Monitorizare de Presa

Data: 2026-06-03 - 2026-06-02

Federatii Membre CNSLR Fratia

1 - Vine vremea grevelor. Noua lege a salarizarii zguduie Romania

Sindicate

2 - Guvernul demis a facut praf Legea salarizarii. Aproape toate veniturile bugetarilor scad
3 - Ipoteza despre adevaratul scop al legii salarizarii: externalizarea serviciilor statului catre firmele de casa ale partidelor
4 - Mai salarizam si noi sau ce facem?
5 - Proteste in instante si parchete

CNSLR Fratia

6 - ANALIZA Lista sporurilor din Educatie: din 19 raman 8, majoritatea cu modificari consistente in propunerea legii salarizarii
7 - Angajatii TVR au declansat conflictul colectiv de munca. Ce-i reproseaza sindicalistii presedintelui-director general Adriana Saftoiu
8 - E normal sa iei bani pentru teren? . Scandal in TVR. Angajatii ameninta cu greva, Adriana Saftoiu replica
9 - Haos la casele de pensii din Romania. Sindicalistii cer modificarea legii salarizarii: Este o lege incompleta
10 - Justitia protesteza fata de legea salarizarii - Activitatea din instante si parchete, suspendata partial - Curtea Suprema cere lege separata pentru magistrati - Finantistii vor si ei o grila distincta
11 - Noi dispute interne in TVR. Angajatii iau in calcul greva generala
12 - Peste 100 de sindicalisti din Arad, la protestul Sanitas
13 - Protest Sanitas fata de noua lege a salarizarii
14 - Revenirea la norma didactica de predare de 18 ore pe saptamana si mentinerea tuturor sporurilor, cerute de circa 2.000 de profesori, printr-o petitie adresata ministerelor Educatiei, Muncii si Afacerilor Externe / Lista celor 7 solicitari ale Asociat
15 - Sanitas scoate din nou oamenii in strada: Peste 15.000 de sindicalisti vor cere retragerea noii legi a salarizarii
16 - Scandal la TVR. Angajatii se revolta impotriva deciziilor Adrianei Saftoiu si ameninta cu greva generala - Stiripesurse
17 - Sindicalistii de la Sanitas ies din nou in strada. Peste 15.000 de persoane sunt asteptate la protest
18 - Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele; ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras
19 - Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele; ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras
20 - Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele; ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras - AGERPRES
21 - Sindicalistii din Sanatate: Noua lege a salarizarii afecteaza veniturile si drepturile salariatilor
22 - Sindicalistii din TVR ameninta cu greva generala. Adriana Saftoiu, acuzata ca doreste eliminarea drepturilor angajatilor - Q Magazine
23 - Veniturile vor scadea! Sindicalistii Sanitas anunta proteste impotriva noii legi a salarizarii

Federatii Membre CNSLR Fratia

24 - Antreprenorii din Avrig, invitati la o dezbatere despre afaceri sustenabile si dezvoltare locala - Ziarul Mesagerul de Sibiu
25 - Boicot total la Finante si Trezorerie anuntat din 4 iunie
26 - Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale
27 - Cadrele medicale din Salaj pleaca sa protesteze la Bucuresti |
28 - Calendarul evenimentelor, 2 iunie selectiuni
29 - CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale?
30 - CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat

© AGERPRES 2005-2014

31 - Comunicat de presa - Asociatia ESTE FILM
32 - Comunicat de presa - Casa de Cultura a Studentilor Sibiu
33 - Comunicat de presa - Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI
34 - Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt - Lugoj, 2026
35 - Euronews Romania
36 - Festivalul literar-artistic Ioan Dan Balan , editia a III-a de la Petrila, un reper cultural al memoriei si valorii
37 - FOTO - Performanta istorica la Sibiu: 41 de medalii si premii in doar 7 zile pentru Casa de Cultura a Studentilor
38 - Greva generala "bate" la usa TVR. De ce s-au revoltat angajatii impotriva Adrianei Saftoiu
39 - Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste
40 - Incepe o saptamana de foc, cu proteste si blocajele in institutiile statului din cauza noii legi a salarizarii: iesiri in strada in sanatate, justitie, finante si educatie - Stiripesurse
41 - Intre Lanul cu pasari si Dincolo de cuvinte
42 - Jocul la sura, din nou in satul de la Poarta vesniciei - ziarulfaclia.ro
43 - Legea salarizarii scoate bugetarii in strada. Proteste in Justitie, Finante, Sanatate si Educatie. Se vorbeste inclusiv despre greva generala
44 - Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statu
45 - Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statu
46 - Legea salarizarii scoate sindicalistii in strada. Miting anuntat in Capitala. As discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu
47 - Legea salarizarii scoate sindicalistii in strada. Miting anuntat in Capitala. As discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu - Ziarul Profit
48 - Marcaje trasate pe piatra cubica, solutia gasita pentru decongestionarea circulatiei in intersectia de la Baratie
49 - Modificarile legislative aprind revolta bugetarilor
50 - Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna
51 - Noua lege a salarizarii starneste revolta bugetarilor! Proteste si suspendari de activitate in mai multe institutii
52 - Noua lege a salarizarii, contestata de sindicate din Politie, Sanatate si Educatie: Cu certitudine vor fi proteste
53 - Palmares istoric pentru CCS Sibiu: 41 de medalii si premii intr-o singura saptamana
54 - Palmares record pentru Casa de Cultura a Studentilor Sibiu: 41 de medalii si premii in doar o saptamana - Ziarul Mesagerul de Sibiu
55 - Performanta fara precedent la Sibiu: studentii au castigat 41 de medalii si premii in sapte zile / foto
56 - Performanta fara precedent: 41 de distinctii pentru tinerii de la Casa de Cultura a Studentilor Sibiu
57 - Performanta record pentru Casa de Cultura a Studentilor din Sibiu: 41 de medalii si premii intr-o singura saptamana - Stiripesurse
58 - Peste 25 de sindicalisti SANITAS din Bistrita-Nasaud vor participa la mitingul de la Bucuresti
59 - Peste 30 de comune au semnat deja contractele de implementare - ziarulfaclia.ro
60 - Peste 50 de sindicalisti SANITAS din Bistrita-Nasaud vor participa la mitingul de la Bucuresti
61 - PRIMIM SPRE PUBLICARE: Dubla prezentare de carte a autoarei Tatiana Toma (FOTO)
62 - Proteste in sanatate din cauza salarizarii
63 - Proteste Sanitas la Bucuresti: cer retragerea legii salarizarii
64 - Reportaj de la linia intai a bugetului! - Arhitectii banului public refuza sa devina cifre in noul proiect de salarizare - Revolta din spatele ghiseelor tacute
65 - Revolta in TVR. Angajatii MediaSind ameninta cu greva generala pentru taierea sporurilor in noul CCM, presedinta Adriana Saftoiu replica: Vi se pare normal sa iei bani in plus pentru teren?
66 - Saptamana de foc in Romania. Proteste in toate marile sisteme publice dupa publicarea noii Legi a Salarizarii - B1TV.ro
67 - Sarbatoare uriasa in Topoloveni! Artisti de marca la Zilele Orasului
68 - Scandal la TVR: Angajatii se revolta impotriva Adrianei Saftoiu si ameninta cu greva generala - B1TV.ro
69 - Sibiul in genunchi de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri

© AGERPRES 2005-2014

sa cucereasca 41 de trofee intr-o singura saptamana!
70 - Sindicalisti Sanitas din Satu Mare protesteaza la Bucuresti - Informatia Zilei
71 - Sindicalistii Sanitas ies in strada impotriva noii legi a salarizarii. Veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scade
72 - Sindicalistii Sanitas ies in strada impotriva noii legi a salarizarii. Veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scade
73 - Spitalele ies in strada! SANITAS cere retragerea proiectului legii salarizarii si ameninta cu greva generala
74 - Sporurile nesimtite, motiv de scandal la TVR! Adriana Saftoiu, sefa televiziunii, face curatenie generala. Institutia e intr-o situatie critica: Cade turnul pe noi, ploua inauntru
75 - Traditie, folclor si comunitate la Orastie. Maialul Orastian a adus sute de oameni la Arena Park pentru trei zile de sarbatoare
76 - Uricani. Bucurie pe chipuri de copii
77 - Val de proteste fata de noua lege a salarizarii. Medicii si profesorii ies in strada. Grefierii isi suspenda activitat
78 - Zilele Orasului Topoloveni 2026! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, invitati speciali
79 - Zilele SCJU Bistrita 2026. Viitorul medicinei se discuta la Bistrita: intre inovatie, excelenta si vocatie

Sindicate

80 - (AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana
81 - (AUDIO/FOTO) Angajatii Finantelor din Iasi contesta noua lege a salarizarii
82 - - Angajatii ANAF reiau astazi protestele, nemultumiti de noua lege a salarizarii. Sindicatele merg la discutii la ministerul Muncii
83 - - Comisia de buget-finante avizeaza reforma fiscala pentru contractele part-time prin impozit la venitul real
84 - - De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Proiectul merge la vot final in Camera Deputatilor
85 - - Dragos Pislaru participa astazi la renegocierea finala a PNRR la Bruxelles. Comisia Europeana cere ca viitoarea lege a salarizarii sa se aplice intregului sector public
86 - - Federatia Silva cere eliminarea prevederii din Codul silvic referitoare la compensarea de 25% din salariul de baza pentru personalul forestier
87 - - Sindicatul IMPACT organizeaza pichetarea sediului BRD Grup Societe Generale pentru apararea drepturilor din Contractul Colectiv de Munca in sectorul bancar
88 - 10:21 Protest la Finante Gorj. Veniturile noastre scad intre 2.000 si 5.000 de lei - Radio Infinit
89 - 11:01 Activitatea in instante si parchete, suspendata partial. Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08:00 12:00 - Radio Infinit
90 - 14:48 Federatia Silva: Noua lege a salarizarii ar putea reduce cu 25% veniturile pentru mii de silvicultori - Radio Infinit
91 - @media only screen and (min-device-pixel-ratio:1.5),only screen and (min-resolution:192dpi){.td-thumb-css.tdi_44{background-image:url(https://www.legalmarketing.ro/wp-content/uploads/2013/08/Justitie.jpg)!important}}
92 - Activitate paralizata in instante si parchete. Personalul auxiliar a declansat un protest
93 - Activitate suspendata. Protest la Tribunalul Timis
94 - Activitatea din instante si parchete, suspendata partial - Q Magazine
95 - Activitatea grefierilor din Constanta, suspendata partial! Iata de ce
96 - Activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, in perioada 2 5 iunie
97 - Activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, in perioada 2 5 iunie
98 - Activitatea in instante si parchete, suspendata partial Personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar protesteaza fata de prevederile noii legi a salarizarii / Joi, instatelevor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00
99 - Activitatea in instante si parchete, suspendata partial Personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar protesteaza fata de prevederile noii legi a salarizarii / Joi, instatelevor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00
100 - Activitatea in instante si parchete, suspendata partial!

101 - Activitatea in instante si parchete, suspendata partial. Personalul auxiliar de specialitate si conex protesteaza fata de prevederile noii legi a salarizarii
102 - Actul care le poate aduce romanilor o pensie mai mare. Casa de Pensii nu iti calculeaza corect pensia? Depui documentul in 5 minute
103 - Alta controversa pe salariile demnitarilor. Cine minte?
104 - Amenda intre 660 si 825 de lei pentru soferi. Regula pentru parintii care transporta copii in masina
105 - Andreea Pora (Revista 22): Un Tomac pentru linistea PSD
106 - Angajari la CFR Calatori si CFR SA. Posturi scoase la concurs
107 - Angajatii ANAF din Valcea si Gorj protesteaza fata de proiectul legii salarizarii unitare - Indiscret in Oltenia
108 - Angajatii ANAF reiau astazi protestele, nemultumiti de noua lege a salarizarii. Sindicatele merg la discutii la ministerul Muncii
109 - Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii
110 - Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii
111 - Angajatii de la casele de pensii reclama ca noua lege a salarizarii le scade veniturile: In 2027 vor fi mai mici ca in 2025
112 - Angajatii din Finante pregatesc proteste. Ce nemultumiri fata de legea salarizarii
113 - Angajatii din fonduri europene anunta greva generala: Guvernul pregateste lovitura finala pentru sistemul care a adus peste 100 de miliarde de euro in Romania - Stiripesurse
114 - Angajatii unei mari banci din Romania au iesit in strada: Fara noi, banca nu exista . Salariatii sunt oameni, nu cifre
115 - Angajatorii ofera pana la 420 de lei pe zi, dar tinerii din Romania evita aceasta meserie - Stiripesurse
116 - Apel ICCJ privind noua lege a salarizarii - JURIDICE.ro
117 - Aproape 200 de finantisti au protestat la Suceava, nemultumiti de prevederile legii salarizarii unitare (foto)
118 - Article
119 - Article
120 - Articole publicateCurtea de Conturi confirma necesitatea unei legi proprii de salarizare pentru intregul sistem judiciar. Protestele declansate de SNGJ Dicasterial sunt pe deplin justificate 2 iunie 2026 Nu exista comentarii Recomandarea formulata de
121 - Articole publicateManifest - SCRISOARE DESCHISA: Revolta din spatele dosarelor. Justitia romana, o plantatie feudala administrata prin diletantism 2 iunie 2026 Nu exista comentarii ATAC DESANTAT LA ADRESA JUSTITIEI! BLOCAM BANII GUVERNULUI! Justiti
122 - Au inceput protestele la Tribunalul Buzau. Joi, activitatea va fi suspendata total, timp de patru ore
123 - AUR Maramures, despre politica momentului
124 - AUR va vota un Guvern care este condus de un premier AUR . Senatorul AUR Petrisor Peiu alaturi de Niculina Stelea si Stefan Avramescu: Executia bugetara indica reforma Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielillor
125 - AVOCATII CRITICA PROTESTUL GREFIERILOR UNBR: Formele de protest determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a
126 - Avocatii se revolta dupa protestele din instante si parchete: Determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei! - Stiripesurse
127 - Batalia gigantilor in retail devine tot mai stransa. Lidl este lider de piata, dar Mega Image si Profi castiga tere
128 - Bilantul reformelor Bolojan , facut de un fost ministru al Economiei: Ce reforma a blocat PSD?
129 - Bogdan Hutuca, deputat PNL de Constanta: Proiectul privind eliminarea supraimpozitarii part-time a primit aviz favorabil in Comisia de buget-finante
130 - C5. CNAIR si TollRo: kilometri de scuze, salarii fara limita
131 - Cartel ALFA sare in apararea angajatilor BRD
132 - Cati bani vor castiga profesorii si directorii in 2027? Noile calcule salariale aduc surprize pentru multi
133 - Ce se intampla pe 4 iunie in institutiile statului? Angajatii ANAF protesteaza, iar instantele si parchetele isi intrerup activitatea

134 - Comunicat de presa - Alianta pentru Unirea Romanilor
135 - Comunicat de presa - Alianta pentru Unirea Romanilor
136 - Comunicat de presa - Senat
137 - Comunicat de presa - Sindicatul 'Criminalistii'
138 - Comunicat de presa - Sindicatul Liber Uniunea Nationala a Specialistilor din Ministerul Public
139 - Comunicat de presa - Tribunalul Iasi
140 - Comunicat de presa - Tribunalul Timis
141 - Consiliul Superior al Magistraturii contesta la Ministerul Justitiei legitimitatea Guvernului demis de a initia legea salarizarii
142 - Consiliul Superior al Magistraturii contesta la Ministerul Justitiei legitimitatea Guvernului demis de a initia legea salarizarii
143 - Consiliul Superior al Magistraturii critica dur proiectul legii salarizarii: Initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale / Este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor
144 - Consiliul Superior al Magistraturii critica proiectul noii legi a salarizarii: afecteaza independenta financiara a magistratilor
145 - Consiliul Superior al Magistraturii critica proiectul noii legi a salarizarii: afecteaza independenta financiara a magistratilor
146 - Consultarile pe noua lege a salarizarii bugetarilor vor continua
147 - Continua consultarile vizand noua lege a salarizarii bugetarilor | Romania | Radio Romania Actualitati
148 - Contractele cu jumatate de norma ar putea sa nu mai fie supraimpozitate din 2o27 | Romania | Radio Romania Actualitati
149 - Contractele de munca part-time sunt aproape de eliminarea supraimpozitarii. Proiectul intra in Parlament la votul final in Camera Deputatilor
150 - Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate din 2027. Se pregatesc schimbari pentru angajati si firme
151 - Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Eliminarea supraimpozitarii intra in Parlament la votul fi
152 - Cristian Tudor Popescu, despre audierea sefului Armatei la DNA: Poate e cea mai grava lovitura de imagine pentru Romania in ultimul an
153 - Criza din sectorul energetic despre care nimeni nu vorbeste. Deciziile strategice in timp real nu pot fi delegate unor algoritmi
154 - CSM ataca noua lege a salarizarii si invoca vicii de neconstitutionalitate: Independenta justitiei este pusa in pericol - Stiripesurse
155 - CSM contesta legea salarizarii si cere o lege speciala
156 - CSM nu este de acord cu proiectul Legii salarizarii si sustine ca salariile magistratilor trebuie decise prin lege speciala
157 - CSM se lupta cu legea salarizarii a lui Bolojan. Ce propuneri a trimis catre Ministerul Justitiei
158 - CSM se lupta cu legea salarizarii a lui Bolojan. Ce propuneri a trimis catre Ministerul Justitiei
159 - CSM si Parchetul General resping includerea magistratilor in noul sistem de salarizare bugetara. Vad consecinte asupra functionarii insusi statului de drept!
160 - CSM sustine ca Legea salarizarii are vicii de constitutionalitate. Consiliul cere o lege separata pentru magistra
161 - Cumpararea de vechime pana la iesirea la pensie pentru limita de varsta, de interes si pentru prahoveni! - Ziarul Prahova
162 - Curtea Suprema a Romaniei cere o lege speciala pentru salarizarea magistratilor - Ziarul National
163 - Curtea Suprema de Justitie, impotriva noii legi a salarizarii: este necesara asteptarea instalarii noului Guvern
164 - Dacia da afara. In premiera sunt vizati si inginerii de la centrul de inginerie al grupului in Romania
165 - Dau in judecata statul pentru CASS-ul pe pensii. Solicitam restituirea intregii sume - Radio Infinit
166 - De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Proiectul merge la vot final in Camera Deputatilor
167 - Deputat AUR, despre eliminarea supraimpozitarii contractelor part-time: Este o reparatie necesara
168 - Desi se forteaza adoptarea pana la 31 august, legea salarizarii are probleme reale si solutii neajustate - ziarulfaclia.ro

© AGERPRES 2005-2014

169 - DNA: Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad, urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei - ReporterIS
170 - Documente GRATUITE pentru achizitia de utilaje agricole cu bani europeni!
171 - Dragos Pislaru dat de gol de Florin Manole
172 - Dragos Pislaru participa astazi la renegocierea finala a PNRR la Bruxelles. Comisia Europeana cere ca viitoarea lege a salarizarii sa se aplice intregului sector public
173 - Dreptul la greva, confirmat de Curtea Internationala de Justitie. Ce schimba un aviz care poate redefini dialogul social
174 - Dupa 29 de ani de munca, un roman a depus cerere de pensionare. Ce pensie primeste acum - A crezut ca este o eroare
175 - Euronews Romania
176 - Expertii criminalisti se alatura protestelor impotriva noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice - AGERPRES
177 - Federatia SILVA cere eliminarea prevederii ce anuleaza compensarea sporului de risc prevazuta de Codul silvic
178 - Federatia SILVA cere eliminarea unei prevederi ce anuleaza compensarea sporului de risc - Stiripesurse
179 - Federatia Silva solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic!
180 - Federatia Silva sustine ca noua lege a salarizarii reduce veniturile silvicultorilor cu 25%/ Sindicalistii cer eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic
181 - Federatia Silva trage un semnal de alarma: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%
182 - Federatia Silva: Noua lege a salarizarii reduce veniturile silvicultorilor cu 25%
183 - Federatia Silva: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultor
184 - Federatia Silva: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori - AGERPRES
185 - Federatia SILVA: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%
186 - Federatia SILVA: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%
187 - Federatia SILVA: Noua Lege a Salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%
188 - Federatia Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor - AGERPRES
189 - Federatia Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor - Stiripesurse
190 - Finantistii continua protestele, ingrijorati de proiectul noii legi a salarizarii unitare/ Pichet la sediul DGRFP Iasi joi dupa-amiaza, in afara programului de lucru / Revendicarile sindicalistilor
191 - Finantistii din regiunea Moldovei au protestat la sediul regionalei Antifrauda Suceava
192 - Finantistii din Suceava si mai multe judete ale Moldovei au protestat in fata Directiei Regionale Antifrauda fata de noua lege a salarizarii unitare - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii
193 - Florin Manole contesta demersul lui Dragos Pislaru: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles. Comisia Europeana deja a raspuns. Sa verifice email-ul
194 - Florin Manole contrazice Guvernul: Comisia Europeana spune ca decizia statului roman este libera in disputa pe salariile demnitarilor
195 - Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca dezinformeaza in cazul sporului de dirigentie: Era in proiectul pe care l-am lasat
196 - Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca minte in chestiunea sporului de dirigentie din proiectul legii salarizarii
197 - Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca minte in chestiunea sporului de dirigentie din proiectul legii salarizarii
198 - Florin Manole il contrazice pe Dragos Pislaru in disputa privind salariile demnitarilor: Nu e nevoie sa mergi la Bruxelles

© AGERPRES 2005-2014

199 - Florin Manole il critica pe Dragos Pislaru pentru modificarile la legea salarizarii: Putem sa facem o inghetare fara sa mergem la Comisia Europeana
200 - Florin Manole il critica pe Dragos Pislaru pentru modificarile la legea salarizarii: Putem sa facem o inghetare fara sa mergem la Comisia Europeana - Ziarul Profit
201 - Florin Manole respinge acuzatiile privind legea salarizarii
202 - Florin Manole spune ca afirmatia lui Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa: Sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale
203 - Florin Manole, despre declaratiile lui Dragos Paslaru cu privire la sporul de dirigentie: Sa nu faca un concurs de populism - Ziar de Cluj
204 - Florin Manole, despre legea salarizarii
205 - FNSSM avertizeaza ca noua Lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii si mentine inechitatile salariale: Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului
206 - Fostul ministru al Muncii: Sporul de dirigentie nu lipsea din proiect, Pislaru nu a fost de acord cu el
207 - George Simion, anunt privind suprataxarea contractelor part-time: Asteptam si votul din plen pentru a face DREPTATE
208 - Grefierii anunta proteste in instante si parchete
209 - Grefierii blocheaza instante si parchete din tara, dar nu si Curtea de Apel Oradea. Precizarile instantei
210 - Grefierii de la Tribunalul Timis protesteaza fata de legea salarizarii - Stiri din Timisoara; Express de Banat; Timis si Caras Severin
211 - Grefierii de la Tribunalul Valcea protesteaza. Activitatea instantelor se suspenda partial timp de mai multe zile. - Indiscret in Oltenia
212 - Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea in perioada 2-5 iunie, iar in 4 iunie o vor opri total, in intervalul orar 8:00 12:00 / Personalul auxiliar este nemultumit de proiectul legii salarizarii
213 - Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea | Romania | Radio Romania Actualitati
214 - Grefierii protesteaza: vor sa fie tratati mai bine decat salariatii obisnuiti
215 - Grefierii si personalul auxiliar din Justitie protesteaza impotriva noii legi a salarizarii
216 - Greva generala, miercuri, in Portugalia: angajatii din transporturi, sanatate, educatie, servicii publice si industrie ies in strada
217 - Greva grefierilor afecteaza activitatea instantelor
218 - Greva la instantele din Galati. Ce revendica judecatorii, procurorii si grefierii
219 - Guvernul demis a facut praf Legea salarizarii. Aproape toate veniturile bugetarilor scad - Ziarul National
220 - Haos in programul instantelor de judecata din tara, inclusiv din Constanta! Grefierii intra in greva
221 - Horga, PNL: Eliminam supraimpozitarea contractelor part-time - Financial Intelligence
222 - IATA CU CT POT SCADEA VENITURILE MAGISTRATILOR Observatiile ICCJ pe legea salarizarii unitare: Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizati
223 - ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat . Judecatorii avertizeaza asupra unor reduceri salariale de pana la 40% - Stiripesurse
224 - ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat. Sindicalistii din Finante protesteaza
225 - ICCJ cere amanarea dezbaterii pe legea salarizarii in justitie
226 - ICCJ critica dur noua lege a salarizarii
227 - ICCJ critica dur noua lege a salarizarii: Reduceri de pana la 40% si riscuri pentru independenta Justitiei
228 - ICCJ pledeaza pentru o lege speciala a salarizarii magistratilor. Argumentele institutiei conduse de Lia Savon
229 - ICCJ, Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii
230 - ICCJ, condusa de Lia Savonea, vrea si salarizare speciala pentru magistrati, dupa legea pensiilor speciale | Observator News
231 - Impozitarea contractelor part-time s-ar putea modifica din 2027
232 - Inalta Curte a Liei Savonea, nemultumita de noua lege a Salarizarii. Il sfideaza pe Bolojan: Este necesara

asteptarea instalarii noului Guvern
233 - Inalta Curte asteapta instalarea noului guvern pentru a putea dialoga in privinta legii salarizarii - Q Magazine
234 - Inalta Curte cere lege speciala de salarizare pentru Justitie si avertizeaza: proiectul actual este profund viciat
235 - Inalta Curte condusa de Lia Savonea vrea lege speciala pentru salarizarea magistratilor / Instanta Suprema sustine ca proiectul legii pentru salarizarea unitara afecteaza independenta financiara a magistratilor si reduce rolul constitutional al autor
236 - Inalta Curte condusa de Lia Savonea vrea lege speciala pentru salarizarea magistratilor. Argumentele institutiei - ReporterIS
237 - Inalta Curte de Casatie si Justitie cere adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru magistrati
238 - Inalta Curte de Casatie si Justitie cere o lege speciala pentru salarizarea magistratilor: comunicatul instantei conduse de Lia Savonea
239 - Inalta Curte de Casatie si Justitie doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor - Stiri De Bistrita
240 - Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor
241 - Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor - AGERPRES
242 - Inalta Curte face apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii si sustine ca proiectul de act normativ va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar
243 - Inca o categorie de angajati, nemultumiti de legea salarizarii. Sindicalistii spun ca veniturile vor fi reduse cu 25%
244 - Inca o categorie de angajati, nemultumiti de legea salarizarii. Sindicalistii spun ca veniturile vor fi reduse cu 25%
245 - Incep protestele in justitia galateana! Joi nu se lucreaza la instante si parchete
246 - Instanta Suprama cere lege speciala de salarizare pentru magistrati: cele 8 principii invocate de ICCJ
247 - Instanta suprema, condusa de Lia Savonea, cere o lege speciala de salarizare pentru magistrati si critica dur noul proiect al Guvernului
248 - Intalnirea Ministrului Muncii cu sindicatele din aparare si ordine publicaModificari de operat la noua lege de salarizare 2 iunie 2026 Nu exista comentarii
249 - Invartitul mainilor la Nicusor
250 - Invatamant primar si gimnaziu. Scade sporul pentru predarea simultana in proiectul legii salarizarii 2026
251 - Judecatoare despre proiectul legii salarizarii: afecteaza statul de drept si inverseaza ierarhia constitutionala
252 - Justitia functioneaza partial pana pe 5 iunie. Sindicalistii anunta blocaj total joi dimineata - Barikada
253 - Kelemen Hunor: Daca as fi presedintele Romaniei, as da PSD posibilitatea de a forma un guvern
254 - Legea salarizarii 2026. Sindicatele din Educatie cer ca premiul de performanta sa fie acordat profesorilor pentru 1-2 ani, fara sa fie afectate drepturile celor are au gradatia de merit in plata sau care participa anul acesta la concurs
255 - Legea salarizarii, contestata de Ministerul Public. Obiectiile avute
256 - Legea salarizarii: CSM reclama incalcarea Constitutiei
257 - Lia Savonea cere lege speciala de salarizare pentru magistrati. Includera acestora in grila unica pentru bugetari le-ar afecta independenta financiara
258 - Liceul unde elevii cultiva ceapa, salata si castraveti folosind drone si tehnologie integrata. Director: Agricultura digitalizata ne-a crescut rata de promovare a Bacalaureatului
259 - Lider de sindicat: factorii decidenti nu au tinut cont de responsabilitatea si rolul grefierilor
260 - Lider de sindicat: Oricine va conduce CEO, va fi obligat sa duca la capat planul de inchidere
261 - Manole (PSD): Comisia Europeana a trimis deja raspuns privind grilele salariilor demnitarilor din legea salarizarii: Spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare
262 - Manole (PSD): Comisia Europeana a trimis deja raspuns privind grilele salariilor demnitarilor din legea salarizarii: Spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare

© AGERPRES 2005-2014

263 - Manole (PSD): Comisia Europeana a trimis deja raspuns privind grilele salariilor demnitarilor din legea salarizarii: Spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare
264 - Manole (PSD): Dezbaterile tehnice la legea salarizarii trebuie sa continue, cu preluarea oricaror amendamente obiective - AGERPRES
265 - Manole, despre intarzierile reclamate de ministrul Pislaru: Bolos a amanat jalonul. Sa intrebe la PNL. Sa nu ne deranjeze pe noi la PSD
266 - Manole, despre intarzierile reclamate de ministrul Pislaru: Bolos a amanat jalonul. Sa intrebe la PNL. Sa nu ne deranjeze pe noi la PSD
267 - Mii de pensionari pot obtine bani in plus la pensie: cererea care obliga Casa de Pensii sa raspunda in 45 de zile
268 - Mii de silvicultori vor pierde pana la 25% din venituri pe noua grila de salarizare propusa. Care sunt revendicarile Federatiei Silva
269 - Ministerul Muncii continua seria consultarilor pe marginea noii legi a salarizarii - Stiripesurse
270 - Ministerul Muncii modifica programul consultarilor privind Legea salarizarii
271 - Ministerul Muncii: consultari cu angajatii din administratia publica si diplomatie, astazi | Romania | Radio Romania Actualitati
272 - Ministerul Public avertizeaza asupra proiectului de lege a salarizarii. Riscuri de discriminare si destabilizare a sistemului judiciar
273 - Ministerul Public avertizeaza ca Legea salarizarii risca sa destabilizeze sistemul judiciar
274 - Ministerul Public critica legea salarizarii
275 - Ministrul interimar al Muncii discuta la Bruxelles limitarea cresterilor salariale pentru demnitari | Romania | Radio Romania Actualitati
276 - Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, se afla la Bruxelles pentru renegocierea finala a PNRR - Stiripesurse
277 - Ministrul interimar al Muncii, prezent la Bruxelles pentru renegocierea finala a PNRR
278 - Ministrul interimar al Muncii, prezent la Bruxelles pentru renegocierea finala a PNRR - AGERPRES
279 - Ministrul Muncii explica de ce vor pierde militarii norma de hrana si ce se alege din sporul de diriginte la profesori
280 - Ministrul Muncii explica de ce vor pierde militarii norma de hrana si ce se alege din sporul de diriginte la profesori, in noua Lege a Salarizarii bugetarilor
281 - Ministrul Muncii la Bruxelles pentru renegocierea PNRR
282 - Mures: Angajatii din Finante, protest in fata institutiei pe marginea proiectului legii salarizarii - AGERPRES
283 - Niculina Stelea (senator AUR): PSD-PNL-USR-UDMR trateaza cu heirupism noua lege a salarizarii care, in momentul de fata, este neconstitutionala
284 - Ninel Peia: Radiografia Justitiei. Fabrica de jertfe si pretul inuman al meritocratiei!
285 - Nivelul civilizatiei noastre coboara rapid, cresterea nivelului de trai ramane generatiilor urmatoare si nimeni nu raspunde
286 - Normele de 18 ore si 16 ore, solicitate de Asociatia Romana a Profesorilor Francofoni
287 - Noua lege a salarizarii a reusit... scoate lumea-n strada!
288 - Noua lege a salarizarii ar afecta si veniturile angajatilor din casele de pensii. Semnalul de alarma transmis de sindicalisti
289 - Noua lege a salarizarii, criticata din toate partile. Sindicatele din Finante cer salarii mai mari cu 50% si ameninta cu noi proteste
290 - Noua lege le taie lefurile. Proteste la Finante si Tribunalul Gorj - Radio Infinit
291 - Nu le-a ajuns pensia speciala, magistratii vor si salarii speciale. Anuntul instantei supreme.
292 - Numire surpriza in functia de sef al Serviciilor de Informatii din SUA. Trump a nominalizat un expert imobiliar, fara experienta in domeniu
293 - Olt: Proteste spontane la ANAF si Trezorerie fata de noua lege a salarizarii - AGERPRES
294 - Pana si angajatii bancilor ies in strada. Sute de persoane care lucreaza la BRD au protestat in Piata Victoriei:

© AGERPRES 2005-2014

Ni se taie tichetele de vacanta
295 - Parchetul General, val de critici pe legea salarizarii. Ce modificari propune instutia
296 - Parlamentarii si-au calculat majorarile conform noii legi a salarizarii. Se gandesc deja ce vor face cu banii: Multi spun populist ca i-ar dona
297 - Parlamentarii si-au calculat majorarile conform noii legi a salarizarii. Se gandesc deja ce vor face cu banii: Multi spun populist ca i-ar dona
298 - Participarea membrilor Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari a Senatului Romaniei la Reuniunea Trilaterala Albania-Romania-Republica Moldova
299 - PETITIE adresata MINISTERULUI EDUCATIEI SI CERCETARII, MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI SI SOLIDARITATII SOCIALE si MINISTERULUI AFACERILOR EXTERNE
300 - Petrisor Peiu (AUR): Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor si inghetarea pensiilor
301 - Petrisor Peiu: Am depus un proiect de lege pentru limitarea optimizarii fiscale in grupurile multinationale
302 - Petrisor Peiu: Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile
303 - PICCJ critica proiectul legii salarizarii si propune modificari precum valorificarea vechimii in functie, cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale, diferentiere intre salarizare pentru functii de executie - Financial Intel
304 - PICCJ critica proiectul legii salarizarii si propune modificari precum valorificarea vechimii in functie, cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale, diferentiere intre salarizare pentru functii de executie/conducere
305 - Pislaru: Unele grile din proiectul legii salarizarii nu sunt asezate corect; vom corecta ceea ce poate fi corectat
306 - Pretul disidentei in politica. De ce este condamnat Constantin Toma sa ramana in PSD, desi partidul l-a lasat fara sprijin
307 - Procurorii acuza ca proiectul legii salarizarii afecteaza independenta justitiei: Aduce grave atingeri statutului magistratului
308 - Proiectul legii salarizarii, un compromis atacat de caste
309 - Proiectul noii legi a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii
310 - Proiectul noii legi a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii (sindicat) - AGERPRES
311 - Proiectul privind legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, bomba cu ceas. Ministerul Public denunta situatii profund discriminatorii
312 - Proiectul privind legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, bomba cu ceas. Ministerul Public denunta situatii profund discriminatorii
313 - Propunerile Forumului Judecatorilor la proiectul legii salarizarii
314 - Propunerile FSSR referitoare la proiectul legii salarizarii - partea specifica sanatatii
315 - Protest al grefierilor fata de noua lege a salarizarii. Activitatea in instantele si parchetele din Bihor va fi oprita joi
316 - Protest al grefierilor fata de noua lege a salarizarii. Program redus - TimpOnline.ro
317 - Protest al grefierilor impotriva legii salarizarii
318 - Protest al judecatorilor si grefierilor in fata Judecatoriei Alba Iulia. Motivul, nemultumiri fata de proiectul Legii salarizarii
319 - Protest al salariatilor de la Directia de Finante Gorj. Pierd si 5.000 de lei din salariu
320 - Protest declansat de judecatorii si grefierii Judecatoriei Alba Iulia. Motivul: nemultumiri fata de proiectul Legii salarizarii bugetarilor
321 - Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Activitatea va fi blocata complet joi, timp de patru ore
322 - Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Joi, activitatea va fi blocata timp de 4 ore | Observator News
323 - Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Programul de lucru cu publicul va fi redus la

© AGERPRES 2005-2014

jumatate
324 - Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate - Ziarul Profit
325 - Protest in instante. Bolojan si acolitii sai au scos si justitia in strada mare
326 - Protest in Justitie: Activitatea instantelor si parchetelor este suspendata partial. Joi, instantele vor fi complet blocate
327 - Protest in Justitie: instantele si parchetele isi suspenda partial activitatea, inclusiv in Constanta | FocusPress
328 - Protest la Directia de Finante Gorj si Tribunalul Gorj. Angajatii contesta noua grila de salarizare
329 - Protest la Finantele iesene | Angajatii ameninta cu blocarea activitatii din cauza noii legi a salarizarii
330 - Protest la Tribunalul Mures: activitatea instantei, suspendata partial intre 2 si 5 iunie
331 - PROTEST PE TREPTELE JUDECATORIEI ALBA IULIA Judecatorii si grefierii Judecatoriei Alba Iulia demonstreaza impotriva Legii salarizarii unitare: Cine il apara pe cetatean atunci cand puterea greseste? O justitie independenta. Dar cine apara independent
332 - Protest spontan la Directia Judeteana de Finante Gorj
333 - Protest: Legea salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.
334 - Proteste ale grefierilor din Botosani. Care sunt nemultumirile personalului auxiliar din Procuratura
335 - Proteste in instante si parchete dupa noua lege a salarizarii. Activitatea va fi blocata complet timp de patru ore
336 - Proteste in instante si parchete, impotriva Legii Salarizarii: Blocaj total al activitatii, risc de exod din sistemul judiciar
337 - Proteste in instante si parchete. Activitate redusa intre 2 si 5 iunie, iar pe 4 iunie se anunta blocaj total
338 - Proteste in instante si parchete: activitate suspendata partial astazi
339 - Proteste in justitie. Activitatea in instante si parchete este suspendata partial din cauza noii Legi a salarizarii
340 - Proteste in justitie: instante blocate 2-5 iunie
341 - Proteste la Finantele Publice din Iasi, dupa proiectul noii legi a salarizarii
342 - Protestele din justitie ii nemultumesc pe avocati
343 - Punct de vedere al Tribunalului Ias
344 - Raluca Turcan: Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate
345 - Ramona Bruynseels, dupa raportul favorabil pentru eliminarea supraimpozitarii part-time: Am facut primul pas pentru indreptarea unei mari inechitati
346 - Realitatea.NET | Anca Alexandrescu, verdict dur despre situatia din tara: Romania a devenit o tara neguvernabila
347 - Realitatea.NET | CSM cere modificari pe Legea salarizarii de la Ministerul Justitiei
348 - Realitatea.NET | George Simion, despre suprataxarea contractelor part-time: Asteptam si votul din plen pentru a face DREPTATE
349 - Realitatea.NET | Inalta Curte de Casatie si Justitie - Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii
350 - Realitatea.NET | Mii de silvicultori risca sa piarda un sfert din salariu din cauza noii legi a salarizarii. Federatia Silva cere de urgenta interventia Guvernului
351 - Realitatea.NET | Noi proteste fata de Legea Salarizarii: angajatii au iesit din nou in strada. Ce ii nemultumeste
352 - Realitatea.NET | Petrisor Peiu (liderul senatorilor AUR): Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile
353 - Realitatea.NET | Proteste in instante si parchete: activitate suspendata partial astazi. Risc de blocaj total joi
354 - Realitatea.NET | Scandal pe Legea salarizarii. Florin Manole, acuzatii incendiare: ce negociaza Dragos Pislaru la Bruxelles
355 - Realitatea.NET | Scandal pe Legea salarizarii. Florin Manole, acuzatii incendiare: ce negociaza Dragos Pislaru la Bruxelles
356 - Realitatea.NET | Sindicalistii din sistemul de pensii cer modificarea noii Legi a salarizarii: Exista riscul unor diminuari salariale
357 - REFORMA SALARIZARII BUGETARE: sporuri taiate si nemultumiri in randul bugetarilor. Ce prevede proiectul de lege care trebuia finalizat in 2023

© AGERPRES 2005-2014

358 - Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii
359 - Revolta in parchete: zeci de prim-procurori ataca proiectul de lege privind salarizarea din fonduri publice - Ziarul Mesagerul de Sibiu
360 - Revolutie in salariile bugetarilor: Cine castiga mai mult si cine pierde din 2027? Lista oficiala!
361 - Romania ABSURDA: cu cat merge mai prost compania de stat, cu atat sefii sunt platiti mai bine
362 - Saga supraimpozitarii contractelor part-time: Comisia de buget a Camerei Deputatilor a votat eliminarea - Romania are doar 2,9% angajati cu norma partiala, fata de 17,1% media UE
363 - Salariile acestor angajati vor scadea cu 25% din cauza Legii salarizarii. Oamenii sunt extrem de nemultumiti
364 - Salariile demnitarilor aprind disputa dintre fosti si actuali oficiali
365 - Salariile demnitarilor pot fi inghetate fara acordul Comisiei, spune fostul ministru al Muncii: Pislaru sa verifice emailul
366 - Scandal major intre magistrati si Executiv, pe tema lefurilor din justitie
367 - Scandal pe salariile demnitarilor. Florin Manole si Dragos Pislaru se contrazic pe tema negocierilor cu Bruxelles-ul
368 - Schimbare majora pe piata muncii: se elimina supraimpozitarea contractelor part-time
369 - Se elimina supraimpozitarea contractelor part-time. Parlamentul va da vot final pentru masura aplicabila din 1 ianuarie 2027
370 - Sefa Judecatoriei Alba Iulia: Problema nu mai apartine doar magistratilor. Ea priveste intreaga societate
371 - Seful Armatei, urmarit penal de DNA la cateva zile dupa incidentul cu drona de la Galati. Ce avertiza acum doi ani Gheorghita Vlad: Sa nu credem ca NATO ne va ajuta cu munitie
372 - Seful Statului Major al Apararii este urmarit penal | Romania | Radio Romania Actualitati
373 - Senator Gabriela HORGA: Partidul National Liberal elimina supraimpozitarea contractelor part-time.
374 - Silvicultorii avertizeaza: Noua lege a salarizarii le-ar putea reduce veniturile cu 25%
375 - Silvicultorii cer ca veniturile lor sa fie protejate: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea lor cu 25%
376 - Sindicalistii din casele de pensii cer modificarea legii salarizarii: Nu se poate construi un sistem modern daca pastram dezechilibrele
377 - Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele
378 - Sindicat: Noua lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii - Stiripesurse
379 - Sindicate: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori
380 - Sindicatele din Educatie vor premii de performanta acordate pe doi ani
381 - Sindicatul 'Criminalistii' se alatura personalului auxiliar de specialitate si conex din instante/parchete la forma de Protest a acestora
382 - Sindicatul Liber UNSMP sustine formele de protest organizate la nivelul sistemului judiciar
383 - SOLIDARITATE JUDECATORI-GREFIERI Magistratul Daniel Carabulea de la Tribunalul Dambovita, alaturi de grefieri: Eu si colegul grefier suntem o echipa. Amandoi am parasit sala... Astazi vorbim doar despre o suspendare. Maine? Vom vedea. Exista o limita
384 - Sporul de dirigentie ramane in legea salarizarii. Dispute in Coalitie
385 - Stefan Avramescu, AUR: Atata vreme cat nu suntem parte a unui guvern, nu intelegem de ce sa-l votam - Q Magazine
386 - Stirile zilei Grefierii constanteni isi SUSPENDA, partial, activitatea: Programul de lucru cu publicul, redus la jumatate 02.06.2026
387 - Toata lumea nemultumita. Si expertii criminalisti protesteaza
388 - Tribunalul Satu Mare isi desfasoara activitatea normal in timpul protestului grefierilor. Judecatoria anunta altceva - Informatia Zilei
389 - Tribunalul Timis avertizeaza asupra efectelor protestelor grefierilor si cere dialog real privind reforma salarizarii din Justitie
390 - ULTIMELE STIRI: CSM nu este de acord cu proiectul Legii salarizarii si sustine ca magistratii trebuie platiti dupa o lege speciala

© AGERPRES 2005-2014

391 - ULTIMELE STIRI: Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea, intre 2 si 5 iunie
392 - Un nou conflict la Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iasi. De ce il acuza Sindicatul UNIO pe rectorul Liviu-George Maha
393 - Un profesor a calculat cat de mult ii scade salariul dupa noua lege propusa de Guvernul Bolojan: O bataie de joc
394 - Un Tomac pentru linistea PSD
395 - UNBR critica protestele din justitie
396 - UNBR reactioneaza la protestul grefierilor: Justitia discontinua ne afecteaza pe toti
397 - UNCSV pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole documente suport pentru proiectele AFIR sM 4.1.1.
398 - Uniunea Barourilor: Formele de protest declansate de personalul din instante si parchete determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei / Aceste masuri, luate fara consultarea avocatilor
399 - Uniunea de Ramura Nationala a Cooperativelor din Sectorul Vegetal (UNCSV) pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole un set de documente suport recomandate pentru implementarea proiectelor...
400 - Uniunea Nationala a Barourilor critica protestele din instante: Justitia functioneaza discontinuu . Avocatii cer reguli clare la nivel national
401 - Urgenta care uita de esential: educatia, din nou sacrificata?
402 - USR propune doi experti in domeniul managementului cultural pentru conducerea ICR. Este vital sa fie numiti oameni competenti
403 - Val de greve si activitate blocata in instante si parchete din cauza noii Legi a salarizarii unitare
404 - Val de greve si activitate blocata in instante si parchete din cauza noii Legi a salarizarii unitare
405 - Val de proteste fata de noua lege a salarizarii. Medicii si profesorii ies in strada. Grefierii isi suspenda - Ziarul National
406 - Val de proteste in sistemul judiciar! Grefierii din intreaga tara au declansat actiuni de protest. Ce se intampla la Giurgiu...
407 - Verdict de la Curtea Suprema: Fara Guvern instalat, nu exista legea salarizarii
408 - VICII DE NECONSTITUTIONALITATE IN LEGEA SALARIZARII CSM a trimis Ministerului Justitiei punctul de vedere referitor la proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice: Nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura o
409 - VIDEO Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii
410 - VIDEO Manole contraataca in disputa pe legea salarizarii: 'Sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce promisiuni electorale' - Stiripesurse
411 - VIDEO Manole il contraze pe Pislaru pe tema legii salarizarii: Sa nu faca un concurs de populism!
412 - [2 iunie 2026] UNCSV pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole documente suport pentru proiectele AFIR sM 4.1.1. Actualitate
413 - Justitia protesteza fata de legea salarizari. Activitatea din instante si parchete, suspendata partial . Curtea Suprema cere lege separata pentru magistrati . Finantistii vor si ei o grila distincta
414 - Administratia Nationala a Penitenciarelor solicita sprijinul comunitatii medicilor de familie
415 - Legea #salarizarii pune presiune pe #silvicultori: Venituri in scadere cu pana la 25%, sindicatele

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

1. Vine vremea grevelor. Noua lege a salarizarii zguduie Romania

2. Guvernul demis a facut praf Legea salarizarii. Aproape toate veniturile bugetarilor scad

3. Ipoteza despre adevaratul scop al legii salarizarii: externalizarea serviciilor statului catre firmele de casa ale partidelor

© AGERPRES 2005-2014

4. Mai salarizam si noi sau ce facem?

© AGERPRES 2005-2014

5. Proteste in instante si parchete

© AGERPRES 2005-2014

6. ANALIZA Lista sporurilor din Educatie: din 19 raman 8, majoritatea cu modificari consistente in propunerea legii salarizarii

Lista sporurilor publicata de Ministerul Muncii arata ca viitoarea lege a salarizarii schimba radical modul in care sunt recompensati profesorii. In Educatie, dintre cele aproximativ 19 sporuri, indemnizatii si majorari analizate, doar cateva sunt pastrate in forma actuala, printre care sporul de 15% pentru invatamantul special si sporul pentru conducatorii de doctorat. In acelasi, timp Guvernul sustine ca salariile nu vor scadea si ca fondul de salarii din educatie va creste cu 1,75 miliarde de lei, iar sindicatele avertizeaza ca profesorii din zonele izolate, dirigintii si unele categorii din invatamantul superior ar putea pierde bani daca majorarile promise in grila salariala nu vor compensa drepturile eliminate.

In ansamblu, tabelul publicat de Ministerul Muncii arata o reducere semnificativa a numarului si valorii sporurilor acordate personalului din educatie.

Mai multe drepturi sunt diminuate , inclusiv sporurile pentru predare simultana, practica pedagogica si activitatea desfasurata in zone izolate.

In acelasi timp, proiectul prevede eliminarea sau inlocuirea unor beneficii importante, precum indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor, gradatia de merit, sporul de performanta academica, sporul de suprasolicitare neuropsihica si indemnizatia de hrana.

Singurul drept nou introdus este premiul de performanta , care ar urma sa fie acordat pentru maximum 30% dintre angajati, in conditiile stabilite ulterior prin hotarare de Guvern.

Situatia indemnizatiei de dirigentie este mai nuantata . Desi majorarea de 10% pentru diriginti, invatatori, educatoare si profesorii pentru invatamant primar si prescolar nu mai apare in proiect, sindicatele au anuntat dupa consultarile de la Ministerul Muncii de pe 29 mai ca profesorii ar putea sa primeasca in continuare indemnizatia de dirigentie , dar se schimba modul de calcul.

Propunerea de eliminare a indemnizatiei de dirigentie din proiectul noii legi a salarizarii trebuie reanalizata , a spus intr-un mesaj pe Facebook ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru responsabilitatile suplimentare asumate de profesori trebuie recunoscute daca educatia este considerata o prioritate strategica pentru Romania .

Sporurile si majorarile din Educatie din documentul Ministerului Muncii Spor / majorare Valoare actuala In proiectul noii legi Situatie Indemnizatie pentru titlul stiintific de doctor 50% din salariul minim brut Eliminata Dispare Indemnizatie de hrana Acordata personalului eligibil Eliminata Dispare Spor pentru persoane cu handicap 15% din salariul de baza 15% din valoarea de referinta (pentru toate categoriile de handicap) Se pastreaza Premii de excelenta Conform art. 26 din Legea 153 Inlocuite cu premii de performanta Se modifica Premii de performanta Nu exista in forma actuala 10%-20% din salariul de baza Nou Indemnizatie de izolare Pana la 20% Pana la 15% Se reduce Majorare pentru invatamant special si special integrat 15% 15% Se pastreaza Gradatie de merit 25% din salariul de baza Inlocuita cu stimularea performantei Dispare Spor de performanta academica (universitati) 10% Inlocuit cu stimularea performantei Dispare Spor pentru practica pedagogica 10%-25% 5%-15% Se reduce Majorare pentru predare simultana 7%-20% 5%-15% Se reduce Majorare pentru diriginti, invatatori, educatoare, profesori pentru invatamant primar si prescolar 10% Nu apare in proiect Dispare Majorare pentru personal didactic si nedidactic din universitati Pana la 30% Pana la 20% Se reduce Majorare pentru personal din preuniversitar implicat in activitati finantate din venituri proprii Pana la 30% Eliminata Dispare Spor pentru conducatorii de doctorat 1%-10% 1%-10% Se pastreaza Spor pentru conditii de munca Pana la 15% Eliminat Dispare Spor pentru activitate de predare in sistemul penitenciar Pana la 15% Eliminat Dispare Spor de suprasolicitare neuropsihica 10% Eliminat Dispare Majorare pentru functii de conducere din Academia Romana 15% Eliminata Dispare Majorare pentru cercetare fundamentala din Academia Romana 15% Eliminata Dispare Sursa: ministerul Muncii vezi documentul de la finalul articolului Sporurile din Educatie care se pastreaza Sporurile din Educatie care se pastreaza,

© AGERPRES 2005-2014

dar cu procente reduse Indemnizatia de izolare

Spor pentru practica pedagogica

Majorare pentru predare simultana

Acum:

Proiect:

Majorare pentru personalul didactic si nedidactic din universitati

Sporurile din Educatie care se elimina Gradatia de merit (25%), sporul de performanta academica (10%) si premiile de excelenta vor fi inlocuite cu noul drept salarial pentru stimularea performantei

Mecanismul nou de recompensare a performantei este estimat la 10%-20% din salariul de baza.

Cele mai importante schimbari pentru profesori sunt:

Solicitari ale sindicatelor din Educatie si raspunsul ministerului Muncii: Informatii de context despre salariile profesorilor si proiectul legii salarizarii 2026 Ministrul Educatiei si Cercetarii, Mihai Dimian, sustine ca niciun salariu nu va fi diminuat si ca sporurile eliminate vor fi compensate prin ajustarea coeficientilor din grila salariala.

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, vorbeste despre o crestere de 1,75 miliarde de lei a fondului de salarii din educati

Sindicatele din educatie avertizeaza insa ca reducerea sau eliminarea unor sporuri poate avea efecte directe asupra atractivitatii profesiei si asupra functionarii sistemului. Liderul Federatiei Spiru Haret , Marius Nistor, a declarat ca reducerea sporului de izolare de la 20% la 15% risca sa agraveze criza de personal din comunitatile greu accesibile. I-am explicat foarte clar ministrului ca scaderea cu 5% a sporului va avea un efect destul de negativ. Primii care vor fi afectati, daca numarul necalificatilor va creste, vor fi copiii , a spus acesta.

Tot Nistor a avertizat ca eliminarea indemnizatiei de dirigentie ar putea descuraja profesorii sa preia aceasta responsabilitate: Niciun profesor nu va mai fi interesat sa desfasoare o astfel de activitate .

In invatamantul superior, liderul sindical Anton Hadar sustine ca actualele simulari arata deja pierderi salariale pentru unele categorii de personal. Acesta a dat exemplul unui asistent universitar care ar putea pierde aproximativ 300 de lei lunar si a cerut majorarea coeficientilor din grila de salarizare. Cand ne-a comunicat ca avem 1,75 miliarde din cele 8, ne-am gandit: oare i-or ajunge banii? , a declarat Hadar, punand sub semnul intrebarii daca fondurile anuntate de Guvern vor fi suficiente pentru compensarea drepturilor eliminate.

DOCUMENT Ministerul Muncii Drepturi salariale parte variabila Drepturi-salariale-parte-variabila-1 ministerul muncii Download

Foto: Lovelyday12 | Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

7. Angajatii TVR au declansat conflictul colectiv de munca. Ce-i reproseaza sindicalistii presedintelui-director general Adriana Saftoiu

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Angajatii TVR au decis declansarea conflictului colectiv de munca . Sindicatele acuza conducerea institutiei ca incearca sa elimine o serie de drepturi salariale si profesionale prevazute in actualul Contract Colectiv de Munca (CCM).

Decizia a fost adoptata in unanimitate de Adunarea Generala a Sindicatului Roman al Jurnalistilor MediaSind Filiala MediaSind TVR, in cadrul unei sedinte extraordinare desfasurate simultan la sediul central din Bucuresti si in studiourile teritoriale din Craiova, Iasi, Timisoara, Targu Mures si Cluj.

Adriana Saftoiu acuzata de presiuni Potrivit reprezentantilor sindicali, conflictul a fost declansat dupa negocierile pentru noul Contract Colectiv de Munca. Echipa desemnata de presedintele-director general al TVR, Ana Adriana Saftoiu, ar fi propus eliminarea unor beneficii negociate de-a lungul anilor.

EDITORIAL Patrick Andre de Hillerin: De ce-am votat, de ce am mai vota?

REACTIE Ponta, dupa punerea sub invinuire a generalului Gheorghita: Nu mai este nevoie sa ne atace Rusia, ca ne atacam noi singuri

Aceasta decizie reprezinta raspunsul ferm si fara echivoc al salariatilor la politica agresiva, aroganta si dispretuitoare promovata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu, care incearca sa impuna un CCM ce elimina atat drepturi profesionale, cat si financiare obtinute prin ani de negocieri si lupte sindicale.

Sub pretextul unor constrangeri bugetare, Adriana Saftoiu urmareste reducerea angajatilor la statutul unor simpli executanti, lipsiti de orice protectie profesionala si le ofera mult sub nivelul prevazut de actualul CCM , transmite MediaSind TVR.

Drepturi si prime anulate Sindicalistii sustin ca printre drepturile vizate se numara: eliminarea salariului minim pe unitate majorat cu 5%, eliminarea indexarii salariale cu rata inflatiei, a primelor pentru pensionare, a primelor de Craciun si Paste, precum si a altor drepturi negociate in CCM.

In mod revoltator, conducerea TVR insista sa elimine aceste drepturi, desi majoritatea sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu produc niciun impact financiar imediat asupra institutiei , sustin acestia.

Reprezentantii angajatilor reclama faptul ca multe dintre aceste drepturi sunt suspendate in prezent prin acte normative si nu genereaza costuri suplimentare imediate pentru institutie.

Munca suplimentara la stat Sindicatul sustine ca noile propuneri ar reduce si compensatiile pentru activitatea desfasurata in weekend , in zilele de sarbatoare legala sau peste program.

Reprezentantii angajatilor reclama faptul ca multe dintre aceste drepturi sunt suspendate in prezent prin acte normative si nu genereaza costuri suplimentare imediate pentru institutie.

Potrivit MediaSind TVR, angajatii ar urma sa primeasca sporuri de aproximativ 30%, nivel considerat insuficient comparativ cu prevederile legislatiei muncii.

Totodata, sindicalistii critica lipsa de transparenta privind colaborarile externe ale televiziunii publice si solicita explicatii privind cresterea bugetului alocat acestora.

Liderii sindicali: TVR risca sa devina un instrument politic Liderii SRJ MediaSind si MediaSind TVR, Cristi Godinac si Sorin Torica, au acuzat conducerea institutiei ca incearca sa slabeasca protectia profesionala a jurnalistilor si sa elimine mecanisme importante de independenta editoriala.

Acestia sustin ca eliminarea unor prevederi din Contractul Colectiv de Munca si a clauzei de constiinta a jurnalistului ar putea afecta independenta profesionala a angajatilor televiziunii publice.

Sindicalistii au criticat si lipsa unor masuri guvernamentale pentru consolidarea finantarii institutiilor publice de media, invocand prevederile Regulamentului european privind libertatea mass-media (EMFA).

Greva generala la orizont Reprezentantii salariatilor avertizeaza ca, in lipsa unui acord privind noul Contract Colectiv de Munca, protestele ar putea escalada.

Angajatii TVR transmit un semnal clar si raspicat daca nu va fi semnat un nou CCM vor recurge la masuri de protest mult mai dure, inclusiv greva generala.

Daca sefa TVR va continua sa insiste asupra eliminarii drepturilor angajatilor, intreaga responsabilitate pentru degradarea climatului social si a distrugerii Televiziunii Romane ii va apartine in totalitate , se arata in comunicatul MediaSind TVR.

Recomandarea autorului: Directorul TVR, Adriana Saftoiu, a facut cumparaturi cu cardul institutiei de pe platforma lui Dragos Patraru, inainte de a-l transfera la postul public. Saftoiu a mai comandat burgeri si mancare vietnameza din bani publici. Gandul publica sumele

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

8. E normal sa iei bani pentru teren? . Scandal in TVR. Angajatii ameninta cu greva, Adriana Saftoiu replica

Ce spune MediaSind Adunarea Generala a Sindicatului Roman al Jurnalistilor MediaSind Filiala MediaSind TVR, desfasurata astazi, 2 iunie 2026, ora 10:30, in sesiune extraordinara, la sediul central din Bucuresti, precum si la studiourile teritoriale TVR Craiova, TVR Iasi, TVR Timisoara, TVR Targu Mures si TVR Cluj, a decis, cu unanimitate de voturi, declansarea conflictului colectiv de munca in Societatea Romana de Televiziune. Aceasta decizie reprezinta raspunsul ferm si fara echivoc al salariatilor la politica agresiva, aroganta si dispretuitoare promovata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu, care incearca sa impuna un CCM ce elimina atat drepturi profesionale, cat si financiare obtinute prin ani de negocieri si lupte sindicale, a transmis MediaSind.

Sindicalistii sustin ca Adriana Saftoiu invoca problemele bugetare pentru a reduce drepturile angajatilor si le va oferi conditii mai slabe decat cele prevazute in actualul Contract Colectiv de Munca.

Mai grav, echipa desemnata de sefa TVR a venit la negocieri pentru a desfiinta sistematic drepturi castigate: eliminarea salariului minim pe unitate majorat cu 5%, eliminarea indexarii salariale cu rata inflatiei, a primelor pentru pensionare, a primelor de Craciun si Paste, precum si a altor drepturi negociate in CCM. In mod revoltator, conducerea TVR insista sa elimine aceste drepturi, desi majoritatea sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu produc niciun impact financiar imediat asupra institutiei, se plang angajatii.

Acestia afirma ca salariatii vor face ore suplimentare in weekend si in sarbatorile legale pentru sporuri situate sub nivelul minim prevazut de legislatia muncii. In acest context, Liderii SRJ MediaSind si MediaSind TVR, Cristi Godinac si Sorin Torica, au criticat comportamentul considerat dispretuitor si sfidator al conducerii TVR fata de propriii angajati si au atras atentia ca daca nu va fi semnat un nou CCM, atunci angajatii vor recurge la masuri de protest mult mai dure, inclusiv greva generala.

Foarte important, pe 1 iulie expira actualul Contract Colectiv de Munca. Daca nu va fi semnat unul nou, se va aplica contractul colectiv de munca la nivel de ramura, iar multe dintre sporurile prevazute in actualul CCM vor disparea de la sine.

Ce spune presedinta TVR, Adriana Saftoiu Contactata de Libertatea, presedintele-Director General al SRTV, Adriana Saftoiu, a afirmat ca liderii sindicali vor sa pastreze actualul CCM, dar bugetul institutiei pe acest an, de 500 de milioane de lei, nu permite pastrarea CCM in forma actuala.

Adriana Saftoiu, in varsta de 58 de ani, a fost votata pe 26 noiembrie 2025, in Parlament, presedinte director general al TVR. Foto: Inquam Photos / Octav Ganea Au fost informati din momentul in care s-a aprobat bugetul in Parlament, in aprilie, ca avem 500 de milioane de lei si ca nu avem bani pentru ultimele 3 luni din acest an. Practic actualul buget nu acopera salariile. Si nu pot sa ii mint, sa le spun ca actualul CCM poate fi pastrat, a sustinut Saftoiu, marti, 2 iunie.

Si a continuat: Eu am spus-o si in interiorul institutiei, si cu premierul Ilie Bolojan am avut o discutie. Am spus ca nu cred ca disponibilizarea, adica sa dau afara 10% din angajati, rezolva problema televiziunii. In niciun caz. Dar, in egala masura, trebuie sa recunosc ca acest buget pe care il am eu acum nu poate sa fie sustenabil pe acest CCM.

1.600 de angajati are TVR numai in Bucuresti, dintre care jurnalisti sunt 250

In 1970, cand Televiziunea s-a mutat in actualul sediu, cel din Calea Dorobantilor, erau 700 de angajati.

In privinta reprosurilor privind primele de Craciun si de Paste, Saftoiu a replicat: In momentul de fata, eu tocmai platesc primele de Craciun si de Paste din anii 2023, 2024, care au fost castigate in instanta de catre angajati. In

rest, vedeti ce prevad OUG-urile, inclusiv Ordonanta trenulet....

Adriana Saftoiu a venit si cu un exemplu concret de spor cu care nu este de acord. In momentul in care pleci din televiziune sa faci o filmare la Parlament, la Cotroceni, la Palatul Victoria, iei un spor de teren. Vreau sa precizez ca nu toti jurnalistii iau acest spor, pentru ca televiziunea nu e formata doar din jurnalisti. Avem tehnicieni, avem cameramani, operatori. Revenind. Tu, cand ai plecat la o conferinta de presa, sa spunem, trebuie sa-ti dau un spor. Si i-am intrebat: Tu de ce iei salariul? Salariul tau e sa te duci pe teren. Si, cu toate astea, eu trebuie sa-ti mai dau inca un spor pentru asta?! Ei, acest spor eu nu il sustin. Sporul de teren este 12 lei pe ora. Nu este o suma mare, dar are o valoare etica, profesionala. Acest spor il consider nefiresc. Adica un angajat al TVR, ca sa plece pe teren, sa treaca de bariera de la TVR, mai incaseaza niste bani?!, a spus sefa TVR pentru Libertatea.

Adriana Saftoiu a precizat apoi ca anvelopa salariala este de 80%, iar 152 de milioane de lei reprezinta o datorie mostenita pentru Societatea Nationala de Radiocomunicatie (SNR) si ca TVR poate fi executat silit: Aici este o problema grava. Este o datorie care greveaza asupra TVR si nu cred ca vom scapa usor. Exista un risc de a fi executati silit, in cazul in care Consiliul de Administratie al SNR decide acest lucru, SNR fiind sub Ministerul Economiei

Ea a mai explicat ca problemele televiziunii de stat sunt mari si a dat ca exemplu turnul TVR, construit in 1970. Turnul este un dezastru pentru angajati. Cand ploua afara, ploua si in turn. Trebuie sa intre intr-o reabilitare totala. Dar noi nu avem bani si facem tot felul de demersuri catre CNI sa ne ajute ei. Daca noi in acest an facem dosarele cum trebuie si suntem eligibili, atunci in 2027 CNI poate pune schelele pe turn. In privinta angajatilor, trebuie mutati si ne vom gandi la o solutie. Pentru ca nu poti face reabilitarea turnului cu angajatii in interior, a conchis Adriana Saftoiu pentru Libertatea.

Reamintim ca, potrivit negocierilor din fosta coalitie, PNL a dat la finalul anului trecut sefia TVR (Adriana Saftoiu), USR a dat sefia Radioului public (Robert Schwartz), iar PSD a dat sefia Autoritatii Electorale Permanente (Adrian Tutuianu).

De asemenea, dupa inchiderea TVR Folclor pe 1 aprilie, televiziunea de stat condusa de Adriana Saftoiu are acum 13 posturi: TVR 1, TVR 2, TVR 3, TVR INFO, TVR Cultural, TVR International, TVR Moldova, TVR Craiova, TVR Iasi, TVR Timisoara, TVR Cluj, TVR Tg. Mures si TVR Sport.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

9. Haos la casele de pensii din Romania. Sindicalistii cer modificarea legii salarizarii: Este o lege incompleta

Haos la casele de pensii din Romania. Sindicalistii cer modificarea legii salarizarii: Este o lege incompleta Capital gt; Social gt; Haos la casele de pensii din Romania. Sindicalistii cer modificarea legii salarizarii: Este o lege incomplet

Haos la casele de pensii din Romania. Sindicalistii cer modificarea legii salarizarii: Este o lege incompleta Facebook Telegram

Proteste. Sursa foto: Federatia Sanitas din Romania

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Hendrik Antonia la 2 iunie 2026, 13:11

Din cuprinsul articolului

Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM) , afiliata Blocului National Sindical, solicita revizuirea proiectului noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Organizatia avertizeaza ca forma actuala a proiectului poate duce la scaderi salariale pentru angajatii caselor teritoriale de pensii, mentinerea inechitatilor si afectarea puterii de cumparare. Sindicalistii cer mecanisme clare care sa permita uniformizarea salariilor pentru functii identice sau similare si eliminarea diferentelor cauzate de interpretari neunitare ale legislatiei anterioare.

FNSSM: O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi FNSSM sustine reformarea sistemului de salarizare din sectorul public, dar subliniaza ca noua lege trebuie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate . Potrivit federatiei, aceste principii sunt necesare pentru a elimina diferentele nejustificate intre salariatii care desfasoara activitati similare si pentru a pastra valoarea reala a veniturilor in raport cu evolutia economica.

Sindicalistii afirma ca nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala . De asemenea, proiectul actual nu stabileste o formula clara de determinare a valorii de referinta pentru calculul salariilor, iar fara un mecanism explicit, acestea risca sa fie afectate de inflatie si cresterea costului vietii.

Federatia solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula legala bazata pe indicatori obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut.

O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada , arata federatia.

Functii subevaluate in sistemul public de pensii Potrivit sindicalistilor, functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate , desi personalul gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului. FNSSM solicita revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale. Obiectivul este ca salarizarea sa reflecte responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor.

Federatia atentioneaza ca proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul anterior aplicarii masurilor fiscal-bugetare temporare. Analiza FNSSM arata ca, pentru personalul caselor teritoriale de pensii, salariile rezultate incepand cu ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul din iunie 2025. Masurile temporare adoptate in perioade dificile

nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente, iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale , afirma sursa citata.

Sindicalistii cer Guvernului si Ministerului Muncii sa introduca mecanisme care sa asigure respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala , eliminarea inechitatilor, protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta si transparenta in stabilirea coeficientilor si a grilelor de salarizare.

Proteste Sanitas fata de noua lege Sindicalistii de la Sanitas au anuntat organizarea unui protest miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului, urmat de un mars spre Piata Constitutiei. Actiunea are loc in contextul nemultumirilor fata de proiectul noii legi a salarizarii, considerat de organizatie ca afecteaza veniturile si drepturile angajatilor din sanatate si asistenta sociala.

Potrivit presedintelui organizatiei, Leonard Barascu, sunt asteptate sa participe la protest peste 15.000 de persoane, semn al amplorii mobilizarii anuntate de sindicat.

Reprezentantii Sanitas amintesc ca joia trecuta au pichetat sediul Ministerului Muncii, continuand seria actiunilor de protest declansate pe fondul nemultumirilor legate de proiectul legislativ.

Sindicalistii sustin ca proiectul nu raspunde cerintelor din sistem si ar putea avea efecte directe asupra veniturilor angajatilor din domeniul sanitar si social.

Nemultumiri privind efectele noii legi a salarizarii Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera inechitabil, incomplet si defavorabil angajatilor din sanatate si asistenta sociala.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul, au sustinut sindicalistii.

In opinia acestora, proiectul legislativ nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si ar genera noi diferente si inechitati in sistemul public. Totodata, sindicalistii sustin ca mai multe categorii de personal ar fi fost omise din actuala forma a documentului, ceea ce amplifica nemultumirile exprimate.

Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce Sanitas a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. (...) Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile, spun ei.

Organizatia sindicala solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea discutiilor pe baza angajamentelor asumate anterior. Reprezentantii Sanitas cer ca noul cadru legislativ sa fie refacut astfel incat sa fie eliminate dezechilibrele salariale si sa fie asigurata o formula de calcul considerata echitabila pentru toate categoriile de angajati din sistem. Sindicatul insista asupra reluarii imediate a negocierilor si asupra respectarii principiilor agreate in etapele anterioare de discutii cu autoritatile.

Informatii articol

Etichete: lege proteste salariu Sanitas sindicalistii sindicate

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Stiri de ultima ora ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat. Sindicalistii din Finante protesteaza

Social Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele

Stiri de ultima ora PNL cere vot rapid pentru legile din PNRR. Liberalii solicita PSD sa sustina toate actele normative restante

Social Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna

Social Calculatorul pentru noua lege a salarizarii. Cati bani vor castiga, de fapt, profesorii si angajatii din educatie. Isi pot estima veniturile

Profesionisti Noua grila de salarizare risca sa readuca vechile probleme din educatie. Daniel David: Oamenii vor cauta artificii pentru a-si creste veniturile

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

10. Justitia protesteza fata de legea salarizarii - Activitatea din instante si parchete, suspendata partial - Curtea Suprema cere lege separata pentru magistrati - Finantistii vor si ei o grila distincta

Activitatea in instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani.

Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00.

Singurele cresteri salariale au fost obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare, mentioneaza un comunicat al Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii.

In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege, au transmis, marti, reprezentantii .

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Nemultumirile si revendicarile: Inalta Curte solicita lege speciala pentru salarizarea magistratilor, dar vor discutarea proiectului cu viitorul Guvern Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) critica proiectul noii legi a salarizarii unitare a bugetarilor si solicita Guvernului o lege speciala pentru salarizarea magistratilor.

Instanta Suprema sustine, intr-un comunicat transmis marti, ca proiectul aflat in dezbatere publica afecteaza independenta financiara a magistratilor si reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti.

Discutarea proiectului si a modificarilor propuse trebuie sa se deruleze insa cu executivul ce urmeaza, nu actualul Guvern, demis, precizeaza Curtea SUprema: In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Proiectul salarizarii afecteaza independenta Justitiei, acuza Curtea Suprema In comunicatul transmis, ICCJ prezinta mai multe argumente care ar demonstra impactul negativ al legii asupra sistemului judiciar si sustine ca prevederile proiectului ar afecta chiar independenta justitiei, prin diminuarea veniturilor magistratilor:

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

Finantistii cer si ei grila distincta, data fiind importanta muncii lor Sindicalistii din Finante Publice continua actiunile de protest, ingrijorati de proiectul noii legi a salarizarii unitare, al carui continut ridica, in opinia acestora, semne serioase de intrebare cu privire la tratamentul aplicat personalului din sistemul financiar-fiscal.

Principalele revendicari ale sindicalistilor vizeaza instituirea unei grile salariale distincte in noua lege a salarizarii, avand in vedere caracterul specific al activitatii finantistilor, legiferarea statutului profesional al acestora, recunoasterea specificului activitatii prin compensarea salariala a interdictiilor, riscurilor profesionale si complexitatii muncii si stimularea performantei profesionale.

SindFISC anunta ca joi, 4 iunie, intre orele 16:30 - 17:30, organizeaza o noua actiune de protest la sediul DGRFP Iasi. Potrivit sindicalistilor, actiunea se va desfasura in afara programului de lucru, din respect fata de contribuabili si fata de importanta activitatii desfasurate de angajatii sistemului financiar-fiscal. Exprimarea nemultumirilor noastre nu va afecta in niciun fel activitatea cetatenilor sau a mediului economic. DGRFP Iasi reprezinta una dintre structurile regionale importante ale Agentiei Nationale de Administrare Fiscala. Aceasta coordoneaza activitatea fiscala pentru judetele din regiunea sa de competenta, administrand un numar semnificativ de contribuabili si asigurand colectarea veniturilor bugetare pentru o zona cu puternica activitate industriala si economica, se arata intr-un comunicat de presa al SindFISC. Specialistii DGRFP Iasi sustin ca desfasoara activitati de complexitate ridicata: inspectii fiscale, executare silita, administrarea curenta a obligatiilor fiscale ale contribuabililor. Rezultatele muncii lor se masoara in sute de milioane de lei colectate anual la bugetul consolidat al statului. Tocmai de aceea alegem sa continuam seria de proteste la aceasta institutie: pentru a transmite un mesaj clar privind valoarea muncii finantistilor din teritoriu si necesitatea recunoasterii acesteia in noua lege a salarizarii, afirma sindicalistii. Principalele revendicari ale acestora sunt instituirea unei grile salariale distincte in noua lege a salarizarii, avand in vedere caracterul specific - nu general - al activitatii finantistilor, pozitionarea corecta a categoriei profesionale in raport cu standardele si responsabilitatile asumate, legiferarea statutului profesional al finantistilor, recunoasterea specificului activitatii prin compensarea salariala a interdictiilor, riscurilor profesionale si complexitatii muncii, stimularea performantei profesionale si a aportului institutional si finantarea adecvata a activitatii profesionale si asigurarea unor conditii de munca decente. Ingrijorarea SindFISC este acum confirmata: proiectul noii legi a salarizarii unitare a fost publicat pe transparenta decizionala, iar continutul sau ridica semne serioase de intrebare cu privire la tratamentul aplicat personalului din sistemul financiar-fiscal. Analiza proiectului evidentiaza absenta unei grile salariale distincte pentru finantisti si alocarea unor coeficienti de ierarhizare care nu reflecta complexitatea activitatii, gradul de risc profesional si incompatibilitatile specifice acestei categorii. Aceasta abordare este in contradictie directa cu angajamentele asumate in ultimii ani de factorii decidenti si ignora realitatea unui sistem fiscal care functioneaza la standarde inalte de profesionalism si integritate, se arata in comunicatul citat.

Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele ;i cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii, care, sustin ei, afecteaza veniturile si drepturile salariatilor din sanatate si asistenta sociala, a declarat, pentru Agerpres , presedintele organizatiei sindicale, Leonard Barascu.

Potrivit acestuia, la protest sunt asteptate sa participe peste 15.000 de persoane.

Sanitas solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale

Ei cer respectarea drepturilor salariale, deblocarea angajarilor, eliminarea inechitatilor, dialog social 'real' cu autoritatile.

© AGERPRES 2005-2014

Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, lege pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul, au sustinut sindicalistii.

In opinia acestora, legea este inechitabila, nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem.

Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce Sanitas a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. (...) Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile, spun sindicalistii.

© AGERPRES 2005-2014

11. Noi dispute interne in TVR. Angajatii iau in calcul greva generala

Monden Noi dispute interne in TVR. Angajatii iau in calcul greva generala Comenteaza stirea

TVR. Sursa foto: Arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Angajatii TVR au decis declansarea conflictului colectiv de munca, in urma negocierilor pentru noul Contract Colectiv de Munca. Hotararea a fost adoptata in unanimitate de membrii MediaSind TVR, reuniti la Bucuresti si in studiourile teritoriale, dupa ce reprezentantii salariatilor au acuzat conducerea institutiei ca intentioneaza sa elimine mai multe drepturi salariale si profesionale prevazute in actualul contract.

Potrivit reprezentantilor sindicatului, masura reprezinta reactia angajatilor fata de propunerile formulate in timpul negocierilor pentru noul CCM, propuneri care, in opinia acestora, ar conduce la eliminarea unor drepturi negociate si obtinute de-a lungul anilor.

Sindicalistii acuza conducerea TVR ca incearca sa elimine drepturi din actualul CCM MediaSind TVR sustine ca echipa desemnata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu , a propus eliminarea unor drepturi financiare si profesionale prevazute in actualul Contract Colectiv de Munca.

Aceasta decizie reprezinta raspunsul ferm si fara echivoc al salariatilor la politica agresiva, aroganta si dispretuitoare promovata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu, care incearca sa impuna un CCM ce elimina atat drepturi profesionale, cat si financiare obtinute prin ani de negocieri si lupte sindicale. Sub pretextul unor constrangeri bugetare, Adriana Saftoiu urmareste reducerea angajatilor la statutul unor simpli executanti, lipsiti de orice protectie profesionala si le ofera mult sub nivelul prevazut de actualul CCM , transmite MediaSind TVR.

Conform organizatiei sindicale, printre drepturile care ar urma sa fie eliminate se numara salariul minim pe unitate majorat cu 5%, indexarea anuala a salariilor in functie de rata inflatiei, primele acordate la pensionare, primele de Craciun si Paste, precum si alte beneficii negociate prin actualul contract colectiv. Sindicalistii afirma ca multe dintre aceste drepturi sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu genereaza costuri suplimentare imediate pentru institutie.

In mod revoltator, conducerea TVR insista sa elimine aceste drepturi, desi majoritatea sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu produc niciun impact financiar imediat asupra institutiei , sustin acestia.

Nemultumiri privind plata muncii suplimentare si activitatea din zilele libere O alta critica formulata de reprezentantii angajatilor vizeaza modul in care ar urma sa fie remunerata activitatea desfasurata peste program, in weekend sau in zilele de sarbatoare legala.

Potrivit MediaSind TVR, noile propuneri ar reduce compensatiile pentru aceste activitati, iar sporurile acordate salariatilor s-ar situa in jurul valorii de 30%, nivel considerat insuficient raportat la prevederile legislatiei muncii.

Sindicatul sustine ca modificarile ar afecta direct angajatii care desfasoara activitati in regim permanent, inclusiv in afara programului obisnuit de lucru.

Sediul TVR. Sursa foto: Arhiva EVZ

Solicitari privind transparenta colaborarilor externe Reprezentantii salariatilor reclama si lipsa unor explicatii referitoare la colaborarile externe ale televiziunii publice . Acestia solicita conducerii sa prezinte informatii privind criteriile de selectie si fondurile alocate acestor colaborari, in contextul in care bugetul destinat acestora ar fi crescut.

© AGERPRES 2005-2014

Sindicalistii considera ca o astfel de transparenta este necesara in conditiile in care institutia invoca motive financiare pentru eliminarea unor drepturi prevazute in Contractul Colectiv de Munca.

Liderii SRJ MediaSind si MediaSind TVR, Cristi Godinac si Sorin Torica, sustin ca propunerile aflate in discutie nu vizeaza doar aspecte salariale, ci si mecanisme considerate esentiale pentru protejarea independentei profesionale a jurnalistilor.

Potrivit acestora, eliminarea unor prevederi din CCM si a clauzei de constiinta a jurnalistului ar putea reduce garantiile profesionale existente in prezent in cadrul televiziunii publice.

Cei doi lideri sindicali apreciaza ca astfel de masuri ar putea slabi protectia profesionala a angajatilor si ar putea afecta independenta editoriala.

Acuzatii privind viitorul TVR In comunicatul transmis, reprezentantii organizatiei sindicale sustin ca eliminarea unor garantii profesionale ar putea transforma TVR intr-o institutie vulnerabila la influente externe si politice.

Totodata, acestia critica lipsa unor masuri guvernamentale pentru consolidarea finantarii institutiilor publice de presa si invoca prevederile Regulamentului european privind libertatea mass-media (EMFA), care stabileste standarde privind independenta si functionarea serviciilor publice media.

Angajatii avertizeaza ca pot ajunge la greva generala Reprezentantii salariatilor transmit ca declansarea conflictului colectiv de munca reprezinta doar primul pas si ca, in lipsa unui acord privind noul Contract Colectiv de Munca, protestele ar putea fi intensificate.

Angajatii TVR transmit un semnal clar si raspicat daca nu va fi semnat un nou CCM vor recurge la masuri de protest mult mai dure, inclusiv greva generala. Daca sefa TVR va continua sa insiste asupra eliminarii drepturilor angajatilor, intreaga responsabilitate pentru degradarea climatului social si a distrugerii Televiziunii Romane ii va apartine in totalitate. , se arata in comunicatul MediaSind TVR.

© AGERPRES 2005-2014

12. Peste 100 de sindicalisti din Arad, la protestul Sanitas

ARAD. Sindicalistii aradeni au plecat, marti, cu autocarul, iar pe traseu li s-au alaturat colegi de pe Valea Muresului si din judetele Timis, Caras-Severin si Hunedoara. La Bucuresti, protestul se desfasoara in doua etape: o ora in fata Guvernului, dupa care coloana se deplaseaza spre Piata Constitutiei. La nivel national, organizatorii estimeaza o prezenta de peste 15.000 de persoane.

Nu este primul semnal de alarma tras de Sanitas. Joia trecuta, sindicalisti din intreaga tara au pichetat sediul Ministerului Muncii, iar miercuri actiunea capata o amploare mult mai mare. Revendicarile sunt clare: respectarea drepturilor salariale, deblocarea posturilor blocate, eliminarea inechitatilor din noua lege si un dialog social real cu autoritatile, nu doar consultari formale. Otinel Sandru, presedintele Sindicatului Sanitas Arad, a explicat inainte de plecare de ce sute de oameni din vest au ales sa petreaca ziua in autocar si in strada, in loc sa fie la locurile de munca.

Sindicatul Sanitas Arad si Euroregiunea de Vest pleaca inspre Bucuresti la unul dintre cele mai mari mitinguri. Participam si tragem un semnal de alarma guvernantilor privind aceasta lege a salarizarii, care este umilitoare pentru personalul din sanatate si asistenta sociala. Odata eram considerati eroi, acum suntem aruncati la cosul de gunoi , a spus Sandru.

Liderul sindical a detaliat nemultumirile concrete ale membrilor Sanitas: noua lege modifica structura salariala in asa fel incat, desi salariile de baza par sa creasca, sporurile esentiale pentru angajatii din sistem se reduc dramatic, iar in final multi dintre ei vor castiga mai putin decat in prezent.

Una dintre cele mai mari nemultumiri este acel coeficient, acea clasa de salarizare pentru medici, pentru asistenti medicali, pentru psihologi, pentru tot personalul TESA, ingineri, economisti acele sporuri care se pierd pentru sambete si duminici, pentru zilele de sarbatori legale. O bataie de joc , a adaugat Otinel Sandru.

5 lei pentru o sambata lucrata Unul dintre cele mai scandaloase aspecte semnalate de sindicalisti este cuantumul efectiv al sporurilor de weekend si sarbatori legale in noua grila. Concret, un asistent medical care lucreaza sambata ar urma sa primeasca un spor de aproximativ 5 lei, in timp ce un infirmier ar primi in jur de 3 lei pentru aceeasi zi lucrata. Colegii mei o sa-si exprime nemultumirile in Piata Victoriei si in Piata Constitutiei privind aceasta lege a salarizarii. O bataie de joc privind sporurile acordate pentru sambete, duminici, sarbatori legale oameni care de Paste si de Craciun isi lasa familiile acasa, pentru un spor de 10%, adica 5 lei la salariul de baza , a spus Sandru. Situatia este cu atat mai dureroasa cu cat, in actuala lege in vigoare Legea 153 din 2017 aceste sporuri exista si sunt platite, chiar daca la nivelul salariilor din 2017. Noua lege nu doar ca nu actualizeaza aceste sporuri, ci, in opinia sindicalistilor, le diminueaza semnificativ in valoare reala. Suntem epuizati emotional Protestul nu este doar al cadrelor medicale. Alaturi de asistentii medicali si infirmieri, in strada au iesit si angajatii din asistenta sociala, categorie la fel de afectata de noua lege si la fel de ignorata, spun ei, de autoritati. O angajata de la Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului (DGASPC) Arad, a descris situatia cu care se confrunta zilnic:

Suntem epuizati emotional, incarcatura este foarte mare, cazurile sunt din ce in ce mai grele. De obicei suplinim doua posturi, nu doar unul singur, pentru ca stim cu totii ca posturile sunt blocate.

Femeia a vorbit si despre paradoxul din noua grila de salarizare, care plaseaza specialisti cu studii superioare la acelasi nivel cu personal necalificat:

Comparativ, pe noua grila a legii salarizarii, un psiholog debutant este similar cu un brancardier. Ne simtim abuzati si indreptatiti sa protestam.

Sentimentul de umilinta este impartasit de toti colegii ei:

Suntem nemultumiti, avand in vedere ca vor sa ne taie inclusiv sporurile de ture. Ne simtim efectiv umiliti de modul in care vor sa ne incadreze. Si pentru asta mergem sa ne cerem drepturile.

Reactia la nivel national La nivel national, Consiliul National al Sanitas a respins oficial proiectul noii legi a salarizarii, intr-un comunicat care descrie in termeni duri efectele concrete ale acesteia asupra angajatilor din sistem.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , au transmis reprezentantii Sanitas.

Sindicalistii acuza si ca legea este incompleta, existand categorii de salariati care au fost pur si simplu omise din proiect. Mai mult, diferenta dintre ce fusese negociat timp de luni de zile cu Ministerul Sanatatii si ce a aparut in proiectul publicat este, spun ei, majora si greu de explicat.

Avertizam Guvernul indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , au mai transmis reprezentantii Sanitas.

Ce cer sindicalistii Revendicarile Sanitas sunt formulate in patru puncte esentiale: respectarea drepturilor salariale castigate, deblocarea urgenta a angajarilor in sistemul public de sanatate si asistenta sociala, eliminarea inechitatilor dintre categoriile profesionale si instituirea unui dialog social real cu autoritatile nu consultari formale, ci negocieri cu rezultate concrete. Pe termen imediat, sindicatul cere retragerea proiectului de lege in forma sa actuala si reluarea negocierilor de la zero, pe baza angajamentelor deja asumate de autoritati. Presedintele national al Sanitas, Leonard Barascu, a declarat pentru Agerpres ca la protest sunt asteptate peste 15.000 de persoane la nivel national, semn ca nemultumirea depaseste cu mult granitele judetului Arad.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

13. Protest Sanitas fata de noua lege a salarizarii

Federatia Sanitas organizeaza miercuri un protest in fata Guvernului, urmat de un mars catre Piata Constitutiei, in semn de nemultumire fata de proiectul noii legi a salarizarii. Reprezentantii Sanitas sustin ca prevederile documentului afecteaza drepturile si veniturile angajatilor din sanatate si asistenta sociala.

Potrivit presedintelui Sanitas, Leonard Barascu, la manifestatie sunt asteptati peste 15.000 de participanti. Actiunea vine dupa ce, saptamana trecuta, sindicalistii au pichetat sediul Ministerului Muncii.

Sindicatul avertizeaza asupra reducerii veniturilor Sanitas solicita mentinerea drepturilor salariale, eliminarea inechitatilor din sistem, deblocarea angajarilor si reluarea unui dialog social pe care il considera autentic si eficient.

Consiliul National al organizatiei a respins proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera nedrept si nefavorabil pentru personalul din sanatate si asistenta sociala.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , au transmis reprezentantii Sanitas.

Critici privind noile diferente salariale Sindicalistii sustin ca proiectul creeaza noi dezechilibre intre categoriile profesionale si nu ofera un tratament echitabil tuturor angajatilor din sistem. De asemenea, acestia afirma ca anumite categorii de personal nu sunt incluse in actuala forma a legii.

Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce Sanitas a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. (...) Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , au mai precizat reprezentantii federatiei.

Solicitare pentru retragerea proiectului Sanitas cere retragerea actualei forme a proiectului de lege si reluarea negocierilor cu autoritatile. Sindicalistii considera ca viitoarea legislatie trebuie sa respecte angajamentele asumate anterior si sa ofere garantii pentru protejarea veniturilor angajatilor din sanatate si asistenta sociala.

© AGERPRES 2005-2014

14. Revenirea la norma didactica de predare de 18 ore pe saptamana si mentinerea tuturor sporurilor, cerute de circa 2.000 de profesori, printr-o petitie adresata ministerelor Educatiei, Muncii si Afacerilor Externe / Lista celor 7 solicitari ale Asociat

Aproape 2.000 de profesori cer, printr-o petitie , revenirea la norma didactica de predare de 18 ore pe saptamana si retragerea prevederilor din proiectul Legii salarizarii care diminueaza drepturile salariale ale personalului din educatie. Petitia a fost initiata de catre Asociatia Romana a Profesorilor Francofoni. Conform petitiei, profesorii solicita si mentinerea studiului Limbii Moderne 2 (L2) la minimum 2 ore TC pe saptamana.

Solicitam retragerea masurilor din Legea nr. 141/2025, retragerea prevederilor din proiectul Legii salarizarii publicat la 25.05.2026 si respectarea dispozitiilor Legii nr. 198/2023 privind calitatea educatiei, stabilitatea personalului didactic si valorizarea resursei umane prin:

Marius Nistor , presedintele Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , a vorbit despre proiectul noii legi a salarizarii si a spus ca este o bataie de joc . Este o palma data colegilor care au vechime si experienta in sistem, salariile lor ingheata . Eventual, daca scad, le da domnul ministru acolo niste sume compensatorii valabile pana in 2031 , a declarat acesta marti, 26 mai, la Antena 3 CNN

Simion Hancescu , presedintele Federatiei Sindicatelor Libere din Invatamant (FSLI), a declarat, referitor la proiectul noii legi a salarizarii, ca sunt diminuate veniturile pentru multi profesori . Sunt pierderi de 280 si pana la 500 si ceva de lei , a precizat liderul sindical.

Potrivit proiectului legii salarizarii, angajatii care la 1 ianuarie 2027 vor avea salariile mai mici decat salariul aferent lunii decembrie 2026 vor primi o diferenta salariala tranzitorie pana pe 31 decembrie 2031.

Despre norma didactica Conform Legii Bolojan, noile norme didactice sunt:

In plus, in perioada 2025-2026 pana in 2029-2030, este valabil un regim special care permite includerea in norma didactica a unor activitati precum pregatirea pentru examene nationale, performanta educationala si invatare remediala.

Este prima crestere a normei didactice din 1995 incoace. Atunci, prin Legea Statutului cadrelor didactice , prevazuta de legea invatamantului, dar aprobata separat doi ani mai tarziu, erau stabilite normele didactice de 18 ore in invatamantul preuniversitar.

Reamintim ca Ministerul Educatiei si Cercetarii nu a prezentat nicio analiza a fundamentarii masurilor din legea 141/2025, in afara declaratiilor facute de ministrul Daniel David in iesirile sale publice. In schimb, analiza solicitata Institutului de Stiinte ale Educatiei de Edupedu.ro a fost cenzurata de ministrul David sub pretextul unui peer review pentru ca ii contrazicea cu date si studii argumentele folosite

Informatii de context Legea salarizarii 2026 Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele importante din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si trebuie finalizata pana la inceputul verii 2026.

Liderul Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , Marius Nistor, a transmis dupa o intalnire cu premierul Ilie Bolojan, in 6 februarie, ca executivul a anuntat inceperea consultarilor cu partenerii sociali din luna martie : Referitor la noua lege a salarizarii, raspunsul primit a fost acela ca, incepand cu luna martie a.c., vor incepe consultarile cu partenerii sociali, asta pentru ca pana la inceputul verii trebuie sa fie finalizata, fiind o conditie impusa prin PNRR .

Initial, legea salarizarii din sistemul bugetar ar fi trebuit sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2024, dar a fost amanata in

© AGERPRES 2005-2014

contextul anului electoral de politicieni.

In timpul grevei generale din educatie din primavara lui 2023, premierul Nicolae Ciuca i-a asigurat pe profesori prin memorandum ca majorarile salariale solicitate vor fi prevazute in noua lege a salarizarii, promisa pentru finalul anului 2023 . Profesorii au fost in realitate sfidati, Guvernul Ciuca aproband majorari prin ordonanta de urgenta (OUG) pe care sindicatele nu le agreasera.

Dupa cateva luni insa, Guvernul Ciolacu 1 a anuntat ca amana adoptarea legii pentru mai multe consultari pe marginea acesteia si spunea ca proiectul de lege va trece prin Parlament in septembrie 2023 . Sindicatele politistilor au fost cele care au aflat in octombrie 2023, dupa o intalnire la Ministerul Muncii, despre faptul ca cel mai devreme de la 1 ianuarie 2025 va fi aplicata aceasta lege. Nu a fost aplicata pana in prezent.

In 2024, Guvernele Ciolacu 1 si 2 au amanat elaborarea si adoptarea legii, fiind an cu patru randuri de alegeri, iar in 2025, primele cinci luni au fost, de asemenea, marcate de alegerile prezidentiale.

In 15 iulie 2025, presedintele Nicusor Dan declara ca legea ar putea fi gata in un an un an si jumatate , apreciind ca actuala lege a salarizarii a fost modificata succesiv prin derogari si sporuri, ceea ce a dus la situatii in care oameni care lucreaza acelasi lucru au salarii diferite .

De la 1 ianuarie 2024, salariul profesorului debutant este de circa 3.700 de lei net. In 2025, castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2025 este de 8.620 lei, potrivit legii 10/2025 . O analiza Edupedu.ro din iunie 2024 arata ca salariul profesorului debutant trebuia sa fie cel putin 4.400 de lei net in 2025.

Foto: Tatyana Frolova Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

15. Sanitas scoate din nou oamenii in strada: Peste 15.000 de sindicalisti vor cere retragerea noii legi a salarizarii

Federatia Sanitas anunta reluarea protestelor impotriva proiectului noii legi a salarizarii, pe care il considera defavorabil angajatilor din sanatate si asistenta sociala. Sindicalistii vor protesta miercuri in fata Guvernului, urmand sa se deplaseze apoi catre Piata Constitutiei.

Presedintele Sanitas, Leonard Barascu, a declarat pentru Agerpres ca la manifestatie sunt asteptate peste 15.000 de persoane. Actiunea vine dupa ce, saptamana trecuta, reprezentantii federatiei au pichetat sediul Ministerului Muncii

ADVERTISING

Ce revendicari au sindicalistii Sanitas solicita respectarea drepturilor salariale, deblocarea angajarilor in sistem, eliminarea inechitatilor si reluarea unui dialog social pe care il considera autentic cu autoritatile.

Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, apreciind ca acesta este inechitabil, incomplet si profund defavorabil pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala.

Potrivit sindicalistilor, legea nu ar aduce cresteri de venituri pentru majoritatea salariatilor, ci dimpotriva. Ei sustin ca pentru mai mult de jumatate dintre angajati veniturile ar urma sa fie plafonate sau chiar reduse.

ADVERTISING

Protest in Justitie: Activitatea instantelor si parchetelor este suspendata partial. Joi, instantele vor fi complet blocate Nemultumiri legate de sporuri si venituri Reprezentantii Sanitas afirma ca reducerea sporurilor ar afecta direct veniturile celor care lucreaza in conditii dificile, in ture sau in regim de continuitate.

Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , transmit sindicalistii.

ADVERTISING

Acestia sustin, de asemenea, ca proiectul creeaza noi diferente intre categoriile profesionale si lasa in afara reglementarii anumite categorii de salariati.

Pislaru, dupa negocierile cu profesorii: Sunt pe post de tap ispasitor . Ministrul spune ca a preluat legea salarizarii cu lacune Cerere de retragere a proiectului Sanitas acuza o diferenta majora intre forma discutata anterior cu Ministerul Sanatatii si proiectul prezentat in prezent de autoritati.

Avertizam Guvernul indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , mai arata organizatia.

Federatia solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea negocierilor cu autoritatile, pe baza angajamentelor asumate anterior fata de personalul din sanatate si asistenta sociala.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Organismul oamenilor dintr-o populatie din Asia a dezvoltat o abilitate pe care restul oamenilor nu o au Al doilea Palme d Or, aceeasi problema: Romania nu are unde sa-si arate marile filme. Fjord va avea o avanpremiera speciala

pentru romani Horoscopul lunii iunie 2026 Sorana Cirstea, mai sincera ca oricand: Sunt ingrozita! Sunt prea batrana

Minivacanta sub Cod galben de furtuni. Ploi torentiale, vijelii si grindina, in mare parte din tara Transferul pe care Cristi Chivu il vrea neaparat la Inter: E nebun dupa el

© AGERPRES 2005-2014

16. Scandal la TVR. Angajatii se revolta impotriva deciziilor Adrianei Saftoiu si ameninta cu greva generala - Stiripesurse

Cuprins:

Angajatii TVR au decis declansarea conflictului colectiv de munca, acuzand conducerea institutiei ca incearca sa elimine o serie de drepturi salariale si profesionale prevazute in actualul Contract Colectiv de Munca (CCM).

Decizia a fost adoptata in unanimitate de Adunarea Generala a Sindicatului Roman al Jurnalistilor MediaSind Filiala MediaSind TVR, in cadrul unei sedinte extraordinare desfasurate simultan la sediul central din Bucuresti si in studiourile teritoriale din Craiova, Iasi, Timisoara, Targu Mures si Cluj.

Sindicatul acuza conducerea TVR ca vrea sa elimine drepturi castigate Potrivit reprezentantilor sindicali, conflictul a fost declansat dupa negocierile pentru noul Contract Colectiv de Munca, in care echipa desemnata de presedintele-director general al TVR, Ana Adriana Saftoiu, ar fi propus eliminarea unor beneficii negociate de-a lungul anilor.

Aceasta decizie reprezinta raspunsul ferm si fara echivoc al salariatilor la politica agresiva, aroganta si dispretuitoare promovata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu , care incearca sa impuna un CCM ce elimina atat drepturi profesionale, cat si financiare obtinute prin ani de negocieri si lupte sindicale. Sub pretextul unor constrangeri bugetare, Adriana Saftoiu urmareste reducerea angajatilor la statutul unor simpli executanti, lipsiti de orice protectie profesionala si le ofera mult sub nivelul prevazut de actualul CCM , transmite MediaSind TVR.

Sindicalistii sustin ca printre drepturile vizate se numara: eliminarea salariului minim pe unitate majorat cu 5%, eliminarea indexarii salariale cu rata inflatiei, a primelor pentru pensionare, a primelor de Craciun si Paste, precum si a altor drepturi negociate in CCM.

In mod revoltator, conducerea TVR insista sa elimine aceste drepturi , desi majoritatea sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu produc niciun impact financiar imediat asupra institutiei , sustin acestia.

Reprezentantii angajatilor reclama faptul ca multe dintre aceste drepturi sunt suspendate in prezent prin acte normative si nu genereaza costuri suplimentare imediate pentru institutie.

Acuzatii privind plata muncii suplimentare sub nivelul prevazut de lege Sindicatul sustine ca noile propuneri ar reduce si compensatiile pentru activitatea desfasurata in weekend, in zilele de sarbatoare legala sau peste program.

Potrivit MediaSind TVR, angajatii ar urma sa primeasca sporuri de aproximativ 30%, nivel considerat insuficient comparativ cu prevederile legislatiei muncii.

Totodata, sindicalistii critica lipsa de transparenta privind colaborarile externe ale televiziunii publice si solicita explicatii privind cresterea bugetului alocat acestora.

Liderii sindicali: TVR risca sa devina un instrument politic Liderii SRJ MediaSind si MediaSind TVR, Cristi Godinac si Sorin Torica, au acuzat conducerea institutiei ca incearca sa slabeasca protectia profesionala a jurnalistilor si sa elimine mecanisme importante de independenta editoriala.

Bugetul.ro Marian Vanghelie avea milionul de dolari la Revolutie. Unde isi ascundea banii si de unde ii avea

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

Acestia sustin ca eliminarea unor prevederi din Contractul Colectiv de Munca si a clauzei de constiinta a jurnalistului

ar putea afecta independenta profesionala a angajatilor televiziunii publice.

Sindicalistii au criticat si lipsa unor masuri guvernamentale pentru consolidarea finantarii institutiilor publice de media, invocand prevederile Regulamentului european privind libertatea mass-media (EMFA).

Angajatii TVR ameninta cu greva generala Reprezentantii salariatilor avertizeaza ca, in lipsa unui acord privind noul Contract Colectiv de Munca, protestele ar putea escalada.

Angajatii TVR transmit un semnal clar si raspicat daca nu va fi semnat un nou CCM vor recurge la masuri de protest mult mai dure, inclusiv greva generala. Daca sefa TVR va continua sa insiste asupra eliminarii drepturilor angajatilor, intreaga responsabilitate pentru degradarea climatului social si a distrugerii Televiziunii Romane ii va apartine in totalitate. , se arata in comunicatul MediaSind TVR.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

17. Sindicalistii de la Sanitas ies din nou in strada. Peste 15.000 de persoane sunt asteptate la protest

Federatia Sanitas reia protestele impotriva proiectului noii legi a salarizarii, sindicalistii anuntand un amplu miting care va avea loc miercuri in fata Guvernului, urmat de un mars catre Piata Constitutiei. Potrivit presedintelui Sanitas, Leonard Barascu, la actiunea de protest sunt asteptati sa participe peste 15.000 de angajati din sistemul de sanatate si asistenta sociala. Sindicalistii sustin ca proiectul noii legi a salarizarii este inechitabil si ar putea conduce la diminuarea veniturilor pentru un numar important de salariati. Acestia reclama, de asemenea, mentinerea blocajului la angajari, existenta unor inechitati salariale si lipsa unui dialog social real cu autoritatile. In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune , au transmis reprezentantii Sanitas. Consiliul National al Sanitas a respins proiectul de lege, considerand ca acesta nu trateaza echilibrat toate categoriile profesionale si creeaza noi diferente salariale in sistem. Sindicalistii sustin ca anumite categorii de angajati au fost omise complet din proiect si acuza existenta unor diferente semnificative intre variantele discutate anterior cu Ministerul Sanatatii si forma prezentata in prezent. Reprezentantii federatiei avertizeaza ca o eventuala adoptare a legii in forma actuala ar putea accentua nemultumirile din sistemul sanitar si cel de asistenta sociala. Sanitas solicita retragerea proiectului de lege si reluarea negocierilor cu autoritatile, cerand respectarea angajamentelor asumate si protejarea veniturilor angajatilor din sanatate si asistenta sociala. Protestul de miercuri vine dupa ce, saptamana trecuta, sindicalistii au pichetat sediul Ministerului Muncii, nemultumiti de directia in care se indreapta reforma salarizarii in sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

18. Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele; ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras

Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii, care, sustin ei, afecteaza veniturile si drepturile salariatilor din sanatate si asistenta sociala, a declarat, pentru AGERPRES, presedintele organizatiei sindicale, Leonard Barascu.

Potrivit acestuia, la protest sunt asteptate sa participe peste 15.000 de persoane.

Joia trecuta, sindicalisti de la Sanitas au pichetat sediul Ministerului Muncii.

Ei cer respectarea drepturilor salariale, deblocarea angajarilor, eliminarea inechitatilor, dialog social 'real' cu autoritatile.

Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, lege pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala.

'In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul', au sustinut sindicalistii.

In opinia acestora, legea este inechitabila, nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem.

'Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce Sanitas a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. (...) Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile', spun ei.

Totodata, Sanitas solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din sanatate si din asistenta sociala.

Sursa: AGERPRES

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

19. Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele; ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras

Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii, care, sustin ei, afecteaza veniturile si drepturile salariatilor din sanatate si asistenta sociala, a declarat, pentru AGERPRES, presedintele organizatiei sindicale, Leonard Barascu.

Potrivit acestuia, la protest sunt asteptate sa participe peste 15.000 de persoane.

Joia trecuta, sindicalisti de la Sanitas au pichetat sediul Ministerului Muncii.

Ei cer respectarea drepturilor salariale, deblocarea angajarilor, eliminarea inechitatilor, dialog social real cu autoritatile.

Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, lege pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , au sustinut sindicalistii.

In opinia acestora, legea este inechitabila, nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem.

Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce Sanitas a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. ( ) Avertizam Guvernul indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , spun ei.

Totodata, Sanitas solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din sanatate si din asistenta sociala.

Sursa: AGERPRES

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

20. Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele; ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras - AGERPRES

Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele; ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii, care, sustin ei, afecteaza veniturile si drepturile salariatilor din sanatate si asistenta sociala, a declarat, pentru AGERPRES, presedintele organizatiei sindicale, Leonard Barascu. Potrivit acestuia, la protest sunt asteptate sa participe peste 15.000 de persoane. Joia trecuta, sindicalisti de la Sanitas au pichetat sediul Ministerului Muncii. Ei cer respectarea drepturilor salariale, deblocarea angajarilor, eliminarea inechitatilor, dialog social 'real' cu autoritatile. Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, lege pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala. 'In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul', au sustinut sindicalistii. In opinia acestora, legea este inechitabila, nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. 'Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce Sanitas a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. (...) Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile', spun ei. Totodata, Sanitas solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din sanatate si din asistenta sociala. AGERPRES/(AS - redactor: Roberto Stan, editor: Florin Marin, editor online: Irina Giurgiu)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

21. Sindicalistii din Sanatate: Noua lege a salarizarii afecteaza veniturile si drepturile salariatilor

Sindicalistii din Sanatate: Noua lege a salarizarii afecteaza veniturile si drepturile salariatilor Cauta

Acces medici

Creeaza cont

Sindicalistii din Sanatate: Noua lege a salarizarii afecteaza veniturile si drepturile salariatilor

Nemultumirile din sistemul sanitar ajung din nou in strada. Sindicalistii Sanitas anunta un nou protest in fata Guvernului si cer retragerea proiectului noii legi a salarizarii, despre care spun ca ar reduce veniturile si ar accentua inechitatile din sanatate si asistenta sociala.

Protest anuntat in fata Guvernului

Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii, care, sustin ei, afecteaza veniturile si drepturile salariatilor din sanatate si asistenta sociala, potrivit presedintelui organizatiei sindicale, Leonard Barascu, confrom Agerpres.

Potrivit acestuia, la protest sunt asteptate sa participe peste 15.000 de persoane.

Principalele revendicari: salarii, angajari si eliminarea inechitatilor

Ei cer respectarea drepturilor salariale, deblocarea angajarilor, eliminarea inechitatilor, dialog social 'real' cu autoritatile.

Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, lege pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , au sustinut sindicalistii.

Lege inechitabila

In opinia acestora, legea este inechitabila, nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem.

Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce Sanitas a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. (...) Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , spun ei.

Totodata, Sanitas solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din sanatate si din asistenta sociala.

© AGERPRES 2005-2014

Etichete: sanitas legea salarizarii venituri angajati sanatate protest sanatate

Autor: Adriana Pavel

Cele mai noi stiri medicale: Sindicalistii din Sanatate: Noua lege a salarizarii afecteaza veniturile si drepturile salariatilor 02.06.2026

Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale 02.06.2026

CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat 02.06.2026

Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste 02.06.2026

Alte stiri
href=https://www.formaremedicala.ro/studiu-7-din-10-romani-isi-trateaza-durerile-acasa-doar-12-merg-la-medic-de-la-primele-simptome/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/studiu-7-din-10-romani-isi-trateaza-durerile-acasa-doar-12-merg-la-medic-de-la-primele-simptome/gt; Studiu: 7 din 10 romani isi trateaza durerile acasa | Doar 12% merg la medic de la primele simptome

href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt; Vapatul si tigarile electronice alimenteaza dependenta de nicotina in randul tinerilor

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt; Cancerele hematologice, depistate prea tarziu | Care este analiza care poate ridica suspiciuni

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sanatate/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sanatate/gt; Protest Sanitas | Noua lege a salarizarii ameninta veniturile angajatilor din Sanatate

© AGERPRES 2005-2014

FormareMedicala 2026

Sistem de Management al Securitatii Informatiei in conformitate cu cerintele standardelor ISO/IEC 27001:2022 / SR EN ISO IEC 27001:2024

Cursurile EMC din acest portal sunt realizate de Societatea Nationala de Medicina Familiei in parteneriat cu universitatile de medicina:

Speakeri

Despre noi

Contact

Intrebari frecvente

Termeni si conditii, Copyright, GDPR

Platforme de educatie medicala online:

Platforme de educatie a pacientilor:

Realizat de:

Linkuri utile:

Societatea Nationala de Medicina Familiei Colegiul Medicilor din Romania Agentia Nationala a Medicamentelor si Dispozitivelor Medicale Ministerul Sanatatii

© AGERPRES 2005-2014

22. Sindicalistii din TVR ameninta cu greva generala. Adriana Saftoiu, acuzata ca doreste eliminarea drepturilor angajatilor - Q Magazine

Adunarea Generala a Sindicatului Roman al Jurnalistilor MediaSind Filiala MediaSind TVR, desfasurata astazi, 2 iunie 2026, ora 10:30, in sesiune extraordinara, la sediul central din Bucuresti, precum si la studiourile teritoriale TVR Craiova, TVR Iasi, TVR Timisoara, TVR Targu Mures si TVR Cluj, a decis, cu unanimitate de voturi, declansarea conflictului colectiv de munca in Societatea Romana de Televiziune, se arata intr-un comunicat de pres

Aceasta decizie reprezinta raspunsul ferm si fara echivoc al salariatilor la politica agresiva, aroganta si dispretuitoare promovata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu, care incearca sa impuna un contract colectiv de munca ce elimina atat drepturi profesionale, cat si financiare obtinute prin ani de negocieri si lupte sindicale.

Sub pretextul unor constrangeri bugetare, Adriana Saftoiu urmareste reducerea angajatilor la statutul unor simpli executanti, lipsiti de orice protectie profesionala si le ofera mult sub nivelul prevazut de actualul CCM.

Mai grav, echipa desemnata de sefa TVR a venit la negocieri pentru a desfiinta sistematic drepturi castigate: eliminarea salariului minim pe unitate majorat cu 5%, eliminarea indexarii salariale cu rata inflatiei, a primelor pentru pensionare, a primelor de Craciun si Paste, precum si a altor drepturi negociate in CCM. In mod revoltator, conducerea TVR insista sa elimine aceste drepturi, desi majoritatea sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu produc niciun impact financiar imediat asupra institutiei.

Salariatii SRTv ar urma sa presteze munca suplimentara ori activitate desfasurata in weekend si in zilele de sarbatoare legala pentru sporuri situate sub nivelul minim prevazut de legislatia muncii, respectiv doar 30%, in conditiile in care Codul muncii prevede compensatii de pana la 150% pentru asemenea activitati desfasurate in astfel de conditii.

In acelasi timp, refuzul conducerii de a prezenta contractele incheiate cu colaboratorii externi ai TVR si de a justifica majorarea substantiala a bugetului destinat colaborarilor externe, in detrimentul profesionistilor institutiei, ridica serioase semne de intrebare privind modul de administrare a resurselor financiare ale televiziunii publice.

Liderii SRJ MediaSind si MediaSind TVR, Cristi Godinac si Sorin Torica au criticat comportamentul dispretuitor si sfidator al conducerii TVR fata de propriii angajati.

Acestia au avertizat ca eliminarea CCM reprezinta o incercare de anulare a unor drepturi esentiale, ba, mai mult, este vorba despre umilirea profesionistilor din aceasta institutie, precum si de transformarea TVR intr-o organizatie in care salariatii sunt obligati sa accepte orice decizii impuse de catre aceasta conducere vremelnica.

De asemenea, liderii sindicali au subliniat faptul ca subfinantarea cronica a SRTv. este amplificata si de refuzul Guvernului condus de premierul Ilie Bolojan de a implementa prevederile Regulamentului european EMFA, care obliga statele membre ale Uniunii Europene sa asigure independenta editoriala si sustenabilitatea financiara a institutiilor publice de media.

Liderii sindicali au atras atentia ca actuala conducere urmareste, prin eliminarea Contractului Colectiv de Munca si a protectiei editoriale reprezentate de clauza de constiinta a jurnalistului, transformarea institutiei publice si a angajatilor acesteia in instrumente politice utilizabile in viitoarele campanii electorale.

Angajatii TVR transmit un semnal clar si raspicat daca nu va fi semnat un nou CCM vor recurge la masuri de protest mult mai dure, inclusiv greva generala.

Daca sefa TVR va continua sa insiste asupra eliminarii drepturilor angajatilor, intreaga responsabilitate pentru

degradarea climatului social si a distrugerii Televiziunii Romane ii va apartine in totalitate.

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

Keywo

23. Veniturile vor scadea! Sindicalistii Sanitas anunta proteste impotriva noii legi a salarizarii

Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii.

Sindicalistii sustin ca afecteaza veniturile si drepturile salariatilor din sanatate si asistenta sociala, a declarat, pentru Agerpres, presedintele organizatiei sindicale, Leonard Barascu. Potrivit acestuia, la protest sunt asteptate sa participe peste 15.000 de persoane.

Consiliul National al Sanitas a respins proiectul noii legi a salarizarii, lege pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul, au sustinut sindicalistii.

In opinia acestora, legea este inechitabila, nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem.

Totodata, Sanitas solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din sanatate si din asistenta sociala.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

24. Antreprenorii din Avrig, invitati la o dezbatere despre afaceri sustenabile si dezvoltare locala - Ziarul Mesagerul de Sibiu

Antreprenorii, reprezentantii organizatiilor locale si toti cei interesati de dezvoltarea unor afaceri responsabile sunt invitati sa participe, pe 9 iunie, la Avrig, la evenimentul Cum dezvolti o afacere care face bine comunitatii si naturii . foto: Casa de Cultura a orasului AVrig

Intalnirea va avea loc la Casa de Cultura din Avrig, intre orele 15:00 si 18:00, si isi propune sa aduca in prim-plan exemple de bune practici, oportunitati de dezvoltare si solutii prin care mediul de afaceri poate contribui atat la prosperitatea comunitatii, cat si la protejarea mediului inconjurator.

Reprezentantii Primariei Orasului Avrig transmit ca evenimentul va aborda teme precum sustenabilitatea, impactul social al afacerilor, educatia si valorificarea resurselor locale.

Vom discuta despre cum o afacere poate creste responsabil, contribuind in acelasi timp la binele comunitatii si la protejarea naturii. Este o intalnire practica, cu dialog, networking si exemple relevante pentru antreprenorii care construiesc local si vor sa dezvolte afaceri cu sens , au transmis reprezentantii administratiei locale.

Evenimentul este organizat de Social Finance Association AFIN Fundatia Conservation Carpathia GAL Tara Oltului Asociatia Judeteana de Turism Sibiu Primaria Orasului Avrig

Participarea este gratuita, insa se face pe baza de confirmare prealabila. Organizatorii ii incurajeaza pe cei interesati sa se inscrie din timp pentru a-si asigura locul la eveniment.

Intalnirea isi propune sa creeze un cadru de dialog intre antreprenori, organizatii si institutii, intr-un moment in care tot mai multe afaceri cauta sa imbine dezvoltarea economica cu responsabilitatea sociala si protejarea mediului.

Tags: antreprenori avrig Casa de Cultura Avrig deszbatere primaria avrig

© AGERPRES 2005-2014

25. Boicot total la Finante si Trezorerie anuntat din 4 iunie

Activitatea Administratiei Judetene a Finantelor Publice Mures este complet blocata, marti, pentru a treia zi lucratoare consecutiv, dupa ce angajatii au continuat protestul spontan declansat pe fondul nemultumirilor legate de noul proiect al legii salarizarii. Liderul Sindicatului Finante Mures SEDLEX, Filip Cosmin, sustine ca oamenii protesteaza atat din cauza scaderilor salariale anuntate, cat si pentru ca statul nu si-ar respecta propriile angajamente asumate in urma cu trei ani.

Suntem in a treia zi de protest spontan. In 2023, la sediul Ministerului de Finante s-a semnat un protocol intre reprezentantii sindicatelor si minister, prin care ni s-a promis in scris ca noi, angajatii Ministerului de Finante si ANAF, vom fi cuprinsi intr-o grila separata in noua lege a salarizarii , a declarat Filip Cosmin.

Potrivit acestuia, noua formula de salarizare ar urma sa duca la diminuari importante ale veniturilor angajatilor din sistem.

Constatam cu stupoare ca nu doar ca nu suntem cuprinsi intr-o grila separata, ci si faptul ca salariile noastre vor fi diminuate cu sume intre 2.000 si 5.000 de lei net, in functie de functie si clasificare , a spus liderul sindical.

Acesta sustine ca argumentul Guvernului, potrivit caruia pierderile salariale ar urma sa fie compensate temporar, nu ofera nicio siguranta angajatilor.

Acea compensare peste o luna, peste un an, poate fi scoasa oricand din lege. Legea spune foarte clar ca salariul se calculeaza in functie de niste indicatori. Nu este o solutie fiabila , a afirmat Filip Cosmin.

Sindicalistii reclama si faptul ca institutiile care aduc bani la buget sunt, in opinia lor, tratate exact invers decat ar trebui.

Cu totii vorbim despre evaziune fiscala. In momentul in care tu, ca reprezentant al statului, defavorizezi grav angajatii care se lupta cu evaziunea fiscala, noi intelegem doua lucruri: fie nu se doreste cu adevarat combaterea evaziunii, fie cei care decid aceste lucruri au anumite limitari intelectuale , a declarat liderul de sindicat.

Acesta a avertizat ca protestele ar putea escalada rapid. Potrivit Federatiei Nationale a Sindicatelor din Finante Sed Lex, daca discutiile programate miercuri la Ministerul Muncii nu vor duce la respectarea protocolului semnat in 2023, angajatii din finante nu se vor mai prezenta deloc la serviciu incepand cu 4 iunie.

Nu cerem altceva decat sa respectati un protocol pe care dumneavoastra l-ati semnat si vi l-ati insusit acum trei ani. Daca doleantele noastre nu vor fi indeplinite, in data de 4 iunie vom recurge la o actiune in sensul in care nu ne vom prezenta la locul de munca , a precizat Filip Cosmin.

Sindicalistii spun ca nemultumirile sunt amplificate si de scumpirile din ultimul an.

Veniturile salariale sunt diminuate deja de anul trecut, inflatia a crescut, cresc preturile la combustibil, energia electrica, TVA-ul, absolut tot. Tu vii si mai scazi inca o data salariul. Evident ca toata lumea este nemultumita , a spus liderul Sindicatului Finante Mures.

La protestul de marti au participat zeci de angajati ai institutiei, iar activitatea cu publicul si procesarea documentelor fiscale au fost afectate grav pe parcursul intregii zile.

Sanda Vitelar

Urmareste si:

Calculator online pentru noua salarizare a bugetarilor

A fost aprobat proiectul Tren Metropolitan Mures Reghin Ludus

© AGERPRES 2005-2014

26. Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale

Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale Cauta

Acces medici

Creeaza cont

Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale

Federatia Asociatiilor Bolnavilor de Cancer din Romania avertizeaza ca modificarile propuse de CNAS in proiectul de ordin aflat in consultare publica, pot afecta accesul la tratamente si sustine ca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale este pus in pericol.

Pacientii reclama restrictionarea accesului la furnizorii privati

Organizatia solicita retragerea proiectului de ordin si reluarea procesului de elaborare pe baza unui studiu de impact real, realizat impreuna cu organizatiile de pacienti, profesionistii din sanatate si toti actorii implicati. In cazul in car

CNAS nu va retrage acest ordin, care 'incalca in mod flagrant' drepturile pacientului, federatia sustine ca isi rezerva dreptul de a apela la instantele interne si europene.

In spatele unei formule matematice, CNAS propune o schimbare cu potential major asupra accesului la servicii medicale esentiale. Prin ordinul aflat in consultare publica, institutia intentioneaza sa conditioneze accesul furnizorilor privati la programele nationale de sanatate de rezultatul unui calcul administrativ care pretinde ca poate stabili daca sistemul public are sau nu capacitatea de a trata pacientii. Totul fara un studiu de impact sau o analiza care sa arate cati pacienti vor fi afectati, in ce judete vor aparea probleme de acces, ce efecte vor exista asupra timpilor de asteptare, asupra continuitatii tratamentului sau asupra sanselor de supravietuire ale pacientilor cu boli grave , sustine FABC intr-un comunicat remis presei.

Proiectul ignora realitatea

Potrivit FABC, CNAS propune ca accesul pacientilor la intreaga capacitate medicala disponibila in Romania sa fie decis pe baza unor estimari statistice si a capacitatii declarate de furnizorii publici.

Proiectul ignora o realitate pe care o cunosc toti pacientii: sistemul medical romanesc functioneaza astazi prin contributia simultana a furnizorilor publici si privati. In loc sa utilizeze toate resursele disponibile pentru reducerea timpilor de asteptare si cresterea accesului la tratament, CNAS propune un mecanism care poate restrange artificial accesul pacientilor la o parte importanta a infrastructurii medicale existente. Cu aceasta masura legislativa, CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale si medicul curant, si mai incalca principiul 'banul urmareste pacientul'. (...) Federatia Asociatiilor Bolnavilor de Cancer din Romania solicita retragerea proiectului de ordin si reluarea procesului de elaborare pe baza unui studiu de impact real, realizat impreuna cu organizatiile de pacienti, profesionistii din sanatate si toti actorii implicati , sustine sursa citata.

Totodata, FABC afirma ca, in cazul in care CNAS nu va retrage acest ordin, care incalca 'in mod flagrant' drepturile pacientului, isi rezerva dreptul de a apela la instantele interne si europene.

CNAS: Complementaritatea reala dintre sectorul public si cel privat

CNAS a anuntat ca a publicat in transparenta decizionala proiectul Ordinului presedintelui CNAS prin care sustinea

ca este introdusa o formula 'obiectiva si transparenta' pentru evaluarea situatiilor in care capacitatea furnizorilor publici este depasita in cadrul programelor nationale de sanatate.

Scopul acestei initiative este de a intari complementaritatea reala dintre sectorul public si cel privat , pe baza unor criterii clare si verificabile, si nu a unor evaluari arbitrare. Pacientul trebuie sa fie principalul beneficiar al acestei abordari. Atunci cand capacitatea furnizorilor publici este insuficienta pentru a raspunde nevoilor reale ale pacientilor, mecanismele de colaborare cu furnizorii privati trebuie sa poata fi activate transparent si predictibil, astfel incat pacientii sa aiba acces mai rapid la servicii medicale finantate de CNAS', sustineau reprezentantii CNAS.

Este vorba despre programe pentru pacientii cu afectiuni grave, precum oncologia, bolile cardiovasculare, radioterapia, investigatiile de inalta performanta precum PET-CT dar si altele.

Etichete: cnas drepturi pacienti servicii medicale programe nationale de sanatate

Autor: Adriana Pavel

Cele mai noi stiri medicale: Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale 02.06.2026

CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat 02.06.2026

Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste 02.06.2026

Studiu: 7 din 10 romani isi trateaza durerile acasa | Doar 12% merg la medic de la primele simptome 29.05.2026

Alte stiri
href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt; Vapatul si tigarile electronice alimenteaza dependenta de nicotina in randul tinerilor

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt; Cancerele hematologice, depistate prea tarziu | Care este analiza care poate ridica suspiciuni

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sanatate/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sana

tate/gt; Protest Sanitas | Noua lege a salarizarii ameninta veniturile angajatilor din Sanatate

href=https://www.formaremedicala.ro/ziua-psihologului-in-romania-tot-mai-multi-romani-aleg-sa-mearga-la-terapie/ gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/ziua-psihologului-in-romania-tot-mai-multi-romani-aleg-sa-mearga-la-terapie/ gt; Ziua Psihologului in Romania | Tot mai multi romani aleg sa mearga la terapie

FormareMedicala 2026

Sistem de Management al Securitatii Informatiei in conformitate cu cerintele standardelor ISO/IEC 27001:2022 / SR EN ISO IEC 27001:2024

Cursurile EMC din acest portal sunt realizate de Societatea Nationala de Medicina Familiei in parteneriat cu universitatile de medicina:

Speakeri

Despre noi

Contact

Intrebari frecvente

Termeni si conditii, Copyright, GDPR

Platforme de educatie medicala online:

Platforme de educatie a pacientilor:

Realizat de:

Linkuri utile:

Societatea Nationala de Medicina Familiei Colegiul Medicilor din Romania Agentia Nationala a Medicamentelor si Dispozitivelor Medicale Ministerul Sanatatii

© AGERPRES 2005-2014

27. Cadrele medicale din Salaj pleaca sa protesteze la Bucuresti |

Cadrele medicale din Salaj pleaca sa protesteze la Bucuresti | Skip to content iunie 2, 2026

ZIAR DE OPINIE, INFORMATIE SI PUBLICITATE

href=# class=aft-void-menu role=button aria-label=Toggle Primary Menu aria-controls=primary-menu aria-expanded=falsegt; Primary Menu

Cadrele medicale din Salaj pleaca sa protesteze la Bucuresti S. Olaru iunie 2, 2026

Aproximativ 20.000 de medici, asistenti medicali si alti angajati din sistemul public de sanatate sunt asteptati, miercuri, la un protest masiv in fata Guvernului, concomitent cu inceperea procedurilor pentru declansarea grevei generale in spitale.

Sindicatele avertizeaza ca noua lege a salarizarii ar putea aduce taieri dramatice de venituri. Conform estimarilor, o asistenta medicala risca sa piarda in jur de 1.500 de lei lunar, o infirmiera circa 1.200 de lei, in timp ce un medic de pe sectiile ATI ar putea inregistra o diminuare de pana la 2.000 de lei. Desi Executivul promite masuri compensatorii valabile pana in anul 2031, liderii sindicali atrag atentia ca nu exista garantii pe termen lung.

Alexandru Giulea, vicepresedinte Sanitas Bucuresti, considera imoral ca politicienii sa beneficieze de majorari salariale consistente, in timp ce infirmierele si asistentele, care duc greul sistemului, urmeaza sa mearga acasa cu salarii nete mult reduse.

Reactia pe plan local este la fel de ferma. Sindicatul Sanitas Salaj a transmis un mesaj dur marti, prin intermediul retelelor de socializare, anuntand mobilizarea membrilor pentru un drum dus-intors de 1100 de kilometri pana la Bucuresti, imediat dupa iesirea din turele de noapte.

Daca pentru domniile voastre este imposibil sa asezati o noua lege a salarizarii clara si dreapta, pentru noi este posibil sa urcam in autocare si sa venim sa va spunem ca AJUNGE! Muncim in anul 2026 cu sporuri raportate la anul 2018, angajarile sunt blocate, iar colegii pleaca din sistem din cauza epuizarii , au transmis reprezentantii Sanitas Salaj.

Sindicalistii salajeni subliniaza ca scaderea veniturilor este complet inacceptabila, solicitand o plata corecta pentru munca depusa si afirmand ca drepturile lor nu sunt negociabile. Mesajul cadrelor medicale se incheie cu un apel la solidaritate, amintind ca nicio majorare si niciun drept nu au fost obtinute vreodata fara implicare si lupta colectiva.

Post navigation Previous: Eroii rezistentei anticomuniste de la Nucsoara, evocati la Casa Memoriala Iuliu Maniu Badacin

Mai multe... Accident grav la Creaca. Mai multi raniti, trafic blocat Redactia iunie 2, 2026

Eroii rezistentei anticomuniste de la Nucsoara, evocati la Casa Memoriala Iuliu Maniu Badacin S. Olaru iunie 2, 2026

Zalau: Traseu Transurbis pe strada Morii Redactia iunie 2, 2026

1 thought on Cadrele medicale din Salaj pleaca sa protesteze la Bucuresti Lasa un raspuns Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

iunie 2026 mai

Sunt de acord cu Politica de confidentialitate!

In caz ca ai ratat...

Accident grav la Creaca. Mai multi raniti, trafic blocat Redactia iunie 2, 2026

Cadrele medicale din Salaj pleaca sa protesteze la Bucuresti S. Olaru iunie 2, 2026

Eroii rezistentei anticomuniste de la Nucsoara, evocati la Casa Memoriala Iuliu Maniu Badacin S. Olaru iunie 2, 2026

Zalau: Traseu Transurbis pe strada Morii Redactia iunie 2, 2026

Cutremur violent in Italia! Redactia iunie 2, 2026

Copyright All rights reserved Graiul Salajului CoverNews by AF themes.

28. Calendarul evenimentelor, 2 iunie selectiuni

EVENIMENTE INTERNE

- Senat

* ora 12:00 - Sedinta Biroului permanent al Senatului si sedinta Comitetului liderilor grupurilor parlamentare

* ora 14:00 - Lucrari in grupurile parlamentare

* ora 16:00 - Lucrari in plenul Senatului

* Lucrari in comisiile permanente:

- Camera Deputatilor

* ora 13:30 (prezenta fizica si online) - Sedinta Biroului permanent al Camerei Deputatilor si sedinta Comitetului liderilor grupurilor parlamentare

* ora 14:00 - Activitate in cadrul grupurilor parlamentare

* Sedinta in plen a Camerei Deputatilor (prezenta fizica si online)

* Activitate in comisiile parlamentare (prezenta fizica si online)

- Ambasade

* La Resedinta Ambasadorului Marii Britanii la Bucuresti, are loc conferinta de presa dedicata editiei a II-a a Diplomacy in Fashion, un eveniment gazduit de Excelenta Sa, Giles Portman, Ambasadorul Marii Britanii in Romania, si Lucie Portman ora 11:00, Str. Armindenului nr. 12. Sub directia curatoriala a lui Lucie Portman, editia a II-a isi continua misiunea clara: celebrarea si promovarea talentului romanesc de top. Conceptul de anul acesta reinterpreteaza tema British Heritage printr-o fuziune intre estetica clasica britanica si o viziune moderna, disruptiv

- Administratie

* Timisoara: Incepand cu ora 9:00, are loc conferinta la nivel inalt Apararea rezilientei democratice in era dezinformarii , organizata de Consiliul Judetean Timis si Adunarea Regiunilor Europene. Evenimentul va avea loc in Sala Multifunctionala a Palatului Administrativ din Timisoara. Din program:

- Juridic

* Consiliul Superior al Magistraturii - sedinta Sectiei pentru procurori ora 14:00

- Organizatii

* Lansarea documentarului CODE Kids - povestea unui progres are loc, de la ora 17:00, la Cinema Apollo 111 in Bucuresti, marcand 30 de ani de la infiintarea Fundatiei Progress. Documentarul surprinde in aproximativ 45 de minute povestile copiilor din mediul rural care invata gratuit sa programeze si sa construiasca roboti in biblioteci publice din Balan (jud. Salaj), Tazlau (jud. Neamt) si Vladimir (jud. Gorj)

- Sindicate, Patronate

© AGERPRES 2005-2014

* Grefierii din instante si parchete vor suspenda partial activitatea intre 2 si 5 iunie, in intervalul orar 8:00 12:00, in semn de protest fata de prevederile noului proiect al legii salarizarii. Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a anuntat ca programul cu publicul va fi redus, iar in anumite intervale activitatea va fi oprita aproape complet, urmand sa fie solutionate doar cauzele urgente prevazute de lege. Actiunea de protest a fost decisa dupa o adunare generala extraordinara a membrilor de sindicat, in contextul nemultumirilor privind modul in care proiectul legii salarizarii trateaza personalul auxiliar din sistemul judiciar.

- Social

* Sumuleu Ciuc: Manifestari de marcare a 30 de ani de existenta a Casei Jakab Antal din Sumuleu Ciuc, spatiu comunitar, spiritual si social in Sumuleu Ciuc ora 9:30, la Casa Jakab Antal, Sumuleu Ciuc. Din program:

- Economic

* A 15-a editie a ZF Bankers Summit 2026, eveniment organizat de Ziarul Financiar ora 9:00, la Hotel J.W. Marriott, salon BCD (2 - 4 iun.)

* Banca Nationala a Romanei prezinta date privind rezervele internationale in luna mai 2026

* Oradea: Evenimentul oficial de inaugurare a noii investitii realizate de compania ebm-papst Romania in Parcul Industrial II din Oradea ora 11:30, Str. Thomas Alva Edison nr. 4

- Mediu

* Deva: Parada Costumelor Reciclabile ora 10:45, in curtea Scolii gimnaziale Andrei Saguna Deva

- Medicina, Sanatate

* Bistrita: Conferinta Viitorul medicinei: intre stiinta, tehnologie si vocatie , organizata in cadrul celei de-a IV-a editii a Zilelor Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Bistrita, de Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Bistrita, sub egida Universitatii de Medicina, Stiinte si Tehnologie 'George Emil Palade' Tg. Mures, in parteneriat cu Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania - filiala Bistrita-Nasaud, Consiliul Judetean Bistrita-Nasaud, Primaria Municipiului Bistrita, Sindicatul SANITAS Bistrita-Nasaud si Sindicatul 'Solidaritatea Sanitara' Cluj la Grand Hotel Coroana Bistrita, Piata Petru Rares, nr. 4 (2 - 3 iun.)

* Piatra Neamt: Conferinta de presa despre anuntarea inceperii constructiei privind constructia/reamenajarea si dotarea cladirii destinate Sectiei de Oncologie din cadrul Spitalului Judetean de Urgenta Piatra Neamt ora 10:30, la sediul spitalului

- Academie

* Aula Academiei Romane gazduieste, de la ora 11:00, discursul de receptie Lauda poeziei romanesti , acad. Ion Pop. Organizatori: Academia Romana - Sectia de filologie si literatura

* Cluj-Napoca: Ultra-omnes fines: studii supraregionale asupra fibulelor de la Augustus la Valentinian' - simpozion international organizat de Institutul de Arheologie si Istoria Artei al Academiei Romane Filiala Cluj-Napoca, in parteneriat cu Facultatea de Istorie si Filosofie a Universitatii Babes-Bolyai (2 - 5 iun.)

- Invatamant, Cercetare

© AGERPRES 2005-2014

* Inscrierile pentru sesiunea de vara a examenului de Bacalaureat 2026 se desfasoara in perioada 2 4 iunie. Probele de evaluare a competentelor se vor desfasura in intervalul 8 17 iunie, iar cele scrise vor incepe pe 29 iunie

* Comisia Nationala a Romaniei pentru UNESCO, in parteneriat cu Art Safari New Museum, lanseaza in perioada 2 - 19 iunie campania nationala Hai la Muzeu! , un proiect dedicat apropierii copiilor de patrimoniul cultural si transformarii muzeului intr-un spatiu atractiv de invatare si inspiratie. Initiativa sprijina scolile si cadrele didactice, oferind acces gratuit elevilor din ciclul primar si gimnazial la mai multe muzee din Bucuresti. Campania se adreseaza exclusiv grupurilor scolare (clasele 0-VIII), insotite de profesori. Accesul in muzeele partenere - Art Safari New Museum, Muzeul National al Satului Dimitrie Gusti, Muzeul National al Taranului Roman, Muzeul Hartilor si Cartii Vechi, Muzeul National de Istorie a Romaniei si Muzeul de Istorie Naturala Grigore Antipa - este complet gratuit atat pentru elevi, cat si pentru profesorii insotitori. In cadrul fiecarei vizite, un specialist va oferi o introducere in activitatea muzeului si a colectiilor gazduite de acesta

- Cultura

* Cea de-a IV-a editie a Atelierului de dramaturgie coordonat de actorul si scriitorul Mimi Branescu se va incheia cu o serie de spectacole-lectura prezentate intre 2 si 6 iunie, la Sala Media a Teatrului National Bucuresti. Conceput de Mimi Branescu cu sprijinul TNB, proiectul reflecta, cu fiecare editie, implicarea constanta a Nationalului bucurestean in sustinerea noii generatii de dramaturgi si in sprijinirea debutului artistic pe o scena profesionista de teatru. Din program:

* In premiera, muzica corala ajunge de Ziua Internationala a Copilului (1 Iun.) si in spitalele pentru copii din capitala, in cadrul a doua recitaluri extraordinare:

* Muzeul National al Literaturii Romane va decerna, de la ora 17:00, la sediul din Str. Nicolae Cretulescu nr. 8, in cadrul unei ceremonii de gala, premiile Concursului National de Dramaturgie, editia a III-a

* Ansamblul de Muzica Veche ABARIS prezinta concertul de inchidere a stagiunii, intitulat Constelatia Bach , care va avea loc, de la ora 17:30, in Sala de Sticla a Muzeului National al Satului 'Dimitrie Gusti' din Bucuresti. Evenimentul propune o incursiune sonora in universul fascinant al familiei Bach si al cercului artistic care a gravitat in jurul acesteia, aducand in prim-plan legaturile muzicale, influentele stilistice si continuitatile artistice care au marcat profund evolutia muzicii europene. Ansamblul de Muzica Veche ABARIS: Irina Nanushi vioara, Francisco Ramonda vioara, Mihai Todoran viola, David Soporan violoncel, Noe-Elod Mokan contrabas. Solisti invitati: Vivianne Caragea traverso, Maria Petrescu oboi, Daria Barzu soprana, Matei Tudose contratenor, Sergio Flores clavecin

* Muzeul National al Taranului Roman prezinta, de la ora 18:00, la Sala Media, o noua editie a Conferintelor de la Sosea, sub egida: Maini. Masti. Mesteri o mini-serie de intalniri conturate in jurul lumilor rituale, festive si mestesugului mastilor, prilejuite de participarea Muzeului la proiectul european MASKS EU: unveiling the art and craft behind masks . La cea de-a patra intalnire din seria Maini. Masti. Mesteri invitata prin teleconferinta va fi initiatoarea si coordonatoarea proiectului european MASKS : prof. dr. Pilar Panero Garcia - profesoara asociata de antropologie sociala si directoare a Catedrei de Studii asupra Traditiei la Universitatea din Valladolid (Spania). Conferinta este conceputa in format hibrid. Avand in vedere participarea internationala asteptata in online, evenimentul se va derula in limba engleza (spaniola - cu traducere in engleza)

* Institutul Liszt Centrul Cultural Maghiar Bucuresti participa si anul acesta, in calitate de partener strategic, la unul dintre cele mai importante evenimente ale scenei de design din Romania, Bucharest Design Festival (BDF). Institutul Liszt Centrul Cultural Maghiar Bucuresti se alatura festivalului cu doua expozitii importante: proiectul Future Traditions 2.0, realizat sub coordonarea Universitatii de Arta si Design Moholy-Nagy (MOME), si expozitia

© AGERPRES 2005-2014

ROCHITA NEAGRA (KIS FEKETE), creata de Casa Traditiilor (Hagyomanyok Haza) din Budapesta. Din program:

* Cluj-Napoca: Artisti si specialisti din domeniul teatrului de papusi si marionete din Tarile de Jos, Danemarca, Ungaria, Spania, Italia, Grecia si Spania se vor reuni la Cluj, intre 2 si 5 iunie, la cea de-a 22-a editie a Festivalului International 'Puck'. Cei mici sunt asteptati alaturi de familii la spectacole de teatru de papusi ale unor artisti, institutii si companii teatrale din Bucuresti, Ploiesti, Timisoara, Brasov, Sibiu sau Alba Iulia, dar si din strainatate. Reprezentatiile vor fi gazduite de salile Teatrului de Papusi 'Puck', ale Teatrului National Cluj, Academiei Nationale de Muzica 'Gheorghe Dima' (la vechiul sediu de pe str. I. I. C. Bratianu, nr. 25) si Teatrul Magic Puppet. Pe langa spectacole, vor mai avea loc manifestari dedicate artistilor, cum ar fi masterclassul de animatie cu marionete sustinut de Bence Sarkadi in 3-5 iunie la Magic Puppet

* Iasi: De la ora 16:00, in Sala Henri Coanda a Palatului Culturii, va avea loc un Recital de Canto organizat de Universitatea Nationala de Arte George Enescu din Iasi, Facultatea de Interpretare, Compozitie si Studii Muzicale Teoretice, in parteneriat cu Palatul Culturii din Iasi - Complexul Muzeal National Moldova. Evenimentul prezinta evolutia scenica a studentilor clasei de canto coordonata de Conf. univ. dr. Oana Severin. Acompaniamentul pianistic va fi asigurat de Conf. univ. dr. Diana Beatrice Andron, Lect. univ. dr. Oana Carbunariu

* Iasi: Complexul Muzeal National Moldova Iasi, in parteneriat cu Ateneul National din Iasi, prezinta un nou Concert la Palat . Sustinut de Ansamblul Cameral Pro Musica Academica , evenimentul va avea loc marti, 2 iunie, ora 19:00, in Holul de Onoare al Palatului Culturii

* Ramnicu Valcea: Filiala Ramnicu Valcea a UAP din Romania, in parteneriat cu Filiala Targu Jiu a UAP din Romania si cu Primaria Municipiului Ramnicu Valcea organizeaza in Galeriile Cozia Pasaj, la ora 17:00, vernisajul expozitiei personale de pictura 'Anatomy of noise', a artistului Armand Landh. Curator: Gheorghe Dican. Coordonatoarea proiectului: Ingrid Matei

* Norvegia: Scriitorul Radu Vancu participa, cu sprijinul Institutului Cultural Roman de la Stockholm, la Festivalul Norvegian de Literatura/Norks Litteraturfestival, desfasurat in perioada 1 7 iunie la Lillehammer - cel mai mare festival literar necomercial din regiunea nordica ce reuneste anual scriitori internationali de prestigiu, traducatori, editori si personalitati culturale. Tema editiei din acest an, Europe on Stage , exploreaza identitatea politica si culturala a Europei, precum si rolul literaturii in raport cu teme contemporane precum migratia, clima si tehnologia. Din programul zilei:

- Sport

* Bratislava, Slovacia: Echipa Romaniei participa la Campionatul European de minifotbal - EMF EURO 2026 (27 mai - 4 iun.)

* Franta: Sorana Cirstea (locul 18 WTA) si Mirra Andreeva (locul 8 WTA) se vor confrunta in sferturile de finala de la Roland Garros, turneul de Grand Slam dotat cu premii totale de peste 29 de milioane de euro. Meciul dintre cele doua va fi transmis la TV de Eurosport si este programat marti, 2 iunie, de la ora 12:00 (ora Romaniei)

* Tbilisi: Nationala de fotbal a Romaniei disputa un meci amical cu Georgia ora 20:00, pe Stadionul Mikheil Meski

- S-a intamplat intr-o zi de 2 iunie

* Acum 779 de ani (1247), prin Diploma Ioanitilor , regele Bela al IV-lea al Ungariei (1235-1270) ii acorda lui Remabaldus, marele preceptor al Ordinului Cavalerilor Ioan de Ierusalim (Ioaniti), Banatul de Severin. Cu acest prilej, documentul semnala, intre Dunare si Carpati, existenta unor formatiuni politice romanesti conduse de voievozii

© AGERPRES 2005-2014

Litovoi si Seneslau si de cnejii Ioan si Farcas

* Cu 144 de ani in urma (1882) avea loc infiintarea Biroului Geologic al Romaniei, cu scopul intocmirii unei harti geologice a Romaniei (realizata in 1898, la scara 1:200.000), sub directia lui Gregoriu Stefanescu. A functionat pana in anul 1889, fiind urmat apoi de Serviciul de Mine si Geologie, in perioada 1896 1906, iar din 1906, de Institutul Geologic al Romaniei. Institutul Geologic al Romaniei (IGR) a fost fondat prin Decretul semnat la 19 iunie de Regele Carol I al Romaniei, cu scopul de a indeplini atributiile unui serviciu geologic national. De la infiintare, din 1906, si pana in 1928, directorul institutului a fost Ludovic Mrazek. Institutia continua in mod firesc activitatea desfasurata de Biroul Geologic, prima institutie din Romania care a asigurat cercetarea geologica si care a functionat intre anii 1882 si 1889, avand in plus o sectie de agrogeologie pentru cercetarea solurilor tarii (2/14)

* Sunt marcati 130 de ani (1896) de cand inginerul si fizicianul italian Guglielmo Marconi a obtinut Patentul britanic nr. 12039, pentru primul sistem de telegrafie din lume bazat pe unde hertziene

* In urma cu 74 de ani (1952) consiliul de ministri condus de Gheorghe Gheorghiu-Dej a inceput sa guverneze Romania, pana la data de 3 octombrie 1955

* Cu 73 de ani in urma (1953), la catedrala Westminster din Londra (unde au loc toate evenimentele oficiale ale familiei regale britanice), s-a desfasurat ceremonia de incoronare a reginei Elisabeta a II-a a Regatului Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord (urcata pe tron la 6.II.1952). Ziua incoronarii a fost marcata nu numai in Marea Britanie, ci in mai multe tari ale lumii. Renumitul safari din Kenya a fost organizat pentru prima oara in acel an, pentru a sarbatori incoronarea reginei Elisabeta a II-a. Regina Elisabeta a II-a a Regatului Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord s-a nascut la 21 aprilie 1926 si a decedat la data de 8 septembrie 2022

* Acum 62 de ani (1964) era fondata Organizatia pentru Eliberarea Palestinei, organizatie-cadru politica si paramilitara a arabilor palestinieni, formata din miscarea Fatah (cea mai influenta), Frontul Popular de Eliberare a Palestinei, Frontul Democrat pentru Eliberarea Palestinei si alte factiuni palestiniene. Intemeiata la Ierusalim, in partea de est a orasului, pe atunci parte a Regatului Iordaniei, ea si-a fixat drept obiective, la vremea respectiva, reprezentarea politica a arabilor palestinieni si lupta armata impotriva Israelului pana la lichidarea acestuia

* In urma cu 47 de ani (1979), intre 2 si 10 iunie, a avut loc prima vizita a unui Papa intr-o tara sub conducere comunista, vizita Papei Ioan Paul al II-lea (ridicat in randul sfintilor la data de 27 aprilie 2014) in Polonia, tara sa natala. Pelerinajul Papei s-a transformat intr-un eveniment religios, social, moral si politic un adevarat eveniment istoric. In timpul Sfintei Liturghii, celebrate in Piata Victoriei din Varsovia, Papa a rostit cuvintele de neuitat: Fie ca Spiritul Tau sa coboare si sa reinnoiasca fata Pamantului, a acestui Pamant

* In urma cu 29 de ani (1997) avea loc semnarea, la Neptun (jud. Constanta), a Tratatului privind relatiile de buna vecinatate si cooperare intre Romania si Ucraina (de catre presedintii Emil Constantinescu si Leonid Kucima)

* Tot acum 29 de ani la Institutul de Cardiologie din cadrul Spitalului Clinic Fundeni, a fost implementat primul defibrilator cardiac din tara noastra

* Cu 14 ani in urma (2012) fostul presedinte al Egiptului, Hosni Mubarak, a fost condamnat la inchisoare pe viata pentru actiunile impotriva protestatarilor, in timpul violentelor din anul 2011. Mubarak, care a condus tara timp de 30 de ani, a fost gasit vinovat pentru moartea a aproximativ 850 de civili in timpul celor 18 zile de proteste, in urma carora a fost inlaturat de la putere. Mubarak este singurul lider judecat pentru violentele din timpul Primaverii Arabe, iar acest verdict a venit dupa sase luni de proces. Curtea egipteana de Casatie a dispus, in martie 2017, achitarea fostului presedinte egiptean Hosni Mubarak acuzat de uciderea a sute de protestatari in timpul revoltei din 2011. Prin decizia Instantei Supreme, Hosni Mubarak a fost pus in libertate, insa la 25 februarie 2020 a incetat din viata

© AGERPRES 2005-2014

Aniversari Comemorari

- Sf. Mare Mucenic Ioan cel Nou de la Suceava (Calendarul Crestin-Ortodox 2026)

- Fericitii Episcopi Martiri Greco-Catolici Romani (Calendarul Bisericii Romane Unite cu Roma, Greco-Catolice 2026). NOTA: Papa Francisc a oficiat pe Campia Libertatii din Blaj, la 2.VI.2019, slujba de beatificare a celor sapte episcopi greco-catolici si martiri ai Bisericii din Romania: Valeriu Traian Frentiu, Vasile Aftenie, Ioan Suciu, Tit Liviu Chinezu, Ioan Balan, Alexandru Rusu si Iuliu Hossu, pastori dupa inima lui Hristos, marturisitori eroici ai Evangheliei iertarii si pacii , care, in anii comunismului, au ales sa moara, decat sa se lepede de credinta lor catolica ; sarbatorirea lor ca Fericiti va fi celebrata in fiecare an la 2 iunie

- Ziua Nationala pentru Adoptie; stabilita de Parlamentul Romaniei prin Legea 21/2014, la initiativa Asociatiei ADOR Copiii Comunitatea familiilor adoptive in parteneriat cu Oficiul Roman pentru Adoptii si Primaria Sectorului 3 prin Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului. NOTA: Manifestarile prilejuite de aceasta zi sunt coordonate de Oficiul Roman pentru Adoptii

- 1816: S-a nascut Constantin A. Rosetti, scriitor, publicist si om politic liberal; a participat la Revolutia de la 1848-1849 din Tara Romaneasca; ca ministru al cultelor si instructiunii publice (1860, 1866-1867) a propus si sustinut infiintarea Societatii Academice Romane (1866), numarandu-se printre membrii fondatori ai acesteia (m. 1885) 210 ani

- 1821: S-a nascut omul politic Ion C. Bratianu; ministru si prim-ministru in mai multe randuri; lider al gruparii liberale radicale, a pus bazele Partidului National Liberal (1875), pe care l-a condus pana la sfarsitul vietii; a avut un rol important in elaborarea si aplicarea sistemului constitutional parlamentar democratic; Guvernele conduse de el au initiat masuri de consolidare a monarhiei, pentru stimularea industriei si organizarea finantelor s.a; membru de onoare al Academiei Romane din 1885 (m. 1891) 205 ani

- 1877: A murit Ion C. Massimu, lingvist, reprezentant al curentului latinist, membru fondator al Societatii Academice Romane din 1867 (n. 1825)

- 1882: S-a nascut maresalul Ion Antonescu, prim-ministru si conducator al Romaniei intre anii 1940 si 1944; a impus regelui Carol al II-lea sa abdice (6.IX.1940), tronul revenind lui Mihai I; a condus tara prin decrete-legi; in iunie 1941 Antonescu a decis intrarea Romaniei in al doilea razboi mondial de partea puterilor Axei, pe baza promisiunilor lui Hitler ca teritoriile romanesti pierdute in 1940, ca urmare a Dictatului de la Viena si a Pactului Ribbentrop-Molotov, vor fi retrocedate Romaniei; demis de la conducerea statului de regele Mihai I prin actul de la 23.VIII.1944 (condamnat la moarte pentru crime de razboi de Tribunalul Poporului din Bucutresti si executat, prin impuscare, la 1.VI.1946, in inchisoarea Jilava)

- 1882, 2/14: S-a nascut Ion Petrovici, filosof, scriitor (eseist si memorialist) si om politic (de mai multe ori deputat si ministru); presedinte al Consiliului de Administratie al Societatii Romane de Radiodifuziune in perioada 8 mai - 5 decembrie 1941, membru titular al Academiei Romane din 1934, vicepresedinte al acestui for (1938-1941) (m. 1972)

- 1904: S-a nascut Johnny Weissmuller, inotator de performanta si actor american de film (seria Tarzan) de origine romana; a obtinut 5 medalii olimpice de aur (1924-1928); este primul om din lume care a inotat suta de metri in mai putin de un minut; a detinut 67 de recorduri ale lumii (m. 1984)

- 1909: S-a nascut poetul Grigore Bugarin (m. 1960)

- 1910: S-a nascut (la Odessa, azi in Ucraina) Dan Petrasincu (pseudonimul lui Angelo Morretta), prozator si eseist;

© AGERPRES 2005-2014

stabilit din 1951 la Roma (m. 1997)

- 1930: S-a nascut Dan Iordachescu, bariton - cantaret si actor de opera, profesor (m. 2015)

- 1934: S-a nascut soprana si regizoarea Constanta Campeanu

- 1937: S-a nascut Dan Munteanu, biolog, specializat in ornitologie; fondatorul Societatii Ornitologice Romane; membru corespondent al Academiei Romane din 1999 (m. 2017)

- 1939: S-a nascut Romulus Guga, poet, prozator si dramaturg (m. 1983)

- 1947: S-a nascut interpreta de muzica populara Sava Negrean-Brudascu, una din cele mai cunoscute cantarete din zona Ardealului

- 1949: A murit Radu R. Rosetti, general si istoric, unul dintre cei mai de seama istorici militari romani; membru titular al Academiei Romane din 1942 (n. 1877)

- 1952: S-a nascut Pusa Roth, filologa, jurnalista, prozatoare, traducatoare si dramaturg, cu un repertoriu bogat in scenarii realizate dupa clasici, dar si autoare de piese originale, difuzate in programele de teatru radiofonic, iar unele regizate pentru scena; o voce inconfundabila ce a rasunat ani de zile in cadrul Matinalului de la Radio Romania Actualitati; realizatoare a emisiunilor radio: Pulsul zilei , Cum va place , Semnaturi celebre , Interferente culturale , In puterea noptii , Ora romanilor de pretutindeni , Noaptea romanilor din lume , Dialoguri europene , Romanii in lume , Clasicii dramaturgiei universale etc; senior editor la publicatia Occidentul Romanesc (Spania) si la revista culturala Leviathan (online)

- 1964: A murit Dumitru Caracostea, critic si istoric literar, folclorist; initiator al cercetarilor morfologico-geografice in domeniul creatiei folclorice si anticipator al metodei structuraliste in studiile literare; membru titular al Academiei Romane din 1938; arestat in 1950 si detinut in inchisoarea de la Sighet pana in 1955, fara a fi judecat (n. 1879)

- 1968: S-a nascut regizorul de teatru Radu Afrim

- 1975: A murit Scarlat Callimachi, publicist, poet si dramaturg (n. 1896)

- 1989: A murit interpretul de muzica populara dobrogeana Grigore Kiazim; consacrat ca interpret la mandolina si banjo (n. 1913)

- 1998: A murit medicul Mihai Ion Botez, specialist in neurologie si neuropsihologie; considerat fondator al neuromuzicologiei; stabilit din 1971 in Canada; membru de onoare din strainatate al Academiei Romane din 1993 (n. 1927)

- 2017: A murit preotul si profesorul de teologie Adrian Gabor (n. 1960)

- 2020: A murit Alexandru Virgil Avram, istoric de arta, muzeograf, cercetator stiintific si profesor universitar (n. 1943)

EVENIMENTE EXTERNE

- Tirana, Albania: Conferinta de presa a presedintelui Consiliului European, Antonio Costa, cu prim-ministrul albanez Edi Rama

© AGERPRES 2005-2014

- Strasbourg: Comitetul Lanzarote si Comitetul Conventiei privind criminalitatea cibernetica vor organiza un eveniment comun pentru a face schimb de informatii privind provocarile emergente in materie de prevenire, detectare, investigare si urmarire penala, reprezentate de materialele cu abuzuri sexuale asupra copiilor generate sau modificate de inteligenta artificiala. Acesta include continut generat integral de inteligenta artificiala si imagini modificate de asa-numitele instrumente de nudificare care produc imagini nud din fotografii imbracate

- Sarajevo (Bosnia si Hertegovina): O conferinta la nivel inalt intitulata Noul Pact Democratic in actiune: Imputernicirea autoritatilor locale din Bosnia si Hertegovina va reuni reprezentanti ai autoritatilor locale si regionale, ai institutiilor nationale, ai Congresului Autoritatilor Locale si Regionale si ai partenerilor internationali. Conferinta se va concentra pe consolidarea dialogului pe mai multe niveluri intre institutiile locale si nationale privind drepturile omului si guvernanta democratica. Conferinta va fi deschisa de Claudia Luciani, directoarea Congresului Autoritatilor Locale si Regionale; Senka Jujic, seful adjunct al Delegatiei Bosniei si Hertegovinei la Congres si ministrul administratiei si autonomiei locale din Republicii Srpska; si Nevenko Vranjes, Ombudsmanul pentru Drepturile Omului din Bosnia si Hertegovina. Evenimentul va incepe la ora locala 10:00 la Swiss?? Sarajevo, la etajul 4, in zona de conferinte

- Strasbourg: Curtea Europeana a Drepturilor Omului va notifica in scris patru hotarari privind Azerbaidjanul, Estonia si Serbia

- Pecs (Ungaria), Osijek (Croatia): Reunind reprezentanti si parti interesate implicate in Programul Itinerariilor Culturale ale Consiliului Europei, Academia de Formare 2026 este o activitate transfrontaliera in Ungaria si Croatia menita sa consolideze in continuare sustenabilitatea si cooperarea dintre cele 52 de Itinerarii Culturale ale Consiliului Europei. Gazduita de Imparatii Romani si Drumul Vinului Dunarii, Academia de Formare 2026 se va concentra pe tema Modelarea increderii si a diversitatii printr-o experienta centrata pe participanti, care incurajeaza dialogul, invatarea reciproca si schimbul intercultural. Evenimentul este dezvoltat si organizat in comun de Institutul European al Itinerariilor Culturale si Imparatii Romani si Drumul Vinului Dunarii, in stransa cooperare cu Zsolnay Heritage Management Nonprofit Ltd. din Ungaria si Consiliul de Turism al Judetului Osijek-Baranja din Croatia (2 5 iun.)

- New York: Alegerea noului presedinte al Adunarii Generale a ONU

- Londra: Regele Charles al III-lea participa la o receptie dedicata cercetarii cancerului

- Beijing: Vizita presedintelui Rep. Laos, Thongloun Sisoulith (2 6 iun.)

- Geneva: Conferinta de presa a Directorului General al Organizatiei Meteorologice Mondiale (OMM) privind El Nino

- Moscova: Presedintele Vladimir Putin prezideaza o reuniune a Consiliului pentru Sprijinirea Limbii Ruse prin videoconferinta

- Paris: Vot formal in Adunarea Nationala asupra proiectului de lege de urgenta pentru protectia si suveranitatea agriculturii

- Rwanda: Presedintele Emmanuel Macron calatoreste in Rwanda pentru inaugurarea memorialului in omagiu adus victimelor genocidului

- Washington, DC: Noua runda de negocieri intre Liban si Israel (2 3 iun.)

- Helsinki: Ministrul sarb al afacerilor externe, Marko Duric, va vizita Helsinki si se va intalni cu ministrul finlandez al afacerilor externe, Elina Valtonen, pentru a discuta despre extinderea UE, Balcanii de Vest, razboiul de agresiune al

© AGERPRES 2005-2014

Rusiei impotriva Ucrainei si securitatea in Europa (2 - 3 iun.)

- Pretoria/Dodoma: Presedintele Singaporelui, Tharman Shanmugaratnam, va efectua o vizita de lucru in Republica Africa de Sud si o vizita de stat in Republica Unita Tanzania (2 - 10 iun.)

- China/ India: Ministrul britanic de externe, Yvette Cooper, va merge in vizita in China si India saptamana aceasta, in conditiile in care Regatul Unit incearca sa consolideze relatiile cu cele doua tari. Cooper se va intalni marti la Beijing cu vicepresedintele chinez Han Zheng si cu ministrul de externe Wang Yi, inainte de a vizita orasul Shenzhen, in sudul Chinei. Ea va merge apoi la New Delhi, joi, 5 iunie, pentru a se intalni cu omologul sau indian Subrahmanyam Jaishankar, alaturi de oameni de afaceri si cadre universitare

- Frankfurt: Banca Centrala Europeana publica raportul anual privind rolul international al monedei euro

- Seul, Coreea de Sud: Vizita lui Allison Hooker, subsecretar de stat american pentru afaceri politice, pentru discutii pe teme de securitate si cooperare economica (2 3 iun.)

- Sacramento, SUA: Alegeri primare in California pentru guvernator si alte functii

- Efontaine-en-Yvelines, Franta: Vizita presedintelui Emmanuel Macron si Primei Doamne, Brigitte Macron, la Centrul National de Fotbal

- Taipei: Sesiune de intrebari si raspunsuri cu directorul general Nvidia, Jensen Huang

- Singapore: Ministrul de externe al Turciei, Hakan Fidan, va sustine un discurs important in fata IISS (The International Institute for Strategic Studies) din Singapore

- Luxemburg: Eurostat publica date privind inflatia zonei euro - mai - (prima estimare)

- Taiwan: Computex Taipei - Taipei International Information Technology Show, este o expozitie de computere organizata anual in Taipei, Taiwan. De la inceputul anilor 2000, este unul dintre cele mai mari targuri de computere si tehnologie din lume (2 5 iun.)

- Tunis: Inceputul procesului in apel al activistei antirasiste Saadia Mosbah

- Paris: Publicarea cartii Legenda de Boualem Sansal

- Paris: Prezentarea promotiei 2026 a Palatelor Frantei

- Paris: Prezentare online a viitoarelor lansari PlayStation (2 3 iun.)

- Jakarta, Indonezia: Badminton turneul Polytron Open (2 7 iun.)

- Rijeka: Fotbal - Meciuri amicale: Croatia - Belgia

Aniversari Comemorari

- Ziua de Actiune impotriva Caldurii (Heat Action Day), lansata in 2022, este o zi globala de constientizare si actiune privind pericolele caldurii extreme, coordonata de Federatia Internationala a Societatilor de Cruce Rosie si Semiluna Luna Rosie (IFRC) si partenerii lor cu scopul de a mobiliza orasele, comunitatile si organizatiile pentru a lua masuri de salvare a vietii, pentru a proteja oamenii de bolile legate de caldura extrema. Tema din acest an -

© AGERPRES 2005-2014

Riscurile deosebite ale caldurii interioare - evidentiaza pericolele ascunse in interiorul caselor, scolilor, locurilor de munca si facilitatilor de ingrijire. NOTA: La 15 mai este Ziua internationala de actiune pentru clima, ce a luat nastere datorita schimbarilor climatice considerate una dintre cele mai mari provocari care ne afecteaza la nivel global. Organizatia Meteorologica Mondiala, sursa de informatii cu caracter auroritar in sistemul ONU privind problemele vremii si climatice, a proclamat necesitatea protectiei climatice ca resursa pentru bunastarea generatiilor prezente si viitoare. La 12 octombrie este Ziua tineretului de actiune pentru adaptarea la clima (Youth Climate Adaptation Action Day), o miscare mondiala de tineri care sunt preocupati de schimbarile climatice si de nedreptatea globala. Din 2012, tinerii din mai multe tari ale lumii au inceput actiuni concrete pentru protectia climei si justitia climatica, in jurul datei Conferintei ONU pentru Clima

- Ziua nationala a Italiei; aniversarea datei referendumului prin care s-a proclamat, in 1946, republica 80 de ani

- 1740: S-a nascut scriitorul francez Donatien Alphonse-Fran?s, Marchiz de Sade (m. 1814)

- 1787: S-a nascut chimistul suedez Nils Gabriel Sefstrom, descoperitorul elementului chimic Vanadium (m. 1845)

- 1835, 2/14: S-a nascut Nikolai Rubinstein, pianist si compozitor rus de origine evreiasca (m. 1881)

- 1840: S-a nascut scriitorul si poetul britanic Thomas Hardy; cunoscut indeosebi pentru romanele Tess d'Urberville si Departe de lumea dezlantuita (m. 1928)

- 1850: A murit compozitorul ceh Vaclav Jan Tomasek (n. 1774)

- 1854: S-a nascut fiziologul german Max Rubner; studii privind necesarul energetic al organismului in concordanta cu suprafata corpului uman, precum si necesarul energetic la copii; a inventat calorimetrul pentru controlul respiratiei (1889) (m. 1932)

- 1857: S-a nascut scriitorul danez Karl Adolph Gjellerup; Premiul Nobel pentru pentru literatura in 1917, impreuna cu compatriotul sau Henrik Pontoppidan (m. 1919)

- 1857: S-a nascut Sir Edward Elgar, compozitor si dirijor englez (m. 1934)

- 1863: S-a nascut Felix Weingartner, dirijor, compozitor si pianist austriac (m. 1942)

- 1882, 2/14: A murit Giuseppe Garibaldi, general si om politic italian; unul dintre conducatorii luptei pentru independenta si unificarea nationala a Italiei (n. 1807)

- 1886, 2/14: A murit dramaturgul rus Aleksandr N. Ostrovski, unul dintre fondatorii dramaturgiei ruse moderne (n. 1823) 140 de ani

- 1907: S-a nascut scriitoarea americana Dorothy West, ultima personalitate a miscarii artistice de culoare a anilor '20 ai secolului XX (asa-numita Renastere a Harlemului) (m. 1998)

- 1920: S-a nascut (intr-o familie de evrei, in Polonia) Marcel Reich-Ranicki, unul dintre cei mai cunoscuti critici literari din Germania dupa cel de-al Doilea Razboi Mondial; supravietuitor al deportarilor naziste si al ghetoului din Varsovia (m. 2013)

- 1922: S-a nascut geochimistul american Clair Cameron Patterson; a aflat varsta Pamantului (4,55 miliarde de ani), inventand o noua metoda de masurare cu ajutorul unui izotop de plumb; datorita eforturilor lui Patterson de a demonstra nocivitatea plumbului asupra organismului uman, a fost introdusa, in Statele Unite, Legea aerului curat

© AGERPRES 2005-2014

(1970) si, incepand cu 1986, au fost excluse de la vanzare toate derivatele petroliere cu plumb (m. 1995)

- 1922: S-a nascut Juan Antonio Bardem, regizor de film si scenarist spaniol (m. 2002)

- 1923: S-a nascut matematicianul, economistul si profesorul american Lloyd Shapley; laureat al Premiului Nobel pentru Economie in anul 2012 (m. 2016)

- 1924: S-a nascut actorul american de film si televiziune Al Ruscio (m. 2013)

- 1926: A murit microbiologul britanic Sir William Boog Leishman; a descoperit, impreuna cu patologul britanic Sir Almorth Edward Wright, vaccinul contra febrei tifoide (n. 1865) 100 de ani

- 1930: S-a nascut muzicianul american Vic Firth (Everett Joseph Firth), care a revolutionat betele de percutie (m. 2015)

- 1932: S-a nascut Michel Soutter, regizor elvetian de film; impreuna cu Claude Goretta si Alain Tanner impune, la inceputul anilor 70 ai secolului XX, cinematograful elvetian in circuitul international (m. 1991)

- 1937: S-a nascut actrita americana Sally Kellerman, nominalizata la Premiile Oscar pentru rolul secundar in serialul MASH, pentru rolul lui Margaret Hot Lips Houlihan (m. 2022)

- 1941: S-a nascut actorul egiptean Mahmoud Yassine; unul dintre ultimii monstri sacri din epoca de aur a cinematografiei egiptene (m. 2020) 85 de ani

- 1941: S-a nascut Charlie Watts, baterist al formatiei rock britanice The Rolling Stones (m. 2021) 85 de ani

- 1941: S-a nascut pianista elvetiana de jazz si improvizatie libera Irene Schweizer (m. 2024) 85 de ani

- 1944: S-a nascut Marvin Frederick Hamlisch, compozitor si dirijor american (m. 2012)

- 1951: A murit John Erskine, scriitor, istoric, muzician si profesor american (n. 1879) 75 de ani

- 1978: S-a nascut scriitorul francez Nicolas Mathieu

- 1979: S-a nascut James Ransone, actor american cunoscut mai ales pentru interpretarea lui Ziggy Sobotka in al doilea sezon al serialului dramatic The Wire (m. 2025)

- 1987: A murit chitaristul spaniol Andres Segovia (n. 1893)

- 1988: A murit actorul si regizorul de film indian Raj Kapoor (n. 1924)

- 1990: A murit actorul de film britanic Rex Harrison (n. 1908)

- 1996: A murit soprana spaniola Pilar Lorengar (n. 1928) 30 de ani

- 2004: A murit basul bulgar Nikolai Ghiaurov (n. 1929)

- 2008: A murit chitaristul american Bo Diddley, figura reprezentativa a muzicii americane a celei de-a doua jumatati a secolului al XX-lea (n. 1928)

© AGERPRES 2005-2014

- 2010: A murit baritonul italian Giuseppe Taddei (n. 1916)

- 2012: A murit actrita americana de televiziune Kathryn Joosten (n. 1939)

- 2013: A murit Ronald Herberman, biolog si medic american; a descoperit celulele NK (celulele natural ucigase), care asigura apararea imuna a organismelor impotriva bolii neoplazice; membru de onoare din strainatate al Academiei Romane din 1992 (n. 1940)

- 2015: A murit biochimistul american Irwin Rose; laureat al Premiului Nobel pentru Chimie in 2004, pentru studiile sale legate de dezvoltarea unor tratamente impotriva cancerului cervical si al fibrozei chistice (n. 1926)

- 2016: A murit Sir Thomas Walter Bannerman Kibble, fizician teoretician si profesor britanic; a adus o contributie cruciala la predictia teoretica a bosonului Higgs (supranumit particula lui Dumnezeu) si a proprietatilor acestuia; membru de onoare din strainatate al Academiei Romane din 2015 (n. 1932, in India) 10 ani

- 2017: A murit omul de afaceri american Jack (Jonathan) O'Neill, inventatorul costumelor impermeabile (de neopren); in prezent O'Neill face parte din marcile de top in surfing si snowboarding din lume (n. 1923)

- 2018: A murit Paul Delos Boyer, chimist american, laureat al Premiului Nobel pentru Chimie in 1997 (n. 1918)

- 2018: A murit Emil Wolf, fizician american de origine ceha, membru de onoare din strainatate al Academiei Romane din 2010 (n. 1922)

- 2024: A murit Edgardo Cozarinsky, regizor de film, producator, scenarist, romancier, critic, regizor de teatru si dramaturg argentinian; a explorat in special arta documentarelor despre artisti sau scriitori dar a realizat si lungmetraje de fictiune (n. 1939)

- 2025: A murit istoricul, editorul si profesorul francez Pierre Nora; a infiintat Biblioteca de Stiinte Sociale in 1966 si Biblioteca de Istorie in 1970; a fost director de studii la Scoala de Studii Avansate in Stiinte Sociale din 1977 timp de patru decenii; s-a impus ca un creator si coordonator a numeroase colectii editoriale de referinta pentru istorie si stiintele umaniste in cadrul Editurii Gallimard; din 2007 a fost presedinte al asociatiei Liberte pour L'Histoire , aparand libertatea de expresie a istoricilor impotriva interventiilor politice; membru al Academiei Franceze (n. 1931) 1 an

© AGERPRES 2005-2014

29. CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale?

CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale? - Radio Bucuresti FM - Radio Muzica Live Online - Stiri Bucuresti Asculta Radio Bucuresti FM Live

Prima pagina Actualitate CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale?

CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale? Articol de arionmihaela , 2 iunie 2026, 12:50

CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale, sustin bolnavii cronici.

Federatia Asociatiilor Bolnavilor de Cancer din Romania (FABC) a acuzat Casa Nationala de Asigurari de Sanatate (CNAS) ca 'incearca sa conditioneze' accesul pacientilor la furnizorii privati de servicii medicale printr-un proiect de ordin aflat in consultare publica.

Organizatia solicita retragerea proiectului de ordin si reluarea procesului de elaborare pe baza unui studiu de impact real, realizat impreuna cu organizatiile de pacienti, profesionistii din sanatate si toti actorii implicati.

In cazul in care CNAS nu va retrage acest ordin, care 'incalca in mod flagrant' drepturile pacientului, federatia sustine ca isi rezerva dreptul de a apela la instantele interne si europene.

In spatele unei formule matematice, CNAS propune o schimbare cu potential major asupra accesului la servicii medicale esentiale Prin ordinul aflat in consultare publica, institutia intentioneaza sa conditioneze accesul furnizorilor privati la programele nationale de sanatate de rezultatul unui calcul administrativ care pretinde ca poate stabili daca sistemul public are sau nu capacitatea de a trata pacientii.

Totul fara un studiu de impact sau o analiza care sa arate cati pacienti vor fi afectati, in ce judete vor aparea probleme de acces, ce efecte vor exista asupra timpilor de asteptare, asupra continuitatii tratamentului sau asupra sanselor de supravietuire ale pacientilor cu boli grave', sustine FABC intr-un comunicat remis presei.

Potrivit FABC, CNAS propune ca accesul pacientilor la intreaga capacitate medicala disponibila in Romania sa fie decis pe baza unor estimari statistice si a capacitatii declarate de furnizorii publici.

Totodata, FABC afirma ca, in cazul in care CNAS nu va retrage acest ordin, care incalca 'in mod flagrant' drepturile pacientului, isi rezerva dreptul de a apela la instantele interne si europene.

CNAS a anuntat pe 30 mai ca a publicat in transparenta decizionala proiectul Ordinului presedintelui CNAS prin care sustinea ca este introdusa o formula 'obiectiva si transparenta' pentru evaluarea situatiilor in care capacitatea furnizorilor publici este depasita in cadrul programelor nationale de sanatate.

Este vorba despre programe pentru pacientii cu afectiuni grave, precum oncologia, bolile cardiovasculare, radioterapia, investigatiile de inalta performanta precum PET-CT dar si altele.

Etichete: cnas Federatia Asociatiilor Bolnavilor de Cancer din Romania

Ultima ora VIDEO| Imagini false, consecinte reale: apelul Adei-Maria Ileana pentru schimbarea legislatiei

VIDEO| Imagini false, consecinte reale: apelul Adei-Maria Ileana pentru schimbarea legislatiei

Sorana Cirstea, eliminata in sferturile de finala la Roland Garros

Sorana Cirstea, eliminata in sferturile de finala la Roland Garros

DGASPC Sector 1 reorganizeaza serviciile pentru adultii cu dizabilitati! Niciun beneficiar nu va pierde ingrijirea

DGASPC Sector 1 reorganizeaza serviciile pentru adultii cu dizabilitati! Niciun beneficiar nu va pierde ingrijirea

Lansare-dezbatere despre transformarile Bucurestiului postbelic

Lansare-dezbatere despre transformarile Bucurestiului postbelic

Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele

Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele

Campanie de donare de sange la Primaria Capitalei, pe 4 iunie

Campanie de donare de sange la Primaria Capitalei, pe 4 iunie

Mai multe...

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 13:19

VIDEO| Imagini false, consecinte reale: apelul Adei-Maria Ileana pentru schimbarea legislatiei

Invitata in matinalul Bucuresti FM, creatoarea de continut Ada-Maria Ileana a vorbit deschis despre experienta sa ca victima a imaginilor...

VIDEO| Imagini false, consecinte reale: apelul Adei-Maria Ileana pentru schimbarea legislatiei

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 13:16

Sorana Cirstea, eliminata in sferturile de finala la Roland Garros

Sorana Cirstea a fost eliminata in sferturile de finala ale turneului de la Roland Garros, dupa ce a fost invinsa de Mirra Andreeva, scor 0-6,...

Sorana Cirstea, eliminata in sferturile de finala la Roland Garros

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 12:38

DGASPC Sector 1 reorganizeaza serviciile pentru adultii cu dizabilitati! Niciun beneficiar nu va pierde ingrijirea

La initiativa edilului George Tuta, consilierii locali din Banu Manta nr. 9 au aprobat, astazi, cu 24 de voturi pentru, un Proiect...

DGASPC Sector 1 reorganizeaza serviciile pentru adultii cu dizabilitati! Niciun beneficiar nu va pierde ingrijirea

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 12:23

Lansare-dezbatere despre transformarile Bucurestiului postbelic

O lansare-dezbatere dedicata evolutiei Bucurestiului in a doua jumatate a secolului XX va avea loc joi, 4 iunie 2026, la Scena Agora, in cadrul...

Lansare-dezbatere despre transformarile Bucurestiului postbelic

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 12:21

Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele

Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei....

Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 11:59

Campanie de donare de sange la Primaria Capitalei, pe 4 iunie

Primaria Capitalei organizeaza joi, 4 iunie, o noua campanie de donare de sange, in colaborare cu Centrul de Transfuzie Sanguina Bucuresti....

Campanie de donare de sange la Primaria Capitalei, pe 4 iunie

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 11:54

Endometrioza: O afectiune complexa

Endometrioza este o afectiune complexa ginecologica in care tesutul similar cu cel care captuseste interiorul uterului (endometru) creste...

Endometrioza: O afectiune complexa

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 11:12

Targul Educational Vocatia Ta revine la Biblioteca Nationala

Targul Educational Vocatia Ta, unul dintre cele mai mari evenimente dedicate orientarii scolare si profesionale din Capitala, se...

Targul Educational Vocatia Ta revine la Biblioteca Nationala

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 10:41

Au inceput inscrierile la examenul de Bacalaureat 2026

Inscrierile pentru prima sesiune a examenului national de bacalaureat au inceput marti, 2 iunie, si se vor desfasura pana pe 4 iunie,...

© AGERPRES 2005-2014

Au inceput inscrierile la examenul de Bacalaureat 2026

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 10:25

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, la DNA

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, la DNA

Actualitate marti, 2 iunie 2026, 10:04

4 zile pana la Final Four

Budapesta gazduieste in weekend-ul 6- 7 iunie Final Four-ul ligii campionilor la handbal feminin. Csm Bucuresti si Metz se intalnesc sambata de la...

4 zile pana la Final Four

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

30. CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat

CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat Cauta

Acces medici

Creeaza cont

CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat

Evaluarea tratamentelor, control mai strict asupra fondurilor si acces mai rapid la servicii medicale sunt directiile pe care mizeaza Casa Nationala de Asigurari de Sanatate (CNAS), intr-un nou pachet de masuri anuntat pentru modernizarea sistemului public. Institutia pregateste schimbari care vizeaza atat modul de finantare, cat si relatia dintre sectorul public si cel privat.

Departament nou pentru evaluarea economica a medicamentelor

Presedintele Casei Nationale de Asigurari de Sanatate (CNAS), Horatiu-Remus Moldovan, a anuntat trei masuri pe care le considera esentiale pentru eficientizarea institutiei si modernizarea sistemului de asigurari sociale de sanatate, acestea vizand evaluarea economica a medicamentelor, consolidarea functiei de audit si extinderea colaborarii dintre sistemul public si cel privat in cadrul programelor nationale de sanatate.

Potrivit unui comunicat de presa, Consiliul de Administratie al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate a aprobat infiintarea unui Departament de Farmaco-Economie, organizat in subordinea directa a presedintelui institutiei si format din specialisti precum medici, farmacisti si economisti.

Necesitatea Departamentului de Farmaco-Economie rezulta din evolutia rapida a terapiilor inovatoare, din cresterea cheltuielilor cu medicamentele si din nevoia de a fundamenta deciziile de rambursare a medicamentelor pe dovezi stiintifice, rezultate clinice si criterii economice solide , a afirmat Moldovan.

Utilizarea mai eficienta a fondurilor publice

Conform acestuia, noua structura va contribui la utilizarea mai eficienta a fondurilor publice, la optimizarea mecanismelor de rambursare si la dezvoltarea unor politici de sanatate bazate pe date si rezultate.

Totodata, Consiliul de Administratie al CNAS a aprobat infiintarea unei Directii Nationale de Audit Public Intern, prin reorganizarea actualei structuri de audit. Presedintele CNAS a aratat ca masura este necesara in contextul administrarii anuale a aproximativ 18 miliarde de euro din fonduri publice destinate sanatatii.

Functia de audit trebuie sa aiba capacitatea necesara pentru a evalua eficienta utilizarii resurselor, pentru a identifica vulnerabilitati si pentru a formula recomandari care sa contribuie la imbunatatirea continua a activitatii CNAS si a caselor de asigurari de sanatate , a precizat acesta.

Colaborare mai stransa intre sistemul public si cel privat

O a treia masura anuntata vizeaza modificarea cadrului legislativ pentru consolidarea complementaritatii dintre sistemul public si cel privat in implementarea programelor nationale de sanatate.

In acest sens, CNAS a publicat in transparenta decizionala un proiect de ordin care introduce o formula obiectiva si transparenta pentru evaluarea situatiilor in care capacitatea furnizorilor publici este depasita.

© AGERPRES 2005-2014

Potrivit lui Moldovan, atunci cand sistemul public nu poate raspunde integral nevoilor pacientilor, colaborarea cu furnizorii privati trebuie activata pe baza unor criterii clare si verificabile, pentru a facilita accesul mai rapid la servicii medicale finantate de CNAS.

Masura vizeaza programe destinate pacientilor cu afectiuni grave, inclusiv in domeniul oncologiei, bolilor cardiovasculare, radioterapiei si investigatiilor de inalta performanta, precum PET-CT.

Presedintele CNAS a subliniat ca noile masuri urmaresc consolidarea capacitatii institutiei de a lua decizii fundamentate, de a utiliza mai eficient resursele publice si de a asigura pacientilor un acces mai rapid si mai echitabil la servicii medicale de calitate.

Etichete: cnas farmaco-economie programe nationale de sanatate sistem medical public-privat

Autor: Adriana Pavel

Cele mai noi stiri medicale: Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale 02.06.2026

CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat 02.06.2026

Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste 02.06.2026

Studiu: 7 din 10 romani isi trateaza durerile acasa | Doar 12% merg la medic de la primele simptome 29.05.2026

Alte stiri
href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt; Vapatul si tigarile electronice alimenteaza dependenta de nicotina in randul tinerilor

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt; Cancerele hematologice, depistate prea tarziu | Care este analiza care poate ridica suspiciuni

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sanatate/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sana

tate/gt; Protest Sanitas | Noua lege a salarizarii ameninta veniturile angajatilor din Sanatate

href=https://www.formaremedicala.ro/ziua-psihologului-in-romania-tot-mai-multi-romani-aleg-sa-mearga-la-terapie/ gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/ziua-psihologului-in-romania-tot-mai-multi-romani-aleg-sa-mearga-la-terapie/ gt; Ziua Psihologului in Romania | Tot mai multi romani aleg sa mearga la terapie

FormareMedicala 2026

Sistem de Management al Securitatii Informatiei in conformitate cu cerintele standardelor ISO/IEC 27001:2022 / SR EN ISO IEC 27001:2024

Cursurile EMC din acest portal sunt realizate de Societatea Nationala de Medicina Familiei in parteneriat cu universitatile de medicina:

Speakeri

Despre noi

Contact

Intrebari frecvente

Termeni si conditii, Copyright, GDPR

Platforme de educatie medicala online:

Platforme de educatie a pacientilor:

Realizat de:

Linkuri utile:

Societatea Nationala de Medicina Familiei Colegiul Medicilor din Romania Agentia Nationala a Medicamentelor si Dispozitivelor Medicale Ministerul Sanatatii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

31. Comunicat de presa - Asociatia ESTE FILM

Comunicat de presa - Asociatia ESTE FILM ESTE FILM Festival deschide sezonul cultural estival 2026 din Sibiu cu zeci de proiectii, premiere nationale si evenimente speciale ESTE FILM Festival sarbatoreste 10 editii si un deceniu de existenta, intre 3 si 7 iunie 2026, printr-un program care traverseaza stiluri, teme si geografii cinematografice diverse, pastrand sensibilitatea curatoriala care defineste festivalul. Editia aniversara se deschide miercuri, 3 iunie, de la ora 20:00, cu proiectia filmului 'Wind, Talk to Me', in regia lui Stefan Dordevic. Pana duminica, festivalul va prezenta peste 50 de filme, majoritatea proiectate in premiera nationala, dintre care 29 de scurtmetraje reunite in doua sectiuni competitionale si o retrospectiva. Programul este completat de o serie de evenimente conexe care intregesc experienta festivalului. Harta festivalului include anul acesta 7 spatii din Sibiu: CINEGOLD, Teatrul Gong, Facultatea de Litere si Arte a ULBS, Carturesti, Consomme Bistro, Biblioteca Judeteana ASTRA si Muzeul de Arta Contemporana. Arhiva afectiva si vizuala a festivalului - afise, flyere, fotografii, printuri si fragmente vizuale adunate in cei 10 ani - va fi reciclata, recompusa si reactualizata intr-o noua poveste, in 3 si 4 iunie, de la ora 19:00, in foaierul CINEGOLD, in cadrul evenimentului LIVE COLLAGE. RACOLAJ, primul colectiv de colajisti din Romania, va reconstrui sub ochii publicului memoria festivalului prin limbajul colajului analog: spontan, poetic, uneori absurd, dar intotdeauna uman. Imaginea finala a lucrarii va fi descoperita pe parcurs. Pe toata perioada festivalului, Muzeul de Arta Contemporana din cadrul Muzeului National Brukenthal gazduieste 'Antifon', o expozitie de arta video a duoului artistic s.a.b.a. - format din Silvia Amancei si Bogdan Armanu -, curatoriata de Alex Mirutziu. 'Politici si radicali, dar in acelasi timp lucizi si penetranti, cei doi artisti privesc lumea si paradoxurile ei prin ochii unei generatii in mare parte abandonate de sistemele care ar fi trebuit sa o sustina. Cu toate acestea, furia si tandretea sunt doua forte care, in fata lucrarilor lor, perturba in egala masura. Selectia de filme din expozitia Antifon confirma tocmai aceasta tensiune', spune Alex Mirutziu. Tururi ghidate ale expozitiei vor avea loc in prezenta curatorului joi, 4 iunie, ora 16:00, si sambata, 6 iunie, ora 14:00. Biletele se achizitioneaza la casieria Muzeului. Programul editiei aniversare include o intalnire dedicata dialogului dintre literatura si cinema: 'De la roman la ecran: Irina-Margareta Nistor in dialog cu Marin Malaicu-Hondrari', programat joi, 4 iunie, ora 18:00, la Carturesti din Promenada Mall. Evenimentul aduce impreuna doua voci importante ale filmului si literaturii intr-un discutie despre transformarea unei povesti scrise intr-o experienta cinematografica. Discutia va explora intrebari precum: Ce se pierde si ce se castiga in procesul de adaptare? Care sunt diferentele esentiale dintre libertatea romanului si rigoarea scenariului? Intrarea este libera. Vinerea, la ESTE FILM Festival, publicul e invitat in Dormitorul cu filme la CINEGOLD, o experienta inedita in acest an. Spectatorii vor viziona, in premiera, mai multe scurte documentare despre viata sportiva si culturala din Sibiu si imprejurimi realizate in anii 1930 de medicul sibian Gustav Wagner. Experienta vizionarii este cu atat mai speciala cu cat coloana sonora este produsa special pentru acest eveniment de duoul Karpov not Kasparov. In a doua parte a serii va rula 'Vampiru' Zombi', regia Sebastian Mihailescu, povestea unei studente la film care, lucrand cu un muzician ce seamana izbitor cu o figura din amintirile ei din copilarie, ajunge sa puna sub semnul intrebarii granita dintre realitate, fictiune si propria memorie. Diminetile de weekend sunt dedicate copiilor si familiilor cu filme de animatie incluse in sectiunea CinExplorez. Sambata, 6 iunie ruleaza 'Hola Frida', regia Andre Kadi si Karine Vezina, povestea micii Frida Kahlo, o fetita diferita, care isi traieste copilaria in Ciudad de Mexico, intr-o lume plina de culoare si viata, unde, desi dificultatile nu lipsesc, le infrunta mereu cu o imaginatie debordanta. Duminica, 7 iunie poate fi vazut 'Raliul de la Paris la piramide', regia Rasmus A. Sivertsen, povestea a trei prieteni care pornesc intr-o cursa legendara, descoperind pe parcurs ca adevarata victorie nu este competitia, ci legaturile de iubire si prietenie care ii unesc. Ambele proiectii au loc de la ora 11:00, la CINEGOLD, iar intrarea e libera. Tot pentru publicul tanar, duminica, 7 iunie, de la ora 17:00, la CINEGOLD va avea loc Gala Atelierului de mESTErit Filme, in cadrul careia vor fi premiate productii realizate de elevii de gimnaziu si liceu participanti la atelierele dedicate deprinderii notiunilor de baza despre productia si postproductia unui film de scurtmetraj. Atelierele se desfasoara in 2 si 3 iunie, la Biblioteca Judeteana ASTRA. 'Zece editii pentru un festival de film european de arta si de autor in Sibiu si in Romania inseamna nu doar pasiune, ci si enorm de multa munca si putina magie, la care contribuie echipa tot mai extinsa si toti partenerii si sponsorii, care ne-au devenit prieteni in toti acesti ani. Cand am pornit, in 2016, doar ne imaginam ca peste 10 ani vom fi in acest punct, cu zeci de filme in program, premiere nationale, doua sectiuni competitionale, doua jurii, cineasti si profesionisti din domeniu prezenti la Sibiu si o serie de experiente culturale care sa intregeasca programul. Acel vis a devenit realitate. Mi-as dori ca publicul sa plece, dupa cele cinci zile de festival,

cu sentimentul ca a trait altfel, ca a descoperit ceva nou - un film, o idee, o emotie, poate chiar un om - si ca a simtit acea mica magie care te face sa vrei sa revii. Mai ales ca ii oferim multiple contexte in care sa vizioneze filme: la inceputul verii, la ESTE FILM Festival, iar in timpul anului, la ESTE Filmul de Miercuri', a declarat Ioana Ciuban, director ESTE FILM Festival. *** Programul festivalului este disponibil pe www.estefilm.ro. Biletele pot fi achizitionate de pe https://www.cinegold.ro/este si https://www.entertix.ro/g/1191/este-film-festival-2026.html. ESTE FILM Festival editia 10 este un eveniment organizat de Asociatia ESTE FILM. Proiect cultural co-finantat de Administratia Fondului Cultural National*. Cu sprijinul: Institutul Italian de Cultura din Bucuresti, Institutul Polonez Bucuresti, Universitatea 'Lucian Blaga' Sibiu, Inspectoratul Scolar Judetean Sibiu, Biblioteca Judeteana ASTRA Sibiu, Goethe-Institut, Centrul Cultural German Sibiu, Muzeul National Brukenthal, YAY Films. Parteneri de traditie: Groupama, Jaeggi Industries, Marquardt, Banca Transilvania, ifm, Autonom, Regnology. Partener sectiune Best of Europe: Schaeffler. Parteneri: CINEGOLD, Teatrul Gong, Hotel MyContinental, Hotel Imparatul Romanilor, Consomme Bistro, Deli 11, Artesia, JIDVEI, Simpa, Carturesti, Casa de Cultura a Municipiului Sibiu, Faust, Mingle. TheClub, K not K. Parteneri media: RockFM, Zile si Nopti, Mesagerul de Sibiu, Munteanu Recomanda, Cinefan, LiterNet, Films in Frame, Capital Cultural. *Proiectul nu reprezinta in mod necesar pozitia Administratiei Fondului Cultural National. AFCN nu este responsabila de continutul proiectului sau de modul in care rezultatele proiectului pot fi folosite. Acestea sunt in intregime responsabilitatea beneficiarului finantarii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

32. Comunicat de presa - Casa de Cultura a Studentilor Sibiu

Comunicat de presa - Casa de Cultura a Studentilor Sibiu Palmares istoric pentru Casa de Cultura a Studentilor Sibiu: 41 de medalii si premii intr-o singura saptamana la competitii nationale si internationale - dans, muzica, inventica SIBIU, 2 iunie 2026 - Casa de Cultura a Studentilor Sibiu a inregistrat un succes fara precedent. In doar sapte zile, reprezentantii institutiei au cucerit 41 de medalii si premii la patru competitii nationale si internationale de prestigiu din domeniile dansului, muzicii si cercetarii stiintifice, desfasurate la Cluj-Napoca, Alba Iulia, Suceava si Iasi. Campioni pe scenele de dans - 'Challenge Dance Cup', Cluj-Napoca: COMPANIA DE DANS MM a obtinut opt medalii la competitia nationala Challenge Dance Cup din Cluj-Napoca. Coregrafa Isabela Haiduc a primit si un premiu special pentru cel mai bun concept coregrafic alaturi de colegul sau, Miky Stoica. Voci de aur - Festivalul National 'Voices', Alba Iulia: reprezentantele Sibiului au adjudecat principalele distinctii ale editiei: Delia Maria Stana a castigat marele trofeu, iar Alexandra Maria Damian a obtinut premiul I. Juriu de specialitate condus de compozitorul si dirijorul Viorel Gavrila. Coordonarea a fost asigurata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu. Recunoastere europeana - Inventica si Inovare la Suceava si Iasi: CLUBUL DE CREATIE SI INVENTICA a adus cel mai mare numar de distinctii, respectiv 31 de medalii si premii speciale. Succesul a fost obtinut in paralel la International Fair of Innovation and Creative Education for Youth (Suceava) si la expozitia europeana Euroinvent (Iasi). Mentoratul a fost asigurat de profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta (Facultatea de Inginerie), impreuna cu cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare (ICSI Ramnicu Valcea). 'Dans, muzica sau inventica - tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta. Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam !', a declarat Liliana Popescu, directorul institutiei. Prin aceste rezultate, institutia isi reconfirma rolul de hub strategic de formare si promovare a tinerelor talente, contribuind activ la dezvoltarea culturala si stiintifica a comunitatii. Biroul de presa Casa de Cultura a Studentilor Sibiu Contact media: sibiuccs@gmail.com Calea Dumbravii, nr. 34A, Sibiu

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

33. Comunicat de presa - Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI

Comunicat de presa - Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI organizatie sindicala, afiliat la FEDERATIA SANITAS DIN ROMNIA, constituita cu scopul de a contribui la cresterea continua a nivelului profesional, stiintific si deontologic in sfera profesiei, de a uni eforturile pentru imbunatatirea calitatii serviciilor prestate, de a asigura conditiile optime de munca, un nivel de salarizare conform pregatirii, gradului profesional si complexitatii profesiei de FARMACIST, se alatura mitingului din data de 3 iunie 2026 din Bucuresti, ora 11.30 din Piata Victoriei cu deplasare in mars pe Calea Victoriei spre Piata Constitutiei. Prin aceasta forma de protest Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI solicita corectarea erorii de incadrare valorica si recalcularea corecta a coeficientilor de salarizare aferenti functiei de FARMACIST in noul Proiect al Legii Salarizarii Unitare. Aceasta eroare structurala perpetueaza un decalaj al salarizarii mentinut de-a lungul mai multor cicluri legislative asupra categoriei profesionale a Farmacistilor si o injustitie profesionala de lunga durata, minimizand si riscand sa anuleze impactul, 'de echitate', al reformei asumate prin PNRR. Cand vorbim despre sanatate, ne gandim la medicul care pune diagnosticul si la asistenta care e la patul bolnavului. Dar intre prescriere si pacientul care primeste tratamentul exista o veriga fara de care lantul se rupe - FARMACISTUL DIN SPITAL. In spatele fiecarui tratament care ajunge corect, la timp si in siguranta, sta o meserie mai putin vizibila, dar fara de care sistemul se blocheaza - FARMACISTUL DIN SPITAL. Farmacistul de spital nu este adus in prim-plan, dar tine in spate siguranta tratamentelor din spital, este filtrul profesionist intre medicament si pacient. Conform Raportului de Evaluare Analitica a Posturilor in cadrul studiului de fundamentare realizat de Banca Mondiala, s-a constatat oficial ca in Legea nr. 153/2017 Farmacistii au fost subevaluati, incorect remunerati, fiind plasati eronat in Gradul 5 de complexitate. Consultantul international a recomandat corectarea acestei anomalii prin reincadrarea postului intr-o clasa superioara. Cu toate acestea, in textul actual al Proiectului de Lege s-a produs o eroare metodologica majora. Desi functia de Farmacist primar a fost mutata pe o treapta ierarhica superioara (Gradul 8 de complexitate) conform Ierarhiei rezultata din procesul de evaluare a functiilor reprezentative, aceasta modificare nu este reflectata in coeficientul de salarizare prevazut de actualul Proiect de Lege unde este preluat gresit din Legea 153/2017 ,unde Farmacistul ocupa Gradul 5 de complexitate, cu coeficientul de 2,4. Coeficientul de 2,4 stabilit in proiectul legislativ, ANEXA II, conduce la o subevaluare sistemica a gradului de Farmacist primar, prin limitarea valorii salariale la un prag care nu reflecta atributiile si competentele specifice domeniului. Conform criteriilor de evaluare a functiilor, in special cel care se refera la judecata si impactul deciziilor, coeficientul atribuit farmacistului primar este prea mic in comparatie cu responsabilitatea farmacistilor . Siguranta tratamentului pacientului incepe in farmacie - farmacistul verifica prescrierile (doza, interactiuni, cale de administrare corecta, solvent, etc), prepara medicatie personalizata, preparate care nu se gasesc 'la raft' dar trebuie preparate doar in conditii de farmacie de spital, cu control strict al calitatii (medicatie oncologica, solutii pentru nutritie enterala si parenterala, solutii cu electroliti). Studiile arata ca interventiile farmacistului reduc semnificativ erorile de medicatie in spitale - vorbim despre costuri reduse si, mai important, vieti salvate. 'Farmacistul , veriga indispensabila' in sistemul sanitar nu este doar o metafora. E veriga care face ca tratamentul prescris sa ajunga corect, sigur si la timp la pacient. Daca scoti farmacistul din spital, lantul se rupe - apar erori, lipsuri, intarzieri si costuri mai mari pentru sistem si pentru pacienti. Invizibilitatea meseriei nu ii scade importanta, dimpotriva - cu cat functioneaza mai bine, cu atat totul pare mai simplu in restul spitalului. Daca vrem un sistem de sanatate mai sigur si mai eficient trebuie sa consolidam rolul farmacistului de spital. Rolul farmacistului de spital se regaseste in siguranta, accesul si continuitatea tratamentului, in calitatea si siguranta actului medical. Societatea are nevoie de farmacisti si acolo unde pacientii sunt cei mai vulnerabili - in spitale - acolo unde o eroare se materializeaza in suferinta, zile de spitalizare si costuri in plus, in vieti puse in pericol. Importanta farmacistului nu se masoara in doar in tratamente procurate si eliberate contracronometru uneori, ci si in erori prevenite, in vieti salvate tacut. E o munca invizibila si, in consecinta, nerecunoscuta, dar importanta pentru fiecare pacient care, fara sa stie, este beneficiarul serviciilor farmaceutice. Farmacistul de spital este singurul profesionist cu studii superioare si drept de libera practica care asigura siguranta circuitului medicamentului in unitatile sanitare publice Spitalele din Romania lucreaza frecvent cu bugete limitate si cu crize periodice de aprovizionare - farmacistul din spital gestioneaza stocurile si crizele ce apar, propune alternative terapeutice echivalente, atunci cand un medicament lipseste. Mentinerea unei corelatii defectuoase intre munca si salariu va accentua exodul farmacistilor inalt calificati (specialisti si primari) din spitalele publice catre sectorul privat sau retelele internationale, lasand laboratoarele de preparare a citostaticelor si gestiunea Programelor Nationale de Sanatate fara personal autorizat.

© AGERPRES 2005-2014

Prin memoriile depuse la diverse autoritati guvernamentale Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI solicita ca in noua Lege a Salarizarii Unitare, Farmacistul Primar incadrat pe gradul 8 de salarizare sa beneficieze de un coeficient de salarizare corelat direct cu cel al unui medic, aflat pe treapta 9 de salarizare. Functiile de Farmacist, Farmacist Specialist si Farmacist Primar din cadrul Familiei Ocupationale 'Sanatate si Asistenta Sociala', sa fie repozitionate in grila de salarizare plecand de la un coeficient de baza calculate respectand regula proportionalitatii matematice a noii scale unice nationale. Conform metodologiei Bancii Mondiale (PNRR), activitatea farmacistului indeplineste toate criteriile pentru un nivel superior, dupa cum urmeaza: 1. Cunostinte si Experienta (Studii de lunga durata) Facultatea de Farmacie din cadrul UMF dureaza 5 ani de studii continue cu 300 de credite ECTS. Aceasta structura echivaleaza cu un Master integrat (Nivel 8 EQF). Farmacistul nu are o licenta simpla de 3-4 ani, ca alte functii din Gradul 8, fapt ce justifica un punctaj superior. 2. Complexitate si Decizie Clinica (Autonomie totala) Farmacistul, pe langa activitatile specifice, analizeaza retete, verifica interactiuni intre medicamente, ajusteaza doze si face logistica pentru a asigura continuitatea tratamentului pacientilor. Are autoritatea legala de a reevalua o schema terapeutica daca aceasta pune in pericol viata pacientului. Decizia sa este autonoma si transdisciplinara. 3. Responsabilitate (Impact juridic si financiar) Raspunde civil si penal pentru gestionarea substantelor toxice si stupefiante si coordoneaza bugete mari (Programe Nationale de Sanatate). O eroare de dozare poate fi fatala pentru pacient. In plus, gestionarea unor bugete de milioane de euro (ex: oncologie, hematologie) implica o responsabilitate financiara uriasa, specifica Gradului 9. Deciziilor luate de farmacistul sef sunt sistemice si colective, impactand toate sectiile spitalului si sute/mii de pacienti. Aceste decizii pot stabili alternative terapeutice in caz ca anumite medicamente esentiale lipsesc, pot bloca protocoale terapeutice gresite. Pentru toate aceste decizii raspund in fata managerului si a legii. 4. Conditii de Munca (Riscuri mari si Stres) Farmacistii de spital prepara zilnic substante periculoase (citostatice, chimioterapice antibiotice, saruri de mercur, hidrocortizon, etc). Expunerea constanta la substante cu potential toxic, cancerigen si presiunea psihica de a nu gresi doza, reprezinta riscuri majore care trebuie punctate superior. Echivalarea farmacistului (5 ani de UMF, Master integrat) cu posturi care au studii mai scurte si zero decizie clinica este o eroare de calibrare Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI solicita ferm eliminarea inechitatilor salariale care afecteaza aceasta categorie profesionala. Organizatia atrage atentia ca este esential ca noua Lege a Salarizarii Unitare sa integreze Farmacistii in mod corect, reflectand nivelul ridicat de complexitate, responsabilitate si impact al deciziilor in sistemul public de sanatate. Farmacist primar Florea Camelia - Simona Presedinte Sindicatul PROMEDICA FARMACISTI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

34. Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt - Lugoj, 2026

Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt - Lugoj, 2026 - Radio Romania Timisoara Asculta Radio Romania Timisoara Live

Prima pagina Timp liber Cultura Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt - Lugoj, 2026

Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt - Lugoj, 2026 Numar record de participanti din Lugoj, Timisoara, Arad, Deva si Resita. Interviu cu prof. Raluca Miclaus, coordonatoarea concursului.

Articol de Simona Stoita , 2 iunie 2026, 21:42

Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt , ajuns la editia a IV -a, este dedicat elevilor pianisti din ciclul primar si gimnazial, sectiunea profesionisti (cu prezenta fizica) si sectiunea pentru amatori (in sistem online).

Cea de-a patra editie a Concursului National de Interpretare Pianistica PianoArt se va desfasura, in perioada 3 4 iunie 2026, la Lugoj.

Organizator - Scoala Gimnaziala de Muzica Filaret Barbu - structura a Liceului Teoretic Iulia Hasdeu Lugoj , in parteneriat cu Asociatia Profesorilor Armonii Lugojene , Casa de Cultura Traian Grozavescu , cu sprijinul Primariei Municipiului Lugoj si al Consiliul Local Lugoj.

Casa de Cultura Traian Grozavescu , institutie aflata in subordinea Primariei Municipiului Lugoj, a inclus Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt in agenda culturala oficiala a institutiei pentru anul 2026.

Organizatorii isi propun sa incurajeze performanta artistica, schimbul de experienta intre tinerii interpreti si promovarea valorilor culturale autentice in randul noii generatii.

Deschiderea festiva a Concursului National de Interpretare Pianistica PianoArt va avea loc miercuri, 3 iunie 2026, ora 11:00, la Studioul de Concerte Elisabeta Toth Lugoj.

Gala laureatilor si festivitatea de decernare a premiilor se vor desfasura joi, 4 iunie 2026, incepand cu ora 17:00, pe scena Teatrului Municipal Traian Grozavescu din Lugoj.

INTERVIU prof. Raluca Miclaus, pianista, profesor de pian, sef al catedrei de Pian - Liceul Teoretic Iulia Hasdeu, structura - Scoala Gimnaziala de Muzica Filaret Barbu Lugoj: Organizarea unei noi editii a Concursului National de Interpretare Pianistica PianoArt reprezinta o continuare fireasca a misiunii educative si culturale asumate de Scoala Gimnaziala de Muzica Filaret Barbu din Lugoj, institutie cu o traditie solida in formarea tinerilor muzicieni si in sustinerea vietii artistice locale si nationale.

Ajuns la cea de-a patra editie sub aceasta denumire, concursul continua experienta acumulata prin cele noua editii ale Concursului National de Interpretare Pianistica Clara Peia .

Reconfigurarea sa a avut ca obiectiv atat actualizarea structurii competitionale, cat si cresterea atractivitatii si a nivelului artistic, prin stimularea performantei si a schimbului de experienta intre tineri pianisti din diferite centre muzicale ale tarii.

Organizator, parteneri, institutii: Concursul este organizat de Scoala Gimnaziala de Muzica Filaret Barbu din Lugoj, actualmente structura a Liceului Teoretic Iulia Hasdeu, in parteneriat cu Asociatia Profesorilor Armonii Lugojene , organizatie infiintata, in anul 2013, de cadre didactice ale scolii, care are ca obiectiv promovarea culturii muzicale, sustinerea educatiei artistice si dezvoltarea proiectelor dedicate tinerilor interpreti.

© AGERPRES 2005-2014

Evenimentul se desfasoara cu sprijinul unor institutii si organizatii culturale si administrative locale, precum Casa de Cultura Traian Grozavescu Lugoj, Primaria Municipiului Lugoj, Radio Resita si Radio Timisoara.

De asemenea, adresam multumiri sponsorilor care sustin desfasurarea concursului si premierea participantilor - Rotary Club Lugoj, care va oferi marele premiu PianoArt, Aquatim Lugoj si Asociatia Armonii lugojene. Implicarea acestora confirma importanta acordata educatiei muzicale si sustinerii tinerelor talente.

Specificitatea competitiei: Concursul PianoArt se distinge prin imbinarea traditiei cu o viziune contemporana asupra educatiei muzicale.

Acesta este dedicat exclusiv artei interpretative pianistice, punand accent pe calitatea actului artistic, pe expresivitate si pe individualitatea interpretativa a fiecarui concurent.

Mai mult decat o competitie, PianoArt isi propune sa functioneze ca un spatiu de formare si dialog artistic, in care evaluarea performantei se completeaza cu dimensiunea educativa si culturala a evenimentului.

Ecouri: Editiile anterioare, desfasurate sub denumirea Clara Peia , precum si primele trei editii PianoArt, au confirmat interesul constant al elevilor si profesorilor pentru aceasta competitie.

De la o editie la alta, s-a observat o crestere atat a numarului de participanti, cat si a nivelului interpretativ, ceea ce a consolidat statutul concursului in peisajul competitiilor pianistice nationale.

Un exemplu relevant in acest sens este faptul ca Trofeul editiei precedente a fost obtinut de un elev al Scolii Gimnaziale de Muzica Filaret Barbu , Iosif Daniel Godja, ceea ce confirma atat nivelul ridicat al competitiei, cat si calitatea pregatirii oferite in cadrul scolii noastre.

Sectiunile concursului: Concursul este structurat pe doua sectiuni: sectiunea destinata elevilor din invatamantul vocational si sectiunea online, destinata elevilor care studiaza pianul in regim complementar sau privat.

Sectiunea destinata invatamantului vocational este organizata pe clase, de la clasa pregatitoare pana la clasa a VIII-a, si reuneste peste 60 de concurenti.

Sectiunea online a adunat anul acesta peste 30 de participanti si are rolul de a extinde accesul la competitie, oferind oportunitatea de participare elevilor din diverse zone ale tarii si din contexte educationale diferite.

Aceasta structurare asigura atat rigoarea evaluarii directe, cat si deschiderea catre un segment mai larg de tineri muzicieni aflati in diverse etape ale formarii lor artistice.

Repertoriul de concurs: Repertoriul este cel stabilit in regulamentul competitiei, acesta urmarind evidentierea competentelor tehnice, a redarii stilistice si a capacitatii de construire a unui discurs muzical coerent si expresiv.

Componenta juriului: Presedintele juriului este conf. univ. dr. Sorin Dogariu, pianist reputat si cadru didactic al Facultatii de Muzica si Teatru din cadrul Universitatii de Vest din Timisoara, personalitate marcanta a vietii muzicale romanesti, cu o ampla activitate artistica si pedagogica.

Din juriu fac parte prof. Oana Grosu (Liceul de Arta Ion Vidu Timisoara), prof. Remus Hosz (Liceul de Arte Sabin Pauta Resita), prof. Carmen Schoner si prof. Raluca Miclaus, responsabil al catedrei de pian a Scolii Gimnaziale de Muzica Filaret Barbu din Lugoj, structura a Liceului Teoretic Iulia Hasdeu.

© AGERPRES 2005-2014

Membrii juriului reunesc o experienta artistica si pedagogica solida, reflectata atat in activitatea concertistica si interpretativa, cat si in formarea unor generatii de tineri muzicieni.

Criteriile de evaluare a concurentilor: Evaluarea concurentilor urmareste echilibrul dintre dimensiunea tehnica si cea artistica a interpretarii pianistice.

Sunt luate in calcul nivelul de stapanire a mijloacelor tehnice, fidelitatea fata de stilul muzical, coerenta discursului muzical si expresivitatea artistica.

Accentul este pus pe capacitatea concurentului de a transforma textul muzical intr-un act interpretativ coerent si autentic.

Concursul se desfasoara in perioada 3 4 iunie 2026, la Studioul de concerte Elisabeta Toth al Scolii Gimnaziale de Muzica Filaret Barbu din Lugoj, structura a Liceului Teoretic Iulia Hasdeu.

Gala laureatilor si festivitatea de premiere vor avea loc in data de 4 iunie 2026, la Teatrul Municipal Traian Grozavescu din Lugoj, incepand cu ora 17:00.

Mesaj pentru concurenti: Le transmit tuturor participantilor sa priveasca aceasta experienta ca pe o etapa importanta in formarea lor artistica.

Dincolo de rezultat, valoarea reala a concursului consta in procesul de pregatire, in acumularea de experienta scenica si in bucuria de a comunica prin muzica.

Mesaj pentru public: Invitam publicul sa fie alaturi de acesti tineri muzicieni si sa sustina prin prezenta un demers educational si artistic de importanta majora.

Gala laureatilor va reuni cele mai valoroase momente ale competitiei si va oferi o imagine relevanta a noii generatii de pianisti. (prof. Raluca Miclaus , coordonator al concursului PianoArt

Sursa foto/afis: prof. Raluca Miclaus coord. Concurs PianoArt .

Etichete: Casa de Cultura Traian Grozavescu concurs de pian Concursul National de Interpretare Pianistica PianoArt Liceul Teoretic Iulia Hasdeu Lugoj Lugoj Raluca Miclaus structura - Scoala Gimnaziala de Muzica Filaret Barbu

Ultima ora APIA Timis: Fermierii mai au cateva zile pentru depunerea cererilor de plata.

APIA Timis: Fermierii mai au cateva zile pentru depunerea cererilor de plata.

Lipsa trotuarelor din Dumbravita, din nou in atentie dupa ce un adolescent a fost accidentat mortal

Lipsa trotuarelor din Dumbravita, din nou in atentie dupa ce un adolescent a fost accidentat mortal

Corvinul, club cu situatie financiara excelenta . UTA, in ultima categorie

Corvinul, club cu situatie financiara excelenta . UTA, in ultima categorie

Adrian Ahritculesei porneste spre Denali, ultimul varf din provocarea Seven Summits

© AGERPRES 2005-2014

Adrian Ahritculesei porneste spre Denali, ultimul varf din provocarea Seven Summits

Greva grefierilor afecteaza activitatea instantelor

Greva grefierilor afecteaza activitatea instantelor

Urs filmat pentru prima data in zona Lipova-Milova

Urs filmat pentru prima data in zona Lipova-Milova

Mai multe...

Cultura marti, 2 iunie 2026, 10:19

David Seko, premiat de Uniunea Scriitorilor din Romania pentru volumul de debut Razboiul fara veac

Tanarul autor din Timisoara se numara printre laureatii din acest an ai Uniunii Scriitorilor din Romania. David Seko a obtinut premiul pentru...

David Seko, premiat de Uniunea Scriitorilor din Romania pentru volumul de debut Razboiul fara veac

Cultura luni, 1 iunie 2026, 19:24

Fjord , filmul lui Cristian Mungiu premiat cu Palme d'Or la Cannes, va avea o avanpremiera nationala

Filmul Fjord , cel mai nou lungmetraj semnat de regizorul Cristian Mungiu si castigator al premiului Palme d'Or, va beneficia de o...

Fjord , filmul lui Cristian Mungiu premiat cu Palme d'Or la Cannes, va avea o avanpremiera nationala

Cultura marti, 26 mai 2026, 18:47

Expozitie despre viata satului banatean in comunism, deschisa la Muzeul Satului din Timisoara

Muzeul Satului Banatean din Timisoara gazduieste, incepand din 28 mai, expozitia permanenta si interactiva O zi din viata satului ...

Expozitie despre viata satului banatean in comunism, deschisa la Muzeul Satului din Timisoara

Cultura marti, 26 mai 2026, 16:53

Premiul UNITER pentru cel mai bun spectacol radiofonic a fost castigat de productia Fereastra care n-avea somn

Premiul UNITER pentru cel mai bun spectacol de teatru radiofonic a fost acordat productiei Fereastra care n-avea somn , realizata de...

Premiul UNITER pentru cel mai bun spectacol radiofonic a fost castigat de productia Fereastra care n-avea somn

Cultura marti, 26 mai 2026, 09:05

© AGERPRES 2005-2014

Campanie de salvare arheologica la un sit dacic din Timis, dupa mai multe acte de braconaj

Specialisti ai Muzeul National al Banatului si ai Directia Judeteana pentru Cultura Timis au intervenit in situl arheologic...

Campanie de salvare arheologica la un sit dacic din Timis, dupa mai multe acte de braconaj

Cultura luni, 25 mai 2026, 23:07

Spectacolul The Window al Teatrului Merlin din Timisoara, castigator la Gala premiilor UNITER

Spectacolul The Window , productie a Teatrul pentru Copii si Tineret Merlin , a castigat premiul pentru Cel mai bun spectacol de...

Spectacolul The Window al Teatrului Merlin din Timisoara, castigator la Gala premiilor UNITER

Cultura luni, 25 mai 2026, 15:15

PIANISTII MIHAILESCU in Recitalul 'PERPETUUM MOBILE', la Filarmonica Banatul

Recitalul PERPETUUM MOBILE sustinut de pianistii Mihailescu - Manuela-Dragos-Dinu-Ioan - va prilejui o seara aparte, in cadrul...

PIANISTII MIHAILESCU in Recitalul 'PERPETUUM MOBILE', la Filarmonica Banatul

Cultura luni, 25 mai 2026, 14:28

MUSICA IN HONOREM LAVA BRATU

Facultatea de Muzica si Teatru a Universitatii de Vest din Timisoara prezinta, sub titlul MUSICA IN HONOREM, un recital care omagiaza memoria...

MUSICA IN HONOREM LAVA BRATU

Cultura luni, 25 mai 2026, 11:01

Filmul Fjord , regizat de Cristian Mungiu, inclus pe lista proiectelor culturale strategice pentru campania Oscar 202

Filmul Fjord , regizat de Cristian Mungiu, va beneficia de sprijin din partea statului roman pentru promovarea internationala in cursa...

Filmul Fjord , regizat de Cristian Mungiu, inclus pe lista proiectelor culturale strategice pentru campania Oscar 202

Cultura luni, 25 mai 2026, 10:29

Artisti si spectacole din Timisoara si Arad, nominalizari la Premiile UNITER

Timisoara si Arad se regasesc intre orasele cu productii si interpretari remarcate de juriul Premiilor UNITER 2026. Actorul Sorin Leoveanu...

Artisti si spectacole din Timisoara si Arad, nominalizari la Premiile UNITER

Cultura sambata, 23 mai 2026, 22:55

Filmul Fjord , regizat de Cristian Mungiu, a castigat trofeul Palme d'Or la Cannes

Lungmetrajul Fjord , regizat de cineastul roman Cristian Mungiu, a castigat trofeul Palme d'Or la cea de-a 79-a editie a Festivalului...

Filmul Fjord , regizat de Cristian Mungiu, a castigat trofeul Palme d'Or la Cannes

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

35. Euronews Romania

ACTUALITATE

Noua lege a salarizarii provoaca revolta in sistemul bugetar. Angajatii ANAF au iesit in strada

Autor: Euronews Publicat la: 02/06/2026 13:31

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Noua lege a salarizarii scoate bugetarii in strada. Sute de angajati ai ANAF au intrerupt astazi activitatea in tara si au protestat fata de noile prevederi. Acestia spun ca le-ar reduce veniturile cu pana la cateva mii de lei pe luna. Oamenii se plang de conditiile de lucru si cer o grila salariala corecta. Ei avertizeaza ca, fara modificari, vor intrerupe activitatea in intreaga tara.

Zeci de angajati ai Fiscului din Craiova s-au oprit din munca timp de doua ore in semn de protest fata de noua lege a salarizarii.

O sa ajung dupa 30 de ani de munca sa fiu retrogradata undeva cu 10 ani in urma la nivel salarial. Avand in vedere cate cresteri ale traiului zilnic au avut loc in ultimul timp din diverse motive, de pe care nu le putem controla neaparat numai noi, cei de la ANAF, consider ca mi se face o nedreptate , spune o participanta la protest.

Marian Vacaru, presedinte SedLex Craiova: Sa luam un consilier superior care are in jur de 7000, 107.200 lei. Prin scaderea noi, legea salarizarii va ajunge undeva cu 2.000 lei, vreo 6500, daca ajunge la 6.500 lei, media media cred ca va fi un la un lucrator de finante, daca va ajunge la 6.000 lei. Impactul sa fie pe data de 4, cand in toata tara se va intrerupe activitatea.

Angajatii reclama pierderi salariale si lipsa personalului Aceleasi nemultumiri au scos in strada si aproape 150 de angajati ai ANAF de la Iasi. Ei reclama, in plus, lipsa de personal si volumul mare de munca.

Incercam sa suplinim si lipsurile din sistem. Adica, de atatia ani nu s-au mai facut angajari, personalul este imbatranit, toate schimbarile care se fac, pe programe noi, pe asa, nu tin cont si de uzura personalului. Simtim ca suntem ai nimanui , spune o alta protestatara.

Dumitru Ceapoi, presedintele Sindicatului Finante Publice Iasi: Prin noua lege a salarizarii, colegii mei pierd, in medie, 2.200 de lei pe o functie de executie pana la 4.500 de lei pe o functie de conducere. In noua lege a salarizarii, salariile noastre vor fi mai mici, chiar daca au precizat ca vor acorda o suma compensatorie, acea suma nu este baza de contributie pentru pensie.

Protestele continua in mai multe sectoare bugetare Manifestatiile bugetarilor vor continua si in zilele urmatoare. Pana vineri, grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea intre orele 08:00 si 12:00.

Programul cu publicul va fi la jumatate si vor solutiona doar cazurile urgente prevazute de lege. Joi anunta o intrerupere totala a activitatii.

Miercuri, Sindicatul National Solidaritatea si SANITAS vor organiza proteste in Capitala. Intre timp, ministrul interimar al Muncii se afla la Bruxelles pentru noi negocieri cu privire la legea salarizarii.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

36. Festivalul literar-artistic Ioan Dan Balan , editia a III-a de la Petrila, un reper cultural al memoriei si valorii

Petrila a fost, in dupa-amiaza zilei de 30 mai 2026, capitala literara si artistica a Vaii Jiului, gazduind cea de-a treia editie a Festivalului literar-artistic Ioan Dan Balan , manifestare dedicata memoriei scriitorului, poetului si publicistului petrilean care continua sa inspire generatii de cititori si creatori.

Desfasurat la Casa de Cultura Ladislau Schmidt , evenimentul a reunit scriitori, jurnalisti, oameni de cultura, artisti si iubitori ai literaturii din mai multe judete ale tarii, intr-o atmosfera de aleasa tinuta spirituala si culturala.

Festivalul a fost moderat de jurnalistul Dorel Neamtu, care a condus cu eleganta intreaga desfasurare a programului

Cuvantul de deschidere a apartinut Primariei Orasului Petrila, reprezentata de viceprimarul Marius Heljiu, care a subliniat importanta pastrarii memoriei marilor personalitati ale comunitatii si rolul culturii in consolidarea identitatii locale.

A urmat mesajul presedintelui Uniunii Ziaristilor Profesionisti din Romania, Dan Constantin, transmis participantilor prin intermediul presedintelui Filialei UZPR Mihai Eminescu Timis, jurnalistul si scriitorul Dumitru Butoi. Mesajul a evidentiat contributia lui Ioan Dan Balan la patrimoniul cultural romanesc si necesitatea continuarii unor astfel de proiecte culturale.

Un moment emotionant al manifestarii l-a constituit evolutia grupului vocal Glasuri de Argint , coordonat de prof. Ileana Berki. Tinerii interpreti au prezentat un buchet de melodii, deschizand recitalul cu Imnul Festivalului Ioan Dan Balan , realizat pe versurile scriitorului omagiat si pe muzica Ilenei Berki.

In continuarea programului artistic, interpretul si compozitorul Nicolae Nixon Bica a intonat Imnul Petrilei, creatie prezentata de Asociatia literara Poezia ca spectacol , pe versurile poetului Sorin Dumitrache. Momentul a fost primit cu aplauze de public, constituind un veritabil omagiu adus orasului care l-a format pe Ioan Dan Balan.

Punctul central al editiei l-a reprezentat ceremonia de premiere. Marele Premiu al Festivalului Ioan Dan Balan a fost acordat scriitorului si jurnalistului Dumitru Sirghie pentru volumul de exegeza literara Anatomia sacrului viu. Lecturi critice selective din Roata Lunii, poeme de Ioan Dan Balan . In interventia sa, laureatul a sustinut o scurta prelegere despre universul poetic al lui Ioan Dan Balan si despre dimensiunea spirituala a creatiei acestuia.

O surpriza deosebita a festivalului a constituit-o sectiunea Hors Concours / In afara concursului , in cadrul careia scriitorul Ionel Bota si-a prezentat volumul Intre lut si ceresc. O initiere in poezia lui Ioan Dan Balan , avand ca postfata semnatura scriitoarei Mirela Cocheci. Lucrarea a fost distinsa cu Marele Premiu Cum Laudae , o recunoastere a valorii si originalitatii demersului critic. Ionel Bota a vorbit despre procesul de elaborare a cartii si despre intalnirea sa spirituala cu opera lui Ioan Dan Balan, iar scriitoarea Corina Vladoiu a prezentat o apreciere critica a volumului.

Programul a continuat cu momente muzicale sustinute la fluier de fratii Jitea Iulian- Petru si Jitea Ciprian-Viorel, elevi ai Colegiului Tehnic Constantin Brancusi din Petrila, care au adus pe scena prospetimea si talentul noii generatii.

In cadrul sectiunii editoriale, scriitoarea Elisabeta Bogatan, directorul festivalului, a prezentat doua aparitii editoriale importante: volumul De Inaltarea Vietii. Antologia Festivalului literar-artistic Ioan Dan Balan, editia a III-a si cartea Momarlanilor mei. Reportaje. Volumul I , de Ioan Dan Balan, editata postum prin grija si implicarea sa directa. Cele doua volume completeza efortul de recuperare si valorificare a mostenirii literare lasate de scriitorul petrilean.

Publicul s-a bucurat apoi de noi momente artistice sustinute de Zatanga Nicoleta, Stoica Darius Vladut, Boros Raisa Stefania si Dadalig Tudor Adrian, elevi ai Colegiului Tehnic Constantin Brancusi , care au demonstrat ca talentul si

pasiunea pentru arta sunt bine reprezentate in randul tinerilor din Petrila.

Un capitol aparte l-a constituit premierea ilustratiilor dedicate lui Ioan Dan Balan, realizate in cadrul revistei Ilustratia a Clubului Copiilor Petrila. Organizatorii au decis ca toti participantii sa fie recompensati, apreciind atat valoarea artistica a lucrarilor, cat si implicarea copiilor in promovarea memoriei scriitorului.

Festivalul a continuat cu recitaluri literare, lansari si prezentari de carti si reviste sustinute de invitati din mai multe zone ale tarii. Din partea Filialei UZPR Mihai Eminescu Timis au participat Dumitru Butoi, Tabitta Fecheta, Mirela Cocheci, Aurel Muntoiu, Grigore Mainea si Dorel Neamtu. Grupul de Presa Carasul a fost reprezentat de Ionel Bota si Cristina Anisoara Zainea, iar dintre invitatii veniti din alte orase s-au remarcat Dumitru Oprisor, directorul revistei Meridianul Timisoara, Dumitru Sarghie directorul revistei Bilele de Papagal din Slatina si Corina Vladoiu directoarea revistei Perspectiva din Targu Jiu.

Au fost prezenti, de asemenea, scriitori din Deva si membri ai Asociatiei Oamenilor de Cultura si arta (ASOCA): Camelia Ardelean, Maria Sangerean Sibioara, Sorin Micutiu, Dumitru Dumitrescu, Gelu Dobrescu, alaturi de membrii Grupului literar Ioan Dan Balan din Valea Jiului: Anca Ciolca, Ianina-Ulpia Cupsan-Morar, Carmen Pinte, Claudiu Serea, Cecilia Feier, Ingrid Balan, Rahela Barcan, Felicia Neagu, Gheorghe Boanta si Augustin Tanca.

Finalul festivalului a apartinut Asociatiei literare Poezia ca spectacol , reprezentata de Sorin Dumitrache si Nicolae Nixon Bica, care au oferit publicului un recital de poezie si muzica, incheind intr-o nota emotionanta o zi dedicata culturii, memoriei si valorilor autentice.

Cea de-a treia editie a Festivalului literar-artistic Ioan Dan Balan a confirmat inca o data ca Petrila stie sa-si cinsteasca personalitatile si sa transforme cultura intr-un spatiu al intalnirii dintre generatii. Prin literatura, muzica si prietenia celor prezenti, numele lui Ioan Dan Balan a ramas, pentru inca o editie, viu in constiinta comunitatii pe care a iubit-o si a slujit-o prin intreaga sa opera.

© AGERPRES 2005-2014

37. FOTO - Performanta istorica la Sibiu: 41 de medalii si premii in doar 7 zile pentru Casa de Cultura a Studentilor

Casa de Cultura a Studentilor Sibiu a reusit o performanta fara precedent, obtinand nu mai putin de 41 de medalii si premii in doar sapte zile, in cadrul unor competitii nationale si internationale de prestigiu desfasurate la Cluj-Napoca, Alba Iulia, Suceava si Iasi. Rezultatele exceptionale au fost obtinute in domenii diverse, de la dans si muzica pana la cercetare, inovare si inventica, confirmand inca o data rolul important pe care institutia sibiana il joaca in formarea si promovarea tinerelor talente.

Opt medalii si un premiu special la dans Compania de Dans MM, una dintre cele mai apreciate trupe ale Casei de Cultura a Studentilor Sibiu , a urcat de opt ori pe podium la competitia nationala Challenge Dance Cup de la Cluj-Napoca.

Succesul a fost completat de un premiu special acordat coregrafei Isabela Haiduc si colegului sau, Miky Stoica, pentru cel mai bun concept coregrafic.

Trofeul si Premiul I la Festivalul National Voices Si scena muzicala a adus motive de mandrie pentru Sibiu. La Festivalul National Voices de la Alba Iulia, Delia Maria Stana a castigat marele trofeu al competitiei, in timp ce Alexandra Maria Damian a obtinut Premiul I.

Performantele au fost apreciate de un juriu de specialitate condus de reputatul compozitor si dirijor Viorel Gavrila, iar pregatirea concurentelor a fost coordonata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu.

31 de medalii si premii pentru tinerii inventatori Cele mai numeroase distinctii au fost obtinute de Clubul de Creatie si Inventica, care a adus la Sibiu 31 de medalii si premii speciale castigate in cadrul a doua manifestari internationale de referinta: International Fair of Innovation and Creative Education for Youth de la Suceava si Expozitia Europeana Euroinvent de la Iasi.

Rezultatele au fost posibile datorita colaborarii dintre Casa de Cultura a Studentilor Sibiu, Facultatea de Inginerie si cercetatori ai ICSI Ramnicu Valcea.

Mentoratul echipelor a fost asigurat de profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta, alaturi de cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare.

Dans, muzica sau inventica tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta.

Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam! , a declarat Liliana Popescu, directorul institutiei.

Iti multumim pentru ca ai ales sa te informezi din Sibiu 100% . Poate ai informatii din comunitate si vrei sa le impartasesti cu noi. Scrie un mesaj pe e-mail sau WhatsApp 0752.060.007

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

38. Greva generala ''bate'' la usa TVR. De ce s-au revoltat angajatii impotriva Adrianei Saftoiu

Greva generala bate la usa TVR. De ce s-au revoltat angajatii impotriva Adrianei Saftoiu Autor: Adrian Zia

Marti, 02 Iunie 2026, ora 17:59

242 citiri

Greva generala bate la usa TVR FOTO Facebook /Duster MCS

O criza interna de proportii ameninta sa paralizeze complet activitatea Televiziunii Romane, in urma unui conflict deschis izbucnit intre angajatii institutiei si managementul superior. Reprezentantii sindicali si-au exprimat public o revolta profunda fata de strategia administrativa si deciziile de ultima ora atribuite direct presedintelui-director general al TVR , Adriana Saftoiu.

Disputele s-au acutizat intr-un ritm alert pe fondul blocajului din culisele negocierilor colective, iar partenerii sociali avertizeaza fara menajamente ca, daca actualul climat de tensiune nu va fi stins prin solutii imediate si palpabile, se va ajunge la masura radicala a declansarii unei greve generale care ar putea scoate televiziunea publica din grila de emisie, relateaza B1TV

Scenariul austeritatii in Pangratti: Se doreste taierea beneficiilor istorice Marul discordiei care a aruncat in aer linistea din institutie este reprezentat de termenii noului Contract Colectiv de Munca (CCM). In timpul rundelor de dialog, echipa de negociere mandatata oficial de presedintele-director general al TVR, Ana Adriana Saftoiu, a venit la masa cu o serie de propuneri considerate inacceptabile de catre salariati, solicitand eliminarea unor beneficii financiare si sociale obtinute de-a lungul multor ani de negocieri succesive.

Sindicalistii sunt revoltati deoarece noua viziune manageriala loveste direct in veniturile de baza si in predictibilitatea financiara a personalului. Lista taierilor propuse este extrem de lunga si vizeaza eliminarea salariului minim pe unitate majorat cu 5%, eliminarea indexarii automate a lefurilor cu rata oficiala a inflatiei, dar si stergerea definitiva a primelor acordate la pensionare si a celor oferite traditional cu ocazia sarbatorilor de Craciun si Paste, alaturi de alte drepturi curente garantate in vechiul CCM.

Acuzatii de dispret la nivel inalt: Angajatii, transformati in simpli executanti Reactia structurilor sindicale nu s-a lasat asteptata, acestea descriind comportamentul conducerii ca fiind un atac direct la demnitatea profesionala a echipei TVR. Dincolo de pierderile financiare brute, sindicatele atrag atentia ca noile modificari vor diminua drastic inclusiv compensatiile legale cuvenite pentru munca grea prestata in zilele de weekend, in timpul sarbatorilor legale sau peste programul normal de lucru. Intr-un comunicat oficial emis de MediaSind, managementul este pus la zid pentru lipsa de deschidere si abordarea rigida.

Aceasta decizie reprezinta raspunsul ferm si fara echivoc al salariatilor la politica agresiva, aroganta si dispretuitoare promovata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu, care incearca sa impuna un CCM ce elimina atat drepturi profesionale, cat si financiare obtinute prin ani de negocieri si lupte sindicale.

Sub pretextul unor constrangeri bugetare, Adriana Saftoiu urmareste reducerea angajatilor la statutul unor simpli executanti, lipsiti de orice protectie profesionala si le ofera mult sub nivelul prevazut de actualul CCM.

In mod revoltator, conducerea insista sa elimine aceste drepturi, desi majoritatea sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu produc niciun impact financiar imediat asupra institutiei , arata un comunicat al MediaSi

Nemultumiri acumulate in liniste si perspectiva unui blocaj total Surse bine informate din interiorul sediului central al

TVR au confirmat pentru B1TV faptul ca atmosfera din redactii si din departamentele tehnice a devenit irespirabila in ultimele luni. Frustrarile salariatilor s-au acumulat constant, in special din cauza faptului ca managementul a evitat sistematic sa ofere raspunsuri clare si solutii concrete la memoriile depuse anterior, lasand impresia unei totale nepasari fata de problemele de zi cu zi ale personalului. Lipsa de dialog real a functionat ca o scanteie, amplificand falia dintre angajati si echipa de conducere.

Pe masura ce pozitiile celor doua tabere par tot mai greu de conciliat, reprezentantii angajatilor avertizeaza ca formele de protest nu se vor opri la simple mesaje publice, ci vor capata o turnura juridica si administrativa extrem de dura, cu un impact major asupra functionarii televiziunii publice.

Ultimatum pentru Adriana Saftoiu: Greva generala bate la usa In absenta unui consens rapid si a semnarii unui Contract Colectiv de Munca echitabil, care sa protejeze drepturile deja castigate, conflictul se indreapta vertiginos catre o faza fara intoarcere. Sindicatul avertizeaza conducerea ca va folosi toate parghiile legale pentru a bloca abuzurile administrative, plasand intreaga vina pentru colapsul institutional in curtea presedintelui-director general.

Angajatii TVR transmit un semnal clar si raspicat daca nu va fi semnat un nou CCM vor recurge la masuri de protest mult mai dure, inclusiv greva generala. Daca sefa TVR va continua sa insiste asupra eliminarii drepturilor angajatilor, intreaga responsabilitate pentru degradarea climatului social si a distrugerii Televiziunii Romane ii va apartine in totalitate , au conchis, pe un ton ultimativ, reprezentantii sindicali in documentul citat.

© AGERPRES 2005-2014

39. Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste

Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste Cauta

Acces medici

Creeaza cont

Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste

Termenul limita pentru finalizarea investitiilor din sanatate finantate prin PNRR este se prelungeste, intr-o incercare de a salva implementarea unor proiecte esentiale pentru spitale, digitalizare si infrastructura medicala. Ministerul Sanatatii a anuntat extinderea perioadei de implementare pana la jumatatea lunii august.

Exceptie pentru proiectele care necesita timp suplimentar

Actul normativ prevede si o exceptie pentru beneficiarii care vor avea nevoie de timp suplimentar si care vor putea solicita, in baza legii, o prelungire maxima a activitatilor pana la data de 31 august.

Ministerul Sanatatii depune toate eforturile pentru a asigura un cadru unitar, predictibil si coerent in derularea contractelor de finantare, astfel incat toate cele 1.200 proiecte de investitii in spitale, echipamente medicale si sisteme digitale pe care le gestioneaza in portofoliu sa fie finalizate cu succes si la timp, in beneficiul direct al pacientilor , a transmis ministerul Sanatatii.

Etichete: pnrrr proiecte sanatate pnrrr digitalizare sanatate ministerul sanatatii

Autor: Adriana Pavel

Cele mai noi stiri medicale: Bolnavii cronici: CNAS incalca dreptul pacientului de a-si alege furnizorul de servicii medicale 02.06.2026

CNAS schimba regulile | Departamentul de Farmaco-Economie si extinde colaborarea public-privat 02.06.2026

Guvernul mai acorda timp proiectelor PNRR | Termenul pentru proiectele din Sanatate se prelungeste 02.06.2026

Studiu: 7 din 10 romani isi trateaza durerile acasa | Doar 12% merg la medic de la primele simptome 29.05.2026

Alte stiri
href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/vapatul-si-tigarile-electronice-alimenteaza-dependenta-de-nicotina-in-randul-tinerilor/gt; Vapatul si tigarile electronice alimenteaza dependenta de nicotina in randul tinerilor

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/cancerele-hematologice-depistate-prea-tarziu-care-este-analiza-care-poate-ridica-suspiciuni/gt; Cancerele hematologice, depistate prea tarziu | Care este analiza care poate ridica suspiciuni

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sanatate/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/protest-sanitas-noua-lege-a-salarizarii-ameninta-veniturile-angajatilor-din-sanatate/gt; Protest Sanitas | Noua lege a salarizarii ameninta veniturile angajatilor din Sanatate

href=https://www.formaremedicala.ro/ziua-psihologului-in-romania-tot-mai-multi-romani-aleg-sa-mearga-la-terapie/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/ziua-psihologului-in-romania-tot-mai-multi-romani-aleg-sa-mearga-la-terapie/gt; Ziua Psihologului in Romania | Tot mai multi romani aleg sa mearga la terapie

FormareMedicala 2026

Sistem de Management al Securitatii Informatiei in conformitate cu cerintele standardelor ISO/IEC 27001:2022 / SR EN ISO IEC 27001:2024

Cursurile EMC din acest portal sunt realizate de Societatea Nationala de Medicina Familiei in parteneriat cu universitatile de medicina:

Speakeri

Despre noi

Contact

Intrebari frecvente

Termeni si conditii, Copyright, GDPR

Platforme de educatie medicala online:

Platforme de educatie a pacientilor:

Realizat de:

Linkuri utile:

Societatea Nationala de Medicina Familiei Colegiul Medicilor din Romania Agentia Nationala a Medicamentelor si Dispozitivelor Medicale Ministerul Sanatatii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

40. Incepe o saptamana de foc, cu proteste si blocajele in institutiile statului din cauza noii legi a salarizarii: iesiri in strada in sanatate, justitie, finante si educatie - Stiripesurse

Cuprins:

Saptamana incepe sub semnul tensiunilor in sectorul public , dupa ce proiectul noii legi a salarizarii a starnit reactii puternice in mai multe domenii. Angajati din sanatate justitie , finante, administratie fiscala si educatie anunta proteste , suspendari ale activitatii si chiar pregatirea unor greve generale, pe fondul temerilor legate de diminuarea venituril

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, recunoaste existenta unor probleme in forma actuala a proiectului si sustine ca anumite prevederi vor fi revizuite dupa prima runda de consultari cu organizatiile sindicale.

Protest de amploare in sanatate Pe 3 iunie, aproximativ 20.000 de medici, asistenti medicali si alti angajati din sistemul sanitar sunt asteptati la un protest in fata Guvernului. In paralel, reprezentantii sindicali au inceput procedurile necesare declansarii unei greve generale in spitale.

Sindicatele sustin ca aplicarea noii legi ar putea conduce la reduceri semnificative ale veniturilor. Potrivit estimarilor acestora, o asistenta medicala ar putea pierde aproximativ 1.500 de lei lunar, o infirmiera circa 1.200 de lei, iar un medic care lucreaza in sectiile ATI ar putea avea un venit mai mic cu pana la 2.000 de lei.

Executivul afirma ca aceste diminuari vor fi compensate prin masuri care ar urma sa fie mentinute pana in anul 2031, insa liderii sindicali spun ca nu exista garantii suficiente privind mentinerea lor pe termen lung.

Nu ne garanteaza nimeni ca aceste masuri compensatorii vor fi pastrate pe un termen de 5 ani de zile.

O infirmiera va merge acasa cu un salariu net de 3.000 lei si o asistenta cu 4.000 lei. Acum eu intreb clasa politica daca li se pare moral ca dumnealor sa-si mareasca prin noua lege a salarizarii cu venituri cuprinse intre 2500 si 3.500 lei si aceste categorii de lucratori care lucreaza si duc greu sa aiba pierderi si scaderi , spune Alexandru Giulea, vicepresedinte Sanitas Bucuresti.

Grefierii pregatesc blocarea activitatii instantelor Nemultumiri exista si in sistemul judiciar, unde grefierii reclama posibile scaderi salariale cuprinse intre 1.000 si 3.000 de lei brut.

Ca forma de protest, acestia au anuntat suspendarea partiala a activitatii instantelor si parchetelor in prima parte a saptamanii.

Intre 2-5 iunie, toate instantele vor avea programul partial suspendat in intervalul 8-12, iar in 4 iunie programul va fi suspendat total , a declarat Razvan Creanga, reprezentant, potrivit Antena 3 CNN.

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

Bugetul.ro Pensiile din luna iunie, intarziate de liberele legale. Jumatate dintre seniori, afectati direct

Tensiuni si in finante si vami In institutiile fiscale si financiare sunt anuntate actiuni spontane de protest. Angajatii din Trezorerii si ANAF isi exprima nemultumirea fata de prevederile proiectului, iar lucratorii vamali avertizeaza ca pot ajunge la blocarea activitatii daca revendicarile lor nu vor fi luate in considerare.

Urmeaza ca incepand de saptamana aceasta sa notificam Autoritatea Vamala Romana daca va continua sa ne ignore pentru un conflict de munca, respectiv greva generala , a declarat Voinea Negoita - presedintele Sindicatului Meridian.

© AGERPRES 2005-2014

Peste 500.000 de bugetari, afectati de plafonarea sporurilor Conform estimarilor, mai mult de jumatate de milion de angajati din sectorul public ar putea resimti efectele reducerii si plafonarii sporurilor, masuri care ar conduce la diminuarea veniturilor lunare.

Calculele facute pana acum indica pierderi cuprinse intre 500 si 2.000 de lei, in functie de categoria profesionala si de sporurile eliminate sau limitate la un prag de 20%.

Un exemplu este cel al unui agent-sef, al carui salariu net ar putea cobori de la aproximativ 6.400 de lei la 5.900 de lei, ceea ce inseamna o reducere lunara de aproximativ 500 de lei.

Profesorii iau in calcul greva si boicotarea examenelor Nemultumirea se extinde si in sistemul de educatie. Sindicatele din invatamant avertizeaza ca ar putea recurge din nou la greva generala si chiar la boicotarea examenelor nationale.

Reprezentantii profesorilor sustin ca au identificat in proiect prevederi prin care sporurile pentru dirigentie, suprasolicitare si gradatia de merit fie dispar, fie sunt inlocuite cu bonusuri acordate temporar, ceea ce ar putea afecta veniturile cadrelor didactice.

Guvernul promite corecturi dupa negocieri In fata valului de critici, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca proiectul noii legi a salarizarii nu este definitiv si ca anumite aspecte semnalate de sindicate vor fi analizate si corectate dupa incheierea consultarilor.

Pana atunci insa, institutii-cheie ale statului se pregatesc pentru o saptamana marcata de proteste, suspendari de activitate si amenintari cu greve generale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

41. Intre Lanul cu pasari si Dincolo de cuvinte

Recent, la Casa de Cultura a Sindicatelor, a avut loc o dubla prezentare de carte a autoarei Tatiana Toma. Cele doua volume, Lanul cu pasari si Dincolo de cuvinte sunt un manifest asumat, cu etape parcurse si intelese, despre calatorie si viata, despre intersectii si liberul arbitru.

Dincolo de cuvinte gasim uneori tacere, alteori raspunsuri, in timp ce Lanul cu pasari poate fi sanctuarul unde cautam copilaria. Desi in viziunea unor artisti lanul e ceva efemer, reinnoit an de an, lanul din pasari este o metafora ce poate sugera infinitul zborului, care poate fi initiat odata ce finitul este cuprins in interiorul desemnat.

A fost un bun prilej al Tatianei Toma de a se (re)descoperi in fata cititorilor sai intr-un exercitiu de sinceritate asumata. Luminoase, cu miez si simbol, cele doua carti ce ne-au fost prezentate au fost prilej de reflectie si introspectie.

Despre valentele volumelor prezentate au vorbit Vladimir Belity, Laura Gloria Iordache si Cristian Lucian Mladin, iar la final, autoarea a revelat parte din trairile sale ca hrana artistica.

Doi pasi, doua volume, sunt doar inceputul calatoriei, iar calatorul nu e niciodata singur. Are alaturi prieteni, colegi sau familie si intotdeauna Lumina ce se revarsa de Sus in inimile noastre, ale tuturor. Sa fie Arta!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

42. Jocul la sura, din nou in satul de la Poarta vesniciei - ziarulfaclia.ro

In reportajul de anul trecut mentionam faptul ca titlul paginii mi-a fost inspirat de volumul de aproape o mie de pagini semnat de prof. Cristian Claudiu Filip si preotul Mircea Dejeu, care au reusit sa ofere tiparului o imensa parte din istoria milenara a acestei asezari de pe defileul Crisului Repede.

Si cum frumusetea locurilor si a oamenilor il provoaca pe reporter, si in aceasta ultima zi de primavara a lui 2026, am plecat spre Bucea, Satul de la Poarta vesniciei care are si o istorica ... Poarta ce intra in tinutul Transilvaniei, pe drumuri rutiere dar si cai ferate, care acum se afla intr-un mare proces de modernizare.

Si cum la drumul locomotivelor se lucreaza pentru a alerga si ele cu pana la 160 km/ ora, ma asteptam ca magistrala E 60 sa fie aglomerata, dar spre bucuria mea, pe unele segmente de drum circulatia a fost ca in anii 90, putand sa admir decorul natural brodat cu flori de salcam, iasomie, soc si chiar de tei. Din peisaj nu lipsesc adevarati mici munti de pietris care vor ridica cotele liniilor ferate ce vor serpui pana spre Bihor.

Da, este o mare bucurie sa-ti porti pasii si sufletul dornic de liniste si culoare in acest sfarsit de anotimp pe aici pe la Bucea. Impresionante sunt culmile verzi ce urca spre Apuseni, iar gospodarii acestor locuri istorice conserva, prin modernizare, arhitectura constructiilor strajuite de pomi fructiferi, flori si chiar gradini legumicole.

O zi la Bucea, aceasta comunitate plina de ...poezia culorilor si oamenilor frumosi si ospitalieri te face mai puternic si incarcat de imagini ce-ti raman pe suflet daca ai timp sa urci la bisericuta din lemn construita in 1791, monument istoric reabilitat prin stradania preotului Mircea Dejeu, apoi sa vezi Casa de Cultura, Muzeul satului, Monumentul Eroilor, strajuit de doua tunuri si marele vultur, apoi impunatoarea Cruce de pe deal, proiecte finalizate de acelasi slujitor al altarului de la impunatoarea Biserica a locului.

Sarbatoarea Rusaliilor, a inceput de dimineata cand satul era primenit prin costumele nationale cu care, de la mic, la mare, s-au dat intalnire la Biserica Ortodoxa, unde slujba a fost savarsita de preotii Liviu Agrijan si Mircea Dejeu.

Ca si in anul trecut, a doua editie a Jocului la sura a debutat tot la ora 16, pe frumosul teren La Genune , de pe malul Crisului, unde organizatorii: familiile Mircea si Dora Onisie , Marius si Roxana Muresan si Ansamblul folcloric Cununa Craiului , cu sprijinul multor localnici de bine si a GAL -ului Poarta Transilvaniei, au reusit a injgheba un adevarat festival al portului, jocului, cantecului si traditiilor valoroase mostenite de la generatiile trecute.

Mana bunilor gospodari a fost evidenta si de aceasta data. Aici, in marginimea umbrelor copacilor seculari de pe liziera Crisului Repede, a fost montat un mare cort sub care s-au adus un mare numar de mese, a fost amenajata o bucatarie de vara, carbunii nu s-au stins pana seara sub gratare si ceaune unde s-au pregatit meniuri ce incep sa dispara din bucatariile contemporanilor nostri.

De altfel, ne marturiseste cadrul didactic si instructoarea Grupului artistic al tinerilor Cununa Craiului , dna Dora Onisie, Jocul la sura este un motiv minunat de a salva traditiile de mare valoare ale trecutului nostru care ne identifica perenitatea si care trebuie sa o insuflam cu multa rabdare si intelepciune generatiei tinere, atat de captivata de... inteligenta artificiala.

Si de aceea, la Bucea, eu cu sotul meu, Mircea si familia Marius si Roxana Muresan, am reusit, din 2023, atunci cand a fost lansata onografia satului Bucea, sa oferim primul spectacol al celor 25 de tineri elevi, studenti si de alte profesii, sa devenim a doua grupare artistica dupa cunoscutul Grup barbatesc Craii Magurii care au deja multe inregistrari si spectacole in concursuri de profil si numeroase spectacole in judet si in tara, avandu-l la timona pe preotul Mircea Dejeu

Jocul la sura, desfasurat in mare zi de sarbatoare, Rusaliile, a fost deschis prin slujba de binecuvantare savarsita de preotii: Liviu Agrijan, Marian Vacariu, Mircea Dejeu si staretul Manastirii Piatra Craiului, Antonie.

In alocutiunile lor, preotul Marian Vacariu a facut comparatii intre frumusetea exterioara si cea interioara, spunand ca aceste culori ale naturii merita sa fie virtuti ale culorii sufletesti, si a felicitat organizatorii si intreaga comunitate pentru contributia solidara la reusita acestei frumoase zile de sfarsit de mai, plin de flori si buna dispozitie.

Primarul comunei Negreni, dl. Constantin Dorin Manea, a adus salutul sau la aceasta frumoasa sarbatoare, care a luat-o in mod serios venind in calitate oficiala, dar si cu drag mai ales ca natura este incarcata de flori, iar la Bucea creste o generatie tanara incurajata de familiile Dora si Mircea Onisie, Roxana si Marius Muresan, care isi dedica toata priceperea necesara pentru cunoasterea si promovarea culturii noastre traditionale... Ne bucuram ca la Bucea exista acest dialog valoric intre generatii, ca pastreaza arhaismele, chiar daca uneori trebuie sa explicam oaspetilor de ce statia CFR de la Bucea se numeste Piatra Craiului , a spus edilul

Apoi a incheiat prin a multumi tuturor celor implicati in aceasta reusita, transmitand distractie placuta sutelor de participanti, dar si solidaritatea sa cu familia care si-a pierdut locuinta in incendiul de la Bucea.

Programul artistic a debutat cu intonarea Imnului National interpretat de Corul Craii Magurii , apoi a inceput Jocul la sura cu tinerii din Cununa Craiului, dansatorii din Pesin, Bihor, si, nu putini localnici si oaspeti din diferite localitati sositi la aceasta sarbatoare dintre anotimpuri.

Au cantat solistii: Adina Has, Vasile Mocan, Antonia Costin si Crina Parta, iar copii s-au bucurat de dulciuri, prajituri si jocuri inca din ajunul zilei dedicata lor.

Trecand la capitolul ospitalitate, trebuie spus ca in mai multe ceaune numeroase doamne gospodine au pregatit produse traditionale, intre care aproape 2000 de sarmale cu pasat, din care au fost serviti toti pofticiosii. Nu au lipsit gogosile si prajiturile de tot felul, branzoicile, placintele, prajituri din malai, felii de paine de casa acoperite cu ceapa, garnisita si picurata cu slanina fripta, tocanita la ceaun unde amestecurile de carne de vita, porc, ceapa, patrunjel, telina, morcovi, ardei de toate soiurile si usturoi si alte condimente, au dat un miros provocator si celor mai putin flamanzi.

Asa s-a incheiat aceasta ultima duminica a lunii mai la Bucea, unde jocul si cantecul, care sunt componente esentiale ale tezaurului nostru folcloric traditional, este indragit de toate generatiile, purtand amprenta frumosului costumelor nationale care sunt pastrate cu sfintenie in satul de la Poarta vesniciei.

Dumitru VATAU

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

43. Legea salarizarii scoate bugetarii in strada. Proteste in Justitie, Finante, Sanatate si Educatie. Se vorbeste inclusiv despre greva generala

Noua lege a salarizarii unitare provoaca tot mai multe nemultumiri in randul angajatilor din sectorul public, iar sindicatele din mai multe domenii anunta proteste si actiuni de amploare in perioada urmatoare. Grefieri, angajati ai ANAF si Trezoreriei, cadre medicale si profesori reclama faptul ca proiectul aflat in dezbatere publica ar putea conduce la diminuarea veniturilor si ignora o serie de revendicari formulate in timpul consultarilor cu autoritatile.

Legea salarizarii scoate bugetarii in strada. Proteste in Justitie, Finante, Sanatate si Educatie Primele forme de protest au fost deja anuntate in sistemul judiciar. Grefierii din instante si parchete au transmis ca vor suspenda partial activitatea in perioada 2 5 iunie, intre orele 08:00 si 12:00. Potrivit Federatiei Nationale Solidaritatea Sociala a Muncii, afiliata la Blocul National Sindical, masura reprezinta un semnal de alarma fata de modul in care proiectul legii salarizarii trateaza personalul auxiliar din Justitie. Tot in aceasta saptamana sunt programate proteste si in fata Ministerului Finantelor. Sindicatul National Solidaritatea a anuntat ca miercuri, de la ora 11:00, angajati ai ANAF si ai Trezoreriei vor picheta institutia, nemultumiti de noua grila salariala si de prevederile care ar putea duce la reducerea unor venituri prin eliminarea sporurilor. Nemultumiri puternice exista si in sistemul sanitar. Dupa protestele organizate saptamana trecuta in fata Ministerului Muncii, sindicalistii din sanatate anunta o noua manifestatie in Piata Victoriei. Reprezentantii Federatiei Sanitas sustin ca proiectul actual este inechitabil, incomplet si profund defavorabil pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala. Potrivit sindicalistilor, peste jumatate dintre salariatii din sanatate risca sa fie afectati de reducerea sau plafonarea veniturilor, in special din cauza modificarii sistemului de sporuri pentru conditii de munca dificile, ture si continuitatea activitatii medicale. Reprezentantii angajatilor avertizeaza ca protestele ar putea culmina cu declansarea unei greve generale daca proiectul nu va fi modificat.

Sindicatele din invatamant ameninta cu greva generala si chiar cu boicotarea examenelor Nici sistemul de educatie nu este ocolit de tensiuni. Sindicatele din invatamant ameninta cu greva generala si chiar cu boicotarea examenelor nationale. Profesorii contesta eliminarea sau transformarea in bonusuri temporare a unor drepturi precum sporul de dirigentie, sporul pentru suprasolicitare neuropsihica si gradatia de merit. Noua lege a salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august, termen considerat esential pentru respectarea angajamentelor asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). In lipsa unui consens intre Guvern si sindicate, urmatoarele saptamani se anunta tensionate pentru sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

44. Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statului.

Actualitate Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statului. 11:16 , Scris de: Oleg GHILAS

Grefierii din instante si parchete isi vor suspenda activitatea in aceasta saptamana timp de cateva ore in timp ce medicii anunta proteste in fata Guvernului in contextul nemultumirilor legate de noua lege a salarizarii. In acelasi timp, profesorii ameninta cu boicotarea examenelor nationale. Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statului.|in imagine: Protestul profesorilor din Cluj, iunie 2023 Noua lege a salarizarii a generat nemultumiri in randul angajatilor din Sanatate, Educatie, dar si in institutii importante precum ANAF sau Trezorerie.

De asemenea, miercuri, Sindicatul National Solidaritatea va organiza un protest in fata Ministerului Finantelor.

Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statului. In urma discutiilor de pana acum dintre Ministerul Muncii si partenerii sociali s-au primit sute de observatii, multe sunt punctuale, iar altele ridica probleme de fond care trebuie analizate si, acolo unde este cazul, corectate , anunta recent ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Legea salarizarii a provocat nemultumiri in randul bugetarilor Grefierii au anuntat deja primele forme de protest , care se va desfasura in perioada 2 5 iunie , in intervalul orar 08:00 12:00.

Activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar , se arata in informarea de presa remisa monitorulcj.ro de Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical.

Ministerul Finantelor, pichetat de sindicalisti De asemenea, miercuri, de la ora 11:00, in fata Ministerului Finantelor, va avea loc protestul angajatilor ANAF si ai Trezoreriei.

Noua lege a salarizarii prevede 12 grade de salarii cu coeficienti de salarizare de la 1 la 8. Valoarea de referinta va fi de 4.100 de lei, potrivit proiectului publicat in dezbatere publica. Cel mai mare salariu va fi al presedintelui Romaniei - 32.800 de lei brut, echivalentul a 19.188 de lei net, adica peste 3.650 de euro.

Sanatatea si Educatia: proteste, blocarea activitatii in spitale si boicotarea examenelor nationale Sindicalistii din sanatate si asistenta sociala au protestat saptamana trecuta in fata Ministerului Muncii, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii unitare.

Miercuri, angajatii din Sanatate anunta un nou protest in Piata Victoriei:

La nici una dintre legile salarizarii nu a existat dialog social din partea Guvernului , a declarat Romeo Sandu , vicepresedintele Federatiei Sanitas.

Sindicalistii din Sanatate sustin ca noua lege a salarizarii este inechitabila, incompleta si profund defavorabila pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala.

Potrivit sindicalistilor, proiectul risca sa plafoneze sau chiar sa reduca veniturile pentru mai mult de jumatate dintre salariati, in special prin diminuarea sporurilor acordate pentru conditii dificile de munca, ture si continuitatea activitatii medicale.

© AGERPRES 2005-2014

Acestia avertizeaza ca, daca proiectul nu va fi modificat, protestele ar putea escalada pana la declansarea unei greve generale in sistemul sanitar si de asistenta sociala.

O lege corecta se face prin dialog social corect. Astazi ne trezim cu un draft de lege care aduce taieri de la 50 de lei pana la 3.000 de lei , a adaugat vicepresedintele Federatiei Sanitas.

profesorii din educatie ameninta cu greva generala si boicotarea examenelor nationale, in conditiile in care sporurile pentru dirigentie, suprasolicitare si gradatia de merit sunt eliminate ori sunt transformate in bonusuri temporare.

Dragos Pislaru: Aceste discutii ar fi trebuit purtate cu mult timp in urma Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a semnalat intr-un mesaj publicat pe pgaina de Facebook ca primele consultari privind noua lege a salarizarii unitare au scos la iveala probleme reale in proiectul aflat in dezbatere si a subliniat ca toate observatiile primite vor fi analizate si, acolo unde este cazul, vor fi corectate.

In acelasi timp, ministrul a precizat ca actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale si ca rolul legii este de a stabili reguli echitabile si predictibile pentru intregul sistem public.

Dar nu desfasuram negocieri salariale. Nu acesta este rolul acestei legi si nu acesta este momentul. Legea salarizarii trebuie sa stabileasca reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public. Ea nu poate rezolva, intr-un singur act normativ, toate nemultumirile acumulate in ultimii ani , a transmis ministrul Muncii Dragos Pisla

Cititi monitorulcj.ro si pe Google News

Sindicalistii din Educatie ameninta cu proteste din cauza reducerii numarului de clase de gimnaziu si liceu: Guvernul destabilizeaza grav scoala romaneasca . Cresterea salariilor demnitarilor ar putea fi esalonata in urma scandalului generat de noua lege a salarizarii. Bolojan: Tara are multe probleme: asta era prima voastra urgenta? Premiile de performanta vor inlocui gradatiile de merit in invatamant. Schimbari aduse de noua lege a salarizarii. Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu. Etichete: legea salarizarii proteste sindicalisti bugetari salarii bugetari salarii lege salarizare sporuri sporuri bugetare sector public grefieri justitie ministerul de finante protest guvernul romaniei piata victoriei bucuresti profesori sanatate medici asistenta sociala spitale sanatate educatie examene nationale invatamant ministerul muncii dragos pislaru consultari politica

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

45. Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statului.

Grefierii din instante si parchete isi vor suspenda activitatea in aceasta saptamana timp de cateva ore in timp ce medicii anunta proteste in fata Guvernului in contextul nemultumirilor legate de noua lege a salarizarii. In acelasi timp, profesorii ameninta cu boicotarea examenelor nationale. Foto: Protestul profesorilor din Cluj, iunie 2023 Noua lege a salarizarii a generat nemultumiri in randul angajatilor din Sanatate, Educatie, dar si in institutii importante precum ANAF sau Trezorerie.

De altfel, in timp ce Ministerul Muncii continua consultarile cu sindicatele, grefierii din instante si parchete au anuntat ca isi vor suspenda partial activitatea in perioada 2 5 iunie.

De asemenea, miercuri, Sindicatul National Solidaritatea va organiza un protest in fata Ministerului Finantelor.

Legea salarizarii scoate oamenii in strada: profesorii si medicii ameninta cu proteste. Blocaje in institutiile statului. In urma discutiilor de pana acum dintre Ministerul Muncii si partenerii sociali s-au primit sute de observatii, multe sunt punctuale, iar altele ridica probleme de fond care trebuie analizate si, acolo unde este cazul, corectate , anunta recent ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

In aceasta saptamana consultarile continua pe marginea noii legi a salarizarii, care trebuie adoptata de Parlament si pusa in aplicare pana pe 31 august, pentru a nu pierde fonduri europene din PNRR.

Legea salarizarii a provocat nemultumiri in randul bugetarilor Grefierii au anuntat deja primele forme de protest , care se va desfasura in perioada 2 5 iunie , in intervalul orar 08:00 12:00.

Activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar , se arata in informarea de presa remisa monitorulcj.ro de Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical.

Ministerul Finantelor, pichetat de sindicalisti De asemenea, miercuri, de la ora 11:00, in fata Ministerului Finantelor, va avea loc protestul angajatilor ANAF si ai Trezoreriei.

Angajatii din institutiile publice sunt nemultumiti de noua grila de salarizare si reglementarile ce prevad reduceri salariale in urma eliminarii sporurilor.

Noua lege a salarizarii prevede 12 grade de salarii cu coeficienti de salarizare de la 1 la 8. Valoarea de referinta va fi de 4.100 de lei, potrivit proiectului publicat in dezbatere publica. Cel mai mare salariu va fi al presedintelui Romaniei - 32.800 de lei brut, echivalentul a 19.188 de lei net, adica peste 3.650 de euro.

Sanatatea si Educatia: proteste, blocarea activitatii in spitale si boicotarea examenelor nationale Sindicalistii din sanatate si asistenta sociala au protestat saptamana trecuta in fata Ministerului Muncii, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii unitare.

Miercuri, angajatii din Sanatate anunta un nou protest in Piata Victoriei:

La nici una dintre legile salarizarii nu a existat dialog social din partea Guvernului , a declarat Romeo Sandu , vicepresedintele Federatiei Sanitas.

Sindicalistii din Sanatate sustin ca noua lege a salarizarii este inechitabila, incompleta si profund defavorabila pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala.

© AGERPRES 2005-2014

Potrivit sindicalistilor, proiectul risca sa plafoneze sau chiar sa reduca veniturile pentru mai mult de jumatate dintre salariati, in special prin diminuarea sporurilor acordate pentru conditii dificile de munca, ture si continuitatea activitatii medicale.

Acestia avertizeaza ca, daca proiectul nu va fi modificat, protestele ar putea escalada pana la declansarea unei greve generale in sistemul sanitar si de asistenta sociala.

O lege corecta se face prin dialog social corect. Astazi ne trezim cu un draft de lege care aduce taieri de la 50 de lei pana la 3.000 de lei , a adaugat vicepresedintele Federatiei Sanitas.

profesorii din educatie ameninta cu greva generala si boicotarea examenelor nationale, in conditiile in care sporurile pentru dirigentie, suprasolicitare si gradatia de merit sunt eliminate ori sunt transformate in bonusuri temporare.

Dragos Pislaru: Aceste discutii ar fi trebuit purtate cu mult timp in urma Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a semnalat intr-un mesaj publicat pe pgaina de Facebook ca primele consultari privind noua lege a salarizarii unitare au scos la iveala probleme reale in proiectul aflat in dezbatere si a subliniat ca toate observatiile primite vor fi analizate si, acolo unde este cazul, vor fi corectate.

In acelasi timp, ministrul a precizat ca actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale si ca rolul legii este de a stabili reguli echitabile si predictibile pentru intregul sistem public.

Dar nu desfasuram negocieri salariale. Nu acesta este rolul acestei legi si nu acesta este momentul. Legea salarizarii trebuie sa stabileasca reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public. Ea nu poate rezolva, intr-un singur act normativ, toate nemultumirile acumulate in ultimii ani , a transmis ministrul Muncii Dragos Pisla

© AGERPRES 2005-2014

46. Legea salarizarii scoate sindicalistii in strada. Miting anuntat in Capitala. As discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu

Noua lege a salarizarii este jalon in Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), cu termen-limita de adoptare 31 august, si ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Pana la adoptare insa, avem consultare. Si mai avem numeroase nemultumiri din partea bugetarilor.

Ministrul Dragos Pislaru, autocaracterizat tap ispasitor pentru noua lege a salarizarii, ar urma sa discute la Bruxelles despre posibilitatea amanarii cresterilor salariale pentru demnitari. Aceasta majorare este una dintre cele prevederile din proiect contestate vehement. Nu poti avea diferente mari in perioade de constrangeri , a spus ministrul interimar al Muncii, care va incerca blocarea prevederii.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Sanitas, cea mai mare federatie sindicala din sanatate si asistenta sociala, anunta miting in Bucuresti miercuri, 3 iun

Dragi colegi! Este momentul sa demonstram ca lucratorii din sanatate si asistenta sociala nu accepta sa suporte costul unor decizii nedrepte. Vino alaturi de noi la Bucuresti, la mitingul Sanitas din 3 iunie! Vino sa ne aparam drepturile prin unitate si implicare. Impreuna suntem o forta! , suna anuntul de mobilizare.

Bugetarii din sistemul de aparare si ordine publica au trimis Ministerului Muncii, prin Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual (SNPPC), zece pagini de observatii si propuneri privind proiectul noii legi a salarizarii.

Cu certitudine, vor fi proteste daca sindicatele nu sunt multumite (de forma finala a actului normativ n.r.).

Si va dau cateva exemple care arata degringolada din noua lege: daca un adjunct de sef de post este promovat in functia de sef de post, salariul ii scade; la soldat a scazut salariul de grad de la 1.500 lei brut la 410 lei brut; ministrul a spus ca, daca in urma recalcularii rezulta un salariu mai mic, angajatului se va plati salariul actual prin acordarea unei sume compensatorii care sa acopere diferenta. Aici apare o alta problema: juristii spun ca aceasta suma compensatorie nu se poate lua in calcul nici la pensie si nici la sporuri. Eu as discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu de activitate, astfel incat sa iasa o lege buna , spune presedintele SNPPC, Vasile Zelca.

Potrivit liderului sindical, noua lege ar putea reduce veniturile angajatilor din sistem cu sume cuprinse intre 1.000 si 1.500 de lei.

Sa nu uitam ca noi urmarim trei familii ocupationale. Sanatate, unde avem asistentii si medicii din spitalele militare si spitalele MAI, anexa sase pentru aparare ordine publica si siguranta nationala unde sunt politistii si anexa opt unde sunt functionarii publici si personalul contractual din MAI si MApN. Scad salariile cu 1000-1.500 lei.

Cert este ca actuala lege 153 din 2017, desi este aplicata in proportie de 70 la suta, este mai buna decat legea propusa de acest guvern care este totusi demis prin motiune de cenzura. Un aspect de neconstitutionalitate pe care il vom ataca si noi prin Avocatul Poporului si prin solicitari catre partidele parlamentare , a mai declarat Zelca.

Presedintele SNPPC considera ca proiectul de act normativ afecteaza exact categoriile profesionale de care statul are cea mai mare nevoie in actualul context de securitate.

© AGERPRES 2005-2014

Sa nu uitam ce s-a intamplat cu acea drona ruseasca, care a cazut pe un bloc. Deci, avem un razboi la granita, care, iata, ne ameninta in mod direct si noi nu facem decat sa ne batem joc de armata, de politie si de civilii care lucreaza in acest sistem care este vital in acest moment.

Exact cum a fost vital sistemul de sanatate pe timpul pandemiei. Acum, acest sistem aparare, ordine publica si securitate nationala trebuie tratat cu maxima seriozitate, pentru ca nu poti sa te joci. Degeaba aduci tancuri, degeaba, aduci logistica, daca nu vei avea cu cine sa o manevrezi ca sa zic asa , a mai spus Vasile Zelca, pentru adevarul.

Si sindicalistii din educatie sunt revoltati de proiectul legii salarizarii. Potrivit celor din preuniversitar, noua grila salariala nu aduce cresterile promise, efectele reale asupra veniturilor profesorilor fiind minime.

Expert: Nici cresterile si nici reducerile de-a valma a salariilor nu rezolva problemele structurale Economistul Adrian Negrescu este de parere ca proiectul noii legi a salarizarii nu elimina privilegiile din sistemul public si nici nu rezolva dezechilibrele existente.

Nu este o lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar, pentru ca avem o multime de institutii, de la autoritati precum ANRE, ASF, Banca Nationala si altele, unde salariile si indemnizatiile sunt de cateva ori mai mari decat ceea ce vedem acum la presedintele Romaniei. De acele salarii nu se atinge nimeni.

Legea instituie un mecanism de tip fanariot in care demnitarii, privilegiatii, sunt avantajati iar plebea trebuie sa se bucure ca primeste un salariu. Legea salarizarii unitare este ca o frectie la un picior de lemn. Nu rezolva inechitatile din sistemul bugetar, vezi de exemplu faptul ca nu se refera si la bugetarii din companiile statului, autoritati si alte asa-zis institutii autonome care tot din bani publici sunt platiti. Acolo nivelul de salarizare este unul urias si care, in unele situatii depaseste castigurile medii la nivel regional in institutii similare.

O alta mare problema, dincolo de momentul foarte prost ales ceri oamenilor austeritate in 2027, pensiile sunt inghetate la fel ca si alocatiile pentru copii si demnitarii isi cresc salariile o reprezinta finantarea acestei legi. De unde va face rost guvernul de inca 8 miliarde de lei, pe langa cei 167 de miliarde pe care ii plateste anual pentru bugetari in principal din imprumuturi. Nu e o cheltuiala sustenabila si de aceea cred ca aceasta lege va avea o mare problema de rezolvat ori ingheata salariile pe mai multi ani, pana cand ne revenim economic, ori va genera ample disponibilizari de personal menite sa reduca factura cheltuielilor bugetare , considera Negrescu.

In opinia profesorului de economie Radu Nechita, problema fundamentala nu este doar nivelul lefurilor de la stat, ci numarul mare de angajati.

Guvernul a introdus si masuri de control al cheltuielilor statului si cu toate acestea, totalul lor, chiar exprimat in euro, a crescut an de an. ( )

Avem un numar total de angajati in sectorul public mult prea mare fata de posibilitatile sectorului privat. Situatia angajarilor la stat este neomogena: exista agentii care, aparent sunt esentiale, dar care dau stampile formal, fara raspundere si, uneori, in schimbul umplerii unor cutii de pantofi. In unele sectoare publice, avem deficit de personal, in altele excedent. In aceeasi entitate publica, uneori in acelasi serviciu sau birou, exista oameni care lucreaza si altii carora nimeni nu le-ar simti lipsa. Nici cresterile si nici reducerile de-a valma a salariilor din sectorul public nu rezolva problemele structurale , este de parere Nechita.

La randul sau, consultantul de business Mona Bardos considera ca noua lege a salarizarii unitare poate aduce mai multa claritate si predictibilitate in sistemul public, insa efectele reale vor depinde de modul in care va fi implementata si de impactul concret asupra veniturilor bugetarilor.

© AGERPRES 2005-2014

Din perspectiva mediului privat si a antreprenorilor din comunitatea noastra, noua lege a salarizarii unitare pare sa mearga in directia simplificarii si uniformizarii sistemului de salarizare din sectorul public, prin reducerea numarului de sporuri si reasezarea grilelor salariale.

Pentru unii angajati veniturile pot ramane similare, iar pentru altii pot aparea ajustari importante , spun Bardos.

Potrivit consultantului de business, o eventuala scadere a veniturilor unor categorii de bugetari ar putea determina migrarea unei parti dintre acestia catre companiile private, unde adaptarea nu este intotdeauna simpla.

Mediul privat, spune Bardos, are nevoie de oameni pregatiti pentru ritmul si cultura organizationala mai alerta , iar companiile mici si mijlocii nu pot prelua usor rolul de formare pentru un numar mare de angajati aflati in tranzitie.

Tot Mona Bardos considera ca eliminarea celor 60-70 de sporuri poate avea efecte pozitive asupra transparentei sistemului, insa avertizeaza ca schimbarile trebuie explicate clar, pentru a evita noi tensiuni sociale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

47. Legea salarizarii scoate sindicalistii in strada. Miting anuntat in Capitala. As discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu - Ziarul Profit

Noua lege a salarizarii este jalon in Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), cu termen-limita de adoptare 31 august, si ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Pana la adoptare insa, avem consultare. Si mai avem numeroase nemultumiri din partea bugetarilor.

Ministrul Dragos Pislaru, autocaracterizat tap ispasitor pentru noua lege a salarizarii, ar urma sa discute la Bruxelles despre posibilitatea amanarii cresterilor salariale pentru demnitari. Aceasta majorare este una dintre cele prevederile din proiect contestate vehement. Nu poti avea diferente mari in perioade de constrangeri , a spus ministrul interimar al Muncii, care va incerca blocarea prevederii.

Revolta bugetarilor este insa greu de oprit, din perspectiva intregii forme actuale a proiectului legii salarizarii. Din acest motiv, sindicatele anunta proteste si nu vor sa accepte sub nicio forma scaderi ale veniturilor din pricina viitorului act normativ.

Sanitas, cea mai mare federatie sindicala din sanatate si asistenta sociala, anunta miting in Bucuresti miercuri, 3 iun

Dragi colegi! Este momentul sa demonstram ca lucratorii din sanatate si asistenta sociala nu accepta sa suporte costul unor decizii nedrepte. Vino alaturi de noi la Bucuresti, la mitingul Sanitas din 3 iunie! Vino sa ne aparam drepturile prin unitate si implicare. Impreuna suntem o forta! , suna anuntul de mobilizare.

Bugetarii din sistemul de aparare si ordine publica au trimis Ministerului Muncii, prin Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual (SNPPC), zece pagini de observatii si propuneri privind proiectul noii legi a salarizarii.

Cu certitudine, vor fi proteste daca sindicatele nu sunt multumite (de forma finala a actului normativ n.r.).

Si va dau cateva exemple care arata degringolada din noua lege: daca un adjunct de sef de post este promovat in functia de sef de post, salariul ii scade; la soldat a scazut salariul de grad de la 1.500 lei brut la 410 lei brut; ministrul a spus ca, daca in urma recalcularii rezulta un salariu mai mic, angajatului se va plati salariul actual prin acordarea unei sume compensatorii care sa acopere diferenta. Aici apare o alta problema: juristii spun ca aceasta suma compensatorie nu se poate lua in calcul nici la pensie si nici la sporuri. Eu as discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu de activitate, astfel incat sa iasa o lege buna , spune presedintele SNPPC, Vasile Zelca.

Potrivit liderului sindical, noua lege ar putea reduce veniturile angajatilor din sistem cu sume cuprinse intre 1.000 si 1.500 de lei.

Nicidecum nu este o salarizare unitara. (Proiectul de lege n.r.) nemultumeste si politistii, si functionarii publici, si personalul contractual din familia ocupationala aparare ordine publica si securitate nationala.

Sa nu uitam ca noi urmarim trei familii ocupationale. Sanatate, unde avem asistentii si medicii din spitalele militare si spitalele MAI, anexa sase pentru aparare ordine publica si siguranta nationala unde sunt politistii si anexa opt unde sunt functionarii publici si personalul contractual din MAI si MApN. Scad salariile cu 1000-1.500 lei.

Cert este ca actuala lege 153 din 2017, desi este aplicata in proportie de 70 la suta, este mai buna decat legea propusa de acest guvern care este totusi demis prin motiune de cenzura. Un aspect de neconstitutionalitate pe care il vom ataca si noi prin Avocatul Poporului si prin solicitari catre partidele parlamentare , a mai declarat Zelca.

Presedintele SNPPC considera ca proiectul de act normativ afecteaza exact categoriile profesionale de care statul

are cea mai mare nevoie in actualul context de securitate.

Sa nu uitam ce s-a intamplat cu acea drona ruseasca, care a cazut pe un bloc. Deci, avem un razboi la granita, care, iata, ne ameninta in mod direct si noi nu facem decat sa ne batem joc de armata, de politie si de civilii care lucreaza in acest sistem care este vital in acest moment.

Exact cum a fost vital sistemul de sanatate pe timpul pandemiei. Acum, acest sistem aparare, ordine publica si securitate nationala trebuie tratat cu maxima seriozitate, pentru ca nu poti sa te joci. Degeaba aduci tancuri, degeaba, aduci logistica, daca nu vei avea cu cine sa o manevrezi ca sa zic asa , a mai spus Vasile Zelca, pentru adevarul

Si sindicalistii din educatie sunt revoltati de proiectul legii salarizarii. Potrivit celor din preuniversitar, noua grila salariala nu aduce cresterile promise, efectele reale asupra veniturilor profesorilor fiind minime.

Expert: Nici cresterile si nici reducerile de-a valma a salariilor nu rezolva problemele structurale Economistul Adrian Negrescu este de parere ca proiectul noii legi a salarizarii nu elimina privilegiile din sistemul public si nici nu rezolva dezechilibrele existente.

Nu este o lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar, pentru ca avem o multime de institutii, de la autoritati precum ANRE, ASF, Banca Nationala si altele, unde salariile si indemnizatiile sunt de cateva ori mai mari decat ceea ce vedem acum la presedintele Romaniei. De acele salarii nu se atinge nimeni.

Legea instituie un mecanism de tip fanariot in care demnitarii, privilegiatii, sunt avantajati iar plebea trebuie sa se bucure ca primeste un salariu. Legea salarizarii unitare este ca o frectie la un picior de lemn. Nu rezolva inechitatile din sistemul bugetar, vezi de exemplu faptul ca nu se refera si la bugetarii din companiile statului, autoritati si alte asa-zis institutii autonome care tot din bani publici sunt platiti. Acolo nivelul de salarizare este unul urias si care, in unele situatii depaseste castigurile medii la nivel regional in institutii similare.

O alta mare problema, dincolo de momentul foarte prost ales ceri oamenilor austeritate in 2027, pensiile sunt inghetate la fel ca si alocatiile pentru copii si demnitarii isi cresc salariile o reprezinta finantarea acestei legi. De unde va face rost guvernul de inca 8 miliarde de lei, pe langa cei 167 de miliarde pe care ii plateste anual pentru bugetari in principal din imprumuturi. Nu e o cheltuiala sustenabila si de aceea cred ca aceasta lege va avea o mare problema de rezolvat ori ingheata salariile pe mai multi ani, pana cand ne revenim economic, ori va genera ample disponibilizari de personal menite sa reduca factura cheltuielilor bugetare , considera Negrescu.

In opinia profesorului de economie Radu Nechita, problema fundamentala nu este doar nivelul lefurilor de la stat, ci numarul mare de angajati.

Guvernul a introdus si masuri de control al cheltuielilor statului si cu toate acestea, totalul lor, chiar exprimat in euro, a crescut an de an. ( )

Avem un numar total de angajati in sectorul public mult prea mare fata de posibilitatile sectorului privat. Situatia angajarilor la stat este neomogena: exista agentii care, aparent sunt esentiale, dar care dau stampile formal, fara raspundere si, uneori, in schimbul umplerii unor cutii de pantofi. In unele sectoare publice, avem deficit de personal, in altele excedent. In aceeasi entitate publica, uneori in acelasi serviciu sau birou, exista oameni care lucreaza si altii carora nimeni nu le-ar simti lipsa. Nici cresterile si nici reducerile de-a valma a salariilor din sectorul public nu rezolva problemele structurale , este de parere Nechita.

La randul sau, consultantul de business Mona Bardos considera ca noua lege a salarizarii unitare poate aduce mai multa claritate si predictibilitate in sistemul public, insa efectele reale vor depinde de modul in care va fi implementata

© AGERPRES 2005-2014

si de impactul concret asupra veniturilor bugetarilor.

Din perspectiva mediului privat si a antreprenorilor din comunitatea noastra, noua lege a salarizarii unitare pare sa mearga in directia simplificarii si uniformizarii sistemului de salarizare din sectorul public, prin reducerea numarului de sporuri si reasezarea grilelor salariale.

Pentru unii angajati veniturile pot ramane similare, iar pentru altii pot aparea ajustari importante , spun Bardos.

Potrivit consultantului de business, o eventuala scadere a veniturilor unor categorii de bugetari ar putea determina migrarea unei parti dintre acestia catre companiile private, unde adaptarea nu este intotdeauna simpla.

Mediul privat, spune Bardos, are nevoie de oameni pregatiti pentru ritmul si cultura organizationala mai alerta , iar companiile mici si mijlocii nu pot prelua usor rolul de formare pentru un numar mare de angajati aflati in tranzitie.

Tot Mona Bardos considera ca eliminarea celor 60-70 de sporuri poate avea efecte pozitive asupra transparentei sistemului, insa avertizeaza ca schimbarile trebuie explicate clar, pentru a evita noi tensiuni sociale.

© AGERPRES 2005-2014

48. Marcaje trasate pe piatra cubica, solutia gasita pentru decongestionarea circulatiei in intersectia de la Baratie

Vesnicele blocaje ale traficului rutier produse in capatul Bulevardului Pardon , la Baratie, au determinat autoritatile locale sa caute solutii pentru eliminarea situatiei neplacute, reclamate frecvent de soferii care tranziteaza zona. Largirea trotuarului in dreptul cladirii in care functioneaza Farmacia Dr. Max a ingustat spatiul carosabil in intersectia permanent sufocata de autoturisme. In partea opusa, la intretaierea strazilor Istrate Rizeanu, Negru Voda si Republicii, la Biserica Sfantul Nicolae - Casa de Cultura Tudor Musatescu , varianta de descongestionare este legata de amplasarea, de exemplu, a unui ceas intr-un mic scuar, pentru ocolirea lui de catre soferi. Nu este o masura batuta in cuie , ci a fost lansata, sub forma de teorie, la nivelul administratiei, tot in ideea de fluidizare a circulatiei intense in zone aglomerate, in special dimineata, cand se pleaca la serviciu si la scoala, si la pranz, cand incheie orele scolarii, iar parintii vin sa-i ia de la unitatile de invatamant.

Fiind Scoala Gimnaziala Oprea Iorgulescu in apropiere, se circula cu foarte mare dificultate, la orele de varf , de aceea se incearca o cale de inlesnire a traficului rutier in cele doua capete ale bulevardului. Cum nu exista spatiu pentru sens giratoriu, in aceasta intersectie mai larga, se merge pe solutia unui mic scuar, in care sa fie montat ori un ceas, ori o statuie. Ceea ce n-ar fi rau pentru imaginea Campulungului, caci asta s-a si intentionat prin proiectul amenajarii Bulevardului Pardon : o piateta in capatul de la Biserica Sfantul Nicolae . Anul trecut, parada palariilor Chapeau, Muscel! a evidentiat acest rol al capatului mai generos al bulevardului, zabovind ceva timp aici.

Revenind la tema articolului nostru, circulatia pe bulevard, cu accent pe intersectiile cu circulatie haotica uneori si risc de tamponare a soferilor debusolati ori tensionati, daca in capatul de la Sfantul Nicolae , s-ar putea crea cumva o ocolire, in schimb, palma de loc ramasa intre Baratie si fosta Sticlarie nu permite nimic. De-abia au loc doua masini una pe langa cealalta, daramite sa instalezi un semn, ceva, pentru detensionarea traficului infernal. Si aici chiar este o mare problema, care pare ca n-a fost gandita indeajuns cand a fost executat proiectul amenajarii Bulevardului Pardon . Proiectantul, sofer si el, trebuia sa rumege mai mult subiectul strecurarii soferilor unul pe langa celalalt in intersectia ingustata prin extinderea trotuarului, caci ce arata bine in teren nu este intotdeauna si practic in realitate.

Intrand la apa suprafata carosabila, conducatorii auto sunt nevoiti sa se descurce intr-un spatiu micsorat, pe care Executivul Primariei se gandeste cum sa-l degajeze de aglomeratia rutiera. Sau macar sa creeze un cadru sigur de traversare a intersectiei, fara pericolul puparii masinilor ai caror soferi forteaza intrarea.

In contextul receptiei sensului giratoriu de la Garda , primarita Elena Lasconi a anuntat masuri, deocamdata, teoretice de asigurare a fluentei rutiere in cateva intersectii din municipiu. Si anume sensuri giratorii provizorii, dupa modelul celui din Grui, in Schei, la Chimic si in Tabaci, daca in acest ultim caz permite spatiul. De asemenea, se discuta si despre intersectia de la Turn, tot in ideea de a scapa de semafoare, din cauza cozilor si a consumului de curent electric.

Miercuri, 27 mai 2026, inaintea sedintei Consiliului Local, a avut loc intrunirea Comisiei de Circulatie, in cadrul careia au fost abordate mai multe situatii de indreptat, rutier vorbind. Una dintre aceste priveste punctul nevralgic din capatul bulevardului, zona Bisericii Catolice, care creste tensiunea soferilor.

Am discutat astazi in Comisia de Circulatie, ca nu face primarul dupa ureche. Se stabilesc aceste lucruri in Comisia de Circulatie. Am gasit solutia de a da cu vopsea alba cauciucata, ca sa faci cercul imaginar pe piatra cubica, pentru ca nu exista nicio posibilitate sa punem altceva. Giratoriu exclus, iar cu un pom sau altceva mai mult incurci si, atunci, soferii vor fi nevoiti sa respecte acele sageti pe care le vor desena pe piatra cubica. , a precizat primarita Elena Lasconi.

© AGERPRES 2005-2014

49. Modificarile legislative aprind revolta bugetarilor

Valul de nemultumire provocat de schimbarile pregatite de autoritati in privinta veniturilor bugetarilor se amplifica de la o zi la alta, amenintand sa afecteze functionarea unor institutii esentiale ale statului.

Angajatii din sectoare-cheie, precum administratia fiscala, sanatatea si justitia, avertizeaza ca noile masuri le-ar putea reduce semnificativ veniturile lunare, motiv pentru care au recurs la proteste, manifestatii de strada si opriri temporare ale activitatii.

Mii de angajati din sanatate ameninta cu proteste de amploare Nemultumirea din sistemul medical atinge cote alarmante, iar sindicatele anunta o mobilizare fara precedent. Aproximativ 20.000 de medici, asistenti medicali si alti angajati din sanatate sunt asteptati sa protesteze pe 3 iunie in fata Guvernului, in semn de opozitie fata de modificarile legislative care le-ar putea reduce semnificativ veniturile.

Potrivit calculelor prezentate de reprezentantii salariatilor, o asistenta medicala ar putea pierde in jur de 1.500 de lei din salariul net lunar, in timp ce o infirmiera ar incasa cu aproximativ 1.200 de lei mai putin. In cazul medicilor din sectiile ATI, diminuarea veniturilor ar putea ajunge chiar la 2.000 de lei, informeaza Antena 3 CNN.

Desi Guvernul sustine ca aceste pierderi vor fi compensate integral pana in anul 2031, promisiunea este privita cu neincredere de catre angajati si liderii sindicali. Multi dintre acestia se tem ca masurile compensatorii ar putea fi modificate sau eliminate in viitor, lasand personalul medical sa suporte efectele reducerilor salariale.

La randul sau, vicepresedintele Sanitas Bucuresti, Alexandru Giulea, a criticat diferentele dintre tratamentul aplicat personalului medical si beneficiile acordate clasei politice.

Nu ne garanteaza nimeni ca aceste masuri compensatorii vor fi pastrate pe un termen de 5 ani de zile. O infirmiera va merge acasa cu un salariu net de 3.000 lei si o asistenta cu 4.000 lei. Acum eu intreb clasa politica daca li se pare moral ca dumnealor sa-si mareasca prin noua lege a salarizarii cu venituri cuprinse intre 2500 si 3.500 lei si aceste categorii de lucratori care lucreaza si duc greu sa aiba pierderi si scaderi , a declarat acesta.

Val de nemultumire in instante si parchete Tensiunile generate de noul proiect legislativ se resimt puternic si in sistemul judiciar, unde grefierii avertizeaza ca activitatea instantelor ar putea fi grav afectata in perioada urmatoare. In Bucuresti si in mai multe judete din tara, personalul auxiliar din instante si parchete refuza sa participe la desfasurarea normala a sedintelor de judecata, acuzand autoritatile ca mentin o grila de salarizare pe care o considera profund inechitabila si discriminatorie.

Potrivit estimarilor sindicale, noile prevederi ar putea conduce la diminuari salariale cuprinse intre 1.000 si 3.000 de lei brut, o perspectiva care a amplificat nemultumirea din sistem. Formele de protest difera de la o instanta la alta. In unele orase, grefierii organizeaza manifestatii pe treptele tribunalelor si judecatoriilor, in timp ce in altele refuza sa asigure sedintele de judecata, fiind solutionate doar cauzele urgente pentru cateva ore pe zi.

Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL a anuntat deja un calendar clar de proteste, care prevede suspendarea partiala a activitatii instantelor in intervalul 2 5 iunie, intre orele 08:00 si 12:00, precum si oprirea totala a programului in data de 4 iunie. Primele efecte ale actiunilor de protest au inceput deja sa fie resimtite in judetele Gorj si Mures, unde activitatea a fost redusa temporar.

Protestele se extind in structurile fiscale ale statului Nemultumirea fata de noile masuri salariale a declansat marti dimineata proteste si in structurile teritoriale ale ANAF si ale Trezoreriei, unde angajatii avertizeaza ca reducerile de venituri pe care le estimeaza sunt imposibil de acceptat. La sediul ANAF Craiova, aproximativ 100 de salariati au iesit in fata institutiei si au intrerupt complet activitatea pentru mai multe ore, exprimandu-si public opozitia fata de

© AGERPRES 2005-2014

proiectul legislativ aflat in dezbatere.

Potrivit acestora, noile prevederi ar putea duce la diminuari salariale cuprinse intre 2.000 si 5.000 de lei, motiv pentru care au anuntat ca protestele vor continua si in zilele urmatoare. Actiuni similare au fost semnalate si la ANAF Mures, semn ca nemultumirea incepe sa se raspandeasca in tot mai multe structuri fiscale din tara.

In paralel, la Administratia Judeteana a Finantelor Publice Olt si la unitatile de Trezorerie din Slatina si din alte localitati ale judetului, activitatea a fost suspendata total intre orele 08:30 si 10:00. Protestul spontan a mobilizat peste 90% dintre angajatii AJFP Olt, care au ales sa isi exprime nemultumirile direct in fata institutiei.

Desi liderii sindicali au precizat ca actiunea nu a fost organizata oficial de sindicat, revendicarile participantilor coincid cu cele sustinute de organizatiile sindicale. Angajatii solicita o incadrare corecta a personalului din Finante in noua lege a salarizarii , conditii de munca mai bune, masuri pentru acoperirea deficitului de personal si eliminarea discrepantelor salariale.

© AGERPRES 2005-2014

50. Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna

Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna Capital gt; Social gt; Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna

Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - Bani romanesti

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Bogdan Ungureanu la 2 iunie 2026, 08:24

Din cuprinsul articolului

Noua lege a salarizarii unitare, pe care Guvernul trebuie sa o adopte pana la 1 iulie pentru a respecta un jalon din PNRR, starneste un val de nemultumiri in sectorul public. Politistii, profesorii si sindicalistii din sanatate avertizeaza ca proiectul poate reduce veniturile unor angajati si pregatesc proteste impotriva prevederilor considerate inechitabile si controversate.

Grefierii din instante si parchete isi vor suspenda activitatea cateva ore pe zi pe parcursul acestei saptamani, in semn de protest fata de masurile anuntate de autoritati. In paralel, aproximativ 20.000 de medici si asistenti medicali sunt asteptati sa participe la un protest organizat in fata Guvernului.

Nemultumirile se extind si in alte institutii ale statului, unde sunt anuntate proteste spontane in vami, trezorerii si administratiile fiscale. Totodata, profesorii avertizeaza ca ar putea boicota examenele nationale daca revendicarile lor nu vor fi solutionate.

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca proiectul noii legi a salarizarii va suferi unele modificari in urma primei etape de consultari desfasurate cu reprezentantii sindicatelor.

Noua lege a salarizarii unitare provoaca revolta in sectorul public. Politistii, profesorii si sindicalistii din sanatate ameninta cu proteste Noua lege a salarizarii unitare, pe care Guvernul trebuie sa o adopte pana la 1 iulie pentru a indeplini unul dintre jaloanele asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), risca sa genereze un amplu val de nemultumiri in sectorul bugetar.

Dupa primele consultari cu sindicatele si reprezentantii societatii civile, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , a recunoscut ca unele grile salariale nu sunt construite corespunzator si a anuntat ca va incerca sa corecteze problemele semnalate.

In paralel, ministrul urmeaza sa discute la Bruxelles posibilitatea amanarii majorarilor salariale prevazute pentru demnitari, una dintre cele mai controversate prevederi ale proiectului aflat in dezbatere.

Desi Executivul sustine ca noua lege urmareste eliminarea inechitatilor salariale din sistemul public, reprezentantii sindicatelor din Politie, Sanatate si Educatie afirma ca efectele vor fi exact opuse. Acestia sustin ca proiectul creeaza noi dezechilibre, afecteaza veniturile unor categorii profesionale si mentine avantajele pentru functiile de conducere si pentru demnitari.

© AGERPRES 2005-2014

Sindicalistii din Politie avertizeaza ca unele salarii ar putea scadea cu pana la 1.500 de lei Din zona apararii, ordinii publice si securitatii nationale vin reactii foarte vehemente. Presedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual (SNPPC), Vasile Zelca, a explicat ca organizatia pe care o conduce a transmis Ministerului Muncii un document amplu, de zece pagini, care contine observatii si propuneri de modificare a proiectului.

Liderul sindical a avertizat ca protestele sunt inevitabile daca revendicarile sindicatelor nu vor fi luate in considerare. El a oferit mai multe exemple pe care le considera dovada unor disfunctionalitati majore ale proiectului.

Potrivit acestuia, in anumite situatii promovarea intr-o functie superioara ar putea conduce paradoxal la diminuarea salariului. De asemenea, el a afirmat ca salariul de grad al soldatilor ar urma sa scada semnificativ, de la aproximativ 1.500 de lei brut la 410 lei brut.

Vasile Zelca a aratat ca ministrul Muncii a precizat ca, in situatiile in care recalcularea salariilor va genera venituri mai mici, diferenta va fi acoperita prin acordarea unei sume compensatorii. Totusi, liderul sindical sustine ca juristii au atras atentia asupra faptului ca aceasta compensatie nu ar putea fi luata in calcul nici la pensie si nici la sporuri, ceea ce ar genera alte probleme pe termen lung.

In opinia sa, o lege de o asemenea importanta ar trebui discutata timp de mai multe luni cu reprezentantii tuturor domeniilor de activitate, astfel incat forma finala sa fie una echilibrata si functionala.

Presedintele SNPPC considera ca noua lege nu poate fi catalogata drept o salarizare unitara, deoarece nemultumeste atat politistii, cat si functionarii publici si personalul contractual din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala.

Acesta sustine ca efectele proiectului ar putea conduce la diminuari salariale cuprinse intre 1.000 si 1.500 de lei pentru numerosi angajati din sistem. Totodata, el apreciaza ca actuala Lege 153 din 2017, chiar daca este aplicata doar partial, ofera solutii mai bune decat proiectul aflat acum in discutie.

Sindicatul anunta ca analizeaza inclusiv posibilitatea contestarii unor prevederi pe care le considera neconstitutionale, prin intermediul Avocatului Poporului si al unor demersuri catre partidele parlamentare.

Nicidecum nu este o salarizare unitara. (Proiectul - n.r.) nemultumeste si politistii, si functionarii publici, si personalul contractual din familia ocupationala aparare ordine publica si securitate nationala.

Sa nu uitam ca noi urmarim trei familii ocupationale. Sanatate, unde avem asistentii si medicii din spitalele militare si spitalele MAI, anexa sase pentru aparare ordine publica si siguranta nationala unde sunt politistii si anexa opt unde sunt functionarii publici si personalul contractual din MAI si MApN. Scad salariile cu 1000-1.500 lei.

Cert este ca actuala lege 153 din 2017, desi este aplicata in proportie de 70%, este mai buna decat legea propusa de acest guvern care este totusi demis prin motiune de cenzura. Un aspect de neconstitutionalitate pe care il vom ataca si noi prin Avocatul Poporului si prin solicitari catre partidele parlamentare , afirma Vasile Zelca.

Reprezentantii sistemului de aparare spun ca proiectul afecteaza domenii esentiale pentru siguranta tarii Liderii sindicali atrag atentia ca reducerea atractivitatii financiare a profesiilor din domeniul apararii si ordinii publice vine intr-un context geopolitic complicat, marcat de razboiul din apropierea granitelor Romaniei.

Vasile Zelca a argumentat ca statul ar trebui sa trateze cu maxima seriozitate personalul care activeaza in sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala.

El a amintit incidente recente, precum drona prabusita pe un bloc din Galati, care au evidentiat riscurile de securitate

© AGERPRES 2005-2014

din regiune si a sustinut ca investitiile in echipamente si tehnica militara nu sunt suficiente daca nu exista personal motivat si bine pregatit care sa le utilizeze.

Avem un razboi la granita, care, iata, ne ameninta in mod direct si noi nu facem decat sa ne batem joc de armata, de politie si de civilii care lucreaza in acest sistem care este vital in acest moment.

Exact cum a fost vital sistemul de sanatate pe timpul pandemiei. Acum, acest sistem aparare, ordine publica si securitate nationala trebuie tratat cu maxima seriozitate, pentru ca nu poti sa te joci. Degeaba aduci tancuri, degeaba, aduci logistica, daca nu vei avea cu cine sa o manevrezi ca sa zic asa, a afirmat Vasile Zelca.

SANITAS reclama lipsa dialogului social si invoca obligatiile asumate prin PNRR Nemultumiri puternice exista si in sistemul de sanatate. Federatia SANITAS a anuntat ca respinge orice varianta a legii salarizarii care ar putea fi adoptata fara o consultare reala a partenerilor sociali.

Sindicalistii sustin ca Romania si-a asumat prin PNRR obligatia de a implica organizatiile sindicale in procesul de elaborare a noii legislatii privind salarizarea. Potrivit federatiei, Componenta 14 Buna Guvernanta si Jalonul 449 prevad in mod explicit existenta unui proces de consultare inainte de adoptarea actului normativ.

Reprezentantii SANITAS avertizeaza ca institutiile europene nu analizeaza doar continutul final al legii, ci si modul in care aceasta a fost elaborata. In aceste conditii, transmiterea proiectului catre Parlament fara parcurgerea etapelor de negociere cu sindicatele ar putea fi interpretata drept o incalcare a angajamentelor asumate de Romania.

Federatia a anuntat deja organizarea unui protest in Piata Victoriei si in zona Parlamentului pe data de 3 iunie, actiune prin care doreste sa atraga atentia asupra nemultumirilor existente in sistem.

Profesorii sustin ca reforma salariala nu aduce cresterile promise Critici similare vin si din sistemul de educatie. Sindicatele din invatamantul preuniversitar afirma ca noua grila salariala nu produce cresterile de venituri promise de autoritati si ca impactul asupra salariilor profesorilor va fi redus.

Liderii sindicali sustin ca multe categorii de cadre didactice vor continua sa primeasca venituri apropiate de cele actuale, in ciuda reformei salariale prezentate de Guvern drept una majora.

In acest context, Biroul Executiv al Uniunii Sindicatelor Libere din Invatamantul Preuniversitar Iasi a anuntat ca respinge integral forma actuala a proiectului de lege.

Nemultumirile din educatie se adauga astfel celor deja exprimate de angajatii din sanatate si din structurile de aparare si ordine publica, ceea ce amplifica presiunea asupra Guvernului intr-un moment crucial pentru adoptarea reformei.

Economistul Radu Nechita considera ca problema principala este numarul angajatilor din sectorul public Profesorul de economie Radu Nechita apreciaza ca discutia privind salarizarea nu poate fi separata de problema dimensiunii aparatului bugetar.

Acesta a aratat pentru Adevarul ca, desi Guvernul a introdus in ultimii ani diverse masuri pentru controlul cheltuielilor publice, costurile totale ale statului au continuat sa creasca. In opinia sa, intentia reformei merge in directia corecta, insa dificultatile apar la nivelul implementarii.

Economistul considera ca numarul total al angajatilor din sectorul public depaseste capacitatea economiei private de a sustine aceste cheltuieli. El a explicat ca situatia este foarte diferita de la un domeniu la altul, existand institutii in care personalul este insuficient, dar si structuri unde exista excedent de angajati.

© AGERPRES 2005-2014

Potrivit profesorului, inclusiv in cadrul aceleiasi institutii pot exista diferente majore intre angajati care desfasoara activitati esentiale si persoane a caror absenta ar avea un impact redus asupra functionarii organizatiei.

Guvernul a introdus si masuri de control al cheltuielilor statului si cu toate acestea, totalul lor, chiar exprimat in euro, a crescut an de an. Intentia, cel putin, merge in directia buna.

Avem un numar total de angajati in sectorul public mult prea mare fata de posibilitatile sectorului privat. Situatia angajarilor la stat este neomogena: exista agentii care, aparent sunt esentiale, dar care dau stampile formal, fara raspundere si uneori in schimbul umplerii unor cutii de pantofi.

In unele sectoare publice avem deficit de personal, in altele excedent. In aceeasi entitate publica, uneori in acelasi serviciu sau birou, exista oameni care lucreaza si altii carora nimeni nu le-ar simti lipsa. Nici cresterile si nici reducerile de-a valma a salariilor din sectorul public nu rezolva problemele structurale.

Intentia este buna, dar intra in coliziune cu creativitatea oamenilor din sistem si care se vor stradui sa ocoleasca astfel de masuri sau chiar indepartarea din functii a celor care doresc implementarea lor , a explicat profesorul de economie.

Informatii articol

Etichete: politisti profesori proteste salariu Sanitas sindicate venituri

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Info util Angajatii din Romania care nu-si primesc salariul. Legea le ofera mai multe solutii pentru recuperarea banilor

Social Calculatorul pentru noua lege a salarizarii. Cati bani vor castiga, de fapt, profesorii si angajatii din educatie. Isi pot estima veniturile

Stiri de ultima ora Traian Basescu, verdict privind criza guvernamentala: Eu cred ca PSD poate face majoritate! Premier tehnocrat: O copilarie

Profesionisti Noua grila de salarizare risca sa readuca vechile probleme din educatie. Daniel David: Oamenii vor cauta artificii pentru a-si creste veniturile

Stiri de ultima ora Judecatorii critica noua lege a salarizarii. Dezechilibrele din proiect pot afecta independenta justi

Stiri de ultima ora Vor fi schimbari la legea salarizarii. Dragos Pislaru: Am gasit probleme reale; unele grile nu sunt inca asezate corect, vom corecta

Despre autor

Bogdan Ungureanu

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigator, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau,

in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie! E-mail: bogdan.ungureanu@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

51. Noua lege a salarizarii starneste revolta bugetarilor! Proteste si suspendari de activitate in mai multe institutii

Saptamana incepe sub semnul tensiunilor in sectorul public, dupa ce proiectul noii legi a salarizarii a starnit reactii puternice in mai multe domenii. Angajati din sanatate, justitie, finante, administratie fiscala si educatie anunta proteste, suspendari ale activitatii si chiar pregatirea unor greve generale, pe fondul temerilor legate de diminuarea veniturilor. UPDATE 12:09 Un protest spontan are loc la aceasta ora pe scarile Judecatoriei Alba Iulia. S-au adaugat spontan grefieri de la judecatoria Alba Iulia si Tribunalul Alba, nemultumiti de viitoarea lege a salarizarii. UPDATE 11.05 Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) face, marti, apel pentru dialog real privind noua lege a salarizarii si considera ca acest proiect de lege incalca principiile pe care se bazeaza, deoarece inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar se vor adanci. ICCJ ataca noua lege a salarizarii: ;Proiectul este profund viciat. Judecatorii avertizeaza asupra unor reduceri salariale de pana la 40% UPDATE: In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege. In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare ;Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar. De asemenea, maine, 3 iunie 2026, de la ora 11:00, in fata Ministerului Finantelor, va avea loc protestul organizat catre Sindicatul National Solidaritatea, sindicat afiliat BNS. STIREA INITIALA: Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, recunoaste existenta unor probleme in forma actuala a proiectului si sustine ca anumite prevederi vor fi revizuite dupa prima runda de consultari cu organizatiile sindicale. Protest de amploare in sanatate Pe 3 iunie, aproximativ 20.000 de medici, asistenti medicali si alti angajati din sistemul sanitar sunt asteptati la un protest in fata Guvernului. In paralel, reprezentantii sindicali au inceput procedurile necesare declansarii unei greve generale in spitale. Sindicatele sustin ca aplicarea noii legi ar putea conduce la reduceri semnificative ale veniturilor. Potrivit estimarilor acestora, o asistenta medicala ar putea pierde aproximativ 1.500 de lei lunar, o infirmiera circa 1.200 de lei, iar un medic care lucreaza in sectiile ATI ar putea avea un venit mai mic cu pana la 2.000 de lei. Executivul afirma ca aceste diminuari vor fi compensate prin masuri care ar urma sa fie mentinute pana in anul 2031, insa liderii sindicali spun ca nu exista garantii suficiente privind mentinerea lor pe termen lung. ;Nu ne garanteaza nimeni ca aceste masuri compensatorii vor fi pastrate pe un termen de 5 ani de zile. O infirmiera va merge acasa cu un salariu net de 3.000 lei si o asistenta cu 4.000 lei. Acum eu intreb clasa politica daca li se pare moral ca dumnealor sa-si mareasca prin noua lege a salarizarii cu venituri cuprinse intre 2500 si 3.500 lei si aceste categorii de lucratori care lucreaza si duc greu sa aiba pierderi si scaderi, spune Alexandru Giulea, vicepresedinte Sanitas Bucuresti. Grefierii pregatesc blocarea activitatii instantelor Nemultumiri exista si in sistemul judiciar, unde grefierii reclama posibile scaderi salariale cuprinse intre 1.000 si 3.000 de lei brut. Ca forma de protest, acestia au anuntat suspendarea partiala a activitatii instantelor si parchetelor in prima parte a saptamanii. ;Intre 2-5 iunie, toate instantele vor avea programul partial suspendat in intervalul 8-12, iar in 4 iunie programul va fi suspendat total, a declarat Razvan Creanga, reprezentant, potrivit Antena 3 CNN. Tensiuni si in finante si vami In institutiile fiscale si financiare sunt anuntate actiuni spontane de protest. Angajatii din Trezorerii si ANAF isi exprima nemultumirea fata de prevederile proiectului, iar lucratorii vamali avertizeaza ca pot ajunge la blocarea activitatii daca revendicarile lor nu vor fi luate in considerare. ;Urmeaza ca incepand de saptamana aceasta sa notificam Autoritatea Vamala Romana daca va continua sa ne ignore pentru un conflict de munca, respectiv greva generala, a declarat Voinea Negoita - presedintele Sindicatului Meridian. Peste 500.000 de bugetari, afectati de plafonarea sporurilor Conform estimarilor, mai mult de jumatate de milion de angajati din sectorul public ar putea resimti efectele reducerii si plafonarii sporurilor, masuri care ar conduce la diminuarea veniturilor lunare. Calculele facute pana acum indica pierderi cuprinse intre 500 si 2.000 de lei, in functie de categoria profesionala si de sporurile eliminate sau limitate la un prag de 20%. Un exemplu este cel al unui agent-sef, al carui salariu net ar putea cobori de la aproximativ 6.400 de lei la 5.900 de lei, ceea ce inseamna o reducere lunara de aproximativ 500 de lei. Profesorii iau in calcul greva si boicotarea examenelor Nemultumirea se extinde si in sistemul de educatie. Sindicatele din invatamant avertizeaza ca ar putea recurge din nou la greva generala si chiar la boicotarea examenelor nationale. Reprezentantii profesorilor sustin ca au identificat in proiect prevederi prin care sporurile pentru dirigentie, suprasolicitare si gradatia de merit fie dispar, fie sunt inlocuite cu bonusuri acordate temporar, ceea ce ar putea afecta veniturile cadrelor didactice.

© AGERPRES 2005-2014

Guvernul promite corecturi dupa negocieri In fata valului de critici, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca proiectul noii legi a salarizarii nu este definitiv si ca anumite aspecte semnalate de sindicate vor fi analizate si corectate dupa incheierea consultarilor. Pana atunci insa, institutii-cheie ale statului se pregatesc pentru o saptamana marcata de proteste, suspendari de activitate si amenintari cu greve generale. FNSSM avertizeaza: Noua Lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii In acest context, Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical, solicita modificarea proiectului noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice si avertizeaza ca forma actuala a proiectului genereaza diminuari salariale pentru salariatii din casele teritoriale de pensii, risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a salariatilor. FNSSM sustine necesitatea reformarii sistemului de salarizare din sectorul public, insa considera ca noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate, astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre salariatii care desfasoara activitati similare si sa garanteze mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica. Salariu egal pentru munca de valoare egala Federatia solicita introducerea unor mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare. Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala. Puterea de cumparare trebuie protejata prin lege Proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie de determinare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, salariile risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii. Federatia solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, fundamentata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie. O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada. Sistemul public de pensii are nevoie de o salarizare corecta Functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii acestora gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii. Federatia solicita revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate. Nicio diminuare salariala prin noua lege FNSSM atrage atentia ca, in forma actuala, proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare. Mai mult, analiza efectuata de federatie arata ca, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu luna ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025. Apreciem ca, masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale. FNSSM solicita Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul de lege inainte de adoptare si sa introduca mecanisme care sa asigure:

© AGERPRES 2005-2014

52. Noua lege a salarizarii, contestata de sindicate din Politie, Sanatate si Educatie: Cu certitudine vor fi proteste

Noua lege a salarizarii unitare, pe care Guvernul trebuie sa o adopte pana la 1 iulie pentru indeplinirea unui jalon din PNRR, risca sa declanseze un val de proteste in sistemul public. Dupa primele consultari cu sindicatele si reprezentantii societatii civile, ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a admis ca unele grile salariale nu sunt bine asezate si a anuntat ca va incerca sa corecteze problemele identificate.

Tensiunile generate de noua lege a salarizarii unitare au aparut deja. Foto Adevarul

De altfel, ministrul urmeaza sa discute la Bruxelles posibilitatea amanarii majorarilor prevazute pentru demnitari , una dintre cele mai contestate prevederi ale proiectului.

In timp ce Executivul sustine ca legea va elimina inechitatile din sistemul bugetar, sindicatele din Politie, Sanatate si Educatie sustin exact contrariul: noua grila salariala produce dezechilibre, reduce veniturile unor categorii de angajati si favorizeaza in continuare functiile de conducere si demnitarii.

Pislaru admite problemele din lege si cauta solutii la Bruxelles Declaratiile ministrului vin dupa o serie de reactii critice din partea sindicatelor si economistilor. Pislaru a recunoscut ca in urma consultarilor au fost identificate situatii care necesita reanalizare si ca anumite grile salariale nu reflecta corect ierarhiile din sistemul public.

Una dintre cele mai controversate prevederi ramane cresterea salariilor pentru demnitari, intr-un context in care Guvernul vorbeste simultan despre austeritate, limitarea cheltuielilor publice si mentinerea inghetarii unor beneficii sociale. Ministrul a anuntat ca va discuta cu reprezentantii Comisiei Europene posibilitatea amanarii aplicarii acestor majorari.

Politistii: Cu certitudine vor fi proteste Pe de alta parte, cele mai dure reactii vin din sistemul de aparare si ordine publica. Vasile Zelca, presedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual (SNPPC), a declarat pentru Adevarul ca sindicalistii au transmis Ministerului Muncii un document de zece pagini cu observatii si propuneri.

Sunt 10 pagini de propuneri. Cu certitudine vor fi proteste daca sindicatele nu sunt multumite.

Si va dau cateva exemple care arata degringolada din nua lege: daca un adjunct de sef de post este promovat in functia de sef de post, salariul ii scade; la soldat a scazut salariul de grad de la 1.500 lei brut la 410 lei brut; ministrul a spus ca, daca in urma recalcularii rezulta un salariu mai mic, angajatului se va plati salariul actual prin acordarea unei sume compensatorii care sa acopere diferenta. Aici apare o alta problema: juristii spun ca aceasta suma compensatorie nu se poate lua in calcul nici la pensie si nici la sporuri. Eu as discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu de activitate, astfel incat sa iasa o lege buna , a declarat Zelca pentru Adevarul .

Liderul sindical sustine ca noua lege ar putea reduce veniturile angajatilor din sistem cu sume cuprinse intre 1.000 si 1.500 de lei.

Nicidecum nu este o salarizare unitara. (Proiectul n.red) nemultumeste si politistii, si functionarii publici, si personalul contractual din familia ocupationala aparare ordine publica si securitate nationala.

Sa nu uitam ca noi urmarim trei familii ocupationale. Sanatate, unde avem asistentii si medicii din spitalele militare si spitalele MAI, anexa sase pentru aparare ordine publica si siguranta nationala unde sunt politistii si anexa opt unde sunt functionarii publici si personalul contractual din MAI si MApN. Scad salariile cu 1000-1.500 lei.

Cert este ca actuala lege 153 din 2017, desi este aplicata in proportie de 70%, este mai buna decat legea propusa

de acest guvern care este totusi demis prin motiune de cenzura. Un aspect de neconstitutionalitate pe care il vom ataca si noi prin Avocatul Poporului si prin solicitari catre partidele parlamentare , a spus Zelca.

Acesta avertizeaza ca proiectul afecteaza tocmai categoriile profesionale de care statul are cea mai mare nevoie in actualul context de securitate.

Asta in contextul in care, de exemplu, sa nu uitam ce s-a intamplat cu acea drona ruseasca, care a cazut pe un bloc. Deci, avem un razboi la granita, care, iata, ne ameninta in mod direct si noi nu facem decat sa ne batem joc de armata, de politie si de civilii care lucreaza in acest sistem care este vital in acest moment.

Exact cum a fost vital sistemul de sanatate pe timpul pandemiei. Acum, acest sistem aparare, ordine publica si securitate nationala trebuie tratat cu maxima seriozitate, pentru ca nu poti sa te joci. Degeaba aduci tancuri, degeaba, aduci logistica, daca nu vei avea cu cine sa o manevrezi ca sa zic asa , a spus liderul sindical.

SANITAS acuza lipsa dialogului social si avertizeaza asupra riscurilor pentru PNRR Federatia SANITAS a anuntat ca respinge orice forma a legii salarizarii care ar putea fi adoptata fara consultarea reala a partenerilor sociali. Sindicalistii invoca obligatiile asumate de Romania prin PNRR si avertizeaza ca ignorarea dialogului social poate pune in pericol deblocarea unor transe de finantare europeana.

Potrivit organizatiei, Componenta 14 - Buna Guvernanta si Jalonul 449 prevad explicit consultarea sindicatelor inainte de adoptarea legii, iar Comisia Europeana analizeaza nu doar textul final, ci si modul in care acesta a fost elaborat.

SANITAS sustine ca transmiterea proiectului catre Parlament fara parcurgerea etapelor de negociere cu sindicatele ar reprezenta o incalcare a angajamentelor asumate de Romania prin PNRR. Federatia a programat un protest in Piata Victoriei si in zona Parlamentului pentru data de 3 iunie.

Profesorii reclama ca veniturile nu cresc Nemultumiri exista si in sistemul de educatie. Sindicatele din invatamantul preuniversitar sustin ca noua grila salariala nu aduce cresterile promise si ca efectele reale asupra veniturilor profesorilor sunt minime.

Austeritate pentru popor, majorari la varf: Guvernul ingheata pensiile, dar creste salariile demnitarilor printr-un mecanism fanariot Potrivit liderilor sindicali, numeroase categorii de cadre didactice ar urma sa incaseze venituri apropiate de cele actuale, in ciuda reformei salariale anuntate de Guvern.

Biroul Executiv al Uniunii Sindicatelor Libere din Invatamantul Preuniversitar Iasi a anuntat deja ca respinge in totalitate forma actuala a proiectului.

Economistii: Nu este o lege a salarizarii unitare Economistul Adrian Negrescu considera ca noua lege nu elimina privilegiile din sistemul public si nici nu rezolva dezechilibrele existente.

Nu este o lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar, pentru ca avem o multime de institutii, de la autoritati precum ANRE, ASF, Banca Nationala si altele, unde salariile si indemnizatiile sunt de cateva ori mai mari decat ceea ce vedem acum la presedintele Romaniei. De acele salarii nu se atinge nimeni , a declarat Adrian Negrescu pentru Adevarul , criticand si majorarile acordate demnitarilor.

Legea instituie un mecanism de tip fanariot in care demnitarii, privilegiatii, sunt avantajati iar plebea trebuie sa se bucure ca primeste un salariu. Legea salarizarii unitare este ca o frectie la un picior de lemn. Nu rezolva inechitatile din sistemul bugetar, vezi de exemplu faptul ca nu se refera si la bugetarii din companiile statului, autoritati si alte asa-zis institutii autonome care tot din bani publici sunt platiti. Acolo nivelul de salarizare este unul urias si care, in

unele situatii depaseste castigurile medii la nivel regional in institutii similare , a declarat Adrian Negrescu pentru Adevarul .

Economistul avertizeaza si asupra impactului bugetar al reformei.

O alta mare problema, dincolo de momentul foarte prost ales - ceri oamenilor austeritate in 2027, pensiile sunt inghetate la fel ca si alocatiile pentru copii si demnitarii isi cresc salariile - o reprezinta finantarea acestei legi. De unde va face rost guvernul de inca 8 miliarde de lei, pe langa cei 167 de miliarde pe care ii plateste anual pentru bugetari in principal din imprumuturi. Nu e o cheltuiala sustenabila si de aceea cred ca aceasta lege va avea o mare problema de rezolvat ori ingheata salariile pe mai multi ani, pana cand ne revenim economic, ori va genera ample disponibilizari de personal menite sa reduca factura cheltuielilor bugetare , a avertizat Adrian Negrescu.

Radu Nechita: problema este dimensiunea aparatului bugetar Profesorul de economie Radu Nechita considera ca problema fundamentala nu este doar nivelul salariilor, ci numarul mare de angajati din sistemul public.

Guvernul a introdus si masuri de control al cheltuielilor statului si cu toate acestea, totalul lor, chiar exprimat in euro, a crescut an de an. Intentia, cel putin, merge in directia buna , a declarat Radu Nechita pentru Adevarul .

Acesta avertizeaza insa ca statul are mai multi angajati decat poate sustine economia privata.

Avem un numar total de angajati in sectorul public mult prea mare fata de posibilitatile sectorului privat. Situatia angajarilor la stat este neomogena: exista agentii care, aparent sunt esentiale, dar care dau stampile formal, fara raspundere si uneori in schimbul umplerii unor cutii de pantofi. In unele sectoare publice avem deficit de personal, in altele excedent. In aceeasi entitate publica, uneori in acelasi serviciu sau birou, exista oameni care lucreaza si altii carora nimeni nu le-ar simti lipsa. Nici cresterile si nici reducerile de-a valma a salariilor din sectorul public nu rezolva problemele structurale , a explicat profesorul.

Dragos Pislaru merge la Bruxelles sa blocheze cresterea salariilor pentru demnitari: Nu poti avea diferente mari in perioade de constrangeri Intentia este buna, dar intra in coliziune cu creativitatea oamenilor din sistem si care se vor stradui sa ocoleasca astfel de masuri sau chiar indepartarea din functii a celor care doresc implementarea lo r , a mai spus Radu Nechita.

Legea salarizarii va influenta competitia pentru angajati Consultantul de business Mona Bardos considera ca noua lege a salarizarii unitare poate aduce mai multa claritate si predictibilitate in sistemul public, insa efectele reale vor depinde de modul in care va fi implementata si de impactul concret asupra veniturilor angajatilor.

Din perspectiva mediului privat si a antreprenorilor din comunitatea noastra, noua lege a salarizarii unitare pare sa mearga in directia simplificarii si uniformizarii sistemului de salarizare din sectorul public, prin reducerea numarului de sporuri si reasezarea grilelor salariale , a explicat aceasta.

Consultantul atrage insa atentia ca efectele vor fi diferite de la o categorie profesionala la alta.

Pentru unii angajati veniturile pot ramane similare, iar pentru altii pot aparea ajustari importante , a spus ea adaugand ca impactul noii legi nu se va limita la institutiile publice, ci se va resimti si in mediul privat, in special pe piata mu

In opinia sa, o eventuala diminuare a veniturilor unor categorii de bugetari ar putea determina migrarea unei parti dintre acestia catre companiile private. Totusi, adaptarea nu va fi intotdeauna simpla.

Mediul privat, spune ea, a re nevoie de oameni pregatiti pentru ritmul si cultura organizationala mai alerta , iar companiile mici si mijlocii nu pot prelua cu usurinta rolul de formare pentru un numar mare de angajati aflati in

© AGERPRES 2005-2014

tranzitie.

Mona Bardos considera ca si eliminarea celor 60-70 de sporuri poate avea efecte pozitive asupra transparentei sistemului, insa avertizeaza ca schimbarile trebuie explicate clar pentru a evita noi tensiuni sociale Cred ca atat anul acesta cat si anul urmator vor fi ani de ajustare atat pentru sectorul public, cat si pentru cel privat , a mai spus aceasta, subliniind ca antreprenorii ar trebui sa mizeze pe prudenta financiara, eficienta si investitii in dezvoltarea angajatilor.

Sursa: adevarul.ro

Distribuie Distribuie

© AGERPRES 2005-2014

53. Palmares istoric pentru CCS Sibiu: 41 de medalii si premii intr-o singura saptamana

Actualitate Cultura Sibiu

Palmares istoric pentru CCS Sibiu: 41 de medalii si premii intr-o singura saptamana Sibian Star 02/06/2026

Casa de Cultura a Studentilor Sibiu a inregistrat un succes fara precedent. In doar sapte zile, reprezentantii institutiei au cucerit 41 de medalii si premii la patru competitii nationale si internationale de prestigiu din domeniile dansului, muzicii si cercetarii stiintifice, desfasurate la Cluj-Napoca, Alba Iulia, Suceava si Iasi.

Campioni pe scenele de dans - Challenge Dance Cup , Cluj-Napoca: COMPANIA DE DANS MM a obtinut opt medalii la competitia nationala Challenge Dance Cup din Cluj-Napoca. Coregrafa Isabela Haiduc a primit si un premiu special pentru cel mai bun concept coregrafic alaturi de colegul sau, Miky Stoica.

Voci de aur Festivalul National Voices , Alba Iulia : reprezentantele Sibiului au adjudecat principalele distinctii ale editiei: Delia Maria Stana a castigat marele trofeu, iar Alexandra Maria Damian a obtinut premiul I. Juriu de specialitate condus de compozitorul si dirijorul Viorel Gavrila. Coordonarea a fost asigurata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu.

Recunoastere europeana - Inventica si Inovare la Suceava si Iasi: CLUBUL DE CREATIE SI INVENTICA a adus cel mai mare numar de distinctii, respectiv 31 de medalii si premii speciale. Succesul a fost obtinut in paralel la International Fair of Innovation and Creative Education for Youth (Suceava) si la expozitia europeana Euroinvent (Iasi). Mentoratul a fost asigurat de profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta (Facultatea de Inginerie), impreuna cu cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare (ICSI Ramnicu Valcea).

Dans, muzica sau inventica tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta. Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam ! , a declarat Liliana Popescu, directorul institutiei.

Prin aceste rezultate, institutia isi reconfirma rolul de hub strategic de formare si promovare a tinerelor talente, contribuind activ la dezvoltarea culturala si stiintifica a comunitatii.

Anterior

Expozitia Antifon , a artistilor: Silvia Amancei Bogdan Armanu, la Muzeul de Arta Contemporana

© AGERPRES 2005-2014

54. Palmares record pentru Casa de Cultura a Studentilor Sibiu: 41 de medalii si premii in doar o saptamana - Ziarul Mesagerul de Sibiu

Casa de Cultura a Studentilor Sibiu a inregistrat un succes fara precedent. In doar sapte zile, reprezentantii institutiei au cucerit 41 de medalii si premii la patru competitii nationale si internationale de prestigiu din domeniile dansului, muzicii si cercetarii stiintifice, desfasurate la Cluj-Napoca, Alba Iulia, Suceava si Iasi. Foto: Casa de Cultura a Studentilor Sibiu

Campioni pe scenele de dans - Challenge Dance Cup , Cluj-Napoca: COMPANIA DE DANS MM a obtinut opt medalii la competitia nationala Challenge Dance Cup din Cluj-Napoca. Coregrafa Isabela Haiduc a primit si un premiu special pentru cel mai bun concept coregrafic alaturi de colegul sau, Miky Stoica.

Foto: Casa de Cultura a Studentilor Sibiu

Voci de aur Festivalul National Voices , Alba Iulia: reprezentantele Sibiului au adjudecat principalele distinctii ale editiei: Delia Maria Stana a castigat marele trofeu, iar Alexandra Maria Damian a obtinut premiul I. Juriu de specialitate condus de compozitorul si dirijorul Viorel Gavrila. Coordonarea a fost asigurata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu.

Foto: Casa de Cultura a Studentilor Sibiu

Recunoastere europeana - Inventica si Inovare la Suceava si Iasi: CLUBUL DE CREATIE SI INVENTICA a adus cel mai mare numar de distinctii, respectiv 31 de medalii si premii speciale. Succesul a fost obtinut in paralel la International Fair of Innovation and Creative Education for Youth (Suceava) si la expozitia europeana Euroinvent (Iasi). Mentoratul a fost asigurat de profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta (Facultatea de Inginerie), impreuna cu cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare (ICSI Ramnicu Valcea).

Foto: Casa de Cultura a Studentilor Sibiu

Dans, muzica sau inventica tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta. Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam ! , a declarat Liliana Popescu, directorul institutiei.

Foto: Casa de Cultura a Studentilor Sibiu

Prin aceste rezultate, institutia isi reconfirma rolul de hub strategic de formare si promovare a tinerelor talente, contribuind activ la dezvoltarea culturala si stiintifica a comunitatii.

Tags: Casa de Cultura a Studentilor dans inventica medalii muzica performanta premii studenti tineri

© AGERPRES 2005-2014

55. Performanta fara precedent la Sibiu: studentii au castigat 41 de medalii si premii in sapte zile / foto

Pe scurt: Studentii sibieni au impresionat la patru concursuri importante, aducand acasa zeci de distinctii la dans, muzica si inovare. Descopera cine sunt castigatorii si ce premii au obtinut.

Casa de Cultura a Studentilor Sibiu a anuntat marti, 2 iunie 2026, o performanta deosebita a tinerilor pe care ii coordoneaza.

In doar sapte zile, acestia au obtinut 41 de premii si medalii la patru competitii nationale si internationale dedicate dansului, muzicii si cercetarii stiintifice.

Compania de Dans MM a castigat opt medalii la Challenge Dance Cup Cluj-Napoca Challenge Dance Cup din Cluj-Napoca, Compania de Dans MM a obtinut opt medalii. Coregrafa Isabela Haiduc a primit un premiu special pentru cel mai bun concept coregrafic, distinctie acordata impreuna cu Miky Stoica.

Festivalul National Voices din Alba Iulia, Delia Maria Stana a castigat marele trofeu, iar Alexandra Maria Damian a obtinut premiul I. Juriul a fost condus de compozitorul si dirijorul Viorel Gavrila, iar pregatirea concurentelor a fost asigurata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu.

Clubul de Creatie si Inventica a adus 31 de medalii si premii speciale la Suceava si Iasi Cel mai mare numar de distinctii a venit din partea Clubului de Creatie si Inventica , cu 31 de medalii si premii speciale obtinute la International Fair of Innovation and Creative Education for Youth (Suceava) si la Euroinvent (Iasi). Echipa a fost coordonata de profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta de la Facultatea de Inginerie, impreuna cu cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare de la ICSI Ramnicu Valcea.

Dans, muzica sau inventica tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta. Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam! , a declarat Liliana Popescu, directorul institutiei.

Casa de Cultura a Studentilor Sibiu isi desfasoara activitatea la adresa Calea Dumbravii, nr. 34A, Sibiu.

Galerie Foto

© AGERPRES 2005-2014

56. Performanta fara precedent: 41 de distinctii pentru tinerii de la Casa de Cultura a Studentilor Sibiu

Casa de Cultura a Studentilor Sibiu a inregistrat una dintre cele mai importante performante din istoria sa recenta, dupa ce reprezentantii institutiei au obtinut nu mai putin de 41 de medalii si premii in decurs de doar sapte zile, la competitii nationale si internationale desfasurate la Cluj-Napoca, Alba Iulia, Suceava si Iasi. Rezultatele remarcabile au fost obtinute in domenii diverse, de la dans si muzica pana la cercetare stiintifica si inventica, confirmand nivelul ridicat de pregatire si talent al tinerilor implicati in activitatile institutiei.

Opt medalii pentru dansatorii Companiei MM La competitia nationala Challenge Dance Cup , organizata la Cluj-Napoca, membrii Companiei de Dans MM au cucerit opt medalii, demonstrand inca o data valoarea scolii sibiene de dans.

Performanta a fost completata de un premiu special acordat coregrafei Isabela Haiduc , care, impreuna cu colegul sau Miky Stoica , a fost recompensata pentru cel mai bun concept coregrafic al competitiei.

Trofeu si premiul I la Festivalul National Voices Sibiul s-a remarcat si pe scena muzicala a Festivalului National Voices de la Alba Iulia. Delia Maria Stana a castigat Marele Trofeu al festivalului, in timp ce Alexandra Maria Damian a obtinut Premiul I

Competitia a fost jurizata de specialisti de prestigiu, sub coordonarea compozitorului si dirijorului Viorel Gavrila , iar pregatirea concurentelor a fost asigurata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu

31 de medalii si premii pentru tinerii inventatori Cel mai impresionant bilant a fost inregistrat de Clubul de Creatie si Inventica , care a adus acasa 31 de medalii si premii speciale obtinute la doua dintre cele mai importante manifestari dedicate inovarii si cercetarii aplicate: International Fair of Innovation and Creative Education for Youth de la Suceava si expozitia europeana Euroinvent de la Iasi.

Rezultatele au fost posibile datorita colaborarii dintre Casa de Cultura a Studentilor Sibiu, cadre didactice ale Facultatii de Inginerie si cercetatori din cadrul ICSI Ramnicu Valcea . Activitatea de mentorat a fost asigurata de profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta , alaturi de cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare

Pasiunea se transforma in excelenta Directorul Casei de Cultura a Studentilor Sibiu, Liliana Popescu , considera ca rezultatele obtinute reprezinta o confirmare a muncii si dedicarii tinerilor implicati.

Dans, muzica sau inventica tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta. Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam! , a declarat Liliana Popescu.

Prin acest palmares impresionant, Casa de Cultura a Studentilor Sibiu isi reconfirma rolul de centru important de formare, sustinere si promovare a tinerelor talente, contribuind activ la dezvoltarea vietii culturale si stiintifice din comunitatea sibiana si din Romania.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

57. Performanta record pentru Casa de Cultura a Studentilor din Sibiu: 41 de medalii si premii intr-o singura saptamana - Stiripesurse

Casa de Cultura a Studentilor din Sibiu a obtinut un palmares record, cu 41 de medalii si premii castigate intr-o singura saptamana la competitii nationale si internationale de dans, muzica si inventica, desfasurate la Cluj-Napoca, Alba Iulia, Suceava si Iasi, informeaza, marti, un comunicat de presa al institutiei, potrivit Agerpres.

Dans, muzica sau inventica - tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta. Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam, a declarat directorul institutiei, Liliana Popescu, citata in comunicatul de presa.

Cele mai multe distinctii au fost obtinute de Clubul de Creatie si Inventica, care a fost recompensat cu 31 de medalii si premii speciale de la doua competitii importante: International Fair of Innovation and Creative Education for Youth de la Suceava si expozitia europeana Euroinvent de la Iasi. Studentii au fost coordonati de profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta, de la Facultatea de Inginerie, alaturi de cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare de la Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Tehnologii Criogenice si Izotopice din Ramnicu Valcea.

Compania de dans MM de la Casa de Cultura a Studentilor din Sibiu a castigat opt medalii la competitia nationala Challenge Dance Cup de la Cluj-Napoca, unde coregrafa Isabela Haiduc a primit, impreuna cu Miky Stoica, premiul special pentru cel mai bun concept coregrafic.

La Festivalul National Voices de la Alba Iulia, studentele de la Sibiu au obtinut principalele premii ale competitiei

.Delia Maria Stana a castigat marele trofeu, iar Alexandra Maria Damian a obtinut premiul I. Pregatirea concurentelor a fost asigurata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu.

© AGERPRES 2005-2014

58. Peste 25 de sindicalisti SANITAS din Bistrita-Nasaud vor participa la mitingul de la Bucuresti

Federatia SANITAS a deschis seria protestelor sindicale pentru ca refuza orice proiect al legii salarizarii unitare care sa duca la diminuarea veniturilor salariatilor din Sanatate si Asistenta sociala. Mircuri, 3 iunie, la Biciresti, va avea loc un miting de amploare, SANITAS Bistrita-Nasaud urmand sa fie reprezentat de peste 25 de membri din cele doua domenii de activitate. Prin acest proiect de lege, veniturile colegilor nostri vor scadea. Au venit cu solutia inovatoare sa ne acorde un ajutor ca sa ramana salariul la acelasi nivel. Nu vrem ajutoare sociale. Noi muncim zi de zi pentru a salva vieti, nu vrem pomeni. Romania vrea sa treaca la zona euro anii urmatori, va dati seam ace discrepante vor fi intre salariile din Romania si cele din alte tari ale UNiunii Europene. Si atunci ne miram ca ne pleaca specialistii din Sanatate medici, asistenti medicali in care Statul Roman investeste. Daca de ceva vreme aveam si 100 de candidati pentru posturile de asistent medical sau infiermiere la spital, acum avem cate 2 pe un loc. Se munceste foarte mult, nu ai sarbatori legale, nu ai weekend liber, isi negiljezi familia, totul pentru a-ti face profesia cu daruire si empatie. Acest Guvern si premierul Bolojan sunt cel mai mare rau pentru angajatii din Sanatate, atat din sectorul public, cat si din mediul privat , ne-a declarant as. Med. Darius Iliesiu, liderul SANITAS din cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Bistrita.

Consiliul National SANITAS a anuntat, saptamana trecuta, ca forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri . In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul. Aceasta lege este inechitabila. Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala. Avertizam Guvernul indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile. In aceste conditii, membrii Federatiei SANITAS incep pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vom picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vom fi in Piata Victoriei si a Parlamentului. SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala. Domnilor guvernanti, nu va mai ascundeti dupa pseudo-motivatii de tipul: daca nu adoptam legea in patru saptamani, pierdem banii din PNRR . Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali! In final ati construit un proiect de lege pe genunchi , in care ati gasit bani numai pentru majorarile salariale ale parlamentarilor si ale celor care va servesc interesele de pe pozitii de conducere in ministere si agentii guvernamentale. Si pentru acest proiect - inechitabil, incomplet si profund defavorabil majoritatii covarsitoare a angajatilor din sectorul public mimati transparenta, dialogul social si ne cereti sa-l acceptam ca atare. Noi, membrii SANITAS, trebuie sa ne mobilizam rapid si in numar cat mai mare pentru ca intelegem miza acestui moment: daca aceasta lege va fi adoptata in forma actuala, nimeni nu poate garanta cat timp va trece pana cand efectele ei vor putea fi corectate printr-o noua interventie legislativa. , a declarat Iulian Pope, presedintele Federatiei Sanitas din Romania. Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada si membrii de sindicat, chiar si nemembrii, pentru ca este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani! Consiliul National al Federatiei Sanitas din Romania

© AGERPRES 2005-2014

59. Peste 30 de comune au semnat deja contractele de implementare - ziarulfaclia.ro

Servicii sociale integrate pentru comunitatile rurale din Cluj, finantate din fonduri europene.

Autoritatile judetene si locale accelereaza implementarea unui amplu program national destinat persoanelor vulnerabile din mediul rural, cu finantare europeana de aproximativ 815 milioane de euro

Serviciile sociale, educationale si medicale destinate persoanelor vulnerabile din mediul rural vor beneficia de o finantare europeana consistenta in urmatorii ani, prin intermediul proiectului SMIS 339395 Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente si de calitate , implementat la nivel national in perioada 2025 2029.

Tema implementarii proiectului si a etapelor administrative necesare a fost discutata in cadrul unei sedinte de lucru organizate la Casa de Cultura a Studentilor Dumitru Farcas din Cluj-Napoca, eveniment la care au participat prefectul judetului Cluj, Maria Forna, subprefectii Maria Buzas-Fekete si Flaviu Udrea, reprezentanti ai administratiei locale, ai institutiilor centrale si specialisti implicati in derularea programului.

La intalnire au fost prezenti reprezentanti ai Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, ai Agentiei Nationale pentru Plati si Inspectie Sociala, ai Bancii Mondiale, precum si primari si reprezentanti ai unitatilor administrativ-teritoriale din judet. Din partea institutiilor judetene a participat si directorul Agentiei Judetene pentru Plati si Inspectie Sociala Cluj, Viorica Zlati.

Coordonare intre autoritati pentru servicii integrate in mediul rural

Obiectivul principal al intalnirii a fost consolidarea colaborarii dintre autoritatile centrale, judetene si locale pentru implementarea serviciilor integrate in comunitatile rurale si oferirea de asistenta tehnica administratiilor locale implicate in depunerea documentatiilor necesare accesarii finantarii.

Proiectul este implementat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, in parteneriat cu Ministerul Educatiei si Cercetarii, Ministerul Sanatatii si Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala. Programul urmareste dezvoltarea unor echipe comunitare integrate care sa ofere servicii sociale, educationale si medicale adaptate nevoilor persoanelor vulnerabile din mediul rural.

La nivel national, initiativa vizeaza aproximativ 2.000 de comunitati rurale si are ca obiectiv principal reducerea saraciei si cresterea incluziunii sociale prin dezvoltarea serviciilor comunitare integrate.

Finantare europeana de 815 milioane euro

Bugetul total al proiectului se ridica la aproximativ 815 milioane de euro, ceea ce inseamna, in medie, peste 1,7 milioane de lei pentru fiecare comuna participanta. Programul este cofinantat prin Programul Incluziune si Demnitate Sociala 2021 2027 si se va desfasura intre ianuarie 2025 si decembrie 2029.

Un aspect subliniat de organizatori este faptul ca implementarea proiectului nu genereaza presiuni suplimentare asupra bugetelor locale, toate costurile legate de salariile specialistilor, dotarile necesare, serviciile oferite si modernizarea spatiilor fiind acoperite integral din fonduri europene.

Printre masurile finantate prin proiect se numara:

Peste 30 de comune clujene au intrat deja in program

In judetul Cluj, 41 de unitati administrativ-teritoriale au fost declarate eligibile pentru implementarea proiectului.

Dintre acestea, 31 de administratii locale au semnat deja contractele necesare pentru accesarea fondurilor.

Printre comunele care au intrat deja in program se numara Aghiresu, Apahida, Aschileu, Baisoara, Bobalna, Borsa, Calarasi, Catina, Chinteni, Ciucea, Cojocna, Feleacu, Floresti, Frata, Jucu, Luna, Marisel, Mihai Viteazu, Mintiu Gherlii, Moldovenesti, Negreni, Ploscos, Poieni, Risca, Sacuieu, Sanpaul, Tritenii de Jos, Tureni, Taga, Vad, Valea Ierii si Vultureni.

Alte administratii locale se afla in prezent in etapa de pregatire si depunere a documentatiilor necesare accesarii finantarii, printre acestea fiind Panticeu, Iara, Belis, Calatele, Ceanu Mare, Ciurila, Gilau, Maguri-Racatau, Margau, Sandulesti, Viisoara si Capusu Mare.

Prefectul Clujului: Un pas important pentru comunitatile rurale

Prefectul judetului Cluj, Maria Forna, a subliniat importanta proiectului pentru reducerea decalajelor dintre mediul urban si cel rural si pentru cresterea accesului la servicii esentiale.

Implementarea acestui proiect reprezinta un pas important pentru sprijinirea comunitatilor rurale din judetul Cluj si pentru asigurarea unui acces echitabil la servicii sociale, educationale si medicale de baza. Faptul ca primariile din judetul Cluj au incheiat contracte in cadrul acestui program demonstreaza interesul si implicarea administratiilor locale in dezvoltarea serviciilor sociale si medicale pentru comunitatile rurale si preocuparea pentru cresterea calitatii vietii persoanelor vulnerabile , a declarat prefectul.

Aceasta a precizat ca Institutia Prefectului va continua sa monitorizeze implementarea proiectului si sa sprijine colaborarea dintre administratiile locale si institutiile implicate pentru ca beneficiile programului sa ajunga cat mai rapid la persoanele vizate.

Prin amploarea finantarii si diversitatea serviciilor propuse, proiectul reprezinta una dintre cele mai importante investitii recente in infrastructura sociala a comunitatilor rurale din judetul Cluj.

© AGERPRES 2005-2014

60. Peste 50 de sindicalisti SANITAS din Bistrita-Nasaud vor participa la mitingul de la Bucuresti

Federatia SANITAS a deschis seria protestelor sindicale pentru ca refuza orice proiect al legii salarizarii unitare care sa duca la diminuarea veniturilor salariatilor din Sanatate si Asistenta sociala. Mircuri, 3 iunie, la Biciresti, va avea loc un miting de amploare, SANITAS Bistrita-Nasaud urmand sa fie reprezentat de peste 50 de membri din cele doua domenii de activitate. Prin acest proiect de lege, veniturile colegilor nostri vor scadea. Au venit cu solutia inovatoare sa ne acorde un ajutor ca sa ramana salariul la acelasi nivel. Nu vrem ajutoare sociale. Noi muncim zi de zi pentru a salva vieti, nu vrem pomeni. Romania vrea sa treaca la zona euro anii urmatori, va dati seam ace discrepante vor fi intre salariile din Romania si cele din alte tari ale UNiunii Europene. Si atunci ne miram ca ne pleaca specialistii din Sanatate medici, asistenti medicali in care Statul Roman investeste. Daca de ceva vreme aveam si 100 de candidati pentru posturile de asistent medical sau infiermiere la spital, acum avem cate 2 pe un loc. Se munceste foarte mult, nu ai sarbatori legale, nu ai weekend liber, isi negiljezi familia, totul pentru a-ti face profesia cu daruire si empatie. Acest Guvern si premierul Bolojan sunt cel mai mare rau pentru angajatii din Sanatate, atat din sectorul public, cat si din mediul privat , ne-a declarant as. Med. Darius Iliesiu, liderul SANITAS din cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Bistrita.

Consiliul National SANITAS a anuntat, saptamana trecuta, ca forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri . In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul. Aceasta lege este inechitabila. Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala. Avertizam Guvernul indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile. In aceste conditii, membrii Federatiei SANITAS incep pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vom picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vom fi in Piata Victoriei si a Parlamentului. SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala. Domnilor guvernanti, nu va mai ascundeti dupa pseudo-motivatii de tipul: daca nu adoptam legea in patru saptamani, pierdem banii din PNRR . Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali! In final ati construit un proiect de lege pe genunchi , in care ati gasit bani numai pentru majorarile salariale ale parlamentarilor si ale celor care va servesc interesele de pe pozitii de conducere in ministere si agentii guvernamentale. Si pentru acest proiect - inechitabil, incomplet si profund defavorabil majoritatii covarsitoare a angajatilor din sectorul public mimati transparenta, dialogul social si ne cereti sa-l acceptam ca atare. Noi, membrii SANITAS, trebuie sa ne mobilizam rapid si in numar cat mai mare pentru ca intelegem miza acestui moment: daca aceasta lege va fi adoptata in forma actuala, nimeni nu poate garanta cat timp va trece pana cand efectele ei vor putea fi corectate printr-o noua interventie legislativa. , a declarat Iulian Pope, presedintele Federatiei Sanitas din Romania. Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada si membrii de sindicat, chiar si nemembrii, pentru ca este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani! Consiliul National al Federatiei Sanitas din Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

61. PRIMIM SPRE PUBLICARE: Dubla prezentare de carte a autoarei Tatiana Toma (FOTO)

Recent, la Casa de Cultura a Sindicatelor a avut loc o dubla prezentare de carte a autoarei Tatiana Toma. Cele doua volume, Lanul cu pasari si Dincolo de cuvinte sunt un manifest asumat, cu etape parcurse si intelese, despre calatorie si viata, despre intersectii si liber arbitru. Dincolo de cuvinte gasim uneori tacere, alteori raspunsuri... Lanul cu pasari poate fi sanctuarul unde cautam copilaria. Desi in viziunea unor artisti lanul e ceva efemer, reinnoit an de an, lanul DIN pasari este o metafora ce poate sugera infinitul zborului, care poate fi initiat odata ce finitul este cuprins in interiorul desemnat.

A fost un bun prilej al colegei noastre Tatiana Toma de a se (re)descoperi in fata cititorilor sai intr-un exercitiu de sinceritate asumata.

Luminoase, cu miez si simbol, cele doua carti ce ne-au fost prezentate au fost prilej de reflectie si introspectie.

Despre valentele volumelor prezentate au vorbit domnul Vladimir Belity, doamna Laura Gloria Iordache Cristian Lucian Mladin iar la final, autoarea a revelat parte din trairile sale ca hrana artistica si experiente taumaturgice.

Doi pasi, doua volume, sunt doar inceputul calatoriei iar calatorul nu e niciodata singur. Are alaturi prieteni, colegi sau familie si intotdeauna Lumina ce se revarsa de Sus in inimile noastre, ale tuturor.

Sa fie Arta!

© AGERPRES 2005-2014

62. Proteste in sanatate din cauza salarizarii

Proteste in sanatate din cauza salarizarii - Radio Romania Cluj Asculta Radio Romania Cluj Live

Prima pagina Stiri Sanatate Proteste in sanatate din cauza salarizarii

Proteste in sanatate din cauza salarizarii Federatia Sanitas acuza Guvernul ca a ignorat forma negociata a legii.

Foto: Foto: arhiva RRA/ Adriana Turea Articol editat de cristina.rusu , 2 iunie 2026, 10:51

Sindicalistii din sanatate sunt nemultumiti de prevederile proiectului Legii salarizarii unitare si declanseaza proteste din cauza scaderii veniturilor pentru aproape jumatate dintre salariati. Principala nemultumire e legata de faptul ca negocierile pentru aceasta lege au inceput in 2022, dar proiectul anuntat de Guvern nu tine cont de discutiile avute pana in prezent.

Presedintele Sanitas Cluj, Ovidiu Bota, arata ca veniturile vor scadea pentru aproximativ 40 la suta dintre angajati, daca legea s-ar aplica in forma actuala:

Motivul nemultumirii noastre este acest proiect de lege a salarizarii care a aparut asa din neat, din sertarele Ministerului Muncii, proiect care nu a fost discutat cu partenerii de dialog social, avand in vedere si faptul ca aceasta lege noi o discutam din 2022, de cand am inceput practic negociarea pe aceasta lege.

Fata de forma negociata, am avut surpriza ca pe acest proiec sa apara alti coeficienti decat cei discutati, care duce la niste scaderi de venituri fata de ceea ce ar trebui aceasta lege sa faca, mai ales ca noi, pe forma negociata, aveam niste cresteri medii de 30% pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala.

Fata de proiectul Legii salarizarii unitare, Federatia Sanitas organizeaza miercuri, 3 iunie, un mars si un miting de protest, la care sunt asteptate aproximativ 20.000 de persoane.

Mihai Miclaus

Foto: arhiva Radio Cluj

Radio Cluj poate fi ascultat si online AICI . Ne gasesti si pe facebook si instagram

Etichete: Federatia Sanitas Ovidiu Bota presedintele Sanitas Cluj proiectul legii salarizarii unitare Proteste in sanatate salarizare scadere venituri

Ultima ora Localnicii isi protejeaza singuri animalele

Localnicii isi protejeaza singuri animalele

Nicusor Dan, asteptat sa desemneze premierul

Nicusor Dan, asteptat sa desemneze premierul

56 de tari condamna Rusia la ONU

56 de tari condamna Rusia la ONU

Centru de zi destinat copiilor aflati in risc de abandon scolar, aproape finalizat in comuna Ieud

© AGERPRES 2005-2014

Centru de zi destinat copiilor aflati in risc de abandon scolar, aproape finalizat in comuna Ieud

Dolce Vita Orient Express readuce farmecul calatoriilor de altadata

Dolce Vita Orient Express readuce farmecul calatoriilor de altadata

Grav accident de circulatie: 4 masini si 15 persoane sunt implicate

Grav accident de circulatie: 4 masini si 15 persoane sunt implicate

Mai multe...

Sanatate duminica, 31 mai 2026, 12:37

Tot mai multi tineri fumeaza

Consumul de tutun reprezinta una dintre cele mai importante cauze evitabile de boala si deces la nivel global, atrag atentia specialistii cu...

Tot mai multi tineri fumeaza

Sanatate duminica, 31 mai 2026, 00:00

Peste patru milioane de romani sunt dependenti de nicotina

Peste patru milioane de romani sunt dependenti de nicotina, arata ultimele date statistice. Medicii avertizeaza ca fumatul, fie ca vorbim...

Peste patru milioane de romani sunt dependenti de nicotina

Sanatate vineri, 29 mai 2026, 10:35

GRATUIT! O sansa pentru pacientii oncologici de a nu-si pierde parul in timpul chimioterapiei!

Parul inseamna mai mult decat aspect. Inseamna identitate, feminitate, incredere. Pentru multe femei care trec prin chimioterapie, pierderea...

GRATUIT! O sansa pentru pacientii oncologici de a nu-si pierde parul in timpul chimioterapiei!

Sanatate joi, 28 mai 2026, 16:45

Campanie antifumat inedita: tigari schimbate pe mere

Zeci de oameni au ales joi, 28 mai, sa renunte simbolic la tigari in schimbul unui fruct, in cadrul actiunii Mere contra tigari ,...

Campanie antifumat inedita: tigari schimbate pe mere

Sanatate miercuri, 27 mai 2026, 12:48

© AGERPRES 2005-2014

Ziua Medicinei de urgenta. Serviciul Judetean de Ambulanta Cluj

Miercuri, 27 mai, este sarbatorita Ziua Internationala a Medicinei de Urgenta. Tema din acest an vorbeste despre lupta impotriva violentei...

Ziua Medicinei de urgenta. Serviciul Judetean de Ambulanta Cluj

Sanatate miercuri, 27 mai 2026, 08:27

Aparatura noua pentru nou-nascuti

Compartimentul de Terapie Intensiva Neonatala din cadrul Spitalului Judetean de Urgenta Baia Mare a fost modernizat cu aparatura medicala de...

Aparatura noua pentru nou-nascuti

Sanatate marti, 26 mai 2026, 10:07

Pneumologii cer programe nationale pentru bolile respiratorii

Bolile respiratorii cronice sunt subdiagnosticate si exista putine programe nationale pentru ele, atrag atentia specialistii. Pneumologii spun...

Pneumologii cer programe nationale pentru bolile respiratorii

Sanatate luni, 25 mai 2026, 13:22

Caravana Medicala ajunge in zonele izolate ale tarii

250 de persoane ajung, saptamanal, la Caravana Medicala a Crucii Rosii Romane, in diferite zone ale tarii. O mare parte dintre cei...

Caravana Medicala ajunge in zonele izolate ale tarii

Sanatate sambata, 23 mai 2026, 15:23

Investitie de peste 8,8 milioane de lei intr-un centru de ingrijiri paliative

Un centru de ingrijiri paliative va fi construit la Dragomiresti, in judetul Maramures, printr-o investitie de peste 8,8 milioane de lei....

Investitie de peste 8,8 milioane de lei intr-un centru de ingrijiri paliative

Sanatate sambata, 23 mai 2026, 00:00

Spirometrii gratuite de Ziua mondiala fara tutun

Campanie Antifumat a Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu pentru a marca Ziua mondiala fara tutun - 31 mai! Campania se deruleaza in...

© AGERPRES 2005-2014

Spirometrii gratuite de Ziua mondiala fara tutun

Sanatate miercuri, 20 mai 2026, 10:14

Tanara insarcinata, grav ranita dupa ce a fost tarata de un cal

O tanara insarcinata, in varsta de 21 de ani, se afla in stare foarte grava la Sectia ATI a Spitalului de Urgenta Sibiu, dupa ce a...

Tanara insarcinata, grav ranita dupa ce a fost tarata de un cal

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Incarc comentariile...

63. Proteste Sanitas la Bucuresti: cer retragerea legii salarizarii

Sindicalistii de la Sanitas reiau protestele. Ei cer ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie retras. In opinia lor, legea este inechitabila, nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Aproximativ 15 mii de persoane vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si, ulterior, se vor deplasa spre Piata Constitutiei. 400 dintre ei au plecat deja din vestul tarii spre Bucuresti.

https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/06/02iun-12-CORESP-AR-VOCE-SANITAS-voxuri-protest.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Colegii mei din asistenta sociala sunt platiti foarte prost. Comparativ, pe noua grila a legii salarizarii, un psiholog debutant este similar cu un brancardier. Suntem epuizati emotional. De obicei, suplinim doua posturi, nu doar unul singur, pentru ca stim cu totii ca posturile sunt blocate , a spus o angajata.

Ne simtim, efectiv, umiliti de modul in care vor ei sa ne incadreze. Si pentru asta mergem sa ne cerem drepturile , a declarat o alta angajata.

Liderul sindicatului Sanitas Arad, Otinel Sandru: O bataie de joc privind sporurile acordate pentru sambete, duminici, sarbatori legale Cea mai mare nemultumire a personalului medical este limitarea sporurilor.

https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/06/02iun-12-CORESP-AR-VOCE-SANITAS-Otinel-Sandru.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Colegii mei o sa iasa si in Piata Victoriei si in Piata Constitutiei. Nemultumiri privind aceasta lege a salarizarii. O bataie de joc privind sporurile acordate pentru sambete, duminici, sarbatori legale. De Paste, de Craciun, isi lasa familiile acasa pentru un spor de 10%, adica 5 lei la salariul plus , a precizat liderul sindicatului Sanitas Arad, Otinel Sandru.

© AGERPRES 2005-2014

64. Reportaj de la linia intai a bugetului! - Arhitectii banului public refuza sa devina cifre in noul proiect de salarizare - Revolta din spatele ghiseelor tacute

Actualitate 02.06.2026

Reportaj de la linia intai a bugetului! Arhitectii banului public refuza sa devina cifre in noul proiect de salarizare Revolta din spatele ghiseelor tacute Marti, 2 iunie 2026, angajatii Administratiei Judetene a Finantelor Publice au lasat deoparte, pentru o clipa, tastaturile calculatoarelor, declansand un protest spontan care a devenit rapid ecoul unei revolte nationale. Sub umbrela sindicatelor SindFISC si Solidaritatea, finantistii refuza sa mai fie simpli executanti docili.

Planul lor de rezistenta este precis: dupa orele de program, cand Capitala isi aprinde luminile, sediul Directiei Generale de Administrare a Marilor Contribuabili devine o fortareata pichetata. Ploiestiul a dat startul pe 25 mai, Suceava a preluat stafeta astazi, iar Iasiul urmeaza pe 4 iunie. Calendarul supravietuirii profesionale include Autoritatea Vamala pe 23 iunie si se incheie simbolic la Agentia Nationala de Administrare Fiscala pe 15 iulie. Daca dialogul esueaza, intregul mecanism fiscal al tarii risca sa se blocheze total intr-o greva generala.

Cand legile noi darama castele vechi

Marul discordiei este noua lege a salarizarii unitare, un proiect pe care finantistii il simt nu ca pe o scara spre evolutie, ci ca pe un topor ce le mutileaza veniturile si drepturile istorice. Sindicalistii cer o grila de salarizare distincta, o armura legislativa capabila sa le recunoasca statutul profesional unic in ierarhia publica.

Ei refuza sa fie amestecati in marea masa a functionarilor fara identitate, amintind ca munca lor implica riscuri uriase, incompatibilitati severe si o complexitate care le macina zilnic sanatatea. Revendicarile lor nu sunt privilegii, ci conditii decente si compensatii juste, un refuz categoric de a fi tratati ca simpli pioni pe tabla de sah a ministerelor.

PNRR aduce reguli de fier guvernamentale

Guvernul justifica aceasta reforma radicala prin directivele venite de la Bruxelles, prin celebrul Plan National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Executivul vrea sa vindece ranile si dezechilibrele lasate in urma de vechea lege din 2017, promitand o curatenie generala bazata pe transparenta si orientare stricta catre performanta. Proiectul se afla acum pe masa partenerilor sociali, ca un aluat gata de modificat inainte de a fi trimis in cuptorul consultarii publice de saptamana viitoare.

Foarfeca egalitatii taie din varfurile ierarhiei

Noua arhitectura financiara propune o schimbare profunda, limitand raportul dintre minim si maxim de la 1:12 la 1:8. Aceasta foarfeca ideologica vrea sa apropie extremele, insa risca sa plafoneze valoarea si sa demotiveze elitele. Regula este de o strictete absoluta: toate drepturile se acorda exclusiv prin acest text, iar beneficiile din legi paralele devin nule. Exceptiile raman valabile doar pentru zeii intangibili ai sistemului: Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara si Autoritatea Nationala de Reglementare in domeniul Energiei. Matematica noilor venituri se va baza pe inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta fixata initial la 4.325 de lei.

Furtuna din vistierie zguduie noul proiect

Miercuri, 3 iunie, intre orele 11:00 si 13:00, organizatia noastra va picheta Ministerul Finantelor Publice. Furia colegilor si solicitarea fara precedent de a protesta la nivel national au motive clare: retrogradarea in grila de salarizare. Potrivit noului proiect, unele venituri scad drastic, cu sume cuprinse intre 2.000 si 5.000 de lei. Mai mult, suma tranzitorie promisa pana in 2031 ramane incerta si nu se va lua in calcul la stabilirea pensiei. Solicitam ferm introducerea familiei ocupationale Finante si o grila separata. Daca angajamentele sunt incalcate la negocieri, din 4

© AGERPRES 2005-2014

iunie Romania ar putea ramane fara Finante Publice, a declarat pentru Saptamana in Oltenia Ion Tarasescu, vicepresedintele valcean al Sindicatului National Solidaritatea.

Negocieri purtate la umbra marii reorganizari

Aceasta descarcare de energie de la Valcea a izbucnit strategic, chiar in ajunul negocierilor cruciale programate la Ministerul Muncii. Revolta se suprapune periculos peste un proces profund de reorganizare structurala a ANAF, amplificand o stare de incertitudine care domina deja institutia. Angajatii simt cum pamantul fuge de sub picioarele lor, transformand nemultumirea intr-o bomba cu ceas fiscala.

Monedele de schimb ale supravietuirii fiscale

Realitatea cifrelor actuale este una dura: astazi, un debutant in finante castiga un salariu brut de numai 3.500 de lei, in timp ce elitele abia ating pragul de 6.500 de lei. Singurul lor aliat financiar ramasese sporul de conditii vatamatoare, ciuntit si el recent prin decizii politice. Cu toate acestea, protestatarii isi poarta crucea profesiei cu demnitate, alegand sa picheteze doar dupa program, refuzand sa blocheze activitatea cetatenilor sau a firmelor care tin economia in miscare.

Motoarele digitale care hranesc bugetul national

Finantistii sunt, in fapt, soldatii din umbra care au digitalizat Romania, implementand platforme gigant precum RO e-Factura, e-TVA, RO e-Transport sau SAF-T. Ei sunt cei care au pus la dispozitia cetatenilor Declaratia Unica precompletata si au creat platforma de licitatii online a ANAF, aducand miliarde de lei la buget prin combaterea evaziunii fiscale si recalificarea preturilor de transfer. Miercuri, 4 iunie 2026, la masa tratativelor, se va decide daca acesti constructori ai bugetului vor fi respectati sau abandonati.

Finantistii de la SindFisc cer grila salariala si statut profesional cert

Liderul Grupei Sindicale SindFisc AJFP Valcea, George Dumitrache, a lansat un apel ferm catre autoritati, anuntand sustinerea actiunilor de protest. Sindicalistii solicita o grila salariala distincta si legiferarea unui statut profesional care sa recunoasca specificul activitatii lor. De asemenea, acestia cer finantarea corecta a sistemului, conditii decente de munca si mecanisme clare pentru incurajarea performantei si a aportului personal al angajatilor.

Verdictul de la linia zero: Statul isi devoreaza proprii arhitecti

Dincolo de cifre, procente si acronime reci, ramane o realitate nuantata in tonuri de criza. Maine, la masa tratativelor, nu se vor negocia doar niste coeficienti matematici, ci insasi stabilitatea financiara a Romaniei. Guvernul se afla in fata unui paradox periculos: incearca sa construiasca un edificiu modern, cerut de PNRR, dar foloseste un topor care darama singurul stalp de rezistenta al vistieriei - resursa umana inalt calificata.

Finantistii au demonstrat ca sunt deschisi pentru digitalizare si reforma, insa loialitatea lor fata de statul roman a ajuns la scadenta. Daca decidentii politici vor alege sa ignore strigatul de disperare din strada, uniformizand orbeste o profesie de elita, victoria de pe hartie se va transforma intr-un esec de proportii in realitate. Ramanerea fara specialisti inseamna o vistierie goala, iar un stat fara finante este un stat fara viitor. Ceasul ticaie, iar din 4 iunie, tacerea ghiseelor s-ar putea transforma intr-un gol pe care nicio ordonanta de urgenta nu-l va mai putea umple.

Tentative de dialog cu Olimpul Sindical

Nazuind, biet naiv, spre obiectivitate si echidistanta sindicala, am apelat repetat la portile Sindicatului Sed Lex. Vorbim despre cel mai puternic sindicat, esuat insa lamentabil in mainile unsuroase si nesatule ale unui oarecare

© AGERPRES 2005-2014

Vacarus. Rezultatul? Un esec de proportii cosmice. Intr-un tarziu, personajul - umflat in pene ca un curcan de expozitie - m-a pus la punct cu o aroganta de baron local: In ce calitate ma intrebati Dvs.?

De la condica de prezenta, direct in manualul de mitocanie

Chiar asa, amice Vacarus? In ce calitate? Sa ne improspatam memoria, caci marirea dauneaza grav neuronilor: - 17 ani si jumatate de birou impartit in Finantele Publice; - colegi de suferinta (sau de tocit coatele pe banii statului, in cazul tau); - ziarist profesionist inca din anii '80, pe vremea cand tu probabil abia invatai sa semnezi condica.

Urat mai imbatranesti, miticule! Iti crapa obrazul de atata importanta autoimpusa. Halal model de functionar public! Halal aparator al drepturilor salariatilor!

Un verdict binemeritat

Sincere felicitari, sindicalisti din AJFP Valcea! Cu un asemenea lider spectaculos, va meritati soarta cu varf si indesat. Continuati sa cotizati nestingheriti pentru a-i hrani sufletul impaunat!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

65. Revolta in TVR. Angajatii MediaSind ameninta cu greva generala pentru taierea sporurilor in noul CCM, presedinta Adriana Saftoiu replica: Vi se pare normal sa iei bani in plus pentru teren?

Sindicalistii din TVR (MediaSind) au transmis marti, 2 iunie, ca presedinta Televiziunii Romane, Adriana Saftoiu, practica o politica agresiva, aroganta si dispretuitoare si vrea un Contract Colectiv de Munca ce taie drepturile financiare ale angajatilor. In replica, Saftoiu sustine ca bugetul de 500 de milioane de lei este insuficient si intreaba daca este justificata plata [...]

© AGERPRES 2005-2014

66. Saptamana de foc in Romania. Proteste in toate marile sisteme publice dupa publicarea noii Legi a Salarizarii - B1TV.ro

Publicarea proiectului noii Legi a Salarizarii Unitare declanseaza un val de proteste fara precedent in sistemul public. Angajatii din sanatate, justitie, finante, vami, administratie si educatie acuza Guvernul ca reforma promisa va aduce pierderi salariale, plafonarea veniturilor si reducerea sporurilor, in locul majorarilor si echitatii anuntate.

Val de proteste impotriva noii Legi a Salarizarii Sindicatele avertizeaza ca urmeaza zile decisive, cu proteste de strada, suspendari de activitate si chiar amenintari cu greva generala in mai multe domenii.

Principala nemultumire este legata de noua formula de calcul a salariilor si de plafonarea sau reducerea unor sporuri care reprezinta o parte importanta a veniturilor pentru zeci de mii de bugetari. Sindicatele sustin ca, in forma actuala, legea ar putea produce scaderi de venituri pentru numeroase categorii profesionale.

Guvernul sustine ca salariile nu vor scadea, insa organizatiile sindicale afirma ca eliminarea unor sporuri si modificarea grilelor salariale vor afecta direct veniturile angajatilor.

Sanatatea deschide seria protestelor Federatia SANITAS a fost prima organizatie care a iesit in strada dupa publicarea proiectului. Sindicalistii au organizat proteste in fata Ministerului Muncii si au anuntat continuarea actiunilor de protest. Pentru 3 iunie este programata o manifestatie in Piata Victoriei si in zona Parlamentului.

Liderii sindicali sustin ca peste jumatate dintre angajatii din sanatate si asistenta sociala ar putea pierde bani prin reducerea sporurilor pentru conditii de munca dificile, ture si continuitate.

De asemenea, sindicalistii avertizeaza ca nu exclud declansarea grevei generale daca proiectul nu va fi modificat.

Justitia reduce programul si ameninta cu blocarea instantelor Grefierii si personalul auxiliar din instante si parchete au anuntat proteste intre 2 si 5 iunie. Activitatea va fi suspendata partial, iar programul cu publicul va fi redus. In 4 iunie este programata inclusiv oprirea totala a activitatii in anumite intervale orare.

Sindicatele din sistemul judiciar sustin ca noua lege ignora revendicarile personalului auxiliar si risca sa accentueze deficitul de personal deja existent in instante.

Finantele si ANAF: proteste spontane si amenintari cu greva Nemultumirea este la cote ridicate si in Ministerul Finantelor, ANAF si structurile subordonate. In ultimele zile au avut loc proteste spontane in mai multe institutii fiscale si la Trezorerie.

Sindicalistii cer o grila salariala distincta pentru sectorul financiar si reclama faptul ca noua lege nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate de angajatii din domeniu.

In paralel, angajatii din vami au avertizat ca pot ajunge la greva generala daca revendicarile lor nu vor fi luate in considerare.

Educatia avertizeaza ca urmeaza proteste Si sindicatele din educatie au transmis semnale de alarma. Liderii sindicali sustin ca, in cel mai bun caz, veniturile profesorilor vor stagna, iar anumite categorii de cadre didactice ar putea fi afectate de noua formula de salarizare.

Reprezentantii profesorilor au avertizat ca, daca observatiile lor nu vor fi incluse in forma finala a legii, pot urma proteste de amploare in sistemul educational.

© AGERPRES 2005-2014

Politistii si sistemul de ordine publica intra in conflict cu Guvernul Nemultumirile nu se opresc la sanatate si educatie. Sindicatele din politie si ordine publica au reactionat dur dupa aparitia proiectului si sustin ca anumite categorii de angajati ar putea pierde intre 1.000 si 1.500 de lei lunar.

Liderii sindicali avertizeaza ca sunt pregatiti sa organizeze proteste ample si sa blocheze activitatea institutiilor daca proiectul ramane neschimbat.

Romania se confrunta cu un front sindical comun Pentru prima data dupa multi ani, sanatatea, justitia, finantele, educatia, vamile si structurile de ordine publica contesta simultan aceeasi reforma. Sindicatele sustin ca proiectul a fost elaborat fara consultari reale si ca forma publicata este diferita de variantele discutate anterior cu Guvernul.

Daca negocierile esueaza, Romania ar putea intra intr-o perioada de proteste extinse, cu efecte directe asupra serviciilor publice si functionarii institutiilor statului.

© AGERPRES 2005-2014

67. Sarbatoare uriasa in Topoloveni! Artisti de marca la Zilele Orasului

Sarbatoare uriasa in Topoloveni! Artisti de marca la Zilele Orasului Articol publicat de ARGESFOCUS.RO - marti, 2 iunie 2026

Orasul Topoloveni se pregateste sa imbrace haine de sarbatoare pentru a marca un moment deosebit din istoria sa: implinirea a 605 ani de la prima atestare documentara. Cu aceasta ocazie, Primaria Orasului Topoloveni, Consiliul Local si Casa de Cultura Pr. Ion Ionescu organizeaza un amplu eveniment cultural si artistic, menit sa aduca impreuna locuitorii orasului si oaspetii veniti din intreaga zona.

Manifestarea va avea loc in cadrul traditional al Targului Saptamanal din Topoloveni, incepand cu ora 18:00, si promite sa ofere publicului o seara memorabila, in care traditiile romanesti, muzica populara autentica si spiritul comunitatii vor fi in prim-plan.

Aniversarea celor 605 ani de existenta documentara reprezinta mai mult decat o simpla celebrare. Este un prilej de reflectie asupra parcursului istoric al orasului, asupra valorilor care au definit comunitatea de-a lungul generatiilor si asupra oamenilor care au contribuit la dezvoltarea sa.

Organizatorii si-au propus ca aceasta editie a Zilelor Orasului sa aduca in fata publicului un program diversificat, capabil sa reuneasca toate generatiile intr-o atmosfera de bucurie si respect pentru traditiile locale.

Punctul central al evenimentului il va reprezenta spectacolul de muzica populara si folclor romanesc, in cadrul caruia vor evolua nume cunoscute si indragite ale scenei folclorice:

Constantin Enceanu Maria Ghinea George Margineanu Rodica Oprican Iustina Oprea Cosmin Toma Teodor Nastase Bianca Stefan Daniela Serban Ana Maria Iorgulescu Teodora Necsoi Haiducii Vladicii Ansamblul Folcloric Ciuleandra Evenimentul va fi prezentat de Sorin Mazilescu, iar acompaniamentul muzical va fi asigurat de Orchestra Doina Argesului din Pitesti, sub bagheta dirijorului Virgil Iordache, garantia unui spectacol de inalta tinuta artistica

Unul dintre cele mai emotionante momente ale serii va fi dedicat premierii familiilor care au implinit 50 de ani de casatorie si buna convietuire. Gestul reprezinta o forma de recunoastere a devotamentului, respectului reciproc si stabilitatii familiale, valori care continua sa fie repere importante pentru comunitatea locala.

Aceasta traditie a fost pastrata si in editiile anterioare ale Zilelor Orasului Topoloveni, fiind apreciata de participanti pentru incarcatura sa simbolica si pentru mesajul de respect transmis generatiilor tinere.

Pe langa recitalurile de muzica populara, publicul se va putea bucura de momente de canto si demonstratii de dans modern, care vor completa programul artistic si vor aduce pe scena tineri talentati din comunitate.

Astfel, evenimentul imbina armonios traditia si modernitatea, oferind un spectacol divers si atractiv pentru toate categoriile de varsta.

Organizatorii ii invita pe toti locuitorii orasului, precum si pe cei din localitatile invecinate, sa participe la aceasta sarbatoare dedicata istoriei, culturii si oamenilor care dau viata comunitatii din Topoloveni.

Prin muzica, dans, momente emotionante si intalniri intre generatii, aniversarea celor 605 ani de atestare documentara se anunta a fi unul dintre cele mai importante evenimente ale anului pentru oras.

Duminica, de la ora 18:00, in Targul Saptamanal din Topoloveni, traditia, folclorul si spiritul comunitatii se vor intalni intr-o seara dedicata trecutului, prezentului si viitorului orasului. Organizatorii promit o atmosfera de sarbatoare autentic romaneasca, in care fiecare participant va avea ocazia sa se bucure de muzica de calitate, emotie si voie

© AGERPRES 2005-2014

buna.

© AGERPRES 2005-2014

68. Scandal la TVR: Angajatii se revolta impotriva Adrianei Saftoiu si ameninta cu greva generala - B1TV.ro

Un nou conflict zguduie Televiziunea Romana, dupa ce angajatii institutiei si reprezentantii sindicali si-au exprimat public nemultumirea fata de o serie de decizii atribuite presedintelui-director general al TVR, Adriana Saftoiu. Nemultumirile au escaladat rapid, iar sindicalistii avertizeaza ca, in lipsa unor solutii concrete, se poate ajunge inclusiv la declansarea unei greve generale.

Sindicatele din TVR, in razboi cu sefii televiziunii Reprezentantii salariatilor au declansat conflictul dupa negocierile pentru noul Contract Colectiv de Munca, in care echipa desemnata de presedintele-director general al TVR, Ana Adriana Saftoiu, ar fi propus eliminarea unor beneficii negociate de-a lungul anilor.

Sindicalistii sustin ca printre drepturile vizate se numara: eliminarea salariului minim pe unitate majorat cu 5%, eliminarea indexarii salariale cu rata inflatiei, a primelor pentru pensionare, a primelor de Craciun si Paste, precum si a altor drepturi negociate in CCM.

Sindicatul sustine ca noile propuneri ar reduce si compensatiile pentru activitatea desfasurata in weekend, in zilele de sarbatoare legala sau peste program.

Potrivit sindicalistilor, angajatii ar urma sa primeasca sporuri de aproximativ 30%, nivel considerat insuficient comparativ cu prevederile legislatiei muncii.

Aceasta decizie reprezinta raspunsul ferm si fara echivoc al salariatilor la politica agresiva, aroganta si dispretuitoare promovata de presedintele-director general al SRTv, Ana Adriana Saftoiu, care incearca sa impuna un CCM ce elimina atat drepturi profesionale, cat si financiare obtinute prin ani de negocieri si lupte sindicale.

Sub pretextul unor constrangeri bugetare, Adriana Saftoiu urmareste reducerea angajatilor la statutul unor simpli executanti, lipsiti de orice protectie profesionala si le ofera mult sub nivelul prevazut de actualul CCM.

In mod revoltator, conducerea insista sa elimine aceste drepturi, desi majoritatea sunt suspendate in prezent prin ordonante de urgenta si nu produc niciun impact financiar imediat asupra institutiei. arata un comunicat al MediaSind

Angajatii ameninta cu greva generala Surse din interiorul TVR afirma ca nemultumirile s-au acumulat in ultimele luni, iar lipsa unor raspunsuri concrete din partea conducerii a amplificat tensiunile dintre angajati si management.

Reprezentantii salariatilor avertizeaza ca, in lipsa unui acord privind noul Contract Colectiv de Munca, protestele ar putea escalada.

Angajatii TVR transmit un semnal clar si raspicat daca nu va fi semnat un nou CCM vor recurge la masuri de protest mult mai dure, inclusiv greva generala. Daca sefa TVR va continua sa insiste asupra eliminarii drepturilor angajatilor, intreaga responsabilitate pentru degradarea climatului social si a distrugerii Televiziunii Romane ii va apartine in totalitate. , se arata in comunicatul sindicatului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

69. Sibiul in genunchi de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee intr-o singura saptamana!

SibiuNews - Sibiul in genunchi de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee intr-o singura saptamana! Youtube

Conectare A adera

Creeaza un cont

Politica privind Cookie-urile (UE)

Inscrie-te

Politica privind Cookie-urile (UE)

Type here...

Subscribe

Subscribe

marti, 2 iunie 2026

21.3

Sibiu

Contul meu

Intra in contul tau.

Logare Inregistrare

type here...

Mail

RSS

Hot topics

Finance

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Marketing

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Politics

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Strategy

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

© AGERPRES 2005-2014

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Subscribe

Hot topics

Finance

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Marketing

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Politics

© AGERPRES 2005-2014

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Strategy

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Subscribe

De Actualitate

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee intr-o singura saptamana!

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care este termenul-limita

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI

© AGERPRES 2005-2014

GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT

Targul de Jucarii, o poveste vie pentru totii copiii!!!

Campania Respira liber aduce testari pulmonare gratuite la Bradeni: Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu intensifica screeningul respirator

Sibiu, capitala filmului de autor: ESTE FILM Festival sarbatoreste un deceniu de existenta si deschide sezonul estiv

Haos total si imagini de cosmar la baraj! Jucatorii lui Hermannstadt, obligati sa se dezbrace pe teren: Nu mai calcati in Sibiu, mercenarilor! / Dorinel Munteanu si-a anuntat plecarea si a declansat razboiul: Sa...

Actualitate

min. de citit

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee intr-o singura saptamana!

SibiuNews

02.06.2026 16:15

O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat care pare desprins din cartile de recorduri! Casa de Cultura a Studentilor (CCS) Sibiu a detonat o adevarata bomba de performanta, reusind sa aduca acasa nu mai putin de 41 de medalii si premii de top in doar sapte zile

De la pasi de dans care au lasat juriul fara suflare, pana la voci de aur care au ridicat sali intregi in picioare si inventii care pot schimba viitorul, tinerii sibieni au demonstrat ca, atunci cand vine vorba de excelenta, Sibiul nu are rival. Asaltul trofeelor s-a dat simultan pe fronturile din Cluj-Napoca, Alba Iulia, Suceava si Iasi.

Arco-baleno de talente: Sibiul a cucerit tot ce se putea cuceri Ceea ce s-a intamplat in ultima saptamana depaseste granitele unui succes obisnuit; vorbim despre un palmares istoric care repune Sibiul pe harta elitei nationale si internationale.

1. Invazie de medalii pe ringul de dans de la Cluj La competitia nationala Challenge Dance Cup din Cluj-Napoca, Compania de Dans MM a facut spectacol total. Tinerii dansatori au smuls nu mai putin de opt medalii. Mai mult, viziunea artistica a Sibiului a fost declarata etalon: coregrafa Isabela Haiduc, alaturi de colegul sau, Miky Stoica, a plecat acasa cu un premiu special pentru cel mai bun concept coregrafic.

2. Voci de aur care au redus concurenta la tacere Festivalul National Voices de la Alba Iulia a fost, practic, o afacere sibiana. In fata unui juriu de specialitate extrem de exigent, condus de renumitul compozitor si dirijor Viorel Gavrila, fetele din Sibiu au adjudecat principalele distinctii ale editiei:

In spatele acestor voci de exceptie a stat munca titanica de coordonare asigurata de profesorii Dominique Simionescu, Claudiu Botoroaga si Cosmin Diaconescu.

3. Geniile din Sibiu: 31 de premii in cercetare si inventica! Lovitura de gratie a venit insa din zona stiintifica. Clubul de Creatie si Inventica al CCS Sibiu a pulverizat competitia, aducand cel mai mare numar de distinctii: 31 de medalii si premii speciale

© AGERPRES 2005-2014

Performanta este cu atat mai uluitoare cu cat succesul a fost obtinut in paralel, in doua centre universitare majore: la International Fair of Innovation and Creative Education for Youth (Suceava) si la celebra expozitie europeana Euroinvent (Iasi). Tinerii cercetatori au fost ghidati de o echipa de mentori de elita: profesorii Mihai Zerbes, Claudiu Isarie si Marinela Inta (Facultatea de Inginerie din Sibiu), impreuna cu cercetatorii Alexandru Olteanu si Sorin Soare (ICSI Ramnicu Valcea).

Dans, muzica sau inventica tinerii nostri au dovedit ca munca si perseverenta transforma pasiunea in excelenta. Aceste succese reprezinta rampa de lansare pentru performante si mai mari. Casa de Cultura a Studentilor Sibiu exista pentru tinerii care vor mai mult. Ii asteptam ! , a declarat entuziasmata Liliana Popescu , directorul institutiei.

Prin aceasta avalansa de rezultate fara precedent, Casa de Cultura a Studentilor Sibiu isi reconfirma statutul de hub strategic de formare si promovare a tinerelor talente, dovedind ca Sibiul nu doar ca participa la competitii, ci le domina autoritar.

SibiuNews

LASATI UN MESAJ Renuntati la raspuns Comentariu: Va rugam sa introduceti comentariul dvs.!

Nume:* Introduceti aici numele dvs.

Email:* Ati introdus o adresa de e-mail incorecta!

Va rugam sa introduceti adresa dvs. de e-mail aici

Website:

Salvati numele meu, adresa de e-mail si site-ul web in acest browser pentru data viitoare i comentariu.

Ultimele articole

Sport Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 02.06.2026 17:07

Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Actualitate Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii 02.06.2026 15:42

Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe...

Administratie locala Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... 02.06.2026 14:46

Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rural Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

© AGERPRES 2005-2014

Social SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT 02.06.2026 12:04

In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Alte articole

Social Targul de Jucarii, o poveste vie pentru totii copiii!!! 02.06.2026 11:57

Imaginile vorbesc... Asa a fost de 1 Iunie la...

Actualitate Campania Respira liber aduce testari pulmonare gratuite la Bradeni: Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu intensifica screeningul respirator 02.06.2026 11:13

Locuitorii din comuna Bradeni vor beneficia maine, miercuri, 3...

Cultura Sibiu, capitala filmului de autor: ESTE FILM Festival sarbatoreste un deceniu de existenta si deschide sezonul estival 02.06.2026 10:39

Municipiul Sibiu da startul oficial al evenimentelor culturale estivale...

Sport Haos total si imagini de cosmar la baraj! Jucatorii lui Hermannstadt, obligati sa se dezbrace pe teren: Nu mai calcati in Sibiu, mercenarilor! /... 02.06.2026 9:00

Dezastru total pentru FC Hermannstadt. Returul barajului cu FC...

Sport DEZASTRU COMPLET! FC Hermannstadt a retrogradat in Liga 2 dupa un cosmar de nedescris la Voluntari! 01.06.2026 22:55

Sibiu, ne-am trezit in cosmarul pe care nimeni nu...

Actualitate Mesaj cu talc de 1 Iunie din partea presedintei CJ Sibiu 01.06.2026 19:41

Daca lumea ar fi asa cum o deseneaza copiii,...

Actualitate TRAGEDIE PE AUTOSTRADA A1, la Saliste! O soferita de TIR de doar 41 de ani a murit la volan: Mastodontul de 40 de tone... 01.06.2026 18:06

O dupa-amiaza care parea una obisnuita de transport s-a...

Actualitate Accident rutier grav pe DN1, la iesirea din Avrig spre Bradu: Planul Rosu de Interventie a fost activat dupa un impact intre patru autoturisme 01.06.2026 16:11

Un grav accident de circulatie in care au fost...

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Actualitate 02.06.2026 15:42

Campania Respira liber aduce testari pulmonare gratuite la Bradeni: Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu intensifica screeningul respirator Actualitate 02.06.2026 11:13

© AGERPRES 2005-2014

Mesaj cu talc de 1 Iunie din partea presedintei CJ Sibiu Actualitate 01.06.2026 19:41

TRAGEDIE PE AUTOSTRADA A1, la Saliste! O soferita de TIR de doar 41 de ani a murit la volan: Mastodontul de 40 de tone... Actualitate 01.06.2026 18:06

Accident rutier grav pe DN1, la iesirea din Avrig spre Bradu: Planul Rosu de Interventie a fost activat dupa un impact intre patru autoturisme Actualitate 01.06.2026 16:11

Categorii populare

Actualitate Cultura Social Administratie locala Economie Sport Invatamant

© AGERPRES 2005-2014

70. Sindicalisti Sanitas din Satu Mare protesteaza la Bucuresti - Informatia Zilei

Salariatii din sanatate isi exprima profunda ingrijorare fata de masurile anuntate, care prevad diminuarea unor drepturi salariale esentiale si reducerea sporurilor acordate pentru conditiile de munca dificile, ture, garzi si activitatea desfasurata in zilele libere sau de sarbatori legale.

Printre principalele probleme semnalate se numara:

reducerea sporului de tura; diminuarea drastica a platii pentru activitatea desfasurata in zilele libere si sarbatorile legale; eliminarea sporurilor pentru garda; reducerea sporurilor pentru conditii speciale de munca; plafonarea diferentelor salariale dintre specialitati si unitati sanitare. Reprezentantii angajatilor considera ca aceste masuri risca sa afecteze grav stabilitatea sistemului sanitar si sa accentueze starea de nemultumire existenta in randul personalului medical, auxiliar,TESA deja puternic afectat de lipsa de personal, suprasolicitare si responsabilitatea crescuta din ultimii ani.

Protestul din 3 iunie reprezinta un semnal ferm transmis autoritatilor si un apel la dialog real si responsabilitate fata de cei care asigura functionarea sistemului medical.

Angajatii din sanatate solicita respectarea muncii depuse, protejarea drepturilor salariale si identificarea unor solutii care sa ofere stabilitate si siguranta personalului medical si TESA.

Unitatea este esentiala in acest momente pentru apararea drepturilor tuturor celor care lucreaza in sistemul sanitar, transmite presedintele U.J. Sanitas Satu Mare, Nintas Ioan.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

71. Sindicalistii Sanitas ies in strada impotriva noii legi a salarizarii. Veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea

Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

72. Sindicalistii Sanitas ies in strada impotriva noii legi a salarizarii. Veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea

Sindicalistii de la Sanitas vor protesta miercuri, timp de o ora, in fata Guvernului si ulterior se vor deplasa spre Piata Constitutiei, nemultumiti de proiectul noii legi a salarizarii.

© AGERPRES 2005-2014

73. Spitalele ies in strada! SANITAS cere retragerea proiectului legii salarizarii si ameninta cu greva generala

E revolta in sistemul bugetar din cauza proiectului noii legi a salarizarii unitare, care starneste nemultumiri pe toate planurile si scoate oamenii in strada. Daca la Buzau angajatii de la Fisc au blocat activitatea printr-un protest spontan, valul de indignare loveste puternic si sistemul medical. Sindicalistii SANITAS au pichetat deja Ministerul Muncii si anunta ca actiunea a fost doar un avertisment: pe 3 iunie, medici, asistenti, infirmiere si personal TESA din toata tara vor merge in Capitala, pentru un protest de amploare.

Consiliul National SANITAS a respins oficial proiectul, catalogandu-l drept inechitabil, incomplet si profund defavorabil . Sindicalistii avertizeaza ca textul de lege risca sa plafoneze sau chiar sa reduca drastic veniturile pentru mai mult de jumatate dintre salariati, prin taierea sau diminuarea sporurilor pentru conditii dificile, ture si continuitate. Federatia SANITAS critica modificarile facute, comparativ cu variantele negociate anterior. Sindicalistii vorbesc despre o adevarata haiducie inversa si acuza Guvernul ca a modificat coeficientii in defavoarea celor cu venituri mici pentru a umfla salariile demnitarilor si ale sefilor.

Valoarea de referinta pentru calcularea salariilor de baza a fost scazuta de la 4.325 de lei la 4.100 de lei. In schimb, coeficientii au fost majorati pentru functiile de conducere, in detrimentul celor multi: asistenti medicali, infirmiere sau personal TESA. Ne intrebam daca au fost fortati de Comisia Europeana sau de Banca Mondiala sa ia de la saraci si sa dea la bogati ori au facut-o de capul lor! , acuza reprezentantii SANITAS.

Intr-o scrisoare deschisa adresata partidelor politice, Federatia SANITAS solicita oprirea de urgenta a negocierilor cu usile inchise. Sindicalistii reclama ca, desi se discuta de doi ani pe cifre si s-au gasit solutii tehnice alaturi de Ministerul Sanatatii, fiecare schimbare de guvern a resetat procesul, ignorand complet munca partenerilor sociali.

Pe langa retragerea imediata a proiectului si reluarea negocierilor pe criteriul transparentei, SANITAS cere respectarea stricta a drepturilor salariale actuale, deblocarea de urgenta a angajarilor in sistem si eliminarea inechitatilor revoltatoare dintre categoriile profesionale.

Liderii de sindicat cheama in strada angajatii din spitale, servicii de ambulanta, centre de ingrijire si directii de asistenta sociala din toata tara, anuntand ca pe 3 iunie va avea loc un miting de amploare, in Piata Victoriei din Bucuresti, urmat de un mars spre Piata Constitutiei. Sindicalistii avertizeaza cva actiunile de protest se vor extinde si risca sa blocheze definitiv sistemul sanitar.

Etichete legea salarizarii protest sanitas

Facebook WhatsApp Twitter Pinterest

© AGERPRES 2005-2014

74. Sporurile nesimtite, motiv de scandal la TVR! Adriana Saftoiu, sefa televiziunii, face curatenie generala. Institutia e intr-o situatie critica: Cade turnul pe noi, ploua inauntru

CE TREBUIE SA STII

TVR traverseaza una dintre cele mai tensionate perioade din ultimii ani. Sindicatele se plang ca sefa televiziunii, Adriana Saftoiu, vrea sa le taie sporurile. Directoarea generala a postului public explica de ce nu e de acord cu anumite sporuri si in ce situatie critica se afla TVR in aceasta clipa. Siguranta angajatilor este in real pericol, spune ea.

Scandal la TVR din cauza sporurilor nesimtite. Adriana Saftoiu s-a apucat de marea curatenie In timp ce sindicatele ameninta cu proteste si chiar cu greva generala, conducerea institutiei vorbeste despre o realitate financiara dramatica, datorii uriase si o cladire care se degradeaza de la o zi la alta. In centrul furtunii se afla presedintele-director general al TVR, Adriana Saftoiu, care sustine ca televiziunea publica nu isi mai permite luxul unor sporuri si beneficii pe care le considera nejustificate.

Conflictul a izbucnit dupa negocierile pentru noul Contract Colectiv de Munca. Sindicatul Roman al Jurnalistilor MediaSind, Filiala TVR a decis declansarea conflictului colectiv de munca, acuzand conducerea ca incearca sa elimine o serie de drepturi salariale si profesionale castigate in ani de negocieri.

De ce se plang sindicalistii Potrivit sindicalistilor, noile propuneri formulate de echipa desemnata de Adriana Saftoiu vizeaza eliminarea unor beneficii importante, precum salariul minim pe unitate majorat cu 5% peste salariul minim pe economie, indexarea cu rata inflatiei, primele de pensionare, primele de Paste si Craciun, precum si alte drepturi prevazute in actualul Contract Colectiv de Munca.

Mai mult, reprezentantii angajatilor sustin ca sunt vizate si reduceri ale compensatiilor acordate pentru activitatea desfasurata in weekend, in zilele de sarbatoare legala sau pentru orele suplimentare. Ei acuza conducerea ca foloseste argumentul constrangerilor bugetare pentru a diminua drepturile salariatilor.

TVR are un buget imposibil pentru pretentiile angajatilor De cealalta parte, Adriana Saftoiu sustine ca problema nu tine de negocierea salariala, ci de supravietuirea institutiei. In exclusivitate pentru FANATIK , sefa TVR descrie un tablou sumbru al televiziunii publice in care salariile si sporurile au ajuns sa consume aproape toti banii care sunt alocati pentru institutie.

Lucrurile sunt simple. Eu nu sunt dispusa sa mint si sa ii pacalesc pe angajati. Bugetul pe care TVR il are pentru anul acesta, adica 500 de milioane, nu acopera nici macar ultimele trei luni de salarii. Ei vin cu aceasta replica spunand ca asa s-a intamplat in fiecare an. Cand am preluat eu la finalul lui noiembrie 2025 conducerea nu au existat bani de salarii pentru noiembrie si decembrie. Cum am facut? Am luat bani din alte capitole bugetare.

Sa vii sa te plangi ca nu sunt investitii, crapa sistemul, crapa televiziunea, turnul e mai mult decat o precaritate pentru angajati, cade turnul pe noi, ploua inauntru, nu faci productii, nu ai productii bune, mari, toate astea inseamna bani , a explicat Adriana Saftoiu, pentru FANATIK

Salariile se duc pana la 80% din tot bugetul alocat TVR In timp ce sindicalistii cer mentinerea drepturilor existente, conducerea sustine ca actuala structura de costuri sufoca efectiv orice sansa de dezvoltare. Asta s-a intamplat si in anii trecuti. Ca sa platesti aceste salarii, anvelopa salariala cel putin dupa ultimul CCM, care a intrat in vigoare in 2024 s-a dus la peste 80%, deci de unde sa mai ai bani pentru restul lucrurilor? Sigur, se pot plati pentru aceste sporuri, dar nu mai faci alte investitii.

Eu am ramas inclusiv cu o datorie la SNR de 125 de milioane, datorie care va asigur ca nu va trece pe sub radar.

© AGERPRES 2005-2014

La un moment dat va veni si executarea silita. Atunci cum as putea sa vin sa mint ca eu imi permit acest CCM care, dupa parerea mea, nu a fost valid nici in 2024. In aceste conditii suntem , a adaugat, Saftoiu, in conversatia purtata cu FANATIK

TVR, aproape de executare silita Datoria catre Societatea Nationala de Radiocomunicatii reprezinta una dintre cele mai mari vulnerabilitati financiare ale televiziunii publice. Practic, in orice moment, presiunea creditorilor poate transforma dificultatile actuale intr-o adevarata criza institutionala. Dar cea mai dura critica formulata de Adriana Saftoiu vizeaza un spor pe care il considera complet lipsit de logica si imposibil de justificat in actualul context economic.

Nu am cum sa mai mentin valoarea pentru orele lucrate in weekend. Mai exista un spor pentru filmari externe care se acorda atunci cand pleci la filmare pe teren, nu in afara Bucurestiului. Daca te duci pana la Palatul Victoria, care e aproape de sediul TVR, oriunde te duci cand iesi de pe poarta televiziunii se aplica acest spor.

Televiziunea Romana nu e formata doar din jurnalisti, exista si partea tehnica, cameramani, care iau acest spor. Peste 75% din angajati iau acest spor pe care eu il desconsider, pentru ca nu pot sa inteleg logica si etica profesionala. Deci tu iei un salariu ca sa iti faci meseria, meseria ta insemnand sa fii pe teren, sa filmezi, sa faci interviuri, sa afli lucruri. Acesta e un spor cu care nu sunt de acord , ne-a precizat Saftoiu.

Legile, interpretate in functie de moft. Salariul minim pe economie e mai mare la TVR Sefa TVR ne mai spune ca sporurile nu sunt toate complet eliminate, ci unele sunt doar diminuate. Conflictul este amplificat si de interpretarile diferite privind aplicarea legislatiei recente adoptate de Guvern pentru reducerea cheltuielilor bugetare.

Stiu, mai e si ordonanta 7, care te obliga sa reduci cheltuielile cu 10%, sa faci disponibilizari, cu acestea nefiind de acord, dar aceasta ordonanta despre care unii lideri de sindicat spun ca nu ni s-ar aplica se aplica. Vorbim de o institutie bugetara. Legea 41 e caduca, o interpretam cand ne convine. Pai daca ordonanta 7 spui ca nu ni se aplica, atunci nu ni se aplica nici ordonantele-trenulet prin care s-au interzis toate lucrurile, prime si ce alte minunatii se mai dadeau , completeaza directoarea generala a televiziunii publice.

O alta prevedere contestata de conducere este cea care stabileste ca salariul minim din TVR sa fie automat cu 5% peste salariul minim pe economie. Nu sunt de acord cu prevedere din CCM, care spune ca in momentul in care se indexeaza salariul minim pe economie acesta creste, in TVR salariul minim e intotdeauna cu 5% mai mare decat salariul minim pe economie. De ce? , se intreaba retoric Saftoiu.

Turnul sta sa cada peste angajati. Ploua inauntru Totodata, celebrul turn al televiziunii sta sa cada peste angajati, iar atunci cand ploua afara, ploua si in institutie. Reparatiile cladirii ar costa milioane bune, insa televiziunea nu se poate imprumuta pentru asa ceva, caci e bagata in datorii pana peste cap, iar fondurile europene nu se dau pentru cei care sunt datornici.

Ne-ar costa reparatiile la cladire milioane de lei. Acolo pui schela pe turn si scoti oamenii din cladire, caci nu se va putea reabilita turnul cu oameni in interior. Noi nu putem sa accesam nici fonduri europene, caci avem datorii la stat si nu suntem eligibili. Singura noastra speranta e CNI, unde am inceput demersurile destul de repede dupa ce am ajuns in aceasta institutie. Reabilitarea nu cred ca va incepe anul acesta, probabil in 2027 , a incheiat Saftoiu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

75. Traditie, folclor si comunitate la Orastie. Maialul Orastian a adus sute de oameni la Arena Park pentru trei zile de sarbatoare

Timp de trei zile, Arena Park din Orastie a fost centrul unei ample sarbatori dedicate traditiilor, muzicii populare si comunitatii locale. Artisti consacrati, tineri interpreti si ansambluri folclorice au urcat pe scena in cadrul Maialului Orastian , unul dintre cele mai asteptate evenimente ale anului pentru locuitorii municipiului.

Arena Park din Orastie a gazduit o noua editie a Maialului Orastian Sarbatoarea Mestesugarilor , eveniment care a reunit numerosi participanti dornici sa se bucure de muzica populara, traditii si momente artistice deosebite. Manifestarea, organizata de Primaria si Consiliul Local al Municipiului Orastie, in parteneriat cu Casa de Cultura Alexandru Grozuta , a oferit publicului trei zile de activitati dedicate tuturor categoriilor de varsta.

Artisti consacrati si tineri talentati pe scena Maialului Pe scena evenimentului au urcat artisti apreciati ai folclorului romanesc, printre care Mariana si Adriana Anghel, Robert Tarnaveanu, Ionela Pascu, Bogdan Toma, Adrian Lucaci, Cristian Fodor, Eugen Pistol, Lorena Pascu, Gheorghe Lascoiu si Ovidiu Nechita. Programul artistic a fost completat de prestatiile tinerilor interpreti Alexandra Toncea, Bianca Mara, Rares Mihaila, David Inel si Mihaela Tapuru, precum si de evolutia Ansamblului Doina Muresului al Casei de Cultura Alexandru Grozuta , coordonat de coregrafii Cosmin Barcean si Andrada Palade. Orchestra dirijata de profesorul Gheorghe Ciltea a acompaniat artistii pe parcursul intregului spectacol.

Trei zile de evenimente dedicate tuturor generatiilor Prima zi a manifestarii a fost dedicata elevilor si copiilor, care a debutat cu un concurs de ciclism pentru copii, organizat in colaborare cu Asociatia HihiHaha Camp. Competitia a fost deschisa micilor pasionati de biciclete cu varste cuprinse intre 4 si 13 ani, iar cea de-a doua zi a adus in prim-plan muzica populara, oferind seniorilor si tuturor participantilor ocazia de a petrece momente frumoase impreuna, iar cea de-a doua zi a adus in prim-plan muzica populara, oferind seniorilor si tuturor participantilor ocazia de a petrece momente de bucurie intr-o atmosfera de sarbatoare. Programul a continuat si de Ziua Copilului, cand cei mici s-au bucurat de activitati si surprize pregatite special pentru ei. Cu ocazia Zilei Internationale a Copilului, a avut loc un concurs de kendama organizat de CRBL, eveniment care a reunit numerosi copii si tineri pasionati de acest joc de indemanare..

Atmosfera a fost una plina de energie si entuziasm, cei prezenti bucurandu-se de momente de divertisment, surprize si premii. Evenimentul a reprezentat o modalitate atractiva de a sarbatori Ziua Internationala a Copilului, oferind participantilor experiente memorabile si oportunitatea de a petrece timpul intr-un cadru recreativ si prietenos.

Primarul Ovidiu -Laurentiu Balan: Pastram si continuam aceasta traditie atat de importanta pentru comunitatea noastra Sarbatoarea traditionala a Orastiei reprezinta unul dintre cele mai asteptate evenimente ale anului pentru comunitatea noastra. Anul acesta am organizat trei zile de activitati si evenimente dedicate tuturor categoriilor de varsta. Prima zi a fost dedicata elevilor si copiilor, iar cea de-a doua zi a adus in prim-plan muzica populara, oferind seniorilor si tuturor participantilor ocazia de a petrece momente frumoase impreuna. Ne bucuram ca vremea a fost de partea noastra si ca am avut parte de o atmosfera deosebita. De Ziua Copilului, Primaria Municipiului Orastie a pregatit din nou o sarbatoare speciala pentru cei mici, cu numeroase surprize destinate copiilor din Orastie si din localitatile invecinate. De la an la an incercam sa invatam din experientele anterioare si sa imbunatatim organizarea acestor evenimente. In ultimii ani, conditiile meteo nu au fost intotdeauna favorabile in perioada Maialului, motiv pentru care am decis sa organizam si Ziua Municipiului Orastie in luna iulie. Cu toate acestea, pastram si continuam traditia acestei sarbatori atat de importante pentru comunitatea noastra. Le multumesc tuturor celor care au fost prezenti, celor care sunt alaturi de noi si celor care vor participa si la evenimentele urmatoare. De asemenea, adresez multumiri tuturor celor care au urcat pe scena si au contribuit la reusita acestei manifestari, de la cei mai mici pana la cei mai experimentati artisti. Multumesc tuturor celor care s-au implicat in organizare: colegilor din cadrul primariei, partenerilor nostri si artistilor care au ales sa fie alaturi de comunitatea orastiana. Datorita efortului lor comun, am reusit sa oferim participantilor momente de bucurie, relaxare si socializare. Ma bucur ca aceste activitati s-au desfasurat in parcul realizat printr-o investitie importanta pentru municipiul Orastie, un spatiu dedicat tuturor

© AGERPRES 2005-2014

locuitorilor, de la copii la seniori, un loc destinat petrecerii timpului liber in familie. Speram sa pastram aceasta traditie si in anii urmatori si ii invitam pe toti cetatenii sa fie alaturi de noi si la sarbatoarea din luna iulie, cand ne propunem sa inauguram si terenul de fotbal al municipalitatii a declarat Ovidiu-Laurentiu Balan, primarul municipiului Orastie.

Atmosfera de sarbatoare a fost completata de prezenta numerosilor comercianti si producatori locali, care au oferit vizitatorilor o gama variata de produse traditionale, preparate culinare specifice zonei, dulciuri, racoritoare, articole de artizanat si obiecte realizate manual. Asa cum se intampla la orice sarbatoare campeneasca autentica, aleile parcului au fost animate de standuri atractive si de mirosul preparatelor proaspat gatite, contribuind la farmecul unei manifestari care a adus impreuna comunitatea intr-un cadru festiv si prietenos.

Prin amploarea si diversitatea activitatilor organizate, Maialul Orastian si-a reconfirmat statutul de eveniment de referinta in viata culturala a municipiului, aducand impreuna generatii diferite in jurul traditiilor si valorilor autentice romanesti.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

76. Uricani. Bucurie pe chipuri de copii

de Gheorghe OLTEANU

Si la Uricani s-a ales varianta ca Ziua Internationala a Copilului sa fie sarbatorita inainte de 1 iunie. De fapt, nu e prima data cand s-a procedat asa, motivandu-se ca, prima zi din luna a sasea fiind declarata libera, copiii pot sa o petreaca, impreuna cu familia, acasa sau in excursii.

Asa ca

programul alcatuit si aprobat de consiliul local la initiativa primarului Danut Buhaescu s-a desfasurat vineri, 29 mai, ultima zi lucratoare a lunii trecute. La ora 9.00, portiunea strazii Muncii din fata la Scolii Gimnaziale nr. 2 era plina de copii si de insotitori ai acestora - parinti, bunici, frati mai mari. Doamna viceprimar Jenica Stanci i-a felicitat de ziua lor si le-a transmis urarile de bine, de sanatate si succes la invatatura din partea primarului Danut Buhaescu si a administratiei publice locale. Dupa care a fost dat startul concursului de desene pe asfalt.

In aceeasi

zi, au avut loc, apoi, concursul de role si meciul demonstrativ de fotbal intre echipe de la Liceul Tehnologic Retezat. La Casa de Cultura Uricani au fost organizate o expozitie de cu picturi si o alta cu lucrari din materiale reciclabile, realizate de elevi ai liceului din localitate. Asezamantul cultural din localitate a gazduit si o proiectia unui film documentar si harta interactiva cuprinzand machete de case traditionale din tinutul momarlanilor. Copiii au primit dulciuri si diplome, iar castigatorilor competitiilor le-au fost inmanate mici sume de bani.

Comentarii articol (0) Nu exista niciun comentariu. Adauga comentariu

Numele tau: Comentariul tau: C t fac 9 ori 8 ? DISCLAIMER Atentie! Postati pe propria raspundere! Inainte de a posta, cititi aici regulamentul: Termeni legali si Conditii

Informatiile publicate de zvj.ro pot fi preluate doar in limita a 250 de caractere, cu CITAREA sursei si LINK ACTIV. Orice alt mod de preluare a textelor de pe acest site constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind drepturile de autor si va fi tratat ca atare. Iti doresti o presa libera si independenta? Alege sa o sustii!

Banii rezultati din contributiile cititorilor sunt esentiali pentru a sustine pe termen lung articolele, investigatiile, analizele si proiectele noastre.

Poti contribui cu donatii prin Pay Pal sau prin donatii directe in contul Ziarul Vaii Jiului SRL. CONT LEI: RO94BTRL02201202K91883XX, deschis la Banca Transilvania.

77. Val de proteste fata de noua lege a salarizarii. Medicii si profesorii ies in strada. Grefierii isi suspenda activitatea

Incepe o saptamana de foc, cu proteste si blocajele in institutiile statului din cauza noii legi a salarizarii . Grefierii din instante si parchete isi vor suspenda activitatea in aceasta saptamana timp de cateva ore in fiecare zi, in timp ce 20 de mii de medici si asistenti vor protesta in fata Guvernului. In vami, trezorerii si ANAF se anunta proteste spontane, iar profesorii ameninta cu boicotarea examenelor nationale. Ministrul interimar al Muncii sustine ca proiectul legii salarizarii va fi modificat pe alocuri dupa prima runda de consultari cu sindicatele.

Sunt foarte curioasa daca domnul Bolojan isi poate asuma blocarea sistemului sanitar din tara noastra , spune o femeie.

Aproximativ 20.000 de medici, asistenti si angajati din sanatate vor protesta pe 3 iunie, in fata Guvernului. Sindicatul incepe pasii pentru a porni greva generala in spitale dupa ce noua lege a salarizarii ar reduce veniturile unei asistente medicale cu 1.500 de lei, unei infirmiere cu 1.200, in timp ce un medic de pe ATI ar pierde chiar si 2.000 de lei. Guvernul promite insa ca va compensa sumele pana in 2031.

Nu ne garanteaza nimeni ca aceste masuri compensatorii vor fi pastrate pe un termen de 5 ani de zile.

O infirmiera va merge acasa cu un salariu net de 3.000 lei si o asistenta cu 4.000 lei. Acum eu intreb clasa politica daca li se pare moral ca dumnealor sa-si mareasca prin noua lege a salarizarii cu venituri cuprinse intre 2500 si 3.500 lei si aceste categorii de lucratori care lucreaza si duc greu sa aiba pierderi si scaderi , spune Alexandru Giulea, vicepresedinte Sanitas Bucuresti.

Scaderi intre 1.000 si 3.000 de lei brut vor avea si grefierii care sunt pregatiti sa blocheze sistemul de justitie ca forma de protest.

Intre 2-5 iunie, toate instantele vor avea programul partial suspendat in intervalul 8-12, iar in 4 iunie programul va fi suspendat total , a declarat Razvan Creanga, reprezentant.

Reducerile salariale ar putea varia intre 500 si 2.000 de lei, in functie de profesie In Trezorerii si ANAF se anunta proteste spontane, iar in vami, angajatii sunt pregatiti sa blocheze activitatea.

Urmeaza ca incepand de saptamana aceasta sa notificam Autoritatea Vamala Romana daca va continua sa ne ignore pentru un conflict de munca, respectiv greva generala , a declarat Voinea Negoita - presedintele Sindicatului Meridian.

Peste jumatate de milion de bugetari ar urma sa aiba taieri de sporuri si plafonari, ceea ce va duce la reducerea veniturilor. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, admite ca exista probleme in noua lege pe care va incerca sa le corecteze dupa finalizarea negocierilor.

Potrivit calculelor, reducerile salariale ar putea varia intre 500 si 2.000 de lei, in functie de profesie, dupa eliminarea unor sporuri si plafonarea altora la 20%.

De exemplu, in cazul unui agent-sef, salariul net ar putea scadea de la aproximativ 6.400 de lei la 5.900 de lei, ceea ce inseamna o diminuare de circa 500 de lei pe luna.

Si profesorii din educatie ameninta din nou cu greva generala si boicotarea examenelor nationale, dupa ce sindicatele au descoperit ca sporurile pentru dirigentie, suprasolicitare si gradatia de merit dispar sau sunt transformate in bonusuri temporare.

© AGERPRES 2005-2014

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

78. Zilele Orasului Topoloveni 2026! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, invitati speciali

Zilele Orasului Topoloveni 2026! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, invitati speciali - Ziarul Ancheta Online Zilele Orasului Topoloveni 2026! Constantin Enceanu si Maria Ghinea, invitati speciali Ana Vlad 02.06.2026 14:51 Lifestyle Topoloveni

Orasul Topoloveni marcheaza un moment deosebit in istoria sa: implinirea a 605 ani de la prima atestare documentara, datata 19 iunie 1421. Cu aceasta ocazie, Primaria Orasului Topoloveni, Consiliul Local si Casa de Cultura Pr. Ion Ionescu organizeaza un spectacol dedicat traditiilor romanesti, comunitatii si valorilor care au definit localitatea de-a lungul secolelor.

Evenimentul va avea loc pe 19 iunie 2026, incepand cu ora 18:00, in Targul Saptamanal din Topoloveni. Pe scena vor urca nume indragite ale muzicii populare romanesti: Constantin Enceanu, Maria Ghinea, George Margineanu, Rodica Oprican, Iustina Oprea, Cosmin Toma, Teodor Nastase, Bianca Stefan, Daniela Serban, Ana Maria Iorgulescu, Teodora Necsoi, Haiducii Vladicii, alaturi de Ansamblul folcloric Ciuleandra si Orchestra Doina Argesului, dirijata de Virgil Iordache. Prezentatorul evenimentului este Sorin Mazilescu.

Programul va include si premierea familiilor care sarbatoresc 50 de ani de casatorie, momente de canto si dans modern, intr-o atmosfera de sarbatoare dedicata intregii comunitati.

Organizatorii ii invita pe locuitori si pe toti cei care iubesc folclorul autentic sa participe la o seara plina de traditie, emotie si voie buna, dedicata celor 605 ani de istorie ai Topoloveniului.

Foto descriptiv. Sursa foto: FB Primaria Orasului Topoloveni

Cititi, de asemenea, pe anchetaonline.ro

Saptamana culturii la Pitesti: Conferinte, recitaluri si Festivalul International de Teatru in Strada

Ati fost abonat cu succes. Maine dimineata la ora 06:00 un email cu ultimele stiri va trimis pe adresa de email introdusa.

Articol scris de Ana Vlad class=wp-image-57425 width=96 height=96 /gt;

Articol scris de Ana Vlad

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

79. Zilele SCJU Bistrita 2026. Viitorul medicinei se discuta la Bistrita: intre inovatie, excelenta si vocatie

In perioada 2-3 iunie 2026, Grand Hotel Coroana Bistrita gazduieste Conferinta Viitorul medicinei: intre stiinta, tehnologie si vocatie , organizata in cadrul celei de-a IV-a editii a Zilelor Spitalului Clinic Judetean de Urgenta Bistrita. Evenimentul este organizat de Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Bistrita, sub egida Universitatii de Medicina, Stiinte si Tehnologie George Emil Palade Tg. Mures, in parteneriat cu Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania - filiala Bistrita-Nasaud, Consiliul Judetean Bistrita-Nasaud, Primaria Municipiului Bistrita, Sindicatul SANITAS Bistrita-Nasaud si Sindicatul Solidaritatea Sanitara Cluj.

La deschiderea evenimentului - moderat de directorul medical Laura Nat - au transmis mesaje presedintele Consiliului Judetean Bistrita-Nasaud Emil Radu Moldovan, primarul municipiului Bistrita - Gabriel Lazany, prefectul Stelian Dolha, managerul SCJU Bistrita Paul Szekely, directorul executiv al DSP BN Anca Andritoiu, medicul sef al CAS BN- dr. Adela Carcu, prof. univ. dr. Ovidiu Cotoi - prorector responsabil cu asigurarea calitatii si resursele umane la Universitatea de Medicina, Farmacie, Stiinte si Tehnologie (UMFST) George Emil Palade din Targu Mures, dr. Ioana Marchis presedintele Colegiului Medicilor Bistrita-Nasaud, dar si prof. univ. dr. Catalina Poiana presedintele Colegiului Medicilor (online).

In discursurile invitatilor, au fost punctate atat investitiile in infrastructura - de peste 200 milioane euro, cu finantare europeana, guvernamentala si de la bugetul judetean si, mai nou, al municipiului Bistrita, dar si profesionalismul si dedicarea colectivului de medici si a personalului medical de la Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Bistrita. Medicina evolueaza prin tehnologie, dar isi pastreaza esenta prin vocatia si oamenii care o practica, remarca managerul Paul Szekely.

Conferinta reuneste la Bistrita medici, profesori universitari, cercetatori, asistenti medicali si specialisti din domenii complementare medicinei, intr-un program stiintific complex, care include sesiuni sustinute de specialisti din multiple domenii medicale: chirurgie, oncologie, hematologie, ATI, neurologie, psihiatrie, gastroenterologie, cardiologie, pneumologie, reumatologie, nefrologie, boli infectioase, anatomie patologica, urologie, medicina de urgenta, pediatrie, neonatologie, endocrinologie, obstetrica-ginecologie, medicina interna si nutritie.

Printre invitatii si lectorii prezenti in cadrul conferintei se regasesc personalitati importante ale mediului medical, universitar si juridic din Romania, precum: Prof. Univ. Dr. Ovidiu S. Cotoi - medic primar patolog, prorector al UMFST G. E. Palade Tg. Mures, Conf. Univ. Dr. Beatrice Mahler - medic primar pneumolog si conferentiar universitar in cadrul UMF Carol Davila Bucuresti, Dr. Valeriu Gheorghita - profesor universitar de boli infectioase in cadrul UMF Carol Davila Bucuresti si seful Disciplinei Boli Infectioase IV din cadrul Spitalului Clinic de Urgenta Prof. Dr. Agrippa Ionescu , Conf. Univ. Dr. Adela Golea - medic primar medicina de urgenta si cadru universitar al UMF Iuliu Hatieganu Cluj-Napoca, precum si Simona Anghel - procuror in cadrul Parchetului de pe langa Tribunalul Bucuresti si cadru didactic asociat al Facultatii de Drept din cadrul Universitatii Titu Maiorescu Bucures

Alaturi de acestia, programul stiintific reuneste numerosi specialisti, medici din cadrul SCJU Bistrita si cadre universitare din intreaga tara, contribuind la consolidarea unui spatiu autentic de dialog profesional si schimb de experienta interdisciplinar.

Agenda conferintei cuprinde teme de actualitate privind inovatia medicala, tehnologiile moderne de diagnostic si tratament, chirurgia robotica, managementul pacientului critic, abordarile multidisciplinare si provocarile actuale din practica medicala. Totodata, in cadrul evenimentului vor fi abordate aspecte privind comunicarea in situatii de criza, responsabilitatea profesionala, managementul malpraxisului medical si relatia dintre sistemul medical, pacient si actul juridic.

Programul include si o sesiune dedicata asistentilor medicali, axata pe rolul esential al acestora in ingrijirea

pacientului, siguranta actului medical si implementarea tehnologiilor moderne in practica medicala.

In cadrul Zilelor SCJU Bistrita, in data de 4 iunie va avea loc si un eveniment de socializare, dedicat exclusiv angajatilor spitalului.

Prin aceasta editie, Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Bistrita isi reafirma angajamentul pentru dezvoltarea continua a actului medical, sustinerea educatiei medicale si consolidarea colaborarii dintre specialisti din diferite arii ale sanatatii. Zilele SCJU Bistrita au devenit, de la an la an, un reper important pentru comunitatea medicala, un spatiu al dialogului profesional si al schimbului de experienta intre generatii de medici si cadre universitare.

Conferinta este creditata EMC pentru medici si asistenti medicali.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

80. (AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana

(AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Prim plan (AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana

(AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana Publicat de Andreea Drilea , 2 iunie 2026, 11:37

Incepand de astazi, grefierii din instante si parchete reduc la 50% programul de lucru cu publicul, care se va desfasura intre orele 8:00 si 12:00, si vor solutiona doar cauzele urgente.

Masura este cauzata de nemultumirile legate de noua lege a salarizarii unitare.

Presedintele Sindicatului National al Grefierilor, Catalin Traistaru, a declarat ca actul normativ nu prevede majorari salariale pentru personalul auxiliar din justitie, iar in perioada urmatoare ar putea conduce chiar la diminuarea veniturilor.

Catalin Traistaru: Incepand de astazi, 2 iunie si pana vineri 5 iunie, la nivelul tuturor instantelor si unitatilor de Parchet din tara, este suspendata partial activitatea timp de 4 ore, in sensul ca nu se solutioneaza decat cauzele cu caracter urgent, iar programul de lucru cu publicul este redus la jumatate fata de durata lui normala. In data de 4 iunie, joi, cand au loc consultari la Ministerul Muncii cu familia ocupationala de functii bugetare in justitie, se va opri total activitatea pe durata acestor consultari la nivel national. Masura de protest a fost adoptata in cadrul adunarii generale extraordinare a sindicatului ca urmare a proiectului noii legi a salarizarii pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii. Acest proiect vine si reduce drastic salariile in sectorul bugetar si implicit in domeniul justitiei, iar aceasta lege vine cu o noua inghetare a salariilor, in sensul ca pana in 2031 nu vom avea niciun fel de crestere salariala.

Liderul sindical a mai precizat ca nici legea salarizarii din 2017 nu a fost aplicata integral, iar o parte dintre drepturile salariale restante au fost obtinute abia in 2023, in urma unor actiuni in instanta.

(Radio Iasi/Constantin Mihai/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro)

Etichete: Proteste in justitie: activitatea grefierilor restransa in aceasta saptamana

Ultima ora Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

Arta de Yasmina Reza, in regia lui Felix Alexa, este noua productie a Teatrului Municipal Matei Visniec Suceava

Arta de Yasmina Reza, in regia lui Felix Alexa, este noua productie a Teatrului Municipal Matei Visniec Suceava

A inceput inscrierea candidatilor la prima sesiune a examenului de bacalaureat

A inceput inscrierea candidatilor la prima sesiune a examenului de bacalaureat

Starea copilului in Romania: Trei din zece copii romani traiesc in saracie, tot mai multi sunt expusi riscurilor date de lipsa vaccinarii, rata mortalitatii la copiii sub un an creste la cel mai inalt nivel din ultimul deceniu

Starea copilului in Romania: Trei din zece copii romani traiesc in saracie, tot mai multi sunt expusi riscurilor date de lipsa vaccinarii, rata mortalitatii la copiii sub un an creste la cel mai inalt nivel din ultimul deceniu

Cod galben de inundatii pe rauri din mai multe bazine hidrografice

Cod galben de inundatii pe rauri din mai multe bazine hidrografice

Ateneul iesean celebreaza spiritul lui Pastorel Teodoreanu intr-o conferinta eveniment sustinuta de Damian Anfile

Ateneul iesean celebreaza spiritul lui Pastorel Teodoreanu intr-o conferinta eveniment sustinuta de Damian Anfile

Mai multe...

National marti, 2 iunie 2026, 11:22

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

Saptamana aceasta, presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru, dupa ce saptamana...

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

National marti, 2 iunie 2026, 10:46

A inceput inscrierea candidatilor la prima sesiune a examenului de bacalaureat

Inscrierile pentru prima sesiune a examenului national de bacalaureat incep marti, 2 iunie, si se desfasoara pana pe 4 iunie, potrivit...

A inceput inscrierea candidatilor la prima sesiune a examenului de bacalaureat

National marti, 2 iunie 2026, 10:42

Cod galben de inundatii pe rauri din mai multe bazine hidrografice

UPDATE ora 11:30 - Harta Atentionare hidrologica nr. 51 din 02.06.2026 Hidrologii au emis o atentionare Cod galben de inundatii pentru...

Cod galben de inundatii pe rauri din mai multe bazine hidrografice

National marti, 2 iunie 2026, 10:10

Tarifele de referinta RCA au crescut, in medie, cu peste cu 12%

Tarifele de referinta RCA au crescut, in medie, cu 12% la autoturisme si cu 11% la autovehiculele de transport bunuri, in ultimele sase luni,...

Tarifele de referinta RCA au crescut, in medie, cu peste cu 12%

© AGERPRES 2005-2014

National marti, 2 iunie 2026, 09:49

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, audiat la DNA militar

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, s-a prezentat, marti, la sediul Sectiei militare din cadrul Directiei Nationale...

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, audiat la DNA militar

National marti, 2 iunie 2026, 07:26

Prescolarii si elevii se intorc in clase

Prescolarii si elevii se intorc marti in clase, insa doar pentru trei zile. Copiii vor sta acasa vineri, pe 5 iunie, cand este Ziua...

Prescolarii si elevii se intorc in clase

National luni, 1 iunie 2026, 11:05

METEO: Inceput de vara cu ploi si instabilitate atmosferica accentuata

Sursa : Administratia Nationala de Meteorologie COD : GALBEN Ziua/luna/anul: 31-05-2026 Ora : 10:00 Nr. mesajului:1 Intervalul : 1 iunie, ora...

METEO: Inceput de vara cu ploi si instabilitate atmosferica accentuata

National luni, 1 iunie 2026, 10:29

Nicoleta Pauliuc: De la 1 iunie, bolnavilor cronici si pacientilor oncologici li se plateste si prima zi de concediu medical

Bolnavii cronici si pacientii oncologici vor primi concediu medical platit inca din prima zi, incepand cu 1 iunie, a anuntat senatoarea...

Nicoleta Pauliuc: De la 1 iunie, bolnavilor cronici si pacientilor oncologici li se plateste si prima zi de concediu medical

National duminica, 31 mai 2026, 16:46

Nadia Comaneci, mesaj emotionant pentru tinerele gimnaste la Onesti: Multumiti-le parintilor ca v-au dat la gimnastica

Nadia Comaneci participa astazi, la Onesti, la finalele pe aparate ale Concursului International de Gimnastica Nadia Comaneci Perfect...

Nadia Comaneci, mesaj emotionant pentru tinerele gimnaste la Onesti: Multumiti-le parintilor ca v-au dat la gimnastica

National duminica, 31 mai 2026, 10:15

METEO: Cod galben de instabilitate atmosferica accentuata si cantitati de apa insemnate

Sursa : Administratia Nationala de Meteorologie COD : GALBEN Ziua/luna/anul: 31-05-2026 Ora : 10:00 Nr. mesajului:1 Intervalul : 31 mai, ora...

METEO: Cod galben de instabilitate atmosferica accentuata si cantitati de apa insemnate

National duminica, 31 mai 2026, 08:33

Nadia Comaneci, decorata de presedintele Nicusor Dan cu Ordinul National Steaua Romaniei in grad de Mare Cruce

Nadia Comaneci a primit ieri cea mai inalta distinctie a statului roman pentru sportivi. Ordinul National Steaua Romaniei in...

Nadia Comaneci, decorata de presedintele Nicusor Dan cu Ordinul National Steaua Romaniei in grad de Mare Cruce

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

81. (AUDIO/FOTO) Angajatii Finantelor din Iasi contesta noua lege a salarizarii

(AUDIO/FOTO) Angajatii Finantelor din Iasi contesta noua lege a salarizarii - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Regional (AUDIO/FOTO) Angajatii Finantelor din Iasi contesta noua lege a salarizarii

(AUDIO/FOTO) Angajatii Finantelor din Iasi contesta noua lege a salarizarii Publicat de Andreea Drilea , 2 iunie 2026, 12:46

Protest spontan declansat fata de prevederile noii legi a salarizarii, de angajatii Directiei Generale Regionale a Finantelor Publice Iasi!

Acestia au intrerupt activitatea, astazi, in jurul orei 11:30.

Liderul sindical Dumitru Ceapoi sustine ca proiectul creeaza discrepante intre diferite categorii de bugetari si afirma ca salariile parlamentarilor si ale angajatilor din ministere ar urma sa creasca cu cel putin 25%, in timp ce veniturile altor salariati din sectorul public ar fi diminuate.

In cazul personalului din finante, scaderile salariale estimate sunt cuprinse intre 2.000 si 4.000 de lei, a mai declarat Dumitru Ceapoi: Impreuna cu colegii nostri suntem foarte nemultumiti legat de proiectul legii slarizarii si de ce suntem nemultumiti? De faptul ca ne vor scadea salariile. Mai mult decat atat Ministerul de Finanta, prin Ministrul de Finante care a fost la momentul la care s-a incheiat un acord cu noi, domnul Bolos, ni s-a promis ca noua lege a salarizarii se vor face demersurile pentru o grila separata pentru aparatul Ministerului de Finante, ceea ce nu s-a intamplat. Nemultumirea noastra este legata de respectul pe care il primim, de conditiile in care ne desfasuram munca, de faptul ca suntem subdimensionati, toate astea la un loc au venit acum cu legea salarizarii care sa ne scada salariile si asa, noi, in ultimul an si jumatate, doi, ni s-a scos sporul de conditii vatamatoare, ni s-a scos norma de hrana s-au pierdut din veniturile pe care le castigam.

(Radio Iasi/Constantin Mihai/FOTO radioiasi.ro)

Etichete: Angajatii Finantelor din Iasi contesta noua lege a salarizarii

Ultima ora Ateliere la Muzeu , editia a II-a (2 11 iunie 2026) Expozitia NO HATE MANGA STORIES

Ateliere la Muzeu , editia a II-a (2 11 iunie 2026) Expozitia NO HATE MANGA STORIES

Zilele Sigurantei Rutiere la Iasi, un eveniment Parentis organizat impreuna cu ISU Iasi

Zilele Sigurantei Rutiere la Iasi, un eveniment Parentis organizat impreuna cu ISU Iasi

Joaca devine magie! Doua zile de conectare intre parinti si copii la De Basm Festival de joaca si voie buna Salvati Copiii Iasi

Joaca devine magie! Doua zile de conectare intre parinti si copii la De Basm Festival de joaca si voie buna Salvati Copiii Iasi

DNA: Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad, urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei

DNA: Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad, urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei

Ghid de reguli in caz de furtuni si traznete! Conf.univ.dr. Tudor Ciuhodaru, medic primar urgente cu Mihai Florin Pohoata, la Pulsul Zilei 02.06 2026.

Ghid de reguli in caz de furtuni si traznete! Conf.univ.dr. Tudor Ciuhodaru, medic primar urgente cu Mihai Florin Pohoata, la Pulsul Zilei 02.06 2026.

(AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana

(AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana

Mai multe...

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 11:49

DNA: Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad, urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, a fost pus sub urmarire penala de procurorii Directiei Nationale Anticoruptie...

DNA: Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad, urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 11:37

(AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana

Incepand de astazi, grefierii din instante si parchete reduc la 50% programul de lucru cu publicul, care se va desfasura intre orele 8:00 si...

(AUDIO) Proteste in justitie: activitatea grefierilor, restransa in aceasta saptamana

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 11:22

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

Saptamana aceasta, presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru, dupa ce saptamana...

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 10:46

A inceput inscrierea candidatilor la prima sesiune a examenului de bacalaureat

Inscrierile pentru prima sesiune a examenului national de bacalaureat incep marti, 2 iunie, si se desfasoara pana pe 4 iunie, potrivit...

A inceput inscrierea candidatilor la prima sesiune a examenului de bacalaureat

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 10:42

Cod galben de inundatii pe rauri din mai multe bazine hidrografice

UPDATE ora 11:30 - Harta Atentionare hidrologica nr. 51 din 02.06.2026 Hidrologii au emis o atentionare Cod galben de inundatii pentru...

Cod galben de inundatii pe rauri din mai multe bazine hidrografice

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 10:33

Guvernul se va reuni in sedinta extraordinara pentru a aproba acordarea unor ajutoare de urgenta destinate familiilor din Galati

Guvernul se reuneste astazi de la ora 13:00, intr-o sedinta extraordinara in format hibrid, pentru a aproba acordarea unor ajutoare de...

Guvernul se va reuni in sedinta extraordinara pentru a aproba acordarea unor ajutoare de urgenta destinate familiilor din Galati

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 08:47

(AUDIO/FOTO) Ambasadorul Japoniei in Romania: Diplomatia culturala consolideaza relatiile bilaterale

Universitatea George Bacovia din Bacau a gazduit, ieri, cea de-a VIII-a editie a evenimentului cultural Japonia departe-aproape de Bacau , o...

(AUDIO/FOTO) Ambasadorul Japoniei in Romania: Diplomatia culturala consolideaza relatiile bilaterale

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 07:26

Prescolarii si elevii se intorc in clase

Prescolarii si elevii se intorc marti in clase, insa doar pentru trei zile. Copiii vor sta acasa vineri, pe 5 iunie, cand este Ziua...

Prescolarii si elevii se intorc in clase

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 05:57

(AUDIO) Tragedie la Piatra-Neamt: un politist si-a pierdut viata dupa un conflict cu fiul sau

Un politist in varsta de 50 de ani, angajat al Serviciului de Permise Auto si Inmatriculari Neamt, a fost ucis aseara in municipiul...

(AUDIO) Tragedie la Piatra-Neamt: un politist si-a pierdut viata dupa un conflict cu fiul sau

Prim plan marti, 2 iunie 2026, 05:50

(FOTO) Neamt: Copilul care a suferit arsuri dupa a urcat pe un vagon de tren si s-a electrocutat, transportat la Bucuresti

© AGERPRES 2005-2014

Medicii au decis transferul la Bucuresti a copilului de 12 ani, care luni dupa amiaza s-a electrocutat in Gara CFR Targu Neamt dupa ce a...

(FOTO) Neamt: Copilul care a suferit arsuri dupa a urcat pe un vagon de tren si s-a electrocutat, transportat la Bucuresti

Prim plan luni, 1 iunie 2026, 11:05

METEO: Inceput de vara cu ploi si instabilitate atmosferica accentuata

Sursa : Administratia Nationala de Meteorologie COD : GALBEN Ziua/luna/anul: 31-05-2026 Ora : 10:00 Nr. mesajului:1 Intervalul : 1 iunie, ora...

METEO: Inceput de vara cu ploi si instabilitate atmosferica accentuata

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

82. - Angajatii ANAF reiau astazi protestele, nemultumiti de noua lege a salarizarii. Sindicatele merg la discutii la ministerul Muncii

Astazi se reiau protestele din cauza noii legi a salarizarii. Angajatii ANAf din mai multe judete din tara au reluat astazi protestele incepute saptamana trecuta, nemultumiti de prevederile cuprinse in noua lege.

De asemenea, si angajati ai Vamii protesteaza, insa prin controale amanuntite, care ingreuneaza tranzitul. Astfel de proteste au loc astazi la aeroportul din Timisoara, dupa ce saptamana trecuta au afectat vamile de frontiera si de interior, potrivit informatiilor Profit.ro.

Sindicatele din finante vor o pozitionare mai buna in grila salarizarii, care sa reflecte complexitatea muncii angajatilor din finante, dar si introducerea unei categorii diferite pentru acest domeniu.

Protestele sunt asteptate insa sa se extinda in aceasta saptamana si catre alte domenii. Aproximativ 20.000 de medici, asistenti si angajati din sanatate vor protesta maine, 3 iunie, in fata Guvernului. In actuala forma a legii salarizarii, veniturile unei asistente medicale s-ar reduce cu 1.500 de lei, unei infirmiere cu 1.200, in timp ce un medic de pe ATI ar pierde chiar si 2.000 de lei.

Scaderi intre 1.000 si 3.000 de lei brut vor avea si grefierii care sunt pregatiti sa blocheze sistemul de justitie ca forma de protest.

...citeste mai departe despre Angajatii ANAF reiau astazi protestele, nemultumiti de noua lege a salarizarii. Sindicatele merg la discutii la ministerul Muncii pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Protestele sindicatelor din justitie cresc semnificativ costurile bugetare ale sectorului public

Sindicatele din sistemul judiciar anunta ca in perioada 2-5 iunie 2026, intre orele 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu...

© AGERPRES 2005-2014

83. - Comisia de buget-finante avizeaza reforma fiscala pentru contractele part-time prin impozit la venitul real

Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor din Romania, la initiativa deputatei Raluca Turcan (PNL), a adoptat proiectul care prevede ca incepand din 1 ianuarie 2027 contractele part-time sa nu mai fie supraimpozitate, trecand de la calculul la nivelul salariului minim la impozitarea la valoarea reala a venitului, iar masura urmeaza sa mearga la votul final in plenul Camerei Deputatilor pentru a stimula munca, a reduce povara fiscala pentru angajatori si a creste ponderea contractelor cu timp partial in economia nationala.

In planul sau de reforma a fiscalitatii muncii, un proiect sustinut de forte din coalitia de guvernare vizeaza eliminarea supraimpozitarii contractelor part-time incepand cu 1 ianuarie 2027. Initiativa a fost adoptata in Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor, iar viitorul sau parcurs legislativ depinde de votul final din plen. Masura prevede ca impozitul aferent veniturilor din contractele cu timp partial sa se calculeze la valoarea reala a fiecarui venit, nu la nivelul salariului minim ca in prezent, ceea ce ar crea implicit o politica fiscala mai echilibrata pentru acest segment.

Contextul economic si obiectivele reformei Dezbaterea din comisie a accentuat motivele din spatele acestei modificari. Proiectul este prezentat ca o masura de stimulare a muncii si de simplificare a cadrului fiscal pentru angajatori, cu scopul de a creste ponderea contractelor part-time in economia nationala. Deputata Raluca Turcan (PNL) a transmis, prin intermediul retelelor sociale, ca aceasta decizie reprezinta o facilitate directa pentru piata muncii, in contextul unor provocari structurale din sectorul privat.

Azi, in Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor, am castigat o batalie pe care o duc de peste 3 ani. De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time vor fi taxate la valoarea lor efectiva , a declarat parlamentara, explicand in continuare motivele pentru care masura este necesara. Potrivit ei, Romania se confrunta cu o rata ridicata a somajului in randul tinerilor, iar ponderea contractelor part-time este una dintre cele mai scazute din Uniunea Europeana.

In detaliu, Turcan subliniaza ca rata tinerilor someri din Romania se apropie de 30%, iar contractele cu timp partial reprezinta doar 2,9% din ansamblul contractelor de munca. Avertizeaza asupra diferentelor semnificative la nivel european, unde media contractelor partiale se situeaza in jur de 17,1%, iar in Germania aceasta rata atinge aproape 40% din totalul fortei de munca, ceea ce demonstreaza potentialul de adaptare a politicilor fiscale pentru a incuraja flexibilitatea pe piata muncii. Turcan a precizat ca proiectul va merge in continuare catre votul final in Camera Deputatilor, adaugand ca statul are obligatia sa stimuleze munca, nu sa o penalizeze, iar adoptarea acestei initiative reprezinta un pas esential in aceasta directie.

Diferente legislative si impactul asupra contributiilor sociale In plus fata de modificarea bazei impozabile, se puncteaza necesitatea unei abordari mai favorabile in ceea ce priveste contributiile sociale aferente contractelor part-time. In aceasta perioada, se pare ca sistemul fiscal poate fi ajustat in sensul corelarii intre veniturile reale inregistrate si modalitatea de calcul a contributiilor, in vederea reducerii poverii administrative pentru angajatori si a promovarii ocuparii fortei de munca in segmentul cu timp partial.

Premierul interimar Ilie Bolojan a mentionat in luna februarie ca, odata finalizata digitalizarea unor servicii fiscale (ANAF), posibilitatea de a determina platile obligatiilor sociale in functie de numarul de ore efectiv lucrate ar putea intra in vigoare. Actuala formula de calcul a contributiilor sociale pentru contractele part-time se exprima, in mare parte, prin aplicarea contributiilor la nivelul salariului minim, chiar daca venitul brut poate fi semnificativ mai mic. Aceasta disociere intre venit si baza de calcul este in vizorul reformei, in contextul unei economii care incurajeaza flexibilitatea muncii.

Un alt element discutat este potentialul impact asupra mediului de afaceri. Odata cu trecerea la calcularea impozitului pe baza venitului real, companiile ar putea beneficia de o predictibilitate mai buna a costurilor salariale, ceea ce ar

© AGERPRES 2005-2014

facilita planificarea financiara, negocierile contractuale si investitiile in resursa umana. In acelasi timp, expertii economici avertizeaza ca rezultatul final al legii va depinde de modul in care autoritatile vor implementa mecanismele de monitorizare a venitului real din contractele part-time, astfel incat sa nu apara evaziunea fiscala sau lacune administrative.

Relateaza situatia o portiune din randul actorilor politici implicati in dosar, care insista ca reforma este doar primul pas spre o structura fiscala mai echilibrata si spre cresterea competitivitatii economice. Prin aceasta viziune, sprijinul pentru cresterea flexibilitatii pietei muncii se conecteaza direct la obiectivele macroeconomice de crestere a productivitatii si la reducerea poverii fiscale pentru angajatori.

Potrivit postarii pe pagina de Facebook a deputatei Raluca Turcan (PNL).

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Cognizant Romania consolideaza pozitia in inteligenta artificiala generativa ca motor pentru transformarea digitala a clientilor globali

Cognizant a preluat Softvision, o companie din Cluj, in 2018, in Romania, pentru a valorifica capabilitatile sale in dezvoltare software si experienta cu clienti din Statele Unite. In...

Risc crescut de saracie in Germania afecteaza gospodariile vulnerabile, potrivit Uniunii Europene

In Germania, in 2025, persoanele vulnerabile si gospodariile fara angajare au fost lovite de o rata a saraciei de 15,5%, cel mai ridicat nivel inregistrat din momentul in care au...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

84. - De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Proiectul merge la vot final in Camera Deputatilor

Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor a decis astazi ca de la 1 ianuarie 2027 contractele de munca part-time sa fi taxate la valoarea lor efectiva, anunta deputata PNL, Raluca Turcan. Aceasta este ultima etapa inainte de votul final asupra proiectului in Camera Deputatilor.

In prezent, contributiile sociale (CAS si CASS) pentru un contract part-time sunt calculate la nivelul salariului minim brut pe economie de (4.050) lei, chiar daca venitul salariatului este mai mic. Angajatorul este cel obligat sa suporte diferenta de taxe pentru contributii.

Romania are cea mai mare rata a somajului in randul tinerilor din UE aproape 30% si contractele de munca part-time sunt una dintre cele mai eficiente modalitati de a combate acest somaj. Romania trebuie sa stimuleze munca si sa reduca progresiv povara fiscala suportata de angajatori. Adoptarea acestui proiect reprezinta un prim pas in aceasta directie , a scris Raluca Turcan intr-o postare pe pagina sa de Facebook

Proiectul pentru eliminarea supraimpozitarii contractelor part-time a fost initiat la inceputul anului 2023 de peste 60 de parlamentari, marea majoritate de la PNL, dar si cativa de la PSD si AUR.

...citeste mai departe despre De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Proiectul merge la vot final in Camera Deputatilor pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Keywo

85. - Dragos Pislaru participa astazi la renegocierea finala a PNRR la Bruxelles. Comisia Europeana cere ca viitoarea lege a salarizarii sa se aplice intregului sector public

Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, se afla marti, 2 iunie, la Bruxelles pentru a discuta cu Comisia Europeana chestiuni privind renegocierea finala a Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Potrivit unei postari pe contul sau de Facebook , facuta duminica seara, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august, in contextul obligatiilor asumate prin PNRR si al necesitatii reducerii deficitului bugetar

Pe 27 mai, ministrul interimar al Muncii preciza ca va discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii pana in 2031 a cresterilor salariale pentru demnitari, in cadrul renegocierii PNRR.

Am primit mandatul de a discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii cresterii salariilor demnitarilor pana in anul 2031. In urma discutiei cu prim-ministrul Ilie Bolojan, saptamana viitoare voi merge la Bruxelles, unde voi sustine aceasta pozitie in cadrul procesului de renegociere finala a PNRR. Stiu ca este un subiect sensibil. Stiu si ca pozitia exprimata pana acum, inclusiv in scris, de Comisia Europeana a fost aceea ca viitoarea lege a salarizarii trebuie aplicata unitar in intreg sectorul public. Cu toate acestea, consider ca este datoria mea sa folosesc toate argumentele disponibile pentru a incerca sa obtin o evaluare diferita , a scris la acea data, pe Facebook, Dragos Pislaru.

Acesta a precizat ca reforma salarizarii unitare este necesara si ea trebuie sa aduca ordine, predictibilitate si echitate intr-un sistem care a acumulat prea multe exceptii, sporuri si dezechilibre .

Discutia nu este daca legea trebuie sa fie unitara sau nu, inclusiv cu o grila aliniata pentru demnitari. Romania este prea saraca sa nu remunereze adecvat si unitar pe cei care au responsabilitatea sa o conduca. Nu discutam de meritul individual, ci de posibilitatea de a atrage persoane profesioniste si competente in pozitiile de demnitate publica. Dar Romania se afla intr-un context fiscal si social dificil. Avem nevoie de echilibru, de responsabilitate si de un efort corect distribuit , a subliniat Pislaru.

In opinia sa, demnitarii nu pot sa fie beneficiarii celor mai mari cresteri salariale nete, chiar daca ar exista o reasezare obiectiva de grile, in timp ce pentru alte categorii de angajati cresterile sunt limitate sau inexistente din cauza spatiului bugetar disponibil.

Dragos Pislaru a transmis ca nu poate garanta rezultatul discutiilor cu CE, insa va sustine aceasta pozitie in mod 'ferm si argumentat'.

...citeste mai departe despre Dragos Pislaru participa astazi la renegocierea finala a PNRR la Bruxelles. Comisia Europeana cere ca viitoarea lege a salarizarii sa se aplice intregului sector public pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

UE va avea acces la modelul de inteligenta artificiala Mythos, dezvoltat de Anthropic, dupa aprobarea administratiei

Trump

Uniunea Europeana va avea acces la modelul avansat de inteligenta artificiala Mythos, dezvoltat de compania americana Anthropic. Decizia vine dupa mai multe saptamani de discutii intre...

Guvernul Romaniei va cere Comisiei Europene amanarea inchiderii unei centrale pe carbune, prevazuta in PNRR

Guvernul Romaniei ar putea amana inchiderea unei centrale pe carbune din Complexul Energetic Oltenia, in contextul intarzierii investitiilor menite sa inlocuiasca productia pe baza de...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

86. - Federatia Silva cere eliminarea prevederii din Codul silvic referitoare la compensarea de 25% din salariul de baza pentru personalul forestier

Federatia Silva cere Guvernului si Ministerului Muncii, in contextul consultarii publice privind proiectul noii legi a salarizarii publice lansat la 25 mai 2026, sa corecteze prevederea din Codul silvic care asigura compensarea de 25% a salariului de baza pentru personalul silvic, astfel incat veniturile acestora sa nu se diminueze cu 25%.

In contextul consultarilor publice privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, Federatia Silva subliniaza ca o prevedere din Codul silvic poate afecta veniturile angajatilor din sectorul forestier, in special in cazul personalului aflat in administrarea, paza si protectia padurilor.

Impactul asupra veniturilor silvicultorilor Federatia Silva avertizeaza ca forma actuala a proiectului ar putea genera o reducere substantiala a veniturilor pentru personalul silvic. Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic , a declarat organizatia. In plus, se precizeaza ca efectele ar viza mii de silvicultori din cadrul autoritatilor publice centrale pentru silvicultura, Garda Forestiera Nationala, garzile forestiere judetene, ocoalele silvice de stat, de regim si private, Regia Nationala a Padurilor si Institutul National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea, fara a se justifica in mod clar faptul daca aceste reduceri ar afecta toate categoriile de personal sau doar unele substringte ale activitatii forestiere.

Contextul juridic al sporului de risc Statutul actual al sporului de risc a fost modificat odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, cand aceasta facilitate a fost eliminata. In replica, legiuitorul a prevazut o majorare echivalenta cu 25% din salariul de baza, in Art. 137 alin. (4) din Codul silvic, pentru a compensa pierderea sporului de risc. Federatia Silva sustine insa ca aceasta majorare nu reprezinta un beneficiu nou, ci o compensare a fostei prevederi. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025 , arata organizatia. Conform Agerpres.

Consecinte operationale si conditii de munca Organizatia sindicala sublineaza ca personalul silvic continua sa opereze in conditii de munca dificile, cu grad ridicat de periculozitate si cu responsabilitati semnificative in administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor. Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor , afirma Federatia Silva.

Solicitari concrete si deschiderea la dialog Federatia Silva solicita Guvernului sa constate eliminarea din proiectul legii salarizarii a prevederii din Codul silvic care asigura compensarea de 25% a salariului de baza pentru personalul silvic, in special punctul 18 din articolul 36 alineatul 1. Organizatia a transmis pe 26 mai 2026 o cerere oficiala catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, solicitand eliminarea acestei prevederi din proiect. De asemenea, reprezentatia sindicala este clara: veniturile actuale trebuie protejate, iar prevederile din Codul silvic sa ramana in vigoare pentru a evita inechitatile salariale si a asigura stabilitatea veniturilor personalului silvic. Federatia exprima disponibilitatea de a participa activ la consultari, avand in vedere argumente juridice, sociale si profesionale, pentru a asigura ca veniturile silvicultorilor nu sunt afectate de noua lege a salarizarii.

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Fondul forestier national inregistreaza crestere moderata si extindere a suprafetelor, potrivit INS

Fondul forestier national al Romaniei a crescut cu 170 ha la 31 decembrie 2025 fata de anul precedent, ca efect al reincadrarii pasunilor impadurite si al includerii in fondul forestier...

© AGERPRES 2005-2014

87. - Sindicatul IMPACT organizeaza pichetarea sediului BRD Grup Societe Generale pentru apararea drepturilor din Contractul Colectiv de Munca in sectorul bancar

Sindicatul IMPACT, reprezentantul salariatilor BRD (BRD - Groupe Societe Generale), organizeaza o pichetare a sediului din Piata Victoriei, Bucuresti, marti, 2 iunie 2026, in contextul negocierilor pentru Contractul Colectiv de Munca din sectorul bancar, pentru a apara pachetul de drepturi sociale si a respinge trecerea la beneficii flexibile ce ar putea diminua tichetele de masa, contributia angajatorului la Pilonul 3 de pensii si alte drepturi castigate.

Intr-o demonstratie de amploare in mediul financiar autohton, salariatii BRD Groupe Societe Generale au organizat o pichetare a sediului central din Piata Victoriei, Bucuresti, ca raspuns la blocajul negocierilor pentru Contractul Colectiv de Munca din sectorul bancar. Protestul a adunat membri ai sindicatelor, iar pe pancarte s-au regasit mesaje despre importanta personalului pentru performanta uneia dintre cele mai mari banci din Romania, precum Fara noi, banca nu exista si Salariatii sunt oameni, nu cifre , adresate conducerii bancii. Actiunea a fost programata pentru data de 2 iunie 2026, iar initiativa a fost sustinuta de Sindicatul IMPACT, potrivit informatiilor din sursa mentionata. Potrivit Profit.ro.

Contextul negocierilor in sectorul bancar Revendicarile principale vizeaza mentinerea pachetului de drepturi sociale si financiare negociate anterior si diminuarea riscului ca aceste drepturi sa fie inlocuite printr-un sistem de beneficii flexibile, posibil impactant asupra veniturilor nete ale salariatilor. In centrul nemultumirilor se afla reducerea sau eliminarea unor facilitati precum tichetele de masa, voucherele de vacanta, contributia angajatorului la Pilonul 3 de pensii, precum si primele de loialitate, cadouri, inclusiv pentru copiii minori, si decontarea transportului pentru distante de pana la 30 de kilometri. De asemenea, sindicalistii contesta modificarile legate de compensatiile in caz de incetare a contractului pentru necorespundere profesionala si scaderea protectiilor asociate pauzei de masa in unitatile mai mici. O alta preocupare majora este intentia bancii de a inlocui aceste drepturi clare din CCM cu o suma lunara acordata printr-o platforma de beneficii flexibile, ceea ce ar genera pierderi nete pentru o parte dintre salariati, in functie de vechime si de situatia familiala. In paralel, mediul de lucru din banca a fost afectat de reduceri de personal si de reorganizari, ceea ce a intensificat presiunea asupra slabiciunilor pachetului de beneficii. Intr-un context caracterizat de tensiuni sporite, sindicalistii cer conducerii BRD sa reia negocierile cu o abordare reala, sa renunte la orice forma de diminuare a drepturilor colective si sa mentina CCM drept un instrument de protectie sociala, nu doar o bariera in fata costurilor. Relateaza, de asemenea, nevoia de recunoastere a contributiei salariatilor la rezultatele financiare ale bancii si mentinerea nivelului actual al drepturilor castigate de angajati.

Impactul asupra costurilor si muncii Protestul de la inceputul lunii iunie este vazut ca un prim pas in contextul in care peste 2.000 de angajati si-au exprimat disponibilitatea de a participa la formele de actiune sindicala daca negocierile nu vor avansa in termeni considerati echitabili, potrivit surselor din mediul sindical. In plus, reprezentantii salariatilor avertizeaza ca eliminarea facilitatilor din CCM ar genera pierderi semnificative pentru un angajat cu pachetul complet de beneficii, iar impactul ar varia in functie de vechime si de situatia familiala. Un alt element de tensiune ramane faptul ca BRD a inregistrat, in ultimii ani, o reducere a efectivului de peste 15% in 15 luni, in timp ce grupul a raportat un profit net cumulativ de peste 6 miliarde de lei in perioada 2022-2025 si a distribuit sau a aprobat dividende in valoare de aproape 3 miliarde de lei. Aceste evolutii, alaturi de reorganizari, contribuie la senzatia de riscuri pentru conditiile de munca ale personalului.

Rolul BRD in cadrul Contractului Colectiv de Munca la nivel sectorial In lumina disputelor, BRD Groupe Societe Generale a anuntat aderarea voluntara la Contractul Colectiv de Munca negociat la nivel sectorial, in cadrul CPBR, dupa ce anterior s-a separat de contractul sectorial, fiind ulterior invitat sa participe din nou la negocieri. Conform intentiilor transmise, aceasta aderare asigura aplicarea prevederilor CCM la nivelul BRD, consolidand continuitatea beneficiilor negociate prin CPBR pentru angajati, intr-un context in care sectorul bancar se afla in fata transformarilor structurale si a unei dinamici moderatoare a fortei de munca. BRD isi reconfirma astfel angajamentul pentru un dialog social constructiv si pentru mentinerea unui cadru de munca predictibil, in conditiile in care schimbarile in industrie imping la echilibrul intre competitivitate si protectia angajatilor.

© AGERPRES 2005-2014

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Consolidarea fiscala pregateste o revenire a cresterii economice prin temperarea inflatiei

La un eveniment organizat de Ziarul Financiar, presedintele ARB (Asociatia Romana a Bancilor) a afirmat ca consolidarea fiscala si disciplinarea finantelor publice sunt esentiale pentru...

Greva la Fabrica Armelor Cugir subordonata Romarm stimuleaza atentia asupra industriei apararii

Angajatii Fabricii de Arme Cugir, aflata in subordinea Romarm, pregatesc o greva in aceasta saptamana, ca raspuns la salariile mici si la intarzierile negocierilor pentru contractul...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

88. 10:21 Protest la Finante Gorj. Veniturile noastre scad intre 2.000 si 5.000 de lei - Radio Infinit

Protest spontan la Directia Judeteana de Finante Gorj, in aceasta dimineata, impotriva noii legi a salarizarii, aflata in dezbatere publica. Oamenii spun ca noile prevederi le reduc semnificativ veniturile si ca, joi, va fi blocata toata tara

Este o suma a unor nemultumiri care s-au strans de-a lungul timpului si a culminat cu aceasta noua lege a salarizarii, care este in transparenta decizionala pe site-ul Ministerului Muncii. Vrem sa atragem atentia asupra faptului ca sindicalistii din finante, impreuna cu membrii de sindicat si nu numai, si ne-membrii de sindicat, joi vor bloca toata tara. Va fi o zi fara finante. Veniturile noastre scad intre 2.000 si 5.000 de lei, ceea ce inseamna aproximativ 40-50% din veniturile noastre, in functie de functie , a declarat liderul sindical Razvan Petcu.

Maine, 3 iunie, ar urma sa aiba loc discutii la Ministerul Muncii pe tema legii salarizarii din sectorul public, discutii la care vor participa reprezentanti ai sindicatelor din administratie.

Sindicatele vor o pozitionare mai buna in grila salarizarii, care sa reflecte complexitatea muncii angajatilor din finante, dar si o introducere a unei categorii diferite pentru acest domeniu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

89. 11:01 Activitatea in instante si parchete, suspendata partial. Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08:00 12:00 - Radio Infinit

Activitatea in instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare. Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii 5 ani , avertizeaza sindicalistii. Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00.

In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege, au transmis, marti, reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial.

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru familia ocupationala de functii bugetare Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman.

De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie.

Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

90. 14:48 Federatia Silva: Noua lege a salarizarii ar putea reduce cu 25% veniturile pentru mii de silvicultori - Radio Infinit

Noua lege a salarizarii ar putea conduce la diminuarea cu aproximativ 25% a veniturilor pentru mii de angajati din sectorul silvic, avertizeaza Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva

Organizatia sindicala sustine ca modificarile propuse ar afecta personalul silvic din cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura si din structurile subordonate, inclusiv Garzile Forestiere, Regia Nationala a Padurilor si Institutul National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea .

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic. Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori. Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea ( ) Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura , se mentioneaza in comunicat.

Potrivit federatiei, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic (Legea nr. 331/2024), sporul de risc a fost eliminat, insa a fost introdusa o majorare compensatorie de 25% a salariului de baza, menita sa evite scaderea veniturilor.

Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025. Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic. In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic , noteaza organizatia sindicala.

Federatia Silva afirma ca a transmis Ministerului Muncii, pe 26 mai 2026, o solicitare de eliminare a prevederii din proiectul de lege.

Federatia Silva a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic. Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor. In consecinta, Federatia Silva solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic. Formula propusa de Federatia Silva este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina . Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice , subliniaza federatia. In acest context, sindicalistii isi exprima disponibilitatea de a participa la consultari privind forma finala a legii salarizarii, cu argumente juridice si profesionale, astfel incat veniturile personalului silvic sa nu fie afectate.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

91. @media only screen and (min-device-pixel-ratio:1.5),only screen and (min-resolution:192dpi){.td-thumb-css.tdi_44{background-image:url(https://www.legal marketing.ro/wp-content/uploads/2013/08/Justitie.jpg)!important}}

Activitatea instantelor si parchetelor din intreaga tara este perturbata in perioada 2-5 iunie, dupa ce personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar a declansat actiuni de protest fata de prevederile proiectului noii legi a salarizarii. In intervalul 08:00-12:00, activitatea este suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul este redus la jumatate, fiind solutionate doar cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege, scrie News.ro

Potrivit reprezentantilor Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, punctul culminant al protestelor va avea loc joi, 4 iunie, cand activitatea instantelor si parchetelor va fi blocata complet intre orele 08:00 si 12:00. Masura coincide cu consultarile organizate pentru familia ocupationala de functii bugetare Justitie si reprezinta un semnal de alarma fata de modul in care proiectul legii salarizarii trateaza revendicarile angajatilor din sistem.

Sindicalistii sustin ca proiectul legislativ mentine mecanismele care au generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor, numeroase litigii de munca si costuri semnificative pentru stat. Acestia afirma ca personalul auxiliar nu a beneficiat de majorari salariale reale in ultimul deceniu, iar eventualele cresteri au fost obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive.

Reprezentantii angajatilor avertizeaza ca actuala forma a legii risca sa conduca la o noua perioada de inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reaparitia conflictelor juridice privind salarizarea in cadrul sistemului de jus

Sindicatul respinge proiectul de lege in forma actuala, considerand ca acesta nu reflecta complexitatea si responsabilitatea activitatii desfasurate de personalul auxiliar si conex si nu respecta principiile de echitate, ierarhizare si nediscriminare asumate de autoritati.

Totodata, pentru data de 5 iunie este programata o noua Adunare Generala Extraordinara, in cadrul careia vor fi analizate concluziile discutiilor cu reprezentantii Ministerului Muncii si vor fi stabilite eventuale noi forme de prote

© AGERPRES 2005-2014

92. Activitate paralizata in instante si parchete. Personalul auxiliar a declansat un protest

Activitate paralizata in instante si parchete. Personalul auxiliar a declansat un protest Autor: Daniel Groza

Marti, 02 Iunie 2026, ora 10:52

49 citiri

Personalul auxiliar din instante a declansat un protest FOTO Pixabay

Activitatea din instante si parchete este partial suspendata in aceasta saptamana, dupa ce personalul auxiliar de specialitate si conex a declansat un protest fata de proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera nedrept si generator de inghetari salariale pe termen lung.

Potrivit sindicalistilor, angajatii din sistemul judiciar nu au beneficiat de majorari reale in ultimul deceniu, cresterile fiind obtinute in principal prin hotarari judecatoresti, iar forma actuala a legii ar putea repeta blocajele salariale din perioada anterioara.

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente , stabilite de lege , au transmis, marti, reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial.

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Fara majorari salariale in ultimii zece ani Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman .

De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie .

Proiect de lege respins de sindicalisti Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ .

Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

Keywo

93. Activitate suspendata. Protest la Tribunalul Timis

TIMISOARA . Activitate suspendata cateva ore si program redus la Arhiva si Registratura.

Personalul auxiliar instantelor de judecata de la Tribunalul Timis protesteaza fata de noua lege a salarizarii.

Tribunalul Timi_ ia act de Hotararea nr. 2 din 27 mai 2026 adoptata de Adunarea Generala Extraordinara a Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial si isi exprima respectul institutional fata de demersurile personalului auxiliar de specialitate si conex din cadru informeaza publicul ca activitatea de judecata poate inregistra nesincronizari si intarzieri, avand in vedere suspendarea activitatii curente in intervalul orar 08:00-12:00, cu exceptia cauzelor urgente prevazute de lege. Pentru a asigura continuitatea activitatilor esentiale, programul de lucru cu publicul la Arhiva si Registratura va fi, in aceasta perioada, intre orele 10:00-12:00.

Tribunalul Timi_ considera ca orice reforma legislativa privind salarizarea personalului din familia ocupationala Justitie trebuie fundamentata pe un dialog institutional real, cu respectarea principiilor independentei justitiei, echilibrului puterilor in stat si a exigentelor statului de drept. Stabilitatea sistemului judiciar depinde in mod direct de existenta unor garantii profesionale si salariale adecvate pentru toate categoriile de personal care contribuie la functionarea instantelor , transmit reprezentantii Tribunalului Timis.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman .

De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

in plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie .

***

Mai multe gasiti pagina noastr de Facebook opiniatimisoarei.ro

Dac ati fost martorii unui eveniment sau unei situatii neobisnuite care putea deveni subiect de stire contactati -ne pe sau pe contul nostru de Instagram

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

94. Activitatea din instante si parchete, suspendata partial - Q Magazine

In perioada 2-5 iunie, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege.

In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Prin Hotararea nr. 2 din data de 27 mai 2026 a Adunarii Generale Extraordinare a Sindicatului National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, s-a hotarat adoptarea unor forme de protest, de catre personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete fata de forma actuala a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice.

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

95. Activitatea grefierilor din Constanta, suspendata partial! Iata de ce

Grefierii instantelor si parchetelor din Constanta au anuntat ca suspenda activitatea partial, alaturandu-se colegilor din intreaga tara! Mai precis, conform anuntului afisat la instante, este vorba despre o actiune de protest fata de prevederile noului proiect al legii salarizarii. Iata anuntul afisat la instanta Avand in vedere Hotararea Adunarii Generale a Sindicatului National al Grefei Judiciare DICASTERIAL nr. 2 din data de 27.05.2026, potrivit careia, in perioada 2 - 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 - 12:00, se va suspenda activitatea curenta si se va reduce la jumatate programul de lucru cu publicul in cadrul instantei, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege. La Judecatoria Constanta, cauze suspendate ;In sedinta de judecata din data de 02.06.2026 a completului civil C25, nu se vor judeca cauzele stabilite in intervalul orar 08:30 - 12:00, au mai mentionat acestia. Iata comunicatul Sindicatului National al Grefei Judiciare DICASTERIAL: Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale ;Justitie, care mentin si accentueaza dezechilibrele salariale existente in cadrul sistemului judiciar, Tinand cont de faptul ca Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a transmis inca din data de 28.04.2026 Memorandumul nr. 113/SNGJ/2026 prin care a solicitat corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor din instante si parchete, includerea in salariul de baza a drepturilor salariale recunoscute definitiv prin hotarari judecatoresti si eliminarea mecanismelor compensatorii care doar amana noi litigii salariale, Constatand ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate de organizatia noastra sindicala si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman, Avand in vedere faptul ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare, Tinand cont de faptul ca actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale ;Justitie, incompatibil cu obligatiile asumate prin PNRR privind predictibilitatea si sustenabilitatea cheltuielilor de personal, La solicitarea si in reprezentarea membrilor de sindicat din instante si parchete, Adunarea Generala Extraordinara a SNGJ Dicasterial, intrunita in regim de urgenta, prin videoconferinta, in data de 27 mai 2026, a hotarat: Respingerea in mod ferm a actualei forme a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ. Mandatarea conducerii SNGJ Dicasterial pentru inaintarea, in regim de urgenta, catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Ministerul Justitiei, Guvernul Romaniei si Parlamentul Romaniei, a tuturor amendamentelor si observatiilor formulate de organizatia sindicala, inclusiv cele privind integrarea drepturilor salariale recunoscute definitiv in salariul de baza si corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile efective ale functiilor din cadrul familiei ocupationale ;Justitie. Participarea organizatiei sindicale la toate consultarile organizate in perioada 27 mai - 15 iunie 2026, in vederea sustinerii revendicarilor personalului auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete. Participarea SNGJ Dicasterial la toate formele de protest ce vor fi organizate de Federatia PUBLISIND in legatura cu proiectul noii legi a salarizarii. In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege. In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare ;Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar. Convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026. SNGJ Dicasterial transmite public faptul ca sistemul judiciar nu mai poate functiona prin ignorarea realitatilor din instante si parchete, prin subdimensionarea grilelor de salarizare si prin transferarea permanenta a responsabilitatii corectarii legii catre instantele de judecata. Aparenta economie bugetara realizata astazi prin mentinerea unor coeficienti salariali necorelati cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor

© AGERPRES 2005-2014

va genera, inevitabil, noi litigii, noi executari silite si noi costuri suportate ulterior din bugetul public. SNGJ Dicasterial isi exprima solidaritatea fata de corpul magistratilor si fata de toate categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale ;Justitie care si-au manifestat, la randul lor, nemultumirea cu privire la modul in care actualul proiect al Legii salarizarii trateaza sistemul judiciar. Consideram ca problemele existente nu afecteaza exclusiv o singura categorie profesionala, ci intregul echilibru si functionarea Autoritatii judecatoresti, intr-un context in care lipsa unei viziuni coerente asupra salarizarii, a resurselor umane si a stabilitatii profesionale genereaza tensiuni si riscuri reale pentru functionarea instantelor si parchetelor. Dialogul institutional real, respectul reciproc si sustinerea comuna a unui sistem judiciar stabil si echitabil reprezinta singura solutie pentru evitarea repetarii dezechilibrelor si conflictelor generate de precedentele legi de salarizare. Totodata, ne reafirmam disponibilitatea pentru dialog institutional real si pentru identificarea unor solutii echilibrate, sustenabile si conforme cu principiile constitutionale si obligatiile asumate de statul roman prin PNRR. Iata hotararea Sindicatului National al Grefei Judiciare DICASTERIAL: HOTARAREA Nr. 2 din data de 27 mai 2026 Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026; Intrucat prin memorandumul transmis Ministerului Muncii in data de 28 aprilie 2026, organizatia noastra sindicala a solicitat reconsiderarea modului de ierarhizare salariala a personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul instantelor si parchetelor, stabilirea unor coeficienti de salarizare corespunzatori rolului, responsabilitatilor si incompatibilitatilor specifice functiei, precum si eliminarea discrepantelor salariale existente in cadrul familiei ocupationale ;Justitie; Vazand ca initiatorul proiectului de act normativ nu a tinut cont de solicitarile formulate de organizatia noastra sindicala prin memorandumul inaintat, mentinand o grila de salarizare profund inechitabila si discriminatorie pentru personalul auxiliar de specialitate si conex; Fata de faptul ca in data de 26 mai 2026 Ministerul Justitiei a solicitat inaintarea de propuneri si observatii asupra proiectului de act normativ aflat in procedura de consultare publica; In raport de declaratiile publice ale actualului Ministru interimar al muncii, formulate in cadrul conferintei de presa sustinute in data de 25 mai 2026, privind organizarea unor consultari cu confederatiile si federatiile sindicale reprezentative, precum si cu ministerele de resort aferente tuturor familiilor ocupationale de functii bugetare, in perioada 27 mai-5 iunie 2026; Luand act de concluziile intalnirii din data de 26 mai 2026 cu reprezentantii confederatiilor sindicale reprezentative, in sensul ca, in intervalul 8-15 iunie 2026 vor fi analizate propunerile si observatiile formulate asupra proiectului de lege, urmand ca in data de 15 iunie 2026 proiectul sa fie inaintat Parlamentului spre adoptare; Avand experienta anului 2017, cand Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice a fost elaborata fara a tine cont de nivelul maxim al salarizarii personalului din sistemul judiciar, aspect care a generat plafonarea salariilor in perioada 2018-2022 si declansarea unui volum semnificativ de litigii privind recalcularea drepturilor salariale; Tinand cont de faptul ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind rezultatul punerii in executare a unor hotarari judecatoresti definitive care au recunoscut modul gresit de calcul al salariilor in baza fostei legislatii de salarizare; Avand in vedere ca principiile consacrate chiar de proiectul noii legi a salarizarii, respectiv ierarhizarea, egalitatea, nediscriminarea, stimularea si sustenabilitatea - nu se regasesc efectiv in modul de construire al grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale ;Justitie; Constatand ca acceptarea coeficientilor de ierarhizare si, implicit, a salariilor rezultate ca urmare a intrarii in vigoare a actualului proiect al legii salarizarii ar conduce la o noua inghetare salariala pentru inca cel putin cinci ani, cu efecte grave asupra atractivitatii profesiei, stabilitatii sistemului judiciar si resursei umane deja afectate de un deficit major de personal; Intrucat proiectul noii legi a salarizarii prezinta riscul real de a reproduce mecanismul litigios generat de Legea nr. 153/2017, in conditiile in care exista deja jurisprudenta consolidata, drepturi salariale recunoscute definitiv si un istoric de executari silite si blocaje financiare generate de necorelarea dintre atributiile efective si salarizarea personalului auxiliar de specialitate si conex; Retinand ca aparenta economie bugetara realizata prin stabilirea unor coeficienti de ierarhizare subdimensionati genereaza, in realitate, costuri suplimentare semnificative suportate ulterior prin plata diferentelor salariale, a dobanzilor penalizatoare, a despagubirilor si a executarilor silite; Luand act de faptul ca mentinerea unor mecanisme compensatorii, a diferentelor tranzitorii sau a unor formule de salarizare paralele nu reprezinta solutii reale de reforma, ci doar modalitati temporare de amanare a unor noi litigii salariale; Pentru aducerea la indeplinire a atributiei prevazuta la art. 17 lit. b) si c) din Statut, in conformitate cu disp. art. 16 (2) din Statutul Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, Adunarea generala extraordinara a SNGJ Dicasterial, convocata de presedintele sindicatului si intrunita in regim de urgenta, prin sistem de videoconferinta, in

© AGERPRES 2005-2014

data de 27 mai 2026, HOTARASTE Art. 1 - Respinge in mod ferm forma actuala a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul personalului auxiliar de specialitate si conex in infaptuirea actului de justitie si nu asigura aplicarea efectiva a principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ. Art. 2 - Mandateaza conducerea Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial: a) sa inainteze, in regim de urgenta, catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Ministerul Justitiei, Guvernul Romaniei si comisiile parlamentare competente, toate amendamentele si observatiile formulate de organizatia sindicala cu privire la proiectul de lege, inclusiv solicitarile privind includerea in salariul de baza a drepturilor salariale cu caracter permanent recunoscute prin hotarari judecatoresti definitive, eliminarea mecanismelor compensatorii si corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile efective ale functiilor din cadrul familiei ocupationale ;Justitie. b) sa participe la toate consultarile organizate in perioada 27 mai-15 iunie 2026 si sa sustina, in mod ferm si argumentat, revendicarile personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul instantelor si parchetelor. c) sa participe si sa asigure reprezentarea organizatiei sindicale in cadrul tuturor formelor de protest ce vor fi organizate de Federatia PUBLISIND in legatura cu proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice. Art. 3 - In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, se va suspenda activitatea curenta si se va reduce la jumatate programul de lucru cu publicul in cadrul tuturor instantelor judecatoresti si unitatilor de parchet, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege. Art. 4 - In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare ;Justitie, se va opri total activitatea in cadrul tuturor instantelor judecatoresti si unitatilor de parchet, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar. Art. 5 - In data de 5 iunie 2026 se va convoca o noua Adunare Generala Extraordinara, in vederea analizarii concluziilor intalnirii din data de 4 iunie 2026 organizata la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, urmand a fi stabilite formele de protest si masurile sindicale ce se impun in continuare. Art. 6 - Transmiterea publica a unui mesaj de solidaritatea fata de corpul magistratilor si fata de toate categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale ;Justitie care si-au manifestat, la randul lor, nemultumirea cu privire la modul in care actualul proiect al Legii salarizarii trateaza sistemul judiciar. Art. 7 - In situatia in care propunerile formulate de organizatia sindicala nu vor fi insusite in forma finala a proiectului legislativ, Adunarea Generala Extraordinara mandateaza conducerea sindicatului sa declanseze toate formele legale de protest sindical si institutional, inclusiv proteste publice, suspendarea activitatilor neesentiale si orice alte forme de actiune sindicala permise de lege. Art. 8 - Prezenta hotarare va fi comunicata Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Ministerului Justitiei, Guvernului Romaniei, confederatiilor sindicale reprezentative, precum si tuturor structurilor sindicale teritoriale ale Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial. Adunarea Generala Extraordinara apreciaza ca adoptarea unei noi legi a salarizarii fara corectarea dezechilibrelor existente si fara integrarea drepturilor salariale deja recunoscute definitiv de instantele de judecata va conduce inevitabil la reluarea unui nou val de litigii sistemice, incompatibil cu obligatiile asumate de statul roman prin PNRR privind predictibilitatea si sustenabilitatea cheltuielilor de personal. PRECIZARI: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

96. Activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, in perioada 2 5 iunie

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege

In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

97. Activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, in perioada 2 5 iunie

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege

In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

98. Activitatea in instante si parchete, suspendata partial Personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar protesteaza fata de prevederile noii legi a salarizarii / Joi, instatelevor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00

Activitatea in instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare. Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii. Joi, instatele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

99. Activitatea in instante si parchete, suspendata partial Personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar protesteaza fata de prevederile noii legi a salarizarii / Joi, instatelevor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00

Activitatea in instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare. Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii. Joi, instatele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00.

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege , au transmis, marti, reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial.

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman .

De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie .

Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

100. Activitatea in instante si parchete, suspendata partial!

Reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial au anuntat ca, in perioada 2-5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate.

In urma Adunarii Generale Extraordinare a Sindicatului Liber UNSMP si in conformitate cu optiunile majoritar exprimate de membrii de sindicat privind sustinerea la formele de protest anuntate de SNGJ Dicasterial pentru perioada 02 05 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, organizatia noastra sindicala isi exprima pozitia ferma de respingere a acestui proiect legislativ aflat in dezbatere si fata de lipsa unor solutii reale la problemele semnalate de personalul din sistemul judiciar.

Sindicatul Liber UNSMP constata cu ingrijorare ca actualul proiect de lege ignora revendicarile formulate de organizatiile sindicale reprezentative si perpetueaza mecanisme legislative care au generat, incepand cu adoptarea Legii-cadru nr. 153/2017, efecte negative semnificative asupra personalului din sistemul judiciar.

Aceste efecte s-au concretizat prin plafonarea salariilor in perioada 2018-2026, mentinerea unor inechitati salariale, neacordarea tuturor drepturilor salariale cuvenite specialistilor din cadrul Ministerului Public, precum si prin aparitia unui numar considerabil de litigii salariale care au generat costuri importante suportate din bugetul statului.

De asemenea, atragem atentia asupra faptului ca atat personalul auxiliar de specialitate, cat si specialistii din cadrul Ministerului Public nu au beneficiat, in ultimii ani, de majorarile salariale prevazute de legislatia in vigoare, respectiv de dispozitiile Legii-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si ale Codului muncii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

101. Activitatea in instante si parchete, suspendata partial. Personalul auxiliar de specialitate si conex protesteaza fata de prevederile noii legi a salarizarii

Activitatea in instante si parchete, suspendata partial. Personalul auxiliar de specialitate si conex protesteaza fata de prevederile noii legi a salarizarii. Activitatea in instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii.

Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii. Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00.

In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege, au transmis, marti, reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, intr-un comunicat citat de news.ro

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman.

De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie.

Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

102. Actul care le poate aduce romanilor o pensie mai mare. Casa de Pensii nu iti calculeaza corect pensia? Depui documentul in 5 minute

Zeci de mii de pensionari romani sunt nemultumiti de recalcularea pensiilor facuta la 1 septembrie 2024 si de impunerea contributiei la asigurarile sociale de sanatate (CASS) pentru veniturile care depasesc 3.000 de lei.

Pensionarii romani spun aspectele de care nu s-a tinut cont la recalculare Nemultumirile au generat un val serios de procese impotriva Casei de Pensii, iar cererea de revizuire despre care vorbeste avocatul se poate completa in cinci minute, sustine acesta.

Peste 3,8 milioane de pensionari au beneficiat de o crestere medie de 520 de lei in urma recalcularii pensiilor, conform noii Legi nr. 360/2023.

Cu toate acestea, aproximativ 800.000 de pensionari au constatat ca pensiile lor au ramas neschimbate, iar unii chiar au avut parte de taieri de pana la 500 de lei din pensie.

Nemultumirile s-au acumulat din cauza punctelor de stabilitate neacordate pentru cei care au muncit mai mult de 25 de ani, a nevalorificarii grupelor de munca si conditiilor speciale si a ignorarii unor sporuri din adeverinte.

Documentul esential pentru cresterea pensiei Avocatul Nicolae Enciu a explicat pe retelele de socializare ca pensionarii romani care considera ca pensiile lor au fost gresit calculate au posibilitatea de a depune o cerere de revizuire, care poate fi completata in doar cinci minute.

Casa de Pensii nu iti calculeaza corect pensia? Bifeaza singur ce nu ti-au respectat si depui in 5 minute. Model universal de cerere de revizuire - functioneaza pentru orice Casa Judeteana de Pensii din tara ( ). Cererea se intemeiaza pe art. 94 alin. (1) din Legea nr. 360/2023 - text imperativ: revizuirea opereaza, nu poate opera. Casa de Pensii este obligata sa raspunda in 45 de zile. Daca nu raspunde sau raspunde nefavorabil, drumul este deschis catre instanta, spune avocatul Nicoale Enciu, pe pagina de Facebook.

Potrivit acestuia, cele mai frecvente vicii pe care le acopera cererea sunt:

Model de cerere CATRE CASA JUDETEANA DE PENSII _____

CERERE DE REVIZUIRE A DREPTURILOR DE PENSIE

formulata in temeiul art. 94 alin. (1) din Legea nr. 360/2023

Subsemnatul/Subsemnata _____, CNP _____,

domiciliat(a) in _____, beneficiar(a) al deciziei

de pensie nr. _____ din _____, emisa de Casa Judeteana de Pensii _____, prin prezenta solicit REVIZUIREA DREPTURILOR DE PENSIE, intrucat la stabilirea cuantumului nu au fost respectate prevederile legale.

Bifez aspectele aplicabile situatiei mele:

Puncte de stabilitate neacordate sau acordate partial pentru stagiul realizat peste 25 ani contributivi (0,50 puncte/an intre 25-30 ani; 0,75 puncte/an intre 30-35 ani; 1 punct/an peste 35 ani) art. 85 alin. (3) Legea nr. 360/2023.

Stagiu de cotizare perioade lucrate, grupe de munca, conditii speciale/deosebite, stagii asimilate sau suplimentare

© AGERPRES 2005-2014

nevalorificate sau fragmentate art. 9, 10, 13 Legea nr. 360/2023.

Venituri brute / adeverinte sporuri permanente, acord global, ore suplimentare, spor vechime/noapte/toxicitate/pericol din adeverintele depuse nevalorificate art. 165 Legea nr. 263/2010 + HG nr. 257/2011.

Supliment pentru handicap grav / deficienta vizuala grava 0,50 puncte/luna, care se adauga la punctajul lunar, neacordat art. 88 alin. (2) lit. a) si alin. (5) Legea nr. 360/2023.

Recalculare art. 144 pensia stabilita anterior a fost recalculata cu diminuare, desi legea prevede mentinerea cuantumului stabilit si aflat in plata art. 144 alin. (1), (2), (6) Legea nr. 360/2023.

Punctaj lunar si anual formula de calcul aplicata gresit, fara rotunjire la 5 zecimale, cu erori aritmetice art. 85 alin. (7) si (11) Legea nr. 360/2023.

CASS retinut nelegal contributia de asigurari sociale de sanatate aplicata asupra pensiei fara temei legal corect Legea nr. 141/2025 si jurisprudenta CCR.

Indexarea anuala valoarea punctului de referinta (VPR) neactualizata sau cuantumul lunar neindexat art. 84 alin. (3) Legea nr. 360/2023.

Alte aspecte:

_____

SOLICIT:

1. Revizuirea drepturilor de pensie cu valorificarea corecta a elementelor bifate mai sus.

2. Emiterea unei noi decizii de pensie cu cuantumul legal cuvenit.

3. Plata diferentelor cuvenite, actualizate cu indicele preturilor de consum si cu dobanda legala penalizatoare de la data fiecarei scadente lunare.

4. Comunicarea raspunsului pe e-mail _____.

Conform art. 94 alin. (1) din Legea nr. 360/2023, revizuirea opereaza termen imperativ, fara putere de apreciere a casei de pensii. Termenul de solutionare este de 45 zile conform art. 90, dupa care, in lipsa raspunsului favorabil, ma voi adresa instantei competente pe calea actiunii pe refuzul implicit.

In drept: art. 47 si art. 44 din Constitutia Romaniei; art. 1 din Protocolul nr. 1 la Conventia Europeana a

Drepturilor Omului; Decizia Curtii Constitutionale nr. 872/2010 si nr. 873/2010 (principiul contributivitatii; pensia ca bun patrimonial).

Anexez: copie decizie de pensie, copie talon, copie carte de identitate, alte documente relevante.

Data: _____ Semnatura: _____

Se scumpeste vechimea, de la 1 iulie 2026 Distribuirea pensiilor romanilor, care in mod obisnuit incepe pe 1 ale fiecarei luni, va avea un decalaj in iunie 2026. Din cauza zilei libere legale de 1 iunie, Posta Romana va incepe

© AGERPRES 2005-2014

livrarea pensiilor de pe 2 sau 3 iunie.

Conform autoritatilor, aproximativ 2,1 milioane de pensionari romani isi primesc veniturile prin intermediul Postei.

Taloanele de pensie ale romanilor se vor schimba, incepand din 2027, si vor avea pe ele un cod QR , iar varstnicii vor mai primi transport gratuit sau redus doar pe baza noului document, conform unui proiect legislativ aflat in dezbatere in Parlament.

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare la pensie prin intermediul unui contract de asigurare sociala vor plati contributii mai mari incepand cu 1 iulie 2026 , dupa decizia Guvernului de a majora salariul minim brut pe economie de la 4.050 de lei la 4.325 de lei.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

103. Alta controversa pe salariile demnitarilor. Cine minte?

Premierul interimar Ilie Bolojan a anuntat, saptamana trecuta, ca l-a mandatat pe ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, ca in negocierile care se poarta cu Comisia Europeana sa solicite un acord pe o crestere esalonata a salariilor demnitarilor. Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) are insa o alta teorie. Manole a afirmat, marti, dupa ce Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei, care a venit dupa plecarea mea din minister si acolo o sa gaseasca solutia la nelamuririle pe care le are a precizat Florin Manole.

Chestionat ce raspuns a dat Comisia, Manole a afirmat: Comisia Europeana spune cateva lucruri: Unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia statului, respectiv statului roman in cazul acesta, este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare fata de raspunsul pe care l-ai primit deja de la Comisie .

Potrivit fostului ministru al Muncii, Comisia Europeana spune ca este decizia statului si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Cred ca daca este nevoie si eu cred ca e nevoie, domnul Pislaru ar putea sa prezinte acest mail cu tot ceea ce contine el si mailul anterior pe care l-am trimis Comisiei cerand explicit inghetarea sau esalonarea cresterilor pentru demnitari, pentru ca e un concurs de populism in aceasta perioada care ar trebui oprit si care ar trebui lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a mai spus Florin Manole.

Manole a mai sustinut ca sunt niste diferente intre proiectul pe care l-au lasat si proiectul care a ajuns in dezbatere publica .

Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister. Nu vreau sa intru aici intr-o competitie cu domnul Pislaru. Eu spun ca in perioada urmatoare, asa cum s-a inceput, trebuie sa se continue cu dezbaterile tehnice, cu preluarea oricaror amendamente necesare, obiective, corecte, care sa vina apoi la o decizie politica, de grup , a explicat Manole.

© AGERPRES 2005-2014

104. Amenda intre 660 si 825 de lei pentru soferi. Regula pentru parintii care transporta copii in masina

Amenda intre 660 si 825 de lei pentru soferi. Regula pentru parintii care transporta copii in masina Capital gt; Info util gt; Amenda intre 660 si 825 de lei pentru soferi. Regula pentru parintii care transporta copii in masina

Amenda intre 660 si 825 de lei pentru soferi. Regula pentru parintii care transporta copii in masina Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - bebelus in masina

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Georgiana Natalia la 2 iunie 2026, 07:00

Din cuprinsul articolului

Cum se transporta corect copiii sub 3 ani? Siguranta lor in masina depinde de reguli clare, stabilite prin lege, dar si de responsabilitatea parintilor. Alegerea corecta a scaunului auto, pozitionarea in vehicul si respectarea conditiilor de varsta si inaltime sunt esentiale pentru a preveni riscuri grave in trafic.

Cum se transporta corect copiii sub 3 ani? Potrivit legii, copiii cu varsta sub 3 ani pot fi transportati in autoturisme doar daca sunt asezati in scaune speciale de siguranta pentru copii . Exista o exceptie in situatia in care in vehicul se afla un alt adult, in afara de sofer, care ii poate supraveghea. Acesti copii pot fi transportati in mijloace de transport public sau in taxiuri, cu conditia sa fie asezati pe locurile din spate, nu pe scaunul din fata. Aceste prevederi sunt stabilite in legislatia rutiera, care reglementeaza conditiile de siguranta pentru transportul copiilor mici.

In ceea ce priveste bebelusii, acestia pot fi transportati pe scaunul din fata al autovehiculului, insa numai daca sunt respectate toate masurile de siguranta impuse de lege. Mai exact, este obligatoriu ca acestia sa fie asezati intr-un scaun special pentru copii, prevazut cu centuri de siguranta, iar scaunul trebuie orientat cu spatele la directia de mers. In plus, airbagul frontal trebuie dezactivat pentru a preveni eventualele accidente in cazul unei coliziuni.

Pentru copiii cu varsta de peste 3 ani, dar care au o inaltime mai mica de 150 cm, legislatia prevede ca acestia nu pot ocupa scaunul din fata daca autovehiculul nu este dotat cu sisteme de siguranta corespunzatoare. Conform Codului Rutier , acesti copii trebuie sa fie transportati pe locurile din spate ale masinii.

Copiii in varsta de pana la 3 ani nu pot fi transportati in autovehicule care nu sunt echipate cu sisteme de siguranta. Prin exceptie [ ], copiii in varsta de pana la 3 ani pot fi transportati sub supravegherea unei persoane, alta decat conducatorul de autovehicul, in autovehicule destinate transportului public de persoane, precum si in taxi daca in acesta din urma ocupa orice alt loc decat cel de pe scaunul din fata , stabileste Art. 97 (2.2) din Codul Rutier

Copiii cu varsta de peste 3 ani, avand o inaltime de pana la 150 cm, pot fi transportati in autovehicule care nu sunt echipate cu sisteme de siguranta doar daca ocupa, pe timpul transportului, orice alt loc decat cel de pe scaunele din fata , prevede Art. 97 (2.3) din Codul Rutier.

Primul scaun auto pentru bebelus: ghid complet pentru parinti Primul scaun auto pentru bebelus este un ghid esential pentru parinti, mai ales in perioada imediat urmatoare nasterii. Pentru multi, momentul plecarii din maternitate este unul dintre cele mai emotionante din viata, dar si unul in care responsabilitatea devine brusc foarte reala. Tinand copilul in brate pentru prima data in afara spitalului, apare inevitabil intrebarea legata de siguranta primei calatorii cu masina si de modul corect in care acesta trebuie transportat acasa.

© AGERPRES 2005-2014

Prima deplasare cu masina reprezinta un moment important, in care scaunul auto pentru bebelus devine cel mai important echipament de siguranta. Alegerea lui poate fi insa dificila, deoarece exista numeroase modele, termeni tehnici, opinii diferite si multe informatii contradictorii. Din acest motiv, este important ca parintii sa inteleaga inca de la inceput cum se face alegerea corecta si de ce scoica auto este considerata solutia recomandata inca de la nastere.

Corpul unui nou-nascut este extrem de fragil, iar proportiile sale sunt diferite de cele ale unui adult. Capul reprezinta aproximativ un sfert din greutatea totala a corpului, iar musculatura gatului nu este suficient de dezvoltata pentru a sustine eficient capul in cazul unei franari bruste sau al unui impact. In astfel de situatii, fortele exercitate asupra corpului pot fi de zeci de ori mai mari decat greutatea acestuia, ceea ce poate duce la leziuni grave ale coloanei cervicale daca nu exista un sistem adecvat de protectie.

Un scaun auto proiectat corect ajuta la distribuirea acestor forte si ofera protectie pentru cap, gat, coloana vertebrala si organele interne. De aceea, in majoritatea tarilor europene, utilizarea scoicilor auto este recomandata sau chiar obligatorie inca din primele zile de viata, tocmai pentru a reduce riscurile in timpul transportului.

Pe masura ce copilul creste, acesta va trece prin mai multe etape de utilizare a scaunelor auto. Prima etapa este reprezentata de scoica auto, destinata exclusiv nou-nascutilor. Aceasta este conceputa special pentru anatomia bebelusilor, oferind o pozitie ergonomica a corpului, suport adecvat pentru cap si gat, centuri de siguranta in cinci puncte si utilizare exclusiv cu spatele la directia de mers. In mod obisnuit, scoica este folosita pana la varsta de aproximativ un an sau un an si jumatate, in functie de inaltimea copilului si de limitele scaunului.

Dupa depasirea acestei etape, urmeaza scaunul auto pentru copii mici, utilizat in general intre varstele de 1 1,5 ani si 4 7 ani. Cele mai sigure modele permit mentinerea pozitiei cu spatele la sensul de mers pentru o perioada cat mai lunga, deoarece aceasta pozitie reduce semnificativ riscul de accidentari grave in cazul unui impact frontal.

Ultima etapa este reprezentata de inaltatorul cu spatar, utilizat de obicei intre 4 si 12 ani. Rolul acestuia este de a pozitiona corect copilul pentru utilizarea centurii de siguranta a masinii. Specialistii recomanda modelele cu spatar, deoarece acestea ofera in continuare protectie laterala pentru cap si trunchi, crescand nivelul general de siguranta.

Alegerea scoicii auto trebuie facuta tinand cont de dimensiunea reala a bebelusului , nu doar de varsta estimata. Multi parinti achizitioneaza scaunul inainte de nastere, insa nou-nascutii pot avea dimensiuni diferite, iar cativa centimetri pot influenta semnificativ pozitia centurilor, sustinerea capului si unghiul de asezare. Din acest motiv, este recomandat ca alegerea scoicii sa se faca fie dupa ultima ecografie, cand exista o estimare mai precisa a dimensiunii copilului, fie chiar dupa nastere, pentru a putea verifica potrivirea corecta.

In ceea ce priveste instalarea, parintii se intreaba adesea daca este obligatorie utilizarea sistemului ISOFIX. Majoritatea scoicilor auto pot fi montate atat pe baza ISOFIX, cat si cu ajutorul centurii de siguranta a masinii. Ambele variante sunt sigure daca sunt utilizate corect, insa baza ISOFIX are avantajul unei instalari mai rapide si reduce riscul de montare gresita. Totusi, utilizarea ISOFIX nu este obligatorie pentru ca scaunul sa fie sigur.

Despre transportul copiilor in autovehicule Transportul copiilor in autovehicule este reglementat in Romania prin OUG nr. 195/2002, cunoscuta ca si Codul Rutier, precum si prin Regulamentul de aplicare al acestuia. Conform Articolului 36 alin. (1), conducatorul auto are obligatia de a se asigura ca, pe durata deplasarii, minorii poarta centurile de siguranta sau sunt transportati exclusiv in dispozitive de fixare omologate, respectiv scaune auto pentru copii. Aceasta prevedere stabileste responsabilitatea directa a soferului in ceea ce priveste siguranta copiilor in vehicul.

In completare, Articolul 97 din Regulamentul de aplicare al Codului Rutier prevede ca toti copiii cu o inaltime mai mica de 135 cm trebuie transportati doar in dispozitive de fixare omologate si montate pe locurile din spate ale autovehiculului. Aceasta regula are rolul de a reduce riscurile in caz de accident si de a asigura o pozitionare corecta

© AGERPRES 2005-2014

a copilului in timpul deplasarii.

Nerespectarea acestor prevederi este sanctionata conform Art. 108 alin. (1) lit. b) pct. 9 din OUG 195/2002, fiind incadrata in clasa a II-a de sanctiuni, corespunzatoare a 4 5 puncte-amenda. In anul 2026, valoarea amenzii este cuprinsa intre 810 lei si 1.012,5 lei, iar plata in termen de 15 zile reduce suma la jumatate, respectiv intre 405 si 506,25 lei. In plus, se aplica si 3 puncte de penalizare. Valoarea punctului-amenda este de 202,5 lei, reprezentand 5% din salariul minim brut pe economie, stabilit la 4.050 lei, conform OUG 115/2023.

La nivel european, scaunele auto pentru copii trebuie sa respecte standarde de omologare clare, cele mai importante fiind R44/04 si R129, cunoscut si ca i-Size. Standardul R129 este in prezent in vigoare si a devenit standard exclusiv din 2024, acesta clasificand scaunele in functie de inaltimea copilului, impunand test de impact lateral si recomandand utilizarea pozitiei rear-facing pana la minimum 15 luni. In schimb, standardul R44/04 nu mai permite comercializarea scaunelor noi din 1 septembrie 2024, insa utilizarea scaunelor deja achizitionate ramane legala, acesta fiind bazat pe clasificarea pe grupe de greutate si fara test obligatoriu de impact lateral.

Regulamentul R129 contine si prevederi clare referitoare la accesorii. Conform articolului 14.3.13.2, husa scaunului auto face parte integranta din sistemul de siguranta si nu poate fi inlocuita decat cu o husa aprobata de producator, deoarece influenteaza direct efectul de protectie al scaunului. De asemenea, conform articolului 4.4, in cazul scaunelor orientate cu spatele la directia de mers, eticheta de avertizare pentru airbag trebuie sa ramana permanent vizibila, iar orice husa aftermarket care o acopera este considerata neconforma.

In acest context, ideea de compatibil aftermarket este considerata un mit periculos. In Romania si in Uniunea Europeana, niciun accesoriu aftermarket nu poate fi omologat separat conform standardelor R129 sau R44/04, deoarece omologarea se aplica intregului sistem de siguranta, nu componentelor individuale. Dupa cum confirma si Baby Products Association, accesoriile nu pot fi aprobate independent, decat daca sunt parte permanenta a scaunului auto certificat de producator.

Copiii sub 135 cm trebuie sa stea in scaune speciale De altfel, copiii cu o inaltime de pana la 135 cm trebuie sa fie transportati in scaune speciale de siguranta, montate obligatoriu pe locurile din spate ale autovehiculului. In cazul copiilor care depasesc aceasta inaltime, acestia pot folosi centura de siguranta, insa aceasta trebuie ajustata corespunzator pentru a se potrivi corect pe corpul lor sau pot utiliza un dispozitiv special de fixare care asigura o pozitionare sigura a centurii.

Legea interzice transportul copiilor sub 3 ani in vehicule care nu sunt echipate cu sisteme de siguranta adecvate, cu exceptia mijloacelor de transport public, cum ar fi taxiurile. In plus, pentru copiii sub aceasta varsta este obligatorie supravegherea de catre un adult, diferit de sofer, pe durata calatoriei, pentru a asigura siguranta acestora.

Asezarea copiilor pe scaunul din fata este considerata periculoasa deoarece airbagurile sunt proiectate pentru adulti si pot provoca rani grave in cazul activarii. In plus, locul din fata este mai expus in cazul unui accident, iar centurile de siguranta nu se adapteaza corespunzator dimensiunilor unui copil, ceea ce creste riscul de accidentare.

Nerespectarea acestor reguli se sanctioneaza cu amenzi cuprinse intre 660 si 825 de lei , precum si cu aplicarea a trei puncte de penalizare.

Informatii articol

Etichete: amenda bebelusi cod rutier copii parinti soferi

Publicat in: Info util

© AGERPRES 2005-2014

Recomandarile noastre Social Se pregateste o schimbare importanta pentru parinti si copii. Tinerii ar putea primi consiliere psihologica fara acordul parintilor

Info util Greseala frecventa in trafic care ii costa 825 lei pe soferi. Este interzis in Romania. Politia aplica imediat amenda

Stiri de ultima ora Traian Basescu, verdict privind criza guvernamentala: Eu cred ca PSD poate face majoritate! Premier tehnocrat: O copilarie

Info util Permisul auto digital schimba regulile pentru soferi. Ce pregateste UE dupa 2026 si ce vor face cei care-l refuza

Social Amenda chiar si daca treci pe verde la semafor. Greseala din intersectie care ii costa scump pe soferi

Info util Amenzi de pana la 1.500 de lei pentru soferi. O primarie introduce reguli noi pentru parcari. Vor fi obligati sa mute masina

Despre autor

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent. CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

105. Andreea Pora (Revista 22): Un Tomac pentru linistea PSD

Eugen Tomac va fi marioneta perfecta pentru PSD, care isi va face linistit jocurile in spatele lui. Presedintele se pregateste de o nominalizare in folosul PSD.

Prin buna intelegere dintre presedintele Nicusor Dan si PSD, criza politica s-a tot prelungit. Greu de spus cat va mai dura, desi de la saptamana la saptamana diverse surse spun ca mult-asteptatul eveniment va avea loc. Ritmul e dictat nu doar de Nicusor Dan, a carui vivacitate e deja faimoasa, ci si de liderul PSD. Grindeanu trebuie sa ii faca rost lui Eugen Tomac de o majoritate pentru investitura si de vreo doi ministri tradatori de la PNL sau chiar USR. Asta doar pentru ca Nicusor Dan tine mortis sa-si boteze guvernul si majoritatea prooccidentale, desi stie bine ca afara-i vopsit gardul si inauntru-i leopardul aliantei PSD-AUR, care e deja operativa. De la daramarea guvernului Bolojan, cele doua partide voteaza cot la cot legi nedemocratice de inspiratie ruseasca sau orbanista. Prezidentul se face insa ca nu vede. Probabil ca Grindeanu, devenit omul lui de incredere, asa cum arata intr-o analiza Sebastian Zachmann, i-a dat garantii ca noua alianta e doar conjuncturala, o simpla manevra politica, dupa care lucrurile se vor normaliza

Grindeanu nu a avut niciun interes sa se grabeasca, ii convine ca demisul Bolojan sa se erodeze intr-o facatura de guvernare in care nici macar ordonante nu poate sa dea, dar sa incaseze toata nemultumirea populatiei. Cum se va intampla, de pilda, cu legea salarizarii, tinuta la dospit de ministrii PSD ai Muncii, ultimul pe lista fiind pafaristul Manole, pana cand a batut la usa jalonul din PNRR, fara de care se duc pe apa Sambetei vreo 700 de milioane de euro. Cand vor iesi sindicatele in strada impotriva guvernului Bolojan, PSD va baga capul in cutie si isi va freca mainile. Frumoasa lucratura! In plus, Grindeanu spera totusi ca grupul pesedist din PNL va capata mai mult glas si va mari presiunea pe Bolojan, asa cum era planul initial.

Continuarea, in Revista22.ro

© AGERPRES 2005-2014

106. Angajari la CFR Calatori si CFR SA. Posturi scoase la concurs

In perioada urmatoare se vor face noi angajari la CFR Calatori si CFR SA, dupa finalizarea concursurilor/procedurilor de selectie lansate de operatorul feroviar de stat, respectiv administratorul infrastructurii feroviare.

De la ultima noastra stire pe aceasta tema , publicata la inceputul saptamanii trecute, pe site-urile SNTFC CFR Calatori si CNCF CFR SA au fost postate anunturi privind organizarea de concursuri de angajare. Metrorex nu a mai publicat niciun anunt.

Detalii despre posturile scoase la concurs pot fi consultate pe site-ul Cariera Feroviara in Romania

Click aici pentru mai multe detalii

Recrutare cu ratia Angajarile la CFR Calatori, care fusesera anulate la inceputul anului trecut de conducerea societatii, motivand prevederile Ordonantei Trenulet, au fost reluate ulterior.

Celelalte concursuri de angajare, lansate la finele lui 2024, au fost anulate de conducerea CFR Calatori la inceputul lunii ianuarie 2025. Si acum, in dreptul lor figureaza mentiunea Anulat conform O.U.G. 156/30.12.2024 . Neanulate au ramas atunci doar concursurile destinate salariatilor proprii, pentru promovare. Chit ca si in urma promovarii unui angajat acestuia ii creste salariul, deci va creste fondul de salarii la nivel de societate.

In paralel, invocand initial tot OUG 156/2024, Ordonanta Trenulet, directorul general al CFR Calatori, Traian Preoteasa, a dat dispozitie ca orele suplimentare prestate de angajati sa nu mai fie platite, ci doar compensate cu timp liber. Pentru ca acest lucru nu era posibil in conditiile in care numarul mecanicilor de locomotiva este limitat, sucursalele regionale au anulat trenuri pe banda rulanta (daca e sa-i dam crezare lui Preoteasa, ele nu au fost anulate , ci doar suspendate), cu riscul deteriorarii mobilitatii cetatenilor si al diminuarii compensatiei. In total, au fost anulate 244 de trenuri din totalul de 1.100.

Si la Compania Nationala de Cai Ferate CFR SA, si la Metrorex sunt aceleasi restrictii la angajarile de personal ca la CFR Calatori. Iar aceste restrictii au fost inasprite in contextul masurilor de austeritate promovate de premierul Ilie Bolojan. La finele anului trecut, Metrorex a anulat toate concursurile de angajare, chiar si pe cele aflate in derulare. Ulterior, recrutarea a fost deblocata, insa a mai fost organizat un singur concurs.

© AGERPRES 2005-2014

107. Angajatii ANAF din Valcea si Gorj protesteaza fata de proiectul legii salarizarii unitare - Indiscret in Oltenia

Angajatii ANAF din Valcea si Gorj protesteaza fata de proiectul legii salarizarii unitare - Indiscret in Oltenia Facebook

marti, iunie 2, 2026

type here...

type here...

Actualitate Principale Valcea

Updated: 2 iunie 2026

Angajatii ANAF din Valcea si Gorj protesteaza fata de proiectul legii salarizarii unitare

Zeci de angajatii ai ANAF Valcea au declansat marti un protest spontan in fata sediului Trezoreriei din Ramnicu Valcea, din cauza nemultumirilor privind proiectul legii salarizarii unitare publicat anterior de catre Ministerul Muncii. Un protest similar are loc si la ANAF Gorj. Actiunile sunt o continuare a blocajelor incepute saptamana trecuta.

Indiscret

2 iunie 2026

331

RECOMANDARILE REDACTIEI

Actualitate Indiscret 2 iunie 2026

Craiova: S-a impuscat cu arma de vanatoare. Medicii n-au mai putut face nimic

Actualitate Andrei Stuparu 2 iunie 2026

Box de performanta la CSM Craiova: aur, argint si bronz la Cupa Romaniei de Cadeti

Actualitate Indiscret 2 iunie 2026

Grefierii de la Tribunalul Valcea protesteaza. Activitatea instantelor se suspenda partial timp de mai multe zile.

Indiscret

Proiectul are un caracter spontan, nefiind planificat dupa un calendar fix, ceea ce poate bloca ghiseele fara preaviz. Actiunile spontane ale angajatilor sunt separate de cele ale sindicatelor, care au declansat deja propriile actiuni. Sindicatele vor o pozitionare mai buna in grila salarizarii, care sa reflecte complexitatea muncii angajatilor din finante, dar si o introducere a unei categorii diferite pentru acest domeniu.

Maine, 3 iunie, ar urma sa aiba loc discutii la Ministerul Muncii pe tema legii salarizarii din sectorul public, discutii la care vor participa reprezentanti ai sindicatelor din administratie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

108. Angajatii ANAF reiau astazi protestele, nemultumiti de noua lege a salarizarii. Sindicatele merg la discutii la ministerul Muncii

Angajatii ANAF reiau astazi protestele, nemultumiti de noua lege a salarizarii. Sindicatele merg la discutii la ministerul Muncii Autor: Olivia Andrei

Marti, 02 Iunie 2026, ora 10:46

66 citiri

Protestele la ANAF continua FOTO Facebook/Plus Oltenia

Astazi se reiau protestele din cauza noii legi a salarizarii. Angajatii ANAf din mai multe judete din tara au reluat astazi protestele incepute saptamana trecuta, nemultumiti de prevederile cuprinse in noua lege.

De asemenea, si angajati ai Vamii protesteaza, insa prin controale amanuntite, care ingreuneaza tranzitul. Astfel de proteste au loc astazi la aeroportul din Timisoara, dupa ce saptamana trecuta au afectat vamile de frontiera si de interior, potrivit informatiilor Profit.ro.

Sindicatele din finante vor o pozitionare mai buna in grila salarizarii, care sa reflecte complexitatea muncii angajatilor din finante, dar si introducerea unei categorii diferite pentru acest domeniu.

Protestele sunt asteptate insa sa se extinda in aceasta saptamana si catre alte domenii. Aproximativ 20.000 de medici, asistenti si angajati din sanatate vor protesta maine, 3 iunie, in fata Guvernului. In actuala forma a legii salarizarii, veniturile unei asistente medicale s-ar reduce cu 1.500 de lei, unei infirmiere cu 1.200, in timp ce un medic de pe ATI ar pierde chiar si 2.000 de lei.

Scaderi intre 1.000 si 3.000 de lei brut vor avea si grefierii care sunt pregatiti sa blocheze sistemul de justitie ca forma de protest.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

109. Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii

Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii 2 iunie 2026, 09:40

Angajati ANAF au reluat astazi protestele spontane, declansate saptamana trecuta, din cauza nemultumirilor privind proiectul legii salarizarii unitare publicat anterior de catre Ministerul Muncii. Potrivit informatiilor Profit.ro, au loc proteste in acest moment la administratiile din Valcea si Gorj.

Alatura-te Profit Insider Join Profit Insider

Keywo

110. Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii

Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii Pe scurt Taxe si Consultan

2 iunie 2026

Angajati ANAF au reluat astazi protestele spontane, declansate saptamana trecuta, din cauza nemultumirilor privind proiectul legii salarizarii unitare publicat anterior de catre Ministerul Muncii. Potrivit informatiilor Profit.ro, au loc proteste in acest moment la administratiile din Valcea si Gorj. Si angajati ai Vamii protesteaza, insa prin controale amanuntire, care ingreuneaza tranzitul. De exemplu, astazi astfel de proteste au loc la aeroportul din Timisoara, potrivit informatiilor Profit.ro, dupa ce saptamana trecuta au afectat vami de frontiera si de interior.

Citeste integral pe profit.ro - Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salariza

© AGERPRES 2005-2014

111. Angajatii de la casele de pensii reclama ca noua lege a salarizarii le scade veniturile: In 2027 vor fi mai mici ca in 2025

Noua Lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii si risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a angajatilor, sustine Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical.

Potrivit unui comunicat de presa al organizatiei sindicale, transmis marti Agerpres, reformarea sistemului de salarizare din sectorul public este necesara, insa noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate, astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre salariatii care desfasoara activitati similare si sa garanteze mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica.

Astfel, FNSSM solicita introducerea unor mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare.

Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala. Proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie de determinare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, salariile risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii, sunt de parere sindicalistii.

In acelasi timp, se solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, fundamentata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie.

O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada. Functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii acestora gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii. Federatia solicita revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate, se arata in comunicat.

Sindicalistii atrag atentia asupra faptului ca, in forma actuala, proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare, ci, mai mult, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu luna ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025.

Apreciem ca, masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale, noteaza organizatia. Reprezentantii FNSSM solicita Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul de lege inainte de adoptare si sa introduca mecanisme care sa asigure: respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala; eliminarea inechitatilor salariale existente; protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta si in raport de inflatie si cresterea castigului salarial mediu brut nu doar in raport de PIB; transparenta in stabilirea coeficientilor si a grilelor de salarizare; mentinerea nivelului drepturilor salariale legal dobandite; recunoasterea corespunzatoare a rolului si responsabilitatii personalului din casele teritoriale de pensii.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

112. Angajatii din Finante pregatesc proteste. Ce nemultumiri fata de legea salarizarii

Social Angajatii din Finante pregatesc proteste. Ce nemultumiri au fata de legea salarizarii Comenteaza stirea

Proteste angajati finante. Sursa foto: Facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Federatia Sindicatelor din Administratia Fiscala Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare prevazuti in legea salarizarii pentru personalul din Ministerul Finantelor si institutiile subordonate. Sindicalistii au transmis o adresa catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, in care contesta baza de calcul propusa si anunta proteste daca revendicarile nu vor fi luate in considerare.

Ce nemultumiri au angajatii din Finante fata de legea salarizarii Federatia Solidaritatea sustine ca forma actuala a proiectului de lege reduce nivelul de referinta utilizat pentru calculul salariilor si elimina mecanismul predictibil de actualizare a veniturilor.

In documentul transmis autoritatilor, reprezentantii angajatilor din Ministerul Finantelor si institutiile aflate in subordinea acestuia critica valoarea de referinta de 4.100 de lei prevazuta in proiectul aflat in dezbatere publica.

Prin prezenta adresa, Federatia Solidaritatea, in numele angajatilor din cadrul Ministerului Finantelor si ai institutiilor subordonate, isi exprima profunda nemultumire si consternare fata de actuala forma a proiectului noii legi a salarizarii personalului bugetar, in special in ceea ce priveste stabilirea bazei de raportare si a coeficientilor de incadrare. Suntem profund revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare. In timp ce proiectele anterioare prevedeau raportarea la nivelul unui salariu minim pe economie si se pornea de la o valoare de 4.325 lei, noul proiect introduce o baza fixa de numai 4.100 lei.

Mai mult decat atat, acest proiect stipuleaza ca valoarea de referinta va putea fi actualizata arbitrar prin hotarare de Guvern, la propunerea comuna a Ministerului Finantelor si a Ministerului Muncii. Consideram inacceptabil ca veniturile noastre sa fie lasate la pixul cuiva, inlocuindu-se un mecanism predictibil si legal cu o decizie pur politica si conjuncturala.

Ministerul Finantelor. Sursa foto: Arhiva EVZ

Sindicalistii reclama o pozitionare defavorabila in grila de salarizare O alta critica formulata de organizatia sindicala vizeaza coeficientii de incadrare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor, ANAF si Autoritatea Vamala Romana.

Potrivit reprezentantilor Federatiei Solidaritatea, desi proiectul stabileste o grila generala cu valori cuprinse intre 1 si 8, angajatii din sistemul fiscal sunt incadrati intre coeficientul 1,52 pentru debutanti si 2,35 pentru functiile de executie.

Acesta incadrare ne plaseaza in mod direct la coada clasamentului salarizarii din sectorul bugetar, fapt ce demonstreaza o totala lipsa de respect si apreciere pentru importanta sociala si complexitatea muncii noastre. Tinem sa subliniem importanta strategica vitala pe care Ministerul Finantelor, ANAF si Autoritatea Vamala o au pentru siguranta nationala si functionarea statului roman. Colectarea veniturilor la bugetul general consolidat, combaterea evaziunii fiscale si managementul resurselor financiare ale tarii depind direct de acesti profesionisti care sunt acum defavorizati prin noua grila de salarizare .

Cereri pentru legea salarizarii si protest anuntat la Ministerul Finantelor Federatia Solidaritatea solicita majorarea cu

50% a coeficientilor de salarizare prevazuti pentru personalul din Ministerul Finantelor si institutiile subordonate, precum si adoptarea unui statut profesional pentru aceasta categorie de angajati.

Totodata, sindicalistii cer ca valoarea de referinta utilizata la calculul salariilor sa fie raportata obligatoriu la salariul minim brut pe economie, astfel incat actualizarea veniturilor sa se realizeze automat si transparent.

In paralel, organizatiile sindicale afiliate Federatiei Solidaritatea au anuntat organizarea unui protest miercuri, in fata Ministerului Finantelor. Reprezentantii angajatilor avertizeaza ca, in cazul in care solicitarile lor nu vor fi incluse in forma finala a proiectului de lege, vor urma si alte actiuni sindicale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

113. Angajatii din fonduri europene anunta greva generala: Guvernul pregateste lovitura finala pentru sistemul care a adus peste 100 de miliarde de euro in Romania - Stiripesurse

Cuprins:

Organizatiile sindicale ale angajatilor implicati in gestionarea fondurilor europene acuza Guvernul ca, prin proiectul noii Legi a salarizarii unitare, creeaza cadrul pentru noi diminuari salariale si noi discriminari intr-un sistem pe care il considera esential pentru dezvoltarea Romaniei. Sindicalistii avertizeaza ca, din 5 iunie 2026, personalul din domeniu este pregatit sa recurga la toate formele legale de protest, inclusiv greva generala.

Intr-un comunicat transmis marti, sindicatele sustin ca masurile pregatite de Executiv lovesc tocmai in angajatii care gestioneaza programele prin care Romania a atras, in ultimii peste 20 de ani, fonduri europene de peste 100 de miliarde de euro.

In loc sa protejezi si sa motivezi specialistii care atrag miliarde de euro din fonduri europene, alegi sa le reduci veniturile si sa ii impingi catre sectorul privat sau catre alte institutii, fara nicio economie la buget , afirma organizatiile sindicale.

Sindicatele contesta afirmatiile ministrului Muncii Reprezentantii angajatilor din sistem sustin ca declaratiile ministrului Muncii, Dragos Pislaru, potrivit carora niciun venit aflat in plata nu va scadea, nu ar fi confirmate de analiza proiectului de lege.

Potrivit sindicatelor, personalul din cadrul MIPE -OIR PECU, APIA si MADR ar urma sa fie afectat prin modul de incadrare in grilele de salarizare propuse. Aceste structuri, sustin sindicalistii, nu sunt structuri teritoriale, ci au atributii si responsabilitati similare cu cele ale personalului din structurile centrale.

Sindicatele afirma ca nu exista o justificare obiectiva pentru diferente salariale importante intre angajati care gestioneaza aceleasi programe, aplica aceleasi reguli europene si raspund pentru aceleasi rezultate.

Nu noi generam deficitul Unul dintre principalele argumente invocate de sindicalisti este ca veniturile personalului care gestioneaza fonduri europene nu ar reprezenta o cauza a deficitului bugetar. Acestia sustin ca aceste cheltuieli sunt eligibile si sunt decontate din fonduri europene, fiind rambursate conform regulilor programelor finantate de Uniunea Europeana.

Nu noi generam deficitul si nu noi ar trebui sa fim transformati in tapi ispasitori pentru problemele bugetare ale Romaniei , transmit sindicatele.

Organizatiile sindicale mai arata ca fondurile europene gestionate de acest personal au finantat autostrazi, spitale, scoli, retele de apa si canalizare, proiecte de digitalizare, investitii pentru mediul de afaceri si dezvoltarea comunitatilor locale.

Avertisment privind exodul specialistilor Sindicalistii sustin ca sistemul functioneaza deja la limita de avarie , in conditiile in care volumul de munca a crescut constant, iar fluctuatia de personal a ajuns la niveluri ingrijoratoare.

Potrivit comunicatului, institutiile implicate in gestionarea fondurilor europene pierd specialisti cu zeci de ani de experienta, in timp ce recrutarea unor profesionisti noi devine tot mai dificila.

Bugetul.ro Marian Vanghelie avea milionul de dolari la Revolutie. Unde isi ascundea banii si de unde ii avea

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

Sindicatele afirma ca, inca din 2025, aceasta categorie profesionala a fost afectata de diminuari de venituri de pana la 25%, iar noul proiect al Legii salarizarii unitare ar reprezenta o noua lovitura pentru sistem.

In opinia organizatiilor sindicale, efectele ar putea fi grave: intarzieri in proiecte, corectii financiare, pierderea unor fonduri europene si afectarea beneficiarilor.

Amenintare cu greva generala din 5 iunie Sindicatele cer Guvernului sa renunte la prevederile din proiectul Legii salarizarii unitare care afecteaza personalul implicat in gestionarea fondurilor europene si sa preia integral observatiile transmise de organizatiile reprezentative.

In caz contrar, acestea anunta ca, incepand cu 5 iunie 2026, angajatii sunt pregatiti sa declanseze proteste, inclusiv greva generala, pana la suspendarea activitatilor esentiale de gestionare, verificare, autorizare si monitorizare a fondurilor europene.

Daca Guvernul ignora in continuare avertismentele noastre, isi va asuma si responsabilitatea pentru consecintele asupra absorbtiei fondurilor europene si asupra beneficiarilor , transmit sindicalistii.

Comunicatul este semnat de Carmen-Elena Maican, presedintele Sindicatului MIPE Normalitate , Elena Constantinescu, presedintele Sindicatului National APIA, Cezar Grama, presedintele Sindicatului PRO EUROPA AFIR, si Cristinel Sonea, presedintele Sindicatului din MADR.

© AGERPRES 2005-2014

114. Angajatii unei mari banci din Romania au iesit in strada: Fara noi, banca nu exista . Salariatii sunt oameni, nu cifre

Video Angajatii unei mari banci din Romania au iesit in strada: Fara noi, banca nu exista . Salariatii sunt oameni, nu cifre

Afrodita Cicovschi

Publicat: 02.06.2026 12:47

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Angajatii unei mari banci din Romania au iesit in strada, marti, 2 iunie, pentru a-si exprima nemultumirea fata de blocajul negocierilor privind noul Contract Colectiv de Munca, discutii care au intrat in impas in ultimele saptaman

Angajatii unei mari banci din Romania au iesit in strada, marti, 2 iunie. Foto Adevarul

Angajati ai BRD Groupe Societe Generale au organizat marti un protest pe fondul tensiunilor dintre reprezentantii salariatilor si conducerea institutiei , in conditiile in care angajatii reclama lipsa unor solutii concrete in ceea ce priveste conditiile de munca si evolutia drepturilor salariale.

In timpul manifestatiei, protestatarii au scandat mesaje precum Fara noi, banca nu exista Salariatii sunt oameni, nu cifre , subliniind rolul considerat esential al personalului in activitatea zilnica a uneia dintre cele mai mari banci din Romania.

Angajatii BRD au iesit in strada, marti, 2 iunie. Foto Adevarul

Actiunea vine dupa o serie de negocieri esuate pentru noul Contract Colectiv de Munca, in cadrul carora partile nu au reusit sa ajunga la un acord privind principalele revendicari ale angajatilor. Protestul marcheaza astfel o escaladare a tensiunilor din sectorul bancar si deschide posibilitatea unor noi forme de presiune sindicala in perioada urmatoare.

Sindicatul a respins cea mai recenta oferta inaintata de conducerea bancii, apreciind ca aceasta ar conduce la diminuarea unor beneficii si protectii sociale de care beneficiaza in prezent salariatii.

Printre drepturile aflate in discutie se numara tichetele de masa, voucherele de vacanta, contributia angajatorului la Pilonul III de pensii, primele de loialitate, anumite beneficii acordate angajatilor cu copii si decontarea transportului pentru navetisti.

In locul unei parti dintre aceste beneficii, banca ar propune acordarea unor sume printr-o platforma de beneficii flexibile, varianta considerata dezavantajoasa pentru o parte dintre angajati.

Potrivit estimarilor reprezentantilor salariatilor, pentru un angajat care beneficiaza in prezent de toate facilitatile prevazute in CCM, pierderea anuala ar putea ajunge la aproximativ 6.000 de lei, in functie de vechime si de situatia individuala.

Nemultumirile apar intr-un context marcat de reorganizari interne si reducerea numarului de angajati in ultimii ani. Potrivit informatiilor obtinute de Adevarul , personalul BRD s-a redus cu peste 15% in ultimele 15 luni, in timp ce banca a raportat un profit net cumulat de peste 6 miliarde de lei in perioada 2022-2025 si dividende distribuite sau aprobate de aproape 3 miliarde de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Nemultumirile apar intr-un context marcat de reorganizari interne si reducerea numarului de angajati in ultimii ani. Reprezentantii salariatilor sustin ca volumul de munca a fost redistribuit catre personalul ramas, in timp ce banca a continuat sa raporteze rezultate financiare solide.

La nivelul organizatiei sindicale exista disponibilitate pentru continuarea protestelor daca negocierile nu vor avansa in perioada urmatoare.

© AGERPRES 2005-2014

115. Angajatorii ofera pana la 420 de lei pe zi, dar tinerii din Romania evita aceasta meserie - Stiripesurse

Cuprins:

Constructiile raman unul dintre domeniile in care se pot obtine venituri atractive, insa tot mai putini tineri aleg sa urmeze aceasta meserie . Un antreprenor din Bucuresti spune ca a ajuns sa angajeze muncitori din Asia deoarece interesul romanilor pentru munca pe santier a scazut considerabil, in ciuda salariilor oferite.

Salarii atractive, dar putini candidati Conform anunturilor de angajare, cei care lucreaza pe santierele din Capitala pot castiga intre 340 si 420 de lei pe zi. Pe langa salariu , angajatii beneficiaza si de masa si transport. Chiar si in aceste conditii, firmele din constructii spun ca intampina dificultati serioase in gasirea personalului necesar.

Nu gasim muncitori. Exista un principiu pe zona asta de constructii: cine e serios ramane la o firma si e statornic, iar cine nu vrea sa munceasca se plimba de la o societate la alta. Ma refer doar la calificati, ca aici avem o nevoie acuta. Cu mare dificultate reusim sa acoperim partea asta.

Singura varianta la indemana este sa iei la randul tau o subantrepriza care sa execute o parte din lucrare. Esti nevoit sa renunti la o parte din profit si sa dai mai departe din acest motiv. Daca ai contract, trebuie sa il respecti. Si atunci multe firme apeleaza la asiatici. Chiar daca ne lovim de aceste situatii, totusi intre un roman si un asiatic aleg un roman. Ii consider mai productivi , a declarat proprietarul unei firme de constructii, potrivit EVZ.ro.

Tinerii nu mai aleg munca pe santier Antreprenorul spune ca situatia era complet diferita in urma cu aproximativ 15 ani, cand numerosi tineri veneau pe santiere pentru a invata meserie si pentru a avansa treptat in domeniu.

Acum 15 ani erau multi tineri care veneau in santier, insa in ultimii ani nu am mai intalnit tineri de 20 de ani, sa spunem, care sa inceapa de jos ca necalificati, sa invete sa debiteze o placa, sa faca anumite lucrari pregatitoare pentru a putea evolua. Nu mai exista interes pentru zona asta. Este o munca grea si atunci tinerii se duc catre alte domenii , a mai explicat patronul firmei.

Deficit de personal in mai multe domenii Specialistii in recrutare confirma ca sectorul constructiilor se confrunta cu un deficit semnificativ de forta de munca si ca exista un dezechilibru intre numarul locurilor de munca disponibile si cel al candidatilor.

Locuri de munca sunt, candidati mai putini. Pe plan local avem oferte in numeroase domenii de activitate , a declarat Cristina Vajda, director Dala HR, potrivit sursei citate.

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

Bugetul.ro Pensiile din luna iunie, intarziate de liberele legale. Jumatate dintre seniori, afectati direct

In acelasi timp, multi romani care au o calificare aleg sa lucreze in strainatate, atrasi de salariile mai mari. De asemenea, acestia considera ca in alte tari beneficiaza de conditii de munca mai bune decat cele oferite in Romania.

© AGERPRES 2005-2014

116. Apel ICCJ privind noua lege a salarizarii - JURIDICE.ro

Apel ICCJ privind noua lege a salarizarii

JURIDICE.ro 2 iunie 2026, 11:30 Marti, 2 iunie 2026, Inalta Curte de Casatie si Justitie a dat publicitatii urmatorul comunicat

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii , reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

Ai incercat Juridice AI

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei

Prealabil , Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta

pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie)

Sub un prim aspect , in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect , proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor.

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze

© AGERPRES 2005-2014

independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului.

In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie

Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor.

Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in

© AGERPRES 2005-2014

cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva.

Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

© AGERPRES 2005-2014

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legi

Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in ti

Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei.

Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme,

© AGERPRES 2005-2014

participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii

Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.

Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului

Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie

© AGERPRES 2005-2014

tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala

Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii.

Observatiile pe articole pot fi consultate aici.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

117. Aproape 200 de finantisti au protestat la Suceava, nemultumiti de prevederile legii salarizarii unitare (foto)

Aproape 200 de angajati din sistemul financiar-fiscal, membri ai Sindicatului National Finante Publice SindFISC, au participat marti seara la o actiune de protest desfasurata in fata sediului Directiei Regionale Antifrauda Fiscala 1 Suceava.

La protest au luat parte finantisti din judetul Suceava si din mai multe judete ale regiunii Moldova. Actiunea s-a desfasurat in afara programului de lucru, organizatorii subliniind ca au dorit sa nu afecteze activitatea institutiei si relatia cu contribuabilii. La protest au fost prezenti atat angajati ai Directiei Antifrauda cat si ai Administratiei Judetene a Finantelor Publice Suceava.

Prezent la Suceava, presedintele SindFISC, Nicolae Liviu Toader, a explicat ca alegerea Directiei Regionale Antifrauda Fiscala 1 drept loc de desfasurare a protestului nu este intamplatoare. Potrivit acestuia, institutia reprezinta structura regionala de control operativ si inopinat a ANAF, specializata in combaterea fraudei si evaziunii fiscale, iar inspectorii antifrauda desfasoara zilnic activitati complexe in teren, in conditii dificile si imprevizibile.

Tocmai de aceea continuam seria de proteste la aceasta institutie: inspectorii antifrauda merita o recunoastere salariala pe masura responsabilitatilor asumate in noua lege a salarizarii , a declarat liderul sindical.

Principalele revendicari formulate de SindFISC vizeaza instituirea unei grile salariale distincte pentru personalul financiar-fiscal in viitoarea lege a salarizarii unitare, pozitionarea corespunzatoare a acestei categorii profesionale in raport cu responsabilitatile asumate, precum si legiferarea statutului profesional al finantistilor.

Sindicalistii solicita, de asemenea, revizuirea coeficientilor de ierarhizare prevazuti in proiectul legislativ, despre care afirma ca nu reflecta complexitatea activitatii, gradul ridicat de risc profesional si incompatibilitatile impuse prin lege personalului fiscal. Totodata, acestia cer masuri pentru stimularea performantei profesionale, precum si asigurarea unei finantari adecvate si a unor conditii de munca decente.

Potrivit reprezentantilor SindFISC, publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare in procedura de transparenta decizionala confirma temerile exprimate anterior de organizatie. Sindicatul sustine ca documentul nu prevede o grila salariala distincta pentru finantisti si nu acorda coeficienti care sa reflecte specificul activitatii din sistemul financiar-fiscal.

Aceasta abordare este in contradictie directa cu angajamentele asumate in ultimii ani de factorii decidenti si ignora realitatea unui sistem fiscal care functioneaza la standarde inalte de profesionalism si integritate , se arata in pozitia oficiala a organizatiei sindicale.

Conducerea SindFISC a anuntat ca va continua seria protestelor atat la nivel central, cat si teritorial, in institutiile aflate in subordinea Ministerului Finantelor. De asemenea, reprezentantii sindicatului urmeaza sa participe, pe 3 iunie, la consultarile privind proiectul noii legi a salarizarii unitare, unde vor sustine revendicarile formulate.

In functie de rezultatul negocierilor si de raspunsul autoritatilor la solicitarile inaintate, liderii sindicali nu exclud declansarea conflictului colectiv de munca.

VN:F [1.9.22_1171]

se actualizeaza...

Rating: 0.0/ (0 votes cast)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

118. Article

Home Joburi/HR Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori, avertizeaza sindicalistii de la Silva

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori, avertizeaza sindicalistii de la Silva

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, avertizeaza Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva, intr-un comunicat.

AGERPRES mar, 02 iun. 2026, 12:20

Adauga-ne ca sursa preferata

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic. Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori. Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea ( ) Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura , se mentioneaza in comunicat.

Potrivit sursei citate, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat, insa pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza, scrie Agerpres

Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025. Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic. In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic , noteaza organizatia sindicala.

Reprezentantii Silva sustin ca au solicitat in data de 26 mai 2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Federatia Silva a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic. Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor. In consecinta, Federatia Silva olicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic. Formula propusa de Federatia Silva este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina . Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata,

pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice , subliniaza federatia profesionala.

In acest context, Federatia Sindicatelor Silva precizeaza ca isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

119. Article

Home Joburi/HR Federatia Solidaritatea solicita cresterea cu 50% a coeficientilor de salarizare pentru angajatii din Ministerul Finantelor si anunta un protest pentru maine

Federatia Solidaritatea solicita cresterea cu 50% a coeficientilor de salarizare pentru angajatii din Ministerul Finantelor si anunta un protest pentru maine

Federatia Sindicatelor din Administratia Fiscala Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor si institutiile din subordine, in proiectul aflat in dezbatere publica, precum si legiferarea unui statut al profesiei pentru personalul din MF si institutiile subordonate, care nu au un astfel de statut, relateaza Agerpres.

AGERPRES mar, 02 iun. 2026, 20:27

Adauga-ne ca sursa preferata

Intr-o adresa transmisa Ministerului Muncii si Ministerului Finantelor, sindicalistii se declara revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare, de 4100 de lei.

Prin prezenta adresa, Federatia Solidaritatea , in numele angajatilor din cadrul Ministerului Finantelor si ai institutiilor subordonate, isi exprima profunda nemultumire si consternare fata de actuala forma a proiectului noii legi a salarizarii personalului bugetar, in special in ceea ce priveste stabilirea bazei de raportare si a coeficientilor de incadrare. Suntem profund revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare. In timp ce proiectele anterioare prevedeau raportarea la nivelul unui salariu minim pe economie si se pornea de la o valoare de 4.325 lei, noul proiect introduce o baza fixa de numai 4.100 lei. Mai mult decat atat, acest proiect stipuleaza ca valoarea de referinta va putea fi actualizata arbitrar prin hotarare de Guvern, la propunerea comuna a Ministerului Finantelor si a Ministerului Muncii. Consideram inacceptabil ca veniturile noastre sa fie lasate la pixul cuiva , inlocuindu-se un mecanism predictibil si legal cu o decizie pur politica si conjuncturala , se precizeaza in documentul citat, postat pe pagina de Facebook a organizatiei.

In ceea ce priveste grila de coeficienti, desi aceasta prevede limite generale de la 1 la 8, personalul din Ministerul Finantelor si din institutiile subordonate a fost incadrat in mod discriminatoriu, sustin sindicalistii, intre 1,52 (pentru debutanti) si un nivel maxim in executie de 2,35. Aceasta incadrare ne plaseaza in mod direct la coada clasamentului salarizarii din sectorul bugetar, fapt ce demonstreaza o totala lipsa de respect si apreciere pentru importanta sociala si complexitatea muncii noastre. Tinem sa subliniem importanta strategica vitala pe care Ministerul Finantelor, ANAF si Autoritatea Vamala o au pentru siguranta nationala si functionarea statului roman. Colectarea veniturilor la bugetul general consolidat, combaterea evaziunii fiscale si managementul resurselor financiare ale tarii depind direct de acesti profesionisti care sunt acum defavorizati prin noua grila de salarizare , se precizeaza in adresa Sindicatului Solidaritatea.

Alte solicitari ale sindicalistilor vizeaza raportarea obligatorie si fireasca a valorii de referinta la salariul minim brut pe economie, asigurand un mecanism transparent si automat de indexare, eliminand astfel deciziile discretionare.

Sindicatele afiliate Federatiei Solidaritatea vor organiza, miercuri, un protest in fata Ministerului Finantelor, iar in situatia in care solicitarile nu vor fi luate in considerare, sindicalistii vor anunta si alte actiuni sindicale.

© AGERPRES 2005-2014

120. Articole publicateCurtea de Conturi confirma necesitatea unei legi proprii de salarizare pentru intregul sistem judiciar. Protestele declansate de SNGJ Dicasterial sunt pe deplin justificate 2 iunie 2026 Nu exista comentarii Recomandarea formulata de

Curtea de Conturi confirma necesitatea unei legi proprii de salarizare pentru intregul sistem judiciar. Protestele declansate de SNGJ Dicasterial sunt pe deplin justificate - Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial Sari la continut Vreau card de membru!

Vreau card de membru!

Curtea de Conturi confirma necesitatea unei legi proprii de salarizare pentru intregul sistem judiciar. Protestele declansate de SNGJ Dicasterial sunt pe deplin justificate

Recomandarea formulata de Curtea de Conturi a Romaniei in urma auditului desfasurat la Inalta Curte de Casatie si Justitie reprezinta una dintre cele mai importante confirmari institutionale primite de sistemul judiciar in ultimii ani. Prin concluziile sale, Curtea de Conturi solicita elaborarea unei legi de salarizare distincte pentru domeniul justitiei, recunoscand existenta unor dezechilibre, necorelari si practici neunitare care au generat numeroase litigii si au afectat stabilitatea resursei umane din sistem.

Pentru Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial, aceasta pozitie oficiala confirma faptul ca revendicarile formulate constant in ultimii ani au fost intemeiate. Mai mult decat atat, recomandarile Curtii de Conturi demonstreaza ca actualele probleme salariale nu reprezinta simple nemultumiri profesionale, ci consecinta unui mecanism legislativ care a produs discriminari, blocaje si dezechilibre majore. O lege proprie a salarizarii trebuie sa priveasca intregul sistem judiciar, nu doar anumite categorii profesionale, iar principiile ierarhizarii, egalitatii si nediscriminarii trebuie aplicate efectiv tuturor celor care contribuie la infaptuirea actului de justitie.

In acest context, Hotararea nr. 2 din 27 mai 2026 a Adunarii Generale Extraordinare a SNGJ Dicasterial se dovedeste pe deplin justificata si actuala, organizatia sindicala respingand ferm forma actuala a proiectului Legii salarizarii si constatand ca acesta ignora propunerile tehnice formulate anterior, mentine inechitati evidente si risca sa genereze o noua perioada de inghet salarial pentru personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete. In baza mandatului acordat de membrii de sindicat, incepand cu data de 2 iunie 2026 au fost declansate formele de protest stabilite prin hotararea adoptata in unanimitate, inclusiv suspendarea activitatii curente si reducerea programului de lucru cu publicul , urmand ca in data de 4 iunie 2026 sa fie organizata oprirea totala a activitatii.

Mesajul transmis Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale este unul clar si ferm: personalul auxiliar de specialitate si conex nu va accepta repetarea greselilor care au generat ani intregi de litigii salariale, executari silite si discriminari intre categoriile profesionale din sistemul judiciar.

Daca revendicarile legitime formulate de organizatia sindicala nu vor fi preluate in forma finala a proiectului legislativ, iar principiile unei salarizari echitabile vor continua sa fie ignorate, SNGJ Dicasterial va pune in aplicare mandatul primit din partea Adunarii Generale Extraordinare si va proceda la amplificarea progresiva a protestelor, utilizand toate formele legale de actiune sindicala si institutionala, inclusiv proteste publice, suspendarea activitatilor neesentiale si alte masuri sindicale permise de lege.

Sistemul judiciar are nevoie de solutii reale, nu de promisiuni, iar perioada in care vocea personalului auxiliar de specialitate din instante si parchete putea fi ignorata a luat sfarsit.

*IDentitate profesionala!

© AGERPRES 2005-2014

Echipa SNGJ Dicasterial

Prev Articolul anterior Sistemul judiciar nu mai poate functiona pe inechitate, improvizatie si promisiuni!

Copyright 2018 -2026. Toate drepturile rezervate

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial

Platforma noastra utilizeaza cookies strict necesare. Acestea sunt esentiale pentru functionarea platformei si nu pot fi dezactivate in sistemele noastre.

Inteleg si accept

MENIU

Adeziune

Demersuri

Proiecte

Oferte

Contact

Keywo

121. Articole publicateManifest - SCRISOARE DESCHISA: Revolta din spatele dosarelor. Justitia romana, o plantatie feudala administrata prin diletantism 2 iunie 2026 Nu exista comentarii ATAC DESANTAT LA ADRESA JUSTITIEI! BLOCAM BANII GUVERNULUI! Justiti

Manifest - SCRISOARE DESCHISA: Revolta din spatele dosarelor. Justitia romana, o plantatie feudala administrata prin diletantism - Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial Sari la continut Vreau card de membru!

Vreau card de membru!

Manifest - SCRISOARE DESCHISA: Revolta din spatele dosarelor. Justitia romana, o plantatie feudala administrata prin diletantism

ATAC DESANTAT LA ADRESA JUSTITIEI! BLOCAM BANII GUVERNULUI! Justitia se opreste unde incepe lacomia statului: Grefieri haideti sa oprim inregistrarea dosarelor si colectarea taxelor de timbru! Guvernul ridica diletantismul la rang de politica de stat Bucuresti, 2 iunie 2026

In numele grefierilor din Romania si in calitate de profesionist al acestui sistem, resping ferm si fara rezerve noul proiect al legii salarizarii promovat de Guvern, calificandu-l drept un atac direct, brutal si profund abuziv la adresa noastra, a personalului auxiliar de specialitate din instante si parchete.

Sub paravanul unor lozinci politice despre echitate si modernizare , actualul executiv imi propune mie si colegilor mei o masura de o ipocrizie crasa: mentinerea grefierilor intr-o zona inferioara si marginala de salarizare. Aceasta decizie sfideaza direct categoria profesionala pe care o reprezint, cea care constituie motorul si structura de rezistenta a intregului sistem judiciar din Romania.

Proiectul de lege incalca flagrant chiar recomandarile tehnice emise de Banca Mondiala privind ierarhizarea corecta a functiilor in raport cu complexitatea muncii. Mai mult, Guvernul calca in picioare concluziile Curtii de Conturi, formulate in urma controalelor de la nivelul ordonatorilor de credite din autoritatea judecatoreasca, care stipulau clar necesitatea adoptarii unei legi separate de salarizare pentru sistemul judiciar.

Prin acest comportament cu reflexe evidente dictatoriale, guvernantii refuza dialogul social real si aleg sa legifereze din birouri, complet rupti de realitatea dramatica din instante si parchete.

Fara grefieri, Justitia din Romania NU exista! Este o umilinta de neacceptat ca tocmai functia care asigura legalitatea actelor, desfasurarea procedurilor si functionarea zilnica a instantelor sa fie tratata ca o categorie de sacrificiu. Dorim sa le reamintim guvernantilor un adevar juridic elementar: Fara semnatura grefierului, nicio hotarare judecatoreasca nu are valoare, este NULA!

Grefierii duc in spate sute de mii de dosare, sedinte maraton si o suprasarcina profesionala uriasa, in timp ce statul le ofera salarii inghetate de 5 ani si preturi care explodeaza.

Nu mai acceptam sa fim folositi pentru a tine sistemul in viata pe gratis, doar pentru a acoperi incompetenta si gaurile din bugetul statului.

Asa cum a avertizat si sindicatul adoptarea acestei legi va accelera prabusirea iremediabila a Justitiei prin accentuarea deficitului masiv de personal, demotivare si plecari masive din sistem.

Personalul auxiliar de specialitate anunta public ca nu va tolera repetarea discriminarilor din trecut.

In acest context de criza majora provocat de amatorismul guvernamental, Adunarea Generala Extraordinara a SNGJ Dicasterial a fost deja convocata pentru ziua de miercuri.

In cadrul acesteia, membrii de sindicat vor stabili formele radicale de protest ce vor fi declansate imediat la nivel national, si indic ca si grefier in numele colegilor mei sa se inceapa cu oprirea inregistrarii dosarelor si sa iesim in strada fara robe transmitand un mesaj vizual simbolic: Daca statul ne dezbraca profesia de demnitate si ne refuza drepturile elementare, refuzam sa mai purtam haina solemna a autoritatii sale.

Din acest moment, pixurile se pun jos, iar intreaga responsabilitate pentru blocarea totala a instantelor si parchetelor revine in exclusivitate Guvernului Romaniei!

Dincolo de Roba: Anatomia sclaviei moderne in Justitia Romana In spatele usilor masive ale instantelor, departe de reflectoarele televiziunilor si de discursurile sterile de la Guvern, se afla o realitate nuantata in tonuri de sclavie moderna. Grefierul din Romania a incetat demult sa mai fie doar un partener al actului de justitie; a fost transformat, prin complicitatea si nepasarea statului, in sclavul de serviciu al unui sistem feudal.

Suntem priviti ca niste iloti digitali pe o imensa plantatie de dosare. Guvernul ne cere devotament absolut, ne impune un program infernal, sedinte maraton care sfideaza rezistenta umana si o responsabilitate juridica uriasa.

In schimbul acestei jertfe zilnice, primim legi fardate sub eticheta echitatii , care in realitate ne ingheata veniturile, ne confisca munca si ne arunca la periferia societatii.

Este o forma cinica de exploatare: statul vrea standarde europene de eficienta, dar ne plateste cu firmituri aruncate de la masa bogatilor.

Guvernantii legifereaza din birouri capitonate, traind cu iluzia ca Justitia se infaptuieste doar prin semnaturile lor pe hartii inutile.

Ei uita, cu o aroganta diletanta, ca motorul care invarte angrenajul curtilor de judecata este in mainile noastre.

Fara munca noastra nevazuta, fara noptile pierdute deasupra actelor de procedura, instantele devin cladiri goale.

De aceea, gestul de a iesi la protest fara roba este o lovitura simbolica directa in obrazul guvernantilor.

Roba este haina solemna a autoritatii statului, un simbol al respectului fata de lege si demnitate.

Cand statul ne dezbraca profesia de drepturi, ne calca in picioare statutul si ne refuza subzistenta, ne vedem obligati sa dam jos aceasta uniforma a ipocriziei.

De ce spun asa? Pentru ca aceasta a incetat sa mai fie simbolul demnitatii.

Guvernul i-a sters definitiv aceasta eticheta prin umilirea sistematica arondata profesiei noastre in ultimii ani

Nu putem mima solemnitatea unui sistem care ne umileste.

Scoaterea robei lasa la vedere omul: grefierul obosit, subapreciat si sacrificat pentru a acoperi incompetenta economica de la nivel inalt.

Raspunsul nostru in fata acestui diletantism politic va fi pe masura. Trecem de la defensiva la o blocare sistemica.

© AGERPRES 2005-2014

Ar trebui sa decidem sa suspendam insasi respiratia procedurala a instantelor prin oprirea inregistrarii dosarelor pe rol.

Acest refuz de a mai alimenta sistemul informatic si arhivele nu este doar o forma de protest, ci un act de autoaparare juridica: instituim un sechestru asigurator asupra muncii noastre

Prin oprirea inregistrarii cauzelor noi, anulam dreptul statului de a mai incasa taxa de timbru si cautiunile adica exact combustibilul financiar care hraneste aroganta si lacomia guvernamentala. Inghetam fluxul actelor de procedura si declaram indisponibilizarea simbolica a manastirii de dosare pe care Guvernul o exploateaza fara sa plateasca.

Daca munca noastra valoreaza zero in ochii executivului, atunci si capacitatea statului de a taxa cetateanul pe spatele nostru devine nula.

Protestul nostru nu mai este doar despre cifre sau coeficienti de salarizare.

Este o revolta impotriva sclaviei moderne.

Iar cand sclavii refuza sa mai munceasca pe plantatie, cand pun jos pixurile si opresc inregistrarea dosarelor, robinetul cu bani al Guvernului alimentat din taxele de timbru si cautiuni se inchide definitiv.

Justitie, opreste-te astazi, pentru ca lacomia statului a depasit orice limita a suportabilitatii umane!!!!!

LICA RAMONA MARIA

Grefier, Judecatoria Sectorului 6,

Prev Articolul anterior Curtea de Conturi confirma necesitatea unei legi proprii de salarizare pentru intregul sistem judiciar. Protestele declansate de SNGJ Dicasterial sunt pe deplin justificate

Copyright 2018 -2026. Toate drepturile rezervate

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial

Platforma noastra utilizeaza cookies strict necesare. Acestea sunt esentiale pentru functionarea platformei si nu pot fi dezactivate in sistemele noastre.

Inteleg si accept

MENIU

Adeziune

Demersuri

Proiecte

Oferte

Contact

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

122. Au inceput protestele la Tribunalul Buzau. Joi, activitatea va fi suspendata total, timp de patru ore

Grefierii din Buzau s-au alaturat protestelor declansate la nivel national, nemultumiti de prevederile viitoarei legi a salarizarii. Activitatea instantelor este deja afectata incepand de astazi, fiind aplicate primele forme de protest. Joi, 4 iunie, actiunea va fi intensificata, fiind anuntata o oprire totala a activitatii, intre orele 08:00 si 12:00.

Potrivit lui Catalin Traistaru, presedintele Sindicatului National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, formele de protest vor consta initial in suspendarea activitatii timp de patru ore pe zi, perioada in care vor fi judecate doar cauzele urgente.

Protestele noastre se refera la suspendarea activitatii timp de patru ore saptamana viitoare. Asta inseamna ca nu se vor judeca decat cauzele cu caracter urgent. Colegii mei grefieri de sedinta vor participa doar la judecarea cauzelor urgente, iar compartimentele cu activitate de relatii cu publicul vor functiona la jumatate din program , a declarat Catalin Traistaru, luni seara, intr-o interventie, in direct, la Focus TV.

Sindicalistii spun ca masura nu va bloca complet accesul cetatenilor la serviciile instantei, documentele urmand sa poata fi depuse in continuare, iar informatiile din dosare sa fie furnizate in regim redus.

Joi, activitatea tribunalului oprita timp de 4 ore Pentru joi, 4 iunie, protestul va fi intensificat. In intervalul 08:00 12:00, activitatea va fi oprita complet, in timp ce o delegatie a sindicatului va participa la negocieri cu Ministrul Muncii privind noua lege a salarizarii.

Nemultumirile grefierilor sunt legate de impactul pe care noua lege l-ar putea avea asupra salariilor angajatilor din sistem.

Nemultumirea este generata de faptul ca salariile vor scadea. Guvernantii au intarziat adoptarea acestei legi, iar acum incearca sa o promoveze in graba, fara consultari reale si fara o analiza de impact. In cazul grefierilor, venitul brut lunar ar putea scadea cu sume cuprinse intre 114 si 3.900 de lei , a afirmat liderul sindical.

Amenintari cu greva generala Acesta avertizeaza ca, in lipsa unor solutii in urma negocierilor programate pentru 4 iunie, protestele ar putea fi amplificate, existand inclusiv posibilitatea unui blocaj total al activitatii in instante si parchete.

Sa va asteptati si la un blocaj total al activitatii in instante si in parchete. Pentru 5 iunie este convocata o noua adunare generala extraordinara a sindicatului, care va decide pasii urmatori in functie de rezultatul discutiilor cu factorii decidenti , a mai declarat Catalin Traistaru.

Protestele au loc in contextul negocierilor privind noua lege a salarizarii unitare, document pe care Guvernul trebuie sa il finalizeze pentru indeplinirea unor angajamente asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNR

Etichete proteste tribunal Tribunalul Buzau

Facebook WhatsApp Twitter Pinterest

© AGERPRES 2005-2014

123. AUR Maramures, despre politica momentului

Recent, AUR Maramures a organizat o conferinta de presa la sediul filialei maramuresene. Tema a fost: criza politica, sociala si economica din Romania. De asemenea au fost prezentati noii membri ai filialei. Moderatorul conferintei a fost senatorul Costache Chertif. Au fost prezenti reprezentanti ai organizatiei.

Conferinta a inceput la ora fixata, iar la primul punct senatorul Chertif a prezentat ultimele noutati din viata politica si economica a Romaniei.

As vrea sa discutam despre alegerea premierului si a noului guvern care sa conduca tara asta. Sunt vehiculate o sumedenie de nume. Am vazut vreo 9 nume dimineata la stiri, insa cel mai vehiculat este numele fostului consilier al presedintelui Traian Basescu si omul lui de incredere. Eu stiu ca este un om onorabil, n-am nimic impotriva lui, dar singurul lucru de care eu personal ma indoiesc, ca reprezentant al unui partid parlamentar, este ca domnia sa nu are un partid care sa fie in Parlament. A obtinut dupa stiinta mea numai 4 % la ultimele alegeri. Nu stiu daca moral, este corect. Sa numesti pe cineva prim-ministru politic, asa cum s-a anuntat ca va fi, politic, si sa nu aiba un partid in spatele lui care sa ii sustina ideile de a conduce Guvernul Romaniei. Sunt si nume de tehnocrati, sunt si nume politice, pot sa va spun ce am hotarat noi sa facem. Nu vom vota un guvern care nu are un premier politic. Nu vom vota un guvern in care sa nu fim reprezentati pentru anumite sectoare de activitate. Nu vom vota un guvern din care sa ni se spuna tot timpul ca suntem un partid de extremisti, un partid ne-europeni, ne-occidental. Nu mai stiu nici ei ce termeni sa gaseasca. Mai nou, am aflat ieri cand am terminat sedinta in Parlament ca, suntem si manipulatori. Cand manipulam prin ceea ce postam masele de populatie. Acum, orice lucru critic pe care il spui impotriva presedintelui si al Guvernului esti etichetat ca manipulezi masele. Daca stau sa ma gandesc la ultimele alegeri, cine a manipulat cel mai mult? Cred ca lucrurile sunt foarte clare. Manipularea a facut-o presedintele Nicusor Dan cand a scris cu manuta lui: nu voi creste TVA-ul.

Populatia a vazut ce s-a intamplat si foarte multe promisiuni pe care le-a facut si nu s-a tinut de cuvant! Acuma, ei trebuie sa gaseasca etichete la orice critica pe care o aduci! Partidul AUR, pentru ca este un partid de opozitie, cel mai mare partid de opozitie din situatia politica actuala a Romaniei, este ca esti impotriva lor si nu trebuie sa manipulezi masele. Ce a fost saptamana trecuta si care a bulversat un pic retele de socializare. A spus ca noi ne-am abtinut de la legea impotriva lui Vexler. A fost si acolo manipulare facuta cu buna stiinta de cei care sunt impotriva noastra. Bineinteles au venit si cu poze cum s-a votat. Dat nu a fost vorba de legea impotriva lui Vexler. Legea impotriva lui Vexler va fi saptamana viitoare, domnilor. Acolo a fost cu totul si cu totul altceva, o diversiune facuta de altcineva, de la alt partid care se numeste suveranist, dar care a rugat toate legile in care eram aparati cu totii si a vrut sa anuleze absolut tot, printre care si legea lui Wexler, s-a interpretat acest lucru. Nu stiu cine isi poate inchipui ca doctorul Chertiff este de acord cu legea lui Wechler si s-ar tine de la asa ceva, Doamne fereste. De altfel, nici nu am fost prezent la acea sedinta in Senat cand s-a votat asa ceva ca, am fost delegat sa fiu in alta parte, dar a 2-a zi a inceput sa bazaie telefonul si m-am speriat ce s-a intamplat ca, ceva nu e in regula si atunci am luat referinte despre acest lucru. Am inteles ca pana la urma, in Senat s-a hotarat ca fiecare sa voteze, cum crede de cuviinta. Ceea ce se contureaza in continuare cu privire la alegerea noului premier nu stim nici noi ce sa spunem. Partidul AUR a fost chemat si la intalnirea formala cu presedintele Nicusor Dan. Acolo, i s-a inmanat brosura cu cele zece cai prin care noi consideram ca vom reusi sa redresa tara. Acolo s-a spus ca, partidul AUR este gata sa preia guvernarea. Acolo s-a spus ca, nu se poate sa fim eliminati din discutii. Suntem al doilea partid cu numar de votanti din Romania si cu numar de parlamentari. Noi ne mentinem pozitia in continuare.

Ce s-a mai discutat in aceasta saptamana? A fost asa-numita lege a salarizarii care a parut asa si ca un fulger pe cerul senin al Romaniei, ca si cum n-ar fi fost destul de innorat. O lege pe care Bolojan a deconspirat ieri sau alaltaieri. Ca, face parte din PNRR ca si jalon. Noi nu ne-am stiut acest lucru ca, este un jalon, legea salarizarii in programul asta national de rezilienta si redresare. Poate pe asta s-au si bazat de au scos-o asa rapid in transparenta decizionala pentru ca sa puna sula in coaste sa fie votata ca, daca nu trece in jalonul asta, nu primesc banii de la Comunitatea Europeana. Este o nenorocire daca aceasta lege va fi votata! In primul rand, au vrut sa puna parlamentarii in capul poporului. Peste tot aceasta lege propune taieri, taieri, taieri. Numai la parlamentari au spus ca

vor creste salariile cu nu stiu cat. niciodata nu o sa votez asa ceva! Intotdeauna am fost de acord sa taie de la cei de sus si dupa aceea sa ajunga la cei care nu au posibilitatea sa dea taxele si impozitele pe care le-au impus, a spus senatorul Costache Chertif.

© AGERPRES 2005-2014

124. AUR va vota un Guvern care este condus de un premier AUR . Senatorul AUR Petrisor Peiu alaturi de Niculina Stelea si Stefan Avramescu: Executia bugetara indica reforma Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielillor

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, a acuzat marti, intr-o conferinta de presa, ca de pe urma politicilor guvernamentale girate de fosta coalitie condusa de premierul Ilie Bolojan au castigat doar bancile si sefii institutiilor de stat.

Senatorul AUR a explicat ca masuri de austeritate care au presupus cresterea taxelor, oprirea investitiilor, inghetarea pensiilor si salariilor au lovit crunt in firmele romanesti, categoriile vulnerabile si socio-profesionale. AUR va vota un Guvern care este condus de un premier AUR. Nu va vota alte guverne si din care face parte, evident. Conditia pe care noi am pus-o pentru a participa la un eventual guvern este de a avea prim-ministrul si de a avea certitudinea ca anumite puncte esentiale din programul de guvernare sunt exact inversul masurilor pe care le-a luat guvernul Bolojan , a spus Petrisor Peiu cu referire la stirea momentului.

Au castigat bancile si conducatorii institutiilor de stat. Au pierdut, pe de alta parte ( ) cei aproape 400.000 de profesori, ale caror venituri s-au redus per total cu 2 miliarde de lei; firmele care au un profit real in scadere, impozitul pe profit colectat a crescut cu 1,5% la o inflatie de 10%; cei 5 milioane de pensionari, cu pensiile inghetate; si infrastructura publica, pentru ca nu s-au mai facut cheltuieli de capital in valoare de 9 miliarde de lei , a declarat senatorul AUR cu privire la economia Romaniei.

Potrivit lui Petrisor Peiu, veniturile statului au crescut din cauza majorarilor de taxe si impozite, iar scaderea cheltuielilor a venit pe fondul taierii investitiilor si a inghetarii pensiilor si salariilor.

Executia bugetara ne indica foarte clar care este esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile ( ) Efectul PNRR asupra bugetului este zero. Avem venituri de 4 miliarde de lei, cheltuieli in plus fata de anul trecut, cheltuieli in plus de 4,2 miliarde de lei.

Plusul de venituri vine din cresterea cotelor de impozitare si din inflatie, pe cand minusul de la cheltuieli vine in proportie de 90% din reducerea cheltuielilor de capital, investitiile reduse, dar si din inghetarea pensiilor si scaderea salariilor in educatie , a mai spus liderul AUR.

Petrisor Peiu a prezentat datele si evolutia executiei bugetare din ultimele 10 luni.

Bancile care au imprumutat Guvernul si care se bucura de dobanzi mult mai mari incasate. In raport cu cele incasate anul trecut, avem un plus de 3,2 miliarde de lei pe care, in primele patru ani, bancile le-au primit de la Guvern in contul dobanzilor pentru datoria publica.

Avem un plus de 1,6 miliarde de lei la cheltuielile cu bunurile si serviciile, adica toate achizitiile de zi cu zi pe care le realizeaza sefii institutiilor publice ( ) Avem peste 9 miliarde de lei in plus de la TVA. Aceasta suma reprezinta cresterea cotelor de TVA de la 19% la 21% pentru cota standard, de la 9% la 11% pentru cota redusa, plus efectul inflatiei.

Avem o crestere de 6 miliarde de lei din colectarile la contributiile pe asigurari. Iarasi, in primul rand, este cresterea

salariilor datorata inflatiei si, in al doilea rand, este impunerea unor cote de CASS pentru mame, veterani, fosti detinuti politici.

Dupa aceea, avem 4,5 miliarde de lei in plus la impozitul pe venit. Acesti bani vin din cresterea impozitului pe dividende si din faptul ca anul trecut si anul acesta s-au distribuit dividende in plus.

4 miliarde de lei incasari din PNRR, inca 2,2 miliarde de lei incasari in plus la impozitul pe proprietate, adica acesta este efectul cresterii cotei de impozitare pe proprietate. Si au scazut veniturile nefiscale incasate de stat.

De unde vine scaderea de cheltuieli? Cu 9 miliarde de lei au scazut cheltuielile de capital, adica investitiile, plus achizitia de tehnologii, de echipamente, de utilaje, de programe software, intretinere si mentenanta.

Cu aproape 2 miliarde de lei a scazut anvelopa cheltuielilor cu salariile bugetarilor, ca urmare a diminuarii numarului de angajati si a cresterii normei didactice in educatie. 1,4 miliarde de lei mai putin cheltuieli cu pensiile.

Cheltuielile cu pensiile au fost inghetate, nu au mai fost indexate, iar numarul de pensionari a scazut. Si, de asemenea, au crescut cheltuielile cu dobanzile si cheltuielile cu PNRR , a declarat liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

125. AVOCATII CRITICA PROTESTUL GREFIERILOR UNBR: Formele de protest determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a

AVOCATII CRITICA PROTESTUL GREFIERILOR UNBR: Formele de protest determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a dreptului la aparare... Aceste masuri s-au luat, din nou, fara consultarea avocatilor, ca parteneri indispensabili ai actului de justitie, si fara asigurarea unui cadru general unitar valabil pe intreg teritoriul tarii
Scris de: Valentin BUSUIOC |

2 June 2026 12:53

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania prezidata de avocatul Traian Briciu (foto) si-a exprimat revolta marti, 2 iunie 2026, fata de protestul grefierilor impotriva Legii salarizarii unitare, protest constand in intreruperea activitatii in intervalul 2-5 iunie, intre orele 8:00 si 12:00: partial marti, miercuri si vineri, si total in ziua de joi (click aici pentru a citi)

Nemultumirea Uniunii tine de faptul ca protestul a fost declansat fara consultarea avocatilor. UNBR atrage atentia ca o justitie discontinua ne afecteaza pe toti inclusiv pe justitiabili, nu doar pe profesionistii sistemului judiciar. In acest context, UNBR solicita consolidarea Pactului pentru Justitie, prin activarea unui Plan de Continuitate a Activitatii (protocol de criza), menit sa asigure reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara, evitand fragmentarea practicii la nivel teritorial si mentinand continuitatea serviciului public al justitiei

Redam intregul comunicat al UNBR:

UNBR: Justitia discontinua ne afecteaza pe toti. UNBR solicita protocol de criza si consolidarea Pactului pentru Justitie

Formele de protest declansate astazi de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete, constand in suspendarea partiala a activitatii in intervalul 08:00 12:00 in perioada 2 5 iunie 2026 si in oprirea totala a activitatii in data de 4 iunie, determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a dreptului la aparare.

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) isi exprima nemultumirea cu privire la faptul ca aceste masuri s-au luat, din nou, fara consultarea avocatilor, ca parteneri indispensabili ai actului de justitie, si fara asigurarea unui cadru general unitar valabil pe intreg teritoriul tarii.

In absenta unor repere unitare de organizare la nivel national, utilizarea sintagmei generale cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente risca sa genereze practici neunitare intre instante, cu impact asupra egalitatii de tratament si a securitatii juridice a justitiabililor.

Aceste disfunctionalitati nu raman insa la nivel administrativ, ci se propaga direct asupra tuturor participantilor la actul de justitie. In practica, avocatii sunt determinati sa preia efectele acestor dezechilibre, actionand ca amortizori de soc ai sistemului, pentru a asigura continuitatea legaturii dintre justitiabili si instante. Asa cum s-a dovedit in ultima perioada, solutiile de acest fel nu au condus la rezultatele scontate; dimpotriva: au adus cu ele un deficit major de imagine, la care s-a adaugat o incarcare suplimentara a activitatii instantelor / parchetelor.

Pentru prevenirea acestor consecinte si asigurarea unui cadru minim de predictibilitate a functionarii sistemului judiciar, UNBR reitereaza necesitatea consolidarii efective a Pactului pentru Justitie, ca mecanism fundamental de

cooperare institutionala intre profesiile si autoritatile implicate in realizarea actului de justitie, indispensabil pentru mentinerea coerentei sistemice inclusiv in situatii exceptionale sau de perturbare a activitatii.

In logica acestui Pact, UNBR considera necesara activarea unui Plan de Continuitate a Activitatii (protocol de criza), menit sa asigure reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara, evitand fragmentarea practicii la nivel teritorial si mentinand continuitatea serviciului public al justitiei. Acest mecanism ar trebui sa includa:

definirea unitara la nivel national a cauzelor si lucrarilor cu caracter urgent; emiterea unei circulare catre curtile de apel privind masuri administrative unitare pe durata formelor de protest, inclusiv in gestionarea orelor de sedinta si a cererilor de amanare sau preschimbare a termenelor, in scopul evitarii consecintelor procedurale sau a sanctiunilor generate de imprejurari obiective si independente de vointa partilor si a apararii; asigurarea functionarii minime, continue si previzibile a serviciilor administrative esentiale (registratura si arhiva); garantarea continuitatii inregistrarii actelor de procedura, inclusiv prin mijloace electronice (ECRIS / portal); comunicarea publica unitara si in timp util catre barouri a modului de organizare a activitatii fiecarei instante si a fiecarui parchet.

UNBR isi exprima disponibilitatea deplina de dialog institutional in vederea implementarii acestor masuri, in cadrul obiectivelor asumate prin Pactul pentru Justitie, astfel incat disfunctionalitatile temporare sa nu se transforme in blocaje sistemice cu impact asupra dreptului la aparare si a increderii in actul de justitie.

UNBR a trimis deja adrese catre Consiliul Superior al Magistraturii, Ministerul Justitiei si Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, prin care a solicitat masuri unitare pentru asigurarea continuitatii actului de justitie si protejarea efectiva a dreptului la aparare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

126. Avocatii se revolta dupa protestele din instante si parchete: Determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei! - Stiripesurse

Cuprins:

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) se declara nemultumita de faptul ca formele de protest declansate de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete au fost luate fara consultarea avocatilor si considera ca acest lucru determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, informeaza News.ro.

Ce cere UNBR Astfel, UNBR propune instituirea unor reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara care sa duca la evitarea fragmentarii practice la nivel teritorial si sa mentina continuitatea serviciului public al justitiei.

Formele de protest declansate astazi de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete, constand in suspendarea partiala a activitatii in intervalul 08:00-12:00 in perioada 2-5 iunie 2026 si in oprirea totala a activitatii in data de 4 iunie, determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a dreptului la aparare, se arata intr-un comunicat al Uniunii Nationale a Barourilor din Romania.

De asemenea, Uniunea Nationala a Barourilor din Romania isi exprima nemultumirea cu privire la faptul ca aceste masuri s-au luat, din nou, fara consultarea avocatilor, ca parteneri indispensabili ai actului de justitie si fara asigurarea unui cadru general unitar valabil pe intreg teritoriul tarii.

UNBR sustine ca in absenta unor repere unitare de organizare la nivel national, utilizarea sintagmei generale cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente risca sa genereze practici neunitare intre instante, cu impact asupra egalitatii de tratament si a securitatii juridice a justitiabililor.

Aceste disfunctionalitati nu raman insa la nivel administrativ, ci se propaga direct asupra tuturor participantilor la actul de justitie. In practica, avocatii sunt determinati sa preia efectele acestor dezechilibre, actionand ca amortizori de soc ai sistemului, pentru a asigura continuitatea legaturii dintre justitiabili si instante. Asa cum s-a dovedit in ultima perioada, solutiile de acest fel nu au condus la rezultatele scontate, dimpotriva, au adus cu ele un deficit major de imagine, la care s-a adaugat o incarcare suplimentara a activitatii instantelor/parchetelor, a mai transmis UNBR.

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania reitereaza necesitatea consolidarii efective a Pactului pentru Justitie, ca mecanism fundamental de cooperare institutionala intre profesiile si autoritatile implicate in realizarea actului de justitie, indispensabil pentru mentinerea coerentei sistemice inclusiv in situatii exceptionale sau de perturbare a activitatii.

De asemenea, UNBR considera necesara activarea unui Plan de Continuitate a Activitatii (protocol de criza), menit sa asigure reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara, evitand fragmentarea practicii la nivel teritorial si mentinand continuitatea serviciului public al justitiei.

Acest mecanism ar trebui sa includa: definirea unitara la nivel national a cauzelor si lucrarilor cu caracter urgent; emiterea unei circulare catre curtile de apel privind masuri administrative unitare pe durata formelor de protest, inclusiv in gestionarea orelor de sedinta si a cererilor de amanare sau preschimbare a termenelor, in scopul evitarii consecintelor procedurale sau a sanctiunilor generate de imprejurari obiective si independente de vointa partilor si a apararii.

Bugetul.ro Ilie Bolojan si Catalin Predoiu, folositi intr-o inselatorie. Escrocii fura datele personale, prin imaginea politicienilor

Bugetul.ro Marian Vanghelie avea milionul de dolari la Revolutie. Unde isi ascundea banii si de unde ii avea

Apel la dialog Totodata, mecanismul respectiv trebuie sa mai includa si asigurarea functionarii minime, continue si previzibile a serviciilor administrative esentiale (registratura si arhiva); garantarea continuitatii inregistrarii actelor de procedura, inclusiv prin mijloace electronice (ECRIS / portal); comunicarea publica unitara si in timp util catre barouri a modului de organizare a activitatii fiecarei instante si a fiecarui parchet.

UNBR isi exprima disponibilitatea deplina de dialog institutional in vederea implementarii acestor masuri, in cadrul obiectivelor asumate prin Pactul pentru Justitie, astfel incat disfunctionalitatile temporare sa nu se transforme in blocaje sistemice cu impact asupra dreptului la aparare si a increderii in actul de justitie, a precizat sursa citata.

UNBR a mai anuntat ca a trimis deja adrese catre Consiliul Superior al Magistraturii, Ministerul Justitiei si Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, prin care a solicitat masuri unitare pentru asigurarea continuitatii actului de justitie si protejarea efectiva a dreptului la aparare.

Context Va reamintim ca in perioada 2-5 iunie activitatea in instante si parchete este suspendata partial, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii.

Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani, avertizeaza sindicalistii.

© AGERPRES 2005-2014

127. Batalia gigantilor in retail devine tot mai stransa. Lidl este lider de piata, dar Mega Image si Profi castiga teren

Batalia gigantilor in retail devine tot mai stransa. Lidl este lider de piata, dar Mega Image si Profi castiga teren Capital gt; Economie gt; Batalia gigantilor in retail devine tot mai stransa. Lidl este lider de piata, dar Mega Image si Profi castiga teren

Batalia gigantilor in retail devine tot mai stransa. Lidl este lider de piata, dar Mega Image si Profi castiga teren Facebook Telegram

SURSA FOTO: Concept colaj Capital realizat cu AI - Supermarketuri, retail, lidl, kaufland, penny,profi, mega image

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Ilie Sandrina la 2 iunie 2026, 09:23

Din cuprinsul articolului

Lidl a incheiat anul 2025 cu afaceri de peste 27,3 miliarde de lei in Romania, mentinandu-se pe primul loc in retailul alimentar. In acelasi timp, grupul Ahold Delhaize isi consolideaza prezenta prin Mega Image si Profi, dupa preluarea celei din urma retele. Datele financiare arata o competitie tot mai intensa intre marile grupuri internationale care domina comertul modern din Romania. Retailerul german anunta, totodata, investitii majore si extinderea accelerata a retelei in 2026.

Lidl ramane liderul pietei, dar competitia dintre marile grupuri se intensifica Lidl si-a consolidat pozitia de lider pe piata romaneasca de retail dupa ce toate companiile sale locale Lidl Discount, Lidl Romania SCS si Lidl Romania SRL au raportat afaceri cumulate de peste 27,3 miliarde de lei in 2025. Rezultatul reprezinta o crestere de aproximativ 10% comparativ cu anul precedent.

Pe locul al doilea se mentine Kaufland , companie care face parte din acelasi grup german Schwarz. Reteaua a depasit pragul de 20 de miliarde de lei cifra de afaceri, confirmand forta grupului pe piata locala.

SURSA FOTO: Kaufland Romania In acelasi timp, concurenta incepe sa se apropie. Mega Image , parte a grupului olandezo-belgian Ahold Delhaize, a inregistrat in 2025 afaceri de 12,25 miliarde de lei, cu 15,8% mai mari decat in anul anterior.

Desi Profi Rom Food a raportat pierderi record de 537,2 milioane de lei in anul in care a fost preluata de Mega Image, compania a continuat sa creasca din punct de vedere comercial. Cifra de afaceri a retelei a ajuns la 14,4 miliarde de lei, in crestere cu 2,5% fata de 2024.

Pierderile raportate de Profi sunt cele mai mari din istoria companiei si marcheaza al saptelea an consecutiv in care reteaua incheie exercitiul financiar pe minus.

Grupul Schwarz isi extinde avantajul prin noi achizitii Desi Ahold Delhaize isi intareste pozitia prin integrarea Profi, grupul Schwarz continua sa detina un avantaj important in Romania prin rezultatele cumulate ale Lidl si Kaufland.

SURSA FOTO: Dreamstime- Lidl Mai mult, grupul german si-a extins recent portofoliul prin preluarea retelei La Cocos. Retailerul romanesc a raportat pentru 2025 o cifra de afaceri de peste 1,5 miliarde de lei, in crestere cu 28% fata de anul precedent.

In competitia pentru podium ramane si Carrefour, prezent pe piata locala prin mai multe entitati juridice. Reteaua a trecut recent sub controlul proprietarilor Dedeman si continua sa fie unul dintre cei mai importanti jucatori din comertul modern.

Evolutiile din ultimul an arata ca marile grupuri internationale isi consolideaza pozitiile prin investitii, extinderi si achizitii, intr-o piata in care diferentele dintre principalii competitori se masoara in miliarde de lei.

Lidl reinvesteste profitul si pregateste peste 40 de magazine noi Lidl a anuntat ca va reinvesti integral profitul obtinut in 2025 in dezvoltarea operatiunilor din Romania. Compania pregateste un program amplu de extindere pentru anul financiar 2026.

Planul prevede deschiderea a peste 40 de magazine noi la nivel national, ceea ce va genera aproximativ 1.000 de locuri de munca suplimentare. Totodata, retailerul estimeaza o crestere organica de aproximativ 10% a volumelor de marfa achizitionate de la producatorii locali.

Compania continua si investitiile in resursa umana. Potrivit datelor comunicate de retailer, cel mai mic salariu din companie este in prezent cu 31% peste salariul minim brut pe economie.

Pachetul de beneficii include al 13-lea salariu, tichete de masa, prime anuale, asigurari de sanatate, sporuri pentru diferite categorii de activitate si programe dedicate sprijinirii familiilor angajatilor.

Lidl accelereaza investitiile dupa atingerea pragului de 400 de magazine Retailerul german a atins recent o noua etapa de dezvoltare pe piata locala, odata cu inaugurarea magazinului cu numarul 400 din Romania.

Compania are in prezent peste 14.000 de angajati la nivel local si face parte din grupul Schwarz, unul dintre cei mai mari operatori de retail alimentar din Europa. La nivel international, Lidl opereaza peste 12.600 de magazine si peste 230 de centre logistice si depozite in 31 de tari.

Atingerea pragului de 400 de unitati este inclusa intr-o strategie mai ampla de extindere. Pentru anul financiar 2026, compania a alocat un buget de peste 285 de milioane de euro pentru dezvoltarea retelei din Romania, cu 56% mai mare decat cel din anul precedent.

Recent, retailerul a anuntat si majorarea veniturilor pentru toti angajatii din Romania. Pe langa salariu, pachetul de compensatii include al 13-lea salariu si tichete de masa in valoare de 40 de lei pentru fiecare zi lucrata.

Angajatii beneficiaza si de prime de Paste de 600 de lei si de Craciun de 800 de lei. Sistemul de sporuri acorda majorari de 40% pentru activitatea desfasurata in weekend, 25% pentru munca de noapte si 100% pentru sarbatorile legale sau orele suplimentare.

La acestea se adauga un bonus aniversar de 1.200 de lei acordat dupa fiecare an petrecut in companie angajatilor din magazine si depozite, bonusuri de recomandare de 1.000 de lei, recompense jubiliare pentru vechime de 10 si 25 de ani, precum si bonusuri acordate la pensionare.

Informatii articol

Etichete: carrefour kaufland lidl locuri de munca profit retailer

Publicat in: Economie

Recomandarile noastre Stiri de ultima ora Decizie Lidl Romania: toti banii castigati in 2025 raman in tara. Cate

© AGERPRES 2005-2014

magazine noi se deschid in 2026

Stiri de ultima ora Acuzatii de presiuni in Guvern. Oana Gheorghiu ar fi intervenit pentru interesele grupului Schwarz, potrivit unor documente

Stiri de ultima ora Traian Basescu, verdict privind criza guvernamentala: Eu cred ca PSD poate face majoritate! Premier tehnocrat: O copilarie

Social Cat costa micii in Piata Obor, Auchan, Mega Image si LIDL Romania, de 1 Mai. Unde sunt cei mai ieftini

Social Cati bani castiga romanii din Diaspora? Ce salarii au cei care lucreaza la Lidl, HM si Decathlon

Economie Ce salarii ofera Lidl in Romania. Retailerul cauta angajati pentru magazinele de pe litoral, vara aceasta

Despre autor

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate. De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura si Stelian Tanase, abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei. Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

128. Bilantul reformelor Bolojan , facut de un fost ministru al Economiei: Ce reforma a blocat PSD?

Bilantul reformelor Bolojan , facut de un fost ministru al Economiei: Ce reforma a blocat PSD? Autor: Andi Miron

Marti, 02 Iunie 2026, ora 20:16

15 citiri

Ilie Bolojan, 2026 / FOTO Hepta

Guvernul Bolojan, demis prin motiune de cenzura pe data de 5 mai, lasa in urma taxe si impozite majorate, dar si reforme nerealizate, sustine un fost ministru al Economiei, Claudiu Nasui

Deputat USR , dar critic al premierului demis, Claudiu Nasui crede ca Guvernul Bolojan nu a realizat reformele de care Romania are nevoie si nici nu a incercat sa le faca. In opinia economistului, argumentul lui Bolojan, potrivit caruia PSD a impiedicat reformele , este fals.

Ce reforme s-au incercat si nu s-au facut? Ce reforma a fost blocata de PSD ? Reforma administrativ-teritoriala? Nu au existat propuneri in acest sens. Un coleg de la USR a avut o initiativa la un moment dat, dar a retras-o. Nu spun ca a fost un proiect bun. Dar a mai fost altul? , a declarat fostul ministru, pentru Ziare.com

Claudiu Nasui: Cand Bolojan a preluat guvernarea aveam 178 de institute de cercetare. Astazi, tot 178 Parlamentarul se arata nemultumit si de faptul ca institutiile care ar fi, de fapt, locuri calde pentru sinecuri , inca functioneaza.

Ce reforme s-au facut? Va spun eu. Majorari de taxe si de impozite, cresteri de cheltuieli, blocarea a 70% din banii din pilonul II. Cand Bolojan a preluat guvernarea aveam 178 de institute de cercetare. Astazi, dupa aproape un an, avem tot 178. Sunt atat de multi oameni care vor sa faca cercetare in Romania? Nu, sunt infiltrati in astfel de institutii o multime de oameni, de la toate partidele.

Cand a preluat Bolojan guvernarea aveam 1.502 companii de stat, astazi avem 1.504. Sa ne aducem aminte de infiintarea Bancii de Dezvoltare de Stat si de preluarea Azomures. Suntem singura tara din UE cu combinat de ingrasaminte. Din pacate, ne indreptam spre o directie sovietica , a mai transmis Claudiu Nasui.

Claudiu Nasui: Cresc salariile la stat cu inca opt miliarde de lei Ads

Fostul ministru a depistat probleme si la noua lege a salarizarii, propusa de guvernul demis.

Va fi a treia lege a salarizarii unitare. De fiecare data ni s-a promis ca vor disparea discrepantele. Nu au disparut. Ce s-a intamplat Vor creste salariile demnitarilor, asa cum se va intampla prin noua lege. In principal, se propun cresteri de salarii la diverse categorii profesionale. Prin aceasta lege cresc salariile la stat cu inca opt miliarde de lei. In Educatie, da, au scazut . Insa, observam ca vor creste la demnitari si la alte categorii, in functie de cat de bine sunt apropiate de centrii de putere , a declarat Nasui.

Claudiu Nasui, despre noua lege a salarizarii: Factorul politic va conta foarte mult Utilizarea coeficientilor propusi de guvern, prin legea salarizarii, este un mecanism ce favorizeaza factorul politic , sustine fostul ministru.

Nu prea poti sa spui cat valoreaza munca ta comparativ cu munca unui om care matura strada. Toata lumea pune acesti coeficienti din burta. Daca te lupti sa fii mai aproape de centrii de putere, ai de castigat. Factorul politic va conta foarte mult. Cum se face ca dupa ce cresc taxele, cresc si aceste cheltuieli?! , a mai transmis deputatul.

© AGERPRES 2005-2014

Claudiu Nasui: Guvernantii au crescut cheltuielile, apoi au majorat taxele si mai apoi au crescut din nou cheltuielile Fostul guvern a facut aceleasi greseli precum guvernele precedente, crede economistul.

Suntem in acelasi cerc vicios. Guvernantii au crescut cheltuielile, apoi au majorat taxele si mai apoi au crescut din nou cheltuielile - iata, legea salarizarii. Apoi schemele de ajutor de stat pentru corporatii si asa mai departe , a comentat Claudiu Nasui.

Fostul ministru a identificat si un lucru bun facut de catre coalitia PSD + PNL + USR + UDMR

Cea mai buna decizie a lui Bolojan a fost sa intarzie bugetul trei luni de zile, asta a mai tinut in frau cheltuielile , a concluzionat Claudiu Nasui.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

129. Bogdan Hutuca, deputat PNL de Constanta: Proiectul privind eliminarea supraimpozitarii part-time a primit aviz favorabil in Comisia de buget-finante

Comisia pentru buget-finante din Camera Deputatilor a avizat favorabil un proiect de lege initiat de parlamentarii PNL care vizeaza eliminarea supraimpozitarii contractelor de munca part-time, a anuntat deputatul liberal de Constanta, Bogdan Hutuca. Initiativa propune ca contributiile sociale sa fie calculate exclusiv la venitul efectiv realizat, si nu la nivelul salariului minim pe economie, masura prezentata drept o corectare a unui dezechilibru fiscal si o solutie pentru reducerea muncii nedeclarate si stimularea angajarii flexibile. Iata ce spune deputatul: ;Comisia pentru buget-finante din Camera Deputatilor a avizat favorabil proiectul de lege initiat de parlamentarii PNL privind eliminarea supraimpozitarii contractelor de munca part-time. Initiativa propune revenirea la un principiu de echitate fiscala: contributiile sociale sa fie calculate la venitul efectiv realizat, nu la salariul minim pe economie - ;cat castigi, atat platesti. Astfel, taxarea este aliniata la venitul efectiv realizat, nu la un prag artificial. Masura va avea un efect stimulativ in economie: va contribui la reducerea somajului, va incuraja scoaterea la suprafata a muncii la gri si la negru si va sprijini angajarea flexibila. Castiga atat angajatorul, prin costuri mai adaptate realitatii, cat si angajatul, care isi va pastra statutul de asigurat in sistemul de sanatate si pensii. In acelasi timp, bugetul de stat si bugetele de asigurari nu vor pierde resurse, ci pot castiga prin cresterea numarului de contracte declarate. Experienta ultimilor ani a aratat ca actualul mecanism a redus contractele legale si a crescut munca nedeclarata. Proiectul ar putea intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027, daca va fi adoptat de Camera Deputatilor cu votul majoritar.

© AGERPRES 2005-2014

130. C5. CNAIR si TollRo: kilometri de scuze, salarii fara limita

COLOANA A CINCEA. Cristian Pistol, zis Coarne , reuseste o performanta greu de egalat chiar si in administratia romaneasca: dupa ani de pregatiri, milioane de euro cheltuite si nenumarate promisiuni oficiale, Compania Nationala de Administrare a Infrastructurii Rutiere (CNAIR) nu este capabila sa implementeze la timp sistemul TollRo.

In schimb, exact in perioada in care compania recunoaste ca nu este pregatita pentru una dintre cele mai importante reforme din transportul rutier romanesc, prin birouri circula noi documente privind majorari salariale. Cu alte cuvinte, autostrada catre performanta este blocata, dar autostrada catre lefuri mai mari ramane complet libera.

TollRo, taxa care a murit in faza de licitatie Guvernul, Parlamentul si Presedintia si-au facut de mult partea lor. Legea exista. Termenele au fost stabilite. Banii au fost prevazuti. Romania si-a asumat obligatiile europene. Din acel moment, mingea a ajuns in terenul CNAIR. Rezultatul este spectaculos. Sistemul care trebuia sa taxeze camioanele pe kilometru parcurs nu este gata nici acum. Explicatia oficiala este aceeasi pe care contribuabilii o aud de ani de zile: licitatii contestate, proceduri intarziate, documentatii complicate si tot felul de alte obstacole administrative. Numai ca licitatiile nu se contesta singure. De regula, ele sunt contestate atunci cand documentatiile sunt prost pregatite, incomplete sau interpretabile. Iar daca aceeasi problema apare repetitiv ani la rand, contribuabilul incepe sa se intrebe daca nu cumva problema nu este la contestatari, ci la cei care scriu documentatiile pentru licitatii. In loc de concluzie: Coarne a descoperit secretul succesului administrativ romanesc: daca intarzii suficient de mult un proiect, la un moment dat termenul devine principalul vinovat.

Olanda construieste sisteme, CNAIR construieste explicatii Romania si Olanda au pornit aproape simultan catre implementarea taxarii pe kilometru pentru camioane. Diferenta este ca olandezii au facut ceea ce fac de obicei oamenii care vor sa implementeze ceva: au testat sistemele, au verificat solutiile tehnice, au pregatit piata si au organizat licitatii pentru distributia dispozitivelor OBU necesare transportatorilor. La CNAIR, in schimb, pare ca s-a lucrat intens la dezvoltarea unei infrastructuri paralele: infrastructura de scuze si mariri salariale nesimtite. Daca ar exista un sistem european de taxare a justificarilor, Romania ar fi lider continental. Daca salariile ar reflecta munca depusa, multi angajati CNAIR ar muri de foame. In timp ce Olanda pregateste operarea sistemului, CoarneCompany inca isi explica in mod stiitific incompetenta si neputinta. In loc de concluzie: Olanda produce kilometri de solutii, CNAIR produce kilometri de explicatii.

Marele razboi impotriva CNIR In mod normal, esecul TollRo ar fi trebuit sa determine conducerea CNAIR sa se concentreze pe propriile probleme. Numai ca o parte importanta a energiei institutionale pare sa fi fost consumata intr-o alta directie: lupta la baioneta impotriva Companiei Nationale de Investitii Rutiere (CNIR). CNIR nu a aparut intamplator. Statul roman a decis, inclusiv prin acte normative adoptate de Parlament, ca administrarea drumurilor si constructia lor trebuie separate. Logica este simpla: o institutie administreaza, alta construieste. Exact cum in multe companii serioase contabilul nu este si sef de santier, si director de achizitii, si gestionar. Numai ca aparitia CNIR ameninta un ecosistem construit in jurul CNAIR de-a lungul multor ani. Odata cu plecarea marilor investitii, pleaca influenta, pleaca puterea si pleaca o parte din controlul asupra miliardelor de euro care circula prin sistem. Nu este de mirare ca anumite cercuri administrative si anumite firme abonate la contracte din bani publici au inceput hacuiala CNIR, cu sprijinul, cum spunea un fost presedinte, unei anumite parti a presei. In loc de concluzie: Unii nu se tem ca CNIR ar putea esua. Cei din gasca lui Coarne se tem ca CNIR va reusi!

Mamutul care mananca taxele de drum In teorie, CNAIR ar trebui sa fie o companie care se intretine in mare parte din taxele pe care le colecteaza: roviniete, taxe de pod si alte venituri generate de utilizarea infrastructurii. In practica, criticii institutiei arata ca o proportie uriasa din aceste incasari este inghitita de cheltuielile cu personalul. In loc ca banii sa se transforme in autostrazi, poduri, parcari si sisteme moderne de taxare, o parte semnificativa pare sa se transforme intr-o schema de personal care rivalizeaza cu armatele medievale. Poate tocmai de aceea transferul investitiilor catre CNIR provoaca atat de multa agitatie. O companie obligata sa traiasca in principal din ceea ce produce devine brusc mult mai atenta la eficienta. Iar eficienta este un sport periculos pentru orice mamut birocratic. In orice companie normala, veniturile trebuie sa acopere cheltuielile. In CNAIR, insa, apare o situatie aproape

© AGERPRES 2005-2014

filozofica: daca investitiile pleaca la CNIR, iar taxele de drum nu mai sunt suficiente pentru a sustine actuala structura de personal, atunci mamutul birocratic risca sa descopere o notiune exotica numita eficienta economica. Poate tocmai aici se afla adevarata explicatie a ostilitatii fata de CNIR. Nu pleaca doar contractele de constructii. Pleaca si justificarea pentru existenta unei armate administrative care consuma o mare parte din resursele sistemului. In loc de concluzie: Unii se tem ca CNIR le va lua autostrazile. Altii se tem ca le va lua pretextele.

Operatiunea Ascunde documentul Cel mai recent episod demonstreaza ca imaginatia administrativa functioneaza perfect atunci cand vine vorba despre protejarea informatiilor sensibile. Potrivit documentelor ajunse la redactie, in locul deciziilor complete privind majorarile salariale a fost introdus in sistemul informatic al CNAIR doar un tabel cu indicative si coduri. Probabil cineva a presupus ca, daca numele sunt ascunse dupa numere si rapoarte, informatia nu va mai ajunge in presa. Doar ca presa are un obicei enervant: citeste documentele. Asa au ajuns la lumina indicativele si rapoartele asociate unor noi majorari salariale, exact in perioada in care compania explica de ce nu poate implementa TollRo. Este o performanta administrativa rara: sistemul de taxare pentru sute de mii de camioane nu este operational, dar sistemul de actualizare a salariilor functioneaza impecabil. In loc de concluzie: La CNAIR, singurul proiect care respecta termenele pare sa fie statul de plata.

Mariri de salarii pe tabele Astfel, in documentul din 21 aprilie 2026 apar urmatoarele pozitii:

RAPORT 1710 URJAN EMILIAN UIP 11 11/2564/21.04.2026 RAPORT 1263 POPESCU CONSTANTIN LIVIU UIP 11 11/2563/21.04.2026 RAPORT 2033 BANTAS MIHAI MUGUREL UIP 11 11/2562/21.04.2026 RAPORT 956 RITIU MIRCEA UIP 11 11/2561/21.04.2026 RAPORT 1512 CORNEANU ELENA ANDREEA UIP 11 11/2560/21.04.2026 RAPORT 1460 PIPER MIHAI UIP 11 11/2559/21.04.2026 RAPORT 1964 POPA VICTORITA MAGDALENA UIP 11 11/2558/21.04.2026 RAPORT 1091 IVAN ELENA IULIANA UIP 11 11/2257/21.04.2026 RAPORT 1668 FNTNA COSTEL CRISTINEL UIP 11 11/2556/21.04.2026 RAPORT 1468 BRATU TIBERIU UIP 11 11/2555/21.04.2026 RAPORT 691 POPA CRISTINA ADRIANA UIP 11 11/2554/21.04.2026 RAPORT 1644 BALAN IULIANA UIP 4 11/2553/21.04.2026 RAPORT 1870 PEAGU IOANA ALEXANDRA UIP 4 11/2552/21.04.2026 RAPORT 1933 TURCAN CORNELIA NICOLETA UIP 4 11/2551/21.04.2026

Coincidenta sau nu, documentul apare exact intr-o perioada in care compania explica public de ce nu poate implementa TollRo si de ce proiectul pentru care a avut la dispozitie ani de zile nu este inca functional. Transportatorii inca asteapta sistemul. Statul inca asteapta veniturile. Uniunea Europeana inca asteapta jalonul. In loc de concluzie: Mecanismul intern pentru marirea salariilor angajatilor CNAIR pare sa functioneze cu precizia unui ceas elvetian.

Solutie, fara revolutie Cristian Pistol si echipa sa au reusit sa transforme TollRo intr-un monument administrativ al intarzierii. Dupa ani de pregatiri, compania care trebuia sa introduca taxarea moderna a transportului greu nu este pregatita. In schimb, este pregatita sa vorbeasca despre salarii mai mari, despre noi beneficii si despre cat de nedreapta este lumea cu o institutie care nu reuseste sa livreze ceea ce promite. In loc de concluzie: Pentru contribuabili si transportatori, lectia este simpla: daca vreti sa vedeti un proiect implementat rapid in CNAIR, nu il numiti TollRo. Incercati sa ii spuneti majorare salariala .

Sindicatul smecherit Daca cineva ar citi exclusiv comunicatele Sindicatului Drumarilor Elie Radu , ar putea avea impresia ca principalul obiectiv al CNAIR nu este administrarea infrastructurii rutiere, ci imbuibarea propriilor angajati cu salarii babane, sporuri si deconturi: fara numar, fara numar, fara numar! TollRo nu functioneaza? Nu pare sa fie o urgenta. Romania risca sa rateze inca un termen important? Nici asta nu pare sa provoace prea multa emotie. Compania consuma o mare parte din veniturile proprii pe salarii si cheltuieli de personal? Subiect absent. In schimb, atunci cand expira Contractul Colectiv de Munca, sindicatul mobilizeaza instantaneu intreaga artilerie retorica. Comunicate, postari, negocieri, proteste si avertismente curg cu o viteza pe care TollRo nu a reusit sa o atinga nici macar in faza de proiectare. Din mesajele publice ale sindicatului rezulta ca prioritatea absoluta este

© AGERPRES 2005-2014

conservarea drepturilor existente si negocierea unor drepturi suplimentare. Despre gropi, intarzieri, licitatii ratate si sisteme informatice nefunctionale se vorbeste mult mai putin. Poate ca aceasta este explicatia succesului. Daca infrastructura ar fi aparata cu aceeasi pasiune cu care sunt aparate sporurile, Romania ar avea deja autostrazi pana la Luna. In loc de concluzie: La CNAIR, asfaltul imbatraneste, dar revendicarile sindicale raman mereu tinere.

De ce ii sperie atat de tare CNIR? Sindicatul vorbeste frecvent despre lipsa personalului, despre necesitatea pastrarii structurilor existente si despre nevoia de finantare suplimentara pentru companie. Asta, in conditiile in care compania are sute de juristi angajati, iar pentru multe procese din instanta sunt platite cu milioane grele de euro firme mari de avocatura. Eliotii urla ca sunt putini, in conditiile in care intretinerile multianuale ale drumurilor sunt incredintate prin licitatii unor firme private. Adica intretinerea o fac in cea mai mare parte firme private! Numai ca aparitia CNIR schimba radical ecuatia. Daca marile investitii pleaca la noua companie, CNAIR ramane ceea ce ar fi trebuit sa fie de la inceput: administrator de infrastructura. Iar aici apare intrebarea care produce insomnii birocratice. Cati dintre actualii mari profitori ai sistemului ar putea fi sustinuti exclusiv din veniturile generate de administrarea drumurilor? Pentru ca una este sa administrezi miliarde de lei in investitii si alta este sa intretii drumuri si sa incasezi roviniete. In loc de concluzie: Unii se tem ca CNIR va construi autostrazi, altii se tem ca va construi comparatii.

Genul programului: PAMFLET! Coloana a cincea este o rubrica de pamflet si trebuie tratata ca atare. De asemenea, va avertizam ca pentru realizarea acestei rubrici folosim programe avansate de Inteligenta Artificiala (AI). Le multumim tuturor prietenilor nostri care ne sprijina cu informatii de calitate premium. Ii rugam pe toti cei care vor sa ne trimita informatii, documente, fotografii sau videoclipuri sa ne contacteze prin e-mail la adresa: Aceasta adresa de email este protejata contra spambots. Trebuie sa activati JavaScript pentru a o vedea.

© AGERPRES 2005-2014

131. Cartel ALFA sare in apararea angajatilor BRD

CNS Cartel ALFA sustine actiunile Sindicatului Impact din cadrul BRD Groupe Societe Generale pentru apararea drepturilor angajatilor. In prezent, angajatii bancii negociaza Contractul colectiv de Munca, negocierile ajungand intr-un blocaj.

Potrivit Cartel ALFA, corporatia bancara are in plan reduceri semnificative ale veniturilor angajatilor, desi anual inregistreaza profituri consistente, in urma activitatilor de creditare derulate in Romania.

Negocierea contractului colectiv de munca la nivelul BRD Groupe Societe Generale a ajuns in impas. Salariatii refuza cu fermitate oferta companiei, care cuprinde reduceri de drepturi si protectii sociale importante. In acest sens sindicatul organizeaza actiuni de pichetare a sediului central al BRD din Piata Victoriei, in data de 2 iunie 2026, intre orele 12:30 si 16. Aceste drepturi sunt rezultatul unui proces de negociere colectiva construit si sustinut de-a lungul anilor. Mai mult decat atat, compania este una dintre institutiile financiare care in Romania a avut in mod constant un profit consistent. In perioada 2022, 2025, BRD a avut un profit net cumulat de peste 6 miliarde lei si a distribuit sau aprobat dividende de aproape 3 miliarde lei, in utimii cinci ani compania aproape ca si-a dublat valoarea de piata, cu o crestere de peste 96%, conform datelor BVB , transmite Cartel ALFA, intr-un comunicat.

Sindicalistii explica faptul ca BRD nu are motive pentru diminuarea platilor catre angajati, mai ales ca, in ultimii ani a redus din numarul acestora.

Aceste rezultate financiare demonstreaza ca angajatorul nu se afla intr-o situatie economica de natura sa justifice taieri din drepturile salariatilor. Mai mult, in ultimii ani, numarul salariatilor s-a diminuat in urma planului de restructurare, iar munca, ramasa la aproximativ acelasi nivel, genereaza presiuni suplimentare pe angajatii ramasi. Este inacceptabil ca, intr-o institutie financiara profitabila, contributia salariatilor sa fie rasplatita prin propuneri care diminueaza drepturi si protectii castigate prin ani de dialog social si negociere colectiva , precizeaza organizatia sindicala.

CNS Cartel ALFA solicita conducerii BRD sa revina la masa negocierilor cu deschidere reala pentru dialog si cu respect fata de organizatia sindicala reprezentativa si fata de salariatii care contribuie zi de zi la performanta si profitabilitatea bancii. Mesajul transmis astazi de salariatii BRD este unul legitim: respectarea muncii, respectarea dialogului social si respectarea drepturilor colective. Aceste revendicari trebuie ascultate si tratate cu responsabilitate. Confederatia Nationala Sindicala Cartel ALFA va continua sa sprijine toate demersurile legitime ale Sindicatului IMPACT si ale salariatilor BRD pentru apararea drepturilor lor si pentru incheierea unui Contract Colectiv de Munca echitabil, care sa ofere stabilitate, protectie si respect pentru lucratori.

© AGERPRES 2005-2014

132. Cati bani vor castiga profesorii si directorii in 2027? Noile calcule salariale aduc surprize pentru multi

Platforma online pentru estimarea salariilor conform noii grile de salarizare Platforma, disponibila la salarizare.zed-zen.com , implementeaza prevederile proiectului publicat de Ministerul Muncii pe 25 mai 2026.

Instrumentul este conceput pentru a simplifica procesul de calculare a salariilor, care altfel ar necesita analiza detaliata a noua anexe si peste 2.600 de functii, conform creatorului sau. Am vazut proiectul publicat pe 25 mai si mi-am dat seama ca nimeni nu-si poate calcula concret salariul fara sa citeasca noua anexe si 2.627 de functii. Prieteni profesori si rude din sanatate se intrebau toti acelasi lucru: Cat o sa iau eu?. Aveam infrastructura tehnica pregatita si am spus sa ajut comunitatea, a declarat Alex Mantello.

Platforma permite estimarea salariului de baza pornind de la coeficientii prevazuti in proiectul de lege, adauga sporurile in limita plafonului de 20%, calculeaza salariul net estimat si afiseaza diferenta fata de venitul actual. Pentru personalul din invatamantul preuniversitar, sunt aplicate gradatiile standard de vechime, iar pentru cel universitar se utilizeaza coeficienti diferentiati pe transe de vechime, conform proiectului.

Un proiect de lege tradus intr-un instrument usor de folosit Cred ca rolul statului ar trebui sa se opreasca la a publica datele curat si structurat. Restul, interfetele pentru cetatean, ar trebui lasate comunitatii de developeri si antreprenori. Este mult mai eficient asa. Un minister nu trebuie sa construiasca un calculator, trebuie doar sa se asigure ca oricine vrea sa-l faca are de unde lua datele. Cazul de fata arata exact acest gol: un proiect de lege important, dar care ramane practic ilizibil pana cand cineva il traduce intr-un instrument simplu, explica Mantello.

Proiectul legii salarizarii bugetarilor, aflat in consultare publica, urmeaza sa fie analizat si modificat pe baza observatiilor primite. Sindicatele din educatie au atras atentia in ultimele zile asupra unor probleme legate de coeficienti, sporul de dirigentie si raportarea salariilor profesorilor la alte categorii din sectorul public.

Dezvoltatorul subliniaza ca rezultatele generate de calculator nu sunt oficiale, fiind bazate exclusiv pe forma actuala a proiectului de lege, susceptibila la modificari ulterioare. Platforma nu necesita inregistrare, nu include reclame si este accesibila gratuit pentru toti utilizatorii.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

133. Ce se intampla pe 4 iunie in institutiile statului? Angajatii ANAF protesteaza, iar instantele si parchetele isi intrerup activitatea

Suspendarea activitatii in instante si parchete Potrivit unui comunicat al Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, in perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08.00-12.00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial. Programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia solutionarii cauzelor si lucrarilor urgente prevazute de lege. Sindicalistii au anuntat insa ca joi, 4 iunie 2026, activitatea va fi complet blocata in acelasi interval orar ca o forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora cerintele personalului auxiliar.

Nemultumiri fata de noua lege a salarizarii Reprezentantii sindicali sustin ca proiectul actual al Legii salarizarii perpetueaza problemele din trecut si este departe de a solutiona inechitatile salariale din sistemul judiciar. Proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman, au declarat sindicalistii.

De asemenea, acestia subliniaza ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani. Cresterile salariale au fost obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive, care au corectat aplicarile gresite ale legii anterioare a salarizarii.

Riscuri de inghetare salariala Sindicalistii avertizeaza ca noul proiect de lege ar putea provoca o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani. Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie, au transmis reprezentantii sindicali.

Acestia mai considera ca forma actuala a proiectului nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ.

Joi, 4 iunie 2026, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala Justitie la Ministerul Muncii, activitatea in instante si parchete va fi oprita complet intre orele 08.00 si 12.00. Sindicalistii au anuntat ca pe 5 iunie 2026 va avea loc o noua Adunare Generala Extraordinara pentru a decide urmatoarele masuri de protest, in functie de concluziile discutiilor cu autoritatile.

Proteste spontane in alte sectoare In paralel, angajatii ANAF si cei ai Vamii au reluat protestele spontane impotriva proiectului de lege a salarizarii unitare. Potrivit Profit.ro , la administratiile financiare din judetele Valcea si Gorj, precum si la Vama din Timisoara, au loc actiuni de protest care includ controale amanuntite ce ingreuneaza tranzitu

Sindicatele din Finante au anuntat ca daca autoritatile nu respecta promisiunile anterioare privind o grila salariala separata pentru angajatii din domeniu, data de 4 iunie 2026 va deveni inceputul zilelor fara finante in Romania.

Noi proteste anuntate Actiunile spontane din ANAF si Vama vin in contextul unei serii de proteste initiate inca din 20 mai 2026, cand angajatii din Ministerul Finantelor, ANAF si Vama au inceput pichetarea sediilor din Bucuresti si din tara. SindFisc, sindicatul care ii reprezinta, sustine ca protestele vizeaza obtinerea unei grile salariale care sa reflecte complexitatea muncii lor si introducerea unei categorii distincte in legea salarizarii pentru acest domeniu.

La finalul lunii mai si in primele zile din iunie, angajatii Autoritatii Vamale Romane au desfasurat controale amanuntite in aeroporturi si vamile de frontiera, ceea ce a dus la formarea de cozi de TIR-uri si la ingreunarea traficului. Excesul de zel al acestora reprezinta o forma de protest impotriva proiectului de lege.

© AGERPRES 2005-2014

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

134. Comunicat de presa - Alianta pentru Unirea Romanilor

Comunicat de presa - Alianta pentru Unirea Romanilor Petrisor Peiu (liderul senatorilor AUR): 'Executia bugetara indica clar esenta '~reformei' Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile' Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, a acuzat marti, intr-o conferinta de presa, ca de pe urma politicilor guvernamentale girate de fosta coalitie condusa de premierul Ilie Bolojan au castigat doar bancile si sefii institutiilor de stat. Senatorul a explicat ca masuri de austeritate care au presupus cresterea taxelor, oprirea investitiilor, inghetarea pensiilor si salariilor au lovit crunt in firmele romanesti, categoriile vulnerabile si socio-profesionale. 'Au castigat bancile si conducatorii institutiilor de stat. Au pierdut, pe de alta parte () cei aproape 400.000 de profesori, ale caror venituri s-au redus per total cu 2 miliarde de lei; firmele care au un profit real in scadere, impozitul pe profit colectat a crescut cu 1,5% la o inflatie de 10%; cei 5 milioane de pensionari, cu pensiile inghetate; si infrastructura publica, pentru ca nu s-au mai facut cheltuieli de capital in valoare de 9 miliarde de lei', a declarat senatorul AUR. Potrivit lui Petrisor Peiu, veniturile statului au crescut din cauza majorarilor de taxe si impozite, iar scaderea cheltuielilor a venit pe fondul taierii investitiilor si a inghetarii pensiilor si salariilor. 'Executia bugetara ne indica foarte clar care este esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile () Efectul PNRR asupra bugetului este zero. Avem venituri de 4 miliarde de lei, cheltuieli in plus fata de anul trecut, cheltuieli in plus de 4,2 miliarde de lei. Plusul de venituri vine din cresterea cotelor de impozitare si din inflatie, pe cand minusul de la cheltuieli vine in proportie de 90% din reducerea cheltuielilor de capital, investitiile reduse, dar si din inghetarea pensiilor si scaderea salariilor in educatie', a mai spus liderul AUR. Petrisor Peiu a prezentat datele si evolutia executiei bugetare din ultimele 10 luni. 'Bancile care au imprumutat Guvernul si care se bucura de dobanzi mult mai mari incasate. In raport cu cele incasate anul trecut, avem un plus de 3,2 miliarde de lei pe care, in primele patru ani, bancile le-au primit de la Guvern in contul dobanzilor pentru datoria publica. Avem un plus de 1,6 miliarde de lei la cheltuielile cu bunurile si serviciile, adica toate achizitiile de zi cu zi pe care le realizeaza sefii institutiilor publice () Avem peste 9 miliarde de lei in plus de la TVA. Aceasta suma reprezinta cresterea cotelor de TVA de la 19% la 21% pentru cota standard, de la 9% la 11% pentru cota redusa, plus efectul inflatiei. Avem o crestere de 6 miliarde de lei din colectarile la contributiile pe asigurari. Iarasi, in primul rand, este cresterea salariilor datorata inflatiei si, in al doilea rand, este impunerea unor cote de CASS pentru mame, veterani, fosti detinuti politici. Dupa aceea, avem 4,5 miliarde de lei in plus la impozitul pe venit. Acesti bani vin din cresterea impozitului pe dividende si din faptul ca anul trecut si anul acesta s-au distribuit dividende in plus. 4 miliarde de lei incasari din PNRR, inca 2,2 miliarde de lei incasari in plus la impozitul pe proprietate, adica acesta este efectul cresterii cotei de impozitare pe proprietate. Si au scazut veniturile nefiscale incasate de stat. De unde vine scaderea de cheltuieli? Cu 9 miliarde de lei au scazut cheltuielile de capital, adica investitiile, plus achizitia de tehnologii, de echipamente, de utilaje, de programe software, intretinere si mentenanta. Cu aproape 2 miliarde de lei a scazut anvelopa cheltuielilor cu salariile bugetarilor, ca urmare a diminuarii numarului de angajati si a cresterii normei didactice in educatie. 1,4 miliarde de lei mai putin cheltuieli cu pensiile. Cheltuielile cu pensiile au fost inghetate, nu au mai fost indexate, iar numarul de pensionari a scazut. Si, de asemenea, au crescut cheltuielile cu dobanzile si cheltuielile cu PNRR', a declarat liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu. Departamentul de comunicare al Aliantei pentru Unirea Romanilor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

135. Comunicat de presa - Alianta pentru Unirea Romanilor

Comunicat de presa - Alianta pentru Unirea Romanilor Niculina Stelea (senator AUR):'Suntem de acord ca trebuie sa schimbam si sa modificam legea salarizarii unitare, dar trebuie sa o actualizam cu o lege care sa poata fi aplicata si care sa nu creeze niciun fel de distorsiuni' Senatorul AUR, Niculina Stelea, a declarat ca legea salarizarii unitare prezentata in spatiul public de catre Guvernul demis al lui Ilie Bolojan are atat probleme de legalitate, cat si de constitutionalitate. Potrivit acesteia, AUR este de acord ca trebuie schimbata si modificata legea salarizarii unitare, dar aceasta trebuie sa fie actualizata cu o lege care sa poata fi aplicata si care sa nu creeze niciun fel de distorsiuni intre grupurile sociale si intre categoriile sociale afectate. 'Guvernul Bolojan s-a trezit in fata cu legea salarizarii care este jalon PNRR si care ar trebui adoptat. Anul trecut in noiembrie, ministrul actual al fondurilor si proiectelor europene, Dragos Paslaru, a mers si a negociat la Comisia Europeana si a incercat sa faca o prelungire a planului de implementare al PNRR. Dar, in ciuda unui memorandum al Parlamentului European, care a fost votat de catre aproape toate grupurile politice, nu a reusit sa faca aceasta prelungire a perioadei. Si am ajuns astazi, in 2026, sa fie urgent acest jalon din PNRR si legea salarizarii. Cinci ani de zile nu s-au ocupat de ea, acum s-au gandit ca trebuie sa infaptuiasca si acest jalon', a spus senatorul AUR. Potrivit acesteia, legea are trei mari probleme: 'In primul rand, vorbim despre o initiativa legislativa facuta de un guvern care este demis. Constitutia spune ca un guvern demis indeplineste numai acele acte necesare pentru administrarea treburilor publice pana cand noul guvern va depune juramantul. A doua problema a acestei legi este de legalitate si vine din timpul foarte scurt in care legea sta in consultare publica. Si cea de-a treia problema, pe care eu o consider destul de grava, este faptul ca ministrul interimar al muncii, Dragos Paslaru, a modificat prevederile grilelor de salarizare dupa plecarea din guvern a ministrului Florin Manole si dupa ce acestea au fost negociate cu sindicatele si stabilite si agreate cu Comisia Europeana si Banca Mondiala. Suntem acum pusi in fata unei initiative legislative modificata fata de ceea ce s-a negociat cu partenerii sociali', a subliniat Niculina Stelea. Senatorul AUR a aratat faptul ca reprezentantii Comisiei Europene stiu ceea ce se intampla in Romania si cu problemele de legalitate ale acestei legi si cu faptul ca nu va putea fi adoptata si implementata pana la termenul de 31 iulie 2026. Aceasta a aratat ca 'AUR este de acord ca trebuie sa schimbam si sa modificam legea salarizarii unitare. Dar trebuie sa o modificam si sa o actualizam cu o lege care sa poata fi aplicata si care sa nu creeze niciun fel de distorsiuni intre grupurile sociale si intre categoriile sociale afectate. Nu cred nici eu si nu mai crede nici ministrul actual interimar de la Fondurile Europene si de la Ministerul Muncii, Dragos Paslaru, ca legea poate fi aplicata asa cum este in momentul de fata. Chiar el a recunoscut ca sunt probleme structurale si aceasta lege toata trebuie regandita. Din punctul nostru de vedere, banii din PNRR pe aceasta lege nu mai pot fi incasati. De aceea, consideram ca ar fi bine sa ne asezam cu totii la masa, sa discutam si sa facem o lege care sa fie aplicabila si celor din sistemul bugetar, dar si sa fie sustenabila cu bugetul actual al tarii'. Niculina Stelea a punctat si faptul ca AUR este total impotriva cresterii disproportionate a salariilor demnitarii. Totodata, in ceea ce priveste persoanele cu dizabilitati, senatorul AUR a aratat ca pana acum persoanele care erau angajate si erau incadrate in clasa de handicap grav sau accentuat primeau un spor de 15% din salariu. 'Era oricum o suma mai mica decat indemnizatia de ingrijire pe care ar fi primit-o daca nu se angajau. Acum, prin aceasta lege a salarizarii, se doreste sa nu se mai dea acel spor de 15%, ci sa se dea o suma fixa dintr-o valoare de referinta, valoare de referinta pe care, intotdeauna, Guvernul este cel care o stabileste si stabileste cand si cum sa o dea. Consideram ca legea, asa cum este facuta, e facuta mai mult sa nu se aplice. Si de ce spun asta? Deoarece anual, guvernul va stabili printr-o hotarare de guvern, valoarea de referinta. Deci ei vor stabili cui vor da anual cresterile de salarii', a spus Niculina Stelea. Senatoarea a precizat ca, desi guvernul si reprezentantii acestuia clameaza ca nu vor scadea salariile aflate in plata in acest moment, daca ne uitam mai bine si facem un calcul vedem ca la viitoarele indexari cei care au ales sau luat sporurile vor avea salariile micsorate. De asemenea, aceasta a subliniat ca sunt anomalii in ierarhizarea grilelor de salarizare, pe care si ministrul Paslaru le-a recunoscut. 'De exemplu, un profesor cu studii superioare de lunga durata sau un comisar sunt mai jos in ierarhie decat un instrumentist de filarmonica. De asemenea, infirmierele si asistentii medicali sunt plasati la baza piramidei (categoria 3 din 10) si vor obtine, practic, salariul minim pe economie', a spus Niculina Stelea. Aceasta concluzionat ca legea trebuie adoptata in Parlament, dupa amendamente si discutii serioase, nu prin OUG sau prin angajarea raspunderii. Departamentul de comunicare al Aliantei pentru Unirea Romanilor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

136. Comunicat de presa - Senat

Comunicat de presa - Senat Participarea membrilor Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari a Senatului Romaniei la Reuniunea Trilaterala Albania-Romania-Republica Moldova privind reforma justitiei si consolidarea statului de drept in procesul de integrare europeana La invitatia presedintelui Comisiei pentru afaceri juridice si administratie publica din Parlamentul Republicii Albania, Ulsi Manja, o delegatie a Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari a Senatului Romaniei a efectuat, in perioada 27-31 mai a.c., o vizita oficiala in Republica Albania, pentru participarea la Reuniunea Trilaterala Albania-Romania-Republica Moldova privind rolul comisiilor juridice si al organismelor de guvernanta a justitiei in procesul de integrare europeana, manifestare desfasurata in municipiul Durres. Evenimentul a reprezentat una dintre cele mai importante platforme regionale de dialog institutional dedicate reformei justitiei, consolidarii statului de drept si cooperarii parlamentare, reunind parlamentari, reprezentanti ai autoritatilor judiciare, membri ai consiliilor superioare ale magistraturii si procuraturii, reprezentanti ai profesiilor juridice si ai institutiilor responsabile de guvernanta sistemului judiciar din cele trei state participante. Delegatia Senatului Romaniei a fost condusa de senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas, membru al Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari si presedintele Grupului parlamentar de prietenie Romania-Albania. Din delegatie au facut parte senatoarea Nadia-Cosmina Cerva si senatorii Lorand Turos, Sorin Lavric si Aurel-Glad Varga. La lucrarile reuniunii a participat si deputata Alina-Stefania Gorghiu, presedinta Comisiei speciale comune a Camerei Deputatilor si Senatului in domeniul legislatiei privind prevenirea, combaterea si sanctionarea violentei domestice - 'Romania fara violenta domestica', care a sustinut necesitatea consolidarii instrumentelor legislative si institutionale destinate prevenirii si combaterii violentei domestice, protejarii victimelor si intaririi cooperarii dintre autoritatile judiciare si organismele specializate in domeniul protectiei drepturilor fundamentale. Reuniunea de la Durres a reprezentat o continuare fireasca a dialogului institutional dezvoltat in ultimii ani intre Romania, Republica Moldova si Albania si s-a inspirat din modelul de cooperare promovat in cadrul Forumului de la Moisei, devenit deja o platforma recunoscuta de schimb de bune practici si de consolidare a relatiilor interinstitutionale dintre statele participante. Alaturi de reprezentantii legislativelor celor trei state au participat membri ai Consiliilor Superioare ale Magistraturii si ai organismelor de autoadministrare a procurorilor, precum si reprezentanti ai profesiilor juridice din domeniul justitiei. In mod relevant pentru dialogul juridic regional, fiecare stat participant a fost reprezentat si la nivelul profesiei de avocat, fiind prezent cate un avocat din Albania, Romania si Republica Moldova, subliniindu-se, astfel, rolul esential al profesiilor juridice independente in garantarea dreptului la aparare, consolidarea statului de drept si functionarea echilibrata a sistemului judiciar. Din partea Romaniei a participat, de asemenea, presedintele Uniunii Nationale a Executorilor Judecatoresti, Bogdan Maghiar, care a contribuit la dezbaterile privind eficienta mecanismelor de executare a hotararilor judecatoresti, accesul efectiv la justitie si importanta executarii actului de justitie ca etapa indispensabila realizarii drepturilor recunoscute prin hotarari definitive. In acest context, delegatiile au evidentiat importanta dezvoltarii unui mecanism permanent de cooperare trilaterala, capabil sa faciliteze schimbul constant de expertiza legislativa si institutionala in domenii precum reforma justitiei, independenta sistemului judiciar, combaterea coruptiei, prevenirea violentei domestice, combaterea traficului de persoane si armonizarea legislatiei nationale cu standardele Uniunii Europene. Lucrarile reuniunii au fost deschise de Ulsi Manja, presedintele Comisiei pentru afaceri juridice si administratie publica din Parlamentul Albaniei, care a subliniat ca reforma justitiei trebuie privita nu doar ca un proces legislativ sau institutional, ci ca un proces de consolidare a increderii cetatenilor in institutiile statului. In interventia sa, ministrul justitiei al Republicii Albania, Toni Gogu, a prezentat principalele etape ale reformei judiciare albaneze si a evidentiat rolul determinant al Parlamentului in adoptarea pachetului constitutional si legislativ care a stat la baza reformei din anul 2016, in procesul de selectie a membrilor nemagistrati ai organismelor de guvernanta judiciara si in exercitarea controlului parlamentar prin audieri si rapoarte institutionale. La randul sau, Andre Rizzo, insarcinat cu afaceri al Delegatiei Uniunii Europene in Albania, a evidentiat ca succesul reformei justitiei depinde de capacitatea institutiilor democratice de a mentine un echilibru real intre responsabilitatea publica si independenta autoritatii judecatoresti, aratand ca experienta Albaniei ofera lectii relevante pentru intregul spatiu european. Din partea Romaniei, seful delegatiei, senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas, a sustinut o interventie dedicata rolului parlamentelor in procesul de reforma a justitiei si consolidarii statului de drept. Acesta a aratat ca independenta justitiei nu trebuie privita ca o valoare abstracta, ci ca o garantie constitutionala esentiala pentru protejarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale cetatenilor. Senatorul roman a subliniat ca functionarea eficienta a statului de drept presupune

© AGERPRES 2005-2014

existenta unui autentic sistem de 'checks and balances' intre puterile statului, construit pe delimitarea clara a competentelor constitutionale, respect reciproc si cooperare institutionala. In interventia sa, acesta a evidentiat faptul ca Parlamentul are obligatia de a exercita controlul democratic asupra politicilor publice si asupra procesului legislativ fara a afecta independenta puterii judecatoresti si fara a interveni in activitatea instantelor sau a parchetelor. Referindu-se la experienta Romaniei dupa aderarea la Uniunea Europeana, senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a aratat ca reforma justitiei nu reprezinta un proces incheiat odata cu aderarea, ci un efort continuu de consolidare institutionala, adaptare legislativa si intarire a culturii juridice democratice. Totodata, acesta a sustinut necesitatea institutionalizarii dialogului trilateral dintre Albania, Romania si Republica Moldova si a propus elaborarea unei minute comune a reuniunilor viitoare, care sa permita urmarirea implementarii concluziilor si recomandarilor formulate de participanti, precum si dezvoltarea unei agende comune in domeniul reformei justitiei si al consolidarii statului de drept. In cadrul dezbaterilor, senatoarea Nadia-Cosmina Cerva a evidentiat importanta protejarii drepturilor si libertatilor fundamentale in contextul reformelor judiciare si a subliniat ca orice proces de modernizare institutionala trebuie sa aiba in centrul sau cetateanul si garantarea efectiva a accesului la justitie. Discutiile s-au concentrat asupra organizarii reformelor judiciare in cele trei state, rolului comisiilor parlamentare si al structurilor speciale de monitorizare a reformelor, proceselor de evaluare a integritatii judecatorilor si procurorilor, relatiei dintre independenta justitiei si controlul democratic, precum si asupra contributiei reformelor judiciare la procesul de integrare europeana. Participantii au analizat, de asemenea, experientele nationale privind procesul de vetting in Republica Moldova si Albania, mecanismele de verificare a integritatii, selectia membrilor nemagistrati ai consiliilor justitiei si standardele de transparenta si meritocratie aplicabile acestor proceduri. Delegatia Parlamentului Republicii Moldova a fost condusa de deputata Veronica Rosca, presedinta Comisiei juridice, numiri si imunitati. Participarea Republicii Moldova a reflectat importanta acordata procesului de reforma a justitiei, fiind asigurata o reprezentare institutionala la cel mai inalt nivel, atat la nivel parlamentar, cat si la nivelul organismelor de autoadministrare judecatoreasca si al altor institutii relevante din domeniul justitiei. Aceasta formula de participare a permis prezentarea unei perspective cuprinzatoare asupra reformelor aflate in desfasurare si a provocarilor intampinate in procesul de consolidare a statului de drept si de apropiere de standardele Uniunii Europene. La finalul reuniunii, sefii celor trei delegatii au semnat Declaratia de la Durres privind reforma justitiei, rolul parlamentelor si consolidarea statului de drept. Prin documentul adoptat, participantii au reafirmat importanta unei justitii independente, impartiale, transparente si profesioniste, precum si necesitatea consolidarii cooperarii dintre parlamente, institutiile judiciare si profesiile juridice in vederea promovarii valorilor democratice si a standardelor europene. Delegatia Senatului Romaniei adreseaza multumiri deosebite Ambasadorului Extraordinar si Plenipotentiar al Romaniei in Republica Albania, E.S. Octavian Serban, pentru implicarea activa in pregatirea si desfasurarea acestei reuniuni, pentru prezenta sa la dezbateri si pentru sprijinul constant acordat in consolidarea dialogului institutional dintre cele doua state. Totodata, sunt adresate aprecieri E.S. Enkeleda Merkuri, Ambasador al Republicii Albania la Bucuresti, care sustine in mod consecvent initiativele de cooperare parlamentara, juridica si institutionala dintre Albania si Romania, contribuind in mod semnificativ la aprofundarea relatiilor bilaterale si la dezvoltarea proiectelor comune dintre cele doua state. Sprijinul constant al celor doua misiuni diplomatice a reprezentat un factor important in consolidarea acestui format trilateral de cooperare, care isi propune sa devina o platforma regionala permanenta de dialog, schimb de experienta si promovare a valorilor europene, a statului de drept si a bunei guvernari. Totodata, delegatiile au convenit continuarea dialogului parlamentar si institutional dintre Albania, Romania si Republica Moldova si dezvoltarea unei platforme permanente de cooperare care sa contribuie la consolidarea statului de drept, la intarirea increderii cetatenilor in institutiile publice si la aprofundarea procesului de integrare europeana. Partea moldoveana si-a exprimat intentia de a organiza, in luna octombrie a.c., o noua serie de intalniri, in continuarea formatului consacrat la Moisei, prin invitarea reprezentantilor Comisiilor juridice din Romania, Ucraina si Albania.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

137. Comunicat de presa - Sindicatul 'Criminalistii'

Comunicat de presa - Sindicatul 'Criminalistii' Sindicatul 'Criminalistii', organizatie sindicala reprezentativa la nivel national pentru expertii criminalisti si personalul auxiliar de specialitate din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice (INEC), institutie aflata in subordinea Ministerului Justitiei, se alatura personalului auxiliar de specialitate si conex din instante/parchete la forma de Protest a acestora, in perioada 02 - 05 iunie a.c.. Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale 'Justitie', atragem atentia asupra impactului major pe care proiectul aflat in dezbatere il are asupra drepturilor salariale ale expertilor criminalisti si personalului auxiliar de specialitate criminalistica. Constatand ca propunerile de coeficienti de ierarhizare si implicit, salariile rezultate ca urmare a intrarii in vigoare a actualului proiect al Legii salarizarii ar conduce la diminuarea veniturilor nete pentru categoria noastra profesionala in procente de 32% - 40%, respingem in mod ferm actuala forma a proiectului Legii. Aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si contributia in infaptuirea actului de justitie al expertilor criminalisti si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ. Prezentul proiect de lege va genera o reiteratie grava a unei erori legislative istorice. Aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 a determinat, la acel moment, o diminuare drastica a veniturilor expertilor criminalisti din cadrul INEC, cuantificata intre 15% si 25%, transformand aceasta nisa profesionala in categoria cea mai sever afectata din intregul aparat bugetar. Actualul proiect de lege, in loc sa repare aceasta inechitate cronica, va diminua si mai mult veniturile prin mecanismele defectuoase de calcul ale coeficientilor si prin reglementarea neconstitutionala a diferentelor salariale tranzitorii. O asemenea abordare legislativa repetitiva echivaleaza cu o sanctionare sistematica a inaltei calificari a expertilor din cadrul acestui institut. De asemenea, mentionam ca expertii criminalisti nu au beneficiat de nicio majorare salariala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind cele obtinute prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea fostei legi de salarizare. Prin urmare, solicitam Ministerului Muncii stabilirea unor coeficienti de salarizare corelati cu atributiile specifice functiilor personalului din cadrul INEC, conform propunerilor transmise prin Memorandumul din 29 mai 2026, astfel incat sa nu aiba loc diminuarea salariilor aflate in plata. Urmare acestei stari de fapt, activitatea expertilor criminalisti va fi limitata la efectuarea expertizelor dispuse in cauzele penale si in cauzele considerate urgente, efectuarea expertizelor in cauzele civile fiind limitata 'de facto' prin consecinta actiunilor de amanare a proceselor aflate pe rolul instantelor de judecata ca urmare a protestelor desfasurate de catre personalul auxiliar de la nivelul acestora. Lider Sindicat, Sorina Paraschiv

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

138. Comunicat de presa - Sindicatul Liber Uniunea Nationala a Specialistilor din Ministerul Public

Comunicat de presa - Sindicatul Liber Uniunea Nationala a Specialistilor din Ministerul Public Sindicatul Liber UNSMP sustine formele de protest organizate la nivelul sistemului judiciar In urma Adunarii Generale Extraordinare a Sindicatului Liber UNSMP si in conformitate cu optiunile majoritar exprimate de membrii de sindicat privind sustinerea la formele de protest anuntate de SNGJ Dicasterial pentru perioada 02 - 05 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 - 12:00, organizatia noastra sindicala isi exprima pozitia ferma de respingere a acestui proiect legislativ aflat in dezbatere si fata de lipsa unor solutii reale la problemele semnalate de personalul din sistemul judiciar. Sindicatul Liber UNSMP constata cu ingrijorare ca actualul proiect de lege ignora revendicarile formulate de organizatiile sindicale reprezentative si perpetueaza mecanisme legislative care au generat, incepand cu adoptarea Legii-cadru nr. 153/2017, efecte negative semnificative asupra personalului din sistemul judiciar. Aceste efecte s-au concretizat prin plafonarea salariilor in perioada 2018-2026, mentinerea unor inechitati salariale, neacordarea tuturor drepturilor salariale cuvenite specialistilor din cadrul Ministerului Public, precum si prin aparitia unui numar considerabil de litigii salariale care au generat costuri importante suportate din bugetul statului. De asemenea, atragem atentia asupra faptului ca atat personalul auxiliar de specialitate, cat si specialistii din cadrul Ministerului Public nu au beneficiat, in ultimii ani, de majorarile salariale prevazute de legislatia in vigoare, respectiv de dispozitiile Legii-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si ale Codului muncii. In acest context, membrii Sindicatului Liber UNSMP isi exprima solidaritatea si sustin formele de protest organizate la nivel national de catre personalul auxiliar de specialitate din instante si parchete, ca reactie la lipsa unor masuri concrete si eficiente pentru solutionarea problemelor semnalate in mod repetat de organizatiile sindicale. Prin aceasta actiune, Sindicatul Liber UNSMP solicita autoritatilor competente: * respectarea si aplicarea integrala a prevederilor legale privind salarizarea personalului din sistemul judiciar; * eliminarea inechitatilor salariale existente intre diferitele categorii profesionale; * acordarea tuturor drepturilor salariale prevazute de legislatia in vigoare; * asigurarea resurselor si conditiilor necesare pentru desfasurarea activitatii in conditii de eficienta si profesionalism; * reluarea unui dialog social autentic, transparent si constructiv cu reprezentantii organizatiilor sindicale; * identificarea si implementarea unor solutii concrete care sa raspunda revendicarilor legitime ale personalului din sistemul judiciar. Sindicatul Liber UNSMP isi reafirma disponibilitatea pentru continuarea dialogului institutional si pentru participarea activa la identificarea unor masuri legislative si administrative care sa conduca la solutionarea problemelor semnalate, in interesul angajatilor din sistemul judiciar, al respectarii principiilor de echitate si legalitate si al bunei functionari a actului de justitie. Sindicatul Liber UNSMP Biroul Executiv 01 iunie 2026

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

139. Comunicat de presa - Tribunalul Iasi

Comunicat de presa - Tribunalul Iasi Avand in vedere Hotararea nr. 2 din data de 27 mai 2026 a Sindicatului National al Grefei Judiciare 'Dicasterial', prin care personalul auxiliar si conex din instante a adoptat anumite forme de protest fata de proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, Tribunalul Iasi aduce la cunostinta urmatoarele: Sedintele de judecata planificate in zilele de 03.06.2026 si 05.06.2026 in cadrul Sectiei I civile, Sectiei a II-a civila, de contencios administrativ si fiscal si Sectiei penale se vor desfasura prin judecarea in intervalul orar 09:00-12:00 doar a cauzelor urgente potrivit legii, cauze ce vor fi evidentiate pe listele de sedinta prin indicarea sintagmei 'se judeca la ora stabilita'. Sedintele de judecata vor fi reluate incepand cu ora 12:00, prin judecarea celorlalte cauze, cu respectarea ordinii initiale a dosarelor. Pe listele de sedinta se va trece sintagma 'se judeca dupa ora 12:00'. ***listele de sedinta vor fi afisate pe portalul Tribunalului Iasi Totodata, avand in vedere ca, la data de 04.06.2026, in intervalul orar 08:00-12:00 (interval in care se vor desfasura consultari organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare 'Justitie'), personalul auxiliar de specialitate si personalul conex isi va intrerupe total activitatea, sedintele de judecata planificate la data de 04.06.2026, in intervalul orar 09:00-12:00, vor incepe la ora 12:00, pentru toate cauzele. In intervalul 03.06.2026-05.06.2026, programul de lucru cu publicul al compartimentelor din cadrul Tribunalului Iasi va fi modificat in sensul desfasurarii intre orele 11:00-15:00. Biroul de Informare si Relatii Publice al Tribunalului Iasi

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

140. Comunicat de presa - Tribunalul Timis

Comunicat de presa - Tribunalul Timis Tribunalul Timis ia act de Hotararea nr. 2 din 27 mai 2026 adoptata de Adunarea Generala Extraordinara a Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial si isi exprima respectul institutional fata de demersurile personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul instantelor judecatoresti si ale unitatilor de parchet. In contextul formelor de protest anuntate pentru perioada 2-5 iunie 2026, Tribunalul Timis informeaza publicul ca activitatea de judecata poate inregistra nesincronizari si intarzieri, avand in vedere suspendarea activitatii curente in intervalul orar 08:00-12:00, cu exceptia cauzelor urgente prevazute de lege. Pentru a asigura continuitatea activitatilor esentiale, programul de lucru cu publicul la Arhiva si Registratura va fi, in aceasta perioada, intre orele 10:00-12:00. Tribunalul Timis considera ca orice reforma legislativa privind salarizarea personalului din familia ocupationala 'Justitie' trebuie fundamentata pe un dialog institutional real, cu respectarea principiilor independentei justitiei, echilibrului puterilor in stat si a exigentelor statului de drept. Stabilitatea sistemului judiciar depinde in mod direct de existenta unor garantii profesionale si salariale adecvate pentru toate categoriile de personal care contribuie la functionarea instantelor. Independenta justitiei reprezinta o garantie fundamentala a dreptului fiecarui cetatean la un proces echitabil si la protectia efectiva a drepturilor si libertatilor sale. Masurile legislative care afecteaza stabilitatea sistemului judiciar sau garantiile de independenta ale autoritatii judecatoresti pot genera riscuri majore pentru functionarea statului de drept si pentru mentinerea echilibrului constitutional. Tribunalul Timis apreciaza ca adoptarea unor politici legislative in absenta unui dialog real cu autoritatea judecatoreasca si fara evaluarea impactului asupra functionarii sistemului judiciar poate conduce la accentuarea deficitului de personal, la afectarea calitatii actului de justitie si la diminuarea increderii publice in institutiile fundamentale ale statului. Instanta isi exprima speranta ca dialogul dintre autoritatile competente si reprezentantii sistemului judiciar va conduce la identificarea unor solutii echilibrate si sustenabile, in acord cu principiile constitutionale si valorile europene care garanteaza independenta justitiei si stabilitatea statului de drept. Biroul de Informare si Relatii Publice al Tribunalului Timis

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

141. Consiliul Superior al Magistraturii contesta la Ministerul Justitiei legitimitatea Guvernului demis de a initia legea salarizarii

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a transmis, marti 2 iunie, un punct de vedere catre Ministerul Justitiei, pe tema proiectului de lege privind legea salarizarii , propus de ministrul interimar Dragos Pislaru. CSM critica dur noua grila de salarizare pentru personalul platit din fonduri publice.

CSM sustine ca proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege . Potrivit CSM, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti .

De asemenea, magistratii sustin ca proiectul legii salarizarii este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor .

FLASH NEWS Petrisor Peiu (AUR): Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor si inghetarea pensiilor

CONTROVERSA Numire surpriza in functia de sef al Serviciilor de Informatii din SUA. Trump a nominalizat un expert imobiliar, fara experienta in domeniu

CSM a atras ferm atentia asupra urmatoarelor vicii de neconstitutionalitate ale proiectului de lege, detaliate pe larg in atasamentul la prezentul comunicat, respectiv:

Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei , se arata in comunicatul institutiei

Inalta Curte de Casatie si Justitie si-a exprimat nemultumirile fata de noua lege a salarizarii Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, a dat publicitatii, marti, un comunicat de presa in care critica proiectul noii legi a salarizarii unitare a bugetarilor.

Instanta Suprema sustine ca acesta afecteaza independenta financiara a magistratilor si reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti.

Si grefierii din instante si parchete sunt nemultumiti de proiectul de lege si isi suspenda partial activitatea in perioada 2-5 iunie, iar in 4 iunie o vor opri total, in intervalul orar 8:00 12:00.

FOTO: Mediafax

Recomandarea autorului:

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

142. Consiliul Superior al Magistraturii contesta la Ministerul Justitiei legitimitatea Guvernului demis de a initia legea salarizarii

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a transmis, marti 2 iunie, un punct de vedere catre Ministerul Justitiei, pe tema proiectului de lege privind legea salarizarii, propus de ministrul interimar Dragos Pislaru. CSM critica dur noua grila de salarizare pentru personalul platit din fonduri publice.

CSM sustine ca proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege . Potrivit CSM, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti , scrie Gandul.

De asemenea, magistratii sustin ca proiectul legii salarizarii este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor .

CSM a atras ferm atentia asupra urmatoarelor vicii de neconstitutionalitate ale proiectului de lege, detaliate pe larg in atasamentul la prezentul comunicat, respectiv:

proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege;

includerea magistratilor in proiectul de lege constituie o incalcare flagranta a Legii nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, care, la art. 205 alin. (2) teza a II-a, prevede ca salarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste prin legea speciala privind salarizarea si alte drepturi salariale in domeniul justitiei.

independenta justitiei, consacrata expres de Constitutia Romaniei, republicata, presupune si existenta unor garantii financiare adecvate si stabile pentru judecatori si procurori, context in care salarizarea magistratilor nu reprezinta doar expresia politicii statului in domeniul resurselor umane din Autoritatea judecatoreasca, ci, in principal, trebuie sa asigure o garantie veritabila pentru independenta justitiei.

in flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti.

reglementarea referitoare la diferenta salariala tranzitorie este ambigua si lipsita de previzibilitate, contrar cerintelor de calitate a legii prevazute de art. 1 alin. (3) si (5) din Constitutia Romaniei, republicata.

Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei , se arata in comunicatul institutiei.

143. Consiliul Superior al Magistraturii critica dur proiectul legii salarizarii: Initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale / Este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor

Consiliul Superior al Magistraturii critica dur, intr-un punct de vedere transmis Ministerului Justitiei, proiectul de lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice.

CSM sustine ca proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege si ca proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti .

- articolul continua mai jos -

De asemenea, CSM sustine ca proiectul legii salarizarii este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor .

Si Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, a dat publicitatii, marti, un comunicat de presa in care critica proiectul noii legi a salarizarii unitare a bugetarilor. Instanta Suprema sustine sa aiba lege speciala pentru salarizarea magistratilor.

Intre nemultumirile fata de proiectul legii salarizarii unitare, Instanta Suprema sustine ca acesta afecteaza independenta financiara a magistratilor si reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti. Detalii, aici

Si grefierii din instante si parchete sunt nemultumiti de proiectul de lege si isi suspenda partial activitatea in perioada 2-5 iunie, iar in 4 iunie o vor opri total, in intervalul orar 8:00 12:00. Detalii, aici

Punctul de vedere integral transmis de CSM catre Ministerul Justitiei referitor la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice

Astazi, 02 iunie 2026, Consiliul Superior al Magistraturii a transmis catre Ministerul Justitiei, ca urmare a solicitarii acestei institutii, punctul de vedere formulat cu privire la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice, care poate fi accesat aici.

CSM a atras ferm atentia asupra urmatoarelor vicii de neconstitutionalitate ale proiectului de lege, detaliate pe larg in atasamentul la prezentul comunicat, respectiv:

proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege;

includerea magistratilor in proiectul de lege constituie o incalcare flagranta a Legii nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, care, la art. 205 alin. (2) teza a II-a, prevede ca salarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste prin legea speciala privind salarizarea si alte drepturi salariale in domeniul justitiei.

independenta justitiei, consacrata expres de Constitutia Romaniei, republicata, presupune si existenta unor garantii financiare adecvate si stabile pentru judecatori si procurori, context in care salarizarea magistratilor nu reprezinta doar expresia politicii statului in domeniul resurselor umane din Autoritatea judecatoreasca, ci, in principal, trebuie sa asigure o garantie veritabila pentru independenta justitiei.

in flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti.

© AGERPRES 2005-2014

reglementarea referitoare la diferenta salariala tranzitorie este ambigua si lipsita de previzibilitate, contrar cerintelor de calitate a legii prevazute de art. 1 alin. (3) si (5) din Constitutia Romaniei, republicata.

Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei.

consiliul superior al magistraturii legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

144. Consiliul Superior al Magistraturii critica proiectul noii legi a salarizarii: afecteaza independenta financiara a magistratilor

Consiliul Superior al Magistraturii a trimis astazi la Ministerul Justitiei punctele sale de vedere cu privire la legea salarizarii, initiata de guvernul interimar Bolojan, pe care Justitia o respinge.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

145. Consiliul Superior al Magistraturii critica proiectul noii legi a salarizarii: afecteaza independenta financiara a magistratilor

Consiliul Superior al Magistraturii critica proiectul noii legi a salarizarii: afecteaza independenta financiara a magistratilor

Stefan Borcea

Publicat: 02.06.2026 16:09

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Consiliul Superior al Magistraturii a trimis astazi la Ministerul Justitiei punctele sale de vedere cu privire la legea salarizarii, initiata de guvernul interimar Bolojan, pe care Justitia o respinge.

Consiliul Suprem al Magistraturii FOTO: Eduard Enea

Dupa Inalta Curte de Casatie si Justitie, marti si Consiliul Superior al Magistraturii a transmis catre Ministerul Justitiei, ca urmare a solicitarii acestei institutii, punctul de vedere formulat cu privire la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice.

CSM sustine ca a atras atentia asupra viciilor de neconstitutionalitate ale proiectului de lege.

Potrivit CSM, proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege.

Includerea magistratilor in proiectul de lege constituie o incalcare flagranta a Legii nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, care, la art. 205 alin. (2) teza a II-a, prevede ca salarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste prin legea speciala privind salarizarea si alte drepturi salariale in domeniul justitiei. Independenta justitiei, consacrata expres de Constitutia Romaniei, republicata, presupune si existenta unor garantii financiare adecvate si stabile pentru judecatori si procurori, context in care salarizarea magistratilor nu reprezinta doar expresia politicii statului in domeniul resurselor umane din Autoritatea judecatoreasca, ci, in principal, trebuie sa asigure o garantie veritabila pentru independenta justitiei , arata CSM in punctul de vedere trimis Ministerului Justitiei.

Totodata, membrii CSM sustin ca proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti.

Reglementarea referitoare la diferenta salariala tranzitorie este ambigua si lipsita de previzibilitate, contrar cerintelor de calitate a legii prevazute de art. 1 alin. (3) si (5) din Constitutia Romaniei, republicata. Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei , mai arata CSM.

Observatiile Consiliului Superior al Magistraturii cu privire la proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale pot fi citite AICI.

© AGERPRES 2005-2014

146. Consultarile pe noua lege a salarizarii bugetarilor vor continua

Foto: AGERPRES

Consultarile pe noua lege a salarizarii bugetarilor vor continua saptamana aceasta. Ministerul Muncii are programate discutii maine cu reprezentantii salariatilor din administratia publica si diplomatie, iar joi cu cei din justitie si ai cei care ocupa demnitati publice. Legea salarizarii trebuie adoptata de Parlament si pusa in aplicare pana pe 31 august, pentru a nu pierde sume importante de bani, fonduri europene din PNRR. Reporter: Daniela Vasilescu - Actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale, iar rolul noii legi este de a stabili reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public si nu poate rezolva, intr-un singur act normativ, toate nemultumirile acumulate in ultimii ani, spune ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru. In urma discutiilor de pana acum dintre Ministerul Muncii si partenerii sociali s-au primit sute de observatii, multe sunt punctuale, iar altele ridica probleme de fond care trebuie analizate si, acolo unde este cazul, corectate - afirma Dragos Pislaru. El a dat ca exemplu indemnizatia de dirigentie si a apreciat ca eventualele modificari privind astfel de drepturi trebuie analizate cu atentie. Proiectul aflat in consultare publica elimina peste jumatate dintre sporurile existente astazi si introduce bonusuri pe baza de performanta pentru a elimina acordarea arbitrara a primelor de merit. Initiatorii legii spun ca mai mult de jumatate dintre bugetari vor avea cresteri salariale, iar celorlalti li se va acorda o compensatie pentru a nu castiga mai putin decat vor avea in decembrie 2026./RADOR RADIO ROMNIA/ilixandru/cvanatoru

(RADIO ROMNIA ACTUALITATI -2 iunie)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

147. Continua consultarile vizand noua lege a salarizarii bugetarilor | Romania | Radio Romania Actualitati

Continua consultarile vizand noua lege a salarizarii bugetarilor Actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale, iar rolul noii legi este de a stabili reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: Arhiva / facebook.com/gov.ro. Articol de Daniela Vasilescu , 02 Iunie 2026, 07:53

Consultarile pe noua lege a salarizarii bugetarilor vor continua saptamana aceasta. Ministerul Muncii are programate discutii maine cu reprezentantii salariatilor din administratia publica si diplomatie, iar joi cu cei din justitie si ai cei care ocupa demnitati publice.

Legea salarizarii trebuie adoptata de Parlament si pusa in aplicare pana pe 31 august, pentru a nu pierde sume importante de bani, fonduri europene din PNRR.

Actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale, iar rolul noii legi este de a stabili reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public si nu poate rezolva, intr-un singur act normativ, toate nemultumirile acumulate in ultimii ani, spune ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru.

In urma discutiilor de pana acum dintre Ministerul Muncii si partenerii sociali s-au primit sute de observatii, multe sunt punctuale, iar altele ridica probleme de fond care trebuie analizate si, acolo unde este cazul, corectate - afirma Dragos Pislaru.

El a dat ca exemplu indemnizatia de dirigentie si a apreciat ca eventualele modificari privind astfel de drepturi trebuie analizate cu atentie.

Proiectul aflat in consultare publica elimina peste jumatate dintre sporurile existente astazi si introduce bonusuri pe baza de performanta pentru a elimina acordarea arbitrara a primelor de merit.

Initiatorii legii spun ca mai mult de jumatate dintre bugetari vor avea cresteri salariale, iar celorlalti li se va acorda o compensatie pentru a nu castiga mai putin decat vor avea in decembrie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

148. Contractele cu jumatate de norma ar putea sa nu mai fie supraimpozitate din 2o27 | Romania | Radio Romania Actualitati

Contractele cu jumatate de norma ar putea sa nu mai fie supraimpozitate din 2o27 Deputatii din Comisia de buget-finante au aprobat proiectul legislativ care prevede revenirea la taxarea in functie de venitul realizat.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: pixabay.com Articol de Radiojurnal , 02 Iunie 2026, 22:49

Contractele cu jumatate de norma ar putea sa nu mai fie supraimpozitate de la inceputul anului viitor. Deputatii din Comisia de buget-finante au aprobat proiectul legislativ care prevede revenirea la taxarea in functie de venitul realizat.

Catalin Purcaru are mai multe informatii: Contractul individual de munca cu timp partial, denumit contract part-time, reprezinta forma de angajare in care salariatul lucreaza un numar de ore mai mic decat norma completa, mai precis sub 8 ore pe zi sau sub 40 de ore pe saptamana. In prezent, daca salariul brut al unui astfel de contract este mai mic decat salariul minim pe economie, angajatorul are obligatia sa suporte diferenta pentru contributiile sociale. Masura a fost luata la inceputul lunii august 2022 pe motiv ca multi angajatori declarau in acte contracte de 2 sau 4 ore, dar in realitate isi obligau angajatii sa lucreze 8 ore, diferenta de bani fiind platita direct in mana fara plata taxelor. Initiator al proiectului, deputatul liberar Raluca Turcan, a transmis ca revenirea la taxarea efectiva reprezinta una dintre cele mai eficiente modalitati de a combate somajul in randul tinerilor. Ea a atras atentia ca autoritatile trebuie sa stimuleze munca si sa reduca progresiv povara fiscala suportata de catre angajatori. Raportul comisiei de specialitate urmeaza sa fie transmis pentru dezbatere si vot plenului Camerei Deputatilor, in calitate de for decizional.

© AGERPRES 2005-2014

149. Contractele de munca part-time sunt aproape de eliminarea supraimpozitarii. Proiectul intra in Parlament la votul final in Camera Deputatilor

Galerie Foto

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor a aprobat, marti, cu voturile PNL, USR si AUR eliminarea supraimpozitarii contractelor de munca part-time. Anuntul a fost facut de deputata Raluca Turcan, initiatoare a proiectului, intr-o postare pe retelele sociale.

Proiectul, care statea la comisia de buget a Camerei Deputatilor din 2023, an in care anterior a fost initiat de PNL si adoptat de catre Senat, a trecut acum cu voturile AUR, PNL si USR. Masura ar putea intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027 daca proiectul strange suficiente voturi si votul din plenul Camerei Deputatilor.

Azi, in Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor, am castigat o batalie pe care o duc de peste 3 ani. De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time vor fi taxate la valoare lor efectiva , a spus Raluca Turcan.

FLASH NEWS Cum se antreneaza printesa mostenitoare a Spaniei. Conform traditiei regale, Leonor urmeaza cursuri militare

SANATATE Cele mai populare retete cu naut si fasole pentru o tensiune arteriala mai buna

De ce este necesara eliminarea impozitarii contractele part-time Masura este importanta deoarece Romania este codasa in Uniunea Europeana in privinta ponderii contractelor de munca cu timp partial, acestea reprezentand doar 2,9% din totalul contractelor de munca, comparativ cu media europeana de 17,1%. In Germania, de exemplu, ponderea angajatilor cu norma partiala este de 39,9% din totalul fortei de munca.

Romania are cea mai mare rata a somajului in randul tinerilor din UE aproape 30% si contractele de munca part-time sunt una dintre cele mai eficiente modalitati de a combate acest somaj .

Cum sunt taxate in prezent contractele part-time In prezent, multe contracte de munca cu timp partial sunt taxate ca si cum angajatul ar incasa cel putin salariul minim brut pe economie, indiferent daca lucreaza doua, patru sau sase ore pe zi. Practic, daca un angajat are un contract part-time si castiga sub nivelul salariului minim, contributiile sociale, CAS si CASS, sunt calculate la salariul minim, nu la salariul efectiv incasat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

150. Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate din 2027. Se pregatesc schimbari pentru angajati si firme

Angajatii cu contracte de munca part-time ar putea fi taxati in functie de venitul efectiv realizat, incepand cu 1 ianuarie 2027. Proiectul de lege care elimina supraimpozitarea contractelor cu timp partial a primit aviz favorabil in Comisia pentru buget-finante a Camerei Deputatilor si urmeaza sa fie supus votului final in plen.

Anuntul a fost facut de deputata PNL Raluca Turcan, care sustine ca masura va contribui la stimularea ocuparii fortei de munca si la cresterea numarului de contracte part-time din Romania. Initiatorii proiectului de lege sunt Raluca Turcan si deputatul PNL de Alba Florin Roman.

Contractele part-time, taxate la venitul real Potrivit proiectului legislativ , contributiile sociale si taxele aferente contractelor cu timp partial vor fi calculate la salariul efectiv obtinut de angajat, nu la nivelul salariului minim pe economie, asa cum se intampla in prezent in multe situatii.

Modificarea ar elimina una dintre cele mai contestate masuri fiscale aplicate contractelor part-time, introdusa cu scopul combaterii muncii la negru si a contractelor declarate fictiv cu norma redusa.

De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time vor fi taxate la valoarea lor efectiva , a transmis Raluca Turcan intr-o postare publicata pe Facebook.

De ce este considerata importanta aceasta modificare Initiatorii proiectului sustin ca actualul regim fiscal descurajeaza angajatorii sa utilizeze contracte cu timp partial si limiteaza accesul pe piata muncii pentru anumite categorii de persoane.

Printre cei care ar putea beneficia de aceasta schimbare se numara:

Potrivit Ralucai Turcan, contractele part-time reprezinta una dintre solutiile eficiente pentru reducerea somajului in randul tinerilor.

Romania are cea mai mare rata a somajului in randul tinerilor din Uniunea Europeana, aproape 30%, iar contractele de munca part-time sunt una dintre cele mai eficiente modalitati de a combate acest somaj , a declarat aceasta.

Romania, printre ultimele locuri din UE la munca part-time Datele prezentate de deputata liberala arata ca doar 2,9% dintre angajatii din Romania lucreaza cu norma partiala, in timp ce media Uniunii Europene este de 17,1%.

In unele state europene, munca part-time este mult mai raspandita. In Germania, de exemplu, aproape 40% dintre angajati lucreaza in baza unor contracte cu timp partial.

Sustinatorii proiectului considera ca reducerea poverii fiscale pentru aceste contracte ar putea incuraja atat angajatorii, cat si persoanele care cauta un loc de munca flexibil.

Ce urmeaza dupa avizul din comisie Proiectul de lege a trecut de Comisia pentru buget-finante a Camerei Deputatilor si urmeaza sa fie dezbatut si votat in plen. Camera Deputatilor este for decizional in acest caz.

Daca va fi adoptata si promulgata, noua reglementare va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, iar contractele part-time vor fi impozitate in functie de venitul efectiv realizat de angajat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

151. Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Eliminarea supraimpozitarii intra in Parlament la votul final

Un proiect de eliminare a supraimpozitarii contractelor part-time, analizat de Profit.ro, a trecut astazi de votul comisiei de buget-finante, ultima etapa inainte de votul final asupra proiectului in Camera Deputatilor. Proiectul, care statea la comisia de buget a Camerei Deputatilor din 2023, an in care anterior a fost initiat de PNL si adoptat de catre Senat, a trecut acum cu voturile AUR, PNL si USR.

Astfel, de la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time vor fi taxate la valoarea lor efectiva. In august 2022, a intrat in vigoare o masura de crestere a taxarii contractelor cu norma partiala, adoptata pe 15 iulie. Parte a pachetului mai amplu de masuri fiscale, Guvernul a decis pe 15 iulie 2022, prin ordonanta, ca pentru contractele de munca cu norma intreaga sau cu timp partial, contributiile de asigurari sociale si asigurari sociale de sanatate nu pot fi mai mici decat cele care ar rezulta din aplicarea cotelor de CAS si CASS la valoarea salariului minim brut. A stabilit si o serie de exceptii aplicabile pentru anumite categorii de persoane fizice (de exemplu: elevii sau studentii, cu varsta pana la 26 de ani, aflati intr-o forma de scolarizare).

Autor

© AGERPRES 2005-2014

152. Cristian Tudor Popescu, despre audierea sefului Armatei la DNA: Poate e cea mai grava lovitura de imagine pentru Romania in ultimul an

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, a fost marti, 2 iunie, pus sub urmarire penala de procurorii Directiei Nationale Anticoruptie, intr-un dosar in care este acuzat de complicitate la uzurparea functiei. Concret, el este acuzat ca ar fi facilitat semnarea unei solicitari adresate Ministerului Educatiei, prin care se cerea ca locurile la buget la Facultatea de Educatie Fizica si Sport sa fie suplimentate. Scopul era acela ca, odata trecuti de la taxa la buget, unii dintre acei candidati, dupa finalizarea studiilor, sa se poata angaja in armata. Printre ei se numara si fiica unui general. Audierea generalului Gheorghita Vlad este oate cea mai grava lovitura de imagine pe care o sufera Romania in ultimul an , spune gazetarul si scriitorul Cristian Tudor Popescu la emisiunea Romania in Direct , la Europa FM.

Chemarea sefului Armatei Romane la audieri la cateva zile dupa ce o drona ruseasca a locvit un bloc din Galati si intr-o perioada in care se discuta constant despre programul SAFE, ar putea arata ca DNA este o structura independenta, afirma Cristian Tudor Popescu. Institutia este condusa de procurorul Ioan-Viorel Cerb, numit in aprilie de presedintele Nicusor Dan. Potrivit gazetarului, aceasta audiere a sefului Armatei Romane ar putea fi favorabila presedintelui, dar nefavorabila Romaniei.

Cristian Tudor Popescu: Poate e cea mai grava lovitura de imagine pe care o sufera Romania in ultimul an Cristian Tudor Popescu: Cristian Tudor Popescu: Procurorii, dupa parerea mea, nu l-ar fi chemat la audierea din care a iesit cu calitatea de suspect pe seful Armatei Romane daca nu aveau suficiente date. Nu te joci cu asa ceva. Si intr-un asemenea moment sa-l chemi pe seful armatei, asta nu poate sa arate altceva decat independenta DNA. Va dati seama, sunt zeci de politicieni care vor fi spus ca nu e momentul acum sa-l chemati la DNA pe seful armatei, cand drona, cand SAFE si asa mai departe. Si totusi, iata ca DNA-ul a facut-o acum. Dar Romania pierde enorm. Enorm. Poate e cea mai grava lovitura de imagine pe care o sufera Romania in ultimul an. Mai grava decat cu Curtea Constitutionala, cu legea salarizarii care si aia, va dati seama cum se uita Bruxellesul acum

Gazetarul mai spune ca, in urma acuzatiillor aduse de procurorii militari, ar fi bine ca generalului Gheorghita Vlad sa-si dea demisia.

Cristian Tudor Popescu: Simplul fapt ca seful Armatei Romane este chemat la DNA se repercuteaza pana la Bruxelles, pana la Washington Cristian Tudor Popescu: Acuzatia care ii se aduce sefului armatei e banala. In tara asta se intampla, cred, de doua-trei ori pe saptamana asa ceva. Si anume sunt bagati prin diverse concursuri aranjate, diverse nepoate, verisoare, veri, secretare si asa mai departe. E clar, avea nevoie si fata tanara, la inceput, avea si nevoie de un post. Unde? La stat. Unde? Pai unde lucram noi generalii? Aici, evident. Sigur ca trebuie sa-si urmeze ancheta cursul, sa se aduca dovezi, dar v-am spus la inceput ca nu mai conteaza, pentru ca simplul fapt ca seful Armatei Romane este chemat la DNA se repercuteaza pana la Bruxelles, pana la Washington si in toata Europa, cu siguranta si intreaga lume. O sa vedem procesul. O sa dureze mult cu siguranta si se vor gasi tot felul de subterfugii avocatesti, patriotice. Cel mai probabil o sa i spuna ca ar fi bine sa-si dea demisia si sa-si o dea el insusi

Cristian Tudor Popescu: Nici macar nu e o deturnare de niste milioane de euro. Ceva cu armament sofisticat, contracte dubioase. Este o gainarie. Asta e uluitor. O gainarie pe care si-a permis-o acest sef al Armatei Romane.

Urmareste intreaga emisiune Romania in Direct

© AGERPRES 2005-2014

153. Criza din sectorul energetic despre care nimeni nu vorbeste. Deciziile strategice in timp real nu pot fi delegate unor algoritmi

Sectorul energetic national se confrunta cu un deficit de personal calificat. In viitorul apropiat, un numar semnificativ de angajati se vor pensiona. Din urma vin insa tineri slab pregatiti in scoli. Legislatia limiteaza salariile si totul face astfel mai complicata atragerea de specialisti in domeniul energiei. Imaginea reiese din datele transmise la solicitarea HotNews de trei dintre cele mai importante companii din domeniu.

Acestea analizeaza automatizarea si digitalizarea pentru a atenua presiunea asupra resursei umane, insa sustin ca tehnologia nu poate inlocui factorul decizional in procesele critice.

Companiile care au oferit raspunsuri sunt transportatorul de gaze Transgaz, operatorul retelei de transport a energiei electrice Transelectrica si producatorul de energie nucleara Nuclearelectrica.

Cifrele legate de numarul de specialisti care au depasit varsta de 50 de ani sunt alarmante, iar companiile acuza neconcordante intre structura pregatirii din sistemul de invatamant si cerintele practice din instalatiile energetice industriale.

Peste jumatate din specialisti au depasit varsta de 50 de ani Datele centralizate de la cele trei companii arata ca forta de munca din nucleul tehnic al sectorului energetic este imbatranita. In principalele companii, ponderea angajatilor cu varsta de peste 50 de ani depaseste jumatate din totalul salariatilor.

Transgaz: La finele anului 2025, aproximativ 53% din totalul salariatilor aveau varsta de peste 50 de ani. Varsta medie la nivel global in cadrul companiei este de 49,1 ani, valoare care se mentine constanta si in segmentele critice de operare si mentenanta.

Transelectrica: Din cei 2.018 salariati inregistrati in 2025, un procent de 54,76% au varsta de peste 50 de ani. Varsta medie la nivelul companiei este de 49 de ani, in timp ce in zona tehnica aceasta se situeaza la 48 de ani.

Nuclearelectrica: Varsta medie variaza in functie de specificul departamentelor si de nivelul de certificare solicitat. Astfel, in Departamentul Exploatare varsta medie este de 39 de ani, in Departamentul Instalatie Detritiere este de 36 de ani, in timp ce in Departamentul Intretinere si Reparatii indicatorul urca la 45 de ani.

Cati specialisti se vor pensiona in urmatorul deceniu Iesirile din sistem prin pensionare vor inregistra volume considerabile in perioada urmatoare, potrivit datelor transmise de companii.

Transgaz , estimarile indica faptul ca aproximativ 1.000 de angajati din activitatile tehnice se vor pensiona in urmatorii 10 ani (perioada 2026 2035). In ultimii 3 ani, balanta de personal a fost negativa in zonele de operare si mentenanta. Au fost angajate peste 350 de persoane (ingineri, tehnicieni, muncitori), insa au plecat din companie aproximativ 480 de angajati, marea majoritate prin pensionare.

Transelectrica , estimarea pentru urmatorul deceniu indica pensionarea a aproximativ 40 de specialisti din zona tehnica. Datele pe ultimii 3 ani arata o pierdere neta de personal. Desi au fost incadrate 250 de persoane in pozitii tehnice, 169 de angajati s-au pensionat, iar 111 au realizat plecari voluntare catre alte oportunitati profesionale, ceea ce inseamna un deficit net de aproximativ 30 de specialisti.

Nuclearelectrica , rata anuala medie de pensionare estimata pentru urmatorii 10 ani este de 2,6% la nivelul intregii companii. Pentru a contracara efectele acestor iesiri si pentru a sustine proiectele de investitii, operatorul nuclear a aplicat o politica de angajare anticipativa. Adica, in ultimii 3 ani, numarul angajarilor in pozitii tehnice la Centrala Cernavoda a depasit cu 25% numarul persoanelor ale caror contracte au incetat.

© AGERPRES 2005-2014

In ciuda presiunii demografice, companiile declara ca procesele operationale de baza, activitatile de mentenanta si proiectele de investitii se desfasoara in parametri de siguranta, fara a inregistra intarzieri, blocaje sau necesitatea de a externaliza activitati critice din cauza lipsei directe de personal.

Care sunt salariile medii la companiile de stat energetice Nivelul de salarizare din cele trei companii este in limitele impuse de statutul de intreprindere publica sau de caracterul reglementat al activitatii.

Transgaz , salariul mediu net inregistrat in anul 2025 pentru functiile tehnice a fost de aproximativ 7.500 de lei. Compania precizeaza ca ponderea cheltuielilor cu personalul in bugetul pe anul 2025 a fost de 15% din cheltuielile totale. Majorari salariale mai agresive nu sunt posibile din punct de vedere legal si operational, deoarece transportul de gaze naturale este o activitate reglementata; cheltuielile de personal trebuie sa se incadreze strict in valorile aprobate de autoritatea de reglementare la constituirea venitului reglementat. De asemenea, fiind o intreprindere publica, Transgaz se supune limitelor stabilite anual de Guvern.

Transelectrica , salariul mediu net pentru functiile tehnice s-a situat in 2025 la aproximativ 8.200 de lei. Cheltuielile salariale reprezinta o pondere de 6,45% din totalul costurilor companiei. Modificarile salariale sunt blocate in limite stricte din cauza cadrului legal privind disciplina fiscal-bugetara si a constrangerilor aplicabile companiilor cu venituri reglementate. Compania precizeaza ca aceste limitari legislative diminueaza flexibilitatea in recrutare si afecteaza competitivitatea pachetelor salariale in raport cu sectorul privat si cu piata europeana.

Nuclearelectrica , cheltuielile cu salariatii reprezentau, la data de 31 decembrie 2025, un procent de 22% din totalul costurilor companiei. Remuneratia in acest sector este supusa normelor CNCAN (n.red. Comisia Nationala pentru Controlul Activitatilor Nucleare) care obliga la o salarizare stabilita cel putin la nivelul mediu asigurat de organizatiile similare din industria nucleara din Uniunea Europeana pentru functii echivalente.

Aceasta reglementare a fost implementata pentru a stopa migratia specialistilor cu inalta calificare catre centrale din strainatate. Nuclearelectrica precizeaza ca au fost inregistrate pierderi in 2017 la Uzina de Combustibil Nuclear Pitesti, prin 173 de pensionari, si in 2018 la CNE Cernavoda, cu 110 plecari voluntare catre Emiratele Arabe Unite.

Posturi vacante si termene de ocupare Transgaz: Conducerea declara ca structura curenta este dimensionata adecvat pentru activitatile operationale si de investitii. Recrutarea se realizeaza in termene corelate cu nivelul de specializare solicitat, monitorizarea posturilor fiind un proces continuu.

Transelectrica: Din totalul de 2.180 de posturi aprobate in organigrama, 2.018 sunt ocupate, restul de 162 reprezentand pozitii vacante in zona tehnica si de suport. Durata de ocupare a unui post tehnic critic este peste media pietei, din cauza cerintelor de inalta calificare specifice managementului sistemului energetic national.

Nuclearelectrica: In cadrul CNE Cernavoda sunt stabilite 2.282 de posturi care necesita specializare. In prezent, un procent de 16% din acestea sunt neocupate. Acoperirea lor este planificata in mod etapizat, in stransa legatura cu stadiul proiectelor majore (Retehnologizarea Unitatii 1, Instalatia de Detritiere, Unitatile 3 si 4).

Din cauza unicitatii domeniului, posturile tehnice critice din cadrul Nuclearelectrica sunt ocupate aproape integral prin promovare si recrutare interna. Un absolvent necesita un program de pregatire specifica la sit cu o durata cuprinsa intre 12 si 72 de luni pentru a obtine autorizatiile de functionare obligatorii.

Cum sunt integrati tinerii absolventi Companiile au dezvoltat retele de parteneriate cu institutii de invatamant superior si unitati de invatamant liceal tehnologic.

Transgaz. Pentru anul scolar/universitar 2025 2026, institutiile partenere sunt Liceul Tehnologic Dimitrie Filipescu

© AGERPRES 2005-2014

din Buzau (17 elevi), Colegiul Tehnic de Posta si Telecomunicatii Gheorghe Airinei din Bucuresti (18 elevi), Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie Politehnica Bucuresti (15 studenti). Colaborari similare exista si cu Universitatea de Petrol si Gaze din Ploiesti.

Transelectrica. Institutii partenere sunt Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie Politehnica Bucuresti, Universitatea Politehnica Timisoara, licee tehnologice de profil din Constanta si Targu Mures. Compania este partener in Consortiul pentru Invatamant Dual Integrat Bucuresti-Ilfov si in proiectul Campus Dual POLITEHNICA Bucuresti , finantat prin PNRR.

Numar de beneficiari: 44 de studenti si 1 elev in stagii de practica curenta; 45 de elevi si studenti integrati in invatamantul dual (calificarile Electronist retele de telecomunicatii - 5 elevi; Electronist aparate si echipamente - 5 elevi; licenta Energie regenerabila si tehnologii sustenabile - 20 de studenti; masterat Sisteme de energie regenerabila 15 studenti).

Compania acorda o bursa lunara de 400 de lei pentru fiecare dintre cei 45 de inmatriculati in sistem dual, plus 3 burse private.

In cazul studentilor beneficiari de burse private, rata de angajare ulterioara este de 100%, conform obligatiilor contractuale.

Nuclearelectrica . Compania are parteneriate active cu 10 universitati din tara prin platforma de employer branding Nucleu de Excelenta . Din anul universitar 2024-2025, a fost lansat primul program de studii universitare duale din Romania, cu o durata de 4 ani.

In 2025 au fost acordate 114 burse in sistem dual (26 in invatamantul preuniversitar si 88 in cel universitar), 10 burse private, iar 48 de studenti au efectuat practica de vara. Programul de internship planificat pentru perioada urmatoare include 70 de locuri disponibile.

Pentru toate programele de internship derulate anterior, rata de asimilare si angajare a internilor in cadrul companiei depaseste 95%.

Lacune in pregatirea absolventilor Companiile acuza neconcordante intre structura pregatirii din sistemul de invatamant si cerintele practice din instalatiile energetice industriale.

Transgaz identifica doua lacune majore la absolventi. Prima este legata de competente teoretice de baza insuficiente, ceea ce limiteaza abilitatea de a aplica principiile fundamentale la situatii tehnice noi. A doua este legata de un deficit in zona competentelor transversale (soft skills), cum ar fi comunicarea profesionala, lucrul in echipa, gestionarea timpului si asumarea responsabilitatii.

Transgaz arata o scadere critica a numarului de absolventi in raport cu cererea pietei la urmatoarele meserii din invatamantul dual:

Sudori. Interes extrem de scazut in randul tinerilor, in ciuda cererii ridicate la nivel national si international. Electricieni . Deficit semnificativ pe segmentul de instalatii si mentenanta, amplificat de proiectele de tranzitie energetica. Lacatusi mecanici . Meserie de baza afectata de un nivel redus de atractivitate in randul elevilor. Electronisti. Oferta de absolventi este sub cerintele necesare operarii echipamentelor moderne si automatizarilor. Specialisti in energie regenerabila . Sector in expansiune unde structura educationala nu tine pasul cu ritmul investitiilor. Transelectrica considera ca absolventii care promoveaza etapele de selectie detin cunostinte teoretice conforme cu criteriile de evaluare. Insa, principala provocare nu consta in numarul brut de absolventi livrati de sistemul de invatamant, ci in orientarea stricta a acestora catre domenii tehnice de nisa si mentinerea lor in companii

© AGERPRES 2005-2014

pe termen mediu si lung.

Nuclearelectrica , deficientele nu tin de nivelul teoretic general, ci de absenta competentelor aplicate necesare operarii intr-un mediu cu un nivel extrem de ridicat de reglementare. Reprezentantii companiei arata ca un absolvent aliniat complet la cerintele industriei ar trebui sa detina cinci abilitati practice la intrarea in sistem: capacitatea de a citi si interpreta o schema completa a sistemului unei instalatii, abilitatea de a redacta documentatie tehnica structurata, intelegerea culturii de securitate nucleara, identificarea corecta a echipamentelor in teren si capacitatea de a lucra in medii ingineresti cu configuratie controlata.

Companiile considera ca inteligenta artificiala nu poate inlocui decizia umana Toate cele trei companii analizeaza automatizarea si digitalizarea ca instrumente de optimizare a proceselor si de atenuare a presiunii asupra resursei umane. Cele trei companii considera ca tehnologia nu poate inlocui factorul decizional in procesele critice.

Transgaz utilizeaza sistemul SCADA (sistem de control si achizitie a datelor) pentru supravegherea de la distanta a infrastructurii de transport. Managementul defineste automatizarea drept un multiplicator de productivitate. Cu toate acestea, automatizarea nu elimina factorul uman, ci ii modifica rolul in cel de supervizor al tehnologiei. Procesele operationale de teren si echipele de interventie directa depind in continuare exclusiv de expertiza umana.

Transelectrica foloseste pe scara larga sisteme automatizate si telecomenzi in statiile electrice de transformare retehnologizate, obtinand o reducere a necesarului de personal de exploatare directa comparativ cu statiile conventionale. Aceasta digitalizare este esentiala in contextul in care complexitatea retelei a crescut. Acum sunt peste 1.000 de participanti la piata in prezent, fata de aproximativ 70 in anul 2000. Pana in anul 2030 compania estimeaza integrarea si operarea a cel putin 20 de noi statii electrice ca urmare a dezvoltarii capacitatilor regenerabile.

La nivelul Dispecerului Energetic National (DEN), operatorul vizeaza implementarea de solutii bazate pe inteligenta artificiala dedicate prognozei productiei din surse eoliene si fotovoltaice.

Cu toate acestea, deciziile strategice in timp real din dispeceratul central nu pot fi delegate unor algoritmi, implicand grade de responsabilitate de securitate nationala ce necesita prezenta operatorilor umani in regim de tura permanenta , considera compania.

Nuclearelectrica utilizeaza transformarea digitala mai ales in eficientizarea proceselor administrative si in formarea profesionala. Un proiect in acest sens este implementarea primului simulator pentru camera de control a unei centrale bazate pe reactoare modulare mici (SMR) NuScale VOYGR, instalat in cadrul Universitatii Nationale de Stiinta si Tehnologie Politehnica Bucuresti. Este al cincilea simulator de acest tip la nivel mondial si primul din afara Statelor Unite, sustine compania.

Potrivit companiei, reglementarile internationale si nationale de securitate nucleara impun prezenta obligatorie a operatorilor umani autorizati si certificati pentru managementul instalatiilor si luarea deciziilor in situatii de urgenta. Astfel, automatizarea este strict un suport operational.

© AGERPRES 2005-2014

154. CSM ataca noua lege a salarizarii si invoca vicii de neconstitutionalitate: Independenta justitiei este pusa in pericol - Stiripesurse

Cuprins:

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a transmis Ministerului Justitiei un punct de vedere extrem de critic privind proiectul noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice, sustinand ca actul normativ contine mai multe vicii grave de neconstitutionalitate si nu poate fi promovat in forma actuala.

Institutia avertizeaza ca prevederile referitoare la salarizarea magistratilor afecteaza independenta justitiei si incalca atat Constitutia, cat si legislatia in vigoare privind statutul judecatorilor si procurorilor.

CSM: Guvernul demis nu avea legitimitatea sa initieze proiectul In documentul transmis Ministerului Justitiei, CSM sustine ca proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea dispozitiilor constitutionale si legale referitoare la atributiile unui guvern demis.

Potrivit Consiliului, acesta reprezinta unul dintre principalele motive pentru care actul normativ risca sa fie declarat neconstitutional.

Magistratii nu pot fi inclusi in legea generala a salarizarii O alta critica majora vizeaza includerea judecatorilor si procurorilor in noul proiect al legii salarizarii. CSM arata ca Legea nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor prevede explicit ca salarizarea magistratilor trebuie reglementata printr-o lege speciala. In opinia Consiliului, includerea acestora in legea generala a salarizarii reprezinta o incalcare directa a cadrului legal existent

Consiliul Superior al Magistraturii avertizeaza ca independenta sistemului judiciar nu poate fi separata de independenta financiara a magistratilor. Potrivit institutiei, salariile judecatorilor si procurorilor nu reprezinta doar o componenta a politicii de personal a statului, ci constituie o garantie esentiala pentru functionarea independenta a justitiei.

CSM sustine ca proiectul de lege ignora standardele stabilite prin documentele internationale si prin jurisprudenta Curtii Constitutionale si afecteaza grav statutul autoritatii judecatoresti ca putere in stat.

In flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti , transmite CSM.

CSM cere o lege speciala pentru salarizarea magistratilor Consiliul contesta si prevederile referitoare la asa-numita diferenta salariala tranzitorie . Potrivit CSM, textul este ambiguu si lipsit de predictibilitate, incalcand cerintele constitutionale privind claritatea si calitatea legii. Institutia considera ca formularea actuala poate genera interpretari diferite si noi litigii in sistemul judiciar.

Bugetul.ro Marian Vanghelie avea milionul de dolari la Revolutie. Unde isi ascundea banii si de unde ii avea

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

In concluzie, Consiliul Superior al Magistraturii sustine ca proiectul Legii salarizarii este incompatibil cu prevederile Constitutiei si cu statutul magistratilor.

Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege

© AGERPRES 2005-2014

speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei , transmite CSM.

© AGERPRES 2005-2014

155. CSM contesta legea salarizarii si cere o lege speciala

Justitie CSM contesta legea salarizarii. Institutia cere o lege speciala pentru magistrati Comenteaza stirea

CSM. Sursa foto: Facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

CSM sustine ca legea salarizarii in forma propusa contravine Constitutiei si statutului magistratilor si considera ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie reglementata exclusiv printr-o lege speciala. Punctul de vedere a fost transmis de Consiliul Superior al Magistraturii catre Ministerul Justitiei.

CSM a transmis observatiile catre Ministerul Justitiei Reprezentantii CSM au anuntat ca au trimis Ministerului Justitiei punctul de vedere solicitat cu privire la proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Institutia sustine ca documentul contine mai multe probleme de constitutionalitate si apreciaza ca initierea proiectului s-a realizat cu incalcarea prevederilor constitutionale si legale referitoare la competentele unui Guvern demis in materia promovarii proiectelor legislative.

Critici privind includerea magistratilor in proiect Potrivit Consiliului Superior al Magistraturii, includerea judecatorilor si procurorilor in aceasta lege contravine prevederilor Legii nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procuroril

CSM aminteste ca actul normativ stabileste ca salarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste prin legea speciala privind salarizarea si alte drepturi salariale in domeniul justitiei.

Institutia considera ca independenta justitiei este strans legata de existenta unor garantii financiare stabile pentru magistrati si arata ca nivelul de salarizare nu reprezinta doar o componenta a politicilor de resurse umane, ci si o conditie pentru protejarea independentei sistemului judiciar.

Justitie: Sursa foto: Freepik

CSM invoca riscuri pentru independenta justitiei In analiza transmisa Ministerului Justitiei, CSM sustine ca proiectul afecteaza independenta financiara a magistratilor si pozitia constitutionala a autoritatii judecatoresti.

In flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti , au transmis reprezentantii CSM.

De asemenea, institutia apreciaza ca prevederile referitoare la diferenta salariala tranzitorie sunt formulate neclar si nu ofera suficienta predictibilitate.

Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei , au mai afirmat reprezentantii CSM

© AGERPRES 2005-2014

156. CSM nu este de acord cu proiectul Legii salarizarii si sustine ca salariile magistratilor trebuie decise prin lege speciala

Consiliul Superior al Magistraturii a transmis catre Ministerul Justitiei, ca urmare a solicitarii acestei institutii, punctul de vedere formulat cu privire la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice care poate fi accesat aici In punctul sau de vedere, CSM transmite ca nu este de acord cu proiectul Legii salarizarii si sustine ca salariile magistratilor trebuie decise printr-o lege speciala.

Iata ce sustine Consiliul Superior al Magistraturii:

CSM a atras ferm atentia asupra urmatoarelor vicii de neconstitutionalitate ale proiectului de lege, detaliate pe larg in atasamentul la prezentul comunicat, respectiv:

proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege;

includerea magistratilor in proiectul de lege constituie o incalcare flagranta a Legii nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, care, la art. 205 alin. (2) teza a II-a, prevede ca salarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste prin legea speciala privind salarizarea si alte drepturi salariale in domeniul justitiei.

independenta justitiei, consacrata expres de Constitutia Romaniei, republicata, presupune si existenta unor garantii financiare adecvate si stabile pentru judecatori si procurori, context in care salarizarea magistratilor nu reprezinta doar expresia politicii statului in domeniul resurselor umane din Autoritatea judecatoreasca, ci, in principal, trebuie sa asigure o garantie veritabila pentru independenta justitiei.

in flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti.

reglementarea referitoare la diferenta salariala tranzitorie este ambigua si lipsita de previzibilitate, contrar cerintelor de calitate a legii prevazute de art. 1 alin. (3) si (5) din Constitutia Romaniei, republicata.

Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei.

Sursa: TVR

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

157. CSM se lupta cu legea salarizarii a lui Bolojan. Ce propuneri a trimis catre Ministerul Justitiei

Consiliul Superior al Magistraturii a trimis astazi la MJ punctele sale de vedere cu privire la legea salarizarii, initiata de guvernul interimar Bolojan, pe care Justitia o respinge.

© AGERPRES 2005-2014

158. CSM se lupta cu legea salarizarii a lui Bolojan. Ce propuneri a trimis catre Ministerul Justitiei

Consiliul Superior al Magistraturii a trimis astazi la MJ punctele sale de vedere cu privire la legea salarizarii, initiata de guvernul interimar Bolojan, pe care Justitia o respinge.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Dupa Curtea Suprema de Justitie , si Consiliul Superior al Magistraturii a transmis astazi catre Ministerul Justitiei, ca urmare a solicitarii acestei institutii, punctul de vedere formulat cu privire la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice

CSM sustine ca a atras ferm atentia asupra urmatoarelor vicii de neconstitutionalitate ale proiectului de lege, detaliate pe larg in atasamentul la prezentul comunicat, respectiv:

CSM considera ca proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei.

© AGERPRES 2005-2014

159. CSM si Parchetul General resping includerea magistratilor in noul sistem de salarizare bugetara. Vad consecinte asupra functionarii insusi statului de drept!

Magistratii contesta dur proiectul noii legi a salarizarii, considerand ca acesta incalca independenta justitiei si poate destabiliza intreg sistemul judiciar.

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) sustine ca actul normativ a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale , in timp ce Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie avertizeaza ca noile prevederi vor reduce veniturile si vor demotiva personalul din sistem.

Scandal pe legea salarizarii: CSM acuza Guvernul ca loveste in independenta Justitiei Judecatorii contesta noua grila de salarizare. Sunt suparati ca ar castiga mai putin decat un parlamentar, primar sau sef de institutii publice Deranj mare pentru salariile din Justitie: Presedintii de tribunale acuza Guvernul de conduite dictatoriale: Vor fi 4 categorii de pensionari in magistratura ADVERTISING

CSM: proiectul incalca independenta justitiei Intr-un punct de vedere transmis Ministerului Justitiei, CSM critica in termeni foarte duri proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Consiliul sustine ca:

proiectul a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale includerea magistratilor in acest sistem de salarizare contravine Legii 303/2022; salarizarea trebuie stabilita prin lege speciala, ca garantie a independentei Justitiei. ADVERTISING

CSM arata ca independenta Justitiei presupune si garantii financiare stabile pentru judecatori si procurori, iar proiectul nesocoteste grav aceste principii.

Totodata, Consiliul considera ca:

reglementarea privind diferenta salariala tranzitorie este ambigua si lipsita de previzibilitate ; proiectul submineaza rolul de putere in stat al autoritatii judecatoresti. In concluzie, CSM transmite ca singura varianta constitutionala este mentinerea unei legi speciale pentru salarizarea magistratilor, in acord cu principiul independentei justitiei, fix cum isi doreste si instanta suprema, condusa de Lia Savonea.

ADVERTISING

Parchetul General: Scaderi salariale si risc de demotivare Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie (PICCJ) critica, la randul sau, proiectul de lege, sustinand ca acesta:

diminueaza drepturile salariale ale procurorilor; reduce predictibilitatea veniturilor; creeaza situatii profund discriminatorii . Potrivit Ministerului Public, noul mecanism de calcul al salariilor, inclusiv introducerea diferentei salariale tranzitorii , poate duce la:

tratamente inegale intre procurori aflati in situatii profesionale similare; scaderea atractivitatii profesiei; demotivarea personalului si dificultati in recrutare. Parchetul avertizeaza ca legea ar putea afecta stabilitatea resurselor umane din sistemul judiciar.

Propunerile Parchetului Ministerul Public propune mai multe modificari ale proiectului, intre care:

valorificarea vechimii peste 25 de ani in functie; cresterea diferentelor salariale intre gradele profesionale; diferentiere mai clara intre functiile de executie si cele de conducere; garantii impotriva diminuarii anuale a salariilor; o salarizare

mai predictibila pentru specialistii din sistem; corectarea dezechilibrelor intre diferite categorii profesionale, inclusiv politia judiciara si specialistii IT. In final, Parchetul General avertizeaza ca, fara modificarea proiectului, masurile propuse risca sa destabilizeze in mod grav si iremediabil sistemul judiciar, cu consecinte asupra functionarii insusi statului de drept .

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Cu trenul direct la Varna, Sofia si Istanbul, din iunie. Cat costa calatoria FCSB numeste jucatorul care si-a salvat locul in lot dupa meciul cu Dinamo: Va primi un nou contract Vor muri oameni daca mai tragem mult cu prastia dupa muste Un razboi greu de incheiat: Doi oameni au dat gres si acum platim toti

Basescu, Moldova si cum ar putea lua Rusia proiectul unirii FC Voluntari promoveaza in prima liga dupa doua penalty-uri controversate. Hermannstadt retrogradeaza, iar Dorinel Munteanu pleaca de la echipa

160. CSM sustine ca Legea salarizarii are vicii de constitutionalitate. Consiliul cere o lege separata pentru magistrati

Consiliul Superior al Magistraturii a transmis Ministerului Justitiei punctul de vedere privind proiectul de lege a salarizarii in sectorul public. CSM sustine ca proiectul are vicii de constitutionalitate si cere ca salarizarea judecatorilor si procurorilor sa fie reglementata printr-o lege speciala.

Potrivit CSM, proiectul are trei probleme mari de constitutionalitate, prima dintre ele fiind legata de modul in care a fost promovata. Consiliul aminteste ca articolul 110 alineatul 4 din Constitutie prevede ca un guvern demis prin motiune de cenzura indeplineste numai actele necesare pentru administrarea treburilor publice, pana la depunerea juramantului de membrii noului Guvern.

Guvernul, acuzat ca ocoleste Constitutia Astfel, Guvernul nu mai poate initia proiecte de legi sau emite ordonante de urgenta. Mai mult, CSM contesta si intentia guvernului Bolojan ca proiectul sa fie asumat ca initiativa legislativa de catre ministrii care au si calitatea de deputat sau senator.

Chiar daca Guvernul demis nu ar promova solutiile normative dorite sub forma unui proiect de lege, ci acestea vor fi preluate de parlamentari in forma unei propuneri legislative proprii, doar pentru a ocoli dispozitiile constitutionale, tot nu poate fi ignorat faptul ca in realitate reglementarea este initiata si supusa consultarii publice de un guvern demis, fara competente constitutionale in acest sens , sustine Consiliul.

Actualitate

26 MAI

Critici dure de la varful justitiei la noua lege a salarizarii, care ingheata salariile in sistem: Submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti

Curtile de apel si tribunalele critica dur noua lege a salarizarii si ii acuza pe politicieni ca i-a interesat doar sa isi mareasca veniturile Actualitate

26 MAI

Curtile de apel si tribunalele critica dur noua lege a salarizarii si ii acuza pe politicieni ca i-a interesat doar sa isi mareasca veniturile

CSM vrea ca magistratii sa intre in categoria exceptatilor In al doilea rand, CSM sustine ca magistratii sunt indreptatiti sa aiba o lege speciala care sa le reglementeze salarizarea, invocand articolul 205 din Statutul judecatorilor si procurorilor care prevede acest lucru.

Este constestat si modul in care au fost stabiliti coeficientii de salarizare pentru magistrati.

Prin includerea magistratilor in grila comuna a sectorului bugetar, in care coeficientul maxim este plafonat la 8, iar pentru judecatorii de la cel mai inalt grad de jurisdictie si cu vechime maxima in functie coeficientul este 5,5, proiectul transforma indemnizatia magistratului dintr-un drept garantat, ancorat intr-un regim distinct, intr-un drept derivat din grila generala, supus aceleiasi marje de apreciere ca remuneratia oricarei alte categorii de personal bugetar , se spune in comunicatul CSM.

Judecatorii, cu salariu similar ministrilor sau mai mare Este invocat si faptul ca exista si alte institutii care sunt exceptate de la reglementarile din proiectul Legii salarizarii: Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei si Autoritatea Nationala

pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii.

Al treilea rand de critici vizeaza modul in care se stabilesc salariile magistratilor, despre care spun ca afecteaza independenta justitiei. In flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti , sustin membrii Consiliului.

La acest capitol, CSM aminteste ca pentru presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie este stabilit coeficientul de salarizare 6, inferior Presedintelui Romaniei (coeficient 8), presedintilor Senatului si Camerei Deputatilor (coeficient 7,50), dar si multor altor functii care nu se situeaza la nivel maxim al ierarhiei in cadrul puterilor din care fac parte (vicepresedintii Camerelor Parlamentului 6,50, secretarii si chestorii Camerelor Parlamentului 6,45 s.a.m.d.).

CSM solicita ca un judecator definitiv la nivel de judecatorie sa aiba aceeasi leafa precum parlamentarii sau ministrii, urmand ca pentru gradele profesionale mai mari - judecator de tribunal, curte de apel si Inalta Curte de Casatie si Justitie - sa existe majorari graduale de salariu.

CSM contesta eliminarea sporurilor De asemenea, este reclamata scaderea consistenta a salariilor magistratilor cu functii de conducere, precum si aparitia unor inechitati intre salariile magistratilor, in functie de momentul in care intra in profesie. In plus, CSM nu este de acord cu eliminarea sporurilor in domeniul justitiei.

Este dincolo de orice indoiala necesitatea mentinerii sporului pentru conditii de munca grele, vatamatoare sau periculoase, a sporului pentru risc si suprasolicitare neuropsihica si a sporului pentru pastrarea confidentialitatii, justificate de conditiile de munca improprii din instante si parchete, de riscurile inerente exercitarii profesiilor de judecator si procuror, cat si de solicitarea neuropsihica evidenta specifica functiilor judiciare si volumului excesiv de activitate , precizeaza sursa citata.

In fine, CSM este nemultumit si de abrogarea articolului care permitea acordarea diurnei de care beneficiaza judecatorii si procurorii delegati sau detasati in alta localitate decat cea de domiciliu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

161. Cumpararea de vechime pana la iesirea la pensie pentru limita de varsta, de interes si pentru prahoveni! - Ziarul Prahova

Cumpararea de vechime pana la iesirea la pensie pentru limita de varsta, de interes si pentru prahoveni! - Ziarul Prahova marti, 2 iunie 2026 02:09 Search for:

Ziarul Prahova

Cotidian de opinie si informatie

17C Ploiesti ploaie usoara

Mai mult

Prima pagina Search for:

Social Stire de baza

Cumpararea de vechime pana la iesirea la pensie pentru limita de varsta, de interes si pentru prahoveni! 2 iunie, 2026 Social Stire de baza

N. Dumitrescu

Completarea stagiului de cotizare pana la indeplinirea conditiilor de pensionare prin cumparare de vechime reprezinta o procedura de care sunt interesati, in continuare, si prahovenii, confirmarea venind chiar de la reprezentantii Casei Judetene de Pensii Prahova. In Legea nr. 360/2023 este reglementata posibilitatea asigurarii retroactive in baza unui contract de asigurare sociala pentru o perioada de maximum 6 ani calendaristici anteriori lunii incheierii contractului. Contractul de asigurare sociala se incheie doar in vederea obtinerii pensiei pentru limita de varsta si numai pentru perioade anterioare. In intervalul de 6 ani poate fi solicitata asigurarea pentru una sau mai multe perioade de timp, continue sau disparate. Perioada pentru care se poate incheia contractul de asigurare sociala este de cel putin o luna si de cel mult 6 ani calendaristici (72 de luni) anteriori lunii incheierii contractului si este cuprinsa intre data implinirii varstei de 18 ani si data implinirii varstei standard de pensionare. Pana in prezent au fost incheiate pentru perioade retroactive un numar de 2.151 de contracte, iar valoarea totala a contributiei de asigurari sociale de stat datorata este de 31.616.417 lei , ne-a precizat Graziella Chitu - consilier in cadrul Serviciului Comunicare si Relatii Publice de la Casa Judeteana de Pensii Prahova. Acest tip de contract de asigurare sociala se poate incheia, in conditiile legii, de orice persoana, indiferent de cetatenie, care indeplineste, cumulativ, urmatoarele conditii: nu are calitatea de pensionar la data incheierii contractului de asigurare sociala in sistemul public sau intr-un sistem de asigurari sociale neintegrat acestuia, in tara, in statele membre UE sau in alte state cu care Romania aplica instrumente juridice internationale in domeniul securitatii sociale; nu a realizat stagiu de cotizare sau stagiu asimilat stagiului de cotizare in sistemul public de pensii sau intr-un sistem de asigurari sociale neintegrat acestuia, in tara, in statele membre UE sau in alte state cu care Romania aplica instrumente juridice internationale in domeniul securitatii sociale, in perioada pentru care se solicita asigurarea; nu a avut obligatia asigurarii in sistemul public de pensii in perioada pentru care se solicita o astfel de asigurare. Contractul de asigurare sociala pentru perioade anterioare se incheie, in forma scrisa, intre persoana interesata sau, dupa caz, reprezentantul legal ori mandatarul acesteia, desemnat prin procura speciala, si casa teritoriala de pensii competenta in functie de domiciliul sau resedinta acestora. Conform legii cadru a pensiilor, Legea nr. 360/2023, Art. 33, baza lunara de calcul pentru asigurarea sociala in baza unui contract nu poate fi mai mica decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata. Valoarea minima a venitului asigurat pentru contractele de asigurare sociala in anul 2026 este de 4.050 lei lunar, valabila pana la 01.07.2026. Cota de contributie este de 25%, rezultand o plata lunara de 1.013 lei, iar incepand cu data de 01.07.2026, cand se majoreaza salariul de baza minim brut, se majoreaza valoarea minima la 4.325 de lei. Actele normative care stabilesc valorile de 4.050 lei si 4.325 lei pentru salariul minim brut, care

© AGERPRES 2005-2014

reprezinta baza minima de calcul pentru contractele Casei Nationale de Pensii Publice, sunt Hotarari de Guvern emise in aplicarea Codului Muncii. Pentru valoarea de 4.050 lei, in vigoare de la 1 ianuarie 2025 pana la 30 iunie 2026, baza legala este H.G. nr. 1.506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata. Pentru valoarea de 4.325 lei, aplicabila de la 1 iulie 2026, baza legala este H.G. nr. 146/2026 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, publicata in Monitorul Oficial nr. 196 din 13 martie 2026 , a mai mentionat Graziella Chitu.

Navigare in articole Se redeschide ruta 666, cunoscuta drept drumul catre iad !

I n f o m e d i c a

Suntem alaturi de cititorii nostri de peste 150 de ani.

Sectiuni

Informatii

Contact

2026 Ziarul Prahova

Administreaza consimtamantul

Pentru a oferi cea mai buna experienta, folosim tehnologii, cum ar fi cookie-uri, pentru a stoca si/sau accesa informatiile despre dispozitive. Consimtamantul pentru aceste tehnologii ne permite sa procesam date, cum ar fi comportamentul de navigare sau ID-uri unice pe acest site. Daca nu iti dai consimtamantul sau iti retragi consimtamantul dat poate avea afecte negative asupra unor anumite functionalitati si functii.

Functionale Functionale Mereu activ Stocarea tehnica sau accesul este strict necesara in scopul legitim de a permite utilizarea unui anumit serviciu cerut in mod explicit de catre un abonat sau un utilizator sau in scopul exclusiv de a executa transmiterea unei comunicari printr-o retea de comunicatii electronice.

Preferinte Preferinte Stocarea tehnica sau accesul este necesara in scop legitim pentru stocarea preferintelor care nu sunt cerute de abonat sau utilizator.

Statistici Statistici Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice. Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice anonime. Fara o citatie, conformitatea voluntara din partea Furnizorului tau de servicii de internet sau inregistrarile suplimentare de la o terta parte, informatiile stocate sau preluate numai in acest scop nu pot fi utilizate de obicei pentru a te identifica.

Marketing Marketing Stocarea tehnica sau accesul este necesara pentru a crea profiluri de utilizator la care trimitem publicitate sau pentru a urmari utilizatorul pe un site web sau pe mai multe site-uri web in scopuri de marketing similare.

Vezi preferintele

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

162. Curtea Suprema a Romaniei cere o lege speciala pentru salarizarea magistratilor - Ziarul National

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica proiectul noii legi a salarizarii personalului din aparatul bugetar. Acest proiect este profund viciat , transmite conducerea Curtii Supreme.

Magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii, sustine Inalta Curte de Casatie si Justitie.

Salarizarea personalului din Justitie, prioritatea noului Executiv Intr- un comunicat transmis marti , Instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie.

href=https://www.national.ro/ gt;

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar, transmite ICCJ.

ICCJ: Proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera profund viciat , si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , explica Instanta suprema.

ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului.

Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistraturii.

Magistratii incep protestele Magistratii de la Judecatoria Alba Iulia au anuntat declansarea unor forme de protest in cursul acestei saptamani , in semn de solidaritate cu personalul auxiliar de specialitate, in contextul nemultumirilor

legate de proiectul legii salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice.

Potrivit unui comunicat al instantei, Adunarea Generala a Judecatorilor a decis ca in perioada 2 5 iunie 2026, activitatea sa fie afectata partial intre orele 08:00 si 12:00. In acest interval, cauzele programate vor fi amanate, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia dosarelor considerate urgente.De asemenea, in data de 4 iunie 2026, in acelasi interval orar, activitatea instantei va fi complet suspendata.Pe durata protestului, magistratii vor iesi zilnic in fata sediului Judecatoriei Alba Iulia, intre orele 11:30 si 12:00, pentru a-si exprima nemultumirile.

Grefierii din instante si parchete isi vor suspenda activitatea in aceasta saptamana timp de cateva ore in fiecare zi.

© AGERPRES 2005-2014

163. Curtea Suprema de Justitie, impotriva noii legi a salarizarii: este necesara asteptarea instalarii noului Guvern

Curtea Suprema de Justitie a transmis MJ observatiile si propunerile Justitiei privind noua lege a salarizarii unice.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar. Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza.

Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie) Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului. Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale

ale statului.

In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective. In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ. Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie) Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect, proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor. Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor.

Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc 4 tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti. Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia.

O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie

© AGERPRES 2005-2014

o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului. In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie) Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar. Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice 5 diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor. Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor. Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva. Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau

transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si 6 iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie) Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare. In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei. Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intro gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor. Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legii. Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile. 7 Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in timp. Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse. Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei. Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil.

Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii. In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate. In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, 8 incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere. Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilorasistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti.

Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala. In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar. In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi. Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor. In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata. Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului. Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii

© AGERPRES 2005-2014

si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate. Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective. In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii , afirma ICCJ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

164. Dacia da afara. In premiera sunt vizati si inginerii de la centrul de inginerie al grupului in Romania

Aproximativ 200 de angajati ai Automobile Dacia si Renault Technologie Roumanie (RTR) pot pleca din companie printr-un nou program de plecari voluntare, lansat de marti, 3 iunie 2026. In schimbul incetarii contractului cu acordul partilor, Renault pune pe masa o compensatie neta care merge, in functie de vechime, de la 45.000 de lei pana la 210.000 de lei de persoana, scrie ZF.

Premiera este ca programul nu se mai opreste la uzina de la Mioveni: de aceasta data, perimetrul include si RTR, centrul de inginerie al grupului in Romania. Ingineria intra, astfel, pentru prima data in schema de plecari voluntare, alaturi de zonele de productie si suport.

Noul crossover de segment C, Dacia Striker cu pret de pornire estimat sub 25.000 de euro va fi asamblat la uzina Oyak Renault din Bursa, Turcia, desi initial (sub numele de cod C-Neo) urma sa fie produs in Romania. Decizia a consolidat uzina turca drept hub regional, lasand Mioveniul concentrat aproape exclusiv pe SUV-urile Duster si Bigster. La randul ei, viitoarea electrica urbana a Daciei, derivata din noul Renault Twingo, va fi fabricata in Slovenia, la Novo Mesto, alaturi de Twingo. Practic, Dacia ajunge sa produca in cinci tari Romania, Maroc, China, Turcia si Slovenia , iar cele doua lansari de top ale momentului ocolesc, ambele, tara de origine a marcii.

Rezultatul se vede in cifre. In aprilie 2026, productia cumulata Dacia Mioveni Ford Otosan Craiova a scazut la 31.450 de unitati, cu 28,9% sub aprilie 2025, iar 2026 se profileaza drept al patrulea an consecutiv de scadere a productiei la Mioveni. La evenimentul futuREady de la Paris, din 10 martie 2026, Thierry Charvet, Chief Industry Quality Officer al Grupului Renault, a laudat uzina, dar a avertizat asupra Romaniei: inflatia a fost cea mai mare din ultimii cinci ani, costurile s-au dublat salariul minim, energia iar tendinta este ingrijoratoare.

Cateva zile mai tarziu, Sindicatul Autoturisme Dacia (SAD) avertiza, dupa 22 de ani, asupra unei posibile concedieri a circa 1.200 de angajati la Mioveni in 2026, invocand infrastructura intarziata inclusiv autostrada Pitesti Sibiu , energia scumpa, instabilitatea fiscala si mutarea modelelor noi in Turcia si Slovenia.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

165. Dau in judecata statul pentru CASS-ul pe pensii. Solicitam restituirea intregii sume - Radio Infinit

Ministerul Muncii si Casa de Pensii vor fi instiintate ca au retinut abuziv CASS pe pensiile mai mari de 3000 de lei, apoi vor fi date in judecata, afirma liderul sindical Constantin Cretan, presedintele Federatiei Nationale a Muncii.

Solicitam restituirea intregii sume, retinute abuziv din 2025 declara Cretan.

Federatia a si dat drumul la primele actiuni in instanta, fiind deja peste 50. Liderul sindical aminteste ca, in trecut, a mai fost retinut CASS pe pensii, iar banii au fost returnati, apoi, in transe.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

166. De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Proiectul merge la vot final in Camera Deputatilor

De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time nu vor mai fi supraimpozitate. Proiectul merge la vot final in Camera Deputatilor Autor: Olivia Andrei

Marti, 02 Iunie 2026, ora 17:46

103 citiri

Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate din 2027. FOTO / iStock

Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor a decis astazi ca de la 1 ianuarie 2027 contractele de munca part-time sa fi taxate la valoarea lor efectiva, anunta deputata PNL Raluca Turcan . Aceasta este ultima etapa inainte de votul final asupra proiectului in Camera Deputatilor.

In prezent, contributiile sociale (CAS si CASS) pentru un contract part-time sunt calculate la nivelul salariului minim brut pe economie de (4.050) lei, chiar daca venitul salariatului este mai mic. Angajatorul este cel obligat sa suporte diferenta de taxe pentru contributii.

Romania are cea mai mare rata a somajului in randul tinerilor din UE aproape 30% si contractele de munca part-time sunt una dintre cele mai eficiente modalitati de a combate acest somaj. Romania trebuie sa stimuleze munca si sa reduca progresiv povara fiscala suportata de angajatori . Adoptarea acestui proiect reprezinta un prim pas in aceasta directie , a scris Raluca Turcan intr-o postare pe pagina sa de Facebook

Proiectul pentru eliminarea supraimpozitarii contractelor part-time a fost initiat la inceputul anului 2023 de peste 60 de parlamentari, marea majoritate de la PNL, dar si cativa de la PSD si AUR.

© AGERPRES 2005-2014

167. Deputat AUR, despre eliminarea supraimpozitarii contractelor part-time: Este o reparatie necesara

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Acest proiect a fost votat si sustinut de AUR. De asemenea, parlamentarii formatiunii lui George Simion sustin ca proiectul va fi votat si in plenul Camerei Deputatilor.

Eliminarea supraimpozitarii contractelor part-time reprezinta o masura de normalitate pe care AUR a sustinut-o constant. Nu este firesc ca un angajator sa fie obligat sa plateasca impozit si contributii din bugetul propriu pentru un venit care nu exista si pentru ore care nu au fost lucrate de catre o persoana angajata cu norma partiala.

Aceasta masura a afectat atat mediul de afaceri, cat si persoanele care au nevoie de un program flexibil de munca, studenti, pensionari, parinti sau oameni care doresc sa isi completeze veniturile printr-un al doilea loc de munca sustine deputatul AUR, Lucian Musat.

Deputat AUR: Un demers care sprijina angajatii Parlamentarul AUR considera ca prin eliminarea supraimpozitarii se acorda mai multa atentie angajatilor din Romania, dar si antreprenorilor.

Statul trebuie sa taxeze munca reala, nu sa penalizeze formele flexibile de angajare. Eliminarea acestei nedreptati fiscale este un pas important pentru sustinerea antreprenorilor romani si pentru incurajarea muncii legale.

Revenim, astfel, la taxarea corecta a contractelor part-time. Este o reparatie necesara pentru sute de mii de angajati si antreprenori! , a mai spus Lucian Musat.

In continuare, Musat considera ca masura supraimpozitarii contractelor part time a impovarat inutil economia si piata muncii din Romania .

Legea ar putea intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027 Daca proiectul de lege va primi votul final in Camera Deputatilor, actul normativ va produce efecte din 1 ianuarie 2027.

O schimbare legislativa este esentiala, pentru ca, in prezent, contractele de munca part-time sunt taxate ca si cum angajatul ar incasa cel putin salariul minim brut pe economie. Nu conteaza ca respectiva persoana lucreaza doua, patru sau sase ore pe zi.

Daca un angajat are un contract part-time si castiga sub nivelul salariului minim, contributiile sociale sunt calculate la salariul minim, nu la salariul efectiv incasat.

© AGERPRES 2005-2014

168. Desi se forteaza adoptarea pana la 31 august, legea salarizarii are probleme reale si solutii neajustate - ziarulfaclia.ro

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca primele consultari privind noua lege a salarizarii unitare au scos la iveala probleme reale in proiectul aflat in dezbatere, inclusiv grile care nu sunt inca asezate corect, subliniind ca toate observatiile primite vor fi analizate si, acolo unde este cazul, vor fi corectate.

In aceasta saptamana am organizat doua sesiuni generale de informare: una cu institutiile publice si una cu partenerii sociali. Au urmat consultarile cu familiile ocupationale din Sanatate si Cultura, Educatie, institutii autofinantate si familia Aparare si Ordine Publica. Aproape 100 de persoane au participat deja la discutii. Calendarul consultarilor este public si continuam intalnirile in saptamanile urmatoare. In paralel, am publicat proiectul de lege elaborat de Ministerul Muncii in perioada mai 2022 - mai 2026, rapoartele Bancii Mondiale care au stat la baza acestuia, metodologia utilizata la nivel international si documentele care au fundamentat procesul de ierarhizare a functiilor. Am considerat ca este corect ca toate aceste informatii sa fie accesibile public si supuse dezbaterii. In doar cateva zile am primit deja sute de observatii, atat in cadrul intalnirilor, cat si in scris. Multe sunt punctuale. Altele ridica probleme de fond care trebuie analizate si, acolo unde este cazul, corectate, a comunicat Dragos Pislaru.

Intrebari care nu au raspuns

Acesta a precizat ca exista situatii care trebuie reanalizate si intrebari legitime la care oamenii asteapta raspunsuri. Am gasit probleme reale. Unele grile nu sunt inca asezate corect. Exista situatii care trebuie reanalizate. Exista solutii care trebuie ajustate. Si exista intrebari legitime la care oamenii asteapta raspunsuri. Realitatea este ca aceste discutii ar fi trebuit purtate cu mult timp in urma. Daca legea ar fi intrat in vigoare in 2023, asa cum fusese prevazut initial, Romania ar fi avut la dispozitie resurse bugetare semnificativ mai mari pentru a absorbi dezechilibrele si pentru a gestiona tranzitia catre noul sistem, a precizat Pislaru.

Potrivit acestuia, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august, in contextul obligatiilor asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si al necesitatii reducerii deficitului bugetar.

Astazi lucram intr-un context complet diferit. Romania trebuie sa reduca deficitul bugetar, sa gestioneze constrangeri fiscale semnificative si sa recupereze intarzieri majore in implementarea PNRR. In acelasi timp, ne confruntam cu riscul pierderii unor fonduri europene importante daca reformele asumate nu sunt finalizate la timp. Legea salarizarii este una dintre aceste reforme si trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august. Din acest motiv, este important sa spun foarte clar ce facem si ce nu facem. Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Ascultam toate observatiile. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil, a afirmat oficialul de la Munca. In acelasi timp, ministrul a precizat ca actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale si ca rolul legii este de a stabili reguli echitabile si predictibile pentru intregul sistem public. Dar nu desfasuram negocieri salariale. Nu acesta este rolul acestei legi si nu acesta este momentul. Legea salarizarii trebuie sa stabileasca reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public. Ea nu poate rezolva, intr-un singur act normativ, toate nemultumirile acumulate in ultimii ani, a transmis el.

Fara sporuri dar cu aceleasi responsabilitati

Referitor la sporuri, Pislaru a aratat ca proiectul aflat in consultare elimina peste jumatate dintre sporurile existente, ceea ce ar contribui la simplificarea si cresterea transparentei sistemului de salarizare. O alta tema importanta este cea a sporurilor. Sistemul actual a acumulat, de-a lungul timpului, un numar foarte mare de sporuri si exceptii. Proiectul aflat in consultare elimina peste jumatate dintre sporurile existente, ceea ce reprezinta un pas important catre un sistem mai simplu, mai transparent si mai usor de inteles pentru cetateni. In acelasi timp, simplificarea nu trebuie confundata cu ignorarea unor responsabilitati reale, a subliniat Pislaru. El a dat ca exemplu indemnizatia de dirigentie, apreciind ca eventualele modificari privind astfel de drepturi trebuie analizate cu atentie. Un exemplu este propunerea privind eliminarea indemnizatiei de dirigentie. Din punctul meu de vedere, astfel de masuri trebuie

© AGERPRES 2005-2014

analizate cu foarte multa atentie. Daca afirmam constant ca educatia este o prioritate strategica pentru Romania, atunci trebuie sa ne asiguram ca legea salarizarii reflecta aceasta prioritate si recunoaste responsabilitatile suplimentare pe care anumite cadre didactice si le asuma in fiecare zi, a punctat Pislaru in postarea sa.

Consultarile au adus in discutie si alte aspecte care depasesc o analiza strict tehnica, inclusiv raporturile dintre diferite categorii profesionale si salarizarea functiilor de demnitate publica. De la raporturile dintre diferite categorii profesionale pana la salarizarea functiilor de demnitate publica, exista subiecte care nu pot fi rezolvate exclusiv prin formule si coeficienti. Acestea tin de modul in care societatea romaneasca intelege responsabilitatea, reprezentarea si serviciul public si necesita o dezbatere mai ampla decat cea pe care o poate purta o echipa tehnica intr-un interval de cateva saptamani, a mai transmis acesta.

Nu este timpul iluziilor

Pislaru a adaugat ca noua lege a salarizarii trebuie sa tina cont de oamenii din spatele functiilor si sa asigure un tratament echitabil pentru angajatii statului. Nu vom promite ceea ce nu putem livra. Nu vom spune oamenilor ceea ce vor sa auda doar pentru a evita discutiile dificile. In acelasi timp, nu cred intr-o abordare rece si tehnocratica. In spatele fiecarei functii dintr-o grila exista oameni. Profesori, medici, politisti, militari, asistenti sociali, functionari publici si multe alte categorii profesionale care fac statul sa functioneze in fiecare zi. Un stat nu isi poate servi cetatenii si nu poate cere performanta daca nu isi respecta proprii angajati. Respectul nu inseamna promisiuni nerealiste. Inseamna reguli clare, tratament echitabil si decizii luate transparent, a mentionat seful de la Munca. In opinia sa, autoritatile au la dispozitie aproximativ trei saptamani pentru finalizarea proiectului intr-o forma care sa poata fi asumata politic si sa intre in vigoare pana la 31 august. Avem la dispozitie doar trei saptamani pentru a transforma acest proiect intr-o propunere care sa poata fi asumata de semnatarii acordului politic si sa intre in vigoare pana la 31 august. Nu este timpul pentru promisiuni facile si nici pentru iluzii. Este timpul pentru munca serioasa, dialog si decizii responsabile. Nu pot promite ca fiecare observatie va putea fi acceptata. Nu pot promite ca toata lumea va fi multumita. Pot promite insa ca vom analiza fiecare argument, ca vom corecta ceea ce trebuie corectat si ca vom livra cea mai buna varianta posibila in timpul pe care il avem la dispozitie. Pentru ca o lege a salarizarii nu este despre formule si tabele. Este despre oamenii care fac statul roman sa functioneze in fiecare zi, a concluzionat ministrul interimar al Muncii pe pagina sa de socializare.

Beniamin Pascu

© AGERPRES 2005-2014

169. DNA: Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad, urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei - ReporterIS

DNA: Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad, urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, a fost pus sub urmarire penala de procurorii Directiei Nationale Anticoruptie intr-un dosar in care este acuzat de complicitate la uzurparea functiei. Conform DNA, Gheorghita Vlad este suspect de complicitate la uzurparea functiei, intr-un dosar privind emiterea unui ordin in baza caruia numarul locurilor finantate de la buget pentru Universitatea Nationala de Educatie Fizica si Sport Bucuresti - Facultatea de Educatie Fizica si Sport, a fost suplimentat cu 20, beneficiari fiind candidati admisi initial pe locurile cu taxa. Conform DNA, urma ca, la finalizarea studiilor universitare, un numar de 3 candidati, sa fie incadrati pe posturi de ofiter, la Ministerul Apararii Nationale

La data de 02.06.2026, procurorii militari din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, Serviciul pentru efectuarea urmaririi penale in cauze privind infractiuni de coruptie savarsite de militari, i-au adus la cunostinta generalului VLAD GHEORGHITA, sef al Statului Major al Apararii din cadrul M.Ap.N., calitatea de suspect intr-un dosar penal instrumentat la nivelul acestui serviciu, pentru savarsirea infractiunii de complicitate la uzurparea functiei, daca functionarul public a obtinut pentru sine sau pentru altul un folos necuvenit, anunta DNA.

Conform anchetatorilor, in cursul lunii iulie 2025, generalul Gheorghita Vlad, seful Statului Major al Apararii din cadrul M.Ap.N., prin actele sale de complicitate, ar fi inlesnit emiterea si semnarea de catre general-locotenent Berdila Iulian, loctiitorul pentru operatii si instructie al Sefului Statului Major al Apararii, a unei solicitari adresate Ministerului Educatiei si Cercetarii, privind suplimentarea locurilor de la buget pentru Universitatea Nationala de Educatie Fizica si Sport Bucuresti - Facultatea de Educatie Fizica si Sport, cu depasirea limitelor atributiilor conferite de legislatie, in conditiile in care solicitarea in cauza era atributul exclusiv al Directiei Generale Management Resurse Umane, structura centrala in cadrul M.Ap.N.

REPORTERIS iti recomanda si ...

Instanta Suprema il paraste pe Bolojan la Curtea de Justitie a UE. Legea pensiilor speciale i-ar discrimina pe magistrati

Inscrisul oficial emis ar fi determinat luarea deciziei de suplimentare cu un numar de 20 de locuri a locurilor finantate de la buget, prin promovarea candidatilor admisi initial pe locurile cu taxa, pe locurile de la buget suplimentate.

Prin aceasta modalitate, ar fi fost vatamate interesele legitime ale Ministerului Apararii Nationale, prin afectarea relatiilor institutionale, si, corelativ, ar fi fost creat un folos necuvenit in beneficiul celor 20 de candidati, prin promovarea acestora, de pe locurile cu taxa, pe locurile de la buget suplimentate, urmand ca la finalizarea studiilor universitare, un numar de 3 candidati sa fie incadrati pe posturi de ofiter, la Ministerul Apararii Nationale, precizeaza DNA.

Lui Gheorghita Vlad i-au fost aduse la cunostinta calitatea procesuala si acuzatiile penale, in conformitate cu prevederile art. 307 din Codul de procedura penala.

Sursa: News.ro

Taguri: complicitate DNA gheorghita vlad sef Stat Major urmarit penal uzurparea functiei

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

170. Documente GRATUITE pentru achizitia de utilaje agricole cu bani europeni!

Documente necesare pentru achizitia de utilaje agricole puse la dispozitie gratuit pentru fermierii organizati in cooperative agricole care implementeaza proiecte cu bani europeni.

Bani europeni pentru achizitia de utilaje agricole. Credit foto: istockphoto.com/Bogdanhoda Uniunea de Ramura Nationala a Cooperativelor din Sectorul Vegetal (UNCSV) pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole documente suport recomandate pentru implementarea proiectelor finantate prin sM 4.1.1. achizitii simple de utilaje agricole.

Materialele au fost elaborate pe baza legislatiei aplicabile cooperativelor agricole, a prevederilor fiscale in vigoare, obliga tiilor asumate prin contractarea proiectelor, a experientei practice a cooperativelor membre si a dialogului institutional purtat de UNCSV cu ANAF, MADR si AFIR.

Documentele disponibile includ: model de Hotarare AGA pentru implementarea proiectului; monografie contabila; model de calcul al tarifului C.R.C.A.F.A.; modele de facturi C.R.C.A.F.A.; documente suport privind relatiile cooperatiste si tratamentul fiscal aplicabil cooperativelor agricole.

Foto: UNCSV Scopul acestor materiale este de a contribui la implementarea corecta a proiectelor finantate prin fonduri europene, la reducerea riscurilor fiscale si la aplicarea unei practici unitare in cadrul cooperativelor agricole

Documentele au caracter orientativ si sunt puse la dispozitia cooperativelor agricole in cadrul sectiunii Demersuri Resurse Cooperative , categoria ANAF , de pe site-ul UNCSV

Materialele pot fi descarcate gratuit de la adresa: https://uncsv.ro/demersuri- resurse-cooperative/anaf/

UNCSV precizeaza ca va continua demersurile institutionale pentru clarificarea si aplicarea unitara a regimului fiscal aferent cooperativelor agricole si pentru sustinerea investitiilor realizate prin fonduri europene in beneficiul membrilor cooperatori.

Mai multe despre: achizitie utilaje agricole bani AFIR bani AFIR utilaje agricole bani cooperative cooperative agricole TVA cooperative agricole UNCSV

© AGERPRES 2005-2014

171. Dragos Pislaru dat de gol de Florin Manole

Dragos Pislaru a incercat sa impuna majorarea salariilor nomenklaturii politice prin proiectul de lege a salarizarii prezentata in urma cu cateva zile. Indignarea pe care a provocat-o in randul opiniei publice l-a facut sa dea vina pe Comisia Europeana

Dragos Pislaru dat de gol de Florin Manole Comisia Europeana este aratata cu degetul de guvernantii romani atunci cand adopta legi strambe sau cand iau masuri controversate. Asa s-a intamplat si cu legea salarizarii pe care a prezentat-o Dragos Pislaru. Desi a fost unul dintre sustinatorii cresterii salariale pentru nomenklatura politica plangandu-se inclusiv ca a ajuns sa fie intretinut de sotie ministrul interimar al muncii spune ca masura a fost impusa de Bruxelles.

Confruntat cu o explozie de indignare, in conditiile in care politicienii sunt singurii carora le cresc salariile prin noua lege, Pislaru a declarat ca va negocia problema cu Comisia Europeana. A tinut sa precizeze, ca nu este foarte sigur ca se va accepta ca salariile nomenklaturistilor partidelor sa nu creasca.

In vreme ce ministrul interimar se afla la Bruxelles, chipurile pentru negocieri, predecesorul sau, Florin Manole dezvaluie ca oficialii europeni s-au pronutat deja. El spune ca raspunsul este la Ministerul Muncii, iar Pislaru trebuia doar sa intrebe de el, fara sa mai bata drumul pana in capitala Uniunii Europene.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta. Inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu era nevoit sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Putea sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, si sa vada acolo raspunsul Comisiei care a venit dupa plecarea mea din minister. Acolo o sa gaseasca solutia la nelamuririle pe care le are , a afirmat Florin Manole.

Forin Manole il da de gol pe succesorul sau Fostul ministru PSD al Munciii a fost intrebat ce raspuns a dat Comisia Europeana pe aceasta problema care a scandalizat opinia publica romanesca. El a dezvaluit ce ar fi aflat Dragos Pislaru daca s-ar fi aplecat asupra e-mailului. Potrivit spuselor sale, oficialii de la Bruxelles au lasat la latitudinea statului roman daca mareste sau nu salariile nomenklaturii de partide.

Comisia Europeana spune cateva lucruri: Unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia roman, in cazul acesta, este libera. Deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare fata de raspunsul pe care l-ai primit deja de la Comisie , a explicat fostul ministru PSD.

Potrivit fostului ministru al Muncii, majorarea salariilor politicienilor tine de statul roman si nu este o obligativitate impusa de de oficialii europeni.

Cred ca, daca este nevoie si eu cred ca e nevoie, domnul Pislaru ar putea sa prezinte acest mail cu tot ceea ce contine el. Ar trebui sa prezinte si mailul anterior pe care l-am trimis Comisiei cerand explicit inghetarea sau esalonarea cresterilor pentru demnitari. Este un concurs de populism in aceasta perioada care ar trebui oprit si care ar trebui lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a mai spus Florin Manole.

Legea salarizarii promovata de Dragos Pislaru, diferita de proiectul initial Florin Manole a comentat si cu privire la criticile aduse de lucratorii din sistemul public legii salarizarii care a fost prezentata de Dragos Pislaru. Politicinul social-democratul sustine ca exista diferente intre proiectul pe care l-a lasat la minister si cel care a fost promovat de ministrul interimar si care a starnit atata nemultumire.

© AGERPRES 2005-2014

Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister. Nu vreau sa intru aici intr-o competitie cu domnul Pislaru. Eu spun ca in perioada urmatoare, asa cum s-a inceput, trebuie sa se continue cu dezbaterile tehnice, cu preluarea oricaror amendamente necesare, obiective, corecte, care sa vina apoi la o decizie politica, de grup , a mentionat Manole.

Premierul interimar Ilie Bolojan a declarat, saptamana trecuta, ca l-a mandatat pe Dragos Pislaru, sa solicite un acord, la Bruxelles, pe o crestere esalonata a salariilor pentru nomenklatura politica. Daca informatia prezentata de Florin Manole, se dovedeste corecta, iar Comisia Europeana s-a pronuntat deja, pare ca demersul lui Pislaru are un alt scop.

Fie PNL si USR vor presa pentru adoptarea legii cu majorarile salariale pentru nomenklatura, motivand refuzul Comisiei de a negocia. Fie vor prezenta, ulterior, mesajul la care facea referire Florin Manole, drept o reusita a guvernului demis, in scop electoral.

© AGERPRES 2005-2014

172. Dragos Pislaru participa astazi la renegocierea finala a PNRR la Bruxelles. Comisia Europeana cere ca viitoarea lege a salarizarii sa se aplice intregului sector public

Dragos Pislaru participa astazi la renegocierea finala a PNRR la Bruxelles. Comisia Europeana cere ca viitoarea lege a salarizarii sa se aplice intregului sector public Autor: Olivia Andrei

Marti, 02 Iunie 2026, ora 14:02

118 citiri

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii FOTO: Facebook/Dragos Pislaru

Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, se afla marti, 2 iunie, la Bruxelles pentru a discuta cu Comisia Europeana chestiuni privind renegocierea finala a Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR

Potrivit unei postari pe contul sau de Facebook , facuta duminica seara, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august, in contextul obligatiilor asumate prin PNRR si al necesitatii reducerii deficitului bugetar

Pe 27 mai, ministrul interimar al Muncii preciza ca va discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii pana in 2031 a cresterilor salariale pentru demnitari, in cadrul renegocierii PNRR.

Am primit mandatul de a discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii cresterii salariilor demnitarilor pana in anul 2031. In urma discutiei cu prim-ministrul Ilie Bolojan , saptamana viitoare voi merge la Bruxelles, unde voi sustine aceasta pozitie in cadrul procesului de renegociere finala a PNRR. Stiu ca este un subiect sensibil. Stiu si ca pozitia exprimata pana acum, inclusiv in scris, de Comisia Europeana a fost aceea ca viitoarea lege a salarizarii trebuie aplicata unitar in intreg sectorul public. Cu toate acestea, consider ca este datoria mea sa folosesc toate argumentele disponibile pentru a incerca sa obtin o evaluare diferita , a scris la acea data, pe Facebook, Dragos Pislaru.

Acesta a precizat ca reforma salarizarii unitare este necesara si ea trebuie sa aduca ordine, predictibilitate si echitate intr-un sistem care a acumulat prea multe exceptii, sporuri si dezechilibre .

Discutia nu este daca legea trebuie sa fie unitara sau nu, inclusiv cu o grila aliniata pentru demnitari. Romania este prea saraca sa nu remunereze adecvat si unitar pe cei care au responsabilitatea sa o conduca. Nu discutam de meritul individual, ci de posibilitatea de a atrage persoane profesioniste si competente in pozitiile de demnitate publica. Dar Romania se afla intr-un context fiscal si social dificil. Avem nevoie de echilibru, de responsabilitate si de un efort corect distribuit , a subliniat Pislaru.

In opinia sa, demnitarii nu pot sa fie beneficiarii celor mai mari cresteri salariale nete, chiar daca ar exista o reasezare obiectiva de grile, in timp ce pentru alte categorii de angajati cresterile sunt limitate sau inexistente din cauza spatiului bugetar disponibil.

Dragos Pislaru a transmis ca nu poate garanta rezultatul discutiilor cu CE, insa va sustine aceasta pozitie in mod 'ferm si argumentat'.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

173. Dreptul la greva, confirmat de Curtea Internationala de Justitie. Ce schimba un aviz care poate redefini dialogul social

O dezbatere care a traversat decenii de controverse in lumea relatiilor de munca a primit, in sfarsit, un raspuns clar. Curtea Internationala de Justitie (CIJ) a stabilit, printr-un aviz consultativ emis la 21 mai, ca dreptul la greva este protejat de Conventia nr. 87 a Organizatiei Internationale a Muncii (OIM) privind libertatea sindicala. Decizia nu creeaza un drept nou, insa confirma oficial ceea ce numerosi specialisti in dreptul muncii, sindicate si organisme internationale sustineau de multa vreme: libertatea sindicala nu poate fi separata de posibilitatea efectiva a lucratorilor de a-si apara interesele prin actiune colectiva.

O disputa veche de zeci de ani In centrul dezbaterii s-a aflat o aparenta contradictie. Conventia nr. 87, adoptata in 1948, este unul dintre documentele fundamentale ale dreptului international al muncii, insa textul sau nu mentioneaza in mod explicit termenul greva . De aici au pornit interpretari diferite. In timp ce organizatiile lucratorilor au considerat ca dreptul la greva este o consecinta fireasca a libertatii sindicale, reprezentantii angajatorilor au sustinut ca un drept atat de important ar fi trebuit sa fie prevazut expres pentru a produce efecte juridice.

Solicitata sa clarifice aceasta controversa, Curtea Internationala de Justitie a concluzionat ca lipsa unei referiri explicite nu inseamna excluderea dreptului. Dimpotriva, posibilitatea organizatiilor sindicale de a-si stabili liber activitatea si programul de actiune include, in mod logic, recurgerea la greva atunci cand alte mecanisme de dialog si negociere nu mai produc rezultate.

Libertatea sindicala, mai mult decat dreptul de asociere Interpretarea oferita de Curte pune accent pe sensul profund al Conventiei nr. 87. Libertatea sindicala nu se rezuma la dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat. Ea presupune si existenta unor instrumente reale prin care organizatiile lucratorilor sa poata apara interesele membrilor lor.

In lipsa unor astfel de instrumente, dreptul de asociere ar risca sa devina unul pur formal. Sindicatele ar putea exista pe hartie, insa fara posibilitatea de a exercita o influenta efectiva asupra conditiilor de munca, salariilor sau protectiei sociale. Din aceasta perspectiva, greva apare ca una dintre cele mai importante expresii ale libertatii sindicale si ale echilibrului dintre angajatori si salariati.

Ce nu spune avizul Curtii Desi semnificatia juridica a avizului este majora, Curtea a avut grija sa delimiteze clar intinderea concluziilor sale. CIJ nu a stabilit conditiile concrete de exercitare a dreptului la greva si nici nu a impus un model unic pentru toate statele.

Cu alte cuvinte, avizul nu raspunde la intrebari precum durata unei greve, procedurile de declansare, serviciile esentiale care pot face obiectul unor restrictii sau limitele impuse in anumite sectoare strategice. Aceste aspecte raman in competenta legislatiilor nationale si a sistemelor juridice interne. Curtea s-a limitat la a afirma ca dreptul la greva se afla sub protectia Conventiei nr. 87, fara a defini in detaliu continutul sau.

Un mesaj pentru state si angajatori Chiar daca avizele consultative ale CIJ nu sunt obligatorii in sensul unei hotarari judecatoresti clasice, ele au o autoritate juridica si morala considerabila. In practica, interpretarile Curtii sunt adesea invocate de instante, organisme internationale si autoritati publice atunci cand aplica normele de drept international

Pentru statele care au ratificat Conventia nr. 87, mesajul este clar: legislatia nationala trebuie interpretata si aplicata intr-un mod compatibil cu garantiile oferite de document. Orice limitare a activitatii sindicale trebuie analizata cu atentie pentru a nu transforma libertatea sindicala intr-un drept lipsit de eficienta practica.

O garantie pentru dialog, nu pentru conflict Paradoxal, recunoasterea ferma a dreptului la greva nu incurajeaza conflictul social, ci poate contribui la evitarea lui. Experienta arata ca negocierile functioneaza cel mai bine atunci cand ambele parti dispun de instrumente reale de influenta.

Atunci cand angajatorii stiu ca lucratorii pot recurge legitim la greva, iar sindicatele inteleg ca acest instrument trebuie folosit responsabil si doar in ultima instanta, dialogul social capata consistenta. Echilibrul de forte devine mai predictibil, iar compromisurile sunt mai usor de atins.

In acest sens, avizul Curtii Internationale de Justitie poate fi privit nu doar ca o clarificare juridica, ci si ca o reafirmare a unui principiu fundamental al societatilor democratice: drepturile colective ale lucratorilor reprezinta o conditie a stabilitatii sociale si a dezvoltarii economice durabile.

© AGERPRES 2005-2014

174. Dupa 29 de ani de munca, un roman a depus cerere de pensionare. Ce pensie primeste acum - A crezut ca este o eroare

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Dupa 29 de ani de munca, un roman a depus cerere de pensionare. Ce pensie primeste acum A crezut ca este o eroare.

Ce pensie primeste acum Oare e corect ca dupa 29 ani, 8 luni si 25 zile in campul muncii, sa se acorde o pensie la limita de varsta in valoare de 1.380 lei? , este intrebarea unui roman.

Multi romani cu peste 15 ani de munca primesc pensia minima, de 1.281 de lei, scrie newsweek.ro

Noua lege a pensiilor, intrata in vigoare la 1 septembrie 2024, naste in continuare nemultumiri.

Pensie de 1.400 de lei dupa 30 de ani munciti. Aceasta este realitatea pensionarilor romani.

ACTUALITATE Dorin Toma: Drona nu putea fi lovita de Armata Romana atata timp cat se afla in spatiul aerian ucrainean. NATO nu este de acord pentru ca se considera o escaladare

CONTROVERSA Migrant african acuzat de frauda in dosarul de azil, dupa ce s-a casatorit cu o femeie in SUA. Detaliul picant care l-a trimis in custodia ICE

In prezent, pensia minima in Romania este de 1.281 de lei si se acorda persoanelor care au implinit varsta de 65 de ani si au realizat un stagiu minim de cotizare de cel putin 15 ani.

In situatiile in care pensia calculata pe baza contributiilor este mai mica decat acest prag, statul completeaza suma pana la nivelul minim garantat. Aceasta masura are rolul de a asigura un venit de baza pentru toti pensionarii eligibi

Aceeasi pensie, cu munca peste stagiul minim Problemele se isca in cazul celor care au muncit mai mult decat stagiul minim de cotizare, dar primesc tot pensia minima.

Au lucrat 20 de ani si acum iau pensie 1.281 de lei! Cazul unui asemenea pensionar, care a trudit 21 de ani si are pensie minima, este dezbatut intens pe retelele de socializare.

Exemplele sunt, insa, mai numeroase:

Oare e corect ca dupa 29 ani, 8 luni si 25 zile in campul muncii, sa se acorde o pensie la limita de varsta in valoare de 1.380 lei?

Dupa 28 de ani de vechime, am pensia de 1.400 de lei

Eu, dupa 36 de ani, abia am 1.482 lei

Eu, dupa 32 ani si 11 luni, am pensie 1.373 lei la salariul minim

Cum te alegi cu o pensie mica Multi pensionari se intreaba cum au ajuns in aceasta situatie. Cei care au lucrat multi ani, dar pe salarii mici, au avut contributii reduse, deci vor primi o pensie mizera. Mai mult, in unele cazuri, ajunge sub pragul minim garantat si este nevoie de completare din partea statului.

Nici noua formula de recalculare ofera puncte bonus doar pensionarilor cu ani multi munciti peste 25 de ani. Un

pensionar cu 26 de ani munciti primeste doar un punct bonus si ia 81 de lei in plus la pensie. Cum se calculeaza pensia? Pensia = Numar total puncte ?Valoarea punctului de referinta (VPR) care este 81 lei

Punctajul lunar se calculeaza prin raportarea venitului lunar realizat la castigul salarial mediu utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat din anul respectiv (astazi este de 9.200 lei brut) , spune legea.

Punctajul anual este suma punctajelor pe cele 12 luni impartit la 12.

Punctajul total contributiv este suma punctajelor din anii munciti.

La punctajul contributiv se aduna punctele bonus care se dau astfel:

0,5 puncte/an, pentru anii din intervalul 26 30 de ramanere in munca, inclusiv;

0,75 puncte/an, pentru anii din intervalul 31 35, inclusiv;

1 punct/an la peste 35 ani munciti.

La cumparaturi de vechime Dupa pensionare nu mai este posibil sa se cumpere vechime, pentru a avea o pensie mai mare.

In sistemul public, costul unui an de vechime cumparat era in 2024 de 12.150 lei/an, ceea ce reprezinta o suma mare. Astfel, chiar daca pensionarul ar vrea sa completeze anii necesari pana la 35 pentru a creste pensia, legea nu permite acest lucru dupa incepera platii acesteia.

Autorul recomanda:

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

175. Euronews Romania

ACTUALITATE

Eugen Tomac, favorit pentru functia de premier. Nicusor Dan ar putea face nominalizarea chiar azi

Autor: Euronews Publicat la: 02/06/2026 07:57

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Dupa aproape o luna de guvernare interimara la Palatul Victoria si negocieri fara rezultat pentru formarea unei noi majoritati, presedintele Nicusor Dan ar putea anunta in urmatoarele ore desemnarea unui candidat pentru functia de prim-ministru.

Potrivit informatiilor obtinute de Euronews Romania, pe lista scurta a sefului statului a ramas un singur nume: Eugen Tomac.

Lider al PMP si in prezent europarlamentar, Tomac este si consilier onorific al presedintelui. Daca va fi desemnat, acesta va avea misiunea de a obtine sprijinul partidelor proeuropene si de a construi o majoritate parlamentara in jurul unui nou program de guvernare, intr-un context in care discutiile purtate in ultimele saptamani nu au reusit sa genereze o formula politica stabila.

Potrivit surselor citate, presedintele Nicusor Dan nu doreste sa riste o desemnare fara sanse reale de validare in Parlament. Seful statului a afirmat in repetate randuri ca nu intentioneaza sa propuna un experiment politic care sa fie respins la votul de investitura.

Negocierile dintre partidele prooccidentale au fost complicate si de conditiile impuse de PNL si USR. Cele doua formatiuni au transmis ca nu accepta participarea PSD la guvernare prin ministri sau secretari de stat si resping inclusiv varianta unor ministri independenti perceputi ca apropiati de social-democrati.

In aceste conditii, Administratia Prezidentiala ar miza pe profilul lui Eugen Tomac, considerat un politician cu relatii bune in zona partidelor proeuropene si cu experienta in dialogul institutional la nivel european.

Sursele Euronews Romania sustin ca, odata desemnat, Tomac ar urma sa propuna un executiv cu profil tehnocrat, format din ministri fara afiliere politica. Printre numele analizate pentru viitorul Cabinet se numara fostul ministru al Apararii Mihnea Motoc, vehiculat pentru portofoliul Apararii, si diplomatul Luca Niculescu, pentru Ministerul Afacerilor Externe.

De asemenea, viitorul premier desemnat ar putea incerca sa atraga sprijinul PNL prin mentinerea in functie a unor ministri considerati tehnocrati. Printre numele discutate se afla actualul ministru al Finantelor, Alexandru Nazare, care nu este membru al PNL, dar si Dragos Pislaru, care si-a exprimat public intentia de a continua proiectele aflate in derulare la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene.

O eventuala desemnare a lui Eugen Tomac ar deschide o noua etapa a negocierilor politice, miza fiind formarea unei majoritati capabile sa sustina un guvern stabil si sa depaseasca blocajul politic prelungit de la Bucuresti.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

176. Expertii criminalisti se alatura protestelor impotriva noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice - AGERPRES

Expertii criminalisti se alatura protestelor impotriva noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice Sindicatul 'Criminalistii', organizatie reprezentativa la nivel national pentru expertii criminalisti si personalul auxiliar de specialitate din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice (INEC), institutie aflata in subordinea Ministerului Justitiei, a anuntat, marti, ca se alatura personalului auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete la forma de protest a acestora, in perioada 2 - 5 iunie. Potrivit unui comunicat transmis AGERPRES, avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale 'Justitie', Sindicatul atrage atentia asupra 'impactului major' pe care proiectul aflat in dezbatere il are asupra drepturilor salariale ale expertilor criminalisti si personalului auxiliar de specialitate criminalistica. 'Constatand ca propunerile de coeficienti de ierarhizare si, implicit, salariile rezultate ca urmare a intrarii in vigoare a actualului proiect al Legii salarizarii ar conduce la diminuarea veniturilor nete pentru categoria noastra profesionala in procente de 32% - 40%, respingem in mod ferm actuala forma a proiectului Legii. Aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si contributia in infaptuirea actului de justitie al expertilor criminalisti si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ', se precizeaza in comunicat. Sindicatul adauga ca proiectul de lege va genera 'o reiteratie grava a unei erori legislative istorice'. 'Aplicarea Legii-cadru 153/2017 a determinat, la acel moment, o diminuare drastica a veniturilor expertilor criminalisti din cadrul INEC, cuantificata intre 15% si 25%, transformand aceasta nisa profesionala in categoria cea mai sever afectata din intregul aparat bugetar. Actualul proiect de lege, in loc sa repare aceasta inechitate cronica, va diminua si mai mult veniturile prin mecanismele defectuoase de calcul ale coeficientilor si prin reglementarea neconstitutionala a diferentelor salariale tranzitorii. O asemenea abordare legislativa repetitiva echivaleaza cu o sanctionare sistematica a inaltei calificari a expertilor din cadrul acestui institut', sustine sursa mentionata. De asemenea, sindicalistii precizeaza ca expertii criminalisti nu au beneficiat de nicio majorare salariala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind cele obtinute prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea fostei legi de salarizare. Ei solicita Ministerului Muncii stabilirea unor coeficienti de salarizare corelati cu atributiile specifice functiilor personalului din cadrul INEC, conform propunerilor transmise prin Memorandumul din 29 mai, astfel incat sa nu aiba loc diminuarea salariilor aflate in plata. 'Urmare acestei stari de fapt, activitatea expertilor criminalisti va fi limitata la efectuarea expertizelor dispuse in cauzele penale si in cauzele considerate urgente, efectuarea expertizelor in cauzele civile fiind limitata 'de facto' prin consecinta actiunilor de amanare a proceselor aflate pe rolul instantelor de judecata ca urmare a protestelor desfasurate de catre personalul auxiliar de la nivelul acestora', subliniaza Sindicatul 'Criminalistii'. AGERPRES/(AS - redactor: Mihai Stoica, editor: Antonia Nita, editor online: Ady Ivascu

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

177. Federatia SILVA cere eliminarea prevederii ce anuleaza compensarea sporului de risc prevazuta de Codul silvic

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%, iar Federatia SILVA solicita eliminarea prevederii ce anuleaza compensarea sporului de risc, prevazuta de Codul silvic.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Intr-un comunicat de presa transmis marti, liderul Federatiei SILVA Silviu Geana cere eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc, prevazuta de Codul silvic.

Parlamentul Romaniei a recunoscut, incepand cu anul 2008, specificul activitatii silvice. Acesta a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic, se arata in comunicat.

Sporul, oferit pentru conditiile dificile de munca Sporul de risc a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025 , potrivit comunicatului.

Aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic , mentioneaza Geana in comunicat.

Aplicarea prevederii va reduce salariile silvicultorilor cu 25% Aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25% , precizeaza Geana.

Federatia SILVA a solicitat, vineri, Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege. Federatia a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou. Acesta asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silv

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic, iar masura va afecta mii de silvicultori , mai arata comunicatul.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor , potrivit liderului Federatiei SILVA

Eliminarea punctului 18 din proiectul Legii Federatia propune eliminarea punctului 18 de la art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice .

Silviu Geana a concluzionat ca Federatia este disponibila sa participe la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

178. Federatia SILVA cere eliminarea unei prevederi ce anuleaza compensarea sporului de risc - Stiripesurse

Cuprins:

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%, iar Federatia SILVA solicita eliminarea prevederii ce anuleaza compensarea sporului de risc, prevazuta de Codul silvic.

Sporul de risc disparut din lege, compensarea suspendata si miza pastrarii veniturilor actuale Intr-un comunicat de presa transmis marti, liderul Federatiei SILVA Silviu Geana cere eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc, prevazuta de Codul silvic.

Parlamentul Romaniei a recunoscut, incepand cu anul 2008, specificul activitatii silvice. Acesta a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic, se arata in comunicat.

Sporul de risc a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025 , potrivit comunicatului remis Mediafax.

Aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic , mentioneaza Geana in comunicat.

Aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25% , precizeaza Geana.

Federatia SILVA acuza impact major si cere modificari urgente in proiectul de salarizare Federatia SILVA a solicitat, vineri, Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege. Federatia a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou. Acesta asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic, iar masura va afecta mii de silvicultori , mai arata comunicatul.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor , potrivit liderului Federatiei SILVA.

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

Bugetul.ro Pensiile din luna iunie, intarziate de liberele legale. Jumatate dintre seniori, afectati direct

Federatia propune eliminarea punctului 18 de la art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice .

Silviu Geana a concluzionat ca Federatia este disponibila sa participe la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri

publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

179. Federatia Silva solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic!

Federatia Silva solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic! - Economistul.ro Cautati

Abonare

Acasa Opinii si analize Federatia Silva solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc...

Federatia Silva solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic! Economistul

2 iunie 2026 10:07

de Silviu GEANA, lider, Federatia Silva Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%.

Incepand cu anul 2008, odata cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic.

Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea .

Odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025.

Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic.

In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic.

In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25%.

Federatia Sindicatelor din Silvicultura SILVA, organizatie sindicala si profesionala reprezentativa pentru sectorul silvic, a solicitat in data de 26.05.2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Federatia SILVA a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor.

In consecinta, Federatia SILVA solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic.

Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina.

Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice.

Federatia Sindicatelor SILVA isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

Economistul

Ati uitat parola? obtine ajutor

Evenimente

Mai mult

Programul National de Educatie Financiara pentru Romania din toamna in scolile din Valcea Economistul 21 mai 2026 16:36

Programul National de Educatie Financiara pentru Romania, initiat de...

Programul National de Educatie Financiara pentru Romania la USAMV Economistul 7 aprilie 2026 12:57

Conferinta Educatia financiara in Romania: de la fundament academic...

Radu-Andrei Morarasu, student, presedinte; prof. univ. dr. ec. Corneliu Barnea, presedinte de onoare, Asociatia Forul Studentesc de Inventica si Cercetare: Progresul economic al Romaniei... Economistul 7 aprilie 2026 10:33

Declaratiile Radu-Andrei Morarasu, student, presedinte Asociatia Forul Studentesc de...

Maria Parcalabescu, presedintele FEPAIUS: Dezvoltarea industriei textile 4.0 in Romania Oportunitati si provocari in contextul tranzitiei sustenabile Economistul 27 martie 2026 12:08

Declaratiile doamnei Maria Parcalabescu, presedintele FEPAIUS la evenimentul cu...

Grupul de presa ECONOMISTUL Asociatia de Studii si Prognoze Eonomico-Sociale (ASPES) 040042 Bucuresti, Splaiul Unirii nr. 176, sala 33, Sector 4, Romania ISSN 2247-9422 ISSN-L 1221-8669 2022 - Economistul. Conform legii reproducerea integrala sau partiala si traducerea materialelor din continutul revistei, cu exceptia citarilor exemplificative, sunt interzise fara acordul explicit al redactiei. Autorii pastreaza responsabilitatea stricta asupra fundamentarii parerilor exprimate, precum si asupra acuratetei faptelor.

2023 Economistul.ro

180. Federatia Silva sustine ca noua lege a salarizarii reduce veniturile silvicultorilor cu 25%/ Sindicalistii cer eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic

Reprezentantii Federatiei Silva sustin ca noua lege a salarizarii reduce veniturile silvicultorilor cu 25% si solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic. Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori , precizeaza sindicalistii.

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic. Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori, afirma sindicalistii intr-un comunicat de presa. Potrivit acestora, sporul de risc se aplica, incepand din 2008, personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea. O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025, afirma sindicalistii. Acestia precizeaza ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc, scopul sau fiind mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic. In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic. In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25%, sustin sindicalistii. Federatia Silva a solicitat, in 26 mai, Ministerului Muncii eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege, afirmand ca nu este vorba de un beneficiu salarial nou, ci de compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic. Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura. Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor, se arata in comunicatul citat. In consecinta, Federatia solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic, evitand inechitatile salariale si protejand astfel veniturile in plata. Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina. Federatia Sindicatelor Silva isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a transmis, duminica seara, cateva concluzii dupa primele consultari pe Legea salarizarii, la care au participat peste o suta de persoane din mai multe sectoare de activitate. Pislaru anunta ca s-au primit sute de observatii, unele punctuale, care pot fi rezolvate si corectate, dar altele care necesita analize mult mai aprofundate. Ministrul interimar a precizat ca nu vor putea fi rezolvate, printr-un singur act normativ, toate problemele stranse in ultimii ani in toate domeniile. Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil. Dar nu desfasuram negocieri salariale, a avertizat Pislaru, adaugand ca, pentru a indeplini jalonul din PNRR, legea trebuie promulgata pana la 31 august.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

181. Federatia Silva trage un semnal de alarma: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%

Federatia SILVA solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic!

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic.

Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea .

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025.

Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic.

In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic.

In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25%.

Federatia Sindicatelor din Silvicultura SILVA, organizatie sindicala si profesionala reprezentativa pentru sectorul silvic, a solicitat in data de 26.05.2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Federatia SILVA a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor.

In consecinta, Federatia SILVA solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic.

Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea

personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina.

Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice.

Federatia Sindicatelor SILVA isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

Silviu GEANA, Lider Federatia SILVA

© AGERPRES 2005-2014

182. Federatia Silva: Noua lege a salarizarii reduce veniturile silvicultorilor cu 25%

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, avertizeaza Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva, intr-un comunicat transmis, marti, AGERPRES

'Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic. Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori. Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura 'Marin Dracea' (...) Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura', se mentioneaza in comunicat.

Potrivit sursei citate, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat, insa pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza.

'Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025. Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic. In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic', noteaza organizatia sindicala.

Reprezentantii Silva sustin ca au solicitat in data de 26 mai 2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

'Federatia Silva a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic. Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor. In consecinta, Federatia Silva olicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic. Formula propusa de Federatia Silva este urmatoarea: 'La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina'. Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice', subliniaza federatia profesionala.

In acest context, Federatia Sindicatelor Silva precizeaza ca isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

Drona ruseasca de la Galati - cum sa nu pleci pe fenta si cum sa reduci riscul unei recidive

© AGERPRES 2005-2014

183. Federatia Silva: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, atrage atentia Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva

In cazul in care proiectul legii salarizarii ar fi adoptat in forma actuala, veniturile personalului silvic ar putea fi reduse semnificativ. Reprezentantii organizatiei sustin ca masura ar afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura.

Odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat, insa pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza.

Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025. Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic. In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic , noteaza organizatia sindicala.

Reprezentantii Silva sustin ca au solicitat in data de 26 mai 2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Articolul 137 alineatul (4) din Codul silvic nu introduce un beneficiu salarial nou, ci are rolul de a compensa fostul spor de risc si de a proteja veniturile existente ale personalului silvic. Reprezentantii federatiei au explicat ca acesti salariati sunt in continuare expusi acelorasi conditii dificile de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati legate de administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor.

Federatia Silva a solicitat Guvernului si Ministerului Muncii sa modifice proiectul de lege astfel incat noua lege a salarizarii sa nu conduca la diminuarea veniturilor personalului silvic. Organizatia a propus eliminarea punctului 18 din articolul 36 alineatul (1) al proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, respectarea angajamentului public conform caruia salariatii nu ar trebui sa inregistreze scaderi ale veniturilor si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice.

Federatia Sindicatelor Silva precizeaza ca isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

Fii la curent cu tot ce conteaza in business-ul din Romania si aboneaza-te la canalul nostru de Whatsapp Forbes Romania

De asemenea, intra in comunitatea Forbes Romania de pe Facebook si urmareste cele mai importante stiri, analize si noutati din business-ul local si nu numai.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

184. Federatia Silva: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori - AGERPRES

Federatia Silva: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, avertizeaza Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva, intr-un comunicat transmis, marti, AGERPRES. 'Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic. Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori. Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura 'Marin Dracea' (...) Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura', se mentioneaza in comunicat. Potrivit sursei citate, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat, insa pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. 'Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025. Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic. In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic', noteaza organizatia sindicala. Reprezentantii Silva sustin ca au solicitat in data de 26 mai 2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege. 'Federatia Silva a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic. Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor. In consecinta, Federatia Silva olicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic. Formula propusa de Federatia Silva este urmatoarea: 'La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina'. Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice', subliniaza federatia profesionala. In acest context, Federatia Sindicatelor Silva precizeaza ca isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege. AGEPRES/(AS - redactor: Daniel Badea, editor: Mariana Nica, editor online: Simona Arustei)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

185. Federatia SILVA: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%

Federatia SILVA solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic!

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic.

Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea .

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025.

Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic.

In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic.

In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25%.

Federatia Sindicatelor din Silvicultura SILVA, organizatie sindicala si profesionala reprezentativa pentru sectorul silvic, a solicitat in data de 26.05.2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Federatia SILVA a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor.

In consecinta, Federatia SILVA solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic.

Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea

personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina.

Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice.

Federatia Sindicatelor SILVA isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

Silviu GEANA, Lider Federatia SILVA

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

186. Federatia SILVA: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%

Federatia SILVA solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic!

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic.

Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea .

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025.

Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic.

In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic.

In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25%.

Federatia Sindicatelor din Silvicultura SILVA, organizatie sindicala si profesionala reprezentativa pentru sectorul silvic, a solicitat in data de 26.05.2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Federatia SILVA a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor.

In consecinta, Federatia SILVA solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic.

Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea

personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina.

Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice.

Federatia Sindicatelor SILVA isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

Silviu GEANA, Lider Federatia SILVA

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

187. Federatia SILVA: Noua Lege a Salarizarii va conduce la reducerea veniturilor silvicultorilor cu 25%

Continua reactiile cu privire la textul proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Prin intermediul unui comunicat de presa, Federatia SILVA solicita eliminarea prevederilor care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul Silvic: Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic.

Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea .

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025.

Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic.

In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic.

In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25%.

Cat de bine dorm si cat de stresati sunt cei din Gen Z

5 decembrie 2025

Federatia Sindicatelor din Silvicultura SILVA, organizatie sindicala si profesionala reprezentativa pentru sectorul silvic, a solicitat in data de 26.05.2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Federatia SILVA a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor.

Interventii in desfasurare pentru remedierea avariilor din reteaua electrica, in urma conditiilor meteo severe

© AGERPRES 2005-2014

5 ianuarie 2026

In consecinta, Federatia SILVA solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic.

Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina.

Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice.

Federatia Sindicatelor SILVA isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

188. Federatia Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor - AGERPRES

Federatia Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor Federatia Sindicatelor din Administratia Fiscala Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor si institutiile din subordine, in proiectul aflat in dezbatere publica, precum si legiferarea unui statut al profesiei pentru personalul din MF si institutiile subordonate, care nu au un astfel de statut. Intr-o adresa transmisa Ministerului Muncii si Ministerului Finantelor, sindicalistii se declara revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare, de 4100 de lei. 'Prin prezenta adresa, Federatia 'Solidaritatea', in numele angajatilor din cadrul Ministerului Finantelor si ai institutiilor subordonate, isi exprima profunda nemultumire si consternare fata de actuala forma a proiectului noii legi a salarizarii personalului bugetar, in special in ceea ce priveste stabilirea bazei de raportare si a coeficientilor de incadrare. Suntem profund revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare. In timp ce proiectele anterioare prevedeau raportarea la nivelul unui salariu minim pe economie si se pornea de la o valoare de 4.325 lei, noul proiect introduce o baza fixa de numai 4.100 lei. Mai mult decat atat, acest proiect stipuleaza ca valoarea de referinta va putea fi actualizata arbitrar prin hotarare de Guvern, la propunerea comuna a Ministerului Finantelor si a Ministerului Muncii. Consideram inacceptabil ca veniturile noastre sa fie lasate 'la pixul cuiva', inlocuindu-se un mecanism predictibil si legal cu o decizie pur politica si conjuncturala', se precizeaza in documentul citat, postat pe pagina de Facebook a organizatiei. In ceea ce priveste grila de coeficienti, desi aceasta prevede limite generale de la 1 la 8, personalul din Ministerul Finantelor si din institutiile subordonate a fost incadrat in mod discriminatoriu, sustin sindicalistii, intre 1,52 (pentru debutanti) si un nivel maxim in executie de 2,35. 'Aceasta incadrare ne plaseaza in mod direct la coada clasamentului salarizarii din sectorul bugetar, fapt ce demonstreaza o totala lipsa de respect si apreciere pentru importanta sociala si complexitatea muncii noastre. Tinem sa subliniem importanta strategica vitala pe care Ministerul Finantelor, ANAF si Autoritatea Vamala o au pentru siguranta nationala si functionarea statului roman. Colectarea veniturilor la bugetul general consolidat, combaterea evaziunii fiscale si managementul resurselor financiare ale tarii depind direct de acesti profesionisti care sunt acum defavorizati prin noua grila de salarizare', se precizeaza in adresa Sindicatului Solidaritatea. Alte solicitari ale sindicalistilor vizeaza raportarea obligatorie si fireasca a valorii de referinta la salariul minim brut pe economie, asigurand un mecanism transparent si automat de indexare, eliminand astfel deciziile discretionare. Sindicatele afiliate Federatiei Solidaritatea vor organiza, miercuri, un protest in fata Ministerului Finantelor, iar in situatia in care solicitarile nu vor fi luate in considerare, sindicalistii vor anunta si alte actiuni sindicale. AGERPRES/(AS - editor: Andreea Marinescu, editor online: Adrian Dadarlat)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

189. Federatia Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor - Stiripesurse

Federatia Sindicatelor din Administratia Fiscala Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor si institutiile din subordine, in proiectul aflat in dezbatere publica, precum si legiferarea unui statut al profesiei pentru personalul din MF si institutiile subordonate, care nu au un astfel de statut, potrivit Agerpres.

Intr-o adresa transmisa Ministerului Muncii si Ministerului Finantelor, sindicalistii se declara revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare, de 4100 de lei.

Prin prezenta adresa, Federatia Solidaritatea, in numele angajatilor din cadrul Ministerului Finantelor si ai institutiilor subordonate, isi exprima profunda nemultumire si consternare fata de actuala forma a proiectului noii legi a salarizarii personalului bugetar, in special in ceea ce priveste stabilirea bazei de raportare si a coeficientilor de incadrare. Suntem profund revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare. In timp ce proiectele anterioare prevedeau raportarea la nivelul unui salariu minim pe economie si se pornea de la o valoare de 4.325 lei, noul proiect introduce o baza fixa de numai 4.100 lei. Mai mult decat atat, acest proiect stipuleaza ca valoarea de referinta va putea fi actualizata arbitrar prin hotarare de Guvern, la propunerea comuna a Ministerului Finantelor si a Ministerului Muncii. Consideram inacceptabil ca veniturile noastre sa fie lasate la pixul cuiva, inlocuindu-se un mecanism predictibil si legal cu o decizie pur politica si conjuncturala, se precizeaza in documentul citat, postat pe pagina de Facebook a organizatiei.

In ceea ce priveste grila de coeficienti, desi aceasta prevede limite generale de la 1 la 8, personalul din Ministerul Finantelor si din institutiile subordonate a fost incadrat in mod discriminatoriu, sustin sindicalistii, intre 1,52 (pentru debutanti) si un nivel maxim in executie de 2,35. Aceasta incadrare ne plaseaza in mod direct la coada clasamentului salarizarii din sectorul bugetar, fapt ce demonstreaza o totala lipsa de respect si apreciere pentru importanta sociala si complexitatea muncii noastre. Tinem sa subliniem importanta strategica vitala pe care Ministerul Finantelor, ANAF si Autoritatea Vamala o au pentru siguranta nationala si functionarea statului roman. Colectarea veniturilor la bugetul general consolidat, combaterea evaziunii fiscale si managementul resurselor financiare ale tarii depind direct de acesti profesionisti care sunt acum defavorizati prin noua grila de salarizare, se precizeaza in adresa Sindicatului Solidaritatea.

Alte solicitari ale sindicalistilor vizeaza raportarea obligatorie si fireasca a valorii de referinta la salariul minim brut pe economie, asigurand un mecanism transparent si automat de indexare, eliminand astfel deciziile discretionare.

Sindicatele afiliate Federatiei Solidaritatea vor organiza, miercuri, un protest in fata Ministerului Finantelor, iar in situatia in care solicitarile nu vor fi luate in considerare, sindicalistii vor anunta si alte actiuni sindicale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

190. Finantistii continua protestele, ingrijorati de proiectul noii legi a salarizarii unitare/ Pichet la sediul DGRFP Iasi joi dupa-amiaza, in afara programului de lucru / Revendicarile sindicalistilor

Sindicalistii din Finante Publice continua actiunile de protest ingrijorati de proiectul noii legi a salarizarii unitare, al carui continut ridica, in opinia acestora, semne serioase de intrebare cu privire la tratamentul aplicat personalului din sistemul financiar-fiscal. Potrivit SindFISC, joi dupa-amiaza, in afara programului de lucru , finantistii vor desfasura un pichet de protest la sediul Directiei Generale Regionale a Finantelor Publice Iasi, o structura regionala de importanta strategica . Principalele revendicari ale sindicalistilor vizeaza instituirea unei grile salariale distincte in noua lege a salarizarii, avand in vedere caracterul specific al activitatii finantistilor, legiferarea statutului profesional al finantistilor, recunoasterea specificului activitatii prin compensarea salariala a interdictiilor, riscurilor profesionale si complexitatii muncii si stimularea performantei profesionale.

SindFISC anunta ca joi, 4 iunie, intre orele 16:30 - 17:30, organizeaza o noua actiune de protest la sediul DGRFP Iasi. Potrivit sindicalistilor, actiunea se va desfasura in afara programului de lucru, din respect fata de contribuabili si fata de importanta activitatii desfasurate de angajatii sistemului financiar-fiscal . Exprimarea nemultumirilor noastre nu va afecta in niciun fel activitatea cetatenilor sau a mediului economic. DGRFP Iasi reprezinta una dintre structurile regionale importante ale Agentiei Nationale de Administrare Fiscala. Aceasta coordoneaza activitatea fiscala pentru judetele din regiunea sa de competenta, administrand un numar semnificativ de contribuabili si asigurand colectarea veniturilor bugetare pentru o zona cu puternica activitate industriala si economica , se arata intr-un comunicat de presa al SindFISC. Specialistii DGRFP Iasi sustin ca desfasoara activitati de complexitate ridicata: inspectii fiscale, executare silita, administrarea curenta a obligatiilor fiscale ale contribuabililor. Rezultatele muncii lor se masoara in sute de milioane de lei colectate anual la bugetul consolidat al statului. Tocmai de aceea alegem sa continuam seria de proteste la aceasta institutie: pentru a transmite un mesaj clar privind valoarea muncii finantistilor din teritoriu si necesitatea recunoasterii acesteia in noua lege a salarizarii , afirma sindicalistii. Principalele revendicari ale acestora sunt instituirea unei grile salariale distincte in noua lege a salarizarii, avand in vedere caracterul specific - nu general - al activitatii finantistilor, pozitionarea corecta a categoriei profesionale in raport cu standardele si responsabilitatile asumate, legiferarea statutului profesional al finantistilor, recunoasterea specificului activitatii prin compensarea salariala a interdictiilor, riscurilor profesionale si complexitatii muncii, stimularea performantei profesionale si a aportului institutional si finantarea adecvata a activitatii profesionale si asigurarea unor conditii de munca decente. Ingrijorarea SindFISC este acum confirmata: proiectul noii legi a salarizarii unitare a fost publicat pe transparenta decizionala, iar continutul sau ridica semne serioase de intrebare cu privire la tratamentul aplicat personalului din sistemul financiar-fiscal. Analiza proiectului evidentiaza absenta unei grile salariale distincte pentru finantisti si alocarea unor coeficienti de ierarhizare care nu reflecta complexitatea activitatii, gradul de risc profesional si incompatibilitatile specifice acestei categorii. Aceasta abordare este in contradictie directa cu angajamentele asumate in ultimii ani de factorii decidenti si ignora realitatea unui sistem fiscal care functioneaza la standarde inalte de profesionalism si integritate , se arata in comunicatul citat. Potrivit aceleiasi surse, un moment de referinta in cadrul acestui proces il reprezinta consultarea sindicatelor reprezentative din administratia publica, programata pentru data de 3 iunie 2026. Cu acest prilej, reprezentantii SindFISC vor prezenta factorilor de decizie - ministere si autoritati ale administratiei publice centrale - pozitiile si revendicarile sindicatului privind noua lege a salarizarii unitare. Consideram ca aceasta runda de consultari constituie o oportunitate esentiala pentru ca vocea finantistilor sa fie auzita si luata in considerare inainte de finalizarea si adoptarea proiectului de lege. Rezultatele acestor consultari vor influenta in mod direct decizia SindFISC cu privire la amploarea si intensitatea actiunilor de protest ulterioare , afirma sursa citata. Pe parcursul urmatoarelor zile, SindFISC va organiza actiuni de protest la nivel central si teritorial, vizand institutiile din sistemul Ministerului Finantelor: Directiile Generale Regionale ale Finantelor Publice, structurile Directiei Generale Antifrauda Fiscala si Autoritatea Vamala Romana. In functie de evolutia negocierilor, nu excludem declansarea conflictului colectiv de munca , mai spun finantistii. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a transmis, duminica seara, cateva concluzii dupa primele consultari pe Legea salarizarii, la care au participat peste o suta de persoane din mai multe sectoare de activitate. Pislaru a anuntat ca s-au primit sute de observatii, unele punctuale, care pot fi rezolvate si corectate, dar altele care necesita analize mult mai aprofundate. Ministrul interimar a precizat ca nu vor putea fi rezolvate, printr-un singur act normativ, toate problemele stranse in ultimii ani

© AGERPRES 2005-2014

in toate domeniile. Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil. Dar nu desfasuram negocieri salariale , a avertizat Pislaru, adaugand ca, pentru a indeplini jalonul din PNRR, legea trebuie promulgata pana la 31 august.

© AGERPRES 2005-2014

191. Finantistii din regiunea Moldovei au protestat la sediul regionalei Antifrauda Suceava

Finantistii continua seria protestelor incepute in tara. Dupa Bucuresti si Ploiesti, a urmat asa-numita actiune sindicala de la Directia Regionala Antifrauda DRAF 1 Suceava. Protestul a reunit angajati din judetul Suceava, dar si din alte judete ale regiunii de dezvoltare Nord-Est, cum ar fi Botosani si Vaslui.

Actiunea de la sediul DRAF 1 Suceava a avut loc in dupa-amiaza zilei de marti, 2 iunie, incepand cu ora 17:00. Dupa cum au explicat sindicalistii, alegerea acestei ore nu a fost intamplatoare, ci a avut scopul de a evita posibile acuzatii privind organizarea unei actiuni de protest in timpul programului de lucru.

Cu toate acestea, Nicolae-Liviu Toader , presedintele Sindicatului National Finante Publice, SindFISC, nu a exclus varianta ca, in eventualitatea in care vocea angajatilor din sistemul fiscal nu se va face auzita, sa se ajunga, in cele din urma, si la actiuni de protest care sa afecteze programul de lucru. El a insistat asupra faptului ca la Suceava nu participa doar angajati ai DRAF, ci si salariati de la administratiile financiare si din alte structuri cu reprezentare in judetele regiunii de dezvoltare Nord-Est.

Standarde inalte recompense pe masura! Noua lege a salarizarii provocare majora pentru guvernanti si finantisti! este deviza acestor actiuni de protest, inclusiv a celei din dupa-amiaza zilei de marti, 2 iunie 2026, de la Suceava, si a celei programate joi, 4 iunie, la Iasi.

In data de 3 iunie 2026, reprezentantii SindFISC vor participa la consultarile privind proiectul legii salarizarii unitare si vor sustine cu fermitate pozitiile exprimate in comunicatul sindicatului. In functie de evolutia negocierilor si de disponibilitatea factorilor decidenti de a raspunde revendicarilor legitime ale finantistilor, sindicalistii nu exclud declansarea conflictului colectiv de munca.

Ingrijorarea SindFISC este confirmata, potrivit reprezentantilor sindicatului, de proiectul noii legi a salarizarii unitare, publicat in transparenta decizionala. Continutul acestuia ridica, in opinia sindicalistilor, semne serioase de intrebare cu privire la tratamentul aplicat personalului din sistemul financiar-fiscal.

Analiza proiectului, sustine presedintele SindFISC, evidentiaza absenta unei grile salariale distincte pentru finantisti si alocarea unor coeficienti de ierarhizare care nu reflecta complexitatea activitatii, gradul de risc profesional si incompatibilitatile specifice acestei categorii. Aceasta abordare este, potrivit sindicalistilor, in contradictie directa cu angajamentele asumate in ultimii ani de factorii decidenti si ignora realitatea unui sistem fiscal care functioneaza la standarde inalte de profesionalism si integritate.

Prin urmare, salariatii din sistem cer, printre altele, instituirea unei grile salariale distincte in noua lege a salarizarii, care sa reflecte caracterul specific, nu general, al activitatii finantistilor. Ei sustin ca grila propusa in actualul proiect nu face aceasta diferentiere si plaseaza personalul fiscal in acelasi palier cu functii fara legatura cu specificul, complexitatea si riscurile activitatii.

Totodata, sindicalistii solicita revizuirea coeficientilor de ierarhizare alocati in proiect, care, in forma actuala, nu reflecta, potrivit presedintelui SindFISC, complexitatea muncii finantistilor, gradul ridicat de risc profesional si incompatibilitatile impuse de lege. Acestea sunt restrictii pe care, sustine Nicolae-Liviu Toader, nicio alta categorie de functionari publici nu le suporta in aceeasi masura si care nu sunt compensate salarial corespunzator.

Pozitionarea corecta a categoriei profesionale in raport cu standardele si responsabilitatile asumate, legiferarea statutului profesional al finantistilor, stimularea performantei profesionale si a aportului institutional, finantarea adecvata a activitatii profesionale si asigurarea unor conditii de munca decente se numara, de asemenea, printre solicitarile sindicale.

© AGERPRES 2005-2014

In total, sunt programate 12 actiuni de protest in toata tara. Liderul national al SindFISC a precizat ca, desi nu are asteptari mari de la o singura actiune sindicala, cum este cea de la Suceava, considera ca este foarte importanta transmiterea unui mesaj clar catre decidenti din mai multe zone ale tarii. In acest fel, spune el, exista sanse ca datele problemei sa se schimbe.

Explicand de ce DRAF 1 Suceava a fost aleasa printre cele 12 locatii in care se desfasoara actiuni sindicale ale salariatilor din sistemul fiscal, presedintele SindFISC a aratat ca antifrauda fiscala este prima linie de aparare a bugetului , iar inspectorii antifrauda merita o recunoastere salariala pe masura responsabilitatilor asumate in noua lege a salarizarii.

DRAF 1 Suceava este structura regionala de control operativ si inopinat a ANAF, specializata in actiuni complexe de control, de descoperire si combatere a fraudei si evaziunii fiscale in toate formele de manifestare. Inspectorii sai actioneaza zilnic in teren, in conditii dificile si imprevizibile, pentru a proteja resursele bugetare de cei care incearca sa se sustraga obligatiilor fiscale. (Dan PRICOPE)

© AGERPRES 2005-2014

192. Finantistii din Suceava si mai multe judete ale Moldovei au protestat in fata Directiei Regionale Antifrauda fata de noua lege a salarizarii unitare - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii

Aproximativ 200 de angajati ai institutiilor din subordinea Ministerului de Finante, Directia Regionala Antifrauda Fiscala 1 Suceava si ai Administratiei Judetene a Finantelor Publice Suceava au protestat marti dupa-amiaza, in afara orelor de program, pentru a-si exprima nemultumirea fata de prevederile noii legi a salarizarii. La protestul care a avut loc in fata Directiei Regionale Antifrauda Fiscala Suceava au participat atat angajati ai acestei institutii din Suceava, cat si din celelalte judete ale Moldovei, precum si colegi din Administratia Judeteana a Finantelor Suceava, toti membri ai Sindicatului National Finante Publice SindFISC.

Actiunea de protest a constat in pichetarea sediului Directiei Regionale Antifrauda Fiscala Suceava, majoritatea protestatarilor avand pancarte cu mesaje prin care pe de o parte isi exprimau nemultumirea fata de legea salarizarii, despre care spun ca le va afecta substantial veniturile salariale, iar pe de alta parte mesaje pentru sustinerea profesiei de finantist si a investitiilor in acest domeniu de activitate. Pe pancarte se puteau citi mesaje precum Respect pentru breasla finantistilor! , Adoptati statutul finantistului! , Investind in finantisti, investiti in viitor! sau Urmaresti executia bugetara a intregii tari Executa si obligatiile fata de angajatii tai! .

Potrivit organizatorilor, actiunea de protest s-a desfasurat in afara programului de lucru, din respect fata de contribuabili si fata de importanta activitatii desfasurate de angajatii sistemului financiar-fiscal.

Prezent la Suceava alaturi de protestatari, presedintele SindFisc, Nicolae Liviu Toader, a precizat ca ingrijorarile acestui sindicat au fost confirmate, in conditiile in care proiectul noii legi a salarizarii unitare ridica semne serioase de intrebare cu privire la tratamentul aplicat personalului din sistemul financiar-fiscal. Analiza proiectului evidentiaza absenta unei grile salariale distincte pentru finantisti si alocarea unor coeficienti de ierarhizare care nu reflecta complexitatea activitatii, gradul de risc profesional si incompatibilitatile specifice acestei categorii. Aceasta abordare este in contradictie directa cu angajamentele asumate in ultimii ani de factorii decidenti si ignora realitatea unui sistem fiscal care functioneaza la standarde inalte de profesionalism si integritate , a spus Nicolae Liviu Toader.

Presedintele SindFisc, Nicolae Liviu Toader El a subliniat ca, in actuala forma a legii, unii angajati din institutiile Ministerului de Finante pot sa piarda la salariu sume cuprinse intre 500 si 1.000 de lei si chiar peste aceasta suma.

Toader a adaugat ca printre revendicarile finantistilor se numara instituirea unei grile salariale distincte in noua lege a salarizarii, care sa reflecte caracterul specific, nu general, al activitatii finantistilor; grila actuala propusa prin proiect nu face aceasta diferentiere si plaseaza personalul fiscal in acelasi palier cu functii fara nicio legatura cu specificul, complexitatea si riscurile activitatii lor; pozitionarea corecta a categoriei profesionale in raport cu standardele si responsabilitatile asumate; legiferarea statutului profesional al finantistilor; revizuirea coeficientilor de ierarhizare alocati in proiect, care in forma actuala nu reflecta complexitatea muncii finantistilor, gradul ridicat de risc profesional si incompatibilitatile impuse de lege, restrictii pe care nicio alta categorie de functionari publici nu le suporta in aceeasi masura si care nu sunt compensate salarial in mod corespunzator; stimularea performantei profesionale si a aportului institutional si finantarea adecvata a activitatii profesionale si asigurarea unor conditii de munca decente.

El a mai precizat ca, in urmatoarele zile, SindFisc va organiza actiuni de protest la nivel central si teritorial, vizand institutiile din sistemul Ministerului Finantelor, iar in data de 3 iunie 2026, reprezentantii SindFISC vor participa la consultarile privind proiectul legii salarizarii unitare si vor sustine cu fermitate pozitiile exprimate in prezentul comunicat. Liderul sindical a precizat ca, in functie de evolutia negocierilor si de disponibilitatea factorilor decidenti de a raspunde revendicarilor legitime ale finantistilor, nu exclud declansarea conflictului colectiv de munca.

Finantistii din Suceava si mai multe judete ale Moldovei au protestat in fata Directiei Regionale Antifrauda fata de noua lege a salarizarii unitare Finantistii din Suceava si mai multe judete ale Moldovei au protestat in fata Directiei Regionale Antifrauda fata de noua lege a salarizarii unitare Finantistii din Suceava si mai multe judete ale Moldovei

© AGERPRES 2005-2014

au protestat in fata Directiei Regionale Antifrauda fata de noua lege a salarizarii unitare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

193. Florin Manole contesta demersul lui Dragos Pislaru: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles. Comisia Europeana deja a raspuns. Sa verifice email-ul

Florin Manole contesta demersul lui Dragos Pislaru: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles. Comisia Europeana deja a raspuns. Sa verifice email-ul Capital gt; Stiri de ultima ora gt; Florin Manole contesta demersul lui Dragos Pislaru: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles. Comisia Europeana deja a raspuns. Sa verifice email-ul

Florin Manole contesta demersul lui Dragos Pislaru: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles. Comisia Europeana deja a raspuns. Sa verifice email-ul Facebook Telegram

SURSA FOTO: Facebook - Florin Manole

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Ilie Sandrina la 2 iunie 2026, 13:35

Din cuprinsul articolului

Florin Manole, fost ministru al Muncii si deputat PSD, a afirmat marti ca nu este necesara o noua discutie cu Comisia Europeana privind salariile demnitarilor din viitoarea lege a salarizarii. Potrivit acestuia, Executivul european a transmis deja un raspuns oficial in care precizeaza ca decizia privind eventualele inghetari salariale apartine statului roman. Declaratiile vin dupa ce ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a discuta posibilitatea inghetarii sau esalonarii majorarilor salariale pentru demnitari. In paralel, disputa dintre cei doi se extinde si asupra continutului proiectului legii salarizarii unitare.

Florin Manole sustine ca statul roman poate decide singur in privinta salariilor demnitarilor Florin Manole a declarat ca tema coeficientilor prevazuti pentru demnitari in noua lege a salarizarii este prezentata in mod eronat ca necesitand o noua negociere cu institutiile europene, in conditiile in care Ministerul Muncii ar fi primit deja un raspuns oficial din partea Comisiei Europene.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei, care a venit dupa plecarea mea din minister si acolo o sa gaseasca solutia la nelamuririle pe care le are , a afirmat Florin Manole.

Fostul ministru al Muncii a explicat ca raspunsul transmis de Comisia Europeana contine trei elemente esentiale referitoare la grilele salariale si la impactul acestora asupra bugetului.

Comisia Europeana spune cateva lucruri: Unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia statului, respectiv statului roman in cazul acesta, este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare fata de raspunsul pe care l-ai primit deja de la Comisie , a declarat Florin Manole.

Intrebat daca Romania poate decide fara acordul Comisiei Europene o eventuala inghetare a salariilor demnitarilor, acesta a raspuns:

CE spune ca este decizia noastra si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Referindu-se la disputa publica pe aceasta tema, social-democratul a cerut prezentarea documentelor oficiale si evitarea speculatiilor politice.

Cred ca daca este nevoie, domnul Pislaru va putea prezenta acest mail cu tot ce contine el si cel pe care l-am trimis eu. E un concurs de populism care ar trebui oprit si lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a mai afirmat fostul minis

Diferente intre proiectele de salarizare si posibile amendamente pentru educatie si sanatate Florin Manole a sustinut ca proiectul aflat in prezent in dezbatere publica difera de varianta elaborata in perioada mandatului sau, modificarile fiind rezultatul unor decizii politice adoptate ulterior in minister.

Sunt niste diferente intre proiectul lasat de noi si cel care a ajuns in dezbatere publica. Aceste diferente au fost o decizie politica luata in minister , a declarat acesta.

Fostul ministru considera ca procesul de consultare trebuie continuat pentru a permite corectarea prevederilor contestate de sindicate si de diferite categorii profesionale.

SURSA FOTO: Inquam Photos, Gyozo Baghiu - Florin Manole In perioada urmatoare, asa cum s-a inceput, trebuie sa se continue cu dezbaterile tehnice, cu preluarea oricaror amendamente care sa vina apoi cu o decizie politica de grup , a spus Florin Manole.

Intrebat daca PSD pregateste amendamente la proiect, acesta a precizat:

Sunt subiecte pe care avem opinii similare cu anumite sindicate care s-au exprimat deja, de exemplu sanatate si educatie .

De asemenea, fostul ministru a subliniat ca obiectivul principal trebuie sa ramana mentinerea nivelului veniturilor actuale.

Evident ca proiectul se va imbunatati pe parcurs. Trebuie luate orice masuri care sa duca la indeplinirea acelui punct din acord care spune protectie salariala, adica niciun venit sa nu scada. Acest obiectiv ramane unul foarte important , a adaugat Florin Manole.

Declaratiile apar dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va discuta la Bruxelles posibilitatea inghetarii sau esalonarii pana in 2031 a cresterilor salariale pentru demnitari, in contextul renegocierii unor angajamente din PNRR.

Potrivit documentelor aflate in dezbatere publica, varianta prezentata de Dragos Pislaru contine modificari ale coeficientilor pentru anumite functii de demnitate publica fata de proiectul elaborat in mandatul lui Florin Manole. In cazul senatorilor si deputatilor, coeficientul a fost majorat de la 5,44 la 6,00, in timp ce valoarea de referinta a fost redusa de la 4.300 de lei la 4.100 lei. Chiar si in aceste conditii, remuneratia rezultata ar fi mai mare cu aproximativ 1.000 de lei.

Florin Manole il contrazice pe Pislaru in disputa privind sporul de dirigentie Un alt punct de conflict intre cei doi fosti si actuali responsabili ai Ministerului Muncii priveste sporul de dirigentie acordat cadrelor didactice din invatamantul preuniversitar.

Florin Manole a respins afirmatiile potrivit carora acest spor nu s-ar fi regasit in proiectul preluat de Dragos Pislaru la plecarea PSD de la guvernare.

© AGERPRES 2005-2014

Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru, referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Florin Manole la Parlament.

Fostul ministru a sustinut ca a aparat mentinerea acestui drept inclusiv in cadrul negocierilor tehnice dintre partide, invocand impactul social asupra profesorilor.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu doua, trei saptamani in urma, dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta si o decenta in discursul public, referitor la acest proiect , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Acesta a insistat ca atat sporul de dirigentie, cat si sporul de doctorat existau deja in forma proiectului transmisa succesorilor sai.

Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care il am lasat , a completat Florin Manol

Referindu-se la alte beneficii salariale din sistemul public, social-democratul a explicat ca o parte dintre sporuri urmeaza sa fie integrate in salariul de baza.

Sunt multe sporuri care dispar si multe beneficii care sunt integrate in baza salariala, astfel incat venitul angajatului sa nu scada , a afirmat acesta.

Totodata, Manole a aratat ca situatia sporului de dirigentie ramane una distincta prin numarul mare de profesori afectati.

Diferenta semnificativa pana la acest moment, vedem cum vor evolua negocierile si discutiile, era referitoare la dirigentie, pentru ca sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a declarat fostul ministru.

Florin Manole pune intarzierea jalonului din PNRR in sarcina deciziilor luate inaintea intrarii PSD la guvernare Florin Manole a respins si criticile privind calendarul intarziat al legii salarizarii, sustinand ca amanarea jalonului din PNRR a fost decisa anterior si nu poate fi imputata PSD.

Daca va uitati in istoricul declaratiilor pe acest subiect, o sa-l vedeti, de exemplu, pe domnul Bolos, ministrul PNL, partid in care inteleg ca s-a inscris si domnul Pislaru, care spune cum acest jalon este amanat pentru ultima cerere de plata. Acesta este un lucru care s-a facut la nivelul deciziei MIPE, atunci, plus premier, de atunci, si este o decizie care, la fel ca toate deciziile statului roman, luate la un moment sau altul, trebuie respectate. Nici eu nu sunt foarte fericit cu niste lucruri din PNRR, din 2021, dar a fost o decizie a statului roman de atunci, pe care, apropo, cine si-o asuma? Evident ca n-ar trebui sa si-o asume PSD, pentru ca nu PSD a scris PNRR si nu PSD l-a trecut cum l-a trecut guvernul de atunci, dar ok, am inteles, trebuie sa indeplinim niste obiective si facem tot posibilul , a declarat

Florin Manole.

Acesta a sustinut ca eventualele explicatii privind stabilirea calendarului trebuie cautate la nivelul celor care au gestionat initial dosarul.

Asadar, daca are orice problema referitoare la calendarul acestui proiect, domnul Pislaru poate sa-l sune pe domnul Bolos, sa-l intrebe cum s-a ajuns la aceste decizii si de ce domnul Bolos a propus si a implementat aceasta amanare in ultima cerere de plata , a afirmat social-democratul.

Replica vine dupa ce Dragos Pislaru a declarat ca proiectul legii salarizarii a fost preluat intr-o forma care necesita corectii si consultari suplimentare cu sindicatele si familiile ocupationale. Ministrul interimar a sustinut ca unele grile si prevederi trebuie reanalizate pentru ca reforma sa poata fi finalizata in termenii asumati prin PNRR.

Informatii articol

Etichete: Comisia Europeana Dragos Pislaru Florin Manole pnl PNRR PSD salariu

Publicat in: Stiri de ultima ora

Recomandarile noastre Stiri de ultima ora Vor fi schimbari la legea salarizarii. Dragos Pislaru: Am gasit probleme reale; unele grile nu sunt inca asezate corect, vom corecta

Economie Florin Manole apara noua lege a salarizarii pentru bugetari. Fostul ministru spune ca veniturile nu vor scadea: Sunt doua situatii

Stiri de ultima ora Florin Manole contesta demersul lui Dragos Pislaru: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles. Comisia Europeana deja a raspuns. Sa verifice email-ul

Profesionisti EXCLUSIV. Ce se intampla cu noua lege a salarizarii. Florin Manole dezvaluie detaliile din spatele noilor grile

Profesionisti EXCLUSIV. Nemultumirile bugetarilor, explicate de fostul ministru Florin Manole. De ce au ajuns debutantii sa castige aproape cat sefii

Social Dragos Pislaru apara noua lege a salarizarii unitare. Ministrul Muncii: Absolut nimeni nu va avea venitul scazut. Legea e construita pe principiul protectiei veniturilor

Despre autor

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate. De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura si Stelian Tanase, abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei. Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Conditii de preluare

© AGERPRES 2005-2014

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

194. Florin Manole contrazice Guvernul: Comisia Europeana spune ca decizia statului roman este libera in disputa pe salariile demnitarilor

Florin Manole contrazice Guvernul: Comisia Europeana spune ca decizia statului roman este libera in disputa pe salariile demnitarilor Autor: Andreea Deaconescu

Marti, 02 Iunie 2026, ora 13:14

106 citiri

Florin Manole, fostul ministru al Muncii FOTO Facebook/Petre Florin Manole

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) a declarat, marti, dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare .

Florin Manole a declarat despre salariile demnitarilor, din legea salarizarii, ca principala problema din spatiul public referitoare la coeficientii pentru demnitari pare a fi transata astazi de ministrul interimar Dragos Pislaru mergand la Bruxelles.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister , am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei, care a venit dupa plecarea mea din minister si acolo o sa gaseasca solutia la nelamuririle pe care le are , a afirmat Florin Manole.

Intrebat ce raspuns a dat Comisia, Manole a raspuns: Comisia Europeana spune cateva lucruri: Unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia statului, respectiv statului roman in cazul acesta, este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare fata de raspunsul pe care l-ai primit deja de la Comisie .

Fostul ministru acuza ca exista diferente intre proiecte Potrivit fostului ministru al Muncii, Comisia Europeana spune ca este decizia statului si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Cred ca daca este nevoie si eu cred ca e nevoie, domnul Pislaru ar putea sa prezinte acest mail cu tot ceea ce contine el si mailul anterior pe care l-am trimis Comisiei cerand explicit inghetarea sau esalonarea cresterilor pentru demnitari, pentru ca e un concurs de populism in aceasta perioada care ar trebui oprit si care ar trebui lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a mai spus Florin Manole.

Despre criticile aduse legii salarizarii, social-democratul a precizat ca sunt niste diferente intre proiectul pe care l-au lasat si proiectul care a ajuns in dezbatere publica .

Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister. Nu vreau sa intru aici intr-o competitie cu domnul Pislaru. Eu spun ca in perioada urmatoare, asa cum s-a inceput, trebuie sa se continue cu dezbaterile tehnice, cu preluarea oricaror amendamente necesare, obiective, corecte, care sa vina apoi la o decizie politica, de grup , a mentionat Manole.

© AGERPRES 2005-2014

Premierul interimar Ilie Bolojan a declarat, saptamana trecuta, ca l-a mandatat pe ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, ca in negocierile care se poarta in aceste zile cu Comisia Europeana, pana saptamana viitoare, sa solicite un acord pe o crestere esalonata a salariilor la demnitari.

© AGERPRES 2005-2014

195. Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca dezinformeaza in cazul sporului de dirigentie: Era in proiectul pe care l-am lasat

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole, sustine ca sporul de dirigentie era inclus in proiectul noii legi a salarizarii la momentul plecarii PSD de la guvernare si il acuza pe ministrul interimar Dragos Pislaru ca incearca sa isi asume o modificare care exista deja in document. Social-democratul afirma ca Pislaru s-a opus initial mentinerii acestui spor si ii cere sa nu transforme dezbaterea intr-un concurs de populism .

Declaratiile vin dupa ce ministrul interimar al Muncii a afirmat ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii si trebuie reintrodus.

Florin Manole a respins aceasta afirmatie si a sustinut ca mentinerea sporului pentru diriginti a fost una dintre propunerile PSD in cadrul negocierilor privind noua lege.

Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals. Sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a declarat acesta.

Pislaru nu a fost de acord cu sporul de dirigentie Manole a afirmat ca a sustinut pastrarea sporului de dirigentie in cadrul discutiilor purtate intre reprezentantii partidelor, in ciuda impactului bugetar pe care il presupune masura.

Potrivit acestuia, Dragos Pislaru s-ar fi opus initial atat sporului de dirigentie, cat si sporului de doctorat.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat , a afirmat social-democratul.

Fostul ministru a adaugat ca nu ar fi intervenit public pe aceasta tema daca nu ar fi considerat ca informatiile prezentate de actualul ministru interimar sunt eronate: Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care l-am lasat .

Ce spune despre eliminarea gradatiei de merit Intrebat despre modificarile aduse unor beneficii salariale din sistemul de educatie, Florin Manole a sustinut ca disparitia unor sporuri nu inseamna neaparat reducerea veniturilor.

Sunt multe sporuri care dispar si multe beneficii care sunt integrate in baza salariala, astfel incat venitul angajatului sa nu scada , a explicat acesta.

In opinia sa, situatia sporului de dirigentie este diferita, deoarece afecteaza un numar foarte mare de cadre didactice din invatamantul preuniversitar.

Diferenta semnificativa pana la acest moment era referitoare la dirigentie, pentru ca sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a afirmat fostul ministru.

Replica lui Manole la criticile privind intarzierea legii salarizarii Florin Manole a raspuns si criticilor formulate de Dragos Pislaru in legatura cu intarzierea proiectului noii legi a salarizarii.

Acesta a sustinut ca amanarea introducerii jalonului privind legea salarizarii pentru ultima cerere de plata din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) a fost o decizie luata anterior la nivelul Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene.

© AGERPRES 2005-2014

Daca are orice problema referitoare la calendarul acestui proiect, domnul Pislaru poate sa-l sune pe domnul Bolos, sa-l intrebe cum s-a ajuns la aceste decizii si de ce domnul Bolos a propus si a implementat aceasta amanare in ultima cerere de plata , a declarat acesta.

Disputa dintre cei doi are loc in contextul consultarilor privind noua lege a salarizarii unitare, aflata in dezbatere publica si care trebuie adoptata pentru indeplinirea unuia dintre jaloanele asumate de Romania prin PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

196. Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca minte in chestiunea sporului de dirigentie din proiectul legii salarizarii

Fostul ministru al Muncii Florin Manole a declarat, marti, ca afirmatia ministrului interimar Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii, pe care l-a primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa si i-a transmis sa nu faca un concurs de populism.

© AGERPRES 2005-2014

197. Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca minte in chestiunea sporului de dirigentie din proiectul legii salarizarii

Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca minte in chestiunea sporului de dirigentie din proiectul legii salarizarii

Stefan Borcea

Publicat: 02.06.2026 13:34

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Fostul ministru al Muncii Florin Manole a declarat, marti, 2 iunie, ca afirmatia ministrului interimar Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii, pe care l-a primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa si i-a transmis sa nu faca un concurs de populism si sa nu incerce sa faca promisiuni electorale. El il acuza pe Pislaru ca nu a fost de acord cu acest spor de dirigentie, in discutiile cu partidele.

Florin Manole, fostul ministru al Muncii FOTO: Mediafax

Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru, referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Florin Manole la Parlament, potrivit News.

El precizat ca, mai mult decat atat, la masa cu toti liderii trimisi de partide pentru a discuta partile tehnice ale consensului pe care l-au semnat cu totii, a insistat pentru sporul de dirigentie sa ramana, chiar daca are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat , chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu doua, trei saptamani in urma, dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta si o decenta in discursul public, referitor la acest proiect , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Manole a mai aratat ca nu ar fi facut aceasta declaratie daca ministrul Dragos Pislaru nu ar fi dezinformat spunand ca face o imbunatatire a proiectului cu acest spor.

Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care il am lasat , a completat el.

Despre gradatia de merit care dispare, Florin Manole a afirmat ca sunt multe sporuri care dispar si multe beneficii care sunt integrate in baza salariala, astfel incat venitul angajatului sa nu scada .

Diferenta semnificativa pana la acest moment, vedem cum vor evolua negocierile si discutiile, era referitoare la dirigentie, pentru ca sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a afirmat el.

© AGERPRES 2005-2014

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, a prezentat concluziile preliminare, dupa primele consultari pe legea salarizarii, care trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august.

Intr-o postare pe Facebook, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, explica faptul ca observatiile primite vor fi analizate si, acolo unde este cazul, vor fi operate corectii, insa subliniaza ca exclude o negociere a salariilor din sistemul public.

In opinia sa, multe dintre aceste discutii ar fi trebuit sa aiba loc cu ani in urma si ca, daca legea salarizarii ar fi intrat in vigoare in 2023, asa cum fusese prevazut initial, lucrurile ar fi fost mult mai simple acum, cand Romania trebuie sa reduca deficitul bugetar, sa respecte limite fiscale stricte si sa recupereze intarzierile acumulate in implementarea reformelor asumate prin PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

198. Florin Manole il contrazice pe Dragos Pislaru in disputa privind salariile demnitarilor: Nu e nevoie sa mergi la Bruxelles

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) a declarat, marti, dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei , a afirmat fostul ministru.

Ce spune Comisia Europeana, potrivit lui Manole Intrebat care este continutul raspunsului primit de la Bruxelles, Florin Manole a precizat ca institutia europeana recomanda mentinerea grilelor rezultate din evaluarea realizata de Banca Mondiala si considera ca impactul bugetar al acestora nu este unul semnificativ.

Comisia Europeana spune cateva lucruri: unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia statului, respectiv statului roman in cazul acesta, este libera , a declarat acesta.

Potrivit fostului ministru, mesajul transmis de Comisia Europeana arata ca statul roman poate decide singur daca va aplica o inghetare sau o esalonare a majorarilor salariale pentru demnitari: Comisia Europeana spune ca este decizia statului si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Solicitare pentru publicarea corespondentei cu Bruxelles-ul Social-democratul considera ca documentele schimbate intre Ministerul Muncii si Comisia Europeana ar trebui facute publice pentru a clarifica dezbaterea privind salariile demnitarilor.

Cred ca daca este nevoie si eu cred ca e nevoie, domnul Pislaru ar putea sa prezinte acest mail cu tot ceea ce contine el si mailul anterior pe care l-am trimis Comisiei cerand explicit inghetarea sau esalonarea cresterilor pentru demnitari, pentru ca e un concurs de populism in aceasta perioada care ar trebui oprit si care ar trebui lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a afirmat Manole.

Fostul ministru al Muncii a comentat si criticile formulate in ultimele zile la adresa proiectului noii legi a salarizarii, aflat in dezbatere publica.

Potrivit acestuia, exista diferente intre varianta de proiect lasata la minister si cea publicata ulterior pentru consultar

Sunt niste diferente intre proiectul pe care l-am lasat si proiectul care a ajuns in dezbatere publica. Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister , a spus Manole.

El a evitat insa o polemica directa cu actualul ministru interimar si a sustinut ca procesul de consultare trebuie continuat, iar amendamentele considerate necesare sa fie analizate inainte de luarea unei decizii politice finale.

Declaratiile fostului ministru vin dupa ce premierul interimar Ilie Bolojan a anuntat ca l-a mandatat pe ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, sa solicite Comisiei Europene un acord pentru o crestere esalonata a salariilor demnitarilor, in cadrul negocierilor purtate in aceste zile cu reprezentantii Executivului european.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

199. Florin Manole il critica pe Dragos Pislaru pentru modificarile la legea salarizarii: Putem sa facem o inghetare fara sa mergem la Comisia Europeana

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) a declarat, marti, dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei , a afirmat fostul ministru.

Legea salarizarii scoate sindicalistii in strada. Miting anuntat in Capitala. As discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Comisia Europeana spune cateva lucruri: unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia statului, respectiv statului roman in cazul acesta, este libera , a declarat acesta.

Potrivit fostului ministru, mesajul transmis de Comisia Europeana arata ca statul roman poate decide singur daca va aplica o inghetare sau o esalonare a majorarilor salariale pentru demnitari: Comisia Europeana spune ca este decizia statului si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Social-democratul considera ca documentele schimbate intre Ministerul Muncii si Comisia Europeana ar trebui facute publice pentru a clarifica dezbaterea privind salariile demnitarilor.

Cred ca daca este nevoie si eu cred ca e nevoie, domnul Pislaru ar putea sa prezinte acest mail cu tot ceea ce contine el si mailul anterior pe care l-am trimis Comisiei cerand explicit inghetarea sau esalonarea cresterilor pentru demnitari, pentru ca e un concurs de populism in aceasta perioada care ar trebui oprit si care ar trebui lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a afirmat Manole.

Fostul ministru al Muncii a comentat si criticile formulate in ultimele zile la adresa proiectului noii legi a salarizarii, aflat in dezbatere publica.

Potrivit acestuia, exista diferente intre varianta de proiect lasata la minister si cea publicata ulterior pentru consultare. Sunt niste diferente intre proiectul pe care l-am lasat si proiectul care a ajuns in dezbatere publica. Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister , a spus Manole.

El a evitat insa o polemica directa cu actualul ministru interimar si a sustinut ca procesul de consultare trebuie continuat, iar amendamentele considerate necesare sa fie analizate inainte de luarea unei decizii politice finale.

Declaratiile fostului ministru vin dupa ce premierul interimar Ilie Bolojan a anuntat ca l-a mandatat pe ministrul

© AGERPRES 2005-2014

interimar al Muncii, Dragos Pislaru, sa solicite Comisiei Europene un acord pentru o crestere esalonata a salariilor demnitarilor, in cadrul negocierilor purtate in aceste zile cu reprezentantii Executivului european.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

200. Florin Manole il critica pe Dragos Pislaru pentru modificarile la legea salarizarii: Putem sa facem o inghetare fara sa mergem la Comisia Europeana - Ziarul Profit

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) a declarat, marti, dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei , a afirmat fostul ministru.

Legea salarizarii scoate sindicalistii in strada. Miting anuntat in Capitala. As discuta cateva luni cu reprezentantii fiecarui domeniu

Intrebat care este continutul raspunsului primit de la Bruxelles, Florin Manole a precizat ca institutia europeana recomanda mentinerea grilelor rezultate din evaluarea realizata de Banca Mondiala si considera ca impactul bugetar al acestora nu este unul semnificativ.

Comisia Europeana spune cateva lucruri: unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia statului, respectiv statului roman in cazul acesta, este libera , a declarat acesta.

Potrivit fostului ministru, mesajul transmis de Comisia Europeana arata ca statul roman poate decide singur daca va aplica o inghetare sau o esalonare a majorarilor salariale pentru demnitari: Comisia Europeana spune ca este decizia statului si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Social-democratul considera ca documentele schimbate intre Ministerul Muncii si Comisia Europeana ar trebui facute publice pentru a clarifica dezbaterea privind salariile demnitarilor.

Cred ca daca este nevoie si eu cred ca e nevoie, domnul Pislaru ar putea sa prezinte acest mail cu tot ceea ce contine el si mailul anterior pe care l-am trimis Comisiei cerand explicit inghetarea sau esalonarea cresterilor pentru demnitari, pentru ca e un concurs de populism in aceasta perioada care ar trebui oprit si care ar trebui lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a afirmat Manole.

Fostul ministru al Muncii a comentat si criticile formulate in ultimele zile la adresa proiectului noii legi a salarizarii, aflat in dezbatere publica.

Potrivit acestuia, exista diferente intre varianta de proiect lasata la minister si cea publicata ulterior pentru consultare. Sunt niste diferente intre proiectul pe care l-am lasat si proiectul care a ajuns in dezbatere publica. Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister , a spus Manole.

El a evitat insa o polemica directa cu actualul ministru interimar si a sustinut ca procesul de consultare trebuie continuat, iar amendamentele considerate necesare sa fie analizate inainte de luarea unei decizii politice finale.

Declaratiile fostului ministru vin dupa ce premierul interimar Ilie Bolojan a anuntat ca l-a mandatat pe ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, sa solicite Comisiei Europene un acord pentru o crestere esalonata a salariilor

© AGERPRES 2005-2014

demnitarilor, in cadrul negocierilor purtate in aceste zile cu reprezentantii Executivului european.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

201. Florin Manole respinge acuzatiile privind legea salarizarii

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole il acuza pe ministrul interimar Dragos Pislaru de populism si acuzatii nedovedite. Acesta i-a transmis lui Dragos Pislaru sa nu mai faca un concurs de populism si sa nu incerce sa faca promisiuni electorale.

Astfel, a spus marti Florin Manole, informatia ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii, pe care l-a primit la plecarea PSD din Guvern, este una falsa.

Manole respinge acuzatiile aduse de actualul ministru interminar Dragos Pislaru da vina pe PSD, dupa anuntul ca Romania a mai pierdut aproape o jumatate de miliard de euro

Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru, referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Florin Manole la Parlament, potrivit stiripesurse

FLASH NEWS Rusia spune ca razboiul cu Ucraina s-ar putea incheia pana la finalul zilei. Care sunt conditiile impuse de Kremlin

El mai precizeaza ca, la masa cu toti liderii trimisi de partide pentru a discuta partile tehnice ale consensului pe care l-au semnat cu totii, a insistat pentru ca sporul de dirigentie sa ramana, desi are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

Acuzatii de populism in disputa dintre responsabilii de la ministerul Social-democratul spune ca succesorul nu a fost de acord cu sporul de dirigentie, dar nici cu sporul de doctorat. Ulterior, Dragos Pislaru s-a razgandit la negocierile cu sindicalistii din educatie. Manole il indeamna pe succesorul sau sa nu mai recurga la populism si promisiuni electorale.

La acea discutie, domnul Paslaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu 2-3 saptamani in urma. Dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Manole a mai aratat ca nu ar fi facut aceasta declaratie daca ministrul Dragos Pislaru nu ar fi dezinformat spunand ca face o imbunatatire a proiectului cu acest spor.

© AGERPRES 2005-2014

202. Florin Manole spune ca afirmatia lui Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa: Sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale

Fostul ministru al Muncii Florin Manole a declarat, marti, ca afirmatia ministrului interimar Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii, pe care l-a primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa si i-a transmis sa nu faca un concurs de populism si sa nu incerce sa faca promisiuni electorale. El il acuza pe Pislaru ca nu a fost de acord cu acest spor de dirigentie, in discutiile cu partidele.

Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru, referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Florin Manole la Parlament.

El precizat ca, mai mult decat atat, la masa cu toti liderii trimisi de partide pentru a discuta partile tehnice ale consensului pe care l-au semnat cu totii, a insistat pentru sporul de dirigentie sa ramana, chiar daca are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu doua, trei saptamani in urma, dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta si o decenta in discursul public, referitor la acest proiect , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Manole a mai aratat ca nu ar fi facut aceasta declaratie daca ministrul Dragos Pislaru nu ar fi dezinformat spunand ca face o imbunatatire a proiectului cu acest spor.

Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care il am lasat , a completat el.

Despre gradatia de merit care dispare, Florin Manole a afirmat ca sunt multe sporuri care dispar si multe beneficii care sunt integrate in baza salariala, astfel incat venitul angajatului sa nu scada .

Diferenta semnificativa pana la acest moment, vedem cum vor evolua negocierile si discutiile, era referitoare la dirigentie, pentru ca sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a afirmat el.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

203. Florin Manole, despre declaratiile lui Dragos Paslaru cu privire la sporul de dirigentie: Sa nu faca un concurs de populism - Ziar de Cluj

Fostul ministru al Muncii Florin Manole a declarat, marti, ca afirmatia ministrului interimar Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii, pe care l-a primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa si i-a transmis sa nu faca un concurs de populism si sa nu incerce sa faca promisiuni electorale. El il acuza pe Pislaru ca nu a fost de acord cu acest spor de dirigentie, in discutiile cu partidele.

Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru, referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Florin Manole la Parlament.

El precizat ca, mai mult decat atat, la masa cu toti liderii trimisi de partide pentru a discuta partile tehnice ale consensului pe care l-au semnat cu totii, a insistat pentru sporul de dirigentie sa ramana, chiar daca are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu doua, trei saptamani in urma, dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta si o decenta in discursul public, referitor la acest proiect , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Manole a mai aratat ca nu ar fi facut aceasta declaratie daca ministrul Dragos Pislaru nu ar fi dezinformat spunand ca face o imbunatatire a proiectului cu acest spor.

Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care il am lasat , a completat el.

Despre gradatia de merit care dispare, Florin Manole a afirmat ca sunt multe sporuri care dispar si multe beneficii care sunt integrate in baza salariala, astfel incat venitul angajatului sa nu scada .

Diferenta semnificativa pana la acest moment, vedem cum vor evolua negocierile si discutiile, era referitoare la dirigentie, pentru ca sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a afirmat el.

Abonare la newsletter:

204. Florin Manole, despre legea salarizarii

Florin Manole, fostul ministru al Muncii, denunta populismul succesorului sau, interimar, Dragos Pislaru , in contextul proiectului de lege a salarizarii promovat in spatiul public.

Florin Manole, despre legea salarizarii Fostul ministru al Muncii il acuza pe Dragos Pislaru de populism si miniciuna, dupa ce acesta a sustinut ca sporul de dirigentie nu figura in proiectul legii salarizarii pe care a primit-o. Florin Manole sustine ca succesorul sau incearca sa castige puncte electorale pe acest subiect.

Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru, referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Manole, intr-o declaratie, la Parlament.

Fostul ministru a afirmat ca sporul de dirigentie a fost sustinut de toti liderii partidelor care au picat de acord pe legea salarizarii. Desi are un impact bugetar destul de mare, acesta are si un impact social semnificativ. Manole sustine ca cel ce s-a opus sporului de dirigentie a fost chiar Dragos Pislaru, care ar fi scos din lege si sporul pentru doctorat.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu doua, trei saptamani in urma , a mai spus fostul ministru PSD.

Politicinul PSD ii bate obrazul lui Pislaru Fostul ministru Florin Manole ii bate obrazul lui Dragos Pislaru si ii cere sa fie onest si sa recunoasca ca sporul de dirigentie a fost scos ulterior din lege. Totodata, ii recomanda sa nu faca din reintroducerea acestuia un concurs de populism .

Ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta si o decenta in discursul public, referitor la acest proiect , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Politicianul PSD a tinut sa precizeze ca n-ar fi iesit cu aceste declaratii daca succesorul sau nu ar fi dezinformat, spunand ca aduce imbunatatiri proiectului.

Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care il am lasat , a completat el.

Ce spune Florin Manole despre sporurile eliminate? Despre gradatia de merit care dispare, Florin Manole a afirmat ca este unul dintre sporurile care dispar, dar ca sunt si multe beneficii integrate in baza salariala. El spune ca legea avea prevederi care permitea ca venitul angajatului sa nu scada.

Diferenta semnificativa pana la acest moment vedem cum vor evolua negocierile si discutiile era referitoare la dirigentie. Sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a afirmat el.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

205. FNSSM avertizeaza ca noua Lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii si mentine inechitatile salariale: Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului

Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata Blocului National Sindical, solicita modificarea proiectului noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice si avertizeaza ca forma actuala a proiectului genereaza diminuari salariale pentru salariatii din casele teritoriale de pensii, risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a salariatilor. Sindicalistii solicita mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare.

FNSSM sustine necesitatea reformarii sistemului de salarizare din sectorul public, insa considera ca noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate , astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre salariatii care desfasoara activitati similare si sa garanteze mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica. Federatia solicita introducerea unor mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare. Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala , afirma sindicalistii. Potrivit acestora, proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie de determinare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, salariile risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii. Federatia solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, fundamentata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie. O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada , afirma sursa citata. Potrivit sindicalistilor, functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii acestora gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii. Federatia solicita revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate.

FNSSM atrage atentia ca, in forma actuala, proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare. Mai mult, analiza efectuata de federatie arata ca, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu luna ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025. Apreciem ca masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente, iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale , afirma aceeasi sursa. FNSSM solicita Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul de lege inainte de adoptare si sa introduca mecanisme care sa asigure respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala , eliminarea inechitatilor salariale existente, protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta si in raport de inflatie si cresterea castigului salarial mediu brut nu doar in raport de PIB, transparenta in stabilirea coeficientilor si a grilelor de salarizare, mentinerea nivelului drepturilor salariale legal dobandite si recunoasterea corespunzatoare a rolului si responsabilitatii personalului din casele teritoriale de pensii.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a transmis, duminica seara, cateva concluzii dupa primele consultari pe Legea salarizarii, la care au participat peste o suta de persoane din mai multe sectoare de activitate. Pislaru a anuntat ca s-au primit sute de observatii, unele punctuale, care pot fi rezolvate si corectate, dar altele care necesita analize mult mai aprofundate. Ministrul interimar a precizat ca nu vor putea fi rezolvate, printr-un singur act normativ, toate problemele stranse in ultimii ani in toate domeniile. Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil. Dar nu desfasuram negocieri

© AGERPRES 2005-2014

salariale , a avertizat Pislaru, adaugand ca, pentru a indeplini jalonul din PNRR, legea trebuie promulgata pana la 31 august.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

206. Fostul ministru al Muncii: Sporul de dirigentie nu lipsea din proiect, Pislaru nu a fost de acord cu el

Fostul ministru al Muncii Florin Manole a comentat eliminarea sporului de dirigentie din cel mai recent proiect al legii salarizarii si a declarat ca Dragos Pislaru, nu a fost de acord cu acest spor, in discutiile cu partidele.

© AGERPRES 2005-2014

207. George Simion, anunt privind suprataxarea contractelor part-time: Asteptam si votul din plen pentru a face DREPTATE

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

Liderul AUR, George Simion, a anuntat marti ca s-a revenit la formula de taxare corecta a contractelor de munca part-time, dupa discutiile din comisiile de specialitate ale Parlamentului.

Astazi am revenit la taxarea corecta a contractelor part-time. Asteptam si votul din plen pentru a face DREPTATE , a scris Simion pe retelele sociale.

Contractele part-time nu vor mai supraimpozitate

Un proiect de lege care elimina supraimpozitarea contractelor part-time a trecut marti de comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor, ultima etapa inainte de votul final in plen. Initiativa a fost adoptata cu voturile AUR, PNL si USR.

Proiectul fusese initiat de PNL si adoptat de Senat in 2023, insa zacea de atunci in comisia de buget a Camerei Deputatilor. Daca va fi votat si in plen, de la 1 ianuarie 2027 contractele de munca part-time vor fi taxate la valoarea lor reala, nu la nivelul salariului minim pe economie.

In prezent, multe contracte de munca cu timp partial sunt taxate ca si cum angajatul ar incasa cel putin salariul minim brut pe economie, indiferent daca lucreaza doua, patru sau sase ore pe zi. Practic, daca un angajat are un contract part-time si castiga sub nivelul salariului minim, contributiile sociale, CAS si CASS, sunt calculate la salariul minim, nu la salariul efectiv incasat.

Keywo

208. Grefierii anunta proteste in instante si parchete

Politica Grefierii anunta proteste in instante si parchete. Activitatea va fi restransa intre 2 si 5 iunie Comenteaza stir

Protest justitie. Sursa foto: Facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete va protesta in perioada 2 5 iunie 2026, dupa ce Sindicatul National al Grefei Judiciare (SNGJ) Dicasterial a respins forma actuala a proiectului noii Legi a salarizar

In anumite intervale orare, activitatea va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus.

Decizia a fost adoptata in cadrul Adunarii Generale Extraordinare a organizatiei sindicale, desfasurata in regim de urgenta prin videoconferinta in data de 27 mai 2026.

Sindicalistii sustin ca proiectul legislativ aflat in dezbatere nu reflecta complexitatea si responsabilitatea activitatii desfasurate de personalul auxiliar din sistemul judiciar si nu respecta principiile de ierarhizare, egalitate si nediscriminare prevazute chiar de textul legii.

Activitate redusa in instante si parchete Potrivit hotararii adoptate de SNGJ Dicasterial, in perioada 2 5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00 , activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial

In acest interval, programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate. Exceptie vor face cauzele si lucrarile urgente, care vor continua sa fie solutionate conform prevederilor legale.

Masura reprezinta una dintre formele de protest prin care sindicalistii incearca sa atraga atentia asupra nemultumirilor legate de proiectul noii legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice.

Oprire totala a activitatii pe 4 iunie Sindicatul a anuntat ca protestele vor fi intensificate in data de 4 iunie 2026.

Astfel, intre orele 08:00 si 12:00 , activitatea in instante si parchete va fi oprita complet, in timpul consultarilor organizate pentru familia ocupationala de functii bugetare Justitie .

Reprezentantii organizatiei sindicale afirma ca aceasta forma de protest este determinata de faptul ca revendicarile formulate de personalul auxiliar de specialitate si conex nu sunt reflectate in actuala varianta a proiectului legislativ

Ce solicita sindicalistii In cadrul aceleiasi reuniuni, membrii SNGJ Dicasterial au mandatat conducerea organizatiei sa transmita de urgenta amendamentele si observatiile formulate catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Ministerul Justitiei, Guvernul Romaniei si Parlament.

Printre principalele solicitari se numara integrarea in salariul de baza a drepturilor salariale recunoscute definitiv prin hotarari judecatoresti si corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile efective exercitate de personalul din cadrul familiei ocupationale Justitie .

Bani. Sursa foto: Captura video

Sindicalistii sustin ca actuala formula de salarizare nu reflecta in mod corespunzator nivelul de responsabilitate si rolul personalului auxiliar in functionarea sistemului judiciar.

Participare la consultari si la protestele PUBLISIND SNGJ Dicasterial a anuntat ca va participa la toate consultarile

organizate in perioada 27 mai 15 iunie 2026 privind noua lege a salarizarii.

De asemenea, organizatia sindicala va lua parte la toate formele de protest care vor fi organizate de Federatia PUBLISIND in legatura cu proiectul legislativ aflat in dezbatere.

Reprezentantii grefierilor considera ca dialogul institutional trebuie sa conduca la modificarea prevederilor contestate si la o reglementare care sa reflecte specificul activitatii desfasurate in instante si parchete.

O noua sedinta decisiva pe 5 iunie Sindicalistii au convocat o noua Adunare Generala Extraordinara pentru data de 5 iunie 2026.

In cadrul acesteia vor fi analizate concluziile consultarilor programate la Ministerul Muncii in data de 4 iunie si vor fi stabilite eventuale noi masuri de protest.

Decizia privind continuarea actiunilor sindicale va depinde de rezultatul negocierilor si de raspunsul autoritatilor la revendicarile formulate de reprezentantii personalului auxiliar din sistemul judiciar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

209. Grefierii blocheaza instante si parchete din tara, dar nu si Curtea de Apel Oradea. Precizarile instantei

Sindicatul National al Grefiei Judiciare Dicasterial a anuntat, marti, suspendarea partiala a activitatii in instante si parchete, in perioada 2-5 iunie, in semn de protest fata de noua lege a salarizarii. La Curtea de Apel Oradea, insa, activitatea nu va fi afectata: instanta transmite ca sedintele de judecata si programul cu publicul se vor desfasura normal, ;fara disfunctionalitati.

;Activitatea instantei se va desfasura in intervalul 2-5 iunie 2026 in conditii normale, fara disfunctionalitati, se precizeaza intr-un comunicat transmis, marti, de Curtea de Apel Oradea, prin Biroul de relatii publice.

Contactat de BIHOREANUL , purtatorul de cuvant al Curtii de Apel Oradea, vicepresedintele instantei, judecatorul Cristian Monenci a precizat ca protestul personalului auxiliar este organizat astfel incat sa nu afecteze nici activitatea din salile de judecata, nici relatia cu publicul.

De retinut ca decizia se aplica strict la nivelul Curtii de Apel Oradea, nu si instantelor din subordine, care nu au comunicat decomandata nimic pe aceasta tema.

Precizarea Curtii vine in contextul in care Sindicatul National al Grefiei Judiciare Dicasterial a anuntat suspendarea partiala a activitatii in instante si parchete, in perioada 2-5 iunie 2026, intre orele 08.00 si 12.00.

Protestul vizeaza proiectul noii legi a salarizarii, despre care sindicalistii spun ca ar putea mentine blocajele salariale din sistem si ar putea genera un nou val de procese. Acestia sustin ca masura de protest nu afecteaza cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege, care urmeaza sa fie solutionate in continuare, conform digi24.ro.

Sindicalistii reclama ca actuala forma a proiectului nu raspunde revendicarilor personalului auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete. ;Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani, au transmis reprezentantii sindicatului.

Potrivit anunturilor facute de organizatiile sindicale, protestul ar urma sa atinga punctul culminant joi, 4 iunie, cand activitatea in instante si parchete ar urma sa fie oprita complet, timp de patru ore, in intervalul 08.00-12.00.

Sindicalistii au anuntat si convocarea unei Adunari Generale Extraordinare pe 5 iunie, pentru a decide daca vor continua protestele, in functie de rezultatul consultarilor de la Ministerul Muncii pe tema noii legi a salarizarii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

210. Grefierii de la Tribunalul Timis protesteaza fata de legea salarizarii - Stiri din Timisoara; Express de Banat; Timis si Caras Severin

Protestele anuntate de grefieri afecteaza activitatea Tribunalului Timis, in perioada 2 5 iunie, cu intreruperi in programul de lucru si posibile intarzieri in solutionarea dosarelor.

Grefierii protesteaza fata de proiectele de modificare a legislatiei privind salarizarea personalului din Justitie. Ei sustin ca lipsa unui dialog real si a unor garantii profesionale si financiare poate afecta stabilitatea sistemului judiciar.

Tribunalul Timis a transmis ca ia act de hotararea adoptata de sindicalisti si ca isi exprima respectul fata de formele de protest ale personalului auxiliar din instante si parchete.

Potrivit institutiei, in intervalul mentionat, activitatea de judecata va fi afectata. Lucrul cu publicul si activitatea curenta vor fi suspendate zilnic intre orele 08.00 12.00, cu exceptia cauzelor urgente prevazute de lege. In acest context, programul de lucru cu publicul la Arhiva si Registratura va fi restrans, acestea urmand sa functioneze intre orele 10.00 12.00.

Reprezentantii Tribunalului Timis subliniaza ca orice reforma in domeniul salarizarii trebuie sa fie fundamentata pe dialog si pe respectarea principiilor independentei justitiei si ale statului de drept.

Adoptarea unor politici legislative in absenta unui dialog real cu autoritatea judecatoreasca si fara evaluarea impactului asupra functionarii sistemului judiciar poate conduce la accentuarea deficitului de personal, la afectarea calitatii actului de justitie si la diminuarea increderii publice in institutiile fundamentale ale statului. , se mai arata in comunicatul Tribunalului Timis.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

211. Grefierii de la Tribunalul Valcea protesteaza. Activitatea instantelor se suspenda partial timp de mai multe zile. - Indiscret in Oltenia

Grefierii de la Tribunalul Valcea protesteaza. Activitatea instantelor se suspenda partial timp de mai multe zile. - Indiscret in Oltenia Facebook

marti, iunie 2, 2026

type here...

type here...

Actualitate Valcea

Updated: 2 iunie 2026

Grefierii de la Tribunalul Valcea protesteaza. Activitatea instantelor se suspenda partial timp de mai multe zile.

Activitatea Tribunalului Valcea si a instantelor arondate este suspendata partial in perioada 2-5 iunie, conform calendarului de proteste al grefierilor, anuntat de Sindicatul Natinal al Grefei Judiciare DICASTERAL.

Indiscret

2 iunie 2026

373

RECOMANDARILE REDACTIEI

Actualitate Indiscret 2 iunie 2026

Craiova: S-a impuscat cu arma de vanatoare. Medicii n-au mai putut face nimic

Actualitate Andrei Stuparu 2 iunie 2026

Box de performanta la CSM Craiova: aur, argint si bronz la Cupa Romaniei de Cadeti

Actualitate Indiscret 2 iunie 2026

Angajatii ANAF din Valcea si Gorj protesteaza fata de proiectul legii salarizarii unitare

Indiscret

La Tribunalul Valcea si instantele arondate, protestul grefierilor consta in suspendarea activitatii intre orele 08.00-10.00, pentru perioada 02-05.06.2026.

Astfel, se decaleaza sedintele de judecata cu orele corespunzatoare protestului, iar programul cu publicul va incepe de la ora 10.00. , potrivit anuntului de pe siteul Tribunalului Valcea.

Grefierii protesteaza fata de noul proiect al legii salarizarii din sistemul bugetar. De asemenea, ei soicita urgentarea adoptarii unui statut jurodic clar, reglementat prin Ministerul Justitiei. Nu in ultimul rand, sindicatele reclama

© AGERPRES 2005-2014

solicitarea fizica si lipsa unei normari corecte a muncii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

212. Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea in perioada 2-5 iunie, iar in 4 iunie o vor opri total, in intervalul orar 8:00 12:00 / Personalul auxiliar este nemultumit de proiectul legii salarizarii

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial. In 4 iunie, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, anunta Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL.

Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale Justitie , care mentin si accentueaza dezechilibrele salariale existente in cadrul sistemului judiciar,

- articolul continua mai jos -

Tinand cont de faptul ca Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a transmis inca din data de 28.04.2026 Memorandumul nr. 113/SNGJ/2026 prin care a solicitat corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor din instante si parchete, includerea in salariul de baza a drepturilor salariale recunoscute definitiv prin hotarari judecatoresti si eliminarea mecanismelor compensatorii care doar amana noi litigii salariale,

Constatand ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate de organizatia noastra sindicala si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman,

Avand in vedere faptul ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

Tinand cont de faptul ca actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie , incompatibil cu obligatiile asumate prin PNRR privind predictibilitatea si sustenabilitatea cheltuielilor de personal,

La solicitarea si in reprezentarea membrilor de sindicat din instante si parchete, Adunarea Generala Extraordinara a SNGJ Dicasterial, intrunita in regim de urgenta, prin videoconferinta, in data de 27 mai 2026, a hotarat:

1 Respingerea in mod ferm a actualei forme a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ.

2 Mandatarea conducerii SNGJ Dicasterial pentru inaintarea, in regim de urgenta, catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Ministerul Justitiei, Guvernul Romaniei si Parlamentul Romaniei, a tuturor amendamentelor si observatiilor formulate de organizatia sindicala, inclusiv cele privind integrarea drepturilor salariale recunoscute definitiv in salariul de baza si corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile efective ale functiilor din cadrul familiei ocupationale Justitie .

1. Participarea organizatiei sindicale la toate consultarile organizate in perioada 27 mai 15 iunie 2026, in vederea sustinerii revendicarilor personalului auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete.

2. Participarea SNGJ Dicasterial la toate formele de protest ce vor fi organizate de Federatia PUBLISIND in

legatura cu proiectul noii legi a salarizarii.

3. In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege.

4. In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

5. Convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

SNGJ Dicasterial transmite public faptul ca sistemul judiciar nu mai poate functiona prin ignorarea realitatilor din instante si parchete, prin subdimensionarea grilelor de salarizare si prin transferarea permanenta a responsabilitatii corectarii legii catre instantele de judecata.

Aparenta economie bugetara realizata astazi prin mentinerea unor coeficienti salariali necorelati cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor va genera, inevitabil, noi litigii, noi executari silite si noi costuri suportate ulterior din bugetul public.

SNGJ Dicasterial isi exprima solidaritatea fata de corpul magistratilor si fata de toate categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale Justitie care si-au manifestat, la randul lor, nemultumirea cu privire la modul in care actualul proiect al Legii salarizarii trateaza sistemul judiciar.

Consideram ca problemele existente nu afecteaza exclusiv o singura categorie profesionala, ci intregul echilibru si functionarea Autoritatii judecatoresti, intr-un context in care lipsa unei viziuni coerente asupra salarizarii, a resurselor umane si a stabilitatii profesionale genereaza tensiuni si riscuri reale pentru functionarea instantelor si parchetelor. Dialogul institutional real, respectul reciproc si sustinerea comuna a unui sistem judiciar stabil si echitabil reprezinta singura solutie pentru evitarea repetarii dezechilibrelor si conflictelor generate de precedentele legi de salarizare.

Totodata, ne reafirmam disponibilitatea pentru dialog institutional real si pentru identificarea unor solutii echilibrate, sustenabile si conforme cu principiile constitutionale si obligatiile asumate de statul roman prin PNRR , a transmis Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL intr-un comunicat de presa.

grefieri instante grefieri parchete suspendare activitate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

213. Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea | Romania | Radio Romania Actualitati

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea Personalul auxiliar este nemultumit de prevederile noului proiect al legii salarizarii.

Adauga ca sursa preferata in Google Arhiva. Foto: Gina Bahor/RRA Articol de Radiojurnal , 02 Iunie 2026, 11:52

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea, incepand de marti si pana vineri, ca forma de protest fata de prevederile din noul proiect al legii salarizarii.

In intervalul orar 8-12, activitatea va fi redusa, iar programul cu publicul va functiona la jumatate. Vor fi solutionate doar cauzele urgente, prevazute de lege.

Pe 4 iunie, in acelasi interval, in timpul consultarilor organizate pentru legea salarizarii, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, potrivit sindicatului.

O zi mai tarziu, va fi stabilit modul in care grefierii vor protesta in continuare, precizeaza redactorul nostru, Diana Surdu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

214. Grefierii protesteaza: vor sa fie tratati mai bine decat salariatii obisnuiti

Actualitate

Grefierii protesteaza: vor sa fie tratati mai bine decat salariatii obisnuiti Andrei Tudor 2026-06-02

Grefierii din instante si parchete vor suspenda partial activitatea incepand de marti, 2 iunie 2026, nemultumiti de prevederile noului proiect al legii salarizarii.

Protestul va dura patru zile, in perioada 2 5 iunie, intre orele 08:00 si 12:00. In acest interval, activitatea curenta va fi redusa, iar programul de lucru cu publicul va functiona la jumatate. Vor fi solutionate doar cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege.

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial sustine ca noul proiect de salarizare ignora personalul auxiliar din instante si parchete si mentine, in fapt, inghetarea veniturilor pentru aceasta categorie profesionala.

Catalin Traistaru, presedintele Sindicatului National al Grefei Judiciare, spune ca grefierii nu au beneficiat de cresteri salariale reale in ultimii ani si ca sumele puse in plata in 2023 nu au reprezentat majorari, ci drepturi castigate in instanta.

Categoria socio-profesionala pe care o reprezint nu se regaseste printre specialii care vor beneficia de crestere la 1 ianuarie 2027, desi in ultimii 10 ani noi nu am avut niciun fel de crestere salariala. Nemultumirea a fost accentuata de faptul ca, in comunicarea publica, actualul ministru al muncii si toti decidentii au lasat sa se inteleaga ca in justitie salariile au fost deja majorate in 2023, insa in anul 2023 nu a fost o majorare salariala. S-au pus in plata niste hotarari judecatoresti definitive, care au fost obtinute in instanta ca urmare a modului gresit de calcul al salariilor , a declarat Catalin Traistaru.

Presedintele sindicatului grefierilor spune ca, inclusiv Uniunea Europeana si Curtea de Conturi recomanda un sistem special de salarizare in justitie. Recomandare, evident, nu inseamna obligativitate.

A recomandat ca salarizarea in sistemul de justitie sa fie diferita fata de sistemul bugetar, tocmai pentru a rezolva aceste evenimente litigioase. Pentru ca, in momentul de fata, salariile din justitie, chiar daca ies din grila, sunt corect calculate. Si de aici ar trebui sa fie un test zero la care noi sa ne raportam si de unde sa incepem sa crestem. Si nu vom putea sa acceptam ca timp de 5 ani de zile vom avea din nou salariile inghetate, dupa ce, in perioada 2018-2022, nu am avut niciun fel de crestere salariala, ca urmare a intrarii in vigoare a fostei legi de salarizare , a mai spus presedintele sindicatului.

In paralel cu nemultumirile privind salariile, grefierii beneficiaza de pensii speciale, mai exact pensii de serviciu acordate personalului auxiliar de specialitate din instante si parchete. Subiectul ramane unul sensibil in spatiul public, in contextul in care mai multe categorii profesionale din sistemul de justitie au fost criticate pentru mentinerea unor regimuri de pensionare diferite de cel contributiv obisnuit.

Potrivit legislatiei in vigoare, personalul auxiliar de specialitate din instante si parchete poate beneficia de pensie de serviciu in anumite conditii de vechime si varsta, regim diferit de pensia bazata exclusiv pe contributivitate. Sindicatele din domeniu sustin insa ca aceasta pensie compenseaza interdictiile, incompatibilitatile si responsabilitatile specifice activitatii din justitie.

Pe 5 iunie, Sindicatul National al Grefei Judiciare va organiza o noua adunare generala, in care vor fi stabilite urmatoarele forme de protest. Decizia va depinde de concluziile discutiilor programate la Ministerul Muncii pe 4 iunie.

© AGERPRES 2005-2014

Posted in Actualitate Tagged # grefieri proteste Lasa un comentariu Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

215. Grefierii si personalul auxiliar din Justitie protesteaza impotriva noii legi a salarizarii

Grefierii si personalul auxiliar din Justitie protesteaza impotriva noii legi a salarizarii - Stiri Constanta - Radio Constanta - Stiri Tulcea Stiri Actualitate Cultura Educatie Meteo Social Sport Utilitare Calendarul zilei PARTENERI CONCURS Urmareste-ne pe Facebook Canalul nostru de YouTube Urmareste-ne pe X

Asculta Radio Romania Constanta Live

Prima pagina Stiri Social Grefierii si personalul auxiliar din Justitie protesteaza impotriva noii legi a salarizarii

Grefierii si personalul auxiliar din Justitie protesteaza impotriva noii legi a salarizarii Grefierii din instante si parchete isi vor reduce la jumatate activitatea, iar joi o vor opri total.

Publicat de Adina Sirbu , 2 iunie 2026, 09:11

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial anunta proteste in instante si parchete, dupa ce a respins proiectul noii legi a salarizarii din sistemul public, acuzand Guvernul ca ignora revendicarile personalului auxiliar din Justitie

In semn de protest, grefierii din instante si parchete isi vor reduce la jumatate activitatea, iar joi o vor opri total.

Potrivit Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial , in perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08.00 12.00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege.

Joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08.00 12.00, in timpul consultarilor organizate la Ministerul Muncii pentru familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

SNGJ Dicasterial transmite public faptul ca sistemul judiciar nu mai poate functiona prin ignorarea realitatilor din instante si parchete, prin subdimensionarea grilelor de salarizare si prin transferarea permanenta a responsabilitatii corectarii legii catre instantele de judecata.

Actiunile de protest vin dupa ce Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a condamnat fara rezerve noul proiect al legii salarizarii, pe care il considera profund nedrept .

Porivit sindicalistilor, acesta reprezinta un nou atac direct asupra personalului auxiliar de specialitate din instante si parchete. Sub pretextul unei reforme bazate pe echitate si modernizare, Guvernul propune in realitate mentinerea grefierilor intr-o zona inferioara de salarizare, desi acestia reprezinta categoria profesionala care sustine efectiv functionarea zilnica a sistemului judiciar. Mai grav, actualul proiect incalca inclusiv recomandarile care au stat la baza reformei salarizarii declara sindicatul.

Reprezentatii grefierilor sustin ca Guvernul ignora metodologia si recomandarile Bancii Mondiale privind ierarhizarea functiilor in raport cu complexitatea muncii si impactul real al activitatii desfasurate, dar si recomandarile Curtii de Conturi formulate dupa controlul efectuat la nivelul tuturor ordonatorilor de credite din autoritatea judecatoreasca, recomandari care au vizat expres necesitatea unei legi separate de salarizare pentru sistemul judiciar.

Este revoltator ca exact functia care asigura desfasurarea procedurilor judiciare, legalitatea actelor si functionarea concreta a instantelor si parchetelor sa fie tratata salarial ca o categorie marginala. Justitia nu se poate infaptui fara grefieri! Grefierii duc in spate sedintele de judecata, redactarea actelor, administrarea dosarelor si intreaga activitate

© AGERPRES 2005-2014

procedurala fara de care justitia nu poate functiona. Fara semnatura grefierului, hotararea judecatoreasca este nula! Cu toate acestea, proiectul de lege transmite un mesaj clar: Statul roman considera ca rolul grefierului valoreaza din ce in ce mai putin , se mai arata in comunicat.

Sindicatul Dicasterial avertizeaza ca aceasta lege va accelera prabusirea sistemului judiciar prin accentuarea deficitului de personal, demotivarea profesionala si plecarea oamenilor din sistem.

Dupa ani intregi in care grefierii au fost obligati sa suporte inghetari salariale, discriminari si suprasarcina profesionala, Guvernul incearca din nou sa transforme grefierii in categoria sacrificata a justitiei din Romania. SNGJ Dicasterial respinge ferm aceasta forma a legii si anunta public ca nu va accepta repetarea situatiei generate de Legea nr. 153/2017, cand salariile grefierilor au ramas practic inghetate timp de 5 ani de zile, in timp ce responsabilitatea, volumul de munca si presiunea profesionala au crescut constant. Personalul auxiliar de specialitate nu mai poate fi folosit pentru a tine sistemul judiciar in viata, in timp ce drepturile si statutul profesional ii sunt permanent ignorate , transmite sindicatul.

In aceste conditii, SNGJ Dicasterial anunta ca Adunarea Generala Extraordinara a fost deja convocata si se va intruni, miercuri, pentru stabilirea formelor de protest care vor fi declansate impotriva acestei legi profund nedrepte si impotriva continuarii politicii de umilire salariala a grefierilor din Romania .

Sursa: Agerpres

Ultima ora Romania - Serbia in sferturile Campionatului European de minifotbal

Romania - Serbia in sferturile Campionatului European de minifotbal

Zboruri la joasa inaltime si in regim supersonic ale aeronavelor de lupta pe tot teritoriul tarii

Zboruri la joasa inaltime si in regim supersonic ale aeronavelor de lupta pe tot teritoriul tarii

UCRAINA: Atac masiv cu rachete si drone rusesti, soldat cu 10 morti si 100 de raniti

UCRAINA: Atac masiv cu rachete si drone rusesti, soldat cu 10 morti si 100 de raniti

Meci dificil pentru Sorana Cirstea in sferturile turneului de la Roland Garros

Meci dificil pentru Sorana Cirstea in sferturile turneului de la Roland Garros

Meciul Georgia - Romania se joaca marti la Tbilisi

Meciul Georgia - Romania se joaca marti la Tbilisi

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa faca nominalizarea pentru functia de prim-ministru

Mai multe...

Social miercuri, 27 mai 2026, 14:36

Ministrul Muncii: Salarizarea din sistemul bugetar se va schimba din temelii si nici un venit nu va scadea

Salarizarea din sistemul bugetar se va schimba din temelii si nici un venit nu va scadea, promite ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru....

Ministrul Muncii: Salarizarea din sistemul bugetar se va schimba din temelii si nici un venit nu va scadea

Social miercuri, 27 mai 2026, 10:47

Grefierii se pregatesc de proteste la adresa noii legi a salarizarii

Sindicatul grefierilor Dicasterial condamna 'fara rezerve' noul proiect al legii salarizarii si anunta ca miercuri va stabili...

Grefierii se pregatesc de proteste la adresa noii legi a salarizarii

Social miercuri, 27 mai 2026, 10:37

Judetul TULCEA: Rata somajului, in scadere usoara fata de luna precedenta

Rata somajului in judetul Tulcea era de 4,16% la finalul lunii aprilie, in scadere usoara fata de luna precedenta, cand se situa la 4,18%,...

Judetul TULCEA: Rata somajului, in scadere usoara fata de luna precedenta

Social marti, 26 mai 2026, 16:50

Reprezentantii Sindicatului 'Ovidius' al Lucratorilor din Muzee Constanta sar in apararea angajatilor Bibliotecii Judetene Ioan N. Roman

Reprezentantii Sindicatului 'Ovidius' al Lucratorilor din Muzee Constanta, alaturi de Federatia Nationala a Sindicatelor din...

Reprezentantii Sindicatului 'Ovidius' al Lucratorilor din Muzee Constanta sar in apararea angajatilor Bibliotecii Judetene Ioan N. Roman

Social duminica, 24 mai 2026, 15:05

Judetul Constanta, pe locul 3 in tara la numarul sesizarilor privind disparitia copiilor

In ultimul an, in Romania au fost inregistrate peste 10.500 de sesizari de copii disparuti, cifre in crestere crestere pentru al treilea an...

Judetul Constanta, pe locul 3 in tara la numarul sesizarilor privind disparitia copiilor

Social vineri, 22 mai 2026, 16:05

Protest al sindicalistilor din Cultura - Caravana Demnitatii un drum al memoriei prin Bucuresti, solidarizare la nivel national

Federatia Nationala a Sindicatelor din Cultura si Presa CulturMedia organizeaza Caravana Demnitatii , un mars

© AGERPRES 2005-2014

simbolic in Bucuresti,...

Protest al sindicalistilor din Cultura - Caravana Demnitatii un drum al memoriei prin Bucuresti, solidarizare la nivel national

Social miercuri, 20 mai 2026, 09:02

Sindicalistii din finante incep de miercuri pichetarea sediilor institutiilor din sistemul institutional al Ministerului Finantelor

Sindicatul National Finante Publice - SindFISC incepe, de miercuri, pichetarea sediilor institutiilor din sistemul institutional al...

Sindicalistii din finante incep de miercuri pichetarea sediilor institutiilor din sistemul institutional al Ministerului Finantelor

Social vineri, 15 mai 2026, 15:50

Federatia Romana de Gimnastica a suspendat-o pe antrenoarea Camelia Voinea si a anuntat ca sesizeaza autoritatile statului

Federatia Romana de Gimnastica a suspendat-o pe antrenoarea Camelia Voinea si a anuntat ca a sesizat autoritatile statului in urma acuzelor...

Federatia Romana de Gimnastica a suspendat-o pe antrenoarea Camelia Voinea si a anuntat ca sesizeaza autoritatile statului

Social joi, 14 mai 2026, 17:54

NAVODARI: Primaria lanseaza programul gratuit Scoala pentru parinti

Premiera la Navodari pentru parintii de adolescenti! Primaria, prin Directia de Asistenta Sociala, lanseaza programul gratuit Scoala...

NAVODARI: Primaria lanseaza programul gratuit Scoala pentru parinti

Social joi, 14 mai 2026, 12:52

Ziua Familiei marcata la CUMPANA

Cu prilejul Zilei Internationale a Familiei, Primaria si Consiliul Local ale comunei Cumpana au deosebita bucurie de a va invita vineri, 15 mai...

Ziua Familiei marcata la CUMPANA

Social miercuri, 13 mai 2026, 12:29

MANGALIA: Locuitorii unui cartier apeleaza la instanta ca sa oblige autoritatile locale sa le asfalteze strazile

Locuitorii unui cartier din Mangalia apeleaza la instanta ca sa oblige autoritatile locale sa le asfalteze strazile. Dosarul

a fost...

MANGALIA: Locuitorii unui cartier apeleaza la instanta ca sa oblige autoritatile locale sa le asfalteze strazile

Radio RadioRomania.ro Radio Romania Actualitati Radio Antena Satelor Radio Romania Cultural Radio Romania Muzical Radio Romania International Radio Romania 3 Net Florian Pittis Radio Romania Chisinau Teatrul National Radiofonic eTeatru.ro

Reteaua regionala Radio Romania Brasov FM Radio Romania Bucuresti FM Radio Romania Cluj Radio Romania Constanta Radio Romania Oltenia Craiova Radio Romania Iasi Radio Romania Resita Radio Romania Targu Mures Radio Romania Timisoara Bukaresti Radio Romania Kolozsvari Radio Romania Marosvasarhelyi Radio Romania Radio Vacanta

Proiecte editoriale Convietuiri Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania Editura Casa Radio Arhiva Radio Romania Politica Romaneasca Stirile razboiului Radio Romania Regional Eu aleg Romania Romania de Nota 10 Ambasadorii Stiintei Work and live Agentie de presa Rador Radio Romania Concerte si Evenimente Sala Radio Orchestre si Coruri

Institutii Publice Societatea Romana de Radiodifuziune Administratia Prezidentiala Guvernul Romaniei Parlamentul Romaniei Senat Camera Deputatilor Consiliul National al Audiovizualului

Radio Romania Constanta Despre noi PARTENERI Contact Modifica Setarile Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Incarc comentariile...

Keywo

216. Greva generala, miercuri, in Portugalia: angajatii din transporturi, sanatate, educatie, servicii publice si industrie ies in strada

Portugalia se confrunta miercuri cu o greva generala, perturbarile incepand deja de marti. O gama larga de sectoare de la transporturi la educatie, sanatate si servicii publice vor fi afectate de protest. Greva a fost anuntata pe 1 mai, de Ziua Muncii, de catre Confederatia Generala a Muncitorilor Portughezi (CGTP) si se preconizeaza ca va provoca perturbari majore in toata tara, anunta Euronews

Initiativa este un protest impotriva propunerii de reforma a legislatiei muncii, cunoscuta si sub numele de Trabalho XXI . Propusa de guvernul PSD/CDS-PP, aceasta vizeaza introducerea a peste 100 de modificari in Codul Muncii.

Pachetul a fost negociat in cadrul negocierilor sociale din Portugalia, dar guvernul condus de Luis Montenegro nu a reusit in cele din urma sa ajunga la un acord cu partenerii sociali, determinand CGTP sa depuna notificarea pentru greva anuntata anterior. Confederatia sustine ca modificarile reprezinta un atac la drepturile lucratorilor si o ofensa adusa Constitutiei Republicii Portugheze .

Cu toate acestea, proiectul de lege privind reforma muncii a fost aprobat de Consiliul de Ministri si prezentat de guvern ca o revizuire structurala a legislatiei muncii pentru a stimula productivitatea, a imbunatati salariile si a adapta piata muncii la provocarile economiei digitale . Proiectul de lege a fost deja inaintat Adunarii Republicii, dar nu a fost stabilita inca o data pentru dezbaterea generala si vot.

Greva de miercuri urmeaza unui alt protest similar, organizata la mijlocul lunii decembrie de cele doua principale confederatii sindicale, CGTP si UGT Uniunea Generala a Muncitorilor , care a fost primul din ultimii 12 ani. Aceasta actiune a beneficiat de sprijinul mai multor sectoare, asa cum se asteapta si de data aceasta.

Transporturile vor fi puternic afectate Sindicatele grupate sub egida FECTRANS (Federatia Sindicatelor din Transporturi si Comunicatii) se numara printre cele care au anuntat greve pentru data de 3 iunie. Serviciile feroviare operate de CP (Comboios de Portugal), precum si autobuzele si tramvaiele operate de Carris (compania care asigura transportul public in zona Lisabonei), legaturile cu feribotul Transtejo Soflusa peste fluviul Tagus si companiile care opereaza metrourile din Lisabona, Porto si Mondego vor fi printre cele afectate, printre multe altele

Printr-un comunicat de presa publicat pe site-ul web al Metroului din Lisabona, utilizatorii au fost informati ca nu va exista serviciu de tren incepand cu ora 23:00 pe 2 iunie si pe tot parcursul zilei de 3 iunie , serviciul normal urmand sa fie reluat la ora 06:30 pe 4 iunie .

Metro do Porto, intre timp, avertizeaza asupra unui serviciu restrictionat pe 3 iunie din cauza grevei generale , cu doar o linie activa miercuri.

In ceea ce priveste legaturile feroviare, CP explica, intr-o declaratie publicata pe site-ul sau web, ca sunt asteptate perturbari ale serviciilor feroviare, cu posibile impacturi si asupra zilei precedente si a celei urmatoare . Din acest motiv, compania va permite rambursarea integrala a pretului biletului sau rezervarea gratuita a unui alt tren din aceeasi categorie si clasa pentru clientii afectati de intrerupere.

Intre timp, au fost stabilite niveluri minime de serviciu pentru traficul feroviar, printr-o decizie care va viza angajatii de la Infraestruturas de Portugal (IP) si CP, precum si serviciile Alfa Pendular, Intercidades, InterRegional si Regional, precum si trenurile suburbane din Coimbra, Porto si Lisabona.

In plus, Sindicatul Lucratorilor din Aviatie si Aeroporturi (SITAVA) si Sindicatul National al Personalului de Zbor din Aviatia Civila (SNPVAC) au anuntat, de asemenea, ca se vor alatura grevei, cu consecinte preconizate asupra traficului aerian catre si dinspre Portugalia.

© AGERPRES 2005-2014

In weekend, insa, TAP a anuntat ca, in cadrul serviciilor minime deja impuse, vor opera doar 79 de zboruri, restul programului zilei respective fiind anulat .

Din acest motiv, compania aeriana portugheza a declarat ca contacteaza toti clientii cu zboruri anulate care nu si-au modificat inca rezervarile, pentru a gasi impreuna cele mai bune optiuni alternative de calatorie .

Se alatura si personalul medical In sectorul sanatatii, Sindicatul Asistentilor Medicali din Portugalia (SEP) si-a mobilizat membrii din sectoarele public, privat si social pentru a participa la actiunea de protest, care va avea loc intre orele 00:00 si 24:00, a declarat organizatia.

Prin urmare, greva va afecta turele de noapte, de dimineata si de dupa-amiaza si s-ar putea extinde chiar si la serviciile prestate in ziua precedenta, in cazurile in care tura de noapte incepe marti. Serviciile minime considerate indispensabile pentru a satisface nevoile sociale inevitabile , definite anterior, vor fi totusi garantate, a adaugat sindicatul.

Alti profesionisti din domeniul sanatatii se vor alatura, de asemenea, miscarii. Sindicatul Medicilor din Nord (SMN), Sindicatul Medicilor din Regiunea Centrala (SMZC) si Sindicatul Medicilor din Regiunea Sudica (SMZS), toate afiliate la Federatia Nationala a Medicilor (FNAM), au convocat o greva a medicilor pe intreaga durata a zilei, care vizeaza toti medicii care lucreaza in sectorul public, social si privat , indiferent de natura contractului sau de statutul lor profesional.

FNAM a declarat ca greva va viza toate serviciile de sanatate aflate in subordinea Ministerului Sanatatii , precum spitalele si centrele de sanatate, precum si orice entitati publice sau private care angajeaza medici .

In ceea ce priveste serviciile minime, federatia mentioneaza ca efectivele de personal vor trebui sa asigure un nivel de functionare de baza echivalent cu cel dintr-o duminica sau dintr-o zi de sarbatoare legala, pentru a garanta chimioterapia si radioterapia, dializa, serviciile de urgenta, ingrijirile paliative si alte tratamente esentiale.

Scolile si universitatile se pregatesc, de asemenea, sa inceteze activitatea Sectorul educatiei va resimti, de asemenea, impactul grevei. FENPROF (Federatia Nationala a Profesorilor) a emis preavizul de greva, anuntand o incetare completa a activitatii pe toata durata programului de lucru din acea zi in toate institutiile de invatamant din tara, fie ele publice, private sau gestionate de organisme din sectorul social , si la toate nivelurile de invatamant.

Decizia are scopul de a semnala opozitia sindicatului fata de un pachet de masuri de munca care, in cuvintele sale, reprezinta o demontare a drepturilor lucratorilor si o ofensa adusa Constitutiei. Cercetatorii, indiferent de natura relatiei lor contractuale , vor fi, de asemenea, vizati de greva, pentru care nu vor fi asigurate servicii minime, a declarat FENPROF.

Sindicatul National al Invatamantului Superior (SNESup) a anuntat, de asemenea, ca se alatura grevei, descriind actiunea ca o respingere de catre personalul didactic si cercetatori a reformei propuse a legislatiei muncii, care, in opinia sa, contravine principiilor dreptului muncii , in special deoarece slabeste apararea intereselor lucratorilor, transforma angajarea precara in una permanenta si restrictioneaza sever activitatea sindicala .

Conform avizului de greva emis de acest sindicat, greva vizeaza personalul didactic si cercetatorii din universitati, politehnici, colegii independente si institute de cercetare si poate avea ca rezultat nepredarea cursurilor , absenta in timpul orelor de program destinate sprijinului studentilor si anularea evaluarilor si a participarii la comisiile de evaluare , precum si neindeplinirea altor sarcini academice.

Administratia locala si alte servicii publice afectate Pe parcursul zilei, lucratorii din sectorul public si din sectorul social vor fi, de asemenea, in greva, a declarat Federatia Nationala a Sindicatelor Lucratorilor din Functiile Publice

© AGERPRES 2005-2014

si Sociale (FNSTFPS), cu efecte in lant probabile in ultimele ore ale zilei precedente si in primele ore ale zilei urmatoare. Si aici vor fi asigurate serviciile minime.

Sindicatul National al Lucratorilor din Administratia Locala si Regionala (STAL) a declarat, de asemenea, ca se va alatura grevei, argumentand ca pachetul de masuri al guvernului in domeniul muncii reprezinta un pas inapoi inacceptabil in ceea ce priveste conditiile de munca , deoarece agraveaza nesiguranta locurilor de munca, devalorizeaza salariile si submineaza negocierile colective .

Serviciile municipale, precum si companiile si institutele publice, printre multe altele, ar putea, prin urmare, sa-si vada operatiunile afectate de greva condusa de CGTP. Merita reamintit faptul ca, in timpul grevei generale din decembrie anul trecut, au existat perturbari deosebite in colectarea deseurilor urbane si in serviciile destinate publicului, printre alte domenii.

De la comertul cu amanuntul la industrie: multe alte sectoare se alatura grevei In urma exemplelor de mai sus, sectorul industrial se va alatura, de asemenea, protestului, conform informatiilor publicate de Federatia Intersindicala a Industriilor Metalurgice, Chimice, Electrice, Farmaceutice, Celuloze, Hartie, Grafice, Presa, Energie si Minerit.

Atentia se concentreaza in special asupra Autoeuropa, unde lucratorii din parcul industrial au aprobat o motiune in care se afirma ca greva generala este un pas necesar si decisiv pentru a apara prezentul si a asigura viitorul tuturor si, prin urmare, au decis, intr-o sesiune plenara, sa sustina si sa se alature grevei generale .

In sectorul comertului cu amanuntul, al ospitalitatii si al serviciilor, Federatia Sindicatelor din Agricultura, Alimentatie, Bauturi, Ospitalitate si Turism din Portugalia (FESAHT) a avertizat deja guvernul ca lucratorii din companiile asociate cu Asociatia Portugheza a Hotelurilor, Restaurantelor si Unitatilor Similare AHRESP, care lucreaza in cantine, refectorii, fabrici de preparate alimentare si baruri concesionate vor participa la greva de miercuri.

Cu toate acestea, se preconizeaza ca perturbarile vor afecta multe alte companii si furnizori de servicii. Sindicatul Lucratorilor din Comert, Birouri si Servicii din Portugalia (CESP) a anuntat, de asemenea, ca va participa prin intreruperea completa a activitatii in ziua grevei. SINAPSA (Sindicatul National al Profesionistilor din Asigurari si Domenii Conexe) s-a alaturat, de asemenea, actiunii, cu un aviz de greva care vizeaza lucratorii din asigurari, mediere, brokeraj si servicii conexe.

Chiar si sectorul mass-media si-a semnalat intentia de a se alatura protestului. Sindicatul Jurnalistilor, denuntand ceea ce a numit un atac anuntat al guvernului PSD/CDS asupra drepturilor lucratorilor si un pas inapoi din punct de vedere civilizational, al carui efect principal ar fi facilitarea exploatarii celor mai vulnerabili , a facut apel la toti cei care lucreaza ca jurnalisti, indiferent de statutul lor profesional , sa se mobilizeze impotriva pachetului legislativ privind munca.

Editor : B.E.

© AGERPRES 2005-2014

217. Greva grefierilor afecteaza activitatea instantelor

Greva grefierilor afecteaza activitatea instantelor - Radio Romania Timisoara Asculta Radio Romania Timisoara Live

Prima pagina z Fara categorie Greva grefierilor afecteaza activitatea instantelor

Greva grefierilor afecteaza activitatea instantelor Activitatea instantelor a fost perturbata astazi de protestul grefierilor, nemultumiti de prevederile noului proiect al legii salarizarii.

Foto: AI Articol de Radio Timisoara , 2 iunie 2026, 17:16

Activitatea instantelor a fost data astazi peste cap in prima parte a zilei de greva grefierilor, nemultumiti de noua lege a salarizarii. Potrivit liderul de sindicat Catalin Traistaru, pana vineri activitatea va fi intrerupta in fiecare zit imp de patru ore. Joi, grefierii nu vor lucra deloc:

Programul este acelasi in fiecare zi, intre 8.00 si 12.00. Diferenta de nuanta este ca in data de 4 iunie nu se va solutiona si nu va fi program deloc, adica este oprita total activitatea. Hotararea a fost adoptata ca urmare a punerii in transparenta si in comunicare publica sa-i spunem, ca nu este vorba despre transparenta, a proiectului noii legi a salarizarii, care a generat nemultumire in randul colegilor mei grefieri, carora le vor scadea salariile ca urmare a acestui proiect de act normativ daca va intra in vigoare in forma in care a fost pusa oficial pe site-ul Ministerului Muncii. Personalul auxiliar de specialitate a fost pozitionat pe o grila inferioara in raport de rolul si importanta in infaptuirea actului de justitie. Potrivit acestor grile vom inregistra pierderi salariale intre 114 si aproape 3.900 de lei pe brut .

Liderul de sindicat a mai declarat ca daca legea salarizarii in forma propusa de guvern intra in vigoare, salariile grefierilor vor fi inghetate in urmatorii cinci ani. Catalin Traistaru a mai declarat ca salariile grefierilor ar trebui calculate de la valorile aflate deja in plata, fara niciun fel de reducere.

Etichete: grefieri greva legea salarizarii

Ultima ora APIA Timis: Fermierii mai au cateva zile pentru depunerea cererilor de plata.

APIA Timis: Fermierii mai au cateva zile pentru depunerea cererilor de plata.

Lipsa trotuarelor din Dumbravita, din nou in atentie dupa ce un adolescent a fost accidentat mortal

Lipsa trotuarelor din Dumbravita, din nou in atentie dupa ce un adolescent a fost accidentat mortal

Corvinul, club cu situatie financiara excelenta . UTA, in ultima categorie

Corvinul, club cu situatie financiara excelenta . UTA, in ultima categorie

Adrian Ahritculesei porneste spre Denali, ultimul varf din provocarea Seven Summits

Adrian Ahritculesei porneste spre Denali, ultimul varf din provocarea Seven Summits

Urs filmat pentru prima data in zona Lipova-Milova

Urs filmat pentru prima data in zona Lipova-Milova

© AGERPRES 2005-2014

Timisoara trimite generatoare la Kiev pentru sustinerea serviciilor esentiale

Timisoara trimite generatoare la Kiev pentru sustinerea serviciilor esentiale

Mai multe...

z Fara categorie sambata, 30 mai 2026, 19:46

AUDIO / Unirea Alba Iulia se impune la Lupeni

Invingatorii au abordat mai inspirat fazele fixe de care au beneficiat si s-au calificat in meciul ce urmeaza sa stabileasca ultima promovata...

AUDIO / Unirea Alba Iulia se impune la Lupeni

z Fara categorie sambata, 30 mai 2026, 09:15

Timisoara sarbatoreste Ziua Copilului cu spectacole, ateliere si activitati in tot orasul

Timisoara marcheaza Ziua Internationala a Copilului printr-un program amplu de evenimente. Activitatile se vor desfasura in mai multe zone...

Timisoara sarbatoreste Ziua Copilului cu spectacole, ateliere si activitati in tot orasul

z Fara categorie joi, 28 mai 2026, 22:02

AUDIO / Clujul restabileste egalitatea in finala campionatului

Spectatorii prezenti la Oradea Arena au avut parte din nou de o disputa echilibrata, cu momente bune de o parte si de alta. Gazdele au avut un...

AUDIO / Clujul restabileste egalitatea in finala campionatului

z Fara categorie luni, 11 mai 2026, 14:06

Targul de Carte Gaudeamus revine la Oradea: peste 60 de edituri si mii de volume in Piata Unirii

Caravana Gaudeamus Radio Romania revine la Oradea cu o noua editie a unuia dintre cele mai importante targuri de carte din tara. Evenimentul...

Targul de Carte Gaudeamus revine la Oradea: peste 60 de edituri si mii de volume in Piata Unirii

z Fara categorie luni, 4 mai 2026, 13:38

Cetatea dacica Sarmizegetusa Regia se inchide pentru doua luni

Consiliul Judetean Hunedoara a anuntat restrictionarea temporara a accesului la Sarmizegetusa Regia, capitala spirituala si politica a...

Cetatea dacica Sarmizegetusa Regia se inchide pentru doua luni

© AGERPRES 2005-2014

z Fara categorie sambata, 2 mai 2026, 10:27

AUDIO / Cupa Cetatii start de sezon in gimnastica aerobica

Au fost prezenti si componentii loturilor nationale, aflati in pregatire pentru Cupa Mondiala programata la Oradea la finalul lunii iunie si...

AUDIO / Cupa Cetatii start de sezon in gimnastica aerobica

z Fara categorie vineri, 1 mai 2026, 09:01

CSM Oradea, in semifinalele Ligii Nationale de baschet masculin

Seria s-a decis aseara, cu ocazia meciului al treilea, adjudecat de formatia de pe Crisul Repede cu 79-72. Thomas Bropleh a totalizat 24 puncte, 5...

CSM Oradea, in semifinalele Ligii Nationale de baschet masculin

z Fara categorie luni, 27 aprilie 2026, 06:11

Alimentarea cu gaz va fi intrerupta temporar in patru localitati din Timis

Delgaz Grid anunta ca sisteaza, temporar, alimentarea cu gaz, luni, intre orele 9:00-20:00, in localitatile Mosnita Noua, Mosnita Veche,...

Alimentarea cu gaz va fi intrerupta temporar in patru localitati din Timis

z Fara categorie duminica, 19 aprilie 2026, 14:01

Zona metropolitana Oradea are primul proiect de tram-tren din Romania, cu finantare europeana

Oradea devine primul oras din tara in care va fi derulata un proiect cu finantare europeana finantare europeana pentru implementarea unui...

Zona metropolitana Oradea are primul proiect de tram-tren din Romania, cu finantare europeana

z Fara categorie joi, 19 martie 2026, 15:07

AUDIO / Florin Maxim: Trebuie sa ne ridicam nivelul

Avansul de 14 puncte, fata de echipele de pe pozitiile de baraj, ii confera o incredere suplimentara formatiei hunedorene. In acelasi timp,...

AUDIO / Florin Maxim: Trebuie sa ne ridicam nivelul

z Fara categorie marti, 10 martie 2026, 04:50

Vremea in vestul tarii

Astazi, vremea va fi frumoasa si deosebit de calda pentru aceasta data. Cerul va fi variabil. Vantul va sufla slab la moderat, cu...

Vremea in vestul tarii

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

218. Greva la instantele din Galati. Ce revendica judecatorii, procurorii si grefierii

Activitatea instantelor si parchetelor din Romania va fi afectata in perioada 2-5 iunie 2026, ca urmare a protestelor anuntate de Sindicatul National al Grefei Judiciare (SNGJ) Dicasterial.

Potrivit hotararii adoptate de organizatia sindicala, intre orele 08:00 si 12:00 activitatea va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate. Exceptie vor face cauzele si lucrarile urgente, care vor fi solutionate conform prevederilor legale.

De asemenea, pe 4 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea instantelor si parchetelor va fi oprita complet, ca forma de protest fata de proiectul noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Reprezentantii SNGJ sustin ca proiectul aflat in dezbatere publica ignora revendicarile formulate de personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar si risca sa mentina inechitatile salariale existente. Sindicalistii reclama faptul ca aceasta categorie profesionala nu a beneficiat de majorari salariale reale in ultimii zece ani, iar actuala propunere legislativa ar putea conduce la o noua perioada de inghetare a salariilor.

Sindicatul avertizeaza ca mentinerea actualei forme a proiectului poate genera noi litigii salariale si costuri suplimentare pentru stat, solicitand autoritatilor modificarea grilelor de salarizare si corelarea acestora cu atributiile si responsabilitatile reale ale personalului din instante si parchete.

O noua Adunare Generala Extraordinara a SNGJ Dicasterial este programata pentru 5 iunie, cand vor fi analizate eventuale masuri de protest suplimentare.

© AGERPRES 2005-2014

219. Guvernul demis a facut praf Legea salarizarii. Aproape toate veniturile bugetarilor scad - Ziarul National

Proiectul Legii salarizarii din sectorul public, elaborat de un guvern demis de Parlament, a reusit sa detoneze o adevarata bomba sociala. Si asta pentru ca absolut toti bugetarii, mai putin demnitarii, s-au trezit ca vor avea venituri mai mici dupa aplicarea legii, contrar promisiunilor venite din zona Executivului. Sindicalistii din toate institutiile ies la proteste, rand pe rand, somand, totodata, Guvernul Bolojan , sa modifice radical proiectul legislativ.

Sindicalistii din Sanatate, din Ministerul Finantelor, din Casele de Pensii, dar si din Romsilva au cerut, la unison, Guvernului Bolojan sa modifice actualul proiect al legii salarizarii din sectorul public, aratand ca acesta va duce la scaderi drastice ale veniturilor. Daca la ANAF inspectorii fiscali pornesc de la salarii similare cu cele ale femeilor de serviciu, la Romsilva veniturile scad cu 25%.

Federatia Silva a atras atentia Executivului ca sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic. Odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025, iar noua Lege a salarizarii anuleaza cu totul aceasta majorare , a aratat Federatia Silva.

href=https://www.national.ro/ gt;

Casele de pensii, lovite din nou Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical , a solicitat modificarea proiectului noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice, avertizand ca forma actuala a proiectului genereaza diminuari salariale pentru salariatii din casele teritoriale de pensii si risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a salariatilor. FNSSM a aratat ca sustine necesitatea reformarii sistemului de salarizare din sectorul public, insa considera ca noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate, astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre salariatii care desfasoara activitati similare si sa garanteze mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica.

Fara protectie pentru puterea de cumparare FNSSM atrage atentia ca proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie de determinare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, salariile risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii. Federatia solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, fundamentata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie. O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada , a transmis FNSSM.

Subevaluare flagranta Functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii acestora gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii, sustin sindicalistii de la FNSSM. Acestia cer revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate. In forma actuala, proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare. Mai mult, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu luna ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025 , a mai precizat FNSSM.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

220. Haos in programul instantelor de judecata din tara, inclusiv din Constanta! Grefierii intra in greva

Haos in programul instantelor de judecata din tara, inclusiv din Constanta! Grefierii intra in greva Haos in programul instantelor de judecata din tara, inclusiv din Constanta! Grefierii intra in greva Robert NENCIU 2 iunie 2026 | 09:49
499

Facebook Instagram Whatsapp Linkedin Pinterest
https://www.replicaonline.ro/haos-in-programul-instantelor-de-judecata-din-tara-inclusiv-din-constanta-grefierii-intra-in-greva-659160

Grefierii din instante si parchete vor suspenda partial activitatea incepand de maine. Este vorba despre o forma de protest fata de prevederile din noul proiect al legii salarizarii. Timp de 4 zile, intre 08:00 si 12:00, activitatea va fi redusa, iar programul cu publicul va functiona la jumatate. Vor fi solutionate doar cauzele urgente prevazute de leg

;Categoria socio-profesionala pe care o reprezint nu se regaseste printre ;specialii, ca sa ii numim asa, care vor beneficia de crestere la 1 ianuarie 2027, desi in ultimii 10 ani noi nu am avut niciun fel de crestere salariala. Nemultumirea a fost accentuata de faptul ca, in comunicarea publica, actualul ministru al muncii si toti decidentii au lasat sa se inteleaga ca in justitie salariile au fost deja majorate in 2023, insa in anul 2023 nu a fost o majorare salariala. S-au pus in plata niste hotarari judecatoresti definitive, care au fost obtinute in instanta ca urmare a modului gresit de calcul al salariilor , a precizat Catalin Traistaru, presedintele Sindicatului National al Grefei Judiciare.

Presedintele sindicatului grefierilor spune ca, inclusiv Uniunea Europeana si Curtea de Conturi recomanda un sistem special de salarizare in justitie.

;Am recomandat ca salarizarea in sistemul de justitie sa fie diferita fata de sistemul bugetar, tocmai pentru a rezolva aceste evenimente litigioase. Pentru ca, in momentul de fata, salariile din justitie, chiar daca ies din grila, sunt corect calculate. Si de aici ar trebui sa fie un test zero la care noi sa ne raportam si de unde sa incepem sa crestem. Si nu vom putea sa acceptam ca timp de 5 ani de zile vom avea din nou salariile inghetate, dupa ce, in perioada 2018-2022, nu am avut niciun fel de crestere salariala, ca urmare a intrarii in vigoare a fostei legi de salarizare , a spus Catalin Traistaru, presedintele Sindicatului National al Grefei Judiciare.

Pe 5 iunie, sindicatul va organiza o noua adunare generala pentru a stabili urmatoarele forme de protest, in functie de concluziile discutiilor de la Ministerul Muncii din 4 iunie.

Iata ce a transmis Sindicatul National al Grefei Judiciare Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale ;Justitie, care mentin si accentueaza dezechilibrele salariale existente in cadrul sistemului judiciar,

Tinand cont de faptul ca Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a transmis inca din data de 28.04.2026 Memorandumul nr. 113/SNGJ/2026 prin care a solicitat corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor din instante si parchete, includerea in salariul de baza a drepturilor salariale recunoscute definitiv prin hotarari judecatoresti si eliminarea mecanismelor compensatorii care doar amana noi litigii salariale,

Constatand ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate de organizatia noastra sindicala si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman,

© AGERPRES 2005-2014

Avand in vedere faptul ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

Tinand cont de faptul ca actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale ;Justitie, incompatibil cu obligatiile asumate prin PNRR privind predictibilitatea si sustenabilitatea cheltuielilor de personal,

La solicitarea si in reprezentarea membrilor de sindicat din instante si parchete, Adunarea Generala Extraordinara a SNGJ Dicasterial, intrunita in regim de urgenta, prin videoconferinta, in data de 27 mai 2026, a hotarat:

Respingerea in mod ferm a actualei forme a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ.

Mandatarea conducerii SNGJ Dicasterial pentru inaintarea, in regim de urgenta, catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Ministerul Justitiei, Guvernul Romaniei si Parlamentul Romaniei, a tuturor amendamentelor si observatiilor formulate de organizatia sindicala, inclusiv cele privind integrarea drepturilor salariale recunoscute definitiv in salariul de baza si corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile efective ale functiilor din cadrul familiei ocupationale ;Justitie.

Participarea organizatiei sindicale la toate consultarile organizate in perioada 27 mai - 15 iunie 2026, in vederea sustinerii revendicarilor personalului auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete.

Participarea SNGJ Dicasterial la toate formele de protest ce vor fi organizate de Federatia PUBLISIND in legatura cu proiectul noii legi a salarizarii.

In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege

In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare ;Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

SNGJ Dicasterial transmite public faptul ca sistemul judiciar nu mai poate functiona prin ignorarea realitatilor din instante si parchete, prin subdimensionarea grilelor de salarizare si prin transferarea permanenta a responsabilitatii corectarii legii catre instantele de judecata.

Aparenta economie bugetara realizata astazi prin mentinerea unor coeficienti salariali necorelati cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor va genera, inevitabil, noi litigii, noi executari silite si noi costuri suportate ulterior din bugetul public.

SNGJ Dicasterial isi exprima solidaritatea fata de corpul magistratilor si fata de toate categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale ;Justitie care si-au manifestat, la randul lor, nemultumirea cu privire la modul in care

© AGERPRES 2005-2014

actualul proiect al Legii salarizarii trateaza sistemul judiciar.

Consideram ca problemele existente nu afecteaza exclusiv o singura categorie profesionala, ci intregul echilibru si functionarea Autoritatii judecatoresti, intr-un context in care lipsa unei viziuni coerente asupra salarizarii, a resurselor umane si a stabilitatii profesionale genereaza tensiuni si riscuri reale pentru functionarea instantelor si parchetelor. Dialogul institutional real, respectul reciproc si sustinerea comuna a unui sistem judiciar stabil si echitabil reprezinta singura solutie pentru evitarea repetarii dezechilibrelor si conflictelor generate de precedentele legi de salarizare.

Totodata, ne reafirmam disponibilitatea pentru dialog institutional real si pentru identificarea unor solutii echilibrate, sustenabile si conforme cu principiile constitutionale si obligatiile asumate de statul roman prin PNRR.

Precizari: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

221. Horga, PNL: Eliminam supraimpozitarea contractelor part-time - Financial Intelligence

Financial Intelligence 2 iunie 2026, 19:18 Politica

Update articol: 02.06.2026, 19:18

Horga, PNL: Eliminam supraimpozitarea contractelor part-time Comisia pentru buget a Camerei Deputatilor a adoptat astazi proiectul prin care se revine la o impozitarea normala, corecta a muncii, a transmis senatoarea PNL Gabriela Horga, presedinta Comisiei de Buget din Senat.

Astfel, pentru contractele part-time, contributiile de asigurari (CAS si CASS) se vor retine si plati numai pentru veniturile efectiv obtinute, nu la nivelul salariului minim pe economie, a transmis ea: Urmeaza votul in plenul Camerei, camera decizionala.

Este a doua oara cand PNL elimina aceasta taxare suplimentara a muncii angajatilor cu norma partiala, dupa ce am mai facut-o prin Legea nr.263/2019, in ciuda opozitiei PSD.

Desi supraimpozitarea muncii part-time a fost reintrodusa prin OG nr.16/2022 la propunerea lui Adrian Caciu cand era ministru, nici astazi, parlamentarii PSD, in frunte cu domnul deputat Adrian Caciu, nu au votat pentru eliminarea acestei politici fiscale nedrepte.

S-au abtinut , desi prin aceasta maniera absurda de impozitare, peste o suta de mii de contracte de munca au disparut din economie.

Am convingerea ca legea va dinamiza piata muncii din Romania, va combate eficient munca la gri sau la negru si va ajuta in mod real tinerii sa incheie rapid un contract de munca. Mediul economic are nevoie de masuri liberale corecte pentru a se relansa, nu de masuri care sa-i franeze dezvoltarea.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

222. IATA CU CT POT SCADEA VENITURILE MAGISTRATILOR Observatiile ICCJ pe legea salarizarii unitare: Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizati

IATA CU CT POT SCADEA VENITURILE MAGISTRATILOR Observatiile ICCJ pe legea salarizarii unitare: Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere (Document)
Scris de: George TARTA |

2 June 2026 13:01

Veniturile judecatorilor si procurorilor vor scadea cu procente cuprinse intre 15% si 40%, ba chiar mai mult in cazul functiilor de conducere . Estimarea apartine Inaltei Curti de Casatie si Justitie , care a trimis catre Ministerul Justitiei o serie de observatii si propuneri referitoare la proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (legea salarizarii unitare)

Astfel, intr-un Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii , publicat luni, 2 iunie 2026, in care sunt prezentate observatiile transmise MJ, instanta suprema condusa de judecatoarea Lia Savonea (foto) precizeaza ca, in pofida declaratiilor publice, din analiza prevederilor proiectului se constata o diminuare a drepturilor salariale aflate in plata. In acest sens, ICCJ acuza ca proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilo

Pe de alta parte, Inasta Curte aminteste ca in ceea ce priveste puterea judecatoreasca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, aspect care nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. Drept urmare, arata instanta suprema, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

Iata observatiile ICCJ privind legea salarizarii unitare:

Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

© AGERPRES 2005-2014

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

© AGERPRES 2005-2014

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie)

Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect, proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului.

In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

© AGERPRES 2005-2014

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie

Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor.

Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva.

Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura

© AGERPRES 2005-2014

sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legi

Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in ti

Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei.

Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv

© AGERPRES 2005-2014

modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii

Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

© AGERPRES 2005-2014

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.

Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului

Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala

Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

© AGERPRES 2005-2014

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii.

Observatiile pe articole pot fi consultate aici

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

223. ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat . Judecatorii avertizeaza asupra unor reduceri salariale de pana la 40% - Stiripesurse

Cuprins:

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) intervine in dezbaterea privind noua lege a salarizarii si solicita viitorului Guvern deschiderea unui dialog institutional real cu sistemul judiciar. Instanta suprema avertizeaza ca actualul proiect de lege este profund viciat si poate genera noi litigii, blocaje in justitie si reduceri semnificative ale veniturilor magistratilor.

ICCJ cere dialog pe legea salarizarii Reprezentantii instantei supreme sustin ca discutiile privind salarizarea din sistemul judiciar ar trebui reluate dupa instalarea noului Executiv. Judecatorii afirma ca vor continua sa utilizeze toate instrumentele legale si institutionale pentru apararea drepturilor personalului din sistemul judiciar si nu exclud noi forme de actiune daca revendicarile nu vor fi luate in considerare.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar. Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate , transmite ICCJ.

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei Prealabil , Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

Bugetul.ro Pensiile din luna iunie, intarziate de liberele legale. Jumatate dintre seniori, afectati direct

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de

drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie)

Sub un prim aspect , in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect , proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor.

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

© AGERPRES 2005-2014

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului.

In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie

Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor.

© AGERPRES 2005-2014

Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva.

Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu,

© AGERPRES 2005-2014

norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legi

Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in ti

Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei.

Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

© AGERPRES 2005-2014

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii

Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.

Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului

Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

© AGERPRES 2005-2014

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala

Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii.

Observatiile pe articole pot fi consultate aici.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

224. ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat. Sindicalistii din Finante protesteaza

ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat. Sindicalistii din Finante protesteaza Capital gt; Stiri de ultima ora gt; ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat. Sindicalistii din Finante protesteaz

ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat. Sindicalistii din Finante protesteaza Facebook Telegram

SURSA FOTO: Inquam Photos, George Calin - Inalta Curte de Casatie si Justitie, ICCJ

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Hendrik Antonia la 2 iunie 2026, 12:24

Din cuprinsul articolului

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) cere viitorului Guvern reluarea discutiilor privind noua lege a salarizarii in sistemul judiciar. Instanta avertizeaza ca proiectul actual este profund viciat si poate genera litigii, blocaje in justitie si reduceri importante ale veniturilor magistratilor.

ICCJ solicita dialog institutional pe tema salarizarii magistratilor Reprezentantii instantei sustin ca dialogul trebuie sa aiba loc dupa instalarea noului Executiv, subliniind ca vor continua sa foloseasca toate instrumentele legale si institutionale pentru apararea drepturilor personalului judiciar. Ei nu exclud nici alte forme de actiune daca revendicarile nu vor fi luate in considerare.

Judecatorii atrag atentia ca protejarea statutului profesional si a drepturilor salariatilor din sistemul judiciar ramane o prioritate. Acestia considera ca implicarea directa a autoritatilor decidente este esentiala pentru o solutionare constructiva a problemelor salariale.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti , arata ICCJ.

Magistratii avertizeaza asupra riscurilor proiectului de lege In opinia instantei, proiectul legislativ actual poate conduce la contestatii in instanta si la dificultati in functionarea normala a justitiei. Reprezentantii ICCJ subliniaza ca este necesar ca toate propunerile si observatiile transmise Ministerului Justitiei sa fie analizate cu seriozitate.

Judecatorii isi exprima angajamentul de a sustine demersurile necesare pentru apararea drepturilor personalului judiciar, inclusiv prin mijloace legale si institutionale. Ei mentioneaza ca, daca situatia o va impune, nu vor ezita sa recurga la alte forme de actiune.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar , transmite instanta suprema.

Publicarea observatiilor catre Ministerul Justitiei

© AGERPRES 2005-2014

De asemenea, ICCJ a decis sa faca publica o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate din analiza proiectului de lege. Instanta a inclus si observatiile punctuale formulate pentru a clarifica toate aspectele critice identificate.

Reprezentantii Curtii subliniaza ca unitatea si consecventa in promovarea unor solutii echitabile raman principii fundamentale. Ei insista asupra necesitatii unui dialog bazat pe respect fata de valorile statului de drept.

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept. Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate , precizeaza ICCJ.

ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii si invoca riscuri de inechitate Inalta Curte de Casatie si Justitie transmite o serie de observatii privind proiectul de act normativ referitor la salarizarea din sistemul bugetar. Institutia sustine ca documentul ar incalca principiile pe care pretinde ca le aplica, inclusiv cele de legalitate, nediscriminare si egalitate

Reprezentantii instantei supreme afirma ca aplicarea acestor principii este doar formala in textul proiectului, iar efectele reale ar putea accentua diferentele dintre categoriile de personal din sistemul bugetar. In analiza transmisa, se arata ca anumite prevederi ar conduce la diminuarea unor drepturi salariale aflate deja in plata.

De asemenea, ICCJ sustine ca acest demers ar putea afecta drepturile considerate castigate si protectia juridica aferenta acestora. Institutia subliniaza ca o astfel de abordare ar genera dezechilibre in sistemul de salarizare si ar contraveni unor principii de baza ale reglementarii in domeniu.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora , transmit reprezentantii Curtii.

Riscuri constitutionale invocate in analiza ICCJ In continuarea observatiilor, instanta suprema face trimitere la experienta anterioara a legislatiei din domeniul salarizarii si la jurisprudenta existenta. Potrivit ICCJ, lipsa unei aplicari reale a principiului plata egala pentru munca egala poate conduce la efecte juridice problematice.

Reprezentantii Curtii afirma ca respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei categorii profesionale este esentiala pentru echilibrul sistemului public. In opinia acestora, ignorarea acestor aspecte ar putea genera situatii considerate incompatibile cu cadrul constitutional si legal.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , mai precizeaza Inalta Curte.

Finantistii isi continua seria de proteste, pe fondul nemultumirilor legate de proiectul noii legi a salarizarii unitare Reprezentantii SindFISC afirma ca documentul aflat in dezbatere publica ridica, in opinia lor, semne serioase de intrebare cu privire la modul in care este tratat personalul din sistemul financiar-fiscal. In acest context, joi dupa-amiaza este programat un nou pichet la sediul Directiei Generale Regionale a Finantelor Publice Iasi,

© AGERPRES 2005-2014

considerata de sindicalisti o structura regionala de importanta strategica .

Actiunile anuntate sunt motivate de o serie de revendicari care vizeaza direct statutul profesional si modul de salarizare al angajatilor din domeniu. Printre solicitarile principale se regasesc instituirea unei grile salariale distincte in noua lege a salarizarii, recunoasterea specificului activitatii printr-un cadru profesional clar definit si compensarea riscurilor si incompatibilitatilor asociate functiilor fiscale. Sindicalistii mai solicita stimularea performantei profesionale si o pozitionare considerata corecta in ierarhia sistemului public.

Programul protestului si justificarile sindicale SindFISC a anuntat ca actiunea de protest de la Iasi va avea loc joi, 4 iunie, intre orele 16:30 17:30. Reprezentantii organizatiei sindicale subliniaza ca manifestarea se desfasoara in afara programului de lucru, din respect fata de contribuabili si fata de importanta activitatii desfasurate de angajatii sistemului financiar-fiscal . Acestia sustin ca forma de protest nu va afecta activitatea institutionala si nici relatia cu cetatenii sau mediul economic.

In acelasi timp, sindicalistii explica rolul institutiei vizate, aratand ca Directia Generala Regionala a Finantelor Publice Iasi coordoneaza activitatea fiscala pentru judetele din regiune si administreaza un numar semnificativ de contribuabili. Potrivit acestora, structura contribuie la colectarea veniturilor bugetare intr-o zona cu activitate economica intensa, iar angajatii desfasoara activitati precum inspectii fiscale, executare silita si administrarea obligatiilor fiscale curente.

Revendicari legate de statutul profesional Reprezentantii SindFISC revin asupra necesitatii unor modificari considerate esentiale in arhitectura viitoarei legi a salarizarii. Acestia cer includerea unei grile salariale distincte, argumentand ca activitatea finantistilor are un caracter specific, diferit de alte categorii din administratia publica. De asemenea, este solicitata legiferarea statutului profesional si recunoasterea explicita a conditiilor de munca, inclusiv a restrictiilor si riscurilor asociate.

In argumentatia transmisa public, sindicalistii sustin ca rezultatele activitatii din sistemul fiscal se reflecta in colectari semnificative la bugetul de stat, de ordinul sutelor de milioane de lei anual. Ei afirma ca actualele propuneri legislative nu ar reflecta complexitatea si responsabilitatea functiilor ocupate de personalul din domeniu, atat in zona de inspectie fiscala, cat si in cea de administrare sau executare.

Consultari si reactii la proiectul legislativ SindFISC anunta ca proiectul noii legi a salarizarii unitare a fost publicat in transparenta decizionala, iar analiza acestuia evidentiaza, in opinia organizatiei, lipsa unei grile salariale dedicate finantistilor si utilizarea unor coeficienti de ierarhizare considerati necorelati cu nivelul de responsabilitate. Sindicalistii sustin ca aceasta abordare nu ar tine cont de specificul activitatii si de incompatibilitatile profesionale existente.

In perioada urmatoare, este programata o runda de consultari cu sindicatele reprezentative din administratia publica, la care SindFISC urmeaza sa isi prezinte pozitia oficiala. Reprezentantii organizatiei considera aceasta etapa un moment important in procesul de negociere a formei finale a actului normativ, precizand ca rezultatele discutiilor vor influenta decizia privind continuarea sau extinderea actiunilor de protest.

Informatii articol

Etichete: ICCJ lege

Publicat in: Stiri de ultima ora

Recomandarile noastre Social Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele

Social Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna

Stiri de ultima ora Nicusor Dan ar putea anunta astazi propunerea de premier. Cine este favoritul presedintelui? Trei nume sunt analizate la Cotroceni

Social Calculatorul pentru noua lege a salarizarii. Cati bani vor castiga, de fapt, profesorii si angajatii din educatie. Isi pot estima veniturile

Stiri de ultima ora Judecatorii critica noua lege a salarizarii. Dezechilibrele din proiect pot afecta independenta justi

Stiri de ultima ora Vor fi schimbari la legea salarizarii. Dragos Pislaru: Am gasit probleme reale; unele grile nu sunt inca asezate corect, vom corecta

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

225. ICCJ cere amanarea dezbaterii pe legea salarizarii in justitie

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) cere ca noua lege a salarizarii sa fie discutata intr-un dialog institutional real, dupa instalarea noului Guvern. Instanta suprema sustine ca proiectul propus poate reduce drepturi salariale, poate crea inechitati in sistemul judiciar si poate afecta garantiile privind independenta justitiei.

ICCJ cere discutii dupa instalarea noului Guvern Inalta Curte de Casatie si Justitie a transmis un apel pentru dialog in contextul dezbaterilor privind noua lege a salarizarii. Instanta suprema considera ca tema trebuie discutata cu noul Guvern, intr-un cadru institutional real si constructiv, avand in vedere impactul asupra personalului din sistemul judiciar.

ICCJ afirma ca va continua sa sustina demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale personalului din sistem si nu exclude recurgerea la alte forme de actiune, daca acest lucru va fi necesar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti , transmite Inalta Curte de Casatie si Justitie, printr-un comunicat de presa

Instanta suprema critica proiectul de salarizare Inalta Curte sustine ca proiectul de lege este afectat de probleme inca de la baza, deoarece ar incalca inclusiv principiile pe care spune ca se intemeiaza. Potrivit institutiei, desi proiectul invoca legalitatea, egalitatea si nediscriminarea, forma analizata ar putea adanci inechitatile dintre diferite categorii de personal bugetar.

ICCJ sustine ca proiectul ar desconsidera drepturi castigate si ar putea produce efecte directe asupra statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora , se arata in sinteza publicata de ICCJ.

Ingrijorari privind independenta justitiei Unul dintre principalele argumente ale Inaltei Curti vizeaza independenta justitiei. Institutia sustine ca salarizarea magistratilor nu este doar o chestiune financiara, ci si o garantie a independentei autoritatii judecatoresti.

ICCJ arata ca, in opinia sa, sistemul judiciar ar trebui sa beneficieze de o reglementare separata privind salarizarea, printr-o lege speciala. Instanta suprema invoca statutul judecatorilor si procurorilor si faptul ca elementele esentiale ale salarizarii trebuie stabilite prin lege, nu lasate la decizii ulterioare ale executivului.

Potrivit observatiilor transmise, proiectul ar reduce semnificativ nivelul remuneratiei, iar diminuarile ar putea ajunge intre 15% si 40%, chiar peste 40% pentru unele functii de conducere.

Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere , sustine ICCJ

ICCJ avertizeaza asupra unor inechitati ICCJ critica si mecanismul numit diferenta salariala tranzitorie , despre care afirma ca nu ofera o protectie reala si poate crea diferente intre magistratii aflati deja in functie si cei care vor intra ulterior in sistem.

Instanta suprema sustine ca, pentru aceeasi functie si aceleasi responsabilitati, ar putea aparea regimuri salariale

© AGERPRES 2005-2014

diferite, in functie de momentul intrarii in profesie, al promovarii sau al transferului. In opinia ICCJ, acest lucru poate afecta previzibilitatea carierei si atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar.

De asemenea, institutia atrage atentia asupra magistratilor-asistenti, asistentilor judecatorului, specialistilor IT si altor categorii profesionale din justitie , despre care afirma ca ar putea fi repozitionate salarial fara o justificare legata de atributii sau responsabilitati.

Posibile efecte asupra functionarii instantelor Inalta Curte sustine ca proiectul poate afecta nu doar veniturile, ci si functionarea practica a instantelor si parchetelor. Institutia avertizeaza ca anumite solutii legislative pot descuraja promovarea, ocuparea functiilor de conducere, delegarile sau detasarile.

In plus, ICCJ afirma ca abrogarea unor indemnizatii pentru delegare si detasare, exclusiv in cazul magistratilor, poate crea dificultati in sistem, mai ales in instantele si parchetele care depind de astfel de masuri administrative pentru a functiona.

In final, mesajul Inaltei Curti este unul de avertisment institutional. Instanta suprema cere ca proiectul privind salarizarea sa nu fie tratat doar ca o reforma bugetara, ci ca o tema care poate influenta statutul magistratilor, echilibrul dintre puterile statului si buna functionare a justitiei. ICCJ solicita dialog real si solutii considerate echitabile, inainte ca proiectul sa avanseze.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

226. ICCJ critica dur noua lege a salarizarii

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a transmis marti o pozitie ferma fata de proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il califica drept profund viciat . Reprezentantii instantei supreme sustin ca documentul afecteaza statutul profesional si drepturile salariale ale personalului din sistemul judiciar.

Intr-un comunicat oficial, ICCJ anunta ca va astepta formarea noului Executiv pentru a relua discutiile privind salarizarea din Justitie si pentru a initia un dialog institutional cu factorii de decizie.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar , se arata in comunicatul institutiei.

Instanta suprema avertizeaza asupra accentuarii inechitatilor salariale Magistratii de la ICCJ apreciaza ca proiectul contrazice chiar principiile pe care pretinde ca le respecta. Potrivit instantei, desi textul invoca legalitatea, egalitatea si nediscriminarea, prevederile sale ar putea amplifica diferentele dintre categoriile de personal din sectorul public.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , sustine ICCJ.

ICCJ solicita adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru magistrati In comunicat, reprezentantii instantei supreme afirma ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie reglementata printr-o lege distincta, in conformitate cu prevederile Legii nr. 303/2022.

Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor , precizeaza ICCJ.

© AGERPRES 2005-2014

227. ICCJ critica dur noua lege a salarizarii: Reduceri de pana la 40% si riscuri pentru independenta Justitiei

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a transmis Ministerului Justitiei o serie de observatii si critici ample la proiectul noii legi a salarizarii, sustinand ca forma actuala a documentului afecteaza grav statutul profesional si independenta sistemului judiciar. Institutia considera ca proiectul este profund viciat inca de la concepere si ca, in loc sa reduca inechitatile din sectorul bugetar, risca sa le accentueze si sa genereze noi conflicte juridice, potrivit mediafax.ro.

Te-ar mai putea interesa si: ICCJ decide asupra extinderii sporului SIIJ, cu impact potential de peste 50% asupra salariilor magistratilor

ICCJ critica dur noua lege a salarizarii: Reduceri de pana la 40% si riscuri pentru independenta Justitiei Intr-un mesaj adresat magistratilor si personalului din sistem, ICCJ afirma ca va continua sa apere drepturile profesionale si salariale ale acestora prin toate mijloacele legale si institutionale disponibile. Totodata, instanta suprema precizeaza ca asteapta instalarea noului Guvern pentru a putea avea un dialog institutional privind forma finala a legii si nu exclude alte forme de actiune daca revendicarile sistemului judiciar nu vor fi luate in considerare.

Potrivit analizei transmise Ministerului Justitiei, proiectul incalca o serie de principii constitutionale fundamentale. Prima critica majora vizeaza separatia si echilibrul puterilor in stat. ICCJ sustine ca noile grile salariale reduc pozitia constitutionala a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, prin stabilirea unor coeficienti salariali care nu reflecta rolul si importanta justitiei in arhitectura institutionala a Romaniei. Instanta suprema considera ca functiile de conducere din sistemul judiciar, inclusiv cea de presedinte al ICCJ, nu pot fi salarizate sub nivelul functiilor echivalente din celelalte autoritati fundamentale ale statului.

O alta critica importanta priveste independenta financiara a magistratilor, considerata o componenta esentiala a independentei justitiei. Potrivit ICCJ, proiectul ar conduce la reduceri salariale estimate intre 15% si 40%, iar in unele cazuri chiar peste 40% pentru anumite functii de conducere. Instanta avertizeaza ca diminuarea veniturilor magistratilor afecteaza direct garantiile constitutionale care protejeaza independenta judecatorilor si procurorilor fata de influentele politice sau administrative.

Judecatorii critica si faptul ca salarizarea sistemului judiciar este inclusa intr-o lege generala, desi legislatia actuala prevede existenta unei legi speciale pentru remunerarea magistratilor. In opinia ICCJ, puterea judecatoreasca ar trebui tratata distinct, asa cum se intampla si in cazul unor institutii precum Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara sau Autoritatea Nationala de Reglementare in Energie, care beneficiaza de reglementari separate.

Documentul atrage atentia si asupra impactului pe termen lung asupra pensiilor de serviciu. Instanta suprema avertizeaza ca noul mecanism al diferentei salariale tranzitorii ar putea conduce indirect la diminuarea pensiilor magistratilor daca aceasta componenta nu va fi inclusa in baza de calcul a pensiei. In plus, coexistenta mai multor regimuri succesive de pensionare ar crea lipsa de predictibilitate si ar afecta securitatea juridica a profesiei.

ICCJ considera ca proiectul incalca si principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime. Potrivit judecatorilor, legea creeaza doua categorii distincte de magistrati: cei aflati deja in functie, care beneficiaza temporar de masuri compensatorii, si cei care vor intra ulterior in sistem si vor fi salarizati exclusiv conform noii grile. Astfel, persoane care exercita aceeasi functie si au aceleasi responsabilitati ar putea avea venituri diferite, ceea ce ar afecta atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului de a atrage noi candidati.

Instanta critica si modificarea statutului unor categorii profesionale din sistemul judiciar, precum magistratii-asistenti ai ICCJ, asistentii judecatorilor sau specialistii IT din instante si parchete. Potrivit observatiilor formulate, noua lege nu afecteaza doar nivelul salariilor, ci si pozitionarea profesionala a acestor functii in cadrul sistemului, fara a exista

© AGERPRES 2005-2014

justificari legate de atributii sau responsabilitati.

Un capitol important al criticilor se refera la lipsa de claritate si previzibilitate a proiectului. ICCJ sustine ca mecanismul diferentei salariale tranzitorii este insuficient reglementat si nu precizeaza ce se va intampla dupa expirarea sa, la finalul anului 2031. De asemenea, legea nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata pentru calculul salariilor si transfera Guvernului atributii importante privind metodologia de evaluare a functiilor si stabilirea unor criterii salariale. Judecatorii considera ca aceste elemente esentiale trebuie prevazute explicit in lege, nu lasate la discretia executivului.

ICCJ mai sustine ca proiectul incalca principiul egalitatii in drepturi prin introducerea unor diferente salariale nejustificate intre persoane care ocupa aceleasi functii si au responsabilitati similare. Instanta avertizeaza ca pot aparea situatii in care promovarea intr-o functie superioara sau ocuparea unei pozitii de conducere sa conduca paradoxal la scaderea veniturilor, din cauza modului in care este construit mecanismul compensatoriu.

In analiza transmisa Ministerului Justitiei se arata ca legea afecteaza si ierarhia functiilor judiciare. Actualul sistem, care diferentiaza remunerarea functiilor de conducere in functie de nivelul instantei sau al parchetului, este inlocuit cu un sistem bazat pe coeficienti ficsi. Astfel, functiile de conducere exercitate la Inalta Curte, la curtile de apel, tribunale sau judecatorii ajung sa beneficieze de aceeasi componenta salariala pentru conducere, desi responsabilitatile si complexitatea activitatii difera semnificativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

228. ICCJ pledeaza pentru o lege speciala a salarizarii magistratilor. Argumentele institutiei conduse de Lia Savonea

ICCJ pledeaza pentru o lege speciala a salarizarii magistratilor. Argumentele institutiei conduse de Lia Savonea
Autor: Aniela Manolea

Marti, 02 Iunie 2026, ora 12:18

281 citiri

ICCJ pledeaza pentru o lege speciala a salarizarii magistratilor FOTO /Hepta

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a propus marti, 2 iunie, adoptarea unei legi speciale a salarizarii pentru magistratii. Instituatia condusa de Lia Savonea spune ca proiectul legii salarizarii aflat in dezbatere este profund viciat si ca afecteaza rolul autoritatii judecatoresti.

Intr-un comunicat transmis marti, Instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar , transmite ICCJ.

ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera profund viciat , si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , explica Instanta suprema.

Legea salarizarii ar diminua rolul autoritatii judecatoresti ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului.

Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile

de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a CSM

Lege speciala a salarizarii magistratilor In acest context, ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor , considera Instanta suprema.

ICCJ enumera alte principii pe care noua lege de incalca: principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime; principiul legalitatii si exigentelor privind calitatea legii; principiul egalitatii si criteriului diferentierii obiective a salarizarii; principiul proportionalitatii; principiul ierarhizarii functiilor judiciare si criteriului nivelului instantei sau parchetului: criteriile legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

229. ICCJ, Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii

Inalta Curte de Casatie si Justitie a publicat astazi, 02.06.2026, o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate. Iata comunicatul: In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar. Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept. Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate. Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste. 1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie) Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului. Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului. In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective. In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ. Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistraturii. Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului. 2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie) Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura

© AGERPRES 2005-2014

solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor. De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca. Sub un al doilea aspect, proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor. Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere. In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti. Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest ;drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei. Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului. In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor. 3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie) Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar. Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie. In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung. Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere. Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor. Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar. Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de

© AGERPRES 2005-2014

determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie. O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor. Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea ;diferentei salariale tranzitorie, mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva. Orice evolutie profesionala a magistratului - promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul - poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice. 4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie) Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare. In mod particular, reglementarea ;diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei. Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei ;diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare. In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor. Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu. Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legii. Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile. Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in timp. Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse. Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei. Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii. In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si

© AGERPRES 2005-2014

coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie. 5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie) Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate. In primul rand, mecanismul ;diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila. Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere. Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala. In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar. In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi. Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei. 6. Incalcarea principiului proportionalitatii Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor. In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata. Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar. 7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului. Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate. In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei. Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei

© AGERPRES 2005-2014

salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite. 8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate. Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata. Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective. In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat. Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii. PRECIZARI: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

230. ICCJ, condusa de Lia Savonea, vrea si salarizare speciala pentru magistrati, dupa legea pensiilor speciale | Observator News

ICCJ, condusa de Lia Savonea, vrea si salarizare speciala pentru magistrati, dupa legea pensiilor speciale Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il considera profund viciat, si sustine ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Redactia Observator la 02.06.2026 , 16:06

ICCJ, condusa de Lia Savonea, vrea si salarizare speciala pentru magistrati, dupa legea pensiilor speciale - Hepta

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Intr-un comunicat transmis marti, instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie, potrivit Agerpres.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar , transmite ICCJ.

ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera profund viciat, si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

Articolul continua dupa reclama

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , explica Instanta suprema.

ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului.

Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii

© AGERPRES 2005-2014

obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a CSM.

In acest context, ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor , considera Instanta suprema.

ICCJ enumera alte principii pe care noua lege de incalca: principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime; principiul legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii; principiul egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii; principiul proportionalitatii; principiul ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului: criteriile legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala.

Redactia Observator Like Observator - Despre oameni, stirile asa cum trebuie sa fie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

231. Impozitarea contractelor part-time s-ar putea modifica din 2027

Un proiect de lege care prevede eliminarea supraimpozitarii contractelor de munca part-time a primit aviz favorabil in Comisia pentru buget-finante a Camerei Deputatilor si urmeaza sa intre la votul final in plen, a anuntat Raluca Turcan.

Potrivit initiativei legislative, noile reglementari ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027 si vor permite impozitarea angajatilor cu norma partiala in functie de venitul efectiv realizat, nu la nivelul salariului minim, asa cum se intampla in prezent.

Fostul ministru al Muncii a declarat ca aprobarea din comisie reprezinta un pas important dupa mai bine de trei ani de demersuri. Intr-un mesaj public, aceasta a subliniat ca masura are rolul de a incuraja munca si de a elimina o povara fiscala considerata injusta pentru angajatii part-time.

Initiatoarea proiectului a argumentat necesitatea schimbarii si prin situatia pietei muncii din Romania, unde ponderea contractelor part-time este mult sub media europeana. Conform datelor prezentate, doar 2,9% dintre contractele de munca din Romania sunt cu timp partial, comparativ cu media Uniunii Europene de 17,1%. In state precum Germania, procentul ajunge la aproape 40% din totalul fortei de munca.

Proiectul legislativ urmeaza sa fie supus votului final in Camera Deputatilor, care este for decizional in acest caz. Raluca Turcan si-a exprimat speranta ca initiativa va primi sprijinul necesar pentru a fi adoptata, subliniind ca statul trebuie sa stimuleze munca, nu sa o penalizeze .

© AGERPRES 2005-2014

232. Inalta Curte a Liei Savonea, nemultumita de noua lege a Salarizarii. Il sfideaza pe Bolojan: Este necesara asteptarea instalarii noului Guvern

Inalta Curte de Justitie, institutie condusa de controversata Lia Savonea, se declara nemultumita de noua lege a salarizarii, aflata in faza de dezbatere la ora actuala, si transmite ca e necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Nu este prima oara cand Savonea refuza sa antameze discutii cu Guvernul Bolojan. Recent Inalta Curte de Casatie si Justitie si Curtea de Apel Bucuresti, au refuzat sa raporteze Guvernului datele financiare privind procesele salariale castigate de magistrati, in timp ce CSM a dat raspunsuri partiale. Lia Savonea, sefa Inaltei Curti, a declarat pentru G4Media ca nu consideram oportun sa intram intr-o disputa publica sau institutionala cu un Guvern aflat in regim demis. Consideram ca un dialog real si constructiv trebuie purtat cu viitorul Guvern.

Revenind la proiectul legii salarizarii, ICCJ a transmis si o serie de observatii, pe care le redam integral mai jos

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

© AGERPRES 2005-2014

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie)

Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect, proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor.

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si

© AGERPRES 2005-2014

existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului.

In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie

Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor.

Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie

© AGERPRES 2005-2014

depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva.

Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legi

Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in ti

Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii

unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei.

Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

© AGERPRES 2005-2014

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii

Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.

Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului

Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala

Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel,

© AGERPRES 2005-2014

diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii

© AGERPRES 2005-2014

233. Inalta Curte asteapta instalarea noului guvern pentru a putea dialoga in privinta legii salarizarii - Q Magazine

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a lansat un apel pentru un dialog real in privinta legii salarizarii si arata ca pentru a se ajunge la dialogul institutional constructiv este necesara asteptarea instalarii noului guvern.

ICCJ reafirma ca va continua demersurile pentru apararea drepturilor si intereselor magistratilor.

In comunicatul transmis, ICCJ face o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei

Prealabil , Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de

© AGERPRES 2005-2014

drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie)

Sub un prim aspect , in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect , proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor.

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

© AGERPRES 2005-2014

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului.

In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie

Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor.

© AGERPRES 2005-2014

Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva.

Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism

compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legi

Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in ti

Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei.

Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

© AGERPRES 2005-2014

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii

Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.

Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului

Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

© AGERPRES 2005-2014

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala

Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii. , a transmis ICCJ.

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

Keywo

234. Inalta Curte cere lege speciala de salarizare pentru Justitie si avertizeaza: proiectul actual este profund viciat

Inalta Curte de Casatie si Justitie critica dur proiectul noii Legi a salarizarii, sustinand ca acesta incalca principiile pe care pretinde ca se intemeiaza, adanceste inechitatile din sistemul bugetar si afecteaza statutul constitutional al autoritatii judecatoresti. Instanta suprema arata ca solutia corecta este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, in acord cu garantiile independentei financiare a magistratilor. Potrivit ICCJ, proiectul ar diminua veniturile magistratilor cu 15% pana la peste 40%, ar crea diferente intre generatiile de judecatori si procurori si ar transfera catre Guvern elemente esentiale ale salarizarii, fara criterii clare si previzibile.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei

Prealabil , Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti,

inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie)

Sub un prim aspect , in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect , proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor.

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat

© AGERPRES 2005-2014

proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului.

In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie

Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor.

Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru

© AGERPRES 2005-2014

care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva.

Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

© AGERPRES 2005-2014

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legi

Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in ti

Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei.

Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie

© AGERPRES 2005-2014

care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii

Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.

Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului

Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei

© AGERPRES 2005-2014

diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala

Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii. , a transmis ICCJ.

Observatiile pe articole pot fi consultate aici.

Taking too long?

Reload document

Open in new tab

Download

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

235. Inalta Curte condusa de Lia Savonea vrea lege speciala pentru salarizarea magistratilor / Instanta Suprema sustine ca proiectul legii pentru salarizarea unitara afecteaza independenta financiara a magistratilor si reduce rolul constitutional al autor

Inalta Curte de Casatie si Justitie condusa de Lia Savonea a dat publicitatii, marti, un comunicat de presa in care critica proiectul noii legi a salarizarii unitare a bugetarilor. Instanta Suprema sustine sa aiba lege speciala pentru salarizarea magistratilor.

Intre nemultumirile fata de proiectul legii salarizarii unitare, Instanta Suprema sustine ca acesta afecteaza independenta financiara a magistratilor si reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti.

- articolul continua mai jos -

ICCJ precizeaza insa ca asteapta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre acest proiect.

Comunicatul integral:

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei

Prealabil , Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

© AGERPRES 2005-2014

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie)

Sub un prim aspect , in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect , proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei

© AGERPRES 2005-2014

economice a magistratilor.

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului.

In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie

Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

© AGERPRES 2005-2014

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor.

Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva.

Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

© AGERPRES 2005-2014

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legi

Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in ti

Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei.

Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)

Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare

obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii

Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.

Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului

Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului,

© AGERPRES 2005-2014

reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala

Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii.

Observatiile pe articole pot fi consultate aici.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

236. Inalta Curte condusa de Lia Savonea vrea lege speciala pentru salarizarea magistratilor. Argumentele institutiei - ReporterIS

Agerpres

Inalta Curte condusa de Lia Savonea vrea lege speciala pentru salarizarea magistratilor. Argumentele institutiei

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il considera profund viciat, si sustine ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii. Intr-un comunicat transmis marti, instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar, transmite ICCJ.

ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera profund viciat, si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste, explica Instanta suprema.

REPORTERIS iti recomanda si ...

Cine este noul presedinte al Consiliului Superior al Magistraturii. Mandatul lui va incepe de anul viitor

ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului.

Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a CSM.

In acest context, ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor, considera Instanta suprema.

ICCJ enumera alte principii pe care noua lege de incalca: principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime; principiul legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii; principiul egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii; principiul proportionalitatii; principiul ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului: criteriile legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala.

Sursa: Agerpres

Taguri: ICCJ lege speciala lia savonea magistrati salarizare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

237. Inalta Curte de Casatie si Justitie cere adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru magistrati

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica dur proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il considera profund viciat si sustine ca magistratii trebuie sa beneficieze de o lege speciala de salarizare.

Intr-un comunicat transmis marti, Instanta suprema anunta ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a incepe un dialog institutional privind salarizarea personalului din Justitie.

Reprezentantii ICCJ afirma ca proiectul actual incalca principiile pe care pretinde ca le respecta, precum legalitatea, egalitatea si nediscriminarea, si avertizeaza ca acesta va adanci inechitatile dintre categoriile de bugetari.

In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata , transmite Instanta suprema, care acuza si incalcarea drepturilor castigate ale angajatilor din sistemul judiciar.

Judecatorii de la ICCJ sustin ca proiectul afecteaza independenta Justitiei, prin transferarea unor elemente esentiale ale salarizarii in competenta Guvernului. Printre acestea se numara valoarea de referinta pentru salarii, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale.

Potrivit comunicatului, aceste modificari creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar .

In acest context, ICCJ considera ca singura solutie legala si constitutionala este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru magistrati, argumentand ca independenta financiara reprezinta o garantie esentiala a independentei Justitiei.

Instanta suprema mai sustine ca noul proiect incalca si alte principii fundamentale, precum securitatea juridica, proportionalitatea, egalitatea si criteriile de ierarhizare a functiilor judiciare in functie de complexitatea si responsabilitatea activitatii desfasurate.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

238. Inalta Curte de Casatie si Justitie cere o lege speciala pentru salarizarea magistratilor: comunicatul instantei conduse de Lia Savonea

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il considera profund viciat , si sustine ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Intr-un comunicat transmis marti, Instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar, transmite ICCJ.

ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera profund viciat , si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , explica Instanta suprema.

ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului.

Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistraturii.

In acest context, ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In

consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor , considera Instanta suprema.

ICCJ enumera alte principii pe care noua lege de incalca: principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime; principiul legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii; principiul egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii; principiul proportionalitatii; principiul ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului: criteriile legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala.

Editor : B.E.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

239. Inalta Curte de Casatie si Justitie doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor - Stiri De Bistrita

ICCJ, condusa de Lia Savonea doreste un dialog, dupa instalarea unui nou Guvern, si sustine ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, Inalta Curte de Casatie si Justitie considera necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti .

IICJ a trimis mai multe observatii si propuneri Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului de lege.

Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza.

Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora , a explicat marti ICCJ intr-un comunicat.

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului .

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului , sustine ICCJ.

Potrivit comunicatului, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ .

ICCJ mai reclama faptul ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar .

Instanta considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor , considera ICCJ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

240. Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor

Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor 02 Iunie 2026 Agerpres

ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii.

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il considera 'profund viciat', si sustine ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii. Intr-un comunicat transmis marti, instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie. 'In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar', transmite ICCJ.

ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera 'profund viciat', si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. 'Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste', explica Instanta suprema. ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului. Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a CSM. In acest context, ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii. 'Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor', considera Instanta suprema. ICCJ enumera alte principii pe care noua lege de incalca: principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime; principiul legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii; principiul egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii; principiul proportionalitatii; principiul ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau

© AGERPRES 2005-2014

parchetului: criteriile legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

241. Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor - AGERPRES

Inalta Curte de Casatie si Justitie, condusa de Lia Savonea, doreste lege speciala pentru salarizarea magistratilor Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il considera 'profund viciat', si sustine ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii. Intr-un comunicat transmis marti, instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie. 'In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar', transmite ICCJ. ICCJ critica proiectul noii legi a salarizarii, pe care il considera 'profund viciat', si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. 'Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste', explica Instanta suprema. ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului. Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a CSM. In acest context, ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii. 'Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor', considera Instanta suprema. ICCJ enumera alte principii pe care noua lege de incalca: principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime; principiul legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii; principiul egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii; principiul proportionalitatii; principiul ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului: criteriile legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala. AGERPRES/(AS-redactor: Mihai Stoica, editor: Mihai Simionescu, editor online: Irina Giurgiu)

Afisari: 13

© AGERPRES 2005-2014

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

242. Inalta Curte face apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii si sustine ca proiectul de act normativ va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) face, marti, apel pentru dialog real privind noua lege a salarizarii si considera ca acest proiect de lege incalca principiile pe care se bazeaza, deoarece inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar se vor adanci.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere, au transmis, marti, reprezentantii ICCJ.

Ei ii asigura pe magistrati ca vor continua sa sustina toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora si nu exclud recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

ICCJ sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca principiile pe care acesta se bazeaza.

Invocand pur formal construirea sistemului de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora, au mai afirmat reprezentantii ICCJ.

Ei considera ca proiectul de lege incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat deoarece conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului, a mai precizat sursa citata.

Astfel, reprezentantii Inaltei Curti sustin ca, in acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului.

In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective, au mai transmis reprezentantii ICCJ.

Ei au mai declarat ca acest proiect de act normativ incalca garantiile constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor.

Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o

regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor, au explicat reprezentantii ICCJ.

Ei au adaugat ca solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor, iar modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

ICCJ sustine ca proiectul de lege incalca principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime, mentionand ca acesta nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie, au mai declarat reprezentantii ICCJ.

Ei mai considera ca proiectul de act normativ incalca principiul legalitatii si exigentele privind calitatea legii deoarece acesta contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

Reprezentantii ICCJ mai afirma ca reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare, au mai declarat reprezentantii ICCJ.

Ei au mai subliniat ca proiectul de act normativ incalca principiul egalitatii si criteriul diferentierii obiective a salarizarii deoarece instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila, au afirmat reprezentantii Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

Ei mai considera ca se incalca principiul proportionalitatii si ca reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

© AGERPRES 2005-2014

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata. Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar, a mai transmis sursa citata.

Totodata, reprezentantii ICCJ au mai subliniat ca proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate, au mai afirmat reprezentantii ICCJ

Ei mai considera si ca acest proiect de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

243. Inca o categorie de angajati, nemultumiti de legea salarizarii. Sindicalistii spun ca veniturile vor fi reduse cu 25%

Reprezentantii Federatiei Silva sustin ca noua lege a salarizarii reduce veniturile silvicultorilor cu 25% si solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

244. Inca o categorie de angajati, nemultumiti de legea salarizarii. Sindicalistii spun ca veniturile vor fi reduse cu 25%

Reprezentantii Federatiei Silva sustin ca noua lege a salarizarii reduce veniturile silvicultorilor cu 25% si solicita eliminarea prevederii care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

245. Incep protestele in justitia galateana! Joi nu se lucreaza la instante si parchete

Incep protestele in justitia galateana! Joi nu se lucreaza la instante si parchete Scris de Mariana Constandache Marti, 02 Iunie 2026 03:00 Evaluati acest articol

(0 voturi)

Fii primul care posteaza comentarii!

In focul consultarilor pe marginea proiectului noii legi a salarizarii, care starnit nemultumiri in randul bugetarilor, inclusiv al celor din Justitie, sindicatele au anuntat declansarea miscarilor de protest incepand cu marti, 2 iunie, pana vineri, 5 iunie. Printru-un comunicat al Federatiei Nationale Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical, s-a anuntat suspendarea partiala a activitatii de lucru cu publicul la instante si parchete inca de la primele ore de program, pe 2 iunie. Forma de protest va continua zilnic, pana vineri in intervalul orar 8,00 - 12,00.

Pe 4 iunie 2026, in intervalul orar 8,00 12,00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar , au anuntat reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, sindicat afiliat la BNS.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

246. Instanta Suprama cere lege speciala de salarizare pentru magistrati: cele 8 principii invocate de ICCJ

Magistratii trebuie sa beneficieze de o lege speciala de salarizare, separata de restul sistemului bugetar, transmite Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, intr-un comunicat. ICCJ semnaleaza ca proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar este profund viciat si afecteaza principiul independentei justitiei, ceea ce deschide drumul catre o influenta excesiva a executivului asupra salarizarii din sistemul judiciar. Redam, in randurile de mai jos, comunicatul in care ICCJ enumera alte principii pe care le incalca noua lege a salarizarii bugetare.

ICCJ respinge oficial proiectul legii salarizarii bugetare Cele 8 principii invocate de ICCJ Apel pentru o lege speciala de salarizare pentru magistrati: COMUNICAT ICCJ

ICCJ respinge oficial proiectul legii salarizarii bugetare Copiaza Link-ul catre aceasta sectiune: ICCJ respinge oficial proiectul legii salarizarii bugetare

In viziunea ICCJ, proiectul ar incalca mai multe principii fundamentale, inclusiv egalitatea, securitatea juridica si separatia puterilor in stat, iar unele prevederi ar putea conduce la diminuarea drepturilor salariale deja castigate. Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , explica Instanta suprema in comunicat. ICCJ apreciaza, de asemenea, ca proiectul incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului. Totodata, instanta avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a CSM.

Cele 8 principii invocate de ICCJ Copiaza Link-ul catre aceasta sectiune: Cele 8 principii invocate de ICCJ

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) considera necesara adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru magistrati, invocand mai multe principii fundamentale din domeniul justitiei si dreptul constitutional. Va recomandam Teste distractive pentru clasa pregatitoare

Antrenament eficient pentru clasa pregatitoare Intrarea in clasa pregatitoare, presupune un antrenament special care: sa previna eventualele socuri emotionale; sa ofere copilului confort si placere; sa il ajute sa invete bucurandu-se de noi experiente. In acest scop, va propunem cel mai nou instrument pentru antrenamentul copiilor care...

DA, vreau produsul | Detalii si Cuprins

Potrivit pozitiei exprimate, ICCJ arata ca actualul proiect ar incalca sau ar afecta urmatoarele principii esentiale:

In acest context, ICCJ considera ca o lege distincta de salarizare pentru sistemul judiciar ar fi singura solutie care poate garanta independenta si functionarea corecta a justitiei.

Apel pentru o lege speciala de salarizare pentru magistrati: COMUNICAT ICCJ Copiaza Link-ul catre aceasta sectiune: Apel pentru o lege speciala de salarizare pentru magistrati: COMUNICAT ICCJ

ICCJ: Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar. Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept. Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate. Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei: Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste. 1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie) Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului. Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului. In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective. In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ. Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistraturii. Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului. 2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124

alin. 3 din Constitutie) Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor. De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca. Sub un al doilea aspect, proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor. Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere. In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti. Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest ;drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei. Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului. In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor. 3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie) Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar. Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie. In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung. Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere. Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza

© AGERPRES 2005-2014

stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor. Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar. Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie. O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor. Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea ;diferentei salariale tranzitorie, mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva. Orice evolutie profesionala a magistratului - promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul - poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice. 4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie) Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare. In mod particular, reglementarea ;diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr-o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei ;diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare. In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor. Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu. Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legii. Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile. Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in timp. Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse. Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei. Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie

stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii. In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie. 5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie) Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate. In primul rand, mecanismul ;diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila. Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere. Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala. In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar. In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi. Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei. 6. Incalcarea principiului proportionalitatii Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor. In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata. Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar. 7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului. Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate. In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor

beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei. Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite. 8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate. Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata. Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective. In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat. Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii. Observatiile pe articole pot fi consultate aici Sursa foto: ICCJ.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

247. Instanta suprema, condusa de Lia Savonea, cere o lege speciala de salarizare pentru magistrati si critica dur noul proiect al Guvernului

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, contesta proiectul noii legi a salarizarii pentru bugetari si sustine ca magistratii ar trebui sa fie platiti in baza unei legi speciale. Instanta suprema considera ca actualul proiect reduce drepturi salariale deja aflate in plata si risca sa genereze noi inechitati in sistemul public.

Intr-un comunicat transmis marti, ICCJ anunta ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a relua discutiile privind salarizarea personalului din Justitie. Reprezentantii instantei afirma ca isi vor apara drepturile si interesele profesionale prin toate mijloacele legale si nu exclud alte forme de actiune daca va fi necesar.

ADVERTISING

Judecatorii contesta noua grila de salarizare. Sunt suparati ca ar castiga mai putin decat un parlamentar, primar sau sef de institutii publice ICCJ: Proiectul este profund viciat Judecatorii instantei supreme sustin ca proiectul noii legi incalca chiar principiile pe care pretinde ca le respecta, precum egalitatea si nediscriminarea. Potrivit ICCJ, analiza textului arata ca anumite drepturi salariale sunt diminuate, iar principiul plata egala pentru munca egala nu este respectat.

Instanta avertizeaza ca adoptarea legii in forma actuala ar putea conduce la situatii neconstitutionale si la noi litigii privind salarizarea personalului bugetar.

ADVERTISING

Deranj mare pentru salariile din Justitie: Presedintii de tribunale acuza Guvernul de conduite dictatoriale: Vor fi 4 categorii de pensionari in magistratura Acuzatii privind afectarea independentei Justitiei ICCJ sustine ca proiectul afecteaza echilibrul dintre puterile statului si diminueaza pozitia constitutionala a autoritatii judecatoresti. In opinia instantei, Guvernul ar urma sa primeasca prea multa influenta asupra modului in care sunt stabilite salariile din sistemul judiciar.

Judecatorii critica faptul ca elemente importante, precum valoarea de referinta folosita la calculul salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare salariala, ar urma sa fie stabilite de Executiv fara criterii suficient de clare si fara implicarea Consiliului Superior al Magistraturii.

ADVERTISING

Scandal pe legea salarizarii: CSM acuza Guvernul ca loveste in independenta Justitiei Cerere pentru o lege speciala a salarizarii In acest context, ICCJ afirma ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie reglementata printr-o lege distincta. Instanta invoca prevederile Legii nr. 303/2022 si sustine ca independenta financiara a magistratilor reprezinta o garantie a independentei Justitiei.

Potrivit Inaltei Curti, o lege speciala este singura solutie legislativa posibila pentru a asigura respectarea acestui principiu.

In documentul transmis public, ICCJ mai sustine ca proiectul incalca o serie de principii fundamentale, printre care securitatea juridica, protectia increderii legitime, legalitatea, egalitatea de tratament, proportionalitatea si ierarhizarea functiilor judiciare in functie de complexitatea si responsabilitatea acestora.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Culisele luptei pentru Herastrau (7): documentele politistilor locali despre Impresso, Baraka si Padel Club

Bucharest, de ani de zile pe circuitul de avizare Nvidia vrea sa transforme PC-ul in coechipier AI. Compania lanseaza un cip pentru computere personale Politico: Flota fantoma care alimenteaza masina de razboi a Rusiei ar putea avea o veriga europeana Sorana Cirstea, pe cale sa dea lovitura carierei: Locul pe care poate urca in clasamentul WTA

Cu trenul direct la Varna, Sofia si Istanbul, din iunie. Cat costa calatoria Surpriza la Roland Garros: Detinatoarea trofeului, eliminata

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

248. Intalnirea Ministrului Muncii cu sindicatele din aparare si ordine publicaModificari de operat la noua lege de salarizare 2 iunie 2026 Nu exista comentarii

Intalnirea Ministrului Muncii cu sindicatele din aparare si ordine publica. Modificari de operat la noua lege de salarizare Sari la continut Intalnirea Ministrului Muncii cu sindicatele din aparare si ordine publica

Modificari de operat la noua lege de salarizare

Pe data de 29 iunie incepand cu ora 14,30 in conformitate cu calendarul stabilit, a inceput intalnirea Ministrului Muncii cu sindicatele din aparare. Negocierile cu sindicatele au durat 4 ore fiind precedate de 2 ore si jumatate de dialog cu institutiile. Din start ministrul Pislaru a facut informarea ca s-a agreat deja cu institutiile introducerea unei prevederi de protectie pentru mentinerea elementelor de natura non-salariala aflate in plata (aici se incadreaza normele de hrana si echipare). Nu setam inca problema ca rezolvata dar avem totusi un prim semn bun; suntem atenti la materializarea efectiva. Au ramas in tinta celelalte aspecte din lista primul si cel mai dureros fiind eliminarea sporului/majorarii pentru munca in repaus saptamanal si sarbatori legale, aspect semnalat si de institutii/ministere. La nivelul Ministerului Muncii exista receptivitate pentru reintroducerea acestui spor avand in vedere impactul pe salariile mici din operativ precum si specificul activitatilor presatate la foc continuu.

Un aspect dezbatut aprig a fost cel al coeficientilor agentilor cu accent pe un efect ciudat al legii, in contradictie cu principiile si obiectivele declarate, respectiv cresterea diferentelor intre baza si varfuri in loc sa fie invers, efect intalnit numai in familia ocupationala aparare . Ministrul Muncii nu a crezut initial ca este corect semnalat acest efect, insa explicatiile de pe parte sindicala au clarificat. Coeficientii foarte mici prevazuti pentru corpul agentilor (max 1,55), inferiori chiar si subofiterilor si maistrilor militari, alaturi de eliminarea sporului RSL si in absenta normei de hrana, ar duce salariile agentilor sub nivelul in plata in timp ce salariile ofiterior in special al celor de conducere cresc (pe alocuri chiar consistent). Este foarte bine ca anumite salarii cresc dar este anormal ca exact salariile cele mai mici din sistem, ale celor din prima linie, sa fie diminuate, facand necesara activarea prevederii de protectie a salariilor, care introduce diferenta tranzitorie ce se acorda pana pe 31 decembrie 2031 data la care se estimeaza o valoare de referinta de 4713 lei si o eliminare a inechitatilor din grile in procent de 96% fata de VR 4100 lei si 56% inechitati corectate la startul legii.

De asemenea s-a explicat ca aceasta diferenta tranzitorie impacteaza bugetul identic cu influenta financiara a unor coeficienti mai mari dar corect calculati, cu mentiunea ca diferenta tranzitorie in loc sa micsoreze distanta fata de varf, o mareste, tinand pe loc salariile mici ale agentilor pana in anul 2031, in timp ce salariile mari din sistem vor continua sa creasca in aceeasi perioada de referinta . Dragos Pislaru a admis ca acest lucru nu trebuie sa se intample ca efect al unei legi noi ce isi propune sa elimine inechitati si nu sa le adanceasca pe cele existente. Au fost propuse o serie de cresteri la coeficientii de salarizare ai agentilor dar si la coeficientii de grad care practic reprezinta un plus la coeficient dar la care nu se calculeaza alte drepturi. De asemenea se accepta necesitatea unei raportari la aceeasi baza de calcul a sporurilor prevazuta pentru celelalte sectoare, respectiv salariul de functie si nu valoarea de referin

In cele 4 ore de dezbateri s-a trecut prin toata materia, atat prin partea generala a legii cat si prin anexe. Estimam ca vor fi operate modificari dar ramane de vazut in ce limite, avand in vedere constrangerile bugetare. Stim de un impact calculat al noii legi de 8 miliarde de lei dar mai stim (pe surse) si de o marja de negociere de maxim 4 miliarde de lei agreata cu Banca Mondiala, in care insa trebuie sa intre toate ajustarile pe toate familiile ocupationale. Pentru aparare avem prevazute 1,6 mld lei la prima strigare (prima varianta de proiect publicata) si ne referim aici la impactul suplimentar fata de bugetul total pentru anul curent (cheltuieli salariale). Ministerele isi vor ajusta propunerile, Ministerul Muncii le va analiza impreuna cu specialistii de la Banca Mondiala si de la Comisia Europeana, apoi se vor verifica bugete si asa mai departe.

Pe scurt, un rezultat bun ar fi acela in care se va elimina necesitatea unor diferente tranzitorii in aparare, reusindu-se astfel cel putin protejarea veniturilor in plata si daca nu crestere imediata, atunci crestere in urmatorii ani, nu inghetari

© AGERPRES 2005-2014

salariale . In principiu a fost abordat tot ce era important pentru personalul din aparare si pentru contractuali, articol cu articol (coeficienti de salarizare, sporuri, baze de calcul, coeficienti de grad, norme si multe altele). In saptamana 8-13 iunie se vor prezenta rezultatele analizei precum si ajustarile care se vor face fata de prima varainta de proiect, apoi va trebui organizata o noua intalnire mai scurta cu institutiile si organizatiile sindicale. La finalul intalnirii, Ministrul Muncii adreseaza tuturor participantilor intrebarea mai degraba retorica: daca reusim sa rezolvam o buna parte din aspectele semnalata in aceasta intalnire, apreciati ca putem merge inainte cu aceasta lege mai degraba decat sa renuntam la ea?. Raspunsul depinde de ajustarile care se vor accepta. Daca varianta modificata a proiectului nu va intruni asteptarile de pe parte sindicala, vor fi organizate proteste in mod clar, iar parcursul legii devine incert.

Sindicatul National al Politistilor de Penitenciare: Intalnirea Ministrului Muncii cu sindicatele din aparare si ordine publica

Adauga un comentariu: Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Prev Articolul anterior SNPP si EUROPOL: fara diminuari salariale in structura de aparare nationala!

Copyright 2019 - 2026 SNPP

Sindicatul National al Politistilor de Penitenciare

Autentificare

Remember Me

Cauta Cauta

lt;\/pathgt;lt;\/svggt;,library:fa-solid}} data-widget_type=nav-menu.defaultgt;

Platforma noastra utilizeaza cookies strict necesare. Acestea sunt solicitate pentru functionarea platformei si nu pot fi dezactivate in sistemele noastre.

Inteleg si accept

Acasa

Meniu

Adeziune

Proiecte

SNPP Protect

Oferte

Contact

Acasa

249. Invartitul mainilor la Nicusor

Invartitul mainilor la Nicusor

Se comenteaza mult despre miscarea mainilor lui Nicusor Dan. Unii o iau ca pe un gest reflex, care mascheaza dificultati de gandire. Oricum ar fi, un lucru este clar: presedintele Romaniei este ambidextru! Lucreaza cu ambele maini, nu se observa ca ar prefera pe una in defavoarea alteia. Si stanga, si dreapta se dovedesc a-i fi la fel de utile cand e vorba sa-si insoteasca ideile cu maini aruncate in vant.

E adevarat, la inceput, cu totii l-am perceput ca pe un presedinte de dreapta. Desi nu era neaparat nevoie de ei pentru o majoritate guvernamentala, i-a impus pe USR-isti in Guvernul Bolojan. Doar era tatal lor, desi ei nu-l prea mai recunosteau. Sub ochii lui de parinte ingaduitor, care-si iubeste fiul rebel, oricate prostii ar face, USR si-a taiat cea mai mare felie din tortul guvernarii, reusind sa puna mana pe cele mai importante ministere. Si s-au apucat de ce stiau ei cel mai bine sa faca: vanzarea de tara. Tinandu-le isonul, PNL-istul Bolojan, ca prim ministru, a taiat si a spanzurat la drumul mare. Avand si girul PSD, sa ne intelegem!

Nici nu e de mirare ca datul din maini al presedintelui Nicusor a putut sa apara multora ca o ascundere a unei oarece derute mintale. Nu putea altfel sa explice masurile de austeritate ale celui pe care l-a propus si l-a sustinut ca sef al Guvernului. Aerul era prea gros in jurul sau, riscand sa se sufoce daca nu incerca sa-l taie prin gesturi semanand cu cele ale unui inotator care se vede in pericol de inec.

De o luna de zile, aflat in cautarea unei noi formule guvernamentale, mainile presedintelui se invart precum paletele unei mori de vant. De o luna de zile tot cauta cu lumanarea aprinsa in amiaza mare un prim ministru care sa-l trimita acasa pe cel care, desi demis prin motiune de cenzura, a ramas pe malul lacului, ca sa oracaie ca si cum nu s-ar fi intamplat nimic. Iar suratele lui broaste raioase, simtind arsura din raza schimbarii, se intrec in salturi cat mai spectaculoase dupa ultimele baltoace in care sa-si depuna ouale.

Desi rolul sau se reducea la desemnarea persoanei primului ministru, Nicusor, depasindu-si atributiile, nu a facut, timp de o luna de zile, decat sa se joace de-a consultarile cu partidele la Cotroceni, oferind guvernului demis timpul necesar sa depuna atatea oua incat, la prima ploaie, sa eclozeze in masa, urmatoarea guvernare sa nu mai aiba unde sa-si creasca nici macar un pui. Sinecurismul practicat de predecesori a fost dus la limita extrema. Nimicurile lor au fost inlocuite cu nimicuri si mai mari.

Intelegand ca nu poate inota prin valtoarea sociala folosindu-se numai de dreapta, noul presedinte al Romaniei a reusit sa adune la aceeasi masa si stanga, si dreapta si sa le faca pe amandoua sa se invarta in sensul considerat corect. O coalitie guvernamentala care a functionat ca o masina cu frana de mana trasa, epuizandu-si intreg combustibilul mai devreme decat se astepta. Rezultatul a fost exact contrariul celui urmarit: stanga si dreapta au cautat sa se manance una pe alta pana la ultimul deget, pana la unghie.

De o luna de zile, desi nu e in sarcina lui constitutionala, presedintele cauta o noua majoritate guvernamentala. In disperare de cauza, se pare ca a ajuns la formula unui guvern tehnocrat si este pe cale sa ne anunte, in sfarsit, persoana primului ministru. A cautat, probabil, o cale de mijloc peste care capra sa nu mai poata sari si sa manance toata varza. Atat cat a mai ramas din ea.

Inca nu l-am vazut pe presedinte referindu-se la legea salarizarii unice, prin care demnitarilor li s-au marit considerabil salariile, in timp ce categorii intregi de salariati raman cu vechile salarii, unele chiar semnificativ diminuate. Constient de imposibilitatea unei explicatii rationale, presedintele ezita. Ca sa ascunda un asemenea tupeu fara margini, mainile presedintelui ar trebui sa se invarta cu o viteza nemaiatinsa pana acum. Lucru imposibil, de vreme ce stanga pare sa-i fi sarit deja din umar

Constantin Smedescu

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

250. Invatamant primar si gimnaziu. Scade sporul pentru predarea simultana in proiectul legii salarizarii 2026

Daca in actuala lege a salarizarii sporul de predare simultana reprezinta o crestere de 7-20% a salariului de baza, acest spor scade in proiectul noii legi a salarizarii. Concret, proiectul pus in dezbatere publica de Ministerul Muncii prevede ca, pentru profesorii din invatamantul primar sau de gimnaziu, valoarea sporului este intre 5 si 15% din salariul de baza. Art.6 Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2 5 clase de elevi in invatamantul primar sau gimnazial primeste un spor la salariul de baza dupa cum urmeaza:

a) pentru 2 clase de elevi, de pana la 5% a salariului de baza detinut;

b) pentru 3 clase de elevi, de pana la 7% a salariului de baza detinut;

c) pentru 4 clase de elevi, de pana la 10% a salariului de baza detinut;

d) pentru 5 clase de elevi, de pana la 15% a salariului de baza detinut. , se arata in proiect.

Legea salarizarii nr. 153/2017 prevede ca sporul de predare simultana reprezinta o crestere a salariului de baza cu 7-20%:

Art. 7. Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2-5 clase de elevi/grupe in invatamantul prescolar, primar sau gimnazial, primeste o majorare a salariului de baza, dupa cum urmeaza:

pentru 2 clase de elevi/grupe, o crestere cu 7% a salariului de baza detinut;

pentru 3 clase de elevi/grupe, o crestere cu 10% a salariului de baza detinut;

pentru 4 clase de elevi/grupe, o crestere cu 15% a salariului de baza detinut;

pentru 5 clase de elevi/grupe, o crestere cu 20% a salariului de baza detinut.

Proiect Anexa nr. 1 Invatamant

Anexa-I-cap-I-B-Reglem-spec-invat-20-mai-2026 Download

Despre invatamantul simultan La finalului lunii august 2025, reintroducerea invatamantului simultan pentru elevii de clasa a VIII-a a fost aprobata de Ministerul Educatiei si Cercetarii (MEC) . Elevii de clasa a VIII-a sunt amestecati din nou cu alte clase mai mici, iar orele de Limba romana si Matematica le fac separat.

In octombrie 2024, secretarul de stat Sorin Ion anunta ca aproximativ 97.000 de copii invata in sistem simultan in Romania.

Circa 97.000 (n.red. de elevii invata in sistem simultan). O scadere de 13% rezultata in urma unor masuri foarte simple si am sa le enumar. In primul rand, am scazut numarul minim de elevi la clasa; acesta era de 10, acum putem cobori la 8, cu aprobarea inspectoratelor scolare. Si in al doilea rand, prevederea conform careia clasa a VIII-a poate functiona de sine statatoare cu indiferent cati copii. Estimam ca in urmatorii ani numarul de elevi de la simultan sa scada continuu si constant , a afirma Sorin Ion pentru Euronews Romania.

In Romania, in anul scolar 2021-2022, 111.755 de elevi de clasele primare si gimnaziale invatau in sistemul de invatamant simultan , potrivit datelor Ministerului Educatiei, transmise la solicitarea Edupedu.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Tot in acea perioada, ministrul de atunci al Educatiei, Sorin Cimpeanu, a catalogat invatamantul in sistem simultan drept o nenorocire si a sustinut ca acesta trebuie sa dispara.

Invatamantul simultan este o nenorocire, dar este o problema cronica a invatamantului romanesc. Nu stiu de situatii in care, in vremuri de criza, sa se faca reforme care sa vina intr-un cadru propice. Si, totusi, trebuie sa se faca lucrul acesta. Invatamantul simultan trebuie sa dispara, o spun cu toata raspunderea , a spus Sorin Cimpeanu.

Tot Cimpeanu, in 2021, spunea ca pregateste finantarea per formatiune de studiu, combinata in scolile cu putini copii , cu cea actuala.

Voi sustine si sper sa am succes in randul colegilor din comitetul interministerial o schimbare profunda a sistemului de finantare a invatamantului preuniversitar. Avem exclusiv finantarea per elev, avem costul standard per elev cu cele doua componente. Daca ne gandim ca in scolile din mediul rural, sustinand echitatea, avem clase in care sunt 4, 5 si 6 elevi, acele clase vor beneficia de o finantare, sa spunem, de 4-5 ori mai mica decat o clasa cu 26 de elevi. Ceea ce, daca suntem seriosi, nu ne poate genera rezultatele pe care le asteptam. Pentru ca profesorii sunt aceiasi, trebuie sa predea acelasi lucru, au aceleasi salarii, or finantarea e de 4-5 ori mai mica. Pe langa finantarea per elev, sa introducem in aceste situatii speciale finantarea per formatiune de studiu. Sigur, aceasta va insemna un efort bugetar major, potrivit lui Cimpeanu.

Cateva dintre dezavantajele invatamantului simultan au fost identificate intr-o cercetare din 2016, publicata in Revista de psihologie , de profesoara Roxana Acatrinei, cadru didactic la Scoala Gimnaziala Cornu Luncii, Suceava.

Foto: Syda Productions Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

251. Judecatoare despre proiectul legii salarizarii: afecteaza statul de drept si inverseaza ierarhia constitutionala

Judecatoarea Camelia Sandor de la Tribunalul Salaj atrage atentia asupra urmarilor nefaste pe care le-ar putea avea noua lege a salarizarii: proiectul guvernului demis afecteaza echilibrul puterilor in stat si statul de drept, inverseaza ierarhia constitutionala Proiectul de lege privind salarizarea ne priveste pe toti in mod direct, nu priveste doar magistratii, ci toate categoriile afectate de o reforma salariala neclara. Daca legea va fi construita prost, cu norme neclare, delegari si mecanisme impredictibile, ea nu va produce ordine, ci un nou val de conflicte, care vor ajunge tot in fata judecatorului ca tap ispasitor al esecurilor legislative.

De exemplu, Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice a generat intre ianuarie 2018 si astazi aproximativ 743.000 de litigii de munca in total, dintre care aproximativ 160.000 dosare sunt doar pe drepturi salariale (toate categoriile)

Sistemul nou de salarizare propus prin proiectul guvernului demis afecteaza echilibrul puterilor in stat si statul de drept, inverseaza ierarhia constitutionala , deoarece puterea care aplica legea si controleaza legalitatea actelor celorlalte autoritati publice este subevaluata fata de functiile politice si administrative, judecatorii ramanand sub nivelul salarial al multor demnitari si functionari publici, desi rolul lor este esential pentru statul de drept.

De exemplu, judecatorul care exercita controlul de legalitate asupra actelor unui primar este remunerat sub nivelul acestuia din urma nu reflecta o ierarhie compatibila cu statul de drept. Concret, in forma actuala a proiectului, un judecator cu grad de tribunal si vechime de peste 20 de ani ar urma sa aiba un coeficient de 5,10, in timp ce primarii de municipii resedinta de judet beneficiaza de un coeficient de 6,00, iar Primarul General al Capitalei de 6,50.

De asemenea, mecanismul compensatoriu tranzitoriu de 5 ani este prevazut sa nu se aplice la promovarea la o instanta superioara sau la trecerea intr-o treapta de vechime mai mare, ceea ce ar determina, paradoxal, o scadere a venitului net tocmai in momentul avansarii profesionale.

In plus, plafonarea grilei de salarizare la 20 de ani de vechime ignora realitatea ca multi dintre noi vom activa 35-40 de ani in sistem, iar o inghetare absoluta a veniturilor in a doua jumatate a carierei nu poate constitui un cadru stimulativ pentru calitatea actului de justitie.

Sigur ca efectul posibil este sa ne asteptam la iesiri masive din sistem prin pensionare sau demisii.

Posibil, vor modifica legea pentru a permite accesul in magistratura fara examen cu doar 5 sau 10 ani vechime in functii juridice.

A mai existat un articol 80 in vechea lege 303/2004, au intrat multi atunci, pana prin anul 2007. Cred ca acolo se va ajunge, pt a acoperi mega deficitul! S-a mai intamplat, se poate intampla! Doamne fereste pentru cetatean!

Ma intreb retoric cine isi doreste sa fie judecat de un judecator care a ajuns magistrat fara examen. Sau operat de un medic care nu a dat examenul de rezidentiat (ca analogie pentru cine isi pretuieste libertatea, proprietatea si munca la aceeasi valoare cu sanatatea).

Acela sa arunce primul cu piatra! , a scris judecatoarea Camelia Sandor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

252. Justitia functioneaza partial pana pe 5 iunie. Sindicalistii anunta blocaj total joi dimineata - Barikada

iunie 2, 2026

0 Comentariu

Justitia functioneaza partial pana pe 5 iunie. Sindicalistii anunta blocaj total joi dimineata Steliana Costea

Activitatea in instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii.

Amnistia fiscala: Datorii ANAF, colectate de postasi. Angajatii Postei vor merge in numele Fiscului la datornici

Medic: George Buhnici are tulburari de erectie recent instalate

Personalul auxiliar din instante reclama ca nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii zece ani si ca singurele cresteri salariale pe care le-a obtinute au avut loc exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii. Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00.

In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege, au transmis, marti, reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial.

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman .

De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Sindicalisti: Noua lege ar aduce noi proteste impotriva statului In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie.

Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii

© AGERPRES 2005-2014

organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

Actualitate

greva justitie

Keywo

253. Kelemen Hunor: Daca as fi presedintele Romaniei, as da PSD posibilitatea de a forma un guvern

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, spune ca, daca ar fi presedintele Romaniei, ar da PSD posibilitatea de a forma un guvern, pentru ca, din punct de vedere constitutional, au cele mai multe mandate.

Potrivit lui, un guvern cu premier tehnocrat si ministri politici e si mai rau decat un guvern tehnocrat.

E si mai rau. Deci si tehnocrat, si politic, nu. Haideti, totusi, exista o limita. Ori vine cineva cu un guvern tehnocrat, are o sustinere parlamentara si face treaba, ori face un guvern politic. Deci si tehnocrat, si politic, si semi-politic, si semi-tehnocrat, nu merge, a spus el.

ADVERTISING

Presedintele UDMR a aratat ca, daca ar fi presedintele Romaniei, ar da PSD posibilitatea de a forma un guvern.

Eu, daca as fi presedintele Romaniei, as da pentru PSD posibilitatea de a forma un guvern, fiindca constitutional asa merge, cei care au cele mai multe voturi. Nici macar n-as pleca de la ideea ca au dat jos Guvernul. As pleca de la singura chestiune constitutionala in acest moment, au cele mai multe mandate.

Sigur, nu trebuie sa pice, ca poti sa dai inapoi, daca nu poti sa formezi un guvern si nu trebuie sa fie Sorin Grindean

ADVERTISING

Dupa care m-as duce mai departe, la urmatorul partid, la AUR sau la PNL. Poate as sari peste AUR, dar as incerca cu acela care are cele mai multe mandate in Parlamentul actual, a subliniat Kelemen Hunor.

Liderul UDMR a respins si ideea prelungirii interimatului actualului guvern pana in toamna.

Nu prea cred, nu poate Guvernul sa vina nici cu ordonanta de urgenta, nici macar cu proiect de lege, dupa aceea nu poate da ordonante in perioada vacantei parlamentare si eu nu as vrea sa mergem pana in toamna cu un guvern interimar, fiindca nu asta este solutia, a explicat Kelemen Hunor.

ADVERTISING

Eu as incepe varianta politica si, daca nu merge, atunci sigur ca ai posibilitatea sa mergi mai departe, sa incerci, si nici nu trebuie sa astepti 10 zile cu fiecare nominalizare, a completat el.

Despre sustinerea unui guvern monocolor PSD, Kelemen Hunor a spus: Aici deja suntem mult prea departe, fiindca nu-mi permit sa merg eu sa spun daca as vota un guvern PSD monocolor, dar e o posibilitate, dar pana cand nu exista nominalizare, noi suntem pe un teren aproape minat.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Politico: Flota fantoma care alimenteaza masina de razboi a Rusiei ar putea avea o veriga europeana Pislaru recunoaste problemele din legea salarizarii: Corectam tot ce se poate, dar fara negocieri salariale Doi medici din Resita, trimisi in judecata dupa decesul unui pacient. Procurorii acuza erori grave de tratament FCSB a stabilit pretul lui Mihai Lixandru

Unde sa mergi cu copiii, de 1 iunie, in Bucuresti: 3 zile de petreceri si jocuri, in 5 dintre cele 6 sectoare Palatul Cotroceni isi deschide portile de Ziua Copilului: Ateliere, teatru si jocuri

© AGERPRES 2005-2014

254. Legea salarizarii 2026. Sindicatele din Educatie cer ca premiul de performanta sa fie acordat profesorilor pentru 1-2 ani, fara sa fie afectate drepturile celor are au gradatia de merit in plata sau care participa anul acesta la concurs

Sindicatele din Invatamant au solicitat ca premiul de performanta pentru profesori sa fie acordat pentru o perioada de 1-2 ani, potrivit unui document consultat de Edupedu.ro. Reprezentantii profesorilor au trimis in scoli o informare referitoare la intalnirea de saptamana trecuta de la Ministerul Muncii. La intalnirea de la Ministerul Muncii, reprezentantii profesorilor au cerut ca premiul de performanta sa fie acordat pentru 1-2 ani. Conform documentului, raspunsul primit a fost ca procedura de acordare va fi stabilita prin hotarare de Guvern:

Acordarea premiului de performanta personalului din sistemul de invatamant, in cuantum de 10% 20% din salariu, pentru o perioada de 1-2 ani, pentru 30% din personalul angajat la nivel de unitate/institutie, fara a afecta drepturile celor are au gradatia de merit in plata sau care participa anul acesta la concurs.

Raspuns: Prin hotarare de Guvern se va stabili procedura de acordare , se arata in informarea sindicatelor.

Informarea sindicatelor poate fi consultata mai jos:

INFORMARE_negocieri proiect lege salarizare_28 mai 2026 Download

Redam articolul 22 din proiectul de lege: Stimularea performantei

ART. 22

(1) Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate. Premiile de performanta se acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale, in raport cu complexitatea sarcinilor indeplinite, in baza criteriilor stabilite prin regulamente-cadru elaborate de catre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget,

(2) Valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

(3) Premiile de performanta pot fi acordate:

a) pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie ocupate la nivel de institutie/autoritate publica;

b) pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici ocupate la nivel de institutie/autoritate publica.

(4) Pentru determinarea numarului maxim de salariati carora li se poate acorda premiul de performanta intr-un an calendaristic, procentele prevazute la alin. (3) se aplica la numarul total de posturi ocupate la finalul anului

© AGERPRES 2005-2014

calendaristic anterior.

(5) Valoarea individuala a premiului de performanta nu poate fi mai mica de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare, la care respectivul salariat a avut dreptul pe parcursul anului calendaristic pentru care se acorda premiul de performanta, calculata la 3 luni, 6 luni, respectiv 12 luni.

(6) Premiul de performanta nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la art. 21 alin.(2).

(7) In anul 2027, prevederile alin.(1) se aplica exclusiv personalului didactic si didactic auxiliar care ocupa functii prevazute in anexa nr. I, precum si personalului din cadrul Agentiei Nationale de Administrare Fiscala.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

255. Legea salarizarii, contestata de Ministerul Public. Obiectiile avute

Justitie Noua lege a salarizarii, contestata de Ministerul Public. Obiectiile transmise catre Justitie Comenteaza stirea

Ministerul Public. Sursa foto: facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Ministerul Public sustine ca mai multe prevederi din proiect afecteaza statutul magistratilor, predictibilitatea veniturilor si echilibrul sistemului judiciar, solicitand modificarea unor articole inainte de adoptarea actului normativ. Ministerul Public a transmis Ministerului Justitiei observatiile sale privind proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Ministerul Public reclama afectarea garantiilor financiare ale magistratilor In punctul de vedere transmis Ministerului Justitiei, Ministerul Public arata ca proiectul de lege contine dispozitii care reduc drepturile salariale pentru personalul incadrat dupa intrarea in vigoare a noii reglementari si creeaza diferente de tratament intre angajati.

Potrivit comunicatului transmis de Parchetul General , modificarile propuse afecteaza inclusiv predictibilitatea veniturilor procurorilor si ale altor categorii profesionale care activeaza in cadrul parchetelor.

In documentul transmis se evidentiaza ca proiectul contine dispozitii care, pe langa faptul ca diminueaza drepturile salariale ale personalului care va fi incadrat dupa intrarea in vigoare a legii, afecteaza si predictibilitatea veniturilor procurorilor in functie si ale celorlalti profesionisti de la nivelul parchetelor, creand, totodata, situatii profund discriminatorii, care nu vor mai putea fi corectate, forta obligatorie a hotararilor judecatoresti urmand a fi anihilata. Ministerul Public atrage atentia ca, in cazul unora dintre categoriile profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor, vor fi incidente diminuari semnificative ale drepturilor salariale, fara o justificare obiectiva .

Critici privind modul de calcul al salariilor Procurorii atrag atentia si asupra formulei de calcul prevazute in proiectul aflat in dezbatere . Conform textului propus, indemnizatiile si salariile de baza sunt stabilite prin raportare la o valoare de referinta si la coeficientii aferenti fiecarei functii.

Ministerul Public sustine ca mecanismele privind valoarea de referinta si sporul pentru conditii de munca nu ofera suficiente garantii impotriva arbitrariului si pot afecta stabilitatea veniturilor. De asemenea, institutia considera ca introducerea unei diferente salariale tranzitorii va crea tratamente diferite intre angajati aflati in situatii profesionale similare.

Potrivit punctului de vedere transmis Ministerului Justitiei, procurorii, specialistii si ceilalti profesionisti care vor fi angajati, promovati sau vor ocupa functii de conducere dupa intrarea in vigoare a legii vor fi remunerati exclusiv in baza noilor reguli, fara a beneficia de diferenta salariala tranzitorie.

Parchetul General. Sursa foto: Arhiva EVZ

Ministerul Public, avertisment privind impactul asupra resurselor umane Ministerul Public apreciaza ca efectele proiectului ar putea fi resimtite inclusiv la nivelul resurselor umane din sistemul judiciar.

In consecinta, in perspectiva aplicarii acestor dispozitii legale, masurile preconizate vor avea efect destabilizarea resurselor umane din multiple perspective, diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice, demotivarea personalului in functie de a ocupa functii de conducere, de a promova si chiar de a ramane in sistem, contrar unuia dintre dezideratele urmarite prin adoptarea proiectului de lege, respectiv: atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public prin sustinerea debutului in cariera, predictibilitate in evolutia profesionala si incurajarea mentinerii in activitate a personalului performant si cu experienta .

© AGERPRES 2005-2014

In document sunt semnalate si alte probleme identificate in proiectul legislativ. Procurorii sustin ca exista diferente nejustificate in salarizarea specialistilor si a specialistilor IT din cadrul Ministerului Public in comparatie cu alte categorii din administratia publica.

Obiectii privind salarizarea politistilor judiciari Parchetul General atrage atentia si asupra modului in care sunt ierarhizate functiile din politia judiciara. Potrivit institutiei, proiectul prevede ca agentii de politie judiciara sa beneficieze de salarii de baza semnificativ mai mari decat ofiterii de politie judiciara, situatie considerata incompatibila cu ierarhia functiilor.

Ministerul Public a transmis Ministerului Justitiei o serie de propuneri de modificare si completare a proiectului. Acestea vizeaza, printre altele, valorificarea vechimii de peste 25 de ani, diferentierea mai clara intre functiile de executie si cele de conducere, protejarea veniturilor impotriva diminuarilor anuale si reglementarea unor aspecte privind activitatea desfasurata in interes de serviciu.

In finalul punctului de vedere, institutia avertizeaza ca forma actuala a proiectului poate produce efecte majore asupra functionarii sistemului judiciar.

Fara luarea in considerare a obiectiilor pe care le-a formulat si a modificarilor pe care le-a propus, prevederile din proiectul de lege risca sa destabilizeze in mod grav si iremediabil sistemul judiciar, cu consecinte asupra functionarii insusi statului de drept.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

256. Legea salarizarii: CSM reclama incalcarea Constitutiei

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

CSM, punct de vedere catre Ministerul Justitiei Astfel, CSM arata ca proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa. Singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei .

CSM a atras atentia asupra unor vicii de neconstitutionalitate CSM subliniaza ca guvernul demis nu mai poate promova politici noi, nu poate adopta ordonante sau ordonante de urgenta si nici initia proiecte de lege, rolul sau fiind exclusiv de a asigura functionarea statului din punct de vedere administrativ, pe durata derularii negocierilor politice si procedurilor constitutionale pentru formarea unui nou guvern.

Din aceasta perspectiva, initierea unui asemenea proiect de lege de catre un Guvern demis contravine principiului responsabilitatii politice si dispozitiilor art. 110 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata , arata CSM.

Legea nr. 303/2022 obliga ca salarizarea magistratilor sa fie reglementata doar prin lege speciala separata (art. 205 alin. (2) teza a II-a).

CSM atrage atentia ca includerea magistratilor in sistemul general de salarizare incalca Legea nr. 303/2022 si jurisprudenta Curtii Constitutionale si ca orice masura care afecteaza independenta financiara a magistratilor slabeste statul de drept si echilibrul puterilor in stat.

Dragos Pislaru modifica legea salarizarii, dupa discutiile cu sindicatele. Ce schimbari anunta ministrul Atrage a astfel atentia asupra necesitatii adoptarii unei legi speciale de salarizare pentru judecatori si procurori, care sa asigure:

© AGERPRES 2005-2014

257. Lia Savonea cere lege speciala de salarizare pentru magistrati. Includera acestora in grila unica pentru bugetari le-ar afecta independenta financiara

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Lia Savonea continua presiunea asupra Parlamentului si Guvernului pentru privilegiile magistratilor. Printr-un comunicat emis marti de ICCJ se cere o lege speciala de salarizare pentru procurori si judecatori. Includera acestora in grila unica pentru bugetari ar afecta independenta financiara a acestora este motivarea. Mai mult, ea este de parere ca este necesara instalarea noului Guvern pentru a relua dialogul pe tema.

Singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor , se arata in comunicatul ICCJ.

GALERIE FOTO George Constanza , aparitie rara la Los Angeles. Cum arata acum Jason Alexander, starul din Seinfeld

LIFESTYLE Ce aparate ar trebui sa scoti din priza inainte de a pleca in vacanta. Recomandarile expertilor pentru siguranta locuintei

Legea salarizarii unitare reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti Inalta Curte de Casatie si Justitie a dat publicitatii, marti, un comunicat de presa in care critica proiectul noii legi a salarizarii unitare a bugetarilor.

Instanta Suprema sustine ca este nevoie de o lege speciala pentru salarizarea magistratilor. Conform comunicatului oficial semnat de Lia Savonea printre nemultumirile fata de proiectul legii salarizarii unitar. Instanta Suprema sustine ca acesta afecteaza independenta financiara a magistratilor si reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti.

Este necesara instalarea noului Guvern Inalta Curte de Casatie si Justite face apel la un dialog real pe tema noii legi a salarizarii unice si subliniaza ca este necesara instalarea noului Guvern.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere.

Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar .

Comunicatul ICCJ integral In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar.

In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Nu excludem recurgerea la alte forme de actiune Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate, sintetizeaza ICCJ.

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei Observatiile pe articole pot fi consultate aici.

Recomandarea autorului: Lia Savonea, in fata sefului CEDO: Statutul magistratilor si pensiile speciale sunt adevarate teste de rezistenta pentru statul de drept

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

258. Liceul unde elevii cultiva ceapa, salata si castraveti folosind drone si tehnologie integrata. Director: Agricultura digitalizata ne-a crescut rata de promovare a Bacalaureatului

Directoare: Elevii vin la noi din convingere, nu repartizati computerizat La Liceul Agricol, asa cum este cunoscut in Braila Liceul Tehnologic Gheorghe Constantinescu, invata aproape 1.000 de elevi. N-ai crede, cand te gandesti la un liceu tehnologic dintr-un oras de provincie, dar acesti copii beneficiaza de o educatie ca-n scolile din afara.
Vorbim despre un liceu modernizat de World Vision Romania, prin programul educational Mandru sa fiu fermier, si care si-a propus sa darame toate prejudecatile pe care societatea, in general, le are cu privire la invatamantul agricol

Acum, sa fii elev la un liceu tehnologic, nu mai este nicio rusine. Noi, cel putin, am reusit, in doar cativa ani, sa schimbam mentalitatile - atat ale parintilor, cat si ale copiilor. Ma refer la acele idei preconcepute potrivit carora un liceu tehnologic este o optiune doar pentru elevii slabi, a mai spus Silvia Zainescu.

In ferma didactica a Liceului Agricol din Braila elevii cultiva flori, fructe si legume. Foto: Laura Macavei Nu, nu mai este, continua directoarea. Desi inca exista prejudecata ca la liceul tehnologic, specializarea Agricultura, ajung doar elevii slabi, realitatea este alta. Multi au inceput sa vina din convingere, pentru ca au afaceri agricole in familie si vor sa invete tehnologii noi. Iar cei care ajung aici prin repartizare isi schimba foarte repede perspectiva si nu mai vor sa plece, se mandreste directoarea scolii, care mai puncteaza un aspect: la Liceul Agricol din Braila au ajuns sa se inscrie nu numai elevii de la sate, ci si foarte multi de la oras, copii care isi doresc o meserie in agricultura , care viseaza sa devina antreprenori, care-si doresc propriile afaceri.

Daca, in trecut, elevii nostri proveneau mai ales din satele si comunele limitrofe, in ultimii ani au venit la noi din ce in ce mai multi tineri de la oras, inclusiv copii care nu au semanat niciodata un rasad. Cat despre elevii din rural, si aici am observat o schimbare: foarte multi s-au inscris la noi nu pentru ca au fost repartizati computerizat, ca ultima solutie, ci pentru ca ei insisi au ales liceul nostru. Este vorba despre copii care provin din familii de fermieri si vor sa continue munca parintilor, sa se specializeze, sa devina profesionisti, unii dintre ei chiar au continuat studiile mai departe, la facultate.

Sera digitala a costat 28.000 de euro, bani oferiti de Word Vision Romania. Foto: Laura Macavei Laboratorul viitorului: o sera mica, cu tehnologie de top Si au mai venit dintr-un motiv: copiii invata aici sa faca agricultura inteligenta, de secol XXI, o agricultura a viitorului. Au fost atrasi de tehnologia de ultima generatie cu care este dotata scoala, insa ultima achizitie si-a spus, cu adevarat, cuvantul: o sera didactica digitala unde copiii fac orele de practica.

Ideea din spatele acestui proiect a fost simpla: elevii sa poata pune in aplicare teoria pe care au invatat-o la clasa. Este o sera de dimensiuni mici, de 150 de metri patrati, dar nici nu ne doream mai mult, caci adevarata sa valoare se afla in tehnologia integrata si in modul in care a fost proiectata pentru educatie, a mai precizat directoarea. Noi nu am avut nevoie de o sera mare, precum cele comerciale, pentru ca noua nu ne trebuie productie. Nu ne propunem sa vindem salate la supermarket, ci sa avem un spatiu suficient incat sa incapa cativa copii pe care sa-i invatam agricultura de secol XXI.

Constructia este impartita in trei zone distincte: un spatiu cu mese si scaune unde elevii pot lua notite si participa la lectii, o zona cu mese de cultura inundabile si o suprafata cu pamant unde sunt plantate rasadurile utilizate in activitatile practice.

Andra, eleva in clasa a XI-a, ne-a marturisit ca in sera didactica invata cu adevarat ce inseamna agricultura moderna. Sera este dotata cu o folie tehnologica in trei straturi, cu o perna de aer controlata automat, care ii ofera o eficienta energetica cu pana la 40% mai mare decat cea a unui solar obisnuit. Lumina este difuzata uniform, condensul este redus, iar culturile beneficiaza de conditii optime pe tot parcursul anului, ne-a explicat ea.

© AGERPRES 2005-2014

Roberto ne-a aratat cum functioneaza panoul de comanda al serei SMART. Foto: Laura Macavei Cat despre profesori, acestia au conceput un plan de culturi corelat cu planul de invatamant. Planificarea lectiilor a fost facuta astfel incat sa putem merge in sera si sa realizam acolo experimentele, a completat directoarea.

Digitalizarea agriculturii este prezenta la fiecare pas: sera este dotata cu statie meteo, sistem computerizat de irigare prin picurare, senzori pentru monitorizarea temperaturii si umiditatii, ventilatoare automate si trape controlate electronic.

De la panoul electric controlam toata sera. De aici pornim ventilatorul, care ajuta la mentinerea unei temperaturi stabile, verificam termometrul digital, manevram sistemul de deschidere si inchidere a trapelor, adica sistemul de palisare, in functie de intensitatea luminii solare, explica Roberto, si el elev in clasa a XI-a. Tot de aici programam sistemul de irigare prin picurare: setam ora, durata udarii si zilele in care plantele trebuie sa primeasca apa. Exista inclusiv senzori care adapteaza automat udarea in functie de umiditatea solului si de temperatura.

Sera didactica este dotata si cu doua mese de irigare utilizate pentru rasaduri. Cand vrem sa udam rasadurile, punem ghivecele pe masa, o umplem cu apa si in aproximativ cinci minute plantele absorb exact cat au nevoie. Sunt foarte practice. Mi-ar placea sa am o astfel de masa si in solarul de acasa, pentru flori si rasaduri, a explicat si colegul sau, Denis.

Recolta de castraveti crescuti in sera digitala va ajunge va ajunge la murat, in borcane. Foto: Laura Macavei Sera digitala. un loc unde ne permitem sa facem greseli. Pentru ca din greseli invatam Spre deosebire de fermele comerciale, unde fiecare eroare poate insemna pierderi financiare, sera didactica ofera elevilor de la Liceul Agricol libertatea de a experimenta. Este un loc unde ne permitem sa facem greseli. In serele comerciale sau la producatori este mai greu. Aici greselile sunt permise pentru ca invatam. Este o scoala, pana la urma, ne-aumai spus copiii.

Intr-adevar, experimentele fac parte din procesul educational. Elevii testeaza diferite metode de fertilizare, tratamente fitosanitare si sisteme de cultivare. Am inceput cu salata si ceapa, pe care le-am monitorizat in diferite etape, am aplicat diferite ingrasaminte si tratamente. S-au vazut foarte clar diferentele dintre bunele practici si cele mai putin eficiente, explica elevii ce inseamna orele de practica in sera.

In timpul iernii am cultivat spanac, planta care s-a dezvoltat foarte bine. Desi sera nu este incalzita, temperatura nu a scazut sub zero grade. Acum avem castraveti, o cultura care, in trecut, nu ne-a reusit, dar care arata foarte bine in noile conditii.

Produsele obtinute nu se pierd. Ele sunt folosite de elevii de la specializarea industrie alimentara, care prepara conserve, siropuri, dulceturi si alte produse utilizate in activitatile scolii sau donate familiilor aflate in dificultate.

Roberto este responsabil cu manevrarea dronei cu care sunt monitorizate cultutile din ferma didactica. Foto: Laura Macavei Tehnologia agricola nu se opreste insa la nivelul serei. Scoala dispune si de un laborator SMART, iar elevii invata sa utilizeze drone pentru monitorizarea culturilor. Eu am invatat sa manevrez drone inca din copilarie, pe simulatoare. La scoala am pilotat pentru prima data o drona reala, dar, cum spuneam, eram deja antrenat, ne-a marturisit Roberto.

Cu drona, continua el, se supravegheaza culturile din cadrul fermei didactice si se pot observa mult mai repede si mai usor problemele care apar in teren.

Tanarul ne-a explicat ca, in ceea ce priveste evaluarea elevilor, aceasta include atat partea teoretica, de la clasa, cat si partea practica, din sera. Teoria trebuie sa fie foarte bine inteleasa. Altfel, nu stim cum sa ne descurcam in sera. Suntem evaluati separat pentru munca practica si pentru cunostintele teoretice.

© AGERPRES 2005-2014

Silvia Zainescu, directoarea Liceului Agricol din Braila. Foto: Laura Macavei Peste 50% dintre angajatorii din agricultura se confrunta cu deficit de personal Fundatia World Vision Romania a investit, incepand din 2015, peste un milion de dolari in modernizarea educatiei agricole, prin programul Mandru sa fiu fermier, derulat in cadrul consortiului Crestem prin Educatie Agricola. Rezultatele sunt vizibile: peste 7.500 de elevi si mai mult de 150 de profesori din peste 40 de licee agricole au beneficiat de dotari moderne, noi metode de predare si acces la tehnologii utilizate in fermele performante.

Modernizarea invatamantului agricol vine intr-un context in care angajatorii reclama o lipsa acuta de personal calificat.

Potrivit studiului Privind potentialul de extindere a invatarii la locul de munca in invatamantul profesional tehnic agricol, realizat de Centrul Roman de Politici Europene in parteneriat cu Ministerul Agriculturii si Dezvoltarii Rurale, peste 50% dintre angajatorii din agricultura se confrunta cu deficit de personal, iar 75% isi doresc colaborari mai stranse cu liceele agricole. Cele mai cautate specializari sunt cele din domeniul mecanizarii agricole, urmate de calificarile in agricultura, industria alimentara si zootehnie.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

259. Lider de sindicat: factorii decidenti nu au tinut cont de responsabilitatea si rolul grefierilor

Grefiera Roxana Zaharie, lider de sindicat la nivelul Judecatoriei Cluj-Napoca, cu o vechime de 23 de ani in profesie, arata care sunt nemultumirile legate de legea salarizarii. Avand in vedere ca in anul 2017, la intrarea in vigoare a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, grefierii au trecut printr-o situatie similara, legea fiind elaborata fara a tine cont de nivelul maxim al salarizarii personalului din sistemul judiciar, aspect care a generat plafonarea salariilor in perioada 2018 2022 si declansarea unui val de litigii pentru recalcularea drepturilor salariale, grefierii au adoptat actuala forma de protest, deocamdata pe perioada 2-5 iunie, prin suspendarea partiala a activitatii intre 8-12. Grefierii urmeaza sa participe in intervalul orar 8-12 doar la cauzele urgente, stabilite prin hotararea adunarii generale a judecatorilor, iar in data de 4 iunie, pe perioada negocierii liderilor sindicali cu factorii decidenti, in intervalul 8-12 urmeaza sa intrerupa total activitatea.

Este foarte important de subliniat faptul ca in ultimii 10 ani grefierii nu au beneficiat de o crestere reala a salariului, iar proiectul viitoarei legi a salarizarii va ingheta salariul grefierilor pe urmatorii 5 ani, aspect care va duce la un nou val de litigii.

Nici in actuala lege a salarizarii, nici in proiectul viitoarei legi a salarizarii, factorii decidenti nu au tinut cont de responsabilitatea si rolul grefierilor la infaptuirea actului de justitie, rol deosebit de important fara de care justitia nu functioneaza. Se poate observa ca fara grefier, completul de judecata nu este legal constituit, iar dosarele nu se pot judeca. , a transmis grefiera Roxana Zaharie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

260. Lider de sindicat: Oricine va conduce CEO, va fi obligat sa duca la capat planul de inchidere

Plecarea lui Plaveti de la varful Complexului Energetic Oltenia nu va aduce o schimbare de directie pentru companie, spune liderul de sindicat Constantin Mitrescu. Acesta sustine ca orice manager va prelua conducerea va fi obligat sa continue planul de restructurare care prevede eliminarea treptata a productiei de energie pe carbune pana la oprirea completa a acesteia.

Nu vad nicio schimbare.Nu vad nicio schimbare. Domnul Plaveti si-a dorit sa participe la un concurs pentru o functie foarte importanta, banoasa, mult mai de viitor decat la Complexul Energetic Oltenia, si a castigat. O promovare a dumnealui, cam asa o vad , a declarat pentru Pandurul,liderul sindical.

Constantin Mitrescu considera ca situatia actuala a Complexului Energetic Oltenia este rezultatul direct al planului de restructurare aprobat in urma cu cativa ani si inclus in Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Burlan, Virgil Popescu, Dan Valceanu si Catu, au facut un plan de restructurare, care l-au trecut si in PNRR, angajandu-se ca, in cinci ani, Romania sa nu mai dea niciun megawat pe baza de carbune. Domnul Plaveti a venit ulterior si, ca indicatori de performanta ai dumnealui, au fost sa duca la indeplinire acel plan , a precizat Mitrescu.

Acesta sustine ca reducerea numarului de salariati si inchiderea grupurilor energetice au fost prevazute inca de la inceputul procesului de restructurare.

Din momentul in care acest plan a fost aprobat si finantat, societatea a fost pusa pe un traseu care trebuia sa conduca la situatia actuala. An de an s-au inchis grupuri energetice si s-au facut restructurari, am spus ca nu e bun acel plan si am facut chiar protest ca acel plan sa nu fie aplicat, sa nu lasam sa mearga in acel mod, ca in 2026 vor ramane din 13.000 cati erau de salariati atunci, si erau vreo 10 grupuri energetice, vor ramane cu doua, asa cum se laudau Catu si Virgil Popescu , a mai spus sindicalistul.

Liderul sindical este de parere ca, indiferent de persoana care va fi desemnata la conducerea companiei, noul manager va trebui sa respecte indicatorii de performanta si obiectivele asumate prin planul de restructurare.

Altfel daca nu se intervine cumva ca Uniunea Europeana sa schimbe optica fata de planul acesta, indiferent cine va veni va trebui sa-l duca la bun sfarsit si incepand cu ianuarie 2030 sa nu se mai produca niciun megawat pe baza de lignit. Asta ii prevede planul care de fapt initial prevedea pana in 2026 dar a fost prelungit pana in 2029 pe mandatul domnului Plaveti si al fostului ministru al Energiei de la PSD .

In opinia liderului sindical, fara o renegociere a conditiilor asumate de Romania la nivel european, Complexul Energetic Oltenia va continua procesul de reducere a capacitatilor pe carbune pana la eliminarea completa a productiei de energie pe baza de lignit.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

261. Manole (PSD): Comisia Europeana a trimis deja raspuns privind grilele salariilor demnitarilor din legea salarizarii: Spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) a declarat, marti, dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

262. Manole (PSD): Comisia Europeana a trimis deja raspuns privind grilele salariilor demnitarilor din legea salarizarii: Spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) a declarat, marti, dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare.

Florin Manole a declarat despre salariile demnitarilor, din legea salarizarii, ca principala problema din spatiul public referitoare la coeficientii pentru demnitari pare a fi transata astazi de ministrul interimar Dragos Pislaru mergand la Bruxelles.

Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei, care a venit dupa plecarea mea din minister si acolo o sa gaseasca solutia la nelamuririle pe care le are a afirmat Florin Manole.

Intrebat ce raspuns a dat Comisia, Manole a raspuns: Comisia Europeana spune cateva lucruri: Unu, ca recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. Punctul numarul doi, Comisia spune ca pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare, deci nu este o problema tehnica. Si punctul numarul trei si cel mai important este ca ni se spune ca decizia statului, respectiv statului roman in cazul acesta, este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare fata de raspunsul pe care l-ai primit deja de la Comisie .

Potrivit fostului ministru al Muncii, Comisia Europeana spune ca este decizia statului si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Cred ca daca este nevoie si eu cred ca e nevoie, domnul Pislaru ar putea sa prezinte acest mail cu tot ceea ce contine el si mailul anterior pe care l-am trimis Comisiei cerand explicit inghetarea sau esalonarea cresterilor pentru demnitari, pentru ca e un concurs de populism in aceasta perioada care ar trebui oprit si care ar trebui lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a mai spus Florin Manole.

Despre criticile aduse legii salarizarii, social-democratul a precizat ca sunt niste diferente intre proiectul pe care l-au lasat si proiectul care a ajuns in dezbatere publica .

Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister. Nu vreau sa intru aici intr-o competitie cu domnul Pislaru. Eu spun ca in perioada urmatoare, asa cum s-a inceput, trebuie sa se continue cu dezbaterile tehnice, cu preluarea oricaror amendamente necesare, obiective, corecte, care sa vina apoi la o decizie politica, de grup , a mentionat Manole.

Premierul interimar Ilie Bolojan a declarat, saptamana trecuta, ca l-a mandatat pe ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, ca in negocierile care se poarta in aceste zile cu Comisia Europeana, pana saptamana viitoare, sa solicite un acord pe o crestere esalonata a salariilor la demnitari.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

263. Manole (PSD): Comisia Europeana a trimis deja raspuns privind grilele salariilor demnitarilor din legea salarizarii: Spune ca decizia statului roman este libera, deci ca nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole (PSD) a declarat, marti, dupa ce ministrul interimar Dragos Pislaru a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a negocia o inghetare sau esalonare a salariilor demnitarilor, in legea salarizarii, ca deja Comisia Europeana a trimis raspuns privind grilele, in care spune ca decizia statului roman este libera, deci ... Mai mult

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

264. Manole (PSD): Dezbaterile tehnice la legea salarizarii trebuie sa continue, cu preluarea oricaror amendamente obiective - AGERPRES

Manole (PSD): Dezbaterile tehnice la legea salarizarii trebuie sa continue, cu preluarea oricaror amendamente obiective Deputatul PSD Florin Manole a declarat marti ca proiectul legii salarizarii se va imbunatati pe parcurs si ca trebuie continuate dezbaterile tehnice si cele cu sindicatele.

Afisari: 67

Acces restrictionat Acest articol este disponibil integral doar abonatilor AGERPRES. Abonati-va pentru acces complet la stiri verificate si informatii de incredere.

Keywo

265. Manole, despre intarzierile reclamate de ministrul Pislaru: Bolos a amanat jalonul. Sa intrebe la PNL. Sa nu ne deranjeze pe noi la PSD

Deputatul PSD Florin Manole, fost ministru al Muncii, l-a atacat, marti, pe ministrul Dragos Pislaru, dupa declaratiile acestuia privind timpul scurt ramas pentru finalizarea proiectului legii salarizarii. Sa i...

© AGERPRES 2005-2014

266. Manole, despre intarzierile reclamate de ministrul Pislaru: Bolos a amanat jalonul. Sa intrebe la PNL. Sa nu ne deranjeze pe noi la PSD

Deputatul PSD Florin Manole, fost ministru al Muncii, l-a atacat, marti, pe ministrul Dragos Pislaru, dupa declaratiile acestuia privind timpul scurt ramas pentru finalizarea proiectului legii salarizarii. Sa intrebe la PNL. Sa nu ne deranjeze pe noi la PSD, a spus Manole.

Florin Manole a reclamat ca amanarea jalonului din PNRR nu este o decizie care trebuie pusa in sarcina PSD. El a spus ca, pentru a intelege cum s-a ajuns la actualul calendar, trebuie urmarit istoricul declaratiilor facute pe acest subiect de Marcel Bolos, fost ministru PNL al Investitiilor si Proiectelor Europene.

Daca va uitati in istoricul declaratiilor pe acest subiect, o sa il vedeti pe Marcel Bolos, ministru PNL, care spune cum acest jalon a fost amanat in ultima cerere de plata, a declarat Florin Manole.

A fost o decizie care trebuie respectata. A fost o decizie a statului roman de atunci. Evident ca nu ar trebui sa si-o asume PSD. Daca are orice probleme referitoare la calendarul acestui proiect, Pislaru sa il sune pe Bolos si sa il intrebe cum s-a ajuns la aceasta decizie si de ce Bolos a propus si a implementat aceasta amanare in ultima cerere de plata.

Este o discutie intre colegi de partid. O pot avea oricand, nu trebuie sa ne deranjeze pe noi, cei de la PSD, cu acest lucru, a spus deputatul social-democrat.

Replica vine in contextul in care Dragos Pislaru a sustinut ca proiectul legii salarizarii are nevoie de corecturi si ca timpul ramas este foarte scurt. El a afirmat ca unele grile nu sunt inca asezate corect, ca exista situatii care trebuie reanalizate si ca Romania trebuie sa finalizeze reforma pentru a evita riscul pierderii unor fonduri europene din PNRR.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat joi ca a devenit tap ispasitor pentru un proiect de lege care nu ii apartine. Intrebat de ce nu a chemat sindicatele si reprezentantii familiilor ocupationale la discutii inainte sa fie publicat proiectul legii salarizarii, Pislaru a declarat ca el a preluat actul normativ ca atare de la fostul ministru al Muncii si acum ii ofera o sansa sa fie corectata.

Proiectul de lege al salarizarii unitare, prezentat luni de ministrul interimar al Muncii, a declansat revolta in toate sectoarele publice

De marti, la Ministerul Muncii au inceput discutii cu sindicatele si reprezentantii familiilor ocupationale pentru a modifica proiectul de lege. La finalul discutiilor de joi cu reprezentantii cadrelor didactice si Ministerul Apararii, Dragos Pislaru a declarat ca proiectul nu este perfect si a constatat mai multe lacune.

Intrebat de ce nu a chemat sindicatele la consultari inainte de publicarea proiectului, ministrul a raspuns:

Este foarte simplu. Eu legea am preluat-o ca atare. Deci am avut trei saptamani la dispozitie cu o lege pregatita in trecut si trebuie sa ii intrebati pe cei care au pregatit-o de ce are lacunele respective. E un lucru foarte simplu.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

267. Mii de pensionari pot obtine bani in plus la pensie: cererea care obliga Casa de Pensii sa raspunda in 45 de zile

Pe scurt: Un document simplu, depus la Casa de Pensii, le poate aduce pensionarilor sume suplimentare. Vezi ce trebuie bifat si ce termene legale exista.

Mii de pensionari din Romania, nemultumiti de modul in care le-au fost recalculate pensiile, pot depune o cerere de revizuire care le-ar putea aduce venituri suplimentare, potrivit avocatului Nicolae Enciu. Informatiile au fost publicate de Libertatea

Recalcularea pensiilor, realizata la 1 septembrie 2024 conform Legii nr. 360/2023, a adus o crestere medie de 520 de lei pentru peste 3,8 milioane de pensionari. Totusi, aproximativ 800.000 de persoane au constatat ca pensia lor a ramas neschimbata sau chiar a scazut, unii pierzand pana la 500 de lei lunar.

O alta nemultumire majora a fost impunerea contributiei la asigurarile sociale de sanatate (CASS) pentru veniturile care depasesc 3.000 de lei, aspect aflat in dezbatere si la Curtea Constitutionala. Multi pensionari au deschis procese impotriva Casei de Pensii, reclamand ca nu s-a tinut cont de toate elementele relevante la recalculare, precum punctele de stabilitate pentru vechime, grupe de munca, conditii speciale sau sporuri din adeverinte.

Cererea de revizuire a pensiei se completeaza rapid si acopera mai multe situatii Avocatul Nicolae Enciu a explicat ca orice pensionar care considera ca pensia i-a fost calculata gresit poate depune o cerere de revizuire, care se completeaza in doar cinci minute. Casa de Pensii nu iti calculeaza corect pensia? Bifeaza singur ce nu ti-au respectat si depui in 5 minute.

Model universal de cerere de revizuire functioneaza pentru orice Casa Judeteana de Pensii din tara. Cererea se intemeiaza pe art. 94 alin. (1) din Legea nr. 360/2023 text imperativ: revizuirea opereaza, nu poate opera.

Casa de Pensii este obligata sa raspunda in 45 de zile. Daca nu raspunde sau raspunde nefavorabil, drumul este deschis catre instanta , a transmis avocatul pe pagina sa de Facebook.

Printre cele mai frecvente probleme care pot fi semnalate in cerere se numara: Modelul de cerere propus de avocat include rubrici pentru fiecare dintre aceste situatii, iar solicitantul trebuie doar sa bifeze aspectele care i se aplica. Cererea trebuie insotita de copii dupa decizia de pensie, talon, carte de identitate si alte documente relevante.

Conform legii, Casa de Pensii are obligatia de a raspunde in termen de 45 de zile. Daca raspunsul nu este favorabil sau nu soseste in acest interval, pensionarii pot actiona in instanta. Detalii despre aceasta procedura si despre modelul de cerere pot fi gasite in sursa citata.

Schimbari la plata pensiilor si cresterea costului pentru vechime In luna iunie 2026, distribuirea pensiilor va incepe cu intarziere, din cauza zilei libere legale de 1 iunie, astfel ca Posta Romana va incepe livrarea pensiilor de pe 2 sau 3 iunie. Aproximativ 2,1 milioane de pensionari primesc pensia prin Posta, potrivit autoritatilor.

De la 1 iulie 2026, romanii care doresc sa isi completeze stagiul de cotizare la pensie prin contract de asigurare sociala vor plati contributii mai mari, ca urmare a majorarii salariului minim brut pe economie de la 4.050 de lei la 4.325 de lei. Detalii suplimentare despre costul unui an de contributie la pensie pot fi consultate in articolul S-a scumpit vechimea in Romania: cat costa un an de contributie la pensie

Incepand din 2027, taloanele de pensie vor fi modificate si vor include un cod QR. De asemenea, transportul gratuit sau redus pentru varstnici va fi acordat doar pe baza noului document, conform unui proiect legislativ aflat in dezbatere in Parlament.

© AGERPRES 2005-2014

Impunerea CASS pentru pensiile care depasesc 3.000 de lei a generat numeroase nemultumiri si procese, iar subiectul este analizat si de Curtea Constitutionala. Mai multe detalii despre aceasta tema pot fi gasite in articolul Pensionarii ar putea primi mii de lei inapoi: CCR judeca taxa CASS pentru pensiile de peste 3.000 lei

© AGERPRES 2005-2014

268. Mii de silvicultori vor pierde pana la 25% din venituri pe noua grila de salarizare propusa. Care sunt revendicarile Federatiei Silva

Mii de silvicultori vor pierde pana la 25% din venituri pe noua grila de salarizare propusa. Care sunt revendicarile Federatiei Silva Autor: Olivia Andrei

Marti, 02 Iunie 2026, ora 11:05

53 citiri

Salariile silvicultorilor scad in noua lege a salarizarii. FOTO Pixabay

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, avertizeaza Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva.

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic. Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori. Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea .

(...) Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura , se mentioneaza in comunicat.

Potrivit sursei citate, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat, insa pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza.

Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025. Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic. In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic , noteaza organizatia sindicala.

Reprezentantii Silva sustin ca au solicitat in data de 26 mai 2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege.

Federatia Silva a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic. Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor. In consecinta, Federatia Silva olicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic. Formula propusa de Federatia Silva este urmatoarea: 'La art. 36 alin. (1) din

proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina'. Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice , subliniaza federatia profesionala.

In acest context, Federatia Sindicatelor Silva precizeaza ca isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

269. Ministerul Muncii continua seria consultarilor pe marginea noii legi a salarizarii - Stiripesurse

Ministerul Muncii continua, saptamana aceasta, seria consultarilor pe marginea noii legi a salarizarii bugetarilor, informeaza Rador Radio Romania.

Miercuri vor veni la discutii reprezentantii salariatilor din administratia publica si diplomatie, iar joi ai celor din justitie si ai celor care ocupa demnitati publice.

Legea salarizarii trebuie adoptata de parlament pana la 31 august pentru a nu pierde 700 de milioane de euro, fonduri europene din PNRR.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , a reafirmat ca acestea nu sunt negocieri salariale, ci consultari pentru stabilirea unor reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

270. Ministerul Muncii modifica programul consultarilor privind Legea salarizarii

Ministerul Muncii a anuntat modificarea programului consultarilor programate pentru data de 3 iunie 2026, din motive organizatorice. Potrivit institutiei, intalnirile vor incepe la ora 14:00 cu reprezentantii administratiei publice locale. Conform formatului obisnuit de desfasurare, discutiile vor debuta cu reprezentantii institutiilor, urmand ulterior consultarile cu reprezentantii organizatiilor sindicale. Reprezentantii ministerului au precizat ca, pe parcursul zilei de miercuri, va fi facut public si calendarul actualizat al intalnirilor cu celelalte familii ocupationale care nu au participat inca la consultarile pregatitoare pentru finalizarea proiectului noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Consultarile fac parte din procesul de elaborare si definitivare a proiectului de lege privind salarizarea in sectorul public, act normativ aflat in dezbatere la nivel guvernamental. ;Ne cerem scuze pentru eventualele inconveniente generate de aceasta modificare si va multumim pentru intelegere, a incheiat sursa citata.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

271. Ministerul Muncii: consultari cu angajatii din administratia publica si diplomatie, astazi | Romania | Radio Romania Actualitati

Ministerul Muncii: consultari cu angajatii din administratia publica si diplomatie, astazi Maine vor fi consultari cu angajatii din justitie si cu cei care ocupa demnitati publice privind legea salarizarii.

Adauga ca sursa preferata in Google Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Foto: gov.ro Articol de Radiojurnal , 03 Iunie 2026, 00:35

Ministrul interimar al munci Dragos Paslaru s-a aflat ieri la Bruxelles pentru a discuta cu Comisia Europeana in renegocierea finala a PNRR care, printre altele, impune ca legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august.

Dragos Paslaru a precizat ca va tine cont de observatiile sindicale inainte de a initia un proces legislativ parlamentar. Astazi, la Minister sunt programati pentru consultari angajatii din administratia publica si diplomatie, iar maine cei din justitie si cei care ocupa demnitati publice.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

272. Ministerul Public avertizeaza asupra proiectului de lege a salarizarii. Riscuri de discriminare si destabilizare a sistemului judiciar

Ministerul Public a transmis Ministerului Justitiei un punct de vedere privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, in care semnaleaza ca prevederile propuse ar putea afecta grav statutul magistratului si garantiile financiare asociate independentei sistemului judiciar. Institutia atrage atentia asupra unor posibile efecte discriminatorii, a lipsei de predictibilitate a veniturilor si a riscului de destabilizare a resurselor umane din sistemul parchetelor. Comunicatul integral: Ministerul Public a transmis Ministerului Justitiei in cursul zilei de astazi, 2 iunie 2026, un punct de vedere privind Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, semnaland faptul ca prevederile acestuia sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului magistratului, prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componenta esentiala a independentei sistemului judiciar. In documentul transmis se evidentiaza ca proiectul contine dispozitii care, pe langa faptul ca diminueaza drepturile salariale ale personalului care va fi incadrat dupa intrarea in vigoare a legii, afecteaza si predictibilitatea veniturilor procurorilor in functie si ale celorlalti profesionisti de la nivelul parchetelor, creand, totodata, situatii profund discriminatorii, care nu vor mai putea fi corectate, forta obligatorie a hotararilor judecatoresti urmand a fi anihilata. Ministerul Public atrage atentia ca, in cazul unora dintre categoriile profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor, vor fi incidente diminuari semnificative ale drepturilor salariale, fara o justificare obiectiva. Astfel, referitor la stabilirea cuantumului concret al drepturilor salariale, potrivit proiectului de lege, calculul indemnizatiei de incadrare/salariului de baza se realizeaza in raport de valoarea de referinta si coeficientul de salarizare prevazut pentru fiecare functie in anexele legii, la care se adauga sporul pentru conditii de munca, precum si o diferenta salariala tranzitorie (diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si indemnizatia de incadrare sau salariul de baza stabilite potrivit proiectului), constantandu-se ca prevederile care reglementeaza atat cuantumul valorii de referinta, cat si cel al sporului pentru conditii de munca, nu prezinta garantii impotriva arbitrariului, fiind afectata predictibilitatea veniturilor. In ceea ce priveste instituirea unei ;diferente salariale tranzitorii, masura va genera situatii profund discriminatorii in plan profesional, procurorii si ceilalti profesionisti de la nivelul parchetelor, care vor fi incadrati, promovati sau cei care vor ocupa sau ocupa functii de conducere si le expira mandatele ori cei care vor indeplini conditiile pentru trecerea in alta treapta de salarizare, dupa intrarea in vigoare a legii, vor fi remunerati conform legii noi, fara a li se acorda diferenta salariala tranzitorie, contrar jurisprudentei Curtii Constitutionale referitoare la salarizarea in mod discriminatoriu a personalului din justitie. In consecinta, in perspectiva aplicarii acestor dispozitii legale, masurile preconizate vor avea efect destabilizarea resurselor umane din multiple perspective, diminuarea ;atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice, demotivarea personalului in functie de a ocupa functii de conducere, de a promova si chiar de a ramane in sistem, contrar unuia dintre dezideratele urmarite prin adoptarea proiectului de lege, respectiv: atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public prin sustinerea debutului in cariera, predictibilitate in evolutia profesionala si incurajarea mentinerii in activitate a personalului performant si cu experienta. Totodata, in proiectul noii legi a salarizarii se constata o discrepanta ca dimensionare a salarizarii specialistilor/specialistilor IT in raport cu intreaga Familie ocupationala de functii bugetare ;Administratie, in care este inclus intregul aparat administrativ cu specific informatic. De asemenea se constata ca, prin proiectul de lege a fost realizata o ierarhizare anormala a agentilor de politie judiciara si a ofiterilor de politie judiciara, agentii de politie judiciara urmand sa beneficieze de un salariu de baza cu mult mai mare decat cel aplicabil ofiterilor de politie judiciara, contrar ierarhiei functiilor ca functia cu grad inferior (agent de politie judiciara) sa fie salarizata intr-un cuantum mai mult decat dublu fata de functia cu grad superior (ofiter de politie judiciara). Punctul de vedere transmis Ministerului Justitiei contine propuneri de modificare si completare a proiectului de lege, acestea vizand, printre altele, valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale (care potrivit proiectului de lege analizat sunt aproape simbolice), diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale ale personalului din sistemul judiciar, importanta deplasarilor in interes de serviciu in vederea efectuarii actelor de urmarire penala in alte localitati si salarizarea specialistilor din Ministerul Public in raport cu vechimea in functie si vechimea in munca. In concluzie, Ministerul Public arata prin punctul de vedere formulat, temeinic argumentat juridic, ca, fara luarea in considerare a obiectiilor formulate si a modificarilor propuse, prevederile din proiectul de lege mentionat risca sa destabilizeze in mod grav si iremediabil sistemul judiciar, cu consecinte asupra functionarii insusi statului de drept.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

273. Ministerul Public avertizeaza ca Legea salarizarii risca sa destabilizeze sistemul judiciar

Galerie Foto

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Ministerul Public a transmis, marti, 2 iunie 2026, Ministerului Justitiei un punct de vedere critic fata de proiectul noii Legi privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Institutia a avertizat ca prevederile propuse pot afecta statutul magistratului si garantiile financiare asociate independentei sistemului judiciar.

Potrivit documentului, Ministerul Public considera ca proiectul risca sa produca efecte majore nu doar asupra procurorilor, ci si asupra celorlalte categorii profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor.

Acuzatii de diminuari salariale si lipsa de predictibilitate Ministerul Public sustine ca proiectul de lege contine dispozitii care ar diminua drepturile salariale ale personalului si ar afecta predictibilitatea veniturilor procurorilor aflati deja in functie.

ACTUALITATE Daniela Stanciu: Problemele cetatenilor Sectorului 1 sunt cele generale ale Capitalei, plus cele stranse in ultimii 4 ani

FLASH NEWS Trump neaga ca SUA si Iran ar fi incetat negocierile si acuza presa liberala de stiri false : Discutiile continua

Institutia atrage atentia ca modul de calcul al indemnizatiei de incadrare sau al salariului de baza, raportat la valoarea de referinta si la coeficientii prevazuti in anexele legii, nu ar contine suficiente garantii impotriva arbitrariului.

La aceste elemente se adauga sporul pentru conditii de munca si o diferenta salariala tranzitorie , calculata ca diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si cele rezultate potrivit noii legi. Ministerul Public sustine insa ca aceasta formula ar putea genera insecuritate si impredictibilitate in privinta veniturilor.

Institutia atrage atentia ca modul de calcul al indemnizatiei de incadrare sau al salariului de baza, raportat la valoarea de referinta si la coeficientii prevazuti in anexele legii, nu ar contine suficiente garantii impotriva arbitrariului.

La aceste elemente se adauga sporul pentru conditii de munca si o asa-numita diferenta salariala tranzitorie , calculata ca diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si cele rezultate potrivit noii legi. Ministerul Public sustine insa ca aceasta formula ar putea genera insecuritate si impredictibilitate in privinta veniturilor.

Diferenta salariala tranzitorie ar crea discriminari intre magistrati Una dintre principalele critici formulate vizeaza instituirea diferentei salariale tranzitorii. Ministerul Public sustine ca aceasta masura ar produce situatii discriminatorii intre persoane aflate in aceeasi familie profesionala.

Astfel, procurorii si ceilalti angajati ai parchetelor care vor fi incadrati, promovati sau vor ocupa functii de conducere dupa intrarea in vigoare a legii ar urma sa fie remunerati potrivit noilor reguli, fara sa beneficieze de diferenta salariala tranzitorie.

Recomandarea autorului:

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

274. Ministerul Public critica legea salarizarii

Potrivit Ministerului Public, in anumite situatii, functiile inferioare ar urma sa fie platite semnificativ mai bine decat cele superioare Ministerul Public a transmis Ministerului Justitiei o serie de obiectii privind proiectul noii legi a salarizarii bugetarilor, sustinand ca forma actuala a actului normativ risca sa afecteze grav stabilitatea sistemului judiciar si independenta magistratilor.

Reprezentantii Parchetului General afirma ca prevederile propuse modifica semnificativ modul de calcul al veniturilor si creeaza incertitudine privind evolutia salariala a procurorilor si a altor categorii profesionale din cadrul Parchetelor. In punctul de vedere trimis autoritatilor, procurorii sustin ca mecanismele prevazute pentru stabilirea valorii de referinta si a sporurilor nu ofera suficiente garantii impotriva unor decizii arbitrare si afecteaza predictibilitatea financiara a personalului din sistem.

Una dintre cele mai contestate masuri este introducerea unei diferente salariale tranzitorii, care ar urma sa se aplice doar anumitor angajati aflati deja in sistem. Potrivit Ministerului Public, aceasta formula ar putea genera diferente majore intre persoane care ocupa functii similare, in functie de momentul incadrarii sau promovarii, ceea ce ar conduce la situatii considerate discriminatorii.

Procurorii avertizeaza ca noile reguli ar putea descuraja promovarile si ocuparea functiilor de conducere, dar si intrarea tinerilor juristi in magistratura . In opinia institutiei, efectul final ar putea fi accentuarea problemelor de personal si pierderea atractivitatii profesiei, intr-un domeniu deja confruntat cu dificultati de recrutare si mentinere a specialistilor.

Documentul transmis Ministerului Justitiei semnaleaza si alte neconcordante in proiectul de lege. Printre acestea se afla salarizarea specialistilor IT si a altor experti tehnici din sistem, considerata insuficient corelata cu nivelul responsabilitatilor, dar si o ierarhizare apreciata drept nefireasca intre agentii si ofiterii de politie judiciara. Potrivit Ministerului Public, in anumite situatii, functiile inferioare ar urma sa fie platite semnificativ mai bine decat cele superioare.

Parchetul General a inaintat o serie de propuneri de modificare a proiectului, solicitand, printre altele, diferentieri salariale mai clare intre gradele profesionale si intre functiile de executie si cele de conducere, precum si introducerea unor mecanisme care sa protejeze veniturile personalului din Justitie de eventuale diminuari. Institutia avertizeaza ca, fara corectarea acestor prevederi, noua lege risca sa produca efecte majore asupra functionarii sistemului judiciar si asupra echilibrului institutional din cadrul statului de drept.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

275. Ministrul interimar al Muncii discuta la Bruxelles limitarea cresterilor salariale pentru demnitari | Romania | Radio Romania Actualitati

Ministrul interimar al Muncii discuta la Bruxelles limitarea cresterilor salariale pentru demnitari Dragos Pislaru negociaza la Bruxelles inghetarea sau esalonarea cresterii salariilor demnitarilor romani pana in 2031.

Adauga ca sursa preferata in Google Dragos Pislaru. Foto: Arhiva/ Agerpres Articol de Radiojurnal , 02 Iunie 2026, 13:33

Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, negociaza marti, la Bruxelles, inghetarea sau esalonarea cresteriii salariilor demnitarilor romani pana in 2031.

In cadrul PNRR, Romania s-a angajat sa adopte legea salarizarii unitare, cea care ar urma sa elimine disparitatile dintre salariati.

Guvernul vrea sa aplice noua grila pentru toti bugetarii, insa, in acelasi timp, sa nu conduca la cresteri salariale pentru demnitari.

Pozitia initiala a Comisiei Europene era ca aceasta lege sa se aplice pentru toate categoriile de angajati, fara exceptii, insa Guvernul Romaniei cere astazi aceasta limitare a cresterii salariilor demnitarilor dupa valul de nemultumiri din tara.

Prin aplicarea acestei reforme, Romania ar putea atrage inca aproximativ 800 de milioane de euro din cadrul PNRR

Specialistii Comisiei spun ca Romania va castiga pe termen mediu si lung nu doar din atragerea acestor fonduri ci si din reforma propriu-zisa, cea care va elimina atat discriminarile, cat si excesele facute intre diversele categorii de salariati.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

276. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, se afla la Bruxelles pentru renegocierea finala a PNRR - Stiripesurse

Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru , se afla, marti, la Bruxelles pentru a discuta cu Comisia Europeana chestiuni privind renegocierea finala a Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR), conform Agerpres.

Potrivit unei postari pe contul sau de Facebook, facuta duminica seara, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august, in contextul obligatiilor asumate prin PNRR si al necesitatii reducerii deficitului bugetar

Pe 27 mai, ministrul interimar al Muncii preciza ca va discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii pana in 2031 a cresterilor salariale pentru demnitari, in cadrul renegocierii PNRR.

Am primit mandatul de a discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii cresterii salariilor demnitarilor pana in anul 2031. In urma discutiei cu prim-ministrul Ilie Bolojan, saptamana viitoare voi merge la Bruxelles, unde voi sustine aceasta pozitie in cadrul procesului de renegociere finala a PNRR. Stiu ca este un subiect sensibil. Stiu si ca pozitia exprimata pana acum, inclusiv in scris, de Comisia Europeana a fost aceea ca viitoarea lege a salarizarii trebuie aplicata unitar in intreg sectorul public. Cu toate acestea, consider ca este datoria mea sa folosesc toate argumentele disponibile pentru a incerca sa obtin o evaluare diferita, a scris la acea data, pe Facebook, Dragos Pislaru.

Acesta a precizat ca reforma salarizarii unitare este necesara si ea trebuie sa aduca ordine, predictibilitate si echitate intr-un sistem care a acumulat prea multe exceptii, sporuri si dezechilibre.

Discutia nu este daca legea trebuie sa fie unitara sau nu, inclusiv cu o grila aliniata pentru demnitari. Romania este prea saraca sa nu remunereze adecvat si unitar pe cei care au responsabilitatea sa o conduca. Nu discutam de meritul individual, ci de posibilitatea de a atrage persoane profesioniste si competente in pozitiile de demnitate publica. Dar Romania se afla intr-un context fiscal si social dificil. Avem nevoie de echilibru, de responsabilitate si de un efort corect distribuit, a subliniat Pislaru.

In opinia sa, demnitarii nu pot sa fie beneficiarii celor mai mari cresteri salariale nete, chiar daca ar exista o reasezare obiectiva de grile, in timp ce pentru alte categorii de angajati cresterile sunt limitate sau inexistente din cauza spatiului bugetar disponibil.

Dragos Pislaru a transmis ca nu poate garanta rezultatul discutiilor cu CE, insa va sustine aceasta pozitie in mod ferm si argumentat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

277. Ministrul interimar al Muncii, prezent la Bruxelles pentru renegocierea finala a PNRR

Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, se afla, marti, la Bruxelles pentru a discuta cu Comisia Europeana chestiuni privind renegocierea finala a Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Potrivit unei postari pe contul sau de Facebook, facuta duminica seara, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la [...]

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

278. Ministrul interimar al Muncii, prezent la Bruxelles pentru renegocierea finala a PNRR - AGERPRES

Ministrul interimar al Muncii, prezent la Bruxelles pentru renegocierea finala a PNRR Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, se afla, marti, la Bruxelles pentru a discuta cu Comisia Europeana chestiuni privind renegocierea finala a Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Potrivit unei postari pe contul sau de Facebook, facuta duminica seara, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august, in contextul obligatiilor asumate prin PNRR si al necesitatii reducerii deficitului bugetar. Pe 27 mai, ministrul interimar al Muncii preciza ca va discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii pana in 2031 a cresterilor salariale pentru demnitari, in cadrul renegocierii PNRR. 'Am primit mandatul de a discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii cresterii salariilor demnitarilor pana in anul 2031. In urma discutiei cu prim-ministrul Ilie Bolojan, saptamana viitoare voi merge la Bruxelles, unde voi sustine aceasta pozitie in cadrul procesului de renegociere finala a PNRR. Stiu ca este un subiect sensibil. Stiu si ca pozitia exprimata pana acum, inclusiv in scris, de Comisia Europeana a fost aceea ca viitoarea lege a salarizarii trebuie aplicata unitar in intreg sectorul public. Cu toate acestea, consider ca este datoria mea sa folosesc toate argumentele disponibile pentru a incerca sa obtin o evaluare diferita', a scris la acea data, pe Facebook, Dragos Pislaru. Acesta a precizat ca reforma salarizarii unitare este necesara si 'ea trebuie sa aduca ordine, predictibilitate si echitate intr-un sistem care a acumulat prea multe exceptii, sporuri si dezechilibre'. 'Discutia nu este daca legea trebuie sa fie unitara sau nu, inclusiv cu o grila aliniata pentru demnitari. Romania este prea saraca sa nu remunereze adecvat si unitar pe cei care au responsabilitatea sa o conduca. Nu discutam de meritul individual, ci de posibilitatea de a atrage persoane profesioniste si competente in pozitiile de demnitate publica. Dar Romania se afla intr-un context fiscal si social dificil. Avem nevoie de echilibru, de responsabilitate si de un efort corect distribuit', a subliniat Pislaru. In opinia sa, demnitarii nu pot sa fie beneficiarii celor mai mari cresteri salariale nete, chiar daca ar exista o reasezare obiectiva de grile, in timp ce pentru alte categorii de angajati cresterile sunt limitate sau inexistente din cauza spatiului bugetar disponibil. Dragos Pislaru a transmis ca nu poate garanta rezultatul discutiilor cu CE, insa va sustine aceasta pozitie in mod 'ferm si argumentat'. AGERPRES/(AS - redactor: Cristian Anghelache, editor: Mariana Nica, editor online: Simona Arustei)

Afisari: 24

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

279. Ministrul Muncii explica de ce vor pierde militarii norma de hrana si ce se alege din sporul de diriginte la profesori

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat la Interviurile Libertatea ca proiectul Legii salarizarii bugetarilor va fi modificat fata de forma pusa in dezbatere publica pe 25 mai, care a dus la proteste. Pe 15 iunie, Ministerul Muncii vrea sa trimita proiectul de lege Parlamentului, urmand ca Legislativul sa dezbata si sa voteze legea [...]

© AGERPRES 2005-2014

280. Ministrul Muncii explica de ce vor pierde militarii norma de hrana si ce se alege din sporul de diriginte la profesori, in noua Lege a Salarizarii bugetarilor

Cuprins:

87 de sporuri din 151 dispar cu noua Lege a Salarizarii bugetarilor Ministrul Muncii a dezvaluit in interviul acordat Libertatea ca s-a consultat deja in ultimele zile cu reprezentantii angajatilor din Sanatate, Educatie, Aparare si Cultura.

De la aparitia proiectului pe site-ul Ministerului Munci i, mai multi bugetari au protestat in strada fata de prevederile din proiect, care stipuleaza reducerea a peste jumatate dintre sporurile acordate in prezent, adica 87 vor disparea din cele 151 platite acum. Intre acestea se afla norma de hrana pentru toti bugetarii, inclusiv pentru angajatii din Armata si alte institutii din sistemul de Aparare si Ordine publica.

Reforma salarizarii bugetarilor are scopul de a elimina diferentele si inechitatile din sistemul bugetar, sustine ministrul Pislaru.

Legea salarizarii bugetarilor este obiectiv in Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) asumat de Romania in 2021. Reforma salarizarii bugetarilor are scopul de elimina diferentele si inechitatile din sistemul bugetar, dupa modelul reformei pensiilor publice.

Daca aceasta reforma va fi votata, iar finantatorul PNRR, respectiv Comisia Europeana, va considera ca ea face ordine in sistemul public de salarizare, atunci Guvernul va primi peste 770 de milioane de euro in aceasta vara.

Prin PNRR, Romania are acces pana in septembrie 2026 la peste 20 de miliarde de euro. Pana acum, a reusit sa primeasca aproximativ jumatate din suma.

Transa a patra de bani din PNRR, in valoare de 2,6 miliarde de euro, urmeaza sa intre in conturile Guvernului pana la finalul lunii in curs, anunta ministrul Pislaru. Potrivit lui, actualul proiect de Lege a salarizarii bugetare a fost realizat de specialistii institutiei inainte ca el sa preia conducerea institutiei, acum trei saptamani, interimar: in laborator si fara consultari. Ministerul Muncii a fost condus pana la caderea Guvernului Bolojan, in Parlament, pe 5 mai, de Florin Manole, membru PSD. Banca Mondiala a fost consultant acest proiect.

Cum vor fi calculate salariile bugetarilor Pislaru mai spune ca salariile bugetarilor vor fi calculate in functie de o valoare de referinta, in valoare de 4.100 de lei (valoare de baza), si de coeficienti de ierarhizare, in functie de domeniu si studii. Salariul presedintelui tarii va avea coeficientul 8, maximum.

Proiectul salarizarii bugetare prevede ca pentru 56% dintre posturi, salariile lunare vor creste astfel:

21% vor avea cresteri de peste 10%;

14% vor avea cresteri intre 5% si 10%;

21% vor avea cresteri intre 0% si 5%.

Pentru restul de 44% dintre posturi, se vor acorda diferente compensatorii, tranzitorii, astfel incat niciun salariu aflat in plata sa nu scada, promite ministrul Muncii.

Noi lucram ca sa ne asiguram ca in baza piramidei de salarizare nu va exista aceasta chestiune cu partea tranzitorie, adica nimeni care are salarii sub coeficientul de 2, adica sub 8.200 de lei (n.red brut), ar trebui sa nu avem aceasta problema (n.red. a scaderii salariilor), a explicat Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

De ce pot ramane militarii fara norma de hrana In ultimii ani, militarii s-au plans, in privat, pentru ca public nu au voie sa protesteze, de neaplicarea legii anterioare de salarizare a bugetarilor in cazul lor, adica a legii din 2017. Proiectul de acum propune o noua structura de salarizare in care norma de hrana este eliminata, fiind integrata direct in salariul functiei de baza.

Coeficientii de calcul a salariului se vor aplica si la militari la o valoare de referinta de 4.100 de lei. De pilda, un sublocotenent va porni de la un coeficient de 2 (8.200 de lei brut), la care se adauga gradul si sporurile specifice (precum un spor de 0,4), spune la Interviurile Libertatea, ministrul interimar al Muncii.

In cazul sefului Statului Major, desi calculul salariului porneste de la un coeficient de 5, veniturile finale brute cresc considerabil datorita gradatiei de vechime (pana la 18%) si a gradului militar, completeaza Dragos Pislaru.

In acest moment, ceea ce punem noi pe masa ca proiect este un proiect care sa ofere o salarizare adecvata, ca sa nu mai trebuiasca sa dai norma de hrana aditional. Dar, atentie, pentru ca cei care ne urmaresc au dreptate sa critice proiectul care a fost publicat in consultare, care are lacune foarte serioase, mai spune ministrul.

Cum se vor modifica salariile in Sanatate Sute de angajati din sistemul sanitar, in special personal mediu si auxiliar (infirmieri, asistente), au protestat in strada fata de riscul pierderii unor venituri si de deficitul cronic de personal.

Ministrul Muncii promite ca personalul din prima linie cu venituri mici nu va avea de suferit. In privinta sporurilor, noua abordare renunta la listarea stricta a specialitatilor medicale in textul legii primare (ceea ce crease panica prin omiterea unor laboratoare sau a microbiologiei).

In schimb, legea va defini clar criteriile pentru conditii deosebit de periculoase (factori chimici, fizici, anatomie patologica), urmand ca lista exacta sa fie stabilita flexibil prin hotarare de guvern, explica ministrul Pislaru.

In acest moment va pot confirma ca exista grupuri de lucru care lucreaza la faptul ca toti cei despre care vorbim, categorii de oameni care sunt critici, asistente, infirmieri, educatori, nu va exista situatia ca oamenii astia care au venituri mici sa aiba nevoie de sume tranzitorii sau compensatorii, promite ministrul Muncii.

Ce se intampla cu sporul de dirigentie Legea salarizarii bugetarilor prevede ca, pentru alinierea veniturilor in sistemul de stat, Guvernul va trebui sa aloce 8 miliarde de lei incepand cu aplicarea actului normativ, adica de la 1 ianuarie 2027.

Din cele 8 miliarde de lei, Educatiei ii revin 1,7 miliarde de lei, tinta principala fiind debutantii si baza profesorala.

Pentru debutanti, desi promisiunea unui salariu net egal cu mediul pe economie nu se va putea respecta tehnic (salariul brut este de 7.544 de lei, echivalentul a 23% din indemnizatia presedintelui), venitul net va fi totusi mai mare decat in prezent, spune ministrul Muncii.

Gradatia de merit se transforma in prima de performanta (20% dintr-un salariu de baza marit) si se va acorda automat celor care o detin deja, eliminand decizia arbitrara a directorilor, completeaza demnitarul.

Ministrul Muncii sustine ca unele sporuri vor fi acordate in continuare in Educatie: Raman in continuare sporuri de pana la 20% care sunt aferente structurii de sporuri, dar ce-i foarte important sa spunem lumii, gradatia de merit se inlocuieste ca atare cu prima de performanta, deci nu se pierde, ca am vazut discutiile in spatiul public si am lamurit-o si cu sindicatele cum se inlocuieste.

De asemenea, indemnizatia de dirigentie trece de la calculul procentual la o suma fixa, iar personalul care lucreaza cu

© AGERPRES 2005-2014

copii cu cerinte educationale speciale (CES) ar urma sa primeasca de la 1 ianuerie 2027, un spor de 15%.

Trebuie sa ne uitam la aceasta indemnizatie de dirigentie care a creat foarte multe discutii si, in acest moment, ne uitam sa schimbam baza de calcul de la o suma procentuala la o suma fixa, pentru ca sa incurajam profesorii sa poata, intr-adevar, sa tina orele de dirigentie, mai precizeaza ministrul Muncii.

Partea a doua a interviului cu ministrul interimar al Investitiilor Europene si al Muncii va fi publicata pe site-ul Libertatea miercuri dimineata, 3 iunie.

Ea se refera la renegocierea in aceste zile a Planului de Redresare si Rezilienta care are loc in aceasta saptamana la Bruxelles.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

281. Ministrul Muncii la Bruxelles pentru renegocierea PNRR

Cuprins:

Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, se afla marti la Bruxelles pentru discutii cruciale cu oficialii Comisiei Europene privind renegocierea finala a Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Vizita vine intr-un moment-cheie pentru Romania, care trebuie sa finalizeze modificarile planului si sa adopte noua lege a salarizarii pana la 31 august.

Ce negociaza Romania la Bruxelles Pe agenda discutiilor se afla mai multe aspecte sensibile, printre care si posibilitatea inghetarii sau esalonarii pana in 2031 a cresterilor salariale pentru demnitari. Aceasta masura a fost avansata de ministrul Pislaru inca de pe 27 mai, cand a anuntat ca a primit mandat pentru a discuta cu oficialii europeni aceasta optiune.

Am primit mandatul de a discuta cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii cresterii salariilor demnitarilor pana in anul 2031. In urma discutiei cu prim-ministrul Ilie Bolojan, saptamana viitoare voi merge la Bruxelles, unde voi sustine aceasta pozitie in cadrul procesului de renegociere finala a PNRR, a declarat Dragos Pislaru pe Facebook.

Ministrul a recunoscut ca subiectul este sensibil si ca pozitia exprimata pana acum de Comisia Europeana a fost aceea ca viitoarea lege a salarizarii trebuie aplicata unitar in intreg sectorul public. Cu toate acestea, Pislaru considera ca este datoria sa sa foloseasca toate argumentele disponibile pentru a obtine o evaluare diferita.

Legea salarizarii, obligatorie pana la 31 august Contextul vizitei de la Bruxelles este dat si de termenul limita de 31 august pentru adoptarea si punerea in aplicare a noii legi a salarizarii. Aceasta este o obligatie asumata de Romania prin PNRR si este considerata esentiala pentru reducerea deficitului bugetar.

Reforma salarizarii unitare este prezentata de oficiali ca fiind necesara pentru a aduce ordine, predictibilitate si echitate intr-un sistem care a acumulat prea multe exceptii, sporuri si dezechilibre in ultimii ani.

Discutia nu este daca legea trebuie sa fie unitara sau nu, inclusiv cu o grila aliniata pentru demnitari. Romania este prea saraca sa nu remunereze adecvat si unitar pe cei care au responsabilitatea sa o conduca, a adaugat ministrul interimar al Muncii.

Implicatiile pentru economia romaneasca Renegocierea PNRR are o importanta majora pentru Romania, in conditiile in care fondurile europene sunt esentiale pentru modernizarea infrastructurii si sustinerea reformelor structurale. Orice intarziere sau neintelegere in procesul de renegociere ar putea afecta accesul la transele de bani prevazute in plan.

De asemenea, legea salarizarii este considerata un pilon fundamental in eforturile de consolidare fiscala. Implementarea sa corecta ar trebui sa contribuie la reducerea deficitului bugetar, un obiectiv cheie asumat in fata Comisiei Europene.

Rezultatul discutiilor de la Bruxelles va fi urmarit cu atentie de mediul de afaceri si de institutiile financiare internationale, care monitorizeaza indeaproape evolutiile economice din Romania si angajamentele asumate in cadrul PNRR.

Surse: Agerpres, StiriPeSurse, declaratii Facebook Dragos Pislaru

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

282. Mures: Angajatii din Finante, protest in fata institutiei pe marginea proiectului legii salarizarii - AGERPRES

Mures: Angajatii din Finante, protest in fata institutiei pe marginea proiectului legii salarizarii Aproximativ 100 de angajati ai Administratiei Judetene a Finantelor Publice (AJFP) Mures au protestat, marti, in fata institutiei, impotriva proiectului noii legi a salarizarii care, in opinia sindicalistilor, ar duce la o diminuare a salariilor nete cu sume cuprinse intre 2.000 si 5.000 de lei.

Afisari: 1

Acces restrictionat Acest articol este disponibil integral doar abonatilor AGERPRES. Abonati-va pentru acces complet la stiri verificate si informatii de incredere.

283. Niculina Stelea (senator AUR): PSD-PNL-USR-UDMR trateaza cu heirupism noua lege a salarizarii care, in momentul de fata, este neconstitutionala

Senatorul AUR Niculina Stelea acuza partidele guvernamentale de incalcarea prevederilor constitutionale prin propunerea noii legi a salarizarii unitare care ar trebui sa corecteze inechitatile care afecteaza categoriile socioprofesionale din sistemul bugetar. Parlamentarul atrage atentia asupra neregulilor procedurale si de continut ale legii care vor avea efectul contrar prin scaderea veniturilor unor categorii de angajati.

;Consider profund anormal modul in care actuala Putere politica trateaza subiectul noii legi a salarizarii unitare.

In primul rand, sunt doua probleme de forma uriase:

1. Guvernul nu mai are drept de initiativa legislativa dupa ce a fost demis. Este aceeasi poveste precum cea referitoare la ordonanta de urgenta privind aprobarea proiectului SAFE. Constitutia spune clar: un Guvern demis indeplineste numai actele necesare pentru administrarea treburilor publice, pana la depunerea juramantului de membrii noului Guvern . (Articolul 110, alineatul 4). Chiar daca exista un acord intre PSD si PNL pe acest subiect, sunt absolut convinsa ca Bruxelles-ul cunoaste aceasta ilegalitate si ca, intr-o forma sau alta, legea va fi atacata la CCR si declarata neconstitutionala.

2. A doua buba provine din termenul foarte scurt de consultare cu partenerii economici si sociali, dar si de dezbatere parlamentara. Pur si simplu, au avut sase ani la dispozitie sa indeplineasca acest jalon din PNRR, dar vor sa adopte legea intr-o saptamana, spunandu-ne ca altfel pierdem banii de la UE. Puterea incearca sa ingrase porcul in Ajunul Craciunului. Ce consultare este aceea cand trimiti o lege atat de stufoasa si cu atat de multe chichite catre cei afectati de ea si le spui ca, de a doua zi, trebuie sa te apuci de negocieri?

Atentie! Nu contestam necesitatea in sine a unei noi legi a salarizarii unitare. Heirupismul si incalcarea Constitutiei reprezinta insa grave derapaje democratice care vor bloca acest demers ce ar trebui analizat si discutat serios.

Desi suntem in faza incipienta de analiza a actului normativ in sine, este evident ca sunt si probleme uriase de fond. Voi enumera cinci din lucrurile pe care le consider nocive sau contraproductive:

1. Art. 9 alin.(3) deleaga stabilirea valorii de referinta anual printr-o simpla Hotarare de Guvern, nu prin lege. Ce inseamna asta? Ca, de fapt, legea salarizarii nici nu conteaza. E doar o butaforie. Guvernul va stabili in fiecare an cat si cum vrea sa dea bani fiecarei categorii socioprofesionale in parte.

2. Legea foloseste salariile de baza ca element central si asta poate aduce cu sine o scadere a veniturilor unor categorii de angajati. Presupunand ca nu scad veniturile acum (lucru pe care au insistat guvernantii), cu siguranta, in cazul viitoarelor indexari, acele categorii carora le sunt taiate anumite sporuri vor avea de suferit semnificativ. Mai mult, Art. 32 alin.(5) limiteaza diferenta salariala tranzitorie la 31 decembrie 2031. Personalul care castiga astazi mai mult decat coeficientul noii legi va fi compensat temporar, dar dupa 2031 va suporta scaderea reala a salariului nominal daca valoarea de referinta nu creste.

3. Sunt cateva anomalii evidente si in ierarhia construita de Ministerul Muncii. Exemplu: un profesor cu studii superioare de lunga durata sau un comisar sunt mai jos in ierarhie decat un instrumentist de filarmonica sau un consilier parlamentar. Sunt convinsa ca vor aparea multe exemple pe parcursul acestor zile de astfel de situatii ciudate.

4. Infirmierele si asistentii medicali sunt plasati la baza piramidei (categoria 3 din 10) si vor obtine, practic, salariul minim pe economie.

5. Art. 33 alin.(1) prevede ca solutionarea contestatiilor privind salariile este de competenta ordonatorului de

credite. Adica te duci si contesti o eventuala neregula sau abuz fix la cei care l-au comis. Angajatul trebuie sa conteste decizia sefului... la acelasi sef. Abia dupa acest filtru intern poate merge la instanta.

Repet: aceste observatii sunt facute acum, in faza incipienta. Foarte probabil, pe parcursul urmatoarelor zile, vom vedea noi neajunsuri ale legislatiei promovate pe repede-inainte. Nu vreau sa ma antepronunt, dar AUR va incerca sa arate ca e nevoie de mai multa seriozitate in abordarea acestui subiect care afecteaza direct intreaga Romanie si veniturile a peste un milion de romani.

O observatie suplimentara. Din felul in care au abordat aceasta lege a salarizarii unitare, cei de la Putere (aceleasi partide vechi: PSD, PNL, USR si UDMR) refuza cu obstinatie orice forma de reorganizare administrativ-teritoriala si se opun propunerii noastre privind reducerea posturilor de sefi din institutii sau comasarea unor agentii si structuri ale statului care fac cam acelasi lucru, a declarat senatorul AUR, Niculina Stelea.

transparenta-aur-online.pdf

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

284. Ninel Peia: Radiografia Justitiei. Fabrica de jertfe si pretul inuman al meritocratiei!

SHARE THIS

Ninel Peia: Radiografia Justitiei. Fabrica de jertfe si pretul inuman al meritocratiei! VoxPublica

iunie 2, 2026

Exista o iluzie optica toxica, intretinuta artificial in spatiul public din Romania, care spune ca roba de magistrat este un privilegiu obtinut usor, o sinecura oferita unor privilegiati ai sortii. Nimic nu este mai fals si mai nedrept. In spatele usilor inchise, dincolo de solemnitatea salilor de judecata, se ascunde o realitate dura, de o cruzime birocratica rar intalnita, o adevarata fabrica de jertfe umane. Marturia publica recenta a unei tinere judecatoare, Malina Tebies, a daramat acest paravan al tacerii. Ea a descris, cu o sinceritate tulburatoare, anii de izolare totala, noptile pierdute in fata muntilor de doctrina, tineretea arsa pe altarul codurilor si, cel mai dureros, timpul pe care nu l-a mai putut oferi celor dragi care s-au stins in timp ce ea invata. Olimpici internationali, sefi de promotie si studenti de nota zece sunt supusi unor examene de o duritate extrema, fiind picati la interviuri pentru diferente absurde de cateva sutimi, lasati sa se priveasca in oglinda si sa se simta ultimii oameni de pe pamant .

Statul roman le cere acestor tineri o perfectiune aproape divina la admitere. Le cere sa renunte la viata, la familie si la odihna pentru a demonstra ca sunt demni sa imparta dreptatea. Insa paradoxul revoltator incepe abia dupa ce acesti oameni eminenti reusesc sa treaca de furcile caudine ale examenelor.

In loc sa fie primiti cu respectul cuvenit unei elite, ei sunt aruncati direct intr-un sistem ostil, macinat de interese, subfinantat si guvernat de o batjocura legislativa continua. Adevarata tragedie a justitiei noastre nu este lipsa de profesionisti, ci modul cinic in care statul le ucide vocatia si le fura zambetul inca din primii ani de cariera.

Nu putem construi o societate dreapta pe spinarea unor oameni epuizati, traumatizati de procesul de selectie si umiliti la debutul profesional. Meritocratia nu trebuie sa fie o condamnare la sacrificiu total, ci pilonul pe care sprijinim viitorul acestei tari.

In orice societate democratica, independenta justitiei este proclamata ca un principiu sacru, o lozinca strigata pompos de la tribunele politice. Insa putini sunt cei care au curajul sa coboare acest principiu in realitatea dura a vietii de zi cu zi. Ca Senator al Romaniei, am afirmat-o si o repet public, fara nicio ezitare, daca as fi nevoit sa apelez la justitie, vreau ca in fata mea, pe scaunul magistratului, sa stea un om platit bine, foarte bine, extrem de bine!

Aici nu este vorba despre crearea unei caste de privilegiati si nici despre acordarea unor favoruri nemeritate. Siguranta financiara si eliminarea grijii zilei de maine sunt, in realitate, garantii directe ale impartialitatii. Un judecator care intra in sala de sedinte cu mintea ocupata de povara facturilor, de ratele la banca, de cresterea taxelor sau de banii necesari pentru educatia si viitorul copiilor sai este un judecator vulnerabil.

Un om apasat de lipsuri materiale devine o tinta mai usoara pentru presiuni, pentru compromisuri sau pentru jocurile de culise ale celor puternici. Mintea judecatorului trebuie sa fie complet libera de jugul grijilor cotidiene. Singura lui preocupare, din secunda in care imbraca roba si pana cand pronunta verdictul, trebuie sa fie litera legii si adevarul.

Stabilitatea financiara de nezdruncinat nu este un cadou oferit magistratului, ci este un drept fundamental al cetateanului simplu. Este scutul care garanteaza ca romanul de rand, atunci cand se lupta in instanta cu o institutie a statului sau cu un gigant economic, va fi ascultat de un arbitru integru, imun la orice forma de constrangere sau ispi

Statul progresist actual aplica insa o reteta toxica, le cere acestor oameni studii titanice, le impune o responsabilitate uriasa asupra destinelor umane, dar le hartuieste permanent statutul financiar prin modificari legislative haotice. Cand

lovesti in stabilitatea financiara a celor care impart dreptatea, nu pe ei ii pedepsesti, ci amanetezi dreptul fiecarui roman la un proces corect. Justitia curata se construieste doar cu oameni eliberati de frica zilei de maine.

Independenta justitiei nu se pierde doar atunci cand politicul intra cu bocancii in instante, ci si atunci cand magistratul alege, de bunavoie, sa coboare de pe piedestalul legii in mocirla dezbaterilor partizane. In ultimii ani, Romania a fost martora unui spectacol de-a dreptul ingrijorator, aparitia magistratului activist . Judecatori si procurori care, uitand de obligatia sacra de rezerva si impartialitate, au inceput sa emita judecati de valoare politica si sa sustina, direct sau indirect, o anumita factura ideologica, cea progresist-globalista.

Acesti magistrati s-au lasat furati de mirajul unei false cauze superioare. Prin manifestari publice, petitii zgomotoase si declaratii bine tintite, ei au devenit vectori de imagine pentru partide de sistem si formatiuni precum USR. Au crezut ca valideaza o modernizare a societatii, insa, in realitate, au acceptat sa devina pioni pe tabla de sah a unor interese politice de laborator. Au coborat roba in strada, iar pretul platit a fost compromiterea increderii publice in neutralitatea actului de justitie.

Astazi, ironia istoriei se manifesta cu o cruzime rarisima. Acei politicieni pe care magistratii activisti i-au sustinut din umbra, acele retele progresiste carora le-au facut jocurile ideologice sunt exact cei care isi bat joc de sistemul judiciar in prezent. Ei sunt cei care modifica legile peste noapte, care refuza sa acopere deficitul de personal, care subfinanteaza instantele si care propun masuri ce adancesc haosul din magistratura.

Este deznodamantul clasic al partizanatului, sistemul progresist isi foloseste util pilonii, iar cand nu mai are nevoie de ei, ii abandoneaza sau ii executa fara nicio remuscare. Lectia este una dura, dar necesara. Justitia nu poate fi salvata prin activism si nici prin aliniere ideologica. Cei care au vrut sa fie si judecatori, si politicieni in acelasi timp, descopera acum ca politicul nu are prieteni, ci doar interese de moment. Justitia trebuie sa redevina oarba la ideologii si complet surda la zgomotul propagandei partizane, pentru ca numai atunci cand este neutra poate fi cu adevarat libera.

Cea mai perfida metoda prin care un stat poate distruge un sistem nu este desfiintarea lui prin decret, ci sufocarea lui din interior, prin birocratie toxica si subfinantare cronica. Este exact ceea ce se intampla astazi in tribunalele si judecatoriile din Romania, transformate dintr-un templu al dreptatii intr-o veritabila banda mecanica de rulaj a destinelor umane. Statul a creat o masinarie infernala care nu mai cauta adevarul, ci doar bifarea unor indicatori statistici de eficienta.

Imaginati-va un judecator, adesea un tanar intrat in sistem cu idealuri inalte, pus in fata unei realitati de-a dreptul inumane, sedinte de judecata cu 80, 100 sau chiar mai multe dosare pe rol intr-o singura zi. Fiecare dosar din acele teancuri uriase care ingroapa birourile nu reprezinta doar hartie maculata, ci inseamna un destin, o familie care se destrama, un mic antreprenor roman ruinat de controale abuzive, o viata care depinde de decizia magistratului.

Cum poate un singur om, oricat de genial sau de bine pregatit ar fi, sa analizeze in profunzime, sa cantareasca si sa ofere o solutie dreapta atunci cand are la dispozitie doar cateva minute pentru fiecare caz? Deficitul urias de personal, generat de nepasarea si jocurile politice ale guvernantilor, a atins cote alarmante in acest an. In loc sa corecteze aceste anomalii, sistemul prefera sa puna o presiune colosala pe umerii celor ramasi in activitate.

Judecatorii au fost transformati in roboti administrativi, obligati sa redacteze mii de pagini de hotarari in termene nerealiste, sacrificandu-si noptile si weekendurile. Cand oboseala cronica si epuizarea fizica devin starea de spirit generala intr-o instanta, riscul de a comite erori judiciare creste exponential. Iar pretul acestor erori nu este platit de politicieni, ci de romanii simpli.

Aceasta sufocare birocratica este o forma mascata de ucidere a vocatiei. Statul roman isi bate joc de efortul colosal al acestor oameni, transformandu-i din magistrati in functionari pe banda rulanta. Justitia nu poate functiona la

norma, ca o fabrica de confectii. Dreptatea are nevoie de timp, de analiza asezata si de echilibru.

Am parcurs, pe parcursul acestei radiografii, multe rani deschise ale unui sistem judiciar adus in pragul colapsului de catre experimentele ideologice ale ultimilor ani. Am vazut sacrificiul inuman al tinerilor de elita, am demonstrat de ce linistea financiara a magistratului este scutul cetateanului simplu, am demascat capcana in care au cazut magistratii activisti si am expus banda de rulaj a destinelor provocata de birocratia sufocanta.

Acum, la finalul acestei analize, se impune intrebarea fundamentala. Cum salvam Justitia Romana?

Raspunsul nu vine din formule magice de laborator si nici din directive venite de la Bruxelles. Resetarea nationala a sistemului judiciar necesita curaj politic si masuri ferme, pe care grupul parlamentar PACE - Intai Romania le va sustine cu toata forta din Plenul Senatului. Justitia trebuie sa redevina ceea ce a fost lasata sa fie prin definitie, oarba la ideologii si complet surda la comenzile partizane.

Planul nostru de salvare se bazeaza pe trei piloni de nezdruncinat. Garantii financiare corelate cu interzicerea totala a politizarii, veniturile si statutul magistratilor trebuie asigurate prin legi organice stabile si eliminarea definitia a santajul bugetar practicat de guvernele de sistem.

In schimbul acestei stabilitati absolute, legea va interzice drastic orice forma de activism ideologic sau implicare politica, fie ea si mascata. Locul judecatorului este exclusiv in sala de judecata, aplicand Constitutia si legile tarii. Nu mai putem accepta ca un magistrat sa judece 100 de dosare intr-o singura sedinta. Cerem deblocarea imediata a posturilor, simplificarea procedurilor administrative si transformarea instantelor intr-un spatiu al analizei.

Dreptatea romanilor nu se poate acorda la norma statistica. O justitie puternica este o justitie responsabila, in care erorile grave sau deciziile luate cu rea-credinta, sub dictat politic sau interese ascunse, sunt sanctionate aspru. Romania nu poate fi un stat suveran si puternic fara o justitie curata, in care legea sa fie cu adevarat egala pentru toti, de la simplul producator din pietele noastre traditionale si pana la cel mai inalt demnitar al statului.

Grupul senatorial PACE - Intai Romania va folosi toate parghiile parlamentare si prerogativele mele de Chestor pentru a impune aceasta reforma a demnitatii. Timpul jocurilor de culise a trecut. Este momentul ca dreptatea sa se faca, in sfarsit, pentru romani!

Ninel PEIA

Senator al Romaniei

Chestor al Senatului

Grupul Parlamentar PACE - Intai Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

285. Nivelul civilizatiei noastre coboara rapid, cresterea nivelului de trai ramane generatiilor urmatoare si nimeni nu raspunde

Nivelul civilizatiei noastre coboara rapid, cresterea nivelului de trai ramane generatiilor urmatoare si nimeni nu raspunde Autor: Doru Sinca - inginer

Marti, 02 Iunie 2026, ora 10:59

2 citiri

Invitat Ziare .com

Incepand cu 2020, odata cu guvernarea Orban, degradarea nivelului de trai al clasei de mijloc a inceput intr-un ritm accelerat, avaritia si cupiditatea decidentilor politici creand falii imense intre venituri si cheltuieli in toate comunitatile clasei de mijloc si ale celor defavorizate, ca sa nu spun sarace.

Cresterea preturilor la energie, gaze si combustibili, pe motive greu de justificat, cu suportul autoritatilor de reglementare si de control (s-o fi simtit careva sa-si depuna mandatul?), cu coniventa responsabililor din finantele publice, admonestati frecvent pentru nivelul colectarii TVA si al impozitului pe profit, sarcina care le revine, au adus disperare si drame in multe familii. Accizele adunate lunar din facturile de utilitati si combustibil au umplut golul creat de incompetenta functionarilor sau de musamalizarea neincasarii sumelor legale datorate de actorii economici, conform legislatiei in vigoare, prin tot felul de chichite gasite in legislatia finantelor publice, cunoscute de experti care s-au pus la dispozitia marilor firme ce doreau optimizare fiscala .

Cresterea preturilor la energie de la 0,22 lei la 0,65 lei (pentru cei care consumau 30-40 kW lunar) arata o majorare de cel putin trei ori a tarifului. Justificarea? Piata, bine reglementata de ANRE, a permis plimbarea aceleiasi cantitati de energie de la un trader la altul, pana a ajuns la un pret convenabil pentru a fi pus in piata. Dl. premier Florin Citu a incurajat liberalizarea fara reguli a pietei respective, cu rezultatele cunoscute. Consiliul Concurentei s-a uitat la operatiune ca la minunea de la Maglavit, a declarat ca va verifica traderii care au intrat de mai multe ori in piata... si cam asta a fost tot. Pentru oamenii obisnuiti, imi permit sa ma consider si eu printre ei, calvarul care urma sa vina era inca in chinurile facerii.

Prima lovitura data de PNL acestei clase de mijloc, pe care se presupune ca se bazeaza electoratul sau liberal, a fost atunci cand dl. Ludovic Orban a dispus prorogarea intrarii in vigoare a Legii nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, votata de majoritatea parlamentara a vremii, motivul invocat fiind ca nu existau suficiente resurse la bugetul de stat pentru aplicarea acesteia.

Venirea dlui Citu la conducerea Guvernului nu a schimbat cu nimic caderea nivelului de trai al clasei de mijloc sus-mentionate. Ba mai mult, prin dl. Virgil Popescu, cu ordonanta de plafonare a preturilor la energie si gaze din 2022, s-a pus bomboana pe coliva saracirii neamului romanesc, care i-a pus in functiile de mare raspundere de care si-au batut joc (cred eu).

Principiul vaselor comunicante, care mentine si in economie un echilibru intre venituri si cheltuieli, nu s-a aplicat. In mod normal, in momentul in care modifici administrativ un input in piata financiara, trebuie sa compensezi si sursele prin care consumatorii pot plati acele bunuri sau servicii. Altfel, se dezechilibreaza piata, incasarile intarzie, veniturile la buget nu mai sunt sigure, problemele sociale se agraveaza, iar nivelul de trai scade.

M-am tot intrebat: Cui foloseste? . N-am reusit sa inteleg.

Cresterea pretului la energia electrica nu s-a oprit nici anul trecut, in 2025, cand s-a renuntat la plafonare si a fost introdus un pret administrat, dar de aceasta data pentru cea mai eficienta companie de energie Hidroelectrica S.A.

© AGERPRES 2005-2014

la 1,07 lei/kWh, spunandu-se ca ni s-a facut o favoare sa avem un asemenea pret, noi, cei care am optat pentru acest furnizor. Inainte de iulie 2025, pretul era de 0,85 lei/kWh.

Intre timp, in spatele cortinei, cred ca au existat tulburari majore in septembrie-octombrie 2025, cand dl. Bogdan Ivan, noul ministru al Energiei, a vrut sa introduca in CSAT problema preturilor la energia electrica si gaze. M-ar bucura sa ne spuna cineva cu autoritate ce s-a intamplat dupa remiterea cererii de convocare a CSAT pe tema pretului energiei electrice, la care dl. presedinte Nicusor Dan nu a binevoit sa raspunda sau sa dea curs discutiilor in acest for decizional.

Banuiesc ca dl. Bogdan Ivan nu era cuprins de euforia aerului rarefiat de pe scaunul de ministru al Energiei si, luat de val, a dorit sa se dea important cumva. Nu mi s-a parut genul. Am mai vazut impostori la viata mea, insa domnia sa nu cred ca poate fi acuzata de asa ceva.

Nu stiu daca vreodata vom afla adevarul despre ce s-a intamplat cu materialul trimis la CSAT si cine a decis ca problema nu trebuie modificata. Daca imi este permisa o opinie, poate ca motivul a fost faptul ca, daca se modifica valoarea kilowattului, ar fi scazut accizele colectate la bugetul de stat.

Oricum, aceasta, ca si cele care au urmat dupa venirea dlui Ilie Bolojan in fruntea Guvernului Romaniei, au aratat, daca mai era nevoie, grija deosebita purtata de guvernantii si politicienii nostri, care jura la fiecare inceput de mandat sa slujeasca cu cinste si devotament poporul roman, dar nu dau socoteala niciodata pentru masurile luate, uneori gresite.

Nimeni nu poate acuza INS pentru ceea ce calculeaza si publica. Adevarul supara, stim de mult asta.

Avalansa de scumpiri, cresterea inflatiei si deprecierea cursului de schimb au facut ca viata clasei de mijloc, care, dupa cum spuneam, a mai construit cate ceva in tara aceasta, sa alunece pe un tobogan al degradarii nivelului de trai, fara sansa de a intrevedea vreo revenire.

Din nu stiu ce calcule meschine, constat ca noi, cei care am contribuit la crearea venitului national al tarii in care ne-am nascut, ne-am sacrificat tineretea in anii '80, in conditiile planurilor ireale ale conducerii de trista amintire (eu imi vedeam fiica numai duminica la pranz, cand luam masa cu familia, dupa ce veneam de la uzina), am razbit prin schimbarile unei societati care refuza sa se adapteze noilor conditii economice, iar acum, dupa 36 de ani de democratie, suntem penalizati de conducatorii politici ai Guvernului.

Legile promovate si votate tot de ei sunt calcate in picioare, iar neaplicarea unor articole din legislatie nu atrage, in niciun fel, sanctiuni pentru cei care le sfideaza. In schimb, daca vreunul dintre semenii nostri nu plateste o factura de utilitati, nu pentru ca nu vrea, ci pentru ca nu are de unde, dupa noianul de cresteri impuse de asa-zisa redresare a deficitului bugetar dispusa de dl. premier Ilie Bolojan, aceasta devine titlu executoriu, iar cei de la Fisc vin imediat sa confiste ceea ce gasesc.

Aceasta lume este din ce in ce mai straina de preceptele morale care au stat la baza evolutiei societatii pana la acest nivel. Elementele noi adaugate inteligenta artificiala, computerele, internetul si retelele sociale au creat polarizari si dezumanizari greu de inteles, progresul tehnic nefiind deloc corelat cu nivelul de educatie si civilizatie, care ar fi trebuit, la randul sau, sa evolueze.

Devalorizarea monedei nationale, pe seama instabilitatii politice, ne arata cat de fragila este economia noastra, cu industria HoReCa drept pilon de baza, daca doar existenta unui guvern stabil poate garanta nivelul platilor datoriei publice. Garantiile economiei sunt mult prea firave pentru a acoperi marasmul in care ne-au impins politicieni neinspirati sau dispusi sa distruga, cu buna stiinta, active ori investitii profitabile, pentru ca acestea sa fie ulterior achizitionate pe nimic de interpusi.

© AGERPRES 2005-2014

Iar justitia isi cauta cai prin care si-ar putea creste veniturile, pentru a nu fi tentata de sumele aflate in joc in procesele pe care le judeca, iar asta pare sa ii ocupe tot timpul. N-am sa inteleg niciodata de ce eu, inginer, dupa ce am creat venit national pentru aceasta tara timp de zeci de ani si vorbim nu de 100.000-200.000 de dolari, ci de zeci de milioane de dolari SUA , nu pot avea un trai decent, pe masura contributiei mele la bugetul asigurarilor de stat, care sa isi mentina puterea de cumparare si sa nu fie zdrentuit de inflatie din cauza masurilor administrative gresite luate de guvernanti.

De asemenea, trebuie sa mai platesc si CASS dupa 44 de ani de activitate, iar cand ma duc la medic trebuie sa achit diverse proceduri care nu sunt cuprinse in lista CNAS. Analizele anuale care, acum vreo 10 ani, ocupau trei pagini, acum se rezuma la o pagina si jumatate, iar cele semnificative pentru varsta noastra nu mai sunt incluse. Deh, grija fata de cetateni trebuie mentinuta si, ce metoda mai buna exista decat lipsurile pe care tot ei trebuie sa le suporte financiar?

Am mai auzit opinia ca deficitul a ajuns la nivelul de 9,3% din cauza recalcularii pensiilor. Asta chiar este o gluma buna. Dupa ce nu au luat in considerare prevederile Legii nr. 127/2019 si au prorogat aplicarea acesteia, dupa ce au introdus in PNRR un jalon privind pensiile, printr-o noua lege si un prag valabil pana in 2065 de 9,4% din PIB pentru bugetul pensiilor publice, dupa ce nici termenul de realizare a jalonului referitor la legea pensiilor 30.03.2023 nu a fost respectat, mai suntem scosi si responsabili pentru deficitul creat.

Jenant, daca din 2019 pensionarii au tot asteptat sa apara corectarea nedreptatilor facute tot de guvernanti in vechea lege, apoi au vazut ca nici termenul trecut in PNRR 30 martie 2023 nu este respectat, iar cei responsabili nici macar nu si-au dat demisia. Vedem ca, desi in decembrie 2023 a fost publicata Legea nr. 360/2023, aplicarea ei a fost stabilita pentru 1.09.2024, deci inca un an in care dreptul seniorilor la o viata decenta a fost calcat din nou, pentru a cata oara, in picioare.

Iar acum, de doi ani, iarasi nu se gasesc bani pentru indexare, inflatia a urcat la ceruri, facturile gauresc bugetele personale, iar starea de echilibru dintre venituri si cheltuieli a ajuns sa fie mai greu de atins decat o fata morgana in desert.

In schimb, vedem cum, in proiectul legii salarizarii, nivelul salariilor demnitarilor se mareste cu mii de lei, caci raspunderea este mare si trebuie remunerata corespunzator.

Astept cu mare nerabdare noul guvern, in special nominalizarile de la Finante si Munca. Poate ca, de aceasta data, seniorii vor fi tratati civilizat, pe masura aportului lor la evolutia tarii, si nu vor mai fi considerati milogi, carora binevoitori milosi le mai acorda cate o majorare a punctului de pensie, fara ca intregul efort depus de acesti oameni in timpul carierei active sa conteze cu adevarat.

Primul pas in revenirea la un nivel de trai demn si civilizat ar putea fi, in opinia mea, corelarea cuantumului pensiilor cu nivelul cosului minim de consum, de 4.300 de lei. Astfel, nu s-ar mai pune problema renuntarii la alimente pentru plata facturilor, iar macar apusul existentei ar putea fi asa cum am visat pe vremea cand munceam zi si noapte, pe salarii dureros de mici, dar eram tineri si aveam sperante in viitor.

Poate ca aceasta ar fi o tema de gandire pentru cei care raspund de soarta noastra, a seniorilor: nimeni nu ramane pe loc, iar domniile voastre veti ajunge, intr-o zi, ca noi. Si nu cred ca v-ati dori sa nu fiti respectati si luati in considerare doar pentru ca nu mai reprezentati nimic important pentru politicienii vremii, bine intentionati, dar fara resurse.

Doru Sinca este de profesie inginer, absolvent al Institutului Politehnic Bucuresti, in prezent pensionar.

© AGERPRES 2005-2014

Autorii care semneaza materialele din sectiunea Invitatii Ziare.Com isi asuma in totalitate responsabilitatea pentru continut.

Despre ce vrei sa scriem?

Keywo

286. Normele de 18 ore si 16 ore, solicitate de Asociatia Romana a Profesorilor Francofoni

Normele de 18 ore si 16 ore, solicitate de Asociatia Romana a Profesorilor Francofoni 02 Iunie 2026, 18:28

ID 111715261 Fizkes | Dreamstime.com

Asociatia Romana a Profesorilor Francofoni solicita, intr-o petitie adresata Ministerului Educatiei si Cercetarii, Ministerului Muncii si Ministerului Afacerilor Externe, revenirea la norma de 18 ore pe saptamana, respectiv 16 ore pentru anumite categorii de profesori.

In petitia publicata in mediul online, organizatia cere retragerea masurilor din Legea nr. 141/2025, retragerea prevederilor din proiectul Legii salarizarii publicat la 25.05.2026 si respectarea dispozitiilor Legii nr. 198/2023 privind calitatea educatiei, stabilitatea personalului didactic si valorizarea resursei umane prin:

Pana la momentul publicarii articolului, petitia a fost semnata de aproape 2000 de persoane.

Share on Linkedin

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

287. Noua lege a salarizarii a reusit... scoate lumea-n strada!

Val de proteste fata de noua lege a salarizarii. Medicii si profesorii ies in strada. Grefierii isi suspenda O saptamana de foc - proteste si blocaje in institutiile statului din cauza noii legi a salarizarii. Medicii si profesorii vor sa iasa in strada, iar greierii, trezorerii si ANAF ameninta ca isi suspenda activitatea. Aproximativ 20.000 de medici, asistenti si angajati din sanatate vor protesta pe 3 iunie, in fata Guvernului. Sindicatul incepe pasii pentru a porni greva generala in spitale dupa ce noua lege a salarizarii ar reduce veniturile unei asistente medicale cu 1.500 de lei, unei infirmiere cu 1.200, in timp ce un medic de pe ATI ar pierde chiar si 2.000 de lei. Guvernul promite insa ca va compensa sumele pana in 2031. Profesorii ameninta cu boicotarea examenelor Grefierii din instante si parchete isi vor suspenda activitatea in aceasta saptamana timp de cateva ore in fiecare zi, in timp ce 20 de mii de medici si asistenti vor protesta in fata Guvernului. Si magistratii au anuntat ca vor protesta, indepand de maine si pana vineri, potrivit Hotnews. Mai exact, Adunarea Generala a Judecatorilor din Alba-Iulia a decis ca in aceata saptamana activitatea sa fie afectata partial intre orele 8 si 12. In acest interval, cauzele programate vor fi amanate, iar programul cu publicul va fi redus la jumatate. Profesorii din educatie ameninta din nou cu greva generala si boicotarea examenelor nationale, dupa ce sindicatele au descoperit ca sporurile pentru dirigentie, suprasolicitare si gradatia de merit dispar sau sunt transformate in bonusuri temporare. Vamesii declanseaza proteste la nivel national Angajatii Autoritatii Vamale Romane (AVR) si ai structurilor vamale subordonate declanseaza, incepand de joi, actiuni de protest la nivel national, nemultumiti de prevederile din proiectul noii legi a salarizarii, de deficitul de personal si de conditiile de munca. Sindicatul National Meridian avertizeaza ca masurile adoptate ar putea duce la cresterea timpilor de asteptare in punctele de trecere a frontierei si la intarzieri in procesarea operatiunilor vamale. Peste jumatate de milion de bugetari ar urma sa aiba taieri de sporuri si plafonari, ceea ce va duce la reducerea veniturilor. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, admite ca exista probleme in noua lege pe care va incerca sa le corecteze dupa finalizarea negocierilor. Potrivit calculelor, reducerile salariale ar putea varia intre 500 si 2.000 de lei, in functie de profesie, dupa eliminarea unor sporuri si plafonarea altora la 20%.

Sursa: national.ro

© AGERPRES 2005-2014

288. Noua lege a salarizarii ar afecta si veniturile angajatilor din casele de pensii. Semnalul de alarma transmis de sindicalisti

Noua lege a salarizarii ar afecta si veniturile angajatilor din casele de pensii. Semnalul de alarma transmis de sindicalisti

Maria Taga

Publicat: 02.06.2026 13:04

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical, avertizeaza ca noua Lege a salarizarii risca sa reduca semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii si sa mentina inechitatile existente in sistemul public.

Angajatii din casele de pensii revoltati. FOTO: Inquam Photo / George Calin

Potrivit unui comunicat transmis marti, organizatia sindicala sustine ca reforma salarizarii in sectorul public este necesara, insa aceasta trebuie sa fie construita pe principii de echitate, transparenta si predictibilitate, astfel incat sa elimine diferentele salariale nejustificate si sa protejeze puterea de cumparare a angajatilor.

Reprezentantii FNSSM solicita introducerea unor mecanisme clare care sa asigure salarizare egala pentru functii identice sau similare si eliminarea discrepantelor rezultate din aplicarea neunitara a legislatiei anterioare.

Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala , sustin sindicalistii, potrivit Agerpres

Federatia critica si lipsa unei formule clare de actualizare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor. In opinia sindicalistilor, fara un mecanism automat de indexare, veniturile bugetarilor risca sa fie afectate de inflatie si de cresterea costului vietii.

O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada , se arata in comunicat.

Sindicalistii atrag atentia in mod special asupra situatiei angajatilor din casele teritoriale de pensii, despre care spun ca sunt subevaluati in actualul proiect de lege, in ciuda faptului ca gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii.

FNSSM solicita revizuirea coeficientilor de salarizare atat pentru personalul de conducere, cat si pentru cel de executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale.

Potrivit federatiei, in forma actuala, proiectul nu garanteaza revenirea salariilor la nivelurile existente inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare. Mai mult, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile care ar urma sa fie aplicate din ianuarie 2027 ar putea ramane sub nivelul celor aflate in plata in iunie 2025.

Masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente. Noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale , transmit reprezentantii FNSSM.

© AGERPRES 2005-2014

Federatia cere Guvernului si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul inainte de adoptare si sa introduca masuri care sa garanteze eliminarea inechitatilor salariale, actualizarea anuala a veniturilor in functie de inflatie si evolutia salariului mediu brut, mentinerea drepturilor salariale dobandite si recunoasterea corespunzatoare a responsabilitatilor personalului din casele teritoriale de pensii.

Mai multe organizatii sindicale afiliate Blocului National Sindical au anuntat proteste si actiuni de amploare fata de proiectul noii Legi a salarizarii unitare. Nemultumirile vizeaza atat mentinerea inechitatilor salariale, cat si riscul diminuarii veniturilor pentru anumite categorii de angajati din sectorul public. In paralel, functionarii publici parlamentari strang semnaturi pentru declansarea grevei generale.

In paralel, Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la BNS, a anuntat proteste in sistemul judiciar. Astfel, in perioada 2 5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate. Exceptie vor face doar cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege.

© AGERPRES 2005-2014

289. Noua lege a salarizarii, criticata din toate partile. Sindicatele din Finante cer salarii mai mari cu 50% si ameninta cu noi proteste

Noua lege a salarizarii, criticata din toate partile. Sindicatele din Finante cer salarii mai mari cu 50% si ameninta cu noi proteste Capital gt; Social gt; Noua lege a salarizarii, criticata din toate partile. Sindicatele din Finante cer salarii mai mari cu 50% si ameninta cu noi proteste

Noua lege a salarizarii, criticata din toate partile. Sindicatele din Finante cer salarii mai mari cu 50% si ameninta cu noi proteste Facebook Telegram

SURSA FOTO: Facebook - Federatia Sindicatelor din Administratia Fiscala Solidaritatea

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Iulian Luca la 2 iunie 2026, 21:26

Din cuprinsul articolului

Noua lege a salarizarii continua sa genereze reactii puternice din partea angajatilor din sectorul public. Federatia Sindicatelor din Administratia Fiscala Solidaritatea acuza ca personalul din Ministerul Finantelor si institutiile subordonate este dezavantajat in proiectul aflat in dezbatere publica si cere modificarea urgenta a grilei de salarizar

Sindicalistii solicita majorarea cu 50% a coeficientilor propusi si avertizeaza ca nemultumirile din sistem pot afecta activitatea institutiilor responsabile de colectarea veniturilor la bugetul de stat.

Sindicatele contesta baza de calcul prevazuta in noua lege a salarizarii Reprezentantii Federatiei Solidaritatea critica modul in care este stabilita valoarea de referinta utilizata pentru calculul salariilor

Potrivit acestora, proiectele anterioare aveau ca punct de plecare salariul minim brut pe economie, la o valoare de 4.325 de lei, in timp ce noua varianta a legii stabileste o baza fixa de 4.100 lei.

Sindicalistii sustin ca noul mecanism reduce predictibilitatea sistemului salarial, deoarece valoarea de referinta va putea fi modificata prin hotarare de Guvern, la propunerea Ministerului Finantelor si a Ministerului Muncii.

In opinia lor, actualizarea salariilor ar trebui sa fie legata in mod automat de evolutia salariului minim brut pe economie, pentru a elimina deciziile considerate discretionare.

Angajatii din Finante reclama ca sunt plasati la coada grilei de salarizare O alta nemultumire vizeaza coeficientii de salarizare prevazuti pentru personalul din Ministerul Finantelor , ANAF si Autoritatea Vamala Romana.

Potrivit comunicatului transmis de federatie, functiile de executie sunt incadrate intre un coeficient de 1,52 pentru debutanti si un nivel maxim de 2,35, valori pe care sindicalistii le considera prea mici in raport cu responsabilitatile posturilor.

Reprezentantii angajatilor afirma ca aceasta pozitionare plaseaza personalul din sistemul fiscal printre cele mai slab remunerate categorii din sectorul public.

Din acest motiv, Federatia Solidaritatea solicita majorarea cu 50% a coeficientilor prevazuti in proiectul de lege

Sindicatele cer recunoasterea rolului strategic al Ministerului Finantelor, ANAF si Autoritatii Vamale In comunicatul transmis autoritatilor, sindicalistii sustin ca activitatea institutiilor fiscale are un rol esential in functionarea statului.

© AGERPRES 2005-2014

Acestia argumenteaza ca gestionarea finantelor publice, colectarea taxelor si impozitelor, combaterea evaziunii fiscale si administrarea veniturilor bugetare reprezinta activitati de importanta strategica.

Potrivit federatiei, nivelul actual al coeficientilor nu reflecta complexitatea muncii desfasurate de angajatii din Ministerul Finantelor si din institutiile aflate in subordine.

Pe langa modificarea grilei salariale, organizatia solicita si adoptarea unui statut profesional pentru personalul din Ministerul Finantelor si institutiile subordonate, similar celor existente in alte domenii ale administratiei publice.

SURSA FOTO: Inquam Photos, George Calin - Ministerul Finantelor Protest anuntat in fata Ministerului Finantelor Pentru a atrage atentia asupra revendicarilor, sindicatele afiliate Federatiei Solidaritatea au anuntat organizarea unui protest in fata Ministerului Finantelor.

Actiunea este programata pentru data de 3 iunie 2026, intre orele 11:00 si 13:00.

Reprezentantii angajatilor avertizeaza ca acesta este doar un prim semnal de alarma si ca, in cazul in care solicitarile nu vor fi luate in considerare, vor fi organizate si alte forme de protest, in conformitate cu legislatia in vigoare.

Sindicalistii avertizeaza asupra riscului unei crize in sistemul fiscal Federatia Solidaritatea sustine ca nemultumirea in randul angajatilor este tot mai mare si ca lipsa unor masuri rapide poate genera probleme in functionarea institutiilor fiscale.

Potrivit organizatiei, mentinerea actualei forme a proiectului de lege ar putea accentua dificultatile legate de atragerea si pastrarea specialistilor in sistem, cu efecte asupra activitatii de colectare a veniturilor la bugetul de stat.

Sindicalistii afirma ca asteapta deschiderea unui dialog cu autoritatile si modificarea proiectului de lege astfel incat salarizarea sa reflecte responsabilitatile si importanta activitatii desfasurate in cadrul Ministerului Finantelor, ANAF si Autoritatii Vamale Romane.

Prin prezenta adresa, Federatia Solidaritatea , in numele angajatilor din cadrul Ministerului Finantelor si ai institutiilor subordonate, isi exprima profunda nemultumire si consternare fata de actuala forma a proiectului noii legi a salarizarii personalului bugetar, in special in ceea ce priveste stabilirea bazei de raportare si a coeficientilor de incadrare. Suntem profund revoltati de modalitatea de calcul propusa pentru baza de raportare. In timp ce proiectele anterioare, prevedeau raportarea la nivelul unui salariu minim pe economie si pornea de la o valoare de 4.325 lei, noul proiect introduce o baza fixa de numai 4.100 lei. Mai mult decat atat, acest proiect stipuleaza ca valoarea de referinta va putea fi actualizata arbitrar prin Hotarare de Guvern, la propunerea comuna a Ministerului Finantelor si a Ministerului Muncii. Consideram inacceptabil ca veniturile noastre sa fie lasate la pixul cuiva , inlocuindu-se un mecanism predictibil si legal cu o decizie pur politica si conjuncturala.

In ceea ce priveste grila de coeficienti, desi aceasta prevede limite generale de la 1 la 8, personalul din ministerul finantelor publice si din institutiile subordonate a fost incadrat in mod discriminatoriu intre 1,52 (pentru debutanti) si un nivel maxim in executie de doar 2,35. Aceasta incadrare ne plaseaza in mod direct la coada clasamentului salarizarii din sectorul bugetar, fapt ce demonstreaza o totala lipsa de respect si apreciere pentru importanta sociala si complexitatea muncii noastre.

Tinem sa subliniem importanta strategica vitala pe care Ministerul Finantelor, ANAF si Autoritatea Vamala o au pentru siguranta nationala si functionarea statului roman. Colectarea veniturilor la bugetul general consolidat, combaterea evaziunii fiscale si managementul resurselor financiare ale tarii depind direct de acesti profesionisti care sunt acum defavorizati prin noua grila de salarizare.

© AGERPRES 2005-2014

Avand in vedere cele mentionate, Federatia Solidaritatea solicita ferm:

Majorarea cu 50% a coeficientilor de salarizare propusi pentru personalul din Ministerul Finantelor si institutiile din subordine, in proiectul aflat in dezbatere publica, pentru a reflecta realitatea responsabilitatilor noastre; Legiferarea unui statut al profesiei pentru personalul din MF si institutiile subordonate, care nu au un astfel de statut; Raportarea obligatorie si fireasca a valorii de referinta la salariul minim brut pe economie, asigurand un mecanism transparent si automat de indexare, eliminand astfel deciziile discretionare.

Pentru a trage un prim semnal de alarma, sindicatele afiliate Federatiei Solidaritatea, vor organiza un protest in fata Ministerului Finantelor, in data 03 iunie 2026, intre orele 11.00 13.00.

In situatia in care solicitarile noastre nu vor fi luate in considerare, va informam ca vom realiza si alte actiuni sindicale, in conformitate cu legislatia in vigoare.

Nemultumirea angajatilor este profunda si sunt necesare masuri urgente pentru a evita o criza care ar putea afecta colectarea veniturilor la buget.

Speram intr-un dialog constructiv si asteptam adoptarea unei legi a salarizarii care sa puna in valoare cu adevarat munca tuturor angajatilor din Ministerul Finantelor si institutiile subordonate , transmit sindicatele.

Informatii articol

Etichete: anaf Ministerul Finantelor proiect de lege sindicate

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Stiri de ultima ora UPDATE. ICCJ ataca noua lege a salarizarii: Proiectul este profund viciat. Sindicalistii din Finante protesteaza. CSM: Nu poate fi promovata in forma propusa

Social Haos la casele de pensii din Romania. Sindicalistii cer modificarea legii salarizarii: Este o lege incompleta

Stiri de ultima ora UPDATE: Nicusor Dan amana propunerea de premier (SURSE). Cine este favoritul presedintelui? Trei nume sunt analizate la Cotroceni

Social Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele

Social Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna

Social Calculatorul pentru noua lege a salarizarii. Cati bani vor castiga, de fapt, profesorii si angajatii din educatie. Isi pot estima veniturile

Despre autor

Iulian Luca

Am venit la Capital in vara anului 2019, fiind prima mea experienta ca jurnalist dupa ce am lucrat oarecum de cealalta parte a baricadei, in monitorizarea presei, mai bine de 8 ani. Inainte de a intra in presa, am lucrat o scurta perioada de timp in proiectare in Autocad pentru constructii civile si industriale. Am fost si sunt pasionat de

tehnologie, precum si de ultimele trend-uri din acest domeniu. M-a fascinat intotdeauna si am avut norocul sa fiu intr-o generatie care a beneficiat din plin de ea si putut vedea exact ce impact, pozitiv sau negativ, poate avea asupra lumii.

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

290. Noua lege le taie lefurile. Proteste la Finante si Tribunalul Gorj - Radio Infinit

Proteste la sediul ANAF si Tribunalul Gorj fata de noua lege a salarizarii.

Angajatii din Finante spun ca actul normativ le reduce lefurile cu sume cuprinse intre 2000 si 5000 de lei, reprezentand intre 40 si 50% din salariul actual.

Zeci de finantisti s-au strans pe scarile institutiei de la Targu Jiu, avertizand ca, joi, vor bloca toata tara.

Liderul sindical Ion Popescu a declarat ca angajatii Fiscului din judet sunt trimisi in controale in alte orase mari din tara, iar in noile conditii de salarizare, inspectorii nu s-ar mai putea achita de sarcinile de serviciu.

Daca nimic nu se intampla pana joi, toata lumea lasa pixul jos a avertizat sindicalistul.

Protest a fost si la Tribunalul Gorj, unde grefierii au oprit lucrul pentru cateva ore, ceea ce a dus la decalarea sau amanarea judecarii unor dosare penale. Grefierul sef Ion Paun a declarat ca noua lege a salarizarii ii nemultumeste profund pe colegii sai.

Intr-o tara nu avem doar demnitari. Pentru ei sunt bani, pentru restul nu a declarat Paun.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

291. Nu le-a ajuns pensia speciala, magistratii vor si salarii speciale. Anuntul instantei supreme.

Actualitate Nu le-a ajuns pensia speciala, magistratii vor si salarii speciale. Anuntul instantei supreme. 17:10 , Scris de: Sergiu TAMAS

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, apreciaza ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii. Instanta suprema (ICCJ): magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii | Foto: Facebook, Inalta Curte de Casatie si Justitie Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, pe care il considera profund viciat , si sustine ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii

ICCJ: Magistratii ar trebui sa aiba salarii speciale ICCJ apreciaza ca proiectul noii legi a salarizarii incalca principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, deoarece duce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul ICCJ in arhitectura institutionala a statului.

Instanta suprema avertizeaza ca proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar . Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a CSM.

In acest context, ICCJ considera ca magistratii ar trebui sa beneficieze de o lege speciala a salarizarii

Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor. Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar , intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor , considera Instanta suprema, potrivit unui comunicat transmis marti, 2 iunie 2026.

Reamintim ca presedintele Nicusor Dan a anuntat, vineri, 27 februarie 2026, ca a promulgat legea pensiilor magistratilor , in urma publicarii in Monitorul Oficial a deciziei Curtii Constitutionale a Romaniei (CCR).

Noul proiect de modificare a pensiilor magistratilor adoptat de Guvern prevede cresterea etapizata a varstei de pensionare la 65 de ani si cuantumul pensiei nu poate depasi 70% din indemnizatia neta primita in ultima luna de activitate.

ICCJ a criticat proiectul noii legi a salarizarii , pe care il considera profund viciat , si sustine ca va adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio, avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora. Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor

constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste , explica Instanta suprema.

ICCJ enumera alte principii pe care noua lege de incalca: principiul securitatii juridice si al protectiei increderii legitime; principiul legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii; principiul egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii; principiul proportionalitatii; principiul ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului: criteriile legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala.

Inalta Curte asteapta instalarea noului Guvern In comunicatul transmis marti, instanta suprema arata ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a discuta despre salarizarea personalului din Justitie.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern , astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti. Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar , a anuntat ICCJ.

Cititi monitorulcj.ro si pe Google News

Presedintele Nicusor Dan a promulgat legea pensiilor pentru magistrati Legea salarizarii din sistemul public aduce majorari de venituri pentru parlamentari. Cum cresc salariile? Cresterea salariilor demnitarilor ar putea fi esalonata in urma scandalului generat de noua lege a salarizarii. Bolojan: Tara are multe probleme: asta era prima voastra urgenta? Etichete: ICCJ inalta curte Lia Savonea salarii pensii bugetari bani magistrati judecatori procurori

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

292. Numire surpriza in functia de sef al Serviciilor de Informatii din SUA. Trump a nominalizat un expert imobiliar, fara experienta in domeniu

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Donald Trump l-a numit pe William J. Pulte, directorul Agentiei Federale de Finantare a Locuintelor, in functia de director interimar al Serviciilor Nationale de Informatii. Presedintele american si-a anuntat aceasta decizie printr-o postare pe platforma Truth Social.

Pulte o va inlocui pe Tulsi Gabbard, care va parasi functia de director al serviciilor americane pe 30 iunie. In trecut, Pulte si-a folosit pozitia la autoritatea de reglementare a finantarii locuintelor pentru a solicita anchete privind presupusii dusmani politici ai lui Trump, scrie Politico

William J. Pulte

Il numesc pe directorul Agentiei Federale de Finantare a Locuintelor si presedinte al Fannie Mae/Freddie Mac, William J. Pulte, in functia de director interimar al Serviciilor Nationale de Informatii. William are o vasta experienta in gestionarea celor mai sensibile chestiuni din America, a sigurantei si soliditatii pietelor si a peste 10 trilioane de dolari la Fannie Mae/Freddie Mac, o crestere substantiala fata de acum doar 12 luni. In aceasta perioada, va ramane director al Agentiei Federale de Finantare a Locuintelor si presedinte al Fannie Mae/Freddie Mac. , a scris Trump pe Truth Social.

FLASH NEWS Consiliul Superior al Magistraturii contesta la Ministerul Justitiei legitimitatea Guvernului demis de a initia legea salarizarii

William Pulte va isi va avea un cumul de functii si va ocupa simultan rolurile actuale de director al Agentiei Federale de Finantare a Locuintelor si presedinte al gigantilor ipotecari Fannie Mae si Freddie Mac.

Desi a fost numit de Trump in una din cel mai importante functii din Statele Unite, Pulte nu are experienta anterioara in domeniul serviciilor de informatii sau al securitatii nationale. Trecutul sau este legat exclusive de afaceri si piata imobiliara.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

293. Olt: Proteste spontane la ANAF si Trezorerie fata de noua lege a salarizarii - AGERPRES

Olt: Proteste spontane la ANAF si Trezorerie fata de noua lege a salarizarii Angajatii de la Administratia Finantelor Publice (AJFP) Olt si de la Trezorerie au protestat spontan marti, timp de o ora si jumatate, pana la ora 10,00, nemultumiti de prevederile din noua lege a salarizarii, potrivit liderilor sindicali din cele doua institutii. La protestul de la AJFP au participat circa 90% dintre salariati, iar la Trezorerie a fost intrerupta activitatea in intervalul orar 8:30 - 10:00. 'Astazi, salariatii in proportie de peste 90% au iesit in fata AJFP Olt intr-un protest spontan, cu care sindicatul nu are nicio legatura, noi avem un calendar separat, asa cum am stabilit in birou executiv, pe care il vom urma in zilele urmatoare', a spus liderul Sindfisc Olt, din cadrul AJFP, Dan Dumitrascu. El a precizat ca, desi protestul de marti nu a fost o actiune a sindicatului, nemultumirile sunt aceleasi. 'Doleantele colegilor care au iesit la acest protest spontan sunt aceleasi cu ale noastre din punct de vedere sindical, sunt legate de noua lege a salarizarii, de incadrarea categoriei Finante in noua lege si, in general, de aceleasi doleante pe care le-am avut si anterior legate de conditiile de munca, de lipsa de personal si, bineinteles, salarizarea deficitara', a spus Dumitrasu. La Trezorerie, la Slatina si in judet au participat la protest toti salariatii, activitatea fiind intrerupta in intervalul 8:30 - 10:00. 'A fost o actiune spontana la care au participat toti salariatii', a spus Dragos Duna, liderul sindical al Filialei SedLex din cadrul Trezoreriei din judetul Olt. Angajatii din cele doua institutii solicita o grila salariala distincta in noua lege a salarizarii, 'pozitionare corecta in noua lege in concordanta cu standardele impuse finantistilor', recunoasterea specificului activitatii prin recompensarea salariala a interdictiilor, incompatibilitatilor, riscurilor profesionale si complexitatii muncii', 'finantarea corecta a activitatii profesionale', 'conditii decente de munca'. AGERPRES/(A, AS - redactor: Cristina Matei, editor: Irina Poenaru, editor online: Irina Giurgiu)

Afisari: 24

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

294. Pana si angajatii bancilor ies in strada. Sute de persoane care lucreaza la BRD au protestat in Piata Victoriei: Ni se taie tichetele de vacanta

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Sute de angajati din BRD au protestat , marti, in fata sediului bancii, din Piata Victoriei. Acestia sunt nemultumiti de faptul ca li se taie mai multe beneficii, printre care si tichetele de vacanta.

Vezi galeria foto 7 poze

In cadrul negocierilor pentru Contractul Colectiv de Munca, solicitarile cu care am ajuns in fata patronatelor au fost de pastrare a drepturilor pe care le aveam si de ajustare in cateva locuri acolo unde consideram ca este necesar. In schimb, raspunsurile patronatelor au fost de reducere si de taiere a unor drepturi si beneficii , sustine Razvan Carstoiu, presedintele sindicatului Impact al lucratorilor din BRD.

Potrivit liderului de sindicat, este vorba de beneficii la concediere, tichete de vacanta si a unor cadouri care se dau de Ziua Copilului, de Craciun si de Paste.

ULTIMA ORA Dunarea aproape blocata in dreptul orasului Tulcea, dupa ce un cargo a lovit un ponton si a fost la un pas sa se izbeasca de faleza. Imagini cu momentul impactului

FLASH NEWS Rusia spune ca razboiul cu Ucraina s-ar putea incheia pana la finalul zilei. Care sunt conditiile impuse de Kremlin

Voi cu banii si-aroganta, noi cu stresul si speranta! Angajatii BRD au venit dotati cu vuvuzele, cu fluiere, dar si pancarte cu mesaje precum:

Voi cu banii si-aroganta, noi cu stresul si speranta! .

Va rugam sa ne scuzati: noi muncim si voi luati! .

Fara noi, banca nu exista .

Avem performanta anuala. Vrem si recunoastere anuala .

Pe de alta parte, Legea salarizarii unitare provoaca revolta la mai multe categorii sociale. Sute de sindicalisti din domeniul sanatatii protesteaza joi, intre orele 11:00 si 13:00, in fata Ministerului Muncii, nemultumiti de proiectul noii legi.

Angajata din sistemul sanitar: Sa vina la noi sa stea o noapte pe Terapie Angajatii din Sanatate avertizeaza ca sunt pregatiti pentru o greva fara precedent. Iata cateva dintre reactiile oamenilor la protestul de azi, potrivit sursei citate

295. Parchetul General, val de critici pe legea salarizarii. Ce modificari propune instutia

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Parchetul General a trimis deja un punct de vedere Ministerului Justitiei cu privire la proiectul de lege privind personalul platit din fonduri publice.

PICCJ arata ca actul normativ aduce atingeri statului magistratului, afectand garantiile financiare ale acestora. De asemenea, se reclama si vatamarea sistemului judiciar.

Ministerul Public atrage atentia ca, in cazul unora dintre categoriile profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor, vor fi incidente diminuari semnificative ale drepturilor salariale, fara o justificare obiectiva. Astfel, referitor la stabilirea cuantumului concret al drepturilor salariale, potrivit proiectului de lege, calculul indemnizatiei de incadrare/salariului de baza se realizeaza in raport de valoarea de referinta si coeficientul de salarizare prevazut pentru fiecare functie in anexele legii, la care se adauga sporul pentru conditii de munca, precum si o diferenta salariala tranzitorie (diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si indemnizatia de incadrare sau salariul de baza stabilite potrivit proiectului), constatandu-se ca prevederile care reglementeaza atat cuantumul valorii de referinta, cat si cel al sporului pentru conditii de munca, nu prezinta garantii impotriva arbitrariului, fiind afectata predictibilitatea veniturilor , potrivit unui comunicat de presa al Parchetului General.

Problemele sesizate de Ministerul Public Reprezentantii Ministerului Public atrag atentia cu privire la faptul ca proiectul de lege genereaza situatii discriminatorii intre procurori.

De asemenea, a fost constatata o discrepanta ca dimensionare a salarizarii specialistilor/specialistilor IT in raport cu intreaga familie ocupationala de functii bugetare Administratie .

Masurile propuse de PICCJ In punctul de vedere trimis catre Ministerul Justitiei, Parchetul General a propus o serie de modificari cu privire la felul in care ar trebui aplicata legea.

Punctul de vedere transmis Ministerului Justitiei contine propuneri de modificare si completare a proiectului de lege, acestea vizand, printre altele, valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale (care potrivit proiectului de lege analizat sunt aproape simbolice), diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale ale personalului din sistemul judiciar, importanta deplasarilor in interes de serviciu in vederea efectuarii actelor de urmarire penala in alte localitati si salarizarea specialistilor din Ministerul Public in raport cu vechimea in functie si vechimea in munca , potrivit aceluiasi comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

296. Parlamentarii si-au calculat majorarile conform noii legi a salarizarii. Se gandesc deja ce vor face cu banii: Multi spun populist ca i-ar dona

Senatorii si deputatii oscileaza intre a critica inechitatile pe care cred ca le-ar provoca noua lege a salarizarii si a se gandi ce vor face cu cei 3.400 de lei in plus. Salariul alesilor va ajunge la 14.391 de lei net daca proiectul va fi adoptat in forma actuala, potrivit calculelor HotNews. Presedintii celor doua camere ale Parlamentului vor castiga si mai mult: 17.988 de lei net.

In viziunea deputatului PNL Robert Sighiartau, noua lege initiaza o reasezare corecta in sistemul bugetar.

Socoteala unui parlamentar: un salariu decent Exista doua metode: ori cei care fac politica in Parlamentul Romaniei nu sunt remunerati si atunci o fac doar cei care au potenta financiara daca nu, acel salariu trebuie sa fie unul decent. Daca va uitati la media europeana, o sa vedeti ca nu prea exista salarii de 2.000 de euro la parlamentari, de obicei sunt mai mari. , a declarat Sighiartau miercuri in Parlament, pentru HotNews.

Pe de alta parte, fostul ministru al Sanatatii, Alexandru Rogobete, care, dupa demisie, a revenit la salariul de parlamentar, sustine ca nu este un moment potrivit pentru astfel de mariri.

Alexandru Rogobete, fostul ministrul al Sanatatii. Inquam Photos / Malina Norocea Am trecut prin zece luni grele. Am taiat de la toata lumea, in special de la cei vulnerabili. Cred ca la oamenii care tin tara asta pe umeri, si aici ma refer la domeniile importante, sanatate, educatie, zona de securitate si lista poate continua, cred ca acolo trebuie sa ne indreptam privirea. Cred ca trebuie sa ne mai gandim la aceasta legislatie. , spune social-democratul.

Deputatul USR George Gima a declarat pentru HotNews ca USR va propune modificarea legii salarizarii in asa fel incat salariile parlamentarilor sa fie inchetate sau maririle sa fie atenuate prin micsorarea sumei forfetare.

Cat castiga un parlamentar in alte tari europene din zona? Parlamentarii au astazi salarii mai mici decat in alte state din regiune cu o putere de cumparare similara cu a Romaniei.

Romania: 2.087 (dupa marire: 2745)

Bulgaria: 3.758

Polonia 2.290 2.410 (sursa:)

Cehia: 3.700

Ungaria: 4.090

*salariu net/luna

Ce ar face parlamentarii cu banii in plus Intrebat ce ar face cu cei peste 3.400 de lei in plus la salariu, senatorul Ninel Peia, parte din grupul PACE Intai Romania, spune ca i-ar dona copiilor bolnavi.

Deputatul AUR Mihail Neamtu promite chiar ca va transmite HotNews dovada tuturor donatiilor pe care le va face din aceasta marire salariala.

Mihail Neamtu Foto: Lucian Alecu / Alamy / Profimedia Eu fac foarte multe donatii, o sa va comunic exact unde am dat banii respectivi. Avand foarte multi parlamentari, cred ca se face o risipa. Dar nu de aici este imperativ sa taiem. 3.000 de lei sunt importanti, e adevarat, dar de regula acesti bani stiti ca se duc pe protocol , spune Neamtu.

Deputatul USR George Gima ii critica pe cei care declara ca ar dona banii. Ii acuza pe acestia de populism.

Nu stiu ce as face cu banii in plus, probabil ca i-as dona si eu. Insa, nu cred ca este momentul sa ne gandim la asta. USR va propune inghetarea salariilor in cazul parlamentarilor sau compensarea prin diminuarea sumei forfetare. , a spus Gima intr-un raspuns pentru HotNews.

Lucian Andrusca, fost deputat POT, astazi, afiliat PSD: Multi spun populist ca i-ar dona. Mi-e greu sa-mi dau seama acum ce as face , spune Andrusca. In momentul de fata nu ne intereseaza sa ni se mareasca salariile, ne intereseaza sa traiasca lumea bine. N-am cerut eu lucrul asta si nu sunt de acord sa se mareasca. Dar daca au marit la demnitari, sa mareasca la toata lumea.

Demnitarii, in varful noii grile de salarizare Proiectul pus in dezbatere publica introduce o grila unica, formata din 12 grade salariale. Fiecarui nivel ii corespunde un coeficient intre 1 si 8, care va fi inmultit cu valoarea de referinta de 4100 lei pentru stabilirea salariului de baza.

Presedintele Romaniei ar urma sa aiba cel mai mare salariu: aproximativ 19.200 de lei net. In cazul parlamentarilor, cresterea este de la 10.951 de lei net la 14.391 net. Insa, lucrurile s-ar putea schimba in urma amendamentelor.

In schimb, un profesor din invatamantul preuniversitar aflat la inceput de cariera, va primi o marire de aproximativ 600 de lei.

La nivelul sectorului public, 56% dintre angajati vor avea salarii mai mari de la 1 ianuarie 2027, daca legea va fi adoptata in forma actuala. Pentru ceilalti bugetari, salariile vor ramane neschimbate, a anuntat luni ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Guvernul incearca sa obtina acceptul Comisiei Europene pentru inghetarea sau esalonareai cresterii salariilor demnitarilor pana in 2031, in contextul renegocierii finale a Planului National de Redresare si Rezilienta. Daca legea salarizarii nu va fi adoptata curand, Romania va pierde fonduri de peste 700 milioane euro din PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

297. Parlamentarii si-au calculat majorarile conform noii legi a salarizarii. Se gandesc deja ce vor face cu banii: Multi spun populist ca i-ar dona

Senatorii si deputatii oscileaza intre a critica inechitatile pe care cred ca le-ar provoca noua lege a salarizarii si a se gandi ce vor face cu cei 3.400 de lei in plus. Salariul alesilor va ajunge la 14.391 de lei net daca proiectul va fi adoptat in forma actuala, potrivit calculelor HotNews . Presedintii celor doua camere ale Parlamentului vor castiga si mai mult: 17.988 de lei net.

In viziunea deputatului PNL Robert Sighiartau, noua lege initiaza o reasezare corecta in sistemul bugetar.

Socoteala unui parlamentar: un salariu decent Exista doua metode: ori cei care fac politica in Parlamentul Romaniei nu sunt remunerati si atunci o fac doar cei care au potenta financiara - daca nu, acel salariu trebuie sa fie unul decent. Daca va uitati la media europeana, o sa vedeti ca nu prea exista salarii de 2.000 de euro la parlamentari, de obicei sunt mai mari. , a declarat Sighiartau miercuri in Parlament, pentru HotNews.

Pe de alta parte, fostul ministru al Sanatatii, Alexandru Rogobete, care, dupa demisie, a revenit la salariul de parlamentar, sustine ca nu este un moment potrivit pentru astfel de mariri.

Alexandru Rogobete, fostul ministrul al Sanatatii. Inquam Photos / Malina Norocea Am trecut prin zece luni grele. Am taiat de la toata lumea, in special de la cei vulnerabili. Cred ca la oamenii care tin tara asta pe umeri, si aici ma refer la domeniile importante, sanatate, educatie, zona de securitate si lista poate continua, cred ca acolo trebuie sa ne indreptam privirea. Cred ca trebuie sa ne mai gandim la aceasta legislatie. , spune social-democratul.

Deputatul USR George Gima a declarat pentru HotNews ca USR va propune modificarea legii salarizarii in asa fel incat salariile parlamentarilor sa fie inchetate sau maririle sa fie atenuate prin micsorarea sumei forfetare.

Cat castiga un parlamentar in alte tari europene din zona? Parlamentarii au astazi salarii mai mici decat in alte state din regiune cu o putere de cumparare similara cu a Romaniei.

Romania: 2.087 (dupa marire: 2745)

Bulgaria: 3.758

Polonia - 2.290 - 2.410 (sursa:)

Cehia : 3.700

Ungaria : - 4.090

*salariu net/luna

Ce ar face parlamentarii cu banii in plus Intrebat ce ar face cu cei peste 3.400 de lei in plus la salariu, senatorul Ninel Peia, parte din grupul PACE - Intai Romania, spune ca i-ar dona copiilor bolnavi.

Deputatul AUR Mihail Neamtu promite chiar ca va transmite HotNews dovada tuturor donatiilor pe care le va face din aceasta marire salariala.

Mihail Neamtu Foto: Lucian Alecu / Alamy / Profimedia Eu fac foarte multe donatii, o sa va comunic exact unde am dat banii respectivi. Avand foarte multi parlamentari, cred ca se face o risipa. Dar nu de aici este imperativ sa taiem. 3.000 de lei sunt importanti, e adevarat, dar de regula acesti bani stiti ca se duc pe protocol , spune Neamtu.

© AGERPRES 2005-2014

Deputatul USR George Gima ii critica pe cei care declara ca ar dona banii. Ii acuza pe acestia de populism.

Nu stiu ce as face cu banii in plus, probabil ca i-as dona si eu. Insa, nu cred ca este momentul sa ne gandim la asta. USR va propune inghetarea salariilor in cazul parlamentarilor sau compensarea prin diminuarea sumei forfetare. , a spus Gima intr-un raspuns pentru HotNews.

Lucian Andrusca, fost deputat POT, astazi, afiliat PSD: Multi spun populist ca i-ar dona. Mi-e greu sa-mi dau seama acum ce as face , spune Andrusca. In momentul de fata nu ne intereseaza sa ni se mareasca salariile, ne intereseaza sa traiasca lumea bine. N-am cerut eu lucrul asta si nu sunt de acord sa se mareasca. Dar daca au marit la demnitari, sa mareasca la toata lumea.

Demnitarii, in varful noii grile de salarizare Proiectul pus in dezbatere publica introduce o grila unica, formata din 12 grade salariale. Fiecarui nivel ii corespunde un coeficient intre 1 si 8, care va fi inmultit cu valoarea de referinta de 4100 lei pentru stabilirea salariului de baza.

Presedintele Romaniei ar urma sa aiba cel mai mare salariu: aproximativ 19.200 de lei net. In cazul parlamentarilor, cresterea este de la 10.951 de lei net la 14.391 net. Insa, lucrurile s-ar putea schimba in urma amendamentelor.

In schimb, un profesor din invatamantul preuniversitar aflat la inceput de cariera, va primi o marire de aproximativ 600 de lei.

La nivelul sectorului public, 56% dintre angajati vor avea salarii mai mari de la 1 ianuarie 2027, daca legea va fi adoptata in forma actuala. Pentru ceilalti bugetari, salariile vor ramane neschimbate, a anuntat luni ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Guvernul incearca sa obtina acceptul Comisiei Europene pentru inghetarea sau esalonareai cresterii salariilor demnitarilor pana in 2031, in contextul renegocierii finale a Planului National de Redresare si Rezilienta. Daca legea salarizarii nu va fi adoptata curand, Romania va pierde fonduri de peste 700 milioane euro din PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

298. Participarea membrilor Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari a Senatului Romaniei la Reuniunea Trilaterala Albania-Romania-Republica Moldova

Participarea membrilor Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari a Senatului Romaniei la Reuniunea Trilaterala Albania-Romania-Republica Moldova privind reforma justitiei si consolidarea statului de drept in procesul de integrare europeana

La invitatia presedintelui Comisiei pentru afaceri juridice si administratie publica din Parlamentul Republicii Albania, Ulsi Manja, o delegatie a Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari a Senatului Romaniei a efectuat, in perioada 27-31 mai a.c., o vizita oficiala in Republica Albania, pentru participarea la Reuniunea Trilaterala Albania-Romania-Republica Moldova privind rolul comisiilor juridice si al organismelor de guvernanta a justitiei in procesul de integrare europeana, manifestare desfasurata in municipiul Durres.

Evenimentul a reprezentat una dintre cele mai importante platforme regionale de dialog institutional dedicate reformei justitiei, consolidarii statului de drept si cooperarii parlamentare, reunind parlamentari, reprezentanti ai autoritatilor judiciare, membri ai consiliilor superioare ale magistraturii si procuraturii, reprezentanti ai profesiilor juridice si ai institutiilor responsabile de guvernanta sistemului judiciar din cele trei state participante.

Delegatia Senatului Romaniei a fost condusa de senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas, membru al Comisiei juridice, de numiri, disciplina, imunitati si validari si presedintele Grupului parlamentar de prietenie Romania-Albania. Din delegatie au facut parte senatoarea Nadia-Cosmina Cerva si senatorii Lorand Turos, Sorin Lavric si Aurel-Glad Varga.

La lucrarile reuniunii a participat si deputata Alina-Stefania Gorghiu, presedinta Comisiei speciale comune a Camerei Deputatilor si Senatului in domeniul legislatiei privind prevenirea, combaterea si sanctionarea violentei domestice - 'Romania fara violenta domestica', care a sustinut necesitatea consolidarii instrumentelor legislative si institutionale destinate prevenirii si combaterii violentei domestice, protejarii victimelor si intaririi cooperarii dintre autoritatile judiciare si organismele specializate in domeniul protectiei drepturilor fundamentale.

Reuniunea de la Durres a reprezentat o continuare fireasca a dialogului institutional dezvoltat in ultimii ani intre Romania, Republica Moldova si Albania si s-a inspirat din modelul de cooperare promovat in cadrul Forumului de la Moisei, devenit deja o platforma recunoscuta de schimb de bune practici si de consolidare a relatiilor interinstitutionale dintre statele participante.

Alaturi de reprezentantii legislativelor celor trei state au participat membri ai Consiliilor Superioare ale Magistraturii si ai organismelor de autoadministrare a procurorilor, precum si reprezentanti ai profesiilor juridice din domeniul justitiei.

In mod relevant pentru dialogul juridic regional, fiecare stat participant a fost reprezentat si la nivelul profesiei de avocat, fiind prezent cate un avocat din Albania, Romania si Republica Moldova, subliniindu-se, astfel, rolul esential al profesiilor juridice independente in garantarea dreptului la aparare, consolidarea statului de drept si functionarea echilibrata a sistemului judiciar.

Din partea Romaniei a participat, de asemenea, presedintele Uniunii Nationale a Executorilor Judecatoresti, Bogdan Maghiar, care a contribuit la dezbaterile privind eficienta mecanismelor de executare a hotararilor judecatoresti, accesul efectiv la justitie si importanta executarii actului de justitie ca etapa indispensabila realizarii drepturilor recunoscute prin hotarari definitive.

In acest context, delegatiile au evidentiat importanta dezvoltarii unui mecanism permanent de cooperare trilaterala,

© AGERPRES 2005-2014

capabil sa faciliteze schimbul constant de expertiza legislativa si institutionala in domenii precum reforma justitiei, independenta sistemului judiciar, combaterea coruptiei, prevenirea violentei domestice, combaterea traficului de persoane si armonizarea legislatiei nationale cu standardele Uniunii Europene.

Lucrarile reuniunii au fost deschise de Ulsi Manja, presedintele Comisiei pentru afaceri juridice si administratie publica din Parlamentul Albaniei, care a subliniat ca reforma justitiei trebuie privita nu doar ca un proces legislativ sau institutional, ci ca un proces de consolidare a increderii cetatenilor in institutiile statului.

In interventia sa, ministrul justitiei al Republicii Albania, Toni Gogu, a prezentat principalele etape ale reformei judiciare albaneze si a evidentiat rolul determinant al Parlamentului in adoptarea pachetului constitutional si legislativ care a stat la baza reformei din anul 2016, in procesul de selectie a membrilor nemagistrati ai organismelor de guvernanta judiciara si in exercitarea controlului parlamentar prin audieri si rapoarte institutionale.

La randul sau, Andre Rizzo, insarcinat cu afaceri al Delegatiei Uniunii Europene in Albania, a evidentiat ca succesul reformei justitiei depinde de capacitatea institutiilor democratice de a mentine un echilibru real intre responsabilitatea publica si independenta autoritatii judecatoresti, aratand ca experienta Albaniei ofera lectii relevante pentru intregul spatiu european.

Din partea Romaniei, seful delegatiei, senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas, a sustinut o interventie dedicata rolului parlamentelor in procesul de reforma a justitiei si consolidarii statului de drept. Acesta a aratat ca independenta justitiei nu trebuie privita ca o valoare abstracta, ci ca o garantie constitutionala esentiala pentru protejarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale cetatenilor.

Senatorul roman a subliniat ca functionarea eficienta a statului de drept presupune existenta unui autentic sistem de 'checks and balances' intre puterile statului, construit pe delimitarea clara a competentelor constitutionale, respect reciproc si cooperare institutionala. In interventia sa, acesta a evidentiat faptul ca Parlamentul are obligatia de a exercita controlul democratic asupra politicilor publice si asupra procesului legislativ fara a afecta independenta puterii judecatoresti si fara a interveni in activitatea instantelor sau a parchetelor.

Referindu-se la experienta Romaniei dupa aderarea la Uniunea Europeana, senatorul Cristian-Augustin Niculescu-Tagarlas a aratat ca reforma justitiei nu reprezinta un proces incheiat odata cu aderarea, ci un efort continuu de consolidare institutionala, adaptare legislativa si intarire a culturii juridice democratice.

Totodata, acesta a sustinut necesitatea institutionalizarii dialogului trilateral dintre Albania, Romania si Republica Moldova si a propus elaborarea unei minute comune a reuniunilor viitoare, care sa permita urmarirea implementarii concluziilor si recomandarilor formulate de participanti, precum si dezvoltarea unei agende comune in domeniul reformei justitiei si al consolidarii statului de drept.

In cadrul dezbaterilor, senatoarea Nadia-Cosmina Cerva a evidentiat importanta protejarii drepturilor si libertatilor fundamentale in contextul reformelor judiciare si a subliniat ca orice proces de modernizare institutionala trebuie sa aiba in centrul sau cetateanul si garantarea efectiva a accesului la justitie.

Discutiile s-au concentrat asupra organizarii reformelor judiciare in cele trei state, rolului comisiilor parlamentare si al structurilor speciale de monitorizare a reformelor, proceselor de evaluare a integritatii judecatorilor si procurorilor, relatiei dintre independenta justitiei si controlul democratic, precum si asupra contributiei reformelor judiciare la procesul de integrare europeana.

Participantii au analizat, de asemenea, experientele nationale privind procesul de vetting in Republica Moldova si Albania, mecanismele de verificare a integritatii, selectia membrilor nemagistrati ai consiliilor justitiei si standardele de transparenta si meritocratie aplicabile acestor proceduri.

© AGERPRES 2005-2014

Delegatia Parlamentului Republicii Moldova a fost condusa de deputata Veronica Rosca, presedinta Comisiei juridice, numiri si imunitati. Participarea Republicii Moldova a reflectat importanta acordata procesului de reforma a justitiei, fiind asigurata o reprezentare institutionala la cel mai inalt nivel, atat la nivel parlamentar, cat si la nivelul organismelor de autoadministrare judecatoreasca si al altor institutii relevante din domeniul justitiei. Aceasta formula de participare a permis prezentarea unei perspective cuprinzatoare asupra reformelor aflate in desfasurare si a provocarilor intampinate in procesul de consolidare a statului de drept si de apropiere de standardele Uniunii Europene.

La finalul reuniunii, sefii celor trei delegatii au semnat Declaratia de la Durres privind reforma justitiei, rolul parlamentelor si consolidarea statului de drept. Prin documentul adoptat, participantii au reafirmat importanta unei justitii independente, impartiale, transparente si profesioniste, precum si necesitatea consolidarii cooperarii dintre parlamente, institutiile judiciare si profesiile juridice in vederea promovarii valorilor democratice si a standardelor europene.

Delegatia Senatului Romaniei adreseaza multumiri deosebite Ambasadorului Extraordinar si Plenipotentiar al Romaniei in Republica Albania, E.S. Octavian Serban, pentru implicarea activa in pregatirea si desfasurarea acestei reuniuni, pentru prezenta sa la dezbateri si pentru sprijinul constant acordat in consolidarea dialogului institutional dintre cele doua state. Totodata, sunt adresate aprecieri E.S. Enkeleda Merkuri, Ambasador al Republicii Albania la Bucuresti, care sustine in mod consecvent initiativele de cooperare parlamentara, juridica si institutionala dintre Albania si Romania, contribuind in mod semnificativ la aprofundarea relatiilor bilaterale si la dezvoltarea proiectelor comune dintre cele doua state.

Sprijinul constant al celor doua misiuni diplomatice a reprezentat un factor important in consolidarea acestui format trilateral de cooperare, care isi propune sa devina o platforma regionala permanenta de dialog, schimb de experienta si promovare a valorilor europene, a statului de drept si a bunei guvernari.

Totodata, delegatiile au convenit continuarea dialogului parlamentar si institutional dintre Albania, Romania si Republica Moldova si dezvoltarea unei platforme permanente de cooperare care sa contribuie la consolidarea statului de drept, la intarirea increderii cetatenilor in institutiile publice si la aprofundarea procesului de integrare europeana. Partea moldoveana si-a exprimat intentia de a organiza, in luna octombrie a.c., o noua serie de intalniri, in continuarea formatului consacrat la Moisei, prin invitarea reprezentantilor Comisiilor juridice din Romania, Ucraina si Albania.

Comunicat de presa si foto Senat

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

299. PETITIE adresata MINISTERULUI EDUCATIEI SI CERCETARII, MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI SI SOLIDARITATII SOCIALE si MINISTERULUI AFACERILOR EXTERNE

PETITIE

adresata MINISTERULUI EDUCATIEI SI CERCETARII,

MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI SI SOLIDARITATII SOCIALE,

MINISTERULUI AFACERILOR EXTERNE

formulata de ASOCIATIA ROMANA A PROFESORILOR FRANCOFONI

OBIECTUL PETITIEI

Subsemnatii, membri ai Asociatiei Romane a Profesorilor Francofoni, in temeiul:

Solicitam retragerea masurilor din Legea nr. 141/2025, retragerea prevederilor din proiectul Legii salarizarii publicat la 25.05.2026 si respectarea dispozitiilor Legii nr. 198/2023 privind calitatea educatiei, stabilitatea personalului didactic si valorizarea resursei umane prin:

SOLICITAM MENTINEREA EXPLICITA A LIMBII MODERNE 2 IN TOATE PLANURILE-CADRU PENTRU INVATAMANTUL PREUNIVERSITAR LA MINIMUM 2 ORE TC /SAPTAMANA.

SOLICITAM MENTINEREA INTEGRALA A DREPTURILOR SALARIALE ALE PERSONALULUI DIDACTIC, DIDACTIC AUXILIAR SI NEDIDACTIC.

SOLICITAM REVENIREA LA NORMA DIDACTICA DE 18 ORE/SAPTAMANA SI APLICAREA REDUCERII LA 16 ORE/SAPTAMANA PENTRU CADRELE DIDACTICE CU GRADUL I SI PESTE 25 ANI VECHIME.

Majorarea normei didactice prin masurile aplicate in anul 2025 afecteaza calitatea actului educational, reduce timpul destinat pregatirii lectiilor si evaluarii elevilor, genereaza suprasolicitare si burnout in randul cadrelor didactice, cauzeaza pierderi de posturi si restrangeri de activitate.

SOLICITAM MENTINEREA TUTUROR SPORURILOR LEGALE, A INDEMNIZATIILOR SPECIFICE SI A NORMEI DE HRANA.

Aceste masuri reduc veniturile reale ale personalului, afecteaza stabilitatea financiara a personalului din invatamant, accentueaza deficitul de personal calificat in educatie.

SOLICITAM MENTINEREA EFECTIVULUI MAXIM DE 25 ELEVI/CLASA

Contestam modificarile introduse prin Legea nr. 141/2025 privind majorarea efectivelor formatiunilor de studiu. Cresterea numarului de elevi la clasa reduce calitatea actului educational, afecteaza educatia centrata pe elev, limiteaza incluziunea scolara si afecteaza grav predarea limbilor moderne, bazata pe interactiune si comunicare.

SOLICITAM RESPECTAREA RECOMANDARII CONSILIULUI UNIUNII EUROPENE PRIVIND COMPETENTELE-CHEIE PENTRU INVATAREA PE TOT PARCURSUL VIETII SI RESPECTAREA STATUTULUI DE STAT-FAR AL FRANCOFONIEI IN EUROPA CENTRALA SI DE EST. ATASAM

© AGERPRES 2005-2014

MEMORANDUMUL GADIF-OIF

SUBLINIEM CA EDUCATIA REPREZINTA UN DOMENIU FUNDAMENTAL SI STRATEGIC PENTRU DEZVOLTAREA ORICAREI SOCIETATI DEMOCRATICE, MODERNE SI COMPETITIVE, MOTIV PENTRU CARE ACEASTA TREBUIE SA CONSTITUIE O PRIORITATE REALA SI PERMANENTA PENTRU FACTORII DE DECIZIE POLITICA SI ADMINISTRATIVA.

Nivelul de dezvoltare economica, sociala si culturala al unui stat depinde in mod direct de calitatea sistemului sau educational. Educatia formeaza resursa umana calificata necesara functionarii societatii, dezvoltarii economice, progresului tehnologic si consolidarii valorilor democratice.

SOLICITAM ORGANIZAREA UNEI CONSULTARI REALE CU ORGANIZATIILE PROFESIONALE SI SINDICALE INAINTEA ADOPTARII ORICAROR MASURI CU IMPACT ASUPRA EDUCATIEI.

Un sistem educational slabit genereaza scaderea performantei scolare, cresterea abandonului scolar, diminuarea sanselor de integrare profesionala ale tinerilor, accentuarea exodului de specialisti si reducerea competitivitatii Romaniei la nivel european si international.

Prin urmare, orice reforma educationala trebuie fundamentata pe consultare reala cu specialistii si organizatiile profesionale, studii de impact solide, respectarea obligatiilor europene si internationale asumate de Romania, protejarea interesului superior al elevului si a calitatii actului educational.

Educatia nu poate fi tratata exclusiv prin prisma reducerii cheltuielilor bugetare, deoarece consecintele degradarii sistemului educational afecteaza intreaga societate si compromit dezvoltarea viitoare a Romaniei.

Asociatia Romana a Profesorilor Francofoni

26.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

300. Petrisor Peiu (AUR): Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor si inghetarea pensiilor

Galerie Foto

Petrisor Peiu, liderul senatorilor AUR Pericolul din spatele programului SAFE costul dobanzilor!

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu , a acuzat marti, intr-o conferinta de presa, ca de pe urma politicilor guvernamentale girate de fosta coalitie condusa de premierul Ilie Bolojan au castigat doar bancile si sefii institutiilor de stat. Senatorul a explicat ca masuri de austeritate care au presupus cresterea taxelor, oprirea investitiilor, inghetarea pensiilor si salariilor au lovit crunt in firmele romanesti, categoriile vulnerabile si socio-profesionale.

Au castigat bancile si conducatorii institutiilor de stat. Au pierdut, pe de alta parte ( ) cei aproape 400.000 de profesori, ale caror venituri s-au redus per total cu 2 miliarde de lei; firmele care au un profit real in scadere, impozitul pe profit colectat a crescut cu 1,5% la o inflatie de 10%; cei 5 milioane de pensionari, cu pensiile inghetate; si infrastructura publica, pentru ca nu s-au mai facut cheltuieli de capital in valoare de 9 miliarde de lei , a declarat senatorul AUR.

CONTROVERSA Numire surpriza in functia de sef al Serviciilor de Informatii din SUA. Trump a nominalizat un expert imobiliar, fara experienta in domeniu

FLASH NEWS Consiliul Superior al Magistraturii contesta la Ministerul Justitiei legitimitatea Guvernului demis de a initia legea salarizarii

Petrisor Peiu, liderul senatorilor AUR

Potrivit lui Petrisor Peiu, veniturile statului au crescut din cauza majorarilor de taxe si impozite, iar scaderea cheltuielilor a venit pe fondul taierii investitiilor si a inghetarii pensiilor si salariilor.

Executia bugetara ne indica foarte clar care este esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile ( ) Efectul PNRR asupra bugetului este zero. Avem venituri de 4 miliarde de lei, cheltuieli in plus fata de anul trecut, cheltuieli in plus de 4,2 miliarde de lei.

Plusul de venituri vine din cresterea cotelor de impozitare si din inflatie, pe cand minusul de la cheltuieli vine in proportie de 90% din reducerea cheltuielilor de capital, investitiile reduse, dar si din inghetarea pensiilor si scaderea salariilor in educatie , a mai spus liderul AUR.

Oana Gheorghiu continua razboiul cu Petrisor Peiu

Petrisor Peiu a prezentat datele si evolutia executiei bugetare din ultimele 10 luni.

Bancile care au imprumutat Guvernul si care se bucura de dobanzi mult mai mari incasate. In raport cu cele incasate anul trecut, avem un plus de 3,2 miliarde de lei pe care, in primele patru ani, bancile le-au primit de la Guvern in contul dobanzilor pentru datoria publica.

Avem un plus de 1,6 miliarde de lei la cheltuielile cu bunurile si serviciile, adica toate achizitiile de zi cu zi pe care le realizeaza sefii institutiilor publice ( ) Avem peste 9 miliarde de lei in plus de la TVA. Aceasta suma reprezinta cresterea cotelor de TVA de la 19% la 21% pentru cota standard, de la 9% la 11% pentru cota redusa, plus efectul inflatiei.

© AGERPRES 2005-2014

Avem o crestere de 6 miliarde de lei din colectarile la contributiile pe asigurari. Iarasi, in primul rand, este cresterea salariilor datorata inflatiei si, in al doilea rand, este impunerea unor cote de CASS pentru mame, veterani, fosti detinuti politici.

Dupa aceea, avem 4,5 miliarde de lei in plus la impozitul pe venit. Acesti bani vin din cresterea impozitului pe dividende si din faptul ca anul trecut si anul acesta s-au distribuit dividende in plus.

4 miliarde de lei incasari din PNRR, inca 2,2 miliarde de lei incasari in plus la impozitul pe proprietate, adica acesta este efectul cresterii cotei de impozitare pe proprietate. Si au scazut veniturile nefiscale incasate de stat.

De unde vine scaderea de cheltuieli? Cu 9 miliarde de lei au scazut cheltuielile de capital, adica investitiile, plus achizitia de tehnologii, de echipamente, de utilaje, de programe software, intretinere si mentenanta.

Cu aproape 2 miliarde de lei a scazut anvelopa cheltuielilor cu salariile bugetarilor, ca urmare a diminuarii numarului de angajati si a cresterii normei didactice in educatie. 1,4 miliarde de lei mai putin cheltuieli cu pensiile.

Cheltuielile cu pensiile au fost inghetate, nu au mai fost indexate, iar numarul de pensionari a scazut. Si, de asemenea, au crescut cheltuielile cu dobanzile si cheltuielile cu PNRR , a declarat liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu.

Galerie foto: Mediafax

© AGERPRES 2005-2014

301. Petrisor Peiu: Am depus un proiect de lege pentru limitarea optimizarii fiscale in grupurile multinationale

Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, a anuntat, marti, ca a depus un proiect de lege care prevede interzicerea deductibilitatii fiscale a cheltuielilor cu managementul, consultanta, asistenta, transferul drepturilor de proprietate intelectuala catre companiile mama in cazul firmelor care sunt din lanturile de multinationale, informeaza Agerpres

Am propus si limitarea dobanzii, deductibilitatii cheltuielilor cu dobanda la creditele intra-grup pentru acelasi tip de companii la nivelul mediu de referinta din piata de rezidenta a companiei mama, plus o marja fixa de 1%. Acest proiect de lege va deschide calea catre solutionarea moderna, echitabila a problemei fiscalizarii operatiunilor de optimizare fiscala, pentru ca pana acum era (...) rezolvata intre ghilimele, prin impunerea unui impozit minim pe cifra de afaceri, chestiune care afecta atat companiile cu capital romanesc, cat si companiile cu capital majoritar strain, diferenta fiind ca acele companii cu capital majoritar strain puteau sa apeleze la formule de optimizare fiscala, in timp ce companiile cu capital romanesc nu puteau sa apeleze la asemenea proceduri, a explicat Peiu, intr-o conferinta de presa sustinuta la Parlament, transmite Agerpres.

Pe de alta parte, el a sustinut ca exista doi mari castigatori ai executiei bugetare - bancile care au imprumutat Guvernul si care se bucura de dobanzi mult mai mari incasate in raport cu cele de anul trecut si conducatorii institutiilor de stat, noteaza publicatia sursa.

Executia bugetara ne indica foarte clar care este esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea de cheltuieli cu dobanzile, a completat senatorul, conform aceleiasi surse.

Potrivit acestuia, perdantii sunt cei aproape 400.000 de profesori ale caror venituri s-au redus per total cu 2 miliarde de lei, firmele care au un profit real in scadere, cei 5 milioane de pensionari cu pensiile inghetate si infrastructura publica, pentru ca nu s-au mai facut cheltuieli de capital in valoare de 9 miliarde de lei, precizeaza Agerpres. La acesti mari perdanti se adauga categoriile defavorizate care sunt acum silite sa plateasca CASS, a transmis Petrisor Peiu, potrivit Agerpres.

Senatoarea AUR Niculina Stelea a criticat, in conferinta de presa, proiectul legii salarizarii unitare, informeaza aceeasi sursa. Potrivit parlamentarei AUR, aceasta tema, care a fost rostogolita de Guvernele Romaniei din ultimii cinci ani, a creat destul de multe probleme si efervescenta in spatiul public in ultimele doua saptamani, scrie Agerpres.

Romania s-a angajat sa promoveze dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil si unitar in sectorul public prin jalonul PNRR 420 din cadrul componentei 14 Buna Guvernare. (...) In calendarul initial, aceasta lege trebuia promovata pana la 30 iunie 2023, ca sa putem indeplini acest jalon. (...) Am ajuns astazi, in 2026, sa fie urgent acest jalon din PNRR si legea salarizarii. (...) Vorbim despre o initiativa legislativa facuta de un Guvern care este demis, a subliniat senatoarea, conform aceleiasi surse.

In opinia sa, proiectul are si probleme de legalitate din cauza timpului foarte scurt de consultare publica, iar o a treia problema, destul de grava, tine de faptul ca ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a modificat prevederile grilelor de salarizare dupa plecarea din Guvern a lui Florin Manole, dupa ce acestea fusesera renegociate cu sindicatele si stabilite si agreate cu Comisia Europeana si Banca Mondiala, noteaza Agerpres.

AUR este de acord ca trebuie sa schimbam si sa modificam legea salarizarii unitare, dar trebuie sa o modificam si sa o actualizam cu o lege care, intr-adevar, sa poata fi aplicata si care sa nu creeze niciun fel de distorsiuni intre grupurile sociale si intre categoriile sociale afectate. (...) Din punctul nostru de vedere, banii din PNRR pe aceasta lege nu mai pot fi incasati la termenul din transa 6. De aceea, consideram ca ar fi bine sa ne asezam cu totii la masa, sa discutam si sa facem o lege care sa fie aplicabila si celor din sistemul bugetar, dar si sa fie sustenabila cu bugetul actual al tarii, a transmis reprezentanta AUR, potrivit Agerpres.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

302. Petrisor Peiu: Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile

Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, a acuzat marti, intr-o conferinta de presa, ca de pe urma politicilor guvernamentale girate de fosta coalitie condusa de premierul Ilie Bolojan au castigat doar bancile si sefii institutiilor de stat. Senatorul a explicat ca masuri de austeritate care au presupus cresterea taxelor, oprirea investitiilor, inghetarea pensiilor si salariilor au lovit crunt in firmele romanesti, categoriile vulnerabile si socio-profesionale.

Au castigat bancile si conducatorii institutiilor de stat. Au pierdut, pe de alta parte ( ) cei aproape 400.000 de profesori, ale caror venituri s-au redus per total cu 2 miliarde de lei; firmele care au un profit real in scadere, impozitul pe profit colectat a crescut cu 1,5% la o inflatie de 10%; cei 5 milioane de pensionari, cu pensiile inghetate; si infrastructura publica, pentru ca nu s-au mai facut cheltuieli de capital in valoare de 9 miliarde de lei , a declarat senatorul AUR.

Potrivit lui Petrisor Peiu, veniturile statului au crescut din cauza majorarilor de taxe si impozite, iar scaderea cheltuielilor a venit pe fondul taierii investitiilor si a inghetarii pensiilor si salariilor.

Executia bugetara ne indica foarte clar care este esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile ( ) Efectul PNRR asupra bugetului este zero. Avem venituri de 4 miliarde de lei, cheltuieli in plus fata de anul trecut, cheltuieli in plus de 4,2 miliarde de lei.

Plusul de venituri vine din cresterea cotelor de impozitare si din inflatie, pe cand minusul de la cheltuieli vine in proportie de 90% din reducerea cheltuielilor de capital, investitiile reduse, dar si din inghetarea pensiilor si scaderea salariilor in educatie , a mai spus liderul AUR.

Petrisor Peiu a prezentat datele si evolutia executiei bugetare din ultimele 10 luni.

Bancile care au imprumutat Guvernul si care se bucura de dobanzi mult mai mari incasate. In raport cu cele incasate anul trecut, avem un plus de 3,2 miliarde de lei pe care, in primele patru ani, bancile le-au primit de la Guvern in contul dobanzilor pentru datoria publica.

Avem un plus de 1,6 miliarde de lei la cheltuielile cu bunurile si serviciile, adica toate achizitiile de zi cu zi pe care le realizeaza sefii institutiilor publice ( ) Avem peste 9 miliarde de lei in plus de la TVA. Aceasta suma reprezinta cresterea cotelor de TVA de la 19% la 21% pentru cota standard, de la 9% la 11% pentru cota redusa, plus efectul inflatiei.

Avem o crestere de 6 miliarde de lei din colectarile la contributiile pe asigurari. Iarasi, in primul rand, este cresterea salariilor datorata inflatiei si, in al doilea rand, este impunerea unor cote de CASS pentru mame, veterani, fosti detinuti politici.

Dupa aceea, avem 4,5 miliarde de lei in plus la impozitul pe venit. Acesti bani vin din cresterea impozitului pe dividende si din faptul ca anul trecut si anul acesta s-au distribuit dividende in plus.

4 miliarde de lei incasari din PNRR, inca 2,2 miliarde de lei incasari in plus la impozitul pe proprietate, adica acesta este efectul cresterii cotei de impozitare pe proprietate. Si au scazut veniturile nefiscale incasate de stat.

De unde vine scaderea de cheltuieli? Cu 9 miliarde de lei au scazut cheltuielile de capital, adica investitiile, plus achizitia de tehnologii, de echipamente, de utilaje, de programe software, intretinere si mentenanta.

Cu aproape 2 miliarde de lei a scazut anvelopa cheltuielilor cu salariile bugetarilor, ca urmare a diminuarii numarului

© AGERPRES 2005-2014

de angajati si a cresterii normei didactice in educatie. 1,4 miliarde de lei mai putin cheltuieli cu pensiile.

Cheltuielile cu pensiile au fost inghetate, nu au mai fost indexate, iar numarul de pensionari a scazut. Si, de asemenea, au crescut cheltuielile cu dobanzile si cheltuielile cu PNRR , a declarat liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu.

Departamentul de comunicare al Aliantei pentru Unirea Romanilor

Sursa foto AUR

About The Author Redactia AMOS News

Keywo

303. PICCJ critica proiectul legii salarizarii si propune modificari precum valorificarea vechimii in functie, cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale, diferentiere intre salarizare pentru functii de executie - Financial Intel

Financial Intelligence 2 iunie 2026, 19:28 Justitie

Update articol: 02.06.2026, 19:28

PICCJ critica proiectul legii salarizarii si propune modificari precum valorificarea vechimii in functie, cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale, diferentiere intre salarizare pentru functii de executie Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie (PICCJ) critica proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, aratand ca diminueaza drepturile salariale ale procurorilor, ducand la scaderea atractivitatii profesiei si la demotivarea procurorilor. Parchetul propune modificari, intre care valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale, diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale, potrivit news.ro.

Ministerul Public anunta ca a transmis, marti, Ministerului Justitiei un punct de vedere privind proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, semnaland faptul ca prevederile acestuia sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului magistratului, prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componenta esentiala a independentei sistemului judiciar.

Potrivit sursei citate, proiectul contine dispozitii care, pe langa faptul ca diminueaza drepturile salariale ale personalului care va fi incadrat dupa intrarea in vigoare a legii, afecteaza si predictibilitatea veniturilor procurorilor in functie si ale celorlalti profesionisti de la nivelul parchetelor, creand, totodata, situatii profund discriminatorii, care nu vor mai putea fi corectate, forta obligatorie a hotararilor judecatoresti urmand a fi anihilata.

Ministerul Public atrage atentia ca, in cazul unora dintre categoriile profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor, vor fi incidente diminuari semnificative ale drepturilor salariale, fara o justificare obiectiva. Astfel, referitor la stabilirea cuantumului concret al drepturilor salariale, potrivit proiectului de lege, calculul indemnizatiei de incadrare/salariului de baza se realizeaza in raport de valoarea de referinta si coeficientul de salarizare prevazut pentru fiecare functie in anexele legii, la care se adauga sporul pentru conditii de munca, precum si o diferenta salariala tranzitorie (diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si indemnizatia de incadrare sau salariul de baza stabilite potrivit proiectului), constatandu-se ca prevederile care reglementeaza atat cuantumul valorii de referinta, cat si cel al sporului pentru conditii de munca, nu prezinta garantii impotriva arbitrariului, fiind afectata predictibilitatea veniturilor , arata Parchetul General, intr-un comunicat de presa.

Conform aceleiasi surse, masura instituirii unei diferente salariale tranzitorii va genera situatii profund discriminatorii in plan profesional, procurorii si ceilalti profesionisti de la nivelul parchetelor care vor fi incadrati, promovati sau cei care vor ocupa sau ocupa functii de conducere si le expira mandatele ori cei care vor indeplini conditiile pentru trecerea in alta treapta de salarizare, dupa intrarea in vigoare a legii, vor fi remunerati conform legii noi, fara a li se acorda diferenta salariala tranzitorie, contrar jurisprudentei Curtii Constitutionale referitoare la salarizarea in mod discriminatoriu a personalului din justitie.

In consecinta, in perspectiva aplicarii acestor dispozitii legale, masurile preconizate vor avea ca efect destabilizarea resurselor umane din multiple perspective, diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice, demotivarea personalului in functie de a ocupa functii de conducere, de a promova si chiar de a ramane in sistem, contrar unuia dintre deziderateleurmarite prin adoptarea proiectului de lege, respectiv: atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public prin sustinerea debutului in cariera, predictibilitate in evolutia profesionala si incurajarea mentinerii in activitate a personalului performant si cu experienta , se arata in comunicat

© AGERPRES 2005-2014

Totodata, sustin reprezentantii PICCJ, in proiectul noii legi a salarizarii se constata o discrepanta ca dimensionare a salarizarii specialistilor/specialistilor IT in raport cu intreaga familie ocupationala de functii bugetare Administratie , in care este inclus intregul aparat administrativ cu specific informatic.

De asemenea, se constata ca, prin proiectul de lege, a fost realizata o ierarhizare anormala a agentilor de politie judiciara si a ofiterilor de politie judiciara, agentii de politie judiciara urmand sa beneficieze de un salariu de baza cu mult mai mare decat cel aplicabil ofiterilor de politie judiciara, contrar ierarhiei functiilor ca functia cu grad inferior (agent de politie judiciara) sa fie salarizata intr-un cuantum mai mult decat dublu fata de functia cu grad superior (ofiter de politie judiciara).

Punctul de vedere transmis Ministerului Justitiei contine propuneri de modificare si completare a proiectului de lege, acestea vizand, printre altele, valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale (care potrivit proiectului de lege analizat sunt aproape simbolice), diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale ale personalului din sistemul judiciar, importanta deplasarilor in interes de serviciu in vederea efectuarii actelor de urmarire penala in alte localitati si salarizarea specialistilor din Ministerul Public in raport cu vechimea in functie si vechimea in munca. In concluzie, Ministerul Public arata prin punctul de vedere formulat, temeinic argumentat juridic, ca, fara luarea in considerare a obiectiilor formulate si a modificarilor propuse, prevederile din proiectul de lege mentionat risca sa destabilizeze in mod grav si iremediabil sistemul judiciar, cu consecinte asupra functionarii insusi statului de drept , mai scrie in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

304. PICCJ critica proiectul legii salarizarii si propune modificari precum valorificarea vechimii in functie, cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale, diferentiere intre salarizare pentru functii de executie/conducere

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie (PICCJ) critica proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, aratand ca diminueaza drepturile salariale ale procurorilor, ducand la scaderea atractivitatii profesiei si la demotivarea procurorilor. Parchetul propune modificari, intre care valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale, diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale.

Ministerul Public anunta ca a transmis, marti, Ministerului Justitiei un punct de vedere privind proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, semnaland faptul ca prevederile acestuia sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului magistratului, prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componenta esentiala a independentei sistemului judiciar.

Potrivit sursei citate, proiectul contine dispozitii care, pe langa faptul ca diminueaza drepturile salariale ale personalului care va fi incadrat dupa intrarea in vigoare a legii, afecteaza si predictibilitatea veniturilor procurorilor in functie si ale celorlalti profesionisti de la nivelul parchetelor, creand, totodata, situatii profund discriminatorii, care nu vor mai putea fi corectate, forta obligatorie a hotararilor judecatoresti urmand a fi anihilata.

Ministerul Public atrage atentia ca, in cazul unora dintre categoriile profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor, vor fi incidente diminuari semnificative ale drepturilor salariale, fara o justificare obiectiva. Astfel, referitor la stabilirea cuantumului concret al drepturilor salariale, potrivit proiectului de lege, calculul indemnizatiei de incadrare/salariului de baza se realizeaza in raport de valoarea de referinta si coeficientul de salarizare prevazut pentru fiecare functie in anexele legii, la care se adauga sporul pentru conditii de munca, precum si o diferenta salariala tranzitorie (diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si indemnizatia de incadrare sau salariul de baza stabilite potrivit proiectului), constatandu-se ca prevederile care reglementeaza atat cuantumul valorii de referinta, cat si cel al sporului pentru conditii de munca, nu prezinta garantii impotriva arbitrariului, fiind afectata predictibilitatea veniturilor, arata Parchetul General, intr-un comunicat de presa.

Conform aceleiasi surse, masura instituirii unei diferente salariale tranzitorii va genera situatii profund discriminatorii in plan profesional, procurorii si ceilalti profesionisti de la nivelul parchetelor care vor fi incadrati, promovati sau cei care vor ocupa sau ocupa functii de conducere si le expira mandatele ori cei care vor indeplini conditiile pentru trecerea in alta treapta de salarizare, dupa intrarea in vigoare a legii, vor fi remunerati conform legii noi, fara a li se acorda diferenta salariala tranzitorie, contrar jurisprudentei Curtii Constitutionale referitoare la salarizarea in mod discriminatoriu a personalului din justitie.

In consecinta, in perspectiva aplicarii acestor dispozitii legale, masurile preconizate vor avea ca efect destabilizarea resurselor umane din multiple perspective, diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice, demotivarea personalului in functie de a ocupa functii de conducere, de a promova si chiar de a ramane in sistem, contrar unuia dintre deziderateleurmarite prin adoptarea proiectului de lege, respectiv: atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public prin sustinerea debutului in cariera, predictibilitate in evolutia profesionala si incurajarea mentinerii in activitate a personalului performant si cu experienta, se arata in comunicat.

Totodata, sustin reprezentantii PICCJ, in proiectul noii legi a salarizarii se constata o discrepanta ca dimensionare a salarizarii specialistilor/specialistilor IT in raport cu intreaga familie ocupationala de functii bugetare Administratie, in care este inclus intregul aparat administrativ cu specific informatic.

De asemenea, se constata ca, prin proiectul de lege, a fost realizata o ierarhizare anormala a agentilor de politie judiciara si a ofiterilor de politie judiciara, agentii de politie judiciara urmand sa beneficieze de un salariu de baza cu

mult mai mare decat cel aplicabil ofiterilor de politie judiciara, contrar ierarhiei functiilor ca functia cu grad inferior (agent de politie judiciara) sa fie salarizata intr-un cuantum mai mult decat dublu fata de functia cu grad superior (ofiter de politie judiciara).

Punctul de vedere transmis Ministerului Justitiei contine propuneri de modificare si completare a proiectului de lege, acestea vizand, printre altele, valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale (care potrivit proiectului de lege analizat sunt aproape simbolice), diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale ale personalului din sistemul judiciar, importanta deplasarilor in interes de serviciu in vederea efectuarii actelor de urmarire penala in alte localitati si salarizarea specialistilor din Ministerul Public in raport cu vechimea in functie si vechimea in munca. In concluzie, Ministerul Public arata prin punctul de vedere formulat, temeinic argumentat juridic, ca, fara luarea in considerare a obiectiilor formulate si a modificarilor propuse, prevederile din proiectul de lege mentionat risca sa destabilizeze in mod grav si iremediabil sistemul judiciar, cu consecinte asupra functionarii insusi statului de drept, mai scrie in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

305. Pislaru: Unele grile din proiectul legii salarizarii nu sunt asezate corect; vom corecta ceea ce poate fi corectat

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca primele consultari privind noua lege a salarizarii unitare au scos la iveala probleme reale in proiectul aflat in dezbatere, inclusiv grile care 'nu sunt inca asezate corect', subliniind ca toate observatiile primite vor fi analizate si, acolo unde este cazul, vor fi corectate.

'In aceasta saptamana am organizat doua sesiuni generale de informare: una cu institutiile publice si una cu partenerii sociali. Au urmat consultarile cu familiile ocupationale din Sanatate si Cultura, Educatie, institutii autofinantate si familia Aparare si Ordine Publica. Aproape 100 de persoane au participat deja la discutii. Calendarul consultarilor este public si continuam intalnirile in saptamanile urmatoare. In paralel, am publicat proiectul de lege elaborat de Ministerul Muncii in perioada mai 2022 - mai 2026, rapoartele Bancii Mondiale care au stat la baza acestuia, metodologia utilizata la nivel international si documentele care au fundamentat procesul de ierarhizare a functiilor. Am considerat ca este corect ca toate aceste informatii sa fie accesibile public si supuse dezbaterii. In doar cateva zile am primit deja sute de observatii, atat in cadrul intalnirilor, cat si in scris. Multe sunt punctuale. Altele ridica probleme de fond care trebuie analizate si, acolo unde este cazul, corectate', a transmis Dragos Pislaru, conform Agerpres

Acesta a precizat ca exista situatii care trebuie reanalizate si intrebari legitime la care oamenii asteapta raspunsuri.

'Am gasit probleme reale. Unele grile nu sunt inca asezate corect. Exista situatii care trebuie reanalizate. Exista solutii care trebuie ajustate. Si exista intrebari legitime la care oamenii asteapta raspunsuri. Realitatea este ca aceste discutii ar fi trebuit purtate cu mult timp in urma. Daca legea ar fi intrat in vigoare in 2023, asa cum fusese prevazut initial, Romania ar fi avut la dispozitie resurse bugetare semnificativ mai mari pentru a absorbi dezechilibrele si pentru a gestiona tranzitia catre noul sistem', a precizat Pislaru.

Potrivit acestuia, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august, in contextul obligatiilor asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si al necesitatii reducerii deficitului bugetar.

'Astazi lucram intr-un context complet diferit. Romania trebuie sa reduca deficitul bugetar, sa gestioneze constrangeri fiscale semnificative si sa recupereze intarzieri majore in implementarea PNRR. In acelasi timp, ne confruntam cu riscul pierderii unor fonduri europene importante daca reformele asumate nu sunt finalizate la timp. Legea salarizarii este una dintre aceste reforme si trebuie adoptata si pusa in aplicare pana la 31 august. Din acest motiv, este important sa spun foarte clar ce facem si ce nu facem. Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Ascultam toate observatiile. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil', a afirmat oficialul de la Munca.

In acelasi timp, ministrul a precizat ca actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale si ca rolul legii este de a stabili reguli echitabile si predictibile pentru intregul sistem public.

'Dar nu desfasuram negocieri salariale. Nu acesta este rolul acestei legi si nu acesta este momentul. Legea salarizarii trebuie sa stabileasca reguli echitabile, coerente si predictibile pentru intregul sistem public. Ea nu poate rezolva, intr-un singur act normativ, toate nemultumirile acumulate in ultimii ani', a transmis el.

Referitor la sporuri, Pislaru a aratat ca proiectul aflat in consultare elimina peste jumatate dintre sporurile existente, ceea ce ar contribui la simplificarea si cresterea transparentei sistemului de salarizare.

'O alta tema importanta este cea a sporurilor. Sistemul actual a acumulat, de-a lungul timpului, un numar foarte mare de sporuri si exceptii. Proiectul aflat in consultare elimina peste jumatate dintre sporurile existente, ceea ce reprezinta un pas important catre un sistem mai simplu, mai transparent si mai usor de inteles pentru cetateni. In acelasi timp, simplificarea nu trebuie confundata cu ignorarea unor responsabilitati reale', a subliniat Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

El a dat ca exemplu indemnizatia de dirigentie, apreciind ca eventualele modificari privind astfel de drepturi trebuie analizate cu atentie.

'Un exemplu este propunerea privind eliminarea indemnizatiei de dirigentie. Din punctul meu de vedere, astfel de masuri trebuie analizate cu foarte multa atentie. Daca afirmam constant ca educatia este o prioritate strategica pentru Romania, atunci trebuie sa ne asiguram ca legea salarizarii reflecta aceasta prioritate si recunoaste responsabilitatile suplimentare pe care anumite cadre didactice si le asuma in fiecare zi', a punctat Pislaru in postarea sa.

Consultarile au adus in discutie si alte aspecte care depasesc o analiza strict tehnica, inclusiv raporturile dintre diferite categorii profesionale si salarizarea functiilor de demnitate publica. 'De la raporturile dintre diferite categorii profesionale pana la salarizarea functiilor de demnitate publica, exista subiecte care nu pot fi rezolvate exclusiv prin formule si coeficienti. Acestea tin de modul in care societatea romaneasca intelege responsabilitatea, reprezentarea si serviciul public si necesita o dezbatere mai ampla decat cea pe care o poate purta o echipa tehnica intr-un interval de cateva saptamani', a mai transmis acesta.

Pislaru a adaugat ca noua lege a salarizarii trebuie sa tina cont de oamenii din spatele functiilor si sa asigure un tratament echitabil pentru angajatii statului.

'Nu vom promite ceea ce nu putem livra. Nu vom spune oamenilor ceea ce vor sa auda doar pentru a evita discutiile dificile. In acelasi timp, nu cred intr-o abordare rece si tehnocratica. In spatele fiecarei functii dintr-o grila exista oameni. Profesori, medici, politisti, militari, asistenti sociali, functionari publici si multe alte categorii profesionale care fac statul sa functioneze in fiecare zi. Un stat nu isi poate servi cetatenii si nu poate cere performanta daca nu isi respecta proprii angajati. Respectul nu inseamna promisiuni nerealiste. Inseamna reguli clare, tratament echitabil si decizii luate transparent', a mentionat seful de la Munca.

In opinia sa, autoritatile au la dispozitie aproximativ trei saptamani pentru finalizarea proiectului intr-o forma care sa poata fi asumata politic si sa intre in vigoare pana la 31 august.

'Avem la dispozitie doar trei saptamani pentru a transforma acest proiect intr-o propunere care sa poata fi asumata de semnatarii acordului politic si sa intre in vigoare pana la 31 august. Nu este timpul pentru promisiuni facile si nici pentru iluzii. Este timpul pentru munca serioasa, dialog si decizii responsabile. Nu pot promite ca fiecare observatie va putea fi acceptata. Nu pot promite ca toata lumea va fi multumita. Pot promite insa ca vom analiza fiecare argument, ca vom corecta ceea ce trebuie corectat si ca vom livra cea mai buna varianta posibila in timpul pe care il avem la dispozitie. Pentru ca o lege a salarizarii nu este despre formule si tabele. Este despre oamenii care fac statul roman sa functioneze in fiecare zi', a concluzionat ministrul interimar al Muncii pe pagina sa de socializare.
AGERPRES

© AGERPRES 2005-2014

306. Pretul disidentei in politica. De ce este condamnat Constantin Toma sa ramana in PSD, desi partidul l-a lasat fara sprijin

Analiza Pretul disidentei in politica. De ce este condamnat Constantin Toma sa ramana in PSD, desi partidul l-a lasat fara sprijin

Analize Adevarul

Robert Virban

Publicat: 02.06.2026 20:08

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Constantin Toma, primarul municipiului Buzau, a anuntat marti, 2 iunie, demisia sa din functiile de conducere detinute in cadrul PSD. Aceasta decizie marcheaza punctul culminant al unui conflict deschis cu conducerea formatiunii. Analistul politic Adi Zabava a detaliat pentru Adevarul mizele si consecintele acestui divort politic.

Constantin Toma, primarul municipiului Buzau. FOTO: Facebook

Constantin Toma si-a dat demisia din cele doua functii de conducere pe care le detinea in Partidul Social Democrat (PSD): presedinte al Organizatiei Municipale PSD Buzau si prim-vicepresedinte al Organizatiei Judetene PSD Buzau.

Dragi buzoieni, azi, 2 iunie 2026, mi-am dat demisia din cele doua functii de conducere pe care le ocupam in Partidul Social Democrat, respectiv de presedinte al Organizatiei Municipale PSD si de prim-vicepresedinte al Organizatiei Judetene PSD , a transmis Toma.

Acesta a explicat ca decizia vine dupa ce, in ultimele doua sedinte ale Consiliului Local Municipal Buzau, o parte importanta din consilierii PSD au votat impotriva unor proiecte initiate de mine, ca primar .

Constantin Toma a facut referire si la perioada de mandat, mentionand ca pe 5 iunie se implinesc 10 ani de cand a fost ales primar al municipiului Buzau.

Pe 5 iunie se fac 10 ani de cand m-ati ales ca primar si m-am straduit prin proiectele propuse spre aprobare Consiliului Local sa raspund asteptarilor si intereselor dumneavoastra. Am preluat Primaria intr-o situatie foarte grea si impreuna cu echipa pe care am construit-o am reusit sa obtinem rezultate bune, cu ecouri atat prin tara dar si peste hotare , a scris acesta.

In mesajul sau, primarul afirma ca decizia de retragere din functiile de conducere din PSD este determinata de relatiile tensionate din interiorul organizatiei locale.

Avand in vedere atitudinea ostila a conducerii locale a PSD si a unei parti importante a consilierilor locali PSD, apreciez ca nu ma mai regasesc in posturile de conducere din care am demisionat , a precizat el.

Totodata, edilul si-a exprimat regretul pentru decizia luata, sustinand ca organizatia PSD Buzau este una din cele mai performante la nivel national si ca, sub conducerea sa, social-democratii au obtinut pentru prima data majoritatea in Consiliul Local.

Un deznodamant usor de anticipat Dupa mai multe luni in care Toma a criticat public conducerea partidului, pozitionandu-se inclusiv de partea lui Ilie Bolojan, plecarea sa din conducerea PSD nu ar trebui sa reprezinte o

© AGERPRES 2005-2014

surpriza, spune analistul politic Adi Zabava.

In clipa de fata, cred ca motivul anuntat este si cel care a dus acum la demisie. Era, fara doar si poate, o situatie asteptata, data fiind pozitionarea lui Constantin Toma din ultima perioada. Nu prea exista disidenta in partidele politice romanesti care sa nu duca, la un moment dat, la o rupere a relatiei. Cred ca nici in cazul de fata nu ne puteam astepta la altceva, mai ales dupa instalarea lui Marcel Ciolacu la conducerea Consiliului Judetean Buzau , a explicat specialistul.

Cel mai probabil, spune Adi Zabava, motivul principal al demisiilor anuntate de Constantin Toma este cel invocat, anume pierderea sprijinului politic in cadrul Consiliului Local Buzau.

Chiar daca cei doi au fost impreuna in campanie si pareau, la acel moment, ca criticile nationale formulate de Toma nu afecteaza relatia de la nivel local, iata ca pana la urma criticile dure au dus la aceasta ruptura. Fara doar si poate, modul in care consilierii locali ai PSD au inceput sa se raporteze la primarul Toma a reprezentat pentru acesta un semnal de alarma. Daca nu s-ar fi distantat de PSD, ar fi putut sa aiba probleme de alta natura si sa deconteze personal lucruri care tineau, intr-o anumita masura, de partid , a adaugat Adi Zabava.

Calculele electorale pentru mandatul de primar Desi a renuntat la functiile de conducere, Constantin Toma ramane membru al partidului pentru a-si pastra mandatul castigat la urne, legislatia in vigoare impunand acest compromis.

Primarii sunt legati de partid prin prevederile legale si nu isi pot da demisia din partid fara sa isi piarda mandatul, in ciuda faptului ca, de cele mai multe ori, oamenii voteaza persoana si nu neaparat formatiunea politica. Mai sunt doi ani pana la alegerile locale, iar perioada este suficient de lunga pentru ca multe lucruri sa se schimbe , subliniaza analistul.

SURSE Guvernul Tomac, in impas: Nicusor Dan are voturile, dar refuza sprijinul suveranistilor In privinta viitorului politic, spune Adi Zabava, edilul ar putea alege ca in 2028 sa candideze din partea unui alt partid politic sau ca independent.

Constantin Toma a castigat categoric alegerile pentru Primaria Buzau din 2016 si nu am informatii care sa indice ca imaginea sa in municipiu s-ar fi deteriorat intr-atat incat sa nu ii mai permita sa castige. In general, primarii puternici reusesc sa isi pastreze functia indiferent de partidul din partea caruia candideaza. Totusi, vorbim despre Buzau, un fief traditional al PSD, iar acest lucru ar putea crea anumite dificultati pentru Constantin Toma daca, peste doi ani, va candida ca independent sau din partea unei alte formatiuni politice. Cu toate acestea, este inca prea devreme pentru concluzii, iar pana la urmatoarele alegeri mai exista suficient timp pentru reconfigurari politice , a punctat Zabava.

Conducerea centrala a PSD, castigatoare pe termen scurt Din perspectiva imaginii de ansamblu a partidului, izolarea lui Toma reduce considerabil impactul criticilor sale lansate in spatiul public. Fara o platforma de lider judetean, discursul primarului risca sa piarda din greutate.

Intr-o anumita masura, da, conducerea PSD poate considera ca scapa de o voce dizidenta. Declaratiile lui Constantin Toma aveau vizibilitate in principal pentru ca acesta facea parte din Partidul Social Democrat si ocupa functii de conducere. Odata cu pierderea acestor pozitii, este posibil ca impactul public al declaratiilor sale sa scada

Analistul remarca si posibilele riscuri ale unei excluderi definitive a primarului din randurile social-democratilor.

Pe de alta parte, o eventuala indepartare completa din partid i-ar putea aduce si un anumit capital de victimizare. In acelasi timp, Toma nu isi pierde mandatul de primar, iar pozitiile sale publice vor continua sa existe. Totusi, este foarte posibil ca acestea sa nu mai beneficieze de aceeasi vizibilitate de pana acum. Din aceasta perspectiva, actuala

© AGERPRES 2005-2014

conducere centrala a PSD poate fi considerata castigatoare, deoarece declaratiile lui Constantin Toma nu vor mai genera probabil aceeasi atentie publica in conditiile in care acesta nu mai ocupa functii de conducere in partid si este posibil sa nu mai fie nici membru PSD, daca formatiunea va decide excluderea sa , a conchis Adi Zabava.

Decizia primarului vine pe fondul pozitiei sale impotriva iesirii PSD de la guvernare si al sustinerii acordate reformelor promovate de premierul liberal Ilie Bolojan. Cu doar cateva zile inainte, Constantin Toma a cerut public formarea unei coalitii stabile PSD-PNL-UDMR-USR si a solicitat retragerea lui Sorin Grindeanu de la conducerea partidului, argumentand ca Romania traverseaza o perioada marcata de multiple provocari, de la razboiul de la granita pana la efectele economice generate de tensiunile din Orientul Mijlociu.

Florin Manole il acuza pe Dragos Pislaru ca minte in chestiunea sporului de dirigentie din proiectul legii salarizarii Cine este Constantin Toma Inginer de profesie, Constantin Toma a intrat in afaceri imediat dupa Revolutie. A inceput cu vanzarea de carute. Mai tarziu s-a apucat sa faca si tractoare, in colaborare cu unul din cei mai mari producatori din lume, Landini. Nu a avut succes insa cu tractoarele, dar a dat lovitura cu echipamentele pentru tratarea apei, Romet Buzau devenind cel mai mare producator local si un jucator important la nivel international. In anul 2007, firma patronata de Constantin Toma raporta o cifra de afaceri de aproape 800 milioane de lei, cu 62 de angajati. In anul 2013, numele sau aparea in anul 2013 in topul Forbes al celor mai bogati romani cu o avere estimata la 29 milioane de euro.

Dupa un mandat de senator PDSR (n.red. - actualul PSD) in legislatura 2000-2004, Constantin Toma a revenit in prim-planul vietii publice in 2016, cand a castigat alegerile pentru Primaria Buzau, beneficiind de sprijinul conducerii locale a partidului, in special al lui Ciolacu, care era deja o figura centrala in PSD la nivel national. A fost reales in aceasta functie de alte doua ori, in 2020 si 2024.

Numele sau apare intr-un raport intocmit in anul 2022 de Centrul Roman pentru Politici Europene in care sunt mentionati toti oficialii care s-au intalnit cu primarul pro-rus al municipiului Chisinau, Ion Ceban, declarat intre timp indezirabil pe teritoriul Romaniei. Acesta din urma a avut de-a lungul timpului intalniri inclusiv cu fostul premier Marcel Ciolacu si a beneficiat in anul 2022 de un ajutor de aproximativ 400.000 de euro din partea CJ Buzau, condus la vremea respectiva de Petre Emanoil.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

307. Procurorii acuza ca proiectul legii salarizarii afecteaza independenta justitiei: Aduce grave atingeri statutului magistratului

Ministerul Public a transmis, marti, Ministerului Justitiei un punct de vedere privind proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, sustinand ca prevederile acestuia sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului magistratului , prin afectarea garantiilor financiare asociate, componenta esentiala a independentei sistemului judiciar.

In documentul transmis se evidentiaza ca proiectul contine dispozitii care, pe langa faptul ca diminueaza drepturile salariale ale personalului care va fi incadrat dupa intrarea in vigoare a legii, afecteaza si predictibilitatea veniturilor procurorilor in functie si ale celorlalti profesionisti de la nivelul parchetelor, creand, totodata, situatii profund discriminatorii, care nu vor mai putea fi corectate, forta obligatorie a hotararilor judecatoresti urmand a fi anihilata.

Ministerul Public atrage atentia ca, in cazul unora dintre categoriile profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor, vor fi incidente diminuari semnificative ale drepturilor salariale, fara o justificare obiectiva , a explicat Parchetul General intr-un comunicat transmis Agerpres.

Potrivit proiectului de lege, calculul indemnizatiei de incadrare/salariului de baza se realizeaza in raport de valoarea de referinta si coeficientul de salarizare prevazut pentru fiecare functie in anexele legii, la care se adauga sporul pentru conditii de munca, precum si o diferenta salariala tranzitorie (diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si indemnizatia de incadrare sau salariul de baza stabilite potrivit proiectului), constatandu-se ca prevederile care reglementeaza atat cuantumul valorii de referinta, cat si cel al sporului pentru conditii de munca nu prezinta garantii impotriva arbitrariului, fiind afectata predictibilitatea veniturilor, sustin procurorii.

Ministerul Public completeaza ca instituirea unei 'diferente salariale tranzitorii' va genera situatii 'profund discriminatorii' in plan profesional, procurorii si ceilalti profesionisti de la nivelul parchetelor care vor fi incadrati, promovati sau cei care vor ocupa sau ocupa functii de conducere si le expira mandatele ori cei care vor indeplini conditiile pentru trecerea in alta treapta de salarizare, dupa intrarea in vigoare a legii, vor fi remunerati conform noilor reglementari, fara a li se acorda diferenta salariala tranzitorie, contrar jurisprudentei Curtii Constitutionale referitoare la salarizarea in mod discriminatoriu a personalului din justitie.

In consecinta, in perspectiva aplicarii acestor dispozitii legale, masurile preconizate vor avea efect destabilizarea resurselor umane din multiple perspective, diminuarea 'atractivitatii' profesiei pentru absolventii de studii juridice, demotivarea personalului in functie de a ocupa functii de conducere, de a promova si chiar de a ramane in sistem, contrar unuia dintre deziderateleurmarite prin adoptarea proiectului de lege, respectiv: atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public prin sustinerea debutului in cariera, predictibilitate in evolutia profesionala si incurajarea mentinerii in activitate a personalului performant si cu experienta , se puncteaza in comunicat.

Totodata, in opinia procurorilor, in proiectul noii legi a salarizarii se constata o discrepanta ca dimensionare a salarizarii specialistilor/specialistilor IT in raport cu intreaga familie ocupationala de functii bugetare 'Administratie', in care este inclus intregul aparat administrativ cu specific informatic.

De asemenea, se mai arata in comunicat, prin proiectul de lege a fost realizata o ierarhizare 'anormala' a agentilor si a ofiterilor de Politie judiciara. Agentii de Politie judiciara urmeaza sa beneficieze de un salariu de baza cu mult mai mare decat cel aplicabil ofiterilor, contrar ierarhiei functiilor. Functia cu grad inferior (agent de Politie judiciara) ar urma sa fie salarizata intr-un cuantum mai mult decat dublu fata de functia cu grad superior (ofiter de Politie judiciara), mai explica Parchetul General.

Punctul de vedere transmis Ministerului Justitiei contine propuneri de modificare si completare a proiectului de lege, acestea vizand, printre altele, valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea

diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale (care potrivit proiectului de lege analizat sunt aproape simbolice), diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale ale personalului din sistemul judiciar, importanta deplasarilor in interes de serviciu in vederea efectuarii actelor de urmarire penala in alte localitati si salarizarea specialistilor din Ministerul Public in raport cu vechimea in functie si vechimea in munca , indica sursa citata.

Conform Ministerului Public, fara luarea in considerare a obiectiilor pe care le-a formulat si a modificarilor pe care le-a propus, prevederile din proiectul de lege risca sa destabilizeze in mod grav si iremediabil sistemul judiciar, cu consecinte asupra functionarii insusi statului de drept .

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

308. Proiectul legii salarizarii, un compromis atacat de caste

De acelasi autor

El a declansat o revolta a celor care isi apara privilegiile create tocmai datorita haosului, ambiguitatii si improvizatiei din legislatia salariala.

Desigur, proiectul Legii salarizarii este un jalon al PNRR. Interesant este ca el a fost stabilit in 2021 si a devenit o urgenta cand riscam sa pierdem vreo 700 800 de milioane de euro, bani esentiali pentru o tara cu deficit urias si datorie in expansiune.

Este insa acest proiect de lege, atat de brutal contestat de beneficiarii haosului legislativ in domeniu, o rezolvare ideala a problemei salarizarii?

Din pacate, nu este. Si asta, pentru ca taind aproape jumatate din sporuri nu se rezolva problema structurala a haosului bizantin din legislatia salarizarii. Proiectul propune o cosmetizare a sistemului, nu o reconstructie logica, moderna si, mai ales, finantabila a cheltuielilor statului cu salariile.

Chiar si in forma lui actuala, proiectul de lege isi propune sa taie doar 87 din halucinantul numar total de 151 de sporuri. Iti trebuie imaginatie pentru a-ti inchipui care sunt toate aceste sporuri, care descriu o fractura structurala in salarizarea sectorului public din Romania, unica in lume. Sporurile sunt irationale prin ambiguitatea acordarii lor: nu le primeste toata lumea, pentru ca nu exista o grila clara, unica, impersonala, ci o jungla de exceptii, interpretari si portite. Asta transforma sporurile intr-un instrument de putere interna.

Un stat al carui deficit a devenit cronic din cauza expansiunii datoriei suverane, care incaseaza venituri insuficiente dintr-o economie care stagneaza trebuie sa-si articuleze o lege a salarizarii ancorata intr-o strategie fiscala pe termen mediu. Deci ar trebui sa porneasca de la finantare si apoi sa construiasca o arhitectura coerenta a ierarhiilor salariale in care sporurile sa fie strict limitate.

Un proiect util ar trebui sa porneasca de la cat poate statul plati, sa curete sistemul de sporuri parazitare, sa reconstruiasca grila in interiorul unui spatiu fiscal, sa introduca o progresie clara, trepte, diferente justificate. Ar trebui sa conditioneze salariile de performanta, nu de arbitrariu. Desigur, o lege clara si eficienta trebuie sa ofere un calendar de tranzitie si sa fie negociata printr-un pact politic care sa nu fie aruncat la gunoi dupa un ciclu electoral.

In plus, proiectul nu raspunde la intrebarea fundamentala: cum impui un sistem salarial sustenabil intr-un stat care nu are si nu va avea bani in urmatorii ani? Daca politicienii care vor veni la conducerea tarii vor continua sa foloseasca sistemul care protejeaza culoarele bizantine de putere din institutii, atunci putem paria pe cresterea costurilor de finantare, pe comprimarea investitiilor si pe aruncarea ratingului la gunoi.

Un stat in situatia Romaniei nu isi mai poate permite legi care sa mentina improvizatia ce apasa pe cheltuielile de personal. Are nevoie de o arhitectura solida, clara, a salarizarii in spatiul public. Are nevoie de o grila unica de salarizare, asa cum au polonezii si restul europenilor.

Dar problema oricarei tentative de a crea o lege a salarizarii este ca, in esenta, ea este simultan si o reforma a puterii castelor privilegiate. Legea actuala este imorala din perspectiva celor care nu au sporuri, nu au anexe, nu au derogari, nu au conditii vatamatoare inventate, nu au salarii umflate cu pretul lipsei de personal. Ei platesc taxe reale, in timp ce statul distribuie venituri prin mecanisme artificiale. De aceea revolta privilegiilor este inadecvata, pentru ca nu are contact cu realitatea sociala si economica.

Cum s-a ajuns aici, la acest haos al salarizarii in spatiul public? In epoca Dragnea a aparut irationala Lege 153/2017, care a mutilat salarizarea publica si a creat privilegii consolidate, protejate juridic si politic. Ministerul

Muncii, condus atunci de Lia Olguta Vasilescu, a creat un mecanism care a favorizat caste bugetare si a recompensat loialitatea. Sporurile au fost mentinute ca instrument de negociere locala, iar grila a fost desenata cu diferente uriase intre varf si baza. Apoi salariile au devenit o fictiune contabila, iar venitul real a depins de cat de aproape esti de decident, deci de sporuri.

In fond, Legea 153/2017 este una dintre cauzele structurale ale deficitului urias si ale cresterii accelerate a datoriei publice. Statul a finantat cresterile salariale prin imprumuturi, nu prin venituri fiscale.

O lege coerenta a salarizarii este insa obligatorie, deoarece pietele financiare vor decide inaintea politicienilor. Un stat cu deficit cronic, cu venituri de 32 35% din PIB, cu o cheltuiala salariala rigida si risc de rating junk este captiv intr un mecanism de supravietuire.

Proiectul legii salarizarii incearca sa impace doua lumi incompatibile: logica bizantina a privilegiilor si logica ierarhiei profesionale a grilei. Bifeaza un jalon, dar nu rezolva o problema.

Romania are nevoie de o lege care sa faca ordine cu adevarat. Proiectul actual nu este acea lege. Este doar o pauza intre doua crize.

Avem, deci, un proiect de lege timid, atacat de cei care-si pierd o parte din privilegii. Este o revolta a incompetentei protejate, nu a performantei ignorate. O revolta a coruptiei structurale, nu a meritului. O revolta inadecvata, pentru ca salariile din spatiul public sunt finantate de oameni care nu au niciunul dintre privilegiile celor care protesteaza.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

309. Proiectul noii legi a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii

Noua Lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii si risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a angajatilor, sustine Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical. Potrivit unui comunicat de presa al organizatiei sindicale, transmis marti AGERPRES, reformarea sistemului de [...]

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

310. Proiectul noii legi a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii (sindicat) - AGERPRES

Proiectul noii legi a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii (sindicat) Noua Lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii si risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a angajatilor, sustine Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical. Potrivit unui comunicat de presa al organizatiei sindicale, transmis marti AGERPRES, reformarea sistemului de salarizare din sectorul public este necesara, insa noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate, astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre salariatii care desfasoara activitati similare si sa garanteze mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica. Astfel, FNSSM solicita introducerea unor mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare. 'Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala. Proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie de determinare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, salariile risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii', sunt de parere sindicalistii. In acelasi timp, se solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, fundamentata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie. 'O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada. Functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii acestora gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii. Federatia solicita revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate', se arata in comunicat. Sindicalistii atrag atentia asupra faptului ca, in forma actuala, proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare, ci, mai mult, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu luna ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025. 'Apreciem ca, masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale', noteaza organizatia. Reprezentantii FNSSM solicita Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul de lege inainte de adoptare si sa introduca mecanisme care sa asigure: respectarea principiului 'salariu egal pentru munca de valoare egala'; eliminarea inechitatilor salariale existente; protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta si in raport de inflatie si cresterea castigului salarial mediu brut nu doar in raport de PIB; transparenta in stabilirea coeficientilor si a grilelor de salarizare; mentinerea nivelului drepturilor salariale legal dobandite; recunoasterea corespunzatoare a rolului si responsabilitatii personalului din casele teritoriale de pensii. AGERPRES/(AS - redactor: Daniel Badea, editor: Mariana Nica, editor online: Simona Arustei)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

311. Proiectul privind legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, bomba cu ceas. Ministerul Public denunta situatii profund discriminatorii

Ministerul Public a transmis Ministerului Justitiei, marti, 2 iunie, un punct de vedere privind Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, semnaland faptul ca prevederile acestuia sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului magistratului.

© AGERPRES 2005-2014

312. Proiectul privind legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, bomba cu ceas. Ministerul Public denunta situatii profund discriminatorii

Proiectul privind legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, bomba cu ceas. Ministerul Public denunta situatii profund discriminatorii

Cristina Stancu

Publicat: 02.06.2026 21:30

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Ministerul Public a transmis Ministerului Justitiei, marti, 2 iunie, un punct de vedere privind Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, semnaland faptul ca prevederile acestuia sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului magistratului, prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componenta esentiala a independentei sistemului judiciar.

Ministerul Public critica proiectul. FOTO Inquam Photos / George Calin

In documentul transmis se evidentiaza ca proiectul contine dispozitii care, pe langa faptul ca diminueaza drepturile salariale ale personalului care va fi incadrat dupa intrarea in vigoare a legii, afecteaza si predictibilitatea veniturilor procurorilor in functie si ale celorlalti profesionisti de la nivelul parchetelor, creand, totodata, situatii profund discriminatorii, care nu vor mai putea fi corectate, forta obligatorie a hotararilor judecatoresti urmand a fi anihilata , se arata intr-un comunicat postat pe pagina oficiala a Parchetului General

Ministerul Public (autoritatea publica formata din toate parchetele din Romania: Parchetul General, DIICOT, DNA, parchetele de pe langa curtile de apel, tribunale si judecatorii.) atrage atentia ca, in cazul unora dintre categoriile profesionale care isi desfasoara activitatea la nivelul parchetelor , vor fi incidente diminuari semnificative ale drepturilor salariale, fara o justificare obiectiva , potrivit aceluiasi comunicat

Nu prezinta garantii impotriva arbitrarului, fiind afectata predictibilitatea veniturilor . Referitor la stabilirea cuantumului concret al drepturilor salariale, potrivit proiectului de lege, calculul indemnizatiei de incadrare/salariului de baza se realizeaza in raport de valoarea de referinta si coeficientul de salarizare prevazut pentru fiecare functie in anexele legii, la care se adauga sporul pentru conditii de munca, precum si o diferenta salariala tranzitorie (diferenta intre drepturile salariale aflate in plata si indemnizatia de incadrare sau salariul de baza stabilite potrivit proiectului) , constantandu-se ca prevederile care reglementeaza atat cuantumul valorii de referinta, cat si cel al sporului pentru conditii de munca, nu prezinta garantii impotriva arbitrariului, fiind afectata predictibilitatea veniturilor .

Masura va genera situatii profund discriminatorii in plan profesional In ceea ce priveste instituirea unei diferente salariale tranzitorii , Comunicatul arata ca masura va genera situatii profund discriminatorii in plan profesional, procurorii si ceilalti profesionisti de la nivelul parchetelor, care vor fi incadrati, promovati sau cei care vor ocupa sau ocupa functii de conducere si le expira mandatele ori cei care vor indeplini conditiile pentru trecerea in alta treapta de salarizare, dupa intrarea in vigoare a legii, vor fi remunerati conform legii noi, fara a li se acorda diferenta salariala tranzitorie, contrar jurisprudentei Curtii Constitutionale referitoare la salarizarea in mod discriminatoriu a personalului din justitie

Noua lege a salarizarii ar afecta si veniturile angajatilor din casele de pensii. Semnalul de alarma transmis de sindicalisti In opinia Ministerului Public, efectele cumulate ale proiectului ar putea duce la scaderea atractivitatii profesiei pentru absolventii de drept, demotivarea procurorilor aflati in functie si chiar plecari din sistem. Institutia subliniaza ca aceste consecinte contrazic obiectivele declarate ale legii

© AGERPRES 2005-2014

In consecinta, in perspectiva aplicarii acestor dispozitii legale, masurile preconizate vor avea efect destabilizarea resurselor umane din multiple perspective, diminuarea 'atractivitatii' profesiei pentru absolventii de studii juridice, demotivarea personalului in functie de a ocupa functii de conducere, de a promova si chiar de a ramane in sistem, contrar unuia dintre deziderateleurmarite prin adoptarea proiectului de lege, respectiv: atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public prin sustinerea debutului in cariera, predictibilitate in evolutia profesionala si incurajarea mentinerii in activitate a personalului performant si cu experienta .

Potrivit Ministerului Public, in proiectul noii legi a salarizarii se constata o discrepanta ca dimensionare a salarizarii specialistilor/specialistilor IT in raport cu intreaga Familie ocupationala de functii bugetare 'Administratie', in care este inclus intregul aparat administrativ cu specific informatic .

Ierarhizare anormala a agentilor de politie judiciara si a ofiterilor de politie judiciara Potrivit aceluiasi punct de vedere se constata ca, prin proiectul de lege a fost realizata o ierarhizare anormala a agentilor de politie judiciara si a ofiterilor de politie judiciara, agentii de politie judiciara urmand sa beneficieze de un salariu de baza cu mult mai mare decat cel aplicabil ofiterilor de politie judiciara , contrar ierarhiei functiilor ca functia cu grad inferior (agent de politie judiciara) sa fie salarizata intr-un cuantum mai mult decat dublu fata de functia cu grad superior (ofiter de politie judiciara).

Punctul de vedere transmis Ministerului Justitiei contine propuneri de modificare si completare a proiectului de lege, acestea vizand, printre altele, valorificarea activitatii ce depaseste 25 de ani (vechimea in functie), cresterea diferentelor salariale intre diferitele grade profesionale (care potrivit proiectului de lege analizat sunt aproape simbolice), diferentierea intre salarizarea aferenta functiilor de executie si a celor de conducere, instituirea unor garantii impotriva diminuarilor anuale ale cuantumului drepturilor salariale ale personalului din sistemul judiciar, importanta deplasarilor in interes de serviciu in vederea efectuarii actelor de urmarire penala in alte localitati si salarizarea specialistilor din Ministerul Public in raport cu vechimea in functie si vechimea in munca.

Ministerul Public arata prin punctul de vedere formulat, temeinic argumentat juridic, ca, fara luarea in considerare a obiectiilor formulate si a modificarilor propuse, prevederile din proiectul de lege mentionat risca sa destabilizeze in mod grav si iremediabil sistemul judiciar, cu consecinte asupra functionarii insusi statului de drept.

© AGERPRES 2005-2014

313. Propunerile Forumului Judecatorilor la proiectul legii salarizarii

Asociatia Forumul Judecatorilor din Romania solicita modificarea proiectului noii Legi a salarizarii, sustinand ca grila propusa pentru Justitie creeaza dezechilibre majore intre puterile statului si afecteaza independenta economica a magistratilor. Judecatorii arata ca un magistrat de la Inalta Curte ar urma sa aiba un coeficient salarial inferior celui al unui senator sau deputat, iar presedintele instantei supreme ar fi plasat sub nivelul conducerii puterii legislative si executive. Asociatia avertizeaza ca o diminuare a veniturilor ar putea provoca un exod al magistratilor cu experienta si ar destabiliza serviciul public al justitiei. Scrisoare catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale: Asociatia Forumul Judecatorilor din Romania, asociatie profesionala a judecatorilor , i n contextul aparitiei in spatiul public a proiectului de act normativ Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , va adreseaza urmatoarele propuneri referitoare la proiectul indicat:

In primul rand, remunerarea magistratilor trebuie sa fie stabilita conform rolului si responsabilitatilor pe care le au acestia intr-un stat de drept si sa aiba un nivel suficient de ridicat pentru a-i face imuni la orice presiune menita sa influenteze deciziile. Salarizarea trebuie sa asigure judecatorilor si procurorilor o reala independenta economica, cerinta esentiala pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie.

Singura echivalare salariala care poate fi impusa magistratilor este echivalarea cu indemnizatiile stabilite la nivelul remuneratiei demnitarilor sau a inaltilor functionari, salarizarea avand in vedere tocmai exercitarea functiilor de putere constituita in stat, puterea judecatoreasca, egala cu puterea legislativa si puterea executiva.

Consideram ca propunerea din Anexa nr. V Familia Ocupationala de Functii Bugetare Justitie si Curtea Constitutionala este de natura sa creeze dezechilibre semnificative in ierarhia functiilor publice si afecteaza principiul echilibrului puterilor in stat. Cu titlu de exemplu, un judecator ICCJ cu vechime peste 20 de ani ar urma sa aiba un coeficient de doar 5,50, nivel care este inferior coeficientului unui senator sau deputat (6,00) si cu mult sub cel al Presedintelui Senatului sau al Camerei Deputatilor (7,50), fiind greu de acceptat din perspectiva constitutionala ca presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie sa fie salarizat sub nivelul unui parlamentar ori sub conducatorii puterii legislative sau executive. Presedintele Romaniei are un coeficient de 8,00, Prim-ministrul 7,50 si presedintii celor doua Camere tot 7,50, iar plasarea presedintelui instantei supreme sub nivelul acestora erodeaza simbolic si material independenta si prestigiul puterii judecatoresti, contrar exigentelor constitutionale.

Situatia devine si mai grava atunci cand comparam salariile judecatorilor cu functiile din Anexa nr. IX, Primarul general al Capitalei avand un coeficient de 6,50, presedintii consiliilor judetene si primarii municipiilor resedinta de judet au 6,00, iar un judecator cu grad de tribunal cu vechime peste 20 de ani ajunge doar la 5,10. Aceasta inseamna ca un primar al carui act administrativ este verificat si eventual anulat de un judecator de la un tribunal castiga substantial mai mult decat judecatorul care exercita controlul de legalitate asupra sa.

Aceste raporturi inverseaza ierarhia constitutionala, deoarece puterea care aplica legea si controleaza legalitatea actelor celorlalte autoritati publice este subevaluata fata de functiile politice si administrative, judecatorii ramanand sub nivelul multor demnitari si functionari publici, desi rolul lor este esential pentru statul de drept.

Mai mult, numeroase functii de demnitate publica din Anexa nr. IX beneficiaza de coeficienti superiori celor ai judecatorilor curtilor de apel si Inaltei Curti de Casatie si Justitie: Avocatul Poporului (6,26), Presedintele Consiliului Legislativ (6,26), Presedintele Curtii de Conturi (6,26), Vicepresedintele Curtii de Conturi (6,15), consilierii de conturi (6,00), Presedintele Consiliului Concurentei (6,26), consilierii de concurenta (5,76), Presedintele CNA (6,26) si membrii CNA (5,76). Toate aceste pozitii au coeficienti mai mari decat maximul acordat judecatorilor de la instanta suprema (5,50), ceea ce accentueaza disproportia, in conditiile in care actele acestora sunt verificate pentru legalitate de judecatorii curtilor de apel si ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

Din punct de vedere constitutional, o asemenea configuratie risca sa afecteze independenta justitiei, fiind esential ca

Presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie (indiferent de persoana care ocupa aceasta pozitie) sa fie pozitionat cel putin la nivelul conducatorilor celorlalte doua puteri (7,20 7,50), iar judecatorii Inaltei Curti de Casatie si Justitie sa depaseasca coeficientul unui deputat sau senator. Totodata, judecatorii de tribunal ar trebui sa aiba coeficienti cel putin egali sau superiori primarilor de municipii mari, respectiv functionarilor publici din autoritatile publice, ale caror acte si lucrari sunt supuse controlului judecatoresc, tinand cont de responsabilitatea controlului actelor administrative.

Fara o recalibrare serioasa a acestor coeficienti, Anexa nr. V perpetueaza o subordonare financiara si simbolica a puterii judecatoresti, ceea ce contravine logicii unui stat de drept bazat pe separarea si echilibrul real al puterilor.

Astfel, trebuie respectat principiul potrivit caruia salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului se stabilesc tinandu-se seama de locul si rolul justitiei in statul de drept, echilibrul puterilor in stat, de importanta sociala a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecarei categorii la buna functionare a sistemului judiciar, de raspunderea, complexitatea, riscurile fiecarei functii, de obligatia de pastrare a confidentialitatii, de pregatirea profesionala, de interdictiile prevazute de lege pentru aceste categorii de personal si de exigentele impuse de documentele internationale privind functionarea eficienta a sistemului judiciar si statutul magistratilor.

In ceea ce priveste regimul incompatibilitatilor si interdictiilor magistratilor, cel mai restrictiv in sistemul personalului platit din fonduri publice, trebuie reiterat ca acesta reprezinta un element esential al garantiei de independenta si impartialitate, iar mentinerea acestui regim, ce exclude posibilitatea magistratilor de a desfasura activitati cu caracter lucrativ de natura a interfera cu activitatea jurisdictionala, impune asigurarea securitatii financiare a acestei profesii, remuneratia nefiind o recompensa, ci o garantie a respectarii statutului.

In aceste conditii, trecerea catre un nou sistem de salarizare trebuie sa se faca astfel incat niciun magistrat sa nu inregistreze o diminuare a venitului salarial net avut la data intrarii in vigoare a noii legi . Astfel, drepturile salariale acordate, in prezent, judecatorilor si procurorilor trebuie mentinute, ca drepturi castigate, in viitoarea reglementare, nu doar ca o masura.

In alta ordine de idei, in situatia in care salariile magistratilor s-ar diminua, acest aspect ar risca sa conduca la un exod din profesie a celor care se pot pensiona in baza vechii legislatii, intrucat ramanerea intr-un sistem in care volumul de activitate este urias, instabilitatea raporturilor de serviciu este frecventa, iar meritocratia este inexistenta, ar insemna un dezavantaj de ordin financiar, iar acest lucru ar destabiliza serviciul public de justitie, magistratii cu experienta neputand fi inlocuiti imediat.

De asemenea, conform art. 7 din proiectul de lege, mecanismul salarial compensatoriu aplicat exclusiv pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este neconstitutional . Acesta nu se aplica in perioada tranzitorie in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, drepturile salariale urmand sa scada nejustificat, la fel intamplandu-se daca personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime.

In plus, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel foarte scazut in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte , ceea ce va crea o stare de dezechilibru, o discriminare nejustificata.

Totodata, actualul proiect plafoneaza grilele de salarizare ale magistratilor la o vechime de maximum 20 de ani in campul muncii. Dincolo de acest prag, sistemul actual nu mai prevede nicio evolutie a grilei, determinand o stagnare absoluta a veniturilor pentru tot restul carierei profesionale

Aceasta omisiune legislativa afecteaza in mod direct substanta principiilor europene si pericliteaza, pe termen lung, calitatea actului de justitie. Avem in vedere incalcarea principiului proportionalitatii remuneratiei in raport cu natura si volumul activitatii , deoarece, conform orientarilor CJUE si documentelor Consiliului Europei, remuneratia

© AGERPRES 2005-2014

magistratilor trebuie sa fie pe masura rolului, a complexitatii si a responsabilitatilor asumate, evoluand inclusiv in functie de vechimea in munca.

In contextul socio-economic actual, o proportie semnificativa de magistrati isi vor desfasura activitatea in campul muncii mult peste plafonul de 20 de ani, unii dintre acestia depasind chiar si pragul de 40 de ani de activitate continua.

A obliga un magistrat aflat la apogeul experientei sale profesionale (intre 20 si 40 de ani de vechime) sa activeze sub auspiciile aceleiasi grile de salarizare, fara nicio indexare legata de acumularea de expertiza juridica, reprezinta o nesocotire a realitatii profesionale

Remuneratia isi pierde astfel caracterul stimulativ si proportional raportat la acumularea continua de responsabilitate. Lipsa oricarei perspective de progres financiar in a doua jumatate a carierei (perioada cuprinsa intre 20 si 40 de ani de vechime) elimina un stimulent material firesc. In mod inevitabil, aceasta lipsa de perspective poate conduce la un fenomen de demotivare si plafonare profesionala . Un magistrat lipsit de recunoasterea financiara a plusvalorii aduse de experienta sa de decenii va fi privat de un resort psihologic esential pentru mentinerea unui ritm de munca alert si auto-depasire.

Plafonarea veniturilor combinata cu volumul urias de munca specific instantelor nationale poate genera surmenaj si blazare. Atunci cand expertiza superioara (de peste 30 sau 40 de ani) este remunerata identic cu o vechime considerabil mai mica, apare un dezechilibru de echitate interna in sistem.

Demotivarea magistratilor cu experienta se traduce direct in riscul cresterii termenelor de solutionare, a aparitiei erorilor judiciare din cauza volumului si a scaderii standardului de motivare a hotararilor. In cele din urma, cel afectat este justitiabilul, actul de justitie pierzandu-si din rigoare si eficienta.

In concluzie, actualul sistem de salarizare, prin limitarea grilelor la pragul de 20 de ani, ignora evolutia fireasca a carierei unui magistrat care poate munci pana la 40 de ani in sistem. Pentru a preintampina plafonarea personalului judiciar si degradarea calitativa a actului de justitie, se impune reformarea cadrului legal national prin extinderea grilelor de salarizare in mod proportional cu vechimea reala si efectiva inmagazinata de magistrati.

Reiteram ca notiunea de independenta a judecatorilor include o remuneratie adecvata, comparabila cu prestigiul profesiei si cu scopul responsabilitatii lor, cerinta asigurarii unei remuneratii adecvate pentru judecatori fiind nu numai in conexiune cu principiul independentei judecatorilor, dar si cu cerintele de calificare si competenta stabilite si cu interdictiile impuse acestora. Astfel, judecatorul trebuie sa aiba un sentiment de siguranta cu privire la viitorul sau, iar statul are obligatia de a stabili remuneratia judecatorilor astfel incat sa compenseze statutul, functiile si responsabilitatile acestora, remuneratia judecatorilor fiind una dintre garantiile independentei acestora.

Comisia de la Venetia (Comisia Europeana pentru Democratie prin Drept), in Raportul privind independenta sistemului judiciar adoptat in cadrul celei de-a 82-a sesiuni plenare (Venetia, 12 13 martie 2010) retine ca remunerarea judecatorilor trebuie sa corespunda demnitatii profesiei, iar o remuneratie adecvata este necesara pentru a proteja judecatorii de ingerinte exterioare. Spre exemplu, Constitutia Poloniei garanteaza judecatorilor o remuneratie consistenta in raport cu demnitatea functiei si cu scopul pentru care isi indeplinesc indatoririle lor. Remuneratia magistratilor trebuie stabilita tinand seama de situatia sociala din tara si trebuie sa fie comparabila cu nivelul remuneratiei inaltilor functionari, determinata in functie de un barem general si de criterii obiective si transparente. [1]

Principiile si masurile stabilite cu privire la statutul si drepturile magistratilor sunt puse in relatie directa cu prevederile art.10 din Declaratia Universala a Drepturilor Omului si cu cele ale art.6 din Conventia pentru apararea drepturilor omului si a libertatilor fundamentale , referitoare la dreptul fundamental al oricarei persoane de a fi judecata de un

tribunal competent, independent si impartial, stabilit prin lege. Desi unele dintre documentele internationale mentionate au valoare de recomandare prin prevederile pe care le contin si prin finalitatile pe care le urmaresc, fiecare dintre acestea vizeaza direct texte cuprinse in pacte si in tratate la care Romania este parte si, prin urmare, se inscriu in spiritul prevederilor art.11 si 20 din Constitutia Romaniei.

In afara Europei, spre exemplu in Algeria, printr-un Decret prezidential din 5 octombrie 2008, indemnizatiile judecatorilor au fost aliniate celor primite de parlamentari si ministri, inclusiv pentru a reduce coruptia galopanta din societatea algeriana. [2]

In consecinta, alarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste tinandu-se seama de locul si rolul justitiei in statutul de drept, de importanta sociala a muncii, de raspunderea, complexitatea, dificultatile si riscurile in exercitarea profesiei, de incompatibilitatile si interdictiile prevazute de lege pentru aceasta categorie de personal. Salarizarea trebuie sa le asigure magistratilor o reala independenta economica, cerinta esentiala pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie. Singura echivalare salariala care poate fi impusa magistratilor este echivalarea cu indemnizatiile Presedintelui Romaniei, senatorilor, deputatilor si membrilor Guvernului, salarizarea avand in vedere tocmai exercitarea functiilor de putere constituita in stat, puterea judecatoreasca, egala cu puterea legislativa si puterea executiva.

In Canada, indemnizatia Presedintelui Curtii Supreme este superioara celei a prim-ministrului (cu 8%), unul dintre criteriile stabilite de Legea privind instantele judecatoresti pentru stabilirea remuneratiei judiciare fiind compararea evolutiei remuneratiei judecatorilor cu aceea a altor categorii platite din fonduri publice. Asa cum Curtea Suprema din Canada a retinut in cauza Renvoi relatif aux juges de l I.-P.-? [3] judecatorii nu trebuie sa fie considerati drept functionari, in ceea ce priveste stabilirea politicii de remunerare. Functionarii fac parte din executivu, judecatorii, prin definitie, sunt independenti de executiv. Cele trei caracteristici de baza ale independentei justitiei inamovibilitatea, securitatea financiara si independenta administrativa reflecta aceasta distinctie fundamentala, deoarece acestea ofera magistratilor protectia judiciara de care functionarii nu se bucura, in temeiul Constitutiei.

Curtea de Justitie a Uniunii Europene a stabilit prin Hotararea din 7 februarie 2019, Escribano Vindel , C-49/18, punctele 70, 71 si 73, ca nivelul remuneratiei judecatorilor trebuie sa fie suficient de ridicat, avand in vedere contextul socio-economic al statului membru in cauza, pentru a le conferi acestora o independenta economica certa, de natura sa ii protejeze impotriva riscului ca eventuale interventii sau presiuni exterioare sa poata dauna neutralitatii deciziilor pe care trebuie sa le ia. Nivelul acestei remuneratii trebuie sa fie de natura sa protejeze judecatorii impotriva riscului de coruptie.

In fine, conform jurisprudentei constante a CJUE, orice reducere a remuneratiei magistratilor poate fi facuta doar in contextul unei reduceri generale a salariilor functionarilor publice, ceea ce nu este cazul in noua lege a salarizarii, conform careia multe salarii sunt majorate substantial.

Cu deosebita consideratie,

Asociatia Forumul Judecatorilor din Romania

[1] A se vedea pagina web
http://www.venice.coe.int/webforms/documents/default.aspx?pdffile=CDL-AD%282010%29004-e

[2] A se vedea pagina web
http://www.lexpressiondz.com/actualite/60463-les-salaires-des-magistrats-passent-a-25-millions.html

[3] Hotararea este disponibila la pagina web https://scc-csc.lexum.com/

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

314. Propunerile FSSR referitoare la proiectul legii salarizarii - partea specifica sanatatii

Documente In cursul zilei de astazi, Federatia Solidaritatea Sanitara a transmis si a sustinut in cadrul negocierilor cu dl. ministru Dragos Pislaru propunerile organizatiei referitoare la proiectul legii salarizarii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

315. Protest al grefierilor fata de noua lege a salarizarii. Activitatea in instantele si parchetele din Bihor va fi oprita joi

Masura a fost confirmata pentru Bihon de catre Marioara Mihoc, presedinta filialei Oradea a Sindicatului National al Grefei Judiciare (SNGJ) Dicasterial. In acea zi, la Bucuresti vor avea loc consultarile organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie, ocazie cu care sindicatul se va intalni cu reprezentantii Ministerului Muncii , a precizat presedinta SNGF Oradea.

In schimb, desi anuntata ca forma de protest la nivel national de catre Sindicatul Dicasterial, masura suspendarii partiale a activitatii personalului auxiliar si conex in instante si parchete in perioada 2-5 iunie, intre orele 8:00 si 12:00, nu se aplica, cel putin deocamdata, in Bihor.

Activitatea instantei se va desfasura in intervalul 2-5 iunie 2026 in conditii normale, fara disfunctionalitati , a transmis Curtea de Apel Oradea. Sedintele de judecata se vor derula conform planificarilor stabilite anterior, iar activitatea tuturor compartimentelor administrative ale instantei va avea loc fara modificari ale programului cu publicul.

Nemultumirile grefierilor Potrivit unui comunicat al Sindicatului Dicasterial, personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete critica proiectul Legii salarizarii, despre care arata ca ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar si mentine si accentueaza dezechilibrele salariale existente in cadrul sistemului judiciar .

Sindicalistii atrag atentia ca proiectul de lege perpetueaza mecanismul legislativ care a generat plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare suportate de stat.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie, incompatibil cu obligatiile asumate prin PNRR privind predictibilitatea si sustenabilitatea cheltuielilor de personal , se arata in comunicatul sindicatului Dicasterial.

Conform acestuia personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, perioada in care singurele cresteri salariale au fost obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Sindicatul National al Grefei Judiciare a transmis ca respinge in mod ferm actuala forma a Legii salarizarii, despre care sustine ca nu reflecta complexitatea activitatii grefierilor si a celorlalte categorii de personal auxiliar din justitie si nu respecta principiile de ierarhizare, egalitate si nediscriminare asumate chiar prin proiectul legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

316. Protest al grefierilor fata de noua lege a salarizarii. Program redus - TimpOnline.ro

Activitatea grefierilor de la Tribunalul Bistrita-Nasaud va fi suspendata zilnic, timp de doua ore, in perioada 2-5 iunie, ca forma de protest fata de proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice. Decizia este sustinuta de judecatorii instantei, care si-au exprimat solidaritatea cu revendicarile personalului auxiliar de specialitate si conex. Potrivit unui comunicat al Tribunalului Bistrita-Nasaud, proiectul legislativ aflat in dezbatere nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul esential pe care grefierii il au in infaptuirea actului de justitie. De asemenea, reprezentantii instantei considera ca acesta nu respecta principiile de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate.

Judecatorii tribunalului si-au declarat sprijinul pentru membrii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial si pentru toti grefierii care contribuie zilnic la functionarea sistemului judiciar. In comunicat se arata ca munca acestora este esentiala, iar revendicarile lor merita sa fie ascultate si respectate.

In acest context, intre 2 si 5 iunie, activitatea grefierilor va fi suspendata in intervalul orar 08:00 10:00. Exceptie vor face cauzele si lucrarile urgente in materie penala, care vor continua sa fie solutionate conform programului obisnu

Totodata, programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, urmand sa se desfasoare intre orele 09:00 si 10:30

Conducerea Tribunalului Bistrita-Nasaud sustine ca protestul este determinat de necesitatea asigurarii unor conditii corecte de munca si a unei salarizari care sa reflecte importanta activitatii desfasurate de personalul auxiliar din justitie.

Comunicatul este semnat de presedintele Tribunalului Bistrita-Nasaud, Gabriela-Cristina Frentiu.

Etichete grefieri justitie protest

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

317. Protest al grefierilor impotriva legii salarizarii

Protest al grefierilor impotriva legii salarizarii - Radio Romania Cluj Asculta Radio Romania Cluj Live

Prima pagina Stiri Justitie Protest al grefierilor impotriva legii salarizarii

Protest al grefierilor impotriva legii salarizarii Vor fi solutionate doar cauzele urgente, iar programul cu publicul va fi redus.

Articol editat de cristina.rusu , 2 iunie 2026, 12:44

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea, incepand de marti, 2 iunie, pana vineri, 5 iunie, ca forma de protest fata de prevederile din noul proiect al legii salarizarii. Intre orele 8:00-12:00, activitatea va fi redusa, iar programul cu publicul va functiona la jumatate.

Vor fi solutionate doar cauzele urgente, prevazute de lege.

Joi, in 4 iunie, in acelasi interval, in timpul consultarilor organizate pentru legea salarizarii, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, potrivit sindicatului.

O zi mai tarziu, va fi stabilit modul in care grefierii vor protesta in continuare.

Daniela Sarbu/ RADOR RADIO ROMNIA

Radio Cluj poate fi ascultat si online AICI . Ne gasesti si pe facebook si instagram

Etichete: activitate suspendata partial grefieri instante legea salarizarii parchete protest

Ultima ora Victorie categorica pentru Romania la EURO de minifotbal

Victorie categorica pentru Romania la EURO de minifotbal

Cristian Mungiu anunta proiectie speciala pentru Fjord

Cristian Mungiu anunta proiectie speciala pentru Fjord

Schimbari radicale la campioana Romaniei, Gloria Bistrita!

Schimbari radicale la campioana Romaniei, Gloria Bistrita!

Crestere semnificativa a tarifelor RCA

Crestere semnificativa a tarifelor RCA

Sighetul a pedalat impreuna la Critical Mass

Sighetul a pedalat impreuna la Critical Mass

Aditivii alimentari, asociati cu riscuri pentru sanatate

Aditivii alimentari, asociati cu riscuri pentru sanatate

© AGERPRES 2005-2014

Mai multe...

Justitie marti, 26 mai 2026, 10:02

Barbat retinut pentru santaj in forma continuata

Un barbat de 54 de ani din Viseu de Sus a fost retinut, dupa ce ar fi santajat o persoana si pe tatal acesteia, care detinea o functie...

Barbat retinut pentru santaj in forma continuata

Justitie sambata, 23 mai 2026, 13:59

Operatiune SRI: cantitati importante de substante explozive, descoperite la domiciliul unui barbat

Un barbat de 41 de ani din Alba Iulia a fost retinut de politisti, dupa ce ar fi achizitionat de la o societate comerciala cu sediul in...

Operatiune SRI: cantitati importante de substante explozive, descoperite la domiciliul unui barbat

Justitie joi, 21 mai 2026, 10:56

Primar prins in flagrant de Parchetul European

Primarul UDMR al comunei Buduslau din judetul Bihor, Kocza Istvan, a fost pus sub control judiciar si acuzat de corupere pasiva de Parchetul...

Primar prins in flagrant de Parchetul European

Justitie joi, 21 mai 2026, 09:19

Wiz Khalifa apare pe lista persoanelor urmarite din Romania

Condamnat definitiv la 9 luni de inchisoare cu executare pentru ca a fumat o tigara cu cannabis pe scena festivalului Beach, Please! din...

Wiz Khalifa apare pe lista persoanelor urmarite din Romania

Justitie marti, 19 mai 2026, 15:59

Prejudiciu urias intr-un dosar privind achizitii medicale din pandemie

Un roman stabilit in Elvetia si o femeie din Oradea au fost trimisi in judecata de Parchetul de pe langa Tribunalul Bihor sub acuzatia de...

Prejudiciu urias intr-un dosar privind achizitii medicale din pandemie

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

318. Protest al judecatorilor si grefierilor in fata Judecatoriei Alba Iulia. Motivul, nemultumiri fata de proiectul Legii salarizarii

Magistratii din Alba Iulia protesteaza zilnic, incepand de marti, 2 iunie 2026, in fata institutiei, activitatea urmand sa fie oprita total joi si partial in restul zilelor, in semn de solidaritate fata de formele de protest adoptate de corpul grefierilor.

Cateva dintre textele scrie pe pancarte sunt:

Cu robele negre sunt judecatorii si cu robele gri sunt grefierii care s-au alaturat spontan. , a explicat Presedinta Judecatoriei Alba Iulia, judecatoarea Andreea David Iancu.

Mai mult decat atat, o parte dintre grefierii de la Tribunalul Alba s-au alaturat protestului.

Incepand de astazi pana vineri, timp de jumatate de ora, judecatorii din Alba Iulia vor iesi in fata sediului instantei, nemultumiti de proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Activitatea Judecatoriei Alba Iulia va fi oprita total joi, 4 iunie 2026, timp de patru ore.

Astfel, in perioada 2-5 iunie, intre orele 08:00-12:00, activitatea instantei va fi suspendata partial, cu exceptia cauzelor urgente prevazute de hotararea Adunarii Generale, iar programul de relatii cu publicul va fi redus la jumatate.

Personalul auxiliar de specialitate si conex din cadrul Tribunalului Alba a anuntat, vineri, 29 mai 2026, actiuni de protest pentru perioada 2-5 iunie 2026, fata de forma actuala a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Astfel, in perioada 02.06 05.06.2026:

*Sectia I civila isi desfasoara activitatea conform planificarii.

*Sectia II civila de contencios administrativ, fiscal si de insolventa isi desfasoara activitatea conform planificarii.

*Sectia penala solutioneaza cauzele dupa cum urmeaza:

marti, 02.06.2026 se judeca toate cauzele fixate conform planificarii, intrucat intra in categoria cauzelor urgente;

-miercuri, 03.06.2026 nu sunt cauze;

-joi, 04.06.2026 cauzele stabilite inainte de ora 12:00 vor fi strigate dupa ora 12:00, urmand a se decala orele de strigare a cauzelor;

-vineri, 05.06.2026 nu sunt cauze.

Compartimentele de lucru cu publicul din cadrul Tribunalului Alba Registratura/Arhiva vor reduce la jumatate programul de lucru cu publicul, acesta urmand sa se desfasoare in intervalul orar 08:30 10:30 in perioada 02.06 05.06.2026.

Reprezentantii Curtii de Apel Alba Iulia au anuntat de asemenea luni dimineata ca activitatea de relatii cu publicul desfasurata de personalul auxiliar de specialitate din cadrul compartimentelor Arhiva si Registratura ale insittutiei, se va desfasura dupa urmatorul program:

© AGERPRES 2005-2014

REGISTRATURA PRINCIPALA Camera 229 (Etaj II) 8,30-13,30

ARHIVA PRINCIPALA Camera 228 (Etaj II) Studiu dosare 9-14;

REGISTRATURA SI ARHIVA SECTIA CIVILA II Camera 24 (Parter) 8,30-13,30;

Referitor la activitatea de judecata programata pentru marti 02.06.2026 si miercuri 03.06.2026, in intervalul orar 08-12, dosarele cu caracter urgent conform legii se vor judeca la ora stabilita, celelalte cauze urmand sa fie apelate in ordinea listei de sedinta incepand cu ora 12,00.

Informatii detaliate privind listele cauzelor si orele la care acestea se judeca sunt publicate pe Portalul Curtii de Apel Alba Iulia, disponibil pe Portalul instantelor de judecata, la sectiunea Anunturi importante.

Urmariti Ziarul Unirea si pe GOOGLE STIRI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

319. Protest al salariatilor de la Directia de Finante Gorj. Pierd si 5.000 de lei din salariu

Cateva zeci de angajati ai Directiei Judetene de Finante Gorj protesteaza in fata sediului din Targu Jiu.

Angajatii din cadrul Directiei Judetene de Finante Gorj au protestat spontan, nemultumiti de prevederile noii legi a salarizarii, aflata in dezbatere publica. Salariatii sustin ca modificarile propuse le-ar reduce semnificativ veniturile.

Liderul de sindicat Razvan Petcu spune ca protestul este rezultatul unor nemultumiri acumulate in timp, amplificate de proiectul noii legi.

Este o suma a unor nemultumiri care s-au strans de-a lungul timpului si a culminat cu aceasta noua lege a salarizarii, care este in transparenta decizionala pe site-ul Ministerului Muncii , a declarat Petcu.

Potrivit acestuia, proiectul urmeaza sa fie discutat cu organizatiile sindicale, insa angajatii din finante vor sa transmita un semnal de alarma inaintea negocierilor.

Vrem sa atragem atentia asupra faptului ca sindicalistii din finante, impreuna cu membrii de sindicat si nu numai, si ne-membrii de sindicat, joi vor bloca toata tara. Va fi o zi fara finante , a afirmat liderul sindical.

Principala nemultumire este legata de impactul pe care noua lege l-ar avea asupra salariilor. Sindicalistii sustin ca veniturile ar putea fi reduse cu procente importante.

Veniturile noastre scad intre 2.000 si 5.000 de lei, ceea ce inseamna aproximativ 40-50% din veniturile noastre, in functie de functie , a mai spus Razvan Petcu.

Angajatii din sistemul financiar-fiscal avertizeaza ca actiunile de protest ar putea continua in perioada urmatoare daca revendicarile lor nu vor fi luate in considerare.

© AGERPRES 2005-2014

320. Protest declansat de judecatorii si grefierii Judecatoriei Alba Iulia. Motivul: nemultumiri fata de proiectul Legii salarizarii bugetarilor

Magistratii de la Judecatoria Alba Iulia protesteaza zilnic, incepand de marti, 2 iunie 2026, in fata institutiei, activitatea urmand sa fie oprita total joi si partial in restul zilelor, in semn de solidaritate fata de formele de protest adoptate de corpul grefierilor.

Cateva dintre textele scrie pe pancarte sunt:

Cu robele negre sunt judecatorii si cu robele gri sunt grefierii care s-au alaturat spontan , a explicat Presedinta Judecatoriei Alba Iulia, judecatoarea Andreea David Iancu.

Incepand de astazi pana vineri, timp de jumatate de ora, judecatorii din Alba Iulia vor iesi in fata sediului instantei, nemultumiti de proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Activitatea Judecatoriei Alba Iulia va fi oprita total joi, 4 iunie 2026, timp de patru ore.

Astfel, in perioada 2-5 iunie, intre orele 08:00-12:00, activitatea instantei va fi suspendata partial, cu exceptia cauzelor urgente prevazute de hotararea Adunarii Generale, iar programul de relatii cu publicul va fi redus la jumatate.

Personalul auxiliar de specialitate si conex din cadrul Tribunalului Alba a anuntat, vineri, 29 mai 2026, actiuni de protest pentru perioada 2-5 iunie 2026, fata de forma actuala a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Astfel, in perioada 02.06 05.06.2026:

Sectia I civila isi desfasoara activitatea conform planificarii.

Sectia II civila de contencios administrativ, fiscal si de insolventa isi desfasoara activitatea conform planificarii.

Sectia penala solutioneaza cauzele dupa cum urmeaza:

- marti, 02.06.2026 se judeca toate cauzele fixate conform planificarii, intrucat intra in categoria cauzelor urgente;

- miercuri, 03.06.2026 nu sunt cauze;

- joi, 04.06.2026 cauzele stabilite inainte de ora 12:00 vor fi strigate dupa ora 12:00, urmand a se decala orele de strigare a cauzelor;

- vineri, 05.06.2026 nu sunt cauze.

Compartimentele de lucru cu publicul din cadrul Tribunalului Alba Registratura/Arhiva vor reduce la jumatate programul de lucru cu publicul, acesta urmand sa se desfasoare in intervalul orar 08:30 10:30 in perioada 02.06 05.06.2026.

Reprezentantii Curtii de Apel Alba Iulia au anuntat de asemenea luni dimineata ca activitatea de relatii cu publicul desfasurata de personalul auxiliar de specialitate din cadrul compartimentelor Arhiva si Registratura ale insittutiei, se va desfasura dupa urmatorul program:

REGISTRATURA PRINCIPALA Camera 229 (Etaj II) 8,30-13,30

© AGERPRES 2005-2014

ARHIVA PRINCIPALA Camera 228 (Etaj II) Studiu dosare 9-14;

REGISTRATURA SI ARHIVA SECTIA CIVILA II Camera 24 (Parter) 8,30-13,30;

Referitor la activitatea de judecata programata pentru marti 02.06.2026 si miercuri 03.06.2026, in intervalul orar 08-12, dosarele cu caracter urgent conform legii se vor judeca la ora stabilita, celelalte cauze urmand sa fie apelate in ordinea listei de sedinta incepand cu ora 12,00.

Informatii detaliate privind listele cauzelor si orele la care acestea se judeca sunt publicate pe Portalul Curtii de Apel Alba Iulia, disponibil pe Portalul instantelor de judecata, la sectiunea Anunturi importante.

Urmareste albaiuliainfo.ro si pe GOOGLE NEWS

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

321. Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Activitatea va fi blocata complet joi, timp de patru ore

Activitatea in instante si parchete este suspendata partial in perioada 2-5 iunie, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Sindicalistii sustin ca actualul proiect risca sa duca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si avertizeaza asupra aparitiei unui nou val de litigii in sistem.

Reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial au anuntat ca, in perioada 2-5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate. Potrivit sindicalistilor, masura nu va afecta cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege, acestea urmand sa fie solutionate in continuare.

Potrivit anuntului facut de Blocul National Sindical (BNS), protestul va atinge punctul culminant joi, 4 iunie, cand activitatea in instante si parchete va fi oprita complet in intervalul 08:00-12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie .

Sindicalistii afirma ca forma actuala a proiectului Legii salarizarii ignora revendicarile formulate de personalul auxiliar de specialitate si conex si mentine mecanisme care au generat probleme similare dupa adoptarea Legii nr. 153/2017

Sindicalistii reclama o noua posibila inghetare a salariilor Reprezentantii personalului auxiliar sustin ca proiectul aflat in dezbatere risca sa conduca la o noua perioada de inghetare salariala si la reluarea conflictelor juridice din sistem.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie , au transmis sindicalistii

Acestia afirma ca proiectul perpetueaza mecanismul legislativ care a dus, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, la plafonarea salariilor in perioada 2018-2022 si la aparitia a mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri suplimentare suportate ulterior de stat.

Una dintre principalele nemultumiri invocate de sindicalisti vizeaza evolutia veniturilor personalului auxiliar din instante si parchete.

Potrivit acestora, in ultimul deceniu nu au existat majorari salariale reale pentru aceasta categorie profesionala, iar cresterile obtinute au venit exclusiv in urma unor procese castigate in instanta.

Personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare , sustin reprezentantii sindicatului.

Acestia considera ca noua lege nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate de grefieri si de celelalte categorii de personal auxiliar si nu respecta principiile privind ierarhizarea, egalitatea si nediscriminarea asumate prin proiectul legislativ.

Noi proteste ar putea fi decise dupa consultarile de la Ministerul Muncii Sindicalistii au anuntat si convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie, pentru a decide eventuale noi forme de protest.

Decizia va fi luata in functie de rezultatul consultarilor programate pe 4 iunie la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, in cadrul discutiilor privind noua lege a salarizarii.

Reprezentantii personalului auxiliar din sistemul judiciar spun ca vor continua demersurile pentru modificarea

proiectului de lege si pentru includerea revendicarilor formulate in procesul de elaborare a noii grile de salarizare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

322. Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Joi, activitatea va fi blocata timp de 4 ore | Observator News

Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Joi, activitatea va fi blocata timp de 4 ore Noua lege a salarizarii declanseaza un nou val de proteste. Activitatea in instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi. Angajatii reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Denisa Vladislav la 02.06.2026 , 12:08

Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Joi, activitatea va fi blocata timp de 4 ore - Sursa: Facebook/ Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii.

Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 - 12.00.

In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege , au transmis reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial

Articolul continua dupa reclama

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 - 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman.

De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie.

Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii

© AGERPRES 2005-2014

organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie 2026.

Denisa Vladislav Like

greva protest grefieri legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

323. Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate

Reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial au anuntat ca, in perioada 2-5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate.

In urma Adunarii Generale Extraordinare a Sindicatului Liber UNSMP si in conformitate cu optiunile majoritar exprimate de membrii de sindicat privind sustinerea la formele de protest anuntate de SNGJ Dicasterial pentru perioada 02 05 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, organizatia noastra sindicala isi exprima pozitia ferma de respingere a acestui proiect legislativ aflat in dezbatere si fata de lipsa unor solutii reale la problemele semnalate de personalul din sistemul judiciar.

Sindicatul Liber UNSMP constata cu ingrijorare ca actualul proiect de lege ignora revendicarile formulate de organizatiile sindicale reprezentative si perpetueaza mecanisme legislative care au generat, incepand cu adoptarea Legii-cadru nr. 153/2017, efecte negative semnificative asupra personalului din sistemul judiciar.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

De asemenea, atragem atentia asupra faptului ca atat personalul auxiliar de specialitate, cat si specialistii din cadrul Ministerului Public nu au beneficiat, in ultimii ani, de majorarile salariale prevazute de legislatia in vigoare, respectiv de dispozitiile Legii-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si ale Codului muncii.

In acest context, membrii Sindicatului Liber UNSMP isi exprima solidaritatea si sustin formele de protest organizate la nivel national de catre personalul auxiliar de specialitate din instante si parchete, ca reactie la lipsa unor masuri concrete si eficiente pentru solutionarea problemelor semnalate in mod repetat de organizatiile sindicale , se arata intr-un comunicat al Sindicatului Liber UNSMP.

Prin aceasta actiune, Sindicatul Liber UNSMP solicita autoritatilor competente:

* respectarea si aplicarea integrala a prevederilor legale privind salarizarea personalului din sistemul judiciar;

* eliminarea inechitatilor salariale existente intre diferitele categorii profesionale;

* acordarea tuturor drepturilor salariale prevazute de legislatia in vigoare;

* reluarea unui dialog social autentic, transparent si constructiv cu reprezentantii organizatiilor sindicale;

* identificarea si implementarea unor solutii concrete care sa raspunda revendicarilor legitime ale personalului din sistemul judiciar.

Sindicatul Liber UNSMP isi reafirma disponibilitatea pentru continuarea dialogului institutional si pentru participarea activa la identificarea unor masuri legislative si administrative care sa conduca la solutionarea problemelor semnalate, in interesul angajatilor din sistemul judiciar, al respectarii principiilor de echitate si legalitate si al bunei functionari a actului de justitie , se mai arata in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

324. Protest in instante si parchete fata de noua lege a salarizarii. Programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate - Ziarul Profit

Reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial au anuntat ca, in perioada 2-5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate.

In urma Adunarii Generale Extraordinare a Sindicatului Liber UNSMP si in conformitate cu optiunile majoritar exprimate de membrii de sindicat privind sustinerea la formele de protest anuntate de SNGJ Dicasterial pentru perioada 02 05 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, organizatia noastra sindicala isi exprima pozitia ferma de respingere a acestui proiect legislativ aflat in dezbatere si fata de lipsa unor solutii reale la problemele semnalate de personalul din sistemul judiciar.

Sindicatul Liber UNSMP constata cu ingrijorare ca actualul proiect de lege ignora revendicarile formulate de organizatiile sindicale reprezentative si perpetueaza mecanisme legislative care au generat, incepand cu adoptarea Legii-cadru nr. 153/2017, efecte negative semnificative asupra personalului din sistemul judiciar.

Aceste efecte s-au concretizat prin plafonarea salariilor in perioada 2018-2026, mentinerea unor inechitati salariale, neacordarea tuturor drepturilor salariale cuvenite specialistilor din cadrul Ministerului Public, precum si prin aparitia unui numar considerabil de litigii salariale care au generat costuri importante suportate din bugetul statului.

De asemenea, atragem atentia asupra faptului ca atat personalul auxiliar de specialitate, cat si specialistii din cadrul Ministerului Public nu au beneficiat, in ultimii ani, de majorarile salariale prevazute de legislatia in vigoare, respectiv de dispozitiile Legii-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si ale Codului muncii.

In acest context, membrii Sindicatului Liber UNSMP isi exprima solidaritatea si sustin formele de protest organizate la nivel national de catre personalul auxiliar de specialitate din instante si parchete, ca reactie la lipsa unor masuri concrete si eficiente pentru solutionarea problemelor semnalate in mod repetat de organizatiile sindicale , se arata intr-un comunicat al Sindicatului Liber UNSMP.

Prin aceasta actiune, Sindicatul Liber UNSMP solicita autoritatilor competente:

* respectarea si aplicarea integrala a prevederilor legale privind salarizarea personalului din sistemul judiciar;

* eliminarea inechitatilor salariale existente intre diferitele categorii profesionale;

* acordarea tuturor drepturilor salariale prevazute de legislatia in vigoare;

* asigurarea resurselor si conditiilor necesare pentru desfasurarea activitatii in conditii de eficienta si profesionalism

* reluarea unui dialog social autentic, transparent si constructiv cu reprezentantii organizatiilor sindicale;

* identificarea si implementarea unor solutii concrete care sa raspunda revendicarilor legitime ale personalului din sistemul judiciar.

Sindicatul Liber UNSMP isi reafirma disponibilitatea pentru continuarea dialogului institutional si pentru participarea activa la identificarea unor masuri legislative si administrative care sa conduca la solutionarea problemelor semnalate, in interesul angajatilor din sistemul judiciar, al respectarii principiilor de echitate si legalitate si al bunei functionari a actului de justitie , se mai arata in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

325. Protest in instante. Bolojan si acolitii sai au scos si justitia in strada mare

de Ziarul Vaii Jiului

Program redus si activitate oprita total joi Un exemplu si pentru alti romani batjocoriti de Bolojan et. comp

Blocaj in justitie! De astazi si pana vineri, activitatea instantelor si parchetelor din intreaga tara este partial suspendata. Grefierii si personalul auxiliar au declansat, pe buna dreptate, un protest national, nemultumiti de noul proiect al Legii salarizarii. Timp de patru zile, programul cu publicul se reduce la jumatate, iar joi activitatea va fi oprita complet timp de patru ore. Oamenii legii avertizeaza: sistemul nu mai poate functiona pe promisiuni si improvizatie!

Revolta in sistemul judiciar a fost declansata de Sindicatul National al Grefei Judiciare ;Dicasterial. Motivul? Proiectul Legii salarizarii, pus in transparenta de Ministerul Muncii pe 25 mai. Grefierii sustin ca nu au mai vazut o majorare salariala reala de 10 ani si se tem ca veniturile le vor fi inghetate pentru urmatorii 5 ani.

Pentru cetatenii care au drum la tribunal in aceste zile, regulile s-au schimbat radical.

Astfel, intre 2 - 5 iunie 2026: Programul cu publicul este redus la jumatate. Se judeca doar urgentele. Joi, 4 iunie (08:00 - 12:00): Activitatea va fi oprita total.

La Tribunalul Hunedoara, programul a fost deja dat peste cap. Marti si miercuri, dosarele care nu reprezinta o urgenta legala se vor lua la rand abia dupa ora 12:00. Lista modificata va fi publicata pe portalul instantei.

Atentie sporita si daca aveti de depus acte la Arhiva sau Registratura! Relatii cu publicul este disponibil doar intre orele 08:30 si 10:30, iar depunerea actelor in urna se poate face intre orele 08:30 si 11:00, la intrarea in Palatul de Justitie, cu mentiunea ca actele trebuie puse obligatoriu in plic pentru confidentialitate. Tot ce se lasa in urma dupa ora 11:15 va fi procesat abia a doua zi.

Sindicalistii avertizeaza ca actuala forma a legii va genera un nou val de procese impotriva statului, incalcand angajamentele din PNRR.

Data de 4 iunie este cruciala: va avea loc o intalnire decisiva la Ministerul Muncii (care, din pacate, are un ministru... interimar...). O zi mai tarziu, vineri, grefierii se aduna in Adunarea Generala Extraordinara pentru a decide daca vor radicaliza protestele sau daca vor relua activitatea normala.

Exemplul acestei brave categorii sociale trebuie urmat de toti romanii batjocoriti de Bolojan, cel dat afara de la guvern pentru rezultatele catastrofale obtinute in urma actului de asa zisa guvernare.

Comentarii articol (0) Nu exista niciun comentariu. Adauga comentariu

Numele tau: Comentariul tau: C t fac 3 ori 5 ? DISCLAIMER Atentie! Postati pe propria raspundere! Inainte de a posta, cititi aici regulamentul: Termeni legali si Conditii

Informatiile publicate de zvj.ro pot fi preluate doar in limita a 250 de caractere, cu CITAREA sursei si LINK ACTIV. Orice alt mod de preluare a textelor de pe acest site constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind drepturile de autor si va fi tratat ca atare. Iti doresti o presa libera si independenta? Alege sa o sustii!

Banii rezultati din contributiile cititorilor sunt esentiali pentru a sustine pe termen lung articolele, investigatiile, analizele si proiectele noastre.

Poti contribui cu donatii prin Pay Pal sau prin donatii directe in contul Ziarul Vaii Jiului SRL. CONT LEI: RO94BTRL02201202K91883XX, deschis la Banca Transilvania.

© AGERPRES 2005-2014

326. Protest in Justitie: Activitatea instantelor si parchetelor este suspendata partial. Joi, instantele vor fi complet blocate

Activitatea instantelor si parchetelor este afectata in aceasta saptamana de protestele personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar, nemultumit de prevederile noii legi a salarizarii.

Intre 2 si 5 iunie, in intervalul 08:00-12:00 , activitatea este suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul este redus la jumatate. Sunt exceptate cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege.

Anuntul a fost facut de Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial, care sustine ca proiectul noii legi a salarizarii ignora revendicarile formulate de personalul auxiliar si risca sa repete problemele generate de legislatia anterioara.

ADVERTISING

Pislaru recunoaste problemele din legea salarizarii: Corectam tot ce se poate, dar fara negocieri salariale Joi, activitate oprita complet timp de patru ore Sindicalistii anunta ca protestul va fi intensificat joi, 4 iunie, cand, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea instantelor si parchetelor va fi blocata complet.

Masura coincide cu consultarile organizate pentru familia ocupationala de functii bugetare Justitie si reprezinta un semnal de nemultumire fata de forma actuala a proiectului legislativ.

ADVERTISING

Potrivit reprezentantilor sindicali, proiectul de lege nu tine cont de solicitarile formulate de angajati si risca sa mentina mecanismele care au dus, dupa adoptarea Legii salarizarii din 2017, la plafonarea veniturilor si la aparitia a mii de procese privind drepturile salariale.

Pislaru, dupa negocierile cu profesorii: Sunt pe post de tap ispasitor . Ministrul spune ca a preluat legea salarizarii cu lacune Nicio majorare salariala reala in ultimii zece ani Una dintre principalele nemultumiri vizeaza evolutia salariilor personalului auxiliar din Justitie.

ADVERTISING

Sindicalistii sustin ca, in ultimul deceniu, grefierii si celelalte categorii de personal auxiliar nu au beneficiat de majorari salariale reale, iar cresterile de venituri au fost obtinute exclusiv in instanta, prin hotarari judecatoresti definitive care au corectat aplicarea gresita a legislatiei salariale.

In opinia acestora, noul proiect risca sa provoace o noua perioada de inghetare a salariilor, de aceasta data pentru urmatorii cinci ani, si sa genereze un nou val de litigii in sistemul judiciar.

Sindicatele cer modificarea proiectului Reprezentantii personalului auxiliar resping ferm forma actuala a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Ei sustin ca documentul nu reflecta complexitatea si responsabilitatea activitatii desfasurate in instante si parchete si nu respecta principiile de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate pe care chiar proiectul legislativ le invoca.

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a convocat pentru 5 iunie o noua Adunare Generala Extraordinara, in cadrul careia vor fi analizate concluziile discutiilor programate la Ministerul Muncii si vor fi stabilite eventuale noi forme de protest.

© AGERPRES 2005-2014

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Posibila criza politica in Ungaria: A expirat ultimatumul dat de noul premier. Presedintele refuza sa demisioneze
FCSB numeste jucatorul care si-a salvat locul in lot dupa meciul cu Dinamo: Va primi un nou contract Cu trenul direct la Varna, Sofia si Istanbul, din iunie. Cat costa calatoria Palatul Cotroceni isi deschide portile de Ziua Copilului: Ateliere, teatru si jocuri

Culisele luptei pentru Herastrau (7): documentele politistilor locali despre Impresso, Baraka si Padel Club Bucharest, de ani de zile pe circuitul de avizare Universitatea Craiova a stabilit pretul lui Oleksandr Romanchuk

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

327. Protest in Justitie: instantele si parchetele isi suspenda partial activitatea, inclusiv in Constanta | FocusPress

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege

In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Anuntul a fost facut de Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL.

La solicitarea si in reprezentarea membrilor de sindicat din instante si parchete, Adunarea Generala Extraordinara a SNGJ Dicasterial a fost intrunita in regim de urgenta, prin videoconferinta, in data de 27 mai 2026, si a hotarat ce este precizat mai sus.

Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale Justitie , care mentin si accentueaza dezechilibrele salariale existente in cadrul sistemului judiciar,

Tinand cont de faptul ca Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a transmis inca din data de 28.04.2026 Memorandumul nr. 113/SNGJ/2026 prin care a solicitat corelarea coeficientilor de ierarhizare cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor din instante si parchete, includerea in salariul de baza a drepturilor salariale recunoscute definitiv prin hotarari judecatoresti si eliminarea mecanismelor compensatorii care doar amana noi litigii salariale,

Constatand ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate de organizatia noastra sindicala si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman,

Avand in vedere faptul ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

Tinand cont de faptul ca actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie , incompatibil cu obligatiile asumate prin PNRR privind predictibilitatea si sustenabilitatea cheltuielilor de personal , potrivit Sindicatului National al Grefei Judiciare DICASTERIAL.

L.B.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

328. Protest la Directia de Finante Gorj si Tribunalul Gorj. Angajatii contesta noua grila de salarizare

Protest spontan la Directia de Finante Gorj si la Tribunalul Gorj. Angajatii au intrerupt activitatea pentru cateva ore, in semn de protest fata de legea salarizarii.

https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/06/02iun-11-CORESP-GJ-Gabi-Mladin-SNDW-protest-direc tia-de-finante-Gorj-.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Aproape 100 de angajati de la Directia de Finante Gorj au iesit in fata institutiei si au anuntat ca au intrerupt activitatea.

Suntem hotarati ca maine sa mai dam un semnal de alarma, iar joi vom bloca toata tara, va fi o zi fara finante in toata tara , a spus presedintele sindicatului Finante Gorj, Petru Razvan Nicolae.

Salariile celor de la Finante vor fi diminuate cu sume cuprinse intre 2.000 si 5.000 de lei, pe noua grila de salarizare

Si la Tribunalul Gorj, grefierii au protestat. Au decis sa intre in sedinte doar pentru cauzele urgente.

In instanta se judeca doar cauzele urgente, dupa care, la orele 12:00, se vor relua si celelalte cauze care nu au caracter urgent. Programul a fi pe registratura doar doua ore, adica este injumatatit, iar in data de 4 va fi suspendat definitiv intre 08:00 si 12:00 , a precizat Ion Paun, grefier sef la Tribunalul Gorj.

Angajatii spun ca si miercuri vor intrerupe activitatea pentru cateva ore, iar joi vor intrerupe total activitatea in toata tara.

De asemenea, miercuri, de la ora 11:00, in fata Ministerului Finantelor va avea loc protestul organizat catre Sindicatul National Solidaritatea, sindicat afiliat BNS.

© AGERPRES 2005-2014

329. Protest la Finantele iesene | Angajatii ameninta cu blocarea activitatii din cauza noii legi a salarizarii

Activitatea Directiei Generale Regionale a Finantelor Publice din Iasi a fost intrerupta astazi, timp de o ora si jumatate, in urma unui protest la care au participat aproximativ 150 de angajati. Finantistii ieseni trag un semnal de alarma cu privire la proiectul noii legi a salarizarii unitare, despre care sustin ca va aduce diminuari drastice ale veniturilor.

Ce reclama personalul din Finante si ANAF Potrivit lui Dumitru Ceapoi, liderul sindical al angajatilor din Finantele iesene, noul proiect de lege ar diminua, cu sume cuprinse intre 2.200 de lei (pentru un consilier superior) si 4.500 de lei (pentru o functie de conducere), baza pentru care se plateasc contributii la asigurarile sociale pentru pensii.

In noua lege a salarizarii, pentru o anumita categorie parlamentari, ministri, s-au marit salariile, iar pentru ceilalti s-au diminuat. Cine aduna bugetul acestei tari? Salariatii din Ministerul de Finante si din ANAF. Si asa suntem putini, media de varsta este ridicata, conditiile in care ne desfasuram activitatea sunt cum sunt, iar guvernantii se lauda ca s-au incasat mai multi bani. Acolo este munca noastra si nu ne este respectata , a declarat Dumitru Ceapoi pentru Ziarul de Iasi .

Activitatea cu publicul, intrerupta. Maine se decid urmatorii pasi Pe durata protestului, activitatea functionarilor ieseni a fost oprita, acestia reluandu-si sarcinile la birou dupa incheierea actiunii.

Situatia tensionata nu este un caz izolat, actiuni similare avand loc si in restul tarii, atat saptamana trecuta, cat si in cursul acestei saptamani. O intalnire decisiva este programata pentru maine la Ministerul Muncii. Finantistii solicita respectarea unui acord mai vechi, prin care Ministerul de Finante se angaja ca in viitoarea lege sa existe o grila de salarizare separata pentru ANAF si Ministerul de Finante, promisiune care nu s-a concretizat in actualul proiect, arata Dumitru Ceapoi. Daca negocierile de maine nu vor aduce un raspuns pozitiv, angajatii avertizeaza ca protestele vor continua si zilele viitoare.

Etichete: anaf finante protest

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

330. Protest la Tribunalul Mures: activitatea instantei, suspendata partial intre 2 si 5 iunie

Tribunalul Mures isi va reduce programul de lucru cu publicul in perioada 2-5 iunie 2026, ca urmare a protestului declansat de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante, nemultumit de proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice. Potrivit unei informari semnate de presedintele Tribunalului Mures, judecatorul Alexandru Alexa, activitatea instantei va fi suspendata partial zilnic, intre orele 08:00 si 12:00, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate.

Masura vine in urma Hotararii nr. 2 din 27 mai 2026 a Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, inregistrata la Tribunalul Mures in data de 28 mai.

Pe durata protestului vor fi solutionate doar cauzele urgente, acestea urmand sa fie judecate conform programarilor deja stabilite. In schimb, dosarele care nu au caracter urgent vor fi strigate dupa ora 12:00.

Reprezentantii instantei au precizat ca, la inceputul fiecarei sedinte de judecata, grefierii vor anunta suspendarea activitatii in intervalul protestului, cu exceptia cauzelor urgente. Dupa ora 12:00, sedintele vor continua cu dosarele obisnuite.

Grefierii si personalul auxiliar din instante si parchete au declansat proteste fata de forma actuala a proiectului noii legi a salarizarii, pe care o considera nedreapta si neadaptata realitatilor din sistemul judiciar. Sindicalistii sustin ca grilele propuse nu reflecta complexitatea activitatii, nivelul de responsabilitate si rolul esential pe care personalul auxiliar il are in infaptuirea actului de justitie. Potrivit acestora, proiectul ignora principiile de ierarhizare, egalitate si nediscriminare pe care chiar legea pretinde ca le respecta.

O alta nemultumire majora vizeaza subdimensionarea coeficientilor de salarizare si lipsa unei corelari intre atributiile reale ale functiilor si nivelul veniturilor propuse. Reprezentantii Sindicatului National al Grefierilor Dicasterial avertizeaza ca mentinerea unor grile salariale considerate incorecte va genera noi procese in instanta, executari silite si costuri suplimentare pentru bugetul public, exact asa cum s-a intamplat si in trecut in sistemul judiciar.

Sindicalistii mai acuza faptul ca revendicarile formulate de personalul auxiliar si conex au fost ignorate in procesul de elaborare a proiectului legislativ. Ei afirma ca sistemul judiciar nu mai poate functiona eficient in conditiile in care problemele din instante si parchete sunt tratate superficial, motiv pentru care au decis suspendarea partiala a activitatii intre 2 si 5 iunie, iar in 4 iunie au anuntat chiar oprirea totala a activitatii in intervalul 08:00 12:00, in semn de protest fata de noua lege a salarizarii.

Sanda Vitelar

Urmareste si:

APIA reaminteste ca vineri se incheie Campania 2026 de depunere a cererilor de plata!

Microbuz cu sase persoane implicat intr-un accident la Saulia de Campie

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

331. PROTEST PE TREPTELE JUDECATORIEI ALBA IULIA Judecatorii si grefierii Judecatoriei Alba Iulia demonstreaza impotriva Legii salarizarii unitare: Cine il apara pe cetatean atunci cand puterea greseste? O justitie independenta. Dar cine apara independent

PROTEST PE TREPTELE JUDECATORIEI ALBA IULIA Judecatorii si grefierii Judecatoriei Alba Iulia demonstreaza impotriva Legii salarizarii unitare: Cine il apara pe cetatean atunci cand puterea greseste? O justitie independenta. Dar cine apara independenta justitiei? O justitie vulnerabila inseamna cetateni vulnerabili. Fara independenta nu exista justitie. Justitia independenta are nevoie de garantii reale . Grefierii Tribunalului Alba s-au alaturat manifestatiei (Galerie foto) Scris de: Valentin BUSUIOC |

2 June 2026 14:11

Judecatorii si grefierii Judecatoriei Alba Iulia instanta prezidata de magistrata Andreea David-Iancu (foto 1) au protestat marti, 2 iunie 2026, pe treptele institutiei impotriva proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (legea salarizarii unitare).

Demonstratiei i s-au alaturat grefierii Tribunalului Alba instanta care imparte sediul cu judecatoria.

Manifestantii au purtat pancarte cu mesaje precum (vezi galerie foto)

Cine il apara pe cetatean atunci cand puterea greseste? O justitie independenta. Dar cine apara independenta justitiei?

O justitie vulnerabila inseamna cetateni vulnerabili

Fara independenta nu exista justitie

Justitia independenta are nevoie de garantii reale

Justitia are nevoie de stabilitate si predictibilitate, nu de modificari intempestive

© AGERPRES 2005-2014

332. Protest spontan la Directia Judeteana de Finante Gorj

Protest spontan la Directia Judeteana de Finante Gorj - Radio Targu Jiu Prin utilizarea acestui site, sunteti de acord cu Politica de confidentialitate Termenii de utilizare

Accept

Se aude bine!

Asculta live!

Facebook Instagram

lt;\/pathgt;lt;\/svggt;,library:fa-solid},toggle:burger} data-widget_type=nav-menu.defaultgt; Menu

2024 Radio Targu Jiu

Radio Targu Jiu gt; Blog gt; Actualitate gt; Protest spontan la Directia Judeteana de Finante Gorj

Actualitate Stiri

Protest spontan la Directia Judeteana de Finante Gorj Ultima actualizare: 2 iunie 2026 13:03

Redactia Radio Targu Jiu

1 Min Read

Angajatii Directiei Judetene de Finante Publice Gorj au declansat un protest spontan fata de proiectul noii legi a salarizarii din sectorul public, aflat in dezbatere.

Salariatii sustin ca veniturile le-ar putea scadea semnificativ, cu sume cuprinse intre 2.000 si 5.000 de lei, si avertizeaza asupra unor actiuni de protest extinse la nivel national.

Liderul sindical Razvan Petcu afirma ca nemultumirile s-au acumulat in timp, iar noile prevederi au amplificat tensiunile din sistem. El sustine ca joi ar putea avea loc o actiune de blocare a activitatii la nivel national.

Sindicatele din finante cer modificarea grilei de salarizare, pe motiv ca nu reflecta complexitatea activitatii din domeniu. De asemenea, solicita o pozitionare separata pentru personalul din finante in cadrul legii, iar discutii pe aceasta tema sunt programate la Ministerul Muncii.

You Might Also Like

Pensii speciale si imunitate: documentar cutremurator despre Justitie

Vicepresedintele ANCOM s-a razgandit. Nu mai cere suspendarea platformei Tik-Tok

ITM Gorj: Peste 200 de controale in ianuarie

Populatia Romaniei, in scadere

Sign Up For Daily Newsletter Be keep up! Get the latest breaking news delivered straight to your inbox.

[mc4wp_form]

By signing up, you agree to our Terms of Use and acknowledge the data practices in our Privacy Policy . You may unsubscribe at any time.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

333. Protest: Legea salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege

In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total , ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Foto: pixabay

About The Author Redactia AMOS News

Keywo

334. Proteste ale grefierilor din Botosani. Care sunt nemultumirile personalului auxiliar din Procuratura

Proteste ale grefierilor din Botosani. Care sunt nemultumirile personalului auxiliar din Procuratura - BotosaniNews.ro search Proteste ale grefierilor din Botosani. Care sunt nemultumirile personalului auxiliar din Procuratura 2 iunie 2026

Grefierii din Parchetul de pe langa Tribunalul Botosani au recurs, incepand de marti, la proteste. Personalul auxiliar din Procuratura decis sa reduca programul de activitate.

Astfel, membrii Sindicatului National a Grefei Judiciare Dicasterial, isi va suspenda activitatea, dupa cum urmeaza:

Adunarea Generala Extraordinara a SNGJ Dicasterial, intrunita in regim de urgenta, in data de 27 mai 2026, a hotarat:

SNGJ Dicasterial transmite public faptul ca sistemul judiciar nu mai poate functiona prin ignorarea realitatilor din instante si parchete, prin subdimensionarea grilelor de salarizare si prin transferarea permanenta a responsabilitatii corectarii legii catre instantele de judecata.

Aparenta economie bugetara realizata astazi prin mentinerea unor coeficienti salariali necorelati cu atributiile si responsabilitatile reale ale functiilor va genera, inevitabil, noi litigii, noi executari silite si noi costuri suportate ulterior din bugetul public.

SNGJ Dicasterial isi exprima solidaritatea fata de corpul magistratilor si fata de toate categoriile profesionale din cadrul familiei ocupationale Justitie care si-au manifestat, la randul lor, nemultumirea cu privire la modul in care actualul proiect al Legii salarizarii trateaza sistemul judiciar.

Consideram ca problemele existente nu afecteaza exclusiv o singura categorie profesionala, ci intregul echilibru si functionarea Autoritatii judecatoresti, intr-un context in care lipsa unei viziuni coerente asupra salarizarii, a resurselor umane si a stabilitatii profesionale genereaza tensiuni si riscuri reale pentru functionarea instantelor si parchetelor. Dialogul institutional real, respectul reciproc si sustinerea comuna a unui sistem judiciar stabil si echitabil reprezinta singura solutie pentru evitarea repetarii dezechilibrelor si conflictelor generate de precedentele legi de salarizare.

Totodata, ne reafirmam disponibilitatea pentru dialog institutional real si pentru identificarea unor solutii echilibrate, sustenabile si conforme cu principiile constitutionale si obligatiile asumate de statul roman prin PNRR.

botosani grefier news parchetul de pe langa Tribunalul Botosani proteste stiri stiri din Botosani ziare botosani

© AGERPRES 2005-2014

335. Proteste in instante si parchete dupa noua lege a salarizarii. Activitatea va fi blocata complet timp de patru ore

Nemultumirile fata de noua lege a salarizarii se extind si in sistemul judiciar. Grefierii din instante si parchete au anuntat proteste care vor afecta activitatea in toata tara, sustinand ca proiectul de lege ignora revendicarile personalului auxiliar si mentine inechitati salariale vechi de ani de zile. Potrivit Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, in perioada 2-5 iunie, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea instantelor si parchetelor va fi suspendata partial, iar programul cu publicul va functiona la jumatate. Vor fi solutionate doar cauzele considerate urgente de lege.

Cea mai ampla forma de protest este anuntata pentru joi, 4 iunie, cand, in intervalul 08:00-12:00, activitatea va fi oprita complet in instante si parchete. Decizia coincide cu consultarile organizate la Ministerul Muncii pentru familia ocupationala Justitie .

Sindicalistii sustin ca actualul proiect al legii salarizarii nu reflecta responsabilitatea si complexitatea activitatii desfasurate de personalul auxiliar din sistemul judiciar si ca mentine grile salariale considerate insuficiente. Ei avertizeaza ca lipsa unor corectii va genera noi procese si costuri suplimentare pentru stat.

Presedintele Sindicatului National al Grefei Judiciare a declarat ca grefierii nu au beneficiat de cresteri salariale reale in ultimii ani si contesta afirmatiile potrivit carora veniturile din sistem ar fi fost deja majorate.

Sistemul judiciar nu este singurul in care au aparut nemultumiri. Dupa publicarea proiectului noii legi a salarizarii, proteste si reactii critice au fost anuntate si de sindicate din sanatate, asistenta sociala si alte sectoare bugetare. Reprezentantii angajatilor sustin ca noua formula de calcul poate duce la inghetarea sau chiar diminuarea unor venituri si cer modificarea proiectului inainte de adoptare.

Pe 5 iunie, grefierii vor organiza o noua adunare generala pentru a decide daca protestele vor continua si in perioada urmatoare, in functie de rezultatul discutiilor cu reprezentantii Guvernului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

336. Proteste in instante si parchete, impotriva Legii Salarizarii: Blocaj total al activitatii, risc de exod din sistemul judiciar

Sistemul judiciar se afla in plin conflict cu Guvernul pe tema noii Legi a salarizarii. Personalul auxiliar si conex din instante si parchete a anuntat proteste progresive, iar magistratii avertizeaza asupra unui posibil exod din profesie daca salariile vor fi reduse. Activitatea in instante si parchete a fost suspendata partial marti, 2-5 iunie 2026, in intervalul 08:00-12:00, in semn de protest al personalului auxiliar si conex. Joi, 4 iunie, situatia se agraveaza: activitatea va fi complet blocata in aceleasi ore, in timp ce se desfasoara consultari cu Ministerul Muncii.

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial acuza ca proiectul legii ignora revendicarile personalului auxiliar de specialitate si conex. Potrivit sindicalistilor, acesti angajati nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani. Singurul progres a venit prin hotarari judecatoresti care au corectat aplicari gresite ale legii anterioare de salarizare. Sindicalistii avertizeaza ca noul proiect risca sa perpetueze mecanismul care a generat plafonarea salariilor in perioada 2018-2022, conducand la mii de litigii salariale, executii silite si costuri bugetare uriase pentru statul roman. Inalta Curte de Casatie si Justitie intervine direct in dezbatere, calificand proiectul drept profund viciat. Magistratii supremi avertizeaza ca reducerile salariale estimate intre 15% si 40%, iar in unele cazuri chiar peste 40%, vor afecta independenta judiciarului si vor genera ... CITESTE CONTINUAREA!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

337. Proteste in instante si parchete. Activitate redusa intre 2 si 5 iunie, iar pe 4 iunie se anunta blocaj total

Activitatea instantelor si parchetelor din Romania va fi afectata in perioada 2 5 iunie 2026, dupa ce Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical, a anuntat declansarea unor actiuni de protest fata de prevederile noului proiect al Legii salarizarii. Potrivit organizatiei sindicale, personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar este nemultumit de modul in care revendicarile sale au fost tratate in cadrul discutiilor privind noua lege.

Program redus in instante si parchete Conform comunicatului transmis de FNSSM, in intervalul 2 5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial.

In aceasta perioada, programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, iar activitatea curenta va fi limitata.

Exceptie vor face cauzele si lucrarile urgente, care vor continua sa fie solutionate conform prevederilor legale.

Sindicalistii avertizeaza ca masura ar putea afecta desfasurarea normala a activitatilor judiciare si accesul cetatenilor la anumite servicii oferite de instante si parchete.

Protest amplificat pe 4 iunie Punctul culminant al protestelor este programat pentru data de 4 iunie 2026.

Potrivit FNSSM, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi oprita complet, in paralel cu desfasurarea consultarilor dedicate Familiei ocupationale de functii bugetare Justitie .

Sindicalistii sustin ca aceasta masura reprezinta un semnal de alarma adresat autoritatilor si factorilor de decizie implicati in elaborarea noii Legi a salarizarii.

Nemultumiri legate de noua Lege a salarizarii Reprezentantii Federatiei Nationale Solidaritatea Sociala a Muncii afirma ca proiectul aflat in discutie nu raspunde solicitarilor formulate de personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Potrivit organizatiei, actuala forma a legii ignora revendicari considerate legitime de angajatii din instante si parchete, motiv pentru care protestele au fost considerate necesare.

Sindicatul solicita autoritatilor sa reanalizeze propunerile formulate si sa asigure un tratament echitabil pentru toate categoriile profesionale din sistemul de justitie.

Cauzele urgente vor fi solutionate Chiar si in timpul protestelor, activitatile care au caracter urgent nu vor fi afectat

Sindicalistii precizeaza ca dosarele si lucrarile urgente prevazute de lege vor fi gestionate in continuare, astfel incat sa nu fie puse in pericol drepturile procesuale ale cetatenilor.

Protestele anuntate de FNSSM vin intr-un moment in care Guvernul poarta consultari cu reprezentantii diferitelor categorii bugetare privind noua grila de salarizare si reforma sistemului de remunerare in sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

338. Proteste in instante si parchete: activitate suspendata partial astazi

SHARE THIS

Proteste in instante si parchete: activitate suspendata partial astazi VoxPublica

iunie 2, 2026

Activitatea instantelor si parchetelor este suspendata partial marti, in semn de protest al personalului auxiliar si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii, pe care o considera inechitabila. Joi, instatele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00. In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege , au transmis, marti, reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial.

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman .

Nemultumirile sindicalistilor De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie .

Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Zi cruciala pe 5 iunie Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie

© AGERPRES 2005-2014

339. Proteste in justitie. Activitatea in instante si parchete este suspendata partial din cauza noii Legi a salarizarii

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Sindicalistii din sistemul judiciar au stabilit un calendar clar al actiunilor de protest pentru aceasta saptamana. Activitatea va fi afectata in fiecare zi, dar momentul critic va avea loc joi dimineata, in timpul discutiilor oficiale cu autoritatile.

In perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege, au transmis reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, potrivit News.ro.

Grefierii si personalul conex precizeaza ca joi, 4 iunie, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea va fi oprita total. Acest blocaj complet este organizat ca reactie la modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile acestei categorii profesionale. In acele ore sunt programate consultarile pentru familia ocupationala Justitie .

Sindicalistii reclama zece ani fara majorari salariale reale Reprezentantii angajatilor atrag atentia ca actualul proiect repeta greselile din trecut. Ei arata ca noul document foloseste acelasi mecanism legislativ care a blocat salariile intre anii 2018 si 2022. Aceasta situatie a provocat in trecut mii de procese si executari silite, generand costuri uriase pentru bugetul statului.

Conform sindicalistilor, personalul auxiliar nu a primit nicio marire reala in ultimul deceniu. Singurele cresteri au fost obtinute doar prin instanta, in urma unor procese definitive pentru corectarea legii vechi. Angajatii avertizeaza ca actualul proiect va bloca din nou veniturile si va declansa un nou val de procese in sistem.

Membrii de sindicat resping ferm forma actuala a legii. Ei sustin ca textul nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ .

Angajatii din justitie vor organiza o noua Adunare Generala Extraordinara vineri, pe 5 iunie. Atunci se vor stabili pasii urmatori si noile forme de protest. Decizia va depinde direct de rezultatele intalnirii de joi de la Ministerul Muncii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

340. Proteste in justitie: instante blocate 2-5 iunie

Personalul auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar a declansat o serie de proteste fata de prevederile noii legi a salarizarii. Ca urmare, activitatea instantelor si parchetelor va fi afectata in perioada 2-5 iunie 2026. Potrivit Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul se va desfasura la jumatate din capacitate.

Exceptie vor face cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege.

Sindicalistii au anuntat ca joi, 4 iunie, intre orele 08:00 si 12:00, instantele si parchetele vor intrerupe complet activitatea.

Masura coincide cu o serie de consultari organizate pentru familia ocupationala de functii bugetare Justitie si reprezinta un semnal de protest fata de forma actuala a proiectului Legii salarizarii.

Reprezentantii angajatilor sustin ca documentul nu raspunde solicitarilor formulate de personalul auxiliar si mentine mecanisme care au generat, in trecut, numeroase litigii salariale si costuri suplimentare pentru stat

Sindicalistii reclama un deceniu fara cresteri salariale reale Una dintre principalele nemultumiri vizeaza evolutia salariilor din ultimii zece ani. Potrivit organizatiilor sindicale, personalul auxiliar din instante si parchete nu a beneficiat de majorari salariale reale in aceasta perioada.

Reprezentantii angajatilor afirma ca singurele cresteri au rezultat din hotarari judecatoresti definitive care au corectat aplicarea eronata a legislatiei salariale anterioare.

Avertisment privind o noua perioada de inghetare a salariilor Sindicalistii considera ca actualul proiect legislativ poate produce efecte similare celor generate dupa intrarea in vigoare a Legii nr. 153/2017.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza reprezentantii personalului auxiliar.

Acestia sustin ca proiectul nu respecta principiile de ierarhizare, egalitate si nediscriminare si nu reflecta nivelul de responsabilitate al angajatilor implicati in actul de justitie.

Noi forme de protest, analizate la finalul saptamanii Sindicatul a anuntat convocarea unei Adunari Generale Extraordinare pentru data de 5 iunie 2026.

In cadrul intalnirii vor fi evaluate rezultatele discutiilor programate la Ministerul Muncii si vor fi stabilite eventuale masuri suplimentare de protest, in functie de raspunsul autoritatilor la revendicarile formulate de personalul auxiliar din sistemul judiciar.

© AGERPRES 2005-2014

341. Proteste la Finantele Publice din Iasi, dupa proiectul noii legi a salarizarii

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Proteste spontane au izbucnit marti, 2 iunie 2026, in mai multe structuri ale administratiei fiscale din Romania, inclusiv la Iasi, pe fondul nemultumirilor generate de proiectul noii legi a salarizarii bugetarilor. Angajatii din Finantele Publice au intrerupt activitatea si au iesit din birouri, exprimandu-si opozitia fata de schimbarile propuse de Guvern

Nemultumiri in sistemul fiscal si proteste in mai multe judete Primele actiuni de protest au fost semnalate la nivelul mai multor institutii din subordinea ANAF, inclusiv la Administratia Judeteana a Finantelor Publice Ilfov, la Trezorerie si la Directia Generala de Administrare a Marilor Contribuabili. Ulterior, miscarile de protest s-au extins in mai multe judete din tara, printre care Cluj, Vrancea, Giurgiu, Hunedoara, Galati si Braila, unde angajatii au iesit spontan din birouri si au intrerupt temporar activitatea.

La Iasi, angajati ai Finantelor Publice au declansat, de asemenea, o forma de protest spontan, in semn de nemultumire fata de proiectul legislativ privind salarizarea bugetarilor. Potrivit sindicalistilor, activitatea nu este complet blocata, insa sunt intarzieri si perturbari in fluxul obisnuit de lucru in mai multe institutii.

Sindicalistii din SindFISC, organizatie care reprezinta angajati din Ministerul Finantelor, ANAF si institutii subordonate, au anuntat ca vor continua actiunile de protest si in perioada urmatoare.

Acestia solicita o pozitionare corecta a personalului din sistemul fiscal in noua grila de salarizare, in raport cu responsabilitatile si complexitatea muncii.

Printre principalele revendicari se numara:

Sindicalistii sustin ca noua lege a salarizarii trebuie sa corecteze dezechilibrele acumulate in sistemul bugetar si sa aduca reguli mai clare privind veniturile angajatilor din sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

342. Protestele din justitie ii nemultumesc pe avocati

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Potrivit avocatilor, lipsa unor repere clare la nivel national creeaza confuzie. Exceptia referitoare la cauzele si lucrarile urgente risca sa fie interpretata diferit de la o instanta la alta, afectand drepturile cetatenilor. UNBR a trimis deja solicitari catre CSM, Ministerul Justitiei si Sindicatul Dicasterial.

Aceste disfunctionalitati nu raman insa la nivel administrativ, ci se propaga direct asupra tuturor participantilor la actul de justitie. In practica, avocatii sunt determinati sa preia efectele acestor dezechilibre, actionand ca amortizori de soc ai sistemului, pentru a asigura continuitatea legaturii dintre justitiabili si instante. Asa cum s-a dovedit in ultima perioada, solutiile de acest fel nu au condus la rezultatele scontate, dimpotriva, au adus cu ele un deficit major de imagine, la care s-a adaugat o incarcare suplimentara a activitatii instantelor/parchetelor, sustine UNBR, potrivit News.ro

UNBR cere un protocol de criza pentru a opri blocajul din tribunale Pentru a preveni degradarea situatiei, Uniunea Barourilor cere activarea unui Plan de Continuitate a Activitatii. Acest protocol ar trebui sa stabileasca o lista clara a urgentelor valabila pentru toata tara.

Avocatii cer si emiterea unei circulare catre curtile de apel. Aceasta ar trebui sa reglementeze orele de sedinta si cererile de amanare sau preschimbare a termenelor. Scopul este evitarea sanctiunilor procedurale cauzate de greva.

De asemenea, se solicita functionarea minima a registraturilor si arhivelor, continuarea inregistrarilor electronice in ECRIS si comunicarea din timp a modului de organizare.

UNBR isi exprima disponibilitatea deplina de dialog institutional in vederea implementarii acestor masuri, in cadrul obiectivelor asumate prin Pactul pentru Justitie, astfel incat disfunctionalitatile temporare sa nu se transforme in blocaje sistemice cu impact asupra dreptului la aparare si a increderii in actul de justitie, au mai transmis avocatii.

De ce protesteaza personalul auxiliar din justitie Personalul auxiliar si conex din instante si parchete protesteaza din cauza nemultumirilor legate de noua lege a salarizarii. Sindicalistii atrag atentia ca nu au mai avut parte de o majorare salariala reala de 10 ani.

Toate cresterile din aceasta perioada au fost obtinute doar prin procese in instanta. Angajatii se tem ca noul proiect va bloca veniturile actuale.

Instantele vor fi complet blocate intre orele 08:00 si 12:00.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

343. Punct de vedere al Tribunalului Ias

Avand in vedere Hotararea nr. 2 din data de 27 mai 2026 a Sindicatului National al Grefei Judiciare 'Dicasterial', prin care personalul auxiliar si conex din instante a adoptat anumite forme de protest fata de proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, Tribunalul Iasi aduce la cunostinta urmatoarele:

Sedintele de judecata planificate in zilele de 03.06.2026 si 05.06.2026 in cadrul Sectiei I civile, Sectiei a II-a civila, de contencios administrativ si fiscal si Sectiei penale se vor desfasura prin judecarea in intervalul orar 09:00-12:00 doar a cauzelor urgente potrivit legii, cauze ce vor fi evidentiate pe listele de sedinta prin indicarea sintagmei 'se judeca la ora stabilita'.

Sedintele de judecata vor fi reluate incepand cu ora 12:00, prin judecarea celorlalte cauze, cu respectarea ordinii initiale a dosarelor. Pe listele de sedinta se va trece sintagma 'se judeca dupa ora 12:00'.

***listele de sedinta vor fi afisate pe portalul Tribunalului Iasi

Totodata, avand in vedere ca, la data de 04.06.2026, in intervalul orar 08:00-12:00 (interval in care se vor desfasura consultari organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare 'Justitie'), personalul auxiliar de specialitate si personalul conex isi va intrerupe total activitatea, sedintele de judecata planificate la data de 04.06.2026, in intervalul orar 09:00-12:00, vor incepe la ora 12:00, pentru toate cauzele.

In intervalul 03.06.2026-05.06.2026, programul de lucru cu publicul al compartimentelor din cadrul Tribunalului Iasi va fi modificat in sensul desfasurarii intre orele 11:00-15:00.

Biroul de Informare si Relatii Publice al Tribunalului Iasi Comunicat de presa - Tribunalul Iasi

Sursa foto Portal-Just

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

344. Raluca Turcan: Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Deputatul PNL de Sibiu, Raluca Turcan a anuntat ca a castigat o batalie pe care o duc de peste 3 ani. Este vorba despre eliminarea supraimpozitarii contractelor de munca part-time.

Astfel, sustine Raluca Turcan, de la 1 ianuarie 2017, contractele de munca part-time vor fi impozitate la valoarea lor efectiva.

Unul din motivele acestui demers il constituie, conform deputatei, rata mare a somajului in randul tinerilor din Romania (aproximativ 30%), cea mai mare din UE. De asemenea, Romania este codasa, in cadrul Uniunii, in privinta ponderii contractelor part-time (2,9%).

Media contractelor part-time in tarile UE e de 17, 1%, iar in Germania, aceasta e de aproape 40%.

Redam, mai jos, mesajul integral al Ralucai Turcan:

Contractele part-time nu vor mai fi supraimpozitate.

Azi, in Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor, am castigat o batalie pe care o duc de peste 3 ani.

De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time vor fi taxate la valoarea lor efectiva.

De ce este un proiect important?

Romania are cea mai mare rata a somajului in randul tinerilor din aproape 30% si contractele de munca part-time sunt una dintre cele mai eficiente modalitati de a combate acest somaj.

Romania trebuie sa stimuleze munca si sa reduca progresiv povara fiscala suportata de angajatori. Adoptarea acestui proiect reprezinta un prim pas in aceasta directie.

Romania este codasa in UniuneaEuropeana in privinta ponderii contractelor de munca cu timp partial, acestea reprezentand doar 2,9% din totalul contractelor de munca, comparativ cu media europeana de 17,1%. In Germania, de exemplu, ponderea angajatilor cu norma partiala este de 39,9% din totalul fortei de munca.

Proiectul va merge la votul final al Camerei Deputatilor si sper ca cei care s-au abtinut astazi sa se razgandeasca si sa voteze pentru !

Statul trebuia sa stimuleze munca, nu sa o penalizeze.

De ce e important demersul Ralucai Turcan In acest moment, in Romania, multe dintre contractele de munca part-time sunt taxate ca si cum angajatul ar incasa cel putin salariul minim brut pe economie. Nu conteaza daca angajatul lucreaza doua, patru sau sase ore pe zi.

Daca un angajat are un contract part-time si castiga sub nivelul salariului minim, contributiile sociale sunt calculate la salariul minim, nu la salariul efectiv incasat. Diferenta este suportata de angajator.

© AGERPRES 2005-2014

345. Ramona Bruynseels, dupa raportul favorabil pentru eliminarea supraimpozitarii part-time: Am facut primul pas pentru indreptarea unei mari inechitati

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Proiectul de lege care elimina supraimpozitarea contractelor de munca part-time intra in procedura parlamentara finala, a votului in plenul Camerei Deputatilor. Deputata AUR, Ramona Bruynseels, a transmis ca masura este corecta si necesara pentru repararea unei nedreptati care a afectat ani la rand angajatii si mediul de afaceri.

Vezi galeria foto 3 poze

Intr-un videoclip postat pe retelele de socializare, deputate AUR sustine ca actuala legislatie ii obliga pe angajatii care lucreaza cu norma partiala sa plateasca contributii calculate la nivelul unui program complet de lucru, desi numarul de ore lucrate este mai mic. In opinia acesteia, situatia afecteaza studentii, pensionarii activi si persoanele care aleg sau sunt nevoite sa lucreze part-time.

FLASH NEWS Donald Trump va merge la summitul NATO din Ankara. Prezenta presedintelui american a fost anuntata de Turcia

SCANDALOS Jordan Bardella sustine tehnologiile de recunoasterea faciala dupa violentele de la Paris: Am pierdut controlul asupra tarii

Ramona Ioana Bruynseels, AUR/Sursa FOTO: Facebook

Astazi am facut primul pas pentru indreptarea unei mari inechitati. De aproape patru ani, statul roman taxeaza un om care munceste doua ore ca si cum ar munci opt. Este o nedreptate pe care AUR vrea sa o repare. Vestea buna este ca proiectul care elimina aceasta supraimpozitare a primit astazi raport favorabil in Comisia de Buget Finante si merge acum la votul final in plenul Camerei Deputatilor , a spus Ramona Bruynseels.

Bruynseels critica masura introdusa in 2022 Ramona Bruynseels sustine ca actualul sistem de taxare a contractelor part-time, introdus in timpul Guvernului Ciuca, reprezinta o povara atat pentru angajati, cat si pentru firme. Aceasta mai spune ca efectele masurii se resimt puternic si in sectorul intreprinderilor mici si mijlocii.

In 2022, Guvernul Ciuca a introdus supraimpozitarea contractelor part-time: daca ai un contract de doua sau de patru ore, platesti contributii ca pentru norma intreaga. O aberatie fiscala care loveste exact in cei mai vulnerabili: in studenti, in pensionarii activi, in oamenii care muncesc cateva ore in plus ca sa-si intretina familia. Si, o aberatie care apasa foarte greu pe IMM-uri, care stim cat de importante sunt pentru economia noastra .

Ce se schimba daca proiectul trece de votul din Parlament Deputata AUR a explicat ca, in prezent, angajatorii trebuie sa suporte diferenta dintre contributiile aferente salariului efectiv si cele calculate la nivelul salariului minim, fapt care genereaza costuri suplimentare. Potrivit acesteia, daca proiectul va fi adoptat de Parlament, noile prevederi vor intra in vigoare la 1 ianuarie 2027.

In prezent, angajatorul este obligat sa suporte din propriul buget diferenta de contributii si impozit pentru angajatul cu program partial, ceea ce reprezinta o lovitura atat pentru angajator, cat si pentru angajat. Daca proiectul de lege va fi adoptat, de la 1 ianuarie 2027, munca part-time va fi taxata corect, la cat muncesti efectiv, nu la cat vrea statul

346. Realitatea.NET | Anca Alexandrescu, verdict dur despre situatia din tara: Romania a devenit o tara neguvernabila

Advertising

Advertising

Editoriale 7 min citire

Anca Alexandrescu, verdict dur despre situatia din tara: Romania a devenit o tara neguvernabila 2 iun. 2026, 22:23

Anca Alexandrescu

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: realitatea.net

Anca Alexandrescu a lansat o serie de acuzatii grave la adresa modului in care este guvernata Romania in aceasta perioada, in care disensiunile politice si jocurile de interes par sa fie mai importante decat gasirea unei solutii de rezolvare a crizei politice. In editorialul sau din deschiderea emisiunii Culisele Statului Paralel

Romania a devenit o tara neguvernabila. Am avut confirmare: blocaj total la Cotroceni, Nicusor Dan nu a mai sunat liderii de joia trecuta, tace, liderii au spus ca nu au o problema cu Tomac, dar eu am si va explic. Au o problema cu ministrii, presedintele vrea tehnocrati, in timp ce partidele vor la ciolan. Ei ce fac? Voteaza si stau pe margine, iau si maciucile de la cetateni si stau cu mainile la spate. Toate partidele au scop guvernarea.

AUR in Parlament face legea, ca sa zic asa. Azi am vazut in Senat decizii foarte bune pentru taxarea muncii, in sfarsit part-time sunt taxate corect, nu mizerabil cum s-a facut ulterior, sa plateasca part-time ca 8 ore. Si tot astazi s-a incercat alegerea primarilor in doua tururi: la prima varianta au facut coalitie AUR PSD si PACE, a trecut; a doua, cu vot in doua tururi, s-a facut coalitie AUR USR si PACE. Ca sa intelegeti, AUR face legea in Parlament chiar daca au mai putin de 20%. De ce nu suspenda AUR pe Nicusor Dan? Nu au cum, au 19%. A existat majoritate la motiune, dar aceasta nu functioneaza decat in anumite situatii unde are interes PSD, care s-a grabit sa spuna cat de bun e Tomac. PSD accepta orice sa revina la guvernare. PNL si USR resping orice ca sa ramana la putere, conduc guvern ilegal. Nu exista legea salarizarii cu guvern interimar, degeaba negociaza Pislaru, povesti.

Eu astept sa se faca si niste dosare pentru achizitiile facute de domnul Jurca, el cu Bolojan si Gheorghiu si pe partea de digitalizare si pe partea de SAFE. Generalul Vlad Gheorghita, care a fost membru CSAT, a participat la sedinta anulata a alegerilor. Stiti cum e, Dumnezeu e sus, am spus mereu asta. Interesant este momentul cand s-a scos dosarul, pentru ca daca este sa-i dam crezare lui Vlad Gheorghita, dosarul este de un an in cercetare, de ce scos acum, pentru ca am auzit niste zvonuri ca au fost tensiuni foarte mari intre conducerea militara a ministerului si cea civila, pentru termenele privind contractele si echipamente cumparate. Nu avem inca toate informatiile, dar putem sa punem in legatura ceea ce a spus generalul Gheorghita si alte informatii care au aparut.

Azi l-am vazut pe domnul Mirtuta, a venit iar in blugi, pentru ca un ministru care se respecta, mai ales al Apararii, asa se duce la Bruxelles sa discute anti-drona. S-a dus sa discute despre capabilitatile anti-drona pe care Romania trebuie sa le primeasca. Am spus asta inca de vineri si am fost facuta putinista ca am pus intrebari. Mirtuta s-a dus azi cu contracte si le-a aratat ca am cerut inca din februarie capabilitati de 3 miliarde de euro si nu am primit. Adica cum sa inteleg? Ca noi am avut dreptate, ca nu ne da nimeni nimic si nu ne apara daca nu scoatem banii.

Vreau sa arat ce am explicat aseara: s-a renuntat la contractul de 830 de milioane de euro pentru transportoarele Piranha 5 si am spus foarte clar ca acest contract era cu americanii, dar ele se produceau in Romania, ar fi trebuit sa

fie la uzina Bucuresti din 2019, se produc deja. Ei bine, guvernul cu dl. Bolojan in frunte si cu Mirtuta au spus ca a fost prea mare oferta si au taiat fix acest contract Romania America cu productie aici. Din comunicatul guvernului reiese ca banii se duc tot la Rheinmetall. Asta nu se numeste tradare nationala? Am vazut ca si contractul Ministerului de Interne, care ar fi trebuit produs tot in Romania, la Cugir, de o companie americana, si acesta anulat. De ce contractele cu productie 100% in Romania nu au mai fost semnate? Sunt intrebari obligatorii sa le punem. Sigur, se vor supara trolii lui Ilie Bolojan, unii ne ameninta ca aveti ce ati vrut. Ba nu, avem ce vor romanii! Sa plece Bolojan. Atat timp cat 82% dintre romani spun ca tara merge intr-o directie incorecta, este firesc ca acest guvern sa plece.

Ma bucur ca de maine ies in strada toate categoriile celor suparati ca li se taie salariile , in timp ce ale demnitarilor cresc. Demnitarii trebuie sa fie bine platiti ca sa nu fie corupti, dar in egala masura, daca ei au salarii mari, atunci si pensii la fel sau sa creasca la fel. Lor li se dau 2500 3000 de lei, multora li se taie pana la 3000 de lei.

Se cearta intre ei ministrii PSD si USR . Asa, si? Unde e cetateanul? In tot haosul, banii din PNRR sunt ca si pierduti. Este un haos generalizat. Stiu ca vine vacanta, oamenii ingrijorati ca nu isi mai permit sa faca ce faceau anul trecut, multi nu isi mai pun problema sejurului la mare. Multi nu isi mai pun problema, nu au mancare. Solutia e doar la voi, forta poporului e unica. De voi le e frica. Ma intreaba: de ce astia care ma injura si se uita la mine? Le e frica de oameni. Nu sunt analfabeti, sunt cetateni si au drepturi si libertati pe care guvernul vrea sa ni le ia usor, au si reusit pentru o parte dintre ele, pentru ca noi nu am reactionat.

Nu se mai aude nimic despre anularea alegerilor, despre raportul promis de Nicusor Dan. Acum, cand a fost cu drone, am auzit din nou ca vin rusii: nu am vazut niciun rus. Romania este tradata din interior, ne distrugem singuri

Cat despre domnul Tomac, ieri am primit noi informatii: doamna Mihaela Neagu, celebra afacerista care a pus stapanire pe achizitiile din Romania. Aseara mi-a povestit cineva ca doamna respectiva se considera o buna tehnocrata pentru Agricultura. Doamna a luat Agro TV, desigur cu sustinerea unui fost PSD-ist de frunte, Paul Stanescu. M-am intrebat cum a ajuns aceasta doamna in anturajul lui Tomac si al lui Nicusor Dan, pentru a ridica pretentii de tehnocrat la Agricultura? Si am cautat. Aceasta doamna, cand dl. Tomac era presedinte PDL Diaspora, ea era secretara. Tomac a ajuns sef la Romanii de Pretutindeni, i-a dat contracte cu dedicatie. Ulterior, doamna Neagu, regina achizitiilor, doamna cu zaharul , a intors o parte din bani in firma soacrei dlui Tomac. Dovezi in seara asta. Cum de autoritatile statului stau cu mainile in san? La prezidentiale era cu Ciolacu, cu Stanescu la TV, Ciolacu invitat cu toti PSD-istii. Daca se intampla ca aceasta doamna sa aiba acces si la noul guvern nu stiu ce sa zic. Ma intreb daca informatiile din trecut ar avea legaturi cu dl. Coldea prin Sebastian Moise, fost PDL-ist, alaturi de un pesedist de la Sectorul 4, mana dreapta a primarului PSD. Si cu mama lui Moise facea Neagu afaceri, facea curatenie la Aeroportul Otopeni.

Atatea increngaturi, atatea mizerii, ce am auzit ca ar fi si in dosarul generalilor. Prea multi generali facuti in ultimii 36 de ani. Nu va intrebati? Dupa ce Biserica a fost atacata sistematic si este si acum, sigur ca sunt si multe lucruri reale, acum armata este batjocorita, cu seful Marelui Stat Major invinuit de DNA ce se vrea cu Romania? Ce mai urmeaza?

Ca sa nu mai spun ca am avut dreptate si cu Hidroelectrica : Dan Plaveti, fost pupil al pedelistilor de frunte PDL, care a falimentat companii, numit director la Hidroelectrica sa-i faca pofta lui Bolojan sa bage in buget bateriile de miliarde de euro. DNA Gheorghiu se plangea de selectii. De ce nu ati intervenit? De ce un astfel de personaj care a dus in groapa CE Oltenia ajunge la Hidroelectrica, cea mai performanta companie de stat? Dupa retragerea din cursa a directorului, care a si atras atentia, ce face statul? Plaveti a fost interceptat intr-un dosar ca isi aranja numirea cu fost consilier condamnat, Sebastian Burduja. Ce sa se mai intample cu Romania, ca sa luati atitudine?! Oameni buni, puterea e la voi. Maine am sa fac emisiune sa arat haosul din Romania, tara neguvernabila si neguvernata.

Mai multe articole despre anca alexandrescu culisele statului paralel

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

347. Realitatea.NET | CSM cere modificari pe Legea salarizarii de la Ministerul Justitiei

Advertising

Advertising

Actual 2 min citire

CSM cere modificari pe Legea salarizarii de la Ministerul Justitiei 2 iun. 2026, 16:03

Actualizat: 2 iun. 2026, 16:06

Foto/Arhiva

Articol scris de Scris de Iulian Budusan

Sursa: Realitatea.Net

CSM respinge oficial legea salarizarii initiata de Guvernul interimar Bolojan si trimite propriile modificari la Ministerul Justitiei. Consiliul Superior al Magistraturii a transmis astazi un document ferm catre minister, semnaland o ruptura majora intre puterea executiva si sistemul judiciar. Magistratii contesta dur noile masuri de salarizare si cer revizuirea de urgenta a proiectului.

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) se alatura Inaltei Curti de Casatie si Justitie si respinge categoric Proiectul Legii salarizarii unice in sectorul public. Intr-un document oficial transmis astazi Ministerului Justitiei, CSM avertizeaza ca initiativa legislativa incalca grav Constitutia si submineaza independenta puterii judecatoresti.

CSM blocheaza legea salarizarii unice: O incalcare flagranta a Constitutiei Solicitat de Ministerul Justitiei sa emita un punct de vedere, Consiliul Superior al Magistraturii a reactionat dur. Institutia atrage atentia ca proiectul de act normativ sufera de vicii majore de neconstitutionalitate si nu poate fi promovat in forma sa actuala.

Magistratii subliniaza ca salariile din sistemul judiciar nu pot fi modificate printr-o lege generala a salarizarii, ci necesita un cadru juridic dedicat.

Cele 5 argumente prin care CSM desfiinteaza proiectul de lege In documentul trimis catre MJ, Consiliul Superior al Magistraturii detaliaza cinci probleme de legalitate care ar putea duce la picarea legii in instanta constitutionala:

Concluzia CSM: Justitia are nevoie de o lege speciala In finalul documentului, Consiliul Superior al Magistraturii avertizeaza ca textul de lege se afla intr-o contradictie totala cu Legea Fundamentala a Romaniei.

Singura solutie constitutionala acceptata de sistemul judiciar este extragerea magistratilor din aceasta lege unica si adoptarea unui act normativ distinct, care sa respecte exigentele si specificul activitatii din tribunale si parchete.

Mai multe articole despre salarii judecatori salarii magistrati ilie bolojan

Keywo

348. Realitatea.NET | George Simion, despre suprataxarea contractelor part-time: Asteptam si votul din plen pentru a face DREPTATE

Advertising

Advertising

Actual 1 min citire

George Simion, despre suprataxarea contractelor part-time: Asteptam si votul din plen pentru a face DREPTATE 2 iun. 2026, 18:12

George Simion, presedintele AUR

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea PLUS, Realitatea.net

Liderul AUR, George Simion, a anuntat marti ca s-a revenit la formula de taxare corecta a contractelor de munca part-time, dupa discutiile din comisiile de specialitate ale Parlamentului.

Astazi am revenit la taxarea corecta a contractelor part-time. Asteptam si votul din plen pentru a face DREPTATE , a scris Simion pe retelele sociale.

Contractele part-time nu vor mai supraimpozitate Un proiect de lege care elimina supraimpozitarea contractelor part-time a trecut marti de comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor, ultima etapa inainte de votul final in plen. Initiativa a fost adoptata cu voturile AUR, PNL si USR.

Proiectul fusese initiat de PNL si adoptat de Senat in 2023, insa zacea de atunci in comisia de buget a Camerei Deputatilor. Daca va fi votat si in plen, de la 1 ianuarie 2027 contractele de munca part-time vor fi taxate la valoarea lor reala, nu la nivelul salariului minim pe economie.

Mai multe articole despre George Simion suprataxare contracte part-time aur

349. Realitatea.NET | Inalta Curte de Casatie si Justitie - Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii

Advertising

Advertising

Justitie 18 min citire

Inalta Curte de Casatie si Justitie - Apel pentru un dialog real privind noua lege a salarizarii 2 iun. 2026, 12:19

ICCJ

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita ca dezbaterile privind noua lege a salarizarii sa fie reluate dupa instalarea noului Guvern, pentru a permite un dialog constructiv cu factorii decidenti. Institutia anunta ca va continua sa apere drepturile personalului din sistemul judiciar si publica o sinteza a observatiilor transmise Ministerului Justitiei asupra proiectului de lege.

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al

personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar.

Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate, informeaza Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ).

Sinteza observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei Prealabil , Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza. Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea2 acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar. In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite

si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie) Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului.

Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului. In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective.

In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului, transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ.

Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si3 criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie) Sub un prim aspect , in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti.

In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect , proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor.

© AGERPRES 2005-2014

Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor. Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc4 tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti.

Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia. O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului. In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art.

124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie) Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar.

Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice5 diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive

© AGERPRES 2005-2014

de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor. Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor.

Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva. Orice evolutie profesionala a magistratului - promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul - poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si luzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie) Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare.

In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei.

Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intr- o gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare. In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor.

Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu,

norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legii. Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile.7

Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in timp. Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse.

Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei. Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil. Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii.

In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie)
Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate.

In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala,8 incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii.

In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere.

Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilor- asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme,

© AGERPRES 2005-2014

participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti. Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala.

In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar.

In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi.

Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor.

In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata.9 Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului.

Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii, responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si

criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta10 profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate.

Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective.

In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat. Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii.

Mai multe articole despre iccj legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

350. Realitatea.NET | Mii de silvicultori risca sa piarda un sfert din salariu din cauza noii legi a salarizarii. Federatia Silva cere de urgenta interventia Guvernului

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Mii de silvicultori risca sa piarda un sfert din salariu din cauza noii legi a salarizarii. Federatia Silva cere de urgenta interventia Guvernului 2 iun. 2026, 10:04

Silva

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea.net

Reprezentantii Federatiei Silva sustin ca proiectul noii legi a salarizarii ar putea duce la scaderea veniturilor personalului silvic cu 25% si cer eliminarea unei prevederi care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic.

Sindicalistii afirma ca personalul silvic beneficiaza inca din anul 2008 de un spor de risc de 25% din salariul de baza, introdus prin Codul silvic adoptat prin Legea nr. 46/2008. Potrivit acestora, sporul a fost acordat din cauza conditiilor dificile de munca, gradului ridicat de periculozitate si responsabilitatilor specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

Sporul de risc a fost eliminat prin noul Cod silvic Federatia Silva explica faptul ca sporul de risc era acordat personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale responsabile de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice superioare, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea . Potrivit sindicalistilor, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita reducerea veniturilor, in lege a fost introdusa o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza.

Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025 , sustin reprezentantii Federatiei Silva.

Acestia spun ca prevederea nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa , ci are rol compensatoriu pentru eliminarea sporului de risc si urmareste mentinerea veniturilor actuale ale personalului silvic.

Sindicalistii: Veniturile silvicultorilor vor scadea cu 25% Potrivit Federatiei Silva, proiectul noii legi a salarizarii, publicat in consultare pe 25 mai 2026, propune eliminarea articolului care prevedea compensarea fostului spor de risc.

In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25% , afirma sindicalistii.

Federatia Silva spune ca a solicitat Ministerului Muncii eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege si atrage atentia ca masura ar afecta mii de angajati din domeniul silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice

centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura , transmit reprezentantii federatiei.

Federatia Silva cere modificarea proiectului de lege Sindicalistii spun ca angajatii din domeniul silvic sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea si protectia padurilor. In acest context, Federatia Silva solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa modifice proiectul de lege astfel incat noua lege a salarizarii sa nu duca la diminuarea veniturilor personalului silvic si sa evite aparitia unor inechitati salariale.

Formula propusa de Federatia Silva este eliminarea punctului 18 din articolul 36 alineatul 1 al proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Totodata, Federatia Sindicatelor Silva si-a exprimat disponibilitatea de a participa la consultari pentru definitivarea proiectului de lege, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate.

Mai multe articole despre federatia silva

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

351. Realitatea.NET | Noi proteste fata de Legea Salarizarii: angajatii au iesit din nou in strada. Ce ii nemultumeste

Advertising

Advertising

Actual 1 min citire

Noi proteste fata de Legea Salarizarii: angajatii au iesit din nou in strada. Ce ii nemultumeste 2 iun. 2026, 09:51

Bani/ Inquam Photos/ Octav Ganea

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea PLUS

Sunt noi proteste fata de proiectul de lege a salarizarii unitare. Mai multi angajati au iesit in strada sa ceara modificarea legii. Ei avertizeaza ca, in forma actuala, ea ar putea duce la micsorari drastice ale salariilor si va scadea puterea de cumparare pentru mai multi angajati.

Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii a anuntat ca va solicita ca valoarea de referinta in functie de care se calculeaza salariul sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege.

Reprezentantii FNSSM sustin ca formula de calcul trebuie sa se bazeze pe rata inflatiei si evolutia salariului mediu brut.

Mai multe articole despre proteste legea salarizarii angajati salarii

© AGERPRES 2005-2014

352. Realitatea.NET | Petrisor Peiu (liderul senatorilor AUR): Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Petrisor Peiu (liderul senatorilor AUR): Executia bugetara indica clar esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile 2 iun. 2026, 16:49

Petrisor Peiu (AUR)

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: realitatea.net

Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, a acuzat marti, intr-o conferinta de presa, ca de pe urma politicilor guvernamentale girate de fosta coalitie condusa de premierul Ilie Bolojan au castigat doar bancile si sefii institutiilor de stat. Senatorul a explicat ca masuri de austeritate care au presupus cresterea taxelor, oprirea investitiilor, inghetarea pensiilor si salariilor au lovit crunt in firmele romanesti, categoriile vulnerabile si socio-profesionale.

Au castigat bancile si conducatorii institutiilor de stat. Au pierdut, pe de alta parte ( ) cei aproape 400.000 de profesori, ale caror venituri s-au redus per total cu 2 miliarde de lei; firmele care au un profit real in scadere, impozitul pe profit colectat a crescut cu 1,5% la o inflatie de 10%; cei 5 milioane de pensionari, cu pensiile inghetate; si infrastructura publica, pentru ca nu s-au mai facut cheltuieli de capital in valoare de 9 miliarde de lei , a declarat senatorul AUR.

Potrivit lui Petrisor Peiu, veniturile statului au crescut din cauza majorarilor de taxe si impozite, iar scaderea cheltuielilor a venit pe fondul taierii investitiilor si a inghetarii pensiilor si salariilor.

Executia bugetara ne indica foarte clar care este esenta reformei Bolojan: stoparea investitiilor, inghetarea pensiilor si cresterea cheltuielilor cu dobanzile ( ) Efectul PNRR asupra bugetului este zero. Avem venituri de 4 miliarde de lei, cheltuieli in plus fata de anul trecut, cheltuieli in plus de 4,2 miliarde de lei.

Plusul de venituri vine din cresterea cotelor de impozitare si din inflatie, pe cand minusul de la cheltuieli vine in proportie de 90% din reducerea cheltuielilor de capital, investitiile reduse, dar si din inghetarea pensiilor si scaderea salariilor in educatie , a mai spus liderul AUR.

Petrisor Peiu a prezentat datele si evolutia executiei bugetare din ultimele 10 luni.

Bancile care au imprumutat Guvernul si care se bucura de dobanzi mult mai mari incasate. In raport cu cele incasate anul trecut, avem un plus de 3,2 miliarde de lei pe care, in primele patru ani, bancile le-au primit de la Guvern in contul dobanzilor pentru datoria publica.

Avem un plus de 1,6 miliarde de lei la cheltuielile cu bunurile si serviciile, adica toate achizitiile de zi cu zi pe care le realizeaza sefii institutiilor publice ( ) Avem peste 9 miliarde de lei in plus de la TVA. Aceasta suma reprezinta cresterea cotelor de TVA de la 19% la 21% pentru cota standard, de la 9% la 11% pentru cota redusa, plus efectul inflatiei.

Avem o crestere de 6 miliarde de lei din colectarile la contributiile pe asigurari. Iarasi, in primul rand, este cresterea salariilor datorata inflatiei si, in al doilea rand, este impunerea unor cote de CASS pentru mame, veterani, fosti detinuti politici.

Dupa aceea, avem 4,5 miliarde de lei in plus la impozitul pe venit. Acesti bani vin din cresterea impozitului pe dividende si din faptul ca anul trecut si anul acesta s-au distribuit dividende in plus.

4 miliarde de lei incasari din PNRR, inca 2,2 miliarde de lei incasari in plus la impozitul pe proprietate, adica acesta este efectul cresterii cotei de impozitare pe proprietate. Si au scazut veniturile nefiscale incasate de stat.

De unde vine scaderea de cheltuieli? Cu 9 miliarde de lei au scazut cheltuielile de capital, adica investitiile, plus achizitia de tehnologii, de echipamente, de utilaje, de programe software, intretinere si mentenanta.

Cu aproape 2 miliarde de lei a scazut anvelopa cheltuielilor cu salariile bugetarilor, ca urmare a diminuarii numarului de angajati si a cresterii normei didactice in educatie. 1,4 miliarde de lei mai putin cheltuieli cu pensiile.

Cheltuielile cu pensiile au fost inghetate, nu au mai fost indexate, iar numarul de pensionari a scazut. Si, de asemenea, au crescut cheltuielile cu dobanzile si cheltuielile cu PNRR , a declarat liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu.

MATERIAL PUBLICITAR POLITIC PARTIDUL ALIANTA PENTRU UNIREA ROMANILOR (AUR). Notificare privind transparenta la

https://www.realitatea.net/notificare-transparenta-publicitate-politica-2026

Mai multe articole despre petrisor peiu aur pnrr

353. Realitatea.NET | Proteste in instante si parchete: activitate suspendata partial astazi. Risc de blocaj total joi

Advertising

Advertising

Actual 2 min citire

Proteste in instante si parchete: activitate suspendata partial astazi. Risc de blocaj total joi 2 iun. 2026, 10:56

Instante

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea.Net

Activitatea instantelor si parchetelor este suspendata partial marti, in semn de protest al personalului auxiliar si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii, pe care o considera inechitabila. Joi, instatele vor fi complet blocate in intervalul 08.00 12.00.

In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege , au transmis, marti, reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial.

Acestia precizeaza ca, joi, 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar.

Sindicalistii reclama faptul ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman .

Nemultumirile sindicalistilor De asemenea, sindicalistii reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete nu a beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare,

In plus, potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie .

Sindicalistii din sistemul judiciar anunta ca resping ferm actuala forma a proiectului Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex din cadrul sistemului judiciar si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Zi cruciala pe 5 iunie Sindicalistii au decis, de asemenea, convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare in data de 5 iunie 2026, in vederea stabilirii masurilor si formelor de protest ce se impun in continuare, in raport de concluziile intalnirii organizate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in data de 4 iunie

Mai multe articole despre activitate instanta protest legea salarizarii

354. Realitatea.NET | Scandal pe Legea salarizarii. Florin Manole, acuzatii incendiare: ce negociaza Dragos Pislaru la Bruxelles

Advertising

Advertising

Actual 1 min citire

Scandal pe Legea salarizarii. Florin Manole, acuzatii incendiare: ce negociaza Dragos Pislaru la Bruxelles 2 iun. 2026, 13:59

Florin Manole

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea PLUS

Este scandal pe legea salarizarii. Fostul ministru al Muncii face acuzatii la adresa lui Dragos Pislaru si sustine ca acesta dezinformeaza romanii. Manole atrage atentia ca zeci de mii de profesori vor fi afectati de noua lege a salarizarii. Realitatea PLUS i-a solicitat un punct de vedere ministrului interimar Pislaru pentru aceste acuzatii facute de Manole insa pana acum nu a oferit un raspuns.

...Sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii. Am insistat pentru sporul de dirigentie, pentru faptul ca el trebuie sa ramana, chiar daca are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, pentru a se razgandi dupa cateva zile in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. Ar trebui sa admita, si sa o faca onest si clar, ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care i l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism aici, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta.

Principala problema din spatiul public referitoare la coeficientii pentru demnitari este, sau pare a fi transata astazi de domnul Pislaru mergand la Bruxelles. Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta... , a declarat Florin Manole.

Mai multe articole despre florin manole legea salarizarii bruxelles Dragos Pislaru

355. Realitatea.NET | Scandal pe Legea salarizarii. Florin Manole, acuzatii incendiare: ce negociaza Dragos Pislaru la Bruxelles

Advertising

Advertising

Politica 1 min citire

Scandal pe Legea salarizarii. Florin Manole, acuzatii incendiare: ce negociaza Dragos Pislaru la Bruxelles 2 iun. 2026, 13:59

Florin Manole

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea PLUS

Este scandal pe legea salarizarii. Fostul ministru al Muncii face acuzatii la adresa lui Dragos Pislaru si sustine ca acesta dezinformeaza romanii. Manole atrage atentia ca zeci de mii de profesori vor fi afectati de noua lege a salarizarii. Realitatea PLUS i-a solicitat un punct de vedere ministrului interimar Pislaru pentru aceste acuzatii facute de Manole insa pana acum nu a oferit un raspuns.

...Sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii. Am insistat pentru sporul de dirigentie, pentru faptul ca el trebuie sa ramana, chiar daca are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, pentru a se razgandi dupa cateva zile in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. Ar trebui sa admita, si sa o faca onest si clar, ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care i l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism aici, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta.

Principala problema din spatiul public referitoare la coeficientii pentru demnitari este, sau pare a fi transata astazi de domnul Pislaru mergand la Bruxelles. Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta... , a declarat Florin Manole.

Mai multe articole despre florin manole legea salarizarii bruxelles Dragos Pislaru

356. Realitatea.NET | Sindicalistii din sistemul de pensii cer modificarea noii Legi a salarizarii: Exista riscul unor diminuari salariale

Advertising

Advertising

Economie 3 min citire

Sindicalistii din sistemul de pensii cer modificarea noii Legi a salarizarii: Exista riscul unor diminuari salariale 2 iun. 2026, 10:19

Actualizat: 2 iun. 2026, 10:20

Legea salarizarii

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea.net

Reprezentantii FNSSM afirma ca sustin reforma sistemului de salarizare din sectorul public, insa considera ca noua lege trebuie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate , astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre angajatii care desfasoara activitati similare.

Federatia solicita introducerea unor mecanisme clare care sa duca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale aparute din interpretari si aplicari diferite ale legislatiei anterioare

Sindicalistii cer salarii egale pentru aceeasi munca Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala , afirma sindicalistii.

Potrivit FNSSM, proiectul de lege nu stabileste o formula clara si obligatorie pentru determinarea valorii de referinta folosite la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, sindicalistii avertizeaza ca salariile ar putea fi afectate constant de inflatie si de cresterea costului vietii.

Angajatii din casele de pensii, considerati subevaluati Federatia sustine ca functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii.

Sindicalistii cer revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale. Potrivit acestora, salarizarea ar trebui sa reflecte corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al muncii desfasurate.

FNSSM atrage atentia ca proiectul actual nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare . Mai mult, analiza realizata de federatie arata ca salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii ar urma sa ramana, din ianuarie 2027, sub nivelul celor aflate in plata in iunie 2025.

Apreciem ca masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente, iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale , afirma aceeasi sursa.

Dragos Pislaru: Corectam tot ceea ce poate fi corectat Federatia solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul de lege inainte de adoptare si sa introduca masuri care sa asigure respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala , eliminarea inechitatilor salariale si protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta in functie de inflatie si evolutia salariului mediu brut.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat dupa primele consultari pe tema Legii salarizarii ca au fost primite sute de observatii din mai multe sectoare de activitate. Potrivit acestuia, unele probleme pot fi corectate rapid, in timp ce altele necesita analize mai aprofundate.

Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil. Dar nu desfasuram negocieri salariale , a declarat ministrul interimar al Muncii. Acesta a precizat ca, pentru indeplinirea jalonului din PNRR, legea trebuie promulgata pana la 31 august.

Mai multe articole despre legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

357. REFORMA SALARIZARII BUGETARE: sporuri taiate si nemultumiri in randul bugetarilor. Ce prevede proiectul de lege care trebuia finalizat in 2023

Cu o intarziere de mai bine de trei ani, Ministerul Muncii a finalizat proiectul privind noua lege a salarizarii bugetare, care a fost prezentat saptamana aceasta de catre ministrul interimar Dragos Pislaru. Publicarea in transparenta decizionala a proiectului vine pe ultima suta de metri, avand in vedere ca reforma salarizarii bugetare trebuia finalizata inca din 2023. Sigur ca politicienii nu s-ar fi grabit nici acum cu adoptarea noii legi, insa, daca aceasta nu va fi implementata pana la 1 iulie 2026, Romania va pierde 770 de milioane de euro din PNRR.

;Nu era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare in trei saptamani, pe ultima suta de metri, a declarat ministrul Dragos Pislaru.

Acesta a mai sustinut ca proiectul a fost inceput in 2022, abandonat ulterior si reluat abia recent: ;Facem lucrurile pe repede inainte pentru ca aceste reforme au fost evitate.

Pentru a se asigura ca Romania nu pierde bani europeni, dar mai ales ca indeplineste unul din jaloanele-cheie prevazute in PNRR, presedintele Nicusor Dan a demarat un proces de mediere, in urma caruia PSD-PNL-USR-UDMR au semnat un acord politic prin care s-au angajat sa adopte legea salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare, adica pana la sfarsitul lunii iunie.

;Costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, e faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare, a mai transmis Dragos Pislaru in cadrul conferintei de presa unde s-a prezentat proiectul de lege.

Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027 si vizeaza peste 1,2 milioane de angajati din sectorul public

De asemenea, odata adoptata, legea nu poate fi modificata timp de 5 ani, fiind legata de PNRR.

In ceea ce priveste impactul bugetar, adica totalul cheltuielilor bugetare cu personalul, anul viitor acesta va fi de 7,3% din PIB, fata de 8,1% cat este in prezent.

;Constrangerile pe care le avem tin de pastrarea unui procent al anvelopei salariale ca pondere din PIB-ul Romaniei, care sa se situeze foarte putin peste 8% din PIB. Astazi avem 8,1% din PIB si deci nu vom putea avea o pondere mai mare acestei anvelope in anii urmatori, pentru ca efectiv nu ne putem permite. Nu pentru ca cineva nu vrea, ci pentru ca altfel am intrat intr-o fundatura. Astazi avem aproximativ 166 de miliarde de lei total cheltuieli de salarii in sectorul public, ceea ce reprezinta 8,1% din datele comunicate de Ministerul de Finante si deci cresterea care poate fi facuta incepand de anul viitor trebuie sa tina cont de aceste date, a transmis premierul Ilie Bolojan.

1,3 milioane de romani vor fi afectati

Dupa ce in 2025 si 2026 salariile bugetarilor au fost inghetate, in contextul in care inflatia a fost in continua crestere, iar majorarile de taxe si impozite au afectat puterea de cumparare a fiecarui roman, de la 1 ianuarie 2027, data la care va intra integral in vigoare noua lege a salarizarii, profesorii, medicii, functionarii publici, politistii, militarii si angajatii din administratie vor intra intr-o noua grila salariala construita pe coeficienti, performanta si eliminarea sau plafonarea sporurilor. Oficial, reforma este prezentata drept un pas spre echitate si transparenta. Neoficial, multi bugetari o privesc sceptic, avand in vedere ca o parte din sporuri vor fi taiate, cu toate ca atat premierul Ilie Bolojan, cat si Administratia Prezidentiala, intr-un comunicat oficial, au subliniat ca nu vor fi scaderi de salarii.

;Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar

cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei , a transmis Administratia Prezidentiala intr-un comunicat de presa.

Mai exact, proiectul prevede cresterea bugetului destinat salariilor din sectorul public de la aproximativ 166 miliarde de lei la 174 miliarde de lei, ceea ce inseamna un efort bugetar suplimentar estimat la aproximativ 8 miliarde de lei.

Prin urmare, 56% dintre angajatii din sectorul public ar urma sa beneficieze de majorari salariale, iar restul angajatilor din administratia publica, mai exact 44%, vor avea in teorie un salariu mai mic in 2027 fata de cel din 2026, insa ministrul Muncii a declarat ca acestia vor primi diferente compensatorii, astfel incat salariile sa ramana la nivelul de anul acesta.

;Pentru 44% dintre titulari salariile de baza nu compenseaza reducerea sporurilor. Lumea va ramane cu venitul in plata si acele lucruri vor fi considerate niste plati compensatorii individuale, dar acea plata nu este colectiva, ca sa nu existe in instanta posibilitatea de interpretare ca echivalare. Restul de 56% din posturi vor avea cresteri de salarii. Propunerea este ca valoarea de referinta sa fie de 4.100 lei in 2027 si sa ajunga la 4.793 lei pana in 2031, a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Noua lege nu se aplica personalului din Banca Nationala a Romaniei (BNR), Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF), Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei (ANRE) si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii (ANCOM).

Ce modificari aduce reforma salarizarii

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat principalele schimbari din noua lege a salarizarii: reducerea drastica a sporurilor, introducerea criteriilor de performanta si o noua formula de calcul pentru salariile bugetarilor.

Una dintre cele mai importante modificari vizeaza reducerea sporurilor. Potrivit ministrului, in prezent exista 151 de sporuri acordate angajatilor de la stat, iar prin noua lege vor fi eliminate 87 dintre acestea, adica aproximativ 56%. Astfel, noua lege ar urma sa cuprinda 64 de sporuri.

;Sporurile au devenit un fel de sport national, a declarat Dragos Pislaru in timpul prezentarii proiectului de lege.

Printre sporurile eliminate se numara: indemnizatia de hrana, sporul pentru conditii vatamatoare, sporul pentru confidentialitate din Justitie si sporul pentru titlul de doctor. O alta noutate este ca suma totala a sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu va mai putea depasi maximum 20% din salariul de baza al angajatului, fata de 30% cat este in prezent.

Ministrul a precizat ca ;logica este sa le iei, sa le introduci in salariu de baza si sa ai pe zona de sporuri o claritate, o chestiune de performanta. Astfel ca, aceasta modificare va genera contributii mai mari pentru pensii, deoarece acestea se calculeaza raportat la salariul de baza.

In schimb, sunt pastrate sporurile considerate esentiale sau legate direct de performanta si de fonduri europene, precum:

Pentru primari, viceprimari si conducerea administratiilor locale implicate in proiecte europene, sporul poate ajunge la 20% din indemnizatie.

© AGERPRES 2005-2014

In ceea ce priveste componenta de vechime, in noua lege aceasta este reorganizata. Mai exact, proiectul introduce sase gradatii de vechime: pana la 3 ani, intre 3 si 5 ani, intre 5 si 10 ani, intre 10 si 15 ani, intre 15 si 20 ani si peste 20 ani. Cresterile acordate pentru fiecare treapta pornesc de la 7,5% pentru primele intervale si ajung la 2,5% pentru ultimele gradatii.

De asemenea, noua lege introduce si noi obligatii de transparenta. Institutiile si autoritatile publice vor fi obligate sa publice de doua ori pe an informatii privind functiile ocupate, salariile de baza, sporurile, majorarile si alte beneficii acordate personalului. Conducatorii institutiilor care nu respecta obligatiile de publicare pot primi amenzi intre 20.000 si 30.000 lei.

Cum vor fi calculate salariile

O alta modificare importanta prevazuta in proiectul de lege este reducerea diferentei intre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public, de la 1 la 12, cat este in prezent, la 1 la 8. Coeficientul 1 va fi aplicat pentru salariile cele mai mici din sistem, iar coeficientul 8 pentru cea mai inalta functie din stat, adica pentru presedintele Romanie

Acesti coeficienti vor fi inmultiti cu o valoare de referinta stabilita la 4.100 de lei, mai mica decat cea prevazuta in variantele initiale ale proiectului.

Exemplu:

Coeficient 2,5: 4.100 x 2,5 = salariu brut 10.250 lei.

Coeficient maxim 8: 4.100 x 8 = salariu brut 32.800 lei.

Principiile care stau la baza reformei

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, in conferinta de prezentare a proiectului de lege, ca reforma se bazeaza pe sase principii esentiale , si anume:

Echitate : munca de valoare egala, salarizare egala - ministrul explicand ca nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip de munca sa fie platite diferit.

Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit, a declarat ministrul.

Predictibilitate si sustenabilitate : cresterea salariilor corelata cu evolutia economiei, productivitatea administratiei si spatiul bugetar disponibil. Cresterea salariilor este legata de cresterea PIB. Salariile nu vor scadea daca PIB nu creste.

;Al doilea lucru esential pe care il avem este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, a mai spus Dragos Pislaru.

Atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public : sustinerea debutului in cariera, predictibilitate in evolutia profesionala si incurajarea mentinerii in activitate a personalului performant si cu experie

© AGERPRES 2005-2014

;Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi, a explicat ministrul.

Performanta si responsabilitate : recompensarea reala a performantei si corelarea mai clara dintre rezultate, responsabilitate si remuneratie.

Un sistem unitar, mai clar si mai predictibil : simplificarea cadrului legislativ, reducerea exceptiilor care au generat inechitati si litigii si reechilibrarea graduala a grilelor salariale, prin prioritizarea convergentei intre nivelurile de salarizare pentru functii comparabile.

Coerenta in salarizarea administratiei locale : reintroducerea in lege a grilei pentru administratia publica locala. Ramane o marja de flexibilitate, in functie de marimea UAT, dar se reintroduce o ierarhie fireasca in salarizare.

;A existat o decizie politica in 2017, Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna , a mai transmis ministrul Dragos Pislaru.

Cine beneficiaza de cresteri salariale

Printre categoriile care ar urma sa beneficieze de majorari importante se numara muzeografii, pentru care noua lege prevede o crestere de aproximativ 16% a salariului brut, dar si asistentii sociali, ale caror venituri brute ar putea creste cu pana la 22%.

Cele mai consistente majorari sunt estimate insa in domeniul cercetarii, unde cercetatorii stiintifici ar urma sa beneficieze de cresteri de circa 45% ale salariului de baza si de aproximativ 31% ale salariului brut. Mai exact, salariul mediu brut urca la 17.971 de lei in 2027, fata de 13.677 de lei in 2026.

Si in educatie vor fi majorari salariale. In invatamantul superior, un profesor universitar cu peste 25 ani vechime va avea in 2027 un salariu mediu brut de 22.051 de lei, fata de 21.309 lei in 2026, ceea ce inseamna o crestere de aproximativ 3%.

Pentru lectorii universitari si sefii de lucrari cu peste 25 ani vechime, salariul mediu brut ajunge la 11.589 de lei, fata de 11.349 de lei in prezent.

In invatamantul preuniversitar, profesorii cu gradul I si peste 25 de ani vechime vor avea un salariu mediu brut de 12.166 de lei, fata de 12.021 de lei in 2026.

Secretarii de unitati scolare sunt inclusi printre categoriile cu majorari mai consistente. Salariul mediu brut urca la 10.920 de lei, comparativ cu 10.313 lei in prezent, iar salariul minim creste la 9.482 de lei.

Bibliotecarii cu grad profesional maxim ajung la un salariu mediu brut de 9.343 lei, fata de 9.248 lei.

;Sunt convins ca poate asteptarile erau mai ridicate. Sa nu uitam, avem doar 8 miliarde, a spus Dragos Pislaru cu privire la bugetul disponibil pentru cresterile salariale.

In sanatate, insa, cresterile vor fi destul de moderate. In 2027, un medic primar va avea un salariu mediu brut de 22.016 lei, comparativ cu 21.437 lei in 2026.

Salariul minim urca la 20.127 lei, de la 17.588 lei. Salariul maxim scade insa la 28.738 lei, comparativ cu 32.206 le

© AGERPRES 2005-2014

Un biolog principal sau expert in fizica medicala va avea un salariu mediu brut de 11.954 lei, fata de 11.706 lei in prezent. Salariul minim creste la 9.653 lei, de la 7.869 lei.

Asistentii medicali principali, seniori, vor ajunge la un salariu mediu brut de 11.788 lei, fata de 11.270 lei. Salariul minim creste puternic, la 9.952 lei, comparativ cu 8.413 lei.

In ceea ce priveste sistemul judiciar, judecatorii si grefierii apar cu scaderi in simularile din noua lege, insa ministrul spune ca nu vor fi reduse salariile aflate in plata. Mai exact, pentru un judecator cu vechime intre 5 si 10 ani, simularea indica un salariu mediu brut de 19.268 lei in 2027, fata de 22.907 lei in 2026.

Salariul maxim scade la 20.793 lei, comparativ cu 26.554 lei. Salariul minim coboara la 16.826 lei, de la 22.143 lei

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat insa ca salariile efectiv platite nu vor fi diminuate si ca diferentele vor fi compensate individual pana cand evolutia grilelor salariale va absorbi aceste decalaje.

;Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, a declarat ministrul.

Si grefierii seniori apar cu diminuari in simulari. Un grefier grad I, cu 15-20 ani vechime, va avea un salariu mediu brut de 10.976 lei, comparativ cu 13.388 lei in 2026.

Salariul minim coboara la 9.030 lei, de la 12.493 lei. Proiectul introduce insa o indemnizatie tranzitorie acordata pana la 31 decembrie 2031 pentru categoriile unde noua grila este sub nivelul actual.

;Romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar. Pentru 56% din angajatii din sectorul public salariile vor creste, iar pentru ceilalti vor ramane in plata exact cum sunt , a mai declarat ministrul Pislaru.

Demnitarii beneficiaza de cele mai mari cresteri salariale. Crestere de 22% pentru ministri

Noua grila stabileste si ierarhia demnitarilor. Cel mai mare salariu brut din sistem il va avea presedintele Romaniei, in valoare de 32.800 lei, adica 19.200 lei net, cu aproape 4.700 lei in plus fata de salariul din prezent.

Dupa care vor urma:

- Prim-ministrul: 30.750 lei brut, 18.000 lei net, cu 3.000 lei mai mult ca in prezent;
- Presedinte Camera Deputatilor/Senat: 30.750 lei brut, 18.000 lei net, avand in 2027 o majorare de 3.500 lei;
- Ministrii: 26.650 lei brut, 15.500 lei net, beneficiind de o majorare cu 3.500 lei;
- Deputatii si senatorii: 24.600 lei brut, 14.500 lei net, cu 3.000 de lei in plus in 2027, fata de 2026.

Salariile debutantilor cresc

Pentru a motiva tinerii sa intre in sistemul public, salariile debutantilor vor fi majorate considerabil, astfel:

- grefierii debutanti: 8.405 lei in 2027, comparativ cu 4.148 lei in prezent;
- actorii debutanti: 7.298 lei, fata de 4.562 lei;

© AGERPRES 2005-2014

profesor universitar debutant: 7.544 lei fata de 6.446 lei;

asistent medical debutant: 7.011 lei fata de 5.530 lei;

biolog debutant: 6.847 lei fata de 5.679 lei;

infirmier debutant: 5.453 lei fata de 4.485 lei;

asistent social debutant: 6.642 lei fata de 4.740 lei;

artist instrumentist debutant: 6.806 lei (fata de 4.562 lei);

bibliotecar debutant: 6.314 lei fata de 4.562 lei;

muzeograf debutant: 7.011 lei fata de 4.562 lei;

consilier debutant in administratie: 7.831 lei fata de 4.562 lei.

Salariile in administratia publica locala

Noua lege introduce grile salariale unice si pentru administratia publica locala, sector in care veniturile sunt stabilite in prezent prin hotarari ale consiliilor locale si judetene. Sistemul va fi impartit in cinci categorii de salarizare, in functie de numarul de locuitori ai fiecarei localitati. Autoritatile sustin ca masura urmareste sa elimine diferentele majore existente intre primarii si consilii judetene comparabile ca dimensiune si buget, dar care aplica politici salariale diferite de la o zona la alta.

Cateva exemple:

Un consilier superior intr-un UAT cu peste 200.000 locuitori va avea un salariu mediu brut de 11.334 lei, fata de 12.694 lei in 2026, ceea ce inseamna o scadere de aproximativ 11%.

Pentru UAT-urile intre 50.000 si 200.000 locuitori, salariul mediu creste de la 10.507 lei la 10.721 lei in 2027.

In localitatile cu 10.001-50.000 locuitori, salariul mediu scade usor la 9.978 lei, iar in UAT-urile sub 10.000 locuitori, salariul mediu ajunge la 9.542 lei, fata de 9.963 lei cat este in prezent.

Nota de plata pentru inechitatea salariilor bugetare din ultimii ani

In spatele reformei promise de Guvern se ascunde, insa, si o problema uriasa pentru bugetul de stat. Chiar daca noua lege a salarizarii va fi adoptata, statul roman va trebui sa plateasca peste 11 miliarde de lei reprezentand drepturi salariale castigate deja in instanta de unii bugetari.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat ca lipsa unor grile unitare aplicate tuturor angajatilor din sistemul public a dus, in timp, la dezechilibre salariale si la mii de procese.

Conform datelor de la Ministerul Finantelor, costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute din hotarari judecatoresti este de 7,14 miliarde de lei in 2026, din care 5,95 de miliarde doar in domeniul justitiei. Pana in 2029, valoarea estimata a transelor de plata pentru drepturile din hotarari judecatoresti aferente perioadei 2026-2029 va urca la 11,15 miliarde lei, din care 9,69 miliarde in domeniul Justitiei.

© AGERPRES 2005-2014

Oficialii sustin ca tocmai aceste dezechilibre si valul de litigii demonstreaza ca actualul sistem nu mai poate continua in forma actuala.

;Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (...) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (...) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta, a mai declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Ce aduce de fapt reforma salarizarii bugetare

Noua lege a salarizarii nu inseamna doar simpla recalculare a veniturilor bugetarilor. Reforma aduce majorari pentru unele categorii, inghetari pentru altele, plafonarea si eliminarea unor sporuri si un control mai strict asupra administratiei locale.

Desi Guvernul vorbeste despre echitate si predictibilitate, pentru multi bugetari noul sistem ar putea insemna venituri care vor creste mai lent decat costurile vietii, iar cei care sunt deja ;privilegiatii sistemului, demnitarii, vor beneficia de noi majorari salariale.

Alexandra CRISTIAN

© AGERPRES 2005-2014

358. Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii

SibiuNews - Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii Youtube

Conectare A adera

Creeaza un cont

Politica privind Cookie-urile (UE)

Inscrie-te

Politica privind Cookie-urile (UE)

Type here...

Subscribe

Subscribe

marti, 2 iunie 2026

21.3

Sibiu

Contul meu

Intra in contul tau.

Logare Inregistrare

type here...

Mail

RSS

Hot topics

Finance

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana

pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Marketing

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Politics

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Strategy

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

© AGERPRES 2005-2014

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Subscribe

Hot topics

Finance

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Marketing

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Politics

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a

saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Strategy

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Subscribe

De Actualitate

Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee intr-o singura saptamana!

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii

Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care este termenul-limita

Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale...

SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT

© AGERPRES 2005-2014

Targul de Jucarii, o poveste vie pentru totii copiii!!!

Campania Respira liber aduce testari pulmonare gratuite la Bradeni: Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu intensifica screeningul respirator

Sibiu, capitala filmului de autor: ESTE FILM Festival sarbatoreste un deceniu de existenta si deschide sezonul estiv

Haos total si imagini de cosmar la baraj! Jucatorii lui Hermannstadt, obligati sa se dezbrace pe teren: Nu mai calcati in Sibiu, mercenarilor! / Dorinel Munteanu si-a anuntat plecarea si a declansat razboiul: Sa...

Actualitate

min. de citit

Revolta in Magistratura: Prim-procurorii din tara acuza Executivul de demonizare continua si avertizeaza asupra anomaliilor din noua lege a salarizarii

SibiuNews

02.06.2026 15:42

Intr-o reactie publica fara precedent, prim-procurorii Parchetelor de pe langa Judecatoriile din intreaga Romanie au lansat un atac dur la adresa puterii politice, exprimandu-si revolta fata de noul proiect al legii salarizarii unitare Printr-un comunicat de presa comun emis la data de 29 mai 2026, magistratii se solidarizeaza cu Procurorul General si cu Consiliul Superior al Magistraturii (CSM), denuntand ceea ce ei numesc atitudini iresponsabile si umilitoare din partea celorlalte puteri ale statului

Protestul public vine in contextul detaliilor oferite de ministrul interimar al Muncii din guvernul demis, detalii care au aprins spiritele in sistemul judiciar

Haos salarial: Promovarea in grad ar putea aduce salarii mai mici Magistratii avertizeaza ca textul actual al proiectului de lege va genera anomalii absurde in sistem Concret, incadrarea diferita a personalului, realizata in functie de data recrutarii sau a promovarii, va duce la situatii paradoxale in care, ca efect direct al avansarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale ale angajatilor vor scadea in loc sa creasca.

De asemenea, semnatarii documentului acuza faptul ca ierarhizarea propusa de initiatori ignora total rolul constitutional al puterii judecatoresti si incalca flagrant principiul egalitatii intre puterile statului

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apeluri repetate la moderatie in cheltuirea banilor publici , se arata in comunicatul magistratilor.

Prapastie de peste 100% intre pensiile de magistrat Situatia devine si mai critica atunci cand noua schema de salarizare este corelata cu noua lege a pensiilor Prim-procurorii avertizeaza ca forma actuala a textului va crea o a patra categorie de pensionari in magistratura (fata de trei in prezent)

Efectul? Vor exista diferente uriase, de peste 100% intre pensiile aflate in plata , in conditiile in care beneficiarii au exact acelasi grad si aceeasi vechime Aceasta inechitate este catalogata de procurori ca fiind complet inadmisibila

Restantele salariale, blocate abuziv de Executiv Documentul clarifica si problema spinoasa a drepturilor salariale

restante, sume recunoscute deja pentru numeroase categorii profesionale de la profesori si medici, pana la politisti si functionari publici

Magistratii subliniaza ca aceste datorii ale statului nu sunt un moft, ci consecinta directa a:

Conform textului, neplata unilaterala a acestor sume castigate legal reprezinta strict expresia neasumarii puterii executive , si nu o culpa a cetatenilor care isi cer drepturile recunoscute prin legi nationale si tratate internationale

Nu mai suntem dispusi sa acceptam umilinte In finalul comunicatului, prim-procurorii lanseaza o acuzatie extrem de grava la adresa clasei politice, denuntand o strategie asumata fatis de demonizare continua a magistratilor Potrivit acestora, atacurile politice la adresa sistemului judiciar sunt folosite ca o perdea de fum pentru a masca incapacitatea puterii executive de a imbunatati real nivelul de trai din societate

Magistratii transmit un semnal ferm clasei politice: nu mai sunt dispusi sa accepte decizii fara fundament, iresponsabile si umilitoare

Printre zecile de semnatari ai acestui protest se numara prim-procurori si prim-procurori delegati ai Parchetelor de pe langa Judecatorii din intreaga tara, inclusiv din localitati precum Sibiu, Deva, Buhusi, Baia Mare, Alba Iulia, Constanta, Ploiesti sau Iasi

SibiuNews

LASATI UN MESAJ Renuntati la raspuns Comentariu: Va rugam sa introduceti comentariul dvs.!

Nume:* Introduceti aici numele dvs.

Email:* Ati introdus o adresa de e-mail incorecta!

Va rugam sa introduceti adresa dvs. de e-mail aici

Website:

Salvati numele meu, adresa de e-mail si site-ul web in acest browser pentru data viitoare i comentariu.

Ultimele articole

Sport Elita ciclismului mondial revine in Romania: 27 de echipe confirmate la startul Turului Ciclist al Sibiului 2026 02.06.2026 17:07

Editia a saisprezecea a Turului Ciclist al Sibiului, programata...

Actualitate Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... 02.06.2026 16:15

O saptamana nebuna, patru orase diferite si un rezultat...

Administratie locala Teren GRATUIT de la Primarie pentru tineri! S-a eliberat un loc intr-un cartier ravnit din Sibiu: Cum poti pune mana pe el si care... 02.06.2026 14:46

Visul de a avea propria casa pe pamant, fara...

Rural Rau Sadului si-a sarbatorit CENTENARUL! Cum altfel, decat in straie traditionale... 02.06.2026 12:17

In ziua binecuvantata a Pogorarii Sfantului Duh, comuna Rau...

Social SECTIA MEDICALA II SCJU SIBIU - EXCELENTA IN MEDICINA INTERNA, PROFESIONALISM SI GRIJA PENTRU FIECARE PACIENT 02.06.2026 12:04

In fiecare zi, in spatele fiecarui diagnostic, al fiecarei...

Alte articole

Social Targul de Jucarii, o poveste vie pentru totii copiii!!! 02.06.2026 11:57

Imaginile vorbesc... Asa a fost de 1 Iunie la...

Actualitate Campania Respira liber aduce testari pulmonare gratuite la Bradeni: Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu intensifica screeningul respirator 02.06.2026 11:13

Locuitorii din comuna Bradeni vor beneficia maine, miercuri, 3...

Cultura Sibiu, capitala filmului de autor: ESTE FILM Festival sarbatoreste un deceniu de existenta si deschide sezonul estival 02.06.2026 10:39

Municipiul Sibiu da startul oficial al evenimentelor culturale estivale...

Sport Haos total si imagini de cosmar la baraj! Jucatorii lui Hermannstadt, obligati sa se dezbrace pe teren: Nu mai calcati in Sibiu, mercenarilor! /... 02.06.2026 9:00

Dezastru total pentru FC Hermannstadt. Returul barajului cu FC...

Sport DEZASTRU COMPLET! FC Hermannstadt a retrogradat in Liga 2 dupa un cosmar de nedescris la Voluntari! 01.06.2026 22:55

Sibiu, ne-am trezit in cosmarul pe care nimeni nu...

Actualitate Mesaj cu talc de 1 Iunie din partea presedintei CJ Sibiu 01.06.2026 19:41

Daca lumea ar fi asa cum o deseneaza copiii,...

Actualitate TRAGEDIE PE AUTOSTRADA A1, la Saliste! O soferita de TIR de doar 41 de ani a murit la volan: Mastodontul de 40 de tone... 01.06.2026 18:06

O dupa-amiaza care parea una obisnuita de transport s-a...

Actualitate Accident rutier grav pe DN1, la iesirea din Avrig spre Bradu: Planul Rosu de Interventie a fost activat dupa un impact intre patru autoturisme 01.06.2026 16:11

Un grav accident de circulatie in care au fost...

© AGERPRES 2005-2014

Sibiul in genunchi... de fericire! Recordul istoric care a lasat Romania cu gura cascata: Cum au reusit acesti tineri sa cucereasca 41 de trofee... Actualitate 02.06.2026 16:15

Campania Respira liber aduce testari pulmonare gratuite la Bradeni: Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu intensifica screeningul respirator Actualitate 02.06.2026 11:13

Mesaj cu talc de 1 Iunie din partea presedintei CJ Sibiu Actualitate 01.06.2026 19:41

TRAGEDIE PE AUTOSTRADA A1, la Saliste! O soferita de TIR de doar 41 de ani a murit la volan: Mastodontul de 40 de tone... Actualitate 01.06.2026 18:06

Accident rutier grav pe DN1, la iesirea din Avrig spre Bradu: Planul Rosu de Interventie a fost activat dupa un impact intre patru autoturisme Actualitate 01.06.2026 16:11

Categorii populare

Actualitate Cultura Social Administratie locala Economie Sport Invatamant

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

359. Revolta in parchete: zeci de prim-procurori ataca proiectul de lege privind salarizarea din fonduri publice - Ziarul Mesagerul de Sibiu

Zeci de prim-procurori ai parchetelor de pe langa judecatoriile din Romania, inclusiv cel de la Sibiu, au semnat o declaratie publica prin care ataca noul proiect de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Acestia avertizeaza ca textul genereaza anomalii grave si incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri.

Declaratia, datata 29 mai 2026, a fost emisa in solidaritate cu pozitiile exprimate anterior de Procurorul general al ICCJ si de Consiliul Superior al Magistraturii. Semnatarii identifica mai multe probleme concrete ale proiectului de lege.

Primul repros vizeaza anomaliile de incadrare: in functie de data promovarii sau recrutarii, unele persoane ar putea ajunge sa primeasca un salariu mai mic dupa promovare in grade sau trepte de vechime. Prim-procurorii subliniaza ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, ignorand rolul puterii judecatoresti.

Pensii cu diferente de peste 100% in conditii identice Un alt punct critic priveste impactul combinat al noii legi a salarizarii cu legea pensiilor deja in vigoare. Potrivit declaratiei, in magistratura ar urma sa existe patru categorii de pensionari cu pensii diferite, in conditii identice de grad si vechime - cu diferente de peste 100% intre ele. Semnatarii considera ca o asemenea situatie nu poate fi admisa.

Prim-procurorii mai atrag atentia ca singura preocupare reala a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, in timp ce acestia fac apeluri publice repetate la moderatie in cheltuirea banilor publici.

Nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini umilitoare Declaratia se incheie cu un avertisment direct la adresa puterii executive. Semnatarii acuza o strategie politica asumata de demonizare continua a magistratilor, menita sa acopere incapacitatea executivului de a imbunatati nivelul de trai al societatii.

Nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri, se arata in document.

Printre semnatari se numara Andrei-Iustin Coste, prim-procuror al Parchetului de pe langa Judecatoria Sibiu, alaturi de colegi din Deva, Iasi, Arad, Constanta, Ploiesti, Alba Iulia, Baia Mare si zeci de alte orase din tara.

Tags: CSM justitie lege magistrati parchete procurori salarizare

© AGERPRES 2005-2014

360. Revolutie in salariile bugetarilor: Cine castiga mai mult si cine pierde din 2027? Lista oficiala!

Deschidere Social

Revolutie in salariile bugetarilor: Cine castiga mai mult si cine pierde din 2027? Lista oficiala! Cristian Hagi 2026-06-02

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a lansat public proiectul de lege privind noul sistem de salarizare in sectorul bugetar, un act normativ pregatit din 2022 cu sprijinul Bancii Mondiale si care urmeaza sa fie trimis Parlamentului in luna iunie 2026. Reforma vizeaza angajatii din administratie, educatie, sanatate, cultura si justitie si promite un principiu simplu: pentru munca de valoare egala, plata egala.

De ce e nevoie de reforma

Sistemul actual, desi teoretic unitar, functioneaza in realitate cu grile de salarizare paralele si necorelate intre categoriile profesionale. Legea-cadru nr. 153/2017 a fost modificata de 43 de ori in doar cinci ani , ceea ce a generat inechitati masive. Functii de complexitate similara pot avea salarii lunare complet diferite, in functie de sectorul in care lucreaza angajatul sau de cata putere de negociere a avut sindicatul din domeniu.

Cateva exemple din datele publicate de minister ilustreaza aceasta realitate:

expert criminalist gradul I cu vechime maxima castiga intre 24.802 si 25.728 de lei pe luna. Un secretar de UAT incadrat in acelasi grad de salarizare poate primi intre 8.356 si 21.224 de lei.

medic primar de spital are un salariu lunar cuprins intre 17.588 si 32.206 de lei, o diferenta uriasa in interiorul aceleiasi functii, generata in mare parte de sporuri variate.

judecator de judecatorie cu pana la 3 ani vechime castiga intre 10.513 si 22.195 de lei lunar, in timp ce un director executiv din administratia teritoriala de acelasi grad salarial ia intre 10.513 si 22.742 de lei.

Sporurile principalul vinovat

Legea actuala contine peste 150 de sporuri , care functioneaza practic ca un salariu paralel. Un asistent medical din spital primeste in medie 3.575 de lei in plus fata de salariul de baza adica 52% extra . Un judecator de curte de apel are o parte variabila de 7.716 de lei, reprezentand 30% din salariu . Un actor de la teatrele nationale are, la polul opus, un spor de doar 515 lei adica din salariu.

Pe deasupra, neaplicarea integrala a legii actuale a dus la procese in masa. Costul hotararilor judecatoresti de platit numai in 2026 se ridica la 7,14 miliarde de lei , din care aproape 6 miliarde doar in domeniul justitiei. Pana in 2029, suma totala estimata ajunge la 11,15 miliarde de lei

Ce propune noua lege

Reforma introduce 12 grade salariale unice , valabile pentru toate categoriile profesionale, stabilite pe baza complexitatii functiei evaluate analitic. Salariile de baza vor fi calculate printr-o valoare de referinta fixata la 4.100 de lei pentru 2027 , care poate creste ulterior doar in limita cresterii economice. Aproximativ 57% din sporurile existente se elimina sau se integreaza in salariul de baza, iar cele ramase vor fi limitate la o medie de 20% pe ordonator de credite.

Se introduce si un sistem de premiere a performantei : intre 10 si 20% din salariul de baza, acordat pentru maximum

30% dintre angajatii unei institutii, cu un plafon de sustenabilitate de 4% din cheltuielile salariale totale.

Cine castiga si cu cat

Ministerul garanteaza ca niciun salariu in plata nu va scadea . Aproximativ 56% din posturi vor inregistra cresteri ale salariului lunar fata de 2026, iar restul de 44% vor primi diferente compensatorii pentru a-si mentine nivelul actual. Iata exemple concrete din documentul oficial:

Categorii cu cresteri semnificative:

Asistent social principal : salariu de baza +40%, salariu lunar brut +22%, ajungand la o mediana de circa 10.033 de lei in 2027 fata de 8.244 de lei in 2026.

Asistent medical principal de spital : salariu de baza +28%, salariu lunar +5%, mediana 11.788 de lei in 2027.

Muzeograf gradul IA (muzee judetene): salariu de baza +31%, salariu lunar +16%, mediana 10.364 de lei in 2027 fata de 8.912 de lei in 2026.

Cercetator stiintific gradul I : salariu de baza +45%, salariu lunar brut +31%, mediana 17.971 de lei fata de 13.677 de lei.

Inspector gradul profesional superior : salariu de baza +7%, salariu lunar +4%, mediana 10.823 de lei

Consilier din functie publica, administratie centrala : salariu de baza +18%, salariu lunar +18%, mediana circa 12.800 de lei

Biolog principal din laborator de spital : salariu de baza +15%, salariu lunar +2%, mediana 11.954 de lei

Categorii la care salariul lunar scade, dar cu compensatie garantata:

Judecator de judecatorie cu 5-10 ani vechime : salariu de baza +3%, dar salariu lunar -16% fata de 2026 (de la 22.907 la 19.268 de lei median), din cauza eliminarii unor sporuri substantiale. Diferenta va fi compensata.

Grefier gradul I cu 15-20 de ani vechime : salariu de baza +8%, dar salariu lunar -18% (de la 13.388 la 10.976 de lei median). Si in acest caz, compensatie garantata.

Consilier superior in UAT peste 200.000 de locuitori (categoria din care face parte si Constanta): salariu de baza +1%, salariu lunar -11% (de la 12.694 la 11.334 de lei median). Diferenta compensata.

Debutul in cariera, prioritate declarata

Reforma pune accent special pe cei la inceput de drum. Cresterile pentru debutanti sunt de cel putin 17%, cu o mediana de 39%. Cateva exemple:

Profesor debutant invatamant preuniversitar : de la 6.446 la 7.544 de lei Asistent medical debutant de spital : de la 5.530 la 7.011 de lei Asistent social debutant : de la 4.740 la 6.642 de lei Muzeograf debutant : de la 4.562 la 7.011 de lei Grefier debutant : de la 4.148 la 8.405 de lei cea mai mare crestere procentuala Consilier debutant, functie publica centrala : de la 4.562 la 7.831 de lei Actor debutant, institutii nationale de spectacole : de la 4.562 la 7.298 de lei

© AGERPRES 2005-2014

Administratia locala, reintrodusa in grila

Un capitol aparte vizeaza primariile si consiliile judetene. Legea actuala a permis o flexibilitate excesiva, care a dus la salarii haotice intre UAT-uri de marimi similare. Noua lege reintroduce grila de salarizare pentru administratia publica locala , cu diferentieri in functie de marimea UAT-ului. Astfel, un consilier superior dintr-un UAT de 50.000 200.000 de locuitori va avea salariul de baza crescut cu 10% si salariul lunar cu 2%, in timp ce unul dintr-un UAT sub 10.000 de locuitori va vedea salariul de baza crescand cu 10%, dar salariul lunar scazand cu 4% compensat, si in acest caz, prin diferente garantate.

Proiectul, la Parlament in iunie

Proiectul de lege urmeaza sa fie depus la Parlament in aceasta luna. Reforma a fost conceputa astfel incat cheltuielile de personal sa scada ca pondere in PIB de la 8,1% in 2026 la 7,3% pana in 2029 , incadrandu-se in tintele de deficit asumate fata de institutiile europene. Valoarea de referinta este proiectata sa creasca gradual: de la 4.100 de lei in 2027 la 4.219 in 2028, 4.265 in 2029 si 4.793 de lei in 2031.

Documentul oficial al Ministerului Muncii il gasiti AICI

Posted in Deschidere Social Tagged # bani in plus bugetari cresteri salarii 2027 grile salarizare primarii legea salarizarii unitare ministerul muncii reforma salarizarii salarii asistenti medicali salarii bugetari 2026 salarii profesori debutanti sporuri bugetari Lasa un comentariu Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

© AGERPRES 2005-2014

361. Romania ABSURDA: cu cat merge mai prost compania de stat, cu atat sefii sunt platiti mai bine

Pierderi uriase, salarii de lux. Cum sunt recompensati sefii unor companii de stat care ingroapa milioane de lei din bani publici. In timp ce Guvernul vorbeste despre reducerea cheltuielilor, reforme si responsabilitate fiscala, realitatea din multe companii de stat arata cu totul diferit.

Sute de societati controlate de stat inregistreaza pierderi , unele de-a dreptul catastrofale, insa directorii si membrii conducerii continua sa incaseze salarii si indemnizatii care depasesc cu mult veniturile majoritatii romanilor.

Datele publicate de platforma companiidestat.ro arata ca Romania detine nu mai putin de 1.502 companii de stat. Dintre acestea, 298 sunt pe pierdere, iar 61 se afla intr-o situatie financiara considerata catastrofala .

Cu toate acestea, in multe cazuri, performanta slaba nu pare sa afecteze deloc remuneratiile conducerii.

Un exemplu este Electrocentrale Craiova, companie aflata in subordinea Ministerului Energiei. Desi inregistreaza o marja neta negativa de 81,4%, conducerea a costat compania peste 2,1 milioane de lei intr-un singur an.

Directorul beneficiaza de o indemnizatie de aproape 35.000 de lei lunar, in timp ce societatea continua sa acumuleze probleme financiare

Situatia se repeta si la Aeroportul International Mihail Kogalniceanu, unde compania inregistreaza o marja neta negativa de 24,3%, insa conducerea incaseaza anual peste 3,6 milioane de lei. Directorul primeste aproape 70.000 de lei pe luna.

La Aeroportul Timisoara, pierderile merg mana in mana cu remuneratiile consistente. Marja neta este negativa, iar conducerea incaseaza anual peste 2,2 milioane de lei. Directorul este remunerat cu aproximativ 26.000 de lei lunar.

Nici infrastructura feroviara nu face exceptie. CFR SA inregistreaza o marja neta negativa de 35,7%, in timp ce costurile cu conducerea depasesc 3,7 milioane de lei anual. Directorul general este remunerat cu peste 50.000 de lei pe luna.

Poate unul dintre cele mai socante exemple este Unifarm. Compania are o marja neta negativa de 188,3%, insa conducerea costa aproape 1,5 milioane de lei pe an.

Directorul general primeste aproximativ 34.000 de lei lunar, desi societatea continua sa se confrunte cu dificultati financiare majore

Datele arata si o concentrare uriasa a profitului. Hidroelectrica genereaza singura aproximativ 26% din profitul total al tuturor companiilor de stat.

Primele cinci companii profitabile-din domeniul energiei si bancar-produc aproape doua treimi din castigurile intregului sector public, in timp ce peste o mie de alte societati impart mai putin de o treime din profit.

Problema nu se opreste insa la salarii. In unele cazuri apar si controverse privind acordarea bonusurilor.

Recent, Camera de Conturi Iasi a constatat ca la Citadin SA, companie aflata in subordinea Consiliului Local Iasi, indicatorii de performanta utilizati pentru evaluarea conducerii au fost modificati, ceea ce a permis acordarea unor bonusuri de sute de mii de lei din bani publici.

Auditorii au solicitat recalcularea indicatorilor si recuperarea sumelor considerate acordate nejustificat.

© AGERPRES 2005-2014

In timp ce romanilor li se cere sa accepte masuri de austeritate, taxe mai mari si restrangerea cheltuielilor publice, cifrele din companiile de stat ridica o intrebare incomoda: cine raspunde pentru pierderile de sute de milioane si de ce salariile conducerii continua sa creasca indiferent de rezultate?

Iti multumim pentru ca ai ales sa te informezi din Sibiu 100% . Poate ai informatii din comunitate si vrei sa le impartasesti cu noi. Scrie un mesaj pe e-mail sau WhatsApp 0752.060.007

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

362. Saga supraimpozitarii contractelor part-time: Comisia de buget a Camerei Deputatilor a votat eliminarea - Romania are doar 2,9% angajati cu norma partiala, fata de 17,1% media UE

Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor a aprobat, marti, cu voturile PNL, USR si AUR eliminarea supraimpozitarii contractelor de munca part-time, potrivit unui anunt facut marti de deputata PNL Raluca Turcan.

Masura va intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027, daca legea va fi adoptata si de plenul Camerei Deputatilor si ulterior promulgata , iar ea implica taxarea contractelor de munca part-time la valoarea lor efectiva.

De ce este un proiect important? Romania are cea mai mare rata a somajului in randul tinerilor din UE aproape 30% si contractele de munca part-time sunt una dintre cele mai eficiente modalitati de a combate acest somaj. Romania trebuie sa stimuleze munca si sa reduca progresiv povara fiscala suportata de angajatori. Adoptarea acestui proiect reprezinta un prim pas in aceasta directie. Romania este codasa in Uniunea Europeana in privinta ponderii contractelor de munca cu timp partial, acestea reprezentand doar 2,9% din totalul contractelor de munca, comparativ cu media europeana de 17,1% . In Germania, de exemplu, ponderea angajatilor cu norma partiala este de 39,9% din totalul fortei de munca. Proiectul va merge la votul final al Camerei Deputatilor si sper ca cei care s-au abtinut astazi sa se razgandeasca si sa voteze pentru! Statul trebuia sa stimuleze munca, nu sa o penalizeze , a scris Raluca Turcan pe reteaua sociala Facebook.

Supraimpozitarea contractelor part-time a fost reintrodusa in vara anului 2022. De la 1 august 2022, Guvernul a introdus o masura prin care contributiile sociale (CAS si CASS) pentru contractele part-time sunt calculate la nivelul salariului minim brut pe economie, indiferent de venitul efectiv al angajatului. Asta inseamna ca angajatorul ar avea de platit contributii mai mari la stat daca angajatul sau are venituri mai mici decat salariul minim brut pe economie.

Masura a fost justificata prin necesitatea de a reduce numarul mare de contracte part-time utilizate pentru evitarea taxelor si impozitelor. Suprataxarea muncii part-time a generat insa controverse, in contextul in care statul reuseste sa colecteze mai multe fonduri pentru sistemele de pensii si sanatate, insa, pe de alta parte, multi angajatori au fost descurajati sa ofere contracte part-time, preferand sa angajeze personal cu norma intreaga sau sa recurga la alte forme de colaborare.

© AGERPRES 2005-2014

363. Salariile acestor angajati vor scadea cu 25% din cauza Legii salarizarii. Oamenii sunt extrem de nemultumiti

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Silvicultorii risca sa piarda 25% din venituri. Federatia SILVA cere eliminarea unei prevederi care blocheaza compensarea fostului spor de risc Federatia SILVA avertizeaza ca noua lege a salarizarii poate duce la reducerea cu 25% a veniturilor personalului silvic si solicita eliminarea unei prevederi care impiedica aplicarea compensarii prevazute de Codul silvic.

Potrivit unui comunicat transmis marti de liderul Federatiei SILVA, Silviu Geana, problema este legata de eliminarea sporului de risc si de suspendarea masurii care trebuia sa compenseze aceasta pierdere salariala.

Conform comunicatului, Parlamentul Romaniei a recunoscut inca din 2008 specificul activitatii desfasurate de personalul silvic si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza. Acesta era justificat prin conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice meseriei.

Situatia s-a schimbat odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024. Sporul de risc a fost eliminat, insa pentru a evita scaderea veniturilor si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale de munca, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare a salariului de baza echivalenta cu 25%

Federatia SILVA sustine ca aceasta prevedere nu reprezinta o crestere salariala propriu-zisa, ci o masura compensatorie menita sa inlocuiasca fostul spor de risc si sa pastreze veniturile personalului silvic la nivelul aflat in plata.

Totusi, majorarea nu a mai fost aplicata, deoarece a fost suspendata prin OUG nr. 4/2025.

Potrivit lui Silviu Geana, efectul acestei suspendari este reducerea cu 25% a veniturilor silvicultorilor.

In acest context, Federatia SILVA cere eliminarea prevederii care anuleaza compensarea prevazuta de Codul silvic si avertizeaza ca mentinerea actualei situatii va duce la diminuarea veniturilor personalului silvic cu un sfert.

© AGERPRES 2005-2014

364. Salariile demnitarilor aprind disputa dintre fosti si actuali oficiali

Politica Disputa Manole-Pislaru pe salariile demnitarilor. Ce ar fi decis Comisia Europeana Comenteaza stirea

Dragos Pislaru. Sursa foto: Facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Fostul ministru PSD al Muncii, Florin Manole, a declarat marti ca Romania a primit deja un raspuns oficial din partea Comisiei Europene privind grilele salariale pentru demnitari, iar documentul arata ca decizia privind inghetarea sau esalonarea majorarilor salariale apartine exclusiv statului roman.

Declaratia vine dupa ce ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , a anuntat ca va merge la Bruxelles pentru a discuta cu reprezentantii Comisiei Europene posibilitatea unei inghetari sau a unei cresteri etapizate a salariilor demnitarilor prevazute in noua lege a salarizarii.

Tema este importanta in contextul dezbaterilor privind impactul bugetar al reformei salariale si al negocierilor dintre Romania si institutiile europene.

Florin Manole: raspunsul Comisiei exista deja Potrivit fostului ministru al Muncii, ministerul a transmis anterior o solicitare oficiala catre Comisia Europeana, prin care a cerut clarificari privind posibilitatea inghetarii salariilor demnitarilor.

Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte email-ul ministerului, email-ul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei, care a venit dupa plecarea mea din minister , a afirmat Florin Manole.

Acesta a sustinut ca documentul transmis de Comisie contine trei concluzii principale. Prima se refera la recomandarea de a pastra grilele salariale rezultate din evaluarea realizata de Banca Mondiala si ierarhia functiilor propusa in cadrul reformei.

In al doilea rand, Comisia Europeana arata ca impactul bugetar al acestor grile nu este unul semnificativ si nu reprezinta o problema tehnica majora.

Cel de-al treilea punct, pe care Manole il considera esential, este faptul ca decizia finala privind aplicarea anexei referitoare la demnitari apartine exclusiv autoritatilor romane.

Florin Manole. Sursa fotot: Facebook/Florin Manole

Discutia privind salariile demnitarilor continua Fostul ministru a subliniat ca institutiile europene nu impun Romaniei o anumita solutie in ceea ce priveste salariile demnitarilor.

Comisia Europeana spune ca este decizia statului si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa , a declarat acesta.

In opinia sa, pentru clarificarea dezbaterii publice, ar fi utila publicarea corespondentei oficiale dintre Ministerul Muncii si Comisia Europeana.

Manole a afirmat ca documentele respective ar putea contribui la eliminarea confuziilor aparute in spatiul public si la clarificarea rolului institutiilor europene in procesul de adoptare a noii legi a salarizarii.

© AGERPRES 2005-2014

Divergente privind forma proiectului de lege Fostul ministru a comentat si criticile formulate la adresa proiectului legii salarizarii unitare.

Potrivit acestuia, exista diferente intre forma proiectului aflata in lucru la momentul plecarii sale din minister si varianta care a fost ulterior lansata in dezbatere publica.

Manole a precizat ca modificarile au rezultat in urma unor decizii politice luate la nivelul ministerului, fara a intra insa intr-o disputa directa cu actuala conducere interimara.

El a sustinut ca procesul de consultare trebuie sa continue prin dezbateri tehnice si prin analizarea amendamentelor considerate necesare, inainte ca proiectul sa ajunga la o decizie politica finala.

Mandatul primit de Dragos Pislaru Declaratiile lui Florin Manole apar dupa ce premierul interimar Ilie Bolojan a anuntat ca l-a mandatat pe ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, sa discute cu reprezentantii Comisiei Europene posibilitatea unei cresteri etapizate a salariilor demnitarilor.

Negocierile au loc in contextul dialogului dintre Romania si Comisia Europeana privind reformele asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta si masurile cu impact asupra bugetului public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

365. Salariile demnitarilor pot fi inghetate fara acordul Comisiei, spune fostul ministru al Muncii: Pislaru sa verifice emailul

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole, a declarat marti ca nu este nevoie ca Dragos Pislaru sa mearga la Bruxelles pentru a afla daca Romania poate ingheta salariile demnitarilor, pentru ca deja Comisia Europeana ne-a transmis ca decizia ne apartine. Trebuie sa se uite pe mail , spune deputatul PSD.

Principala problema din spatiul public referitoare la coeficientii pentru demnitari este, sau pare a fi transata de domnul Pislaru mergand la Bruxelles. Nu inteleg de ce este nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta pentru ca, inainte sa plec din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene intreband daca cu veniturile demnitarilor putem sa facem o inghetare. Comisia deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu trebuie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul, poate sa consulte email-ul ministerului, sa vada acolo raspunsul Comisiei, care a venit dupa plecarea mea, si acolo va gasi raspunsul la intrebarile pe care le are , a declarat Florin Manole, la Parlament.

Fostul ministru a anuntat si care a fost raspunsul Comisiei:

Comisia Europeana spune cateva lucruri: 1. recomanda sa fie pastrate grilele din evaluarea Bancii Mondiale si cu ierarhizarea specifica a functiilor. 2. pentru aceste grile impactul bugetar nu este mare deci nu este o problema tehnica, 3. ni se spune ca decizia statului roman este libera, nu e nevoie sa mergi la Bruxelles ca sa mai pui intrebari suplimentare .

Intrebat daca Romania poate decide singura sa inghete salariile demnitarilor, Manole a raspuns: CE spune ca este decizia noastra si nu este obligativitatea adusa de Comisie in legatura cu aceasta anexa .

Cred ca daca este nevoie, domnul Pislaru va putea prezenta acest mail cu tot ce contine el si cel pe care l-am trimis eu. E un concurs de populism care ar trebui oprit si lamurit cu inscrisuri oficiale si clare , a mai afirmat fostul minis

Vorbind despre nemultumirile anumitor sectoare privind noua lege a salarizarii, Manole a declarat: Sunt niste diferente intre proiectul lasat de noi si cel care a ajuns in dezbatere publica. Aceste diferente au fost o decizie politica luata in minister

In perioada urmatoare, asa cum s-a inceput, trebuie sa se continue cu dezbaterile tehnice, cu preluarea oricaror amendamente care sa vina apoi cu o decizie politica de grup , a mai spus acesta.

Intrebat daca PSD va avea amendamente, Manole a raspuns: Sunt subiecte pe care avem opinii similare cu anumite sindicate care s-au exprimat deja, de exemplu sanatate si educatie .

Evident ca proiectul se va imbunatati pe parcurs. Trebuei luate orice masuri care sa duca la indeplinirea acelui punct din acord care spune protectie dalriala, adica niciun venit sa nu scada. Acest obiectiv ramane unul foarte important , a mai adaugat Florin Manole.

Ministrul interimar, Dragos Pislaru, anuntase ca va merge la Bruxelles sa discute cu Comisia Europeana posibilitatea inghetarii sau esalonarii pana in 2031 a cresterilor salariale pentru demnitari, in cadrul renegocierii PNRR, dupa ce premierul Ilie Bolojan i-a cerut acest lucru.

Potrivit documentelor difuzate la Antena 3 CNN, saptamana trecuta, Pislaru a modificat coeficientii din proiectul legii salarizarii unitare fata de varianta propusa de Manole . De exemplu, in cazul senatorilor si deputatilor, coeficientul din varianta lui Manole era de 5,44, in timp ce Pislaru l-a majorat la 6,00. Acest coeficient este apoi inmultit cu valoarea de referinta, care in proiectul publicat luni este de 4.100 de lei, in timp ce in varianta lui Manole era de 4.300 de lei. Chiar si asa, in varianta lui Pislaru, senatorii si deputatii ar castiga mai mult cu aproximativ 1.000

© AGERPRES 2005-2014

de lei.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

366. Scandal major intre magistrati si Executiv, pe tema lefurilor din justitie

Scandal major intre magistrati si Executiv, pe tema lefurilor din justitie Scris de Tatiana Dumitru Marti, 02 Iunie 2026 17:30 Evaluati acest articol

(0 voturi)

Fii primul care posteaza comentarii!

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ), condusa de Lia Savonea, critica dur proiectul noii legi a salarizarii bugetarilor. Instanta suprema considera documentul profund viciat si sustine ca magistratii au nevoie de o lege speciala de salarizare, pentru a le fi garantata independenta financiara, potrivit Mediafax.

Intr-un comunicat emis marti, ICCJ acuza ca proiectul scade salariile aflate in plata, incalca drepturile castigate si va adanci inechitatile din sistemul bugetar. De asemenea, judecatorii sustin ca documentul ofera Guvernului o influenta excesiva asupra Justitiei, deoarece puterea executiva ar urma sa decida singura valoarea de referinta a lefei si criteriile de incadrare, fara implicarea Consiliului Superior al Magistraturii.

Instanta suprema a anuntat ca va astepta instalarea noului Guvern pentru a incepe un dialog institutional pe aceasta tema. Totusi, ICCJ avertizeaza ca, daca drepturile personalului din Justitie nu vor fi respectate, nu exclude recurgerea la alte forme de actiune.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

367. Scandal pe salariile demnitarilor. Florin Manole si Dragos Pislaru se contrazic pe tema negocierilor cu Bruxelles-ul

ACTUALITATE

Scandal pe salariile demnitarilor. Florin Manole si Dragos Pislaru se contrazic pe tema negocierilor cu Bruxelles-ul

Autor: Euronews Publicat la: 02/06/2026 20:50

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Salariile demnitarilor au devenit motiv de disputa intre fostul si actualul ministru al Muncii. Florin Manole sustine ca Bruxelles-ul a transmis deja un raspuns privind inghetarea veniturilor si ca nu este necesara o noua runda de negocieri cu Comisia Europeana. Conflictul vine dupa ce Dragos Pislaru a declarat ca are mandat sa discute cu reprezentantii Comisiei Europene despre posibilitatea unei inghetari sau a unei cresteri etapizate a salariilor demnitarilor.

Intr-un document obtinut in exclusivitate de Euronews, Comisia Europeana sustine salarii competitive pentru demnitari, dar precizeaza ca hotararea finala apartine autoritatilor romane.

Autoritatile romane trebuie sa decida daca sa reevalueze aceste salarii, partial sau integral, in raport cu ceea ce sugereaza analiza tehnica a Bancii Mondiale , se arata in e-mailul transmis Ministerului Muncii pe 26 mai.

Florin Manole: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles Fostul ministru al Muncii sustine ca Executivul are deja pozitia Comisiei Europene si ca nu este nevoie de noi discutii pe acest subiect.

Florin Manole, fostul ministru al Muncii: Nu inteleg de ce e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru subiectul acesta, pentru ca, inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris, clar si coerent Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte e-mailul ministerului, e-mailul cabinetului, sa vada acolo raspunsul Comisiei.

Guvernul discuta modificarea cresterilor salariale Totul a pornit dupa ce premierul interimar Ilie Bolojan a anuntat ca l-a trimis pe Dragos Pislaru la Bruxelles pentru a negocia modificari privind salarizarea demnitarilor.

Potrivit proiectului, veniturile alesilor ar urma sa creasca cu 22% de la inceputul anului viitor. Astfel, presedintele ar urma sa incaseze peste 19.000 de lei net, premierul aproape 18.000 de lei net, iar un ministru ar avea o indemnizatie de aproape 16.000 de lei net. In cazul parlamentarilor, venitul lunar ar depasi 14.000 de lei net.

Dragos Pislaru: Putem discuta o esalonare sau o inghetare Ministrul interimar al Muncii sustine ca una dintre temele negocierilor cu Comisia Europeana este chiar revizuirea acestui jalon.

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii: Parte a mandatului de negociere pe revizuirea PNRR este sa amendam acest jalon, esalonand sau inghetand salariile demnitarilor. Ca sa nu existe aceasta perceptie despre inechitate.

AUR sustine majorari, dar in mod proportional Si opozitia considera ca salariile demnitarilor ar trebui actualizate, insa intr-un ritm care sa tina cont si de situatia altor categorii profesionale.

Niculina Stelea, senatoare AUR: Noi suntem de acord ca aceste salarii ar trebui marite pentru ca nu s-au mai modificat de foarte multa vreme, dar trebuie sa le facem proportional si sa nu aratam o larghete fata de o categorie sociala care sunt demnitarii si sa luam de la celelalte categorii sociale.

© AGERPRES 2005-2014

Florin Manole a lansat si o alta acuzatie, sustinand ca proiectul aflat in dezbatere publica difera de varianta pe care a lasat-o la minister.

Florin Manole, fostul ministru al Muncii: Sunt niste diferente intre proiectul pe care l-am lasat si proiectul care a ajuns in dezbatere publica. Aceste diferente au fost o decizie politica care s-a luat in minister.

Potrivit surselor Euronews, indemnizatia de dirigentie si sporul de doctorat, care existau in varianta preliminara a legii salarizarii, au fost eliminate din proiectul final.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

368. Schimbare majora pe piata muncii: se elimina supraimpozitarea contractelor part-time

Schimbare majora pe piata muncii: se elimina supraimpozitarea contractelor part-time

Afrodita Cicovschi

Publicat: 02.06.2026 17:12

Ultima actualizare: 02.06.2026 17:13

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Contractele de munca cu timp partial ar putea fi taxate din nou in functie de venitul realizat, dupa ce Comisia pentru buget-finante din Camera Deputatilor a dat unda verde unui proiect legislativ care elimina supraimpozitarea acestor contracte incepand cu 1 ianuarie 2027.

Contractele de munca part-time nu vor mai fi supraimpozitate din 2027. Foto arhiva

Anuntul a fost facut de deputata Raluca Turcan, initiatoare a proiectului, care sustine ca masura reprezinta un pas important pentru stimularea ocuparii fortei de munca si reducerea poverii fiscale suportate de angajatori.

Azi, in Comisia de buget-finante a Camerei Deputatilor, am castigat o batalie pe care o duc de peste 3 ani. De la 1 ianuarie 2027, contractele de munca part-time vor fi taxate la valoarea lor efectiva , a afirmat ea.

Cum sunt taxate in prezent contractele part-time In prezent, multe contracte de munca cu timp partial sunt taxate ca si cum angajatul ar incasa cel putin salariul minim brut pe economie, indiferent daca lucreaza doua, patru sau sase ore pe zi.

Practic, daca un angajat are un contract part-time si castiga sub nivelul salariului minim, contributiile sociale (CAS si CASS) sunt calculate la salariul minim, nu la salariul efectiv incasat. Diferenta este suportata de angajator.

Spre exemplu, un salariat care lucreaza patru ore pe zi si castiga 2.000 de lei brut nu este taxat exclusiv pentru cei 2.000 de lei. Contributiile sociale sunt calculate ca si cum ar castiga salariul minim brut pe economie, ceea ce majoreaza costurile suportate de angajator.

Masura a fost introdusa in 2022 pentru a combate practica prin care unele companii declarau contracte part-time, desi angajatii lucrau in realitate cu norma intreaga. Totusi, mediul de afaceri a sustinut ca regula a afectat si contractele legitime cu timp partial, utilizate de studenti, pensionari, parinti care ingrijesc copii sau persoane care au nevoie de un program flexibil.

Daca proiectul aflat acum in Parlament va fi adoptat, incepand cu 1 ianuarie 2027 contributiile vor fi calculate din nou la venitul efectiv realizat de angajat, eliminandu-se astfel supraimpozitarea contractelor part-time.

Ce inseamna supraimpozitarea contractelor part-time In prezent, pentru multe contracte cu norma partiala, contributiile sociale sunt calculate la nivelul salariului minim brut pe economie, chiar daca angajatul lucreaza doar cateva ore pe zi si castiga mai putin.

Masura a fost introdusa in 2022, autoritatile argumentand atunci ca urmaresc combaterea muncii la gri si a situatiilor in care angajatii erau trecuti formal cu program redus, desi lucrau in realitate cu norma intreaga.

© AGERPRES 2005-2014

Tot mai multi romani isi cauta un al doilea job. Cat castiga si care sunt domeniile cele mai bine platite Criticii au sustinut insa ca supraimpozitarea a afectat in special locurile de munca legitime cu timp partial, utilizate frecvent de studenti, pensionari, parinti care ingrijesc copii sau persoane care doresc sa combine mai multe activitati profesionale.

Potrivit proiectului aflat acum in Parlament, contributiile pentru contractele part-time vor fi calculate din nou la valoarea efectiva a salariului, nu la nivelul salariului minim.

Romania are una dintre cele mai mici ponderi ale muncii part-time din UE Datele statistice arata ca munca cu timp partial este mult mai putin raspandita in Romania decat in restul Uniunii Europene.

Conform datelor Eurostat, doar aproximativ 2,9% dintre angajatii din Romania lucreaza cu program partial, fata de o medie europeana de peste 17%. In state precum Germania, ponderea angajatilor part-time se apropie de 40% din totalul fortei de munca.

Economistii explica aceasta diferenta prin mai multi factori, inclusiv nivelul ridicat al taxarii muncii, salariile relativ reduse si lipsa unor stimulente pentru angajatori.

Sustinatorii proiectului considera ca eliminarea supraimpozitarii ar putea incuraja firmele sa creeze mai multe locuri de munca flexibile si sa ofere oportunitati suplimentare pentru persoanele care nu pot sau nu doresc sa lucreze cu norma intreaga.

Tinerii, printre principalii beneficiari Tema contractelor part-time este strans legata de situatia de pe piata muncii. Romania se confrunta cu una dintre cele mai ridicate rate ale somajului in randul tinerilor din Uniunea Europeana, indicator care se apropie de 30%.

In multe state europene, contractele cu timp partial reprezinta o modalitate de integrare treptata pe piata muncii pentru studenti si tineri aflati la inceput de cariera. Aceste forme de angajare permit acumularea de experienta profesionala si obtinerea unor venituri fara abandonarea studiilor.

Mediul de afaceri a sustinut in repetate randuri ca actualul sistem de taxare a descurajat utilizarea acestui tip de contracte, in special in sectoare precum comertul, serviciile, turismul sau industria ospitalitatii.

Ce urmeaza Proiectul legislativ trebuie sa treaca si de votul final al Camerei Deputatilor pentru a deveni lege.

Daca va fi adoptata in forma actuala, noua reglementare va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, iar contributiile aferente contractelor de munca part-time vor fi calculate la salariul efectiv incasat de angajat.

Masura este vazuta de sustinatorii sai drept un pas catre flexibilizarea pietei muncii si stimularea angajarilor, insa impactul concret asupra numarului de contracte part-time va putea fi evaluat abia dupa intrarea in vigoare a noilor reguli.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

369. Se elimina supraimpozitarea contractelor part-time. Parlamentul va da vot final pentru masura aplicabila din 1 ianuarie 2027

Se elimina supraimpozitarea contractelor part-time. Parlamentul va da vot final pentru masura aplicabila din 1 ianuarie 2027 Capital gt; Social gt; Se elimina supraimpozitarea contractelor part-time. Parlamentul va da vot final pentru masura aplicabila din 1 ianuarie 2027

Se elimina supraimpozitarea contractelor part-time. Parlamentul va da vot final pentru masura aplicabila din 1 ianuarie 2027 Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - Contract

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Bogdan Ungureanu la 2 iunie 2026, 18:08

Din cuprinsul articolului

Comisia de buget-finante din Camera Deputatilor a aprobat astazi, 2 iunie 2026, proiectul care elimina supraimpozitarea contractelor de munca part-time, blocat in Parlament inca din 2023. Noua masura legislativa, sustinuta de o majoritate formata din AUR, PNL si USR, va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, dupa ce va trece de votul final din Parlament. Ulterior acestei date, taxarea angajatilor se va calcula exclusiv pe baza venitului efectiv realizat.

Schimbare majora pe piata muncii. Supraimpozitarea contractelor part-time va fi eliminata de la 1 ianuarie 2027 O decizie legislativa extrem de asteptata de mediul de afaceri si de angajatii din Romania a primit astazi un semnal verde in Parlament. Proiectul de lege care prevede eliminarea supraimpozitarii contractelor de munca cu timp partial a fost aprobat de comisia de buget-finante din Camera Deputatilor

Aceasta reprezinta ultima etapa procedurala inainte ca initiativa sa ajunga pe masa plenului pentru votul final.

Proiectul legislativ inregistrase un blocaj prelungit, deoarece documentul statea la comisia de buget a Camerei Deputatilor inca din anul 2023. Anterior, initiativa fusese demarata de Partidul National Liberal si adoptata rapid de Senat. In cadrul sedintei de astazi, deblocarea proiectului a fost posibila prin mobilizarea unei majoritati formate din parlamentarii AUR, PNL si USR.

Aceasta alianta politica a votat favorabil modificarea fiscala, stabilind ca implementarea noilor prevederi sa devina realitate incepand cu data de 1 ianuarie 2027. Din acel moment, taxarea contractelor part-time se va realiza exclusiv pe baza valorii lor efectiv realizate.

Istoricul unei masuri controversate si efectele economice resimtite de piata Pentru a intelege importanta acestei decizii, trebuie sa privim inapoi in vara anului 2022. In luna august a acelui an, a intrat in vigoare o masura dura de crestere a taxarii pentru contractele cu norma partiala, adoptata de Guvern prin ordonanta la mijlocul lunii iulie.

Executivul stabilise atunci ca toate contributiile de asigurari sociale (CAS) si asigurarile sociale de sanatate (CASS) pentru contractele part-time sa nu fie mai mici decat cele aplicate la nivelul salariului minim brut pe tara.

Chiar daca un angajat lucra doar doua ore si primea un salariu proportional, taxele datorate statului erau calculate ca si cum acesta ar fi incasat salariul pentru o norma intreaga de opt ore.

Desi actul normativ din 2022 a prevazut anumite exceptii aplicabile pentru categorii specifice de persoane fizice,

© AGERPRES 2005-2014

cum ar fi elevii sau studentii cu varsta de pana la 26 de ani inscrisi intr-o forma de scolarizare, impactul general a fost considerat devastator de catre specialisti.

La inceputul anului 2023, peste 60 de parlamentari provenind majoritar de la PNL, dar sprijiniti si de colegi de la PSD si AUR, au constientizat blocajul economic si au initiat proiectul de eliminare a acestei supratаxari.

Argumentul principal a fost acela ca Ordonanta Guvernului nr. 16/2022 a introdus o masura fiscala profund inechitabila si ineficienta, fundamentata in mod eronat de Ministerul Finantelor, institutie care a presupus din start ca angajatorii actioneaza cu rea-credinta.

Argumentele parlamentarilor si impactul bugetar pozitiv estimat de initiatori Initiatorii legii au explicat pe larg ca suprafiscalizarea si-a demonstrat rapid ineficienta economica prin efecte profund negative asupra pietei muncii. Prevederile legale anterioare au provocat desfiintarea si incetarea automata a zeci de mii de contracte de munca cu timp partial.

Firmele mici nu au mai putut suporta costurile artificiale, fapt care a determinat o crestere evidenta a evaziunii fiscale si a muncii la negru. Din acest motiv, veniturile colectate la bugetul general consolidat din contributii si din impozitul pe venit au scazut simtitor, contrar asteptarilor initiale ale Guvernului.

Noul proiect propune o solutie fireasca, prin care baza de calcul pentru contributiile de asigurari datorate de persoanele fizice va fi reprezentata strict de venitul efectiv realizat de salariat. Parlamentarii estimeaza ca impactul bugetar al noii legi va fi unul semnificativ pozitiv pe termen mediu si lung.

Schimbarea de paradigma va stimula o revigorare vizibila a pietei prin inregistrarea de noi contracte legale de munca part-time. Totodata, fenomenul muncii nedeclarate se va reduce substantial, generand incasari mai mari din impozitul pe salarii si diminuand cheltuielile statului destinate asistentei sociale.

Informatii articol

Etichete: contract part time parlament piata muncii supraimpozitare

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Economie Parcul fotovoltaic de 126 MWp de la Vacaresti a inceput operarea comerciala. Contract PPA cu OMV Petrom din 2027

Economie AUR vrea taxe mai mici si reguli noi pentru antreprenori si IMM-uri. Plafonul platilor cash ar putea creste la 50.000 de lei

Stiri de ultima ora Traian Basescu, anunt despre viitorul premier: Singura solutie credibila propusa de fostul presedinte

Stiri de ultima ora LIVE TEXT: Guvernul Bolojan, oficial demis. Motiunea a fost publicata in Monitorul Oficial

Info util Reguli noi pe soselele din Romania pentru soferii de camioane. Legea mai are nevoie doar de un vot in Parlament

Economie Cumulul pensiei cu salariul in 2026. Schimbarile care ii pot lasa pe unii romani fara bani. Ce se intampla la nivelul UE

© AGERPRES 2005-2014

Despre autor

Bogdan Ungureanu

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigator, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau, in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie! E-mail: bogdan.ungureanu@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

370. Sefa Judecatoriei Alba Iulia: Problema nu mai apartine doar magistratilor. Ea priveste intreaga societate

Presedinta Judecatoriei Alba Iulia, judecatoarea Andreea David Iancu, cea care a initiat primul protest al judecatorilor pe problema legii salarizarii, sustine ca daca independenta justitiei poate deveni o tema de oportunitate politica, atunci problema nu mai apartine doar magistratilor. Ea priveste intreaga societate In ultimele zile am auzit de multe ori, din partea colegilor magistrati, o idee: ca au ales aceasta profesie pentru a-si exercita cu onoare si demnitate misiunea constitutionala care le-a fost incredintata. Ca si-au dorit sa isi poata canaliza energia in a se dedica profesiei alese, pentru care au alocat deja o investitie enorma. Ca nu isi doresc si nu stiu cum, si nu mai au timp, dupa orele de munca, sa mai conceapa si misiuni de aparare a independentei justitiei.

Ii inteleg. Pentru ca protestul, mai ales cel public, presupune sa iesi din locul in care ai fost format sa fii, pentru noi. In observatie, in deliberare, nu activ. Iar sa protestezi inseamna pentru o clipa renuntarea la discretia profesiei si sa accepti sa fii vazut. Sa renunti la confortul tacerii si sa iti asumi ca gestul tau va fi interpretat, criticat, contestat.

In profesia noastra, aceasta nu este o alegere usoara. Nici pentru noi nu a fost. Asa ca atunci cand judecatorii ajung pe treptele unei instante, merita sa ne intrebam in mod real ce i-a impins acolo.

Din pacate, proiectul legislativ criticat transmite ca garantii construite in decenii pot fi reconsiderate in cateva saptamani. Iar daca independenta justitiei poate deveni o tema de oportunitate politica, atunci problema nu mai apartine doar magistratilor. Ea priveste intreaga societate , a postat judecatoarea Andreea David Iancu.

© AGERPRES 2005-2014

371. Seful Armatei, urmarit penal de DNA la cateva zile dupa incidentul cu drona de la Galati. Ce avertiza acum doi ani Gheorghita Vlad: Sa nu credem ca NATO ne va ajuta cu munitie

CE TREBUIE SA STII

Seful Statului Major, Gheorghita Vlad, a fost chemat la DNA intr-unul din cele mai sensibile momente pentru tara noastra, pentru a fi audiat intr-un dosar care vizeaza suspiciuni de fapte de coruptie. Momentul ales pentru audiere ridica semne de intrebare.

Seful Armatei Romane, Gheorghita Vlad, chemat la DNA in cel mai complicat moment pentru securitatea tarii noastre Romania incearca sa gestioneze consecintele incidentului care a avut loc pe 29 mai 2026, cand o drona a lovit un bloc din Galati, provocand doua victime si starnind o unda de soc in intreaga societate. Mai mult, luni, 1 iunie 2026, la cateva zile dupa evenimentul din Galati, peste 50 de state au condamnat la ONU Federatia Rusa pentru incidentul de pe teritoriul Romaniei.

In acest context extrem de complicat pentru securitatea din regiune, aparitia lui Gheorghita Vlad la DNA e privita cu suspiciune. Potrivit primelor informatii aparute in spatiul public, ar fi vorba de posibile fapte de coruptie, de o interventie pentru fiica unui general care ar fi accesat locurile de studenti dedicate militarilor la Academia Nationala de Educatie Fizica si Sport. DNA a confirmat, intr-un comunicat, ca Vlad ar fi colaborat pentru incalcarea legii cu loctiitorul la sefia Armatei Iulian Berdila.

Gheorghita Vlad, interviu rar acordat in urma cu doi ani. Semnalul de alarma tras cu privire la razboiul de la granita Dincolo de implicatiile juridice ale dosarului, cazul e cu atat mai spectaculos cu cat generalul Gheorghita Vlad a fost, in ultimii ani, mai ales de la invazia ruseasca din Ucraina, una din cele mai puternice voci din Romania care au avertizat asupra amenintarii care vine din est, spunand, fara menajamente, cu ce lipsuri se confrunta armata noastra.

Intr-un interviu acordat in urma cu doi ani postului Radio Europa Libera , seful Armatei facea o serie de declaratii care astazi par aproape profetice. Federatia Rusa a devenit o problema pentru ordinea mondiala, e un razboi al Rusiei cu lumea democrata. Populatia Romaniei, la fel ca toata Europa, trebuie sa adopte masurile corespunzatoare pentru a fi pregatiti. Consider ca Rusia nu se va opri aici.

Daca va castiga in Ucraina, principala tinta va fi Republica Moldova, vom asista la tensiuni si in Balcanii de Vest. Sunt mai mult decat convins ca politica presedintelui Putin va escalada. Trebuie luati in calcul multi factori: trebuie refacute stocurile, pregatita populatia corespunzator. Nu cred ca poate sa prezica cineva care va fi urmatoarea miscare a Federatiei Ruse , avertiza atunci generalul.

Armata nu are destui oameni Declaratiile sale revin acum in prim-plan intr-un moment in care Romania se afla din nou in centrul unei dispute internationale provocate de razboiul de la granita. Generalul nu vorbea insa doar despre amenintarea externa. El atragea atentia si asupra unor probleme grave din interiorul Armatei Romane.

Cea mai importanta dintre toate este criza de personal, una de care s-au plans, de-a lungul anilor, angajati din majoritatea institutiilor de forta de la noi. Avem un deficit de personal destul de mare in Armata, in momentul de fata. De zeci de procente, da. Sunt foarte multe cauze care au determinat personalul sa iasa la pensie sau sa nu avem atractivitate in formarea militara. Au fost 6.000 de plecari din sistem doar anul trecut.

Noi am luat masurile corespunzatoare astfel incat sa imbunatatim conditiile de munca si instruire. Din cauza deficitului de personal, oamenii trebuie sa indeplineasca 8-10-12 ore, 1-2 pozitii in unitatile pe care le avem in structura. Asta e realitatea. Avem un personal super-calificat, dar super-intrebuintat , spunea seful Armatei in februarie 2024.

Tara noastra nu produce munitie la standardele NATO. Ce avertiza seful Armatei in februarie 2024 Avertismentul

venea intr-o perioada in care conflictul din Ucraina demonstra ca resursa umana ramane una dintre cele mai importante componente ale apararii nationale. Poate si mai spectaculoase au fost insa declaratiile sale privind munitia si capacitatea de productie a industriei romanesti de aparare. In conditiile in care majoritatea romanilor considerau ca apartenenta la NATO ofera automat toate garantiile necesare, generalul Vlad explica faptul ca lucrurile sunt mult mai complicate.

Avem comenzi pentru industria de aparare pentru urmatorii 30 de ani. Industria nationala de aparare trebuie sa se capaciteze corespunzator, e un efort national. Trebuie recalibrata si reutilata astfel incat sa exista productie pentru capacitati moderne.

Trebuie sa incorporam toate calibrele si echipamentele achizitionate in ultima perioada. Trebuie sa trecem la calibrele NATO. Daca in NATO nu se foloseste decat calibrul 155, noi degeaba producem in tara 152. Sa nu credem ca NATO, in cazul in care Romania va fi atacata, ne va ajuta cu munitie de 152, pentru ca nu are industria de aparare pregatita pentru a produce 152. Industria noastra trebuie sa se adapteze , spunea Gheorghita Vlad in interviul deja mentionat.

Romaniei i-ar trebui 30 de ani sa se alinieze la productia de munitie de care are nevoie Mesajul a produs atunci numeroase reactii, intrucat seful Armatei vorbea deschis despre o problema rar discutata in spatiul public: incompatibilitatea unor stocuri de munitie cu standardele actuale ale Aliantei Nord-Atlantice. Mai mult, acesta dezvaluia ca ritmul actual de productie este departe de necesitatile reale. Am deschis si o linie de achizitie de munitie de diferite calibre. La nivelul actual de cerinte, ne-ar trebui 30 de ani pentru ca industria de aparare sa ne poata produce munitia de care avem nevoie. Am ridicat aceasta problema la toate nivelurile, inclusiv la CSAT. Lucrurile astea nu se fac de la o zi la alta, necesita mult timp, o finantare extraordinar de mare , a adaugat generalul.

O alta problema identificata de seful Armatei era cadrul legislativ insuficient adaptat noilor realitati de securitate. Armata nu poate sa duca operatii de lupta pe timp de pace. Trebuie data o stare exceptionala, de asediu sau razboi. Armata nu poate sa opereze sistemele de armament in afara obiectivelor militare sau a terenurilor de instructie pe care le avem. Trebuie aduse ajustari la legea 122 privind regimul armelor si munitiilor, trebuie sa ne permitem sa operam si pe timp de pace , semnala Gheorghita Vlad.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

372. Seful Statului Major al Apararii este urmarit penal | Romania | Radio Romania Actualitati

Seful Statului Major al Apararii este urmarit penal DNA a precizat, intr-un comunicat, ca generalul Gheorghita Vlad este urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: Arhiva / facebook.com/oficial.Directia.Nationala.Anticoruptie. 02 Iunie 2026, 13:10

Seful Statului Major al Apararii, generalul Gheorghita Vlad, a fost audiat la DNA, sectia militara.

El nu a facut precizari legate de motivul prezentei sale la sediul Directiei Nationale Anticoruptie, dar DNA a precizat, intr-un comunicat, ca acesta este urmarit penal pentru complicitate la uzurparea functiei.

Intre timp, Ministerul Apararii a transmis ca Directia efectueaza, in acest moment, verificari specifice in cadrul unei anchete aflate in desfasurare.

Statul Major al Apararii nu poate face comentarii suplimentare pentru a nu influenta procedurile in curs, dar institutia coopereaza pe deplin cu autoritatile abilitate, mai transmite MApN.

Ultima ora Seful Statului Major al Apararii este urmarit penal

Seful Statului Major al Apararii este urmarit penal

Brancusi fara diacritice, la Bucharest Design Festival 2026

Brancusi fara diacritice, la Bucharest Design Festival 2026

Trei factori care fac RCA-ul mai scump

Trei factori care fac RCA-ul mai scump

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea

Proiect privind transferul Elcen la Primaria capitalei

Proiect privind transferul Elcen la Primaria capitalei

Guvernul va acorda ajutoare familiilor afectate de explozia dronei rusesti la Galati

Guvernul va acorda ajutoare familiilor afectate de explozia dronei rusesti la Galati

Mai multe...

Romania 02 Iunie 2026, 12:12

Trei factori care fac RCA-ul mai scump

De ce se scumpesc politele RCA cu 12% si cine plateste cel mai mult. Vicepresedintele ASF explica la RRA.

© AGERPRES 2005-2014

Trei factori care fac RCA-ul mai scump

Romania 02 Iunie 2026, 11:52

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea

Personalul auxiliar este nemultumit de prevederile noului proiect al legii salarizarii.

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

373. Senator Gabriela HORGA: Partidul National Liberal elimina supraimpozitarea contractelor part-time.

Senator Gabriela HORGA: Partidul National Liberal elimina supraimpozitarea contractelor part-time. | Jurnal Giurgiuvean Facebook

Ati uitat parola? obtine ajutor

marti, iunie 2, 2026

Acasa Actualitate Senator Gabriela HORGA: Partidul National Liberal elimina supraimpozitarea contractelor part-time.

Actualitate

Senator Gabriela HORGA: Partidul National Liberal elimina supraimpozitarea contractelor part-time.

Jurnal

2 iunie 2026

href=https://jurnalgiurgiuvean.ro/wp-content/uploads/2026/06/horga-senat-2.jpg data-caption=

Comisia pentru buget a Camerei Deputatilor a adoptat astazi proiectul pe care l-am initiat mandatul trecut alaturi de colegii parlamentari din #PNL prin care se revine la o impozitarea normala, corecta a muncii. Astfel, pentru contractele part-time, contributiile de asigurari (CAS si CASS) se vor retine si plati numai pentru veniturile efectiv obtinute, nu la nivelul salariului minim pe economie. Urmeaza votul in plenul Camerei, camera decizionala. Este a doua oara cand PNL elimina aceasta taxare suplimentara a muncii angajatilor cu norma partiala, dupa ce am mai facut-o prin Legea nr.263/2019, in ciuda opozitiei PSD.

Desi supraimpozitarea muncii part-time a fost reintrodusa prin OG nr.16/2022 la propunerea lui Adrian Caciu cand era ministru, nici astazi, parlamentarii PSD, in frunte cu domnul deputat Adrian Caciu, nu au votat pentru eliminarea acestei politici fiscale nedrepte. S-au abtinut , desi prin aceasta maniera absurda de impozitare, peste o suta de mii de contracte de munca au disparut din economie. Am convingerea ca legea va dinamiza piata muncii din Romania, va combate eficient munca la gri sau la negru si va ajuta in mod real tinerii sa incheie rapid un contract de munca. Mediul economic are nevoie de masuri liberale corecte pentru a se relansa, nu de masuri care sa-i franeze dezvoltarea.

Senator Gabriela HORGA

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

374. Silvicultorii avertizeaza: Noua lege a salarizarii le-ar putea reduce veniturile cu 25%

Federatia Sindicatelor Silva sustine ca proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice ar putea duce la diminuarea cu aproximativ 25% a veniturilor angajatilor din sectorul silvic si solicita eliminarea unei prevederi pe care o considera nedreapta. Potrivit reprezentantilor federatiei, sporul de risc acordat personalului silvic a fost introdus inca din 2008, prin Codul silvic, ca recunoastere a conditiilor dificile de munca, a gradului ridicat de periculozitate si a responsabilitatilor specifice profesiei. Acesta era acordat personalului din cadrul autoritatii centrale pentru silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea . Sindicalistii arata ca, odata cu adoptarea noului Cod silvic prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat, insa a fost introdusa o majorare echivalenta de 25% a salariului de baza pentru a compensa aceasta pierdere. Aplicarea majorarii a fost insa suspendata ulterior prin OUG nr. 4/2025. Federatia Silva sustine ca proiectul noii legi a salarizarii, aflat in consultare publica, prevede abrogarea articolului care asigura aceasta compensare, ceea ce ar conduce la reducerea veniturilor pentru mii de silvicultori din intreaga tara. In acest context, organizatia sindicala a solicitat Ministerului Muncii eliminarea prevederii respective din proiectul de lege si avertizeaza ca personalul silvic continua sa isi desfasoare activitatea in aceleasi conditii dificile si cu aceleasi responsabilitati privind administrarea, paza si protectia padurilor. Sindicalistii cer Guvernului si Ministerului Muncii sa modifice proiectul astfel incat noua lege sa nu produca diminuari salariale si sa evite aparitia unor inechitati in sistem. Totodata, Federatia Silva si-a exprimat disponibilitatea de a participa la consultari pentru definitivarea actului normativ. Proiectul noii legi a salarizarii prevede, totusi, acordarea unei diferente salariale tranzitorii pentru personalul bugetar ale carui venituri ar urma sa scada dupa aplicarea noilor grile. Aceasta compensatie ar urma sa fie acordata lunar pana la 31 decembrie 2031, in anumite conditii.

© AGERPRES 2005-2014

375. Silvicultorii cer ca veniturile lor sa fie protejate: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea lor cu 25%

Federatia Silva solicita eliminarea din noua lege a salarizarii unitare prevederea care anuleaza compensarea fostului spor de risc prevazuta de Codul silvic, de 25% din salariul de baza.

Intr-un comunicat de presa transmis marti, Federatia Silva arata ca, incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic.

Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori.

Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea.

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic, la art. 137 alin. (4), o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025.

Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic.

proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic.

In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25%.

Federatia Sindicatelor din Silvicultura SILVA, organizatie sindicala si profesionala reprezentativa pentru sectorul silvic, a solicitat in data de 26.05.2026 Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege , conform sursei citate.

Federatia SILVA a aratat ca art. 137 alin. (4) din Codul silvic nu instituie un beneficiu salarial nou, ci asigura compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura.

Acesti salariati sunt expusi in continuare acelorasi conditii grele de munca, aceluiasi grad de periculozitate si acelorasi responsabilitati privind administrarea, paza, protectia si gestionarea durabila a padurilor.

In consecinta, Federatia SILVA solicita Guvernului si Ministerului Muncii sa corecteze proiectul si sa garanteze ca noua lege a salarizarii nu va produce diminuari de venituri pentru personalul silvic.

Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea

© AGERPRES 2005-2014

personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina.

Mentinerea prevederii din Codul silvic este necesara pentru evitarea inechitatilor salariale, protejarea veniturilor aflate in plata, pentru respectarea angajamentului public potrivit caruia salariatii nu trebuie sa inregistreze diminuari de venituri si pentru recunoasterea specificului profesiei silvice.

Federatia Sindicatelor SILVA isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege , arata comunicatul semnat de, Silviu Geana, liderul Federatiei Silva.

Ministrul interimar al Muncii Dragos Pislaru a declarat ca primele consultari privind noua lege a salarizarii unitare au scos la iveala probleme reale in proiectul aflat in dezbatere, inclusiv grile care nu sunt inca asezate corect , subliniind ca toate observatiile primite vor fi analizate si, acolo unde este cazul, vor fi corectate.

Editor : A.C.

© AGERPRES 2005-2014

376. Sindicalistii din casele de pensii cer modificarea legii salarizarii: Nu se poate construi un sistem modern daca pastram dezechilibrele

Federatia Natlionala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata Blocului National Sindical, solicita modificarea proiectului noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice si avertizeaza ca forma actuala a proiectului genereaza diminuari salariale pentru salariatii din casele teritoriale de pensii, risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a salariatilor. Sindicalistii solicita mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare.

FNSSM sustine necesitatea reformarii sistemului de salarizare din sectorul public, insa considera ca noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate , astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre salariatii care desfasoara activitati similare si sa garanteze mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica.

Federatia solicita introducerea unor mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare.

Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala , afirma sindicalistii.

Potrivit acestora, proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie de determinare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, salariile risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii.

Federatia solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, fundamentata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie.

O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada , afirma sursa citata.

Potrivit sindicalistilor, functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii acestora gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii.

Federatia solicita revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate.

FNSSM atrage atentia ca, in forma actuala, proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare. Mai mult, analiza efectuata de federatie arata ca, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu luna ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025.

Apreciem ca masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente, iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale , afirma aceeasi sursa.

© AGERPRES 2005-2014

FNSSM solicita Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul de lege inainte de adoptare si sa introduca mecanisme care sa asigure respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala, eliminarea inechitatilor salariale existente, protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta si in raport de inflatie si cresterea castigului salarial mediu brut nu doar in raport de PIB, transparenta in stabilirea coeficientilor si a grilelor de salarizare, mentinerea nivelului drepturilor salariale legal dobandite si recunoasterea corespunzatoare a rolului si responsabilitatii personalului din casele teritoriale de pensii.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a transmis, duminica seara, cateva concluzii dupa primele consultari pe Legea salarizarii, la care au participat peste o suta de persoane din mai multe sectoare de activitate. Pislaru a anuntat ca s-au primit sute de observatii, unele punctuale, care pot fi rezolvate si corectate, dar altele care necesita analize mult mai aprofundate.

Ministrul interimar a precizat ca nu vor putea fi rezolvate, printr-un singur act normativ, toate problemele stranse in ultimii ani in toate domeniile.

Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil. Dar nu desfasuram negocieri salariale , a avertizat Pislaru, adaugand ca, pentru a indeplini jalonul din PNRR, legea trebuie promulgata pana la 31 august.

Editor : A.C.

© AGERPRES 2005-2014

377. Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele

Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele Capital gt; Social gt; Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele

Sindicalistii din toata tara protesteaza impotriva noii legi a salarizarii. Care sunt cerintele Facebook Telegram

SURSA FOTO: Facebook/Federatia SILVA

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Hendrik Antonia la 2 iunie 2026, 11:11

Din cuprinsul articolului

Federatia Silva avertizeaza ca proiectul noii legi a salarizarii ar reduce veniturile personalului silvic cu 25% si cere eliminarea prevederii care ar elimina compensarea fostului spor de risc stabilit de Codul silvic. Sindicalistii subliniaza ca aceasta masura ar afecta mii de angajati din sector.

Federatia Silva cere modificarea proiectului de lege a salarizarii Reprezentantii Federatiei transmit ca modificarile propuse ar avea efect direct asupra veniturilor. Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori, precizeaza sindicalistii. Potrivit acestora, cadrul legislativ instituit in 2008 a recunoscut specificul activitatii din domeniul silvi

Incepand cu 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic , se arata in comunicatul emis de Federatia Silva.

Federatia Silva avertizeaza ca noua lege a salarizarii ar putea reduce veniturile silvicultorilor cu 25%, dupa ce sporul de risc prevazut de Codul silvic a fost eliminat. Sindicalistii cer modificarea proiectului pentru a mentine compensatia destinata conditiilor de munca dificile si riscurilor specifice activitatii silvicultorilor.

Prin noul Cod silvic din 2024, sporul de risc a fost eliminat, dar legiuitorul a introdus o majorare cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025. Aceasta reglementare a tinut cont de conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori , mai transmis sindicalistii.

Modificarile legislative si eliminarea sporului Federatia arata ca, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic , mecanismul anterior a fost eliminat, fiind introdusa o solutie compensatorie.

O data cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, adoptat prin Legea nr. 331/2024, sporul de risc a fost eliminat. Pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza. Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata prin OUG nr. 4/2025, afirma sindicalistii.

Acestia subliniaza ca masura are caracter de compensare, nu de beneficiu suplimentar: Acestia precizeaza ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc, scopul sau fiind mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic .

© AGERPRES 2005-2014

In forma actuala a proiectului legii salarizarii, sindicatele sustin ca s-ar ajunge la eliminarea bazei legale a compens

In proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in consultare la data de 25 mai 2026, art. 36 alin. (1) pct. 18 propune abrogarea art. 137 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic. In fapt, aplicarea acestei prevederi va conduce la diminuarea veniturilor silvicultorilor cu 25% , sustin sindicalistii.

Federatia Silva a transmis catre Ministerul Muncii solicitarea de eliminare a articolului din proiect. Federatia Silva a solicitat, in 26 mai, Ministerului Muncii eliminarea acestei prevederi din proiectul de lege, afirmand ca nu este vorba de un beneficiu salarial nou, ci de compensarea fostului spor de risc si protejarea veniturilor existente ale personalului silvic .

Pozitia sindicalistilor si reactia Ministerului Muncii Organizatia sindicala propune eliminarea explicita a punctului din proiectul legislativ. Formula propusa de Federatia SILVA este urmatoarea: La art. 36 alin. (1) din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, punctul 18 se elimina .

Totodata, reprezentantii Federatiei isi exprima disponibilitatea pentru dialog institutional. Federatia Sindicatelor Silva isi exprima disponibilitatea de a participa la orice forma de consultare, cu argumente juridice, sociale si profesionale pentru definitivarea proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel incat veniturile silvicultorilor sa nu fie afectate de aceasta lege.

La nivel guvernamental, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a transmis ca au fost analizate numeroase observatii in urma consultarilor publice. Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Analizam toate propunerile. Incercam sa livram cea mai buna varianta posibila in timpul disponibil. Dar nu desfasuram negocieri salariale, a avertizat Pislaru, adaugand ca, pentru a indeplini jalonul din PNRR, legea trebuie promulgata pana la 31 august.

FNSSM solicita Guvernului si Ministerului Muncii revizuirea proiectului Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata Blocului National Sindical, solicita modificarea proiectului noii Legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Organizatia sindicala avertizeaza ca forma actuala a proiectului poate conduce la diminuari salariale pentru angajatii din casele teritoriale de pensii. Totodata, atrage atentia ca exista riscul mentinerii inechitatilor salariale existente si al afectarii puterii de cumparare a salariatilor din sectorul public.

Sindicalistii cer introducerea unor mecanisme clare, care sa asigure uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare. Acestia sustin ca este necesara eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare, considerate o sursa de dezechilibre in sistem.

FNSSM afirma ca reforma salarizarii este necesara, insa subliniaza ca noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate, astfel incat sa fie eliminate diferentele nejustificate dintre angajatii care desfasoara activitati similare. De asemenea, organizatia solicita garantii privind mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica.

Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala , afirma sindicalistii.

SURSA FOTO: Inquam Photos, George Calin - Proteste la Guvern Consultari la nivel guvernamental si termene asumate FNSSM atrage atentia ca proiectul, in forma actuala, nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare. Analizele realizate de federatie indica faptul ca, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, veniturile rezultate din aplicarea noii legi, incepand cu luna ianuarie 2027, ar putea ramane sub nivelul celor din iunie 2025.

© AGERPRES 2005-2014

Apreciem ca masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente, iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale , mai arata federatia.

FNSSM solicita Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii revizuirea proiectului inainte de adoptare. Printre cerintele formulate se afla respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala, eliminarea inechitatilor salariale existente si protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta.

Sindicalistii mai cer transparenta in stabilirea coeficientilor si a grilelor de salarizare, mentinerea nivelului drepturilor salariale legal dobandite si recunoasterea rolului si responsabilitatii personalului din casele teritoriale de pensii.

Suspendarea partiala a activitatii in instante si parchete Activitatea in instante si parchete este suspendata partial marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Angajatii reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri fiind obtinute prin hotarari judecatoresti definitive pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii. Joi, activitatea in instante va fi complet blocata intre orele 08:00 si 12:00.

Reprezentantii Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial au transmis ca in perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente, stabilite de lege .

Acestia subliniaza ca, joi, 4 iunie 2026, in timpul consultarilor pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea va fi oprita total, ca forma de protest fata de modul in care proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile personalului auxiliar de specialitate si conex.

Nemultumirile legate de proiectul Legii salarizarii Sindicalistii atrag atentia ca proiectul de lege ignora revendicarile formulate si perpetueaza exact mecanismul legislativ care a generat, dupa adoptarea Legii nr. 153/2017, plafonarea salariilor in perioada 2018 2022, precum si mii de litigii salariale, executari silite, popriri si costuri bugetare uriase suportate ulterior de statul roman .

Ei reclama ca personalul auxiliar de specialitate si conex nu a beneficiat de majorari reale in ultimul deceniu, singurele cresteri fiind stabilite prin hotarari judecatoresti definitive pentru corectarea unor aplicari gresite ale legii salarizarii anterioare.

Potrivit sindicalistilor, actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani si la reluarea imediata a unui nou val de litigii sistemice in cadrul familiei ocupationale Justitie .

Acestia resping ferm forma actuala a proiectului, apreciind ca aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si rolul in infaptuirea actului de justitie al personalului auxiliar de specialitate si conex si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislat

Sindicalistii au decis convocarea unei noi Adunari Generale Extraordinare pe 5 iunie 2026, pentru a stabili masurile si formele de protest ce se impun in continuare, in functie de concluziile intalnirii programate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale in 4 iunie 2026.

Informatii articol

Etichete: Dragos Pislaru Federatia Silva grefieri lege protest salariu sindicalisti

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Social Noua lege a salarizarii provoaca proteste in sectorul public. Politistii, profesorii si angajatii din sanatate ar putea pierde chiar si 1.500 lei/luna

Social Calculatorul pentru noua lege a salarizarii. Cati bani vor castiga, de fapt, profesorii si angajatii din educatie. Isi pot estima veniturile

Stiri de ultima ora Traian Basescu, verdict privind criza guvernamentala: Eu cred ca PSD poate face majoritate! Premier tehnocrat: O copilarie

Stiri de ultima ora Judecatorii critica noua lege a salarizarii. Dezechilibrele din proiect pot afecta independenta justi

Stiri de ultima ora Vor fi schimbari la legea salarizarii. Dragos Pislaru: Am gasit probleme reale; unele grile nu sunt inca asezate corect, vom corecta

Social Scaderi de pana la 1.500 lei. Politistii ameninta cu blocarea tarii din cauza noii legi a salarizarii: E o bataie de joc

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

378. Sindicat: Noua lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii - Stiripesurse

Noua lege a salarizarii reduce semnificativ salariile angajatilor din casele teritoriale de pensii si risca sa mentina inechitatile salariale existente si sa afecteze puterea de cumparare a angajatilor, sustine Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la Blocul National Sindical, relateaza Agerpres.

Potrivit unui comunicat de presa al organizatiei sindicale, reformarea sistemului de salarizare din sectorul public este necesara, insa noua lege trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate, astfel incat sa elimine diferentele nejustificate dintre salariatii care desfasoara activitati similare si sa garanteze mentinerea valorii reale a veniturilor in raport cu evolutia economica.

Astfel, FNSSM solicita introducerea unor mecanisme clare care sa conduca la uniformizarea salarizarii pentru functii identice sau similare si la eliminarea diferentelor salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare.

Nu se poate construi un sistem modern de salarizare daca pastram dezechilibrele trecutului. Pentru aceeasi munca, aceeasi responsabilitate si aceeasi pregatire profesionala trebuie sa existe aceeasi recunoastere salariala. Proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie de determinare a valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In lipsa unui asemenea mecanism, salariile risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii, sunt de parere sindicalistii.

In acelasi timp, se solicita ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, fundamentata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie.

O lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar salariile de astazi, ci sa garanteze si valoarea lor reala in viitor. Daca valoarea de referinta nu este actualizata anual in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu, puterea de cumparare a angajatilor va continua sa scada. Functiile din cadrul caselor teritoriale de pensii sunt subevaluate in actualul proiect de lege, desi angajatii acestora gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii. Federatia solicita revizuirea coeficientilor de salarizare pentru personalul de conducere si executie din sistemul public de pensii, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate, se arata in comunicat.

Sindicalistii atrag atentia asupra faptului ca, in forma actuala, proiectul de lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare, ci, mai mult, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu luna ianuarie 2027 vor ramane sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025.

Apreciem ca, masurile temporare adoptate in perioade dificile nu trebuie transformate in pierderi salariale permanente iar noul sistem de salarizare trebuie sa ofere siguranta si predictibilitate, nu sa consacre efectele unor restrictii bugetare conjuncturale, noteaza organizatia.

Reprezentantii FNSSM solicita Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa revizuiasca proiectul de lege inainte de adoptare si sa introduca mecanisme care sa asigure: respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala; eliminarea inechitatilor salariale existente; protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta si in raport de inflatie si cresterea castigului salarial mediu brut nu doar in raport de PIB; transparenta in stabilirea coeficientilor si a grilelor de salarizare; mentinerea nivelului drepturilor salariale legal dobandite; recunoasterea corespunzatoare a rolului si responsabilitatii personalului din casele teritoriale de pensii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

379. Sindicate: Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori

Noua lege a salarizarii va conduce la reducerea cu 25% a veniturilor pentru mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, avertizeaza Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva.

Incepand cu anul 2008, o data cu adoptarea Codului silvic prin Legea nr. 46/2008, Parlamentul Romaniei a recunoscut specificul activitatii silvice si a stabilit acordarea unui spor de risc de 25% din salariul de baza pentru personalul silvic. Aceasta reglementare a avut la baza conditiile dificile de munca, gradul ridicat de periculozitate, responsabilitatea profesionala si riscurile specifice activitatii desfasurate de silvicultori. Sporul de risc se aplica incepand cu anul 2008 personalului silvic din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, structurilor teritoriale, ocoalelor silvice de regim, structurilor silvice de rang superior, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura Marin Dracea.

Daca proiectul legii salarizarii va fi adoptat in forma actuala, s-ar produce o reducere substantiala a veniturilor personalului silvic. Masura va afecta mii de silvicultori care isi desfasoara activitatea in cadrul autoritatii publice centrale pentru silvicultura, Garzii Forestiere Nationale, garzilor forestiere judetene, ocoalelor silvice de stat, de regim si private, Regiei Nationale a Padurilor si Institutului National de Cercetare-Dezvoltare in Silvicultura , se arata intr-un comunicat de presa transmis marti, 2 iunie, de Federatia Sindicatelor din Silvicultura Silva.

Potrivit sursei citate, odata cu intrarea in vigoare a noului Cod silvic, sporul de risc a fost eliminat, insa pentru a evita diminuarea veniturilor personalului silvic si pentru a mentine recunoasterea conditiilor speciale in care acesta isi desfasoara activitatea, legiuitorul a introdus in Codul silvic o majorare echivalenta cu 25% a salariului de baza.

Parea ca nedreptatea a fost reparata. Dar majorarea nu a mai fost aplicata, fiind suspendata. Precizam din nou ca aceasta prevedere nu reprezinta o majorare salariala propriu-zisa, ci are caracter compensatoriu pentru pierderea sporului de risc. Scopul sau este mentinerea veniturilor aflate in plata si evitarea reducerii cu 25% a salariilor personalului silvic , au explicat sindicalistii.

© AGERPRES 2005-2014

380. Sindicatele din Educatie vor premii de performanta acordate pe doi ani

Sindicatele din Educatie vor premii de performanta acordate pe doi ani 02 Iunie 2026, 13:41

ID 286820526 LCVA | Dreamstime.com

Federatiile sindicale din Educatie solicita modificarea modului in care vor fi acordate premiile de performanta prevazute in viitoarea lege a salarizarii, astfel incat acestea sa poata fi acordate pe perioade mai lungi, de pana la doi ani.

Propunerea a fost formulata in cadrul negocierilor cu Ministerul Muncii privind noua lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice, scrie Tribuna Invatamantului Discutiile dintre reprezentantii sindicatelor si oficialii Ministerului Muncii au inceput in 28 mai 2026.

Potrivit unei informari transmise ulterior in unitatile de invatamant, una dintre principalele teme abordate a fost mecanismul premiilor de performanta care ar urma sa inlocuiasca, cel putin partial, actualele forme de recompensare financiara.

In forma actuala a proiectului, cadrele didactice si personalul auxiliar ar putea primi premii de performanta cuprinse intre 10% si 20% din salariu. Acestea ar urma sa fie acordate pentru perioade de 3, 6 sau 12 luni si doar unui numar limitat de beneficiari, respectiv maximum 30% dintre angajatii unei unitati sau institutii.

Sindicatele au cerut insa extinderea perioadei de acordare a acestor beneficii la unul sau doi ani si au solicitat garantii ca noul sistem nu va afecta drepturile profesorilor care beneficiaza deja de gradatia de merit sau participa in acest an la concurs pentru obtinerea acesteia.

Acordarea premiului de performanta personalului din sistemul de invatamant, in cuantum de 10% - 20% din salariu, pentru o perioada de 1-2 ani, pentru 30% din personalul angajat la nivel de unitate/institutie, fara a afecta drepturile celor care au gradatia de merit in plata sau care participa anul acesta la concurs , este una dintre solicitarile formulate de organizatiile sindicale.

Reprezentantii Ministerului Muncii nu au oferit un raspuns clar privind acceptarea propunerii. Autoritatile au precizat doar ca procedura de acordare a premiilor va fi stabilita ulterior prin hotarare de Guvern.

Unul dintre cele mai sensibile subiecte ale negocierilor il reprezinta viitorul gradatiei de merit. Actualul proiect de lege nu mai prevede explicit acest mecanism, introducand in schimb sistemul premiilor de performanta. Daca textul va ramane neschimbat, anul 2026 ar putea fi ultimul in care gradatia de merit este acordata in forma cunoscuta pana acum. Citeste articolul integral pe Tribuna Invatamantului

Fara acordul parintilor la psiholog, de la 16 ani - propunere legislativa

Share on Linkedin

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

381. Sindicatul 'Criminalistii' se alatura personalului auxiliar de specialitate si conex din instante/parchete la forma de Protest a acestora

Sindicatul 'Criminalistii', organizatie sindicala reprezentativa la nivel national pentru expertii criminalisti si personalul auxiliar de specialitate din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice (INEC), institutie aflata in subordinea Ministerului Justitiei, se alatura personalului auxiliar de specialitate si conex din instante/parchete la forma de Protest a acestora, in perioada 02 - 05 iunie a.c..

Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale 'Justitie', atragem atentia asupra impactului major pe care proiectul aflat in dezbatere il are asupra drepturilor salariale ale expertilor criminalisti si personalului auxiliar de specialitate criminalistica.

Constatand ca propunerile de coeficienti de ierarhizare si implicit, salariile rezultate ca urmare a intrarii in vigoare a actualului proiect al Legii salarizarii ar conduce la diminuarea veniturilor nete pentru categoria noastra profesionala in procente de 32% - 40%, respingem in mod ferm actuala forma a proiectului Legii. Aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si contributia in infaptuirea actului de justitie al expertilor criminalisti si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ.

Prezentul proiect de lege va genera o reiteratie grava a unei erori legislative istorice. Aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 a determinat, la acel moment, o diminuare drastica a veniturilor expertilor criminalisti din cadrul INEC, cuantificata intre 15% si 25%, transformand aceasta nisa profesionala in categoria cea mai sever afectata din intregul aparat bugetar.

Actualul proiect de lege, in loc sa repare aceasta inechitate cronica, va diminua si mai mult veniturile prin mecanismele defectuoase de calcul ale coeficientilor si prin reglementarea neconstitutionala a diferentelor salariale tranzitorii.

O asemenea abordare legislativa repetitiva echivaleaza cu o sanctionare sistematica a inaltei calificari a expertilor din cadrul acestui institut.

De asemenea, mentionam ca expertii criminalisti nu au beneficiat de nicio majorare salariala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind cele obtinute prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea fostei legi de salarizare.

Prin urmare, solicitam Ministerului Muncii stabilirea unor coeficienti de salarizare corelati cu atributiile specifice functiilor personalului din cadrul INEC, conform propunerilor transmise prin Memorandumul din 29 mai 2026, astfel incat sa nu aiba loc diminuarea salariilor aflate in plata.

Urmare acestei stari de fapt, activitatea expertilor criminalisti va fi limitata la efectuarea expertizelor dispuse in cauzele penale si in cauzele considerate urgente, efectuarea expertizelor in cauzele civile fiind limitata 'de facto' prin consecinta actiunilor de amanare a proceselor aflate pe rolul instantelor de judecata ca urmare a protestelor desfasurate de catre personalul auxiliar de la nivelul acestora.

Lider Sindicat, Sorina Paraschiv Comunicat de presa - Sindicatul 'Criminalistii'

Sursa foto Pixabay

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

382. Sindicatul Liber UNSMP sustine formele de protest organizate la nivelul sistemului judiciar

In urma Adunarii Generale Extraordinare a Sindicatului Liber UNSMP si in conformitate cu optiunile majoritar exprimate de membrii de sindicat privind sustinerea la formele de protest anuntate de SNGJ Dicasterial pentru perioada 02 - 05 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 - 12:00, organizatia noastra sindicala isi exprima pozitia ferma de respingere a acestui proiect legislativ aflat in dezbatere si fata de lipsa unor solutii reale la problemele semnalate de personalul din sistemul judiciar.

Sindicatul Liber UNSMP constata cu ingrijorare ca actualul proiect de lege ignora revendicarile formulate de organizatiile sindicale reprezentative si perpetueaza mecanisme legislative care au generat, incepand cu adoptarea Legii-cadru nr. 153/2017, efecte negative semnificative asupra personalului din sistemul judiciar.

Aceste efecte s-au concretizat prin plafonarea salariilor in perioada 2018-2026, mentinerea unor inechitati salariale, neacordarea tuturor drepturilor salariale cuvenite specialistilor din cadrul Ministerului Public, precum si prin aparitia unui numar considerabil de litigii salariale care au generat costuri importante suportate din bugetul statului.

De asemenea, atragem atentia asupra faptului ca atat personalul auxiliar de specialitate, cat si specialistii din cadrul Ministerului Public nu au beneficiat, in ultimii ani, de majorarile salariale prevazute de legislatia in vigoare, respectiv de dispozitiile Legii-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si ale Codului muncii.

In acest context, membrii Sindicatului Liber UNSMP isi exprima solidaritatea si sustin formele de protest organizate la nivel national de catre personalul auxiliar de specialitate din instante si parchete, ca reactie la lipsa unor masuri concrete si eficiente pentru solutionarea problemelor semnalate in mod repetat de organizatiile sindicale.

Prin aceasta actiune, Sindicatul Liber UNSMP solicita autoritatilor competente:

* respectarea si aplicarea integrala a prevederilor legale privind salarizarea personalului din sistemul judiciar;

* eliminarea inechitatilor salariale existente intre diferitele categorii profesionale;

* acordarea tuturor drepturilor salariale prevazute de legislatia in vigoare;

* asigurarea resurselor si conditiilor necesare pentru desfasurarea activitatii in conditii de eficienta si profesionalism

* reluarea unui dialog social autentic, transparent si constructiv cu reprezentantii organizatiilor sindicale;

* identificarea si implementarea unor solutii concrete care sa raspunda revendicarilor legitime ale personalului din sistemul judiciar.

Sindicatul Liber UNSMP isi reafirma disponibilitatea pentru continuarea dialogului institutional si pentru participarea activa la identificarea unor masuri legislative si administrative care sa conduca la solutionarea problemelor semnalate, in interesul angajatilor din sistemul judiciar, al respectarii principiilor de echitate si legalitate si al bunei functionari a actului de justitie.

Sindicatul Liber UNSMP Biroul Executiv

Comunicat de presa - Sindicatul Liber Uniunea Nationala a Specialistilor din Ministerul Public

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

383. SOLIDARITATE JUDECATORI-GREFIERI Magistratul Daniel Carabulea de la Tribunalul Dambovita, alaturi de grefieri: Eu si colegul grefier suntem o echipa. Amandoi am parasit sala... Astazi vorbim doar despre o suspendare. Maine? Vom vedea. Exista o limita

SOLIDARITATE JUDECATORI-GREFIERI Magistratul Daniel Carabulea de la Tribunalul Dambovita, alaturi de grefieri: Eu si colegul grefier suntem o echipa. Amandoi am parasit sala... Astazi vorbim doar despre o suspendare. Maine? Vom vedea. Exista o limita pana la care munca noastra poate fi ignorata si dispretuita de clasa politica... Nu mai toleram bataia de joc, dispretul, atacurile constante la care am fost supusi din partea politicienilor! Trezirea, magistrati! Asteptam sa ne distruga de tot? Scris de: Valentin BUSUIOC |

2 June 2026 14:46

Judecatorul Daniel Carabulea (foto) de la Tribunalul Dambovita si-a declarat marti, 2 iunie 2026, solidaritatea cu protestul grefierilor impotriva proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (legea salarizarii unitare).

Anuntand ca a suspendat sedinta si a parasit sala de judecata impreuna cu grefierul Ianis Ntemos , judecatorul a facut apel la toti magistratii romani sa se trezeasca si sa lupte pentru drepturile lor. Carabulea a subliniat ca politicienii au intrecut orice limita cu bataia de joc la adresa puterii judecatoresti si risca sa distruga complet sistemul judiciar daca magistratii nu vor lua atitudine.

Redam postarea judecatorului Daniel Carabulea de pe Facebook

M-am alaturat fara rezerve protestului grefierilor!

Sedinta de judecata de fonduri pe care o prezidez astazi la Sectia Penala a Tribunalului Dambovita este suspendata total pana la ora 12:00!

Eu si colegul meu grefier suntem o echipa. Amandoi am suspendat sedinta si am parasit sala de judecata. Acum sala este goala si robele au fost date jos.

Astazi vorbim doar despre o suspendare. Maine? Vom vedea.

Pentru ca exista o limita pana la care munca noastra poate fi ignorata si dispretuita de clasa politica.

Fara grefieri nu exista justitie. Fara judecatori nu exista stat de drept si democratie.

Nu mai toleram bataia de joc, dispretul si atacurile constante la care am fost supusi in ultima perioada din partea politicienilor!

Trezirea, magistrati!

Cat si ce mai asteptam? Sa ne distruga de tot? Ce mai urmeaza?

Trebuie sa luptam toti pentru ca justitia sa ramana o putere in stat si pentru apararea statutului nostru!

© AGERPRES 2005-2014

384. Sporul de dirigentie ramane in legea salarizarii. Dispute in Coalitie

Sporul de dirigentie acordat in sistemul de invatamant, incepand din clasa a V-a si pana in clasa a XIII-a, va fi mentinut si in noua Lege a salarizarii bugetarilor, dau asigurari guvernantii. Actualul ministru interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca bonusul nu ar mai fi fost prevazut in proiectul noii Legi a salarizarii in forma lasata de PSD , fapt negat de fostul titular de la Munca, Florin Manole, ministru al Partidului Social Democrat.

Florin Manole: Sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre
https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/06/02iun-16-Manole-si-sporul-de-dirigentie.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara, care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals. Sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a declarat Florin Manole.

Sporul de dirigentie reprezinta o crestere salariala de 10% calculata din salariul de baza si este acordat, evident, cadrelor didactice care detin functia de diriginte al unei clase. Noua Lege a salarizarii aduce salarii majorate pentru presedintele tarii, pentru premier, ministri si parlamentari.

Florin Manole: Comisia Europeana spune ca este decizia statului In general, politicienii care ocupa functii de demnitate publica ar urma sa incaseze mai multi bani, fapt criticat de sindicatele din toata tara. Fostul ministru al Muncii, Florin Manole, spune ca este posibila o inghetare a veniturilor pentru demnitari.

https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/06/02iun-16-Manole-salariile-demnitarilor.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Inainte de a pleca din minister, am transmis un mesaj scris Comisiei Europene, intreband daca, in legatura cu veniturile, cu salariile demnitarilor, putem sa facem o inghetare. Comisia Europeana deja a raspuns, asa ca domnul Pislaru nu e nevoie sa mearga la Bruxelles pentru a afla un lucru sau altul. Poate sa consulte e-mailul ministerului, sa vada acolo raspunsul Comisiei, care a venit dupa plecarea mea din minister. Comisia Europeana spune ca este decizia statului , a precizat Florin Manole.

Noua Lege a salarizarii, reforma trecuta in Planul de Rezilienta, de care depind bani europeni, ar trebui sa fie adoptata pana la 31 august si sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

385. Stefan Avramescu, AUR: Atata vreme cat nu suntem parte a unui guvern, nu intelegem de ce sa-l votam - Q Magazine

Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, a declarat marti ca formatiunea nu va vota un guvern din care nu face parte AUR sau nu este condus de un premier al acestui partid. Totodata, peiu a precizat ca parlamentarii Aliantei pentru Unirea Romanilor nu vor vota nici un guvern condus de un independent.

Liderul senatorilor AUR, Petrisor Peiu, a declarat intr-o conferinta de presa ca AUR va vota un guvern care este condus de un premier AUR si din care membrii formatiunii fac parte.

Conditia pe care noi am pus-o pentru a participa la un eventual guvern este de a avea prim-ministrul si de a avea certitudinea ca anumite puncte esentiale din programul de guvernare sunt exact inversul masurilor pe care le-a luat guvernul Bolojan, pentru ca altfel, de ce ar avea sens sa participam si noi la un guvern care ar face fix acelasi lucru pe care l-a facut guvernul Bolojan?

Noi nu avem ceva cu domnul Bolojan personal, avem ceva cu politica pe care guvernul domniei sale sau politicile publice le-a facut. Deci nu votam un guvern care are un alt premier decat un premier AUR, nu votam un guvern din care nu suntem parte si (..) nu votam un guvern condus de un independent, care e europarlamentar reprezentand un partid , a subliniat Peiu, potrivit News.

Asteptam o nominalizare din partea domnului presedinte de aproape 4 saptamani de zile. Despre domnul Tomac sunt speculatii de aproape doua saptamani. Asadar, pana cand nu avem o propunere, nu avem pe ce anume sa ne pronuntam.

Este putin ciudat, totusi, ca presedintele unui partid care la ultimele alegeri n-a reusit sa aiba nici 2% macar din numarul voturilor sa fie propunere de prim-ministru. Dar, in ceea ce ne priveste, noi am spus foarte clar, atata vreme cat nu suntem parte a unui guvern, nu intelegem de ce sa-l votam. Da, vom vota un guvern din care suntem parte sau daca dam prim-ministrul , a spus si purtatorul de cuvant al AUR, deputatul Stefanita Avramescu.

El a mai aratat ca nu de guvern tehnocrat are nevoie Romania, la ora actuala .

Este nevoie de un guvern care sa aiba o asumare politica, nu de tehnocrati. In ceea ce priveste un guvern politic, atata vreme cat AUR nu este parte a unui guvern sau nu da primul ministru, nu are de ce sa-l voteze , a mai afirmat Avramescu.

Dupa consultari Dupa consultarile presedintelui Nicusor Dan cu membrii AUR, Avramescu a transmis ca aingurul partid care a mers la Cotroceni cu un plan economic a fost AUR.

Se insista cu aceasta poveste a unei coalitii asa-zis pro-europene/pro-occidentale (numai presedintele si cei din PNL si USR inteleg ce inseamna acest lucru). In acelasi timp, este exclusa orice guvernare cu AUR, dar si ideea de anticipate. Si atunci, care va fi rezultatul? O criza continua, cu un guvern demis, cu perspective economice tot mai negative pentru tara noastra.

Intrebare pe care ar trebui sa si-o adreseze toti actorii implicati in gestionarea acestei crize este urmatoarea: ne permitem sa continuam criza politica pe care au creat-o partidele care au compus si inainte asa-zisa coalitie pro-europeana?

Raspunsul, daca ne uitam la cativa indicatori economici, ar fi unul clar: nu ne permitem acest lucru!

Ca sa fiu cat se poate de explicit si pentru a intelege de ce trebuie identificata o solutie de guvernare in detrimentul jocurilor si combinatiilor politice, va aduc in atentie cateva cifre economice:

1. Datoria externa a Romaniei a crescut cu peste 3 miliarde de euro in primele trei luni din 2026! Adica, in urma tuturor masurilor de austeritate pe care le-a luat Guvernul Bolojan, datoria a continuat sa creasca.

2. Rata anuala a inflatiei a crescut in aprilie 2026 la 10,71%, fata de 9,87% in martie. Asta inseamna un trai mult mai greu pentru fiecare roman, cu preturi care cresc de la o luna la alta.

3. Un nou trimestru de recesiune in Romania: PIB a scazut in primele trei luni din 2026 cu 1,7% fata de primul trimestru din 2025, si cu 0,2% fata de T4 din anul trecut. Cand am anuntat ca vom depune motiune de cenzura pe data de 13 mai tocmai acesta a fost motivul: sub guvernarea PSD-PNL-USR-UDMR, Romania a inregistrat declin economic dupa declin economic.

4. Peste 47.000 de companii au restante la stat in valoare de 77 de miliarde de lei, cu aproape 2.000 de companii in plus fata de trimestrul trecut. Mediul privat din Romania se prabuseste ca urmare a masurilor care au fost luate de actuala guvernare.

5. Ratingul Romaniei, in zona critica. Agentia de rating SP Global Ratings a confirmat ratingurile de credit suveran ale Romaniei la nivelul BBB-/A-3. Totusi, perspectiva ramane negativa, ceea ce indica un risc crescut de retrogradare in urmatoarele luni sau ani.

Nu avem de a face deloc cu o situatie roz, ci cu una extrem de critica. Nu ne permitem jocuri de culise sau combinatii politice.

Romania are nevoie de o directie: ori se vine cu o propune de prim-ministru si un guvern, ori se merge catre alegerile anticipate pentru a pune capat acestui haos.

Cu cat se prelungeste mai mult aceasta criza, cu atat consecintele vor fi mai negative asupra romanilor. , arata parlamentarul AUR, in 19 mai.

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

Keywo

386. Stirile zilei Grefierii constanteni isi SUSPENDA, partial, activitatea: Programul de lucru cu publicul, redus la jumatate 02.06.2026

Grefierii constanteni isi SUSPENDA, partial, activitatea: Programul de lucru cu publicul, redus la jumatate Ne puteti urmari pe:

Ne puteti urmari pe:

Acasa Stirile zilei Grefierii constanteni isi SUSPENDA, partial, activitatea: Programul de lucru cu publicul, redus la jumatate

Grefierii constanteni isi SUSPENDA, partial, activitatea: Programul de lucru cu publicul, redus la jumatate Stirile z

02.06.2026 De catre Mihaela Marin-Dubei

Grefierii constanteni din instante si parchete anunta ca isi vor suspenda partial activitatea, la fel ca toti colegii lor din tara. Este vorba despre o forma de protest fata de prevederile din noul proiect al legii salarizarii. Timp de patru zile, intre 08:00 si 12:00, activitatea va fi redusa, iar programul cu publicul va functiona la jumatate.

Conform Hotararii Adunarii Generale a Sindicatului National al Grefei Judiciare DICASTERIAL nr. 2 din data de 27.05.2026, in perioada 2-5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, se va suspenda activitatea curenta si se va reduce la jumatate programul de lucru cu publicul in cadrul instantei, cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente stabilite de lege.

In data de 4 iunie 2026, in intervalul orar 08:00-12:00, in timpul consultarilor ocazionate pentru Familia Ocupationala de functii bugetare Justitie, se va opri total activitatea in cadrul tuturor instantelor judecatoresti si a unitatilor de parchet, ca forma de protest fata de modul in care proiectul legii salarizarii ignora revendicarile legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar, ar arata in anuntul grefierilor constanteni.

Protest de MINE in justitia din Constanta! Ce spune Gabriel Mustata, presedintele Curtii de Apel Constanta

Etichete:

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

387. Toata lumea nemultumita. Si expertii criminalisti protesteaza

Proiectul Legii salarizarii nemultumeste din ce in ce mai multe categorii profesionale.

Sindicatul Criminalistii , organizatie reprezentativa la nivel national pentru expertii criminalisti si personalul auxiliar de specialitate din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice (INEC), institutie aflata in subordinea Ministerului Justitiei, a anuntat, marti, ca se alatura personalului auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete la forma de protest a acestora, in perioada 2 - 5 iunie.

Conform unui comunicat, avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale 'Justitie', Sindicatul atrage atentia asupra 'impactului major' pe care proiectul aflat in dezbatere il are asupra drepturilor salariale ale expertilor criminalisti si personalului auxiliar de specialitate criminalistica.

Constatand ca propunerile de coeficienti de ierarhizare si, implicit, salariile rezultate ca urmare a intrarii in vigoare a actualului proiect al Legii salarizarii ar conduce la diminuarea veniturilor nete pentru categoria noastra profesionala in procente de 32% - 40%, respingem in mod ferm actuala forma a proiectului Legii. Aceasta nu reflecta complexitatea, responsabilitatea si contributia in infaptuirea actului de justitie al expertilor criminalisti si nu asigura respectarea principiilor de ierarhizare, egalitate, nediscriminare, stimulare si sustenabilitate asumate chiar prin proiectul legislativ , se precizeaza in comunicat.

Potrivit sindicatului, proiectul de lege va genera o reiteratie grava a unei erori legislative istorice .

Aplicarea Legii-cadru 153/2017 a determinat, la acel moment, o diminuare drastica a veniturilor expertilor criminalisti din cadrul INEC, cuantificata intre 15% si 25%, transformand aceasta nisa profesionala in categoria cea mai sever afectata din intregul aparat bugetar. Actualul proiect de lege, in loc sa repare aceasta inechitate cronica, va diminua si mai mult veniturile prin mecanismele defectuoase de calcul ale coeficientilor si prin reglementarea neconstitutionala a diferentelor salariale tranzitorii. O asemenea abordare legislativa repetitiva echivaleaza cu o sanctionare sistematica a inaltei calificari a expertilor din cadrul acestui institut , sustine sursa mentionata.

De asemenea, sindicalistii precizeaza ca expertii criminalisti nu au beneficiat de nicio majorare salariala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind cele obtinute prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea fostei legi de salarizare.

Ei cer Ministerului Muncii stabilirea unor coeficienti de salarizare corelati cu atributiile specifice functiilor personalului din cadrul INEC, conform propunerilor transmise prin Memorandumul din 29 mai, astfel incat sa nu aiba loc diminuarea salariilor aflate in plata.

Urmare acestei stari de fapt, activitatea expertilor criminalisti va fi limitata la efectuarea expertizelor dispuse in cauzele penale si in cauzele considerate urgente, efectuarea expertizelor in cauzele civile fiind limitata 'de facto' prin consecinta actiunilor de amanare a proceselor aflate pe rolul instantelor de judecata ca urmare a protestelor desfasurate de catre personalul auxiliar de la nivelul acestora , explica Sindicatul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

388. Tribunalul Satu Mare isi desfasoara activitatea normal in timpul protestului grefierilor. Judecatoria anunta altceva - Informatia Zilei

Sedintele de judecata vor avea loc conform programarilor stabilite anterior, iar activitatea tuturor compartimentelor administrative ale instantei se va desfasura fara modificari ale programului de lucru cu publicul, urmand ca, in urma consultarilor organizate pentru familia ocupationala de functii bugetare Justitie cu reprezentantii organizatiilor sindicale, ce vor avea loc in data de 04.06.2026, sa fie adoptate masurile ce se impun, in functie de rezultatele acestora.

Tribunalul Satu Mare isi reafirma angajamentul pentru asigurarea continuitatii actului de justitie si a bunei desfasurari a activitatii judiciare.

In acelasi timp, corpul de magistrati isi exprima solidaritatea cu demersurile initiate de grefieri, subliniind importanta respectarii drepturilor profesionale si a asigurarii unui dialog institutional constructiv pentru solutionarea revendicarilor acestora.

Comunicat asumat de

TRIBUNALUL SATU MARE

Biroul de Informare si Relatii Publice

Pe de alta parte, Judecatoria Satu Mare sustine actiunile de protest programate in perioada 2 - 5 iunie 2026, adaptandu-si programul de functionare ca urmare a suspendarii partiale a activitatii anuntate de personalul auxiliar si grefieri.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

389. Tribunalul Timis avertizeaza asupra efectelor protestelor grefierilor si cere dialog real privind reforma salarizarii din Justitie

Tribunalul Timis si-a exprimat sprijinul institutional fata de demersurile personalului auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete, in contextul protestelor anuntate de Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial pentru perioada 2 5 iunie 2026.

Intr-un comunicat oficial, Tribunalul Timis arata ca a luat act de Hotararea nr. 2 din 27 mai 2026 adoptata de Adunarea Generala Extraordinara a sindicatului si avertizeaza ca activitatea instantei ar putea fi afectata de formele de protest programate.

Potrivit conducerii instantei, in intervalul 2 5 iunie, activitatea curenta va fi suspendata zilnic intre orele 08:00 si 12:00, cu exceptia cauzelor urgente prevazute de lege. In consecinta, publicul trebuie sa se astepte la posibile intarzieri si nesincronizari in desfasurarea activitatii judiciare.

Pentru asigurarea serviciilor esentiale, programul de lucru cu publicul la Arhiva si Registratura va fi restrans si se va desfasura intre orele 10:00 si 12:00.

In acelasi timp, Tribunalul Timis transmite un mesaj ferm in legatura cu proiectele de reforma privind salarizarea personalului din sistemul judiciar, subliniind ca orice modificare legislativa trebuie sa fie fundamentata pe un dialog institutional real si pe respectarea principiilor independentei justitiei si separatiei puterilor in stat.

Reprezentantii instantei considera ca stabilitatea sistemului judiciar depinde de existenta unor garantii profesionale si salariale adecvate pentru toate categoriile de personal implicate in functionarea instantelor si parchetelor.

Tribunalul Timis atrage atentia ca independenta justitiei reprezinta o garantie esentiala pentru respectarea dreptului cetatenilor la un proces echitabil si pentru protejarea drepturilor si libertatilor fundamentale.

Totodata, institutia avertizeaza ca adoptarea unor politici legislative fara consultarea reala a autoritatii judecatoresti si fara o analiza a impactului asupra sistemului poate conduce la accentuarea deficitului de personal, la afectarea calitatii actului de justitie si la diminuarea increderii publice in institutiile statului.

Conducerea Tribunalului Timis isi exprima speranta ca dialogul dintre autoritatile competente si reprezentantii sistemului judiciar va conduce la identificarea unor solutii echilibrate si sustenabile, in acord cu principiile constitutionale si valorile europene care garanteaza independenta justitiei si functionarea statului de drept.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

390. ULTIMELE STIRI: CSM nu este de acord cu proiectul Legii salarizarii si sustine ca magistratii trebuie platiti dupa o lege speciala

CSM nu este de acord cu proiectul Legii salarizarii si sustine ca salariile magistratilor trebuie decise prin lege speciala Consiliul Superior al Magistraturii / arhiva

2 June 2026, 16:05

Consiliul Superior al Magistraturii a transmis catre Ministerul Justitiei, ca urmare a solicitarii acestei institutii, punctul de vedere formulat cu privire la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice care poate fi accesat aici In punctul sau de vedere, CSM transmite ca nu este de acord cu proiectul Legii salarizarii si sustine ca salariile magistratilor trebuie decise printr-o lege speciala.

Iata ce sustine Consiliul Superior al Magistraturii:

CSM a atras ferm atentia asupra urmatoarelor vicii de neconstitutionalitate ale proiectului de lege, detaliate pe larg in atasamentul la prezentul comunicat, respectiv:

proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege;

includerea magistratilor in proiectul de lege constituie o incalcare flagranta a Legii nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, care, la art. 205 alin. (2) teza a II-a, prevede ca salarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste prin legea speciala privind salarizarea si alte drepturi salariale in domeniul justitiei.

independenta justitiei, consacrata expres de Constitutia Romaniei, republicata, presupune si existenta unor garantii financiare adecvate si stabile pentru judecatori si procurori, context in care salarizarea magistratilor nu reprezinta doar expresia politicii statului in domeniul resurselor umane din Autoritatea judecatoreasca, ci, in principal, trebuie sa asigure o garantie veritabila pentru independenta justitiei.

in flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti.

reglementarea referitoare la diferenta salariala tranzitorie este ambigua si lipsita de previzibilitate, contrar cerintelor de calitate a legii prevazute de art. 1 alin. (3) si (5) din Constitutia Romaniei, republicata.

Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

391. ULTIMELE STIRI: Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea, intre 2 si 5 iunie

Grefierii din instante si parchete isi suspenda partial activitatea, intre 2 si 5 iunie; in 4 iunie, activitatea, oprita total 2 June 2026, 12:12 (actualizat 2 June 2026, 12:14)

Grefierii din instante si parchete si-au suspendat partial activitatea incepand de astazi. Este vorba despre o forma de protest fata de prevederile din noul proiect al legii salarizarii. Activitatea va fi redusa, programul cu publicul va fi la jumatate si vor fi solutionate doar cauzele urgente prevazute de lege. In perioada 2 5 iunie 2026, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial. In 4 iunie, in intervalul orar 08:00 12:00, activitatea in instante si parchete va fi oprita total, anunta Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL.

Avand in vedere proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii in data de 25 mai 2026, precum si forma actuala a grilelor de salarizare aferente familiei ocupationale Justitie , care mentin si accentueaza dezechilibrele salariale existente in cadrul sistemului judiciar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

392. Un nou conflict la Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iasi. De ce il acuza Sindicatul UNIO pe rectorul Liviu-George Maha

Un nou conflict la Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iasi. De ce il acuza Sindicatul UNIO pe rectorul Liviu-George Maha De catre

Alin BOSIANU

2 iunie 2026

La Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iasi a izbucnit un nou conflict intre conducerea institutiei si Sindicatul UNIO, una dintre organizatiile care reprezinta angajatii universitatii. Miza disputei este aparent una tehnica interpretarea unui articol din Contractul Colectiv de Munca aplicabil in invatamantul superior , insa efectele sunt cat se poate de concrete pentru sute de salariati.

Sindicatul sustine ca rectorul Liviu-George Maha refuza aplicarea unui drept prevazut in Contractul Colectiv de Munca la nivel national pentru sectorul universitar: acordarea a sase zile suplimentare de concediu pentru anumite categorii de angajati.

Despre ce este vorba? In primavara acestui an a intrat in vigoare un nou Contract Colectiv de Munca pentru intregul sector al invatamantului superior. Documentul a fost negociat intre sindicate si reprezentantii angajatorilor si stabileste o serie de drepturi minime pentru angajatii universitatilor din Romania.

Printre aceste drepturi se afla si posibilitatea acordarii unor zile suplimentare de concediu pentru anumite categorii de personal.

Sindicatul UNIO sustine ca prevederea este clara si ca angajatii trebuie sa beneficieze de cele sase zile suplimentare. In schimb, conducerea UAIC are o interpretare diferita si considera ca acordarea acestora nu se face automat.

Diferenta de interpretare poate parea una juridica, insa pentru angajati ea inseamna timp liber suplimentar si un beneficiu negociat prin contract colectiv.

De ce considera sindicatul ca rectorul greseste? Pentru a-si sustine pozitia, Sindicatul UNIO a solicitat opinia unui specialist in dreptul muncii.

Potrivit expertului consultat, prevederea din Contractul Colectiv de Munca trebuie interpretata in favoarea salariatilor si reprezinta un drept minim garantat. Mai mult, acesta considera ca legislatia muncii nu permite diminuarea unor drepturi stabilite prin contracte colective incheiate la nivel superior.

Pe scurt, argumentul este urmatorul: daca un drept a fost negociat si introdus intr-un contract colectiv aplicabil tuturor universitatilor, o institutie nu ar trebui sa poata decide unilateral ca nu il acorda.

Sindicatul afirma ca o interpretare contrara ar crea precedente periculoase si ar permite unor angajatori sa limiteze drepturi deja negociate la nivel national.

Sesizare impotriva rectorului Conflictul a depasit faza schimbului de adrese si puncte de vedere juridice.

Sindicatul UNIO a inaintat o sesizare catre Senatul Universitatii Alexandru Ioan Cuza , in care il acuza pe rectorul Liviu-George Maha de incalcarea articolului 70 din Carta universitatii.

Potrivit reprezentantilor sindicatului, rectorul nu doar ca refuza aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de

Munca, ci si ignora in mod repetat solicitarile organizatiei sindicale si principiul dialogului institutional.

Mai exact, sindicatul sustine ca actuala conducere nu manifesta disponibilitate pentru gasirea unui consens cu reprezentantii angajatilor, desi Carta universitatii prevede importanta colaborarii si consultarii in probleme care afecteaza comunitatea academica.

De ce este important acest conflict? Dincolo de disputa juridica, cazul ridica o intrebare importanta: cine decide, in final, modul in care sunt aplicate drepturile negociate prin contractele colective de munca?

Pentru sindicate, raspunsul este simplu: contractele colective trebuie respectate intocmai, iar drepturile prevazute in acestea nu pot fi diminuate.

Pentru conducerea universitatii, interpretarea pare sa fie diferita, iar aceasta divergenta risca sa genereze un conflict mai amplu, care ar putea ajunge inclusiv in instanta sau in atentia autoritatilor responsabile cu dialogul social.

Intre timp, sute de angajati ai Universitatii Alexandru Ioan Cuza urmaresc cu atentie evolutia situatiei, deoarece rezultatul acestei dispute poate influenta direct drepturile de care vor beneficia in perioada urmatoare.

Ceea ce a inceput ca o dezbatere privind sase zile de concediu suplimentar a devenit, in realitate, o confruntare despre respectarea contractelor colective, rolul sindicatelor si modul in care sunt luate deciziile intr-una dintre cele mai importante universitati din Romania.

votes

Article Rating

© AGERPRES 2005-2014

393. Un profesor a calculat cat de mult ii scade salariul dupa noua lege propusa de Guvernul Bolojan: O bataie de joc

Un profesor a calculat cat de mult ii scade salariul dupa noua lege propusa de Guvernul Bolojan: O bataie de joc
Autor: Andi Miron

Marti, 02 Iunie 2026, ora 10:00

203 citiri

Cadu didactic la catedra, intr-o sala de clasa goala / FOTO: Open AI, Ziare.com

Un cadru didactic si-a calculat cu cati bani va ramane in mana , daca noua lege a salarizarii va fi aplicata in actuala forma.

Demis prin motiune de cenzura la inceputul lunii mai, Guvernul Bolojan continua sa dea directiile pentru proiecte majore precum imprumuturile pentru inzestrarea armata (programul SAFE) si noua lege a salarizarii . In ceea ce priveste legea salarizarii, este binecunoscut faptul ca modificarea coeficientilor va genera o majorare a salariilor pentru posturile din administratia publica, cu rol de conducere. Practic, premierul, ministrii, sefii de consilii judetene, primarii, viceprimarii vor fi remunerati si mai bine , daca legea va intra in vigoare, aspect recunoscut chiar de premierul Ilie Bolojan

Insa, desi ministrul de Finante si al Muncii, din partea PNL , Dragos Pislaru s-a angajat ca veniturile celorlalti bugetari nu vor scadea, tot mai multi angajati la stat si-au facut calculele si au ajuns la concluzia ca vor suferi amputari salariale. Practic, sporurile vor fi reduse ori eliminate si incluse in salariu - salariu calculat in baza coeficientilor propusi de Executivul Bolojan. Astfel, diversi profesionisti din diverse domenii de activitate sustin ca venitul net va fi mai mic.

Am avut un salariu de 6.900 de lei. Am ajuns la 6.600 de lei. Voi ramane cu sub 5.000 de lei net Un invatator din Bacau, care este si profesor de limba engleza, si-a calculat salariul, dupa noua lege propusa de Guvernul Bolojan.

Am avut un salariu de 6.900 de lei, pana cand guvernul a taiat norma de hrana, de 300 de lei. Dupa ce au spus astia, ne vor scadea sporul pentru cei care fac naveta la tara, de la 10% la 5%. Ne iau si indemnizatia pentru dirigentie, care era si el de 10%. Apoi, elimina sporul neuropsihic, de 10%. Deci o scadere de 25%. Acum am 6.600 de lei net. Fara orele suplimentare de limba engleza, pe care oricum nu le voi mai avea de la anul.

Indicele meu de multiplicare este de 2,17, la un salariu minim brut. Voi ramane cu sub 5.000 de lei net . O bataie de joc. Sper, totusi, sa nu se aplice mizeria asta , a declarat cadrul didactic, pentru Ziare.com

Guvernul doreste sa ajungem la salariile de dinainte de greva , acuza un cadru didactic Greva din 2023 a adus majorari salariale importante, dar acestea au inceput sa se piarda pe drum, in special pe fondul inflatiei explozive, cea mai mare din UE.

Inainte de greva din 2023 aveam 4.200 de lei net. Pana in 2025 am ajuns la 6.900 de lei. Insa, se pare ca Guvernul doreste sa revenim la veniturile nete de atunci. Oricum, inflatia in ultimii trei ani a ajuns undeva la 25%. Practic, salariul real a ajuns deja undeva la 5.175 lei net. Luand in calcul si scaderile anuntate, voi ajunge undeva la 4.000 de lei , in conditiile in care detin gradul I si 23 de ani de vechime efectiva , a explicat cadrul didactic.

Intre timp, guvernantii si cercurile lor de interese nu strang cureaua , remarca invatatorul.

Acesta e respectul aratat de guvernanti pentru Educatie si viitorul acestei tari. Ei au creat problemele, noi platim.

© AGERPRES 2005-2014

Intre timp, guvernantii si cercurile lor de interese nu doar ca nu strang cureaua, ca 'prostimea', ci continua sa-si mareasca salariile, sa-si sporeasca privilegiile si sinecurile. Spun ceva, dar fac total opusul.

Ne ameninta ca, daca nu se aplica legea, pierdem 750 de milioane de euro din PNRR vine 'sfarsitul lumii'. Ei 'uita' sa spuna ca statul cheltuieste anual 55 de miliarde de euro. Practic, sub pretextul celor 750 de milioane de euro vor sa ne aduca la sapa de lemn. In plus, pe noi, profesorii, nu are cine sa ne reprezinte. Suntem prea dezorganizati, avem lideri prea slabi, care nu urmaresc interesul categoriei noastre profesionale , a mai punctat cadrul didactic.

Profesor din Bucuresti: Nu cred ca este vorba doar despre salarii, ci despre respectul acordat muncii din invatamant si despre importanta pe care societatea spune ca o acorda educatiei O profesoara din Capitala remarca faptul ca guvernantii acorda prea putina calitatii invatamantului si ca deciziile lor se bazeaza, mai degraba, pe criterii politice

Ca profesor, mi se pare greu de acceptat ca, de fiecare data cand se discuta despre salarizare, educatia ramane mai degraba la nivel de promisiune decat de prioritate reala. Nu cred ca este vorba doar despre salarii, ci despre respectul acordat muncii din invatamant si despre importanta pe care societatea spune ca o acorda educatiei.

Cei care lucreaza in sistem isi doresc predictibilitate, echitate si conditii care sa reflecte responsabilitatea acestei profesii. Deciziile sa fie luate dupa un dialog real cu oamenii din educatie, nu doar pe criterii politice sau de moment . Si chiar ma intreb care dintre politicieni vor veni in locul nostru sa preia dirigentia daca tot se mai scade cu 10% salariul, incluzand dirigentia in fisa postului?! , a transmis cadrul didactic din Bucuresti, pentru Ziare.com

Fost ministru al Economiei: Toata lumea pune acesti coeficienti din burta. Daca te lupti sa fii mai aproape de centrii de putere, ai de castigat Deputatul Claudiu Nasui , fost ministru al Economiei, sustine ca noua lege va aduce noi cresteri de cheltuieli, pe fondul majorarilor directionate catre categoriile bine infipte in cercurile politice.

Prin aceasta lege cresc salariile la stat cu inca opt miliarde de lei. In Educatie, da, au scazut. Insa, observam ca vor creste la demnitari si la alte categorii, in functie de cat de bine sunt apropiate de centrii de putere.

Nu prea poti sa spui cat valoreaza munca dvs. comparativ cu munca unui om care matura strada. Toata lumea pune acesti coeficienti din burta. Daca te lupti sa fii mai aproape de centrii de putere, ai de castigat. Factorul politic va conta foarte mult. Cum se face ca dupa ce cresc taxele cresc si aceste cheltuieli?! , a declarat Nasui, pentru Ziare.com

© AGERPRES 2005-2014

394. Un Tomac pentru linistea PSD

De acelasi autor

Prin buna intelegere dintre presedintele Nicusor Dan si PSD, criza politica s-a tot prelungit. Greu de spus cat va mai dura, desi de la saptamana la saptamana diverse surse spun ca mult-asteptatul eveniment va avea loc. Ritmul e dictat nu doar de Nicusor Dan, a carui vivacitate e deja faimoasa, ci si de liderul PSD. Grindeanu trebuie sa ii faca rost lui Eugen Tomac de o majoritate pentru investitura si de vreo doi ministri tradatori de la PNL sau chiar USR. Asta doar pentru ca Nicusor Dan tine mortis sa-si boteze guvernul si majoritatea prooccidentale, desi stie bine ca afara-i vopsit gardul si inauntru-i leopardul aliantei PSD-AUR, care e deja operativa. De la daramarea guvernului Bolojan, cele doua partide voteaza cot la cot legi nedemocratice de inspiratie ruseasca sau orbanista. Prezidentul se face insa ca nu vede. Probabil ca Grindeanu, devenit omul lui de incredere, asa cum arata intr-o analiza Sebastian Zachmann , i-a dat garantii ca noua alianta e doar conjuncturala, o simpla manevra politica, dupa care lucrurile se vor normaliza

Grindeanu nu a avut niciun interes sa se grabeasca, ii convine ca demisul Bolojan sa se erodeze intr-o facatura de guvernare in care nici macar ordonante nu poate sa dea, dar sa incaseze toata nemultumirea populatiei. Cum se va intampla, de pilda, cu legea salarizarii, tinuta la dospit de ministrii PSD ai Muncii, ultimul pe lista fiind pafaristul Manole, pana cand a batut la usa jalonul din PNRR, fara de care se duc pe apa Sambetei vreo 700 de milioane de euro. Cand vor iesi sindicatele in strada impotriva guvernului Bolojan, PSD va baga capul in cutie si isi va freca mainile. Frumoasa lucratura! In plus, Grindeanu spera totusi ca grupul pesedist din PNL va capata mai mult glas si va mari presiunea pe Bolojan, asa cum era planul initial.

Cat despre formula Eugen Tomac, normal ca nimeni nu are nimic impotriva, omul e decent si submediocru. Si cam atat. Va fi marioneta perfecta pentru PSD, care isi va face linistit jocurile in spatele lui. Singura dilema este daca va fi un guvern struto-camila, impanat cu politicieni si independenti vopsiti, asa cum va fi si majoritatea care il va sustine, sau unul tenocrat.

Un sondaj Avangarde ar trebui sa-i dea de gandit presedintelui: 53% dintre repondenti spun ca varianta unui premier independent este o idee proasta, alti 52,7% prefera un guvern format din oameni ai partidelor, in timp ce doar 37,5% ar opta pentru un executiv alcatuit exclusiv din independenti sau tehnocrati. In schimb, ideea alegerilor anticipate are sustinere majoritara, 56,4%.

Ce arata aceste cifre? Ca Tomac, sau oricare alt nume din categoria asa-zisilor independenti/tehnocrati, este perceput ca un om de paie, care va avea un singur rol: sa protejeze PSD de asumarea responsabilitatii, pe de o parte, dandu-i, de fapt, mana libera la guvernare, pe de alta.

Daca nu ar fi fost acest tip de intelegere intre cei doi, presedintele l-ar fi nominalizat rapid pe Sorin Grindeanu premier, mai ales ca acesta si-a aratat disponibilitatea (mai mult de ochii lumii si in fata propriului partid) si l-ar fi lasat sa-si caute o majoritate, asa cum spune, de altfel, Constitutia. Ar fi gasit-o cu siguranta, doar a garantat Olguta Vasilescu! Majoritatea stransa in jurul lui Grindeanu ar fi la fel de prooccidentala ca aceea din jurul lui Tomac, pastrarea unor false aparente fiind, pare-se, singura preocupare a presedintelui Dan.

Asta si vizita la Donald Trump, dupa cum arata tainul pe care il plateste pentru contractul de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Congresul si Guvernul SUA incheiat cu firma de avocatura si lobby Eversheds Sutherland. Despre acest contract nu stim decat generalitatile livrate de comunicatul prezidential: aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii si proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf . Dar despre ce vorbim, de fapt, si nu cumva printre proiectele bilaterale se numara si dubiosul Doicesti, sustinut agresiv de PSD? Il vor ajuta pe Nicusor Dan astfel de afaceri sa se apropie de sufletul MAGA, in asa fel incat sa i se deschida usa auritului birou oval? Putin probabil, daca e sa ne raportam la tacerea Administratiei Trump in ceea ce priveste drona ruseasca cazuta la Galati. Secretarul american de stat, Marco Rubio, pur si simplu a refuzat sa raspunda la intrebarea corespondentului Newsweek despre Romania. A refuzat nepoliticos, intorcand

© AGERPRES 2005-2014

spatele. Se vede treaba ca servilismul si banii nu sunt suficienti. In plus, opinia publica nu a aflat de unde va veni jumatatea de milion de dolari pentru contract. De la Administratia prezidentiala, al carei buget a fost suplimentat pe sest, din vreun fond de rezerva sau de la un minister? Aici Ilie Bolojan e dator si el cu niste explicatii.

Problema e ca prin tot ce face, presedintele Nicusor Dan nu pare sa inteleaga asteptarile propriului electorat si nici ca tot ceea ce s-a intamplat la alegerile din 2024 continua chiar sub ochii lui e vorba de divizarea electoratului prin campanii agresive de dezinformare. O cercetare Expert Forum demonstreaza felul in care a evoluat intreaga campanie impotriva lui Ilie Bolojan de la inceputul anului, ceea ce nu s-a discutat deloc la summitul privind dezinformarea de la Cotroceni.

Printre principalele victime ale manipularii si dezinformarii este insa chiar Nicusor Dan. Cea mai buna dovada este ca amana de o luna formarea unui guvern si ca intentioneaza sa propuna o persoana care va fi un simplu pion in ghearele PSD.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

395. UNBR critica protestele din justitie

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) isi exprima nemultumirea fata de protestele declansate de personalul auxiliar din instante si parchete, sustinand ca aceste masuri au fost adoptate fara consultarea avocatilor si afecteaza functionarea sistemului judiciar. Potrivit organizatiei, suspendarea partiala a activitatii in instante si parchete intre 2 si 5 iunie, precum si oprirea totala a activitatii programata pentru 4 iunie, pot avea consecinte directe asupra accesului la justitie, predictibilitatii procedurilor judiciare si exercitarii dreptului la aparare.

Formele de protest declansate astazi de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete, constand in suspendarea partiala a activitatii in intervalul 08:00-12:00 in perioada 2-5 iunie 2026 si in oprirea totala a activitatii in data de 4 iunie, determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a dreptului la aparare , se arata intr-un comunicat al UNBR.

Risc de practici neunitare intre instante Reprezentantii avocatilor considera ca formularea potrivit careia activitatea se suspenda cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente poate genera interpretari diferite de la o instanta la alta, in lipsa unor reguli unitare aplicabile la nivel national.

UNBR sustine ca aceste disfunctionalitati depasesc sfera administrativa si afecteaza direct justitiabilii si profesionistii din domeniu.

Aceste disfunctionalitati nu raman insa la nivel administrativ, ci se propaga direct asupra tuturor participantilor la actul de justitie. In practica, avocatii sunt determinati sa preia efectele acestor dezechilibre, actionand ca amortizori de soc ai sistemului, pentru a asigura continuitatea legaturii dintre justitiabili si instante. Asa cum s-a dovedit in ultima perioada, solutiile de acest fel nu au condus la rezultatele scontate, dimpotriva, au adus cu ele un deficit major de imagine, la care s-a adaugat o incarcare suplimentara a activitatii instantelor/parchetelor , a transmis organizatia.

Propunerea UNBR: protocol national pentru situatii de criza In acest context, Uniunea Nationala a Barourilor solicita consolidarea Pactului pentru Justitie si adoptarea unui Plan de Continuitate a Activitatii, care sa stabileasca reguli clare pentru perioadele de perturbare a activitatii instantelor.

Printre masurile propuse se numara:

UNBR cere dialog institutional Organizatia anunta ca a transmis deja solicitari catre Consiliul Superior al Magistraturii, Ministerul Justitiei si Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, prin care cere masuri unitare pentru protejarea dreptului la aparare si pentru asigurarea continuitatii actului de justitie.

UNBR isi exprima disponibilitatea deplina de dialog institutional in vederea implementarii acestor masuri, in cadrul obiectivelor asumate prin Pactul pentru Justitie, astfel incat disfunctionalitatile temporare sa nu se transforme in blocaje sistemice cu impact asupra dreptului la aparare si a increderii in actul de justitie , a precizat organizatia.

Proteste in sistemul judiciar din cauza noii legi a salarizarii Protestele personalului auxiliar din instante si parchete au inceput pe fondul nemultumirilor legate de proiectul noii legi a salarizarii. Sindicalistii afirma ca nu au beneficiat de majorari salariale reale in ultimul deceniu si avertizeaza ca noul proiect legislativ ar putea prelungi aceasta situatie.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani , avertizeaza sindicalistii.

In cadrul protestelor, activitatea instantelor si parchetelor este suspendata partial in intervalul 08:00-12:00 pana pe 5 iunie, iar pe 4 iunie este programata oprirea totala a activitatii in acelasi interval orar.

© AGERPRES 2005-2014

396. UNBR reactioneaza la protestul grefierilor: Justitia discontinua ne afecteaza pe toti

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) isi exprima nemultumirea cu privire la faptul ca masuri de protest s-au luat, din nou, fara consultarea avocatilor si solicita protocol de criza. Formele de protest declansate astazi de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete, constand in suspendarea partiala a activitatii in intervalul 08:00 12:00 in perioada 2 5 iunie 2026 si in oprirea totala a activitatii in data de 4 iunie, determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a dreptului la aparare.

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) isi exprima nemultumirea cu privire la faptul ca aceste masuri s-au luat, din nou, fara consultarea avocatilor, ca parteneri indispensabili ai actului de justitie si fara asigurarea unui cadru general unitar valabil pe intreg teritoriul tarii.

In absenta unor repere unitare de organizare la nivel national, utilizarea sintagmei generale cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente risca sa genereze practici neunitare intre instante, cu impact asupra egalitatii de tratament si a securitatii juridice a justitiabililor.

Aceste disfunctionalitati nu raman insa la nivel administrativ, ci se propaga direct asupra tuturor participantilor la actul de justitie. In practica, avocatii sunt determinati sa preia efectele acestor dezechilibre, actionand ca amortizori de soc ai sistemului, pentru a asigura continuitatea legaturii dintre justitiabili si instante. Asa cum s-a dovedit in ultima perioada, solutiile de acest fel nu au condus la rezultatele scontate, dimpotriva, au adus cu ele un deficit major de imagine, la care s-a adaugat o incarcare suplimentara a activitatii instantelor/parchetelor.

Pentru prevenirea acestor consecinte si asigurarea unui cadru minim de predictibilitate a functionarii sistemului judiciar, UNBR reitereaza necesitatea consolidarii efective a Pactului pentru Justitie, ca mecanism fundamental de cooperare institutionala intre profesiile si autoritatile implicate in realizarea actului de justitie, indispensabil pentru mentinerea coerentei sistemice inclusiv in situatii exceptionale sau de perturbare a activitatii.

In logica acestui Pact, UNBR considera necesara activarea unui Plan de Continuitate a Activitatii (protocol de criza), menit sa asigure reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara, evitand fragmentarea practicii la nivel teritorial si mentinand continuitatea serviciului public al justitiei. Acest mecanism ar trebui sa includa:

definirea unitara la nivel national a cauzelor si lucrarilor cu caracter urgent; emiterea unei circulare catre curtile de apel privind masuri administrative unitare pe durata formelor de protest, inclusiv in gestionarea orelor de sedinta si a cererilor de amanare sau preschimbare a termenelor, in scopul evitarii consecintelor procedurale sau a sanctiunilor generate de imprejurari obiective si independente de vointa partilor si a apararii; asigurarea functionarii minime, continue si previzibile a serviciilor administrative esentiale (registratura si arhiva); garantarea continuitatii inregistrarii actelor de procedura, inclusiv prin mijloace electronice (ECRIS / portal); comunicarea publica unitara si in timp util catre barouri a modului de organizare a activitatii fiecarei instante si a fiecarui parchet.

UNBR isi exprima disponibilitatea deplina de dialog institutional in vederea implementarii acestor masuri, in cadrul obiectivelor asumate prin Pactul pentru Justitie, astfel incat disfunctionalitatile temporare sa nu se transforme in blocaje sistemice cu impact asupra dreptului la aparare si a increderii in actul de justitie.

UNBR a trimis deja adrese catre Consiliul Superior al Magistraturii, Ministerul Justitiei si Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, prin care a solicitat masuri unitare pentru asigurarea continuitatii actului de justitie si protejarea efectiva a dreptului la aparare. , a transmis UNBR

Mai jos puteti consulta:

Adresa UNBR catre Consiliul Superior al Magistraturii ref. asigurarea unui cadru unitar de desfasurare a activitatii instantelor in perioada 2 5 iunie 2026;

Adresa UNBR catre Ministerul Justitiei ref. asigurarea unui cadru unitar de desfasurare a activitatii instantelor in perioada 2 5 iunie 2026;

Adresa UNBR catre Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL ref. obligativitatea asigurarii continuitatii serviciului public al justitiei in perioada 2 5 iunie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

397. UNCSV pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole documente suport pentru proiectele AFIR sM 4.1.1.

Uniunea de Ramura Nationala a Cooperativelor din Sectorul Vegetal (UNCSV) pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole documente suport recomandate pentru implementarea proiectelor finantate prin sM 4.1.1. achizitii simple de utilaje agricole.

Demersul vine in sprijinul cooperativelor agricole care se confrunta cu neclaritati privind deductibilitatea TVA, utilizarea in comun a utilajelor agricole, recuperarea si refacturarea cheltuielilor, precum si documentele justificative necesare in cadrul controalelor fiscale.

Materialele au fost elaborate pe baza legislatiei aplicabile cooperativelor agricole, a prevederilor fiscale in vigoare, obligatiilor asumate prin contractarea proiectelor, a experientei practice a cooperativelor membre si a dialogului institutional purtat de UNCSV cu ANAF, MADR si AFIR.

Documentele disponibile includ:

Scopul acestor materiale este de a contribui la implementarea corecta a proiectelor finantate prin fonduri europene, la reducerea riscurilor fiscale si la aplicarea unei practici unitare in cadrul cooperativelor agricole.

Documentele au caracter orientativ si sunt puse la dispozitia cooperativelor agricole in cadrul sectiuni Demersuri Resurse Cooperative , categoria ANAF , de pe site-ul UNCSV

Materialele pot fi descarcate gratuit de la adresa: https://uncsv.ro/demersuri-resurse-cooperative/anaf/

UNCSV va continua demersurile institutionale pentru clarificarea si aplicarea unitara a regimului fiscal aferent cooperativelor agricole si pentru sustinerea investitiilor realizate prin fonduri europene in beneficiul membrilor cooperatori.

Impreuna construim viitorul cooperativelor agricole!

Echipa U.N.C.S.V.

VN:F [1.9.22_1171]

se actualizeaza...

Rating: 0.0/ (0 votes cast)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

398. Uniunea Barourilor: Formele de protest declansate de personalul din instante si parchete determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei / Aceste masuri, luate fara consultarea avocatilor

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) se declara nemultumita de faptul ca formele de protest declansate de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete au fost luate fara consultarea avocatilor si considera ca acest lucru determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei. Astfel, UNBR propune instituirea unor reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara care sa duca la evitarea fragmentarii practice la nivel teritorial si sa mentina continuitatea serviciului public al justitiei.

Formele de protest declansate astazi de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete, constand in suspendarea partiala a activitatii in intervalul 08:00-12:00 in perioada 2-5 iunie 2026 si in oprirea totala a activitatii in data de 4 iunie, determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a dreptului la aparare, se arata intr-un comunicat al Uniunii Nationale a Barourilor din Romania.

De asemenea, Uniunea Nationala a Barourilor din Romania isi exprima nemultumirea cu privire la faptul ca aceste masuri s-au luat, din nou, fara consultarea avocatilor, ca parteneri indispensabili ai actului de justitie si fara asigurarea unui cadru general unitar valabil pe intreg teritoriul tarii.

UNBR sustine ca in absenta unor repere unitare de organizare la nivel national, utilizarea sintagmei generale cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente risca sa genereze practici neunitare intre instante, cu impact asupra egalitatii de tratament si a securitatii juridice a justitiabililor.

Aceste disfunctionalitati nu raman insa la nivel administrativ, ci se propaga direct asupra tuturor participantilor la actul de justitie. In practica, avocatii sunt determinati sa preia efectele acestor dezechilibre, actionand ca amortizori de soc ai sistemului, pentru a asigura continuitatea legaturii dintre justitiabili si instante. Asa cum s-a dovedit in ultima perioada, solutiile de acest fel nu au condus la rezultatele scontate, dimpotriva, au adus cu ele un deficit major de imagine, la care s-a adaugat o incarcare suplimentara a activitatii instantelor/parchetelor, a mai transmis UNBR.

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania reitereaza necesitatea consolidarii efective a Pactului pentru Justitie, ca mecanism fundamental de cooperare institutionala intre profesiile si autoritatile implicate in realizarea actului de justitie, indispensabil pentru mentinerea coerentei sistemice inclusiv in situatii exceptionale sau de perturbare a activitatii.

De asemenea, UNBR considera necesara activarea unui Plan de Continuitate a Activitatii (protocol de criza), menit sa asigure reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara, evitand fragmentarea practicii la nivel teritorial si mentinand continuitatea serviciului public al justitiei.

Acest mecanism ar trebui sa includa: definirea unitara la nivel national a cauzelor si lucrarilor cu caracter urgent; emiterea unei circulare catre curtile de apel privind masuri administrative unitare pe durata formelor de protest, inclusiv in gestionarea orelor de sedinta si a cererilor de amanare sau preschimbare a termenelor, in scopul evitarii consecintelor procedurale sau a sanctiunilor generate de imprejurari obiective si independente de vointa partilor si a apararii.

Totodata, mecanismul respectiv trebuie sa mai includa si asigurarea functionarii minime, continue si previzibile a serviciilor administrative esentiale (registratura si arhiva); garantarea continuitatii inregistrarii actelor de procedura, inclusiv prin mijloace electronice (ECRIS / portal); comunicarea publica unitara si in timp util catre barouri a modului de organizare a activitatii fiecarei instante si a fiecarui parchet.

UNBR isi exprima disponibilitatea deplina de dialog institutional in vederea implementarii acestor masuri, in cadrul

obiectivelor asumate prin Pactul pentru Justitie, astfel incat disfunctionalitatile temporare sa nu se transforme in blocaje sistemice cu impact asupra dreptului la aparare si a increderii in actul de justitie, a precizat sursa citata.

UNBR a mai anuntat ca a trimis deja adrese catre Consiliul Superior al Magistraturii, Ministerul Justitiei si Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, prin care a solicitat masuri unitare pentru asigurarea continuitatii actului de justitie si protejarea efectiva a dreptului la aparare.

In perioada 2-5 iunie, activitatea in instante si parchete este suspendata partial, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani, avertizeaza sindicalistii.

Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08:00 - 12:00.

© AGERPRES 2005-2014

399. Uniunea de Ramura Nationala a Cooperativelor din Sectorul Vegetal (UNCSV) pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole un set de documente suport recomandate pentru implementarea proiectelor...

UNCSV ofera gratuit cooperativelor agricole documente suport pentru implementarea proiectelor finantate prin sM 4.1.1 - Lumea Satului Romania

Cautare

Cautare

Scris de Lumea Satului in 02 Iunie 2026 12:33 . Publicat in Actualitate

UNCSV ofera gratuit cooperativelor agricole documente suport pentru implementarea proiectelor finantate prin sM 4.1.1

Uniunea de Ramura Nationala a Cooperativelor din Sectorul Vegetal (UNCSV) pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole un set de documente suport recomandate pentru implementarea proiectelor finantate prin submasura 4.1.1 achizitii simple de utilaje agricole.

Initiativa vine in sprijinul cooperativelor agricole care se confrunta cu provocari si neclaritati privind deductibilitatea TVA, utilizarea in comun a utilajelor agricole, recuperarea si refacturarea cheltuielilor, precum si documentele justificative necesare in cadrul controalelor fiscale.

Materialele au fost elaborate in baza legislatiei specifice cooperativelor agricole, a prevederilor fiscale in vigoare si a obligatiilor asumate prin contractarea proiectelor finantate din fonduri europene.

Totodata, acestea valorifica experienta practica acumulata de cooperativele membre si rezultatele dialogului institutional desfasurat de UNCSV cu ANAF, Ministerul Agriculturii si Dezvoltarii Rurale (MADR) si Agentia pentru Finantarea Investitiilor Rurale (AFIR).

Documentatia pusa la dispozitia cooperativelor include: Scopul acestor materiale este de a contribui la implementarea corecta si eficienta a proiectelor finantate prin fonduri europene, la reducerea riscurilor fiscale si la aplicarea unei practici unitare in cadrul cooperativelor agricole.

Documentele au caracter orientativ si sunt disponibile in sectiunea Demersuri Resurse Cooperative , categoria ANAF, de pe site-ul UNCSV.

Materialele pot fi descarcate gratuit de la adresa: https://uncsv.ro/demersuri-resurse-cooperative/anaf/

Reprezentantii UNCSV subliniaza ca organizatia va continua demersurile institutionale pentru clarificarea si aplicarea unitara a regimului fiscal aferent cooperativelor agricole, precum si pentru sustinerea investitiilor realizate prin fonduri europene in beneficiul membrilor cooperatori.

Prin aceste actiuni, UNCSV isi reafirma angajamentul de a sprijini dezvoltarea sectorului cooperatist agricol si de a contribui la consolidarea unui cadru predictibil si eficient pentru investitiile realizate de cooperativele agricole din Romania.

MADR TVA utilaje agricole Ministerul Agriculturii cooperative agricole implementare PNDR UNCSV ANAF submasura 411 masuri fiscale

© AGERPRES 2005-2014

Lumea Satului

Alte articole: Doua femei, 120 de hectare si o ferma care merge mai departe Scris de Lumea Satului in 02 Iunie 2026 10:06

Producatorii de legume din Olt mizeaza pe inovatie pentru a combate presiunea tot mai mare a daunatorilor Scris de Lumea Satului in 30 Mai 2026 09:40

COPA-COGECA cere masuri urgente pentru salvarea agriculturii europene: Fermierii nu mai pot finanta birocratia UE Scris de Lumea Satului in 27 Mai 2026 09:42

Foto: madr.ro

Bruxelles: Romania cere sprijin urgent pentru fermierii afectati de seceta si scumpiri Scris de Lumea Satului in 26 Mai 2026 19:59

Guvernul aproba sprijin de 60 de milioane de lei pentru cultivatorii de usturoi in 2026 Scris de Lumea Satului in 21 Mai 2026 16:18

Azomures, singura solutie pentru fermierii din Romania Scris de Lumea Satului in 21 Mai 2026 10:08

Florentin Bercu, UNCSV: Fermierii au nevoie de protectie si stabilitate Scris de Lumea Satului in 20 Mai 2026 18:08

APIA a efectuat plata ajutorului de stat pentru sectorul cresterii animalelor Scris de Lumea Satului in 19 Mai 2026 10:47

UNCSV isi consolideaza pozitia nationala: 77 de cooperative agricole membre si noi directii strategice pentru agricultura romaneasca Scris de Lumea Satului in 18 Mai 2026 15:33

MADR incepe plata deconturilor pentru energia utilizata la irigatii Scris de Lumea Satului in 07 Mai 2026 16:46

Pagina de Facebook

Breadcrumbs

Redactia: Str. Moinesti nr. 12, Bl. 204, Sc. A, Ap. 4, sector 6, Bucuresti. Tel/fax.: 021.311.37.11; ISSN 1841-5148

Compartiment financiar , marketing, abonamente, difuzare - Tel/fax.: 021.311.37.11; E-mail: marketing@lumeasatului.ro - Teofilia BANU 0745.588.956 - Ion BANU - 0744.682.547;

Editura: ALT PRESS TOUR Bucuresti

2026

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

400. Uniunea Nationala a Barourilor critica protestele din instante: Justitia functioneaza discontinuu . Avocatii cer reguli clare la nivel national

Uniunea Nationala a Barourilor critica protestele din instante: Justitia functioneaza discontinuu . Avocatii cer reguli clare la nivel national Autor: Andreea Deaconescu

Marti, 02 Iunie 2026, ora 15:43

52 citiri

Imagine ilustrativa avocat FOTO Pexels

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania (UNBR) se declara nemultumita de faptul ca formele de protest declansate de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete au fost luate fara consultarea avocatilor si considera ca acest lucru determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei. Astfel, UNBR propune instituirea unor reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara care sa duca la evitarea fragmentarii practice la nivel teritorial si sa mentina continuitatea serviciului public al justitiei.

Formele de protest declansate astazi de personalul auxiliar de specialitate si conex din instante si parchete, constand in suspendarea partiala a activitatii in intervalul 08:00-12:00 in perioada 2-5 iunie 2026 si in oprirea totala a activitatii in data de 4 iunie, determina o functionare discontinua a serviciului public al justitiei, cu efecte directe asupra predictibilitatii procedurilor judiciare, accesului la justitie si exercitarii efective a dreptului la aparare, se arata intr-un comunicat al Uniunii Nationale a Barourilor din Romania transmis marti, 2 iunie.

De asemenea, Uniunea Nationala a Barourilor din Romania isi exprima nemultumirea cu privire la faptul ca aceste masuri s-au luat, din nou, fara consultarea avocatilor, ca parteneri indispensabili ai actului de justitie si fara asigurarea unui cadru general unitar valabil pe intreg teritoriul tarii.

UNBR sustine ca, in absenta unor repere unitare de organizare la nivel national, utilizarea sintagmei generale cu exceptia cauzelor si lucrarilor urgente risca sa genereze practici neunitare intre instante, cu impact asupra egalitatii de tratament si a securitatii juridice a justitiabililor.

Aceste disfunctionalitati nu raman insa la nivel administrativ, ci se propaga direct asupra tuturor participantilor la actul de justitie. In practica, avocatii sunt determinati sa preia efectele acestor dezechilibre, actionand ca amortizori de soc ai sistemului, pentru a asigura continuitatea legaturii dintre justitiabili si instante. Asa cum s-a dovedit in ultima perioada, solutiile de acest fel nu au condus la rezultatele scontate, dimpotriva, au adus cu ele un deficit major de imagine, la care s-a adaugat o incarcare suplimentara a activitatii instantelor/parchetelor, a mai transmis UNBR.

Uniunea Nationala a Barourilor din Romania reitereaza necesitatea consolidarii efective a Pactului pentru Justitie, ca mecanism fundamental de cooperare institutionala intre profesiile si autoritatile implicate in realizarea actului de justitie, indispensabil pentru mentinerea coerentei sistemice inclusiv in situatii exceptionale sau de perturbare a activitatii.

Discutii despre un Plan de Continuitate a Activitatii De asemenea, UNBR considera necesara activarea unui Plan de Continuitate a Activitatii (protocol de criza), menit sa asigure reguli unitare de functionare in perioade de disfunctionalitate temporara, evitand fragmentarea practicii la nivel teritorial si mentinand continuitatea serviciului public al justitiei.

Acest mecanism ar trebui sa includa: definirea unitara la nivel national a cauzelor si lucrarilor cu caracter urgent; emiterea unei circulare catre curtile de apel privind masuri administrative unitare pe durata formelor de protest, inclusiv in gestionarea orelor de sedinta si a cererilor de amanare sau preschimbare a termenelor, in scopul evitarii

consecintelor procedurale sau a sanctiunilor generate de imprejurari obiective si independente de vointa partilor si a apararii.

Totodata, mecanismul respectiv trebuie sa mai includa si asigurarea functionarii minime, continue si previzibile a serviciilor administrative esentiale (registratura si arhiva); garantarea continuitatii inregistrarii actelor de procedura, inclusiv prin mijloace electronice (ECRIS / portal); comunicarea publica unitara si in timp util catre barouri a modului de organizare a activitatii fiecarei instante si a fiecarui parchet.

UNBR isi exprima disponibilitatea deplina de dialog institutional in vederea implementarii acestor masuri, in cadrul obiectivelor asumate prin Pactul pentru Justitie, astfel incat disfunctionalitatile temporare sa nu se transforme in blocaje sistemice cu impact asupra dreptului la aparare si a increderii in actul de justitie, a precizat sursa citata.

UNBR a mai anuntat ca a trimis deja adrese catre Consiliul Superior al Magistraturii, Ministerul Justitiei si Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, prin care a solicitat masuri unitare pentru asigurarea continuitatii actului de justitie si protejarea efectiva a dreptului la aparare.

In perioada 2-5 iunie, activitatea in instante si parchete este suspendata partial, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala in ultimii 10 ani, singurele cresteri salariale fiind obtinute exclusiv prin hotarari judecatoresti definitive pronuntate pentru corectarea unor aplicari gresite ale fostei legi de salarizare.

Actualul proiect al legii salarizarii risca sa conduca la o noua inghetare salariala pentru urmatorii cinci ani, avertizeaza sindicalistii.

Joi, instantele vor fi complet blocate in intervalul 08:00 - 12:00.

© AGERPRES 2005-2014

401. Urgenta care uita de esential: educatia, din nou sacrificata?

De acelasi autor

De ani la rand ne confruntam cu tot felul de crize, economice, sociale sau sanitare, amplificate de incompetenta si nepasare. De ani la rand avem un razboi la granite, avem o coruptie scapata de sub control si, mai nou, o criza politica intretinuta de clasa politica cu aplombul iresponsabilitatii si incurajata de profilul stabilizator al presedintelui nostru prooccidental . E, in acelasi timp, o criza dramatica de incredere in capacitatea statului de a-si exercita atributiile suverane: apararea, politica externa sunt monetizate, privatizate si fragilizate. Avem, suprapusa, o criza a deficitului bugetar, care a servit drept pretext pentru masuri de austeritate in cele mai vulnerabile domenii si o incapacitate a unei semnificative parti a clasei politice si a elitei de a intelege, de fapt, cum se schimba lumea sub ochii nostri.

Si cum, fireste, nu era suficient, guvernul intermediar vine cu inca un cadou. Mai multa munca, mai prost platita sau deloc, statut social al profesiei erodat: cam asa s-ar putea rezuma concluziile de etapa ale criticilor aduse de profesori dupa publicarea pe 25 mai a proiectului privind legea salarizarii unitare (lasat mostenire de ministrul PSD, trebuie spus), sub presiunea termenului-limita asumat prin PNRR. Dezbaterea aduce din nou in discutie o categorie sever zdruncinata de politicile de austeritate impuse anul trecut de guvern. Sindicatele din invatamant si-au exprimat in zilele care au urmat nemultumirea legata de actuala arhitectura a proiectului, care ameninta mai ales veniturile profesorilor aflati la inceput de cariera. Desi discursul oficial al Ministerului Muncii promite ca niciun venit nu va scadea, proiectul indica, conform simularilor facute de sindicatele din invatamant, o restructurare riscanta a beneficiilor, care ar putea adanci criza de personal din scoli. Punctul central al negocierilor ramane deci grila de pornire pentru profesorii debutanti, pentru care sindicatele cer imperativ echivalarea cu salariul mediu brut pe economie, un angajament asumat simbolic dupa greva istorica din 2023.

Proiectiile curente realizate de sindicate estimeaza un salariu net de aproximativ 4.400 de lei pentru inceputul de cariera in 2027. Ceea ce face, de altminteri, si obiectul unora dintre criticile sindicatelor, nemultumite de caracterul neglijent si lacunar al proiectului, incropit fara simulari prealabile corespunzatoare. Suma preconizata este perceputa de multi specialisti ca fiind sub pragul de atractivitate necesar pentru o selectie riguroasa a cadrelor didactice, in contextul in care alte domenii de activitate ofera salarii competitive fara cerinte de studii superioare complexe.

Nemultumirile exprimate de profesori in ultimele zile au fost amplificate de intentia de a elimina sau recalcula componente esentiale ale veniturilor, cum este indemnizatia de dirigentie, a carei desfiintare ar avea drept consecinta scaderea dramatica a numarului celor interesati in preluarea acestei responsabilitati. Pentru ca dirigentia constituie in mod real o activitate suplimentara fata de norma didactica oricum supradimensionata in urma masurilor de austeritate: e o activitate consumatoare de timp, cu un volum urias de munca birocratica, care implica medierea relatiilor cu parintii si gestionarea crizelor educationale. Or, intr-un sistem unde digitalizarea este inca deficitara in multe locuri, dirigintele ramane uneori singura persoana care intocmeste dosare de burse, monitorizeaza frecventa, elaboreaza profiluri psihopedagogice si organizeaza activitati extrascolare. Lipsa unei motivatii financiare adecvate risca sa adanceasca o criza oricum teribila intr-un mediu deficitar in consiliere, uneori chiar si emotionala, nu numai disciplinara.

Eroziunea atractivitatii profesiei a fost si ea evocata in dezbaterile publice, mai ales in raport cu ce se intampla in mediul rural, pentru ca proiectul propune diminuarea sporului de izolare de la 20% la 15%. O decizie care, spun sindicatele, va goli catedrele de profesori calificati in favoarea celor necalificati.

Aceste disfunctionalitati de salarizare si management se traduc in statistici ingrijoratoare privind capitalul uman, semnaleaza Edupedu intr-o analiza publicata pe 29 mai. Romania detine in prezent titlul nedorit de lider european la rata tinerilor care nu sunt nici in sistemul de educatie, nici pe piata muncii, cu un procent de 19,2%. Din nou, educatia se transforma in teren de experimente deletere, amanari si improvizatii, acoperite de vorbe goale despre rolul ei strategic .

© AGERPRES 2005-2014

Edgar Morin, fost combatant in Rezistenta franceza, martor direct al barbariei fasciste si naziste, ne-a lasat un ghid pentru secolul 21 articulat in jurul conceptului de educatie complexa . Conceputa ca antidot la noua barbarie extractiva purtata de treimea profit-tehnocratie-birocratie a noii religii neoliberale, educatia complexa presupune ca reforma cunoasterii si a gandirii depinde de reforma educatiei, care depinde de reforma cunoasterii si a gandirii . Umanismul iluminist, vibrant si inteligent al lui Morin ar trebui sa fie azi si ghidul nostru, intr-o lume care pare sa se arunce cu capul inainte in Luminile sumbre.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

402. USR propune doi experti in domeniul managementului cultural pentru conducerea ICR. Este vital sa fie numiti oameni competenti

USR propune doi profesionisti in domeniul managementului cultural pentru conducerea Institutului Cultural Roman, potrivit unui comunicat transmis de formatiunea politica care sustine ca doar asa ICR isi poate indeplini misiunea de a reprezenta cu demnitate si eficienta cultura romana pe plan international .

USR va sustine doi experti in domeniul managementului cultural pentru conducerea Institutului Cultural Roman, pornind de la premisa ca diplomatia culturala este una dintre cele mai eficiente cai de a promova imaginea tarii noastre in lume si de a sustine comunitatile romanesti din Diaspora si, implicit, interesele sale de politica externa , scrie sursa citata.

Astfel, USR o va sustine pe doamna Roxana Dumitrache pentru functia de presedinta a ICR, iar pe domnul Radu Vancu pentru un post in comitetul de conducere al Institutului.

Roxana Dumitrache este, in prezent, coordonatoare de programe, experta in cadrul Directiei Relatii Internationale a Institutului Cultural Roman, dupa ce in perioada septembrie 2021 iulie 2022 a ocupat functia de director interimar, coordonator de misiune al Institutului Cultural Roman de la Londra, unde a elaborat si coordonat implementarea strategiei culturale a ICR Londra, initiind si consolidand parteneriate institutionale. Roxana Dumitrache este doctor in Stiinte politice si absolventa a unui master in Studii europene la London School of Economics and Political Science, Londra. Este publicista si autoare, castigatoare a premiului Polirom pentru debut in 2019 , se arata in comunicat.

Radu Vancu este profesor la Facultatea de Litere si Arte a Universitatii 'Lucian Blaga' din Sibiu, redactor-sef al revistei Transilvania si al editurii ASTRA Museum din Sibiu, doctor in Filologie. De-a lungul anilor, Radu Vancu a fost presedinte PEN Romania (2019 - 2023), director al Festivalului International de Poezie de la Sibiu Poets in Transylvania (2012 - prezent), membru in Consiliul National al Cercetarii Stiintifice (2020 - prezent), Membru in Consiliul Director al Grupului pentru Dialog Social (2019 - prezent). Are peste 20 de carti publicate (poezie, roman, jurnal, eseu, carti pentru copii, publicistica sociala, critica si istorie literara), pentru care a primit premii nationale si internationale , se mentioneaza in comunicat.

Institutul Cultural Roman are un rol esential in promovarea culturii si imaginii Romaniei in lume. De aceea, este vital ca la conducerea sa sa fie numiti oameni competenti, cu experienta profesionala solida, viziune strategica si o intelegere profunda a valorilor culturale romanesti. Performanta unei astfel de institutii depinde in mare masura de calitatea managementului sau, iar criteriul competentei trebuie sa primeze in fata oricaror considerente politice sau de alta natura si asta este exact ce face USR: pune oameni competenti in functii importante, doar asa ICR isi poate indeplini misiunea de a reprezenta cu demnitate si eficienta cultura romana pe plan international , spune Sorin Sipos, liderul grupului USR din Senat.

Audierea candidatilor in comisiile de specialitate (cea de cultura si cea de politica externa, in sedinta comuna) va avea loc marti la ora 12:30, urmand ca Plenul Senatului sa voteze, tot marti, in sedinta de Plen noua conducere a ICR.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

403. Val de greve si activitate blocata in instante si parchete din cauza noii Legi a salarizarii unitare

Mai multe organizatii sindicale afiliate Blocului National Sindical au anuntat proteste si actiuni de amploare fata de proiectul noii Legi a salarizarii unitare. Nemultumirile vizeaza atat mentinerea inechitatilor salariale, cat si riscul diminuarii veniturilor.

© AGERPRES 2005-2014

404. Val de greve si activitate blocata in instante si parchete din cauza noii Legi a salarizarii unitare

Val de greve si activitate blocata in instante si parchete din cauza noii Legi a salarizarii unitare

Afrodita Cicovschi

Publicat: 02.06.2026 11:11

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Mai multe organizatii sindicale afiliate Blocului National Sindical au anuntat proteste si actiuni de amploare fata de proiectul noii Legi a salarizarii unitare. Nemultumirile vizeaza atat mentinerea inechitatilor salariale, cat si riscul diminuarii veniturilor pentru anumite categorii de angajati din sectorul public.

Sindicatele pregatesc proteste si greva generala. Foto arhiva

In paralel, functionarii publici parlamentari strang semnaturi pentru declansarea grevei generale.

Functionarii parlamentari strang semnaturi pentru greva generala Blocul National Sindical a informat ca Sindicatul functionarilor publici parlamentari din Camera Deputatilor, organizatie afiliata BNS, a inceput strangerea de semnaturi pentru declansarea grevei generale. Demersul vine pe fondul nemultumirilor generate de forma actuala a proiectului de lege si reprezinta unul dintre cele mai ferme semnale de opozitie fata de reformele propuse in sistemul de salarizare din sectorul public.

Activitate suspendata in instante si parchete In paralel, Federatia Nationala Solidaritatea Sociala a Muncii (FNSSM), afiliata la BNS, a anuntat proteste in sistemul judiciar. Astfel, in perioada 2 5 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, activitatea in instante si parchete va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate. Exceptie vor face doar cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege.

Totodata, pe 4 iunie 2026, intre orele 08:00 si 12:00, in timpul consultarilor organizate pentru Familia ocupationala de functii bugetare Justitie , activitatea in instante si parchete va fi oprita complet. Reprezentantii federatiei sustin ca aceasta forma de protest este determinata de faptul ca proiectul Legii salarizarii ignora revendicarile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex din sistemul judiciar.

Protest anuntat in fata Ministerului Finantelor O alta actiune de protest este programata pentru 3 iunie 2026, la ora 11:00, in fata Ministerului Finantelor. Manifestatia este organizata de Sindicatul National Solidaritatea, afiliat de asemenea la Blocul National Sindical, si are ca scop transmiterea nemultumirilor fata de prevederile proiectului legislativ aflat in dezbatere.

Sindicalistii din casele de pensii avertizeaza asupra scaderii salariilor Pe langa protestele anuntate, FNSSM a transmis un comunicat amplu in care avertizeaza ca forma actuala a proiectului de lege ar putea conduce la diminuari salariale pentru angajatii caselor teritoriale de pensii. Federatia sustine ca, desi reforma sistemului de salarizare din sectorul public este necesara, aceasta trebuie sa fie construita pe principii reale de echitate, transparenta si predictibilitate.

Potrivit organizatiei sindicale, una dintre principalele probleme este mentinerea inechitatilor salariale existente. FNSSM solicita introducerea unor mecanisme clare care sa asigure aplicarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala , astfel incat functiile identice sau similare sa fie remunerate in mod uniform, indiferent de institutia in care sunt ocupate. Reprezentantii federatiei considera ca diferentele salariale generate de interpretari si aplicari neunitare ale legislatiei anterioare trebuie eliminate definitiv.

© AGERPRES 2005-2014

Noua lege a salarizarii imparte Educatia in doua: majorari spectaculoase de 10.000 de lei pentru sefi, firimituri pentru profesori Cereri pentru protejarea puterii de cumparare Sindicalistii atrag atentia si asupra faptului ca proiectul nu stabileste o formula clara si obligatorie pentru actualizarea valorii de referinta utilizate la calculul salariilor din sectorul public. In opinia FNSSM, in lipsa unui asemenea mecanism, veniturile angajatilor risca sa fie erodate constant de inflatie si de cresterea costului vietii.

Federatia cere ca valoarea de referinta sa fie actualizata anual printr-o formula prevazuta expres in lege, bazata pe indicatori economici obiectivi, precum rata inflatiei si evolutia castigului salarial mediu brut pe economie. Reprezentantii organizatiei sustin ca o lege a salarizarii nu trebuie sa stabileasca doar nivelul veniturilor din prezent, ci sa garanteze si mentinerea valorii reale a acestora in viitor.

Functiile din sistemul public de pensii, considerate subevaluate Un capitol important al revendicarilor vizeaza situatia angajatilor din casele teritoriale de pensii. Federatia sustine ca functiile din acest sistem sunt subevaluate in actualul proiect legislativ, in conditiile in care personalul gestioneaza activitati esentiale pentru milioane de pensionari si beneficiari ai sistemului public de pensii.

Din acest motiv, FNSSM solicita revizuirea coeficientilor de salarizare atat pentru personalul de conducere, cat si pentru cel de executie, precum si reducerea diferentelor dintre structurile centrale si cele teritoriale, astfel incat salarizarea sa reflecte in mod corect responsabilitatea, complexitatea activitatii si impactul social al atributiilor exercitate.

Salarii mai mici in 2027 decat in 2025, avertizeaza federatia Sindicalistii avertizeaza ca noua lege nu garanteaza revenirea salariilor la nivelul aflat in plata inainte de aplicarea masurilor fiscal-bugetare temporare adoptate in ultimii ani. Mai mult, analiza realizata de federatie indica faptul ca, pentru personalul din casele teritoriale de pensii, salariile rezultate din aplicarea noii legi incepand cu ianuarie 2027 ar urma sa ramana sub nivelul salariilor aflate in plata in luna iunie 2025.

Dragos Pislaru merge la Bruxelles sa blocheze cresterea salariilor pentru demnitari: Nu poti avea diferente mari in perioade de constrangeri In acest context, FNSSM solicita Guvernului si Ministerului Muncii revizuirea proiectului inainte de adoptare si introducerea unor mecanisme care sa garanteze respectarea principiului salariu egal pentru munca de valoare egala , eliminarea inechitatilor salariale existente, protejarea puterii de cumparare prin actualizarea anuala a valorii de referinta in functie de inflatie si de evolutia salariului mediu brut, transparenta in stabilirea coeficientilor si grilelor de salarizare, mentinerea drepturilor salariale legal dobandite si recunoasterea corespunzatoare a rolului si responsabilitatii personalului din casele teritoriale de pensii.

Val de nemultumiri in sectorul public Seria protestelor anuntate de organizatiile sindicale afiliate Blocului National Sindical arata amploarea nemultumirilor existente in sectorul public fata de proiectul noii Legi a salarizarii unitare. Sindicatele sustin ca forma actuala a documentului nu doar ca nu elimina inechitatile salariale acumulate in timp, ci risca sa genereze noi pierderi de venituri pentru anumite categorii de angajati, motiv pentru care cer modificarea substantiala a proiectului inainte de adoptarea sa.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

405. Val de proteste fata de noua lege a salarizarii. Medicii si profesorii ies in strada. Grefierii isi suspenda - Ziarul National

Incepe o saptamana de foc, cu proteste si blocaje in institutiile statului din cauza noii legi a salarizarii. Medicii si profesorii vor sa iasa in strada, iar greierii, trezorerii si ANAF ameninta ca isi suspenda activitatea.

Aproximativ 20.000 de medici, asistenti si angajati din sanatate vor protesta pe 3 iunie, in fata Guvernului. Sindicatul incepe pasii pentru a porni greva generala in spitale dupa ce noua lege a salarizarii ar reduce veniturile unei asistente medicale cu 1.500 de lei, unei infirmiere cu 1.200, in timp ce un medic de pe ATI ar pierde chiar si 2.000 de lei. Guvernul promite insa ca va compensa sumele pana in 2031.

Profesorii ameninta cu boicotarea examenelor Grefierii din instante si parchete isi vor suspenda activitatea in aceasta saptamana timp de cateva ore in fiecare zi, in timp ce 20 de mii de medici si asistenti vor protesta in fata Guvernului. Si magistratii au anuntat ca vor protesta, indepand de maine si pana vineri, potrivit Hotnews

href=https://www.national.ro/ gt;

Mai exact, Adunarea Generala a Judecatorilor din Alba-Iulia a decis ca in aceata saptamana activitatea sa fie afectata partial intre orele 8 si 12. In acest interval, cauzele programate vor fi amanate, iar programul cu publicul va fi redus la jumatate.

Profesorii din educatie ameninta din nou cu greva generala si boicotarea examenelor nationale, dupa ce sindicatele au descoperit ca sporurile pentru dirigentie, suprasolicitare si gradatia de merit dispar sau sunt transformate in bonusuri temporare.

Vamesii declanseaza proteste la nivel national Angajatii Autoritatii Vamale Romane (AVR) si ai structurilor vamale subordonate declanseaza, incepand de joi, actiuni de protest la nivel national, nemultumiti de prevederile din proiectul noii legi a salarizarii, de deficitul de personal si de conditiile de munca.

Sindicatul National Meridian avertizeaza ca masurile adoptate ar putea duce la cresterea timpilor de asteptare in punctele de trecere a frontierei si la intarzieri in procesarea operatiunilor vamale.

Peste jumatate de milion de bugetari ar urma sa aiba taieri de sporuri si plafonari, ceea ce va duce la reducerea veniturilor. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, admite ca exista probleme in noua lege pe care va incerca sa le corecteze dupa finalizarea negocierilor.

Potrivit calculelor, reducerile salariale ar putea varia intre 500 si 2.000 de lei, in functie de profesie, dupa eliminarea unor sporuri si plafonarea altora la 20%.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

406. Val de proteste in sistemul judiciar! Grefierii din intreaga tara au declansat actiuni de protest. Ce se intampla la Giurgiu...

Val de proteste in sistemul judiciar! Grefierii din intreaga tara au declansat actiuni de protest. Ce se intampla la Giurgiu... | Jurnal Giurgiuvean Facebook

Ati uitat parola? obtine ajutor

marti, iunie 2, 2026

Acasa Actualitate Val de proteste in sistemul judiciar! Grefierii din intreaga tara au declansat...

Actualitate

Val de proteste in sistemul judiciar! Grefierii din intreaga tara au declansat actiuni de protest. Ce se intampla la Giurgiu...

Jurnal

2 iunie 2026

href=https://jurnalgiurgiuvean.ro/wp-content/uploads/2026/06/tribun-giurgiu.webp data-caption=

Val de proteste in sistemul judiciar! Grefierii din intreaga tara au declansat actiuni de protest fara precedent, nemultumiti de noul proiect al Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, despre care spun ca le ignora rolul esential in functionarea justitiei si le subestimeaza responsabilitatile. Decizia a fost luata de Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial (SNGJ Dicasterial), care anunta ca, in perioada 2 5 iunie 2026, activitatea in instante si parchete va fi afectata semnificativ. Intre orele 08:00 si 12:00, activitatea va fi suspendata partial, iar programul de lucru cu publicul va fi redus la jumatate, fiind solutionate doar cauzele si lucrarile urgente prevazute de lege. Mai mult, pe 4 iunie, intre orele 08:00 si 12:00, grefierii anunta oprirea totala a activitatii in instante si parchete, in semn de protest fata de ceea ce sindicalistii considera a fi o ignorare a revendicarilor legitime ale personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar. Revolta impotriva noii legi a salarizarii In cadrul unei Adunari Generale Extraordinare desfasurate de urgenta prin videoconferinta, sindicalistii au respins categoric actuala forma a proiectului de lege. Potrivit acestora, grilele salariale propuse nu reflecta complexitatea muncii depuse si nici rolul esential pe care grefierii il au in infaptuirea actului de justitie. Reprezentantii SNGJ Dicasterial sustin ca proiectul incalca inclusiv principiile de ierarhizare, egalitate si nediscriminare pe care chiar legea pretinde ca le respecta. Sindicatul a mandatat conducerea organizatiei sa transmita de urgenta amendamente si observatii catre Ministerul Muncii, Ministerul Justitiei, Guvern si Parlament, solicitand, printre altele, integrarea drepturilor salariale recunoscute definitiv in salariul de baza si recalibrarea coeficientilor de salarizare in functie de atributiile reale ale functiilor din sistemul judiciar. Avertisment dur: Economiile de astazi vor costa mai mult maine Mesajul transmis de sindicalisti este unul extrem de ferm. Acestia avertizeaza ca mentinerea unor salarii considerate necorespunzatoare va genera noi procese, noi executari silite si cheltuieli suplimentare pentru stat. Sistemul judiciar nu mai poate functiona prin ignorarea realitatilor din instante si parchete , transmit reprezentantii grefierilor, care acuza autoritatile ca transfera constant catre instante responsabilitatea de a corecta erorile legislative privind salarizarea. Solidaritate in intreg sistemul de justitie SNGJ Dicasterial si-a exprimat solidaritatea fata de magistrati si fata de toate categoriile profesionale din familia ocupationala Justitie , apreciind ca problemele salariale afecteaza intregul echilibru al Autoritatii Judecatoresti. Sindicalistii avertizeaza ca lipsa unei viziuni coerente privind salarizarea, resursele umane si stabilitatea profesionala poate genera tensiuni majore si riscuri reale pentru functionarea instantelor si parchetelor din Romania. Urmeaza noi decizii Pe 5 iunie este programata o noua Adunare Generala Extraordinara, in cadrul careia liderii sindicali vor analiza rezultatele consultarilor cu autoritatile si vor decide daca protestele vor continua sau vor fi extinse. Pana atunci, cetatenii care au de rezolvat probleme in instante sau parchete trebuie sa se astepte la intarzieri,

program redus si blocaje temporare ale activitatii, intr-un moment in care sistemul judiciar traverseaza una dintre cele mai tensionate perioade din ultimii ani. La Giurgiu, protestele grefierilor nu afecteaza activitatea instantelor locale Avand in vedere Hotararea nr.2 din data de 27 mai 2026 a Sindicatul National al Grefei Judiciare DICASTERIAL, Tribunalul Giurgiu aduce la cunostinta opiniei publice faptul ca: activitatea instantei se desfasoara in conditii normale, fara disfunctionalitati fiind asigurata desfasurarea sedintelor de judecata conform planificarilor si activitatea tuturor compartimentelor administrative ale instantei, fara perturbari (Biroul de Informare si Relatii Publice a Tribunalului Giurgiu). (Jurnal)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

407. Verdict de la Curtea Suprema: Fara Guvern instalat, nu exista legea salarizarii

In contextul dezbaterilor privind o noua lege a salarizarii, reafirmam preocuparea constanta pentru protejarea drepturilor si a statutului profesional al personalului din sistemul judiciar. In acest moment, consideram necesara asteptarea instalarii noului Guvern, astfel incat aceasta problema de interes major sa poata face obiectul unui dialog institutional real si constructiv cu factorii decidenti.

Ne exprimam increderea ca argumentele pe care le prezentam vor fi analizate cu responsabilitate si deschidere. Totodata, asiguram colegii ca vom continua sa sustinem toate demersurile necesare pentru apararea drepturilor si intereselor legitime ale acestora, utilizand toate mijloacele legale si institutionale aflate la dispozitia noastra si nu excludem recurgerea la alte forme de actiune menite sa asigure respectarea acestor drepturi, in masura in care acest lucru se va dovedi necesar. Ramanem uniti si consecventi in promovarea unor solutii echitabile, in spiritul dialogului si al respectului fata de valorile statului de drept.

Pentru o corecta informare, publicam astazi o sinteza a observatiilor si propunerilor transmise Ministerului Justitiei, rezultate in urma analizei proiectului, precum si observatiile punctuale formulate.

Prealabil, Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca proiectul de act normativ este profund viciat ab initio avand in vedere ca incalca insasi principiile pe care acesta se bazeaza.

Invocand pur formal construirea sistemul de salarizare pe principiile legalitatii, nediscriminarii sau egalitatii, in realitate, reflectarea acestora in continutul proiectului dovedeste faptul ca se vor adanci inechitatile dintre categoriile de personal din cadrul sistemului bugetar.

In pofida declaratiilor publice, in urma analizarii prevederilor proiectului se constata in mod flagrant ca sunt diminuate drepturile salariale aflate in plata si pe cale de consecinta sunt desconsiderate drepturile castigate si protectia juridica conferita acestora.

Experienta legilor de salarizare anterioare si jurisprudenta statornicita in acest domeniu dovedesc faptul ca un proiect de act normativ care nu asigura efectiv plata egala pentru munca egala, respectarea garantiilor constitutionale si legale aferente fiecarei puteri in stat prin raportare la statutul categoriilor profesionale este grefat pe premise gresite si va conduce invariabil la crearea unor situatii profund neconstitutionale, nelegale si injuste.

1. Incalcarea principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat (art. 1 alin. 4 din Constitutie)

Proiectul de lege conduce la diminuarea pozitiei constitutionale a autoritatii judecatoresti in raport cu celelalte puteri ale statului, fara a tine seama de locul constitutional al justitiei si de rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie in arhitectura institutionala a statului. Desi salarizarea personalului din sistemul judiciar trebuie stabilita tinand seama de locul si rolul justitiei in statul de drept si de echilibrul puterilor in stat, coeficientii propusi pentru functiile reprezentative ale autoritatii judecatoresti, inclusiv pentru functiile exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod adecvat aceasta pozitie constitutionala si nu asigura o ierarhizare corespunzatoare in raport cu functiile similare exercitate in cadrul celorlalte puteri ale statului.

In acest context, coeficientul aferent functiei de presedinte al Inaltei Curti de Casatie si Justitie nu poate fi inferior coeficientilor prevazuti pentru functiile de conducere de rang echivalent din cadrul celorlalte autoritati fundamentale ale statului.

In mod corespunzator, intregul sistem de salarizare aplicabil judecatorilor, procurorilor si magistratilor-asistenti, precum si a celorlalte categorii profesionale din sistemul judiciar trebuie configurat intr-o ierarhie coerenta si proportionala, care sa reflecte statutul constitutional al functiilor respective. In acest mod, proiectul reduce rolul constitutional al autoritatii judecatoresti si afecteaza exigenta echilibrului institutional dintre puterile statului,

© AGERPRES 2005-2014

transformand intr-o simpla declaratie de principiu criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra la nivel normativ. Totodata, proiectul creeaza premisele unei influente excesive a puterii executive asupra statutului profesional si a remuneratiei personalului din sistemul judiciar. Astfel, elemente esentiale ale sistemului de salarizare, precum valoarea de referinta utilizata la stabilirea salariilor, metodologia de evaluare a functiilor si criteriile de incadrare in grade salariale, sunt transferate in competenta Guvernului, fara stabilirea prin lege a unor criterii obiective si verificabile si fara participarea institutionala a autoritatii judecatoresti, respectiv a Consiliului Superior al Magistrat

Or, independenta justitiei presupune ca elementele esentiale ale salarizarii magistratilor sa fie stabilite prin lege, in mod previzibil si obiectiv, fara posibilitatea unei interventii discretionare a executivului.

2. Incalcarea garantiilor constitutionale ale independentei justitiei prin afectarea independentei financiare a magistratilor (art. 124 alin. 3 din Constitutie) Sub un prim aspect, in ceea ce priveste puterea judecatoreasca, faptul ca art. 205 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 303/2022 prevede ca salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala nu reprezinta doar o regula formala de legiferare, ci este expresia unei garantii institutionale a independentei autoritatii judecatoresti. In consecinta, singura solutie legislativa posibila este adoptarea unei legi speciale de salarizare pentru sistemul judiciar, intrucat numai in acest mod poate fi garantat principiul independentei financiare a judecatorilor si procurorilor.

De altfel, art. 2 alin. (2) din Capitolul I prevede anumite exceptii de la aplicarea proiectului de lege, precum personalul din cadrul Bancii Nationale a Romaniei, al Autoritatii de Supraveghere Financiara, al Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei si al Autoritatii Nationale pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii. Astfel, cu atat mai mult, se impune legiferarea separata pentru puterea judecatoreasca.

Sub un al doilea aspect, proiectul aduce atingere garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, intrucat reduce in mod semnificativ nivelul remuneratiei care constituie una dintre componentele esentiale ale independentei economice a magistratilor. Astfel, solutiile normative propuse prin proiect nu asigura in mod efectiv realizarea exigentei referitoare la garantarea unei reale independente economice a judecatorilor si procurorilor.

Modalitatea de stabilire a coeficientilor de salarizare si eliminarea unor componente salariale existente, fara o reflectare corespunzatoare in indemnizatia de baza, conduc la diminuari semnificative ale veniturilor magistratilor, estimate intre aproximativ 15% si 40%, respectiv chiar peste 40% in cazul unor functii de conducere.

In aceste conditii, dispozitia legala care consacra independenta financiara risca sa ramana fara efect, intrucat proiectul instituie solutii normative care conduc 4 tocmai la diminuarea garantiilor materiale menite sa protejeze independenta autoritatii judecatoresti. Totodata, mecanismul diferentei salariale tranzitorii ridica probleme suplimentare din perspectiva protectiei statutului financiar al magistratilor. In ipoteza in care acest drept salarial individual suplimentar salariului lunar nu va fi avut in vedere la stabilirea bazei de calcul a pensiei de serviciu, efectul indirect al reglementarii va consta intr-o noua diminuare semnificativa a cuantumului acesteia.

O asemenea solutie este de natura sa afecteze nu doar nivelul remuneratiei aflate in plata, ci si garantiile economice asociate statutului de magistrat dupa incetarea activitatii. Mai mult, intr-un interval relativ scurt de timp ar urma sa coexiste mai multe regimuri succesive de pensionare aplicabile magistratilor, ultima reglementare conducand la reduceri semnificative ale cuantumului pensiei de serviciu in raport cu regimurile anterioare. Aceasta lipsa de coerenta legislativa afecteaza previzibilitatea statutului profesional si diminueaza garantiile economice care constituie o componenta esentiala a independentei justitiei.

Or, independenta justitiei, consacrata la nivel constitutional, presupune nu doar garantii de ordin functional, ci si existenta unei protectii economice reale a magistratilor, astfel cum rezulta atat din jurisprudenta Curtii Constitutionale, cat si din standardele europene in materie. Stabilitatea si caracterul adecvat al remuneratiei constituie garantii esentiale destinate protejarii judecatorilor si procurorilor impotriva oricaror forme de presiune sau

© AGERPRES 2005-2014

ingerinta din partea celorlalte puteri ale statului. In consecinta, interventia legislativa propusa este de natura sa afecteze insasi substanta garantiilor constitutionale ale independentei justitiei, consacrate de art. 124 alin. (3) din Constitutie, prin diminuarea nejustificata a nivelului de protectie materiala aferent statutului magistratilor.

3. Incalcarea principiului securitatii juridice si al protectiei increderii legitime (art. 1 alin. 3 si alin. 5 din Constitutie) Proiectul de lege nu se limiteaza la o simpla reforma salariala, ci produce efecte directe asupra statutului profesional personalului din sistemul judiciar. Astfel, proiectul genereaza o ruptura semnificativa intre statutul profesional al magistratilor aflati in functie la data intrarii in vigoare a legii si al celor care vor accede ulterior in profesie. Daca pentru prima categorie legiuitorul instituie mecanismul diferentei salariale tranzitorii, menit sa atenueze provizoriu efectele reducerii veniturilor, judecatorii si procurorii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a beneficia de nicio masura compensatorie.

In aceste conditii, pentru exercitarea aceleiasi functii constitutionale, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, incompatibilitati, interdictii si raspundere, se creeaza premisele existentei unor regimuri juridice si economice 5 diferite in interiorul aceleiasi categorii profesionale. Mai mult, nivelul de salarizare aplicabil noilor generatii de magistrati este de natura sa afecteze atractivitatea profesiei si capacitatea sistemului judiciar de a recruta candidati cu o pregatire profesionala corespunzatoare, aspect care produce efecte directe asupra functionarii autoritatii judecatoresti pe termen lung.

Or, desi legiuitorul beneficiaza de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu poate conduce la diminuarea substantiala a statutului profesional al magistratilor si la crearea unei rupturi intre generatiile succesive de judecatori si procurori, in lipsa unor motive obiective si rezonabile care sa justifice o asemenea diferentiere.

Prin eliminarea unor asimilari salariale consacrate de legislatia in vigoare si prin repozitionarea anumitor functii pe paliere inferioare in ierarhia profesionala si salariala, proiectul afecteaza stabilitatea statutului juridic anterior recunoscut de legiuitor. Aceasta critica este deosebit de evidenta in cazul magistratilor-asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru care noua reglementare nu produce doar efecte salariale, ci modifica insasi pozitionarea profesionala a functiei in cadrul sistemului judiciar.

Or, asimilarea unei functii cu un anumit grad profesional nu reprezinta exclusiv o modalitate de determinare a cuantumului salarizarii, ci exprima un statut profesional dobandit in considerarea atributiilor efectiv exercitate. Asadar, orice modificare radicala a acestui statut trebuie sa fie justificata prin motive obiective si proportionale iar, in lipsa unei asemenea justificari, sunt afectate principiile securitatii juridice si ale protectiei increderii legitime, componente ale art. 1 alin. (5) din Constitutie.

O situatie similara se regaseste si in cazul asistentilor judecatorului si al specialistilor IT din cadrul instantelor si parchetelor. Prin modificarea reperelor legale de salarizare si raportarea acestora la functii inferioare in ierarhia profesionala, proiectul nu produce doar efecte asupra cuantumului veniturilor, ci conduce la o repozitionare a acestor functii pe un nivel inferior in cadrul sistemului judiciar. Or, in absenta unei modificari a atributiilor, a conditiilor de acces in functie sau a rolului institutional al acestor categorii profesionale, o asemenea solutie depaseste sfera unei simple optiuni de politica salariala si afecteaza statutul profesional anterior recunoscut de legiuitor. Totodata, desi proiectul urmareste atenuarea efectelor reducerilor salariale prin instituirea diferentei salariale tranzitorie , mecanismul reglementat nu ofera o protectie reala si efectiva. Orice evolutie profesionala a magistratului promovare, ocuparea unei functii de conducere, trecerea intr-o transa superioara de vechime sau transferul poate conduce la pierderea acestei componente salariale si la aplicarea integrala a noii grile de salarizare. In aceste conditii, masura are un caracter pur temporar si 6 iluzoriu, fiind de natura sa afecteze previzibilitatea carierei si securitatea raporturilor juridice.

4. Incalcarea principiului legalitatii si a exigentelor privind calitatea legii (art. 1 alin. 5 din Constitutie)

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul contine dispozitii insuficient de clare, previzibile si determinate, susceptibile sa genereze incertitudine juridica in aplicare. In mod particular, reglementarea diferentei salariale tranzitorii nu precizeaza in mod suficient natura juridica a acestui drept, regimul sau juridic ulterior datei de 31 decembrie 2031 si nici efectele asupra altor drepturi derivate din salarizare, inclusiv asupra pensiei de serviciu, fiind neclara si lipsita de previzibilitate, contrar exigentelor privind calitatea legii, prevazute de art. 1 alin. (5) din Constitutia Romaniei. Desi aceasta prevedere este destinata sa compenseze diminuarile salariale generate de noua reglementare, in realitate masura este golita de continut intrucat orice evolutie fireasca in cariera magistratului (numirea intr-o functie de conducere, revenirea pe o functie de executie dupa exercitarea unei functii de conducere, transferul, promovarea intr-o functie de executie sau chiar trecerea intro gradatie ori treapta superioara de vechime) determina incetarea platii acestei diferente si aplicarea integrala a noului regim de salarizare.

In aceste conditii, este evident ca destinatarii normei nu vor mai avea niciun stimulent pentru promovarea in functii de executie sau pentru ocuparea unor functii de conducere, ceea ce risca sa conduca la blocarea efectiva a activitatii instantelor si parchetelor. Limitarea acordarii diferentei salariale tranzitorii pana la data de 31 decembrie 2031 ridica probleme din perspectiva previzibilitatii legii, intrucat prevede incetarea automata a acestui drept salarial fara a reglementa in mod clar efectele ulterioare asupra structurii salarizarii beneficiarilor. In lipsa unor dispozitii care sa clarifice daca aceasta componenta salariala este absorbita in salariul de baza, eliminata integral sau inlocuita printr-un alt mecanism compensatoriu, norma genereaza incertitudine juridica si afecteaza previzibilitatea raporturilor de serviciu.

Din aceasta perspectiva, mecanismul analizat poate fi calificat ca o reglementare incompleta si imprevizibila a unei componente esentiale a remuneratiei, susceptibila sa contravina exigentelor de claritate, coerenta si stabilitate a legii. Totodata, proiectul nu stabileste in mod direct valoarea de referinta utilizata la determinarea salariilor, lasand stabilirea acesteia in competenta executivului, fara criterii obiective si verificabile. 7 Astfel, valoarea de referinta nu este determinata si nici determinabila pe baza unor criterii obiective prevazute de lege, nefiind raportata la indicatori economici verificabili si predictibili. In aceste conditii, destinatarii normei nu pot cunoaste in mod efectiv nivelul drepturilor salariale care urmeaza sa le fie recunoscute si nici evolutia acestora in timp. Or, salarizarea reprezinta un element esential al statutului profesional al personalului din sistemul judiciar, iar cuantumul acesteia trebuie sa rezulte din lege, nu din optiuni ulterioare ale autoritatii executive. In lipsa stabilirii elementelor concrete de calcul, legea nu permite determinarea efectiva a salariilor si afecteaza posibilitatea realizarii unei evaluari reale a impactului normativ al reformei propuse. Pe de alta parte, proiectul transfera catre Guvern competenta de a aproba metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaj aferente gradelor salariale, desi aceste elemente influenteaza in mod direct pozitionarea functiilor in ierarhia salariala si nivelul concret al remuneratiei. Or, criteriile de evaluare a functiilor si mecanismele de ierarhizare salariala reprezinta elemente esentiale ale regimului juridic al salarizarii si trebuie stabilite prin lege, in mod clar si previzibil.

Lasarea acestora la latitudinea executivului afecteaza accesibilitatea si previzibilitatea normei, intrucat destinatarii legii nu pot cunoaste in mod efectiv modalitatea in care vor fi evaluate functiile si impactul acestei evaluari asupra salarizarii. In acelasi sens, dispozitiile art. 9 privind structura gradelor salariale si grila de salarizare nu stabilesc cu suficienta claritate relatia dintre criteriile de evaluare, gradele salariale si coeficientii aplicabili, trimitand la mecanisme si acte normative ulterioare aflate in competenta mai multor autoritati. In aceste conditii, legea nu ofera un cadru normativ complet si predictibil, fiind susceptibila sa contravina exigentelor care decurg din art. 1 alin. (5) din Constitutie.

5. Incalcarea principiului egalitatii si a criteriului diferentierii obiective a salarizarii (art. 16 alin. 1 din Constitutie) Proiectul de lege instituie diferente de tratament juridic care nu sunt fundamentate pe criterii obiective si rezonabile si care nu reflecta complexitatea activitatii efectiv desfasurate. In primul rand, mecanismul diferentei salariale tranzitorii este de natura sa creeze o diferentiere semnificativa intre magistratii aflati in prezent in functie si cei care vor accede ulterior in profesie. Astfel, judecatorii si procurorii aflati in activitate la data intrarii in vigoare a legii beneficiaza de o protectie salariala suplimentara, in timp ce magistratii numiti ulterior vor fi salarizati exclusiv potrivit noii grile, fara a

beneficia de acest mecanism compensatoriu. In consecinta, pentru exercitarea aceleiasi functii, in aceleasi conditii de pregatire profesionala, 8 incompatibilitati, interdictii si raspundere, se ajunge la existenta unor regimuri salariale diferite chiar in aceeasi perioada de timp, fara o justificare obiectiva si rezonabila.

Acest mecanism este susceptibil sa genereze si situatii discriminatorii intre persoane aflate in conditii identice de functie, grad profesional, vechime si atributii. In concret, magistrati care exercita aceeasi functie si au aceeasi vechime pot beneficia de venituri diferite exclusiv in functie de momentul promovarii, transferului, delegarii, detasarii sau al incadrarii intr-o anumita gradatie. De asemenea, evolutia fireasca in cariera poate conduce paradoxal la diminuarea veniturilor, inclusiv in cazul promovarii la instante superioare ori al ocuparii unor functii de conducere. Totodata, relevanta sub acest aspect prezinta si situatia magistratilorasistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie care, prin solutia propusa, sunt plasati pe un nivel salarial inferior, desi exercita atributii specifice instantei supreme, participand la solutionarea cauzelor aflate in competenta acesteia si la redactarea hotararilor judecatoresti.

Proiectul creeaza si un tratament juridic diferentiat in raport cu magistratii-asistenti din cadrul Curtii Constitutionale, care isi pastreaza actuala pozitionare salariala. In acelasi timp, proiectul uniformizeaza componenta salariala aferenta functiilor de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite, reducand relevanta diferentelor obiective determinate de competenta, responsabilitatea si pozitia institutionala a functiilor respective. In acest mod sunt generate incoerente in raport cu functii similare sau asimilate existente in cadrul sistemului judiciar. In plus, abrogarea indemnizatiilor acordate pentru delegare si detasare exclusiv in cazul magistratilor, in conditiile mentinerii unor reglementari similare pentru alte categorii profesionale, ridica probleme suplimentare din perspectiva principiului egalitatii in drepturi. Functionarea unui numar semnificativ de instante si parchete depinde de posibilitatea delegarii sau detasarii temporare a magistratilor, in conditiile in care asemenea masuri pot fi dispuse numai cu acordul persoanelor vizate. In lipsa unor mecanisme remuneratorii adecvate, eficienta acestor instrumente administrative este serios afectata, cu consecinte directe asupra functionarii serviciului public al justitiei.

6. Incalcarea principiului proportionalitatii Reducerile salariale rezultate din aplicarea proiectului au un caracter vadit disproportionat in raport cu scopul urmarit de legiuitor. In cazul anumitor categorii profesionale, diminuarea veniturilor depaseste 40%, din nivelul indemnizatiilor aflate in plata. Or, chiar daca legiuitorul dispune de o marja de apreciere in configurarea politicilor salariale, aceasta nu este nelimitata. Reducerea drastica a nivelului de salarizare, in lipsa unei justificari obiective si rezonabile, depaseste ceea ce este necesar pentru atingerea scopului declarat al reformei si afecteaza in mod excesiv statutul constitutional si profesional al personalului din sistemul judiciar.

7. Incalcarea principiului ierarhizarii functiilor judiciare si a criteriului nivelului instantei sau parchetului Proiectul de lege afecteaza coerenta ierarhiei functiilor judiciare prin uniformizarea nejustificata a componentei salariale aferente functiilor de conducere si prin diminuarea relevantei criteriului nivelului instantei sau parchetului. Astfel, desi solutia legislativa pastreaza formal structura actuala a reglementarii, in sensul stabilirii indemnizatiei de incadrare la nivelul indemnizatiei maxime corespunzatoare instantei sau parchetului unde este exercitata functia de conducere, mecanismul concret de salarizare difera substantial de cel aflat in vigoare. In prezent, majorarile aferente functiilor de conducere sunt exprimate procentual si diferentiate in functie de nivelul instantei sau parchetului, reflectand atat pozitia ierarhica a institutiei, cat si importanta functiei exercitate.

In schimb, proiectul inlocuieste acest sistem cu unul bazat pe coeficienti ficsi, identici pentru functii de conducere exercitate la niveluri jurisdictionale diferite. Ca efect, functiile de conducere exercitate la nivelul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al curtilor de apel, tribunalelor sau judecatoriilor beneficiaza de aceeasi componenta salariala aferenta conducerii, independent de diferentele obiective existente sub aspectul competentei, complexitatii activitatii si pozitiei constitutionale a institutiei.

Or, o asemenea reglementare este de natura sa afecteze coerenta ierarhiei functiilor judiciare. In lipsa unei diferentieri corespunzatoare, functiile de conducere exercitate la niveluri distincte ale sistemului judiciar tind sa fie tratate similar din perspectiva componentei salariale aferente conducerii, desi acestea presupun atributii,

© AGERPRES 2005-2014

responsabilitati si exigente institutionale fundamental diferite.

8. Incalcarea criteriilor legale de ierarhizare a functiilor prin necorelarea salarizarii cu complexitatea, responsabilitatea si experienta profesionala Proiectul de lege nu asigura o corelare reala intre nivelul de salarizare si criteriile pe care chiar legiuitorul le consacra drept fundament al sistemului de remunerare, criterii care justifica diferentierea functiilor in cadrul sistemului judiciar, respectiv complexitatea atributiilor, nivelul de responsabilitate, experienta profesionala, stabilitatea in functie, riscurile profesionale si gradul de solicitare specific activitatii desfasurate. Desi art. 3 din Capitolul VIII al Anexei nr. V consacra aceste elemente ca factori determinanti ai salarizarii, analiza coeficientilor propusi releva ca acestea nu sunt valorificate in mod corespunzator in constructia grilei salariale. Astfel, diferentele dintre functii, grade profesionale si niveluri de vechime nu reflecta complexitatea activitatii desfasurate, importanta atributiilor exercitate sau experienta profesionala acumulata.

Aceasta lipsa de corelare este evidenta atat in cazul magistratilor, cat si al celorlalte categorii profesionale care participa la infaptuirea actului de justitie. Cu titlu exemplificativ, proiectul nu valorifica in mod adecvat activitatea magistratilor -asistenti ai Inaltei Curti de Casatie si Justitie, nu reflecta in mod corespunzator rolul si responsabilitatile personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex si conduce la diminuari semnificative ale salarizarii specialistilor IT, fara ca aceste solutii sa fie justificate prin modificarea atributiilor, a responsabilitatilor sau a conditiilor de exercitare a functiilor respective. In aceste conditii, proiectul este de natura sa afecteze coerenta sistemului de salarizare si sa genereze dezechilibre intre functii si categorii profesionale care participa la realizarea actului de justitie. Totodata, lipsa unei valorizari adecvate a experientei profesionale, a stabilitatii in functie si a responsabilitatilor specifice risca sa afecteze atractivitatea profesiilor din sistemul judiciar si capacitatea acestuia de a asigura recrutarea si mentinerea personalului calificat.

Or, in masura in care chiar legiuitorul a consacrat complexitatea activitatii, raspunderea functiei, riscurile profesionale, solicitarea neuropsihica si importanta sociala a activitatii drept criterii fundamentale de salarizare, acestea trebuie sa se regaseasca in mod efectiv si proportional in structura coeficientilor de salarizare, pentru a asigura coerenta si rationalitatea reglementarii , afirma ICCJ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

408. VICII DE NECONSTITUTIONALITATE IN LEGEA SALARIZARII CSM a trimis Ministerului Justitiei punctul de vedere referitor la proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice: Nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura o

VICII DE NECONSTITUTIONALITATE IN LEGEA SALARIZARII CSM a trimis Ministerului Justitiei punctul de vedere referitor la proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice: Nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei Scris de: George TARTA |

2 June 2026 16:09

CSM a transmis marti, 2 iunie 2026, Ministerului Justitiei punctul sau de vedere in legatura cu proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (legea salarizarii unitare) . Concluzia: proiectul nu poate fi promovat in forma prezentata

Consiliul condus de judecatorul Liviu Odagiu (foto) precizeaza ca proiectul de lege contine mai multe vicii de constitutionalitate, incepand cu faptul ca Guvernul demis nu mai putea a initia proiecte de lege, fiind in contrdictie si cu statul judecatorilor.

CSM atrage atentia ca singurul demers posibil privind salarizarea magistratilor este initierea unei legi speciale pentru salarizarea judecatorilor si procurorilor, conform prevederilor din Legea 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor.

Comunicatul CSM:

Punctul de vedere transmis de CSM catre Ministerul Justitiei referitor la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice

Astazi, 02 iunie 2026, Consiliul Superior al Magistraturii a transmis catre Ministerul Justitiei, ca urmare a solicitarii acestei institutii, punctul de vedere formulat cu privire la Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice, care poate fi accesat aici.

CSM a atras ferm atentia asupra urmatoarelor vicii de neconstitutionalitate ale proiectului de lege, detaliate pe larg in atasamentul la prezentul comunicat, respectiv:

proiectul de lege a fost initiat cu incalcarea flagranta a dispozitiilor constitutionale si legale vizand legitimitatea Guvernului demis de a initia proiecte de lege

-includerea magistratilor in proiectul de lege constituie o incalcare flagranta a Legii nr. 303/2022 privind statutul judecatorilor si procurorilor, care, la art. 205 alin. (2) teza a II-a, prevede ca salarizarea judecatorilor si a procurorilor se stabileste prin legea speciala privind salarizarea si alte drepturi salariale in domeniul justitiei.

-independenta justitiei, consacrata expres de Constitutia Romaniei, republicata, presupune si existenta unor garantii financiare adecvate si stabile pentru judecatori si procurori, context in care salarizarea magistratilor nu reprezinta doar expresia politicii statului in domeniul resurselor umane din Autoritatea judecatoreasca, ci, in principal, trebuie sa asigure o garantie veritabila pentru independenta justitiei

-in flagranta contradictie cu exigentele care decurg din documentele internationale si din jurisprudenta Curtii

Constitutionale, proiectul de lege nesocoteste grav independenta financiara a magistratilor si submineaza rolul de putere in stat care revine autoritatii judecatoresti

-reglementarea referitoare la diferenta salariala tranzitorie este ambigua si lipsita de previzibilitate, contrar cerintelor de calitate a legii prevazute de art. 1 alin. (3) si (5) din Constitutia Romaniei, republicata

-Proiectul de Lege privind salarizarea pentru personalul platit din fonduri publice este in vadita contradictie cu Legea fundamentala si statutul magistratilor, astfel ca nu poate fi promovat in forma propusa, iar singura optiune normativa conforma cu cadrul legislativ actual este aceea in care salarizarea judecatorilor si procurorilor se stabileste prin lege speciala, cu respectarea exigentelor impuse de principiul independentei justitiei

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

409. VIDEO Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii

VIDEO Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii Pe scurt Taxe si Consultanta

2 iunie 2026

Angajati ANAF au reluat astazi protestele spontane, declansate saptamana trecuta, din cauza nemultumirilor privind proiectul legii salarizarii unitare publicat anterior de catre Ministerul Muncii. Potrivit informatiilor Profit.ro, au loc proteste in acest moment la administratiile din Valcea si Gorj. Si angajati ai Vamii protesteaza, insa prin controale amanuntire, care ingreuneaza tranzitul. De exemplu, astazi astfel de proteste au loc la aeroportul din Timisoara, potrivit informatiilor Profit.ro, dupa ce saptamana trecuta au afectat vami de frontiera si de interior.

Citeste integral pe profit.ro - VIDEO Angajatii ANAF reiau protestele spontane - Sunt nemultumiti de efectele legii salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

410. VIDEO Manole contraataca in disputa pe legea salarizarii: 'Sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce promisiuni electorale' - Stiripesurse

Cuprins:

Fostul ministru al Muncii Florin Manole a declarat, marti, ca afirmatia ministrului interimar Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii, pe care l-a primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa si i-a transmis sa nu faca un concurs de populism si sa nu incerce sa faca promisiuni electorale.

Manole respinge acuzatiile privind legea salarizarii: Sporul de dirigentie era deja in proiect Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru , referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Florin Manole la Parlament.

El precizat ca, mai mult decat atat, la masa cu toti liderii trimisi de partide pentru a discuta partile tehnice ale consensului pe care l-au semnat cu totii, au insistat pentru sporul de dirigentie, sa ramana, chiar daca are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

Tensiuni in negocieri si acuzatii de populism in disputa dintre fostii si actualii responsabili guvernamentali La acea discutie, domnul Paslaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu doua, trei saptamani in urma, dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta si o decenta in discursul public, referitor la acest proiect , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Manole a mai aratat ca nu ar fi facut aceasta declaratie daca ministrul Dragos Pislaru nu ar fi dezinformat spunand ca face o imbunatatire a proiectului cu acest spor. Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care il am lasat , a completat el. Despre gradatia de merit care dispare, Florin Manole a afirmat ca sunt multe sporuri care dispar si multe beneficii care sunt integrate in baza salariala, astfel incat venitul angajatului sa nu scada

Diferenta semnificativa pana la acest moment, vedem cum vor evolua negocierile si discutiile, era referitoare la dirigentie, pentru ca sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a afirmat el.

Bugetul.ro Dam dar la cununia civila? Cat mai merge la masa, voucherele au devenit noul trend

Bugetul.ro Pensiile din luna iunie, intarziate de liberele legale. Jumatate dintre seniori, afectati direct

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

411. VIDEO Manole il contraze pe Pislaru pe tema legii salarizarii: Sa nu faca un concurs de populism!

Fostul ministru al Muncii Florin Manole a declarat, marti, ca afirmatia ministrului interimar Dragos Pislaru, ca sporul de dirigentie lipsea din proiectul legii salarizarii, pe care l-a primit la plecarea PSD din Guvern, este falsa si i-a transmis sa nu faca un concurs de populism si sa nu incerce sa faca promisiuni electorale. El il acuza pe Pislaru ca nu a fost de acord cu acest spor de dirigentie, in discutiile cu partidele.

Am vazut in zilele trecute o declaratie facuta de domnul Pislaru, referitoare la asa-zisul spor de dirigentie, un subiect extrem de important pentru sistemul de educatie preuniversitar, pentru ca este vorba despre zeci de mii de diriginti din aceasta tara care, in completarea veniturilor lor salariale, beneficiaza de acest drept. Domnul Pislaru se referea la sporul de dirigentie ca la ceva ce trebuie reparat si adaugat, pentru ca lipsea din proiectul pe care l-a primit la plecarea Partidului Social Democrat din guvern. Lucrul asta este fals si motivul acestei declaratii este de a restabili adevarul, si anume, sporul de dirigentie s-a aflat intre propunerile noastre pentru a se acorda si in urmatoarea lege a salarizarii , a spus Florin Manole la Parlament.

El precizat ca, mai mult decat atat, la masa cu toti liderii trimisi de partide pentru a discuta partile tehnice ale consensului pe care l-au semnat cu totii, a insistat pentru sporul de dirigentie sa ramana, chiar daca are un impact bugetar mare, tocmai pentru ca are un impact social semnificativ.

La acea discutie, domnul Pislaru nu a fost de acord, asa cum n-a fost de acord nici cu sporul de doctorat, chestiune pe care chiar a exprimat-o public in urma cu cateva zile. N-a fost de acord, pentru a se razgandi, dupa cateva zile, in cursul negocierilor cu sindicatele din educatie. E foarte bine ca a revenit la idei mai bune, e foarte bine ca a ajuns la concluzia la care eram si noi cu doua, trei saptamani in urma, dar ar trebui sa admita si sa o faca onest si clar ca sporul de dirigentie era in proiectul pe care l-am lasat, pentru ca era un spor important pentru cadrele didactice si sa nu faca un concurs de populism, sa nu incerce sa faca promisiuni electorale, pentru ca scopul consensului nostru nu era sa avem un concurs de amendamente, ci sa pastram o coerenta si o decenta in discursul public, referitor la acest proiect , a subliniat fostul ministru al Muncii.

Manole a mai aratat ca nu ar fi facut aceasta declaratie daca ministrul Dragos Pislaru nu ar fi dezinformat spunand ca face o imbunatatire a proiectului cu acest spor.

Nu, sporul de doctorat era la fel ca si sporul de dirigentie in proiectul pe care il am lasat , a completat el.

Despre gradatia de merit care dispare, Florin Manole a afirmat ca sunt multe sporuri care dispar si multe beneficii care sunt integrate in baza salariala, astfel incat venitul angajatului sa nu scada .

Diferenta semnificativa pana la acest moment, vedem cum vor evolua negocierile si discutiile, era referitoare la dirigentie, pentru ca sunt zeci de mii de profesori din aceasta tara, din sistemul preuniversitar care are cel mai mult nevoie de sprijin, care beneficiau de acest spor si care trebuie sa beneficieze in continuare de acest suport financiar , a afirmat el.

Autor

Keywo

412. [2 iunie 2026] UNCSV pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole documente suport pentru proiectele AFIR sM 4.1.1. Actualitate

Uniunea de Ramura Nationala a Cooperativelor din Sectorul Vegetal (UNCSV) pune gratuit la dispozitia cooperativelor agricole documente suport recomandate pentru implementarea proiectelor finantate prin sM 4.1.1. achizitii simple de utilaje agricole.

Demersul vine in sprijinul cooperativelor agricole care se confrunta cu neclaritati privind deductibilitatea TVA, utilizarea in comun a utilajelor agricole, recuperarea si refacturarea cheltuielilor, precum si documentele justificative necesare in cadrul controalelor fiscale.

Materialele au fost elaborate pe baza legislatiei aplicabile cooperativelor agricole, a prevederilor fiscale in vigoare, obligatiilor asumate prin contractarea proiectelor, a experientei practice a cooperativelor membre si a dialogului institutional purtat de UNCSV cu ANAF, MADR si AFIR.

Documentele disponibile includ:

model de Hotarare AGA pentru implementarea proiectului; monografie contabila; model de calcul al tarifului C.R.C.A.F.A.; modele de facturi C.R.C.A.F.A.; documente suport privind relatiile cooperatiste si tratamentul fiscal aplicabil cooperativelor agricole.

Scopul acestor materiale este de a contribui la implementarea corecta a proiectelor finantate prin fonduri europene, la reducerea riscurilor fiscale si la aplicarea unei practici unitare in cadrul cooperativelor agricole.

Documentele au caracter orientativ si sunt puse la dispozitia cooperativelor agricole in cadrul sectiuni Demersuri Resurse Cooperative , categoria ANAF , de pe site-ul UNCSV

Materialele pot fi descarcate gratuit de la adresa: https://uncsv.ro/demersuri-resurse-cooperative/anaf/

UNCSV va continua demersurile institutionale pentru clarificarea si aplicarea unitara a regimului fiscal aferent cooperativelor agricole si pentru sustinerea investitiilor realizate prin fonduri europene in beneficiul membrilor cooperatori.

Impreuna construim viitorul cooperativelor agricole!

Cu respect,

IMPREUNA PENTRU VIITOR,

Echipa U.N.C.S.V.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

413. Justitia protesteza fata de legea salarizari. Activitatea din instante si parchete, suspendata partial . Curtea Suprema cere lege separata pentru magistrati . Finantistii vor si ei o grila distincta

Activitatea n instante si parchete este suspendata partial, marti, ca forma de protest a personalului auxiliar de specialitate si conex din sistemul judiciar fata de prevederile noii legi a salarizarii. Acestia reclama ca nu au beneficiat de nicio majorare salariala reala n ultimii 10 ani. Joi, instantele vor fi complet blocate n intervalul 08.00 ? []

Articolul Justi?ia protesteza fa?a de legea salarizarii Activitatea din instan?e ?i parchete, suspendata par?ial Curtea Suprema cere lege separata pentru magistra?i Finan?i?tii vor ?i ei o grila distinctaapare prima data n CursDeGuvernare.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

414. Administratia Nationala a Penitenciarelor solicita sprijinul comunitatii medicilor de familie

Administratia Nationala a Penitenciarelor solicita sprijinul comunitatii medicilor de familie pentru acoperirea deficitului de personal medical din sistemul penitenciar.In prezent, gradul de ocupare a posturilor din reteaua sanitara penitenciara este de aproximativ 55%, iar 12 unitati nu au niciun medic de familie incadrat.Medicii de familie interesati de o colaborare cu unitatile din sistemul penitenciar sunt invitati sa ne contacteze. Detalii in comunicarea oficiala de mai jos.https://snmf.ro/wp-content/uploads/2026/05/32468.pdf

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

415. Legea #salarizarii pune presiune pe #silvicultori: Venituri in scadere cu pana la 25%, sindicatele

Legea #salarizarii pune presiune pe #silvicultori: Venituri in scadere cu pana la 25%, sindicatele cer corecturi urgenteDetalii in linkul din comentarii

© AGERPRES 2005-2014