarea pe care o primesc, iar restaurantele trebuie sa gaseasca un echilibru intre protejarea profitabilitatii si mentinerea unei oferte atractive. De aceea, eficienta operationala incepe sa fie privita diferit. Investitiile in echipamente moderne, cu un consum redus de energie, reorganizarea fluxurilor din bucatarie si optimizarea proceselor nu mai sunt considerate doar proiecte de dezvoltare, ci instrumente prin care costurile pot fi controlate pe termen lung. Accentul se muta de la reducerea punctuala a cheltuielilor la construirea unor organizatii capabile sa functioneze eficient chiar si intr-un context economic dificil.

Deficitul de personal nu mai este doar o problema de recrutare Daca presiunea costurilor reprezinta provocarea economica majora a industriei, lipsa personalului calificat este provocarea care influenteaza cel mai puternic activitatea operationala. In ultimii ani, restaurantele au constatat ca dificultatea nu consta doar in gasirea unor angajati noi, ci si in pastrarea celor existenti. Atunci cand posturile raman neocupate, echipele existente preiau un volum mai mare de munca, ceea ce conduce la suprasolicitare si la cresterea riscului ca angajatii sa paraseasca organizatia. Astfel apare un cerc vicios: lipsa personalului genereaza si mai multa lipsa de personal. Consecintele sunt vizibile in intreaga activitate a restaurantului. Timpul de asteptare cresc, orele suplimentare sunt la ordinea zilei, iar managerii sunt nevoiti sa gaseasca permanent solutii pentru a mentine acelasi nivel al serviciilor. In unele cazuri, operatorii aleg sa simplifice meniurile, sa reduca anumite servicii sau chiar sa limiteze programul de functionare pentru a putea pastra standardele de calitate. In fata acestor realitati, abordarea privind resursele umane incepe sa se schimbe. Accentul nu mai este pus exclusiv pe recrutare, ci pe retentia si dezvoltarea angajatilor existenti. Tot mai multe restaurante investesc in programe de instruire, in dezvoltarea competentelor si in masuri care urmaresc cresterea satisfactiei la locul de munca. Pentru ca, intr-o piata in care personalul calificat este tot mai greu de gasit, pastrarea oamenilor valorosi devine o investitie strategica. In paralel, operatorii isi reorganizeaza activitatea pentru a utiliza mai eficient resursele disponibile. Fluxurile din bucatarie sunt regandite, activitatile repetitive sunt simplificate, iar planificarea personalului incepe sa fie realizata tot mai des pe baza estimarilor privind cererea si volumul comenzilor.

Consumatorul se schimba, iar restaurantele trebuie sa tina pasul Transformarile nu sunt generate doar de ceea ce se

intampla in interiorul restaurantelor. La fel de rapid se schimba si comportamentul consumatorilor. Acestia au astazi stiluri de viata, obiceiuri de consum si asteptari tot mai diferite. Din acest motiv, restaurantele nu mai pot veni cu aceeasi oferta si aceeasi experienta pentru toti clientii, ci trebuie sa isi adapteze serviciile si modul de interactiune pentru a raspunde unor nevoi din ce in ce mai diverse. In acelasi timp, modul in care consumatorii interactioneaza cu restaurantele s-a schimbat radical. Comenzile online, aplicatiile mobile, platformele de livrare, serviciile de ridicare a comenzilor si programele de fidelizare au devenit parte din experienta obisnuita a clientului. Pentru operatori, aceasta inseamna ca restaurantul trebuie sa functioneze simultan pe mai multe canale, fiecare avand propriile cerinte operationale. O bucatarie nu mai deserveste exclusiv clientii aflati in restaurant. Ea trebuie sa gestioneze in acelasi timp comenzile plasate online, livrarile, comenzile ridicate personal si, acolo unde exista, fluxurile dedicate serviciilor drive-thru. Coordonarea acestor activitati presupune o organizare mult mai complexa decat in urma cu doar cativa ani. In consecinta, multe restaurante isi regandesc modul de functionare. Spatiile sunt reorganizate pentru a acomoda fluxuri multiple de lucru, iar planificarea productiei devine esentiala pentru reducerea timpilor de asteptare si utilizarea eficienta a resurselor.

Tehnologia devine infrastructura noii generatii de restaurante In fata tuturor acestor provocari, tehnologia incepe sa ocupe un loc central in strategia operatorilor. Digitalizarea nu mai este limitata la sistemele de comanda si plata. Ea patrunde in aproape toate procesele operationale ale restaurantului, de la gestionarea comenzilor si monitorizarea activitatii din bucatarie pana la planificarea productiei si administrarea stocurilor. Datele generate de aceste sisteme permit managerilor sa inteleaga mai bine modul in care functioneaza afacerea si sa ia decizii bazate pe informatii, nu doar pe experienta. Inteligenta artificiala este privita tot mai putin ca o tehnologie experimentală si tot mai mult ca un instrument practic de management. Ea poate analiza volume mari de date intr-un timp foarte scurt, poate identifica tendinte de consum si poate sprijini managerii in luarea deciziilor. In acelasi timp, incepe sa fie utilizata si in relatia directa cu clientii, prin sisteme capabile sa preia comenzile, sa raspunda intrebarilor frecvente sau sa recomande produse in functie de preferintele consumatorilor. In interiorul restaurantului, rolul tehnologiei este la fel de important. Planificarea personalului poate fi realizata pe baza prognozelor privind cererea, reducand atat perioadele in care echipele sunt supradimensionate, cat si momentele in care lipsa personalului afecteaza calitatea serviciilor. In acelasi timp, aplicatiile digitale pot deveni un sprijin pentru angajati, oferindu-le acces rapid la proceduri, retete sau informatii necesare in activitatea zilnica. Toate aceste evolutii urmaresc eliminarea activitatilor repetitive si utilizarea mai eficienta a timpului oamenilor. In loc sa inlocuiasca personalul, tehnologia este folosita pentru a permite angajatilor sa se concentreze asupra activitatilor care aduc cea mai mare valoare relatiei cu clientul, coordonarea operatiunilor si calitatea serviciilor.

Calitatea nu mai depinde doar de experienta oamenilor Una dintre consecintele directe ale deficitului de personal este dificultatea de a mentine aceleasi standarde de calitate in toate situatiile. Atunci cand echipele se schimba frecvent sau cand restaurantul functioneaza sub presiune, experienta individuala nu mai este suficienta pentru a garanta consistenta preparatelor si a serviciilor. Din acest motiv, standardizarea proceselor incepe sa capete o importanta deosebita. Tot mai multe restaurante investesc in proceduri clare, retete digitalizate, platforme pentru gestionarea cunostintelor si echipamente programabile, capabile sa reproduca aceleasi rezultate indiferent de persoana care le utilizeaza. In paralel, sistemele digitale permit monitorizarea permanenta a activitatii si documentarea automata a proceselor. Listele de verificare, auditurile interne si platformele de control al calitatii contribuie la reducerea variatiilor si faciliteaza respectarea acelorasi standarde in toate locatiile unei retele sau pe toate schimburile de lucru. Aceasta abordare nu urmareste uniformizarea creativitatii, ci construirea unor procese suficient de robuste incat experienta clientului sa ramana constanta chiar si intr-un mediu caracterizat de fluctuatii ale personalului si de volume mari de activitate.

Sustenabilitatea devine parte a modelului de business Daca in urma cu cativa ani sustenabilitatea era privita in principal ca un obiectiv de responsabilitate sociala, astazi ea este tot mai des integrata in strategia de dezvoltare a restaurantelor. Reducerea risipei alimentare reprezinta una dintre cele mai raspandite masuri implementate de operatori. Alaturi de aceasta, utilizarea ingredientelor locale si sezoniere, reciclarea, reducerea consumului de apa si energie, precum si investitiile in echipamente eficiente energetic fac parte din preocuparile curente ale multor

restaurante. In acelasi timp, sustenabilitatea incepe sa fie abordata dintr-o perspectiva mult mai ampla. Nu este vorba doar despre diminuarea impactului asupra mediului, ci si despre utilizarea mai eficienta a resurselor si reducerea costurilor operationale. Planificarea mai precisa a productiei, optimizarea stocurilor si reducerea pierderilor alimentare genereaza atat beneficii economice, cat si efecte pozitive asupra mediului. Schimbarea este determinata si de evolutia consumatorilor. Tot mai multi clienti sunt atenti la provenienta ingredientelor, la modul in care sunt gestionate resursele si la impactul pe care restaurantele il au asupra mediului. In consecinta, investitiile in sustenabilitate nu mai sunt percepute exclusiv ca obligatii, ci si ca modalitati de consolidare a reputatiei si de diferentiere intr-o piata competitiva.

Restaurantul viitorului va fi mai inteligent, nu neaparat mai mare Dincolo de provocarile punctuale, cele doua cercetari transmit un mesaj comun conform caruia modelul traditional de administrare a restaurantelor nu mai este suficient pentru a raspunde schimbarilor din industrie. Succesul nu va depinde exclusiv de extinderea retelei, de dimensiunea investitiilor sau de diversificarea meniului. Va depinde, in primul rand, de capacitatea operatorilor de a construi organizatii mai eficiente si mai flexibile. In acest nou model, datele devin un instrument de management, tehnologia sustine procesele operationale, iar inteligenta artificiala completeaza activitatea oamenilor fara a o inlocui. In acelasi timp, investitiile in dezvoltarea angajatilor, in standardizarea proceselor si in modernizarea echipamentelor contribuie la crearea unor organizatii capabile sa functioneze eficient chiar si intr-un mediu economic caracterizat de incertitudine. Transformarea nu inseamna insa doar adoptarea unor tehnologii noi. Ea presupune schimbarea modului in care sunt luate deciziile si organizata activitatea de zi cu zi. Restaurantele care vor utiliza informatiile disponibile pentru a anticipa cererea, pentru a planifica mai bine resursele si pentru a imbunatati permanent experienta clientului vor avea un avantaj competitiv intr-o piata in care diferentierea devine tot mai dificila. Eficienta operationala nu mai poate fi privita, asadar, exclusiv prin prisma reducerii costurilor. Ea reprezinta fundamentul pe care pot fi construite servicii mai bune, echipe mai stabile si afaceri mai reziliente. Tocmai de aceea, investitiile in digitalizare, automatizare, dezvoltarea oamenilor si sustenabilitate nu mai sunt proiecte independente, ci componente ale aceleiasi strategii de transformare. Pentru operatorii din industria ospitalitatii, provocarea urmatoarelor ani nu va fi doar adaptarea la schimbarile pietei, ci construirea unor organizatii capabile sa evolueze odata cu acestea.

Surse Future of Restaurants and Food Service: Thriving amid disruption Deloitte. Kitchen Barometer 2026 studiu bazat pe o cercetare realizata de Statista.

Twitter Facebook Whatsapp LinkedIn Pin It

83. Romania la cel mai scazut nivel de nasteri din 1930: Solutiile Subcomisiei pentru Familie pentru stoparea dezastrului demografic

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

POZITIE DE PRESA

Natalitatea la cel mai scazut nivel din 1930 pana azi

Autor: Samuel Zarnescu Coordonator politic, Subcomisia pentru Familie si Demografie

Septembrie 2026

Anul 2025 nu a adus o corectie statistica minora, ci un prag istoric: cel mai scazut numar de nasteri inregistrat in Romania din 1930 pana in prezent. Nu este o cifra abstracta. In spatele ei sunt sute de mii de familii care amana un copil, cupluri care se tem de cost si parinti care simt ca statul le cere tot mai mult si le ofera tot mai putin.

Calendarul acestei prabusiri nu lasa loc de interpretare. In 2024 s-au nascut in Romania aproximativ 149.600 de copii. In 2025, numarul a coborat la aproximativ 145.700 o scadere de circa 3.900 de nasteri intr-un singur an. Nu este vorba despre o fluctuatie anuala obisnuita: este cel mai jos punct atins de natalitatea romaneasca intr-un interval de aproape un secol.

Aceasta cadere nu s-a produs intr-un vid. S-a produs in acelasi interval in care sprijinul destinat mamelor si familiilor cu copii a fost restrans, nu extins. Prin Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, Guvernul a introdus, incepand cu 1 august 2025, o retinere de 10% contributia CASS direct din indemnizatia de crestere a copilului. Este o reducere efectiva cu 10% din banii care ajung lunar in conturile mamelor (sau ale beneficiarului indemnizatiei pentru cresterea copilului), aplicata exact in anul in care natalitatea romaneasca a atins minimul istoric. Un stat care reduce sprijinul pentru mame exact in anul in care natalitatea atinge minimul istoric nu gestioneaza o criza demografica o adanceste. Costul acestei decizii nu apare in bugetul de anul acesta, ci in baza de contribuabili, de angajati si de platitori de taxe a Romaniei de peste douazeci si treizeci de ani.

Sprijinul pentru nastere trebuie sa fie real, nu birocratic. Propunem un program national care sa acopere efectiv o parte din costurile nasterii si ale primelor luni de viata medicamente, produse medicale, produse de igiena si articole esentiale pentru mama si copil , conceput astfel incat familia sa il poata folosi concret pentru nevoile copilului, nu ca pe o suma abstracta pierduta intr-un sistem birocratic.

Famiile cu trei sau mai multi copii au nevoie de un statut distinct, nu de aceleasi masuri generale. Costurile cresc odata cu fiecare copil, iar contributia acestor familii la viitorul demografic al Romaniei este esentiala. Sprijinul acordat lor nu este un ajutor social, ci recunoasterea meritului si a curajului de a creste copii intr-o perioada in care putini mai au acest curaj si, in acelasi timp, modul prin care statul isi sustine propria natalitate. Ele trebuie sa beneficieze de bonificatii pentru cumparaturile destinate copiilor, de reduceri la produse de baza, de facilitati pentru medicamente, educatie si transport, de programe dedicate de sprijin pentru locuire si de deduceri fiscale suplimentare, proportionale cu numarul de copii.

Statul nu trebuie sa plateasca singur factura. Propunem un parteneriat prin care marile lanturi de magazine sa fie stimulate fiscal sa sprijine familiile cu cel putin trei copii: familia primeste bonificatii sau vouchere pentru cumparaturi, supermarketul acorda facilitatea, iar statul ofera supermarketului o deducere fiscala proportionala cu valoarea sprijinului acordat. Nu este vorba despre risipa sau despre cheltuieli publice necontrolate, ci despre folosirea

inteligenta a politicii fiscale pentru a construi o retea reala si sustenabila de sprijin pentru familiile cu copii.

Copilul de astazi nu este o cheltuiala sociala, ci o investitie economica. Este angajatul, contribuabilul, antreprenorul, medicul, profesorul, inginerul sau agricultorul de maine omul care va sustine sistemul de pensii al generatiei actuale. Banii investiti astazi in familie trebuie priviti ca investitie in viitorul economic al Romaniei, nu ca pierdere bugetara.

Directii concrete de actiune. Un program national de compensatii pentru nastere si pentru primele nevoi ale copilului. Un statut distinct, cu facilitati fiscale si sociale proportionale, pentru familiile cu trei sau mai multi copii. Un mecanism de parteneriat fiscal cu marile lanturi de magazine pentru sprijinirea familiilor numeroase. Renuntarea la retinerea de 10% CASS aplicata indemnizatiei de crestere a copilului prin Legea 141/2025, sau, cel putin, exceptarea acestei indemnizatii de la o contributie care ii loveste pe cei mai vulnerabili la exact momentul in care au nevoie de sprijin deplin. Si, mai presus de orice, renuntarea la masurile de austeritate care lovesc in sprijinul pentru mame, exact in anul in care natalitatea romaneasca a atins cel mai scazut nivel din ultimul secol.

Intrebarea care trebuie adresata astazi Guvernului nu este daca demografia constituie o problema cifrele o arata fara echivoc , ci daca politicile adoptate acum usureaza sau ingreuneaza viata familiilor care ar putea avea un copil. Daca vrem mai multi copii, trebuie sa facem viata familiilor mai usoara. Daca vrem familii numeroase, trebuie sa le recompensam. Romania nu isi mai permite sa piarda inca o generatie.

Validat de: Coordonator politic Comisie Samuel Zarnescu

Subcomisia pentru Familie si Demografie

84. S-a ofilit Brandusa - Graiul Maramuresului

A murit jurnalista, scriitoarea si profesoara universitara Brandusa Armanca! O voce puternica si autentica in presa romaneasca de dupa 1989. A condus timp de sase ani Institutul Cultural Roman din Budapesta, unde a dovedit o supla diplomatie culturala. A fost membra a Grupului pentru Dialog Social si a Societatii Timisoara. A publicat sute de articole de presa, zeci de carti despre profesia de jurnalist, a realizat emisiuni de radio si televiziune. A fost pe baricadele jurnalismului si ale implicarii civice pana in ultimele zile de viata. Avea 72 de ani cand s-a ofilit de pe fata pamantului. Desi nu eram neaparat pe aceeasi baricada a vremii, asta nu ne-a impiedicat sa avem intamplari impreuna pana in vecinatatea respectului profesional. Cand mi-am lansat o carte despre Nichita Stanescu, la Filiala Timisoara a Uniunii Scriitorilor din Romania, la invitatia regretatului meu prieten, criticul literar Cornel Ungureanu, Brandusa a fost alaturi de mine. Ba chiar a scris un text in revista Orizont . Cum a fost si confratele, poetul Robert Serban. Atunci am descoperit ca Brandusa era o mare iubitoare de Maramures. Apoi ne-am mai intalnit la un Festival al Artelor la Ujgorod (Ucraina), unde ea a fost premiata pentru filmul Plaiul meu natal , iar eu am luat un premiu pentru traducerea poeziei mele in limba ucraineana, de catre poetul Stefan Tcaciuc. Apoi alte intalniri profesionale la Bucuresti, Craiova, Resita, Arad si evident Timisoara. Si-a luat doctoratul in Litere cu teza Metafora magica in poezia romana moderna , coordonator Nicolae Manolescu. In ultimii ani ii citeam saptamanal articolele din Revista 22, care abordau subiecte pe teme profesionale. Analize bine gandite despre starea presei actuale. Era o profesoara de presa si de spirit civic. A fost o excelenta jurnalista politica si culturala. A format, in acest sens, o adevarata scoala. Intruchipa spiritul democratic al Timisoarei. Brandusa a avut o calitate rara, a stiut intotdeauna de ce parte sa fie. Nu a fost de partea celor puternici, nu de partea celor care uita de cei multi, ci tocmai de partea celor care sunt purtatori de energie civica si care cred in dreptate. De multe ori aceasta situatie a costat-o. De la jalonul istoric numit Timisoara si pana in ultima clipa a vietii, a ramas fidela unei idei exigente despre libertate si despre raspunderea cetateanului in societate. Ea, in toate bataliile publice in care a fost prinsa, a dovedit capacitatea de a sustine adevarul. A aratat cu creionul ascutit unde locuieste minciuna, unde se ascunde abuzul, a luptat impotriva uitarii si a tuturor incercarilor de a face din principiile democratice simple vorbe festive. Am admirat la ea limpezimea gandirii, curajul de a spune lucrurilor pe nume si consecventa de a zidi principii. Si-a trait cu demnitate convingerile. Brandusa Armanca, unul dintre ultimele bastioane ale eticii jurnalismului romanesc, a ramas un om drept, corect si profund integru, care nu si-a negociat valorile si care a avut curajul sa creada in ele chiar si atunci cand idealismul parea ca nu-si mai afla locul, spunea ucenicul ei, Alin Moisa. Din discutiile avute cu ea in mai multe imprejurari am simtit ca este dominata de spiritul Timisoarei. Prin disparitia ei apune o voce, se stinge o flacara care a marcat istoria recenta. Era o Doamna a Memoriei! Jurnalista Ruxandra Hurezean scrie: Brandusa Armanca a fost un model pentru mine si pentru multi ca mine. Era unul dintre cei mai buni jurnalisti din estul Europei. Un om de presa exemplar, si profesional si moral, un om bun si drept. Avea o forta incredibila, lupta pana in panzele albe cu impostorii, plagiatorii, coruptii, lupta cu nedreptatea. Avea un simt al justitiei adanc, inradacinat in constiinta ei si-n felul ei de a fi. Ducea bataliile pana la capat fara sa oboseasca. Era instanta morala, fara sa vrea, asa era ea! Un fir rosu i-a legat intreaga viata, interesul pentru adevar, pentru responsabilitatea cuvintului public si pentru recuperarea memoriei unor oameni si comunitati care riscau sa fie uitate. Nu era un jurnalist care semnal, era un jurnalist care facea bine. Pentru ca Brandusa a fost un om bun! Am citit in aceste zile multe opinii despre profilul profesional si uman al Brandusei. Cuvinte de respect si apreciere. O jurnalista apriga si neinfriata, cu curajul propriilor opinii. Mereu eleganta, mereu stilata, dar mereu gata de lupta pentru o idee, un principiu pentru un om nedreptatit. Nu intotdeauna comoda, niciodata concilianta de dragul unei amabilitati iluzorii. Acesta este portretul facut de Ioana Avadanei. S-a ofilit Brandusa, dar a ramas in urma opera unei vietii cu virtutile primaverii. Am retinut aprecierea confratilor: a fost un om bun si drept! Este suprema aureola a unei vietii. Si Brandusa asa a fost. Respecta mult cotidianul nostru pe care l-a citit adeseori. Memorie binecuvantata!

85. Salariile dau semne de revenire, dar ritmul ramane modest - Castig salarial real de -2,7% in iulie, ultima luna cu inflatie mare

Salariul mediu net a crescut in iulie cu 5,5%, la 5.820 de lei, insa corectat cu evolutia preturilor, castigul salarial real a fost negativ: -2,7%, potrivit datelor comunicate vineri de Institutul National de Statistica (INS). Coreland evolutiile salariale cu numarul de angajati pe ramuri, datele arata ca aproximativ 17% dintre angajatii din Romania (873,1 mii persoane), aveau in iulie un castig salarial negativ.

De notat insa este ca inflatia a scazut semnificativ in august, la 6,2% fata de 8,2% in iulie, ca urmare a efectului de baza (inflatia a accelerat incepand cu august 2025; prin urmare, datele se raporteaza din august la o baza mai mare, indicand un avans mai redus al preturilor). Analistii se asteapta astfel ca puterea de cumparare a salariilor sa recupereze teren in a doua parte a anului, insa revenirea va fi modesta.

In iulie, cresterea medie a salariului net a accelerat la 5,5%, de la 3,5% in iunie, ceea ce a dus media de la inceputul anului la 3,9%. Accelerarea din iulie a determinat cresterea salariului net mediu la 5.820 de lei, de la 5.734 de lei, cel mai probabil ca efect indirect al majorarii salariului minim in cursul lunii. Cu toate acestea, 2026 se contureaza drept anul cu cea mai slaba crestere a salariilor din 2010 incoace, intrucat atat inghetarea salariilor din sectorul public, cat si slabiciunea sectorului privat si-au pus amprenta asupra cererii si pietei muncii. Desi aceste presiuni adverse s-ar putea apropia de punctul maxim, o revenire convingatoare nu s-a conturat inca, noteaza economistii ING, Valentin Tataru si Stefan Posea.

Evolutia castigului salarial real este relevanta din perspectiva impactului sau asupra consumului - pana de curand principalul motor de crestere economica al Romaniei. Erodarea puterii de cumparare pune presiune pe afacerile din comert si implicit pe contributia acestora la avansul PIB.

Volumul cifrei de afaceri din comertul cu amanuntul, cu exceptia comertului cu autovehicule si motociclete, a crescut in iulie 2026 cu 0,8% fata de luna precedenta (serie ajustata), in timp ce, fata de iulie 2025, a scazut cu 6,1%. Procentul indica o usoara corectie fata de datele din iunie, care aratau o scadere anuala de 7,4%, confirmand ipoteza unei reveniri moderate a consumului in a doua parte a anului.

Acesta este un inceput bun pentru trimestrul al treilea si confirma ipoteza noastra ca consumul ar putea sa isi revina moderat in a doua jumatate a anului, a si punctat analistul BCR Vlad Ionita, intr-o nota transmisa investitorilor.

Romania traverseaza in prezent un proces de reechilibrare a surselor de crestere economica, de la consum catre investitii, pe fondul deteriorarii puterii de cumparare in contextul cresterilor de taxe si a avansului preturilor din ultimul an. De cealalta parte, incheierea PNRR ofera un impuls suplimentar investitiilor.

Cele mai mari salarii din economie Din datele INS mai reiese ca cele mai mari salarii nete s-au inregistrat in activitatile de programare si consultanta IT (13.464 lei) si in extractia petrolului brut si a gazelor naturale (13.140 lei). La polul opus, cele mai mici valori au fost in alte activitati de servicii (2.986 lei) si in pescuit si acvacultura (3.023 lei) un decalaj de peste 4,5 ori intre extreme.

Salariile din activitatile profesionale, stiintifice si tehnice au inregistrat cele mai mari cresteri din ultimul an, potrivit datelor INS. Veniturile din alte activitati profesionale, stiintifice si tehnice au urcat cu 28,7% fata de iulie 2025, iar cele din arhitectura si inginerie cu 25,2% ritmuri de peste patru ori mai mari decat media pe economie, de 5,5%. Cresteri de peste 12% s-au inregistrat si in publicitate si relatii publice, servicii de decontaminare, productia de calculatoare si electronice, industria auto si constructiile speciale.

In sens opus, pescuitul si acvacultura a inregistrat cea mai mare scadere, de 14,1%, urmata de activitatile juridice si de contabilitate, cu un minus de 11,5%. Scaderi mai reduse au avut loc in activitatile sportive si recreative (-5,5%), productia cinematografica si TV (-4,9%) si telecomunicatii (-3,8%), in timp ce in administratia publica salariile au

ramas aproape neschimbate, cu un minus de 0,2%. Media pe economie s-a situat sub rata inflatiei, iar decalajele dintre ramuri reflecta o polarizare accentuata a evolutiei salariale in ultimul an.

86. Salariul mediu al profesorilor a ramas sub media pe economie in 2026. Cat castiga in realitate

Cuprins:

Desi educatia este considerata un pilon esential al dezvoltarii unei natiuni, in Romania profesorii continua sa fie platiti sub nivelul mediei pe economie. Datele oficiale publicate de Institutul National de Statistica pentru trimestrul al doilea al anului 2026 arata o realitate ingrijoratoare: salariul mediu brut al cadrelor didactice a ajuns la 16.296 de lei, in timp ce media pe economie a urcat la 16.896 de lei. Aceasta diferenta de aproximativ 600 de lei brut pe luna reflecta devalorizarea sociala a meseriei de dascal si genereaza efecte pe termen lung asupra sistemului educational.

Cum au evoluat salariile in educatie In primele trei luni ale anului 2026, salariul mediu brut al profesorilor a fost de aproximativ 15.850 de lei. Cresterea de 446 de lei in trimestrul doi pare, la prima vedere, un semnal pozitiv. Totusi, contextul releva o cu totul alta imagine. Media pe economie a crescut cu aproape 909 de lei in aceeasi perioada, adica de doua ori mai mult. Practic, profesorii nu doar ca au ramas in urma, dar decalajul s-a adancit.

Acest fenomen nu este nou. De ani de zile, syndicatele din educatie trag semnale de alarma si organizeaza proteste, cerand ca salariul unui profesor debutant sa fie cel putin egal cu salariul mediu brut pe economie. Promisiuni in acest sens au fost facute de mai multe guverne, dar implementarea a fost mereu amanata sau diluata. In 2026, criza politica si lipsa unui guvern cu puteri depline au blocat si mai mult orice discutie despre majorari salariale.

Ce inseamna 16.296 de lei brut in mana Pentru a intelege situatia reala a profesorilor, este important sa facem conversia din brut in net. Din cei 16.296 de lei brut, dupa plata contributiilor sociale si a impozitului pe venit, raman aproximativ 9.800 de lei net pe luna. Aceasta suma, desi pare decenta in anumite zone rurale, este insuficienta in marile orase unde costul vietii a explodat. Un profesor din Bucuresti sau Cluj trebuie sa plateasca chirie, utilitati, transport si, adesea, materiale didactice din propriul buzunar.

Comparativ, un angajat din sectorul privat cu aceeasi vechime si studii superioare poate castiga semnificativ mai mult, in special in domenii precum tehnologia informatiei, financiar-bancar sau consultanta. Aceasta discrepanta impinge multi tineri absolventi sa evite cariera didactica, iar pe cei care o aleg sa caute rapid alternative mai bine platite.

Exodul cadrelor didactice Consecinta directa a salariilor mici este exodul masiv al profesorilor. Mii de dascali au parasit sistemul in ultimii ani, fie emigrand in tari precum Anglia, Germania sau Franta, unde salariile sunt de cateva ori mai mari, fie reconvertindu-se profesional. De exemplu, un profesor de matematica sau de informatica poate castiga de trei pana la cinci ori mai mult intr-o multinationala sau la o firma de programare.

Acest fenomen afecteaza in special zonele rurale si orasele mici, unde scolile raman fara specialisti. Elevii din mediul defavorizat sunt cei mai mari perdanti, pentru ca nu mai au acces la profesori calificati in materii precum fizica, chimia sau limbile straine. Inegalitatea educationala se adanceste, iar sansele la mobilitate sociala scad.

Comparatia cu alte tari europene In Uniunea Europeana, Romania se afla pe ultimele locuri la capitolul salarizare in educatie. Un profesor cu zece ani vechime in Polonia castiga aproximativ 1.500 de euro pe luna, in timp ce in Romania ajunge cu greu la 1.100 euro. In tari precum Finlanda sau Danemarca, salariile depasesc 4.000 de euro lunar, iar statutul social al profesorului este unul foarte ridicat.

Diferentele nu se opresc la bani. Sistemele educationale din tarile nordice ofera profesorilor formare continua, resurse materiale si autonomie didactica. In Romania, multe scoli nu au nici macar caldura iarna sau calculatoare functionale, iar birocratia sufocanta ii tine pe dascali departe de activitatea propriu-zisa de predare.

Ce solutii exista Recunoasterea problemei este primul pas, dar ea nu este suficienta. Educatia are nevoie de o

finantare sustenabila, de cel putin 6% din produsul intern brut, conform recomandarilor europene. In prezent, Romania aloca aproximativ 3% din PIB pentru educatie, unul dintre cele mai mici procente din Uniunea Europeana. Fara o crestere masiva a bugetului, salariile profesorilor nu vor putea ajunge niciodata la nivelul promis.

Pe termen scurt, syndicatele cer aplicarea legii salarizarii unitare, care prevede egalarea salariului de baza al profesorului debutant cu salariul mediu brut pe economie. Pe termen lung, inasa, este nevoie de o reforma structurala care sa valorifice profesia didactica si sa o transforme intr-o cariera atractiva pentru tinerii de top. Altfel, exodul va continua, iar generatiile viitoare vor plati pretul indiferentei de astazi.

87. Semnal de alarma al expertilor: pensia de stat nu va mai oferi un venit decent

Advertising

Advertising

Social 1 min citire

Semnal de alarma al expertilor: pensia de stat nu va mai oferi un venit decent 14 sept. 2026, 08:39

Scris de Realitatea.NET

Publicat 14 sept. 2026, 08:39

Sursa Realitate Plus

Semnal sumbru de la reprezentantii fondurilor de pensii private! Pensia de la stat nu va mai asigura un venit decent in urmatorii ani, iar contributiile de la pilioanele de pensii private sunt esentiale. Daca acum pensia e de aproximativ 47% din venit, pragul va scadea pana la 30%. Jurnalistul Realitatea Plus Alexandra Nistorescu a analizat cifrele.

Daca acum, in momentul in care se pensioneaza, oamenii primesc un venit ce reprezinta, in medie, 47% din ultimul salariu, peste 10 ani acest procent ar putea scadea la doar 30 35% din ultimul venit, arata Realitatea Plus

Estimarea vine din partea reprezentantilor fondurilor de pensii administrate privat, care atrag atentia ca pensia de la pilonul 1, adica cea de stat, ar putea sa nu asigure un trai decent. Tocmai de aceea sustin ca e nevoie ca romanii sa contribuie la pilonul de pensii private.

In prezent, pilonul 2 este obligatoriu, iar contributia este de 4,75% din venit, insa de anul viitor oamenii vor putea retrage banii in momentul in care se pensioneaza, dupa anumite reguli, asa cum stim ca au fost adoptate prin acea lege privind plata pensiilor private: concret, 30% din suma stransa si restul banilor ulterior.

Mai multe articole despre pensie de stat pilonul II legea pensiilor

88. Semnal de alarma tras de senatorul AUR Petrisor Peiu: Romania trece printr-o criza singulara. Riscam sa avem soarta Greciei

Advertising

Advertising

Politica 2 min citire

Semnal de alarma tras de senatorul AUR Petrisor Peiu: Romania trece printr-o criza singulara. Riscam sa avem soarta Greciei 14 sept. 2026, 14:50

Senatorul AUR Petrisor Peiu

Scris de Realitatea.NET Publicat: 14 sept. 2026, 14:50

Semnal de alarma tras de senatorul AUR si analistul economic Petrisor Peiu. Intr-o analiza prezentata la conferinta de presa saptamanala a partidului, acesta a afirmat ca Romania se afla intr-o situatie economica atipica si fragila, care aminteste de situatia Greciei din 2010, cand tara balcanica a fost lovita de una dintre cele mai grave crize economice postbelice.

Senatorul AUR a atras atentia ca actuala situatie de criza din Romania, marcata de inflatie, scaderea veniturilor si a puterii de cumparare, nu este generata doar de masurile de austeritate, ci de o proasta functionare pe termen lung a economiei. Peiu a indicat datele Institutului National de Statistica - INSSE care arata ca de 10 trimestre adica doi ani si jumatate situatia Romaniei a variat intre scadere si stagnare, cu exceptia a trei trimestre din perioadele electorale - T3 si T4 din anul 2024 si T 2 din 2025.

Esential este, ca sa intelegem pericolul in care ne aflam, ca Europa nu este in criza. In Europa nu este criza, chiar daca avem o crestere mica, nu avem criza economica, ceea ce se vede din acest tablou preluat de la Eurostat. Asta inseamna ca Romania experimenteaza o criza singulara.

Nu este o criza a sistemului occidental, asa cum a fost in perioada 2007 2008. Acest lucru va face sa fie cu atat mai periculoasa situatia in care o criza economica in intreg sistemul occidental, o criza generata de povara datoriilor foarte mari, va veni peste tot. Atunci ne va gasi nepregatiti, exact in situatia in care a fost Grecia. Deocamdata, manifestarea crizei la noi se face simtita prin scaderea nivelului de trai.

In acest context, a avertizat liderul senatorilor AUR, o criza globala ar avea efecte devastatoare prin suprapunerea peste criza interna.

Fenomenul de stagflatie este intregit de o rata a inflatiei foarte mare, cea mai mare din Uniunea Europeana, care s-a corectat in lunile iulie si august cu cate doua puncte procentuale, dar care urmeaza sa creasca incepand cu septembrie si octombrie 2026, ajungand din nou la peste 10% spre finalul anului 2026, ca urmare a crizei pretului la pompa a carburantilor. Aceasta se va regasi in preturile bunurilor si serviciilor incepand cu luna septembrie; va urma o noua crestere, inclusiv a pretului la energie electrica, ca urmare a crizei de anul acesta (...). Criza ne va lovi atunci cand aceste fenomene locale vor intalni criza economica generalizata, care se manifesta in lumea capitalista in mod ciclic, a precizat senatorul AUR Petrisor Peiu.

Mai multe articole despre petrisor peiu aur analiza economica inflatie

89. Sindicatul Oil Terminal a decalat termenele grevei. Greva de avertisment, pe 16 septembrie, iar greva generala, din 28 septembrie

Sindicatul Oil Terminal Constanta a anuntat decalarea termenelor de desfasurare a grevei de avertisment si a grevei generale. Potrivit informarii din 14 septembrie 2026, greva de avertisment, cu oprirea activitatii, va avea loc pe 16 septembrie, intre orele 10:00 si 12:00, in timp ce greva generala va incepe pe 28 septembrie, de la ora 07:00, pe termen nelimitat. ;Numai impreuna suntem puternici!, este mesajul transmis de Sindicatul Oil Terminal in informarea adresata salariatilor.

Actiunile de protest sunt anuntate in baza prevederilor Legii dialogului social nr. 367/2022, documentul mentionand ca Consiliul Sindicatului a hotarat declararea termenelor de desfasurare a celor doua forme de greva.

90. Spitalele din judetul Constanta, sub presiune! Unele cauta medici, altele se lupta cu lipsa banilor

Sistemul sanitar se confrunta din nou cu presiunea finantarii, iar spitalele din judetul Constanta resimt diferit problemele. In timp ce unele unitati medicale au medicamente si materiale sanitare suficiente, altele reclama dificultati in recuperarea banilor si incertitudini pentru ultimele luni ale anului. In unele spitale, insa, cea mai mare problema nu o reprezinta banii sau medicamentele, ci lipsa medicilor specialisti.

In contextul discutiilor de la nivel national privind necesitatea suplimentarii finantarii sistemului sanitar, situatia difera de la un spital la altul.

La Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Constanta, finantarea Unitatii de Primiri Urgente are un regim special, fondurile fiind alocate lunar de Ministerul Sanatatii pentru cheltuielile specifice activitatii de urgenta. Pentru restul activitatii, finantarea este legata de serviciile medicale realizate si de decontarile efectuate prin Casa Judeteana de Asigurari de Sanatate.

Punctual, SCJU Constanta depinde direct de alocarile si creditele bugetare deschise lunar de catre Ministerul Sanatatii si CJAS. Prin urmare, spitalul nu poate estima sau garanta din timp posibilitatile de finantare viitoare, acestea depinzand exclusiv de fondurile virate de la nivel central. Asistenta medicala de urgenta este prioritizata, iar resursele financiare primite lunar sunt directionate operativ pentru mentinerea stocurilor critice de materiale sanitare si reactivi necesari tratarii pacientilor , a transmis Crina Kibedi, purtatorul de cuvnt al SCJU Constanta.

Spitalul Mangalia: Ultimul trimestru din an, cu semnul intrebării O situatie mai dificila este semnalata la Spitalul Municipal Mangalia, unde problemele financiare se suprapun peste deficitul de personal.

Managerul unitatii, Alina Dan, sustine ca spitalul are sume de recuperat, inclusiv de la administratia locala si CJAS, iar finantarea ultimelor luni ale anului provoaca ingrijorare.

Avem nevoie si de personal, avem nevoie si de medicamente si finantarile sunt destul de greu de obtinut si de decontat. Suntem intr-o situatie destul de dificila. Avem de incasat bani pe care nu-i putem recupera nici de la administratia locala, nici de la CJAS, bani pe concedii medicale. Ultimul trimestru din an este cu semnul intrebării, dar facem tot posibilul sa supravietuim , a declarat Alina Dan.

Harsova: Ne lipsesc medicii, nu medicamentele La Spitalul Orasenesc Harsova, situatia este diferita. Conducerea sustine ca problema medicamentelor si materialelor a fost rezolvata, insa unitatea are nevoie urgenta de medici. Printre specialitatile deficitare se numara cardiologia, psihiatria, chirurgia si ortopedia pediatrica.

Problema nu este lipsa materialelor, aceasta am rezolvat-o de anul trecut. Ceea ce noua ne lipseste cu adevarat sunt specialitati cum ar fi cardiolog, psihiatri, chirurgie si ortopedie pediatrica. Noua ne lipsesc doctorii , a explicat Bogdan Bola, managerul Spitalului Orasenesc Harsova.

Spitalul de Pneumoftiziologie are excedent financiar si pregateste angajari O situatie financiara buna este raportata de Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Constanta. Managerul unitatii, dr. Erdin Borgazi, spune ca spitalul inregistreaza chiar un excedent financiar si pregateste concursuri pentru ocuparea mai multor posturi.

Stam binisor, avem chiar un excedent financiar. Acum ca a aparut legea prin care putem sa angajam, vom scoate la concurs posturi pentru doua asistente, o ingrijitoare, o infirmiera, administrator, medic cardiolog la ambulatoriul de pe Lapusneanu , a precizat dr. Erdin Borgazi.

In unele unitati, problema este finantarea si recuperarea banilor, in altele deficitul de personal medical, in timp ce unele spitale reusesc sa isi asigure atat stocurile, cat si resursele financiare necesare. Pentru pacienti, insa, efectele

2026-09-15 - 2026-09-14

pot fi aceleasi: programari mai greu de obtinut, acces limitat la anumite specialitati sau necesitatea de a se deplasa catre alte unitati medicale.

91. Top angajatori din Romania. Au cei mai multi salariati, ce conditii ofera aceste firme

Cuprins:

Piata muncii din marile companii romanesti a mers in doua directii opuse in 2025. In timp ce retailerii au continuat sa-si mareasca efectivele, companiile de stat si cele din industria auto au redus numarul de angajati, pe fondul reorganizarilor, presiunilor de cost si turbulentelor internationale. Un clasament recent al celor mai mari angajatori din tara, intocmit pe baza datelor oficiale de la Registrul Comertului, arata cine domina topul si cum s-au modificat structurile de personal.

CFR ramane cel mai mare angajator Compania Nationala de Cai Ferate CFR S.A. se mentine pe prima pozitie in clasamentul angajatorilor din Romania, cu un numar de 23.666 de salariati la finalul anului 2025. Desi cifra este impresionanta, ea reprezinta o usoara scadere fata de anii precedenti, determinata de programul de restructurare si de pensionarile anticipate din sectorul feroviar. CFR ramane un pilon esential al economiei nationale, gestionand mii de kilometri de cale ferata si asigurand transportul a milioane de calatori anual.

Conditii de munca in cadrul companiei sunt variate, in functie de departament. Angajatii din zona tehnica si de intretinere a infrastructurii beneficiaza de echipamente de protectie moderne, insa salariile raman sub media pe economie pentru anumite categorii profesionale. Sindicatele feroviare au solicitat in mod repetat majorari salariale si imbunatatirea conditiilor de lucru, mai ales pentru personalul de conductor si mecanic, expus unui stres profesional ridicat.

Retailul, motorul crearii de locuri de munca Sectorul retailului a fost unul dintre putinele domenii care a continuat sa angajeze masiv in 2025. Lanturile de magazine alimentare si non-alimentare au adaugat sute de noi posturi, pe fondul deschiderii de noi unitati si al extinderii retelelor logistice. Retailerii precum Lidl, Kaufland, Carrefour, dm, Mega Image si altii se afla in primele pozitii ale topului privatilor, contribuind semnificativ la absorbtia fortei de munca de pe piata interna.

Aceste companii ofera, in general, pachete salariale competitive pentru sector, bonusuri de performanta, programe de training si posibilitati de avansare. Multe dintre ele au investit si in beneficii extra-salariale, cum ar fi abonamente medicale, tichete de masa si reduceri pentru cumparaturile in propriile magazine. Pe fondul deficitului de personal calificat, retailerii au fost nevoiti sa-si imbunatateasca constant oferta pentru a atrage si a retine angajatii.

Sectorul auto si companiile de stat au taiat locuri de munca De partea cealalta a baricadei, industria auto si companiile de stat din energie si transporturi au inregistrat scaderi ale efectivelor. Producatorii auto, atat cei locali, cat si filialele multinationale, s-au confruntat cu o cerere in scadere pe pietele externe, cu perturbarile lanturilor de aprovizionare si cu tranzitia catre vehiculele electrice. Acesti factori au condus la restructurari si la neocuparea unor posturi vacante.

Companiile de stat din domeniul energiei si infrastructurii au trecut, de asemenea, prin procese de reorganizare, unele impuse de obligatiile asumate in fata creditorilor internationali sau de necesitatea eficientizarii operationale. Reducerile de personal au afectat in special zonele administrative si auxiliare, in timp ce posturile tehnice esentiale au fost, in general, pastrate.

Top Employers si conditiile de exceptie Pe langa clasamentul numeric al angajatorilor, exista si o evaluare calitativa a conditiilor de munca. Institutul Top Employers a recunoscut, in 2026, 45 de companii din Romania pentru standardele exceptionale pe care le ofera angajatilor. Printre acestea se numara jucatori din industrii diverse: farmaceutica, tehnologie, bancar, retail si consultanta. Criteriile de evaluare vizeaza strategia de resurse umane, cultura organizationala, oportunitatile de dezvoltare profesionala, mediul de lucru si beneficiile oferite.

Companiile certificate ca Top Employers investesc constant in programe de wellbeing, cursuri de upskilling si reskilling, flexibilitate in programul de lucru si politici de diversitate si incluziune. Acestea reusesc astfel sa atraga cei mai buni candidati de pe piata si sa-si mentina angajatii multumiti pe termen lung. Studiile arata ca firmele cu angajati fericiti inregistreaza productivitate mai mare si rate de absenteism mai scazute.

Tendinte pentru anul 2026 Analistii pietei muncii prevad ca anul 2026 va continua sa fie unul de tranzitie. Retailul si sectorul serviciilor vor ramane principalii creatori de locuri de munca, in timp ce industriile traditionale vor trece prin ajustari structurale. Digitalizarea si inteligenta artificiala vor schimba profilul competentelor cautate, iar companiile care vor investi in formarea angajatilor vor avea un avantaj competitiv clar.

Pentru candidati, situatia este una mixta. Desi exista oportunitati, concurenta este acerba, iar cerintele angajatorilor sunt in crestere. Abilitatile digitale, cunostintele de limbi straine si adaptabilitatea devin criterii esentiale in procesul de selectie. Companiile din topul angajatorilor continua sa fie cele mai cautate destinatii profesionale, oferind stabilitate, beneficii atractive si perspective reale de cariera.

92. Top cele mai mari pensii din Romania. Judetele unde seniorii sunt platiti generos de catre stat pentru munca din tinerețe

Cuprins:

Sistemul de pensii din Romania continua sa reflecte discrepante regionale profunde, in ciuda eforturilor guvernamentale de uniformizare. Datele publicate de Casa Nationala de Pensii Publice si de Institutul National de Statistica arata ca pensia medie lunara la nivel national a ajuns la 2.942 de lei in trimestrul al doilea din 2026, in crestere modesta fata de primele trei luni ale anului. Insa diferenta dintre cele mai bogate si cele mai sarace judete din punct de vedere al veniturilor seniorilor depaseste 1.300 de lei.

Bucurestiul, lider detasat in clasament Capitala Romaniei ocupa fara sovaire primul loc in topul pensiilor medii, cu o valoare de 3.579 de lei pe luna. Aceasta cifra reflecta atat concentrarea in Bucuresti a celor mai bine platiti salariatii din perioada activa, cat si faptul ca multi pensionari din provincie au ales sa se mute in capitala dupa iesirea la pensie, atrasi de facilitatile medicale si sociale superioare.

Judetul Ilfov, care inconjoara Bucurestiul, se afla de asemenea in zona superioara a clasamentului, beneficiind de proximitatea fata de piata muncii dinamica a capitalei. Alte judete din top includ Timis, Cluj si Hunedoara, unde pensiile medii depasesc 3.000 de lei lunar, datorita prezentei unor industrii cu salarizare ridicata si a unor categorii profesionale privilegiate din perioada comunista si postcomunista.

Polul opus: judetele cu cele mai mici pensii La capatul opus al clasamentului se afla judete precum Botosani, Vaslui si Teleorman, unde pensia medie abia depaseste 2.200 de lei pe luna. Diferenta de 1.350 de lei fata de Bucuresti pune in evidenta decalajele economice regionale care persista de zeci de ani si care se reflecta direct in veniturile celor care au iesit din campul muncii.

In aceste zone, majoritatea angajatilor au lucrat in agricultura, in unitati de stat cu salarizare mica sau in domenii care nu au beneficiat de sporuri si de contributii la fondul de pensii comparabile cu cele din industria grea sau din sectorul bugetar central. Rezultatul este ca generatiile actuale de pensionari suporta consecintele unei economii dezechilibrate geografic.

Categoriile profesionale cu pensii mari Dincolo de analiza regionala, datele arata ca exista categorii profesionale care incaseaza pensii considerabil mai mari decat media nationala. Magistratii, militarii, politistii si angajatii din sistemul de informatii beneficiaza de scheme speciale de pensionare, care le confera venituri substantiale dupa incetarea raporturilor de serviciu. Pensia medie in aceste sisteme depaseste frecvent 6.000 de lei, iar in cazuri exceptionale ajunge la zeci de mii de lei.

Cea mai mare pensie din Romania depaseste 100.000 de lei lunar, o suma care ilustreaza discrepantele uriașe din sistem. Pensia minima garantata de stat este de 1.281 de lei, ceea ce inseamna ca raportul dintre minim si maxim depaseste 1 la 80. Aceasta inegalitate a starnit numeroase critici din partea societii civile si a expertilor in drepturile omului.

Evolutia demografica si presiunea bugetara Numarul mediu de pensionari din Romania a scazut cu aproximativ 7.000 de persoane in trimestrul al doilea din 2026, ajungand la 4,913 milioane. Aceasta scadere nu este suficienta pentru a relaxa presiunea asupra bugetului asigurarilor sociale, avand in vedere ca natalitatea ramane scazuta si ca multi tineri aleg sa lucreze in strainatate, contribuind la sistemele de pensii din alte tari europene.

Autoritatile au anuntat ca aplicarea noii legi a pensiilor, care prevede recalcularea tuturor drepturilor pe baza contributivitatii, va continua etapizat. Scopul declarat este de a elimina inechitatile si de a asigura un tratament echitabil pentru toti pensionarii, indiferent de categoria profesionala sau de judetul de provenienta. Insa implementarea efectiva se loveste de rezistenta unor grupuri de interese si de complexitatea calculelor actuariale.

Perspectivă seniorilor din mediul rural Pentru pensionarii din mediul rural, situația este și mai dificilă. Mulți dintre ei au lucrat la cooperativa agricolă în perioada comunistă și au îndreptat la pensii foarte mici, de multe ori sub nivelul salariului minim pe economie. Veniturile lor sunt completate, în unele cazuri, de agricultura de subsistență sau de ajutoarele sociale acordate de autoritățile locale.

Experții în politici sociale susțin că, fără o investiție masivă în dezvoltarea regională și fără stimulente pentru angajatorii din zonele defavorizate, decalajele dintre județe vor continua să crească. Generațiile viitoare de pensionari vor moșteni aceleași inechități, dacă nu se intervine rapid cu politici publice coordonate la nivel național.

93. Topul angajatorilor din Romania

Adauga-ne ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Clasamentul celor mai mari angajatori din Romania include companii de stat cu mii de salariati, in frunte cu CFR S.A., dar si retaileri cu retele extinse si cativa producatori industriali care resimt schimbarile din economiile globale. Unele firme continua extinderea, in timp ce altele isi reduc efectivele pe fondul restructurarilor, al presiunilor de cost sau al schimbarilor din industrie. In general, marile companii de stat, dar si cele private din zona auto/ automotive si-au redus echipele, in timp ce jucatorii din retail au inregistrat cu precadere cresteri. Economidia va prezinta clasamentul companiilor cu cel mai mare numar de salariati, in functie de datele declarate pentru anul fiscal incheiat, 2025, conform informatiilor transmise de Oficiul National al Registrului Comertului.

- articolul continua mai jos -

Retailul ramane unul dintre cei mai mari angajatori privati din Romania, cu mai multe companii in top, in timp ce sectorul auto traditional unul dintre cei mai importanti angajatori industriali traverseaza o perioada de ajustari, pe fondul turbulentei internationale. Companiile de stat din transporturi, energie si infrastructura se numara printre firmele din tara care au cei mai multi angajati.

Cum arata clasamentul? Compania Nationala de Cai Ferate CFR S.A este cel mai mare angajator din Romania, conform datelor ONRC: firma de stat avea anul trecut 23.666 de salariati. Numarul acestora a scazut cu 827 intr-un an. Efectivul mediu prognozat pentru 2026 este de 23.220 de salariati, ceea ce indica o continuare a tendintei de reducere a personalului. Pe de alta parte, compania continua recrutarile pentru posturile necesare administrarii si intretinerii infrastructurii feroviare, in timp ce planul de administrare prevede cresterea productivitatii muncii si eficientizarea activitatii

Desi nu apare in clasamentul transmis de ONRC, mentionam si Compania Nationala Posta Romana, care avea anul trecut 19.391 de salariati, in scadere de la 20.154, anul anterior, conform datelor Ministerului Finantelor. Numarul de salariati a scazut cu 763 in interval de un an.

Kaufland Romania se afla pe urmatorul loc in clasament, cu 15.359 de angajati in reseaua locala de retail, cu 767 in plus fata de anul anterior.

Urmeaza in top o alta entitate de stat: Regia Nationala a Padurilor Romsilva . Aceasta a avut anul trecut 13.084 de angajati, in scadere de la 13.625 anul anterior. Romsilva trece printr-un amplu proces de reorganizare, promovat de ministra mediului (acum interimara) Diana Buzoianu, care presupune trecerea de la 41 la 19 directii silvice regionale si introducerea unor criterii de performanta pentru conducere. Pe de alta parte, Federatia Sindicatelor Silva a contestat in instanta hotararea de reorganizare.

Urmatoarele trei locuri in clasament sunt ocupate de companii de retail.

Astfel, Dedeman , reseaua de bricolaj a fratilor Paval, avea anul trecut 12.702 angajati, cu aproape 400 mai multi decat anul anterior.

Carrefour Romania, ale carei operatiuni din Romania au fost recent achizitionate de fratii Paval, avea 12.673 angajati anul trecut, cu 2.532 in plus fata de 2024. Economidia a solicitat companiei informatii cu privire la motivele cresterii de peste 2.500 de angajati in interval de un an si vom reveni cu detalii, in masura in care le vom primi.

Reteaua de retail Lidl avea anul trecut 12.588 de salariati, dar numarul acestora a scazut fata de 2024, cand

compania avea in Romania 12.735 de angajati.

Cel mai mare angajator din sectorul auto este Automobile Dacia, care insa si-a redus echipa, intr-un context cu turbulente in industria globala. Compania avea anul trecut 10.556 de angajati, cu 431 mai putini decat anul anterior. De asemenea, Dacia isi reduce efectivele in 2026 prin programe de plecari voluntare, in contextul scaderii productiei, al automatizarii si al reorganizarii activitatilor; sindicatul estima ca aproximativ 1.200 de angajati ar putea parasi compania in acest an.

Urmeaza in top o alta companie din familia CFR: Societatea Nationala de Transport Feroviar Calatori , care a ajuns anul trecut la 10.192 angajati, in scadere cu 405 fata de anul trecut.

Urmatorul loc in clasament este ocupat de un alt lant de magazine: Mega Image , care avea anul trecut 10.171 de salariati, in scadere de la 10.317 anul precedent.

Banca Transilvania inchide Top 10 al ONRC, fiind singura banca din lista celor mai mari 20 de angajatori din tara: aceasta avea anul trecut 9.887 salariati, cu 430 in plus fata de anul anterior.

In Top 20 mai sunt firme de stat: Societatea de Transport Bucuresti STB (9.739 salariati, cu 87 mai putini decat anul anterior), Societatea Complexul Energetic Oltenia (cu 7.950 angajati, in scadere cu 615) si Compania Nationala de Administrare a Infrastructurii Rutiere (-131 fata de 2024). De mentionat ca in 2026, STB se afla in procedura de insolventa.

Din zona telecom, in top apare Digi Romania (telecom), cu 9.680 de salariati, cu 76 in plus fata de anul anterior.

O alta companie din sectorul auto care se numara printre marii angajatori a raportat scaderi: Aumovio Technologies, companie care are ca obiect de activitate fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule. Aceasta figureaza in clasamentul din 2025 cu 8.304 angajati, fata de 9.103 anul anterior, in scadere cu 799. Aumovio, compania desprinsa din fostul sector Automotive al grupului Continental, a anuntat la inceput de an concedieri la nivel mondial, inclusiv in Romania.

De asemenea, Autoliv, de pe locul 14, producator suedez de echipamente de siguranta auto, mai avea 8.150 angajati, fata de 8.561 anul anterior, in scadere cu 411.

REWE Romania, care opereaza reseaua de magazine de tip discount Penny si-a crescut echipa cu aproape 500 de angajati intr-un an, ajungand in 2025 la 7.776.

Aramis Invest din Baia Mare, producator si exportator de mobilier din Romania si furnizor pentru IKEA a ajuns anul trecut la 6.992 de angajati, o crestere cu 922 angajati. In acest an, insa, sunt probleme. Presa locala relateaza, in mai, ca unul dintre cei mai mari exportatori de mobilier din Romania si firma cu cea mai mare cifra de afaceri din Maramures, Aramis Invest din Baia Mare, a decis sa aplice reduceri salariale cuprinse intre 10 si 30% la o parte semnificativa a personalului TESA. Decizia a venit pe fondul reducerii comenzilor, conform 2mnews.ro.

Prima companie din constructii din clasamentul celor mai mari angajatori este Tehnostrade, controlata de omul de afaceri Dorinel Umbrărescu: compania avea 6.748 angajati anul trecut, cu 291 in plus fata de anul trecut.

OMV Petrom, care inchide Top 20, avea 6701 salariati in 2025, in scadere cu 506 fata de anul anterior.

Grafic: Date ONRC pentru EconoMedia (format editat cu Gemini AI)

angajatori Romania cei mai mari angajatori din Romania cele mai mari companii din Romania in functie de numarul

de salariat

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

07 sept.

Incepe scoala 2026-2027 in 10 cifre: aproape 3 milioane de copii revin la cursuri, 700 de scoli sunt inca in renovare, iar rechizitele s-au scumpit

Analize

31 aug.

ANALIZA. 31 august, deadline istoric pentru PNRR-urile din UE: Cine sunt campionii si codasii?/ Care e tara cu scor perfect, care e cea care a primit cei mai multi bani si cine a ramas in urma/ Romania: in partea inferioara a clasamentului ca grad de absorbtie, penultima pe lista la jaloane indeplinite, dar in Top 10 in functie de sumele prin

Analize

30 aug.

Retrospectiva saptamanii Economedie | Nota de plata a esecului pe legea salarizarii: Romania pierde 770 mil. euro direct din PNRR si adanceste gaura miliardelor ratate din fonduri UE. Avertismentul Moody s pe riscurile fiscale, majorarea reducerii accizei la motorina si harta marilor angajatori

Analize

26 aug.

Harta marilor angajatori din Romania: Care sunt cele mai mari companii dupa numarul de salariat, judet cu judet

Analize

24 aug.

Topul celor mai profitabile companii din Romania in 2025: Energia domina clasamentul, fratii Paval completeaza podiumul

Mediafax

Meloni traseaza linia rosie in privinta Ucrainei: Nu ma mulez dupa cum bate vantul

G4Food

94. Transelectrica cere aprobarea actionarilor pentru rectificarea BVC pe 2026: Deficit de personal la Dispecerul Energetic National si in activitatile de exploatare si mentenanta. 124 de posturi vacante vor fi ocupate

Transelectrica cere aprobarea actionarilor pentru rectificarea BVC pe 2026: Deficit de personal la Dispecerul Energetic National si in activitatile de exploatare si mentenanta. 124 de posturi vacante vor fi ocupate Publicat pe 14 septembrie 2026 14 septembrie 2026 Categori Semnal Prima Pagina Actual Semnal Transelectrica cere aprobarea actionarilor pentru rectificarea BVC pe 2026: Deficit de personal la Dispecerul Energetic National si in activitatile de exploatare si mentenanta. 124 de posturi vacante vor fi ocupate

Compania Nationala de Transport al Energiei Electrice Transelectrica cere aprobarea actionarilor pentru rectificarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2026, principala modificare fiind determinata de aprobarea ocuparii a 124 de posturi vacante existente la finele anului 2025. Potrivit notei conducerii ce va fi prezentata actionarilor, cheltuielile totale ale companiei cresc cu 63,889 milioane lei, pana la 7,297 miliarde lei.

Rectificarea BVC 2026 este fundamentata pe aprobarea, in sedinta Guvernului din 6 august 2026, a Memorandumului privind ocuparea posturilor vacante existente la sfarsitul anului 2025, in conformitate cu prevederile art. XXXVI alin. (3) din OUG nr. 89/2025.

Potrivit documentului de fundamentare, Transelectrica indeplineste conditiile prevazute de legislatie pentru ocuparea posturilor vacante, respectiv nu a inregistrat pierderi si plati restante la 31 decembrie 2025 si nu prevede astfel de pierderi si plati restante pentru anul 2026.

In urma rectificarii, cheltuielile totale propuse de Transelectrica pentru 2026 ajung la 7.297.263 mii lei, cu 63.889 mii lei peste nivelul aprobat initial.

Ocuparea celor 124 de posturi se va realiza etapizat, conform procedurilor existente la nivelul companiei.

Impactul financiar a fost calculat avand in vedere salariul de baza aferent fiecarui post, media sporurilor fixe si variabile, precum si bonusurile prevazute de Contractul Colectiv de Munca aplicabil in cadrul Transelectrica.

Deficitul de personal, concentrat in zonele critice ale companiei

Potrivit notei de fundamentare, o parte importanta a posturilor vacante existente la 31 decembrie 2025 se regaseste in domeniile direct legate de activitatea de baza a companiei.

Este vorba, in principal, despre Dispecerul Energetic National, activitatile de exploatare si mentenanta, atat la nivelul executivului companiei, cat si in sucursalele teritoriale de transport, dezvoltare si acces la Reteaua Electrica de Transport.

Transelectrica argumenteaza ca deficitul de personal afecteaza capacitatea operationala a companiei, in special in domenii critice pentru siguranta Sistemului Energetic National (SEN), operarea in timp real si implementarea investitiilor strategice asumate la nivel national si european.

Mentinerea deficitului de personal, se arata in document, genereaza riscuri privind indeplinirea obiectivelor stabilite prin Planul de administrare si management.

Compania avertizeaza si asupra efectelor asupra personalului existent. Posturile vacante conduc la redistribuirea sarcinilor, suprasolicitarea angajatilor si intarzieri in realizarea activitatilor curente. In acelasi timp, lipsa personalului calificat poate afecta productivitatea, calitatea serviciilor si timpii de raspuns.

Un alt argument invocat de Transelectrica pentru ocuparea posturilor este reprezentat de transformarea accelerata a sistemului energetic. Compania arata ca noile obligatii si sarcini stabilite prin legislatie, precum si integrarea unui volum tot mai mare de centrale bazate pe surse regenerabile eoliene, fotovoltaice, instalatii de stocare si prosumatori au dus la cresterea si diversificarea problemelor de natura operationala si de siguranta in functionare.

Situatia este amplificata de conectarea atat a unor capacitati mari de productie, cat si a unui numar important de instalatii de putere mai mica, distribuite la nivelul sistemului.

In acest context, Transelectrica subliniaza ca activitatile sale sunt legate direct de infrastructuri de importanta strategica pentru sectorul energetic national, care includ numeroase elemente de infrastructura critica.

Necesitatea ocuparii posturilor este legata si de amploarea programului de investitii al companiei. Planul de Administrare stabileste directiile de dezvoltare ale Transelectrica pentru urmatorii ani si urmareste obiective cu orizonturi de timp care ajung pana in 2030 sau chiar 2050.

Pentru atingerea acestora sunt necesare investitii semnificative in dezvoltarea infrastructurii de transport al energiei electrice, noile tehnologii cu emisii reduse de dioxid de carbon, integrarea energiei regenerabile si cresterea eficientei energetice.

Transelectrica arata ca, in acest proces, Consiliul de Supraveghere si Directoratul urmaresc transpunerea viziunii actionarilor privind rolul companiei in economia nationala si in contextul energetic european in obiective strategice masurabile, pe termen mediu si lung.

95. Un tehnician a fost legat de stalp de localnicii furiosi pe conexiunea la Internet

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

O banala defectiune tehnica s-a transformat intr-o agresiune colectiva socanta in mediul rural din India. Angajatul unei companii de telecomunicatii, trimis pe teren pentru a remedia problemele de retea, a cazut victima furiei oarbe a comunitatii locale. Nemultumiti de calitatea serviciilor de Internet, satenii au decis sa isi faca singuri dreptate si l-au sechestrat pe barbat, legandu-l direct de un stalp de electricitate. Incidentul, care a fost filmat de martori si s-a raspandit rapid in spatiul public, a atras imediat interventia fortelor de ordine si s-a incheiat cu arestari masive.

Promisiuni 5G si realitati 4G: justificarea bizara a agresorilor Totul a inceput in momentul in care tehnicianul a sosit in localitate pentru a efectua verificari de rutina. Conform imaginilor publicate de platforma media Nexta, o multime de oameni s-a strans rapid in jurul sau, transformandu-se intr-un grup de linsaj spontan. Angajatul a fost imobilizat cu sfoara si legat strans de un stalp de telecomunicatii, fiind ulterior interogat pe un ton agresiv de localnicii revoltati.

Anchetatorii sositi la fata locului au stabilit ca la baza acestui act de violenta a stat o frustrare acumulata de luni de zile. Satenii s-au plans politistilor ca platesc abonamente costisitoare pentru tehnologia moderna 5G, insa in realitate beneficiaza doar de o conexiune 4G instabila si extrem de lenta. Acestia au incercat sa isi justifice fapta sustinand ca recurgerea la o asemenea masura extrema a fost singura modalitate prin care au considerat ca pot atrage atentia conducerii de la varful companiei. Din fericire, victima a fost eliberata in scurt timp de autoritati, iar politia a retinut sase persoane direct implicate, deschizand un dosar penal pentru retinere ilegala si tulburarea ordinii publice.

Tensiunile sociale si cultura abuzului in comunitatile izolate Dincolo de contextul tehnologic, acest caz scoate la iveala o problema mult mai profunda si sistematica cu care se confrunta societatea indiana moderna. Abuzurile si violenta de grup reprezinta o realitate complexa in zonele rurale, unde disputele sunt adesea rezolvate in mod tribal, ocolind autoritatile statului. Comunitatile sunt puternic fragmentate, iar lipsa de incredere in institutii si deficitul de personal din politie accentueaza aceste comportamente deviante.

In mod istoric, structura sociala rigida bazata pe caste lasa adesea persoanele din categoriile vulnerabile sau simplii angajati din clasa muncitoare expusi la abuzuri fizice, economice si sociale. Desi guvernul central a inasprit semnificativ legislatia penala in ultimii ani in incercarea de a descuraja agresiunile si lipsa de ordine, barierele culturale adanc inradacinate fac ca aplicarea legii in comunitatile izolate sa ramana o provocare majora pentru autoritatile de la New Delhi.

Sursa: Mediafax

96. USR si PNL merg mai departe, solicitare catre Grindeanu: comisie a ancheta Mykonos-Nordis , cine a platit zborurile de lux si ce interese au fost in spate

Adauga ca sursa preferata pe Google

USR si PNL au solicitat luni conducerii Camerei Deputatilor infiintarea unei comisii parlamentare de ancheta Mykonos-Nordis , care sa verifice atat zborurile private asociate scandalului Nordis, cat si deplasarile recente catre Mykonos si Nisa la care au participat politicieni, magistrati si oameni de afaceri. Cele doua partide cer sa fie stabilit cine a organizat si a platit calatoriile, ce beneficii au primit participantii si daca au existat interese legate de functiile publice ale acestora. Cuprins

Potrivit comunicatului comun, printre persoanele care au participat la unele dintre deplasarile vizate se numara judecatorul Curtii Constitutionale Cristian Deliorga, presedintele Tribunalului Constanta, politicieni, presedintele Camerei de Comert si Industrie a Romaniei si un om de afaceri condamnat pentru constituirea unui grup infraccional organizat.

USR: Cat de impartial mai este judecat un inculpat care merge in vacanta cu cel care il judeca? Lidera deputatilor USR, Diana Stoica, afirma ca Parlamentul trebuie sa clarifice atat costurile deplasarilor, cat si relatiile dintre persoanele care au participat la acestea.

PSD sufera inca de Nordis. La doi ani dupa zborurile in avioane private pe banii clientilor pagubiti, PSD nu s-a dezbarat de socialismul de caviar, doar incearca sa-l ascunda. Este nevoie sa aflam cu totii adevarul. Cine a suportat cheltuielile deplasarilor? Care au fost interesele care au stat la baza acoperirii acestor costuri? Cat de impartial mai este judecat un inculpat care merge in vacanta cu cel care il judeca? Toate aceste intrebari trebuie sa-si primeasca raspuns public, in Parlament , a declarat Diana Stoica.

USR si PNL vor ca viitoarea comisie sa stabileasca imprejurarile in care au fost organizate deplasarile private spre Mykonos si Nisa, precum si zborurile asociate Nordis.

Printre obiectivele anchetei s-ar afla identificarea persoanelor care au suportat cheltuielile cu transportul, cazarea, mesele, transferurile si celelalte activitati, precum si criteriile dupa care au fost alesi participantii.

PNL: O functie publica nu poate fi folosita ca moneda de schimb Purtatorul de cuvnt al PNL, Ionel Bogdan, sustine ca deplasarile nu pot fi tratate exclusiv ca vacante private atunci cand printre participanti se afla persoane cu functii publice importante.

Nu vorbim despre simple vacante private atunci cand la bord se afla parlamentari, demnitari si judecatori ai Curtii Constitutionale. Aceste deplasari trebuie lamurite pana la capat: cine le-a organizat, cine a platit, cine a invitat si ce interese au avut cei care au suportat costurile , a afirmat Ionel Bogdan.

El a declarat ca Parlamentul trebuie sa verifice daca au existat avantaje sau favoruri acordate unor persoane care detin functii publice.

Parlamentul trebuie sa verifice daca in spatele acestor zboruri exista o retea de privilegii si favoruri acordate unor persoane care ocupa functii publice. O functie publica nu poate fi folosita ca moneda de schimb si nu poate veni la pachet cu beneficii oferite de oameni de afaceri si cu obligatii care se intorc, mai devreme sau mai tarziu, in zona deciziei publice , a declarat purtatorul de cuvnt al PNL.

Daca ancheta va arata incalcari ale legii sau ale obligatiilor de integritate, cei responsabili trebuie sa raspunda , a adaugat acesta.

Vor sa verifice si eventualele lacune din legislatie USR si PNL propun ca viitoarea comisie sa analizeze si legislatia referitoare la finantarea calatoriilor persoanelor cu functii publice, declararea beneficiilor, conflictele de interese si obligatiile de integritate.

In cazul in care vor fi identificate lacune, comisia ar urma sa formuleze recomandari pentru modificarea legislatiei.

Cele doua partide sustin ca demersul se inscrie in seria actiunilor prin care incearca sa clarifice legaturile dintre politicieni, magistrati si oameni de afaceri.

USR si PNL acuza PSD si AUR ca ar incerca sa impiedice aceste demersuri si afirma ca vor continua sa ceara explicatii privind ceea ce numesc reseaua paralela de putere si de coruptie creata in Romania in ultimii 35 de ani .

Atac la social-democratii de caviar In finalul comunicatului, USR si PNL lanseaza un atac politic dur la adresa PSD, in contextul masurilor de austeritate si al controverselor privind averile si beneficiile unor politicieni.

Este inacceptabil ca, in timp ce oamenii de rand sunt nevoiti sa dea dovada de responsabilitate si sa stranga cureaua, social-democratii de caviar sa-si numere in total dispret fata de cetateni si fara sa dea vreo socoteala vilele, ceasurile si hainele scumpe, cutiile de pantofi cu bani si zborurile cu avioane private , se arata in comunicatul comun al USR si PNL.

97. VIDEO Artimon cere negocieri pentru noul CCM si ameninta cu greva la metrou

Dupa ce vineri Guvernul a aprobat bugetul Metrorex pe anul in curs, luni Marian Artimon, presedintele Unitatea Sindicatul Liber din Metrou, a cerut luni administratiei inceperea negocierilor pentru semnarea unui nou Contract Colectiv de Munca. Liderul sindical a amenintat ca daca nu se va ajunge la o intelegere va fi declansata greva la metrou.

Presedintele USLM a postat pe grupurile interne un mesaj catre sindicalisti, care a inceput pe un ton pios, avand in vedere ca azi este sarbatoarea crestina Inaltarea Sfintei Cruci, spunand ca trebuie sa fim axati spre a face bine si spre a face bine comun, un bine al comunitatii .

Odata momentul religios incheiat, Marian Artimon s-a laudat ca datorita presiunilor puse de sindicatul pe care-l conduce bugetul de venituri si cheltuieli al Metrorex pe 2026 a fost aprobat vineri de Guvern. Nu a mai pomenit insa nimic de acele prea multe femei care ar fi blocat adoptarea bugetului, asa cum a spus, intr-o serie de declaratii misogine, in conferinta de presa sustinuta miercurea trecuta, asa cum am scris atunci

Adresa catre Consiliul de Administratie al Metrorex Ce nu s-a reusit in 160 de zile, s-a reusit in doua zile. E bine ca s-a reusit, trecem peste ce a fost, faptul ca unii se faceau ca nu vad un anumit dosar vreo 78 de zile pe biroul dumnealor. Asta e. Mergem inainte, asa cum suntem , spune Marian Artimon in mesajul catre sindicalisti.

El continua, aratand ca, daca tot a fost aprobat bugetul, a trimis o adresa catre conducerea Metrorex in care a solicitat Consiliului de Administratie ca la prima sedinta sa desemneze comisia de negociere si sa o mandateze pentru negocierea unui nou Contract Colectiv de Munca, astfel incat in 60 de zile sa se reuseasca incheierea lui.

Amenintari cu greva la metrou Daca nu, va fi un conflict de drept, de munca si vom avea dreptul legal sa facem greva. Cine-si doreste greva? Treaba lui. Noi vrem sa ne obtinem ceea ce trebuie sa obtinem prin Contractul Colectiv de Munca si sa implementam in contractul inde munca ceea ce spune legislatia europeana si anume ca toate drepturile din CCM sa se regaseasca in CIM , a spus liderul sindical.

Atacuri voalate la adresa lui Catalin Drula El a adus aminte si de initiativa legislativa a lui Catalin Drula, fost ministru USR al Transporturilor, prin care ar fi urmat ca sporurile sa fie suspendate in perioada in care la nivelul unei unitati feroviare nu este in vigoare un CCM: Sa nu mai avem surprize ca se trezeste unul care uraste metroul si face presiuni pe Parlament. In paranteza fie spus, a pierdut. Dar trebuie sa fim atenti pentru ca asa cum (useristii n.red.) au facut in 2021si au revenit in 2026, cine stie, daca lumea nu este atenta pana in 2030 revin si vor reusi sa faca rau tuturor feroviarilor si in special celor de la metrou .

Bugetul Metrorex pe 2026 a fost aprobat vineri In sedinta de Guvern de vineri a fost aprobat bugetul de venituri si cheltuieli al Metrorex pe 2026.

Momentul a fost unul tensionat, caci in absenta lui Ministerul Transporturilor suspendase alocarile bugetare catre transportatorul subteran si nu se mai puteau plati salariile. Bugetul aprobat prevede pierderi de 295,5 milioane de lei, echivalentul a peste 56 de milioane de euro. Atat conducerea societatii, prin vocea directorului general Mariana Miclaus, cat si sindicalistii condusi de Marian Artimon, au reclamat faptul ca in acest an subventia primita de la stat nu acopera nici macar 60% din necesar.

In cadrul cheltuielilor de exploatare, cheltuielile cu personalul, in valoare de un miliard de lei, detin o pondere de 51,14%. Club Feroviar a semnalat in mai multe randuri faptul ca la Metrorex personalul TESA este supradimensionat, in vreme ce cel care asigura efectiv activitatea de transport este subdimensionat.

Mai mult, toti salariatii Metrorex primesc asa-numitul spor de metrou , chiar si cei care nu-si desfasoara activitatea in subteran, cum am fi secretarele din aparatul central sau soferii.

98. Angajatii cu vechime mai mare vor depasi 1.000 de euro brut. In prezent, in Romania, salariul minim

Angajatii cu vechime mai mare vor depasi 1.000 de euro brut. In prezent, in Romania, salariul minim brut este de aproximativ 825 de euro. Cititi mai mult in stirea din comentarii.

99. Daca 31% dintre tinerii din Romania nu au un loc de munca, de ce importa Romania 150.000 de

Daca 31% dintre tinerii din Romania nu au un loc de munca, de ce importa Romania 150.000 de angajati din tari non-UE? Romania se confrunta cu un paradox aparent: are cea mai ridicata rata a somajului in randul tinerilor din Uniunea Europeana, dar in acelasi timp continua sa aduca sute de mii de muncitori din afara UE pentru a acoperi deficitul de personal.