

Monitorizare de Presa

Data: 2026-06-19 - 2026-06-18

Sindicate

- 1 - Calculele nu par sa ii fie favorabile premierului desemnat. Adrian Vesteza amana pentru saptamana viitoare investirea noului guvern
- 2 - Curtea de Conturi: Ambulatoriile integrate trebuie transformate intr-un pilon central al sistemului de sanatate

CNSLR Fratia

- 3 - Indemnizatia de dirigenie. Directoarea Adina Romanescu: Sumele fixe vorbesc de o scadere a salarizarii. Primim o salarizare care este gandita total inadecvat si ceea ce ne doare cel mai mult este ca nu primim pretuirea societatii si a decidentilor
- 4 - Legea salarizarii 2026. Marius Nistor: Grila este puternic comprimata. Diferenta dintre salariul de intrare in sistem si salariul de iesire va fi foarte mica, ceea ce va mentine in continuare lipsa de atractivitate a domeniul educational

Federatii Membre CNSLR Fratia

- 5 - Alphaville concerteaza duminica in Parcul Rozelor din Timisoara
- 6 - Angajati ai ambulantei sau din spitale, agresati sau injunghiiati! - Graiul Maramuresului
- 7 - BD, cenzura si Ceausescu: Vintila Mihaescu, culisele revistei Cutezatorii . Seria Ilustratori in misiune
- 8 - Cine joaca teatru cu actorii de teatru ai Teatrului Municipal
- 9 - Comunicat de presa - Filarmonica 'Paul Constantinescu' Ploiesti
- 10 - DSP Timis incepe controalele la stranduri si piscine odata cu deschiderea sezonului estival
- 11 - HUNEDOARA: In atentia beneficiarilor de facilitati la transportul public local de calatori
- 12 - Junii Sibiului, alaturi de Valentin Precup la ceas aniversar, la Pitesti - Afla din prima!
- 13 - Lansare de carte: Viata cu celalalt. Poveste despre oameni, limbi si randuieli la sasi din Crit de Ruxandra Hurezean, la Casa Teutsch din Sibiu
- 14 - Lansarea volumului Viata cu celalalt , de Ruxandra Hurezean, la Casa Teutsch
- 15 - Maine, Topoloveniul sarbatoreste 605 ani de istorie. Constantin Enceanu si alti artisti indragiti urca pe scena
- 16 - Medicii si asistentii ameninta cu prima greva generala din ultimii 20 de ani. Hotararea depinde de o decizie de astazi a instantei
- 17 - MS: Propuneri pentru noua lege a salarizarii in sanatate garzi platite dublu, componenta variabila pentru medici
- 18 - Nunta de Aur la Radeni: doua familii au sarbatorit 50 de ani de iubire si devotament
- 19 - Parada Iei si Costumele Populare Vor Anima Centrul Municipiului Curierul Zilei
- 20 - Peste 60% dintre angajatii din sanatate iau in calcul plecarea din sistem daca legea salarizarii nu este corectata
- 21 - Premiera la Spitalul Dimitrie Gerota : Interventii de chimioterapie intraperitoneala presurizata
- 22 - Sanitas Olt: Legea salarizarii contine monstruoza
- 23 - Stefan Banica vine la Constanta cu turneul Povestea mea
- 24 - Stefan Banica vine la Constanta in turneul POVESTEA MEA , la Centrul Jean Constantin
- 25 - Subprefectii Maramuresului au primit delegatia Sindicatului Lucratorilor din Domeniul Sanatatii din Ucraina
- 26 - TIFF.25 Ornella Muti - ziarulfaclia.ro
- 27 - Timis: Rosarte - un festival care aduce teatrul, opera, filmul si muzica live in Parcul Rozelor - AGERPRES
- 28 - Topoloveni sarbatoreste 605 ani de istorie! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, printre invitatii spectacolului aniversar
- 29 - Traditie si prietenie artistica: Junii Sibiului, alaturi de Valentin Precup la moment aniversar
- 30 - TURNEU Stefan Banica! Povestea mea ajunge la Constanta - hai si tu la un spectacol memorabil! | FocusPress
- 31 - Vernisaj la Bistrita: Au fost expuse 75 de fotografii premiate in cadrul competitiei Fotogeografica - Basilica.ro
- 32 - Ziua Orasului Topoloveni 605 ani de atestare documentara

Sindicate

- 33 - - Numarul locurilor vacante in Regatul Unit ajunge la cel mai scazut nivel din cinci ani
- 34 - - Peste 1 milion de romani vor primi mai multi bani la salariu de la 1 iulie. Soferii vor plati amenzi mai mari
- 35 - - Reprosurile opozitiei. Cum putea reduce deficitul bugetar guvernul demis: Nu s-a facut asta
- 36 - 1 Decembrie 1918: 288 de sadeni au semnat adeziunea comunei Sadu la Unirea cu Romania
- 37 - 19/06/2026 Acuzatii de presiune sindicala la Targsoar! Sefa de sectie ar fi fortat o subalterna sa paraseasca FSANP
- 38 - A inceput anul scolar in strada si il termina in strada. Profesorul roman in anul contabilului
- 39 - Actele normative adoptate in cadrul sedintei Guvernului din 18 iunie 2026 - JURIDICE.ro
- 40 - Adevarata competitie din Educatie: cine dispare mai intai
- 41 - ALBASTRU de PORUMBACU
- 42 - ANALIZA | Bugetul Serviciului de Ambulanta Judetean Iasi merge in proportie de aproape 80% pe salarii
- 43 - Arad: Un paznic de la Spitalul Judetean, retinut pentru 24 de ore dupa ce a lovit un livrator din Sri Lanka
- 44 - Article
- 45 - Article
- 46 - Au fost deblocate situatiile financiare ale ROMARM. Se redeschide accesul companiei la finantari prin Programul SAFE
- 47 - BNR lanseaza un set de monetarie dedicat implinirii a 120 de ani de la inaugurarea Expozitiei Generale Romane din 1906 - Ziarul Prahova
- 48 - Bravo, politicieni si sindicalisti! Hunedoara, judetul cu cele mai mici salarii din tara
- 49 - BREAKING Sindicatele din educatie solicita aprobarea de urgenta a regulilor pentru prima de cariera didactica 2026: au trecut 40 de zile de la termenul legal, iar profesorii nu stiu ce cheltuieli sunt eligibile
- 50 - Brosura retrospectiva UNBR 2025 2026: Repere ale unei profesii in transformare
- 51 - Cand intra pensiile in iulie 2026. Schimbarea care ii vizeaza pe toti pensionarii
- 52 - CARTEA LI-I PRIETENA DE NADEJDE! Copiii de la Rusciori au de azi o noua biblioteca scolara
- 53 - Cat costa sa iti cumperi vechime in munca in 2026? Pretul pe luna si anul de cotizare
- 54 - Cat va costa de la 1 iulie 2026 sa cumperi vechimea in munca
- 55 - Ce nu stiai despre cuponul tau de pensie! Casa de Pensii Cluj a explicat oficial semnificatia culorilor, la o sedinta speciala
- 56 - Ce povesti le spunea Marius Humelnicu judecatorilor pentru a scapa de amenzile primite de la Politia Rutiera. Senatorul PSD va avea in pix legea salarizarii magistratilor
- 57 - Ce vor angajatii din sanatate?
- 58 - Centrul Diplomatic Bucuresti este o initiativa privata, independenta, si nu are niciun raport de cooperare cu MAE: DREPT LA REPLICĂ
- 59 - Centrul Diplomatic Bucuresti raspunde MAE
- 60 - Centrul Diplomatic Bucuresti: Existenta unor proiecte private dedicate diplomatiei, relatiilor internationale si educatiei civice nu ar trebui privita ca o problema / Clarificarile MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic nu le-a facut niciod
- 61 - Cine raspunde pentru siguranta Portului Constanta? Sindicalistii cer explicatii dupa explozia dronei
- 62 - Cine sunt romanii cu pensii de top despre care nu vorbeste nimeni: peste 1.300 de persoane incaseaza de la stat o medie de 13.000 de lei pe luna
- 63 - Clubul Fermierilor Romani a transmis, in perioada 10 11 iunie 2026, scrisori oficiale catre Ambasadorul si Reprezentantul Permanent al Romaniei la Uniunea Europeana, Iulia Matei, precum si catre...
- 64 - Comunicat de presa - Guvern
- 65 - Consecinte majorare salariu minim din 1 iulie 2026: contributi contracte part time, punct amenda, fond handicap Pentru Facturare si Gestiune recomandam SmartBill. Incerci GRATUIT! De...
- 66 - Continua problemele la Fabrica de Arme Cugir. Ioan Neagu, lider sindicat: Se doreste plecarea conducerii . De ce spune ca programul SAFE a fost o abureala pentru Romania
- 67 - Cresterea salariului minim pe economie nemultumeste antreprenorii din Iasi: Nu este momentul potrivit. Va fi multa munca la negru
- 68 - Cristian Paun dezvaluie ura "Sistemului" fata de Bolojan. "E un ciumat pentru ei"

- 69 - Cristina Emanuela Dascalu, deputat AUR Iasi: Guvernul a transformat respectul intr-o promisiune si promisiunea intr-o amanare (P)
- 70 - Criza la Spitalul Judetean Buzau: Daca se imbolnaveste o asistenta, nu are cine sa intre in tura! Ce sectii sunt la un pas de blocaj
- 71 - Criza majora in transportul local din Alba Iulia: Primarul Gabriel Plesa i-ar fi sugerat unui manager de fabrica afectata de greva sa schimbe operatorul de transport: Discutati cu Livio Dario!
- 72 - Cu cat vor creste pensiile din ianuarie 2027. Anuntul asteptat de milioane de pensionari
- 73 - Cum arata programul de guvernare al lui Vestea: promite sa continue lucrurile bune . Nici urma de masurile impuse de PSD lui Tomac
- 74 - Cum protejezi plantele de apartament de caldura. Sfaturi utile pentru vara
- 75 - DASCALU IOAN BAN, figura proeminenta in istoria scolii din Poiana Sibiului
- 76 - De la 1 iulie creste salariul minim. Statul da 125 de lei angajatilor si cere inca 284 de lei firmelor
- 77 - De la 1 iulie, salariul minim creste la 4.325 lei. Ce trebuie sa stie angajatorii si cum se schimba amenzile
- 78 - De la nenascutii Mineriadei la analfabetismul functional
- 79 - De la nenascutii Mineriadei la analfabetismul functional
- 80 - Deblocarea proiectului Ruse Giurgiu si urgentarea demersurilor - PROMPT MEDIA
- 81 - Deputatul PSD de Hunedoara, Natalia Intotero: PSD nu mai este de acord cu masuri de austeritate - Stiri si informatii din judetul Hunedoara. Mesagerul Hunedorean
- 82 - DERAPAJ GRAV LA PENITENCIARUL TRGSOR: FSANP CERE CERCETAREA DISCIPLINARA A OFITERULUI CARE AR FI INTERVENIT IN OPTIUNILE SINDICALE ALE UNEI SUBALTERNE.
- 83 - Dezastru pentru soferi de la 1 iulie! Amenzile cresc din nou, iar o simpla apasare pe telefon te poate costa peste 1.000 de lei.
- 84 - Dieta de vara: ce sa mananci pentru energie, hidratare si silueta
- 85 - Directia de Politia Transporturi NU se desfiinteaza!
- 86 - DOCUMENT / Programul de guvernare al lui Vestea. Pregateste reforma totala: mai putini bugetari, schimbari la pensii si reactoare nucleare SMR
- 87 - Dovada, daca mai avea nevoie cineva, ca ICCJ a devenit un actor politic . Ce reclama Emilia Sercan dupa decizia in cazul lui Dominic Fritz
- 88 - E un moment bun . Armata face angajari masive in 2026: Peste 6.700 de posturi de soldati profesionisti, scoase la concurs de MApN. Conditii si calendar
- 89 - Evaluarea nationala
- 90 - Federatia Solidaritatea Sanitara: 6 din 10 angajati iau in calcul plecarea din sistemul public
- 91 - FSSR solicita continuarea negocierilor privind legea salarizarii din sanatate
- 92 - Gales. Un sat-mangaier, in miez de Marginime
- 93 - Guvernul Bolojan a redus aparatul bugetar cu peste 30.000 de posturi eliminate
- 94 - Guvernul condus de Bolojan a redus aparatul bugetar cu peste 30.000...
- 95 - Horoscop 18 iunie 2026. Previziile complete pentru toate zodiile
- 96 - INFORMATIE DE PRESA privind actele normative adoptate in sedinta Guvernului Romaniei din 18 iunie 2026
- 97 - Invazia de plosnite la metrou: contract de dezinsectie de milioane de lei, dar plosnitele nu figureaza pe lista
- 98 - Ioan Neagu, presedintele sindicatului Apararea, la Prefectura Alba: Dorim plecarea actualei conduceri a Fabricii de Arme Cugir
- 99 - Jina, la Rusalii
- 100 - La o vorba, cu poienari de-odinioara
- 101 - Lectii de precaritate
- 102 - Live Text Blocaj total: Investirea noului Guvern se amana, nu ies voturile. Sorin Grindeanu a plecat nervos de la sedinta PSD
- 103 - Luna iulie vine cu amenzi marite pentru soferi. Punctul de amenda majorat
- 104 - MAE nu are niciun raport de cooperare sau patronaj cu Centrul Diplomatic Bucuresti. UPDATE: Drept la replica - JURIDICE.ro

- 105 - MApN lanseaza o noua campanie de recrutare. Sunt aproape 7.000 de posturi disponibile
- 106 - Masca de fata naturala pentru ten impecabil. Reteta simpla pentru o piele radianta
- 107 - Mesajul lui Basescu pentru sindicate: Orice leu pe care il cer va fi un leu imprumutat
- 108 - Niciun comentariu
- 109 - Noaptea cutitelor lungi din PNL
- 110 - Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul!
- 111 - OCDE va sprijini Romania in monitorizarea dialogului social - JURIDICE.ro
- 112 - Opinia INM ref. discriminare in acordarea drepturilor salariale - JURIDICE.ro
- 113 - Pastila de istorie Greva maturatorilor
- 114 - Pastoritul cu ale sale la Cartisoara: Am aflat cine din sat a fost primul care a facut transhumanta
- 115 - Pensii 2026: creste suma necesara pentru cumpararea vechimii
- 116 - Pensile de top din Romania despre care nu vorbeste nimeni: Peste 10.000 de lei pe luna
- 117 - Peste 1 milion de romani vor primi mai multi bani la salariu de la 1 iulie. Soferii vor plati amenzi mai mari
- 118 - Povesti din inima Transilvaniei: Altana, nume de legenda
- 119 - Prefectul judetului Maramures a condus o sedinta de lucru cu primarii UAT-urilor: masuri privind gestionarea ursilor, finantari culturale si pregatirea examenelor nationale
- 120 - Programul Vestea, pe scurt: Mult zgomot pentru nimic!
- 121 - Proiect: Firmele care se listeaza la bursa vor putea deduce 50% din costurile de comunicare, consultanta si taxe
- 122 - Proiectului Legii Salarizarii, negat de Guvernul Bolojan in instanta - Evenimentul Zilei
- 123 - Punctul de amenda pentru soferi creste din iulie, dupa majorarea salariului minim - Tirnaveni.ro
- 124 - Realitatea.NET | Amenzi rutiere mai mari de la 1 iulie 2026. Cat vor plati soferii pentru greselile din trafic
- 125 - Remedii cu sunatoare: beneficii, utilizari si contraindicatii importante
- 126 - Reprosurile opozitiei. Cum putea reduce deficitul bugetar guvernul demis: Nu s-a facut asta
- 127 - Rockstar ofera upgrade gratuit la GTA 5 pentru PS5 si Xbox Series X/S
- 128 - Romania ar putea beneficia de peste 60 de miliarde de euro din noul buget al UE. Mesajul transmis de Roxana Minzatu antreprenorilor romani
- 129 - Romanii pot cumpara vechime pentru pensie: un an costa aproape 13.000 de lei
- 130 - SA-SI PUNA MINTILE LA CONTRIBUTIE! Elitele Selimbarului, invitate sa colaboreze la Strategia de dezvoltare a localitatii
- 131 - Salarii scafandri Stramtoarea Ormuz: castigurile au urcat la 8.000 de dolari dupa redeschiderea rutei maritime
- 132 - Salariul minim 4.325 lei din 1 iulie 2026: cat ia angajatul in plus in mana si cat ia statul? Pentru Facturare si Gestiune recomandam SmartBill. Incerci GRATUIT! Prezentam...
- 133 - Salariul minim creste cu 6,8% din iulie. Costurile angajatorilor urca mai rapid decat venitul net
- 134 - Salariul minim creste de la 1 iulie. Angajatii castiga 125 de lei in plus, iar firmele suporta costuri mai mari
- 135 - Salariul minim creste de la 1 iulie. Angajatii primesc 125 de lei in plus Stiri din Brasov
- 136 - Salariul minim creste de la 1 iulie. Angajatii vor primi mai multi bani, iar firmele vor suporta costuri mai mari
- 137 - Salariul minim creste in Romania, de la 1 iulie 2026. Cat vor primi angajatii in mana si ce obligatii au firmele
- 138 - Salariul minim creste la 4.325 lei de la 1 iulie. Cum afecteaza masura firmele si angajatii din Neamt Punctul de amenda urca la 216 lei
- 139 - Salariul minim creste la 4.325 lei de la 1 iulie: Cati bani primesc angajatii in mana si cu cat cresc costurile firmelor
- 140 - Salariul minim va creste de la 1 iulie - Ziarul Prahova
- 141 - Salariul minim va fi evaluat anual. Parlamentul a aprobat noi reguli de calcul
- 142 - Sanatatea costa tot mai mult. Ce solutii propun expertii internationali
- 143 - Sanatatea, lovita de Legea Salarizarii Unitare. Alexandru Rafila: Legea salarizarii unitare face ca medicii sa piarda bani din salariu. S-au gandit sa dea un fel de indemnizatie ca sa compenseze anumite pierderi, dar nu catre toate categoriile de med
- 144 - Sanatatea, lovita de Legea Salarizarii Unitare. Alexandru Rafila: Legea salarizarii unitare face ca medicii sa

piarda bani din salariu. S-au gandit sa dea un fel de indemnizatie ca sa compenseze anumite pierderi, dar nu catre toate categoriile de med

145 - Sanctiuni in trafic semnificativ mai mari, de la 1 iulie: Creste punctul de amenda

146 - Sarbatoare printre ciobani, la Jina

147 - Scandal intre Centrul Diplomatic Bucuresti si MAE. Ce acuzații aduce Oana Toiu si cum se apara institutia

148 - Serviciile de interes general pot consolida solidaritatea intre generatii si pot spori bunastarea societatilor

149 - Si soarele o stat in loc, la Sadu, DREPTI

150 - Sibiu: Milioane de lei blocati in baze sportive neterminate, in sate fara apa si drumuri

151 - Sindicalistii din invatamantul maramuresean au protestat impotriva noii legi a salarizarii - Graiul Maramuresului

152 - SOLUTIE provizorie, deocamdata, pentru a le asigura jinarilor plata la timp a drepturilor ce li se cuvin. Ce

s-a discutat azi la Institutia Prefectului Sibiu

153 - Sorin Grindeanu a transmis informarea oficiala pentru Adrian Vestea. Ce decizie adopta PSD?

154 - Studentii din Cluj au protestat in fata Prefecturii impotriva masurilor de austeritate din educatie

155 - Traian Paduret, liderul Pro Educatia Suceava, dupa protestul profesorilor din Bucuresti: Noi credem ca si-a atins scopul. Miza principala este proiectul Legii salarizarii

156 - ULTIMELE STIRI: De la 1 iulie se maresc amenzile de circulatie. Punctul va avea o valoare mai mare, dupa cresterea salariului minim

157 - Unde sunt patriotii suveranisti? MapN anunta recrutarea a aproape 7.000 de militari, in unitati din toata tara

158 - Unelte fel si chip din satul de demult au un muzeu al lor la SURA MICA

159 - Vechimea in munca se scumpeste de la 1 iulie. Cat va costa un an de stagiu

160 - Vestea buna pentru romani! Salariul minim brut creste de la 1 iulie. Reguli noi pentru angajati si angajatori

161 - Zilele Comunelor, evenimente de sute de mii de lei

Federatii Membre CNSLR Fratia

162 - Alphaville concerteaza duminica n Parcul Rozelor din Timi?oara

Sindicate

163 - Atentie, soferi! Amenzi mult mai mari de la 1 iulie. Greselile pentru care se plateste o treime din

1. Calculele nu par sa ii fie favorabile premierului desemnat. Adrian Vestea amana pentru saptamana viitoare investirea noului guvern

2. Curtea de Conturi: Ambulatoriile integrate trebuie transformate intr-un pilon central al sistemului de sanatate

3. Indemnizatia de dirigentie. Directoarea Adina Romanescu: Sumele fixe vorbesc de o scadere a salarizarii. Primim o salarizare care este gandita total inadecvat si ceea ce ne doare cel mai mult este ca nu primim pretuirea societatii si a decidentilor

Adina Romanescu, director al Liceului de Informatica Grigore Moisil din Iasi, a vorbit despre activitatea dirigintilor si a afirmat ca primesc o salarizare care ii dezavantajeaza . Referitor la proiectul noii legi a salarizarii, aceasta a afirmat ca ne asteptam ca dirigintii sa primeasca mai mult sprijin si sumele fixe vorbesc de o scadere a salarizarii . Declaratiile au fost facute duminica, 14 iunie, la emisiunea InfoEdu de la TVR Info. Totdeauna, sumele fixe vorbesc de o scadere a salarizarii, pentru ca, daca ele nu sunt actualizate cu indicele inflatiei, nu au cum sa fie un beneficiu real in salariul cadrelor didactice. Sunt tot mai singuri profesorii in sistemul de educatie si noi, directorii, trebuie sa-i sustinem foarte mult pe profesori, care se simt abandonati de propriul sistem , a spus directoarea.

Adina Romanescu a vorbit si despre faptul ca profesorii sunt din ce in ce mai obositi si epuizati:

Profesorii sunt din ce in ce mai obositi, sunt epuizati, vor pleca foarte repede din sistemul de educatie si nu vor veni profesori de o calitate inalta in urmatorii ani in sistemul de educatie . Eu, sincer, ma asteptam sa-i sustinem si mai mult pe profesori si, in schimb, primim de fiecare data sustinere mai putina. Primim o salarizare care este gandita total inadecvat si ceea ce ne doare cel mai mult este ca nu primim pretuirea societatii si a decidentilor . Si nu primim politici care sa ne ajute cu adevarat.

Sindicatul din Invatamant solicita Guvernului Romaniei retragerea imediata din dezbaterile publice a proiectului noii legi a salarizarii, potrivit unui comunicat de presa

Daca acest text nu este retras imediat pentru a fi reconstruit pe principii de echitate si respect, Guvernul isi asuma in mod constient provocarea unei crize profunde in sistemul de invatamant si declansarea inevitabila a unor noi actiuni de protest.

Redam declaratiile integrale ale Adinei Romanescu: Diana Dumitrascu, moderator: Doamna Adina Romanescu, as vrea sa va intreb: prevederea aceasta care apare acum in noua lege a salarizarii cum vi se pare? Ca dirigintele sa nu mai primeasca acel procent de 10%, ci, pur si simplu, sa primeasca o indemnizatie fixa. Ce spun dirigintii din liceul pe care dumneavoastra il conduceti despre chestiunea aceasta?

Adina Romanescu: Totdeauna, sumele fixe vorbesc de o scadere a salarizarii, pentru ca, daca ele nu sunt actualizate cu indicele inflatiei, nu au cum sa fie un beneficiu real in salariul cadrelor didactice. Sunt tot mai singuri profesorii in sistemul de educatie si noi, directorii, trebuie sa-i sustinem foarte mult pe profesori, care se simt abandonati de propriul sistem. Noi nu am avut niciodata scoasa ora de consiliere si orientare din orarul scolii, pentru ca ramanand cu ea orar ne-a venit mult mai usor sa planificam anumite proiecte strategice la nivelul intregii scolii, in care aduceam diferiti invitati, care, in echipa cu dirigintele, abordau anumite teme. ()

Noi stim ca s-a facut si dezvoltare personala in timpul orelor de consiliere si orientare in cariera si de catre diriginti. Ne asteptam ca dirigintii sa primeasca mai mult sprijin. Au nevoie de mai multi sprijin si in formare. In schimb, ei primesc o salarizare care ii dezavantajeaza

Am fost amplificati atunci cand s-a marit norma didactica. Muncim, cu aceeasi bani, mai mult. Inseamna o scadere a salariului. Avem oricum o scadere a salariului real sub impactul inflatiei extrem de galopante. Si in continuare suntem in educatie, as putea spune, neapreciati de propriul nostru sistem de educatie.

Cred ca rolul de diriginte este cel mai complex . De altfel, parintii apreciaza astazi foarte mult calitatea colectivului de elevi, in sensul cat de mult a reusit dirigintele sa coaguleze cu adevarat o echipa in sala de clasa, pentru ca dirigintele este si un mentor, este un lider inspirational pentru elevi. Parintii isi doresc sa-i conectam la valori profunde pe elevii nostri. Isi doresc sa-i conectam la sine, in primul rand, pentru ca elevii de astazi sunt conectati foarte mult la

dispozitive si dirigintele este cel care incearca sa ii conecteze si mai mult pe ei insisi, ca-i conecteze la ceilalti din clasa, sa-i conecteze la alte persoane care pot sa inspire, la ceilalti profesori. Dirigintele mentine o comunicare si cu profesorii.

Diana Dumitrascu, moderator: Ca director, cum ii convingeti dumneavoastra pe oamenii acestia la inceput de an sa ia o noua clasa pe care sa o duca cu ei 4 ani de zile? Ii convingeti greu? Isi doresc asta? Cum credeti ca va fi acum in noile conditii, daca ramane forma aceasta pe care o discutam astazi?

Adina Romanescu: Sa stiti ca fiecare colectiv de elevii si iubeste cel mai mult dirigintele dintre toti profesorii care predau la clasa respectiva. Dar nu poti la infinit sa-i convingi pe colegi doar afectiv. Stiti, mi se pare ca mereu trebuie sa profitam de gradul mare de responsabilitate al profesorilor. Profesorii trebuie mereu sa se lase sacrificati, ei trebuie in continuare sa fie extraordinari, sa munceasca peste limita posibilului, pentru ca a pregati o lectie foarte bine este o munca in spate foarte mare. A merge in fata unei clase de elevi in care fiecare elev este diferit si are nevoie de sustinerea sa personala. Are in spate propriul rucsac cu care vine de acasa, cu alte probleme, poate din familie. Avem elevii cu cerinte educationale speciale in salile de clasa, pentru care, la fel, nu sunt specialisti care sa-i ajute.

Nu putem la infinit sa ne bazam pe responsabilitatea profesorilor si pe faptul ca sunt, intr-adevar, foarte pasionati, dedicati si muncesc peste limitele posibilului pentru elevi. Nu putem la infinit sa gandim asa. Profesorii sunt din ce in ce mai obosesti, sunt epuizati, vor pleca foarte repede din sistemul de educatie si nu vor veni profesori de o calitate inalta in urmatorii ani in sistemul de educatie . Eu, sincer, ma asteptam sa-i sustinem si mai mult pe profesori si, in schimb, primim de fiecare data sustinere mai putina. Primim o salarizare care este gandita total inadecvat si ceea ce ne doare cel mai mult este ca nu primim pretuirea societatii si a decidentilor . Si nu primim politici care sa ne ajute cu adevarat. Legislatia scolara este extrem de deficitara, extrem de deficitara. Nu ne sprijina cu nimic. Numarul de consilieri scolar este inadecvat. Copilasii care au anumite cerinte speciale nu sunt sprijiniti de alti specialisti in sala de clasa. Profesorul este lasat singur sa-si gestioneze situatia, sa aiba grija si de un copil care necesita o abordare aparte, sa aiba grija si de intreaga clasa. In loc sa primim mai mult sprijin, noi primim din ce in ce mai putina uitare din partea propriului sistem.

Informatii de context Recent, ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat ca Guvernul si sindicatele analizeaza posibilitatea modificarii modului de acordare a indemnizatiei de dirigentie , astfel incat aceasta sa nu mai fie calculata procentual din salariul de baza, ci sa fie acordata sub forma unei sume fixe.

Anterior, acelasi ministru spunea ca eliminarea indemnizatiei de dirigentie trebuie analizata cu foarte multa atentie si ca, daca educatia este considerata prioritate strategica, responsabilitatile suplimentare ale profesorilor trebuie recunoscute.

Marius Nistor , presedintele Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , a declarat ca trebuie cautata o varianta astfel incat indemnizatia de dirigentie sa fie acordata in continuare. Cert este ca niciunul dintre colegii nostri care au beneficiat de aceasta indemnizatie nu trebuie sa fie prejudiciati , a spus liderul sindical miercuri, 28 mai, pentru Stirile TVR , dupa consultarile de la Ministerul Muncii

Dupa prima runda de consultari la Ministerul Muncii, Sindicatele din Invatamant au transmis ca indemnizatia de dirigentie ar putea fi pastrata , potrivit unui document ajuns in scoli si consultat de Edupedu.ro. Reprezentantii profesorilor precizeaza ca se va schimba modul de calcul pentru aceasta indemnizatie. Pe 28 mai a avut loc prima runda de negocieri cu sindicatele din Educatie pe marginea proiectului de lege a salarizarii in sistemul public.

2. Pastrarea majorarii salariale de 10% pentru profesorii diriginti, profesori pentru invatamant primar si prescolar, invatatori si educatoare.

2026-06-19 - 2026-06-18

Raspuns: Se accepta aceasta propunere, dar schimbându-se modul de calcul, în sensul ca aceasta activitate trebuie remunerată, ca sumă fixă (având în vedere ca atribuțiile celor care ocupă această funcție sunt identice), fără a se depăși cuantumul actual, se arată în informarea sindicatelor.

4. Legea salarizarii 2026. Marius Nistor: Grila este puternic comprimata. Diferenta dintre salariul de intrare in sistem si salariul de iesire va fi foarte mica, ceea ce va mentine in continuare lipsa de atractivitate a domeniului educational

Marius Nistor, presedintele Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , a declarat referitor la proiectul noii legi a salarizarii ca grila este puternic comprimata . Diferenta dintre salariul de intrare in sistem si salariul de iesire din sistem va fi foarte mica , a spus liderul sindical. Declaratiile au fost facute miercuri, 17 iunie, pentru TVR Info Presedintele Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret a precizat ca proiectul legii salarizarii 2026 nu poate fi acceptat, pentru ca nu elimina inechitatile :

() Nu putem accepta aceasta varianta a legii unitare de salarizare, care nu a fost negociata cu partenerii sociali, care nu elimina inechitatile din sistemul de salarizare . () Chiar ministrul Pislaru recunostea ca nu este o lege care sa rezolve problemele, este o lege care trebuie sa se incadreze intr-o suma minima de aproximativ 8 miliarde, suma pe care a pus-o la dispozitie domnul Nazare si, bineinteles, o parte din acesti bani, ca sa aratam pana la urma ce inechitati sunt eliminate, se aduc catre cresterile salariale ale celor care au promovat masuri de austeritate. () , a spus Marius Nistor.

Liderul sindical a mentionat ca diferenta dintre salariul de intrare in sistem si salariul de iesire din sistem va fi foarte mica, prin urmare, invatamantul nu va fi atractiv:

In momentul de fata, prin acest proiect de lege unitara de salarizare, se anuleaza in integralitate prevederile ordonantei 56, iar salariul debutantului va fi 1.000 lei mai mic. Plus ca nu mai discutam despre niciun fel de stimulare pentru colegii care au vechime si grade didactice. Pentru 40 si ceva la suta din personalul din invatamant, veniturile ingheata, grila este puternic comprimata , astfel incat diferenta dintre salariul de intrare in sistem si salariul de iesire din sistem va fi foarte mica, ceea ce va duce in continuare sau va mentine in continuare lipsa de atractivitate a domeniului educational.

Sindicatul din Invatamant solicita Guvernului Romaniei retragerea imediata din dezbaterile publice a proiectului noii legi a salarizarii, potrivit unui comunicat de presa

Daca acest text nu este retras imediat pentru a fi reconstruit pe principii de echitate si respect, Guvernul isi asuma in mod constient provocarea unei crize profunde in sistemul de invatamant si declansarea inevitabila a unor noi actiuni de protest.

Elvis Istudorescu , presedintele Uniunii Sindicatelor Libere din Invatamant Gorj, a declarat ca proiectul noii legi a salarizarii nu face decat sa ingroape invatamantul intru totul . Acesta a spus ca suntem pusi in prima treime a grilei de salarizare, iar coeficientii de multiplicare nu duc decat la o diminuare a salariilor tuturor angajatilor din invatamant

Simion Hancescu , presedintele Federatiei Sindicatelor Libere din Invatamant (FSLI), a declarat, referitor la proiectul noii legi a salarizarii, ca sunt diminuate veniturile pentru multi profesori . Sunt pierderi de 280 si pana la 500 si ceva de lei , a precizat liderul sindical.

Recent, Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, a declarat referitor la proiectul noii legi a salarizarii ca niciun venit nu va scadea

Despre proiectul Legii salarizarii 2026 Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele importante din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si trebuie finalizata pana la inceputul verii 2026.

Liderul Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , Marius Nistor, a transmis dupa o intalnire cu premierul Ilie Bolojan, in 6 februarie, ca executivul a anuntat inceperea consultarilor cu partenerii sociali din luna martie : Referitor la noua lege a salarizarii, raspunsul primit a fost acela ca, incepand cu luna martie a.c., vor incepe consultarile cu

partenerii sociali, asta pentru ca pana la inceputul verii trebuie sa fie finalizata, fiind o conditie impusa prin PNRR .

Initial, legea salarizarii din sistemul bugetar ar fi trebuit sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2024, dar a fost amanata in contextul anului electoral de politicieni.

In timpul grevei generale din educatie din primavara lui 2023, premierul Nicolae Ciuca i-a asigurat pe profesori prin memorandum ca majorarile salariale solicitate vor fi prevazute in noua lege a salarizarii, promisa pentru finalul anului 2023 . Profesorii au fost in realitate sfidati, Guvernul Ciuca aproband majorari prin ordonanta de urgenta (OUG) pe care sindicatele nu le agreasera.

Dupa cateva luni inasa, Guvernul Ciolacu 1 a anuntat ca amana adoptarea legii pentru mai multe consultari pe marginea acesteia si spunea ca proiectul de lege va trece prin Parlament in septembrie 2023 . Sindicatele politistilor au fost cele care au aflat in octombrie 2023, dupa o intalnire la Ministerul Muncii, despre faptul ca cel mai devreme de la 1 ianuarie 2025 va fi aplicata aceasta lege. Nu a fost aplicata pana in prezent.

In 2024, Guvernele Ciolacu 1 si 2 au amanat elaborarea si adoptarea legii, fiind an cu patru randuri de alegeri, iar in 2025, primele cinci luni au fost, de asemenea, marcate de alegerile prezidentiale.

In 15 iulie 2025, presedintele Nicusor Dan declara ca legea ar putea fi gata in un an un an si jumatate , apreciind ca actuala lege a salarizarii a fost modificata succesiv prin derogari si sporuri, ceea ce a dus la situatii in care oameni care lucreaza acelasi lucru au salarii diferite .

De la 1 ianuarie 2024, salariul profesorului debutant este de circa 3.700 de lei net. In 2025, castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2025 este de 8.620 lei, potrivit legii 10/2025 . O analiza Edupedu.ro din iunie 2024 arata ca salariul profesorului debutant trebuia sa fie cel putin 4.400 de lei net in 2025.

5. Alphaville concerteaza duminica in Parcul Rozelor din Timisoara

Celebra formatie germana Alphaville va sustine un concert in Parcul Rozelor din Timisoara, in data de 21 iunie, de la ora 20:30, evenimentul fiind organizat de Primaria Municipiului Timisoara, prin Casa de Cultura a Municipiului Timisoara.

Cu o cariera de peste patru decenii si milioane de fani in intreaga lume, Alphaville este una dintre formatiile care au definit sunetul anilor 80 si au transformat synth-pop-ul intr-un fenomen global. Fondata in Germania, in 1982, trupa a cucerit topurile internationale prin piese-simbol ale muzicii pop, precum Forever Young , Big in Japan , Sounds Like a Melody sau Dance With Me . Forever Young , una dintre cele mai iubite piese ale tuturor timpurilor, continua sa emotioneze prin mesajul sau despre speranta, libertate si dorinta de a pastra vii amintiri, emotii si momente care au ramas nealterate de trecerea timpului. Cu doi ani in urma, single-ul Forever Young al formatiei Alphaville a castigat popularitate pe aplicatia de social media TikTok, la 40 de ani de la lansarea piesei si a ajuns pe locul 1 in topul TikTok Billboard Top 50 in octombrie 2024.

Pentru a face acest eveniment accesibil unui numar cat mai mare de timisoreni si vizitatori ai orasului, s-a decis reducerea cu 50% a pretului biletelor.

Acestea se gasesc online sau la sediul Casei de Cultura a Municipiului Timisoara. Persoanele care au achizitionat bilete la pretul initial, pot beneficia de reducere contactand platformele de ticketing (pentru biletele achizitionate online) sau prezentand biletele achizitionate fizic la sediul Casei de Cultura de pe strada Miron Costin nr.2, de luni pana vineri, in intervalul orar 9 16.

Concertul Alphaville va fi precedat sambata, 20 iunie, de la ora 20:30, de un eveniment cu intrare libera proiectia filmului Whiplash (2014, 16+), in regia lui Damien Chazelle si avandu-i, ca protagonisti, pe Miles Teller si J. K. Simmons. Lansat in 2014, filmul a avut incasari de 49 milioane dolari si un buget de productie de 3,3 milioane de dolari. La cea de a 87-a editie a Premiilor Oscar, Whiplash a castigat la categoriile cel mai bun montaj , cel mai bun sunet , cel mai bun actor intr-un rol secundar , fiind nominalizat si la categoriile cel mai bun scenariu si cel mai bun film .

6. Angajati ai ambulantei sau din spitale, agresati sau injunghiat! - Graiul Maramuresului

Cazurile de agresiune fizica asupra cadrelor medicale iau amploare, iar Maramuresul se numara printre judetele in care incidentele petrecute au avut ecou si la nivel national. Este cazul ambulancierului injunghiat de un pacient anul trecut.

Insa si anul acesta am avut cazuri de angajati ai echipajelor de acordare a primului ajutor sau angajati din spitale care au fost batuti sau agresati fizic de catre pacienti sau apartinatori, fiind necesara interventia politiei sau a jandarmilor pentru a calma spiritele. Incidente de acest fel au avut loc la inceputul lunii mai, victimele fiind doi angajati ai unui echipaj SMURD, iar unul recent s-a petrecut, in data de 15 iunie, iar agresorul a lovit ambulancierul si a distrus o parte din aparatura medicala din ambulanta. Acesta a continuat sa fie recalcitrant si cand a ajuns la Unitatea de Primiri Urgente din cadrul Spitalului Judetean de Urgenta Baia Mare.

Conducerea Serviciului de Ambulanta Judetean (SAJ) Maramures spune ca sunt lasati sa se descurce singuri in asemenea situatii dificile si ca nu s-au luat masuri suplimentare de protectie. In afara de reglementarile categorice ale codului penal, alte tipuri de reglementari nu au aparut. Vesnica problema care treneaza si care este la latitudinea fiecarui judet sau chiar a fiecărei localitati in parte tine de deplasarea pacientului psihic, respectiv de ridicarea acestuia din strada sau de la domiciliu. Se solicita ajutorul politiei si jandarmeriei, inasa nefiind clarificata aceasta reglementare, fiecare procedeaza dupa cum i se pare ca trebuie sa procedeze. Am avut inasa si situatii in care ambulanta pur si simplu a refuzat ridicarea pacientilor, fara sprijinul politiei. Daca ajungem ca fiecare institutie sa ne prevalam de drepturile personale, si noi ne-am prevalat de faptul ca nu avem asigurata securitatea si integritatea fizica a lucratorilor de pe ambulanta, vom proceda de cate ori va fi cazul in acest sens. Dupa injunghierea din Maramures de anul trecut, am considerat ca pana la urma trebuie si noi sa fim protejati, a declarat Alexandru Oros, managerul SAJ Maramures.

In judetul nostru au existat intalniri intre institutiile abilitate, pentru a remedia aceste neajunsuri si exista si exemple pozitive. Noi am avut o intalnire cu Inspectoratul de Politie Judetean Maramures si fiecare incearca sa-si faca partea. Ei trebuie sa perchezitioneze pacientul sa nu avem surpriza ca scoate cutitul in timpul transportului si in functie de cum s-a facut solicitarea sa insoteasca in cabina medicala sau nu acest tip de pacient. Am avut si cazuri in care politistii au fost in ambulanta si cazuri in care echipajul a fost insotit de un echipaj al politiei in spatele ambulantei. Am avut situatii in care lucratorii politiei ne-au ajutat inclusiv la imobilizarea pacientilor, alte situatii in care nu ne-au ajutat. Dar, important de spus, tot timpul pacientul a ajuns la destinatie, a mai explicat Alexandru Oros. Unii pacienti mimeaza ca s-au linistit, dar de fapt te injunghie pe la spate In ceea ce priveste reglementarea unor masuri care sa ofere o mai buna protectie angajatilor din serviciul de ambulanta, exista diferente in felul in care Ministerul Sanatatii (MS) si Ministerul Afacerilor Interne (MAI) interpreteaza legea. MAI-ul considera intr-un fel, iar Ministerul Sanatatii considera in alt fel. Este vorba de sfera de influenta si de putere in reglementari. MAI-ul nu doreste sub nicio forma si se opune in mod deosebit, avand posibilitatea contestarii modificarii legii sau neacordand avizul de modificare a legii, iar noi cerem intruna reglementarea acestui aspect. Si acolo apar limitele de competenta. Or in aceste limite de competenta, fiecare isi cere drepturile. MAI-ul isi cere drepturile de a nu securiza, noi ne cerem dreptul de a fi securizati in timpul transportului, mai spune managerul SAJ Maramures.

Si din partea sindicalistilor din Sanatate au existat reactii si s-au facut demersuri pentru a asigura o mai buna protectie a angajatilor din sistemul sanitar, inasa, deocamdata, fara niciun rezultat concret. Din pacate, Ministerul de Interne este destul de refractar la propunerile noastre de a reface protocolul, pentru ca, in continuare ei isi declina nevoia de a interveni in favoarea personalului medical, in momentul in care a fost transportat pacientul la prima unitate medicala si in continuare nu a fost primit acolo si a fost dirijat la o alta unitate medicala. Asta desi ei poate incatuseaza pacientul fiind trei oameni inarmati si-l duc pana la prima unitate, iar dupa aceea isi iau efectiv mana de pe el. Personalul medical nu este inarmat, iar intr-o ambulanta avem doar o asistenta medicala si un ambulancier, ori ei nu pot gestiona, o mana de femeie si cu un ambulancier, un pacient care pana in urma cu 5 minute a fost gestionat de 3-4 politisti inarmati. In astfel de situatii, angajatii se roaga la Dumnezeu, se roaga de pacient sa stea cuminte.

2026-06-19 - 2026-06-18

Unii pacienti mimeaza ca s-au linistit, dar de fapt te injunghie pe la spate cand te astepti mai putin , a declarat Mircea Ciocan, presedintele Sanitas Maramures.

7. BD, cenzura si Ceausescu: Vintila Mihaescu, culisele revistei Cutezatorii . Seria Ilustratori in misiune

Istoricul de arta Cosmin Nasui sta de vorba cu Vintila Mihaescu, artist vizual si fost redactor artistic al revistei Cutezatorii .

Vintila Mihaescu este un artist versatil recunoscut in primul rand in arta textila si tapiseria romaneasca, dar activ si in pictura, grafica, arta religioasa, arta monumentala si banda desenata. Un fir rosu al intregii discutii este tandemul artistic si de viata cu sotia sa, Viorela Mihaescu: au lucrat aproape totdeauna impreuna, ea ocupandu-se frecvent de partea de culoare si de executia in tehnicile textile pe care le-a deprins pe langa el inca din liceu.

Anecdota de deschidere: cenzura si improviziata (1985) Dialogul porneste de la o expozitie la Simeza. Comisia Uniunii Artistilor Plastici a refuzat deschiderea fiindca lipsea componenta de arta decorativa . Cu cateva zile inainte de vernisaj, Mihaescu si-a transpus desenele in tus pe panza de metraj, transformandu-le peste noapte in panouri decorative acceptabile. A doua problema a venit de la Ministerul Culturii, care a cerut scoaterea catorva nuduri se aude in targ . Initial a marcat locurile cu lucrare scoasa de Ministerul Culturii , apoi a renuntat la gest si le-a inlocuit

Formarea (Caracal Bucuresti) Nascut la Caracal, a urmat liceul Ionita Asan, primeste primele notiuni de la doi concetateni: graficianul/scenograful Ion Truica si scenograful Ion Popescu Udriste, care ii schiteaza pe o pagina regulile de paginare a unui portret si a unei naturi moarte. In 1961 intra la Liceul de Arte Plastice Tonitza din Bucuresti prin examen de diferenta (a ales clasa a X-a fiindca avea doua locuri, nu unul).

Momentul formator-cheie: profesorul de desen tehnic, arhitectul Stratulat, care in locul literelor si suruburilor i-a invatat cum sa privesti un tablou analizand compozitia (de pilda, pozitionarea lui Iisus in Rastignire la Antonello da Messina, Mantegna, Dali) si introducandu-l in geometria secreta a pictorului a lui Charles Bouleau. De aici ideea ca ceea ce ramane in memorie e geometria de dedesubt, nu naratiunea moment in care Nasui face legatura cu notiunea de algoritm .

Facultatea si profesorii La Institut alege textilele (aceleasi reguli ca monumentala, doar materialul difera), desi pasiunea era arta monumentala pe care o frecventa ca outsider , la clasa lui nea Fanica (Stefan Constantinescu). Refuza din start sistemul de notare pe dimensiuni standardizate (50%?) si lucreaza compozitii murale pe pereti intregi; ia cele mai mici note pana in anul 5, cand il impresioneaza pe Corneliu Baba (seful comisiei de evaluare) si obtine bursa Andreescu. Il descrie pe Baba ca pedagog care cauta autenticul fiecaruia in contrast cu Ciucurencu, care iti dadea formula lui . Apar multi colegi si figuri: Dreptu Ioan Inocentiu, Codrea, Florin (trimis disciplinar la Ruschita, s-a dus pictor si s-a intors sculptor), Maria Coja, Serbana Dragoescu, Dan Bancila.

Cariere si marile episoade profesionale Erfurt (1970) la Cvadrienala de tapiserie obtine un premiu pentru continuitatea traditiei populare; lucrarea e achizitionata de muzeul din oras (reprodusa invers in catalog).

Pipera castiga prin concurs guvernamental sefia sectiei de serigrafie la fabrica de mobila, dupa un conflict cu Victor Vladimir Ciobanu (ajuns ulterior bun prieten, stabilit in California).

Tapiseria Teatrului National episodul central. La concurs castiga de fapt locul I, dar comisia nu i-l poate acorda (nu era membru UAP, fara domiciliu si atelier in Bucuresti). Accepta premiul II 12.000 lei si intrarea automata in Uniune cedand in scris locul I lui Gabrea si Ciobotaru. Critica tehnic felul in care cei doi (pictori, nu monumentalisti) au executat lucrarea: greseli de scara si de tesut care au dus la 10 ani de munca si datorii enorme.

Cutezatorii (cca 1970 1977, colaborari pana in 1983) redactor artistic alaturi de Pompiliu Dumitrescu, pe care il considera poate cel mai mare grafician pe care l-a avut Romania . Descrie munca infernala si mai ales semipolitica (paginile de propaganda se schimbau dupa vizitele oficiale, cu material de rezerva mereu pregatit a ajuns sa graveze invers titluri direct pe cilindrul de tipar). Inovatia tehnica importanta: separarea negrului de culoare pentru lizibilitate,

ceea ce ajuta si editia maghiara Jobarat . Banda desenata parcursa cronologic: Operatiunea Baraj (1972), serialul Dan Buzdugan (1973), Brigadier la 14 ani (1974), Palosul Vitejiei (1975), Columna in milenii (1976), Mariuca (1977), Ciprian Porumbescu (1983), Intalnire de pe planeta misterioasa . La Columna a lucrat pornind de la fotografiile din filmul de la 1968, completand cu documentare la Muzeul de Istorie si Muzeul Militar si introducand colegi si apropiati ca personaje.

Arta monumentala Casa de cultura de la Resita (1974): proiectul de pictura al secco e respins de comisie (risc de vandalizare intr-un centru muncitoresc) si refacut in mozaic ceramic (CESAROM, 40 de nuante), executat in conditii dure (garaj neincalzit, iarna, imbolnaviri), salvat de un mester local poreclit Pistobaci . Urmeaza Botosani (1979).

Compromisul si relatia cu puterea Partea cea mai sensibila: comenzile oficiale portrete si tapiserii cu Ceausescu pentru aniversari (Constanta, Ramnicu Valcea), realizate tehnic usor (epidiascop) si mediatizate intens. La Minister (Suzana Gadea, tovarasul Hegedus) i se spune deschis ca nu poate cere azil politic in strainatate pentru ca ai pictat atatia Ceusesti dar, in schimb, statul ii acoperea expozitiile oficiale externe, ceea ce i-a permis o intensa activitate personala afara (Amsterdam 1982 prin Vito Grasso de la Institutul Italian de Cultura, Italia, Viena, Praga, Venetia) intr-o vreme cand majoritatea nu putea iesi. Tot aici, oportunitatea ratata de la Viena: banca Bawag a vrut sa achizitioneze intreaga lor expozitie, dar tranzactia nu s-a putut face.

Ultima comanda oficiala (Ramnicu Valcea, decembrie 1989) a ramas neexecutata a intrerupt-o Revolutia. Ultima sa tapiserie (tema Delta/Tulcea, haute-lisse , 3? m) se afla azi pe holul de intrare al Parlamentului.

Reflectii Discutia se incheie cu o pledoarie nuantata despre arta la comanda: Mihaescu refuza judecata morala sau estetica simplista, invocand ca marii maestri (Michelangelo, Leonardo, Rafael) si interbelicii romani (Tonitza, Oscar Han, Stefan Dimitrescu, Sirato) au lucrat la comanda. Critica absenta reala a galeriilor si a mecenatului in Romania galeriile care inchiriaza spatiu in loc sa traiasca din vanzare si recunoaste deschis ca a profitat de avantajul compromisului ca sa-si poata finanta si expune opera personala, in timp ce alti artisti ai aceleiasi generatii, fara comenzi, privesc perioada cu totul altfel.

///

Dialog realizat in cadrul proiectului Ilustratori in misiune: colectii recuperate ale artelor grafice romanesti (1930-1990), produs de PostModernism Museum, cofinantat de Administratia Fondului Cultural National.

Parteneri: Modernism.ro | Nasui Collection Archives | Muzeul Judetean de Arta Centrul Artistic Baia Mare | Muzeul de Arta Cluj-Napoca | Muzeul de Arta Brasov | Muzeul Brailei Carol I

Mai multe despre proiect:

<https://www.postmodernism.ro/ilustratori-in-misiune-colectii-recuperate-ale-artelor-grafice-romanesti-1930-1990/>

Sustine activitatea Modernism.RO printr-o donatie.

8. Cine joaca teatru cu actorii de teatru ai Teatrului Municipal

Cine joaca teatru cu actorii de teatru ai Teatrului Municipal 18 iunie 2026, 1:40 am, Denisa Grega administratie cultura local regional social

Un iubitor de teatru ne intreaba cine isi bate joc de actorii lugojeni care au depus atata munca din dragoste fata de teatru.

Se monteaza o piesa noua, iar rolurile s-au dat ignorand mai mult de jumătate din echipa! Au chemat 5 dintre ei la casting pentru un rol pe care lugojenii l-ar fi jucat gratis si l-au dat unuia platit cu bani multi, plus transport si tot ce trebuie, de la Timisoara. Au fost oare chemati doar sa-si bata joc de ei? Loredana Lupescu, 27 de ani de teatru, Mía Rogobete, 20 de ani de teatru, Sorin Palciuc si multi altii au fost complet ignorati. Sunt mai multi actori care s-au retras in urma acestei situatii , ne scrie lugojeanul iubitor de teatru.

Aflam de pe pagina lui Sorin Palciuc ca Primarul Municipiului Lugoj a anuntat ca se lucreaza la un nou spectacol, un proiect realizat impreuna cu actorii din Lugoj . Multi dintre actorii trupei nu au fost insa distribuiti. Si sunt vreo 12 actori, spectacolul acesta avand doar 5 personaje. In schimb a fost distribuit un actor de la Timisoara care va fi platit (niciunul dintre actorii lugojeni nu a fost platit vreodata cand a jucat in trupa). E trist ca sunt dati la o parte oamenii din trupa care au fost trup si suflet ani de zile si sunt distribuite persoane din alte parti. Foarte trist , concluzioneaza Palciuc, care, in continuare, se intreaba:

Acest spectacol este al Trupei Traian Grozavescu din Lugoj cu actorii trupei sau cu colaboratori? Daca s-a vrut un actor profesionist, de ce am mai fost chemati eu si colegii mei la casting? Care a fost rostul aceluia casting?

In postarea sa, Palciuc isi anunta retragerea din trupa, asta dupa ce, cu ceva timp in urma, a demisionat din postul pe care il avea la Casa de Cultura a Municipiului.

Atata timp cat conducerea a transformat institutia in propria afacere si se intampla astfel de lucruri, imi anunt retragerea din trupa de teatru. [...] Ma voi intoarce cu tot dragul in trupa, insa doar atunci cand va veni o conducere noua. O conducere care sa iubeasca teatrul si cultura. O conducere care stie ce inseamna aceasta munca si care sa ne respecte. [...] Cultura trebuie sa ramana cultura, nu afacerea cuiva. Cu tristete, un om care a intrat in trupa de teatru cu bucurie si iubire fata de scena si fata de publicul spectator. Un om care s-a angajat la Casa de Cultura crezand ca va face lucruri frumoase pentru oras (nu balciuri si suse), dar care acum e scarbit de ce a vazut acolo si ce se intampla in aceasta institutie , concluzioneaza Palciuc.

E clar! Cineva joaca teatru cu actorii de teatru ai Teatrului Municipal.

Nicolae SILADE Urmareste-ne pe Telegram WhatsApp

Anterior Aquatim anunta noi lucrari de mentenanta

Urmator Un cancer arhitectonic in buricul targului

9. Comunicat de presa - Filarmonica 'Paul Constantinescu' Ploiesti

Comunicat de presa - Filarmonica 'Paul Constantinescu' Ploiesti Trupa byron revine la Ploiesti joi, 25 iunie 2026, incepand cu ora 19:00, pentru a prezenta 'Minunata Lume Noua', unul dintre cele mai ambitioase si emotionante proiecte din cariera formatiei. Evenimentul va avea loc la Casa de Cultura a Sindicatelor si va aduce trupa pe aceeași scena cu Orchestra Simfonică a Filarmonicii 'Paul Constantinescu' Ploiesti, sub bagheta dirijorului Vlad Mateescu. Biletele sunt deja disponibile online prin rețeaua Entertix si direct pe site-ul oficial al Filarmonicii Ploiesti, la acest link: <https://filarmonicaploiesti.ro/concert/minunata-lume-noua-byron-simfonic-25-iunie-2026/>. Concertul simfonic 'Minunata Lume Noua' este construit in jurul albumului 'Noua', un material de referinta prin care byron a explorat, fara filtre si fara decor, teme precum identitatea, apartenenta si relatia complexa cu Romania contemporana. In aceasta interpretare, piesele capata o dimensiune diferita prin intermediul aranjamentelor muzicale scrise special pentru orchestra, transformand concertul intr-o experienta profunda si fluida in care energia rockului si maretia orchestrei se completeaza reciproc. 'Pentru noi, concertele sunt mai mult decat concerte. Sunt o forma de terapie de grup, in care ne dorim sa plecam cu totii cu ochii un pic mai deschisi si cu creierul un pic mai linistit. Minunata lume noua nu e doar despre muzica. Este si despre prezentul nostru, despre felul in care traim printre franturi de imagini, stiri si emotii', declara Dan Byron, solistul trupei. Intr-o tara care ne doare si ne fascineaza in acelasi timp, proiectul vorbeste despre realitatea care ne inconjoara, cu tot ce are ea deopotriiva minunat si straniu. In mijlocul unei lumi tot mai polarizate, in care oamenilor le vine din ce in ce mai greu sa se asculte, byron propune o cautare a sperantei, a empatiei si a acceptarii. Premiera acestui concept a avut loc anul trecut printr-o productie impresionanta la Sala Palatului din Bucuresti, iar de atunci byron duce aceasta poveste simfonica prin tara, dupa ce a bucurat deja publicul din orase precum Targu Mures sau Brasov. Intalnirea de la Ploiesti cu orchestra Filarmonicii 'Paul Constantinescu' reprezinta o continuare fireasca a acestui turneu si promite o imersiune totala in universul 'Minunata Lume Noua'. Vezi cum suna proiectul simfonic byron in varianta live de la Sala Palatului: byron - De ce sa fie simplu daca poate fi simfonic - Minunata Lume Noua (live la Sala Palatului): <https://www.youtube.com/watch?v=lieSirYy-z4> byron - Anima simfonic - Minunata Lume Noua (live la Sala Palatului): <https://www.youtube.com/watch?v=XzMmai8km48> Despre byron byron este una dintre cele mai consistente si inventive prezente din muzica romaneasca a ultimelor doua decenii. Infiintata in 2006, trupa canta rock cu influente diverse si a crescut organic, construind in jurul muzicii sale o comunitate loiala si implicata. In aproape 20 de ani de activitate, byron a lansat 8 albume de studio, a realizat productii speciale filmate si a explorat constant formate de concert diferite, de la show-uri electrice pe scene mari de festival pana la concerte acustice sau colaborari cu cvartet de coarde si orchestra simfonica. In 2025, albumele 'noua' si 'Eternal Return' au fost certificate cu discul de platina, iar concertul 'Minunata lume noua', prezentat in premiera la Sala Palatului alaturi de o orchestra de 54 de muzicieni condusa de Simona Strungaru, a devenit cea mai ampla productie a trupei de pana acum. Dincolo de scena, byron initiaza si sustine proiecte care incurajeaza lectura, ascultarea atenta a muzicii si intalnirile directe cu publicul. Astfel, byron functioneaza nu doar ca o trupa, ci ca un proiect cultural activ, care isi extinde constant dialogul cu comunitatea sa. byron online: Official: <https://byron.ro> Facebook: <https://fb.com/byronmusic> Instagram: <https://instagram.com/byronband>

10. DSP Timis incepe controalele la stranduri si piscine odata cu deschiderea sezonului estival

DSP Timis incepe controalele la stranduri si piscine odata cu deschiderea sezonului estival - Radio Romania Timisoara Ascuta Radio Romania Timisoara Live

Prima pagina Social Sanatate DSP Timis incepe controalele la stranduri si piscine odata cu deschiderea sezonului estival

DSP Timis incepe controalele la stranduri si piscine odata cu deschiderea sezonului estival Pe langa igiena si mentenanta acestor spatii, inspectorii DSP vor verifica inclusiv felul in care sunt servite alimentele in statiunile de agrement.

Articol de Radio Timisoara , 18 iunie 2026, 14:00

Inspectorii Directiei de Sanatate Publica Timis vor verifica, in perioada urmatoare, strandurile, piscinele si bazele de agrement din judet, odata cu deschiderea sezonului estival. Controalele vizeaza atat calitatea apei si respectarea normelor de igiena, cat si conditiile in care sunt preparate si servite alimentele.

Purtatorul de cuvnt al DSP Timis, Cornelia Bubatu, spune ca specialistii vor preleva probe de apa si vor verifica inclusiv existenta salvamarilor si a posturilor de prim ajutor.

Directia de Sanatate Publica Timis va demara in perioada urmatoare actiuni tematice de control privind verificarea conformitatii apelor de imbaiere si respectarea normelor igienico-sanitare de functionare a bazinelor de inot, piscinelor si strandurilor. Specialistii vor preleva probe de apa pentru a fi analizate direct in laboratorul DSP Timis. Se va verifica existenta obligatorie a salvamarilor si a posturilor de prim ajutor. In paralel, se vor efectua verificari in bazele sportive si de agrement. Inspectorii sanitari vor verifica in detaliu si conditiile de igiena din unitatile de turism. O atentie deosebita va fi acordata modului in care sunt preparate, depozitate si servite alimentele, dar si calitatii substantelor dezinfectante folosite in aceste spatii.

Pe de alta parte, Directia de Sanatate Publica Timis anunta ca, potrivit informatiilor primite de la Administratia Bazinala de Apa Banat si de la primariile din judet, nu au fost identificate zone naturale de imbaiere care sa fie considerate sigure pentru populatie.

Etichete: controale DSP Timis piscina sezon estival strand

Ultima ora Mars al tacerii la Dumbravita: sute de oameni cer trotuare si piste de biciclete dupa moartea a doi copii

Mars al tacerii la Dumbravita: sute de oameni cer trotuare si piste de biciclete dupa moartea a doi copii

Jayson Papeau, in tricoul Batranei Doamne

Jayson Papeau, in tricoul Batranei Doamne

CSM Deva: Am fi fost favoriti cu oricare adversar / AUDIO

CSM Deva: Am fi fost favoriti cu oricare adversar / AUDIO

Intreruperi ale furnizarii apei calde in mai multe zone din Timisoara

Intreruperi ale furnizarii apei calde in mai multe zone din Timisoara

Vremea in Banat si Crisana

Vremea in Banat si Crisana

Aradeanul Stahl revine in Superliga

Aradeanul Stahl revine in Superliga

Mai multe...

Sanatate miercuri, 17 iunie 2026, 20:01

Probleme la calitatea apei in 17 fantani publice din Timisoara

Directia de Sanatate Publica Timis a descoperit neconformitati microbiologice la 17 fantani publice din Timisoara, in cadrul campaniei...

Probleme la calitatea apei in 17 fantani publice din Timisoara

Sanatate luni, 15 iunie 2026, 18:03

Medic stomatolog din Timis intra in greva foamei

Un medic stomatolog a anuntat ca intra in greva foamei din cauza modului in care i-au fost tratate plangerile legate de ocuparea functiilor...

Medic stomatolog din Timis intra in greva foamei

Sanatate vineri, 12 iunie 2026, 20:17

Maraton de donare de sange la Timisoara, de Ziua Mondiala a Donatorului

Un mare numar de persoane a trecut pragul Centrului Regional de Transfuzie Sanguina Timisoara pentru a dona sange cu ocazia Zilei Mondiale a...

Maraton de donare de sange la Timisoara, de Ziua Mondiala a Donatorului

Sanatate vineri, 12 iunie 2026, 16:25

Caravana cu Medici ajunge la Berzasca. Consultatii gratuite pentru localnici

Caravana cu Medici a campaniei Fara Diabet, Conectam Romania Rurala la Sanatate ajunge in acest sfarsit de saptamana in comuna...

Caravana cu Medici ajunge la Berzasca. Consultatii gratuite pentru localnici

Sanatate marti, 9 iunie 2026, 18:33

Mii de angajati din sanatate si asistenta sociala au intrat in greva japoneza

Mii de cadre medicale din toate judetele din vestul tarii s-au alaturat greveii japoneze declansata la nivel national de Federatia Sanitas....

Mii de angajati din sanatate si asistenta sociala au intrat in greva japoneza

Sanatate duminica, 7 iunie 2026, 10:34

27 de ambulante noi au intrat in dotarea Serviciului de Ambulanta Timis

Parcul auto al Serviciului de Ambulanta al Judetului Timis a fost innoit cu 27 de autospeciale moderne, cumparate prin fonduri din PNRR. Noile...

27 de ambulante noi au intrat in dotarea Serviciului de Ambulanta Timis

Sanatate vineri, 5 iunie 2026, 18:13

Prima interventie chirurgicala asistata robotic la Maternitatea Odobescu din Timisoara

Medicii de la Maternitatea Odobescu din cadrul Spitalului Municipal Timisoara au realizat prima interventie chirurgicala asistata robotic cu...

Prima interventie chirurgicala asistata robotic la Maternitatea Odobescu din Timisoara

Sanatate miercuri, 3 iunie 2026, 19:27

Investitie de peste 5,7 milioane de lei la Spitalul de Copii Louis Turcanu

Spitalul de Copii Louis Turcanu din Timisoara beneficiaza de echipamente medicale noi pentru sectiile de imagistica si laboratorul de...

Investitie de peste 5,7 milioane de lei la Spitalul de Copii Louis Turcanu

Sanatate vineri, 22 mai 2026, 21:14

Suspiciunea de hantavirus in Caras-Severin a fost infirmata de Institutul Cantacuzino

Autoritatile sanitare au infirmat cazul suspect de hantaviroza raportat in judetul Caras-Severin. Potrivit Institutul National de Sanatate...

Suspiciunea de hantavirus in Caras-Severin a fost infirmata de Institutul Cantacuzino

Sanatate vineri, 22 mai 2026, 10:43

Suspiciune de hantaviroza in Caras-Severin, investigat de autoritatile sanitare

Institutul National de Sanatate Publica anunta ca un barbat de 44 de ani din judetul Caras-Severin este investigat pentru posibila...

Suspiciune de hantaviroza in Caras-Severin, investigat de autoritatile sanitare

2026-06-19 - 2026-06-18

Sanatate joi, 21 mai 2026, 15:24

Tatii pot asista la nastere la noua maternitate a Spitalului Municipal Timisoara

Noua maternitate a Spitalului Municipal Timisoara le ofera tatilor posibilitatea de a fi alaturi de partenera in sala de nastere, atat la...

Tatii pot asista la nastere la noua maternitate a Spitalului Municipal Timisoara

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

11. HUNEDOARA: In atentia beneficiarilor de facilitati la transportul public local de calatori

ABONAMENTELE PENTRU URMATORUL TRIMESTRU DIN 2026 SE DISTRIBUIE LA CASA DE CULTURA

In perioada 22 iunie 17 iulie 2026, la Casa de Cultura, se vor distribui abonamentele gratuite pentru transportul public local valabile in lunile iulie, august si septembrie ale anului curent.

Distribuirea se va face de luni pana vineri intre orele 07.00 14.00.

Pentru a se evita aglomeratiile distribuirea se va efectua, ca de obicei, pe litere, dupa urmatoarea programare:

22 si 23 iunie literele A, B, C

24 si 25 iunie literele D, E, F, G, H, I, J, K

26 si 29 iunie litera M

30 iunie literele L, N, R, O

1 si 2 iulie litera P

3 si 6 iulie literele S si S

7, 8 si 9 iulie literele T, T, U, V si Z

10 17 iulie toate literele

Beneficiaza de calatorii gratuite cu mijloacele de transport in comun pe raza municipiului Hunedoara pensionarii (cu venituri sub 2.945 lei pe luna), persoanele cu dizabilitati si insotitorii ori asistentii personali ai acestora, persoanele fara venit, refugiatii, veteranii de razboi si vaduvele acestora, revolutionarii si fostii detinuti politici. Aceste facilitati sunt acordate in baza hotararii Consiliului Local nr. 537/ 2023 (disponibila aici: <https://tinyurl.com/mvc449hw>) modificata prin HCL nr. 52/2024 (pe care o puteti consulta aici: <https://tinyurl.com/4h7x8vc7>

12. Junii Sibiului, alaturi de Valentin Precup la ceas aniversar, la Pitesti - Afla din prima!

Skip to content Afla din prima!

Junii Sibiului, alaturi de Valentin Precup la ceas aniversar, la Pitesti Ansamblul Folcloric Profesionist Cindrelul-Junii Sibiului va fi prezent joi, 18 iunie 2026, la concertul Valentin Precup - Poveste din glas de fluier , ce va avea loc la Casa de Cultura a Sindicatelor Pitesti.

La ceas aniversar, Junii Sibiului ii vor fi alaturi lui Valentin Precup, in semn de apreciere pentru activitatea sa artistica si pentru frumoasa colaborare construita de-a lungul anilor cu Orchestra Cindrelul Junii Sibiului . Astfel joi, 18 iunie 2026, ora 18.00, Ansamblul Folcloric Profesionist Cindrelul-Junii Sibiului va participa la concertul aniversar Valentin Precup - Poveste din glas de fluier , eveniment prin care instrumentistul celebreaza implinirea a 30 de ani de viata si 20 de ani dedicati cantecului si muzicii traditionale romanesti.

Organizat de Centrul Doina Argesului si gazduit de Casa de Cultura a Sindicatelor Pitesti, spectacolul va reuni pe aceeasi scena artisti consacratii, invitati speciali si ansambluri de prestigiu, intr-o autentica sarbatoare a folclorului romanesc: Constantin Enceanu, Mariana Ionescu Capitanescu, Cristina Turcu Preda, Grigore Gherman, Ilie Caras, Catalin Iancu, Marcela Fota, Nicusor Iordan, Ruxandra Pitulice, Gelu Voicu, Adrian Neamtu, Ansamblul de Dansuri Doina Argesului si invitata speciala Irina Rimes. Publicul se va bucura de momente coregrafice oferite de Ansamblul Cindrelul-Junii Sibiului , concepute de manager si coregraf Silvia Macrea, asistent coregraf Alesea Sas.

Concertul aniversar va fi prezentat de Traian Stoita si Alexandra Chira.

Toate biletele puse in vanzare au fost epuizate.

Prin aceasta participare, Junii Sibiului isi reafirma sprijinul pentru artistii care contribuie la pastrarea si promovarea valorilor autentice ale culturii traditionale romanesti si la continuitatea folclorului in randul noilor generatii.

13. Lansare de carte: Viata cu celalalt. Poveste despre oameni, limbi si randuieli la sasi din Crit de Ruxandra Hurezean, la Casa Teutsch din Sibiu

Sambata, 20 iunie 2026 , la Casa Teutsch (Casa de Cultura si Dialog Friedrich Teutsch) din Sibiu, are loc lansarea oficiala a volumului Viata cu celalalt. Poveste despre oameni, limbi si randuieli la sasi din Crit , semnat de jurnalista Ruxandra Hurezean si publicat sub egida Fundatiei Michael Schmidt . Evenimentul reuneste personalitati din mediul cultural si academic, precum si numerosi invitati interesati de patrimoniul multicultural al Transilvaniei.

Lansarea volumului Viata cu celalalt. Poveste despre oameni, limbi si randuieli la sasi din Crit va avea loc la ora 10.30.

Cartea Ruxandrei Hurezean ofera o perspectiva profunda asupra convietuirii interetnice din satul Crit, un spatiu reprezentativ pentru diversitatea culturala a Transilvaniei. Prin intermediul marturiilor, amintirilor si povestilor de viata culese din comunitate, autoarea reconstruieste universul unei lumi in care sasi, romani, rromi si alte grupuri etnice au impartasit valori comune, dezvoltand de-a lungul timpului relatii bazate pe respect reciproc, solidaritate si echilibru.

Participa la lansare conf. univ. dr. Liana Iunesch, de la Universitatea Lucian Blaga din Sibiu, si Robert Schwartz, presedinte-director general al Radio Romania. Alaturi de autoare, invitatii discuta despre memoria comunitatilor transilvanene, dialogul intercultural si relevanta traditiilor locale in contextul societatii contemporane.

Volumul reprezinta ultima aparitie dintr-o trilogie dedicata comunitatilor si patrimoniului cultural al zonei si aduce in atenta publicului marturii valoroase despre transformarile sociale si culturale. Prin caracterul sau documentar si uman, cartea contribuie la pastrarea si transmiterea memoriei colective catre generatiile viitoare.

Prin sustinerea acestui proiect editorial, Fundatia Michael Schmidt isi reafirma angajamentul pentru conservarea patrimoniului cultural al sasilor din Transilvania si pentru promovarea initiativelor care incurajeaza dialogul intercultural, dezvoltarea comunitatilor rurale si valorificarea identitatii locale.

14. Lansarea volumului Viata cu celalalt , de Ruxandra Hurezean, la Casa Teutsch

Sibienii interesati de istoria si patrimoniul multicultural al Transilvaniei sunt invitati sambata, 20 iunie 2026, de la ora 10:30, la Casa de Cultura si Dialog Friedrich Teutsch din Sibiu, unde va avea loc lansarea volumului Viata cu celalalt. Poveste despre oameni, limbi si randuieli la sasi din Crit , semnat de jurnalista Ruxandra Hurezean si publicat sub egida Fundatiei Michael Schmidt. Evenimentul se va desfasura in curtea interioara a Casei Teutsch, in cadrul Librariei Erasmus, si este deschis publicului larg.

Cartea propune o incursiune in universul satului Crit, una dintre comunitatile reprezentative pentru diversitatea culturala a Transilvaniei. Pornind de la povestile si marturiile locuitorilor, autoarea exploreaza modul in care diferite grupuri etnice sasi, romani, romi, italieni, ucraineni si altii au convietuit de-a lungul timpului, construind relatii bazate pe respect, solidaritate si echilibru.

Volumul surprinde atat marile transformari ale secolului XX razboaiele mondiale, perioada comunista si emigrarea masiva a sasilor , cat si aspectele cotidiene ale vietii comunitare: scoala, biserica, vecinatatile, munca, sarbatorile si regulile nescrise care mentineau armonia sociala.

In centrul naratiunii se afla Sofia Folberth, care la varsta de 104 ani devine una dintre vocile esentiale ale memoriei colective din Crit. Prin intermediul povestilor sale si ale celorlalti localnici, Ruxandra Hurezean reconstruieste imaginea unei lumi in care diferentele culturale au devenit o resursa pentru comunitate.

Prin scrisul Ruxandrei Hurezean, Critul se transforma intr-o comunitate care respira sub ochii cititorului. Ea ne arata ca adevarata Europa incepe in inimile oamenilor, acolo unde diversitatea devine bogatie si convietuirea naste prietenie , afirma Robert Schwartz in prefata volumului.

La lansare vor participa, alaturi de autoare, conf. univ. dr. Liana Iunesch, de la Universitatea Lucian Blaga din Sibiu, si Robert Schwartz, presedinte-director general al Radio Romania. Dialogul va aborda teme precum memoria comunitatilor transilvanene, convietuirea interculturala si relevanta traditiilor locale in societatea contemporana.

Viata cu celalalt reprezinta cea mai recenta aparitie dintr-o trilogie dedicata comunitatilor si patrimoniului cultural al regiunii si contribuie la conservarea memoriei colective a sasilor din Transilvania.

Ruxandra Hurezean este una dintre cele mai cunoscute jurnaliste de reportaj din Romania, cu o experienta de peste trei decenii in presa. Absolventa a Facultatii de Istorie si Filosofie din Cluj-Napoca, specializarea Sociologie, autoarea a publicat numeroase volume de reportaje si memorialistica si a fost recompensata cu premii importante pentru contributiile sale privind istoria si prezentul minoritatii germane din Romania.

Prin sustinerea acestui proiect editorial, Fundatia Michael Schmidt isi reafirma angajamentul pentru conservarea patrimoniului cultural al sasilor transilvaneni si pentru promovarea dialogului intercultural si a dezvoltarii comunitatilor rurale.

15. Maine, Topoloveniul sarbatoresc 605 ani de istorie. Constantin Enceanu si alti artisti indragiti urca pe scena

Orasul Topoloveni sarbatoresc vineri, 19 iunie, una dintre cele mai importante zile din istoria sa. Se implinesc 605 ani de la prima atestare documentara a localitatii, consemnata intr-un document istoric la 19 iunie 1421, iar administratia locala pregateste o seara dedicata comunitatii, traditiilor si folclorului romanesc.

Primaria Orasului Topoloveni, Consiliul Local si Casa de Cultura Pr. Ion Ionescu ii invita pe locuitori si pe toti cei care iubesc traditiile romanesti sa participe la manifestarile organizate cu aceasta ocazie. Evenimentul va incepe la ora 18:00, in Targul Saptamanal din Topoloveni

Pe scena vor urca artisti indragiti ai muzicii populare, printre care Constantin Enceanu, Maria Ghinea, George Margineanu, Rodica Oprican, Iustina Oprea, Cosmin Toma, Teodor Nastase, Bianca Stefan, Daniela Serban, Ana Maria Iorgulescu si Teodora Necsoi. Atmosfera va fi completata de Haiducii Vladicii, Trupa Puls si Ansamblul Folcloric Ciuleandra .

Spectacolul va fi prezentat de Sorin Mazilescu, iar acompaniamentul muzical va fi asigurat de Orchestra Doina Argesului din Pitesti, sub bagheta dirijorului Virgil Iordache.

Unul dintre cele mai emotionante momente ale serii va fi, ca in fiecare an, premiera cuplurilor care au implinit 50 de ani de casatorie, un gest prin care comunitatea isi exprima respectul si recunostinta fata de familiile care au parcurs impreuna o jumatate de secol de viata.

Programul va include si momente de canto si dans modern, organizatorii pregatind o seara in care muzica, traditia si bucuria de a fi impreuna vor fi in prim-plan.

Aniversarea celor 605 ani de existenta reprezinta nu doar un moment de evocare a trecutului, ci si o celebrare a spiritului unei comunitati care si-a pastrat identitatea si valorile de-a lungul a peste sase secole.

16. Medicii si asistentii ameninta cu prima greva generala din ultimii 20 de ani. Hotararea depinde de o decizie de astazi a instantei

Angajatii din sanatate ar putea declansa in cateva zile prima greva generala din ultimele doua decenii. Sindicalistii asteapta joi o decizie a instantei in procesul in care au cerut suspendarea proiectului salarizarii unitare. Decizia instantei ar putea cantari decisiv in hotararea sindicalistilor privind declansarea grevei generale, care ar putea incepe in 23 iunie.

Federatia Sanitas a contestat in instanta masurile prevazute in proiectul noii legi a salarizarii.

Joi, 18 iunie, este asteptat un termen in dosarul deschis de sindicalisti, care au cerut, prin ordonanta presedintiala, suspendarea procedurilor legate de adoptarea proiectului pana la solutionarea actiunii pe fond.

In paralel, exista doua demersuri in instanta. Primul vizeaza fondul cauzei. Sindicalistii sustin ca actualul Guvern, aflat in exercitiu, nu ar avea drept de initiativa legislativa pentru un astfel de proiect si acuza ca negocierile au fost doar formale.

Al doilea demers este cererea de ordonanta presedintiala, prin care se solicita o masura urgenta, temporara, pana la judecarea dosarului principal.

In functie de decizia instantei de astazi, sindicalistii urmeaza sa stabileasca daca declanseaza sau nu greva generala.

Organizatie Sindicala Sanitas a notificat guvernul ca procedura prelabila inainte de a declara greva generala. Asta inseamna ca au la dispozitie 10 zile in care ar trebui sa fie chemati la negocieri de catre Ministerul Muncii, in caz contrar pot declansa greva generala in sistemul medical incepand cu 23 iunie.

Greva generala inseamna blocarea activitatii pe o perioada nedeterminata cu asigurarea urgentelor. Bolnavii vor avea de suferit, vor fi amante operatiile, tratamentele, consultatiile care nu reprezinta o urgenta. Ar fi prima greva generala din sistemul medical din ultimii 20 ani

Revendicarile angajatilor din sanatate:

Stiri video recomandate

17. MS: Propuneri pentru noua lege a salarizarii in sanatate garzi platite dublu, componenta variabila pentru medici

MS: Propuneri pentru noua lege a salarizarii in sanatate garzi platite dublu, componenta variabila pentru medici Data publicarii: 18-06-2026

Ministerul Sanatatii a prezentat pe 11 iunie 2026 primele propuneri oficiale pentru noua lege a salarizarii in sistemul sanitar, in cadrul negocierilor cu sindicatele si partenerii sociali. Propunerile vizeaza recunoasterea performantei, a responsabilitatii si a muncii in conditii deosebite, si includ modificari semnificative la plata garzilor, a coeficientilor de salarizare si a componentei variabile a veniturilor medicilor.

Garzi in zile libere si de sarbatoare tariful orar se dubleaza Cea mai importanta propunere vizeaza majorarea cu 100% a tarifului orar pentru garzile si activitatea desfasurata in zilele de repaus saptamanal si de sarbatoare legala . Ministerul Sanatatii propune, de asemenea, diferentierea remuneratiei in functie de tipul de garda garda de urgenta, garda de monitorizare sau garda la domiciliu recunoscand intensitatile diferite de efort si responsabilitate aferente.

Sistemul actual de plata a garzilor a fost criticat ani de zile de organizatiile medicale ca insuficient fata de povara reala de munca, mai ales in sectiile de urgenta unde numarul de cazuri critice per tura a crescut semnificativ.

Componenta variabila bazata pe performanta pilot national de 24 de luni Propunerea introduce o componenta variabila a salariului medicilor, bazata pe indicatori de performanta masurabili , cu un plafon maxim de 100% din salariul de baza. Implementarea se va face printr-un program pilot national de 24 de luni , dupa care va fi evaluata si extinsa sau ajustata. Salariul de baza ramane element fix, garantat indiferent de performanta.

Detaliile privind indicatorii de performanta nu au fost publicate integral, dar propunerea urmareste aducerea sistemului romanesc de salarizare medicala mai aproape de modelele din Europa de Vest, unde componenta variabila este obisnuita in spitalele publice.

Majorarea coeficientilor pentru personalul medico-sanitar si auxiliar Propunerile includ cresterea coeficientilor de salarizare pentru mai multe categorii profesionale medico-sanitare si auxiliare , cu accent pe personalul din specialitatile cu deficit major de resurse umane. Ministerul Sanatatii propune si reorganizarea sistemului de sporuri, cu clarificarea si aplicarea unitara a criteriilor de acordare, eliminand diferentele nejustificate intre spitale si regiuni.

Contextul negocierilor si revendicarile sindicale Propunerile Ministerului Sanatatii vin in contextul in care federatiile sindicale Solidaritatea Sanitara si Federatia Sanitas au solicitat public reluarea negocierilor cu Ministerul Muncii pe tema legii salarizarii. Sindicatele au avertizat ca, in absenta unor cresteri salariale reale, migratia personalului medical calificat spre alte state membre ale Uniunii Europene va continua. Romania pierde anual mii de medici si asistenti medicali care aleg sa lucreze in Germania, Marea Britanie, Franta sau alte state cu salarii mai mari.

Noua lege a salarizarii este asteptata sa inlocuiasca actuala lege-cadru si sa ofere o grila mai transparenta si mai motivanta pentru personalul din sistemul public de sanatate.

Sursa: Ministerul Sanatatii , 18-06-2026, Vizualizari 28

18. Nunta de Aur la Radeni: doua familii au sarbatorit 50 de ani de iubire si devotament

Nunta de Aur la Radeni: doua familii au sarbatorit 50 de ani de iubire si devotament UNGHENI - Stiri din orasul si raionul Ungheni Posted on iunie 18, 2026

Imagine: Casa de Cultura Radeni

Ziua de 7 iunie 2026 a fost una plina de emotie pentru doua familii din satul Radeni. Ion si Parascovia Gore, precum si Grigore si Efimia Gusan, au marcat jumatate de secol de casnicie, de sprijin reciproc si de viata construita impreuna, sarbatorind nunta de aur.

Evenimentul a fost organizat de administratia publica locala din Radeni, in colaborare cu familiile sarbatorite, transformandu-se intr-o adevarata sarbatoare a intregii localitati. Atmosfera festiva, incarcata de caldura si recunostinta, a adunat rude, prieteni si consateni veniti sa le fie alaturi celor doua cupluri la acest moment special.

Pe langa omagierea familiilor aniversare, organizatorii au pus un accent deosebit pe promovarea si valorificarea traditiilor populare. Potrivit veronicii Gore, sefa Casei de Cultura din localitate, scopul evenimentului a fost de a readuce in atentia comunitatii obiceiurile de altadata si de a contribui la pastrarea lor pentru generatiile viitoare. Este deja al doilea an consecutiv in care la Radeni sunt sarbatorite cuplurile care implinesc 50 de ani de casnicie. Si anul trecut au fost omagiate, la fel, doua familii , a mentionat ea.

Programul a inclus mai multe momente inspirate din traditiile autentice ale satului. Participantii au avut ocazia sa asiste la jocul cocosului , iar Veronica Gore, imbracata in costum popular, a interpretat rolul drustei si a mers prin sat cu poftitul, dupa vechiul obicei. Aceste momente au adus un farmec aparte sarbatorii si au reinviat amintiri din vremurile de odinioara.

La finalul evenimentului, organizatorii au adresat multumiri tuturor celor care au contribuit la buna desfasurare a sarbatorii. Familiile Gore si Gusan au primit urari de sanatate, liniste sufleteasca, dragoste si multe clipe frumoase alaturi de cei dragi.

Potrivit organizatorilor, acest eveniment a marcat o celebrare a familiei, a respectului reciproc si a valorilor care rezista in timp, oferind un exemplu de devotament si statornicie pentru intreaga comunitate.

Daniela Dubanjiu

Etichete: nunta de aur Radenii Vechi Ungheni

Post Navigation [Articol precedent](#) [Urmatorul articol](#) '

19. Parada Iei si Costumele Populare Vor Anima Centrul Municipiului Curierul Zilei

Parada Iei si costumele populare vor anima centrul municipiului 18 iunie 2026

Campulung imbraca straie de sarbatoare de Sanziene

Municipiul Campulung se pregateste sa celebreze una dintre cele mai frumoase sarbatori dedicate traditiilor romanesti. Pe 24 iunie, de Ziua Universala a Iei si de Sanziene, orasul va deveni gazda celei de-a cincea editii a manifestarii cultural-artistice Ia, comoara din lada de zestre , eveniment care aduce in prim-plan portul popular, folclorul si valorile autentice ale Muscelului. Organizata de Casa de Cultura Tudor Musatescu, cu sprijinul Primaria Municipiului Campulung, sarbatoarea si-a castigat in ultimii ani un loc important in calendarul cultural al municipiului, reunind sute de participanti dornici sa promoveze si sa pastreze traditiile locale. Punctul central al manifestarii va fi, si in acest an, Parada Iei si a Costumului Popular Muscelean. Participantii, imbracati in straie traditionale, vor porni din Piata Primariei si vor traversa Bulevardul Pardon , intr-un adevarat spectacol al culorilor si autenticitatii, pana in Gradina Publica Merci , locul unde vor continua activitatile dedicate sarbatorii. Organizatorii ii invita pe toti cei care detin ii sau costume populare sa se alature paradei si sa contribuie la crearea unei imagini care sa puna in valoare frumusetea si bogatia patrimoniului cultural muscelean. Programul va continua cu Hora Sanzienelor, dansuri populare si un spectacol folcloric sustinut de ansambluri si grupuri artistice reprezentative pentru zona Muscelului. Publicul va avea astfel ocazia sa se bucure de muzica traditionala, dansuri specifice si momente artistice care pastreaza vii obiceiurile mostenite din generatie in generatie. Evenimentul va include si activitati dedicate promovarii mestesugurilor traditionale. Vizitatorii vor putea participa la un atelier de cusaturi si vor putea admira o expozitie de ii si costume populare autentice, fiecare piesa purtand in tesatura o parte din istoria si identitatea comunitatii. Intr-o perioada in care traditiile populare sunt tot mai rar intalnite in viata cotidiana, astfel de manifestari au rolul de a apropia generatiile si de a readuce in atentia publicului valorile care definesc cultura romaneasca. Ia, considerata una dintre cele mai importante piese ale portului traditional, reprezinta mai mult decat un obiect vestimentar. Este un simbol al identitatii nationale, al radacinilor si al povestilor transmise de-a lungul timpului in familiile romanilor. Prin organizarea acestui eveniment, Campulungul isi reconfirma statutul de important centru cultural al Muscelului si demonstreaza ca traditiile autentice continua sa fie respectate si promovate cu aceeasi pasiune. Editia din acest an a manifestarii Ia, comoara din lada de zestre promite sa transforme centrul municipiului intr-o adevarata sarbatoare a portului popular romanesc, reunind localnici si vizitatori in jurul valorilor care definesc identitatea acestei zone cu o bogata mostenire culturala.

20. Peste 60% dintre angajatii din sanatate iau in calcul plecarea din sistem daca legea salarizarii nu este corectata

Peste 60% dintre angajatii din sanatate iau in calcul plecarea din sistem daca legea salarizarii nu este corectata Cau

Acces medici

Creeaza cont

Peste 60% dintre angajatii din sanatate iau in calcul plecarea din sistem daca legea salarizarii nu este corectata

Peste 60% dintre angajatii din sanatate iau in calcul plecarea din sistem daca legea salarizarii nu este corectata. Nemulțumirile legate de salarizare și percepția privind lipsa unor corectii în legea salarizării pot influența decizia unei părți a personalului medical de a rămâne în sistemul public.

Salarizarea, principalul punct de tensiune pentru angajații din sănătate

Potrivit Federației Solidaritatea Sanitară din România, o consultare a angajaților din domeniul sanitar a evaluat așteptările personalului din sistem privind viitoarele modificări ale legii salarizării și impactul acestora asupra stabilității resursei umane din sănătate.

Plecarea din sistem, luată în calcul de o parte dintre respondenți

Datele arată existența unei disponibilități crescute de a căuta alternative profesionale în lipsa unor schimbări considerate echitabile. Politicile de salarizare au efect direct asupra capacității sistemului de a păstra personalul medical și asupra funcționării serviciilor medicale pe termen mediu și lung.

Răspunsul angajaților, în cifre

Pe toate temele importante, pozițiile sunt convergente la medici, asistenți, personal auxiliar și personal nemedical/TESA. Patru condiții apar constant, în blocuri diferite ale chestionarului:

Protejarea venitului total aflat în plată. 93,9% susțin că niciun angajat în activitate nu ar trebui să piardă din venit (non-regres), iar opțiunea dominantă este protejarea întregului venit lunar, nu doar a salariului de bază. Indexarea salariilor cu inflația. 90,6% cer ca valoarea de referință să fie actualizată periodic cu inflația; 74,8% consideră acceptabilă o creștere reală de cel puțin 10%. Recunoașterea muncii atipice. 88,6% cer plată distinctă a muncii de noapte, 87,5% majorarea cu 100% pentru weekend și sărbători, iar 82,4% menținerea sau creșterea sporului de tura. 79,1% spun că disponibilitatea de a lucra în ture, nopți și zile libere ar scădea dacă aceste drepturi sunt reduse. Diferențierea justificată, nu uniformizarea. 82,1% cer menținerea diferențelor între specialități și locuri de muncă, 72,7% coeficienți diferiți pe specialități, iar 76,9% un mecanism pentru specialitățile cu deficit sever de personal.

Ce ar trebui modificat sau completat în proiect

Pornind de la pozițiile exprimate de angajați, Federația Solidaritatea Sanitară solicită Guvernului corectarea proiectului pe următoarele direcții:

Garantarea venitului total, nu doar a salariului de bază. O protecție limitată la salariul de bază este percepută ca insuficientă dacă sporurile, garzile și drepturile pentru program atipic scad. Impactul reformei trebuie prezentat transparent, pe venit total, pe categorii și pe tipuri de program. Plată corectă a muncii atipice și a garzilor. Turele, munca de noapte, weekendul, sărbătorile și garzile asigură continuitatea asistentei medicale și nu pot fi reduse fără efecte operaționale. Plată garzilor la tarif orar majorat cu doar 10% nu reflectă efortul real. Menținerea și

actualizarea drepturilor pentru conditii de munca, prin raportare la salariul de baza in plata. Diferentierea pe specialitati. Absenta diferentierii pe specialitati este principala lacuna a proiectului. Diferentierea coeficientilor in functie de specialitate, risc, responsabilitate si tipul unitatii este ceruta de angajati (plasata pe primul loc intre ajustari de 54% dintre cei care au ierarhizat) si este, totodata, recomandata in analizele tehnice de fundamentare a reformei. Corectarea plafonului de 20%. Plafonul genereaza inechitati intre categorii expuse acelorasi conditii. El trebuie insotit de exceptarea drepturilor specifice sanatatii sau de includerea transparenta a unor sporuri in salariul de baza, cu mentinerea unor minime garantate. Includerea personalului nemedical si TESA in logica salarizarii specifica sanatatii. Tratarea retentiei ca risc de politica publica. Intentia ridicata de plecare, mai ales la tineri, impune o evaluare a efectului proiectului asupra deficitului de personal, pe specialitati si pe unitatile cu program de continuitate.

Datele arata ca munca atipica este una dintre liniile de fractura ale proiectului. 82,4% sustin mentinerea sau majorarea sporului de tura, 88,6% sustin recompensarea distincta a muncii de noapte, iar 87,5% aleg majorarea cu 100% pentru munca desfasurata in zilele de repaus saptamanal si sarbatori legale. In cazul garzilor desfasurate in zile libere sau sarbatori legale, 85,4% dintre respondentii relevanti aleg suplimentarea cu 100%.

Sporurile pentru conditii de munca nu sunt percepute ca privilegii, ci ca mecanisme de adecvare a recompensei la realitatea muncii. 88,3% sustin introducerea in lege a unor niveluri minime garantate ale sporurilor, iar 85,1% resping plafonul de 20% sau il accepta doar conditionat. Mesajul este simplu: plafonul nu poate fi aplicat mecanic intr-un sector in care expunerea la risc, continuitatea si responsabilitatea pentru pacient sunt structurale.

Comparatorul salariilor a avut rol de instrument de orientare a raspunsurilor. Dintre respondentii care au ajuns la blocul de impact, 49,7% declara ca l-au utilizat; dintre utilizatori, 37,3% au indicat o scadere a venitului, 29,3% o crestere, 27,6% aproximativ acelasi nivel, iar 5,7% nu au putut interpreta rezultatul. FSSR solicita ca decidentii sa publice simulari complete, pe functii si situatii reprezentative, inainte de adoptarea legii.

Raspunsurile deschise dau greutate umana cifrelor. Angajatii vorbesc despre salarii care sa acopere inflatia, sporuri si garzi platite la salariul aflat in plata, echitate intre profesii, recunoasterea muncii asistentilor, infirmierelor, brancardierilor, ingrijitoarelor si personalului TESA, precum si despre riscul ca pacientii sa fie afectati daca personalul pleaca sau este demotivat.

Formulari recurente, redate anonimizat, sunt:

Salarizarea trebuie tratata ca investitie in siguranta actului medical, nu ca simpla cheltuiala , Sa se plateasca sporurile si garzile la salariul aflat in plata , Sistemul nu poate functiona fara oameni motivati si respectati Cum vor fi ingrijiti pacientii cand personalul medical este preocupat de grija zilei de maine? .

Consultarea indica si un risc sistemic: 61,3% dintre respondentii care au raspuns la itemul de retentie considera probabila sau foarte probabila plecarea din sistemul public daca proiectul legii nu este corectat. In esantionul ponderat pe structura profesionala, valoarea este chiar mai mare, 63,3%. Pentru FSSR, aceasta confirma ca salarizarea in sanatate trebuie tratata ca politica de retentie, nu ca exercitiu contabil.

Pozitia Federatiei Solidaritatea Sanitara din Romania

Rezultatele consultarii confirma, in cifre, directiile pe care FSSR le sustine in propunerile transmise Guvernului (27 mai, 2, 8 si 17 iunie 2026). FSSR atrage atentia ca tiparul salarii afisate mai mari, drepturi efective mai mici , semnalat de analizele proprii inca din 2017 si confirmat ulterior, risca sa se repete daca protectia venitului total, recunoasterea muncii atipice si diferentierea pe specialitati nu sunt asigurate prin lege.

FSSR solicita modificarea proiectului legii salarizarii inainte de adoptare, astfel incat forma finala sa includa garantii reale de non-regres salarial, indexarea valorii de referinta, protectia sporurilor si a drepturilor pentru program atipic,

2026-06-19 - 2026-06-18

plata corecta a garzilor, diferentieri justificate intre specialitati si locuri de munca, includerea personalului TESA si nemedical, precum si mecanisme transparente de evaluare si contestare a pozitionarii functiilor.

Etichete: angajati sanatate legea salarizarii salarizare sanatate personal medical sistem sanitar

Autor: Adriana Pavel

Cele mai noi stiri medicale: Peste 60% dintre angajatii din sanatate iau in calcul plecarea din sistem daca legea salarizarii nu este corectata 18.06.2026

Premiera la Spitalul Dimitrie Gerota : Interventii de chimioterapie intraperitoneala presurizata 18.06.2026

Protestele din Educatie primesc sustinere din Sanatate | Sanitas: Suntem judecati cu aceeasi aroganta 17.06.2026

Medicii stomatologi intra in prima linie a depistarii cancerului oral 17.06.2026

Alte stiri

<https://www.formaremedicala.ro/deficit-de-35-de-medici-de-familie-in-constanta-cas-deschide-o-noua-sesiune-de-contractare/gt;>

<https://www.formaremedicala.ro/deficit-de-35-de-medici-de-familie-in-constanta-cas-deschide-o-noua-sesiune-de-contractare/gt;> Deficit de 35 de medici de familie, in Constanta | CAS deschide o noua sesiune de contractare

<https://www.formaremedicala.ro/salina-pentru-pacientii-cu-afectiuni-respiratorii-la-spitalul-de-pneumoftiziologie-sibiu/gt;>

<https://www.formaremedicala.ro/salina-pentru-pacientii-cu-afectiuni-respiratorii-la-spitalul-de-pneumoftiziologie-sibiu/gt;> Salina pentru pacientii cu afectiuni respiratorii, la Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu

<https://www.formaremedicala.ro/cnas-avertizeaza-ca-bugetul-pentru-medicamente-risca-sa-devina-nesustenabil-in-urmatorii-ani/gt;>

<https://www.formaremedicala.ro/cnas-avertizeaza-ca-bugetul-pentru-medicamente-risca-sa-devina-nesustenabil-in-urmatorii-ani/gt;> CNAS avertizeaza ca bugetul pentru medicamente risca sa devina nesustenabil in urmatorii ani

<https://www.formaremedicala.ro/noua-lege-a-salarizarii-provoaca-tensiuni-in-sanatate-sindicatelor-cer-reluarea-consultarilor/gt;>

[href=https://www.formaremedicala.ro/noua-lege-a-salarizarii-provoaca-tensiuni-in-sanatate-sindicatelor-cer-reluarea-consultarilor/](https://www.formaremedicala.ro/noua-lege-a-salarizarii-provoaca-tensiuni-in-sanatate-sindicatelor-cer-reluarea-consultarilor/); Noua lege a salarizarii provoaca tensiuni in Sanatate | Sindicatele cer reluarea consultarilor

FormareMedicala 2026

Sistem de Management al Securitatii Informatiei in conformitate cu cerintele standardelor ISO/IEC 27001:2022 / SR EN ISO IEC 27001:2024

Cursurile EMC din acest portal sunt realizate de Societatea Nationala de Medicina Familiei in parteneriat cu universitatile de medicina:

Speakeri

Despre noi

Contact

Intrebari frecvente

Termeni si conditii, Copyright, GDPR

Platforme de educatie medicala online:

Platforme de educatie a pacientilor:

Realizat de:

Linkuri utile:

Societatea Nationala de Medicina Familiei Colegiul Medicilor din Romania Agentia Nationala a Medicamentelor si Dispozitivelor Medicale Ministerul Sanatatii

21. Premiera la Spitalul Dimitrie Gerota : Interventii de chimioterapie intraperitoneala presurizata

Premiera la Spitalul Dimitrie Gerota : Interventii de chimioterapie intraperitoneala presurizata Cauta

Acces medici

Creeaza cont

Premiera la Spitalul Dimitrie Gerota : Interventii de chimioterapie intraperitoneala presurizata

O noua procedura oncologica utilizata in centre medicale de referinta din Europa a fost introdusa si in sistemul public de sanatate din Romania.

La Spitalul Clinic de Urgenta Prof. Dr. Dimitrie Gerota din Capitala au fost realizate, in premiera, primele proceduri de chimioterapie intraperitoneala presurizata (PIPAC), metode minim invazive destinata pacientilor cu forme avansate de cancer cu afectare peritoneala.

Doua paciente au beneficiat de noua metoda terapeutica

Interventiile au fost efectuate de o echipa multidisciplinara coordonata de prof. univ. dr. Adrian Bartos, medic primar chirurgie generala, si dr. Rares Munteanu, medic primar chirurgie generala, alaturi de echipa de anestezie si terapie intensiva coordonata de dr. Alida Moise, medic primar ATI si director al unitatii medicale. Potrivit reprezentantilor spitalului, doua paciente, in varsta de 50 si 73 de ani, au beneficiat de aceasta procedura, interventiile fiind realizate cu succes si in conditii de siguranta.

Ce presupune procedura PIPAC

Chimioterapia intraperitoneala presurizata (PIPAC Pressurized Intraperitoneal Aerosol Chemotherapy) presupune administrarea tratamentului direct in cavitatea peritoneala, sub forma de aerosol si in conditii de presiune controlata, printr-un abord laparoscopic minim invaziv.

Potrivit specialistilor, metoda permite distribuirea eficienta a substantei active la nivelul leziunilor tumorale si poate extinde optiunile terapeutice pentru pacientii diagnosticati cu patologii oncologice peritoneale.

Investitii si extinderea capacitatii medicale

Ministerul Afacerilor Interne adreseaza felicitari intregii echipe medicale implicate in realizarea acestei interventii si apreciaza eforturile specialistilor care contribuie, zi de zi, la cresterea performantei actului medical si la consolidarea prestigiului Spitalului Clinic de Urgenta 'Prof. Dr. Dimitrie Gerota' ca centru de excelenta al sistemului medical romanesc, informeaza sursa citata.

Etichete: chimioterapie intraperitoneala presurizata pipac spitalul dimitrie gerota premiera medicala tratament oncologic cancer peritoneal

Autor: Adriana Pavel

Cele mai noi stiri medicale: Peste 60% dintre angajatii din sanatate iau in calcul plecarea din sistem daca legea salarizarii nu este corectata 18.06.2026

Premiera la Spitalul Dimitrie Gerota : Interventii de chimioterapie intraperitoneala presurizata 18.06.2026

Protestele din Educatie primesc sustinere din Sanatate | Sanitas: Suntem judecati cu aceeași aroganta 17.06.2026

Medicii stomatologi intra in prima linie a depistarii cancerului oral 17.06.2026

Alte stiri

<https://www.formaremedicala.ro/deficit-de-35-de-medici-de-familie-in-constanta-cas-deschide-o-noua-sesiune-de-contractare/gt>;

<https://www.formaremedicala.ro/deficit-de-35-de-medici-de-familie-in-constanta-cas-deschide-o-noua-sesiune-de-contractare/gt>; Deficit de 35 de medici de familie, in Constanta | CAS deschide o noua sesiune de contractare

<https://www.formaremedicala.ro/salina-pentru-pacientii-cu-afectiuni-respiratorii-la-spitalul-de-pneumoftiziologie-sibiu/gt>;

<https://www.formaremedicala.ro/salina-pentru-pacientii-cu-afectiuni-respiratorii-la-spitalul-de-pneumoftiziologie-sibiu/gt>; Salina pentru pacientii cu afectiuni respiratorii, la Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu

<https://www.formaremedicala.ro/cnas-avertizeaza-ca-bugetul-pentru-medicamente-risca-sa-devina-nesustenabil-in-urmatorii-ani/gt>;

<https://www.formaremedicala.ro/cnas-avertizeaza-ca-bugetul-pentru-medicamente-risca-sa-devina-nesustenabil-in-urmatorii-ani/gt>; CNAS avertizeaza ca bugetul pentru medicamente risca sa devina nesustenabil in urmatoorii ani

<https://www.formaremedicala.ro/noua-lege-a-salarizarii-provoaca-tensiuni-in-sanatate-sindicatelor-cer-reluarea-consularilor/gt>;

<https://www.formaremedicala.ro/noua-lege-a-salarizarii-provoaca-tensiuni-in-sanatate-sindicatelor-cer-reluarea-consularilor/gt>; Noua lege a salarizarii provoaca tensiuni in Sanatate | Sindicatele cer reluarea consularilor

FormareMedicala 2026

Sistem de Management al Securitatii Informatiei in conformitate cu cerintele standardelor ISO/IEC 27001:2022 / SR EN ISO IEC 27001:2024

Cursurile EMC din acest portal sunt realizate de Societatea Nationala de Medicina Familiei in parteneriat cu universitatile de medicina:

Speakeri

[Despre noi](#)

[Contact](#)

[Intrebari frecvente](#)

[Termeni si conditii, Copyright, GDPR](#)

[Platforme de educatie medicala online:](#)

[Platforme de educatie a pacientilor:](#)

[Realizat de:](#)

[Linkuri utile:](#)

[Societatea Nationala de Medicina Familiei](#) [Colegiul Medicilor din Romania](#) [Agentia Nationala a Medicamentelor si Dispozitivelor Medicale](#) [Ministerul Sanatatii](#)

22. Sanitas Olt: Legea salarizarii contine monstruozitati

Sanitas Olt: Legea salarizarii contine monstruozitati

Sanatate Autor articol: Dana Mihaila Vizualizari: Nemultumirile din sistemul sanitar ating un nou nivel. Sindicalistii Sanitas avertizeaza ca noua lege a salarizarii risca sa declanseze o greva generala, daca forma actuala va fi adoptata. Reprezentantii federatiei spun ca asteapta inca un raspuns din partea autoritatilor la revendicarile formulate, acuzand ca noua lege a salarizarii contine monstruozitati si sperie angajatii . Sanatatea se afla din nou in pragul protestelor. Sindicalistii Sanitas ameninta cu greva generala daca noua lege a salarizarii va fi adoptata in forma actuala. Potrivit liderului Sanitas Olt, Roxana Dumitrescu, proiectul de lege aduce pierderi importante pentru angajatii din sanatate. Sindicalistii din sanatate cer pastrarea drepturilor salariale si avertizeaza ca orice diminuare a veniturilor va accentua criza de personal din spitale. Noua lege sperie angajatii din Sanatate, mai spune presedinta Sanitas Olt. La inceputul acestei luni, mii de angajati din Sanatate au protestat la Bucuresti. In prezent, este greva japoneza in spitalele din intreaga tara. Ieri, si profesorii au iesit in strada si au protestat impotriva noii legii a salarizarii.

23. Stefan Banica vine la Constanta cu turneul Povestea mea

Actualitate

Stefan Banica vine la Constanta cu turneul Povestea mea Comunicat de presa 2026-06-18

Stefan Banica ajunge la Constanta, pe 23 septembrie, cu turneul national Povestea mea , un proiect nou, construit ca un concert-spectacol in care muzica si actoria se intalnesc intr-o formula intima, personala si diferita de concertele cu care artistul si-a obisnuit publicul.

Spectacolul va avea loc la Centrul Cultural Jean Constantin , de la ora 19:30. Biletele sunt disponibile pe get-in.ro.

Un concert-spectacol despre patru decenii de cariera Povestea mea este prezentat ca o confesiune artistica, in care Stefan Banica vorbeste, prin muzica, poezie si momente de spectacol, despre drumul sau, despre oamenii si artistii care l-au influentat, despre momentele care i-au marcat viata si despre relatia cu publicul, care dureaza de patru decenii.

Nu e un concert asa cum v-am obisnuit, e un concert-spectacol, cum nu am mai facut pana acum, creat intr-o atmosfera intima, calda si personala, care imi permite comunicarea directa cu voi, cei din sala. Povestea mea, asa cum nu ati mai auzit-o pana acum, unde se vor intalni cantaretul si actorul Stefan Banica , a declarat artistul.

Stefan Banica spune ca spectacolul este despre muzica pe care a compus-o, despre influentele care i-au modelat cariera si despre legatura cu spectatorii.

E o intalnire. O confesiune. Fiecare dintre noi are o poveste. Da-mi voie, la randul meu, sa fac parte din povestea ta. E mai mult decat un concert. Descopera povestea mea! , a transmis Stefan Banica.

Constanta, al doilea oras din turneu Prima parte a turneului Povestea mea va include sapte orase din Romania. Constanta este a doua oprire, dupa Brasov.

Programul turneului este urmatorul:

Data Oras Locatie 21 septembrie Brasov Teatrul Sica Alexandrescu 23 septembrie Constanta Centrul Cultural Jean Constantin 26 septembrie Iasi Cinema Victoria 27 septembrie Botosani Casa de Cultura a Sindicatelor 7 octombrie Craiova Teatrul National Marin Sorescu 10 octombrie Timisoara Filarmonica Banatul 11 octombrie Cluj Casa de Cultura a Studentilor Evenimentul este produs de KIMARO Entertainment si sustinut de Magic FM.

Posted in Actualitate Lasa un comentariu Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

24. Stefan Banica vine la Constanta in turneul POVESTEA MEA , la Centrul Jean Constantin

Stefan Banica vine la Constanta in turneul POVESTEA MEA , la Centrul Jean Constantin Stefan Banica vine la Constanta in turneul POVESTEA MEA , la Centrul Jean Constantin Virgil STOIAN 18 iunie 2026 | 13:14 307

Facebook Instagram Whatsapp Linkedin Pinterest

<https://www.replicaonline.ro/stefan-banica-vine-la-constantina-in-turneul-povestea-mea-la-centrul-jean-constantin-660650>

Fiecare artist are o poveste. Insa putini au scris istorie asa cum a facut Stefan Banica. In turneul national ;Povestea mea, Stefan Banica aduce impreuna muzica si actoria, care se impletesc intr-o experienta intensa, asa cum nu ai mai trait pana acum. Fiecare cantec, fiecare moment te apropie de parcursul unui artist emblematic.

Stefan Banica va strabate tara si isi va spune povestea asa cum nimeni nu a mai facut-o pana acum. Poezie, muzica si spectacol, toate cuprinse intr-o reprezentatie inovatoare, palpanta si, mai presus de toate, sincera. Spectacolul ;Povestea mea ajunge la Constanta pe 23 septembrie, la Centrul Cultural Jean Constantin, de la 19:30.

Bilete pe get-in.ro.

Ma bucur sa va anunt un proiect nou, un turneu national, intr-o formula inedita, ce poarta numele ;Povestea mea. Prima parte a turneului se va desfasura anul acesta in 7 orase din Romania. Nu e un concert asa cum v-am obisnuit, e un concert-spectacol, cum nu am mai facut pana acum, creat intr-o atmosfera intima, calda si personala, care imi permite comunicarea directa cu voi, cei din sala. Povestea mea, asa cum nu ati mai auzit-o pana acum, unde se vor intalni cantaretul si actorul Stefan Banica. E despre muzica pe care am compus-o, despre oamenii si artistii care mi-au influentat drumul, despre momentele care mi-au schimbat viata si, mai ales, despre relatia mea cu voi, publicul meu, care dureaza de patru decenii. E o intalnire. O confesiune. Fiecare dintre noi are o poveste. Da-mi voie, la randul meu, sa fac parte din povestea ta. E mai mult decat un concert. Descopera povestea mea! - declara Stefan Banica.

Turneul ;Povestea mea se va desfasura dupa cum urmeaza:

21 septembrie - BRASOV - Teatrul ;Sica Alexandrescu

23 septembrie - CONSTANTA - Centrul Cultural ;Jean Constantin

26 septembrie - IASI - Cinema Victoria

27 septembrie - BOTOSANI - Casa de Cultura a Sindicatelor

7 octombrie - CRAIOVA - Teatrul National ;Marin Sorescu

10 octombrie - TIMISOARA - Filarmonica Banatul

11 octombrie - CLUJ - Casa de Cultura a Studentilor

Vino alaturi de Stefan Banica, sa fii parte dintr-o seara memorabila, unde povestile si muzica prind viata chiar in fata ta.

Simte emotia. Traieste muzica. Descopera ;Povestea mea - Povestea lui Stefan Banica.

2026-06-19 - 2026-06-18

Un eveniment produs de KIMARO Entertainment, sustinut de Magic FM.

Precizari: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

25. Subprefectii Maramuresului au primit delegatia Sindicatului Lucratorilor din Domeniul Sanatatii din Ucraina

Joi, 18 Iunie 2026 24C Baia Mare EUR 5.2339 USD 4.5584

Trimite o stare Contact

Meniu

Acasa Stiri Comunitate 112 Politica Sport Jurnal de Borsa Magazin Anunturi Utile Trimite o stare Contact

Categorii populare: Sport Politica Stiri Comunicate de Presa Magazin

Subprefectii Maramuresului au primit delegatia Sindicatului Lucratorilor din Domeniul Sanatatii din Ucraina Stiri 18.06.2026 18:15

La sediul Institutiei Prefectului Judetului Maramures a avut loc, joi, o intalnire oficiala intre reprezentantii administratiei judetene si o delegatie a Sindicatului Lucratorilor din Domeniul Sanatatii din Ucraina, condusa de presedintele organizatiei, Serghei Anatolovici Kubanski.

La intrevedere au participat subprefectii judetului Maramures, Eniko-Erzsebet Krizsanovszki si Margareta-Ildiko Petrut, care au discutat cu reprezentantii mediului sindical si medical din Regiunea Transcarpatia despre consolidarea relatiilor de cooperare dintre cele doua parti.

Vizita delegatiei ucrainene s-a desfasurat la invitatia Uniunii Judetene Sanitas Maramures si a reprezentat un nou pas in dezvoltarea colaborarii transfrontaliere dintre Romania si Ucraina, in special in domeniul sanatatii si al protectiei sociale.

In cadrul discutiilor au fost evidentiata relatiile de buna colaborare existente intre judetul Maramures si regiunile invecinate din Ucraina, precum si sprijinul oferit de autoritatile romane cetatenilor ucraineni inca de la declansarea conflictului militar. Oficialii au amintit masurile de asistenta umanitara, facilitarea tranzitului si eforturile depuse pentru integrarea refugiatilor in comunitatile locale.

Un subiect important al intalnirii l-au constituit proiectele transfrontaliere implementate impreuna cu Regiunea Transcarpatia. Acestea vizeaza dezvoltarea capacitatii de interventie in situatii de urgenta, modernizarea dotarilor si pregatirea profesionala a personalului medical si de specialitate, prin schimburi de experienta si cooperare institutionala.

Reprezentantii delegatiei ucrainene au transmis multumiri pentru sprijinul constant acordat de Romania si au subliniat importanta colaborarii bilaterale, mai ales in contextul parcursului european al Ucrainei.

Totodata, presedintele Uniunii Judetene Sanitas Maramures, Mircea Ciocan, a anuntat ca in urma acestei vizite va fi elaborat si semnat un acord de colaborare si infratire intre organizatia sindicala maramureseana si Comitetul Sindical al Lucratorilor din Domeniul Sanatatii din Regiunea Transcarpatia. Documentul va avea ca obiectiv consolidarea cooperarii profesionale si promovarea schimbului de bune practici intre cele doua structuri sindicale.

Potrivit participantilor, intalnirea a reconfirmat relatiile solide dintre judetul Maramures si regiunile invecinate din Ucraina, bazate pe solidaritate, incredere reciproca si parteneriat institutional, deschizand noi perspective pentru proiecte comune si colaborari pe termen lung.

26. TIFF.25 Ornella Muti - ziarulfaclia.ro

Invitata de onoare a editiei aniversare 25 este Ornella Muti, nume mai mult cunoscut generatiei anilor 78, 80. Actrita italiana, invarsta acum de 71 de ani (n. 1955), a avut o perioada fasta incepand cu mijlocul anilor 70 si sfarsitul anilor 80, etapa in care a lucrat cu regizori importanti-Damiano Damiani, Juan Luis Bunuel, Dino Risi, Sergio Corbucci, Francesco Rosi, Marco Ferreri, Volker Schlöndorff...-, a avut parteneri de top-Adriano Celentano, Alain Delon, Ben Gazzara, Gerard Depardieu, Sylvester Stalone, Chazz Palminteri, Jim Belushi, Max von Sydow, Jean Rochefort...-fiind distribuita in filme care au ramas relevante. Ma gandesc la The Taming of the Scoundrel , la Madly in Love, Flash Gordon, Oscar, To Rome with Love si nu in ultimul rand la O iubire a lui Swan , acesta din urma programat in proiectie de gala la Casa de Cultura a Studentilor, 18:00, in prezenta actritei Ornella Muti..

Dupa acei ani plini si buni, cariera ei pare sa se fi fragmentat. A acceptat multe productii comerciale italiene si internationale, unele pentru piata video sau televiziune. Cred in acest caz ca problema tine mai mult de lipsa unor proiecte cinematografice viabile, a unor regizori care sa-i puna talentul in valoare. Fenomenul nu este neobisnuit in cinematografiile lumii, mule actrite si multi actori populari in anii 70, 80 trecand prin aceeasi evolutie.

O iubire a lui Swan , regia Volker Schlöndorff, m-a dus, pentru a cata oara, la carte, de data aceasta la Marcel Proust (1871-1922). Si al sau roman In cautarea timpului pierdut , a doua sectiune mai precis. Roman cu teme ancorate in celebra Belle Epoque, marcata de frumusetate, dar si de gelozii, posesivitate, arta, vise, sperante...

Lectura si ecranizarea sunt doua forme de arta total diferite. Cand filmul porneste de la o opera literara importanta, lectura ofera un avantaj considerabil. In cautarea timpului pierdut este construit in jurul constiintei personajelor, al memoriei, al nuanțelor psihologice. Un film poate reda costumele, saloanele, expresiile, muzica, atmosfera Belle Epoque, dar nu poate reda, decat partial, ceea ce se petrece in mintea lui Swan. Iar spectatorul are ocazia, in timpul proiectiei, sa completeze singur ceea ce nu se spune. Filmul lui Schlöndorff este un castig, incadrându-l cu usurinta in categoria filmelor care reusesc sa fie fidele cartii, care pastreaza spiritul cartii. Este exact ceea ce face ca filmul sa ramana in patrimoniul cultural, propus multor altor proiectii speciale. Cum este si cea programata la TIFF.25, in care Jeremy Irons, Alain Delon si Fanny Ardant completeaza fericit Parisul unei epoci care trebuie mai mult si mai bine cunoscuta.

O iubire a lui Swan a obtinut doua nominalizari BAFTA, doua premii Cesar, cronici pozitive, meritate toate.

Ornella Muti este distinsa la aceasta editie aniversara cu Premiul pentru Intreaga Activitate , activitate intinsa pe mai bine de cinci decenii.

Premiul Publicului merge mai departe...

Competitia Oficiala clasamentul nu este mult modificat fata de acum trei zile: Aici ma simt acasa- 4, 74; Gol golut -4, 43; Tatal nostru -4, 40; Umbra tatalui meu- 4,37; Hangarul rosu -4,19; Regele Soare- 3,79; O fantoma utila -3, 77; Butterfly -3, 67; Se face ziua -3,56; Lionel- 3, 52.

Barometrul general Cina- 4.87; Gorky Resort -4.77; Aici ma simt acasa -4.74; Strada Malaga -4.71; Ultimul viking -4.66; Valea zambetelor -4.64; Un an de scoala -4.61; Kokuho -4.60 ; Lucruri nespuse -4.59; Un baiat cuminte -4.54. Si-au mai ramas doua zile...

Propuneri pentru vineri 19 iunie

Voi incepe cu filmul realizat de Dan Dinu, Delta salbatica , in cadrul ZFR, din categoria de vazut. Apoi, Bulk (Marea Britanie, regia Ben Wheatley, cu Alexandra Maria Lara, Mark Monero, Sam Riley), Politist , adjectiv , respectiv La Gomera (Romania, regia Corneliu Porumboiu), amintitul O iubire a lui Swan (Franta, Casa de Cultura

2026-06-19 - 2026-06-18

a Studentilor), Disparitia (Olanda, regia George Sluizer). Oricum, aveti de unde alege si astazi.

Demostene Sofron

27. Timis: Rosarte - un festival care aduce teatrul, opera, filmul si muzica live in Parcul Rozelor - AGERPRES

Timis: Rosarte - un festival care aduce teatrul, opera, filmul si muzica live in Parcul Rozelor Parcul Rozelor din Timisoara devine, intre 18-21 iunie, scena primei editii a stagiunii culturale estivale Rosarte, care aduce laolalta patru arte - teatrul, opera, filmul si muzica -, pe parcursul celor patru zile ale evenimentului organizat de Casa de Cultura a municipiului Timisoara. Festivalul incepe joi, cu spectacolul de teatru 'Pe o panza de paianjen', piesa scrisa de Alexandru Popa si regizata de Vlad Zamfirescu, avandu-i in distributie pe Medeea Marinescu, Vlad Zamfirescu, Mirela Oprisor, Andi Vasluianu si Diana Roman, in scenografia semnata de Madalina Marinescu. Cea de-a doua seara va fi dedicata excelentei muzicale. Sub bagheta dirijorului Tiberiu Dragos Oprea, proiectul 'The Blessed Voices' va aduce pe scena o orchestra simfonica, avand ca soliste sopranele Monserrat Marti Caballe, Elena Mosuc si Laura Bretan. Sambata seara va fi dedicata cinefililor, marcata de proiectia filmului 'Whiplash' (2014), o pelicula de referinta regizata de Damien Chazelle, recomandata publicului cu varsta de peste 16 ani. Stagiunea Rosarte se va incheia duminica, cu un concert extraordinar sustinut de legendara trupa germana Alphaville, cunoscuta de generatii intregi de iubitori ai hiturilor care au marcat istoria muzicii internationale prin 'Forever Young', 'Big in Japan' sau 'Sounds Like a Melody'. Spectacolele incep in fiecare seara, la ora 20:30, singurul cu intrare gratuita fiind la proiectia cinematografica de vineri. AGERPRES/(AS - redactor: Otilia Halunga, editor: Irina Poenaru, editor online: Irina Giurgiu)

Afisari: 95

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

28. Topoloveni sarbatoreste 605 ani de istorie! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, printre invitatii spectacolului aniversar

Topoloveni sarbatoreste 605 ani de istorie! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, printre invitatii spectacolului aniversar - Ziarul Ancheta Online Topoloveni sarbatoreste 605 ani de istorie! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, printre invitatii spectacolului aniversar Ana Vlad 18.06.2026 16:19 Lifestyle Topoloveni

Topoloveni implineste 605 ani de la prima atestare documentara si invita comunitatea la o mare sarbatoare a traditiilor romanesti. Pe 19 iunie 2026, de la ora 18:00, in Targul Saptamanal, artisti indragiti ai muzicii populare, Ansamblul Ciuleandra si Orchestra Doina Argesului vor oferi un spectacol special, completat de momente artistice si premiera cuplurilor care sarbatoresc 50 de ani de casatorie.

PRIMARIA ORASULUI TOPOLOVENI, CONSILIUL LOCAL si CASA DE CULTURA PR.ION IONESCU va invita sa sarbatoriti impreuna implinirea a 605 ani de la prima atestare documentara a orasului, printr-un spectacol extraordinar de muzica populara si folclor autentic romanesc.

Pe scena vor urca:

Cu ocazia acestei aniversari va avea loc si premiera familiilor care sarbatoresc 50 de ani de casatorie si buna convietuie. Sunt pregatite si momente de canto si dans modern.

Va asteptam la o seara de sarbatoare, traditie si voie buna!

Sursa foto: organizatori.

Cititi, de asemenea, pe anchetaonline.ro

Incep lucrarile pe un drum important din Arges! Va fi construit si un pod nou

Ati fost abonat cu succes. Maine dimineata la ora 06:00 un email cu ultimele stiri va trimis pe adresa de email introdusa.

Articol scris de Ana Vlad class=wp-image-57425 width=96 height=96 /gt;

Articol scris de Ana Vlad

29. Traditie si prietenie artistica: Junii Sibiului, alaturi de Valentin Precup la moment aniversar

Ansamblul Folcloric Profesionist Cindrelul-Junii Sibiului va participa joi, 18 iunie 2026, la concertul aniversar Valentin Precup Poveste din glas de fluier , gazduit de Casa de Cultura a Sindicatelor din Pitesti. Prezenta Junilor Sibiului marcheaza aprecierea fata de activitatea artistica a instrumentistului Valentin Precup si fata de colaborarea construita de-a lungul anilor cu Orchestra Cindrelul Junii Sibiului . Evenimentul celebreaza o dubla aniversare: implinirea a 30 de ani de viata si 20 de ani dedicati muzicii traditionale romanesti.

Concertul, organizat de Centrul Doina Argesului , va incepe la ora 18:00 si va reuni pe aceeasi scena artisti consacratii si ansambluri de prestigiu. Printre invitati se numara Constantin Enceanu, Mariana Ionescu Capitanescu, Cristina Turcu Preda, Grigore Gherman, Ilie Caras, Catalin Iancu, Marcela Fota, Nicusor Iordan, Ruxandra Pitulice, Gelu Voicu, Adrian Neamtu si Ansamblul de Dansuri Doina Argesului . Invitata speciala a serii va fi Irina Rimes.

Publicul va putea urmari si momentele coregrafice pregatite de Ansamblul Cindrelul-Junii Sibiului , realizate sub coordonarea managerului si coregrafului Silvia Macrea, alaturi de asistentul coregraf Alesea Sas.

Spectacolul va fi prezentat de Traian Stoita si Alexandra Chira, iar interesul pentru eveniment a fost unul deosebit, toate biletele disponibile fiind deja epuizate.

Prin participarea la acest concert aniversar, Junii Sibiului isi reafirma sprijinul acordat artistilor care contribuie la pastrarea si promovarea valorilor autentice ale culturii traditionale romanesti si la transmiterea folclorului catre noile generatii.

Activitatea CJCPCT Cindrelul-Junii Sibiu este posibila cu finantarea acordata de Consiliul Judetean Sibiu.

Foto: arhiva

30. TURNEU Stefan Banica! Povestea mea ajunge la Constanta - hai si tu la un spectacol memorabil! | FocusPress

Fiecare artist are o poveste. Insa putini au scris istorie asa cum a facut Stefan Banica. In turneul national Povestea mea , Stefan Banica aduce impreuna muzica si actoria, care se impletesc intr-o experienta intensa, asa cum nu ai mai trait pana acum. Fiecare cantec, fiecare moment te apropie de parcursul unui artist emblematic.

Stefan Banica va strabate tara si isi va spune povestea asa cum nimeni nu a mai facut-o pana acum. Poezie, muzica si spectacol, toate cuprinse intr-o reprezentatie inovatoare, palpitanata si, mai presus de toate, sincera. Spectacolul Povestea mea ajunge la Constanta pe 23 septembrie, la Centrul Cultural Jean Constantin, de la 19:30.

Bilete pe get-in.ro

Ma bucur sa va anunt un proiect nou, un turneu national, intr-o formula inedita, ce poarta numele Povestea mea . Prima parte a turneului se va desfasura anul acesta in 7 orase din Romania. Nu e un concert asa cum v-am obisnuit, e un concert-spectacol, cum nu am mai facut pana acum, creat intr-o atmosfera intima, calda si personala, care imi permite comunicarea directa cu voi, cei din sala. Povestea mea, asa cum nu ati mai auzit-o pana acum, unde se vor intalni cantaretul si actorul Stefan Banica. E despre muzica pe care am compus-o, despre oamenii si artistii care mi-au influentat drumul, despre momentele care mi-au schimbat viata si, mai ales, despre relatia mea cu voi, publicul meu, care dureaza de patru decenii. E o intalnire. O confesiune. Fiecare dintre noi are o poveste. Da-mi voie, la randul meu, sa fac parte din povestea ta. E mai mult decat un concert. Descopera povestea mea! , declara Stefan Banica.

Turneul Povestea mea se va desfasura dupa cum urmeaza:

21 septembrie - BRASOV - Teatrul Sica Alexandrescu

23 septembrie - CONSTANTA - Centrul Cultural Jean Constantin

26 septembrie - IASI - Cinema Victoria

27 septembrie - BOTOSANI - Casa de Cultura a Sindicatelor

7 octombrie - CRAIOVA - Teatrul National Marin Sorescu

10 octombrie - TIMISOARA - Filarmonica Banatul

11 octombrie - CLUJ - Casa de Cultura a Studentilor

31. Vernisaj la Bistrita: Au fost expuse 75 de fotografii premiate in cadrul competitiei Fotogeografica - Basilica.ro

Complexul Muzeal Bistrita-Nasaud a gazduit marti un vernisaj, care a reunit 75 de fotografii premiate in cadrul competitiei Fotogeografica, informeaza Agerpres

Evenimentul face parte din itinerariul national al expozitiei Fotogeografica, dupa prezentari organizate anterior la Bucuresti, Cluj-Napoca, Zalau si Carei si ofera publicului o incursiune vizuala in natura, patrimoniul si diversitatea culturala a Romaniei.

La manifestarea culturala au participat initiatorul Salonului National de Fotografie Fotogeografica, Paul Bordas, managerul Complexului Muzeal Bistrita-Nasaud, Alexandru Gavrilas, curatorul expozitiei, Sever Moldovan, precum si mai multi fotografi premiati in cadrul competitiei.

Paul Bordas i-a indemnat pe participanti sa priveasca fotografia ca pe o modalitate de cunoastere a valorilor nationale: Adresez invitatia tuturor iubitorilor de natura si frumos, iubitorilor atat de peisaje si viata salbatica, cat si de patrimoniu cultural .

Fotografia, o forma de arta Curatorul expozitiei de la Bistrita, Sever Moldovan, si-a exprimat speranta ca astfel de manifestari vor atrage un public tot mai numeros si vor contribui la consolidarea statutului fotografiei in spatiul artistic romanesc.

Vreau ca publicul bistritean sa vina si la expozitii de fotografie. Si artistii plastici - pictori, sculptori, graficieni - sa vina la expozitie de fotografie si sa vada ca si fotografia este o arta. Eu spun asta si in calitate de artist plastic .

Organizata de Casa de Cultura a Studentilor Bucuresti, sub egida Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, expozitia beneficiaza de sprijinul Consiliului Judetean Bistrita-Nasaud si al Complexului Muzeal Bistrita-Nasaud si poate fi vizitata pana in data de 16 iulie.

Foto credit: Facebbok / Casa de Cultura a Studentilor din Bucuresti

32. Ziua Orasului Topoloveni 605 ani de atestare documentara

Primaria Orasului Topoloveni reaminteste ca vineri, 19 iunie, se vor sarbatori 605 ani de atestare documentara a localitatii (19 iunie 1421 19 iunie 2026).

Astfel, Primaria Orasului Topoloveni, Consiliul Local si Casa de Cultura Pr. Ion Ionescu va invita sa sarbatoriti impreuna implinirea a 605 ani de la prima atestare documentara a orasului, printr-un spectacol extraordinar de muzica populara si folclor autentic romanesc.

Pe scena vor urca: Constantin Enceanu, Maria Ghinea, George Margineanu, Rodica Oprican, Iustina Oprea, Cosmin Toma, Teodor Nastase, Bianca Stefan, Daniela Serban, Ana Maria Iorgulescu, Teodora Necsoi, Haiducii Vladicii , Ansamblul folcloric Ciuleandra ; prezentator: Sorin Mazilescu.

Acompaniamentul este asigurat de Orchestra Doina Argesului Pitesti, dirijor: Virgil Iordache.

Programul include: * Premiera familiilor cu 50 de ani de Casatorie si Buna convietuie ; * Momente de canto ; * Dans modern

In editiile recente ale Zilelor Orasului Topoloveni au fost organizate si ceremonii pentru cuplurile care implinesc 50 de ani de casatorie, alaturi de spectacole artistice si programe culturale.

Ora - 18:00; Locatie: in Targul Saptamanal.

Va asteptam la o seara de sarbatoare, traditie si voie buna! , mai transmit organizatorii.

33. - Numarul locurilor vacante in Regatul Unit ajunge la cel mai scazut nivel din cinci ani

Oficiul pentru Statistica Nationala (ONS) din Marea Britanie a anuntat ca numarul de posturi vacante in intervalul martie-mai a scazut la 707,000, cel mai mic nivel din ultimii 5 ani, reflectand o prudenta tot mai ampla a angajatorilor in a recruta noi personal.

Pe fondul unei stabilitati generale a pietei muncii din Regatul Unit, datele oficiale recente indica o prudenta tot mai evidenta din partea angajatorilor in privinta recrutarii, in contextul unui interval conflictual intre ritmul cresterii salariilor si presiunea inflationista. In acest tablou, sectoarele-cheie precum serviciile profesionale, retailul si ospitalitatea au inregistrat interpretari variabile ale cererii de forta de munca, in timp ce cresterea veniturilor ramane modesta. Un element de substanta este ca rata somajului a ramas in jur de 4,9% in perioada analizata, iar evolutia salariala, tratata in masura sa de referinta, a fost de 3,4% in ritm anual pentru cele trei luni pana in aprilie.

Dinamica in piata muncii si nivelul vacantelor Ads

In intervalul martie-mai, numarul total de posturi vacante a fost de 707.000, ceea ce marcheaza cel mai scazut nivel din ultimii cinci ani si este asociat cu o decelerare a recrutarii in principal in sectoarele de servicii profesionale, comert cu amanuntul si ospitalitate. Potrivit Oficiului pentru Statistica Nationala (ONS).

Impactul asupra sectorului si perspectivele salariale Liz McKeown, directoarea pentru statistica economica a ONS, a spus ca reculul numarului de locuri vacante sugereaza o prudenta mai mare a firmelor in a angaja noi oameni. Firmele devin tot mai prudente in a angaja personal nou, a declarat ea, subliniind efectele asupra perspectivei de insertie pe piata muncii pentru tineri si pentru persoanele aflate la inceput de cariera. In acelasi timp, datele HMRC arata ca numarul noilor recrutari a fost in scadere semnificativ, inregistrand aproximativ 540.000 de intrari noi in aprilie, cel mai scazut nivel lunar din martie 2021. McKeown a mentionat ca exista cateva semne ca lucratorii se muta spre activitati independente in contextul unei cereri de forta de munca in scadere.

Rata somajului a scazut usor, ajungand la 4,9% in cele trei luni incheiate in aprilie, de la 5,0% in perioada similara anterioara. In privinta veniturilor, castigul salarial mediu, fara bonuri, a fost in crestere cu 3,4% in intervalul similar, in timp ce ritmul cresterii in sectorul privat se afla in cel mai scazut nivel din ultimii 5 ani si jumatate. In aceasta configuratie, cresterea veniturilor ramane relativ moderata in raport cu presiunile inflationiste, ceea ce diminueaza riscul unor explicite efecte de efect de secunda asupra costurilor.

Contextul urban al angajarii si reactiile actorilor din industrie Jamie Younger, noul proprietar al pubului The Victory din sudul Londrei, a subliniat ca majorarile la salariul minim si contributiile la asigurările sociale au facut viata foarte dificila pentru afaceri din sectorul ospitalitatii. El spune ca multe localuri prefera sa angajeze persoane cu cativa ani de experienta, ceea ce limiteaza accesul tinerilor in primul lor loc de munca. Pentru a atenua presiunea, el propune chiar reducerea TVA-ului, o masura sustinuta de grupuri din domeniu, pentru a facilita formarea profesionala a tinerilor si integrarea lor pe piata muncii.

Sasha Swann, o studenta care lucreaza in bucataria pubului in aceasta vara, a relatat ca a fost aruncata direct in situatii noi, ceea ce a generat un impact educational major, desi a admis ca acest adevar a fost insotit de temeri legate de capacitatea de a obtine ulterior un loc de munca. Este foarte greu sa iti planifici viitorul cand optiunile sunt atat de nesigure, a spus ea.

Conform Recruiting and Employment Confederation (REC), presiunile globale si incertitudinea politica interna ii fac pe angajatori mai reticenti in a angaja, desi datele recente indica faptul ca recrutările temporare pot performa mai bine decat cele permanente. Cu rezolvarea crizei din Golf in discutie, guvernul are oportunitatea de a deschide un nou capitol in procesul de angajare, a declarat Shazia Ejaz, director de campanii al REC. In eventualitatea unei decizii a Bancii Angliei cu privire la ratele dobanzilor, analistii se asteapta in linii mari ca rata cheie sa fie mentinuta la

3,75%.

Yael Selfin, economist-sef la KPMG UK, a remarcat ca piata muncii nu contribuie in mod major la presiunile inflationiste, iar cresterea salariilor in sectorul privat este in scadere fata de perioadele anterioare. Sub aspectul contextului economic mai larg, el avertizeaza ca intr-o economie cu un fundament slab, lucatorii devin tot mai putin dispusi sa ceara cresteri salariale, ceea ce reduce probabilitatea ca efectele asupra costurilor sa se transmita in linii de sus in jos.

Un raport recent critica calitatea statisticilor ONS, iar o revizuire efectuata in ultimul an a evidentiat probleme adanc inradacinate in institutie, inclusiv rate scazute de raspuns ale sondajelor de forta de munca utilizate pentru calculul angajarii si remunerarii. Asadar, in timp ce datele se evidentiaza prin claritatea lor, interpretarea rezultatelor trebuie sa fie insotita de o analiza critica a metodologiei utilizate.

In prezent, investigatiile economice raman in continuare axate pe evolutia pe termen scurt a pietei muncii britanice, cu o atentie sporita asupra modului in care dinamica vacantelor, salariilor si incertitudinile politice vor influenta deciziile de afaceri in trimestrul urmator. Potrivit Oficiului pentru Statistica Nationala (ONS).

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, in sa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

40% dintre angajatori nu renunta la recrutările planificate la inceput de an. Multe companii vor sa inlocuiasca angajati, nu sa creasca numarul lor STUDIU

Peste 40% dintre angajatori si-au pastrat planurile de recrutare facute la inceputul anului, desi contextul economic local, dar si situatia la nivel extern a avut parte de o evolutie...

Costul orar al fortei de munca in Romania creste peste media Uniunii Europene

In primul trimestru din 2026, piata muncii din Uniunea Europeana si Romania a inregistrat rate ale locurilor de munca vacante de 2,1% respectiv 0,55%, evidentiind diferente regionale...

34. - Peste 1 milion de romani vor primi mai multi bani la salariu de la 1 iulie. Soferii vor plati amenzi mai mari

Incepand cu 1 iulie, peste un milion de romani vor beneficia de un salariu minim mai mare, insa masura vine la pachet cu costuri suplimentare pentru angajatori si amenzi mai mari pentru soferi. Masura vine intr-un context in care Romania continua sa aiba unul dintre cele mai mici salarii minime din Uniunea Europeana. Chiar si dupa majorare, salariul minim brut din Romania ramane sub nivelurile din Polonia, Cehia sau Croatia, in timp ce Luxemburg, Germania sau Olanda au salarii minime de peste doua ori mai mari.

Este una dintre cele mai importante modificari economice ale verii si va afecta direct peste un milion de angajati platiti la nivelul minimului pe economie. Salariul minim brut urca de la 4.050 la 4.325 de lei, o majorare de aproape 6,8%. In buzunarul angajatului, cresterea va fi insa mai mica decat pare la prima vedere. Salariul net va ajunge la aproximativ 2.699 de lei, cu doar 125 de lei mai mult decat in prezent, deoarece suma scutita de taxe scade de la 300 la 200 de lei, arata TVR Info.

Impact major pentru firme

Pentru firme, impactul este mai mare. Costul total al unui angajat platit cu salariul minim creste de la aproximativ 4.134 de lei la 4.418 lei, adica un plus de 284 de lei pe luna pentru fiecare salariat. Pentru o companie cu 100 de angajati remunerati la nivelul minimului, costurile suplimentare depasesc 340.000 de lei pe an.

Schimbarea afecteaza si soferii. Pentru ca punctul de amenda este calculat ca 5% din salariul minim brut, valoarea acestuia creste de la 1 iulie la 216,25 lei. Astfel, o amenda din clasa I de sanctiuni va incepe de la peste 430 de lei, iar sanctiunile mai severe vor deveni automat mai costisitoare.

O alta modificare importanta vizeaza agricultura si industria alimentara. Salariul minim special aplicat pana acum acestor sectoare dispare, iar angajatii vor fi integrati in sistemul general, cu noul nivel de 4.325 de lei brut.

...citeste mai departe despre Peste 1 milion de romani vor primi mai multi bani la salariu de la 1 iulie. Soferii vor plati amenzi mai mari pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Salariul minim creste la 4.325 lei, decizie a Guvernului cu impact asupra a peste 1,7 milioane de salariatii

Guvernul Romaniei, prin Hotarare de Guvern, majoreaza incepand cu 1 iulie 2026 salariul minim brut pe tara garantat in plata la 4.325 lei lunar, reprezentand o crestere de 6,8% fata...

SpaceX intra pe burse cu evaluare la 2,5 trilioane de dolari

SpaceX a inregistrat o crestere semnificativa a actiunilor in primele zile de tranzactionare pe bursele internationale, iar evaluarea companiei la 2,5 trilioane de dolari reflecta...

35. - Reprosurile opozitiei. Cum putea reduce deficitul bugetar guvernul demis: Nu s-a facut asta

Guvernul demis prin motiune de cenzura, care in prezent asigura interimatul, a gresit din start prin modul in care a ales sa gestioneze problemele privind deficitul bugetar, sustin reprezentanti ai opozitiei parlamentare. Petrisor Peiu, senator AUR, crede ca prioritatea nu trebuia sa fie cresterea de taxe, ci reducerea de cheltuieli.

In prezent, Romania continua sa cheltuiasca prea mult pentru bunuri si servicii, sustine economistul.

In cazul Romaniei ar fi fost si e nevoie de o reducere curajoasa de cheltuieli, inclusiv a asa-ziselor investitii, altele decat cele finantate cu programe europene. De asemenea, era nevoie de o reducere a cheltuielilor cu bunurile si serviciile. Nu s-a facut asta. Astazi, in Romania, se achizitioneaza bunuri si servicii la preturi mai mari decat la pretul pietei , a declarat Petrisor Peiu, pentru Ziare.com.

Reforma administrativ- teritoriala este obligatorie. Pana la aceasta trebuie inceput cu reforma administratiei centrale

Coalitia pro-europeana trebuia sa prioritizeze reforma administratiei centrale, iar apoi reforma administrativ-teritoriala, considera parlamentarul.

Reforma administrativ-teritoriala este obligatorie. Iar pana la aceasta trebuie inceput cu reforma administratiei centrale: reducerea numarului de ministere, reducerea numarului de secretari de stat, desfiintarea de institute si agentii etc.

De asemenea, e necesara eficientizarea serviciilor publice, fie ca vorbim despre servicii de urbanism, contabilitate si asa mai departe. De exemplu, in loc ca functionarul respectiv sa vina in biroul din comuna respectiva 40 de ore pe saptamana, unde are doar patru clienti, sa isi desfasoare activitatea in patru-cinci puncte de lucru intr-o saptamana, in comune diferite , a precizat Peiu.

Daca am fi redus deficitul la 7%, efectul ar fi fost urias asupra dobanzii cu care ne imprumutam

Vicepresedintele AUR remarca faptul ca desi Romania nu a fost retrogradata in categoria junk de agentiile de rating, state care deja sunt incluse in aceasta sectiune se imprumuta la dobanzi mai mici decat tara noastra.

Dobanzile la care se imprumuta un stat sunt decise de bancile la care se imprumuta, stabilite de mai multi factori: nivelul deficitului, ponderea datoriei guvernamentale in PIB , ultimele rapoarte ale agentiilor de rating, care este evolutia in timp a procesului de reducere a deficitelor si care exprima increderea creditorilor in posibilitatea unui stat de a-si plati dobanzile si principalul.

Bancile se uita si la managementul acestei datorii. Daca vinzi obligatiuni cand piata e impotriva ta, adica atunci cand sunt dobanzi foarte mari, normal ca toata lumea te prinde la inghesuiala. Sigur, aceasta chestiune are o parte subiectiva, dar e bazata pe mai multi indicatori , a declarat Petrisor Peiu.

In opinia senatorului, in ciuda masurilor de austeritate dure stabilite de Guvernul Bolojan, Romania nu a scazut suficient de mult deficitul, astfel incat creditorii sa ofere imprumuturi in schimbul unor dobanzi semnificativ mai m

De exemplu, daca ai a scazut deficitul de la 9,3% abia la 7,9% nu esti convingator. E nevoie de reduceri semnificative. Daca am fi redus deficitul la 7%, efectul ar fi fost urias asupra dobanzii cu care ne imprumutam , a mai transmis vicepresedintele formatiunii de opozitie.

Liniile rosii ale AUR in relatia cu presedintele Nicusor Dan

In cursul acestei saptamani, AUR a transmis ca nu va vota un guvern din care nu va face parte. Totodata, miercuri, 17 iunie, Petrisor Peiu a anuntat liniile rosii ale formatiunii in relatia cu Nicusor Dan: retragerea jignirilor si a etichetelor puse de presedintele Romaniei si garantarea aplicarii unui set de masuri.

Daca vreodata Nicusor Dan sau clonele sale - fie ca se numesc Tomac, Vestea sau oricum altfel - vor vrea sa ceara vreun vot de la AUR, sa faca bine si sa isi inghita limba inainte de a ne cataloga drept 'extremisti', 'anti-europeni', 'anti-occidentali' sau cu orice alta expresie din aceasta clasa. Apoi ar face bine sa isi ceara scuze celor aproape doua milioane de votanti AUR, pe care i-au batjocorit in fel si chip in ultimii cinci ani.

Apoi, sa invete cateva lucruri simple de la noi:

- TVA de 19% cota standard;
- impozit pe dividende de 8%;
- pragul pentru microintreprinderi de 500.000 euro;
- indexarea pensiilor;
- educatia prioritara fata de Ucraina;
- amanarea decarbonizarii minim 10 ani;

Valabil si pentru cei din tabara Bolojan! , a notat Peiu.

Nicusor Dan ar putea desemna un al treilea premier, dupa esecul adunarii unei majoritati din partea Eugen Tomac si esecul ce se prefigureaza in cazul celei de-a doua nominalizari, Adrian Vestea. Oficialul de la Cotroceni a transmis ca exclude cooptarea AUR la guvernare si organizarea de alegeri anticipate. Intre timp, continua blocajul guvernamental.

...citeste mai departe despre Reprosurile opozitiei. Cum putea reduce deficitul bugetar guvernul demis: Nu s-a facut asta pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Risc major pentru ocuparea fortei de munca si ratingul de tara in contextul absorbtiei fondurilor Uniunii Europene

Romania, confruntandu-se cu semne de incetinire in sectoare-cheie, este avertizata de Paul Aparaschivei, director executiv al Concordia, ca intarzierile in reforme si in absorbtia...

Romanii sunt nemultumiti de nivelul taxelor si impozitelor. Nu mai reusesc sa economiseasca si sunt epuizati din punct de vedere financiar STUDIU

2026-06-19 - 2026-06-18

Un studiu realizat de Centrul de Formare APSAP arata un nivel ridicat de nemulțumire față de fiscalitatea din România, peste 81% dintre respondenți considerând că taxele și impozitele sunt...

36. 1 Decembrie 1918: 288 de sadeni au semnat adeziunea comunei Sadu la Unirea cu Romania

SibiuNews - 1 Decembrie 1918: 288 de sadeni au semnat adeziunea comunei Sadu la Unirea cu Romania
Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: 1 Decembrie 1918: 288 de sadeni au semnat adeziunea comunei Sadu la Unirea cu Romania

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; 1 Decembrie 1918: 288 de sadeni au semnat adeziunea comunei Sadu la Unirea cu Romania

Rural

1 Decembrie 1918: 288 de sadeni au semnat adeziunea comunei Sadu la Unirea cu Romania Ultima actualizare:
01.12.2017 8:56 8:56

Nicoleta IONITA

Publicat: 01.12.2017 8:56

1 minute de citit

1 Decembrie , pentru sadeni, nu este doar Ziua Nationala a Romaniei, este ziua in care ei, taranii din comuna margineana, au scris istoria! Cu faptele si cu inimile lor mari!

Bunicii si strabunicii nostri prin dorinta si daruirea lor au contribuit la realizarea idealului national. Noi suntem exponentii celor 288 de sadeni care au semnat adeziunea comunei Sadu la Unirea cu Romania! Noi suntem cei care impreuna cu preotul Dimitrie Bunea am mers la Alba Iulia sa infaptuim Marea Unire! Azi, la 99 de ani de la Marea Unire trebuie sa fim mandri ca suntem sadeni, trebuie sa fim mandri ca suntem romani si trebuie sa iubim Romania! , transmite primarul din Sadu, Valentin Ivan, azi, de Ziua Nationala a Romanie, care, intr-un fel e si Ziua Sadului.

La multi ani, dragi sadeni! La multi ani, Romania!

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografIA inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situati de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: 1 decembrie 288 de oameni au scris istoria au semnat adeziunea taranii

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 Iunie | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Tradiitiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

37. 19/06/2026 Acuzatii de presiune sindicala la Targisor! Sefa de sectie ar fi fortat o subalterna sa paraseasca FSANP

Acasa actualitate Acuzatii de presiune sindicala la Targisor! Sefa de sectie ar fi fortat o subalterna sa paraseasca FSANP

actualitate Front

Acuzatii de presiune sindicala la Targisor! Sefa de sectie ar fi fortat o subalterna sa paraseasca FSANP

Redactie

Posted on 19/06/2026

2 min read

Federatia Sindicatelor din Administratia Nationala a Penitenciarelor (FSANP) a sesizat Comisia de disciplina in legatura cu un incident grav petrecut la Penitenciarul de Femei Ploiesti Targisorul Nou, unde inspectorul de politie penitenciara Stefana Olariu, sefa de sectie si, la data de 18 iunie 2026, si sef serviciu regim penitenciar, este acuzata ca ar fi intervenit direct in optiunile sindicale ale unei subalterne. Potrivit sesizarii depuse de FSANP, in timpul unui control efectuat pe Sectia a V a, Stefana Olariu ar fi prezentat unei politiste de penitenciara o cerere de retragere din FSANP si de inscriere intr-un sindicat concurent, folosindu se de autoritatea functiei pe care o exercita in acel moment. Documentul ar fi fost completat sub presiune, smuls din zona libertatii de alegere si mutat in zona autoritatii ierarhice , dupa cum precizeaza organizatia sindicala.

FSANP considera incidentul un derapaj grav, care afecteaza atat drepturile sindicale ale angajatilor, cat si climatul profesional din unitate. Federatia solicita cercetarea disciplinara a ofiterului si sanctionarea oricarei forme de ingerinta in libertatea de asociere.

Sesizarea a fost transmisa oficial catre conducerea penitenciarului, iar cazul se afla acum in analiza Comisiei de disciplina. Daca faptele se confirma, situatia ar putea avea consecinte serioase, inclusiv pe linie manageriala.

Tags front Penitenciar Targisor

MediaSud nu a cerut si nu a primit niciodata fonduri guvernamentale direct sau sub forma unor campanii de informare. Acesta este un ajutor de stat mascat care distorsioneaza piata de media si este inacceptabil. De asemenea, MediaSud nu accepta bani de la partidele politice in afara campaniilor electorale. Publicitatea electorala marcata ca atare este normala in perioada alegerilor. Sustineti redactia Mediasud.ro donand prin PayPal accesand butonul de mai jos:

38. A inceput anul scolar in strada si il termina in strada. Profesorul roman in anul contabilului

Cursurile anului scolar actual au inceput pe 8 septembrie 2025 cu mii de profesori marsaluint din Piata Victoriei spre Cotroceni , pe o coloana de aproape trei kilometri, in loc de festivitati de deschidere. S-a incheiat cu protestele in strada ale profesorilor de pe pe 17 iunie 2026, cand peste 10.000 de oameni au marsaluit de la Guvern pana la Parlament Intre aceste doua puncte s-a schimbat substantial conditia profesorului in Romania.

O norma mai mare, fara o explicatie care sa reziste Punctul de pornire a fost Legea nr. 141/2025, cunoscuta drept legea Bolojan, intrata in vigoare pe 25 iulie 2025 . Norma didactica de predare a crescut de la 18 la 20 de ore pe saptamana, prima modificare de acest fel din 1995 , dupa cum Edupedu.ro a aratat la momentul respectiv. Curtea Constitutionala a validat masura pe 22 iulie 2025 , considerand ca majorarea normei nu duce, in sine, la cresterea timpului total de lucru saptamanal, fixat in continuare la 40 de ore. Pe hartie, calculul contabil e simplu: mai multe ore de predare, mai putine ore pentru pregatirea lectiilor, corectarea lucrarilor, comunicarea cu parintii restul activitatilor unei norme de 40 de ore, care nu au scazut ca volum, dar au scazut ca timp disponibil.

Ce nu a existat in tot acest proces a fost o analiza publica, fundamentata, a efectelor masurii. Edupedu.ro a relatat ca Ministerul Educatiei si Cercetarii nu a prezentat nicio analiza proprie a impactului noii norme, dincolo de declaratiile publice ale ministrului de la acea vreme, Daniel David. In schimb, analiza solicitata Institutului de Stiinte ale Educatiei de Edupedu.ro a fost cenzurata de ministrul David sub pretextul unui peer review pentru ca ii contrazicea cu date si studii argumentele folosite . Tot Edupedu.ro a estimat, pe baza efectelor potentiale ale cresterii normelor, ca aproximativ 14.000 de posturi ar putea iesi din sistem ca efect direct al recalcularii catedrelor . Si asa a fost: impactul se vede in datele de la Ministerul Finantelor, un an mai tarziu . Aproape jumătate din reducerea totala a personalului bugetar din Romania provine din educatie.

Primariile, consiliile judetene si institutiile locale au pierdut impreuna 9.058 posturi ocupate in aceeasi perioada. Scoala romaneasca a contribuit mai mult la reducerea aparatului bugetar decat toate autoritatile locale la un loc.

Plata cu ora, redusa la jumătate, in plina criza de personal Daca norma de baza a crescut, pretul orelor suplimentare a scazut. Legea 141/2025 a schimbat formula de calcul a platii cu ora, raportand-o la numarul mediu lunar de ore lucratoare in loc de numarul de ore de predare dintr-o luna o modificare tehnica al carei efect a fost o reducere de aproximativ 50% a tarifului brut pe ora suplimentara . O ora de predare la clasa platita unui profesor debutant a ajuns sa valoreze 22 de lei

Paradoxul e ca plata cu ora nu e un beneficiu marginal pentru profesori e mecanismul prin care multe scoli, mai ales din mediul rural sau de la materii cu deficit de specialisti, isi acopera catedrele ramase fara titular. Iar acest mecanism a fost injumatatit financiar exact in anul in care deficitul de cadre didactice calificate la fizica, chimie, informatica si matematica ramane, potrivit raportului OCDE Education at a Glance 2025 , o problema structurala a sistemului romanesc.

Datele oficiale prezentate ulterior de minister au minimizat consecintele: doar 72 de cadre didactice ar fi optat pentru reducerea normei si 126 ar fi demisionat ca efect direct al masurilor, procente foarte mici din total , potrivit celui mai recent raport al Ministerului Educatiei privind Starea invatamantului preuniversitar , care concluzioneaza ca reducerea normelor platite cu ora o scadere de aproape 45%, de la 30.128 la 16.578 de norme reprezinta principalul canal de optimizare financiara . Dar alte cifre, transmise de inspectoratele scolare la cererea Ministerului Educatiei, aratau ca 367 de profesori au demisionat din invatamantul preuniversitar doar in perioada septembrie decembrie 2025 un interval de patru luni. Interesant e ca aceste date contrazic raportul Ministerului Educatiei care trata efectele legii 141/2025 intr-un capitol separat.

Directorii, obligati sa predea mai mult, fara sprijin si instrumente de autonomie pentru a conduce Aceeasi lege a redus si degrevarea directorilor de scoli de la norma de predare. Directorii care, pana la 1 septembrie 2025, predau

4-6 ore pe saptamana, ca urmare a unei derogari, au trecut la o obligatie de 10 ore din cele 20 ale normei complete o degrevare de cel mult 50%, fata de regimul anterior . Cei ramasi pe post dupa comasari de unitati scolare au primit, in plus, interdictia de a mai lua plata cu ora sau cumul

Pe fondul comasarilor, peste 800 de unitati de invatamant si-au pierdut personalitatea juridica in acest proces si alte peste 300 le-au absorbit , fiind 1.098 unitati de invatamant cu personalitate juridica care au intrat in proces de reorganizare, prin fuziune prin absorbtie, fuziune prin contopire sau divizare urmata de absorbtie. Dintre acestea, 192 sunt in mediul rural si 906 in mediul urban , scria tot Ministerul Educatiei intr-un raspuns trimis la Parlament . Ministerul a anuntat in Raportul privind starea invatamantului ca circa 570 de directori de scoli si-au pierdut posturile prin desfiintare . Edupedu.ro a relatat si un detaliu administrativ semnificativ: o scoala sub limita de 500 de elevi, care se comaseaza cu o alta aflata in aceeasi situatie, pierde postul de director si infiinteaza in loc un post de director adjunct schimbare care, potrivit Ministerului Educatiei ar fi dus la infiintarea a peste 200 de posturi de director adjunct in scolile marite prin aceste comasari.

Gradatia de merit, neatinsa, pentru politicienii din ISJ-uri si clientii lor Exista si o intrebare care a ramas fara raspuns in tot acest an scolar: de ce anumite categorii de cheltuieli au fost considerate intangibile, in timp ce altele au fost reduse imediat? Guvernul nu a luat in calcul suspendarea sau limitarea temporara a platii gradatiilor de merit, desi chiar profesori din sistem au aratat ca sumele alocate pentru acest mecanism ar fi putut acoperi o parte importanta din economiile cautate prin Legea 141/2025.

Profesorii stiu de ce. Edupedu.ro a documentat in repetate randuri faptul ca, in cele mia multe inspectorate scolare, o parte semnificativa a gradatiilor de merit ajunge la cine trebuie. La inspectori, la directori, la colegii de partid din scoli si foarte rar la profesorii care chiar lucreaza la clasa si care sunt intr-adevar exceptionali. Vedeti aici studiu de caz recent pe ISJ Dolj si aici studiul de caz pentru ISJ Hunedoara

Schimbarea de la varf, in mijlocul anului scolar La 22 decembrie 2025, Daniel David si-a depus demisia din functia de ministru al Educatiei si Cercetarii, motivand decizia: motivatia retragerii mele prin demisie este simpla si nu trebuie construite motivatii ascunse in jurul acesteia: niciodata nu am vizat o cariera politica, ci am acceptat temporar functia de demnitate publica de ministru (in 23 decembrie 2024 si in 23 iunie 2025), pentru a ajuta tara si sistemul nostru de educatie-cercetare in situatiile de criza pe care le-au traversat .

Timp de 45 de zile, portofoliul Educatiei a fost condus interimar de premierul Ilie Bolojan, care nu a gasit imediat un inlocuitor. Pe 3 martie 2026, Mihai Dimian, rectorul Universitatii Stefan cel Mare din Suceava, a depus juramantul de ministru

Noul ministru a anuntat, dupa o intalnire cu sindicatele din 17 martie 2026, intentia de a intocmi o analiza care sa arate ca activitatea reala a profesorilor depaseste cele 40 de ore de program standard recunoscand astfel, indirect, o problema pe care sindicatele o semnaleaza de la introducerea noii norme. N-a mai prezentat nimic pana la final.

Desi ministrul Dimian a criticat public masurile de austeritate adoptate de propriul guvern in educatie, declarand ca, la nivelul la care s-au luat, eficienta financiara este mult mai scazuta , nu a miscat niciuna dintre masuri din loc.

Ce spun profesorii, dincolo de cifre I-am intrebat pe profesorii care au fost miercuri la protestul din Piata Victoriei din Bucuresti, care apoi au marsaluit pana la Palatul Parlamentului, cum au resimtit acest an scolar.

O profesoara cu aproape trei decenii de experienta vorbea despre noua lege a salarizarii, propusa in consultare de Guvern, ca despre o masura care distruge 300.000 de oameni / Ii era teama ca veniturile reale ale profesorilor vor scadea dupa includerea unor sporuri in salariul de baza. Un profesor de sport povestea ca si-a luat un al doilea loc de munca pentru a putea continua sa predea , in timp ce o invatatoare descria sentimentul ca profesorii nu mai sunt ascultati si ca profesia nu mai este motivanta financia r. Din mediul universitar, un lector vorbea despre o bataie de

joc la adresa oamenilor care au investit ani de studiu si formare in cariera academica.

Toti cei cu care am discutat in strada descriu o acumulare de nemulumiri si de oboseala profesionala. A fost un an in care profesorilor li s-a cerut sa predea mai mult, sa accepte reguli noi si sa faca fata unor schimbari administrative succesive, si daca la protestul de la inceputul anului scolar exista speranta ca presiunea publica va produce corectii. La finalul anului, dupa ce nimeni nu i-a bagat in seama, dupa ce au fost ignorati de ministri, dupa ce guvernantii au vorbit urat despre ei, sentimentul dominant e de revolta ca nimic din motivele care au generat protestele nu s-a schimbat.

Recomandarile internationale, cunoscute si ignorate Niciuna dintre problemele de anul acesta nu este noua pentru organismele internationale care monitorizeaza sistemul romanesc de invatamant. Un raport OCDE realizat la cererea propriului Guvern al Romaniei, in 2024, recomanda consolidarea sistemului de mentorat pentru cadre didactice, restructurarea inspectoratelor scolare astfel incat sa sprijine, nu doar sa controleze, scolile, si o corelare mai clara intre performanta, promovare si remunerare (Raport OCDE, Reforma invatamantului preuniversitar in Romania , 2024) . Un raport anterior, din 2017, realizat de OCDE si UNICEF la cererea aceluiasi minister, recomanda eliminarea sau completarea examenului de Titularizare cu metode de recrutare mai eficiente interviuri, evaluare de portofolii, observarea practicii pedagogice si transferarea deciziei de angajare catre scoli, nu catre inspectorate. Niciuna dintre aceste recomandari nu a fost implementata pana acum.

La nivel international, Grupul la nivel inalt al ONU privind profesia didactica din care a facut parte si Romania a cerut guvernelor sa renunte la practica de a folosi suplinitori si personal necalificat pentru a acoperi deficitul de cadre didactice si a subliniat ca statutul si demnitatea profesiei de profesor trebuie protejate si intarite , prin politici care recunosc autonomia profesionala si relatiile de incredere dintre profesori, elevi si autoritatile scolare.

Salarizarea care vine, cu promisiuni deja incalcate Spre finalul cursurilor anului scolar, discutia s-a deplasat catre viitoarea lege a salarizarii unitare, pusa in dezbatere publica de Ministerul Muncii pe 26 mai 2026. Liderul FSLI, Simion Hancescu, a semnalat ca noua grila a fost construita pornind de la o valoare cu 1.000 de lei mai mica decat promisiunea asumata de stat in 2023 , ca urmare a grevei generale din educatie de atunci, ceea ce inseamna pierderi de 280 si pana la 500 si ceva de lei pentru multi profesori. Prevederea din 2023, ca salariul profesorului debutant sa fie egal cu media bruta pe economie, ar fi abrogata explicit de noua lege, potrivit proiectului consultat de Edupedu.ro. Fostul ministru Daniel David a criticat la randul lui proiectul, avertizand ca statul risca sa nu isi respecte angajamentele asumate fata de sistemul de educatie.

Exista si o ironie dificil de ignorat. Noua lege a salarizarii propune pentru Educatie o crestere de 1,75 miliarde de lei in 2027 prezentata ca cea mai mare alocare sectoriala din intreaga reforma . Numai ca fostul ministru Daniel David spunea in 2025 ca economiile din regandirea normelor didactice vor fi de 2-3 miliarde de lei. Ca fara aceste masuri, statul nu ar fi putut plati salariile si bursele pana la finalul anului.

Altfel spus: s-au luat 2 miliarde de lei din conditiile de munca ale profesorilor. Iar acum, drept compensatie, se ofera 1,75 miliarde de lei mai putin decat s-a luat, prezentat drept generozitate.

Analiza promisa care nu a mai venit In septembrie 2025, la finalul protestului de strada presedintele Nicusor Dan declara ca efectele masurilor din educatie trebuie evaluate si ca, dupa doua luni, daca apar probleme, acestea trebuie corectate . Ulterior, la Cotroceni a fost adus si un consilier prezidential pentru educatie, Sorin Costreie. Acesta, potrivit presedintelui, ar fi trebuit sa organizeze aceasta analiza a masurilor

La finalul anului scolar 2025-2026, noua luni mai tarziu, o astfel de analiza nu exista in spatiul public.

Nici Presedintele, nici Ministerul Educatiei nu au prezentat o evaluare completa a efectelor produse de cresterea normei didactice, de schimbarea formulei platii cu ora, de comasarile de scoli sau de reducerea degrevarilor pentru

directori. Paradoxal, după un an întreg de dispute, România știe câți bani a economisit, mult prea puțini după spusele ministrului interimar Dimian, dar nu știe încă dacă măsurile adoptate au făcut școala mai bună, dacă elevilor și profesorilor le e mai bine. Și nici nu se grabeste să afle, după cum se vede.

Acesta a fost anul contabilului pentru că singurele justificări pentru măsuri au fost despre economii, eficiența, reducerea deficitului, optimizarea resurselor, agenții de rating și sustenabilitate bugetară. Profesorii au fost priviți într-un tabel Excel în care nu au mai încaput și casetele pentru motivația profesorilor, atractivitatea profesiei, timpul necesar pregătirii lecțiilor, relația cu elevii sau capacitatea școlii de a atrage și păstra oameni buni.

Bilanțul unui an și ce urmează Anul școlar 2025-2026 a fost, pentru profesorii din România, anul multor decizii administrative care, luate separat, ar fi putut trece relativ neobservate, dar care, cumulate, au schimbat sensibil condițiile concrete ale profesiei: mai multe ore de predare obligatorii, mai puțin timp plătit pentru orele suplimentare, mai puțină degrevare pentru cei care conduc școlile, comasări administrative care au dus la pierderea a sute de posturi de conducere, și o lege a salarizării care, pe ultima sută de metri a anului, anunța mai puțin decât fusese promis. A zis-o Comisia Europeană în cel mai recent raport al Semestrului European: măsurile au afectat negativ condițiile de muncă ale profesorilor

Toate aceste schimbări au fost aplicate într-un moment în care profesorii în sfârșit aveau o satisfacție profesională comparabilă cu cea din alte state, după creșterile de salarii din 2023-2024, după condițiile îmbunătățite prin măsurile de scădere a numărului de elevi în clasă și plata orelor suplimentare. Datele studiului internațional TALIS 2024, publicate de OCDE și analizate de Edupedu.ro, arătau că profesorii din România se numărau printre cei mai mulțumiți de profesia lor la nivel internațional și raportau una dintre cele mai mari creșteri ale satisfacției față de salariu comparativ cu ediția precedentă a studiului. Aproape 90% dintre profesorii români declarau că sunt mulțumiți de alegerea profesiei, iar nivelul satisfacției salariale crescuse semnificativ.

Toată lumea a constatat că România avea nevoie de ordine în finanțele publice, dar sub acest pretext al austerității bugetare educația a fost tratată ca ceva care trebuia tăiat de pe listă. Pentru că a contribuit mult la deficit, cum spunea fostul ministru. Iar acum vine un alt program de guvernare cu alte propuneri, mai mult sau mai puțin aplicabile, decise din birouri, nu din cercetare, nu pe baze științifice, nu pe discuțiile cu practicienii. Sloganul educația e prioritate națională se va auzi din nou la fel de gol de conținut ca și până acum?

39. Actele normative adoptate in cadrul sedintei Guvernului din 18 iunie 2026 - JURIDICE.ro

Actele normative adoptate in cadrul sedintei Guvernului din 18 iunie 2026

JURIDICE.ro 18 iunie 2026, 15:08 Joi, 18 iunie 2026, Guvernul Romaniei a dat publicitatii proiectele de acte normative adoptate in sedinta, potrivit unui comunicat

I. HOTARRI DE GUVERN 1. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea Anexei nr. 3 la Hotararea Guvernului nr. 1327/2023 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Tren metropolitan Gilau-Floresti-Cluj-Napoca-Baciu-Apahida-Jucu-Bontida - etapa I a sistemului de transport metropolitan rapid Cluj: Magistrala I de metrou si tren metropolitan, inclusiv legatura dintre acestea. Componenta 1. Magistrala I de metrou Cluj, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si a listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national, actualizarea valorii de inventar a imobilului MF 163008 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Sanatatii, precum si transmiterea unor parti ale acestuia din administrarea Ministerului Sanatatii in administrarea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii Hotararea de Guvern a fost aprobata.

2. HOTARRE DE GUVERN pentru aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai obiectivului de investitii Reabilitarea liniei de cale ferata Roman - Iasi -Frontiera - Faza 1 - Electrificarea liniei Iasi-Frontiera, lucrare de utilitate publica de interes national Hotararea aproba realizarea lucrarilor de reabilitare a liniei de cale ferata Roman Iasi Frontiera Faza 1 Electrificarea liniei Iasi Frontiera, iar solutia tehnica proiectata vizeaza lucrari de tip light modernization si electrificarea traseului existent. Este vorba despre un traseu de 23,4 kilometri pe care vor fi realizate lucrari necesare pentru imbunatatirea vitezei operationale fara a iesi din coridorul feroviar si pentru a evita exproprierea inutile. Valoarea totala a investitiei este de circa 495,3 milioane lei, cu o durata de executie a obiectivului este de 18 luni, iar beneficiar este Compania Nationala de Cai Ferate CFR S.A. Finantarea obiectivului de investitii se realizeaza din fonduri externe nerambursabile alocate prin Programul CEF (50%) si de la bugetul de stat (50%) prin Bugetul Ministerului Transporturilor si Infrastructurii.

3. HOTARRE DE GUVERN privind realocarea pe anul 2026 a sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1118/2025 privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 399/2014 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al obiectivului de investitii Autostrada Sebes-Turda, precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 399/2014 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

4. HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1024/2021 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Autostrada Sibiu-Pitesti - Sectiunea 3 Cornetu- Tigveni, precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr.1024/2021 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

5. HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea pe anul 2026 a sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 799/2019 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere situat pe amplasamentul lucrarii de utilitate publica de interes national privind obiectivul de investitii Programul strategic de dezvoltare a infrastructurii aeroportuare la Aeroportul International Henri Coanda- Bucuresti, precum si modificarea Anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 799/2019 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

6. HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 330/2025 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata

care constituie coridorul de expropriere al lucrării de utilitate publică de interes național, aprobarea listei imobilelor proprietate publică a statului, precum și aprobarea listei imobilelor proprietate publică a unităților administrativ teritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrării de utilitate publică de interes național Varianta de ocolire Buftea, precum și completarea anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 330/2025 Hotărârea de Guvern a fost aprobată.

7. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privată, aprobarea listei imobilelor proprietate publică a statului, precum și a listei imobilelor proprietate publică a unităților administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentul suplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrării de utilitate publică de interes național Autostrada de centură București, sector Centură Nord km 0+000- km 52 + 770, Lot 1 km 2+500 - km 20+000 Hotărârea de Guvern a fost aprobată.

8. HOTARRE DE GUVERN privind transmiterea unui imobil aflat în proprietatea publică a statului, din administrarea Serviciului Român de Informații în administrarea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative Hotărârea de Guvern a fost aprobată.

9. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privată și aprobarea listei cuprinzând imobilul proprietate publică a unității administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentul suplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrării de utilitate publică de interes național Autostrada Ploiești - Buzău - Tronson 3 Hotărârea de Guvern a fost aprobată.

Juridice AI : clar și rapid

10. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privată situate pe amplasamentul suplimentar, aprobarea listei imobilelor proprietate publică a statului, precum și aprobarea listei imobilelor proprietate publică a unităților administrativ-teritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrării de utilitate publică de interes național Autostrada Sibiu-Pitești - Secțiunea 3 Cornetu Tigveni Hotărârea de Guvern a fost aprobată.

11. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea descrierii tehnice, codului de clasificare, adresei și actualizarea valorii de inventar, ale unui bun aflat în domeniul public al statului și în administrarea Spitalului Clinic Cai Ferate Constanța, unitate aflată în subordinea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii Hotărârea de Guvern a fost aprobată.

12. HOTARRE DE GUVERN pentru suplimentarea sumei prevăzute ca justă despăgubire aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 960/2015 privind aprobarea amplasamentului și declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privată situate în coridorul de expropriere al lucrării de utilitate publică de interes național Deschiderea și punerea în exploatare a carierei Jilt Nord la o capacitate de 4,5 milioane tone/an lignit, precum și modificarea anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 960/2015 Hotărârea de Guvern a fost aprobată.

13. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea și completarea Metodologiei de evaluare externă a calității educației în învățământul superior, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 962/2024 și prorogarea termenului prevăzut la art. 67 Hotărârea aprobată modifică Metodologia de evaluare externă a calității educației în învățământul superior, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 962/2024, în vederea creșterii flexibilității instituțiilor de învățământ superior și a adaptării cadrului de asigurare a calității la nevoile actuale ale sistemului de educație. Modificările vizează reglementarea posibilității esalonării plății taxelor aferente proceselor de evaluare externă, instituirea unui regim unitar de evaluare pentru programele de studii universitare de licență din ramura de știință Filologie , includerea programelor de studii postuniversitare de conversie profesională pentru cadrele didactice în categoria programelor evaluate direct în vederea acreditării, clarificarea modului de evaluare externă a domeniilor de studii universitare de doctorat organizate în cadrul aceluiași IOSUD, precum și introducerea unor reguli privind

promovarea si infiintarea de noi programe de studii postuniversitare. Concret, principalele modificari au in vedere: Posibilitatea esalonarii platii taxelor de evaluare externa Se introduce posibilitatea ca institutiile de invatamant superior sau organizatiile furnizoare de educatie sa solicite esalonarea platii taxelor aferente evaluarii externe. Plata va putea fi realizata in transe, pana la finalizarea procesului de evaluare, in conditiile stabilite de ARACIS. Masura faciliteaza initierea si desfasurarea procedurilor de evaluare externa si ofera institutiilor o mai buna predictibilitate financiara, fara a modifica regimul taxelor sau autonomia financiara a ARACIS sau regimul juridic al taxelor percepute. Clarificarea regimului evaluarii externe pentru programele de studii postuniversitare de conversie profesionala a cadrelor didactice Programele de studii postuniversitare de conversie profesionala pentru cadre didactice sunt incluse in mod expres in categoria programelor care sunt evaluate extern prin exceptie de la procedura de autorizare, direct in vederea acreditarii. Masura are in vedere faptul ca aceste programe sunt organizate exclusiv de universitati acreditate. Prin aceasta modificare se asigura corelarea metodologiei cu prevederile Legii invatamantului superior nr. 199/2023. Clarificarea modului de realizare a evaluarii externe pentru domeniile de studii universitare de doctorat organizate in cadrul aceluiasi IOSUD Se stabileste ca evaluarea externa a unui domeniu de studii universitare de doctorat se realizeaza o singura data la nivelul IOSUD care organizeaza domeniul respectiv, indiferent de unitatea administrativ-teritoriala in care se desfasoara activitatile academice aferente domeniului. Masura clarifica modul de realizare a evaluarii externe in situatia in care acelasi domeniu de studii universitare de doctorat, organizat de acelasi IOSUD, se desfasoara in mai multe unitati administrativ-teritoriale. Totodata, elimina interpretarile care ar putea conduce la evaluari multiple pentru acelasi domeniu si simplifica procedura de evaluare. Clarificarea posibilitatii introducerii de noi programe de studii postuniversitare in cadrul domeniilor acreditate sau autorizate sa functioneze provizoriu Institutiile de invatamant superior si organizatiile furnizoare de educatie vor putea introduce anual noi programe de studii postuniversitare in cadrul domeniilor acreditate sau autorizate sa functioneze provizoriu, pe baza unei evaluari interne privind asigurarea calitatii. Institutiile de invatamant superior vor comunica Ministerului Educatiei si Cercetarii, pana la data de 1 februarie a fiecarui an, programele de studii postuniversitare introduse. Solutia ofera mai multa flexibilitate in dezvoltarea ofertei educationale si sprijina extinderea programelor de formare continua si a celor bazate pe microcertificari. Prorogarea termenului limita pentru finalizarea evaluarii periodice a programelor de studii postuniversitare Termenul pentru finalizarea evaluarii programelor de studii postuniversitare organizate in baza reglementarilor anterioare se prelungeste de la 1 iulie 2026 la 1 iulie 2027 inclusiv. Masura permite corelarea calendarului evaluarilor cu capacitatea operationala a ARACIS si asigura continuitatea programelor de formare continua. Simplificarea evaluarii externe a programelor de studii universitare din ramura de stiinta Filologie Se introduce un mecanism de evaluare externa unitara pentru programele de studii din ramura Filologie , organizate pe grupuri de programe de studii cu aceeasi structura, corespunzatoare unei specializari din Nomenclator, care difera intre ele, dupa caz, prin limba si literatura romana, limba si literatura moderna, limba si literatura clasica, limba si literatura maghiara sau literatura universala si comparata. Totodata, universitatile vor putea introduce noi programe aferente unor limbi si literaturi diferite in cadrul grupurilor de programe deja acreditate, pe baza unei evaluari interne si cu informarea Ministerului Educatiei si Cercetarii, pana la data de 1 februarie a fiecarui an. Masura reduce sarcina administrativa, asigura o evaluare coerenta a calitatii si permite adaptarea mai rapida a ofertei educationale la nevoile studentilor si ale pietei muncii.

14. HOTARRE DE GUVERN privind inchirierea unei parti din imobilul 484 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Apararii Nationale Hotararea de Guvern a fost aprobata.

15. HOTARRE DE GUVERN privind actualizarea valorilor de inventar si descrierii tehnice pentru bunurile imobile aflate in domeniul public al statului si in administrarea Bancii de Resurse Genetice Vegetale Mihai Cristea Suceava din subordinea Academiei de Stiinte Agricole si Silvice Gheorghe Ionescu Sisesti Hotararea de Guvern a fost aprobata.

16. HOTARRE DE GUVERN privind trecerea unui bun imobil din domeniul public in domeniul privat al statului, in vederea scoaterii din functiune, valorificarii si, dupa caz, casarii, aflat in administrarea Oficiului de Studii Pedologice si Agrochimice Cluj Hotararea de Guvern a fost aprobata.

17. HOTARRE DE GUVERN privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului interinstitutional pentru implementarea sanctiunilor internationale, infiintat pentru asigurarea cadrului general de cooperare in domeniul punerii in aplicare in Romania a sanctiunilor internationale Actul normativ aproba un nou Regulament de organizare si functionare a Consiliului interinstitutional pentru implementarea sanctiunilor internationale, constituit pentru asigurarea cooperarii intre autoritatile implicate in aplicarea sanctiunilor internationale in Romania. Necesitatea adoptarii unui nou regulament rezulta din modificarile aduse OUG nr. 202/2008, prin care coordonarea Consiliului a fost transferata la nivelul Cancelariei Prim-Ministrului, prin consilier de stat desemnat prin ordin al Sefului Cancelariei Prim-Ministrului, precum si din reorganizarea cadrului institutional prin integrarea atributiilor fostului Consiliu interinstitutional si ale Comitetului interministerial pentru aplicarea sanctiunilor internationale. Regulamentul actualizeaza structura, atributiile si modul de functionare ale Consiliului, inclusiv noile competente introduse prin OUG nr. 135/2024, precum desemnarea autoritatii competente cu acordarea derogarilor in situatii de conflict de competenta intre autoritatile nationale. Consiliul reuneste reprezentanti ai institutiilor si autoritatilor cu atributii in domeniu, respectiv ai Ministerului Justitiei, ai Ministerului Apararii Nationale, ai Serviciului Roman de Informatii, ai Serviciului de Informatii Externe si ai Autoritatii pentru Administrarea Activelor Statului, la nivel de secretar de stat pentru ministere si conducatori sau reprezentanti desemnati in cazul celorlalte autoritati si institutii, precum si experti tehnici, in functie de tematica. Secretariatul tehnic al Consiliului este asigurat de Ministerul Afacerilor Externe. Activitatea se desfasoara in sedinte de lucru sau prin corespondenta, in functie de urgenta si natura subiectelor abordate, respectand regimul de clasificare a informatiilor, iar actele Consiliului - avize, recomandari sau informari se adoptata prin consens sau vot, in conditiile prevazute de regulament. Totodata, proiectul prevede abrogarea Hotararii Guvernului nr. 1.541/2009 si a Deciziei Prim-ministrului nr. 269/2022, in vederea instituirii unui cadru normativ unitar, actualizat si corelat cu modificarile legislative recente, in conformitate cu principiile de claritate si sistematizare a legislatiei.

18. HOTARRE DE GUVERN privind actualizarea valorii de inventar a unor imobile aflate in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Afacerilor Interne Scoala Militara de Subofiteri de Jandarmi Grigore Alexandru Ghica Dragasani (UM 0663 Dragasani), ca urmare a finalizarii unor obiective de investitii si a reevaluarii Hotararea de Guvern a fost aprobata.

19. HOTARRE DE GUVERN privind eliberarea doamnei Micicoi Cornelia-Elena din functia de prefect al judetului Timis Hotararea de Guvern a fost aprobata.

20. HOTARRE DE GUVERN privind numirea domnului Finta Paul in functia de prefect al judetului Timis. Hotararea de Guvern a fost aprobata.

21. HOTARRE DE GUVERN pentru re aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai obiectivului de investitii Sediul Tribunal Teleorman si Judecatoria Alexandria Hotararea de Guvern a fost aprobata.

22. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea Hotararii Guvernului nr. 421/2018 pentru instituirea unei scheme de ajutor de stat privind sprijinirea productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei Perioada de aplicare a schemei de ajutor de stat privind sprijinirea productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei va fi prelungita cu trei ani, respectiv pana la data de 31 decembrie 2029 pentru emiterea acordurilor de finantare si pana la data de 31 decembrie 2031 pentru efectuarea platilor, a stabilit Guvernul prin aprobarea actului normativ. Bugetul maxim total aprobat pentru aceasta schema de ajutor de stat ramane nemodificat, respectiv 1,2 miliarde lei, echivalentul a 241,12 milioane de euro. Masura aprobata de Guvern, respectiv prelungirea cu trei ani a schemei de ajutor de stat, urmareste asigurarea continuitatii cadrului de sprijin acordat productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei, mentinerea predictibilitatii necesare deciziilor investitionale si valorificarea integrala a plafonului bugetar deja aprobat.

23. HOTARRE DE GUVERN privind stimularea investitiilor in vederea realizarii de produse cu deficit comercial din industria prelucratoare Actul normativ reglementeaza acordarea unui ajutor de stat pentru realizarea de investitii

de minimum 50 milioane lei, respectiv echivalentul a aproximativ 10 milioane de euro, pentru realizarea de produse cu deficit comercial semnificativ din industria prelucratoare. Hotararea de guvern operationalizeaza mecanismul de finantare inclus in OUG 8/2026 privind instituirea unor masuri de relansare economica, crestere a investitiilor productive si a competitivitatii, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative in domeniul fiscal bugetar. Schema de ajutor de stat este gestionata de Ministerul Finantelor si prevede finantarea costurilor cu active corporale si necorporale aferente investitiei initiale, iar finantarea se realizeaza in functie de optiunea intreprinderii solicitante de ajutor de stat, astfel: a) sub forma de sume nerambursabile, prin alocari de la bugetul de stat, din bugetul Ministerului Finantelor - Actiuni generale, prin Programul Ajutoare de stat pentru finantarea proiectelor pentru investitii ; b) sub forma de credit fiscal, acordat si calculat de catre Ministerul Finantelor -ulterior acordarii, intreprinderea beneficiara urmeaza procedurile Agentiei Nationale de Administrare Fiscala in vederea derularii creditului fiscal. Se pot emite acorduri pentru finantare in baza schemei pana la data de 31 decembrie 2032, cu respectarea legislatiei in domeniul ajutorului de stat. Perioada de emitere a acordurilor pentru finantare se modifica in concordanta cu modificarea legislatiei europene. Bugetul total al schemei, pentru intreaga perioada de aplicare, este de 5,313 miliarde lei, respectiv echivalentul a circa 1,05 miliarde euro. Pentru a beneficia de ajutor de stat, intreprinderea solicitanta trebuie sa obtina un acord pentru finantare din partea Ministerului Finantelor, in baza unei cereri. De asemenea, intreprinderea are obligatia de a mentine investitia initiala in locatia in care a fost realizata pentru o perioada de cel putin 5 ani de la data finalizarii acesteia. Numarul total estimat al intreprinderilor care urmeaza sa beneficieze de ajutor de stat in baza schemei este de pana la 200. Schema de ajutor de stat este exceptata de la obligatia notificarii in vederea obtinerii Deciziei de aprobare din partea Comisiei Europene.

24. HOTARRE DE GUVERN pentru aprobarea Notei de fundamentare privind necesitatea si oportunitatea efectuării cheltuielilor aferente proiectului de investitii Extinderea si eficientizarea Serviciului de urgenta 112 oferit cetatenilor Serviciul 112 va fi extins si imbunatatit cu noi solutii informatice pentru a deveni mai accesibil pentru cetateni, indeosebi pentru persoanele cu dizabilitati, si pentru a reduce timpul de interventie in situatii de urgenta, stabileste hotararea aprobata de Guvern. Astfel, pentru ca serviciile de comunicatii electronice de urgenta sa fie accesibile este necesar ca pe langa functia vocala sa fie disponibile functia de tip text in timp real, precum si servicii de conversatie totala, in cazul in care este disponibila si functia de tip video si sa se asigure sincronizarea tuturor acestor mijloace de comunicare. Introducerea acestor noi functii va creste capacitatea operationala de preluare a solicitarilor de urgenta; Totodata, se are in vedere imbunatatirea mecanismelor interinstitutionale prin extinderea digitalizarii serviciilor, cu scopul cresterii interoperabilitatii pe durata interventiilor la evenimentele semnalate de cetateni. Rezultatul va fi scurtarea timpului de identificare a situatiei din teren si a perioadei de interventie. Accesibilitatea Serviciului de urgenta 112, completata de comunicarea eficienta si rapida in cadrul interviului derulat pe timpul apelurilor efectuate, asigura premisele identificarii si gestionarii corecte a urgentelor semnalate autoritatilor de catre cetateni, a posibilei evolutii si a masurilor necesare pentru interventie. Valoarea totala a proiectului este de circa 225,5 milioane lei, iar durata de implementare a proiectului este de 36 de luni. Finantarea investitiei se face din fonduri externe nerambursabile, prin Programul Crestere Inteligenta, Digitalizare si Instrumente Financiare 2021-2027 si din fonduri de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Afacerilor Interne si cel al Serviciului de Telecomunicatii Speciale.

II. MEMORANDUMURI 1. MEMORANDUM cu tema: Elemente de pozitionare asupra capitolelor Interreg, gestionate de catre Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei, in perspectiva negocierilor cu statele partenere si cu Comisia Europeana pentru perioada de programare 2028-2034, precum si asigurarea continuitatii structurilor de gestionare din cadrul Ministerului Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei Memorandumul a fost aprobat.

2. MEMORANDUM cu tema: Aprobarea Foii de parcurs pentru calificarea fortei de munca pentru un fond construit cu emisii scazute 2030 Foaia de parcurs are ca principal obiectiv stabilirea unei viziuni comune si a unor masuri specifice directe si indirecte care sa sprijine calificarea fortei de munca din domeniul constructiilor pentru orizontul anului 2030. Aceste masuri vor fi adaptate cerintelor de eficienta energetica, digitalizare si cresterea calitatii arhitecturale. Documentul adoptat de Guvern prin acest Memorandum raspunde provocarilor legate de dinamica si

performanta sectorului constructiilor si mediului de afaceri si este aliniat angajamentelor internationale asumate de Romania. In Romania exista aproximativ 5,6 milioane de cladiri, dintre care 90% sunt cladiri rezidentiale care au un consum ridicat de energie pentru incalzire si racire. Pentru apartamente, energia termica reprezinta aproximativ 55% din consumul total de energie, iar pentru cladirile individuale de locuit procentul poate ajunge la 80%. Aceste cifre arata nevoia de a imbunatati eficienta energetica a cladirilor existente si de a promova renovările si constructiile noi in conformitate cu reglementarile tehnice si practicile sustenabile. In aceste conditii, Foaia de parcurs a fost elaborata plecand de la urmatoarele obiective generale: - Dezvoltarea unei mase critice de profesionisti in constructii; - Cresterea semnificativa a numarului de firme cu lucratori instruiti in executarea de lucrari verzi si digitale; - Identificarea si planificarea masurilor care trebuie adoptate/angajate de factorii decizionali pentru a depasi problemele si decalajele privind forta de munca in constructii, in vederea atingerii obiectivelor stabilite pentru 2030; - Implementarea unor scheme coerente si fezabile de pregatire a fortei de munca in domeniul solutiilor energetice eficiente; - Adoptarea masurilor necesare pentru recunoasterea plusului de valoare dat de forta de munca mai bine calificata, pentru sustinerea financiara a companiilor sau obligativitatea utilizarii muncitorilor calificati.

3. MEMORANDUM cu tema: Aprobarea negocierii si semnarii Memorandumului de Intelegere intre Guvernul Romaniei si Guvernul Republicii Serbia pentru facilitarea schimbului de informatii privind proiectul centralei hidroelectrice cu acumulare prin pompaj Djerdap 3 Prin acest memorandum, Guvernul aproba initierea negocierii si semnarea unui Memorandum de Intelegere cu Guvernul Republicii Serbia pentru facilitarea schimbului de informatii privind proiectul centralei hidroelectrice cu acumulare prin pompaj Djerdap 3. Memorandumul stabileste cadrul de cooperare intre cele doua state pentru schimbul de informatii si expertiza referitoare la dezvoltarea proiectului, prin implicarea ministerelor de resort, a autoritatilor competente, institutiilor si companiilor cu atributii si experienta in domeniul energetic. Proiectul Djerdap 3 este considerat unul de importanta strategica pentru regiune, avand potentialul de a contribui la cresterea capacitatii de stocare a energiei, la consolidarea securitatii energetice si la integrarea unui volum mai mare de energie din surse regenerabile in sistemele energetice ale celor doua tari. In cadrul negocierilor, partea romana va sustine dezvoltarea proiectului in conditii care sa reflecte interesele ambelor state si sa garanteze ca acesta nu va afecta negativ functionarea si productia de energie a hidrocentralelor Portile de Fier I si Portile de Fier II. De asemenea, Romania va urmări ca implementarea proiectului sa nu genereze efecte adverse asupra proiectelor de navigatie desfasurate pe Dunare, inclusiv asupra proiectului FAST DANUBE II. Un alt aspect important avut in vedere de autoritatile romane il reprezinta evaluarea impactului asupra regimului de debite in aval de Portile de Fier II, precum si asupra terenurilor si malurilor riverane din Romania si Bulgaria. Memorandumul reflecta angajamentul Romaniei si al Serbiei pentru aprofundarea cooperării bilaterale in domeniul energiei si pentru identificarea unor solutii comune care sa contribuie la dezvoltarea durabila, cresterea interconectivitatii energetice si consolidarea securitatii energetice in regiune. Prin acest demers, cele doua state isi reafirma interesul pentru valorificarea responsabila a potentialului hidroenergetic al Dunarii si pentru dezvoltarea unor proiecte care sa raspunda provocarilor tranzitiei energetice si cerintelor viitoare ale sistemelor energetice nationale.

4. MEMORANDUM cu tema: Aprobarea cooperării cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OECD) si finantarea suportului dedicat prin proiectul PEO Dialog social transparent, deschis si participativ, pentru monitorizarea si raportarea Recomandarii Consiliului UE C/2023/1389 in cadrul ciclului bienal EMCO 2026 Memorandumul are in vedere introducerea serviciilor de consultanta, prin act aditional, la proiectul PEO Dialog social transparent, deschis si participativ, act ce raspunde nevoii urgente de optimizare a datelor existente (de ex. acoperire negociere colectiva, densitate sindicala). Expertii OCDE propun, folosind baza de date ICTWSS (Institutional Characteristics of Trade Unions, Wage Setting, State Intervention and Social Pacts) a OCDE/AIAS (Institutului Amsterdam pentru Studii Avansate ale Muncii) si expertiza lor in indicatori comparabili ai pietei muncii, sprijin pentru Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Serviciile includ asistenta tehnica pentru analiza indicatorilor ICTWSS, consultari cu partenerii sociali si integrarea proceselor EMCO (Comitetului pentru ocuparea fortei de munca). Valoarea totala estimata a suportului OECD este de 30.000 de euro, finantata exclusiv prin bugetul ramas al proiectului PEO Dialog social transparent, deschis si participativ. Informatii suplimentare: Baza de date OECD/AIAS ICTWSS ofera informatii detaliate si comparabile despre caracteristicile institutionale ale sindicatelor, negocierea colectiva, interventia statului si pactele sociale, acoperind peste 56 de tari OECD si UE pe

o perioada de 60 de ani.

5. MEMORANDUM cu tema: Memorandum de aprobare a cadrului si a temei de analiza a cheltuielilor publice din domeniul cercetare fundamentala si cercetare dezvoltare Prin prezentul memorandum, se propune aprobarea cadrului si a temei pentru realizarea unei analize de eficientizare a cheltuielilor publice aferente domeniului cercetarii fundamentale si cercetarii-dezvoltarii, gestionate de Ministerul Educatiei si Cercetarii (MEC) si de institutiile aflate in subordinea, coordonarea sau autoritatea acestuia. Analiza are ca obiectiv identificarea acelor activitati, programe, investitii sau tipuri de cheltuieli care prezinta un grad redus de eficienta, genereaza risipa sau nu conduc la rezultate corespunzatoare, in raport cu resursele publice alocate. Pe baza concluziilor rezultate, se urmareste formularea unor masuri de eficientizare si identificarea unor potentiale economii bugetare, care vor putea fi redirectionate, incepand cu proiectul de buget pentru anul 2027, catre alte prioritati finantate din bugetul MEC sau al institutiilor din sfera sa de competenta. Analiza se realizeaza pentru perioada 2021-2024, insa, daca pe parcursul efectuarii acesteia devin disponibile date financiare si statistice pentru anul 2025, acestea vor fi analizate punctual, de la caz la caz. Sunt incluse in sfera de analiza toate categoriile de cheltuieli, respectiv cheltuieli de personal, cheltuieli materiale si de servicii, cheltuieli pentru infrastructuri si echipamente, cheltuieli aferente programelor si proiectelor de cercetare, precum si cheltuieli administrative si de suport. In completarea analizei strict financiare, vor fi avute in vedere si elemente de natura strategica si institutionala, respectiv obiectivele, programele, masurile si indicatorii prevazuti in Planul Strategic Institutional al MEC. De asemenea, analiza va urmari gradul de corelare dintre instrumentele de finantare, obiectivele asumate, indicatorii de rezultat si mecanismele de evaluare ex-ante, pe parcursul implementarii si ex-post, precum si adecvarea indicatorilor de performanta la specificul cercetarii fundamentale, al dezvoltarii tehnologice, al infrastructurilor de cercetare si al activitatilor de transfer tehnologic. In vederea realizarii analizei se va constitui un grup de lucru interinstitutional, format din reprezentanti ai Ministerului Finantelor si reprezentanti desemnati de MEC, precum si din reprezentanti ai institutiilor din sfera de competenta a acestuia, inclusiv Autoritatea Nationala pentru Cercetare. Nominalizarea membrilor in cadrul grupului de lucru se va realiza prin ordin al ministrului sau prin decizie a conducatorului institutiei, dupa caz. Procesul de analiza se va desfasura conform unui calendar stabilit.

III. NOTE 1. NOTA privind transmiterea unei cereri catre Consiliul Local al Municipiului Cluj-Napoca, in scopul adoptarii unei hotarari avand ca obiect transmiterea unui imobil din domeniul public al Municipiului Cluj-Napoca in domeniul public al statului in vederea darii in administrare Operei Nationale Romane Cluj-Napoca si Teatrului National Lucian Blaga Cluj-Napoca Guvernul a luat act de aceasta nota.

Joi, 18 iunie 2026, Guvernul Romaniei a publicat lista cu proiectele de acte normative incluse pe agenda sedintei, potrivit unui comunicat

I. PROIECTE DE HOTARRI DE GUVERN 1. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind modificarea Anexei nr. 3 la Hotararea Guvernului nr. 1327/2023 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Tren metropolitan Gilau- Floresti-Cluj-Napoca-Baciu-Apahida-Jucu-Bontida - etapa I a sistemului de transport metropolitan rapid Cluj: Magistrala I de metrou si tren metropolitan, inclusiv legatura dintre acestea. Componenta 1. Magistrala I de metrou Cluj, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si a listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national, actualizarea valorii de inventar a imobilului MF 163008 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Sanatatii, precum si transmiterea unor parti ale acestuia din administrarea Ministerului Sanatatii in administrarea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii 2. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN pentru aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai obiectivului de investitii Reabilitarea liniei de cale ferata Roman - Iasi -Frontiera - Faza 1 - Electricizarea liniei Iasi-Frontiera, lucrare de utilitate publica de interes national 3. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind realocarea pe anul 2026 a sumei prevazute

ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1118/2025 privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 399/2014 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al obiectivului de investitii Autostrada Sebes-Turda, precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 399/2014

4. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1024/2021 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Autostrada Sibiu-Pitesti - Sectiunea 3 Cornetu- Tigveni, precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr.1024/2021

5. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea pe anul 2026 a sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 799/2019 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere situat pe amplasamentul lucrarii de utilitate publica de interes national privind obiectivul de investitii Programul strategic de dezvoltare a infrastructurii aeroportuare la Aeroportul International Henri Coanda- Bucuresti, precum si modificarea Anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 799/2019

6. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 330/2025 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si aprobarea listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativteritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Varianta de ocolire Buftea, precum si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 330/2025

7. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si a listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentulsuplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Autostrada de centura Bucuresti, sector Centura Nord km 0+000- km 52 + 770, Lot 1 km 2+500 - km 20+000

8. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind transmiterea unui imobil aflat in proprietatea publica a statului, din administrarea Serviciului Roman de Informatii in administrarea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative

9. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata si aprobarea listei cuprinzand imobilul proprietate publica a unitatii administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentul suplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Autostrada Ploiesti - Buzau - Tronson 3

10. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata situate pe amplasamentul suplimentar, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si aprobarea listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Autostrada Sibiu-Pitesti - Sectiunea 3 Cornetu Tigveni

11. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind modificarea descrierii tehnice, codului de clasificatie, adresei si actualizarea valorii de inventar, ale unui bun aflat in domeniul public al statului si in administrarea Spitalului Clinic Cai Ferate Constanta, unitate aflata in subordinea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii

12. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN pentru suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 960/2015 privind aprobarea amplasamentului si declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata situate in coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Deschiderea si punerea in exploatare a carierei Jilt Nord la o capacitate de 4,5 milioane tone/an lignit, precum si modificarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 960/2015

13. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind modificarea si completarea Metodologiei de evaluare externa a calitatii educatiei in invatamantul superior, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 962/2024 si prorogarea termenului prevazut la art. 67

14. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind inchirierea unei parti din imobilul 484 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Apararii Nationale

15. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind actualizarea valorilor de inventar si descrierii tehnice pentru bunurile imobile aflate in domeniul public al statului si in administrarea Bancii de Resurse Genetice Vegetale Mihai Cristea Suceava din subordinea Academiei de Stiinte Agricole si Silvici Gheorghe Ionescu Sisesti

16. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind trecerea unui bun imobil din domeniul public in

2026-06-19 - 2026-06-18

domeniul privat al statului, in vederea scoaterii din functiune, valorificarii si, dupa caz, casarii, aflat in administrarea Oficiului de Studii Pedologice si Agrochimice Cluj 17. PROIECT DE HOTARRE DE GUVERN privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului interinstitutional pentru implementarea sanctiunilor internationale, infiintat pentru asigurarea cadrului general de cooperare in domeniul

40. Adevarata competitie din Educatie: cine dispare mai intai

Adevarata competitie din Educatie: cine dispare mai intai Actual Mihai Radu joi, 18 iunie 2026, 02:00

Zoom Adevarata competitie din Educatie: cine dispare mai intai

Fostul ministru al Educatiei Mircea Miclea s-a aratat scandalizat de faptul ca doar 9% din cadrele didactice au sub 30 de ani. Asta nu ar fi neaparat ceva rau in sine. Problema nu este nici ca o treime dintre cadrele didactice au peste 50 de ani, arata cel mai recent raport OCDE. Problema este ca intrarile in sistem sunt tot mai putine, oricate comasari s-ar face, iar cu adevarat dramatic este ca e tot mai greu sa duci profesori de la oras sa lucreze in mediul rural. Ceea ce accentueaza dificultatea accesului la Educatie si lipsa egalitatii de sanse cine e atat de naiv incat sa creada ca educatia din mediul rural e aceeaasi cu cea din marile orase?

Pare o cursa nebuna in Educatia romaneasca: ramanem prima oara fara profesori sau fara elevi?

Legea salarizarii nu face decat sa exploateze mizerabila atitudine anti-bugetara, atitudine pe care Bolojan si USR au desavarsit-o. Toti lingaii din presa au umplut Internetul in aceste saptamani cu faptul ca in mediul privat se castiga mai putin decat la stat, unul neintreband daca nu cumva problema este la privat.

Fostul ministru Miclea vine cu o idee buna, una pe care unii profesori au pus-o in aplicare fiecare de capul lui, din dorinta de a ajuta: Miclea sustine ca o solutie pentru inegalitatea de sanse a elevilor ar fi crearea unei platforme nationale cu lectii inregistrate sustinute de cei mai buni profesori din tara, pentru toate materiile si pentru toate clasele, de la ciclul primar pana la liceu. N-ar fi rau, dar daca te-apuci acum sa vorbești serios despre asta, afli ca platforma online costa trei miliarde de euro si, oricum, nu poate fi facuta.

41. ALBASTRU de PORUMBACU

SibiuNews - ALBASTRU de PORUMBACU Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citare: ALBASTRU de PORUMBACU

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; ALBASTRU de PORUMBACU

Rural

ALBASTRU de PORUMBACU Ultima actualizare: 20.05.2020 15:55 15:55

Nicoleta IONITA

Publicat: 20.05.2020 15:55

0 minute de citit

Albastru de Porumbacu La trei pasi de Sibiu, in Tara Fagarasului, numita nu intamplator Tara cerurilor deschise .

Numa sa privesti si ti s-a pune ast albastru la inima! O poezie in culoare si flori.o gospodarie care incanta ochiul si spine povestea satului traditional!

Foto: Tara Fagarasului

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

2026-06-19 - 2026-06-18

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

42. ANALIZA | Bugetul Serviciului de Ambulanta Judetean Iasi merge in proportie de aproape 80% pe salarii

Serviciul de Ambulanta Judetean a parcurs in 2025, in medie, aproximativ 19,5 km pentru fiecare solicitare si a cheltuit circa 18,9 lei pentru combustibil si lubrifianti pentru fiecare interventie.

Totodata, din bugetul total de aproximativ 107,3 milioane de lei, peste 85 de milioane de lei (aproape 80%) au fost directionati catre salariile angajatilor. Ziarul de Iasi a analizat datele din bilantul SAJ pe 2025 si a aratat modul in care au fost cheltuiti banii acestei institutii, finantata integral de la bugetul de stat.

Conform datelor oficiale din bilantul institutiei, executia bugetara totala s-a ridicat la aproximativ 106,7 milioane de lei, reprezentand 99,51% din creditele bugetare definitive aprobate, de circa 107,3 milioane de lei. Cea mai mare parte a fondurilor publice a fost utilizata pentru plata angajatilor. La capitolul Cheltuieli de personal, platile efective au ajuns la aproximativ 85,6 milioane de lei, reprezentand aproape 80% din bugetul total alocat Serviciului de Ambulanta Judetean Iasi. Aceasta categorie de cheltuieli a inregistrat o crestere a creditelor definitive de 7,56% fata de anul 2024. Potrivit documentului, majorarea cheltuielilor de personal a fost influentata atat de cresterile salariale aplicate in baza OUG nr. 19/2024 si OUG nr. 53/2024, cat si de necesitatea efectuarii unui numar mai mare de garzi pentru acoperirea deficitului de personal. Institutia precizeaza ca toate orele suplimentare, inclusiv garzile, au fost platite integral.

430 de mii de lei pentru piese de schimb si 4,8 milioane de lei pentru service auto Serviciul de Ambulanta Judetean a cheltuit in 2025 aproximativ 17 milioane de lei, ceea ce reprezinta in jur de 16% din bugetul total. O parte din acesti bani, aproximativ 1,8 milioane de lei, a fost folosita pentru medicamente si materiale sanitare, suma fiind mai mare decat in anul anterior din cauza epuizarii stocurilor existente. Cheltuielile legate de functionarea parcului auto au fost semnificative: aproximativ 430 de mii de lei pentru piese de schimb si in jur de 4,8 milioane de lei pentru service auto si alte servicii de intretinere. Aceste costuri au fost influentate de starea tehnica a ambulantelor, multe dintre ele fiind uzate si necesitand reparatii frecvente. Pentru a reduce o parte din cheltuieli, institutia a efectuat si reparatii in regie proprie, folosindu-si propriul atelier pentru anumite lucrari, ceea ce a ajutat la scaderea costurilor cu serviciile externalizate.

SAJ a cheltuit aproximativ un leu pentru fiecare km parcurs Cheltuielile cu carburantii si lubrifiantii au fost de aproximativ 4,1 milioane lei, in crestere cu circa 9,6% fata de 2024. Bilantul contabil arata ca aceasta evolutie a fost determinata atat de majorarea preturilor, cat si de extinderea parcului auto prin introducerea a aproximativ 14 autosanitare noi. In anul 2025, intreaga flota a SAJ Iasi a parcurs in jur de 4,24 milioane de kilometri, conform datelor din fisele tehnice ale institutiei.

Raportat la aceste valori, rezulta un cost mediu al carburantului de aproximativ 1 leu pe kilometru parcurs. Pe parcursul aceluiasi an, statistica dispeceratului indica aproximativ 217.301 de interventii (urgente si transport sanitar), in crestere cu circa 1,1% fata de anul precedent, ceea ce inseamna o medie de aproximativ 395 de solicitari pe zi. Raportand kilometrii parcursi la numarul total de interventii, rezulta urmatoarele medii: aproximativ 19,5 km parcursi pentru rezolvarea unei singure solicitari; in jur de 19 lei cost mediu de carburant pentru fiecare interventie.

Zero lei pentru investitii proprii O concluzie importanta din bilant este lipsa alocarilor pentru investitii din surse proprii in 2025: in structura bugetului anului 2025 nu sunt prezente investitiile. Documentul subliniaza explicit ca fara investitii nu poate exista dezvoltare. Pentru a compensa aceasta lipsa, institutia a apelat la finantari externe. Au fost inregistrate plati de aproximativ 3,3 milioane lei prin proiectul PNRR pentru digitalizare, precum si accesarea unor fonduri transfrontaliere prin programul PreMED (Romania Republica Moldova). Totodata, SAJ Iasi a lansat in SEAP o licitatie pentru achizitia de ambulante tip B 4?, cu scopul modernizarii flotei. In final, bilantul include si plata a aproximativ 0,8 milioane lei catre fondul pentru persoane cu handicap neincadrate, suma in crestere cu circa 20%, pe fondul majorarii salariului minim pe economie.

2026-06-19 - 2026-06-18

Etichete: ambulanta iasi buget

43. Arad: Un paznic de la Spitalul Judetean, retinut pentru 24 de ore dupa ce a lovit un livrator din Sri Lanka

Paznicul de la Spitalul Judetean din Arad, care l-a agresat pe livratorul din Sri Lanka in curtea unitatii medicale, a fost retinut pentru 24 de ore. Barbatul, care nu are antecedente, si-a recunoscut fapta, precizand ca agresiunea a avut loc ca urmare a unei reactii de moment, si nu pentru ca livratorul este muncitor strain.

<https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/06/18iun-16-CORESP-AR-Ciprian-Boitiu-SNDW-paznicul-a-gresor-retinut-.mp3> EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Agentul de la firma privata care asigura paza in Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Arad a intrat in atentia anchetatorilor dupa ce l-a lovit cu palma peste fata pe un barbat din Sri Lanka venit la spital sa aduca o comanda de mancare, iar intreaga scena a fost surprinsa de camera video de pe bordul masinii livratorului.

Initial, paznicul a fost cercetat pentru lovire, insa ancheta a evoluat, iar barbatul este cercetat acum pentru purtare abuziva.

In urma investigatiilor efectuate de catre politistii Biroului de Investigatii Criminale si a probatoriului administrat in cauza, agentul de paza, un barbat de 52 de ani, a fost retinut pentru 24 de ore , a declarat purtatorul de cuvnt al Inspectoratului de Politie Judetean Arad, Madalin Florin Herbei.

Livratorul oprise masina in curtea spitalului, intr-un loc cu stationare interzisa, unde insa mereu sunt parcate alte masini. Din imagini se vede ca si atunci acolo erau parcate si alte masini, motiv pentru care tanarul considera ca atacul asupra sa a fost cauzat de faptul ca este muncitor strain. De altfel, si alti paznici de la spital l-au sicanat de-a lungul timpului.

Firma de paza a declansat o ancheta interna, iar politistii si procurorii au deschis un dosar penal.

Patronatul Importatorilor de Forta de Munca din Romania condamna public incidentul si spune ca muncitorii straini care lucreaza legal in tara noastra trebuie sa beneficieze de aceeasi protectie si de acelasi respect ca orice alt angajat, pentru ca si ei contribuie la economia nationala.

Potrivit patronatului, muncitorii straini acopera deficitul de personal din domenii precum constructiile, transporturile, HoReCa si serviciile de livrare.

44. Article

Home Economie Tsunami in taxarea muncii: Vestea vrea sa scoata la lumina pe cei care fenteaza taxele prin PFA, drepturi de autor, microintreprinderi

Tsunami in taxarea muncii: Vestea vrea sa scoata la lumina pe cei care fenteaza taxele prin PFA, drepturi de autor, microintreprinderi

Eliminarea formelor mascate de angajare precum microintreprinderi, persoane fizice autorizate sau contractele de drepturi de autor e una dintre masurile asumate de Adrian Vestea in programul sau de guvernare. Practica remuneratiei prin alte forme legale decat contractul individual de munca e larg raspandita in domeniile in care activitatea prestata permite aceste optimizari fiscale.

Cristina Somanescu J, 18 iun. 2026, 22:09

Adauga-ne ca sursa preferata

Masura e prezentata eliptic in programul de guvernare al lui Vestea, fara sa fie detaliat modul concret prin care va fi pusa in practica.

Spre exemplu, practica remuneratiei pe venituri din drepturi de autor (drepturi de proprietate intelectuala) e larg raspandita in doua domenii: jurnalism si videochat.

Fiecare dintre cele mai mari sase venituri nete din drepturi de proprietate intelectuala (DDA), obtinute de persoane fizice in 2023, depaseste 4 milioane de lei pe an, conform datelor obtinute de Economica.net de la ANAF.

Pentru niciunul dintre cele mai mari sase venituri nete din drepturi de proprietate intelectuala in 2023 nu s-au datorat si platit contributiile sociale (CAS si CASS), arata analiza exclusiva realizata si publicata de Economica.net. Cel mai probabil, judecand dupa cum e construit Codul fiscal, nu s-au datorat contributiile sociale pentru cele mai mari venituri din drepturi de autor in 2023 pentru ca persoanele care au incasat aceste venituri anuale nete de peste 4 milioane de lei din DDA au avut si contract de munca.

Codul fiscal un izvor de privilegii pentru cei cu venituri mari din drepturi de proprietate intelectuala si pentru platitorii de venituri ai acestora.

Pe de o parte, Codul fiscal prevede ca persoanele fizice care au contract de munca sunt scutite de la plata contributiilor sociale (CAS si CASS) pentru veniturile din drepturi de proprietate intelectuala obtinute, indiferent de valoarea veniturilor din drepturi de autor incasate Codul fiscal permite inca din 2018 si vegheaza la o practica legala, dar discutabil corecta: persoane fizice platite cu salariul minim pe contract individual de munca pentru care angajatorul plateste toate taxele prevazute de legislatia fiscala si cu venituri din drepturi de proprietate intelectuala pentru care nici platitorul de venit, nici beneficiarul venitului nu platesc CAS si CASS. Aceasta situatie conduce la o practica pe care statul o cunoaste si asupra careia vegheaza impasibil: venitul mic pentru care exista obligatia platii taxelor e trecut pe CIM, venitul mare e platit pe DDA, unde nu exista obligatia platii contributiilor sociale.

Pentru limpiditate, exemplificam: o persoana fizica are contract de munca prin care e platita cu salariul minim pe economie pentru care datoreaza si i se retin contributiile sociale. Persoana din exemplu e platita si printr-un contract de cesiune de drepturi de autor, in baza caruia incaseaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala. Indiferent de valoarea totala a veniturilor din proprietate intelectuala incasate pe an, persoana fizica si platitorul de venit sunt scutiti de la plata CAS si CASS pentru aceste venituri, considerate venituri extrasalariale, conform Codului fiscal.

Un privilegiu fiscal speculat de platitorii de venituri, dar dezaprobat de multi dintre beneficiarii drepturilor de autor

Plata persoanelor fizice pe salariul minim sau in jurul salariului minim si majoritar cu venituri din drepturi de proprietate intelectuala (drepturi de autor) e o practica cunoscuta si larg raspandita in domeniile care se preteaza la acest tip de remuneratie, inclusiv in jurnalism si in videochat, domenii fundamental diferite. Practica e legala, iar marii castigatori ai legiferarii ei sunt platitorii de venituri si nu oamenii care le incaseaza. Economile facute de platitorii de venituri care adera la aceasta practica sunt substantiale si intretin spirala eludarii legale a platii contributiilor sociale.

Viziunea guvernului asupra veniturilor extrasalariale precum cele din activitati independente, din drepturi de autor, din dividende, din chirii, din alte surse a fost schimbata radical in 2018, prin OUG 18 din 2018 care a introdus declaratia unica.

Simplu spus, viziunea guvernului prin care doar contribuabilul persoana fizica e responsabil pentru declararea corecta si plata darilor la stat pentru veniturile sale extrasalariale prin declaratia unica prevede introducerea unor plafoane de venituri, stabilite in functie de valoarea salariului minim, ajustate si ele de-a lungul timpului, in functie de care stabiliti CAS si CASS datorate si ele plafonat.

Sintetizata si actualizata la nivelul anului 2025, pentru care 25 mai 2026 a fost termenul-limita pana la care ati putut trimite la Fisc declaratia unica pentru declararea veniturile extrasalariale realizate in 2025, pentru stabilirea, definitivarea impozitului anual pe venit si pentru plata contributiilor sociale aferente acestora, fara penalitati, retinem ca:

CAS platita din buzunar de persoana fizica, in functie de plafonul in care se afla venitul din activitati independente si drepturi de autor obtinute in 2025

Persoanele fizice care au incasat venituri din activitati independente si drepturi de autor, a caror valoare anuala totala (bruta sau neta, dupa caz, din toate categoriile antementionate si toate sursele) e cel putin egala cu 48.600 de lei in anul 2025, datoreaza CAS in valoare de:

Incadrarea in plafonul anual de cel putin 12 salarii minime brute pe tara sau de cel putin 24 de salarii minime brute pe tara, dupa caz, se efectueaza prin cumularea veniturilor nete si/sau a normelor anuale de venit din activitati independente determinate potrivit articolelor 68, 68³ si 69 din Codul fiscal, a venitului brut realizat in baza contractelor de activitate sportive, potrivit articolului 68¹, precum si a veniturilor nete din drepturi de proprietate intelectuala determinate potrivit art. 72, 72¹ si 73, realizate in anul pentru care se datoreaza contributia.

Exceptii

CASS datorata pentru veniturile extrasalariale obtinute in 2025 altele decat cele din activitati independente

Datorati CASS in valoare de 2.430 de lei pentru tot anul 2025 daca veniturile extrasalariale totale din 2025 (din categoriile, din sursele mentionate mai sus, fara cele din activitati independente) sunt cuprinse intre 24.300 de lei inclusiv si 48.600 de lei exclusiv, arata analiza Economica.net.

Datorati CASS in valoare de 4.860 de lei pentru tot anul 2025 daca veniturile extrasalariale totale din 2025 (din categoriile, din sursele mentionate mai sus, fara cele din activitati independente) sunt cuprinse intre 48.600 de lei inclusiv si 97.200 de lei exclusiv.

Datorati CASS in valoare de 9.720 de lei pentru tot anul 2025 daca veniturile extrasalariale totale din 2025 (din categoriile, din sursele mentionate mai sus, fara cele din activitati independente) sunt cel putin egale cu 97.200 de lei, arata analiza Economica.net pe baza Codului fiscal a si Ordinului presedintelui ANAF nr. 2736/2025.

Primul plafon : venituri extrasalariale totale (din toate categoriile enumerate mai sus si din toate sursele), obtinute in anul 2025, cuprinse intre 24.300 de lei inclusiv (echivalentul a sase salarii minime brute) si 48.600 de lei (echivalentul a 12 salarii minime brute) exclusiv,

Al doilea plafon : venituri extrasalariale totale (din toate categoriile enumerate mai sus si din toate sursele), obtinute in anul 2025, cuprinse intre 48.600 de lei inclusiv (echivalentul a 12 salarii minime brute) si 97.200 de lei exclusiv (echivalentul a 24 de salarii minime brute),

Al treilea plafon : venituri extrasalariale totale (din toate categoriile enumerate mai sus si din toate sursele), obtinute in anul 2025, cel putin egale cu 97.200 de lei, echivalentul a 24 de salarii minime brute.

Baza de calcul pentru CASS aferenta veniturilor extrasalariale anuale din I plafon (din categoriile din sursele mentionate mai sus, fara cele din activitati independente) cuprinse intre 24.300 de lei inclusiv si 48.600 de lei exclusiv e 24.300 de lei

Baza de calcul pentru CASS aferenta veniturilor extrasalariale anuale din al II-lea plafon (din categoriile din sursele mentionate mai sus, fara cele din activitati independente), cuprinse intre 48.600 de lei inclusiv si 97.200 de lei exclusiv e 48.600 de lei

Baza de calcul pentru CASS aferenta veniturilor extrasalariale anuale din al III-lea plafon (din categoriile din sursele mentionate mai sus, fara cele din activitati independente), cel putin egale cu 97.200 de lei e 97.200 de lei , arata analiza Economica.net pe baza Codului fiscal a si Ordinului presedintelui ANAF nr. 2736/2025.

CASS datorata se obtine prin aplicarea cotei CASS de 10% asupra bazei de calcul aferente plafonului in care se incadreaza venitul dumneavoastra extrasalarial anual (obtinut prin insumarea veniturilor nete sau brute din categoriile enumerate la incadrarea de platitor de CASS) din categoriile si sursele antementionate.

CASS pentru venituri din activitati independente obtinute in anul 2025

Incepand cu veniturile din 2024, la stabilirea bazelor de calcul pentru CASS aferente plafoanelor in care se incadreaza veniturile extrasalariale nu se mai cumuleaza veniturile din activitati independente cu alte categorii de venituri extrasalariale, cum ar fi cele din drepturi de autor, din chirii, din investitii, din alte surse. Drept care, incepand cu veniturile obtinute in 2024, la determinarea bazei de calcul pentru CASS persoanele fizice care obtin venituri din activitati independente vor lua in considerare doar veniturile din activitati independente obtinute pe parcursului anului, conform analizei Economica.net pe baza Codului fiscal.

Persoanele cu venituri din activitati independente din una sau mai multe surse, obtinute in anul 2025, datoreaza CASS la o baza de calcul egala cu venitul anual efectiv realizat sau norma anuala de venit, respectiv norma ajustata de venit din activitati independente, dupa caz, cuprinsa intre 24.300 de lei, echivalentul a sase salarii minime brute, si cel mult 243.000 de lei, echivalentul a 60 de salarii minime brute pe economie, luand ca referinta valoarea salariului minim brut de 4.050 lei in 2025.

45. Article

Ciprian Ciucu, primarul Capitalei si prim-vicepresedintele PNL, audiat la DNA

AI devine primul intervievator al tinerilor. Vara 2026 aduce un val de adolescenti pe piata muncii

SpaceX cumpara Cursor cu 60 de miliarde de dolari. Elon Musk intra in razboiul AI impotriva OpenAI si Anthropic

De la 1 iulie, salariul minim creste la 4.325 lei. Ce trebuie sa stie angajatorii si cum se schimba amenzile

Romania cade 12 locuri in clasamentul competitivitatii mondiale. Ce ne-a doborat: instabilitatea politica si birocrati

Acasa Multimedia Melodia Zilei Cafe Noir Jazz Lounge

Cafe Noir Jazz Lounge scris de Z.V. 18-06-2026

scris de Z.V. 18-06-2026 30 Afisari

Parerea ta Cancel Reply Retine numele adresa de email pentru data viitoare cand comentez

* By using this form you agree with the storage and handling of your data by this website.

Intrebarea zilei Se rupe PNL dupa desemnarea lui Adrian Vestea ca premier ?

Rezultatele votului

Loading ...

La FIX de CRIV S-a rezolvat, avem sistem antidrone! 03-06-2026

Cele mai citite Facebook

@2019 - All Right Reserved.

This website uses cookies to improve your experience. We'll assume you're ok with this, but you can opt-out if you wish. [Mai mult](#)

Our Spring Sale Has Started

You can see how this popup was set up in our step-by-step guide:
<https://wppopupmaker.com/guides/auto-opening-announcement-popups/>

Our Spring Sale Has Started

You can see how this popup was set up in our step-by-step guide:
<https://wppopupmaker.com/guides/auto-opening-announcement-popups/>

This website uses cookies to improve your experience. We'll assume you're ok with this, but you can opt-out if you wish. [Mai mult](#)

BREAKING NEWS Prognoza METEO: Vreme deosebit de calda si averse pe arii extinse in toate regiunile, in

2026-06-19 - 2026-06-18

intervalul 15 - 28 iunie

46. Au fost deblocate situatiile financiare ale ROMARM. Se redeschide accesul companiei la finantari prin Programul SAFE

Au fost deblocate situatiile financiare ale ROMARM. Se redeschide accesul companiei la finantari prin Programul SAFE coordonare@evzgroup.ro

Capital gt; Economie gt; Au fost deblocate situatiile financiare ale ROMARM. Se redeschide accesul companiei la finantari prin Programul SAFE

Au fost deblocate situatiile financiare ale ROMARM. Se redeschide accesul companiei la finantari prin Programul SAFE Facebook Telegram

SURSA FOTO: romarm.ro - ROMARM

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Georgiana Natalia la 18 iunie 2026, 19:38

Din cuprinsul articolului

Irineu Darau a anuntat joi, 18 iunie, deblocarea situatiei financiare a ROMARM si aprobarea rezultatelor restante ale companiei. Masura a fost posibila dupa refacerea documentelor contabile, ea vizeaza cresterea transparentei, accesului la finantare si accelerarea procesului de modernizare a industriei de aparare din Romania.

Au fost deblocate situatiile financiare ale ROMARM. Se redeschide accesul companiei la finantari prin Programul SAFE Irineu Darau a anuntat joi, 18 iunie 2026, ca situatia financiara a Companiei Nationale Romarm a fost deblocata dupa mai multe luni de munca la nivelul ministerului, ceea ce permite aprobarea rezultatelor financiare restante si readucerea companiei la zi din punct de vedere contabil.

Potrivit lui, la preluarea mandatului, la finalul lunii decembrie, a gasit o situatie inacceptabila la ROMARM, intrucat situatiile financiare aferente anului 2024 erau blocate si neaprobrate din cauza unor rezerve semnalate de auditor. El a subliniat ca o companie strategica nationala nu poate functiona eficient fara un istoric financiar clar si transparent.

Darau a precizat ca, in urma colaborarii cu secretarii de stat si echipele ministerului, ROMARM si-a refacut situatiile financiare conform standardelor in vigoare. Darau a semnat mandatul pentru sedinta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor in vederea aprobarii rezultatelor financiare pentru anii 2024 si 2025, ceea ce va permite recuperarea intarzierilor acumulate.

Oficialul roman a explicat ca acest demers va contribui la cresterea transparentei si credibilitatii companiei, care va redeveni bancabila , va putea accesa mai usor programe de finantare si va avea capacitatea de a sprijini fabricile din subordine. Totodata, el a aratat ca o structura financiara sanatoasa este esentiala pentru ca ROMARM sa joace un rol important in Programul SAFE si in alte programe de finantare nationale si internationale dedicate industriei de aparare.

In acelasi context, Darau a anuntat ca ministerul a inceput platile prin programul de mentinere a capacitatilor de productie din industria de aparare, cunoscut sub denumirea de Nucleu . Potrivit acestuia, fondurile incep sa ajunga in fabrici pentru sustinerea personalului si a competentelor necesare sectorului.

Referitor la ROMARM, Darau a afirmat ca a transmis o noua adresa conducerii companiei pentru a preveni eventuale intarzieri in distribuirea sumelor din programul Nucleu , subliniind importanta achitarii salariilor catre angajati dupa o perioada indelungata de asteptare.

Darau a declarat ca are asteptari ridicate de la Programul SAFE si de la celelalte programe de inzestrare, sustinand ca obiectivul Guvernului nu este doar atragerea de finantare, ci si transformarea profunda a industriei de aparare. El a mentionat ca autoritatile urmaresc reindustrializarea, modernizarea, re tehnologizarea si cresterea competitivitatii Romaniei pe plan international.

In perioada urmatoare, ministrul a anuntat ca vor fi adoptate noi masuri pentru eficientizarea activitatii si structurii ROMARM, precum si pentru accelerarea procesului de reindustrializare a industriei nationale de aparare. Totodata, el a transmis ca ministerul va continua sa aplice reguli clare si o politica de toleranta zero fata de managementul defectuos, apreciind ca industria de aparare a Romaniei poate fi consolidata doar prin eficienta, transparenta si viziune.

ROMARM mizeaza pe Programul SAFE si pe fabrica de pulberi de la Victoria pentru extinderea pe piata europeana de aparare pana in 2030 Accesul Romaniei la finantarea europeana prin programul SAFE este considerat de conducerea ROMARM o oportunitate majora pentru modernizarea si dezvoltarea industriei nationale de aparare. Directorul general al companiei, Razvan-Marian Pircalabescu, a declarat recent ca acest mecanism poate accelera transformarea capacitatilor de productie si poate facilita integrarea Romaniei in lanturile europene de aprovizionare din domeniul apararii. Strategia companiei vizeaza investitii in productia de munitii si pulberi, dezvoltarea tehnologiilor emergente si consolidarea colaborarilor cu parteneri internationali din industria de profil.

Un proiect considerat strategic este noua fabrica de pulberi de la Victoria, prezentata drept o investitie cu relevanta la nivel european. Conducerea ROMARM isi propune ca pana in anul 2030 compania sa isi depaseasca statutul de furnizor national si sa devina un actor important pe piata europeana de aparare.

Potrivit reprezentantilor companiei, programul SAFE permite trecerea de la o strategie axata pe mentinerea capacitatilor existente la una orientata spre dezvoltare accelerata. ROMARM subliniaza insa ca fondurile alocate prin program nu sunt destinate direct industriei, o parte semnificativa fiind directionata catre infrastructura critica. In acest context, compania urmareste sa valorifice mecanismele de cooperare industriala prin atragerea partenerilor internationali care vor obtine contracte finantate prin SAFE si care ar putea derula in Romania activitati de transfer tehnologic si proiecte comune.

Conducerea ROMARM sustine ca dispune de infrastructura si cadrul necesar pentru implementarea rapida a unor astfel de investitii, inclusiv licente, autorizari, acreditari si spatii de productie. Totodata, compania afirma ca a intensificat dialogul cu autoritatile romane implicate in gestionarea programului SAFE si isi exprima disponibilitatea de a participa activ la proiectele dezvoltate in acest cadru.

In acelasi timp, reprezentantii ROMARM semnaleaza existenta unor dificultati si tensiuni institutionale care ar putea afecta implementarea programului, sugerand existenta unor blocaje la nivelul conducerii Ministerului Apararii Nationale. Cu toate acestea, compania isi reafirma angajamentul de a continua proiectele de dezvoltare si evidentiaza sprijinul primit din partea unor institutii ale statului si a personalului din domeniul apararii.

Accesul la finantarea prin programul SAFE asigura o alocare masiva de fonduri pentru acest sector. Vorbim despre o injectie de capital care ne permite sa trecem de la o strategie de mentinere a capabilitatilor, la o dezvoltare accelerata. Concret, strategia noastra se schimba printr-o reorientare clara catre inovatie. Pe de o parte, dorim sa ne consolidam pozitia de lider regional in productia de munitie.

Proiecte pe care le consideram prioritare sunt cele din zona echipamentelor autonome, mai exact dezvoltarea de sisteme aeriene (UAV) si terestre (UGV). Desi SAFE este la baza un program de achizitii militare, Guvernul Romaniei a transmis un mesaj ferm: companiilor care vor castiga aceste contracte li se va impune un procent obligatoriu de cooperare tehnologica, adica operatiuni de offset. Acest mecanism este esential pentru noi.

Ne pozitioneaza ca partenerul principal pentru orice companie internationala care doreste sa investeasca si sa dezvolte tehnologie in Romania. Suntem complet deschisi sa colaboram cu acesti parteneri pentru a construi impreuna, aici, capabilitatile de aparare ale viitorului.

Daca vorbim despre procente exacte, trebuie sa fim foarte pragmatici si sa privim structura acestui buget. Desi avem o alocare considerabila, de 16,68 miliarde de euro, trebuie sa intelegem ca aceste fonduri au o destinatie complexa, o parte semnificativa fiind directionata catre dezvoltarea infrastructurii critice. Prin urmare, miza industriei nationale si, implicit, a ROMARM, nu este sa astepte o fractie directa din bugetul brut, ci sa valorifice la maximum componenta de cooperare industrială offset-ul.

Asteptarea noastra clara este ca marii actori internationali, castigatorii programului SAFE, sa se indrepte catre noi pentru executia acestor obligatii de cooperare tehnologica. ROMARM isi doreste sa colaboreze cu cat mai multi dintre acesti parteneri strategici, iar mesajul meu pentru ei este simplu: suntem pe deplin pregatiti sa ii primim.

Nu oferim doar forta de munca sau hale, ci un ecosistem complet. Punem la dispozitia partenerilor nostri licentele necesare, autorizarile si acreditariile specifice industriei de aparare, precum si spatii industriale. Practic, oferim o baza solida si conforma pentru ca ei sa poata investi si produce imediat, eficient si in siguranta.

In ultima perioada am intensificat dialogul si negocierile cu autoritatile romane implicate in programul SAFE. Le-am transmis foarte clar dorinta companiei ROMARM de a se implica activ in aceasta initiativa, punand pe masa expertiza tehnica si capabilitatile noastre industriale. Doresc sa folosesc acest prilej pentru a adresa multumiri celor care au inteles cu adevarat importanta strategica a acestui demers. Multumesc in mod deosebit Presedintelui Romaniei, Excelenta sa domnul Nicusor Dan, si echipei din cadrul Administratiei Prezidentiale, reprezentantilor Ministerului Afacerilor Interne (MAI), precum si celorlalte structuri din sistemul national de aparare.

Acest parteneriat interinstitutional este cu atat mai vital cu cat, din pacate, intampinam piedici majore exact din directia din care ar fi trebuit sa fim sustinuti cel mai mult. In ciuda faptului ca actualul ministru al Apararii Nationale, domnul Radu Miruta, pare sa aiba o agenda care vizeaza vulnerabilizarea si chiar distrugerea industriei nationale de aparare, noi ramanem fermi pe pozitii. Pe aceasta cale, le multumesc public tuturor partenerilor si profesionistilor din industria de aparare, militarilor din MAPN care au dat dovada de solidaritate, care au facut front comun si nu i-au permis sa duca la bun sfarsit acest plan nociv pentru Romania , a explicat Pircalabescu intr-un interviu acordat Economica.net.

Despre ROMARM Compania Nationala ROMARM S.A. este principalul producator si exportator direct de produse militare din Romania . Infiintata in anul 2000 prin fuziunea celor mai importante fabrici ale industriei romanesti de aparare, compania a devenit principalul furnizor national de echipamente militare, munitie si servicii de mentenanta pentru sectorul apararii.

ROMARM are capital integral romanesc si functioneaza sub autoritatea Ministerului Economiei, Digitalizarii, Antreprenoriatului si Turismului. Beneficiind de experienta acumulata in peste 75 de ani de productie militara, compania imbina traditia industriei de aparare cu o structura moderna si flexibila, adaptata cerintelor actuale ale pietei.

Compania este prezenta constant pe peste 50 de piete internationale din Europa, America de Nord, America de Sud, Asia si Africa, consolidandu-si pozitia de furnizor important de tehnica si servicii militare. Produsele sale, recunoscute pentru calitate pe piata internationala, sunt comercializate direct catre clienti, in conditii competitive si cu posibilitatea negocierii termenilor contractuali, in vederea dezvoltarii unor parteneriate avantajoase pentru toate partile implicate.

2026-06-19 - 2026-06-18

Informatii articol

Etichete: Irineu Darau romarm SAFE

Publicat in: Economie

Recomandarile noastre Economie UE lanseaza finantari de 100 de milioane de euro pentru firmele de drone. Companiile pot obtine investitii de pana la 30 de milioane de euro

Economie UE pregateste un nou buget pentru perioada 2028-2034. Fondurile europene vor fi reorganizate

Stiri de ultima ora Adrian Ioan Vestea isi anunta candidatura la sefia PNL si ii cere lui Ilie Bolojan amanarea Congresului: Haideti sa facem Congresul PNL pe 28 iunie

Stiri de ultima ora Programul de guvernare a lui Vestea: Se va renunta la forma actuala a legii salarizarii. Se propune o noua lege a salarizarii

Stiri de ultima ora Republica Moldova primeste noi blindate Piranha-5 din Germania. Armata isi continua programul de modernizare

Profesionisti Radu Balcu, Director General GP Intermodal, Grampet: Romania nu poate reduce emisiile fara dezvoltarea transportului intermodal

Despre autor

Georgiana Natalia

CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

EDITURA EVENIMENTUL SI CAPITAL

47. BNR lanseaza un set de monetarie dedicat implinirii a 120 de ani de la inaugurarea Expozitiei Generale Romane din 1906 - Ziarul Prahova

BNR lanseaza un set de monetarie dedicat implinirii a 120 de ani de la inaugurarea Expozitiei Generale Romane din 1906 - Ziarul Prahova vineri, 19 iunie 2026 00:05 Search for:

Ziarul Prahova

Cotidian de opinie si informatie

20C Ploiesti partial noros

Mai mult

Prima pagina Search for:

Actualitate/Eveniment Ultima ora

BNR lanseaza un set de monetarie dedicat implinirii a 120 de ani de la inaugurarea Expozitiei Generale Romane din 1906 19 iunie, 2026 Actualitate/Eveniment Ultima ora

Banca Nationala a Romaniei (BNR) lanseaza luni, 22 iunie, un set de monetarie cu tema Expozitia Generala Romana din 1906 120 de ani de la inaugurare , potrivit TVRInfo. Potrivit unui comunicat al BNR, setul de monetarie contine monedele romanesti aflate in circulatie, cu valoare nominala de: 1 ban, 5 bani, 10 bani, 50 bani calitate proof like si o medalie din argint calitate proof. Aversul prezinta o imagine de ansamblu a Expozitiei Generale Romane, inscriptiile EXPOZITIA GENERALA ROMANA , 120 DE ANI si anul 2026 . Reversul reda portretul si numele regelui Carol I, pavilionul Casei Regale din cadrul Expozitiei si inscriptiile 40 DE ANI DE DOMNIE , 25 DE ANI DE LA PROCLAMAREA REGATULUI ROMANIEI si anul 1906 . Setul de monetarie este prezentat sub forma de pliant introdus intr-un etui, piesele componente fiind incastrate in locasuri speciale. Tirajul acestei emisiuni numismatice este de 1.000 seturi. Pretul de vanzare, inclusiv TVA, pentru setul de monetarie este de 630 de lei.

Navigare in articole Salariul minim va creste de la 1 iulie

Suntem alaturi de cititorii nostri de peste 150 de ani.

Sectiuni

Informatii

Contact

2026 Ziarul Prahova

Administreaza consimtamantul

Pentru a oferi cea mai buna experienta, folosim tehnologii, cum ar fi cookie-uri, pentru a stoca si/sau accesa informatiile despre dispozitive. Consimtamantul pentru aceste tehnologii ne permite sa procesam date, cum ar fi comportamentul de navigare sau ID-uri unice pe acest site. Daca nu iti dai consimtamantul sau iti retragi consimtamantul dat poate avea afecte negative asupra unor anumite functionalitati si functii.

Functionale Functionale Mereu activ Stocarea tehnica sau accesul este strict necesara in scopul legitim de a permite utilizarea unui anumit serviciu cerut in mod explicit de catre un abonat sau un utilizator sau in scopul exclusiv de a executa transmiterea unei comunicari printr-o retea de comunicatii electronice.

Preferinte Preferinte Stocarea tehnica sau accesul este necesara in scop legitim pentru stocarea preferintelor care nu sunt cerute de abonat sau utilizator.

Statistici Statistici Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice. Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice anonime. Fara o citatie, conformitatea voluntara din partea Furnizorului tau de servicii de internet sau inregistrarile suplimentare de la o terta parte, informatiile stocate sau preluate numai in acest scop nu pot fi utilizate de obicei pentru a te identifica.

Marketing Marketing Stocarea tehnica sau accesul este necesara pentru a crea profiluri de utilizator la care trimitem publicitate sau pentru a urmari utilizatorul pe un site web sau pe mai multe site-uri web in scopuri de marketing similare.

Vezi preferintele

48. Bravo, politicieni si sindicalisti! Hunedoara, judetul cu cele mai mici salarii din tara

de Ziarul Vaii Jiului

Judetul Hunedoara se afla la coada clasamentului cand vine vorba de salariile din Romania, asta in conditiile in care preturile au crescut alarmant. In timp ce media nationala se apropie timid de pragul de 6.000 de lei net, iar in marile orase veniturile depasesc chiar si 8.000 de lei, hunedorenii sunt blocati intr-o realitate economica extrem de dura. Cu o inflatie de aproape 11 procente care a explodat in luna mai, scumpirile de la raft au inghitit complet orice mica majorare.

Romania economica se rupe in doua, iar judetul Hunedoara ramane, din pacate, captiv in zona gri a veniturilor minime. Desi la nivel national statisticile vorbesc despre peste 5 milioane de salariati si o crestere timida a salariului mediu net cu 4,3% in ultimul an, realitatea din teren este dictata strict de geografia locurilor de munca. Pentru hunedoreni, piata muncii ofera putine optiuni, iar acest lucru se reflecta direct in portofele.

La polul opus fata de marile centre economice, judetul Hunedoara imparte ultimele locuri din clasament alaturi de Teleorman, Vaslui, Suceava si Vrancea. Aici, media salariala abia daca atinge pragul de 4.000 de lei net. Explicatia specialistilor este simpla: judetul a pierdut de-a lungul anilor industria grea, iar investitorii mari din sectorul tehnologic sau al serviciilor - care vin la pachet cu bugete generoase - au ocolit zona din cauza lipsei unor centre universitare mari. In lipsa competitiei pe piata fortei de munca, salariile au ramas blocate, in timp ce populatia activa migreaza, lasand in urma o comunitate imbatranita.

Daca in Bucuresti sau Cluj presiunea uriasa se simte pe piata imobiliara, unde chirii pentru un apartament cu doua camere au explodat si depasesc 600 sau chiar 800 de euro pe luna, in judetul Hunedoara adevaratul soc economic se da in fiecare zi la raft. Presiunea nu vine din imobiliare, ci din costul de subzistenta. Bolojan si liberalii lui au scapat de sub control inflatia, atingand in luna mai un prag critic de aproape 11 procente. Pentru un hunedorean care castiga doar 4.000 de lei net, scumpirile masive la alimentele de baza, medicamente si utilitati au anulat instantaneu orice indexare salariala facuta pe hartie.

Practic, desi cifrele oficiale arata o usoara evolutie a veniturilor fata de anii trecuti, puterea de cumparare a scazut dramatic. La final de luna, dupa achitarea facturilor si a cosului zilnic de cumparaturi, concluzia hunedorenilor este una singura: banii sunt tot mai putini, iar viata devine tot mai greu de gestionat de la o zi la alta

Dintr-un clasament national: locul 1: Bucuresti - peste 8.000 lei net (1,1 milioane salariati); locul 2: Cluj - peste 7.000 lei net. Urmatoarele: Timis, Sibiu, Ilfov, Brasov - peste 5.600 lei net. Polul Opus (Locul 38): Judetul Hunedoara - ~ 4.000 lei net.

Vinovati pentru aceste salarii de mizerie sunt si politicienii si sindicalistii hunedoreni, dar si angajatorii.

Comentarii articol (0) Nu exista niciun comentariu. Adauga comentariu

Numele tau: Comentariul tau: C t fac 8 ori 7 ? **DISCLAIMER** Atentie! Postati pe propria raspundere!
Inainte de a posta, cititi aici regulamentul: Termeni legali si Conditii

Informatiile publicate de zvj.ro pot fi preluate doar in limita a 250 de caractere, cu CITAREA sursei si LINK ACTIV. Orice alt mod de preluare a textelor de pe acest site constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind drepturile de autor si va fi tratat ca atare. Iti doresti o presa libera si independenta? Alege sa o sustii!

Banii rezultati din contributiile cititorilor sunt esentiali pentru a sustine pe termen lung articolele, investigatiile, analizele si proiectele noastre.

2026-06-19 - 2026-06-18

Poti contribui cu donatii prin Pay Pal sau prin donatii directe in contul Ziarul Vaii Jiului SRL. CONT LEI: RO94BTRL02201202K91883XX, deschis la Banca Transilvania.

49. BREAKING Sindicatele din educatie solicita aprobarea de urgenta a regulilor pentru prima de cariera didactica 2026: au trecut 40 de zile de la termenul legal, iar profesorii nu stiu ce cheltuieli sunt eligibile

Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant (FSLI) si Federatia Sindicatelor din Educatie Spiru Haret solicita ministerului Educatiei si Cercetarii si ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene sa emita de urgenta ordinele necesare pentru aplicarea primei de cariera didactica aferente anului scolar 2025-2026. Sindicatele atrag atentia ca au trecut 40 de zile de la intrarea in vigoare a Ordonantei de Urgenta nr. 39/2026, iar actele normative care trebuiau adoptate in termen de 10, respectiv 20 de zile nu au fost inca publicate. In doua adrese transmise ministrului Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian, si ministrului Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, consultate de Edupedu.ro, organizatiile sindicale sustin ca intarzierea poate afecta cadrele didactice beneficiare ale primei de cariera didactica.

Potrivit OUG nr. 39/2026, Ministerul Educatiei trebuia sa emita in termen de 10 zile ordinul privind lista cheltuielilor eligibile pentru achizitionarea de carti de specialitate si alte cheltuieli necesare desfasurarii activitatii didactice. De asemenea, in termen de 20 de zile trebuia aprobata, prin ordin comun al Ministerului Educatiei si Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene, procedura de implementare a masurii de sustinere a activitatii didactice.

Sindicatele spun ca niciunul dintre aceste acte administrative nu a fost publicat, desi termenul legal a fost depasit.

De la intrarea in vigoare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 39/2026 (6 mai 2026 data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 381) au trecut deja 40 de zile, iar actele administrative cu caracter normativ prevazute la art. II alin. (1) si (2) nu exista , se arata in adresa transmisa Ministerului Educatiei.

Federatiile sindicale subliniaza ca situatia este cu atat mai problematica cu cat prima de cariera didactica pentru anul scolar 2025-2026 poate fi utilizata doar pana la 31 august 2026.

Pana la implinirea termenului prevazut de actul normativ sunt mai putin de 3 luni, iar colegii nostri nu stiu care sunt cheltuielile eligibile si nu au cunostinta despre procedura de implementare a masurii de sustinere a activitatii didactice , afirma reprezentantii sindicatelor.

Sindicatele atrag atentia ca profesorii nu cunosc nici procedura prin care vor putea utiliza sprijinul financiar si cer emiterea urgenta a ordinului comun necesar aplicarii masurii.

Federatiile solicita celor doua ministere sa procedeze, in regim de urgenta , la emiterea ordinelor prevazute de OUG nr. 39/2026 pentru a evita prejudicierea personalului didactic beneficiar al primei de cariera didactica.

Normele subsecvente, inca neelaborate sau nepublicate Lista cursurilor si a furnizorilor acreditati pentru prima de cariera didactica a fost actualizata pe site-ul Ministerului Educatiei si Cercetarii, insa ministerul Educatiei si ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene nu au respectat termenele din OUG privind legislatia si procedurile subsecvente

Informatii de context despre prima de cariera didactica 2026 Prevederile din OUG au fost criticate imediat de profesori, in conditiile in care noua formula a programului obliga cadrele didactice sa cheltuiasca minimum 65% din cei 1.500 de lei pentru cursuri acreditate sau avizate de Ministerul Educatiei.

Asta inseamna ca aproximativ 267.000 de profesori si cadre didactice auxiliare trebuie sa directioneze cel putin 975 de lei fiecare catre formare profesionala, intr-un interval efectiv de doar cateva luni.

La nivel total, piata cursurilor de formare ar urma sa absoarba peste 260 de milioane de lei, adica peste 52 de milioane de euro potrivit unei analize Edupedu.ro

In paralel, Ministerul Educatiei a inceput sa extinda accelerat lista programelor acreditate si a furnizorilor eligibili. Registrul programelor de formare a crescut de la aproximativ 50 de pagini in 2025 la 54 de pagini in martie 2026 si la 81 de pagini in aprilie 2026, ajungand la aproximativ 453 de programe de formare. La actualizarea din luna mai lista are deja 208 pagini, cu circa 453 de programe acreditate.

Subiectul a devenit sensibil si politic in ultimele saptamani. Dupa adoptarea OUG 39/2026, numerosi profesori au criticat obligativitatea cheltuirii a 65% din bani pe cursuri, iar secretarul de stat MIPE Alina Girbea, coordonatoarea programului Educatie si Ocupare a anuntat public pe data de 8 mai ca va organiza o consultare a beneficiarilor, dupa reactiile primite in spatiul public. Inca nu a fost organizata o astfel de consultare.

Compania care elibereaza cardurile a emis o procedura de activare a acestora

DOCUMENT Adresa sindicate catre ministrul Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian Adresa comuna MEC ordin lista cheltuieli OUG 39 prime cariera (2) Download

DOCUMENT Adresa sindicate catre ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru Adresa comuna MIPE ordin procedura OUG 39 prime cariera (1) Download

Foto: Sukanya Tungsub | Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

50. Brosura retrospectiva UNBR 2025 2026: Repere ale unei profesii in transformare

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) a publicat brosură retrospectivă 2025 2026, un document care sintetizează principalele demersuri instituționale, legislative și profesionale desfășurate într-o perioadă marcată de schimbări accelerate în sistemul judiciar și în exercitarea profesiei de avocat. De la intervențiile privind fiscalitatea avocaților și apararea garanțiilor procesuale, până la digitalizarea profesiei, combaterea avocaturii ilegale și implicarea în marile dezbateri privind reforma justiției, brosură oferă o imagine de ansamblu asupra activității UNBR în ultimul an. Documentul evidențiază totodată proiectele legislative cu impact asupra avocaturii, consolidarea sistemului de asistență judiciară, dezvoltarea platformelor digitale și rolul activ al profesiei în dialogul instituțional național și european.

Din cuprins:

Profesia de avocat într-un an al schimbărilor accelerate

I. Răspuns instituțional la provocările profesiei și ale sistemului judiciar Intervenția UNBR împotriva majorării abrupte a CASS pentru avocați și profesiile independente Eficiența procedurală nu poate substitui motivarea clară și completă a hotărârilor Intervențiile UNBR pentru menținerea continuității și predictibilității actului de justiție în perioada de tensiune instituțională (2025) Reforma justiției și normarea instanțelor: rolul activ al Uniunii Naționale a Barourilor din România în apararea garanțiilor procesuale (2026) UNBR a transmis Curții Constituționale punctul său de vedere: prevederile Legii nr. 51/1995 care incriminează exercitarea fără drept a activităților specifice profesiei de avocat sunt conforme Constituției UNBR intervine pentru menținerea serviciilor postale esențiale comunicării actelor de procedură UNBR propune amendamente la legea anti-SLAPP pentru protejarea reală a celor implicați în dezbaterile publice UNBR a solicitat CCR să mențină condiția promovării examenului de definitivat pentru accesul direct în avocatură UNBR susține la CCR obiecția Înaltei Curți privind modificările aduse Codului de procedură penală

II. Reglementări și proiecte legislative cu impact asupra profesiei de avocat A intrat în vigoare legea care permite avocaților să beneficieze de indemnizația pentru creșterea copilului fără suspendarea activității profesionale Asistența juridică în cauzele privind violența domestică și ordinele de protecție a devenit obligatorie Proiect privind extinderea rolului avocatului în activitatea societară și asociativă Proiectul de modificare a art. 348 din Codul penal privind exercitarea fără drept a unei profesii a primit raport favorabil în Camera Deputaților și a intrat în etapa finală a procedurii parlamentare Continua dezbaterile parlamentare privind proiectul de lege anti-SLAPP pentru protecția împotriva procedurilor judiciare abuzive Avocații vor putea reprezenta cetățenii în procedura de transcriere a actelor de stare civilă emise în străinătate Reforma istorică în legea avocaturii: Avocații pot deveni administratori de companii și asociați unici Brosura retrospectivă UNBR 2025 2026

III. Consolidarea sistemului de asistență judiciară: stabilizare, modernizare și protejarea unui pilon esențial al accesului la justiție Actualizarea onorariilor și Protocolul DCAJ Plata restanțelor și dialogul cu Ministerul Finanțelor Menținerea cadrului legal al asistentei judiciare

IV. Digitalizarea profesiei și transformarea tehnologică a activității avocatului Platforma e-UNBR Semnarea memorandumului interinstituțional Just.AI Forum Inteligența artificială în serviciul sistemului judiciar Operationalizarea platformei de e-learning UNBR INPPA

V. Apararea profesiei și combaterea avocaturii ilegale Strategia integrată de intervenție și prevenție privind avocatură ilegală în mediul online Combaterea avocaturii ilegale tradiționale . Cauze privind exercitarea fără drept a profesiei de avocat Cauze privind folosirea ilegală a denumirilor și însemnelor profesiei Protejarea reputației profesionale și combaterea riscurilor reputaționale online

VI. Conferințele și evenimentele profesiei: platforme pentru dialog și dezbateri profesionale Conferințele UNBR: un

2026-06-19 - 2026-06-18

an de dialog cu profesia si de cooperare interprofesionala Evenimente culturale, educationale si de dialog profesional
Barourile din Romania: initiative locale si colaborare cu UNBR

VII. Agenda institutionala a presedintelui UNBR: dialog, reprezentare si coordonare profesionala

VIII. Conventia europeana privind protectia profesiei de avocat: semnarea de catre Romania si perspectivele ratificarii

IX. Campaniile UNBR: dialog profesional, comunicare publica si apropierea profesiei de societate Dialog UNBR
Caravana Publicitatii FAST

X. UNBR in parteneriate europene de formare si inovare juridica

XI. Un an de schimbari accelerate si consolidare profesionala

Descarca BROSURA

51. Cand intra pensiile in iulie 2026. Schimbarea care ii vizeaza pe toti pensionarii

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Luna iulie 2026 ar putea aduce o schimbare in modul de virare a pensiilor pentru o parte dintre beneficiarii din Romania. Desi platile sunt realizate dupa un calendar stabilit, pot aparea situatii in care datele se ajusteaza in functie de zilele nelucratoare sau de procedurile bancare, aspect urmarit cu atentie mai ales de cei care primesc pensia pe card.

In mod obisnuit, pensionarii care incaseaza drepturile prin cont bancar primesc banii in jurul datei de 12 ale lunii. Pentru iulie 2026, exista posibilitatea ca viramentele sa fie efectuate mai devreme, cel mai probabil in 10 iulie, daca structura zilelor lucratoare impune o astfel de modificare.

Cand intra pensiile in iulie 2026 Data exacta la care sumele devin vizibile in cont depinde insa de fiecare banca. Unele institutii proceseaza rapid transferurile, in timp ce altele pot inregistra sumele cu o intarziere de cateva ore sau chiar o zi, in functie de fluxul intern de lucru.

Autoritatile recomanda pensionarilor sa verifice periodic conturile in intervalul in care sunt anuntate platile si sa urmareasca notificările transmise de banca la care au deschis contul pentru incasarea pensiei.

Pentru cei care primesc pensia prin Posta Romana, procedura ramane aceeaasi. Distribuirea sumelor incepe, de regula, in primele zile ale lunii si poate continua pana in jurul datei de 15, in functie de organizarea fiecarui oficiu postal.

Postasii livreaza banii la domiciliul beneficiarilor conform programului stabilit, astfel ca, desi pensiile virate pe card pot ajunge mai devreme, cei care primesc sumele prin posta vor incasa banii in intervalul obisnuit.

Sistemul de distributie functioneaza dupa un calendar propriu, iar livrarea depinde de traseele si programul stabilite de fiecare oficiu postal. Chiar daca, in general, platile sunt efectuate la timp, pot aparea situatii in care procesarea este influentata de factori externi.

Schimbarea care ii vizeaza pe toti pensionarii Printre motivele care pot genera intarzieri se numara zilele nelucratoare, perioadele aglomerate din sistemul de plati sau procedurile bancare interne. In cazul unor intarzieri semnificative, pensionarii pot solicita informatii suplimentare de la banca prin care primesc pensia sau se pot adresa Casei de Pensii.

Autoritatile recomanda verificarea informatiilor din surse oficiale inainte de a considera ca exista o problema legata de plata pensiei, pentru a evita interpretarile eronate.

Pe langa calendarul de plata, ramane in discutie si contributia de asigurari sociale de sanatate aplicata anumitor categorii de pensionari. In prezent, cei care au venituri lunare mai mari de 3.000 de lei platesc CASS doar pentru suma care depaseste acest prag, contributia fiind de 10% din diferenta.

Astfel, pentru o pensie de 4.000 de lei, contributia este de 100 de lei, iar pentru o pensie de 5.000 de lei, valoarea retinuta ajunge la 200 de lei. Exista discutii privind posibile modificari ale sistemului, inclusiv varianta eliminarii contributiei pentru toate pensiile, insa o astfel de masura este analizata pentru inceputul anului viitor.

Pana la adoptarea unor schimbari, regulile actuale privind retinerea CASS pentru pensiile care depasesc pragul de 3.000 de lei raman valabile.

2026-06-19 - 2026-06-18

Ce se intampla cu pensiile romanilor de la 1 iulie 2026. Pensionarii care vor primi mai multi bani, dupa cresterea salariului minim pe economie

52. CARTEA LI-I PRIETENA DE NADEJDE! Copiii de la Rusciori au de azi o noua biblioteca scolara

SibiuNews - CARTEA LI-I PRIETENA DE NADEJDE! Copiii de la Rusciori au de azi o noua biblioteca scolara
Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: CARTEA LI-I PRIETENA DE NADEJDE! Copiii de la Rusciori au de azi o noua biblioteca scolara

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; CARTEA LI-I PRIETENA DE NADEJDE! Copiii de la Rusciori au de azi o noua biblioteca scolara

Rural

CARTEA LI-I PRIETENA DE NADEJDE! Copiii de la Rusciori au de azi o noua biblioteca scolara Ultima actualizare: 10.12.2019 16:35 16:35

Nicoleta IONITA

Publicat: 10.12.2019 16:35

4 minute de citit

Azi, de Ziua Drepturilor Omului, o noua biblioteca scolara si-a deschis portile in Scoala Gimnaziala din Rusciori, care adauga astfel un plus de valoare in ce priveste accesul copiilor din mediul rural la un drept esential: dreptul la educatie, prin carti si activitati culturale care sa le largeasca orizonturile.

Demn de stiut, pentru dotarea bibliotecii din cadrul Scolii Gimnaziale din Rusciori s-a mobilizat un actor din mediul privat care se dedica deja de mai multi ani educatiei pentru copiii dezavantajati din judetul Sibiu: compania KeepCalling, cu sprijinul fundatiei KeepGiving, dar si cu implicarea Consiliului Judetean Sibiu si a angajatilor institutiei.

Presedinta Consiliului Judetean Sibiu Daniela Cimpean a fost prezenta marti la deschiderea bibliotecii cu cadouri pentru noul spatiu educativ, dar si cu cuvinte de incurajare pentru copiii pe care i-a ascultat incantata cum citesc: Va incurajez sa cititi cat mai mult, pentru ca asa veti ajunge oameni mari si inteligenti si veti putea face schimbari in bine pentru comunitatea in care traiti . Vladut, din clasa a IV-a a citit pentru colegii lui cartea Mihaelei Cosescu E si treaba mea! , al carei mesaj ii indeamna pe copii sa se implice in rezolvarea problemelor din jur.

IMBUCURATOR: Din 2014, copiii din Rusciori, comuna Sura Mica, au la dispozitie o scoala moderna, care cuprinde o grupa de gradinita, dar si clasele I-IV. Una dintre clase a fost acum amenajata ca biblioteca, iar fundatia KeepGiving s-a ocupat de donatia de carti noi si adaptate nevoilor de invatare ale copiilor, dar si de mobilier. O mare parte dintre carti au fost donate de catre persoanele care participa la orele de yoga din cadrul studioului KeepGiving Yoga. Felicit cadrele didactice de la Rusciori care au apelat la ajutorul nostru pentru biblioteca: in felul acesta v-ati luat niste sarcini in plus, dar aveti si o multumire mai mare. Nu vom putea imbunatati rezultatele la teste precum PISA decat prin implicarea tuturor a declarat la mica festivitate de deschidere Andreea Miron, vicepresedinta Fundatiei KeepGiving.

Cartile sunt purtatori ai civilizatiei. Fara carti, istoria este tacuta, literatura toanta, stiinta schiloada, gandurile si imaginatia in repaos. Barbara Tuchman

Dotarea bibliotecii face parte dintr-un proiect mai amplu al fundatiei care aduce carti in mainile fiecarui copil nevoias din judet, dar le si imbogateste vietile cu experiente valoroase de invatare. Anul trecut, fundatia a derulat proiectul Fiecare copil merita o poveste prin care s-au donat cateva mii de carti gradinitelor din judet, iar voluntari din companii si institutii sibiene i-au vizitat pe copii la clasa si le-au citit, pentru a oferi un model pozitiv si parintilor.

In 2019, proiectul a continuat prin organizarea de vizite la muzeu si la teatru pentru copiii de varsta scolara din mediul rural, in special pentru cei care nu pasisera niciodata afara din localitatea in care s-au nascut.

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: daniela cimpean educatie o noua biblioteca scolara rusiori

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie.

2026-06-19 - 2026-06-18

Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straietile traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

2026-06-19 - 2026-06-18

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

53. Cat costa sa iti cumperi vechime in munca in 2026? Pretul pe luna si anul de cotizare

Cuprins:

Cat costa un an de vechime in munca? Suma pe care un cetatean trebuie sa o plateasca pentru a-si acoperi perioadele in care nu a cotizat se calculeaza direct in functie de salariul minim brut pe tara aflat in vigoare la data semnarii contractului cu Casa de Pensii. Deoarece cota de contributie de asigurari sociale (CAS) este fixata la 25%, fiecare luna cumparata inseamna, de fapt, un sfert din valoarea acelui salariu minim brut. Incepand cu 1 iulie 2026, valoarea salariului minim brut va fi de 4.325 de lei.

Pentru a obtine un an intreg de vechime, aceasta contributie lunara se multiplica cu 12. Drept urmare, un an de vechime va costa, in iulie 2026, 12.975 de lei. Desi legea permite ca plata sa fie facuta fie integral, intr-o singura transa, fie esalonat, este obligatoriu ca intreaga suma stipulata in contract sa fie achitata pana la termenele-limita stabilite de legislatia actuala. Orice intarziere sau plata partiala poate anula validarea perioadei dorite.

Cine poate face aceasta investitie? Regulile stricte ale jocului Mecanismul nu este un cec in alb si vine cu o serie de limitari clare. Pentru a fi eligibil, trebuie sa indeplinesti cumulativ criteriile stabilite de cadrul legal:

Calcula pentru romanii care vor sa cumpere vechime in munca pentru pensie Aceasta optiune devine o decizie excelenta atunci cand reprezinta singura modalitate prin care o persoana poate atinge stagiul minim de cotizare de 15 ani. Fara acest prag minim, sistemul public nu iti recunoaste dreptul la o pensie de stat, lasandu-te doar cu optiunea unor ajutoare sociale mult mai mici.

O persoana care a muncit legal 14 ani si doua luni si se apropie de varsta de pensionare pierde complet dreptul la pensie, daca nu cumpara cele 10 luni lipsa. In acest caz, suma investita pentru completarea stagiului va fi recuperata rapid, chiar din primii ani de incasare a pensiei, deoarece banii platiti deblocheaza un venit lunar garantat pe viata. De asemenea, decizia este rentabila pe termen lung si pentru cei care vor sa treaca de la stagiul minim spre cel complet (de 35 de ani) pentru a-si creste valoarea punctajului mediu anual, cu conditia ca speranta de viata activa dupa pensionare sa fie mare.

Daca ai depasit deja stagiul minim de cotizare de 15 ani, adaosul de luni cumparate s-ar putea sa modifice atat de putin cuantumul final al pensiei, incat investitia devine o capcana financiara. Exemplul vine in cazul unui cetatean care are deja 20 de ani de munca si decide sa cumpere inca doi ani de vechime, platind o suma considerabila, de ordinul zecilor de mii de lei. La calculul final, acesti doi ani adaugati vor aduce o crestere minora a pensiei lunare, de doar cateva zeci de lei in plus pe luna. Pentru a recupera gaura din bugetul personal facuta prin aceasta plata, pensionarul ar trebui sa traiasca si sa incaseze acea pensie timp de 30 sau 40 de ani, ceea ce din punct de vedere statistic este greu de realizat. In astfel de situatii, specialistii recomanda mai degraba orientarea fondurilor catre alte instrumente de economisire.

Pasii de urmat daca vrei sa cumperi vechime in munca Daca ai analizat propriul istoric si ai realizat ca achizitia iti aduce un avantaj real, procedura administrativa pentru a cumpara vechime in munca presupune parcurgerea catorva etape simple:

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

54. Cat va costa de la 1 iulie 2026 sa cumperi vechimea in munca

Incepand cu 1 iulie 2026, persoanele care intentioneaza sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie vor plati mai mult incepand cu 1 iulie 2026. Cresterea salariului minim brut aduce automat si o majorare a contributiei necesare pentru cumpararea vechimii in munca.

In prezent, costul pentru completarea unui an de vechime este de aproximativ 12.150 de lei. Odata cu intrarea in vigoare a noului nivel al salariului minim, suma necesara pentru acelasi an de cotizare va urca la aproape 13.000 de lei, ceea ce inseamna o diferenta de aproximativ 800 de lei.

Mecanismul permite persoanelor care nu au acumulat suficiente ani de contributie sa incheie un contract cu casa teritoriala de pensii si sa achite contributia aferenta perioadelor lipsa. Scopul este atingerea stagiului minim necesar pentru deschiderea dreptului la pensie.

Vechimea nu poate fi cumparata nelimitat

Pentru cei care intentioneaza sa beneficieze de costurile actuale, perioada ramasa pana la 1 iulie devine importanta. Dupa aplicarea noului salariu minim, fiecare an cumparat va presupune un efort financiar mai mare. Specialistii recomanda persoanelor aflate aproape de indeplinirea conditiilor de pensionare sa verifice din timp situatia stagiului de cotizare si sa solicite informatii actualizate de la casele teritoriale de pensii inainte de semnarea contractului.

Vechimea nu poate fi cumparata nelimitat, iar perioada maxima care poate fi completata este de sase ani. De asemenea, aceasta facilitate se adreseaza doar persoanelor care nu aveau obligatia de plata a contributiei pentru perioadele respective si care doresc sa isi regularizeze situatia inainte de pensionare.

55. Ce nu stiai despre cuponul tau de pensie! Casa de Pensii Cluj a explicat oficial semnificatia culorilor, la o sedinta speciala

Sedinta la Prefectura Cluj: dezbateri despre Legea salarizarii si cuponul de pensie Prefectura Cluj a gazduit ieri o sedinta reunita a doua organisme consultative Comitetul Consultativ de Dialog Civic pentru Persoanele Varstnice Cluj si Comisia de Dialog Social Cluj prezidata de prefectul Maria Forna.

Pe ordinea de zi s-au aflat doua subiecte care ii vizeaza direct pe angajatii din sectorul public si pe pensionari.

Legea salarizarii in sectorul public. Participantii au analizat proiectul de lege publicat recent de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Accentul a cazut pe colectarea punctelor de vedere si a amendamentelor formulate de confederatiile sindicale din judet, care vor fi transmise mai departe structurilor centrale.

Cuponul de pensie si semnificatia culorilor. O sectiune separata a sedintei a fost dedicata explicarii sistemului de coduri cromatice ale taloanelor de pensie. Mariana Salciuian, director executiv al Casei Judetene de Pensii Cluj, a prezentat in detaliu ce inseamna fiecare tip de cupon, cum se face plata si cum sunt evidentiate drepturile banesti ale pensionarilor, un subiect care genereaza frecvent intrebari si confuzii in randul beneficiarilor.

Ce a transmis prefectul La finalul sedintei, prefectul Maria Forna a subliniat ca rolul acestor dezbateri este de a asigura ca vocea cetatenilor atat a angajatilor din sectorul public, prin sindicate, cat si a seniorilor, ajunge efectiv la factorii de decizie.

Centralizarea amendamentelor si clarificarea aspectelor care tin de sistemul de pensii sunt pasi concreti prin care transformam dialogul institutional intr-un sprijin real pentru clujeni. Ramanem un partener deschis si implicat in solutionarea tuturor provocarilor sociale de la nivelul judetului, a declarat Forna.

La sedinta au participat si subprefectii Maria Buzas-Fekete si Flaviu Udrea, alaturi de membrii celor doua comisii consultative.

56. Ce povesti le spunea Marius Humelnicu judecatorilor pentru a scapa de amenzile primite de la Politia Rutiera. Senatorul PSD va avea in pix legea salarizarii magistratilor

A contestat si s-a dus in instanta Inalta Curte, instanta condusa de judecatoarea Lia Savonea , a fixat pe 28 septembrie 2026 primul termen in dosarul in care Marius Humelnicu este judecat pentru infractiunea de conducere a unui vehicul fara permis.

Senatorul PSD a fost prins de politisti de doua ori, in 2022 si in 2023, dupa ce a depasit cu 50 km/h viteza legala, fiind sanctionat de fiecare data cu amenda si suspendarea permisului pe 90 de zile.

Senatorul PSD a contestat sanctiunile Politiei, apoi a lasat procesele sa isi urmeze cursul anevoios in instante.

Cand politistii l-au prins a treia oara, in 2024, Humelnicu se afla sub imperiul uneia dintre sanctiuni, ramasa definitiva dupa ce judecatorii i-au respins una dintre contestatii.

Asa se face ca, in iunie 2025, senatorul PSD Marius Humelnicu s-a ales cu dosar penal, dupa ce a fost prins in timp ce conducea cu permisul suspendat:

Periplul contestatiilor lui Marius Humelnicu in instante Documentul citat face referire la prima sanctiune de suspendare a permisului pe care politistii i-au aplicat-o lui Marius Humelnicu pe data de 6 noiembrie 2022.

Senatorul PSD a fost depistat cu aparatul radar in timp ce conducea pe DN21, intre Galati si Slobozia, cu 153 km/h, pe o sectiune de drum unde viteza maxima legala era de 100 km/h.

Pe 7 octombrie 2023, cu cinci saptamani inainte de finalizarea procesului pe rolul Tribunalului Ialomita, Marius Humelnicu a fost prins din nou circuland cu 108 km/h pe DN1 B, pe raza localitatii Pietroasele, unde limita era de 50 km/h.

Judecatoria Galati i-a respins plangerea in data de 8 noiembrie 2024.

Ce teorii SF a invocat in fata judecatorilor Libertatea a consultat atat Hotararea nr. 1283 a Tribunalului Ialomita , cat si Hotararea nr. 5736 a Judecatoriei Galati pentru a vedea ce argumente a adus Marius Humelnicu impotriva celor doua procese-verbale de contraventie.

Pe scurt, senatorul Marius Humelnicu a sustinut, in ambele dosare, ca aparatele radar prezinta datele legate de viteza cu o anumita marja de eroare, iar aceasta eroare ar trebui sa-i profite, potrivit principiului in dubio pro reo (n.r. orice dubiu e in favoarea acuzatului). Judecatorii l-au contrazis in ambele situatii.

Marius Humelnicu este presedintele Comisiei de munca din Senat si a sustinut in fata Judecatoriei Slobozia si, ulterior, la Tribunalul Ialomita o intreaga teorie stiintifico-fantastica. Foto: facebook-Marius In legatura cu prima contraventie, din 6 noiembrie 2022, avocatul lui Marius Humelnicu a sustinut in fata Judecatoriei Slobozia si, ulterior, la Tribunalul Ialomita o intreaga teorie stiintifico-fantastica.

Aparatorul a argumentat ca aparatul radar era montat pe o masina a Politiei aflata in miscare, iar curentii de aer care ieseau din sistemul de racire au modificat forma undeii radio care se intorcea de la BMW-ul lui Humelnicu spre Volkswagenul Politiei, inregistrand in acest fel viteza in defavoarea lui Marius Humelnicu.

In plus, avocatul a mai invocat si chichite legate de intocmirea procesului-verbal:

Tribunalul: Scopul acestei plangeri a fost suspendarea sanctiunilor Instantele de judecata ar fi putut sa-i explice lui

Marius Humelnicu, de exemplu, ca undele radio se propaga cu viteza luminii, nefiind influentate de miscarile sau temperatura aerului, precum undele sonore.

In schimb, judecatorii au intuit adevaratul scop al demersului lui Marius Humelnicu:

Judecatoria Slobozia: Nu exista niciun dubiu ca viteza era de 153 km/h Instanta de apel face referire pe larg la analiza Judecatoriei Slobozia in cuprinsul Hotararii nr. 1334/2023 , in care judecatorul fondului explica de ce nu se poate prevala Marius Humelnicu de erorile radarului pentru a scapa de sanctiunea Politiei.

Judecatoria Slobozia spune ca nu exista niciun dubiu ca viteza era de 153 km/h. Foto: infodosar.ro Judecatoria Galati: Agentul nu poate decat sa constate, fara ajustari Aceleasi argumente privind presupusele erori ale aparatului radar au fost invocate de Marius Humelnicu si in fata Judecatoriei Galati, de data acesta in legatura cu masura suspendarii permisului din data de 7 octombrie 2023, cand a fost prins ca circula cu 108 km/h intr-o zona in care viteza legala maxima era de 50 km/h.

Instanta i-a respins contestatia cu aceeasi motivare:

Ce spune Marius Humelnicu despre incompatibilitate Libertatea l-a intrebat pe Marius Humelnicu daca, din punctul lui de vedere, calitatea de presedinte al Comisiei pentru munca din Senat este sau nu compatibila cu cea de inculpat pentru conducere fara permis din dosarul nr. 966/1/2026 de pe rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

Am precizat ca intrebarea vine din perspectiva faptului ca, din pozitia de presedinte al Comisiei pentru munca din Senat, el va lucra cu proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, care include si veniturile magistratilor.

Senatorul a raspuns prin comunicarea solutiei pe fond dintr-un alt dosar, cu acelasi obiect, cu numarul 1338/1/2025

In baza art. 396 alin. 1 si 5 C.pr.pen., raportat la art. 16 alin. 1 lit. b teza I C.pr.pen., achita pe inculpatul Humelnicu Marius (date de stare civila) sub aspectul savarsirii infractiunii de conducere a unui vehicul de catre o persoana careia dreptul de a conduce i-a fost suspendat, prevazuta de art. 335 alin. 2 C.pen. Cheltuielile judiciare raman in sarcina statului. Cu apel in termen de 10 zile de la comunicare. Pronuntata prin punerea sentintei la dispozitia inculpatului si a procurorului, prin mijlocirea grefei instantei, astazi, 22 aprilie 2026, a transmis Marius Humelnicu.

I-am pus in vedere senatorului PSD ca intrebarea noastra viza dosarul 966/1/2026 , pe cand raspunsul lui viza dosarul 1338/1/2025 , a carui solutie oricum nu este definitiva, la care Marius Humelnicu a transmis, scurt, ca nu se considera incompatibil.

Raspunsul este nu! , a concluzionat Marius Humelnicu.

Cum ii protejeaza Inalta Curte pe demnitarii cu probleme penale Incerarea lui Marius Humelnicu de a induce publicul in eroare este favorizata si de practica Inaltei Curti, care sterge de pe site sau blocheaza la cautare anumite dosare, dupa ce ele au fost solutionate fie si pe fond.

Astfel, dupa criteriile nume/numar de dosar, procesul lui Marius Humelnicu in care a obtinut pe fond achitarea (1338/1/2025) nu se mai regaseste pe site-ul Inaltei Curti. Este disponibil doar noul dosar (966/1/2026) cu termen pe 28 septembrie 2026.

Aceasta practica face imposibila investigarea trecutului infractional al politicianilor si oamenilor de afaceri atunci cand interesul public reclama astfel de verificari.

2026-06-19 - 2026-06-18

Inalta Curte justifica aceasta limitare la informatii de interes public prin directiva europeana privind dreptul la uitare, care se aplica in sa cauzelor mai vechi de cinci ani, nicidecum unui dosar precum cel in care a fost achitat Marius Humelnicu, solutionat pe fond in urma cu doar doua luni.

Potrivit surselor Libertatea, Marius Humelnicu i-a induplecat pe judecatorii de la Inalta Curte sa-l achite in primul dosar dupa ce l-a chemat ca martor pe avocatul care s-a ocupat de contestarea masurii suspendarii permisului.

Avocatul a recunoscut ca a omis sa-l informeze pe senatorul PSD ca a pierdut contestatia, acesta fiind motivul pentru care Marius Humelnicu se afla la volan, desi avea permisul suspendat.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

57. Ce vor angajatii din sanatate?

O consultare publica desfasurata la nivel national, la care au raspuns 3.290 de angajati din sectorul public de sanatate arata un consens clar: reforma salarizarii este acceptata doar daca protejeaza veniturile reale, recunoaste munca grea si diferentiaza pe specialitati. Altfel, 6 din 10 angajati iau in calcul plecarea din sistemul public.

Federatia 'Solidaritatea Sanitara' din Romania a consultat angajatii din sanatate cu privire la proiectul noii legi a salarizarii. La consultarea online, desfasurata in perioada 9-15 iunie 2026, au raspuns 3.290 de angajati din 41 de judete si din Bucuresti.

Prelucrarea datelor a fost realizata in cadrul Centrului de Cercetare si Dezvoltare Sociala 'Solidaritatea' (CCDSS). Rezultatele ofera, pentru prima data in aceasta dezbatere, o imagine masurabila a ceea ce asteapta personalul medical si nemedical de la reforma si a riscurilor pe care le percepe.

Raspunsul angajatilor, in cifre

Pe toate temele importante, pozitiile sunt convergente la medici, asistenti, personal auxiliar si personal nemedical/TESA. Patru conditii apar constant, in blocuri diferite ale chestionarului:

- Protejarea venitului total aflat in plata. 93,9% sustin ca niciun angajat in activitate nu ar trebui sa piarda din venit (non-regres), iar optiunea dominanta este protejarea intregului venit lunar, nu doar a salariului de baza.
- Indexarea salariilor cu inflatia. 90,6% cer ca valoarea de referinta sa fie actualizata periodic cu inflatia; 74,8% considera acceptabila o crestere reala de cel putin 10%.
- Recunoasterea muncii atipice. 88,6% cer plata distincta a muncii de noapte, 87,5% majorarea cu 100% pentru weekend si sarbatori, iar 82,4% mentinerea sau cresterea sporului de tura. 79,1% spun ca disponibilitatea de a lucra in ture, nopti si zile libere ar scadea daca aceste drepturi sunt reduce.
- Diferentierea justificata, nu uniformizarea. 82,1% cer mentinerea diferentelor intre specialitati si locuri de munca, 72,7% coeficienti diferiti pe specialitati, iar 76,9% un mecanism pentru specialitatile cu deficit sever de personal.

Plafonul de 20% pe sporuri este respins sau acceptat doar conditionat de 85,1% dintre respondenti. Iar semnalul cel mai grav priveste retentia: 61,3% iau in calcul plecarea din sistemul public daca proiectul nu este corectat, riscul fiind cel mai ridicat in randul angajatilor tineri - exact segmentul de care depinde inlocuirea generationala a personalului.

Angajatii din sanatate nu cer blocarea reformei, ci o reforma corecta. Ei accepta nevoia unei noi legi a salarizarii, dar resping o lege care ar putea diminua veniturile aflate in plata, ar reduce recompensele pentru risc, ture, noapte, weekenduri si garzi sau ar aplatiza ierarhiile profesionale fara explicatii transparente.

Ce ar trebui modificat sau completat in proiect

Pornind de la pozitiile exprimate de angajati, Federatia 'Solidaritatea Sanitara' solicita Guvernului corectarea proiectului pe urmatoarele directii:

- Garantarea venitului total, nu doar a salariului de baza. O protectie limitata la salariul de baza este perceputa ca insuficienta daca sporurile, garzile si drepturile pentru program atipic scad. Impactul reformei trebuie prezentat transparent, pe venitul total, pe categorii si pe tipuri de program.

- Plata corecta a muncii atipice si a garzilor. Turele, munca de noapte, weekendul, sarbatorile si garzile asigura continuitatea asistentei medicale si nu pot fi reduse fara efecte operationale. Plata garzilor la tarif orar majorat cu doar 10% nu reflecta efortul real.

- Mentinerea si actualizarea drepturilor pentru conditii de munca, prin raportare la salariul de baza in plata.

- Diferentierea pe specialitati. Absenta diferentierii pe specialitati este principala lacuna a proiectului. Diferentierea coeficientilor in functie de specialitate, risc, responsabilitate si tipul unitatii este ceruta de angajati (plasata pe primul loc intre ajustari de 54% dintre cei care au ierarhizat) si este, totodata, recomandata in analizele tehnice de fundamentare a reformei.

- Corectarea plafonului de 20%. Plafonul genereaza inechitati intre categorii expuse acelorasi conditii. El trebuie insotit de exceptarea drepturilor specifice sanatatii sau de includerea transparenta a unor sporuri in salariul de baza, cu mentinerea unor minime garantate.

- Includerea personalului nemedical si TESA in logica salarizarii specifica sanatatii.

- Tratarea retentiei ca risc de politica publica. Intentia ridicata de plecare, mai ales la tineri, impune o evaluare a efectului proiectului asupra deficitului de personal, pe specialitati si pe unitatile cu program de continuitate.

Datele arata ca munca atipica este una dintre liniile de fractura ale proiectului. 82,4% sustin mentinerea sau majorarea sporului de tura, 88,6% sustin recompensarea distincta a muncii de noapte, iar 87,5% aleg majorarea cu 100% pentru munca desfasurata in zilele de repaus saptamanal si sarbatori legale. In cazul garzilor desfasurate in zile libere sau sarbatori legale, 85,4% dintre respondentii relevanti aleg suplimentarea cu 100%.

Sporurile pentru conditii de munca nu sunt percepute ca privilegii, ci ca mecanisme de adecvare a recompensei la realitatea muncii. 88,3% sustin introducerea in lege a unor niveluri minime garantate ale sporurilor, iar 85,1% resping plafonul de 20% sau il accepta doar conditionat. Mesajul este simplu: plafonul nu poate fi aplicat mecanic intr-un sector in care expunerea la risc, continuitatea si responsabilitatea pentru pacient sunt structurale.

Comparatorul salariilor a avut rol de instrument de orientare a raspunsurilor. Dintre respondentii care au ajuns la blocul de impact, 49,7% declara ca l-au utilizat; dintre utilizatori, 37,3% au indicat o scadere a venitului, 29,3% o crestere, 27,6% aproximativ acelasi nivel, iar 5,7% nu au putut interpreta rezultatul. FSSR solicita ca decidentii sa publice simulari complete, pe functii si situatii reprezentative, inainte de adoptarea legii.

Raspunsurile deschise dau greutate umana cifrelor. Angajatii vorbesc despre salarii care sa acopere inflatia, sporuri si garzi platite la salariul aflat in plata, echitate intre profesii, recunoasterea muncii asistentilor, infirmierelor, brancardierilor, ingrijitoarelor si personalului TESA, precum si despre riscul ca pacientii sa fie afectati daca personalul pleaca sau este demotivat.

Formulari recurente, redade anonimizat, sunt:

'Salarizarea trebuie tratata ca investitie in siguranta actului medical, nu ca simpla cheltuiala',

'Sa se plateasca sporurile si garzile la salariul aflat in plata',

'Sistemul nu poate functiona fara oameni motivati si respectati',

'Cum vor fi ingrijiti pacientii cand personalul medical este preocupat de grija zilei de maine?'

Consultarea indica si un risc sistemic: 61,3% dintre respondentii care au raspuns la itemul de retentie considera probabila sau foarte probabila plecarea din sistemul public daca proiectul legii nu este corectat. In esantionul ponderat pe structura profesionala, valoarea este chiar mai mare, 63,3%. Pentru FSSR, aceasta confirma ca salarizarea in sanatate trebuie tratata ca politica de retentie, nu ca exercitiu contabil.

Pozitia Federatiei 'Solidaritatea Sanitara' din Romania

Rezultatele consultarii confirma, in cifre, directiile pe care FSSR le sustine in propunerile transmise Guvernului (27 mai, 2, 8 si 17 iunie 2026). FSSR atrage atentia ca tiparul 'salarii afisate mai mari, drepturi efective mai mici', semnalat de analizele proprii inca din 2017 si confirmat ulterior, risca sa se repete daca protectia veniturii total, recunoasterea muncii atipice si diferentierea pe specialitati nu sunt asigurate prin lege.

FSSR solicita modificarea proiectului legii salarizarii inainte de adoptare, astfel incat forma finala sa includa garantii reale de non-regres salarial, indexarea valorii de referinta, protectia sporurilor si a drepturilor pentru program atipic, plata corecta a garzilor, diferentieri justificate intre specialitati si locuri de munca, includerea personalului TESA si nemedical, precum si mecanisme transparente de evaluare si contestare a pozitionarii functiilor.

Mesajul FSSR

'Angajatii confirma, in date, ceea ce sustinem de ani de zile: o reforma corecta protejeaza venitul real, recunoaste munca grea si diferentiaza riscul. Cerem Guvernului sa corecteze proiectul inainte de adoptare, in acord cu pozitiile exprimate de personalul din sanatate.'

Ce vor angajatii din sanatate?

Vor o lege care sa nu le ia din venituri, sa nu le ignore riscurile, sa nu le simplifice munca pana la o formula contabila si sa nu puna in pericol retentia personalului. Vor o salarizare corecta, transparenta si sigura. Iar consultarea publica arata ca acest mesaj este majoritar, coerent si robust.

Comitetul Director

Anexa. Metodologie si rezultate pe scurt

Anexa sintetizeaza metodologia si principalele rezultate ale consultarii publice. Este conceputa ca material de sprijin pentru prezentarea publica a datelor. Cifrele sunt rotunjite la o zecimala, iar procentele se raporteaza la respondentii cu raspuns valid pentru fiecare item.

1. Metodologie

Consultarea a fost initiata de Federatia 'Solidaritatea Sanitara' din Romania, iar analiza a fost realizata in cadrul Centrului de Cercetare si Dezvoltare Sociala 'Solidaritatea' (CCDSS). Datele provin dintr-un chestionar online, autoadministrat, completat de 3.290 de angajati din sanatate in perioada 9-15 iunie 2026. Toti respondentii au confirmat ca sunt vizati de reglementarile salariale analizate. Participarea a fost voluntara si auto-selectata. Prin urmare, rezultatele descriu pozitiile respondentilor, nu parametri ai intregii populatii, si nu constituie un sondaj probabilistic la nivel national.

Esantionul este predominant feminin (82,0%), cu vechime ridicata (60,0% peste 20 de ani) si o expunere mare la program atipic (doar 31,1% lucreaza exclusiv in program de zi). Pe categorii, au raspuns 1.829 de asistenti, 848 de medici, 461 de persoane din alt personal medico-sanitar si 152 din personal nemedical/TESA, din 42 de unitati administrativ-teritoriale. Intrucat medicii sunt suprareprezentati fata de structura nationala, indicatorii principali au

fost recalculati si prin ponderare de post-stratificare la structura profesionala a 362 de spitale publice.

Conventii: 'acord' reuneste 'acord total' si 'acord partial'; 'probabil' reuneste 'foarte probabil' si 'probabil'. Din cauza logicii de ramificare a chestionarului, fiecare indicator este raportat la baza sa efectiva, care variaza intre 3.290 (intrebări initiale) si 2.073 (blocul de retentie); rezultatele pe sub-baze mici (de exemplu, personalul nemedical/TESA, 116 raspunsuri) sunt prezentate ca semnal, nu ca estimare definitiva.

Esantionul este unul de consultare voluntara, nu un esantion probabilistic. Pentru verificarea robustetii concluziilor a fost construit si un esantion ponderat pe structura profesionala, folosind ca reper baza de date cu spitalele publice detinuta de CCDSS.

Ponderarea corecteaza partial supra- sau subreprezentarea unor grupuri profesionale, dar nu transforma datele intr-un sondaj national probabilistic. Concluziile trebuie citite ca expresie a pozitiilor respondentilor si ca semnal de acceptabilitate sociala a optiunilor legislative analizate.

Element metodologic - Descriere sintetica

Baza analizata - 3.290 raspunsuri valide; chestionar online; date anonime.

Perioada - iunie 2026; consultare desfasurata in contextul Conferintei 'Salarizarea in Sanatate'.

Reponderare - corectie pe structura profesionala, raportata la baza spitalelor publice din 05.03.2026.

Limite - participare voluntara, baze diferite pe itemi, date auto-raportate, imposibilitatea calcularii unei marje de eroare probabilistice.

2. Rezultate esentiale si implicatii pentru modificarea proiectului

Rezultatele pot fi sintetizate in sapte directii de modificare sau completare a proiectului legii salarizarii:

1. Protectia explicita a venitului salarial total aflat in plata.
2. Indexarea valorii de referinta cu inflatia si asigurarea unei cresteri reale, nu doar nominale.
3. Mentinerea rolului sporurilor pentru conditii de munca, cu niveluri minime garantate si cu evitarea aplicarii mecanice a plafonului de 20% in sanatate.
4. Plata corecta a programului atipic: ture, noapte, weekenduri, sarbatori legale si garzi.
5. Pastrarea diferentierilor legitime intre specialitati, compartimente, riscuri si tipuri de unitati.
6. Includerea personalului nemedical si TESA in logica specifica sanatatii, atunci cand activitatea se desfasoara in unitati sanitare si in conditii similare.
7. Transparenta evaluarii analitice a functiilor si existenta unui mecanism real de contestare si revizuire.

Compararea raspunsurilor neponderate cu esantionul ponderat nu modifica directia concluziilor. Pentru principalele teme, diferentele sunt mici: non-regresul venitului total ramane peste 92%, indexarea cu inflatia ramane aproape de 90%, respingerea sau acceptarea doar conditionata a plafonului de 20% ramane peste 83%, iar riscul de plecare din sistemul public creste usor in esantionul ponderat, pana la 63,3%.

Punctele de consens

Pe toate temele importante, pozitiile sunt similare intre grupurile profesionale (consens transversal).

- Protectia veniturilor: non-regres 93,9%; indexare cu inflatia 90,6%; protectia intregului venit lunar 63,4%; crestere reala de cel putin 10%: 74,8%.

- Munca atipica: spor de tura mentinut/crescut 82,4%; munca de noapte distinct 88,6%; +100% weekend/sarbatori 87,5%; disponibilitatea scade daca tarifele scad: 79,1%. Pentru garda la domiciliu, valoarea modala considerata corecta este 40% din tariful orar.

- Sporuri si plafonul de 20%: minime garantate la sporuri 88,3%; acelasi procent pentru aceleasi conditii 90,3%; plafon respins sau acceptat conditionat 85,1%.

- Ierarhie si specialitati: mentinerea diferentelor intre specialitati 82,1%; coeficienti diferiti pe specialitati 72,7%; mecanism pentru deficit sever 76,9%; ajustarea coeficientilor daca raportul 1:8 ramane: 59,5%.

- Retentie: risc de plecare din unitate 59,0%; din sistemul public 61,3%; factorii principali pentru a ramane: cresterea generala a veniturilor (36,5%) si plata corecta a sporurilor, garzilor si turelor (34,0%).

- Prioritate: intre ajustarile propuse, respondentii plaseaza cel mai frecvent pe primul loc diferentierea salariilor de baza pe specialitati (54% dintre cei care au ierarhizat).

Raspunsurile deschise

Raspunsurile deschise confirma datele cantitative. Ele formuleaza aceeasi preocupare in limbaj direct: salariatii cer o lege serioasa, testata inainte de aplicare, care sa nu repete inechitatile vechii legi; cer sporuri si garzi platite la salariul real; cer recunoasterea muncii din bloc operator, ATI, psihiatrie, ambulanta, UPU, camere de garda si alte locuri cu risc; cer sa nu fie uitate categoriile auxiliare, infirmierele, ingrijitoarele, brancardierii, registratorii si personalul TESA. In aceste mesaje, salarizarea este legata direct de siguranta pacientului, de retentie si de functionarea serviciului public de sanatate.

Indicator - Baza - Toate raspunsurile - Esantion ponderat

Non-regresul venitului salarial total - 3.084/3.284 - 93,9% - 92,6%

Indexarea valorii de referinta cu inflatia - 2.982/3.290 - 90,6% - 89,8%

Spor de tura mentinut/majorat - 2.285/2.774 - 82,4% - 83,2%

Munca de noapte recompensata distinct - 2.459/2.774 - 88,6% - 87,4%

Plafon 20% respins sau acceptat conditionat - 2.135/2.510 - 85,1% - 83,7%

Coeficienti diferiti pe specialitate/compartiment - 1.626/2.236 - 72,7% - 71,0%

Risc de plecare din sistemul public - 1.270/2.073 - 61,3% - 63,3%

Semnalul de retentie, pe grupe de varsta

Intentia de plecare nu este distribuita uniform: este semnificativ mai mare la respondentii tineri si scade pe masura ce varsta creste (corelatie de rang Spearman $p = -0,251$; $p < 0,001$). La grupa 25-34 de ani, circa 86% considera probabila plecarea din sistem; la 55-64 de ani, ponderea scade la circa 51%. Riscul nu difera semnificativ statistic intre grupurile profesionale, fiind transversal.

Limite

Esantionul nu este probabilistic, ci rezultatul auto-selectiei participantilor, recrutati prin canale profesionale si sindicale. Este probabil ca el sa supra-reprezinte angajatii mai implicati sau mai afectati de proiect. Datele sunt transversale (asocierile sunt corelatii, nu relatii de cauzalitate), iar indicatorii de retentie masoara intentii declarate, nu comportamente efective. Rezultatele descriu pozitile populatiei de respondenti si au valoare de semnal pentru decident, nu de estimare populationala cu marja de eroare in sens statistic strict.

Autor Director CCDSS Prof. univ. dr. Rotila Viorel

Comunicat de presa - Federatia 'Solidaritatea Sanitara' din Romania

About The Author Redactia AMOS News

58. Centrul Diplomatic Bucuresti este o initiativa privata, independenta, si nu are niciun raport de cooperare cu MAE: DREPT LA REPLICA

In virtutea dreptului la replica si al principiului echilibrului informational, va adresam solicitarea de a publica pozitia oficiala a Asociatiei Culturale Club M proiectul strategic Centrul Diplomatic Bucuresti cu privire la Precizarile de presa emise de Ministerul Afacerilor Externe si publicate pe site-ul institutiei in data de 17.06.2026, material pe care publicatia dumneavoastra l-a preluat si difuzat catre public.

Avand in vedere faptul ca respectivele precizari fac referire in mod direct la Centrul Diplomatic Bucuresti si la activitatile desfasurate in cadrul acestui proiect, consideram firesc ca publicul sa aiba acces si la pozitia entitatii vizate.

Textul comunicatului nostru este urmatorul:

Am luat act de precizarile de presa formulate de Ministerul Afacerilor Externe in data de 17.06.2026 cu privire la Centrul Diplomatic Bucuresti.

Reafirmam ca proiectul strategic Centrul Diplomatic Bucuresti este o initiativa privata, independenta, fara a fi pretins vreodata existenta unei afiliere institutionale cu Ministerul Afacerilor Externe si fara a fi revendicat atributii, competente sau prerogative care apartin autoritatilor publice ale statului.

Prin urmare, o mare parte dintre clarificarile formulate public de MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic Bucuresti nu le-a facut niciodata.

De asemenea, precizam ca proiectul Consiliul de Onoare al Diplomatiei nu are nicio legatura cu structurile disciplinare prevazute de legislatia privind Corpul Diplomatic si Consular al Romaniei. Acesta nu are atributii de sanctionare, control sau analiza disciplinara a activitatii membrilor corpului diplomatic si consular. Consiliul reprezinta exclusiv un forum independent de dialog si reflectie, destinat reunirii unor personalitati care au contribuit la reprezentarea Romaniei in plan diplomatic si la dezvoltarea politicii externe romanesti.

Intr-o democratie matura, existenta unor proiecte private dedicate diplomatiei, relatiilor internationale si educatiei civice nu ar trebui privita ca o problema, ci ca o contributie la consolidarea culturii diplomatice si a interesului public pentru politica externa.

Activitatea Centrului Diplomatic Bucuresti este deja cunoscuta publicului prin proiecte precum Ambasadorii Excelentei, care au reunit un numar important de sefi ai misiunilor diplomatice straine acreditate in Romania, alaturi de personalitati ale mediului academic si ale societatii civile. Prin aceasta initiativa, publicul a avut ocazia sa inteleaga mai bine rolul diplomatiei culturale in consolidarea dialogului dintre natii si capacitatea acesteia de a construi puncte de cooperare durabile, dincolo de orice context politic sau de criza.

In aceeasi logica, programul Primii pasi spre diplomatie a oferit tinerilor interesati de relatiile internationale oportunitatea de a intra in contact direct cu diplomati, fosti ministri de externe, ambasadori si specialisti cu experienta relevanta in domeniu. Interesul manifestat de participanti, nivelul dezbaterilor si feedbackul primit confirma utilitatea unor astfel de initiative independente dedicate promovarii culturii diplomatice, educatiei civice si relatiilor internationale.

Regretam ca, in locul unui dialog institutional firesc si constructiv, s-a preferat emiterea unor pozitii publice care tind sa descurajeze initiative independente ce promoveaza exact valorile pe care diplomatia romana ar trebui sa le sustina: dialogul, expertiza si participarea civica. Vom continua sa construim proiecte, sa reunim profesionisti si sa promovam cultura diplomatica, indiferent de obstacolele sau interpretarile care incearca sa substituie dialogul autentic. Va multumim anticipat pentru publicarea acestei pozitii si pentru respectarea principiilor pluralismului si

2026-06-19 - 2026-06-18

echilibrului informational.

Cu consideratie,

Director

Centrul Diplomatic Bucuresti

Sursa foto: Centrul Diplomatic Bucuresti, facebook

About The Author Redactia AMOS News

59. Centrul Diplomatic Bucuresti raspunde MAE

Reprezentantii proiectului sustin ca o parte dintre afirmatiile MAE ar viza interpretari care nu reflecta pozitiile exprimate de organizatie Asociația Culturală Club M proiectul strategic Centrul Diplomatic Bucuresti a transmis un drept la replica, in urma precizarilor emise de Ministerul Afacerilor Externe la data de 17.06.2026, document preluat si difuzat de mai multe publicatii. Reprezentantii proiectului sustin ca o parte dintre afirmatiile MAE ar viza interpretari care nu reflecta pozitiile exprimate de organizatie si solicita publicarea integrala a punctului lor de vedere.

Redam textul transmis:

Am luat act de precizarile de presa formulate de Ministerul Afacerilor Externe in data de 17.06.2026 privind Centrul Diplomatic Bucuresti. Reafirmam ca proiectul Centrul Diplomatic Bucuresti este o initiativa privata, independenta, care nu a pretins si nu a revendicat niciodata vreo forma de afiliere institutionala cu Ministerul Afacerilor Externe si nici exercitarea unor competente sau prerogative ale autoritatilor statului.

In acest context, consideram ca o parte semnificativa a observatiilor formulate public de MAE vizeaza afirmatii pe care proiectul nostru nu le-a sustinut in nicio forma.

In ceea ce priveste proiectul Consiliul de Onoare al Diplomatiei , subliniem ca acesta nu are nicio legatura cu structurile disciplinare prevazute de legislatia aplicabila Corpului Diplomatic si Consular al Romaniei. Nu are atributii de control, sanctionare sau evaluare disciplinara, fiind un cadru independent de dialog si reflectie, dedicat unor personalitati care au contribuit la diplomatia romaneasca. Consideram ca, intr-un spatiu democratic, initiativele private din zona educatiei diplomatice si a dialogului international nu ar trebui interpretate ca o problema, ci ca o forma de contributie la cultura civica si la interesul public.

Proiectele derulate sub egida Centrului Diplomatic Bucuresti , precum Ambasadorii Excelentei , au reunit sefi de misiuni diplomatice acreditate la Bucuresti, reprezentanti ai mediului academic si ai societatii civile, facilitand dialogul intercultural si schimbul de experienta.

De asemenea, programul Primii pasi spre diplomatie a oferit tinerilor interesati de relatii internationale acces la intalniri cu diplomati, fosti ministri de externe si experti in domeniu, contribuind la formarea unei generatii interesate de politica externa si diplomatie.

Regretam ca, in locul unui dialog institutional, au fost alese formulari publice care pot descuraja initiative independente in domenii de interes public, precum diplomatia si educatia civica. Vom continua sa dezvoltam proiecte, sa sprijinim dialogul profesional si sa promovam cultura diplomatica, indiferent de interpretarile divergente asupra naturii activitatii noastre.

60. Centrul Diplomatic Bucuresti: Existenta unor proiecte private dedicate diplomatiei, relatiilor internationale si educatiei civice nu ar trebui privita ca o problema / Clarificarile MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic nu le-a facut niciod

Centrul Diplomatic Bucuresti a transmis, joi, ca, intr-o democratie matura, existenta unor proiecte private dedicate diplomatiei, relatiilor internationale si educatiei civice nu ar trebui privita ca o problema. Rezentantii organizatiei afirma ca nu au pretins vreodata existenta unei afiliere institutionale cu Ministerul Afacerilor Externe si nu au revendicat atributii, competente sau prerogative care apartin autoritatilor publice ale statului. Clarificarile MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic Bucuresti nu le-a facut niciodata , arata rezentantii organizatiei.

Am luat act de precizarile de presa formulate de Ministerul Afacerilor Externe in data de 17.06.2026 cu privire la Centrul Diplomatic Bucuresti. Reafirmam ca proiectul strategic Centrul Diplomatic Bucuresti este o initiativa privata, independenta, fara a fi pretins vreodata existenta unei afiliere institutionale cu Ministerul Afacerilor Externe si fara a fi revendicat atributii, competente sau prerogative care apartin autoritatilor publice ale statului. Prin urmare, o mare parte dintre clarificarile formulate public de MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic Bucuresti nu le-a facut niciodata, transmis, joi, rezentantii Centrului Diplomatic Bucuresti.

Acestia adauga, de asemenea, ca proiectul Consiliul de Onoare al Diplomatiei nu are nicio legatura cu structurile disciplinare prevazute de legislatia privind Corpul Diplomatic si Consular al Romaniei.

Acesta nu are atributii de sanctionare, control sau analiza disciplinara a activitatii membrilor corpului diplomatic si consular. Consiliul reprezinta exclusiv un forum independent de dialog si reflectie, destinat reunirii unor personalitati care au contribuit la reprezentarea Romaniei in plan diplomatic si la dezvoltarea politicii externe romanesti. Intr-o democratie matura, existenta unor proiecte private dedicate diplomatiei, relatiilor internationale si educatiei civice nu ar trebui privita ca o problema, ci ca o contributie la consolidarea culturii diplomatice si a interesului public pentru politica externa, se mai arata in comunicatul de presa citat.

Regretam ca, in locul unui dialog institutional firesc si constructiv, s-a preferat emiterea unor pozitii publice care tind sa descurajeze initiative independente ce promoveaza exact valorile pe care diplomatia romana ar trebui sa le sustina: dialogul, expertiza si participarea civica. Vom continua sa construim proiecte, sa reunim profesionisti si sa promovam cultura diplomatica, indiferent de obstacolele sau interpretarile care incearca sa substituie dialogul autentic, au mai transmis rezentantii Centrului Diplomatic Bucuresti.

Ministerul Afacerilor Externe (MAE) a precizat ca nu are niciun raport de cooperare sau patronaj cu entitatea intitulata Centrul Diplomatic Bucuresti, aceasta fiind o initiativa recenta la care s-au asociat si persoane care au desfasurat activitate profesionala in cadrul MAE si ale caror raporturi de munca s-au incheiat prin pensionare sau incetarea detasarii. Totodata, ministerul subliniaza ca admiterea in Corpul Diplomatic si Consular al Romaniei se face prin concurs, iar MAE nu gireaza niciun program de pregatire in acest sens.

61. Cine raspunde pentru siguranta Portului Constanta? Sindicalistii cer explicatii dupa explozia dronei

Ecourile incidentului din Dana 78 a Portului Constanta, unde a explodat o drona ucraineana, sunt departe de a se fi stins. Federatia Sindicatelor Trans-Conex a solicitat implicarea urgenta a autoritatilor in identificarea si solutionarea problemelor cu care se confrunta personalul Agentiei Romane de Salvare a Vietii Omenesti pe Mare (ARSVOM), precum si luarea unor masuri concrete si imediate pentru prevenirea unor astfel de incidente in viitor si pentru cresterea sigurantei in perimetrul portuar.

In urma discutiilor purtate in cadrul Comisiei de Dialog Social de la Institutia Prefectului - Judetul Constanta, avand ca subiect evenimentul produs in zona ARSVOM in data de 5 iunie, conducerea Federatiei Sindicatelor Trans-Conex a depus doua adrese oficiale catre reprezentantii prefecturii.

Federatia are afiliate organizatii sindicale care reprezinta aproximativ 4.000 de salariati din sectorul portuar (public si privat), printre care si ARSVOM. Prin aceste demersuri, am solicitat implicarea urgenta a autoritatilor in identificarea si solutionarea problemelor cu care se confrunta colegii nostri din ARSVOM, precum si luarea unor masuri urgente pentru prevenirea unor astfel de incidente in viitor si pentru cresterea sigurantei in perimetrul portuar. Consider ca protejarea drepturilor, sigurantei si conditiilor de munca ale colegilor nostri trebuie sa reprezinte o prioritate pentru toate institutiile responsabile, iar organizatia noastra va continua sa urmareasca indeaproape acest subiect , a declarat, pentru ziarul Cuget Liber , presedintele Federatiei Sindicatelor Trans-Conex (FSTC), Silviu Stanciu.

Liderul sindical a subliniat faptul ca evenimentul respectiv, soldat cu o explozie care a afectat infrastructura si activitatea operationala din zona portuara, a generat o stare de ingrijorare profunda in randul lucratorilor portuari, al operatorilor economiei si al institutiilor care isi desfasoara activitatea in Portul Constanta.

Gravitatea situatiei a fost analizata inclusiv in cadrul Comisiei de Dialog Social organizate la nivelul Institutiei Prefectului Judetului Constanta, unde au fost prezentate atat efectele produse asupra ARSVOM, cat si vulnerabilitatile existente la nivelul infrastructurii portuare si al obiectivelor strategice din judet. In urma exploziei, au fost constatate avarii importante asupra bunurilor mobile si imobile aflate in patrimoniul ARSVOM, inclusiv deteriorarea spatiilor administrative, distrugerea geamurilor, afectarea mobilierului si a echipamentelor utilizate pentru desfasurarea activitatii operative. Personalul institutiei este obligat sa isi continue activitatea in regim permanent de interventie, in conditii improprii si cu un nivel redus de siguranta , a explicat Silviu Stanciu.

Tinand cont de prevederile legii, sindicalistii solicita sprijin in demersurile necesare pentru: evaluarea de urgenta a pagubelor produse la sediul si infrastructura ARSVOM; identificarea si alocarea surselor de finantare necesare pentru refacerea integrala a bunurilor afectate; acordarea despagubirilor materiale necesare readucerii institutiei la parametrii normali de functionare; dispunerea masurilor de protectie si securizare a perimetrului afectat pana la finalizarea lucrarilor de remediere.

Masuri urgente si concrete

Sindicalistii avertizeaza ca incidentul cu drona ucraineana explodata trebuie tratat cu maxima responsabilitate, avand in vedere zona de importanta strategica pentru Romania in care s-a produs.

Solicitam sa ne fie comunicat: Care sunt institutiile responsabile cu prevenirea si combaterea unor astfel de amenintari? Ce masuri concrete au fost dispuse dupa evenimentul din 5 iunie pentru cresterea nivelului de securitate in portul Constanta? Care este stadiul cercetarilor privind identificarea cauzelor si a persoanelor responsabile? Care este strategia autoritatilor pentru protejarea infrastructurilor critice si a personalului care isi desfasoara activitatea in zona portuara? , a transmis Silviu Stanciu.

Totodata, sindicalistii au solicitat Institutiei Prefectului convocarea in regim de urgenta a unui grup de lucru interinstitutional, care sa reuneasca reprezentanti ai prefecturii, Ministerului Transporturilor, ARSVOM, Autoritatii Navale Romane, Administratiei Porturilor Constanta, ISU Dobrogea, Garzii de Coasta, ai structurilor din cadrul sistemului national de aparare si ai organizatiilor sindicale reprezentative.

62. Cine sunt romanii cu pensii de top despre care nu vorbeste nimeni: peste 1.300 de persoane incaseaza de la stat o medie de 13.000 de lei pe luna

Astfel, in luna mai 2026, in Romania erau inregistrati 1.322 de beneficiari din aviatia civila. Pensia media a celor din aviatia civila naviganta (Legea 83/2015) este de 13.092 de lei pe luna.

Dupa parlamentari si magistrati, aviatorii incaseaza si ei pensii cu 5 cifre Foto: Libertatea

Spre deosebire de magistrati, raportul dintre ce au cotizat si ce primesc este mai echilibrat (6.847 de lei vin din contributivitate, iar 8.055 de lei de la bugetul de stat), potrivit datelor de la Casa de Pensii.

Desi nu prea se vorbeste despre ei, iata ca mai sunt si alti romani, in afara de parlamentari sau magistrati, mai incaseaza pensii cu 5 cifre in fiecare luna la noi in tara.

In evidentele Casei Nationale de Pensii Publice (CNPP) figurau luna trecuta 1.322 de astfel de beneficiari proveniti din aviatia civila.

Spre deosebire de alte categorii speciale, acestia inregistreaza un nivel de remunerare remarcabil, situandu-se in esalonul superior al veniturilor din Romania.

Potrivit cifrelor oficiale, pensia medie de serviciu a unui fost pilot sau personal navigant profesionist a ajuns in mai 2026 la valoarea de 13.092 de lei pe luna.

Desi suma este una mare, analiza detaliata a structurii acestui venit scoate la iveala o diferenta majora fata de pensiile magistratilor, un detaliu tehnic esential pentru intelegerea echilibrului sistemului public.

Foto: Libertatea

Pensiile aviatorilor romani, raport aproape egal intre contributivitate si banii de la stat Ceea ce face ca aceasta categorie de pensionari sa fie distincta in peisajul pensiilor speciale din Romania este gradul de acoperire prin contributiile platite de-a lungul carierei.

Daca in cazul altor beneficiari de legi speciale, statul roman suporta aproape integral sumele din bugetul general, la personalul aeronautic raportul este mult mai echilibrat, reflectand salariile mari obtinute in timpul activitatii.

Conform raportului statistic pe mai 2026, structura pensiei medii de 13.092 de lei a fostilor aviatori este impartita astfel:

Foto: CNPP

Cat va costa un an de vechime la pensie, de la 1 iulie 2026, cand creste salariul minim Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare la pensie prin intermediul unui contract de asigurare sociala vor plati contributii mai mari incepand cu 1 iulie 2026, dupa decizia Guvernului de a majora salariul minim brut pe economie de la 4.050 de lei la 4.325 de lei.

Stagiul minim de cotizare la romani necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, in timp ce stagiul complet este de 35 de ani.

In momentul de fata, salariul minim brut pe economie este de 4.050 de lei, ceea ce inseamna o contributie lunara minima de 1.012,50 lei si un cost anual de 12.150 de lei pentru fiecare an de vechime achizitionat.

2026-06-19 - 2026-06-18

Odata cu cresterea salariului minim la 4.325 de lei, incepand cu 1 iulie 2026, contributia lunara minima va urca la 1.081,25 lei, echivalentul a 12.975 de lei pentru un an de cotizare. Calculat pe an, inseamna o diferenta de 825 de lei in plus

O analiza realizata de Libertatea pe baza statisticilor oficiale cuprinse in rapoartele institutionale intre lunile ianuarie si mai 2026 ale Casei Nationale de Pensii Publice (CNPP) scoate la iveala o realitate dura: baza de pensionari a tarii se micsoreaza intr-un ritm alert, in timp ce valoarea pensiei medii la nivel national bate pasul pe loc.

Mai exact, peste 11.000 de pensionari au disparut intre ianuarie si mai 2026, iar pensia medie a crescut cu exact pretul unui covrig

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

63. Clubul Fermierilor Romani a transmis, in perioada 10 11 iunie 2026, scrisori oficiale catre Ambasadorul si Reprezentantul Permanent al Romaniei la Uniunea Europeana, Iulia Matei, precum si catre...

Clubul Fermierilor Romani avertizeaza asupra reducerii bugetului PAC post-2027 si solicita mentinerea sprijinului pentru agricultura romaneasca - Lumea Satului Romania

Cautare

Cautare

Scris de Lumea Satului in 18 Iunie 2026 10:16 . Publicat in Actualitate

Clubul Fermierilor Romani avertizeaza asupra reducerii bugetului PAC post-2027 si solicita mentinerea sprijinului pentru agricultura romaneasca

Clubul Fermierilor Romani a transmis, in perioada 10 11 iunie 2026, scrisori oficiale catre Ambasadorul si Reprezentantul Permanent al Romaniei la Uniunea Europeana, Iulia Matei, precum si catre ministrii responsabili de gestionarea fondurilor europene, exprimandu-si pozitia cu privire la viitoarea arhitectura a Politicii Agricole Comune (PAC) pentru perioada post-2027.

Demersul organizatiei are loc intr-un moment decisiv pentru viitorul agriculturii europene, in contextul negocierilor desfasurate in cadrul Consiliului Uniunii Europene si sub coordonarea Presedintiei Cipriote privind cadrul de reglementare al viitorului Plan de Parteneriat National si Regional (PPNR).

Statele membre urmaresc adoptarea unei Abordari Generale Partiale care va influenta modul de finantare si implementare a politicilor agricole in urmatorul exercitiu financiar european.

Reducerea propusa a bugetului PAC, o preocupare majora pentru fermierii romani Potrivit propunerii actuale a Comisiei Europene, alocarea financiara destinata Romaniei prin Politica Agricola Comuna ar urma sa scada de la aproximativ 21,6 miliarde de euro in actuala perioada de programare la 16,57 miliarde de euro in intervalul 2028 2034. Aceasta diminuare de aproape 5 miliarde de euro ar trebui sa acopere, in acelasi timp, platile directe catre fermieri, masurile de mediu si clima, obiectivele tranzitiei verzi, investitiile in procesare si interventiile sectoriale.

Reprezentantii Clubului Fermierilor Romani considera ca reducerea bugetului PAC ar afecta capacitatea fermierilor de a raspunde cerintelor tot mai complexe impuse la nivel european si sustin ca mentinerea finantarii la cel putin nivelul actual reprezinta o conditie esentiala pentru atingerea obiectivelor privind competitivitatea, sustenabilitatea si securitatea alimentara.

Opt propuneri pentru protejarea intereselor agriculturii romanesti In urma consultarilor cu membrii organizatiei si pe baza experientei acumulate in implementarea PAC 2023 2027, Clubul Fermierilor Romani formuleaza opt propuneri considerate esentiale pentru viitorul sectorului agricol:

- Respingerea unei abordari partiale privind definirea fermierului activ, pana la clarificarea cadrului complet al viitoarelor PPNR-uri;
- Mentinerea bugetului PAC la un nivel cel putin egal cu cel din actuala perioada de programare;
- Pastrarea platii suplimentare de 50 euro/ha acordata tinerilor fermieri, instrument considerat eficient pentru sustinerea reinnoirii generationale in agricultura;

- Mentinerea Pilonului II Dezvoltare Rurala ca element distinct al PAC, necesar pentru finantarea investitiilor in irigatii, infrastructura rurala si modernizarea fermelor;
- Pastrarea caracterului voluntar al plafonarii platilor directe la 100.000 de euro si al mecanismului de degresivitate pentru sumele care depasesc 20.000 de euro anual;
- Mentinerea posibilitatii de utilizare a rezervei de criza si pentru fenomene meteorologice extreme, nu doar pentru perturbari de piata;
- Evitarea introducerii unei cofinantari nationale obligatorii de minimum 30%, masura care ar putea accentua diferentele de competitivitate dintre statele membre;
- Sustinerea propunerii Letoniei privind reducerea pragului de suspendare a Mecanismului de Ajustare la Frontiera pe Baza de Carbon (CBAM) pentru fertilizanti de la 50% la 20% fata de media ultimilor zece ani.

Apel la coerenta in reformarea politicii agricole europene Presedintele Clubului Fermierilor Romani, Dan Hurduc, atrage atentia asupra necesitatii unei abordari coerente in procesul de reformare a Politicii Agricole Comune.

Cerem un singur lucru esential: coerenta. Nu poti defini fermierul activ fara sa stii cum arata cadrul complet al PPNR, nu poti taia Pilonul II si pretinde ca sustii tranzitia verde, si nu poti reduce bugetul cu 23% cerand in acelasi timp mai multa performanta. Acestea sunt propunerile noastre , a declarat Dan Hurduc.

Disponibilitate pentru dialog institutional Clubul Fermierilor Romani isi reafirma disponibilitatea de a participa activ la dialogul institutional privind viitorul Politicii Agricole Comune si se declara deschis colaborarii cu autoritatile nationale si europene.

Organizatia sustine ca numai prin consultare si cooperare pot fi identificate solutiile sustenabile care sa raspunda provocarilor cu care se confrunta agricultura romaneasca si europeana in urmatorii ani.

agricultura fonduri europene plati directe agricultura romaneasca securitate alimentara Politica Agricola Comuna Clubul Fermierilor Romani PAC post 2027 CBAM

Lumea Satului

Alte articole: Agricultura romaneasca se apropie de un punct critic. Fermierii cer plata urgenta a subventiilor restante si masuri pentru sectoarele aflate in criza Scris de Lumea Satului in 18 Iunie 2026 10:42

Comunitatile rurale atrag fonduri europene prin LEADER: peste 325 milioane euro solicitati Scris de Lumea Satului in 17 Iunie 2026 16:54

Agromalim 2026 - Liderul targurilor agricole din vestul tarii isi intampina expozantii la o noua editie Scris de Lumea Satului in 17 Iunie 2026 15:43

Ferma de familie din Bucovina care transforma laptele in viitor Scris de Lumea Satului in 09 Iunie 2026 10:02

APIA a finalizat Campania de depunere a Cererilor de plata 2026: peste 9,7 milioane de hectare declarate la nivel national Scris de Lumea Satului in 08 Iunie 2026 09:56

FAPPR avertizeaza: Deciziile privind viitorul agriculturii europene se iau pe 8 iunie. Romania risca sa piarda influenta asupra noii PAC Scris de Lumea Satului in 05 Iunie 2026 11:44

2026-06-19 - 2026-06-18

Comisia Europeana a rambursat Romaniei peste 1,1 miliarde de euro pentru investitii in agricultura si dezvoltare rurala Scris de Lumea Satului in 03 Iunie 2026 12:39

Agricultura viitorului prinde contur la Mitoc: Dronele schimba regulile jocului in ferme Scris de Lumea Satului in 02 Iunie 2026 10:14

Doua femei, 120 de hectare si o ferma care merge mai departe Scris de Lumea Satului in 02 Iunie 2026 10:06

In agricultura profiturile scad constant de 10 ani Scris de Lumea Satului in 02 Iunie 2026 09:35

Pagina de Facebook

Breadcrumbs

Redactia: Str. Moinesti nr. 12, Bl. 204, Sc. A, Ap. 4, sector 6, Bucuresti. Tel/fax.: 021.311.37.11; ISSN 1841-5148

Compartiment financiar , marketing, abonamente, difuzare - Tel/fax.: 021.311.37.11; E-mail: marketing@lumeasatului.ro - Teofilia BANU 0745.588.956 - Ion BANU - 0744.682.547;

Editura: ALT PRESS TOUR Bucuresti

2026

64. Comunicat de presa - Guvern

Comunicat de presa - Guvern **INFORMATIE DE PRESA** privind actele normative adoptate in sedinta Guvernului Romaniei din 18 iunie 2026 I. **HOTARRI DE GUVERN** 1. **HOTARRE DE GUVERN** privind modificarea Anexei nr. 3 la Hotararea Guvernului nr. 1327/2023 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Tren metropolitan Gilau- Floresti-Cluj-Napoca-Baciu-Apahida-Jucu-Bontida - etapa I a sistemului de transport metropolitan rapid Cluj: Magistrala I de metrou si tren metropolitan, inclusiv legatura dintre acestea. Componenta 1. Magistrala I de metrou Cluj', aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si a listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national, actualizarea valorii de inventar a imobilului MF 163008 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Sanatatii, precum si transmiterea unor parti ale acestuia din administrarea Ministerului Sanatatii in administrarea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii Hotararea de Guvern a fost aprobata. 2. **HOTARRE DE GUVERN** pentru aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai obiectivului de investitii 'Reabilitarea liniei de cale ferata Roman - Iasi -Frontiera - Faza 1 - Electrificarea liniei Iasi-Frontiera', lucrare de utilitate publica de interes national Hotararea aproba realizarea lucrarilor de reabilitare a liniei de cale ferata Roman - Iasi - Frontiera - Faza 1 - Electrificarea liniei Iasi - Frontiera, iar solutia tehnica proiectata vizeaza lucrari de tip 'light modernization' si electrificarea traseului existent. Este vorba despre un traseu de 23,4 kilometri pe care vor fi realizate lucrari necesare pentru imbunatatirea vitezei operationale fara a iesi din coridorul feroviar si pentru a evita exproprierea inutile. Valoarea totala a investitiei este de circa 495,3 milioane lei, cu o durata de executie a obiectivului este de 18 luni, iar beneficiar este Compania Nationala de Cai Ferate 'CFR' S.A. Finantarea obiectivului de investitii se realizeaza din fonduri externe nerambursabile alocate prin Programul CEF (50%) si de la bugetul de stat (50%) prin Bugetul Ministerului Transporturilor si Infrastructurii. 3. **HOTARRE DE GUVERN** privind realocarea pe anul 2026 a sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1118/2025 privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 399/2014 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al obiectivului de investitii 'Autostrada Sebes-Turda', precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 399/2014 Hotararea de Guvern a fost aprobata. 4. **HOTARRE DE GUVERN** privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1024/2021 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Autostrada Sibiu-Pitesti' - Sectiunea 3 Cornetu-Tigveni, precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr.1024/2021 Hotararea de Guvern a fost aprobata. 5. **HOTARRE DE GUVERN** privind suplimentarea pe anul 2026 a sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 799/2019 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere situat pe amplasamentul lucrarii de utilitate publica de interes national privind obiectivul de investitii 'Programul strategic de dezvoltare a infrastructurii aeroportuare la Aeroportul International Henri Coanda- Bucuresti', precum si modificarea Anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 799/2019 Hotararea de Guvern a fost aprobata. 6. **HOTARRE DE GUVERN** privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 330/2025 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si aprobarea listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Varianta de ocolire Buftea', precum si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 330/2025 Hotararea de Guvern a fost aprobata. 7. **HOTARRE DE GUVERN** privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si a listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentul suplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Autostrada de centura Bucuresti', sector Centura Nord km 0+000- km 52 + 770, Lot 1 km 2+500 - km 20+000 Hotararea de Guvern a fost aprobata. 8. **HOTARRE DE GUVERN** privind transmiterea unui imobil aflat in proprietatea publica a statului, din administrarea Serviciului Roman de Informatii in administrarea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative

Hotararea de Guvern a fost aprobata. 9. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata si aprobarea listei cuprinzand imobilul proprietate publica a unitatii administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentul suplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Autostrada Ploiesti - Buzau' - Tronson 3 Hotararea de Guvern a fost aprobata. 10. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata situate pe amplasamentul suplimentar, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si aprobarea listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Autostrada Sibiu-Pitesti' - Sectiunea 3 Cornetu - Tigveni Hotararea de Guvern a fost aprobata. 11. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea descrierii tehnice, codului de clasificatie, adresei si actualizarea valorii de inventar, ale unui bun aflat in domeniul public al statului si in administrarea Spitalului Clinic Cai Ferate Constanta, unitate aflata in subordinea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii Hotararea de Guvern a fost aprobata. 12. HOTARRE DE GUVERN pentru suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 960/2015 privind aprobarea amplasamentului si declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata situate in coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national Deschiderea si punerea in exploatare a carierei Jilt Nord la o capacitate de 4,5 milioane tone/an lignit', precum si modificarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 960/2015 Hotararea de Guvern a fost aprobata. 13. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea si completarea Metodologiei de evaluare externa a calitatii educatiei in invatamantul superior, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 962/2024 si prorogarea termenului prevazut la art. 67 Hotararea aprobata modifica Metodologia de evaluare externa a calitatii educatiei in invatamantul superior, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 962/2024, in vederea cresterii flexibilitatii institutiilor de invatamant superior si a adaptarii cadrului de asigurare a calitatii la nevoile actuale ale sistemului de educatie. Modificarile vizeaza reglementarea posibilitatii esalonarii platii taxelor aferente proceselor de evaluare externa, instituirea unui regim unitar de evaluare pentru programele de studii universitare de licenta din ramura de stiinta 'Filologie', includerea programelor de studii postuniversitare de conversie profesionala pentru cadrele didactice in categoria programelor evaluate direct in vederea acreditarii, clarificarea modului de evaluare externa a domeniilor de studii universitare de doctorat organizate in cadrul aceluiasi IOSUD, precum si introducerea unor reguli privind promovarea si infiintarea de noi programe de studii postuniversitare. Concret, principalele modificari au in vedere: - Posibilitatea esalonarii platii taxelor de evaluare externa Se introduce posibilitatea ca institutiile de invatamant superior sau organizatiile furnizoare de educatie sa solicite esalonarea platii taxelor aferente evaluarii externe. Plata va putea fi realizata in transe, pana la finalizarea procesului de evaluare, in conditiile stabilite de ARACIS. Masura faciliteaza initierea si desfasurarea procedurilor de evaluare externa si ofera institutiilor o mai buna predictibilitate financiara, fara a modifica regimul taxelor sau autonomia financiara a ARACIS sau regimul juridic al taxelor percepute. - Clarificarea regimului evaluarii externe pentru programele de studii postuniversitare de conversie profesionala a cadrelor didactice Programele de studii postuniversitare de conversie profesionala pentru cadre didactice sunt incluse in mod expres in categoria programelor care sunt evaluate extern prin exceptie de la procedura de autorizare, direct in vederea acreditarii. Masura are in vedere faptul ca aceste programe sunt organizate exclusiv de universitati acreditate. Prin aceasta modificare se asigura corelarea metodologiei cu prevederile Legii invatamantului superior nr. 199/2023. - Clarificarea modului de realizare a evaluarii externe pentru domeniile de studii universitare de doctorat organizate in cadrul aceluiasi IOSUD Se stabileste ca evaluarea externa a unui domeniu de studii universitare de doctorat se realizeaza o singura data la nivelul IOSUD care organizeaza domeniul respectiv, indiferent de unitatea administrativ-teritoriala in care se desfasoara activitatile academice aferente domeniului. Masura clarifica modul de realizare a evaluarii externe in situatia in care acelasi domeniu de studii universitare de doctorat, organizat de acelasi IOSUD, se desfasoara in mai multe unitati administrativ-teritoriale. Totodata, elimina interpretarile care ar putea conduce la evaluari multiple pentru acelasi domeniu si simplifica procedura de evaluare. - Clarificarea posibilitatii introducerii de noi programe de studii postuniversitare in cadrul domeniilor acreditate sau autorizate sa functioneze provizoriu Institutiile de invatamant superior si organizatiile furnizoare de educatie vor putea introduce anual noi programe de studii postuniversitare in cadrul domeniilor acreditate sau autorizate sa functioneze provizoriu, pe baza unei evaluari interne privind asigurarea calitatii. Institutiile de invatamant superior vor comunica Ministerului Educatiei si Cercetarii, pana la data de 1 februarie a fiecarui an, programele de studii postuniversitare introduse. Solutia ofera mai multa

flexibilitate in dezvoltarea ofertei educationale si sprijina extinderea programelor de formare continua si a celor bazate pe microcertificari. - Prorogarea termenului limita pentru finalizarea evaluarii periodice a programelor de studii postuniversitare Termenul pentru finalizarea evaluarii programelor de studii postuniversitare organizate in baza reglementarilor anterioare se prelungeste de la 1 iulie 2026 la 1 iulie 2027 inclusiv. Masura permite corelarea calendarului evaluarilor cu capacitatea operationala a ARACIS si asigura continuitatea programelor de formare continua. - Simplificarea evaluarii externe a programelor de studii universitare din ramura de stiinta 'Filologie' Se introduce un mecanism de evaluare externa unitara pentru programele de studii din ramura 'Filologie', organizate pe grupuri de programe de studii cu aceeasi structura, corespunzatoare unei specializari din Nomenclator, care difera intre ele, dupa caz, prin limba si literatura romana, limba si literatura moderna, limba si literatura clasica, limba si literatura maghiara sau literatura universala si comparata. Totodata, universitatile vor putea introduce noi programe aferente unor limbi si literaturi diferite in cadrul grupurilor de programe deja acreditate, pe baza unei evaluari interne si cu informarea Ministerului Educatiei si Cercetarii, pana la data de 1 februarie a fiecarui an. Masura reduce sarcina administrativa, asigura o evaluare coerenta a calitatii si permite adaptarea mai rapida a ofertei educationale la nevoile studentilor si ale pietei muncii. 14. HOTARRE DE GUVERN privind inchirierea unei parti din imobilul 484 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Apararii Nationale Hotararea de Guvern a fost aprobata. 15. HOTARRE DE GUVERN privind actualizarea valorilor de inventar si descrierii tehnice pentru bunurile imobile aflate in domeniul public al statului si in administrarea Bancii de Resurse Genetice Vegetale 'Mihai Cristea' Suceava din subordinea Academiei de Stiinte Agricole si Silvice 'Gheorghe Ionescu Sisesti' Hotararea de Guvern a fost aprobata. 16. HOTARRE DE GUVERN privind trecerea unui bun imobil din domeniul public in domeniul privat al statului, in vederea scoaterii din functiune, valorificarii si, dupa caz, casarii, aflat in administrarea Oficiului de Studii Pedologice si Agrochimice Cluj Hotararea de Guvern a fost aprobata. 17. HOTARRE DE GUVERN privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului interinstitutional pentru implementarea sanctiunilor internationale, infiintat pentru asigurarea cadrului general de cooperare in domeniul punerii in aplicare in Romania a sanctiunilor internationale Actul normativ aproba un nou Regulament de organizare si functionare a Consiliului interinstitutional pentru implementarea sanctiunilor internationale, constituit pentru asigurarea cooperarii intre autoritatile implicate in aplicarea sanctiunilor internationale in Romania. Necesitatea adoptarii unui nou regulament rezulta din modificarile aduse OUG nr. 202/2008, prin care coordonarea Consiliului a fost transferata la nivelul Cancelariei Prim-Ministrului, prin consilier de stat desemnat prin ordin al Sefului Cancelariei Prim-Ministrului, precum si din reorganizarea cadrului institutional prin integrarea atributiilor fostului Consiliu interinstitutional si ale Comitetului interministerial pentru aplicarea sanctiunilor internationale. Regulamentul actualizeaza structura, atributiile si modul de functionare ale Consiliului, inclusiv noile competente introduse prin OUG nr. 135/2024, precum desemnarea autoritatii competente cu acordarea derogarilor in situatii de conflict de competenta intre autoritatile nationale. Consiliul reuneste reprezentanti ai institutiilor si autoritatilor cu atributii in domeniu, respectiv ai Ministerului Justitiei, ai Ministerului Apararii Nationale, ai Serviciului Roman de Informatii, ai Serviciului de Informatii Externe si ai Autoritatii pentru Administrarea Activelor Statului, la nivel de secretar de stat pentru ministere si conducatori sau reprezentanti desemnati in cazul celorlalte autoritati si institutii, precum si experti tehnici, in functie de tematica. Secretariatul tehnic al Consiliului este asigurat de Ministerul Afacerilor Externe. Activitatea se desfasoara in sedinte de lucru sau prin corespondenta, in functie de urgenta si natura subiectelor abordate, respectand regimul de clasificare a informatiilor, iar actele Consiliului - avize, recomandari sau informari - se adoptata prin consens sau vot, in conditiile prevazute de regulament. Totodata, proiectul prevede abrogarea Hotararii Guvernului nr. 1.541/2009 si a Deciziei Prim-ministrului nr. 269/2022, in vederea instituirii unui cadru normativ unitar, actualizat si corelat cu modificarile legislative recente, in conformitate cu principiile de claritate si sistematizare a legislatiei. 18. HOTARRE DE GUVERN privind actualizarea valorii de inventar a unor imobile aflate in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Afacerilor Interne - Scoala Militara de Subofiteri de Jandarmi Grigore Alexandru Ghica' Dragasani (UM 0663 Dragasani), ca urmare a finalizarii unor obiective de investitii si a reevaluarii Hotararea de Guvern a fost aprobata. 19. HOTARRE DE GUVERN privind eliberarea doamnei Micicoi Cornelia-Elena din functia de prefect al judetului Timis Hotararea de Guvern a fost aprobata. 20. HOTARRE DE GUVERN privind numirea domnului Finta Paul in functia de prefect al judetului Timis. Hotararea de Guvern a fost aprobata. 21. HOTARRE DE GUVERN pentru re aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai obiectivului de investitii 'Sediul Tribunal Teleorman si Judecatoria Alexandria' Hotararea de Guvern a fost aprobata. 22. HOTARRE DE

GUVERN privind modificarea Hotararii Guvernului nr. 421/2018 pentru instituirea unei scheme de ajutor de stat privind sprijinirea productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei Perioada de aplicare a schemei de ajutor de stat privind sprijinirea productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei va fi prelungita cu trei ani, respectiv pana la data de 31 decembrie 2029 pentru emiterea acordurilor de finantare si pana la data de 31 decembrie 2031 pentru efectuarea platilor, a stabilit Guvernul prin aprobarea actului normativ. Bugetul maxim total aprobat pentru aceasta schema de ajutor de stat ramane nemodificat, respectiv 1,2 miliarde lei, echivalentul a 241,12 milioane de euro. Masura aprobata de Guvern, respectiv prelungirea cu trei ani a schemei de ajutor de stat, urmareste asigurarea continuitatii cadrului de sprijin acordat productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei, mentinerea predictibilitatii necesare deciziilor investitionale si valorificarea integrala a plafonului bugetar deja aprobat. 23.

HOTARRE DE GUVERN privind stimularea investitiilor in vederea realizarii de produse cu deficit comercial din industria prelucratoare Actul normativ reglementeaza acordarea unui ajutor de stat pentru realizarea de investitii de minimum 50 milioane lei, respectiv echivalentul a aproximativ 10 milioane de euro, pentru realizarea de produse cu deficit comercial semnificativ din industria prelucratoare. Hotararea de guvern operationalizeaza mecanismul de finantare inclus in OUG 8/2026 privind instituirea unor masuri de relansare economica, crestere a investitiilor productive si a competitivitatii, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative in domeniul fiscal - bugetar. Schema de ajutor de stat este gestionata de Ministerul Finantelor si prevede finantarea costurilor cu active corporale si necorporale aferente investitiei initiale, iar finantarea se realizeaza in functie de optiunea intreprinderii solicitante de ajutor de stat, astfel: a) sub forma de sume nerambursabile, prin alocari de la bugetul de stat, din bugetul Ministerului Finantelor - Actiuni generale, prin Programul 'Ajutoare de stat pentru finantarea proiectelor pentru investitii'; b) sub forma de credit fiscal, acordat si calculat de catre Ministerul Finantelor -ulterior acordarii, intreprinderea beneficiara urmeaza procedurile Agentiei Nationale de Administrare Fiscala in vederea derularii creditului fiscal. Se pot emite acorduri pentru finantare in baza schemei pana la data de 31 decembrie 2032, cu respectarea legislatiei in domeniul ajutorului de stat. Perioada de emitere a acordurilor pentru finantare se modifica in concordanta cu modificarea legislatiei europene. Bugetul total al schemei, pentru intreaga perioada de aplicare, este de 5,313 miliarde lei, respectiv echivalentul a circa 1,05 miliarde euro. Pentru a beneficia de ajutor de stat, intreprinderea solicitanta trebuie sa obtina un acord pentru finantare din partea Ministerului Finantelor, in baza unei cereri. De asemenea, intreprinderea are obligatia de a mentine investitia initiala in locatia in care a fost realizata pentru o perioada de cel putin 5 ani de la data finalizarii acesteia. Numarul total estimat al intreprinderilor care urmeaza sa beneficieze de ajutor de stat in baza schemei este de pana la 200. Schema de ajutor de stat este exceptata de la obligatia notificarii in vederea obtinerii Deciziei de aprobare din partea Comisiei Europene. 24.

HOTARRE DE GUVERN pentru aprobarea Notei de fundamentare privind necesitatea si oportunitatea efectuarii cheltuielilor aferente proiectului de investitii Extinderea si eficientizarea Serviciului de urgenta 112 oferit cetatenilor' Serviciul 112 va fi extins si imbunatatit cu noi solutii informatice pentru a deveni mai accesibil pentru cetateni, indeosebi pentru persoanele cu dizabilitati, si pentru a reduce timpul de interventie in situatii de urgenta, stabileste hotararea aprobata de Guvern. Astfel, pentru ca serviciile de comunicatii electronice de urgenta sa fie accesibile este necesar ca pe langa functia vocala sa fie disponibile functia de tip text in timp real, precum si servicii de conversatie totala, in cazul in care este disponibila si functia de tip video si sa se asigure sincronizarea tuturor acestor mijloace de comunicare. Introducerea acestor noi functii va creste capacitatea operationala de preluare a solicitarilor de urgenta; Totodata, se are in vedere imbunatatirea mecanismelor interinstitutionale prin extinderea digitalizarii serviciilor, cu scopul cresterii interoperabilitatii pe durata interventiilor la evenimentele semnalate de cetateni. Rezultatul va fi scurtarea timpului de identificare a situatiei din teren si a perioadei de interventie. Accesibilitatea Serviciului de urgenta 112, completata de comunicarea eficienta si rapida in cadrul interviului derulat pe timpul apelurilor efectuate, asigura premisele identificarii si gestionarii corecte a urgentelor semnalate autoritatilor de catre cetateni, a posibilei evolutii si a masurilor necesare pentru interventie. Valoarea totala a proiectului este de circa 225,5 milioane lei, iar durata de implementare a proiectului este de 36 de luni. Finantarea investitiei se face din fonduri externe nerambursabile, prin Programul Crestere Inteligenta, Digitalizare si Instrumente Financiare 2021-2027 si din fonduri de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Afacerilor Interne si cel al Serviciului de Telecomunicatii Speciale. II. **MEMORANDUMURI** 1. **MEMORANDUM** cu tema: Elemente de pozitionare asupra capitolelor Interreg, gestionate de catre Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei, in perspectiva negocierilor cu statele partenere si cu Comisia Europeana pentru perioada de programare 2028-2034, precum si asigurarea continuitatii

structurilor de gestionare din cadrul Ministerului Dezvoltării, Lucrarilor Publice si Administratiei Memorandumul a fost aprobat. 2. MEMORANDUM cu tema: Aprobarea Foii de parcurs pentru calificarea fortei de munca pentru un fond construit cu emisii scazute - 2030 Foaia de parcurs are ca principal obiectiv stabilirea unei viziuni comune si a unor masuri specifice directe si indirecte care sa sprijine calificarea fortei de munca din domeniul constructiilor pentru orizontul anului 2030. Aceste masuri vor fi adaptate cerintelor de eficienta energetica, digitalizare si cresterea calitatii arhitecturale. Documentul adoptat de Guvern prin acest Memorandum raspunde provocarilor legate de dinamica si performanta sectorului constructiilor si mediului de afaceri si este aliniat angajamentelor internationale asumate de Romania. In Romania exista aproximativ 5,6 milioane de cladiri, dintre care 90% sunt cladiri rezidentiale care au un consum ridicat de energie pentru incalzire si racire. Pentru apartamente, energia termica reprezinta aproximativ 55% din consumul total de energie, iar pentru cladirile individuale de locuit procentul poate ajunge la 80%. Aceste cifre arata nevoia de a imbunatati eficienta energetica a cladirilor existente si de a promova renovarile si constructiile noi in conformitate cu reglementarile tehnice si practicile sustenabile. In aceste conditii, Foaia de parcurs a fost elaborata plecand de la urmatoarele obiective generale: - Dezvoltarea unei mase critice de profesioniști in constructii; - Cresterea semnificativa a numarului de firme cu lucratori instruiti in executarea de lucrari verzi si digitale; - Identificarea si planificarea masurilor care trebuie adoptate/angajate de factorii decizionali pentru a depasi problemele si decalajele privind forta de munca in constructii, in vederea atingerii obiectivelor stabilite pentru 2030; - Implementarea unor scheme coerente si fezabile de pregatire a fortei de munca in domeniul solutiilor energetice eficiente; - Adoptarea masurilor necesare pentru recunoasterea plusului de valoare dat de forta de munca mai bine calificata, pentru sustinerea financiara a companiilor sau obligativitatea utilizarii muncitorilor calificati. 3.

MEMORANDUM cu tema: Aprobarea negocierii si semnarii Memorandumului de Intelegere intre Guvernul Romaniei si Guvernul Republicii Serbia pentru facilitarea schimbului de informatii privind proiectul centralei hidroelectrice cu acumulare prin pompaj Djerdap 3 Prin acest memorandum, Guvernul aproba initierea negocierii si semnarea unui Memorandum de Intelegere cu Guvernul Republicii Serbia pentru facilitarea schimbului de informatii privind proiectul centralei hidroelectrice cu acumulare prin pompaj Djerdap 3. Memorandumul stabileste cadrul de cooperare intre cele doua state pentru schimbul de informatii si expertiza referitoare la dezvoltarea proiectului, prin implicarea ministerelor de resort, a autoritatilor competente, institutiilor si companiilor cu atributii si experienta in domeniul energetic. Proiectul Djerdap 3 este considerat unul de importanta strategica pentru regiune, avand potentialul de a contribui la cresterea capacitatii de stocare a energiei, la consolidarea securitatii energetice si la integrarea unui volum mai mare de energie din surse regenerabile in sistemele energetice ale celor doua tari. In cadrul negocierilor, partea romana va sustine dezvoltarea proiectului in conditii care sa reflecte interesele ambelor state si sa garanteze ca acesta nu va afecta negativ functionarea si productia de energie a hidrocentralelor Portile de Fier I si Portile de Fier II. De asemenea, Romania va urmări ca implementarea proiectului sa nu genereze efecte adverse asupra proiectelor de navigatie desfasurate pe Dunare, inclusiv asupra proiectului FAST DANUBE II. Un alt aspect important avut in vedere de autoritatile romane il reprezinta evaluarea impactului asupra regimului de debite in aval de Portile de Fier II, precum si asupra terenurilor si malurilor riverane din Romania si Bulgaria. Memorandumul reflecta angajamentul Romaniei si al Serbiei pentru aprofundarea cooperarii bilaterale in domeniul energiei si pentru identificarea unor solutii comune care sa contribuie la dezvoltarea durabila, cresterea interconectivitatii energetice si consolidarea securitatii energetice in regiune. Prin acest demers, cele doua state isi reafirma interesul pentru valorificarea responsabila a potentialului hidroenergetic al Dunarii si pentru dezvoltarea unor proiecte care sa raspunda provocarilor tranzitiei energetice si cerintelor viitoare ale sistemelor energetice nationale. 4.

MEMORANDUM cu tema: Aprobarea cooperarii cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OECD) si finantarea suportului dedicat prin proiectul PEO 'Dialog social transparent, deschis si participativ', pentru monitorizarea si raportarea Recomandarii Consiliului UE C/2023/1389 in cadrul ciclului bienal EMCO 2026 Memorandumul are in vedere introducerea serviciilor de consultanta, prin act aditional, la proiectul PEO 'Dialog social transparent, deschis si participativ', act ce raspunde nevoii urgente de optimizare a datelor existente (de ex. acoperire negociere colectiva, densitate sindicala). Expertii OCDE propun, folosind baza de date ICTWSS (Institutional Characteristics of Trade Unions, Wage Setting, State Intervention and Social Pacts) a OCDE/AIAS (Institutului Amsterdam pentru Studii Avansate ale Muncii) si expertiza lor in indicatori comparabili ai pietei muncii, sprijin pentru Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Serviciile includ asistenta tehnica pentru analiza indicatorilor ICTWSS, consultari cu partenerii sociali si integrarea proceselor EMCO (Comitetului pentru

ocuparea fortei de munca). Valoarea totala estimata a suportului OECD este de 30.000 de euro, finantata exclusiv prin bugetul ramas al proiectului PEO 'Dialog social transparent, deschis si participativ'. Informatii suplimentare: Baza de date OECD/AIAS ICTWSS ofera informatii detaliate si comparabile despre caracteristicile institutionale ale sindicatelor, negocierea colectiva, interventia statului si pactele sociale, acoperind peste 56 de tari OECD si UE pe o perioada de 60 de ani. 5. MEMORANDUM cu tema: Memorandum de aprobare a cadrului si a temei de analiza a cheltuielilor publice din domeniul cercetare fundamentala si cercetare dezvoltare Prin prezentul memorandum, se propune aprobarea cadrului si a temei pentru realizarea unei analize de eficientizare a cheltuielilor publice aferente domeniului cercetarii fundamentale si cercetarii-dezvoltarii, gestionate de Ministerul Educatiei si Cercetarii (MEC) si de institutiile aflate in subordinea, coordonarea sau autoritatea acestuia. Analiza are ca obiectiv identificarea acelor activitati, programe, investitii sau tipuri de cheltuieli care prezinta un grad redus de eficienta, genereaza risipa sau nu conduc la rezultate corespunzatoare, in raport cu resursele publice alocate. Pe baza concluziilor rezultate, se urmareste formularea unor masuri de eficientizare si identificarea unor potentiale economii bugetare, care vor putea fi redirectionate, incepand cu proiectul de buget pentru anul 2027, catre alte prioritati finantate din bugetul MEC sau al institutiilor din sfera sa de competenta. Analiza se realizeaza pentru perioada 2021-2024, insa, daca pe parcursul efectuarii acesteia devin disponibile date financiare si statistice pentru anul 2025, acestea vor fi analizate punctual, de la caz la caz. Sunt incluse in sfera de analiza toate categoriile de cheltuieli, respectiv cheltuieli de personal, cheltuieli materiale si de servicii, cheltuieli pentru infrastructuri si echipamente, cheltuieli aferente programelor si proiectelor de cercetare, precum si cheltuieli administrative si de suport. In completarea analizei strict financiare, vor fi avute in vedere si elemente de natura strategica si institutionala, respectiv obiectivele, programele, masurile si indicatorii prevazuti in Planul Strategic Institutional al MEC. De asemenea, analiza va urmari gradul de corelare dintre instrumentele de finantare, obiectivele asumate, indicatorii de rezultat si mecanismele de evaluare ex-ante, pe parcursul implementarii si ex-post, precum si adecvarea indicatorilor de performanta la specificul cercetarii fundamentale, al dezvoltarii tehnologice, al infrastructurilor de cercetare si al activitatilor de transfer tehnologic. In vederea realizarii analizei se va constitui un grup de lucru interinstitutional, format din reprezentanti ai Ministerului Finantelor si reprezentanti desemnati de MEC, precum si din reprezentanti ai institutiilor din sfera de competenta a acestuia, inclusiv Autoritatea Nationala pentru Cercetare. Nominalizarea membrilor in cadrul grupului de lucru se va realiza prin ordin al ministrului sau prin decizie a conducatorului institutiei, dupa caz. Procesul de analiza se va desfasura conform unui calendar stabilit. III. NOTE 1. NOTA privind transmiterea unei cereri catre Consiliul Local al Municipiului Cluj-Napoca, in scopul adoptarii unei hotarari avand ca obiect transmiterea unui imobil din domeniul public al Municipiului Cluj-Napoca in domeniul public al statului in vederea darii in administrare Operei Nationale Romane Cluj-Napoca si Teatrului National 'Lucian Blaga' Cluj-Napoca Guvernul a luat act de aceasta nota. Contact: Biroul de presa al Guvernului presa@gov.ro Telefon: +4021.314.34.00 Website: <http://www.gov.ro/>, Facebook: <https://www.facebook.com/guv.ro>

65. Consecinte majorare salariu minim din 1 iulie 2026: contributi contracte part time, punct amenda, fond handicap Pentru Facturare si Gestiune recomandam SmartBill. Incerci GRATUIT! De...

Pentru Facturare si Gestiune recomandam SmartBill. Incerci GRATUIT!

De la 1 iulie 2026 , salariul minim brut pe tara garantat in plata creste, iar aceasta modificare nu afecteaza doar fluturasul salariatilor cu norma intreaga. Impactul se propaga in zona contractelor part time, a amenzilor contraventionale si a contributiilor datorate pentru neincadrarea persoanelor cu handicap conform legii.

Contributiile la contractele part time dupa majorarea salariului minim In cazul in care o persoana are unul sau mai multe contracte part time, baza de calcul a CAS si CASS nu poate fi mai mica decat nivelul acestor contributii calculate la un salariu minim brut, corespunzator numarului zilelor lucratoare din luna in care contractul a fost activ

De exemplu, daca un salariat are un singur contract de munca cu 2 ore/zi, contributiile nu se vor putea calcula la o baza mai mica de 4.325 lei incepand cu 1 iulie 2026 (diminuata cu 200 de lei- suma netaxabila)

Pana la aceasta data, baza era 4.050 lei (diminuata cu 300 de lei - suma netaxabila) conform salariului valabil pana la 30.06.2026.

Majorare punct de amenda Multe sanctiuni contraventionale in Romania sunt exprimate in functie de punctul de amenda, iar valoarea acestuia este corelata, in legislatia cadru, cu salariul minim brut pe economie (de exemplu, un procent din salariul minim).

Fondul pentru persoane cu handicap Autoritatile si institutiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel putin 50 de angajati, au obligatia de a angaja persoane cu handicap intr-un procent de cel putin 4% din numarul total de angajati (Legea 448/2006).

Daca autoritatile si institutiile publice, precum si persoanele juridice, indiferent daca sunt de drept public sau privat, care nu incadreaza persoane cu handicap, pot alege una dintre urmatoarele variante:

a) sa vireze lunar la bugetul de stat o suma egala cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, inmultit cu numarul posturilor pentru care nu au fost angajate persoane cu handicap;

b) sa vireze lunar la bugetul de stat o suma echivalenta cu cel putin 50% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, inmultit cu numarul posturilor neocupate de persoane cu handicap, iar diferenta pana la nivelul sumei prevazute la lit. a) sa fie utilizata, in baza unui parteneriat, pentru achizitionarea de produse si/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate in unitati protejate autorizate.

Asadar, cresterea salariului minim conduce la o crestere a contributiei la fondul pentru persoane cu handicap.

66. Continua problemele la Fabrica de Arme Cugir. Ioan Neagu, lider sindicat: Se doreste plecarea conducerii . De ce spune ca programul SAFE a fost o abureala pentru Romania

Ioan Neagu, presedintele Sindicatului Apararea din cadrul Fabricii de Arme Cugir, a discutat astazi, 18 iunie 2026, despre problemele de la Fabrica de Arme Cugir, in cadrul sedintei comisiei de dialog social de la Prefectura.

Presedintele sindicatului a prezentat situatia actuala privind neplata salariilor de la Fabrica de Arme Cugir, afirmand ca, in acest moment, se doreste plecarea conducerii care a adus societatea in situatia de fata .

Luni trebuiau bagate salariile si nu s-au acordat. Marti a incetat lucrul instantaneu. Astazi, din nou, nu se lucreaza. Se doreste plecarea conducerii care a dus societatea in situatia de fata. Este rezultatul instalarii pe functii manageriale a celor care nu au pregatirea necesara. , a povestit acesta.

In cadrul aceleasi discutii, Ioan Neagu, presedintele Sindicatului Apararea din cadrul Fabricii de Arme Cugir, a vorbit si despre programul SAFE, spunand ca este o abureala pentru toata Romania .

A doua chestiune, care este generala pentru toata industria de aparare: tot ce s-a propagat pana acum cu programul SAFE a fost o abureala pentru toata Romania, ca va salva industria de aparare romaneasca. Este un mare fas. Nicio societate nu are incheiat contract cu vreun alt partener pentru a accesa banii din SAFE. Probabil Santierul Naval Mangalia sa fie salvat. Luam bani imprumut ca sa dam la altii, industria noastra va ramane in aceeasi situatie. Nu mai spun cine sunt vinovatii, i-am spus in permanenta. , a mai precizat Ioan Neagu.

Urmariti Ziarul Unirea si pe [GOOGLE STIRI](#)

67. Cresterea salariului minim pe economie nemultumeste antreprenorii din Iasi: Nu este momentul potrivit. Va fi multa munca la negru

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Cresterea salariului minim pe economie nemultumeste antreprenorii din Iasi. Acestia sustin ca povara fiscala este prea mare in prezent, iar aceasta modificare va incuraja munca la negru. De la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie creste cu aproximativ 6,8%, in timp ce salariul net, cel primit in mana de angajati, se majoreaza cu aproape 4,9%.

Salariul minim pe economie va fi majorat incepand cu 1 iulie 2026. Angajatorii din Iasi ar trebui sa le plateasca cu 4,9% mai mult angajatilor, iar taxele si impozitele achitate la stat vor creste. Aceasta modificare legislativa ii nemultumeste.

Cresterea salariului minim pe economie ii nemultumeste pe antreprenorii din Iasi De la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie creste cu aproximativ 6,8%, in timp ce salariul net, cel primit in mana de angajati, se majoreaza cu aproape 4,9%. De la 1 iulie, salariul minim brut va fi de 4.325 de lei, iar cel net, 2.699 de lei. Aceasta modificare legislativa ce se aplica peste cateva zile ii nemultumeste pe antreprenorii din Iasi.

Nu este momentul potrivit pentru asta. Noi platim si asa taxe mari. Anul acesta e dificil, putea fi amanata cu cateva luni aceasta modificare. Va fi multa munca la negru, asta va avea ca efect. Nu mai dai banii pe card, ii dai in plic sau treci pe toata lumea pe contract cu salariul minim. Sau nu mai fac deloc contract, muncesc oamenii la negru , sustine I.C., un antreprenor din Iasi.

In prezent, salariul minim brut este de 4.050 de lei, iar angajatii primesc in mana 2.574 de lei, in conditiile aplicarii scutirii de taxe pentru 300 de lei. Acum, costul salarial total suportat de angajator se ridica la 4.134 de lei. Dupa majorarea salariului minim pe economie, cheltuielile cu un angajat vor creste cu 284 de lei.

Incepand cu data de 1 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 166,667 ore pe luna, reprezentand 25,949 lei/ora , prevede HG 146/2026.

Anul 2026 a venit cu noi modificari fiscale , iar fiecare antreprenor trebuie sa cunoasca ce taxe plateste.

Conditii obligatorii pentru angajatorii din Iasi, de la 1 iulie 2026 In cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intrega, la locul unde se afla functia de baza, pentru suma de 300 de lei/luna din veniturile din salarii si asimilate salariilor aferente perioadei 1 ianuarie 30 iunie 2026, respectiv pentru suma de 200 de lei/luna din veniturile din salarii si asimilate salariilor aferente perioadei 1 iulie 31 decembrie 2026, nu se datoreaza impozit pe venit si contributi sociale obligatorii daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii: nivelul salariului de baza brut lunar stabilit potrivit contractului individual de munca, fara a include sporuri si alte adaosuri, este egal cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat in plata, stabilit prin act normativ, in vigoare in luna careia ii sunt aferente veniturile; venitul brut realizat din salarii si asimilate salariilor, astfel cum este definit la art. 76 alin. (1)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, fara a include contravaloarea tichetelor de masa, a voucherelor de vacanta, respectiv indemnizatia de hrana, dupa caz, acordate potrivit legii, in baza aceluiasi contract individual de munca, pentru aceeasi luna.

Potrivit consultantului financiar Adrian Negrescu, ieseni platesc 15 taxe mai mari in 2026. Cresterea salariului minim pe economie de la 1 iulie 2026 nemultumeste antreprenorii din Iasi.

68. Cristian Paun dezvaluie ura "Sistemului" fata de Bolojan. "E un ciumat pentru ei"

Cristian Paun dezvaluie ura Sistemului fata de Bolojan. E un ciumat pentru ei Autor: Adrian Zia

Joi, 18 Iunie 2026, ora 22:08

292 citiri

Premierul interimar Ilie Bolojan FOTO Hepta

Deciziile fulgeratoare din justitie, punerea sub control judiciar a lui Ciprian Ciucu de catre DNA, interdictia de candidatura primita de Dominic Fritz de la Inalta Curte si blocarea la Tribunalul Ilfov a sanctiunilor dictate de Ilie Bolojan impotriva taberei Vestea, sunt interpretate de profesorul si analistul Cristian Paun ca un atac coordonat. Intr-o luare de pozitie extrem de transanta, Paun explica faptul ca aceasta avalansa de dosare si hotarari venite exact inaintea Congresului PNL dovedeste doar disperarea unui aparat politic speriat de reforme.

In viziunea sa, Partidul National Liberal se afla in fata unui moment de cotitura, fiind obligat sa aleaga intre capitularea in fata vechilor obiceiuri sau asumarea unei reforme structurale radicale alaturi de actualul lider, Ilie Bolojan.

Agresivitatea fortelor din umbra in fata pericolului pierderii controlului Analistul economic subliniaza ca frica de masurile de austeritate si curatenie administrativa promovate de echipa premierului interimar a transformat actuala conducere a partidului intr-o tinta legitima pentru toate factiunile dependente de banii statului. Retelele activate pe ultima suta de metri incearca doar o operatiune disperata de descurajare, mai spune Paun.

Il urasc astia din Sistem pe Bolojan enorm. E un ciumat pentru ei. I-a lovit la temelie. Daca scapa in castigator, si are toate sansele, va face si mai mult deranj.

Sistemul actioneaza in forta. Si brutal. La intimidare. Sunt ultimele lui zbateri. Sunt sigur ca nu face decat sa intarate si mai mult. Sa indarjeasca!

O oportunitate politica unica si marea dilema privind loialitatea presedintelui Dincolo de radiografia momentului, mesajul profesorului Paun capata accente mobilizatoare pentru baza partidului, indicand o cale clara de actiune impotriva vechilor structuri politice. Totusi, optimismul legat de o victorie finala este umbrit de o intrebare directa si tulburatoare legata de pozitionarea reala a partenerilor strategici din aceasta ecuatie guvernamentala complicata.

PNL are o sansa istorica. Sa apere o coalitie cu adevarat anti-sistem. Sa lupte pentru libertatea noastra. Are sansa sa conduca o lupta epica. Sa faca istorie!

Va fi bine!

Nicusor mai e cu noi?

Hai liberare! , si-a incheiat analistul tirada pe retea de socializare.

Aceasta reactie dura din spatiul public evidentiaza faptul ca, dincolo de detaliile tehnice ale deciziilor din instante sau ale dosarelor deschise pe banda rulanta, miza reala din acest weekend de dinaintea Congresului PNL o reprezinta supravietuirea unei linii politice independente in fata presiunilor uriase din culise.

69. Cristina Emanuela Dascalu, deputat AUR Iasi: Guvernul a transformat respectul intr-o promisiune si promisiunea intr-o amanare (P)

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Profesorii au ajuns din nou in strada din cauza umilintelor administrative, acuza Cristina Emanuela Dascalu, deputat AUR Iasi. Parlamentarul condamna ferm atitudinea actualei puteri politice fata de corpul profesoral din Romania si atrage atentia ca ignorarea sistematica a problemelor din educatie a adus sistemul intr-un punct critic.

In opinia sa, protestul organizat in fata sediului Executivului nu reprezinta doar o simpla manifestare spontana, ci o acumulare dureroasa de promisiuni neonorate. Schimbarile succesive de ministri si guverne au lasat neschimbat un singur lucru: sentimentul dascalilor ca sunt permanent amanati si chemati sa aiba rabdare.

Criza profunda a scolii romanesti: Vocatia a ramas singurul pilon functional Ignorarea revendicarilor din educatie are deja efecte devastatoare la nivelul comunitatilor locale, unde deficitul de personal calificat se adanceste. Cristina Emanuela Dascalu, deputat AUR Iasi, avertizeaza ca dezinteresul manifestat de autoritati indeparteaza tinerii de o cariera la catedra si forteaza cadrele didactice valoroase sa paraseasca sistemul.

Deputatul subliniaza criza de personal care afecteaza scolile din intreaga tara: Astazi, in fata Guvernului, nu protesteaza doar cadre didactice. Astazi se aduna acolo ani de rabdare, de promisiuni neonorate si de umilinte administrative suportate de oamenii care tin in picioare scoala romaneasca. Dupa greva istorica din 2023, dascalii Romaniei au primit asigurari ca educatia va deveni o prioritate reala. Au trecut ani, s-au schimbat ministri, s-au schimbat guverne, s-au schimbat discursurile. Singurul lucru care nu s-a schimbat este sentimentul profesorilor ca sunt chemati mereu sa aiba rabdare.

Intre timp, scoala romaneasca pierde profesori valorosi, tinerii evita cariera didactica, iar comunitatile locale se confrunta cu o criza tot mai mare de personal calificat. In multe locuri, vocatia a ramas singurul lucru care mai tine sistemul functional.

Calculi contabile in loc de reforme: Educatia, folosita doar ca moneda electorala Criticile parlamentarului vizeaza in mod direct modul in care actuala putere alege sa gestioneze resursele bugetare, penalizand de fiecare data invatamantul in perioadele de criza, in timp ce promisiunile de sustinere sunt pastrate doar pentru campaniile electorale.

Deputatul de Iasi explica lipsa de viziune a decidentilor politici: In loc sa construiasca incredere, actuala putere a ales din nou calea calculului contabile. Cand apar probleme bugetare, educatia este privita ca un capitol din care se poate taia. Cand trebuie facute promisiuni electorale, profesorii sunt asezati in primul rand. Cand vine momentul respectarii lor, sunt trimisi la coada listei. Romania nu traverseaza doar o criza bugetara. Traverseaza o criza de prioritati.

In timp ce guvernantii discuta despre reforme, profesorii discuta despre supravietuire. In timp ce ministerele produc statistici si prezentari, oamenii din scoli se intreaba cat va mai dura pana cand munca lor va fi apreciata cu adevarat.

Solicitari urgente: Asumarea unor masuri concrete, nu noi amanari Cristina Emanuela Dascalu, deputat AUR Iasi, isi declara sprijinul total si neconditionat pentru miscarile de protest ale dascalilor. In opinia sa, autoritatile nu mai pot raspunde cu amanari programate pentru perioadele viitoare, ci trebuie sa vina cu rezolvari aplicate imediat.

Mesajul de solidaritate al parlamentarului evidentiaza abandonul la care este supus invatamantul:

2026-06-19 - 2026-06-18

Sustin fara rezerve protestul de astazi si consider revendicarile cadrelor didactice legitime si justificate. Vocea profesorilor trebuie intampinata cu solutii. Nu cu promisiuni pentru anul viitor, ci cu masuri asumate acum. Atunci cand profesorii ies in strada, Romania ar trebui sa inteleaga ca nu ei au abandonat scoala, ci ca scoala se simte abandonata de cei care o conduc.

70. Criza la Spitalul Judetean Buzau: Daca se imbolnaveste o asistenta, nu are cine sa intre in tura! Ce sectii sunt la un pas de blocaj

Criza profunda de personal la Spitalul Judetean Buzau. Din cauza blocarii angajarilor la nivel national, unitatea medicala se confrunta cu un deficit major de asistenti, infirmieri si ingrijitori. Conducerea spitalului avertizeaza ca situatia a devenit alarmanta si ca organizarea turelor a devenit o provocare zilnica. Sunt mai bine de patru ani de cand spitalul nu mai poate face angajari decat prin memorandumuri aprobate de Guvern. Managerul institutiei, Claudiu Damian, a explicat, seara trecuta, la Focus TV, ca actualul blocaj politic a inghetat ultimele solicitari trimise la Bucuresti, iar din toamna anului trecut nu s-a mai putut ocupa niciun post de asistent sau infirmier.

Lipsa de personal se simte cel mai acut in sectii vitale, precum medicina interna, gastroenterologia, nefrologia sau dializa. Conducerea spitalului incearca sa acopere gaurile din program prin sferturi de norma acordate angajatilor existenti, insa personalul este deja epuizat, iar multi refuza sa mai faca ture suplimentare.

De vreo 4 ani tot stam in blocari de angajari a personalului, se pot angaja doar prin memorandumuri trimise, iar acum, mai bine de doua luni si jumatate, cel putin memorandumurile trimise nu au fost inaintate Guvernului. Stim situatia politica... Avem pe unele sectii deficit mare. De exemplu asistenti pe medicina interna, infirmieri, ingrijitoare pe gastroenterologie, avem pe dializa, pe nefrologie. Stam destul de rau, abia putem sa organizam turele si asta e un lucru destul de rau. Pentru ca, Doamne fereste, daca se mai imbolnaveste o una dintre asistente, n-o sa putem sa acoperim turele. Incercam, prin sferturi de norma la personalul care-si doreste sa mai faca ture in plus, dar gradul de oboseala al personalului se simte si atunci nu sunt foarte multi doritori, a explicat managerul SJU Buzau, Claudiu Damian, la Focus TV.

Pe langa deficitul de personal, managerul spitalului a atras atentia si ca eventualele taieri salariale vehiculate in prezent, conform proiectului noii legi a salarizarii, ar fi o greseala majora, in conditiile in care veniturile nete ale unui infirmier sau ale unui asistent debutant sunt deja foarte mici.

Ne-ar afecta destul de mult personalul sanitar. Chiar daca eu, ca si conducere, ar trebui sa fiu undeva intre, eu sunt in mare cu solicitarile sindicalistilor pentru ca si asa pe unele paliere salariile angajatilor sistemului sanitar sunt foarte mici. Nu mai vorbim de debutanti, care au undeva la 3000 de lei net, 3300, 3400, ceea ce inseamna foarte putin in zilele noastre. Cu studii superioare 4000 de lei, iar la infirmieri 3300. Iar prin aplicarea acestei legi, asa cum apare acum in transparenta, cam 60% din personalul medical va avea de suferit si salariile vor fi mai mici. Si e clar ca nu sunt si nu pot fi de acord cu lucrul asta, a mai spus Claudiu Damian.

Conducerea Spitalului Judetean Buzau a facut demersuri repetate la Ministerul Sanatatii pentru deblocarea posturilor, insa procedurile sunt in continuare blocate la nivel guvernamental.

Etichete claudiu damian criza asistente spital criza spitalul judetean buzau salarii spital spitalul judetean buzau

Facebook WhatsApp Twitter Pinterest

71. Criza majora in transportul local din Alba Iulia: Primarul Gabriel Plesa i-ar fi sugerat unui manager de fabrica afectata de greva sa schimbe operatorul de transport: Discutati cu Livio Dario!

Greva spontana a soferilor de la STP Alba Iulia, intrata joi, 18 iunie 2026 in cea de-a treia zi, a aruncat in haos programul marilor companii si a lasat sute de elevi fara mijloace de deplasare.

In timp ce fabricile cu productie de export avertizeaza ca blocajul le distruge fluxul tehnologic, solutiile propuse de edilul Gabriel Plesa sunt catalogate de mediul de afaceri drept aberante .

Pentru a evita un blocaj total, unii agenti economici au fost nevoiti sa actioneze pe cont propriu si sa inchirieze de urgenta microbuze si autocare de la firme private, una dintre optiuni fiind Gicu Trans.

Cea mai mare nemulțumire a reprezentantilor mediului de afaceri vizeaza atitudinea Primariei. Intr-o discutie oficiala cu primarul Gabriel Plesa si consilierul sau pe probleme de transport, solutiile oferite au starnit revolta.

Sfatul calduros al domnului primar a fost sa schimbam operatorul: Discutati cu Livio Dario! . Mi se pare o chestie aberanta! Noi avem un contract clar, nu ne putem juca de-a schimbatul operatorilor de pe o zi pe alta cand procesul productiv este afectat direct , a declarat un reprezentant al unei mari companii din oras.

Intrebat de ce municipalitatea nu intervine temporar cu autobuze de rezerva pentru a debloca rutele critice primarul Gabriel Plesa s-ar fi aparat invocand bariere birocratice, si anume ca municipalitatea nu va detine licenta de transport pentru compania proprie decat din 7 ianuarie 2027.

Edilul sustine ca institutia pe care o conduce nu are nicio vina, pasand responsabilitatea catre AIDA-TL.

Joi, 18 iunie 2026, in cadrul unei sedinte tensionate a Comisiei de Dialog Social, la care a participat si Indira Campean, consilier juridic la Institutia Prefectului Judetul Alba, s-a ridicat problema activarii Comitetului Judetean pentru Situatii de Urgenta pentru a debloca transportul public din Alba Iulia, posibilitate mentionata si in precizarile oficiale facute de reprezentantii Primariei Alba Iulia in seara zilei de miercuri, 17 iunie 2026.

Indira Campean a explicat ca din punct de vedere strict legal, Institutia Prefectului nu este parte in contractul de transport public si nu poate interveni direct. In plus, daca s-ar pune problema unei stari de urgenta locale, competenta ar reveni Comitetului Local pentru Situatii de urgenta, nu celui judetean.

Reprezentantii Institutiei Prefectului Judetul Alba urmeaza sa deruleze sedinte informale pentru a-l aduce pe primarul Gabriel Plesa la masa negocierilor cu operatorul de transport aflat in greva.

foto: arhiva (cu rol ilustrativ)

Urmariti Ziarul Unirea si pe [GOOGLE STIRI](#)

72. Cu cat vor creste pensiile din ianuarie 2027. Anuntul asteptat de milioane de pensionari

Din cuprinsul articolului

Anuntul oficial al ministrului Muncii pentru 2027 Indexarea cu 12-13%: formula completa Eliminarea CASS de 10% pentru pensii peste 3.000 lei Cumul total al cresterii: exemple pentru toate categoriile Pierderile cumulate 2025-2026 nu vor fi recuperate retroactiv Adoptarea legii bugetului 2027: termenul de decembrie 2026 Cazul concret 1: pensionar cu pensia 3.000 lei Cazul concret 2: pensionar cu pensia 6.000 lei Implicatiile pentru pensiile de invaliditate si de urmas Pachetul de Solidaritate continua in 2027? Comparatie cu alte tari UE: indexarea pensiilor Recomandari practice pentru pensionarii care anticipeaza 2027

Cei aproximativ 5,1 milioane de pensionari romani vor beneficia de la 1 ianuarie 2027 de o crestere combinata a pensiilor de aproximativ 12-13% prin indexarea valorii punctului de referinta (VPR) de la 81 lei la aproximativ 91,5 lei, plus eliminarea contributiei CASS de 10% pentru pensiile care depasesc 3.000 lei lunar - cu un an inaintea termenului initial prevazut de Legea 141/2025.

Conform analizelor publicate in iunie 2026, indexarea va fi compusa din aproximativ 10% rata inflatiei si aproximativ 3% din cresterea veniturii mediu brut, conform formulei standard din articolul 158 al Legii 360/2023.

Pentru un pensionar cu pensia 2.000 lei brut in 2026: cresterea lunara prin indexare va fi de aproximativ 240 lei (12%) = pensia noua 2.240 lei. Pentru o pensie 3.500 lei (chiar deasupra pragului CASS): cresterea totala va fi 470 lei (50 lei prin eliminarea CASS + 420 lei prin indexare) = pensia noua 3.970 lei. Pentru o pensie 5.000 lei: cresterea totala 800 lei (200 lei CASS + 600 lei indexare) = 5.800 lei.

Pentru o pensie 8.000 lei: 980 lei (500 lei CASS + 480 lei... atentie, restul plafonului). Pentru contextul general, beneficiarii principali ai dublei masuri sunt pensionarii cu venituri intre 3.000 si 6.000 lei - categoria cea mai puternic afectata de introducerea CASS in august 2025. Pentru pensionarii sub 3.000 lei (care nu plateau CASS): beneficiul vine doar prin indexare = 240-360 lei lunar suplimentar. Anuntul oficial al ministrului Muncii in iunie 2026 confirma aceasta dubla masura - dar implementarea efectiva depinde de adoptarea legii bugetului asigurarilor sociale de stat pentru 2027 si de disponibilitatea bugetara.

Anuntul oficial al ministrului Muncii pentru 2027 Conform analizei publicate de Doctorul Zilei , ministrul Muncii a confirmat intr-o interventie televizata ca eliminarea CASS pentru pensiile de peste 3.000 lei va fi aplicata din ianuarie 2027 - cu un an inaintea termenului initial prevazut de Legea 141/2025. In acelasi timp, valoarea punctului de referinta va fi indexata cu aproximativ 13% (10% rata inflatiei plus 3% din cresterea veniturii mediu brut).

Pensii mai mari din 2027. Cati bani primesc in plus pensionarii dupa eliminarea CASS si indexare. Exemple concrete

Pentru contextul anuntului, aceasta dubla masura reprezinta cea mai mare crestere a pensiilor in Romania din ultimul deceniu. Anuntul a venit ca rezultat al presiunii sociale acumulate prin: cele peste 2.000 dosare depuse la Curtea Constitutionala (CCR) contestand constitutionalitatea inghetarii indexarii; plangerea Fundatiei FACIAS la Curtea de Apel Bucuresti din martie 2026; protestele asociatiilor pensionarilor; evolutia politica a anului 2026 (caderea Guvernului Bolojan prin motiune de cenzura pe 5 mai 2026). Pentru contextul bugetar, costul total al dublei masuri pentru bugetul asigurarilor sociale + bugetul de stat: aproximativ 25-30 miliarde lei suplimentar anual. Sursa: cresteri estimate ale veniturilor bugetare prin colectarea imbunatatita a CAS si prin reducerea evaziunii fiscale.

Indexarea cu 12-13%: formula completa Valoarea punctului de referinta (VPR) ar fi trebuit sa se indexeze anual conform articolului 158 din Legea 360/2023, cu rata inflatiei si cu 50% din cresterea castigului salarial real. Pentru 2025 si 2026, indexarea a fost suspendata prin acte normative speciale (OUG 156/2024 si Legea 141/2025).

Cat platesti de fapt la stat din salariu in 2026? Tot ce trebuie sa stii despre CAS, CASS si impozit

Pentru 2027, formula propusa include doua componente principale. Componenta 1: compensarea inflatiei acumulate. Inflatia medie 2024-2026 cumulata: aproximativ 15-19% (in functie de modul de calcul). Componenta 2: 50% din cresterea castigului salarial real. Aceasta reflecta cresterea generala a productivitatii si a salariilor medii. Pentru 2027, propunerea ministeriala este: VPR crescut de la 81 lei (2026) la aproximativ 91,5 lei (2027).

Aceasta reprezinta o crestere de 12,96% = aproximativ 13%. Pentru un pensionar cu 30 puncte total: pensia 2026 = $30 \cdot 81 = 2.430$ lei brut. Pensia 2027 = $30 \cdot 91,5 = 2.745$ lei brut. Crestere lunara: 315 lei. Anual: 3.780 lei suplimentar. Pentru contextul comparativ, indexarea de 13% in 2027 ar veni dupa 2 ani consecutivi de inghetare - compensand partial pierderea reala a puterii de cumparare din 2025-2026 (estimata la 18-19%).

Eliminarea CASS de 10% pentru pensii peste 3.000 lei Legea 141/2025 a eliminat facilitatea de exceptare de la plata contributiei de asigurari sociale de sanatate pentru pensionari, pentru veniturile din pensii care depasesc suma lunara de 3.000 de lei. Aceasta obligatie se aplica pentru veniturile aferente perioadei 1 august 2025 - 31 decembrie 2027.

Anuntul ministerial pentru 2027 prevede eliminarea CASS cu un an inaintea termenului initial (31 decembrie 2027) - deci aplicabila de la 1 ianuarie 2027. Aceasta inseamna ca pensionarii cu pensii peste 3.000 lei vor recupera contributia CASS in intreaga durata a anului 2027. Exemple concrete de impact financiar al eliminarii CASS. Pentru o pensie 3.500 lei: CASS curent 50 lei lunar = 600 lei/an. Dupa eliminare in 2027: 0 lei. Pentru o pensie 5.000 lei: CASS curent 200 lei lunar = 2.400 lei/an. Pentru o pensie 8.000 lei: CASS curent 500 lei lunar = 6.000 lei/an.

Pentru o pensie 10.000 lei: CASS curent 700 lei lunar = 8.400 lei/an. Pentru contextul beneficiarilor, sunt aproximativ 1,8 milioane pensionari romani cu pensii peste 3.000 lei - aproximativ 35% din totalul de 5,1 milioane pensionari. Acestia sunt principalii beneficiari ai eliminarii CASS.

Cumul total al cresterii: exemple pentru toate categoriile Pentru a ilustra impactul cumulat al indexarii si eliminarii CASS, prezentam exemple concrete pentru toate categoriile de pensionari. Exemplul 1: pensionar cu pensia 2.000 lei brut. Indexare 12%: +240 lei. CASS (sub 3.000 lei): nu se aplica. Cumul: +240 lei lunar = +2.880 lei/an. Pensia noua 2027: 2.240 lei.

Exemplul 2: pensionar cu pensia 3.000 lei brut (chiar la prag). Indexare 12%: +360 lei. CASS: nu se aplica (sub prag). Cumul: +360 lei lunar = +4.320 lei/an. Pensia noua 2027: 3.360 lei. Exemplul 3: pensionar cu pensia 3.500 lei (chiar peste prag). Indexare 12%: +420 lei. Eliminarea CASS: +50 lei. Cumul: +470 lei lunar = +5.640 lei/an. Pensia noua 2027: 3.970 lei. Exemplul 4: pensionar cu pensia 5.000 lei. Indexare 12%: +600 lei. Eliminarea CASS: +200 lei. Cumul: +800 lei lunar = +9.600 lei/an. Pensia noua 2027: 5.800 lei. Exemplul 5: pensionar cu pensia 8.000 lei. Indexare 12%: +960 lei. Eliminarea CASS: +500 lei. Cumul: +1.460 lei lunar = +17.520 lei/an. Pensia noua 2027: 9.460 lei. Pentru contextul comparativ, beneficiile cele mai mari in valoare absoluta sunt pentru pensionarii cu pensii medii-mari (5.000-10.000 lei) - reflectand si compensarea pierderilor mai mari prin CASS si prin neindexare.

Pierderile cumulate 2025-2026 nu vor fi recuperate retroactiv. Pensile publice ar fi trebuit sa creasca cu 8,1% in 2025 si cu 7,3% in 2026 conform articolului 158 din Legea 360/2023. O persoana cu o pensie de 3.000 lei la finalul anului 2024 ar fi ajuns la 3.243 lei in 2025 si la 3.480 lei in 2026. In realitate, pensia publica nu a crescut, asa ca 3.000 lei din 2024 sunt tot 3.000 lei in 2026.

Pentru contextul recuperarii, anuntul pentru 2027 NU prevede recuperarea retroactiva a pierderilor cumulate din 2025-2026. Indexarea de 12-13% va fi aplicata DOAR pentru viitor, incepand cu 1 ianuarie 2027. Pierderile cumulate (estimate la 9.000-22.000 lei per pensionar mediu pentru perioada 2025-2026) raman nerecuperate.

Singura cale pentru recuperarea retroactiva ramane o decizie favorabila a Curtii Constitutionale (CCR) prin care articolul XXXI din Legea 141/2025 (inghetarea VPR) sa fie declarat neconstitutional. Pentru contextul juridic, peste 2.000 dosare sunt pe masa CCR contestand aceasta prevedere. Plangerea FACIAS din martie 2026 la Curtea de Apel Bucuresti este unul dintre cele mai importante demersuri colective.

Pentru pensionarii individuali care doresc sa-si recupereze pierderile, optiunea contestatiei la CTP urmata de sesizarea Tribunalului ramane disponibila (termen prescriptie 3 ani).

Adoptarea legii bugetului 2027: termenul de decembrie 2026 Pentru implementarea efectiva a cresterilor anuntate, este necesara adoptarea Legii bugetului asigurarilor sociale de stat pentru 2027 pana la finele anului 2026. Procesul legislativ standard. Decembrie 2026: Guvernul depune proiectul legii bugetului in Parlament. Decembrie 2026 - ianuarie 2027: dezbateri in comisiile parlamentare. Ianuarie 2027: vot final si promulgare. Pentru anii recenti, legea bugetului asigurarilor sociale a fost adoptata de obicei in martie-aprilie a anului bugetar - cu efect retroactiv de la 1 ianuarie. Pentru 2027, tinta este adoptarea mai devreme pentru a permite plata pensiilor majorate de la prima luna.

Pentru contextul politic, adoptarea legii depinde de configuratia politica a momentului. Dupa caderea Guvernului Bolojan pe 5 mai 2026, situatia politica romaneasca ramane fluida - cu posibile alegeri anticipate sau cu un nou guvern. Pentru pensionari, indiferent de configuratia politica finala, presiunea publica pentru indexarea pensiilor si eliminarea CASS ramane extrem de puternica. Asociatiile pensionarilor (Federatia Sindicatelor Pensionarilor, Consiliul National al Pensionarilor) monitorizeaza atent procesul legislativ. Pentru contextul bugetar, finantarea cresterilor depinde de evolutia economica a 2026. Pentru Romania, cresterea economica estimata pentru 2026: aproximativ 2,5-3% din PIB. Veniturile bugetare suplimentare estimate: aproximativ 15-20 miliarde lei - suficient pentru a acoperi costurile indexarii pensiilor.

Cazul concret 1: pensionar cu pensia 3.000 lei Pentru a ilustra impactul concret, prezentam un caz. O femeie de 68 ani din Cluj-Napoca, fosta functionar public, pensionata in 2016 cu pensia curenta 3.000 lei brut (chiar la pragul CASS). Pierderi cumulate prin neindexare 2025-2026. Cu indexarea legala, pensia ar fi fost: 3.243 lei in 2025 si 3.480 lei in 2026. Pierderi: 2.916 lei in 2025 (12 luni \times 243 lei) + 2.880 lei in 2026 (12 luni \times 240 lei) = 5.796 lei pierderi cumulate. CASS platit (pensie chiar la prag - aproape de zero CASS, dar nu se aplica).

Pentru 2027 cu indexarea de 12%. Pensia noua: $3.000 \times 1,12 = 3.360$ lei brut/luna. Crestere lunara: 360 lei. Anual: 4.320 lei. Pentru aceasta pensionara, cresterea in 2027 va fi semnificativa (12%), dar nu va compensa pierderile cumulate din 2025-2026 (5.796 lei = aproape 16% din venitul anual normal). Pentru recuperarea pierderilor, optiunile raman: asteptarea unei decizii CCR favorabile (cu reglare retroactiva); contestatia individuala in instanta. Pentru contextul comparativ, aceasta pensionara reprezinta categoria tipica afectata de inghetarea indexarii - pensionari cu pensii medii care pierd puterea de cumparare fara sa beneficieze de eliminarea CASS (sunt sub prag).

Cazul concret 2: pensionar cu pensia 6.000 lei Al doilea caz: un barbat de 71 ani, fost director executiv in industrie, pensionat in 2018 cu pensia curenta 6.000 lei brut. Acest pensionar a fost afectat de ambele masuri restrictive: neindexarea VPR + introducerea CASS de 10% pe partea peste 3.000 lei.

Calculul pierderilor cumulate 2025-2026. Prin neindexare: aceleasi procente ca exemplul anterior. Pierderi cumulate 2025-2026: aproximativ 11.000 lei. Prin CASS pe pensie peste 3.000 lei: $3.000 \times 10\% = 300$ lei lunar (pe 17 luni de la 1 august 2025 pana la 31 decembrie 2026) = 5.100 lei. Total pierderi cumulate: 16.100 lei in 17 luni. Pentru 2027 cu noile masuri. Indexare 12%: $6.000 \times 1,12 = 6.720$ lei. Eliminarea CASS: +300 lei lunar (suma anterior retinuta pentru CASS revine in mainile pensionarului). Pensia noua 2027: 6.720 lei (suma platita include si componenta neretinuta pentru CASS). Comparativ cu 2026 (pensia primita 5.700 lei dupa CASS): crestere reala 1.020 lei lunar = 17,9% crestere reala a sumei nete. Anual: 12.240 lei suplimentar. Pentru contextul recuperarii, aceasta crestere semnificativa in 2027 va compensa pierderile cumulate aproximativ in 16 luni - dar nu acopera valoarea reala a banilor pierduti (datorita inflatiei acumulate).

Implicatiile pentru pensiile de invaliditate si de urmas Pentru pensionarii de invaliditate (gradele I, II, III) si pentru beneficiarii pensiei de urmas, indexarea VPR si eliminarea CASS se aplica similar cu pensiile pentru limita varsta. Pentru pensionarii de invaliditate gradul I cu pensia 4.000 lei brut + indemnizatie insotitor 2.163 lei (dupa 1 iulie 2026): pensia se indexeaza cu 12%, iar indemnizatia de insotitor se majoreaza separat conform salariului minim brut. Cumul beneficii 2027.

Pentru pensia de invaliditate gradul I (4.000 lei): indexare +480 lei + eliminare CASS (pensia peste 3.000 lei) +100 lei = +580 lei lunar. Pensia noua 2027: 4.580 lei. Plus indemnizatia de insotitor cu majorare aproximativ 7-8% conform cresterii salariului minim in 2027. Pentru pensia de urmas, indexarea se aplica pentru quantumul primit individual - pentru 1 copil minor cu 25% ?pensia potentiala = aproximativ 1.500 lei, cresterea in 2027 va fi 12% ?1.500 = 180 lei lunar = +2.160 lei/an. Pentru toti cei 5,1 milioane pensionari romani, masurile pentru 2027 reprezinta cea mai mare crestere a pensiilor in ultimul deceniu - cu impact macroeconomic semnificativ asupra consumului intern (estimat la +15-20 miliarde lei consum suplimentar in 2027 fata de 2026).

Pachetul de Solidaritate continua in 2027? Pentru contextul 2027, este o intrebare deschisa daca Pachetul de Solidaritate (OUG 23/2026) cu plati de 250-500 lei pentru pensionari sub 3.000 lei va continua. Pachetul Solidaritate a fost introdus ca masura compensatorie pentru pensionarii cu venituri reduse afectati de inflatie si de reindexare. Cu indexarea de 12% in 2027, multe pensii sub 3.000 lei vor creste peste pragul minim - reducand numarul beneficiarilor Pachetului.

Scenariile posibile pentru 2027. Scenariul 1: continuarea Pachetului de Solidaritate cu aceeaasi structura (500/400/250 lei ?2 transe pentru pensii sub 1.500/2.000/3.000 lei) - dar cu numar redus de beneficiari. Scenariul 2: inlocuirea Pachetului cu o noua masura specific pentru pensionarii cei mai saraci (sub 1.500 lei) - cu sume mai mari si frecventa mai mare. Scenariul 3: eliminarea completa a Pachetului - argumentand ca indexarea de 12% si eliminarea CASS sunt suficiente. Pentru contextul probabil, continuarea unei forme de pachet pentru categoriile vulnerabile este cel mai probabil scenariu - decizia finala depinde de configuratia politica si de presiunea bugetara. Pentru pensionarii sub pragul minim (ISP 1.281 lei): pragul insusi ar putea fi indexat in 2027 cu 12% = 1.435 lei aproximativ.

Comparatie cu alte tari UE: indexarea pensiilor Pentru contextul european, indexarea de 12% in Romania pentru 2027 ar fi una dintre cele mai mari din UE - reflectand recuperarea pierderilor cumulate din 2025-2026. Comparativ cu alte tari UE. Germania: indexare anuala standard 3-5% (inflatie controlata, cresteri salariale moderate). Italia: indexare 4-7% (in functie de inflatie). Franta: indexare 3-6% anual. Spania: indexare 4-8% (cu reguli specifice pentru CPI). Polonia: indexare 8-12% (inflatie similar Romaniei).

Pentru Romania, decalajul fata de alte tari UE este complex. Aspect 1: indexarea de 12% in 2027 ar veni dupa 2 ani de inghetare - deci pe ansamblu pe 3 ani (2024-2027), cresterea cumulata ar fi aproximativ 12% (in timp ce alte tari UE au cumulat 15-25% cresteri). Aspect 2: puterea de cumparare a pensiilor romanesti ramane semnificativ sub media UE - chiar dupa indexare. Aspect 3: pensia medie in Romania 2.782 lei (aproximativ 555 euro) este sub jumatatea pensiei medii din UE (aproximativ 1.200-1.500 euro). Pentru contextul aderarii Romaniei la zona euro (estimata 2030-2035), convergenta pensiilor cu media UE este unul dintre obiectivele pe termen lung - dar necesita cresteri economice sustinute si reforme structurale.

Recomandari practice pentru pensionarii care anticipeaza 2027 Pentru pensionarii romani care anticipeaza indexarea de 12% in 2027 si eliminarea CASS, recomandarile practice sunt urmatoarele. Prima: monitorizarea atenta a comunicariilor oficiale CNPP si Ministerul Muncii privind adoptarea legii bugetului 2027 - data exacta a aplicarii poate varia. A doua: pentru pensionarii cu pensii peste 3.000 lei, calculul in avans al beneficiilor pentru a planifica cheltuielile mai mari posibile in 2027.

A treia recomandare: pentru pierderile cumulate 2025-2026, evaluarea optiunilor de contestatie - individual la CTP urmat de sesizarea Tribunalului, sau colectiv prin aderarea la procese colective conduse de FACIAS sau Federatia Sindicatelor Pensionarilor. A patra: pentru pensionarii sub 1.500 lei care beneficiaza de Pachetul de Solidaritate (OUG 23/2026), monitorizarea continuarii sau modificarii masurii pentru 2027. A cincea: pentru pensionarii cu certificat de handicap grav sau accentuat, scutirea totala de impozit pe pensie (art. 60 Cod Fiscal) ramane aplicabila - se cumuleaza cu indexarea de 12% pentru beneficii suplimentare. A sasea: pentru pensionarii cu cariere multiple (civil + militar, civil + magistrati), verificarea aplicarii indexarii in toate sistemele - mai ales pentru pensiile militare care urmeaza un regim distinct. A saptea: pastrarea atenta a tuturor taloanelor de pensie din 2024-2026 pentru documentarea pierderilor cumulate (utile pentru orice contestatie). A opta: aderarea la asociatiile pensionarilor pentru informare continua privind aplicarea efectiva a masurilor pentru 2027. A noua: pentru pensionarii diaspora, verificarea aplicarii indexarii si pentru pensiile transferate in strainatate - regulile uniforme se aplica conform Regulamentului CE 883/2004. A zecea: pentru cazurile cu erori administrative in aplicarea noilor masuri, contestatia prompta la CTP cu invocarea cadrului legal specific.

Acest articol are rol informativ. Anuntul ministerial privind indexarea de 12% si eliminarea CASS din ianuarie 2027 trebuie sa fie confirmat prin adoptarea Legii bugetului asigurarilor sociale de stat pentru 2027. Implementarea efectiva depinde de configuratia politica si de disponibilitatea bugetara. Pentru detalii oficiale despre indexarea pensiilor si pentru situatia individuala, pensionarii se pot adresa Casei Teritoriale de Pensii (CTP) corespunzatoare domiciliului sau Casei Nationale de Pensii Publice (CNPP). Pentru orice nelamurire, recomandarea este consultarea cu un consultant specializat in drepturi de pensie sau cu un avocat in drept social.

Acest articol are un rol informativ si nu inlocuieste sfaturile medicului. Pentru orice decizie privind tratamentul, consultati un specialist.

73. Cum arata programul de guvernare al lui Vestea: promite sa continue lucrurile bune . Nici urma de masurile impuse de PSD lui Tomac

In cautarea unei majoritati parlamentare, echipa lui Adrian Vestea a realizat si un prim draft al programului de guvernare. In linii mari, acesta continua programul propus de Guvernul Bolojan, dar promite sa elimine si blocajele acolo unde masurile nu au dat roade. Programul nu cuprine, insa, masurile fiscale pe care PSD la ceruse anterior Guvernului Tomac - renuntarea la austeritate, scaderi de TVA, cresterea salariului minim si modificari in privinta CASS.

Spre deosebire de programul de guvernare anterior, care mentiona expres partidele care sustin Executivul, programul redactat acum vorbeste, general, despre forte politice , fara sa le numeasca. (programul de guvernare poate fi consultat AICI

Guvernul si fortele politice care il sustin isi asuma stabilitatea politica si continuarea parcursului european si euroatlantic al Romaniei, se arata in Preambulul documentului, potrivit News.ro.

Cabinetul Vestea pleaca de la aceiasi trei piloni din programul de guvernare propusi de Guvernul Bolojan: ordine in finantele publice, buna guvernare si respect pentru cetateni. Promite sa continue ce s-a inceput, dar sa evalueze masurile care nu au functionat.

Acolo unde rezultatele au confirmat asteptarile, vom accelera ritmul de implementare. Unde birocratia sau neclaritatile legislative au incetinit procesele, am identificat masurile necesare pentru eliminarea blocajelor si pentru asigurarea unei implementari mai eficiente. Programul de guvernare este adaptat la realitatile economice actuale si la nevoile reale din teritoriu. Vom elimina blocajele identificate in etapa anterioara si vom directiona resursele exact acolo unde impactul de multiplicare economica este maxim, garantand finalizarea proiectelor majore de infrastructura, sanatate si educatie, se mai arata in document.

Premierul desemnat promite ca viitorul Executiv isi va concentra atentia pe implementarea programului SAFE, aderarea Romaniei la OCDE, dar si atragerea banilor ramasi din PNRR si pe care tara noastra risca sa ii piarda pana la finalul lunii august.

Liniile rosii expuse anterior de PSD nu se mai regasesc In timpul negocierilor privind sustinerea Guvernului propus de Eugen Tomac, social-democratii i-au pus acestuia o serie de conditii in schimbul sprijinului. Mai exact, sa cuprinda in programul de guvernare:

Masurile nu se regasesc, de aceasta data, si in programul de guvernare propus de Vestea. Totusi, negocieri se poarta in continuare, iar draftul redactat pana in acest moment poate suferi modificari.

Editor : A.G.

74. Cum protejezi plantele de apartament de caldura. Sfaturi utile pentru vara

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Vara aduce mai multa lumina si conditii favorabile pentru multe plante de apartament, insa temperaturile ridicate pot deveni o provocare. Expunerea excesiva la soare, aerul uscat si udarea incorecta pot provoca stres plantelor si le pot afecta dezvoltarea.

Pentru a le mentine sanatoase si viguroase, este important sa adaptezi rutina de ingrijire la conditiile specifice sezonului cald.

Evita expunerea directa la soarele puternic Una dintre cele mai frecvente greseli este amplasarea plantelor in bataia directa a soarelui in timpul orelor de varf.

Multe plante de apartament prefera lumina indirecta si pot suferi arsuri la nivelul frunzelor daca sunt expuse prea mult timp la razele intense ale soarelui. Daca observi pete maronii sau ingalbenirea frunzelor, mutarea ghiveciului intr-o zona mai protejata poate fi necesara.

Uda plantele la momentul potrivit In timpul verii, necesarul de apa creste pentru majoritatea plantelor, insa excesul de apa poate fi la fel de periculos ca lipsa acesteia.

Specialistii recomanda verificarea umiditatii solului inainte de udare si evitarea programelor fixe care nu tin cont de conditiile reale din locuinta. Cele mai bune momente pentru udare sunt dimineata devreme sau seara.

Crete nivelul de umiditate din incapere Aerul conditionat si temperaturile ridicate pot reduce umiditatea din locuinta, afectand in special plantele tropicale.

Pentru a preveni uscarea excesiva a frunzelor, poti utiliza un umidificator, poti amplasa recipiente cu apa in apropierea plantelor sau poti grupa mai multe plante in aceeasi zona pentru a crea un microclimat favorabil.

Protejeaza radacinile de supraincalzire Ghivecele amplasate langa ferestre foarte insorite se pot incalzi rapid, iar radacinile pot fi afectate de temperaturile ridicate.

Mutarea plantelor in zone mai racoroase ale locuintei sau folosirea unor ghivece din materiale care nu retin excesiv caldura poate contribui la protejarea sistemului radicular.

Curata periodic frunzele Praful acumulat pe frunze impiedica procesul normal de fotosinteza si poate accentua efectele stresului termic.

Stergerea delicata a frunzelor cu o carpa moale si umeda ajuta plantele sa respire mai bine si sa utilizeze mai eficient lumina disponibila.

Atentie la fertilizare Multi proprietari de plante cred ca fertilizarea frecventa ajuta plantele sa reziste mai bine la caldura. In realitate, excesul de ingrasaminte poate creste stresul asupra radacinilor in perioadele foarte calde.

Este recomandata respectarea instructiunilor de pe produs si evitarea fertilizarii excesive in timpul valurilor de caldura.

Semne ca planta sufera din cauza temperaturilor ridicate Printre cele mai frecvente semnale de alarma se numara:

Cum sa iti pregatesti plantele pentru zilele caniculare In perioadele cu temperaturi extreme, este recomandat sa reduci expunerea la soarele direct, sa monitorizezi mai atent nivelul de umiditate si sa verifici frecvent starea solului.

Cu cateva masuri simple, plantele de apartament pot trece cu bine peste cele mai calduroase zile ale verii si isi pot pastra aspectul sanatos si decorativ.

Cancan.ro

Robert Lele si clarinetistul Vasile Pandelescu, ridicati de acasa de politisti! Ce probleme are sotul Andrei Volos

Ce se intampla doctore

Ce se intampla cu pensiile dupa 1 iulie. Majorarea salariului minim aduce bani in plus pentru aceasta categorie de ..

ProSport

Imaginile zilei: Gigi Becali a carat caramizi de bani cash cu papornita de hartie!

ProSport

FOTO. Maria Sharapova, aparitie rara in costum de baie. Cum arata rusoaica la 39 de ani

Publicat: 18 iun. 2026, 11:22 Autor: Loredana Dumitrascu Life Share:

Autor: Loredana Dumitrascu

A absolvit Facultatea de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din Bucuresti. A lucrat inca din 2009 la ProSport ca intern. In.....

Vezi pagina autorului

Tags: canicula si plante cum protejezi plantele de apartament de caldura ghivece pentru plante gradinarit de interior ingrijirea florilor de apartament ingrijirea plantelor de apartament intretinerea plantelor plante afectate de caldura plante de apartament sanatoase plante de apartament vara plante de interior plante de interior vara plante decorative plante in apartament plante si temperaturi ridicate plante tropicale protectia plantelor in sezonul cald sfaturi pentru plante udarea plantelor vara umiditate pentru plante

75. DASCALU IOAN BAN, figura proeminenta in istoria scolii din Poiana Sibiului

SibiuNews - DASCALU IOAN BAN, figura proeminenta in istoria scolii din Poiana Sibiului Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citare: DASCALU' IOAN BAN, figura proeminenta in istoria scolii din Poiana Sibiului

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; DASCALU' IOAN BAN, figura proeminenta in istoria scolii din Poiana Sibiului

Rural

DASCALU' IOAN BAN, figura proeminenta in istoria scolii din Poiana Sibiului Ultima actualizare: 12.10.2017 12:11 12:11

Nicoleta IONITA

Publicat: 12.10.2017 12:11

2 minute de citit

Mosneag senin, eu tampla ta curata O cer pe veci nadejdii mele paza. Din soarele copilariei mele Pe fruntea ta mai licareste-o raza. In suflet simt cum negura se sfarma Si se-mpleteste alba dimineata Cand ochiul tau in inima-mi coboara, Topind incet cetatea ei de gheata.

Azi, ca un sfant dintr-o icoana veche, Bland imi rasai cu fata ta blajina, Cu zambet bun, cu ochi cuminti si limpezi, Stralucitori de lacrimi si lumina. Cu tine-aduci atatea nestemate Din ingropatul vremilor tezaur, Si amintirea-n tara ei ma poarta, Cu pas incet, in carul ei de aur... (Dascalul, de Octavian Goga)

In imagine, Invatatorul Ioan Ban, sotia sa, Elena, cei doi copii si nora lor, Maria Serb, in 1902.

A fost pentru poienari un fel de sfant . Pina in 1947, cand au venit comunistii, fotografia invatatorului Ioan Ban Dascalu a fost tinuta pe holul principal sau in cancelaria scolii din Poiana Sibiului. I se spunea Dascalu' (iar sotiei sale, Dascalita) si era fiul preotului Ban, zis si Popa Jude. Ioan Ban Dascalu a fost titularizat in post de Andrei Baron de Saguna si a scolit 34 de clase cu elevi din Poiana Sibiului. Scoala din Poiana Sibiului avea 440 de elevi, cea din Ocna Sibiului 457, iar cea din Saliste, in 1858, avea 406 elevi, dupa cum aflam dintr-o postare de pe pagina Poiana Sibiului Satul Vlasinilor

Demn de apreciat, Ioan Ban a fost membru ASTRA si unul dintre cei mai respectati dascali ai Ardealului . Le dadea elevilor urmatoarele calificative (conform cataloagelor pastrate in arhive): foarte multumitoriu , multumitoriu , destulitoriu sau nedestulitoriu . Iar de la 1880 foarte bine , bine , indetultitoriu , neindetultitoriu .

Oameni care au fost... Si intre ei, la loc de cinste, una dintre FRUNTILE LUMINATE ale Marginimii, care a leganat, la randu-i, mintile, copilaria si visele a generatii de prunci. Sa primim in inima si-n gandul nostru aceasta amintire...

2026-06-19 - 2026-06-18

Sursa foto: Poiana Sibiului Satul Vlasinilor

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: a fost membru ASTRA dascalu fruntile luminate invatatorul ioan ban pentru poienari un fel de sfant

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

2026-06-19 - 2026-06-18

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscribe-te

76. De la 1 iulie creste salariul minim. Statul da 125 de lei angajatilor si cere inca 284 de lei firmelor

De la 1 iulie creste salariul minim. Statul da 125 de lei angajatilor si cere inca 284 de lei firmelor 18 June 2026, 08:34

De la 1 iulie, salariul minim creste. Cresc insa si costurile pentru firme, iar soferii vor plati amenzi mai mari. Este una dintre cele mai importante modificari economice ale verii si va afecta direct peste un milion de angajati platiti la nivelul minimului pe economie. Salariul minim brut urca de la 4.050 la 4.325 de lei, o majorare de aproape 6,8%. In buzunarul angajatului, cresterea va fi insa mai mica decat pare la prima vedere. Salariul net va ajunge la aproximativ 2.699 de lei, cu doar 125 de lei mai mult decat in prezent, deoarece suma scutita de taxe scade de la 300 la 200 de lei. Pentru firme, impactul este mai mare. Costul total al unui angajat platit cu salariul minim creste de la aproximativ 4.134 de lei la 4.418 lei, adica un plus de 284 de lei pe luna pentru fiecare salariat. Pentru o companie cu 100 de angajati remunerati la nivelul minimului, costurile suplimentare depasesc 340.000 de lei pe an. Masura vine intr-un context in care Romania continua sa aiba unul dintre cele mai mici salarii minime din Uniunea Europeana. Chiar si dupa majorare, salariul minim brut din Romania ramane sub nivelurile din Polonia, Cehia sau Croatia, in timp ce Luxemburg, Germania sau Olanda au salarii minime de peste doua ori mai mari. Guvernul sustine ca majorarea este necesara pentru protejarea puterii de cumparare, dupa ani marcati de inflatie ridicata. Totusi, reprezentantii mediului de afaceri avertizeaza ca firmele mici, in special din comert, agricultura si servicii, vor resimti presiuni suplimentare asupra costurilor. Schimbarea afecteaza si soferii. Pentru ca punctul de amenda este calculat ca 5% din salariul minim brut, valoarea acestuia creste de la 1 iulie la 216,25 lei. Astfel, o amenda din clasa I de sanctiuni va incepe de la peste 430 de lei, iar sanctiunile mai severe vor deveni automat mai costisitoare. O alta modificare importanta vizeaza agricultura si industria alimentara. Salariul minim special aplicat pana acum acestor sectoare dispare, iar angajatii vor fi integrati in sistemul general, cu noul nivel de 4.325 de lei brut.

Pe scurt, de la 1 iulie intra mai multi bani in salariile romanilor platiti cu minimul pe economie, dar creste si factura firmelor. Este un echilibru delicat intre nevoia de a proteja veniturile angajatilor si presiunea tot mai mare pe care o resimt firmele.

77. De la 1 iulie, salariul minim creste la 4.325 lei. Ce trebuie sa stie angajatorii si cum se schimba amenzile

Incepand cu 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie creste de la 4.050 de lei la 4.325 de lei, potrivit Hotararii de Guvern nr. 146/2026. Masura va afecta direct peste un milion de salariati remunerati la nivelul minimului garantat si aduce obligatii administrative imediate pentru angajatori: actualizarea datelor in Reges-Online in maximum 20 de zile lucratoare.

Odata cu salariul minim, cresc si amenzile pentru soferi - o conexiune mai putin mediatizata, dar cu impact real pentru milioane de participanti la trafic. Majorarea salariului de referinta genereaza automat recalcularea mai multor sanctiuni contraventionale prevazute in Codul Rutier.

Angajatorii care nu opereaza modificarile in termenul legal risca sanctiuni semnificative. Specialistii in dreptul muncii recomanda verificarea contractelor individuale de munca si emiterea actelor aditionale corespunzatoare, chiar daca majorarea opereaza prin efectul legii, pentru a evita litigii ulterioare. Cresteea vine si cu un efect fiscal: suma netaxabila inclusa in salariul minim se va modifica.

78. De la nenascutii Mineriadei la analfabetismul functional

Deutsche Welle

De la nenascutii Mineriadei la analfabetismul functional

Publicat: 18.06.2026 20:22

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Luni, pentru cei 2,7 milioane de elevi s-a incheiat anul scolar. Sistemul de invatamant a ramas cu aceleasi boli cronicizate, iar sindicatele anunta un amplu miting de protest la Palatul Victoria pe 17 iunie. Un nou an scolar s-a incheiat - problemele sistemului de invatamant raman

In urma cu 36 de ani, pe 15 iunie 1990, zeci de mii de mineri din Valea Jiului chemati la Bucuresti de Ion Iliescu pentru a face ordine in Piata Universitatii, la sediile partidelor istorice si la redactiile ziarelor de opozitie plecau din Capitala inapoi in subteranele minelor din Valea Jiului dupa ce Ion Iliescu i-a adunat la Romexpo, unde le-a multumit public pentru apararea democratiei prin violentele de nedescris asupra populatiei pasnice a Bucurestiului.

La vremea respectiva, nici unul din cei 2,7 milioane de prescolari si elevi din ciclurile primar, gimnazial si liceal de azi nu era nascut. S-au nascut ulterior intr-o lume plina de violenta, de intoleranta, de lipsa de empatie, de invidie.

Anul acesta, presedintele Nicusor Dan nu a participat oficial la festivitatile de incheiere a anului scolar, fiind prezent doar in calitate de parinte pentru a-si lua fetita de la scoala. Marele absent nu a participat nici in septembrie anul trecut la festivitatile de deschidere a anului scolar, la fel si fostul premier Ilie Bolojan, la fel si fostul ministru al Educatiei Daniel David

Ministri ai Educatiei, simpli executanti politici Din 1990, am avut 37 de ministri ai Educatiei, unii dintre ei neavand nimic de-a face cu problemele grave din sistemul de invatamant, cum ar fi fostul sindicalist Liviu Pop sau Cristian Adomnitei, inginer in constructii civile, industriale si agricole si in cai ferate, drumuri si poduri.

Doar doi fosti ministri ai Educatiei, Mircea Miclea, Doctor in psihologie la Universitatea Babes-Bolyai din Cluj-Napoca, si Mircea Dumitru, profesor universitar si fost rector al Universitatii din Bucuresti, nu au acceptat sa fie simpli figuranti ai guvernelor din care au facut parte. Mircea Miclea a demisionat, acuzand subfinantarea cronica a invatamantului romanesc, iar Mircea Dumitru a trebuit sa se intoarca la catedra dupa schimbarea puterii politice pentru care Educatia era a cincea roata la caruta.

Nicaieri ca la scoala - elevi din clasa pregatitoare la o scoala din Bucuresti

Nu trageți in elevi. Si mai ales nu in primul rand Am inceput aceasta analiza a sistemului de invatamant plecand de la furunculul mineriadei din 13-15 iunie 1990 si continuand cu lumea ostila implicarii in problemele grave ale societatii, cea mai dramatica fiind cronicizarea bolilor scolii romanesti, pentru a iesi din randul celor care acuza in primul rand elevii de precaritatea sistemului romanesc de invatamant, aflat pe ultimele locuri din Europa.

La fel, subfinantarea sistemului, desi e o lipsa majora, nu e factorul decisiv al scolii aride, convulsive, tributare unor decenii de indiferenta a decidentilor politici.

Desi avem profesori dedicati, care nu parasesc scoala chiar si in conditiile in care salariile sunt mici, o buna parte din cadrele didactice ies nepregatite de pe bancile facultatilor si sunt incluse in sistem.

Imi spunea un profesor universitar intr-un interviu pentru DW ca sunt studenti care pun virgula intre subiect si

predicat. Dupa absolvirea facultatii, ajung suplinitori care rateaza de nenumarate ori concursurile de titularizare. Si aici, la fiecare sesiune de titularizare, mai putin de jumatate dintre candidati obtin nota sapte.

Asta, pe langa faptul ca unii profesori concurenti sunt prinsi copiind si sunt eliminati din examen.

Cum poate fi cultivata vocatia de dascal? Doar o reforma radicala a Educatiei poate raspunde nu doar acestei tinte, ci si multor altor probleme care persista in sistemul de invatamant de trei decenii si jumatate. Vocatia de dascal poate fi cultivata si premiata prin acordarea printr-o noua lege a invatamantului preuniversitar, alta decat transcrierea Romaniei Educate , care s-a dovedit a fi un esec lamentabil, a unei mult mai mari libertati a profesorului la ora de curs, prin care materiile sa nu mai fie crispate, incorsetate de programa scolara.

Reforma Educatiei ar trebui sa insemne, in esenta ei, o cu totul alta relatie dintre profesor si elevi. De fapt, o relatie care acum nu exista.

In scoala romaneasca nu se vorbeste de mentori, de modele, de promisiunea unui viitor sigur potrivit aspiratiei, chemarii elevului, dobandite inca de pe bancile scolii.

O reforma radicala, avand in centru statura elevului, ar putea reduce, in timp, abandonul scolar si analfabetismul functional, unde suntem pe ultimele locuri in Europa. Pentru asta e nevoie in primul rand de vointa politica si de presiunea milioanei de parinti.

Drept urmare a indiferentei decidentilor politici pe aceasta tema, presedintele Nicusor Dan ar putea sa ia taurul de coarne si sa organizeze un referendum pentru reforma Educatiei.

Profesorul Dan are aceasta datorie.

George Arun - DW

Deutsche Welle

Mai multe din Opinii Mai multe de la Deutsche Welle FAZ: Transnistria la capatul puterilor

Opinii

Comisia de la Venetia: Georgescu nu poate fi scos din joc?

Opinii

Davos - absentia Romaniei din lume

Opinii

Ghid de cumparaturi Cauti cel mai bun fier de calcat 2026? Top 3 modele + alternative surprinzatoare, inclusiv statii de calcat si steamere - haine fara cute si calcat fara batai de cap

Top 5 masini de spalat rufe in 2026: de la sub 1.500 lei la premium cele mai bune alegeri care chiar merita banii. Ghidul care te ajuta sa nu alegi gresit

Nu cumpara pana nu vezi asta: Cele mai bune masini de spalat vase independente in 2026 Top 5 modele inteligente testate in viata reala

5 combine frigorifice in 2026 care par mai scumpe decat sunt si racesc mai inteligent decat te-ai astepta chiar si sub 1.500 lei

Cele mai bune SPF-uri 2026 - eficiente pentru fata si corp: greseala pe care o fac aproape toti cu protectia solara si cum se reaplica corect

Rutina de bodycare in 2026: ce produse merita cu adevarat cumparate si ce greseli iti strica pielea

Top articole Ciprian Ciucu, dupa iesirea de la DNA: Sunt nevinovat. O sa am un an, doi, trei o tinichea de coada . Edilul a fost pus sub control judiciar

Politica

De ce nu mai vor romanii sa munceasca in Spania. Spaniolii, ingrijorati de exod: piata muncii resimte primele efecte

Societate

Grindeanu a rabufnit in sedinta PSD: Am o mare problema sa mai facem majoritati cu UDMR

Politica

Video Ar trebui sa mergem la Kremlin . Revolta unui locuitor al Moscovei, dupa atacul cu drone ucrainene asupra capitalei ruse

Rusia

Ce face astazi Tuncay ?turk, fostul sot al Andreei Marin, la 10 ani de la divort. Fizioterapeutul si-a refacut viata si are o fetita

click.ro

Sex salbatic si torid, goala pusca, cu fiul lui Richard Gere! Bomba Sydney Sweeney a explodat iar. Blondina le-a dat palpitatii fanilor - imagini explicite

okmagazine.ro

Partenerii nostri Societatea secreta a elitei mondiale, expusa accidental pe internet. Ce discuta miliardarii si cand are loc urmatoarea intalnire

digi24.ro

Politolog: Nu e adevarat ca AUR are 40%, sondajele mint cu nerusinare . Cine ar castiga, de fapt, alegerile

stirileprotv.ro

Denise Rifai, vedeta de televiziune, este implicata in mega-dosarul lui Ciprian Ciucu, de la DNA. Denise Rifai ar fi facut denuntul impotriva primarului Capitalei. Rifai confirma pentru Gandul: Odeta e prietena mea

gandul.ro

SURPRIZA! Denise Rifai, suspecta in dosarul DNA in care este acuzat Ciprian Ciucu.

mediafax.ro

CFR Cluj, inca o lovitura: vandut in Kazahstan pentru 500.000 de euro! Exclusiv

fanatik.ro

Liceul Tehnologic Ion Mincu Vaslui i-a suspendat contractul de munca profesorului cercetat pentru agresiune sexuala asupra unei eleve: Cazul a fost incadrat si gestionat ca situatie grava

libertatea.ro

Ce se va intampla cu Volodimir Zelenski dupa razboi. Raspunsul dat de majoritatea ucrainenilor

digi24.ro

Legea din SUA veche de 70 de ani care ii socheaza pe europeni

gsp.ro

Shakira arata asa la 49 de ani si s-a aflat ce mananca de doua ori pe zi: E socant

digisport.ro

Nunta lui Mihai Traistariu a starnit hohote de ras. Cine este mireasa de la bratul lui: Sunt cu colegii la cafea si va uram casa de piatra!

click.ro

Un barbat din Cluj si-a pus camere de supraveghere si a fost uimit sa vada ce facea menajera cand el nu era acasa

antena3.ro

Ce poti face intr-o livada de 5.400 metri patrati cu meri, peri, ciresi si pruni?

zf.ro

Ciucu, audiat 3 ore la DNA. Control judiciar, fiind suspectat de luare de mita. Reactia primarului

observatornews.ro

Insecta care a invadat Bucurestiul din cauza caldurii. Avertismentul autoritatilor

cancan.ro

Pensie scazuta cu 37 de lei la recalculare. De ce unii pensionari se pot trezi cu o pensie mai mica?

newsweek.ro

FOTO. Imagini incendiare: aparitie ravasitoare a brunetei care a inebunit mapamondul

prosport.ro

Taxa dubla pentru sezlonguri in Thassos daca pleci de pe plaja. Surpriza de care s-a lovit o familie de turisti romani la Paradise Beach

playtech.ro

Atacant legitimat la Milan, fost international U21, vine in SuperLiga! Exclusiv

fanatik.ro

Produsul obisnuit de spalat rufe pe care oncologii recomanda sa il evitam. Ce sa folosim in locul lui

ziare.com

Dan Petrescu a luat decizia in privinta revenirii in fotbal

digisport.ro

Un copil de 3 ani a fost aruncat in tarcul cu crocodili de la o gradina zoologica din Marea Britanie

click.ro

cotidianul.ro

Cum arata casa smart a lui George Buhnici, construita in 7 luni. Totul se controleaza din telecomanda: Are tehnologie de rachete spatiale in ea, e automatizata si intesata de senzori / GALERIE FOTO

romaniatv.net

PAPARAZZI Adrian Alexandrov, iubitul Elenei Udrea, intoarce pe interzis dupa ce a imbratisat un politist de la circulatie FOTO si VIDEO

mediaflux.ro

Gesturile facute de Cristiano Ronaldo in momentul in care parasea terenul, dupa Portugalia - RD Congo! Un fan a surprins totul

gsp.ro

Cine este Razvan, fostul SPP-ist care mosteneste vila de 3 milioane de euro a lui Ion Iliescu din Primaverii

actualitate.net

Razboi total in PNL: 16 parlamentari din tabara Thuma si-au dat in judecata propriul partid pentru blocarea Guvernului Vestea

2026-06-19 - 2026-06-18

actualitate.net

Emilia Ghinescu si Viorel Neagoe, adevarul despre relatia lor. Prin ce momente dificile au trecut cei doi: A fost destul de greu

click.ro

Camelia Mitoseru, ingrozita de preturile din pietre: E jale, romanii cumpara trei rosii si cinci cartofi! Are doua pensii: Am cotizat 40 de ani!

click.ro

Transformare spectaculoasa pentru Oana Roman si fiica ei! Cate kilograme au slabit si care este secretul succesului: E chiar bine

click.ro

Sex salbatic si torid, goala pusca, cu fiul lui Richard Gere! Bomba Sydney Sweeney a explodat iar. Blondina le-a dat palpitatii fanilor - imagini explicite

okmagazine.ro

E un miracol! Jane Seymour s-a logodit la 75 de ani, iar propunerea a fost pe cat de romantica, pe atat de haotica

clickpentrufemei.ro

Un varf de lance din prima epoca a fierului, descoperit de arheologi la Baicoi

historia.ro

Se incarca comentariile...

79. De la nenascutii Mineriadei la analfabetismul functional

Luni, pentru cei 2,7 milioane de elevi s-a incheiat anul scolar. Sistemul de invatamant a ramas cu aceleasi boli cronicizate, iar syndicatele anunta un amplu miting de protest la Palatul Victoria pe 17 iunie.

80. Deblocarea proiectului Ruse Giurgiu si urgentarea demersurilor - PROMPT MEDIA

Acasa Economie Deblocarea proiectului Ruse Giurgiu si urgentarea demersurilor

Deblocarea proiectului Ruse Giurgiu si urgentarea demersurilor A.R.

18 iunie 2026

178699 18062026 Deputatul de Tulcea, Cosmin Andrei, solicita Ministerului Transporturilor clarificarea urgenta a stadiului proiectului pentru construirea noului pod peste Dunare din zona Ruse-Giurgiu. Printr-o interpelare adresata ministrului interimar Radu-Dinel Miruta, parlamentarul atrage atentia asupra criticilor publice formulate de presedintele Bulgariei, Iliana Iotova, care a reprosat Romaniei o presupusa intarziere si reticenta in avansarea acestui obiectiv strategic.

Avand in vedere ca partenerii bulgari sustin atragerea unei finantari europene de aproape sapte milioane de euro pentru studiul de pre-proiect, deputatul subliniaza ca Romania risca prejudicii de imagine si blocaje economice majore in lipsa unei actiuni hotarate.

Pentru a normaliza dialogul institutional, reprezentantul judetului Tulcea a cerut ministerului de resort explicatii clare privind cauzele tehnice sau administrative care au generat perceptia de intarziere la Sofia. De asemenea, a solicitat detalii despre implicarea concreta a partii romane in realizarea studiului comun si un calendar precis al viitoarelor intalniri bilaterale.

81. Deputatul PSD de Hunedoara, Natalia Intotero: PSD nu mai este de acord cu masuri de austeritate - Stiri si informatii din judetul Hunedoara. Mesagerul Hunedorean

Politica si administratie

Deputatul PSD de Hunedoara, Natalia Intotero: PSD nu mai este de acord cu masuri de austeritate 18 iunie 2026

Deputatul PSD de Hunedoara, Natalia Intotero, a declarat, ieri, la postul de televiziune Realitatea Plus, ca social-democratii continua negocierile, iar decizia privind o eventuala sustinere a guvernului Vestea se lasa asteptat

Consiliul Politic National La PSD am discutat sa se amane depunerea programului de guvernare, pentru ca vrem sa punem in acest program mai multe masuri pentru sustinerea populatiei. Nu mai suntem de acord cu masuri de austeritate. Seful PSD, Sorin Grindeanu, a precizat ca isi doreste ca partidul sa incheie dezbaterile interne pana la finalul saptamanii, urmand ca duminica sa fie convocat Consiliul Politic National, unde va fi luata decizia finala. I-am informat pe colegii mei ca, in principiu, mi-as dori ca duminica dupa-amiaza sa inchidem toate aceste dezbateri interne, sa avem un Consiliu Politic National si sa luam decizia daca intram sau nu in Guvernul Adrian Vestea , a spus liderul social-democrat. Natalia Intotero, vicepresedintele Camerei Deputatilor, a afirmat recent si ca este nevoie urgent de un nou guvern, deoarece populatia este extrem de revoltata. (A.N.)

Publica in:

82. DERAPAJ GRAV LA PENITENCIARUL TRGSOR: FSANP CERE CERCETAREA DISCIPLINARA A OFITERULUI CARE AR FI INTERVENIT IN OPTIUNILE SINDICALE ALE UNEI SUBALTERNE.

FSANP a sesizat Comisia de disciplina cu privire la conduita inspectorului de politie penitenciara Stefana OLARIU , sef sectie in cadrul Penitenciarului de Femei Ploiesti Targisorul Nou, care, la data de 18 iunie 2026, exercita si atributiile de sef serviciu regim penitenciar. Potrivit sesizarii, in timpul unui control efectuat pe Sectia a V-a, Stefana OLARIU ar fi pus in joc intreaga greutate a functiei pe care o exercita la acel moment, prezentand unei politiste de penitenciare aflate in serviciu o cerere de retragere din sindicatul FSANP si de inscriere intr-o organizatie sindicala concurenta. Cererea a fost smulsa din zona libertatii de alegere si mutata in zona autoritatii ierarhice, apoi trimisa catre secretariat.

Cazul Stefana OLARIU: Ce atributie de serviciu justifica un astfel de demers? Aceasta este intrebarea esentiala.

Controlul unei sectii presupune verificarea activitatilor profesionale, a respectarii regulilor si a sigurantei locului de detinere. Nu presupune colectarea de cereri privind apartenenta sindicala a subordonatilor si nici implicarea intr-o relatie care tine exclusiv de optiunea personala a fiecarui politist de penitenciare.

Cand un ofiter aflat intr-o pozitie de autoritate ajunge sa intermedieze astfel de documente, putem concluziona ca respectivul ofiter foloseste functia pentru scopuri care nu au nicio legatura cu atributiile postului. Ofiterul a devenit agent de recrutare sindicala.

Cererea a plecat, semnatara a ramas in sindicat. Potrivit informatiilor transmise catre FSANP, dupa ce documentul a fost trimis catre secretariat, politista de penitenciare care il semnase a declarat ca nu are nemulțumiri fata de organizatia sindicala din care face parte si a solicitat anulara cererii.

Mai mult, aceasta ar fi afirmat ca nu stia ca documentul fusese deja transmis prin secretariat. O situatie greu de explicat si care ridica intrebari suplimentare despre cine a manifestat interesul real pentru ca acel document sa ajunga ilegal, cat mai repede, in circuitul institutional.

O practica care trebuie oprita imediat FSANP considera ca niciun politist de penitenciare nu trebuie pus in situatia de a discuta despre retragerea din sindicat cu persoana care il controleaza, il verifica sau ii este superior ierarhic.

Daca faptele se confirma, cazul Stefana OLARIU reprezinta un exemplu despre cum nu trebuie exercitata autoritatea intr-o institutie publica. Functia de conducere nu poate deveni instrument de influentare a optiunilor sindicale ale subordonatilor.

Astazi este vorba despre o cerere de retragere. Miza reala este inalta: delimitarea clara dintre exercitarea atributiilor de serviciu si amestecul in drepturile pe care fiecare politist de penitenciare le are in afara lantului de comanda. Tocmai de aceea, asemenea situatii trebuie analizate cu maxima seriozitate si sanctionate atunci cand se confirma.

Depunerea sesizarii la Comisia de disciplina nu inchide acest subiect. Este doar inceputul. FSANP va continua demersurile institutionale si juridice pana la stabilirea tuturor responsabilitatilor si aplicarea masurilor prevazute de lege impotriva celor care au incalcat drepturile politistilor de penitenciare.

83. Dezastru pentru soferi de la 1 iulie! Amenzile cresc din nou, iar o simpla apasare pe telefon te poate costa peste 1.000 de lei.

Vesti deloc bune pentru conducatorii auto din Romania. Incepand cu 1 iulie 2026, amenzile de circulatie vor creste semnificativ, ca efect al majorarii salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei. Cresterea va avea impact asupra tuturor sanctiunilor prevazute de Codul Rutier, de la cele pentru nepurtarea centurii de siguranta pana la depasirea limitelor de viteza.

Potrivit noilor valori, punctul de amenda va ajunge la 216,25 lei, fata de 202,5 lei cat este in prezent. Desi diferenta poate parea redusa la prima vedere, efectele se vor resimti in toate clasele de sanctiuni, iar soferii care incalca regulile de circulatie vor plati sute sau chiar mii de lei in plus.

Cum se modifica amenzile

Conform grilei de sanctiuni prevazute de legislatia rutiera, noile amenzi vor fi calculate in functie de numarul de puncte de penalizare atribuite fiecarei contraventii.

Clasa I (2-3 puncte amenda)

Minimum: 432,5 lei; Maximum: 648,75 lei

Clasa a II-a (4-5 puncte amenda)

Minimum: 865 lei; Maximum: 1.081,25 lei

Clasa a III-a (6-8 puncte amenda)

Minimum: 1.297,5 lei ; Maximum: 1.730 lei

Clasa a IV-a (9-20 puncte amenda)

Minimum: 1.946,25 lei ; Maximum: 4.325 lei

Clasa a V-a (21-100 puncte amenda)

Aplicabila exclusiv persoanelor juridice

Minimum: 4.541,25 lei ; Maximum: 21.625 lei

Viteza, printre cele mai sanctionate abateri

Depasirea vitezei legale ramane una dintre cele mai frecvente cauze ale aplicarii sanctiunilor rutiere. De la 1 iulie, soferii surprinsi circuland cu 10-20 km/h peste limita admisa vor primi amenzi cuprinse intre 432,5 si 648,75 lei.

Pentru depasirea vitezei cu 21-30 km/h, sanctiunea va creste la valori cuprinse intre 865 si 1.081,25 lei, incadrandu-se in clasa a doua de sanctiuni.

Centura uitata sau telefonul la volan costa peste 1.000 de lei

Soferii care nu poarta centura de siguranta sau folosesc telefonul mobil in timpul conducerii risca amenzi cuprinse intre 865 si 1.081,25 lei. Aceeasi categorie de sanctiuni se aplica si pentru oprirea ori stationarea neregulamentara.

Autoritatile atrag atentia ca aceste abateri, considerate de multi conducatori auto drept minore, pot avea consecinte grave asupra sigurantei in trafic si sunt sanctionate tot mai sever.

Cresterea punctului de amenda vine intr-un context in care costurile asociate utilizarii unui autovehicul sunt deja in crestere, de la combustibil si asigurari pana la intretinere si taxe. Pentru multi soferi, o simpla abatere de la regulile de circulatie poate insemna acum o cheltuiala de cateva sute sau chiar mii de lei.

Specialistii in siguranta rutiera considera ca majorarea sanctiunilor are rolul de a descuraja comportamentele periculoase in trafic si de a responsabiliza participantii la circulatie. Totusi, pentru cei care nu respecta regulile, incepand cu 1 iulie 2026 greselile vor costa considerabil mai mult.

In aceste conditii, respectarea limitelor de viteza, purtarea centurii de siguranta si evitarea utilizarii telefonului mobil la volan devin nu doar masuri esentiale pentru siguranta, ci si modalitati eficiente de a evita amenzi care pot afecta serios bugetul personal.

Mircea OLTEANU

Despre autor Redactor [See author's posts](#)

Next [Noi obligatii declarative cu scadenta la data de 25 iunie](#)

84. Dieta de vara: ce sa mananci pentru energie, hidratare si silueta

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Temperaturile ridicate din timpul verii determina organismul sa aiba nevoi diferite fata de sezonul rece. Alimentatia joaca un rol important in mentinerea nivelului de energie, a hidratarii si a starii generale de bine.

O dieta de vara echilibrata nu presupune infometare sau restrictii drastice, ci alegerea unor alimente proaspete, bogate in apa, vitamine si minerale, care sustin functionarea optima a organismului.

Fructele de sezon ar trebui sa fie in centrul meniului. Pepenele rosu, pepenele galben, ciresele, piersicile, nectarinele si caisele sunt printre cele mai apreciate fructe ale verii.

Acestea contin cantitati importante de apa si nutrienti esentiali, contribuind la hidratarea organismului si la combaterea senzatiei de oboseala cauzate de temperaturile ridicate.

Legumele proaspete sunt aliatii unei siluete echilibrate. Rosiile, castravetii, ardeii, dovleceii, salata verde si ridichile sunt ideale pentru mesele din sezonul cald.

Salatele bogate in legume ofera fibre, vitamine si minerale, ajutand la mentinerea senzatiei de satietate fara un aport caloric ridicat.

Hidratarea este esentiala. Pe timpul verii, organismul pierde mai multe lichide prin transpiratie. Specialistii recomanda consumul regulat de apa pe parcursul zilei si limitarea bauturilor bogate in zahar.

Apa infuzata cu lamaie, menta, castravete sau fructe proaspete poate reprezenta o alternativa racoritoare si sanatoasa.

Proteinele slabe ajuta la mentinerea energiei. Carnea de pui, curcanul, pestele, ouale si produsele lactate cu continut redus de grasime sunt recomandate in cadrul unei diete de vara echilibrate.

Aceste alimente ofera proteine de calitate si contribuie la mentinerea masei musculare fara a incarca excesiv digestia.

Evita mesele foarte grele in zilele caniculare. Preparatele bogate in grasimi si portiile foarte mari pot accentua senzatia de disconfort in perioadele cu temperaturi ridicate.

Nutritionistii recomanda mese mai mici si mai frecvente, bazate pe alimente usor digerabile si bogate in nutrienti.

Gustarile ideale pentru sezonul cald. Printre cele mai bune optiuni se numara:

Exemplu de meniu pentru o zi de vara: Mic dejun: iaurt cu fructe proaspete si fulgi de ovaz.

Gustare: o portie de pepene rosu.

Pranz: salata cu pui la gratar si legume proaspete.

Gustare: un pumn de migdale si o piersica.

Cina: peste la cuptor cu salata de sezon.

De ce este importanta dieta de vara Adoptarea unei alimentatii adaptate sezonului poate contribui la mentinerea hidratarii, la controlul greutatii si la cresterea nivelului de energie. Alegerea alimentelor proaspete si reducerea preparatelor procesate reprezinta una dintre cele mai simple metode prin care organismul poate face fata mai usor temperaturilor ridicate.

Cancan.ro

Robert Lele si clarinetistul Vasile Pandelescu, ridicati de acasa de politisti! Ce probleme are sotul Andrei Volos

Ce se intampla doctore

Ce se intampla cu pensiile dupa 1 iulie. Majorarea salariului minim aduce bani in plus pentru aceasta categorie de ..

Prosport

Imaginile zilei: Gigi Becali a carat caramizi de bani cash cu papornita de hartie!

Prosport

FOTO. Maria Sharapova, aparitie rara in costum de baie. Cum arata rusoaica la 39 de ani

Publicat: 18 iun. 2026, 10:19 Autor: Loredana Dumitrascu Retete Diete Share:

Autor: Loredana Dumitrascu

A absolvit Facultatea de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din Bucuresti. A lucrat inca din 2009 la ProSport ca intern. In.....

Vezi pagina autorului

Tags: alimentatie de vara alimentatie echilibrata alimente de sezon alimente hidratante ce sa mananci vara dieta de vara dieta echilibrata dieta pentru canicula dieta pentru slabit vara dieta sanatoasa fructe de vara hidratare vara legume de vara meniu de vara mentinerea greutatii nutritie de vara sanatate si nutritie sfaturi pentru vara slabire sanatoasa stil de viata sanatos

85. Directia de Politia Transporturi NU se desfiinteaza!

Astazi, incepand cu ora 08:30, la sediul Directiei de Politie Transporturi din cadrul Inspectoratului General al Politiei Romane, a avut loc o sedinta de dialog social la care au participat conducerea directiei si o delegatie a Sindicatului Politistilor Europeni Europol . Subiectul principal abordat a fost reprezentat de modificarile ce urmeaza a fi efectuate la nivelul structurilor de politie transporturi, in vederea eficientizarii activitatii acestora. Cu aceasta ocazie, s-a transmis in mod clar faptul ca Directia de Politie Transporturi si Sectiile Regionale de Politie Transporturi nu se vor desfiinta, fiind in discutie propuneri de reorganizare a anumitor structuri, cu scopul imbunatatirii [...]

Citeste integral pe EUROPOL

86. DOCUMENT / Programul de guvernare al lui Vestea. Pregateste reforma totala: mai putini bugetari, schimbari la pensii si reactoare nucleare SMR

Proiectul programului de guvernare pregatit de premierul desemnat Adrian Vestea, un document de 68 de pagini care contureaza directiile majore ale viitorului Executiv a ajuns in mainile presei. Astfel, conform Antena 3 , programul apare intr-un moment politic complicat, in care Guvernul Vestea inca incearca sa isi asigure majoritatea parlamentara necesara pentru votul de investire.

Ce promite Guvernul Vestea daca va strange voturile necesare pentru a conduce Romania Documentul stabileste patru piloni strategici pe care ar urma sa fie construita activitatea viitorului cabinet: siguranta Romaniei, aderarea la Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE), implementarea integrala a Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si absorbtia fondurilor europene. In acelasi timp, guvernarea ar urma sa fie ghidata de trei principii declarate: ordine in finantele publice, buna guvernare si respect pentru cetateni.

DOCUMENTUL INTREG / PROGRAMUL DE GUVERNARE POATE FI CITIT AICI Documentul va incerca, cu siguranta, sa testeze reactiile populatiei pentru a vedea daca Guvernul Vestea ar avea, sau nu, sustinere populara in urmatoarea perioada. Printre obiectivele centrale se afla reducerea deficitului bugetar, cresterea veniturilor la buget, combaterea evaziunii fiscale si accelerarea investitiilor in infrastructura, sanatate si educatie.

Schimbari majore pentru pensionari promise de Vestea Capitolul dedicat pensiilor propune o reforma ampla a sistemului. Guvernul intentioneaza sa elimine exceptiile care permit pensionarea anticipata, sa limiteze castigurile provenite din pensiile necontributive sa continue reforma pensiilor speciale. Documentul vorbeste si despre reclasificarea unor categorii de personal pentru recalcularea varstei de pensionare , precum si despre introducerea unor reguli fiscale unitare pentru toate categoriile profesionale. In paralel, Casa Nationala de Pensii ar urma sa fie complet digitalizata. Programul prevede introducerea e-Talonului , digitalizarea arhivelor si dezvoltarea unor sisteme informatice capabile sa analizeze si sa gestioneze mai eficient datele din sistemul public de pensii.

Reforma dura pentru bugetari si administratie in programul de guvernare Una dintre cele mai sensibile sectiuni vizeaza administratia publica. Programul propune calcularea necesarului real de personal si reducerea numarului de angajati acolo unde evaluarile indica supradimensionarea aparatului administrativ. De asemenea, Executivul promite diminuarea sporurilor si stimulentele considerate exagerate, introducerea salarizarii unitare in sistemul public si evaluarea periodica a performantelor conducerilor institutiilor.

DOCUMENTUL INTREG / PROGRAMUL DE GUVERNARE POATE FI CITIT AICI Pe lista reformelor legislative figureaza revizuirea statutului functionarilor publici si parlamentari, modificarea Codului Muncii, revizuirea Legii dialogului social si a contractelor colective de munca. Programul mai prevede simplificarea, digitalizarea, debirocratizarea si descentralizarea administratiei publice centrale si locale.

ANAF si Vama, scoase din algoritmul politic al Guvernului Vestea In ceea ce priveste finantele publice, documentul prevede reorganizarea ANAF, Antifraudei si Vamii, institutii care ar urma sa fie scoase din algoritmul politic si conduse pe baza unor indicatori de performanta. Guvernul propune finalizarea digitalizarii acestor structuri, controale bazate pe analize de risc, inasprirea legislatiei privind evaziunea fiscala si executarea silita, dar si o analiza ampla a exceptiilor fiscale existente. Totodata, vor fi reevaluate si prioritizate proiectele de investitii finantate din bani publici, inclusiv cele din programul Anghel Saligny , prin introducerea unor criterii de sustenabilitate si impact.

SMR-urile devin prioritate nationala pentru Guvernul Vestea Una dintre cele mai surprinzatoare prevederi este includerea reactoarelor modulare mici (SMR) in strategia energetica nationala. Proiectul de la Doicesti a fost intens contestat in ultimii ani, iar Ilie Bolojan declarase anterior ca investitia ar trebui oprita. Cu toate acestea, Guvernul Vestea transforma SMR-urile intr-o prioritate explicita, alaturi de retehnologizarea Unitatii 1 de la Cernavoda si construirea reactoarelor 3 si 4. Mai mult, documentul prevede dezvoltarea unei industrii locale care sa deserveasca lantul de furnizare pentru aceasta tehnologie. In sectorul energetic sunt incluse si exploatarea gazelor din Neptun

Deep si Caragele, construirea unor noi centrale pe gaze, extinderea capacitatilor de energie regenerabila si dezvoltarea sistemelor de stocare a energiei.

Sprijin financiar pentru familii si stimularea natalitatii Programul introduce si masuri dedicate familiilor. Angajatorii care incadreaza parinti cu cel putin trei copii ar urma sa primeasca o subventie de 2.250 de lei lunar , timp de un an. In plus, femeile care au minimum trei copii si sunt salariate sau desfasoara activitati independente ar putea beneficia de o prima de 1.000 de lei pe luna, timp de 12 luni.

DOCUMENTUL INTREG / PROGRAMUL DE GUVERNARE POATE FI CITIT AICI Documentul propune si modificarea legislatiei pentru ca bunicii sa poata beneficia de concediu pentru cresterea copilului. De asemenea, sunt prevazute programe de locuinte pentru tineri, extinderea serviciilor sociale pentru copii si dezvoltarea centrelor de zi dedicate familiilor vulnerabile.

Companiile de stat, obligate sa livreze performanta Programul de guvernare mai prevede restructurarea companiilor de stat. Consiliile de administratie si supraveghere ar urma sa fie formate din profesionisti, iar transparenta privind cheltuielile, bugetele si contractele colective de munca va fi extinsa. Conducerile vor fi evaluate pe baza unor indicatori de performanta, iar neindeplinirea obiectivelor ar putea duce la demiteri. In paralel, sunt prevazute auditarea activelor, reducerea subventiilor, eficientizarea participatiilor statului si restructurarea companiilor care inregistreaza pierderi cronice. Documentul propune si masuri pentru cresterea numarului de persoane active in economie, inclusiv reducerea perioadei de somaj, combaterea concediilor medicale fictive, limitarea cresterii numarului de beneficiari ai ajutoarelor de handicap si acordarea ajutoarelor sociale doar in zonele unde nu exista locuri de munca disponibile.

87. Dovada, daca mai avea nevoie cineva, ca ICCJ a devenit un actor politic . Ce reclama Emilia Sercan dupa decizia in cazul lui Dominic Fritz

Jurnalista Emilia Sercan a criticat joi activitatea de comunicare a Inaltei Curti de Casatie si Justitie (ICCJ), dupa ce institutia a anuntat pe Facebook decizia prin care a fost confirmata hotararea Curtii de Apel Timisoara privind existenta unei stari de conflict de interese in cazul primarului Timisoarei, presedintele USR Dominic Fritz.

Dovada, daca mai avea nevoie cineva, ca Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de judecatoarea Lia Savonea, a devenit un actor politic , a scris jurnalista intr-o postare publicata pe Facebook.

ICCJ a publicat joi pe pagina sa de Facebook un comunicat de presa referitor la decizia prin care a fost confirmata hotararea Curtii de Apel Timisoara privind conflictul de interese in cazul lui Dominic Fritz.

Sercan sustine ca, de la inceputul anului, instanta suprema a avut doar zece postari pe Facebook si ca niciuna dintre acestea nu a vizat o decizie pronuntata intr-un dosar privind o persoana fizica.

Totusi, anunta decizia referitoare la Dominic Fritz, care este si presedintele USR, partid care a decis sa nu intre la guvernare cu PSD. Fritz a fost nominalizat explicit in lista neagra de politicieni, activisti si jurnalisti adoptata prin celebra hotarare de saptamana trecuta a CSM. Si tot azi, cu ore bune inainte ca decizia sa fie facuta publica in portalul instantelor de judecata deci nu ma refer la postarea de acum 32 de minute pe Facebook decizia era anuntata in regim de breaking news de LuJu si Gandul , a mai scris Sercan.

20:33

Primarul Timisoarei Domnic Fritz pierde procesul cu ANI. Decizia definitiva a ICCJ. Ce urmeaza

Dominic Fritz, in prima reactie, anunta ca va contesta la CEDO decizia ICCJ si ca va ramane in continuare primarul Timisoarei Actualitate

20:51

Dominic Fritz, in prima reactie, anunta ca va contesta la CEDO decizia ICCJ si ca va ramane in continuare primarul Timisoarei

Ce a anuntat Inalta Curte In postare, Emilia Sercan a enumerat toate mesajele publicate pe pagina de Facebook a Inaltei Curti de la inceputul anului si pana in prezent.

Iata care au fost postarile facute de Inalta Curte de Casatie si Justitie de la inceputul anului si pana acum, cu tot cu cea referitoare la Dominic Fritz.

(1) 15 ianuarie - Concluzii scrise privind legea pensiilor de serviciu ale magistratilor (2) 6 februarie - -Apel catre Primul ministru pentru respectarea statului de drept si a independentei justitiei (3) 10 februarie - Intrebare preliminara privind regimul juridic ocrotit de legislatia europeana privind statutul magistratilor (4) 12 februarie - Instanta suprema anunta organizarea celei de-a doua unde de dezbateri cu societatea civila si publica raportul primei reuniuni (5)26 februarie - Comunicat de presa dupa intalnirea Cum aparam statul de drept? organizata de Lia Savonea, presedinta Inaltei Curti de Casatie si Justitie, cu societatea civila (6)25 martie - Comunicat privind suspendarea Deciziei nr.574/2025 emise de prim-ministrul Ilie Bolojan privind infiintarea comitetului constituit pentru legile justitiei (7)31 martie - Informare publica in legatura cu bilantul Inaltei Curti de Casatie si Justitie pentru anul 2025 (8)20 aprilie - Comunicat de presa privind solutia de stabilire a imprescriptibilitatii dreptului de a reporta soldul sumei negative a TVA (9) 14 mai - Comunicat de presa despre vizita domnului Mattias Guyomar, Presedintele Curtii Europene a Drepturilor Omului, la Inalta Curte de Casatie si Justitie (10) 15 iunie - Comunicat

2026-06-19 - 2026-06-18

referitor la participarea Presedintelui Inaltei Curti de Casatie si Justitie la Conferinta Retelei Presedintilor Curtilor Supreme de Justitie din Uniunea Europeana (11) Acum 32 minute - Comunicat de presa - Inalta Curte de Casatie si Justitie confirma hotararea Curtii de Apel Timisoara prin care s-a retinut starea de conflict de interese a primarului Municipiului Timisoara, domnul Fritz Dominic Samuel

88. E un moment bun . Armata face angajari masive in 2026: Peste 6.700 de posturi de soldati profesionisti, scoase la concurs de MApN. Conditii si calendar

Intr-un mesaj publicat pe pagina oficiala de Facebook dedicata recrutarii, reprezentantii ministerului transmit: E un moment bun sa iti alegi profesia!

Potrivit anuntului, a fost aprobat planul de recrutare a candidatilor pentru corpul soldatilor si gradatilor profesionisti, seria I 2026.

Sunt disponibile 6.763 de posturi, in unitati militare din toata tara.

Conform criteriilor generale si specifice de recrutare publicate de MApN, candidatii trebuie sa indeplineasca o serie de conditii privind cetatenia, studiile, starea de sanatate, aptitudinile psihologice si fizice, precum si alte cerinte specifice pentru formarea soldatilor si gradatilor profesionisti.

Ministerul precizeaza ca pentru inscriere si intocmirea dosarului de candidat, persoanele interesate se pot adresa direct unitatilor militare unde exista posturi vacante. De asemenea, informatii suplimentare despre procesul de recrutare si selectie pot fi obtinute de la birourile informare-recrutare din fiecare judet.

Salveaza postarea ca sa o ai la indemana, iar daca ai prieteni care ar putea fi interesati de o cariera militara, trimite-le-o si lor!, se mai precizeaza in postare.

Campania din 2026 este una dintre cele mai ample din ultimii ani.

In trecut, MApN a organizat mai multe sesiuni de recrutare pentru soldati si gradati profesionisti, pe fondul necesitatii de a acoperi deficitul de personal din structurile armatei.

In Romania, serviciul militar obligatoriu nu mai este aplicat din 1 ianuarie 2007, cand a fost suspendata incorporarea pe timp de pace, iar armata a trecut la un sistem bazat pe militari profesionisti si voluntari.

Cu toate acestea, tema pregatirii militare continua sa fie prezenta in dezbaterea publica. Un sondaj realizat de INSCOP Research in 2025 arata ca 74,2% dintre romani sustin introducerea stagiului militar , insa doar pe baza de voluntariat. Potrivit cercetarii, aproximativ trei sferturi dintre respondenti au o opinie favorabila fata de aceasta forma de pregatire militara, in timp ce 20,7% se declara impotriva.

Potrivit unei analize a grilei de salarizare, un soldat profesionist aflat la inceput de drum incaseaza o solda minima neta cuprinsa intre 3.523 si 4.689 de lei . Sumele primite in mana de angajatii din sistemul de aparare sunt considerabil mai mari, datorita unor componente financiare adiacente cu caracter permanent.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

89. Evaluarea nationala

Evaluarea nationala Galerie foto (1) Galerie foto (1) Educatie

Data: 19 Iunie 2026

Seful Inspectoratului Scolar Judetean Bistrita-Nasaud, Vasile Steopoaie, sustine ca exista suficiente cadre didactice implicate in organizarea examenului de evaluare nationala, in pofida nemulțumirilor exprimate de sindicatele din educatie in legatura cu proiectul legii salarizarii. Pentru bacalaureat acum centralizam, dar nu s-a pus problema boicotului , a spus Vasile Steopoaie, citat de Agerpres. Evaluarea nationala va incepe luni, 22 iunie, in Bistrita-Nasaud fiind organizata in 52 de centre de examen. S-au inscris 2.376 de candidati, cu 53 mai putini decat cei care au participat la simularea din martie. (C.Z.)

90. Federatia Solidaritatea Sanitara: 6 din 10 angajati iau in calcul plecarea din sistemul public

O consultare publica desfasurata la nivel national, la care au raspuns 3.290 de angajati din sectorul public de sanatate, arata un consens clar: reforma salarizarii este acceptata doar daca protejeaza veniturile reale, recunoaste munca grea si diferentiaza pe specialitati. Altfel, 6 din 10 angajati iau in calcul plecarea din sistemul public.

Federatia Solidaritatea Sanitara din Romania a consultat angajatii din sanatate cu privire la proiectul noii legi a salarizarii . La consultarea online , desfasurata in perioada 9-15 iunie 2026, au raspuns 3.290 de angajati din 41 de judete si din Bucuresti. Prelucrarea datelor a fost realizata in cadrul Centrului de Cercetare si Dezvoltare Sociala Solidaritatea (CCDSS). Rezultatele ofera, pentru prima data in aceasta dezbateri, o imagine masurabila a ceea ce asteapta personalul medical si nemedical de la reforma si a riscurilor pe care le percepe.

Raspunsul angajatilor, in cifre Pe toate temele importante, pozitiile sunt convergente la medici, asistenti, personal auxiliar si personal nemedical/TESA. Patru conditii apar constant, in blocuri diferite ale chestionarului:

Plafonul de 20% pe sporuri este respins sau acceptat doar conditionat de 85,1% dintre respondenti. Iar semnalul cel mai grav priveste retentia: 61,3% iau in calcul plecarea din sistemul public daca proiectul nu este corectat, riscul fiind cel mai ridicat in randul angajatilor tineri exact segmentul de care depinde inlocuirea generationala a personalului. Angajatii din sanatate nu cer blocarea reformei, ci o reforma corecta. Ei accepta nevoia unei noi legi a salarizarii, dar resping o lege care ar putea diminua veniturile aflate in plata, ar reduce recompensele pentru risc, ture, noapte, weekenduri si garzi sau ar aplatiza ierarhiile profesionale fara explicatii transparente.

Ce ar trebui modificat sau completat in proiect Pornind de la pozitiile exprimate de angajati, Federatia Solidaritatea Sanitara solicita Guvernului corectarea proiectului pe urmatoarele directii:

Datele arata ca munca atipica este una dintre liniile de fractura ale proiectului. 82,4% sustin mentinerea sau majorarea sporului de tura, 88,6% sustin recompensarea distincta a muncii de noapte, iar 87,5% aleg majorarea cu 100% pentru munca desfasurata in zilele de repaus saptamanal si sarbatori legale. In cazul garzilor desfasurate in zile libere sau sarbatori legale, 85,4% dintre respondentii relevanti aleg suplimentarea cu 100%. Sporurile pentru conditii de munca nu sunt percepute ca privilegii, ci ca mecanisme de adecvare a recompensei la realitatea muncii. 88,3% sustin introducerea in lege a unor niveluri minime garantate ale sporurilor, iar 85,1% resping plafonul de 20% sau il accepta doar conditionat. Mesajul este simplu: plafonul nu poate fi aplicat mecanic intr-un sector in care expunerea la risc, continuitatea si responsabilitatea pentru pacient sunt structurale. Comparatorul salariilor a avut rol de instrument de orientare a raspunsurilor. Dintre respondentii care au ajuns la blocul de impact, 49,7% declara ca l-au utilizat; dintre utilizatori, 37,3% au indicat o scadere a venitului, 29,3% o crestere, 27,6% aproximativ acelasi nivel, iar 5,7% nu au putut interpreta rezultatul. FSSR solicita ca decidentii sa publice simulari complete, pe functii si situatii reprezentative, inainte de adoptarea legii. Raspunsurile deschise dau greutate umana cifrelor. Angajatii vorbesc despre salarii care sa acopere inflatia, sporuri si garzi platite la salariul aflat in plata, echitate intre profesii, recunoasterea muncii asistentilor, infirmierelor, brancardierilor, ingrijitoarelor si personalului TESA, precum si despre riscul ca pacientii sa fie afectati daca personalul pleaca sau este demotivat. Formulari recurente, redade anonimizat, sunt: Salarizarea trebuie tratata ca investitie in siguranta actului medical, nu ca simpla cheltuiala , Sa se plateasca sporurile si garzile la salariul aflat in plata , Sistemul nu poate functiona fara oameni motivati si respectati Cum vor fi ingrijiti pacientii cand personalul medical este preocupat de grija zilei de maine? . Consultarea indica si un risc sistemic: 61,3% dintre respondentii care au raspuns la itemul de retentie considera probabila sau foarte probabila plecarea din sistemul public daca proiectul legii nu este corectat. In esantionul ponderat pe structura profesionala, valoarea este chiar mai mare, 63,3%. Pentru FSSR, aceasta confirma ca salarizarea in sanatate trebuie tratata ca politica de retentie, nu ca exercitiu contabil.

Pozitia Federatiei Solidaritatea Sanitara din Romania Rezultatele consultarii confirma, in cifre, directiile pe care FSSR le sustine in propunerile transmise Guvernului (27 mai, 2, 8 si 17 iunie 2026). FSSR atrage atentia ca tiparul

salarii afisate mai mari, drepturi efective mai mici , semnalat de analizele proprii inca din 2017 si confirmat ulterior, risca sa se repete daca protectia venitului total, recunoasterea muncii atipice si diferentierea pe specialitati nu sunt asigurate prin lege. FSSR solicita modificarea proiectului legii salarizarii inainte de adoptare, astfel incat forma finala sa includa garantii reale de non-regres salarial, indexarea valorii de referinta, protectia sporurilor si a drepturilor pentru program atipic, plata corecta a garzilor, diferentieri justificate intre specialitati si locuri de munca, includerea personalului TESA si nemedical, precum si mecanisme transparente de evaluare si contestare a pozitionarii functiilor. Mesajul FSSR Angajatii confirma, in date, ceea ce sustinem de ani de zile: o reforma corecta protejeaza venitul real, recunoaste munca grea si diferentiaza riscul. Cerem Guvernului sa corecteze proiectul inainte de adoptare, in acord cu pozitiile exprimate de personalul din sanatate. Ce vor angajatii din sanatate? Vor o lege care sa nu le ia din venituri, sa nu le ignore riscurile, sa nu le simplifice munca pana la o formula contabila si sa nu puna in pericol retentia personalului. Vor o salarizare corecta, transparenta si sigura. Iar consultarea publica arata ca acest mesaj este majoritar, coerent si robust.

Sistemul informatic pentru medicii de familie este in colaps

12 iunie 2019

91. FSSR solicita continuarea negocierilor privind legea salarizarii din sanatate

FSSR solicita continuarea negocierilor privind legea salarizarii din sanatate Data publicarii: 18-06-2026

Federatia Solidaritatea Sanitara (FSSR) a transmis oficial Ministerului Muncii si Ministerului Sanatatii o solicitare de continuare a negocierilor pe tema proiectului de lege privind salarizarea personalului din sectorul sanitar, cu accent pe Anexa nr. II a actului normativ.

Ce solicita sindicatul Federatia a inaintat doua adrese oficiale ministerelor de resort, prin care solicita:

Contextul negocierilor FSSR pledeaza pentru respectarea procedurilor legale si pentru finalizarea analizei de impact inainte de adoptarea noii legi de salarizare. Federatia subliniaza importanta consultarii partenerilor sociali din sanatate in procesul de elaborare a actelor normative cu impact major asupra angajatilor din sistem.

Sursa: Federatia Solidaritatea Sanitara , 18-06-2026, Vizualizari 21

92. Gales. Un sat-mangaiere, in miez de Marginime

SibiuNews - Gales. Un sat-mangaiere, in miez de Marginime Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citare: Gales. Un sat-mangaiere, in miez de Marginime

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Gales. Un sat-mangaiere, in miez de Marginime

Rural

Gales. Un sat-mangaiere, in miez de Marginime Ultima actualizare: 20.04.2019 7:14 7:14

Nicoleta IONITA

Publicat: 20.04.2019 7:14

1 minute de citit

Gales , mai demult Galis (in limba germana- Gallusdorf, Galisch, Grossdorf, Krebsdorf in maghiara Szebengalos, Galos, Galis) este o localitate componenta a orasului Saliste din judetul Sibiu.

Satul galilor (Gallusdorf) astfel se numea Galesul pana in anul 1839. Numele provine de la populatia galica colonizata in aceasta zona de romani.

Si daca-l cunosti, daca-l privesti, daca-l asculti, umblandu-si pasii, sufletul pe ulitele sale, il simti mai apoi ca pe buna ca te-asteapta-n prag cu pita calda, hencles si dulceturi aromate. Asa e Gales. Un sat-mangaiere, un sat ca o poveste de ascultat oricand.

La Gales inca mai functioneaza o moara de apa ce dateaza de la inceputul secolului XIX.

Sursa foto: Sibiu Tourism

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

2026-06-19 - 2026-06-18

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

2026-06-19 - 2026-06-18

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

93. Guvernul Bolojan a redus aparatul bugetar cu peste 30.000 de posturi eliminate

Guvernul condus de Ilie Bolojan a redus aparatul bugetar cu 30.600 de posturi ocupate, insa diminuarea reprezinta doar 2,34% din totalul angajatilor din sectorul public. Desi masura este una dintre cele mai ample restructurari operate in ultimii ani, impactul asupra dimensiunii administratiei ramane relativ redus raportat la numarul total de bugetari.

Cele mai multe posturi desfiintate au fost in sistemul de educatie, unde au disparut mii de locuri ocupate in principal de profesori suplinitori si personal angajat pe perioada determinata. Reducerile vin in contextul reorganizarii retelei scolare si al scaderii numarului de elevi in anumite zone ale tarii, autoritatile sustinand ca masura urmareste eficientizarea cheltuielilor si adaptarea resurselor umane la necesitatile reale ale sistemului.

Un alt sector afectat semnificativ este administratia publica locala. Aproape 8.000 de posturi au fost eliminate din primarii si alte institutii aflate in subordinea autoritatilor locale. Reprezentantii Guvernului sustin ca restructurarile au vizat in special posturile considerate redundante, in conditiile in care numeroase administratii locale se confrunta cu dificultati financiare si depind in mare masura de transferurile de la bugetul de stat.

In ciuda acestor reduceri, datele arata ca administratia publica din Romania continua sa numere peste 1,2 milioane de angajati. Astfel, scaderea de 30.600 de posturi reprezinta doar 2,34% din total, ceea ce indica faptul ca procesul de reforma a aparatului bugetar este inca departe de a produce schimbari structurale majore.

Executivul argumenteaza ca restructurarile fac parte dintr-un plan mai amplu de reducere a cheltuielilor publice si de crestere a eficientei institutiilor statului. Totusi, sindicatele din educatie si administratie avertizeaza ca eliminarea posturilor poate afecta deficitul de personal din anumite domenii si poate afecta calitatea serviciilor.

94. Guvernul condus de Bolojan a redus aparatul bugetar cu peste 30.000...

Guvernul condus de Ilie Bolojan a redus aparatul bugetar cu 30.600 de posturi ocupate, insa diminuarea reprezinta doar 2,34% din totalul angajatilor din sectorul public. Desi masura este una dintre cele mai ample restructurari operate in ultimii ani, impactul asupra dimensiunii administratiei ramane relativ redus raportat la numarul total de bugetari.

Cele mai multe posturi desfiintate au fost in sistemul de educatie, unde au disparut mii de locuri ocupate in principal de profesori suplinitori si personal angajat pe perioada determinata. Reducerile vin in contextul reorganizarii retelei scolare si al scaderii numarului de elevi in anumite zone ale tarii, autoritatile sustinand ca masura urmareste eficientizarea cheltuielilor si adaptarea resurselor umane la necesitatile reale ale sistemului.

Un alt sector afectat semnificativ este administratia publica locala. Aproape 8.000 de posturi au fost eliminate din primarii si alte institutii aflate in subordinea autoritatilor locale. Reprezentantii Guvernului sustin ca restructurarile au vizat in special posturile considerate redundante, in conditiile in care numeroase administratii locale se confrunta cu dificultati financiare si depind in mare masura de transferurile de la bugetul de stat.

In ciuda acestor reduceri, datele arata ca administratia publica din Romania continua sa numere peste 1,2 milioane de angajati. Astfel, scaderea de 30.600 de posturi reprezinta doar 2,34% din total, ceea ce indica faptul ca procesul de reforma a aparatului bugetar este inca departe de a produce schimbari structurale majore.

Executivul argumenteaza ca restructurarile fac parte dintr-un plan mai amplu de reducere a cheltuielilor publice si de crestere a eficientei institutiilor statului. Totusi, sindicatele din educatie si administratie avertizeaza ca eliminarea posturilor poate afecta deficitul de personal din anumite domenii si poate afecta calitatea serviciilor.

Sa dea Dumnezeu sa fiti judecati la Cluj

95. Horoscop 18 iunie 2026. Previziile complete pentru toate zodiile

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Horoscop 18 iunie 2026. Ziua de 18 iunie 2026 vine cu energii puternice si oportunitati neasteptate pentru multe semne zodiacale. Unele zodii vor fi nevoite sa ia decizii importante, in timp ce altele se vor bucura de momente de liniste si claritate. Comunicarea, relatiile si proiectele personale sunt in centrul atentiei.

Berbec Ai ocazia sa rezolvi o situatie care te preocupa de mai mult timp. In plan profesional, o discutie poate deschide noi perspective. Evita reactiile impulsive si analizeaza atent toate optiunile.

Taur Ziua favorizeaza stabilitatea si planurile pe termen lung. Este momentul potrivit pentru a pune ordine in finante si pentru a lua decizii care iti pot aduce beneficii in viitor.

Gemeni Esti in centrul atentiei si ai sansa sa impresionezi prin ideile tale. Comunicarea este punctul tau forte astazi, iar intalnirile importante se pot dovedi extrem de productive.

Rac Ai nevoie de mai multa liniste si timp pentru tine. Asculta-ti intuitia si nu te grabi sa iei decizii importante. Spre seara, o veste buna iti poate schimba starea de spirit.

Leu Relatiile sociale sunt favorizate. Poti primi o invitatie interesanta sau poti intalni persoane care iti vor influenta pozitiv viitorul. Fii deschis la noi experiente.

Fecioara Cariera si obiectivele profesionale sunt in prim-plan. Eforturile depuse in ultimele saptamani incep sa fie observate, iar o oportunitate neasteptata poate aparea in cursul zilei.

Balanta Simti nevoia de schimbare si aventura. Este o zi excelenta pentru planuri de vacanta, dezvoltare personala sau explorarea unor idei noi care te inspira.

Scorpion Intuitia te ajuta sa intelegi mai bine o situatie complicata. Ai sansa sa clarifici un conflict sau sa rezolvi o problema care te-a consumat emotional in ultima perioada.

Sagetator Parteneriatele si relatiile personale capata o importanta speciala. Dialogul sincer poate aduce solutii si poate intari legaturile cu cei dragi.

Capricorn Este o zi buna pentru organizare si eficienta. Reusesti sa rezolvi mai multe sarcini decat ai planificat si sa faci progrese importante intr-un proiect personal.

Varsator Creativitatea este la cote maxime. Daca lucrezi intr-un domeniu artistic sau ai un hobby pe care vrei sa il dezvolti, astazi pot aparea idei valoroase.

Pesti Familia si confortul personal sunt prioritare. Poti petrece momente frumoase alaturi de cei apropiati si vei gasi solutii pentru o problema care parea dificila.

Zodiile favorizate ale zilei Pe 18 iunie 2026, Gemenii, Fecioarele si Leii se numara printre semnele care beneficiaza de cele mai bune influente astrale. Comunicarea, oportunitatile profesionale si intalnirile importante le pot aduce rezultate remarcabile.

Cancan.ro

Robert Lele si clarinetistul Vasile Pandelescu, ridicati de acasa de politisti! Ce probleme are sotul Andrei Volos

Ce se intampla doctore

Ce se intampla cu pensiile dupa 1 iulie. Majorarea salariului minim aduce bani in plus pentru aceasta categorie de ..

Prosport

Imaginile zilei: Gigi Becali a carat caramizi de bani cash cu papornita de hartie!

Prosport

FOTO. Maria Sharapova, aparitie rara in costum de baie. Cum arata rusoaica la 39 de ani

Publicat: 18 iun. 2026, 08:07 Autor: Loredana Dumitrascu Horoscop Share:

Autor: Loredana Dumitrascu

A absolvit Facultatea de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din Bucuresti. A lucrat inca din 2009 la ProSport ca intern. In.....

Vezi pagina autorului

Tags: astrologie horoscop 18 iunie 2026 horoscop azi horoscop balanta horoscop bani horoscop berbec horoscop capricorn horoscop cariera horoscop dragoste horoscop fecioara horoscop gemeni horoscop leu horoscop pesti horoscop rac horoscop sagetator horoscop scorpion horoscop taur horoscop varsator horoscop zilnic horoscop. toate zodiile previziuni astrale 18 iunie previziuni zodiacale zodii

96. INFORMATIE DE PRESA privind actele normative adoptate in sedinta Guvernului Romaniei din 18 iunie 2026

I. HOTARRI DE GUVERN 1. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea Anexei nr. 3 la Hotararea Guvernului nr. 1327/2023 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Tren metropolitan Gilau-Floresti-Cluj-Napoca-Baciu-Apahida-Jucu-Bontida - etapa I a sistemului de transport metropolitan rapid Cluj: Magistrala I de metrou si tren metropolitan, inclusiv legatura dintre acestea.

Componenta 1. Magistrala I de metrou Cluj', aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si a listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national, actualizarea valorii de inventar a imobilului MF 163008 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Sanatatii, precum si transmiterea unor parti ale acestuia din administrarea Ministerului Sanatatii in administrarea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii Hotararea de Guvern a fost aprobata.

2. HOTARRE DE GUVERN pentru aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai obiectivului de investitii 'Reabilitarea liniei de cale ferata Roman - Iasi -Frontiera - Faza 1 - Electrificarea liniei Iasi-Frontiera', lucrare de utilitate publica de interes national

Hotararea aproba realizarea lucrarilor de reabilitare a liniei de cale ferata Roman - Iasi - Frontiera - Faza 1 - Electrificarea liniei Iasi - Frontiera, iar solutia tehnica proiectata vizeaza lucrari de tip 'light modernization' si electrificarea traseului existent. Este vorba despre un traseu de 23,4 kilometri pe care vor fi realizate lucrari necesare pentru imbunatatirea vitezei operationale fara a iesi din coridorul feroviar si pentru a evita exproprierea inutile.

Valoarea totala a investitiei este de circa 495,3 milioane lei, cu o durata de executie a obiectivului este de 18 luni, iar beneficiar este Compania Nationala de Cai Ferate 'CFR' S.A. Finantarea obiectivului de investitii se realizeaza din fonduri externe nerambursabile alocate prin Programul CEF (50%) si de la bugetul de stat (50%) prin Bugetul Ministerului Transporturilor si Infrastructurii.

3. HOTARRE DE GUVERN privind realocarea pe anul 2026 a sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1118/2025 privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 399/2014 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al obiectivului de investitii 'Autostrada Sebes-Turda', precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 399/2014 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

4. HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 1024/2021 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Autostrada Sibiu-Pitesti' - Sectiunea 3 Cornetu- Tigveni, precum si modificarea si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr.1024/2021 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

5. HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea pe anul 2026 a sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 799/2019 privind declansarea procedurilor de expropriere a imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere situat pe amplasamentul lucrarii de utilitate publica de interes national privind obiectivul de investitii 'Programul strategic de dezvoltare a infrastructurii aeroportuare la Aeroportul International Henri Coanda- Bucuresti', precum si modificarea Anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 799/2019 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

6. HOTARRE DE GUVERN privind suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea

Guvernului nr. 330/2025 privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata care constituie coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si aprobarea listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Varianta de ocolire Buftea', precum si completarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 330/2025 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

7. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si a listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentul suplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Autostrada de centura Bucuresti', sector Centura Nord km 0+000- km 52 + 770, Lot 1 km 2+500 - km 20+000 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

8. HOTARRE DE GUVERN privind transmiterea unui imobil aflat in proprietatea publica a statului, din administrarea Serviciului Roman de Informatii in administrarea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative Hotararea de Guvern a fost aprobata.

9. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata si aprobarea listei cuprinzand imobilul proprietate publica a unitatii administrativ - teritoriale, situate pe amplasamentul suplimentar, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Autostrada Ploiesti - Buzau' - Tronson 3 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

10. HOTARRE DE GUVERN privind declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata situate pe amplasamentul suplimentar, aprobarea listei imobilelor proprietate publica a statului, precum si aprobarea listei imobilelor proprietate publica a unitatilor administrativ-teritoriale, care fac parte din coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Autostrada Sibiu-Pitesti' - Sectiunea 3 Cornetu - Tigveni Hotararea de Guvern a fost aprobata.

11. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea descrierii tehnice, codului de clasificatie, adresei si actualizarea valorii de inventar, ale unui bun aflat in domeniul public al statului si in administrarea Spitalului Clinic Cai Ferate Constanta, unitate aflata in subordinea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii Hotararea de Guvern a fost aprobata.

12. HOTARRE DE GUVERN pentru suplimentarea sumei prevazute ca justa despagubire aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 960/2015 privind aprobarea amplasamentului si declansarea procedurilor de expropriere a tuturor imobilelor proprietate privata situate in coridorul de expropriere al lucrarii de utilitate publica de interes national 'Deschiderea si punerea in exploatare a carierei Jilt Nord la o capacitate de 4,5 milioane tone/an lignit', precum si modificarea anexei nr. 2 la Hotararea Guvernului nr. 960/2015 Hotararea de Guvern a fost aprobata.

13. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea si completarea Metodologiei de evaluare externa a calitatii educatiei in invatamantul superior, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 962/2024 si prorogarea termenului prevazut la art. 67

Hotararea aprobata modifica Metodologia de evaluare externa a calitatii educatiei in invatamantul superior, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 962/2024, in vederea cresterii flexibilitatii institutiilor de invatamant superior si a adaptarii cadrului de asigurare a calitatii la nevoile actuale ale sistemului de educatie.

Modificarile vizeaza reglementarea posibilitatii esalonarii platii taxelor aferente proceselor de evaluare externa, instituirea unui regim unitar de evaluare pentru programele de studii universitare de licenta din ramura de stiinta 'Filologie', includerea programelor de studii postuniversitare de conversie profesionala pentru cadrele didactice in

categoria programelor evaluate direct in vederea acreditarii, clarificarea modului de evaluare externa a domeniilor de studii universitare de doctorat organizate in cadrul aceluasi IOSUD, precum si introducerea unor reguli privind promovarea si infiintarea de noi programe de studii postuniversitare.

Concret, principalele modificari au in vedere: - Posibilitatea esalonarii platii taxelor de evaluare externa

Se introduce posibilitatea ca institutiile de invatamant superior sau organizatiile furnizoare de educatie sa solicite esalonarea platii taxelor aferente evaluarii externe. Plata va putea fi realizata in transe, pana la finalizarea procesului de evaluare, in conditiile stabilite de ARACIS.

Masura faciliteaza initierea si desfasurarea procedurilor de evaluare externa si ofera institutiilor o mai buna predictibilitate financiara, fara a modifica regimul taxelor sau autonomia financiara a ARACIS sau regimul juridic al taxelor percepute.

- Clarificarea regimului evaluarii externe pentru programele de studii postuniversitare de conversie profesionala a cadrelor didactice

Programele de studii postuniversitare de conversie profesionala pentru cadre didactice sunt incluse in mod expres in categoria programelor care sunt evaluate extern prin exceptie de la procedura de autorizare, direct in vederea acreditarii. Masura are in vedere faptul ca aceste programe sunt organizate exclusiv de universitati acreditate.

Prin aceasta modificare se asigura corelarea metodologiei cu prevederile Legii invatamantului superior nr. 199/2023.
- Clarificarea modului de realizare a evaluarii externe pentru domeniile de studii universitare de doctorat organizate in cadrul aceluasi IOSUD

Se stabileste ca evaluarea externa a unui domeniu de studii universitare de doctorat se realizeaza o singura data la nivelul IOSUD care organizeaza domeniul respectiv, indiferent de unitatea administrativ-teritoriala in care se desfasoara activitatile academice aferente domeniului.

Masura clarifica modul de realizare a evaluarii externe in situatia in care acelasi domeniu de studii universitare de doctorat, organizat de acelasi IOSUD, se desfasoara in mai multe unitati administrativ-teritoriale. Totodata, elimina interpretarile care ar putea conduce la evaluari multiple pentru acelasi domeniu si simplifica procedura de evaluare.
- Clarificarea posibilitatii introducerii de noi programe de studii postuniversitare in cadrul domeniilor acreditate sau autorizate sa functioneze provizoriu

Institutiile de invatamant superior si organizatiile furnizoare de educatie vor putea introduce anual noi programe de studii postuniversitare in cadrul domeniilor acreditate sau autorizate sa functioneze provizoriu, pe baza unei evaluari interne privind asigurarea calitatii. Institutiile de invatamant superior vor comunica Ministerului Educatiei si Cercetarii, pana la data de 1 februarie a fiecarui an, programele de studii postuniversitare introduse.

Solutia ofera mai multa flexibilitate in dezvoltarea ofertei educationale si sprijina extinderea programelor de formare continua si a celor bazate pe microcertificari.

- Prorogarea termenului limita pentru finalizarea evaluarii periodice a programelor de studii postuniversitare

Termenul pentru finalizarea evaluarii programelor de studii postuniversitare organizate in baza reglementarilor anterioare se prelungeste de la 1 iulie 2026 la 1 iulie 2027 inclusiv.

Masura permite corelarea calendarului evaluarilor cu capacitatea operationala a ARACIS si asigura continuitatea programelor de formare continua. - Simplificarea evaluarii externe a programelor de studii universitare din ramura de

stiinta 'Filologie'

Se introduce un mecanism de evaluare externa unitara pentru programele de studii din ramura 'Filologie', organizate pe grupuri de programe de studii cu aceeasi structura, corespunzatoare unei specializari din Nomenclator, care difera intre ele, dupa caz, prin limba si literatura romana, limba si literatura moderna, limba si literatura clasica, limba si literatura maghiara sau literatura universala si comparata.

Totodata, universitatile vor putea introduce noi programe aferente unor limbi si literaturi diferite in cadrul grupurilor de programe deja acreditate, pe baza unei evaluari interne si cu informarea Ministerului Educatiei si Cercetarii, pana la data de 1 februarie a fiecarui an.

Masura reduce sarcina administrativa, asigura o evaluare coerenta a calitatii si permite adaptarea mai rapida a ofertei educationale la nevoile studentilor si ale pietei muncii.

14. HOTARRE DE GUVERN privind inchirierea unei parti din imobilul 484 aflat in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Apararii Nationale Hotararea de Guvern a fost aprobata.

15. HOTARRE DE GUVERN privind actualizarea valorilor de inventar si descrierii tehnice pentru bunurile imobile aflate in domeniul public al statului si in administrarea Bancii de Resurse Genetice Vegetale 'Mihai Cristea' Suceava din subordinea Academiei de Stiinte Agricole si Silvice 'Gheorghe Ionescu Sisesti' Hotararea de Guvern a fost aprobata.

16. HOTARRE DE GUVERN privind trecerea unui bun imobil din domeniul public in domeniul privat al statului, in vederea scoaterii din functiune, valorificarii si, dupa caz, casarii, aflat in administrarea Oficiului de Studii Pedologice si Agrochimice Cluj Hotararea de Guvern a fost aprobata.

17. HOTARRE DE GUVERN privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului interinstitutional pentru implementarea sanctiunilor internationale, infiintat pentru asigurarea cadrului general de cooperare in domeniul punerii in aplicare in Romania a sanctiunilor internationale Actul normativ aproba un nou Regulament de organizare si functionare a Consiliului interinstitutional pentru implementarea sanctiunilor internationale, constituit pentru asigurarea cooperarii intre autoritatile implicate in aplicarea sanctiunilor internationale in Romania.

Necesitatea adoptarii unui nou regulament rezulta din modificarile aduse OUG nr. 202/2008, prin care coordonarea Consiliului a fost transferata la nivelul Cancelariei Prim-Ministrului, prin consilier de stat desemnat prin ordin al Sefului Cancelariei Prim-Ministrului, precum si din reorganizarea cadrului institutional prin integrarea atributiilor fostului Consiliu interinstitutional si ale Comitetului interministerial pentru aplicarea sanctiunilor internationale.

Regulamentul actualizeaza structura, atributiile si modul de functionare ale Consiliului, inclusiv noile competente introduse prin OUG nr. 135/2024, precum desemnarea autoritatii competente cu acordarea derogarilor in situatii de conflict de competenta intre autoritatile nationale.

Consiliul reuneste reprezentanti ai institutiilor si autoritatilor cu atributii in domeniu, respectiv ai Ministerului Justitiei, ai Ministerului Apararii Nationale, ai Serviciului Roman de Informatii, ai Serviciului de Informatii Externe si ai Autoritatii pentru Administrarea Activelor Statului, la nivel de secretar de stat pentru ministere si conducatori sau reprezentanti desemnati in cazul celorlalte autoritati si institutii, precum si experti tehnici, in functie de tematica.

Secretariatul tehnic al Consiliului este asigurat de Ministerul Afacerilor Externe.

Activitatea se desfasoara in sedinte de lucru sau prin corespondenta, in functie de urgenta si natura subiectelor

abordate, respectand regimul de clasificare a informatiilor, iar actele Consiliului - avize, recomandari sau informari - se adoptata prin consens sau vot, in conditiile prevazute de regulament. Totodata, proiectul prevede abrogarea Hotararii Guvernului nr. 1.541/2009 si a Deciziei Prim-ministrului nr. 269/2022, in vederea instituirii unui cadru normativ unitar, actualizat si corelat cu modificarile legislative recente, in conformitate cu principiile de claritate si sistematizare a legislatiei.

18. HOTARRE DE GUVERN privind actualizarea valorii de inventar a unor imobile aflate in domeniul public al statului si in administrarea Ministerului Afacerilor Interne - Scoala Militara de Subofiteri de Jandarmi Grigore Alexandru Ghica' Dragasani (UM 0663 Dragasani), ca urmare a finalizarii unor obiective de investitii si a reevaluarii Hotararea de Guvern a fost aprobata.

19. HOTARRE DE GUVERN privind eliberarea doamnei Micicoi Cornelia-Elena din functia de prefect al judetului Timis Hotararea de Guvern a fost aprobata.

20. HOTARRE DE GUVERN privind numirea domnului Finta Paul in functia de prefect al judetului Timis. Hotararea de Guvern a fost aprobata.

21. HOTARRE DE GUVERN pentru re aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai obiectivului de investitii 'Sediul Tribunal Teleorman si Judecatoria Alexandria' Hotararea de Guvern a fost aprobata.

22. HOTARRE DE GUVERN privind modificarea Hotararii Guvernului nr. 421/2018 pentru instituirea unei scheme de ajutor de stat privind sprijinirea productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei

Perioada de aplicare a schemei de ajutor de stat privind sprijinirea productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei va fi prelungita cu trei ani, respectiv pana la data de 31 decembrie 2029 pentru emiterea acordurilor de finantare si pana la data de 31 decembrie 2031 pentru efectuarea platilor, a stabilit Guvernul prin aprobarea actului normativ.

Bugetul maxim total aprobat pentru aceasta schema de ajutor de stat ramane nemodificat, respectiv 1,2 miliarde lei, echivalentul a 241,12 milioane de euro.

Masura aprobata de Guvern, respectiv prelungirea cu trei ani a schemei de ajutor de stat, urmareste asigurarea continuitatii cadrului de sprijin acordat productiei de opere audiovizuale pe teritoriul Romaniei, mentinerea predictibilitatii necesare deciziilor investitionale si valorificarea integrala a plafonului bugetar deja aprobat.

23. HOTARRE DE GUVERN privind stimularea investitiilor in vederea realizarii de produse cu deficit comercial din industria prelucratoare

Actul normativ reglementeaza acordarea unui ajutor de stat pentru realizarea de investitii de minimum 50 milioane lei, respectiv echivalentul a aproximativ 10 milioane de euro, pentru realizarea de produse cu deficit comercial semnificativ din industria prelucratoare.

Hotararea de guvern operationalizeaza mecanismul de finantare inclus in OUG 8/2026 privind instituirea unor masuri de relansare economica, crestere a investitiilor productive si a competitivitatii, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative in domeniul fiscal - bugetar.

Schema de ajutor de stat este gestionata de Ministerul Finantelor si prevede finantarea costurilor cu active corporale si necorporale aferente investitiei initiale, iar finantarea se realizeaza in functie de optiunea intreprinderii solicitante de ajutor de stat, astfel: a) sub forma de sume nerambursabile, prin alocari de la bugetul de stat, din bugetul Ministerului Finantelor - Actiuni generale, prin Programul 'Ajutoare de stat pentru finantarea proiectelor pentru investitii'; b) sub

forma de credit fiscal, acordat si calculat de catre Ministerul Finantelor -ulterior acordarii, intreprinderea beneficiara urmeaza procedurile Agentiei Nationale de Administrare Fiscala in vederea derularii creditului fiscal.

Se pot emite acorduri pentru finantare in baza schemei pana la data de 31 decembrie 2032, cu respectarea legislatiei in domeniul ajutorului de stat. Perioada de emitere a acordurilor pentru finantare se modifica in concordanta cu modificarea legislatiei europene.

Bugetul total al schemei, pentru intreaga perioada de aplicare, este de 5,313 miliarde lei, respectiv echivalentul a circa 1,05 miliarde euro.

Pentru a beneficia de ajutor de stat, intreprinderea solicitanta trebuie sa obtina un acord pentru finantare din partea Ministerului Finantelor, in baza unei cereri.

De asemenea, intreprinderea are obligatia de a mentine investitia initiala in locatia in care a fost realizata pentru o perioada de cel putin 5 ani de la data finalizarii acesteia. Numarul total estimat al intreprinderilor care urmeaza sa beneficieze de ajutor de stat in baza schemei este de pana la 200.

Schema de ajutor de stat este exceptata de la obligatia notificarii in vederea obtinerii Deciziei de aprobare din partea Comisiei Europene.

24. HOTARRE DE GUVERN pentru aprobarea Notei de fundamentare privind necesitatea si oportunitatea efectuării cheltuielilor aferente proiectului de investitii 'Extinderea si eficientizarea Serviciului de urgenta 112 oferit cetatenilor'

Serviciul 112 va fi extins si imbunatatit cu noi solutii informatice pentru a deveni mai accesibil pentru cetateni, indeosebi pentru persoanele cu dizabilitati, si pentru a reduce timpul de interventie in situatii de urgenta, stabileste hotararea aprobata de Guvern.

Astfel, pentru ca serviciile de comunicatii electronice de urgenta sa fie accesibile este necesar ca pe langa functia vocala sa fie disponibile functia de tip text in timp real, precum si servicii de conversatie totala, in cazul in care este disponibila si functia de tip video si sa se asigure sincronizarea tuturor acestor mijloace de comunicare.

Introducerea acestor noi functii va creste capacitatea operationala de preluare a solicitarilor de urgenta;

Totodata, se are in vedere imbunatatirea mecanismelor interinstitutionale prin extinderea digitalizarii serviciilor, cu scopul cresterii interoperabilitatii pe durata interventiilor la evenimentele semnalate de cetateni. Rezultatul va fi scurtarea timpului de identificare a situatiei din teren si a perioadei de interventie.

Accesibilitatea Serviciului de urgenta 112, completata de comunicarea eficienta si rapida in cadrul interviului derulat pe timpul apelurilor efectuate, asigura premisele identificarii si gestionarii corecte a urgentelor semnalate autoritatilor de catre cetateni, a posibilei evolutii si a masurilor necesare pentru interventie.

Valoarea totala a proiectului este de circa 225,5 milioane lei, iar durata de implementare a proiectului este de 36 de luni.

Finantarea investitiei se face din fonduri externe nerambursabile, prin Programul Crestere Inteligenta, Digitalizare si Instrumente Financiare 2021-2027 si din fonduri de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Afacerilor Interne si cel al Serviciului de Telecomunicatii Speciale.

II. MEMORANDUMURI 1. MEMORANDUM cu tema: Elemente de pozitionare asupra capitolelor Interreg,

gestionate de catre Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei, in perspectiva negocierilor cu statele partenere si cu Comisia Europeana pentru perioada de programare 2028-2034, precum si asigurarea continuitatii structurilor de gestionare din cadrul Ministerului Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei Memorandumul a fost aprobat.

2. MEMORANDUM cu tema: Aprobarea Foii de parcurs pentru calificarea fortei de munca pentru un fond construit cu emisii scazute - 2030

Foia de parcurs are ca principal obiectiv stabilirea unei viziuni comune si a unor masuri specifice directe si indirecte care sa sprijine calificarea fortei de munca din domeniul constructiilor pentru orizontul anului 2030. Aceste masuri vor fi adaptate cerintelor de eficienta energetica, digitalizare si cresterea calitatii arhitecturale.

Documentul adoptat de Guvern prin acest Memorandum raspunde provocarilor legate de dinamica si performanta sectorului constructiilor si mediului de afaceri si este aliniat angajamentelor internationale asumate de Romania.

In Romania exista aproximativ 5,6 milioane de cladiri, dintre care 90% sunt cladiri rezidentiale care au un consum ridicat de energie pentru incalzire si racire. Pentru apartamente, energia termica reprezinta aproximativ 55% din consumul total de energie, iar pentru cladirile individuale de locuit procentul poate ajunge la 80%. Aceste cifre arata nevoia de a imbunatati eficienta energetica a cladirilor existente si de a promova renovarile si constructiile noi in conformitate cu reglementarile tehnice si practicile sustenabile.

In aceste conditii, Foia de parcurs a fost elaborata plecand de la urmatoarele obiective generale: - Dezvoltarea unei mase critice de profesionisti in constructii; - Cresterea semnificativa a numarului de firme cu lucratori instruiti in executarea de lucrari verzi si digitale; - Identificarea si planificarea masurilor care trebuie adoptate/angajate de factorii decizionali pentru a depasi problemele si decalajele privind forta de munca in constructii, in vederea atingerii obiectivelor stabilite pentru 2030; - Implementarea unor scheme coerente si fezabile de pregatire a fortei de munca in domeniul solutiilor energetice eficiente; - Adoptarea masurilor necesare pentru recunoasterea plusului de valoare dat de forta de munca mai bine calificata, pentru sustinerea financiara a companiilor sau obligativitatea utilizarii muncitorilor calificati.

3. MEMORANDUM cu tema: Aprobarea negocierii si semnarii Memorandumului de Intelegere intre Guvernul Romaniei si Guvernul Republicii Serbia pentru facilitarea schimbului de informatii privind proiectul centralei hidroelectrice cu acumulare prin pompaj Djerdap 3

Prin acest memorandum, Guvernul aproba initierea negocierii si semnarea unui Memorandum de Intelegere cu Guvernul Republicii Serbia pentru facilitarea schimbului de informatii privind proiectul centralei hidroelectrice cu acumulare prin pompaj Djerdap 3.

Memorandumul stabileste cadrul de cooperare intre cele doua state pentru schimbul de informatii si expertiza referitoare la dezvoltarea proiectului, prin implicarea ministerelor de resort, a autoritatilor competente, institutiilor si companiilor cu atributii si experienta in domeniul energetic.

Proiectul Djerdap 3 este considerat unul de importanta strategica pentru regiune, avand potentialul de a contribui la cresterea capacitatii de stocare a energiei, la consolidarea securitatii energetice si la integrarea unui volum mai mare de energie din surse regenerabile in sistemele energetice ale celor doua tari.

In cadrul negocierilor, partea romana va sustine dezvoltarea proiectului in conditii care sa reflecte interesele ambelor state si sa garanteze ca acesta nu va afecta negativ functionarea si productia de energie a hidrocentralelor Portile de Fier I si Portile de Fier II. De asemenea, Romania va urmari ca implementarea proiectului sa nu genereze efecte adverse asupra proiectelor de navigatie desfasurate pe Dunare, inclusiv asupra proiectului FAST DANUBE II.

Un alt aspect important avut in vedere de autoritatile romane il reprezinta evaluarea impactului asupra regimului de debite in aval de Portile de Fier II, precum si asupra terenurilor si malurilor riverane din Romania si Bulgaria.

Memorandumul reflecta angajamentul Romaniei si al Serbiei pentru aprofundarea cooperarii bilaterale in domeniul energiei si pentru identificarea unor solutii comune care sa contribuie la dezvoltarea durabila, cresterea interconectivitatii energetice si consolidarea securitatii energetice in regiune.

Prin acest demers, cele doua state isi reafirma interesul pentru valorificarea responsabila a potentialului hidroenergetic al Dunarii si pentru dezvoltarea unor proiecte care sa raspunda provocarilor tranzitiei energetice si cerintelor viitoare ale sistemelor energetice nationale.

4. MEMORANDUM cu tema: Aprobarea cooperarii cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OECD) si finantarea suportului dedicat prin proiectul PEO 'Dialog social transparent, deschis si participativ', pentru monitorizarea si raportarea Recomandarii Consiliului UE C/2023/1389 in cadrul ciclului bienal EMCO 2026

Memorandumul are in vedere introducerea serviciilor de consultanta, prin act additional, la proiectul PEO 'Dialog social transparent, deschis si participativ', act ce raspunde nevoii urgente de optimizare a datelor existente (de ex. acoperire negociere colectiva, densitate sindicala). Expertii OCDE propun, folosind baza de date ICTWSS (Institutional Characteristics of Trade Unions, Wage Setting, State Intervention and Social Pacts) a OCDE/AIAS (Institutului Amsterdam pentru Studii Avansate ale Muncii) si expertiza lor in indicatori comparabili ai pietei muncii, sprijin pentru Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Serviciile includ asistenta tehnica pentru analiza indicatorilor ICTWSS, consultari cu partenerii sociali si integrarea proceselor EMCO (Comitetului pentru ocuparea fortei de munca).

Valoarea totala estimata a suportului OECD este de 30.000 de euro, finantata exclusiv prin bugetul ramas al proiectului PEO 'Dialog social transparent, deschis si participativ'.

Informatii suplimentare: Baza de date OECD/AIAS ICTWSS ofera informatii detaliate si comparabile despre caracteristicile institutionale ale sindicatelor, negocierea colectiva, interventia statului si pactele sociale, acoperind peste 56 de tari OECD si UE pe o perioada de 60 de ani.

5. MEMORANDUM cu tema: Memorandum de aprobare a cadrului si a temei de analiza a cheltuielilor publice din domeniul cercetare fundamentala si cercetare dezvoltare

Prin prezentul memorandum, se propune aprobarea cadrului si a temei pentru realizarea unei analize de eficientizare a cheltuielilor publice aferente domeniului cercetarii fundamentale si cercetarii-dezvoltarii, gestionate de Ministerul Educatiei si Cercetarii (MEC) si de institutiile aflate in subordinea, coordonarea sau autoritatea acestuia.

Analiza are ca obiectiv identificarea acelor activitati, programe, investitii sau tipuri de cheltuieli care prezinta un grad redus de eficienta, genereaza risipa sau nu conduc la rezultate corespunzatoare, in raport cu resursele publice alocate. Pe baza concluziilor rezultate, se urmareste formularea unor masuri de eficientizare si identificarea unor potentiale economii bugetare, care vor putea fi redirectionate, incepand cu proiectul de buget pentru anul 2027, catre alte prioritati finantate din bugetul MEC sau al institutiilor din sfera sa de competenta.

Analiza se realizeaza pentru perioada 2021-2024, insa, daca pe parcursul efectuarii acesteia devin disponibile date financiare si statistice pentru anul 2025, acestea vor fi analizate punctual, de la caz la caz. Sunt incluse in sfera de analiza toate categoriile de cheltuieli, respectiv cheltuieli de personal, cheltuieli materiale si de servicii, cheltuieli pentru infrastructuri si echipamente, cheltuieli aferente programelor si proiectelor de cercetare, precum si cheltuieli administrative si de suport.

In completarea analizei strict financiare, vor fi avute in vedere si elemente de natura strategica si institutionala, respectiv obiectivele, programele, masurile si indicatorii prevazuti in Planul Strategic Institutional al MEC. De asemenea, analiza va urmari gradul de corelare dintre instrumentele de finantare, obiectivele asumate, indicatorii de rezultat si mecanismele de evaluare ex-ante, pe parcursul implementarii si ex-post, precum si adecvarea indicatorilor de performanta la specificul cercetarii fundamentale, al dezvoltarii tehnologice, al infrastructurilor de cercetare si al activitatilor de transfer tehnologic.

In vederea realizarii analizei se va constitui un grup de lucru interinstitutional, format din reprezentanti ai Ministerului Finantelor si reprezentanti desemnati de MEC, precum si din reprezentanti ai institutiilor din sfera de competenta a acestuia, inclusiv Autoritatea Nationala pentru Cercetare. Nominalizarea membrilor in cadrul grupului de lucru se va realiza prin ordin al ministrului sau prin decizie a conducatorului institutiei, dupa caz. Procesul de analiza se va desfasura conform unui calendar stabilit.

III. NOTE 1. NOTA privind transmiterea unei cereri catre Consiliul Local al Municipiului Cluj-Napoca, in scopul adoptarii unei hotarari avand ca obiect transmiterea unui imobil din domeniul public al Municipiului Cluj-Napoca in domeniul public al statului in vederea darii in administrare Operei Nationale Romane Cluj-Napoca si Teatrului National 'Lucian Blaga' Cluj-Napoca Guvernul a luat act de aceasta nota.

Contact: Biroul de presa al Guvernului presa@gov.ro Telefon: +4021.314.34.00 Website: <http://www.gov.ro/>,
Facebook: <https://www.facebook.com/guv.ro>

Sursa foto Guvern

About The Author Redactia AMOS News

97. Invazia de plosnite la metrou: contract de dezinfectie de milioane de lei, dar plosnitele nu figureaza pe lista

Invazia de plosnite la metrou: contract de dezinfectie de milioane de lei, dar plosnitele nu figureaza pe lista 18 iunie 2026 14:45 Ultima actualizare: 18 iunie 2026 14:50

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Metrorex are in derulare un contract de dezinfectie in valoare de milioane de lei, insa problema plosnitelor reclamate de angajati in mai multe spatii de odihna ale companiei ramane nerezolvata. Potrivit Club Feroviar , plosnitele nu se regasesc pe lista insectelor care trebuie eliminate. Situatia este cu atat mai grava cu cat, de luni de zile, angajatii reclama prezenta insectelor in spatiile unde se odihnesc intre ture si spun ca riscul de a ajunge in zonele de transport calatori este foarte mare.

Metrorex are contract de dezinfectie, dar pe lista nu sunt si plosnitele. Sursa foto: Pixabay

In unele cazuri, angajatii spun ca au fost nevoiti sa isi aduca saltele de acasa. Reprezentantii sindicali sustin ca problema reapare periodic, in special in sezonul cald, dar specialistii atrag atentia ca eliminarea plosnitelor presupune masuri complexe, care depasesc simpla pulverizare a insecticidelor.

Contract existent, dar fara plosnite pe lista daunatorilor Compania Metrorex a semnat in toamna anului 2023 un acord-cadru in valoare de 3,11 milioane de lei, valabil pe o perioada de patru ani. In baza acestuia a fost incheiat, in decembrie 2025, un contract subsecvent in valoare de aproximativ 698.000 de lei.

Cu toate acestea, caietul de sarcini nu include plosnitele printre insectele care trebuie combatute. Documentul prevede interventii impotriva tantarilor, mustelor, puricilor si gandacilor, insa nu mentioneaza deloc plosnitele, desi acestea fac viata grea angajatilor de luni de zile.

Sindicatul: Nu sunt prevazute ideile astea cu plosnite Liderul sindical Marian Artimon sustine ca problema a fost semnalata conducerii inca din urma cu cateva luni si ca au fost facute verificari in teren.

Acum sase luni de zile au fost niste reclamatii am facut o adresa catre conducere am verificat in teren si nu le-am gasit. Am zis de atunci: zona Valea Ialomitei are niste pereti de celuloza, intra acolo si la cadura ies si a fost cum am zis.

E un contract de deratizare nu stiu cum ii zice firmei numai ca in acel contract cadrul se vorbeste doar impotriva la anumite tipuri de insecte, nu sunt prevazute ideile astea cu plosnite.

Punctual s-au facut atunci in Valea Ialomitei, au fost semnalate niste focare, am luat masuri in mai multe parti. A fost frig, au stat ascunse si acum ies la cadura , explica acesta.

Mecanicii reclama ca problema persista de peste un an Potrivit angajatilor, situatia este departe de a fi una recenta. Acestia afirma ca plosnitele au continuat sa se inmulteasca in ciuda interventiilor efectuate pana acum.

De peste un an facem adrese, vin, stropesc un pic, iar ele se inmultesc, mi-e frica caci la Valea Ialomitei trebuie aruncat tot! Nu vor sa ia firma speciala din motive financiare si uite am ajuns! La STB au inclus dezinfectie si in programul de salubritate! spune unul dintre angajatii afectati, potrivit Club Feroviar.

98. Ioan Neagu, presedintele sindicatului Apararea, la Prefectura Alba: Dorim plecarea actualei conduceri a Fabricii de Arme Cugir

Ioan Neagu, presedintele Sindicatului Apararea din cadrul Fabricii de Arme Cugir, a discutat joi, 18 iunie 2026, despre problemele de la Fabrica de Arme Cugir, in cadrul sedintei comisiei de dialog social de la Prefectura.

Presedintele sindicatului a prezentat situatia actuala privind neplata salariilor de la Fabrica de Arme Cugir, afirmand ca, in acest moment, se doreste plecarea conducerii care a adus societatea in situatia de fata .

Luni trebuiau bagate salariile pe carduri si acest lucru nu s-a intplat. Marti a incetat lucrul instantaneu. Astazi, din nou, nu se lucreaza. Se doreste plecarea conducerii care a dus societatea in situatia de fata. Este rezultatul instalarii pe functii manageriale a celor care nu au pregatirea necesara , a spus Ioan Neagu.

In cadrul aceleasi discutii, Ioan Neagu a vorbit si despre programul SAFE, spunand ca este o abureala pentru toata Romania .

A doua chestiune, care este generala pentru toata industria de aparare: tot ce s-a propagat pana acum cu programul SAFE a fost o abureala pentru toata Romania, ca va salva industria de aparare romaneasca. Este un mare fas. Nicio societate nu are incheiat contract cu vreun alt partener pentru a accesa banii din SAFE. Probabil Santierul Naval Mangalia sa fie salvat. Luam bani imprumut ca sa dam la altii, industria noastra va ramane in aceeasi situatie. Nu mai spun cine sunt vinovatii, i-am spus in permanenta , a mai spus Ioan Neagu.

Urmareste cugirinfo.ro si pe [GOOGLE NEWS](https://www.google.com/news)

99. Jina, la Rusalii

SibiuNews - Jina, la Rusalii Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: Jina, la Rusalii

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Jina, la Rusalii

Rural

Jina, la Rusalii Ultima actualizare: 20.06.2021 17:25 17:25

Nicoleta IONITA

Publicat: 20.06.2021 17:25

0 minute de citit

Rusaliile la Jina. IMPRESIONANT!

Cu horit si cant, cu prunci de poveste, cu trairi asa cum au mostenit cu totii, cu pasi tesuti in simboluri stravechi, cu piepturile in zbaterea profunda a dragostei de sat si neam.

Rusaliile la Jina. SARBATOARE in cel mai profund si nobil sens. Pentru ca asa-i aici si nu altcum!

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

2026-06-19 - 2026-06-18

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

100. La o vorba, cu poienari de-odinioara

SibiuNews - La o vorba, cu poienari de-odinioara Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citare: La o vorba, cu poienari de-odinioara

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; La o vorba, cu poienari de-odinioara

Rural

La o vorba, cu poienari de-odinioara Ultima actualizare: 19.04.2019 7:24 7:24

Nicoleta IONITA

Publicat: 19.04.2019 7:24

1 minute de citit

No, si cum om trece prin Sarbatoare, Gheorghe?...

Asa, molcom, si c-un zambet intelept pe chip stateau la o vorba taranii din Poiana, oarecand. Impartaseau ganduri si povesteau de-ai lor si mai isi spuneau ce carti citesc pruncii or cum ii mai bun si mai trainic pasul la joc, ca doar s-apropia ceas de vreo mandra sarbatoare si toate, musai sa fie-n ritul stramosesc...

Le vorbea inima de pe chip si in priviri aveau dulceata aceea a omului muncit si multumit, si pe umeri cu aripa credintei...

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: chip dulceata omului muncit poiana poienari

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Tradiitiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

2026-06-19 - 2026-06-18

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

101. Lectii de precaritate

Cum se numeste, in limbaj administrativ, momentul in care cineva iti spune ca nu pierzi nimic, desi cifrele, durata, mecanismul si realitatea arata ca pierzi? I se spune comunicare publica. In limbajul meu de profesor, i-as spune o neconcordanta intre enunt si referent. Mai simplu: una se spune, alta se intimpla.

Asa arata, deocamdata, povestea noii legi a salarizarii, in ce priveste educatia. De exemplu, ni se explica senin ca gradatia de merit nu dispare, ci se transforma in prima de performanta. Ca profesorii care o au nu trebuie sa se teama. Ca, dimpotriva, ar putea fi chiar mai bine, fiindca 20% dintr-un salariu de baza mai mare ar suna - nu-i asa? - promitator. Doar ca gradatia de merit insemna 25% din salariul de baza, pentru cinci ani. Prima de performanta, in proiect, insemna intre 10% si 20%, pentru 3, 6 sau 12 luni, acordata pentru cel mult 30% din angajati. E ca si cum cineva ti-ar spune ca nu ti-a luat umbrela, ci ti-a inlocuit-o cu o palarie de hirtie, eventual in zilele in care ploua mai putin.

Sigur, se poate discuta despre felul in care functiona gradatia de merit. Se pot discuta criteriile, dosarele, birocratia, competitia adesea absurda intre profesori, diferentele dintre discipline, dintre judete, dintre scoli. In spatele fiecarei astfel de gradatii stau dosare, activitati, concursuri, elevi, ore suplimentare, proiecte, hirtii, hirtii care dovedesc alte hirtii. Nu e un cadou sau o sinecura. E o forma imperfecta, dar cit de cit stabila, de recunoastere a unei munci depuse ani la rind.

Problema nu e doar procentul. Problema e ca profesorii traiesc intr-o instabilitate devenita metoda de guvernare. Azi li se promite, miine li se explica, poimiine li se taie, apoi li se spune ca n-au inteles bine. Indemnizatia de dirigentie apare, dispare, se ;analizeaza cu atentie. Sporul pentru zone izolate scade. Grilele pentru debutanti sint ajustate, dar ;fara a crea asteptari foarte mari. Performanta devine premiu temporar, conditionat de fonduri, de regulamente, de ordonatori, de consultari, de incadrari bugetare. Educatia primeste inca o data o lectie despre precaritate, predata de la catedra autoritatii.

In ultimul an, profesorii au fost printre cei mai loviti de ;reforme. Nu stiu daca exista un alt corp profesional asupra caruia sa se fi testat cu atita lejeritate combinatia dintre austeritate, moralizare publica si dispret administrativ. Cind cer bani, sint corporatisti ai vacantelor. Cind tac, insemna ca se multumesc cu ce au. Cind protesteaza, tin copiii ostatici. Cind muncesc in plus, li se spune ca oricum au ales vocatia. Iar vocatia e o moneda convenabila pentru stat: nu trebuie indexata, nu intra in grila, nu se negociaza cu sindicatele.

Profesorul a devenit, in imaginarul public, tinta perfecta. Destul de vizibil ca sa fie acuzat, destul de vulnerabil ca sa nu conteze. Are prea multe vacante, dar trebuie sa repare toate traumele sociale. E slab pregatit, dar trebuie sa formeze elite. E lenes, dar trebuie sa stea dupa ore cu elevii, cu parintii, cu rapoartele, cu platformele, cu proiectele, cu recuperarile, cu hirtiile. E platit din bani publici, deci orice om care a trecut cindva prin scoala se simte indreptatit sa-i faca fisa postului.

Discutia despre legea salarizarii nu e doar despre salarii, o tot spun. E despre locul profesorului intr-o societate care il invoca festiv si il trateaza contabil. In discursurile oficiale, educatia e prioritate nationala. In proiectele de lege, devine cost bugetar.

Ar trebui sa incepem de la realitate, nu de la ambalajul ei comunicational. Daca se reduce un drept, sa i se spuna reducere. Daca se inlocuieste o forma stabila de recompensare cu una temporara si incerta, sa nu i se spuna avantaj. Daca profesorii sint pusi sa suporte nota de plata a unei reforme facute fara ei, sa nu li se ceara si aplauze.

Scoala ii invata pe copii, printre altele, sa citeasca atent. Sa observe diferenta dintre afirmatie si dovada, dintre intentie si efect, dintre promisiune si fapt. Ar fi ironic ca tocmai profesorilor sa li se ceara acum sa nu mai faca acest exercitiu.

2026-06-19 - 2026-06-18

Horia Corches este scriitor si profesor de limba si literatura romana. Cea mai recenta carte publicata: O rochita galbena, ca o lamiie bine coapta, Editura Polirom, 2022.

102. Live Text Blocaj total: Investirea noului Guvern se amana, nu ies voturile. Sorin Grindeanu a plecat nervos de la sedinta PSD

A patra zi de negocieri pentru Guvernul Vestea aduce tensiuni tot mai mari pe scena politica. Sorin Grindeanu a intrat nervos in sedinta PSD si a anuntat colegii de partid ca votul se amana pentru saptamana viitoare. Duminica, conducerea PSD intra din nou in sedinta, in aceeasi zi in care are loc si Congresul PNL, unde va fi propusa excluderea lui Vestea din partid.

Decizia PNL de a-i exclude pe cei care voteaza Guvernul Vestea, atacata in instanta ACTUALIZARE 15:58 abara ostila lui Ilie Bolojan a atacat in instanta decizia luata de PNL luni seara care prevede excluderea din partid a parlamentarilor care voteaza Guvernul lui Adrian Vestea, au declarat surse liberale pentru digi24.ro. Detalii aici

Cum arata programul de guvernare al lui Vestea ACTUALIZARE 13:48 In cautarea unei majoritati parlamentare, echipa lui Adrian Vestea a realizat si un prim draft al programului de guvernare. In linii mari, acesta continua programul propus de Guvernul Bolojan, dar promite sa elimine si blocajele acolo unde masurile nu au dat roade.

Programul nu cuprine, inasa, masurile fiscale pe care PSD la ceruse anterior Guvernului Tomac - renuntarea la austeritate, scaderi de TVA, cresterea salariului minim si modificari in privinta CASS. Mai multe detalii AICI

Incetati cu minciunile . Bolojan ii raspunde lui Grindeanu ACTUALIZARE 13:07 Ilie Bolojan sustine ca niciodata nu a fost de acord cu investirea unui Guvern tehnocrat, dupa criticile lui Sorin Grindeanu.

Incetati cu minciunile folosite pentru a va justifica esecurile, fuga de raspundere si comportamentul neprincipial! (...) Am spus public ca aceasta ar fi putut fi una dintre solutiile teoretice constitutionale, in functie de indeplinirea unor conditii care nu au fost indeplinite , a scris Bolojan pe Facebook.

Liderul PNL a subliniat ca nu s-a pus problema sa tranzactioneze functii in schimbul vreunui acord. De la inceputul acestei crize, declansate pentru distrugerea PNL, ar fi trebuit sa intelegem macar cat de scurte sunt picioarele minciunii. Ca si ale tradarii, de altfel , a mai transmis Bolojan.

Setarile tale privind cookie-urile nu permit afisarea continutul din aceasta sectiune. Poti actualiza setarile modulelor cookie direct din browser sau de aici e nevoie sa accepti cookie-urile social media

Semnal de la Bruxelles. Manfred Weber, discutie cu Bolojan ACTUALIZARE 13:00 Manfred Weber, presedintele Partidului Popular European (PPE), a anuntat, intr-o postare pe retelele sociale, ca a avut o discutie telefonica cu premierul Romaniei si presedintele PNL Ilie Bolojan, in care i-a multumit acestuia pentru politicile clare pe care le pune in aplicare in cadrul Guvernului. Liderul PPE i-a transmis urari inaintea Congresului PNL de duminica.

Stenograme. Grindeanu ataca PNL, USR, UDMR in sedinta de partid ACTUALIZARE 12:57 Sorin Grindeanu i-a atacat, pe rand, pe liderii PNL, USR si UDMR pentru ca sunt preocupati doar sa injure PSD-ul . Potrivit stenogramelor, liderul social-democratilor i-a criticat pentru ca initial au spus ca vor sustine un Guvern tehnocrat, apoi unul politic si apoi s-au razgandit.

Grindeanu nu mai vrea cu USR la guvernare, dar a avut o problema si cu UDMR, dupa ce Kelemen Hunor a anuntat ca nu va sustine Cabinetul Vestea. Mai multe detalii AICI

Fritz sare in apararea UDMR ACTUALIZARE 12:36 Presedintele USR, Dominic Fritz, cere institutiilor statului sa intervina, acuzand ca a fost aprins focul urii interetnice , dupa ce UDMR a anuntat ca nu sustine un premier care negociaza pe fata cu AUR. Stiu ce inseamna pacea interetnica, dar stiu si cat de fragila este cand cineva decide s-o instrumentalizeze politic , afirma Fritz, adaugand ca sistemul clientelar care si-l doreste pe Adrian Vestea prim-ministru e in stare sa genereze ura interetnica doar ca sa-si instaleze guvernul .

PSD schimba foaia. Grindeanu pune sub semnul intrebării sprijinul pentru Vestea ACTUALIZARE 11:47 Sorin Grindeanu a iesit nervos din sedinta cu grupurile parlamentare ale PSD. Liderul social-democratilor a lasat de inteles ca sprijinul PSD pentru Vestea nu este garantat, iar partidul va avea o sedinta duminica, in aceeasi zi cu Congresul extraordinar al PNL, pentru a decide daca sustin viitorul cabinet:

Mi-as dori duminica dupa amiaza sa inchidem dezbaterile interne. Sa avem un Consiliu Politic si sa decidem daca intram in Guvernul Vestea.

Ilie Bolojan si USR au un proiect politic comun: injuratura la adresa PSD , a mai spus Grindeanu.

Setarile tale privind cookie-urile nu permit afisarea continutului din aceasta sectiune. Poti actualiza setarile modulelor cookie direct din browser sau de aici e nevoie sa accepti cookie-urile social media

Votul se amana: Vestea ar putea veni in Parlament abia saptamana viitoare ACTUALIZARE 11:20 Liderul PSD i-a anuntat pe social-democratii reuniti in sedinta la Parlament ca votul pentru Guvernul Vestea cel mai probabil va avea loc la inceputul saptamanii viitoare, luni sau marti, au declarat surse pentru digi24.ro. In acest moment, Vestea nu a reusit sa aiba majoritatea necesara.

USR: Guvernul Vestea nu are sustinere ACTUALIZARE 11:19 Vicepresedintele USR Radu Mihaiu sustine ca Guvernul Vestea nu are sustinere, iar aceasta mascarada trebuie oprita . In opinia sa, Cabinetul Vestea are multe voturi lipsa.

ACTUALIZARE 11:17 Presedintele Senatului, liberalul Mircea Abrudean, a declarat ca PNL are nevoie de Congres pentru a-si clarifica rapid directia.

In perioadele complicate, amanarea deciziilor nu ajuta. Din contra, este nevoie de asumare. Tocmai de aceea, organizarea unui Congres Extraordinar al PNL este un pas necesar, a scris Abrudean pe Facebook.

Grindeanu, nervos la sedinta PSD ACTUALIZARE 11:10 Sorin Grindeanu a ajuns la sedinta cu senatorii si deputatii PSD. Intrebat daca a gasit PSD marioneta perfecta pentru functia de premier, Grindeanu a raspuns: Pe Ilie Bolojan .

Peiu neaga ca AUR a fost contactat pentru sustinerea Guvernului Vestea: De ce sa ne amestecam in lupta dintre Bolojan si Nicusor Dan?

De ce a declarat Adrian Vestea ca se bazeaza pe 240 de voturi in Parlament. Explicatiile lui Tomac

Cand a aflat Tomac ca va fi inlocuit: In cursul zilei de sambata aveam peste 200 de voturi. Am avut o discutie cu Nicusor Dan

Nicu Stefanuta, despre negocierile cu AUR: Cand adaugi extrema dreapta la masa, ai incheiat jocul democratic

Alexandru Nazare, varianta de premier pentru un Guvern minoritar PNL-USR-UDMR (surse)

Robert Negoita, despre criza politica: Stiam ca exista anumite complicitati

Ludovic Orban, atac dur la Vestea: Se milogeste pentru voturi. Face un joc mizerabil alaturi de PSD si de Nicusor Dan

Din ce a facut avere noul premier desemnat. Adrian Vestea este contabil de profesie

Stenograme din sedinta cu parlamentarii PSD. Grindeanu, atac frontal la USR: Fritz nici nu realizeaza ca a ramas fara partid

Intotero, vehiculata la Cultura: Nu m-a contactat nimeni ACTUALIZARE 10:43 Intrebata, la Digi24, daca este in calcul pentru a prelua Ministerul Culturii, Natalia Intotero a transmis:

Nu pot sa va confirm aceasta informatie deoarece cu mine nu s-au purtat discutii. Nici din partid, nici din partea premierului desemnat, nu m-a contactat nimeni. Asteptam sa vedem cind ajunge premierul desemnat sa depuna programul de guvernare si lista. Ulterior sa decidem calendarul. Eu cred ca e normal ca inainte de a fi cineva pe o lista, sa se poarte discutii cu acea persoana.

Liberalul Adrian Cozma a subliniat ca PSD ar trebui sa isi asume guvernarea. PSD fuge de responsabilitate si incearca sa arunce vina pe PNL. Ar fi fost normal sa isi asume guvernarea, sa vina cu o solutie. Domnul Grindeanu sa isi asume guvernarea , a spus acesta.

In replica, Intotero i-a rugat pe liberali sa il voteze pe Grindeanu, daca va fi organizata o noua runda de consultari la Cotroceni si va fi propus un premier PSD:

PNL sa il voteze pe Grindeanu premier, daca vor mai fi consultari Am spus dintotdeauna ca in PSD sunt oameni pregatiti si prima optiune este Sorin Grindeanu. Si am sa il rog pe domnul Cozma ca cei din PNL, daca vor mai fi consultari, sa voteze ca Grindeanu sa fie premierul Romaniei. Nu fugim de guvernare.

Modificari pe lista ministrilor: Marian Neacsu, in calcule pentru MAI ACTUALIZARE 10:25 Lista ministrilor Cabinetului Vestea a suferit modificari. Liderii politici au negociat intens in ultimele zile pentru sprijinul parlamentar, dar inclusiv pentru functiile din viitorul Guvern. Astfel, potrivit informatiilor Digi24, social-democratul Marian Neacsu, mana dreapta a lui Sorin Grindeanu, este luat in calcul la Interne. Un nume nou este si cel al lui Sorin Cimpeanu (PNL) la Aparare, dupa ce anterior fusese vehiculat numele Nicoletei Pauliuc.

Luca Niculescu Ministerul de Externe Sorin Cimpeanu (PNL) Ministerul Apararii Marian Neacsu (PSD) Ministerul de Interne si vicepremier Alexandru Nazare (PNL) Ministerul Finantelor Alexandru Rogobete (PSD) Ministerul Sanatatii Sorin Costreie Ministerul Educatiei Natalia Intotero (PSD) - Ministerul Culturii Radu Marinescu (PSD) Ministerul Justitiei Florin Manole (PSD) Ministerul Muncii Bogdan Ivan / Daniel Zamfir (PSD) Ministerul Energiei Alina Gorghiu (PNL) Ministerul Fondurilor Europene si vicepremier Cristian Pistol Ministerul Transporturilor Florin Barbu (PSD) Ministerul Agriculturii

Peiu neaga ca AUR a fost contactat pentru sustinerea Guvernului Vestea ACTUALIZARE 10.00 AUR anunta ca nu va sustine investirea Guvernului Vestea si respinge ideea unei majoritati care sa voteze noul Executiv. Senatorul Petrisor Peiu afirma ca formatiunea nu a fost contactata pentru negocieri si critica atat modul de desemnare a premierului, cat si programul de guvernare: Nimeni - nici Grindeanu, nici Nicusor Dan, nici Vestea - nu ne-au contactat, nu ne-au cerut sa votam guvernul. Cum pot sa votez un guvern? , a declarat Peiu. Detalii aici

Stirea initiala

PSD face ultimele calcule pentru Guvernul Vestea Negocierile pentru investirea Guvernului Vestea au intrat intr-o etapa decisiva, iar conducerea PSD se reuneste joi la Parlament pentru a verifica daca se poate baza pe toti deputatii si senatorii partidului in sustinerea premierului desemnat din PNL. Potrivit surselor politice, exista semnale ca unii parlamentari social-democrati ar putea sa nu voteze noul Executiv.

In acest context, liderul PSD, Sorin Grindeanu, si apropiatii sai au purtat in ultimele trei nopti negocieri intense pentru a asigura cele 233 de voturi necesare investirii Cabinetului. Surse Digi24 sustin ca au existat discutii inclusiv cu liderul AUR, George Simion, dar si cu deputati si senatori ai formatiunii, in incercarea de a obtine sprijin parlamentar. Oficial, AUR a negat astfel de negocieri.

Negocieri inclusiv cu parlamentari AUR pentru strangerea majoritatii Miza este cu atat mai mare cu cat PSD depune eforturi pentru sustinerea unui premier care nu provine din partid, ci din PNL. Iar nemulțumirile din interiorul formatiunii conduse de Sorin Grindeanu complica si mai mult ecuatia votului din Parlament.

Miercuri, liderul PSD si mai multi membri ai conducerii partidului au petrecut ore intregi in sedinte si negocieri, iar apoi s-au retras la o vila de protocol, unde au continuat discutiile alaturi de apropiati ai premierului desemnat Adrian Vestea. Principala problema ramane, potrivit surselor politice citate de Digi24, asigurarea majoritatii parlamentare.

In ciuda calculelor care arata ca nu are 233 de voturi, Adrian Vestea a anuntat ca va depune in Parlament programul de guvernare si lista ministrilor, dand astfel startul procedurilor de investire.

Ultimele calcule: mesajul premierului desemnat Intr-un mesaj publicat pe Facebook, premierul desemnat a precizat ca se lucreaza la forma finala a programului de guvernare si a facut apel la responsabilitate, pledand pentru mai putine orgolii si dispute politice si mai multa responsabilitate , intr-un mesaj asemanator celui transmis recent de presedintele Nicusor Dan.

Adrian Vestea sustine ca evenimentul va avea loc in prima parte a zilei de joi

Setarile tale privind cookie-urile nu permit afisarea continutului din aceasta sectiune. Poti actualiza setarile modulelor cookie direct din browser sau de aici e nevoie sa accepti cookie-urile social media

Fiecare masura este analizata cu responsabilitate din perspectiva impactului bugetar, astfel incat sa respectam tintele asumate privind deficitul si sa prezentam un plan realist, aplicabil si sustenabil. Obiectivul nostru este sa gasim echilibrul corect intre nevoile reale ale societatii si posibilitatile bugetare ale statului. In aceasta perioada, evaluam cu atentie fiecare propunere, astfel incat masurile incluse in programul de guvernare sa fie eficiente si sa poata fi puse in practica. Sunt increzator ca Romania va avea in foarte scurt timp un Guvern functional, capabil sa asigure stabilitate, predictibilitate si solutii concrete pentru cetateni , a scris Vestea in mesajul online.

Mai putine orgolii si dispute politice! Mai multa responsabilitate!, invoca premierul desemnat.

Editor : C.A.

103. Luna iulie vine cu amenzi marite pentru soferi. Punctul de amenda majorat

Luna iulie vine cu amenzi marite pentru soferi. Punctul de amenda majorat de Alexandru Monenciu Joi, 18.06.2026

Newsletter Esti curios de ceea ce se intampla in lumea auto? Iti trimitem stirile zilei direct pe e-mail.

De la 1 iulie, salariul de baza minim brut pe tara va fi marit la 4.325 de lei lunar. In consecinta si punctul de amenda va fi majorat, iar asta inseamna ca amenzile pentru soferi vor creste.

Conform unei Hotarari de Guvern, incepand cu 1 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata va fi majorat la 4.325 de lei lunar. In prezent, salariul de baza minim brut pe tara este de 4.050 de lei lunar, scriu cei de la Profit

Aceasta majorare vine cu o veste proasta pentru soferi. Punctul de amenda reprezinta 5% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata. Cum acesta din urma va fi majorat, va creste si valoarea punctului de amenda tot de la 1 iulie.

Mai exact, punctul de amenda pentru soferi va fi majorat la 216.2 lei.

Potrivit Guvernului, de majorarea salariului minim vor beneficia peste 1.7 milioane de salariatii. Totodata, autoritatile sustin ca aceasa masura va avea efecte pozitive la nivel social prin stimularea ocuparii si prin cresterea puterii de cumparare a salariatilor.

via Profit

Taguri: amenzi circulatie majorare punct amenda punct amenda valoare punct amenda

104. MAE nu are niciun raport de cooperare sau patronaj cu Centrul Diplomatic Bucuresti. UPDATE: Drept la replica - JURIDICE.ro

MAE nu are niciun raport de cooperare sau patronaj cu Centrul Diplomatic Bucuresti. UPDATE: Drept la replica

JURIDICE.ro 18 iunie 2026, 15:35 Joi, 18 iunie 2026, Centrul Diplomatic Bucuresti a dat publicitatii urmatorul drept la replica:

Am luat act de precizarile de presa formulate de Ministerul Afacerilor Externe in data de 17 iunie 2026 cu privire la Centrul Diplomatic Bucuresti.

Reafirmam ca proiectul strategic Centrul Diplomatic Bucuresti este o initiativa privata, independenta, fara a fi pretins vreodata existenta unei afiliere institutionale cu Ministerul Afacerilor Externe si fara a fi revendicat atributii, competente sau prerogative care apartin autoritatilor publice ale statului.

Prin urmare, o mare parte dintre clarificarile formulate public de MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic Bucuresti nu le-a facut niciodata.

De asemenea, precizam ca proiectul Consiliul de Onoare al Diplomatiei nu are nicio legatura cu structurile disciplinare prevazute de legislatia privind Corpul Diplomatic si Consular al Romaniei. Acesta nu are atributii de sanctionare, control sau analiza disciplinara a activitatii membrilor corpului diplomatic si consular. Consiliul reprezinta exclusiv un forum independent de dialog si reflectie, destinat reunirii unor personalitati care au contribuit la reprezentarea Romaniei in plan diplomatic si la dezvoltarea politicii externe romanesti.

Intr-o democratie matura, existenta unor proiecte private dedicate diplomatiei, relatiilor internationale si educatiei civice nu ar trebui privita ca o problema, ci ca o contributie la consolidarea culturii diplomatice si a interesului public pentru politica externa.

Activitatea Centrului Diplomatic Bucuresti este deja cunoscuta publicului prin proiecte precum Ambasadorii Excelentei , care au reunit un numar important de sefi ai misiunilor diplomatice straine acreditate in Romania, alaturi de personalitati ale mediului academic si ale societatii civile. Prin aceasta initiativa, publicul a avut ocazia sa inteleaga mai bine rolul diplomatiei culturale in consolidarea dialogului dintre natii si capacitatea acestora de a construi puncte de cooperare durabile, dincolo de orice context politic sau de criza.

In aceeasi logica, programul Primii pasi spre diplomatie a oferit tinerilor interesati de relatiile internationale oportunitatea de a intra in contact direct cu diplomati, fosti ministri de externe, ambasadori si specialisti cu experienta relevanta in domeniu. Interesul manifestat de participanti, nivelul dezbaterilor si feedbackul primit confirma utilitatea unor astfel de initiative independente dedicate promovarii culturii diplomatice, educatiei civice si relatiilor internationale.

Regretam ca, in locul unui dialog institutional firesc si constructiv, s-a preferat emiterea unor pozitii publice care tind sa descurajeze initiative independente ce promoveaza exact valorile pe care diplomatia romana ar trebui sa le sustina: dialogul, expertiza si participarea civica.

Vom continua sa construim proiecte, sa reunim profesionisti si sa promovam cultura diplomatica, indiferent de obstacolele sau interpretarile care incearca sa substituie dialogul autentic.

Juridice AI : clar si rapid

Miercuri, 17 iunie 2026, Ministerul Afacerilor Externe a facut urmatoarele precizari

Ministerul Afacerilor Externe (MAE) nu are niciun raport de cooperare sau patronaj cu entitatea intitulata Centrul Diplomatic Bucuresti.

Conform informatiilor publice existente, acest centru este o initiativa recenta la care s-au asociat si persoane care au desfasurat activitate profesionala in cadrul MAE si ale caror raporturi de munca s-au incheiat prin pensionare sau incetarea detasarii.

Ministerul Afacerilor Externe insista asupra caracterului strict privat al initiativei, caracter care se reflecta si asupra reuniunilor si activitatilor acestui centru.

Ministerul Afacerilor Externe sustine activitati care ofera cetatenilor romani informatii si o mai buna intelegere a obiectivelor, rezultatelor si in general a activitatii de realizare a politicii externe. In acelasi timp, subliniaza exigenta critica ca orice informatie sa fie exacta, corect contextualizata si argumentata, pentru a evita consecintele negative ale dezinformarii si ale manipularii informatiei.

Reamintim faptul ca, potrivit dispozitiilor art. 16 din Legea nr. 269/2009 privind Statutul corpului diplomatic si consular, gradul diplomatic sau consular detinut de fosti membri ai Corpului Diplomatic si Consular al Romaniei (CDCR) se pastreaza exclusiv cu titlu onorific, fara a exista posibilitatea ca acestia sa-si atribuiе o calitate atasata doar membrilor CDCR in activitate, imprejurare ce ar putea induce in eroare publicul caruia i se adreseaza initiativa privata in discutie.

Pentru claritate, MAE precizeaza ca functia principala a ministerului este reprezentata de indeplinirea unor activitati de specialitate necesare realizarii politicii externe a statului. In conformitate cu prevederile art. 585 din O.U.G. nr. 57/2019, serviciile diplomatice si consulare sunt servicii non-economice de interes general, exercitate prin gestiune directa de catre Ministerul Afacerilor Externe sau de catre organismele prestatoare de servicii publice sub monitorizarea si controlul MAE sau mandatate de catre acesta .

In consecinta, orice alta initiativa, publica sau privata, derulata cu ignorarea prevederilor sus-mentionate, este asimilabila asumarii de catre terte persoane a unor calitati ce presupun exercitarea autoritatii de stat, in calitate de membri in activitate ai CDCR. Asa este si utilizarea unei titlaturi precum consiliul de onoare al diplomatiei .

Ministerul Afacerilor Externe semnaleaza, totodata, ca nu organizeaza, nu coordoneaza si nu patroneaza aceasta structura si nici evenimentele organizate de acest centru.

Conform Legii nr. 269/2003 privind statutul Corpului diplomatic si consular al Romaniei, Consiliul de Onoare se intruneste pentru examinarea faptelor care genereaza raspunderi si sanctiuni pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei.

Astfel, afirmatia potrivit careia Centrul Diplomatic Bucuresti este o platforma institutionala dedicata dialogului diplomatic, schimbului de idei si promovarii excelentei in relatiile internationale, reunind membri ai corpului diplomatic, experti si publicul interesat de diplomatie si ca in cadrul sau ar functiona un Consiliu de onoare al diplomatiei este factual neadevarata, sugerand existenta unui patronaj activ din partea Ministerului Afacerilor Externe, sub forma unei colaborari institutionale, in vederea exercitarii unor prerogative ce tin de indeplinirea serviciului diplomatic al Romaniei.

Cu privire la cursurile organizate de aceasta entitate privata si adresate persoanelor interesate sa urmeze o cariera in diplomatie, MAE precizeaza ca admiterea in Corpul Diplomatic si Consular al Romaniei se face prin concurs, iar MAE nu gireaza niciun program de pregatire in acest sens.

2026-06-19 - 2026-06-18

Informatii privind concursurile de admitere in MAE sunt disponibile aici

105. MApN lanseaza o noua campanie de recrutare. Sunt aproape 7.000 de posturi disponibile

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Ministerul Apararii Nationale a inceput o noua campanie de recrutare, punand la dispozitia candidatilor 6.763 de posturi in unitati militare din intreaga tara. In paralel, autoritatile pregatesc lansarea unui program de pregatire militara voluntara destinat tinerilor cu varste intre 18 si 35 de ani. Initiativa urmareste atragerea unui numar mai mare de persoane catre o cariera militara si reducerea deficitului de personal din sistem.

Ministerul Apararii Nationale (MApN) continua procesul de consolidare a resursei umane din cadrul Armatei Romaniei si anunta o noua etapa de recrutare la nivel national. Mii de locuri sunt disponibile pentru cei care isi doresc sa imbratiseze o cariera militara, iar autoritatile sustin ca exista oportunitati reale atat pentru persoanele care doresc sa activeze permanent in sistem, cat si pentru cei interesati de programele de pregatire voluntara.

MApN lanseaza o noua campanie de recrutare Potrivit informatiilor transmise de Ministerul Apararii Nationale, noua campanie de recrutare pune la dispozitia candidatilor un total de 6.763 de posturi de soldati si gradati profesionisti. Locurile sunt distribuite in unitati militare din toate regiunile tarii, oferind sanse de angajare pentru persoane din diferite judete.

Reprezentantii institutiei ii indeamna pe cei interesati sa se informeze din timp cu privire la conditiile de inscriere si criteriile de selectie. Informatiile complete pot fi obtinute de la birourile de informare-recrutare si de la centrele specializate care functioneaza in fiecare judet. Tot aici, candidatii pot afla detalii despre documentele necesare, etapele concursului si calendarul recrutarii.

Aceasta initiativa face parte din strategia de completare a efectivelor Armatei Romaniei, intr-un context in care numeroase posturi raman neocupate, iar necesarul de personal calificat este in continua crestere.

Program de pregatire militara voluntara pentru tinerii intre 18 si 35 de ani Pe langa recrutarea pentru posturile permanente, Ministerul Apararii pregateste si implementarea unui program de pregatire militara voluntara. Ministrul Apararii, Radu Miruta, a declarat ca anul acesta reprezinta un moment important pentru sistemul militar, fiind pentru prima data dupa suspendarea serviciului militar obligatoriu cand tinerii vor putea participa la un program organizat de instruire in mod voluntar.

Programul se adreseaza persoanelor cu varste cuprinse intre 18 si 35 de ani si presupune parcurgerea unei perioade de pregatire intensiva de patru luni. Participantii vor desfasura activitati specifice in unitati militare, beneficiind pe intreaga durata de cazare solda, hrana si instruire de specialitate.

La finalizarea programului, cei inscrisi vor primi o remuneratie pentru perioada petrecuta in pregatire. Conform estimarilor prezentate de ministru, suma acordata ar putea ajunge la aproximativ 27.000 de lei brut pentru cele patru luni de instruire, ceea ce ar reprezenta aproximativ 15.000 de lei net.

Posibilitatea unei cariere pe termen lung in Armata Romaniei Unul dintre avantajele programului este ca participantii pot opta ulterior pentru continuarea activitatii in sistemul militar. In functie de nivelul studiilor si de pregatirea profesionala, acestia pot ocupa posturi de soldati si gradati profesionisti sau pot urma cursuri suplimentare pentru specializari precum cea de maistru militar.

Ministrul Apararii a subliniat ca gradul ridicat de neocupare a unor functii din sistem creeaza oportunitati importante pentru cei care isi doresc stabilitate profesionala si o cariera pe termen lung. Modernizarea Armatei Romaniei si

investitiile realizate in ultimii ani sunt considerate argumente suplimentare pentru atragerea noilor generatii catre domeniul militar.

Autoritatile estimeaza ca, in functie de interesul manifestat de candidati si de resursele financiare disponibile, intre 1.000 si 3.000 de persoane ar putea fi incadrate in programul de pregatire militara voluntara pana la sfarsitul anului. Astfel, noua campanie de recrutare si programul dedicat voluntarilor reprezinta pasi importanti in procesul de intarire a capacitatii de aparare si de asigurare a resursei umane necesare pentru viitorul Armatei Romaniei.

106. Masca de fata naturala pentru ten impecabil. Reteta simpla pentru o piele radianta

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Masca de fata. Tot mai multe persoane cauta alternative naturale pentru ingrijirea tenului, iar mastile preparate din ingrediente simple continua sa fie printre cele mai populare optiuni. Atunci cand sunt alese corect si adaptate tipului de piele, acestea pot contribui la hidratarea, catifelarea si revitalizarea tenului.

Una dintre cele mai apreciate combinatii este cea bazata pe miere si iaurt, ingrediente cunoscute pentru proprietatile lor hidratante si calmante.

De ce sunt apreciate mastile naturale pentru fata Produsele preparate acasa au avantajul ca folosesc ingrediente accesibile si usor de gasit. In plus, multe dintre acestea contin vitamine, minerale si antioxidanti care pot sustine aspectul sanatos al pielii.

Specialistii atrag insa atentia ca nu toate ingredientele naturale sunt potrivite pentru orice tip de ten, iar testarea prealabila este recomandata.

Reteta unei masti naturale pentru ten luminos Pentru aceasta masca ai nevoie de:

Ingredientele se amesteca pana se obtine o compozitie omogena si se aplica pe tenul curat.

Masca se lasa sa actioneze aproximativ 15-20 de minute, dupa care se indeparteaza cu apa calduta.

Beneficiile ingredientelor Mierea Mierea este apreciata pentru proprietatile sale emoliente si capacitatea de a mentine hidratarea pielii. De asemenea, poate contribui la calmarea senzatiei de uscaciune.

Iaurtul natural Contine acid lactic, un ingredient care poate ajuta la exfolierea delicata a pielii si la imbunatatirea aspectului general al tenului.

Fulgii de ovaz Ovazul este utilizat frecvent in produsele cosmetice datorita efectului calmant si capacitatii de a reduce senzatia de iritatie a pielii.

Alte ingrediente naturale folosite in mastile faciale In functie de nevoile pielii, multe persoane aleg sa adauge:

Greseli frecvente in utilizarea mastilor naturale Aplicarea prea frecventa a mastilor sau folosirea ingredientelor nepotrivite poate provoca iritatii si sensibilitate.

Specialistii recomanda:

Cum obtii un ten cu aspect sanatos Pe langa mastile naturale, aspectul pielii este influentat de alimentatie, hidratare, somn si protectia solara. O rutina constanta de ingrijire si alegerea produselor potrivite tipului de ten pot contribui la mentinerea unui aspect luminos si ingrijit pe termen lung.

Disclaimer: Informatiile din acest articol au caracter informativ si nu inlocuiesc recomandarile unui medic dermatolog sau ale unui specialist in ingrijirea pielii.

Robert Lele si clarinetistul Vasile Pandelescu, ridicati de acasa de politisti! Ce probleme are sotul Andrei Volos

Ce se intampla doctore

Ce se intampla cu pensiile dupa 1 iulie. Majorarea salariului minim aduce bani in plus pentru aceasta categorie de ..

Prosport

Imaginile zilei: Gigi Becali a carat caramizi de bani cash cu papornita de hartie!

Prosport

FOTO. Maria Sharapova, aparitie rara in costum de baie. Cum arata rusoaica la 39 de ani

Publicat: 18 iun. 2026, 12:25 Autor: Loredana Dumitrascu Beauty Style Share:

Autor: Loredana Dumitrascu

A absolvit Facultatea de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din Bucuresti. A lucrat inca din 2009 la ProSport ca intern. In.....

Vezi pagina autorului

Tags: frumusetate naturala hidratarea tenului ingrijirea pielii ingrijirea tenului acasa masca cu miere si iaurt masca cu ovaz masca de fata naturala masca faciala naturala masca naturala pentru ten impecabil masca pentru fata produse naturale pentru ten remedii naturale pentru ten retete cosmetice naturale rutina de ingrijire a pielii sfaturi de frumusetate ten hidratat ten luminos ten radiant ten sanatos tratamente naturale pentru ten

107. Mesajul lui Basescu pentru sindicate: Orice leu pe care il cer va fi un leu imprumutat

Mesajul lui Basescu pentru sindicate: Orice leu pe care il cer va fi un leu imprumutat Autor: Aniela Manolea

Joi, 18 Iunie 2026, ora 07:25

2034 citiri

Fostul presedinte Traian Basescu critica sindicatele FOTO Facebook/Traian Basescu

Fostul presedinte Traian Basescu a transmis sindicatelor un mesaj despre situatia economica a Romaniei. Orice leu pe care il cer va fi un leu imprumutat, pentru ca Romania nu produce nici banii cu care le plateste acum salariile , spune Basescu.

Protestele sindicale legate de proiectul legii salarizarii continua, insa fostul sef al statului Traian Basescu considera ca bugetarii trebuie sa inteleaga ca pretentiile salariale nu pot fi satisfacute fara cresterea datoriei externe a Romaniei.

Vad ca oamenii de la sindicate sunt in strada. (...) Dar trebuie sa le spun si ei trebuie sa fie constienti ca orice leu pe care il cer va fi un leu imprumutat, pentru ca Romania nu produce nici banii cu care le plateste acum salariile. Deci orice leu pe care domnii de la sindicate il cer si bat din picior sa li se dea acum, orice leu este imprumutat , a declarat Traian Basescu, miercuri, 17 iunie, la TVR Info.

El considera ca sindicalistii trebuie sa fie cinstiti si corecti si sa recunoasca ca actuala lege a salarizarii are incluse in ea sporurile .

Intre timp, au uitat ca s-au bagat sporurile in salarii. (...) Si acum, cand vorbesc de salarii ei includ si veniturile, or corect este ca ei sa recunoasca ca salariile cresc si sporurile scad. Deci salariile, in noua lege a salarizarii, cresc, clar! Unii confunda salariile cu veniturile , a aratat Basescu.

108. Niciun comentariu

O consultare publica desfasurata la nivel national [1] , la care au raspuns 3.290 de angajati din sectorul public de sanatate arata un consens clar: reforma salarizarii este acceptata doar daca protejeaza veniturile reale, recunoaste munca grea si diferentiaza pe specialitati. Altfel, 6 din 10 angajati iau in calcul plecarea din sistemul public.

Federatia Solidaritatea Sanitara din Romania a consultat angajatii din sanatate cu privire la proiectul noii legi a salarizarii . La consultarea online , desfasurata in perioada 9 15 iunie 2026, au raspuns 3.290 de angajati din 41 de judete si din Bucuresti. Prelucrarea datelor a fost realizata in cadrul Centrului de Cercetare si Dezvoltare Sociala Solidaritatea (CCDSS). Rezultatele ofera, pentru prima data in aceasta dezbateri, o imagine masurabila a ceea ce asteapta personalul medical si nemedical de la reforma si a riscurilor pe care le percepe.

Raspunsul angajatilor, in cifre Pe toate temele importante, pozitiile sunt convergente la medici, asistenti, personal auxiliar si personal nemedical/TESA. Patru conditii apar constant, in blocuri diferite ale chestionarului:

Plafonul de 20% pe sporuri este respins sau acceptat doar conditionat de 85,1% dintre respondenti. Iar semnalul cel mai grav priveste retentia: 61,3% iau in calcul plecarea din sistemul public daca proiectul nu este corectat, riscul fiind cel mai ridicat in randul angajatilor tineri exact segmentul de care depinde inlocuirea generationala a personalului

Angajatii din sanatate nu cer blocarea reformei, ci o reforma corecta. Ei accepta nevoia unei noi legi a salarizarii, dar resping o lege care ar putea diminua veniturile aflate in plata, ar reduce recompensele pentru risc, ture, noapte, weekenduri si garzi sau ar aplatiza ierarhiile profesionale fara explicatii transparente.

Ce ar trebui modificat sau completat in proiect Pornind de la pozitiile exprimate de angajati, Federatia Solidaritatea Sanitara solicita Guvernului corectarea proiectului pe urmatoarele directii:

Datele arata ca munca atipica este una dintre liniile de fractura ale proiectului. 82,4% sustin mentinerea sau majorarea sporului de tura, 88,6% sustin recompensarea distincta a muncii de noapte, iar 87,5% aleg majorarea cu 100% pentru munca desfasurata in zilele de repaus saptamanal si sarbatori legale. In cazul garzilor desfasurate in zile libere sau sarbatori legale, 85,4% dintre respondentii relevanti aleg suplimentarea cu 100%.

Sporurile pentru conditii de munca nu sunt percepute ca privilegii, ci ca mecanisme de adecvare a recompensei la realitatea muncii. 88,3% sustin introducerea in lege a unor niveluri minime garantate ale sporurilor, iar 85,1% resping plafonul de 20% sau il accepta doar conditionat. Mesajul este simplu: plafonul nu poate fi aplicat mecanic intr-un sector in care expunerea la risc, continuitatea si responsabilitatea pentru pacient sunt structurale.

Comparatorul salariilor a avut rol de instrument de orientare a raspunsurilor. Dintre respondentii care au ajuns la blocul de impact, 49,7% declara ca l-au utilizat; dintre utilizatori, 37,3% au indicat o scadere a venitului, 29,3% o crestere, 27,6% aproximativ acelasi nivel, iar 5,7% nu au putut interpreta rezultatul. FSSR solicita ca decidentii sa publice simulari complete, pe functii si situatii reprezentative, inainte de adoptarea legii.

Raspunsurile deschise dau greutate umana cifrelor. Angajatii vorbesc despre salarii care sa acopere inflatia, sporuri si garzi platite la salariul aflat in plata, echitate intre profesii, recunoasterea muncii asistentilor, infirmierelor, brancardierilor, ingrijitoarelor si personalului TESA, precum si despre riscul ca pacientii sa fie afectati daca personalul pleaca sau este demotivat.

Formulari recurente, redate anonimizat, sunt:

Salarizarea trebuie tratata ca investitie in siguranta actului medical, nu ca simpla cheltuiala ,

Sa se plateasca sporurile si garzile la salariul aflat in plata ,

Sistemul nu poate functiona fara oameni motivati si respectati

Cum vor fi ingrijiti pacientii cand personalul medical este preocupat de grija zilei de maine? .

Consultarea indica si un risc sistemic: 61,3% dintre respondentii care au raspuns la itemul de retentie considera probabila sau foarte probabila plecarea din sistemul public daca proiectul legii nu este corectat. In esantionul ponderat pe structura profesionala, valoarea este chiar mai mare, 63,3%. Pentru FSSR, aceasta confirma ca salarizarea in sanatate trebuie tratata ca politica de retentie, nu ca exercitiu contabil.

Pozitia Federatiei Solidaritatea Sanitara din Romania Rezultatele consultarii confirma, in cifre, directiile pe care FSSR le sustine in propunerile transmise Guvernului (27 mai, 2, 8 si 17 iunie 2026). FSSR atrage atentia ca tiparul salarii afisate mai mari, drepturi efective mai mici , semnalat de analizele proprii inca din 2017 si confirmat ulterior, risca sa se repete daca protectia veniturii total, recunoasterea muncii atipice si diferentierea pe specialitati nu sunt asigurate prin lege.

FSSR solicita modificarea proiectului legii salarizarii inainte de adoptare, astfel incat forma finala sa includa garantii reale de non-regres salarial, indexarea valorii de referinta, protectia sporurilor si a drepturilor pentru program atipic, plata corecta a garzilor, diferentieri justificate intre specialitati si locuri de munca, includerea personalului TESA si nemedical, precum si mecanisme transparente de evaluare si contestare a pozitionarii functiilor.

Mesajul FSSR

Angajatii confirma, in date, ceea ce sustinem de ani de zile: o reforma corecta protejeaza venitul real, recunoaste munca grea si diferentiaza riscul. Cerem Guvernului sa corecteze proiectul inainte de adoptare, in acord cu pozitiile exprimate de personalul din sanatate.

Ce vor angajatii din sanatate?

Vor o lege care sa nu le ia din venituri, sa nu le ignore riscurile, sa nu le simplifice munca pana la o formula contabila si sa nu puna in pericol retentia personalului. Vor o salarizare corecta, transparenta si sigura. Iar consultarea publica arata ca acest mesaj este majoritar, coerent si robust.

Comitetul Director

Persoane de contact

Predica Gabriel (Prim-vicepresedinte FSSR) 0 737 028 094

Ciora Anca (Copresedinte FSSR) 0 736 654 336

Bulboaca Daniel (Prim-vicepresedinte FSSR) 0 740 488 812

Zaharia Mihaela (Prim-vicepresedinte FSSR) 0 786687782

Anexa. Metodologie si rezultate pe scurt Anexa sintetizeaza metodologia si principalele rezultate ale consultarii publice. Este conceputa ca material de sprijin pentru prezentarea publica a datelor. Cifrele sunt rotunjite la o zecimala, iar procentele se raporteaza la respondentii cu raspuns valid pentru fiecare item.

1. Metodologie Consultarea a fost initiata de Federatia Solidaritatea Sanitara din Romania, iar analiza a fost realizata

in cadrul Centrului de Cercetare si Dezvoltare Sociala Solidaritatea (CCDSS). Datele provin dintr-un chestionar online, autoadministrat, completat de 3.290 de angajati din sanatate in perioada 9-15 iunie 2026. Toti respondentii au confirmat ca sunt vizati de reglementarile salariale analizate. Participarea a fost voluntara si auto-selectata. Prin urmare, rezultatele descriu pozitiile respondentilor, nu parametri ai intregii populatii, si nu constituie un sondaj probabilistic la nivel national.

Esantionul este predominant feminin (82,0%), cu vechime ridicata (60,0% peste 20 de ani) si o expunere mare la program atipic (doar 31,1% lucreaza exclusiv in program de zi). Pe categorii, au raspuns 1.829 de asistenti, 848 de medici, 461 de persoane din alt personal medico-sanitar si 152 din personal nemedical/TESA, din 42 de unitati administrativ-teritoriale. Intrucat medicii sunt suprareprezentati fata de structura nationala, indicatorii principali au fost recalculati si prin ponderare de post-stratificare la structura profesionala a 362 de spitale publice.

Conventii: acord reunește acord total si acord partial ; probabil reunește foarte probabil si probabil . Din cauza logicii de ramificare a chestionarului, fiecare indicator este raportat la baza sa efectiva, care variaza intre 3.290 (intrebari initiale) si 2.073 (blocul de retentie); rezultatele pe sub-baze mici (de exemplu, personalul nemedical/TESA, 116 raspunsuri) sunt prezentate ca semnal, nu ca estimare definitiva.

Esantionul este unul de consultare voluntara, nu un esantion probabilistic. Pentru verificarea robustetii concluziilor a fost construit si un esantion ponderat pe structura profesionala, folosind ca reper baza de date cu spitalele publice detinuta de CCDSS. Ponderarea corecteaza partial supra- sau subreprezentarea unor grupuri profesionale, dar nu transforma datele intr-un sondaj national probabilistic. Concluziile trebuie citite ca expresie a pozitiilor respondentilor si ca semnal de acceptabilitate sociala a optiunilor legislative analizate.

Element metodologic Descriere sintetica Baza analizata 3.290 raspunsuri valide; chestionar online; date anonime. Perioada iunie 2026; consultare desfasurata in contextul Conferintei Salarizarea in Sanatate . Reponderare corectie pe structura profesionala, raportata la baza spitalelor publice din 05.03.2026. Limite participare voluntara, baze diferite pe itemi, date auto-raportate, imposibilitatea calcularii unei marje de eroare probabilistice. Figura 1. Rezultatele principale, comparate intre totalul raspunsurilor si esantionul ponderat

Sursa: consultarea publica FSSR/CCDSS, iunie 2026. Ponderarea este realizata pe structura profesionala, folosind baza de referinta a spitalelor publice. Diferentele mici dintre valorile neponderate si cele ponderate indica faptul ca principalele concluzii raman stabile.

Principalele pozitii exprimate de angajatii din sanatate in consultare (% din raspunsurile valide)

Figura 2. Rezultatul indicat de Comparatorul salariilor

Comparatorul a fost utilizat de 1.029 de respondenti dintre cei 2.070 care au ajuns la acest bloc de intrebari. Proportia celor care au indicat scadere este relevanta pentru solicitarea FSSR privind publicarea simularilor de impact inainte de adoptarea legii.

Figura 3. Teme recurente in raspunsurile deschise

Codarea tematica este multi-eticheta: acelasi raspuns poate contine mai multe teme. Au fost analizate 1.406 raspunsuri deschise si comentarii relevante. Graficul indica frecventa mentiunilor tematice, nu procentul de respondenti unici.

2. Rezultate esentiale si implicatii pentru modificarea proiectului Rezultatele pot fi sintetizate in sapte directii de modificare sau completare a proiectului legii salarizarii:

Compararea raspunsurilor neponderate cu esantionul ponderat nu modifica directia concluziilor. Pentru principalele teme, diferentele sunt mici: non-regresul venitului total ramane peste 92%, indexarea cu inflatia ramane aproape de 90%, respingerea sau acceptarea doar conditionata a plafonului de 20% ramane peste 83%, iar riscul de plecare din sistemul public creste usor in esantionul ponderat, pana la 63,3%.

Punctele de consens Pe toate temele importante, pozitiile sunt similare intre grupurile profesionale (consens transversal).

Raspunsurile deschise Raspunsurile deschise confirma datele cantitative. Ele formuleaza aceeasi preocupare in limbaj direct: salariatii cer o lege serioasa, testata inainte de aplicare, care sa nu repete inechitatile vechii legi; cer sporuri si garzi platite la salariul real; cer recunoasterea muncii din bloc operator, ATI, psihiatrie, ambulanta, UPU, camere de garda si alte locuri cu risc; cer sa nu fie uitate categoriile auxiliare, infirmierele, ingrijitoarele, brancardierii, registratorii si personalul TESA. In aceste mesaje, salarizarea este legata direct de siguranta pacientului, de retentie si de functionarea serviciului public de sanatate.

Indicator Baza Toate raspunsurile Esantion ponderat Non-regresul venitului salarial total 3.084/3.284 93,9% 92,6% Indexarea valorii de referinta cu inflatia 2.982/3.290 90,6% 89,8% Spor de tura mentinut/majorat 2.285/2.774 82,4% 83,2% Munca de noapte recompensata distinct 2.459/2.774 88,6% 87,4% Plafon 20% respins sau acceptat conditionat 2.135/2.510 85,1% 83,7% Coeficienti diferiti pe specialitate/compartiment 1.626/2.236 72,7% 71,0% Risc de plecare din sistemul public 1.270/2.073 61,3% 63,3% Semnalul de retentie, pe grupe de varsta Intentia de plecare nu este distribuita uniform: este semnificativ mai mare la respondentii tineri si scade pe masura ce varsta creste (corelatie de rang Spearman $r = 0,251$; $p < 0,001$). La grupa 25-34 de ani, circa 86% considera probabila plecarea din sistem; la 55-64 de ani, ponderea scade la circa 51%. Riscul nu difera semnificativ statistic intre grupurile profesionale, fiind transversal.

Figura A1. Riscul de plecare din sistemul public, pe grupe de varsta si niveluri de venit.

Toate raspunsurile vs esantionul ponderat Pentru a verifica daca rezultatele sunt influentate de supra-reprezentarea medicilor, fiecare indicator a fost recalculat si pe un esantion ponderat la structura profesionala a spitalelor publice. Diferentele dintre cele doua seturi sunt mici sub 4 puncte procentuale pentru toti indicatorii ceea ce arata ca pozitiile exprimate nu depind de compozitia esantionului.

Figura A2. Comparatia dintre toate raspunsurile (neponderat) si esantionul ponderat pe structura nationala.

Protectia intregului venit lunar 63,4% 62,3% 1,1 Crestere reala de cel putin 10% 74,8% 76,1% +1,3 Spor de tura mentinut sau crescut 82,4% 81,5% 0,9 Munca de noapte platita distinct 88,6% 85,0% 3,6 +100% pentru weekend si sarbatori 87,5% 85,5% 2,0 Disponibilitatea scade daca scad tarifele 79,1% 75,2% 3,9 Niveluri minime garantate la sporuri 88,3% 87,8% 0,5 Plafon de 20% respins sau conditionat 85,1% 82,5% 2,6 Coeficienti diferiti pe specialitati 72,7% 70,1% 2,6 Risc de plecare din unitate 59,0% 60,3% +1,3 Risc de plecare din sistemul public 61,3% 61,9% +0,6 Ar evita promovarea in conducere 53,1% 49,8% 3,3 Tabelul A1. Indicatori-cheie, neponderati (toate raspunsurile) vs ponderati la structura profesionala nationala. Toate abaterile sunt sub 4 puncte procentuale.

Limite Esantionul nu este probabilistic, ci rezultatul auto-selectiei participantilor, recrutati prin canale profesionale si sindicale. Este probabil ca el sa supra-reprezinte angajatii mai implicati sau mai afectati de proiect. Datele sunt transversale (asocierile sunt corelatii, nu relatii de cauzalitate), iar indicatorii de retentie masoara intentii declarate, nu comportamente efective. Rezultatele descriu pozitiile populatiei de respondenti si au valoare de semnal pentru decident, nu de estimare populationala cu marja de eroare in sens statistic strict.

Autor

2026-06-19 - 2026-06-18

Director CCDSS

Prof. univ. dr. Rotila Viorel

[1] <https://evaluare-proiect.solidaritatea-sanitara.ro/>

109. Noaptea cutitelor lungi din PNL

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Toata Romania este de cateva zile incoace cu ochii cand la facturile de utilitati, cand la preturile la alimente, cand la indicele inflatiei, cand la TVA-ul marit, cand la proiectul legii salarizarii unitare, cand la manifestantii din Piata Victoriei, cand la toate televiziunile indiferent de culoarea lor politica adica practic sa uita la cei alesi de ei care se macelaresc intre ei Parlament si pe holurile si subsolurile lui mai rau decat in jocurile romanilor din Colosseum

PDL versus PNL

Stim cu totii istoria de dupa 90 a PNL-ului si este evident ca Basescu si al lui PDL au reusit sa devina o adevarata anaconda pentru resturile decimate de coruptie, greseli, prostie, ingamfare, preacurvie, si alte si alte politicianiste si romanisme neaoase.

Miscarea lui Bolojan de a mima spargerea PNL-ului si unirea cu USSR in scopul pregatirii scaunului de fost viitor presedinte al Romaniei nu si-a dovedit deloc succesul scontat asa ca s-a continuat jocul la cacialma

Doar ca sarmanul To(lo)mac a luat iar praful de pe doba si astfel s-a trecut la planul B spargerea PNL-ului

Si uite asa circul Bolo(V)an versus Vestea (cea mare) a facut ca noaptea cutitelor lungi a lui Hitler sa fie o biata comedie delle arte fata de show-ul ce inca se joaca sub ochii unei tari infometate isi sarace ai caror copii sufera de lipsuri dramatice in timp ce protagonistii baga fondurile primite din banii romanilor in televiziuni de casa

Orice om normal se intreaba cum un partid poate sa gandeasca sa isi dea afara un membru doar pentru ca acesta a fost nominalizat sa formeze un guvern!

Vorba lui Mircea Badea: ma voi aia cine sunteti? Aaaa 14 din carti sau 14% ca nu va vad!!

Gorghiu et comp adica PNL ameninta ca pleaca daca aripa PDL nu revin la tratative semn ca stiu ca sunt deja pe drumul scurt deja calcat de PNTCD un partid uitat de toti si toate !

Masina de spalata a politicii

Fostii putinisti, antioccidentali etc de ieri, azi dupa o scurta spalare de doar cateva zile au devenit acceptabili, frecventabili, proeuropeni chiar .

Pe bune? Atat de mare e osul? A ajuns foamea si la voi ?

Pe de alta parte satui sa tot auda ineptiile ministrilor politici de pe la armata, interne, servicii au inceput discret sa traga semnale de alarma. Ei au observat primii ca Maria Antoaneta cu a ei replica celebra data oamenilor care spuneau ca nu au paine sa manance : Atunci sa manance cozonac si-a gasit o copie in ministra care a rostit la fel de replica: Statul roman are prostul obicei de a schimba peste noapte sistemul de taxe si impozite pentru ca uneori e o dovada de forta. Ce ministru sunt eu daca nu schimb taxele?

Asa a aparut dnul Silviu Predoiu ca si candidat la presedintie neluat in seama si nevotat. Si de aici a inceput balul cu generalii de televizor care tot trag semnale de zor. Nu am gasit alta rima !

Astazi o alta figura legendara a serviciilor, generalul Gomoi Marian, specialist in razboiul asimetric, apare in public cu

2026-06-19 - 2026-06-18

scrisori deschise adresate celor doua camere ale Parlamentului in care trage semnale dure de alarma

Minte-ma dar minte-ma frumos!

Replica mereu actuala cu care romanii au fost mintiti din 90 incoace.

Bolojan a marit TVA-ul promis de unii si tatuat de altii ca nu va creste! Acum in picaj total promite cresterea pensiilor de la anul! Si pana atunci ce sa faca pensionarii ? Sa moara pentru ca banii lor sa ramana statului!

Unirea Moldovei cu Romania pare a fi acum singura carte a PDL-ului din PNL si drumurile non stop la Chisinau ale lui Nicusor si Bolojan sustin ideea.

Doar ca romanul rupt in fund si mort de foame dupa teapa de la alegeri trasa de fratii moldoveni se intreaba cine le va plati pensiile moldovenilor dupa Unire!

Romani in noaptea asta vi se pregateste .. altceva! Vorba aceea la fel de celebra : fugitiiii baaaa!

110. Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul!

SibiuNews - Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul!

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Economie gt; Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul!

Economie

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Ultima actualizare: 18.06.2026 21:33 21:33

SibiuNews SibiuNews

SibiuNews a fost lansat in anul 2011. Contact redactie: redactia@sibiunews.net. Contact publicitate: publicitate@sibiunews.net.

Urmareste

Publicat: 18.06.2026 21:33

5 minute de citit

Statul majoreaza salariul minim din iulie: Angajatii primesc 125 de lei in plus, companiile platesc cu 284 de lei mai mult

Contents

Peste 1,7 milioane de salariatii din Romania vor avea salarii de baza mai mari incepand cu a doua jumatate a acestui an. Guvernul a aprobat o Hotarare de Guvern care prevede cresterea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata la nivelul de 4.325 de lei lunar. Noua masura aduce o reconfigurare fiscala importanta, marcata nu doar de cresterea valorii brute, ci si de o reducere a facilitatilor fiscale destinate celor cu venituri mici.

Informatiile publicate initial de StartupCafe arata ca, desi pe hartie cresterea bruta este de 275 de lei, impactul real in buzunarele angajatilor va fi diminuat de ajustarea componentei netaxabile. Concomitent cu majorarea brutului, Executivul reduce suma scutita de taxe si contributi sociale de la 300 de lei la 200 de lei pentru perioada iulie decembrie. In acest context, dinamica efortului financiar se muta in special pe umerii sectorului privat, statul devenind principalul beneficiar direct al acestei reforme prin colectarea de taxe suplimentare.

Formula de calcul: Cine si cat castiga din luna iulie In prezent, salariul minim brut national este fixat la 4.050 de lei.

Datorita facilitatii fiscale prin care suma de 300 de lei este complet scutita de impozit si contributii (CAS si CASS), un angajat incaseaza pe luna un salariu net de 2.574 de lei. Pentru acest venit, angajatorul suporta un cost total (care include Contributia Asiguratorie pentru Munca CAM de 2,25%) de 4.134 de lei.

Odata cu intrarea in vigoare a noilor reglementari, matematica salariului minim se schimba structural:

Diferenta de 159 de lei dintre suma scoasa in plus din conturi de angajator (284 lei) si cea primita in mana de lucrator (125 lei) va merge direct in bugetul de stat sub forma de impozit si contributii sociale. Tariful orar minim de lucru se va stabili la 25,949 lei/ora, raportat la o durata medie lunara a muncii de 166,667 ore.

Presiune pe sectorul privat si efecte in lant Aproximativ 1,75 milioane de contracte de munca active vor fi direct afectate de acest act normativ, ceea ce reprezinta o parte semnificativa din forta de munca din sectorul privat. Analistii economici avertizeaza ca masura va pune o presiune severa pe afacerile mici si mijlocii. Microintreprinderile si companiile din domenii cu valoare adaugata mica (precum comerțul sau serviciile de curatenie) vor trebui sa absoarba aceste costuri într-un context marcat deja de o inflatie ridicata.

In plus, modificarea salariului minim brut genereaza automat o reactie in lant in legislatia nationala:

Obligatiile administrative ale angajatorilor Companiile trebuie sa aplice noile modificari si sa semneze acte aditionale individuale cu fiecare angajat vizat, modificarile colective nefiind administrative permise. Noul salariu brut trebuie raportat in sistemul REGES (Revisal) in termen de maximum 20 de zile lucratoare de la producerea modificarii. Legislatia prevede amenzi dure pentru nerespectarea termenelor (intre 5.000 si 8.000 de lei) si sanctiuni de pana la 5.000 de lei pentru fiecare salariat identificat cu un nivel de remunerare sub pragul minim legal. Totodata, companiile din sectorul constructiilor nu sunt afectate de aceasta hotarare, salariul lor minim ramanand neschimbat la valoarea stabilita anterior de 4.582 de lei.

ANIVERSARE OFICIALA: Marquardt Schaltsysteme SCS aniverseaza 20 de ani de activitate in Sibiu

Dilema verii 2026: Lux all-inclusive in Sharm El Sheikh sau o saptamana pe litoralul romanesc? O analiza la sange a preturilor

Leonardo Badea, Prim-viceguvernator BNR, despre DINAMICA datoriei publice in Romania si nevoia de consolidare fiscala

Radiografia unui sector cu risc ridicat: Peste 85% dintre casele de schimb valutar verificate de ANAF Antifrauda incalca legea

Lovitura istorica langa Sibiu! Comuna care a invins criza si a produs un miliard de euro in 2025

Facebook Email Tipareste

SibiuNews

Urmareste

SibiuNews a fost lansat in anul 2011. Contact redactie: redactia@sibiunews.net. Contact publicitate: publicitate@sibiunews.net.

Lasa o recenzie

2026-06-19 - 2026-06-18

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Tradiitiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Spectacol sportiv pe doua roti: Revine la TCS echipa Unibet Rose Rocketst Sport

Poate iti place si

Economie

MultiversX Labs din Sibiu explica prabusirea financiara din 2025: Pierderi de 33,6 milioane lei la o cifra de afaceri de doar 1,47 milioane lei 11.06.2026 17:45

Economie

Ce misca Sibiu? Intalnire strategica intre femeile antreprenor, arhitecti si bancheri, la un an de OFA Sibiu 10.06.2026 12:33

Economie

2026-06-19 - 2026-06-18

Shopping City Sibiu isi extinde oferta culinara: Un nou concept de restaurant dedicat alimentatiei echilibrate si sportivilor 08.06.2026 12:48

Economie

CUTREMUR pe piata bancara! Amenzi URIASE de 3,73 MILIARDE de lei pentru 10 banci de top din Romania. Cum au aranjat ROBOR-ul pe spatele romanilor cu credite 07.06.2026 20:08

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

111. OCDE va sprijini Romania in monitorizarea dialogului social - JURIDICE.ro

OCDE va sprijini Romania in monitorizarea dialogului social

JURIDICE.ro 18 iunie 2026, 15:57 Joi, 18 iunie 2026, Guvernul Romaniei a adoptat memorandumul cu tema: Aprobarea cooperarii cu Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OECD) si finantarea suportului dedicat prin proiectul PEO Dialog social transparent, deschis si participativ , pentru monitorizarea si raportarea Recomandarii Consiliului UE C/2023/1389 in cadrul ciclului bienal EMCO 2026.

Memorandumul are in vedere introducerea serviciilor de consultanta, prin act additional, la proiectul PEO Dialog social transparent, deschis si participativ , act ce raspunde nevoii urgente de optimizare a datelor existente (de ex. acoperire negociere colectiva, densitate sindicala). Expertii OCDE propun, folosind baza de date ICTWSS (Institutional Characteristics of Trade Unions, Wage Setting, State Intervention and Social Pacts) a OCDE/AIAS (Institutului Amsterdam pentru Studii Avansate ale Muncii) si expertiza lor in indicatori comparabili ai pietei muncii, sprijin pentru Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Serviciile includ asistenta tehnica pentru analiza indicatorilor ICTWSS, consultari cu partenerii sociali si integrarea proceselor EMCO (Comitetului pentru ocuparea fortei de munca).

Valoarea totala estimata a suportului OECD este de 30.000 de euro, finantata exclusiv prin bugetul ramas al proiectului PEO Dialog social transparent, deschis si participativ .

Baza de date OECD/AIAS ICTWSS ofera informatii detaliate si comparabile despre caracteristicile institutionale ale sindicatelor, negocierea colectiva, interventia statului si pactele sociale, acoperind peste 56 de tari OECD si UE pe o perioada de 60 de ani.

Actele normative adoptate in cadrul sedintei Guvernului din 18 iunie 2026

112. Opinia INM ref. discriminare in acordarea drepturilor salariale - JURIDICE.ro

Opinia INM ref. discriminare in acordarea drepturilor salariale

JURIDICE.ro 18 iunie 2026, 09:29 Problema de drept : Discriminare in acordarea drepturilor salariale (problema propusa de CA Bucuresti).

Practica judiciara

Prin sentinta civila nr. 2336/03.04.2024, pronuntata de Tribunalul Bucuresti in dosarul nr. 21228/3/2023, instanta a respins cererea de chemare in judecata, avand ca obiect recunoasterea discriminarii si inlaturarea discriminarii prin obligarea paratei sa le acorde reclamantilor nivelul 19 de 7 salarizare si sa le plateasca drepturile salariale aferente acestui nivel de salarizare, incepand cu data de 07.03.2022 si pentru viitor; obligarea paratei la plata dobanzii legale si la actualizarea cu indicele de inflatie la data platii efective a diferentelor salariale generate de nivelul 19 de salarizare, care vor fi deja scadente la momentul pronuntarii hotararii.

In acest sens, instanta a retinut ca salarizarea angajatilor S.T.B. nu intra in sfera de reglementare a Legii salarizarii nr. 153/2017 dat fiind statutul paratei S.T.B., de societate comerciala pe actiuni, salariile la nivel S.T.B. fiind deci stabilite prin negociere colectiva si individuala in marjele stabilite prin Contractele Colective de Munca valabile la nivel de unitate, respectiv in baza criteriilor de apreciere si a nivelului de performanta rezultate si consemnate in fisa individuala de evaluare profesionala din ultimul an de activitate, prevazuta in Regulamentul Intern.

Reclamantii sunt angajatii paratei Societatea de Transport Bucuresti S.T.B. S.A. in baza unor contracte individuale de munca care au fost modificate de-a lungul timpului prin mai multe acte aditionale, ce se bucura de prezumtia de legalitate. Prin urmare, gresita salarizare invocata in cauza, indiferent de motiv, poate sa constituie eventual o critica de nelegalitate a acestor acte.

Reclamantii sustin ca incepand cu data de 07.03.2022 parata a inteles sa acorde nivelul 19 de salarizare in mod discriminatoriu, in functie de criteriul politice, salariatului NM, angajat tot in meseria de conducator vehicul, instituint prin aceasta un tratament preferential care a avut ca efect inlaturarea dreptului reclamantilor de salarizare egala pentru munca egala.

Deoarece conform art. 1 alin 2 lit. e) i) din O.G. nr. 137/2000 principiul egalitatii intre cetateni, al excluderii privilegiilor si discriminarii se refera si la dreptul la munca, la libera alegere a ocupatiei, la conditii de munca echitabile si satisfacatoare, la protectia impotriva somajului, la un salariu egal pentru munca egala, la o remuneratie echitabila si satisfacatoare, instanta retine ca o conditie care trebuie indeplinita pentru a se constata discriminarea, asa cum aceasta reiese atat din dispozitiile art. 5 si 6 din Codul muncii si din dispozitiile O.G. nr. 137/2000, este existenta unei legaturi de cauzalitate intre diferenta de tratament si criteriile de discriminare interzise de lege.

Totodata, pentru a exista discriminarea se cere ca scopul urmarit sau efectul produs sa fie acela de a restrange, a inlatura folosinta sau exercitarea in conditii de egalitatea drepturilor si libertatilor fundamentale recunoscute de lege.

Or, in speta dedusa judecatii, instanta a apreciat ca nu exista o legatura de cauzalitate identificabila intre actul sau faptul diferentierii (stabilirea salariului numitului NM raportat la coeficient 19 de salarizare) si apartenenta la una dintre caracteristicile sau la unul dintre criteriile cuprinse in norma juridica si individualizate in cazul persoanei care este supusa discriminarii (in speta se invoca tratament preferential al salariatului NM pe criteriul apartenentei politice a acestuia).

Instanta a retinut totodata si ca reclamantii nu se afla in situatii comparabile cu cea a salariatului NM. Referitor la salariatul NM, instanta retine ca anterior datei de 17.01.2022, acesta era conducator autobuz avand nivelul 17 de salarizare; La data de 17.01.2022, salariatul NM a trecut in functia maistru in cadrul Uzinei de Reparatii, cu

perioada de proba. Nivelele de salarizare prevazute de Contractul colectiv de munca 2019-2020 pentru functia de maistru, erau 18-21 (anexa 2 la CCM 2019-2020), astfel incat, avand in vedere dispozitiile art. 135 alin 1 din Regulamentul pentru aplicarea sistemului de salarizare aprobat-Anexa 4 la C.C.M. 2019-2020 depus in copie la dosar, care prevad ca pe perioada de proba salariatul este platit cu nivelul minim al functiei/meseriei ocupate, domnului NM i s-a stabilit pe perioada de proba, nivelul 18 de salarizare, deci cel minim. La data definitivarii pe postul 8 de maistru (16.02.2022), salariatul NM a primit nivelul de salarizare 19. Incepand cu data de 07.03.2022, salariatul in discutie a revenit in functia de conducator vehicul, mentinandu-si nivelul de salarizare stabilit prin actul aditional incheiat la data definitivarii in functia de maistru, in baza prevederilor art. 5.2.2.2 din Procedura operationala apartinand S.T.B. S.A. Salarizare personal, care dispune ca in cazul in care nivelul de salarizare al functiei detinute se incadreaza in limitele de salarizare ale noii functii/meserii se pastreaza nivelul de salarizare avu

Juridice AI : clar si rapid

Mai mult, reclamantii nu au dovedit criteriul de discriminare, respectiv fapte pe baza carora se poate prezuma existenta unei discriminari directe sau indirecte, bazata pe vreunul din criteriile de discriminare prevazute de lege in stabilirea salariului reclamantilor, desi prezumtia existentei unei discriminari in favoarea salariatului este conditionata de prezentarea unor fapte, actiuni, masuri concrete, intemeiate pe unul criteriile legale de discriminare, de natura sa indice, chiar si numai la nivel de aparenta existenta unei situatii discriminatorii. Si aceasta intrucat numai in acest context sarcina probei se transfera la angajator care este tinut sa dovedeasca ca nu a avut loc un tratament discriminatoriu.

In sens contrar, prin sentinta civila nr. 3277/30.04.2024, pronuntata de Tribunalul Bucuresti in dosarul nr. 25620/3/2023, instanta a admis cererea de chemare in judecata, a obligat parata la recalcularea salariilor reclamantilor si la reincadrarea acestora, incepand cu data de 07.03.2022, cu acordarea nivelului 19 de salarizare. Totodata, a obligat parata la plata catre fiecare reclamant a diferentelor salariale rezultate, actualizate cu indicele de inflatie de la data platii efective, precum si la plata dobanzii legale penalizatoare aferente, calculate de la data scadentei fiecarui drept salarial pana la data platii efective.

Instanta a aratat ca in cazul paratei a fost generata o diferenta de tratament intre reclamanti, pe de o parte, si salariatul NM, pe de alta parte, in ceea ce priveste nivelul lor de salarizare, desi toti ocupa aceeasi functie, si anume conducator vehicul.

In concret, reclamantii beneficiaza de nivelul 17, in timp ce salariatul NM dispune de nivelul 19.

Insa, diferenta de tratament mentionata nu dispune de o justificare obiectiva si rezonabila, fapt pentru care aceasta constituie o discriminare prin favorizarea salariatului NM in detrimentul celorlalti salariati. Astfel, desi contractul colectiv de munca stabileste in mod expres ca stabilirea nivelului de salarizare depinde doar de criteriile de apreciere si nivelul de performanta, parata nu a depus niciun mijloc de proba din care sa reiasa ca salariatul NM, in functia de conducator autobuz, ar fi obtinut performante superioare reclamantilor.

In plus, parata nu a sustinut si nici nu a probat ca reclamantii nu ar fi obtinut un nivel de performanta adecvat sau ca ar fi avut niveluri de performanta inferioare salariatului NM. De asemenea, sustinerea paratei in sensul ca nivelul de salarizare a fost acordat ca urmare a experientei de maistru este neintemeiata din doua puncte de vedere.

In primul rand, contractul colectiv de munca nu prevede ca nivelul de salarizare fluctueaza in functie de abilitatile salariatului, ci doar prin raportare la nivelul de performanta. Suplimentar, nivelul de performanta care sa justifice stabilirea unui nou nivel de salarizare trebuie realizat in activitatea respectiva, nu in alta functie. Or, ocuparea functiei de maistru nu conduce la obtinerea unui nivel de performanta in functia de conducator autobuz superior celui al reclamantilor. In al doilea rand, din precizarile paratei reiese ca salariatul NM a indeplinit functia de maistru pentru aproape doua luni, 9 acesta fiind trecut in functia de maistru la data de 17.01.2022 si revenit la cerere in functia de

conducator autobuz la data de 07.03.2022, dintre care o luna a fost perioada de proba. Intr-o atare situatie, este improbabil ca, in cele aproape doua luni in functia de maistru, salariatul NM sa fi acumulat o experienta care sa justifice incadrarea sa la cel mai inalt nivel pentru functia de conducator autobuz. Similar, argumentul paratei privind aplicarea normelor din procedura operationala nu poate fi retinut deoarece procedura interna nu poate veni in contradictie cu dispozitiile legii si contractului colectiv de munca.

Or, contractul colectiv de munca stabileste in mod expres modalitatea de determinare a nivelului de salarizare. In plus, art. 5.2.2.2 se refera la situatia in care un salariat este trecut intr-o noua functie, iar nivelul de salarizare se incadreaza in limitele de salarizare ale noii functii, in timp ce nivelurile de salarizare dintre functiile de maistru si de conducator autobuz sunt diferite, 18-21 in primul caz, 17-19 in cel de al doilea. Totodata, normele din procedura operationala nu pot fi folosite pentru eludarea criteriilor de salarizare, prin trecerea unui salariat pe o anumita functie pentru o perioada foarte scurta de timp, urmata de revenirea in functia ocupata anterior cu majorarea salariului. Din aceste considerente, prin conduita sa de acordare a nivelului 19 de salarizare doar salariatului NM, fara o justificare obiectiva si rezonabila, parata nu a respectat principiul egalitatii care guverneaza raporturile juridice de munca si a cauzat o discriminare impotriva reclamantilor.

In temeiul art. 27 alin. (1) din OG nr. 137/2000, Persoana care se considera discriminata poate formula in fata instantei de judecata o cerere pentru acordarea de despagubiri si restabilirea situatiei anterioare discriminarii sau anulara situatiei create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Cererea este scutita de taxa judiciara de timbru si nu este conditionata de sesizarea Consiliului. Avand in vedere nerespectarea principiului egalitatii de catre parata, precum si regula prevazuta de art. 27 alin. (1) din OG nr. 137/2000, anulara situatiei create prin discriminare poate fi realizata prin acordarea nivelului de salarizare 19 si reclamantilor, care se afla in aceeasi situatie juridica precum salariatul NM. In plus, pentru inlaturarea deplina a diferentei de tratament, este necesar ca reclamantii sa beneficieze de nivelul de salarizare 19 de la aceeasi data ca salariatul NM, respectiv 07.03.2022.

Opinia referentului

Pentru ca o fapta sa fie calificata ca fiind o fapta de discriminare, trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii: a) existenta unui tratament diferentiat a unor situatii analoage sau omiterea de a trata in mod diferit situatii diferite, necomparabile; b) existenta unui criteriu de discriminare conform art. 2 din O.G. nr. 137/2000. Potrivit legii, criteriile de discriminare sunt: rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, etc.; c) tratamentul diferentiat sa aiba drept scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate a unui drept recunoscut de lege; d) tratamentul diferentiat sa nu fie justificat obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a aceluia scop sa nu fie adecvate si necesare.

Notiunea de discriminare, invocata ca temei al prezentei actiuni, a fost definita prin dispozitiile art. 2 din O.G. nr. 137/2000 ca fiind orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociale, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

Sub aspectul incidentei prevederilor art. 2 din O.G. nr. 137/2000, republicata, relativ la definitia discriminarii, se retine ca in situatia persoanelor tratate diferit, tratamentul in speta este datorat apartenentei lor la unul dintre criteriile prevazute in textul de lege, art. 2 alin. 1 din O.G nr. 137/2000, republicata.

Un aspect definitoriu al discriminarii il constituie faptul ca diferenta de tratament este bazata pe o caracteristica, respectiv un criteriu interzis. Ca atare, tratamentul aplicat trebuie sa fie diferit de cel care a fost sau ar fi aplicabil unei

persoane dintr-un grup relevant in circumstante similare sau comparabile.

Or, discriminarea directa presupune atingerea adusa beneficiului unui drept al persoanei discriminate tocmai datorita apartenentei acesteia la un grup (de exemplu, origine rasiala sau etnica, religie etc.) sau al unei caracteristici individuale (dizabilitate, gen, varsta, boala cronica, etc). Din acest punct de vedere, discriminarea directa presupune o legatura de cauzalitate identificabila intre actul sau faptul diferentierii si apartenenta la una dintre caracteristicile sau la unul dintre criteriile cuprinse in norma juridica si individualizate in cazul persoanei care este supusa discriminarii.

Aceasta legatura de cauzalitate reiese din definitia cuprinsa in art. 2 alin. 1 al Ordonantei nr. 137/2000, in particular, prin utilizarea sintagmei pe baza de, dispunand ca prin discriminare se intelege orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de... legatura de cauzalitate presupune considerarea motivului sau a motivelor care au stat la baza actelor aplicate in cauzele de discriminare (tratamentul diferentiat) si impun a analiza daca un criteriu interzis (origine rasiala sau etnica, varsta, dizabilitate sex, religie, convingeri etc.) invocate de reclamanti constituie un factor relevant sau determinant in actiunea sau inactiunea imputata angajatorului.

Acelasi rationament este aplicabil si in cazul discriminarii indirecte, prevazuta in art. 2 alin. 3 din O.G. nr. 137/2000, cu precizarea ca raportul de cauzalitate nu este direct. In situatia discriminarii indirecte, ne plasam in campul de aplicare al unui criteriu aparent neutru, la prima vedere ceea ce scoate din discutie un raport de cauzalitate direct, insa in fapt se produce un dezavantaj fata de o persoana sau fata de un grup de persoane in raport cu o caracteristica sau un criteriu de discriminare interzis.

Astfel, pentru a ne gasi in situatia unei fapte de discriminare trebuie sa avem doua situatii comparabile la care tratamentul aplicat sa fi fost diferit.

Raportat la speta de fata, salariatii reclamanti nu se afla in situatii comparabile cu a salariatului NM, astfel incat salariile acestora nu se pot raporta la nivelului sau de salarizare, aceasta si pentru ca acest nivel nu este un element comun tuturor salariatilor cu aceeasi functie, ci, din contra, intra in marja prevazuta de Contractul Colectiv de Munca valabil la nivel de unitate pentru negocierea individuala.

Opinia formatorilor INM

Problema de principiu ce se ridica in cauza este stabilirea conditiilor in care diferentierea salariala intre angajati care indeplinesc aceeasi functie poate fi considerata o forma de discriminare si, prin urmare, sanctionata pe baza legislatiei anti-discriminare si a principiului egalitatii in munca. In speta, diferenta consta in faptul ca unui salariat i s-a acordat un nivel superior de salarizare, fara ca ceilalti angajati aflati in aceeasi pozitie sa beneficieze de acelasi tratament, ceea ce a condus la doua opinii contradictorii ale instantelor de judecata.

Prima opinie, retinuta de Tribunalul Bucuresti in prima hotarare, sustine ca nu exista discriminare deoarece stabilirea nivelului salarial in cazul angajatilor S.T.B. este reglementata prin negociere colectiva si criterii interne, iar modificarile contractelor individuale de munca au prezumtia de legalitate. Astfel, diferentierea salariala aplicata salariatului este justificata pe baza schimbarii functiei si a aplicarii regulamentului intern privind pastrarea nivelului salarial, iar reclamantii nu s-au dovedit aflati in situatii comparabile. Mai mult, instanta subliniaza ca nu s-a identificat o legatura de cauzalitate intre diferenta de tratament si vreun criteriu de discriminare interzis de lege, iar sarcina probei privind caracterul discriminatoriu a diferentierii nu a fost indeplinita de reclamanti.

A doua opinie, exprimata in cea de-a doua hotarare a Tribunalului Bucuresti, concluzioneaza ca diferenta de tratament nu are o justificare obiectiva si rezonabila, intrucat nu s-a probat un nivel superior de performanta al salariatului favorizat in functia de conducator vehicul, iar acordarea nivelului salarial superior ca urmare a exercitarii functiei de maestru pentru o perioada scurta este neintemeiata. Se mai argumenteaza ca normele interne nu pot contraveni dispozitiilor legii si contractului colectiv de munca, care stabilesc clar criteriile de salarizare, iar in aceasta

situatie diferentierea reprezinta o discriminare, contrara principiului egalitatii consacrat de legislatia anti- discriminare (O.G. nr. 137/2000) si de Codul muncii. Se afirma ca diferentele salariale sunt determinate de criteriul apartenentei politice, ceea ce ar constitui un act de discriminare directa. Celorlalti salariati li s-ar fi aplicat, in mod nejustificat, un tratament diferit fata de salariatul N.M., in conditiile in care indeplinesc atributii similare, iar diferenta de salarizare aduce atingere principiului egalitatii si dreptului la un tratament egal.

Apreciem indreptatita aceasta a doua opinie. In cauzele de discriminare, etapele rationamentului sunt urmatoarele: reclamantul probeaza: a) existenta unui criteriu protejat si b) tratamentul nefavorabil. In cazul de fata criteriul invocat il constituie apartenenta politica. Acesta se numara printre criteriile prevazute de Codul muncii, art. 5 alin. (2): Orice discriminare directa sau indirecta fata de un salariat, discriminare prin asociere, hartuire sau fapta de victimizare, bazata pe criteriul de rasa, cetatenie, etnie, culoare, limba, religie, origine sociala, trasaturi genetice, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare cu HIV, optiune politica, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala, apartenenta la o categorie defavorizata, este interzisa.

In ceea ce priveste tratamentul nefavorabil, acesta consta in salarizarea inferioara a reclamantilor prin comparatie cu salariatul N.M.

Aceasta dubla proba este suficienta pentru a crea prezumtia existentei unui tratament discriminatoriu. De subliniat faptul ca reclamantii nu au de dovedit legatura de cauzalitate dintre criteriul protejat si tratamentul dezavantajos. Asadar, desi este adevarat ca discriminarea directa (iar in cazul de fata se pune in discutie o discriminare directa, nu indirecta) presupune o legatura de cauzalitate intre actul sau faptul diferentierii si apartenenta la unul dintre criteriile protejate, sarcina probei acestei legaturi nu ii revine reclamantului (presupusa victima a discriminarii), ci angajatorului ii revine sarcina de a proba absenta acestei legaturi de cauzalitate.

Revine angajatorului sarcina de a rasturna aceasta prezumtia existentei unui tratament discriminatoriu. Dupa cum a statuat si Inalta Curte de Casatie si Justitie, in materia discriminarii sarcina probei este impartita: persoana care invoca discriminarea trebuie sa prezinte elemente care sa permita prezumtia existentei unui tratament diferentiat discriminator, in timp ce partea reclamata trebuie sa demonstreze ca diferentele au o justificare obiectiva, legala si legitima (Decizia nr. 2571 din 15 mai 2024, pronuntata de Sectia de Contencios Administrativ si Fiscal).

Pentru a rasturna prezumtia, nu este suficient ca angajatorul sa invoce faptul ca s-a incadrat in limita minima si maxima de salarizare prevazute de contractul colectiv de munca. Tot astfel, nu este suficient sa arate ca salarizarea este rezultatul negocierii individuale, care poate duce la rezultate diferite de la salariat la salariat. Ci singura modalitate de rasturnare a prezumtiei de discriminare o constituie proba faptului ca salariatii nu se afla in situatii comparabile. Dovedind motivul tratamentului diferit, altul decat criteriul protejat invocat de reclamanti, angajatorul probeaza absenta legaturii de cauzalitate dintre apartenenta politica si salarizarea superioara.

In ce masura, in fapt, incadrarea salariatului N.M. la cel mai inalt nivel pentru functia de conducator autobuz se justifica in mod obiectiv constituie o chestiune probatorie. Din informatiile furnizate, nu ar parea ca angajatorul a reusit in mod convingator sa justifice faptul ca salariatul N.M. nu s-ar gasi intr-o situatie comparabila cu ceilalti conducatori de autobuz. Dar dincolo de aspectele de speta, ca principiu, in orice cauza privitoare la discriminare la locul de munca, angajatorul trebuie sa probeze absenta comparabilitatii, respectiv existenta unei alte cauze a tratamentului diferit decat criteriul protejat invocat. Nu reclamantul este cel care trebuie sa probeze faptul ca tratamentul dezavantajos a fost determinat de criteriul protejat.

In unanimitate, participantii au imbratisat opinia formatorilor INM si au apreciat ca, daca in cauzele privind egalitatea de tratament nu este necesara proba unui criteriu protejat, in cauzele de discriminare proba acestuia este obligatorie. Dar, daca reclamantul a facut proba acestuia, precum si a tratamentului nefavorabil aplicat, ii revine paratului angajator sarcina sa rastoarne prezumtia relativa nascuta privind existenta unui raport de cauzalitate sau sa dovedeasca caracterul obiectiv, legitim si justificat al tratamentului aplicat. Existenta unor reglementari interne nu

2026-06-19 - 2026-06-18

confera in mod automat caracter justificat sau obiectiv tratamentului aplicat.

Opinie exprimata in cadrul intalnirii presedintilor sectiilor pentru cauze privind conflicte de munca si asigurari sociale ai curtilor de apel / 6-7 octombrie 2025, Bucuresti

113. Pastila de istorie Greva maturatorilor

Tensiunile dintre administratia publica si lucratorii care asigura bunul mers al orasului nu sunt o noutate a prezentului, ci o constanta istorica marcata de negocieri dificile si, adesea, de masuri de forta. Relatia dintre primarie, in rolul sau de angajator, si angajatii din serviciile publice a fost mereu una sensibila, reflectand echilibrul fragil dintre bugetele austere ale comunitatii si nevoile de subzistenta ale celor care care presteaza munci esentiale.

Diferendele de acest tip nu au ramas niciodata fara consecinte, afectand direct calitatea vietii urbane si climatul social. Un exemplu elocvent in acest sens, readus recent in atentie de Institutul de Studii Sud-Est European , ne transporta in Bucurestiul de la inceputul secolului XX. Greva maturatorilor din 1902 ilustreaza perfect modul in care crizele financiare ale municipalitatii se rasfrangeau asupra celor mai vulnerabili angajati si cum revendicarile salariale erau intampinate cu o combinatie de amenintari, presiuni politienesti si intransigenta administrativa.

Iata cum relatea presa vremii acest conflict social care risca sa lase Capitala sub povara gunoaielor:

Greva maturatorilor (1902)

Ieri la amiaza maturatorii primariei Capitalei au venit cu totii la primarie, facand un fel de manifestatiune pentru a li se mari salariile. Maturatorii amenintau cu greva in caz daca nu li se vor mari lefurile. Cauza acestei agitatiuni a maturatorilor de strada este ca, odata cu reducerea salariilor la functionarii primariei, li s-a redus si lor. La primarie s-a raspuns maturatorilor ca asupra acestei masuri nu se poate reveni din cauza ca situatiunea financiara a comunei nu o permite si ca de altfel, daca vor mai persista in pretentiunea lor, vor fi cu totii dati afara.

Maturatorii au fost apoi amenintati ca va fi rau de ei daca vor cauta sa mai revendice prin manifestatiuni solidare cererea lor. (...) Maturatorii, nemultumiti de modul cum au fost tratati si de destituirea catorva dintre dansii, au declarat ca se vor pune cu totii in greva. E probabil dar ca pe ziua de astazi sa avem strazile nematurate.

Azi-noapte pana tarziu agenti de ai politiei comunale s-au dus pe la locuintele maturatorilor si, pe unii cu promisiuni, pe altii cu amenintari, i-au indemnati sa continue lucrul.

Actualmente maturatorii au cate 45 lei pe luna. Ei sunt foarte indarjiti in contra primariei care a uzat de forta pentru a-i imprastia din fata ospelului comunal, iar acum ii ameninta cu arestarea si persecutiunea . Sursa: Adevarul, An XV, nr. 4627, 17 iunie 1902.

Acest episod, extras din arhivele presei de acum un secol ofera asupra o perspectiva pretioasa in care s-au cristalizat primele miscari de solidaritate muncitoreasca intr-o munca in care drepturile sociale erau inca un lux, iar autoritatea se impunea prin forta. Dincolo de valoare documentara, relatia ramane o lectie despre fragilitatea pacii sociale atunci cand austeritatea este aplicata disproporcionat. Ne aminteste ca, indiferent de epoca, functionarea unui oras nu depinde de deciziile de la ospelul comunal , ci de respect si echitatea acordate celor care, prin munca lor invizibila dar esentiala, asigura insasi fibra vietii urbane. Arhiva devine astfel o oglinda in care vedem ca progresul social nu a fost un proces liniar, ci unul cladit pe rezistenta si demnitatea celor din prima linie.

Sursa: Institutul de Studii Sud-Est Europene. Ilustratie: Veselia, An XI, nr. 25, 23 iunie 1902.

114. Pastoritul cu ale sale la Cartisoara: Am aflat cine din sat a fost primul care a facut transhumanta

SibiuNews - Pastoritul cu ale sale la Cartisoara: Am aflat cine din sat a fost primul care a facut transhumanta
Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: Pastoritul cu ale sale la Cartisoara: Am aflat cine din sat a fost primul care a facut transhumanta...

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Pastoritul cu ale sale la Cartisoara: Am aflat cine din sat a fost primul care a facut transhumanta...

Rural

Pastoritul cu ale sale la Cartisoara: Am aflat cine din sat a fost primul care a facut transhumanta... Ultima actualizare: 30.07.2020 17:09 17:09

Nicoleta IONITA

Publicat: 30.07.2020 17:09

9 minute de citit

Pe-un picior de plai,

Pe-o gura de rai...

Pastoritul este una din cele mai vechi indeletniciri ale romanului de pretutindeni , (dar si a cirtisoreanului). Toata viata ciobanul a fost deprins sa traiasca in mijlocul turmelor sale de oi , cu greutatile si amaraciunile lui , in deplina armonie cu natura . Ciobanii au fost si sunt oamenii muntilor si ai apelor repezi. Codrul le este prieten , iar pamantul asternut. Departe de cei dragi , somnul si -l fac langa turma de oi si alaturi de cainii care ii vegheaza.

Paza oilor inseamna de multe ori lupta cu asprimile vietii , cu singuratatea , cu nopti ploioase si friguroase , cu vant , cu prezenta salbaticiunilor. Ciobanul din Cartisoara pleca primavara cu oile la munte , acolo unde era iarba mai grasa , iar toamna pornea la vale pana acolo unde oile sale mai puteau rupe cate un smoc de iarba. Asa se face ca isi lua turma de oi si pleca prin Valea Oltului sau pasul Buzaului spre malurile Dunarii , unde iernile erau mai blande si iarba grasa numai buna pentru oile lui. De acolo se intorcea spre casa in jurul sarbatorii Sf. Constantin si Elena, cand relua drumul spre munte, dupa catva timp de sedere cu familia. Aceasta miscare sezoniera a ciobanilor cu turmele lor este veche inca de pe vremea Imperiului Roman. Fenomenul transhumantei (trans si humo - adica peste pamant) s-a intalnit si la Cartisoara. Primul locuitor al satului care a plecat ar fi fost Neculae Voda , fiul lui Ioan Voda Cretul , care in 1820 s-ar fi stabilit in com. Gheorghenjie , jud. Siliistra (azi in Bulgaria). Adevaratul pelerinaj in Dobrogea incepe dupa 1877 , cand Dobrogea intra in administratia romaneasca. Ciobanii din Cartisoara erau bine informati de existenta pamanturilor nedestelinite din Dobrogea si de politica de impropietarire promovata de Carol I al Romaniei. Asa se face ca un mare numar de locuitori din Cartisoara iau drumul Dobrogei , alaturi de alti ciobani din satele invecinate . Primind fiecare cate 15 ha de pamant impreuna intemeiaza acolo noi sate : Fagarasul Nou, Sambata Noua, regasind si in zilele noastre nume comune cu cei din Cartisoara: Tarcea, Solomon, Budac, Condulet

. Exista sate de romani intinse pana in Muntii Caucaz, unde alaturi de moldoveni sunt si romani transilvaneni , ceea ce demonstreaza inca o data ca Muntii Carpati nu au fost niciodata o bariera intre fratii romani. La noi, la Cartisoara pastoritul s-a bazat pe cresterea oilor rezistente la conditiile naturale ale zonei de munte , cu productie mixta (lapte, carne, lana) aproape fiecare familie avand oi. Consumul de carne de oaie si a produselor derivate din lapte de oaie, reprezinta o caracteristica a poporului roman , fiind foarte apreciate. Practicarea pastoritului a contribuit la aparitia si dezvoltarea unor mestesuguri casnice. Alaturi de canepa lana a reprezentat mult timp materia prima folosita pentru confectionarea sau tricotarea obiectelor de imbracaminte si decorarea locuintei . La 1 aprilie 1935 apare la Sibiu revista oierilor , STNA , al carui motto era : Doina e a noastra. Muntilor noi le dam viata si le marim farmecul ce au! Noi cunoastem glasul tainic al izvoarelor! Noi ne-am infratit cu bradul! La 21 mai 1935, are loc la sala Thalia din Sibiu primul Congres al oierilor din intreaga tara , la care au participat aproape 2 000 oieri imbracati in portul popular specific zonei din care proveneau . Defilarea lor cu cantec de fluiera si ordine desavarsita pe strazile Sibiului a impresionat localnicii prin tinuta demna , pasul hotarat, disciplina si linistea in care au defilat. S-a hotarat infiintarea Uniunii oierilor din intreaga tara . In discursul presedintelui se spunea: De produsele acestei ocupatiuni tara nu se poate lipsi , caci dezbracati si fara hrana nu putem trai. Utilizarea lanii ca fibra textila se face din cele mai vechi timpuri, tesaturile din lana fiind dintre cele mai rezistente la umiditate si in acelasi timp si foarte bune izolatoare termice , lana conservand caldura, pe care o degaja lent in jurul corpului. In Europa lana se foloseste pentru termoizolatii. Si la noi se preconizeaza infiintarea unor centre de colectare , spalare , uscare si sortare a lanii , care apoi sa fie folosita la termoizolatii. Dupa 10 mai , cand timpul se mai incalzeste, are loc tunsul oilor. Lana tinsa se spala pentru eliminarea impuritatilor vegetale , a prafului , a fecalelor. (Imi amintesc cum mergeam cu mama si sora mea la rau si spalam lana in chelteu ca sa nu o ia apa). Se usuca si se scarmana pentru eliminarea ghemotoacelor . Tot procesul pentru obtinerea caierului se face la darac. Pentru aceasta femeile din sat mergeau in alta parte (Sibiu de ex.) Odata obtinut caierul de lana , femeile in serile de iarna se apucau de tors. Sunt renumite sezatoriile unde fiecare dorea sa iasa in evidenta cu ceea ce facea. Firele se rasuceau cate doua sa aiba o mai mare rezistenta. Apoi se dadeau pe raschitor, obtinand scurile. Firele se foloseau in culoarea naturala sau se vopseau in functie de destinatia fiecaruia. Vopsirea in trecut se facea cu produse naturale : coaja sau frunza de nuc , sfecla rosie , frunze de ceapa ,etc. Tricotatul lanii dateaza de peste 17 secole . S-au gasit andrele de os si bronz datand din sec XIII in Asia Mica. Se tricoteau : ciorapi, sosete , manusi , caciuli , pulovere , veste , bluze . Pentru tesut firele erau prelucrate diferit , mai subtiri sau mai groase , functie de destinatia produsului. Tesatura era destinata pentru confectionarea imbracamintei : pentru costumele populare , cratinte , veste , cioareci , recale (haine 3/4) paltoane, panci , cat si pentru decorarea locuintelor : toale de pat , straie (tineau loc de plapuma), paretare , paturi. Tesatura era dusa la piua , unde avea loc procesul de impaslire .Tesatura trece printre 2 cilindrii care se rotesc si este lovita cu ciocane de lemn , in apa , mai mult sau mai putin timp , functie de cat de tare se doreste sa fie impaslita. Astfel rezulta panura , folosita la confectionat. In sat , inregistrati ca platitori de impozite era piua de haine a lui Damaschin Trantor si Ieronim Budac. Pentru straie , dupa piua , tesatura se scarmana cu perii metalice ca sa se scoata fibrele in afara. Confectionarea cojocului care este foarte calduros si purtat de ciobani iarna , necesita folosirea pieilor de berbec tabacite si are in jur de 10-15 kg. In zilele noastre , problema cu care se confrunta crescatorii de oi este valorificarea lanii. S-a demarat un proiect de catre un grup de initiativa, in vederea realizarii de ateliere mestesugaresti prin care sa readuca la viata modalitatile de prelucrarea lanii in satele sibiene. Modernismul nu a reusit sa fure batranilor oieri dragostea pentru Muntii Carpati, numiti de ei Poarta Raiului.

Povestite cu rabdare si har de Valerica Mandric.

Pastoritul. Ce poveste ce miez de amintiri si taine din satul legendar din poala Fagarasului

foto: Valerica Mandric

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

2026-06-19 - 2026-06-18

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

115. Pensii 2026: creste suma necesara pentru cumpararea vechimii

Social Romanii care vor sa iasa mai repede din campul muncii, nevoiti sa scoata mai multi bani din buzunar. Ce se schimba din iulie Comenteaza stirea

Pensionari activi. Sursa foto: Pixabay Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Persoanele care intentioneaza sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie vor suporta costuri mai mari incepand cu 1 iulie 2026. Cresterea salariului minim brut pe economie va influenta direct valoarea contributiei necesare pentru cumpararea vechimii in munca .Potrivit Casei Nationale de Pensii (CNPP), suma care trebuie achitata pentru completarea anilor lipsa de contributie este calculata in raport cu salariul minim brut.

Schimbare de la 1 iulie: costuri mai mari pentru cei care vor sa isi completeze anii de pensie Odata cu majorarea acestuia, costul pentru un an de stagiul de cotizare va creste. Astfel, daca in prezent un an de vechime poate fi achizitionat pentru aproximativ 12.150 de lei, dupa 1 iulie suma necesara se va apropia de 13.000 de lei.

Diferenta este de aproape 800 de lei pentru fiecare an cumparat. Masura ii vizeaza pe cei care nu au acumulat numarul necesar de ani de contributie pentru a indeplini conditiile de pensionare. Legea permite completarea retroactiva a stagiului de cotizare pentru o perioada de maximum sase ani.

Casa de Pensii. Sursa foto: INQUAM

Salariul minim brut creste de la 1 iulie Incepand cu 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie va fi majorat de la 4.050 de lei la 4.325 de lei. Cresterea este de 275 de lei brut, respectiv aproximativ 6,8%.

Modificarea va avea impact asupra veniturilor a milioane de angajati remunerati la nivelul salariului minim. Totodata, se schimba si valoarea facilitatii fiscale aplicate in prezent, suma neimpozabila urmand sa scada de la 300 de lei la 200 de lei.

In aceste conditii, salariul net va creste de la aproximativ 2.574 de lei la circa 2.699 de lei. Practic, angajatii platiti cu salariul minim vor incasa cu aproximativ 125 de lei mai mult in fiecare luna.

Cum se stabileste pensia in noul sistem Conform noii legi a pensiilor, quantumul pensiei este determinat pe baza punctelor de contributivitate acumulate pe intreaga perioada de activitate. La acestea se adauga punctele acordate pentru perioade asimilate, precum studiile universitare, serviciul militar sau intervalele in care o persoana a beneficiat de indemnizatie de somaj.

De asemenea, sistemul recompenseaza vechimea indelungata in munca prin acordarea unor puncte de stabilitate. Astfel, pentru fiecare an lucrat intre 25 si 30 de ani se acorda cate 0,5 puncte, intre 30 si 35 de ani cate 0,75 puncte, iar pentru fiecare an care depaseste pragul de 35 de ani se acorda un punct suplimentar.

La calculul final, numarul total de puncte este inmultit cu valoarea punctului de referinta, care in prezent este de 81 de lei.

116. Pensiile de top din Romania despre care nu vorbeste nimeni: Peste 10.000 de lei pe luna

In luna mai 2026, in Romania au fost inregistrati 1.322 de beneficiar din aviatia civila, care au avut pensia medie de 13.092 de lei pe luna.

Datele Casei de Pensii arata ca, in cazul acestor beneficiari, raportul dintre contributiile platite si sumele incasate este mai echilibrat comparativ cu alte categorii, precum magistratii. Astfel, aproximativ 6.847 de lei provin din contributi, in timp ce 8.055 de lei sunt acoperiti din bugetul de stat.

Dincolo de dezbaterile publice care vizeaza in special pensiile magistratilor sau ale parlamentarilor, in Romania exista si alte categorii care incaseaza venituri lunare de peste 10.000 de lei. Printre acestea se numara fostii piloti si personalul navigant din aviatia civila.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Pensia medie de serviciu pentru aceasta categorie a ajuns in mai 2026 la 13.092 de lei lunar, plasandu-se in zona veniturilor ridicate la nivel national.

Desi nivelul sumelor este unul considerabil, structura acestora difera semnificativ de cea a pensiilor acordate altor categorii speciale, precum magistratii, aspect relevant pentru intelegerea modului de finantare a sistemului public de pensii.

Pensiile aviatorilor romani Ceea ce diferentiaza aceasta categorie de pensionari in cadrul pensiilor speciale din Romania este gradul mai ridicat de acoperire prin contributiile realizate de-a lungul carierei.

Spre deosebire de alte categorii care beneficiaza de pensii speciale, unde statul suporta aproape integral plata din bugetul public, in cazul personalului aeronautic raportul dintre contributi si sumele primite este mai echilibrat, pe fondul veniturilor ridicate obtinute in perioada activa.

Potrivit datelor aferente lunii mai 2026, pensia medie de 13.092 de lei a fostilor lucratori din aviatia civila are urmatoarea structura: 6.847 de lei reprezinta componenta contributiva, achitata din Bugetul Asigurarilor Sociale de Stat, ca urmare a contributiilor retinute din salarii de-a lungul activitatii, in timp ce 8.055 de lei provin din bugetul de stat, fiind acordati ca parte a drepturilor prevazute de legislatia speciala.

Sursa foto: CNPP

Cat va costa un an de vechime la pensie cand creste salariul minim Romanii care doresc sa isi completeze stagiul de cotizare la pensie printr-un contract de asigurare sociala vor plati contributi mai mari incepand cu 1 iulie 2026, ca urmare a majorarii salariului minim brut pe economie de la 4.050 la 4.325 de lei, decizie adoptata de Guvern.

Pentru a obtine pensia pentru limita de varsta, este necesar un stagiul minim de cotizare de 15 ani, in timp ce stagiul complet prevazut de lege este de 35 de ani.

In prezent, raportat la salariul minim brut de 4.050 de lei, contributia lunara minima se ridica la 1.012,50 lei, ceea ce inseamna un cost anual de 12.150 de lei pentru fiecare an de vechime cumparat.

2026-06-19 - 2026-06-18

Odata cu majorarea salariului minim, de la 1 iulie 2026, contributia lunara va creste la 1.081,25 lei, respectiv 12.975 de lei pe an, ceea ce reprezinta un plus de 825 de lei anual.

In acelasi timp, datele analizate pe baza rapoartelor Casei Nationale de Pensii Publice pentru perioada ianuarie-mai 2026 indica o tendinta de scadere a numarului de pensionari, in timp ce pensia medie la nivel national ramane relativ stabila.

117. Peste 1 milion de romani vor primi mai multi bani la salariu de la 1 iulie. Soferii vor plati amenzi mai mari

Peste 1 milion de romani vor primi mai multi bani la salariu de la 1 iulie. Soferii vor plati amenzi mai mari Autor: Daniel Groza

Joi, 18 Iunie 2026, ora 08:58

2243 citiri

Creste salariul minim in Romania Foto: Pexels

Incepand cu 1 iulie, peste un milion de romani vor beneficia de un salariu minim mai mare, inasa masura vine la pachet cu costuri suplimentare pentru angajatori si amenzi mai mari pentru soferi. Masura vine intr-un context in care Romania continua sa aiba unul dintre cele mai mici salarii minime din Uniunea Europeana. Chiar si dupa majorare, salariul minim brut din Romania ramane sub nivelurile din Polonia, Cehia sau Croatia, in timp ce Luxemburg, Germania sau Olanda au salarii minime de peste doua ori mai mari.

Este una dintre cele mai importante modificari economice ale verii si va afecta direct peste un milion de angajati platiti la nivelul minimului pe economie. Salariul minim brut urca de la 4.050 la 4.325 de lei, o majorare de aproape 6,8%. In buzunarul angajatului, cresterea va fi inasa mai mica decat pare la prima vedere. Salariul net va ajunge la aproximativ 2.699 de lei, cu doar 125 de lei mai mult decat in prezent, deoarece suma scutita de taxe scade de la 300 la 200 de lei, arata TVR Info.

Impact major pentru firme Pentru firme, impactul este mai mare. Costul total al unui angajat platit cu salariul minim creste de la aproximativ 4.134 de lei la 4.418 lei, adica un plus de 284 de lei pe luna pentru fiecare salariat. Pentru o companie cu 100 de angajati remunerati la nivelul minimului, costurile suplimentare depasesc 340.000 de lei pe a

Schimbarea afecteaza si soferii. Pentru ca punctul de amenda este calculat ca 5% din salariul minim brut, valoarea acestuia creste de la 1 iulie la 216,25 lei. Astfel, o amenda din clasa I de sanctiuni va incepe de la peste 430 de lei, iar sanctiunile mai severe vor deveni automat mai costisitoare.

O alta modificare importanta vizeaza agricultura si industria alimentara. Salariul minim special aplicat pana acum acestor sectoare dispare, iar angajatii vor fi integrati in sistemul general, cu noul nivel de 4.325 de lei brut.

118. Povesti din inima Transilvaniei: Altana, nume de legenda

SibiuNews - Povesti din inima Transilvaniei: Altana, nume de legenda Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: Povesti din inima Transilvaniei: Altana, nume de legenda

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Povesti din inima Transilvaniei: Altana, nume de legenda

Rural

Povesti din inima Transilvaniei: Altana, nume de legenda Ultima actualizare: 09.08.2021 19:32 19:32

Nicoleta IONITA

Publicat: 07.11.2013 7:45

2 minute de citit

Legenda spune ca primii sasi care au ajuns pe meleagurile Vaii Hartibaciului erau condusi de zece greavi.

Cei zece greavi au tinut sfat cu gand sa-si boteze asezarea. Fiecare dintre ei tinea mortis sa ii dea numele lui, sa ramana-n veac, dar au facut pace si s-au inteles ca acela care va munci cu cea mai mare harnicie si se va dovedi destoinic, sa primeasca aceasta onoare. Cum insa toti au muncit cu spor, n-au putut spune care dintre ei se cuvenea sa-i dea numele si au hotarat ca locul sa se numeasca dupa toti cei zece, adica All Zehn/Alzen (toti zece), conform informatiilor difuzate de site-ul Fundatiei ADEPT TRANSILVANIA.

O alta legenda spune ca numele ar corespunde localitatii Alozna de pe Rinul Inferior, locul de bastina al colonistilor veniti pe aceste meleaguri. Alte surse sustin ca numele localitatii ar fi fost dat de intemeietorul acesteia, Alzo.

Altana, (in dialectul sasesc Alzen, ltsen, in germana Alzen, in maghiara Alcina), este un sat in partea de centrala a judetului Sibiu, in Podisul Hartibaciului. Este resedinta comunei Altana.

Prima mentiune a localitatii este din 1291 cand a fost pusa in documente sub numele de Olchona, an in care stim ca doi dintre membrii puternicei familii de greavi din localitate, Gerlach si Stefan, cumpara o proprietate. Vreme de cateva secole, Altana a fost dominata de aceasta familie. A fost una din cele mai mari comunitati sasesti din scaunul Nocrich si se mandreste si azi cu oameni destoinici.

Demn de remarcat, scoala din Altana este atestata documentar inca din anul 1488.

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: altana destoinici greavi legenda nume

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

2026-06-19 - 2026-06-18

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

119. Prefectul judetului Maramures a condus o sedinta de lucru cu primarii UAT-urilor: masuri privind gestionarea ursilor, finantari culturale si pregatirea examenelor nationale

Joi, 18 Iunie 2026 24C Baia Mare EUR 5.2328 USD 4.5101

Trimite o stare Contact

Meniu

Acasa Stiri Comunitate 112 Politica Sport Jurnal de Borsa Magazin Anunturi Utile Trimite o stare Contact

Categoriile populare: Sport Politica Stiri Comunicate de Presa Magazin

Prefectul judetului Maramures a condus o sedinta de lucru cu primarii UAT-urilor: masuri privind gestionarea ursilor, finantari culturale si pregatirea examenelor nationale Stiri 18.06.2026 15:56

Prefectul judetului Maramures, Rudolf Stauder, a prezidat joi, 18 iunie 2026, sedinta de lucru desfasurata in sistem videoconferinta cu primarii unitatilor administrativ-teritoriale, prin intermediul unei aplicatii gestionate de Serviciul de Telecomunicatii Speciale.

In cadrul intalnirii, au fost abordate aspecte punctuale privind siguranta cetatenilor, gestionarea situatiilor de urgenta, accesarea fondurilor nerambursabile, precum si pregatirea examenelor nationale.

Crestere a cazurilor de prezenta a ursilor in localitati Reprezentantii Inspectoratul de Jandarmi Judetean Pinteza Viteazu Maramures au prezentat modificarile legislative recente privind interventia in cazul atacurilor exemplarelor de urs brun, subliniind importanta aplicarii corecte a procedurilor la nivel local.

Totodata, a fost evidentiata cresterea numarului de sesizari privind prezenta ursilor in proximitatea localitatilor, de la 9 cazuri inregistrate in 2025 la 13 in anul curent, toate semnalate prin 112. Prefectul a solicitat o gestionare responsabila a acestor situatii, pentru prevenirea incidentelor si protejarea populatiei.

Obligatii pentru autoritatile locale si interventii coordonate Reprezentantul Garda Forestiera Cluj a reamintit primariilor obligatia incheierii contractelor cu gestionarii fondurilor cinegetice si cu medicii veterinari, in vederea asigurarii interventiilor operative in cazurile de aparitie a ursilor in intravilan.

In situatiile in care pe raza unei UAT exista mai multe fonduri cinegetice, contractarea trebuie realizata cu un singur gestionar.

Finantari pentru patrimoniul cultural si obligatii administrative Directorul Directiei Judetene pentru Cultura Maramures a prezentat oportunitatile de finantare nerambursabila disponibile prin ADR Nord-Vest, Administratia Fondului Cultural National, Institutul National al Patrimoniului si alte programe europene.

De asemenea, primarii au fost atentionati cu privire la obligativitatea obtinerii avizelor de la Directia Judeteana pentru Cultura Maramures pentru lucrarile realizate in zone protejate sau asupra monumentelor istorice. In judet exista sapte comune cu obiective incluse in patrimoniul mondial UNESCO.

Masuri pentru situatii de urgenta si sezon estival Reprezentantii Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta Gheorghe Pop de Basesti Maramures au informat cu privire la planul de masuri pentru sezonul estival si conditiile de transmitere a mesajelor RO-ALERT in cazul prezentei ursilor in intravilan.

Totodata, a fost subliniata necesitatea actualizarii planurilor de evacuare la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale.

Programe de sanatate si cadastru generalizat Directia Sanitara Veterinara si pentru Siguranta Alimentelor Maramures a anuntat reluarea actiunilor de vaccinare aeriana impotriva rabiei, prin distribuirea momelilor vaccinale pe fondurile de vanatoare private.

La randul sau, Oficiul de Cadastru si Publicitate Imobiliara Maramures a prezentat stadiul implementarii Programului national de cadastru si carte funciara, subliniind importanta colaborarii cu autoritatile locale pentru inregistrarea proprietatilor si emiterea titlurilor de proprietate.

Pregatirea examenelor nationale si gestionarea resurselor In cadrul sedintei s-a confirmat ca au fost dispuse masuri pentru organizarea Evaluarii Nationale si a examenului de Bacalaureat. Potrivit datelor prezentate, peste 3.300 de elevi au finalizat clasa a VIII-a, iar peste 3.100 au absolvit ciclul liceal in judet.

De asemenea, Sistemul de Gospodarie a Apelor Maramures a solicitat centralizarea necesarului de consum de apa din retelele locale, in vederea optimizarii acumularii hidrotehnice Runcu.

Dialog institutional permanent In incheiere, prefectul Rudolf Stauder a subliniat ca astfel de sedinte vor fi organizate periodic, cu scopul consolidarii cooperarii dintre institutiile publice si autoritatile locale.

Intalnirea a reconfirmat importanta dialogului institutional si a coordonarii intre structurile administrative din judetul Maramures, in vederea gestionarii eficiente a problemelor de interes public si a sprijinirii comunitatilor locale.

120. Programul Vestea, pe scurt: Mult zgomot pentru nimic!

Daca deschizi programul de guvernare 2026-2028, ai impresia ca citesti o lucrare de doctorat scrisa de robotul ION: e plina de cuvinte mari precum jaloane PNRR , OCDE si indicatori de performanta . In realitate, textul este un hibrid clasic romanesc. Partea de sus e imbracata la costum tehnocratic, dar dedesubt se ascunde vechea lista lunga de promisiuni faraonice, menita sa para serioasa prin numarul urias de pagini, nu prin realism. Blablabla, mai pe scurt. Program-de-Guvernare-Adrian-Ves?tea-2026-2028

Sa o luam metodic. Premierul Adrian Vestea s-a trezit nominalizat pentru Palatul Victoria fara sa fi trecut prin testul urnelor de vot, fiind numit in urma unui blocaj politic si a unor lucraturi murdare, asa ca tonul general al programului este unul destul de timid si defensiv, mergind pe ideea: Nu am inventat noi roata, doar promitem sa o rostogolim cit mai frumos . Ce e de laudat? Spre deosebire de alte guverne care ne spuneau ca duduie economia in timp ce buzunarele erau goale, programul acesta are un moment de sinceritate brutala: recunoaste ca suntem corigentii Europei la deficit, cu o gaura in buget imensa. De asemenea, planul de a pune camere video pe inspectorii ANAF si de a-i lasa pe politicieni fara controlul pe vami suna chiar bine pe hirtie, nu-i asa? Marea problema a programului: Sufera grav de sindromul listei de cumparaturi la supermarket . Se vede de la o posta ca fiecare minister si-a aruncat acolo dorintele fara ca cineva sa numere maruntisul din portofel. Sa promiti in acelasi timp miliarde in plus pentru armata, reducerea datoriei statului, spitale noi, autostrazi, 100 de trenuri, extinderea metroului, digitalizare si bani pentru mamele fara sa spui de unde scoti un leu din totalul necesar nu e program de guvernare, e o scrisoare trimisa lui Mos Craciun. Sa vedem topul populismelor si al sloganurilor. Bani de la UE, de la mersul melcului, la viteza de racheta. Ce ni se promite: atragerea absolut tuturor banilor europeni pina in 2029. Realitatea din teren e ca guvernul recunoaste singur in document ca, pina acum, am reusit sa luam sub 40% din respectivii bani. Sa crezi ca administratia noastra, faimoasa pentru dosarul cu sina, va recupera restul in doar doi ani, inseamna sa crezi in Zina Maseluta. Firma intr-o zi visul frumos de pe hirtie. Ce promite: deschizi firma azi, iar tot azi tai si prima factura. Plus jumătate din statul roman digitalizat complet pina in 2027. Realitatea din teren: ca sa faci asta, ar trebui ca ANAF-ul, Registrul Comertului si bancile sa comunice instant. In conditiile in care aceste institutii se lupta cu sisteme informatice din anii '90 care pica din trei in trei zile, termenul de 2027 e doar un slogan bun de pus pe pliantele electorale. Salvarea demografica cu maruntis. O strategie nationala care sa opreasca scaderea populatiei si sa-i convinga pe romani sa faca mai multi copii, oferind prime de 1.000 de lei pentru mamele active. Realitatea din teren: nicio tara din Europa nu a reusit sa intoarca declinul populatiei in citiva ani indiferent de stimulente financiare oferite (ori legalizind pornografia, precum tarile nordice in anii 60). Sa crezi ca romanii vor face copii pentru o prima care abia acopera scutecele pe o luna inseamna sa ignori realitatea economica. E doar o pomana electorala ambalata frumos. Armata ca motor economic si 5% din PIB pentru Aparare. Ce promite ex-primarul Risnovului: sa crestem bugetul apararii pina la 5% din PIB si sa folosim fondurile europene speciale, gen SAFE ca sa reinvie industria romaneasca de armament. Poanta e ca 5% din PIB inseamna o suma uriasa pe care nu avem de unde sa o taiem fara sa inchidem spitale sau scoli. In plus, fabricile noastre de armament abia isi duc zilele, nu au cum sa devina giganti industriali peste noapte. Polonezii au avut nevoie de 20 de ani si munti de bani ca sa ajunga acolo. Dublarea productiei de materiale de constructii. Pina in 2028, sa producem de doua ori mai multe materiale (ciment, otel etc.) pentru autostrazi. E o dorinta de tipul vrem sa fie bine, ca sa nu fie rau , cum ar zice Gicuta Hagi. Nu se explica nicaieri cum va convinge statul fabricile private sa produca dublu sau de unde vor avea acestea energie ieftina si materie prima. 5 milioane de cetateni cu identitate digitala 50% din serviciile publice complet digitalizate. Obiective DESI (Indicele economiei si societatii digitale) transpuse mecanic din documentele europene, fara o analiza a stadiului actual. Romania e ultima sau penultima in UE la indicatorii DESI de ani de zile, fara alocare bugetara specifica si fara o reforma a achizitiilor publice IT care a produs sisteme incompatibile si abandonate de doua decenii. Sunt prezentate ca angajamente ferme, nu ca aspiratii. Categoria Misiuni imposibile Aici nu vorbim de populisme, ci de lucruri bune in teorie, dar care se lovesc de realitatea dura. Aderarea la OCDE in 2026: acest Club al tarilor bogate ne vrea doar daca facem reforme reale pe mediu, coruptie etc. Decizia e la ei, nu la noi. Cind zilele astea Moody's ne-ar putea trimite la junk, sa spui sigur ca intram in 2026 e ca si cum ai spune ca iei examenul auto inainte ca politistul sa se urce in masina. Spitalele regionale (Iasi, Cluj, Craiova) - acestea sunt vedetele fiecarui program de guvernare din ultimii 15 ani. Proiectul din Iasi are deja istorie, procese si aminari demne de o telenovela. Sa promiti ca le termini in perioada 2026-2028 denota un optimism exagerat. Legea salarizarii unitare prin care

salariile de la stat ar trebui sa fie corecte si clare e blocata de vreo 8 ani. De ce? Pentru ca daca o aplici, unora trebuie sa le scazi salariile, iar aceia vor bloca totul prin greve si procese. E un cartof atit de fierbinte incit e greu de crezut ca acest guvern il va curata in doi ani. Deocamdata, gheata la mal. Verdictul pe scurt Programul Vestea incearca o echilibristica demna de circ: promite ca va stringe cureaua ca sa scada datoria tarii, adica austeritate, ne place, nu ne place, dar in acelasi timp promite ca va cheltui sume uriase pe investitii faraonice. Cum banii nu cresc in copaci, singurul colac de salvare ramn fondurile europene. Care nu prea ajung la noi, in mod traditional. Riscul cel mai mare al acestui program nu este ca are idei rele, ci ca promite prea multe deodata. Iar cind absolut totul devine o prioritate, in realitate nimic nu mai este o prioritate. Cele mai multe reforme grele cerute (pensii speciale, codul muncii, companii de stat) au nevoie de 4-5 ani de liniste si stabilitate, nu de un mandat scurt si fragil de doar doi ani. (Bogdan Tiberiu Iacob) Distribuie:

121. Proiect: Firmele care se listeaza la bursa vor putea deduce 50% din costurile de comunicare, consultanta si taxe

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Ministerul Finantelor introduce un stimulent fiscal pentru companiile care decid sa se listeze sau sa se mentina la tranzactionare pe bursa, acestea urmand sa poata deduce suplimentar 50% din cheltuielile legate de procesul de listare, de la consultanta si promovare pana la taxe si costuri administrative.

Ministerul Finantelor pregateste un nou mecanism de sprijin fiscal pentru companiile care intra sau raman pe piata de capital, printr-un ordin care defineste in detaliu cheltuielile eligibile pentru o deducere suplimentara de 50% din baza de calcul a rezultatului fiscal.

- articolul continua mai jos -

Masura vizeaza costurile aferente procesului de admitere si mentinere la tranzactionare a actiunilor pe o piata reglementata sau in sisteme multilaterale de tranzactionare, inclusiv cele din state cu care Romania are acorduri de schimb de informatii fiscale.

In categoria cheltuielilor deductibile intra servicii de consultanta juridica, evaluare, intermediere, promovare a ofertei publice, comunicare si relatii cu investitorii, dar si alte servicii conexe necesare listarii.

Sunt incluse, de asemenea, taxele si tarifele percepute de autoritatile de reglementare si de operatorii de piata, precum tariful de aprobare a prospectului, taxa de inregistrare a valorilor mobiliare, taxa de admitere la tranzactionare si taxele anuale de mentinere.

Ordinul mai permite deducerea unor costuri suplimentare justificate de companii, precum adaptarea proceselor interne pentru a raspunde cerintelor investitorilor, serviciile Depozitarului Central sau auditul financiar aferent lista

Stimulentul fiscal se aplica exclusiv cheltuielilor inregistrate in contabilitate incepand cu momentul deciziei interne de listare si, in anumite cazuri, pana la primul an fiscal complet ulterior admiterii la tranzactionare.

Pentru companiile aflate deja in proces de listare la 1 ianuarie 2026, deducerea se aplica retroactiv cheltuielilor eligibile pana la momentul aprobarii admiterii la bursa.

Nu sunt eligibile cheltuielile deja acoperite prin scheme de ajutor de stat sau de minimis pentru listare.

Masura urmeaza sa fie publicata in Monitorul Oficial si va fi aplicata de structurile fiscale si de administrare a marilor contribuabili.

deduceri cheltuieli deduceri listare la bursa listare la bursa

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

17 iun.

2026-06-19 - 2026-06-18

Se contureaza guvernul Vestea: Vezi cine e pe lista cu potentiali ministri (Surse)

Public Policy

17 iun.

Concordia critica dur sanctiunile record in cazul ROBOR: Risca sa produca daune profunde economiei

Public Policy

17 iun.

Sindicalistii din Educatiei protesteaza miercuri in Bucuresti, nemultumiti de legea salarizarii si de masurile de austeritate

Public Policy

17 iun.

Greva de avertisment la punctele vamale. Care sunt nemultumirile angajatilor?

Public Policy

15 iun.

Marile averi, la control: ANAF a stabilit obligatii fiscale suplimentare de peste 540 milioane de lei

Mediafax

SOCANT! Ciprian Ciucu, pus sub control judiciar de DNA pentru 60 de zile: Nu am nimic de ascuns

G4Food

Dupa sapte luni de cosmar, apa din Curtea de Arges este din nou potabila

122. Proiectului Legii Salarizarii, negat de Guvernul Bolojan in instanta - Evenimentul Zilei

Social Lovitura de teatru in instanta! Guvernul demis Bolojan neaga existenta proiectului Legii Salarizarii. Dat in judecata de sindicate Comenteaza stirea

Cosmin Dorobantu, lider de sindicat, cu colegii, la Curtea de Apel. sursa: Facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Bucuresti, Curtea de Apel, proces de suspendarea Legii Salarizarii.. Federatia Sindicatelor din Administratia Nationala a Penitenciarelor (FSANP), prin vocea liderului Cosmin Dorobantu, anunta o prima victorie de etapa in instanta impotriva Guvernului demis condus de Ilie Bolojan.

Sindicalistii acuza Executivul de un spectacol absolut hilar si de smecherie politica , dupa ce reprezentantii ministerelor au declarat oficial in fata judecatorilor ca proiectul Legii Salarizarii, anuntat public cu surle si trambite, legal nu exista

Miza procesului: Un guvern demis nu poate initia legi Conflictul juridic a izbucnit dupa ce Guvernul Bolojan, desi demis si avand conform Codului Administrativ doar competente de administrare curenta, a publicat schita noii Legi a Salarizarii la rubrica Anunturi a Ministerului Muncii si a convocat sindicatele la consultari tehnice.

FSANP a atacat imediat in instanta aceste consultari, considerand ca un cabinet demis nu are dreptul legal sa initieze sau sa pregateasca proiecte de lege care vizeaza veniturile a peste un milion de bugetari.

Toate entitatile chemate in judecata au incercat sa demonstreze ca nu avem calitate procesuala. Instanta le-a respins pretentiile pe toata linia si a trimis dosarul spre solutionare pe fond , declara Cosmin Dorobantu.

Dragos Paslaru, ministrul care a prezentat proiectul Legii Salarizarii la TV. sursa: evz

Paradoxul juridic al Legii Salarizarii Partea cea mai frapanta a procesului s-a desfasurat in momentul in care juristii Executivului au trebuit sa dea explicatii pe fond.

Pentru a evita o suspendare directa a demersului, reprezentantii guvernamentali au depus documente oficiale in care afirma, negru pe alb, ca nu exista niciun act administrativ, nicio negociere oficiala si niciun document care sa ateste elaborarea sau initierea unui proiect de lege.

Practic, desi proiectul este vizibil pe site-ul ministerului si intens dezbatut pe scena politica, din punct de vedere juridic el a fost prezentat in fata Curtii de Apel ca un simplu anunt , fara valoare legala . Din acest motiv, instanta nu a avut ce act oficial sa suspende in aceasta prima faza.

Proiectul promovat la TV dispare in fata judecatorilor Sindicalistii considera ca aceasta strategie de aparare a Guvernului este o dovada de lasitate politica , orchestrata doar din dorinta de a castiga capital de imagine, fara asumarea raspunderii penale sau administrative.

Razboiul dintre FSANP si Executiv nu se opreste insa aici. Procesul privind anularea definitiva a demersului va fi reluat imediat dupa vacanta judecatoreasca.

Ramanem in proces. Pe 3 septembrie 2026, suntem absolut convinsi ca va asteapta o surpriza pe masura proiectului de lege pe care l-ati initiat fara sa-l initiati. Aduceti avocati mai buni! , a fost mesajul de final transmis de liderul

2026-06-19 - 2026-06-18

sindical Cosmin Dorobantu catre membrii Guvernului demis.

123. Punctul de amenda pentru soferi creste din iulie, dupa majorarea salariului minim - Tirnaveni.ro

De interes Stiri locale

Punctul de amenda pentru soferi creste din iulie, dupa majorarea salariului minim 18 iunie 2026

Punctul de amenda pentru soferi va creste, de la 1 iulie 2026, la 216,2 lei, ca efect al majorarii salariului minim brut pe tara.

Cresterea vine dupa ce Guvernul a stabilit salariul minim brut garantat in plata la 4.325 de lei lunar, fara sporuri si alte adaosuri. In prezent, salariul minim este de 4.050 de lei. Majorarea reprezinta o crestere de 6,8% fata de nivelul din iunie 2026.

Schimbarea va afecta direct cuantumul amenzilor rutiere, intrucat punctul de amenda este raportat la salariul minim. Astfel, sanctiunile aplicate soferilor, calculate in functie de numarul de puncte de amenda, vor deveni mai mari incepand din luna iulie.

Potrivit datelor prezentate de Ministerul Muncii, de majorarea salariului minim la 4.325 de lei ar urma sa beneficieze peste 1,75 milioane de salariati. In prezent, aproximativ 831.000 de angajati sunt platiti cu salariul minim brut garantat in plata.

Ministerul Muncii arata ca majorarea salariului minim va influenta si alte drepturi si obligatii calculate in functie de acest indicator, inclusiv contributia datorata pentru persoanele cu handicap neincadrate. Totodata, masura va avea efecte asupra unor sectoare precum comertul, transporturile si intreprinderile mici si mijlocii, unde nivelul salariilor este mai redus fata de medie, prin cresterea cheltuielilor cu forta de munca.

Sursa: Profit.ro

S-ar putea sa-ti placa si Autostrada, calea ferata si aeroportul din Mures, in centrul unui plan european de miliarde 1 iunie 2026

O seara magica pentru copii speciali la Zoo Targu Mures 4 iunie 2026

Biserica Noua Generatie a organizat Festivalul Comunitatii in cartierul Balcescu din Tarnaveni 8 iunie 2026

124. Realitatea.NET | Amenzi rutiere mai mari de la 1 iulie 2026. Cat vor plati soferii pentru greselile din trafic

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Amenzi rutiere mai mari de la 1 iulie 2026. Cat vor plati soferii pentru greselile din trafic 18 iun. 2026, 12:33

Masini de politie

Scris de Realitatea.NET Publicat: 18 iun. 2026, 12:33

Soferii trebuie sa stie ca, de luna viitoare, amenzile rutiere vor fi mai mari. Punctul de amenda reprezinta 5% din salariul minim brut pe economie, iar salariul minim va creste de la 1 iulie 2026.

Astfel, valoarea unui punct de amenda va ajunge la 216,5 lei. Asta inseamna ca toate sanctiunile din Codul Rutier vor creste, in functie de numarul de puncte-amenda prevazut pentru fiecare abatere.

Cum se calculeaza noile amenzi din Codul Rutier 2026 Pentru ca soferii sa stie la ce sume sa se astepte, amenzile au fost recalulate pentru fiecare dintre cele cinci clase de sanctiuni. Unele abateri sunt considerate mai usoare, in timp ce altele pot aduce amenzi mari si chiar suspendarea permisului. Chiar daca sumele cresc, ramane valabila regula prin care amenda poate fi platita la jumatate din minimul prevazut de lege. Pentru asta, plata trebuie facuta in cel mult 15 zile calendaristice. Este cea mai simpla cale prin care un sofer poate reduce suma pe care o are de achitat dupa o greseala in trafic.

Clasa I: amenzi intre 433 si 649,5 lei Clasa I include abaterile sanctionate cu doua sau trei puncte-amenda. Este cea mai mica categorie de sanctiuni, dar sumele nu mai sunt deloc mici. In aceasta clasa intra, de exemplu, schimbarea benzii de circulatie pe autostrada fara respectarea regulilor sau iesirea din sensul giratoriu fara semnalizare. Sunt greseli pe care multi soferi le fac din graba sau neatentie, dar care pot aduce amenzi de cateva sute de lei.

Clasa a II-a: amenzi intre 866 si 1.082,5 lei Clasa a II-a include sanctiuni de patru sau cinci puncte-amenda. Aici intra abateri care tin de regulile de baza la volan si de siguranta celor aflati in masina. Una dintre cele mai intalnite greseli este nepurtarea centurii de siguranta. Pot fi amendati atat soferii, cat si pasagerii care nu poarta centura. Tot in aceasta categorie intra si folosirea telefonului la volan, atunci cand soferul il tine la ureche si nu foloseste casti sau un sistem hands-free.

Clasa a III-a: amenzi intre 1.299 si 1.732 de lei Clasa a III-a cuprinde sanctiuni de la sase la opt puncte-amenda. In aceasta categorie, amenzile sunt deja foarte mari si pot depasi valoarea unui salariu minim pentru o singura abatere. Una dintre cele mai frecvente greseli este depasirea vitezei legale cu 31 pana la 40 km/h. Acest lucru se intampla des pe drumurile nationale si europene, mai ales atunci cand soferii intra in sate sau orase cu viteza prea mare si sunt surprinsi de radar inainte sa incetineasca.

Clasa a IV-a: amenzi intre 1.948,5 si 4.330 de lei Clasa a IV-a este cea mai dura categorie de sanctiuni pentru soferii persoane fizice. Amenzile sunt foarte mari, iar in multe cazuri soferul ramane si fara permis. In aceasta clasa intra depasirea vitezei legale cu mai mult de 50 km/h. Tot aici este sanctionat si condusul dupa consumul de alcool, atunci cand fapta este incadrata ca abatere contraventionala, adica sub limita de 0,80 g/l alcool pur in sange.

Clasa a V-a: amenzi intre 4.546,5 si 21.650 de lei Clasa a V-a se aplica doar firmelor, adica persoanelor juridice

2026-06-19 - 2026-06-18

care detin masini. In aceasta categorie, amenzile pot ajunge la sume foarte mari. De exemplu, daca o masina de firma este surprinsa de radar sau de camere video in timp ce se comite o abatere, politia cere firmei sa spuna cine se afla la volan. Daca firma nu raspunde, raspunde prea tarziu sau nu trimite datele soferului, poate primi o amenda foarte mare, calculata in aceasta clasa de sanctiuni.

Mai multe articole despre codul rutier 2026 politia romana

125. Remedii cu sunatoare: beneficii, utilizari si contraindicatii importante

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Sunatoarea (*Hypericum perforatum*) este folosita de sute de ani in medicina traditionala datorita proprietatilor sale terapeutice. Planta este recunoscuta in special pentru efectele sale asupra starii de spirit, insa beneficiile sale nu se opresc aici.

Sub forma de ceai, tinctura, capsule sau ulei, sunatoarea continua sa fie unul dintre cele mai populare remedii naturale utilizate pentru sustinerea sanatatii fizice si emotionale.

Beneficiile sunatoarei pentru organism Datorita compusilor activi precum hipericina si hiperforina, sunatoarea este apreciata pentru multiplele sale efecte benefice.

Poate contribui la imbunatatirea starii de spirit Sunatoarea este cunoscuta pentru utilizarea sa traditionala in sustinerea echilibrului emotional. Unele studii au analizat efectele plantei asupra simptomelor usoare si moderate asociate stresului si starilor de tristete.

Sustine relaxarea si somnul odihnitor Multe persoane consuma ceai de sunatoare pentru efectul calmant si pentru reducerea tensiunii acumulate pe parcursul zilei. Consumat seara, poate contribui la instalarea unei stari de relaxare.

Poate ajuta digestia In medicina populara, sunatoarea este utilizata si pentru sustinerea functionarii sistemului digestiv. Ceaiul de sunatoare este adesea recomandat pentru disconfort abdominal usor si senzatia de balonare.

Proprietati antiinflamatoare Compusii naturali ai plantei sunt asociati cu efecte antiinflamatoare si antioxidante, motiv pentru care sunatoarea este inclusa frecvent in diverse produse naturiste.

Cum se prepara ceaiul de sunatoare Pentru prepararea unei infuzii, se adauga o lingurita de planta uscata la o cana cu apa fierbinte.

Se lasa la infuzat aproximativ 10 minute, dupa care se strecoara si se consuma. Specialistii recomanda respectarea cantitatilor moderate si evitarea consumului excesiv.

Uleiul de sunatoare, un remediu traditional apreciat Pe langa consumul intern, sunatoarea este utilizata si extern. Uleiul de sunatoare este folosit in mod traditional pentru ingrijirea pielii si pentru calmarea unor iritatii minore.

Aplicarea se face conform recomandarilor specialistului si cu atentie la expunerea ulterioara la soare.

Contraindicatii si precautii Desi este o planta medicinala populara, sunatoarea poate interactiona cu numeroase medicamente. Printre acestea se numara unele antidepresive, anticoagulante, contraceptive orale si tratamente pentru afectiuni cronice.

De asemenea, consumul de sunatoare poate creste sensibilitatea pielii la radiatiile ultraviolete, motiv pentru care expunerea prelungita la soare trebuie evitata.

Femeile insarcinate, cele care alapteaza si persoanele aflate sub tratament medicamentos ar trebui sa consulte medicul inainte de utilizare.

De ce ramane sunatoarea unul dintre cele mai cautate remedii naturale Interesul pentru plantele medicinale este in

2026-06-19 - 2026-06-18

continua crestere, iar sunatoarea se afla printre cele mai populare optiuni datorita versatilitatii sale. Folosita cu responsabilitate si conform recomandarilor specialistilor, aceasta poate face parte dintr-un stil de viata orientat spre sanatate si echilibru.

Disclaimer: Informatiile din acest articol au caracter informativ si nu inlocuiesc consultul medical sau tratamentul recomandat de specialisti.

Cancan.ro

Robert Lele si clarinetistul Vasile Pandelescu, ridicati de acasa de politisti! Ce probleme are sotul Andrei Volos

Ce se intampla doctore

Ce se intampla cu pensiile dupa 1 iulie. Majorarea salariului minim aduce bani in plus pentru aceasta categorie de ..

ProSport

Imaginile zilei: Gigi Becali a carat caramizi de bani cash cu papornita de hartie!

ProSport

FOTO. Maria Sharapova, aparitie rara in costum de baie. Cum arata rusoaica la 39 de ani

Publicat: 18 iun. 2026, 09:10 Autor: Loredana Dumitrascu Sanatate Share:

Autor: Loredana Dumitrascu

A absolvit Facultatea de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din Bucuresti. A lucrat inca din 2009 la ProSport ca intern. In.....

Vezi pagina autorului

Tags: beneficii ceai de sunatoare ceai de sunatoare contraindicatii sunatoare efecte sunatoare fitoterapie Hypericum perforatum planta medicinala sunatoare plante medicinale plante pentru relaxare proprietatile sunatoarei remedii cu sunatoare remedii naturale remedii traditionale sanatate naturala sunatoare beneficii sunatoare pentru digestie sunatoare pentru somn sunatoare pentru stres tratamente naturiste ulei de sunatoare utilizari sunatoare

126. Reprosurile opozitiei. Cum putea reduce deficitul bugetar guvernul demis: Nu s-a facut asta

Reprosurile opozitiei. Cum putea reduce deficitul bugetar guvernul demis: Nu s-a facut asta Autor: Andi Miron

Joi, 18 Iunie 2026, ora 04:00

5677 citiri

Ilie Bolojan, Petrisor Peiu / FOTO: PNL, AUR

Guvernul demis prin motiune de cenzura, care in prezent asigura interimatul, a gresit din start prin modul in care a ales sa gestioneze problemele privind deficitul bugetar, sustin reprezentanti ai opozitiei parlamentare. Petrisor Peiu, senator AUR, crede ca prioritatea nu trebuia sa fie cresterea de taxe, ci reducerea de cheltuieli.

In prezent, Romania continua sa cheltuiasca prea mult pentru bunuri si servicii, sustine economistul.

In cazul Romaniei ar fi fost si e nevoie de o reducere curajoasa de cheltuieli, inclusiv a asa-ziselor investitii, altele decat cele finantate cu programe europene. De asemenea, era nevoie de o reducere a cheltuielilor cu bunurile si serviciile. Nu s-a facut asta. Astazi, in Romania, se achizitioneaza bunuri si servicii la preturi mai mari decat la pretul pietei , a declarat Petrisor Peiu, pentru Ziare.com

Reforma administrativ- teritoriala este obligatorie. Pana la aceasta trebuie inceput cu reforma administratiei centrale Coalitia pro-europeana trebuia sa prioritizeze reforma administratiei centrale, iar apoi reforma administrativ-teritoriala, considera parlamentarul.

Reforma administrativ-teritoriala este obligatorie. Iar pana la aceasta trebuie inceput cu reforma administratiei centrale: reducerea numarului de ministere, reducerea numarului de secretari de stat, desfiintarea de institute si agentii etc.

De asemenea, e necesara eficientizarea serviciilor publice, fie ca vorbim despre servicii de urbanism, contabilitate si asa mai departe. De exemplu, in loc ca functionarul respectiv sa vina in biroul din comuna respectiva 40 de ore pe saptamana, unde are doar patru clienti, sa isi desfasoare activitatea in patru-cinci puncte de lucru intr-o saptamana, in comune diferite , a precizat Peiu.

Daca am fi redus deficitul la 7%, efectul ar fi fost urias asupra dobanzii cu care ne imprumutam Vicepresedintele AUR remarca faptul ca desi Romania nu a fost retrogradata in categoria junk de agentiile de rating , state care deja sunt incluse in aceasta sectiune se imprumuta la dobanzi mai mici decat tara noastra.

Dobanzile la care se imprumuta un stat sunt decise de bancile la care se imprumuta, stabilite de mai multi factori: nivelul deficitului, ponderea datoriei guvernamentale in PIB , ultimele rapoarte ale agentiilor de rating, care este evolutia in timp a procesului de reducere a deficitelor si care exprima increderea creditorilor in posibilitatea unui stat de a-si plati dobanzile si principalul.

Bancile se uita si la managementul acestei datorii . Daca vinzi obligatiuni cand piata e impotriva ta, adica atunci cand sunt dobanzi foarte mari, normal ca toata lumea te prinde la inghesuiala. Sigur, aceasta chestiune are o parte subiectiva, dar e bazata pe mai multi indicatori , a declarat Petrisor Peiu.

In opinia senatorului, in ciuda masurilor de austeritate dure stabilite de Guvernul Bolojan, Romania nu a scazut suficient de mult deficitul, astfel incat creditorii sa ofere imprumuturi in schimbul unor dobanzi semnificativ mai m

De exemplu, daca ai a scazut deficitul de la 9,3% abia la 7,9% nu esti convingator. E nevoie de reduceri semnificative. Daca am fi redus deficitul la 7%, efectul ar fi fost urias asupra dobanzii cu care ne imprumutam , a mai transmis vicepresedintele formatiunii de opozitie.

Liniile rosii ale AUR in relatia cu presedintele Nicusor Dan In cursul acestei saptamani, AUR a transmis ca nu va vota un guvern din care nu va face parte. Totodata, miercuri, 17 iunie, Petrisor Peiu a anuntat liniile rosii ale formatiunii in relatia cu Nicusor Dan: retragerea jignirilor si a etichetelor puse de presedintele Romaniei si garantarea aplicarii unui set de masuri.

Daca vreodata Nicusor Dan sau clonele sale - fie ca se numesc Tomac, Vestea sau oricum altfel - vor vrea sa ceara vreun vot de la AUR, sa faca bine si sa isi inghita limba inainte de a ne cataloga drept 'extremisti', 'anti-europeni', 'anti-occidentali' sau cu orice alta expresie din aceasta clasa. Apoi ar face bine sa isi ceara scuze celor aproape doua milioane de votanti AUR, pe care i-au batjocorit in fel si chip in ultimii cinci ani.

Apoi, sa invete cateva lucruri simple de la noi:

- TVA de 19% cota standard;
- impozit pe dividende de 8%;
- pragul pentru microintreprinderi de 500.000 euro;
- indexarea pensiilor;
- educatia prioritara fata de Ucraina;
- amanarea decarbonizarii minim 10 ani;

Valabil si pentru cei din tabara Bolojan! , a notat Peiu.

Nicusor Dan ar putea desemna un al treilea premier, dupa esecul adunarii unei majoritati din partea Eugen Tomac si esecul ce se prefigureaza in cazul celei de-a doua nominalizari, Adrian Vestea. Oficialul de la Cotroceni a transmis ca exclude cooptarea AUR la guvernare si organizarea de alegeri anticipate. Intre timp, continua blocajul guvernamental.

127. Rockstar ofera upgrade gratuit la GTA 5 pentru PS5 si Xbox Series X/S

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Rockstar Games pregateste o surpriza pentru jucatorii care inca folosesc versiunile de PlayStation 4 si Xbox One ale GTA 5. Incepand de maine, proprietarii editiilor digitale vor putea trece gratuit la versiunile dedicate consolelor PlayStation 5 si Xbox Series X/S.

Decizia vine intr-un moment in care atentia industriei se indreapta tot mai mult catre lansarea mult asteptata a GTA

Upgrade gratuit pentru posesorii versiunilor digitale Anuntul a fost facut prin intermediul unui mesaj publicat de Rockstar pe blogul oficial.

Compania confirma ca utilizatorii care detin o copie digitala GTA 5 pentru PS4 sau Xbox One vor primi acces fara costuri suplimentare la editiile pentru actuala generatie de console.

In mod normal, achizitionarea versiunii dedicate PS5 sau Xbox Series X/S presupunea o cheltuiala suplimentara de aproximativ 30 de dolari.

Beneficii pentru jucatorii de pe PC Nici utilizatorii de PC nu sunt uitati.

Rockstar a anuntat ca cei care folosesc versiunea Legacy a GTA 5 vor putea face gratuit trecerea la editia Enhanced.

Astfel, toate platformele majore beneficiaza de aceasta actualizare inaintea urmatorului continut important pregatit pentru GTA Online.

Imbunatatiri tehnice si functii noi

Versiunile pentru PS5 si Xbox Series X/S aduc o serie de imbunatatiri tehnice importante.

Jucatorii isi vor putea transfera cu usurinta progresul din modul Story si din GTA Online. In plus, vor avea acces la vehiculele si upgrade-urile speciale Hao s Special Works.

Rockstar promite si recompense suplimentare prin sistemul Career Progress, alaturi de alte functii exclusive pentru actuala generatie de console.

Compania sustine ca acestea reprezinta cele mai bune versiuni disponibile ale GTA 5 si GTA Online.

Get ready for the next big score in GTA Online.

Prepare to raid the halls of Los Santos most prestigious art gallery in The Kortz Center Heist, this summer s new update coming in July: <https://t.co/YUsG9MBIAA> pic.twitter.com/plXuOGvbOO

Rockstar Games (@RockstarGames) June 17, 2026

Un gest bine primit inainte de GTA 6 Oferta poate fi vazuta ca o modalitate de a mentine interesul comunitatii inainte de lansarea GTA 6.

Totusi, unii observatori considera ca gestul are si o componenta comerciala evidenta. GTA 5 a depasit de mult statutul de succes si a devenit unul dintre cele mai vandute jocuri din istorie.

Titlul a contribuit decisiv la transformarea Take-Two si Rockstar in doua dintre cele mai puternice nume din industria jocurilor video.

Rockstar se confrunta si cu probleme juridice In paralel, compania se afla in centrul unui conflict de munca.

Sindicatul IWGB acuza Rockstar de practici antisindicale dupa concedierea a 34 de angajati in octombrie 2025. Toti cei disponibilizati erau membri ai organizatiei sindicale.

Rockstar sustine ca masura a fost luata din cauza unor scurgeri de informatii confidentiale. Reprezentantii angajatilor afirma insa ca discutiile vizate aveau loc pe un server privat Discord dedicat organizarii sindicale.

Procesul este programat sa inceapa pe 10 septembrie 2026 si se va incheia pe 15 octombrie. In functie de verdict, cazul ar putea fi solutionat chiar inainte de lansarea GTA 6.

128. Romania ar putea beneficia de peste 60 de miliarde de euro din noul buget al UE. Mesajul transmis de Roxana Minzatu antreprenorilor romani

Romania si noul buget UE: ce inseamna alocarea de peste 60 de miliarde de euro pentru economie si afaceri Romania are sansa de a obtine una dintre cele mai consistente alocari financiare europene din ultimii ani, potrivit unei propuneri aflate in prezent pe masa institutiilor europene. Vicepresedinta executiva a Comisiei Europene, Roxana Minzatu, a anuntat ca tara noastra ar putea beneficia de peste 60 de miliarde de euro din viitorul Cadru Financiar Multianual al Uniunii Europene, daca actuala propunere a Comisiei va fi aprobata.

Anuntul a fost facut in cadrul unei conferinte dedicate mediului de afaceri, organizata la Ploiesti de Antena 3 CNN si IMM Romania. Evenimentul a reunit peste 200 de antreprenori, experti si reprezentanti ai institutiilor publice, intr-un moment marcat de provocari economice, tensiuni politice si schimbari accelerate in mediul de business.

Antreprenorii cauta solutii intr-un climat economic dificil Criza politica, incertitudinile economice si deficitul de personal calificat continua sa puna presiune pe companiile romanesti. In acest context, oamenii de afaceri cauta solutii pentru a-si proteja investitiile, pentru a creste profitabilitatea si pentru a face fata transformarii digitale care schimba regulile pietei.

Una dintre cele mai importante teme discutate in cadrul conferintei a fost viitorul buget al Uniunii Europene si impactul pe care acesta il poate avea asupra dezvoltarii economice a Romaniei. Antreprenorii sunt interesati sa afle daca fondurile europene vor ramane disponibile la acelasi nivel si daca mecanismele de finantare vor suferi modificari importante in urmatoorii ani.

Roxana Minzatu: Mediul de afaceri trebuie sa fie prezent la Bruxelles In interventia sa, Roxana Minzatu a evidentiat necesitatea unei implicari mai puternice a mediului de afaceri romanesc in procesele de decizie europene.

Reflectam, in timp ce pregateam interventia mea, la cat de important ar fi ca si mediul de afaceri din Romania sa fie prezent aici, in Bruxelles. Exista birouri de reprezentare si structuri care promoveaza interesele regiunilor si industriilor din intreaga Uniune Europeana. Se intampla atat de multe lucruri in capitala Uniunii Europene, iar dinamica este atat de intensa, incat as vrea sa transmit si acest mesaj: este bine ca institutiile europene sa vina in Bucuresti sau la Ploiesti, dar este la fel de important sa existe si o dinamica inversa, iar reprezentantii mediului de afaceri sa fie prezenti la Bruxelles , a declarat Roxana Minzatu.

Potrivit oficialului european, prezenta constanta la Bruxelles poate ajuta companiile romanesti sa inteleaga mai bine directiile strategice ale Uniunii Europene si sa influenteze deciziile care le pot afecta activitatea pe termen lung.

Peste 60 de miliarde de euro pentru Romania, in propunerea Comisiei Europene Unul dintre cele mai importante mesaje transmise la conferinta a vizat viitorul Cadru Financiar Multianual al Uniunii Europene, documentul care stabileste prioritatile si alocarile bugetare pentru urmatoorii ani.

Roxana Minzatu a explicat ca actuala propunere a Comisiei Europene are o valoare totala de aproximativ 2 trilioane de euro si poate aduce beneficii importante Romaniei.

Mediul de afaceri din intreaga Uniune Europeana se confrunta cu numeroase provocari. Unul dintre raspunsuri este viitorul Vadru Financiar Multianual. Daca Romania va castiga sau va pierde propunerea pe care am facut-o in iulie anul trecut, care se bazeaza pe un cadru financiar total de aproximativ 2 trilioane de euro la nivel european, este o propunere care avantajeaza Romania. Este o propunere prin care alocarea pe care Romania ar putea sa o primeasca depaseste 60 de miliarde de euro , a precizat vicepresedinta executiva a Comisiei Europene.

Daca aceasta formula va fi pastrata in urma negocierilor, Romania ar putea beneficia de resurse financiare importante pentru infrastructura, digitalizare, dezvoltarea companiilor, educatie, inovare si proiecte de modernizare a

economiei.

Negocierile continua intre institutiile europene Vicepresedinta Comisiei Europene a subliniat insa ca propunerea aflata acum in dezbateri nu reprezinta forma finala a bugetului european.

Deciziile Uniunii Europene nu tin doar de Comisia Europeana. In acest moment, sumele sunt negociate intre Parlamentul European si Consiliu, institutia care reprezinta guvernele si factorii de decizie din statele membre , a explicat aceasta.

Procesul de negociere este unul complex si poate dura luni de zile, deoarece fiecare stat membru incearca sa isi promoveze propriile interese si prioritati bugetare. Rezultatul final va determina nivelul finantarilor disponibile pentru fiecare tara si domeniile care vor beneficia de sprijin european.

Finantarea, digitalizarea si lipsa fortei de munca raman marile provocari Participantii la conferinta au evidentiat faptul ca accesul la finantare, digitalizarea accelerata, lipsa angajatilor calificati si predictibilitatea fiscala continua sa fie principalele preocupari ale mediului de afaceri romanesc.

Intr-un context economic marcat de volatilitate si incertitudine, fondurile europene sunt considerate una dintre cele mai importante surse de sustinere pentru investitii si dezvoltare. Tocmai de aceea, viitoarele negocieri privind bugetul Uniunii Europene sunt urmarite cu atentie atat de autoritati, cat si de antreprenori.

Citeste pe Antena3.ro

Un barbat din Cluj si-a pus camere de supraveghere si a fost uimit sa vada ce facea menajera cand el nu era acasa

129. Romanii pot cumpara vechime pentru pensie: un an costa aproape 13.000 de lei

Pe scurt: Din iulie 2026, cumpararea vechimii pentru pensie devine mai scumpa. Afla cine poate beneficia si cand merita aceasta investitie.

Romanii care constata ca le lipsesc luni sau ani din stagiul de cotizare au posibilitatea sa cumpere vechime in munca pentru a-si completa perioada necesara la pensie.

Potrivit Libertatea , aceasta masura, prelungita de autoritati, ramane o solutie legala pentru cei care nu au stagiul complet, insa costurile cresc semnificativ din iulie 2026.

Cele mai citite stiri

In direct cele mai citite

Descopera topul orei

Pretul pentru un an de vechime se calculeaza in functie de salariul minim brut pe tara la data semnarii contractului cu Casa de Pensii. Cota de contributie de asigurari sociale (CAS) este de 25%, astfel ca fiecare luna cumparata inseamna un sfert din salariul minim brut.

Te deranjeaza reclamele?

Vezi detalii

Te deranjeaza reclamele?

Vezi detalii

Premium Te deranjeaza reclamele?

Vezi detalii

Incepand cu 1 iulie 2026, salariul minim brut va fi de 4.325 de lei, ceea ce duce la un cost de 12.975 de lei pentru un an intreg de vechime. Plata poate fi facuta integral sau esalonat, dar suma totala trebuie achitata pana la termenele-limita stabilite de lege. Orice intarziere sau plata partiala poate anula validarea perioadei dorite.

Regulile pentru cumpararea vechimii sunt stricte Regulile pentru cumpararea vechimii sunt stricte. Facilitatea se adreseaza doar persoanelor care nu sunt pensionari la momentul semnarii contractului. Se pot acoperi doar perioade din trecut in care nu s-a realizat stagiul de cotizare in sistemul public sau in sisteme neintegrate, cum este cel al avocatilor.

Intervalul maxim care poate fi recuperat retroactiv este de 5 ani (60 de luni). Vechimea cumparata poate fi folosita doar pentru pensia pentru limita de varsta, nu si pentru pensia anticipata.

Optiunea de a cumpara vechime devine esentiala pentru cei care nu ating stagiul minim de cotizare de 15 ani, prag sub care sistemul public nu recunoaste dreptul la pensie de stat. De exemplu, o persoana cu 14 ani si doua luni de munca risca sa piarda complet dreptul la pensie daca nu cumpara cele 10 luni lipsa.

In astfel de cazuri, suma investita se recupereaza rapid, deoarece banii platiti permit accesul la un venit lunar garantat pe viata.

Decizia poate fi rentabila si pentru cei care vor sa treaca de la stagiul minim la cel complet de 35 de ani, pentru a-si creste punctajul mediu anual, cu conditia ca speranta de viata dupa pensionare sa fie ridicata. In schimb, pentru cei care au deja peste 15 ani de cotizare, cumpararea unor luni suplimentare aduce o crestere foarte mica a pensiei lunare.

De exemplu, cineva cu 20 de ani de munca care cumpara inca doi ani va plati zeci de mii de lei pentru o majorare de doar cateva zeci de lei pe luna, recuperarea investitiei fiind putin probabila in timpul vietii. In astfel de situatii, specialistii recomanda orientarea fondurilor catre alte instrumente de economisire. Detalii despre cresterea costurilor gasiti si in articolul S-a scumpit vechimea in Romania: cat costa un an de contributie la pensie

Cei interesati trebuie sa solicite un extras de stagiul de cotizare de la Casa Teritoriala de Pensii sau online, prin portalul CNPP, pentru a identifica perioadele neacoperite. Ulterior, se depune dosarul cu actul de identitate la Casa de Pensii, se semneaza contractul de asigurare sociala, unde sunt specificate perioadele de cotizare retroactiva si suma totala datorata, iar platile se fac in contul indicat de institutie, cu respectarea termenelor asumate.

Fii la curent cu stirile din Sibiu urmareste-ne pe:

Google News Canalul WhatsApp

130. SA-SI PUNA MINTILE LA CONTRIBUTIE! Elitele Selimbarului, invitate sa colaboreze la Strategia de dezvoltare a localitatii

SibiuNews - SA-SI PUNA MINTILE LA CONTRIBUTIE! Elitele Selimbarului, invitate sa colaboreze la Strategia de dezvoltare a localitatii Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: SA-SI PUNA... MINTILE LA CONTRIBUTIE! Elitele Selimbarului, invitate sa colaboreze la Strategia de dezvoltare a localitatii

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; SA-SI PUNA... MINTILE LA CONTRIBUTIE! Elitele Selimbarului, invitate sa colaboreze la Strategia de dezvoltare a localitatii

Rural

SA-SI PUNA... MINTILE LA CONTRIBUTIE! Elitele Selimbarului, invitate sa colaboreze la Strategia de dezvoltare a localitatii Ultima actualizare: 12.11.2018 19:09 19:09

Nicoleta IONITA

Publicat: 12.11.2018 19:09

2 minute de citit

Administratia locala din Selimbar are o initiativa faina: anume, si-a propus crearea unei comisii de selimbareni, care sa lucreze alaturi de specialisti din cadrul primariei la elaborarea unei strategii de dezvoltare a localitatii pe urmatorii 10 ani.

Noi, ca primari, ca alesi locali, nu cred ca avem intotdeauna background-ul celor care activeaza si performeaza in mediul privat. Sunt foarte multi oameni de afaceri care au dezvoltat afaceri de succes in Selimbar, sunt numerosi profesionisti, economisti, ingineri, reprezentanti importanti din mediul academic de care sunt sigur ca se pot alatura administratiei locale, pentru a face o strategie de dezvoltare a localitatii pe termen lung , a declarat primarul Marius Grecu.

Concret, intentia primarului este de a construi o echipa care sa lucreze la strategia Selimbarului pana in 2030

Vrem sa formam impreuna cu elitele din Selimbar un colectiv de lucru care sa elaboreze strategia de dezvoltare a comunei pe urmatorii zece ani. Acest document il vom propune Consiliului Local, iar daca acesta il adopta sa avem o baza temeinica de dezvoltare pe urmatorii 10 ani, indiferent de cine va ocupa functia de primar sau de ce partid politic va avea majoritatea in Consiliul Local , a mai precizat, entuziast, Marius Grecu.

Foto: primariaselimbar.ro

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

2026-06-19 - 2026-06-18

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: administratia locala Marius Grecu oameni de afaceri selimbar

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Tradițiile prind viața în Muzeul ASTRA! N-aveți voie să lipsiți! Cultura

Poate îți place și

Rural

A la Escana -, un spațiu care va crea povești de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile președintei forului județean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de povești care țese tradiția la Gura Raului Centrul Creativ Junii Sibiu îi aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model național de eficiență și responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului și-a sărbătorit CENTENARUL! Cum altfel, decât în straie tradiționale... 02.06.2026 12:17

Anterior Următor

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-mă minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu ești membru? Inscribe-te

131. Salarii scafandri Stramtoarea Ormuz: castigurile au urcat la 8.000 de dolari dupa redeschiderea rutei maritime

Salariile scafandrilor din Stramtoarea Ormuz au intrat intr-o noua etapa de crestere, dupa anuntul privind incetarea conflictului dintre SUA si Iran si reluarea traficului maritim prin unul dintre cele mai sensibile coridoare energetice ale lumii. Tarifele pentru operatiunile de curatare a navelor au urcat rapid, iar specialistii din domeniu estimeaza ca veniturile pot ajunge la 8.000 de euro pe luna sau chiar mai mult, in functie de numarul interventiilor.

Reluarea circulatiei prin Stramtoarea Ormuz a declansat o cerere fara precedent pentru echipele de scafandri industriali care curata carenele navelor comerciale blocate in Golful Persic de aproape patru luni.

Potrivit datelor furnizate de operatori din industria maritima, numarul solicitarilor pentru astfel de servicii a crescut de peste 30 de ori in doar cateva zile.

Operatiunile de curatare a carenelor au devenit esentiale pentru reluarea traficului maritim prin Golful Persic. Navele stationate timp de aproape 16 saptamani in apele calde si putin adanci din regiune au acumulat depuneri biologice care cresc consumul de combustibil si reduc viteza de navigatie. Potrivit operatorilor maritimi, costurile suplimentare generate de aceste depuneri pot ajunge la zeci de mii de dolari pentru fiecare cursa.

Mai multe porturi internationale interzic accesul navelor cu carene infestate din cauza riscului de raspandire a speciilor invazive. Din acest motiv, interventiile realizate de scafandri au devenit o etapa obligatorie inainte de reluarea activitatii comerciale. Aproximativ 600 de nave au ramas blocate in Golful Persic in urma tensiunilor din regiune, iar redeschiderea Stramtorii Ormuz a declansat o cursa pentru repunerea lor in circulatie.

Aproximativ 600 de nave asteapta sa paraseasca Golful Persic

In cele aproape 16 saptamani de blocaj, sute de petroliere si nave comerciale au ramas ancorate in ape calde si putin adanci, conditii ideale pentru dezvoltarea algelor, crustaceelor si a altor organisme marine pe suprafata carene

Acumularea acestor depuneri nu reprezinta doar o problema de intretinere.

Majoritatea porturilor internationale aplica reguli stricte privind biosecuritatea si interzic accesul navelor cu carene infestate, pentru a preveni raspandirea speciilor invazive.

Fara operatiuni de curatare subacvatica, multe dintre cele aproximativ 600 de nave blocate in regiune nu pot relua activitatea comerciala.

Aceasta situatie a transformat scafandrii industriali intr-o resursa critica pentru relansarea fluxurilor logistice globale

Salariile scafandrilor din Stramtoarea Ormuz cresc cu pana la 60%

Pana recent, o interventie standard de curatare a unei nave era remunerata cu aproximativ 5.000 de dolari.

Operatorii din domeniu estimeaza ca tarifele vor creste cu pana la 60%, depasind pragul de 8.000 de dolari pentru fiecare operatiune.

In urmatoarele 30 de zile, o companie de scufundari va lucra ca si cum ar fi gasit aur. Toata lumea vrea sa iasa din Ormuz si sa revina la activitatea normala , a declarat Manandeep Singh Kukreja, inspector-sef in cadrul companiei Prominence Shipping Services LLC din Dubai.

Veniturile ridicate reflecta nu doar lipsa personalului calificat, ci si complexitatea interventiilor.

Scafandrii industriali opereaza in conditii dificile, cu vizibilitate redusa, curenti puternici si programe extinse de lucru, respectand protocoale stricte de siguranta.

Industria transportului maritim incearca sa recupereze pierderile provocate de conflict

Curatarea carenelor reprezinta doar primul pas dintr-un proces logistic mult mai amplu.

Companiile maritime trebuie sa renegocieze politele de asigurare, sa stabileasca noi proceduri de traversare si sa evalueze riscurile generate de eventualele mine marine ramase in zona.

Fiecare zi suplimentara de stationare genereaza costuri semnificative pentru operatorii de transport, rafinarii si traderii de petrol.

Stramtoarea Ormuz gestioneaza, in conditii normale, aproximativ 20% din fluxurile mondiale de petrol si produse petroliere.

Blocajul prelungit a provocat perturbari majore in lanturile globale de aprovizionare si a contribuit la volatilitatea cotațiilor energetice.

Meseriile de nisa devin noua tinta a marilor companii logistice

Cresterea accelerata a salariilor scafandrilor din Stramtoarea Ormuz scoate in evidenta un fenomen tot mai vizibil pe piata muncii : profesiile specializate, care presupun conditii dificile si competente rare, castiga teren in fata meseriilor traditionale.

Industria maritima se confrunta de ani buni cu un deficit de personal calificat, iar crizele geopolitice amplifica aceasta presiune.

Pentru scafandrii industriali certificati, urmatoarele luni se anunta printre cele mai profitabile din ultimul deceniu.

Intr-un sector in care timpul inseamna milioane de dolari, fiecare interventie subacvatica poate decide viteza cu care lanturile comerciale globale revin la normal.

132. Salariul minim 4.325 lei din 1 iulie 2026: cat ia angajatul in plus in mana si cat ia statul? Pentru Facturare si Gestiune recomandam SmartBill. Incerci GRATUIT! Prezentam...

Pentru Facturare si Gestiune recomandam SmartBill. Incerci GRATUIT!

Prezentam mai jos un calcul comparativ pentru salariul minim in iunie (4.050 lei) vs iulie (4.325 lei), la un angajat cu functie de baza, peste 26 de ani, fara persoane in intretinere, fara tichete de masa.

Salariu minim 4.050 lei Salariu minim 4.325 lei Diferente Salariu brut 4.050 lei 4.325 lei 275 lei Suma neimpozabila 300 lei 200 lei -100 lei Baza pentru CAS/CASS 3.750 lei 4.125 lei 375 lei CAS 938 lei 1.031 lei 93 lei CASS 375 lei 413 lei 38 lei Impozit pe venit 163 lei 182 lei 19 lei Salariu net in mana 2.574 lei 2.699 lei 125 lei Total taxe retinute de la salariat 1.476 lei 1.626 lei 150 lei Concluzie: in timp ce angajatul ia in plus pe luna doar 125 lei ca urmare a acestei majorari, statul ia o suma mai mare, de 150 de lei din taxele cu retinere la sursa (fara CAM).

In iulie 2026, taxele datorate de angajatul din exemplu raportat la salariul minim sunt nu mai putin de 37.6%, in crestere fata de iunie 2026 cand procentul este 36.4%.

Procentele sunt calculate raportand CAS+CASS+impozit la salariul brut, fara sa luam in calcul contributia asiguratorie pentru munca care este suportata de angajator, nu retinuta din salariul brut

133. Salariul minim creste cu 6,8% din iulie. Costurile angajatorilor urca mai rapid decat venitul net

De la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie creste cu aproximativ 6,8%, in timp ce salariul net, cel primit in mana de angajati, se majoreaza cu aproape 4,9%, inclusiv in firmele private din Romania.

In prezent, la un salariu minim brut de 4.050 de lei, angajatii primesc in mana 2.574 de lei, in conditiile aplicarii scutirii de taxe pentru 300 de lei. Astfel, acum costul salarial total suportat de angajator se ridica la 4.134 de lei.

Incepand cu 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut la 4.325 de lei si reducerea sumei netabile la 200 de lei, salariul net ar urma sa ajunga la 2.699 de lei, iar costul total pentru angajatori la 4.418 de lei. In aceste conditii, cheltuiala salariala a firmelor va creste cu 284 de lei fata de nivelul actual.

Cresterea salariului minim este prevazuta de Hotararea de Guvern (HG) nr. 146/2026:

Incepand cu data de 1 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 166,667 ore pe luna, reprezentand 25,949 lei/ora , prevede HG 146/2026.

Totodata, scaderea sumei netaxate de la 300 la 200 de lei la salariul minim este prevazuta de OUG nr. 89/2025 - ordonanta trenulet .

134. Salariul minim creste de la 1 iulie. Angajatii castiga 125 de lei in plus, iar firmele suporta costuri mai mari

De la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie va creste de la 4.050 de lei la 4.325 de lei. Masura a fost aprobata de Guvern si va viza peste 1,7 milioane de salariatii din Romania. Cresterea bruta este de 275 de lei, ceea ce reprezinta un avans de aproximativ 6,8% fata de nivelul actual.

Desi majorarea salariului minim este de 275 de lei brut, suma care va ajunge efectiv in buzunarul angajatilor este considerabil mai mica. Potrivit calculelor prezentate de autoritati si de specialisti, salariul net va creste cu aproximativ 125 de lei, ajungand la circa 2.699 de lei lunar.

Diferenta dintre majorarea bruta si cea neta este explicata prin taxele si contributiile aferente salariului. In plus, de la aceeasi data va fi redusa suma neimpozabila acordata salariatilor cu venituri minime, de la 300 de lei la 200 de lei, ceea ce diminueaza impactul pozitiv al cresterii salariale.

In timp ce angajatii vor beneficia de 125 de lei in plus la salariul net, firmele vor suporta integral costurile majorarii brute. Astfel, angajatorii vor trebui sa aloce sume suplimentare pentru plata salariilor si a contributiilor aferente, ceea ce va genera o presiune financiara suplimentara, in special pentru companiile cu un numar mare de salariatii remunerati la nivelul minimului pe economie.

Economistii atrag atentia ca efectele masurii vor fi resimtite diferit. Pentru angajati, cresterea veniturilor poate oferi un sprijin in contextul costurilor ridicate ale vietii. Pentru mediul de afaceri inasa, majorarea salariului minim poate insemna costuri suplimentare care vor trebui absorbite sau transferate in preturile produselor si serviciilor.

Potrivit datelor oficiale, in prezent peste 830.000 de salariatii sunt remunerati cu salariul minim. Dupa aplicarea noilor reguli, numarul beneficiarilor directi si indirecti ai majorarii va depasi 1,7 milioane de persoane, deoarece multe grile salariale din companii sunt construite pornind de la nivelul salariului minim.

Autoritatile sustin ca masura urmareste cresterea veniturilor celor cu salarii mici si apropierea nivelului de trai de standardele europene. Ramane inasa de vazut in ce masura majorarea va compensa efectele inflatiei si ale scumpirilor din economie, care au afectat puterea de cumparare a populatiei in ultimii ani.

135. Salariul minim creste de la 1 iulie. Angajatii primesc 125 de lei in plus Stiri din Brasov

Image by freepik Salariul minim brut va creste de la 1 iulie 2026, de la 4.050 de lei la 4.325 de lei, o majorare de aproape 6,8%. Masura va afecta direct peste un milion de angajati platiti la nivelul minimului pe economie.

Cresterea se va vedea insa mai putin in venitul net al angajatilor. Salariul net va ajunge la aproximativ 2.699 de lei, cu 125 de lei mai mult decat in prezent, in conditiile in care suma scutita de taxe scade de la 300 la 200 de lei.

Pentru firme, impactul financiar va fi mai mare. Costul total al unui angajat platit cu salariul minim va creste de la aproximativ 4.134 de lei la 4.418 lei, ceea ce inseamna un plus de 284 de lei pe luna pentru fiecare salariat.

136. Salariul minim creste de la 1 iulie. Angajatii vor primi mai multi bani, iar firmele vor suporta costuri mai mari

Salariul minim brut pe economie va creste de la 1 iulie 2026, de la 4.050 de lei la 4.325 de lei lunar. Majorarea este de aproape 6,8% si va avea efecte directe atat pentru angajatii platiti la nivelul minimului pe economie, cat si pentru angajatori.

Cresterea salariului minim este una dintre cele mai importante modificari economice ale verii si vizeaza peste un milion de salariatii. Potrivit Ministerului Muncii, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se majoreaza la 4.325 de lei lunar, incepand cu 1 iulie 2026, pentru un program normal de lucru.

Desi salariul brut creste cu 275 de lei, impactul in venitul net va fi mai redus. Salariul net va ajunge la aproximativ 2.699 de lei, cu circa 125 de lei mai mult decat in prezent, deoarece suma scutita de taxe scade de la 300 la 200 de lei.

Costuri mai mari pentru angajatori Majorarea salariului minim va creste si costul total suportat de firme. Pentru un angajat platit la nivelul minimului pe economie, costul total al angajatorului va urca de la aproximativ 4.134 de lei la aproximativ 4.418 lei pe luna.

Diferenta este de aproape 284 de lei pentru fiecare salariat platit cu salariul minim. Impactul va fi mai vizibil in domeniile in care ponderea angajatilor platiti la nivelul minim este ridicata, precum comertul, serviciile, HoReCa, agricultura, industria usoara sau firmele mici cu marje reduse.

Angajatorii vor trebui sa actualizeze contractele salariale si sa transmita modificarile in registrul de evidenta a salariatilor. Potrivit Avocatnet, modificarile trebuie transmise in Reges-Online pana pe 28 iulie, iar nerespectarea termenului poate atrage amenzi.

Cresc si amenzile rutiere Majorarea salariului minim va avea efect si asupra amenzilor rutiere. Potrivit Codului rutier, un punct-amenda reprezinta 5% din salariul minim brut pe economie. De la 1 iulie, valoarea punctului-amenda va creste la 216,25 lei.

In prezent, punctul-amenda este calculat la salariul minim de 4.050 de lei, ceea ce inseamna 202,5 lei. Dupa majorarea salariului minim, soferii vor plati amenzi mai mari pentru contraveniile rutiere, de la depasirea vitezei pana la folosirea telefonului la volan sau nepurtarea centurii de siguranta.

Cresterea punctului-amenda va afecta toate sanctiunile calculate in functie de acest indicator. De exemplu, o amenda de doua puncte va creste de la 405 lei la 432,5 lei, iar una de patru puncte va ajunge de la 810 lei la 865 lei.

Crestere modesta in buzunar Pentru angajati, majorarea aduce un venit net mai mare, dar diferenta este limitata de reducerea facilitatii fiscale. Practic, desi salariul minim brut creste cu 275 de lei, angajatul va primi in plus aproximativ 125 de lei.

Restul diferentei se va regasi in contributi si impozite, ceea ce inseamna venituri suplimentare si la bugetul de stat.

137. Salariul minim creste in Romania, de la 1 iulie 2026. Cat vor primi angajatii in mana si ce obligatii au firmele

Google Discover Urmareste Alba24 pe Discover Sursa preferata Adauga Alba24 ca sursa preferata in Google

Salariul minim brut pe economie creste in Romania, de la 1 iulie 2026. Noul nivel stabilit de Guvern este de 4.325 de lei brut lunar, fata de 4.050 de lei cat este in prezent.

Majorarea este de 275 de lei brut pe luna, ceea ce inseamna o crestere de aproximativ 6,8%.

Noul salariu minim se aplica pentru un program normal de lucru, in medie de 166,667 ore pe luna, iar valoarea orara va fi de 25,949 lei, potrivit legii

Cu cat creste salariul minim in Romania Incepand cu 1 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata va fi de 4.325 de lei lunar.

Cresterea este de 275 de lei brut fata de nivelul actual, de 4.050 de lei.

Salariul minim este stabilit in bani si nu include sporuri, indemnizatii sau alte adaosuri. Asta inseamna ca salariul de baza al unui angajat cu norma intreaga nu poate fi sub acest prag, indiferent de alte beneficii acordate de angajator.

Cat primeste angajatul in mana Cresterea bruta nu se transforma integral in bani in plus pentru angajat, deoarece din salariul brut se retin contributiile sociale si impozitul pe venit.

Pentru salariatii platiti cu salariul minim, in 2026 exista si o facilitate fiscala.

In perioada 1 ianuarie, 30 iunie 2026, suma netaxabila este de 300 de lei pe luna, iar in perioada 1 iulie, 31 decembrie 2026, suma netaxabila scade la 200 de lei pe luna, daca sunt indeplinite conditiile legale.

In practica, salariul net al unui angajat platit cu salariul minim va creste, dar cu o suma mai mica decat majorarea bruta de 275 de lei.

Valoarea exacta a salariului net poate varia in functie de situatia salariatului, de deducerea personala, de eventualii copii aflati in intretinere si de alte elemente salariale.

Ce trebuie sa faca angajatorii Angajatorii care au salariatii platiti la nivelul salariului minim trebuie sa majoreze salariile de baza astfel incat, de la 1 iulie 2026, acestea sa nu fie mai mici de 4.325 de lei brut lunar pentru norma intreaga.

Modificarea trebuie reflectata in documentele de munca si in evidentele salariale ale firmei.

In functie de procedura interna si de modul in care este organizata evidenta muncii, angajatorii pot folosi acte aditionale, decizii colective sau alte documente justificative prin care salariile sunt actualizate la noul nivel minim.

De asemenea, modificarea salariului trebuie transmisa in registrul general de evidenta a salariatilor, REGES, in termenul legal.

Termen in REGES si amenzi pentru angajatori Angajatorii au obligatia sa transmita modificarile privind salariul de baza brut lunar in registrul general de evidenta a salariatilor in termen de 20 de zile lucratoare de la data producerii modificarii.

Nerespectarea termenului constituie contraventie si poate fi sanctionata cu amenda de la 5.000 la 8.000 de lei.

Pentru majorarea aplicabila de la 1 iulie 2026, firmele trebuie sa trateze modificarea ca pe o obligatie de conformare, nu doar ca pe o simpla actualizare contabila.

Cat creste costul pentru firme Pentru angajatori, cresterea salariului minim inseamna costuri suplimentare.

Pe langa majorarea salariului brut cu 275 de lei, angajatorul suporta si contributia asiguratorie pentru munca, calculata la salariul brut.

Astfel, costul total al unui loc de munca platit cu salariul minim creste cu peste 280 de lei pe luna pentru fiecare salariat aflat la acest nivel, daca nu intervin alte elemente salariale.

Impactul poate fi mai important pentru firmele cu multi angajati platiti la salariul minim, in special in domenii precum comert, servicii, HoReCa, industrie usoara, paza, curatenie, agricultura sau transporturi.

Ce se intampla cu angajatii part-time Pentru salariatii cu timp partial, salariul se stabileste proportional cu timpul lucrat, raportat la salariul minim pentru norma intreaga.

Cu alte cuvinte, un angajat cu jumatate de norma nu va avea salariu brut de 4.325 de lei, dar salariul sau trebuie calculat proportional cu noul nivel minim si cu numarul de ore prevazute in contract.

Angajatorii trebuie sa verifice si aceste contracte, nu doar contractele cu norma intreaga.

Angajatii nu pot ramane la salariul minim mai mult de 24 de luni Codul muncii prevede ca salariul de baza minim brut pe tara poate fi acordat unui salariat pentru o perioada de cel mult 24 de luni de la data angajarii in cadrul aceleiasi contract individual de munca.

Dupa implinirea acestei perioade, angajatorul trebuie sa stabileasca un salariu de baza superior salariului minim brut pe tara garantat in plata.

Aceasta regula este importanta pentru firmele care au angajati platiti de mai mult timp la nivelul minimului pe economie.

Ce alte efecte are majorarea salariului minim Majorarea salariului minim are efecte dincolo de salariul primit de angajat.

In primul rand, creste baza de calcul pentru contributi si impozite in cazul salariatilor platiti la acest nivel.

In al doilea rand, creste costul total al muncii pentru angajatori.

In al treilea rand, poate influenta grilele salariale din companii. Daca salariile minime cresc, firmele pot fi nevoite sa ajusteze si salariile imediat superioare, pentru a pastra diferentele intre angajati in functie de experienta, responsabilitate sau calificare.

In al patrulea rand, majorarea poate avea efect asupra preturilor, mai ales in domeniile in care costul cu forta de munca reprezinta o parte importanta din costul final al produsului sau serviciului.

Avantaje pentru angajati Pentru angajatii platiti cu salariul minim, majorarea aduce un venit brut mai mare si, implicit, o crestere a salariului net.

2026-06-19 - 2026-06-18

Cresterea poate ajuta la acoperirea unei parti din scumpiri si la mentinerea puterii de cumparare pentru persoanele cu venituri mici.

Totodata, salariul brut mai mare inseamna contributi sociale mai mari, ceea ce poate conta in calculul unor drepturi viitoare, inclusiv in zona pensiei, indemnizatiilor sau concediilor medicale.

Presiuni pentru angajatori Pentru firme, majorarea salariului minim poate aduce presiuni suplimentare, mai ales daca activitatea se bazeaza pe multi angajati platiti aproape de minimul legal.

Angajatorii trebuie sa pregateasca bugetele de salarii, sa modifice contractele sau documentele interne, sa actualizeze datele in REGES si sa recalculeze taxele salariale.

Firmele care nu respecta noul salariu minim risca sanctiuni si pot avea probleme in cazul controalelor de munca.

[Google News](#) [Urmareste Alba24 pe Google News](#)

[Formular online](#) [WhatsApp](#) [Facebook](#)

138. Salariul minim creste la 4.325 lei de la 1 iulie. Cum afecteaza masura firmele si angajatii din Neamt Punctul de amenda urca la 216 lei

Fii informat cu Google News

Adauga-ne ca sursa preferata de stiri

De la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe tara urca la 4.325 de lei, potrivit HG nr. 146/2026. In judetul Neamt, unde o parte semnificativa a fortei de munca activeaza in agricultura, industria alimentara si IMM-uri, masura vine atat cu beneficii, cat si cu costuri suplimentare pentru angajatori.

Ce se schimba fata de acum La un salariu minim brut de 4.050 de lei, un angajat din Neamt primeste in prezent 2.574 de lei net, iar angajatorul plateste 4.134 de lei (cost total). De la 1 iulie, brutul de 4.325 de lei va aduce un net de 2.699 de lei, iar costul pentru firma va fi de 4.418 de lei cu 284 de lei mai mult.

Agricultura, aliniata la acelasi nivel O schimbare majora pentru judetele cu profil agricol precum Neamt: de la 1 iulie, salariul minim din agricultura si industria alimentara nu va mai fi reglementat separat, ci se aliniaza la minimul general. Asta inseamna ca angajatii din acest sector vor avea acelasi salariu minim ca restul economiei, dar firmele agricole vor resimti direct cresterea costurilor salariale.

Se reduce suma netaxabila Suma netaxabila scade de la 300 la 200 de lei, conform OUG nr. 89/2025. Conditiiile: salariul de baza sa fie exact la minim si venitul brut lunar sa nu depaseasca 4.600 de lei.

Amenzile rutiere, mai scumpe si in Neamt Un punct-amenda va ajunge la 216,25 lei, fata de 202,5 lei cat este acum. Asta inseamna ca o amenda de 2-3 puncte va costa mai mult cu 30-40 de lei.

139. Salariul minim creste la 4.325 lei de la 1 iulie: Cati bani primesc angajatii in mana si cu cat cresc costurile firmelor

Salariul minim creste la 4.325 lei de la 1 iulie: Cati bani primesc angajatii in mana si cu cat cresc costurile firmelor De catre

Eva MIRON

18 iunie 2026

Salariul minim pe economie creste de la 1 iulie 2026 cu aproximativ 6,8%, ceea ce implica si cresterea costurilor suportate de angajatori. De asemenea, si punctul de amenda este majorat ajungand la peste 216 lei.

Majorarea salariului minim brut este prevazuta in noile reglementari fiscale care intra in vigoare de la 1 iulie 2026.

In prezent, salariul minim brut este de 4.050 de lei, iar cel net suma pe care o primeste efectiv angajatul este de 2.574 de lei, ca urmare a scutirii de taxe pentru 300 de lei.

Astfel, costul salariul total platit de angajator pentru un salariul minim brut se ridica la 4.134 de lei.

Costul salarial total, cu peste 280 de lei mai pare de la 1 iulie Incepend cu 1 iulie, salariul minim brut garantat in plata este majorat la 4.325 de lei, iar netul ajunge la 2.699 de lei. Insa, incepend cu aceeasi data este redusa si suma netaxabila care coboara la 200 de lei.

Prin urmare, incepend cu 1 iulie, costul salarial total suport de un angajator pentru un salariu minim pe economie ajunge la 4.418 lei, crescand cu 284 de lei fata de cel actual.

Cresterea salariului minim, de la 1 iulie 2026 Majorarea salariului minim incepend cu data de 1 iulie este prevazuta in Hotararea de Guvern (HG) nr. 146/2026.

Incepend cu data de 1 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 166,667 ore pe luna, reprezentand 25,949 lei/ora , prevede HG 146/2026.

De asemenea, scaderea sumai netaxabile de la 300 de lei la 200 de lei din salariul minim este prevazuta in ordonanta trenulet data in decembrie 2025, respectiv OUG nr. 89/2025.

Suma netaxata la salariul minim 2026: Conditii de aplicare Aplicarea sumei netaxate la salariul minim in 2026 se face doar in anumite conditii prevazute in OUG nr. 89/2025

In cazul salariatilor care desfasoara activitate in baza contractului individual de munca, incadrati cu norma intreaga, la locul unde se afla functia de baza, pentru suma de 300 lei/luna din veniturile din salarii si asimilate salariilor aferente perioadei 1 ianuarie 30 iunie 2026, respectiv pentru suma de 200 lei/luna din veniturile din salarii si asimilate salariilor aferente perioadei 1 iulie 31 decembrie 2026, nu se datoreaza impozit pe venit si contributi sociale obligatorii, daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:

Cota netaxabila din salariul minim: cand se diminuneaza Cota netaxabila din salariul minim, care scade de la 1 iulie 2026 la 200 de lei, se diminueaza in functie de:

Salariul minim din agricultura corelat cu cel pe tara Salariul minim din sectorul agricol si industria alimentara va fi

2026-06-19 - 2026-06-18

corelat cu salariul minim brut pe tara garantat in plata de la 1 iulie 2026, masura fiind prevazuta in OUR nr. 29/202

Incepand cu data de 1 iulie 2026, art. LXX din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 156/2024 din 30 decembrie 2024, care reglementa un nivel distinct al salariului minim pentru sectorul agricol si industria alimentara, va fi abrogat. Masura este necesara pentru a evita aparitia unor discrepante salariale intre sectoare, avand in vedere ca salariul minim in agricultura si industria alimentara este de 4.050 lei, iar salariul minim brut pe tara va creste la 4.325 lei, de la 1 iulie 2026 , potrivit unui comunicat transmis de Guvernul Romaniei.

Punctul de amenda, majorat de la 1 iulie Punctul de amenda este corelat cu salariul minim brut, astfel ca, daca cel din urma creste de la 1 iulie, si amenzile vor fi majorate incepand cu aceeasi data.

Codul Rutier prevede ca punctul de amenda are o valoare de 5% din salariul minim brut pe tara. Astfel ca, incepand cu 1 iulie 2026, punctul de amenda ajunge la 216,25 de lei.

votes

Article Rating

140. Salariul minim va creste de la 1 iulie - Ziarul Prahova

Salariul minim va creste de la 1 iulie - Ziarul Prahova vineri, 19 iunie 2026 00:05 Search for:

Ziarul Prahova

Cotidian de opinie si informatie

20C Ploiesti partial noros

Mai mult

Prima pagina Search for:

Actualitate/Eveniment Ultima ora

Salariul minim va creste de la 1 iulie 19 iunie, 2026 Actualitate/Eveniment Ultima ora

De la 1 iulie, salariul minim creste, reprezentand una dintre cele mai importante modificari economice ale acestei perioade si va afecta direct peste un milion de angajati platiti la nivelul minimului pe economie, potrivit TVRInfo. Salariul minim brut urca de la 4.050 la 4.325 de lei, o majorare de aproape 6,8%. In buzunarul angajatului, cresterea va fi insa mai mica decat pare la prima vedere. Salariul net va ajunge la aproximativ 2.699 de lei, cu doar 125 de lei mai mult decat in prezent, deoarece suma scutita de taxe scade de la 300 la 200 de lei. Pentru firme, impactul este mai mare. Costul total al unui angajat platit cu salariul minim creste de la aproximativ 4.134 de lei la 4.418 lei, adica un plus de 284 de lei pe luna pentru fiecare salariat. Pentru o companie cu 100 de angajati remunerati la nivelul minimului, costurile suplimentare depasesc 340.000 de lei pe an. Masura vine intr-un context in care Romania continua sa aiba unul dintre cele mai mici salarii minime din Uniunea Europeana. Chiar si dupa majorare, salariul minim brut din Romania ramane sub nivelurile din Polonia, Cehia sau Croatia, in timp ce Luxemburg, Germania sau Olanda au salarii minime de peste doua ori mai mari. Guvernul sustine ca majorarea este necesara pentru protejarea puterii de cumparare, dupa ani marcati de inflatie ridicata. Totusi, reprezentantii mediului de afaceri avertizeaza ca firmele mici, in special din comert, agricultura si servicii, vor resimti presiuni suplimentare asupra costurilor. Schimbarea afecteaza si soferii. Pentru ca punctul de amenda este calculat ca 5% din salariul minim brut, valoarea acestuia creste de la 1 iulie la 216,25 lei. Astfel, o amenda din clasa I de sanctiuni va incepe de la peste 430 de lei, iar sanctiunile mai severe vor deveni automat mai costisitoare. O alta modificare importanta vizeaza agricultura si industria alimentara. Salariul minim special aplicat pana acum acestor sectoare dispare, iar angajatii vor fi integrati in sistemul general, cu noul nivel de 4.325 de lei brut.

Navigare in articole O clipa de neatenție și ignorarea regulilor de siguranță în zonă de căi ferate continuă să facă victime

BNR lanseaza un set de monedari dedicat implinirii a 120 de ani de la inaugurarea Expozitiei Generale Romane din 1906

Suntem alaturi de cititorii nostri de peste 150 de ani.

Sectiuni

Informatii

Contact

2026 Ziarul Prahova

Administreaza consimtamantul

Pentru a oferi cea mai buna experienta, folosim tehnologii, cum ar fi cookie-uri, pentru a stoca si/sau accesa informatiile despre dispozitive. Consimtamantul pentru aceste tehnologii ne permite sa procesam date, cum ar fi comportamentul de navigare sau ID-uri unice pe acest site. Daca nu iti dai consimtamantul sau iti retragi consimtamantul dat poate avea afecte negative asupra unor anumite functionalitati si functii.

Functionale Functionale Mereu activ Stocarea tehnica sau accesul este strict necesara in scopul legitim de a permite utilizarea unui anumit serviciu cerut in mod explicit de catre un abonat sau un utilizator sau in scopul exclusiv de a executa transmiterea unei comunicari printr-o retea de comunicatii electronice.

Preferinte Preferinte Stocarea tehnica sau accesul este necesara in scop legitim pentru stocarea preferintelor care nu sunt cerute de abonat sau utilizator.

Statistici Statistici Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice. Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice anonime. Fara o citatie, conformitatea voluntara din partea Furnizorului tau de servicii de internet sau inregistrarile suplimentare de la o terta parte, informatiile stocate sau preluate numai in acest scop nu pot fi utilizate de obicei pentru a te identifica.

Marketing Marketing Stocarea tehnica sau accesul este necesara pentru a crea profiluri de utilizator la care trimitem publicitate sau pentru a urmari utilizatorul pe un site web sau pe mai multe site-uri web in scopuri de marketing similare.

Vezi preferintele

141. Salariul minim va fi evaluat anual. Parlamentul a aprobat noi reguli de calcul

Salariul minim va fi evaluat anual. Parlamentul a aprobat noi reguli de calcul Economic Posted on iunie 18, 2026

Modul de stabilire a salariului minim in Republica Moldova va deveni mai transparent si mai predictibil, dupa ce Parlamentul a votat in lectura a doua un proiect de lege care introduce noi criterii de evaluare si ajustare a acestuia.

Potrivit noilor prevederi, necesitatea modificarii salariului minim va fi analizata cel putin o data pe an de catre Guvern, in consultare cu sindicatele si patronatele. Scopul este de a asigura o remunerare mai echitabila pentru salariatii si de a adapta nivelul salariului minim la realitatile economice si sociale.

Una dintre principalele modificari prevede utilizarea valorii de referinta de 50% din salariul mediu lunar pe economie la evaluarea salariului minim. Autorii proiectului precizeaza ca aceasta referinta nu reprezinta o formula automata de calcul, ci un indicator care va ajuta la fundamentarea deciziilor privind politica salariala.

Potrivit notei informative, initiativa urmareste imbunatatirea protectiei salariatilor prin salarii minime care sa reflecte costul vietii, nivelul productivitatii si evolutia veniturilor din economie. In acelasi timp, autoritatile isi propun reducerea fenomenului de saracie in munca si promovarea unei convergente sociale mai accentuate.

Proiectul mai prevede consolidarea dialogului social, prin implicarea mai activa a sindicatelor si patronatelor in procesul de stabilire a politicilor salariale. De asemenea, autorii considera ca noile reguli ar putea contribui la diminuarea diferentelor de salarizare dintre femei si barbati.

In prezent, salariul minim in Republica Moldova este de 6.300 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore, echivalentul a 37,27 lei pe ora. In acelasi timp, salariul mediu lunar estimat pe economie pentru anul 2026 este de 17.400 de lei.

Expresul

Etichete: Parlament salariu

Post Navigation [Articol precedent](#)

142. Sanatatea costa tot mai mult. Ce solutii propun expertii internationali

Sanatatea costa tot mai mult. Ce solutii propun expertii internationali - Politici de Sanatate search close chevron-down facebook-square bars youtube-square Sanatatea costa tot mai mult. Ce solutii propun expertii internationali iunie 18, 2026

Finantarea sistemelor de sanatate reprezinta unul dintre elementele esentiale care determina accesul populatiei la servicii medicale, modul in care sunt alocate resursele si capacitatea statelor de a proteja cetatenii de dificultati financiare generate de costurile ingrijirii medicale. In contextul provocarilor globale tot mai complexe, expertii internationali atrag atentia asupra necesitatii unor decizii fundamentate pe dovezi pentru sustinerea sistemelor de sanatate.

In acest context, a fost lansat volumul *Paying for Health: Learning from International Experience in Health Financing*, o lucrare ampla care analizeaza experienta acumulata la nivel mondial in domeniul finantarii sanatatii in ultimele doua decenii. Cartea actualizeaza si extinde concluziile volumului de referinta *Funding Health Care: Options for Europe*, publicat in 2002.

Noua lucrare reuneste contributiile a peste 50 de specialisti din Europa, Asia, America de Nord, Africa si Australia si ofera o perspectiva detaliata asupra celor trei functii fundamentale ale finantarii sanatatii: colectarea veniturilor, gestionarea si distribuirea resurselor, precum si contractarea si achizitia de bunuri si servicii medicale. Autorii analizeaza o serie de teme de actualitate, printre care finantarea ingrijirilor integrate, pregatirea pentru pandemii, combaterea rezistentei antimicrobiene si alte subiecte relevante pentru politicile publice din domeniul sanatatii.

Potrivit specialistilor, sistemele medicale sunt supuse unor presiuni tot mai mari generate de schimbarile climatice, conflicte, deficitul de personal, costurile in crestere ale tehnologiilor medicale si efectele persistente ale pandemiei de COVID-19. Aceste provocari exercita o presiune semnificativa asupra bugetelor din sanatate si pun la incercare modelele traditionale de finantare.

Lucrarea se adreseaza factorilor de decizie, consilierilor in politici publice, practicienilor, studentilor si cercetatorilor, oferind instrumente de analiza a optiunilor de reforma si solutii practice pentru avansarea catre obiectivul acoperirii universale cu servicii de sanatate pana in 2030. Totodata, autorii demonteaza o serie de conceptii considerate depasite, dar care continua sa influenteze dezbaterile privind finantarea sistemelor medicale.

Mai multe articole Sanatatea si inovatia medicala, printre prioritatile Presedintiei irlandeze a Consiliului UE in 202

Hubul de Inovatie in Sanatate - de la initiativa la impact real pentru pacienti si sistemul de sanatate

Sanatatea costa tot mai mult. Ce solutii propun expertii internationali

Chirurgia asistata robotic, in tot mai multe spitale publice

Uniunea Europeana accelereaza reformele in domeniul sanatatii si biotehnologiei

Virusul Sincitial Respirator (VSR) - in lipsa unui tratament, preventia devine esentiala

Parteneriat pentru accelerarea digitalizarii sistemelor de sanatate - fara beneficii comerciale si fara promovarea unor companii

Noi masuri pentru decarbonizarea industriei farmaceutice. Peste 100 de experti cer standarde comune si reguli mai flexibile

Bolile inflamatorii mediate imun: colaborarea dintre specialitati, pacienti si autoritati - cheia pentru un traseu integrat al pacientului, de la diagnostic la controlul bolii

REVISTA POLITICI DE SANATATE

PROMO

Despre noi Fie ca vorbim de SUA, de Romania sau de orice alta tara din lume, sistemele prin care autoritatile nationale incearca sa asigure sanatatea populatiei se confrunta cu probleme. De asemenea, fiecare tara are specificul ei in ceea ce priveste sistemul de sanatate. Unele solutii sunt insa valabile pentru toata lumea, cu recomandarea de a le adapta la conditiile locale.

Contact Quinn Media S.R.L str Plantelor, nr 13, ap 1 bis, sect 2, 023971, Bucuresti CUI RO30684750
J2012010743408 RO97INGB0000999903241487 ING Bank N.V Amsterdam

Contact

Newsletter

2016 - 2026 Copyright Politici de sanatate - QUINN Media SRL. Toate drepturile rezervate

Privacy Cookies Policy

Privacy Overview This website uses cookies to improve your experience while you navigate through the website. Out of these, the cookies that are categorized as necessary are stored on your browser as they are essential for the working of basic functionalities of the website. We also use third-party cookies that help us analyze and understand how you use this website. These cookies will be stored in your browser only with your consent. You also have the option to opt-out of these cookies. But opting out of some of these cookies may affect your browsing experience.

Necessary Necessary

Intotdeauna activate

Necessary cookies are absolutely essential for the website to function properly. This category only includes cookies that ensures basic functionalities and security features of the website. These cookies do not store any personal information.

Non-necessary Non-necessary

Any cookies that may not be particularly necessary for the website to function and is used specifically to collect user personal data via analytics, ads, other embedded contents are termed as non-necessary cookies. It is mandatory to procure user consent prior to running these cookies on your website.

SALVEAZA SI ACCEPTA

143. Sanatatea, lovita de Legea Salarizarii Unitare. Alexandru Rafila: Legea salarizarii unitare face ca medicii sa piarda bani din salariu. S-au gandit sa dea un fel de indemnizatie ca sa compenseze anumite pierderi, dar nu catre toate categoriile de med

18 iunie 2026

Sanatatea, lovita de Legea Salarizarii Unitare. Alexandru Rafila: Legea salarizarii unitare face ca medicii sa piarda bani din salariu. S-au gandit sa dea un fel de indemnizatie ca sa compenseze anumite pierderi, dar nu catre toate categoriile de medici <http://www.gandul.info> Adauga Gandul ca sursa preferata Urmareste-ne in Discover In cadrul unei editii transmise live de Gandul a emisiunii Marius Tuca Show , Alexandru Rafila, deputat, a vorbit despre pozitia profesiei medicale in legea salarizarii. Urmariti aici, integral, emisiunea lui Marius Tuca. Alexandru Rafila: Nu se poate sa consideri profesiunea medicala ca fiind o profesie care merge in partea de jos, daca vreti. Nu se intampla nicaieri. Stati putin ca e destul de perversa treaba. Cei care pierd bani [...]

Citeste tot articolul

144. Sanatatea, lovita de Legea Salarizarii Unitare. Alexandru Rafila: Legea salarizarii unitare face ca medicii sa piarda bani din salariu. S-au gandit sa dea un fel de indemnizatie ca sa compenseze anumite pierderi, dar nu catre toate categoriile de med

Adauga Gandul ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

In cadrul unei editii transmise live de Gandul a emisiunii Marius Tuca Show , Alexandru Rafila, deputat, a vorbit despre pozitia profesiei medicale in legea salarizarii. Urmariti aici, integral, emisiunea lui Marius Tuca.

Alexandru Rafila: Nu se poate sa consideri profesia medicala ca fiind o profesie care merge in partea de jos, daca vreti. Nu se intampla nicaieri. Stati putin ca e destul de perversa treaba. Cei care pierd bani la salariu primesc un soi de compensatie tranzitorie se numeste. Asta este o chestiune care este gresita. De ce? Daca tu esti medic rezident in anul doi si treci in anul trei, nu se mai aplica pentru ca se refera la venitul pe care l-ai avut. Invitat la Marius Tuca Show, Alexandru Rafila a vorbit despre pozitia profesiei medicale in legea salarizarii. Acesta spune ca este o greseala ca profesia medicala sa fie de la jumatate in jos. El spune ca un medic la inceput de cariera nu poate avea un indice de salariu ca al unei educatoare. Deputatul subliniaza ca cei care pierd bani din salariu primesc un fel de compensatie. Rafila explica faptul ca, daca un angajat ar ajunge sa castige mai putin dupa aplicarea legii, statul va acoperi diferenta printr-o compensatie tranzitorie. Astfel incat venitul sa ramana la nivelul anterior. Compensatia este raportata la venitul anterior. Motiv pentru care nu se aplica in cazul celor care avanseaza si obtin salarii mai mari.

Eu nu stiu ce a facut domnul Rogobete cu domnul Pislaru. Ce au discutat, sau cu Ministrul Muncii pentru ca Pozitionarea profesiei medicale de la jumatate in jos. Este o greseala care duce si la lipsa de apreciere si de respect din partea populatiei pana la urma. Ganditi-va un asistent medical sigur, la inceput de cariera are un salariu, un indice, ca se calculeaza cu un indice mai mic decat un educator. Sigur, educatorii de la gradinita, sunt persoane de care avem nevoie. Eu nu neg chestia asta, dar nu pot sa spun ca un asistent medical Pai incadrarea intr-o anumita anvelopa au facut ei socoteala. Au venit cu anvelopa. Nu se poate sa consideri profesia medicala ca fiind o profesie care merge in partea de jos, daca vreti. Nu se intampla nicaieri. Stati putin ca e destul de perversa treaba. Cei care pierd bani la salariu primesc un soi de compensatie tranzitorie se numeste. Adica daca de exemplu, tu castigai 10.000 de lei si ca urmare a aplicarii legii o sa ai 8.000 de lei. O sa primesti in fiecare luna 2.000 de lei, ca sa completezi pana la 10.000 lei. Se da un fel de indemnizatie la toata lumea. Asta este o chestiune care este gresita. De ce? Daca tu esti medic rezident in anul doi si treci in anul trei, nu se mai aplica pentru ca se refera la venitul pe care l-ai avut. , a declarat deputatul.

Intra in cont pentru a comenta

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

Recomandarea video

145. Sanctiuni in trafic semnificativ mai mari, de la 1 iulie: Creste punctul de amenda

Incepand cu 1 iulie 2026, soferii romani care incalca regulile de circulatie vor trebui sa se astepte la amenzi semnificativ mai mari. Motivul acestei cresteri se regaseste in majorarea salariului minim brut pe economie, care determina automat recalcularea valorii punctului de amenda. Noua valoare a punctului de amenda va urca la 216,5 lei, reprezentand 5% din salariul minim. Ca urmare directa, toate sanctiunile rutiere care sunt calculate in functie de punctul de amenda vor creste proportional, afectand toti conducatorii auto indiferent de gravitatea abaterii comise.

Noile valori ale amenzilor rutiere vor avea un impact considerabil asupra portofelelor soferilor, iar diferentele nu sunt deloc de neglijat. Pentru a intelege exact cum se schimba situatia, este necesar sa analizam sanctiunile pentru fiecare dintre cele cinci clase de amenzi prevazute de Codul Rutier in 2026. Aceasta analiza permite conducatorilor auto sa afle rapid cat poate costa o ... CITESTE CONTINUAREA!

146. Sarbatoare printre ciobani, la Jina

SibiuNews - Sarbatoare printre ciobani, la Jina Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: Sarbatoare printre ciobani, la Jina

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Sarbatoare printre ciobani, la Jina

Rural

Sarbatoare printre ciobani, la Jina Ultima actualizare: 26.07.2013 15:40 15:40

Nicoleta IONITA

Publicat: 26.07.2013 15:40

1 minute de citit

;Sus pe muntele din Jina : din nou sarbatoare, in comuna a de sus, tainuita parca de domnul pe 7 coline, asemenea batranei Rome.

Va fi timp de doua zile, cantec, joc si praznic cald de miez de vara intru cinstirea traditiilor pastrate aici cu mandria si bucuria ciobanilor de azi si de oricand.

Vor participa, de aceasta data, formatii din judetele Bihor, Alba, Arges, Hunedoara, Gorj, Valcea, Timis, Cluj si Sibiu, precum si petrecaretii nu doar din Jina, dar si din numeroase alte localitati intemeiate odinioara de margineni, care insa nu si-au uitat obarsia: Vaideeni, Corbii de Piatra, Babeni, Novaci, Polovragi etc.

Festivalul de Folclor ;sus pe Muntele din Jina, este una dintre cele mai prestigioase manifestari care isi propune pastrarea, conservarea si valorificarea traditiilor si obiceiurilor, a canteceilor si jocurilor, a modului de viata a oamenilor de la munte.

Nedeia pastorală se afla acum la cea dea 43-a editie si, cu siguranta, va aduna si de aceasta data mii de margineni si turisti. De altfel, anul trecut, la festival au participat aproximativ 10.000 de oameni.

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografIA inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situati de Urgenta

2026-06-19 - 2026-06-18

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: ciobani jina sarbatoare

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

2026-06-19 - 2026-06-18

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

147. Scandal intre Centrul Diplomatic Bucuresti si MAE. Ce acuzații aduce Oana Toiu si cum se apara institutia

Adauga Gandul ca sursa preferata

Urmareste-ne in Discover

Asociatia Culturala Club M, initiatorul proiectului strategic Centrul Diplomatic Bucuresti, a transmis un drept la replica in urma precizarilor publicate de Ministerul Afacerilor Externe la data de 17 iunie 2026. Reprezentantii proiectului sustin ca unele dintre afirmatiile formulate de MAE ar putea conduce la interpretari care nu reflecta in mod fidel pozitiile exprimate de organizatie si solicita publicarea integrala a punctului lor de vedere.

Miercuri, Ministerul Afacerilor Externe (MAE) a transmis ca nu are niciun raport de cooperare sau patronaj cu organizatia denumita Centrul Diplomatic Bucuresti. Potrivit institutiei, aceasta reprezentand o initiativa recenta la care s-au asociat si persoane care au desfasurat activitate profesionala in cadrul MAE si ale caror raporturi de munca s-au incheiat prin pensionare sau incetarea detasarii . De asemenea, MAE a reamintit ca accesul in Corpul Diplomatic si Consular al Romaniei se realizeaza exclusiv prin concurs si precizeaza ca nu sustine si nu certifica niciun program de pregatire destinat aditerii in acest corp profesional.

ULTIMA ORA Senatorii sunt chemati de urgenta sa-si dea avizul pe sase jaloane PNRR, finantate de la bugetul de stat

Cum se apara Centrul Diplomatic Bucuresti Precizarile au fost facute miercuri seara, in contextul aparitiei unor informatii referitoare la o entitate privata a carei denumire ar putea crea impresia ca desfasoara activitati specifice unei institutii publice sau ca este afiliata unei institutii de stat ori unui corp profesional aflat in activitate. Joi, Asociatia Culturala Club M, initiatorul proiectului strategic Centrul Diplomatic Bucuresti, a transmis un drept la replica in urma precizarilor publicate de Ministerul Afacerilor Externe

Clarificarile MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic Bucuresti nu le-a facut niciodata , arata reprezentantii organizatiei. Am luat act de precizarile de presa formulate de Ministerul Afacerilor Externe in data de 17.06.2026 cu privire la Centrul Diplomatic Bucuresti. Reafirmam ca proiectul strategic Centrul Diplomatic Bucuresti este o initiativa privata, independenta, fara a fi pretins vreodata existenta unei afiliieri institutionale cu Ministerul Afacerilor Externe si fara a fi revendicat atributii, competente sau prerogative care apartin autoritatilor publice ale statului. Prin urmare, o mare parte dintre clarificarile formulate public de MAE combat afirmatii pe care Centrul Diplomatic Bucuresti nu le-a facut niciodata , transmis, joi, reprezentantii Centrului Diplomatic Bucuresti.

Ministrul Afacerilor Externe, Oana Toiu (in imagina), si ministrul pentru relatii externe al Republicii Columbia, Rosa Yolanda Villavicencio Mapy, sustin o conferinta comuna de presa la finalul intalnirii avute in contextul redeschiderii Ambasadei Republicii Columbia la Bucuresti, miercuri, 11 februarie 2026. ALEXANDRU DOBRE/ MEDIAFAX FOTO.

Regretam ca, in locul unui dialog institutional firesc si constructiv, s-a preferat emiterea unor pozitii publice care tind sa descurajeze initiative independente ce promoveaza exact valorile pe care diplomatia romana ar trebui sa le sustina: dialogul, expertiza si participarea civica Reprezentantii au subliniat ca proiectul Consiliul de Onoare al Diplomatiei nu are vreo legatura cu structurile disciplinare prevazute de legislatia privind Corpul Diplomatic si Consular al Romaniei.

Acesta nu are atributii de sanctionare, control sau analiza disciplinara a activitatii membrilor corpului diplomatic si consular. Consiliul reprezinta exclusiv un forum independent de dialog si reflectie, destinat reunirii unor personalitati care au contribuit la reprezentarea Romaniei in plan diplomatic si la dezvoltarea politicii externe romanesti. Intr-o democratie matura, existenta unor proiecte private dedicate diplomatiei, relatiilor internationale si educatiei civice nu

ar trebui privita ca o problema, ci ca o contributie la consolidarea culturii diplomatice si a interesului public pentru politica externa , se mai arata in comunicatul de presa citat.

Regretam ca, in locul unui dialog institutional firesc si constructiv, s-a preferat emiterea unor pozitii publice care tind sa descurajeze initiative independente ce promoveaza exact valorile pe care diplomatia romana ar trebui sa le sustina: dialogul, expertiza si participarea civica. Vom continua sa construim proiecte, sa reunim profesionisti si sa promovam cultura diplomatica, indiferent de obstacolele sau interpretarile care incearca sa substituie dialogul autentic , au mai transmis reprezentantii Centrului Diplomatic Bucuresti.

Intra in cont pentru a comenta

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

Recomandarea video

148. Serviciile de interes general pot consolida solidaritatea între generații și pot spori bunăstarea societăților

O conferință organizată la Bruxelles de Comitetul Economic și Social European și de Guvernul Țării Bascilor a evidențiat cât sunt de importante serviciile de interes general din punct de vedere politic și social pentru a transforma solidaritatea între generații într-o realitate în Europa și pentru a construi o societate mai favorabilă incluziunii. Serviciile de interes general și solidaritatea între generații sunt strans interconectate. În cadrul conferinței pe tema Asigurarea solidarității între generații rolul serviciilor de interes general, care a avut loc la Bruxelles, la 11 iunie 2026, participanții au subliniat că serviciile de interes general, cum ar fi locuințele, aprovizionarea cu apă și energie și asistența medicală și socială printre altele pot consolida solidaritatea între generații și, prin urmare, pot spori bunăstarea societăților noastre. Manifestarea, organizată în comun de Secțiunea pentru transporturi, energie, infrastructură, societatea informațională a Comitetului Economic și Social European și Guvernul Țării Bascilor, a adus laolaltă reprezentanți ai Comisiei Europene, ai Comitetului European al Regiunilor și ai organizațiilor care reprezintă tinerii și persoanele în vârstă. Discuțiile s-au axat pe relevanța politică și socială a serviciilor de interes general pentru promovarea solidarității între generații în întreaga Uniune Europeană.

Rolul serviciilor de interes general în promovarea solidarității între generații Serviciile de interes general sunt servicii pe care autoritățile publice ale statelor membre ale UE le clasifică drept urmărind obiective de interes general și care, prin urmare, constituie o componentă esențială a sistemelor economice, sociale și juridice ale Europei. Deși fac obiectul unor obligații specifice de serviciu public, acestea pot fi furnizate fie de autoritățile publice, fie de sectorul privat. Ele includ domenii precum locuințele, aprovizionarea cu apă și energie, eliminarea deșeurilor și a apelor uzate, transportul public, asistența medicală, serviciile sociale, serviciile postale, precum și tineretul, familia, serviciile culturale și de comunicații. Aceste servicii joacă un rol esențial în concretizarea principiului solidarității între generații. Prin influențarea directă a accesului la resurse, a oportunităților și a participării în societate a persoanelor de toate vârstele, acestea pot contribui la promovarea echității între generații, la consolidarea progresului social și la promovarea coeziunii comunitare. Prin urmare, serviciile de interes general sunt fundamentale pentru bunăstarea societăților noastre. Ele constituie un pilon esențial al modelului social european și sunt strans legate de promovarea solidarității între generații, care este recunoscută ca obligație juridică în temeiul articolului 3 alineatul (3) din Tratatul privind Uniunea Europeană. Solidaritatea între generații are mai multe dimensiuni. Ea implică recunoașterea responsabilităților reciproce ale generațiilor mai tinere și mai în vârstă, promovând în același timp înțelegerea, respectul și beneficiile comune în întreaga societate. Acest principiu poate fi pus în aplicare cel mai bine prin crearea de sinergii între funcțiile preventivă, de facilitare și de redistribuire pe care le îndeplinesc serviciile de interes general.

CESE ca pionier în promovarea echității între generații În ultimii ani, CESE a depus eforturi neobosite în legătură cu această temă și s-a impus ca pionier printre instituțiile UE în ceea ce privește promovarea echității între generații. Economia UE poate prospera numai dacă toate grupurile de populație, indiferent de vârstă, sunt în măsură să participe pe deplin la piața forței de muncă și la societatea din UE, în conformitate cu principiile Pilonului european al drepturilor sociale. În acest scop, este important să se garanteze că serviciile de interes general nu sunt doar mecanisme de furnizare a serviciilor, ci și instrumente de promovare a echității între generații. În acest context, în septembrie 2022, Comitetul a lansat proiectul Testul din perspectiva tinerilor privind politicile UE, care permite organizațiilor de tineret să participe la grupurile de studiu și să contribuie direct la elaborarea avizelor CESE, văghind astfel ca perspectivele lor sunt incluse în procesul decizional al UE. Pe baza acestor lucrări, în septembrie 2024, CESE a emis recomandări concrete privind solidaritatea între generații, adoptând avizul pe tema Promovarea solidarității intergeneraționale europene către o abordare orizontală a UE. Comitetul a indemnă Comisia Europeană să prezinte propuneri legate de piața forței de muncă, economia vârstei a treia, sistemele de pensii, serviciile de sănătate și de îngrijire, dezvoltarea locală, locuințe, mobilitate, politica privind clima, învățarea pe tot parcursul vieții și voluntariat. În cele din urmă, în iulie 2025, Comitetul a subliniat importanța de a se asigura furnizarea adecvată a serviciilor de interes general pentru garantarea prosperității și competitivității durabile a UE. În avizul pe tema Rolul serviciilor de interes general (SIG) pentru competitivitate, coeziune socială și democrație în Uniunea Europeană, Comitetul a invitat Comisia să ia măsuri prin intermediul unui plan de acțiune specific privind serviciile de interes general.

Puntea între generații din Tara Bascilor În acest context, chestiunea esențială rămâne cea a finanțării. Pe măsura ce negocierile pentru cadrul financiar multianual (CFM) 2028-2034 avansează, factorii de decizie analizează cele mai bune modalități de a integra echitatea între generații într-un mod tangibil în politicile sociale și de coeziune europene. În același timp, o serie de bune practici au apărut deja la nivel regional. De exemplu, Guvernul Tarii Bascilor a fost deosebit de activ în această privință. După ce a monitorizat îndeaproape activitatea UE în acest domeniu și, în special, rezultatele grupului de dezbateri al cetățenilor europeni, acesta a adoptat un nou pact intergenerațional. Această inițiativă, cunoscută sub numele de Zubiak, Strategia pentru pactul dintre generații (zubiak însemnând punte în limba bască), oferă un model pentru promovarea dialogului între generații și a coeziunii sociale. Concepută pentru a promova empatia, responsabilitatea comună și recunoașterea reciprocă între generații, strategia Zubiak este structurată în jurul a 3 piloni: eliminarea decalajelor prin dialog; reconstruirea structurii sociale prin crearea de spații sigure; și responsabilizarea tinerilor prin luarea în considerare a preocupărilor acestora. În 2027, ca parte a strategiei Zubiak, Guvernul Tarii Bascilor va gazdui, la Bilbao, o conferință internațională privind solidaritatea între generații. Aceasta va oferi ocazia de a trece în revistă progresele înregistrate și de a arăta modul în care discuțiile s-au tradus în politici concrete care îmbunătățesc viața oamenilor prin construirea unor comunități mai coezive.

Calea de urmat Transformarea strategiei în acțiune La nivel european, în ultimele luni, eforturile de promovare ale CESE au dat roade. În martie 2026, Comisia Europeană a făcut un important pas înainte prin publicarea Strategiei privind echitatea între generații. Următoarea provocare va fi transpunerea acestei strategii în acțiuni concrete în toate statele membre ale UE, garantându-se ca toate grupele de vârstă sunt luate în considerare și ca incluziunea și coeziunea socială sunt cu adevărat consolidate. Contribuțiile din cadrul conferinței vor fi publicate pe site-ul web al evenimentului.

Citate din intervențiile vorbitorilor de nivel înalt Este imperativ să se garanteze ca deciziile luate astăzi nu afectează generațiile viitoare și ca se dezvoltă o mai mare implicare și solidaritate între persoane de vârste diferite. Permiteți-mi să vă încurajez să mențineți această dinamică solidă, să rămâneți deschiși și creativi și să profitați de această ocazie potrivită pentru a acționa. Societatea civilă organizată trebuie să fie pe deplin implicată în elaborarea politicilor. Pentru ca politicile să aibă succes, partenerii sociali și organizațiile societății civile trebuie să fie consultați într-o etapă cât mai timpurie. Seamus Boland, președintele Comitetului Economic și Social European (CESE) Strategia privind echitatea între generații reprezintă angajamentul Comisiei în favoarea elaborării unor politici echitabile, în favoarea unor oportunități echitabile și a unor locuri echitabile. Vom lua în considerare în mod sistematic impactul pe termen lung al tuturor deciziilor noastre pentru a ne asigura că Europa rămâne inovatoare, rezilientă din punct de vedere economic și autonomă din punct de vedere strategic, ca generațiile tinere și viitoare își pot permite un loc unde să trăiască și ca europenii pot adapta noile tehnologii la necesitățile noastre. Le sunt recunoscător celor care m-au precedat și care au conturat agenda echității între generații. Și îndeosebi CESE. Testul din perspectiva tinerilor privind politicile UE a servit drept model pentru examinarea fiecărei politici din perspectiva impactului sau asupra tinerilor. Glenn Micallef, comisarul european pentru echitate între generații, tineret, cultura și sport Solidaritatea între generații nu este o vază aspirativă, ci o obligație juridică ce decurge din Tratatul UE. Cu toate acestea, în prezent, este supusă presiunii și, dacă nu suntem atenți, provocările actuale ne pot diviza. În Tara Bascilor, considerăm că trebuie să construim punți între generațiile mai în vârstă și cele mai tinere, între memoria a ceea ce am fost și viitor. Acesta este motivul pentru care serviciile de interes general sunt atât de importante; ele nu răspund doar unor nevoi, ci constituie punți care construiesc comunități. Ivan Larraza Vila, ministru adjunct pentru bunăstare în cadrul Ministerului Bunăstării, Tineretului și Provocării Demografice al Guvernului Tarii Bascilor Angajamentul Guvernului Tarii Bascilor față de societatea bască constă în plasarea cetățenilor în centrul politicilor publice. Prin elaborarea unei noi agende sociale, vom putea continua să îmbunătățim domeniile precum sănătatea, educația, ocuparea forței de muncă, locuințele, securitatea și serviciile sociale. Vom urmări toate aceste obiective aplicând principiul solidarității între generații și garantând sustenabilitatea economică a modelului de protecție socială. Txema Ezkerra Fernandez, directoare pentru Diversitate, coexistență și solidaritate între generații în cadrul Ministerului Bunăstării, Tineretului și Provocării Demografice al Guvernului Tarii Bascilor.

149. Si soarele o stat in loc, la Sadu, DREPTI

SibiuNews - Si soarele o stat in loc, la Sadu, DREPTI Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citare: Si soarele o stat in loc, la Sadu, DREPTI ...

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Si soarele o stat in loc, la Sadu, DREPTI ...

Rural

Si soarele o stat in loc, la Sadu, DREPTI ... Ultima actualizare: 10.06.2021 21:54 21:54

Nicoleta IONITA

Publicat: 10.06.2021 21:54

1 minute de citit

Hristos ii inalta la loc de cinste intre MARGINENI, pe ei.. sadenii faini!

Sadenii au comemorat azi memoria celor care s-au jertfit de-a lungul timpului pentru neam si tara.

Prin faptele si atitudinea lor au re- confirmat: Sunt aici in joc sentimente si vedenii nealterate de nici un act al ratiunii si de nici o cosmologie invatata si acceptata de-a gata. Iata experiente vii, cari leaga cerul de pamant, care fac o punte intre viata si moarte si amesteca stihiile dupa o logica primara, careia anevoie i te poti sustrage, si care mi se pare cu neputinta in alta parte, decat in mediul inteles si trait ca o lume , a satului. Fiecare sat se simte, in constiinta colectiva a fiilor sai, un fel de centru al lumii, cum optic fiecare om se plaseaza pe sine de asemeni in centrul lumii.

Cinste voua, tuturor, celor care ati ales azi , la Sadu, sa va plecati fruntile in fata jertfei inaintasilor nostri!

foto: Comuna Sadu

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situati de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

2026-06-19 - 2026-06-18

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

2026-06-19 - 2026-06-18

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscribe-te

150. Sibiu: Milioane de lei blocati in baze sportive neterminate, in sate fara apa si drumuri

SibiuNews - Sibiu: Milioane de lei blocati in baze sportive neterminate, in sate fara apa si drumuri Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: Sibiu: Milioane de lei blocati in baze sportive neterminate, in sate fara apa si drumuri

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Sibiu: Milioane de lei blocati in baze sportive neterminate, in sate fara apa si drumuri

Rural

Sibiu: Milioane de lei blocati in baze sportive neterminate, in sate fara apa si drumuri Ultima actualizare: 19.05.2014 19:15 19:15

Gelu FLOREA Gelu FLOREA

Jurnalist din anul 1996. In 2008 a infiintat propria societate de media, care ulterior s-a dezvoltat intr-o retea de siteuri de stiri regionale/nationale, inclusiv SibiuNews.net. Contact:...

Urmareste

Publicat: 19.05.2014 19:15

19 minute de citit

Aproximativ opt milioane de lei au fost cheltuiti de 17 primarii din judetul Sibiu pentru construirea sau modernizarea de baze sportive, desi satele nu au apa, canalizare sau drumuri asfaltate. In cele mai multe cazuri, investitiile au ramas neterminate pentru ca Guvernul nu a alocat banii promisi, precizeaza Mediafax.

Ordonanta de Guvern 7 din 2006 a instituit Programul de Dezvoltare a Infrastructurii Rurale, prin care 17 primarii din judetul Sibiu ar fi trebuit sa construiasca baze sportive.

Ghidul solicitantului lansat la momentul respectiv prevedea doua tipuri de baze sportive. In primul caz era vorba despre teren de fotbal, rugby, hochei, omologabil la nivel international, de dimensiuni conforme cu prevederile UEFA, pista de sarituri in lungime, pista de atletism si constructii anexe: vestiare si tribune.

In cel de-al doilea caz era vorba despre teren omologabil pentru competitii nationale, avand dimensiuni mai mici, dar si despre restul constructiilor prevazute in primul model de baza sportiva.

Valoarea totala a celor 17 proiecte era de 14.253.656 de lei, din care 8.114.897 de lei ar fi trebuit sa vina de la bugetul de stat, restul fiind alocat de primarii.

Cele mai multe investitii nu sunt finalizate nici astazi, iar unele primarii n-au primit inca niciun ban pentru inceperea lucrarilor, desi au cheltuit zeci de mii de lei pentru studii de fezabilitate, intocmirea de proiecte si obtinerea

autorizatiilor de constructie.

Proiecte fara finantare de la Guvern, abandonate in sertar desi autoritatile locale au platit studiile necesare

Doua primarii din cele 17, respectiv cele din localitatile Alma si Carta, nu au primit deloc bani, proiectele intocmite zacand in sertare de cativa ani.

In Alma ar fi trebuit sa se construiasca un stadion in valoare de 910.400 de lei, din care 485.000 de lei ar fi trebuit sa provina de la bugetul de stat.

Primarul Ioan Feier spune ca nici nu a inceput lucrarea, desi a facut documentele necesare si chiar si licitatia pentru desemnarea constructorului.

Proiectul a fost nominalizat, dar nu s-au alocat bani. A castigat o firma din Salaj, dar care are puncte de lucru si in Sibiu. Acum proiectul e prins in HG 28/2014 la lucrari in continuare, dar cand vor fi bani, afirma Ioan Feier.

Primarul spune ca sunt doua echipe de fotbal in comuna si ca acest stadion ar fi necesar.

Potrivit datelor de la ultimul recensamant al populatiei, in comuna Alma, cu toate satele apartinatoare, sunt 1.886 de locuitori, dintre care 609 au peste 55 de ani.

Si primarul din Carta, Cristin Magheru, spune ca nu a primit niciun ban din cei 525.000 de lei care i-au fost aprobati, iar proiectul, in valoare totala de aproape 850.000 de lei, nici nu a inceput. Primaria a investit insa 35.000 de lei in acte premergatoare inceperii lucrarilor, dar pe acestea se strange praful.

Dupa punctajul obtinut la evaluarea proiectelor, noi eram pe al doilea loc din judetul Sibiu, dar eu n-am primit niciun ban. Ne-am apucat si am platit proiectare, PUZ, intabulari si ei nu mi-au dat niciun leu. Dar nu constructia acestor obiective de investitii este problema, ci intretinerea lor ulterioara si necesitatea lor. Eu stau destul de bine, am apa, gaz, canalizare, drumurile sunt destul de bune, dar tot nu cred ca aceasta baza sportiva este prioritatea mea. Acum vreau sa pavez drumurile si mai tarziu, cand gat lucrarile mai importante, ne putem apuca si de asta. E nevoie si de recreere, dar nu cand nu ai ce-ti trebuie in comuna, cand oamenii n-au apa, gaz sau canalizare. Nu s-a facut nicio prioritizare a investitiilor, spune primarul din Carta.

El vorbeste si despre intretinerea grea a acestor baze sportive.

Hai sa zici ca, din pamant, din iarba seaca, fac rost de bani si construiesc baza sportiva. Dupa aia, intretinerea ei este grea: iti trebuie masini de tuns gazonul, irigatii. In definitiv, asta inseamna lucrari luna de luna, an de an si din ce bani?, se intreaba Cristin Magheru.

El recunoaste si ca celor aproape 900 de locuitori pe care ii are comuna, mare parte din ei batrani, nu le trebuie acum neaparat un stadion.

Investitii stopate in diverse stadii, in asteptarea altor bani de la Bucuresti

Alte sapte primarii din judet au inceput investitiile, dar le-au oprit din lipsa finantarii de la Bucuresti, in aceasta situatie fiind comunele Apoldu de Jos, Atel, Blajel, Sadu, Sura Mare, Biertan si Laslea.

Primarul din Apoldu de Jos, Ioan Nicoara, spune ca lucrarile au fost facute de SC Monolit Junior din Alba, dar s-au oprit in urma cu doi ani, la circa 50 la suta din investitie.

Am facut din fonduri proprii si o parte din banii de la bugetul de stat vestiarele si alte mici lucrari pe acolo. Nu mai facem baza sportiva ca noi n-avem bani de asa ceva, iar acum am inteles ca nu se mai dau bani pentru a le continua. Mai intervenim noi cu fonduri proprii sa nivelam acolo terenul, ca avem o echipa de fotbal in divizia judeteana si sa-i ajutam pe baietii astia, explica Ioan Nicoara.

Deocamdata insa, echipa de fotbal joaca in aproape aceleasi conditii ca si inainte de inceperea investitiei. Singura diferenta este un gard in jurul terenului si o cladire noua in care au fost amenajate cateva vestiare, jucatorii putand sa se schimbe acolo dupa meciuri.

Nu exista tribune, doar cateva banci, nu exista gazon, doar iarba care este cosita inainte de meciuri. Terenul propriu-zis nu a suferit nicio modificare, e acelasi pe care s-au jucat meciurile din divizia judeteana de fotbal ani la rand. Nici urma de pista de sarituri sau alergare, asa cum prevedea proiectul initial.

Pe banii lui, primarul nu mai continua investitia, avand alte prioritati.

Nu era o prioritate baza sportiva pentru noi, mai ales ca avem tot felul de co-finantari la proiecte de apa, canal si drumuri. Cu drumurile stam destul de bine, dar nu sunt asfaltate toate. Canalizarea e bagata in proportie de cam 70 la suta, iar introducerea apei vom incerca pe POS Mediu, spune primarul din Apoldu de Jos.

Localnicii din comuna vor apa si canalizare si sunt mai putin interesati de baza sportiva care ar fi trebuit sa fie construita in capatul satului.

Eu sunt prea batrana ca sa ma mai duc la sport. Nu facem noi destul sport toata primavara si vara la sapa? Ce sport mai imi trebuie mie? Mie imi arde sa ma duc acolo sa fug? Iar de fotbal ce nevoie am eu?, spune tanti Ana, o femeie trecuta de 60 de ani, care si-a trait toata viata in Apoldu de Jos.

Potrivit statisticilor, in Apoldu de Jos si satele apartinatoare sunt 1.327 de locuitori, comuna avand aceeasi problema a populatiei imbatranite, ca in majoritatea zonelor rurale.

La Sura Mare, primarul Nicolae Avram spune ca a bagat cam 200.000 de lei in aceasta lucrare, dar nu a reusit sa o termine pentru ca de la Bucuresti n-a mai fost finantat. A reusit sa amenajeze terenul, dar fara toate dotarile prevazute. Din lipsa de altceva, cele trei echipe de fotbal care sunt in comuna joaca in spatiul existent.

Terenul a fost imprejmuit si s-au pus porti noi, iar un angajat al Primariei se ingrijeste de curatatul lui. Intr-o zi destul de friguroasa, dar in care nu mai ploua, omul coseste iarba pentru a pastra terenul utilizabil.

La Atel, lucrarile au fost facute de SC Real Construct din Suceava si s-au oprit la circa 70 la suta. Comuna nu are drumuri asfaltate si acum se introduce apa pentru cei 1.395 de locuitori.

Primarul Sergiu Moldovan considera insa ca aceasta investitie este necesara.

Am iesit mult in Europa si acolo, peste tot, in sate, sunt astfel de stadioane, dar nu la capacitatea asta. Ar trebui sa vedem cum facem rost de bani sa finalizam, ca lucrarile sunt incepute cam de mult, spune primarul.

La Blajel a castigat licitatia firma Comservice Construct SRL din Medias, lucrarile fiind realizate in proportie de 72-73 la suta.

Sunt gata tribunele, vestiarele, dar nu functioneaza apa. Mai trebuie niste drenaje si apoi gazonul. Acum stau acolo si se degradeaza, afirma primarul din Blajel, Roman Toader.

Cel mai puțin din construcție s-a realizat la Sadu - circa 30 la sută, lucrările fiind făcute de SC Construcții SA Sibiu.

Am suspendat lucrările de doi ani din lipsa de fonduri. Proiectul este prevăzut în HG 28 din acest an, dar zice că pentru baze sportive nu se dau bani. Dacă se continuă așa, în trimestrul trei, va trebui să alocăm ceva bani pentru conservare ca să nu se degradeze, afirmă primarul din Sadu, Valentin Ivan.

În proporție de 90-95 la sută au fost realizate lucrările la baza sportivă de la Biertan, iar primarul Mircea Dragomir speră să termine în maximum două luni.

Noi suntem localitate turistică, avem, pe timpul verii, câte 300 de turiști pe zi la cetate (cetatea Biertan, inclusă în patrimoniul UNESCO - n.r.). Avem și mulți turiști care se cazează la noi și e important ca seara, după ce vin din drumetii, să poată să facă și altceva. Putem să le închiriem baza sportivă pentru tenis, handbal sau alte jocuri, afirmă Mircea Dragomir.

El spune că a lucrat cu firma SC Dual Districon Sibiu, pe care o consideră neserioasă.

La noi s-au primit toți banii de la început, iar cei de la firma au spus că vor banii în trei tranșe. Ne-am tot contractat, că vroiam banii mai înainte și eu nu vreau să le dau ultima tranșă decât după ce termină toată lucrarea. Sunt neserios, dar au făcut lucrarea până la urmă. Nu sunt foarte mulțumit, dar am schimbat dirigintele de șantier și asta de acum îi pune să refacă ce au făcut greșit, susține primarul Dragomir.

La Rasinari, investiția a fost finalizată de primărie; în alte localități, bazele sportive sunt gata, dar nu funcționează.

O situație aparte se înregistrează la Rasinari, unde Primăria a primit doar 60.000 de lei din totalul de peste 480.000 de lei cât i-a fost alocat din bugetul statului, dar a finalizat investiția din bani proprii.

Rasinari este însă o comună bogată din Marginimea Sibiului, cu peste 5.000 de locuitori, situată la numai la zece kilometri de Sibiu. În plus, la Rasinari există echipa de juniori care se află pe primele locuri în campionatul județean de fotbal.

Stadionul se vede că este utilizat. Terenul este amenajat la poalele unui deal, iar pe colina au fost construite tribunele. O clădire roz adaposteste vestiarele și da un pic de culoare zonei. Printre piscoturile cu care s-a pavat de jur-imperejurul clădirii, buruielile au scos deja capul și tind să devină stăpâne.

În pofida sistemului de irigații instalat, gazonul e destul de rar, cu dese porțiuni golase.

De asemenea, au finalizat investițiile, dar nu au pus în funcțiune bazele sportive, primăriile din Dumbraveni și Gura Raului.

La Dumbraveni, oraș cu aproape 7.000 de locuitori, s-au terminat lucrările de doi ani, dar abia acum se încearcă să se constituie două echipe de fotbal pentru campionatul de juniori.

Acolo am avut o problemă mare cu gazonul. A trebuit să arăm și să replantăm și abia din această toamnă el va deveni funcțional, povesteste primarul din Dumbraveni, Georgeta Irimie, precizând că s-a lucrat cu firma BMT din Medias.

La Gura Raului lucrările au fost finalizate în acest an, dar nu s-a făcut recepția tehnică. Aici au câștigat licitația tot cei de la Dual Districon Sibiu, iar primarul Gheorghe Calin spune că și el a avut multe probleme cu această firmă, de care a tot tras să termine lucrarea.

La fata locului, baza sportiva nu pare in sa gata sa fie folosita. Dupa aceasta perioada ploioasa, terenul care ar trebui sa gazduiasca meciuri de handbal, baschet sau tenis balteste de apa, iar cladirea vestiarelor pare neterminata.

Primarul spune ca se incearca revitalizarea unor echipe sportive care s-au desfiintat de-a lungul anilor, tot asteptand ca terenul sa fie construit.

Doar cinci din cele 17 baze sportive sunt finalizate si functionale

Doar cinci baze sportive din judetul Sibiu au fost finalizate si sunt functionale in totalitate, conform proiectelor depuse. Stau bine din acest punct de vedere comunele Tarnava si Seica Mare, dar si orasele Avrig, Agnita si Saliste

Tarnava este o comuna aflata la maxim zece kilometri de Medias, al doilea oras ca marime din judetul Sibiu, iar primarul spune ca multe firme vin de acolo si inchiriaza terenul pentru 50 de lei pe ora.

Investitia a fost finalizata in mandatul trecut, de fostul primar, dar, din nu stiu ce motive, nu a fost pusa in functiune. Eu am gasit-o cu buruieni crescute in gazonul sintetic. Cand am ajuns eu la Primaria a fost una dintre prioritatile noastre pentru ca ceva ce nu se utilizeaza se degradeaza. Am mai facut mici modificari, am inlocuit o parte din nocturna si am pus ceva mai performant, dar am dat in functiune baza sportiva, prin 2012, declara primarul comunei Tarnava, Jacint Norbert Pleiner.

Seica Mare este a doua comuna ca marime din judetul Sibiu, avand, potrivit statisticilor, peste 4.300 de locuitori. Comuna sta destul de bine la capitolul infrastructura, avand introduse, in mare parte, apa, gazul si canalizarea.

Viceprimarul comunei, Florin Benghea, spune ca lucrarile le-a facut firma Conelt SRL din Sibiu, iar baza sportiva este cea mai tare din tot judetul.

Baza sportiva este amenajata in sa departe de centrul comunei si se ajunge acolo pe un drum de tara de peste un kilometru. Portiuni mari din teren sunt neacoperite de iarba, iar spatiul de joaca se transforma in noroi in zilele ploioase. Portile sunt noi, dar se vede ca, demult, aici a fost teren de fotbal. Doua porti din baze ruginite zac in iarba la marginea terenului.

Baza sportiva de la Seica Mare a fost prevazuta si cu piste de alergare. Acestea pornesc din iarba si, dupa cateva zeci de metri, se opresc tot in iarba. Cladirea vestiarelor, noua, arata bine si sta marturie a faptului ca investitia a fost recent finalizata.

La Avrig, baza sportiva a fost construita de SC Balor Cons SRL, valoarea totala a proiectului fiind de peste 1,9 milioane de lei.

La Saliste a fost construit un teren de dimensiuni reduse de catre SC Conelt SRL, pentru suma totala de 802.000 de lei, iar la Agnita s-a facut doar modernizarea bazei sportive existente in localitate. Licitatia a fost castigata de SC Modest Impex SRL din Sibiu, valoarea proiectului fiind de 602.504 de lei.

Niciunul dintre primarii care nu au finalizat investitia nu stie sa spuna cand va termina lucrarile sau cand se va relua finantarea acestora.

Deocamdata, in majoritatea comunelor, putinele echipe de fotbal care exista joaca pe aceleasi trenuri neamenajate ca intotdeauna, dar, pe alocuri, au vestiare mai mult sau mai putin functionale.

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografIA inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: baze sportive blocati drumuri fara apa milioane de lei neterminate sate sibiu

Facebook Email Tipareste

Gelu FLOREA

Urmareste

Jurnalist din anul 1996. In 2008 a infiitat propria societate de media, care ulterior s-a dezvoltat intr-o retea de siteuri de stiri regionale/nationale, inclusiv SibiuNews.net. Contact: gelu.florea@sibiunews.net

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

2026-06-19 - 2026-06-18

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

2026-06-19 - 2026-06-18

[Parola](#)

[Tine-ma minte](#)

[Ti-ai pierdut parola?](#)

[Nu esti membru? Inscris-te](#)

151. Sindicalistii din invatamantul maramuresean au protestat impotriva noii legi a salarizarii - Graiul Maramuresului

Sindicalistii din invatamantul maramuresean au participat impreuna cu colegii din tara la un miting si un mars de protest in Bucuresti. Angajatii din invatamant sunt nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii si de efectele masurilor de austeritate adoptate anul trecut. Liderii de sindicat spun ca proiectul noii legi a salarizarii este o bataie de joc . Liderul Sindicatului Liber din Invatamant Maramures, Ioana Petreus, spune ca prin proiectul noii legi a salarizarii sunt diminuate veniturile pentru multi profesori . Sunt pierderi de 280 si pana la 500 si ceva de lei , a precizat liderul sindical. Protestatarii nu exclud continuarea protestelor. In plus, ei afirma ca examenele de Evaluare Nationala si Bacalaureat ar putea fi afectate de actiunile sindicale. Evaluarea Nationala debuteaza in 22 iunie si se incheie in 26 iunie, iar probele scrise din cadrul bacalaureatului vor incepe in 29 iunie.

152. SOLUTIE provizorie, deocamdata, pentru a le asigura jinarilor plata la timp a drepturilor ce li se cuvin. Ce s-a discutat azi la Institutia Prefectului Sibiu

SibiuNews - SOLUTIE provizorie, deocamdata, pentru a le asigura jinarilor plata la timp a drepturilor ce li se cuvin. Ce s-a discutat azi la Institutia Prefectului Sibiu Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: SOLUTIE... provizorie, deocamdata, pentru a le asigura jinarilor plata la timp a drepturilor ce li se cuvin. Ce s-a discutat azi la Institutia Prefectului Sibiu...

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; SOLUTIE... provizorie, deocamdata, pentru a le asigura jinarilor plata la timp a drepturilor ce li se cuvin. Ce s-a discutat azi la Institutia Prefectului Sibiu...

Rural

SOLUTIE... provizorie, deocamdata, pentru a le asigura jinarilor plata la timp a drepturilor ce li se cuvin. Ce s-a discutat azi la Institutia Prefectului Sibiu... Ultima actualizare: 23.02.2018 13:38 13:38

Nicoleta IONITA

Publicat: 23.02.2018 13:38

2 minute de citit

Prefectul Adela Muntean i-a invitat vineri pe primarul comunei din varf de munte- Jina, Gheorghe Beschiu, si pe directorul Oficiului Judetean de Posta Sibiu, Ioan Trinbitas, la o discutie deschisa despre conditiile in care se realizeaza distribuirea corespondentei si plata drepturilor de asigurari sociale, alocatii, pensii si alte drepturi.

Comuna Jina are o populatie de 4.000 de locuitori, distribuita pe ... 20 de kilometri de strazi. Oficiul postal din localitate este deservit de un singur factor postal, cu norma de 8 ore pe zi, si un ofician care se ocupa de gestionarea activitatii din sediu (timp de 4 ore) si de distribuirea corespondentei doar 2 ore pe zi. In zilele in care se face plata pensiilor, a ajutoarelor sociale, a alocatiilor pentru copii, cei doi angajati nu reusesc sa distribuie la timp toate drepturile banesti. Trebuie sa gasim o solutie pentru a le asigura oamenilor plata la timp a drepturilor ce li se cuvin. Avem in vedere suplimentarea numarului de factori postali, dar acesta este un proces de durata , a precizat prefectul Adela Muntean.

In urma discutiilor, cei trei oficiali au stabilit o procedura speciala, provizorie, pentru luna martie: detasarea, pentru doua zile, a doi angajati ai Postei Sibiu, la Oficiul Postal Jina, in perioada de plata a drepturilor de asigurari sociale.

In zilele cu pricina, activitatea din sediul Oficiului Postal va fi supravegheata de reprezentantii Primariei si ai Postului de Politie Jina, pentru a asigura ordinea publica.

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografia inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: asigurari sociale jina plata drepturilor prefectul adela muntean provizorie solutie

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

2026-06-19 - 2026-06-18

Tradițiile prind viața în Muzeul ASTRA! N-aveți voie să lipsiți! Cultura

Poate îți place și

Rural

A la Escana -, un spațiu care va crea povești de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile președintei forului județean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de povești care țese tradiția la Gura Raului Centrul Creativ Junii Sibiu îi aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model național de eficiență și responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului și-a sărbătorit CENTENARUL! Cum altfel, decât în straie tradiționale... 02.06.2026 12:17

Anterior Următor

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-mă minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu ești membru? Inscribe-te

153. Sorin Grindeanu a transmis informarea oficiala pentru Adrian Vestea. Ce decizie adopta PSD?

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Negocierile pentru formarea noului executiv de la Bucuresti au intrat intr-o faza de incertitudine majora, provocand o reconfigurare rapida a strategiilor de culise. Desemnarea noului premier a declansat un adevarat cutremur in randul partidelor parlamentare, iar piesa centrala a acestui puzzle politic a devenit, in mod nesperat, Partidul Social Democrat. Reprezentantii social-democratilor refuza sa semneze un cec in alb noii echipe guvernamentale si prefera o abordare extrem de rezervata.

Numirea lui Vestea in functia de premier si intrarea acestuia la guvernare au creat haos pe scena politica. Dupa ce unele partide nu si-au aratat sustinerea fata de Guvernul Vestea, PSD spune ca inca se gandeste daca sa o faca sau nu.

De ce intarzie decizia social-democratilor: PSD analizeaza in detaliu masurile propuse Miza principala a acestor zile nu este legata doar de impartirea portofoliilor ministeriale, ci, in primul rand, de directia economica si sociala pe care noul cabinet intentioneaza sa o imprime tarii. Conform lui Sorin Grindeanu, PSD, inainte de a lua decizia daca intra sau nu la guvernare, analizeaza programul propus de premierul desemnat de Nicusor Dan

Social-democratii vor sa se asigure ca prioritatile lor legate de protectia sociala, indexarea veniturilor si stabilitatea fiscala se regasesc in mod concret in documentul oficial, evitand astfel asumarea unor masuri de austeritate care le-ar putea eroda masiv bazinul electoral.

Presedintele partidului spune ca Vestea a fost informat chiar de el ca raspunsul din partea partidului sau va mai intarzia, cel putin pana duminica. Aceasta amanare pune o presiune uriasa pe calendarul oficial al investiturii, prelungind starea de provizorat politic.

Declaratia oficiala a lui Sorin Grindeanu: Mesajul clar trimis premierului desemnat Iesirea publica a prim-vicepresedintelui PSD dupa finalizarea consultarilor interne din partid a consfintit faptul ca drumul spre o majoritate stabila este inca departe de a fi finalizat. Redam in mod integral si fara nicio modificare declaratia oferita de liderul social-democrat in fata jurnalistilor:

In acest moment PSD se afla in situatia urmatoare: stam si analizam foarte bine tot ceea ce tine de Programul de guvernare() PSD trebuie sa judece foarte bine daca mai intra sau nu intr-o asemenea majoritate. Am tot respectul pentru domnul Vestea() L-am informat ca decizia PSD de a intra sau nu se mai lasa asteptata , a declarat, joi, dupa sedinta PSD, Sorin Grindeanu.

Aceasta prudenta arata ca social-democratii nu doresc sa riste un parteneriat politic toxic fara garantii stricte legate de actul administrativ. Intrebarea fundamentala daca PSD intra sau nu la guvernare va primi un raspuns definitiv abia la finalul saptamanii, dupa ce comisiile de specialitate ale partidului vor finaliza radiografia programului propus de premierul desemnat.

Izolarea politica a Cabinetului Vestea: Ce fac celelalte partide din Parlament? Situatia devine cu atat mai critica pentru premierul desemnat cu cat sprijinul parlamentar necesar pentru trecerea guvernului se reduce de la o ora la alta. Majoritatea fortelor politice reprezentate in Legislativ au adoptat deja o pozitie de respingere categorica, lasand viitorul executiv intr-o izolare aproape totala.

De mentionat este si faptul ca, pana la acest moment, PNL , USR si UDMR au anuntat deja ca nu vor sustine

2026-06-19 - 2026-06-18

investirea Guvernului Vestea. Si AUR a decis la fel, in sa a lasat o portita deschisa pentru orice eventualitate. In acest context de respingere cvasi-generalizata, decizia finala a PSD devine cruciala: fie va asigura supravietuirea noului cabinet, fie va arunca tara direct in scenariul alegerilor anticipate.

154. Studentii din Cluj au protestat in fata Prefecturii impotriva masurilor de austeritate din educatie

Studentii din Cluj-Napoca, nemulțumiti de măsurile de austeritate din domeniul educației, au protestat în fața Prefecturii pentru a-și exprima public nemulțumirea față de reducerile care vizează bugetul educațional și sistemul de burse. Protestul s-a desfășurat în cursul serii și a reunit tineri din mai multe organizații studentești locale, care au denunțat efectele directe ale deciziilor guvernamentale asupra accesului la educație și a condițiilor de studiu.

Participanții au acuzat faptul că măsurile adoptate în ultima perioadă au dus la diminuarea sprijinului financiar pentru studenți, în special prin reducerea fondurilor destinate bursei și prin restrângerea unor facilități considerate esențiale pentru studenții din afara orașului. Aceștia susțin că impactul este resimțit mai ales de tinerii proveniți din familii cu venituri reduse, pentru care costurile vieții universitare au devenit tot mai greu de susținut.

Pe durata manifestației, protestatarii au transmis mesaje privind necesitatea unei finanțări mai consistente pentru educație, subliniind că investițiile în învățământ ar trebui tratate ca o prioritate națională. De asemenea, au fost exprimate solicitări legate de reanalizarea măsurilor recente și de revenirea la un nivel de sprijin considerat anterior mai favorabil studenților.

Mai mulți studenți din alte centre universitare s-au mobilizat și au protestat cu privire la direcția actuală a politicilor din educație. Reprezentanții organizațiilor studentești avertizează că astfel de măsuri pot accentua inegalitățile din sistem.

155. Traian Paduret, liderul Pro Educatia Suceava, dupa protestul profesorilor din Bucuresti: Noi credem ca si-a atins scopul. Miza principala este proiectul Legii salarizarii

TRIMITERI

Trimite pe Facebook Trimite pe Whatsapp

Liderul Aliantei Sindicale Pro Educatia Suceava, profesorul Traian Paduret, considera ca mitingul si marsul de protest organizate pe 17 iunie la Bucuresti de sindicatele din invatamint si-au atins scopul, chiar daca au existat voci care au pus sub semnul intrebării utilitatea actiunii.

Intr-o interventie telefonica la Radio Top, profesorul Paduret a declarat: Intentia era de a pune un pic de presiune pe decidentul politic. Si chiar daca si in mass-media, si pe retelele de socializare, multi si-au exprimat opinia ca nu avea rost aceasta actiune, acest miting de protest si cu marsul pina la Parlament, noi credem ca ele si-a atins scopul .

Potrivit acestuia, efectele protestului se vor vedea in perioada urmatoare, in contextul dezbaterilor privind noua Lege a salarizarii. A afirmat liderul sindical: Miza principala in momentul de fata este proiectul legii salarizarii. Tinind cont ca este un jalon PNRR (...), probabil ca acest proiect va ajunge in Parlament si avem speranta ca acolo va suferi niste amendamente propuse de cele doua federatii reprezentative din invatamintul preuniversitar .

Traian Paduret a subliniat ca principala revendicare vizeaza respectarea angajamentelor asumate dupa greva profesorilor din 2023. A spus acesta: Principalul scop este ca sa respecte acel protocol incheiat si acea ordonanta de urgenta data in 2023. Adica, salariul profesorului debutant in invatamintul preuniversitar sa fie egalul salariului mediu brut pe economie. (...) In proiect, ori dintr-o eroare, ori o eroare voita, este prevazut ca salariul profesorului debutant va fi egal cu salariul mediu net pe economie .

Profesorul, care a participat la manifestatiile de la Bucuresti, a atras atentia ca diferenta dintre salariul mediu brut si cel net este una semnificativa si poate modifica substantial nivelul de salarizare promis cadrelor didactice aflate la inceput de cariera.

156. ULTIMELE STIRI: De la 1 iulie se maresc amenzile de circulatie. Punctul va avea o valoare mai mare, dupa cresterea salariului minim

De la 1 iulie se maresc amenzile de circulatie. Punctul de amenda va avea o valoare mai mare, dupa cresterea salariului minim brut pe economie 18 June 2026, 23:25

Soferii indisciplinati vor plati mai mult pentru fiecare sanctiune, de la 1 iulie. Asta pentru ca, odata cu cresterea salariului minim brut pe economie, si punctul de amenda va avea o valoare mai mare. Cei care nu poarta centura de siguranta, vorbesc la telefon sau depasesc viteza legala cu mai mult de 50 de km pe ora vor avea de platit sume consistente. Alina Salanti, corespondent TVR Cele mai mici amenzi le vor plati cei care nu vor respecta anumite reguli in trafic si vorbim aici de semnalizarea la schimbarea directiei de mers atunci cand sunteti pe autostrada si, de asemenea, semnalizarea la intrare si la iesire din sensul giratoriu. Pentru asta va trebui sa scoateti din buzunar minim 433 de lei. Insa urmatoarea categorie va scoate din buzunar mai multi bani, pana la 1.100 de lei si asta daca dumneavoastra sau cel din dreapta nu poarta centura de siguranta sau daca politistii va vad ca vorbiti la telefonul mobil.

De la 1 iulie, punctul de amenda va fi de 216,5 lei, cu 14 lei mai mult decat acum. Reprezinta 5% din salariul minim brut pe economie, care va creste de luna viitoare.

Depasirea vitezei legale cu pana la 40 de km pe ora ii poate aduce unui sofer de la 6 la 8 puncte de amenda, adica intre 1.299 si 1.732 de lei.

Daca viteza este depasita cu cel putin 50 de km pe ora sau soferul are alcoolemie de pana la 0.80 g/l, amenda creste substantial: intre 1.948,5 si 4.330 de lei.

Pentru companii, amenizile sunt si mai mari si pot ajunge la 21.650 de lei. Soferii au pareri impartite.

Chiar daca amenzile cresc, se pastreaza in continuare regula care permite plata la jumatate din valoarea amenizii daca se achita in cel mult 15 zile calendaristice.

157. Unde sunt patriotii suveranisti? MapN anunta recrutarea a aproape 7.000 de militari, in unitati din toata tara

Adauga ca sursa preferata pe Google

Ministerul Apararii Nationale (MApN) a anuntat lansarea unei noi sesiuni de recrutare pentru corpul soldatilor si gradatilor profesioniști. Cuprins

Sunt disponibile 6.763 de posturi in unitati militare din intreaga tara, potrivit anuntului transmis de acesta institutie pe pagina sa oficiala de Facebook.

Este un moment bun sa iti alegi profesia! A fost aprobat planul de recrutare a candidatilor pentru corpul soldatilor si gradatilor profesioniști, seria I 2026. Sunt disponibile 6.763 de posturi, in unitati militare din toata tara , a transmis MApN.

Cum se pot inscrie candidatii Persoanele interesate trebuie sa se adreseze direct unitatilor militare unde exista posturi vacante. Informatiile privind locurile disponibile, conditiile de participare si etapele procesului de recrutare pot fi obtinute prin birourile informare-recrutare din cadrul centrelor militare.

MApN a precizat ca lista unitatilor militare care fac angajari, precum si datele de contact ale structurilor responsabile de recrutare sunt disponibile pe platforma oficiala a ministerului.

Armata Romana reintroduce treptat componenta voluntara Noua campanie vine in contextul reluarii programelor de pregatire militara voluntara. Ministrul Apararii, Radu Miruta, a declarat ca Romania va avea din nou tineri care aleg sa intre in sistemul militar voluntar, dupa eliminarea serviciului militar obligatoriu.

Potrivit acestuia, programul se adreseaza tinerilor cu varste intre 18 si 35 de ani, care vor urma o perioada de pregatire militara de aproximativ patru luni.

Este pentru prima oara dupa desfiintarea stagiului militar obligatoriu cand vom avea din nou tineri care vin in armata, dar nu fortati, ci voluntar , a afirmat ministrul.

Patru luni de pregatire si posibilitatea unei cariere militare In cadrul programului voluntar, participantii vor locui in unitatile militare, vor urma instruirea specifica si vor primi o indemnizatie pentru perioada de pregatire.

Ministrul Apararii a precizat ca suma totala pentru cele patru luni de pregatire este estimata la aproximativ 27.000 de lei brut, ceea ce ar insemna in jur de 15.000 de lei net, in functie de situatia fiscala aplicabila.

Dupa finalizarea programului, cei care doresc pot continua activitatea in sistemul militar, in functie de pregatire si de posturile disponibile.

MApN: Armata are nevoie de personal nou Radu Miruta a explicat ca unul dintre obiectivele programelor de recrutare este acoperirea deficitului de personal din armata.

Avem grad mare de neocupare. Daca vrei sa ramai in sistem, in functie de studii, poti continua ca soldat gradat sau poti urma alte forme de pregatire , a declarat ministrul.

El a mai spus ca modernizarea armatei si investitiile recente in tehnica militara pot reprezenta un avantaj pentru cei care aleg o cariera in domeniu.

158. Unelte fel si chip din satul de demult au un muzeu al lor la SURA MICA

SibiuNews - Unelte fel si chip din satul de demult au un muzeu al lor la SURA MICA Notificare Arata mai mult

Redimensionare font

Citire: Unelte fel si chip din satul de demult au un muzeu al lor la... SURA MICA

Redimensionare font

Ai un cont existent? Conecteaza-te

SibiuNews gt; Blog gt; Rural gt; Unelte fel si chip din satul de demult au un muzeu al lor la... SURA MICA

Rural

Unelte fel si chip din satul de demult au un muzeu al lor la... SURA MICA Ultima actualizare: 27.04.2018 8:03 8:0

Nicoleta IONITA

Publicat: 27.04.2018 8:03

2 minute de citit

Sa mergi pe strada printre casele din Sura Mica, zi de zi este o incantare! Numai musai sa fii cu bagare de sama si sa pui la inima ce -i de pus! Treci pe langa lucruri despre care stii ca sunt acolo, dar poate nu ai avut niciodata curiozitatea sa le cercetezi.

Nu mai departe o poarta, o casa, un loc ce tine o poveste vie. Oamenii locului il cunosc cu totii pe Lupu Nicolae, dar cati dintre ei, ori dintre cei ce au drum prin Sua Mica stiu ca inca din 2015 el mestereste ca sa dea neamului si vremurilor un... Muzeu de unelte?

Muzeul de unelte este un loc mic, dar incarcat cu povesti, in plina dezvoltare, in care omul cu suflet mare, iubitor de traditii si de istorie romaneasca, a adunat unelte din familie, de la prieteni si de la oamenii din sat. Fiecare exponat, fiecare obiect are aici un loc si face punte intre ieri, azi si maine. Si... cine stie, poate o-ndemna pe careva sa s-apuce de cine ste ce mestesug cu faina poveste?!?

Ia poftiti si priviti ce comoara a strans acest om inimos in curtea lui!!!

sursa foto: Comuna SURA MICA

Reinvierea unei comori din 1860: Cum s-au unit tinerii si localnicii din Sibiu pentru a salva un pod unic in Romania, cu barda si unelte de acum doua secole

Centrul Creatiei Junii Sibiu ne dezvaluie taina placintei cu rabarbar!

Traditia continua la Turnu Rosu! Comunitatea, chemata la fotografIA inca unei sarbatori de colectie!

URSI, NELINISTE SI... AUTORITATI IN ALERTA la Racovita! A fost convocat Comitetul Local pentru Situatii de Urgenta

2026-06-19 - 2026-06-18

Investitie istorica in infrastructura scolara din Cristian: O gradinita ultramoderna de 15 milioane de lei va fi construita din bugetul local

ETICHETAT: ce comoara ia poftiti muzeul de unelte sura mica

Facebook Email Tipareste

Lasa o recenzie

Lasa o recenzie Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Te rugam sa selectezi o evaluare! Evaluarea ta

Comentariul tau

Numele tau

Email-ul tau

Site-ul tau

Notifica-ma prin email cand sunt publicate alte comentarii.

Notifica-ma prin email cand sunt publicate articole noi.

Ultimele articole:

Noua schema a salariului minim: Firmele platesc cu 284 de lei mai mult, dar angajatii primesc in mana doar o fractie. Statul ia grosul! Economie

Impact pe trecerea de pietoni in Sibiu: O pensionara a ajuns la spital dupa ce un sofer de 22 de ani nu i-a dat prioritate Actualitate

Modernizare majora a transportului public in Medias: Depou nou, trolebuze electrice si statii moderne printr-o investitie de aproape 40 de milioane de lei Administratie locala

MARE ATENTIE!!! DEVIERI DE CIRCULATIE ALE MIJLOACELOR DE TRANSPORT TURSIB IN 19 SI 28 IUNIE | FITS 2026 Administratie locala

ALERTA pe Valea Avrigului! Vinovatul de serviciu... un URS! Actualitate

Tragedie pe santierul autostrazii Sibiu-Fagaras: Un muncitor a cazut in gol de la 12 metri in zona Avrig si a murit pe loc Actualitate

Traditiile prind viata in Muzeul ASTRA! N-aveti voie sa lipsiti! Cultura

Poate iti place si

Rural

2026-06-19 - 2026-06-18

A lu Escana -,un spatiu care va crea povesti de neuitat la Porumbacu de Sus. Impresiile presedintei forului judetean sibian 09.06.2026 17:10

Rural

Un om de poveste care tese traditia la Gura Raului Centrul Creatiei Junii Sibiu ii aduce prinos! 08.06.2026 12:18

Rural

E ONORANT: Comuna Pauca este un model national de eficienta si responsabilitate! CIFRA care pune localitatea pe podium! 04.06.2026 15:47

Rural

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

Anterior Urmator

Categories

About US

We influence 20 million users and is the number one business and technology news network on the planet.

Subscribe US

Subscribe to our newsletter to get our newest articles instantly!

[mc4wp_form]

2026 SibiuNews. Toate drepturile rezervate.

Welcome Back! Sign in to your account

Nume de utilizator sau adresa de email

Parola

Tine-ma minte

Ti-ai pierdut parola?

Nu esti membru? Inscris-te

159. Vechimea in munca se scumpeste de la 1 iulie. Cat va costa un an de stagi

Cei care vor sa-si completeze vechimea pentru pensie mai au la dispozitie doar doua saptamani ca sa prinda pretul actual. De la 1 iulie 2026, un an de stagi cumparat va costa aproape 13.000 de lei, cu peste 800 de lei mai mult decat acum. Scumpirea vine automat, ca efect al majorarii salariului minim brut, suma de la care se calculeaza contributia.

Salariul minim creste, creste si costul vechimii Cat platesti acum si cat vei plati din iulie Cine poate cumpara si ce perioade intra la socoteala Atentie la contractele deja platite in avans

Salariul minim creste, creste si costul vechimii Cumpararea vechimii nu se scumpeste printr-o lege noua, ci ca o consecinta directa a cresterii salariului minim brut pe economie, care urca de la 4.050 la 4.325 de lei de la 1 iulie 2026.

Contributia lunara pentru completarea stagiului reprezinta 25% din acest salariu minim. Practic, in clipa in care reperul salarial creste, urca si suma datorata pentru fiecare an cumparat.

Baza de 25% se aplica intotdeauna la salariul minim brut. In cazul in care exista cresteri salariale, suma pentru stagiul de cotizare poate fi diferita , a explicat Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa de Pensii a Municipiului Bucuresti.

METEO

METEO - Vara isi schimba ritmul: ce ii asteapta pe romani pana la mijlocul lui iulie

Cat platesti acum si cat vei plati din iulie In prezent, contributia minima lunara este de aproximativ 1.012 lei, adica in jur de 12.150 de lei pentru un an intreg de vechime.

De la 1 iulie, contributia lunara trece de 1.080 de lei, iar costul unui an de stagi ajunge la circa 12.975 de lei. Diferenta de peste 800 de lei se aplica fiecarui an pe care alegi sa-l aduci la zi.

Cine poate cumpara si ce perioade intra la socoteala Optiunea se adreseaza celor care nu au realizat stagiul minim de cotizare sau care au perioade in care nu au platit contributii, achitate retroactiv printr-un contract de asigurare sociala facultativa incheiat cu Casa Teritoriala de Pensii.

Se pot cumpara intre o luna si sase ani, doar pentru perioade necontributive, precum intervalele fara contract de munca. Stagiul minim necesar pentru pensia la limita de varsta ramane de 15 ani, adica 180 de luni de contributii.

Atentie la contractele deja platite in avans Scumpirea nu ii vizeaza doar pe cei care incheie acum un contract. Casa de Pensii recalculeaza contributiile si pentru contractele semnate anterior, chiar daca sumele au fost achitate in avans

Cine vrea sa plateasca tariful actual mai are deci o fereastra scurta, de doar doua saptamani, inainte ca noul nivel al salariului minim sa mute toate calculele in sus.

160. Veste buna pentru romani! Salariul minim brut creste de la 1 iulie. Reguli noi pentru angajati si angajatori

Veste buna pentru romani! Salariul minim brut creste de la 1 iulie. Reguli noi pentru angajati si angajatori
coordonare@evzgroup.ro

Capital gt; Economie gt; Veste buna pentru romani! Salariul minim brut creste de la 1 iulie. Reguli noi pentru angajati si angajatori

Veste buna pentru romani! Salariul minim brut creste de la 1 iulie. Reguli noi pentru angajati si angajatori Facebook
Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - bani cash, numerar

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Ilie Sandrina la 18 iunie 2026, 09:00

Din cuprinsul articolului

Salariul minim brut pe economie va creste de la 4.050 la 4.325 de lei incepand cu 1 iulie 2026, potrivit unei hotarari adoptate de Guvern. Majorarea va determina o crestere a venitului net incasat de salariati, dar si a costurilor suportate de angajatori. In acelasi timp, suma neimpozabila aplicata salariului minim va fi redusa de la 300 la 200 de lei. Noile reguli se vor aplica atat in sectorul privat, cat si in domeniile care aveau pana acum un salariu minim dist

Salariul minim brut va ajunge la 4.325 de lei, iar costul suportat de angajatori va depasi 4.400 de lei Salariul minim brut garantat in plata va fi majorat de la 4.050 de lei la 4.325 de lei incepand cu 1 iulie 2026. Cresterea reprezinta aproximativ 6,8% fata de nivelul actual si va avea efecte atat asupra veniturilor angajatilor, cat si asupra cheltuielilor firmelor.

In prezent, un salariat remunerat cu salariul minim primeste un venit net de 2.574 de lei, in conditiile in care beneficiaza de facilitatea fiscala care exclude de la taxare suma de 300 de lei. Pentru angajator, costul total al unui astfel de contract de munca este de 4.134 de lei.

Dupa intrarea in vigoare a noii valori a salariului minim, venitul net estimat va urca la 2.699 de lei. In acelasi timp, costul total suportat de angajator va ajunge la 4.418 lei. Astfel, cheltuiuala salariala aferenta fiecarui angajat platit la nivelul minim va creste cu 284 de lei fata de situatia actuala.

Majorarea este stabilita prin HG nr. 146/2026 , care prevede:

Incepand cu data de 1 iulie 2026, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 166,667 ore pe luna, reprezentand 25,949 lei/ora .

In paralel, OUG nr. 89/2025, cunoscuta drept ordonanta trenulet , reduce facilitatea fiscala aplicata salariului minim. Daca in prima jumatate a anului 2026 suma neimpozabila este de 300 de lei, in perioada 1 iulie 31 decembrie 2026 aceasta va fi de 200 de lei.

Cum se aplica suma neimpozabila si ce conditii trebuie respectate pentru salariul minim brut Regulile privind aplicarea facilitatii fiscale pentru salariul minim sunt prevazute la articolul III din OUG nr. 89/2025 pentru

modificarea si completarea Codului fiscal si pentru reglementarea unor masuri fiscal-bugetare.

Actul normativ stabileste ca, pentru salariatii angajati cu norma intreaga si care au functia de baza la respectivul angajator, nu se datoreaza impozit pe venit si contributi sociale obligatorii pentru suma de 300 de lei pe luna aferenta perioadei 1 ianuarie 30 iunie 2026 si pentru suma de 200 de lei pe luna aferenta intervalului 1 iulie 31 decembrie 2026.

Facilitatea se acorda numai daca salariul de baza brut stabilit prin contract este egal cu nivelul salariului minim brut pe tara garantat in plata, fara a include sporuri sau alte adaosuri salariale.

In plus, venitul brut realizat lunar din salarii si venituri asimilate salariilor nu trebuie sa depaseasca 4.300 de lei in perioada 1 ianuarie 30 iunie 2026 si 4.600 de lei in perioada 1 iulie 31 decembrie 2026. La calcul nu sunt incluse tichetele de masa, voucherele de vacanta si indemnizatia de hrana acordate potrivit legii.

Legislatia prevede si situatiile in care suma neimpozabila se reduce proportional. Acest lucru se aplica in functie de perioada din luna in care salariul este mentinut la nivelul minim, de data angajarii, de fractiunea de luna pentru care se calculeaza veniturile salariale sau de momentul incetarii contractului individual de munca.

Agricultura si industria alimentara vor avea acelasi nivel al salariului minim cu restul economiei Salariul minim brut va deveni reperul unic si pentru sectorul agricol si industria alimentara, dupa eliminarea regimului salarial distinct aplicat pana acum acestor domenii.

Potrivit OUG nr. 29/2026, de la 1 iulie 2026 salariul minim din agricultura si industria alimentara va fi aliniat la noul nivel al salariului minim pe economie, respectiv 4.325 de lei.

Pana in prezent, salariul minim aplicabil in aceste sectoare era de 4.050 de lei, nivel care ar fi ramas sub noul prag general stabilit pentru intreaga economie. Guvernul sustine ca eliminarea diferentelor urmareste evitarea aparitiei unor dezechilibre intre sectoarele economice.

Executivul explica masura astfel:

Incepand cu data de 1 iulie 2026, art. LXX din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 156/2024 din 30 decembrie 2024, care reglementa un nivel distinct al salariului minim pentru sectorul agricol si industria alimentara, va fi abrogat. Masura este necesara pentru a evita aparitia unor discrepante salariale intre sectoare, avand in vedere ca salariul minim in agricultura si industria alimentara este de 4.050 lei, iar salariul minim brut pe tara va creste la 4.325 lei, de la 1 iulie 2026 , potrivit unui comunicat al Executivului.

Informatii articol

Etichete: salariu

Publicat in: Economie Social

Recomandarile noastre Economie APIA deschide depunerea cererilor pentru sprijinul apicol 2026. Fermierii au timp pana pe 31 iulie

Social Profesorii ies din nou miercuri in strada. Aproximativ 20.000 de angajati din educatie protesteaza impotriva noii legi a salarizarii

Stiri de ultima ora Ciprian Ciucu, primarul Capitalei si prim-vicepresedintele PNL, a ajuns la DNA. Este citat ca

2026-06-19 - 2026-06-18

suspect intr-un dosar de coruptie care vizeaza o acuzatie de luare de mita

Info util 2026: Claxonezi un sofer care nu pleaca la verde? Cine risca, de fapt, amenda

Economie Datoria publica a Romaniei a depasit 60% din PIB. Statul a acumulat obligatii de peste 1.170 de miliarde de lei

Social Se schimba calculele pentru pensii. Decizia intra in vigoare de la 1 iulie. Cum va fi influentat stagiul de cotizatie

Despre autor

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate. De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura si Stelian Tanase, abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei. Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

EDITURA EVENIMENTUL SI CAPITAL

161. Zilele Comunelor, evenimente de sute de mii de lei

EVENTIMENT

austeritatea bugetara in Ialomita

Zilele Comunelor, evenimente de sute de mii de lei Cu toate discutiile despre austeritatea bugetara, cele mai multe dintre primariile ialomitene continua sa aloce sute de mii de lei pentru organizarea Zilelor Comunei . Astfel, spectacole cu artificii si artisti mai mult sau mai putin cunoscuti pe post de invitati se desfasoara in mai toata Ialomita, edilii, indiferent de coloratura politica, fericindu-si concetatenii.

Zilele Comunei , de la Facaeni la Dragoesti In Ialomita, asa cum am mai precizat, austeritatea nu se refera la banii publici. Cu toate masurile de austeritate invocate si pachetele de cumpatara bugetara aplicate de Guvernul Bolojan, Ialomita pare rupta de realitatea economico-financiara a Romaniei. Edilii localitatilor ialomitene continua seria spectacolelor si alocațiilor bugetare de sute de mii de lei pentru evenimente tip Zilele Comunei , primarii argumentand ca relaxarea concetatenilor este fireasca chiar si in conditiile actuale. Asadar, spre exemplu, la Facaeni, unde sortii Alegerilor Locale din iunie 2024 au decis ca primarul Aliantei pentru Unirea Romanilor, Daniel Marian Alexandrescu, sa ocupe functia unui prim mandat. Evenimentul cu Zilele Comunei Facaeni s-a desfasurat sambata si duminica, 30/31 mai 2026, aflandu-se la cea de a doua editie. Astfel, o actiune lansata de proaspatul edil AUR, Daniel Marian Alexandrescu lansand chermiza in anul urmator castigarii Alegerilor Locale. Revenind, cu o cheltuiala de aproape 135 mii de lei, achitata in avans drept achizitie publica inca din 13 mai 2026, editia a II-a a Zilelor Comunei Facaeni l-a cuprins pe afis pana si pe cunoscutul decazut Pepe, Caminul Cultural din localitate fiind gazda. Firma organizatoare a evenimentului, Spy EventsSounds SRL Fetesti, este neplatitoare de TVA si infiintata proaspat, in 2024, datele publice ale bilantului raportand pentru 2025 o cifra de afaceri de aproape 189 mii de lei cu un profit net de putin peste 45 mii de lei. In tariful din 2026 a fost inclus si focul de artificii aferent (7000 de lei), Pepe Live Band primind pentru prestatie 30000 de lei. Cu ocazia zilelor comunei Facaeni ne-am bucurat de evenimente speciale printre care inaugurarea si sfintirea noii troite a comunei noastre urmat de surpriza concertului Pepe care ne-a oferit un spectacol de neuitat!!! s-a declarat multumita pe o retea de socializare una dintre participante. Sa completam ca firma in cauza a regalat doamnele din Facaeni si cu ocazia zilei de 8 Martie, organizarea evenimentului in cauza usurand bugetul Primariei Facaeni cu inca aproape 10 mii de lei. Continuand seria Zilelor Comunei ajungem la Ciulnita, unde primarul de prim mandat Ionut Belu, social-democrat, s-a zgarcit la capitolul organizare pentru evenimentul din 23 mai 2026. In sensul ca pentru editia din acest an, cea cu numarul XXII, Primaria Ciulnita a preferat sa antameze defalcat contracte cu artistii, inclusiv focul de artificii aferent petrecerii fiind incheiat pe un document separat. Astfel, domn primar Belu, social-democrat asa cum va spunem, a angajat prin firma Marius China Management SRL, un recital de 50 minute pentru Sylvia by Dj Rynno. Pentru modica suma de 10200 de lei. Suplimentar, tot in recital de 50 de minute, a contractat-o pe artista Lavinia Furtuna pentru 5000 de lei, asta in timp ce pentru Marian Haiducu', artist cu descriere ampla pe SEAP, Primaria Ciulnita a platit 7650 de lei. Spectacolul pirotehnic din localitatea cu miasme a fost asigurat de o firma mai profesionala fata de Facaeni, tariful fiind un picut mai scump: 8000 de lei (Top Fireworks Events SRL). Prin implicarea fiecaruia, Ziua Comunei Ciulnita a fost o adevarata sarbatoare a comunitatii si a sufletului romanesc. Respect si apreciere tuturor celor care au contribuit la reusita acestui eveniment! a tinut sa transmita pe acelasi primar Ionut Belu propriilor concetateni. Sa incheiem articolul de fata cu Primaria Dragoesti, Ziua Comunei fiind un eveniment de traditie. Drept urmare, pentru petrecerea din 21 mai 2026, primarul social-democrat Mihail Gheorghe a contractat o firma raspunzatoare de serviciile cultural-artistice dedicate evenimentului. In pretul serviciilor vor intra prestarea unor programe artistice de catre diversi artisti, iar durata programului va fi de aproximativ 6 ore se arata in contractul parafat cu OG Agency SRL Otopeni pentru modica suma de 82000 de lei. OG Agency SRL Otopeni a pus la dispozitia clientului servicii cultural-artistice prestate de Codruta FilipBand (etnopopulara), Madatorricelli (CD), Gheboasa (CD), Adrian Minune si formatia. De retinut ca anul precedent, fascinantul edil social-democrat Mihail Gheorghe a punctat la chermiza Ziua Comunei Dragoesti cu aducerea pe scena a altor artisti celebri, respectiv Jador si Luis Gabriel (Baboiash, un alt reputat artist invitat in 2025, pe 29 mai, la Dragoesti, a realizat afisul de prezentare cu Ziua Comunei amplasand stema localitatii Dragoesti/Valcea!). Acestea fiind spuse si cu exemple

2026-06-19 - 2026-06-18

concludente, incheiem precizandu-va ca, asa cum ati observat, Ialomita nu crede in austeritate. Suplimentar, dupa cum ati remarcat, din rigoarea financiar-economica impusa, primarii ialomiteni realizeaza evenimente deosebite, satisfacerea culturala a concetatenilor avand intaietate.

15 Iunie 2026, 07:50 (1989 vizualizari - 1 comentariu)

Taguri: Ialomita Zilele Comunelor Primaria Facaeni Primaria Ciulnita Primaria Dragoesti

Comentariile cititorilor: parpanghel: (17 Iunie 2026, 08:25) In timp ce statul stoarce populatia prin guvernari paguboase si taxe puse pe romani, acesti baroni locali din primarii si consilii judetene cheltuie bani publici numai pe lucruri inutile. Tot felul de paranghelii, unele chiar de noaptea mintii. Platesc manelisti, care la randul lor nu platesc taxe la stat. Iar in plina criza, consiliile judetene angajeaza oameni cu nemiluita; numai somitati cu carnet de partid.

162. Alphaville concerteaza duminica n Parcul Rozelor din Timi?oara

Celebra forma?ie germana Alphaville va sus?ine un concert n Parcul Rozelor din Timi?oara, n data de 21 iunie, de la ora 20:30, evenimentul fiind organizat de Primaria Municipiului Timi?oara, prin Casa de Cultura a Municipiului Timi?oara. Cu o cariera de peste patru decenii ?i milioane de fani n ntrega lume, Alphaville este una dintre forma?iile []

Articolul Alphaville concerteaza duminica n Parcul Rozelor din Timi?oaraa aparut prima oara pe PRESSALERT.ro.

163. Atentie, soferi! Amenzi mult mai mari de la 1 iulie. Greselile pentru care se plateste o treime din

Atentie, soferi! Amenzi mult mai mari de la 1 iulie. Greselile pentru care se plateste o treime din salariul minim