Monitorizare de Presa
Data: 2026-05-27 - 2026-05-26

CNSLR Fratia
1 - Diferente salariate tranzitorii pentru bugetarii ale caror salarii vor scadea
2 - Nu mai vorbeste nimeni despre austeritate/ In noua lege a salarizarii, salariile nu vor scadea, apar premii de performanta, iar cele mai consistente sporuri raman in picioare

Sindicate
3 - Consecinta a majorarii salariului minim/Pretul unui an de vechime la pensie va creste de la 1 iulie
4 - CSM critica dur proiectul salarizarii: Justitia risca o destabilizare fara precedent. Vor urma plecari masive
5 - Cum se schimba salariile bugetarilor din Romania
6 - Cum vor arata salariile bugetarilor din 2027
7 - Imaginea Romaniei in relatia cu SUA. Ce cred expertii
8 - Sindicalistii din guvern cer un coeficient salarial de 3,15
9 - Smecherie politica, pe motiv de PNRR. Desi nu are voie, Guvernul a initiat si negociaza Legea salarizarii. Dar o va plasa, pentru asumare, 'sagetilor' din Parlament

CNSLR Fratia
10 - Dragos Pislaru anunta reforma salarizarii in sistemul public
11 - Indemnizatia de dirigentie a fost eliminata din proiectul noii legi a salarizarii - document
12 - Indemnizatia din educatie care nu mai este prevazuta in noul proiect de lege. Ce categorie este afectata
13 - Legea salarizarii provoaca haos si in educatie. Ce se intampla cu dirigintii si dascalii debutanti. Decizia profesorilor inainte de examenele nationale: Nu se tine cont
14 - SANITAS respinge noua lege a salarizarii si anunta proteste. Nemultumiri in Sanatate si Educatie: Proiectul a fost facut pe genunchi
15 - SANITAS respinge noua lege a salarizarii si anunta proteste. Nemultumiri in Sanatate si Educatie: Proiectul a fost facut pe genunchi
16 - Sindicatele sunt nemultumite de noua lege a salarizarii | Romania | Radio Romania Actualitati
17 - Sindicatele, nemultumite de noua lege a salarizarii
18 - Sindicatele, nemultumite de noua lege a salarizarii - Stiripesurse

Federatii Membre CNSLR Fratia
19 - (AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu
20 - (AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei
21 - (AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii
22 - 5 lei in plus pe ora pentru tura de weekend si de sarbatori in spital. Revolta in sistemul medical din cauza legii salarizarii
23 - 5 lei in plus pe ora pentru tura de weekend si de sarbatori in spital. Revolta in sistemul medical din cauza legii salarizarii
24 - Actualitateacum 3 ore Dan Teodor - lansare de carte la Ocna Mures: Tresariri , o poveste care nu se citeste, ci se traieste... Primaria si Casa de Cultura din Ocna Mures, organizeaza miercuri, 27 mai 2026, de la ora 17.00, lansarea volumului de...
25 - Au fost anuntate primele proteste fata de noua lege a salarizarii unitare. Categoriile care ies in strada. Este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani
26 - Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca
27 - Bugetarii ies in strada: Sindicatele declanseaza proteste fata de noua Lege a salarizarii
28 - Concurs de muzica populara si recitaluri la Festivalul Cantecele Motrului
29 - Cum isi maresc politicienii salariile in timp ce restul romanilor strang cureaua. Noua lege a salarizarii creste

© AGERPRES 2005-2014

veniturilor parlamentarilor cu 3.000 de lei
30 - Desi putine, parcarile resitene vor deveni mai inteligente
31 - Draganesti-Olt sarbatoreste 500 de ani de istorie: O zi de neuitat pentru comunitate | Gazeta Noua
32 - Euronews Romania
33 - Eveniment caritabil pentru tratamentul lui Antonio
34 - Festival cu itari si opinci - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii
35 - Festivalul Ciresar si transforma Timisoara in capitala distractiei pe parcursul unei luni
36 - Financial Intelligence organizeaza Masa Rotunda cu tema REINDUSTRIALIZAREA ROMNIEI PRIN DEZVOLTAREA INDUSTRIEI DE APARARE - Financial Intelligence
37 - Legea salarizarii unitare scoate sindicatele din Sanatate in strada
38 - Lumea minunata a copilariei . Spectacol cu marionete, muzica si magie de Ziua Copilului, pe Esplanada din Targu Frumos
39 - Musicalul Balul Cenusaresei , o premiera spectaculoasa sub cerul liber, la Timisoara
40 - Muzica ajunge in spitalele din Timisoara printr-un proiect pilot al municipalitatii
41 - Muzica ajunge in spitalele timisorene cu sprijinul Filarmonicii Banatul si al Casei de Cultura
42 - Noua lege a salarizarii aduce majorari pentru demnitari. Parlamentarii vor lua cu aproape 3.000 de lei mai mult pe luna
43 - Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii primesc bani in plus. Nu poti multumi pe toti
44 - Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii primesc bani in plus. Nu poti multumi pe toti
45 - Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii primesc bani in plus. Nu poti multumi pe toti
46 - Noua lege a salarizarii provoaca revolta in sindicate. Sanitas ameninta cu proteste | Observator News
47 - Noua lege a salarizarii, desfiintata de sindicate: Este un dezastru, e noaptea mintii
48 - O noua editie a Festivalului-Concurs Interjudetean Mult imi place si iubesc portul nostru romanesc , la Alba Iulia: Copii talentati duc mai departe traditiile stramosesti
49 - Orasul Draganesti Olt, in sarbatoare. Se implinesc 500 de ani de la arestarea documentara a localitatii
50 - Parlamentarii vor primi aproape 3.000 de lei in plus la salariu din 2027
51 - Primaria Timisoara vrea sa aduca muzica in spitalele din municipiu / Proiect pilot de schimbare temporara a atmosferei din spitale
52 - Primele proteste anuntate fata de proiectul noii legi a salarizarii: Forma publicata, departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii Guvernului
53 - Program ridicare gunoi menajer
54 - PROGRAM. Ciresar si 1 Iunie transforma Timisoara in capitala distractiei
55 - Programul activitatilor de 1 Iunie la Pascani. Ce pot face copiii de ziua lor
56 - Proiectul legii salarizarii unitare - SANITAS: Forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi / Pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea / Protest joi la Ministerul Munc
57 - Proiectul salarizarii unitare, respins de SANITAS: Cea mai proasta varianta . Urmeaza proteste la Ministerul Muncii
58 - Proteste anuntate impotriva proiectului noii legi a salarizarii. Forma publicata, departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii Guvernului
59 - Realitatea.NET | Sindicatele din Sanatate ameninta cu proteste masive, revoltate de proiectul legii salarizarii: Inechitabila, incompleta si profund defavorabila
60 - Revolta din cauza noii legi a salarizarii. Sindicatele acuza: Angajatii din sanatate pierd bani . Se pregatesc proteste masive
61 - Revolta din cauza noii legi a salarizarii. Sindicatele acuza: Angajatii din sanatate pierd bani. Se pregatesc proteste masive
62 - Revolta in spitale dupa proiectul noii legi a salarizarii: 5 lei in plus pe ora pentru turele de weekend si sarbatori

© AGERPRES 2005-2014

63 - SANITAS cere retragerea proiectului legii salarizarii si anunta pichet la Ministerul Muncii si protest la Parlam
64 - SANITAS respinge noua lege a salarizarii si anunta proteste. Nemultumiri in Sanatate si Educatie: Proiectul a fost facut pe genunchi
65 - Saracii de ei! Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei
66 - Se anunta primele proteste fata de proiectul noii legi a salarizarii: Forma publicata, departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii Guvernului
67 - Se modifica regulamentul pentru statiile de incarcare a masinilor electrice: se maresc amenzile! | FocusPress
68 - Sindicalisti SANITAS protesteaza: noua lege a salarizarii va reduce veniturile
69 - Sindicalistii din Sanatate, protest joi la Ministerul Muncii: Forma publicata e cea mai proasta varianta a viitoarei legi a salarizarii
70 - Sindicalistii SANITAS protesteaza fata de cea mai proasta varianta a noii legi a salarizarii: Veniturile vor fi plafonate sau vor scadea
71 - Sindicalistii SANITAS protesteaza fata de cea mai proasta varianta a noii legi a salarizarii: Veniturile vor fi plafonate sau vor scadea
72 - Sindicatele ameninta cu proteste! Noua lege a salarizarii, desfiintata de bugetari! - Ziarul National
73 - Sindicatele bat din picior si ameninta cu proteste masive! Noua lege a salarizarii, desfiintata complet: Este un dezastru, e noaptea mintii
74 - Sindicatele bat din picior si ameninta cu proteste masive! Noua lege a salarizarii, desfiintata complet: Este un dezastru, e noaptea mintii - Ziarul Profit
75 - Sindicatele resping noua lege a salarizarii: Este un dezastru, e noaptea mintii
76 - Sporul care a aprins revolta in spitale. SANITAS ameninta cu proteste dupa proiectul noii legi a salarizarii
77 - Sporul de 5 lei care a aprins revolta in spitale. SANITAS ameninta cu proteste dupa proiectul noii legi a salarizarii
78 - Targul de primavara de la Neu Werk La Bocsa traditia merge mai departe VIDEO
79 - Teatru, voluntariat si creativitate, la ActFest 2026
80 - Zeci de surprize, duminica, pentru copiii din Babeni - Arena Valceana
81 - Ziua Copilului, sarbatorita cu concursuri si activitati gratuite, in centrul Cisnadiei - Ziarul Mesagerul de Sibiu
82 - Ziua Copilului, sarbatorita in Gradina Merci din Campulung

Sindicate

83 - (AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online
84 - (AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica
85 - - BNS cere majorarea bugetului Uniunii Europene pentru lucratori in Cadru Financiar Multianual si mentinerea Fondului Social European
86 - - Ce efect va avea eliminarea celor 87 de sporuri pentru bugetari. Sefii de institutii devin si mai influenti dupa reducerea sporurilor. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara
87 - - Costul vechimii in munca cumparate prin contracte de asigurare sociala urca semnificativ pentru angajati
88 - - Guvernul finalizeaza proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar, cu reduceri ale sporurilor
89 - - Guvernul stabileste valoarea de referinta a salariilor la 4100 lei
90 - - Imigratia ca pilon central pentru revitalizarea regiunilor rurale spaniole si cresterea economica
91 - - Legea salarizarii, in consultare publica. Seful Senatului spune ca nu va multumi pe toata lumea
92 - - Lider de sindicat, avertisment privind gestionarea programelor PNRR: In disperare de cauza, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala
93 - - Ministerul Muncii publica proiectul Legii salarizarii in sectorul public cu grilele si calendarul implementarii, inaintea dezbaterilor parlamentare
94 - 48 de ONG-uri si redactii cer explicatii dupa declaratiile chestorului Georgian Dragan: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman
95 - 5 lei in plus pe ora pentru tura de weekend si de sarbatori in spital. Revolta in sistemul medical din cauza legii salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

96 - A fost adoptata noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia, cu sase licitatii la valoarea de piata de 184 de milioane de euro. Sindicat: Este tardiva si inoportuna, in cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici
97 - A fost adoptata noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia, cu sase licitatii la valoarea de piata de 184 de milioane de euro. Sindicat: Este tardiva si inoportuna, in cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici - New Money
98 - Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti / Exista acordul partidelor, important este sa se mearga inain
99 - Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti. Exista acordul partidelor
100 - Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti. Exista acordul partidelor
101 - Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti; exista acordul partidelor, important este sa se mearga inain
102 - Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti; exista acordul partidelor, important este sa se mearga inainte - AGERPRES
103 - Accident grav in Braila: Un tanar a murit si altul a ajuns la spital. Sistemul eCall al masinii a alertat politistii
104 - Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA
105 - Administratia Prezidentiala contracteaza servicii de consultanta strategica pentru relatia Romaniei cu SUA - JURIDICE.ro
106 - Afacerile care au suferit pandemiei, dar nu si crizei politice. Mihai isi vinde cafeneaua la 50% din pret | Observator News
107 - Agitatie in esalonul 3 din Senat: consilieri parlamentari fac lobby pentru legea salarizarii unitare - Stiripesurse
108 - Analist: Legea salarizarii e un proiect cu iz fanariot, in care privilegiatii sunt avantajati
109 - ANALIZA Un an de Nicusor Dan, vazut din Parlament. Un lider PNL il critica dur pe seful statului
110 - Analiza: Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA
111 - Analiza: Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA
112 - Analizele privind drogurile, in pericol. Medicina Legala il acuza pe Rogobete de minciuna | Ziarul Curentul
113 - APAVIL-Anunt intrerupere apa potabila pe mai multe strazi din Ramnicu Valcea - Indiscret in Oltenia
114 - Articole publicateCOMUNICAT DE PRESA cu privire la proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice 26 mai 2026 Nu exista comentarii Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial condamna public si fara rezerve noul proi
115 - Austeritate pentru popor, majorari la varf: Guvernul ingheata pensiile, dar creste salariile demnitarilor printr-un mecanism fanariot
116 - Balcanii, noii parteneri dificili ai Europei. Fortele populiste si eurosceptice din Bulgaria si Romania starnesc ingrijorari
117 - Bani mai multi pentru politicieni in plina criza. Ce cresteri sunt estimate prin noua lege a salarizarii pentru presedinte, parlamentari si primari
118 - Bani mai multi pentru politicieni in plina criza. Un sindicat anunta ce cresteri sunt estimate prin noua lege a salarizarii pentru presedinte, parlamentari si primari - Stiripesurse
119 - Bani mai multi pentru politicieni in plina criza. Un sindicat anunta ce cresteri sunt estimate prin noua lege a salarizarii pentru presedinte, parlamentari si...
120 - Bani nerambursabili pentru firmele din Cluj in 2026: Ce programe lanseaza Guvernul, cine poate aplica si cat se poate obtine
121 - Batai intre PNL si USR. S-au impartit pumni si picioare
122 - BNS cere ministrilor interimari sa sprijine cresterea fondurilor pentru lucratori in viitorul buget al UE - Stiripesurse
123 - BOLOJAN TAIE VENITURILE MAGISTRATILOR CU MNA LUI PISLARU CSM respinge proiectul noii Legi a salarizarii unitare, prin care Executivul vrea sa reduca salariile judecatorilor si procurorilor: In cazul promovarii la o instanta / un parchet de nivel supe
124 - Bolojan, un nou atac la portofelele magistratilor. Le taie diurnele celor detasati in alta localitate!
125 - Buzau: Primele amprentari genetice la tomate, in scopul crearii bibliotecii virtuale, pentru protejarea soiurilor romanesti - AGERPRES
126 - Ca la taraba. Licitatii lunare pentru santierul Mangalia
127 - Care sunt principalele probleme ale tarii, prin ochii romanilor. Aproape 50% cred ca este prioritara cresterea

© AGERPRES 2005-2014

salariilor (sondaj)
128 - Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027 / Cel mai mare salariu va fi al Presedintelui
129 - Care vor fi salariile profesorilor, medicilor si judecatorilor din 2027. Cum arata noua grila de salarii a bugetarilor
130 - Cartel ALFA cere consolidarea garantiilor legale privind exercitarea dreptului la greva - PROMPT MEDIA
131 - Cat va castiga succesorul lui Bolojan. Salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027: Cel mai mare salariu va fi al Presedintelui. Venitul unui profesor sau al unui asistent medical
132 - Cat va castiga succesorul lui Ilie Bolojan. Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027
133 - Cat va castiga un profesor debutant dupa noua salarizare. Schimbari importante in educatie
134 - Cat va costa un an de vechime la pensie de la 1 iulie. Anuntul de ultima ora facut de Casa de Pensii
135 - Cat va costa un an de vechime la pensie, de la 1 iulie 2026. Pretul creste, odata cu majorarea salariului minim
136 - Cat va costa, de la 1 iulie, cumpararea unui an de cotizare
137 - Cati bani pot primi romanii diagnosticati cu Alzheimer. In ce grad de handicap poate fi incadrata boala?
138 - Ce efect va avea eliminarea celor 87 de sporuri pentru bugetari. Sefii de institutii devin si mai influenti dupa reducerea sporurilor. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara
139 - Ce salarii vor castiga profesorii, asistentii medicali sau grefierii de la 1 ianuarie 2027, potrivit noii legi a salarizarii unitare. Salariile medii brute urmeaza sa creasca
140 - Ce salarii vor castiga profesorii, asistentii medicali sau grefierii de la 1 ianuarie 2027, potrivit noii legi a salarizarii unitare. Salariile medii brute urmeaza sa creasca - Ziarul Profit
141 - Ce spun antreprenorii despre cresterea salariilor de la 1 iulie. Cati iau in calcul reduceri de personal sau inchiderea firmelor
142 - Ce spune Mircea Abrudean despre legea salarizarii: Cu siguranta nu va multumi pe toata lumea
143 - Ce venituri vor avea medicii in 2027. Reforma salarizarii aduce cresteri de salarii si reduce diferentele dintre spitale
144 - Cea mai scumpa leguma din lume creste la noi pe dupa garduri. Lastarii care in Occident se vand si cu 1.000 de euro kilogramul
145 - Cine va avea cele mai mari cresteri de salariu dupa noua lege. Majorari pentru peste 50% din posturile de la stat
146 - Claudiu Nasui: Legea salarizarii e menita sa creasca din nou cheltuielile / Eu cred ca unele salarii la stat ar trebui sa scada
147 - Claudiu Nasui: Legea salarizarii e menita sa creasca din nou cheltuielile / Eu cred ca unele salarii la stat ar trebui sa scada
148 - Coeficientii soldelor de grad si de functie propusi in noua lege a salarizarii si Anexa VI
149 - Comunicat de presa - Reteaua de Medicina Legala din Romania
150 - COMUNICAT DE PRESA privind beneficiile negocierii colective, obiectul negocierii colective si tipuri de clauze
151 - Consiliul Superior al Magistraturii critica dur noua lege a salarizarii, care ingheata salariile in justitie: Submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti
152 - Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice Stiri din Bra
153 - Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice Pentru Facturare si Gestiune recomandam Smart Bill. Incerci GRATUIT!...
154 - Consultari cu sindicatele si cu reprezentantii sectoarelor bugetare pe tema noii legi a salarizarii la Ministerul Muncii | Romania | Radio Romania Actualitati
155 - Continua lectura Noua Lege a salarizarii in linie dreapta... Pacat ca linia se stramba de cand ar trebui aplicata
156 - CONTRAOFENSIVA SEFILOR DE CURTI Reactia presedintilor curtilor de apel la proiectul privind salarizarea unitara: Profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sana
157 - Costul unui an de vechime la pensie din 2026: cresteri odata cu salariul minim
158 - Cresc salariile primarilor si sefilor de Consilii Judetene! Vezi cati bani vor incasa din 2027 Ion Minzina si edilii din Arges in timp ce judetul crapa! - Ziarul Profit

© AGERPRES 2005-2014

159 - Creste costul vechimii la pensie din iulie 2026. Romanii vor plati mai mult pentru fiecare an cumparat
160 - Crestere de 11% a volumului dosarelor in instante, deficit de personal afecteaza justitia
161 - Cristian Mungiu sau cultura ca arma politica
162 - Cristoiu: Suntem victimele unei manipulari uriase din partea sistemului si a Cotroceniului
163 - Cristoiu: Suntem victimele unei manipulari uriase din partea sistemului si a Cotroceniului
164 - Critici dure dupa publicarea Legii salarizarii. Cum pot cei din privat sa munceasca fara sporuri? | DCBusiness
165 - CSM acuza ca noua lege a salarizarii reduce veniturile magistratilor: Submineaza definitiv functionarea justiti
166 - CSM ataca legea salarizarii care ingheata salariile judecatorilor
167 - CSM ataca noul proiect al legii salarizarii. Magistratii avertizeaza ca sistemul judiciar va fi destabilizat iremediabil
168 - CSM critica dur legea salarizarii propusa de Guvernul Bolojan: Prevederi absurde care submineaza Justitia
169 - CSM se revolta fata de Legea salarizarii: Solutii normative absurde care vor submina functionarea justitiei - Stiripesurse
170 - CSM si Inalta Curte resping proiectul noii legi a salarizarii si acuza executivul ca submineaza, iar, puterea judecatoreasca
171 - CSM, despre proiectul legii salarizarii: destabilizeaza fara precedent resursa umana din sistemul judiciar. Genereaza mascat o o noua diminuare a pensiei de serviciu. Submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatore
172 - Cum a ales Guvernul firma care va produce sute de mii de arme si milioane de gloante pentru apararea Romaniei
173 - Cum blocheaza marile banci dezvoltarea firmelor mici. Sectorul IMM-urilor genereaza 60% din joburi, dar este ignorat de gigantii bancari
174 - Cum se schimba salariile bugetarilor din 2027. Cat vor castiga profesorii, medicii, judecatorii si demnitarii dupa noua lege a salarizarii
175 - Cum vor fi platite orele suplimentare. Reguli noi pentru sarbatori
176 - Cumpararea de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie 2026. Ce se va intampla cu contractele platite in avans
177 - Cumpararea vechimii pentru pensie se scumpeste de la 1 iulie. Cat va costa un an de cotizare
178 - Curtile de apel si tribunalele critica dur noua lege a salarizarii si ii acuza pe politicieni ca i-a interesat doar sa isi mareasca veniturile
179 - De ce a angajat Nicusor Dan firma de lobby din SUA. E clar pentru toata lumea ca nu e un contract clasic
180 - Decizie la ICCJ privind varsta de pensionare si serviciul militar. Ce trebuie sa stie romanii care au facut arma
181 - Deficitul bugetar scade puternic dupa primele patru luni, dar presiunea ramane - Indiscret in Oltenia
182 - Delegatia Partidului Actiunea Civica a fost primita la Palatul Cotroceni, in audienta
183 - Delegatia Partidului Actiunea Civica a fost primita la Palatul Cotroceni, in audienta
184 - Deranj mare pentru salariile din Justitie: Presedintii de tribunale acuza Guvernul de conduite dictatoriale: Vor fi 4 categorii de pensionari in magistratura
185 - Dexonline a generat o adevarata controversa. Cuvantul zilei: cretinism sau crestinism? Plangere penala si reactia BOR
186 - Discursul sustinut de prof. univ. dr. Radu-Alexandru Rizoiu cu ocazia lansarii de carte: Prescriptia si decaderea in dreptul comun. Studii alese , semnata de prof. univ. dr. Marian Nicolae - Universul Juridic
187 - DOCUMENT Salariile din Politie si Armata pe noua lege a salarizarii. Cine castiga cel mai mult
188 - Dragos Pislaru anunta schimbari majore in Legea salarizarii: 87 de sporuri vor fi eliminate, iar bonusurile vor depinde de performanta
189 - Dragos Pislaru explica graba privind noua lege a salarizarii: Aceasta reforma a fost evitata ani la rand
190 - Dragos Pislaru spune ca este Acarul Paun dupa ce toata lumea a fugit de legea salarizarii din cauza grilelor majorate la demnitari: Este heirupul super anevoios si obositor si stresant
191 - Dragos Pislaru spune ca este Acarul Paun dupa ce toata lumea a fugit de legea salarizarii din cauza grilelor majorate la demnitari: Este heirupul super anevoios si stresant - Ziarul Profit
192 - Dragos Pislaru, catre sindicate, dupa publicarea legii salarizarii: De ce n-au pus presiune cand era un guvern cu puteri depline?

© AGERPRES 2005-2014

193 - Dragos Pislaru: Legea salarizarii e facuta pe fuga dupa ani in care guvernele au evitat reforma
194 - Dragos Pislaru: Legea salarizarii e facuta pe fuga dupa ani in care guvernele au evitat reforma
195 - Dragos Pislaru: Reforma salarizarii e facuta in graba, am doar 3 saptamani. Sindicatele de ce n-au pus presiune din 2022 incoace?
196 - Dragos Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani
197 - Dragos Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani / Facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata
198 - Dragos Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani / Facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata / Sindicatele sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune
199 - Dupa CSM, si Parchetul General critica noua lege a salarizarii: Aduce grave atingeri statutului procurorului | Observator News
200 - Economist, despre legea salarizarii: Traim intr-un stat cu iz fanariot care va fi aproape imposibil de reformat prin astfel de legi strambe
201 - Elena Basescu este schimbata total dupa retragerea din viata publica. Cum a fost surprinsa recent
202 - Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate
203 - Escrocii vizeaza batranii din Cluj cu metode tot mai sofisticate: cum le fura banii si ce trebuie sa faca orice familie pentru a-i proteja
204 - Euronews Romania
205 - Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana
206 - EXCLUSIV. Asistentii medicali devin o prioritate strategica pentru Europa. Reprezentantii Scolii Carol Davila stiu unde este cea mai mare criza de personal
207 - EXCLUSIV. Cum poate Romania sa transforme digitalizarea urbana intr-un avantaj economic real? Interviu cu Loredana Gavrilescu, Iceberg Plus
208 - Explodeaza scandalul salarizarii. Nemultumiri in toate sectoarele
209 - Explozie de revolta in medicina legala! Legistii ameninta cu proteste si blocaje in sistem
210 - Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene
211 - Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene
212 - Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures reia in mod oficial demersul de amplasare a unui bust dedicat lui Mihai Eminescu in municipiului Sfantu Gheorghe
213 - Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures reia in mod oficial demersul de amplasare a unui bust dedicat lui Mihai Eminescu in municipiului Sfantu Gheorghe | NapocaNews
214 - Furnizorii privati de servicii medicale cer transparenta in reforma finantarii spitalelor
215 - Gabriela Firea: Noua Lege a Salarizarii trebuie sa fie exclusiv in interesul salariatilor! Sa-i apere, sa nu le scada veniturile
216 - Gabriela Firea: Noua Lege a Salarizarii trebuie sa fie exclusiv in interesul salariatilor! Sa-i apere, sa nu le scada veniturile
217 - Gradatia de merit dispare: profesorii vor primi bonusuri de performanta
218 - Gradatia de merit pentru profesori dispare si va fi inlocuita cu premii de performanta, in noua lege a salarizari, anunta Dragos Pislaru: Educatia va fi primul domeniu in care se va pilota performanta, din 2027
219 - Gradatie de merit 2026. De astazi si pana pe 28 mai, profesorii, directorii si personalul auxiliar depun dosarele la secretariatele scolilor - calendarul complet
220 - Grefierii condamna public noul proiect al legii salarizarii la stat: ignora chiar metodologia si recomandarile Bancii Mondiale privind ierarhizarea functiilor
221 - Guvernul pregateste o reforma majora a salarizarii bugetarilor. Statul vrea sa stie exact cat castiga fiecare angajat public
222 - Hai Romania. Cine vrea Romania in flacari
223 - ICCJ acuza Guvernul de presiuni asupra justitiei

© AGERPRES 2005-2014

224 - ICCJ: Prin masurile de austeritate, Guvernul induce grav in eroare opinia publica si afecteaza increderea in justitie
225 - IMM Romania: 10% din antreprenori iau in calcul inchiderea firmelor
226 - IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale
227 - IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale
228 - IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale - AGERPRES
229 - IMM Romania: Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice
230 - IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica. 10% iau in calcul inchiderea firmelor
231 - IMM Romania:Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale - Financial Intelligence
232 - Incep consultarile pe legea salarizarii
233 - Inechitate in Legea salarizarii bugetarilor: Consilierii scolari, profesorii de sprijin si logopezii, eliminati de la un spor pe care colegii lor din scolile speciale il primesc
234 - Interlocutorul inevitabil al lui Putin nu mai este America, ci Europa
235 - Iranul ramane fara acces la internet
236 - ITM Suceava continua campania de promovare a negocierilor colective la nivelul angajatorilor - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii
237 - Judecatorii Curtii de Apel Pitesti critica legea salarizarii si nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini umilitoare
238 - Judecatorii Curtii de Apel Pitesti critica legea salarizarii si nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini umilitoare
239 - Justitia respinge legea salarizarii a Guvernului Bolojan. CSM: solutiile sunt absurde, submineaza definitiv sistemul judiciar
240 - Justitia respinge legea salarizarii a Guvernului Bolojan. CSM: solutiile sunt absurde, submineaza definitiv sistemul judiciar
241 - Justitie SURSE A fost APROBATA vanzarea Damen Mangalia cu 184,045 MILIOANE de euro, in 6 luni! Toti angajatii societatii primesc deja deciziile de concediere colectiva 26.05.2026
242 - Kaufland taie inflatia : reduceri de pana la 40% la sute de produse
243 - Kelemen Hunor critica proiectul legii salarizarii unitare: Familiile ocupationale nu au fost gestionate foarte bine in anexe
244 - Kelemen Hunor critica proiectul legii salarizarii unitare: Familiile ocupationale nu au fost gestionate foarte bine in anexe
245 - Kelemen Hunor, critici despre legea salarizarii: Sunt probleme tehnice si lipsa de legitimitate a Guvernului interimar
246 - Kelemen Hunor, critici despre legea salarizarii: Sunt probleme tehnice si lipsa de legitimitate a Guvernului interimar
247 - La Ministerul Muncii urmeaza sa inceapa consultari generale pe tema noii legi a salarizarii
248 - La Ministerul Muncii, reprezentantii sindicatelor participa la consultari pe tema noii legi a salarizarii | Romania | Radio Romania Actualitati
249 - La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau
250 - Legea salarizarii aprinde conflictul dintre Guvern si Justitie: Judecatorii si-au crescut salariile mult peste grila - Indiscret in Oltenia
251 - Legea salarizarii din sistemul public aduce majorari de venituri pentru parlamentari. Cum cresc salariile?
252 - Legea salarizarii in justitie: CSM acuza Guvernul ca vrea sa scada drastic salariile magistratilor prin solutii absurde
253 - Legea salarizarii intra in consultare publica
254 - Legea salarizarii intra in consultare publica. Mircea Abrudean: Nu ne mai permitem sa intarziem

© AGERPRES 2005-2014

255 - Legea salarizarii, 2026: Ce se intampla cu bugetarii ale caror salarii urmeaza sa scada?
256 - Legea salarizarii, 2026: Ce se intampla cu bugetarii ale caror salarii urmeaza sa scada?
257 - Legea salarizarii, criticata dur. S-a deschis Cutia Pandorei. Oamenii se intreaba de ce doar pentru privilegiati cresc salariile
258 - Legea salarizarii, criticata dur. S-a deschis Cutia Pandorei. Oamenii se intreaba de ce doar pentru privilegiati cresc salariile
259 - Legea salarizarii, in consultare publica. Seful Senatului spune ca nu va multumi pe toata lumea
260 - Legea salarizarii. Ce salarii vor avea profesorii, medicii si magistratii
261 - Legea salarizarii. Ce salarii vor avea profesorii, medicii si magistratii | AUDIO
262 - Legea salarizarii. Primariile revin in grila unitara, dupa un deceniu - Radio Infinit
263 - Legea Salarizarii: Reguli stricte in Cultura. Artistii fara studii pot ocupa posturi cu totul exceptional , iar managerii vor fi obligati sa semneze contracte speciale din 2027 (DOCUMENT)
264 - Legistii reclama subfinantarea si neonorarea promisiunilor privind masurile de austeritate, amenintand cu proteste: Ministerul Sanatatii a ignorat cronic medicina legala. A promis protectie si sprijin, dar a livrat abandon institutional/ Ce vor medic
265 - Lider de sindicat, avertisment privind gestionarea programelor PNRR: In disperare de cauza, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala
266 - Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii - Barikada
267 - Magistratii ataca legea salarizarii: Va submina Justitia. Pislaru: Si-au crescut salariile mult peste grila
268 - Magistratii ataca legea salarizarii: Va submina Justitia. Pislaru: Si-au crescut salariile mult peste grila | Observator News
269 - Magistratii au semnat o petitie impotriva legii salarizarii: Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor
270 - Magistratii resping campania de stigmatizare dusa de Guvern in cazul pretinselor datorii fata de sistemul judiciar /ICCJ: Aceste prezentari trunchiate si lipsite de context juridic si bugetar risca sa afecteze increderea in justitie
271 - Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor
272 - Magistratii, nemultumiti de proiectul legii de salarizare - CSM: Va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistem. Curtea de Apel Pitesti: Nu mai acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare din partea celorlalte puteri
273 - Manipulare marca Recorder. 9 la suta din functiile MAI au interimari - Evenimentul Zilei
274 - MApN analizeaza legea salarizarii si anunta consultari cu sindicatele. Ce se intampla cu veniturile militarilor
275 - MApN analizeaza legea salarizarii si anunta consultari cu sindicatele: Vom formula si transmite propuneri siobservatii
276 - MApN analizeaza legea salarizarii si va consulta sindicatele pentru propuneri
277 - MApN analizeaza prevederile proiectului legii salarizarii unitare: Obiectivul este ca aplicarea legii sa nu conduca la diminuarea veniturilor
278 - Masuri ample ale AJOFM Salaj pentru sprijinirea tinerilor pe piata muncii |
279 - Medicii legisti ameninta cu proteste la nivel national
280 - Medicii legisti ameninta cu proteste la nivel national/ Vor sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal
281 - Medicii legisti ameninta cu proteste la nivel national/ Vor sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal - Stiripesurse
282 - Medicii legisti reclama subfinantarea si neonorarea promisiunilor privind masurile de austeritate, amenintand cu proteste | FocusPress
283 - Mediul de afaceri critica proiectul noii legi a salarizarii: Nu rezolva dezechilibrul dintre salariile de la stat si privat
284 - Mediul de afaceri critica proiectul noii legi a salarizarii: Nu rezolva dezechilibrul dintre salariile de la stat si

privat
285 - Ministerul Apararii vrea garantii ca noua lege a salarizarii nu va afecta veniturile militarilor
286 - Ministerul Apararii vrea garantii ca noua lege a salarizarii nu va afecta veniturile militarilor
287 - Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut
288 - Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut
289 - Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut - Stiripesurse
290 - Ministerul Finantelor. Executia bugetara la 30 aprilie 2026 - Universul Juridic
291 - Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice
292 - Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice
293 - Ministerul Muncii incepe consultarile pentru legea salarizarii
294 - Ministerul Muncii schimba regulile pentru orele suplimentare. Bugetarii care vor primi spor de pana la 100%
295 - Ministrul interimar al Apararii, despre salariile militarilor: O alta filosofie - Stiripesurse
296 - Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat
297 - Ministrul interimar al Muncii, despre legea salarizarii, obiectiv in PNRR: Urmeaza ca, prin consultarile cu sindicatele, sa vedem cum o putem imbunatati | AUDIO
298 - Ministrul Radu Miruta explica impactul noii legi a salarizarii asupra militarilor. Ar trebui sa existe o diferenta
299 - Mircea Abrudean anunta reforma dura a sporurilor si reconfirma pozitia PNL: Mergem in opozitie, nu facem guvern cu PSD
300 - Mircea Abrudean cere adoptarea rapida a noii legi a salarizarii: Nu ne mai permitem intarzieri
301 - Mircea Abrudean, despre nominalizarea lui Eugen Tomac premier: E o speculatie / PNL isi va exprima poziti
302 - Mircea Abrudean: and #8222;Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar nu ne permitem intarzieri and #8221;
303 - Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea / Va fi pusa in consultare publica trei saptamani - New Money
304 - Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem / Se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022
305 - Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem / Se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022
306 - Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem / Se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022
307 - Mircea Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar nu ne permitem intarzieri
308 - MMFTSS. Proiect: Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice - Universul Juridic
309 - Moise Guran il taxeaza pe Gabriel Liiceanu, dupa iesirea la adresa lui Dragos Patraru: Pica intr-o forma neasteptata pentru mine de extremism - Stiripesurse
310 - Mucegai si umiditate in casa: de unde vin cu adevarat si cum scapi de ele definitiv
311 - Nicusor Dan incearca sa consolideze relatia Romaniei cu SUA printr-un contract de consultanta de milioane de dolari
312 - Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA
313 - Noi sporuri pentru profesori in proiectul legii salarizarii
314 - Noua lege a salarizarii bugetare, criticata dur de patronat: angajatii de la stat vor castiga in continuare mult mai mult decat cei din privat
315 - Noua lege a salarizarii creste indemnizatiile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii vor primi bani in plus

316 - Noua lege a salarizarii imparte Educatia in doua: majorari spectaculoase de 10.000 de lei pentru sefi, firimituri pentru profesori
317 - Noua lege a salarizarii in sectorul public | Proiect - JURIDICE.ro
318 - Noua Lege a Salarizarii schimba fundamental filosofia veniturilor in sectorul public. Se taie drastic din sporuri, stimulente pentru debutul in cariera. Sistemul actual nu mai poate continua in forma aceasta
319 - Noua lege a salarizarii unitare elimina sporurile de antena, praf si stres!
320 - Noua lege a salarizarii, contestata de sindicatul din Guvern. Angajatii vor introducerea unui coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie
321 - Noua lege a salarizarii, discutata cu sindicatele si institutiile publice
322 - Noua lege a salarizarii. Dispar 87 de sporuri. 44% din bugetari raman cu salariile actuale - Ziarul National
323 - Noua lege a salarizarii: bugetarii, platiti sub salariul minim. Politicienii au agenda lor de interese!
324 - Noua lege a salarizarii: Cat ar urma sa castige profesorii, medicii si parlamentarii de la 1 ianuarie 2027. Cum arata noua grila de salarii a bugetarilor
325 - Noua lege a salarizarii: Cat vor castiga politistii si magistratii, in functie de grad. Calcule
326 - Noua lege a salarizarii: muma pentru demnitari, ciuma pentru bugetarii de rand. Cu cat cresc salariile parlamentarilor?
327 - Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu
328 - Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu.
329 - Noua strategie de vanzare a santierului naval Mangalia: sase licitatii la valoarea de piata de 184 de milioane de euro
330 - Noutate pentru romanii care vor sa isi cumpere vechime la pensie. Costurile cresc din iulie dupa majorarea salariului minim - Stiripesurse
331 - O diversiune, un pariu curajos sau o fantezie? Cea mai derutanta miscare a lui Trump privind Iranul este putin probabil sa functioneze
332 - O SCOALA cu oameni de aur - In Cuiul Catarii
333 - Operatiunea Destabilizarea. Cine vrea Romania in flacari inainte de numirea noului premier - Evenimentul Zi
334 - Parchetul de pe langa ICCJ, fata de proiectul de Lege a salarizarii: Prevederile sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului
335 - Parchetul General ataca proiectul de lege privind salarizarea: Grave atingeri aduse independentei sistemului judiciar
336 - Parchetul General contesta legea salarizarii. Avertisment asupra efectelor din Justitie
337 - Parchetul General critica legea salarizarii pentru diminuarea atractivitatii profesiei de procuror
338 - Parlamentul European: adoptarea rezolutiei Cadrul UE pentru situatia sociala si profesionala a artistilor si lucratorilor din sectoarele culturale si creative - Universul Juridic
339 - Perseverenta Nationala in Razgandiri si Rastalmaciri (PNRR) - Ziarul National
340 - Piata muncii incepe sa se clatine: peste 50 000 de locuri de munca au disparut doar in ultimele luni in Romania. Avertismentul unui economist: Acesta este doar inceputul - Stiripesurse
341 - PICCJ DESFIINTEAZA LEGEA SALARIZARII UNITARE Parchetul General critica proiectul guvernului Bolojan: Instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor. Notiune ambig
342 - PICCJ se revolta impotriva noii legi a salarizarii
343 - Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei
344 - Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii. Valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031
345 - Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031
346 - Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica
347 - Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele
348 - Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

© AGERPRES 2005-2014

349 - Pislaru: Intarzierile din PNRR si legea salarizarii pun presiune pe Guvern. Mesaj pentru sindicate
350 - Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7, 14 miliarde de lei
351 - Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7,14 miliarde de lei
352 - Pislaru: Nu era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare / Sindicatele sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune - Stiripesurse
353 - Pislaru: Nu era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare / Sindicatele sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune - Ziarul Profit
354 - Pislaru: Romania are o dificultate majora, pentru ca nu are o evidenta cu cat are in plata fiecare functionar public
355 - Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani
356 - Pislaru: Sporul de doctorat dispare. Va fi inclus in salarizare
357 - Pozitia Curtii de Apel Galati privind noua lege a salarizarii in sectorul public - JURIDICE.ro
358 - Pozitia IMM Romania cu privire la noua lege a salarizarii personalului din sistemul bugetar - PROMPT MEDIA
359 - POZITIA IMM ROMNIA CU PRIVIRE LA NOUA LEGE A SALARIZARII PERSONALULUI DIN SISTEMUL BUGETAR
360 - Prapastia dintre stat si privat se adanceste. Mediul de afaceri acuza ca salariile bugetarilor vor ramane mult mai mari si cere reforma institutiilor
361 - Premiera in Romania. Soiurile de rosii Claudia si Valahia au fost amprentate genetic la Buzau, ca sa se demonstreze ca sunt romanesti
362 - Premiera la Buzau: BRGV a realizat primele amprentari genetice la tomate, in scopul crearii bibliotecii virtuale, pentru protejarea soiurilor romanesti - Stiripesurse
363 - Premiera: Presedintia a angajat o firma americana pentru relatia cu SUA. O va plati cu pana la 565.000 de dolari pe luna
364 - Premiile de performanta vor inlocui gradatiile de merit in invatamant. Schimbari aduse de noua lege a salarizarii.
365 - Preocuparile nuclearo-energetice ale securitatii comuniste (I)
366 - Presedintele Senatului, despre noua lege a salarizarii: Nu va multumi pe toata lumea, dar nu ne mai permitem sa intarziem
367 - Presedintele Senatului: Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Important este sa se mearga inainte
368 - Presedintele Senatului: Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Important este sa se mearga inainte
369 - Presedintele UDMR critica proiectul legii salarizarii unitare / Sunt foarte multe probleme in proiectul prezentat de domnul Pislaru / Nu mai ai legitimitatea, greutatea de a discuta cu sindicatele
370 - Presedintii Curtilor de Apel din Romania, critici la adresa Legii salarizarii: Isi propune afirmarea diletantismului ca politica de stat
371 - Presedintii curtilor de apel din Romania: Legea salarizarii si propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat - Q Magazine
372 - Presedintii Curtilor de Apel, despre legea salarizarii unitare: Reconfigurare institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat
373 - Presedintii Curtilor de Apel, ingrijorati de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei - Q Magazine
374 - Presedintii de Curti de Apel din tara reactioneaza fata de legea salarizarii care diminueaza salariile in Justitie. Ce sustin
375 - Presedintii tribunalelor din Romania avertizeaza asupra consecintelor catastrofale ale noii legi a salarizarii (DOCUMENT)
376 - Prevederile sunt absurde
377 - Primaria Arad a platit 25.000 de lei daune morale unei localnice pentru ca nu a fost asfaltat drumul pe care locuieste - Ziar De Arad

© AGERPRES 2005-2014

378 - Primele consultari cu reprezentantii sindicatelor pe tema noii legi a salarizarii bugetarilor | Romania | Radio Romania Actualitati
379 - Primele efecte ale austeritatii: deficitul bugetar a scazut cu peste 32 de miliarde de lei
380 - Primele efecte ale austeritatii: deficitul bugetar a scazut cu peste 32 de miliarde de lei
381 - Procurorul general al Romaniei respinge legea salarizarii promovata de Bolojan
382 - Procurorul general al Romaniei respinge legea salarizarii promovata de Bolojan. De ce Cristina Chiriac spune ca proiectul aduce grave atingeri statutului procurorului
383 - Procurorul general al Romaniei respinge legea salarizarii, despre Nicusor Dan a anuntat ca a generat consens in randul partidelor din Parlament / Cristina Chiriac spune ca proiectul aduce grave atingeri statutului procurorului
384 - Profesorii debutanti, vizati de majorari salariale
385 - Profesorii si cadrele didactice auxiliare vor putea primi premii de performanta intre 10% si 20% din salariu, pentru maximum 30% dintre angajati, pe perioade de 3, 6 sau 12 luni - proiect
386 - Profit important estimat de societatea care administreaza parcarile si pietele din Targu Mures
387 - Proiect antisocial al lui Catalin Drula, utilul ministrului USR Radu Miruta
388 - Proiectul legii salarizarii ce ar urma sa intre in vigoare de la 01 01 2027
389 - Proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice a intrat in dezbatere publica
390 - Proiectul legii salarizarii unitare - CSM: Adoptarea proiectului in forma prezentata va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar. CSM va utiliza toate instrumentele pentru a salvgarda autoritatea puterii judecator
391 - Proiectul legii salarizarii unitare - Judecatorii de la Curtea de Apel Pitesti atrag atentia ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament , din partea celorlalte puteri
392 - Proiectul legii salarizarii unitare - Parchetul General atrage atentia ca proiectul duce la demotivarea personalului de a ramane in sistem si la diminuarea atractivitatii profesiei de procuror
393 - Proiectul legii salarizarii unitare - Presedintii Curtilor de Apel: Isi propune, deliberat, reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat/ Ce transmit presedintii tribun
394 - Proiectul legii salarizarii unitare - Presedintii Curtilor de Apel: Isi propune, deliberat, reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat/ Ce transmit presedintii tribun
395 - Proiectul legii salarizarii unitare - Presedintii Curtilor de Apel: Isi propune, deliberat, reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat/ Ce transmit presedintii tribun
396 - Proiectul legii salarizarii unitare - Radu Mirita: Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari
397 - Proiectul legii salarizarii unitare - Radu Mirita: Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari
398 - Proiectul legii salarizarii unitare - Radu Mirita: Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari
399 - Proiectul legii salarizarii unitare Prevederile, analizate la Ministerul Apararii / Obiectivul este ca aplicarea legii sa nu conduca la diminuarea veniturilor / Stabilitatea si atractivitatea carierei miulitare, importante in contextul actu
400 - Proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii. Salariile vor fi calculate dupa grile unitare
401 - Proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii. Salariile vor fi calculate dupa grile unitare
402 - Propunere legislativa: subventiile pentru partidele politice sa fie sistate! - Arena Valceana
403 - PSD si AUR voteaza din nou impreuna in Senat si resping norme dintr-o ordonanta a Guvernului Bolojan privind antrepozitele fiscale, rambursarile de TVA si plafonarea preturilor la energie
404 - Purtatorul de cuvant al ICCJ: Legea salarizarii e un mar otravit pentru viitorul guvern. Trebuie sa fie complet abandonata
405 - Radu Miruta, despre cum ii va afecta noua lege a salarizarii pe militari: Sunt oameni care sunt foarte buni si care sunt platiti foarte slab
406 - Reactia lui Predoiu, in scandalul declansat de purtatorul de cuvant al Politiei dupa investigatia Recorder: Un

© AGERPRES 2005-2014

om cu un suflet de aur
407 - Reactia MApN dupa publicarea legii salarizarii care stabileste salariul sefului Armatei mult sub cel de deputa
408 - Reactia MApN dupa publicarea legii salarizarii care stabileste salariul sefului Armatei mult sub cel de deputa
409 - Realitatea.NET | Curtea de Apel Pitesti denunta consecintele catastrofale ale proiectului noii legi a salarizarii
410 - Realitatea.NET | Dragos Pislaru anunta taierea masiva a sporurilor. Din 151 mai raman doar 64. Ministrul promite ca niciun salariu in plata nu va scadea si elimina exceptiile politice
411 - Realitatea.NET | Leasing de personal: definitie, legislatie si aplicabilitate in Romania
412 - Realitatea.NET | Magistratii acuza Guvernul de o campanie de stigmatizare: Se incearca deturnarea atentiei de la responsabilitatea pentru degradarea nivelului de trai
413 - Realitatea.NET | Modificari la OUG 32/2026. Cum se va schimba procesul de angajare a cetatenilor straini in Romania
414 - Realitatea.NET | Recrutarea de muncitori asiatici in Romania: proces, acte si termen de angajare
415 - Realitatea.NET | Revolta in Justitie dupa noua lege a salarizarii. Parchetul General vorbeste despre grave atingeri aduse procurorilor
416 - Realitatea.NET | Se schimba calculele pentru pensie. Cat a ajuns sa coste cumpararea unui an de vechime in 2026
417 - Realitatea.NET | Seful Senatului: Legea salarizarii nu multumeste pe toata lumea. Se taie 87 din 151 de sporuri -VIDEO
418 - Realitatea.NET | Stat vs. Privat: Antreprenorii cer reforma urgenta in fata privilegiilor salariale din sectorul bugetar
419 - Reforma ANAF creste incasarile din TVA cu peste 22% si scade deficitul bugetar. Alexandru Nazare: Sub jumatate fata de anul trecut
420 - Reforma sporurilor in sectorul public: Din 151 de sporuri raman doar 64, plafonate la 20% din salariul brut - ziarulfaclia.ro
421 - Reguli noi pentru plata orelor suplimentare si a muncii in zilele libere legale
422 - Retele Electrice Romania incepe lucrarile de modernizare a infrastructurii de distributie din zona Garana-Valiug-Trei Ape
423 - Revolta in Justitie dupa proiectul salarizarii unitare. CSM vorbeste despre o destabilizare fara precedent a resursei umane in randul magistratilor
424 - Revolta in magistratura pe legea salarizarii. CSM: Prevederile nu pot fi adoptate in aceasta forma fara a afecta iremediabil Justitia
425 - Revolta in magistratura pe legea salarizarii. CSM: Prevederile nu pot fi adoptate in aceasta forma fara a afecta iremediabil Justitia
426 - Revolta in medicina legala. Reteaua Nationala acuza Ministerul Sanatatii de abandon institutional
427 - Revolta in randul primarilor. Noua lege a salarizarii le scade salariul. Sporul de fonduri europene se injumatateste. Astfel, le scad veniturile cu sume cuprinse intre 500 si 800 de lei. Cat castiga acum, in medie, un primar
428 - Revolta si tradare in echipa fostului premier! Magistratul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Bolojan, desfiinteaza legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil
429 - Romania poate pierde miliarde din PNRR . Siegfried Muresan avertizeaza ca statul risca inclusiv sa dea bani inapoi catre UE
430 - S-a scumpit vechimea in Romania: cat costa un an de contributie la pensie
431 - SAALG cere coeficient 3,15 in legea salarizarii
432 - Salarii mai mari pentru medici si asistenti, din 2027. Noua lege a salarizarii reduce diferentele dintre spitale
433 - Salarii reglementate in valuta: Diplomatia romana trece la noul sistem. Ambasadorii primesc coeficientul maxim, apar reguli noi pentru riscul de razboi (DOCUMENT)
434 - Salariile din sistemul bugetar in 2027: Cat vor castiga profesorii, medicii si judecatorii in noua grila
435 - Salariul lui Nicusor Dan creste cu peste 20% de la 1 ianuarie 2027. Veniturile presedintelui si premierului, majorate
436 - Salariul lui Nicusor Dan creste cu peste 20% de la 1 ianuarie 2027. Veniturile presedintelui si premierului,

© AGERPRES 2005-2014

majorate prin noua lege a salarizarii
437 - Salarizare onesta pentru Functia de Asistent Personal al persoanei cu dizabilitati grave
438 - Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor
439 - Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor
440 - Scandal pe legea salarizarii: CSM acuza Guvernul ca loveste in independenta Justitiei
441 - Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Indiscret in Oltenia
442 - Se cere demisia lui Sorin Grindeanu si a celor doi soti de la Craiova : PSD are o cifra istorica in jos, in jur de 13-14% VIDEO
443 - SE EXTINDE REVOLTA MAGISTRATILOR Judecatorii Curtii de Apel Galati devoaleaza aberatiile din proiectul de lege privind salarizarea unitara: Discriminari flagrante, creandu-se premisa aberanta ca evolutia fireasca in cariera, prin dobandirea unor grad
444 - Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic |
445 - Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026
446 - Se scumpeste cumpararea vechimii la pensie
447 - Se scumpeste cumpararea vechimii: cat vor plati romanii pentru un an de pensie din 2026
448 - Se scumpeste cumpararea vechimii: cat vor plati romanii pentru un an de pensie din 2026
449 - Se scumpeste vechimea la pensii. Romanii vor plati mai mult din 1 iulie 2026, pentru ca se majoreaza salariul minim
450 - Se scumpeste vechimea pentru pensie de la 1 iulie. Cat va costa o singura luna
451 - Sefii instantelor critica dur noua lege a salarizarii: Asistam la afirmarea de conduite dictatoriale pe scena politica - AGERPRES
452 - Sefii instantelor critica dur noua lege a salarizarii: Asistam la afirmarea de conduite dictatoriale pe scena politica - Financial Intelligence
453 - Sefii instantelor critica noua lege a salarizarii - ziarulfaclia.ro
454 - Sefii instantelor critica vehement proiectul de lege de salarizare a bugetarilor. Asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale
455 - Sefii SRI si SIE, salarii mai mari decat directorul SPP. Ce salarii vor incasa pe noua lege
456 - Sefii Tribunalelor si ai Curtilor de Apel critica dur proiectul Legii salarizarii: "Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor"
457 - Seful Armatei, platit mai prost decat un parlamentar. MApN critica noua lege a salarizarii: Contextul impune un nivel ridicat de motivare
458 - Seful Senatului admite ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea: Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem - Stiripesurse
459 - Senat: Modificari privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania - AGERPRES
460 - Sergiu Manea, CEO BCR, desemnat CEO of the Year la SABRE Awards EMEA 2026
461 - Si CSM sare la gatul lui Bolojan: Proiectul legii salarizarii va submina functionarea justitiei. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor Ordinea.RO
462 - Si Parchetul General critica legea salarizarii: Risca sa accentueze deficitul de personal din sistemul judiciar
463 - SindFISC declanseaza seria protestelor, finantistii ies in strada pentru o salarizare echitabila
464 - Sindicalistii din Guvern critica noua lege a salarizarii bugetarilor si cer cresterea coeficientului pentru functiile de executie
465 - Sindicalistii prahoveni din finante au protestat pentru a avea grila de salarizare distincta - Ziarul Prahova
466 - Sindicat din invatamant, despre noua lege a salarizarii: Exista riscul unor cresteri foarte mici sau al unei stagn
467 - Sindicatele cer Guvernului sa lupte la Bruxelles pentru mai multi bani europeni destinati angajatilor romani si combaterii saraciei
468 - Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Costin: Nici Dracu n-a vazut pana aseara ce scrie in acest proiect
469 - Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin: Pe ce principii au fost puse categoriile

© AGERPRES 2005-2014

socio-profesionale
470 - Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin: Pe ce principii au fost puse categoriile socio-profesionale?
471 - Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin: Pe ce principii au fost puse categoriile socio-profesionale?
472 - Sindicatele nemultumite de noua lege a salarizarii. Ce critica bugetarii
473 - Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice
474 - Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice - ANALIZA
475 - Sindicatele si magistratii scot la iveala hibele legii salarizarii
476 - Sindicatul din invatamantul constantean respinge noua lege a salarizarii: 6.700 de lei net pentru un profesor cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime
477 - Societatea de Medicina Legala din Romania isi cauta drepturile
478 - Sporul de 40% nu va mai fi pierdut de functionarii ce gestioneaza proiecte UE cu termen de implementare depasit
479 - Sporul de doctorat nu se va mai acorda pentru profesori. Dragos Pislaru: In educatie, a fost inclus in salarizare
480 - Sporuri si indemnizatii taiate, dar salarii de baza mai mari
481 - Sporurile acordate bugetarilor, limitate prin noua lege a salarizarii. Dispar sporurile de praf , de stres si de antena
482 - Starul din Urzeala Tronurilor care a ajuns la psihiatrie dupa ce s-a alaturat unei secte. Actrita s-a lasat pacalita de un vraci bioenergetic
483 - Statul cere inapoi alocatia unei fetite care a murit dupa o operatie de apendicita
484 - Statul impune noi obligatii pentru patronii romani la angajarea muncitorilor straini. Apare si platforma WorkinRomania
485 - Stefan Palarie (USR): Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD
486 - Stefan Palarie (USR): Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD
487 - Stefan Palarie (USR): Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD - AGERPRES
488 - Stefan Palarie, de la USR: Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD
489 - Strategia de criza pentru fondurile UE: peste 10.000 de proiecte PNRR, analizate de urgenta. Dragos Pislaru: In iunie 2025, era un haos total
490 - Strategia de vanzare a santierului naval Mangalia prevede minimum sase licitatii. Aproape 1.000 de angajati sunt concediati: In cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici
491 - Studiul Transelectrica arata ca nu se poate fara carbune. Nu din cauza CE Oltenia se topesc ghetarii - Radio Infinit
492 - SURSE Cei trei tehnocrati din mintea lui Nicusor Dan. De ce ezita presedintele
493 - SURSE Damen ar fi aprobat vanzarea santierului Mangalia pentru peste 180 de milioane de euro, in cateva luni: Muncitorii pleaca, docurile raman goale - Stiripesurse
494 - TOTUSI, CE SUNTEM? Judecatorul Mugur Botu, scandalizat de noul atentat guvernamental la magistrati: Cand au luat de la politisti, n-am fost politisti. Cand au luat de la invatamant, n-am fost profesori. Cand au luat de la magistrati, n-am fost magist
495 - Traian Basescu, atac dur la PSD si PNL: O crima impotriva tarii / Jocurile din jurul lui Bolojan scufunda Romania
496 - Traian Basescu, prima reactie dupa ce a redevenit cetatean al Moldovei: In preajma lui Putin nu poti fi decat un bloc de gheata
497 - Trump a inceput constructia arenei UFC langa Casa Alba, unde se vor organiza lupte in cusca chiar de ziua presedintelui american
498 - ULTIMELE STIRI: Controverse in legea salarizarii. Mariri pentru profesori, medici si militari, dar sindicatele reclama inechitati

© AGERPRES 2005-2014

499 - ULTIMELE STIRI: Dragos Pislaru: Intarzierile din PNRR si legea salarizarii pun presiune pe Guvern. Mesaj pentru sindicate
500 - ULTIMELE STIRI: Guvernul taie majoritatea sporurilor. Se mentin doar cele pentru fonduri europene, munca de noapte sau ore suplimentare
501 - ULTIMELE STIRI: Senatul a adoptat modificari la Ordonanta de urgenta privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania
502 - ULTIMELE STIRI: Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin avertizeaza asupra unui risc urias in sistem
503 - Un an de vechime la pensie va costa aproape 13.000 de lei de la 1 iulie
504 - Un an de vechime la pensie va costa mai mult
505 - Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie
506 - Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie
507 - Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie. Casa de Pensii anunta recalculari si pentru cei care au platit in avans
508 - Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie. Casa de Pensii anunta recalculari si pentru cei care au platit in avans
509 - Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie. Casa de Pensii anunta recalculari | FocusPress
510 - Un an de vechime la pensie va costa mai mult incepand cu 1 iulie. Contributiile pentru stagiu de cotizare cresc odata cu salariul minim
511 - Un important spital din judetul Bacau face angajari. Posturile scoase la concurs
512 - Un posibil proiect de lege a salarizarii (22 aprilie 2026)
513 - UZURPATORII Avocatul Adrian Toni Neacsu dinamiteaza Legea salarizarii unitare: Un Guvern demis nu poate initia noi politici publice, cum e cea de salarizare. Noua lege a fost initiata, elaborata si redactata in Guvernul demis, de un minister demis, f
514 - Va deveni obligatoriu in Romania pe piata muncii. Noile reguli pregatite pentru angajatori si muncitorii strain
515 - Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia
516 - Val de saracie, val de scumpiri, acum si de caldura
517 - Valentin Stan: Guvernul a pregatit lege a salarizarii care distruge anumite categorii profesionale, dar politicienii si-au marit salariile
518 - Vechimea pentru pensie se scumpeste de la 1 iulie. Cat trebuie sa achiti pentru o luna
519 - Vechimea pentru pensie se scumpeste de la 1 iulie. Cat trebuie sa achiti pentru o luna
520 - Vechimea pentru pensie se scumpeste din 1 iulie. Cat va costa un an de contributii
521 - Vechimea pentru pensie se scumpeste din 1 iulie: cat va costa un an de contributii
522 - Video Misiune iesita din comun: Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant de droguri
523 - Video Nu ne permitem accidente in privinta absorbtiei fondurilor europene . Nazare, dupa publicarea executiei bugetare
524 - Video Perchezitii in Bucuresti si patru judete intr-un dosar de inselaciune cu reparatii de acoperisuri. Prejudiciul ajunge la 500.000 de lei
525 - Video Saptamana critica pentru inarmarea Romaniei: MApN a semnat doar 3 contracte din 15, prin SAFE, si risca sa piarda miliarde de euro
526 - Video Telefoanele mobile ar putea fi interzise complet in scoli, inclusiv in pauze. Proiectul de lege a fost depus la Camera Deputatilor
527 - Zeci de mii de locuri de munca au disparut in ultimele luni din Romania. Semnalul de alarma tras de un economist: Multi romani vor fi afectati in perioada urmatoare
528 - Zeci de mii de locuri de munca au disparut in ultimele luni din Romania. Semnalul de alarma tras de un economist: Multi romani vor fi afectati in perioada urmatoare - Ziarul Profit
529 - Zeci de organizatii si redactii de presa, reactie publica la adresa declaratiilor unui sef din Politia Romana: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

© AGERPRES 2005-2014

Federatii Membre CNSLR Fratia
530 - Musicalul "Balul Cenusaresei", o premiera spectaculoasa sub cerul liber, la Timisoara

Sindicate
531 - Magistratii, nemultumiti de proiectul legii de salarizare. CSM: Va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistem. Curtea de Apel Pitesti: Nu mai acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare din partea celorlalte puteri

Federatii Membre CNSLR Fratia
532 - 1975 Interviu i^n preambulul lansarii albumului Cantafable cu Nicu Covaci s?i Ovidiu Lipan

Sindicate
533 - (DOCUMENT) Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica legea salarizarii a lui Bolojan: Proiectul
534 - Cui da sah mat proiectul legii salarizarii unitare, postat astazi in consultare publica? Ce efecte
535 - Legea salarizarii va fi adoptata pana la finalul acestei sesiuni parlamentare, declara intr-un
536 - Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Reforma se bazeaza pe principiul
537 - Reactii dure dupa publicarea Legii Salarizarii. Sindicatele din Sanatate anunta iminenta unor
538 - Suntem intr-un moment bun pentru Romania , afirma ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru,

© AGERPRES 2005-2014

1. Diferente salariate tranzitorii pentru bugetarii ale caror salarii vor scadea

© AGERPRES 2005-2014

2. Nu mai vorbeste nimeni despre austeritate/ In noua lege a salarizarii, salariile nu vor scadea, apar premii de performanta, iar cele mai consistente sporuri raman in picioare

3. Consecinta a majorarii salariului minim/Pretul unui an de vechime la pensie va creste de la 1 iulie

Keywo

4. CSM critica dur proiectul salarizarii: Justitia risca o destabilizare fara precedent. Vor urma plecari masive

© AGERPRES 2005-2014

5. Cum se schimba salariile bugetarilor din Romania

© AGERPRES 2005-2014

6. Cum vor arata salariile bugetarilor din 2027

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

7. Imaginea Romaniei in relatia cu SUA. Ce cred expertii

© AGERPRES 2005-2014

8. Sindicalistii din guvern cer un coeficient salarial de 3,15

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

9. Smecherie politica, pe motiv de PNRR. Desi nu are voie, Guvernul a initiat si negociaza Legea salarizarii. Dar o va plasa, pentru asumare, 'sagetilor' din Parlament

10. Dragos Pislaru anunta reforma salarizarii in sistemul public

Dragos Pislaru anunta reforma salarizarii in sistemul public - Radio Romania Cluj Asculta Radio Romania Cluj Liv

Prima pagina Stiri Economic Dragos Pislaru anunta reforma salarizarii in sistemul public

Dragos Pislaru anunta reforma salarizarii in sistemul public Proiectul include 12 grade salariale si limitarea bonusurilor si sporurilor.

Foto: dragospislaru.eu Articol editat de Andrada Stefanescu , 26 mai 2026, 08:38

Proiectul noii legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice a fost publicat luni dupa-amiaza, 25 mai, pe site-ul Ministerului Muncii, iar ministrul interimar, Dragos Pislaru, a prezentat documentul intr-o conferinta de presa. El a amintit ca partidele care au facut parte din fosta coalitie de guvernare au agreat sa sustina in parlament aceasta reforma, inclusa si ca jalon in PNRR, dupa ce au ajuns la un acord asupra unor elemente de baza - niciun angajat nu va avea scaderi salariale, respectarea obiectivelor fiscale asumate de Romania si aplicarea integrala de la 1 ianuarie 2027, fara etapizare si fara derogari pentru diferite categorii profesionale.

Dragos Pislaru a punctat si principiile pe care a fost conceput proiectul de lege.

Dragos Pislaru: Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu - munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Al doilea lucru esential este legat de predictibilitate si sustenabilitate - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi. Un alt element care este crucial e cel de performanta si responsabilitate. Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar mai clar si predictibil. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica in 2017, si anume ca administratia locala a iesit din grila si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna.

Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, a spus ca noua lege a salarizarii prevede 12 grade de salarii, iar valoarea de referinta va fi de 4.800 de lei.

Un lucru foarte important este reducerea numarului de sporuri - acum sunt 151, iar noua lege va elimina 87 dintre e

Modificari vor fi aduse si in legatura cu bonusurile de performanta ; acestea pot sa fie acordate intre 10% si 20% pentru maximum 30% dintre angajati si doar 4% din bugetul de salarii care se afla la dispozitia angajatorului.

Sporurile nu vor fi mai mari de 20% din anvelopa, a mai precizat ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru.

Tot el a spus ca bonusurile europene vor ramanem pentru ca un procent semnificativ din ele vine din fonduri europene.

Dragos Pislaru a mai anuntat ca marti, 26 mai, vor incepe intalnirile cu sindicatele si cu reprezentantii familiilor ocupationale si a reamintit ca aceasta lege este subiectul unui acord politic si el este un jalon din PNRR, iar Parlamentul trebuie sa adopte legea pana la 1 iulie anul acesta.

Sindicatele, care ar urma sa vina la discutii, de marti, 26 mai, au exprimat deja nemultumiri.

Marile confederatii - Cartel ALFA, CSDR, Meridian si CNSLR-Frati a - acuza guvernul ca a lucrat netransparent si ca vrea sa impuna in mare graba o reforma decisa din birouri inchise .

© AGERPRES 2005-2014

Desi guvernul a transmis ca, in niciun domeniu, veniturile nu vor scadea, marea ingrijorare este legata de reducerea drastica a sporurilor, care acum reprezinta o mare parte din salarii, pentru multi bugetari.

Sindicatele din Sanatate si Politie spun ca aceste taieri vor provoca o scadere masiva a veniturilor nete in randul medicilor, asistentelor si politistilor, categorii care depind direct de sporurile de risc sau de turele de noapte.

RADOR RADIO ROMNIA

Radio Cluj poate fi ascultat si online AICI . Ne gasesti si pe facebook si instagram

Etichete: Cartel Alfa CNSLR Fratia CSDR Dragos Pislaru jalon in PNRR Meridian personal platit din fonduri publice Proiectul noii legi a salarizarii reforma salarizarii in sistemul public Sindicatele din Sanatate si Politie

Ultima ora Europa se confrunta cu temperaturi de august in luna mai

Europa se confrunta cu temperaturi de august in luna mai

Jaqueline Cristian, eliminata prematur de la Roland Garros

Jaqueline Cristian, eliminata prematur de la Roland Garros

Echipajul Tempestini Maior, aproape de podium in Raliul Scandinaviei

Echipajul Tempestini Maior, aproape de podium in Raliul Scandinaviei

Padurea, redata comunitatii prin noi trasee de promenada

Padurea, redata comunitatii prin noi trasee de promenada

Atentionare de calatorie: Podul Giurgiu Ruse va fi inchis

Atentionare de calatorie: Podul Giurgiu Ruse va fi inchis

Primarii, somati sa actualizeze urgent proiectele PNRR

Primarii, somati sa actualizeze urgent proiectele PNRR

Mai multe...

Economic marti, 26 mai 2026, 08:23

Primarii, somati sa actualizeze urgent proiectele PNRR

Mobilizare generala la Palatul Administrativ, unde prefectul Stelian Dolha a convocat de urgenta reprezentantii unitatilor...

Primarii, somati sa actualizeze urgent proiectele PNRR

Economic marti, 19 mai 2026, 18:18

Restrictii dure pentru crescatorii de oi si capre dupa aparitia focarelor de variola

Autoritatile din Bistrita-Nasaud au intrat in alerta maxima si au impus masuri drastice de preventie dupa confirmarea a patru focare de...

Restrictii dure pentru crescatorii de oi si capre dupa aparitia focarelor de variola

Economic marti, 19 mai 2026, 14:09

Mugur Isarescu: Stabilitatea politica si criza din Orient influenteaza direct inflatia

Banca Nationala estimeaza ca inflatia va continua sa creasca si in trimestrul al doilea, urmand sa coboare spre nivelul de 5,5% la...

Mugur Isarescu: Stabilitatea politica si criza din Orient influenteaza direct inflatia

Economic luni, 18 mai 2026, 19:26

14 milioane de euro pentru regiunile din Romania devastate de inundatii

Comisia Europeana anunta un ajutor de peste 14 milioane de euro pentru regiunile din Romania devastate de inundatiile severe de anul trecut. Vor...

14 milioane de euro pentru regiunile din Romania devastate de inundatii

Economic vineri, 15 mai 2026, 18:27

Ministrul interimar al Transporturilor respinge bugetele CFR Calatori si CFR SA

Ministrul interimar al Transporturilor a respins bugetele de venituri si cheltuieli pentru CFR Calatori si CFR S.A. Radu Miruta explica...

Ministrul interimar al Transporturilor respinge bugetele CFR Calatori si CFR SA

Economic vineri, 15 mai 2026, 18:15

Adrian Codirlasu: Deficitul bugetar alimenteaza inflatia

Analistul financiar Adrian Codirlasu spune ca unul dintre factorii care alimenteaza inflatia este deficitul bugetar ridicat, pe fondul cresterii...

Adrian Codirlasu: Deficitul bugetar alimenteaza inflatia

Economic vineri, 15 mai 2026, 17:15

BNR mentine dobanda de politica monetara la 6,5%

Banca Nationala a decis mentinerea ratei dobanzii de politica monetara la nivelul de 6,5% pe an. Masura a fost luata pe baza...

BNR mentine dobanda de politica monetara la 6,5%

Economic vineri, 15 mai 2026, 15:01

APIA asteapta cererile fermierlor si in weekend

Fermierii pot depune cererile de plata in cadrul campaniei de anul acesta si la sfarsitul acestei saptamani, in zilele de sambata, 16...

APIA asteapta cererile fermierlor si in weekend

Economic joi, 14 mai 2026, 18:44

Ilie Bolojan: Comisia Europeana a validat cererea de plata numarul 4 din PNRR

Comisia Europeana a comunicat joi, 14 mai oficial, Romaniei validarea cererii de plata cu numarul 4 din PNRR care inseamna 2,6 miliarde de...

Ilie Bolojan: Comisia Europeana a validat cererea de plata numarul 4 din PNRR

Economic joi, 14 mai 2026, 17:24

Romania risca penalizari uriase din cauza intarzierilor din PNRR

Romania mai are de indeplinit aproape 40 de tinte si jaloane in cadrul PNRR, in caz contrar fiind prevazuta o penalizare de aproximativ 15...

Romania risca penalizari uriase din cauza intarzierilor din PNRR

Economic miercuri, 13 mai 2026, 13:46

Peste jumatate de miliard de euro pentru dezvoltarea Romaniei

Romania va primi peste jumatate de miliard de euro sub forma de granturi din partea Norvegiei, Islandei si Liechtensteinului, pentru tranzitia...

Peste jumatate de miliard de euro pentru dezvoltarea Romaniei

Economic miercuri, 13 mai 2026, 12:01

Economia Romaniei a scazut in primele trei luni

Rata anuala a inflatiei in aprilie 2026 comparativ cu aprilie 2025 a fost 10,7%. In luna martie inflatia era de 9,87%. Potrivit datelor...

Economia Romaniei a scazut in primele trei luni

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

11. Indemnizatia de dirigentie a fost eliminata din proiectul noii legi a salarizarii - document

Proiectul noii legi a salarizarii nu mai prevede acordarea indemnizatiei de dirigentie. In prezent, profesorii care sunt diriginti beneficiaza de o majorare de 10% a salariului de baza. In documentul pus in consultare publica de Ministerul Muncii nu apare vreo mentiune referitoare la indemnizatia de dirigentie.

Proiectul noii legi a salarizarii, prezentat pe 25 mai de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, prevede mai multe sporuri pentru profesori si personalul didactic , fara sa apara si sporul de dirigentie: intre 5% si 15% pentru cadrele didactice care predau simultan la mai multe clase, spor de 5-15% pentru profesorii care coordoneaza practica pedagogica a viitoarelor educatoare si invatatori, dar si sporuri de pana la 15% pentru profesorii care lucreaza in localitati izolate sau in invatamantul special si special integrat.

Proiect Anexa nr. 1 Invatamant

Anexa-I-cap-I-B-Reglem-spec-invat-20-mai-2026 Download

Iata ce prevede art. 8 din anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:

Articolul 8 Personalul didactic care indeplineste functia de diriginte, invatatorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru invatamantul primar, profesorii pentru invatamantul prescolar beneficiaza de o majorare de 10% a salariului de baza.

Foto: Legea nr. 153/2017 captura legislatie.just Context cu legea salarizarii Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele importante din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si trebuie finalizata pana la inceputul verii 2026.

Liderul Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , Marius Nistor, a transmis dupa o intalnire cu premierul Ilie Bolojan, in 6 februarie, ca executivul a anuntat inceperea consultarilor cu partenerii sociali din luna martie : Referitor la noua lege a salarizarii, raspunsul primit a fost acela ca, incepand cu luna martie a.c., vor incepe consultarile cu partenerii sociali, asta pentru ca pana la inceputul verii trebuie sa fie finalizata, fiind o conditie impusa prin PNRR .

Initial, legea salarizarii din sistemul bugetar ar fi trebuit sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2024, dar a fost amanata in contextul anului electoral de politicieni.

In timpul grevei generale din educatie din primavara lui 2023, premierul Nicolae Ciuca i-a asigurat pe profesori prin memorandum ca majorarile salariale solicitate vor fi prevazute in noua lege a salarizarii, promisa pentru finalul anului 2023 . Profesorii au fost in realitate sfidati, Guvernul Ciuca aproband majorari prin ordonanta de urgenta (OUG) pe care sindicatele nu le agreasera.

Dupa cateva luni insa, Guvernul Ciolacu 1 a anuntat ca amana adoptarea legii pentru mai multe consultari pe marginea acesteia si spunea ca proiectul de lege va trece prin Parlament in septembrie 2023 . Sindicatele politistilor au fost cele care au aflat in octombrie 2023, dupa o intalnire la Ministerul Muncii, despre faptul ca cel mai devreme de la 1 ianuarie 2025 va fi aplicata aceasta lege. Nu a fost aplicata pana in prezent.

In 2024, Guvernele Ciolacu 1 si 2 au amanat elaborarea si adoptarea legii, fiind an cu patru randuri de alegeri, iar in 2025, primele cinci luni au fost, de asemenea, marcate de alegerile prezidentiale.

In 15 iulie 2025, presedintele Nicusor Dan declara ca legea ar putea fi gata in un an un an si jumatate , apreciind ca actuala lege a salarizarii a fost modificata succesiv prin derogari si sporuri, ceea ce a dus la situatii in care oameni

care lucreaza acelasi lucru au salarii diferite .

De la 1 ianuarie 2024, salariul profesorului debutant este de circa 3.700 de lei net. In 2025, castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2025 este de 8.620 lei, potrivit legii 10/2025 . O analiza Edupedu.ro din iunie 2024 arata ca salariul profesorului debutant trebuia sa fie cel putin 4.400 de lei net in 2025.

© AGERPRES 2005-2014

12. Indemnizatia din educatie care nu mai este prevazuta in noul proiect de lege. Ce categorie este afectata

Galerie Foto

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

O indemnizatie din educatie nu mai este prevazuta in noul proiect de lege. La momentul actual, o categorie de profesori beneficiaza de un plus de 10% la salariul de baza. Insa, odata cu proiectul legii salarizarii care a fost pus in dezbatere publica, aceasta indemnizatie nu mai apare in document.

Proiectul noii legi a salarizarii include mai multe sporuri pentru cadrele didactice, precum cele pentru predarea la mai multe clase, coordonarea practicii pedagogice si activitatea desfasurata in zone izolate ori in invatamantul special. Totusi, nu mentioneaza sporul de dirigentie. La momentul actual, unii dintre profesori beneficiaza de acest spor de 10% la salariul de baza. Vezi in galerie, AICI , documentul cu reglementarile specifice personalului didactic din invatamant.

Indemnizatia din educatie care nu mai este prevazuta in noul proiect de lege

Sporuri prevazute: GALERIE FOTO Imagini de la gala Elle New Media Awards 2026. Cine sunt marii castigatori

ECONOMIE BT Pay conecteaza financiar romanii din diaspora: cont online in 7 minute, card livrat direct acasa in mai multe tari europene si acces la banking complet, de oriunde

Personalul didactic care indeplineste functia de diriginte, invatatorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru invatamantul primar, profesorii pentru invatamantul prescolar beneficiaza de o majorare de 10% a salariului de baza , se prevede in Art. 8, anexa 1, la Legea-cadru nr. 153/2017.

Art. 8, anexa 1, la Legea-cadru nr. 153/2017 / sursa: legislatie.just.ro

Noua lege a salarizarii, unul dintre jaloanele-cheie din PNRR, trebuie adoptata pana la inceputul verii lui 2026. Potrivit liderului sindical Marius Nistor, Guvernul a anuntat ca discutiile cu partenerii sociali vor incepe in martie, pentru respectarea termenului asumat.

Referitor la noua lege a salarizarii, raspunsul primit a fost acela ca, incepand cu luna martie a.c., vor incepe consultarile cu partenerii sociali, asta pentru ca pana la inceputul verii trebuie sa fie finalizata, fiind o conditie impusa prin PNRR , preciza Marius Nistor, arata Edupedu.ro.

Legea salarizarii bugetarilor, programata initial sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2024, a fost amanata in context electoral. In paralel, promisiunile facute profesorilor in timpul grevei din 2023 privind includerea majorarilor salariale in noua lege nu s-au concretizat. Guvernul a adoptat ulterior cresteri prin ordonanta de urgenta contestate de sindicate. In iulie 2025, presedintele Nicusor Dan estima ca reforma ar putea fi finalizata in cel mult un an si jumatate. Intre timp, salariul unui profesor debutant ramane sub nivelul considerat necesar de unele analize din domeniul educatiei. In 2025, de pilda, salariul unui profesor debutant ar fi trebuit sa fie de cel putin 4.400 de lei net

Autorul recomanda: Sursa foto: Shutterstock imagini cu rol ilustrativ; edupedu.ro; legislatie.just.ro

Recomandarea video

13. Legea salarizarii provoaca haos si in educatie. Ce se intampla cu dirigintii si dascalii debutanti. Decizia profesorilor inainte de examenele nationale: Nu se tine cont

CE TREBUIE SA STII

Noua lege a salarizarii, care i-a nemultumit teribil de tare pe politisti, loveste si in sistemul de invatamant! Prezentata de Guvernul Romaniei drept o reforma care ar trebui sa aduca echitate si performanta in sistemul public, aceasta provoaca, insa, revolta in educatie. Profesorii vorbesc deja despre o amputare salariala, iar unii dintre ei s-au gandit inclusiv la posibilitatea de a nu intra la examenele care bat la usa pentru elevii de gimnaziu si de liceu. Cate dintre cadrele didactice au vrut sa recurga la o astfel de forma de protest si ce se intampla, in cele din urma, cu sistemul de educatie?

Legea salarizarii, contestata si de sistemul de invatamant In spatele formularilor tehnice si al procentelor reci din proiectul de lege se ascunde o realitate pe care sindicalistii o descriu dramatic: mii de profesori risca sa piarda bani la salariu, iar multi dintre cei care tin in picioare activitatile extra din scoli ar putea refuza pur si simplu sa mai munceasca in aceleasi conditii.

Cel mai dur avertisment vine din partea lui Marius Nistor, presedintele Federatiei Spiru Haret, care a explicat, intr-un dialog purtat cu FANATIK , cum proiectul pregatit de autoritati loveste in mai multe categorii de profesori si angajati din sistem. Nu mai primesc sporul de 15%. Nu este normal asa ceva. Colegii nostri din CJRAE si CMBRAE lucreaza si ei cu copii care au cerinte educationale speciale si au beneficiat pana acum de un astfel de spor , ne spune liderul sindical.

In centrul scandalului se afla angajatii din centrele judetene de resurse si asistenta educationala, adica acei specialisti care lucreaza zi de zi cu elevi vulnerabili, copii cu dificultati de invatare sau cu cerinte educationale speciale integrati in scolile de masa. Consilierii scolari, profesorii de sprijin si logopezii reclama ca sunt tratati ca niste profesori de mana a doua , desi activitatea lor este aproape identica cu cea a personalului din invatamantul special.

Spor redus pentru cei care se ocupa de copiii cu CES. Dispare si indemnizatia de dirigintie Practic, profesorii din scolile speciale vor continua sa beneficieze de sporul de 15% pentru conditiile de munca, in timp ce colegii lor din CJRAE si CMBRAE sunt eliminati de pe lista beneficiarilor. Diferenta este cu atat mai greu de explicat cu cat tocmai acesti specialisti sunt cei care merg in scolile de masa si incearca sa tina integrati copii cu probleme grave emotionale, cognitive sau comportamentale.

Pentru multi dintre ei, pierderea sporului inseamna sute de lei disparuti lunar din venituri. Intr-un sistem in care salariile sunt deja considerate insuficiente, taierea sporurilor echivaleaza, in realitate, cu o scadere directa a veniturilor. Marius Nistor avertizeaza insa ca problema nu se opreste aici. Una dintre cele mai controversate masuri este eliminarea indemnizatiei de dirigentie.

Dispare indemnizatia de dirigentie, ceea ce va determina ca toti colegii nostri care desfasurau activitatea de diriginte sa refuze sa mai presteze activitatile caracteristice acestei functii , afirma liderul Federatiei Spiru Haret. Pentru publicul larg, functia de diriginte poate parea doar o formalitate birocratica. In realitate, dirigintelui ii revin responsabilitati uriase: tine legatura cu parintii, gestioneaza conflictele dintre elevi, completeaza documente, participa la sedinte, urmareste situatiile sociale dificile si, de multe ori, joaca rolul de psiholog, mediator si asistent social.

Pana acum, profesorii primeau o indemnizatie de aproximativ 10% pentru aceasta munca suplimentara. Noua lege elimina acest drept. Indemnizatia de dirigentie era de 10%. De ea beneficiau educatoarele, invatatorii si profesorii diriginti. Disparand acesti 10%, automat activitatile respective nu vor mai fi prestate, iar invatamantul va fi din ce in ce mai putin atractiv , avertizeaza Nistor.

Sporul de mediu rural, redus cu 5% In multe scoli deja exista dificultati in gasirea profesorilor dispusi sa fie diriginti.

© AGERPRES 2005-2014

Eliminarea indemnizatiei risca sa transforme aceasta problema intr-un haos administrativ. Sindicalistii acuza ca noua lege ignora complet specificul sistemului de invatamant si realitatea din teren. Un alt exemplu este reducerea sporului pentru mediul rural.

Sporul de mediu rural scade de la 20% la 15%, sporul neuropsihic de 10% dispare, asta la prima vedere , spune liderul sindical. Profesorii care predau in sate izolate sau in comunitati defavorizate spun ca aceste sporuri reprezentau singurul stimulent real pentru a accepta posturi dificile, departe de orase, in conditii adesea precare. Fara acesti bani, exista temerea ca tot mai multe scoli rurale vor ramane fara cadre didactice.

Si mai grav, sustin sindicatele, noua lege loveste intr-unul dintre cele mai importante mecanisme de motivare profesionala: gradatia de merit. Gradatia de merit e, chipurile, transformata in premiu de performanta, care s-ar acorda in procent de 4% din fondul de salarii. Pe Legea 153 era 5% si oricum articolul respectiv a fost prorogat din momentul aparitiei Legii 153, deci se scoate gradatia de merit si dau ceva in schimb care ridica un mare semn de intrebare daca se va acorda vreodata , a adaugat Nistor, pentru FANATIK

Eterna problema: vor fi bani pentru profesorii performanti? Pana acum, gradatia de merit reprezenta una dintre putinele recompense consistente pentru profesorii care performau. Se acorda pentru 16% dintre posturi, pe o perioada de cinci ani, si insemna un plus de 25% la salariu. Noul sistem propus de guvern schimba complet regulile jocului. In locul gradatiei apare un premiu de performanta , care ar putea fi acordat trimestrial, semestrial sau anual, dar numai in limita banilor existenti.

Premierul ar urma sa se dea trimestrial, semestrial, anual pentru 30% din functii, dar e un articol care ne-a atras atentia: trebuie sa te incadrezi in alocarile bugetare , avertizeaza sindicalistul. De aici apare si cea mai mare temere a profesorilor, si anume ca aceste premii vor exista doar pe hartie. Problema se pune in felul urmator: stiti foarte bine ca niciodata prin bugetul alocat, prin legea bugetului, n-au avut bani pentru plata salariilor pana la sfarsitul anului. In permanenta s-a mers pe rectificari bugetare daca s-au facut si acelea. In conditiile actuale, cu un buget de avarie, se va pune intrebarea daca poti sa acorzi ceva , ne-a mai declarat Nistor.

Marius Nistor (Sindicatul Spiru Haret) spune ca nu va mai exista nicio diferenta salariala intre un profesor debutant si unul cu experienta Cu alte cuvinte, profesorii se tem ca pierd o forma certa si stabila de recompensare pentru a primi, eventual, niste bonusuri incerte, dependente de vointa politica si de starea bugetului. Nemultumirea este si mai mare in contextul promisiunilor facute dupa greva generala din 2023. Atunci, guvernul si presedintia au promis ca salariul profesorului debutant va fi raportat la salariul mediu brut pe economie.

Conform ordonantei 57, dupa greva generala din 2023, s-a stabilit foarte clar ca reper al salarizarii din invatamantul universitar si preuniversitar ca salariul debutantului cu studii superioare sa fie echivalent cu salariul mediu brut pe economie , aminteste liderul sindical.

Sindicatele spun ca promisiunea a fost complet abandonata. Domnul Pislaru ne arunca cu marinimie ca vor creste salariile debutantilor cu 17%, numai ca salariul mediu brut pe economie este de 8.200 si ceva, iar prin aceasta crestere de 17% vor ajunge pe la vreo 7.400-7.500. E o mare diferenta intre ce s-a angajat presedintia si guvernul in 2023 si ceea ce ofera in momentul de asta , afirma Nistor.

In paralel, sindicalistii vorbesc despre o comprimare a grilei de salarizare, adica despre reducerea diferentelor dintre profesorii aflati la inceput de cariera si cei cu experienta. Discutam despre o grila de salarizare comprimata. Una e sa ai un raport de 1 la 12 intre salariul minim si salariul maxim si altceva e sa am un raport de la 1 la 8. Daca eu cresc doar salariile debutantilor si nesemnificativ salariile celorlalti colegi care au vechime si experienta, asta inseamna din start o aplatizare si o comprimare a grilei de salarizare , continua Nistor, pentru FANATIK

Nistor: Dispare orice motivatie Pentru multi profesori cu vechime, sentimentul dominant este acela ca experienta si

performanta nu mai conteaza. Atunci unde mai exista motivatia cata vreme din punct de vedere salarial diferenta dintre minim si maxim este una derizorie? , intreaba retoric liderul sindical. Situatia afecteaza inclusiv profesorii care au investit ani intregi in formarea profesionala, in examene si grade didactice.

Pe o grila comprimata, colegii care si-au dat definitivatul, gradul didactic 1, gradul didactic 2, ce motivatie mai au cand au observat ca obtin o suma de 40-50 de lei? Pentru ce ar trebui sa faca treaba asta? Dispare orice motivatie , avertizeaza Marius Nistor. In proiectul noii legi mai apare si disparitia sporului de doctorat ca element separat. Acesta ar urma sa fie inclus in salariul de baza. Oficial, autoritatile sustin ca masura simplifica sistemul salarial. Neoficial, multi profesori se tem ca avantajele financiare reale vor deveni aproape insesizabile.

Paralizeaza profesorii scolile in pragul examenelor de bacalaureat? Ce decizie s-a luat Sindicalistii vorbesc, asadar, despre o totala lipsa de respect si despre un mod cinic in care guvernul intelege gestionarea reformei. Aceasta lege e buna doar in mintea lor. Nu se tine cont de specificul mediului preuniversitar , spune transant Marius Nistor. Acesta continua cu un atac la fel de dur la adresa autoritatilor. Intrebat daca s-a luat in calcul o greva totala sau iesiri in strada, Nistor ne-a spus ca orice e posibil. Totusi, profesorii nu vor sa blocheze examenele din perioada urmatoare, insa din toamna protestele ar putea capata forme extreme.

Orice este posibil. Este o dovada de cinism ce au facut. Au amanat din 2023 incoace sa vina cu proiectul legii salarizarii unitare, au amanat ca au avut discutii la nivelul Comisiei Europene si lasam pe ultima suta de metri proiectul. Guvernul mimeaza asa-zise consultari cu partenerii sociali si pe urma ca sa nu pierdem 700 de milioane de euro automat trebuie sa trecem proiectul legii unitare de salarizare , completeaza Nistor.

Sindicalistii reclama si momentul ales pentru dezbatere, sustinand ca discutiile sunt impinse intentionat spre perioada concediilor. Se poarta discutiile cand intram in perioada concediilor, cand foarte multi salariati nu mai sunt atenti la ce anume fac guvernantii nostri interimari. Colegii nostri nu au mers, deocamdata, pe ideea declansarii unei greve generale. A fost o decizie a lor. Cam in jur de 27% dintre profesori erau dispusi sa intre in greva generala. Nu pot ignora faptul ca se pot declansa proteste la inceputul anului scolar. Pot fi actiuni de protest , afirma Nistor.

© AGERPRES 2005-2014

14. SANITAS respinge noua lege a salarizarii si anunta proteste. Nemultumiri in Sanatate si Educatie: Proiectul a fost facut pe genunchi

SANITAS respinge noua lege a salarizarii si anunta proteste. Nemultumiri in Sanatate si Educatie: Proiectul a fost facut pe genunchi

Oana Ababei

Publicat: 26.05.2026 21:37

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Federatia SANITAS din Romania a anuntat marti, 26 mai, ca respinge categoric proiectul noii legi a salarizarii unitare, acuzand Guvernul ca propune un sistem inechitabil, incomplet si profund defavorabil pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala. In semn de protest, sindicalistii au anuntat ca vor picheta Ministerul Muncii joi, pe 28 mai.

Sindicalistii au anuntat ca vor picheta Ministerul Muncii joi. FOTO: arhiva

Sindicalistii sustin ca noua lege, aflata in transparenta decizionala dupa prezentarea facuta de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, risca sa duca la plafonarea sau chiar reducerea veniturilor pentru mai mult de jumatate dintre salariati.

Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune , au transmis reprezentantii SANITAS intr-un comunicat publicat pe retelele sociale.

Potrivit sindicalistilor, forma actuala a proiectului este foarte diferita de variantele discutate in ultimele luni cu reprezentantii Guvernului si ai Ministerul Sanatatii.

Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala.

Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , au mai transmis reprezentantii federatiei.

Presedintele SANITAS, Iulian Pope, a declarat ca proiectul a fost facut pe genunchi si ca avantajele salariale ar favoriza mai ales parlamentarii si angajatii din ministere si agentii guvernamentale.

Proteste anuntate incepand de joi In semn de protest, sindicalistii au anuntat ca vor picheta Ministerul Muncii pe 28 mai, iar pe 3 iunie vor protesta in Piata Victoriei si in fata Parlamentului.

Noua lege a salarizarii, considerata unul dintre jaloanele importante asumate de Romania prin PNRR, prevede plafonarea sporurilor si aplicarea integrala a noii grile salariale de la 1 ianuarie 2027.

Nemultumiri si in Educatie Schimbarile au starnit nemultumiri si in Educatie, unde sindicatele critica noul sistem de premiere a profesorilor. Conform proiectului, cei mai buni profesori ar putea primi bonusuri intre 10% si 20% din salariul de baza, pentru perioade cuprinse intre trei luni si un an. Primele ar urma sa fie acordate pentru maximum

30% dintre angajatii unei scoli.

Sorin Ion, secretar de stat in Ministerul Educatiei, a explicat ca printre criteriile de evaluare s-ar putea regasi rezultatele elevilor, reducerea absenteismului, implicarea in activitati remediale si utilizarea tehnologiilor digitale in procesul educational.

Sindicatele din invatamant sustin insa ca noua grila salariala duce la aplatizarea diferentelor dintre profesorii debutanti si cei cu vechime mare. Diferenta intre salariul de intrare in sistem si salariul de iesire din sistem este foarte mica. Are loc o aplatizare a grilei de salarizare si va disparea orice fel de motivatie , a declarat Marius Nistor, conform Stirilor Pro TV.

La randul sau, Simion Hancescu, presedintele Federatiei Sindicatelor Libere din Invatamant, s-a opus ideii ca profesorii sa fie evaluati de elevi si parinti, considerand ca un astfel de sistem ar fi prea subiectiv.

Ministrul Educatiei, Mihai Dimian, a anuntat ca joi vor incepe discutiile cu reprezentantii Ministerului Muncii pentru stabilirea criteriilor finale de acordare a bonusurilor de performanta.

© AGERPRES 2005-2014

15. SANITAS respinge noua lege a salarizarii si anunta proteste. Nemultumiri in Sanatate si Educatie: Proiectul a fost facut pe genunchi

Federatia SANITAS din Romania a anuntat marti, 26 mai, ca respinge categoric proiectul noii legi a salarizarii unitare, acuzand Guvernul ca propune un sistem inechitabil, incomplet si profund defavorabil pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala. In semn de protest, sindicalistii au anuntat ca vor picheta Ministerul Muncii joi, pe 28 mai.

Sindicalistii au anuntat ca vor picheta Ministerul Muncii joi. FOTO: arhiva

Sindicalistii sustin ca noua lege, aflata in transparenta decizionala dupa prezentarea facuta de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, risca sa duca la plafonarea sau chiar reducerea veniturilor pentru mai mult de jumatate dintre salariati.

Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune , au transmis reprezentantii SANITAS intr-un comunicat publicat pe retelele sociale.

Potrivit sindicalistilor, forma actuala a proiectului este foarte diferita de variantele discutate in ultimele luni cu reprezentantii Guvernului si ai Ministerul Sanatatii.

Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala.

Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , au mai transmis reprezentantii federatiei.

Presedintele SANITAS, Iulian Pope, a declarat ca proiectul a fost facut pe genunchi si ca avantajele salariale ar favoriza mai ales parlamentarii si angajatii din ministere si agentii guvernamentale.

Proteste anuntate incepand de joi In semn de protest, sindicalistii au anuntat ca vor picheta Ministerul Muncii pe 28 mai, iar pe 3 iunie vor protesta in Piata Victoriei si in fata Parlamentului.

Noua lege a salarizarii, considerata unul dintre jaloanele importante asumate de Romania prin PNRR, prevede plafonarea sporurilor si aplicarea integrala a noii grile salariale de la 1 ianuarie 2027.

Nemultumiri si in Educatie Schimbarile au starnit nemultumiri si in Educatie, unde sindicatele critica noul sistem de premiere a profesorilor. Conform proiectului, cei mai buni profesori ar putea primi bonusuri intre 10% si 20% din salariul de baza, pentru perioade cuprinse intre trei luni si un an. Primele ar urma sa fie acordate pentru maximum 30% dintre angajatii unei scoli.

Sorin Ion, secretar de stat in Ministerul Educatiei, a explicat ca printre criteriile de evaluare s-ar putea regasi rezultatele elevilor, reducerea absenteismului, implicarea in activitati remediale si utilizarea tehnologiilor digitale in procesul educational.

Sindicatele din invatamant sustin insa ca noua grila salariala duce la aplatizarea diferentelor dintre profesorii debutanti si cei cu vechime mare. Diferenta intre salariul de intrare in sistem si salariul de iesire din sistem este foarte mica. Are loc o aplatizare a grilei de salarizare si va disparea orice fel de motivatie , a declarat Marius Nistor, conform Stirilor

Pro TV.

La randul sau, Simion Hancescu, presedintele Federatiei Sindicatelor Libere din Invatamant, s-a opus ideii ca profesorii sa fie evaluati de elevi si parinti, considerand ca un astfel de sistem ar fi prea subiectiv.

Ministrul Educatiei, Mihai Dimian, a anuntat ca joi vor incepe discutiile cu reprezentantii Ministerului Muncii pentru stabilirea criteriilor finale de acordare a bonusurilor de performanta.

Sursa: adevarul.ro

Distribuie Distribuie

Keywo

16. Sindicatele sunt nemultumite de noua lege a salarizarii | Romania | Radio Romania Actualitati

Sindicatele sunt nemultumite de noua lege a salarizarii Marile confederatii - Cartel ALFA, CSDR, Meridian si CNSLR Fratia - acuza guvernul ca a lucrat netransparent si ca vrea sa impuna in mare graba o reforma decisa din birouri inchise.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: Agerpres/arhiva Articol de Radio Romania Actualitati , 26 Mai 2026, 07:22

Sindicatele ar urma sa vina la discutiile de marti deja nemultumite. Marile confederatii - Cartel ALFA, CSDR, Meridian si CNSLR Fratia - acuza guvernul ca a lucrat netransparent si ca vrea sa impuna in mare graba o reforma decisa din birouri inchise

Desi guvernul spune ca in niciun domeniu veniturile nu vor scadea, marea ingrijorare este legata de reducerea drastica a sporurilor, care acum reprezinta o mare parte din salarii pentru multi bugetari.

Sindicatele din Sanatate si Politie spun ca aceste taieri vor provoca o scadere masiva in veniturilor nete, in randul medicilor, asistentelor si politistilor, categorii care depind direct de sporurile de risc sau de turele de noapte./editor Florin Lepadatu/

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

17. Sindicatele, nemultumite de noua lege a salarizarii

Foto: AGERPRES

Sindicatele ar urma sa vina la discutiile de astazi deja nemultumite. Marile confederatii - Cartel ALFA, CSDR, Meridian si CNSLR Fratia - acuza guvernul ca a lucrat netransparent si ca vrea sa impuna in mare graba o reforma decisa din birouri inchise. Desi guvernul spune ca in niciun domeniu veniturile nu vor scadea, marea ingrijorare este legata de reducerea drastica a sporurilor, care acum reprezinta o mare parte din salarii pentru multi bugetari. Sindicatele din Sanatate si Politie spun ca aceste taieri vor provoca o scadere masiva in veniturilor nete, in randul medicilor, asistentelor si politistilor, categorii care depind direct de sporurile de risc sau de turele de noapte./geften

RADIO ROMNIA ACTUALITATI - 26 mai

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

18. Sindicatele, nemultumite de noua lege a salarizarii - Stiripesurse

Sindicatele ar urma sa vina la discutiile de astazi deja nemultumite. Ele se declara total nemultumite de noua Lege a salarizarii , atat de continutul ei, dar si de modul in care a fost promovata.

Marile confederatii - Cartel ALFA, CSDR, Meridian si CNSLR Fratia - acuza guvernul ca a lucrat netransparent si ca vrea sa impuna in mare graba o reforma decisa din birouri inchise, relateaza Rador Radio Romania.

Desi guvernul spune ca in niciun domeniu veniturile nu vor scadea, marea ingrijorare este legata de reducerea drastica a sporurilor, care acum reprezinta o mare parte din salarii pentru multi bugetari.

Sindicatele din Sanatate si Politie spun ca aceste taieri vor provoca o scadere masiva in veniturilor nete, in randul medicilor, asistentelor si politistilor, categorii care depind direct de sporurile de risc sau de turele de noapte.

© AGERPRES 2005-2014

19. (AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Prim plan (AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 12:26

Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu.

Angajatii din Sanatate, afiliati sindicatului Sanitas, au decis, astazi, ca in cazul in care negocierile progrmatate in aceasta perioada pe marginea proiectului pus in dezbatere publica de catre Ministerul Muncii vor esua, sindicalistii vor protesta in strada.

Liderul Sanitas Iasi, Iulian Cozianu, a explicat ca o serie de sporuri vor fi diminuate, daca legea salarizarii va fi adoptata in forma actuala.

Mai exact, personalul medical din Sectiile de Terapie Intensiva si Unitatile de Primiri Urgente va avea un spor diminuat de la 80 la suta, la 40 la suta, iar cel pentru munca prestata in weekend va scadea pana la 10 procente.

Liderul Sanitas Iasi, Iulian Cozianu: Proiectul noii legi de salarizare asa cum l-am vazut, va aduce in cel mai bun caz o stagnare a veniturilor pentru angajatii din sistemul sanitar dar exista destul de mult sanse ca veniturile sa scada prin diminuarea unor sporuri de risc sau prin diminuarea veniturilor acordate pentru orele lucrate in weekend si sarbatori legale. Am sperat ca inechitatile acumulate in aceasta perioada din 2018 pana in prezent vor fi rezolvate. Sanitas se pregateste pentru a purta discutii, pentru a purta negocieri si nu in ultimul rand, pentru a iesi in strada pentru ca nu putem sta pasivi la aceasta lucrare pe care o fac guvernantii de reducere a veniturilor celor care lucreaza si in contrapartida vedem cu totii o majorare a veniturilor guvernantilor si a celor care astazi ocupa functii de demitate publica.

Reamintim ca astazi au loc consultari generale intre reprezentantii Guvernului si cei ai sindicatelor, pe tema noii legi a salarizarii.

Viitoarea lege va introduce 12 grade de salarizare si o valoare de referinta, care pentru inceput a fost stabilita la 4 mii 100 de lei si totodata va reduce anumite sporuri.

Potrivit calendarului, dupa discutiile generale de astazi, consultarile cu fiecare sector in parte urmeaza sa inceapa maine.

(Radio Iasi/Constantin Mihai/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro)

Etichete: legea salarizarii

Ultima ora (AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Mai multe...

Prim plan marti, 26 mai 2026, 13:01

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

Sindicalistii din invatamant solicita organizarea unui referendum la nivel national, pentru a stabili prioritatile de dezvoltare a...

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

Prim plan marti, 26 mai 2026, 12:48

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Angajatii din sistemul public atrag atentia asupra unor efecte grave, in cazul in care noua lege a salarizarii va fi adoptata in forma...

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Prim plan marti, 26 mai 2026, 10:17

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Intervalul : 26 mai, ora 12 26 mai, ora 21; Zonele afectate : judetele Botosani si Iasi, precum si in zona joasa a judetului Suceava;...

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Prim plan marti, 26 mai 2026, 09:11

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a sustin, astazi, proba la Limba si comunicare Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale. In judetul Iasi...

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

La Iasi incepe, astazi, (26 mai) etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Timp de 3 zile, aproximativ 380 de elevi si 100...

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:30

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Retelele sociale au devenit parte din viata de zi cu zi a adolescentilor, iar multi dintre ei recunosc ca petrec ore intregi pe platforme...

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:17

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Record de temperatura la Londra, alerte de canicula in Franta, reglementarea muncii in aer liber in Italia: o parte a Europei se confrunta in...

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Prim plan marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Prim plan luni, 25 mai 2026, 12:43

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

© AGERPRES 2005-2014

Sub egida Anul Nadia Comaneci , municipiul Onesti va reuni in perioada 29 31 mai 2026 campioane olimpice, mondiale si europene, foste mari...

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Prim plan luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Prim plan luni, 25 mai 2026, 08:41

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

250 de elevi si profesori din 15 tari participa la Olimpiada Internationala de Informatica pe Echipe care incepe astazi la Piatra Neamt....

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

20. (AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Regional (AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 13:01

Sindicalistii din invatamant solicita organizarea unui referendum la nivel national, pentru a stabili prioritatile de dezvoltare a Romaniei si a domeniilor care vor mai fi bugetate.

Liderul USLIP Iasi, Laviniu Lacusta, a declarat ca noua lege a salarizarii va determina o scadere semnificativa a venitului unui cadru didactic, prin eliminarea unei serii ample de sporuri: Este anormal ca doar doua, trei persoane care reprezinta diferite partide politice sa stabileasca pentru o perioada lunga de timp o ierarhie a functiilor sociale pe aceasta zona a salarizarii in Romania. Prin urmare, poate, de ce nu, ar trebui sa facem un pas inainte si ar trebui ca societatea, in ansamblul ei, sa stabileasca, poate printr-un referendum, care sunt domeniile prioritare pe care trebuie sa ne le asumam ca tara. Noua lege a salarizarii din punctul nostru de vedere, reprezinta o involutie in ceea ce priveste zona de venituri, dispar sporuri sau majorari, gradatia de merit nu prea se regaseste, nu regasim sporul special, de exemplu, la consilierii educativi.

(Radio Iasi/Constantin Mihai/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro)

Etichete: Laviniu Lacusta. legea salarizarii Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei USLIP Iasi

Ultima ora (AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

© AGERPRES 2005-2014

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Mai multe...

Prim plan marti, 26 mai 2026, 12:48

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Angajatii din sistemul public atrag atentia asupra unor efecte grave, in cazul in care noua lege a salarizarii va fi adoptata in forma...

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Prim plan marti, 26 mai 2026, 12:26

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu. Angajatii din Sanatate, afiliati sindicatului Sanitas, au...

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

Prim plan marti, 26 mai 2026, 10:17

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Intervalul : 26 mai, ora 12 26 mai, ora 21; Zonele afectate : judetele Botosani si Iasi, precum si in zona joasa a judetului Suceava;...

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Prim plan marti, 26 mai 2026, 09:11

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a sustin, astazi, proba la Limba si comunicare Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale. In judetul Iasi...

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

La Iasi incepe, astazi, (26 mai) etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Timp de 3 zile, aproximativ 380 de elevi si 100...

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

© AGERPRES 2005-2014

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:30

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Retelele sociale au devenit parte din viata de zi cu zi a adolescentilor, iar multi dintre ei recunosc ca petrec ore intregi pe platforme...

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:17

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Record de temperatura la Londra, alerte de canicula in Franta, reglementarea muncii in aer liber in Italia: o parte a Europei se confrunta in...

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Prim plan marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Prim plan luni, 25 mai 2026, 12:43

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Sub egida Anul Nadia Comaneci , municipiul Onesti va reuni in perioada 29 31 mai 2026 campioane olimpice, mondiale si europene, foste mari...

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Prim plan luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Prim plan luni, 25 mai 2026, 08:41

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

250 de elevi si profesori din 15 tari participa la Olimpiada Internationala de Informatica pe Echipe care incepe astazi la Piatra Neamt....

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

21. (AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Prim plan (AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 12:48

Angajatii din sistemul public atrag atentia asupra unor efecte grave, in cazul in care noua lege a salarizarii va fi adoptata in forma actuala.

Sindicalistii din Ministerul de Interne afirma ca veniturile a 44% dintre bugetari vor fi inghetate, iar in alte cazuri chiar vor scadea, din cauza eliminarii unui numar consistent de sporuri.

Liderul sindical de la Iasi, Vasile Zelca, avertizat ca, daca munca angajatilor din MAI nu va mai fi remunerata in mod corespunzator, infractionalitatea ar putea creste.

Totodata, acesta a mai declarat ca domeniul nu va mai prezenta interes pentru tinerii care ar dori sa opteze pentru o cariera in cadrul Ministerului de Interne, fapt ce va provoca sincope in sistemul de ordine publica: Va sugerez sa va rugati de hoti sa nu mai fure in zilele de sambata-duminica pentru ca in acest proiect de lege, munca prestata in zilele de sambata-duminica, sarbatori legale, nu se vrea a mai fi remunerata. De asemenea, sunt si alte elemente salariale care dispar de la toti bugetarii sau si elemente specifice de la Politie, a caror disparitie va fi compensata cu acea suma compensatorie. Doar ca, repet, cel care se va incadra in politie dupa 1 ianuarie 2027 nu va beneficia de acea suma compensatorie. Si aici acum lovim in improspatarea fortelor din Apararea Ordinii Publice si Securitatea Nationala.

(Radio Iasi/Constantin Mihai/FOTO imagine ilustrativa)

Etichete: Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Ultima ora (AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Mai multe...

Prim plan marti, 26 mai 2026, 13:01

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

Sindicalistii din invatamant solicita organizarea unui referendum la nivel national, pentru a stabili prioritatile de dezvoltare a...

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

Prim plan marti, 26 mai 2026, 12:26

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu. Angajatii din Sanatate, afiliati sindicatului Sanitas, au...

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

Prim plan marti, 26 mai 2026, 10:17

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Intervalul : 26 mai, ora 12 26 mai, ora 21; Zonele afectate : judetele Botosani si Iasi, precum si in zona joasa a judetului Suceava;...

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Prim plan marti, 26 mai 2026, 09:11

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a sustin, astazi, proba la Limba si comunicare Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale. In judetul Iasi...

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

La Iasi incepe, astazi, (26 mai) etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Timp de 3 zile, aproximativ

380 de elevi si 100...

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:30

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Retelele sociale au devenit parte din viata de zi cu zi a adolescentilor, iar multi dintre ei recunosc ca petrec ore intregi pe platforme...

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:17

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Record de temperatura la Londra, alerte de canicula in Franta, reglementarea muncii in aer liber in Italia: o parte a Europei se confrunta in...

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Prim plan marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Prim plan luni, 25 mai 2026, 12:43

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Sub egida Anul Nadia Comaneci , municipiul Onesti va reuni in perioada 29 31 mai 2026 campioane olimpice, mondiale si europene, foste mari...

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Prim plan luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Prim plan luni, 25 mai 2026, 08:41

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

250 de elevi si profesori din 15 tari participa la Olimpiada Internationala de Informatica pe Echipe care incepe astazi la Piatra Neamt....

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

22. 5 lei in plus pe ora pentru tura de weekend si de sarbatori in spital. Revolta in sistemul medical din cauza legii salarizarii

Presedintele Sanitas Bucuresti, Viorel Husanu, a criticat marti la Antena 3 CNN proiectul de lege privind salarizarea din sistemul sanitar si sustine ca, in realitate, veniturile angajatilor din sanatate vor scadea.

© AGERPRES 2005-2014

23. 5 lei in plus pe ora pentru tura de weekend si de sarbatori in spital. Revolta in sistemul medical din cauza legii salarizarii

Presedintele Sanitas Bucuresti, Viorel Husanu, a criticat marti la Antena 3 CNN proiectul de lege privind salarizarea din sistemul sanitar si sustine ca, in realitate, veniturile angajatilor din sanatate vor scadea. El a precizat ca, potrivit calculelor, deoarece se diminueaza sporurile, un asistent medical va primi 5 lei in plus pe ora pentru munca in spital sambata, duminica si in sarbatorile legale.

Liderul sindical sustine ca, desi salariile de baza ar urma sa creasca in teorie, o mare parte din veniturile personalului medical ar urma sa fie plafonate sau compensate prin sume compensatorii. In opinia sa, reducerea unor sporuri importante ar anula eventualele majorari salariale.

Am analizat draftul legii care a aparut foarte tarziu, in timpul conferintei de presa. Ce putem constata? Ca este cea mai proasta lege creionata in ultimii ani. In loc sa creasca veniturile, peste jumatate din veniturile celor din sanatate vor fi plafonate si compensate cu acele sume compensatorii, a declarat Viorel Husanu.

Acesta afirma ca una dintre cele mai mari probleme o reprezinta diminuarea sporurilor pentru munca prestata sambata, duminica si in zilele de sarbatoare legala.

In prezent avem un spor de pana la 100% pentru munca sambata, duminica si in sarbatorile legale. Acel spor scade la 10%. Am facut calculul: pentru fiecare ora pe care o va petrece in spital sambata, duminica, de Craciun sau de Paste, un asistent medical va primi 5 lei in plus, a explicat presedintele Sanitas Bucuresti.

Husanu a atras atentia si cu privire la reducerea sporului de tura. Potrivit acestuia, personalul medical primeste in prezent un spor de 15% pentru ture, in cazul celor care efectueaza sase nopti pe luna, insa proiectul ar reduce acest spor la 10%.

Asta inseamna o suma bruta de aproximativ 500 de lei. Cine credeti ca poate sa accepte astfel de anomalii ale acestei legi?, a mai spus Viorel Husanu.

Liderul Sanitas Bucuresti considera ca proiectul, in forma actuala, nu raspunde asteptarilor angajatilor din sanatate si risca sa amplifice nemultumirile din sistem, in conditiile in care personalul medical reclama deja presiunea turelor, a garzilor si a muncii in zilele libere legale.

Proiectul legii salarizarii unitare, publicat luni de Ministerul Muncii , contine si simulari ale salariilor lunare brute din anul 2027 pentru mai multe categorii profesionale.

Potrivit proiectului de lege publicat de Ministerul Muncii, legea va intra in vigoare de la data de 1 ianuarie 2027, si prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Un medic primar va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 3% mai mare in 2027:

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

24. Actualitateacum 3 ore Dan Teodor - lansare de carte la Ocna Mures: Tresariri , o poveste care nu se citeste, ci se traieste... Primaria si Casa de Cultura din Ocna Mures, organizeaza miercuri, 27 mai 2026, de la ora 17.00, lansarea volumului de...

Primaria si Casa de Cultura din Ocna Mures, organizeaza miercuri, 27 mai 2026, de la ora 17.00, lansarea volumului de poezii si proza, Tresariri (vanatoarea este povestea, iar povestea este a mea), apartinand autorului Dan Teodor, din Sanbenedic.

Evenimentul va avea loc la Casa de Cultura Ion Sangerean si va fi prezentat de doamna Daniela Floroian membru al Uniunii Scriitorilor Profesionisti din Romania. Alaturi de autor, poetul Dumitru Malin, iar momentul artistic al serii, este sustinut la chitara de artista Geta Huiculescu.

Dupa cum afirma autorul cartea aduna emotii, amintiri si fragmente de viata intr-o confesiune sincera, directa si profunda . Este o poveste care nu se citeste, ci se trai este

Constantin PREDESCU

Alte articole etichetate cu: 27 mai 2026 dan teodor lansare de carte Ocna Mures tresariri

S-ar putea sa te intereseze si

Click pentru a comenta

Keywo

25. Au fost anuntate primele proteste fata de noua lege a salarizarii unitare. Categoriile care ies in strada. Este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani

Au fost anuntate primele proteste fata de noua lege a salarizarii unitare. Categoriile care ies in strada. Este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani Autor: Catalina Sirbu

Marti, 26 Mai 2026, ora 17:14

114 citiri

Protest FOTO: Facebook/Federatia Sanitas din Romania

Angajatii din Justitie, administratie, sanatate, politie, dar si alte categorii au criticat noua lege a salarizarii unitare.

Parchetul General sustine ca noua lege a salarizarii aduce grave atingeri statutului procurorului, astfel incat va analiza toate demersurile legale necesare pentru apararea acestui statut. Consiliul Superior al Magistraturii a transmis, dupa publicarea proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, ca prevederile acestuia vor submina definitiv functionarea Justitiei.

Si sindicalistii din SANITAS resping proiectul noii legi a salarizarii si spun legea este inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala . Acestia au anuntat si primele proteste

Federatia anunta ca actiunile sindicale de protest. Joi, 28 mai, vom picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vom fi in Piata Victoriei si a Parlamentului .

Principala revendicare este retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale , pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala .

Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada si membrii de sindicat, chiar si nemembrii, pentru ca este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani , transmit sindicalistii.

Noua lege Conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 de lei.

Documentul prevede o grila de salarizare cu 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1, iar cel maxim este 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64; gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29; gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49; precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8.

Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii,

© AGERPRES 2005-2014

clase/grade si nivelurile de salarizare.

Proiectul de act normativ arata ca valoarea de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, in cadrul mandatului institutional comun, in primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarare de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu incadrarea in plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite in cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara.

Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice ar urma sa intre in vigoare incepand cu data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

26. Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Regional Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

Botosani: Un copil de sapte ani, in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 12:36

Un copil de sapte ani se afla in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca, au anuntat, marti, reprezentantii Serviciului de Ambulanta Judetean (SAJ) Botosani.

Potrivit acestora, copilul a fost gasit de cadrele medicale de la ambulanta in stare de inconstienta.

'SAJ a intervenit prin echipajul substatiei Trusesti la un caz critic pediatric, pentru un copil in varsta de 7 ani, aflat in stare de inconstienta prin obstructie acuta de cai aeriene cu corp strain (capac de carioca). Echipajul format din asistent medical Leonte Dana si ambulantier Harzob a intervenit prompt, aplicand manevrele specifice de dezobstructie si sustinere a functiilor vitale, cu restabilirea permeabilitatii cailor aeriene si stabilizarea pacientului', au transmis reprezentantii SAJ Botosani

Ulterior, copilul a fost predat stabil hemodinamic unui echipaj SMURD de terapie intensiva mobila, pentru continuarea ingrijirilor medicale. AGERPRES/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro

Etichete: Botosani: Un copil de sapte ani in stare grava dupa ce a inghitit un capac de carioca

Ultima ora (AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

(INTERVIU) Iasiul gazduieste etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Inspector Irina Zamfirescu: Avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

© AGERPRES 2005-2014

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Mai multe...

Regional marti, 26 mai 2026, 13:01

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

Sindicalistii din invatamant solicita organizarea unui referendum la nivel national, pentru a stabili prioritatile de dezvoltare a...

(AUDIO) Sindicalistii din invatamant cer referendum privind prioritatile de dezvoltare ale Romaniei

Regional marti, 26 mai 2026, 12:48

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Angajatii din sistemul public atrag atentia asupra unor efecte grave, in cazul in care noua lege a salarizarii va fi adoptata in forma...

(AUDIO) Sindicalistii din MAI avertizeaza asupra efectelor noii legi a salarizarii

Regional marti, 26 mai 2026, 12:26

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu. Angajatii din Sanatate, afiliati sindicatului Sanitas, au...

(AUDIO) Proiectul noii legi a salarizarii a provocat, deja, primele efecte in teritoriu

Regional marti, 26 mai 2026, 10:45

Bacau: Fostul lider de sindicat al DGASPC, condamnat definitiv la opt ani si patru luni de inchisoare

Fostul lider de sindicat al Directiei Generale de Asistenta Sociala si pentru Protectia Copilului (DGASPC) Bacau, Dumitru Laurentiu Isvoranu,...

Bacau: Fostul lider de sindicat al DGASPC, condamnat definitiv la opt ani si patru luni de inchisoare

Regional marti, 26 mai 2026, 10:36

Ziua Copilului, sarbatorita de Consiliul Judetean Iasi la Bojdeuca lui Ion Creanga

Consiliul Judetean Iasi invita publicul din Iasi si nu numai sa celebreze Ziua Copilului intr-un spatiu de poveste incarcat de istorie si...

Ziua Copilului, sarbatorita de Consiliul Judetean Iasi la Bojdeuca lui Ion Creanga

Regional marti, 26 mai 2026, 09:11

© AGERPRES 2005-2014

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a sustin, astazi, proba la Limba si comunicare Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale. In judetul Iasi...

(AUDIO) Peste 7.300 de elevi ieseni sustin astazi Evaluarea Nationala la Limba romana

Regional marti, 26 mai 2026, 08:37

Serviciul de distributie a gazelor naturale va fi sistat miercuri, 27 mai, pe mai multe strazi din mun. Bacau

Pentru efectuarea unor lucrari specifice la sistemul de distributie a gazelor naturale, compania Delgaz Grid este nevoita sa sisteze temporar...

Serviciul de distributie a gazelor naturale va fi sistat miercuri, 27 mai, pe mai multe strazi din mun. Bacau

Regional marti, 26 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

La Iasi incepe, astazi, (26 mai) etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Timp de 3 zile, aproximativ 380 de elevi si 100...

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

Regional luni, 25 mai 2026, 12:43

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Sub egida Anul Nadia Comaneci , municipiul Onesti va reuni in perioada 29 31 mai 2026 campioane olimpice, mondiale si europene, foste mari...

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Regional luni, 25 mai 2026, 08:41

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

250 de elevi si profesori din 15 tari participa la Olimpiada Internationala de Informatica pe Echipe care incepe astazi la Piatra Neamt....

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

Regional luni, 25 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Incep inscrierile la crese si gradinite in judetul Iasi

Astazi (25 mai) incep inscrierile la crese si gradinite pentru anul scolar 2026-2027, iar parintii pot depune cererile pana pe 29 mai. La...

© AGERPRES 2005-2014

(AUDIO) Incep inscrierile la crese si gradinite in judetul Iasi

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

27. Bugetarii ies in strada: Sindicatele declanseaza proteste fata de noua Lege a salarizarii

Sindicalistii din Sanatate au criticat, marti, proiect ul de lege privind noua lege a salarizarii bugetare, subliniind ca este profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala .

Ei sustin ca prin aceasta noua lege, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri. In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea , se arata in comunicatul SANITAS publicat marti pe Facebook.

Federatia sindicala mai spune ca proiectul noii legi a salarizarii bugetare este inechitabil si evidentiaza faptul ca ar exista categorii de salariati care au fost omise.

Aceasta lege este inechitabila. Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat , se mai arata in comunicat.

Primele actiuni de protest anuntate

In aceste conditii, SANITAS anunta inceperea pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor fi in Piata Victoriei si vor picheta Parlamentul.

SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala. Domnilor guvernanti, nu va mai ascundeti dupa pseudo-motivatii de tipul: daca nu adoptam legea in patru saptamani, pierdem banii din PNRR . Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali , mai spun sindicalistii din Sanatate.

Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada , se arata in finalul comunicatului.

Noua lege a salarizarii bugetare

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Acest proiect prevede o reasezare a salariilor bugetarilor pe baza unei grile cu 12 grade salariale, coeficienti intre 1 si 8 si o valoare de referinta stabilita, pentru anul 2027, la 4.100 de lei. Actul normativ ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta.

Adoptarea legii este legata de un jalon din PNRR, cu termen de indeplinire la 1 iulie 2026, de care depinde o transa

de peste 700 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

28. Concurs de muzica populara si recitaluri la Festivalul Cantecele Motrului

Municipiul Motru va gazdui Festivalul-Concurs de Muzica Populara Vocala si Instrumentala Cantecele Motrului , eveniment inclus in programul Zilelor Municipiului si dedicat promovarii folclorului romanesc si tinerilor interpreti din zona si din tara, care va avea loc vineri 29 mai, intre orele 17:30 si 20:00.

Manifestarea este organizata de Consiliul Local Motru, Primaria Municipiului Motru si Casa de Cultura a Municipiului Motru si va reuni pe aceeasi scena concurenti, invitati speciali si ansambluri folclorice, intr-un spectacol dedicat traditiilor romanesti.

Pe scena vor urca concurenti la sectiunile vocal si instrumental, care isi vor demonstra talentul in fata publicului si a juriului. Fiecare participant va avea la dispozitie maximum 5 minute pentru interpretare, iar costumul popular autentic este obligatoriu si reprezinta un criteriu important de evaluare.

Invitatul special al serii este interpretul de muzica populara Gheorghe Rosoga, iar publicul va putea urmari si recitaluri sustinute de Taraful Rap Victor , grupul Sanziene Mehedintene din Drobeta-Turnu Severin si interpretul Valentin Stanciu. Evenimentul va fi deschis de grupul de dans modern Zumba Motru.

Juriul festivalului este format din specialisti in folclor, cadre universitare si reprezentanti ai institutiilor culturale din judetul Gorj, avand in componenta nume precum Emilia Dragotoiu Nanu (presedinte), Gheorghe Rosoga, conf. univ. dr. Mircea Tutunaru, Nicoleta-Katalina Paulis, Daniel Popescu, Ana Ionele si Aura Popescu.

Concurentii vor fi evaluati in functie de intonatie, tehnica vocala sau instrumentala, autenticitatea repertoriului, dictie, frazare muzicala, dar si tinuta scenica si portul popular.

Clasamentul final va fi anuntat in cadrul galei de premiere, la finalul serii, iar deciziile juriului sunt definitive.

Organizatorii ii invita pe iubitorii de folclor sa participe la eveniment si sa se bucure de o seara dedicata traditiilor romanesti, intr-o atmosfera autentica de festival in aer liber, la Motru.

© AGERPRES 2005-2014

29. Cum isi maresc politicienii salariile in timp ce restul romanilor strang cureaua. Noua lege a salarizarii creste veniturilor parlamentarilor cu 3.000 de lei

Una dintre problemele pe care viitorul premier va trebui sa le gestioneze este nemultumirea tot mai mare starnita de legea salarizarii unitare. Masura este contestata de mai multe categorii profesionale, precum profesori, medici, politisti sau jandarmi, in timp ce criticii sustin ca aceasta ar favoriza in special categoria demnitarilor.

Potrivit sindicalistilor, in jur de 40% dintre angajatii din sistemul bugetar ar urma sa ramana cu veniturile inghetate, in timp ce sporurile fie vor fi reduse considerabil, fie eliminate complet, ceea ce ar accentua inechitatile existente in loc sa le corecteze. In acelasi timp, veniturile demnitarilor ar creste in urma aplicarii noii legi.

Viorel Husanu, presedintele Federatiei SANITAS Bucuresti, afirma ca aproximativ 55% din veniturile actuale ale medicilor ar ramane nemodificate, fara perspective de majorari nici in acest an, nici in urmatorii.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Noua lege a salarizarii, criticata la sange de sindicalisti Vicepresedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual, Mihai Zlat, considera ca legea salarizarii unitare este la fel de proasta precum Legea 153. Acesta sustine ca actul normativ precedent nu a fost aplicat in mod corect si nu a reusit sa corecteze dezechilibrele salariale existente in sistem.

Este o lege la fel de proasta cum a fost si Legea 153 care nu a fost niciodata aplicata. Noi, politistii si militarii avem scaderi pe grila, intre 1.000 si 3.000 de lei, din primele calcule pe care le-am facut acum. Pe baza noii grile, a noilor coeficienti vom avea scaderi asta inseamna ca in urmatorii 2-3 ani de zile vom ramane cu salariile inghetate, cele pe care le avem acum in plata. E total injust ceea ce se intampla. Noi credeam ca se rezolva acele inechitati despre care toata lumea vorbea. Nu s-au rezolvat. Suntem foarte jos cu partea de salarizare. Nu am cerut sa ne imbogatim, nu am cerut salarii mari dar nu poti sa vii cu inghetari pe banda rulanta si pentru zona politizata sa vii din nou cu cresteri. In 2018 cand a intrat in vigoare Legea 153, acea lege a salarizarii unitare, chipurile, ei au avut legea aplicata. La fel si acum. Unde este echitatea? , a spus liderul sindical, conform Antena 3 CNN

Pe de alta, senatorul PNL Daniel Fenechiu spune ca nu este vorba despre o crestere a salariilor demnitarilor. Asta desi tot el recunoaste ca indemnizatia parlamentarilor ar urma sa creasca cu peste 2.500 de lei:

Eu vreau sa va spun ca muncesc pana vineri si sambata. Si ma gasiti la Senat nu trei ore, nu cinci, uneori zece ore. Unii parlamentari sunt in teritoriu, trebuie verificati la birouri, daca au sau nu activitate.

Parlamentarii din Romania nu au mai avut actualizate salariile din 2019. Nu e vorba de o crestere. Daca parlamentarii ar fi avut salariile stabilite in legea din 2018, astazi un parlamentar ar fi castigat 18.000 de lei net. Deci faptul ca un parlamentar castiga 13.500 pe noua lege este o scadere de 4.500 .

Parlamentarii nu vad nicio marire Consilierii Parlamentarilor au fost o victima a faptului ca sunt consilierii unei clase politice detestate in Romania. Eu sustin pozitia sindicatului consilierilor pentru ca nu poti sa ai un Senat perfmant , a mai spus senatorul PNL.

In plina austeritate, in care oamenii au constant ca Romania are cel mai mare deficit din UE, ne intrebam cu totii de unde scoatem cei 8 miliarde de lei pentru salariile parlamentarilor.

Daniel Fenechiu a spus in legatura cu acest lucru, ca anvelopa bugetara a fost agreata de UE:

Asta e anvelopa negociata cu UE pentru reasezare. Bugetul si prioritatile au fost stabilite cu UE in raport cu tinta de deficit. S-a optat pentru aceasta solutie pentru a rezolva niste probleme care nu au fost rezolvate in 2018. Nicio lege facuta prea repede nu poate rezolva toate inechitatile .

La randul sau, senatorul USR Ion-Narcis Mircescu nu vede in cresterea indemnizatiei parlamentarilor cu peste 2.500 de lei o crestere de salarii:

Nu este vorba despre o crestere de salarii. Dincolo de ideea aceasta care se repeta, este o propunere pusa in transparenta .

Intrebat despre indemnizatia neta astazi, el a spus: Este 11.000 de lei. O sa creasca la 13.000. Daca se aplica legea din 2018 ar fi fost 18.000. Daca vreti sa vorbim despre acest lucru, da, aveti dreptate de la 11.000 va creste la 13.000, daca sub aceasta forma va ajunge sa fie votata legea .Mi-e greu sa cred ca astazi in conditiile bugetare pe care le-ati precizat ar putea cineva sa faca o lege a salarizarii care sa multumeasca pe toata lumea.

Senatorul a afirmat ca, in opinia sa, chiar si in scenariul in care veniturile demnitarilor ar fi inghetate sau diminuate, resursele bugetare nu ar fi suficiente pentru a acoperi integral solicitarile venite din partea celorlalte categorii de angajati la stat.

Daca nu va iesi in aceasta forma si va fi o scadere in zona demnitarilor, vor exista suficiente resurse pentru a multumi politistii, medicii, medicii, jandarmii? .

Cu cat vor creste, de fapt, salariile demnitarilor Functie Net (Prezent) Net (Dupa adoptarea proiectului de lege) Crestere Presedintele Romaniei 14.500 lei 19.188 lei +4.688 lei Prim-ministru 13.764 lei 16.789 lei +3.025 lei Ministri 12.776 lei 15.014 lei +2.238 lei Presedinte Camera Dep. 13.993 lei 17.988 lei +3.995 lei Parlamentari 10.951 lei 14.391 lei +3.440 lei

© AGERPRES 2005-2014

30. Desi putine, parcarile resitene vor deveni mai inteligente

Stirile judetului Caras-Severin Desi putine, parcarile resitene vor deveni mai inteligente 26 mai 2026, 11:20 AM 3 minute de citire

RESITA - Aceasta, dupa finalizarea implementarii proiectului de digitalizare a 2.101 de locuri de parcare, finantat prin PNRR!

Pentru utilizatorii de sisteme smart lucrurile vor deveni si mai simple, in curand. De pilda, la plecarea din Govandari spre Centru, un conducator auto va putea verifica in aplicatia MyResita unde si cate locuri de parcare sunt disponibile, fara a mai fi nevoit sa caute la sosire. Plata, cu comentariile de rigoare, o va putea face tot smart, desigur, de pe telefon sau cu cardul, la parcometru. Pe de alta parte, si angajatii Serviciului Parcari si cei ai Politiei Locale vor sti imediat daca un loc de parcare este ocupat fara a fi platita taxa aferenta si vor actiona in consecinta.

Pana la darea in folosinta a sistemului a mai ramas destul de putin timp, avand in vedere numaratoarea inversa din clepsidra PNRR. De altfel, implementarea proiectului se si desfasoara in ritm accelerat, dupa ce executia lucrarilor a fost scoasa de trei ori la licitatie in 2025 (28 martie, 18 iulie, 2 decembrie) si de-abia cea din primavara acestui an, a patra, a fost sa fie cu noroc. Contractul vizand Furnizarea, montajul si instalarea unui sistem de digitalizare a parcarilor (smart-parking) a fost atribuit singurului ofertant, firma Gospace Labs din Slovacia, care s-a angajat sa duca la bun sfarsit si in timp util lucrarea pentru suma de 4.457.500 lei, cu echivalentul a circa 1.000 de euro sub valoarea estimata initial, de 4.462.450,12 lei.

In rezumat, potrivit documentatiei, e vorba despre digitalizarea a 2.101 locuri de parcare prin amplasarea de senzori, parcometre independente energetic, aplicatie mobila pentru identificarea locurilor de parcare disponibile si achitarea tarifelor de parcare, integrate cu sistemele de Smart City, inclusiv cu aplicatia existenta Resita Parking

Extensiv, urmatoarele locuri de parcare inteligente vor fi puse la dispozitia publicului in urmatoarele zone: Moise Groza - IPJ (26), I.L. Caragiale - Rogge-BCR (17), Triaj - Locomotive (22), Triaj - OMV (15), Primarie Consiliul Judetean (90), Administratia Financiara (55), Sala Polivalenta (33), Bazar Nera (49), Cinematograf Dacia (35), Piata Nord (18 + 72), Traian Vuia (38), Bloc 800 (40), Bazin Olimpic (120), Piata Sud (64), Magazin Victoria (113), Spitalului Policlinica (63), BRD - Lidl (23), Casa de Cultura (52), Semenic (19 + 14), Casa Galbena (74), Sportului (85), A.I. Cuza (23 + 111), Zadei (22), Centru (48), Eftimie Murgu - Evidenta Populatiei (25), Tribunal (73), Bd. Republicii (71), Progresului (88), G.A. Petculescu (51), Herculane (100), Molizilor (36), Pomostului (78 + 44), Gratz (42) si Horia (152).

In alta ordine de idei, dar tot legat de circulatie, notam ca se afla in executie, tot in ritm alert, un alt proiect PNRR, de Implementare a solutiei WIM de cantarire a autovehiculelor la nivelul municipiului Resita Solutia WIM (weight in motion de cantarire in miscare) presupune amplasarea unor cantare inteligente in 5 puncte de interes care vor acoperi: la Calnic 2 benzi; pe Calea Caransebesului (zona Soho) 4 benzi; pe Valea Domanului (zona stadion CSM) 2 benzi; in Zona Minda (zona Casa Banateana) 2 benzi si pe Str. 24 Ianuarie , 2 benzi.

JCS-Walter Fleck

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

31. Draganesti-Olt sarbatoreste 500 de ani de istorie: O zi de neuitat pentru comunitate | Gazeta Noua

Orasul Draganesti-Olt se pregateste pentru un moment istoric de o importanta deosebita, marcand printr-o serie de evenimente festive implinirea a 500 de ani de la prima atestare documentara a localitatii. Evenimentul aniversar va avea loc joi, 28 mai 2026, incepand cu ora 11.00, la Casa de Cultura Ileana Constantinescu , oferind comunitatii ocazia de a celebra identitatea si valorile locale care au definit acest oras de-a lungul secolelor.

Manifestarea se anunta a fi una de o incarcatura emotionala si culturala profunda. Pe langa momentele solemne dedicate istoriei locului, administratia locala va aduce recunoastere personalitatilor care au contribuit la prestigiul comunitatii prin acordarea de Diplome de Excelenta onorabililor draganesteni. De asemenea, in cadrul aceluiasi eveniment, vor fi oferite pachete institutiilor de cultura locale, consolidand astfel sprijinul pentru valorificarea patrimoniului spiritual.

Un punct central al programului va fi lansarea cartii Cronici Alternative , semnata de Liliana Ghita Boian, un volum care promite sa aduca in atentie aspecte inedite din trecutul si prezentul localitatii.

Sarbatoarea va fi animata de momente muzicale de exceptie, menite sa incante publicul prezent.

Pe scena vor urca nume sonore ale muzicii romanesti, printre care indragitul interpret Ionut Dolanescu si Ansamblul Rapsozii Oltului de Jos , alaturi de solistul folk Dan State.

La acest eveniment jubiliar, invitatul special va fi Societatea Culturala Apollon - Romania, coordonata de scriitorul George Calin, Ambasador Cultural al Romaniei la Conventia ONU de la Geneva.

Comunitatea este invitata sa participe in numar cat mai mare la acest eveniment memorabil.

© AGERPRES 2005-2014

32. Euronews Romania

ACTUALITATE

Minusurile noii legi a salarizarii. Motivul pentru care sindicatele sunt nemultumite de proiect

Autor: Florentina Lazar Publicat la: 26/05/2026 20:50

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Noua lege a salarizarii unitare , desi promite un sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru angajatii la stat, nu garanteaza eliminarea completa a inechitatilor salariale. In timp ce pentru ministrii cresterile sunt de 22%, un profesor va castiga cu doar 3% in plus, iar magistratii vor avea veniturile inghetate mai multi ani. Sindicatele sunt nemultumite de proiect si cer consultari reale inainte de adoptarea legii.

De la inceputul anului viitor, salariile din sistemul public se vor calcula diferit. Fiecare functie va avea un coeficient de la unu la opt, care se va inmulti cu o valoare de referinta stabilita la 4.100 de lei, in scadere fata de proiectul initial. Noul nivel va da peste cap veniturile unor angajati dupa majorarea salariului minim de la 1 iulie.

Vasile Zelca, presedintele SNPPC: Politistul debutant, invatatorul debutant, asistentul debutant medical debutant va avea salariul de baza cat va avea necalificatul, pentru ca il va ajunge din urma. De aceea solicitam ca acest coeficient 1 sa fie direct legat de salariul minim pe economie, pentru a nu mai fi la mana deciziei politicianului.

Per total, legea aduce venituri mai mari pentru 56% dintre angajatii de la stat. Procentele de majorare variaza semnificativ chiar in cadrul aceluiasi domeniu. De exemplu, in invatamant, sporul de doctorat va fi inclus in salariul de baza, vor fi introduse premii de performanta, iar gradatia de merit va fi eliminata.

Florentina Lazar, jurnalista Euronews: Un profesor universitar cu mai bine de 25 de ani vechime va avea salariul brut de 22.051 de lei, asadar discutam de un plus de doar 3%. In cazul unui cercetator stiintific, cresterea va fi una destul de consistenta, cu 31%. Pentru un profesor cu studii superioare, cresterea va fi de un procent.

Nici in sanatate nu sunt rezolvate problemele de echitate a veniturilor, spun sindicatele.

Iulian Pope, presedintele SANITAS: Daca in 153 medicul avea un coeficient de 5, acum are 4, are mai putin. Nu intelegem de ce, pentru ca are cea mai lunga perioada de pregatire dintre toti bugetarii. Are un sistem complicat de invatamant, are responsabilitate, are o importanta buna a muncii.

Florentina Lazar, jurnalista Euronews: Un medic primar ar urma sa castige de la inceputul anului viitor peste 22 de mii de lei brut, asadar, vedem un plus de 3 la suta. In cazul unui asistent medical principal cresterea va fi de 5%.

Proiectul reduce puterea administratiei locale de a-si stabili salariile. Daca pana acum primariile decideau veniturile in limita indemnizatiei viceprimarului, noua lege le include intr-o grila unica nationala. Paradoxal, desi salariile de baza cresc, veniturile brute pot scadea de la comune pana la marile orase din cauza plafonarii sporurilor. Bugetarii vor primi insa compensatii individuale astfel incat venitul sa nu scada.

Horatiu Raicu, secretarul general al BNS: La primarii avem si functionari publici, avem si lucratori contractuali. Si atunci, o sa spuna un functionar public care este intr-o primarie mai mica, de ce el are salariul mai mic comparabil cu un alt lucrator dintr-o primarie mai mare?

Florentina Lazar, jurnalista Euronews: Un exemplu concret de functie: un consilier de grad superior. Luam exemplul marilor municipii, asadar localitati cu peste 200.000 de locuitori si vedem ca salariul de baza creste usor cu 1%, insa

© AGERPRES 2005-2014

salariul lunar brut scade cu 11%.

Pentru comunele foarte mici, asadar, acelasi consilier cu grad superior, 10% in plus la salariul de baza, insa salariul lunar brut scade si el cu 4%.

Un judecator cu vechime mai mare ar urma sa aiba un salariu mai mic in baza noii legi Pe de alta parte, pentru 44% dintre angajatii la stat, salariile vor fi inghetate, cum se va intampla cu magistratii.

Florentina Lazar, jurnalista Euronews: Un judecator va avea un minus de 16%, iar un grefier un minus de 18%. Ministrul Dragos Pislaru sustine insa ca niciun angajat de la stat nu va pierde bani, asadar acestia vor avea veniturile inghetate timp de mai multi ani.

Gheorghe Liviu Odagiu, presedintele CSM: Prin acest proiect de lege constatam ca daca, sa spunem, trec dintr-o treapta de vechime de 15 ani intr-o treapta superioara de peste 20 de ani, salariul meu scade in loc sa creasca. Nu cred ca este posibil asa ceva in absolut niciun sistem si este de domeniul absurdului si al ridicolului sa existe intr-o lege o asemenea prevedere.

Reforma salarizarii bugetare este jalon PNRR si trebuie adoptata in Parlament pana la 1 iulie 2026.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

33. Eveniment caritabil pentru tratamentul lui Antonio

Eveniment caritabil pentru tratamentul lui Antonio Scris de Tatiana Dumitru Marti, 26 Mai 2026 11:00 Evaluati acest articol

(0 voturi)

Fii primul care posteaza comentarii!

Casa de Cultura a Studentilor din Galati va gazdui sambata, 18 iulie, incepand cu ora 18:00, concertul caritabil intitulat Ajuta-l pe Antonio sa isi gaseasca vocea . Evenimentul este dedicat strangerii de fonduri pentru sprijinirea unui baiat de numai 5 ani, diagnosticat cu o serie de afectiuni medicale complexe.

Momentele muzicale din cadrul spectacolului vor fi sustinute de elevii scolii de muzica Space M, alaturi de trupele N.A.I.T. Band si Midnight Bloom.

La doar 5 ani, Antonio se confrunta cu dificultati majore in ceea ce priveste comunicarea si integrarea. El a fost diagnosticat cu Tulburare de Spectru Autist (TSA), encefalita autoimuna cauzata de boala Lyme si coinfectii, prezentand totodata intarzieri severe in dezvoltarea limbajului. In urma testelor genetice efectuate, medicii au identificat mutatii multiple (precum SPINK5, PEX6 si o varianta hemizigota in HUWE1), care ii afecteaza sistemul imunitar si modul in care sistemul nervos proceseaza realitatea inconjuratoare.

Toate fondurile care vor fi colectate in cadrul acestui eveniment vor fi directionate integral catre finantarea terapiilor de recuperare si a tratamentelor medicale de specialitate, absolut necesare pentru a-i oferi micutului sansa la o dezvoltare normala.

Comunitatea locala este invitata sa se alature acestei cauze si sa sprijine eforturile familiei in lupta cu boala.

© AGERPRES 2005-2014

34. Festival cu itari si opinci - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii

Cine nu-si respecta limba si parintii isi pierde pentru totdeauna mantuirea, asupra lui se va revarsa blestemul stramosilor pe care i-a tradat, care il vor izgoni in bezna intunecoasa a uitarii, dandu-l pieirii intru vesnicie. Asemenea oameni se desprind de semenii lor pentru un pumn de arginti sau alte avantaje si, uitand cine sunt si cine le-au fost parintii, cersesc indurare si laude desarte la portile strainilor pe care ii slugaresc.

Respectul pentru stramosi inseamna sa le duci mai departe limba, credinta si traditiile, sa nu le uiti portul, cantecul si dansul, sa pazesti cu sfintenie datinile si obiceiurile din trecut, care nu trebuie sa piara niciodata pentru ca altfel se pierde neamul si nu vom mai sti cine suntem.

Tocmai de aceea este salutara initiativa a doua distinse doamne, adevarate eroine ale meleagurilor unde traiesc, care au organizat prima editie a festivalului etnografic De la lume adunate si-napoi la lume date , ce a avut loc duminica, ziua 24 a lui florar, anul 7534 de la Facerea Lumii, iar prin bunavointa Celui care a venit in lume sa ne mantuiasca, anul Domnului 2026. Este vorba de doamna Larisa Chedic, directorul Casei de Cultura a satului Patrautii de Jos din nordul Bucovinei, Ucraina, unde s-a desfasurat festivalul, si doamna Natalia Balan, directoarea Muzeului Etnografic al satului Patrautii de Jos. Cele doua reprezentante ale satului de pe Valea Siretului au fost sustinute in demersurile pe care le-au intreprins, care nu au fost deloc usoare, pentru a realiza o actiune culturala inedita, atat prin tematica abordata, cat si prin farmecul ei deosebit, de domnul Laurentiu Dragomir, directorul Asociatiei pentru Protectia Patrimoniului Bucuresti, oameni care au pus dragoste si suflet pentru a oferi ceva deosebit. Ca oaspeti, invitati de organizatori la acest festival al traditiilor bucovinene, am simtit cum se revarsa peste noi din fiecare cantec si din fiecare hora dragostea si recunostinta stramosilor care ne zambeau fericiti ca nu au trait degeaba, ca numele lor nu vor fi uitate, fiind pastrate si duse de urmasi in eternitate.

Festival cu itari si opinci Intre invitatii la acest pios omagiu adus parintilor si stramosilor care traiesc de mii de ani pe minunatele meleaguri ale Bucovinei ii mentionez pe Excelenta Sa, dna Irina Loredana Stanculescu, consulul general la Consulatul General al Romaniei la Cernauti, care a venit la Patrautii de Jos insotita de consulul Toma-Cristian Dacica, Laurentiu Dragomir, presedintele Asociatiei pentru Protectia Patrimoniului din Bucuresti, Ion Popescu, asociat onorific al Adunarii Parlamentare a Consiliului Europei, presedintele Uniunii Interregionale Comunitatea Romaneasca din Ucraina , scriitor si jurnalist, autorul mai multor carti de factura istorica si etnografica, Aurica Bojescu, secretar responsabil al Uniunii Interregionale Comunitatea romaneasca din Ucraina , presedinte executiv al Centrului independent de cercetari actuale, distinsele jurnaliste Felicia Toma si Maria Andries din Cernauti, doua voci superbe ale romanismului bucovinean, medicul Petru David si sotia sa Mariana David, directoarea muzeului Ilie Motrescu din Crasna, primarul comunei Patrauti, Ion Grijancu, si starostele satului Patrautii de Jos, Vladimir Berla, seful Sectiei Invatamant, Cultura si Sport din Comuna Patrauti, Boleslav Gavliuc, profesoara Eleonora Schipor, scriitoare si jurnalista, Cetatean de Onoare al satului Patrautii de Jos, distinsa noastra membra a echipei si vrednica colaboratoare din nordul Bucovinei pe care l-am colindat si vom continua sa-l colindam impreuna pentru a ne cunoaste valorile si stramosii, la care cu smerenie adaugam echipa din sudul Bucovinei formata din domnul profesor Ioan Itco, presedintele Societatii Dacia Strabuna , domnul Andrei Breaban, scriitor, autorul Epopeii Stefaniene Cavalerii Crucii in 10 volume si pictorul Radu Bercea, care isi exprima recunostinta si aduce multumiri pentru onoarea facuta de a se numara printre invitatii acestui prestigios omagiu adus stramosilor nostri. Cu totii au rostit, pe rand, cate o alocutiune in care au subliniat rolul acestei manifestari culturale in valorificarea si conservarea traditiilor stramosesti, cat si pentru pastrarea identitatii nationale a romanilor din nordul Bucovinei si de consolidare a prieteniei cu ucrainenii si alte etnii care traiesc in regiune.

Festival cu itari si opinci Evenimentul a inceput cu vizitarea Muzeului Etnografic al satului Patrautii de Jos, recent realizat in spatele Casei de Cultura de aceleasi doamne distinse care au organizat festivalul, care s-au bucurat de sprijinul neobositului om de cultura, domnul Laurentiu Dragomir, directorul Asociatiei pentru Protectia Patrimoniului Bucuresti, un om cu suflet mare si de o mare daruire pentru cauza pe care o sustine, pastrarea vie a amintirii stramosilor nostri din nordul Bucovinei , pentru care nu numai ca s-a implicat si a ajutat pentru a fi duse la bun sfarsit

© AGERPRES 2005-2014

aceste obiective si manifestari culturale, dar a avut o contributie importanta in restaurarea mormintelor inaintasilor nostri de pe aceste superbe meleaguri, care se odihnesc spre vesnicie in Cimitirul vechi din Cernauti. Aceste pretioase exemple de devotament si daruire pentru conservarea valorilor si amintirii stramosilor nostri dovedesc ca nimic nu este imposibil daca se doreste, dar pentru asta este nevoie de oameni si fapte, de romani cu sange in vene, curajosi, viteji, neinfricati, de romani care isi iubesc stramosii si nu se dezic de ei, cum mai procedeaza unii.

Muzeul Etnografic din Patrautii de Jos este sublim prin simplitatea lui, o veche casuta bucovineana mutata cu grija pe locul unde se afla acum, cu toate odaile pline cu obiecte de imbracaminte folosite de stramosii bucovineni, scule de lucru in gospodarie, atat pentru lucrul pamantului, cat si pentru indeletnicirile femeilor, intre care nu lipsea pretioasa lada de zestre, umpluta cu perine si laicere tesute in casa. Organizatorii au tinut sa mentioneze ca toate exponatele din muzeu sunt originale, fiind adunate de la patrauteni. Una din incaperi a fost dedicata regretatului fiu al satului, trecut de curand in nemurire, profesorul universitar, doctor in filologie Ilie Popescu, presedintele Societatii regionale Golgota (cu 39 de filiale si peste 400 de membri), cu o cariera academica stralucita, numarand 44 de ani la Catedra de filologie romana si clasica a Universitatii cernautene, 33 de carti, intre care Drumul spre Golgota (Drama familiei Grijincu Popescu) , Steaua vietii si Omu-i un miracol al miracolelor , 400 de lucrari (lingvistica, filologie, filosofie, teologie, istorie etc.), tiparite in Republica Moldova, Ucraina, Romania si Rusia, fiind primul Cetatean de onoare al localitatii natale, Patrautii de Jos. Am fost tulburat pana in adancul sufletului sa regasesc alaturi de opera pretioasa a acestui mare carturar din nordul Bucovinei si cele 10 volume ale mele din Epopeea Stefaniana Cavalerii Crucii , pe care le-am daruit Muzeului, in toamna anului trecut. Scaldate in lumina dumnezeiasca si incalzite de sufletele stramosilor bucovineni care vegheau prin nenumaratele exponate ce au trecut prin mainile lor, lucrarile din aceasta odaie ofera o imagine demna de o icoana, acestea parca vorbesc si vor duce in eternitate mesajul de mantuire pus de creatorii acestui pretios muzeu.

Festival cu itari si opinci Dupa ce am vizitat muzeul ne-am indreptat cu totii pasii spre Casa de Cultura si am urmarit Festivalul care s-a desfasurat in aceeasi nota sacra de respect si pretuire a amintirii stramosilor nostri prin interpretarea de trupe de copii, elevi ai scolii din Patrautii de Jos si din satele vecine, a unor cantece si dansuri stramosesti practicate in vechime in satele din Bucovina. Nelipsita lada de zestre expusa pe scena era plina de asta data cu frumoase straie pentru fete si baieti lucrate de mana de bunicii si strabunicii patrautenilor de azi, toate originale, multe cu o vechime de peste o suta de ani, unele purtate la nunta sau la alte ceremonii, pastrate cu sfintenie in cuferele unor gospodari care le-au donat cu darnicie muzeului. Dansatorii, elevi la scoala din sat, treceau pe rand si luau cate un obiect din lada veche a unui strabunic de-a lor, fie o broboada pe care si-o puneau pe cap, fie o ie sau itari pe care le tineau in maini, ca apoi sa vorbeasca despre ele, sa le deslusească talcul si sa spuna cate o poveste.

Inainte de a purcede la drum cu cantecele si dansurile populare bucovinene, participantii la eveniment au tinut un minut de reculegere in memoria eroilor cazuti in razboiul care afecteaza de mai bine de patru ani Ucraina, fiind lansat un mesaj de pace.

Intre formatiile care au urcat pe scena la acest grandios festival au fost artistii de la Casa de Cultura din Patrautii de Jos, renumitul Ansamblu Mugurel care ne-a vrajit cu vechile hore si sarbe stramosesti , Hora de pe Siretel , Coasa , Hora din Bucovina , Balaceana , Hutulca si Poloboc , jucate la nunti si sarbatori de romanii din Bucovina, membrii Ansamblului folcloric Talancuta din Opriseni, condus de doamna profesoara Veronica Rusu, membrii Ansamblului Mugurel al Liceului din Patrautii de Sus, condus de doamna instructoare Elena Pintescu, care ne-au oferit un minunat buchet de cantece si dansuri populare stramosesti. Ne-au impresionat pana la lacrimi copilasii din primele clase ale scolii din Patrautii de Jos, cu frumoasele lor voci cristaline, care pareau ca se iau la intrecere cu ciripitul dumnezeiesc al pasarelelor de la care bunicii si strabunicii nostri s-au inspirat in multe din cantecele lor.

Festival cu itari si opinci Ne-a captivat, cu superbe melodii culese din patrimoniul popular al Bucovinei, noua speranta a muzicii populare bucovinene, tanara cantareata Elena Patraucean, absolventa a Universitatii Nationale de Arte George Enescu din Iasi, profesoara de canto si pian la scoala din satul Patrautii de Jos, unde tatal ei este

© AGERPRES 2005-2014

paroh, vrednic pastrator al credintei stramosesti, care si-a educat fiica in dragoste de tara si de neam, cu superbe melodii culese din patrimoniul popular al Bucovinei.

In cele cateva ceasuri cat a durat Festivalul prin fata ochilor spectatorilor au defilat in pas de muzica si dans sute de copii, elevi si studenti din Patrautii de Jos si satele din imprejurimi, dar si adolescenti din sat. Ineditul acestei sublime manifestari culturale l-a dat tinuta autentica a artistilor, toti imbracati in ii, catrinte, itari, camesi populare cu tot felul de modele cusute de mana si incaltati in opinci din piele de porc, asa cum se purta pe vremuri, toate straiele, de la basmaua traditionala la obele si opinci fiind autentice, facute si purtate de mosii si stramosii patrautenilor, multe avand o vechime de peste 100 de ani, dovada a grijii cu care au fost pastrate, care denota respectul fata de stramosi al oamenilor simpli, din popor. Tot la inedit punem participarea masiva la festival a membrilor comunitatii din Patrautii de Jos si satele din imprejurimi imbracati in portul national traditional, portul stravechi bucovinean.

Bucovina a fost, este si va fi o gradina de vis pentru amintirea inaintasilor care isi poarta fericiti pasii prin ea, veghind cu dragoste asupra urmasilor!

Andrei Breaban, scriitor si jurnalist, membru UZPR

Festival cu itari si opinci

© AGERPRES 2005-2014

35. Festivalul Ciresar si transforma Timisoara in capitala distractiei pe parcursul unei luni

Timisoara se pregateste sa devina, timp de o luna, orasul copilariei, informeaza tion.ro . Incepand din 30 mai si pana in 30 iunie, festivalul Ciresar aduce in Parcul Rozelor si Parcul Copiilor spectacole, ateliere, muzica, jocuri si activitati pentru intreaga familie

Evenimentul este organizat de Primaria Timisoara si Casa de Cultura a Municipiului, care promit o editie spectaculoasa dedicata copiilor si parintilor.

- articolul continua mai jos -

Punctul central al editiei din acest an va fi premiera musicalului Balul Cenusaresei , programata pentru 1 iunie, de la ora 20:30, in Parcul Rozelor. Spectacolul aduce pe aceeasi scena artisti ai Teatrul National Mihai Eminescu , Teatrului Maghiar de Stat Csiky Gergely si Teatrului pentru Copii si Tineret Merlin , alaturi de actori independenti si dansatori ai Ansamblului Timisul .

Regizat de Toma Hogea, musicalul promite o reinterpretare moderna si spectaculoasa a povestii clasice: zana apare pe motor, caii trasurii folosesc trotinete electrice, iar efectele speciale si coregrafia transforma spectacolul intr-o productie pentru toate varstele.

Pe langa reprezentatiile artistice, copiii vor avea parte de ateliere creative, activitati sportive, jocuri interactive, zone speciale de joaca si experiente in aer liber. Organizatorii pregatesc si plimbari gratuite cu vaporetto, dar si celebrul Troleibuz al copilariei , pus la dispozitie de Societatea de Transport Public Timisoara, care va putea fi pictat chiar de catre cei mici.

La eveniment vor participa si institutii importante ale judetului, care vor prezenta tehnica si echipamente de interventie: Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta Timis, Inspectoratul de Politie al Judetului Timis, Inspectoratul Judetean de Jandarmi, Brigada 18 Cercetare-Supraveghere Decebal , Agentia Nationala Antidrog, Serviciul de Ambulanta Timis, Societatea de Transport Public Timisoara, Politia Locala Timisoara, Directia de Asistenta Sociala Timisoara si Formatiunea de interventie rapida pe baza de voluntariat Salvo .

In Parcul Copiilor sunt programate si spectacole de teatru pentru intreaga familie, printre care Pestisorul de aur , Hansel si Gretel , Cei trei purcelusi , Scufita Rosie sau Ursul pacalit de vulpe .

Organizatorii anunta ca accesul la spectacole si activitati va fi gratuit pe toata durata festivalului. Mai mult, in 1 Iunie, intre orele 11:00 si 16:00, copiii vor avea acces gratuit la toate utilajele de divertisment din Parcul Copiilor. Nu vor lipsi nici bunatatile preferate de cei mici: dulciuri, inghetata, racoritoare, burgeri etc., care vor ramane in Parcul Copiilor pana la finalul lunii iunie, ca si utilajele de divertisment. Vezi mai mult pe tion.ro

festival ciresar festival ciresar timisoara

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

36. Financial Intelligence organizeaza Masa Rotunda cu tema REINDUSTRIALIZAREA ROMNIEI PRIN DEZVOLTAREA INDUSTRIEI DE APARARE - Financial Intelligence

Financial Intelligence 26 mai 2026, 09:00 Fara categorie

Update articol: 26.05.2026, 09:00

Financial Intelligence organizeaza Masa Rotunda cu tema REINDUSTRIALIZAREA ROMANIEI PRIN DEZVOLTAREA INDUSTRIEI APARARE Financial Intelligence , cu sprijinul Comisiei pentru energie, infrastructura energetica si resurse minerale din Senat si al Organizatiei Patronale Industria de Aparare , organizeaza Masa Rotunda cu tema REINDUSTRIALIZAREA ROMNIEI PRIN DEZVOLTAREA INDUSTRIEI DE APARARE , pe 26 mai 2026 , de la ora 10:00, la Palatul Parlamentului Sala Dimitrie Cantemir

Intr-un mediu geopolitic marcat de instabilitate si redefinirea arhitecturii de securitate europeana, industria de aparare a devenit un pilon strategic pentru dezvoltarea economica si autonomia statelor. Romania, stat membru NATO si UE, are oportunitatea de a-si revitaliza baza industriala prin investitii in sectorul de aparare. Dupa decenii de declin industrial, contextul actual ofera o fereastra unica pentru: modernizarea capacitatilor existente, integrarea in lanturile europene de productie, atragerea de investitii si tehnologie.

OBIECTIVELE EVENIMENTULUI

TEMELE CENTRALE DE DISCUTIE

Speakerii evenimentului sunt: Lorant ANTAL , Presedinte, Comisia pentru energie, infrastructura energetica, resurse minerale, Senat; Nicoleta PAULIUC , Presedinte, Comisia pentru aparare, ordine publica si siguranta nationala, Senat; General Daniel PETRESCU , Fost sef al Statului Major al Apararii; Stefan-Radu OPREA , Senator, Membru in Comisia pentru buget, finante, activitate bancara si piata de capital, Senat; Razvan-Marian PIRCALABESCU , Presedinte, Organizatia Patronala Industria de Aparare (OPIA) si Director General, Compania Nationala ROMARM; Mihai-Viorel FIFOR , Vicepresedinte, Comisia pentru aparare, ordine publica si siguranta nationala, Camera Deputatilor; General-maior Marius-Haientz PATRICHE , Adjunct al directorului general, Directia Generala de Protectie Interna, MAI; Mircea MINDRESCU , General de brigada (ret), Fost comandant al Centrului de analiza din subordinea Comandamentului Strategic al NATO Lisabona; fost sef al Directiei Planificare Strategica; Marian NASTASE , Presedinte, CA, ALRO; Bogdan BADEA , Presedinte al Directoratului, Hidroelectrica; Colonel Narcis BROTAC , Sef de birou la Directia de Planificare a Apararii, Departamentul pentru politica de aparare, planificare si relatii internationale, MAPN; Lucian RUSU , Membru in Comisia economica, industrii, servicii, turism si antreprenoriat din Senat; Florin SPATARU , Fost Ministru al Economiei; Adrian STOICA , Presedinte, Optoelectronica ; Adrian HUMA , Sector Head Automotive, Transportation Logistics, ING Bank Romania; Constantin PINTILIE , Fondator si CEO, BlueSpace Technology; Gl(ret) Gheorghe SAVU , Director, Damen Naval Romania; Vasile DINCU , Europarlamentar, Comisia pentru securitate si aparare (tbc); George-Madalin BORS Vicepresedinte Comisia pentru tehnologia informatiei si comunicatiilor din Camera Deputatilor; Cristina DRAGOMIRESCU , Presedinte, ARCTIS; Radu MAGDIN , CEO, Smartlink Communications si consultant si analist de risc (geo)politic si Horia-Razvan BOTIS , CoVicepresedinte, NATO Industrial Advisory Group (mesaj video).

Evenimentul va fi moderat de Ancuta STANCIU , Membru Fondator si Redactor Sef la Financial Intelligence si Adina ARDELEANU , Membru Fondator si Redactor Sef Adjunct la Financial Intelligence.

Le multumim partenerilor pentru ca au facut posibila desfasurarea evenimentului!

PARTENERI: ALRO, Hidroelectrica, Optoelectronica, ING Romania, BlueSpace Technology, Constructii Erbasu,

© AGERPRES 2005-2014

RADIOCOM, Invergent, Cupru Min SA Abrud, Constanta Port.

PARTENERI INSTITUTIONALI: ICSS, Camera de Comert Romano-Britanica, Camera de Comert si Industrie Bucuresti, IMM Romania.

PARTENER DE MONITORIZARE: mediaTRUST

PARTENERI MEDIA: Agerpres, Romania Durabila, Economistul, Club Economic, The Diplomat Bucharest, Bizi Live TV.

Mai multe detalii despre eveniment puteti gasi aici

***

DESPRE FINANCIAL INTELLIGENCE

Lansata in septembrie 2018, publicatia de stiri economice si analize financiare Financial Intelligence (www.financialintelligence.ro) s-a remarcat de la bun inceput in peisajul media economic, dar si pe piata evenimentelor de business, in sectoare de interes strategic, precum energia, piata de capital, banking, tehnologie si securitate cibernetica, restructurare si insolventa.

Intr-o perioada in care presa de calitate a devenit o raritate, o echipa de profesionisti in jurnalism si comunicare, cu experienta de peste 20 de ani in presa economica si organizare de evenimente de business, au pus bazele unui proiect curajos un adevarat sprijin pentru oamenii de business si un important reper pentru dezvoltarea afacerilor.

Ne adresam oamenilor de business decidenti, cu studii superioare, statut social ridicat, venituri peste medie, atat barbati, cat si femei: top si middle manageri din domenii de activitate diverse, oficiali ai autoritatilor de stat, politicieni, ambasadori, antreprenori dar si studentilor si tinerilor care vor sa intre in mediul de business.

Avem independenta fata de orice partid politic, institutii de stat sau alte grupuri de interese, politice sau comerciale, interne sau externe, servicii secrete si militam pentru progres, libertate, drepturile omului si prosperitate.

Jurnalistii Financial Intelligence sunt membri afiliati ai MediaSind Sindicatul Roman al Jurnalistilor, ai Uniunii Ziaristilor Profesionisti din Romania (UZPR), ai Federatiei Internationale a Jurnalistilor (IFJ) si ai Federatiei Europene a Jurnalistilor (EFJ).

In anul 2025, site-ul www.financialintelligence.ro a inregistrat un trafic de peste 11 milioane de afisari si peste 3 milioane de utilizatori, potrivit Google Analytics.

© AGERPRES 2005-2014

37. Legea salarizarii unitare scoate sindicatele din Sanatate in strada

Legea salarizarii unitare scoate sindicatele din Sanatate in strada 26 mai 2026, 23:09

Facebook Email WhatsApp

Sindicalistii SANITAS resping proiectul legii salarizarii unitare si avertizeaza cu proteste de amploare.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc.

Forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri , potrivit SANITAS.

Sindicalistii din sanatate si asistenta sociala avertizeaza ca noul proiect de lege va diminua sau va bloca veniturile pentru mai mult de jumatate dintre angajati, contrar promisiunilor de majorare.

Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , se mai arata in comunicat.

Categorii: Exclusiv

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

38. Lumea minunata a copilariei . Spectacol cu marionete, muzica si magie de Ziua Copilului, pe Esplanada din Targu Frumos

Primaria Orasului Targu Frumos invita toti copiii si parintii duminica, 31 mai 2026, incepand cu ora 15:00, pe Esplanada Orasului, pentru a celebra in avans Ziua Internationala a Copilului in cadrul evenimentului special Lumea minunata a copilariei (editia a III-a).

Organizatorii au pregatit o zi de neuitat, plina de culoare, zambete si activitati interactive. Programul artistic va include:

Pe langa spectacolele de pe scena, atmosfera de sarbatoare va fi completata de personaje de poveste, animatori pe picioroange, mascote, ateliere captivante, baloane cu fum si mult popcorn.

Evenimentul este organizat de Primaria Orasului Targu Frumos (Compartimentul Cultura si Carte) si Casa de Cultura Garabet Ibraileanu . Intrarea este libera, iar distractia este garantata pentru mari si mici!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

39. Musicalul Balul Cenusaresei , o premiera spectaculoasa sub cerul liber, la Timisoara

De Ziua Copilului, in data de 1 iunie, de la ora 20:30, Casa de Cultura a Municipiului Timisoara transforma Teatrul de vara din Parcul Rozelor intr-un spatiu feeric, care gazduieste o premiera absoluta la Timisoara: musicalul Balul Cenusaresei , un eveniment care redefineste experienta scenei pentru intreaga familie.

Spectacolul reuneste fortele creative ale unor importante institutii culturale din oras, aducand laolalta artisti de la Teatrul National Mihai Eminescu Timisoara, Teatrul Maghiar de Stat Csiky Gergely Timisoara, Teatrul pentru Copii si Tineret Merlin , dar si actori independenti.

Bazat pe o distributie de exceptie, cu muzica originala semnata de Codrut Birsan si o scenografie impresionanta, Balul Cenusaresei adapteaza basmul clasic intr-o forma dinamica si surprinzatoare pentru publicul contemporan. Regia: Toma Hogea. Scenografia: Fehervari Zsolt. Muzica: Codrut Birsan. Coregrafia: Baczo Tunde. Costume: Alina Latan-Samaras. Distributia: Casiana Cioata, Alina Mihocas, Alina Spiridon, Christine Manoila, Madalina Ghitescu, Patricia Gavril-Chifu, Etelka Magyari, Lucian Matei, Marin Lupanciuc, Raul Lazarescu, Ioan Codrea. Biletele pot fi achizitionate online, sau direct, la sediul Casei de Cultura a Municipiului Timisoara (Str. Miron Costin, nr. 2), de luni pana vineri, intre orele 9 si 16.

© AGERPRES 2005-2014

40. Muzica ajunge in spitalele din Timisoara printr-un proiect pilot al municipalitatii

Muzica ajunge in spitalele din Timisoara printr-un proiect pilot al municipalitatii - Radio Romania Timisoara Asculta Radio Romania Timisoara Live

Prima pagina Administratie politica Administatie, institutii publice Muzica ajunge in spitalele din Timisoara printr-un proiect pilot al municipalitatii

Muzica ajunge in spitalele din Timisoara printr-un proiect pilot al municipalitatii Initiativa urmareste sa ofere pacientilor si cadrelor medicale momente de relaxare si sprijin emotional intr-un context medical adesea dificil.

Articol de Radio Timisoara , 26 mai 2026, 17:18

Primaria Timisoara, prin Administratia pentru Sanatate si Educatie, lanseaza un proiect pilot prin care momente muzicale vor fi organizate in spitalele aflate in administrarea municipalitatii.

Primul eveniment este programat in 3 iunie, de la ora 17:00, la Spitalul Clinic de Urgenta pentru Copii Louis Turcanu .

Potrivit municipalitatii, proiectul isi propune sa aduca muzica mai aproape de pacienti si personalul medical, ca forma de sustinere emotionala si de schimbare temporara a atmosferei din spitale.

Viceprimarul Paula Romocean spune ca initiativa incearca sa duca actul cultural dincolo de salile de spectacol si sa ofere cateva momente de speranta si respiro celor aflati in spitale.

In cursul lunii iunie, evenimente similare vor avea loc si la Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes , precum si la Spitalul Clinic Municipal de Urgenta.

Evenimentele sunt organizate in parteneriat cu Filarmonica Banatul Timisoara si cu sprijinul Casa de Cultura a Municipiului Timisoara si sunt dedicate exclusiv pacientilor internati si personalului medical.

Etichete: filarmonica banatul muzica Primaria Timisoara spitale

Ultima ora Expozitie despre viata satului banatean in comunism, deschisa la Muzeul Satului din Timisoara

Expozitie despre viata satului banatean in comunism, deschisa la Muzeul Satului din Timisoara

Elicopter militar plecat din Timisoara, aterizare de urgenta langa Resita

Elicopter militar plecat din Timisoara, aterizare de urgenta langa Resita

Lucrarile la sectiunea Margina Holdea a autostrazii A1 au ajuns la un stadiu fizic de 60%

Lucrarile la sectiunea Margina Holdea a autostrazii A1 au ajuns la un stadiu fizic de 60%

Transelectrica a finalizat o investitie de aproape 176 de milioane de lei in Caras-Severin

Transelectrica a finalizat o investitie de aproape 176 de milioane de lei in Caras-Severin

Doua crese noi intra in circuitul educational din Timisoara

© AGERPRES 2005-2014

Doua crese noi intra in circuitul educational din Timisoara

Masteranda UPT care cerceteaza viitorul protezelor bionice castiga marele premiu Games of Science

Masteranda UPT care cerceteaza viitorul protezelor bionice castiga marele premiu Games of Science

Mai multe...

Administatie, institutii publice marti, 26 mai 2026, 18:45

Elicopter militar plecat din Timisoara, aterizare de urgenta langa Resita

Un elicopter militar IAR-330 al Escadrilei 712 Elicoptere Transport Giarmata a efectuat o aterizare de siguranta in apropierea municipiului...

Elicopter militar plecat din Timisoara, aterizare de urgenta langa Resita

Administatie, institutii publice marti, 26 mai 2026, 17:30

Lucrarile la sectiunea Margina Holdea a autostrazii A1 au ajuns la un stadiu fizic de 60%

Asocierea de constructori romani si bosniaci formata din UMB Spedition si EuroAsfalt continua lucrarile pe sectiunea Margina Holdea a...

Lucrarile la sectiunea Margina Holdea a autostrazii A1 au ajuns la un stadiu fizic de 60%

Administatie, institutii publice marti, 26 mai 2026, 17:15

Doua crese noi intra in circuitul educational din Timisoara

Primaria Timisoara anunta deschiderea a doua noi crese, care vor functiona incepand din aceasta toamna in cadrul sistemului de...

Doua crese noi intra in circuitul educational din Timisoara

Administatie, institutii publice luni, 25 mai 2026, 20:24

Bugetul Timisoarei pe 2026 a fost aprobat

Bugetul Timisoara pentru anul in curs a fost aprobat de Consiliul Local, valoarea acestuia fiind de aproape trei miliarde de lei. Inainte de votul...

Bugetul Timisoarei pe 2026 a fost aprobat

Administatie, institutii publice luni, 25 mai 2026, 20:17

Timisul dezvolta traseele de cicloturism: punct memorial inaugurat pe ruta europeana Cortina de Fier

Timisul continua dezvoltarea infrastructurii pentru cicloturism si promovarea patrimoniului local de-a lungul traseelor europene pentru...

Timisul dezvolta traseele de cicloturism: punct memorial inaugurat pe ruta europeana Cortina de Fier

Administatie, institutii publice luni, 25 mai 2026, 20:12

Timisorenii cer o campanie ampla de informare pentru parcarea alternativa destinata salubrizarii strazilor

Proiectul de hotarare privind parcarea alternativa a autoturismelor pentru a permite salubrizarea strazilor din Timisoara a generat discutii...

Timisorenii cer o campanie ampla de informare pentru parcarea alternativa destinata salubrizarii strazilor

Administatie, institutii publice luni, 25 mai 2026, 20:00

Garda de Mediu explica amenzile aplicate Primariei Timisoara pentru bolovanii de pe spatiile verzi

Garda de Mediu Timis ofera primele explicatii pentru amenzile de peste 100.000 de lei aplicate Primariei Timisoara pentru bolovanii meniti sa...

Garda de Mediu explica amenzile aplicate Primariei Timisoara pentru bolovanii de pe spatiile verzi

Administatie, institutii publice luni, 25 mai 2026, 19:27

Ministrul Culturii a demisionat. Liderii UDMR spun ca declaratiile din inregistrare sunt inacceptabile

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat demisia din functie, dupa ce in spatiul public a aparut o inregistrare audio care ii...

Ministrul Culturii a demisionat. Liderii UDMR spun ca declaratiile din inregistrare sunt inacceptabile

Administatie, institutii publice luni, 25 mai 2026, 14:11

Primaria Timisoara propune dezvoltarea unui tren urban printr-un parteneriat cu CFR

Primaria Timisoara propune realizarea unei retele de tren urban rapid si electric pentru zona metropolitana, printr-un parteneriat strategic cu...

Primaria Timisoara propune dezvoltarea unui tren urban printr-un parteneriat cu CFR

Administatie, institutii publice luni, 25 mai 2026, 14:06

Noi demolari pe malul Begai in zona bulevardului Parvan

Primaria Timisoara continua actiunile de eliberare a terenurilor de pe malurile Begai ocupate de constructii fara autorizatie. Operatiunile...

Noi demolari pe malul Begai in zona bulevardului Parvan

Administatie, institutii publice duminica, 24 mai 2026, 17:13

© AGERPRES 2005-2014

FALT contesta proiectul Primariei Timisoara privind parcarea alternativa pentru salubrizare

Propunerea Primariei Timisoara pentru instituirea parcarii alternative a masinilor, astfel incat sa poata fi efectuata salubrizarea...

FALT contesta proiectul Primariei Timisoara privind parcarea alternativa pentru salubrizare

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Keywo

41. Muzica ajunge in spitalele timisorene cu sprijinul Filarmonicii Banatul si al Casei de Cultura

Muzica ajunge in spitalele timisorene cu sprijinul Filarmonicii Banatul si al Casei de Cultura Publicat la: 26 mai 2026 | ora: 14:20 | in Administratie Primaria Timisoara | de Marcel Hoster

Pacientii si cadrele medicale din spitalele timisorene vor avea parte de momente muzicale speciale. Primaria Timisoara, prin Administratia pentru Sanatate si Educatie, lanseaza un proiect pilot prin care muzica trece dincolo de scene si sali de concert si ajunge mai aproape de cei care au cel mai mult nevoie de ea.

Filarmonica Banatul si Casa de Cultura lanseaza un proiect inedit P rin acest proiect, ducem cultura dincolo de salile de spectacol, mai aproape de oamenii care au poate cel mai mult nevoie de ea. Muzica nu vindeca si nu putem lua grijile si teama celor care ajung la spital fie ca pacienti, fie alaturi de cei dragi, dar putem sa le oferim cateva momente de speranta. Iar pentru personalul medical, aducem momente de respiro , spune viceprimarul Paula Romocean.

Primul moment muzical este programat pentru 3 iunie, de la ora 17:00, la Spitalul Clinic de Urgenta pentru Copii Louis Turcanu . Pe parcursul lunii iunie, astfel de evenimente vor continua si la Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes si la Spitalul Clinic Municipal de Urgenta.

Initiativa municipalitatii face parte dintr-un demers mai amplu prin care cultura ajunge in spitale ca forma de sprijin emotional. Pentru pacienti, spitalizarea inseamna adesea o perioada incarcata emotional, cu griji si incertitudini, iar muzica vine ca o forma de alinare si incurajare.

Evenimentele sunt organizate in parteneriat cu Filarmonica Banatul Timisoara si sprijinul Casei de Cultura a Municipiului Timisoara si sunt dedicate exclusiv pacientilor internati si personalului medical.

© AGERPRES 2005-2014

42. Noua lege a salarizarii aduce majorari pentru demnitari. Parlamentarii vor lua cu aproape 3.000 de lei mai mult pe luna

Noua lege a salarizarii provoaca controverse dupa aparitia informatiilor privind cresterile consistente ale indemnizatiilor pentru demnitari, in timp ce numerosi angajati din sectorul public reclama inghetari sau chiar scaderi salariale.

Potrivit proiectului aflat in dezbatere, parlamentarii ar urma sa beneficieze de o majorare a indemnizatiei nete de la 10.951 de lei la 14.391 de lei lunar, ceea ce inseamna aproape 3.000 de lei in plus pentru fiecare dintre cei 465 de alesi.

In acelasi timp, sindicalistii din sanatate, politie si alte domenii sustin ca noua lege nu rezolva inechitatile si ca multe categorii profesionale vor ramane cu salariile inghetate in urmatorii ani.

Presedintele si premierul, printre cei mai bine platiti bugetari Conform proiectului, cel mai mare salariu din sistemul public il va avea presedintele Romaniei. Indemnizatia bruta ar urma sa ajunga la 32.800 de lei, ceea ce inseamna un venit net de aproximativ 19.188 de lei, fata de circa 14.500 de lei in prezent.

Si premierul Romaniei ar urma sa beneficieze de o majorare importanta. Salariul brut va ajunge la 30.750 de lei, iar indemnizatia neta va creste de la 13.764 de lei la 16.789 de lei.

Ministrii vor avea salarii brute de 26.650 de lei, echivalentul unui venit net de 15.014 lei, fata de 12.776 de lei in prezent.

In cazul presedintelui Camerei Deputatilor, indemnizatia neta ar urma sa urce la 17.988 de lei, de la aproape 14.000 de lei.

Sindicatele acuza inghetari si scaderi salariale In timp ce veniturile demnitarilor cresc, liderii sindicali critica dur proiectul noii legi a salarizarii.

Presedintele Federatiei SANITAS Bucuresti, Viorel Husanu, avertizeaza ca aproximativ 55% dintre veniturile medicilor vor ramane inghetate, fara perspective de crestere in urmatorii ani.

La randul sau, vicepresedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual, Mihai Zlat, sustine ca politistii si militarii ar putea pierde intre 1.000 si 3.000 de lei din veniturile calculate pe noua grila.

Nu poti sa vii cu inghetari pe banda rulanta si pentru zona politizata sa vii din nou cu cresteri. In 2018 cand a intrat in vigoare Legea 153, ei au avut legea aplicata. La fel si acum. Unde este echitatea? , a declarat liderul sindical.

Parlamentarii sustin ca nu este vorba despre majorari Reprezentantii partidelor aflate la putere resping insa ideea ca demnitarii ar beneficia de cresteri salariale nejustificate.

Senatorul PNL Daniel Fenechiu afirma ca indemnizatiile parlamentarilor nu au mai fost actualizate din 2019 si sustine ca noile valori sunt inca sub nivelul prevazut de legea salarizarii din 2018.

Nu e vorba de o crestere. Daca parlamentarii ar fi avut salariile stabilite in legea din 2018, astazi un parlamentar ar fi castigat 18.000 de lei net. Deci faptul ca un parlamentar castiga 13.500 pe noua lege este o scadere de 4.500 , a declarat senatorul liberal.

Si senatorul USR Ion-Narcis Mircescu sustine ca proiectul reprezinta doar o propunere aflata in transparenta publica.

© AGERPRES 2005-2014

Da, aveti dreptate, de la 11.000 va creste la 13.000, daca sub aceasta forma va ajunge sa fie votata legea , a afirmat senatorul.

Intrebari privind impactul bugetar Discutiile privind majorarile pentru demnitari apar intr-un context economic dificil, in care Guvernul vorbeste constant despre reducerea deficitului bugetar si necesitatea unor masuri de austeritate.

Intrebat despre impactul bugetar al noii legi, Daniel Fenechiu a explicat ca anvelopa salariala a fost negociata cu Uniunea Europeana.

Bugetul si prioritatile au fost stabilite cu UE in raport cu tinta de deficit. S-a optat pentru aceasta solutie pentru a rezolva niste probleme care nu au fost rezolvate in 2018 , a spus senatorul PNL.

In paralel, raman semne de intrebare legate de efectele noii legi asupra profesorilor, medicilor, politistilor si altor categorii de bugetari, in conditiile in care reducerea unor sporuri ar putea duce la diminuarea veniturilor totale pentru o parte dintre angajati, potrivit Replica

Autor

© AGERPRES 2005-2014

43. Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii primesc bani in plus. Nu poti multumi pe toti

Una dintre urgentele pe care viitorul premier le va avea de gestionat este revolta generata de legea salarizarii unitare. Legea nu ii multumeste nici pe profesori, nici pe medici, nici pe politisti sau pe jandarmi. In schimb, pare sa avantajeze o singura categorie: demnitarii.

Sindicalistii avertizeaza ca aproximativ 40% dintre angajati la stati vor ramane cu salariile inghetate, in timp ce sporurile sunt reduse semnificativ sau eliminate complet, iar inechitatile se adancesc in loc sa fie corectate. In acelasi timp, salariile demnitarilor cresc in urma acestei legi a salarizarii unitare.

Presedintele Federatiei SANITAS Bucuresti, Viorel Husanu, spune ca aproape 55% din veniturile actuale ale medicilor vor stagna. Cadrele medicale nu vor avea parte de cresteri nici anul acesta, nici in viitorii ani.

Pentru parlamentari, salariul net ar urma sa creasca de la 10.951 de lei la 14.391 de lei pe luna, ceea ce inseamna o majorare de aproximativ 3.000 de lei lunar pentru fiecare parlamentar.

Sindicalistii contesta noua lege a salarizarii Mihai Zlat, vicepresedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual, a criticat intr-o interventie la Antena 3 CNN proiectul de lege al salarizarii, pe care il considera la fel de prost ca Legea 153, acuzand ca aceasta nu a fost aplicata corect si nu a corectat inechitatile din sistem

Este o lege la fel de proasta cum a fost si Legea 153 care nu a fost niciodata aplicata. Noi, politistii si militarii avem scaderi pe grila, intre 1.000 si 3.000 de lei, din primele calcule pe care le-am facut acum. Pe baza noii grile, a noilor coeficienti vom avea scaderi asta inseamna ca in urmatorii 2-3 ani de zile vom ramane cu salariile inghetate, cele pe care le avem acum in plata. E total injust ceea ce se intampla. Noi credeam ca se rezolva acele inechitati despre care toata lumea vorbea. Nu s-au rezolvat. Suntem foarte jos cu partea de salarizare. Nu am cerut sa ne imbogatim, nu am cerut salarii mari dar nu poti sa vii cu inghetari pe banda rulanta si pentru zona politizata sa vii din nou cu cresteri. In 2018 cand a intrat in vigoare Legea 153, acea lege a salarizarii unitare, chipurile, ei au avut legea aplicata. La fel si acum. Unde este echitatea? , a spus liderul sindical.

Pe de alta, senatorul PNL Daniel Fenechiu spune ca nu este vorba despre o crestere a salariilor demnitarilor. Asta desi tot el recunoaste ca indemnizatia parlamentarilor ar urma sa creasca cu peste 2.500 de lei:

Eu vreau sa va spun ca muncesc pana vineri si sambata. Si ma gasiti la Senat nu trei ore, nu cinci, uneori zece ore. Unii parlamentari sunt in teritoriu, trebuie verificati la birouri, daca au sau nu activitate.

Parlamentarii din Romania nu au mai avut actualizate salariile din 2019. Nu e vorba de o crestere. Daca parlamentarii ar fi avut salariile stabilite in legea din 2018, astazi un parlamentar ar fi castigat 18.000 de lei net. Deci faptul ca un parlamentar castiga 13.500 pe noua lege este o scadere de 4.500 .

Parlamentarii nu vad o crestere a salariilor Cresterea indemnizatiilor parlamentarilor au loc in conditiile in care salariile consilierilor parlamentarilor scad:

Consilierii Parlamentarilor au fost o victima a faptului ca sunt consilierii unei clase politice detestate in Romania. Eu sustin pozitia sindicatului consilierilor pentru ca nu poti sa ai un Senat perfmant , a mai spus senatorul PNL.

In anul austeritatii, in care cetatenii aud constant ca Romania are cel mai mare deficit din UE, ca acesta trebuie redus si ca taxele si impozitele trebuie crescute din lipsa de bani, apare intrebarea: de unde au fost gasiti cei 8 miliarde de lei?

© AGERPRES 2005-2014

Daniel Fenechiu a spus in legatura cu acest lucru, ca anvelopa bugetara a fost agreata de UE:

Asta e anvelopa negociata cu UE pentru reasezare. Bugetul si prioritatile au fost stabilite cu UE in raport cu tinta de deficit. S-a optat pentru aceasta solutie pentru a rezolva niste probleme care nu au fost rezolvate in 2018. Nicio lege facuta prea repede nu poate rezolva toate inechitatile .

La randul sau, senatorul USR Ion-Narcis Mircescu nu vede in cresterea indemnizatiei parlamentarilor cu peste 2.500 de lei o crestere de salarii:

Nu este vorba despre o crestere de salarii. Dincolo de ideea aceasta care se repeta, este o propunere pusa in transparenta .

Intrebat despre indemnizatia neta astazi, el a spus: Este 11.000 de lei. O sa creasca la 13.000. Daca se aplica legea din 2018 ar fi fost 18.000. Daca vreti sa vorbim despre acest lucru, da, aveti dreptate de la 11.000 va creste la 13.000, daca sub aceasta forma va ajunge sa fie votata legea....Mi-e greu sa cred ca astazi in conditiile bugetare pe care le-ati precizat ar putea cineva sa faca o lege a salarizarii care sa multumeasca pe toata lumea.

Senatorul a sugerat ca daca salariile demnitarilor nu vor creste si vor fi chiar reduse, atunci tot nu ar exista suficienti bani pentru a satisface si revendicarile altor categorii de bugetari:

Daca nu va iesi in aceasta forma si va fi o scadere in zona demnitarilor, vor exista suficiente resurse pentru a multumi politistii, medicii, medicii, jandarmii? .

Cu cat vor creste de fapt salariile demnitarilor Cel mai mare salariu din Romania, potrivit proiectului de lege prezentat luni, va fi cel al presedintelui: 32.800 de lei, indemnizatie bruta. Este, in aceasta forma, cel mai mare venit din sistemul public.

Indemnizatia neta ar urma sa fie de 19.188 de lei, in crestere de la 14.500 de lei net.

Urmeaza premierul Romaniei, cu 30.750 de lei brut. Noul salariu net va fi de 16.789 de lei, fata de 13.764 de lei in prezent.

Ministrii vor avea 26.650 de lei brut, ceea ce inseamna un salariu net de 15.014 lei, de la 12.776 de lei in prezent.

Pentru parlamentari, indemnizatia ajunge la 24.600 de lei brut. Presedintele Camerei Deputatilor va avea 17.988 de lei net, in crestere de la 13.993 de lei, iar ceilalti parlamentari vor ajunge la 14.391 de lei net lunar, fata de 10.951 de lei, ceea ce inseamna aproape 3.000 de lei in plus pentru fiecare dintre cei 465 de parlamentari.

In paralel, ramane intrebarea ce se intampla cu salariile profesorilor, medicilor si judecatorilor. Desi oficial se sustine ca veniturile nu vor scadea, in realitate reducerea sau eliminarea unor sporuri va duce la diminuarea castigurilor totale pentru o parte dintre angajati.

In sistemul de sanatate, aproximativ 50% dintre angajati ar urma sa aiba veniturile inghetate.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

44. Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii primesc bani in plus. Nu poti multumi pe toti

Una dintre urgentele pe care viitorul premier le va avea de gestionat este revolta generata de legea salarizarii unitare. Legea nu ii multumeste nici pe profesori, nici pe medici, nici pe politisti sau pe jandarmi. In schimb, pare sa avantajeze o singura categorie: demnitarii.

Sindicalistii avertizeaza ca aproximativ 40% dintre angajati la stati vor ramane cu salariile inghetate, in timp ce sporurile sunt reduse semnificativ sau eliminate complet, iar inechitatile se adancesc in loc sa fie corectate. In acelasi timp, salariile demnitarilor cresc in urma acestei legi a salarizarii unitare.

Presedintele Federatiei SANITAS Bucuresti, Viorel Husanu, spune ca aproape 55% din veniturile actuale ale medicilor vor stagna. Cadrele medicale nu vor avea parte de cresteri nici anul acesta, nici in viitorii ani.

Pentru parlamentari, salariul net ar urma sa creasca de la 10.951 de lei la 14.391 de lei pe luna, ceea ce inseamna o majorare de aproximativ 3.000 de lei lunar pentru fiecare parlamentar.

Sindicalistii contesta noua lege a salarizarii Mihai Zlat, vicepresedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual, a criticat intr-o interventie la Antena 3 CNN proiectul de lege al salarizarii, pe care il considera la fel de prost ca Legea 153, acuzand ca aceasta nu a fost aplicata corect si nu a corectat inechitatile din sistem.

Sursa: Antena 3

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

45. Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii primesc bani in plus. Nu poti multumi pe toti

Una dintre urgentele pe care viitorul premier le va avea de gestionat este revolta generata de legea salarizarii unitare. Legea nu ii multumeste nici pe profesori, nici pe medici, nici pe politisti sau pe jandarmi. In schimb, pare sa avantajeze o singura categorie: demnitarii.

Sindicalistii avertizeaza ca aproximativ 40% dintre angajati la stati vor ramane cu salariile inghetate, in timp ce sporurile sunt reduse semnificativ sau eliminate complet, iar inechitatile se adancesc in loc sa fie corectate. In acelasi timp, salariile demnitarilor cresc in urma acestei legi a salarizarii unitare.

Presedintele Federatiei SANITAS Bucuresti, Viorel Husanu, spune ca aproape 55% din veniturile actuale ale medicilor vor stagna. Cadrele medicale nu vor avea parte de cresteri nici anul acesta, nici in viitorii ani.

Pentru parlamentari, salariul net ar urma sa creasca de la 10.951 de lei la 14.391 de lei pe luna, ceea ce inseamna o majorare de aproximativ 3.000 de lei lunar pentru fiecare parlamentar.

Sindicalistii contesta noua lege a salarizarii Mihai Zlat, vicepresedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual, a criticat intr-o interventie la Antena 3 CNN proiectul de lege al salarizarii, pe care il considera la fel de prost ca Legea 153, acuzand ca aceasta nu a fost aplicata corect si nu a corectat inechitatile din sistem.

Sursa: Antena 3

© AGERPRES 2005-2014

46. Noua lege a salarizarii provoaca revolta in sindicate. Sanitas ameninta cu proteste | Observator News

Noua lege a salarizarii provoaca revolta in sindicate. Sanitas ameninta cu proteste Noua lege a salarizarii unitare a provocat o serie de reactii din partea Federatiei Sanitas din Romania, care ameninta cu proteste de amploare dupa publicarea proiectului noii legi. Reprezentantii sindicali spun ca forma prezentata de Guvern este inechitabila, incompleta si profund defavorabila pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala si acuza autoritatile ca au ignorat variantele negociate in ultimii doi ani cu partenerii sociali.

Denisa Vladislav la 26.05.2026 , 16:11

Noua lege a salarizarii provoaca revolta in sindicate. Sanitas ameninta cu proteste - Sursa: Facebook/ Federatia Sanitas din Romania

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Intr-un comunicat transmis de Consiliul National SANITAS, sindicatul sustine ca noua lege risca sa reduca veniturile reale pentru mai mult de jumatate dintre salariati, in special prin diminuarea sporurilor acordate pentru munca in conditii dificile, ture si continuitate.

Respingem proiectul noii legi a salarizarii - o lege inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala. Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri. , transmite Consiliul National Sanitas intr-o postare pe Facebook.

Articolul continua dupa reclama

INFORMARE Setarile tale privind cookie-urile nu permit afisarea continutului din aceasta zona. E necesar sa accepti cookie-urile social media pentru afisarea acestui tip de continut. Modifica setarile

Sindicatele au anuntat ca nu sunt de acord cu modificarile legislative si ameninta cu plangeri la Bruxelles. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru a anuntat, luni, noua lege a salarizarii, dupa ce PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un document prin care se angajeaza sa o adopte pana la finalul sesiunii parlamentare.

Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , transmit liderii sindicali

SANITAS afirma ca proiectul introduce noi inechitati intre categoriile profesionale si ca anumite categorii de angajati au fost complet omise din grila salarizarii. Sindicalistii sustin ca exista diferente majore intre forma negociata cu Ministerul Sanatatii si varianta publicata de Ministerul Muncii in procedura de transparenta decizionala.

Presedintele Federatiei SANITAS, Iulian Pope, acuza Guvernul ca incearca sa impuna rapid legea invocand jaloanele din PNRR, desi negocierile dureaza de aproape doi ani.

Noi, membrii SANITAS, trebuie sa ne mobilizam rapid si in numar cat mai mare pentru ca intelegem miza acestui moment: daca aceasta lege va fi adoptata in forma actuala, nimeni nu poate garanta cat timp va trece pana cand efectele ei vor putea fi corectate printr-o noua interventie legislativa ., a declarat Iulian Pope, presedintele Federatiei Sanitas din Romania

© AGERPRES 2005-2014

Ati construit un proiect de lege pe genunchi, in care ati gasit bani numai pentru majorarile salariale ale parlamentarilor si ale celor care va servesc interesele din ministere si agentii , a adaugat liderul sindical

Sindicalistiii anunta ca pregatesc deja actiuni de protest. Joi, 28 mai, membrii SANITAS vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie sunt programate manifestatii in Piata Victoriei si in fata Parlamentului.

Federatia avertizeaza ca, daca proiectul nu va fi retras si renegociat conform variantelor discutate anterior cu sindicatele, protestele se vor extinde.

Vom fi cu totii in strada - si membrii de sindicat, chiar si nemembrii - pentru ca este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani , avertizeaza SANITAS

Noua lege a salarizarii a fost anuntata luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, dupa ce PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte proiectul pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Denisa Vladislav Like

sanitas sindicate legea salarizarii sanatate

© AGERPRES 2005-2014

47. Noua lege a salarizarii, desfiintata de sindicate: Este un dezastru, e noaptea mintii

Sindicatele spun ca noua lege a salarizarii este o catastrofa, avertizand ca peste 40% dintre angajati vor avea parte de inechitati si mai mari.

Prim-vicepresedintele Sanitas a declarat ca, daca Guvernul s-ar fi consultat cu sindicatele, s-ar fi putut gasi o solutie mult mai buna chiar si in limitele bugetului de austeritate.

De asemenea, liderul Sindicatului Politistilor acuza Executivul ca vrea sa inghete salariile bugetarilor la nivelul actual, chiar daca este prevazuta o creste in legea actuala.

Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Proiectul noii legi a salarizarii unitare, publicat in transparenta publica de Ministerul Muncii, este criticat dur de Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC).

Presedintele organizatiei, Vasile Zelca, sustine ca documentul reprezinta un regres care va bloca cresterile salariale pentru toti angajatii din sectorul public. Din acest motiv, sindicalistii vor sa conteste actul la Curtea Constitutionala prin intermediul Avocatului Poporului, invocand faptul ca un Guvern interimar nu are competenta legala de a initia astfel de proiecte de lege.

Este un dezastru pentru familia ocupationala de aparare, ordine publica si securitatea nationala, dar si pentru celelalte categorii de bugetari. Faptul ca mari unei mari parti din bugetari li se va ingheta venitul denota faptul ca actuala lege 153, care culmea, este aplicata in proportie de 65-70%, e mai buna decat proiectul acesta de lege propus de catre acest guvern demis, care, apropo, nu are drept de initiativa legislativa.

Noi analizam cu avocatii de la departamentul SNPPC si aceasta posibilitate de a ataca prin Avocatul Poporului. Guvernul demis prin motiune nu poate initia ordonanta de urgenta si nici proiecte de lege. Parlamentul trebuia sa fie cel ca initia cu semnaturi, cum stim ca trebuie facut la Parlament, si nu Guvernul.

Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Cu un ministru demis prin motiune de cenzura? cu cine sa negociem, ce sa negociem? , a spus liderul de sindicat, pentru Antena 3 CNN.

Sindicatele ameninta cu proteste Zelca a avertizat ca vor fi organizate actiuni de protest in perioada urmatoare. Liderul sindical a taxat dur decizia Executivului de a majora salariile demnitarilor, subliniind nedreptatea fata de ceilalti angajati ale caror venituri raman blocate.

E un dezastru, noi facem in calcule in noaptea aceasta si maine sa vedem ce inseamna ca impact asupra politistilor, personalului contractual din aceasta familie ocupationala si vom avea consultare cu liderii din tara.

Cu siguranta ca vom iesi in strada, vom face proteste pentru ca suntem total nemultumiti de modul in care ne-a tratat acest Guvern care, atentie mare, nu vreau sa zic acest cuvant, dar ne gandim la el ce inseamna cand cresti, la salariile demnitarilor care vor vota aceasta lege? Stiti? Guvernul s-a ingrijit sa mareasca salariile parlamentarilor care vor vota cu doua manute, nu? Le convine sa le creasca.

Apropo, domnul Pislaru cei 2.500 cred ca sunt net, ca ma indoiesc ca 2.500 brut inseamna o cincime din salariul sau de ministru. Atentie mare: cat castiga un roman care munceste pe salariul minim pe economie. Deci, acest Guvern este de o rautate nemaiintalnita. Dupa ce a taiat de la pensionari, de la veteranii de razboi, de la profesori, de la medici, de la mamici, de la parinti aflati in crestere copil, de la copii isi creste salariile sale, creste salariile demnitarilor publici. Este de noaptea mintii , a spus liderul de sindicat.

Presedintele SNPPC a adaugat ca prima acordata de stat celor care isi pierd sporurile va duce la o degringolada

juridica.

Ei vor da o suma compensatorie probabil pentru a se ajunge la nivelul pe care il avem acum in plata. Dar aceasta suma compensatorie duce la o degringolada juridica din punct de vedere al salarizarii, degringolada pe care am trait-o din 2009 pana in 2023, cand tot am avut aceste sume compensatorii care incercau sa acopere deficientele legilor salarizarii 330, 284, respectiv 153 din 2017.

De noaptea mintii. Actuala lege, daca ar fi aplicata in totalitate, e mai buna cu cel putin 50% decat noua lege. Prin urmare, noi apreciem la o prima vedere, ca, de fapt, veniturile bugetarilor sunt diminuate sau de fapt, sunt blocate sa creasca cu cel putin 50% cat ar fi oferit actuala lege 153 din 2017. E o haiduceasca facuta de acesti politicieni , a mai spus Zelca.

Zelca a mai avertizat si ca salariile din privat vor si afectate de aceasta lege.

Eu sunt politist si nu pot face politica, dar vom tine minte aceste lucruri ca se apropie termenul. Orice tara sanatoasa la cap se bazeaza pe o un trepied educatie, sanatate, ordine publica si al 4-lea picior la masa pe care sta tara este privatul. Este economia privata. Ori privatul este foarte atent la ce se intampla cu salarizarea bugetarilor si copie ce se intampla cu noi. Si atunci, daca Guvernul isi bate joc de noi, din pacate, si cei din mediul privat vor suferi aceleasi probleme , a spus Zelca.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

48. O noua editie a Festivalului-Concurs Interjudetean Mult imi place si iubesc portul nostru romanesc , la Alba Iulia: Copii talentati duc mai departe traditiile stramosesti

Gradinita Dumbrava minunata Alba Iulia a organizat cea de a Xl-a editie a Festivalului-Concurs Interjudetean Mult imi place si iubesc, portul nostru romanesc , marti, 26 mai 2026, la Casa de Cultura a Studentilor din Alba Iulia.

Festivalul-Concurs Interjudetean Mult imi place si iubesc portul nostru romanesc este un eveniment dedicat copiilor talentati care duc mai departe frumusetea cantecului, dansului si a portului traditional romanesc.

Prin acest concurs ne-am propus sa cultivam dragostea pentru folclor inca de la cele mai fragede varste, sa incurajam creativitatea si exprimarea artistica a copiilor, sa oferim fiecarui participant ocazia de a straluci pe scena.

Multumim tuturor participantilor pentru prezenta, energia si frumusetea momentelor oferite in cadrul concursului nostru!

Prin talentul pasiunea si respectul pentru traditiile romanesti, ati transformat acest eveniment intr-o adevarata sarbatoare a culturii si autenticitatii.

Felicitari tuturor formatiilor pentru munca, daruirea si spiritul de fair-play! Suntem onorati ca ati ales sa fiti parte din acest concurs si speram sa ne revedem cu aceeasi bucurie si la editiile viitoare , au transmis organizatorii.

Urmariti Ziarul Unirea si pe GOOGLE STIRI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

49. Orasul Draganesti Olt, in sarbatoare. Se implinesc 500 de ani de la arestarea documentara a localitatii

- Advertisement -

Primaria orasului Draganesti Olt, in parteneriat cu Casa de Cultura Ileana Constantinescu, Muzeul Campia Boianului - Traian Zorzoliu si Biblioteca Dumitru Popovici Draganesti Olt, organizeaza la sfarsitul acestei saptamani evenimentul aniversar dedicat implinirii a 500 de ani de la atestarea documentara a urbei.

In anul 1526, pe 1 iunie, s-a auzit pentru prima data de localitatea Draganesti Olt, manifestari dedicate acestei zile urmand a se desfasura joi, 28 mai, cu incepere de la ora 11:00, la Casa de Cultura Ileana Constantinescu Draganesti Olt.

Printre momente vor fi lansarea de carte Cronici Alternative a scriitoarei Liliana Ghita Boian, evenimentul bucurandu-se si de prezenta unui invitat special - excelenta sa scriitorul George Calin - diplomat, Ambasador Cultural al Romaniei la Conventia ONU - Geneva, coordonator al Societatii Culturale Apollon Romania.

Evenimentul reprezinta un moment de profunda semnificatie pentru comunitatea noastra, celebrand istoria, identitatea si valorile care au definit aceasta localitate de-a lungul secolelor. Programul va include un spectacol cultural-artistic, alaturi de momente festive dedicate acestei aniversari deosebite, a declarat Marian Viorel Tudorica, primar al orasului Draganesti Olt.

Pe scena salii de spectacole a Casei de Cultura din Draganesti Olt vor fi in recital si mari nume ale muzicii romanesti, dintre ei amintindu-i pe indragitul interpret de muzica populara Ionut Dolanescu, Ansamblul Rapsozii Oltului de Jos din localitate si interpretul de muzica folk Dan State.

- Advertisement -

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

50. Parlamentarii vor primi aproape 3.000 de lei in plus la salariu din 2027

Proiectul noii legi a salarizarii unitare provoaca noi controverse. In timp ce o parte dintre angajatii din sistemul public ar urma sa aiba salariile inghetate, indemnizatiile parlamentarilor si ale altor demnitari ar urma sa creasca din 2027.

Conform simularilor prezentate, indemnizatia unui parlamentar ar urma sa ajunga la 24.600 de lei brut, iar salariul net lunar ar creste de la 10.951 de lei la 14.391 de lei. Asta ar insemna un plus de aproape 3.000 de lei net pentru fiecare parlamentar, noteaza Antena 3

Cresteri sunt prevazute si pentru alti demnitari. Presedintele Romaniei ar urma sa aiba o indemnizatie bruta de 32.800 de lei, premierul 30.750 de lei brut, iar ministrii 26.650 de lei brut.

In paralel, reprezentantii sindicatelor critica proiectul. Acestia sustin ca aproximativ 40% dintre angajatii de la stat ar urma sa ramana cu salariile inghetate, in timp ce unele sporuri ar fi reduse sau eliminate. In sanatate, reprezentantii SANITAS sustin ca aproximativ jumatate dintre angajati ar urma sa aiba veniturile blocate.

Si reprezentantii sindicatelor politistilor au reclamat ca noile grile ar putea duce la scaderi pe hartie, ceea ce ar insemna, in practica, inghetarea salariilor aflate deja in plata pentru urmatorii ani.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

51. Primaria Timisoara vrea sa aduca muzica in spitalele din municipiu / Proiect pilot de schimbare temporara a atmosferei din spitale

Primaria Timisoara, prin Administratia pentru Sanatate si Educatie, lanseaza un proiect pilot prin care momente muzicale vor fi organizate in spitalele aflate in administrarea municipalitatii, anunta Agentia de presa Rador, care citeaza Radio Timisoara.

Primul eveniment este programat in 3 iunie, de la ora 17:00, la Spitalul Clinic de Urgenta pentru Copii Louis Turcanu .

- articolul continua mai jos -

Potrivit municipalitatii, proiectul isi propune sa aduca muzica mai aproape de pacienti si personalul medical, ca forma de sustinere emotionala si de schimbare temporara a atmosferei din spitale.

Viceprimarul Paula Romocean spune ca initiativa incearca sa duca actul cultural dincolo de salile de spectacol si sa ofere cateva momente de speranta si respiro celor aflati in spitale.

In cursul lunii iunie, evenimente similare vor avea loc si la Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes , precum si la Spitalul Clinic Municipal de Urgenta.

Evenimentele sunt organizate in parteneriat cu Filarmonica Banatul Timisoara si cu sprijinul Casa de Cultura a Municipiului Timisoara si sunt dedicate exclusiv pacientilor internati si personalului medical.

alegeri primaria timisoara primaria timisoara

© AGERPRES 2005-2014

52. Primele proteste anuntate fata de proiectul noii legi a salarizarii: Forma publicata, departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii Guvernului

Proiectul de lege privind noua lege a salarizarii bugetare, prezentat luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a provocat nemultumiri in randul mai multor categorii profesionale. In aceste conditii, se anunta si primele actiuni de protest in urmatoarea perioada, transmite Mediafax . Sindic alistii din Sanatate au criticat, marti, proiectul de lege privind noua lege a salarizarii bugetare, subliniind ca este profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala .

- articolul continua mai jos -

Ei sustin ca prin aceasta noua lege, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri. In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea , se arata in comunicatul SANITAS publicat marti pe Facebook.

Federatia sindicala mai spune ca proiectul noii legi a salarizarii bugetare este inechitabil si evidentiaza faptul ca ar exista categorii de salariati care au fost omise.

Aceasta lege este inechitabila. Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat , se mai arata in comunicat.

Primele actiuni de protest anuntate In aceste conditii, SANITAS anunta inceperea pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor fi in Piata Victoriei si vor picheta Parlamentul

SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala. Domnilor guvernanti, nu va mai ascundeti dupa pseudo-motivatii de tipul: daca nu adoptam legea in patru saptamani, pierdem banii din PNRR . Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali , mai spun sindicalistii din Sanatate.

Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada , se arata in finalul comunicatului.

Noua lege a salarizarii bugetare Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Acest proiect prevede o reasezare a salariilor bugetarilor pe baza unei grile cu 12 grade salariale, coeficienti intre 1 si 8 si o valoare de referinta stabilita, pentru anul 2027, la 4.100 de lei. Actul normativ ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta.

© AGERPRES 2005-2014

Adoptarea legii este legata de un jalon din PNRR, cu termen de indeplinire la 1 iulie 2026, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro.

legea salarizarii proteste sindicate proteste

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

53. Program ridicare gunoi menajer

Program ridicare gunoi menajer admin Publicat mai 26, 2026

More from my site

You may also like Publicat martie 19, 2013

Dan Popoviciu si Noptile lor , la Caransebes

Jurnalistul si scriitorul Dan Popoviciu isi va prezenta miercuri, 20 martie, la ora 18, la Casa de Cultura George Suru din Caransebes, [...]

Publicat aprilie 6, 2021

Dupa eforturi financiare si munca de 2 ani, Aeroportul Caransebes a fost autorizat!

Dupa doi ani de zile de lucrari de reabilitare si reparatii, Aeroportul Caransebes a primit autorizatia de functionare pentru aerodrom, de la [...]

Publicat mai 13, 2016

Ioan Popa isi lanseaza candidatura

RESITA Joi 12 mai , la ora 17, la Casa de Cultura a Sindicatelor din Resita va avea loc lansarea candidatului [...]

Publicat ianuarie 23, 2020

Eminescu de-a pururi, la Caransebes

La Caransebes, Ziua Culturii Nationale si, implicit, aniversarea a 170 de ani de la nasterea Poetului national al romanilor, au fost marcate [...]

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

54. PROGRAM. Ciresar si 1 Iunie transforma Timisoara in capitala distractiei

PROGRAM. Ciresar si 1 Iunie transforma Timisoara in capitala distractiei

Foto: Casa de Cultura a Municipiului Timisoara

26 May 2026 17:01 Reactualizat la: 26 May 2026 17:03

Timisoara se pregateste sa devina, timp de o luna, orasul copilariei. Incepand din 30 mai si pana in 30 iunie, festivalul Ciresar aduce in Parcul Rozelor si Parcul Copiilor spectacole, ateliere, muzica, jocuri si activitati pentru intreaga familie.

Scris de Diana Lupulescu Timisoara se pregateste sa devina, timp de o luna, orasul copilariei. Incepand din 30 mai si pana in 30 iunie, festivalul Ciresar aduce in Parcul Rozelor si Parcul Copiilor spectacole, ateliere, muzica, jocuri si activitati pentru intreaga familie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

55. Programul activitatilor de 1 Iunie la Pascani. Ce pot face copiii de ziua lor

Primaria Pascani organizeaza luni, 1 iunie 2026, evenimentul Lumea Copilariei . Cei mici sunt asteptati cu jocuri, teatru, sport si ateliere creative.

Iata programul complet, pe ore si locatii:

Casa de Cultura Mihail Sadoveanu Biblioteca Municipala Leonard Gavriliu Pe Strada Stefan cel Mare Conform calendarului de activitati aprobate privind evenimentele ce vor avea loc de Ziua Internationala a Copilului, centrul municipiului Pascani va fi inchis. Perioada stabilita este 31 mai ora 12.00, pana pe data de 1 iunie ora 22.00. Cu aceste prilej se inchide circulatia autovehiculelor pe strada Stefan cel Mare si strada Moldovei (intre sensul giratoriu de la Semafoarele Vechi si Oficiul Postal Deal, pe ambele sensuri de circulatie) si se interzice stationarea. Politia locala pascani Recomanda ca in aceasta perioada conducatorii autovehiculelor sa evite aceasta zona.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

56. Proiectul legii salarizarii unitare - SANITAS: Forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi / Pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea / Protest joi la Ministerul Munc

Sindicalistii SANITAS anunta, marti, ca resping categoric proiectul noii legi a salarizarii, pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala . Sindicalistii sustin ca, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri, au transmis, marti, sindicalistii SANITAS, intr-un comunicat de presa.

Potrivit sindicalistilor, in loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Sindicalistii sustin ca aceasta lege este inechitabila: Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise.

Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala. Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile, au transmis sindicalistii SANITAS.

SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala (...) Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali, a declarat Iulian Pope, presedintele Federatiei SANITAS din Romania.

Potrivit acestuia, in final s-a ajuns la un proiect de lege pe genunchi, in care s-au gasit bani numai pentru majorarile salariale ale parlamentarilor si ale celor din ministere si agentii guvernamentale.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat, luni, proiectul noii legi a salarizarii, care a fost supus dezbaterii publice.

Documentul a generat reactii critice de la mai multe categorii profesionale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

57. Proiectul salarizarii unitare, respins de SANITAS: Cea mai proasta varianta . Urmeaza proteste la Ministerul Muncii

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc.

Forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri, au transmis, marti, sindicalistii SANITAS, intr-un comunicat de presa.

Scaderi de venituri in loc de mariri Sindicalistii din sanatate si asistenta sociala avertizeaza ca noul proiect de lege va diminua sau va bloca veniturile pentru mai mult de jumatate dintre angajati, contrar promisiunilor de majorare.

Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul, se mai arata in comunicat.

Proiectul noii legi, contestat dur Sindicalistii il considera discriminatoriu si incomplet. Ei avertizeaza ca actul normativ adanceste inechitatile din sistem si omite categorii intregi de angajati.

Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise.

Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat.

Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala.

Acestia anunta ca incep pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor fi in Piata Victoriei si vor picheta Parlamentul.

Sindicalistii pregatesc proteste saptamana aceasta si anunta ca vor picheta Ministeru Muncii joi, 28 mai.

Va fi urmata, spune ei, de o mobilizare in Piata Victoriei si in fata Parlamentului pe data de 3 iunie.

Se solicita retragerea proiectului SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala (...)

Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali, a declarat Iulian Pope, presedintele Federatiei SANITAS din Romania.

Legea salarizarii, adoptata pana la final de iunie. Acord semnat intre partide Proiectul noii legi a salarizarii a fost lansat luni in dezbatere publica de catre ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Mai multe categorii profesionale au contestat dur noile masuri, criticand dur forma actuala a proiectului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

58. Proteste anuntate impotriva proiectului noii legi a salarizarii. Forma publicata, departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii Guvernului

Proiectul de lege privind noua lege a salarizarii bugetare, prezentat luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a provocat nemultumiri in randul mai multor categorii profesionale. In aceste conditii, se anunta si primele actiuni de protest in urmatoarea perioada, potrivit Mediafax.

Sindicalistii din Sanatate au criticat, marti, proiectul de lege privind noua lege a salarizarii bugetare, subliniind ca este profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala .

Ei sustin ca prin aceasta noua lege, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri. In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea , se arata in comunicatul SANITAS publicat marti pe Facebook.

Federatia sindicala mai spune ca proiectul noii legi a salarizarii bugetare este inechitabil si evidentiaza faptul ca ar exista categorii de salariati care au fost omise.

Aceasta lege este inechitabila. Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat , se mai arata in comunicat.

In aceste conditii, SANITAS anunta inceperea pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor fi in Piata Victoriei si vor picheta Parlamentul.

SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala. Domnilor guvernanti, nu va mai ascundeti dupa pseudo-motivatii de tipul: daca nu adoptam legea in patru saptamani, pierdem banii din PNRR . Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali , mai spun sindicalistii din Sanatate.

Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada , se arata in finalul comunicatului.

Etichete: proteste sanatate sindicate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

59. Realitatea.NET | Sindicatele din Sanatate ameninta cu proteste masive, revoltate de proiectul legii salarizarii: Inechitabila, incompleta si profund defavorabila

Advertising

Advertising

Actual 2 min citire

Sindicatele din Sanatate ameninta cu proteste masive, revoltate de proiectul legii salarizarii: Inechitabila, incompleta si profund defavorabila 26 mai 2026, 15:43

Proteste SANITAS

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: realitatea.net

Sindicatele din Sanatate transmit ca sunt total nemultumite de proiectul legii salarizarii din domeniu. Mesajele vin inaintea primei runde de negocieri cu ministrul Muncii, Dragos Pislaru. Potrivit celei mai importante structuri sindicale din ramura, legea este inechitabila, incompleta si profund defavorabila .

Uniunea Nationala a Sindicatelor TESA din Sanatate transmite ca proiectul noii Legi a Salarizarii 2026 nu raspunde nevoilor reale ale personalului TESA . Sindicatele cer ca aceasta categorie profesionala sa fie inclusa explicit in anexa dedicata Sanatatii , nu lasata in afara sistemului, asa cum se intampla in forma actuala a proiectului.

Reprezentantii TESA avertizeaza ca, daca legea ramane neschimbata, se va repeta haosul creat de Legea 153/2017: discrepante salariale uriase pentru activitati similare, interpretari diferite intre institutii si sute de procese in instanta . Sindicatele spun ca personalul TESA lucreaza integrat in spitale, deserveste direct activitatea medicala si este supus acelorasi constrangeri ca restul sistemului sanitar.

Daca vrem echitate si coerenta, TESA trebuie sa fie parte din echipa Sanatatii , transmit sindicalistii, acuzand ca toate guvernele au promis aceasta corectura, dar niciunul nu a facut-o.

Stop discriminarii! TESA face parte din Sanatate! acesta este mesajul cu care reprezentantii sindicali intra astazi la negocieri.

Consiliul National SANITAS: Respingem proiectul noii legi a salarizarii Si Consiliul National SANITAS a transmis, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, ca actuala forma reprezinta cea mai proasta varianta si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri.

In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

In ciuda afirmatiilor ministrulkui Pislaru ca veniturile nu scad, Sanitas sustine ca reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune, in timp ce compensatiile propuse nici nu acopera pierderile, nici nu reechilibreaza impactul financiar.

Mai multe articole despre sanitas legea salarizarii Dragos Pislaru proteste

60. Revolta din cauza noii legi a salarizarii. Sindicatele acuza: Angajatii din sanatate pierd bani . Se pregatesc proteste masive

Noua lege a salarizarii , publicata luni de Mnisterul Muncii, a provocat reactii dure din partea Federatiei Sanitas din Romania, care ameninta cu proteste de amploare. Reprezentantii sindicali spun ca legea este inechitabila, incompleta si profund defavorabila pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala si acuza Guvernul ca aignorat variantele negociate in ultimii doi ani cu partenerii sociali.

Presedintele Sanitas Bucuresti, Viorel Husanu, a criticat marti la Antena 3 CNN proiectul de lege privind salarizarea din sistemul sanitar si sustine ca, in realitate, veniturile angajatilor din sanatate vor scadea. El a precizat ca, potrivit calculelor, deoarece se diminueaza sporurile, un asistent medical va primi 5 lei in plus pe ora pentru munca in spital sambata, duminica si in sarbatorile legale.

Cea mai proasta varianta a viitoarei legi Consiliul National SANITAS s-a reunit luni intr-o sedinta de urgenta, dupa publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia sindicalistilor a fost ca forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si ca este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri .

Potrivit sindicalistilor, in loc sa aduca majorari salariale pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, proiectul risca sa produca exact efectul opus , astfel incat pentru mai mult de jumatate dintre salariati veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea .

SANITAS reclama ca reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune , iar compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar .

Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , transmit reprezentantii federatiei.

Sindicalistii sustin ca legea nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem , iar unele categorii de salariati pur si simplu au fost omise .

Totodata, SANITAS afirma ca exista diferente majore intre variantele discutate in negocierile cu Ministerul Sanatatii si forma publicata acum de Ministerul Muncii.

Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala , se arata in comunicat.

Federatia avertizeaza Guvernul ca nu poate cere stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile .

Sanitas ameninta cu proteste In aceste conditii, SANITAS anunta inceperea protestelor sindicale. Joi, 28 mai, sindicalistii vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor protesta in Piata Victoriei si la Parlament.

Presedintele Federatiei SANITAS, Iulian Pope, a cerut retragerea proiectului si reluarea negocierilor.

Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali. In final ati construit un proiect de lege pe genunchi, in care ati gasit bani numai pentru majorarile salariale ale parlamentarilor si ale celor care va servesc interesele de pe pozitii de conducere in ministere si agentii

© AGERPRES 2005-2014

guvernamentale , a declarat liderul sindical.

Acesta a acuzat autoritatile ca mimeaza transparenta si dialogul social si a avertizat ca, daca legea va fi adoptata in forma actuala, efectele sale ar putea fi greu de corectat ulterior printr-o noua interventie legislativa.

Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada - si membrii de sindicat, chiar si nemembrii, pentru ca este in joc nivelul nostru de trai si al familiilor noastre in urmatorii ani , a transmis SANITAS.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

61. Revolta din cauza noii legi a salarizarii. Sindicatele acuza: Angajatii din sanatate pierd bani. Se pregatesc proteste masive

Noua lege a salarizarii, publicata luni de Mnisterul Muncii, a provocat reactii dure din partea Federatiei Sanitas din Romania, care ameninta cu proteste de amploare. Reprezentantii sindicali spun ca legea este...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

62. Revolta in spitale dupa proiectul noii legi a salarizarii: 5 lei in plus pe ora pentru turele de weekend si sarbatori

Noua lege a salarizarii din sistemul public provoaca nemultumiri puternice in randul angajatilor din sanatate, dupa ce sindicalistii au acuzat ca veniturile personalului medical ar putea scadea, in ciuda promisiunilor privind majorarile salariale. Liderii Sanitas sustin ca reducerea sporurilor pentru ture si pentru munca din weekend ar anula aproape complet eventualele cresteri de salariu.

Presedintele Sanitas Bucuresti, Viorel Husanu, a criticat dur proiectul prezentat de autoritati si a declarat ca un asistent medical ar urma sa primeasca doar aproximativ 5 lei in plus pe ora pentru munca prestata sambata, duminica si in zilele de sarbatoare legala. Potrivit acestuia, sporul actual de pana la 100% pentru aceste ture ar urma sa fie redus la doar 10%.

Am analizat draftul legii care a aparut foarte tarziu. Este cea mai proasta lege creionata in ultimii ani , a declarat liderul sindical, sustinand ca peste jumatate dintre veniturile din sanatate vor fi plafonate sau transformate in sume compensatorii, potrivit Antena3CNN

Nemultumirile vizeaza si sporul pentru turele de noapte. In prezent, personalul medical care efectueaza cel putin sase nopti pe luna beneficiaza de un spor de 15%, insa noul proiect ar reduce acest procent la 10%. Potrivit calculelor prezentate de sindicalisti, diminuarea ar insemna o pierdere de aproximativ 500 de lei brut pentru multi angajati din spitale.

Reprezentantii Sanitas avertizeaza ca masurile risca sa amplifice tensiunile deja existente in sistemul medical, unde personalul reclama suprasolicitarea provocata de garzile dese, turele de noapte si munca in zilele libere legale. Sindicalistii sustin ca multi angajati ar putea refuza orele suplimentare daca sporurile vor fi diminuate drastic.

Controversele apar in contextul in care Guvernul promoveaza noua lege a salarizarii ca parte a reformelor asumate prin PNRR si a procesului de reorganizare a cheltuielilor bugetare. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, declara recent ca proiectul se bazeaza pe o anvelopa bugetara suplimentara de aproximativ 8 miliarde de lei si urmareste reasezarea sistemului de salarizare din sectorul public.

Proiectul legii salarizarii unitare include si simulari pentru salariile brute estimate in 2027 pentru mai multe categorii profesionale din sectorul public. Cu toate acestea, sindicatele din sanatate spun ca documentul, in forma actuala, nu raspunde problemelor reale din spitale si ar putea genera un nou val de proteste.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

63. SANITAS cere retragerea proiectului legii salarizarii si anunta pichet la Ministerul Muncii si protest la Parlament

Pe scurt: Nemultumirile fata de noua lege a salarizarii cresc: SANITAS acuza scaderi de venituri si anunta actiuni de protest la nivel national.

Proiectul noii legi a salarizarii bugetare , prezentat luni, 25 mai 2026, de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a starnit reactii dure din partea sindicatelor din Sanatate. Potrivit Mediafax , Federatia SANITAS a transmis marti, 26 mai 2026, ca forma actuala a proiectului este profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala .

SANITAS sustine ca, prin aceasta lege, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea. Consiliul National SANITAS s-a reunit marti, 26 mai, in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri. In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea , se arata in comunicatul SANITAS.

Federatia sindicala acuza ca proiectul este inechitabil si incomplet, mentionand ca anumite categorii de salariati au fost omise. Aceasta lege este inechitabila. Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat , precizeaza SANITAS.

In aceste conditii, sindicalistii anunta primele actiuni de protest: joi, 28 mai 2026, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor protesta in Piata Victoriei si in fata Parlamentului. SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala. Domnilor guvernanti, nu va mai ascundeti dupa pseudo-motivatii de tipul: 'daca nu adoptam legea in patru saptamani, pierdem banii din PNRR'. Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali , se mai arata in comunicat.

Sindicalistii avertizeaza ca, daca proiectul nu este retras si corectat conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vor continua protestele: Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada .

Proiectul noii legi a salarizarii prevede grila cu 12 grade si coeficienti intre 1 si 8 Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice, care propune o grila cu 12 grade salariale , coeficienti intre 1 si 8 si o valoare de referinta stabilita la 4.100 de lei pentru anul 2027. Salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta.

Actul normativ ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027. Adoptarea legii este legata de un jalon din PNRR, cu termen de indeplinire la 1 iulie 2026, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro. Detalii suplimentare despre structura grilei si plafonul de sporuri pot fi consultate in proiectul prezentat anterior

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

64. SANITAS respinge noua lege a salarizarii si anunta proteste. Nemultumiri in Sanatate si Educatie: Proiectul a fost facut pe genunchi

Federatia SANITAS din Romania a anuntat marti ca respinge categoric proiectul noii legi a salarizarii unitare, acuzand Guvernul ca propune un sistem inechitabil, incomplet si profund defavorabil pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

65. Saracii de ei! Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei

Saracii de ei! Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei Saracii de ei! Noua lege a salarizarii creste veniturile parlamentarilor cu 3000 de lei Virgil STOIAN 26 mai 2026 | 14:03 260

Facebook Instagram Whatsapp Linkedin Pinterest
https://www.replicaonline.ro/saracii-de-ei-noua-lege-a-salarizarii-creste-veniturile-parlamentarilor-cu-3000-de-lei-658573

Una dintre urgentele pe care viitorul premier le va avea de gestionat este revolta generata de legea salarizarii unitare. Legea nu ii multumeste nici pe profesori, nici pe medici, nici pe politisti sau pe jandarmi. In schimb, pare sa avantajeze o singura categorie: demnitarii. Sindicalistii avertizeaza ca aproximativ 40% dintre angajati la stati vor ramane cu salariile inghetate, in timp ce sporurile sunt reduse semnificativ sau eliminate complet, iar inechitatile se adancesc in loc sa fie corectate. In acelasi timp, salariile demnitarilor cresc in urma acestei legi a salarizarii unitare.

Presedintele Federatiei SANITAS Bucuresti, Viorel Husanu, spune ca aproape 55% din veniturile actuale ale medicilor vor stagna. Cadrele medicale nu vor avea parte de cresteri nici anul acesta, nici in viitorii ani.

Pentru parlamentari, salariul net ar urma sa creasca de la 10.951 de lei la 14.391 de lei pe luna, ceea ce inseamna o majorare de aproximativ 3.000 de lei lunar pentru fiecare parlamentar.

Sindicalistii contesta noua lege a salarizarii Mihai Zlat, vicepresedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual, a criticat intr-o interventie la Antena 3 CNN proiectul de lege al salarizarii, pe care il considera la fel de prost ca Legea 153, acuzand ca aceasta nu a fost aplicata corect si nu a corectat inechitatile din sistem

Daniel Fenechiu

Este o lege la fel de proasta cum a fost si Legea 153 care nu a fost niciodata aplicata. Noi, politistii si militarii avem scaderi pe grila, intre 1.000 si 3.000 de lei, din primele calcule pe care le-am facut acum. Pe baza noii grile, a noilor coeficienti vom avea scaderi asta inseamna ca in urmatorii 2-3 ani de zile vom ramane cu salariile inghetate, cele pe care le avem acum in plata. E total injust ceea ce se intampla. Noi credeam ca se rezolva acele inechitati despre care toata lumea vorbea. Nu s-au rezolvat. Suntem foarte jos cu partea de salarizare. Nu am cerut sa ne imbogatim, nu am cerut salarii mari dar nu poti sa vii cu inghetari pe banda rulanta si pentru zona politizata sa vii din nou cu cresteri. In 2018 cand a intrat in vigoare Legea 153, acea lege a salarizarii unitare, chipurile, ei au avut legea aplicata. La fel si acum. Unde este echitatea?, a spus liderul sindical.

Pe de alta, senatorul PNL Daniel Fenechiu spune ca nu este vorba despre o crestere a salariilor demnitarilor. Asta desi tot el recunoaste ca indemnizatia parlamentarilor ar urma sa creasca cu peste 2.500 de lei:

Eu vreau sa va spun ca muncesc pana vineri si sambata. Si ma gasiti la Senat nu trei ore, nu cinci, uneori zece ore. Unii parlamentari sunt in teritoriu, trebuie verificati la birouri, daca au sau nu activitate.

Parlamentarii din Romania nu au mai avut actualizate salariile din 2019. Nu e vorba de o crestere. Daca parlamentarii ar fi avut salariile stabilite in legea din 2018, astazi un parlamentar ar fi castigat 18.000 de lei net. Deci faptul ca un parlamentar castiga 13.500 pe noua lege este o scadere de 4.500.

Parlamentarii nu vad o crestere a salariilor Cresterea indemnizatiilor parlamentarilor au loc in conditiile in care salariile consilierilor parlamentarilor scad:

© AGERPRES 2005-2014

Consilierii Parlamentarilor au fost o victima a faptului ca sunt consilierii unei clase politice detestate in Romania. Eu sustin pozitia sindicatului consilierilor pentru ca nu poti sa ai un Senat perfmant... , a mai spus senatorul PNL.

In anul austeritatii, in care cetatenii aud constant ca Romania are cel mai mare deficit din UE, ca acesta trebuie redus si ca taxele si impozitele trebuie crescute din lipsa de bani, apare intrebarea: de unde au fost gasiti cei 8 miliarde de lei?

Daniel Fenechiu a spus in legatura cu acest lucru, ca anvelopa bugetara a fost agreata de UE:

Asta e anvelopa negociata cu UE pentru reasezare. Bugetul si prioritatile au fost stabilite cu UE in raport cu tinta de deficit. S-a optat pentru aceasta solutie pentru a rezolva niste probleme care nu au fost rezolvate in 2018. Nicio lege facuta prea repede nu poate rezolva toate inechitatile.

La randul sau, senatorul USR Ion-Narcis Mircescu nu vede in cresterea indemnizatiei parlamentarilor cu peste 2.500 de lei o crestere de salarii:

Nu este vorba despre o crestere de salarii. Dincolo de ideea aceasta care se repeta, este o propunere pusa in transparenta.

Intrebat despre indemnizatia neta astazi, el a spus: Este 11.000 de lei. O sa creasca la 13.000. Daca se aplica legea din 2018 ar fi fost 18.000. Daca vreti sa vorbim despre acest lucru, da, aveti dreptate de la 11.000 va creste la 13.000, daca sub aceasta forma va ajunge sa fie votata legea....Mi-e greu sa cred ca astazi in conditiile bugetare pe care le-ati precizat ar putea cineva sa faca o lege a salarizarii care sa multumeasca pe toata lumea.

Senatorul a sugerat ca daca salariile demnitarilor nu vor creste si vor fi chiar reduse, atunci tot nu ar exista suficienti bani pentru a satisface si revendicarile altor categorii de bugetari:

Daca nu va iesi in aceasta forma si va fi o scadere in zona demnitarilor, vor exista suficiente resurse pentru a multumi politistii, medicii, medicii, jandarmii?.

Cu cat vor creste de fapt salariile demnitarilor Cel mai mare salariu din Romania, potrivit proiectului de lege prezentat luni, va fi cel al presedintelui: 32.800 de lei, indemnizatie bruta. Este, in aceasta forma, cel mai mare venit din sistemul public.

Indemnizatia neta ar urma sa fie de 19.188 de lei, in crestere de la 14.500 de lei net.

Urmeaza premierul Romaniei, cu 30.750 de lei brut. Noul salariu net va fi de 16.789 de lei, fata de 13.764 de lei in prezent.

Ministrii vor avea 26.650 de lei brut, ceea ce inseamna un salariu net de 15.014 lei, de la 12.776 de lei in prezent.

Pentru parlamentari, indemnizatia ajunge la 24.600 de lei brut. Presedintele Camerei Deputatilor va avea 17.988 de lei net, in crestere de la 13.993 de lei, iar ceilalti parlamentari vor ajunge la 14.391 de lei net lunar, fata de 10.951 de lei, ceea ce inseamna aproape 3.000 de lei in plus pentru fiecare dintre cei 465 de parlamentari.

In paralel, ramane intrebarea ce se intampla cu salariile profesorilor, medicilor si judecatorilor. Desi oficial se sustine ca veniturile nu vor scadea, in realitate reducerea sau eliminarea unor sporuri va duce la diminuarea castigurilor totale pentru o parte dintre angajati.

In sistemul de sanatate, aproximativ 50% dintre angajati ar urma sa aiba veniturile inghetate.

© AGERPRES 2005-2014

Precizari: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

© AGERPRES 2005-2014

66. Se anunta primele proteste fata de proiectul noii legi a salarizarii: Forma publicata, departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii Guvernului

Proiectul de lege privind noua lege a salarizarii bugetare, prezentat luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a provocat nemultumiri in randul mai multor categorii profesionale. In aceste conditii, se anunta si primele actiuni de protest in urmatoarea perioada.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Sindicalistii din Sanatate au criticat, marti, proiectul de lege privind noua lege a salarizarii bugetare, subliniind ca este profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala .

Ei sustin ca prin aceasta noua lege, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri. In loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea , se arata in comunicatul SANITAS publicat marti pe Facebook.

Federatia sindicala mai spune ca proiectul noii legi a salarizarii bugetare este inechitabil si evidentiaza faptul ca ar exista categorii de salariati care au fost omise.

Aceasta lege este inechitabila. Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise. Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat , se mai arata in comunicat.

Primele actiuni de protest anuntate In aceste conditii, SANITAS anunta inceperea pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor fi in Piata Victoriei si vor picheta Parlamentul

SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala. Domnilor guvernanti, nu va mai ascundeti dupa pseudo-motivatii de tipul: daca nu adoptam legea in patru saptamani, pierdem banii din PNRR . Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali , mai spun sindicalistii din Sanatate.

Daca forma actuala a proiectului de lege a salarizarii unitare nu este retrasa si corectata conform ultimei forme negociate cu sindicatele din sectorul public, vom fi cu totii in strada , se arata in finalul comunicatului.

Noua lege a salarizarii bugetare Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Acest proiect prevede o reasezare a salariilor bugetarilor pe baza unei grile cu 12 grade salariale, coeficienti intre 1 si 8 si o valoare de referinta stabilita, pentru anul 2027, la 4.100 de lei. Actul normativ ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

Salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta.

Adoptarea legii este legata de un jalon din PNRR, cu termen de indeplinire la 1 iulie 2026, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

67. Se modifica regulamentul pentru statiile de incarcare a masinilor electrice: se maresc amenzile! | FocusPress

Regulamentului de utilizare, functionare si exploatare a statiilor de incarcare a vehiculelor electrice a fost aprobat in septembrie 2025, iar acum Consiliul Local Constanta are pe masa un proiect ce prevede modificarea HCL-ului nr. 316/2025, prin care s-a aprobat regulamentul. Mai exact se doreste modificarea pragului amenzii pentru persoanele care incalca obligatiile si responsabilitatile.

In acest moment, amenda are un cuantum cuprins intre 1.000 2.000 lei, si ar putea ajunge, in cazul adoptarii proiectului de hotarare, la intervalul 2.000 lei 5.000 lei. Cresterea pragului amenzii survine ca urmare a emiterii Ordonantei de Urgenta nr. 7/24.02.2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale. Pe fondul acestei OUG vor creste amenzile si pentru trama stradala detalii AICI

Regulamentul de utilizare, functionare si exploatare a statiilor de reincarcare a vehiculelor electrice din municipiul Constanta are ca obiectiv principal crearea unei infrastructuri robuste si prietenoase pentru vehiculele electrice, incurajand astfel tranzitia catre mobilitatea sustenabila si reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera. Prin acest regulament, sunt stabilite conditii de utilizare, functionare si exploatare prin intermediul unei platforme online, in regim self-service statiilor de reincarcare, proprietate a UAT Constanta, instalate pe domeniul public al municipiului Constanta.

Ce trebuie sa respecte cei care folosesc statiile

Detinatorii de masini electrice care utilizeaza statiile au mai multe obligatii, intre care:

Iata unde sunt amplasate cele 18 statii de alimentare vehicule electrice:

Cartierul Poarta 6 (strada Brizei, langa Piata Rosie) o statie; cartierul Km 4-5 (str. Progresului, langa Scoala nr. 33) o statie; Soseaua Industriala nr. 7 (fostul Liceu Vasile Parvan) o statie; B-dul 1 Decembrie (zona BCR Gara) o statie; Aleea Daliei (zona Casa de Cultura Constanta) o statie; Portul Tomis o statie; Poarta 1 (in parcarea mare) o statie; parcare str. Traian (langa Tribunalul Constanta) o statie; Sala Sporturilor o statie; parcare Spitalul Judetean Constanta doua statii; supermarket Mega Image (Tomis III) o statie; strada Stadionului (la intersectie cu str. Badea Cartan) o statie; Faleza Nord strada Pescarilor o statie; Pavilion Expozitional (B-dul Mamaia) o statie; parcare Aqua Magic o statie; Parcarea Albatros (zona Cazino Mamaia) o statie; Aleea Megara (Mamaia Nord) o statie.

Mihaela GIUGLEA

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

68. Sindicalisti SANITAS protesteaza: noua lege a salarizarii va reduce veniturile

Sindicalistii SANITAS contesta noua lege a salarizarii, considerand-o daunatoare pentru angajatii din sanatate. Proiectul va plafona sau diminua veniturile a peste jumatate dintre salariati, in timp ce Ministrul Muncii acuza lipsa de reactie din partea sindicatelor. Proteste sunt programate in Bucuresti.

Sindicalistii SANITAS protesteaza impotriva noului proiect de lege a salarizarii considerat daunator Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, recunoaste ca reforma a fost intarziata de guvernele anterioare Sindicalistii acuza taieri de sporuri si inechitate intre categorii profesionale Protestele au fost programate in Bucuresti pentru sfarsitul lunii mai si inceputul lunii iunie Context: Publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare a generat tensiuni intre sindicatele din sanatate si Guvern. Federatia SANITAS a respins varianta propusa de Ministerul Muncii, considerand-o daunatoare pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala. Aceasta a fost precedata de negocieri prelungite, care acum sunt considerate anulate de noua propunere legislativa. Aceasta situatie reflecta o problema persistenta de comunicare si colaborare intre sindicate si autoritatile statului, in contextul unor reforme necesare in sectorul public

Impact: Proiectul de lege va avea consecinte deosebit de serioase asupra veniturilor angajatilor din sectorul sanatatii, afectand astfel calitatea serviciilor oferite si moralul personalului. Reducerea sporurilor, disparitia anumitor venituri, si inechitatile intre diferitele categorii profesionale vor afecta nu doar angajatii, ci si pacientii care depind de serviciile lor. Aceste masuri ar putea conduce la o migratie a fortei de munca din sistemul public de sanatate spre domeniul privat sau in strainatate, agravant problema deficitului de personal in sanatate.

Clarificari: Negocierile nu trebuie sa fie ignorate Confuzie: Se crede ca, in ciuda negocierilor prelungite, parerile sindicatelor nu sunt luate in considerare de catre guvernanti.

Realitate: O colaborare efectiva intre sindicate si autoritati este esentiala pentru formularea unei legislatii care sa reflecte nevoile angajatilor si sa asigure un sistem de sanatate functional.

Transparenta este vitala in procesul decizional Confuzie: Exista perceptia ca deciziile sunt luate fara o comunicare adecvata cu toate partile implicate.

Realitate: Un cadru legislativ transparent, cu consultari adecvate, este necesar pentru a evita conflicte si pentru a asigura o aplicare corecta a legii.

De stiut: Participa la intalniri publice si discuta propunerile de reforma pentru a te asigura ca vocea ta este auzita. Informeaza-te despre drepturile si obligatiile tale ca angajat in sectorul public. Sustine initiativele care promoveaza o salarizare echitabila si transparenta in sectorul sanatatii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

69. Sindicalistii din Sanatate, protest joi la Ministerul Muncii: Forma publicata e cea mai proasta varianta a viitoarei legi a salarizarii

Sindicalistii SANITAS anunta, marti, ca resping categoric proiectul noii legi a salarizarii, pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala . Sindicalistii sustin ca, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri, au transmis, marti, sindicalistii SANITAS, intr-un comunicat de presa.

Potrivit sursei citate, in loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea .

Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , spun sindicalistii in comunicatul amintit.

SANITAS sustin ca aceasta lege este inechitabila: Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta - exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise .

Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala. Avertizam Guvernul - indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea - ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , transmit sindicalistii SANITAS.

Acestia anunta ca incep pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor fi in Piata Victoriei si vor picheta Parlamentul.

SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala (...) Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali , a declarat Iulian Pope, presedintele Federatiei SANITAS din Romania.

Potrivit acestuia, in final s-a ajuns la un proiect de lege pe genunchi , in care s-au gasit bani numai pentru majorarile salariale ale parlamentarilor si ale celor din ministere si agentii guvernamentale.

Noua lege a salarizarii din sectorul bugetar, unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR, a fost prezentata luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Proiectul a fost pus in transparenta decizionala si prevede un sistem unitar de salarizare pentru bugetari, plafonarea sporurilor si aplicarea integrala a noii grile de salarizare de la 1 ianuarie 2027, fara derogari pentru anumite categorii profesionale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

70. Sindicalistii SANITAS protesteaza fata de cea mai proasta varianta a noii legi a salarizarii: Veniturile vor fi plafonate sau vor scadea

Publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare a declansat un conflict intre sindicate si Guvern. Federatia SANITAS anunta ca respinge categoric varianta propusa de Ministerul Muncii, pe care o considera profund daunatoare pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala. In replica, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, recunoaste ca reforma se face pe ultima suta [...]

© AGERPRES 2005-2014

71. Sindicalistii SANITAS protesteaza fata de cea mai proasta varianta a noii legi a salarizarii: Veniturile vor fi plafonate sau vor scadea

In replica, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, recunoaste ca reforma se face pe ultima suta de metri, insa da vina pe guvernele anterioare si critica pasivitatea din ultimii ani a liderilor sindicali.

SANITAS acuza taieri de venituri si legi facute pe genunchi Adunati de urgenta in sedinta marti, 26 mai, liderii Consiliului National SANITAS au concluzionat ca actuala forma a legii este cea mai proasta varianta posibila si ca anuleaza luni de negocieri.

Sindicalistii avertizeaza ca, departe de a aduce majorari, proiectul va plafona sau chiar va diminua veniturile pentru mai mult de jumatate dintre salariati.

Principalele nereguli reclamate de SANITAS:

Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul, se arata in comunicatul SANITAS.

Sindicalistii ies in strada Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali. S-a ajuns la un proiect de lege facut pe genunchi, a spus Iulian Pope, presedintele Federatiei SANITAS.

Nemultumiti de simulacrul de dialog social, reprezentantii SANITAS au activat calendarul actiunilor de protest in Bucuresti: Joi, 28 mai: Pichetarea sediului Ministerului Muncii. Miercuri, 3 iunie: Protest masiv in Piata Victoriei si pichetarea Parlamentului.

Ce spune ministrul Dragos Pislaru De cealalta parte, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a aparat demersul, explicand ca ritmul alert este dictat de urgenta blocajului lasat de fostele executive.

Proiectul, inceput in 2022 si gestionat in repetate randuri cu sprijinul Bancii Mondiale, a fost abandonat succesiv in ultimii patru ani.

Pislaru a lansat un atac dur la adresa conducerii sindicatelor, sugerand ca lipsa lor de reactie din trecut a fost una interesata politic.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune din 2022 incoace. Este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa scoata proiectul, iar acum intreaba de ce nu au fost consultati. Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma, a transmis Dragos Pislaru.

Ministrul Muncii a precizat ca, avand un mandat interimar si un guvern fara puteri depline, nu poate declansa procedurile clasice de transparenta decizionala.

Scopul sau in cele trei saptamani ramase este crearea unui cadru legislativ robust pe care parlamentarii sa il poata prelua ulterior ca initiativa proprie.

In final, ministrul a lansat un apel la calm, invitand sindicatele sa colaboreze ca o singura echipa pentru binele celor 1,2 milioane de bugetari si al contribuabililor romani.

© AGERPRES 2005-2014

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

72. Sindicatele ameninta cu proteste! Noua lege a salarizarii, desfiintata de bugetari! - Ziarul National

Sindicatele spun ca noua lege a salarizarii este o catastrofa, avertizand ca peste 40% dintre angajati vor avea parte de inechitati si mai mari.

Adoptarea legii salarizarii este jalon in PNRR, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026, iar daca Parlamentul nu o adopta la timp, Romania pierde 700 de milioane de euro, a anuntat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Ce modificari sunt la bugetari Potrivit ministrului, in prezent exista 151 de sporuri acordate angajatilor de la stat, iar prin noua lege vor fi eliminate 87 dintre acestea, adica aproximativ 56%.

href=https://www.national.ro/ gt;

Conform datelor prezentate de Ministerul Muncii, peste jumatate dintre bugetari vor avea salarii mai mari dupa aplicarea noii grile, insa majorarile nu vor fi foarte mari in multe cazuri.

In schimb, aproximativ 44% dintre angajatii din sistemul public vor ramane cu salariile actuale, prin mecanismul salariului compensatoriu individual.

Noua lege a salarizarii, respinsa de sindicate, inainte sa fie facuta publica Aceste modificari i-au nemultumit pe sindicalistii din mai multe sectoare publice. Prim-vicepresedintele Sanitas a declarat ca, daca Guvernul s-ar fi consultat cu sindicatele, s-ar fi putut gasi o solutie mult mai buna chiar si in limitele bugetului de austeritate.

Iulian Pope, prim-vicepresedintele Sanitas, a avertizat ca acest proiect de lege va adanci si mai tare inechitatile din sistem.

E fara discutie un un proiect foarte prost din mai multe perspective. In primul rand, asteptarile colegilor mei din sistemul sanitar erau sa elimine inechitatile, sa corecteze ce-i de corectat fata de actuala lege, dar din pacate, actualul proiect se dovedeste mult mai prost decat legea 153, care a avut o serie de deficiente din faptul ca n-a fost aplicata in totalitate. Noi nu credem in sintagma asta o sa ne fie mai rau inainte sa ne fie bine , pentru ca e croita prost din start.

Si am sa va dau doua exemple generale. Intr-o grila de la unu la opt, medicul ocupa pozitia patru, avand in vedere nivelul de pregatire, anii de studii, importanta sociala a muncii, orice vreti dumneavoastra, deciziile pe care medicii sunt obligati sa le ia. Este mult prea departe de varf. Si in interiorul grilei, echipa medicala este mult prea departe de medic, ceea ce ne creeaza sentimentul ca se vor accentua aceste dificultati pe care le-am trait din 2017 pana in prezent , a spus Pope.

Sanitas si Sindicatul Politistilor ameninta cu proteste De asemenea, liderul Sindicatului Politistilor acuza Executivul ca vrea sa inghete salariile bugetarilor la nivelul actual, chiar daca este prevazuta o creste in legea actuala.

Proiectul noii legi a salarizarii unitare, publicat in transparenta publica de Ministerul Muncii, este criticat dur de Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC).

Este un dezastru pentru familia ocupationala de aparare, ordine publica si securitatea nationala, dar si pentru celelalte categorii de bugetari. Faptul ca mari unei mari parti din bugetari li se va ingheta venitul denota faptul ca actuala lege 153, care culmea, este aplicata in proportie de 65-70%, e mai buna decat proiectul acesta de lege propus de catre acest guvern demis, care, apropo, nu are drept de initiativa legislativa.

Noi analizam cu avocatii de la departamentul SNPPC si aceasta posibilitate de a ataca prin Avocatul Poporului. Guvernul demis prin motiune nu poate initia ordonanta de urgenta si nici proiecte de lege. Parlamentul trebuia sa fie cel ca initia cu semnaturi, cum stim ca trebuie facut la Parlament, si nu Guvernul.

Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Cu un ministru demis prin motiune de cenzura? cu cine sa negociem, ce sa negociem? , a spus liderul de sindicat, pentru Antena 3 CNN

Proiectul de lege poate fi consultat AICI

73. Sindicatele bat din picior si ameninta cu proteste masive! Noua lege a salarizarii, desfiintata complet: Este un dezastru, e noaptea mintii

Prim-vicepresedintele Sanitas a declarat ca, daca Guvernul s-ar fi consultat cu sindicatele, s-ar fi putut gasi o solutie mult mai buna chiar si in limitele bugetului de austeritate.

De asemenea, liderul Sindicatului Politistilor acuza Executivul ca vrea sa inghete salariile bugetarilor la nivelul actual, chiar daca este prevazuta o creste in legea actuala.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Alte articole

Presedintele organizatiei, Vasile Zelca, sustine ca documentul reprezinta un regres care va bloca cresterile salariale pentru toti angajatii din sectorul public. Din acest motiv, sindicalistii vor sa conteste actul la Curtea Constitutionala prin intermediul Avocatului Poporului, invocand faptul ca un Guvern interimar nu are competenta legala de a initia astfel de proiecte de lege.

Este un dezastru pentru familia ocupationala de aparare, ordine publica si securitatea nationala, dar si pentru celelalte categorii de bugetari. Faptul ca mari unei mari parti din bugetari li se va ingheta venitul denota faptul ca actuala lege 153, care culmea, este aplicata in proportie de 65-70%, e mai buna decat proiectul acesta de lege propus de catre acest guvern demis, care, apropo, nu are drept de initiativa legislativa.

Noi analizam cu avocatii de la departamentul SNPPC si aceasta posibilitate de a ataca prin Avocatul Poporului. Guvernul demis prin motiune nu poate initia ordonanta de urgenta si nici proiecte de lege. Parlamentul trebuia sa fie cel ca initia cu semnaturi, cum stim ca trebuie facut la Parlament, si nu Guvernul.

Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Cu un ministru demis prin motiune de cenzura? cu cine sa negociem, ce sa negociem? , a spus liderul de sindicat, pentru Antena 3 CNN.

Sindicatele ameninta cu proteste Zelca a avertizat ca vor fi organizate actiuni de protest in perioada urmatoare. Liderul sindical a taxat dur decizia Executivului de a majora salariile demnitarilor, subliniind nedreptatea fata de ceilalti angajati ale caror venituri raman blocate.

E un dezastru, noi facem in calcule in noaptea aceasta si maine sa vedem ce inseamna ca impact asupra politistilor, personalului contractual din aceasta familie ocupationala si vom avea consultare cu liderii din tara.

Cu siguranta ca vom iesi in strada, vom face proteste pentru ca suntem total nemultumiti de modul in care ne-a tratat acest Guvern care, atentie mare, nu vreau sa zic acest cuvant, dar ne gandim la el ce inseamna cand cresti, la salariile demnitarilor care vor vota aceasta lege? Stiti? Guvernul s-a ingrijit sa mareasca salariile parlamentarilor care vor vota cu doua manute, nu? Le convine sa le creasca.

Apropo, domnul Pislaru cei 2.500 cred ca sunt net, ca ma indoiesc ca 2.500 brut inseamna o cincime din salariul sau de ministru. Atentie mare: cat castiga un roman care munceste pe salariul minim pe economie. Deci, acest Guvern este de o rautate nemaiintalnita. Dupa ce a taiat de la pensionari, de la veteranii de razboi, de la profesori, de la medici, de la mamici, de la parinti aflati in crestere copil, de la copii isi creste salariile sale, creste salariile demnitarilor publici. Este de noaptea mintii , a spus liderul de sindicat.

Presedintele SNPPC a adaugat ca prima acordata de stat celor care isi pierd sporurile va duce la o degringolada

juridica.

Ei vor da o suma compensatorie probabil pentru a se ajunge la nivelul pe care il avem acum in plata. Dar aceasta suma compensatorie duce la o degringolada juridica din punct de vedere al salarizarii, degringolada pe care am trait-o din 2009 pana in 2023, cand tot am avut aceste sume compensatorii care incercau sa acopere deficientele legilor salarizarii 330, 284, respectiv 153 din 2017.

De noaptea mintii. Actuala lege, daca ar fi aplicata in totalitate, e mai buna cu cel putin 50% decat noua lege. Prin urmare, noi apreciem la o prima vedere, ca, de fapt, veniturile bugetarilor sunt diminuate sau de fapt, sunt blocate sa creasca cu cel putin 50% cat ar fi oferit actuala lege 153 din 2017. E o haiduceasca facuta de acesti politicieni , a mai spus Zelca.

Zelca a mai avertizat si ca salariile din privat vor si afectate de aceasta lege.

Eu sunt politist si nu pot face politica, dar vom tine minte aceste lucruri ca se apropie termenul. Orice tara sanatoasa la cap se bazeaza pe o un trepied educatie, sanatate, ordine publica si al 4-lea picior la masa pe care sta tara este privatul. Este economia privata. Ori privatul este foarte atent la ce se intampla cu salarizarea bugetarilor si copie ce se intampla cu noi. Si atunci, daca Guvernul isi bate joc de noi, din pacate, si cei din mediul privat vor suferi aceleasi probleme , a spus Zelca.

Proiectul trebuie adoptat pana la 1 iulie 2026 Iulian Pope, prim-vicepresedintele Sanitas, a avertizat ca acest proiect de lege va adanci si mai tare inechitatile din sistem.

E fara discutie un un proiect foarte prost din mai multe perspective. In primul rand, asteptarile colegilor mei din sistemul sanitar erau sa elimine inechitatile, sa corecteze ce-i de corectat fata de actuala lege, dar din pacate, actualul proiect se dovedeste mult mai prost decat legea 153, care a avut o serie de deficiente din faptul ca n-a fost aplicata in totalitate. Noi nu credem in sintagma asta o sa ne fie mai rau inainte sa ne fie bine , pentru ca e croita prost din start.

Si am sa va dau doua exemple generale. Intr-o grila de la unu la opt, medicul ocupa pozitia patru, avand in vedere nivelul de pregatire, anii de studii, importanta sociala a muncii, orice vreti dumneavoastra, deciziile pe care medicii sunt obligati sa le ia. Este mult prea departe de varf. Si in interiorul grilei, echipa medicala este mult prea departe de medic, ceea ce ne creeaza sentimentul ca se vor accentua aceste dificultati pe care le-am trait din 2017 pana in prezent , a spus Pope.

Liderul de sindicat a spus ca peste 40% dintre lucratorii din sistemul sanitar vor avea o stagnare de venituri.

Aceste sume compensatorii, asa cum le-a numit domnul ministru al Muncii astazi, tot cu titlul de exemplu, o asistenta medicala care va petrece noaptea de Craciun la spital va primi pentru asta sub 5 lei pe ora in plus. Adica e o bataie de joc sa scazi sporul pentru continuitate de la 100% la 10% , a explicat Iulian Pope.

Reprezentantul Sanitas a subliniat ca toate neintelegerile actuale au aparut din cauza lipsei de dialog. Acesta a precizat ca Guvernul ar fi trebuit sa discute din timp cu grupurile profesionale afectate pentru a gasi solutii, in ciuda restrictiilor bugetare.

Ce este si mai deranjant este ca puteam sa evitam aceste lucruri daca Ministerul Muncii sau Guvernul in general si-ar fi respectat obligatiile asumate in PNRR si ar fi avut un dialog cu noi inainte de de a face public acest proiect de lege. Exista solutii, inclusiv cu incadrarea in acest buget de austeritate puteam sa evitam sa croim o lege care va ramane cativa ani buni si va accentua aceste discriminari salariale , a adaugat Pope.

© AGERPRES 2005-2014

Documentul pus in dezbatere de Ministerul Muncii si prezentat oficial de ministrul Dragos Pislaru urmeaza sa fie aplicat de la 1 ianuarie 2027.

Noul sistem stabileste un raport de 1 la 8 intre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sistemul public, valoarea de referinta pentru anul 2027 fiind fixata la 4.100 de lei.

Pentru a nu pierde termenul-limita din PNRR, setat pentru 1 iulie 2026, actul normativ are nevoie de votul Parlamentului pana la incheierea actualei sesiuni.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

74. Sindicatele bat din picior si ameninta cu proteste masive! Noua lege a salarizarii, desfiintata complet: Este un dezastru, e noaptea mintii - Ziarul Profit

Prim-vicepresedintele Sanitas a declarat ca, daca Guvernul s-ar fi consultat cu sindicatele, s-ar fi putut gasi o solutie mult mai buna chiar si in limitele bugetului de austeritate.

De asemenea, liderul Sindicatului Politistilor acuza Executivul ca vrea sa inghete salariile bugetarilor la nivelul actual, chiar daca este prevazuta o creste in legea actuala.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

75. Sindicatele resping noua lege a salarizarii: Este un dezastru, e noaptea mintii

Sindicatele critica dur proiectul legii salarizarii unitare, catalogandu-l drept un dezastru pentru mai multe categorii profesionale. Reprezentantii marilor blocuri sindicale sustin ca daca acest proiect va fi adoptat in forma actuala, peste 40% dintre angajati vor avea salariile inghetate, sporurile scad drastic, iar inechitatile vor fi adancite, in loc sa fie corectate.

Prim-vicepresedintele Sanitas a declarat la Antena 3 CNN ca ar fi putut fi gandita o lege mai buna chiar si in limitele bugetului de austeritate, daca Guvernul s-ar fi consultat cu sindicatele.

La randul sau, Vasile Zelca, presedintele Sindicatului National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC), a declarat la Antena 3 CNN ca proiectul legii salarizarii unitare, publicat in transparenta publica luni de Ministerul Muncii, este un dezastru care ingheata salariile bugetarilor.

Liderul de sindicat a adaugat ca ia in calcul atacarea acestei legi la Curtea Constitutionala prin Avocatul Poporului pentru ca este propusa de un Guvern interimar, care nu are drept de initiativa legislativa.

Zelca a mai anuntat ca vor urma proteste si a criticat dur Guvernul pentru ca a propus cresterea salariilor demnitarilor, in timp ce alte venituri sunt inghetate.

© AGERPRES 2005-2014

76. Sporul care a aprins revolta in spitale. SANITAS ameninta cu proteste dupa proiectul noii legi a salarizarii

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Sindicalistii SANITAS anunta, marti, ca resping categoric proiectul noii legi a salarizarii, pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala . Sindicalistii sustin ca, pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea.

Consiliul National SANITAS s-a reunit astazi in sedinta de urgenta, ca reactie la publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, iar concluzia este una fara echivoc: forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii guvernului in ultimele luni de negocieri , au transmis, marti, sindicalistii SANITAS, intr-un comunicat de presa.

Potrivit sindicalistilor, in loc sa aduca majorari de venituri pentru angajatii din sanatate si asistenta sociala, acest proiect risca sa produca exact efectul opus: pentru mai mult de jumatate dintre salariati, veniturile vor fi plafonate sau chiar vor scadea .

Reducerea sporurilor loveste direct in veniturile reale ale celor care lucreaza in conditii dificile, in ture, in regim de asigurare a continuitatii si sub presiune. Compensatiile propuse nu acopera pierderile si nu reechilibreaza impactul financiar. Nu putem accepta ca veniturile oamenilor sa fie prezentate artificial ca fiind protejate, in timp ce realitatea din statele de plata va demonstra contrariul , se mai arata in comunicatul de presa.

Aceasta lege este inechitabila Sindicalistii sustin ca aceasta lege este inechitabila: Nu trateaza echilibrat categoriile profesionale si creeaza noi diferente si noi nedreptati in sistem. Mai mult, este o lege incompleta exista categorii de salariati care pur si simplu au fost omise .

Diferenta dintre ceea ce SANITAS a negociat luni de zile impreuna cu Ministerul Sanatatii si ceea ce este prezentat acum este majora si greu de explicat. Nu putem considera acest proiect rezultatul unui dialog social real atunci cand elementele esentiale discutate si asumate in procesul de negociere nu se regasesc in forma introdusa de Ministerul Muncii in procesul de transparenta decizionala. Avertizam Guvernul indiferent daca este vorba de actuala echipa interimara sau de urmatoarea ca nu este posibil sa ceara stabilitate, performanta si asumare din partea angajatilor din sanatate si asistenta sociala, in timp ce construieste un mecanism salarial care reduce veniturile si adanceste inechitatile , au transmis sindicalistii SANITAS.

Acestia anunta ca incep pregatirea actiunilor sindicale de protest: joi, 28 mai, vor picheta Ministerul Muncii, iar pe 3 iunie vor fi in Piata Victoriei si vor picheta Parlamentul.

SANITAS solicita retragerea proiectului in forma actuala si reluarea imediata a negocierilor reale, pe baza angajamentelor asumate si a respectului fata de angajatii din Sanatate si din Asistenta sociala ( ) Negociem pe acest subiect de doi ani si n-ati respectat niciuna dintre cele trei forme la care ati ajuns dupa discutiile cu partenerii sociali , a declarat Iulian Pope, presedintele Federatiei SANITAS din Romania.

Potrivit acestuia, in final s-a ajuns la un proiect de lege pe genunchi , in care s-au gasit bani numai pentru majorarile salariale ale parlamentarilor si ale celor din ministere si agentii guvernamentale.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat, luni, proiectul noii legi a salarizarii, care a fost supus dezbaterii publice.

© AGERPRES 2005-2014

Documentul a generat reactii critice de la mai multe categorii profesionale.

© AGERPRES 2005-2014

77. Sporul de 5 lei care a aprins revolta in spitale. SANITAS ameninta cu proteste dupa proiectul noii legi a salarizarii

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Federatia SANITAS critica dur proiectul noii legi a salarizarii unitare si avertizeaza ca personalul medical risca sa piarda bani.

Sindicalistii reclama in special reducerea sporurilor pentru munca prestata in weekend si de sarbatori, sustinand ca un asistent medical ar urma sa primeasca doar 5 lei in plus pe ora pentru turele lucrate sambata, duminica, de Craciun sau de Paste.

Reactia vine dupa publicarea proiectului noii legi a salarizarii unitare, care ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Noua lege a salarizarii: Dispar 87 de sporuri. 44% din bugetari raman cu salariile actuale, ceilalti vor primi majorari. Salariile judecatorilor, mult peste grila ADVERTISING

SANITAS: Cea mai proasta lege creionata in ultimii ani Consiliul National SANITAS s-a reunit de urgenta marti si a transmis ca respinge forma actuala a proiectului, pe care o considera inechitabila, incompleta si profund defavorabila angajatilor din sistemele publice de sanatate si asistenta sociala .

Forma facuta publica reprezinta cea mai proasta varianta a viitoarei legi si este departe de angajamentele si principiile discutate cu reprezentantii Guvernului in ultimele luni de negocieri , au transmis reprezentantii federatiei

Sindicatul sustine ca proiectul ignora negocierile purtate in ultimii doi ani intre Guvern, sindicate si patronate si avertizeaza ca noua lege ar putea reduce veniturile reale pentru mai mult de jumatate dintre angajatii din sanatate si asistenta sociala.

ADVERTISING

Sporurile pentru weekend si ture, reduse drastic Presedintele SANITAS Bucuresti, Viorel Husanu, a declarat ca principala problema este reducerea sporurilor acordate pentru munca in zilele libere si pentru turele de noapte.

In prezent, avem un spor de pana la 100% pentru munca sambata, duminica si in sarbatorile legale Acel spor scade la 10%.

Am facut calculul: pentru fiecare ora pe care o va petrece in spital sambata, duminica, de Craciun sau de Paste, un asistent medical va primi 5 lei in plus , a explicat liderul sindical, la Antena3.

Husanu a criticat si reducerea sporului de tura de la 15% la 10%.

ADVERTISING

Asta inseamna o suma bruta de aproximativ 500 de lei. Cine credeti ca poate sa accepte astfel de anomalii ale acestei legi? , a spus acesta.

Potrivit sindicalistilor, eventualele majorari ale salariilor de baza vor fi anulate de plafonarea si compensarea sporurilor prin sume compensatorii .

SANITAS cere negocieri si ameninta cu proteste Federatia solicita partidelor aflate la guvernare si Administratiei

prezidentiale sa includa sindicatele reprezentative in negocierile privind noua lege.

Nu putem accepta ca inca o data munca partenerilor sociali sa fie tratata ca un exercitiu formal, iar deciziile reale sa fie mutate exclusiv in zona negocierii politice , au transmis reprezentantii SANITAS.

Sindicalistii cer:

consultari imediate cu organizatiile sindicale; transparenta privind variantele discutate politic; continuarea negocierilor incepute in ultimii doi ani; un dialog social real inainte de adoptarea formei finale a legii. Totodata, liderii SANITAS avertizeaza ca nu exclud proteste de amploare si chiar plangeri la Bruxelles, daca proiectul va fi adoptat in forma actuala.

Ce salarii prevede noua lege Potrivit proiectului publicat ieri de Ministerul Muncii, noua lege a salarizarii ar urma sa stabileasca un raport de 1 la 8 intre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sectorul bugetar. Valoarea de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 de lei.

Pentru medici, proiectul prevede o crestere medie de aproximativ 3% a salariului brut lunar, cu sporuri incluse.

Astfel:

un medic primar ar urma sa castige in medie 22.016 lei brut in 2027, fata de 21.437 lei in 2026; salariul brut maxim ar urma sa fie de 28.738 lei, comparativ cu 32.206 lei in 2026; salariul brut minim ar creste la 20.127 lei, de la 17.588 lei in 2026. Sindicalistii sustin insa ca aceste cifre nu reflecta veniturile reale ale personalului medical, deoarece diminuarea sporurilor va reduce semnificativ castigurile efective ale multor angajati din sistem.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Ziua 1553 Mesaj clar pentru Rusia: UE nu pleaca nicaieri, ramanem la Kiev. Ucraina denunta santajul nerusinat al Moscovei. Atac cu Storm Shadow in Lugansk SUA lovesc din nou baze si nave iraniene. Trump pune conditii pentru acord: Fara praf, fara dolari (Video) Transferuri la FCSB: Ros-albastrii si-au gasit mijlocas central Conducerea Renault explica de ce Dacia Duster si Bigster sunt modelele grupului cu cele mai multe probleme de fiabilitate in primele luni de utilizare

Romania intra intr-o luna de foc: ANM anunta temperaturi peste normal si ploi putine. Zonele cele mai afectate CFR Cluj ia o decizie importanta

78. Targul de primavara de la Neu Werk La Bocsa traditia merge mai departe VIDEO

Acest targ, candva cel mai mare targ de cai din vestul tarii, se tine anual, dar strict in luna mai si la el participa crescatori de animale, dar si producatori agricoli, preparatori de produse alimentare traditionale, mestesugari, comercianti din Bocsa, dar si din judet sau din tara.

Dupa ce a fost inchis de comunisti in urma cu vreo 40 de ani, targul a fost redeschis in anul 2013 de administratia publica locala a Bocsei. Si traditia a mers mai departe an de an atragand tot mai multi comercianti si cumparatori. Astfel, sambata la ora 11, aproape ca nu mai aveai loc sa pui un stand sau o caruta in tot targul. In plus, participantii fie ei vanzatori sau cumparatori ori simpli gura casca, nu platesc un leu. Totul este gratuit, comerciantii avand obligatia sa lase locul curat. Numarul comerciantilor a fost asa de mare incat o parte dintre ei si-au pus standurile de marfa pe marginea drumului spre targ.

Deschiderea targului a facut-o asa cum sade bine unei gazde, primarul orasului, Mirel Patriciu Pascu, alaturi directorul Casei de Cultura Bocsa, Dan Liut.

Si in acest an, crescatorii de cai au facut un adevarat spectacol cu cabalinele lor. Multi au venit cu caii la targ doar pentru a prezenta animalele, doar pentru a se lauda cu ele. Si au avut cu ce. Pe langa cai, targovetii au vandut sau cumparat pui de gaina, de rata, iepuri, caini de paza, dar si pauni si bibilici.

Pe langa crescatorii si producatorii din Bocsa, anul acesta au fost prezenti mestesugari din Resita cu hamuri, curele, chimire, cosuri din nuiele, fierari din Zalau cu clopote si potcoave pentru vite, hamuri si chiar artisti artizani, cioplitori in lemn.

Ca de obicei, un punct aparte in desfasurarea targului, l-a constituit expozitia de produse culinare traditionale: de la malaiul in test si pana la branzeturi, zacusca de ghebe, mezeluri din oaie si capra si traditionalii mici din casa si de casa. Nu au lipsit rachia de Banat si sucul natural de mere de la Cornereva. Totul tamaiat cu fumul gratarelor cu mititei si alte bunatati ce sfaraiau deasupra carbunilor rosii. Si cine a mai pomenit preparate la gratar fara berea de rigoare?! Problema aceasta a fost rezolvata de comerciantii care au adus mai multe feluri de bere - la halba, la ,tap sau la sticla.

Organizatorii evenimentului au fost Primaria si Consiliul Local al orasului Bocsa alaturi de Directia Agricola a judetului Caras Severin si Casa de Cultura Bocsa. Targul a fost - si acum - a redevenit unul dintre targurile de renume in zona de vest a Romaniei si chiar poetul dialectal al Bocsei, Tata Oancea, a scris o poezie despre Targul mare de la Bocsa.

© AGERPRES 2005-2014

79. Teatru, voluntariat si creativitate, la ActFest 2026

Teatru, voluntariat si creativitate, la ActFest 2026 Scris de Tatiana Dumitru Marti, 26 Mai 2026 18:00 Evaluati acest articol

(0 voturi)

Fii primul care posteaza comentarii!

Scena culturala din Galati devine, timp de doua zile, locul de intalnire al tinerilor pasionati de teatru. Casa de Cultura a Studentilor organizeaza, in perioada 29-30 mai, o noua editie, cea de-a XIII-a, a Festivalului National Studentesc de Teatru Contemporan ActFest .

Evenimentul se desfasoara sub forma de competitie si isi propune sa sprijine si sa promoveze talentul studentilor din toata tara. La festival participa trupe de teatru afiliate caselor de cultura ale studentilor din centre universitare importante: Alba Iulia, Brasov, Bucuresti, Cluj-Napoca, Suceava si Galati. Juriul va acorda premii pentru interpretare, regie, scenografie, originalitate si creatie, cel mai ravnit trofeu fiind Marele Premiu al festivalului, dedicat sectiunii de amatori.

Doua zile pline, in spatii clasice si neconventionale Spectatorii din Galati sunt asteptati la un program dens si variat, care va incepe vineri, 29 mai, la ora 15.50, in Sala de spectacole a Casei de Cultura a Studentilor. Prima productie din program este cea a trupei locale De ce ficatul? , care va juca spectacolul Dracii au talent , o adaptare dupa Ion Creanga, in regia Gabrielei Lovin si a lui Alin Albu. Programul continua cu trupa Fabulinus din Suceava, care aduce piesa Pinguinii de Razvan Crismaru, regizata de Cosmin Panaite. Finalul primei zile le apartine studentilor de la Facultatea de Arte din cadrul Universitatii Dunarea de Jos din Galati. Acestia vor prezenta doua spectacole: Anisoara de Maria Topor (regia Radu Andrei Horghidan) si American Dream de Cristina Bordeanu (regia Oana Mogos).

Sambata, 30 mai, festivalul se reia de la ora 14.30 cu doua monologuri sustinute de studentii din Alba Iulia, pe texte de Matei Visniec. Piesele se vor juca in mai multe spatii din cladire. De exemplu, foaierul salii de spectacole va gazdui piesa Manifest , pusa in scena de trupa Bacteria H din Brasov. Trupa Imago din Cluj-Napoca va prezenta piesa Linistea din Rue des Miroirs , urmata de o serie de monologuri ale tinerilor din Galati. Spre seara, publicul se va muta in spatiul neconventional de la Casa Veche, unde trupa din Brasov revine cu piesa Vineri 13 , iar trupa Skepsis din Alba Iulia va juca spectacolul Solutia , in sala mare. Ultimul spectacol din competitie va fi Inauntru , prezentat de Teatrul Pod din Bucuresti. Editia se va incheia cu un spectacol invitat si cu gala de premiere, programata la ora 21.20.

Ce aduce nou editia din acest an Viata libera a stat de vorba cu Mioara Lovin, referent in cadrul Casei de Cultura a Studentilor Galati, pentru a afla ce noutati aduce editia actuala.

In editia din acest an, structura se pastreaza. Avem un tablou complet, aducand pe scena si scolile de teatru, componenta care anul trecut a lipsit. Participa si Facultatea de Arte din Galati, cu doua piese care se vor juca vineri. Avem chiar trei piese din creatie proprie. In regulamentul nostru, practic, pentru a fi considerat text propriu, un tanar trebuie sa scrie piesa si tot el sa o puna in scena. Cam acestea sunt criteriile din regulament , ne-a declarat Mioara Lovin.

Voluntariatul si lucrul in echipa Pe langa premii si trofee, experienta de a face parte dintr-o trupa de teatru in timpul facultatii ofera avantaje practice foarte utile pentru viitor. Intrebata ce castiga cu adevarat un student care participa la acest festival, Mioara Lovin a explicat ca, dincolo de recunoastere, conteaza foarte mult abilitatile pe care tinerii le dezvolta.

© AGERPRES 2005-2014

Pe partea educationala, castiga orice tanar care intra intr-o trupa sau intr-o formatie si invata sa lucreze in echipa. Isi cunoaste foarte clar propriile capacitati si i se deschid orizonturile. In viata te lovesti mereu de probleme. Daca ai atitudine si daca stii sa lucrezi in echipa, o calitate esentiala pentru orice job ai cauta, inseamna ca ai bifat deja puncte importante. Iar acest lucru este esential. Voluntariatul isi aduce roadele mai tarziu, pentru ca ceea ce fac acesti tineri este, in esenta, voluntariat , ne-a explicat referentul.

Pregatirea unui spectacol implica multa munca si ore intregi de repetitii in culise, efort pe care studentii il fac din pasiune.

Pot exista si timpi morti, chiar daca pare greu de crezut. Sunt ore dedicate citirii unui text sau exercitiilor de dictie. Insa priviti cat de multe inveti dupa aceea: inveti atitudini, inveti sa te exprimi, inveti sa lucrezi in echipa si sa te bazezi pe ceilalti. Teatrul te invata acest lucru direct pe scena: acolo nu te bazezi niciodata doar pe tine, ci depinzi in totalitate de partenerul tau , a subliniat reprezentanta CCS Galati.

O invitatie prin puterea exemplului O provocare pentru organizatori ramane atragerea publicului tanar in sali. In ceea ce priveste stimularea interesului tinerilor din Galati pentru teatrul contemporan, reprezentantii institutiei sunt realisti si mizeaza pe curiozitatea naturala a comunitatii.

Cum ii stimulam noi? Nu ii stimulam, ci le oferim o optiune. Nu avem cum sa-i stimulam daca ei nu doresc acest lucru; ei trebuie sa vrea, iar acest pas inseamna deja cultura. Revin la ceea ce inseamna sa fii voluntar intr-o institutie sau intr-o formatie culturala. Nu avem cum sa ii stimulam direct, dar le punem la dispozitie aceasta oportunitate gratuit, intrarea fiind libera , a precizat Mioara Lovin.

Organizatorii spera ca publicul sa vina in numar cat mai mare, pentru a-si sustine colegii si pentru a vedea rezultatul muncii lor.

Ii invitam pe cei din public sa vina si sa vada alti tineri ca ei - studenti sau elevi, pentru ca lucram si cu aceasta categorie. Chiar si pentru cinci minute petrecute pe scena, pe care ochii lor le vad in spectacol, in spate se ascunde foarte multa munca. De aceea, pentru a fi cu adevarat stimulati, tinerii ar trebui sa vina macar ca voluntari la noi, ca sa vada cum functioneaza lucrurile si sa isi deschida orizontul. Noi le oferim spectacolele, pentru ca eu cred in prezentare si in puterea exemplului. Daca ei nu isi imagineaza si nu se proiecteaza acolo, pe scena, restul vine doar prin munca si voluntariat, indiferent de domeniul cultural ales. Nu ii stimulam fizic, ci doar vizual, prin intermediul productiilor pe care le prezentam , a incheiat Mioara Lovin.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

80. Zeci de surprize, duminica, pentru copiii din Babeni - Arena Valceana

Acasa Politica Diverse Zeci de surprize, duminica, pentru copiii din Babeni Diverse Zeci de surprize, duminica, pentru copiii din Babeni acum 36 de minute Less than a minute

Duminica, 31 mai, primarul Stefan Bizic, Consiliul Local al Orasului Babeni si Casa de Cultura Dragos Vranceanu ii asteapta pe toti copiii, alaturi de parinti, in Parcul Mare, incepand cu ora 11:00, la o zi plina de distractie, jocuri, spectacole si surprize dedicate lor. Pictura pe fata, mascote, baloane, inghetata, concursuri, piese de teatru, competitii sportive, diplome, muzica, dulciuri, pinata, burgeri, prajituri, spectacole de dans popular, amintiri foto si multe alte activitati ii vor astepta pe cei mici pe tot parcursul evenimentului. Partenerii actiunilor din acest week-end, de la Babeni, sunt Euro Market, La Provincia si Propper Pizza.

acum 36 de minute Less than a minute

Tuva Hove, golghetera Ligii Florilor, a semnat!

Tuva Hove, golghetera Ligii Florilor, a semnat!

Primarul de la Livezi uimeste toata regiunea: deconteaza deja aproape un milion de euro pentru introducerea gazelo

Primarul de la Livezi uimeste toata regiunea: deconteaza deja aproape un milion de euro pentru introducerea gazelo

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

81. Ziua Copilului, sarbatorita cu concursuri si activitati gratuite, in centrul Cisnadiei - Ziarul Mesagerul de Sibiu

Copiii din Cisnadie sunt invitati sa sarbatoreasca Ziua Internationala a Copilului printr-un program plin de jocuri, competitii si activitati recreative organizate in Piata Revolutiei , pe 1 Iunie, intre orele 09:00 si 14:00. sursa foto: Casa de Cultura Cisnadie

Evenimentul pregatit pentru cei mici include competitii sportive, activitati artistice si momente de divertisment dedicate intregii familii.

Printre principalele atractii se numara Festivalul de Sah Cisnadie 100 , unde participantii sunt asteptati la ora 9:20, concursurile de role si ciclism, dar si activitatile sportive organizate impreuna cu membrii Clubul Sportiv Magura Cisnadie

Organizatorii au precizat ca inscrierile pentru concursul de role se vor face pe loc, intre orele 09:00 si 09:30, iar cele pentru concursul de ciclism intre orele 10:30 si 11:00.

Participantii la competitiile sportive trebuie sa aiba obligatoriu echipament de protectie, respectiv casca, genunchiere si cotiere.

Programul mai include pictura pe fata, momente artistice sustinute de unitatile de invatamant din oras si o zona speciala de joaca amenajata de Decathlon

Organizatorii transmit ca accesul este gratuit pentru toti copiii

Tags: Casa de Cultura Cisnadie Cisnadie concursuri Primaria Cisnadie Ziua Copilului

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

82. Ziua Copilului, sarbatorita in Gradina Merci din Campulung

Cu sprijinul Primariei Municipiului Campulung, Casa de Cultura Tudor Musatescu organizeaza luni, 1 iunie 2026, de la ora 11:00, in Gradina Publica Merci , evenimentul cultural-artistic Farmecul Copiilor , editia a VI-a, dedicat Zilei Internationale a Copilului.

Organizatorii pregatesc o zi plina de culoare, energie si voie buna pentru copiii si familiile din municipiu.

Programul va include desene pe asfalt pentru toti copiii participanti, spectacol muzical-coregrafic sustinut de ansambluri si grupuri vocale din Campulung, Schitu Golesti si Rucar, dans modern, muzica live, expozitie de desen si pictura realizata de cursantii cercului Alexandru Donici al Casei de Cultura Tudor Musatescu , demonstratii de robotica prezentate de echipa Watt s up a Colegiul National Dinicu Golescu si un moment de arte martiale oferit de clubul de Taekwondo Keo San Do .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

83. (AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Prim plan (AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 06:30

Retelele sociale au devenit parte din viata de zi cu zi a adolescentilor, iar multi dintre ei recunosc ca petrec ore intregi pe platforme online. Tinerii recunosc insa ca internetul poate ascunde si pericole serioase, iar relatiile create online au inceput sa devina o obisnuinta.

In cadrul campaniei Radio Romania #StaiSigurPeNet, adolescentii intervievati de colega noastra, Andreea Daraban, au vorbit deschis despre modul in care retelele sociale le influenteaza viata de zi cu zi:

Reporter: In ce clasa esti elev?

Elev 1: A X-a.

Reporter: In clasa a X-a si folosesti retelele sociale?

Elev 1: Da, folosesc. In fiecare zi. Instagram, TikTok, WhatsApp, toate.

Reporter: Ce parere ai despre aceasta idee de a interzice accesul minorilor sub 16 ani la retele sociale? Crezi ca e o reglementare buna? Ar fi in beneficiul copiilor, tinerilor?

Elev 1: Cred ca ar fi un beneficiu deoarece majoritatea copiilor isi petrec majoritatea timpului pe telefon. De exemplu, sunt mai multi copii care isi pot lua anumite tepe pe retelele de socializare.

Reporter: Ai trecut prin asa ceva?

Elev 1: Eu personal nu am trecut. Am colegi, prieteni...

Reporter: Ce anume au patit?

Elev 1: Ei au fost inselati, mai multe. Li s-au cerut bani, au fost agatati de, sa spunem, fete, dar erau baieti.

Reporter: Esti eleva?

Elev 2: Da.

Reporter: In ce clasa?

Elev 2: In clasa a XI-a?

Reporter: Folosesti des retelele sociale?

Elev 2: Da, si Instagram, si TikTok, si WhatsApp, toate.

© AGERPRES 2005-2014

Reporter: Ti-ai dat vreodata intalnire cu persoane pe care le-ai cunoscut pe retelele sociale? Ce parere ai despre chestiile astea, relatiile create pe retelile sociale?

Elev 2: Nu, nu mi-am dat, dar sunt de parere ca este foarte periculos, pentru ca n-ai cum sa stii ce-i in capul lor, ce pot sa-ti faca.

Reporter: Ai avut astfel de situatii? Ai cunoscut persoane sau ti s-a intamplat tie sa fii contactata de necunoscuti? Sa fii nevoita sa apelezi la ajutorul unui adult sau autoritatilor?

Elev 2: Nu, n-am patit, dar cunosc cazuri in care au fost copii abordati de oameni mai batrani, care aveau interese nu prea bune.

Potrivit unui studiu al Salvatii Copiii Romania, 80% dintre copii navigheaza pe internet fara restrictii sau filtre de continut. De asemenea, peste o treime dintre copiii cu varste intre 12 si 14 ani au profiluri publice pe retelele sociale, ceea ce faciliteaza interactiunea cu persoane necunoscute.

Mai mult, jumatate dintre tinerii intervievati in studiul Salvati Copiii au declarat ca au fost contactati online de straini, iar o treime au trecut prin experiente de hartuire sau interactiuni care le-au creat disconfort.

(Radio Iasi/Andreea Daraban/FOTO AI)

Etichete: Campania #StaiSigurPeNet : adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Ultima ora BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii

in Italia

Mai multe...

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

La Iasi incepe, astazi, (26 mai) etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica. Timp de 3 zile, aproximativ 380 de elevi si 100...

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:17

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Record de temperatura la Londra, alerte de canicula in Franta, reglementarea muncii in aer liber in Italia: o parte a Europei se confrunta in...

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Prim plan marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Prim plan luni, 25 mai 2026, 12:43

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Sub egida Anul Nadia Comaneci , municipiul Onesti va reuni in perioada 29 31 mai 2026 campioane olimpice, mondiale si europene, foste mari...

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Prim plan luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

© AGERPRES 2005-2014

Prim plan luni, 25 mai 2026, 08:41

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

250 de elevi si profesori din 15 tari participa la Olimpiada Internationala de Informatica pe Echipe care incepe astazi la Piatra Neamt....

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

Prim plan luni, 25 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Incep inscrierile la crese si gradinite in judetul Iasi

Astazi (25 mai) incep inscrierile la crese si gradinite pentru anul scolar 2026-2027, iar parintii pot depune cererile pana pe 29 mai. La...

(AUDIO) Incep inscrierile la crese si gradinite in judetul Iasi

Prim plan luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Prim plan duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Prim plan duminica, 24 mai 2026, 11:00

Cel putin 29 de morti si peste 100 de raniti intr-o explozie care a vizat un tren in sud-vestul Pakistanului

Cel putin 29 de oameni au fost ucisi si 102 au fost raniti duminica intr-o explozie care a vizat un tren de navetisti in Quetta, in vestul...

Cel putin 29 de morti si peste 100 de raniti intr-o explozie care a vizat un tren in sud-vestul Pakistanului

© AGERPRES 2005-2014

Prim plan duminica, 24 mai 2026, 10:29

Neamt: Doi tineri, raniti in urma unui accident rutier in care au fost implicate cinci masini

Doi tineri au fost raniti in urma unui accident rutier produs, in noaptea de sambata spre duminica, pe raza orasului Targu Neamt,...

Neamt: Doi tineri, raniti in urma unui accident rutier in care au fost implicate cinci masini

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Keywo

84. (AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Regional (AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 06:39

La Iasi incepe, astazi, (26 mai) etapa nationala a Olimpiadei de Creativitate Stiintifica.

Timp de 3 zile, aproximativ 380 de elevi si 100 de cadre didactice din intreaga tara participa la aceasta editie dedicata proiectelor stiintifice inovatoare.

Competitia este structurata pe trei sectiuni: stiinte fundamentale, stiinte aplicate si tehnologia informatiei, adresandu-se atat elevilor de gimnaziu, cat si celor de liceu.

Festivitatea de deschidere este programata astazi, de la ora 17 si 30 de minute, in Aula George Emil Palade a Universitatii de Medicina si Farmacie din Iasi. In zilele de 27 si 28 mai, participantii isi vor prezenta proiectele in cadrul Facultatii de Bioinginerie Medicala.

Irina Zamfirescu, inspector de fizica in cadrul ISJ Iasi, a precizat ca olimpiada urmareste dezvoltarea competentelor de cercetare, inovare si gandire critica in randul elevilor: Noi avem 183 de echipe care au proiecte dintre cele mai variate. Avem un proiect hexamorf al unui liceu care are proiectat un robot sau avem EcoGuard, niste robotei care asista la respectarea normelor de protectie a mediului inconjurator. Deci avem proiecte care vizeaza dezvoltarea societatii noastre in ansamblu si imbunatatirea calitatii vietii.

Cele mai bune echipe vor avea sansa de a se califica la etapa internationala a competitiei. Festivitatea de premiere va avea loc pe 29 mai, de la ora 10, in aula Universitatii de Medicina si Farmacie din Iasi.

(Radio Iasi/Andreea Daraban/FOTO afis eveniment

Etichete: Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

Ultima ora BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri

publice

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Mai multe...

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:30

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Retelele sociale au devenit parte din viata de zi cu zi a adolescentilor, iar multi dintre ei recunosc ca petrec ore intregi pe platforme...

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Prim plan marti, 26 mai 2026, 06:17

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Record de temperatura la Londra, alerte de canicula in Franta, reglementarea muncii in aer liber in Italia: o parte a Europei se confrunta in...

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Prim plan marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Prim plan luni, 25 mai 2026, 12:43

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Sub egida Anul Nadia Comaneci , municipiul Onesti va reuni in perioada 29 31 mai 2026 campioane olimpice, mondiale si europene, foste mari...

Anul Nadia aduce la Onesti elite ale sportului romanesc si international

Prim plan luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Prim plan luni, 25 mai 2026, 08:41

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

250 de elevi si profesori din 15 tari participa la Olimpiada Internationala de Informatica pe Echipe care incepe astazi la Piatra Neamt....

(AUDIO/FOTO) 250 de elevi si profesori din 15 tari participa la competitia de informatica de la Piatra Neamt

Prim plan luni, 25 mai 2026, 06:39

(AUDIO) Incep inscrierile la crese si gradinite in judetul Iasi

Astazi (25 mai) incep inscrierile la crese si gradinite pentru anul scolar 2026-2027, iar parintii pot depune cererile pana pe 29 mai. La...

(AUDIO) Incep inscrierile la crese si gradinite in judetul Iasi

Prim plan luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Prim plan duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

© AGERPRES 2005-2014

Prim plan duminica, 24 mai 2026, 11:00

Cel putin 29 de morti si peste 100 de raniti intr-o explozie care a vizat un tren in sud-vestul Pakistanului

Cel putin 29 de oameni au fost ucisi si 102 au fost raniti duminica intr-o explozie care a vizat un tren de navetisti in Quetta, in vestul...

Cel putin 29 de morti si peste 100 de raniti intr-o explozie care a vizat un tren in sud-vestul Pakistanului

Prim plan duminica, 24 mai 2026, 10:29

Neamt: Doi tineri, raniti in urma unui accident rutier in care au fost implicate cinci masini

Doi tineri au fost raniti in urma unui accident rutier produs, in noaptea de sambata spre duminica, pe raza orasului Targu Neamt,...

Neamt: Doi tineri, raniti in urma unui accident rutier in care au fost implicate cinci masini

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

85. - BNS cere majorarea bugetului Uniunii Europene pentru lucratori in Cadru Financiar Multianual si mentinerea Fondului Social European

Blocul National Sindical a solicitat marti ministrilor interimari ai Muncii, Finantelor si Afacerilor Externe sa sustina cresterea fondurilor pentru lucratori in viitorul Cadru Financiar Multianual al Uniunii Europene 2028-2034, in cadrul mandatului Romaniei in Consiliul pentru Ocuparea Fortei de Munca, Politica Sociala, Sanatate si Consumatori (EPSCO), pentru a asigura un buget european ambitios orientat spre locuri de munca de calitate, formare profesionala si combaterea saraciei, mentinand Fondul Social European (FSE) ca program independent si garantand ca fondurile sa fie directionate catre dialog social, negocieri colective si promovarea contractelor colective, cu implicarea deplina a sindicatelor in proiectarea, implementarea si evaluarea impactului bugetului UE la nivel nation

Bugetul UE pentru lucratori in MFF 2028-2034, in vizorul sindicatelor romanesti Blocul National Sindical (BNS) a intensificat demersurile de lobby in pregatirea viitorului Cadru Financiar Multianual al Uniunii Europene (MFF 2028-2034), prin trei scrisori oficiale adresate ministrilor interimari ai Muncii, Finantelor si Afacerilor Externe. Documentele, trimise lui Dragos Paslaru, Alexandru Nazare si Oana Toiu in contextul mandatului Romaniei in Consiliul pentru Ocuparea Fortei de Munca, Politica Sociala, Sanatate si Consumatori (EPSCO), subliniaza necesitatea cresterii fondurilor destinate lucratorilor. Subliniaza totodata importanta unei finantari orientate spre crearea de locuri de munca de calitate, formare profesionala si reducerea saraciei, in cadrul unei politici sociale eficiente la nivel european. Potrivit BNS, aceste obiective ar trebui sa beneficieze de un buget robust in noul cadru financiar, cu o piata a muncii adaptata la dinamica actuala a economiei.

In contextul actual, Romania beneficiaza in prezent de 30,3 miliarde de euro pentru coeziune si politici sociale, dintre care 8,3 miliarde de euro prin Fondul Social European (FSE+) sunt directionate direct catre sprijinirea lucratorilor. Sindicalistii considera aceasta alocare insuficienta in raport cu nevoile reale ale pietei muncii, in special in ceea ce priveste formarea profesionala, dialogul social si promovarea contractelor colective. Adresa catre oficiali evidentiaza diferentele dintre obiectivele de politica sociala ale Romaniei si potentialul financiar al Uniunii, in conditiile in care propunerile de reforma structurala ale Comisiei Europene pot afecta nivelul fondurilor destinate prioritatilor sociale. Conform sursei, BNS sustine mentinerea FSE ca program independent si majorarea bugetului, respingand centralizarea resurselor care ar putea redistribui fonduri catre alte prioritati.

Pentru o alocare sustenabila, confederatia solicita ca in cadrul reuniunilor Consiliului EPSCO sa se insiste pe mai multe obiective-cheie. In esenta, BNS cere mentinerea Fondului Social European (FSE) ca program autonom si cu o finantare in crestere, precum si introducerea de obligatii clare pentru statele membre de a directiona fondurile exclusiv catre promovarea dialogului social, negocierea colectiva si cresterea calitatii locurilor de munca. De asemenea, se prevede ca entitatile private ce primesc fonduri sa respecte pe deplin drepturile sindicatelor si ale angajatilor si sa promoveze contractele colective de munca. Implicarea deplina a sindicatelor in proiectarea, implementarea si evaluarea impactului bugetului UE la nivel national este ridicata la nivel de conditie esentiala, potrivit advizelor BNS.

Mizele financiare pentru Romania in acest exercitiu sunt extrem de importante, dupa cum bine stiti. Pentru a reduce decalajele economice si a combate saracia, Romania are nevoie de un buget european ambitios, bazat pe solidaritate. Din acest motiv, solicitam ca in cadrul Consiliului ECOFIN, Romania sa voteze pentru un buget total majorat al UE, menit sa asigure atingerea tintei europene de cel putin 250 de miliarde de euro alocate direct in favoarea lucratorilor, regiunilor in tranzitie sau defavorizate si combaterii saraciei , se arata in adresa transmisa ministrului interimar al Finantelor, Alexandru Nazare. De asemenea, BNS cere directionarea a cel putin 14% din noul Fond pentru Competitivitate catre masuri de tranzitie justa, sprijinirea directa a lucratorilor si formare profesionala de calitate, asigurand ca modernizarea economica nu lasa in urma forta de munca romaneasca. In plus, sindicalistii solicita sprijin pentru noile resurse proprii ale UE (taxarea profiturilor exceptionale ale marilor companii, sectorul digital etc.) pentru a garanta finantarea corecta a bugetului fara a majora povara fiscala asupra muncii sau contributiile nationale.

© AGERPRES 2005-2014

BNS mai recomanda ministrului Finantelor sa-si foloseasca prerogativele in cadrul Consiliului pentru a maximiza alocarile destinate Romaniei si pentru a promova un cadru de reglementare mai echitabil pentru lucratori. In plan extern, confederatia solicita Externei respingerea oricarui model de centralizare bugetara care sa reduca rolul partenerilor sociali si regionali in gestionarea fondurilor structurale, si sa asigure implicarea acestora in toate etapele de proiectare, implementare si evaluare a impactului bugetului UE la nivel national, pentru un proces transparent si eficient.

Potrivit Agerpres.

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Drum Expres Suceava-Siret avanseaza spre semnare contracte finantate din fonduri europene prin programul SAFE

CNSC a respins marti contestatiile pentru primele doua loturi ale Drumului Expres Suceava-Siret, in Romania, iar decizia permite semnarea contractelor pana la 31 mai pentru finantare prin...

Italia gestioneaza aproape 194 miliarde de euro din Fondul european de redresare si rezilienta, cu rezultate moderate pana in prezent

In Italia se folosesc aproape 194 miliarde de euro din fondul european de redresare si rezilienta pentru a relansa economia, in contextul apropiarii termenului-limita si al criticilor...

86. - Ce efect va avea eliminarea celor 87 de sporuri pentru bugetari. Sefii de institutii devin si mai influenti dupa reducerea sporurilor. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara

Noua lege a salarizarii din Romania pusa zilele acestea in dezbatere publica propune eliminarea a 87 de sporuri dintr-un total de 151 existente in prezent in sistemul bugetar. Astfel, noua lege ar urma sa cuprinda doar 64 de sporuri, printre care nu se mai regasesc multe sporuri care au starnit dezbateri aprinse in societate in ultimii ani.

Printre sporurile eliminate se numara sporul pentru conditii vatamatoare, sporul pentru pastrarea confidentialitatii sau indemnizatia de hrana. De asemenea, sporurile de performanta nu se vor mai acorda tuturor angajatilor, ci vor fi limitate la maximum 30% din posturi, pe baza unor criterii clare de performanta.

O alta noutate este ca suma totala a sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu va mai putea depasi maximum 20% din salariul de baza al angajatului. Desi modificarile par sa aduca doar aspecte pozitive si mai multa claritate pentru bugetul institutiilor publice, exista si voci care spun ca sporurile in sine reprezinta o problema pentru administratie, mai mult decat numarul lor.

Adrian Negrescu, consultant economic, a explicat pentru Ziare.com ca aceste modificari nu rezolva problema de fond a sporurilor acordate angajatilor din sistemul public deoarece statutul sporului in sistemul public este unul discretionar, aflat la indemana sefului de institutie, cel care decide de la sine putere sa acorde sau nu niste sporuri unor angajati si altora nu.

Este pur si simplu o decizie empirica luata de autoritatea publica, in functie de calitatile angajatiilor si ale sefilor de institutie, avand in vedere ca in unele se acorda niste sporuri si in altele nu, cu toate ca exista conditii similare. Este o harababura decizionala si administrativa, care a dus, intr-adevar, la aceste excese cu sporul de stat la calculator, sporul de praf, sporul de surmenaj, sporul de lucru cu publicul sau sporul de fonduri europene, o alta aberatie unica la nivel european, lucruri care au generat castiguri semnificative pentru multi dintre bugetari, mai ales pentru cei care sunt in relatii foarte bune cu sefii lor, iar pentru ceilalti, din pacate, au reprezentat un motiv de frustrare , explica consultantul.

Sporul de fonduri europene n-a facut altceva decat sa duca la tergiversarea derularii proiectelor europene

Sporul pentru gestionarea proiectelor din fonduri europene reprezinta una dintre putinele exceptii majore pastrate in proiectul noii legi a salarizarii. Majorarea salariala ramane de pana la 40% din salariul de baza, solda sau indemnizatia de incadrare. Procentul exact nu este fix, ci se acorda diferentiat in functie de criterii specifice. Guvernul a justificat mentinerea acestuia din dorinta de a nu periclita atragerea banilor europeni si pentru a motiva personalul tehnic specializat.

Adrian Negrescu spune insa ca efectul acestui spor este total diferit in realitate si ca specialistii implicati in astfel de proiecte au un interes direct ca proiectele sa se prelungeasca cat mai mult pentru a beneficia de acest spor.

Lucrez in zona fondurilor europene, am o certificare de manager de fonduri europene, am dezvoltat niste proiecte si de fiecare data m-am lovit de problema angajatiilor specializati in gestionarea acestui tip de afacere in relatie cu statul, fondurile europene. Intotdeauna, sporul de fonduri europene n-a facut altceva decat sa duca la tergiversarea derularii proiectelor europene. Pentru ca interesul celor care lucreaza in autoritatile de management, in ministerele care gestioneaza fonduri europene, a fost acela de a preungi la nesfarsit derularea proiectelor pentru a lua acest spor in fiecare luna. Cu cat sunt mai multe luni in proiect, salariilor lor raman foarte ridicate. E un spor absurd care nu are nicio legatura cu realitatea din zona gestiunii de fonduri europene la nivel continental. Este pur si simplu o inventie romaneasca prin care sefii de institutii, inclusiv primarii si sefii de organizatii castiga niste bani in plus doar din prisma faptului ca au acces la acest instrument extrem de pozitiv pentru economie, dar care este tratat ca o sursa de bani de catre functionarii publici , explica Adrian Negrescu.

© AGERPRES 2005-2014

N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara

Acesta mai spune ca aceste sporuri reduc gradul institutional de transparenta si da sefilor de institutii o putere si mai mare in ceea ce priveste impartirea acestor sporuri si promovarea pe o functie superioara. In plus, consultantul spune ca aceste sporuri nu ar mai fi trebuit incluse de la inceput in legea salarizarii:

Crestem influenta sefilor din institutiile publice, avand in vedere ca sunt mai putine posturi, va fi si mai greu sa ai acces la ele daca nu ai o relatie buna cu cel care conduce institutia. Altfel spus, sefii cei mari devin si mai puternici, mai autocrati in relatia cu angajatii, carora practic le vor imparti si mai discretionar aceste sporuri. Problema sporurilor trebuia sa fie evitata din start. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara, cum nu exista sporuri in mediul privat. Te angajezi pe un salariu, primesti acel salariu, iar daca esti atat de capabil si inaintezi in functie, primesti un salariu mai mare. Nu se pune problema de sporuri sau de tot fel de facilitati de acest gen, care nu fac altceva decat sa erodeze din punct de vedere financiar bugetele institutiilor si sa creeze acest mecanism discretionar de putere in cadrul aparatului public .

De asemenea, Adrian Negrescu afirma ca sporurile accenteaza si mai mult coruptia din cadrul institutiilor pentru ca odata ce se reduce numarul de sporuri, se reduc si bugetele alocate institutiilor si presiunea pe acordarea acestor sporuri va fi si din ce in ce mai mare.

Nu este exclus sa asistam la o permanentizare a relatiei de tip clientelar intre sefii unor institutii si anumite persoane care lucreaza in sectorul bugetar , mai spune acesta.

Statul creste cheltuielile cu aparatul bugetar cand ar trebui sa le scada

Potrivit analizei facute de Adrian Negrescu, statul in loc sa scada cheltuielile cu bugetari, le creste din pix intr-un gest inconstient din punct de vedere financiar, intr-o perioada in care economia sufera, iar incasarile din taxe si impozite sunt preconizate sa fie mai mici in perioada urmatoare fata de ce am avut pana acum.

Marea problema a acestei legi o reprezinta finantarea. Nu stiu de unde vor lua banii pentru a acoperi aceste salarii majorate in 2027, in conditiile in care noi trebuie sa reducem deficitul bugetar pana la 5% din PIB. Asta inseamna ca de undeva trebuie sa taiem intre 10 si 15 miliarde de euro din cheltuielile publice. Probabil statul va alege ori sa amane aceasta lege pentru 2028, ori sa recurga la disponibilizari masive de personal pentru a se incadra in volumul de cheltuieli, estimat undeva la 174 miliarde de lei, dublu fata de acum sapte ani , estimeaza Adrian Negrescu.

Consultantul mai spune ca guvernantii ar fi trebuit sa se uite la modele aplicate de alte tari si sa vina cu o varianta a legii salarizarii care sa fie sustenabila in actualul context economic, nu doar sa construiasca o lege prin care sa mai bifeze un jalon din PNRR.

Noi in general incercam sa reinventam roata cand e vorba de reforme publice, in loc sa ne inspiram din ceea ce fac alte tari, din modul in care isi administreaza banii publici si isi platesc bugetarii. Noi inventam sisteme unice la nivel european in care, din pacate, acest regim de tip fanariot isi arata toate efectele, in special negative si mai ales cu potential de coruptie. Trebuia sa aplicam o lege similara cu ceea ce se intampla in alte tari sau cu ce se intampla in mediul privat din Romania , concluzioneaza Adrian Negrescu.

...citeste mai departe despre Ce efect va avea eliminarea celor 87 de sporuri pentru bugetari. Sefii de institutii devin si mai influenti dupa reducerea sporurilor. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

© AGERPRES 2005-2014

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Legea Salarizarii Unice, in sfarsit gata de publicare. Ce se intampla cu sporurile angajatilor si cu banii din PNRR pe care ii asteapta inca Romania

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, a anuntat pe 22 mai ca partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de...

Keywo

87. - Costul vechimii in munca cumparate prin contracte de asigurare sociala urca semnificativ pentru angajati

Cei care doresc sa isi completeze vechimea in munca prin contracte de asigurare sociala in Romania vor plati incepand cu 1 iulie 2026 o contributie minima lunara majorata la 1.081,25 lei, iar costul unui an de vechime cumparat va ajunge la 12.975 de lei, ca efect direct al cresterii salariului minim brut la 4.325 de lei.

In contextul unei reforme a regimului de pensii, cresterea salariului minim brut la 4.325 de lei, incepand cu 1 iulie 2026, va genera efecte directe asupra modului in care romanii isi pot realiza vechimea in munca prin contracte de asigurare sociala. Modificarile vizeaza in principal consolidarea finantarii sistemului public de pensii si ajustarea costurilor aferente stagiului de cotizare, inclusiv pentru contractele in derulare.

Impactul asupra costurilor vechimii in munca Contributia minima lunara dedicata cumpararii vechimii va fi recalculata in functie de noul salariu minim, iar costul anual asociat stagiului de cotizare va inregistra o crestere semnificativa. Aceasta ajustare este direct legata de trecerea la noul nivel de salariu minim si va influenta decizia multor salariati in ceea ce priveste finantarea propriilor ani de contributii.

Astfel, de la 1 iulie, contributia minima lunara pentru cumpararea vechimii va ajunge la 1.081,25 lei, iar costul unui an de vechime cumparat va atinge 12.975 lei, ca efect direct al actualizarii valorilor de referinta. In plus, aceasta recalculare se va aplica inclusiv contractelor de asigurare sociala aflate deja in derulare, chiar daca contributia a fost achitata in avans. Potrivit Digi24, aceste modificari afecteaza atat contractele existente, cat si cele incheiate pentru perioade viitoare.

Optiuni pentru perioade necontributive Persoanele interesate pot incheia contracte de asigurare sociala facultativa pentru perioade necontributive de pana la 6 ani. Se pot cumpara doar perioadele in care persoana nu a avut contract de munca si care nu includ alte stagii recunoscute, precum facultatea sau serviciul militar.

Context legislativ si impact asupra mediului economic Guvernul a aprobat recent majorarea salariului minim brut la 4.325 de lei incepand cu 1 iulie 2026, ceea ce reprezinta o crestere de 6,8% fata de nivelul actual. Aceasta decizie are efecte directe asupra contributiilor la sistemul public de pensii si, in consecinta, asupra costurilor aferente vechimii in munca cumparate prin contracte de asigurare sociala.

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

88. - Guvernul finalizeaza proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar, cu reduceri ale sporurilor

Guvernul a finalizat, in prezent, proiectul noii legi a salarizarii in sectorul bugetar din Romania, o reforma menita sa reduca sporurile pentru aproape jumatate dintre bugetari, cu garantia ca acestia nu vor pierde la plata si ca masura de eficientizare a cheltuielilor publice.

In cadrul reformei salarizarii in sectorul bugetar, Guvernul a incheiat proiectul noii legi care reglementeaza cadrul de plata pentru salariatii din administratia publica, inclusiv un ansamblu de masuri menite sa gestioneze sporurile. Practic, aproape 50% dintre bugetari vor avea salarii nete mai mici prin reducerea sporurilor, dar mecanismele de compensare asigura ca venitul nu va scadea la plata.

Impactul reformei asupra nivelului salarial la nivelul economiei In ansamblul economiei, castigul salarial mediu net a crescut de la 5.691 lei in martie 2025 la 5.938 lei in martie 2026, echivalent cu 247 lei sau 4,3%. In acelasi interval, in administratia publica si aparare, inclusiv al asigurarilor sociale din sistemul public, veniturile au scazut de la 7.217 lei la 6.886 lei, o scadere de 331 lei, respectiv 4,6%. In invatamant, castigul salarial mediu net a coborat de la 6.069 lei la 5.805 lei, o scadere de 264 lei, adica 4,4%. In sanatate si asistenta sociala s-a inregistrat o scadere modesta, de la 5.422 lei la 5.403 lei, reprezentand -19 lei (-0,4%), in conditiile in care media generala a economiei a evoluat in sens ascendent. O evolutie similara s-a vazut in alte ramuri, unde fluctuatiile au fost mixed, iar in sectorul activitatilor de spectacole, culturale, sportive si recreative cresterea a fost limitata, de doar 21 de lei (+0,5%), de la 4.569 lei la 4.590 lei.

Cele mai dinamice sectoare: cresteri peste medie Cele mai mari avansuri s-au inregistrat in sectoare care deja raportau venituri relativ ridicate. Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat au crescut de la 7.828 lei la 8.822 lei, adica +994 lei, +12,7%. Intermedierile financiare si asigurarile au inregistrat o crestere semnificativa, cu +1.310 lei, iar salariul mediu net in acest sector a ajuns la 12.658 lei, +11,5%. Constructiile au urcat de la 4.796 lei la 5.205 lei, +409 lei (+8,5%). Hotelurile si restaurantele au inregistrat o majorare de la 3.295 lei la 3.565 lei, +270 lei (+8,2%). In activitatile profesionale, stiintifice si tehnice cresterea a fost de +589 lei, de la 8.083 lei la 8.672 lei, adica +7,3%. La nivelul vanzarilor si al serviciilor, cele mai mari salarii raman concentrate in sectorul telecomunicatiilor, IT si serviciilor informationale, care urca pana la 13.352 de lei in martie 2026.

Topul si baza clasificarii salariale Ads

Printre ramurile cu salarii mai mari, dupa IT si servicii informationale, urmeaza intermedierile financiare si asigurarile (12.658 lei) si activitatile de editare, difuzare a programelor de radio si televiziune, productie si distributie de continuturi (11.019 lei). La polul opus, cele mai mici castiguri se regasesc in hoteluri si restaurante (3.565 lei), iar agricultura, silvicultura si pescuit au inregistrat un nivel de 4.439 lei. De asemenea, activitatile de spectacole, culturale, sportive si recreative au ajuns la 4.590 lei. In ansamblu, diferenta dintre varful clasamentului si baza economiei continua sa fie semnificativa, iar doar un numar limitat de ramuri depaseste media nationala de 5.938 lei

Potrivit Profit.ro, datele analizate reflecta efectele aplicarii noii legi a salarizarii in sectorul bugetar si evidentiaza cum dinamica veniturilor se repliaza in functie de sector, cu implicatii potentiale pentru inflatie si dinamica pietei munci

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

© AGERPRES 2005-2014

Sustine proiectul Business24.ro

Guvernul stabileste valoarea de referinta a salariilor la 4100 lei

Guvernul, in cadrul dezbaterilor legii salarizarii in sectorul public din Romania, anunta ca valoarea de referinta a salariilor este stabilita la 4.100 lei in forma finala agreata de...

Ministerul Muncii propune proiect de lege pentru salarizarea personalului public cu compensarea muncii suplimentare prin timp liber platit

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) a lansat in dezbatere publica, in Romania, un proiect de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

89. - Guvernul stabileste valoarea de referinta a salariilor la 4100 lei

Guvernul, in cadrul dezbaterilor legii salarizarii in sectorul public din Romania, anunta ca valoarea de referinta a salariilor este stabilita la 4.100 lei in forma finala agreata de Guvern, in loc de 4.325 lei, ceea ce genereaza ajustari atat in salariul de baza, cat si in componenta variabila ce cuprinde sporuri, indemnizatii si premii, pentru a asigura echitatea bugetara si sustenabilitatea finantarii publice.

NO_ARTICLE_FOUND

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Guvernul analizeaza alinierea salariilor magistratilor la grila unitara in acord cu recomandarile Bancii Mondiale privind bugetul

Guvernul, prin ministrul Dragos Pislaru, a indicat in aceasta perioada ca veniturile magistratilor sunt cu 16% peste grila maxima din proiectul legii salarizarii, in contextul...

Ministerul Muncii propune proiect de lege pentru salarizarea personalului public cu compensarea muncii suplimentare prin timp liber platit

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) a lansat in dezbatere publica, in Romania, un proiect de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

90. - Imigratia ca pilon central pentru revitalizarea regiunilor rurale spaniole si cresterea economica

Guvernul de stanga condus de premierul Pedro Sanchez, in prezent in contextul depopularii accelerate a regiunilor rurale spaniole cunoscute drept Spania golita, a lansat o strategie nationala de imigratie menita sa sustina demografia si cresterea economica in teritorii rurale, argumentand ca imigratia este esentiala pentru mentinerea unei structuri demografice sustenabile si pentru contracararea presiunilor demografice asupra marilor orase din Spania.

Intr-o miscare menita sa contracareze efectele depopularii in zonele rurale, autoritatile au lansat o strategie nationala dedicata demografiei, prin care imigratia este integrata ca pilon central pentru cresterea economica regionala si stabilitatea fortei de munca. Planul vizeaza sa stimuleze reactia pietei locale la dinamica demografica, sustinand atat sectoarele traditionale, cat si cele emergente aflate in dificultate din cauza exodului tinerilor.

Contextul demografic si obiectivele economice Integrarea migrantilor in regiuni cu volum scazut de populatie face parte dintr-un cadru amplu care urmareste sa asigure continuitatea productiei, sa mentina nivelul de consum si sa sprijine cresterea productivitatii in comunitatile rurale. Date recente indica o transformare a structurii demografice, iar in ultimele decenii proportia persoanelor nascute in afara tarii a crescut semnificativ, trecand de la 5% la aproape 20% din totalul locuitorilor, un nivel ce depaseste chiar si media altor economii dezvoltate. In paralel, fluxurile migratorii, in special din Regiunea Americii Latine, au contribuit la dinamizarea economiei spaniole in ultimii ani, marcand una dintre cresterile cele mai rapide pe scena europeana. Insa aceasta evolutie genereaza si presiuni pe piata locuintelor, retelele de transport si serviciile publice din marile centre urbane, aspect asupra caruia actorii politici subliniaza necesitatea unor masuri coerente de integrare si planificare urbana.

Impactul imigratiei asupra pietei muncii si a serviciilor Prima serie de masuri se concentreaza pe canalizarea imigratiei in scopuri productive, cu obiectivul de a reechilibra dinamica demografica si de a sustine sectoare vulnerabile la exodul populatiei active. In acest context, cresterea populatiei active in zonele rurale poate stimula inovarea, poate mentine forta de munca in sectorul agricol si poate alimenta lanturile valorice locale. Presiunea exercitata asupra pietei locuintelor, a infrastructurii si a serviciilor publice din orase este in atentia criticilor din opozitie, care avertizeaza asupra unor dezechilibre potentiale daca fluxurile migratorii nu sunt insotite de politici de adaptare adecvate.

Reactii politice si perspectivele dialogului social Pe fondul acestei orientari, analiza politica urmareste sa surprinda cum evolueaza discursul public in contextul unei discipline fiscale si al unei strategii de incluziune sociala. In timp ce premierul face referire la imigratie ca instrument esential pentru sustenabilitatea demografica si economica a regiunilor vulnerabile, opozitia critica abordarea in ansamblu ca fiind permisiva fata de migratia ilegala. Tensiunile politice s-au accentuat dupa ce executivul a anuntat un amplu program de amnistie, care ar putea permite unui numar important de migranti fara acte sa obtina drept de rezidenta si permise de munca, un demers contestat de opozitie ca fiind riscant pentru ordinea sociala si pentru spatiul public al oraselor.

Analiza situatiei releva necesitatea unui echilibru intre atractivitatea economica a regiunilor periferice si gestionarea competitivitatii locuintelor si a infrastructurii urban-trecuta inRevazute, astfel incat efectele imediate sa coexiste cu conditii de trai sustenabile pentru toti locuitorii. Potrivit Financial Times.

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Reglementari pentru turismul in orasele turistice vizeaza taxa turistica, inchirieri scurte si planificare urbana pentru sustinerea vietii rezidentiale

In prezent, locuitorii centrului Cracoviei si ai cartierelor din Atena, Sevilla si alte orase turistice se confrunta cu impactul turismului excesiv asupra vietii cotidiene, iar activistii...

© AGERPRES 2005-2014

91. - Legea salarizarii, in consultare publica. Seful Senatului spune ca nu va multumi pe toata lumea

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti, 26 mai, ca in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022.

Legea asalarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean.

El a mentionat ca legea nu va multumi pe toata lumea.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier, si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a mai spus Abrudean.

Potrivit presedintelui Senatului, era nevoie de acordul partidelor pe aceasta lege.

Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a mai afirmat Mircea Abrudean.

...citeste mai departe despre Legea salarizarii, in consultare publica. Seful Senatului spune ca nu va multumi pe toata lumea pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Lider de sindicat, avertisment privind gestionarea programelor PNRR: In disperare de cauza, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala

Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical (BNS), a criticat marti, 26 martie, gestionarea unor programe din PNRR, acuzand ca functionari fara experienta si competenta au...

Bolojan anunta sedinte cu toti primarii si prefectii. Cele trei probleme importante care vor fi discutate

Premierul interimar Ilie Bolojan anunta pentru duminica dupa-amiaza o sedinta cu toti prefectii, iar luni dimineata cu toti primarii pentru a discuta despre cele peste 15.000 de...

© AGERPRES 2005-2014

92. - Lider de sindicat, avertisment privind gestionarea programelor PNRR: In disperare de cauza, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala

Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical (BNS), a criticat marti, 26 martie, gestionarea unor programe din PNRR, acuzand ca functionari fara experienta si competenta au fost pusi sa proceseze documentele pentru plati. Daca gresesc, oamenii astia sunt buni de plata , sustine liderul sindical.

Procesarea rapida a cererilor si platilor PNRR, care se incheie la finalul lunii august, este facuta de catre functionari fara expertiza reala, acuza Dumitru Costin.

In disperare de cauza, ca sa poata sa proceseze cererile, sa poata sa faca plati, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala pe programele din PNRR, i-au mutat de la stanga la dreapta, cu toate raspunderile legale dupa ei, pentru ca, daca gresesc, oamenii astia sunt buni de plata. Si au zis: voi treceti acum si procesati cat puteti voi de repede, in cateva zile, toate documentele care vin la plati. Inca un risc urias asupra sistemului , a declarat Dumitru Costin, citat de TVRInfo.

Liderul BNS considera ca unele programe cu grad foarte scazut de implementare au ramas in urma din cauza ministrilor, nu a functionarilor publici.

Vreti sa va dau exemple de cateva programe despre care nimeni nu vorbeste si care ar fi insemnat mult mai bine pentru Romania si pentru cetateni? Reabilitarea acumularilor existente care necesita interventii de urgenta pentru exploatarea in conditii de siguranta. Pe ape, progres 3,6%. Dezastru. Cadastrul apelor, 1,7%. Dezastru. Repet, nu e vina doar a oamenilor care se afla acum in functie, ci este o succesiune de erori si raspunderi ale ministrilor care s-au aflat in functie , a mai spus Dumitru Costin.

...citeste mai departe despre Lider de sindicat, avertisment privind gestionarea programelor PNRR: In disperare de cauza, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Bolojan anunta sedinte cu toti primarii si prefectii. Cele trei probleme importante care vor fi discutate

Premierul interimar Ilie Bolojan anunta pentru duminica dupa-amiaza o sedinta cu toti prefectii, iar luni dimineata cu toti primarii pentru a discuta despre cele peste 15.000 de...

Avertismentul lui Bolojan privind banii din PNRR, in plina criza politica: Sunt noua legi foarte importante de care depinde tragerea a peste 7,5 miliarde de euro

Premierul Ilie Bolojan a declarat ca sunt jaloane din PNRR care nu pot fi indeplinite din motive obiective. El a dat ca exemplu faptul ca tara noastra s-a angajat sa creasca viteza pe calea...

© AGERPRES 2005-2014

93. - Ministerul Muncii publica proiectul Legii salarizarii in sectorul public cu grilele si calendarul implementarii, inaintea dezbaterilor parlamentare

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat in acest moment proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, cu grilele de salarizare si calendarul de implementare, iar proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ, in contextul guvernamental actual.

Intr-o initiativa menita sa clarifice mecanismele de plata in sectorul public, proiectul de lege publicat de autoritati include grilele de salarizare si calendarul de implementare, puse la dispozitie spre consultare publica. In contextul actual al guvernului, documentul marcheaza prima faza a procesului legislativ, urmand sa fie inaintat Parlamentului pentru dezbatere si adoptare potentiala. Potrivit Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale.

Detalii despre grilele de salarizare Textul defineste structurile de plata pentru personalul din fonduri publice, cu orientare catre transe, sporuri si criterii de promovare. De asemenea, calendarul alocat pentru implementare stabileste etape clare si termene la care noile valori vor intra in vigoare, aspect ce poate influenta calculele de costuri ale entitatilor publice.

Contextul legislativ si etapele urmatoare In contextul politic actual, demersul urmeaza sa parcurga Parlamentul pentru initierea procesului legislativ, ceea ce marcheaza deschiderea dialogului intre puterea legislativa si administratia centrala. Autoritatile subliniaza ca proiectul poate suferi ajustari in timpul dezbaterilor, in functie de prioritatile bugetare, evolutia indicatorilor macroeconomici si de opinia actorilor sociali.

Impactul asupra mediului economic si al investitorilor In plan economic, un cadrul de salarizare unitar poate afecta atat costurile cu personalul din sectorul public, cat si modul in care entitatile private colaboratoare cu statul isi evalueaza proiectele. Institutiile financiare si companiile cu contracte publice vor urmari cu atentie evolutia reglementarilor, pentru a evalua eventualele efecte asupra fluxurilor de numerar, riscul de tarifare si predictibilitatea cheltuielilor.

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Romania implementeaza directiva Uniunii Europene privind transparenta salariala in scopul asigurarii egalitatii de remunerare in sectorul public si privat

Romania, prin Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, trebuie sa transpuna pana la 7 iunie 2026 directiva europeana privind transparenta salariala, iar noile...

Keywo

94. 48 de ONG-uri si redactii cer explicatii dupa declaratiile chestorului Georgian Dragan: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman

48 de ONG-uri si redactii cer explicatii dupa declaratiile chestorului Georgian Dragan: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste Un numar de 44 de organizatii neguvernamentale si redactii (n.r. ulterior numarul a crescut la 48) au semnat o scrisoare deschisa adresata ministrului de Interne, Catalin Predoiu , si conducerii Politia Romana , prin care solicita clarificari oficiale privind pozitia institutiei fata de declaratiile facute de chestorul de politie Georgian Dragan in cadrul unei conferinte de presa din 21 mai.

Semnatarii acuza insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit de reprezentantul Politiei Romane la adresa jurnalistilor de la Recorder , a surselor acestora si a sustinatorilor publicatiei.

Scrisoarea deschisa poarta titlul Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste si vine dupa aparitia in conferinta de presa a chestorului Georgian Dragan, reactie la publicarea documentarului Politie aservita , realizat de Recorder. Materialul analizeaza mecanismul numirilor interimare in functiile de conducere din Politia Romana si efectele acestuia asupra institutiei.

Acuzatii privind destabilizarea institutiilor statului Organizatiile semnatare considera inacceptabil faptul ca Georgian Dragan a afirmat, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar urmari destabilizarea institutiilor Statului Roman

In scrisoare sunt citate mai multe fragmente din conferinta de presa sustinuta de oficialul Politiei Romane. Printre acestea:

(...) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman .

De asemenea, semnatarii critica si o alta declaratie facuta de Dragan:

Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal (...) privind libera informare a cetatenilor .

Potrivit organizatiilor si redactiilor semnatare, astfel de acuzatii sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite .

Critici privind tratamentul aplicat surselor si avertizorilor de integritate Scrisoarea acuza conducerea Politiei Romane ca, in loc sa raspunda punctual problemelor semnalate in documentarul Recorder, a ales sa ii discrediteze pe cei doi lideri sindicali care apar in investigatie si care si-au asumat public declaratiile.

Semnatarii subliniaza ca acestia se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand dezvaluie posibile incalcari ale legii sau abuzuri institutionale.

Totodata, in document este criticat faptul ca Georgian Dragan a invocat un conflict personal cu unul dintre liderii sindicali si a amenintat ca il va actiona in instanta daca acesta nu isi dovedeste afirmatiile.

Reactie si fata de afirmatiile despre cei din spatele Recorder Un alt punct contestat in scrisoare vizeaza declaratiile lui Georgian Dragan referitoare la cei care se afla in spatele materialelor Recorder .

In document este citat urmatorul fragment:

(...) celor care se afla in spatele acestor materiale nu ma refer la jurnalistii Recorder sa-si calibreze activitatile

viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman .

Semnatarii considera ca afirmatia poate fi interpretata drept o incercare de intimidare a membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, in contextul in care IGPR are atributii de investigare a unor posibile actiuni considerate a afecta siguranta statului.

In spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder , se arata in scrisoare, unde este explicat si principiul independentei editoriale al publicatiei.

Solicitari catre Ministerul de Interne si conducerea IGPR Cele 44 de ONG-uri si redactii le cer ministrului de Interne si conducerii Politiei Romane:

sa clarifice public daca se delimiteaza sau nu de declaratiile chestorului Georgian Dragan; sa analizeze conduita acestuia; sa comunice public eventualele masuri luate. Semnatarii califica declaratiile reprezentantului IGPR drept lipsite de profesionalism si periculoase prin insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora .

Organizatiile si redactiile semnatare:

Semnatarii scrisorii deschise:

ActiveWatch ApTI Asociatia pentru Tehnologie si Internet Centrul pentru Jurnalism Independent CeRe: Centrul de Resurse pentru Participare Publica Centrul pentru Inovare Publica 4latszo Erdely (Transilvania Transparenta) Monitorul de Botosani Drepturi si Strambe Casa Jurnalistului Asociatia Radautiul Civic Romania Curata / Verde Curat Centrul FILIA Starea Natiei Fundatia Friends For Friends Transtelex Asociatia Mediawise Society Fundatia PressOne Asociatia Info Sud-Est Centrul de Investigatii Media Militia Spirituala Asociatia Respiro Human Rights Research Centre RISE Project Misreport Inquam Photos Ethical Media Alliance Societatea Timisoara Asociatia Ziaristilor Independenti din Romania, Sectia Romana a Asociatiei Europene a Jurnalistilor Buletin de Bucuresti Forum Apulum Centrul pentru Democratie si Buna Guvernare (Politica la Minut) Scena9 Alianta A Patra Putere Freedom House Romania / Presshub Bankwatch Romania Centrul de Resurse Juridice Captura Redactia Context.ro Pagina de Media Centrul Roman de Politici Europene Asociatia Code for Romania HotNews Federatia Organizatiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale Asociatia Accept Edupedu.ro Ulterior, li s-au alaturat:

Naratiuni S.A.F.E. Actiune Sigura pentru Libertatea de Exprimare G4Media Monitorul de Cluj Snoop.ro Redam mai jos integral scrisoarea adresata autoritatilor:

Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Scrisoare deschisa

Scrisoare deschisa, 25 Mai 2026

44 de organizatii neguvernamentale (nr. ulterior narul a crescut la 48) si redactii il critica intr-o scrisoare deschisa, publicata azi, pe reprezentantul Politiei Romane, directorul Cabinetului Inspectorului General, pentru insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor Recorder, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora. Semnatarii scrisorii deschise solicita Ministrului de Interne si Inspectorului General al Politiei Romane sa clarifice daca se delimiteaza de afirmatiile acestuia si sa analizeze conduita sa.

Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Neagoe,

© AGERPRES 2005-2014

Organizatiile neguvernamentale si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia.

Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

1. Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului

Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite.

Extrase din declaratiile chestorului Dragan:

(...) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman (sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul conferintei de presa, conferinta de presa min. 3:29)

Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania - ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44).

2. Discreditarea surselor-avertizori de integritate

Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

3. Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder

De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder :

(...) daca imi permiteti o (...) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale - nu ma refer la jurnalistii Recorder - sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. (conferinta de presa, min. 42:37).

© AGERPRES 2005-2014

Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane.

Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente.

Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

4. Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public

Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan:

Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective (...) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane (...), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire (...). (conferinta de presa min, 19.44)

5. Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus

La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana, sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari pe Facebook in care incerca sa disculpe discursul precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii.

Prin urmare, domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

Sa clarificati daca va delimitati sau nu de afirmatiile directorului de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan.

Sa analizati conduita acestuia, pe care noi o calificam drept lipsita de profesionalism, periculoasa prin insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora, si sa luati de urgenta masurile care se impun. Va solicitam sa ne transmiteti in scris si sa comunicati public deciziile pe care le luati

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

95. 5 lei in plus pe ora pentru tura de weekend si de sarbatori in spital. Revolta in sistemul medical din cauza legii salarizarii

VIDEO: 5 lei in plus pe ora pentru tura de weekend si de sarbatori in spital. Revolta in sistemul medical din cauza legii salarizarii | Antena 3 Loading...

Swipe up for next video

x close

96. A fost adoptata noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia, cu sase licitatii la valoarea de piata de 184 de milioane de euro. Sindicat: Este tardiva si inoportuna, in cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici

Adunarea Creditorilor a aprobat marti noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia: vor fi cel putin sase licitatii, fiecare la valoarea de piata de 184 de milioane de euro. Masura este catalogata drept tardiva si inoportuna de catre sindicalisti, care avertizeaza ca in scurt timp tantierul va fi pustiu, ca urmare a concedierilor colective.

Anuntata initial pentru vineri, 22 mai, conform convocarii facute de lichidatorul judiciar CITR SPRL, filiala Constanta, noua Adunare a Creditorilor a adoptat strategia de valorificare in bloc a activului functional Santierul Naval Mangalia .

Principala modificare viza organizarea a cel putin sase sedinte de licitatie publica cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata a activului functional Santierul Naval Mangalia , conform documentului consultat de News.ro.

In aceeasi sedinta, creditorii au aprobat si regulamentul de vanzare aferent, respectiv instructiunile de desfasurare a licitatiei.

Este cea de-a doua incercare de a stabili conditiile de vanzare la licitatie a santierului. Precedenta, din 8 mai, a esuat dupa ce principalul creditor, Damen Holding B.V. (care detine 69,5% din totalul datoriilor) s-a opus strategiei de valorificare propuse la acel moment.

Printre cei care au votat atunci impotriva au fost sindicatul Navalistul si Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF). Institutia de stat a sustinut vanzarea in bloc a santierului, dar la valoarea de piata de 184 de milioane de euro, nu la cea de lichidare, de 84 de milioane de euro.

Conform Procesului verbal al sedintei, document consultat de News.ro, la adunarea de marti au fost prezenti 18 dintre cei 191 de creditori, insumand 93,4% din totalul creantelor.

Sapte dintre ei s-au opus, dar valoarea totala creantele lor, de 3,4%, a fost insuficienta pentru a schimba decizia celorlalti.

Pe lista celor care au votat negativ sau au formulat obiectiuni (motiv pentru care votul a fost considerat negativ) sunt UAT Limanu, UAT Mangalia, ANAF sau Sindicatul Navalistul.

Sindicalistii au fost de acord cu vanzarea, dar critica lentoarea demersului

Cu o creanta de putin peste 4 milioane de lei, Sindicatul Liber Navalistul si-a exprimat acordul de principiu cu privire la valorificarea in bloc a activului functional Santierul Naval Mangalia . Pentru ca a formulat obiectiuni, votul a fost considerat negativ.

Sindicalistii spun ca au motive serioase sa critice oportunitatea actualului demers.

Este tardiva si inoportuna aprobarea Strategiei de valorificare a activului functional, astfel cum a fost propusa de creditorul majoritar, Damen Holding BV, precum si modificarea propusa de Damen Holding privind organizarea mai multor sedinte de licitatie (minimum sase), cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata stabilita prin raportul de evaluare , a declarat pentru News.ro Laurentiu Gobeaja, presedintele Sindicatului Navalistul.

© AGERPRES 2005-2014

In contextul actual, in care toti angajatii societatii primesc deciziile de concediere colectiva, aceste tergiversari nu contribuie la deblocarea situatiei, ci prelungesc perioada de lichidare si reduc sansele de reluare a activitatii santierului si de reangajare a salariatilor , a explicat liderul sindical.

Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca, daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult. Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional , ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii. Dupa concedierea tuturor angajatilor, vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite. Peste cateva saptamani, odata cu incheierea perioadei de preaviz, nu va mai lucra nimeni aici , sustine Gobeaja.

De aceea, este esentiala urgentarea procedurii de valorificare in bloc a activelor, cat timp forta de munca este inca disponibila. Peste sase luni sau un an, pentru multi dintre angajati nu va mai conta, deoarece vor fi nevoiti sa plece din oras sau din tara acolo unde munca lor este apreciata si unde au siguranta si stabilitate , a concluzionat Gobeaja.

Adunarea Creditorilor, controlata de grupul Damen

In total, 191 de institutii si companii au de recuperat doua miliarde de lei de la santierul naval Damen Mangalia, intrat in faliment 28 aprilie 2026, actiune in urma careia cei aproximativ 1.000 de angajati sunt concediati colectiv.

Cei mai multi bani (1,7 miliarde lei) ii au de primit compania mama - Damen si diferitele ei subsidiare.

Conform rapoartelor consultate de News.ro, ele totalizeaza 85% din datoriile care se ridica la aproape 2 miliarde de lei.

Astfel, Damen Holding B.V. reclama ca are de recuperat 744 milioane lei;

Damen Shipyards Gorinchem BV - 306,4 milioane lei;

Damen Workforce Romania SRL - 52 de milioane de lei;

Damen Offshore Specialized Vessels BV - 22,3 milioane lei;

Damen Global Support BV - 16,5 milioane lei;

Santierul Naval Damen Galati - 11,5 milioane lei.

Alte solicitari importante ca sume, dar mai putin relevante ca procent au Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF) - 26 milioane de lei ori Muehlhan SRL - 21 milioane de lei. Sindicatul Navalistul este inscris cu putin peste 4 milioane de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

97. A fost adoptata noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia, cu sase licitatii la valoarea de piata de 184 de milioane de euro. Sindicat: Este tardiva si inoportuna, in cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici - New Money

Sursa foto: site Satier naval Mangalia / snmangalia.ro

Adunarea Creditorilor a aprobat marti noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia: vor fi cel putin sase licitatii, fiecare la valoarea de piata de 184 de milioane de euro. Masura este catalogata drept tardiva si inoportuna de catre sindicalisti, care avertizeaza ca in scurt timp tantierul va fi pustiu, ca urmare a concedierilor colective.

Anuntata initial pentru vineri, 22 mai, conform convocarii facute de lichidatorul judiciar CITR SPRL, filiala Constanta, noua Adunare a Creditorilor a adoptat strategia de valorificare in bloc a activului functional Santierul Naval Mangalia . Principala modificare viza organizarea a cel putin sase sedinte de licitatie publica cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata a activului functional Santierul Naval Mangalia , conform documentului consultat de News.ro. In aceeasi sedinta, creditorii au aprobat si regulamentul de vanzare aferent, respectiv instructiunile de desfasurare a licitatiei.

Este cea de-a doua incercare de a stabili conditiile de vanzare la licitatie a santierului. Precedenta, din 8 mai, a esuat dupa ce principalul creditor, Damen Holding B.V. (care detine 69,5% din totalul datoriilor) s-a opus strategiei de valorificare propuse la acel moment. Printre cei care au votat atunci impotriva au fost sindicatul Navalistul si Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF). Institutia de stat a sustinut vanzarea in bloc a santierului, dar la valoarea de piata de 184 de milioane de euro, nu la cea de lichidare, de 84 de milioane de euro, mai scrie News.ro . Conform Procesului verbal al sedintei, document consultat de News.ro, la adunarea de marti au fost prezenti 18 dintre cei 191 de creditori, insumand 93,4% din totalul creantelor. Sapte dintre ei s-au opus, dar valoarea totala creantele lor, de 3,4%, a fost insuficienta pentru a schimba decizia celorlalti, potrivit sursei citate.

Pe lista celor care au votat negativ sau au formulat obiectiuni (motiv pentru care votul a fost considerat negativ) sunt UAT Limanu, UAT Mangalia, ANAF sau Sindicatul Navalistul.

Cu o creanta de putin peste 4 milioane de lei, Sindicatul Liber Navalistul si-a exprimat acordul de principiu cu privire la valorificarea in bloc a activului functional Santierul Naval Mangalia . Pentru ca a formulat obiectiuni, votul a fost considerat negativ. Sindicalistii spun ca au motive serioase sa critice oportunitatea actualului demers, potrivit News.ro. Este tardiva si inoportuna aprobarea Strategiei de valorificare a activului functional, astfel cum a fost propusa de creditorul majoritar, Damen Holding BV, precum si modificarea propusa de Damen Holding privind organizarea mai multor sedinte de licitatie (minimum sase), cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata stabilita prin raportul de evaluare , a declarat pentru News.ro Laurentiu Gobeaja, presedintele Sindicatului Navalistul.

In contextul actual, in care toti angajatii societatii primesc deciziile de concediere colectiva, aceste tergiversari nu contribuie la deblocarea situatiei, ci prelungesc perioada de lichidare si reduc sansele de reluare a activitatii santierului si de reangajare a salariatilor , a explicat liderul sindical. Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca, daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult. Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional , ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii. Dupa concedierea tuturor angajatilor, vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite. Peste cateva saptamani, odata cu incheierea perioadei de preaviz, nu va mai lucra nimeni aici , sustine Gobeaja, potrivit News.ro. De aceea, este esentiala urgentarea procedurii de valorificare in bloc a activelor, cat timp forta de munca este inca disponibila. Peste sase luni sau un an, pentru multi dintre angajati nu va mai conta, deoarece vor fi nevoiti sa plece din oras sau din tara acolo unde munca lor este apreciata si unde au siguranta si stabilitate , a concluzionat Gobeaja.

© AGERPRES 2005-2014

Adunarea Creditorilor, controlata de grupul Damen

In total, 191 de institutii si companii au de recuperat doua miliarde de lei de la santierul naval Damen Mangalia, intrat in faliment 28 aprilie 2026, actiune in urma careia cei aproximativ 1.000 de angajati sunt concediati colectiv, mai arata sursa citata.

Cei mai multi bani (1,7 miliarde lei) ii au de primit compania mama - Damen si diferitele ei subsidiare.

Conform rapoartelor consultate de News.ro, ele totalizeaza 85% din datoriile care se ridica la aproape 2 miliarde de lei.

Astfel, Damen Holding B.V. reclama ca are de recuperat 744 milioane lei;

Damen Shipyards Gorinchem BV - 306,4 milioane lei;

Damen Workforce Romania SRL - 52 de milioane de lei;

Damen Offshore Specialized Vessels BV - 22,3 milioane lei;

Damen Global Support BV - 16,5 milioane lei;

Santierul Naval Damen Galati - 11,5 milioane lei.

Alte solicitari importante ca sume, dar mai putin relevante ca procent au Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF) - 26 milioane de lei ori Muehlhan SRL - 21 milioane de lei. Sindicatul Navalistul este inscris cu putin peste 4 milioane de lei.

© AGERPRES 2005-2014

98. Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti / Exista acordul partidelor, important este sa se mearga inainte

Sursa: Inquam Photos / George Calin

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca, in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022, transmite News.ro

Legea asalarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean.

El a mentionat ca legea nu va multumi pe toata lumea.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a mai spus Abrudean.

Potrivit presedintelui Senatului, era nevoie de acordul partidelor pe aceasta lege.

Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a mai afirmat Mircea Abrudean.

Surse: Trei variante pentru premier. Vorbim doar de oameni din afara partidelor

© AGERPRES 2005-2014

99. Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti. Exista acordul partidelor

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca noua lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar este necesara pentru inchiderea jalonului din PNRR, mentionand ca este timp pentru a fi consultate toate partile

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani. Este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane euro, inca din 2022. Eram in Guvern la acel moment. Au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ. A venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem. Deci, cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea, a afirmat Abrudean.

Potrivit acestuia, principiile legii, anuntate deja de premier si de ministrul Dragos Paslaru, sunt clare si a adaugat ca niciun venit in plata nu va scadea.

De la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca, din 151 de sporuri, se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea, pana la urma, a subliniat presedintele Senatului.

Pentru aceasta lege era nevoie de acordul dintre partide, a aratat el, pentru ca este un moment de instabilitate politica.

Asta este realitatea, ne place sau nu trebuie sa recunoastem asta: era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns totusi la concluzia ca jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt in Parlament. E important sa se mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil pentru a nu pierde niciun ban, a mentionat presedintele Senatului.

Vineri, Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua Lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, principiile legii, anuntand ca va organiza consultari cu toate categoriile vizate de actul normativ.

Sursa: AGERPRES

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

100. Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti. Exista acordul partidelor

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca noua lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar este necesara pentru inchiderea jalonului din PNRR, mentionand ca este timp pentru a fi consultate toate partile

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani. Este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane euro, inca din 2022. Eram in Guvern la acel moment. Au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ. A venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem. Deci, cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea , a afirmat Abrudean.

Potrivit acestuia, principiile legii, anuntate deja de premier si de ministrul Dragos Paslaru, sunt clare si a adaugat ca niciun venit in plata nu va scadea.

De la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca, din 151 de sporuri, se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea, pana la urma , a subliniat presedintele Senatului.

Pentru aceasta lege era nevoie de acordul dintre partide, a aratat el, pentru ca este un moment de instabilitate politica.

Asta este realitatea, ne place sau nu trebuie sa recunoastem asta: era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns totusi la concluzia ca jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt in Parlament. E important sa se mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil pentru a nu pierde niciun ban , a mentionat presedintele Senatului.

Vineri, Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua Lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, principiile legii, anuntand ca va organiza consultari cu toate categoriile vizate de actul normativ.

Sursa: AGERPRES

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

101. Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti; exista acordul partidelor, important este sa se mearga inainte

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca noua lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar este necesara pentru inchiderea jalonului din PNRR, mentionand ca este timp pentru a fi consultate toate partile

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani. Este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane euro, inca din 2022. Eram in Guvern la acel moment. Au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ. A venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem. Deci, cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea, a afirmat Abrudean.

Potrivit acestuia, principiile legii, anuntate deja de premier si de ministrul Dragos Paslaru, sunt clare si a adaugat ca niciun venit in plata nu va scadea.

De la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca, din 151 de sporuri, se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea, pana la urma, a subliniat presedintele Senatului.

Pentru aceasta lege era nevoie de acordul dintre partide, a aratat el, pentru ca este un moment de instabilitate politica.

Asta este realitatea, ne place sau nu trebuie sa recunoastem asta: era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns totusi la concluzia ca jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt in Parlament. E important sa se mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil pentru a nu pierde niciun ban, a mentionat presedintele Senatului.

Vineri, Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua Lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, principiile legii, anuntand ca va organiza consultari cu toate categoriile vizate de actul normativ.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

102. Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti; exista acordul partidelor, important este sa se mearga inainte - AGERPRES

Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti; exista acordul partidelor, important este sa se mearga inainte Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca noua lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar este necesara pentru inchiderea jalonului din PNRR, mentionand ca este timp pentru a fi consultate toate partile. "Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani. Este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane euro, inca din 2022. Eram in Guvern la acel moment. Au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ. A venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem. Deci, cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea", a afirmat Abrudean. Potrivit acestuia, principiile legii, anuntate deja de premier si de ministrul Dragos Paslaru, sunt clare si a adaugat ca niciun venit in plata nu va scadea. "De la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca, din 151 de sporuri, se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea, pana la urma", a subliniat presedintele Senatului. Pentru aceasta lege era nevoie de acordul dintre partide, a aratat el, pentru ca este un moment de instabilitate politica. "Asta este realitatea, ne place sau nu trebuie sa recunoastem asta: era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns totusi la concluzia ca jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt in Parlament. E important sa se mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil pentru a nu pierde niciun ban", a mentionat presedintele Senatului. Vineri, Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua Lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, principiile legii, anuntand ca va organiza consultari cu toate categoriile vizate de actul normativ. AGERPRES/(A - redactor: Alina Novaceanu, editor: Florin Marin, editor online: Gabriela Badea)

Afisari: 7

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

103. Accident grav in Braila: Un tanar a murit si altul a ajuns la spital. Sistemul eCall al masinii a alertat politistii

Accident grav in Braila. Un tanar a murit si altul a ajuns la spital dupa ce masina in care se aflau s-a rasturnat pe marginea soselei.

Impactul a fost atat de puternic incat cei doi au fost proiectati din afara autoturismului.

Sistemul eCall al masinii a alertat autoritatile.

Politistii fac cercetari pentru a stabili cum s-a produs tragedia.

Accident grav in Olt: 7 oameni au fost raniti, dintre care 4 au fost transportati la spital

Cum isi risca zilnic viata locuitorii din Voluntari pe calea ferata: doi morti intr-o saptamana, iar numarul victimelor creste

Un baiat de 14 ani din Timis se zbate intre viata si moarte, dupa ce a cazut cu trotineta electrica. Marturia cutremuratoare a familiei

Kelemen Hunor avertizeaza ca un guvern tehnocrat ar favoriza AUR

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Inregistrare scandaloasa cu ministrul Culturii injurand interesul national al Romaniei.

Moscova ameninta Kievul cu noi atacuri. Indemnul lui Serghei Lavrov pentru cetatenii straini din capitala Ucrainei

Siegfried Muresan: Desemnarea de catre Nicusor Dan a unui apropiat ca premier arata lipsa unei solutii

Tragedie in judetul Buzau: Un copil de patru ani a murit dupa ce a fost muscat de un caine ciobanesc

Editor : A.P.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

104. Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, ce vizeaza printre altele cresterea capacitatii de aparare a Romaniei, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale.

Contractul a fost semnat cu firma americana Eversheds Sutherland si reprezinta o premiera pentru Administratia Prezidentiala. Valoarea contractului este de maximum 565.000 dolari pe luna, si a fost incheiat pentru o perioada initiala de 6 luni, conform comunicatului de presa.

Din comunicatul Administratiei Prezidentiale reiese ca acest contract are ca obiectiv Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, care este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania .

Administratia Prezidentiala explica ca acest tip de contract reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante .

Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele , se mai arata in comunicatul de presa.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

105. Administratia Prezidentiala contracteaza servicii de consultanta strategica pentru relatia Romaniei cu SUA - JURIDICE.ro

Administratia Prezidentiala contracteaza servicii de consultanta strategica pentru relatia Romaniei cu SUA

JURIDICE.ro 26 mai 2026, 10:39 Luni, 25 mai 2026, Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul Statelor Unite, in scopul consolidarii Parteneriatului Strategic dintre Romania si SUA. Obiectivul vizeaza sustinerea unor interese majore ale Romaniei in domenii precum apararea, securitatea, energia, investitiile, libera circulatie, precum si combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, potrivit unui comunicat

Contractul a fost semnat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, prezentata de Administratia Prezidentiala drept o societate cu experienta in relatii guvernamentale si consultanta strategica, cu acces la mediile politice si administrative relevante din Washington. Institutia arata ca un astfel de demers reprezinta o practica utilizata si de alte state aliate pentru facilitarea dialogului institutional cu administratia americana si pentru promovarea unor obiective de interes national.

Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala sustine ca initiativa se inscrie in angajamentul privind transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea contributiei Romaniei la unitatea euroatlantica.

Evenimente programate 28 mai 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Almost Summer 27 mai 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA II 29 mai 2026 Conferinta Europeana de Drept Societar. Corporate Governance Models in the Era of Digitalization 3 iunie 2026 Solutionarea diferendelor dintre consumatori si banci/IFN: intre metodele alternative (SAL) si instante. Complementaritate si diferente 8 iunie 2026 De la teorie la practica: cele mai fascinante subiecte ale impunerilor ANAF in 2026 10 iunie 2026 Calitatea normelor juridice. Fundamentare, tehnica legislativa si norme tranzitorii 11 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA III 15 iunie 2026 Tranzactii off-plan: noile reguli aplicabile si arhitectura juridica a achizitiilor imobiliare in 2026 18 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA IV 20 iunie 2026 Start Curs Admitere INM Magistratura Avocatura 22 iunie 2026 Cine tace minte! (ICCJ. DCD admis. Sunt intrunite conditiile de tipicitate ale infractiunii de marturie mincinoasa cand martorul refuza sa dea declaratii) 24 iunie 2026 Cyberlaw Elements (ed. 2) 25 iunie 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept MidSummer Party 29 iunie 2026 Cand sistemele devin indisponibile, Planul B nu mai e optional. DORA NIS2 in actiune cum te pregatesti real 27 august 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Retro Night 2 septembrie 2026 Redactarea articolelor stiintifice cu ajutorul inteligentei artificiale dificultati, limite si pericole. Tehnici de lucru 7 septembrie 2026 Accesul la notar al persoanelor arestate si condamnate 14 septembrie 2026 Casatoria pe durata determinata 21 septembrie 2026 Transferul partilor sociale fara AGA? 28 septembrie 2026 Directiva UE, intre accesul la justitie si abuzul de drept 1 octombrie 2026 Executarea silita si Cartea funciara 12 octombrie 2026 Decat un AI mai rentabil, mai bine un salariat inutil

JURIDICE.ro recomanda Juridice AI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

106. Afacerile care au suferit pandemiei, dar nu si crizei politice. Mihai isi vinde cafeneaua la 50% din pret | Observator News

Video Afacerile care au suferit pandemiei, dar nu si crizei politice. Mihai isi vinde cafeneaua la 50% din pret Tot mai multe afaceri mici trag obloanele, sufocate de taxe, scumpiri si cheltuieli care cresc de la o luna la alta. Primele lacate se pun in HoReCa, in comert si servicii. Antreprenorii avertizeaza ca urmeaza un val de concedieri si cer masuri concrete care sa le mai ia din povara fiscala.

Madalina Chitac la 26.05.2026 , 19:29

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Pregatesc ultimele cafele. Cam intr-o luna va trebui sa inchidem cafeneaua. , spune un antreprenor HoReCa

Mihai Moraru si-a deschis cafeneaua in 2020, cand s-a intors in tara dupa mai multi ani in care a locuit in Elvetia. A investit in mica afacere 55 de mii de euro. A trecut cu bine testul de rezistenta in pandemie, dar afacerea nu a supravietuit masurilor econmice din ultimii ani.

A fost o perioada buna la inceput, pana in 2023, cand s-a marit tva-ul la cafea, de la 9 la 19%. Ala a fost primul soc. Dupa aia, costul energiei electrice s-a dublat. , explica Mihai Moraru, proprietar cafenea

Articolul continua dupa reclama

Iar acum a ajuns sa nu faca fata cheltuielilor.

mpozitul pe salariu care ma impiedica sa angajez pe cineva. Impozitele, in general, care cresc. Impozitul pe dividende. E un mediu instabil si e un mediu foarte competitiv. Cine reuseste sa investeasca profitul si sa creasca, din pacate eu n-am reusit! , adauga Mihai Moraru, proprietar cafenea

A scos la vanzare cafeneaua. La jumatate din suma investita. Si isi vede viitorul in alta tara.

Ma gandesc sa plec din nou in strainatate. Probabil ca o sa lucrez in domeniu, ca simplu angajat. , marturiseste Mihai Moraru

In aceeasi situatie sunt multi altii.

7 din 10 antreprenori spun ca sunt afectati de lipsa unui Guvern, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica. 10% dintre ei spun ca ar putea sa-si inchida business-ul, in timp ce 23% anunta ca ar putea face concedieri.

Sunt firme din aproape toate domeniile: servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, agricultura si transport.

Solicitarea mediului de afaceri e aceea de a exista un guvern functional, dar mai ales stabil. De a gasi formule in a scadea fiscalitatea pe forta de munca. Scaderea impozitarii dividendelor. , explica Florin Jianu, presedinte IMM ROMNIA

Sunt probleme mari pentru acele business-uri care se vor inchide. sunt probleme pentru oamenii care vor fi nevoiti sa-si caute noi locuri de munca. Insa deocamdata nu vorbim despre o criza adanca ., precizeaza Christian Nasulea, profesor de economie

In plus, de la 1 iulie, salariul minim ar urma sa creasca, iar asta inseamna noi costuri pentru companii. Efectele?

Vom vedea in continuare scumpiri, vom vedea o scadere a puterii de cumparare, concedieri., explica Florin Jianu, presedinte IMM ROMNIA

In timp ce unele afaceri se inchid, altele infloresc, chiar si pe timp de criza. Au de castigat, in perioada asta, cei care vin cu promotii sau preturi mici. Un mare lant de restaurante fastfood a anuntat ca angajeaza 500 de oameni.

Madalina Chitac Like Mi-am dorit mereu sa am locul ala de munca iesit din tipare . Imi plac oamenii si lucrurile palpitante, imi plac imprevizibilul si ineditul. Iar reporteria are din plin asa ceva.

afaceri antreprenori horeca taxe

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

107. Agitatie in esalonul 3 din Senat: consilieri parlamentari fac lobby pentru legea salarizarii unitare - Stiripesurse

Cuprins:

Un grup de consilieri parlamentari a inceput sa ii abordeze pe senatori, marti, cerandu-le incadrarea pe un coeficient de salarizare 4 in viitoarea lege privind salarizarea unitara in sistemul bugetar.

Grupul de consilieri din Senat ii abordeaza individual pe senatori cu o Nota de pozitie in sprijinul cererii. In total, aproximativ 300 de functionari publici parlamentari asigura suportul tehnic, legislativ, procedural si juridic necesar procesului de elaborare a legislatiei.

Consilierii le spun senatorilor ca activitatea desfasurata de ei, functionarii publici parlamentari, in special in cadrul departamentului legislativ si al comisiilor permanente, reprezinta celula de baza a activitatii Parlamentului.

Fara activitatea de specialitate desfasurata de aparatul tehnic si legislativ al comisiilor, plenul Parlamentului nu ar putea adopta decizii legislative, spun functionarii parlamentari.

Venit net de 6.500 de lei pentru un consilier parlamentar Functionarii spun ca munca lor se reflecta inclusiv in activitatea instantelor de judecata si pentru interpretarea normelor juridice de catre judecatori si practicieni ai dreptului.

Functionarul public parlamentar din Romania se afla printre categoriile de personal parlamentar cu cele mai reduse niveluri de salarizare raportat la complexitatea atributiilor exercitate. In prezent, un consilier parlamentar din cadrul unei comisii permanente poate avea un venit de aproximativ 6.500 de lei net. Proiectul actual privind salarizarea unitara a personalului bugetar nu realizeaza o diferentiere reala intre functionarul public parlamentar si functionarul public din administratia centrala obisnuita , afirma functionarii din Senat.

Consideram necesara reasezarea functiei de consilier parlamentar la un coeficient de salarizare 4. Alte institutii fundamentale ale statului beneficiaza deja de recunoasterea specificitatii activitatii desfasurate prin coeficienti si grile salariale distincte. Spre exemplu, in cadrul Curtii de Conturi, coeficientii de salarizare depasesc nivelul prevazut pentru functii similare din administratia cetnrala generala, tocmai in consolidarea rolului constitutionale si a specificului activitatii institutiei , mai sustin bugetarii din comisiile senatoriale.

Cum se calculeaza salariul conform proiectului de lege pus in dezbatere Proiectul noii legi a salarizarii in sectorul bugetar a fost prezentat luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Conform propunerii, coeficientul de salarizare reprezinta numarul stabilit prin lege pentru fiecare functie, care exprima pozitia acesteia in ierarhia functiilor si care, inmultit cu valoarea de referinta, determina salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara.

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Gradul salarial reprezinta fiecare dintre cele 12 niveluri din cadrul structurii de grade salariale, care grupeaza functiile din sectorul bugetar ce au o valoare similara a muncii, determinata prin procesul de evaluare a functiilor, pe baza unor caracteristici comune legate de complexitate, nivel de responsabilitate si alte criterii. Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti.

Grila de salarizare reprezinta intervalele de coeficienti, cu valori cuprinse intre 1 si 8, prevazute pentru gradele

salariale din cadrul structurii de grade. Nivelul de salarizare pentru functiile din sectorul bugetar grupate intr-un anumit grad salarial se stabileste prin raportare la intervalul de coeficienti prevazut in grila de salarizare pentru respectivul grad salarial.

Salariul de baza reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul platit din fonduri publice, corespunzator functiei, gradului/treptei profesionale, gradatiei, vechimii in specialitate, stabilit prin inmultirea coeficientilor cu valoarea de referinta, la care se adauga cotele procentuale aferente gradatiilor de vechime in munca, dupa caz.

Analiza: Reforma salarizarii bugetare promite echitate, dar ascunde riscuri majore. Cele 12 vulnerabilitati ale proiectului Reforma salarizarii in sectorul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii ca o reasezare a sistemului dupa principiul munca de valoare egala, salarizare egala , intra in dezbatere publica sub presiunea PNRR si a constrangerilor bugetare.

Proiectul promite o grila unitara, 12 grade salariale, limitarea sporurilor, premii de performanta si protejarea veniturilor aflate in plata. In forma juridica a proiectului, insa, reforma arata mai putin ca o simpla operatiune de echitate si mai mult ca un mecanism de centralizare, plafonare si control al cheltuielilor salariale din sectorul public

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

108. Analist: Legea salarizarii e un proiect cu iz fanariot, in care privilegiatii sunt avantajati

Legea salarizarii este un proiect cu iz fanariot, in care privilegiatii sunt avantajati din perspectiva castigurilor pe care le au de la stat, a acuzat, marti, intr-o interventie la Antena 3 , analistul financiar Adrian Negrescu.

Am spus ca e o lege cu iz fanariot, in care privilegiatii sunt avantajati din perspectiva castigurilor pe care le-au lasat. Mai mult decat atat, nu e o lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar, pentru ca avem o gramada de institutii, de la autoritati, ANRE, ASF, Banca Nationala si alte institutii unde salariile, atentie, sunt de vreo cinci ori mai mari decat ce vedem in momentul de fata la presedintele Romaniei. Adica, mai mult decat atat. Mi-aduc aminte acum doua saptamani... Dar nimeni nu se atinge de salariile acelea. Nimeni. Da, asta e ideea.

Pai ori e lege pentru toti cei platiti din bani publici, ori este doar pentru unii. Si din aceasta perspectiva este o mare greseala. Spuneam acum doua saptamani cat au fost crescute salariile in companiile statului, invocandu-se un pseudo-profit pe care aceste companii il fac, ca v-au deschis cutia Pandorei si se asteapta la niste proteste uriase, in urma acestei situatii.

Ne aflam in acel episod al protestelor, in care, bineinteles, pe buna dreptate, oamenii se intreaba de ce pentru privilegiati exista cresteri uriase de salarii, iar pentru oamenii simpli, in niciun caz, a comentat Adrian Negrescu.

© AGERPRES 2005-2014

109. ANALIZA Un an de Nicusor Dan, vazut din Parlament. Un lider PNL il critica dur pe seful statului

Nicusor Dan a fost si laudat, dar si criticat de parlamentarii cu care am stat de vorba. Critici au venit inclusiv din tabara pro-europeana. Unul dintre parlamentarii din aceasta sfera i-au reprosat presedintelui faptul ca nu l-a sustinut pe deplin pe Ilie Bolojan, ceea ce a dus la criza politica in care se afla Romania.

Asta a demonstrat respect pentru Parlament Natalia Intotero, vicepresedinte al Camerei Deputatilor din partea PSD, a declarat pentru Cotidianul ca relatia lui Nicusor Dan cu Parlamentul a fost una foarte ok .

Si apreciez foarte mult ca respecta intru totul prerogativele constitutionale. Si sper sa fie asa in continuare. Deci, pana acum, din punctul meu de vedere, totul este ok. Si l-am apreciat si pentru aceste consultari care au avut loc.

In prima etapa, au fost discutiile informale cu cei care au facut parte din aceasta coalitie de guvernare pentru a incerca sa vada daca mai exista vreo cale de remediere. Si, ulterior, a inceput aceste consultari, facandu-si timp sa stea la discutii cu toate partidele politice, chiar si cu parlamentarii neafiliati. Nu era o obligatie, dar asta a demonstrat respect pentru Parlament , a spus Natalia Intotero.

Aceasta a mai adaugat ca presedintele a fost prezent de fiecare data cand a fost cazul .

Un prim an de mandat fara excese inutile in raport cu noi PNL vorbeste despre Nicusor Dan pe doua voci. Pe de o parte, Alina Gorghiu, vicelider al grupului liberalilor din Camera Deputatilor si presedinta PNL Arges, spune despre Nicusor Dan ca nu a avut excese inutile in raport cu parlamentarii si lauda prestatia sefului statului.

E sanatos cand ai un presedinte care alege relatia institutionala corecta cu Parlamentul, nu una de conflict, de confruntare. As zice ca a fost un prim an de mandat fara excese inutile in raport cu noi. S-a vazut preocupare evidenta pentru colaborarea institutionala atat cu Parlamentul, cat si cu partidele politice, ceea ce era firesc intr-un prim an de mandat, in care orice presedinte isi seteaza mecanismele de dialog si de lucru , a precizat Alina Gorghiu

Fosta sefa a PNL mai adauga faptul ca mandatul presedintelui e insa complicat .

Ca sa lucreze bine cu Parlamentul are nevoie de o majoritatea pro-occidentala, dar pare ca este una dificil de coagulat si de mentinut , a explicat Alina Gorghiu.

La nivel personal, am apreciat ca la finalul anului 2025, a vizitat expozitia pe care am organizat-o in Parlament cu Comisia speciala Romania fara violenta, impreuna cu Art Safari, in cadrul celor 16 zile de activism impotriva violentei asupra femeilor. Mi s-a parut un semnal important de preocupare pentru aceasta tema, preocupare care s-a vazut ulterior si prin promulgarea legii privind femicidul , a mai declarat Alina Gorghiu.

Asistam la un flirt politic toxic al presedintelui cu PSD Pe de alta parte, Alexandru Muraru, deputat PNL si liderul PNL Iasi, vorbeste in termeni duri despre Nicusor Dan. Acesta il critica pe presedinte pentru numirile la conducerea parchetelor.

Am fost unul dintre primii lideri nationali ai PNL care si-a anuntat sprijinul complet si neconditionat in turul 2 pentru actualul presedinte. Eram absolut convins ca, stand spate in spate cu Ilie Bolojan in primele 6 luni de mandat, folosind valul urias de simpatie si incredere populara, se putea implementa o veritabila terapie de soc in administratie si justitie, mai ales in contextul in care PSD era groggy dupa alegeri. Aveam o sansa istorica sa curatam institutiile statului.

Din pacate, astazi asistam la un flirt politic toxic al presedintelui cu PSD. Avizarea procurorilor sustinuti de social-democrati a fost o decizie indoielnica. Premierul Ilie Bolojan a refuzat categoric sa participe la acest troc

inacceptabil, ramanand singurul lider de la varful statului care isi doreste cu adevarat o reforma profunda a lumii politice. Prin numirile facute la marile parchete, responsabilitatea politica nu poate fi ignorata, eticheta pusa pe justitie fiind acum una pur pesedista , a declarat Alexandru Muraru, pentru Cotidianul.

Acesta a mai adaugat ca cel mai important proiect politic al presedintelui de la instalare a fost coalitia pro europeana si tinerea in opozitie, departe de guvernare, a fortelor extremiste .

Astazi, PSD aliati in proiect cu AUR au facut praf si pulbere cel mai important proiect politic al Presedintelui. Nu am niciun dubiu ca PSD va conspira la suspendarea si demiterea presedintelui. Este in ADN-ul lor distructiv sa tradeze si sa insele. Ilie Bolojan a fost demis ca premier pentru ca a prins PSD-ul cu hotomanii grele, a aprins lumina si i a prins in flagrant cum delapidau bugetul Romaniei. Aceasta e realitatea. Faptuitorii au demis detectivul care i a prins , a completat Alexandru Muraru.

Daca nu sprijina ferm un program clar de reforme, alaturi de PNL, Nicusor Dan va intra pe o panta de pierdere a increderii publice accelerata Deputatul liberal mai sustine ca daca premierul Bolojan ar fi fost sustinut 100% de Cotroceni, acest guvern nu ar fi fost demis .

Aceasta demitere si seria de consultari prelungite nu au facut decat sa dea oxigen PSD-ului si sa legitimeze AUR ca actor politic relevant, aruncand Romania intr-o criza nedorita. Atitudinea ambigua de la Cotroceni cautioneaza indirect actiunile social-democratilor, al caror unic scop este abandonarea programului de reforme si mentinerea retelelor clientelare intacte.

Avertizez public: daca nu sprijina ferm un program clar de reforme, alaturi de PNL, Nicusor Dan va intra pe o panta de pierdere a increderii publice accelerata, ceea ce va duce la efecte nedorite in lant, la crize politice prelungire si la un vid de autoritate pe care extremistii vor incerca sa il umple cu zgomot si haos , a precizat Alexandru Muraru.

Putem discuta deschis chiar si atunci cand avem puncte de vedere diferite USR, partidul fondat de Nicusor Dan, ramane loial presedintelui. Diana Stoica, lidera deputatilor USR, a declarat pentru Cotidianul ca presedintele a avut o relatie corecta cu Parlamentul, exercitata in baza atributiilor pe care Constitutia i le confera .

Noi, cei din USR, avem o relatie de lunga durata cu presedintele Nicusor Dan, el fiind cel care a fondat si a prezidat USR. Asta inseamna ca putem discuta deschis chiar si atunci cand avem puncte de vedere diferite. Razboiul nostru este cu jaful din banii publici, cu proasta administrare a statului, cu taierea aripilor oamenilor si firmelor care traiesc cinstit de catre structuri corupte ale statului.

Cel mai recent exemplu este punctul de vedere asupra legii Orban, care persecuta ONG-urile, adoptate de AUR si PSD in Senat, unde USR nu a sustinut-o, iar presedintele si-a exprimat opinia chiar zilele trecute. Un alt exemplu este abordarea comuna a fenomenului femicidului in Romania, asupra caruia presedintele s-a pronuntat cu multiple ocazii, iar apoi a promulgat cu celeritate Legea femicidului, coinitiata de USR, care vine sa ofere o protectie sporita victimelor violentei domestice, pentru a preveni femicidul , a precizat Diana Stoica.

Ar fi trebuit uneori sa dea niste mesaje in Parlament AUR sustine, prin vocea lui Petrisor Peiu, ca Nicusor Dan a avut o relatie semi-absenta cu Parlamentul.

In principiu, n-a existat niciun fel de relatie cu AUR pana in urma cu o saptamana, cand am fost convocati la consultarile privind formarea noului guvern. Cu Parlamentul a fost o relatie semi-absenta. Cateva legi trimise pentru reexaminare si cam atat. Ar fi trebuit uneori sa dea niste mesaje in Parlament, alteori sa explice anumite chestiuni catre Parlament.

De exemplu, de cate ori a fost nevoie de o decizie in privinta unor chestiuni legate de aparare, permisiunea pentru

© AGERPRES 2005-2014

trupe straine ca sa utilizeze diverse facilitati sau programul SAFE, s-a marginit sa ceara acordul comisiilor de aparare din cele doua Camere pe repede inainte, cu cateva ore inainte de a avea nevoie de acel acord. Ceea ce nu cred ca face parte din regulile jocului democratic , a precizat Petrisor Peiu.

A preferat sa fie un spectator matematic Totodata, PACE foloseste termeni duri despre modul in care s-a raportat Nicusor Dan la Parlament in primul an de mandat. In primul sau an de mandat, presedintele republicii Nicusor Dan a tratat partidele politice si Parlamentul Romaniei nu ca pe un partener de dialog, ci ca pe un experiment de laborator , a declarat Ninel Peia, senator PACE, pentru Cotidianul.

A preferat sa fie un spectator matematic, privind de la distanta cum orgoliile politice duc tara direct in gard. Rezultatul acestei detasari il vedem astazi, un guvern demis prin motiune si un blocaj total. Romania nu este insa o ecuatie abstracta pe o tabla de scris si nu mai are timp de analize prelungite.

Toata lumea stie ca USR este proiectul de suflet al presedintelui republicii Nicusor Dan, este practic copilul sau politic. Insa maturitatea la cel mai inalt nivel in stat inseamna sa recunosti cand propriul tau copil a devenit toxic pentru tara. Astazi, USR nu mai este o solutie de guvernare, ci un virus al instabilitatii si al blocajului permanent , a mai precizat Ninel Peia.

Presedintele trebuie sa coboare de la tribuna, sa lase la o parte experimentele si sa devina mediatorul pragmatic Acesta a mai adaugat ca PACE nu va vota niciodata un guvern din care face parte USR. Totodata, Ninel Peia il indeamna pe Nicusor Dan sa devina mediatorul pragmatic

Nu putem pune stampila pe distrugerea tarii si nu vom fi complici cu cei care au demonstrat ca stiu doar sa blocheze si sa darame. Pentru noi, interesul national si stabilitatea economica nu sunt negociabile cu forte politice toxice de extrema stanga . La Palatul Cotroceni, grupul PACE - Intai Romania i-a pus pe masa realitatea dura a cifrelor.

Singura solutie matematica si politica pentru stabilitatea tarii este majoritatea care a demis guvernul Bolojan. Primul an de mandat, cel al tatonarilor si al teoriilor, s-a incheiat oficial. De astazi, presedintele trebuie sa coboare de la tribuna, sa lase la o parte experimentele si sa devina mediatorul pragmatic de care o Romanie aflata in criza are urgenta nevoie , a mai precizat Ninel Peia.

A fost mai mult o relatie de subordonare Din grupul parlamentarilor neafiliati, Cotidianul a stat de vorba cu Dumitru Coarna, intrat in Parlament pe listele SOS Romania. Acesta sustine ca Nicusor Dan nu prea a avut o relatie directa cu Parlamentul .

Dar a incercat sa, cred eu, sa vina in contrapondere cu aceste negocieri pe care le tot le tot tergiverseaza. Nu a fost o relatie stralucita, nu a fost o relatie pe care sa o vad de colaborare. A fost mai mult o relatie de subordonare.

Practic, Parlamentul, nu numai in opinia lui Nicusor Dan, ci in ultimii 10 ani, a devenit un instrument. Nu mai e cel care ar trebui sa fie din perspectiva constitutionala, este o anexa a presedintele si a guvernului. Asta-i ideea , a spus Dumitru Coarna.

Acesta a mai adaugat ca Nicusor Dan ar fi trebui sa vina in Parlament si sa explice aspecte precum SAFE, PNRR, angajarile de raspundere pe care le-a promovat Bolojan si a declansat cel mai scazut nivel de trai .

Aceasta relatie ar fi putut fi mai consistenta si mai profunda Din tabara suveranista, singurele cuvinte de bine pentru Nicusor Dan vine din partea grupului Uniti pentru Romania. Razvan Chirita, liderul grupului, sustine ca relatia presedintelui cu Parlamentul a fost corecta si respectuoasa din punct de vedere institutional , in primul an de mandat. Acesta mai adauga si ca aceasta relatie a fost marcata de un stil sobru si de o abordare pragmatica din partea Presedintelui .

© AGERPRES 2005-2014

Au existat consultari si momente de dialog care au contribuit la mentinerea unui canal deschis de comunicare intre Administratia Prezidentiala si Legislativ , a completat acesta.

Pe de alta parte, Razvan Chirita are si un repros la adresa presedintelui.

Totusi, apreciem ca, in contextul actual complicat al Romaniei, aceasta relatie ar fi putut fi mai consistenta si mai profunda. Consultarile au fost adesea punctuale, iar colaborarea ar fi castigat din existenta unui mecanism mai predictibil si mai structurat de dialog institutional , a precizat liderul grupului Uniti pentru Romania.

Acesta a mai adaugat ca Parlamentul trebuie sa fie un partener strategic real al presedintiei.

O comunicare mai fluida, consultari mai substantiale pe teme majore de interes national si o implicare activa in facilitarea consensului politic ar putea aduce un plus de eficienta si incredere in relatia dintre cele doua institutii.

Ne dorim ca in perioada urmatoare relatia dintre Presedintie si Parlament sa devina mai deschisa, mai dinamica si mai orientata spre rezultate concrete, depasind formalitatile si punand in centru interesele reale ale romanilor. Exista premise bune pentru o colaborare institutionala mai solida, care sa contribuie la stabilitatea si dezvoltarea tarii , a declarat Razvan Chirita.

Cotidianul a incercat sa obtina reactii si de la parlamentari ai UDMR si SOS Romania, insa acestia nu au putut fi contactati.

© AGERPRES 2005-2014

110. Analiza: Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA

Politica Romania

Analiza: Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA Sabina Fati

26.05.2026 26 mai 2026 La un an de la investirea sa ca presedinte, Nicusor Dan semneaza un contract de lobby prin care incearca sa devina mai vizibil la Washington. Prioritatea politicii sale externe ramane America.

https://p.dw.com/p/5EJCt

Presedintele Romaniei, Nicusor Dan Imagine: Jakub Porzycki/NurPhoto/IMAGO Publicitate

Axa Bucuresti-Washington lansata de fostul presedinte Traian Basescu in 2004 pentru a securiza Romania in fata Rusiei este considerata in continuare baza politicii externe a Bucurestiului. Nicusor Dan a incercat in mai multe feluri sa-si demonstreze loialitatea fata de Statele Unite si fata de administratia condusa de Donald Trump , chiar si atunci cand americanii au pus sub semnul intrebarii legitimitatea lui odata cu cea a alegerilor prezidentiale din Romania. In februarie, a mers la Washington la reuniunea pentru Gaza a Consiliului Pacii, o institutie inventata de Donald Trump: dintre sefii de stat ai Uniunii Europene doar el si Viktor Orban au fost acolo. Efortul lui Nicusor Dan nu a fost recompensat nici macar cu o discutie in picioare dupa terminarea ceremoniei oficiale , dar la intoarcere a spus ca problema legitimitatii administratiei romane nu mai exista in Statele Unite . Cu un an mai devreme, vicepresedintele american JD Vance a vorbit la Conferinta de Securitate de la Munchen despre anularea prezidentialelor din 2024 pe baza unor suspiciuni subrede ale unui serviciu de informatii si la presiunea enorma a vecinilor de pe continent .

Consecventa in politica externa a Romaniei In acest context complicat in care Nicusor Dan parea sa nu fie recunoscut de Statele Unite in calitatea lui de presedinte, diplomatia de la Bucuresti nu a gasit alte modalitati de a intra in gratiile lui Donald Trump. Asa a ajuns seful statului roman la Consiliul Pacii , unde nici macar presedintele Poloniei, un admirator si apropiat al administratiei Trump, nu a mers. Apoi, dupa ce SUA si Israelul au inceput atacul asupra Iranului , Romania a fost printre putinele state europene care au aprobat cererea Washingtonului de a desfasura temporar avioane de realimentare, echipamente si trupe in Romania, cu explicatia ca echipamentele americane aduse in tara ar fi strict defensive. Bucurestiul spera sa i se intoarca aceasta generozitate, asa cum s-a intamplat de mai multe ori in istoria recenta a tarii: in aprilie 1999, Romania permitea avioanelor americane si NATO sa-i foloseasca spatiul aerian pentru a pune capat razboiului din Kosovo, in 2003 Romania a dat voie trupelor SUA sa foloseasca baza militara de la Mihail Kogalniceanu si a trimis soldati in razboiul din Irak, intr-o perioada cand Vechea Europa se opunea invaziei Statelor Unite in Irak si Afganistan, in 2026 Bucurestiul ramane alaturi de Washington intr-un razboi la fel de controversat precum cele din Irak si Afganistan. Aceasta consecventa in politica externa sugereaza ca Romania are mai multa nevoie in domeniul securitatii nationale de americani, decat de europeni. Ca in strategia Bucurestiului, europenii nu ar putea face mare lucru in cazul in care tara ar fi atacata de rusi si ca pariul pe americani ramane valabil, desi banii de inarmare vin de la UE.

Tot ceea ce a facut Nicusor Dan in acest prim an de mandat in materie de politica externa demonstreaza vointa lui clara de a mentine axa Bucuresti-Washington indiferent de ceea ce se intampla in jur. Pe Nicusor Dan pare ca nu-l deranjeaza amenintarile lui Donald Trump cu anexarea Groenlandei sau Canadei, nici inclinatiile sale pro-ruse si nici mercantilismul lui fata de Europa. E pragmatismul unei tari de margine, care are nevoie pentru supravietuirea ei de o mare putere? Dincolo de pastrarea axei, Nicusor Dan si Donald Trump se regasesc in principalele idei conservatoare, cu diferenta ca presedintele roman se teme (deocamdata) sa-si expuna public crezul ideologic.

Apropierea de sufletul MAGA Discursul critic de Ziua Europei gandit de Nicusor Dan s-a suprapus bine pe Strategiei de combatere a terorismului a Statelor Unite, un document publicat chiar atunci de Casa Alba, in care administratia Trump ataca din nou Europa, pe care o numeste incubator de amenintari teroriste si de extremisti de stanga.

Pentru Nicusor Dan nu conteaza doar continuitatea pe axa Bucuresti-Washington, ci si conservatorismul lui Donald Trump, care chiar si in forma sa gregara ii satisface pe multi romani. Presedintele pare a privi miscarea MAGA (Make America Great Again Sa facem din nou America Mare) cu admiratie si poate chiar cu gandul ca daca si-ar face un partid, aceasta ar fi directia aleasa si calea de urmat.

Contractul de lobby pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA , inseamna ca peste jumatate de milion de dolari pe luna ar urma sa-l ajute pe Nicusor Dan sa se apropie si mai mult de sufletul MAGA, sa obtina o vizita de stat la Washington, dar si sa elimine vizele pentru romani, sa aduca mai multi militari americani in tara, mai multa tehnologie de aparare si poate chiar mai multe investitii.

Romania rateaza aprofundarea europeana si intarirea apararii pe speze proprii, dupa exemplul finlandez sau polonez, dar isi intareste conservatorismul balcanic sustinut de majoritatea partidelor parlamentare autohtone, pentru care despotismul politic, mentalitatea rentiera, clientelismul si interesul personal conteaza mai mult decat interesul national. Axa Bucuresti-Washington rezolva ce ramane descoperit.

Sabina Fati Sabina Fati scrie pentru DW din 2020.

© AGERPRES 2005-2014

111. Analiza: Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA

Analiza: Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA Autor: Sabina Fati (DW) - jurnalist Deutsche Welle

Marti, 26 Mai 2026, ora 14:12

148 citiri

Invitat Ziare .com

La un an de la investirea sa ca presedinte, Nicusor Dan semneaza un contract de lobby prin care incearca sa devina mai vizibil la Washington. Prioritatea politicii sale externe ramane America.

Axa Bucuresti-Washington lansata de fostul presedinte Traian Basescu in 2004 pentru a securiza Romania in fata Rusiei este considerata in continuare baza politicii externe a Bucurestiului. Nicusor Dan a incercat in mai multe feluri sa-si demonstreze loialitatea fata de Statele Unite si fata de administratia condusa de Donald Trump, chiar si atunci cand americanii au pus sub semnul intrebarii legitimitatea lui odata cu cea a alegerilor prezidentiale din Romania. In februarie, a mers la Washington la reuniunea pentru Gaza a Consiliului Pacii, o institutie inventata de Donald Trump: dintre sefii de stat ai Uniunii Europene doar el si Viktor Orban au fost acolo. Efortul lui Nicusor Dan nu a fost recompensat nici macar cu o discutie in picioare dupa terminarea ceremoniei oficiale, dar la intoarcere a spus ca problema legitimitatii administratiei romane nu mai exista in Statele Unite . Cu un an mai devreme, vicepresedintele american JD Vance a vorbit la Conferinta de Securitate de la Munchen despre anularea prezidentialelor din 2024 pe baza unor suspiciuni subrede ale unui serviciu de informatii si la presiunea enorma a vecinilor de pe continent .

Consecventa in politica externa a Romaniei In acest context complicat in care Nicusor Dan parea sa nu fie recunoscut de Statele Unite in calitatea lui de presedinte, diplomatia de la Bucuresti nu a gasit alte modalitati de a intra in gratiile lui Donald Trump. Asa a ajuns seful statului roman la Consiliul Pacii, unde nici macar presedintele Poloniei, un admirator si apropiat al administratiei Trump, nu a mers. Apoi, dupa ce SUA si Israelul au inceput atacul asupra Iranului, Romania a fost printre putinele state europene care au aprobat cererea Washingtonului de a desfasura temporar avioane de realimentare, echipamente si trupe in Romania, cu explicatia ca echipamentele americane aduse in tara ar fi strict defensive. Bucurestiul spera sa i se intoarca aceasta generozitate, asa cum s-a intamplat de mai multe ori in istoria recenta a tarii: in aprilie 1999, Romania permitea avioanelor americane si NATO sa-i foloseasca spatiul aerian pentru a pune capat razboiului din Kosovo, in 2003 Romania a dat voie trupelor SUA sa foloseasca baza militara de la Mihail Kogalniceanu si a trimis soldati in razboiul din Irak, intr-o perioada cand Vechea Europa se opunea invaziei Statelor Unite in Irak si Afganistan, in 2026 Bucurestiul ramane alaturi de Washington intr-un razboi la fel de controversat precum cele din Irak si Afganistan. Aceasta consecventa in politica externa sugereaza ca Romania are mai multa nevoie in domeniul securitatii nationale de americani, decat de europeni. Ca in strategia Bucurestiului, europenii nu ar putea face mare lucru in cazul in care tara ar fi atacata de rusi si ca pariul pe americani ramane valabil, desi banii de inarmare vin de la UE.

Tot ceea ce a facut Nicusor Dan in acest prim an de mandat in materie de politica externa demonstreaza vointa lui clara de a mentine axa Bucuresti-Washington indiferent de ceea ce se intampla in jur. Pe Nicusor Dan pare ca nu-l deranjeaza amenintarile lui Donlad Trump cu anexarea Groenlandei sau Canadei, nici inclinatiile sale pro-ruse si nici mercantilismul lui fata de Europa. E pragmatismul unei tari de margine, care are nevoie pentru supravietuirea ei de o mare putere? Dincolo de pastrarea axei, Nicusor Dan si Donald Trump se regasesc in principalele idei conservatoare, cu diferenta ca presedintele roman se teme (deocamdata) sa-si expuna public crezul ideologic.

Apropierea de sufletul MAGA Discursul critic de Ziua Europei gandit de Nicusor Dan s-a suprapus bine pe Strategiei de combatere a terorismului a Statelor Unite, un document publicat chiar atunci de Casa Alba, in care administratia Trump ataca din nou Europa, pe care o numeste incubator de amenintari teroriste si de extremisti de stanga.

Pentru Nicusor Dan nu conteaza doar continuitatea pe axa Bucuresti-Washington, ci si conservatorismul lui Donald Trump, care chiar si in forma sa gregara ii satisface pe multi romani. Presedintele pare a privi miscarea MAGA (Make America Great Again Sa facem din nou America Mare) cu admiratie si poate chiar cu gandul ca daca si-ar face un partid, aceasta ar fi directia aleasa si calea de urmat.

Contractul de lobby pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA , care inseamna ca peste jumatate de milion de dolari pe luna ar urma sa-l ajute pe Nicusor Dan sa se apropie si mai mult de sufletul MAGA, sa obtina o vizita de stat la Washington, dar si sa elimine vizele pentru romani, sa aduca mai multi militari americani in tara, mai multa tehnologie de aparare si poate chiar mai multe investitii.

Romania rateaza aprofundarea europeana si intarirea apararii pe speze proprii, dupa exemplul finlandez sau polonez, dar isi intareste conservatorismul balcanic sustinut de majoritatea partidelor parlamentare autohtone, pentru care despotismul politic, mentalitatea rentiera, clientelismul si interesul personal conteaza mai mult decat interesul national. Axa Bucuresti-Washington rezolva ce ramane descoperit.

Autorii care semneaza materialele din sectiunea Invitatii Ziare.Com isi asuma in totalitate responsabilitatea pentru continut.

Despre ce vrei sa scriem?

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

112. Analizele privind drogurile, in pericol. Medicina Legala il acuza pe Rogobete de minciuna | Ziarul Curentul

Home Actualitate Analizele privind drogurile, in pericol. Medicina Legala il acuza pe Rogobete de...

Analizele privind drogurile, in pericol. Medicina Legala il acuza pe Rogobete de minciuna Andrei Paraschiv

20:17, 26 mai 2026

Ministerul Sanatatii a ignorat cronic medicina legala, a promis protectie si sprijin, dar a livrat abandon institutional

Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala: prin ignorare, amanare, promisiuni neonorate, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale.

Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar. Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive. Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman.

Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat. A (re)cunoscut subfinantarea. A (re)cunoscut lipsa de personal. A (re)cunoscut blocajele tarifare. A (re)cunoscut lipsa dotarilor moderne. A (re)cunoscut presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive. A (re)cunoscut intarzierile, suprasolicitarea, deficitul de reactivi, insuficienta echipamentelor, precaritatea infrastructurii informatice si imposibilitatea functionarii normale intr-un sistem care cere tot mai mult sub presiunea inexorabila a societatii moderne, dar caruia ii finanteaza tot mai putin (a se vedea reactiile la protestul medicilor legisti din 2022, la cele ale parintilor copiilor subiecte ale acuzelor de malpraxis, la dezbaterile pe marginea legii malpraxisului, la cele pe marginea sofatului sub influenta substantelor psihoactive si la modificarile legislative survenite, promisiunile, evident ramase la acest nivel, de dotare).

Ministerul Sanatatii nu poate pretinde ca nu a stiut. A stiut si a amanat. A stiut si a minimalizat. A stiut si a lasat medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie, prin sacrificiu profesional si prin asumarea unor riscuri pe care alte structuri ale statului nici nu le vad, nici nu le inteleg si nici nu le compenseaza.

In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infractiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. Cand societatea a cerut raspunsuri, medicina legala a fost chemata sa le ofere. Cand sistemul judiciar a cerut probe, medicina legala a fost obligata sa le produca. Cand spatiul public a cerut certitudini toxicologice, medicina legala a fost pusa sa suporte presiunea. Dar cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea. Ministerul recunoaste, cel putin procedural, rolul medicinei legale ca infrastructura expertala indispensabila. Totusi, aceasta recunoastere nu este insotita de protectie bugetara sau salariala specifica.

Aceasta conduita a culminat cu episodul OUG nr. 7/2026.

In mod public, ministrul Sanatatii, Alexandru Rogobete, a afirmat ca institutele de medicina legala vor fi exceptate de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal. Declaratia a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii

intelege, in sfarsit, caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita.

ACEASTA PROMISIUNE NU A FOST ONORATA.

Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil. Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor.

Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta.

Ministrul Alexandru Rogobete a fost implicat direct in propunerile privind includerea si exceptarea structurilor vizate de OUG nr. 7/2026. Cu atat mai mult, promisiunea publica, facuta prin canalele multiple de comunicare pe care parea a le fi monopolizat, dar si direct si nemijlocit in fata reprezentantilor Medicinei Legale, privind exceptarea institutelor de medicina legala nu poate fi tratata ca o simpla declaratie politica fara consecinte. Daca Ministerul a propus arbitrar (dupa cum insusi ministrul Cseke arata), a anuntat si a garantat protectia medicinei legale, atunci avea obligatia sa se asigure ca aceasta produce efecte reale.

Nu a facut-o.

In acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medico- legale. Tarifele prestatiilor medico-legale au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii. Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire institutionala. Cu toate acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medico-legale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii (dupa o alta perioada de promisiuni de sprijin, implicare si recunoastere a necesitatii schimbarii lor), desi era necesara, justificata si urgenta.

Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati (Ministerul asigurand doar o parte a salarizarii personalului, nu si cheltuielile de functionare, cu atat mai putin pe cele de dezvoltare ale retelei de medicina legala).

Medicina Legala a fost obligata - sub spectrul necesitatii adaptarii la noile realitati (cresterea uzului de substante psihoactive, schimbari legislative, progres inexorabil tehnico- stiintific) sa se doteze exclusiv din surse proprii (obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judiciara) cu aparatura de varf, reusindu-se, ca prin eforturi financiare exclusiv proprii, care au spoliat complet resursele interne, fara a beneficia din partea MS de vreun sprijin, ci dimpotriva, de presiuni.

Aceasta nu mai este simpla neglijenta administrativa. Este abandon institutional.

Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale.

© AGERPRES 2005-2014

Solicitam public si ultimativ:

1. includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026;

2. eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala;

3. asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala;

4. repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale;

5. finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica;

6. deschiderea unui dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale organizate dupa ce deciziile au fost deja luate;

7. recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major.

Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia.

Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ.

In lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale.

Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ.

Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie.

Sindicatul Retelei de Medicina Legala Prin Presedinte, dr. Gabriel Gorun

Societatea de Medicina Legala din Romania, Prin Presedinte, Prof. univ.dr. Calin Scripcaru

CURENTUL nu a primit si nu primeste bani de la guvern, ministere, institutii publice si nici de la partide.

Informatiile publicate pe www.curentul.info sunt protejate de dispozitiile legale incidente si pot fi preluate doar in limita a 500 de caractere , urmate de link activ la articol

Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea precum si orice modalitate de exploatare a

continutului publicat pe www.curentul.info

Keywo

113. APAVIL-Anunt intrerupere apa potabila pe mai multe strazi din Ramnicu Valcea - Indiscret in Oltenia

APAVIL-Anunt intrerupere apa potabila pe mai multe strazi din Ramnicu Valcea - Indiscret in Oltenia Facebook

marti, mai 26, 2026

type here...

type here...

Comunicate

Updated: 26 mai 2026

APAVIL-Anunt intrerupere apa potabila pe mai multe strazi din Ramnicu Valcea

Indiscret

26 mai 2026

579

RECOMANDARILE REDACTIEI

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Viaductul Carcea, in teste finale

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Vointa , inchiriata la 2 euro/mp pe luna

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Pasarela Ford a implinit sase ani si 1 milion de euro. Mai ramane doar sa fie construita

Indiscret

Avand in vedere necesitatea executarii lucrarilor de blindare a conductei apa potabila din OL 150mm (bransament Colegiul Energetic), legata pe reteaua de distributie apa potabila din OL 400 mm aflata in incinta Colegiului Energetic Ramnicu Valcea, in data de 28.05.2026, in intervalul 8 , se va intrerupe furnizarea apei potabile la consumatorii existenti in Ramnicu Valcea - strada Calea lui Traian SC Riviera SRL, strada Sergiu Purece Colegiul Energetic, Strada Decebal SC Hidroelectrica SA, Lidl (Nord), strada Doru Popian Imobile nr. 3, 2 si 11, strada Nicolae Labis - blocurile B2, B3 si B1, strada Barajului Kaufland Romania, strada Barajului nr. 9 si nr. 27, Pensiunea VFM si Spalatorie VFM.

Echipele de interventie ale APAVIL S.A. vor face eforturi sustinute pentru scurtarea timpului necesar finalizarii lucrarilor. Pentru asigurarea parametrilor de potabilitate a apei din retea, certificati prin buletine de analiza a apei in sectiunea de interventie (inainte si dupa spalarea retelei), se vor efectua purjari in zona respectiva si in zonele adiacente in care exista posibilitatea modificarii parametrilor de potabilitate. Recomandam consumatorilor afectati sa

lase sa curga cantitatea de apa necesara eliminarii apei cu impuritati produse ca urmare a intreruperii furnizarii.

Cheltuielile ocazionate de cantitatea de apa eliminata vor fi suportate de catre Apavil S.A. in urma unor solicitari scrise ale beneficiarilor sau telefonic, la dispeceratul societatii (telefon 0350 802 160) si confirmate de specialistii societatii noastre, cu respectarea prevederilor art. 252 al Regulamentului Serviciului de alimentare cu apa si de canalizare.

- Advertisement -

Cea mai noua stire

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Viaductul Carcea, in teste finale Compania Nationala de Cai Ferate CFR S.A.anunta desfasurarea testelor tehnice finale la viaductul Carcea, situat la km 200+306, pe...

Actualitate Vointa , inchiriata la 2 euro/mp pe luna Indiscret 26 mai 2026

Actualitate Pasarela Ford a implinit sase ani si 1 milion de euro. Mai ramane doar sa fie construita Indiscret 26 mai 2026

Actualitate Inca o gratuitate pentru Mitropolie isi da obstescul sfarsit Indiscret 26 mai 2026

Actualitate Legea salarizarii aprinde conflictul dintre Guvern si Justitie: Judecatorii si-au crescut salariile mult peste grila Andrei Stuparu 26 mai 2026

- Advertisement -

APAVIL anunta intreruperea furnizarii apei potabile pe Strada Timis din Ramnicu Valcea. Comunicate Indiscret 12 mai 2026

APAVIL SA ANUNT Comunicate Indiscret 20 martie 2026

APAVIL SA ANUNT Comunicate Indiscret 20 martie 2026

APAVIL SA ANUNT Comunicate Indiscret 18 martie 2026

Indiscret in Oltenia. Toate drepturile rezervate.

Keywo

114. Articole publicateCOMUNICAT DE PRESA cu privire la proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice 26 mai 2026 Nu exista comentarii Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial condamna public si fara rezerve noul proi

COMUNICAT DE PRESA cu privire la proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice - Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial Sari la continut Vreau card de membru!

Vreau card de membru!

COMUNICAT DE PRESA cu privire la proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial condamna public si fara rezerve noul proiect al legii salarizarii , apreciind ca acesta reprezinta un nou atac direct asupra personalului auxiliar de specialitate din instante si parchete. Sub pretextul unei reforme bazate pe echitate si modernizare , Guvernul propune in realitate mentinerea grefierilor intr-o zona inferioara de salarizare, desi acestia reprezinta categoria profesionala care sustine efectiv functionarea zilnica a sistemului judiciar.

Mai grav, actualul proiect incalca inclusiv recomandarile care au stat la baza reformei salarizarii . Guvernul ignora chiar metodologia si recomandarile Bancii Mondiale privind ierarhizarea functiilor in raport cu complexitatea muncii si impactul real al activitatii desfasurate . In acelasi timp, sunt ignorate si recomandarile Curtii de Conturi formulate dupa controlul efectuat la nivelul tuturor ordonatorilor de credite din Autoritatea judecatoreasca, recomandari care au vizat expres necesitatea unei legi separate de salarizare pentru sistemul judiciar . Cu alte cuvinte, Guvernul ignora atat realitatea din instante si parchete, cat si concluziile oficiale ale propriilor organisme de control si ale institutiilor internationale invocate chiar de autoritati.

Este revoltator ca exact functia care asigura desfasurarea procedurilor judiciare, legalitatea actelor si functionarea concreta a instantelor si parchetelor sa fie tratata salarial ca o categorie marginala. Justitia NU se poate infaptui fara grefieri! Grefierii duc in spate sedintele de judecata, redactarea actelor, administrarea dosarelor si intreaga activitate procedurala fara de care justitia nu poate functiona. Fara semnatura grefierului hotararea judecatoreasca este nula! Cu toate acestea, proiectul de lege transmite un mesaj clar: Statul roman considera ca rolul grefierului valoreaza din ce in ce mai putin.

SNGJ Dicasterial avertizeaza ca aceasta lege va accelera prabusirea sistemului judiciar prin accentuarea deficitului de personal, demotivarea profesionala si plecarea oamenilor din sistem. Dupa ani intregi in care grefierii au fost obligati sa suporte inghetari salariale, discriminari si suprasarcina profesionala, Guvernul incearca din nou sa transforme grefierii in categoria sacrificata a justitiei din Romania.

SNGJ Dicasterial respinge ferm aceasta forma a legii si anunta public ca nu va accepta repetarea situatiei generate de Legea nr. 153/2017, cand salariile grefierilor au ramas practic inghetate timp de 5 ani de zile , in timp ce responsabilitatea, volumul de munca si presiunea profesionala au crescut constant. Personalul auxiliar de specialitate nu mai poate fi folosit pentru a tine sistemul judiciar in viata, in timp ce drepturile si statutul profesional ii sunt permanent ignorate.

In aceste conditii, SNGJ Dicasterial anunta ca Adunarea Generala Extraordinara a fost deja convocata si se va intruni miercuri, 27 mai 2026, pentru stabilirea formelor de protest care vor fi declansate impotriva acestei legi profund nedrepte si impotriva continuarii politicii de umilire salariala a grefierilor din Romania.

Conducerea SNGJ Dicasterial

© AGERPRES 2005-2014

Prev Articolul anterior OFERTA SPECIALA PENTRU MEMBRII SNGJ DICASTERIAL SI MEMBRII DE FAMILIE AI ACESTORA

Copyright 2018 -2026. Toate drepturile rezervate

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial

Platforma noastra utilizeaza cookies strict necesare. Acestea sunt esentiale pentru functionarea platformei si nu pot fi dezactivate in sistemele noastre.

Inteleg si accept

MENIU

Adeziune

Demersuri

Proiecte

Oferte

Contact

Keywo

115. Austeritate pentru popor, majorari la varf: Guvernul ingheata pensiile, dar creste salariile demnitarilor printr-un mecanism fanariot

Analiza Austeritate pentru popor, majorari la varf: Guvernul ingheata pensiile, dar creste salariile demnitarilor printr-un mecanism fanariot

Analize Adevarul

Afrodita Cicovschi

Publicat: 26.05.2026 19:12

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

In timp ce milioane de pensionari si familii cu copii sunt anuntate ca vor trebui sa suporte inca un an de austeritate, noua lege a salarizarii pregatita de Guvern aduce cresteri consistente exact pentru varful aparatului de stat: presedinte, ministri, parlamentari, sefi de agentii si alesi locali. Economistii consultati de Adevarul avertizeaza ca reforma risca sa transforme deficitul bugetar intr-o adevarata bomba fiscala, in conditiile in care Romania plateste deja salariile bugetarilor in mare parte din imprumuturi.

Guvernul ingheata pensiile, dar creste salariile demnitarilor. Foto arhiva

Noua lege a salarizarii unitare, care ar putea fi aprobata curand pentru a intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027 , continua sa provoace reactii puternice in spatiul public. Desi Executivul sustine ca reforma urmareste reducerea inechitatilor din sistemul public si crearea unui mecanism salarial mai predictibil, economistii avertizeaza ca legea risca sa accentueze problemele structurale ale aparatului bugetar si sa genereze presiuni suplimentare asupra finantelor statului.

Printre cele mai contestate prevederi se afla majorarile salariale acordate demnitarilor si alesilor, intr-un context in care Guvernul vorbeste simultan despre austeritate, inghetarea pensiilor si limitarea cheltuielilor publice.

Analistul economic Adrian Negrescu considera ca noua lege favorizeaza in primul rand clasa politica si conducerea aparatului de stat.

Legea instituie un mecanism de tip fanariot in care demnitarii, privilegiatii, sunt avantajati iar plebea trebuie sa se bucure ca primeste un salariu , a declarat Adrian Negrescu pentru Adevarul .

Acesta sustine ca reforma nu rezolva adevaratele dezechilibre din sistemul bugetar si critica faptul ca noua lege nu vizeaza si salariile din companiile de stat sau din institutiile autonome.

Legea salarizarii unitare este ca o frectie la un picior de lemn. Nu rezolva inechitatile din sistemul bugetar, vezi de exemplu faptul ca nu se refera si la bugetarii din companiile statului, autoritati si alte asa-zis institutii autonome care tot din bani publici sunt platiti. Acolo nivelul de salarizare este unul urias si care, in unele situatii depaseste castigurile medii la nivel regional in institutii similare , a mai spus acesta.

Economistul atrage atentia si asupra momentului ales pentru implementarea noii grile salariale, in conditiile in care populatia este deja afectata de masuri de austeritate si de presiunea inflatiei.

O alta mare problema, dincolo de momentul foarte prost ales ceri oamenilor austeritate in 2027, pensiile sunt inghetate la fel ca si alocatiile pentru copii si demnitarii isi cresc salariile - o reprezinta finantarea acestei legi. De unde va face rost guvernul de inca 8 miliarde de lei, pe langa cei 167 de miliarde pe care ii plateste anual pentru

© AGERPRES 2005-2014

bugetari in principal din imprumuturi. Nu e o cheltuiala sustenabila si de aceea cred ca aceasta lege va avea o mare problema de rezolvat ori ingheata salariile pe mai multi ani, pana cand ne revenim economic, ori va genera ample disponibilizari de personal menite sa reduca factura cheltuielilor bugetare , a avertizat Adrian Negrescu.

Numarul bugetarilor e prea mare, fata de cat poate sustine mediul privat Critici similare vin si din partea profesorului de economie Radu Nechita, care sustine ca problema principala a sistemului public nu este doar nivelul salariilor, ci dimensiunea aparatului bugetar.

Profesorul afirma ca, in ciuda masurilor anuntate de Guvern pentru limitarea cheltuielilor, costurile statului au continuat sa creasca de la an la an.

Guvernul a introdus si masuri de control al cheltuielilor statului si cu toate acestea, totalul lor, chiar exprimat in euro, a crescut an de an. Intentia, cel putin, merge in directia buna , a declarat Radu Nechita pentru Adevarul .

Razboi total pe legea salarizarii bugetarilor. Sindicatele ameninta cu plangeri la Bruxelles si blocarea transelor din PNRR Acesta considera insa ca numarul angajatilor din sistemul public este prea mare in raport cu capacitatea economiei private de a sustine aceste cheltuieli.

Avem un numar total de angajati in sectorul public mult prea mare fata de posibilitatile sectorului privat. Situatia angajarilor la stat este neomogena: exista agentii care, aparent sunt esentiale, dar care dau stampile formal, fara raspundere si uneori in schimbul umplerii unor cutii de pantofi. In unele sectoare publice avem deficit de personal, in altele excedent. In aceeasi entitate publica, uneori in acelasi serviciu sau birou, exista oameni care lucreaza si altii carora nimeni nu le-ar simti lipsa. Nici cresterile si nici reducerile de-a valma a salariilor din sectorul public nu rezolva problemele structurale , a explicat profesorul.

In ceea ce priveste masurile de plafonare a cheltuielilor si restrangerea angajarilor in administratie, profesorul avertizeaza ca rezistenta din interiorul sistemului poate bloca aplicarea reformelor.

Intentia este buna, dar intra in coliziune cu creativitatea oamenilor din sistem si care se vor stradui sa ocoleasca astfel de masuri sau chiar indepartarea din functii a celor care doresc implementarea lor , a mai spus Radu Nechita.

Artificiile de calcul care cresc salariile demnitarilor si cu 25% Noua lege a salarizarii unitare prevede majorari importante pentru numeroase categorii de bugetari, inclusiv pentru demnitari, ministri, parlamentari si alesi locali. Guvernul sustine ca reforma este necesara pentru eliminarea dezechilibrelor din sistem si pentru indeplinirea jaloanelor asumate prin PNRR.

Noua lege a salarizarii unitare, pusa in dezbatere publica, schimba in totalitate modul de calcul al salariilor pentru bugetari, crescand valoarea de referinta de la 2.080 lei cat este in prezent, la 4.100 de lei, in timp ce coeficientii de salarizare sunt diminuati de la 12 la 8.

Potrivit calculelor Adevarul , in unele situatii, modificarile aduc majorari ale salariului brut chiar si cu 25%, desi ministrul Dragos Pislaru spunea in conferinta de prezentare a noii legi a salarizarii unitare ca majorarile vor fi de maxim 22%.

Salariile de baza si salariile lunare (mediane) sunt proiectate sa creasca pentru majoritatea functiilor (99,6% si, respectiv, 57,6%), conform repozitionarii lor in structura de grade: cu cat e mai mare cresterea in ierarhie, cu atat nivelul salarial creste. In medie, salariile de baza sunt proiectate sa creasca cu 22% la nivelul familiilor ocupationale civile , a afirmat luni seara ministrul Pislaru.

Dispar 87 de sporuri din sistemul bugetar, printre care cele de praf si de antena . Cum functioneaza noile bonusuri

© AGERPRES 2005-2014

de performanta Toate calculele de mai jos reflecta salariile brute, in functie de noile grile de salarizare.

Potrivit calculelor Adevarul , aplicarea noii grile de salarizare de la 1 ianuarie 2027 va aduce majorari considerabile de venituri, dupa cum urmeaza:

- presedintele Romaniei va avea un salariu brut de 32.800 lei, fata de 24.960 lei in prezent, cu 7.840 lei mai mult;

- presedintii Senatului si Camerei Deputatilor vor avea un coeficient de 7,50, fata de 11,50 in prezent, respectiv 30.750 lei, fata de 23.920 lei, cu 6.830 lei in plus;

- senatorii si deputatii vor avea un coeficient de 6 fata de 9 in prezent, respectiv 24.600 lei fata de 18720, cu 5.880 lei in plus.

- premierul Romaniei va avea un coeficient de 7,50 fata de 11,50, respectiv 30.750 lei fata de 23.920 lei, cu 6.830 lei;

- viceprim-ministrul va avea un coeficient de 6,60 fata de 10,70, respectiv un salariu de 27.060 lei fata de 22.256 lei, cu 4.804 lei in plus;

- ministri vor avea un coeficient de 6,50 fata de 10,50, respectiv un salariu de 26.650 lei fata de 21.840 lei, cu 4.810 lei in plus;

- secretarii de stat vor avea un coeficient de 5,60 fata de 8, respectiv un salariu de 22.960 lei fata de 16.640 lei, cu 6.320 lei in plus.

© AGERPRES 2005-2014

116. Balcanii, noii parteneri dificili ai Europei. Fortele populiste si eurosceptice din Bulgaria si Romania starnesc ingrijorari

Instabilitatea politica, scumpirile si nemultumirea sociala consolideaza fortele populiste si eurosceptice din Bulgaria si Romania, generand noi ingrijorari la Bruxelles cu privire la coeziunea si strategia UE, scrie publicatia elena Protago

Cand Peter Magyar l-a invins pe Viktor Orban in alegerile din aprilie din Ungaria, majoritatea liderilor europeni au rasuflat usurati. Pentru prima data in ani de zile, nu sunt rusi in incapere , a glumit premierul polonez Donald Tusk la ultimul summit al UE, scrie Protagon.

Dar, daca s-ar uita spre sud-estul Europei, si-ar putea schimba parerea, noteaza The Economist intr-un articol.

La data de 8 mai, populistul pro-rus Rumen Radev a depus juramantul in functia de prim-ministru al Bulgariei, dupa ce a castigat alegerile de la sfarsitul lunii aprilie. Pe 5 mai, prim-ministrul liberal al Romaniei a pierdut votul de incredere in Parlament, ca urmare a unei coalitii intre un partid de centru-stanga si un partid nationalist de dreapta.

Oare Bulgaria si Romania vor lua locul Ungariei ca parteneri dificili ai UE? Problemele economice creeaza instabilitate politica in ambele tari. Inflatia in 2025 a fost de 3,5% in Bulgaria si de 6,8% in Romania, cu mult peste media de 2,5% la nivelul UE. Cresterea economica ramane puternica in Bulgaria, dar economia romaneasca s-a contractat cu 1,7% in primul trimestru al anului 2026, comparativ cu aceeasi perioada din 2025. Toate acestea, subliniaza The Economist, ii imping pe cetateni spre partidele populiste.

Radev, fost membru al fortelor aeriene bulgare, este presedintele tarii din 2017, o pozitie care nu confera insa nicio putere reala. Campania sa pentru functia de prim-ministru a fost dominata de promisiuni de combatere a coruptiei, de eliminare a modelului oligarhic de guvernare al tarii si de restabilire a independentei sistemului judiciar. El a asociat coruptia - cea mai grava dintre statele membre ale UE, potrivit Transparency International - cu inegalitatea veniturilor, de asemenea cea mai mare din blocul comunitar.Dupa opt runde de alegeri in cinci ani, bulgarii erau epuizati si cautau pe cineva care sa puna capat acestui blocaj.

Partidul lui Radev, Bulgaria Progresista, a castigat aproape 45% dintre voturi, devansand zdrobitor atat partidele corupte de guvernamant, cat si formatiunile consacrate ale opozitiei liberale anticoruptie.

El va fi primul prim-ministru din ultimele decenii al carui partid va avea majoritate in Parlament. Oboseala care vine din absenta unui partid unitar care sa ofere o alternativa clara a jucat un rol, a declarat pentru The Economist Daniel Smilov de la Centrul pentru Strategii Liberale, un think tank bulgar.

In Bulgaria, noul guvern si-a demonstrat rapid acreditarile populiste Noul guvern si-a demonstrat rapid acreditarile populiste. Pe 11 mai, a propus crearea unor indicatori pentru preturi corecte la bunurile de consum, obligand grupurile de retail sa ajusteze orice crestere de pret, in caz contrar fiind pasibile de amenzi.

Populismul economic domina si in modul in care Radev abordeaza Rusia. El a sustinut ca sanctiunile lovesc in economiile Rusiei si UE . De asemenea doreste sa creasca importurile de hidrocarburi din Rusia, in timp ce UE isi propune sa le elimine pana in 2027. El a mai sustinut si ca Europa ar trebui sa inceteze sa mai vanda arme Ucrainei si sa faca presiuni pentru un acord de pace rapid. Aceasta opinie a impresionat , dupa cum a declarat purtatorul de cuvant al Kremlinului, Dmitri Peskov.

Intr-o pozitie defensiva se afla si politicienii de centru din Romania. In urma cu un an, Nicusor Dan, un activist liberal anticoruptie, l-a invins pe George Simion din partea partidului nationalist Alianta pentru Unirea Romanilor (AUR) la alegerile prezidentiale. Dar guvernul sau nu a beneficiat de un sprijin semnificativ in Parlament, comenteaza sursa citata.

© AGERPRES 2005-2014

Luni de zile, a incercat sa reduca deficitul Romaniei (cel mai mare din UE) prin masuri de austeritate. Dupa adoptarea unui buget restrictiv la sfarsitul lunii martie, Partidul Social Democrat (PSD) de centru-stanga a parasit guvernul de coalitie si si-a unit fortele cu AUR pentru a rasturna guvernul. Social-democratii au operat mult timp un sistem insalubru de clientelism, canalizand fonduri catre politicieni locali care mobilizeaza sprijinul pentru partidul lor. Atat ei, cat si AUR se prezinta acum ca oponenti ai austeritatii.

Asa-numitii pro-europeni nu au oferit nimic altceva decat taxe, razboi si saracie , a argumentat Simion dupa caderea guvernului. Partidul sau este cel mai popular din Romania, cu un sprijin de 33% in sondajele de opinie (cu aproximativ zece puncte inaintea PSD).

Ar trebui liberalii din UE sa-si faca griji cu privire la un nou mini-bloc in stilul lui Orban? Simion nu nutreste o simpatie deosebita pentru Rusia, dar se opune ajutorului acordat Ucrainei, pe care o acuza de rele tratamente fata de minoritatea etnica romaneasca din aceasta tara. Daca va reusi sa castige puterea, ar putea zadarnici planurile Ucrainei de a fabrica drone in Romania si ar putea perturba rolul tarii in instruirea pilotilor de vanatoare ucraineni, scrie publicatia.

Politicienii AUR au criticat SAFE, programul european de imprumuturi pentru aparare, argumentand ca acesta stimuleaza industriile de aparare franceze si germane in detrimentul celei romanesti. Cu toate acestea, alegeri anticipate care i-ar permite lui Simion sa formeze un guvern sunt considerate putin probabile. Dan spune ca vrea sa formeze in schimb un nou guvern de coalitie, posibil sub conducerea unui prim-ministru tehnocrat.

Si poate ca si Radev se va dovedi mai putin problematic decat sugereaza declaratiile sale. Fabricile bulgare de armament au fost in plina inflorire de la inceputul razboiului, furnizand Ucrainei munitii de tip sovietic. Compania germana de aparare Rheinmetall are in plan o fabrica de proiectile de un miliard de euro in Bulgaria, finantata partial de SAFE. Ar fi greu de crezut ca Radev va dori sa afecteze industria de aparare prin impunerea unui embargou asupra armelor catre Ucraina.

Bulgaria considera tarile UE familia sa naturala, dar isi rezerva dreptul de a avea propriile pozitii , a declarat viceprim-ministrul Ivo Hristov intr-un comunicat.

Apropierea de SUA In ceea ce priveste problema coruptiei, Radev a folosit o retorica persuasiva. El a promis reformarea rapida a sistemului judiciar al tarii si l-a demis pe adjunctul sefului serviciului national de securitate pentru presupusa interferenta politica. De asemenea, a promovat planuri de creare a unui comitet parlamentar anticoruptie. Insa combaterea coruptiei necesita un angajament institutional pe termen lung, asa ca o victorie electorala s-ar putea sa nu schimbe prea multe.

Poate ca elementul cel mai ingrijorator pentru europeni in aceasta perioada de tensiuni transatlantice este apropierea lui de Statele Unite. Radev, absolvent al unui program american de instruire a pilotilor de vanatoare, se lauda adesea cu relatiile sale americane.Opiniile sale de tip realist cu privire la politica externa au multe in comun cu cele populare in spatiul MAGA, iar dorinta sa de a pune capat razboiului din Ucraina si de a restabili relatiile comerciale cu Rusia este in deplin acord cu vicepresedintele american J.D. Vance.

In fine, chiar daca nu e vorba despre noii rusi din incapere , cu siguranta nu este vorba despre niste politicieni in legatura cu care europenii sa poata dormi linistiti.

Editor : M.C

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

117. Bani mai multi pentru politicieni in plina criza. Ce cresteri sunt estimate prin noua lege a salarizarii pentru presedinte, parlamentari si primari

Sindicatul National Forta Legii afirma ca noua lege a salarizarii pregatita de Guvern va duce la majorari consistente ale indemnizatiilor pentru demnitarii si alesii politici, in paralel cu masurile de reducere a cheltuielilor aplicate in administratia publica. Reprezentantii sindicatului sustin ca restructurarile, reducerile de posturi si limitarea sporurilor din institutiile publice sunt urmate de o noua grila salariala care va creste veniturile pentru presedinte, parlamentari, primari si viceprimari, potrivit stiripesurse.ro.

Potrivit comunicatului transmis de Sindicatul National Forta Legii , administratia publica a trecut in ultimele luni prin restructurari, reduceri de posturi si masuri de austeritate generate de OUG nr. 7/2026.

Sindicalistii sustin ca noua lege a salarizarii introduce o valoare de referinta de 4.100 de lei, comparativ cu nivelul actual de 2.300 de lei, ceea ce ar urma sa duca la majorarea indemnizatiilor pentru alesii politici, chiar daca in unele cazuri coeficientii de salarizare sunt redusi.

In timp ce functionarii publici sunt amenintati in continuare cu concedieri prin DSP-uri si celelalte institutii, dupa ce deja organigramele primariilor au fost reduse cu 30%, sporurile au fost plafonate la 300 lei, iata cum institutiile locale sunt impinse spre o si mai mare austeritate, iar salariatilor actuali li se cere solidaritate bugetara , alesii politici pregatind pentru ei insisi cresteri spectaculoase ale indemnizatiilor , se precizeaza in comunicatul citat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

118. Bani mai multi pentru politicieni in plina criza. Un sindicat anunta ce cresteri sunt estimate prin noua lege a salarizarii pentru presedinte, parlamentari si primari - Stiripesurse

Cuprins:

Sindicat ul National Forta Legii afirma ca noua lege a salarizarii pregatita de Guvern va duce la majorari consistente ale indemnizatii lor pentru demnitari i si alesii politici, in paralel cu masurile de reducere a cheltuielilor aplicate in administratia publica. Reprezentantii sindicatului sustin ca restructurarile, reducerile de posturi si limitarea sporurilor din institutiile publice sunt urmate de o noua grila salariala care va creste veniturile pentru presedinte, parlamentari, primari si viceprimari.

Sindicatul critica efectele noii grile de salarizare Potrivit comunicatului transmis de Sindicatul National Forta Legii , administratia publica a trecut in ultimele luni prin restructurari, reduceri de posturi si masuri de austeritate generate de OUG nr. 7/2026.

Sindicalistii sustin ca noua lege a salarizarii introduce o valoare de referinta de 4.100 de lei, comparativ cu nivelul actual de 2.300 de lei, ceea ce ar urma sa duca la majorarea indemnizatiilor pentru alesii politici, chiar daca in unele cazuri coeficientii de salarizare sunt redusi.

In timp ce functionarii publici sunt amenintati in continuare cu concedieri prin DSP-uri si celelalte institutii, dupa ce deja organigramele primariilor au fost reduse cu 30%, sporurile au fost plafonate la 300 lei, iata cum institutiile locale sunt impinse spre o si mai mare austeritate, iar salariatilor actuali li se cere solidaritate bugetara , alesii politici pregatind pentru ei insisi cresteri spectaculoase ale indemnizatiilor , se precizeaza in comunicatul citat.

Cresteri estimate pentru presedinte si parlamentari Sindicatul sustine ca venitul net estimat al presedintelui Romaniei ar urma sa creasca de la aproximativ 16.100 de lei la circa 19.200 de lei incepand cu 2027.

Conform calculelor prezentate in comunicat, coeficientul pentru functia de presedinte ar urma sa scada de la 12 la 8, insa noua valoare de referinta ar duce venitul brut la 32.800 de lei si un venit net estimat cu aproximativ 3.100 de lei mai mare decat in prezent.

In cazul parlamentarilor, Sindicatul Forta Legii afirma ca indemnizatia neta estimata ar putea creste de la 10.951 de lei la aproximativ 14.400 de lei lunar: In timp ce Administratia este pusa pe butuci prin austeritate, parlamentarii intra intr-o noua era de confort financiar, intrebarea inevitabila fiind: clasa politica se pregateste in 2027 pentru anul electoral 2028?

Sindicatul prezinta estimari si pentru primari si viceprimari Comunicatul include si exemple privind indemnizatiile estimate pentru alesii locali, in functie de dimensiunea localitatilor.

Pentru comunele cu sub 3.000 de locuitori, sindicatul afirma ca venitul net al unui primar ar putea creste de la aproximativ 5.382 de lei la 10.435 de lei lunar, ceea ce ar insemna o majorare de circa 94%.

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

In cazul viceprimarilor din aceleasi localitati, venitul net estimat ar urma sa ajunga de la aproximativ 4.037 de lei la 8.395 de lei.

Sindicatul prezinta cresteri estimate si pentru comunele cu 3.001 5.000 de locuitori, 5.001 10.000 de locuitori, dar

© AGERPRES 2005-2014

si pentru localitatile cu 10.001 20.000 de locuitori.

Pentru municipiile cu peste 200.000 de locuitori, comunicatul arata ca indemnizatia neta a unui primar ar putea creste de la aproximativ 10.100 de lei la 12.950 de lei, iar cea a viceprimarilor de la aproximativ 8.750 de lei la 10.800 de lei.

Sindicalistii reclama eliminarea unor praguri administrative Sindicatul mai sustine ca noua lege a salarizarii va elimina diferentierea actuala dintre comunele sub 3.000 de locuitori, cele intre 3.001 5.000 si cele intre 5.001 10.000 de locuitori, acestea urmand sa fie incluse intr-o singura categorie administrativa.

Potrivit comunicatului, aceasta modificare ar putea duce la apropierea nivelului indemnizatiilor din localitatile mici de cele din localitati semnificativ mai mari.

Coeficientii scad, dar veniturile cresc. Aceasta este cealalta mare operatiune de imagine. Guvernul va putea spune ca a redus coeficientii, a comprimat grila, cu alte cuvinte ca a facut ordine, dar realitatea este ca valoarea de referinta de 4.100 lei impinge indemnizatiile in sus peste tot. , se arata in comunicat.

Sindicatul leaga aplicarea noii legi de contextul electoral Reprezentantii Forta Legii afirma ca aplicarea noii grile salariale inaintea anului electoral 2028 ridica semne de intrebare privind momentul ales pentru introducerea modificarilor.

Nimeni nu poate sa ignore contextul politic, noile grile urmand sa intre in vigoare inainte de noul ciclu electoral. Cu alte cuvinte, actuala clasa politica pare hotarata sa intre in anul electoral 2028 cu indemnizatii mai mari, cu aparate de partid consolidate, in timp ce nota de plata a austeritatii este transferata catre functionari si simplii cetateni platitori de impozite si taxe. , sustin reprezentantii sindicatului.

Ei avertizeaza ca noua lege a salarizarii risca sa genereze controverse publice in contextul masurilor de reducere a cheltuielilor aplicate in administratie.

Romanii vor intelege ca atunci cand vine vorba despre populatie, Guvernul vorbeste despre disciplina bugetara. Dar cand este despre alesi, apare brusc o noua valoare de referinta . Asa ne vor spune ca au scazut coeficientii, in timp ce in realitate indemnizatia alesilor nostri creste semnificativ , mai spune sursa citata.

© AGERPRES 2005-2014

119. Bani mai multi pentru politicieni in plina criza. Un sindicat anunta ce cresteri sunt estimate prin noua lege a salarizarii pentru presedinte, parlamentari si...

Bani mai multi pentru politicieni in plina criza. Un sindicat anunta ce cresteri sunt estimate prin noua lege a salarizarii pentru presedinte, parlamentari si primari De catre

Eva MIRON

26 mai 2026

Sindicat ul National Forta Legii afirma ca noua lege a salarizarii pregatita de Guvern va duce la majorari consistente ale indemnizatii lor pentru demnitari i si alesii politici, in paralel cu masurile de reducere a cheltuielilor aplicate in administratia publica. Reprezentantii sindicatului sustin ca restructurarile, reducerile de posturi si limitarea sporurilor din institutiile publice sunt urmate de o noua grila salariala care va creste veniturile pentru presedinte, parlamentari, primari si viceprimari.

Sindicatul critica efectele noii grile de salarizare Potrivit comunicatului transmis de Sindicatul National Forta Legii , administratia publica a trecut in ultimele luni prin restructurari, reduceri de posturi si masuri de austeritate generate de OUG nr. 7/2026.

Sindicalistii sustin ca noua lege a salarizarii introduce o valoare de referinta de 4.100 de lei, comparativ cu nivelul actual de 2.300 de lei, ceea ce ar urma sa duca la majorarea indemnizatiilor pentru alesii politici, chiar daca in unele cazuri coeficientii de salarizare sunt redusi.

In timp ce functionarii publici sunt amenintati in continuare cu concedieri prin DSP-uri si celelalte institutii, dupa ce deja organigramele primariilor au fost reduse cu 30%, sporurile au fost plafonate la 300 lei, iata cum institutiile locale sunt impinse spre o si mai mare austeritate, iar salariatilor actuali li se cere solidaritate bugetara , alesii politici pregatind pentru ei insisi cresteri spectaculoase ale indemnizatiilor , se precizeaza in comunicatul citat.

Cresteri estimate pentru presedinte si parlamentari Sindicatul sustine ca venitul net estimat al presedintelui Romaniei ar urma sa creasca de la aproximativ 16.100 de lei la circa 19.200 de lei incepand cu 2027.

Conform calculelor prezentate in comunicat, coeficientul pentru functia de presedinte ar urma sa scada de la 12 la 8, insa noua valoare de referinta ar duce venitul brut la 32.800 de lei si un venit net estimat cu aproximativ 3.100 de lei mai mare decat in prezent.

In cazul parlamentarilor, Sindicatul Forta Legii afirma ca indemnizatia neta estimata ar putea creste de la 10.951 de lei la aproximativ 14.400 de lei lunar: In timp ce Administratia este pusa pe butuci prin austeritate, parlamentarii intra intr-o noua era de confort financiar, intrebarea inevitabila fiind: clasa politica se pregateste in 2027 pentru anul electoral 2028?

Sindicatul prezinta estimari si pentru primari si viceprimari Comunicatul include si exemple privind indemnizatiile estimate pentru alesii locali, in functie de dimensiunea localitatilor.

Pentru comunele cu sub 3.000 de locuitori, sindicatul afirma ca venitul net al unui primar ar putea creste de la aproximativ 5.382 de lei la 10.435 de lei lunar, ceea ce ar insemna o majorare de circa 94%.

votes

Article Rating

© AGERPRES 2005-2014

Eva MIRON

Selectie exclusiv 7est va recomanda si ... Stiri din Romania

Magistratii ataca legea salarizarii: Va submina Justitia. Pislaru: Si-au crescut salariile mult peste grila

Stiri din Romania

Sindicatele din industria alimentara ameninta cu proteste: Guvernul Ciolacu 2 isi incepe mandatul cu o mare minciu

Articole

Oferte imbatabile de la Sindi Tour: cea mai buna oferta pret/calitate, la mare, la 4 stele

Social

VIDEO. Primavara protestelor. Sindicalistii ieseni picheteaza Prefectura

Social

Mita la indigo. Director arestat preventiv sub aceleasi acuzatii pentru care a fost ridicat si predecesorul sau

Articole

Cat castiga un angajat Dacia

Aboneaza-te

Conecteaza-te cu

Conecteaza-te la 7est aici

Anunta-ma

Conecteaza-te cu

Nu esti autentificat pe 7est sau facebook, nu poti comenta !

cele mai vechi cele mai noi cele mai votate

Inline Feedbacks

View all comments

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

120. Bani nerambursabili pentru firmele din Cluj in 2026: Ce programe lanseaza Guvernul, cine poate aplica si cat se poate obtine

Fonduri europene si elvetiene pentru IMM-urile din Cluj: ce programe se lanseaza in 2026 si cine poate aplica Antreprenorii din judetul Cluj au la dispozitie in 2026 mai multe programe guvernamentale cu finantari nerambursabile, prezentate marti in cadrul unei sedinte organizate la Institutia Prefectului Cluj. De la Start Up Nation pana la un program dedicat eficientei energetice si digitalizarii, exista optiuni pentru firme din productie, comert, turism balnear si nu numai.

Programele au fost prezentate de reprezentantii Centrului Teritorial pentru Intreprinderi Mici si Mijlocii si Turism (CTIMMT) Cluj-Napoca, in cadrul sedintei comune a Comisiei de Dialog Social si a Comisiei pentru Problemele Varstnicilor, conduse de prefectul judetului Cluj, Maria Forna.

Start Up Nation Editia a IV-a Cel mai cunoscut program pentru antreprenori la inceput de drum revine cu un buget global de aproximativ 450 de milioane de euro. Sprijinul acordat este de maximum 250.000 de lei per beneficiar, pentru persoane juridice nou infiintate. Un pilon special este dedicat tinerilor cu varste intre 18 si 30 de ani, cu un nou apel programat pentru luna iunie. Zece procente din beneficiarii cursurilor de pregatire vor fi de etnie roma, pe baza de declaratie pe propria raspundere.

SME ECO TECH se lanseaza pe 26 mai 2026 Programul vizeaza investitiile verzi si digitale ale IMM-urilor si se lanseaza chiar astazi. Bugetul este de 288,8 milioane de lei, proveniti din fonduri elvetiene, si acopera peste 800 de firme. Schema de finantare prevede un ajutor nerambursabil de maximum 40% din valoarea proiectului (pana la 267.240 lei), completat obligatoriu cu un credit bancar de minimum 60%. Valoarea minima a unui proiect este de 668.100 de lei.

Pot aplica IMM-urile din productie si industria prelucratoare, infiintate pana la 31 decembrie 2021, cu capital privat si cifra de afaceri pozitiva in 2024. Microintreprinderile sunt excluse. Cheltuielile eligibile includ panouri fotovoltaice, pompe de caldura, solutii de reciclare, echipamente IT si digitalizare. Cel putin 40% din investitie trebuie sa aiba componenta verde sau digitala. Inscrierea se face online pe platforma MEDAT, intr-o sesiune de 30 de zile.

Modernizarea Statiunilor Balneo Firmele din turism balnear pot accesa granturi de maximum 50% din valoarea proiectului, in limita a 200.000 de euro. Bugetul alocat este de 60 de milioane de lei, cu cate 15 milioane pe an in perioada 2024 2027. Pot aplica firmele cu sediul sau punct de lucru intr-o statiune balneara, cu cel putin un an de activitate si profit operational in cel putin unul dintre ultimii trei ani. Dosarul se depune fizic la Ministerul Economiei, Antreprenoriatului si Turismului.

Microindustrializare, Comert si Accelerare Un pachet de programe cu un buget de aproximativ 85 de milioane de lei pe an sprijina microintreprinderile si IMM-urile infiintate cel tarziu la 31 decembrie 2019. Finantarea nerambursabila acopera maximum 50% din cheltuieli, pana la 500.000 de lei, cu conditia unui credit de investitii de minimum 250.000 de lei. Domeniile acoperite includ industria alimentara, textilele, lemnul, mobilierul, comertul, logistica, HORECA, IT-ul si sanatatea. Firmele trebuie sa mentina locurile de munca cel putin sase luni dupa plata.

© AGERPRES 2005-2014

121. Batai intre PNL si USR. S-au impartit pumni si picioare

Politica Scandal politic cu ecou national in Pomarla. Edil PNL, acuzat ca a agresat o consiliera USR Comenteaza stirea

Sursa foto: Arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Primarul comunei Pomarla din judetul Botosani, Dumitru Chelariu (PNL), este acuzat de o consiliera locala AUR ca ar fi agresat-o in sediul primariei in timpul unei dispute privind un proiect public. Incidentul ar fi avut loc dupa ce consiliera Iuliana Modrean a cerut informatii despre stadiul unui proiect privind adapatorile pentru animale. Femeia a ajuns la spital si a obtinut certificat medico-legal, iar politia a deschis o ancheta pentru stabilirea circumstantelor in care s-au produs faptele.

Ancheta in judetul Botosani. Un edil PNL este acuzat ca a agresat o consiliera AUR Potrivit informatiilor prezentate de colegii de partid ai consilierei locale, conflictul ar fi izbucnit in momentul in care Iuliana Modrean a mers la compartimentul de Asistenta Sociala pentru a solicita informatii despre un proiect aflat in derulare.

Reprezentantii AUR sustin ca primarul a rabufnit, a tarat-o pana in baie, a lovit-o cu pumnii si cu picioarele, i-a aruncat telefonul in toaleta. Politia a venit si a constatat, dar a plecat fara sa faca ancheta, pe motiv ca programul primariei s-a incheiat. Consiliera a fost transportata la spital, dupa care a mers si a scos certificat de la Medicina Legala , au transmis colegii de partid ai consilierei, pe grupul intern al formatiunii politice.

Disputa ar fi pornit de la un proiect privind adapatorile pentru animale Consiliera AUR le-a transmis colegilor ca solicitase in sedinta de Consiliu Local toate informatiile si documentele privind Proiectul de Alimentare cu Apa si Canalizare al comunei Pomarla. Potrivit reprezentantilor AUR, existau suspiciuni ca adapatorile pentru animale prevazute in proiect ar exista doar in documente.

Proiectul viza finantari acordate anul trecut primariilor pentru realizarea unor adapatori pentru animale, termenul de finalizare fiind decembrie 2025. Conform informatiilor prezentate de consilierii AUR, comuna Broscauti ar fi fost singura care a returnat banii dupa nefinalizarea proiectului.

Iuliana Modrean. Sursa foto: Facebook

Cum raspunde primarul PNL Dumitru Chelariu Primarul Dumitru Chelariu nu a confirmat si nici nu a negat direct acuzatiile si a afirmat ca asteapta concluziile anchetei. Edilul PNL a comentat si comportamentul consilierei dupa incident.

Deci tu esti agresata si nu te dai dusa nici cu politia de fata sa te duci la spital, ca vrea nu stiu ce informatii, stai jumatate de ora, te certi cu toata lumea acolo pentru niste nimicuri care oricum nu le intelege si oricum voia doar spectacol si adica tu esti persoana care ai nevoie de ajutor, esti o persoana agresata, dar stai pana se inchid portile primariei la ora 16.00 si nu vrei sa parasesti.

Si daca femeia asta, care spune de telefon, va arata telefonul pe filmare, spune ca e agresata si nu se de dusa nici cu politia si o vedeti in deplinatatea, frumusetea fizica pe care o vedeti a unei femei, si as spune, face o poveste de-asta cu spitalul

Si mai mult, m-am dus la colegi, eu am lucrat unde lucreaza ea acuma. Dupa ce s-a dus la Urgenta, in secunda unu, era de serviciu, s-a dus repede ea singurica, s-a dus si si-a dus certificat medical la serviciu atunci ca era la opt a intrat de serviciu, si-a dus certificatul la serviciu, s-a intors inapoi sa ne prefacem. Nu fac telejustitie , a afirmat

primarul din Pomarla.

Dumitru Chelariu. Sursa foto: Facebook

Primarul invoca lipsa finantarilor si masurile de austeritate Dumitru Chelariu sustine ca proiectul privind adapatorile nu a fost finalizat din cauza problemelor de finantare si a masurilor de austeritate. Edilul a afirmat ca fondurile primite au acoperit doar materialele de constructie si a invocat inclusiv reducerile de cheltuieli decise la nivel guvernamental

Avem mari greutati. Fara buget n-am putut face nimic. Cand am avut buget, in octombrie, sau cand am fost acea ordonanta cu austeritatea.

Sunt si eu la PNL, da, dar asa a ajuns tara si trebuie sa suportam astea. Si astea creeaza intarzieri, blocaje. De asta n-am terminat de asta, ca eu nu pot cu bani de acasa sa termin, sa pun sute de milioane ca sa pun manopera la niste materiale date de Consiliul Judetean sa facem , a afirmat primarul Dumitru Chelariu.

In urma incidentului, colegii de partid ai consilierei AUR au organizat proteste pe ulitele comunei Pomarla si au afisat pancarte impotriva violentei asupra femeilor. Politia a deschis o ancheta si urmeaza sa stabileasca in ce conditii s-a produs conflictul dintre cei doi.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

122. BNS cere ministrilor interimari sa sprijine cresterea fondurilor pentru lucratori in viitorul buget al UE - Stiripesurse

Blocul National Sindical (BNS) a solicitat, marti, ministrilor interimari ai Muncii, Finantelor si Afacerilor Externe sa sustina cresterea fondurilor pentru lucratori in viitorul Cadru Financiar Multianual al UE (MFF 2028-2034), conform Agerpres.

Astfel, in trei adrese oficiale adresate lui Dragos Paslaru, Alexandru Nazare si Oanei Toiu, cu privire la mandatul Romaniei in Consiliul EPSCO, liderii sindicali arata ca in actualul exercitiu financiar, Romania are alocate 30,3 miliarde de euro pentru coeziune si politici sociale, din care 8,3 miliarde de euro prin FSE+ sunt directionate special pentru sprijinirea lucratorilor.

In opinia BNS, suma s-a dovedit deja insuficienta in raport cu nevoile reale ale pietei muncii din Romania pentru promovarea locurilor de munca de calitate, formare profesionala si combaterea saraciei.

Avand in vedere propunerile de reforma structurala ale Comisiei Europene, care risca sa diminueze fondurile destinate politicilor sociale, confederatia sindicala solicita ministrilor romani ca in cadrul reuniunilor Consiliului EPSCO sa sustina ferm pozitia miscarii sindicale europene, axata pe mai multe obiective-cheie.

Se cere, astfel, mentinerea Fondului Social European (FSE) ca program independent si de sine statator, cu un buget majorat fata de cel actual, respingand orice tentativa de comasare sau centralizare care ar putea deturna aceste sume catre alte prioritati.

De asemenea, se solicita introducerea de obligatii stricte pentru statele membre de a utiliza fondurile europene exclusiv pentru promovarea dialogului social, a negocierilor colective si a locurilor de munca de calitate, iar companiile private care beneficiaza de fonduri europene sa fie obligate prin lege sa respecte pe deplin drepturile sindicale si ale angajatilor si sa promoveze contractele colective de munca.

Totodata, BNS vrea garantarea implicarii depline a sindicatelor in proiectarea, implementarea si evaluarea impactului bugetului UE la nivel national.

Mizele financiare pentru Romania in acest exercitiu sunt extrem de importante, dupa cum bine stiti. Pentru a reduce decalajele economice si a combate saracia, Romania are nevoie de un buget european ambitios, bazat pe solidaritate. Din acest motiv, solicitam ca in cadrul Consiliului ECOFIN, Romania sa voteze pentru un buget total majorat al UE, menit sa asigure atingerea tintei europene de cel putin 250 de miliarde de euro alocate direct in favoarea lucratorilor, regiunilor in tranzitie sau defavorizate si combaterii saraciei, se arata in adresa transmisa ministrului interimar al Finantelor, Alexandru Nazare.

BNS ii cere acestuia sa sustina directionarea a cel putin 14% din noul Fond pentru Competitivitate catre masuri de tranzitie justa, sprijinirea directa a lucratorilor si formare profesionala de calitate, asigurand astfel ca modernizarea economica nu lasa deoparte forta de munca din Romania.

In plus, liderii sindicali vor ca ministrul de Finante sa sustina noile resurse proprii ale UE (taxarea profiturilor exceptionale ale marilor companii, sectorul digital etc.) pentru a garanta finantarea corecta a bugetului fara a pune presiune suplimentara pe taxarea muncii sau pe contributiile nationale ale statelor membre.

BNS ii sugereaza lui Nazare sa uzeze de prerogativele si influenta de care Romania dispune in cadrul Consiliului, in vederea maximizarii alocarilor financiare destinate tarii noastre si a promovarii unui cadru de reglementare mai echitabil pentru lucratori.

Ministrului de Externe, Oana Toiu, confederatia sindicala ii cere, suplimentar, sa respinga orice model de

© AGERPRES 2005-2014

centralizare bugetara care reduce rolul partenerilor sociali si regionali in gestionarea fondurilor structurale si sa sustina implicarea partenerilor sociali (sindicate) in toate etapele de proiectare, implementare si evaluare a impactului bugetului UE.

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

123. BOLOJAN TAIE VENITURILE MAGISTRATILOR CU MNA LUI PISLARU CSM respinge proiectul noii Legi a salarizarii unitare, prin care Executivul vrea sa reduca salariile judecatorilor si procurorilor: In cazul promovarii la o instanta / un parchet de nivel supe

BOLOJAN TAIE VENITURILE MAGISTRATILOR CU MNA LUI PISLARU CSM respinge proiectul noii Legi a salarizarii unitare, prin care Executivul vrea sa reduca salariile judecatorilor si procurorilor: In cazul promovarii la o instanta / un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale... Venitul unui magistrat ce va intra in profesie dupa adoptarea legii va fi mult redus... Genereaza mascat o noua diminuare a pensiei de serviciu Scris de: Valentin BUSUIOC |

26 May 2026 13:05

Consiliul Superior al Magistraturii a reactionat marti, 26 mai 2026, impotriva proiectului noii Legi privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (pe scurt: Legea salarizarii unitare), prin care guvernul Bolojan urmareste sa taie salariile judecatorilor si procurorilor.

Proiectul a fost pus in dezbatere publica luni de catre Ministerul Muncii, condus de Dragos Pislaru (foto) , membru al REPER, partid care nu a reusit sa intre in Parlament in alegerile din 2024

In esenta, initiativa legislativa va face ca salariul brut al judecatorilor si procurorilor sa scada cu 16%, prin inghetarea lor pana cand vor ajunge la nivelul prevazut in noua gria.

In replica, CSM avertizeaza ca acest proiect va aduce, implicit, si taierea pensiilor pentru magistrati ceea ce va face neatractive profesiile de judecatori si procurori, in conditiile in care tinerii care vor intra in sistem dupa intrarea in vigoare a legii vor avea veniturile mult diminuate fata de colegii lor cu o mai mare vechime.

De asemenea, oricat pare de absurd, noua lege va diminua drepturile salariale si in cazul promovarii la o instanta, respectiv la un parchet de nivel superior.

Toate acestea vor genera un nou val de plecari din magistratura si vor face sistemul judiciar neatractiv pentru viitoarele generatii, atrage atentia Consiliul.

Iata comunicatul CSM:

Pozitia Consiliului Superior al Magistraturii fata de Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

In cursul zilei de 25 mai 2026, a fost publicat Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, in raport de care Consiliul Superior al Magistraturii aduce la cunostinta publica urmatoarele:

Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea justitiei

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept.

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul de lege contine solutii normative absurde

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate.

Cu titlu de exemplu, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale. Aceeasi va fi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora.

Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte.

Proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar

Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului.

Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala. Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

124. Bolojan, un nou atac la portofelele magistratilor. Le taie diurnele celor detasati in alta localitate!

Taierea acestor diurne este prevazuta in proiectul noii legi a salarizarii, pus in transparenta luni de guvernul condus de Bolojan.

Masura ar urma sa vizeze judecatorii, procurorii, personalul asimilat acestora si magistratii-asistenti care sunt detasati sau delegati in alta localitate decat cea de domiciliu.

Eliminarea diurnei acordate acestei categorii de bugetari nu era inclusa intr-o forma anterioara a proiectului legii salarizarii.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Proiectul de act normativ, care va fi trimis in parlament spre a fi dezbatut si aprobat, reprezinta una dintre reformele asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Odata adoptata, noua legea a salarizarii se va aplica de la 1 ianuarie 2027.

Acelasi proiect prevede ca sporurile acordate bugetarilor sa fie limitate semnificativ. Asta inclusiv prin eliminarea posibilitatii acordarii sporului de conditii vatamatoare sau a indemnizatiei de hrana.

Raman exceptate de la aplicarea legii salarizarii Banca Nationala a Romaniei (BNR), Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF), Autoritatea Nationala de Reglementare in domeniul Energiei (ANRE) si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii.

Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege.

Proiectul de lege prevede acordarea unor sporuri pentru activitati specifice, cum ar fi

Totodata, a fost eliminata acordarea unei indemnizatii pentru titlul de doctor, acesta fiind luat in calcul la stabilirea coeficientilor pentru personalul din invatamant, unde, prin natura functiilor, este necesara detinerea titlului de doct

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

125. Buzau: Primele amprentari genetice la tomate, in scopul crearii bibliotecii virtuale, pentru protejarea soiurilor romanesti - AGERPRES

Buzau: Primele amprentari genetice la tomate, in scopul crearii bibliotecii virtuale, pentru protejarea soiurilor romanesti Banca de Resurse Genetice Vegetale (BRGV) Buzau a efectuat in premiera amprentari genetice la tomate, cu ajutorul unui secventiator de ultima generatie, un pas in crearea bibliotecii virtuale a genomurilor, forma cea mai inalta, juridica si stiintifica, de a demonstra provenienta unor soiuri romanesti. Potrivit BRGV, extractia ADN-ului vegetal (acid dezoxiribonucleic) s-a putut realiza cu sprijinul unui echipament intrat recent in dotarea institutiei si cu ajutorul unor specialisti care au instruit si asistat cercetatorii bancii. In portofoliul institutiei de cercetare sunt biobancate peste 20.000 de soiuri de legume, flori si plante aromatice, intre care aproximativ 4.000 sunt specii de tomate. 'Zilele acestea am facut primele secventieri, primele amprentari genetice la tomate. Am reusit sa facem asta cu un secventiator de ultima generatie. Trei dintre colegii mei au fost instruiti sa poata utiliza echipamentul, pentru a realiza aceste amprentari genetice pe soiurile de tomata. Este o perioada de pregatire, de extractie de ADN, un drum foarte lung. Pana vom reusi sa facem cele peste 4.000 amprentari genetice, la toate soiurile de tomata, sa facem o evaluare comparativa intre ele, este un drum foarte lung. Amprentarea genetica se poate face pe mai multe organe ale plantei, plecand de la samanta, la anumite parti vegetative, dar cel mai usor se lucreaza pe frunzele tinere, pe tesuturile meristematice', a declarat, pentru AGERPRES , directorul BRGV, Costel Vinatoru.

Foto: (c) Florin Zafiu / AGERPRES

Amprentarea genetica a unor soiuri de tomata reprezinta o premiera pentru BRGV si pentru Romania, apreciaza conducerea institutiei. Au fost alese tomatele de camp Valahia, soi cu crestere determinata, destinat consumului proaspat si industrializarii, si soiul Claudia, unul destinat industrializarii si procesarii. 'Am facut amprentare la soiurile Claudia, Valahia, soiurile care a fost obtinute in cadrul bancii, pentru a strange informatii in servere, pentru analiza si comparatie. As putea spune ca inseamna o parte de vis implinit, pentru ca atunci cand am plecat la drum, am incercat sa ii conving pe cei care aveau putere de decizie ca trebuie sa ajungem la nivelul de amprentare genetica. Putem face secventieri scurte si rapide, bine ar fi sa avem capacitatea si forta sa facem secventierile totale pentru a proteja foarte bine aceste resurse. Putem numi o premiera pentru Banca de Resurse, o putem numi o premiera pentru Romania, pentru ca vorbim de o banca de gene care a reusit sa realizeze amprentarea genetica in interiorul ei si nu in exteriorul ei. Este o munca grea, vorbim de genetica moleculara, de o pregatire temeinica, de cunoasterea tehnologiei pe care noi o avem aici', a precizat cercetatorul.

Foto: (c) Florin Zafiu / AGERPRES

Extragerea ADN si stocarea datelor intr-o biblioteca virtuala ofera posibilitatea de a demonstra autenticitatea unor soiuri, caracteristicile care le deosebesc, dar si evidentierea unor particularitati care pot sta la baza unor boli ale plantelor. El a mai punctat ca, in comparatie cu volumul de munca, numarul personalului este foarte mic, iar salariile nu sunt la nivelul la care ar trebui sa fie in cercetare. 'Amprentarea genetica este calea cea mai inalta de a apara resursele, de a demonstra ca resursele sunt romanesti. Poti sa spui ca ai facut lucruri minunate cand ai o biblioteca de amprentari genetice, cu toate soiurile amprentate, o biblioteca virtuala. Pe langa aceasta amprentare genetica, forma cea mai inalta, juridica si stiintifica, de a demonstra ca aceste creatii sunt romanesti si ne apartin noua, mai trebuie sa facem ceva. Avem foarte putini salariati, volumul de munca este foarte mare, pe urma avem nevoie de cladire, avem nevoie de servere, de capacitate foarte mare care sa stocheze aceste informatii si care sa poata fi analizate pe zona aceasta de bioinformatica. Salariile sunt foarte mici pentru cercetare, mare parte a salariilor sunt echivalente cu salariul minim pe economie', a detaliat Vinatoru. El a adaugat ca rezultatele obtinute trebuie facute cunoscute la nivel international, din acest motiv este nevoie de realizarea unei banci de resurse acreditata international. 'Trebuie sa facem cunoscute rezultate la nivel stiintific international, de aceea avem nevoie de o banca de resurse care sa fie construita dupa standardele FAO, acreditata international, astfel incat rezultatele pe care le avem aici sa poata sa intra in circuitul international si sa fie cunoscute in intreaga lume. Trebuie sa participam periodic la sesiuni de referate stiintifice nationale si in special internationale, pentru a face cunoscute resursele

© AGERPRES 2005-2014

noastre, sa ajunga sa fie mentionate si sa fie stocate in serverele stiintifice ale lumii, sa dea o greutate de recunoastere a creatiilor romanesti. Noi avem creatii genetice valoroase, dar trebuie sa fie si cunoscute', a subliniat Costel Vinatoru.

Anterior, BRGV a efectuat prima extragere a unei secvente de ADN vegetal dintr-un soi vechi de vanata, deschizand astfel calea infiintarii unei biblioteci de amprentare genotipica. BRGV Buzau este o banca de profil din Romania care are ca strategie cunoasterea genotipica si fenotipica, precum si conservarea resurselor genetice vegetale, pe termen scurt, mediu si lung, in concordanta cu legislatia internationala. AGERPRES/(A - redactor: Florin Zafiu, editor: Irina Poenaru, editor online: Adrian Dadarlat)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

126. Ca la taraba. Licitatii lunare pentru santierul Mangalia

Social Licitatii lunare pentru santierul Mangalia, evaluat la 184 milioane de euro. Angajatii pleaca inaintea vanzarii Comenteaza stirea

Sursa foto: Arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Adunarea Creditorilor a aprobat marti noua strategie de valorificare a santierului naval din Mangalia, aflat in faliment din aprilie 2026. Planul prevede organizarea a cel putin sase licitatii lunare pentru vanzarea activului functional, la pretul de piata de 184 de milioane de euro. Sindicatul Navalistul sustine ca masura vine prea tarziu si avertizeaza ca, in contextul concedierilor colective, santierul risca sa ramana fara angajati inainte de finalizarea procedurilor.

Sase licitatii pentru vanzarea santierului naval din Mangalia Noua strategie de vanzare a fost aprobata in cadrul Adunarii Creditorilor convocata de lichidatorul judiciar CITR SPRL, filiala Constanta. Potrivit documentelor consultate de News.ro, creditorii au decis organizarea a minimum sase sedinte de licitatie publica, desfasurate lunar, cu pret de pornire stabilit la 100% din valoarea de piata a activului functional Santierul Naval Mangalia .

In aceeasi sedinta a fost aprobat si regulamentul de vanzare, precum si instructiunile privind desfasurarea licitatiilor. Este a doua incercare de stabilire a conditiilor de vanzare. Prima procedura, organizata pe 8 mai, a esuat dupa ce principalul creditor, Damen Holding B.V., s-a opus strategiei propuse atunci.

La sedinta de marti au participat 18 dintre cei 191 de creditori, acestia reprezentand 93,4% din totalul creantelor. Sapte creditori au votat impotriva sau au formulat obiectiuni, insa ponderea creantelor detinute de acestia, de 3,4%, nu a influentat rezultatul final.

Printre cei care au avut obiectii s-au numarat ANAF, UAT Mangalia, UAT Limanu si Sindicatul Navalistul. ANAF a sustinut vanzarea in bloc a santierului, insa la valoarea de piata de 184 de milioane de euro, nu la valoarea de lichidare estimata anterior la 84 de milioane de euro.

Santier naval Damen Mangalia. Sursa foto: Arhiva EVZ

Sindicatul critica intarzierea procedurilor Sindicatul Liber Navalistul a transmis ca este de acord, in principiu, cu vanzarea in bloc a activului functional, insa considera ca actuala strategie vine prea tarziu. Laurentiu Gobeaja, presedintele Sindicatului Navalistul, a explicat pentru News.ro motivele criticilor formulate de sindicalisti.

Este tardiva si inoportuna aprobarea Strategiei de valorificare a activului functional, astfel cum a fost propusa de creditorul majoritar, Damen Holding BV, precum si modificarea propusa de Damen Holding privind organizarea mai multor sedinte de licitatie (minimum sase), cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata stabilita prin raportul de evaluare, a declarat pentru News.ro Laurentiu Gobeaja, presedintele Sindicatului Navalistu

Liderul sindical afirma ca prelungirea procedurilor afecteaza sansele de reluare a activitatii si de reangajare a salariatilor disponibilizati.

In contextul actual, in care toti angajatii societatii primesc deciziile de concediere colectiva, aceste tergiversari nu contribuie la deblocarea situatiei, ci prelungesc perioada de lichidare si reduc sansele de reluare a activitatii santierului si de reangajare a salariatilor , a explicat liderul sindical.

Vor ramane doar halele pustii Sindicalistii avertizeaza ca, daca procedurile de vanzare se vor intinde pe mai multe luni, majoritatea angajatilor isi vor cauta alte locuri de munca. Laurentiu Gobeaja sustine ca santierul risca sa isi

© AGERPRES 2005-2014

piarda forta de munca inainte de finalizarea licitatiilor.

Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca, daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult. Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional, ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii. Dupa concedierea tuturor angajatilor, vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite. Peste cateva saptamani, odata cu incheierea perioadei de preaviz, nu va mai lucra nimeni aici, sustine Gobeaja.

Acesta a cerut accelerarea procedurilor pentru valorificarea activelor, cat timp angajatii sunt inca disponibili.

De aceea, este esentiala urgentarea procedurii de valorificare in bloc a activelor, cat timp forta de munca este inca disponibila. Peste sase luni sau un an, pentru multi dintre angajati nu va mai conta, deoarece vor fi nevoiti sa plece din oras sau din tara acolo unde munca lor este apreciata si unde au siguranta si stabilitate , a concluzionat Gobeaja.

Santierul naval Damen Mangalia a intrat in faliment pe 28 aprilie 2026 Santierul naval Damen Mangalia a intrat in faliment pe 28 aprilie 2026, iar aproximativ 1.000 de angajati sunt concediati colectiv. In total, 191 de institutii si companii incearca sa recupereze aproape doua miliarde de lei. Cele mai mari creante apartin grupului Damen si subsidiarelor sale, care detin aproximativ 85% din totalul datoriilor.

Potrivit documentelor consultate de sursa citata:

ANAF figureaza cu creante de aproximativ 26 de milioane de lei, iar Sindicatul Navalistul este inscris cu putin peste 4 milioane de lei.

© AGERPRES 2005-2014

127. Care sunt principalele probleme ale tarii, prin ochii romanilor. Aproape 50% cred ca este prioritara cresterea salariilor (sondaj)

Romanii considera, in proportie de 27,8%, ca principala problema a Romaniei este coruptia, conform unui sondaj INSCOP. De asemenea, 48,2% dintre cei intervievati cred ca prioritara in urmatoarele 6 luni ar trebui sa fie cresterea salariilor si pensiilor, in timp ce 33,7% indica drept prioritara reducerea taxelor.

PNL depaseste PSD in intentiile de vot pentru alegeri parlamentare (sondaj)

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Inregistrare scandaloasa cu ministrul Culturii injurand interesul national al Romaniei.

Moscova ameninta Kievul cu noi atacuri. Indemnul lui Serghei Lavrov pentru cetatenii straini din capitala Ucrainei

Siegfried Muresan: Desemnarea de catre Nicusor Dan a unui apropiat ca premier arata lipsa unei solutii

Tragedie in judetul Buzau: Un copil de patru ani a murit dupa ce a fost muscat de un caine ciobanesc

MAI: Concertul de pe Arena Nationala s-a desfasurat fara incidente deosebite. In online circula stiri false cu privire la eveniment

Sediul principalului partid de opozitie din Turcia a fost luat cu asalt de fortele de ordine: Erdogan si-a pierdut minti

Politist din Galati, atacat cu spray lacrimogen de un adolescent

Principala problema a Romaniei Intrebati care este in opinia lor principala problema a tarii, 27,8% dintre respondenti mentioneaza coruptia, 14,9% - lipsa locurilor de munca bine platite, 13,4% - instabilitatea politica, 10,7% - inflatia si costul vietii. 8,1% dintre cei chestionati indica deficitul bugetar si datoriaa publica, 6,6% starea sistemului de educatie, 5% starea sistemului de sanatate, 4,4% razboiul si contextul international, 2,6% altceva, 2,4% nu stiu sau nu raspund.

Sursa foto: INSCOP Votantii PNL, USR si AUR, barbatii, persoanele cu varsta intre 30 si 44 de ani, locuitorii din Bucuresti si din urbanul mare mentioneaza coruptia drept principala problema a tarii intr-o proportie mai ridicata decat media.

Indica lipsa locurilor de munca bine platite intr-o proportie mai mare decat restul populatiei: votantii PSD, locuitorii din urbanul mic, persoanele cu varsta intre 45 si 59 de ani.

Persoanele cu studii superioare considera ca instabilitatea politica este principala problema a tarii intr-o proportie mai ridicata decat media.

Prioritatile urmatoarelor 6 luni 48,2% dintre cei intervievati considera ca prioritara in urmatoarele 6 luni ar trebui sa fie cresterea salariilor si pensiilor, 33,7% reducerea taxelor, 26,1% atragerea fondurilor europene, 25,8% reducerea cheltuielilor statului, 22,7% combaterea evaziunii fiscale, 16,4% stabilitatea politica si acordul intre partide, 15% reforma administratiei publice, 14,2% cresterea investitiilor publice, iar 9,1% organizarea de alegeri anticipate. 3,5% mentioneaza alta prioritate, iar 2,1% nu stiu sau nu raspund.

Mentioneaza cresterea salariilor si pensiilor drept masura prioritara intr-un procent mai mare decat restul populatiei: votantii PSD si AUR, femeile, persoanele intre 30 si 44 de ani, cei cu educatie primara, locuitorii din urbanul mic si din mediul rural.

© AGERPRES 2005-2014

Votantii AUR, femeile, persoanele intre 18 si 44 de ani, cei cu educatie primara si locuitorii din urbanul mic indica reducerea taxelor intr-o proportie mai ridicata decat media.

Votantii PNL si USR, persoanele cu educatie superioara, locuitorii din Capitala si din urbanul mare si angajatii din sectorul public precizeaza cel mai mult atragerea fondurilor europene ca masura prioritara pentru urmatoarea jumatate de an.

Sunt de parere ca reducerea cheltuielilor statului ar trebui sa fie o masura prioritara in urmatoarele 6 luni intr-un procent mai mare ca majoritatea: votantii PNL si USR, persoanele cu educatie superioara, locuitorii din Bucuresti, angajatii din sectorul privat.

Votantii PNL si USR, barbatii, tinerii sub 30 de ani, persoanele cu educatie superioara, locuitorii din Capitala si din urbanul mare considera intr-o proportie mai mare ca restul populatiei combaterea evaziunii fiscale drept masura prioritara.

Indica o concentrare a anxietatii publice pe teme legate de insecuritatea sistemica Studiul indica o concentrare a anxietatii publice pe teme legate de insecuritatea sistemica. Faptul ca tema coruptiei coexista cu presiunea puternica pentru cresteri de salarii si pensii arata aparitia unui electorat simultan moralizator si dependent de protectia economica a statului - o combinatie care favorizeaza discursurile populiste ce promit atat 'curatenie', cat si redistribuire rapida.

Clivajele dintre votantii partidelor sugereaza nu doar diferente electorale, ci existenta unor 'Romanii' socio-culturale distincte: una orientata spre eficienta administrativa si integrare europeana, alta centrata pe securitate economica imediata si neincredere fata de elitele institutionale, afirma Remus Stefureac, director INSCOP Research.

Datele au fost culese in perioada 11-14 mai 2026. Metoda de cercetare este cea a interviului prin intermediul chestionarului. Datele au fost culese prin metoda CATI (interviuri telefonice), volumul esantionului simplu aleator fiind de 1100 de persoane, reprezentativ pe categoriile socio-demografice semnificative (sex, varsta, ocupatie) pentru populatia neinstitutionalizata a Romaniei, cu varsta de 18 ani si peste. Eroarea maxima admisa a datelor este de 3%, la un grad de incredere de 95%.

Editor : C.S.

© AGERPRES 2005-2014

128. Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027 / Cel mai mare salariu va fi al Presedintelui

Cele mai mari mariri din sistemul bugetar vor fi oferite, sustin initiatorii legii, celor aflati la inceput de cariera, cei care sunt in special tineri. De pilda, salariul de baza al unui profesor de invatamant preuniversitar aflat la inceput de cariera va creste de la 718 euro net pana la echivalentul 840 de euro net, o marire de 17%, scrie Hotnews

56% dintre angajatii din sectorul public vor avea salarii mai mari de la 1 ianuarie 2027, in timp ce pentru ceilalti salariile vor ramane in plata exact cum sunt, a anuntat luni ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Ministrul a prezentat proiectul noii legi a salarizarii unitare din sectorul public.

12 grade salariale Cel mai mare salariu va fi al presedintelui Romaniei, respectiv 32.800 de lei brut, echivalentul a 19.188 de lei net (peste 3.650 de euro).

Noul sistem de salarizare va avea 12 grade salariale, iar fiecarui grad ii va corespunde coeficienti de la 1 la 8, care inmultiti cu valoarea de referinta de 4.100 de lei vor determina salariul de baza.

Coeficientul maxim de 8 este pentru presedintele Romaniei, in timp ce 1 este nivelul pentru debutanti, potrivit proiectului de lege pus luni in consultare publica de Ministerul Muncii.

Valoarea de referinta de 4.100 de lei a fost stabilita ca sa ne incadram intr-o anvelopa de opt miliarde de lei, efortul bugetar pentru implementarea legii salarizarii unitare in 2027, a spus Dragos Pislaru.

Evolutia salariilor bugetarilor de la 1 ianuarie 2027 Ministrul interimar al Muncii a precizat ca pentru 56% din cele peste 1,2 milioane de posturi ocupate din sectorul bugetar sunt proiectate cresteri ale salariilor lunare, astfel:

Pentru restul de 44% dintre posturi, se vor acorda diferente compensatorii, astfel incat niciun salariu aflat in plata sa nu scada, a spus Pislaru.

Care sunt calculele si exemplele pe domenii Ministrul a spus ca in cazul acestora salariile de baza nu compenseaza complet eliminarea si reducerea diverselor sporuri, deci vor ramane cumva in plata cu nivelul respectiv.

Profesor universitar cu 25 de ani vechime: 2.460 de euro net

Ministrul interimar al Muncii a prezentat mai multe exemple de salarii de baza si salarii lunare (cu sporuri incluse). Unul dintre exemple a fost al unui profesor universitar cu peste 25 de ani vechime si gradatie 0.

Precizare:

Potrivit noii legi a salarizarii unitare, un astfel de profesor va beneficia de un coeficient de salarizare 4, ceea ce inseamna ca va avea un salariu de baza de 16.400 de lei brut, echivalentul a 9594 de lei (peste 1800 de euro).

Prin noua lege a salarizarii unitare, salariul lunar brut va creste in medie cu 3% pana la 22.051 de lei, echivalentul a 12.900 de lei net (2460 de euro).

Diferentele salariale nu vor fi insa eliminate complet, deoarece un salariu lunar brut depinde de cat de mare e universitatea, deci mai e o marja de manevra, a spus ministrul.

Elementul crucial este ca nu mai am aceasta labartare de plata intre diversele tipuri de profesori universitari, ci practic ramanem cu o diferenta intre profesori universitari mult mai mica. , a precizat Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Presedintele Romaniei ajunge la 3.650 de euro, o marire de peste 20% Salariul de baza al presedintelui Romaniei se va calcula prin urmare inmultind valoarea de referinta de 4.100 de lei cu 8, coeficientul maxim de salarizare.

In acest scenariu, Nicusor Dan va avea un salariu de 32.800 de lei/brut de la 1 ianuarie 2027, echivalentul a 19.188 de lei net (peste 3650 de euro). Cele mai recente date ale Administratiei Prezidentiale arata ca la data de 31 martie 2026, presedintele Nicusor Dan avea o indemnizatie bruta lunara de 24.960 de lei, echivalentul a aproximativ 15.000 de lei (circa 3.000 de euro).

In documentul Administratiei prezidentiale se mentioneaza ca salariul presedintelui tine cont de coeficientul maxim de ierarhizare 12, din actuala lege a salarizarii, care se raporteaza insa la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata valabil in anul 2019.

Datele Administratiei prezidentiale mai arata ca raportarea salariului brut lunar al presedintelui la salariul minim brut pe tara din 2019 a fost prelungita prin mai multe OUG-uri incepand din anul 2020.

Salariile debutantilor vor creste cu minim 17% Proiectul de lege sustine ca pune un mare accent pe tinerii aflati la inceput de cariera.

Salariul de baza al unui profesor de invatamant preuniversitar aflat la inceput de cariera va creste de la 6.446 de lei brut (adica 3770 de lei net, echivalentul a 718 euro) pana la 7.544 de lei brut (4.414 lei net, echivalentul a 840 de euro).

Salariul de baza al unui asistent medical in spital va creste de la 5.530 de lei brut acum pana la 7.011 lei brut anul viitor (echivalentul net a 4.100 de lei net sau 780 de euro).

Cat vor castiga senatorii si deputatii: 2.750 de euro din salariu In Parlament, salariile deputatilor si senatorilor se vor calcula prin aplicarea unui coeficient de salarizare de 6, ceea ce inseamna ca acestia vor castiga lunar 24.600 de lei brut, echivalentul a 14.391 de lei net (circa 2750 de euro). In cazul parlamentarilor, se adauga si alte drepturi si facilitati.

Presedintii Senatului si ai Camerei Deputatilor vor castiga lunar cate 30.750 de lei brut, echivalentul a 17.988 de lei net (peste 3400 euro), deoarece in cazul lor coeficientul este de 7,5.

Ce salarii vor fi in Guvern si alte autoritati In Guvern, cel mai mare salariu il va avea premierul, care va avea tot coeficientul de 7,5, ceea ce inseamna ca un salariu lunar de 30.750 de lei brut, echivalentul a 17.988 de lei net (peste 3.400 de euro).

Vicepremierii vor castiga lunar 27.060 de lei brut (echivalentul a 15.830 lei net sau circa 3.000 de euro), in timp ce ministrii vor castiga lunar 26.650 lei brut, echivalentul a circa 15.590 lei net (peste 2970 de euro).

Avocatul Poporului si presedintii de la Curtea de Conturi, Consiliul Concurentei, Consiliul National al Audiovizualului (CNA), CNSAS ori de la Autoritatea Electorala permanenta (AEP) vor avea salarii lunare de cate 25.666 de lei brut, echivalentul a peste 15.000 de lei net (peste 2860 de euro).

Vor fi si inghetari salariale. Cazul judecatorilor Ministrul s-a referit apoi la cele 44% dintre posturile publice unde salariile vor fi inghetate la nivelul actual.

Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari, si interpretari, si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. , a spus ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Pislaru a subliniat ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial .

Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv. Noi spunem acum ca pe baza evaluarii functiilor, facuta, inca o data, doi ani de zile de catre Banca Mondiala, pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare , a declarat el.

Proiectul noii legi a salarizarii unitare ar duce la o scadere medie cu 16% a salariilor in plata ale judecatorilor de la 22.907 lei brut in 2026 la 19268 de lei brut in 2027. Pentru ca nu se pot reduce aceste salarii, atunci Guvernul a ales sa le inghete.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, ca e foarte important termenul, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. , a spus Pislaru.

Costul inechitatilor salariale: Drepturi salariale restante de 7,14 miliarde lei in 2026 Neaplicarea integrala a actualei legi a salarizarii si lacunele ei de reglementare au condus la costuri semnificative obtinute in instanta, se mai arata in documentul prezentat luni de ministrul interimar al Muncii.

Conform datelor de la Ministerul Finantelor, costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute din hotarari judecatoresti este de 7,14 miliarde lei in 2026, din care 5,95 de miliarde doar in domeniul justitiei. Pana in 2029 valoarea estimata a transelor de plata pentru drepturile din hotarari judecatoresti aferente perioadei 2026-2029 va urca la 11,15 miliarde lei, din care 9,69 miliarde in domeniul justitiei.

Distribuie Distribuie

© AGERPRES 2005-2014

129. Care vor fi salariile profesorilor, medicilor si judecatorilor din 2027. Cum arata noua grila de salarii a bugetarilor

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Ministerul Muncii a publicat proiectul noii legi a salarizarii unitare, care include si simulari ale salariilor brute din sistemul public pentru anul 2027. Documentul arata cresteri pentru mai multe categorii profesionale, printre care profesori, medici si asistenti sociali, in timp ce veniturile judecatorilor apar diminuate in statistici, desi oficialii spun ca salariile aflate deja in plata nu vor fi reduse.

Proiectul prevede ca legea sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027. Totodata, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sectorul bugetar ar urma sa fie de 1 la 8, iar valoarea de referinta pentru 2027 este stabilita la 4.100 lei.

FLASH NEWS Premierul Canadei avertizeaza inaintea referendumului din provincia Alberta: Un bluf periculos , comparat cu Brexit

ANALIZA de 10 NATO 3.0 si fortareata Americii . O alianta de succes este ca sanatatea, o pretuiesti doar atunci cand ai pierdut-o

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat ieri proiectul de lege al salarizarii unitare

Ce salarii ar urma sa aiba profesorii si medicii Potrivit simularilor publicate de Ministerul Muncii, un profesor universitar cu peste 25 de ani vechime ar urma sa castige, in medie, 22.051 lei brut lunar in 2027, fata de 21.309 lei in 2026. Salariul minim estimat pentru aceasta categorie ar creste la 20.421 lei.

In cazul profesorilor din invatamantul preuniversitar, cu gradul didactic I si peste 25 de ani experienta, salariul mediu brut ar ajunge la 12.166 lei, usor peste nivelul din 2026.

Cresteri mai consistente apar in cazul cercetatorilor stiintifici seniori, unde salariul mediu brut ar urca cu aproximativ 31%, pana la 17.971 lei.

Si medicii primari ar urma sa beneficieze de majorari. Conform documentului, salariul mediu brut estimat pentru 2027 este de 22.016 lei, comparativ cu 21.437 lei in 2026.

Judecatorii apar cu salarii mai mici in simulari Simularile Ministerului Muncii arata ca un judecator cu o vechime intre 5 si 10 ani ar urma sa aiba un salariu mediu brut de 19.268 lei in 2027, fata de 22.907 lei in 2026, ceea ce reprezinta o scadere de aproximativ 16%.

Ministrul interimar al Muncii a explicat insa ca veniturile aflate deja in plata nu vor fi diminuate.

Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16% , a declarat oficialul.

Salarii mai mari pentru grefieri si actori debutanti Noua lege ar urma sa aduca majorari importante si pentru alte categorii din sistemul public. Salariile grefierilor debutanti ar urma sa se dubleze, iar actorii aflati la inceput de cariera ar putea avea venituri mai mari cu aproximativ 60%.

Conform proiectului, cel mai mare salariu din sistemul public ar urma sa fie cel al presedintelui Romaniei. In acelasi timp, seful Armatei ar urma sa castige cu aproximativ 4.000 de lei mai putin decat un deputat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

130. Cartel ALFA cere consolidarea garantiilor legale privind exercitarea dreptului la greva - PROMPT MEDIA

Acasa Social Cartel ALFA cere consolidarea garantiilor legale privind exercitarea dreptului la greva

Cartel ALFA cere consolidarea garantiilor legale privind exercitarea dreptului la greva A.R.

26 mai 2026

178522 26052026 Curtea Internationale de Justitie de la Haga a pronuntat in data de 21 mai 2026 un aviz prin care confirma ca dreptul la greva este protejat in cadrul Conventiei nr. 87 a Organizatiei Internationale a Muncii privind libertatea sindicala si protectia dreptului de organizare. CNS Cartel Alfa considera decizia un reper major pentru dreptul international al muncii si pentru consolidarea sistemului de protectie a drepturilor lucratorilor. Prin aceasta interpretare, Curtea reafirma ca dreptul la greva constituie o componenta esentiala a libertatii sindicale si un instrument legitim prin care lucratorii isi pot apara interesele economice si sociale.

Decizia Curtii are o importanta deosebita intr-un context international in care autoritatea standardelor Organizatiei Internationale a Muncii si mecanismele sale de supraveghere au fost contestate in ultimii ani. Avizul consultativ contribuie la restabilirea securitatii juridice si reconfirma rolul central al Organizatia Internationala a Muncii (OIM), in definirea si protejarea drepturilor fundamentale ale muncii.

In Romania, exercitarea efectiva a dreptului la greva si a libertatii sindicale s-a confruntat cu numeroase limitari, atat prin constrangeri legislative si procedurale excesive, cat si prin practici administrative care au afectat capacitatea organizatiilor sindicale de a reprezenta eficient interesele lucratorilor. In acest context, avizul Curtii Internationale de Justitie dee la Haga transmite un mesaj clar:

Dreptul la greva nu poate fi tratat ca o derogare sau ca un instrument exceptional, ci trebuie recunoscut si garantat ca drept fundamental derivat din libertatea de asociere.

Consideram ca acest moment trebuie sa determine consolidarea garantiilor legale privind exercitarea dreptului la greva, eliminarea restrictiilor disproportionate care afecteaza actiunea sindicala, intarirea negocierii colective si a dialogului social real si alinierea legislatiei si practicilor nationale la standardele internationale ale muncii asumate de Romania , se arata intr-un comunicat al sindicatului.

© AGERPRES 2005-2014

131. Cat va castiga succesorul lui Bolojan. Salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027: Cel mai mare salariu va fi al Presedintelui. Venitul unui profesor sau al unui asistent medical

Cele mai mari mariri din sistemul bugetar vor fi oferite, sustin initiatorii legii, celor aflati la inceput de cariera, cei care sunt in special tineri. De pilda, salariul de baza al unui profesor de invatamant preuniversitar aflat la inceput de cariera va creste de la 718 euro net pana la echivalentul 840 de euro net, o marire de 17%.

Articolul explica felul in care vor fi calculate salariile. Exemplele sunt din sanatate, educatie si din domenii diverse ale autoritatilor publice. 56% dintre angajatii din sectorul public vor avea salarii mai mari de la 1 ianuarie 2027, in timp ce pentru ceilalti salariile vor ramane in plata exact cum sunt, a anuntat luni ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Ministrul a prezentat proiectul noii legi a salarizarii unitare din sectorul public.

12 grade salariale Cel mai mare salariu va fi al presedintelui Romaniei, respectiv 32.800 de lei brut, echivalentul a 19.188 de lei net (peste 3.650 de euro).

Noul sistem de salarizare va avea 12 grade salariale, iar fiecarui grad ii va corespunde coeficienti de la 1 la 8, care inmultiti cu valoarea de referinta de 4.100 de lei vor determina salariul de baza.

Coeficientul maxim de 8 este pentru presedintele Romaniei, in timp ce 1 este nivelul pentru debutanti, potrivit proiectului de lege pus luni in consultare publica de Ministerul Muncii.

Valoarea de referinta de 4.100 de lei a fost stabilita ca sa ne incadram intr-o anvelopa de opt miliarde de lei, efortul bugetar pentru implementarea legii salarizarii unitare in 2027, a spus Dragos Pislaru.

Evolutia salariilor bugetarilor de la 1 ianuarie 2027 Ministrul interimar al Muncii a precizat ca pentru 56% din cele peste 1,2 milioane de posturi ocupate din sectorul bugetar sunt proiectate cresteri ale salariilor lunare, astfel:

21% vor avea cresteri de peste 10%; 14% vor avea cresteri intre 5% si 10%; 21% vor avea cresteri intre 0% si 5%. Pentru restul de 44% dintre posturi, se vor acorda diferente compensatorii, astfel incat niciun salariu aflat in plata sa nu scada, a spus Pislaru.

Care sunt calculele si exemplele pe domenii Ministrul a spus ca in cazul acestora salariile de baza nu compenseaza complet eliminarea si reducerea diverselor sporuri, deci vor ramane cumva in plata cu nivelul respectiv.

Profesor universitar cu 25 de ani vechime: 2.460 de euro net

Ministrul interimar al Muncii a prezentat mai multe exemple de salarii de baza si salarii lunare (cu sporuri incluse). Unul dintre exemple a fost al unui profesor universitar cu peste 25 de ani vechime si gradatie 0.

Precizare:

Incepem cu prezentarea salariilor de baza. Deseori, mai relevante decat salariile de baza sunt salariile brute, care au sporturile incluse. Acesti bani urmeaza sa fie luati in mana. Salariul de baza al unui profesor experimanetat se situeaza in prezent intre 10.592 de lei brut si 15.550 de lei brut, mediana fiind la 14.040 de lei brut, echivalentul a peste 8200 de lei net (1565 de euro). Potrivit noii legi a salarizarii unitare, un astfel de profesor va beneficia de un coeficient de salarizare 4, ceea ce inseamna ca va avea un salariu de baza de 16.400 de lei brut, echivalentul a 9594 de lei (peste 1800 de euro).

In privinta salariului lunar brut (cu sporuri incluse), un astfel de profesor castiga acum intre 16.028 de lei si 29.018 lei, mediana fiind la 21.309 lei, echivalentul a 12.466 de lei net (2375 de euro). Prin noua lege a salarizarii unitare,

© AGERPRES 2005-2014

salariul lunar brut va creste in medie cu 3% pana la 22.051 de lei, echivalentul a 12.900 de lei net (2460 de euro).

Diferentele salariale nu vor fi insa eliminate complet, deoarece un salariu lunar brut depinde de cat de mare e universitatea, deci mai e o marja de manevra, a spus ministrul.

Elementul crucial este ca nu mai am aceasta labartare de plata intre diversele tipuri de profesori universitari, ci practic ramanem cu o diferenta intre profesori universitari mult mai mica. , a precizat Pislaru.

Presedintele Romaniei ajunge la 3.650 de euro, o marire de peste 20% Salariul de baza al presedintelui Romaniei se va calcula prin urmare inmultind valoarea de referinta de 4.100 de lei cu 8, coeficientul maxim de salarizare.

In acest scenariu, Nicusor Dan va avea un salariu de 32.800 de lei/brut de la 1 ianuarie 2027, echivalentul a 19.188 de lei net (peste 3650 de euro). Cele mai recente date ale Administratiei Prezidentiale arata ca la data de 31 martie 2026, presedintele Nicusor Dan avea o indemnizatie bruta lunara de 24.960 de lei, echivalentul a aproximativ 15.000 de lei (circa 3.000 de euro).

In documentul Administratiei prezidentiale se mentioneaza ca salariul presedintelui tine cont de coeficientul maxim de ierarhizare - 12, din actuala lege a salarizarii, care se raporteaza insa la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata valabil in anul 2019.

Datele Administratiei prezidentiale mai arata ca raportarea salariului brut lunar al presedintelui la salariul minim brut pe tara din 2019 a fost prelungita prin mai multe OUG-uri incepand din anul 2020.

Salariile debutantilor vor creste cu minim 17% Proiectul de lege sustine ca pune un mare accent pe tinerii aflati la inceput de cariera.

Salariul de baza al unui profesor de invatamant preuniversitar aflat la inceput de cariera va creste de la 6.446 de lei brut (adica 3770 de lei net, echivalentul a 718 euro) pana la 7.544 de lei brut (4.414 lei net, echivalentul a 840 de euro).

Salariul de baza al unui asistent medical in spital va creste de la 5.530 de lei brut acum pana la 7.011 lei brut anul viitor (echivalentul net a 4.100 de lei net sau 780 de euro).

Cat vor castiga senatorii si deputatii: 2.750 de euro din salariu In Parlament, salariile deputatilor si senatorilor se vor calcula prin aplicarea unui coeficient de salarizare de 6, ceea ce inseamna ca acestia vor castiga lunar 24.600 de lei brut, echivalentul a 14.391 de lei net (circa 2750 de euro). In cazul parlamentarilor, se adauga si alte drepturi si facilitati.

Presedintii Senatului si ai Camerei Deputatilor vor castiga lunar cate 30.750 de lei brut, echivalentul a 17.988 de lei net (peste 3400 euro), deoarece in cazul lor coeficientul este de 7,5.

Ce salarii vor fi in Guvern si alte autoritati In Guvern, cel mai mare salariu il va avea premierul, care va avea tot coeficientul de 7,5, ceea ce inseamna ca un salariu lunar de 30.750 de lei brut, echivalentul a 17.988 de lei net (peste 3.400 de euro).

Vicepremierii vor castiga lunar 27.060 de lei brut (echivalentul a 15.830 lei net sau circa 3.000 de euro), in timp ce ministrii vor castiga lunar 26.650 lei brut, echivalentul a circa 15.590 lei net (peste 2970 de euro).

Avocatul Poporului si presedintii de la Curtea de Conturi, Consiliul Concurentei, Consiliul National al Audiovizualului (CNA), CNSAS ori de la Autoritatea Electorala permanenta (AEP) vor avea salarii lunare de cate

© AGERPRES 2005-2014

25.666 de lei brut, echivalentul a peste 15.000 de lei net (peste 2860 de euro).

Vor fi si inghetari salariale. Cazul judecatorilor Ministrul s-a referit apoi la cele 44% dintre posturile publice unde salariile vor fi inghetate la nivelul actual.

Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari, si interpretari, si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. , a spus ministrul.

Pislaru a subliniat ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial .

Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv. Noi spunem acum ca pe baza evaluarii functiilor, facuta, inca o data, doi ani de zile de catre Banca Mondiala, pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare , a declarat el.

Proiectul noii legi a salarizarii unitare ar duce la o scadere medie cu 16% a salariilor in plata ale judecatorilor de la 22.907 lei brut in 2026 la 19268 de lei brut in 2027. Pentru ca nu se pot reduce aceste salarii, atunci Guvernul a ales sa le inghete.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, ca e foarte important termenul, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. , a spus Pislaru.

Costul inechitatilor salariale: Drepturi salariale restante de 7,14 miliarde lei in 2026 Neaplicarea integrala a actualei legi a salarizarii si lacunele ei de reglementare au condus la costuri semnificative obtinute in instanta, se mai arata in documentul prezentat luni de ministrul interimar al Muncii.

Conform datelor de la Ministerul Finantelor, costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute din hotarari judecatoresti este de 7,14 miliarde lei in 2026, din care 5,95 de miliarde doar in domeniul justitiei. Pana in 2029 valoarea estimata a transelor de plata pentru drepturile din hotarari judecatoresti aferente perioadei 2026-2029 va urca la 11,15 miliarde lei, din care 9,69 miliarde in domeniul justitiei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

132. Cat va castiga succesorul lui Ilie Bolojan. Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027

Home News Politic Cat va castiga succesorul lui Ilie Bolojan. Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027

Cat va castiga succesorul lui Ilie Bolojan. Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027 Salariile din sistemul public se schimba de la 1 ianuarie 2027. Profesorii debutanti vor primi majorari de pana la 17%, iar viitorul presedinte al Romaniei ar putea incasa peste 3.650 de euro net lunar.

Autor: Redactie a1.ro Publicat: Marti, 26 Mai 2026, 18:33 | Actualizat Marti, 26 Mai 2026, 18:35

Cat va castiga succesorul lui Bolojan. Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027 | Hepta

Urmareste A1 pe Discover

S-a aflat cat va castiga succesorul lui Ilie Bolojan. Salariile din sistemul public vor fi diferite de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii unitare prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Cele mai mari cresteri salariale ar urma sa fie acordate angajatilor aflati la inceput de cariera, sustin initiatorii proiectului.

Cat va castiga succesorul lui Ilie Bolojan Conform informatiilor aparute in presa, salariul de baza al unui profesor din invatamantul preuniversitar aflat la inceput de cariera va creste de la aproximativ 718 euro net la echivalentul a 840 de euro net. Majorarea ar fi de aproape 17%, una dintre cele mai consistente din sistemul bugetar.

Autoritatile estimeaza ca mai mult de jumatate dintre angajatii din sectorul public vor beneficia de salarii mai mari incepand cu 1 ianuarie 2027. Pentru ceilalti bugetari, veniturile ar urma sa ramana la nivelul actual, fara reduceri salariale. Oficialii sustin ca noua grila urmareste sa reduca discrepantele dintre diferite categorii profesionale si sa ofere mai multa predictibilitate in sistemul public.

Articolul continua dupa reclama

Care vor fi salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027 Ministrul interimar al Muncii a prezentat si modul in care va functiona noul sistem de salarizare. Acesta va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad ii vor corespunde coeficienti cuprinsi intre 1 si 8. Coeficientii vor fi inmultiti cu valoarea de referinta de 4.100 de lei pentru a determina salariul de baza al fiecarui angajat din sectorul public.

Coeficientul maxim, de 8, va fi rezervat presedintelui Romaniei, in timp ce coeficientul 1 va corespunde nivelului pentru debutanti si angajati aflati la inceput de cariera. Potrivit proiectului, cel mai mare salariu din sistemul public va ramane cel al sefului statului.

Astfel, viitorul presedinte al Romaniei ar urma sa incaseze un salariu brut de 32.800 de lei, echivalentul a aproximativ 19.188 de lei net, adica peste 3.650 de euro lunar. Comparativ, cele mai recente date ale Administratiei Prezidentiale arata ca la 31 martie 2026, presedintele Nicusor Dan avea o indemnizatie bruta lunara de 24.960 de lei, echivalentul a aproximativ 15.000 de lei net, adica aproape 3.000 de euro, scrie presa

;Valoarea de referinta de 4.100 de lei a fost stabilita astfel incat sa ne incadram intr-o anvelopa de opt miliarde de lei, reprezentand efortul bugetar pentru implementarea legii salarizarii unitare in 2027, a declarat Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

133. Cat va castiga un profesor debutant dupa noua salarizare. Schimbari importante in educatie

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Ministrul Muncii vine cu noi vesti legate de salariile profesorilor debutanti. Acesta a pus in dezbatere publica proiectul noii legi a salarizarii, iar printre subiectele discutate se numara schimbarile importante din domeniul educatiei.

Proiectul noii legi a salarizarii este in plina dezbatere. Ministrul Muncii spune ca vor fi schimbari uriase, astfel ca profesorii debutanti vor avea un alt salariu fata de anii precedenti. Pe de alta parte, chiar daca teoretic primesc lunar mai mult, anumite sporuri si indemnizatii ar urma sa dispara. Noua lege va intra in vigoare din data de 1 ianuarie 2027, asta daca va fi adoptata.

Cat va castiga un profesor debutant din 2027 Inca din anul 2023, profesorii sunt nemultumiti de salariile pe care le primesc. Pana in acest moment, veniturile nu au crescut, insa din data de 1 ianuarie 2027, lucrurile s-ar putea schimba radical. In aceasta perioada, Ministrul Muncii pregateste proiectul noii legi a salarizarii, iar asta presupune o majorare a salariilor profesorilor debutanti. Concret, un cadru didactic la inceput de drum ar urma sa aiba un salariu brut de 7.544 de lei, iar cel net ar fi de 4.400 de lei, adica mai mult cu 700 de lei fata de cel actual. De anul urmator, valoarea de referinta va fi de 4.100 de lei, iar salariile vor fi calculate prin inmultirea acestei valori cu coeficientul fiecarei functii. Profesorii debutanti au un coeficient de 1,84. Astfel, ajungem la suma mentionata mai s

Cu toate acestea, chiar daca veniturile vor fi marite, vestea mai putin placuta este ca Ministrul Muncii anunta anularea anumitor sporuri si indemnizatii. Printre ele se numara sporul de suprasolicitare neuropsihica de 10%; indemnizatia de hrana; sporul pentru titlul stiintific de doctor. Unele vor fi incluse in coeficientii de salarizare, iar altele vor disparea complet. Potrivit ministerului, reducerea este de aproape 57%; sporurile si primele nu vor putea depasi 20% din salariul de baza, iar sistemul salarial va functiona pe un raport de 1 la 8 intre salariul minim si cel maxim.

Ce alte salarii sunt prevazute pentru profesorii debutanti De asemenea, proiectul demarat de oficiali spune ca exista si alte niveluri de salarizare pentru functiile de debut in invatamant. Ele sunt clasificate astfel:

-profesor debutant cu studii superioare de scurta durata 7.393 lei brut; -institutor debutant cu studii superioare de lunga durata 7.393 lei brut; -educator-puericultor debutant 7.319 lei brut; -invatator sau educatoare cu studii liceale 7.246 lei brut.

Legea salarizarii vine cu vesti crunte pentru romani. Anuntul facut de vicepremier

© AGERPRES 2005-2014

134. Cat va costa un an de vechime la pensie de la 1 iulie. Anuntul de ultima ora facut de Casa de Pensii

Cat va costa un an de vechime la pensie de la 1 iulie. Reprezentantii Casei de Pensii vin cu vesti proaste pentru romanii care mai au nevoie de ani de vechime pentru a-si completa stagiu de cotizare.

Cat va costa un an de vechime de la 1 iulie. Romanii vor scoate mai multi bani din buzunare In prezent, potrivit legislatiei aflate in vigoare, romanii trebuie sa aiba un stagiu minim de cotizare de 15 ani pentru a se putea pensiona la limita de varsta. Stagiul complet este de 35 de ani. Pentru cei care au perioade in care nu au contribuit la sistemul public de pensii, cumpararea anilor de vechime este o solutie pentru a-si completa stagiul.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare.)

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei/luna. Astfel, suma lunara minima ce trebuie achitata pana in iulie este de 1.012,50 lei, echivalentul a 12.150 lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Totodata, persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare. Acest aspect se stabileste prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii.

Costul cumpararii vechimii in sistemul public de pensii va creste de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei. Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este raportat la salariul minim brut pe tara.

Astfel, dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei, (rotunjit la 1.082 lei) fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de 4.325 de lei pentru o perioada de 12 luni.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator , a explicat Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa De Pensii a Municipiului Bucuresti, potrivit Digi24.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

135. Cat va costa un an de vechime la pensie, de la 1 iulie 2026. Pretul creste, odata cu majorarea salariului minim

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare la pensie prin intermediul unui contract de asigurare sociala vor plati contributii mai mari incepand cu 1 iulie 2026, dupa decizia Guvernului de a majora salariul minim brut pe economie de la 4.050 de lei la 4.325 de lei, informeaza digi24.ro. Majorarea salariului minim brut pe [...]

Keywo

136. Cat va costa, de la 1 iulie, cumpararea unui an de cotizare

Cat va costa, de la 1 iulie, cumpararea unui an de cotizare Scris de Tatiana Dumitru Miercuri, 27 Mai 2026 00:00 Evaluati acest articol

(0 voturi)

Fii primul care posteaza comentarii!

Romanii care doresc sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie prin incheierea unui contract de asigurare sociala vor plati mai mult incepand cu data de 1 iulie 2026. Masura vine ca urmare a majorarii salariului minim brut pe economie, de la 4.050 de lei la 4.325 de lei, decizie care influenteaza calculul contributiilor datorate sistemului public de pensii, scrie Digi24.

Conform legislatiei in vigoare, contributia lunara minima se stabileste prin aplicarea unei cote de 25% asupra salariului minim brut pe tara. Odata cu intrarea in vigoare a noii valori a salariului brut, contributia lunara minima va creste de la 1.012,50 lei la 1.081,25 lei (rotunjit la 1.082 lei). In consecinta, costul total pentru achizitionarea unui an de vechime va ajunge la 12.975 de lei, comparativ cu valoarea actuala de aproximativ 12.150 de lei.

Potrivit explicatiilor oferite de Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a municipiului Bucuresti, recalcularea bazei de calcul se va aplica si contractelor aflate in derulare. Chiar si in cazurile in care contributia a fost achitata in avans pentru o anumita perioada, persoanele asigurate vor fi notificate si vor trebui sa achite diferentele rezultate in urma majorarii.

Asigurarea voluntara este un mecanism care permite persoanelor fara un loc de munca stabil, romanilor care lucreaza in strainatate si nu contribuie la un alt sistem de pensii sau celor care nu au realizat stagiul minim de cotizare de 15 ani sa isi completeze vechimea necesara pentru pensionare.

Contractul de asigurare sociala facultativa se poate incheia cu casa teritoriala de pensii pentru perioade necontributive cuprinse intre o luna si maximum 6 ani, venitul asigurat putand fi mai mare decat plafonul minim, in functie de optiunile solicitantului.

© AGERPRES 2005-2014

137. Cati bani pot primi romanii diagnosticati cu Alzheimer. In ce grad de handicap poate fi incadrata boala?

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Boala Alzheimer nu afecteaza doar memoria si autonomia pacientilor, ci aduce si costuri uriase pentru familii, de la tratamente si ingrijire permanenta pana la adaptarea locuintei si supraveghere zilnica.

In Romania, persoanele diagnosticate pot beneficia de indemnizatie de handicap si alte forme de sprijin financiar, insa acordarea lor depinde de gradul de afectare stabilit de comisiile de evaluare.

In ce grad de handicap poate fi incadrat Alzheimerul Potrivit legislatiei din Romania, pacientii diagnosticati cu Alzheimer pot fi incadrati in grad mediu, accentuat sau grav de handicap, in functie de stadiul bolii si de nivelul de autonomie ramas.

Certificatul de handicap poate fi contestat. Pasii legali pe care multi nu ii cunosc si care...

Persoanele cu handicap care nu isi platesc impozitele la stat pot ramane fara indemnizatie

Evaluarea este realizata de comisiile DGASPC si ia in calcul mai multe aspecte: capacitatea de orientare, comunicare, autoservire si nevoia de supraveghere permanenta. In formele severe ale bolii, pacientii pot fi incadrati in grad grav si pot primi inclusiv asistent personal sau indemnizatie de insotitor.

Pentru depunerea dosarului sunt necesare documente medicale complete, rapoarte de la neurolog sau psihiatru, teste cognitive si alte investigatii relevante. In unele cazuri este solicitata si o ancheta sociala.

Lista bolilor pentru care se acorda certificat de handicap cu insotitor

Ce bani pot primi bolnavii de Alzheimer in 2026 Valoarea ajutoarelor difera in functie de gradul de handicap stabilit de comisie. Conform sumelor publicate pentru 2026, adultii incadrati in grad grav primesc 728 de lei lunar 529 de lei indemnizatie si 199 de lei buget complementar.

In plus, persoanele care au nevoie de ingrijire permanenta pot primi indemnizatie de insotitor de aproximativ 2.025 de lei pe luna, suma care ar urma sa creasca dupa majorarea salariului minim.

Pentru handicap accentuat, suma totala ajunge la 496 de lei lunar, iar persoanele incadrate in grad mediu primesc doar bugetul complementar de 80 de lei.

Familiile reclama proceduri complicate si costuri uriase Obtinerea certificatului de handicap este adesea un proces dificil pentru familii, care se confrunta cu birocratie, evaluari repetate si perioade lungi de asteptare.

Si in mediul online apar frecvent marturii despre problemele intampinate de apartinatori. Pe Reddit, mai multi utilizatori au povestit cat de greu este sa obtina sprijin pentru rudele diagnosticate cu dementa sau Alzheimer si cat de mari sunt costurile reale ale ingrijirii.

Dosarul de handicap trebuie validat periodic in fata unei comisii , scria un utilizator, care reclama dificultatile birocratice prin care trec familiile bolnavilor.

Numarul cazurilor de Alzheimer este in crestere Specialistii atrag atentia ca Romania se confrunta cu un numar tot

mai mare de persoane diagnosticate cu Alzheimer si alte forme de dementa, pe fondul imbatranirii populatiei. Multi pacienti ajung sa depinda complet de familie, iar costurile pentru ingrijire permanenta, medicamente si supraveghere pot deveni greu de suportat fara ajutor financiar.

FOTO: Shutterstock.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

138. Ce efect va avea eliminarea celor 87 de sporuri pentru bugetari. Sefii de institutii devin si mai influenti dupa reducerea sporurilor. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara

Ce efect va avea eliminarea celor 87 de sporuri pentru bugetari. Sefii de institutii devin si mai influenti dupa reducerea sporurilor. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara Autor: Mihaela Chirca

Marti, 26 Mai 2026, ora 21:24

0 citiri

Angajat la birou FOTO Pixabay

Noua lege a salarizarii din Romania pusa zilele acestea in dezbatere publica propune eliminarea a 87 de sporuri dintr-un total de 151 existente in prezent in sistemul bugetar. Astfel, noua lege ar urma sa cuprinda doar 64 de sporuri, printre care nu se mai regasesc multe sporuri care au starnit dezbateri aprinse in societate in ultimii ani.

Printre sporurile eliminate se numara sporul pentru conditii vatamatoare, sporul pentru pastrarea confidentialitatii sau indemnizatia de hrana. De asemenea, sporurile de performanta nu se vor mai acorda tuturor angajatilor, ci vor fi limitate la maximum 30% din posturi, pe baza unor criterii clare de performanta.

O alta noutate este ca suma totala a sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu va mai putea depasi maximum 20% din salariul de baza al angajatului. Desi modificarile par sa aduca doar aspecte pozitive si mai multa claritate pentru bugetul institutiilor publice, exista si voci care spun ca sporurile in sine reprezinta o problema pentru administratie, mai mult decat numarul lor.

Adrian Negrescu, consultant economic, a explicat pentru Ziare.com ca aceste modificari nu rezolva problema de fond a sporurilor acordate angajatilor din sistemul public deoarece statutul sporului in sistemul public este unul discretionar, aflat la indemana sefului de institutie, cel care decide de la sine putere sa acorde sau nu niste sporuri unor angajati si altora nu.

Este pur si simplu o decizie empirica luata de autoritatea publica, in functie de calitatile angajatiilor si ale sefilor de institutie, avand in vedere ca in unele se acorda niste sporuri si in altele nu, cu toate ca exista conditii similare. Este o harababura decizionala si administrativa, care a dus, intr-adevar, la aceste excese cu sporul de stat la calculator, sporul de praf, sporul de surmenaj, sporul de lucru cu publicul sau sporul de fonduri europene, o alta aberatie unica la nivel european, lucruri care au generat castiguri semnificative pentru multi dintre bugetari, mai ales pentru cei care sunt in relatii foarte bune cu sefii lor, iar pentru ceilalti, din pacate, au reprezentat un motiv de frustrare , explica consultantul.

Sporul de fonduri europene n-a facut altceva decat sa duca la tergiversarea derularii proiectelor europene Sporul pentru gestionarea proiectelor din fonduri europene reprezinta una dintre putinele exceptii majore pastrate in proiectul noii legi a salarizarii. Majorarea salariala ramane de pana la 40% din salariul de baza, solda sau indemnizatia de incadrare. Procentul exact nu este fix, ci se acorda diferentiat in functie de criterii specifice. Guvernul a justificat mentinerea acestuia din dorinta de a nu periclita atragerea banilor europeni si pentru a motiva personalul tehnic specializat.

Adrian Negrescu spune insa ca efectul acestui spor este total diferit in realitate si ca specialistii implicati in astfel de proiecte au un interes direct ca proiectele sa se prelungeasca cat mai mult pentru a beneficia de acest spor.

Lucrez in zona fondurilor europene, am o certificare de manager de fonduri europene, am dezvoltat niste proiecte si de fiecare data m-am lovit de problema angajatiilor specializati in gestionarea acestui tip de afacere in relatie cu

statul, fondurile europene. Intotdeauna, sporul de fonduri europene n-a facut altceva decat sa duca la tergiversarea derularii proiectelor europene. Pentru ca interesul celor care lucreaza in autoritatile de management, in ministerele care gestioneaza fonduri europene, a fost acela de a preungi la nesfarsit derularea proiectelor pentru a lua acest spor in fiecare luna. Cu cat sunt mai multe luni in proiect, salariilor lor raman foarte ridicate. E un spor absurd care nu are nicio legatura cu realitatea din zona gestiunii de fonduri europene la nivel continental. Este pur si simplu o inventie romaneasca prin care sefii de institutii, inclusiv primarii si sefii de organizatii castiga niste bani in plus doar din prisma faptului ca au acces la acest instrument extrem de pozitiv pentru economie, dar care este tratat ca o sursa de bani de catre functionarii publici , explica Adrian Negrescu.

N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara Acesta mai spune ca aceste sporuri reduc gradul institutional de transparenta si da sefilor de institutii o putere si mai mare in ceea ce priveste impartirea acestor sporuri si promovarea pe o functie superioara. In plus, consultantul spune ca aceste sporuri nu ar mai fi trebuit incluse de la inceput in legea salarizarii:

Crestem influenta sefilor din institutiile publice, avand in vedere ca sunt mai putine posturi, va fi si mai greu sa ai acces la ele daca nu ai o relatie buna cu cel care conduce institutia. Altfel spus, sefii cei mari devin si mai puternici, mai autocrati in relatia cu angajatii, carora practic le vor imparti si mai discretionar aceste sporuri. Problema sporurilor trebuia sa fie evitata din start. N-au ce cauta sporurile in salarizarea bugetara, cum nu exista sporuri in mediul privat. Te angajezi pe un salariu, primesti acel salariu, iar daca esti atat de capabil si inaintezi in functie, primesti un salariu mai mare. Nu se pune problema de sporuri sau de tot fel de facilitati de acest gen, care nu fac altceva decat sa erodeze din punct de vedere financiar bugetele institutiilor si sa creeze acest mecanism discretionar de putere in cadrul aparatului public .

De asemenea, Adrian Negrescu afirma ca sporurile accenteaza si mai mult coruptia din cadrul institutiilor pentru ca odata ce se reduce numarul de sporuri, se reduc si bugetele alocate institutiilor si presiunea pe acordarea acestor sporuri va fi si din ce in ce mai mare.

Nu este exclus sa asistam la o permanentizare a relatiei de tip clientelar intre sefii unor institutii si anumite persoane care lucreaza in sectorul bugetar , mai spune acesta.

Statul creste cheltuielile cu aparatul bugetar cand ar trebui sa le scada Potrivit analizei facute de Adrian Negrescu, statul in loc sa scada cheltuielile cu bugetari, le creste din pix intr-un gest inconstient din punct de vedere financiar, intr-o perioada in care economia sufera, iar incasarile din taxe si impozite sunt preconizate sa fie mai mici in perioada urmatoare fata de ce am avut pana acum.

Marea problema a acestei legi o reprezinta finantarea. Nu stiu de unde vor lua banii pentru a acoperi aceste salarii majorate in 2027, in conditiile in care noi trebuie sa reducem deficitul bugetar pana la 5% din PIB. Asta inseamna ca de undeva trebuie sa taiem intre 10 si 15 miliarde de euro din cheltuielile publice. Probabil statul va alege ori sa amane aceasta lege pentru 2028, ori sa recurga la disponibilizari masive de personal pentru a se incadra in volumul de cheltuieli, estimat undeva la 174 miliarde de lei, dublu fata de acum sapte ani , estimeaza Adrian Negrescu.

Consultantul mai spune ca guvernantii ar fi trebuit sa se uite la modele aplicate de alte tari si sa vina cu o varianta a legii salarizarii care sa fie sustenabila in actualul context economic, nu doar sa construiasca o lege prin care sa mai bifeze un jalon din PNRR.

Noi in general incercam sa reinventam roata cand e vorba de reforme publice, in loc sa ne inspiram din ceea ce fac alte tari, din modul in care isi administreaza banii publici si isi platesc bugetarii. Noi inventam sisteme unice la nivel european in care, din pacate, acest regim de tip fanariot isi arata toate efectele, in special negative si mai ales cu potential de coruptie. Trebuia sa aplicam o lege similara cu ceea ce se intampla in alte tari sau cu ce se intampla in mediul privat din Romania , concluzioneaza Adrian Negrescu.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

139. Ce salarii vor castiga profesorii, asistentii medicali sau grefierii de la 1 ianuarie 2027, potrivit noii legi a salarizarii unitare. Salariile medii brute urmeaza sa creasca

Proiectul legii salarizarii unitare, publicat luni de Ministerul Muncii, contine simulari ale salariilor lunare brute din anul 2027 pentru mai multe categorii profesionale.

Lista noilor salarii de la stat de la 1 ianuarie 2027, potrivit noii legi a salarizarii Salariile profesorilor, medicilor, asistentilor sociali si ale demnitarilor cresc, unele mai mult decat altele, in timp ce cele ale judecatorilor vor scadea, insa nu si in plata.

Legea salarizarii unitare mai prevede dublarea salariilor grefierilor debutanti si cresterea cu 60% a salariului actorilor aflati la inceput de cariera.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Actul normativ, agreat de toti liderii fostei Coalitii de guvernare, trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare pentru a respecta termenul de 1 iulie 2026 din PNRR.

Ministerul Muncii a publicat o serie de exemple cu salarii din sistemul public incepand cu 2027.

Un profesor universitar cu peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) in medie cu 3% mai mare in 2027:

Un cercetator stiintific cu gradul I, senior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) in medie cu 31% mai mare in 2027:

Un profesor din invatamantul preuniversitar, senior, cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 1% mai mare in 2027:

Un secretar unitate de invatamant preuniversitar, grad I, senior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 6% mai mare in 2027:

Un bibliotecar cu cel mai inalt grad profesional va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 1% mai mare in 2027:

Un medic primar va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 3% mai mare in 2027:

Un judecator, cu o vechime intre 5-10 ani, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 16% mai mic in 202

Un biolog principal/expert fizica medicala va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 2% mai mare in 202

Un muezograf, angajat la muzeele nationale, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 16% mai mare in 2027:

Un asistent medical principal, senior, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 5% mai mare in 2027:

Un asistent social principal, senior, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 22% mai mare in 2027:

© AGERPRES 2005-2014

Un inspector cu grad profesional superior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 4% mai mare in 2027

Un grefier, cu gradul I profesional si cu 15-20 de ani vechime, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 18% mai mic in 2027:

De asemenea, Ministerul Muncii a modificat salariile brute si pentru functia de consilier superior in administratia publica.

Astfel, un consilier superior dintr-un UAT cu peste 200.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 11% mai mic in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 50.000 200.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 2% mai mare in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 10.001-50.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 1% mai mic in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 0 10.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 4% mai mic in 2027:

Cresteri salariale pentru cei aflati la inceput de cariera Proiectul de lege citat prevede si cresteri salariale pentru cei aflati la inceput de cariera. De exemplu, salariile grefierilor debutanti se vor dubla. Iata categoriile profesionale unde cei la inceput de cariera vor avea salarii mai mari (exemplele se refera la salariile in plata):

Cat va fi salariul presedintelui Salariile demnitarilor vor creste si ele. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a dat drept exemplul propriul sau salariu brut, care va creste cu 22% din 2027, cu 2.500 de lei. In prezent, Pislaru castiga 12.800 de lei net.

Vreau sa asigur romanii ca nicio grila nu creste subiectiv , a spus ministrul.

Cel mai mare salariu la stat va fi cel al presedintelui:

Presedintele Romaniei: 32.800 de lei (brut); Prim-ministrul Romaniei: 30.750 de lei (brut); Ministru in Guvernul Romaniei: 26.650 lei (brut); Deputat sau senator in Parlament: 24.600 lei (brut); Seful Armatei- 20.500 lei (brut); Soldat: 4.674 lei (brut); Sergent: 5.860 lei (brut);

Potrivit noii grile de salarizare din proiectul de lege al salarizarii unitare vor exista 12 grade salariale. Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, intre 1, care corespunde functie cu cea mai mica responsabilitate si 8, care corespunde functiei cu cea mai mare responsabilitate in stat.

Mai exact, daca o functie are un coeficient de 2,5, de exemplul, salariul se va calcula: 4.100 lei ?2,5 = 10.250 lei salariu brut.

Similar, cel mai mare salariu la stat va fi de 32.800 de lei brut. Adica coeficientul maxim, 8, inmultit cu valoarea de referinta, 4.100 de lei: 4.100 lei ?8 = 32.800 lei salariu brut.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

140. Ce salarii vor castiga profesorii, asistentii medicali sau grefierii de la 1 ianuarie 2027, potrivit noii legi a salarizarii unitare. Salariile medii brute urmeaza sa creasca - Ziarul Profit

Proiectul legii salarizarii unitare, publicat luni de Ministerul Muncii, contine simulari ale salariilor lunare brute din anul 2027 pentru mai multe categorii profesionale.

Lista noilor salarii de la stat de la 1 ianuarie 2027, potrivit noii legi a salarizarii Salariile profesorilor, medicilor, asistentilor sociali si ale demnitarilor cresc, unele mai mult decat altele, in timp ce cele ale judecatorilor vor scadea, insa nu si in plata.

Legea salarizarii unitare mai prevede dublarea salariilor grefierilor debutanti si cresterea cu 60% a salariului actorilor aflati la inceput de cariera.

Actul legislativ va intra in vigoare de la data de 1 ianuarie 2027 si prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare va fi de 1 la 8. Cuantumul valorii de referinta pentru 2027 este de 4.100 de lei.

Actul normativ, agreat de toti liderii fostei Coalitii de guvernare, trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare pentru a respecta termenul de 1 iulie 2026 din PNRR.

Ministerul Muncii a publicat o serie de exemple cu salarii din sistemul public incepand cu 2027.

Un profesor universitar cu peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) in medie cu 3% mai mare in 2027:

Un cercetator stiintific cu gradul I, senior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) in medie cu 31% mai mare in 2027:

Un profesor din invatamantul preuniversitar, senior, cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 1% mai mare in 2027:

Un sef lucrari/lector universitar cu peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 2% mai mare in 2027:

Un secretar unitate de invatamant preuniversitar, grad I, senior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 6% mai mare in 2027:

Un bibliotecar cu cel mai inalt grad profesional va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 1% mai mare in 2027:

Un medic primar va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 3% mai mare in 2027:

Un judecator, cu o vechime intre 5-10 ani, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 16% mai mic in 202

Un biolog principal/expert fizica medicala va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 2% mai mare in 202

Un muezograf, angajat la muzeele nationale, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 16% mai mare in 2027:

Un asistent medical principal, senior, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 5% mai mare in 2027:

© AGERPRES 2005-2014

Un asistent social principal, senior, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 22% mai mare in 2027:

Un inspector cu grad profesional superior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 4% mai mare in 2027

Un grefier, cu gradul I profesional si cu 15-20 de ani vechime, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 18% mai mic in 2027:

De asemenea, Ministerul Muncii a modificat salariile brute si pentru functia de consilier superior in administratia publica.

Astfel, un consilier superior dintr-un UAT cu peste 200.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 11% mai mic in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 50.000 200.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 2% mai mare in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 10.001-50.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 1% mai mic in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 0 10.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 4% mai mic in 2027:

Cresteri salariale pentru cei aflati la inceput de cariera Proiectul de lege citat prevede si cresteri salariale pentru cei aflati la inceput de cariera. De exemplu, salariile grefierilor debutanti se vor dubla. Iata categoriile profesionale unde cei la inceput de cariera vor avea salarii mai mari (exemplele se refera la salariile in plata):

Cat va fi salariul presedintelui Salariile demnitarilor vor creste si ele. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a dat drept exemplul propriul sau salariu brut, care va creste cu 22% din 2027, cu 2.500 de lei. In prezent, Pislaru castiga 12.800 de lei net.

Vreau sa asigur romanii ca nicio grila nu creste subiectiv , a spus ministrul.

Cel mai mare salariu la stat va fi cel al presedintelui:

Presedintele Romaniei: 32.800 de lei (brut); Prim-ministrul Romaniei: 30.750 de lei (brut); Ministru in Guvernul Romaniei: 26.650 lei (brut); Deputat sau senator in Parlament: 24.600 lei (brut); Seful Armatei- 20.500 lei (brut); Soldat: 4.674 lei (brut); Sergent: 5.860 lei (brut);

Potrivit noii grile de salarizare din proiectul de lege al salarizarii unitare vor exista 12 grade salariale. Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, intre 1, care corespunde functie cu cea mai mica responsabilitate si 8, care corespunde functiei cu cea mai mare responsabilitate in stat.

Mai exact, daca o functie are un coeficient de 2,5, de exemplul, salariul se va calcula: 4.100 lei ?2,5 = 10.250 lei salariu brut.

Similar, cel mai mare salariu la stat va fi de 32.800 de lei brut. Adica coeficientul maxim, 8, inmultit cu valoarea de referinta, 4.100 de lei: 4.100 lei ?8 = 32.800 lei salariu brut.

© AGERPRES 2005-2014

141. Ce spun antreprenorii despre cresterea salariilor de la 1 iulie. Cati iau in calcul reduceri de personal sau inchiderea firmelor

Un sondaj realizat de organizatia IMM Romania arata ca sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economic. De asemenea, aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor.

Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura.

Principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii.

Antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele.

Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...)

La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada? , 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, presedintele IMM Romania, potrivit Agerpres.

Antreprenorii reclama cresterea costurilor si scaderea vanzarilor Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie.

Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca.

Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada.

Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a adaugat Florin Jianu.

Solicitari pentru viitorul Guvern Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor

© AGERPRES 2005-2014

europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara.

De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

142. Ce spune Mircea Abrudean despre legea salarizarii: Cu siguranta nu va multumi pe toata lumea

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca, in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022 scrie News.ro.

Legea asalarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean.

El a mentionat ca legea nu va multumi pe toata lumea.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a mai spus Abrudean.

Potrivit presedintelui Senatului, era nevoie de acordul partidelor pe aceasta lege.

Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a mai afirmat Mircea Abrudean.

Etichete: legea salarizarii Mircea Abrudean

© AGERPRES 2005-2014

143. Ce venituri vor avea medicii in 2027. Reforma salarizarii aduce cresteri de salarii si reduce diferentele dintre spitale

Medicii se numara printre categoriile profesionale avantajate de noua lege a salarizarii pregatita de Guvern. Daca in administratia locala sau in alte sectoare ale sistemului public reforma inseamna, in multe cazuri, reducerea veniturilor brute prin limitarea sporurilor, in sanatate situatia este diferita: salariile de baza cresc semnificativ, iar sporurile legate direct de specificul activitatii medicale sunt pastrate.

Potrivit documentelor Ministerului Muncii privind reforma salarizarii, sistemul sanitar ramane unul dintre domeniile prioritare ale noii grile salariale. Autoritatile sustin ca obiectivul este reducerea discrepantelor dintre angajatii care ocupa functii similare, cresterea predictibilitatii salariale si mentinerea atractivitatii profesiilor medicale.

Medicii se afla printre castigatorii reformei Simularile oficiale realizate pentru functia de medic primar arata una dintre cele mai importante cresteri salariale din intregul sector public.

Salariul de baza aferent gradatiei 0 va creste cu 16%, de la o valoare mediana de 14.127 de lei in 2026 la 16.400 de lei in 2027.

Cresterea este considerabil mai mare decat in cazul multor alte categorii de bugetari si reflecta pozitionarea sistemului medical printre domeniile considerate prioritare de Guvern.

In paralel, venitul brut lunar median al medicilor primari va creste de la 21.437 de lei la 22.016 lei in 2027, ceea ce reprezinta un avans de aproximativ 3%.

Una dintre concluziile importante ale documentelor care stau la baza reformei este ca noul sistem reduce diferentele foarte mari existente in prezent intre medicii care ocupa aceeasi functie.

In 2026, veniturile brute ale medicilor primari se incadreaza intr-un interval foarte larg, cuprins intre 17.588 lei si 32.206 lei pe luna.

Dupa aplicarea reformei, intervalul estimat pentru anul 2027 se restrange intre 20.127 lei si 28.738 lei brut lunar.

Practic, medicii aflati la baza distributiei salariale vor castiga mai mult decat in prezent, in timp ce diferentele foarte mari dintre spitale si dintre schemele de sporuri vor fi diminuate.

Ministerul Muncii sustine ca una dintre problemele actualului sistem este faptul ca doua persoane care ocupa aceeasi functie pot avea venituri semnificativ diferite in functie de institutia in care lucreaza si de sporurile acordate. Reforma urmareste tocmai reducerea acestor discrepante.

Cresteri importante si pentru asistentii medicali Noua lege aduce majorari consistente si pentru personalul medical mediu, una dintre categoriile profesionale considerate deficitare in sistemul public de sanatate.

Pentru functia de asistent medical principal, salariul de baza median va creste cu 28%, de la 6.084 lei in 2026 la 7.790 lei in 2027.

Venitul brut lunar median va creste de la 11.270 lei la 11.788 lei, ceea ce reprezinta un avans de aproximativ 5%.

Si in cazul asistentilor medicali, reforma urmareste reducerea diferentelor dintre unitatile sanitare. Daca in prezent veniturile brute variaza intre 8.413 lei si 14.522 lei pe luna, dupa aplicarea noii grile intervalul estimat pentru anul 2027 va fi cuprins intre 9.952 lei si 14.308 lei.

© AGERPRES 2005-2014

Datele prezentate de Ministerul Muncii arata ca asistentii medicali sunt printre categoriile profesionale pentru care sporurile au o pondere foarte ridicata in venitul lunar.

In prezent, pentru un asistent medical din spital, partea variabila a salariului poate reprezenta aproximativ 52% din valoarea salariului de baza, unul dintre cele mai ridicate procente din intregul sistem bugetar.

Noua lege urmareste transferarea unei parti mai mari a remuneratiei in salariul de baza si diminuarea dependentei de sporuri.

Majorari consistente pentru personalul aflat la inceput de cariera Unul dintre obiectivele declarate ale reformei este atragerea tinerilor catre sistemul public de sanatate.

Potrivit simularilor oficiale, salariul de baza al unui asistent medical debutant din spitale va creste de la 5.530 lei la 7.011 lei in 2027.

Majorarea este de aproape 27%, fiind una dintre cele mai importante cresteri prevazute pentru personalul aflat la inceput de cariera.

Ministerul Muncii sustine ca aceasta masura urmareste reducerea deficitului de personal si cresterea atractivitatii profesiilor medicale pentru noile generatii.

Spre deosebire de alte familii ocupationale, unde reforma elimina sau reduce o parte importanta dintre sporurile existente, sistemul medical beneficiaza in continuare de tratament diferentiat.

Guvernul a decis sa pastreze sporurile acordate pentru activitati medicale cu grad ridicat de risc, complexitate sau responsabilitate, considerand ca acestea fac parte din specificul profesiei si nu pot fi inlocuite printr-o majorare generala a salariului de baza.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat ca sporurile acordate unor specialitati precum neurochirurgia vor continua sa existe si dupa intrarea in vigoare a reformei.

In sistemul medical, ai in continuare sporuri speciale pentru neurochirurgi, uneori atasate numarului de ore petrecute in blocul operator. Nu avem cum sa eliminam acest spor, pentru ca nu toata lumea este neurochirurg. Au ramas lucruri foarte specifice anumitor profesii, nu generale. General a ramas sporul de performanta , a declarat acesta la prezentarea proiectului noii legi a salarizarii.

Garzile si munca in ture continua sa fie platite suplimentar Noua lege pastreaza si reglementarile speciale pentru activitatea desfasurata in spitale.

Personalul medical care lucreaza in ture va continua sa beneficieze de sporuri specifice pentru acest regim de munca. De asemenea, activitatea desfasurata in zilele de repaus saptamanal si in sarbatori legale ramane remunerata suplimentar.

Medicii care efectueaza garzi in afara programului normal de lucru vor continua sa fie platiti pentru aceasta activitate, iar garzile la domiciliu raman, la randul lor, remunerate potrivit prevederilor speciale aplicabile sistemului sanitar.

Editor : A.D.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

144. Cea mai scumpa leguma din lume creste la noi pe dupa garduri. Lastarii care in Occident se vand si cu 1.000 de euro kilogramul

Cea mai scumpa leguma din lume creste la noi pe dupa garduri. Lastarii care in Occident se vand si cu 1.000 de euro kilogramul

Cosmin Patrascu Zamfirache

Publicat: 27.05.2026 00:47

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Cea mai scumpa leguma din lume este mugurul de hamei! De multe ori se vinde si cu 1000 de euro kilogramul, fiind ingredientul principal al unor delicatese gastronomice de la restaurantele cu staif frantuzesti si belgiene. Culmea, in Romania se gaseste in tufele de pe langa garduri.

Hameiul FOTO wikipedia

In lume exista alimente de lux, foarte cunoscute. Toata lumea le stie, dar putini au ajuns sa le guste. Unele dintre ele depasesc, la pretul per kilogram, un salariu mediu net castigat lunar de un angajat din Romania. Pe aceasta lista, toata lumea isi imagineaza ca se gasesc caviarul, trufele sau carnea de vita japoneza. Ei bine, sunt alimente care sunt chiar mai scumpe decat acestea. De exemplu, cea mai scumpa leguma din lume este mugurul de hamei, o delicatesa care poate sa coste si 1000 de euro pe kilogram. Motivele pentru care o plasa de muguri verzi a ajuns sa coste cat dublul salariului minim pe economie (net) sunt multiple si se leaga inclusiv de cerere si de modul in care sunt preparati.

Culmea, in Romania, aceasta leguma care lasa gauri in buzunare creste pe langa garduri si prin santuri, dar nu o vrea nimeni.

Planta inrudita cu faimosul cannabis Mugurii de hamei cresc la capatul plantelor de hamei. Sunt acele plante faimoase pentru productia berii. Practic, mugurii de hamei sunt niste vlastari mici, albi si seamana cu tulpinile de sparanghel. Tocmai de aceea sunt numiti aurul alb .

Din punct de vedere stiintific, hameiul este o planta cu flori din familia canepei, adica din familia Cannabaceae. Adica este inrudita cu plantele din care se face marijuana. Hameiul este o planta perena, erbacee si cataratoare, care produce lastari noi la inceputul primaverii si se retrage toamna intr-un rizom rezistent la frig.

Planta este originara din Asia de Vest, Europa si America de Nord. Florile in forma de con, adica cele feminine, sunt folosite pentru conservarea si aromatizarea berii. Hameiul este o planta care poate ajunge pana la 10 metri inaltime si poate trai pana la 20 de ani. Mugurii de hamei apar doar primavara, in lunile martie si aprilie. Doar atunci pot fi recoltati si valorificati. Efectiv, mugurii de hamei sunt lastari tineri, albi, care cresc sub pamant. Atunci cand se curata hameiul, acesti muguri sunt indepartati, tocmai pentru ca planta sa creasca mai puternica si mai inalta, pentru a produce mai multe conuri de hamei.

Aurul alb si un gust unic Multi fermieri din Occident, dar mai ales din Belgia, Franta si Olanda, recolteaza cu mare grija acesti muguri. Si asta fiindca ei reprezinta un ingredient de top pentru restaurantele de lux din Europa de Vest. Acesti lastari de hamei au un gust unic: este fin, usor amar si cu aroma de nuca. Se gatesc la fel ca sparanghelul. Partea inferioara, mai tare, trebuie indepartata, iar inainte de fierbere trebuie spalati foarte bine. De cele mai multe ori, sunt sotati in unt, cu sare si suc de lamaie.

Aroma lor delicata se potriveste foarte bine cu cartofi, peste sau carne de pui. De multe ori sunt comparati de

bucatari cu sparanghelul alb premium, cu trufele de primavara sau cu microplantele rare. Mugurii de hamei nu sunt doar gustosi, ci si bogati in nutrienti si, evident, au beneficii pentru sanatate. Adica sunt bogati in fibre, vitamine si minerale. De asemenea, sunt bogati in antioxidanti si au proprietati antiinflamatoare care pot sustine sanatatea. In plus, compusii din hamei, precum xanthohumolul, pot induce relaxare si pot contribui la imbunatatirea calitatii somnului.

De ce lastarii de hamei sunt cea mai scumpa leguma din lume Pe pietele belgiene, de exemplu, acolo unde exista mai multi producatori de hamei si implicit mai multa oferta, pretul depaseste 160 de euro pe kilogram. In momentul in care lastarul de hamei este de calitate premium si este cerut de restaurantele de lux sau pe distante mai mari, deja costurile ajung la 1000 de euro pe kilogram si chiar mai mult. De ce atat de scump? Ei bine, exista mai multe explicatii. In primul rand, este o planta rara. Adica apare doar intr-o fereastra de doua luni, cand poate fi recoltata. In plus, asa cum marturisesc fermierii belgieni, cei mai titrati culegatori de lastari de hamei, aceasta delicatesa este foarte greu de recoltat.

Este o munca migaloasa si grea. Calculati totusi aproximativ doua ore de munca pentru un kilogram , spune cultivatoarea Benedikte Coutigny de la Hoppecruyt din Belgia pentru publicatia Vilt . Operatiunile de recoltare sunt dificile, iar graba este foarte mare pentru a reusi sa culeaga cat mai mult intr-un timp scurt.

Lastarii de hamei FOTO suigenerisbrewing.com

Berea este noul spanac. Efectele asupra fortei si vitezei. Studiu Trebuie scosi din pamant si taiati, totul cu mana. Un singur mugure cantareste doar unu pana la doua grame. Cu cinci oameni nu putem culege niciodata mai mult de zece kilograme pe zi , precizeaza Coutigny pentru Vilt

In sase saptamani se recolteaza doar 200 de kilograme de muguri. In plus, pregatirea si grija fata de plante, atunci cand se doreste recoltarea mugurilor de hamei, este mult mai mare. Se alege un sol special, adica unul nisipos-lutos, care dreneaza bine apa. Si asta fiindca excesul de umezeala poate duce la putrezirea mugurilor. Mugurele de hamei, pentru a fi acceptat de restaurante si totodata pentru a avea acel pret de produs premium, trebuie sa fie crocant si taiat corect. Astfel incat bucatarul sa nu mai aiba aproape nimic de facut , adauga fermierul belgian pentru aceeasi publicatie.

Aurul alb creste in Romania prin tufisuri In timp ce prin Europa aceasta planta poate ajunge la preturi astronomice, in Romania nimanui nu-i prea pasa de el. Hameiul salbatic este destul de raspandit la noi in tara, mai ales in zone umede si pe marginea padurilor. In trecut, lastarii tineri se consumau mai ales in gospodariile rurale de primavara, asemanator urzicilor sau steviei.

Sursele botanice romanesti descriu hameiul ca planta spontana care creste la marginea padurilor, in zavoaie si lunci, pe langa ape curgatoare, prin tufisuri si pe la marginea gardurilor vechi. Il gasim mai peste tot, din zonele de campie pana in cele de deal si chiar submontane. Adica il gasiti cam peste tot prin tara.

Hameiul in flora spontana FOTO wikipedia

Miedul cu hamei, cea mai veche bautura alcoolica din lume. Alternativa creata de apicultori pentru bautorii de bere Are totusi o preferinta pentru solurile umede si bogate in calciu. Hameiul, fiind o planta cataratoare, il puteti gasi agatat de salcii, arini sau pe gardurile cu vegetatie deasa. Propriu-zis, mugurii de hamei erau consumati la romani inca din vechime, dar au fost uitati odata cu aparitia bucatariei moderne pe la jumatatea secolului XX. In bucataria taraneasca romaneasca, acesti lastari de hamei se opareau la fel ca urzicile, in apa fierbinte, si erau utilizati in ciorbe sau la tocanite. Exista o reteta foarte interesanta, cu oua. Iata cum se prepara: in primul rand, lastarii se oparesc, apoi se calesc usor cu usturoi, iar la urma se adauga ouale batute. Se amesteca si se mananca cald, cu mamaliga, branza de oaie sau lapte prins.

© AGERPRES 2005-2014

O lume de lux a legumelor Pe langa lastarii de hamei, foarte scumpe sunt si ciupercile matsutake din Japonia, cartofii Bonnotte din Franta si radacina de wasabi, evident tot din Japonia. Ciupercile matsutake sunt in mare rivalitate cu lastarii de hamei cand vine vorba de valoare economica. Sunt si cei care spun ca, de fapt, aceste ciuperci japoneze ar fi mai scumpe. Propriu-zis, costa in jur de 100 de dolari suta de grame. Si asta pentru ca sunt foarte apreciate in bucataria asiatica pentru aroma lor. Sunt, de asemenea, rare si dificil de cultivat.

La randul lor, cartofii Bonnotte costa intre 50 si 90 de euro pe kilogram. Sunt cultivati exclusiv pe insula Noirmoutier din Franta. Ceea ce ii face foarte rari este faptul ca sunt fertilizati cu alge marine si recoltati manual. In fine, radacina de wasabi , mult mai cunoscuta, ajunge la 250 de dolari pe kilogram. Este de inteles, avand in vedere ca are nevoie de 24 de luni pentru a ajunge la maturitate si creste natural doar in paraie montane reci si foarte curate

© AGERPRES 2005-2014

145. Cine va avea cele mai mari cresteri de salariu dupa noua lege. Majorari pentru peste 50% din posturile de la stat

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Statul vrea sa reorganizeze salariile dupa o grila unica, in functie de dificultatea si importanta fiecarei meserii.

In forma actuala, 56% dintre bugetari ar urma sa aiba salarii mai mari. Ceilalti vor primi compensatii individuale pentru a ramane cu veniturile actuale, ceea ce inseamna, practic, salarii inghetate.

Pentru a aduce mai multa echitate in sistem, initiatorii noii legi propun majorari salariale pentru cei aflati la inceput de cariera, dar si o ierarhizare clara a functiilor din sistemul public, in functie de responsabilitate, complexitate si importanta.

Functiile sunt impartite pe 12 grade salariale, fiecare cu un coeficient intre 1 si 8. Salariul de baza se calculeaza prin inmultirea coeficientului cu valoarea de referinta de 4.100 de lei.

Coeficientul maxim, 8, este alocat presedintelui Romaniei. Urmeaza premierul, presedintele Senatului si presedintele Camerei Deputatilor, cu 7,5. Primarul general al Capitalei si ministrii au coeficient 6,5. Un coeficient de 6,2 este prevazut pentru Avocatul Poporului si sefii unor institutii-cheie, precum Consiliul Concurentei, Curtea de Conturi sau Autoritatea Electorala Permanenta. Deputatii si senatorii sunt incadrati la 6.

In administratia publica centrala, coeficientii continua sa scada. Secretarii generali si judecatorii de la Inalta Curte de Casatie si Justitie au coeficient 5,5. Seful Statului Major General si rectorii universitatilor sunt la nivelul 5.

Un chestor de politie are un coeficient intre 4,3 si 4,6, iar un comisar-sef poate ajunge la cel mult 3,5. Mai jos sunt medicii primari si profesorii universitari, care pot ajunge la un coeficient maxim de 4. La polul opus, soferul de pe autosanitara are un coeficient de 1,41.

In domeniul cultural, coeficientii variaza intre 3,4 si 3,8. Veterinarii sunt incadrati la 2,8, iar consilierii parlamentari la 2,5. Un inspector vamal poate ajunge la un coeficient de 2,4, nivel apropiat de cel al asistentilor sociali si invatatorilor. Urmeaza functiile inferioare din administratie, politistii locali si sefii de cabinet.

La baza grilei se afla preotii, casierii, bucatarii, bibliotecarii si muncitorii necalificati.

Mai mult de jumatate din bugetari ar urma sa primeasca salarii mai mari In forma actuala a proiectului, 56% dintre posturi vor beneficia de cresteri salariale: 21% dintre angajati ar urma sa primeasca majorari de peste 10%, 14% intre 5 si 10%, iar 21% sub 5%.

Cele mai mari cresteri sunt prevazute pentru demnitari. Salariul presedintelui ar urma sa ajunga la 32.800 de lei brut, adica aproximativ 19.200 de lei net, cu aproape 4.700 de lei mai mult decat in prezent. Premierul ar urma sa aiba un salariu de aproximativ 18.000 de lei net, cu circa 3.000 de lei mai mult decat acum. Presedintii celor doua camere ale Parlamentului, ministrii, deputatii si senatorii ar urma sa beneficieze de cresteri cuprinse intre 2.000 si 3.500 de lei net.

Autoritatile sustin ca aceste majorari ar fi trebuit aplicate inca din 2018.

Comisia Europeana a spus ca avem o conditie ca legea salarizarii sa fie aplicata unitar. Presedintele ar trebui, teoretic, sa fie remunerat la cel mai mare nivel si apoi sa ii pui si pe ceilalti in grila. Pentru salariul meu de ministru,

cresterea ar fi de 22%, adica aproximativ 2.500 de lei , a explicat Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii.

Cresteri consistente sunt prevazute si pentru alte categorii considerate dezavantajate in ultimii ani.

De exemplu, salariul brut al unui cercetator stiintific, impreuna cu sporurile, este estimat sa creasca cu 49%, de la 11.757 la 17.532 de lei.

Un medic rezident ar urma sa aiba in 2027 un salariu brut de 7.872 de lei, fata de 7.125 de lei in prezent.

In acelasi timp, aproximativ 44 de functii din administratia publica ar urma sa aiba, teoretic, salarii mai mici in 2027 decat in 2026. Autoritatile spun insa ca diferentele vor fi compensate, astfel incat veniturile sa nu scada.

De exemplu, salariul unui medic primar, cu tot cu sporuri, ajunge in prezent la maximum 32.206 lei brut, insa prin noua formula ar scadea cu aproximativ 3.500 de lei. Diferenta va fi compensata pentru mentinerea venitului actual.

Si salariul maxim de baza al unui judecator ar urma sa scada, in medie, cu 16%, insa si in acest caz vor fi acordate compensatii.

In administratia publica locala, un inspector superior cu gradatie maxima ar urma sa ajunga in 2027 la un salariu de aproximativ 12.000 de lei, fata de 13.361 de lei in prezent. Si acesta va beneficia de compensatii.

Noul proiect al legii salarizarii unitare elimina 87 dintre cele 151 de sporuri existente, adica aproape 57%. Autoritatile spun ca vor sa elimine drepturile salariale acordate in afara legii, iar multe dintre sporurile pastrate vor putea fi acordate doar pe baza unor expertize tehnice si justificari oficiale.

Sunt vizate in special sporurile din administratie: sporul de calculator, sporul pentru conditii vatamatoare din birouri, sporul de stres sau suprasolicitare, sporul de complexitate, sporurile de confidentialitate sau bonusurile negociate local prin contracte colective.

Grilele finale urmeaza sa fie stabilite dupa negocierile cu sindicatele.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

146. Claudiu Nasui: Legea salarizarii e menita sa creasca din nou cheltuielile / Eu cred ca unele salarii la stat ar trebui sa scada

Legea salarizarii va creste cheltuielile statului, spune deputatul USR Claudiu Nasui. Fostul ministru al Economiei da de inteles ca proiectul care trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare si care e jalon in PNRR nu rezolva problema de baza a salarizarii in sistemul public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

147. Claudiu Nasui: Legea salarizarii e menita sa creasca din nou cheltuielile / Eu cred ca unele salarii la stat ar trebui sa scada

Legea salarizarii va creste cheltuielile statului, spune deputatul USR Claudiu Nasui. Fostul ministru al Economiei da de inteles ca proiectul care trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare si care e jalon in PNRR nu rezolva problema de baza a salarizarii in sistemul public.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Claudiu Nasui se arata rezervat fata de legea salarizarii.

As spune ca proiectul nu este neaparat nou, in sensul ca noi am mai avut, am tot avut de-a lungul timpului legi ale salarizarii unitare, au fost si pe vremea domnului Dragnea, apoi au mai fost multe modificari. Acum, noi nu facem aceasta intre ghilimele schimbare, modificare legislativa pentru ca e nevoie, ci pentru ca avem acest jalon, clasa politica a promis niste lucruri, nu le-a facut in timp util, au tot intarziat si acum este totusi in graba pe ultima suta facuta o lege care, daca ma intrebati pe mine, cu siguranta si vom vedea, adica sper sa nu am dreptate, va avea foarte multe modificari dupa aceea , a spus Nasui la RFI.

Nasui crede ca salariile la stat ar trebui sa scada Fostul ministru al Economiei considera ca unele salarii de la stat ar trebui sa scada.

Eu cred ca ar trebui sa scada, eu cred ca trebuiau sa scada aceste salarii la stat, ele nu au scazut. Ce s-a intamplat chiar si in guvernarea domnului Bolojan este ca au scazut unele, au crescut altele si per total ele au crescut si daca ne uitam la cheltuielile totale in statul roman pe anul 2026, bugetul facut de acelasi Guvern Bolojan, avem cheltuieli mai mari cu 55 de miliarde de lei, asta in conditiile in care avem o crestere economica zero ( ). Deci pe o economie cu crestere zero pe care ai crescut taxele vii acum cu o lege care este menita sa creasca din nou cheltuielile si in general tot timpul pentru aceiasi, pentru cei care sunt mai apropiati de politica, aceiasi care primesc in general privilegii si practic, e o consfintire a eternului principiu de cine imparte parte-si face .

Cureaua e stransa doar in privat Claudiu Nasui crede ca anvelopa totala a salariilor de la stat nu trebuia sa creasca, nu intr-un an in care s-a spus ca o sa strangem cureaua, in care au crescut taxele si in care deocamdata cureaua e stransa numai in sectorul privat. La stat nu a fost stransa, pe cifre, inca nici o curea .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

148. Coeficientii soldelor de grad si de functie propusi in noua lege a salarizarii si Anexa VI

Coeficientii soldelor de grad si de functie propusi in noua lege a salarizarii si Anexa VI Claudiu Marin 5/26/2026 07:58:00 a.m. comments

Din tabele rezulta ca, pentru anul 2027, valoarea de referinta salariala este 4100 lei

Anexa a VI-a a legii salarizarii

REGLEMENTARI SPECIFICE pentru personalul din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala

Sectiunea 1

Soldele militarilor si salariile politistilor si politistilor de penitenciare

Art 1 (1) Personalul incadrat in institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala este format din militari, politisti, politisti de penitenciare si personal civil.

(2) In sensul prezentei legi, termenii de mai jos au urmatoarele semnificatii:

Art. 2. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare sunt salarizati in raport cu functia indeplinita si cu gradul militar/profesional detinut, tinand seama de:

(2) Militarii au dreptul la solda lunara compusa din solda de functie si solda de grad, precum si, dupa caz, din majorari, prime, sporuri, indemnizatii si din alte drepturi salariale prevazute de prezenta lege.

(3) Politistii si politistii de penitenciare au dreptul la salariu lunar compus din salariu de functie si salariul gradului profesional detinut, precum si, dupa caz, din majorari, prime, sporuri, indemnizatii, compensatii si din alte drepturi salariale prevazute de prezenta lege.

Sectiunea a 2-a

Soldele de functie si salariile de functie

Art. 3. - (1) Pentru functia indeplinita, militarii, politistii si politistii de penitenciare beneficiaza de solda de functie, respectiv de salariu de functie, in raport cu responsabilitatile, atributiile, rolul, impactul deciziilor, complexitatea si importanta sociala, cu gradul de efort si/sau de risc, precum si cu pregatirea si competenta profesionala necesara.

(2) Soldele de functie sau salariile de functie corespunzatoare gradelor militare sau profesionale sunt diferentiate prin coeficienti de salarizare, in raport cu nivelul studiilor, esalonul la care se desfasoara activitatea, pregatirea profesionala, atributiile functionale, responsabilitatile, complexitatea si gradul de raspundere necesare.

(3) Limitele coeficientilor de salarizare ai soldelor de functie sau ai salariilor de functie pentru functiile specifice indeplinite de militari, politisti si politisti de penitenciare sunt prevazute in capitolul 1. 1 . din prezenta anexa.

(4) Coeficientii de salarizare ai soldelor de functie sau ai salariilor de functie pentru fiecare functie se stabilesc prin hotarare a Guvernului, in limitele prevazute la capitolul I.1. din prezenta anexa, in raport de institutia, structura si esalonul la care se desfasoara activitatea.

(5) In raport cu activitatile/misiunile/actiunile cu grad de efort si/sau de pericol, rolul functiei indeplinite si impactul

© AGERPRES 2005-2014

deciziilor, la coeficientii de salarizare stabiliti potrivit alin. (4) se adauga maximum 0,40, prin raportare la indeplinirea unuia sau mai multora dintre urmatoarele criterii specifice:

(6) Aplicarea prevederilor alin. (5) se realizeaza prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, iar rezultatul indeplinirii criteriilor specifice se evidentiaza sub forma unor coeficienti suplimentari pentru soldele de functie sau salariile de functie.

(7) Solda de functie sau salariul de functie se stabileste prin inmultirea coeficientului de salarizare stabilit potrivit alin. (1)-(6) cu valoarea de referinta.

(8) Solda de functie se acorda de la data prevazuta in ordinul de numire ori de chemare sau rechemare in activitate.

(9) Salariul de functie se acorda de la data prevazuta in ordinul, dispozitia sau decizia de numire ori de incadrare sau reintegrare.

Art. 4. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare au dreptul la 1-7 gradatii, in raport cu timpul servit in calitate de militar sau politist/politist de penitenciare.

(2) Soldele de functie/salariile de functie stabilite potrivit art. 3 din prezenta anexa sunt la gradatia 0.

Intervalul de timp cuprins intre data acordarii gradului militar/gradului profesional si data absolvirii institutiei militare de invatamant se ia in calcul la stabilirea de gradatii. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia in calcul la stabilirea de gradatii.

(3) Intervalele de timp in functie de care se acorda cele 7 gradatii, precum si procentele corespunzatoare acestora, calculate la solda de functie/salariul de functie avuta/avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in solda de functie/salariul de functie, sunt urmatoarele:

de functie prevazute la lit. a) cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

functie/salariului de functie prevazute la lit. c) cu cota procentuala de 3%, rezultand cuantumul nou al soldei de functie/salariului de functie;

(4) Persoanele chemate sau rechemate in activitate, precum si rezervistii concentrati beneficiaza de gradatii in raport cu vechimea in serviciu avuta/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesiva a cotelor procentuale prevazute la alin. (4), dupa cum urmeaza:

(5) Militarii trecuti in rezerva care sunt rechemati in activitate beneficiaza de numarul de gradatii avut inainte de trecerea in rezerva, daca acesta este mai mare decat cel cuvenit prin aplicarea prevederilor alin. (4), luandu-se in calcul pentru acordarea gradatiei urmatoare si vechimea scursa de la acordarea ultimei gradatii pana la data schimbarii pozitiei de activitate.

(6) Prevederile alin. (4)-(5) se aplica si absolventilor institutiilor militare de invatamant pentru vechimea in serviciu avuta, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat pana la data intrarii in aceste institutii si, dupa caz, soldatilor si gradatilor voluntari profesionisti in corpul cadrelor militare in activitate pentru vechimea in serviciu avuta, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat pana la data schimbarii pozitiei de activitate.

(7) Prevederile alin. (4)-(6) se aplica in mod corespunzator si politistilor/politistilor de penitenciare.

© AGERPRES 2005-2014

(8) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

Art. 5. (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare imputerniciti, in conditiile legii, pentru indeplinirea atributiilor altor functii decat cele in care sunt numiti beneficiaza, pe perioada imputernicirii, de solda de functie sau de salariul de functie pentru functiile in care sunt imputerniciti, daca acestea sunt mai mari, in conditiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Normele metodologice privind imputernicirea pentru indeplinirea atributiilor functiilor se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Sectiunea a 3-a

Solda de grad si salariul gradului profesional detinut

Art. 6. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare beneficiaza de solda de grad sau de salariul gradului profesional detinut, pentru asigurarea permanenta a indeplinirii prerogativelor constitutionale de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si a sarcinilor si obiectivelor institutionale, pentru asigurarea confidentialitatii informatiilor clasificate, precum si pentru interdictiile si restrangerea exercitiului unor drepturi, prevazute de lege.

(2) Soldele de grad sau salariile gradului profesional detinut sunt diferentiate prin coeficienti de salarizare, in raport cu gradul militar sau gradul profesional.

(3) Coeficientii de salarizare ai soldelor de grad si ai salariilor gradului profesional detinut sunt prevazuti in capitolul I.2. din prezenta anexa.

(4) Solda de grad si salariul gradului profesional detinut se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de salarizare prevazuti in capitolul I.2. din prezenta anexa cu valoarea de referinta.

(5) Solda de grad se plateste de la data acordarii gradului militar, respectiv a inaintarii in gradul militar urmator.

(6) Salariul gradului profesional detinut se plateste de la data obtinerii gradului profesional, respectiv a avansarii in gradul profesional urmator.

Sectiunea a 4-a

Drepturile aferente unor misiuni sau activitati specifice desfasurate in institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala pentru indeplinirea obligatiilor legale stabilite in statutele profesionale

Art. 7. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare care desfasoara activitati sau operatiuni cu munitii, pulberi, explozivi si substante toxice speciale sau care desfasoara activitati specifice la calamitati naturale beneficiaza de o prima pentru activitati deosebit de periculoase de pana la 50% din valoarea de referinta, diferentiata in functie de gradul de periculozitate, proportional cu timpul efectiv lucrat.

Art. 8. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare care executa misiuni speciale si/sau activitati de exceptie, astfel apreciate de conducatorii institutiilor, pot beneficia de prevederile art.23 din prezenta lege.

Art. 9. - Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 si 31 din Legea nr. 35/1990 privind Statutul personalului aeronautic din aviatia militara a Romaniei, cu modificarile si completarile ulterioare, denumit in continuare Statut, incadrat potrivit statului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si

© AGERPRES 2005-2014

care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza, in conditiile prevazute de Statut, de urmatoarele prime:

Art. 10. - (1) Prima de clasificare se acorda lunar personalului navigant de aviatie si parasutistilor militari, in limitele a 8-30% din solda de functie, diferentiata in raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal navigant, aeronave si activitati.

(2) Pentru militarii in termen, prima de clasificare se calculeaza la solda de functie minima cuvenita unui soldat gradat profesionist, cu o gradatie.

Art. 11. - (1) Prima orara de zbor se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal navigant de aviatie, definite la art. 9 si 17 din Statut, astfel:

Art. 12. - (1) Prima de parasutare se acorda lunar tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 si 17 din Statut, in procente cuprinse intre 2-8% din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, pentru fiecare parasutare executata, diferentiat in raport cu conditiile de lansare si aterizare, cu conditiile de zbor si meteorologice si cu dificultatea lansarii.

(2) Pentru parasutarile executate sub forma de exercitii combinate, cu actionarea comenzii manuale, cu deschiderea parasutei de rezerva, cu lansarea cu container de lupta sau materiale si de la inaltimi si viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 si 17 din Statut i se acorda compensatii in procente cuprinse intre 1-5% din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar.
(3) Pentru catapultarea din aeronava, pilotilor li se acorda prime echivalente cu:

Art. 13. - (1) Prima speciala pentru incercarea, receptia si verificarea in zbor a tehnicii aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 8 si 17 din Statut, astfel:

a) pentru zborurile de incercare, receptie si verificare a aeronavelor prototip si a celor nouconstruite, personalului navigant de aviatie i se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave, dupa cum urmeaza:

i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, in limitele a 200-500%, in functie de categoria de aeronave; ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, in limitele a 30-70%, in functie de categoria de aeronave; iii) pentru fiecare zbor de incercare a unei aeronave nou-construite, prevazut in programele de incercare pentru omologare sau de casa (cu exceptia primului zbor), in limitele a 5-20%, in functie de categoria de aeronave; iv) pentru fiecare zbor de incercare a produselor noi de aviatie (motoare, sisteme de salvare, rachete, munitii, bombe, instalatii de armament si anvelope), in limitele a 4-15%;

b) pentru parasutarile executate in scopul incercarii, receptiei si verificarii parasutelor prototip sau nou-construite, parasutistilor li se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, dupa cum urmeaza:

i) pentru fiecare parasutare de omologare a produselor prototip si serie zero, in limitele a 10-20%, in functie de categoria si tipul de parasuta; ii) pentru fiecare parasutare de receptie si verificare a produselor noi, in limitele a 510%, in functie de categoria si tipul de parasuta;

de importanta majora (lucrari regulamentare, schimbari de agregate de motoare) se acorda prime speciale, calculate in limitele a 4-18% din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave;

© AGERPRES 2005-2014

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) si c) se acorda membrilor echipajului in cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru incercarea sau receptia aeronavelor de instructie si de lupta, integral ambilor piloti.

Art. 14. - Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 si 31 din Statut, incadrat, potrivit statului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza in conditiile prevazute de statut de urmatoarele prime:

Art. 15. - Prima de clasificare se acorda lunar personalului aeronautic nenavigant, cu exceptia inginerilor si subinginerilor, in limitele a 5-19% din solda de functie, diferentiat in raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

Art. 16. - Prima de specializare se acorda lunar ofiterilor ingineri si subingineri de aviatie, de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene, in limitele a 8-22% din solda de functie, diferentiat in raport cu titlul de specializare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

Art. 17. - (1) Primele pentru asigurarea activitatilor aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 si 17 din Statut, precum si inginerilor, subinginerilor si tehnicienilor de bord, astfel:

Art. 18. - (1) In cazul imposibilitatii desfasurarii activitatilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviatie, a unei boli profesionale sau a unor defectiuni cauzate de activitatile aeronautice desfasurate, personalul aeronautic beneficiaza de:

Art. 19. - (1) In conformitate cu art. 57 din Statut, prevederile prezentei sectiuni se aplica in mod corespunzator personalului aeronautic din Ministerul Apararii Nationale incadrat, potrivit statului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, precum si militarilor din unitatile de toate armele si celor detasati in afara Ministerului Apararii Nationale, care executa activitati aeronautice militare.

Art. 20. - (1) Pentru personalul, altul decat cel prevazut la art. 9, se acorda urmatoarele prime pentru coborarile pe franghie din elicopter:

Art. 21. - (1) Personalul din subunitatile si unitatile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafata, are dreptul la o prima de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cat navele se afla in baza lor permanenta:

b) pe timpul cat navele se deplaseaza din baza lor permanenta pentru instructii, aplicatii sau alte misiuni, pe langa drepturile prevazute la lit. a), mai beneficiaza de:

(2) Prin personal ambarcat se intelege personalul incadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum si cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspectii, controale, verificari, reparatii ordonate sau planificate de organele competente in documentele care atesta prezenta la bordul navelor.

Art. 22. - Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordoneaza, evalueaza sau executa efectiv manevrele de plecare si de acostare, precum si alte manevre si activitati periculoase beneficiaza de o prima egala cu 50% din solda de functie/salariul de baza zilnic, indiferent de numarul de manevre din zona respectiva.

Art. 23. - Personalul care executa salturi din elicoptere in apa are dreptul, pentru fiecare salt, la o prima, astfel:

© AGERPRES 2005-2014

Art. 24. - (1) Scafandrii militari si civili brevetati beneficiaza de o prima de clasificare in limitele a 5-30% din solda de functie/salariul de baza, diferentiat in raport cu titlul de clasificare detinut.

(2) Scafandrii brevetati si scafandrii cursanti au dreptul pentru orice scufundare reala sau in simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv si decompresia, la o prima orara sau zilnica, in procente, din 1/3 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Art. 25. (1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiaza de o prima de salt sau de recuperare, in procente, din 1/3 a soldei de functie prevazuta in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare

Recuperare

Vedeta

Elicopter

Submarin

Viteza

Stationare

Evolutie

Sas

Tub lansare tor ila

12 Nd

24 Nd

Cu micul echipament

Cu echipament complet

5,5

(2) Pentru misiunile de lupta reale, prima de salt sau de recuperare se majoreaza cu 100%.

Art. 26. - Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare si interventie, precum si personalul de alta specialitate, care, prin natura functiei, executa imersiuni in incinta nepresurizata, au dreptul la o prima orara de 2,5-5% din solda de functie prevazuta in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

Art. 27. - Membrii echipei de suprafata care asigura scufundarile din punct de vedere organizatoric, tehnic si medical, stabiliti in conformitate cu normele de organizare si conducere a activitatilor de scufundare din unitatea de

© AGERPRES 2005-2014

scafandri, au dreptul la o prima orara sau zilnica de 10-25% din prima de scufundare orara sau zilnica de care beneficiaza scafandrii brevetati.

Art. 28. Prima orara sau zilnica de scufundare se acorda si personalului de alta specialitate care, prin natura atributiilor de serviciu, executa scufundari reale sau in simulatoare.

Art. 29. - Pe timpul desfasurarii activitatilor de control la bordul navelor romanesti si straine in cadrul misiunilor de lupta, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiaza de o compensatie de 30% din solda de functie.

Art. 30. - Personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima de ambarcare de 30% din solda de functie/salariul de baza, iar elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar de o prima de ambarcare de 10% din solda de functie minima cuvenita unui soldat gradat profesionist.

Art. 31. - (1) Pe timpul navigatiei in imersiune, personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima orara de imersiune de 2% din solda de functie prevazuta in statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar, de o prima de imersiune de 10% din solda de functie minima cuvenita unui soldat gradat profesionist.

Art. 32. - Personalul ambarcat pe submarine care participa la proba de imersiune la mare adancime beneficiaza de o prima egala cu doua solde de functie ale comandantului de submarin.

Art. 33. - Pentru iesirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o prima echivalenta cu 4 solde de functie ale comandantului de submarin.

Art. 34. (1) Dispozitiile art. 9-33 se aplica in mod corespunzator politistilor si politistilor de penitenciare care isi desfasoara activitatea in situatii similare, in conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Conditiile de acordare a primelor si compensatiilor, precum si diferentierea procentelor/cuantumurilor in cadrul limitelor, prevazute la art. 9-33, pe categorii de personal, tehnica si activitati, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

Sectiunea a 5-a

Dispozitii specifice

Art. 35. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare care urmeaza cursuri de zi in cadrul institutiilor de invatamant superior sau cursuri de cariera si nivel, precum si alte activitati de perfectionare sau formare continua, in interesul si cu acordul institutiilor de aparare, ordine publica si securitate nationala din care fac parte, beneficiaza de solda de functie avuta sau salariul de functie avut si de solda de grad sau salariul gradului profesional detinut, precum si de drepturile cuvenite, potrivit activitatii desfasurate, in conditiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 36. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si securitate nationala din care provin sau in regii autonome ori in companii nationale aflate in subordinea/coordonarea acestora, beneficiaza de:

Art. 37. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare care participa la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, potrivit legii, beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

© AGERPRES 2005-2014

Art. 38. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare numiti in prima functie, beneficiaza de o indemnizatie de instalare egala cu valoarea de referinta, acordata la prezentarea in unitatea in care au fost numiti in prima functie. Acordarea indemnizatiei de instalare se realizeaza o singura data in cariera, la numirea in prima functie in oricare din institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala.

(4) La absolvirea institutiilor militare de invatamant sau a institutiilor de invatamant pentru formarea politistilor ori pentru formarea politistilor de penitenciare, elevii si studentii numiti in functie, intr-o alta localitate decat cea de domiciliu, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport prevazute la alin. (3) lit. c).

Art. 39. - (1) In caz decesului militarilor, politistilor si politistilor de penitenciare, solda lunara/salariul lunar se acorda pana la finalul lunii in care a avut loc decesul si se plateste sotului supravietuitor, copiilor sau parintilor.

Art. 40. - (1) In perioada delegarii sau detasarii, militarii, politistii si politistii de penitenciare beneficiaza de solda de functie avuta sau salariul de functie avut si de solda de grad sau salariul gradului profesional detinut, precum si de alte drepturi salariale, potrivit activitatii desfasurate.

Art. 41. - (1) Elevii si studentii din cadrul institutiilor de aparare, ordine publica si securitate nationala beneficiaza lunar, pe durata anului de studiu, de o indemnizatie de studiu, diferentiata prin coeficienti de salarizare, in raport cu tipul institutiei de invatamant, astfel:

(4) Militarii in termen beneficiaza, pe perioada stagiului militar, de o indemnizatie de militar, diferentiata prin coeficienti de salarizare, in raport cu gradul militar, astfel:

Art. 42. (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare care detin grad didactic si isi desfasoara activitatea in institutii militare de invatamant sau in institutii de invatamant pentru formarea politistilor ori in institutii de invatamant pentru formarea politistilor de penitenciare, pot opta, in locul soldei lunare sau salariului lunar, pentru salariul lunar potrivit prevederilor specifice familiei ocupationale invatamant, la care se adauga solda de grad sau salariul gradului profesional detinut si, dupa caz, dreptul prevazut la art. 8 calculat prin raportare la salariul de baza corespunzator prevederilor specifice familiei ocupationale invatamant.

Art. 43. (1) Pentru judecatorii si procurorii militari se aplica, in mod corespunzator, reglementarile specifice personalului din sistemul justitiei.

Art. 44. - (1) In institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, structurile financiare centrale asigura indeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementarii, implementarii, coordonarii metodologice, asistentei de specialitate, monitorizarii si gestiunii sistemului de salarizare.

(2) In Ministerul Apararii Nationale si Serviciul de Telecomunicatii Speciale, alocarea si scoaterea la si de la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza si la si de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

Art. 45. - (1) Drepturile prevazute la art. 7-33 se pot acorda si personalului civil, in conditii stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Dispozitiile art. 37 alin. (2) se aplica in mod corespunzator si personalului civil prevazut la alin. (3).

Art. 46. - (1) Militarii, politistii si politistii de penitenciare care indeplinesc conditiile legale de acordare a pensiei de serviciu pentru limita de varsta, beneficiaza de o suma neta lunara pentru retentie de 1/3 din solda de grad/salariul gradului profesional detinut, cuvenit/cuvenita potrivit legii, acordata de la data indeplinirii cumulative a conditiilor si pana la trecerea in rezerva sau incetarea raporturilor de serviciu.

© AGERPRES 2005-2014

Art. 47. - (1) Drepturile neachitate personalului militar, politistilor, politistilor de penitenciare si personalului civil, nereclamate sau nesolicitate in termen de 3 ani de la data cand trebuiau platite, se prescriu.

Sectiunea a 6-a

Dispozitii de aplicare

Art. 48. - (1) Pe timp de mobilizare sau razboi se aplica prevederile prezentei legi, precum si unele reglementari specifice stabilite prin hotarare a Guvernului.

Publicat Claudiu Marin 5/26/2026 07:58:00 a.m.

Share This: Facebook Twitter Google+ Pinterest Linkedin whatsapp

Keywo

149. Comunicat de presa - Reteaua de Medicina Legala din Romania

Comunicat de presa - Reteaua de Medicina Legala din Romania COMUNICAT PUBLIC al Retelei de Medicina Legala din Romania * Ministerul Sanatatii a ignorat cronic medicina legala, a promis protectie si sprijin, dar a livrat abandon institutional Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala: prin ignorare, amanare, promisiuni neonorate, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale. Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar. Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive. Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman. Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat. A (re)cunoscut subfinantarea. A (re)cunoscut lipsa de personal. A (re)cunoscut blocajele tarifare. A (re)cunoscut lipsa dotarilor moderne. A (re)cunoscut presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive. A (re)cunoscut intarzierile, suprasolicitarea, deficitul de reactivi, insuficienta echipamentelor, precaritatea infrastructurii informatice si imposibilitatea functionarii normale intr-un sistem care cere tot mai mult sub presiunea inexorabila a societatii moderne, dar caruia ii finanteaza tot mai putin (a se vedea reactiile la protestul medicilor legisti din 2022, la cele ale parintilor copiilor subiecte ale acuzelor de malpraxis, la dezbaterile pe marginea legii malpraxisului, la cele pe marginea sofatului sub influenta substantelor psihoactive si la modificarile legislative survenite, promisiunile, evident ramase la acest nivel, de dotare). Ministerul Sanatatii nu poate pretinde ca nu a stiut. A stiut si a amanat. A stiut si a minimalizat. A stiut si a lasat medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie, prin sacrificiu profesional si prin asumarea unor riscuri pe care alte structuri ale statului nici nu le vad, nici nu le inteleg si nici nu le compenseaza. In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infractiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. Cand societatea a cerut raspunsuri, medicina legala a fost chemata sa le ofere. Cand sistemul judiciar a cerut probe, medicina legala a fost obligata sa le produca. Cand spatiul public a cerut certitudini toxicologice, medicina legala a fost pusa sa suporte presiunea. Dar cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea. Ministerul recunoaste, cel putin procedural, rolul medicinei legale ca infrastructura expertala indispensabila. Totusi, aceasta recunoastere nu este insotita de protectie bugetara sau salariala specifica. Aceasta conduita a culminat cu episodul OUG nr. 7/2026. In mod public, ministrul Sanatatii, Alexandru Rogobete, a afirmat ca institutele de medicina legala vor fi exceptate de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal. Declaratia a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii intelege, in sfarsit, caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita. ACEASTA PROMISIUNE NU A FOST ONORATA. Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil. Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor. Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta. Ministrul Alexandru Rogobete a fost implicat direct in propunerile privind includerea si exceptarea structurilor vizate de OUG nr. 7/2026. Cu atat mai mult, promisiunea publica, facuta prin canalele multiple de comunicare pe care parea a le fi monopolizat, dar si direct si nemijlocit in fata reprezentantilor Medicinei Legale, privind exceptarea institutelor de medicina legala nu poate fi tratata ca o simpla declaratie politica fara consecinte. Daca Ministerul a propus arbitrar (dupa cum insusi ministrul Cseke arata), a anuntat si a garantat protectia medicinei legale, atunci avea obligatia sa se asigure ca aceasta produce efecte reale. Nu a facut-o. In acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medico- legale. Tarifele prestatiilor medico-legale au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii. Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire institutionala. Cu toate

© AGERPRES 2005-2014

acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medico-legale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii (dupa o alta perioada de promisiuni de sprijin, implicare si recunoastere a necesitatii schimbarii lor), desi era necesara, justificata si urgenta. Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati (Ministerul asigurand doar o parte a salarizarii personalului, nu si cheltuielile de functionare, cu atat mai putin pe cele de dezvoltare ale retelei de medicina legala). Medicina Legala a fost obligata - sub spectrul necesitatii adaptarii la noile realitati (cresterea uzului de substante psihoactive, schimbari legislative, progres inexorabil tehnico- stiintific) sa se doteze exclusiv din surse proprii (obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judiciara) cu aparatura de varf, reusindu-se, ca prin eforturi financiare exclusiv proprii, care au spoliat complet resursele interne, fara a beneficia din partea MS de vreun sprijin, ci dimpotriva, de presiuni. Aceasta nu mai este simpla neglijenta administrativa. Este abandon institutional. Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale. Solicitam public si ultimativ: 1. includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026; 2. eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala; 3. asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala; 4. repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale; 5. finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica; 6. deschiderea unui dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale organizate dupa ce deciziile au fost deja luate; 7. recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major. Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia. Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ. In lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale. Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ. Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie. Sindicatul Retelei de Medicina Legala Prin Presedinte, dr. Gabriel Gorun Societatea de Medicina Legala din Romania, Prin Presedinte, Prof. univ.dr. Calin Scripcaru

© AGERPRES 2005-2014

150. COMUNICAT DE PRESA privind beneficiile negocierii colective, obiectul negocierii colective si tipuri de clauze

egocierea colectiva reprezinta toate formele de negociere care au loc intre angajator/organizatia patronala , pe de o parte, si sindicat/organizatia sindicala sau reprezentantii alesi ai angajatilor/lucratorilor , dupa caz, de cealalta parte, care urmaresc reglementarea relatiilor de munca ori de serviciu dintre parti, stabilirea conditiilor de munca, precum si orice alte acorduri in probleme de interes comun.

Negocierea colectiva este un proces dinamic, in care partile vin cu propriile revendicari, asteptari, informatii si disponibilitate de a ajunge prin discutii la compromisuri reciproce. Pentru a fi eficienta si a se finaliza cu incheierea unui contract colectiv de munca/acord colectiv, negocierea colectiva trebuie sa fie desfasurata cu buna credinta. Negocierea colectiva cu buna credinta implica un proces de luare a deciziilor in comun care ajuta la construirea increderii si respectului reciproc intre parti si la imbunatatirea calitatii relatiilor de munca

Care sunt beneficiile negocierii colective?

Negocierea colectiva este un principiu fundamental si un drept la locul de munca . Recunoasterea efectiva a dreptului la negociere colectiva poate aduce o serie de beneficii. Studiile arata ca negocierea colectiva poate contribui la cresterea salariilor si imbunatatirea conditiilor de munca, precum si la respectarea principiului de egalitate. Negocierea colectiva contribuie la adaptabilitatea intreprinderilor si a economiilor in timpul crizelor economice. Atunci cand este eficienta, negocierea colectiva poate ajuta la construirea increderii si a respectului reciproc intre angajatori, angajati/lucratori si organizatiile acestora si poate contribui la relatii de munca stabile si productive

Ce sunt contractele colective de munca?

Contractul colectiv de munca reprezinta conventia incheiata in forma scrisa intre angajator/organizatia patronala, pe de o parte, si angajati/lucratori reprezentati prin organizatii sindicale, sau reprezentantii alesi ai angajatilor/lucratorilor, de cealalta parte, prin care se stabilesc clauze privind conditiile de munca, salarizarea, precum si alte drepturi si obligatii ce decurg din raporturile de munca

Contractele colective de munca liber negociate si incheiate completeaza reglementarile legale, pot consolida respectarea prevederilor legale si pot oferi un mecanism pentru abordarea problemelor specifice anumitor intreprinderi sau sectoare de negociere colectiva.

La ce niveluri se pot incheia contracte colective de munca

Legea prevede urmatoarele niveluri de incheiere a contractelor colective de munca, astfel:

Clauzele contractelor colective de munca sunt subsecvente ierarhic superior

Contractele colective de munca incheiate la nivel de grup de unitati, la nivel de sectoare de negociere colectiva si la nivel national, precum si lista unitatilor in care se aplica sunt publicate pe pagina de internet a ministerului muncii la adresele:

https://mmuncii.gov.ro/sector-de-negociere-colectiva/

https://mmuncii.gov.ro/dialog-social-grup-de-unitati/

Important : Sectoarele de negociere colectiva sunt stabilite de partenerii sociali, cu aprobarea Consiliului National Tripartit pentru Dialog Social si adoptate prin Ordinul ministrului responsabil cu dialogul social nr. 2311/2023, cod

CAEN Rev. 2 care reglementeaza si procedura de constituire de noi sectoare. Incadrarea intr-un sector de negociere colectiva a unitatilor se realizeaza conform codului CAEN principal de activitate. In cazul in care unele activitati se regasesc in mai multe sectoare de negociere colectiva, angajatorii pot solicita incadrarea unitatii in unul dintre aceste sectoare, daca au codul CAEN principal in unul dintre sectoarele respective.

Pe baza solicitarii consensuale a partenerilor sociali reprezentativi la nivel national si/sau sectorial se pot forma noi sectoare de negociere colectiva, cu specificarea grupelor CAEN de 4 cifre, cu aprobarea Consiliului National Tripartit pentru Dialog Social.

In Romania, practica negocierii colective din ultimele doua decade a impus ca nivel predominant de negociere pe cel de unitate, in 2025 Guvernul a adoptat un plan de actiuni de promovare a negocierii colective care sa sustina si impulsioneze si negocierea la nivelul sectoarelor de negociere colectiva.

Ce drepturi pot fi negociate prin incheierea contractelor colective de munca?

Negocierea colectiva a salariilor: Salariile raman unul dintre principalele subiecte de negociere pentru angajatori si pentru sindicate/reprezentantii angajatilor, majoritatea contractelor colective de munca includ clauze privind salariile. Practicile de stabilire a salariilor in contractele colective difera semnificativ intre sectoare si intreprinderi, in functie de nivelul de dezvoltare economica al sectoarelor si de resursele relative de putere ale partilor implicate. Clauzele de fond din contractele colective privind componenta fixa a??a??a salariilor pot varia in functie de modul in care salariul de baza este definit (dupa timpul lucrat sau rezultatul din productie), daca contractele colective de munca includ grile salariale si o structura salariala, daca procesul de evaluare a posturilor si de clasificare in cadrul acestei structuri face obiectul negocierilor colective si de modul in care sunt incluse cresterile salariale. In anumite situatii, indemnizatiile si beneficiile in natura reprezinta o proportie semnificativa din masa salariala. Salariile negociate pot include, de asemenea, o componenta variabila legata de productivitate si performanta.

Negocierea colectiva a salariilor in sistemul bugetar: Drepturile salariale ale caror acordare si cuantum sunt prevazute de legislatia in vigoare nu pot face obiectul negocierii colective. Negocierea colectiva este permisa doar in situatia in care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale intre limite minime si maxime, caz in care drepturile salariale concrete se determina prin negocieri colective. Contractele colective de munca in sistemul bugetar se negociaza dupa aprobarea bugetelor de venituri si cheltuieli ale ordonatorilor de credite, in limitele si in conditiile stabilite prin acestea. Clauzele cuprinse in contractele colective de munca incheiate cu incalcarea prevederilor legale sunt lovite de nulitate. Raspunderea pentru incheierea contractelor colective de munca cu nerespectarea prevederilor legale in vigoare revine angajatorului, care este obligat la recuperarea sumelor acordate necuvenit.

Clauze prohibite si clauze minimale. Nulitatea clauzelor

Clauzele contractelor colective de munca pot stabili drepturi si obligatii numai in limitele si in conditiile prevazute de lege (art. 100 alin. (1)). Prevederile legale referitoare la drepturile angajatilor au un caracter minimal la incheierea contractelor colective de munca (art. 100 alin. (2)).

Contractele colective de munca nu pot contine clauze care sa stabileasca drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de munca aplicabil incheiat la nivel superior, iar contractele individuale de munca nu pot contine clauze care sa stabileasca drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de munca aplicabile (art. 100 alin. (3)-(4)).

Fac parte din contractele colective de munca si conventiile dintre partile semnatare ale acestora prin care se solutioneaza conflictele colective de munca, precum si hotararile arbitrale in aceasta materie, de la data pronuntarii acestora (art. 96 alin. (4)). In cazul constatarii nulitatii unor clauze de catre instanta judecatoreasca, partea interesata poate cere renegocierea acestora, in perioada de valabilitate a contractului colectiv de munca (109 alin. (3)). Pana

© AGERPRES 2005-2014

la renegocierea clauzelor a caror nulitate a fost constatata, acestea sunt inlocuite cu prevederile mai favorabile angajatilor/lucratorilor, cuprinse in lege sau in contractul colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul superior, dupa caz (art. 109 alin. (4)).

Exemplu de clauze pentru contracte colective de munca la nivel de unitate:

Un prim set de clauze ce pot fi negociate prin incheierea unui contract colectiv sunt cele privind conditiile generale si specifice de munca si de angajare: salarizarea si alte drepturi salariale, drepturi si obligatii ce decurg din raporturile de munca, respectiv angajarea si incadrarea personalului, verificarea prealabila a aptitudinilor profesionale si personale ale persoanei care solicita angajarea, perioada de proba, utilizarea semnaturii olografe sau electronice pentru toate documentele din domeniul relatiilor de munca, durata normala/redusa/inegala a muncii, munca suplimentara, munca in timpul noptii, munca in conditii deosebite, munca la domiciliu si telemunca, forme flexibile de munca, munca persoanelor cu handicap, munca si protectia femeilor si tinerilor, pauza de masa si repausul zilnic/saptamanal, concediul de odihna, concediul fara plata, concediul de ingrijitor si zile libere, formarea, calificarea si reconversia profesionala, securitatea si sanatatea in munca, comitetele de sanatate si securitate in munca, echipamentul individual de protectie si echipamentul de lucru, examenele medicale periodice, igiena muncii, protectia sociala si facilitati cultural-sportive, medicale, recreationale si culturale, implementarea egalitatii de sanse si tratament si a egalitatii de plata pentru munca de valoare egala, masuri de combatere a discriminarii si a hartuirii profesionale si morale, organizarea si normarea muncii, masuri de protectie sociala, pierderea temporara a capacitatii de munca, ajutoare materiale, cheltuieli de delegare/detasare, protectia in caz de concedieri colective, protectia in cazul transferului de intreprindere, acordarea de compensatii in cazul concedierilor ce nu tin de persoana angajatilor, drepturi si imunitati sindicale si facilitati in exercitarea activitatilor sindicale, participarea la actiuni colective si modalitati de solutionare amiabila a conflictelor colective de munca.

Un alt doilea set de clauze pot viza modalitatile concrete de realizare a dreptului de informare si consultare prin elaborarea unor proceduri de informare, consultare si participare a angajatilor in structuri de dialog de intreprindere, astfel cum au fost dezvoltate in cadrul capitolului anterior privind Informarea si consultarea.

Un al treilea set de clauze pot viza modalitatea concreta de participare a angajatilor la luarea deciziilor prin elaborarea unei proceduri de participare a sindicatului la lucrarile consiliilor de administratie sau a altor organe asimilate acestuia la discutarea problemelor de interes profesional, economic si social cu impact asupra angajatilor/lucratorilor si instituirea comisiei responsabila de monitorizarea aplicarii contractului colectiv de munca

Un alt set de clauze contractuale pot viza: negocierile colective verzi, participarea la managementul sustenabil, evolutia salariala pentru garantarea de venituri adecvate la nivelul de trai, introducerea transparentei de plata si revizuirea sistemului de remuneratie egala la angajator pentru a tine cont de toate elementele remuneratiei (bani si in natura) si de criteriul muncii egale, cu proceduri clare de cooperare in stabilirea muncii egale intre femei si barbati, a posturilor neutre de gen si a evaluarii comune a diferentelor si solutiilor de remediere, soutii pentru mentinerea ocuparii si a salariilor de calitate in linie cu productivitatea si competitivitatea unitatii si cooperare pentru sprijinirea ocuparii si a adaptarii flexibile a muncii pentru categorii vulnerabile (femei, tineri, persoane cu dizabilitati), extinderea temelor de securitate si sanatate in munca la masuri de combatere a stresului si a epuizarii in munca si la gestionarea sanatatii psihice a angajatilor, extinderea programelor de formare profesionala la tema reconversiei la locul de munca (ocupare verde, digitala, AI) si pentru formarea de competente usor adaptabile in caz de crize si schimbari, sprijinul angajatilor concediati colectiv prin restructurare (compensatii negociate si reconversie profesionala).

In concluzie, domeniul de aplicare al contractelor colective de munca - atat in ceea ce priveste subiectele abordate, cat si modul in care acestea sunt abordate - poate aduce o contributie semnificativa la o guvernanta incluziva si eficienta a muncii, dupa cum urmeaza:

- contractele colective pot facilita adaptarea solutiilor de reglementare pentru a satisface nevoile specifice ale

industriei, intreprinderilor si angajatilor/lucratorilor. In unele cazuri, partenerii sociali pot dezvolta, de asemenea, noi abordari de reglementare pentru a aborda problemele emergente,

- prevederile din contractele colective pot completa sistemele de protectie sociala,

- contractele colective pot consolida normele din prevederile legale care trateaza domenii cheie, cum ar fi sanatatea si securitatea in munca,

- contractele colective pot contribui la reducerea inegalitatii veniturilor, la promovarea egalitatii de gen si la promovarea incluziunii femeilor, tinerilor, lucratorilor migranti si a altor categorii vulnerabile de lucratori.

Inspector-sef

ITM Botosani

Keywo

151. Consiliul Superior al Magistraturii critica dur noua lege a salarizarii, care ingheata salariile in justitie: Submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti

CSM acuza ca proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice contine solutii normative absurde , care vor afecta iremediabil sistemul de justitie. Proiectul de lege , publicat luni, prevede ca salariile magistratilor vor fi plafonate, incepand cu anul 2027, la nivelul actual.

Proiectul noii legi a salarizarii unitare ar duce la o scadere medie cu 16% a salariilor in plata ale judecatorilor, de la 22.907 lei brut in 2026 la 19.268 de lei brut in 2027. Pentru ca nu se pot reduce insa aceste salarii, atunci Guvernul a ales sa le inghete, a anuntat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Incalca independenta justitiei Prevederile proiectului de lege in privinta drepturilor salariale ale magistratilor submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman , sustine Consiliul Superior al Magistraturii (CSM), la o zi dupa ce Guvernul a anuntat care vor fi noile criterii de salarizare pentru personalul din sistemul public.

Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept , se arata in comunicatul transmis marti de CSM.

Consiliul sustine ca proiectul de lege contine solutii normative absurde , care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor.

Acuzatii de neconstitutionalitate In opinia CSM, prin acest proiect de lege se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu .

Mai mult, CSM sustine ca mecanismul salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este lovit de vicii de constitutionalitate.

Consiliu spune ca in cazul promovarii unui magistrat la o instanta sau un parchet de nivel superior, salariile magistratilor vor scadea drastic si ca va fi aceeasi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime.

Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte , subliniaza CSM.

Consiliul avertizeaza ca adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, riscand sa provoace plecari masive din sistem.

Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala. Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti,

© AGERPRES 2005-2014

coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare , se mai mentioneaza in comunicatul transmis de Consiliu.

Ce prevede noul proiect de lege in cazul magistratilor Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat luni , intr-o conferinta de presa, ca prin legea salarizarii unitare salariile magistratilor vor fi plafonate la nivelul actual. Si asta pentru ca veniturile salariale ale magistratilor au crescut mult grila de salarizare in ultimii ani, pe baza unor asimilari de sporuri si hotarari judecatoresti.

09:07

Cat va castiga succesorul lui Bolojan. Salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027: Cel mai mare salariu va fi al presedintelui. Venitul unui profesor sau al unui asistent medical

Exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare. Mentinem salariul de baza, dar salariul in plata, avand in vedere sporurile, primele, are scadere de 16% in mediana, de la 22.907 la 19.261 lei. Ce inseamna? Ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca avem teoria dreptului castigat si s-ar ajunge in instanta instantaneu daca taiem sumele, dar judecatorii vor avea aceasta compensare individuala care va ramane pana cand vor fi prinsi de cresterea valorii de referinta, a economiei , a declarat ministrul Muncii.

El a anuntat ca dupa adoptarea noii legi a salarizarii in sistemul public, aceasta nu va putea fi modificata timp de cinci ani.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

152. Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice Stiri din Brasov

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare, documente care pot fi consultate aici:

https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice-respectiv-grilele-de-salarizare-si-calendarul-de

Avand in vedere contextul guvernamental actual, proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

153. Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice Pentru Facturare si Gestiune recomandam Smart Bill. Incerci GRATUIT!...

Pentru Facturare si Gestiune recomandam Smart Bill. Incerci GRATUIT!

Ministerul Muncii a lansat pe data de 25 mai 2026 in consultare publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Acesta urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Proiectul poate fi consultat aici:
https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice-respectiv-grilele-de-salarizare-si-calendarul-de/

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

154. Consultari cu sindicatele si cu reprezentantii sectoarelor bugetare pe tema noii legi a salarizarii la Ministerul Muncii | Romania | Radio Romania Actualitati

Consultari cu sindicatele si cu reprezentantii sectoarelor bugetare pe tema noii legi a salarizarii la Ministerul Muncii Desi autoritatile au dat asigurari repetate ca niciun salariu de la stat nu va scadea, se pare ca discutiile de marti vor fi tensionate.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: facebook.com/ministerul muncii Articol de Radio Romania Actualitati , 26 Mai 2026, 10:12

Marti dimineata ar urma sa inceapa la Ministerul Muncii consultari generale cu sindicatele si cu reprezentantii sectoarelor bugetare pe tema noii legi a salarizarii. Desi autoritatile au dat asigurari repetate ca niciun salariu de la stat nu va scadea, se pare ca discutiile de marti vor fi tensionate.

Marile confederatii sindicale s-au aliniat si acuza executivul de lipsa totala de transparenta si ca vrea sa impuna in graba o reforma ampla decisa din birouri inchise . Viitoarea lege va introduce 12 grade de salarizare si o valoare de referinta care, pentru inceput, a fost stabilita la 4.100 de lei.

O valoare contestata deja de sindicalisti, care spun ca este prea mica. Insa, principala ingrijorare a angajatilor este legata de taierea masiva din zona sporurilor; o modificare despre care ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, spune insa ca este inevitabila.

Dragos Pislaru: Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. In momentul de fata, in zona de salarizare publica, sunt 151 de sporuri. Prin acest proiect pe care il prezentam eliminam 87 din aceste sporuri. Inseamna o reducere de 57% aproape. Le vom limita la 20% pe ordonatori principali de credite. Nu exista in acest moment, pe bune, un sistem de bonificare de performanta si introducem acest sistem intre 10% si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat in primul an la 4% din anvelopa salariala.

Potrivit calendarului publicat de Ministerul Muncii, dupa discutiile generale de marti, consultarile cu fiecare sector in parte urmeaza sa inceapa miercuri, cand sunt asteptati reprezentantii angajatilor din Sanatate, Asistenta Sociala si Cultura. Ritmul discutiilor cu sindicatele va fi unul accelerat, cu termen final joi, saptamina viitoare. Proiectul este jalon obligatoriu in PNRR si ar trebui adoptat de Parlament pana la data de 1 iulie/editor Florin Lepadatu/

© AGERPRES 2005-2014

155. Continua lectura Noua Lege a salarizarii in linie dreapta... Pacat ca linia se stramba de cand ar trebui aplicata

Ieri, Guvernul Romaniei a anuntat cu surle si trambite ca avem o noua lege a salarizarii. Cred ca a 10-a, promovata in democratia celor care conduc Romania. Din pacate, nu este si democratia noastra. Sa revenim, totusi, la aceasta ultima forma a legii salarizarii.

Noua lege este, de fapt, vechea lege a salarizarii(L153/2017), cu o serie de actualizari care sa limpezeasca o filozofie numai de ei inteleasa. Sau de cei care reusesc sa aiba influenta in cercurile puterii. Ni se spune ca, daca vom analiza legea prin comparatie, atunci toata filozofia dispare, facand loc parerilor subiective. Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, chiar facea referire la principiile care guverneaza salarizarea in zona OECD, o raportare nu tocmai corecta, avand in vedere tocmai statutul economic al multora dintre statele componente. Cred ca pe noi ne-au raportat la Columbia si Chile.

Ce ne pregateste aceasta lege? In primul rand, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare si indemnizatie lunara este de 1 la 8. Aceasta implica o comprimare a treptelor de salarizare, cu o aerisire extrema pentru partea superioara a beneficiarilor (coeficienti mari pentru un numar limitat de beneficiari, exemplul fiind demnitarii nu ca nu ar trebui sa existe o ierarhizare corecta a importantei institutionale) si o comprimare extrema in zona treptelor 1-3 de salarizare.

Exista elemente care ne pun pe ganduri! Se abroga Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 26/2024 privind stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apararii Nationale si a unor cheltuieli determinate de pregatirea si executarea unor misiuni in afara teritoriului national, in vederea realizarii si mentinerii capabilitatii aferente achizitiei sistemelor de aeronave fara echipaj uman la bord, Bayraktar TB2, si a altor programe de inzestrare, pentru modificarea si completarea unor acte normative in domeniul apararii, ordinii publice si securitatii nationale, precum si pentru adoptarea unor masuri privind retentia si atragerea personalului in aceste domenii, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 254 din 25 martie 2024. Pe undeva, este normal daca plata se va regasi in corpul salariilor de functie. Se abroga art. XIV - XX din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 699 din 25 iulie 2025 care reglementa plata muncii in repaus saptamanal si sarbatori legale, precum si alte categorii de drepturi.

Dispar mai multe elemente salariale sau se reduc procentele la anumite sporuri. Si discutam aici despre sporul de pericol, sporul pentru realizarea prerogativelor constitutionale de aparare, ordine publica si securitate nationala, personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza in procent de 7,5%, sporul pentru personalul cu acces la informatii clasificate din clasa secret de stat (secretul de serviciu implicit), sporul pentru lucrari de exceptie etc. Raportarea sporurilor in sectorul de aparare este facuta la nivelul valorii de referinta, in timp ce in celelalte familii ocupationale se face la salariul de functie. Nu se mai regaseste plata orelor suplimentare si inca o suma de alte sporuri care generau valoarea actualului salariu. Nu ar fi cel mai rau, daca nu s-ar contura doua tipuri de salarii: salarii cu valoarea salariului rezultata din aplicarea doar a legii, fara suma compensatorie, si salarii cu valoarea salariului rezultata din acoperirea diferentelor salariale aparute din disparitia unor sporuri (in cazul turelor, sporul pentru repaus saptamanal) cu o suma compensatorie. De aici rezulta o serie de distorsiuni in cazul indexarii valorii de referinta. In timp ce, pentru cei fara suma compensatorie luata in calcul, salariul va creste, la ceilalti acesta va ramane pe loc pana la momentul acoperirii prin cresterea acordata a sumei compensatorii. Inclusiv aplicarea sporurilor va fi diferentiata pe categorii de personal. Ma refer aici la personalul din administrativ, care nu are corespondent de sporuri in actuala lege. Cu elementele de noutate, vom reveni in perioada urmatoare.

Mai jos se afla draftul legii salarizarii pus in transparenta decizionala de Ministerul Muncii:

Proiect-lege-MMFTSS-25-mai-2026_final

Proiect-COEFICIENTI-1-8-MMFTSS-25.05.2026-16.37-

Anexa-I-cap-I-B-Reglem-spec-invat-20-mai-2026

ANEXA-II-Cap-II-REGLEMENTARI-specifice-varianta-20-mai-2026

Anexa-III-cap-VI-20-mai-2026-Reglementari-specifice-personalului-din-cultura

Anexa-IV-cap-III-Reglementari-specifice-personal-diplomatie-20-mai-2026

Anexa-nr-V-Reglementari-specifice-personal-justitie-20-mai-2026

Anexa-VI-reglementari-speciale-20-mai-2026

Anexa-VII-var-20-mai-2026

Anexa-VIII-cap-I-B-Regl-spec-functionarii-publici-20-mai-2026

Anexa-VIII-cap-II-J-si-K-Regl-spec-personal-contractual-20-mai-2026

ierarhia-functiilor-rerprezentative-evaluate-20250525

Calendar-consultari-salarizare-25.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

156. CONTRAOFENSIVA SEFILOR DE CURTI Reactia presedintilor curtilor de apel la proiectul privind salarizarea unitara: Profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sana

CONTRAOFENSIVA SEFILOR DE CURTI Reactia presedintilor curtilor de apel la proiectul privind salarizarea unitara: Profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi cadrele didactice, medicii sau judecatorii, reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare
Scris de: George TARTA |

26 May 2026 20:07

Presedintii celor 16 curti de apel au reactionat marti, 26 mai 2026, fata de proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (legea salarizarii unitare), proiect prezentat de ministrul Muncii Dragos Pislaru (foto stanga)

Sefii de curti de apel acuza, intr-o pozitie comuna, ca initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

Totodata, presedintii curtilor de apel atrag atentia ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice.

Comunicatul sefilor curtilor de apel:

In contextul publicarii proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

Independenta si impartialitatea judecatorului sunt conditii prealabile si indispensabile pentru functionarea oricarei democratii, justitia fiind una dintre cele trei puteri ale statului.

Componenta financiara este una esentiala in orice stat de drept ce promoveaza valorile europene, aplicabila oricarei profesii, atata timp cat remuneratia reprezinta contraprestatia pentru munca depusa fiind direct proportionala cu importanta si calitatea muncii prestate.

Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice.

Am asistat cum printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

© AGERPRES 2005-2014

Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii.

Evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva.

In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselile factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti.

Subliniem ca aceste probleme nu sunt si nu pot fi imputate judecatorilor, ci sunt efectul deficientelor legislative perpetue specifice ultimilor 20 de ani la nivelul mai multor categorii socio-profesionale.

Apreciem ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant, fiind mereu culpabilizata pentru exercitiul iresponsabil si empiric al puterii de catre decidentul politic, nu mai poate fi catalogat ca fiind un stat democratic in care echilibrul dintre cele trei puteri este respectat, ci un stat in care hazardul este creat pentru a impune impostura ca reper socio-politic si cultural.

Consideram, de asemenea, ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european - PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei.

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului interinstitutional.

In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic, ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include si a supravietuirii statului de drept.

Judecator Oana Maria Petrascu, presedinta Curtii de Apel Alba Iulia

Judecator Ionela-Diana Patrasc-Balan, presedinta Curtii de Apel Bacau

Judecator Daniela Niculeasa, presedinta Curtii de Apel Brasov

Judecator Liana Nicoleta Arsenie, presedinta Curtii de Apel Bucuresti

Judecator Dana Cristina Girbovan, presedinta Curtii de Apel Cluj

Judecator Gabriel Mustata, presedintele Curtii de Apel Constanta

© AGERPRES 2005-2014

Judecator Manuela Cristina Berceanu, presedinta Curtii de Apel Craiova

Judecator Adinan Halil, presedintele Curtii de Apel Galati

Judecator Anda Crisu Ciocinta, presedinta Curtii de Apel Iasi

Judecator Florica Roman, presedinta Curtii de Apel Oradea

Judecator Mihai Bogdan Mateescu, presedintele Curtii de Apel Pitesti

Judecator Oliviu-Corneliu Sologon, presedintele Curtii de Apel Ploiesti

Judecator Anca Cazacu, presedinta Curtii de Apel Suceava

Judecator Maria Cristina Dica, presedinta Curtii de Apel Timisoara

Judecator Teodora Albu, presedinta Curtii de Apel Targu Mures

Judecator col. Petre Valentin Badita, presedintele Curtii Militare de Apel

© AGERPRES 2005-2014

157. Costul unui an de vechime la pensie din 2026: cresteri odata cu salariul minim

De la 1 iulie 2026, romanii care completeaza stagiul de cotizare la pensie vor plati contributii mai mari, datorita majorarii salariului minim brut la 4.325 de lei. Contributia lunara minima va creste la 1.081,25 lei, ceea ce presupune un cost anual de 12.975 de lei pentru un an de vechime la pensie.

Cotele de contributie pentru vechimea la pensie cresc de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim la 4.325 lei Contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei, ceea ce inseamna un cost anual de 12.975 lei pentru un an de vechime Persoanele cu contracte de asigurare sociala anterioare vor avea contributia actualizata automat, fiind notificate in legatura cu modificarile Noua lege a salarizarii preconizeaza salarii de referinta si eliminarea sporurilor, cu termen de implementare 1 iulie 2026 Context: Majorarea salariului minim brut pe economie in Romania, programata pentru 1 iulie 2026, va afecta contributiile pe care romanii trebuie sa le plateasca pentru a-si completa stagiul de cotizare la pensie. Aceasta decizie vine in urma unei analize economice complexe si vizeaza atat sprijinirea lucratorilor cu salarii mici, cat si asigurarea stabilitatii financiare a sistemului de pensii. In prezent, amintitul salariu minim este de 4.050 de lei, dar va creste la 4.325 de lei, generand astfel o ajustare a contributiilor necesare pentru pensii.

Impact: Cresterea contributiilor pentru asigurarile sociale va afecta nu doar cei care doresc sa isi completeze stagiul de cotizare, dar si pe cei care au deja contracte de asigurare sociala. Este important de mentionat ca, pentru cei care au platit in avans, se va aplica recalcularea contributiei, ceea ce poate genera costuri suplimentare. Aceasta ajustare a contributiilor va influenta, pe termen lung, venitul disponibil al romanilor, si implicit, nivelul pensiilor pe care le vor primi in viitor.

Clarificari: Cresterea salariului minim nu inseamna automat siguranta financiara Confuzie: Multi cred ca majorarea salariului minim va rezolva problemele financiare pe termen lung pentru toti romanii.

Realitate: Desi cresterea salariului minim poate imbunatati venitul pentru unii, nu garanteaza un nivel de trai suficient sau un sistem de pensii sustenabil fara contributii adecvate.

Contractele de asigurare sociala pot aduce beneficii pe termen lung Confuzie: Unii pot considera ca platile suplimentare in cadrul contractelor de asigurare sociala sunt inutile.

Realitate: Investitia in contributii pentru pensie poate asigura o pensie proportionala cu nevoile de trai, contribuind astfel la o mai buna siguranta financiara pe termen lung.

De stiut: Informeaza-te cu privire la impactul crescator al contributiilor asupra veniturilor tale. Analizeaza optiunile de completare a stagiului de cotizare in functie de necesitatile tale financiare. Consulta un specialist in pensii pentru a intelege cum iti pot influenta deciziile financiare viitoare pensia.

© AGERPRES 2005-2014

158. Cresc salariile primarilor si sefilor de Consilii Judetene! Vezi cati bani vor incasa din 2027 Ion Minzina si edilii din Arges in timp ce judetul crapa! - Ziarul Profit

Strigator la cer! In timp ce argesenii cara apa cu bidoanele de la supermarket din cauza bacteriilor fecale de la robinet, iar drumurile judetene se dezintegreaza la nici doi ani de la asfaltare, guvernantii au grija de buzunarele alesilor locali. Noua lege a salarizarii in sectorul public, asumata prin PNRR, intra in linie dreapta, avand termen de adoptare data de 1 iulie 2026.

In spatele paravanului numit reforma , proiectul ascunde majorari substantiale pentru baronii locali si primari. Noua formula de calcul se bazeaza pe inmultirea unui coeficient fix cu o valoare de referinta stabilita anual. Pentru anul 2027, valoarea de referinta propusa este de 4.100 de lei

LISTA COMPLETA: Cati bani vor incasa sefii din administratie Formula magica prin care alesii isi rotunjesc conturile este simpla:

Indemnizatie lunara = Coeficient x 4.100\ lei

Iata cum arata tabelul salariilor nesimtite care vor intra in vigoare:

Functie / Categorie Administrativa Coeficient Salariu Estimat (Lei/Luna) Primar General al Capitalei 6,50 26.650 lei Presedinte Consiliu Judetean (ex: Ion Minzina) 6,00 24.600 lei Primar municipiu resedinta de judet (ex: Pitesti) 6,00 24.600 lei Viceprimar Capitala / Vicepresedinte CJ Arges 5,30 21.730 lei Primar localitate intre 10.001 si 50.000 loc. (ex: Curtea de Arges, Campulung) 4,50 18.450 lei Primar comuna / localitate sub 10.000 locuitori (ex: Leresti, Valea Danului) 4,35 17.835 lei Nici viceprimarii nu au fost uitati. Un viceprimar de municipiu resedinta de judet va ridica 21.730 de lei , in timp ce edilul secund al unei comune mici va incasa nu mai putin de 14.350 de lei in fiecare luna.

Performanta zero, premiata cu zeci de mii de lei din buzunarul tau Daca aplicam aceasta grila pe realitatea din judetul nostru, cifrele devin de-a dreptul jignitoare pentru cetateanul de rand. Seful CJ Arges, Ion Minzina, va fi recompensat cu 24.600 de lei pe luna dintr-un buget judetean secatuit de lucrari facute de mantuiala, precum dezastrul de pe DJ 738, degradarile de la Cetatea Poenari sau infiltratiile de la Galeria de Arta.

La fel, edilii oraselor care nu sunt in stare sa ofere servicii publice de baza sau apa potabila stabila vor trece in conturi sume care depasesc de cateva ori salariul unui medic sau al unui profesor cu zeci de ani de experienta.

Standarde europene doar la fluturasul de salariu! Este revoltator cum, sub pretextul modernizarii cerute de Bruxelles, singurul lucru care functioneaza la standarde europene in Romania este lacomia clasei politice. Ni se spune ca salarii mai mari inseamna eliminarea coruptiei si atragerea profesionistilor. In realitate, in judetul Arges, aceleasi personaje care au ingropat infrastructura si utilitatile in incompetenta vor semna state de plata uriase din 2027.

Domnilor politicieni, daca tot va aliniati veniturile la nivelul celor din Occident, cand aveti de gand sa ne oferiti drumuri, spitale si apa de la robinet tot ca in Occident? Pana atunci, reforma voastra nu este altceva decat o palma grea data pe obrazul fiecarui argesean care munceste pe salariul minim!

© AGERPRES 2005-2014

159. Creste costul vechimii la pensie din iulie 2026. Romanii vor plati mai mult pentru fiecare an cumparat

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Costul pentru cumpararea unui an de vechime la pensie creste de la 1 iulie 2026. Romanii vor plati aproape 13.000 de lei pentru un an de contributie, dupa majorarea salariului minim brut.

Modificarea apare dupa decizia Guvernului de a majora salariul minim brut pe economie de la 4.050 de lei la 4.325 de lei.

Creste costul vechimii la pensie din iulie 2026 Cresterea salariului minim influenteaza direct contributiile catre sistemul public de pensii, deoarece acestea sunt calculate procentual raportat la valoarea salariului minim brut. Astfel, orice modificare a acestuia determina automat si cresterea sumelor pe care persoanele interesate trebuie sa le achite pentru asigurarea voluntara.

Masura ii afecteaza pe romanii care nu au acumulat suficienti ani de cotizare si aleg sa isi cumpere vechime la pensie pentru a putea indeplini conditiile necesare pensionarii.

In prezent, contributia minima pentru asigurarea voluntara este calculata in functie de salariul minim actual de 4.050 de lei. Astfel, contributia lunara depaseste putin 1.012 lei.

Pentru un an complet de stagiu de cotizare, suma totala ajunge la aproximativ 12.150 de lei. Persoanele care aleg aceasta varianta pot opta si pentru contributii mai mari decat nivelul minim, in cazul in care isi doresc o pensie mai consistenta la momentul retragerii din activitate.

Contractele pentru cumpararea vechimii se incheie direct la Casa Teritoriala de Pensii si pot acoperi perioade fara contributii cuprinse intre o luna si maximum sase ani.

Cat vor plati romanii dupa 1 iulie Odata cu intrarea in vigoare a noului salariu minim brut de 4.325 de lei, contributia minima lunara pentru asigurarea voluntara va creste automat. Noua valoare a contributiei lunare va fi de aproximativ 1.081 de lei. In aceste conditii, costul total pentru cumpararea unui an de vechime la pensie va ajunge la aproape 13.000 de lei.

Mai exact, romanii vor achita aproximativ 12.975 de lei pentru un an de stagiu de cotizare, cu peste 800 de lei mai mult comparativ cu suma actuala.

Cresterea vine intr-un context in care tot mai multe persoane incearca sa isi completeze anii lipsa pentru a putea beneficia de pensie la limita minima prevazuta de lege.

Reprezentantii Casei de Pensii Bucuresti au explicat ca noile valori se vor aplica inclusiv persoanelor care au deja contracte de asigurare sociala in derulare.

Astfel, chiar si cei care au achitat in avans contributiile pentru mai multe luni sau pentru un an intreg vor trebui sa suporte diferentele rezultate dupa majorarea salariului minim.

Potrivit oficialilor, actualizarea contributiilor va fi facuta automat, iar persoanele vizate vor primi notificari privind noul cuantum pe care trebuie sa il achite.

© AGERPRES 2005-2014

Aceasta situatie ii afecteaza in special pe cei care si-au planificat din timp plata contributiilor, considerand ca suma achitata initial va ramane neschimbata pana la expirarea contractului.

Cine poate cumpara vechime la pensie in Romania Sistemul de asigurare voluntara este destinat persoanelor care nu contribuie obligatoriu la sistemul public de pensii, dar care vor sa isi completeze stagiul de cotizare.

Pot beneficia de aceasta varianta:

* persoanele fara loc de munca;

* romanii care locuiesc sau muncesc in strainatate;

* cei care nu au realizat stagiul minim de cotizare;

* persoanele care vor sa isi majoreze viitoarea pensie.

In Romania, stagiul minim necesar pentru obtinerea pensiei este de 15 ani, iar stagiul complet de cotizare este de 35 de ani.

Pentru multi romani care au perioade fara contributii, cumpararea de vechime la pensie reprezinta singura solutie pentru a evita pierderea dreptului la pensie sau pentru a obtine un venit mai mare la pensionare.

In ultimii ani, interesul pentru cumpararea de vechime la pensie a crescut constant, in special in cazul romanilor care au lucrat perioade lungi fara forme legale sau in strainatate fara contributii in sistemul public romanesc.

Specialistii atrag atentia ca majorarea contributiilor poate pune presiune suplimentara asupra persoanelor cu venituri reduse, mai ales in contextul cresterii generale a costurilor de trai.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

160. Crestere de 11% a volumului dosarelor in instante, deficit de personal afecteaza justitia

Consiliul Superior al Magistraturii a anuntat o crestere de 11% a volumului dosarelor in instante, ajungand la peste 2,3 milioane de dosare. Deficitul de personal, cu peste 800 de judecatori si aproape 5.000 de grefieri, pune presiune asupra sistemului judiciar, afectand capacitatea administrativa a instantelor.

CSM anunta o crestere cu 11% a dosarelor in instante comparativ cu anul precedent Deficitul de personal in sistemul judiciar depaseste 800 judecatori si aproape 5000 grefieri Concursurile de admitere in magistratura sunt suspendate de aproape doi ani CSM lucreaza la un mecanism pentru gestionarea eficienta a activitatii instantelor Context: Consiliul Superior al Magistraturii a raportat o crestere semnificativa a volumului dosarelor din instante, cu 11% in ultima perioada. Aceasta crestere survine intr-un context de deficit major de personal in sistemul judiciar, cu peste 800 de judecatori si aproape 5.000 de grefieri lipsa. De asemenea, concursurile pentru noi angajari in magistratura au fost suspendate timp de aproape doi ani, ceea ce agraveaza problema.

Impact: Cresterea volumului de dosare, in tandem cu resursele umane insuficiente, determina o presiune considerabila asupra magistratilor si personalului auxiliar. Acest lucru poate conduce la intarzieri in solutionarea cauzelor, afectand capacitatea sistemului judiciar de a functiona eficient si de a asigura justitia in timp util pentru cetateni. Impactul direct poate include o diminuare a increderii publicului in sistemul judiciar si dificultati in accesarea justitiei.

Clarificari: Cresterea dosarelor nu corespunde intotdeauna capacitatii de solutionare Confuzie: Se crede ca sporirea numarului de dosare se aliniaza cu un sistem judiciar mai operativ.

Realitate: Chiar daca rata de solutionare se mentine constanta, deficitul de personal poate afecta calitatea si promptitudinea deciziilor judiciare.

Transparenta procesului judiciar este esentiala Confuzie: Multe persoane cred ca nu exista mecanisme clare prin care sa se monitorizeze evolutia dosarelor.

Realitate: Institutiile judiciare lucreaza la dezvoltarea unor mecanisme pentru a oferi transparenta si predictibilitate in privinta duratei procedurilor judiciare.

De stiut: Participa la initiativele comunitatii care promoveaza reformele in sistemul judiciar. Informeaza-te despre drepturile tale si despre cum poti accelera procesul judiciar. Sustine initiativele care vizeaza cresterea resurselor pentru sistemul judiciar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

161. Cristian Mungiu sau cultura ca arma politica

Deutsche Welle

Cristian Mungiu sau cultura ca arma politica

Publicat: 26.05.2026 18:51

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Trofeul Palme d Or, obtinut de Cristian Mungiu la Festivalul Filmului de la Cannes, cu Fjord , a provocat o furtuna de comentarii si aprecieri. Regizorul Cristian Mungiu, castigatorul Palme d'Or la Festivalul de la Cannes pentru filmul Fjord

Avand in palmares un prim palmier de aur , castigat in 2007 cu 4 luni, 3 saptamani si 2 zile , Cristian Mungiu a intrat astfel in clubul select al cineastilor dublu laureati ai festivalului de pe Croisette

Succesul regizorului roman e cu atat mai remarcabil, cu cat s-a aflat intr-o competitie stransa cu alte nume mari ale filmului european. Unul dintre ei a fost rusul Andrei Zviaghintev, cu Minotaur un titlu ce ne duce cu gandul la Leviathan (2014), un alt film al aceluiasi regizor, care pune o oglinda necrutatoare in fata abisului rusesc , a masinariei de stat ce striveste orice incercare a cetateanului simplu de a-si face dreptate.

Impotriva fundamentalismelor Fjord nu a intrat inca in difuzare asteptam cu nerabdare proiectia lui la Bucuresti si la Chisinau , dar deja exista o pletora de comentarii cu tenta ideologica, mai putin cronici de specialitate, axate pe valoarea artistica a filmului

Inspirat din cazuri reale , filmul lui Cristian Mungiu, cu doua mari vedete in distributie Renate Reinsve si Sebastian Stan are ca subiect viata unei familii mixte, romano-norvegiene, in tara fiordurilor, unde o anumita viziune traditionala sau conservatoare , privind educatia copiilor, vine in coliziune cu sistemul nordic de protectie a acestora, care merge pana la despartirea copiilor de parinti, daca se constata anumite abuzuri, interpretate insa si ele... abuziv.

In interviurile pe care le-a acordat dupa festivitatea de premiere, la Cannes, Cristian Mungiu a acuzat deopotriva fundamentalismele de stanga si fundamentalismele de dreapta , care zguduie lumea de azi, pledand pentru o mediere (discutabila pentru cei care s-au obisnuit sa judece lumea in alb si negru). Bunul-simt si discernamantul sunt solutia

Nu exista valori bune care sa fie sustinute prin fundamentalism , declara Cristian Mungiu . Umanismul inseamna mai ales empatie, dialog, incercarea de a-l intelege pe celalalt, inainte de a-l judeca.

Cristian Mungiu si Basarabia In Republica Moldova vestea noului Palme d Or obtinut de Cristian Mungiu a fost intampinata cu multa bucurie.

Felicitari lui Cristian Mungiu pentru castigarea celui de-al doilea Palme d Or la Festivalul de la Cannes, cu filmul Fjord! , a scris presedinta Maia Sandu pe pagina sa de Facebook.

Este o mare bucurie sa vedem un cineast de renume, cu radacini in Republica Moldova, care, prin originalitate si autenticitate, produce filme memorabile ce emotioneaza si inspira publicul de pe intregul continent.

Filmele lui Mungiu sunt, inainte de toate, dezbateri despre valorile care ne definesc ca societate, mai spune Maia Sandu. Aceasta capacitate de a pune intrebari esentiale cu onestitate si curaj artistic este cea care ii aduce, din nou, recunoasterea celei mai inalte scene cinematografice din lume .

© AGERPRES 2005-2014

Originile basarabene ale lui Cristian Mungiu , pe linia bunicii materne, nascuta la Cahul, il fac cu atat mai iubit intre Prut si Nistru.

In martie 2024, presedinta Maia Sandu l-a decorat pe Cristian Mungiu cu Ordinul de Onoare pentru volumul Tania Ionascu, bunica mea. O biografie basarabeana (Humanitas, 2023), lansat si la Bookfest Chisinau. E o carte despre traseul dramatic al bunicii sale, refugiate la Iasi dupa anexarea Basarabiei de rusi la 28 iunie 1940, si despre intoarcerea ei la bastina, cincizeci de ani mai tarziu.

Volumul s-a vandut ca painea calda si cred ca editura ar putea scoate cu succes o noua editie.

Asumarea marilor creatori romani Mesajul de felicitare al Maiei Sandu catre Cristian Mungiu a trezit nu doar ecouri pozitive, ci si reactii de dezaprobare.

Unii au acuzat expresia cu radacini in Republica Moldova din mesajul presedintei (bunica lui Mungiu s-a nascut in Cahul romanesc interbelic, nu in statul moldovean postsovietic), altii, la celalalt pol, o acuza pe Maia Sandu ca incearca sa profite de gloria unui artist, in loc sa faca ceva pentru poporul saracit .

Dincolo de gura lumii , pe care, se stie, n-o mai astupi, mai ales de cand s-a mutat pe retelele de socializare, adevarul este ca celebrarea unui artist din dreapta Prutului, printr-o decoratie de stat si prin mesaje de felicitare, face parte din strategia apropierii celor doua maluri ale Prutului, de cand asumarea identitatii romanesti, la nivel oficial, in Republica Moldova, reprezinta nu doar un act de reparatie istorica, ci si o strategie de supravietuire nationala.

Arta, cultura sunt, iata, un mijloc de influenta a opiniei publice nu doar prin problemele sociale grave pe care le ataca, asa cum face Cristian Mungiu in filmele sale, ci si prin contextul pe care-l alimenteaza. Pe drept cuvant, mesajul creeaza mediul : educa sentimente, formeaza constiinte, rafineaza spiritul.

In aceeasi ordine de idei, la fel de semnificativa este si decorarea, in 24 mai 2026, cu aceeasi distinctie, Ordinul de Onoare , de catre presedinta Maia Sandu, a dramaturgului Matei Visniec pe scena Festivalului International al Artelor Scenice BITEI 2026, aflat in plina desfasurare la Chisinau.

Asumarea unor mari creatori, cum sunt Cristian Mungiu si Matei Visniec , cunoscuti si apreciati in intreaga lume, echivaleaza cu o declaratie de romanitate si europenitate a Republicii Moldova.

Artistul si dictatorul In cadrul ceremoniei de premiere, Andrei Zviaghintev, cel care a obtinut Marele Premiu al Juriului, al doilea ca importanta, dupa Palme d Or, pentru un film care descrie decaderea societatii ruse pe fundalul invaziei putiniste , i-a cerut domnului presedinte al Federatiei Ruse sa puna capat macelului din Ucraina.

Putin nu l-a ascultat si a trimis in aceeasi noapte asupra Kievului un val de rachete balistice si drone. In cazul dictatorului de la Kremlin nu mai e nimic de facut, nu poate un artist, oricat de talentat, sa trezeasca intr-un scelerat dramul de umanitate in care si-au pus sperante atatia oameni.

Zviaghintev a facut insa ceea ce ii cerea constiinta. A folosit scena unui Festival international de anvergura pentru a condamna genocidul, stiind ca mesajul sau va reverbera in intreaga lume.

In situatii de criza majora, cultura devine o arma politica. Sa nu ignoram forta ei, macar noi, cei care traim in societati democratice.

Vitalie Ciobanu - DW

Deutsche Welle

© AGERPRES 2005-2014

Mai multe din Opinii Mai multe de la Deutsche Welle FAZ: Transnistria la capatul puterilor

Opinii

Comisia de la Venetia: Georgescu nu poate fi scos din joc?

Opinii

Davos - absenta Romaniei din lume

Opinii

Ghid de cumparaturi Video Cel mai cool cadou de 1 Iunie? Setup-ul de gaming pentru copii top periferice eMAG 2026 pentru experiente wow: tastaturi, casti si mouse-uri RGB

Video Ce isi doresc copiii in 2026: cadouri grozave de pe eMAG - de la Lego Minecraft, la figurine Roblox, K-pop, kendama si gadgeturi in trend

Nu ai nevoie de zeci de produse de par in 2026: faci aceste 7 alegeri si iti simplifici complet rutina de haircare si cumparaturile online

Cumperi mai bine, nu mai mult: 7 produse esentiale de beauty in 2026 - ghidul online care iti simplifica rutina si cumparaturile

Cea mai buna masina de tuns iarba 2026: electrica, manuala, pe benzina sau acumulator? Ce alegi in functie de curte, fara sa dai banii degeaba

Coasa electrica sau motocoasa pentru gazonul din curte ori gradina? Cum alegi corect in 2026 + 7 modele care merita banii

Top articole Cum a aparut un lac ilegal de 50 de hectare adanc de 11 metri sub ochii ingaduitori ai autoritatilor din Olt

Slatina

Reactia Chinei dupa amenintarile Moscovei la adresa Kievului

China

Video Baiatul de la Comarna a cucerit internetul cu ciorchinii de cirese pe care-i vinde pe marginea drumului

Societate 16:01

Evenimente 16:23

Nunta princiara la Palatul Stirbey! Marius Moga a fost nasul baronesei Nicoleta Scarlat si al lordului Razvan Vasile de Brattleby! Am plans de am rupt!

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Partenerii nostri Misiune iesita din comun: Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant de droguri
Data publicarii: 26.05.2026 16:44

digi24.ro

Momentul accidentului mortal de pe Defileul Dunarii, provocat de un politist beat. VIDEO

stirileprotv.ro

UDMR recunoaste, in exclusivitate pentru Gandul, existenta unui acord politic cu PSD, PNL si USR pentru angajarea firmei de lobby, pentru care Cotroceni plateste 565.000 de dolari pe luna. Intalnirile pentru acord au avut loc inainte de Motiunea de Cenzura

gandul.ro

Tara care cauta 16 oameni pentru un sejur de vis, totul gratuit

mediafax.ro

Canicula in Europa, recordurile istorice ale lunii mai au fost doborate. Climatolog: E posibil sa fim si noi in epicentrul unui astfel de dom de caldura

fanatik.ro

Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice ANALIZA

libertatea.ro

Ludovic Orban: Nicusor Dan e presedinte jucator la cacealma, daca vine cu propuneri ca Eugen Tomac. Ar fi o petarda politica

digi24.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Anamaria Prodan, probleme de sanatate: Mini anevrism cerebral

digisport.ro

1 iunie la Lidl: Cadouri sub 50 de lei pentru copii

click.ro

© AGERPRES 2005-2014

O familie care si-a platit o vacanta de vis in Egipt a avut un soc major cand a ajuns la Hurghada: Ne-am imbolnavit

antena3.ro

Cum pot cumpara investitorii romani actiuni la listarea istorica a SpaceX. Evaluarea de 1.750 mld. dolari reprezinta de 13 ori capitalizarea totala a tuturor companiilor listate la BVB

zf.ro

Cum functiona caracatita retelei de influenta din Constanta: procurori, politisti si afaceristi implicati

observatornews.ro

Sile Camataru, despre imprumuturile acordate lui Gigi Becali: Imi dadea dolari vechi si...' Detalii nemaiauzite

cancan.ro

Stagiul complet de cotizare a crescut luna asta. Care romani vor lucra mai mult inainte sa iasa la pensie?

newsweek.ro

FOTO. Cum arata azi Gabriela Rosu, handbalista care a cucerit toata Romania cu gestul mai putin obisnuit din avion!

prosport.ro

Cum verifici online daca angajatorul ti-a platit contributiile pentru pensie si cati ani de munca sunt inregistrati in sistem pana in 2026

playtech.ro

FCSB, absente de marca pentru derby-ul cu Dinamo de Conference League! Ce prime le-a pregatit Gigi Becali pentru cupele europene

fanatik.ro

Mojtaba Khamenei anunta ca Israel dispare de pe harta. Trump isi doreste ca Iran sa recunoasca statul evreu, ca parte a acordului cu Teheran

ziare.com

Andrei Ratiu a primit vestea de la Barcelona: au inceput negocierile!

digisport.ro

Interventie de urgenta la o banca din Targu Jiu. Un angajat de 38 de ani, salvat la timp de medici, dupa ce a suferit un stop cardio-respirator

click.ro

© AGERPRES 2005-2014

cotidianul.ro

Cum arata in luna Mai casa de vis a Adelei Popescu de la Susani. Curtea e plina de verdeata si flori, iar casa te duce imediat cu gandul la frumoasa Toscana / GALERIE FOTO

romaniatv.net

Se schimba invatamantul liceal si Bacalaureatul. Anunt important pentru elevi

mediaflux.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Si-a deschis cafenea intr-o fosta camera mortuara din Brasov. In spate se afla un cimitir sasesc vechi de sute de ani | VIDEO

actualitate.net

Interviu Calin Donca, milionar, antreprenor din Brasov si fost concurent Survivor Romania, despre cat de usor se fac banii in Romania si de ce unii oameni esueaza in afaceri: Exact cand credeam ca am ajuns unde trebuie, viata m-a lovit din nou

actualitate.net

Au revenit cu tractorul pe ogor! Dan Negru conduce un monstru agricol de 40.000 de euro: Daca statul ar tine cu taranii romani

click.ro

Dupa ce principii se ghideaza Marius Moga in casnicia cu Bianca? Ce sfat pretios a dat in calitate de nas? Trebuie sa stai cuminte

click.ro

Noi imagini din casa de la Susani a Adelei Popescu si a lui Radu Valcan. Refugiul lor de la tara, asa cum arata in prezent

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Boala secreta a actritei Anne Hathaway aproape ca a orbit-o! 10 ani s-a luptat cu ea!

clickpentrufemei.ro

© AGERPRES 2005-2014

Peste 20 de baze ale unor statui votive, descoperite in pozitia lor originala in Sanctuarul lui Apollo din Frangissa

historia.ro

Se incarca comentariile...

Keywo

162. Cristoiu: Suntem victimele unei manipulari uriase din partea sistemului si a Cotroceniului

Ionut Cristache si invitatul emisiunii Ai Aflat!, jurnalistul si analistul politic Ion Cristoiu, au comentat evolutiile din actuala criza politica. Prim-planul este ocupat in prezent de legea salarizarii unitare, despre care cunoscutul gazetar avertizeaza ca va fi crunta pentru ca este un jalon in PNRR. Totusi, liderii de la varf joaca un teatru secret in jurul legii, scrie gandul.ro.

In viziunea invitatului, PSD are de pierdut in acest caz. Insa, toti romanii vor fi afectati de aceste legi, despre care avertizeaza ca sunt criminale .

Suntem victimele unei manipulari uriase din partea sistemului si a Cotrocenilor, M anipulare care vrea sa ne convinga ca intre el si Ilie Bolojan e un razboi. De fapt, victimele sunt pesedistii si, de fapt, el taraganeaza dinadins pentru ca in aceasta perioada, pana la sfarsitul lui august, implementarea PNRR-ului, al carei plan a fost facut de USR, sa se faca de catre USR. Pentru ca daca ramanea PSD-ul in coalitia asta, ne asteapta acum, uitati la toate aceste legi ale salarizarii unitare, sunt criminale. Toate sunt 8 legi care ne fac pulbere in numele si atunci ce au facut? Au lasat din 2021, hai sa zicem de anul trecut, domnul Bolojan, noi trebuia pana in august. Acum noi trebuie sa indeplinim niste jaloane. Acele 8 jaloane inseamna 8 legi. Toate sunt legi impuse de Uniunea Europeana pe care noi trebuie sa le facem, a spus Cristoiu.

In context, Cristoiu a invocat si rolul lui Cristian Ghinea (USR), care a stabilit aceste jaloane nefaste in numele Romaniei. Insa, pactul dintre Cotroceni si Palatul Victoria are in centru intelegerea ca USR sa se ocupe in continuare de PNRR.

unt angajamente pe care noi le-am luat in PNRR. Sunt angajamente pe care le-a luat Ghinea. Ghinea a facut parte dintr-un guvern PNL-USR. Am spus inca o data, la ora actuala, urmatoarea realitate. Un partid, PSD, a plecat cu totul de la putere. Au ramas a conduce aproape ca un guvern, pentru ca guvernul e guvern. N u va luati ca a cazut prin motiune de cenzura. In afara de ordonante de urgenta si proiecte de legi, el face tot, da? Si acest guvern a plecat partidul social-democrat si a ramas USR, UDMR si cu PNL care sunt minoritari. Ei si-au impartit friptura si se comporta si el si Bolojan ca si cum ar fi un guvern plin, a aratat Cristoiu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

163. Cristoiu: Suntem victimele unei manipulari uriase din partea sistemului si a Cotroceniului

Ionut Cristache si invitatul emisiunii Ai Aflat!, jurnalistul si analistul politic Ion Cristoiu, au comentat evolutiile din actuala criza politica. Prim-planul este ocupat in prezent de legea salarizarii unitare, despre care cunoscutul gazetar avertizeaza ca va fi crunta pentru ca este un jalon in PNRR. Totusi, liderii de la varf joaca un teatru secret in jurul legii, scrie gandul.ro.

In viziunea invitatului, PSD are de pierdut in acest caz. Insa, toti romanii vor fi afectati de aceste legi, despre care avertizeaza ca sunt criminale .

Suntem victimele unei manipulari uriase din partea sistemului si a Cotrocenilor, M anipulare care vrea sa ne convinga ca intre el si Ilie Bolojan e un razboi. De fapt, victimele sunt pesedistii si, de fapt, el taraganeaza dinadins pentru ca in aceasta perioada, pana la sfarsitul lui august, implementarea PNRR-ului, al carei plan a fost facut de USR, sa se faca de catre USR. Pentru ca daca ramanea PSD-ul in coalitia asta, ne asteapta acum, uitati la toate aceste legi ale salarizarii unitare, sunt criminale. Toate sunt 8 legi care ne fac pulbere in numele si atunci ce au facut? Au lasat din 2021, hai sa zicem de anul trecut, domnul Bolojan, noi trebuia pana in august. Acum noi trebuie sa indeplinim niste jaloane. Acele 8 jaloane inseamna 8 legi. Toate sunt legi impuse de Uniunea Europeana pe care noi trebuie sa le facem , a spus Cristoiu.

In context, Cristoiu a invocat si rolul lui Cristian Ghinea (USR), care a stabilit aceste jaloane nefaste in numele Romaniei. Insa, pactul dintre Cotroceni si Palatul Victoria are in centru intelegerea ca USR sa se ocupe in continuare de PNRR.

unt angajamente pe care noi le-am luat in PNRR. Sunt angajamente pe care le-a luat Ghinea. Ghinea a facut parte dintr-un guvern PNL-USR. Am spus inca o data, la ora actuala, urmatoarea realitate. Un partid, PSD, a plecat cu totul de la putere. Au ramas a conduce aproape ca un guvern, pentru ca guvernul e guvern. N u va luati ca a cazut prin motiune de cenzura. In afara de ordonante de urgenta si proiecte de legi, el face tot, da? Si acest guvern a plecat partidul social-democrat si a ramas USR, UDMR si cu PNL care sunt minoritari. Ei si-au impartit friptura si se comporta si el si Bolojan ca si cum ar fi un guvern plin , a aratat Cristoiu.

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

164. Critici dure dupa publicarea Legii salarizarii. Cum pot cei din privat sa munceasca fara sporuri? | DCBusiness

Critici dure dupa publicarea Legii salarizarii. Cum pot cei din privat sa munceasca fara sporuri? | DCBusiness
Actualitate

Actualitate

Mutarea zilei

Cifra zilei

Declaratia zilei

Investitia zilei

Banii tai

Saptamana de business in imagini

Joburile saptamanii

Rezultate vot

Finante

Finante

Educatie financiara

Energie

Banci

Companii

Companii

Idei de afaceri

Povesti de succes

Evenimente

Evenimente

Evenimente 2026

Evenimente 2025

Evenimente 2024

© AGERPRES 2005-2014

Evenimente 2023

Evenimente 2022

Evenimente 2021

Evenimente 2020

Evenimente 2019

Opinii

Burse

ITC

Auto

Profile

Afterbusiness

Poti descarca aplicatia:

DCBusiness Actualitate Critici dure dupa publicarea Legii salarizarii. Cum pot cei din privat sa munceasca fara sporuri?

Critici dure dupa publicarea Legii salarizarii. Cum pot cei din privat sa munceasca fara sporuri? Mihai Ciobanu

26 MAI 2026

Bani / Foto: Octav Ganea / Inquam Photos Adauga-ne ca sursa preferata in Google

165. CSM acuza ca noua lege a salarizarii reduce veniturile magistratilor: Submineaza definitiv functionarea justitiei

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) critica in termeni duri proiectul legii salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice, sustinand ca prevederile acestuia vor submina definitiv functionarea justitiei . Consiliul sustine ca venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat si ca magistratii vor pierde din venituri daca promoveaza la o instanta sau un parchet superior. CSM anunta ca va utiliza toate instrumentele legale pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti .

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea Executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor.

O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept , se arata intr-un comunicat dat publicitatii, marti, de CSM, potrivit News.ro. Consiliul sustine ca proiectul legii salarizarii unitare contine solutii normative absurde , prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice pe care judecatorii si procurorii le au.

Un nivel absolut de neacceptat Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate , sustine CSM.

Consiliul da ca exemplu situatia unui magistrat care promoveaza la o instanta sau un parchet de nivel superior sau cea a personalului care intra pe o treapta superioara de vechime, sustinand ca, intr-un astfel de caz, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale . Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte.

Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului , se mai arata in comunicatul CSM. Consiliul transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala .

Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare , mai transmite CSM.

© AGERPRES 2005-2014

Pislaru: Este un proiect de aducere a echitatii Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, ca judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta , a explicat ministrul.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare, a spus ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa. Dragos Pislaru a afirmat: Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. O spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat, care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public.

Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi, in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit, care au dus lucrurile la nivelul respectiv. Ministrul a precizat ca exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare . Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268. Intrebarea va fi: bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa, ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile, a explicat ministrul.

Editor : C.S.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

166. CSM ataca legea salarizarii care ingheata salariile judecatorilor

Consiliul Superior al Magistraturii critica noua lege a salarizarii, care ingheata salariile judecatorilor incepand din 2027. Proiectul contine solutii normative absurde, afectand grav sistemul de justitie si independenta acestei puteri. CSM avertizeaza ca adoptarea legii va conduce la destabilizarea resurselor umane din justitie.

CSM critica dur noua lege a salarizarii care ingheata salariile magistratilor incepand cu 2027 Proiectul de lege ar conduce la o scadere medie de 16% a salariilor judecatorilor CSM sustine ca masurile submineaza independenta justitiei si afecteaza stabilitatea resurselor umane din sistemul judiciar Legea va fi imposibil de modificat timp de cinci ani dupa adoptare Context: Recent, Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a criticat dur noua lege a salarizarii care ingheata salariile magistratilor, considerand ca aceasta submineaza independenta justitiei si afecteaza grav sistemul judiciar. Proiectul de lege preconizeaza plafonarea salariilor incepand cu anul 2027, ceea ce ar putea duce la o scadere rapida a veniturilor magistratilor si o destabilizare a resurselor umane din justitie.

Impact: Impunerea acestei legi ar putea genera plecari masive din sistemul judiciar, afectand astfel calitatea actului de justitie. Magistratii, care ar fi recompensati mai putin decat in prezent, pot fi descurajati sa ramana in profesie. Aceasta ar putea duce la o inrautatire a increderii cetatenilor in sistemul de justitie si in institutiile statului.

Clarificari: Legea nu protejeaza independenta justitiei Confuzie: Unii cred ca noua lege va aduce o mai buna gestionare a resurselor financiare, fara a afecta justitia.

Realitate: Inghetarea salariilor magistratilor afecteaza direct independenta acestora si poate duce la diminuarea autoritatii justitiei ca putere in stat.

Risc de destabilizare a sistemului judiciar Confuzie: Se crede ca sistemul judiciar va functiona eficient indiferent de schimbarile salariale.

Realitate: Reducerea drastica a veniturilor magistratilor ar putea conduce la o criza de personal si la dificultati in asigurarea unui act de justitie de calitate.

De stiut: Informeaza-te despre drepturile tale in sistemul de justitie si importanta salariilor magistratilor. Sprijina initiativele care protejeaza independenta justitiei si propun reforme benefice pentru sistemul judiciar. Participa la discutii si dezbateri despre salarizarea in justitie si rolul magistratilor in societate.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

167. CSM ataca noul proiect al legii salarizarii. Magistratii avertizeaza ca sistemul judiciar va fi destabilizat iremediabil

CSM arata ca documentul publicat introduce mecanisme ambigue care afecteaza drepturile financiare ale judecatorilor si procurorilor. Printre acestea se numara si o asa-zisa diferenta salariala tranzitorie . Aeasta ar putea diminua pe ascuns inclusiv pensiile de servuciu ale magistratilor la momentul retraerii din activitate.

Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv lt;lt; diferenta salariala tranzitorie gt;gt; drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu , se precizeaza in comunicatul oficial institutiei

Magistratii ofera exemple concrete de anomalii administrative generate de noua forma a legii. De pilda, promovarea la o instanta superioara sau acumularea de vechime in munca ar duce in mod paradoxal la scaderea salariului. De asemenea, tinerii care vor intra in profesie dupa adoptarea legii vor avea venituri mult mai mici comparativ cu colegii lor angajati cu doar un an mai devreme.

Risc crescut de demisii in masa intr-un sistem deja sufocat de dosare Potrivit CSM, modificarile aduse statutului profesional vor goni specialistii din sistem. Decizia vine intr-un moment critic pentru instante, unde numarul dosarelor aflate in lucru a explodat. Datele arata ca la data de 22 mai pe rolul instantelor se aflau deja peste 2,3 milioane de dosare, fata de 2,1 in aceeasi perioada a anului trecut. Desi numarul cauzelor a crescut cu 11%, numarul judecatorilor a scazut, fortand personajul ramas sa faca eforturi uriase pentru a mentine rata de solutionale la peste 102%.

Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesives succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului , avertizeaza reprezentantii consiliului.

CSM avertizeaza ca va folosi toate parghiile legale pentru a bloca legea CSM a transmis ca nu va accepta ciuntirea veniturilor stabilite prin lege. Judecatorii sustin ca noul text ignora hotarari judecatoresti definitive si incalca echilibrul constitutional.

Magistratii reamintesc Executivului ca independenta justitiei nu este un privilegiu, ci un drept al cetateanului. CSM anunta ca se va coordona permanent cu intregul sistem judiciar pentru a acriva toate instrumentele constitutionale necesare pentru protejarea autoritatii puterii judecatoresti.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

168. CSM critica dur legea salarizarii propusa de Guvernul Bolojan: Prevederi absurde care submineaza Justitia

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a lansat un atac fara precedent la adresa Proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, promovat de guvernul interimar condus de Ilie Bolojan. Institutia avertizeaza ca noile prevederi risca sa afecteze grav independenta Justitiei si sa provoace un exod masiv al magistratilor din sistem. Proiectul de lege a fost publicat pe 25 mai 2026, iar reactia CSM a venit imediat. Reprezentantii sistemului judiciar sustin ca masurile propuse reduc drastic veniturile judecatorilor si procurorilor si creeaza dezechilibre constitutionale majore, relateaza Mediafax.

CSM: Legea salarizarii submineaza pozitia constitutionala a Justitiei In pozitia oficiala transmisa public, CSM afirma ca prevederile proiectului submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti si incalca principiul separatiei puterilor in stat.

Potrivit institutiei, este inacceptabil ca Executivul sa construiasca o lege pornind de la contestarea unor hotarari judecatoresti definitive privind drepturile salariale ale magistratilor.

O astfel de conduita incalca independenta Justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive , sustine CSM.

Magistratii reclama scaderi salariale si solutii absurde CSM critica introducerea conceptului de diferenta salariala tranzitorie , considerat ambigu si lipsit de predictibilitate. Potrivit Consiliului, mecanismul poate duce inclusiv la diminuarea pensiilor de serviciu.

Institutia atrage atentia ca proiectul produce situatii considerate absurde :

-promovarea la o instanta superioara poate duce la scaderea salariului;

-trecerea intr-o noua transa de vechime poate reduce veniturile;

-noii magistrati ar urma sa fie platiti semnificativ mai putin decat colegii intrati in sistem cu doar un an inainte.

CSM considera ca aceste masuri afecteaza drepturi deja castigate si incalca principiile constitutionale.

Avertisment privind plecari masive din sistem Reprezentantii magistraturii avertizeaza ca adoptarea legii in forma actuala poate genera o criza fara precedent in Justitie.

Potrivit CSM, modificarile succesive ale statutului profesional, deficitul mare de personal si volumul ridicat de activitate pot determina plecari masive din sistem si pot reduce dramatic atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii.

Astfel de prevederi nu pot fi adoptate fara a afecta iremediabil Justitia ca putere in stat si ca serviciu public pentru cetateni , transmite institutia.

Critici si din interiorul sistemului Printre vocile critice se afla si judecatorul Alin Bodnar, sotul unei consiliere apropiate de Ilie Bolojan, care a catalogat proiectul drept inacceptabil .

CSM anunta ca va utiliza toate instrumentele legale pentru apararea independentei Justitiei si ca va colabora permanent cu sistemul judiciar pentru eventuale masuri viitoare.

Iti multumim pentru ca ai ales sa te informezi din Sibiu 100%. Daca vrei sa afli si mai multe povesti, interviuri si vesti

© AGERPRES 2005-2014

bune in fiecare zi, sustine-ne cu o recenzie da click AICI

Keywo

169. CSM se revolta fata de Legea salarizarii: Solutii normative absurde care vor submina functionarea justitiei - Stiripesurse

Cuprins:

Consiliul Superior al Magistraturii reactioneaza la noile grile de salarizare din Legea salarizarii unitare, proiect pe care deja PSD, PNL, UDMR si USR au semnat un acord. Legea ar trebui sa fie adoptata in curand, fiind vorba de un jalon PNRR.

Magistratii spun insa ca actualul proiect e plin de aberatii care vor afecta sistemul de justitie In cursul zilei de 25 mai 2026, a fost publicat Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, in raport de care Consiliul Superior al Magistraturii aduce la cunostinta publica urmatoarele: Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea justitiei Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar.

Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept, sustine CSM.

Proiectul de lege contine solutii normative absurde Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu.

Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate. Cu titlu de exemplu, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale. Aceeasi va fi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte, tramsmit cei de la CSM.

Proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului. Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala. Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare, spun cei de la CSM.

© AGERPRES 2005-2014

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

© AGERPRES 2005-2014

170. CSM si Inalta Curte resping proiectul noii legi a salarizarii si acuza executivul ca submineaza, iar, puterea judecatoreasca

Sistemul judiciar roman a intrat, din nou, in coliziune cu Guvernul Bolojan dupa publicarea, luni, a proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) si Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) au emis marti comunicate in care acuza executivul ca ataca independenta puterii judecatoresti, lanseaza o campanie de stigmatizare a magistratilor si incearca sa deturneze atentia opiniei publice de la propria raspundere pentru degradarea nivelului de trai.

CSM a transmis ca prevederile noii legi submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman nu doar independenta sa financiara, ci statutul sau fundamental in arhitectura statului de drept. Consiliul califica drept inadmisibil ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor, aratand ca o astfel de conduita incalca forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive si se plaseaza in afara echilibrului constitutional intre puterile statului.

Concret, CSM semnaleaza ca proiectul introduce notiunea de diferenta salariala tranzitorie un drept salarial individual suplimentar fata de salariul lunar, aplicat pe o perioada de cinci ani pe care o califica drept ambigua si lipsita de previzibilitate. Consiliul atrage atentia ca nu se precizeaza natura juridica a acestei sume si nici daca va intra in calculul pensiei de servici u, ceea ce ar genera in mod mascat o noua diminuare a pensiei. Mecanismul este considerat afectat de vicii de constitutionalitate.

Criticile Consiliului Printre efectele concrete denuntate se numara paradoxul ca un magistrat care avanseaza la o instanta sau un parchet de nivel superior ar urma sa inregistreze o scadere a drepturilor salariale acelasi efect producandu-se si la trecerea intr-o treapta superioara de vechime. CSM mai avertizeaza ca veniturile magistratilor nou-intrati in profesie dupa adoptarea legii se vor situa la un nivel cu mult redus fata de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte.

Pe de alta parte, in baza unei interpretari proprii, Consiliul, a stabilit pe 14 mai, prin decizia 28, ca diurnele magistratilor raman in cuantum de 2%/zi lucratoare din salariul de baza , in ciuda unei legi care a eliminat aceste venituri ca procent din salariu, incepand cu 1 ianuarie 2026. Toti ceilalti salariati ai statului incaseaza o diurna de 23 de lei/zi.

L-am intrebat pe presedintele Consiliului, Liviu Odagiu, pe ce se bazeaza decizia semnata de el si care este sursa de finantare a acestor diurne. Consiliul ne-a raspuns, dand dovada de elementare cunostinte de logica si de economie ca interpretarea legii diurnelor este conforma cu legislatia in vigoare, iar sursa de finantare este bugetul CSM. Va comunicam in temeiul prevederilor art.2 din legea 544/2001 privind informatiile de interes public ca analiza indicata s-a realizat potrivit legislatiei in vigoare . Totodata, va aducem la cunostinta ca bugetul estimat al CSM pentru anul 2026 este inclus in Raportul de activitate aferent anului 2025, publicat pe site-ul institutiei , se arata in raspunsul Consiliului.

ICCJ acuza guvernul de campanie de dezinformare Inalta Curte merge mai departe si ataca direct strategia de comunicare a Guvernului. Comunicatul ICCJ sustine ca sumele vehiculate public de reprezentantii executivului prezentate ca datorii ale statului fata de sistemul judiciar sunt prezentate intr-o maniera exagerata si fara context, pentru a induce artificial ideea unor privilegii si a alimenta ostilitatea fata de sistemul judiciar.

Instanta suprema explica ca acele sume reprezinta in cea mai mare parte dobanzi si penalitati acumulate ca urmare a neexecutarii timp de peste 15 ani , de catre Guvern, a unor obligatii stabilite prin hotarari judecatoresti definitive. Debitul principal semnificativ mai redus s-a umflat in timp exclusiv din cauza intarzierii executarii, intr-o dinamica ascendenta si dificil de evaluat cu exactitate. Situatii similare, precizeaza ICCJ, au existat si in cazul profesorilor sau politistilor.

© AGERPRES 2005-2014

Inalta Curte face o paralela explicita cu dosarul pensiilor magistratilor, unde cultivarea deliberata a unei perceptii negative a justificat masuri ce au afectat garantiile de independenta, si avertizeaza ca aceeasi strategie se repeta acum cu salarizarea. Mesajul central al ICCJ este ca independenta justitiei nu este un privilegiu al magistratului, ci garantia constitutionala a cetateanului ca actul de justitie se realizeaza de catre judecatori independenti, feriti de orice forma de presiune sau conditionare, inclusiv prin vulnerabilizare economica.

Comunicatul acuza direct si capata accente politice in momentul in care arata ca demonizarea sistematica a justitiei si transformarea magistratilor in tinte publice nu rezolva problemele economice si sociale ale cetatenilor, ci urmareste deturnarea atentiei de la lipsa unor solutii reale si de la responsabilitatea Guvernului pentru degradarea nivelului de trai al populatiei.

Destabilizarea resursei umane, o amenintare reala Dincolo de critica juridica si politica, CSM ridica si o problema practica imediata: riscul unor plecari masive din corpul magistratilor. Consiliul atrage atentia ca sistemul judiciar traverseaza deja un deficit de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, pe fondul unui volum de activitate foarte mare si al modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani. In aceste conditii, noua lege ar face profesiile de judecator si procuror neatractive pentru noile generatii de juristi.

Ce urmeaza Atat CSM, cat si ICCJ anunta ca vor utiliza toate instrumentele legale si institutionale pentru a bloca adoptarea proiectului in forma actuala. CSM se angajeaza sa se coordoneze permanent cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare, fara a le detalia explicit.

Proiectul legii salarizarii unitare reprezinta una dintre conditionalitatile asumate de Romania prin PNRR, cu termen de indeplinire 1 iulie 2026 . Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca partidele politice au agreat ca salariile nu vor scadea dupa aplicarea noilor prevederi o promisiune pe care magistratura o contesta categoric in baza analizei tehnice a textului.

© AGERPRES 2005-2014

171. CSM, despre proiectul legii salarizarii: destabilizeaza fara precedent resursa umana din sistemul judiciar. Genereaza mascat o o noua diminuare a pensiei de serviciu. Submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti

CSM, despre proiectul legii salarizarii: destabilizeaza fara precedent resursa umana din sistemul judiciar. Genereaza mascat o o noua diminuare a pensiei de serviciu. Submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti

Consiliul Superior al Magistraturii a reactionat dur, ferm dupa publicarea proiectului noii legi a salarizarii angajatilor la stat. CSM spune ca proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar, genereaza in mod mascat o noua diminuare a pensiei de serviciu, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman.

Cristina Somanescu mar, 26 mai 2026, 12:57

Adauga-ne ca sursa preferata

Luni, 25 mai, guvernul a publicat proiectul noii legi a salarizarii la stat care declarativ promite sa corecteze inechitatile din Legea cadru nr. 153 din 2017.

Consiliului Superior al Magistraturii (CSM) a transmis o luare de pozitie care contrazice declaratiile executivului si in care atrage atentia guvernului asupra efectelor pe care aplicarea legii, in forma anuntata luni, le avea asupra magistratilor.

Iata pozitia Consiliului Superior al Magistraturii fata de proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:

Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea justitiei Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept.

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate. Cu titlu de exemplu, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale. Aceeasi va fi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte. Proiectul de lege va destabiliza iremediabil

© AGERPRES 2005-2014

situatia resursei umane din sistemul judiciar Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului. Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala. Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare , se arata in luarea de pozitia a CSM ca urmare a publicarii proiectului legii salarizarii unitare.

Consiliului Superior al Magistraturii a reactionat dur, ferm dupa publicarea proiectului noii legi a salarizarii angajatilor la stat. CSM spune ca proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar, genereaza in mod mascat o noua diminuare a pensiei de serviciu, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman.

© AGERPRES 2005-2014

172. Cum a ales Guvernul firma care va produce sute de mii de arme si milioane de gloante pentru apararea Romaniei

Ministerul Afacerilor Interne (MAI) este pe cale sa semneze, pana la finalul saptamanii in curs, unul dintre cele mai mari contracte de achizitii militare realizate prin programul european SAFE.

Este vorba despre achizitia a sute de mii de arme (nu este clar numarul final) si aproape 3 milioane de cartuse pentru toti militarii din Romania: ai Armatei, Ministerului Afacerilor Interne (MAI), ai serviciilor secrete si din penitencia

Desi grosul armelor va fi cumparat pentru Armata, contractul a fost trecut in curtea MAI, de la MApN, nu este clar de ce.

Intrebat de s.ro cand a fost transferat programul de la MApN la MAI si in baza caror mandate a actionat institutia in negocierile cu marile companii, Ministerul de Interne a raspuns: Datele solicitate sunt exceptate de la prevederile din Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 (a liberului acces la informatiile publice - n.red.), acestea avand caracter nepublic.

MAI a precizat totusi ca a preluat gestionarea achizitiei in luna mai.

Daca intelegerea dintre MAI si compania aleasa - SSI Legion SRL - va fi parafata, atunci asocierea dintre compania privata de origine americana si compania nationala de stat Romarm (compania Ministerului roman al Economiei din domeniul militar) ar urma sa produca in doua dintre fabricile militare de la Cugir si Sadu cantitatile industriale de arme si munitii.

Ar fi pentru a patra oara, cel putin, cand militarii romani ar putea spera ca nu vor mai fi obligati sa foloseasca pusti de origine ruseasca din anii '70, Kalasnikov si pistoale Carpati.

Inca de dinainte de semnarea contractului, cel putin doi dintre cei sapte concurenti ai companiei alese de negociatorii SAFE, respectiv cei ai firmei italiene Beretta si ai firmei belgiene FN Herstal, s-au aratat nemultumiti fata de felul in care a decurs selectia pentru furnizorul de arme si munitii, respectiv asocierea dintre SSI Legion SRL si fabricile Romarm de la Cugir si Sadu.

Intr-o declaratie pentru agentia news.ro, reprezentantii companiei Beretta au acuzat lipsa de transparenta in selectia realizata de Guvernul Romaniei, prin Cancelaria primului-ministru, institutia care gestioneaza programul SAFE.

Nu pot sfatui Guvernul cum sa-si organizeze activitatea, singurul lucru pe care-l dorim este sa avem sansa de a concura intr-un mediu transparent, in aceleasi conditii cu orice alt competitor. Din punctul nostru de vedere, asta a lipsit si speram ca, in viitorul apropiat, situatia sa poata fi reglementata, pentru a avea o competitie libera, a declarat Antonio Biondo, vicepresedinte Beretta pentru agentia news.ro.

De asemenea, directorul regional de vanzari al companiei belgiene de armament FN Herstal, Jean-Claude de Thibault, a precizat pentru agentia de presa: Nu suntem deloc apreciativi fata de modul cum s-a desfasurat selectia.

Autoritatile romane nu au explicat inca modul in care au selectat companiile care vor furniza armele, munitiile si alte dotari pentru sistemul de aparare si ordine publica din Romania.

Cum contractul pentru sutele de mii de arme si cele aproape trei milioane de cartuse este asumat de Ministerul de Interne, Libertatea i-a solicitat ministrului de interne, Catalin Predoiu, un punct de vedere, dar nu am primit inca raspuns.

In schimb, ministrul apararii nationale, Radu Miruta, a explicat pe 19 mai, la Interviurile Libertatea, ca desi o mare

© AGERPRES 2005-2014

parte dintre armele ce urmeaza sa fie cumparate vor ajunge la militarii Armatei, contractul a fost mutat in curtea MAI fara sa stie clar de ce.

Pentru ca suma din contractul respectiv pentru produsele Ministerului Apararii este, cred, mai mica decat suma celorlalte autoritati ale statului. Ministerul Apararii are doar arma de asalt acolo. Restul componentelor din contract sunt la MAI, a declarat Miruta.

In afara de Armata, armele si cartusele din contractul de peste 800 de milioane de euro ar urma sa ajunga la politisti, jandarmi, gardieni din penitenciare, angajati ai serviciilor secrete: Serviciul Roman de Informatii (SRI), Serviciul de Informatii Externe (SIE), Serviciul de Protectie si Paza (SPP).

Ministrul apararii a confirmat ca SIG Sauer este firma aleasa de autoritati sa onoreze contractul. Este vorba, de fapt, de o subsidiara a companiei, firma SSI Legion S.R.L.

Potrivit termene.ro, firma a fost inregistrata in Dragomiresti-Deal. Ea a fost infiintata in ajunul Craciunului din 2025 si are obiect principal de activitate fabricarea armamentului si munitiei.

In aprilie 2026, Ambasada Statelor Unite ale Americii a scris pe contul sau de Facebook o postare in care sustine ca SIG Sauer vizeaza Romania drept centru strategic pentru apararea europeana.

Ambasada a explicat ca CEO-ul companiei SIG Sauer, Ron Cohen, a vizitat deja fabrica de arme de la Cugir la mijlocul lunii aprilie.

Desi programul in curs de desfasurare pentru achizitionarea a 240.000 de arme de infanterie standard NATO (evaluate la 440 de milioane de euro) ramane important, interesul SIG Sauer merge mai departe - vizand construirea capacitatii industriale pe termen lung, a inovarii si a leadershipului regional, pornind de la Romania, mai preciza Ambasada SUA la Bucuresti.

Din declaratia diplomatilor americani reiese ca numai pentru infanteristii Armatei, statul roman ar urma sa cumpere 240.000 de arme de asalt.

Din discutiile pe care le-am purtat cu colegii mei militari, produsele (fabricate de SIG Sauer) sunt unele foarte performante si militarii Armatei Romane isi doresc o astfel de arma, pentru ca este buna, a justificat alegerea ministrul apararii nationale la Interviurile Libertatea de marti, 19 mai.

In acelasi interviu, Radu Miruta a mai declarat ca Armata nu va cumpara acum si pistoale pentru militari, desi alte structuri militare o vor face odata cu tranzactia prin SAFE.

Esec dupa esec la Cugir Ministerul Economiei si-a tot propus sa fabrice arme de calibru NATO la fabrica de la Cugir, pentru Armata Romana, inca de dupa aderarea Romaniei la NATO, in 2004.

Toate incercarile s-au soldat cu esecuri. In schimb, uzina produce arme pentru export.

Armata Romana nu a fost multumita de calitatea armelor produse la Cugir.

Pentru o linie de productie care sa fabrice arme pe care Armata sa vrea sa le cumpere, fie Guvernul nu a alocat de-a lungul timpului banii necesari, fie, daca a dat bani, dotarea uzinei cu noi echipamente pentru producerea de arme moderne a ramas la stadiul de studiu de fezabilitate.

Liderul sindical de la Cugir, Ioan Neagu, spune pentru Europa Libera ca nu mai poate fi optimist cu privire la

© AGERPRES 2005-2014

productia de arme in fabrica in care marturiseste ca lucreaza de aproape 50 de ani.

De exemplu, povesteste Ion Neagu, ar fi trebuit ca deja o hala din fabrica de arme de la Cugir sa se reabiliteze in vederea realizarii contractului prin SAFE.

Nici macar licitatia nu s-a facut, atrage atentia liderul sindical de la fabrica de arme de stat din judetul Alba.

Iar penultima data cand Ministerul Economiei a promis ca face arme noi pentru Armata, prin 2022, a inceput sa aloce bani, dar totul ar fi ramas la studiul de fezabilitate pentru construirea unei linii de productie de arme moderne

Ion Neagu mai spune ca si acum, banii pentru linia de productie sunt in conturile societatii, respectiv 136 de milioane de lei.

Tot el completeaza: S-au cumparat patru strunguri, dar sunt supradimensionate, iar alte patru mai trebuie sa vina. In schimb, pentru piesele importante nu s-au facut achizitii, explica sindicalistul.

El adauga ca Armata Romana nu a facut comenzi la fabrica din 1900 toamna.

Liderul sindical se teme acum ca, desi contractul vizat prin SAFE de statul roman este urias, in Romania doar se vor asambla sutele de mii de arme cumparate si nu se vor fabrica si piese.

De ce spune asta?

Pentru ca firma americana ar fi infiintat inca de acum peste 30 de ani, la Cugir, o firma privata care fabrica arme civile ce ar putea prelua o parte din contract, crede Ion Neagu.

Liderul sindical sustine ca este vorba despre firma Nova Modul.

Pe site-ul firmei scrie: Pana astazi, Nova Modul ramane primul si singurul producator privat de arme de foc din Romania.

Compania apare pe termene.ro ca infiintata in februarie 1995, la Cugir si are ca obiect principal de activitate codul CAEN 2530 - Fabricarea armamentului si munitiei.

Conform aceleiasi surse, termene.ro, in 2024, Nova Modul a avut o cifra de afaceri de aproape 16 milioane de lei, datorii de aproape 8 milioane de lei si 42 de angajati.

La fabrica de arme de la Cugir, cea a statului, lucreaza peste 700 de oameni.

Pe site-ul firmei-mama, Romarm, fabrica de arme de la Cugir are postate ultimele date financiare din 2017.

Potrivit termene.ro, uzina de stat de la Cugir a avut in 2024 o cifra de afaceri de aproape 50 de milioane de lei, in scadere cu aproape o treime fata de anul precedent.

Uzina a aparut in mai multe dispute juridice si legale in ultimii ani.

Surse politice au declarat in 2025, pentru Europa Libera, ca fostul ministru al economiei Radu Miruta a sesizat Directia Nationala Anticoruptie (DNA) pentru presupuse fapte penale ce ar fi fost comise la uzina din Alba.

Libertatea a intrebat DNA, luni, 25 mai, daca are in lucru dosare penale in care procurorii sa cerceteze fapte de la

fabrica de arme de la Cugir.

Nu am primit inca raspuns.

In august 2025, Radu Miruta, proaspat numit ministru al economiei, a declarat ca la mai multe companii din subordinea institutiei a descoperit presupune nereguli in numirile conducerilor.

Ministrul economiei, Radu Miruta, a anuntat ca au fost verificate un numar de sase companii de stat si s-a observat ca intregul proces de selectie al celor din conducere, al membrilor consiliului de administratie, a fost viciat.

A fost viciat (procesul de numiri ale sefilor - n.red.) printr-o procedura construita timp de opt ani, prin care angajati ai acestui minister si-au aratat dimensiunea competentei in interes personal, timp in care interesele acestor companii de stat au fost calcate in picioare. Am descoperit ordine ilegale, am descoperit ca aceste numiri, in mod intentionat, au fost facute invocandu-se o lege care a expirat si asta nu s-a intamplat neobservat, declara la acel moment Miruta, citat de Hotnews

In iunie 2016, DNA i-a trimis in judecata pe doi sefi ai Companiei Nationale Romarm, Mihai Nicusor-Mircea si pe Cristian Bratu, si pe Aura Maris, presupusa reprezentanta a unei asociatii nonprofit, intr-un dosar deschis dupa ce Fabrica de Arme Cugir S.A. a organizat o licitatie pentru cumpararea unor genti speciale pentru armament.

DNA anunta atunci ca a fost vorba despre achizitia catorva zeci de mii de genti speciale (K4 si K5), la suprapret de la ONG-ul specializat in ajutorarea unor persoane cu dizabilitati, desi entitatea se clasase pe locul trei in procesul de cumparare.

In 2019, ziarul Cotidianul a explicat cum a esuat fabrica de la Cugir sa produca arme moderne pentru Armata.

Jurnalistii au scris ca in 2018, in timpul testelor de verificare a rezistentei tevii unei noi arme, in prezenta reprezentantilor MApN, manerul de armare al portinchizatorului s-a rupt (la unul din produsele testate). Astfel, produsul nu a ajuns in faza de omologare cu ministerul.

Ulterior, ministrul economiei de la acel moment, Niculae Badalau, a declarat ca la o alta uzina militara din portofoliul Romarm ar fi urmat sa se fabrice arme in colaborare cu producatorul italian de arme Beretta.

Intre Uzina Mecanica Plopeni si firma italiana Beretta s-a si semnat un memorandum de colaborare.

Astazi, pe site-ul uzinei, arma nu apare printre produsele fabricate,

Explozia de la Cugir, fara vinovati Pe 2 august 2025, la fabrica de arme de la Cugir a avut o explozie.

Aproximativ 130.000 de cartuse dintr-un depozit au fost distruse, a transmis atunci Politia din Alba, citata de Libertatea

Anchetatorii au explicat ca depozitul continea aproximativ 400.000 de cartuse, calibrul 14/5, pregatite pentru a fi livrate, iar la o prima evaluare, s-a apreciat ca au fost distruse aproximativ 130.000 de cartuse, cu posibilitati reale ca si restul munitiei sa fi fost compromisa. Valoarea bunurilor din depozit transmisa initial este de 5.000.000 de eur

Dupa incident, autoritatile au transmis ca nu au existat date despre un eventual sabotaj, dar Ministerul Economiei a inasprit regulile privind accesul in uzinele militare.

Uzina de la Sadu, aleasa sa fabrice milioane de cartuse prin SAFE Munitia care ar trebui sa fie cumparata prin

© AGERPRES 2005-2014

SAFE de institutiile din sistemul de aparare si ordine publica ar urma sa fie produsa la fabrica de la Sadu.

Este una dintre cele mai vechi fabrici de stat de profil din Romania, infiintata in 1939.

Pe site-ul companiei scrie: Dupa anul 1989, datorita politicii statului roman de integrare in structurile Euro-Atlantice, uzina a intrat intr-un lung proces de reorganizare si restructurare, si s-au facut investitii majore in domeniul productiei de munitie, care au constat in achizitionarea de masini automate de ultima generatie, au crescut capacitatea de productie si in acelasi timp, s-a diversificat gama de produse prin includerea unor calibre specifice NATO.

Liderul sindical de la Sadu, Marius Borcan, spune pentru Libertatea ca reprezentantii companiei SIG Sauer au vizitat deja fabrica.

Noi putem produce trei milioane de cartuse pe luna, spune liderul sindical.

El explica si ca fabrica de munitie are linii de productie suficiente, dar o alta, mai noua, va veni in urmatoarele doua luni.

Libertatea a intrebat un Ofiter in rezerva, cu ani de experienta in Fortele pentru Operatii Speciale (FOS), inclusiv in structuri multinationale, ce ar trebui sa primeze in contractul prin care Armata si celelalte institutii se vor dota cu noi arme.

Locotenent-colonelul Bogdan Medintu spune: Ceea ce este relevant, este exact setul de beneficii pe care Romania le poate accesa atunci cand inclina sa incheie o intelegere comerciala cu o companie anume: localizarea productiei, nivelul de asimilare in fabrici din tara, potentialul dezvoltarii unui ecosistem comercial care sa graviteze in jurul produsului principal (sisteme electrono-optice, munitii avansate, piese de schimb, accesorii), drepturile intelectuale, nivelul de tehnologie transferat, investitia in forta de munca, toate suprapuse peste cerinta obligatorie de a dota Fortele Armate cu o arma la standarde NATO, moderna, capabila, cu potential de evolutie, respectiv in conditii de timp si costuri acceptabile.

Locotenent colonelul Bogdan Medintu mai spune ca achizitia planuita acum de statul roman este necesara: Dincolo de a compara produsele propuse si dincolo de a discuta anumite aspecte tehnice precum transferul programului catre MAI, necesitatea urgenta este aceea ca statul sa isi faca datoria fata de militari si sa le ofere tehnica moderna care sa le faciliteze indeplinirea misiunii si supravietuirea pe campul de lupta de secol XXI, alaturi de aliati, dar si de a identifica si exploata oportunitati economice.

Despre arma de asalt SIG Sauer Gen 3, Medintu crede ca poate fi o alegere inspirata.

Tot el spune ca arma pe care ar putea-o cumpara MAI pentru Armata, SIG SAUER 516 Gen 3, este una avansata, din portofoliul unei companii americane credibile, care furnizeaza armament Armatei SUA sau Fortelor speciale canadiene.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

173. Cum blocheaza marile banci dezvoltarea firmelor mici. Sectorul IMM-urilor genereaza 60% din joburi, dar este ignorat de gigantii bancari

Cum blocheaza marile banci dezvoltarea firmelor mici. Sectorul IMM-urilor genereaza 60% din joburi, dar este ignorat de gigantii bancari Capital gt; Stiri din Business gt; Cum blocheaza marile banci dezvoltarea firmelor mici. Sectorul IMM-urilor genereaza 60% din joburi, dar este ignorat de gigantii bancari

Cum blocheaza marile banci dezvoltarea firmelor mici. Sectorul IMM-urilor genereaza 60% din joburi, dar este ignorat de gigantii bancari Facebook Telegram

SURSA FOTO: captura YouTube, PBS Podcast - Richard Werner

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Bogdan Ungureanu la 26 mai 2026, 20:12

Din cuprinsul articolului

Specialistul in finante Richard Werner avertizeaza ca fuziunile corporatiilor au creat locuri de munca redundante, acum amenintate de inteligenta artificiala. In schimb, micile afaceri, care genereaza saizeci la suta din totalul locurilor de munca globale, reprezinta motorul real al productivitatii. Totusi, extinderea lor este blocata de lipsa finantarii externe, marile banci fiind din ce in ce mai putin dispuse sa crediteze acest sector esential.

Schimbari majore pe piata muncii. De ce inteligenta artificiala si sectorul firmelor mici vor rescrie viitorul economiei Tendintele din ultimele decenii arata o orientare clara a companiilor mari catre fuziuni, extindere continua si cresterea masiva a personalului, fapt care a condus la o supradimensionare. Richard Werner, cercetator si director de investitii in sectorul financiar, a subliniat recent, in cadrul PBD Podcast, ca aceasta evolutie a generat locuri de munca redundante.

Specialistul a invocat conceptul de Bullshit jobs (Slujbe de rahat n.red.), formulat de David Graeber, explicand ca aceste pozitii inutile au devenit o caracteristica a afacerilor din statele industrializate euro-americane.

In opinia sa, aceste posturi sunt amenintate in prezent, insa contextul actual ofera oportunitati remarcabile. Werner a evidentiat ca aparitia inteligentei artificiale deschide noi perspective pentru multi oameni, iar pilonul central al cresterii economice nu va avea de suferit de pe urma acestei transformari.

Acest motor este reprezentat de antreprenori si de proprietarii de afaceri mici sau microintreprinderi, care dispun de mai multe instrumente ca oricand. In calitate de profesor universitar, cercetatorul le transmite tinerilor un indemn spre antreprenoriat, considerand ca acesta reprezinta o optiune esentiala. Schimbarile majore din numeroase industrii creeaza un mediu propice pentru oferirea de bunuri si servicii inovatoare, devenind o sansa istorica pentru micile afaceri.

Desi micile companii se confrunta cu un obstacol important, analistul financiar s-a declarat optimist cu privire la evolutia economiei in ansamblu, deoarece acest sector ramane in continuare cel mai mare angajator global. El a subliniat in cadrul PBD Podcast ca, prin adoptarea unor politici guvernamentale corecte si potrivite, rezultatul direct va fi o crestere economica mai mare si crearea de noi locuri de munca stabile.

Stim ca in ultimii ani, de fapt, in ultimele decenii, s-a manifestat aceasta tendinta ca firmele sa fuzioneze, sa se extinda si sa-si mareasca personalul. In multe companii mari, personalul a ajuns sa fie oarecum supradimensionat. Adica, David Graeber a scris o carte intitulata Bullshit jobs.

© AGERPRES 2005-2014

Argumentul este ca, de fapt, multe dintre aceste locuri de munca sunt oarecum redundante si ca acest lucru a devenit parte din modul de operare al afacerilor din tarile industrializate euro-americane. Si cred ca aceste locuri de munca sunt in mod clar... acum in pericol. Dar, in acelasi timp, AI-ul ofera multor oameni noi oportunitati.

Iar cel mai important domeniu, care cred ca este foarte important pentru cresterea economica, nu va avea de suferit. Care este acesta?

Antreprenorii, stiti, proprietarii de firme mici, microintreprinderi, antreprenorii au acum mai multe oportunitati si, in esenta, ceea ce... stiti, eu, ca profesor universitar, le spun tinerilor ca trebuie sa... daca pana acum nu v-ati gandit sa deveniti antreprenori, ar trebui sa va ganditi la asta acum.

Si este un lucru interesant. Si incerc, stiti, sa dau cateva exemple. In esenta, ganditi-va la modalitati de a infiinta o noua afacere, de a oferi bunuri si servicii noi. Si sunt atat de multe domenii in care se produc schimbari, si vor fi schimbari majore, incat este cu adevarat o oportunitate fantastica pentru firmele mici.

Acum, exista un obstacol important, si anume firmele mici, iar acest lucru este foarte bine cunoscut. Adica, ele sunt cel mai mare angajator, si de aceea nu sunt chiar atat de ingrijorat in privinta economiei in ansamblu. Si cred ca, daca lucrurile merg bine si sunt facute bine, politicile politicile potrivite adoptate, atunci putem vedea efectiv o crestere economica mai mare ca rezultat al acestui lucru si, de asemenea, mai multe locuri de munca , a explicat Richard Werner in cadrul PBD Podcast.

Rolul crucial al firmelor mici in generarea locurilor de munca Argumentul central adus de Richard Werner in favoarea sprijinirii acestui sector se bazeaza pe date statistice clare, care demonstreaza ca marile corporatii nu reprezinta principalul angajator al populatiei.

In realitate, 60% din totalul locurilor de munca se afla la aceste intreprinderi mici si mijlocii. Cu toate acestea, specialistul a observat ca aceste entitati sunt mai putin eficiente, fiind de obicei subdimensionate. Desi aceste unitati economice vor sa angajeze mai multi oameni pentru a se dezvolta, ele se lovesc de o bariera majora.

Werner a identificat finantarea drept principalul factor limitativ care a blocat cresterea micilor afaceri. Desi ele asigura productivitatea si crearea de locuri de munca, fiind cei mai importanti actori din economie, importanta lor este trecuta cu vederea doar din cauza dimensiunilor reduse.

Deoarece nu sunt nume mari si faimoase, acesti actori locali, necunoscuti si minusculi sunt ignorati. Totusi, ei ar putea fi exportatori globali, asa cum se intampla in Germania, unde multe firme mici de familie sunt exportatori globali.

Obstacolul major nu este lipsa de viziune, deoarece majoritatea antreprenorilor au idei excelente de extindere, ci faptul ca banii reprezinta factorul limitativ.

Pentru ca nu firmele mari sunt marele angajator. 60% din locurile de munca se afla la aceste intreprinderi mici si mijlocii. Si, in multe privinte, ele sunt mai putin eficiente pentru ca sunt de obicei subdimensionate si, de fapt, vor sa angajeze mai multi oameni, dar nu pot, pentru ca care este restrictia aici?

Care este factorul limitativ care a limitat cresterea firmelor mici? Pentru ca ele sunt cele care asigura productivitatea si crearea de locuri de munca si, prin urmare, sunt cu adevarat cei mai importanti actori din economie. Doar pentru ca sunt mici, tindem sa le ignoram. Nu sunt nume mari si faimoase, nu-i asa? Sunt actori locali, necunoscuti, minusculi.

Dar ar putea fi exportatori la nivel global, asa cum vedem in Germania, de exemplu. Multe dintre firmele mici de

© AGERPRES 2005-2014

familie sunt exportatori globali. Ei bine, factorul limitativ este finantarea. Majoritatea firmelor mici se afla in situatia in care au deja o multime de idei bune si excelente pentru a se extinde, dar banii sunt factorul limitativ , a adaugat Werner.

Sistemul bancar si barierele in finantarea micilor antreprenori Cercetarile ample in domeniu confirma faptul ca firmele mici sunt in mare parte impiedicate de lipsa acuta de finantare din sursa lor principala de finantare externa. Desigur, exista finantarea interna, provenita din profiturile lor reportate sau de la familie si prieteni, aceasta fiind recunoscuta ca cea mai importanta sursa pentru toata lumea.

Insa in ceea ce priveste finantarea externa, microintreprinderile si firmele foarte mici nu au acces real la pietele de capital sau la capitalul de risc, unde totul este dimensionat pentru actorii mari.

In acest context, singura optiune de a obtine bani externi ramane creditarea bancara. Pentru a intelege acest fenomen, Richard Werner a realizat impreuna cu un colaborator din SUA un studiu intins pe o perioada de douazeci de ani, in care au monitorizat peste zece mii de banci.

Clasificandu-le in categorii de marime diferite, descoperirea a transmis un mesaj extrem de puternic: cu cat o banca este mai mare, cu atat este mai putin interesata sa acorde imprumuturi firmelor mici. Autorul a mentionat ca acest comportament are sens si nu se poate da vina pe banci.

Prin urmare, bancile care acorda cele mai multe imprumuturi firmelor mici sunt bancile mici. Cea mai mica categorie reprezinta cea mai mare sursa de imprumuturi pentru firmele mici, iar a doua categorie ca marime este a doua cea mai mare sursa.

Acest tipar continua descrescator pana la cele mai mari banci, care sunt cele mai putin dispuse sa crediteze sectorul mic. In concluzie, Richard Werner a aratat ca, in mod firesc, de-a lungul celor douazeci de ani analizati, s-a constatat ca si bancile cresc la randul lor prin fuziuni, reducand accesul la creditare.

Firmele mici sunt in mare parte impiedicate de lipsa finantarii din sursa lor principala de finantare externa. Desigur, exista finantarea interna, si aceasta este cea mai importanta sursa pentru toata lumea. Sunt profiturile lor reportate, precum si familia si prietenii.

Dar in ceea ce priveste finantarea externa, firmele mici, si vorbim aici despre aceste microintreprinderi, firme foarte mici, nu au cu adevarat acces la ea. Stiti, pietele de capital. Asa cum o fac cei mari. Chiar si capitalul de risc. Adica, totul este mult mai mare. Asa ca obtin bani, bani externi, de la banci. Si exista un principiu, si am realizat un studiu impreuna cu colaboratorul meu in SUA pe o perioada de 20 de ani. In total, deoarece existau mai multe banci, am urmarit peste 10.000 de banci.

Timp de 20 de ani. Desigur, in acea perioada multe s-au si fuzionat. Si le-am clasificat in categorii de marime diferite. Si ceea ce am descoperit este un mesaj foarte, foarte puternic. Cu cat o banca este mai mare, cu atat este mai putin interesata sa acorde imprumuturi firmelor mici. Si, desigur, asta are perfect sens.

In multe privinte, nu poti da vina pe banca. Asadar, bancile care acorda cele mai multe imprumuturi firmelor mici sunt bancile mici. Si, de fapt, cea mai mica categorie este cea mai mare sursa de imprumuturi pentru firmele mici. A doua categorie ca marime de banci este a doua cea mai mare sursa de imprumuturi.

Si asa continua pana ajungi la cele mai mari banci, care sunt cele mai putin dispuse sa acorde imprumuturi firmelor mici. Acum, ce am mai constatat de-a lungul timpului, in acesti 20 de ani, este ca, in mod firesc, bancile cresc si ele , a incheiat Richard Werner.

© AGERPRES 2005-2014

Informatii articol

Etichete: antreprenori banci finantare firme inteligenta artificiala loc de munca

Publicat in: Stiri din Business

Recomandarile noastre Consultanta Ajutoarele de stat din Romania au depasit 2,5 mld. de euro intre 2019-2025. Au sustinut investitiile industriale si dezvoltarea regionala

CAPITAL PREMIUM EXCLUSIV. Cum poate Romania sa transforme digitalizarea urbana intr-un avantaj economic real? Interviu cu Loredana Gavrilescu, Iceberg Plus

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri economice Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor

CAPITAL PREMIUM EXCLUSIV. Cum schimba AI-ul costurile, productivitatea si piata muncii. CEO-ul Life in Codes: Firmele care adopta azi tehnologia pot deveni liderii de maine

Social Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in Romania. Aproape 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea afacerilor: E doar inceputul!

Parteneri Evenimentul Zilei Horoscopul lui Dom' Profesor, 27 mai 2026. Enciclica Magnifica Humanitas

Doctorul Zilei Doua zodii au noroc la bani in iunie. Problemele financiare se rezolva rapid

Infoactual Selfie-tourism cand fotografiile dicteaza destinatiile de vacanta. Intre presiunea viralizarii si oportunitatile pentru desti

Retete si Vedete Ilie Sarbu, la 76 de ani, cea mai frumoasa ipostaza. Daciana Sarbu a aratat cat de dedicat este fostul politician - Video

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se schimba invatamantul liceal si Bacalaureatul. Anunt important pentru elevi

Despre autor

Bogdan Ungureanu

© AGERPRES 2005-2014

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigator, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau, in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie! E-mail: bogdan.ungureanu@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

174. Cum se schimba salariile bugetarilor din 2027. Cat vor castiga profesorii, medicii, judecatorii si demnitarii dupa noua lege a salarizarii

Cum se schimba salariile bugetarilor din 2027. Cat vor castiga profesorii, medicii, judecatorii si demnitarii dupa noua lege a salarizarii 26 mai 2026 8:36

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Noua lege a salarizarii unitare, publicata de Ministerul Muncii, aduce modificari importante pentru milioane de angajati din sectorul public. Proiectul, care ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027, include noi grile salariale pentru profesori, medici, asistenti medicali, judecatori, functionari publici si demnitari.

Cum se schimba salariile bugetarilor din 2027.

Documentul contine simulari oficiale privind salariile brute care vor fi acordate incepand din 2027 si arata diferente semnificative intre diverse categorii profesionale. In timp ce unele salarii cresc considerabil, altele scad in grila, insa fara diminuarea efectiva a veniturilor aflate deja in plata.

Printre cele mai discutate prevederi se numara cresterile salariale pentru debutanti, dublarea salariilor grefierilor aflati la inceput de cariera si faptul ca seful Armatei va avea un salariu mai mic decat un parlamentar.

Profesorii universitari si medicii vor avea salarii mai mari in 2027 Conform simularilor publicate de Ministerul Muncii, un profesor universitar cu peste 25 de ani vechime va avea in 2027 un salariu lunar brut mediu de 22.051 de lei, fata de 21.309 lei in 2026.

Salariul maxim brut pentru aceasta categorie va ajunge la 25.619 lei, iar salariul minim va urca la 20.421 lei.

Si medicii primari vor beneficia de majorari. Potrivit noii grile, un medic primar va avea un salariu brut mediu de 22.016 lei in 2027, comparativ cu 21.437 lei in prezent.

Salariul maxim brut al unui medic primar va fi de 28.738 lei, iar minimul va ajunge la 20.127 lei.

Cresteri salariale sunt prevazute si pentru asistentii medicali principali. Acestia vor avea un salariu mediu brut de 11.788 lei in 2027, fata de 11.270 lei in 2026.

Ce salarii vor avea profesorii din invatamantul preuniversitar Profesorii din scoli si licee vor inregistra cresteri moderate. Un profesor cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime va avea un salariu brut mediu de 12.166 lei in 2027, comparativ cu 12.021 lei in 2026.

Salariul maxim brut pentru aceasta categorie va fi de 14.565 lei, iar salariul minim va ajunge la aproape 12.000 de lei.

In acelasi timp, lectorii universitari cu experienta vor avea salarii medii de 11.589 lei brut, iar secretarii unitatilor de invatamant vor ajunge la venituri medii de 10.920 lei.

Bibliotecarii cu grad profesional superior vor castiga in medie 9.343 lei brut lunar.

Judecatorii si grefierii apar cu salarii mai mici in noua grila Una dintre cele mai controversate modificari din proiect vizeaza sistemul judiciar. Potrivit simularilor oficiale, un judecator cu vechime intre 5 si 10 ani ar urma sa aiba un salariu mediu brut de 19.268 lei in 2027, fata de 22.907 lei in 2026.

© AGERPRES 2005-2014

Salariul maxim brut va cobori la 20.793 lei, iar cel minim la 16.826 lei.

Totusi, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat ca veniturile aflate deja in plata nu vor fi diminuate efectiv.

Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16% , a declarat ministrul.

Acesta a precizat ca eventualele diferente vor fi compensate tranzitoriu, astfel incat angajatii sa nu piarda bani.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu , a explicat Dragos Pislaru.

Si grefierii cu experienta apar cu venituri mai mici in noua simulare salariala. Un grefier cu gradul I si vechime de 15-20 de ani va avea un salariu mediu brut de 10.976 lei in 2027, comparativ cu 13.388 lei in 2026.

Salariile debutantilor cresc spectaculos Noua lege a salarizarii pune accent pe majorarile acordate angajatilor aflati la inceput de cariera.

Una dintre cele mai mari cresteri este cea a grefierilor debutanti, ale caror salarii aproape se dubleaza. Astfel, un grefier debutant va castiga 8.405 lei brut in 2027, fata de 4.148 lei in 2026.

Si actorii debutanti vor avea venituri mai mari. Salariul brut va ajunge la 7.298 lei, comparativ cu 4.562 lei in preze

Cresteri importante sunt prevazute si pentru:

Cel mai mare salariu la stat va fi cel al presedintelui Romaniei Noua lege stabileste si ierarhia salariilor pentru functiile de conducere din stat.

Potrivit proiectului, cel mai mare salariu brut va apartine presedintelui Romaniei, care va incasa 32.800 lei lunar.

Premierul va avea un salariu brut de 30.750 lei, iar ministrii vor ajunge la 26.650 lei brut.

Un deputat sau senator va avea un salariu de 24.600 lei brut, in timp ce seful Armatei va incasa 20.500 lei brut, cu aproximativ 4.000 de lei mai putin decat un parlamentar.

La baza noii formule de calcul se afla o valoare de referinta de 4.100 lei si un sistem cu 12 grade salariale.

Astfel, salariul maxim din sistemul public va fi calculat prin aplicarea coeficientului maxim 8: 4.100 lei ?8 = 32.800 lei brut.

Ministerul Muncii: Pentru 56% dintre bugetari salariile vor creste Ministrul interimar al Muncii sustine ca noua lege nu va reduce veniturile angajatilor aflati deja in sistem si ca majoritatea bugetarilor vor beneficia de cresteri salarial

Romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar , a declarat Dragos Pislaru.

Acesta a adaugat: Ceea ce este un mare adevar este ca pentru 56% din angajatii din sectorul public, salariile vor creste si pentru ceilalti vor ramane in plata exact cum sunt.

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul urmeaza sa intre in consultare cu sindicatele si reprezentantii institutiilor publice, iar autoritatile trebuie sa adopte legea pana la finalul actualei sesiuni parlamentare pentru respectarea termenelor asumate prin PNRR.

Maria Anghel

salarii profesori medici judecatori

175. Cum vor fi platite orele suplimentare. Reguli noi pentru sarbatori

Social Cum vor fi platite orele suplimentare ale bugetarilor. Reguli noi pentru munca in weekend si zilele de sarbatoare Comenteaza stirea

Angajat stresat. Sursa foto: Unsplash Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat in dezbatere proiectul noii Legi a salarizarii, care schimba regulile privind compensarea muncii suplimentare in sectorul public. Documentul stabileste cum vor fi platite orele lucrate peste program, in weekend sau in zilele de sarbatoare legala si introduce termene clare pentru acordarea timpului liber compensatoriu. Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Cum vor fi platite orele suplimentare ale bugetarilor. Ce sporuri prevede legea salarizarii Proiectul prevede ca munca suplimentara efectuata peste programul normal de lucru, precum si activitatea desfasurata in zilele de repaus saptamanal, sarbatori legale sau alte zile nelucratoare, va fi compensata in primul rand prin acordarea de ore libere platite.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia , se mentioneaza in proiect.

Documentul stabileste ca, daca institutia nu poate acorda timpul liber in termenul prevazut, orele suplimentare vor fi platite in luna urmatoare cu un spor de 75% aplicat la salariul de baza sau indemnizatia de incadrare.

In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate , arata proiectul.

Bani. Sursa foto: Arhiva EVZ

Spor de 100% pentru munca prestata in zilele libere legale Noua lege stabileste si reguli separate pentru activitatea desfasurata in weekend, in zilele de sarbatoare legala sau in alte zile in care, potrivit legii, nu se lucreaza.

In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate , se mai arata in document.

Potrivit proiectului, plata muncii suplimentare va putea fi facuta doar daca orele au fost dispuse in scris de seful ierarhic si fara depasirea plafonului de 360 de ore suplimentare pe an.

In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, mai prevede documentul.

Cine nu va beneficia de sporurile pentru ore suplimentare Proiectul de lege stabileste ca regulile privind plata muncii suplimentare nu se aplica angajatilor platiti cu ora, celor care lucreaza prin cumul de functii in aceeasi institutie sau persoanelor angajate cu timp partial.

© AGERPRES 2005-2014

Totodata, documentul arata ca sporul pentru ore suplimentare nu va fi inclus in calculul limitei sporurilor prevazuta de noua lege a salarizarii.

In cazul locurilor de munca unde programul normal este redus sub opt ore pe zi, prin legi speciale, depasirea duratei de lucru va putea fi facuta doar temporar, cu obligatia compensarii prin timp liber corespunzator.

Legea salarizarii stabileste un spor de noapte de 25% Proiectul de lege introduce si reguli privind munca de noapte in sistemul public.

Potrivit documentului, angajatii care lucreaza in intervalul 22:00 06:00 vor primi un spor de 25% din salariul de baza, daca activitatea desfasurata pe timpul noptii reprezinta cel putin trei ore din programul normal de lucru.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru, se arata in proiectul publicat de Ministerul Muncii.

© AGERPRES 2005-2014

176. Cumpararea de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie 2026. Ce se va intampla cu contractele platite in avans

Cumpararea de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie 2026. Romanii care vor sa isi cumpere vechime in munca vor plati mai mult de la 1 iulie 2026, in contextul in care salariul minim brut pe economie va creste la 4.325 de lei, de la 4.050 de lei in prezent. Plata contributiilor pentru vechime se calculeaza procentual in functie de salariul minim. Astfel, orice majorare a acestuia se reflecta imediat in cresterea sumelor datorate pentru perioadele retroactive.

De la 1 iulie 2026, costul unui an de vechime in munca va creste cu aproximativ 825 de lei. Contractele aflate deja in derulare vor fi recalculate, chiar si in situatiile in care contributia a fost achitata in avans, a precizat pentru Digi24 directorul executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, Cristiana Dumitrescu.

Cumpararea de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie 2026 Costul pentru a cumpara vechimea este direct legat de salariul minim brut pe economie si de o cota stabilita prin lege (25% din salariul minim brut pentru fiecare luna de vechime platita).

Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut este de 4.050 lei . In aceste conditii:

Incepand cu 1 iulie 2026 salariul minim brut pe economie urmeaza sa fie majorat la 4.325 lei . Majorarea salariului minim va antrena si un nou cost pentru cumpararea de vechime in munca, cei doi indicatori fiind corelati. Astfel:

Aceasta inseamna o majorare de circa 825 lei pe an fata de nivelul anterior, doar din cauza cresterii salariului minim brut.

Cresterea costului cumpararii vechimii in munca nu este o schimbare legislativa separata, ci rezultatul majorarii salariului minim brut. Pentru ca plata contributiilor pentru vechime se calculeaza procentual in functie de salariul minim, orice majorare a acestuia se reflecta imediat in cresterea sumelor datorate pentru perioadele retroactive.

Contractele in derulare vor fi actualizate de la 1 iulie 2026 Cristiana Dumitrescu a precizat pentru Digi24 ca contractele aflate in derulare vor fi actualizate automat.

Mai exact, romanii care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurati la nivelul salariului minim, vor avea contributia actualizata automat in functie de noua valoare a acestuia.

Persoanele vizate vor fi informate (vor primi o notificare) cu privire la modificarea bazei de calcul si la noul cuantum al contributiei datorate.

Potrivit directorului Casei de Pensii Bucuresti, chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim. In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei , a mai explicat sursa Digi24.ro

Cumpararea de vechime in munca Cumpararea de vechime in munca este un mecanism legal prin care o persoana poate plati retroactiv contributiile la sistemul public de pensii pentru perioade in care nu a avut stagiu de cotizare. Astfel, cetatenii pot sa isi completeze vechimea necesara pentru a iesi la pensie.

Optiunea este reglementata in prezent prin legislatia pensiilor (de exemplu Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii). Legea permite achizitionarea a maximum 6 ani de vechime inainte de data incheierii contractului de asigurare sociala.

Alegerea de a cumpara vechimea poate fi importanta pentru a atinge stagiul minim necesar pensiei si a evita

© AGERPRES 2005-2014

pierderea unor drepturi.

Prin cumpararea de vechime, persoanele care nu au realizat minimum 15 ani de vechime necesari pensionarii, au perioade de munca necontributive, sau au lucrat in afara sistemului oficial, pot incheia un contract de asigurare sociala cu Casa Nationala de Pensii Publice si plati contributiile datorate pentru anul respectiv.

Vechimea cumparata nu poate fi folosita pentru pensionarea anticipata, ci doar pentru pensie la limita de varsta (adica pensia pentru limita de varsta cand ai atins stagiul minim de cotizare si varsta legala). AICI: Cum obtii adeverinta de vechime pentru pensie

Asigurarea retroactiva In Legea nr. 360/2023 este reglementata posibilitatea asigurarii retroactive in baza unui contract de asigurare sociala pentru o perioada de maxim 6 ani calendaristici anteriori lunii incheierii contractului.

Potrivit Casei Nasionale de Pensii , contractul de asigurare sociala se incheie doar in vederea obtinerii pensiei pentru limita de varsta si numai pentru perioade anterioare.

In intervalul de 6 ani, poate fi solicitata asigurarea pentru una sau mai multe perioade de timp, continue sau dispara

Perioada pentru care se poate incheia contractul de asigurare sociala este de cel putin o luna si de cel mult 6 ani calendaristici (72 de luni) anteriori lunii incheierii contractului. Perioada este cuprinsa intre data implinirii varstei de 18 ani si data implinirii varstei standard de pensionare.

Acest tip de contract de asigurare sociala se poate incheia, in conditiile legii, de orice persoana, indiferent de cetatenie, si care indeplineste, cumulativ, urmatoarele conditii:

Documentele necesare pentru cumpararea de vechime la pensie Documentele necesare pentru incheierea contractului de asigurare sociala sunt, dupa caz:

Obiectul procurii il constituie imputernicirea mandatarului de a incheia contractul de asigurare sociala, in numele persoanei care va beneficia de asigurare, de a achita contributia de asigurari sociale datorata de persoana asigurata si de a semna oricare documente pe care le presupun incheierea si executarea contractului de asigurare.

Baza lunara de calcul al contributiei de asigurari sociale pentru asiguratii cu contract de asigurare sociala pentru perioade anterioare o constituie venitul lunar asigurat ales de persoana interesata si inscris in contractul de asigurare sociala, care nu poate fi mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare la data incheierii contractului de asigurare sociala

© AGERPRES 2005-2014

177. Cumpararea vechimii pentru pensie se scumpeste de la 1 iulie. Cat va costa un an de cotizare

Romanii care incearca sa isi completeze anii necesari pentru pensie prin plata contributiilor voluntare catre sistemul public vor avea de achitat sume mai mari incepand cu 1 iulie 2026. Cresterea salariului minim brut pe economie va duce automat la majorarea contributiei minime pentru asigurarea voluntara, ceea ce inseamna ca si costul cumpararii unui an de vechime va fi mai ridicat.

Modificarile ii vor afecta inclusiv pe cei care au deja contracte in derulare si chiar pe cei care au platit anticipat contributiile pentru mai multe luni sau pentru un an intreg, potrivit explicatiilor oferite de reprezentantii Casei de Pensii Bucuresti.

Creste contributia minima pentru cumpararea vechimii In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani.

Persoanele care nu au acumulat suficienti ani de contributii pot apela la asigurarea voluntara pentru completarea stagiului de cotizare necesar stabilirii pensiei.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare.) Important de mentionat: Se poate cumpara doar perioada necontributiva (fara contract de munca, facultate, stagiu militar etc).

Conform legislatiei in vigoare, contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei/luna. Astfel, suma lunara minima ce trebuie achitata pana in iulie este de 1.012,50 lei, echivalentul a 12.150 lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Totodata, persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare. Acest aspect se stabileste prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii , a explicat pentru Digi24.ro Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa De Pensii A Municipiului Bucuresti.

Salariul minim creste de la 1 iulie

Guvernul a aprobat Hotararea pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care prevede majorarea nivelului acestuia la 4.325 lei lunar incepand cu data de 1 iulie 2026, fata de 4.050 lei cat este in prezent.

Majorarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata de la 4.050 lei in luna iunie 2026, la 4.325 lei incepand cu luna iulie 2026, reprezinta o crestere de 6,8%, ceea ce in valoare absoluta inseamna 275 de lei in suma bruta. Astfel, in valoare neta, salariul va fi de 2.699 lei (cu deducerea de 200 lei), majorarea pe net fiind de 125 lei.

Cat va costa un an de vechime dupa majorare Odata cu majorarea salariului minim, va creste automat si contributia minima datorata pentru asigurarea voluntara in sistemul public de pensii.

Costul cumpararii vechimii in sistemul public de pensii va creste de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei. Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este raportat la salariul minim brut pe tara.

Astfel, dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei, (rotunjit la 1.082

© AGERPRES 2005-2014

lei) fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de 4.325 de lei pentru o perioada de 12 luni.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator , a precizat directorul Casei de Pensii din Bucuresti.

(Exemplu de calcul odata cu cresterea salariului minim brut: Potrivit calculelor realizate pe baza noului salariu minim brut de 4.325 de lei, contributia minima lunara pentru asigurarea in sistemul public de pensii va fi de 1.081,25 lei, reprezentand 25% din salariul minim brut pe economie. In aceste conditii, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va ajunge la 12.975 de lei, fata de aproximativ 12.150 de lei in prezent.)

Contractele deja semnate vor fi recalculate

Modificarile ii vor afecta si pe cei care au deja contracte de asigurare sociala active.

Persoanele care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurate la nivelul salariului minim vor avea contributia actualizata automat in functie de noua valoare a acestuia. Cei vizati vor fi informati (vor primi o notificare) cu privire la modificarea bazei de calcul si la noul cuantum al contributiei datorate.

De asemenea, chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim. In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei , a mai explicat sursa citata.

Cine poate incheia o asigurare voluntara Asigurarea voluntara permite unei persoane sa contribuie optional la sistemul public de pensii printr-un contract incheiat cu Casa Nationala de Pensii Publice.

Pot apela la aceasta varianta persoanele fara loc de munca, romanii care lucreaza in strainatate si nu contribuie la alt sistem de pensii, cei care nu au realizat stagiul minim de cotizare sau persoanele care doresc sa isi creasca punctajul pentru viitoarea pensie.

Procedura presupune depunerea unei cereri la casa teritoriala de pensii si stabilirea unui venit lunar asigurat. Acesta nu poate fi mai mic decat salariul minim brut pe economie, insa poate fi mai mare, in functie de nivelul contributiei pe care persoana doreste sa il achite.

Exista si situatii reglementate prin acte normative speciale care permit cumpararea vechimii pentru perioade anterioare, in anumite conditii si in anumite termene-limita.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

178. Curtile de apel si tribunalele critica dur noua lege a salarizarii si ii acuza pe politicieni ca i-a interesat doar sa isi mareasca veniturile

Presedintii celor 16 curti de apel si presedintii celor 50 de tribunale din tara au transmis marti comunicate de presa in care critica proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si acuza o demonizare a sistemului judiciar, vehiculand posibilitatea unor actiuni prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei .

Proiectul de lege , publicat luni, prevede ca salariile magistratilor vor fi plafonate, incepand cu anul 2027, la nivelul actual. Initiativa a fost criticata marti atat de Consiliul Superior al Magistraturii (CSM), cat si de Parchetul General

comunicatul semnat de presedintii curtilor de apel , acestia sustin ca proiectul noii legi a salarizarii isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat .

Desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic, ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include si a supravietuirii statului de drept , mai scrie in comunicatul instantelor.

09:07

Cat va castiga succesorul lui Bolojan. Salariile din sistemul public de la 1 ianuarie 2027: Cel mai mare salariu va fi al presedintelui. Venitul unui profesor sau al unui asistent medical

PNRR nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei Curtile de apel spun ca PNRR, unde legea salarizarii este un jalon de 700 de milioane de euro, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei .

Instantele sustin ca sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii .

Apreciem ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant, fiind mereu culpabilizata pentru exercitiul iresponsabil si empiric al puterii de catre decidentul politic, nu mai poate fi catalogat ca fiind un stat democratic in care echilibrul dintre cele trei puteri este respectat, ci un stat in care hazardul este creat pentru a impune impostura ca reper socio-politic si cultural , potrivit comunicatului.

Un derapaj fara precedent intr-o democratie In comunicatul lor, presedintii curtilor de apel invoca si datoriile statului catre sistemul judiciar , o aluzie la procesele salariale castigate de magistrati , solidarizandu-se cu pozitiile exprimate de Inalta Curte si CSM.

Evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva , sustin curtile de apel.

Acestea au mai spus ca vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor

bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti .

Tribunalele spun ca singura preocupare a Guvernului a fost majorarea salariilor demnitarilor Presedintii celor 50 de tribunale din tara sustin ca proiectul noii legi a salarizarii poate avea consecinte catastrofale .

Textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada , scrie in comunicat

Acestia sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti , precum si ca singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici .

Presedintii Tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri , au adaugat presedintii tribunalelor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

179. De ce a angajat Nicusor Dan firma de lobby din SUA. E clar pentru toata lumea ca nu e un contract clasic

Sociologul Vladimir Ionas a explicat, marti, la Antena 3 CNN, ca unul dintre posibilele obiective ale contractului de consultanta strategica si asistenta semnat de Administratia Prezidentiala cu o firma din SUA ar putea fi mutarea unor trupe americane din Germania si Spania in Romania, in cadrul demersurilor de consolidare a cooperarii pe zona de aparare. El a mai adaugat ca e clar pentru toata lumea ca nu e un contract de lobby clasic , ci unul mai complex .

Sociologul a mai explicat ca astfel de companii sunt folosite frecvent de state pentru promovarea intereselor in SUA si ca Romania ar trebui sa aiba obiective clar definite.

In primul rand, mie mi s-a parut o veste minunata. Sunt una dintre vocile care de foarte mult timp spune ca e nevoie ca Romania sa inteleaga ca asa se lucreaza in Statele Unite. Marea majoritate a tarilor care au relatii cu Statele Unite lucreaza si cu firme, companii mari de lobby pentru a-si promova interesele. Evident ca toate aceste tari au aceste interese foarte clare, trasate. Stiu ce urmaresc.

Sper ca si Romania stie la fel de bine. O alta chestiune extrem de importanta, pe care sper ca Romania o are in vedere, este ca firmele de lobby iti deschid usile, iti spun ce trebuie sa faci, cand si unde. Iti deschizi usa, dar nu iti baga in traista. Mai departe, tine de capacitatea diplomatiei si a clasei politice din Romania sa poata convinge oamenii la care ajung prin intermediul acestor companii sa isi indeplineasca obiectivele.

Deci, e nevoie de o corelatie foarte stransa intre activitatea pe care o desfasoara aceasta companie si Ministerul de Externe, clasa politica, Administratia Prezidentiala. De exemplu, multe dintre tarile cu o activitate extrem de importanta in politica americana, cum ar fi Polonia, folosesc institutele culturale extrem de agresiv in acest domeniu , a explicat sociologul Vladimir Ionas.

Ionas: Romania, dupa atatia ani, nu a reusit sa inteleaga cat de important poate fi daca deschide un birou la Washington Vladimir Ionas a mai adaugat ca, in opinia sa, contractul semnat de Romania este unul complex, care depaseste zona clasica de lobby punctual, precizand ca unul dintre obiective ar putea fi mutarea unor trupe americane din Germania si Spania in Romania.

Totodata, referitor la suma contractului, el a precizat ca aceasta nu reprezinta o plata fixa lunara, ci mai degraba depinde de serviciile livrate.

Romania, din pacate, dupa atatia ani, nu a reusit sa inteleaga cat de important poate fi daca deschide un birou la Washington. Referitor la suma si modul in care arata acest contract. Cred ca e clar pentru toata lumea ca nu e un contract de lobby clasic, asa cum il inteleg romanii, si anume pentru o intalnire intre presedintele Nicusor Dan si presedintele Donald Trump. E un contract mult mai complex, probabil de aceea este si doar pe sase luni.

De obicei, contractele de lobby cu companiile care livreaza chestiuni politice sunt pe un an si au o valoare intre 80 si 120 de mii de dolari. Acest contract e unul mai larg si din comunicatul Administratiei Prezidentiale, eu inteleg ca urmarim pe aparare o data, probabil obiectivul este convingerea administratiei Trump sa mute o parte din trupele din Germania si Spania in Romania, acea parte cu institutiile internationale.

Ma gandesc ca interesul nostru este ca partea americana sa ne sustina total, pentru ca libera circulatie a cetatenilor cred ca se refera la Visa Waiver, adica avem niste chestiuni clare pe care le urmarim si din contract. Inteleg ca suma de 500 si ceva de mii de dolari nu inseamna ca acea companie va factura lunar aceasta suma. Totul depinde de ce livreaza si de capacitatea ei de a presta serviciile. Nu stiu insa cum a functionat aceasta companie pana acum. Asta este singura intrebare , a incheiat sociologul Vladimir Ionas.

Ce a transmis Presedintia Administratia Prezidentiala a transmis, luni seara, ca a semnat un contract de consultanta

strategica si asistenta in relatia cu Statele Unite cu scopul cresterii capacitatii de aparare si de descurajare , atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele .

Institutia a mai precizat ca serviciile reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana si ca demersul ar facilita dialogul institutional cu Washingtonul, iar obiectivul declarat este consolidarea Parteneriatului Strategic cu SUA.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate , a transmis Administratia Prezidentiala.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

180. Decizie la ICCJ privind varsta de pensionare si serviciul militar. Ce trebuie sa stie romanii care au facut armata

Decizie la ICCJ privind varsta de pensionare si serviciul militar. Ce trebuie sa stie romanii care au facut armata Capital gt; Social gt; Decizie la ICCJ privind varsta de pensionare si serviciul militar. Ce trebuie sa stie romanii care au facut armata

Decizie la ICCJ privind varsta de pensionare si serviciul militar. Ce trebuie sa stie romanii care au facut armata Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - militari, soldati

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Georgiana Natalia la 26 mai 2026, 20:25

Din cuprinsul articolului

Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a stabilit ca serviciul militar obligatoriu este o perioada asimilata stagiului de cotizare, in contextul unui litigiu privind pensionarea in conditii speciale din Romania, analizat prin mecanismul hotararii prealabile in anul 2026, pentru clarificarea modului de calcul al vechimii si al drepturilor de pensie.

ICCJ stabileste ca serviciul militar obligatoriu este perioada asimilata stagiului de cotizare Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a transmis un mesaj important pentru persoanele din Romania care au efectuat stagiul militar obligatoriu si care sperau ca aceasta perioada ar putea contribui la reducerea varstei de pensionare. Intr-o hotarare recenta, instanta suprema a precizat ca serviciul militar obligatoriu reprezinta doar o perioada asimilata stagiului de cotizare si nu poate fi considerat o activitate profesionala efectiv desfasurata in conditii speciale de munca.

Cu alte cuvinte, perioada petrecuta in armata este luata in calcul la stabilirea vechimii in munca, insa nu poate aduce beneficiile acordate celor care au lucrat efectiv in conditii speciale sau deosebite. Clarificarea a aparut in contextul unui litigiu in care s-a ridicat problema daca serviciul militar obligatoriu poate fi inclus in calculul reducerii varstei standard de pensionare pentru persoanele care au desfasurat activitate in conditii speciale.

In cadrul acelui proces, unele persoane au sustinut ca anii petrecuti in armata ar trebui tratati similar perioadelor lucrate in astfel de conditii. Cauza a ajuns la ICCJ prin mecanismul hotararii prealabile, utilizat atunci cand instantele au nevoie de interpretari clare asupra aplicarii legii.

Desi sesizarea a fost respinsa ca inadmisibila, motivarea instantei a stabilit explicit ca reducerea varstei de pensionare este legata strict de activitatea profesionala efectiv desfasurata in conditii speciale.

Judecatorii au subliniat ca stagiul militar obligatoriu ramane o perioada asimilata stagiului de cotizare si nu poate fi echivalat cu munca efectiv prestata in conditii grele sau speciale. Aceasta interpretare este considerata de specialisti ca un semnal important pentru instante si pentru casele de pensii, in ceea ce priveste modul unitar de aplicare a regulilor de pensionare.

ICCJ confirma ca armata nu reduce varsta de pensionare pentru conditii speciale de munca Pentru milioane de romani care au efectuat stagiul militar inainte de anul 2007, aceasta clarificare are o importanta deosebita, intrucat stabileste modul in care aceasta perioada este luata in considerare la calculul pensiei.

In esenta, perioada petrecuta in armata este recunoscuta la vechimea totala in munca, insa nu poate fi utilizata pentru a obtine reducerea varstei standard de pensionare, avantaj acordat exclusiv celor care au desfasurat activitate

© AGERPRES 2005-2014

profesionala in conditii speciale sau deosebite. Multi romani au sperat ca anii de serviciu militar obligatoriu ar putea fi valorificati si in acest mod, ceea ce ar fi dus la iesirea mai devreme la pensie.

ICCJ a aratat insa ca legislatia face o distinctie clara intre perioadele asimilate stagiului de cotizare si activitatea profesionala efectiv desfasurata. In ultimii ani, acest subiect a generat numeroase litigii si interpretari diferite in instante, pe fondul sperantelor unor fosti angajati din domenii precum mineritul, industria, transporturile sau alte sectoare incadrate in conditii speciale, unde fiecare an recunoscut in plus putea insemna pensionarea mai devreme.

Din acest motiv, decizia instantei supreme este urmarita cu atentie atat de actualii pensionari , cat si de persoanele care urmeaza sa iasa la pensie in perioada urmatoare.

Chiar daca nu reprezinta un recurs in interesul legii, hotararea ofera totusi o directie clara privind modul de interpretare a legislatiei pensiilor si a aplicarii acesteia in practica.

Serviciul militar obligatoriu este inclus la vechime, dar nu genereaza beneficii suplimentare la pensie In motivarea sa, ICCJ subliniaza in mod clar ca serviciul militar obligatoriu are statut juridic de perioada asimilata stagiului de cotiz

Aceasta inseamna ca timpul petrecut in armata nu este ignorat la calculul pensiei , fiind luat in considerare la stabilirea vechimii in munca, insa nu genereaza in mod automat beneficiile suplimentare acordate pentru activitatea profesionala efectiv desfasurata in conditii speciale sau deosebite.

Pentru multi romani, aceasta distinctie poate parea una strict tehnica, insa in practica ea poate avea efecte semnificative asupra momentului iesirii la pensie si asupra drepturilor de pensionare.

Informatii articol

Etichete: Armata obligatorie ICCJ pensii varsta de pensionare

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Social Un an de vechime la pensie va costa mai mult incepand cu 1 iulie. Contributiile pentru stagiu de cotizare cresc odata cu salariul minim

Social 700 de lei in plus la pensie. Instanta obliga Casa de Pensii sa emita o noua decizie de recalculare a pensiei

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri economice FMI cere reformarea sistemelor de pensii si cresterea varstei de pensionare: A merge pe val nu mai functioneaza

Social Se va taia din pensii cu peste 20%. Varsta de pensionare va creste obligatoriu. Romania nu poate evita schimbarile

Stiri Externe UPDATE: Guvernul Germaniei neaga informatiile despre cresterea varstei de pensionare la 70 de ani

Parteneri Evenimentul Zilei Horoscopul lui Dom' Profesor, 27 mai 2026. Enciclica Magnifica Humanitas

Doctorul Zilei Ce peste ar trebui consumat cu moderatie. Avertismentul expertilor despre speciile cu mercur ridicat

© AGERPRES 2005-2014

Infoactual Selfie-tourism cand fotografiile dicteaza destinatiile de vacanta. Intre presiunea viralizarii si oportunitatile pentru desti

Retete si Vedete Ilie Sarbu, la 76 de ani, cea mai frumoasa ipostaza. Daciana Sarbu a aratat cat de dedicat este fostul politician - Video

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se modifica totul privind vechimea la pensie. Se plateste mai mult de la 1 iulie 2026

Despre autor

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent. CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

181. Deficitul bugetar scade puternic dupa primele patru luni, dar presiunea ramane - Indiscret in Oltenia

Updated: 26 mai 2026

Deficitul bugetar scade puternic dupa primele patru luni, dar presiunea ramane

Romania a incheiat primele patru luni din 2026 cu un deficit bugetar de 1,17% din PIB, aproape de trei ori mai mic decat in aceeasi perioada a anului trecut. Ministerul Finantelor vorbeste despre una dintre cele mai importante ajustari bugetare din ultimii ani, insa fotografia completa arata si o vulnerabilitate greu de ignorat: costurile cu dobanzile continua sa apese greu pe buget.

Valentin Zarea

26 mai 2026

562

RECOMANDARILE REDACTIEI

Actualitate Andrei Stuparu 26 mai 2026

Legea salarizarii aprinde conflictul dintre Guvern si Justitie: Judecatorii si-au crescut salariile mult peste grila

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Tanara din Ialomita, obligata sa se prostitueze in Craiova. Proxenetul a ajuns dupa gratii

Valentin Zarea

Deficitul bugetar al Romaniei a coborat la 1,17% din PIB dupa primele patru luni ale anului 2026, fata de 2,92% din PIB in intervalul similar din 2025, potrivit datelor publicate de Ministerul Finantelor. In termeni nominali, executia bugetului general consolidat s-a incheiat, la finalul lunii aprilie, cu un minus de 23,95 miliarde de lei, comparativ cu 55,97 miliarde de lei in primele patru luni ale anului trecut. Diferenta, de peste 32 de miliarde de lei, este prezentata de Guvern ca un semnal major de stabilizare a finantelor publice. Ministrul Finantelor, Alexandru Nazare, a descris evolutia drept o corectie de amploare , nu doar o ajustare de etapa. Mesajul transmis de oficial este ca Romania incearca sa arate pietelor, investitorilor si agentiilor de rating ca traiectoria fiscala a intrat intr-o zona mai controlata, dupa mai multi ani in care deficitul a fost una dintre marile vulnerabilitati ale economiei.

Deficit mai mic, venituri mai mari Reducerea deficitului vine pe fondul unei cresteri importante a veniturilor bugetare. Veniturile totale au ajuns la 223,83 miliarde de lei in primele patru luni din 2026, in crestere cu 12% fata de aceeasi perioada din 2025. Veniturile fiscale au avut o dinamica si mai puternica, de 15,5%, in timp ce incasarile din TVA au crescut cu 22,4%, iar contributiile sociale cu 8,8%. Ministerul Finantelor sustine ca aceasta evolutie reflecta atat efectele masurilor fiscale adoptate in 2025, cat si o imbunatatire graduala a colectarii. Cu alte cuvinte, statul pare sa fi strans mai multi bani nu doar pentru ca taxele au fost modificate, ci si pentru ca administratia fiscala a inceput sa recupereze teren in zona conformarii. Pe partea de cheltuieli, totalul a ajuns la 247,79 miliarde de lei, in scadere nominala cu 3,2% fata de aceeasi perioada din 2025. Cheltuielile de personal au fost de 54,66 miliarde de lei, cu

© AGERPRES 2005-2014

1,9 miliarde de lei mai mici decat anul trecut, potrivit datelor publice.

Investitiile, argumentul-cheie al Guvernului Unul dintre mesajele centrale ale Ministerului Finantelor este ca ajustarea deficitului nu s-a facut prin blocarea investitiilor publice. Investitiile au depasit 31 de miliarde de lei in primele patru luni ale anului, iar aproximativ 75% din aceasta suma reprezinta proiecte finantate din fonduri europene si PNRR. Platile pentru proiectele finantate din fonduri europene si PNRR au fost mai mari cu aproape 6 miliarde de lei fata de aceeasi perioada a anului trecut, ceea ce inseamna o crestere de 34,32%. Este exact zona pe care Guvernul incearca sa o prezinte ca motor al economiei in perioada de ajustare: mai putini bani risipiti pe cheltuieli curente si mai multe resurse directionate catre proiecte cu finantare europeana. Alexandru Nazare a insistat ca disciplina fiscala trebuie pastrata impreuna cu absorbtia fondurilor europene si protejarea proiectelor care sustin dezvoltarea. Miza nu este doar contabila. Pentru Romania, o tara aflata sub monitorizare europeana din cauza deficitului excesiv, fiecare raport de executie bugetara cantareste in relatia cu Bruxellesul, cu investitorii si cu agentiile de rating.

Dobanzile raman nota de plata a deficitelor trecute Dincolo de cifrele bune privind scaderea deficitului, bugetul ramane apasat de costurile finantarii. Cheltuielile cu dobanzile au ajuns la 23,68 miliarde de lei in primele patru luni din 2026, cu 3,26 miliarde de lei mai mult decat in perioada similara din 2025. Practic, aproape cat deficitul inregistrat la patru luni se regaseste in nota de plata a imprumuturilor contractate in anii anteriori. Aceasta este partea mai putin spectaculoasa, dar esentiala, a executiei bugetare. Romania poate raporta o corectie vizibila pe primele patru luni, insa spatiul de manevra ramane limitat atat timp cat dobanzile consuma zeci de miliarde de lei. Ajustarea deficitului nu este, prin urmare, un final de drum, ci mai degraba inceputul unui test de anduranta fiscala. Reamintim ca tinta Guvernului pentru anul 2026 ramane reducerea deficitului bugetar la 6,2% din PIB in termeni cash, respectiv 6% din PIB in standard ESA, in linie cu angajamentele asumate la nivel european. Romania a inchis anul 2025 cu un deficit cash de 7,65% din PIB, asta dupa ce, in 2024, deficitul cash fusese de 8,7% din PIB.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

182. Delegatia Partidului Actiunea Civica a fost primita la Palatul Cotroceni, in audienta

Delegatia Partidului Actiunea Civica a fost primita la Palatul Cotroceni de dl. Cristia n Rosu, Consilier de Stat, in cadrul unei audiente oficiale solicitate anterior, si a subliniat importanta unui executiv stabil, angajat in consolidarea parteneriatelor strategice ale Romaniei si in mentinerea directiei euroatlantice.

In acest cadru, Partidul Actiunea Civica a subliniat importanta unui executiv stabil, angajat in consolidarea parteneriatelor strategice ale Romaniei si in mentinerea directiei euroatlantice.

Delegatia Partidului Actiunea Civica a prezentat linia politica a formatiunii, precum si un set de directii de politici publice elaborate in domenii precum modernizarea administratiei, eficientizarea institutiilor, digitalizarea serviciilor publice si cresterea transparentei decizionale. Discutiile au vizat si necesitatea unor mecanisme administrative mai flexibile, capabile sa raspunda rapid provocarilor economice si sociale.

In cadrul dialogului, reprezentantii partidului au evidentiat disponibilitatea de a contribui, in mod tehnic si constructiv, la procesele de analiza si consultare derulate la nivelul institutiilor statului, in limitele rolului si competentelor fiecarei autoritati publice.

Partidul Actiunea Civica isi reafirma angajamentul pentru dialog institutional, cooperare responsabila si participare la dezbateri publice pe teme de interes national, cu respectarea cadrului democratic si a orientarii strategice a Romanie

© AGERPRES 2005-2014

183. Delegatia Partidului Actiunea Civica a fost primita la Palatul Cotroceni, in audienta

Delegatia Partidului Actiunea Civica a fost primita la Palatul Cotroceni de dl. Cristia n Rosu, Consilier de Stat, in cadrul unei audiente oficiale solicitate anterior, si a subliniat importanta unui executiv stabil, angajat in consolidarea parteneriatelor strategice ale Romaniei si in mentinerea directiei euroatlantice.

Intalnirea s a desfasurat in contextul evolutiilor politice actuale, marcate de consultarile institutionale privind desemnarea unui nou prim ministru si formarea unui guvern cu orientare pro occidentala, in conformitate cu atributiile constitutionale ale Administratiei Prezidentiale.

In acest cadru, Partidul Actiunea Civica a subliniat importanta unui executiv stabil, angajat in consolidarea parteneriatelor strategice ale Romaniei si in mentinerea directiei euroatlantice.

Delegatia Partidului Actiunea Civica a prezentat linia politica a formatiunii, precum si un set de directii de politici publice elaborate in domenii precum modernizarea administratiei, eficientizarea institutiilor, digitalizarea serviciilor publice si cresterea transparentei decizionale. Discutiile au vizat si necesitatea unor mecanisme administrative mai flexibile, capabile sa raspunda rapid provocarilor economice si sociale.

In cadrul dialogului, reprezentantii partidului au evidentiat disponibilitatea de a contribui, in mod tehnic si constructiv, la procesele de analiza si consultare derulate la nivelul institutiilor statului, in limitele rolului si competentelor fiecarei autoritati publice.

Partidul Actiunea Civica isi reafirma angajamentul pentru dialog institutional, cooperare responsabila si participare la dezbateri publice pe teme de interes national, cu respectarea cadrului democratic si a orientarii strategice a Romanie

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

184. Deranj mare pentru salariile din Justitie: Presedintii de tribunale acuza Guvernul de conduite dictatoriale: Vor fi 4 categorii de pensionari in magistratura

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Presedintii tribunalelor si ai curtilor de apel din Romania critica dur proiectul noii legi a salarizarii personalului bugetar, despre care spun ca ar produce dezechilibre majore in sistemul judiciar si ar afecta independenta Justitiei.

Magistratii vorbesc despre deprofesionalizare , diletantism ca politica de stat si chiar conduite dictatoriale la nivelul deciziei politice, avertizand ca reforma ar genera inechitati salariale, scaderi de venituri in anumite situatii si tensiuni institutionale grave.

Sefii de instante considera ca aceasta initiativa legislativa isi propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale.

Intr-un comunicat remis marti, presedintii tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate anterior de sefa instantei supreme, Lia Savonea, si de Consiliul Superior al Magistraturii si atrag atentia "asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din guvernul demis al Romaniei".

ADVERTISING

Scandal pe legea salarizarii: CSM acuza Guvernul ca loveste in independenta Justitiei Parchetul General critica legea salarizarii: Risca sa accentueze deficitul de personal din sistemul judiciar In opinia sefilor tribunalelor, noua lege va provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice, astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada.

Vor fi 4 categorii de pensionari in magistratura De asemenea, magistratii sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti. "Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis (...)

ADVERTISING

Presedintii tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri", se mai spune in comunicat. Si presedintii curtilor de apel au dat publicitatii marti un comunicat, in care critica dur initiativa Guvernului de modificare a legii salarizarii. "Presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat (...)

ADVERTISING

Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui Guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate

sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice", afirma presedintii curtilor de apel.

Problema celor 2 miliarde de euro - restanta la salarii In continuare, judecatorii spun ca, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii. "Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii.

Evaluarea de catre Executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului, care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale, ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva.

In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti", sustin sefii curtilor de apel.

Aici se face referire la restantele salariale din justitie care se ridica la aproximativ 2 miliarde de euro, rezultate in urma numeroaselor procese castigate de magistrati in ultimii ani. Presedintii instantelor considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, cum este PNRR, nu poate fundamenta "politicile de saracire a populatiei" si considera ca, prin acest proiect de lege, "asistam la afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale". "Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului inter-institutional.

In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include, si a supravietuirii statului de drept", se afirma la finalul comunicatului.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Horoscop zilnic: 27 mai Un taximetrist din Bucuresti i-a furat telefonul unui client si i-a golit conturile bancare Decizia luata de Edi Iordanescu, antrenorul dorit de CFR Cluj in locul lui Daniel Pancu Daca nu accepti ca nu stii, nu mai ai ce sa inveti

Cum arata primul Ferrari electric: Prinde 310 km/h si are un sunet special (Foto Video) Calin Georgescu a platit amenda de 200.000 de lei data de AEP. Nu se stie cu ce bani

Keywo

185. Dexonline a generat o adevarata controversa. Cuvantul zilei: cretinism sau crestinism? Plangere penala si reactia BOR

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Site-ul Dexonline.ro a fost in centrul unei controverse luni 25 mai, dupa ce a ales termenul cretinism ca fiind cuvantul zilei . Grafica aleasa pentru termenul cretinism i-a facut pe multi sa creada ca ar reprezenta o suprapunere intre cretin si crestin . Multi au acuzat platforma ca a folosit un joc vizual prin care ar fi sugerat o asociere ofensatoare intre crestini si sensul peiorativ al cuvantului cretin .

Potrivit postarii dexonline, cuvantul ales a fost CRETINISM , definit ca boala determinata de insuficienta tiroidiana, dar si cu sens figurat de tampenie, idiotie, prostie .

SPORT Trump a inceput constructia arenei UFC langa Casa Alba, unde se vor organiza lupte in cusca chiar de ziua presedintelui american

FLASH NEWS MApN analizeaza prevederile proiectului legii salarizarii unitare: Obiectivul este ca aplicarea legii sa nu conduca la diminuarea veniturilor

Pe site-ul dexonline, este mentionat ca data de 25 mai este Ziua Mondiala a Tiroidei, consemnata, pentru prima data in 2008 de European Thyroid Association.

Scandalul a fost declansat de grafica asociata termenului. Litera S din cuvantul cretin putea fi citita si ca S , astfel incat sa se suprapuna cu ideea de crestin .

Cheia alegerii: 25 mai Ziua Mondiala a Tiroidei. Unele regiuni montane, cum ar fi anumite zone din Alpi, nu le asigura locuitorilor, in mod natural, o alimentatie suficient de bogata in iod, iar hipotiroidismul care rezulta din aceasta provoaca intarzierea cresterii si retardul mental.

In limba franco-provensala (dialectul romanic vorbit in Elvetia franceza si in zonele invecinate din Franta), o persoana afectata de hipotiroidism era numita cretin om simplu, fara vina . Cuvantul insemna crestin si sublinia umanitatea fundamentala a victimei hipotiroidismului , este explicat pe site-ul Dexonline.ro.

Patriarhia Romana critica site-ul dexonline Parintele Adrian Agachi, purtatorul de cuvant al Patriarhiei Romane, a calificat gestul drept inacceptabil si a acuzat ca o platforma care ar trebui sa creeze o comunitate educata a ajuns sa promoveze enormitati .

Acesta a criticat si posibila justificare a incidentului prin umor sau ironie, afirmand ca dexonline ar trebui sa ofere definitii, nu sa jigneasca suburban credinta crestina.

Dexonline ar fi fost dat in judecata, in urma incidentului Scandalul a capatat si o dimensiune juridica dupa ce organizatia Patria Prima a anuntat ca a depus plangere penala impotriva Asociatiei dexonline si a presedintelui acesteia, Radu Borza, pentru postarea Cuvantul zilei .

Anuntul public al organizatiei Patria Prima invoca faptul ca dexonline ar fi o platforma cu notorietate publica si ca mesajul ar fi vizat crestinii.

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

186. Discursul sustinut de prof. univ. dr. Radu-Alexandru Rizoiu cu ocazia lansarii de carte: Prescriptia si decaderea in dreptul comun. Studii alese , semnata de prof. univ. dr. Marian Nicolae - Universul Juridic

Discursul sustinut de prof. univ. dr. Radu-Alexandru Rizoiu cu ocazia lansarii de carte: Prescriptia si decaderea in dreptul comun. Studii alese , semnata de prof. univ. dr. Marian Nicolae - Universul Juridic Skip to content Interviuri Stiri juridice Discursul sustinut de prof. univ. dr. Radu-Alexandru Rizoiu cu ocazia lansarii de carte: Prescriptia si decaderea in dreptul comun. Studii alese , semnata de prof. univ. dr. Marian Nicolae

Data publicarii: 26 mai 2026 4 views

O sa preiau stafeta de la colegii mei si, prin urmare, nu o sa va vorbesc despre profesorul Marian Nicolae, cercetatorul prin excelenta si scriitorul prin excelenta, despre care vorbea Cristi. Nu o sa va vorbesc despre profesorul Marian Nicolae, piscul cercetarii juridice, respectiv Marian monahul, despre care va vorbea profesorul Valeriu Stoica. O sa va vorbesc insa despre Marian iconoclastul.

Si trebuie sa fac cateva mici precizari. Si o sa vedeti ca e sistemul profesorului Marian Nicolae si al acestei carti. Loveste cu leuca, dupa care zice: Si acum sa facem niste precizari . Si urmeaza vreo 50 de pagini de precizari. Nu o sa va vorbesc 50 de minute de precizari, o sa fac doar cateva precizari.

Cand spun ca Marian este un iconoclast, am in vedere mai degraba teoria iconoclasmului bizantin, ideea din spate, decat practica acelui curent, care mie personal imi repugna; mi-a repugnat intotdeauna distrugerea obiectelor de arta. Dar teoria era foarte frumoasa, cum de obicei este teoria. Teoria iconoclasmului spunea ca nu poti intrupa inefabilul; sa nu-ti faci chip cioplit insemna ca nu poti sa reprezinti in trup ceva ce nu are trup.

Din aceasta perspectiva, in zilele moderne nu mai recunoastem acest traiect, dar lucrul asta se vede atunci cand vorbim despre osificarea stiintei sau a discursului stiintific. Iar Marian este cel care ne atrage intotdeauna atentia, cel putin noua, colaboratorilor lui, dar si studentilor carora le preda, ca, in stiinta, intotdeauna trebuie sa pui totul sub semnul intrebarii. De altfel, acesta este si mottoul uneia dintre revistele pe care le-a infiintat de-a lungul timpului. Pentru ca, daca nu pui lucrurile sub semnul intrebarii, risti sa mergi pe un drum infundat. Nu inseamna ca trebuie sa ajungem in extrema cealalta, cea a relativismului, si sa consideram ca nimic nu este demonstrat, asa cum vedem in ultima vreme in jurul nostru.

Ei bine, incercand sa gasesc ceva mai aproape de inefabil si nepricepandu-ma prea bine la chestiuni de genul asta, am incercat sa gasesc ceva pe axa dintre Craiova, trecand prin Dragasani, Pitesti, pana in Bucuresti. Si prima data l-am gasit pe Ion Minulescu.

Si mie mi se pare ca nu personalitatea lui Minulescu, ci unele dintre versurile lui Minulescu il descriu bine pe Marian si o sa citesc doar prima strofa din Nu sunt ce par a fi :

Nu sunt ce par a fi Nu sunt Nimic din ce-as fi vrut sa fiu!... Dar fiindca m-am nascut fara sa stiu, Sau prea curand, Sau poate prea tarziu... M-am resemnat, ca orice bun crestin, Si n-am ramas decat... Cel care sunt!...

Ei bine, ce inteleg prin iconoclast in cazul lui Marian? Atunci cand Frank Lloyd Wright a inceput sa deseneze si apoi sa si construiasca, la inceputul secolului trecut, niste locuinte care nu semanau cu casele, s-a afirmat despre el ca este un iconoclast al arhitecturii. La acest gen de iconoclasm ma refer, la iconoclasmul care construieste, nu la iconoclasmul care darama. Marian este un iconoclast care construieste si construieste sistemic.

Are un sistem, asa cum v-a spus si profesorul Stoica. A inceput cu mici caramizi care pareau disparate, dar ulterior am reusit sa vedem schita catedralei pe care el, de fapt, o construia. Si tot ceea ce a scris el, de la note de jurisprudenta pana la tratatele din ultimii ani, arata aceasta viziune unitara.

E drept ca noi, citindu-i la inceput articolele, nu ne-am dat seama care este sistemul din spate, dar acum toate acele articole se plaseaza in cadrul sistemului. Iar aceasta carte nu trebuie sa va pacaleasca. Ah, a strans niste articole pe care le-a scris de-a lungul timpului, le-a bagat in copertile frumos legate ale unei carti si ce sa povestesc? a scris o carte.

Nu e adevarat. Este o veritabila carte. Este o veritabila carte pentru ca, pe de-o parte, cum spunea si Cristi, articolele mai vechi le-a luat si le-a revizuit pentru a le aduce la zi si, in plus, a inceput cu o contributie, cu un mic articolas de vreo 120 si ceva de pagini, nou, care fixeaza tocmai parametrii sistemului: care este sistemul.

De asemenea, despre Gaudi s-a spus ca a fost un iconoclast. Un iconoclast care a construit o catedrala. Exact asta face Marian Nicolae. El construieste catedrala dreptului civil. Mai mult decat a dreptului civil si o sa vin imediat si cu cateva argumente din aceasta carte , a dreptului civil, cum spunea profesorul Stoica, privit ca drept comun. Adica a dreptului civil care sta si la baza dreptului public, si la baza dreptului penal. Or, iata, fluiera in biserica. El ne spune ca civilul e mai important decat celelalte. Cand toate televiziunile ne spun ca penalul e singurul drept despre care trebuie sa stim, Marian Nicolae ne spune: Nu, dreptul civil e singurul drept despre care trebuie sa stim . Nu esti jurist daca nu esti civilist, cum a reluat el o afirmatie mai veche.

In acest sens va rog sa intelegeti afirmatia mea de la inceput, cum ca Marian Nicolae este un iconoclast. E un iconoclast care construieste. Dar care construieste de fiecare data avand grija ca fiecare piatra pe care o pune in constructie sa fie studiata si intoarsa pe toate fetele. Nu o ia ca i s-a spus lui: Domnule, daca iei piatra de la ala, e foarte bine . Nu. O verifica. Cateodata e de acord cu ea, alta data o mai prelucreaza, o mai slefuieste, alta data zice: Asta e o piatra foarte proasta si o arunca. Dar iti spune de ce. Si asta face si pe parcursul acestei carti.

Ce mi-a atras mie atentia? O sa va dau doar cateva mici pastile din carte, mai exact, din acest studiu introductiv.

Intr-o etapa in care vedem in jurul nostru o proceduralizare excesiva in toate domeniile, nu ma refer numai la domeniul juridic... Avem proceduri corporative peste proceduri corporative. Nimic nu se face daca n-ai o procedura. Avem formulare. Stiti cu totii ca, de fiecare data cand te duci la o autoritate, daca n-ai completat formularul cum trebuie, nimeni nu se uita la tine, nimeni nu discuta cu tine, nimeni nu vrea sa inteleaga ce problema ai tu. Domnule, completeaza formularul.

Imi amintesc, asa, in paranteza, ca acum cativa ani ma dusesem cu un contract de inchiriere sa-l inregistrez la Administratia Financiara. Si, intrucat si locatorul, si locatarul erau juristi, am zis: Ma, om fi si noi in stare sa facem un contract de locatiune . Si l-am scris noi. Si m-am dus si am zis: Vreau si eu sa inregistrez contractul. S-a uitat la mine ca la felul paisprezece: Ce-i asta? Un contract de inchiriere. Ce contract de inchiriere, dom le? Du-te si ia formularul de pe masa. Formularul nr. 100.

Formularul ala, la acel moment, era un formular care fusese scris la masina, la masina de scris, si dupa aia tras la xerox de atatea ori incat abia se mai vedea. Era un formular de o pagina si trebuia completat cu pixul, cu datele de identificare si cu pretul. Atat. Si perioada. Dar pana cand n-am completat formularul ala...

La fel mi s-a intamplat acum multi ani, cand am vandut o masina si, tot asa, am crezut ca sunt smecher si am facut eu contractul de vanzare... Si mi-au zis la politie: Dar ce e asta? Duceti-va la chioscul de afara, unde va bate la masina pe un formular contractul de vanzare, ca numai pe ala stim sa il inregistram.

La asta ma refer cand vorbesc de proceduralizarea vietii noastre.

Nu e o meteahna dacica, stati linistiti. A venit de pe alte meleaguri.

© AGERPRES 2005-2014

In domeniul juridic, in domeniul stiintei dreptului, sa zic asa, editorii stiu foarte bine, singurele carti care se mai vand in tiraje mari sunt, pe langa culegerile de teste-grila, cartile cu fise si scheme, pentru ca nimeni nu mai vrea sa citeasca text. Note de subsol Doamne fereste!

Auditorii de justitie de la INM urla sa le dam scheme inainte de examen, ca sa stie ei cum trebuie sa redacteze hotararea. Examenul consta in redactarea unei hotarari. Vor sa stie schema dupa care se redacteaza hotararea.

Ei bine, o sa vand aceasta carte ca fiind cartea de fise a Tratatului de prescriptie al lui Marian. Pentru ca, intr-adevar, cum a spus si Cristi, este o sinteza a tot ceea ce a scris Marian in ultima vreme in aceste domenii.

Apropo, ca mentiona profesorul Stoica mai devreme ca scrie doar prescriptie si ca include prescriptie extinctiva si achizitiva, asa este, dar are grija, in studiul introductiv, Marian sa repete: Nu confundati prescriptia extinctiva cu cea achizitiva. Sunt doua institutii complet diferite, la care doar numele par sa semene . La fel cum a fost discutia dinaintea acestei lansari cu nulitatea: nu confundati nulitatea absoluta cu cea relativa, ca sunt doua institutii total diferite.

Ei bine, in aceasta epoca, Marian este cel care insista pe solutionarea cazului particular, chiar daca o face in cadrul unui sistem teoretic foarte bine ancorat si coerent. De exemplu, la pagina 68 din carte, reface definitia prescriptiei extinctive in numai doua randuri. Va dati seama, o definitie de-a lui Marian de doua randuri deja e sinteza sintezelor. Mai sus le pune si pe alea dinainte, ca sa se vada cum a evoluat cercetarea, si zice ca prescriptia extinctiva este acel mod de inlaturare a raspunderii civile constand in stingerea dreptului material la actiune neexercitat in termenul stabilit de lege ori de parti, dupa caz . Dupa care avem cincizeci de pagini in care ne clarifica ce intelege prin fiecare dintre cuvintele folosite in aceasta definitie si descoperim cate nuante poate sa aiba definitia, iar daca ne uitam si in notele de subsol, descoperim cate solutii practice la probleme punctuale poate sa ne ofere aceasta simpla definitie, care pare extrem de abstracta si de teoretica.

Dupa aceea, ce ne spune Marian in acest prim studiu este ca prescriptia extinctiva tine de dreptul civil, de dreptul substantial. Si o spune de mai multe ori, la pagina 74, la pagina 78, la pagina 123, in diverse feluri, doar-doar o sa inteleaga toata lumea pana la urma ca el o spune de multa vreme ca prescriptia extinctiva e o institutie de drept substantial, nu de drept procesual, asa cum o percepe imensa majoritate a profesionistilor dreptului angrenati in mecanismul judiciar.

Ah, prescriptia e chestia aia in care scapi sa judeci dosarul pe fond, ca il scoti pe prescriptie , spune judecatorul.

Ah, prescriptia e chestia aia pe care, daca o invoc, am castigat dosarul , spune avocatul.

Marian zice: Nu! Prescriptia e chestia aia care stinge dreptul material la actiune. Dar nu stinge dreptul subiectiv, care poate fi aparat mi-a placut, intr-o paranteza, spune inclusiv prin unele mijloace ofensive, chiar ulterior intervenirii termenului de prescriptie si invocarii prescriptiei . Asta e o alta chestiune pe care o subliniaza de mai multe ori.

In acest sens, Marian iconoclastul, la paginile 72-73, spune ca atat actiunea condamnatorie, cat si actiunea executorie sunt componente ale dreptului material la actiune si amandoua tin de dreptul substantial, nu de dreptul procesual. Deci nici macar actiunea executorie, nici macar executarea silita nu e o institutie de drept procesual din aceasta perspectiva, ci de drept substantial.

Si demonstreaza acest lucru. Si o spune nu pentru ca: Am spus eu asta . Dupa aia vine, stiti cum are Marian sectiuni intregi in care te trece prin tot mapamondul, cum sunt sistemele de drept din diverse state, si spune: Nu trebuie sa inventam noi apa calda. Au mai facut si altii, au mai cautat si altii raspunsul la aceste intrebari. Hai sa va spun ce am gasit eu in acest sens .

© AGERPRES 2005-2014

De asemenea, cand isi argumenteaza opiniile, ia si opiniile care l-au criticat si spune: Uite, eu am spus acum 20 de ani o chestie si dupa aia au mai fost inca vreo trei care au scris pe chestia aia si au criticat ce am spus eu. Eu m-am uitat la ce au criticat ei si le raspund criticilor si le demonstrez ca opinia mea era buna . Sau, cateodata, e drept, destul de rar, dar nu din vina lui, ci din vina criticilor, zice: Dom le, o anumita critica totusi atingea un pic..., m-am razgandit putin . Discutiile sanctiune-raspundere, o sa vedeti, sunt foarte interesante in carte.

Dupa care spune: Ok, hai sa va spun si care sunt consecintele . La pagina 81, de exemplu, le spune judecatorilor cum trebuie sa pronunte dispozitivul unei hotarari in care retin intervenirea prescriptiei. Si le spune ca nu trebuie sa respinga ca nefondat, trebuie sa respinga ca neintemeiat sau ca prescris sau ca introdus dupa termen.

Face dupa aceea distinctia privind dreptul material la actiune, pentru ca el spune: Domn le, prescriptia e stingerea dreptului material la actiune . N-o spune el, o spune art. 2.500 din Codul civil. Doar reia. Si avem acum un text expres, aia e, trebuie sa lucram cu textul ala. Dar hai sa vedem ce inseamna dreptul material la actiune.

Dupa ce ne-a spus ce este dreptul material la actiune, ne spune si ce nu este dreptul material la actiune. Si ne spune: Nu confundati dreptul material la actiune cu dreptul procesual la actiune, cu actiunea civila . Prin urmare, tomuri intregi de teoria actiunii civile din procedura sunt declarate nerelevante pentru discutia din materia prescriptiei. Si a rezolvat problema. Zice: D-aia nu ne uitam in procedura. Ca ei vorbesc despre altceva. Trebuie sa ne uitam in dreptul substantial atunci cand vorbim despre prescriptia extinctiva .

In definitiv, nu va lasati pacaliti ca ar fi vorba numai de prescriptii, extinctiva si achizitiva, si de decadere, pentru ca, pentru a clarifica modul de functionare a prescriptiei, si asta inca de la inceputuri, din teza de doctorat, Marian face incursiuni extrem de adanci in teoria drepturilor subiective. Zice: Hai sa vedem cum e dreptul. Hai sa vedem cum e obligatia. Hai sa vedem, in afara de drept si obligatie, cum e raspunderea . Deci avem o teorie a dreptului subiectiv, o teorie a obligatiei civile si a obligatiei naturale. Are niste observatii foarte pertinente cu privire la natura obligatiei naturale. Eu inca nu sunt de acord chiar cu toate, dar nu inseamna ca am o critica constructiva; prin urmare, ma abtin. Hai sa vedem ce e aia raspundere. Hai sa vedem ce e aia sanctiune. Care e relatia dintre raspundere, sanctiune, remedii? Aici intra in dialog cu profesorul Cristi Paziuc.

Deci, gasiti o multime de teme la care nici nu v-ati fi gandit ca tin de materia prescriptiei sau a decaderii, dar pe care Marian, pe buna dreptate, le considera esentiale pentru a putea sa dea raspunsul la ce e aia prescriptie extinctiva, ca asta e obiectul acelui prim studiu: care e natura juridica a prescriptiei extinctive.

In definitiv, Marian a inteles un adevar pe care noi, in iuresul asta al lumii postmoderne, il uitam: ca procedurile si formularistica te duc doar pana intr-un anumit punct. Dar viata este plina de surprize. Viata nu merge dupa proceduri. Nu suntem niste roboti, ca sa facem numai ceea ce e scris in programul nostru. Avem liber-arbitru. Si ideea asta mie mi se pare ca seamana foarte mult cu una dintre ideile pe care le-am regasit intr-o carte de, nici nu stiu cum sa-i zic, management lato sensu. Reed Hastings, fondatorul Netflix, intr-o carte numita No Rules Rules , povesteste cum a incercat el sa schimbe cultura organizationala a unei corporatii americane relaxand procedurile si regulile.

Povesteste si ce i-a iesit, si ce nu i-a iesit si una dintre idei este: dom le, poti sa relaxezi regulile si procedurile acolo unde nu sunt procese care sunt critice pentru siguranta oamenilor. Acolo unde ai procese care pot pune in pericol siguranta oamenilor, trebuie sa mergi pe proceduri. Va amintiti din toate documentarele: pilotii, inainte sa decoleze, iau catastiful ala, desi au facut-o de o mie de ori, si citesc: Pasul unu. Si celalalt ii zice: L-am facut. Pasul doi. L-am facut. Si asa mai departe.

Misiunea Artemis, pentru ca e acum pe toate canalele de informare: ati vazut cum merg la lansarea unei nave spatiale, in pasi marunti, verifica absolut toate procedurile. Acolo da, merg formularele si procedurile. Dar in viata de zi cu zi astea nu sunt foarte potrivite.

© AGERPRES 2005-2014

In sfarsit, o sa ziceti ca Marian e un maniac, ca studiaza de 30 de ani o institutie atat de mica precum prescriptia. Dar Marian a evitat eroarea lui Pygmalion. El nu s-a indragostit de obiectul propriei sale creatii. Si aici, pentru ca a plecat profesorul Stoica, o sa-l contrazic. Si stie si profesorul Stoica lucrul asta. Marian n-are dedicare exclusiva pentru cercetare juridica si scris juridic. Are o dedicare suficient de mare, cel putin egala, si pentru persoanele iubite din viata lui. Prin urmare, Marian traieste, Marian iubeste, nu doar sta si scrie intr-o chilie la lumanare si citeste. Credeti-ma, Marian este un om si nimic din ceea ce este uman nu ii este strain.

In finalul acestui studiu, ca sa intelegeti de ce spun asta, Marian zice asa: In orice caz, din punct de vedere dogmatic, teoretic, fiind esentialmente dependent de dreptul pozitiv, conceptul de prescriptie nu poate fi niciodata un concept universal al dreptului, iar miracolul prescriptiei va fi intotdeauna moralmente blamabil si de nedorit, deoarece, cum s-a spus si experienta juridica a demonstrat, prescriptia poate acoperi o nedreptate uneori insuportabila .

Dincolo de stilul extrem de literar in care scrie Marian Nicolae, observati ca in final, dupa ce a trecut prescriptia prin furcile caudine ale analizei punctuale, ajunge la concluzia ca nu e neaparat o chestie foarte buna. Eu am studiat-o, am disecat-o, v-am aratat-o, dar nu inseamna ca imi place prescriptia. Ba din contra, cateodata chiar nu imi place prescriptia asta. Dar asta e, exista in Cod, trebuie sa discutam despre ea apropo de temele care au fost sustinute inainte de aceasta dezbatere. Sunt zone in care prescriptia trebuie luata cum grano salis, ca s-ar putea sa faca mai mult rau decat bine.

Si, pentru ca am spus ca am cautat niste lirica pe axa dintre Craiova si Bucuresti, trecand prin Dragasani si Pitesti, o sa inchei cu un alt poet care s-a plimbat cam pe aceleasi drumuri, si anume Tudor Arghezi, care, in primul psalm, spune:

Sunt vinovat ca am ravnit Mereu numai la bun oprit. Eu am dorit de bunurile toate.

(...)

Ispitele usoare si blajine N-au fost si nu sunt pentru mine. In blidul meu, ca si in cugetare, Desprins-am gustul otravit si tare. Ma scald in gheata si ma culc pe stei, Unde da bezna eu framant scantei, Unde-i tacere scutur catusa, Dobor cu lanturile usa. Cand ma gasesc in pisc Primejdia o caut si o isc, Mi-aleg poteca stramta ca sa trec, Ducand in carca muntele intreg.

Si acesta este Marian Nicolae cercetatorul, pentru ca, pentru a face opera pe care cu totii o admiram, nu a stat pe TikTok, nu a citit lucruri pe care i le-au cercetat altii, ci a muncit el, bucata dupa bucata, a citit enorm. Eu nu cunosc om care sa fi citit mai mult decat a citit profesorul Marian Nicolae. Nu a cautat pe ChatGPT: Domnule, ce e prescriptia extinctiva? si dupa aia a scris: Uite, mi-a zis ChatGPT ca prescriptia extinctiva e asta. Asta nu inseamna ca uraste tehnologia, dar cel mult probabil a intrebat pe un motor de cautare: Spune-mi si mie care sunt cele mai importante studii scrise in lumea asta pe tema prescriptiei . Si dupa aia a luat lista aia si a zis: Acum sa le cautam si sa le citim , ceea ce a si facut.

Prin urmare, aceasta carte e practic rezultatul unei opere de sinteza in urma unor cercetari extrem, extrem de laborioase si ii multumim ca continua sa se dedice acestui studiu, ca ne face noua viata mai usoara: noi stam doar un weekend, citim cartea asta si avem in ea 30 de ani de studiu al dreptului condensati. Multumim!

Discursul sustinut de prof. univ. dr. emerit Valeriu Stoica cu ocazia lansarii de carte: Prescriptia si decaderea in dreptul comun. Studii alese , semnata de prof. univ. dr. Marian Nicolae

MMFTSS. Proiect: Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Autor

Radu Rizoiu

42 articole

Este profesor universitar, doctor in drept privat garantii reale mobiliare, avocat, membru in Baroul Bucurest (mai mult)

Evenimente

Abonatii citesc

Top noutati

Parteneri Institutionali

Va recomandam Noutati Editoriale

UNIVERSUL JURIDIC este o marca inregistrata cu ajutorul NOMENIUS iar toate drepturile de exclusivitate sunt rezervate titularului. NOMENIUS asigura monitorizarea constanta cu privire la marca UNIVERSUL JURIDIC iar orice incercare de incalcare a marcii, de asociere cu marca sau de inducere in eroare a publicului cu privire la marca reprezinta infractiunea de contrafacere a marcii. De asemenea, publicatiile sub egida UNIVERSUL JURIDIC sunt protejate prin intermediul inregistrarilor de marca, mentiunile anterioare fiind pe deplin aplicabile.

Copyright 2026 Universul Juridic Toate drepturile rezervate.

Keywo

187. DOCUMENT Salariile din Politie si Armata pe noua lege a salarizarii. Cine castiga cel mai mult

Noua grila a legii salarizarii include coeficienti de la 1 la 8 , fata de 1 la 12 cat este in prezent. Cu aplicabilitate din 1 ianuarie 2027, legea prevede o valoare de referinta 4.100 lei brut, fata de 4.325 lei cat erau simularile dintr-un draft de lucru consultat de Cotidianul in luna aprilie.

Legea salarizarii este jalon in PNRR, iar daca pana pe 31 august 2026 nu va fi adoptata, Romania risca sa piarda 770 de milioane de euro.

Ce salarii vor avea politistii pe noua lege a salarizarii Sursa: Facsimil proiect legea salarizarii/ Ministerul Muncii Ce salarii vor avea militarii pe noua lege a salarizarii Sursa: Facsimil proiect legea salarizarii/ Ministerul Muncii BREAKING Cum arata noile salarii ale bugetarilor cu 4.100 lei valoare de referinta Nota autorului: La aceste valori se adauga si coeficientii de salarizare ai soldelor de grad si ai gradului profesional, cu valori cuprinse cuprinse intre 0,10 (soldat) si 1 (maresal).

Sursa: Facsimil proiect legea salarizarii/ Ministerul Muncii DOCUMENT Exceptii in legea salarizarii. Spor de pana la 40% pentru bugetarii care lucreaza cu fonduri UE

© AGERPRES 2005-2014

188. Dragos Pislaru anunta schimbari majore in Legea salarizarii: 87 de sporuri vor fi eliminate, iar bonusurile vor depinde de performanta

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat noul proiect al Legii salarizarii unitare pentru personalul platit din fonduri publice, document care propune schimbari importante in sistemul de salarizare al bugetarilor. Una dintre cele mai importante masuri anuntate vizeaza reducerea numarului de sporuri existente in administratia publica si introducerea unui sistem de recompensare bazat pe performanta.

Potrivit ministrului, in prezent sistemul public functioneaza cu 151 de sporuri salariale, situatie pe care o considera excesiva si dificil de justificat in cadrul unei salarizari unitare. Sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape , a declarat Dragos Pislaru.

Ministrul a explicat ca una dintre problemele majore ale sistemului nu tine doar de nivelul veniturilor, ci si de perceptia privind echitatea salariala. Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva , a afirmat oficialul. In opinia sa, actuala structura a sporurilor a creat dezechilibre si diferente greu de justificat intre angajati aflati in situatii similare.

Proiectul de lege propune si limitarea sporurilor ramase la un plafon de 20% pentru fiecare ordonator principal de credite. In paralel, autoritatile vor introduce un sistem nou de bonificatii pentru performanta. Bonusurile ar urma sa fie cuprinse intre 10% si 20% din salariul de baza si sa poata fi acordate pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati , a precizat ministrul interimar al Muncii. Totodata, impactul acestui mecanism va fi limitat, in primul an, la 4% din anvelopa salariala totala.

Dragos Pislaru a mai subliniat ca noua lege ar trebui sa ramana stabila pe termen lung si sa nu mai fie modificata constant, asa cum s-a intamplat cu actuala legislatie. Potrivit ministrului, Legea 153/2017 a fost modificata sau completata de zeci de ori in ultimii ani, ceea ce a afectat coerenta sistemului de salarizare.

Proiectul noii legi a salarizarii a fost pus in dezbatere publica si include grile de salarizare si calendarul de implementare. Documentul urmeaza sa fie transmis Parlamentului pentru parcurgerea procedurilor legislative, iar reforma este considerata unul dintre jaloanele importante asumate de Romania in cadrul PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

189. Dragos Pislaru explica graba privind noua lege a salarizarii: Aceasta reforma a fost evitata ani la rand

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat marti ca accelerarea procesului de elaborare a noii legi a salarizarii bugetare este rezultatul amanarilor repetate din ultimii ani, sustinand ca reforma trebuia finalizata inca din 2023. Oficialul a afirmat ca nu si-a dorit sa gestioneze aceasta reforma intr-un interval atat de scurt, insa contextul actual impune finalizarea rapida a proiectului, unul dintre jaloanele importante asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Nu era dorinta mea sa ma apuc acum de salarizare, in trei saptamani, pe ultima suta de metri. Facem lucrurile pe repede-inainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata, a declarat ministrul.

Pislaru a explicat ca proiectul a fost initiat in 2022, insa a fost blocat in mai multe randuri, fiind reluat abia in actuala formula guvernamentala. Potrivit acestuia, lipsa unei decizii politice ferme a facut ca reforma sa fie amanata consta

Ministrul a criticat si reactiile sindicatelor privind lipsa consultarilor, afirmand ca acestea ar fi trebuit sa exercite mai multa presiune asupra guvernelor anterioare pentru ca proiectul sa fie pus in dezbatere publica din timp.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in toti acesti ani, cand exista un guvern cu puteri depline care putea scoate proiectul de lege, a spus Pislaru.

Acesta a dat asigurari ca procedurile de consultare vor fi transparente, chiar daca timpul ramas este limitat, si a subliniat ca reforma este necesara atat pentru modernizarea administratiei publice, cat si pentru respectarea angajamentelor asumate de Romania in fata Comisiei Europene.

Noua lege a salarizarii, prezentata luni, prevede un sistem unitar de salarizare pentru angajatii din sectorul public, plafonarea sporurilor si aplicarea integrala a noii grile salariale de la 1 ianuarie 2027, fara derogari pentru anumite categorii profesionale. Dragos Pislaru a transmis un apel la colaborare intre autoritati si partenerii sociali, sustinand ca obiectivul comun trebuie sa fie adoptarea unei legislatii echilibrate pentru cei peste 1,2 milioane de bugetari si pentru sustenabilitatea bugetului public.

© AGERPRES 2005-2014

190. Dragos Pislaru spune ca este Acarul Paun dupa ce toata lumea a fugit de legea salarizarii din cauza grilelor majorate la demnitari: Este heirupul super anevoios si obositor si stresant

Dragos Pislaru le-a cerut indicatelor sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune cu privire la legea salarizarii. Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera , a declarat ministrul interimar al Muncii, Florin Pislaru, despre legea salarizarii unice.

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Pislaru: Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Alte articole

El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege. Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem , a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visin. Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern .

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pe de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legea salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri depline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine

© AGERPRES 2005-2014

asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi face tot ce imi sta in putinta, alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust , a spus ministrul Pislaru.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania , a mai spus Dragos Pislaru.

Dragos Pislaru, despre proiectele din PNRR: Noi incercam acum sa ne asiguram ca avem pe zona de grant tot ce ne trebuie ca sa absorbim toti banii. Acest lucru presupune ca anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate Ministrul interimar al Investitiilor si proiectelor europene, Dragos Pislaru, a declarat, marti, despre proiectele din PNRR, ca incearca acum sa se asigure ca au pe zona de grant tot ce ne trebuie ca sa absorbim toti banii iar acest lucru presupune ca anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate. El a mentionat ca atunci cand a venit in functie nu avea o intelegere care sunt toate proiectele, stiau ca e o supracontractare de 47 de miliarde fata de 20 si ceva cat aveam in PNRR si era un haos total managerial dar in acest moment, sunt la ani lumina in materie de gestiune manageriala.

Este foarte important sa discutam cu colegii din comitetele de monitorizare care sunt datele-limita. Toata lumea stie de 31 august 2026, dar dupa aceea mai sunt termene care curg, inclusiv depunerea cererii finale de plata pana la 30 septembrie. Un alt lucru foarte important este legat de a prezenta Comitetului de Monitorizare care este gandirea cu privire la renegocierea finala pentru PNRR, care are loc acum si se desfasoara cu expertii Comisiei Europene, si noi, astazi, evident, nu o sa decidem cum arata in final, pentru ca suntem intr-un proces de negociere inca cu Comisia Europeana, dar cred ca este absolut firesc (..) sa le explicam care sunt premisele de la care am plecat in aceasta negociere si, evident, lucrurile pe care vrem sa le obtinem. Aceasta decizie este o discutie importanta, de informare si consultare, care cred ca este mai mult decat binevenita acum, la cateva zile inainte de a transmite catre Comisia Europeana varianta finala pe care Romania si-o doreste pentru PNRR , a spus ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, despre proiectele din PNRR.

Noi incercam acum sa ne asiguram ca avem pe zona de grant tot ce ne trebuie ca sa absorbim toti banii. Acest lucru presupune ca anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate, ca sa fim siguri ca tot ce ramane pe grant se finalizeaza. In acelasi timp, presupune mutarea unor investitii care sunt deja intr-un stadiu foarte avansat de finalizare si care pot fi terminate pana pe 31 august , a mai spus Pislaru.

El a precizat ca negocierile sunt bazate pe dovezile pe care guvernul urmeaza sa le aduca. Atunci cand am venit, in iunie, nu aveam o intelegere care sunt toate proiectele, stiam ca e o supracontractare de 47 de miliarde fata de 20 si ceva ce aveam in PNRR si era un haos total managerial. In acest moment, suntem la ani lumina in materie de gestiune manageriala , a subliniat ministrul Investitiilor.

© AGERPRES 2005-2014

191. Dragos Pislaru spune ca este Acarul Paun dupa ce toata lumea a fugit de legea salarizarii din cauza grilelor majorate la demnitari: Este heirupul super anevoios si stresant - Ziarul Profit

Dragos Pislaru le-a cerut indicatelor sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune cu privire la legea salarizarii. Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera , a declarat ministrul interimar al Muncii, Florin Pislaru, despre legea salarizarii unice.

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Pislaru: Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege. Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem , a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visin. Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern .

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pe de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legea salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri depline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi face tot ce imi sta in putinta, alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust , a spus ministrul Pislaru.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita

© AGERPRES 2005-2014

ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania , a mai spus Dragos Pislaru.

Dragos Pislaru, despre proiectele din PNRR: Noi incercam acum sa ne asiguram ca avem pe zona de grant tot ce ne trebuie ca sa absorbim toti banii. Acest lucru presupune ca anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate Ministrul interimar al Investitiilor si proiectelor europene, Dragos Pislaru, a declarat, marti, despre proiectele din PNRR, ca incearca acum sa se asigure ca au pe zona de grant tot ce ne trebuie ca sa absorbim toti banii iar acest lucru presupune ca anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate. El a mentionat ca atunci cand a venit in functie nu avea o intelegere care sunt toate proiectele, stiau ca e o supracontractare de 47 de miliarde fata de 20 si ceva cat aveam in PNRR si era un haos total managerial dar in acest moment, sunt la ani lumina in materie de gestiune manageriala.

Este foarte important sa discutam cu colegii din comitetele de monitorizare care sunt datele-limita. Toata lumea stie de 31 august 2026, dar dupa aceea mai sunt termene care curg, inclusiv depunerea cererii finale de plata pana la 30 septembrie. Un alt lucru foarte important este legat de a prezenta Comitetului de Monitorizare care este gandirea cu privire la renegocierea finala pentru PNRR, care are loc acum si se desfasoara cu expertii Comisiei Europene, si noi, astazi, evident, nu o sa decidem cum arata in final, pentru ca suntem intr-un proces de negociere inca cu Comisia Europeana, dar cred ca este absolut firesc (..) sa le explicam care sunt premisele de la care am plecat in aceasta negociere si, evident, lucrurile pe care vrem sa le obtinem. Aceasta decizie este o discutie importanta, de informare si consultare, care cred ca este mai mult decat binevenita acum, la cateva zile inainte de a transmite catre Comisia Europeana varianta finala pe care Romania si-o doreste pentru PNRR , a spus ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, despre proiectele din PNRR.

Noi incercam acum sa ne asiguram ca avem pe zona de grant tot ce ne trebuie ca sa absorbim toti banii. Acest lucru presupune ca anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate, ca sa fim siguri ca tot ce ramane pe grant se finalizeaza. In acelasi timp, presupune mutarea unor investitii care sunt deja intr-un stadiu foarte avansat de finalizare si care pot fi terminate pana pe 31 august , a mai spus Pislaru.

El a precizat ca negocierile sunt bazate pe dovezile pe care guvernul urmeaza sa le aduca. Atunci cand am venit, in iunie, nu aveam o intelegere care sunt toate proiectele, stiam ca e o supracontractare de 47 de miliarde fata de 20 si ceva ce aveam in PNRR si era un haos total managerial. In acest moment, suntem la ani lumina in materie de gestiune manageriala , a subliniat ministrul Investitiilor.

© AGERPRES 2005-2014

192. Dragos Pislaru, catre sindicate, dupa publicarea legii salarizarii: De ce n-au pus presiune cand era un guvern cu puteri depline?

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat marti ca nu era dorinta sa in viata sa se apuce acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri, dar fac lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. El le-a transmis sindicatelor ca ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in acesti ani, cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul de lege.

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unice, potrivit News.ro.

El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege.

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem , a subliniat el.

Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern .

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pe de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legea salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea , a mentionat ministrul.

Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au, justificat, aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri depline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi face tot ce imi sta in putinta, alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust , a spus ministrul Pislaru.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor - apreciindu-le pozitia,

sunt actori in dialogul social - dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (...)

Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, eh, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania , a mai spus Dragos Pislaru.

Noua lege a salarizarii din sectorul bugetar , unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR, a fost prezentata luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Proiectul a fost pus in transparenta decizionala si prevede un sistem unitar de salarizare pentru bugetari, plafonarea sporurilor si aplicarea integrala a noii grile de salarizare de la 1 ianuarie 2027, fara derogari pentru anumite categorii profesionale.

Editor : B.E.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

193. Dragos Pislaru: Legea salarizarii e facuta pe fuga dupa ani in care guvernele au evitat reforma

Dragos Pislaru a declarat ca Guvernul grabeste legea salarizarii in sistemul public pe ultima suta de metri deoarece aceasta reforma a fost evitata pana in acest moment.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

194. Dragos Pislaru: Legea salarizarii e facuta pe fuga dupa ani in care guvernele au evitat reforma

Dragos Pislaru a declarat ca Guvernul grabeste legea salarizarii in sistemul public pe ultima suta de metri deoarece aceasta reforma a fost evitata pana in acest moment.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

195. Dragos Pislaru: Reforma salarizarii e facuta in graba, am doar 3 saptamani. Sindicatele de ce n-au pus presiune din 2022 incoace?

Dragos Pislaru: Reforma salarizarii e facuta in graba, am doar 3 saptamani. Sindicatele de ce n-au pus presiune din 2022 incoace? Capital gt; Stiri economice gt; Dragos Pislaru: Reforma salarizarii e facuta in graba, am doar 3 saptamani. Sindicatele de ce n-au pus presiune din 2022 incoace?

Dragos Pislaru: Reforma salarizarii e facuta in graba, am doar 3 saptamani. Sindicatele de ce n-au pus presiune din 2022 incoace? Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - Dragos Pislaru

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Georgiana Natalia la 26 mai 2026, 18:58

Din cuprinsul articolului

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat ca reforma salarizarii este pregatita in graba de actualul Guvern deoarece proiectul a fost amanat si blocat de mai multe ori din 2022 pana in prezent. Oficialul roman a explicat ca legea trebuie finalizata rapid pentru a sustine reforma administratiei si bugetul Romaniei.

Dragos Pislaru spune ca reforma salarizarii este facuta in graba deoarece guvernele anterioare au amanat proiectul din 2022 pana in prezent Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a marturisit marti, 26 mai 2026, ca nu si-ar fi dorit sa se ocupe acum, in graba si in doar trei saptamani, de legea salarizarii. El a explicat ca reforma trebuia facuta inca din 2022 2023, dar proiectul a fost pornit si oprit de mai multe ori in anii urmatori. Potrivit lui, abia in actualul guvern procesul a fost reluat, iar pana acum nu exista un proiect clar si public pe care oamenii sa il poata vedea si intelege.

El a raspuns criticilor care spun ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege si a afirmat ca totul se face rapid deoarece reforma a fost amanata ani la rand. In opinia sa, politicienii au evitat aceasta reforma pentru ca era greu de explicat faptul ca salariile demnitarilor trebuiau puse in acord cu celelalte grile salariale, lucru care ar fi provocat nemultumiri in randul populatiei.

Pislaru a spus ca acum el a ajuns sa fie criticat pentru aceasta situatie, desi se afla doar temporar in functie, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan, care si-a propus sa faca reformele amanate. El a precizat ca este pregatit sa primeasca orice critica si a promis ca procesul de consultare va fi transparent. Totodata, a sustinut ca reforma este necesara atat pentru administratia publica, cat si pentru economiile de sute de milioane de euro pe care le-ar aduce.

Pislaru a mai spus ca, atunci cand toate lucrurile sunt lasate pe ultima suta de metri, apare multa presiune si stres, iar aceasta situatie arata ca in anii trecuti a existat o gestionare slaba din punct de vedere politic si administrativ.

El a subliniat ca miza este foarte mare deoarece este vorba despre bugetul Romaniei si despre situatia romanilor. In plus, a mentionat ca sporul pentru fonduri europene, unul dintre cele mai discutate sporuri din administratie, va ramane in legea salarizarii, iar acest lucru ar trebui sa fie apreciat de cei care lucreaza intens in aceasta perioada.

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera.

© AGERPRES 2005-2014

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti.

Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem.

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pai de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legea salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea , a precizat Pislaru.

Dragos Pislaru afirma ca sindicatele nu au facut suficienta presiune pentru legea salarizarii in ultimii ani. El cere colaborare pentru finalizarea reformei Pislaru a fost intrebat si despre discutiile cu sindicatele legate de noua lege a salarizarii . El a spus ca pana acum nu a existat un proiect oficial pus in dezbatere publica si consultat in mod normal cu sindicatele. In opinia lui, responsabilitatea pentru aceasta situatie apartine guvernelor anterioare, deoarece proiectul putea fi facut public inca din 2022. El a explicat ca au existat mai multe etape de lucru, inclusiv cu sprijinul Bancii Mondiale, dar proiectul tot nu a fost finalizat si prezentat public.

Pislaru a recunoscut ca sindicatele au dreptate atunci cand spun ca nu au fost respectate procedurile obisnuite de dialog social. Totusi, el a explicat ca, fiind intr-un guvern interimar si avand doar trei saptamani la dispozitie, nu poate urma toti pasii clasici de consultare. A spus ca incearca, impreuna cu echipa sa, sa pregateasca cat mai bine proiectul pentru ca parlamentarii sa il poata prelua ca initiativa legislativa si ca vor incerca sa tina cont de toate observatiile primite.

Oficialul roman a afirmat ca si sindicatele ar trebui sa se intrebe de ce nu au facut mai multe presiuni in ultimii ani pentru ca proiectul sa fie prezentat si discutat public. El a considerat ca este nedrept ca acum sa existe multe nemultumiri legate de lipsa consultarilor, in conditiile in care, din 2022 pana acum, nu a existat suficienta presiune asupra guvernelor pentru finalizarea legii.

Pislaru a sugerat si ca apropierea unor sindicate de anumite zone politice ar fi contribuit la amanarea reformei, pentru ca nimeni nu si-a mai asumat-o serios. Din acest motiv, spune el, reforma se face acum in graba. Oficialul roman a transmis ca nu doreste conflicte intre Guvern si sindicate si ca toate partile ar trebui sa lucreze impreuna pentru o lege mai buna atat pentru cei aproximativ 1,2 milioane de angajati vizati, cat si pentru ceilalti contribuabili din Romania.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura.

In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri depline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi face tot ce imi sta in putinta,

© AGERPRES 2005-2014

alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati.

(...) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri.

Invitatia mea este sa nu ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania , a adaugat Pislaru.

Informatii articol

Etichete: Dragos Pislaru reforma salariu sindicate

Publicat in: Stiri economice

Recomandarile noastre Stiri economice Reforma ANAF creste incasarile din TVA cu peste 22% si scade deficitul bugetar. Alexandru Nazare: Sub jumatate fata de anul trecut

Stiri din Business Strategia de vanzare a santierului naval Mangalia prevede minimum sase licitatii. Aproape 1.000 de angajati sunt concediati: In cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri economice Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor

Stiri de ultima ora Legea salarizarii intra in consultare publica. Mircea Abrudean: Nu ne mai permitem sa intarziem

Stiri economice CSM ataca noua lege a salarizarii. Consiliul avertizeaza ca prevederile pot provoca plecari masive din sistem

Parteneri Evenimentul Zilei Traseul banilor din campania lui Calin Georgescu. Tranzactii din patru tari, verificate de anchetatori

Doctorul Zilei Actrita, aproape oarba din cauza cataractei. Semnele ignorate care pot aparea si la oameni tineri

Infoactual Primaria Capitalei cauta parteneriate cu mediul de afaceri pentru modernizarea Bucurestiului. Ciprian Ciucu: Fara investitii pri

© AGERPRES 2005-2014

Retete si Vedete Anghel Damian, producatorul serialului Camatarii , dezvaluire-soc. Experta SRI a constatat ca Nutu si Sile au IQ-uri mai mari ca

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se schimba invatamantul liceal si Bacalaureatul. Anunt important pentru elevi

Despre autor

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent. CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

196. Dragos Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani

El le-a transmis sindicatelor ca ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in acesti ani, cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul de lege.

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unice.

El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege.

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem, a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visina.

Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern.

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pe de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legea salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zile. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri depline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi face tot ce imi sta in putinta, alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust, a spus ministrul Pislaru.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia,

© AGERPRES 2005-2014

sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem parte a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania, a mai spus Dragos Pislaru.

viewscnt

Tag-uri:

© AGERPRES 2005-2014

197. Dragos Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani / Facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat marti ca nu era dorinta sa in viata sa se apuce acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri, dar fac lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. El le-a transmis sindicatelor ca ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in acesti ani, cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul de lege potrivit News.ro.

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera , a declarat ministrul interimar al Muncii, Florin Pislaru, despre legea salarizarii unice.

El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege.

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grille, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem , a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visina.

Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern .

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pai de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legia salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri de pline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi faceti tot ce imi stam in putinta, alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust , a spus ministrul Pislaru.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam sa ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania , a mai spus Dragos Pislaru.

Etichete: dragos pislaru legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

198. Dragos Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani / Facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata / Sindicatele sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat marti ca nu era dorinta sa in viata sa se apuce acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri, dar fac lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. El le-a transmis sindicatelor ca ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in acesti ani, cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul de lege.

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera, a declarat ministrul interimar al Muncii, Florin Pislaru, despre legea salarizarii unice.

El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege.

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem, a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visina.

Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern.

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pai de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legea salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri depline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi face tot ce imi sta in putinta, alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust, a

spus ministrul Pislaru.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania, a mai spus Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

199. Dupa CSM, si Parchetul General critica noua lege a salarizarii: Aduce grave atingeri statutului procurorului | Observator News

Dupa CSM, si Parchetul General critica noua lege a salarizarii: Aduce grave atingeri statutului procurorului Parchetul General sustine ca noua lege a salarizarii duce la demotivarea personalului de a ramane in sistem si la diminuarea atractivitatii profesiei de procuror. Anuntul vine dupa ce si Consiliul Superior al Magistraturii a respins in bloc proiectul de lege.

Redactia Observator la 26.05.2026 , 16:56

Justitia din Romania - imagine ilustrativa - Shutterstock

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Parchetul General sustine ca noua lege a salarizarii aduce grave atingeri statutului procurorului, astfel incat va analiza "toate demersurile legale necesare" pentru apararea acestui statut. "Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar. Contrar a ceea ce se stipuleaza la art.3 alin. (2) din Cap. VIII - Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr.V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii. Independenta justitiei (corolar al principiului statului de drept) presupune, pe langa alte garantii, asigurarea unui cuantum corespunzator al drepturilor salariale. Aceasta reprezinta o compensatie a conditiilor de munca, a riscurilor si a responsabilitatilor, interdictiilor si incompatibilitatilor pe care le implica exercitarea profesiei de judecator si procuror", declara Parchetul General intr-un comunicat de presa.

Ministerul Public explica faptul ca proiectul contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti. Astfel, chiar daca la art.32 alin.(1) din proiectul de lege se prevede ca 'incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii', solutia tehnica identificata este criticabila.

"In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei 'diferente salariale tranzitorii' ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui 'favor', fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii. Totodata, unele prevederi ale proiectului genereaza situatii profund anacronice in plan profesional, inclusiv posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa conduca la diminuarea drepturilor salariale. O atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare, masurile preconizate avand ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea 'atractivitatii' profesiei pentru absolventii de studii juridice", afirma Parchetul General.

Articolul continua dupa reclama

Ministerul Public considera ca fiind deosebit de ingrijoratoare situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte. In continuare, Parchetul General anunta ca se raliaza pozitiei exprimate de CSM pe aceasta tema si ca va analiza toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

"Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie atrage atentia asupra impactului negativ pe care acest proiect legislativ il poate avea asupra corpului profesional al procurorilor, in contextul actual caracterizat de un volum ridicat de activitate si de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul Ministerului Public, cu riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei. In acest context, PICCJ se raliaza pozitiei exprimate de CSM, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor. In consecinta, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestor a", mai afirma sursa citata.

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, subliniind ca adoptarea proiectului in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului.

Redactia Observator Like Observator - Despre oameni, stirile asa cum trebuie sa fie.

legea salarizarii parchetul general csm judecatori salarii

© AGERPRES 2005-2014

200. Economist, despre legea salarizarii: Traim intr-un stat cu iz fanariot care va fi aproape imposibil de reformat prin astfel de legi strambe

Economist, despre legea salarizarii: Traim intr-un stat cu iz fanariot care va fi aproape imposibil de reformat prin astfel de legi strambe Autor: Eugen Porojan

Marti, 26 Mai 2026, ora 17:30

127 citiri

Adrian Negrescu, consultant economic FOTO Facebook/Adrian Negrescu

Analistul economic Adrian Negrescu a criticat legea salarizarii marti, 26 mai, despre care spune ca este una stramba din perspectiva cresterii salariilor politicienilor privilegiati . O alta intrebare lansata de Negrescu este legata de angajatii din privat, care traiesc fara sporuri.

Cum pot oare angajatii din sectorul privat, inclusiv cei care lucreaza in spitale, in educatie, in fabrici cu program de noapte, sa traiasca fara sporuri? Oare cum pot zeci de mii de angajati din privat care gestioneaza investitii pe fonduri UE sa traiasca fara faimoasele sporuri de 50% de la stat? Oare de ce ei nu ies in strada, nu ameninta cu paralizarea activitatii, cu greve si proteste? , se intreaba Adrian Negrescu pe Facebook

Consultantul economic spune ca o lege a salarizarii corecta ar fi una valabila pentru toate categoriile de bugetari, inclusiv cei din companii de stat, agentii si autoritati.

Oare de ce nu avem o lege a salarizarii unitare in care sa fie stabilite clar salariile, ca in sectorul privat, o lege valabila pentru toate categoriile de bugetari, inclusiv cei din autoritati, agentii, companii de stat si institutii autobugetate ? Raspunsul este unul simplu. Pentru ca traim intr-un stat cu iz fanariot care va fi aproape imposibil de reformat prin astfel de legi strambe , considera Adrian Negrescu.

El a explicat anterior ca, in aceasta varianta a legii salarizarii privilegiatii sunt avantajati din perspectiva castigurilor pe care le au la stat. Ne aflam exact in acel episod al protestelor, in care oamenii se intreaba, pe buna dreptate, de ce pentru privilegiati exista cresteri uriase de salarii, iar pentru oamenii simpli nu.

© AGERPRES 2005-2014

201. Elena Basescu este schimbata total dupa retragerea din viata publica. Cum a fost surprinsa recent

Madalina Maftei

Publicat acum 3 ora

Copiaza legatura Distribuiti pe Facebook Distribuie pe Whatsapp Distribuie pe Telegram Distribuie pe Twitter

Elena Basescu, fiica cea mica a fostului presedinte Traian Basescu, apare tot mai rar in spatiul public, preferand discretia si o viata de familie linistita. La 46 de ani, aceasta a renuntat complet la expunerea intensa din perioada in care activa in politica, iar imaginile recente surprinse de paparazzi o arata intr-o ipostaza complet diferita fata de trecut.

Gallery Fosta europarlamentara a fost fotografiata intr-un moment obisnuit, dar graitor pentru noul ei stil de viata. Schimbarea este evidenta, iar prioritatile sunt cu totul altele.

Elena Basescu, de nerecunoscut intr-o tinuta casual, in drum spre scoala Recent, Elena Basescu a fost surprinsa de fotoreporteri intr-un moment normal pentru orice parinte, dimineata, in drum spre scoala copiilor. Fosta politiciana a lasat in urma aparitiile glam si tinutele sofisticate si a optat pentru o tinuta sport, formata din colanti si hanorac lejer, cu insemnele unui club de echitatie.

Imaginile marcheaza o schimbare evidenta de stil si atitudine. Daca in trecut era asociata cu eleganta si aparitiile de pe covorul rosu, acum Elena Basescu pare complet adaptata unui ritm de viata simplu si practic, dedicat in totalitate familiei.

Aceasta a fost vazuta la volanul aceluiasi BMW pe care il conduce de ani buni, alegand confortul si utilitatea in locul opulentei. Dupa ce a ajuns in fata scolii, si-a ajutat copiii, a coordonat rapid rutina de dimineata si s-a asigurat ca acestia au intrat in siguranta in incinta institutiei.

VEZI IMAGINILE IN GALERIA FOTO DE MAI SUS

Elena Basescu, mama dedicata si pasiune pentru echitatie Retragerea din viata publica a venit la pachet cu o resetare completa a prioritatilor. In prezent, Elena Basescu isi dedica timpul celor trei copii: Sofia Anais si Traian, din casnicia cu Bogdan Ionescu, si Anastasia, din relatia cu Catalin Gheorghe.

Programul ei zilnic este construit in jurul nevoilor celor mici, iar fiecare detaliu pare atent organizat. Desi nu mai apare la evenimente, aceasta rutina discreta spune multe despre directia pe care si-a ales-o.

Pe langa viata de familie, un loc important il ocupa si echitatia, o pasiune mai veche. Hanoracul purtat in imaginile recente face trimitere directa la acest hobby, chiar daca, in trecut, sportul i-a adus si momente dificile. Un accident ecvestru serios a trimis-o la spital, insa nu a facut-o sa renunte definitiv la aceasta activitate.

VEDETE A disparut ani intregi din lumina reflectoarelor, iar acum a revenit spectaculos: Fergie, aparitie incendiara la 51 de ani pe covorul rosu de la American Music Awards Publicat 26.5.2026 o 7:43

Elena Basescu, despre ce inseamna succesul dupa retragerea din politica Chiar daca in prezent evita complet declaratiile publice, Elena Basescu vorbea deschis in trecut despre schimbarile profunde din viata ei, mai ales dupa ce a devenit mama.

Pentru mine, succesul nu se mai masoara in functii publice sau in aplauzele de la congrese. Cea mai maior realizare a vietii mele sunt copiii mei si faptul ca reusesc sa fiu o mama prezenta in fiecare moment important al cresterii lor. Tot ce fac acum fac pentru ca ei sa aiba o copilarie normala, linistita si fericita, departe de zgomotul politicii , marturisea Elena Basescu in trecut.

Aceasta perspectiva reflecta perfect alegerea de a se retrage din prim-plan si de a-si construi o viata in afara presiunii publice.

Elena Basescu, despre relatia cu tatii copiilor si echilibrul familiei In plan personal, Elena Basescu a trecut prin mai multe schimbari, insa a subliniat mereu ca stabilitatea copiilor este pe primul loc.

Am reusit sa pastrez o relatie civilizata si de respect cu tatii copiilor mei, pentru ca prioritatea noastra comuna a fost si va ramane echilibrul emotional al micutilor. Ei au nevoie de ambii parinti si de stabilitate , declara fosta politiciana dupa divortul de Bogdan Ionescu, pentru viva.ro.

Sursa foto: Facebook

Parteneri editoriali stirileprotv.ro Cui da statul roman peste 560.000 de dolari lunar pentru a pastra buna relatie cu SUA. Firma care ii va incasa Acum 4 ora

stirileprotv.ro FOTO | Ferrari a lansat Luce, primul sau model 100% electric. Cum arata bijuteria de 500.000 de euro Acum 4 ora

stirileprotv.ro Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului Acum 4 ora

Embed Link

Cod Embed

Alte videoclipuri

Videoclipuri cu stiri Episod integral 46:15

Stirile PRO TV Stirile PRO TV # 19.00 - 25 Mai 2026 Ieri

Episod integral 52:04

Stirile PRO TV Stirile PRO TV # 17.00 - 25 Mai 2026 Ieri

Videoclip 06:34

Vorbeste Lumea AMV Kids si Shift Copilaria de ieri Ieri

stirileprotv.ro Cui da statul roman peste 560.000 de dolari lunar pentru a pastra buna relatie cu SUA. Firma care ii va incasa Acum 4 ora

stirileprotv.ro FOTO | Ferrari a lansat Luce, primul sau model 100% electric. Cum arata bijuteria de 500.000 de euro Acum 4 ora

© AGERPRES 2005-2014

stirileprotv.ro Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului Acum 4 ora

stirileprotv.ro CNAIR a anuntat cand vom putea circula pe autostrada de la Adjud la Bacau Acum 4 ora

Sport.ro Cum arata ultima bijuterie lansata de BMW: Suntem mai pregatiti ca niciodata pentru viitor Ieri

Reteta care a cucerit internetul si a devenit virala a ajuns la Vorbeste Lumea ! Majda a aratat pas cu pas cum se face Publicat 25. 05. 2026

Nici paparazzii nu se mai indurau sa plece: i-au facut sute de poze! Vedeta care a facut spectacol pe yacht, fara sa stie ca e fotografiata la orice miscare Publicat 26. 05. 2026

Ultimele articole A fost publicata scrisoarea pe care Printesa Diana a scris-o imediat dupa nunta cu Regele Charles: Urasc... . Ce a marturisit i-a lasat pe toti cu gura cascata Publicat 26. 05. 2026

Sandel Balan, reactie neasteptata despre ruptura dintre Andreea Balan si Petrisor Ruge. Ce legatura are cu dansatorul Publicat 26. 05. 2026

Il prefer de o mie de ori in locul tipilor exagerat de lucrati la sala! Fiul lui Richard Gere, pe urmele tatalui: e noul Casanova de la Hollywood Publicat 26. 05. 2026

Top citite Horoscop financiar saptamana 25 - 31 mai 2026. Cheltuieli neprevazute, tensiuni legate de bani, bonusuri intarziate. Ce zodii sunt afectate Publicat 24. 05. 2026

Un rocker cunoscut a marturisit ca este gay, desi este casatorit de 13 ani. Cum a reactionat sotia lui Publicat 24. 05. 2026

Mesajul emotionant postat de Cabral, la scurt timp dupa ce el si Andreea Ibacka au anuntat ca divorteaza. Prezentatorul TV pune pe primul loc rolul de tata: Impreuna Publicat 22. 05. 2026

L-ai pierdut la TV Episod integral 43:43

Intrebarea mesei rotunde Episodul 8 23. 5. 2026

Episod integral 01:48:45

Vorbeste Lumea 18 Mai 2026 18. 5. 2026

Episod integral 21:54

I like IT Editia 15 - 2026 16. 5. 2026

Episod integral 42:39

Intrebarea mesei rotunde Episodul 7 16. 5. 2026

Episod integral 22:26

Superspeed S10E15 16. 5. 2026

© AGERPRES 2005-2014

Episod integral 42:30

Intrebarea mesei rotunde Episodul 6 9. 5. 2026

Episod integral 44:07

Intrebarea mesei rotunde Episodul 5 2. 5. 2026

Episod integral 42:12

Intrebarea mesei rotunde Episodul 4 25. 4. 2026

Vezi pe VOYO

Episoade noi acum pe VOYO 7 zile inainte de TV fara reclame oricand 13:50

iBani iBani - 25 Mai 2026 Play on Voyo

15:11

iBani iBani - 18 Mai 2026 Play on Voyo

14:50

iBani iBani - 11 Mai 2026 Play on Voyo

15:52

PRO Verde Editia 6 Play on Voyo

19:21

Doctor de bine Editia 7 Play on Voyo

46:38

Las Fierbinti Episodul 25: Relatii toxice, Partea 1 Play on Voyo

40:51

Batem Palma Sezonul 5, Episodul 116 Play on Voyo

Top emisiuni MasterChef

Vocea Romaniei

Visuri la cheie

Sef sub acoperire

© AGERPRES 2005-2014

Las Fierbinti

Scara B

Toate emisiunile

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

202. Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri National Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate Foto: qrf Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 10:52

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla marti, pana la ora 12:00, primele rezultate. Este vorba despre elevii care fac parte din loturile olimpice si sportivii de performanta care participa la competitii internationale.

Cei 127 de candidati care au sustinut sesiunea speciala a examenului de Bacalaureat vor afla joi rezultatele finale, dupa solutionarea contestatiilor. Ceilalti elevi de clasa a XII-a vor da probele de competente din cadrul Bacalaureatului intre 8 si 17 iunie, iar examenele scrise in perioada 29 iunie - 3 iulie.

Rador/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro

Etichete: Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Ultima ora La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

Bacau: Fostul lider de sindicat al DGASPC, condamnat definitiv la opt ani si patru luni de inchisoare

Bacau: Fostul lider de sindicat al DGASPC, condamnat definitiv la opt ani si patru luni de inchisoare

Locuitori din Iasi si Casin judetul Bacau - invitati la Bruxelles

Locuitori din Iasi si Casin judetul Bacau - invitati la Bruxelles

Ziua Copilului, sarbatorita de Consiliul Judetean Iasi la Bojdeuca lui Ion Creanga

Ziua Copilului, sarbatorita de Consiliul Judetean Iasi la Bojdeuca lui Ion Creanga

Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania, la Buzau, in 27-31 mai

Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania, la Buzau, in 27-31 mai

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Mai multe...

National marti, 26 mai 2026, 10:56

© AGERPRES 2005-2014

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

Autostrada Moldovei prinde contur. Peste doar trei luni, la sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la...

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

National marti, 26 mai 2026, 10:17

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Intervalul : 26 mai, ora 12 26 mai, ora 21; Zonele afectate : judetele Botosani si Iasi, precum si in zona joasa a judetului Suceava;...

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

National marti, 26 mai 2026, 06:50

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat luni demisia din functie. 'Stimate domnule Prim-Ministru, in contextul aparitiei...

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

National marti, 26 mai 2026, 06:47

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni,...

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

National marti, 26 mai 2026, 06:43

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand...

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

National marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii

© AGERPRES 2005-2014

Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

National luni, 25 mai 2026, 10:35

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare au determinat turistii sa amane rezervarile pentru minivacanta de...

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

National luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

National luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

National duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

National sambata, 23 mai 2026, 17:10

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Premierul Ilie Bolojan a declarat astazi, la Iasi, ca principala urgenta administrativa a Romaniei este accelerarea absorbtiei fondurilor din...

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Keywo

203. Escrocii vizeaza batranii din Cluj cu metode tot mai sofisticate: cum le fura banii si ce trebuie sa faca orice familie pentru a-i proteja

Cum incearca escrocii sa fure banii batranilor din Cluj: IPJ a prezentat la Prefectura ghidul de siguranta online pentru seniori Metoda Accidentul, mesajele false de la banca, premiile inexistente Inspectoratul de Politie Judetean Cluj a detaliat marti, in cadrul unei sedinte la Institutia Prefectului, principalele tehnici de manipulare folosite de escroci impotriva persoanelor varstnice si ce pot face familia si seniorii insisi pentru a se proteja.

Prezentarea IPJ Cluj a facut parte din sedinta comuna a Comisiei de Dialog Social si a Comisiei pentru Problemele Varstnicilor, organizata sub conducerea prefectului Maria Forna. Subiectul: mecanisme de preventie impotriva inselatoriilor care vizeaza persoanele in varsta.

Cum opereaza escrocii Politistii au descris principalele tactici de manipulare: urgentele false cel mai frecvent prin metoda Accidentul, in care o ruda ar fi fost implicata intr-un incident si are nevoie urgenta de bani , promisiunile de castiguri sau premii fictive si impersonarea bancilor sau a institutiilor financiare prin mesaje si apeluri telefonice. Un element comun al tuturor acestor scheme este presiunea psihologica: escrocii creeaza deliberat o stare de panica sau graba pentru a bloca gandirea rationala a victimei.

Regulile prezentate de IPJ sunt simple, dar eficiente. SMS-urile suspecte inclusiv cele legate de colete neprimite trebuie ignorate, iar link-urile din e-mailuri necunoscute nu trebuie accesate niciodata. Mesajele care cer date personale trebuie sterse imediat.

Un principiu fundamental: bancile nu cer niciodata parole sau date confidentiale prin mesaje sau apeluri telefonice. Daca cineva suna pretinzand ca reprezinta banca, contactul trebuie reluat exclusiv pe numarul oficial de pe card, nu pe cel afisat pe ecran.

In cazul metodei Accidentul, verificarea este simpla: se suna ruda direct, pe numarul ei obisnuit.

Rolul familiei si masurile tehnice Politistii au subliniat ca membrii tineri ai familiei au un rol important in protejarea seniorilor: activarea alertelor prin SMS pentru tranzactiile bancare, verificarea istoricului de apeluri si stabilirea unei parole secrete de familie pentru situatii de urgenta sunt masuri recomandate.

Pe plan individual, seniorii sunt sfatuiti sa foloseasca parole diferite pentru fiecare cont online, sa instaleze un antivirus pe telefon sau tableta si sa blocheze numerele suspecte.

Orice tentativa de inselatorie trebuie raportata imediat la Politie fizic sau online sau la Directoratul National de Securitate Cibernetica (DNSC). Daca s-a efectuat deja o plata suspecta, banca trebuie anuntata fara intarziere. Informatii actualizate sunt disponibile si pe platforma www.sigurantaonline.ro.

© AGERPRES 2005-2014

204. Euronews Romania

ACTUALITATE

Nicusor Dan a semnat un contract de lobby in SUA. Ce beneficii ar putea avea Romania din acordul de aproape 3 milioane de dolari

Autor: Euronews Publicat la: 26/05/2026 05:18

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Administratia Prezidentiala a semnat un contract cu o firma americana specializata in relatii guvernamentale si consultanta strategica, care va reprezenta interesele Romaniei in Statele Unite in urmatoarele sase luni. Contractul poate ajunge la aproape 3 milioane de dolari, potrivit informatiilor transmise de Palatul Cotroceni.

Administratia Prezidentiala a transmis ca aceasta decizie a fost luata deoarece aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national.

Contract cu o firma globala cu acces la mediile politice de la Washington Administratia Prezidentiala a anuntat ca acordul a fost semnat cu Eversheds Sutherland, o companie globala prezenta inclusiv in Romania si care are experienta in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington , se arata in comunicatul transmis de Administratia Prezidentiala.

Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate .

Ce obiective urmareste Romania in SUA Potrivit Administratiei Prezidentiale, contractul urmareste promovarea unor obiective strategice pentru Romania.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania , transmite institutia.

Totodata, Palatul Cotroceni sustine ca proiectele dezvoltate impreuna cu SUA vor consolida pozitia Romaniei.

Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , se mai arata in comunicat

Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale si altel

O practica uzuala in relatia cu administratia americana Administratia Prezidentiala sustine ca astfel de contracte sunt utilizate frecvent de statele aliate ale SUA pentru sustinerea intereselor strategice la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA , precizeaza sursa citata.

© AGERPRES 2005-2014

Institutia afirma ca obiectivul general al contractului este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite ale Americii si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil .

In paralel, surse politice sustin ca Nicusor Dan ar putea efectua in acest an o vizita oficiala la Casa Alba, unde ar urma sa aiba prima intalnire directa cu Donald Trump.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

205. Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Prim plan Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 05:58

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit calendarului aprobat de Ministerul Educatiei si Cercetarii.

Proba la Matematica va fi sustinuta miercuri, iar elevii din partea minoritatilor nationale vor sustine joi proba de Limba si comunicare - Limba materna.

Testele vizeaza evaluarea cunostintelor si a deprinderilor dobandite in scoala si includ si itemi pentru evaluarea nivelului de alfabetizare functionala a elevilor.

Rezultatele obtinute la aceste testari nu se afiseaza, nu se comunica public si nu se inregistreaza in catalogul clasei decat daca parintele solicita in scris consemnarea lor.

In urma probelor, elevii si parintii lor sau reprezentantii legali ai acestora vor fi informati cu privire la stadiul formarii si dezvoltarii competentelor evaluate. Rezultatele vor fi folosite si la elaborarea planurilor individualizate de invatar

Durata alocata rezolvarii testelor de evaluare este de 60 de minute pentru fiecare test administrat la Evaluarile Nationale la clasele a IV-a si a VI-a. AGERPRES/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro

Etichete: Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Ultima ora BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

© AGERPRES 2005-2014

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Mai multe...

National marti, 26 mai 2026, 06:50

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat luni demisia din functie. 'Stimate domnule Prim-Ministru, in contextul aparitiei...

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

National marti, 26 mai 2026, 06:47

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni,...

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

National marti, 26 mai 2026, 06:43

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand...

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

National luni, 25 mai 2026, 10:35

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare au determinat turistii sa amane rezervarile pentru minivacanta de...

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

National luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

National luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

National duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

National sambata, 23 mai 2026, 17:10

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Premierul Ilie Bolojan a declarat astazi, la Iasi, ca principala urgenta administrativa a Romaniei este accelerarea absorbtiei fondurilor din...

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

National vineri, 22 mai 2026, 07:11

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

Peste 10.000 de joburi au fost postate de la inceputul lunii mai si pana acum pe eJobs.ro si alte aproape 1.500 pe iajob.ro, aceasta fiind...

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

National vineri, 22 mai 2026, 06:54

© AGERPRES 2005-2014

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

Procentajul functiilor de conducere ocupate prin imputernicire la nivelul Politiei Romane este in prezent de peste 9%, in scadere fata de 1...

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

National joi, 21 mai 2026, 12:20

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Creative Healing 3: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre...

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

206. EXCLUSIV. Asistentii medicali devin o prioritate strategica pentru Europa. Reprezentantii Scolii Carol Davila stiu unde este cea mai mare criza de personal

SURSA FOTO: Ziua Internationala a Asistentului Medical, Scoala Postliceala Sanitara Carol Davila din Bucuresti

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Ilie Sandrina la 26 mai 2026, 22:20

Din cuprinsul articolului

Romania continua sa se confrunte cu un deficit major de asistenti medicali, in contextul in care Uniunea Europeana estimeaza o lipsa de aproximativ 1,2 milioane de profesionisti in sanatate. Reprezentantii Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila din Bucuresti au declarat, in exclusivitate pentru Capital.ro, ca sistemul medical romanesc are nevoie urgenta de cel putin 50.000 de asistenti medicali suplimentari, in special in spitale si in mediul rural. Declaratiile au fost oferite in contextul proiectului Ambasadorii Sanatatii si al evenimentului Premiile Dr. Mioara Mincu editia a IV-a, organizate in saptamana dedicata Zilei Internationale a Asistentului Medical.

Asistentii medicali lipsesc in special din spitale, UPU si mediul rural In contextul deficitului estimat de 1,2 milioane de profesionisti in sanatate la nivel european, reprezentantii Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila spun ca Romania se afla deja intr-o zona de risc sanitar accentuat, mai ales in judetele afectate de lipsa personalului medical

Romania are un numar sub medie de asistenti medicali si un numar mult sub medie de medici, reiese din Profilul de tara al Romaniei in ceea ce priveste sanatatea, elaborat de Comisia Europeana in 2023.

Nevoia de asistenti medicali este o problema majora pentru urmatoarele decenii, in conditiile decalajului demografic accentuat, ale cresterii si imbatranirii populatiei si ale nevoilor medicale sporite pentru categorii vulnerabile.

Desi exista aproximativ 160.000 de asistenti medicali (in sistemul public si privat, conform datelor INS si analizelor din 2024 2025), Romania are nevoie de cel putin 50.000 de asistenti medicali, conform studiului Frames, realizat la initiativa Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila si a Liceului Teoretic Dr. Mioara Mincu din Bucuresti.

Nevoia de asistenti medicali este acuta mai ales in mediul rural, unde ne situam intr-o zona de risc sanitar, cu zeci de judete in tara unde, din cauza lipsei de personal, sistemul medical este aproape nefunctional, mai ales in zona de preventie. Acest deficit este de aproximativ 9 ori mai mare la asistentii medicali decat la medici.

Sunt mai mult de 14.500 de posturi neocupate, indiferent de nivelul studiilor: cele mai multe (aproape 14.000) sunt in spitale (ATI, Pediatrie, Pneumologie, Boli infectioase, Ingrijiri paliative), restul fiind la serviciile de ambulanta si in Unitatile Primiri Urgente. Peste 23.000 de asistenti medicali pregatiti in tara lucreaza in Europa, conform datelor furnizate de OCDE (Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica) , au declarat reprezentantii Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila , pentru Capital.ro.

SURSA FOTO: Ziua Internationala a Asistentului Medical, Scoala Postliceala Sanitara Carol Davila din Bucuresti
In paralel, institutia atrage atentia ca investitiile in educatia medicala au devenit o prioritate strategica europeana, in contextul in care profesia de asistent medical ramane printre cele mai stabile si mai putin expuse automatizarii.

Educatia pentru sanatate reprezinta fundamentul unei societati echilibrate si responsabile. In contextul actual, rolul asistentilor medicali devine esential pentru sustenabilitatea sistemelor de sanatate.

Prin astfel de initiative, ne propunem sa formam nu doar profesionisti competenti, ci si oameni dedicati, capabili sa

aduca o contributie reala in viata pacientilor , declara prof. univ. dr. Alexandru Ioan Mincu, Director General si Presedinte al Consiliului de Administratie al Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila si al Liceului Teoretic Dr. Mioara Mincu .

Peste 85% dintre absolventii Scolii Carol Davila se angajeaza dupa finalizarea studiilor Reprezentantii institutiei afirma ca rata de angajare a absolventilor depaseste 85%, iar majoritatea aleg sa profeseze in Romania, pe fondul cresterii salariilor din sistemul sanitar in ultimii ani.

Rata de angajare pe care o au absolventii Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila dupa finalizarea studiilor este de peste 85%. Una dintre tintele scolii este de a creste acest procent la peste 95%, pentru a contribui la satisfacerea nevoii de asistenti medicali pe piata muncii din Romania. Peste 90% aleg sa profeseze in Romania intrucat conditiile salariale s-au imbunatatit in ultimii 5 ani.

O parte importanta a absolventilor intra rapid pe piata muncii din Romania, deoarece sistemul sanitar romanesc are deficit de personal medical. In acelasi timp, scoala pregateste elevii pentru mobilitate europeana, Certificatul de calificare profesionala nivel 5, eliberat la finalizarea celor trei ani de studii este recunoscut la nivelul UE.

In context mai larg, migratia personalului medical roman catre alte state UE ramane semnificativa. Estimari discutate public indica faptul ca zeci de mii de cadre medicale din Romania au emigrat in ultimele doua decenii, in special catre: Germania, Franta, Italia, Belgia, Regatul Unit , au declarat reprezentantii institutiei, pentru Capital.ro.

Evenimentul Premiile Dr. Mioara Mincu editia a IV-a a reunit profesionisti din domeniul sanatatii, medici, asistenti medicali, cadre didactice si reprezentanti ai institutiilor de invatamant.

SURSA FOTO: Ziua Internationala a Asistentului Medical, Scoala Postliceala Sanitara Carol Davila din Bucuresti
In cadrul evenimentului au fost acordate premii pentru excelenta in management medical, medicina de urgenta, asistenta medicala si promovarea educatiei medicale.

Scopul nostru prin oferirea acestor premii este de a sublinia rolul asistentului medical in societatea contemporana, de a promova si recunoaste meritele asistentilor medicali in Romania, precum si ale institutiilor care contribuie la promovarea profesiei de asistent medical si la dezvoltarea asistentei medicale in Romania , afirma prof. Aurelia Sova, Director al Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila .

Inteligenta artificiala schimba pregatirea viitorilor asistenti medicali Reprezentantii Scolii Carol Davila afirma ca procesul educational a fost adaptat noilor tehnologii si transformarilor generate de inteligenta artificiala in sistemul medical modern.

Programele educationale ale scolii se adapteaza constant la evolutiile tehnologice si la impactul inteligentei artificiale asupra sistemului medical modern prin actualizarea continuturilor de studiu, introducerea competentelor digitale si utilizarea unor metode moderne de predare.

Elevii sunt pregatiti sa lucreze intr-un mediu medical tot mai digitalizat, unde tehnologia si analiza datelor au un rol esential. In cadrul pregatirii profesionale, sunt integrate notiuni legate de utilizarea echipamentelor medicale moderne, a platformelor electronice pentru gestionarea datelor pacientilor si a aplicatiilor bazate pe inteligenta artificiala utilizate in diagnostic, monitorizare si organizarea actului medical.

De asemenea, accentul este pus pe dezvoltarea gandirii critice, a capacitatii de adaptare si a responsabilitatii etice in utilizarea tehnologiilor digitale. Procesul educational include metode interactive de invatare, simulari medicale, resurse digitale si activitati practice desfasurate in parteneriat cu unitati medicale moderne.

© AGERPRES 2005-2014

Cadrele didactice participa periodic la programe de formare continua pentru a integra cele mai noi tendinte si tehnologii in activitatea didactica. Prin aceste masuri, scoala urmareste sa formeze specialisti capabili sa raspunda cerintelor actuale ale domeniului medical si sa utilizeze eficient tehnologiile emergente in beneficiul pacientului si al societatii , au declarat reprezentantii institutiei, pentru Capital.ro.

SURSA FOTO: Ziua Internationala a Asistentului Medical, Scoala Postliceala Sanitara Carol Davila din Bucuresti
Institutia precizeaza ca pregatirea practica include inclusiv utilizarea echipamentelor medicale bazate pe inteligenta artificiala si dezvoltarea competentelor digitale prevazute in standardele europene.

Utilizarea eficienta si responsabila a AI in domeniul medical necesita dezvoltarea competentelor digitale mentionate mai sus, atat in formarea teoretica in cadrul cursurilor predate la scoala, dar mai ales in formarea clinica, in cadrul stagiilor clinice desfasurate in spitalele partenere, unde elevii pot observa investigatii si tratamente realizate cu ajutorul unor aparate medicale bazate pe AI. Scoala dispune de sali de demonstratii, un cabinet de informatica si un laborator inteligent, dotate cu materiale didactice, aparatura moderna specifica domeniului medical si echipamente IT.

Laboratorul inteligent - SmartLabs realizat cu fonduri din PNRR in perioada februarie 2024 - decembrie 2025, prin proiectul intitulat Invat inteligent meseriile viitorului , codul F-PNRR-SmartLabs-2023-2265, asigura o invatare digitala de calitate si inovatoare.

Formarea asistentilor medicali generalisti se realizeaza conform unui Curriculum actualizat cu cunostinte si competente de baza din Directiva UE/55/2013 privind recunoasterea calificarilor profesionale. Incepand cu anul scolar 2018-2019 aplicam standardul de pregatire profesionala, planul de invatamant si curriculumul pentru calificarea asistent medical generalist, nivel 5, aprobate prin OMEN nr. 3499/29.03.2018 , au precizat reprezentantii scolii, pentru Capital.ro.

Burnout-ul, suprasolicitarea si birocratia raman principalele probleme din sistemul medical Reprezentantii Scolii Carol Davila afirma ca profesia de asistent medical este printre cele mai afectate de suprasolicitare si epuizare profesionala.

Profesia de asistent medical in Romania traverseaza astazi o perioada paradoxala: este una dintre cele mai necesare profesii din sistemul sanitar, dar si una dintre cele mai expuse la suprasolicitare, migratie profesionala si nemultumire sociala , au declarat reprezentantii institutiei.

Acestia au explicat ca deficitul de personal produce efecte directe asupra conditiilor de munca.

Romania se confrunta cu o lipsa estimata de peste 50.000 de asistenti medicali, mai ales in spitalele judetene si in mediul rural. Consecintele sunt directe: ture foarte lungi, multe garzi si nopti consecutive, raport mare pacienti/asistent, epuizare fizica si psihica (burnout) , au precizat reprezentantii scolii.

Institutia atrage atentia si asupra presiunii emotionale suportate de personalul medical.

Asistentul medical este adesea primul care gestioneaza urgentele, suferinta pacientilor si familiile anxioase. In practica, profesia implica un consum emotional foarte mare, dar sprijinul psihologic pentru personalul medical ramane limitat. Studiile europene arata niveluri ridicate de stres profesional in randul asistentilor medicali. Dupa pandemia COVID-19, problema burnout-ului s-a accentuat si mai mult , au declarat reprezentantii institutiei, pentru Capital.ro.

Programele ERASMUS si schimburile europene devin o prioritate strategica pentru scoala Scoala Postliceala Sanitara Carol Davila continua extinderea programelor internationale dedicate pregatirii practice si mobilitatii

© AGERPRES 2005-2014

europene pentru elevi.

Din anul 1999 Scoala este membra a Modulului European de Nursing (ENM European Nursing Module) este o retea formata din 17 tari si 34 de scoli si universitati de profil din Europa. ENM le ofera elevilor de la calificarea asistent medical generalist posibilitatea de a interactiona cu elevi si studenti straini si de a efectua stagii clinice, de cate doua saptamani, in spitale din tarile membre ale retelei, in 3 schimburi pe an scolar organizate in lunile octombrie, martie si mai , au declarat reprezentantii institutiei.

Reprezentantii scolii spun ca mobilitatea europeana reprezinta una dintre principalele directii strategice pentru perioada urmatoare.

Scoala Postliceala Sanitara Carol Davila este acreditata ERASMUS in domeniul Educatiei si Formarii Profesionale de catre Agentia Nationala pentru Programe Comunitare in Domeniul Educatiei si Formarii Profesionale ANPCDEFP, incepand cu 01.02.2022, conform codului de acreditare 2021-1-RO01-KA120-VET-000047532. Perioada de valabilitate a acreditarii Erasmus+ este 01.02.2022 31.12.2027, in care scoala beneficiaza de finantare din fonduri europene pentru organizarea de stagii clinice pentru elevi de cate 2 saptamani, in spitale din tarile Uniunii Europene.

In anii scolari 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025, la mobilitatile din cadrul proiectului ERASMUS au participat peste 100 de elevi din anul II calificarea asistent medical generalist si anul III calificarea asistent medical de balneofiziokinetoterapie si recuperare. In acest an scolar, 2025-2026, stagiile clinice se desfasoara in spitalele din Dunajska Streda si Galanta (Slovacia) in perioada mai - iunie 2026, pentru elevii de la calificarea asistent medical generalist din anul II si anul III , au mai declarat reprezentantii Scolii Carol Davila , au mai precizat acestia pentru Capital.ro.

Informatii articol

Etichete: asistent medical carol davila educatie medicala medici scoala

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Stiri din Business RBL Summit 2026: Maturitatea echipei si strategia devin mai importante decat accesul la capital. 5 proiecte noi pentru viitorul Romaniei

Social Schimbare importanta in sistemul medical. Se impun noi reguli. Ce prevede noua decizie publicata in Monitorul Oficial

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Social Asistenta medicala gratuita la domiciliu. Serviciile, decontate prin Casa de Asigurari. In ce situatii se obtine

Social Federatia Patronala Medicala Pluridisciplinara din Romania, lansata oficial. Peste 400 de antreprenori din sanatate se reunesc intr-o structura nationala

Stiri de ultima ora Tensiuni in Guvern intre Alexandru Rogobete si premierul Bolojan: Personalul medical nu poate fi pus in linia intai ca tap ispasitor

Parteneri Evenimentul Zilei Mamaliga cu lapte, somnifer natural. Ce mancau stramosii nostri seara pentru un somn odihnitor

© AGERPRES 2005-2014

Doctorul Zilei Parintele Pimen Vlad spune ce iti poate reda speranta in lupta cu bolile grave: Starea buna intareste organismul

Infoactual Selfie-tourism cand fotografiile dicteaza destinatiile de vacanta. Intre presiunea viralizarii si oportunitatile pentru desti

Retete si Vedete Fiica lui Martin Scorsese, umilita dupa ce a obtinut un rol intr-un serial celebru. Am vazut unele dintre cele mai urate comenta

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se modifica totul privind vechimea la pensie. Se plateste mai mult de la 1 iulie 2026

Despre autor

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate. De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura si Stelian Tanase, abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei. Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

© AGERPRES 2005-2014

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

207. EXCLUSIV. Cum poate Romania sa transforme digitalizarea urbana intr-un avantaj economic real? Interviu cu Loredana Gavrilescu, Iceberg Plus

SURSA FOTO: Dreamstime - AI, inteligenta artificiala

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Georgiana Natalia la 26 mai 2026, 19:06

Din cuprinsul articolului

Nu mai vorbim despre orasele viitorului din filme SF, ci despre administratii care folosesc AI si Digital Twins pentru a economisi bani, a reduce erorile si a lua decizii mai inteligente. Intr-un interviu acordat pentru Capital.ro, Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus, ne explica de ce aceste tehnologii devin infrastructura strategica in Europa si cum pot transforma orasele in ecosisteme digitale mai eficiente, mai accesibile si mai atractive pentru investitii. De la simularea traficului si prevenirea dezastrelor pana la turism incluziv si noi modele de business urbane, discutia deschide o intrebare esentiala: cum poate Romania sa transforme digitalizarea urbana intr-un avantaj economic real?

AI-ul si Digital Twins nu mai sunt concepte futuriste, ci instrumente prin care orasele pot reduce costuri, evita greseli si atrage investitii. Intr-un interviu acordat pentru Capital.ro , Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus , ne explica cum infrastructurile digitale urbane pot transforma administratiile locale in ecosisteme mai eficiente, incluzive si competitive economic.

Loredana Gavrilescu (SURSA FOTO: LinkedIn) Cum pot investitiile in tehnologii precum AI si Digital Twins sa genereze beneficii economice concrete pentru orase si administratii publice? Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus : - Investitiile in AI si Digital Twins nu mai sunt despre orasele SF ale viitorului , ci despre un lucru foarte pragmatic: cum iei decizii mai bune, mai rapid si cu costuri mai mici.

In business, nimeni nu investeste fara sa faca simulari, scenarii sau analize de risc. Exact asta incep sa faca si orasele. Un Digital Twin este, practic, o copie digitala a orasului care foloseste date reale despre trafic, cladiri, transport, utilitati sau spatii publice, pentru a testa diferite scenarii inainte ca administratia sa investeasca bani sau sa implementeze schimbari in spatiul fizic.

De exemplu, un oras poate simula ce se intampla daca modifica un sens de circulatie, introduce o noua linie de transport, reorganizeaza o zona urbana sau modernizeaza infrastructura energetica. In loc sa descopere problemele dupa implementare, le poate vedea dinainte, intr-un mediu digital sigur.

Asta inseamna mai putine decizii luate dupa instinct , mai putine erori costisitoare si o utilizare mult mai eficienta a banilor publici.

La nivel european, aceste tehnologii au trecut deja din zona de experiment. Prin programe precum Horizon Europe, Digital Europe sau initiative precum Climate-Neutral and Smart Cities Mission, Uniunea Europeana trateaza Digital Twins ca infrastructura strategica pentru orasele viitorului.

Mai mult, se contureaza deja urmatoarea etapa: modele de tip Digital Twin as a Service, unde orasele nu mai trebuie sa construiasca servicii de la zero, ci pot accesa infrastructuri digitale interoperabile, conectate la standarde europene comune. In conceptul de Citiverse, aceste sisteme devin un fel de strat digital al orasului, care completeaza infrastructura fizica si ajuta administratiile sa ofere servicii mai eficiente si mai bine adaptate nevoilor reale ale oamenilor.

© AGERPRES 2005-2014

Din perspectiva economica, impactul este destul de clar: costuri operationale mai mici, investitii publice mai bine fundamentate, planificare urbana mai predictibila si o capacitate mai mare de a atrage finantari si parteneriate internationale.

Posibile aplicatii sunt: Mediu si clima: Monitorizarea continua a calitatii aerului permite implementarea rapida a masurilor de atenuare a poluarii. Rezilienta: Simularea dezastrelor naturale (inundatii, seisme) sprijina elaborarea planurilor de urgenta si optimizarea timpilor de raspuns. Planificare urbana: Integrarea elementelor de incluziune si accesibilitate direct in faza initiala de proiectare digitala a spatiilor publice. Mentenanta: Eficientizarea managementului deseurilor, monitorizarea flotei de salubritate si optimizarea managementului de trafic. Turism: Dezvoltarea de trasee urbane accesibile, adaptate nevoilor persoanelor cu dizabilitati. Inovare si antreprenoriat: Facilitarea accesului la date deschise pentru dezvoltarea de noi solutii comerciale, cum ar fi retelele integrate de statii de incarcare electrica. Educatie si cultura: Explorarea patrimoniului istoric si monitorizarea biodiversitatii prin intermediul tehnologiilor imersive. Guvernanta participativa: Consultarea cetatenilor prin vizualizarea proiectelor edilitare in stadiul de simulare virtuala. Identitate urbana (Branding): Cresterea atractivitatii orasului pentru investitii, turism si evenimente culturale, urmand modelele implementate in Rotterdam, Helsinki, Tampere sau Barcelona.

Ce modele de business ar putea sustine, pe termen lung, platforme digitale de acest tip, dupa incheierea finantarii europene de 6 milioane de euro? Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus : - Finantarile europene sunt foarte utile pentru a porni astfel de proiecte, mai ales in etapa de cercetare, prototipare si testare. Dar, pe termen lung, o platforma de tip Digital Twin nu poate depinde doar de granturi. Ca sa reziste, trebuie gandita ca o infrastructura cu valoare economica reala, care isi poate sustine o parte din costuri prin servicii, parteneriate si utilizari comerciale bine definite.

In cercetarea realizata in proiectul European Citiverses Uniting for Inclusiveness (CU), unde analizam modele de business pentru gemenii digitali urbani, ne-am uitat si la exemple europene deja avansate. Un caz relevant este Rotterdam, unde municipalitatea a ales sa lucreze cu un consortiu privat, format din Future Insight si Capgemini, pentru dezvoltarea si mentenanta platformei pe o perioada de 10 ani. Este un exemplu interesant pentru ca orasul pastreaza controlul asupra datelor, dar foloseste expertiza si capacitatea operationala a mediului privat pentru a duce platforma mai departe.

Pentru initiativa noastra, dupa etapa de implementare, adica dupa 2027, directia este clara: serviciile esentiale pentru cetateni trebuie sa ramana gratuite. In acelasi timp, platforma poate deveni sustenabila prin cateva directii de monetizare care nu afecteaza accesul publicului la beneficiile de baza.

Noi, la Iceberg Plus, in calitate de lideri ai pachetului de lucru dedicat modelelor de business, exploram in prezent trei directii principale. Prima este zona de Accessibility as a Service. Practic, solutiile dezvoltate pentru accesibilitate, de exemplu, pentru persoane cu dizabilitati sau pentru familii care au nevoie de informatii mai bune despre un spatiu urban inainte de a ajunge acolo, pot fi replicate si adaptate pentru alte orase europene. Aici pot aparea servicii de consultanta, formare si sprijin pentru municipalitati care vor sa dezvolte orase mai incluzive.

A doua directie tine de date si servicii digitale. Datele publice de baza trebuie sa ramana deschise, in logica Open Data. Pe de alta parte, anumite straturi avansate, cum ar fi modele 3D detaliate, simulari predictive de trafic sau date specializate utile pentru dezvoltatori imobiliari, companii de logistica sau furnizori de servicii urbane, pot fi oferite prin abonamente, licente sau modele SaaS.

A treia directie este legata de parteneriate public-private pentru servicii publice avansate. Aici, platforma devine infrastructura pe care se pot construi servicii necesare pentru cetateni: transport la cerere pentru persoane cu mobilitate redusa, monitorizarea accesibilitatii in cladiri publice, precum muzee sau spitale, sau aplicatii de asistenta urbana personalizata.

© AGERPRES 2005-2014

Cu alte cuvinte privim proiectul aceasta ca pe o oportunitate de a studia intrastructura urbana cu oportunitatile si nevoile sale, cu scopul de a crea in final valoare publica si economica in acelasi timp: servicii gratuite pentru cetateni acolo unde conteaza, dar si modele comerciale clare pentru actorii care folosesc datele si capabilitatile avansate ale platformei.

In ce masura accesibilitatea urbana poate deveni un factor de crestere economica prin atragerea unui numar mai mare de turisti, participanti la evenimente si investitori? Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus : - Accesibilitatea reprezinta un factor cu impact economic direct. La nivel international, marii organizatori de evenimente si turnee selecteaza cu prioritate arenele si orasele care garanteaza standarde riguroase (ESG, incluziune). De asemenea, conformitatea cu cerintele de accesibilitate digitala si fizica devine o conditie obligatorie pentru accesarea fondurilor europene destinate modernizarii infrastructurii publice.

Din perspectiva comerciala, adaptarea infrastructurii urbane atrage segmentul de piata asociat cu Purple Pound (termen folosit pentru puterea de cumparare a persoanelor cu dizabilitati si a familiilor acestora), oferind predictibilitatea solicitata de acesti utilizatori. Istoricul inovatiilor tehnologice demonstreaza ca solutiile proiectate initial pentru persoanele cu nevoi speciale genereaza beneficii comerciale la nivelul intregii societati, un exemplu relevant fiind dezvoltarea cartilor audio, concepute initial pentru veteranii de razboi nevazatori si devenite ulterior o industrie globala de profil.

Aceasta schimbare vine peste o realitate demografica tot mai evidenta: Europa imbatraneste. Pana in 2070, aproape o treime dintre europeni vor avea peste 65 de ani, iar numarul celor de peste 80 de ani se va dubla, ajungand la peste 12% din populatie.

Asta inseamna ca nevoile legate de mobilitate, orientare, accesibilitate sau sprijin cognitiv nu vor mai fi exceptii, ci parte din viata de zi cu zi a oraselor. Cu alte cuvinte, cetateanul mediu al urmatoarelor decenii va arata diferit: va avea nevoi mai diverse, va interactiona altfel cu spatiul public si va avea nevoie de infrastructuri urbane gandite mai atent, mai flexibil si mai incluziv.

Care sunt principalele provocari financiare si administrative pentru replicarea unei astfel de solutii in alte orase din Romania? Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus : - O dificultate majora identificata la nivel administrativ este fragmentarea informatiilor, datele urbane referitoare la trafic, urbanism sau mediu fiind adesea stocate in departamente izolate. Aceasta dispersie a datelor, vizibila si la nivel european, determina ca majoritatea gemenilor digitali sa functioneze doar ca instrumente de vizualizare, fara capacitati de simulare complexa.

Din punct de vedere financiar, desi o mare parte dintre municipalitatile din Romania pot accesa fonduri europene pentru faza initiala, acestea se confrunta cu limitari bugetare privind asigurarea cofinantarii si cu un deficit de personal specializat pentru mentenanta si achitarea licentelor pe termen lung. Solutia sustenabila consta in evitarea achizitiei de sisteme software de tip monolit si orientarea catre solutii modulare, bazate pe standardele de interoperabilitate dezvoltate in UE, conform modelului DTaaS (Digital Twin as a Service).

Totodata, este esentiala structurarea unor parteneriate cu mediul privat pentru a valorifica expertiza dezvoltatorilor de software in proiectarea unor solutii aliniate la obiectivele locale. Acest model permite implementarea treptata a tehnologiei, reducerea costurilor operationale si sustinerea financiara a infrastructurii prin servicii cu valoare adaugata destinate sectorului privat. In plus, succesul acestui demers depinde direct de corelarea strategiilor nationale cu initiativele de la nivel regional si local.

Cum pot autoritatile locale evalua rentabilitatea investitiilor in infrastructuri digitale urbane, dincolo de beneficiile sociale si de incluziune? Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus : - Rentabilitatea financiara a acestor tehnologii poate fi monitorizata prin trei indicatori principali de performanta. Primul consta in optimizarea

© AGERPRES 2005-2014

costurilor de executie a lucrarilor publice (CapEx Avoidance), intrucat identificarea si corectarea erorilor de proiectare direct in mediul virtual reduce necesitatea unor refaceri costisitoare pe santierele din teren.

Al doilea indicator vizeaza economiile prin preventie (Remediation Savings), proiectarea conforma cu standardele de accesibilitate din prima faza, eliminand riscul unor sanctiuni financiare din partea Uniunii Europene sau a unor cheltuieli ulterioare de reamenajare si demolare care pot duce la x1000.

Al treilea indicator evalueaza stimularea activitatii economice locale. Prin oferirea accesului la platforma in regim de date deschise, investitia publica sprijina direct mediul antreprenorial. Autoritatile pot cuantifica rentabilitatea prin numarul de companii tehnologice si start-up-uri care utilizeaza aceste date urbane pentru a dezvolta noi servicii si aplicatii comerciale, contribuind la crearea de locuri de munca inalt calificate si la cresterea veniturilor fiscale local

Ce oportunitati economice pot aparea pentru companiile de tehnologie, consultanta si servicii digitale implicate in dezvoltarea ecosistemelor de tip citiverse ? Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus : - Dezvoltarea conceptului de Citiverse deschide deja oportunitati concrete de business pentru companiile care lucreaza cu date, software urban sau tehnologii de simulare digitala. Vedem acest lucru inclusiv in regiune. De exemplu, la Sofia, in Bulgaria, au inceput deja demersurile pentru selectarea unui furnizor de date dedicat geamanului digital al orasului.

Practic, pe masura ce orasele incep sa construiasca astfel de ecosisteme digitale, apare nevoia unor companii care sa organizeze, gestioneze si transforme volume mari de date in instrumente utile pentru administratii si cetateni. Aici intra atat integrarea datelor conform noilor reglementari europene, precum Data Act sau AI Act, cat si dezvoltarea de modele 3D si simulari pentru domenii precum real estate, mobilitate urbana sau vehicule autonome.

In paralel, se contureaza o piata tot mai importanta pentru servicii de consultanta si formare dedicate administratiilor publice. In tarile nordice si in Marea Britanie exista deja programe universitare si profesionale pentru noile roluri care apar in managementul urban digital: specialisti in date urbane, care lucreaza cu fluxuri de informatii in timp real pentru planificare si politici publice, sau experti in accesibilitate si design universal, care ajuta orasele sa devina mai incluzive atat fizic, cat si digital.

De asemenea, si Romania a inceput sa faca demersuri in aceasta directie, impulsionata de lansarea unor linii majore de finantare prin Programele Regionale si axele nationale dedicate digitalizarii sau calitatii vietii. Fie ca vorbim despre platforme de Smart City, retele de senzori IoT sau laboratoare vii (Living Labs), autoritatile locale acceseaza fonduri europene considerabile pentru proiecte de e-guvernare.

Pentru companiile romanesti de tehnologie, acest context aduce o oportunitate de piata extrem de concreta: livrarea de solutii software modulare si servicii specializate, capabile sa integreze datele si sa eficientizeze real procesul de modernizare urbana.

Considerati ca proiectele europene de acest tip pot contribui la reducerea decalajului tehnologic dintre Europa si alte regiuni, precum SUA sau Asia, in domeniul oraselor inteligente? Loredana Gavrilescu, Business Development Lead, Iceberg Plus : - Da, insa Europa incepe sa joace intr-un mod diferit fata de SUA sau Asia, iar aici apare o oportunitate. In loc sa concureze direct prin dimensiunea platformelor sau prin volumul de date colectate, Europa incearca sa construiasca un model bazat pe suveranitate digitala, transparenta si incredere.

Daca in SUA piata este dominata de marile corporatii tehnologice, iar in anumite zone din Asia accentul cade mai mult pe control si monitorizare, modelul european merge intr-o alta directie: tehnologie construita in jurul cetateanului, cu reguli clare privind datele, etica si utilizarea AI.

Asta inseamna ca subiecte precum protectia datelor, incluziunea sau transparenta algoritmilor devin parte din

infrastructura tehnologica inca din faza de proiectare. Proiecte precum European Citiverses Uniting for Inclusiveness (CU) merg exact in aceasta directie, integrand accesibilitatea si drepturile utilizatorilor direct in modul in care sunt construite platformele digitale urbane.

In acelasi timp, Europa incearca sa evite dependenta de ecosisteme complet inchise si promoveaza standarde deschise si interoperabile. De exemplu, tehnologii precum OpenUSD incep sa fie adoptate inclusiv de mari companii din automotive si tech, tocmai pentru ca permit colaborare si compatibilitate intre platforme diferite.

Faptul ca jucatori globali isi adapteaza deja solutiile pentru a respecta regulile europene legate de transparenta, AI sau gestionarea datelor arata ca Europa incepe sa influenteze piata globala mai degraba prin capacitatea de a seta standarde si reguli de joc, decat prin volum.

Informatii articol

Etichete: Artificial Intelligence inteligenta artificiala

Publicat in: CAPITAL PREMIUM

Recomandarile noastre CAPITAL PREMIUM EXCLUSIV. Cum schimba AI-ul costurile, productivitatea si piata muncii. CEO-ul Life in Codes: Firmele care adopta azi tehnologia pot deveni liderii de maine

HI-TECH Lipsa expertizei tehnice si incertitudinea juridica impiedica multe companii europene sa adopte AI. Exista insa si exemple de succes: Nu vad decat avantaje

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

HI-TECH Cum arata transformarea digitala la scara larga in administratie publica, productie si telecom

Social EXCLUSIV Scoala nu mai tine pasul cu lumea in care cresc copiii. Narada lanseaza #GeneratiaZero si cere rescrierea sistemului educational

HI-TECH Digitalizarea educatiei in Europa in 2026. Transformarea scolilor din UE. Tabel comparativ intre strategiile Romaniei si alte tari europene

Parteneri Evenimentul Zilei Traseul banilor din campania lui Calin Georgescu. Tranzactii din patru tari, verificate de anchetatori

Doctorul Zilei INSP: Aproape 40% dintre cazurile de cancer pot fi prevenite. Obiceiurile care cresc cel mai mult riscul de boala

Infoactual Selfie-tourism cand fotografiile dicteaza destinatiile de vacanta. Intre presiunea viralizarii si oportunitatile pentru desti

Retete si Vedete Anghel Damian, producatorul serialului Camatarii , dezvaluire-soc. Experta SRI a constatat ca Nutu si Sile au IQ-uri mai mari ca

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic

© AGERPRES 2005-2014

reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se schimba invatamantul liceal si Bacalaureatul. Anunt important pentru elevi

Despre autor

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent. CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

208. Explodeaza scandalul salarizarii. Nemultumiri in toate sectoarele

Social Explodeaza scandalul salarizarii. Sporuri taiate, grile schimbate, nemultumiri in toate sectoarele Comenteaza stirea

Sursa foto: Freepik Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Legea salarizarii nu va putea multumi toate categoriile sociale, insa nu mai poate fi amanata , in conditiile in care Romania risca sa piarda fonduri din PNRR , potrivit presedintelui Senatului, Mircea Abrudean . El a adaugat ca legea se afla in consultare publica timp de trei saptamani, perioada in care toate partile implicate pot transmite observatii si propuneri.

Mircea Abrudean sustine ca legea salarizarii nu mai poate fi amanata Liderul Senatului a amintit ca discutiile privind acest jalon au inceput inca din 2022, fiind analizate inclusiv de Banca Mondiala, care a formulat recomandari pentru noul cadru legislativ.

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a afirmat acesta.

Mircea Abrudean. Sursa foto: Facebook

Ce schimbari aduce in sistemul de salarizare Acesta a explicat ca noua lege va aduce schimbari semnificative in sistemul de salarizare, printre care reducerea numarului de sporuri, insa veniturile aflate in plata nu vor fi diminuate

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87 de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a adaugat Mircea Abrudean.

Cum ar putea arata salariile bugetarilor de la 1 ianuarie. Noua grila de calcul propusa de Guvern Guvernul a prezentat o noua varianta a proiectului legii salarizarii din sistemul public, care stabileste modul de calcul al veniturilor pentru angajatii de la stat.Documentul aduce o modificare importanta fata de versiunile anterioare, in sensul in care salariile ar urma sa fie calculate pornind de la o valoare de referinta de 4.100 de lei, fata de 4.325 de lei cat fusese prevazut initial.

Noua formula de calcul presupune inmultirea coeficientilor de ierarhizare cu salariul minim brut de referinta, ceea ce genereaza diferente semnificative intre categoriile profesionale si nivelurile de experienta.

In varful grilei salariale se afla demnitarii de la nivel central. Presedintele Romaniei ar avea un coeficient de 8, ceea ce inseamna aproximativ 32.800 de lei brut. Premierul si presedintii celor doua Camere ale Parlamentului sunt incadrati la coeficientul 7,5, adica circa 30.750 de lei brut. Ministrii si liderii grupurilor parlamentare se situeaza intre 6,5 si 6,6, cu venituri brute de peste 26.000 de lei.

In administratia locala, primarul general al Capitalei ajunge la un coeficient de 6,5, iar primarii din orasele mari si

presedintii de consilii judetene la 6,0. Viceprimarii din localitatile mici pornesc de la 3,5.

Cum arata calculele pentru Justitie si Educatie In justitie, veniturile cresc in functie de vechime si functie, judecatorii de la instantele superioare si procurorii din structurile speciale depasind 22.000 de lei brut, in timp ce judecatorii de la nivel de judecatorie pornesc de la aproximativ 14.400 de lei.

Sursa foto: Arhiva EVZ

In educatie, salariile profesorilor variaza de la circa 7.500 de lei pentru debutanti pana la peste 9.600 de lei pentru cadrele didactice cu grad I si vechime maxima, in timp ce in universitar veniturile pot depasi 16.000 de lei pentru profesorii cu experienta.

Alte sectoare de activitate In sistemul medical, medicii primari ajung la aproximativ 16.400 de lei brut, specialistii la peste 13.000 de lei, iar rezidentii pornesc de la peste 7.800 de lei, cu cresteri graduale in functie de anii de pregatire

In structurile de ordine publica si aparare, functiile de conducere pot depasi 20.000 de lei brut, in timp ce personalul de baza are venituri sub 5.000 de lei.

In zona clerului, salariile raman la niveluri mai reduse, incepand de la aproximativ 5.800 de lei si ajungand la peste 6.500 de lei, in functie de grad.

CSM acuza ca noua lege a salarizarii reduce veniturile magistratilor Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a criticat proiectul legii salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice, avertizand ca acesta ar putea afecta grav functionarea sistemului de justitie. Institutia sustine ca veniturile magistratilor care vor intra in profesie dupa adoptarea legii ar putea ajunge la un nivel absolut de neacceptat , iar promovarea la instante sau parchete superioare ar putea fi insotita de pierderi salariale. CSM anunta ca va utiliza toate instrumentele legale pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti .

CSM arata ca prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea Executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor.

O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept , se arata in documentul citat.

Consiliul mai afirma ca proiectul legislativ contine solutii normative absurde , cu efecte de diminuare semnificativa a veniturilor magistratilor, sub nivelul corespunzator responsabilitatilor functiei.

© AGERPRES 2005-2014

209. Explozie de revolta in medicina legala! Legistii ameninta cu proteste si blocaje in sistem

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Tensiuni uriase in sistemul de medicina legala din Romania. Medicii legisti avertizeaza ca sunt pregatiti sa declanseze proteste la nivel national si acuza Ministerul Sanatatii ca a ignorat ani la rand problemele grave din domeniu. Specialistii sustin ca institutele de medicina legala au fost lasate fara protectie in fata masurilor de austeritate si ca risca sa ajunga in pragul blocajului.

Reprezentantii Retelei de Medicina Legala spun ca institutiile pe care le coordoneaza au fost tratate cu indiferenta si promisiuni fara rezultat , in ciuda rolului esential pe care il au in anchetele penale, expertizele judiciare si cazurile de mare impact public.

Legistii avertizeaza ca sistemul poate intra in colaps Legistii reclama lipsa personalului, subfinantarea cronica, deficitul de echipamente moderne si presiunea uriasa pusa pe laboratoare si specialisti, mai ales in dosarele privind consumul de droguri, accidentele rutiere, violentele si cazurile de malpraxis.

In centrul criticilor se afla fostul ministru al Sanatatii, Alexandru Rogobete, pe care legistii il acuza ca nu si-a respectat promisiunea de a excepta institutele de medicina legala de la reducerile de personal prevazute in pachetul de austeritate. Potrivit acestora, spitalele au beneficiat indirect de protectie, insa institutele medico-legale au ramas vulnerabile la taieri si restructurari.

Medicii sustin ca sistemul functioneaza la limita si ca multe investitii au fost facute din venituri proprii, in conditiile in care tarifele pentru expertize si autopsii au ramas aproape neschimbate de peste doua decenii. Ei atrag atentia ca unele servicii medico-legale sunt platite la valori considerate ridicole in raport cu costurile reale ale analizelor si aparaturii necesare.

Reteaua de Medicina Legala cere Guvernului masuri urgente: exceptarea clara a institutelor de la reducerile de personal, majorarea tarifelor pentru serviciile medico-legale, finantare pentru toxicologie si laboratoare, precum si recunoasterea riscurilor profesionale specifice acestei activitati.

In lipsa unor solutii rapide, legistii avertizeaza ca pot suspenda gradual activitatile care nu reprezinta urgente si spun ca efectele s-ar putea resimti direct in sistemul judiciar si in anchetele penale din intreaga tara.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

210. Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene

- Advertisement -

Deputatul PSD Mihai Fifor a declarat luni ca, indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD a fost si este un partid responsabil si sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin, printre acestea fiind si Legea salarizarii unitare.

'PSD a fost si este un partid responsabil si, indiferent de disputele politice conjuncturale, sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin. Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate prin PNRR, iar blocarea acestui proiect ar pune in pericol 770 de milioane de euro pe care Romania nu isi permite sa ii piarda. Trebuie spus foarte clar ca acest proiect nu a aparut peste noapte. In perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, legea era practic finalizata din punct de vedere tehnic si pregatita pentru etapa politica decisiva. Existau deja solutiile necesare pentru corectarea inechitatilor si pentru indeplinirea acestui jalon din PNRR. Din pacate, in locul unui partener de dialog interesat sa duca la bun sfarsit un proiect esential pentru Romania, Ministerul Muncii s-a lovit de blocaje si de lipsa unei asumari reale la nivelul conducerii Guvernului. Astazi platim si pentru timpul pierdut atunci', a scris Fifor pe Facebook.

El a adaugat ca in aceasta perioada PSD a insistat asupra 'unor principii care nu sunt negociabile'.

'Primul este conservarea drepturilor castigate. Niciun angajat nu trebuie sa piarda din venitul pe care il are astazi. Important: de retinut distinctia dintre salariu (salariul propriu-zis) si venit salarial (respectiv salariu + sporuri + prime si alte drepturi). Distinctia este importanta deoarece multe sporuri acordate in prezent vor fi introduse in salariul brut. Indiferent de coeficientul stabilit in grila pentru o anumita profesie si indiferent daca nu va mai primi anumite sporuri, angajatul nu va pierde niciun leu din totalul veniturilor pe care le are in prezent. Va avea, la finalul lunii, cel putin aceiasi bani in portofel pe care ii are si astazi. Al doilea principiu este echitatea. Pentru aceeasi munca si aceeasi responsabilitate trebuie sa existe aceeasi salarizare. Romania are nevoie de un sistem coerent, predictibil si echilibrat, care sa elimine discrepantele acumulate in timp intre categorii profesionale aflate in situatii similare', a mentionat deputatul PSD.

Fifor a subliniat ca al treilea principiu sustinut ferm de PSD a fost cel al 'decentei' in ceea ce priveste veniturile demnitarilor.

'Solicitarea oficiala transmisa Comisiei Europene de catre ministrul PSD al Muncii a fost ca salariile demnitarilor sa ramana inghetate si sa fie aliniate gradual, in anii urmatori, la nivelul prevazut de noua grila de salarizare. Comisia Europeana nu a acceptat aceasta varianta, argumentand ca toate prevederile legii trebuie sa intre simultan in vigoare la 1 ianuarie 2027, pentru a evita repetarea situatiilor din trecut, cand aplicarea diferentiata a generat noi dezechilibre si inechitati', a spus el.

Printre caracteristicile esentiale ale propunerii legislative, Mihai Fifor aminteste: salariile bugetarilor vor fi organizate pe 12 grade de salarizare, in functie de complexitatea si responsabilitatea fiecarei pozitii.Valoarea salariilor va fi stabilita pe baza unui factor de multiplicare de la 1 la 8, unde 1 este valoarea de referinta, iar 8 este salariul cel mai mare din sistemul bugetar, respectiv cel al presedintelui Romaniei.

Valoarea de referinta pentru anul 2027, cand va intra legea in vigoare, va fi de 4.100 lei. Aceasta inseamna ca presedintele Romaniei va avea un salariu brut total de 32.800 lei. Rezulta ca salariile bugetarilor se vor incadra intre valoarea salariului minim si salariul presedintelui Romaniei.

'Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale. Vorbim despre o negociere tehnica extrem de complexa, care nu poate fi purtata exclusiv la nivel parlamentar si care are

nevoie de expertiza specialistilor din Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor. Concluziile acestor consultari trebuie integrate in forma finala a proiectului care va fi supus dezbaterii si adoptarii in Parlament', a conchis acesta.

- Advertisement -

© AGERPRES 2005-2014

211. Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene

Deputatul PSD Mihai Fifor a declarat luni ca, indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD a fost si este un partid responsabil si sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin, printre acestea fiind si Legea salarizarii unitare.

PSD a fost si este un partid responsabil si, indiferent de disputele politice conjuncturale, sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin. Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate prin PNRR, iar blocarea acestui proiect ar pune in pericol 770 de milioane de euro pe care Romania nu isi permite sa ii piarda. Trebuie spus foarte clar ca acest proiect nu a aparut peste noapte. In perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, legea era practic finalizata din punct de vedere tehnic si pregatita pentru etapa politica decisiva. Existau deja solutiile necesare pentru corectarea inechitatilor si pentru indeplinirea acestui jalon din PNRR. Din pacate, in locul unui partener de dialog interesat sa duca la bun sfarsit un proiect esential pentru Romania, Ministerul Muncii s-a lovit de blocaje si de lipsa unei asumari reale la nivelul conducerii Guvernului. Astazi platim si pentru timpul pierdut atunci, a scris Fifor pe Facebook.

El a adaugat ca in aceasta perioada PSD a insistat asupra unor principii care nu sunt negociabile.

Primul este conservarea drepturilor castigate. Niciun angajat nu trebuie sa piarda din venitul pe care il are astazi. Important: de retinut distinctia dintre salariu (salariul propriu-zis) si venit salarial (respectiv salariu + sporuri + prime si alte drepturi). Distinctia este importanta deoarece multe sporuri acordate in prezent vor fi introduse in salariul brut. Indiferent de coeficientul stabilit in grila pentru o anumita profesie si indiferent daca nu va mai primi anumite sporuri, angajatul nu va pierde niciun leu din totalul veniturilor pe care le are in prezent. Va avea, la finalul lunii, cel putin aceiasi bani in portofel pe care ii are si astazi. Al doilea principiu este echitatea. Pentru aceeasi munca si aceeasi responsabilitate trebuie sa existe aceeasi salarizare. Romania are nevoie de un sistem coerent, predictibil si echilibrat, care sa elimine discrepantele acumulate in timp intre categorii profesionale aflate in situatii similare, a mentionat deputatul PSD.

Fifor a subliniat ca al treilea principiu sustinut ferm de PSD a fost cel al 'decentei' in ceea ce priveste veniturile demnitarilor.

Solicitarea oficiala transmisa Comisiei Europene de catre ministrul PSD al Muncii a fost ca salariile demnitarilor sa ramana inghetate si sa fie aliniate gradual, in anii urmatori, la nivelul prevazut de noua grila de salarizare. Comisia Europeana nu a acceptat aceasta varianta, argumentand ca toate prevederile legii trebuie sa intre simultan in vigoare la 1 ianuarie 2027, pentru a evita repetarea situatiilor din trecut, cand aplicarea diferentiata a generat noi dezechilibre si inechitati, a spus el.

Printre caracteristicile esentiale ale propunerii legislative, Mihai Fifor aminteste: salariile bugetarilor vor fi organizate pe 12 grade de salarizare, in functie de complexitatea si responsabilitatea fiecarei pozitii.Valoarea salariilor va fi stabilita pe baza unui factor de multiplicare de la 1 la 8, unde 1 este valoarea de referinta, iar 8 este salariul cel mai mare din sistemul bugetar, respectiv cel al presedintelui Romaniei.

Valoarea de referinta pentru anul 2027, cand va intra legea in vigoare, va fi de 4.100 lei. Aceasta inseamna ca presedintele Romaniei va avea un salariu brut total de 32.800 lei. Rezulta ca salariile bugetarilor se vor incadra intre valoarea salariului minim si salariul presedintelui Romaniei.

Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale. Vorbim despre o negociere tehnica extrem de complexa, care nu poate fi purtata exclusiv la nivel parlamentar si care are nevoie de expertiza specialistilor din Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor. Concluziile acestor consultari trebuie integrate in forma finala a proiectului care va fi supus dezbaterii si adoptarii in Parlament, a conchis acesta.

© AGERPRES 2005-2014

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

212. Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures reia in mod oficial demersul de amplasare a unui bust dedicat lui Mihai Eminescu in municipiului Sfantu Gheorghe

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM) a inaintat luni o noua solicitare oficiala catre Primaria si Consiliul Local al Municipiului Sfantu Gheorghe pentru initierea procedurilor legale in vederea amplasarii unui bust din bronz dedicat poetului national, Mihai Eminescu

Potrivit unui comunicat al Forumului Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM), acest demers se naste din dorinta de a contribui la consolidarea unui spatiu public incluziv, care sa reflecte in mod echilibrat valorile culturale ale tuturor locuitorilor. In actuala configuratie administrativa, in care comunitatea romaneasca nu mai beneficiaza de reprezentare politica directa in Consiliul Local, FCRCHM, for ce reuneste peste 40 de organizatii neguvernamentale, isi asuma cu responsabilitate rolul de partener de dialog institutional pentru a aduce in atentie dorintele legitime ale romanilor din regiune.

Intelegem demersul initiat de administratia locala privind recenta finalizare a monumentului dedicat lui Petofi Sandor, o personalitate reprezentativa pentru comunitatea maghiara. Tocmai in spiritul echitatii si al bunei intelegeri interetnice, consideram ca a sosit momentul oportun pentru a concluziona favorabil un demers similar dedicat culturii romane.

In documentul inaintat autoritatilor, Forumul Civic vine cu o propunere concreta: realizarea unui monument statuar dedicat poetului national Mihai Eminescu in conditii similare cu cel edificat in memoria lui Petofi Sandor si punerea la dispozitie a unui spatiu de aproximativ 1 metru patrat si realizarea soclului. Ca locatie, solicitam un spatiu din zona centrala a municipiului datorita rezonantei culturale a poetului, el fiind legat de aceasta zona, fiind bine cunoscuta trecerea lui Mihai Eminescu prin judetul Covasna (fostul judet Trei Scaune) in turneul sau teatral din tinerete.

Subliniem ca acest deziderat nu este doar o dorinta locala, ci beneficiaza de un sprijin prestigios. Initiativa este sustinuta in mod concret de institutii fundamentale, precum Academia Romana, Asociatiunea ASTRA National si Academia Internationala Mihai Eminescu , alaturi de alte asociatii din tara si diaspora. Omagierea poetului ar alinia Sfantu Gheorghe marilor centre culturale ale lumii (Paris, Viena, Montreal) unde Eminescu are deja inchinate monumente.

Suntem convinsi ca un oras care isi respecta toate comunitatile se dezvolta prin simboluri reprezentative pentru toti, in mod nediscriminatoriu. Amplasarea acestui monument necesita doar deschidere institutionala, transmitand un mesaj puternic de respect reciproc si armonie. Asteptam cu incredere stabilirea unor termene clare pentru implementarea acestui proiect , subliniaza comunicatul FCRCHM.

Keywo

213. Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures reia in mod oficial demersul de amplasare a unui bust dedicat lui Mihai Eminescu in municipiului Sfantu Gheorghe | NapocaNews

Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM) a inaintat astazi o noua solicitare oficiala catre Primaria si Consiliul Local al Municipiului Sfantu Gheorghe pentru initierea procedurilor legale in vederea amplasarii unui bust din bronz dedicat poetului national, Mihai Eminescu.

Acest demers se naste din dorinta de a contribui la consolidarea unui spatiu public incluziv, care sa reflecte in mod echilibrat valorile culturale ale tuturor locuitorilor. In actuala configuratie administrativa, in care comunitatea romaneasca nu mai beneficiaza de reprezentare politica directa in Consiliul Local , FCRCHM, for ce reuneste peste 40 de organizatii neguvernamentale, isi asuma cu responsabilitate rolul de partener de dialog institutional pentru a aduce in atentie dorintele legitime ale romanilor din regiune.

Intelegem demersul initiat de administratia locala privind recenta finalizare a monumentului dedicat lui Petofi Sandor, o personalitate reprezentativa pentru comunitatea maghiara. Tocmai in spiritul echitatii si al bunei intelegeri interetnice, consideram ca a sosit momentul oportun pentru a concluziona favorabil un demers similar dedicat culturii romane.

In documentul inaintat autoritatilor, Forumul Civic vine cu o propunere concreta: realizarea unui monument statuar dedicat poetului national Mihai Eminescu in conditii similare cu cel edificat in memoria lui Petofi Sandor si punerea la dispozitie a unui spatiu de aproximativ 1 metru patrat si realizarea soclului. Ca locatie, solicitam un spatiu din zona centrala a municipiului datorita rezonantei culturale a poetului, el fiind legat de aceasta zona, fiind bine cunoscuta trecerea lui Mihai Eminescu prin judetul Covasna (fostul judet Trei Scaune) in turneul sau teatral din tinerete.

Subliniem ca acest deziderat nu este doar o dorinta locala, ci beneficiaza de un sprijin prestigios. Initiativa este sustinuta in mod concret de institutii fundamentale, precum Academia Romana, Asociatiunea ASTRA National si Academia Internationala Mihai Eminescu, alaturi de alte asociatii din tara si diaspora. Omagierea poetului ar alinia Sfantu Gheorghe marilor centre culturale ale lumii (Paris, Viena, Montreal) unde Eminescu are deja inchinate monumente.

Suntem convinsi ca un oras care isi respecta toate comunitatile se dezvolta prin simboluri reprezentative pentru toti, in mod nediscriminatoriu. Amplasarea acestui monument necesita doar deschidere institutionala, transmitand un mesaj puternic de respect reciproc si armonie. Asteptam cu incredere stabilirea unor termene clare pentru implementarea acestui proiect.

Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM)

25.05.2026

26-05-2026

Cultura

© AGERPRES 2005-2014

214. Furnizorii privati de servicii medicale cer transparenta in reforma finantarii spitalelor

Furnizorii privati de servicii medicale cer transparenta in reforma finantarii spitalelor Cauta

Acces medici

Creeaza cont

Furnizorii privati de servicii medicale cer transparenta in reforma finantarii spitalelor

Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private (PALMED) solicita transparenta decizionala si consultari reale in procesul de reforma a finantarii spitalicesti, anuntat de Ministerul Sanatatii si Casa Nationala de Asigurari de Sanatate (CNAS).

Solicitare pentru consultari si criterii echitabile

Potrivit unui comunicat, PALMED sustine initiativa privind reforma sistemului sanitar, insa atrage atentia ca orice modificare cu impact major asupra mecanismului de contractare si finantare trebuie realizata cu respectarea principiilor transparentei decizionale si ale dialogului institutional.

Organizatia cere autoritatilor declansarea procedurilor de transparenta decizionala pentru toate modificarile propuse de Ministerul Sanatatii si CNAS, precum si organizarea unor consultari cu organismele profesionale si patronale reprezentative din domeniu.

PALMED: Reforma trebuie orientata catre pacient si performanta

Conducerea PALMED soune ca reforma finantarii spitalicesti trebuie sa urmareasca interesul pacientului, performanta medicala si utilizarea eficienta a fondurilor publice.

Reforma finantarii spitalicesti nu poate fi construita exclusiv administrativ si nici in absenta unei consultari reale cu furnizorii care asigura astazi o componenta esentiala a serviciilor medicale din Romania. Modernizarea sistemului trebuie sa urmareasca interesul pacientului, performanta medicala si utilizarea eficienta a fondurilor publice, indiferent de forma de proprietate a furnizorului , a declarat presedintele PALMED, Cristian Hotoboc.

Finantare bazata pe activitatea medicala

In adresa transmisa catre CNAS, PALMED a precizat ca sustine un model de finantare bazat pe activitatea medicala efectiv realizata, complexitatea cazurilor si performanta.

Organizatia apreciaza:

reducerea dependentei de criterii istorice si administrative; corelarea finantarii cu activitatea validata; eliminarea mecanismelor care penalizeaza spitalele cu adresabilitate crescuta; introducerea unor mecanisme care recunosc activitatea medicala realizata peste nivelul contractat.

Avertisment privind dezechilibrele concurentiale

PALMED avertizeaza insa ca variantele de lucru aflate in spatiul public pot mentine riscuri de dezechilibru concurential si avantaje istorice pentru sistemul public, in lipsa unor criterii obiective si nediscriminatorii de finanta

© AGERPRES 2005-2014

Organizatia considera ca finantarea trebuie sa urmeze pacientul si serviciul medical furnizat, iar accesul la fondurile publice sa fie nediscriminatoriu pentru toti furnizorii aflati in relatie contractuala cu CNAS.

Etichete: palmed furnizori servicii medicale private finantare spitale reforma sanatate

Autor: Adriana Pavel

Cele mai noi stiri medicale: Furnizorii privati de servicii medicale cer transparenta in reforma finantarii spitalelor 26.05.2026

Ziua Internationala a Tiroidei: Simptomele care nu trebuie ignorate 25.05.2026

Concurs pentru directorii caselor judetene de sanatate | Seful CNAS: Va fi un concurs corect 25.05.2026

Ce proiecte accelereaza Ministerul Sanatatii prin PNRR 25.05.2026

Alte stiri
href=https://www.formaremedicala.ro/dermatologie-practica-nefrologie-si-provocarile-noii-generatii-de-medici-ultima-zi-a-conferintei-zmf-sinaia-2026/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/dermatologie-practica-nefrologie-si-provocarile-noii-generatii-de-medici-ultima-zi-a-conferintei-zmf-sinaia-2026/gt; Dermatologie practica, nefrologie si provocarile noii generatii de medici | Ultima zi a conferintei ZMF Sinaia 2026

href=https://www.formaremedicala.ro/ai-ecografie-cardiologie-si-sanatatea-reproducerii-a-treia-zi-a-conferintei-zmf-sinaia-2026/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/ai-ecografie-cardiologie-si-sanatatea-reproducerii-a-treia-zi-a-conferintei-zmf-sinaia-2026/gt; AI, ecografie, cardiologie si sanatatea reproducerii | A treia zi a conferintei ZMF Sinaia 2026

href=https://www.formaremedicala.ro/insp-riscul-de-infectare-cu-ebola-ramane-foarte-scazut-pentru-populatia-din-europa/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/insp-riscul-de-infectare-cu-ebola-ramane-foarte-scazut-pentru-populatia-din-europa/gt; INSP: Riscul de infectare cu Ebola ramane foarte scazut pentru populatia din Europa

href=https://www.formaremedicala.ro/investitiile-in-spitale-prin-pnrr-in-pericol-de-blocaj/gt;

href=https://www.formaremedicala.ro/investitiile-in-spitale-prin-pnrr-in-pericol-de-blocaj/gt; Investitiile in spitale prin PNRR, in pericol de blocaj

FormareMedicala 2026

Sistem de Management al Securitatii Informatiei in conformitate cu cerintele standardelor ISO/IEC 27001:2022 / SR EN ISO IEC 27001:2024

Cursurile EMC din acest portal sunt realizate de Societatea Nationala de Medicina Familiei in parteneriat cu universitatile de medicina:

Speakeri

Despre noi

Contact

Intrebari frecvente

Termeni si conditii, Copyright, GDPR

Platforme de educatie medicala online:

Platforme de educatie a pacientilor:

Realizat de:

Linkuri utile:

Societatea Nationala de Medicina Familiei Colegiul Medicilor din Romania Agentia Nationala a Medicamentelor si Dispozitivelor Medicale Ministerul Sanatatii

© AGERPRES 2005-2014

215. Gabriela Firea: Noua Lege a Salarizarii trebuie sa fie exclusiv in interesul salariatilor! Sa-i apere, sa nu le scada veniturile

Europarlamentarul Gabriela Firea spune ca n oua Lege a Salarizarii trebuie sa fie exclusiv in interesul salariatilor! Sa-i apere, sa nu le scada veniturile, sa fie platiti la fel pentru aceleasi joburi.

Dincolo de cifre, mizele tehnice si disputele politice, sunt oamenii, copiii si familiile lor.

Legea nu e doar un jalon esential in PNRR, o reforma de care Romania are nevoie pentru a accesa 770 de milioane de euro din banii europeni. Este despre viitorul fortei de munca din tara noastra.

Exista, totusi, cateva linii rosii:

Fara salarii scazute! Chiar daca se elimina anumite sporuri permanente, acestea vor fi incluse in salariul de baza. Dupa intrarea in vigoare a noii legi, orice angajat trebuie sa aiba cel putin aceiasi bani in portofel.

La munca egala, salarii egale! Introducerea celor 12 grade de salarizare are rolul de a elimina inechitatile istorice din sistem, unde pentru aceeasi functie si responsabilitate se primeau sume complet diferite.

Consultarea de urgenta a sindicatelor si patronatelor! Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze IMEDIAT consultarile cu partenerii sociali. Detaliile tehnice, grila si ierarhizarea trebuie validate de cei pe care legea ii vizeaza direct.

Cateva noutati aduse de aceasta lege:

Aliniere totala din 2027. Pentru a evita greselile din trecut (cand calendarele de aplicare au fost blocate de guvernele Orban si Citu, lasand medicii pe o grila si restul bugetarilor pe alta), Comisia Europeana a impus ca la 1 ianuarie 2027 toate salariile sa fie aliniate la noua grila. Din acest motiv, veniturile demnitarilor (inghetate ani la rand) vor inregistra o crestere mai mare atunci. Comisia Europeana a respins solicitarea initiala a PSD de aliniere graduala.

Separarea de salariul minim. Salariile bugetarilor vor fi calculate pe baza unei valori de referinta (4.100 lei in 2027) stabilita anual, fara a mai fi legate direct de evolutia salariului minim pe economie (care va fi de 4.325 lei de la 1 iulie 2026).

Sporuri incluse in baza si premii pentru performanta. Cele aproepe 20 de sporuri permanente dispar ca forma separata si devin parte din salariul brut. In schimb, apare un spor de performanta (intre 10% si 20%), acordat pe criterii stricte pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Buget majorat. Ministerul Finantelor a suplimentat anvelopa salariala cu 8 miliarde de lei pentru 2027, totalul cheltuielilor ajungand la 174 de miliarde de lei (mentinandu-se la pragul sustenabil de 8% din PIB).

Responsabilitatea inseamna sa atragem fondurile europene, dar nu cu pretul stabilitatii financiare a oamenilor. Baza tehnica lasata de fostul ministru PSD, Florin Manole, garanteaza ca niciun venit nu scade . Acum, mingea este in curtea Ministerului Muncii pentru a deschide dialogul cu sindicatele si a definitiva forma corecta a legii! .

© AGERPRES 2005-2014

216. Gabriela Firea: Noua Lege a Salarizarii trebuie sa fie exclusiv in interesul salariatilor! Sa-i apere, sa nu le scada veniturile

Europarlamentarul Gabriela Firea spune ca n oua Lege a Salarizarii trebuie sa fie exclusiv in interesul salariatilor! Sa-i apere, sa nu le scada veniturile, sa fie platiti la fel pentru aceleasi joburi.

Dincolo de cifre, mizele tehnice si disputele politice, sunt oamenii, copiii si familiile lor.

Legea nu e doar un jalon esential in PNRR, o reforma de care Romania are nevoie pentru a accesa 770 de milioane de euro din banii europeni. Este despre viitorul fortei de munca din tara noastra.

Exista, totusi, cateva linii rosii:

Fara salarii scazute! Chiar daca se elimina anumite sporuri permanente, acestea vor fi incluse in salariul de baza. Dupa intrarea in vigoare a noii legi, orice angajat trebuie sa aiba cel putin aceiasi bani in portofel.

La munca egala, salarii egale! Introducerea celor 12 grade de salarizare are rolul de a elimina inechitatile istorice din sistem, unde pentru aceeasi functie si responsabilitate se primeau sume complet diferite.

Consultarea de urgenta a sindicatelor si patronatelor! Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze IMEDIAT consultarile cu partenerii sociali. Detaliile tehnice, grila si ierarhizarea trebuie validate de cei pe care legea ii vizeaza direct.

Cateva noutati aduse de aceasta lege:

Aliniere totala din 2027. Pentru a evita greselile din trecut (cand calendarele de aplicare au fost blocate de guvernele Orban si Citu, lasand medicii pe o grila si restul bugetarilor pe alta), Comisia Europeana a impus ca la 1 ianuarie 2027 toate salariile sa fie aliniate la noua grila. Din acest motiv, veniturile demnitarilor (inghetate ani la rand) vor inregistra o crestere mai mare atunci. Comisia Europeana a respins solicitarea initiala a PSD de aliniere graduala.

Separarea de salariul minim. Salariile bugetarilor vor fi calculate pe baza unei valori de referinta (4.100 lei in 2027) stabilita anual, fara a mai fi legate direct de evolutia salariului minim pe economie (care va fi de 4.325 lei de la 1 iulie 2026).

Sporuri incluse in baza si premii pentru performanta. Cele aproepe 20 de sporuri permanente dispar ca forma separata si devin parte din salariul brut. In schimb, apare un spor de performanta (intre 10% si 20%), acordat pe criterii stricte pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Buget majorat. Ministerul Finantelor a suplimentat anvelopa salariala cu 8 miliarde de lei pentru 2027, totalul cheltuielilor ajungand la 174 de miliarde de lei (mentinandu-se la pragul sustenabil de 8% din PIB).

Responsabilitatea inseamna sa atragem fondurile europene, dar nu cu pretul stabilitatii financiare a oamenilor. Baza tehnica lasata de fostul ministru PSD, Florin Manole, garanteaza ca niciun venit nu scade . Acum, mingea este in curtea Ministerului Muncii pentru a deschide dialogul cu sindicatele si a definitiva forma corecta a legii! .

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

217. Gradatia de merit dispare: profesorii vor primi bonusuri de performanta

Pe scurt: Premiile de performanta pentru profesori vor inlocui gradatia de merit si vor fi acordate temporar, pe baza unor criterii ce urmeaza sa fie stabilite.

Profesorii si cadrele didactice auxiliare ar putea primi premii de performanta intre 10% si 20% din salariul de baza, pentru perioade de 3, 6 sau 12 luni, potrivit unui proiect de lege aflat in dezbatere publica la Ministerul Muncii.

Masura este prevazuta la articolul 22 din proiectul noii legi a salarizarii unitare, iar in primul an de aplicare va viza exclusiv domeniul educatiei si Agentia Nationala de Administrare Fiscala, relateaza Edupedu.ro

Premiile vor putea fi acordate trimestrial, semestrial sau anual, dar nu mai mult de 30% dintre angajatii unei institutii pot beneficia de acest bonus. Decizia privind acordarea premiilor va fi luata la nivelul fiecarei institutii, iar fondul total alocat nu poate depasi 4% din fondul total de salarii al institutiei.

Proiectul prevede ca ordonatorii de credite, prin consiliile de administratie ale scolilor si universitatilor, pot acorda aceste premii pentru rezultate deosebite , activitati cu caracter deosebit , lucrari cu caracter exceptional sau pentru un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate .

Premiile se vor acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative si pe baza unor criterii care urmeaza sa fie stabilite prin regulamente specifice pentru domeniul invatamantului.

Noua filosofie a legii salarizarii se diferentiaza de actuala gradatie de merit, care va fi eliminata, potrivit declaratiilor facute luni, 25 mai 2026, la Guvern de ministrul muncii, Dragos Pislaru.

Gradatia de merit , care se acorda pentru 5 ani si reprezenta o majorare salariala de 25%, va fi inlocuita de acest sistem de bonusuri temporare, reevaluate periodic. Astfel, profesorii nu vor mai primi automat un avantaj salarial fix pentru mai multi ani, ci vor putea fi selectati periodic pentru aceste premii, in functie de evaluarea performantei.

Valoarea individuala a bonusului va fi intre 10% si 20% din salariul de baza. De exemplu, pentru un profesor cu salariul de baza de 8.000 de lei brut, premiul minim ar putea fi 800 de lei, iar cel maxim 1.600 de lei, pentru perioada stabilita (3, 6 sau 12 luni).

Proiectul stabileste ca premiile de performanta pot fi acordate pentru cel mult 30% din numarul total de posturi , iar pentru determinarea numarului maxim de beneficiari se va lua in calcul numarul total de posturi ocupate la finalul anului calendaristic anterior.

De asemenea, valoarea totala a premiilor acordate intr-un an nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza si alte indemnizatii.

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca noul sistem incearca sa inlocuiasca mecanismele actuale considerate netransparente sau discretionare: In Legea 153 a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care, dupa aceea, a deraiat

Noua lege a salarizarii este inclusa ca jalon in PNRR si ar urma sa intre integral in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Nu este clar, deocamdata, care vor fi criteriile de performanta pentru aceste evaluari si ce institutie va realiza evaluarea inspectoratele, scolile sau ministerul. Proiectul prevede ca, in anul 2027, aceste prevederi se vor aplica exclusiv personalului didactic si didactic auxiliar, precum si personalului din cadrul ANAF.

Proiectul de lege privind salarizarea bugetarilor propune si alte modificari importante, printre care o grila cu 12

© AGERPRES 2005-2014

grade si plafon de sporuri

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

218. Gradatia de merit pentru profesori dispare si va fi inlocuita cu premii de performanta, in noua lege a salarizari, anunta Dragos Pislaru: Educatia va fi primul domeniu in care se va pilota performanta, din 2027

Gradatia de merit pentru profesori dispare din proiectul noii legi a salarizarii si ar urma sa fie inlocuita, din 2027, cu un sistem de premii de performanta, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Acesta a spus ca Educatia si ANAF sunt cele doua domenii in care Guvernul vrea sa introduca primele criterii de performanta aplicate efectiv in sistemul bugetar. Declaratiile au fost facute pe 25 mai, la prezentarea proiectului noii legi a salarizarii

Intrebat care vor fi criteriile de performanta pentru profesori, medici sau angajati ANAF, Dragos Pislaru a afirmat ca sistemul nu va fi introdus simultan pentru toate familiile ocupationale.

Anul viitor nu o sa introducem criteriile de performanta pentru toate familiile ocupationale. Propunerea noastra este sa le introducem pentru doua domenii. Unul este educatia si celalalt este ANAF-ul , a declarat ministrul.

Gradatia de merit pentru profesori dispare Educatia are in acest moment ceea ce se numeste o gradatie de merit, deci este un fel de spor de performanta pentru profesori, pe baza de dosare, care se numeste gradatie de merit, care dispare din proiect , a spus acesta.

Noul sistem ar urma sa fie mult mai modern

Ce vrem este ca din 2027 sa incepem, si asta este o discutie pe care o vom avea cu sindicatele din educatie, primul domeniu in care sa pilotam pe aceasta performanta sa fie domeniul dumnealor , a afirmat Pislaru.

Ideea aceea pe baza de dosar e mult mai complicata decat ceea ce sugeram noi, care e un sistem mult mai modern si care se gaseste in mai multe locuri , a adaugat acesta.

Ministerul Educatiei va stabili criteriile pentru profesori Ministrul interimar al Muncii a precizat ca Ministerul Muncii nu va decide criteriile concrete dupa care vor fi evaluati profesorii.

Criteriile le va face Ministerul Educatiei, adica nu noi, la Ministerul Muncii, vom decide ce criterii vor avea profesorii , a declarat acesta.

Criteriile ar urma sa fie stabilite in dialog cu sindicatele.

Vor fi stabilite probabil intr-o discutie de dialog social cu sindicatele si vor fi stabilite criteriile de performanta care vor fi urmarite , a spus ministrul.

ANAF, al doilea domeniu vizat

Al doilea sistem in care Guvernul vrea sa introduca evaluarea performantei este ANAF.

Credem ca la ANAF un sistem de performanta este foarte bine venit, pentru ca avem nevoie sa colectam mai mult si asta ramane un domeniu crucial pentru un buget mai puternic al Romaniei , a declarat Dragos Pislaru.

Redam declaratiile ministrului Dragos Pislaru:

Reporter: Pentru inceput, as vrea sa lamurim putin. Stiu ca dumneavoastra ati spus ca vor fi aceste criterii de performanta pentru premiile de performanta acordate de institutia care ofera acele premii. Dar care sunt criteriile? Daca luam exemplul unui profesor, unui doctor, unui angajat ANAF? Nu stiu, in functie de cat colecteaza, in functie

de cate premii primeste sau cate operatii face, in cazul unui medic? Unde se va merge?

Dragos Pislaru: Este foarte important ce ne intrebati, pentru ca, teoretic, ideea de performanta in administratie a fost pusa si in Legea 153 si nu s-a implementat niciodata. Ba mai mult, fiecare domeniu a avut o chestiune si o interpretare separata si imi dati ocazia sa explic.

Anul viitor nu o sa introducem criteriile de performanta pentru toate familiile ocupationale. Propunerea noastra este sa le introducem pentru doua domenii. Unul este educatia si celalalt este ANAF-ul.

De ce educatia? Educatia are in acest moment ceea ce se numeste o gradatie de merit, deci este un fel de spor de performanta pentru profesori, pe baza de dosare, care se numeste gradatie de merit, care dispare din proiect si, de aceea, practic, ce vrem este ca din 2027 sa incepem si asta este o discutie pe care o vom avea cu sindicatele din educatie primul domeniu in care sa pilotam pe aceasta performanta sa fie domeniul dumnealor.

Deci, asta este un lucru, pentru ca ideea aceea pe baza de dosar e mult mai complicata decat ceea ce sugeram noi, care e un sistem mult mai modern si care se gaseste in mai multe locuri.

Celalalt este ANAF-ul. De ce ANAF? E foarte simplu. Credem ca la ANAF un sistem de performanta este foarte bine venit, pentru ca avem nevoie sa colectam mai mult si asta ramane un domeniu crucial pentru un buget mai puternic al Romaniei.

Criteriile le va face Ministerul Educatiei, adica nu noi, la Ministerul Muncii, vom decide ce criterii vor avea profesorii. Vor fi stabilite, probabil, intr-o discutie de dialog social cu sindicatele si vor fi stabilite criteriile de performanta care vor fi urmarite.

Despre gradatia de merit Legea invatamantului preuniversitar nr. 198/2023 stabileste ca gradatia de merit se acorda prin concurs si reprezinta o crestere cu 25% a salariului de baza. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani:

Articolul 217 (1) Personalul didactic din invatamantul preuniversitar beneficiaza de gradatie de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivel judetean/al municipiului Bucuresti de invatamant preuniversitar si reprezinta 25% din salariul de baza Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.

(2) Metodologia si criteriile de acordare a gradatiei de merit este aprobata, la propunerea CNFDCD (Centrul National de Formare si Dezvoltare in Cariera Didactica n.red), prin ordin al ministrului educatiei, dupa consultarea federatiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectiva invatamant preuniversitar.

© AGERPRES 2005-2014

219. Gradatie de merit 2026. De astazi si pana pe 28 mai, profesorii, directorii si personalul auxiliar depun dosarele la secretariatele scolilor - calendarul complet

Pentru gradatia de merit 2026, profesorii, directorii si personalul didactic auxiliar depun dosarele la secretariatele scolilor in perioada 26-28 mai, potrivit calendarului oficial . Gradatia de merit reprezinta o majorare salariala de 25%, acordata pentru o perioada efectiva de 5 ani, pentru: personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar si personalul de conducere, indrumare si control. Amintim ca oprirea gradatiei de merit si recuperarea banilor daca sunt descoperite la dosar diplome si certificate false au fost reintroduse in ordinul de ministru, dupa ce Edupedu.ro a semnalat ca au fost eliminate din proiect.

Iata documentele pe care le au de pregatit profesorii pentru dosar, potrivit ordinului:

Art. 9 (1) Dosarul , in vederea participarii la concursul pentru acordarea gradatiei de merit, se intocmeste de catre fiecare candidat si cuprinde urmatoarele documente , numerotate pe fiecare pagina si consemnate in opis:

a) opisul dosarului , in doua exemplare, dintre care unul se restituie candidatului, cu semnatura sa si a conducerii unitatii/institutiei de invatamant, in care sunt consemnate documentele existente, cu precizarea paginilor aferente;

b) cererea-tip , elaborata de inspectoratul scolar, in care candidatul isi precizeaza optiunea;

c) adeverinta/adeverinte cu calificativele din anii scolari evaluati

d) adeverinta de vechime in invatamant

e) fisa de (auto)evaluare pentru gradatie de merit elaborata de inspectoratul scolar la categoria de personal didactic la care candideaza, cu punctajul completat la rubrica (auto)evaluare;

f) raportul de activitate pentru perioada evaluata , ce trebuie sa respecte ordinea criteriilor/subcriteriilor din fisa de (auto)evaluare si sa contina trimiteri explicite la documentele justificative din dosar;

g) declaratia pe propria raspundere prin care candidatul confirma ca documentele depuse la dosar ii apartin si ca prin acestea sunt certificate activitatile desfasurate , conform modelului prevazut in anexa nr. 4 la prezenta metodologie;

h) documentele justificative , grupate pe criteriile si subcriteriile din fisa de (auto)evaluare pentru gradatie de merit, elaborata de inspectoratul scolar la categoria de personal didactic la care candideaza.

Sunt acceptate doar documente justificative emise de unitati de invatamant preuniversitar, de institutii de invatamant superior, de inspectorate scolare, case ale corpului didactic, centre de excelenta, CJRAE/CMBRAE, precum si de Ministerul Educatiei si Cercetarii:

Se accepta doar documente justificative emise de unitati de invatamant preuniversitar, de institutii de invatamant superior, de inspectorate scolare, case ale corpului didactic, centre de excelenta, CJRAE/CMBRAE, precum si de Ministerul Educatiei si Cercetarii si de institutiile si unitatile care functioneaza in subordinea sau coordonarea Ministerului Educatiei si Cercetarii, conform Hotararii Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea si functionarea Ministerului Educatiei si Cercetarii cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv de parteneri sociali ai Ministerului Educatiei si Cercetarii.

Documentele emise de alte institutii, organizatii non guvernamentale, sau organisme institutionale pot fi depuse si acceptate ca documente justificative numai in conditiile in care sunt vizate prin semnatura/certificate de directorul unitatii de invatamant sau de un reprezentant al inspectoratului scolar (ex: inspector scolar care coordoneaza

© AGERPRES 2005-2014

disciplina/ domeniul, inspector scolar general adjunct, inspector scolar general).

Graficul desfasurarii concursului pentru acordarea gradatiilor de merit sesiunea 2026 1. Transmiterea de catre Ministerul Educatiei si Cercetarii a numarului total de posturi didactice de predare, de conducere, indrumare si control, respectiv a numarului de posturi didactice auxiliare ocupate la nivelul lunii februarie 2026, conform datelor din programul EDUSAL. Termen: 22 mai 2026

2. Detalierea punctajelor aferente criteriilor de catre comisia paritara de la nivelul inspectoratului scolar, stabilirea numarului gradatiilor de merit si a punctajului minim pe categorii de personal si pe discipline/domenii/niveluri de invatamant. Transmiterea propunerii Palatului National al Copiilor catre Ministerul Educatiei si Cercetarii cuprinzand numarul de gradatii ce urmeaza a fi acordate. Perioada: 25 mai 2026

3. Aprobarea numarului de locuri repartizate pe categorii de personal (didactic de predare/didactic de conducere, indrumare si control/didactic auxiliar) si discipline/domenii de catre consiliul de administratie al inspectoratului scolar, in baza hotararii comisiei paritare.

Comunicarea fiselor de (auto)evaluare, a numarului gradatiilor de merit si a punctajului minim pe categorii de personal si pe discipline/domenii/niveluri de invatamant de catre inspectoratul scolar in teritoriu.

Perioada: 25 26 mai 2026

4. Depunerea de catre candidati a dosarelor la secretariatul unitatii/institutiei de invatamant preuniversitar de stat, cu personalitate juridica. Perioada: 26 28 mai 2026

5. Depunerea dosarelor care contin documentele justificative privind activitatea candidatului respectiv la secretariatul/registratura inspectoratului scolar/Ministerului Educatiei si Cercetarii, in cazul Palatului National al Copiilor. Perioada: 27 29 mai 2026

6. Analiza dosarelor de catre inspectorul scolar care coordoneaza disciplina, cu consultarea consiliului consultativ, si elaborarea raportului referitor la activitatea candidatului in specialitate; verificarea dosarelor si acordarea punctajelor de catre comisia de evaluare a dosarelor depuse in vederea acordarii gradatiei de merit; aprobarea listei cuprinzand punctajele acordate in urma evaluarii de catre consiliul de administratie al inspectoratului scolar si afisarea acestei liste la avizierul si pe site-ul inspectoratului scolar, respectiv la sediul si pe site-ul Ministerului Educatiei si Cercetarii dupa aprobarea de catre comisia de evaluare, in cazul Palatului National al Copiilor. Perioada: 2 10 iunie 2026

7. Depunerea/Transmiterea contestatiilor privind punctajul acordat si stabilirea numarului gradatiilor de merit ce pot fi redistribuite. Perioada: 11 12 iunie 2026

8. Solutionarea contestatiilor de catre comisia de contestatii, validarea rezultatelor finale ale concursului de catre consiliul de administratie al inspectoratului scolar si afisarea acestora la avizierul si pe site-ul inspectoratului scolar, respectiv la sediul si pe site-ul Ministerului Educatiei si Cercetarii, in cazul Palatului National al Copiilor. Termen: 15 19 iunie 2026

9. Inaintarea la Ministerul Educatiei si Cercetarii a listelor cu personalul didactic din unitatile de invatamant preuniversitar de stat, cu personalitate juridica, validat, precum si listelor cu personalul didactic civil din unitati militare de invatamant preuniversitar, validat, in vederea acordarii gradatiei de merit. Termen: pana la 26 iunie 202

10. Emiterea ordinului ministrului Educatiei si Cercetarii pentru aprobarea listelor cu personalul didactic din invatamantul preuniversitar de stat care beneficiaza de gradatie de merit. Termen: pana la 7 august 2026

© AGERPRES 2005-2014

Ordinul nr. 3.919 din 14 mai 2026 pentru aprobarea Metodologiei si criteriilor privind acordarea gradatiei de merit personalului didactic din invatamantul preuniversitar de stat in sesiunea 2026:

ordin metodologie gradat?ie 2026 Download

Despre gradatia de merit Legea invatamantului preuniversitar nr. 198/2023 stabileste ca gradatia de merit se acorda prin concurs si reprezinta o crestere cu 25% a salariului de baza. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani:

Articolul 217 (1) Personalul didactic din invatamantul preuniversitar beneficiaza de gradatie de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivel judetean/al municipiului Bucuresti de invatamant preuniversitar si reprezinta 25% din salariul de baza Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.

(2) Metodologia si criteriile de acordare a gradatiei de merit este aprobata, la propunerea CNFDCD (Centrul National de Formare si Dezvoltare in Cariera Didactica n.red), prin ordin al ministrului educatiei, dupa consultarea federatiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectiva invatamant preuniversitar.

Foto: AGfoto | Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

220. Grefierii condamna public noul proiect al legii salarizarii la stat: ignora chiar metodologia si recomandarile Bancii Mondiale privind ierarhizarea functiilor

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial condamna public si fara rezerve noul proiect al legii salarizarii , apreciind ca acesta reprezinta un nou atac direct asupra personalului auxiliar de specialitate din instante si parchete. Sub pretextul unei reforme bazate pe echitate si modernizare , Guvernul propune in realitate mentinerea grefierilor intr-o zona inferioara de salarizare, desi acestia reprezinta categoria profesionala care sustine efectiv functionarea zilnica a sistemului judiciar se precizeaza in comunicat.

- articolul continua mai jos -

Actualul proiect incalca inclusiv recomandarile care au stat la baza reformei salarizarii. Guvernul ignora chiar metodologia si recomandarile Bancii Mondiale privind ierarhizarea functiilor in raport cu complexitatea muncii si impactul real al activitatii desfasurate . In acelasi timp, sunt ignorate si recomandarile Curtii de Conturi formulate dupa controlul efectuat la nivelul tuturor ordonatorilor de credite din Autoritatea judecatoreasca, recomandari care au vizat expres necesitatea unei legi separate de salarizare pentru sistemul judiciar . Cu alte cuvinte, Guvernul ignora atat realitatea din instante si parchete, cat si concluziile oficiale ale propriilor organisme de control si ale institutiilor internationale invocate chiar de autoritati.

Este revoltator ca exact functia care asigura desfasurarea procedurilor judiciare, legalitatea actelor si functionarea concreta a instantelor si parchetelor sa fie tratata salarial ca o categorie marginala. Justitia NU se poate infaptui fara grefieri! Grefierii duc in spate sedintele de judecata, redactarea actelor, administrarea dosarelor si intreaga activitate procedurala fara de care justitia nu poate functiona. Fara semnatura grefierului hotararea judecatoreasca este nula! Cu toate acestea, proiectul de lege transmite un mesaj clar: Statul roman considera ca rolul grefierului valoreaza din ce in ce mai putin.

SNGJ Dicasterial avertizeaza ca aceasta lege va accelera prabusirea sistemului judiciar prin accentuarea deficitului de personal, demotivarea profesionala si plecarea oamenilor din sistem. Dupa ani intregi in care grefierii au fost obligati sa suporte inghetari salariale, discriminari si suprasarcina profesionala, Guvernul incearca din nou sa transforme grefierii in categoria sacrificata a justitiei din Romania.

SNGJ Dicasterial respinge ferm aceasta forma a legii si anunta public ca nu va accepta repetarea situatiei generate de Legea nr. 153/2017, cand salariile grefierilor au ramas practic inghetate timp de 5 ani de zile , in timp ce responsabilitatea, volumul de munca si presiunea profesionala au crescut constant. Personalul auxiliar de specialitate nu mai poate fi folosit pentru a tine sistemul judiciar in viata, in timp ce drepturile si statutul profesional ii sunt permanent ignorate. In aceste conditii, SNGJ Dicasterial anunta ca Adunarea Generala Extraordinara a fost deja convocata si se va intruni miercuri, 27 mai 2026, pentru stabilirea formelor de protest care vor fi declansate impotriva acestei legi profund nedrepte si impotriva continuarii politicii de umilire salariala a grefierilor din Romania , se mai precizeaza in comunicatul semnat de conducerea SNGJ Dicasterial.

lege salarizare protes grefieri

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

221. Guvernul pregateste o reforma majora a salarizarii bugetarilor. Statul vrea sa stie exact cat castiga fiecare angajat public

Guvernul pregateste modificari importante in sistemul de salarizare a angajatilor din sectorul public, dupa ce ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca statul roman nu are in prezent o evidenta completa si centralizata privind veniturile reale ale tuturor functionarilor publici. Oficialul a descris aceasta situatie drept o problema majora a administratiei romanesti si a anuntat ca Executivul intentioneaza sa corecteze lipsa de transparenta prin masuri legislative incluse in noua Lege a salarizarii, potrivit digi24.ro.

Te-ar mai putea interesa si: Nicusor Dan cauta noul premier: Trei nume in discutie dupa caderea Guvernului Boloja

Guvernul pregateste o reforma majora a salarizarii bugetarilor. Statul vrea sa stie exact cat castiga fiecare angajat public Declaratiile au fost facute in cadrul unei conferinte de presa organizate dupa publicarea in dezbatere publica a proiectului noii Legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice. Documentul include, atat noile grile de salarizare, cat si calendarul de implementare a reformei.

Intrebat cati bugetari au in prezent sau ar putea avea in viitor salarii mai mari decat cel al presedintelui Romaniei, ministrul a admis ca nu exista in acest moment o cifra exacta. Potrivit lui Pislaru, chiar si in prezent exista numerosi angajati ai statului care castiga mai mult decat seful statului. El a estimat ca salariul presedintelui este in jurul valorii de 15.000 16.000 de lei lunar si a explicat ca noul sistem de salarizare urmareste o reasezare a veniturilor pe o grila bazata pe raportul de 1 la 8 intre salariul minim si cel maxim din sistemul public.

Ministrul a precizat ca nici macar expertii implicati in analiza sistemului de salarizare, inclusiv echipa Bancii Mondiale, nu au reusit sa stabileasca exact cati angajati ai statului depasesc salariul presedintelui. In opinia sa, acest lucru demonstreaza lipsa unor instrumente eficiente de monitorizare si centralizare a veniturilor din sistemul public.

Pentru a rezolva aceasta problema, Ministerul Muncii intentioneaza sa modifice procedurile administrative astfel incat statul sa poata urmari lunar veniturile tuturor persoanelor platite din bani publici. Pislaru a explicat ca in prezent exista un formular utilizat pentru raportarea salariilor, completat anual, iar autoritatile vor sa transforme aceasta raportare intr-una lunara. Astfel, Ministerul Finantelor ar urma sa primeasca periodic date exacte privind salariile, sporurile si alte beneficii acordate fiecarui functionar public.

Oficialul a facut referire si la veniturile din sistemul judiciar, afirmand ca salariile magistratilor depasesc cu mult remuneratia presedintelui Romaniei. Potrivit acestuia, in anumite cazuri, veniturile din magistratura depasesc pragul de 30.000 de lei lunar. Totusi, ministrul a evitat sa ofere cifre exacte, spunand ca datele trebuie verificate pentru a evita interpretari sau controverse inutile.

Noua Lege a salarizarii introduce si reguli mai stricte privind transparenta veniturilor din sectorul public. Conform proiectului, toate autoritatile si institutiile publice vor fi obligate sa publice de doua ori pe an la 30 aprilie si 31 octombrie informatii detaliate despre salariile angajatilor. Aceste date vor trebui afisate atat la sediul institutiei, cat si pe site-ul oficial.

Lista publicata va include functiile existente in institutie, salariile de baza, indemnizatiile, sporurile, majorarile salariale si orice alte drepturi financiare sau beneficii acordate personalului. Vor trebui prezentate inclusiv baza legala a sporurilor si modul de calcul al acestora. In plus, institutiile vor avea obligatia de a publica informatii despre eventualele limitari salariale sau plafonari aplicate.

Proiectul de lege prevede si sanctiuni pentru conducatorii institutiilor care nu respecta obligatiile de transparenta. Nerespectarea regulilor privind publicarea si transmiterea datelor salariale va constitui contraventie si va putea fi sanctionata cu amenzi cuprinse intre 20.000 si 30.000 de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Totodata, institutiile publice vor fi obligate sa transmita anual Ministerului Muncii, in format electronic, informatii complete privind salariile si functiile personalului. Aceste date vor fi utilizate pentru analize privind evolutia veniturilor in sistemul public si pentru elaborarea politicilor salariale.

© AGERPRES 2005-2014

222. Hai Romania. Cine vrea Romania in flacari

HAI Romania! Operatiunea Destabilizarea. Cine vrea Romania in flacari inainte de numirea noului premier
Comenteaza stirea

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Astazi, de la ora 12:00, canalul de YouTube Hai Romania gazduieste o editie incendiara a podcastului moderat de Mirel Curea si Dan Andronic, avandu-l ca invitat special pe jurnalistul Victor Ciutacu.

Tema centrala: noile linii de falie introduse in societate prin provocarile etnice si campaniile de presa care par sa vizeze destabilizarea institutiilor cheie in plina criza guvernamentala.

Provocarile UDMR: Ghimes si cazul Demeter , la Hai Romania Dezbaterile de astazi pornesc de la evenimentele recente de la Ghimes , unde inaugurarea unui obiectiv istoric reabilitat cu 1,3 milioane de euro din bugetul national (prin CNI) s-a transformat intr-o manifestare sub steaguri straine, fara niciun insemn al statului roman.

Jurnalistii vor analiza cum astfel de arogante administrative girate de liderii UDMR devin combustibil pentru extremism. In vizor este si Andras Demeter, a carui prezenta in structurile de conducere ale radioului public continua sa genereze controverse privind loialitatea fata de valorile nationale.

Dosarul Recorder : Adevar vs. Distorsiune in Ministerul de Interne Un punct fierbinte al discutiei va fi analiza documentarului Recorder despre Ministerul Afacerilor Interne. Mirel Curea si invitatii sai vor pune fata in fata cifrele oficiale cu naratiunea jurnalistica.

Va fi discutata pozitia ministrului Catalin Predoiu, care afirma ca sistemul imputernicirilor reprezinta doar 9% din structurile de comanda, demontand astfel teoria controlului total .

Se va pune accent pe deficitul de personal de 23% (35.000 de oameni lipsa), contextul real care forteaza interimatul acolo unde concursurile esueaza din lipsa de candidati.

Cine vrea haos inainte de desemnarea premierului Emisiunea vine intr-un moment critic pentru Romania. Ne aflam in preziua unei decizii majore la Cotroceni. Presedintele este asteptat sa nominalizeze un nou premier miercuri, iar pe masa negocierilor se afla nume precum Eugen Tomac , Radu Burnete sau Serban Matei.

Cine are interesul sa reactiveze conflictele interetnice si sa decredibilizeze conducerea MAI tocmai acum? Se incearca fortarea unei anumite majoritati sau blocarea unei nominalizari pro-occidentale ?

Urmareste emisiunea pentru a intelege cine trage sforile in spatele acestor scandaluri si cum este manipulata opinia publica prin adevaruri partiale !

Cine crezi ca beneficiaza cel mai mult de pe urma reactivarii tensiunilor cu UDMR in acest moment politic delicat?

Nu ratati, pe Canalul de YouTube/Hai Romania, azi, ora 12:00!

Daca ai date sau informatii care pot deveni o stire, transmite-le pe adresa

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

223. ICCJ acuza Guvernul de presiuni asupra justitiei

Inalta Curte de Casatie si Justitie sustine ca prezentarile facute de reprezentantii Guvernului privind presupusele datorii catre sistemul judiciar sunt trunchiate si lipsite de context juridic si bugetar si risca sa afecteze increderea publica in justitie. Magistratii afirma ca atacurile la adresa sistemului judiciar urmaresc deturnarea atentiei de la lipsa unor solutii reale pentru degradarea nivelului de trai al populatiei. Intr-un comunicat de presa, ICCJ afirma ca sumele invocate public reprezinta in mare parte dobanzi si penalitati acumulate ca urmare a neexecutarii, timp de peste 15 ani, de catre Guvern , a unor obligatii stabilite prin hotarari judecatoresti definitive . Magistratii precizeaza ca debitul principal este semnificativ mai redus , iar accesoriile au crescut din cauza intarzierilor repetate la plata.

Judecatorii sustin ca cifrele prezentate in spatiul public sunt exagerate si fara context , pentru a crea impresia existentei unor privilegii si pentru a alimenta ostilitatea fata de sistemul judiciar. In realitate, se incearca legitimarea, prin presiune publica, a unor masuri care afecteaza independenta financiara a magistraturii si vulnerabilizeaza puterea judecatoreasca , se arata in comunicat.

ICCJ afirma ca aceeasi strategie a fost utilizata si in cazul pensiilor magistratilor, unde cultivarea deliberata a unei perceptii negative ar fi justificat masuri care au afectat garantiile de independenta. Magistratii sustin ca independenta justitiei reprezinta garantia constitutionala a cetateanului si ca demonizarea sistematica a justitiei nu rezolva problemele economice si sociale ale populatiei.

Curtea de Apel Bucuresti a admis, in 5 mai, cererea ICCJ prin care Guvernul si Ministerul Finantelor sunt obligate sa asigure fondurile necesare platii drepturilor salariale restante ale judecatorilor si ale altor categorii profesionale indreptatite, scadente in 2026. Instanta a decis ca sumele sa fie alocate integral, inclusiv prin rectificare bugetara, sub sanctiunea unei penalitati de 1% pentru fiecare zi de intarziere.

Prin aceeasi hotarare, Guvernul si Ministerul Finantelor au fost sanctionate si cu o amenda de 20% din salariul minim brut pe economie pentru fiecare zi de intarziere pana la executarea obligatiilor stabilite de instanta. Decizia Curtii de Apel Bucuresti nu este definitiva si a fost atacata cu recurs de Ministerul Finantelor, dupa ce Ilie Bolojan anuntase, in 19 martie, reducerea cheltuielilor destinate achitarii drepturilor obtinute de magistrati prin sentinte judecatoresti.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

224. ICCJ: Prin masurile de austeritate, Guvernul induce grav in eroare opinia publica si afecteaza increderea in justitie

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Inalta Curte de Casatie si Justitie reactioneaza ferm la declaratiile recente venite din partea reprezentantilor Guvernului, acuzand o campanie de prezentare distorsionata a situatiei financiare din sistemul judiciar si o tentativa de afectare a imaginii magistratilor, relateaza Inpolitics.

ICCJ acuza Guvernul Bolojan ca demonizeaza sistematic Justitia si transforma magistratii in tinte Magistratii sustin ca discutiile publice privind asa-zise datorii ale statului catre sistemul judiciar sunt prezentate fara context si risca sa induca in eroare opinia publica.

In contextul afirmatiilor lansate recent in spatiul public de reprezentanti ai Guvernului, prin care sunt vehiculate cifre alarmiste privind pretinse datorii fata de sistemul judiciar, consideram necesara o clarificare ferma si responsabila, intrucit aceste prezentari trunchiate si lipsite de context juridic si bugetar risca sa induca grav in eroare opinia publica si sa afecteze increderea in justitie , se arata in comunicat.

UTILE Ce cuvant nu mai poti cauta pe Google. Raspunsul pe care ti-l da IA

ADMINISTRATIE Primaria Capitalei, reactie dupa ce Gandul a relatat ca Linia 5 de tramvai este blocata de masini: Montam stalpisori de cauciuc

ICCJ explica faptul ca sumele invocate in spatiul public nu ar reprezenta doar datorii curente, ci si dobanzi si penalitati acumulate in timp, ca urmare a neexecutarii unor hotarari judecatoresti definitive.

1. Sumele invocate public reprezinta in mare parte dobinzi si penalitati acumulate ca urmare a neexecutarii, timp de peste 15 ani, de catre Guvern, a unor obligatii stabilite prin hotariri judecatoresti definitive. Debitului principal, semnificativ mai redus, i s-au adaugat constant accesorii generate exclusiv de intirzierea executarii, motiv pentru care cuantumul acestora este intr-o permanenta dinamica ascendenta si dificil de evaluat cu exactitate. Situatii similare au existat si in cazul altor categorii profesionale din sectorul public, precum profesorii sau politistii .

In plus, instanta suprema sustine ca prezentarea acestor cifre in spatiul public ar avea rolul de a crea o perceptie negativa asupra magistratilor si de a justifica masuri care ar afecta independenta sistemului judiciar.

2. Cifrele vehiculate public sunt prezentate intr-o maniera exagerata si fara context, pentru a induce artificial ideea unor privilegii si a alimenta ostilitatea fata de sistemul judiciar. In realitate, se incearca legitimarea, prin presiune publica, a unor masuri care afecteaza independenta financiara a magistraturii si vulnerabilizeaza puterea judecatoreasca. Aceeasi strategie a fost folosita si in materia pensiilor, unde cultivarea deliberata a unei perceptii negative a justificat masuri ce au afectat garantiile de independenta. Or, independenta justitiei nu este un privilegiu al magistratului, ci garantia constitutionala a cetateanului ca actul de justitie se realizeaza de catre judecatori independenti, feriti de orice forma de presiune sau conditionare, inclusiv prin vulnerabilizare economica .

Intr-un ton si mai transant, ICCJ acuza existenta unei strategii de demonizare a sistemului judiciar, despre care spune ca ar devia atentia de la problemele reale ale guvernarii.

3. Demonizarea sistematica a justitiei si transformarea magistratilor in tinte publice nu rezolva problemele economice si sociale ale cetatenilor, ci urmareste deturnarea atentiei de la lipsa unor solutii reale si de la responsabilitatea Guvernului pentru degradarea nivelului de trai al populatiei .

In final, instanta suprema transmite ca va utiliza toate instrumentele legale pentru apararea independentei justitiei,

inclusiv in ceea ce priveste autonomia financiara.

4. Reafirmam prin prezenta ca Inalta Curte de Casatie si Justitie va utiliza toate mijloacele legale si institutionale necesare pentru apararea independentei justitiei, in conformitate cu exigentele statului de drept potrivit standardelor europene care consacra necesitatea unei reale independente, inclusiv sub aspectul autonomiei financiare a autoritatii judecatoresti se mai arata in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

225. IMM Romania: 10% din antreprenori iau in calcul inchiderea firmelor

Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu, intr-o conferinta de presa. Potrivit acestuia, 74,2% dintre antreprenori reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Cercetarea prezentata ieri de presedintele IMM Romania, Florin Jianu, intr-o conferinta de presa, a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura. Principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii. Antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare ( ) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada? , 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul conferintei de presa transmisa in direct pe Facebook.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a adaugat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si

© AGERPRES 2005-2014

produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat presedintele IMM Romania.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

226. IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale

IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale 26 Mai 2026 Agerpres

In viziunea confederatiei patronale, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat.

Noua lege a salarizarii bugetare, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice, iar in lipsa unei flexibilitati, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, sustin reprezentantii IMM Romania. Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice. Exista sectoare esentiale pentru dezvoltarea socio-economica a statului unde institutiile publice au nevoie de specialisti bine pregatiti, profesionisti cu experienta si competente comparabile cu cele existente in mediul privat. In lipsa unei flexibilitati salariale, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, ceea ce afecteaza direct calitatea serviciilor publice si capacitatea institutionala a statului, se arata intr-un comunicat de presa al organizatiei, transmis marti AGERPRES.

In viziunea confederatiei patronale, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat. Noua lege prevede ca Ministerul Muncii, impreuna cu Ministerul Finantelor, vor stabili valoarea de referinta in functie de constrangerile bugetare, nivelul deficitului si prognozele economice. O astfel de abordare mentine salariile bugetare dependente aproape exclusiv de decizia executiva, fara a reflecta suficient realitatile pietei muncii, nivelul de competitivitate necesar sau evolutiile economice si sociale. In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului, mentioneaza IMM Romania. Potrivit sursei citate, din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor. In aceste conditii, IMM Romania considera ca media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net. Chiar daca noii coeficienti de referinta propusi sunt de la 1 la 8, fata de 1-12, cat este in prezent, trebuie sa tinem cont de faptul ca valoarea de referinta la care se vor raporta va fi probabil salariul minim brut pe economie, de 4.325 din 1 iulie 2026, sau un interval in jurul acestei valori, fata de valoarea de 2.500 lei, din prezent. Sectorul privat, confruntat cu reducerea veniturilor in conditiile crizei economice actuale, intrarea in recesiune tehnica, rata inflatiei de 10%, taxe si impozite marite, nu are in acest moment puterea de a sustine cresteri salariale, se arata in punctul de vedere. Totodata, din perspectiva IMM Romania este de asteptat ca reforma salarizarii publice sa fie dublata de reforma administratiei, timp in care antreprenorii nu pot suporta singuri deficitul bugetar, iar administratia publica sa ramana blocata in acelasi mod de organizare. Astfel, cum am mai aratat, in medie sunt 32 de servicii publice deconcentrate, ale ministerelor si ale institutiilor publice centrale, organizate la nivel de judet, cu mentiunea ca in Bucuresti unele ministere au institutii deconcentrate in fiecare sector, iar unele institutii centrale au structuri regionale. Multe din aceste institutii pot fi organizate la nivel regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru o mai buna utilizare a fondurilor bugetare si reducerea costurilor de administrare, sunt de parere reprezentantii IMM-urilor. In context, IMM Romania considera necesar, in procesul de elaborare si adoptare a noii legi a salarizarii bugetare, sa fie prevazute consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative, avand in vedere necesitatea evitarii unor efecte negative semnificative asupra pietei muncii din sectorul privat si a prevenirii transferarii costurilor generate de cresterile salariale catre mediul de afaceri prin noi majorari de taxe si contributii.

© AGERPRES 2005-2014

Conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 de lei. Documentul prevede o grila de salarizare cu 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti. Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8. Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare. Proiectul de act normativ arata ca valoarea de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, in cadrul mandatului institutional comun, in primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarare de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu incadrarea in plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite in cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara. Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice ar urma sa intre in vigoare incepand cu data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

227. IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale

Noua lege a salarizarii bugetare, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice, iar in lipsa unei flexibilitati, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, sustin reprezentantii IMM Romania.

;Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice. Exista sectoare esentiale pentru dezvoltarea socio-economica a statului unde institutiile publice au nevoie de specialisti bine pregatiti, profesionisti cu experienta si competente comparabile cu cele existente in mediul privat. In lipsa unei flexibilitati salariale, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, ceea ce afecteaza direct calitatea serviciilor publice si capacitatea institutionala a statului, se arata intr-un comunicat de presa al organizatiei, transmis marti AGERPRES.

In viziunea confederatiei patronale, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat.

;Noua lege prevede ca Ministerul Muncii, impreuna cu Ministerul Finantelor, vor stabili valoarea de referinta in functie de constrangerile bugetare, nivelul deficitului si prognozele economice. O astfel de abordare mentine salariile bugetare dependente aproape exclusiv de decizia executiva, fara a reflecta suficient realitatile pietei muncii, nivelul de competitivitate necesar sau evolutiile economice si sociale. In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului, mentioneaza IMM Romania.

Potrivit sursei citate, din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public ;nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor.

In aceste conditii, IMM Romania considera ca media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net.

;Chiar daca noii coeficienti de referinta propusi sunt de la 1 la 8, fata de 1-12, cat este in prezent, trebuie sa tinem cont de faptul ca valoarea de referinta la care se vor raporta va fi probabil salariul minim brut pe economie, de 4.325 din 1 iulie 2026, sau un interval in jurul acestei valori, fata de valoarea de 2.500 lei, din prezent. Sectorul privat, confruntat cu reducerea veniturilor in conditiile crizei economice actuale, intrarea in recesiune tehnica, rata inflatiei de 10%, taxe si impozite marite, nu are in acest moment puterea de a sustine cresteri salariale, se arata in punctul de vedere.

Totodata, din perspectiva IMM Romania este de asteptat ca reforma salarizarii publice sa fie dublata de reforma administratiei, timp in care ;antreprenorii nu pot suporta singuri deficitul bugetar, iar administratia publica sa ramana blocata in acelasi mod de organizare.

;Astfel, cum am mai aratat, in medie sunt 32 de servicii publice deconcentrate, ale ministerelor si ale institutiilor publice centrale, organizate la nivel de judet, cu mentiunea ca in Bucuresti unele ministere au institutii deconcentrate in fiecare sector, iar unele institutii centrale au structuri regionale. Multe din aceste institutii pot fi organizate la nivel

© AGERPRES 2005-2014

regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru o mai buna utilizare a fondurilor bugetare si reducerea costurilor de administrare, sunt de parere reprezentantii IMM-urilor.

In context, IMM Romania considera necesar, in procesul de elaborare si adoptare a noii legi a salarizarii bugetare, sa fie prevazute consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative, ;avand in vedere necesitatea evitarii unor efecte negative semnificative asupra pietei muncii din sectorul privat si a prevenirii transferarii costurilor generate de cresterile salariale catre mediul de afaceri prin noi majorari de taxe si contributii.

Conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 de lei.

Documentul prevede o grila de salarizare cu 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8.

Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare.

Proiectul de act normativ arata ca valoarea de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, in cadrul mandatului institutional comun, in primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarare de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu incadrarea in plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite in cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara.

Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice ar urma sa intre in vigoare incepand cu data de 1 ianuarie 2027.

AGERPRES

Vrei sa fii notificat cand apare un articol nou? Aboneaza-te prin e-mail

Keywo

228. IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale - AGERPRES

IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale Noua lege a salarizarii bugetare, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice, iar in lipsa unei flexibilitati, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, sustin reprezentantii IMM Romania. 'Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice. Exista sectoare esentiale pentru dezvoltarea socio-economica a statului unde institutiile publice au nevoie de specialisti bine pregatiti, profesionisti cu experienta si competente comparabile cu cele existente in mediul privat. In lipsa unei flexibilitati salariale, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, ceea ce afecteaza direct calitatea serviciilor publice si capacitatea institutionala a statului', se arata intr-un comunicat de presa al organizatiei, transmis marti AGERPRES. In viziunea confederatiei patronale, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat. 'Noua lege prevede ca Ministerul Muncii, impreuna cu Ministerul Finantelor, vor stabili valoarea de referinta in functie de constrangerile bugetare, nivelul deficitului si prognozele economice. O astfel de abordare mentine salariile bugetare dependente aproape exclusiv de decizia executiva, fara a reflecta suficient realitatile pietei muncii, nivelul de competitivitate necesar sau evolutiile economice si sociale. In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului', mentioneaza IMM Romania. Potrivit sursei citate, din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public 'nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor'. In aceste conditii, IMM Romania considera ca media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net. 'Chiar daca noii coeficienti de referinta propusi sunt de la 1 la 8, fata de 1-12, cat este in prezent, trebuie sa tinem cont de faptul ca valoarea de referinta la care se vor raporta va fi probabil salariul minim brut pe economie, de 4.325 din 1 iulie 2026, sau un interval in jurul acestei valori, fata de valoarea de 2.500 lei, din prezent. Sectorul privat, confruntat cu reducerea veniturilor in conditiile crizei economice actuale, intrarea in recesiune tehnica, rata inflatiei de 10%, taxe si impozite marite, nu are in acest moment puterea de a sustine cresteri salariale', se arata in punctul de vedere. Totodata, din perspectiva IMM Romania este de asteptat ca reforma salarizarii publice sa fie dublata de reforma administratiei, timp in care 'antreprenorii nu pot suporta singuri deficitul bugetar, iar administratia publica sa ramana blocata in acelasi mod de organizare'. 'Astfel, cum am mai aratat, in medie sunt 32 de servicii publice deconcentrate, ale ministerelor si ale institutiilor publice centrale, organizate la nivel de judet, cu mentiunea ca in Bucuresti unele ministere au institutii deconcentrate in fiecare sector, iar unele institutii centrale au structuri regionale. Multe din aceste institutii pot fi organizate la nivel regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru o mai buna utilizare a fondurilor bugetare si reducerea costurilor de administrare', sunt de parere reprezentantii IMM-urilor. In context, IMM Romania considera necesar, in procesul de elaborare si adoptare a noii legi a salarizarii bugetare, sa fie prevazute consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative, 'avand in vedere necesitatea evitarii unor efecte negative semnificative asupra pietei muncii din sectorul privat si a prevenirii transferarii costurilor generate de cresterile salariale catre mediul de afaceri prin noi majorari de taxe si contributii'. Conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 de lei. Documentul prevede o grila de salarizare cu 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti. Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul

© AGERPRES 2005-2014

salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8. Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare. Proiectul de act normativ arata ca valoarea de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, in cadrul mandatului institutional comun, in primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarare de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu incadrarea in plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite in cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara. Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice ar urma sa intre in vigoare incepand cu data de 1 ianuarie 2027. AGERPRES/(AS - redactor: Daniel Badea, editor: Andreea Marinescu, editor online: Irina Giurgiu)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

229. IMM Romania: Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice

Avand in vedere proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, in data de 26.05.2026, IMM Romania, confederatie reprezentativa la nivel national, face urmatoarele observatii:

Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice . Exista sectoare esentiale pentru dezvoltarea socio-economica a statului unde institutiile publice au nevoie de specialisti bine pregatiti, profesionisti cu experienta si competente comparabile cu cele existente in mediul privat. In lipsa unei flexibilitati salariale, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, ceea ce afecteaza direct calitatea serviciilor publice si capacitatea institutionala a statului

De asemenea, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat. Noua lege prevede ca Ministerul Muncii, impreuna cu Ministerul Finantelor, vor stabili valoarea de referinta in functie de constrangerile bugetare, nivelul deficitului si prognozele economice. O astfel de abordare mentine salariile bugetare dependente aproape exclusiv de decizia executiva, fara a reflecta suficient realitatile pietei muncii, nivelul de competitivitate necesar sau evolutiile economice si sociale.

In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului.

Din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor.

In aceste conditii media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net.

Chiar daca noii coeficienti de referinta propusi sunt de la 1 la 8, fata de 1-12, cat este in prezent, trebuie sa tinem cont de faptul ca valoarea de referinta la care se vor raporta va fi probabil salariul minim brut pe economie, de 4.325 din 1 iulie 2026, sau un interval in jurul acestei valori, fata de valoarea de 2.500 lei, din prezent.

Agista achizitioneaza 15% din Eplus Smart Energy, compania romaneasca de solutii inovatoare

23 mai 2022

Sectorul privat, confruntat cu reducerea veniturilor in conditiile crizei economice actuale, intrarea in recesiune tehnica, rata inflatiei de 10%, taxe si impozite marite, nu are in acest moment puterea de a sustine cresteri salariale.

Din perspectiva IMM Romania este de asteptat ca reforma salarizarii publice sa fie dublata de reforma administratiei. Antreprenorii nu pot suporta singuri deficitul bugetar, iar administratia publica sa ramana blocata in acelasi mod de organizare.

Astfel, cum am mai aratat, in medie sunt 32 de servicii publice deconcentrate, ale ministerelor si ale institutiilor

© AGERPRES 2005-2014

publice centrale, organizate la nivel de judet, cu mentiunea ca in Bucuresti unele ministere au institutii deconcentrate in fiecare sector, iar unele institutii centrale au structuri regionale.

Multe din aceste institutii pot fi organizate la nivel regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru o mai buna utilizare a fondurilor bugetare si reducerea costurilor de administrare.

Depozitarul Central va distribui sumele de bani aferente CUPON 5 pentru obligatiunile emise de SKI SURIANU S.A.

28 august 2025

IMM Romania considera necesar, in procesul de elaborare si adoptare a noii legi a salarizarii bugetare, sa fie prevazute consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative avand in vedere necesitatea evitarii unor efecte negative semnificative asupra pietei muncii din sectorul privat si a prevenirii transferarii costurilor generate de cresterile salariale catre mediul de afaceri prin noi majorari de taxe si contributii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

230. IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica. 10% iau in calcul inchiderea firmelor

Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu, informeaza Agerpres.

Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura.

Conform sursei citate, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?, 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati, a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment, a adaugat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii, a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si

© AGERPRES 2005-2014

produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor.

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor, a adaugat el.

FOTO: Grigore Popescu / AGERPRES FOTO

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

231. IMM Romania:Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale - Financial Intelligence

Financial Intelligence 26 mai 2026, 16:46 Afaceri

Update articol: 26.05.2026, 16:46

IMM Romania: Noua lege a salarizarii limiteaza capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale Noua lege a salarizarii bugetare, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice, iar in lipsa unei flexibilitati, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, sustin reprezentantii IMM Romania. Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice. Exista sectoare esentiale pentru dezvoltarea socio-economica a statului unde institutiile publice au nevoie de specialisti bine pregatiti, profesionisti cu experienta si competente comparabile cu cele existente in mediul privat. In lipsa unei flexibilitati salariale, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, ceea ce afecteaza direct calitatea serviciilor publice si capacitatea institutionala a statului , se arata intr-un comunicat de presa al organizatiei, transmis marti AGERPRES.

In viziunea confederatiei patronale, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat.

Noua lege prevede ca Ministerul Muncii, impreuna cu Ministerul Finantelor, vor stabili valoarea de referinta in functie de constrangerile bugetare, nivelul deficitului si prognozele economice. O astfel de abordare mentine salariile bugetare dependente aproape exclusiv de decizia executiva, fara a reflecta suficient realitatile pietei muncii, nivelul de competitivitate necesar sau evolutiile economice si sociale. In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului , mentioneaza IMM Romania.

Potrivit sursei citate, din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor .

In aceste conditii, IMM Romania considera ca media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net.

Chiar daca noii coeficienti de referinta propusi sunt de la 1 la 8, fata de 1-12, cat este in prezent, trebuie sa tinem cont de faptul ca valoarea de referinta la care se vor raporta va fi probabil salariul minim brut pe economie, de 4.325 din 1 iulie 2026, sau un interval in jurul acestei valori, fata de valoarea de 2.500 lei, din prezent. Sectorul privat, confruntat cu reducerea veniturilor in conditiile crizei economice actuale, intrarea in recesiune tehnica, rata inflatiei de 10%, taxe si impozite marite, nu are in acest moment puterea de a sustine cresteri salariale , se arata in punctul de vedere.

Totodata, din perspectiva IMM Romania este de asteptat ca reforma salarizarii publice sa fie dublata de reforma administratiei, timp in care antreprenorii nu pot suporta singuri deficitul bugetar, iar administratia publica sa ramana blocata in acelasi mod de organizare .

© AGERPRES 2005-2014

Astfel, cum am mai aratat, in medie sunt 32 de servicii publice deconcentrate, ale ministerelor si ale institutiilor publice centrale, organizate la nivel de judet, cu mentiunea ca in Bucuresti unele ministere au institutii deconcentrate in fiecare sector, iar unele institutii centrale au structuri regionale. Multe din aceste institutii pot fi organizate la nivel regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru o mai buna utilizare a fondurilor bugetare si reducerea costurilor de administrare , sunt de parere reprezentantii IMM-urilor.

In context, IMM Romania considera necesar, in procesul de elaborare si adoptare a noii legi a salarizarii bugetare, sa fie prevazute consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative, avand in vedere necesitatea evitarii unor efecte negative semnificative asupra pietei muncii din sectorul privat si a prevenirii transferarii costurilor generate de cresterile salariale catre mediul de afaceri prin noi majorari de taxe si contributii .

Conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 de lei.

Documentul prevede o grila de salarizare cu 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 intre 6,50 si 8.

Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare.

Proiectul de act normativ arata ca valoarea de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, in cadrul mandatului institutional comun, in primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarare de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu incadrarea in plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite in cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara.

Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice ar urma sa intre in vigoare incepand cu data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

232. Incep consultarile pe legea salarizarii

Incep consultarile pe legea salarizarii Galerie foto (1) Galerie foto (1) Actualitate sociala

Data: 27 Mai 2026

Ministerul Muncii a inceput ieri o serie de reuniuni cu caracter consultativ, care vor dura pana saptamana viitoare, avand ca obiect proiectul Legii privind salarizarea personalului bugetar, publicat luni seara. Propunerea prevede ca raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza in sectorul public va fi de 1 la 8, iar valoarea de referinta pentru 2027 de 4.100 lei. Grila de salarizare va avea 12 grade, fiecare grad salarial avand un interval de coeficienti. Consultarile reprezinta un demers de colectare de observatii, premergator inaintarii proiectului pentru a fi dezbatut si votat in Parlament. Ieri au avut loc reuniuni la Ministerul Muncii cu reprezentantii familiilor ocupationale si ai confederatiilor sindicale, azi va fi un dialog cu reprezentanti ai ministerelor Sanatatii si Culturii si cu sindicatele din aceste sectoare, iar maine cu cei ai Ministerului Educatiei si cu federatiile respective. Vor urma vineri discutii similare cu actorii institutionali si sindicali din aparare, ordine publica si securitate, apoi miercurea viitoare, cu reprezentanti din administratie, ulterior, cu cei din diplomatie, iar joi, din justitie, precum si din Parlament si Administratia Prezidentiala.

Proiectul Legii salarizarii, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare, publicate luni in dezbatere, prevad, printre altele, faptul ca munca suplimentara sau cea in zilele libere legale se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice.

Referitor la valoarea de referinta, propunerea este de 4.100 de lei in 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, a afirmat, luni, ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa. In opinia acestuia, acum va exista o predictibilitate a cresterii salariale, in functie de valoarea de referinta, care se bazeaza pe relansarea economica.

Pentru 56% dintre posturi, salariile lunare vor creste: 21% vor avea cresteri de peste 10%; 14% cresteri intre 5 si 10%; 21% cresteri intre 0 si 5%. Pentru restul de 44%, se vor acorda diferente compensatorii, astfel incat nici un salariu aflat in plata sa nu scada, potrivit unui mesaj al ministrului.

Noul sistem elimina 87 de sporuri din 151. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara , a afirmat Pislaru. Sporurile vor fi limitate la 20% pe ordonator principal de credite si se va introduce un sistem de bonusuri de performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajati.

Nu e vorba ca brusc toate inechitatile vor fi rezolvate, insa, prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur , a adaugat demnitarul. Legea va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027 si nu va putea fi modificata timp de 5 ani. (C.Z.)

© AGERPRES 2005-2014

233. Inechitate in Legea salarizarii bugetarilor: Consilierii scolari, profesorii de sprijin si logopezii, eliminati de la un spor pe care colegii lor din scolile speciale il primesc

Proiectul de reforma a salarizarii in sectorul bugetar din Romania, pus de Ministerul Muncii in consultare publica , genereaza si inechitati.

In timp ce profesorii si angajatii din scolile speciale primesc un spor de 15% pentru ca lucreaza cu copii cu dizabilitati, cei care au grija de acesti copii in scolile de masa, adica profesorii de sprijin, logopezii ori consilierii scolari, au fost eliminati de pe lista beneficiarilor.

Potrivit articolul 4 din Anexa 1, dedicata angajatilor din invatamant, angajatii centrelor judetene de resurse si asistenta educationala (CJRAE) nu vor avea dreptul sa primeasca acest spor.

;Personalul didactic din invatamantul special si special integrat, cu exceptia personalului din centrele judetene de resurse si de asistenta educationala, respectiv Centrul Municipiului Bucuresti de Resurse si Asistenta Educationala si din structurile coordonate, monitorizate si evaluate de catre acestea, beneficiaza de un spor de pana la 15% a salariului de baza, se arata in textul proiectului legislativ.

Prevederea ii nemultumeste pe angajatii din CJRAE-uri, deoarece munca lor este similara cu cea a profesorilor din invatamantul special, singura diferenta fiind ca ei lucreaza cu copiii din invatamantul de masa.

Legea educatiei permite ca un copil cu cerinte educationale speciale sa invete in scoli de masa, iar rolul CJRAE, conform legii, este sa ofere, sa coordoneze si sa monitorizeze serviciile educationale necesare tuturor prescolarilor si elevilor.

;Corect era ca acest spor sa se dea si angajatilor din scoli speciale, si celor din CJRAE, sau nimanui. In forma actuala a proiectului de lege, se creeaza o inechitate, a spus o angajata a CJRAE Bihor, nemultumita de prevederea legislativa.

De altfel, dupa cum a aflat BIHOREANUL , la nivelul CJRAE-urilor din tara se pregateste o scrisoare comuna prin care se cere eliminarea acestei prevederi considerate discriminatorii, scrisoare ce ar urma sa fie transmisa atat Ministerului Muncii, care a initiat reforma salarizarii bugetarilor, cat si Ministerului Educatiei, care poate promova drepturile angajatilor din invatamant.

Proiectul legii salarizarii mai prevede, pentru sectorul invatamant, ca va disparea gradatia de merit pentru profesori, urmand sa fie inlocuita, incepand cu anul 2027, cu un sistem de premii de performanta.

De asemenea, va disparea sporul de doctorat, care va fi inclus in salariul de baza pentru angajatii din Educatie.

Articole pe aceeasi tema:

Se schimba legea salarizarii bugetarilor: noul proiect, agreat de toate partidele pro-occidentale . Ce prevede

© AGERPRES 2005-2014

234. Interlocutorul inevitabil al lui Putin nu mai este America, ci Europa

Bernard Guetta Eurodeputat si jurnalist

Interlocutorul inevitabil al lui Putin nu mai este America, ci Europa

Publicat: 26.05.2026 14:15

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Inca la inceput si fragila, diplomatia europeana isi va face primii pasi in Ucraina. Nu stie inca cand si cum sa intre in scena, dar totul o impinge in aceasta directie, deoarece s-a creat un vid de cand Donald Trump si-a epuizat eforturile in Iran si ar dori sa-si refaca imaginea in Cuba.

Vladimir Putin FOTO Shutterstock

Multa vreme, presedintele american a crezut ca Rusia detine controlul, ca Ucraina ar trebui sa-i cedeze intregul Donbass pentru a supravietui si ca ar putea astfel sa se inteleaga cu Vladimir Putin pe seama europenilor, a caror unitate politica niciunul dintre ei nu doreste sa o vada afirmandu-se. Asadar, nu a incetat sa le forteze mana ucrainienilor, dar Rusia bate pasul pe loc, daca nu chiar se retrage, nu mai reuseste sa recruteze suficienti oameni pentru a inlocui cei aproximativ 30.000 de morti sau raniti pe care ii pierde in fiecare luna, iar Ucraina reuseste sa avarieze suficiente rafinarii rusesti incat cresterea preturilor petrolului sa nu fi adus Kremlinului atat de multe beneficii pe cat ar fi sperat.

Vladimir Putin se ascunde atat de bine incat astazi i se spune Pepe bunker . Marile averi, clasa de mijloc si chiar apropiatii presedintelui sunt cuprinsi de ingrijorare si, desi armata rusa inmulteste provocarile impotriva tarilor baltice pentru a testa reactiile occidentale, ideea ca trebuie sa se puna capat acestui razboi prinde contur la Moscova.

Kremlinul declara acum in mod deschis ca este gata pentru discutii cu Europa, deoarece Donald Trump nu mai este in masura sa impuna o capitulare la Kiev, in timp ce Uniunea Europeana tocmai a deblocat un imprumut de 90 de miliarde de euro pentru Ucraina. Oricat de mult ar regreta acest lucru, interlocutorul inevitabil al lui Vladimir Putin nu mai este America, ci Europa, iar europenii sunt perfect constienti, la randul lor, ca acesta este momentul lor de adevar.

Pentru ei, este vorba de a fi sau a nu fi. Fie reusesc sa faca fata acestei provocari, fie Uniunea renunta sa se afirme ca actor pe scena politica internationala si iata-i, de cateva saptamani, in cautarea unui negociator. Vladimir Putin le-a sugerat pe prietenul sau Gerhard Schroder, fostul cancelar german pe care l-a numit presedinte al consiliului de administratie al Gazprom. Europenii au refuzat, evident, dar ezita intre sefa actuala a diplomatiei lor, estoniana Kaja Kallas; fostul presedinte al Bancii Centrale Europene, italianul Mario Draghi; presedintele finlandez Alexander Stubb; predecesorul sau, Sauli Niinisto, sau chiar portughezul Antonio Costa, care are un atu major.

In calitate de presedinte al Consiliului European, el exprima consensul celor 27 de sefi de stat si de guvern care l-au plasat in fruntea cercului lor. Acest lucru i-ar conferi o influenta decisiva in fata lui Vladimir Putin, si nu este totul, deoarece, cu el, diplomatia europeana ar fi plasata in mod clar sub autoritatea statelor membre, in timp ce Comisia a avut in ultimii ani tendinta de a si-o insusi. Vom vedea, dar, in fond, au europenii posibilitatea de a impune Kremlinului un compromis pe care ucrainenii sa il poata accepta?

A priori nu, deoarece Constitutia rusa a fost modificata pentru a face din intreg Donbassul un teritoriu al Federatiei Ruse, Kremlinul si-a legat astfel mainile si, in consecinta, cere ca negocierile sa ii ofere ceea ce nu a reusit sa obtina prin forta armelor.

Acesta este nodul problemei, dar daca Vladimir Putin, constrans sa puna capat conflictului, s-ar hotari sa accepte stabilirea unui armistitiu de-a lungul liniei frontului, o solutionare ar deveni posibila. Kremlinul ar putea spune ca pacea impune ca o parte din Donbass sa ramana ocupata de Ucraina, in timp ce ucrainenii ar putea renunta la recucerirea teritoriilor controlate de Rusia fara a accepta insa anexarea acestora.

Asa cum au existat doua Germanii, ar exista o Ucraina rusa si o Ucraina independenta. Formularile necesare nu sunt imposibil de gasit si totul tine, de fapt, de garantia de securitate pe care Uniunea ar trebui sa o ofere ucrainienilor, acceptandu-i fara intarziere in randurile sale, cu toate procedurile uitate. Sunt explorate mai multe piste, iar cancelarul german tocmai a propus ca Ucraina sa fie asociata Uniunii, ocupand un loc in toate institutiile sale, dar fara a avea imediat drept de vot.

Liniile generale ale unui compromis sunt clare, dar nu va exista o adevarata bresa atat timp cat soarta armelor nu-l va convinge pe Vladimir Putin de imposibilitatea de a-si adjudeca intregul Donbass. Va fi nevoie de toata vara si poate chiar mai mult.

Bernard Guetta

Mai multe din Opinii Mai multe de la Bernard Guetta O noua putere se intruneste

Opinii

Ghid de cumparaturi Video Cel mai cool cadou de 1 Iunie? Setup-ul de gaming pentru copii top periferice eMAG 2026 pentru experiente wow: tastaturi, casti si mouse-uri RGB

Video Ce isi doresc copiii in 2026: cadouri grozave de pe eMAG - de la Lego Minecraft, la figurine Roblox, K-pop, kendama si gadgeturi in trend

Nu ai nevoie de zeci de produse de par in 2026: faci aceste 7 alegeri si iti simplifici complet rutina de haircare si cumparaturile online

Cumperi mai bine, nu mai mult: 7 produse esentiale de beauty in 2026 - ghidul online care iti simplifica rutina si cumparaturile

Cea mai buna masina de tuns iarba 2026: electrica, manuala, pe benzina sau acumulator? Ce alegi in functie de curte, fara sa dai banii degeaba

Coasa electrica sau motocoasa pentru gazonul din curte ori gradina? Cum alegi corect in 2026 + 7 modele care merita banii

Top articole Video Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margina

Timisoara

Statele Unite au lovit Iranul in plin armistitiu. CENTCOM: au fost vizate baze de lansare a rachetelor si ambarcatiuni iraniene in cadrul unor atacuri de autoaparare

SUA

Final de lupta juridica: CNAIR castiga in Italia procesul cu Webuild pentru garantia de peste 87 de milioane de lei

de la podul suspendat de la Braila

Evenimente

Cum este amplificata manipularea politica pe TikTok. Specialist: Votul este emotional, iar frica este cel mai eficient instrument

Societate

Nunta princiara la Palatul Stirbey! Marius Moga a fost nasul baronesei Nicoleta Scarlat si al lordului Razvan Vasile de Brattleby! Am plans de am rupt!

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Partenerii nostri Ce-i enerveaza pe rusi, chiar mai mult decat atacurile ucrainene

digi24.ro

Anunt important pentru toti clientii DIGI: se euroizeaza facturile. Noile tarife anuntate de companie

stirileprotv.ro

UE pregateste o amenda de sute de milioane de euro pentru Google. Compania este acuzata de monopol digital

gandul.ro

Tara care cauta 16 oameni pentru un sejur de vis, totul gratuit

mediafax.ro

A fost sunata pentru o colaborare, dar a avut parte de o mare surpriza. Iubita lui Stefan Baiaram a ramas socata

fanatik.ro

Cat va costa un an de vechime la pensie, de la 1 iulie 2026. Pretul creste, odata cu majorarea salariului minim

libertatea.ro

O femeie din Cluj a murit aparandu-si fiica de fostul iubit, pe numele caruia era ordin de protectie

digi24.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

© AGERPRES 2005-2014

Toti ochii s-au indreptat asupra ei si nu s-a putut stapani! Elina Svitolina si imaginile care vor ramane in istoria tenisului

digisport.ro

Gabi Tamas revine in forta dupa Survivor Romania 2026. Fostul fotbalist a semnat deja un nou contract

click.ro

Fructul cu gust de crema vanilata, care creste aproape fara apa, a ajuns si in Europa: Un inginer AI a devenit fermier ca sa-l cultive

antena3.ro

Cum pot cumpara investitorii romani actiuni la listarea istorica a SpaceX. Evaluarea de 1.750 mld. dolari reprezinta de 13 ori capitalizarea totala a tuturor companiilor listate la BVB

zf.ro

Cod galben de furtuni si vijelii in mai multe zone din tara. Rafalele vor depasi 80 km/h, anunta ANM

observatornews.ro

Lista pensionarilor scutiti de CASS. Cine nu plateste contributia, desi are pensie peste 3.000 de lei

cancan.ro

Vara aduce o mare schimbare in sistemul de pensii. Care pensionari vor pierde 825 lei daca nu se grabesc?

newsweek.ro

FOTO. Cel mai intim album cu fotografii al iubitei lui Lamine Yamal

prosport.ro

Fantana, fosa septica sau canalizare? Costuri ascunse, avize si obligatii legale pentru terenuri

playtech.ro

Marius Baciu a luat decizia! Ce se intampla daca pierde barajul cu Dinamo. Ultrasii FCSB-ului, sustinere totala pentru antrenor: E al nostru! Merita o sansa

fanatik.ro

Mojtaba Khamenei anunta ca Israel dispare de pe harta. Trump isi doreste ca Iran sa recunoasca statul evreu, ca parte a acordului cu Teheran

ziare.com

In iunie 2025 era pe 4 WTA! Acum, dupa eliminarea de la Roland Garros, paraseste TOP 100 in lacrimi: Doare

© AGERPRES 2005-2014

foarte tare!

digisport.ro

Traian Basescu a primit din nou cetatenia Republicii Moldova. Mesajul transmis dupa decretul semnat de Maia Sandu

click.ro

cotidianul.ro

Cum arata in luna Mai casa de vis a Adelei Popescu de la Susani. Curtea e plina de verdeata si flori, iar casa te duce imediat cu gandul la frumoasa Toscana / GALERIE FOTO

romaniatv.net

PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga la piscina VIDEO si FOTO

mediaflux.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Interviu Calin Donca, milionar, antreprenor din Brasov si fost concurent Survivor Romania, despre cat de usor se fac banii in Romania si de ce unii oameni esueaza in afaceri: Exact cand credeam ca am ajuns unde trebuie, viata m-a lovit din nou

actualitate.net

VIDEO Romanca celebra de la Cannes cu cea mai ieftina rochie de pe covorul rosu. Madalina Ghenea a purtat o tinuta de zeci de mii de euro

actualitate.net

Secretul humusului din Beirut care il face cel mai bun din lume: trucul cu gheata

click.ro

Dupa ce principii se ghideaza Marius Moga in casnicia cu Bianca? Ce sfat pretios a dat in calitate de nas? Trebuie sa stai cuminte

click.ro

Daniela Gyorfi rupe tacerea despre infidelitate, dupa 19 ani de relatie cu George Tal: In realitate, lucrurile asa sunt

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

La 80 de ani, ne dezvaluie secretul frumusetii ei! Nu e dieta si nici machiajul avantajos!

clickpentrufemei.ro

Peste 20 de baze ale unor statui votive, descoperite in pozitia lor originala in Sanctuarul lui Apollo din Frangissa

historia.ro

Se incarca comentariile...

Keywo

235. Iranul ramane fara acces la internet

Iranul ramane, in continuare fara acces la internet, dupa ce o instanta judecatoreasca a suspendat organismul prezidential care a dispus restabilirea accesului.

Iranul ramane fara acces la internet Justitia iraniana a suspendat marti, 26 mai, organismul prezidential care a ordonat restabilirea accesului la internet . Iranul a ramas fara acces la internetul global dupa ce autoritatile de la Teheran au introdus restrictii sub pretextul razboiului declansat de SUA si Israel impotriva tarii, relateaza AFP.

Aceasta decizie, luata de instanta, a fost justificata prin plangerile primite din partea unor entitati care nu au fost nominalizate. Instanta care a luat acesta decizie a transmis un comunicat, pe site-ul puterii judiciare Mizan, fara a furniza mai multe detalii.

Hotararea de suspendare vizeaza Cartierul general special pentru organizarea si guvernarea spatiului cibernetic national. Acesta este un organism creat pe 12 mai de presedintele Masoud Pezeshkian

Potrivit purtatoarei de cuvant a guvernului, Fatemeh Mohajerani, acest organism a implementat luni restabilirea accesului la internet . Media locala a anuntat ca decizia i-a apartinut presedintelui Masoud Pezeshkian.

Internetul a fost intrerupt in ianuarie Iranul a fost deconectat de la reteaua globala de internet inca din luna ianuarie. Autoritatile au luat aceasta decizie in contextul represiunilor impotiva masivelor miscari de protest antiguvernamentale. Dupa manifestatii, internetul a fost restabilit partial, pentru a fi oprit din nou, pe 28 februarie la inceputul razboiului cu SUA si Israel.

De atunci, populatia a avut acces numai la un intranet local, care permitea conectarea la site-uri nationale, la servicii bancare sau la aplicatii aprobate de stat.

In ultimele saptamani, autoritatile de la Teheran au introdus un sistem de acces conditionat la internet, numit Pro Internet . Potrivit mass-media de la Teheran, acest sistem permite accesul la internet doar anumitor profesionisti si companii, in schimbul unor costuri mai ridicate.

Pe 5 aprilie, ONG-ul de supraveghere a securitatii cibernetice NetBlocks a anuntat ca taierea accesului la internet a batut recordul de durata pentru o tara intreaga.

© AGERPRES 2005-2014

236. ITM Suceava continua campania de promovare a negocierilor colective la nivelul angajatorilor - Monitorul de Suceava - Ziarul care sta de vorba cu oamenii

Inspectoratul Teritorial de Munca Suceava continua, pana la data de 31 decembrie 2026, Campania Nationala de informare pentru promovarea negocierilor colective la nivelul angajatorilor din sectorul privat si cel public.

Potrivit sefului ITM Suceava, Romeo Butnariu, campania are ca obiectiv promovarea negocierii colective si evidentierea beneficiilor pe care aceasta le aduce atat angajatilor, cat si angajatorilor. Romeo Butnariu spune ca incheierea unui contract colectiv de munca reprezinta rezultatul unui dialog continuu, iar in cadrul actiunilor desfasurate, inspectorii de munca vor informa angajatorii cu privire la prevederile art. 97 alin. 1 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, conform carora negocierea colectiva este obligatorie in unitatile care au cel putin 10 angajati sau lucratori.

De asemenea, in cadrul acestor unitati, procesul de alegere a reprezentantilor angajatilor/lucratorilor trebuie realizata conform prevederilor Codului Muncii si ale Legii dialogului social. Reprezentantii angajatilor sunt alesi cu votul a cel putin jumatate plus unu din numarul total al salariatilor din unitate.

Potrivit prevederilor legale, angajatorul are obligatia de a convoca partile de reprezentare a lucratorilor si de a asigura cadrul adecvat pentru alegerea reprezentantilor acestora, in cazul in care nu exista un sindicat. Conducerea ITM Suceava a mai transmis ca initiativa negocierii colective poate apartine oricaruia dintre partenerii sociali. Prin negocierea colectiva, angajatii pot obtine drepturi suplimentare privind conditiile de munca, securitatea si sanatatea in munca, egalitatea de sanse, protectia drepturilor legale si stabilitatea locurilor de munca.

Contractul colectiv de munca la nivel de unitate poate fi incheiat pentru o perioada determinata, cuprinsa intre 12 si 24 de luni, cu posibilitatea prelungirii o singura data, pentru maximum 12 luni. Documentul trebuie redactat in forma scrisa si inregistrat la inspectoratul teritorial de munca din raza sediului angajatorului.

Reprezentantii ITM Suceava atrag atentia ca neindeplinirea obligatiei de negociere a contractului colectiv de munca reprezinta contraventie si se sanctioneaza cu amenda intre 15.000 si 20.000 de lei, conform prevederilor Legii nr. 367/2022.

Informatii suplimentare privind legislatia in domeniul dialogului social, reprezentarea partilor si inregistrarea contractelor colective de munca pot fi obtinute pe site-ul ITM Suceava sau prin mijloacele de comunicare puse la dispozitie de institutie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

237. Judecatorii Curtii de Apel Pitesti critica legea salarizarii si nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini umilitoare

Reprezentantii Curtii de Apel Pitesti critica in termeni duri proiectul legii salarizarii unitare in sectorul bugetar, sustinand ca acesta are consecinte catastrofale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

238. Judecatorii Curtii de Apel Pitesti critica legea salarizarii si nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini umilitoare

Reprezentantii Curtii de Apel Pitesti critica in termeni duri proiectul legii salarizarii unitare in sectorul bugetar, sustinand ca acesta are consecinte catastrofale .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

239. Justitia respinge legea salarizarii a Guvernului Bolojan. CSM: solutiile sunt absurde, submineaza definitiv sistemul judiciar

CSM si-a prezentat astazi pozitia fata de Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, promovat de guvernul interimar Ilie Bolojan.

© AGERPRES 2005-2014

240. Justitia respinge legea salarizarii a Guvernului Bolojan. CSM: solutiile sunt absurde, submineaza definitiv sistemul judiciar

CSM si-a prezentat astazi pozitia fata de Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, promovat de guvernul interimar Ilie Bolojan.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

In cursul zilei de 25 mai 2026, a fost publicat Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Consiliul Superior al Magistraturii demonteaza proiectul si acuza Guvernul Ilie Bolojan:

CSM: Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea Justitiei Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept , considera CSM

CSM: Proiectul de lege cuprinde solutii normative absurde CSM sustine ca noua lege diminueaza din nou veniturile Justitiei:

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor.

Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat

inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu.

Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate.

Cu titlu de exemplu, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale. Aceeasi va fi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora.

Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte .

CSM: Proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar

Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe

fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului.

Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala.

Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare , sustine CSM.

Inca de la prezentarea proiectului, mai multi magistrati, printre care si judecatorul Alin Bodnar , sotul consilierei lui Ilie Bolojan, au sustinut ca proiectul noii legi a salarizarii este inacceptabil .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

241. Justitie SURSE A fost APROBATA vanzarea Damen Mangalia cu 184,045 MILIOANE de euro, in 6 luni! Toti angajatii societatii primesc deja deciziile de concediere colectiva 26.05.2026

SURSE Ar fi fost APROBATA vanzarea Damen Mangalia cu 184,045 MILIOANE de euro, in 6 luni! Toti angajatii societatii primesc deja deciziile de concediere colectiva, spune liderul sindical Laurentiu Gobeaja Ne puteti urmari pe:

Ne puteti urmari pe:

Acasa Justitie SURSE Ar fi fost APROBATA vanzarea Damen Mangalia cu 184,045 MILIOANE de euro, in 6 luni! Toti angajatii societatii primesc deja deciziile de concediere colectiva, spune liderul sindical Laurentiu Gobeaj

SURSE Ar fi fost APROBATA vanzarea Damen Mangalia cu 184,045 MILIOANE de euro, in 6 luni! Toti angajatii societatii primesc deja deciziile de concediere colectiva, spune liderul sindical Laurentiu Gobeaja Justitie

26.05.2026 De catre Cecilia Zagoneanu

Grupul olandez Damen Holding BV ar fi aprobat, in Adunarea Creditorilor de astazi, 26 mai 2026, vanzarea santierului Damen Mangalia, au declarat pentru Ziarul Amprenta surse neoficiale. Vanzarea ar fi fost aprobata, spun aceleasi surse, in forma propusa si agreata de compania-mama: licitatie publica cu strigare, cu pretul de pornire de la valoarea de piata (peste 184,045 de milioane de euro) in crestere si prin organizarea a cel putin sase sedinte de licitatie in tot atata luni.

Amintim, astazi, de la ora 11.00, lichidatorul judiciar al Damen Shipyards Mangalia SA, CITR SPRL Filiala Constanta, a convocat Adunarea Creditorilor societatii, cu singurul punct pe ordinea de zi reprezentat de vanzarea Santierului Naval Mangalia.

Mai exact, este vorba despre:

Pe intelesul tuturor, Adunarea Creditorilor este in cazul de fata forum decizional asupra viitorului Damen Shipyards Mangalia SA, compania falimentara ce opereaza Santierul Naval Mangalia, iar in Adunarea Creditorilor, compania-mama, Damen Holdin BV din Olanda, are votul covarsitor.

Anterior, Damen Holding BV a respins in Adunarea Creditorilor Planul de reorganizare propus pentru Damen Shipyards Mangalia SA, dar si vanzarea Santierului Naval Mangalia in cadrul strategiei de valorificare propuse de lichidatorul judiciar.

Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult.

Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional , ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii. Dupa concedierea tuturor angajatilor vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite , a declarat Laurentiu Gobeaja, liderul Sindicatului Liber Navalistul din Damen Shipyards Mangalia SA, contactat telefonic de Ziarul Amprenta.

Liderul sindical a transmis urmatorul punct de vedere:

Consideram ca este tardiva si inoportuna aprobarea Strategiei de valorificare a activului functional, astfel cum a fost propusa de creditorul majoritar Damen Holding BV, precum si modificarea propusa de Damen Holding privind organizarea mai multor sedinte de licitatie (minimum sase), cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din

© AGERPRES 2005-2014

valoarea de piata stabilita prin raportul de evaluare.

In contextul actual, in care toti angajatii societatii primesc deciziile de concediere colectiva, aceste tergiversari nu contribuie la deblocarea situatiei, ci prelungesc perioada de lichidare si reduc sansele de reluare a activitatii santierului si de reangajare a salariatilor.

Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult.

Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional , ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii. Dupa concedierea tuturor angajatilor vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite.

Peste cateva saptamani, odata cu incheierea perioadei de preaviz, nu va mai lucra nimeni aici.

De aceea este esentiala urgentarea procedurii de valorificare in bloc a activelor, cat timp forta de munca este inca disponibila. Peste sase luni sau un an, pentru multi dintre angajati nu va mai conta, deoarece vor fi nevoiti sa plece din oras sau din tara pentru a munci acolo unde munca lor este apreciata si unde au siguranta si stabilitatea locurilor de munca .

OBSERVATII: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal.

Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

Ziua Z pentru Santierul Damen Mangalia: Olandezii vor sa-l vanda cu 184,045 MILIOANE de euro, in minim 6 luni! Totul se decide ASTAZI

Sindicatul Liber Navalistul, din Damen Mangalia, despre ultima propunere de vanzare a santierului: Termenul de 6 luni poate avea impact asupra fortei de munca specializate

Etichete:

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

242. Kaufland taie inflatia : reduceri de pana la 40% la sute de produse

Kaufland Romania a redus preturile la peste 500 de articole, pana pe 9 iunie, si ofera clientilor o gama de produse esentiale, la preturi mai mici ca parte din campania Taiem inflatia .

Proiectul face parte din angajamentul companiei de a mentine un raport avantajos intre calitate si pret, oferind solutii concrete pentru optimizarea bugetului de cumparaturi. Prin aceasta initiativa, clientii beneficiaza de:

peste 500 de produse cu preturi reduse reduceri de pana la 40% perioada extinsa de valabilitate a ofertelor, de peste o luna reduceri minime comunicate de cel putin 15%.

Produsele incluse in campanie acopera categorii importante din cosul zilnic, de la alimente de baza, produse proaspete, lactate, cafea, dulciuri, gustari si produse congelate, pana la articole pentru uz casnic, ingrijire personala, produse pentru copii si hrana pentru animale, astfel incat clientii sa aiba acces la o gama variata de produse la preturi mai mici. Informatii suplimentare dar si lista completa de produse pot fi accesate pe www.kaufland.ro/noutati/taiem-inflatia.html

Aceasta directie se inscrie intr-un context mai amplu, in care Kaufland raspunde presiunii asupra preturilor prin masuri concrete: preturi competitive, o oferta diversificata, produse proaspete, locale si regionale, dezvoltarea portofoliului de marci proprii si solutii care simplifica experienta de cumparaturi.

Demersul este completat de initiative care sprijina bugetul zilnic al clientilor, precum aplicatia Kaufland Card XTRA , dezvoltata pentru a oferi beneficii suplimentare clientilor fideli. Acestia au acces la un mecanism usor de folosit: pentru fiecare leu cheltuit, primesc un punct XTRA in aplicatie. Punctele acumulate pot fi folosite pentru achizitionarea produselor XTRA la pretul de 0,01 lei, adica un ban. In plus, clientii pot activa cupoane XTRA direct din aplicatie, pentru reduceri actualizate saptamanal si beneficii personalizate la cumparaturi.

campanie kaufland reduceri

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

243. Kelemen Hunor critica proiectul legii salarizarii unitare: Familiile ocupationale nu au fost gestionate foarte bine in anexe

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, a contestat proiectul privind legea salarizarii unitare, subliniind ca acesta contine probleme tehnice mai mult si de asezarea familiilor ocupationale. El a sustinut ca un guvern interimar nu are legitimitatea necesara pentru a negocia eficient cu sindicatele si partenerii sociali un astfel de proiect.

© AGERPRES 2005-2014

244. Kelemen Hunor critica proiectul legii salarizarii unitare: Familiile ocupationale nu au fost gestionate foarte bine in anexe

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, a contestat proiectul privind legea salarizarii unitare, subliniind ca acesta contine probleme tehnice mai mult si de asezarea familiilor ocupationale . El a sustinut ca un guvern interimar nu are legitimitatea necesara pentru a negocia eficient cu sindicatele si partenerii sociali un astfel de proiect.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Liderul UDMR, Kelemen Hunor a contestat marti seara, in cadrul unei emisiuni la Euronews, proiectul legii salarizarii unitare, afirmand ca exista probleme tehnice si de structura in forma prezentata de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

[La] legea salarizarii unitare, care oricum incepe cu scandal, asa cum am vazut eu, sunt foarte multe probleme in proiectul prezentat de Domnul Pislaru. Se stia ca sunt probleme, dar nu prea ai timp sa negociezi cu sindicatele , a spus Kelemen Hunor marti seara, la Euronews.

Liderul UDMR a subliniat ca sunt probleme la modul in care au fost gestionate familiile ocupationale in anexele proiectului de lege.

Familiile ocupationale nu au fost gestionate foarte bine in anexe si apar probleme atat in educatie, apar probleme in magistratura, apar probleme in cultura, de exemplu. Familia ocupationala in cultura nu e tratata cum ar trebui si asta inseamna ca tu trebuie sa ai un dialog foarte, foarte eficient in zilele urmatoare daca tu vrei sa promovezi aceasta lege, vrei sa votezi in Parlament pana la sfarsitul lunii iunie cu sindicatele, cu partenerii sociali , a explicat Kelemen Hunor.

Totodata, el a mai subliniat si faptul ca lipsa legitimitatii politice a unui Guvern interimar afecteaza capacitatea acestuia de a purta negocieri credibile cu sindicatele.

Un guvern interimar nu are legitimitatea necesara de a discuta cu partenerii sociali Cu cele mai bune intentii din partea ministrilor din acest cabinet si din partea premierului, pur si simplu ai fost dat jos cu 281 de voturi. Nu mai ai legitimitatea, greutatea de a discuta cu sindicatele. Sunt probleme tehnice mai mult si de asezarea familiilor ocupationale , a conchis Kelemen Hunor.

Noua lege a salarizarii bugetare Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Acest proiect prevede o reasezare a salariilor bugetarilor pe baza unei grile cu 12 grade salariale, coeficienti intre 1 si 8 si o valoare de referinta stabilita, pentru anul 2027, la 4.100 de lei. Actul normativ ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta.

Adoptarea legii este legata de un jalon din PNRR, cu termen de indeplinire la 1 iulie 2026, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

245. Kelemen Hunor, critici despre legea salarizarii: Sunt probleme tehnice si lipsa de legitimitate a Guvernului interimar

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, a criticat proiectul noii legi a salarizarii unitare, sustinand ca documentul ridica probleme serioase de ordin tehnic si structural si ca actualul context politic nu permite negocieri eficiente cu partenerii sociali.

© AGERPRES 2005-2014

246. Kelemen Hunor, critici despre legea salarizarii: Sunt probleme tehnice si lipsa de legitimitate a Guvernului interimar

Kelemen Hunor, critici despre legea salarizarii: Sunt probleme tehnice si lipsa de legitimitate a Guvernului interima

Maria Taga

Publicat: 26.05.2026 23:25

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, a criticat proiectul noii legi a salarizarii unitare, sustinand ca documentul ridica probleme serioase de ordin tehnic si structural si ca actualul context politic nu permite negocieri eficiente cu partenerii sociali.

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, critici despre legea salarizarii. FOTO: gov.ro

Acesta a afirmat, marti seara, la Euronews , ca forma proiectului prezentata de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, este departe de a fi finalizata si necesita discutii ample cu sindicatele.

La legea salarizarii unitare, care oricum incepe cu scandal, asa cum am vazut eu, sunt foarte multe probleme in proiectul prezentat de domnul Pislaru. Se stia ca sunt probleme, dar nu prea ai timp sa negociezi cu sindicatele , a spus Kelemen Hunor.

Liderul UDMR a atras atentia in special asupra modului in care sunt structurate familiile ocupationale in anexele proiectului.

Familiile ocupationale nu au fost gestionate foarte bine in anexe si apar probleme atat in educatie, apar probleme in magistratura, apar probleme in cultura, de exemplu. Familia ocupationala in cultura nu e tratata cum ar trebui , a explicat acesta.

In opinia sa, adoptarea unei astfel de legi necesita un dialog extins cu partenerii sociali.

Asta inseamna ca tu trebuie sa ai un dialog foarte, foarte eficient in zilele urmatoare daca vrei sa promovezi aceasta lege, daca vrei sa o votezi in Parlament pana la sfarsitul lunii iunie, cu sindicatele, cu partenerii sociali , a adaugat liderul UDMR.

Un guvern interimar nu are legitimitatea necesara Kelemen Hunor a ridicat si problema legitimitatii politice a actualului executiv, subliniind ca un guvern interimar nu poate purta negocieri credibile cu sindicatele.

Un guvern interimar nu are legitimitatea necesara de a discuta cu partenerii sociali Cu cele mai bune intentii din partea ministrilor din acest cabinet si din partea premierului, pur si simplu ai fost dat jos cu 281 de voturi. Nu mai ai legitimitatea, greutatea de a discuta cu sindicatele , a declarat acesta.

El a mai precizat ca actualul proiect ar putea avea consecinte asupra mai multor sectoare bugetare.

Sunt probleme tehnice mai mult si de asezare a familiilor ocupationale , a conchis liderul UDMR.

Reforma salarizarii, legata de PNRR Proiectul noii legi a salarizarii bugetare a fost prezentat luni de Ministerul Muncii si prevede o reasezare a grilelor salariale pe baza a 12 grade si a unor coeficienti intre 1 si 8.

© AGERPRES 2005-2014

Valoarea de referinta ar urma sa fie stabilita la 4.100 de lei in anul 2027, iar legea ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Actul normativ este inclus in angajamentele Romaniei din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), cu termen de indeplinire 1 iulie 2026, conditie legata de o transa de peste 700 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

247. La Ministerul Muncii urmeaza sa inceapa consultari generale pe tema noii legi a salarizarii

Foto: AGERPRES

In mai putin de o ora ar urma sa inceapa la Ministerul Muncii consultari generale cu sindicatele si cu reprezentantii sectoarelor bugetare pe tema noii legi a salarizarii. Desi autoritatile au dat asigurari repetate ca niciun salariu de la stat nu va scadea, se pare ca discutiile de astazi vor fi tensionate.

Marile confederatii sindicale s-au aliniat si acuza executivul de lipsa totala de transparenta si ca vrea sa impuna in graba o reforma ampla decisa din birouri inchise. Viitoarea lege va introduce 12 grade de salarizare si o valoare de referinta care, pentru inceput, a fost stabilita la 4.100 de lei. O valoare contestata deja de sindicalisti, care spun ca este prea mica. Insa, principala ingrijorare a angajatilor este legata de taierea masiva din zona sporurilor; o modificare despre care ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, spune insa ca este inevitabila.

Dragos Pislaru: Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. In momentul de fata, in zona de salarizare publica, sunt 151 de sporuri. Prin acest proiect pe care il prezentam eliminam 87 din aceste sporuri. Inseamna o reducere de 57% aproape. Le vom limita la 20% pe ordonatori principali de credite. Nu exista in acest moment, pe bune, un sistem de bonificare de performanta si introducem acest sistem intre 10% si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat in primul an la 4% din anvelopa salariala.

Realizator: Potrivit calendarului publicat de Ministerul Muncii, dupa discutiile generale de astazi, consultarile cu fiecare sector in parte urmeaza sa inceapa maine, cand sunt asteptati reprezentantii angajatilor din Sanatate, Asistenta Sociala si Cultura. Ritmul discutiilor cu sindicatele va fi unul accelerat, cu termen final joi, saptamina viitoare. Proiectul este jalon obligatoriu in PNRR si ar trebui adoptat de Parlament pana la data de 1 iulie/apostelnicu/geftene

RADIO ROMNIA ACTUALITATI - 26 mai

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

248. La Ministerul Muncii, reprezentantii sindicatelor participa la consultari pe tema noii legi a salarizarii | Romania | Radio Romania Actualitati

La Ministerul Muncii, reprezentantii sindicatelor participa la consultari pe tema noii legi a salarizarii Desi autoritatile au dat asigurari repetate ca niciun salariu de la stat nu va scadea, discutiile se anunta tensionate.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: facebook.com/Ministerul.Muncii.Romania Articol de Radio Romania Actualitati , 26 Mai 2026, 13:21

La Ministerul Muncii sunt asteptati, marti dupa-amiaza, reprezentantii sindicatelor pentru consultari generale pe tema noii legi a salarizarii. Desi autoritatile au dat asigurari repetate ca niciun salariu de la stat nu va scadea, discutiile se anunta tensionate.

Cristian Bacain are mai multe informatii: Marile confederatii sindicale s-au aliat si acuza executivul de lipsa totala de transparenta, pentru ca ar vrea sa impuna in graba o reforma ampla decisa, din birouri inchise

In plus, reprezentantii salariatilor se intreaba de ce noul sistem de calcul privilegiaza demnitarii care vor avea cresteri de venit importante. Sindicalistii mai contesta si valoarea de referinta, de 4.100 de lei in functie de care va fi calculat fiecre salariu din sectorul public.

Insa principala ingrijorare a angajatilor este legata de taierea masiva din zona sporurilor. O modificare despre care ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru a spus ca este inevitabila. Potrivit calendarului, publicat de Ministerul Muncii, dupa discutiile generale de marti, consultarile cu fiecare sector in parte urmeaza sa inceapa maine, cand sunt asteptati reprezentantii angajatilor din Sanatate, Asistenta Sociala si Cultura.

Ritmul discutiilor cu sindicatele va fi unul accelerat, cu termen final - joi - saptamana viitoare. Proiectul este jalon obligatoriu in PNRR si ar trebui adoptat de Parlament pana la data 1 iulie. /editor Florin Lepadatu/

© AGERPRES 2005-2014

249. La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri National La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

La sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 10:56

Autostrada Moldovei prinde contur. Peste doar trei luni, la sfarsitul lunii august, soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau. Directorul Companiei Nationale de Administrare a Infrastructurii Rutiere, Cristian Pistol, a anuntat ca lucrarile pe lotul Racaciuni - Bacau au ajuns deja la un stadiu fizic de aproape 75%.

Constructorul roman a mobilizat pe santier un numar record de 1.500 de muncitori si 600 de utilaje, lucrand in ritm alert pentru a recupera intarzierile provocate de ploile torentiale de la mijlocul acestei luni.

La finalul verii, noul tronson de peste 60 de kilometri dintre Adjud si Bacau va fi conectat la reteaua deja existenta. In total, Moldova va avea o legatura rapida de peste 310 kilometri de autostrada continua pana la Bucuresti.

Cea mai complexa lucrare de pe acest traseu este viaductul de la kilometrul 83, o structura impresionanta de peste un kilometru lungime, unde constructorii monteaza deja tablierul metalic. Proiectul, in valoare de peste 1,6 miliarde de lei, este finantat prin Planul National de Redresare si Reziliena.

Rador/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro

Etichete: soferii vor putea circula pe autostrada direct de la Bucuresti pana la Bacau

Ultima ora Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Bacau: Fostul lider de sindicat al DGASPC, condamnat definitiv la opt ani si patru luni de inchisoare

Bacau: Fostul lider de sindicat al DGASPC, condamnat definitiv la opt ani si patru luni de inchisoare

Locuitori din Iasi si Casin judetul Bacau - invitati la Bruxelles

Locuitori din Iasi si Casin judetul Bacau - invitati la Bruxelles

Ziua Copilului, sarbatorita de Consiliul Judetean Iasi la Bojdeuca lui Ion Creanga

Ziua Copilului, sarbatorita de Consiliul Judetean Iasi la Bojdeuca lui Ion Creanga

Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania, la Buzau, in 27-31 mai

Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania, la Buzau, in 27-31 mai

© AGERPRES 2005-2014

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Mai multe...

National marti, 26 mai 2026, 10:52

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla marti, pana la ora 12:00, primele rezultate. Este vorba despre elevii care...

Elevii care au sustinut sesiunea speciala a Bacalaureatului vor afla primele rezultate

National marti, 26 mai 2026, 10:17

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

Intervalul : 26 mai, ora 12 26 mai, ora 21; Zonele afectate : judetele Botosani si Iasi, precum si in zona joasa a judetului Suceava;...

METEO: Cod galben de intensificari ale vantului si instabilitate atmosferica

National marti, 26 mai 2026, 06:50

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat luni demisia din functie. 'Stimate domnule Prim-Ministru, in contextul aparitiei...

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

National marti, 26 mai 2026, 06:47

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni,...

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

National marti, 26 mai 2026, 06:43

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand...

© AGERPRES 2005-2014

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

National marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

National luni, 25 mai 2026, 10:35

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare au determinat turistii sa amane rezervarile pentru minivacanta de...

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

National luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

National luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

National duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

© AGERPRES 2005-2014

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

National sambata, 23 mai 2026, 17:10

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Premierul Ilie Bolojan a declarat astazi, la Iasi, ca principala urgenta administrativa a Romaniei este accelerarea absorbtiei fondurilor din...

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Keywo

250. Legea salarizarii aprinde conflictul dintre Guvern si Justitie: Judecatorii si-au crescut salariile mult peste grila - Indiscret in Oltenia

Legea salarizarii aprinde conflictul dintre Guvern si Justitie: Judecatorii si-au crescut salariile mult peste grila - Indiscret in Oltenia Facebook

marti, mai 26, 2026

type here...

type here...

Actualitate Principale

Updated: 26 mai 2026

Legea salarizarii aprinde conflictul dintre Guvern si Justitie: Judecatorii si-au crescut salariile mult peste grila

Proiectul noii legi a salarizarii a deschis una dintre cele mai sensibile dispute institutionale ale momentului. Guvernul sustine ca veniturile din justitie au ajuns, prin interpretari si hotarari judecatoresti, mult peste grila unitara, in timp ce procurorii si CSM avertizeaza ca reducerea veniturilor poate afecta independenta sistemului judiciar si poate accelera plecarile din magistratura.

Andrei Stuparu

26 mai 2026

433

RECOMANDARILE REDACTIEI

Actualitate Valentin Zarea 26 mai 2026

Deficitul bugetar scade puternic dupa primele patru luni, dar presiunea ramane

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Tanara din Ialomita, obligata sa se prostitueze in Craiova. Proxenetul a ajuns dupa gratii

Andrei Stuparu

Noua lege a salarizarii nu a intrat inca in vigoare, dar a produs deja primul mare conflict institutional. In centrul disputei se afla veniturile magistratilor, una dintre cele mai sensibile zone ale sistemului bugetar, acolo unde Guvernul vorbeste despre corectarea unor dezechilibre, iar sistemul judiciar raspunde cu acuzatii de subminare a independentei justitiei. Potrivit datelor prezentate de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, proiectul noii legi ar conduce, in cazul judecatorilor, la o reducere medie de 16% fata de salariile aflate in plata. Ministrul sustine insa ca nu este vorba despre o taiere directa a veniturilor deja incasate, ci despre aducerea acestora intr-o logica de

salarizare unitara, dupa ce, in timp, anumite drepturi ar fi fost obtinute prin asimilari, interpretari si hotarari judecatoresti. Dragos Pislaru a afirmat ca judecatorii si-au crescut salariile mult peste grila , iar Executivul este singura autoritate care poate pune pe masa limitele bugetare ale salarizarii in sistemul public. Ministrul a explicat ca evaluarea functiilor, realizata timp de doi ani cu sprijinul Bancii Mondiale, indica o diferenta intre nivelul veniturilor aflate in plata si pozitionarea acestora in viitoarea grila unitara. Concret, ministrul a indicat ca, in cazul judecatorilor, salariul in plata ar cobori, ca mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei, daca ar fi aplicata strict noua grila.

In acelasi timp, Pislaru a precizat ca valoarea aflata acum in plata nu va fi diminuata efectiv pentru magistratii aflati deja in sistem. Mecanismul propus de Ministerul Muncii este cel al unei diferente salariale tranzitorii . Proiectul prevede ca angajatii bugetari care, dupa aplicarea noii grile, ar avea venituri mai mici decat cele incasate anterior vor primi o compensatie lunara, pana cel tarziu la 31 decembrie 2031, cu conditia sa ramana pe aceeasi functie si in aceleasi conditii de munca.

Replica procurorilor: grave atingeri aduse statutului magistratului Replica a venit rapid dinspre Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie. PICCJ sustine ca proiectul afecteaza garantiile financiare ale magistratilor si, prin acestea, independenta sistemului judiciar. In pozitia transmisa public, procurorii arata ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, necesara pentru protectia impotriva presiunilor exercitate asupra actului de justitie. Parchetul General critica inclusiv solutia diferentei salariale tranzitorii, pe care o considera insuficient de clara. Procurorii sustin ca aceasta compensatie are caracter temporar si ridica probleme privind natura juridica a dreptului, dar si intrebari legate de modul in care va fi luata in calcul la stabilirea unor drepturi viitoare, inclusiv la pensionare. Dincolo de disputa strict salariala, PICCJ avertizeaza ca proiectul poate crea situatii paradoxale in interiorul sistemului. Una dintre acestea ar fi posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa duca, in anumite situatii, la diminuarea veniturilor. In opinia procurorilor, un asemenea efect ar putea bloca mobilitatea profesionala si ar putea demotiva magistratii sa candideze pentru functii superioare.

CSM acuza solutii normative absurde La randul sau, Consiliul Superior al Magistraturii a transmis o pozitie extrem de dura, atragand atentia ca prevederile proiectului vor submina definitiv functionarea justitiei si ca efectele nu se limiteaza la independenta financiara, ci ating pozitia constitutionala a puterii judecatoresti. In comunicatul oficial, CSM acuza Executivul ca isi fundamenteaza proiectul inclusiv pe o evaluare a unor hotarari judecatoresti definitive privind drepturile salariale ale magistratilor. Consiliul considera ca aceasta abordare incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive. CSM mai sustine ca proiectul contine solutii normative absurde , printre care riscul ca promovarea la o instanta sau la un parchet superior ori trecerea intr-o treapta superioara de vechime sa fie urmate de scaderi ale veniturilor. Institutia avertizeaza si ca veniturile magistratilor care vor intra in profesie dupa adoptarea legii s-ar putea situa la un nivel mult mai redus decat cele ale colegilor intrati in sistem cu doar un an inainte.

View Fullscreen

- Advertisement -

Cea mai noua stire

Actualitate Valentin Zarea 26 mai 2026

Deficitul bugetar scade puternic dupa primele patru luni, dar presiunea ramane Deficitul bugetar al Romaniei a coborat la 1,17% din PIB dupa primele patru luni ale anului 2026, fata de...

Actualitate Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste Indiscret 26 mai 2026

Actualitate Tanara din Ialomita, obligata sa se prostitueze in Craiova. Proxenetul a ajuns dupa gratii Indiscret 26 mai 2026

Actualitate Andra Bica: Fiecare euro pierdut din PNRR inseamna mai putine investitii in scoli, spitale, infrastructura si dezvoltare locala . Indiscret 26 mai 2026

Actualitate Antena 3 e la CJ Dolj Indiscret 25 mai 2026

- Advertisement -

Deficitul bugetar scade puternic dupa primele patru luni, dar presiunea ramane Actualitate Valentin Zarea 26 mai 2026

Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Tanara din Ialomita, obligata sa se prostitueze in Craiova. Proxenetul a ajuns dupa gratii Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Andra Bica: Fiecare euro pierdut din PNRR inseamna mai putine investitii in scoli, spitale, infrastructura si dezvoltare locala . Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Indiscret in Oltenia. Toate drepturile rezervate.

Keywo

251. Legea salarizarii din sistemul public aduce majorari de venituri pentru parlamentari. Cum cresc salariile?

Politica Legea salarizarii din sistemul public aduce majorari de venituri pentru parlamentari. Cum cresc salariile? 14:45 , Scris de: Oleg GHILAS

Noua lege a salarizarii vine cu majorari ale indemnizatiei parlamentarilor. Cum cresc salariile in sistemul public? Legea salarizarii din sistemul public aduce majorari de venituri pentru parlamentari. Cum cresc salariile?| Foto: Inquam Photos / George Calin Noua lege a salarizarii unitare din sectorul bugetar a fost prezentata luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Pentru restul de 44% dintre posturi, se vor acorda diferente compensatorii, astfel incat niciun salariu aflat in plata sa nu scada , a explicat Dragos Pislaru.

Legea salarizarii din sistemul public aduce majorari de venituri pentru parlamentari Sindicalistii semnaleaza ca aproximativ 40% dintre angajati la stat vor ramane cu salariile inghetate, astfel ca inechitatile se vor adanci. In acelasi timp, salariile demnitarilor cresc in urma noii legi a salarizarii unitare.

Cel mai mare salariu va fi al presedintelui Romaniei - 32.800 de lei brut, echivalentul a 19.188 de lei net (peste 3.650 de euro), in crestere de la 14.500 de lei net.

Cum cresc salariile? Noua lege a salarizarii prevede 12 grade de salarii cu coeficienti de salarizare de la 1 la 8. Valoarea de referinta va fi de 4.100 de lei, potrivit proiectului publicat in dezbatere publica.

Coeficientul maxim de 8 este pentru presedintele Romaniei, in timp ce coeficientul minim de 1 vizeaza debutantii, potrivit documentului pus in consultare publica.

De asemenea, ministrii vor avea indemnizatii de - 26.650 de lei brut, adica un salariu net de 15.014 lei, de la 12.776 de lei in prezent.

In plus, pentru parlamentari , indemnizatia ajunge la 24.600 de lei brut, adica 14.391 de lei net lunar, fata de 10.951 de lei, ceea ce inseamna aproape 3.000 de lei in plus pentru fiecare dintre cei 465 de parlamentari.

Totodata, Presedintele Camerei Deputatilor va avea o indemnizatie de - 17.988 de lei net, in crestere de la 13.993 de lei.

Marti incep consultarile cu sindicatele, in contextul in care noua lege a salarizarii a provocat nemultumire in randul profesorilor, angajatilor din sanatate, dar si a angajatilor din ordine publica.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Cititi monitorulcj.ro si pe Google News

Noua lege a salarizarii unitare aduce taieri de sporuri si concedieri in sectorul public. Sindicatele acuza un proiect netransparent. Acord politic PSD-PNL-USR-UDMR pe legea salarizarii din sectorul public: Din 2027, cheltuielile cu salariile vor creste cu 8 miliarde de lei Etichete: legea salarizarii salarii salarii bugetari parlamentari demnitari presedintele romaniei ministri salariu bugetari politica sindicate profesori angajati sanatate ordine publica

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

252. Legea salarizarii in justitie: CSM acuza Guvernul ca vrea sa scada drastic salariile magistratilor prin solutii absurde

Prin intermediul unui comunicat de presa, CSM a facut publica pozitia Consiliului Superior al Magistraturii fata de Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Potrivit CSM, in cursul zilei de 25 mai 2026, a fost publicat Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, in raport de care Consiliul Superior al Magistraturii aduce la cunostinta publica urmatoarele: Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea justitiei Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept. Proiectul de lege contine solutii normative absurde Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate. Cu titlu de exemplu, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale. Aceeasi va fi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte-a mai precizat sursa citata.

Proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului. Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala. Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoar

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

253. Legea salarizarii intra in consultare publica

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca legea salarizarii va fi pusa in consultare publica timp de trei saptamani si a subliniat ca Romania nu isi mai permite amanari in adoptarea actului normativ, avand in vedere jalonul din PNRR care presupune 770 de milioane de euro. Mircea Abrudean a afirmat ca discutiile privind legea salarizarii au inceput inca din anul 2022 si au inclus consultari cu Banca Mondiala privind cadrul legislativ si modificarile necesare. El a precizat ca situatia actuala impune accelerarea procesului de adoptare a legii.

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022 , a declarat Mircea Abrudean.

Presedintele Senatului a aratat ca noua lege nu va multumi toate categoriile profesionale, insa a subliniat ca niciun venit aflat in plata nu va fi diminuat. El a facut referire si la modificarile privind sporurile salariale incluse in proiectul legislativ.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea , a spus Mircea Abrudean. El a adaugat ca din cele 151 de sporuri existente vor fi eliminate 87, iar restul vor fi incadrate in limita de 20% din salariul brut.

Mircea Abrudean a mai declarat ca adoptarea legii a necesitat un acord politic intre partide si a insistat asupra importantei inchiderii jaloanelor din PNRR . E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a afirmat presedintele Senatului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

254. Legea salarizarii intra in consultare publica. Mircea Abrudean: Nu ne mai permitem sa intarziem

Legea salarizarii intra in consultare publica. Mircea Abrudean: Nu ne mai permitem sa intarziem Capital gt; Stiri de ultima ora gt; Legea salarizarii intra in consultare publica. Mircea Abrudean: Nu ne mai permitem sa intarziem

Legea salarizarii intra in consultare publica. Mircea Abrudean: Nu ne mai permitem sa intarziem Facebook Telegra

SURSA FOTO: Facebook - Mircea Abrudean

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Corina Chiriac la 26 mai 2026, 15:05

Din cuprinsul articolului

Legea salarizarii intra in consultare publica. Presedintele Senatului, Mircea Abrudean , a anuntat lansarea in consultare publica a proiectului noii legi a salarizarii pentru sectorul public, o reforma majora cu impact direct asupra angajamentelor Romaniei din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), unde este vizat un jalon de aproximativ 770 de milioane de euro. Masura vine in contextul presiunilor europene pentru finalizarea reformelor asumate si prevede restructurarea sistemului de sporuri, eliminarea a 87 din 151 de sporuri si plafonarea celor ramase la maximum 20% din salariul brut, in conditiile in care autoritatile sustin ca nicio remuneratie aflata in plata nu va fi redusa.

Legea salarizarii intra in consultare publica. Presedintele Senatului, Mircea Abrudean , a anuntat marti lansarea in consultare publica a proiectului privind noua lege a salarizarii , pentru o perioada de trei saptamani. Masura vine in contextul angajamentelor asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), unde reforma salarizarii reprezinta un jalon esential cu o valoare estimata de 770 de milioane de euro.

Oficialul a subliniat ca procesul legislativ nu mai poate fi amanat, in conditiile in care acest obiectiv este urmarit de Comisia Europeana inca din 2022.

Potrivit declaratiilor, legea a fost analizata anterior inclusiv cu sprijinul Bancii Mondiale, care a formulat recomandari privind restructurarea sistemului de salarizare din sectorul public.

Consultarea publica de trei saptamani este conceputa pentru a permite implicarea tuturor partilor interesate, insa autoritatile transmit ca intarzierea adoptarii nu mai este o optiune viabila, avand in vedere riscul pierderii fondurilor europene.

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean.

Un element central al noii legi il reprezinta reforma sistemului de sporuri din sectorul public. Conform informatiilor prezentate, din totalul de 151 de sporuri existente, 87 ar urma sa fie eliminate.

Restul sporurilor vor fi mentinute, insa plafonate astfel incat cumulat sa nu depaseasca 20% din salariul brut. Aceasta masura este justificata de autoritati prin nevoia de simplificare si uniformizare a unui sistem modificat frecvent in ultimii ani.

© AGERPRES 2005-2014

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a mai spus Abrudean.

Reforma prevede ca niciun venit aflat in plata nu va scadea, principiu considerat esential pentru evitarea impactului negativ asupra angajatilor din sectorul public.

In acelasi timp, autoritatile sustin ca actuala legislatie a salarizarii a fost modificata de aproximativ 20 de ori, ceea ce a generat dezechilibre si interpretari neunitare in aplicare.

Adoptarea reformei a necesitat un acord intre formatiunile politice, in conditiile in care inchiderea jaloanelor PNRR reprezinta o prioritate guvernamentala.

Potrivit presedintelui Senatului, consensul politic existent ar trebui sa permita accelerarea procesului legislativ, astfel incat Romania sa nu piarda finantari europene importante.

Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a mai afirmat Mircea Abrudean.

SURSA FOTO: Facebook - Mircea Abrudean, Presedintele Senatului Apel pentru formarea rapida a unui executiv cu mandat clar Presedintele Senatului, Mircea Abrudean (PNL), a declarat ca Romania are nevoie, intr-un termen cat mai scurt, de instalarea unui nou guvern capabil sa asigure stabilitate politica si continuitate in implementarea reformelor strategice.

Oficialul a subliniat ca discutia publica nu ar trebui sa se concentreze pe numele viitorului premier, ci pe construirea unei formule guvernamentale functionale, cu obiective clare si capacitate de decizie rapida.

Potrivit pozitiei exprimate, viitorul executiv trebuie sa ofere trei elemente fundamentale pentru guvernarea Romaniei: responsabilitate, stabilitate si predictibilitate. Acestea sunt considerate esentiale intr-un context politic si economic in care mai multe programe de finantare si reforme structurale sunt in derulare.

Declaratia vine in contextul in care autoritatile incearca sa evite intarzieri care ar putea afecta implementarea angajamentelor asumate la nivel european.

Important e sa avem o formula politica in cel mai scurt timp, pentru ca Romania nu-si permite sa treaca timpul si sa nu avem o solutie responsabila pana la urma. Si nu e vorba aici despre nume de premieri care tot apar in spatiul public, am vazut, e vorba de a avea o solutie care sa ofere responsabilitate, stabilitate si predictibilitate , a declarat marti Abrudean.

PNRR prioritatea strategica a Romaniei Un punct central al mesajului transmis de Mircea Abrudean este legat de Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), considerat principalul obiectiv de urgenta al Romaniei.

Potrivit acestuia, finalizarea jaloanelor si reformelor din PNRR este esentiala pentru accesarea fondurilor europene si pentru mentinerea credibilitatii Romaniei in relatia cu institutiile europene.

© AGERPRES 2005-2014

In acelasi timp, oficialul a mentionat si alte directii strategice importante, precum procesul de aderare la OCDE si participarea la programele europene de securitate si finantare, inclusiv mecanismul SAFE.

Prioritatile trebuie sa fie clare pentru Romania si tin foarte mult de ceea ce s-a discutat foarte mult in ultima perioada de PNRR, care este urgenta zero pentru Romania, de SAFE, de OCDE si de toate celelalte reforme incepute de fosta coalitie , declara liberalul.

In ceea ce priveste configuratia politica viitoare, liderul liberal a afirmat ca Partidul National Liberal nu ia in considerare o reluare a colaborarii guvernamentale cu Partidul Social Democrat.

Potrivit declaratiilor sale, decizia formatiunii este ferma, iar directia actuala indica orientarea spre opozitie, fara participarea intr-un guvern alaturi de PSD.

Contextul politic este marcat de instabilitate dupa demiterea guvernului condus de Ilie Bolojan in urma unei motiuni de cenzura. Evenimentul a fost determinat de retragerea sprijinului politic din partea PSD, in urma unor consultari interne.

Ulterior, in spatiul politic au aparut discutii privind posibile formule de guvernare, insa pozitiile PNL si USR raman ferme in ceea ce priveste refuzul de a participa la o coalitie in care PSD ar avea un rol activ.

Eu cred ca au fost destul de clare deciziile, pentru ca au fost mai multe, ultima care le-a reconfirmat si pe cele anterioare. Nu vad de ce s-ar schimba astfel de pozitie. Decizia PNL este clara in acest moment de a merge in opozitie. Am spus clar ca nu avem nicio legatura cu un guvern din care sa faca parte PSD , spune Abrudean.

Informatii articol

Etichete: bani Mircea Abrudean PNRR romania

Publicat in: Stiri de ultima ora

Recomandarile noastre Social Salarii mai mari pentru debutantii din sistemul bugetar. Cresteri semnificative propuse in noua lege a salarizarii

Stiri de ultima ora Sindicatul din aparatul Guvernului cere salarii mai mari in noua lege a salarizarii. Avertisment lansat privind plecarea specialistilor

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri economice Reforma salarizarii bugetare in Romania. Guvernul introduce raportare lunara a salariilor. Veniturile bugetarilor vor fi publicate

Social Sindicatele ataca noua lege a salarizarii acuzand Guvernul: Este un dezastru, e noaptea mintii. Cu siguranta vom iesi in strada

Stiri economice Noua lege a salarizarii bugetarilor. Raportul maxim intre salarii scade la 1-8. Florin Manole: Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza

Parteneri Evenimentul Zilei Banchetul de sfarsit de an al elevilor de clasa I, 600 de lei. Un deputat a sesizat ministe

Doctorul Zilei Karma explodeaza in iunie 2026 pentru aceste zodii: viata lor se schimba complet

Infoactual Finale 100% romanesti la Ioana Cup . Cine sunt castigatorii turneului de tenis

Retete si Vedete Inghetata de casa cu caise, fara zahar reteta cremoasa, naturala si usor de preparat

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga

Despre autor

Corina Chiriac

A absolvit Facultatea de Litere si Limbi Straine din cadrul Universitatii Hyperion din Bucuresti, specializarea romana-japoneza, precum si Facultatea de Jurnalism din cadrul aceleiasi universitati. Lucreaza in presa din 2018, cand a debutat ca redactor la Bugetul.ro. Din 2019, lucreaza ca redactor la Capital.ro, unde abordeaza teme sociale.

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

255. Legea salarizarii, 2026: Ce se intampla cu bugetarii ale caror salarii urmeaza sa scada?

Noua lege a salarizarii prevede situatii in care veniturile unor angajati din sectorul public ar putea scadea.

© AGERPRES 2005-2014

256. Legea salarizarii, 2026: Ce se intampla cu bugetarii ale caror salarii urmeaza sa scada?

In aceste cazuri, guvernul introduce un mecanism de compensare, numit diferenta salariala tranzitorie , considerata un drept individual si acordata pe o perioada determinata.

Compensatii pentru salarii le care scad Potrivit proiectului de lege, in situatia in care salariul lunar stabilit conform noilor reguli este mai mic decat venitul din luna decembrie 2026, diferenta va fi acoperita printr-un drept salarial individual.

Acest mecanism se aplica doar pe perioada in care angajatul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

De asemenea, la calculul compensatiei nu vor fi incluse veniturile obtinute din proiecte finantate din fonduri europene sau stimulentele acordate pentru gestionarea acestora. Diferenta va fi calculata si platita lunar, dar nu mai tarziu de 31 decembrie 2031, noteaza dcnews.ro.

Explicatiile ministrului Muncii Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a dat asigurari ca niciun angajat din sistemul public nu va pierde bani in urma aplicarii noii legi, subliniind ca eventualele reduceri vor fi acoperite prin acest mecanism de compensare.

Oamenii vor avea o noua incadrare pe un nou salariu de baza si o noua structura de sporuri, limitata la 20%. Daca, de exemplu, salariul actual este de 12.100 de lei si prin recalculare ajunge la 11.000 de lei, diferenta de 1.100 de lei va fi acordata ca o compensatie individuala , a explicat ministrul.

Acesta a precizat ca principiul de baza al reformei este protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public.

Niciun roman nu va pierde vreun leu ca urmare a acestei legi. Pentru 56% dintre angajati salariile vor creste, iar pentru ceilalti vor ramane cel putin la acelasi nivel , a mai declarat Dragos Pislaru.

Pana cand vor fi acordate compensatiile? Diferenta salariala tranzitorie va fi acordata individual, lunar, pe intreaga perioada in care sunt indeplinite conditiile, insa nu mai tarziu de 31 decembrie 2031, potrivit proiectului legislativ.

Masura vine in contextul reformei sistemului de salarizare din sectorul bugetar, una dintre cele mai ample modificari anuntate in ultimii ani.

Citeste pe Antena3.ro

Au tot plantat copaci in Sahara si au esuat. Apoi au eliberat 500 de testoase, iar desertul a inverzit, vizibil chiar si din satelit

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

257. Legea salarizarii, criticata dur. S-a deschis Cutia Pandorei. Oamenii se intreaba de ce doar pentru privilegiati cresc salariile

Economistul Adrian Negrescu critica dur proiectul legii salarizarii unitare, pus in transparenta publica, si spune ca majorarea salariilor demnitarilor nu are un fundament economic clar, in conditiile in care...

© AGERPRES 2005-2014

258. Legea salarizarii, criticata dur. S-a deschis Cutia Pandorei. Oamenii se intreaba de ce doar pentru privilegiati cresc salariile

Economistul Adrian Negrescu critica dur proiectul legii salarizarii unitare , pus in transparenta publica, si spune ca majorarea salariilor demnitarilor nu are un fundament economic clar, in conditiile in care impactul bugetar ar fi de aproximativ 8 miliarde de lei. E o lege cu iz fanariot, in care privilegiatii sunt avantajati din perspectiva castigurilor pe care le au la stat. Ne aflam exact in acel episod al protestelor, in care oamenii se intreaba, pe buna dreptate, de ce pentru privilegiati exista cresteri uriase de salarii, iar pentru oamenii simpli nu , a declarat Negrescu la Antena 3 CNN.

Potrivit proiectului , indemnizatia bruta a presedintelui Romaniei ar urma sa ajunga la 32.800 de lei, fiind calculata prin inmultirea indicatorului 8 cu valoarea de referinta de 4.100 de lei. Premierul ar urma sa aiba o indemnizatie bruta de 30.750 de lei, un ministru 26.650 de lei, iar un deputat sau senator 24.600 de lei.

In termeni net, salariul presedintelui ar urma sa creasca de la aproximativ 14.500 de lei la 19.188 de lei, adica o majorare de aproape 5.000 de lei. Premierul ar urma sa primeasca 16.789 de lei net, fata de 13.764 de lei in prezent, iar ministrii ar ajunge la 15.014 lei net, de la 12.776 de lei.

Si indemnizatia presedintelui Camerei Deputatilor ar urma sa creasca de la 13.993 de lei la 17.988 de lei pe luna. Parlamentarii ar ajunge la 14.391 de lei net, fata de 10.951 de lei in prezent, fara sumele forfetare, ceea ce inseamna o majorare de peste 3.000 de lei pentru fiecare dintre cei 465 de alesi.

Economistul Adrian Negrescu spune ca proiectul favorizeaza categoriile deja privilegiate din sistemul bugetar.

E o lege cu iz fanariot, in care privilegiatii sunt avantajati din perspectiva castigurilor pe care le au la stat. Mai mult decat atat, nu este o lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar, pentru ca avem o multime de institutii, de la autoritati precum ANRE, ASF, Banca Nationala si altele, unde salariile si indemnizatiile sunt de cateva ori mai mari decat ceea ce vedem acum la presedintele Romaniei. De acele salarii nu se atinge nimeni , a declarat Adrian Negrescu.

Acesta sustine calegea ar trebui sa se aplice tuturor celor platiti din bani publici, nu doar anumitor categorii. Ori este lege pentru toti cei platiti din bani publici, ori este doar pentru unii. Din aceasta perspectiva, este o mare greseala , a spus economistul.

Negrescu avertizeaza ca majorarile salariale pentru demnitari risca sa provoace tensiuni sociale, mai ales dupa ce, recent, au fost crescute si salariile din unele companii de stat.

Spuneam acum doua saptamani, cand au fost crescute salariile in companiile statului, invocandu-se un pseudo-profit, ca se deschide Cutia Pandorei si ca trebuie sa ne asteptam la proteste uriase. Acum ne aflam exact in acel episod al protestelor, in care oamenii se intreaba, pe buna dreptate, de ce pentru privilegiati exista cresteri uriase de salarii, iar pentru oamenii simpli nu , a afirmat Adrian Negrescu.

Economistul mai spune ca proiectul nu are o sursa clara de finantare si s-a intrebat de unde vor fi acoperite cele 8 miliarde de lei necesare.

Legea salarizarii nu are o sursa clara de finantare. De unde luam cele 8 miliarde de lei in plus? Asta ar insemna sa taiem bani din alta parte. Poate mai inghetam pensiile, poate mai amanam cresterea alocatiilor pentru copii, doar ca sa le asiguram parlamentarilor si demnitarilor un trai decent , a criticat Adrian Negrescu.

El considera ca majorarea salariilor demnitarilor, intr-un moment in care taxele sunt crescute rapid, este o sfidare la adresa populatiei.

© AGERPRES 2005-2014

Ideea de a creste salariile demnitarilor intr-o tara in care taxele sunt majorate de pe o zi pe alta, mai rapid decat cresc apele Dunarii, inseamna pur si simplu sfidare. Aceasta masura nu are niciun fundament economic. Este doar o decizie politica menita sa creasca salariile demnitarilor , a mai spus economistul.

Daca tot exista bani pentru majorarea salariilor demnitarilor, de ce nu vine si o propunere pentru cresterea alocatiilor copiilor? , a conchis economistul.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

259. Legea salarizarii, in consultare publica. Seful Senatului spune ca nu va multumi pe toata lumea

Legea salarizarii, in consultare publica. Seful Senatului spune ca nu va multumi pe toata lumea Autor: Andreea Deaconescu

Marti, 26 Mai 2026, ora 14:40

38 citiri

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean FOTO: Facebook/Mircea Abrudean

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean , a declarat marti, 26 mai, ca in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR , care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022.

Legea asalarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean.

El a mentionat ca legea nu va multumi pe toata lumea.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier, si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a mai spus Abrudean.

Potrivit presedintelui Senatului, era nevoie de acordul partidelor pe aceasta lege.

Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a mai afirmat Mircea Abrudean.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

260. Legea salarizarii. Ce salarii vor avea profesorii, medicii si magistratii

Simularile pe noua lege a salarizarii arata ca veniturile profesorilor, de exemplu, vor creste, in timp ce altele vor ramane la acelasi nivel. Eventualele scaderi vor fi compensate, spune ministrul Muncii. Profesorii universitari, de exemplu, ajung la salarii de baza de 16.400 de lei, in timp ce presedintele va avea cel mai mare salariu.

https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/05/26mai-16-LILI-REL-Cam-ce-salarii-vor-fi-dupa-noua-lege.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

In Educatie, salariul de baza al unui profesor debutant din invatamantul preuniversitar va creste de anul viitor cu aproximativ 17%, ajungand la 7.544 de lei brut, adica circa 4.400 de lei net, de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii pus in dezbatere de Ministerul Muncii.

Profesorii universitari ajung la salarii de baza de 16.400 de lei. Una dintre cele mai bine pozitionate functii din sistemul de educatie este cea de profesor universitar cu peste 25 de ani vechime.

In noua ierarhie, profesorul universitar este incadrat in gradul salarial 9, acelasi nivel la care se regaseste si functia de medic primar. In medie, un medic primar va castiga brut 22.016 lei, cu 600 de lei mai mult fata de cat castiga in prezent.

Cel mai mare salariu va fi al presedintelui Romaniei, respectiv 32.800 de lei brut, echivalentul a 19.188 de lei net.

Magistratii sunt insa nemultumiti. CSM sustine ca legea submineaza functionarea justitiei , deoarece ar duce la diminuarea semnificativa a veniturilor magistratilor si ar crea dezechilibre majore in sistemul judiciar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

261. Legea salarizarii. Ce salarii vor avea profesorii, medicii si magistratii | AUDIO

Proiectul noii legi a salarizarii prevede cresteri pentru profesori si salarii mai mari in unele sectoare, dar genereaza nemultumiri in sistemul judiciar.

Citeste integral pe Europafm Legea salarizarii. Ce salarii vor avea profesorii, medicii si magistratii | AUDIO

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

262. Legea salarizarii. Primariile revin in grila unitara, dupa un deceniu - Radio Infinit

Noua lege a salarizarii reintroduce unitatile administrativ-teritoriale (UAT) intr-o ierarhie nationala clara de salarizare, punand capat anomaliilor financiare din teritoriu, dupa aproape un deceniu in care autoritatile locale au fost scoase in afara grilei, arata economedia.ro.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat ca aceasta masura repara o decizie politica controversata adoptata in anul 2017, prin care primariilor li se daduse mana libera la stabilirea salariilor, cu singura conditie ca acestea sa nu depaseasca indemnizatia viceprimarului.

A existat o decizie politica in 2017, cu care nu am fost de acord. Legea 153 a consacrat faptul ca administratia locala a iesit din grila, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau al vicepresedintelui de consiliu judetean. Acum readucem aceasta grila impreuna. Ramane o marja de flexibilitate in functie de marimea UAT, dar se reintroduce o ierarhie fireasca in salarizare , a declarat Dragos Pislaru.

UAT-urile, reclasificate pe noi intervale de populatie Noua reforma mentine principiul autonomiei locale printr-o marja de flexibilitate , insa imparte localitatile in categorii stricte bazate pe numarul de locuitori.

Efectul direct al reintroducerii grilei unitare pentru anul 2027 aduce un paradox: salariile de baza cresc pe linie, insa veniturile brute lunare scad in marile orase si comunele mici din cauza plafonarii drastice a sporurilor si primelor.

Salariu pentru functia etalon de Consilier grad superior (S) 1. Marile municipii (UAT peste 200.000 de locuitori) In orasele mari, corectia aplicata veniturilor brute este cea mai severa, eliminandu-se bonusurile disproportionate:

2. Orase medii si mari (UAT intre 50.000 si 200.000 de locuitori) Aceasta categorie inregistreaza o evolutie pozitiva pe ambele planuri:

3. Orase mici si comune mari (UAT intre 10.001 si 50.000 de locuitori) 4. Comune mici (UAT sub 10.000 de locuitori) In mediul rural mic, pierderea sporurilor nu este compensata complet de ajustarea bazei:

Evolutia comparativa a veniturilor: Consilier Grad Superior (S) in 2027 Categorie UAT (dupa populatie) Schimbare Salariu de Baza Mediana Brut 2026 Mediana Brut 2027 Dinamica Brut Total Peste 200.000 loc. +1% 12.694 lei 11.334 lei -11% 50.001 200.000 loc. +10% 10.507 lei 10.721 lei +2% 10.001 50.000 loc. +10% 10.113 lei 9.978 lei -1% Sub 10.000 loc. +10% 9.963 lei 9.542 lei -4%

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

263. Legea Salarizarii: Reguli stricte in Cultura. Artistii fara studii pot ocupa posturi cu totul exceptional , iar managerii vor fi obligati sa semneze contracte speciale din 2027 (DOCUMENT)

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a definitivat reglementarile specifice pentru Familia Ocupationala ;Cultura in cadrul proiectului noii Legi a salarizarii unice. Noua legislatie introduce criterii stricte pentru acordarea sporurilor, reglementeaza contractual functiile de conducere si ofera o portita legala, dar extrem de birocratica, pentru angajarea geniilor sau artistilor valorosi care nu detin diplomele de studii cerute de legislatia standard a muncii. Toate aceste masuri urmeaza sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027 , urmand sa modifice modul de functionare a teatrelor, muzeelor, operelor si bibliotecilor publice din Romania. Artistii de geniu fara studii: Angajare doar cu aprobarea nominala a ministrului Una dintre cele mai importante prevederi din Capitolul VI al Anexei III vizeaza direct personalul artistic. Proiectul de lege recunoaste ca valoarea talentului poate depasi uneori rigorile diplomelor universitare. Astfel, persoanele care au demonstrat rezultate valoroase in activitatea artistica vor putea ocupa functii de specialitate vacante, fara a indeplini conditiile de studii necesare postului. Conditii restrictive: Aceasta masura se va aplica exclusiv in cazuri ;cu totul exceptionale. Angajarea nu se va mai face la latitudinea directorilor de institutii, ci se va realiza strict in baza unui regulament special elaborat de Ministerul Culturii si va necesita, obligatoriu, aprobarea nominala a ministrului culturii Contracte de management obligatorii pentru sefii din institutiile de cultura Noua lege aduce ordine si in zona administrativa de conducere. Pentru principalele functii de conducere din cadrul institutiilor de cultura (mentionate explicit in capitolele de organizare ale anexei, de la teatre si opere pana la muzee si biblioteci), nu se vor mai aplica regulile generale ale contractelor de munca din sistemul bugetar. Toti acesti conducatori vor fi obligati sa incheie contracte de management rigide. Acestea vor fi guvernate de prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultura . Masura are ca scop conditionarea directa a salariului de conducere de indeplinirea obiectivelor de performanta culturala si manageriala asumate in proiecte. Spor de conditii grele de pana la 5%: Decizia revine ordonatorilor de credite In concordanta cu politica generala de taiere si plafonare a beneficiilor extrasalariale in sectorul bugetar, angajatii din cultura vor mai putea beneficia doar de un spor pentru conditii grele de munca de pana la 5% din salariul de baza . Acest spor se va acorda strict proportional cu timpul efectiv lucrat in acele medii. Stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal vizate si a marimii concrete a sporului nu se va mai face arbitrar. Ordonatorul de credite (directorul institutiei) va fi obligat: Consultarile de la Ministerul Muncii incep maine Introducerea acestor reguli va fi intens dezbatuta cu partenerii sociali. Conform calendarului oficial de reuniuni tehnice stabilit de Ministerul Muncii, federatiile si sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Cultura, alaturi de reprezentantii Ministerului Culturii, sunt programati pentru discutii cu usile inchise maine, miercuri, 27 mai 2026, incepand cu ora 15:00 , la sediul ministerului din Bucuresti.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

264. Legistii reclama subfinantarea si neonorarea promisiunilor privind masurile de austeritate, amenintand cu proteste: Ministerul Sanatatii a ignorat cronic medicina legala. A promis protectie si sprijin, dar a livrat abandon institutional/ Ce vor medic

Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala prin ignorare, amanare, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale . Legistii reclama subfinantarea sistemului si neonorarea promisiunii ca acestia vor fi exceptati de la aplicarea prevederilor ordonantei privind aplicarea masurilor de austeritate si ameninta cu declansarea tuturor formelor legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta.

Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar. Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive. Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman. Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat, afirma legistii intr-un comunicat de presa, reclamand, intre altele, subfinantarea, lipsa de personal, blocajele tarifare, lipsa dotarilor moderne, presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive, suprasolicitarea, deficitul de reactivi si insuficienta echipamentelor. Potrivit sursei citate, Ministerul Sanatatii a stiut, dar a minimalizat si a amanat rezolvarea acestor probleme, lasand medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie si prin asumarea unor riscuri. In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infractiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. (...). Cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea, afirma sursa citata. Legistii il acuza pe fostul ministru al Sanatatii, Alexandru Rogobete, ca nu a onorat promisiunea facuta de a excepta institutele de medicina legala de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal, prevazute in OUG nr. 7/2026, asa-numitul pachet de austeritate administrativa. Declaratia (n. red. - a ministrului Rogobete) a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii intelege, in sfarsit, caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita. Aceasta promisiune nu a fost onorata. Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil. Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor. Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta, explica legistii in comunicatul citat. Legistii mai reclama ca in acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medico-legale, care au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii. Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire institutionala. Cu toate acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medico-legale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii. (...). Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati, arata sursa citata.

Situatia actuala nu mai poate continua Potrivit aceleiasi surse, Medicina Legala a fost obligata sa se doteze exclusiv din surse proprii, obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judiciara, cu aparatura de varf. Aceasta nu mai este simpla neglijenta

© AGERPRES 2005-2014

administrativa. Este abandon institutional. Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale, acuza legistii. Astfel, acestia solicita public si ultimativ includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026, eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala, asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala, repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale, finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica, dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale dupa ce deciziile au fost deja luate si recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major. Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia. Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ, afirma legistii. Reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul, in lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale. Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ. Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie, se mai arata in comunicatul citat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

265. Lider de sindicat, avertisment privind gestionarea programelor PNRR: In disperare de cauza, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala

Lider de sindicat, avertisment privind gestionarea programelor PNRR: In disperare de cauza, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala Autor: Eugen Porojan

Marti, 26 Mai 2026, ora 11:15

97 citiri

Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical, critica gestionarea PNRR FOTO /Hepta

Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical (BNS), a criticat marti, 26 martie, gestionarea unor programe din PNRR , acuzand ca functionari fara experienta si competenta au fost pusi sa proceseze documentele pentru plati. Daca gresesc, oamenii astia sunt buni de plata , sustine liderul sindical.

Procesarea rapida a cererilor si platilor PNRR, care se incheie la finalul lunii august, este facuta de catre functionari fara expertiza reala, acuza Dumitru Costin.

In disperare de cauza, ca sa poata sa proceseze cererile, sa poata sa faca plati, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala pe programele din PNRR, i-au mutat de la stanga la dreapta, cu toate raspunderile legale dupa ei, pentru ca, daca gresesc, oamenii astia sunt buni de plata. Si au zis: voi treceti acum si procesati cat puteti voi de repede, in cateva zile, toate documentele care vin la plati. Inca un risc urias asupra sistemului , a declarat Dumitru Costin, citat de TVRInfo

Liderul BNS considera ca unele programe cu grad foarte scazut de implementare au ramas in urma din cauza ministrilor, nu a functionarilor publici.

Vreti sa va dau exemple de cateva programe despre care nimeni nu vorbeste si care ar fi insemnat mult mai bine pentru Romania si pentru cetateni? Reabilitarea acumularilor existente care necesita interventii de urgenta pentru exploatarea in conditii de siguranta. Pe ape, progres 3,6%. Dezastru. Cadastrul apelor, 1,7%. Dezastru. Repet, nu e vina doar a oamenilor care se afla acum in functie, ci este o succesiune de erori si raspunderi ale ministrilor care s-au aflat in functie , a mai spus Dumitru Costin.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

266. Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii - Barikada

mai 26, 2026

0 Comentariu

Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii Steliana Costea

Judecatorul Alin Bodnar, magistrat la Tribunalul Bucuresti si sotul Biancai-Teodora Firezar, consiliera a premierului interimar Ilie Bolojan, critica in termeni duri proiectul noii legi a salarizarii, sustinand ca acesta afecteaza independenta financiara a magistratilor.

Harta supravietuirii politice: PSD recupereaza usor, USR se prabuseste, iar AUR ramane conectat

Halucinant: Femeia batuta cu mopul de un sofer de microbuz, condamnata pentru tulburarea linistii publice FOTO

Intr-o pozitie publica, Bodnar afirma ca proiectul noii legi a salarizarii este inacceptabil , argumentand ca eventualele reduceri salariale in sistemul de justitie ar putea fi justificate doar in contextul unor diminuari generale aplicate tuturor bugetarilor.

Orice reducere a remuneratiei magistratilor poate fi facuta doar in contextul unor reduceri generale ale salariilor functionarilor publici, ceea ce nu este cazul in noua lege a salarizarii, conform careia multe salarii sunt majorate substantial , sustine magistratul, potrivit Mediafax.

Judecatorul invoca si jurisprudenta Curtii de Justitie a Uniunii Europene, potrivit careia remuneratia magistratilor trebuie sa fie suficient de ridicata pentru a garanta independenta acestora si pentru a-i proteja de eventuale presiuni externe.

Magistratul ofera si un exemplu concret privind impactul noii grile salariale asupra unui judecator cu grad de tribunal si 12 ani vechime.

Potrivit calculelor sale, salariul brut ar urma sa ajunga la 23.567 de lei, ceea ce ar insemna un venit net de aproximativ 13.787 de lei, comparativ cu 15.554 de lei net in prezent.

4,85 x 4.100 = 19.885 lei. Care se majoreaza cu 7,5% la gradatia 1, cu 5% la gradatia 2 si cu inca 5% la gradatia 3. Iese un total de 23.567 lei brut si un net de 13.787 lei, fata de 15.554 lei net acum , a explicat Bodnar.

Declaratiile vin in urma dezbaterilor privind reforma salarizarii in sectorul public.

Alin Bodnar este casatorit cu Bianca-Teodora Firezar, consiliera a lui Ilie Bolojan la Palatul Cotroceni. Anterior, aceasta a fost purtator de cuvant si consilier in mandatul lui Ilie Bolojan la Consiliul Judetean Bihor.

Actualitate

alin bodnar

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

267. Magistratii ataca legea salarizarii: Va submina Justitia. Pislaru: Si-au crescut salariile mult peste grila

Magistratii ataca legea salarizarii: Va submina Justitia. Pislaru: Si-au crescut salariile mult peste grila De catre

Eva MIRON

26 mai 2026

Consiliul Superior al Magistraturii a criticat dur legea salarizarii, spunand ca prevederile proiectului afecteaza grav independenta si functionarea Justitiei. Amintim ca legea prevede ca salariile nu scad, dar bugetarii vor ramane cu jumatate din sporuri. Ministrul interimar al Investitiilor si Fondurilor Europene, Dragos Pislaru, a spus ca judecatorii au ajuns la salarii mult peste grila stabilita initial, cu toate acestea, vor ramane cu veniturile actuale. Proiectul a creat tensiuni si in sanatate si educatie, domeniile cu cei mai multi angajati si cele mai multe sporuri.

Intr-un comunicat publicat pe site-ul oficial, Consiliul Superior al Magistraturii sustine ca legea salarizarii , pusa ieri de Guvern in transparenta publica, contine solutii normative absurde.

CSM critica dur noua lege a salarizarii Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea Justitiei. Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept, transmite CSM.

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv 'diferenta salariala tranzitorie' ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate , a completat CSM.

Conform comunicatului, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale, aceeasi fiind si consecinta in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte, a mai adaugat Consiliul Superior al Magistraturii.

In opinia CSM, proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar. Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului, a indicat CSM.

© AGERPRES 2005-2014

Consiliul Superior al Magistraturii le transmite celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil Justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala. CSM a anuntat ca, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei Justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare.

Ce prevede legea salarizarii In esenta, noua lege a salarizarii , prevede ca sporurile sunt taiate, dar salariile nu scad. Asta pentru ca angajatii care ar avea leafa mai mica dupa ce le sunt eliminate bonificatiile vor beneficia de masuri tranzitorii care sa le compenseze exact sumele pierdute in fiecare luna, timp de 5 ani, arata proiectul pus in transparenta publica.

In plus, creste leafa debutantilor in mai toate joburile de la stat. Potrivit actului normativ, sporurile nu vor mai putea depasi 20% din salariul de baza, pe langa faptul ca mai bine de jumatate dintre bonificatii vor fi eliminate. Valoarea de referinta dupa care vor fi stabilite salariile bugetarilor va fi de 4.100 de lei, insa, pentru unii bugetari, precum demnitarii, asta inseamna cresteri ale veniturilor.

Cat ii priveste pe judecatori, ministrul interimar al Investitiilor si Fondurilor Europene, Dragos Pislaru, a transmis ca au ajuns la salarii mult peste grila stabilita initial. Cu toate acestea, vor ramane cu veniturile actuale.

Cu toate promisiunile de compensare pana in 2031, sindicatele se tem ca ar putea urma taieri in sanatate si educatie, asa ca au trecut la amenintari. Reprezentantii bugetarilor spun ca vor depune plangeri la Bruxelles, pentru ca procedura impusa prin PNRR a fost ignorata, adica dialogul social nu a fost respectat. Sindicalistii sustin ca este un motiv cat se poate de serios pentru ca Romania sa se trezeasca in situatia in care i s-au blocat unele transe de bani europeni.

Reprezentantii angajatilor de la stat mai sunt deranjati de ceva. Dragos Pislaru a anuntat ca legea salarizarii bugetare nu va mai putea fi modificata timp de 5 ani. Vechea lege, intrata in vigoare in 2017, a fost modificata si completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in 2022.

Profesorii spun deja ca noua lege nu respecta promisiunile facute dupa greva generala din 2023. Si politistii ameninta ca vor protesta daca sporurile le vor fi plafonate. Legea urmeaza acum testul negocierilor cu sindicatele si al dezbaterii publice.

Cum afecteaza noua lege salariile judecatorilor Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public: nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde de lei care nu existau, a condus la costuri semnificative obtinute in instanta. Si astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari judecatoresti sunt de 7,14 miliarde de lei, deci aproape s-a obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru toata legea ca sa o corectam. Si este foarte important sa stiti ca din total 5,95 sunt numai in justitie. Prin urmare, colegii din justitie, daca noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste lucruri, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala si atunci singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa Executivului de a stabili legislatia. Trebuie sa intelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie, a declarat luni ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii,

© AGERPRES 2005-2014

printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca dumnealor, fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale. O sa astept si eu motivarea, dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai ai o salarizare unitara in Romania. Deci, retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare si hotarari si lucruri care se intampla de aici , a transmis Pislaru.

De altfel, magistratii reprezinta categoria care va beneficia de inghetari de salarii, conform noii legislatii, intrucat si-au crescut salariile mult peste grila din vechea Lege a salarizarii 153/2017.

Aici incepem sa avem si acele inghetari si vreau sa fim foarte expliciti, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect; exista o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv , a explicat ministrul.

Dragos Pislaru a subliniat ca salariul in plata la magistrati va scadea in medie cu 16%, insa vor primi o compensare individuala. Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor facute 2 ani de zile de catre Banca Mondiala pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, ai o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei. Intrebarea va fi: bun, asta ce inseamna? Pai inseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala ca e foarte important termenul care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci, este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriei, a aratat acesta.

votes

Article Rating

Keywo

268. Magistratii ataca legea salarizarii: Va submina Justitia. Pislaru: Si-au crescut salariile mult peste grila | Observator News

Magistratii ataca legea salarizarii: Va submina Justitia. Pislaru: Si-au crescut salariile mult peste grila Consiliul Superior al Magistraturii a criticat dur legea salarizarii, spunand ca prevederile proiectului afecteaza grav independenta si functionarea Justitiei. Amintim ca legea prevede ca salariile nu scad, dar bugetarii vor ramane cu jumatate din sporuri. Ministrul interimar al Investitiilor si Fondurilor Europene, Dragos Pislaru, a spus ca judecatorii au ajuns la salarii mult peste grila stabilita initial, cu toate acestea, vor ramane cu veniturile actuale. Proiectul a creat tensiuni si in sanatate si educatie, domeniile cu cei mai multi angajati si cele mai multe sporuri.

Redactia Observator la 26.05.2026 , 14:33

Consiliul Superior al Magistraturii - Hepta

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Intr-un comunicat publicat pe site-ul oficial, Consiliul Superior al Magistraturii sustine ca legea salarizarii , pusa ieri de Guvern in transparenta publica, contine solutii normative absurde.

CSM critica dur noua lege a salarizarii Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea Justitiei. Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept, transmite CSM.

Articolul continua dupa reclama

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv 'diferenta salariala tranzitorie' ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate , a completat CSM.

Conform comunicatului, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale, aceeasi fiind si consecinta in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte, a mai adaugat Consiliul Superior al Magistraturii.

In opinia CSM, proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar. Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul

modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului, a indicat CSM.

Consiliul Superior al Magistraturii le transmite celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil Justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala. CSM a anuntat ca, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei Justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare.

Ce prevede legea salarizarii In esenta, noua lege a salarizarii , prevede ca sporurile sunt taiate, dar salariile nu scad. Asta pentru ca angajatii care ar avea leafa mai mica dupa ce le sunt eliminate bonificatiile vor beneficia de masuri tranzitorii care sa le compenseze exact sumele pierdute in fiecare luna, timp de 5 ani, arata proiectul pus in transparenta publica.

In plus, creste leafa debutantilor in mai toate joburile de la stat. Potrivit actului normativ, sporurile nu vor mai putea depasi 20% din salariul de baza, pe langa faptul ca mai bine de jumatate dintre bonificatii vor fi eliminate. Valoarea de referinta dupa care vor fi stabilite salariile bugetarilor va fi de 4.100 de lei, insa, pentru unii bugetari, precum demnitarii, asta inseamna cresteri ale veniturilor.

Cat ii priveste pe judecatori, ministrul interimar al Investitiilor si Fondurilor Europene, Dragos Pislaru, a transmis ca au ajuns la salarii mult peste grila stabilita initial. Cu toate acestea, vor ramane cu veniturile actuale.

Cu toate promisiunile de compensare pana in 2031, sindicatele se tem ca ar putea urma taieri in sanatate si educatie, asa ca au trecut la amenintari. Reprezentantii bugetarilor spun ca vor depune plangeri la Bruxelles, pentru ca procedura impusa prin PNRR a fost ignorata, adica dialogul social nu a fost respectat. Sindicalistii sustin ca este un motiv cat se poate de serios pentru ca Romania sa se trezeasca in situatia in care i s-au blocat unele transe de bani europeni.

Reprezentantii angajatilor de la stat mai sunt deranjati de ceva. Dragos Pislaru a anuntat ca legea salarizarii bugetare nu va mai putea fi modificata timp de 5 ani. Vechea lege, intrata in vigoare in 2017, a fost modificata si completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in 2022.

Profesorii spun deja ca noua lege nu respecta promisiunile facute dupa greva generala din 2023. Si politistii ameninta ca vor protesta daca sporurile le vor fi plafonate. Legea urmeaza acum testul negocierilor cu sindicatele si al dezbaterii publice.

Cum afecteaza noua lege salariile judecatorilor Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public: nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde de lei care nu existau, a condus la costuri semnificative obtinute in instanta. Si astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari judecatoresti sunt de 7,14 miliarde de lei, deci aproape s-a obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru toata legea ca sa o corectam. Si este foarte important sa stiti ca din total 5,95 sunt numai in justitie. Prin urmare, colegii din justitie, daca noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste lucruri, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala si atunci singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa Executivului de a stabili legislatia. Trebuie sa intelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie, a declarat luni ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

© AGERPRES 2005-2014

As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii, printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca dumnealor, fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale. O sa astept si eu motivarea, dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai ai o salarizare unitara in Romania. Deci, retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare si hotarari si lucruri care se intampla de aici , a transmis Pislaru.

De altfel, magistratii reprezinta categoria care va beneficia de inghetari de salarii, conform noii legislatii, intrucat si-au crescut salariile mult peste grila din vechea Lege a salarizarii 153/2017.

Aici incepem sa avem si acele inghetari si vreau sa fim foarte expliciti, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect; exista o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv , a explicat ministrul.

Dragos Pislaru a subliniat ca salariul in plata la magistrati va scadea in medie cu 16%, insa vor primi o compensare individuala. Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor facute 2 ani de zile de catre Banca Mondiala pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, ai o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei. Intrebarea va fi: bun, asta ce inseamna? Pai inseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala ca e foarte important termenul care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci, este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriei, a aratat acesta.

Redactia Observator Like Observator - Despre oameni, stirile asa cum trebuie sa fie.

legea salarizarii csm judecatori salarii

© AGERPRES 2005-2014

269. Magistratii au semnat o petitie impotriva legii salarizarii: Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Presedintii tribunalelor din Romania au elaborat o petitie in care critica dur noua lege a salarizarii a ministrului Dragos Pislaru, care afecteaza si salariile magistratilor. Semnatarii petitiei sustin ca noile reglementari ar putea genera consecinte catastrofale si dezechilibre majore in sistemul judiciar.

Documentul a fost redactat in contextul pozitiilor exprimate anterior de presedintele Inalta Curte de Casatie si Justitie si de Consiliul Superior al Magistraturii. Magistratii avertizeaza ca proiectul ar putea produce situatii paradoxale in sistemul de salarizare.

Textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada , se arata in document.

FLASH NEWS Victor Ponta critica posibilitatea unei guvernari PSD-USR: Sa repeti un scenariu care a dat faliment e ce isi doreste cel mai tare AUR

SPORT Sorana Cirstea joaca miercuri in turul doi la Roland Garros. Cu cine se dueleaza pentru un loc in faza urmatoare a turneului

Incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri Acestia sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi afecteaza principiul constitutional al egalitatii intre puteri.

Nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti , transmit semnatarii.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor Magistratii acuza ca noua grila de salarizare urmareste majorarea veniturilor doar pentru guvernanti.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici , mai afirma presedintii tribunalelor.

Magistratii fac referire si la posibile efecte asupra sistemului de pensii din justitie si sustin ca ar putea aparea noi dezechilibre.

Noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis , se mai arata in pozitie.

Semnatarii sustin ca problemele sunt cauzate de lipsa unor norme clare si de decizii legislative incoerente.

Sumele datorate de statul roman sunt consecinta incapacitatii factorilor de decizie de a edicta norme clare si lipsite de echivoc , se mai arata in document.

Magistratii mai mentioneaza ca au fost adaugate tot felul de exceptii preferentiale unor anumite categorii profesionale, discriminand altele .

Presedintii tribunalelor sustin ca legea salarizari reprezinta o modalitate prin care se pune presiune asupra sistemului

de justitie.

Respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor ( ) si atragem atentia public
ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte put

Lista semnatarilor include presedinti ai tribunalelor din toate judetele tarii, precum si ai tribunalelor militare.

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

270. Magistratii resping campania de stigmatizare dusa de Guvern in cazul pretinselor datorii fata de sistemul judiciar /ICCJ: Aceste prezentari trunchiate si lipsite de context juridic si bugetar risca sa afecteze increderea in justitie

Magistratii resping campania de stigmatizare dusa de Guvern pentru deturnarea vinovatiei privind degradarea nivelului de trai al populatiei si sustin ca prezentarile trunchiate si lipsite de context juridic si bugetar ale guvernantilor in cazul unor pretinse datorii fata de sistemul judiciar risca sa induca grav in eroare opinia publica si sa afecteze increderea in justitie . Demonizarea sistematica a justitiei si transformarea magistratilor in tinte publice nu rezolva problemele economice si sociale ale cetatenilor, ci urmareste deturnarea atentiei de la lipsa unor solutii reale si de la responsabilitatea Guvernului pentru degradarea nivelului de trai al populatiei , afirma magistratii.

In contextul afirmatiilor lansate recent in spatiul public de reprezentanti ai Guvernului, prin care sunt vehiculate cifre alarmiste privind pretinse datorii fata de sistemul judiciar, consideram necesara o clarificare ferma si responsabila, intrucat aceste prezentari trunchiate si lipsite de context juridic si bugetar risca sa induca grav in eroare opinia publica si sa afecteze increderea in justitie, se arata intr-un comunicat de presa al Inaltei Curti de Casatie si Justitie. Potrivit sursei citate, sumele invocate public reprezinta in mare parte dobanzi si penalitati acumulate ca urmare a neexecutarii, timp de peste 15 ani, de catre Guvern, a unor obligatii stabilite prin hotarari judecatoresti definitive. Debitului principal, semnificativ mai redus, i s-au adaugat constant accesorii generate exclusiv de intarzierea executarii, motiv pentru care cuantumul acestora este intr-o permanenta dinamica ascendenta si dificil de evaluat cu exactitate. Situatii similare au existat si in cazul altor categorii profesionale din sectorul public, precum profesorii sau politistii, afirma magistratii. Acestia sustin ca cifrele vehiculate public sunt prezentate intr-o maniera exagerata si fara context, pentru a induce artificial ideea unor privilegii si a alimenta ostilitatea fata de sistemul judiciar. In realitate, se incearca legitimarea, prin presiune publica, a unor masuri care afecteaza independenta financiara a magistraturii si vulnerabilizeaza puterea judecatoreasca, afirma aceeasi sursa. In opinia magistratilor, aceeasi strategie a fost folosita si in materia pensiilor, unde cultivarea deliberata a unei perceptii negative a justificat masuri ce au afectat garantiile de independenta. Or, independenta justitiei nu este un privilegiu al magistratului, ci garantia constitutionala a cetateanului ca actul de justitie se realizeaza de catre judecatori independenti, feriti de orice forma de presiune sau conditionare, inclusiv prin vulnerabilizare economica. Demonizarea sistematica a justitiei si transformarea magistratilor in tinte publice nu rezolva problemele economice si sociale ale cetatenilor, ci urmareste deturnarea atentiei de la lipsa unor solutii reale si de la responsabilitatea Guvernului pentru degradarea nivelului de trai al populatiei, se mai arata in comunicatul citat. Inalta Curte de Casatie si Justitie reafirma ca va utiliza toate mijloacele legale si institutionale necesare pentru apararea independentei justitiei, in conformitate cu exigentele statului de drept potrivit standardelor europene care consacra necesitatea unei reale independente, inclusiv sub aspectul autonomiei financiare a autoritatii judecatoresti.

Curtea de Apel Bucuresti a admis, in 5 mai, chiar in ziua demiterii Guvernului condus de Ilie Bolojan, cererea Inaltei Curti de Casatie si Justitie ca Executivul si Ministerul Finantelor (MF) sa asigure fondurile necesare platii drepturilor salariale restante ale judecatorilor si ale celorlalte categorii profesionale indreptatite, scadente in 2026. Instanta a obligat cele doua institutii sa aloce integral sumele solicitate, inclusiv prin rectificare bugetara, daca este cazul, sub sanctiunea unei penalitati in cuantum de 1% pentru fiecare zi de intarziere. De asemenea, judecatorii au aplicat Guvernului si MF o amenda de 20% din salariul minim brut pe economie pe zi de intarziere, care se face venit la bugetul de stat, pana la indeplinirea obligatiilor stabilite prin decizia instantei. Hotararea din 5 mai a CAB, luata fara nicio amanare, de la primul termen, nu este definitiva si a fost atacata cu recurs de catre reprezentantii Ministerului Finantelor. Inalta Curte de Casatie si Justitie a initiat demersul in instanta dupa ce Ilie Bolojan a anuntat, in 19 martie, ca s-a gasit o formula prin care propunerea PSD legata de pachetul social sa fie sustinuta de coalitie. Analizand structurile bugetului, am decis sa reducem componenta de cheltuieli care tinea de achitarea unor drepturi obtinute de magistrati prin sentinte care au fost castigate in anii trecuti, afirma Bolojan.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

271. Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor

Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor Capital gt; Stiri economice gt; Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor

Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - Salarii

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Ilie Sandrina la 26 mai 2026, 16:30

Din cuprinsul articolului

Proiectul legii salarizarii unitare pentru sectorul public a generat reactii puternice din partea magistratilor si a mediului de afaceri. Judecatorii Curtii de Apel Pitesti sustin ca noul sistem propus de Guvern creeaza discriminari si dezechilibre salariale grave in sistemul judiciar. In paralel, reprezentantii IMM Romania avertizeaza ca reforma limiteaza flexibilitatea administratiei publice si nu rezolva diferentele dintre sectorul public si cel privat. Proiectul se afla in dezbatere publica si ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027.

Proiectul legii salarizarii este contestat dur de magistratii Curtii de Apel Pitesti Proiectul legii salarizarii unitare a fost criticat public de judecatorii Curtii de Apel Pitesti , care sustin ca noile prevederi afecteaza grav echilibrul constitutional dintre puterile statului si pot produce efecte salariale discriminatorii in sistemul judiciar.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici , considera oficialii Curtii de Apel Pitesti.

Intr-un comunicat transmis marti, magistratii afirma ca nu mai accepta ceea ce numesc demonizarea continua a sistemului judiciar si acuza puterea executiva ca transfera responsabilitatea problemelor economice asupra magistratilor.

Judecatorii Curtii de Apel Pitesti resping strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atrag atentia public ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri , se arata in comunicatul transmis de Curtea de Apel Pitesti.

Magistratii avertizeaza ca textele incluse in proiectul legislativ pot genera situatii considerate absurde in ceea ce priveste salarizarea si promovarea in functie.

Textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice astfel incat se va ajunge la situatii in care ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime drepturile salariale sa scada , sustin reprezentantii instantei.

Acestia mai afirma ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi prin noua lege incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri , fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti.

Judecatorii acuza ca proiectul favorizeaza demnitarii si creeaza noi inechitati la pensii Reprezentantii Curtii de Apel

© AGERPRES 2005-2014

Pitesti considera ca proiectul salarizarii urmareste in principal majorarea veniturilor pentru demnitari, in timp ce alte categorii profesionale sunt afectate de noile formule de calcul.

Magistratii sustin ca noul model salarial, corelat cu legea pensiilor, va accentua diferentele dintre generatiile de pensionari din sistemul judiciar si va crea noi discrepante intre persoane aflate in conditii identice de vechime si grad profesional.

Modelul de salarizare propus prin acest proiect, corelat cu noua lege a pensiilor, va provoca o noua scadere a veniturilor magistratilor astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis , transmit judecatorii.

Totodata, reprezentantii instantei afirma ca problemele privind plata drepturilor salariale restante au fost generate de lipsa unor reglementari clare si coerente din partea autoritatilor.

Drepturile salariale restante sunt recunoscute tuturor categoriilor profesionale (profesori, medici, politisti, functionari publici, etc) si sumele datorate de statul roman sunt consecinta incapacitatii factorilor de decizie de a edicta norme clare si lipsite de echivoc , se mai arata in comunicatul Curtii de Apel Pitesti.

Dragos Pislaru sustine ca proiectul salarizarii urmareste echitatea in sistem Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca noua lege a salarizarii nu urmareste reducerea veniturilor in plata, ci corectarea dezechilibrelor create in timp prin hotarari judecatoresti si interpretari legislative.

Oficialul a explicat ca anumite categorii profesionale, inclusiv magistratii, au ajuns sa primeasca venituri peste grilele stabilite initial in sistemul public.

Judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268 , a declarat ministrul.

Dragos Pislaru a precizat ca Guvernul nu poate reduce direct veniturile aflate deja in plata, invocand principiul drepturilor castigate.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Acesta a subliniat ca reforma are ca obiectiv principal uniformizarea si echilibrarea sistemului bugetar.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare , a afirmat Dragos Pislaru.

IMM Romania avertizeaza ca proiectul limiteaza flexibilitatea administratiei publice Reprezentantii IMM Romania considera ca noua lege a salarizarii risca sa reduca flexibilitatea autoritatilor publice in atragerea specialistilor si mentinerea personalului performant in sectoarele strategice.

Potrivit organizatiei patronale, administratia publica va continua sa aiba dificultati in competitia cu sectorul privat pentru recrutarea specialistilor.

© AGERPRES 2005-2014

Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice , se arata in comunicatul transmis de IMM Romania

Confederatia patronala considera ca stabilirea valorii de referinta exclusiv in functie de constrangerile bugetare si deficitul fiscal poate afecta predictibilitatea politicii salariale din sectorul public.

In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti , transmit reprezentantii organizati

IMM Romania mai avertizeaza ca diferentele dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat vor ramane ridicate si dupa aplicarea noii reforme.

Potrivit organizatiei, salariile din sectorul bugetar ar putea ramane, in medie, cu aproximativ 2.000 de lei net peste nivelul salariilor din sectorul privat, in contextul in care companiile private sunt afectate de inflatie, recesiune tehnica si cresterea taxelor.

Proiectul salarizarii prevede 12 grade salariale si un raport de 1 la 8 intre salarii Conform proiectului publicat de Ministerul Muncii in dezbatere publica, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sistemul bugetar va fi de 1 la 8.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8.

Documentul stabileste o valoare de referinta de 4.100 de lei pentru anul 2027 si introduce o grila cu 12 grade salariale.

Printre prevederile incluse in proiect se numara:

Principalele prevederi si reactii privind proiectul legii salarizarii:

Element analizat Prevederi / Reactii Raport salarial propus 1 la 8 intre salariul minim si maxim din sistemul bugetar Valoare de referinta pentru 2027 4.100 lei Numar grade salariale 12 grade Reactia Curtii de Apel Pitesti Acuza anomalii , discriminari si atitudini umilitoare Pozitia Ministerului Muncii Reforma urmareste echitate in sistem si ajustare Criticile IMM Romania Lipsa de flexibilitate si diferente mari intre public si privat Data estimata pentru intrarea in vigoare 1 ianuarie 2027 Institutii responsabile de implementare Ministerul Muncii si Ministerul Finantel

Informatii articol

Etichete: curtea de apel Dragos Pislaru imm magistrati proiect salariu

Publicat in: Stiri economice

Recomandarile noastre Stiri economice CSM ataca noua lege a salarizarii. Consiliul avertizeaza ca prevederile pot provoca plecari masive din sistem

Social Salarii mai mari pentru debutantii din sistemul bugetar. Cresteri semnificative propuse in noua lege a salariza

© AGERPRES 2005-2014

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri de ultima ora Sindicatul din aparatul Guvernului cere salarii mai mari in noua lege a salarizarii. Avertisment lansat privind plecarea specialistilor

Stiri economice Reforma salarizarii bugetare in Romania. Guvernul introduce raportare lunara a salariilor. Veniturile bugetarilor vor fi publicate

Social Sindicatele ataca noua lege a salarizarii acuzand Guvernul: Este un dezastru, e noaptea mintii. Cu siguranta vom iesi in strada

Parteneri Evenimentul Zilei Banchetul de sfarsit de an al elevilor de clasa I, 600 de lei. Un deputat a sesizat ministe

Doctorul Zilei Tehnica simpla folosita de medici ca sa afle daca o alunita poate ascunde un cancer

Infoactual Finale 100% romanesti la Ioana Cup . Cine sunt castigatorii turneului de tenis

Retete si Vedete Inghetata de casa cu caise, fara zahar reteta cremoasa, naturala si usor de preparat

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga

Despre autor

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate. De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura si Stelian Tanase, abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei. Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

272. Magistratii, nemultumiti de proiectul legii de salarizare - CSM: Va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistem. Curtea de Apel Pitesti: Nu mai acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare din partea celorlalte puteri

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) critica dur proiectul legii salarizarii unitare a bugetarilor, acuzand ca prevederile acestuia vor submina definitiv functionarea justitiei , Consiliul avertizeaza ca va utiliza toate instrumentele legale pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti .

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea Executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept, se arata intr-un comunicat dat publicitatii, marti, de catre CSM.

Acuzatiile CSM: Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor Judecatorii Curtii de Apel Pitesti acuza ca noii coeficienti de ierarhizare incalca principiul constitutional al egalitatii intre puterile statului, iar singura preocupare a initiatorilor a fost majorarea salariilor demnitarilor Judecatorii Curtii de Apel Pitesti transmit, ca reactie la prevederile proiectului legii salarizarii unitare in sectorul public, ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri .

Ei acuza ca prevederile ce-i vizeaza fac parte dintr-o strategie asumata fatis la nivel politic, de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii .

In opinia lor, daca va fi adoptata in forma pusa in dezbatere publica, legea va avea consecinte catastrofale.

Acuzatiile aduse initiatorilor si politicienilor Mediana salariilor in plata ale magistratilor se reduce cu 16% Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, ca judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a explicat ministrul.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare, a spus ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa, explicand ca, in cazul magistratilor exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare.

Masurile anuntate de Dragos Pislaru pentru magistrati, care doreste o lege a salarizarii publice ce nu va mai permite cresterea salariilor in instanta (Citeste si: Document / Legea salarizarii, in dezbatere publica impact financiar de 8 mld. lei in 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administratia locala revine in grila unica ****

© AGERPRES 2005-2014

273. Manipulare marca Recorder. 9 la suta din functiile MAI au interimari - Evenimentul Zilei

Politica O noua manipulare marca Recorder. Doar 9 la suta din functiile de comanda din MAI sunt ocupate de interimari Comenteaza stirea

Sursa foto: Catalin Predoiu/Facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Documentarul recent publicat de platforma Recorder a adus in atentia publicului o tema sensibila. Era vizat sistemul de comanda din cadrul Ministerului Afacerilor Interne (MAI). Acuzatia centrala, aceea ca sistemul este controlat printr-o retea de interimari (imputerniciti) pentru a asigura obedienta politica . Numai ca aceasta acuzatie se loveste insa de cifrele reci ale realitatii administrative si de un deficit de personal fara precedent.

Analizand raspunsul oficial al IGPR catre EVZ, aceleasi date fiind transmise Recorder si TVR, dar acestia au refuzat sa le publice , imaginea de ansamblu este mult mai nuantata decat schema prezentata intr-un mod senzationalist.

Astfel, ceea ce am scris in urma cu cateva zile, plecand de la informatii politice, ca asistam la un atac al lui Ilie Bolojan la adresa lui Catalin Predoiu , este confirmat si de cifre seci. Pe care, repet, Recorder si TVR, care a preluat documentarul, le-au avut, dar au refuzat sa le prezinte. In spiritul latin al partizanatului jurnalistic si politic.

Procentul real: 9% vs. perceptia de control total Desi naratiunea publica sugereaza un sistem condus discretionar prin imputerniciri, documentul oficial arata o alta realitate matematica.

Din totalul de 5.852 de functii de conducere ocupate, doar 696 sunt asigurate prin imputernicire.

Acest lucru inseamna ca aproximativ 88-91% din functiile de comanda sunt ocupate prin concurs, restul de aproximativ 9-11% fiind asigurate prin interimat.

Una din sursele din MAI consultate de autor a subliniat acest lucru: Ce institutie din Romania mai are doar 9% din personal imputerniciti? . Intr-adevar, comparativ cu alte sectoare bugetare unde interimatul este regula, cifra de sub 12% in MAI indica un efort masiv de profesionalizare.

politie / sursa foto: dreamstime.com

Capcana concursurilor fara candidati Acuzatia ca Sistemul blocheaza concursurile pentru a mentine controlul se izbeste de datele din ultimii 3 ani prezentate in document:

Au fost organizate 3.518 concursuri pentru functii de conducere.

1.156 de cazuri , aproape o treime, posturile au ramas neocupate. Fie pentru ca nu s-au prezentat candidati, fie pentru ca acestia nu au obtinut nota minima.

Realitatea dura, confirmata de surse din sistem, este ca politistii nu mai vor functii de conducere . Cu un deficit de personal de 23% , aproape 35.000 de oameni lipsa, presiunea asupra unui sef de structura este uriasa. Responsabilitatea este maxima, riscurile juridice pe masura, iar diferenta salariala adesea nu justifica stresul.

Ne ia cam 4-8 saptamani sa gasim oameni care doresc sa isi asume o imputernicire, daramite sa apara din proprie initiativa interesati de concursuri , sustine sursa consultata de EVZ. Ceea ce arata realitatea din teren, nu cum se descrie in afirmatiile senzationale ale Recorder.

© AGERPRES 2005-2014

Anatomia imputernicirii Documentul arata ca exista 1.280 de functii de conducere vacante. Dintre acestea, doar jumatate, 696, sunt asigurate prin imputernicire. Restul sunt pur si simplu neocupate.

Daca s-ar dori un control total prin interimate, de ce jumatate din posturile vacante nu au un imputernicit?

Raspunsul sta in pragmatismul administrativ: structurile nu pot fi lasate fara comanda. Imputernicirea nu este un premiu, ci o metoda de avarie pentru a mentine functionalitatea sistemului intr-un context de hemoragie de persona

Mai trebuie spus ca peste 1.550 de sefi au parasit sistemul prin pensionare sau demisie in ultimii 3 ani.

Scoala de Agenti de Politie Vasile Lascar din Campina. Sursa foto: Facebook

Doua exemple de afirmatii fara acoperire jurnalistica Recorder sustine ca peste 600 de functii de conducere ocupate prin imputernicire in IGPR , numai ca, la nivelul intregii institutii, Politia Romana, respectiv IGPR, DGPMB si inspectoratele de politie judetene, dintr-un total de peste 7.100 de functii de conducere sunt asigurate prin imputernicire aproximativ 450 de functii de ofiter si 200 de functii de agent de politie.

Recorder mai afirma ca jumatate dintre inspectoratele judetene au la varf inspectori sefi sau adjuncti care ocupa functia prin imputernicire

In realitate dintre cele 42 de functii de conducere aflate in competenta de numire a conducerii MAI, 31 de posturi sunt ocupate de persoane care au promovat concursurile de inspector sef.

In cazul celorlalte 11 posturi vacante de inspector sef, ele sunt ocupate de persoane care au promovat prin concurs la nivel de adjunct de sef de brigada, adjunct sef IPJ, sef de serviciu in IPJ, adjunct politie municipala sau sef de structura de politie teritoriala.

Cine decide? O alta eroare de perceptie promovata de Recorder este ideea ca ministrul numeste tot .

In realitate, Ministrul imputerniceste doar la varful armelor (IGPR, IGRP, IGSU etc.). In aval, imputernicirile sunt semnate de sefii de arme, sefii de inspectorate judetene si structuri subordonate.

Intre critica si supravietuire Documentul IGPR si declaratiile oficiale sugereaza ca atacul asupra sistemului imputernicirilor rateaza tinta adevarata. Problema MAI nu este dorinta de a numi interimari, ci lupta disperata de a convinge oameni din structura sa preia fraiele unor efective subdimensionate.

Cand ai 35.000 de oameni lipsa, a mentine doar 9% rata de interimat ar trebui privita , asa cum afirma sursa, o performanta administrativa, nu un abuz. In loc de un sistem capusat de interimate, datele descriu un sistem care se incearca sa titularizeze prin concurs, dar care este sabotat de atractivitatea scazuta a functiei si de volumul imens de munca.

Acuzatia de control prin imputerniciri pare a fi mai degraba o simplificare jurnalistica, un atac politic la adresa lui Catalin Predoiu.

Cifrele oficiale (9-11%) si numarul mare de concursuri esuate (peste 1.100) indica un sistem aflat in criza de resurse umane.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

274. MApN analizeaza legea salarizarii si anunta consultari cu sindicatele. Ce se intampla cu veniturile militarilor

MApN anunta ca va analiza proiectul legii salarizarii Intr-un comunicat transmis marti seara, MApN a precizat ca a luat act de continutul proiectului legislativ si ca obiectivul principal este mentinerea atractivitatii carierei militare, mai ales in contextul actual de securitate. Ministerul Apararii Nationale a luat cunostinta de continutul proiectului noii legi a salarizarii unitare, prezentat public in data de 25 mai 2026 de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Astazi, 26 mai, la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale au avut loc intalniri tehnice de informare organizate in contextul pregatirii proiectului de act normative, se precizeaza in comunicatul Ministerului Apararii Nationale.

Ministerul Apararii organizeaza consultari cu sindicatele In perioada 27 mai - 4 iunie 2026, Ministerul Muncii va organiza intalniri consultative cu institutii publice, autoritati si sindicate reprezentative pentru a colecta observatii si a fundamenta forma finala a proiectului. MApN a confirmat ca va participa activ la acest proces de consultare. La nivelul Ministerului Apararii Nationale sunt analizate prevederile proiectului de act normativ care vizeaza salarizarea personalului militar si civil. In perioada imediat urmatoare, MApN va formula si transmite propuneri si observatii in cadrul procesului interinstitutional de consultare, astfel incat sa fie asigurata protejarea intereselor personalului militar si civil din armata, se arata in comunicatul oficial.

Salariile militarilor sunt una dintre prioritatile de pe lista discutiilor Printre principalele obiective ale ministerului se numara prevenirea reducerii veniturilor in sistem si pastrarea stabilitatii resurselor umane din domeniul apararii. Aceste aspecte sunt cu atat mai importante in actualul context regional si international de securitate, care impune un nivel ridicat de pregatire, motivare si retentie a personalului, subliniaza MApN in acelasi document.

Proiectul legii salarizarii, lansat in dezbatere publica de ministrul interimar al Muncii Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni proiectul noii legi a salarizarii . Propunerea a fost lansata in dezbatere publica, dar a starnit deja reactii critice din partea mai multor categorii profesionale.

Reuniunile consultative programate vor avea ca scop ajustarea proiectului in functie de observatiile primite, inainte de a fi trimis spre adoptare.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

275. MApN analizeaza legea salarizarii si anunta consultari cu sindicatele: Vom formula si transmite propuneri siobservatii

Ministerul Apararii Nationale (MApN) a anuntat ca analizeaza proiectul noii legi a salarizarii unitare, lansat pe 25 mai 2026 de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, pentru a evita reducerea veniturilor personalului militar si civil. MApN anunta ca va analiza proiectul legii salarizarii Intr-un comunicat transmis marti seara, MApN a precizat ca a luat [...]

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

276. MApN analizeaza legea salarizarii si va consulta sindicatele pentru propuneri

Ministerul Apararii Nationale analizeaza noua lege a salarizarii unitare, lansata pe 25 mai 2026, pentru a proteja veniturile personalului militar si civil. MApN va participa la consultari cu sindicatele intre 27 mai si 4 iunie, pentru a formulat propuneri care sa asigure mentinerea atractivitatii carierei militare.

MApN analizeaza proiectul noii legi a salarizarii unitare pentru a proteja veniturile personalului militar si civil Vor avea loc consultari intre 27 mai si 4 iunie 2026 cu sindicatele si institutiile relevante Obiectivele ministerului includ mentinerea atractivitatii carierei militare si prevenirea reducerii veniturilor Proiectul a fost lansat de Ministerul Muncii si a generat reactii critice din partea diverselor categorii profesionale Context: Legea salarizarii unitare este un subiect de interes crucial pentru personalul militar si civil, avand un impact direct asupra veniturilor si motivatiei acestora. Ministerul Apararii Nationale (MApN) reactioneaza ca raspuns la proiectul propus de Ministerul Muncii, care a fost lansat in dezbatere publica, avand scopul de a mentine stabilitatea veniturilor in sistemul de aparare. In acest context, consultarile cu sindicatele devin esentiale pentru a asigura ca interesele angajatilor din domeniu sunt protejate.

Impact: Implementarea noii legi a salarizarii poate influenta semnificativ motivatia si atractia carierei militare, avand in vedere ca personalul trebuie sa se simta recompensat corespunzator pentru serviciul sau. Reducerea veniturilor in acest sector poate duce la o scadere a calitatii resurselor umane, afectand astfel securitatea nationala. De asemenea, stabilitatea personalului militar este cruciala in contextul provocarilor internationale actuale, decisiva pentru capacitatea de reactie a armatei.

Clarificari: Consultarile sunt esentiale pentru transparenta Confuzie: Unele persoane cred ca consultarile nu vor avea un impact real asupra deciziilor finale.

Realitate: Consultarile ofera o oportunitate importanta pentru ca toti actorii implicati sa isi exprime opinia, ceea ce poate conduce la o lege mai echitabila si mai bine fundamentata.

Protejarea intereselor angajatilor este o prioritate Confuzie: Persoanele afectate pot considera ca ministerul nu va prioritiza interesele lor.

Realitate: MApN s-a angajat sa analizeze cu seriozitate prevederile legii salarizarii si sa formuleze propuneri pentru a asigura ca ingineria salariala reflecta corect valoarea serviciilor prestate de personalul sau.

De stiut: Participa activ la consultari pentru a-ti exprima punctul de vedere asupra proiectului de lege. Informeaza-te despre modificarile care ar putea afecta salariul si conditiile de munca. Colaboreaza cu sindicatele pentru a sustine initiativele care protejeaza drepturile salariale din domeniul apararii.

© AGERPRES 2005-2014

277. MApN analizeaza prevederile proiectului legii salarizarii unitare: Obiectivul este ca aplicarea legii sa nu conduca la diminuarea veniturilor

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Ministerul Apararii Nationale anunta ca a luat cunostinta de continutul proiectului noii legi a salarizarii unitare, prezentat pe 25 mai de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. MApN spune ca urmeaza sa analizeze prevederile proiectului si ca vor face observatii pentru a se asigura ca noua lege nu va duce la diminuare veniturilor in sistem.

Conform unui comunicat al MApN, astazi, la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale au avut loc intalniri tehnice de informare organizate in contextul pregatirii proiectului de act normativ.

CONTROVERSA Actiunile Ferrari s-au prabusit dupa anuntul noului model electric. Piata a reactionat negativ la premiera producatorului italian

Potrivit calendarului anuntat de Ministerul Muncii, in perioada 27 mai 4 iunie 2026 vor fi organizate reuniuni cu caracter consultativ cu institutii si autoritati publice, precum si cu federatiile si sindicatele reprezentative, in vederea colectarii observatiilor si fundamentarii formei finale a proiectului legislativ. La nivelul Ministerului Apararii Nationale sunt analizate prevederile proiectului de act normativ care vizeaza salarizarea personalului militar si civil .

MApN a anuntat ca in perioada urmatoare va formula si transmite propuneri si observatii in cadrul procesului interinstitutional de consultare, astfel incat sa fie asigurata protejarea intereselor personalului militar si civil din arm

De asemenea, obiectivul urmarit prin acest demers, spune MApN, este ca aplicarea viitoarei legi a salarizarii unitare sa nu duca la scaderea veniturilor personalului militar si civil si sa contribuie la mentinerea atractivitatii carierei militare si a stabilitatii resursei umane din domeniul apararii.

Obiectivul urmarit prin acest demers este ca aplicarea viitoarei legi sa nu conduca la diminuarea veniturilor personalului militar si civil si sa contribuie la mentinerea atractivitatii carierei militare si a stabilitatii resursei umane din domeniul apararii. Aceste aspecte sunt cu atat mai importante in actualul context regional si international de securitate, care impune un nivel ridicat de pregatire, motivare si retentie a personalului .

Dragos Pislaru a prezentat proiectul de lege al salarizarii unitare. Proiectul, cu grilele de salarizare si calendarul de implementare, a fost lansat pe 25 mai in consultare publica si urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ . Dragos Pislaru spune ca, in actuala forma, proiectul prevede eliminarea a 87 dintre cele 151 de sporuri care exista in administratia din Romania.

Ministrul a spus ca actualele grile de salarizare sunt necorelate intre familiile ocupationale si, practic, defavorizeaza profesiile sau sectoarele care nu au parghiile politice sa isi obtina, prin presiune, prin greve, prin diverse alte interventii, legislatie speciala .

Ce implica noua lege a salarizarii Proiectul de lege face parte din Planul National de Redresare si Rezilienta. In document se mentioneaza ca salariile din aparatul de stat nu vor scadea in urmatorul an. Cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Noua lege nu mentioneaza, insa, nimic referitor la majorari de salarii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

278. Masuri ample ale AJOFM Salaj pentru sprijinirea tinerilor pe piata muncii |

Masuri ample ale AJOFM Salaj pentru sprijinirea tinerilor pe piata muncii | Skip to content mai 26, 2026

ZIAR DE OPINIE, INFORMATIE SI PUBLICITATE

href=# class=aft-void-menu role=button aria-label=Toggle Primary Menu aria-controls=primary-menu aria-expanded=falsegt; Primary Menu

Masuri ample ale AJOFM Salaj pentru sprijinirea tinerilor pe piata muncii S. Olaru mai 26, 2026

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca (AJOFM) Salaj implementeaza un pachet complet de masuri si stimulente financiare destinate integrarii tinerilor si a absolventilor pe piata muncii. Datele si campaniile institutiei au fost centralizate intr-un raport detaliat prezentat de directorul executiv al AJOFM Salaj, Daniel Opre, in cadrul sedintei Comisiei de Dialog Social, evidentiind atat actiunile din teren, cat si sumele substantiale puse la dispozitia tinerilor si a angajatorilor din judet.

Printre primele masuri de succes din acest an se numara campaniile de informare si consiliere derulate direct in scoli in perioada aprilie mai 2026. Reprezentantii AJOFM Salaj au fost prezenti in 19 institutii de invatamant de pe raza judetului, unde au reusit sa instruiasca 962 de elevi din clasele terminale ale liceelor si scolilor profesionale. Elevii au fost informati ca au la dispozitie un termen de 60 de zile de la absolvire pentru a se inregistra in evidentele agentiei, demers care le asigura accesul la drepturile si stimulentele oferite de Legea nr. 76/2002, indiferent daca promoveaza sau nu examenul de bacalaureat. Ca un bilant al masurilor anterioare, din promotia anului 2025 au fost inregistrati in baza de date 311 absolventi, dintre care 150 au beneficiat de indemnizatie de somaj, iar 20 au incasat deja prima de insertie.

Pentru tinerii din judet care decid sa faca pasul spre angajare, statul ofera sprijin financiar direct prin diverse tipuri de prime. Absolventii institutiilor de invatamant care se angajeaza cu norma intreaga pentru o perioada mai mare de un an primesc o prima de insertie egala cu de trei ori valoarea indicatorului social de referinta (ISR), platita in doua transe egale (la angajare si dupa 12 luni). De asemenea, tinerii NEET (cu varste intre 16 si 30 de ani, care nu muncesc si nu urmeaza nicio forma de invatamant) beneficiaza, la prima angajare pe durata nedeterminata, de o prima de stabilitate neimpozabila timp de doi ani, primind 1.000 de lei pe luna in primul an si 1.250 de lei pe luna in cel de-al doilea. Totodata, mobilitatea fortei de munca este incurajata prin prime de incadrare pentru cei care fac naveta la peste 15 km si prime de instalare de pana la 15.500 de lei sau prime de relocare de maximum 900 de lei pe luna pentru cei care isi schimba domiciliul la o distanta mai mare de 50 km.

Raportul sustinut de Daniel Opre a pus un accent deosebit si pe facilitatile financiare acordate firmelor din Salaj care deschid locuri de munca pentru noua generatie. Angajatorii care incadreaza in munca pe durata nedeterminata absolventi sau tineri NEET primesc din partea AJOFM o subventie lunara de 2.250 de lei pentru fiecare persoana, timp de 12 luni, avand obligatia de a mentine raporturile de munca cel putin 18 luni. Subventia se prelungeste la 18 luni in cazul incadrarii absolventilor cu handicap. Aceeasi suma de 2.250 de lei pe luna este acordata companiilor si pe intreaga durata a derularii unui contract de ucenicie la locul de munca. Nu in ultimul rand, firmele care angajeaza elevi si studenti pe perioada vacantelor primesc un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea ISR, pentru o perioada de maximum 60 de zile lucratoare intr-un an calendaristic.

Post navigation Previous: Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic

Mai multe... Campanie gratuita de colectare a deseurilor electrice in Zalau S. Olaru mai 26, 2026

Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic S. Olaru mai

26, 2026

Ghiseul pentru eliberarea cazierului judiciar din Zalau isi reia activitatea la vechea adresa Redactia mai 26, 2026

Site web

mai 2026 apr.

Sunt de acord cu Politica de confidentialitate!

In caz ca ai ratat...

Campanie gratuita de colectare a deseurilor electrice in Zalau S. Olaru mai 26, 2026

Masuri ample ale AJOFM Salaj pentru sprijinirea tinerilor pe piata muncii S. Olaru mai 26, 2026

Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic S. Olaru mai 26, 2026

Ghiseul pentru eliberarea cazierului judiciar din Zalau isi reia activitatea la vechea adresa Redactia mai 26, 2026

Mall-ul din Zalau intra in cel mai mare pachet de retailuri tranzactionat in ultimii ani in Romania. Cine il cumpara? Redactia mai 26, 2026

Copyright All rights reserved Graiul Salajului CoverNews by AF themes.

Keywo

279. Medicii legisti ameninta cu proteste la nivel national

Medicii legisti ameninta cu proteste si il acuza pe fostul ministru al Sanatatii Alexandru Rogobete ca a lasat institutele de medicina legala fara angajati, prin reforma lui Bolojan. Legistii spun ca ar fi trebuit sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal si ameninta cu proteste, noteaza stiripesurse.ro.

Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala prin ignorare, amanare, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale .

Legistii reclama subfinantarea sistemului si neonorarea promisiunii ca acestia vor fi exceptati de la aplicarea prevederilor ordonantei privind aplicarea masurilor de austeritate si ameninta cu declansarea tuturor formelor legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta.

Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar.

Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive.

Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman.

Potrivit sursei citate, Ministerul Sanatatii a stiut, dar a minimalizat si a amanat rezolvarea acestor probleme, lasand medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie si prin asumarea unor riscuri.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

280. Medicii legisti ameninta cu proteste la nivel national/ Vor sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal

Medicii legisti ameninta cu proteste la nivel national/ Vor sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal De catre

Eva MIRON

26 mai 2026

Medicii legisti ameninta cu proteste si il acuza pe fostul ministru al Sanatatii Alexandru Rogobete ca a lasat institutele de medicina legala fara angajati, prin reforma lui Bolojan. Legistii spun ca ar fi trebuit sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal si ameninta cu proteste.

Acuzatiile legistilor Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala prin ignorare, amanare, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale .

Legistii reclama subfinantarea sistemului si neonorarea promisiunii ca acestia vor fi exceptati de la aplicarea prevederilor ordonantei privind aplicarea masurilor de austeritate si ameninta cu declansarea tuturor formelor legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta.

Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar.

Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive.

Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman.

Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat, afirma legistii intr-un comunicat de presa, reclamand, intre altele, subfinantarea, lipsa de personal, blocajele tarifare, lipsa dotarilor moderne, presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive, suprasolicitarea, deficitul de reactivi si insuficienta echipamentelor.

Rogobete trebuia sa nu permita concedieri la medicina legala Potrivit sursei citate, Ministerul Sanatatii a stiut, dar a minimalizat si a amanat rezolvarea acestor probleme, lasand medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie si prin asumarea unor riscuri.

In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infractiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. (...). Cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea, afirma sursa citata.

Legistii il acuza pe fostul ministru al Sanatatii, Alexandru Rogobete, ca nu a onorat promisiunea facuta de a excepta institutele de medicina legala de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal, prevazute in OUG nr. 7/2026, asa-numitul pachet de austeritate administrativa.

© AGERPRES 2005-2014

Declaratia (n. red. - a ministrului Rogobete) a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii intelege, in sfarsit, caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita.

Aceasta promisiune nu a fost onorata. Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil.

Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor. Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta, explica legistii in comunicatul citat.

Legistii mai reclama ca in acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medico-legale, care au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii.

Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire institutionala. Cu toate acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medico-legale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii. (...). Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati, arata sursa citata.

Situatia actuala nu mai poate continua Potrivit aceleiasi surse, Medicina Legala a fost obligata sa se doteze exclusiv din surse proprii, obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judiciara, cu aparatura de varf.

Aceasta nu mai este simpla neglijenta administrativa. Este abandon institutional. Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale, acuza legistii.

Astfel, acestia solicita public si ultimativ includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026, eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala, asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala, repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale, finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica, dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale dupa ce deciziile au fost deja luate si recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major.

Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia. Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ, afirma legistii.

© AGERPRES 2005-2014

Legistii ameninta cu proteste Reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul, in lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale.

Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ. Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie, se mai arata in comunicatul citat.

votes

Article Rating

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

281. Medicii legisti ameninta cu proteste la nivel national/ Vor sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal - Stiripesurse

Cuprins:

Medicii legisti ameninta cu proteste si il acuza pe fostul ministru al Sanatatii Alexandru Rogobete ca a lasat institutele de medicina legala fara angajati, prin reforma lui Bolojan. Legistii spun ca ar fi trebuit sa fie exceptati de la masurile de reducere de personal si ameninta cu proteste.

Acuzatiile legistilor Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala prin ignorare, amanare, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale .

Legistii reclama subfinantarea sistemului si neonorarea promisiunii ca acestia vor fi exceptati de la aplicarea prevederilor ordonantei privind aplicarea masurilor de austeritate si ameninta cu declansarea tuturor formelor legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta.

Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar.

Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive.

Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman.

Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat, afirma legistii intr-un comunicat de presa, reclamand, intre altele, subfinantarea, lipsa de personal, blocajele tarifare, lipsa dotarilor moderne, presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive, suprasolicitarea, deficitul de reactivi si insuficienta echipamentelor.

Rogobete trebuia sa nu permita concedieri la medicina legala Potrivit sursei citate, Ministerul Sanatatii a stiut, dar a minimalizat si a amanat rezolvarea acestor probleme, lasand medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie si prin asumarea unor riscuri.

In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infractiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. (...). Cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea, afirma sursa citata.

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Legistii il acuza pe fostul ministru al Sanatatii, Alexandru Rogobete, ca nu a onorat promisiunea facuta de a excepta institutele de medicina legala de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal, prevazute in OUG nr. 7/2026, asa-numitul pachet de austeritate administrativa.

Declaratia (n. red. - a ministrului Rogobete) a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii intelege, in sfarsit,

caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita.

Aceasta promisiune nu a fost onorata. Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil.

Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor. Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta, explica legistii in comunicatul citat.

Legistii mai reclama ca in acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medico-legale, care au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii.

Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire institutionala. Cu toate acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medico-legale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii. (...). Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati, arata sursa citata.

Situatia actuala nu mai poate continua Potrivit aceleiasi surse, Medicina Legala a fost obligata sa se doteze exclusiv din surse proprii, obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judiciara, cu aparatura de varf.

Aceasta nu mai este simpla neglijenta administrativa. Este abandon institutional. Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale, acuza legistii.

Astfel, acestia solicita public si ultimativ includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026, eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala, asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala, repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale, finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica, dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale dupa ce deciziile au fost deja luate si recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major.

Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia. Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ, afirma legistii.

© AGERPRES 2005-2014

Legistii ameninta cu proteste Reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul, in lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale.

Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ. Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie, se mai arata in comunicatul citat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

282. Medicii legisti reclama subfinantarea si neonorarea promisiunilor privind masurile de austeritate, amenintand cu proteste | FocusPress

Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala prin ignorare, amanare, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale , potrivit News.ro

Legistii reclama subfinantarea sistemului si neonorarea promisiunii ca acestia vor fi exceptati de la aplicarea prevederilor ordonantei privind aplicarea masurilor de austeritate si ameninta cu declansarea tuturor formelor legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta.

Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar. Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive.

Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman. Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat , afirma legistii intr-un comunicat de presa, reclamand, intre altele, subfinantarea, lipsa de personal, blocajele tarifare, lipsa dotarilor moderne, presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive, suprasolicitarea, deficitul de reactivi si insuficienta echipamentelor.

Potrivit sursei citate, Ministerul Sanatatii a stiut, dar a minimalizat si a amanat rezolvarea acestor probleme, lasand medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie si prin asumarea unor riscuri.

In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infractiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. (...). Cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea , afirma sursa citata.

Legistii il acuza pe fostul ministru al Sanatatii, Alexandru Rogobete, ca nu a onorat promisiunea facuta de a excepta institutele de medicina legala de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal, prevazute in OUG nr. 7/2026, asa-numitul pachet de austeritate administrativa

Declaratia (n. red. - a ministrului Rogobete) a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii intelege, in sfarsit, caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita. Aceasta promisiune nu a fost onorata. Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil. Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor. Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta , explica legistii in comunicatul citat.

Legistii mai reclama ca in acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medico-legale, care au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii

Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire

institutionala. Cu toate acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medico-legale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii. (...). Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati , arata sursa citata.

Situatia actuala nu mai poate continua

Potrivit aceleiasi surse, Medicina Legala a fost obligata sa se doteze exclusiv din surse proprii , obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judiciara, cu aparatura de varf.

Aceasta nu mai este simpla neglijenta administrativa. Este abandon institutional. Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale , acuza legistii.

Astfel, acestia solicita public si ultimativ includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026, eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala, asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala, repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale, finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica, dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale dupa ce deciziile au fost deja luate si recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major.

Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia. Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ, afirma legistii.

Reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul, in lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale.

Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ. Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie, se mai arata in comunicatul citat.

D.A.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

283. Mediul de afaceri critica proiectul noii legi a salarizarii: Nu rezolva dezechilibrul dintre salariile de la stat si privat

IMM Romania, confederatie reprezentativa la nivel national, a transmis o serie de observatii privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, aflat in transparenta decizionala pe site-ul Ministerului Munc

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

284. Mediul de afaceri critica proiectul noii legi a salarizarii: Nu rezolva dezechilibrul dintre salariile de la stat si privat

IMM Romania, confederatie reprezentativa la nivel national, a transmis o serie de observatii privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, aflat in transparenta decizionala pe site-ul Ministerului Munc

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

285. Ministerul Apararii vrea garantii ca noua lege a salarizarii nu va afecta veniturile militarilor

Ministerul Apararii anunta ca prevederile proiectului legii salarizarii unitare sunt analizate si se vor face observatii, al caror obiectiv este sa asigure ca noua lege nu va duce la diminuarea veniturilor in sistem.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

286. Ministerul Apararii vrea garantii ca noua lege a salarizarii nu va afecta veniturile militarilor

Ministerul Apararii anunta ca prevederile proiectului legii salarizarii unitare sunt analizate si se vor face observatii, al caror obiectiv este sa asigure ca noua lege nu va duce la diminuarea veniturilor in sistem.

© AGERPRES 2005-2014

287. Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut

Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut
Postat la: 26.05.2026 |

Ministerul Finantelor anunta primele rezultate pe anul 2026, dupa masurile de austeritate. Romania are cheltuieli mai mici si un deficit mai mic, daca ar fi sa sumarizam datele care vin de la MF.

Deficitul bugetar s-a redus in primele patru luni din acest an cu 1,75 puncte procentuale fata de aceeasi perioada a anului trecut, ajungand la 1,17% din PIB, comparativ cu 2,92% din PIB in intervalul ianuarie - aprilie 2025, potrivit datelor publicate marti de Ministerul Finantelor.

Executia bugetului general consolidat in primele patru luni ale anului 2026 s-a incheiat cu un deficit diminuat semnificativ, de 23,95 miliarde lei, respectiv 1,17% din PIB, comparativ cu deficitul de 55,97 miliarde lei (2,92% din PIB) inregistrat in aceeasi perioada a anului 2025. Astfel, deficitul bugetar s-a redus cu peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut, respectiv cu 1,75 puncte procentuale ca pondere in PIB, marcand una dintre cele mai importante ajustari bugetare din ultimii ani, se arata intr-un comunicat al Ministerului Finantelor.

Veniturile totale au insumat 223,83 miliarde de lei in primele patru luni din 2026, in crestere cu 12% (an/an). Exprimate ca pondere in PIB, veniturile totale au avansat cu 0,5 puncte procentuale, sustinute cu precadere de veniturile curente - TVA, impozit pe salarii si venit si contributii de asigurari.

Potrivit MF, cheltuielile totale, in suma de 247,79 miliarde de lei, au scazut in termeni nominali cu 3,2% comparativ cu aceeasi perioada a anului precedent. Exprimate ca procent din Produsul Intern Brut, cheltuielile in primele patru luni ale anului 2026 au inregistrat o scadere cu 1,24 puncte procentuale fata de aceeasi perioada din 2025, de la 13,4% din PIB la 12,1% din PIB.

Ministerul Finantelor anunta primele rezultate pe anul 2026, dupa masurile de austeritate. Romania are cheltuieli mai mici si un deficit mai mic, daca ar fi sa sumarizam datele care vin de la MF.

Deficitul bugetar s-a redus in primele patru luni din acest an cu 1,75 puncte procentuale fata de aceeasi perioada a anului trecut, ajungand la 1,17% din PIB, comparativ cu 2,92% din PIB in intervalul ianuarie - aprilie 2025, potrivit datelor publicate marti de Ministerul Finantelor.

Executia bugetului general consolidat in primele patru luni ale anului 2026 s-a incheiat cu un deficit diminuat semnificativ, de 23,95 miliarde lei, respectiv 1,17% din PIB, comparativ cu deficitul de 55,97 miliarde lei (2,92% din PIB) inregistrat in aceeasi perioada a anului 2025. Astfel, deficitul bugetar s-a redus cu peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut, respectiv cu 1,75 puncte procentuale ca pondere in PIB, marcand una dintre cele mai importante ajustari bugetare din ultimii ani, se arata intr-un comunicat al Ministerului Finantelor.

Veniturile totale au insumat 223,83 miliarde de lei in primele patru luni din 2026, in crestere cu 12% (an/an). Exprimate ca pondere in PIB, veniturile totale au avansat cu 0,5 puncte procentuale, sustinute cu precadere de veniturile curente - TVA, impozit pe salarii si venit si contributii de asigurari.

Potrivit MF, cheltuielile totale, in suma de 247,79 miliarde de lei, au scazut in termeni nominali cu 3,2% comparativ cu aceeasi perioada a anului precedent. Exprimate ca procent din Produsul Intern Brut, cheltuielile in primele patru luni ale anului 2026 au inregistrat o scadere cu 1,24 puncte procentuale fata de aceeasi perioada din 2025, de la 13,4% din PIB la 12,1% din PIB.

Email*

© AGERPRES 2005-2014

Trimite

ULTIMA ORA DIN CATEGORIE

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

288. Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut

Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut
Postat la: 26.05.2026 - 12:10

Ministerul Finantelor anunta primele rezultate pe anul 2026, dupa masurile de austeritate. Romania are cheltuieli mai mici si un deficit mai mic, daca ar fi sa sumarizam datele care vin de la MF.

Deficitul bugetar s-a redus in primele patru luni din acest an cu 1,75 puncte procentuale fata de aceeasi perioada a anului trecut, ajungand la 1,17% din PIB, comparativ cu 2,92% din PIB in intervalul ianuarie - aprilie 2025, potrivit datelor publicate marti de Ministerul Finantelor.

Executia bugetului general consolidat in primele patru luni ale anului 2026 s-a incheiat cu un deficit diminuat semnificativ, de 23,95 miliarde lei, respectiv 1,17% din PIB, comparativ cu deficitul de 55,97 miliarde lei (2,92% din PIB) inregistrat in aceeasi perioada a anului 2025. Astfel, deficitul bugetar s-a redus cu peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut, respectiv cu 1,75 puncte procentuale ca pondere in PIB, marcand una dintre cele mai importante ajustari bugetare din ultimii ani, se arata intr-un comunicat al Ministerului Finantelor.

Veniturile totale au insumat 223,83 miliarde de lei in primele patru luni din 2026, in crestere cu 12% (an/an). Exprimate ca pondere in PIB, veniturile totale au avansat cu 0,5 puncte procentuale, sustinute cu precadere de veniturile curente - TVA, impozit pe salarii si venit si contributii de asigurari.

Potrivit MF, cheltuielile totale, in suma de 247,79 miliarde de lei, au scazut in termeni nominali cu 3,2% comparativ cu aceeasi perioada a anului precedent. Exprimate ca procent din Produsul Intern Brut, cheltuielile in primele patru luni ale anului 2026 au inregistrat o scadere cu 1,24 puncte procentuale fata de aceeasi perioada din 2025, de la 13,4% din PIB la 12,1% din PIB.

Comentarii Adauga un comentariu Adauga comentariu Nume*

Email*

Trimite

© AGERPRES 2005-2014

289. Ministerul de Finante anunta rezultate financiare dupa primele patru luni ale anului: Deficitul si cheltuielile au scazut - Stiripesurse

Cuprins:

Ministerul Finantelor anunta primele rezultate pe anul 2026, dupa masurile de austeritate. Romania are cheltuieli mai mici si un deficit mai mic, daca ar fi sa sumarizam datele care vin de la MF.

Care sunt cifrele exacte Deficitul bugetar s-a redus in primele patru luni din acest an cu 1,75 puncte procentuale fata de aceeasi perioada a anului trecut, ajungand la 1,17% din PIB, comparativ cu 2,92% din PIB in intervalul ianuarie - aprilie 2025, potrivit datelor publicate marti de Ministerul Finantelor.

Executia bugetului general consolidat in primele patru luni ale anului 2026 s-a incheiat cu un deficit diminuat semnificativ, de 23,95 miliarde lei, respectiv 1,17% din PIB, comparativ cu deficitul de 55,97 miliarde lei (2,92% din PIB) inregistrat in aceeasi perioada a anului 2025. Astfel, deficitul bugetar s-a redus cu peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut, respectiv cu 1,75 puncte procentuale ca pondere in PIB, marcand una dintre cele mai importante ajustari bugetare din ultimii ani, se arata intr-un comunicat al Ministerului Finantelor, transmis AGERPRES.

Veniturile la bugetul de stat cresc Veniturile totale au insumat 223,83 miliarde de lei in primele patru luni din 2026, in crestere cu 12% (an/an). Exprimate ca pondere in PIB, veniturile totale au avansat cu 0,5 puncte procentuale, sustinute cu precadere de veniturile curente - TVA, impozit pe salarii si venit si contributii de asigurari.

Potrivit MF, cheltuielile totale, in suma de 247,79 miliarde de lei, au scazut in termeni nominali cu 3,2% comparativ cu aceeasi perioada a anului precedent. Exprimate ca procent din Produsul Intern Brut, cheltuielile in primele patru luni ale anului 2026 au inregistrat o scadere cu 1,24 puncte procentuale fata de aceeasi perioada din 2025, de la 13,4% din PIB la 12,1% din PIB.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

290. Ministerul Finantelor. Executia bugetara la 30 aprilie 2026 - Universul Juridic

Ministerul Finantelor. Executia bugetara la 30 aprilie 2026 - Universul Juridic Skip to content Stiri juridice Ministerul Finantelor. Executia bugetara la 30 aprilie 2026

Data publicarii: 26 mai 2026 5 views

Ministerul Finantelor a publicat xecutia bugetului general consolidat in primele patru luni ale anului 2026.

Astfel, aceasta s-a incheiat cu un deficit diminuat semnificativ, respectiv 1,17% din PIB, comparativ cu 2,92% din PIB in aceeasi perioada a anului 2025.

Deficitul bugetar s-a redus de la 3,24% din PIB in primele patru luni din 2024, la 2,92% din PIB in 2025 si la 1,17% din PIB in 2026, astfel ca executia din 2026 marcheaza prima corectie fiscala de amploare, cu o reducere a deficitului de peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut si de peste 33 miliarde lei comparativ cu anul 2024.

Veniturile totale au insumat 223,83 mld lei in primele patru luni al anului 2026, marcand o crestere de 12% fata de aceeasi perioada din 2025. Exprimate ca pondere in PIB, veniturile au avansat cu 0,5 puncte procentuale, sustinute in principal de incasarile din TVA, impozit pe salarii si venit si contributii de asigurari.

Evolutia veniturilor indica atat efectele masurilor fiscale adoptate in 2025, cat si o imbunatatire graduala a colectarii si a conformarii fiscale.

Autoritatile sustin ca aceasta corectie a fost realizata fara taieri majore de investitii publice , un aspect cu impact direct asupra proiectelor de infrastructura, sanatate sau dezvoltare locala. Din contra, i nvestitiile au ramas la un nivel ridicat, iar cea mai mare parte este finantata din fonduri europene si PNRR.

Statul incearca sa reduca dezechilibrele financiare fara sa blocheze marile proiecte publice si fara masuri suplimentare de austeritate in aceasta etapa. In paralel, Guvernul vorbeste despre o disciplina mai stricta a cheltuielilor si despre cresterea colectarii taxelor.

Datele arata si o crestere importanta a incasarilor din TVA si contributii sociale, pe fondul modificarilor fiscale adoptate anul trecut. In acelasi timp, cheltuielile cu salariile din sectorul public si unele beneficii sociale au fost temperate.

Un element considerat esential este accelerarea absorbtiei banilor europeni. Platile pentru proiectele finantate prin PNRR si alte fonduri UE au crescut cu peste 34% fata de anul trecut, ceea ce permite statului sa continue investitiile fara a pune presiune suplimentara pe bugetul national.

In acelasi timp, Ministerul Finantelor avertizeaza ca situatia ramane fragila. Costurile mari cu dobanzile, inflatia si incetinirea consumului continua sa puna presiune pe economie. Autoritatile spun ca urmatorii doi ani vor fi decisivi pentru mentinerea echilibrului intre reducerea deficitului, continuarea investitiilor si finalizarea proiectelor europen

Sursa informatiei

Vezi si Ministerul Finantelor. Comisia Europeana a semnat acordul SAFE cu Romania

MMFTSS. Proiect: Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

[CUM A FOST] International Crestonomy and the Future of Global Cooperation

Autor

Universul Juridic

407 articole

UniversulJuridic.ro reprezinta doar o mica parte din proiectul final ale carui continut si functionalitati vor f (mai mu

Evenimente

Abonatii citesc

Carte recomandata Top noutati

Parteneri Institutionali

Va recomandam Noutati Editoriale

UNIVERSUL JURIDIC este o marca inregistrata cu ajutorul NOMENIUS iar toate drepturile de exclusivitate sunt rezervate titularului. NOMENIUS asigura monitorizarea constanta cu privire la marca UNIVERSUL JURIDIC iar orice incercare de incalcare a marcii, de asociere cu marca sau de inducere in eroare a publicului cu privire la marca reprezinta infractiunea de contrafacere a marcii. De asemenea, publicatiile sub egida UNIVERSUL JURIDIC sunt protejate prin intermediul inregistrarilor de marca, mentiunile anterioare fiind pe deplin aplicabile.

Copyright 2026 Universul Juridic Toate drepturile rezervate.

Keywo

291. Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri National Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 06:43

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand ca obiect proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

'Aceste reuniuni nu constituie proceduri de consultare publica in sensul cadrului normativ aplicabil initierii si adoptarii actelor normative de catre Guvern, ci reprezinta un demers tehnic si institutional de fundamentare si colectare de observatii, anterior inaintarii proiectului in vederea initierii procesului legislativ parlamentar. Demersul are in vedere statutul actual al Guvernului, aflat in exercitarea interimara a atributiilor, cu competente limitate, precum si necesitatea asigurarii unei pregatiri adecvate a viitoarei propuneri legislative, prin dialog cu institutiile si sectoarele vizate de reglementare', se mentioneaza in Calendarul consultarilor ce insoteste proiectul de act normativ.

Astfel, marti, vor avea loc reuniuni informale comune cu reprezentantii familiilor ocupationale si cu reprezentantii confederatiilor sindicale reprezentative, miercuri cu reprezentati ai Ministerului Sanatatii si Ministerului Culturii si cu federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Sanatate si Asistenta Sociala, respectiv din Familia Ocupationala Cultura, iar joi cu cei ai Ministerului Educatiei si Cercetarii si cu federatiile/ sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Invatamant.

Vineri dimineata sunt asteptate la consultari autoritatile si institutiile finantate integral din venituri proprii si federatiile/sindicatele reprezentative din cadrul acestora, iar ulterior reprezentanti ai Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Apararii Nationale, Administratiei Nationale a Penitenciarelor, Serviciului de Telecomunicatii Speciale, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe si Serviciului de Paza si Protectie, precum si federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Aparare, Ordine Publica si securitate nationala.

Saptamana viitoare, consultarile vor fi continuate incepand de miercuri, 3 iunie, cu reprezentanti ai administratiei publice centrale (ministere, autoritati), cu cei ai structurilor asociative din cadrul administratiei publice locale, si, ulterior, cu cei ai Ministerului Afacerilor Externe si ai federatiilor/sindicatelor reprezentative din Familia Ocupationala Diplomatie.

Ultima zi de consultari va fi joi, cand sunt asteptati reprezentanti ai Ministerului Justitiei si ai federatiilor/sindicatelor reprezentative din Justitie, precum si reprezentanti ai Parlamentului Romaniei si Administratiei Prezidentiale, respectiv ai federatiilor/sindicatelor reprezentative din Familia Ocupationala Demnitate Publica.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti.

© AGERPRES 2005-2014

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49); gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8.

De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit.

Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151.

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, se mai mentioneaza in document.
AGERPRES/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro

Etichete: consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice Ministerul Muncii demareaza

Ultima ora BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

© AGERPRES 2005-2014

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Mai multe...

National marti, 26 mai 2026, 06:50

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat luni demisia din functie. 'Stimate domnule Prim-Ministru, in contextul aparitiei...

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

National marti, 26 mai 2026, 06:47

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni,...

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

National marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

National luni, 25 mai 2026, 10:35

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare au determinat turistii sa amane rezervarile pentru minivacanta de...

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

National luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

© AGERPRES 2005-2014

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

National luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

National duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

National sambata, 23 mai 2026, 17:10

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Premierul Ilie Bolojan a declarat astazi, la Iasi, ca principala urgenta administrativa a Romaniei este accelerarea absorbtiei fondurilor din...

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

National vineri, 22 mai 2026, 07:11

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

Peste 10.000 de joburi au fost postate de la inceputul lunii mai si pana acum pe eJobs.ro si alte aproape 1.500 pe iajob.ro, aceasta fiind...

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

National vineri, 22 mai 2026, 06:54

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

Procentajul functiilor de conducere ocupate prin imputernicire la nivelul Politiei Romane este in prezent de peste 9%,

© AGERPRES 2005-2014

in scadere fata de 1...

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

National joi, 21 mai 2026, 12:20

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Creative Healing 3: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre...

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

292. Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand ca obiect proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. 'Aceste reuniuni nu constituie proceduri de consultare publica in sensul cadrului normativ aplicabil initierii si adoptarii actelor normative de catre Guvern, ci reprezinta un demers [...]

© AGERPRES 2005-2014

293. Ministerul Muncii incepe consultarile pentru legea salarizarii

Politica Ministerul Muncii incepe consultarile pentru legea salarizarii. Sindicatele si institutiile publice, chemate la discutii Comenteaza stirea

Dragos Pislaru. Sursa foto: gov.ro Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale incepe marti o serie de consultari privind proiectul noii Legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, dupa publicarea documentului in dezbatere publica. Reuniunile vor avea loc pe parcursul mai multor zile si vor include reprezentanti ai ministerelor, institutiilor publice, sindicatelor si diferitelor familii ocupationale din sistemul bugetar. Potrivit calendarului publicat de minister , discutiile au caracter tehnic si consultativ si preced initierea procesului legislativ in Parlament.

Ministerul Muncii, consultari cu sindicatele si institutiile publice Potrivit calendarului care insoteste proiectul de lege, intalnirile organizate de Ministerul Muncii nu reprezinta proceduri oficiale de consultare publica, ci un proces de colectare a observatiilor inainte ca proiectul sa intre in circuitul legislativ parlamentar.

Aceste reuniuni nu constituie proceduri de consultare publica in sensul cadrului normativ aplicabil initierii si adoptarii actelor normative de catre Guvern, ci reprezinta un demers tehnic si institutional de fundamentare si colectare de observatii, anterior inaintarii proiectului in vederea initierii procesului legislativ parlamentar. Demersul are in vedere statutul actual al Guvernului, aflat in exercitarea interimara a atributiilor, cu competente limitate, precum si necesitatea asigurarii unei pregatiri adecvate a viitoarei propuneri legislative, prin dialog cu institutiile si sectoarele vizate de reglementare , se mentioneaza in documentul publicat de minister.

Primele reuniuni sunt programate marti si vor reuni reprezentanti ai familiilor ocupationale si ai confederatiilor sindicale reprezentative.

Miercuri sunt programate discutii cu reprezentanti ai Ministerul Sanatatii si Ministerul Culturii, precum si cu federatiile sindicale din sanatate, asistenta sociala si cultura. Joi vor participa reprezentanti ai Ministerul Educatiei si Cercetarii si ai sindicatelor din invatamant.

Ministerul Muncii. Sursa foto: Facebook

Discutiile continua cu reprezentantii din aparare, administratie si justitie Vineri dimineata sunt programate consultari cu autoritatile si institutiile finantate integral din venituri proprii si cu federatiile sindicale reprezentative din aceste structuri.

Ulterior, Ministerul Muncii va avea intalniri cu reprezentanti ai Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apararii Nationale, Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciul de Telecomunicatii Speciale, Serviciul Roman de Informatii, Serviciul de Informatii Externe si Serviciul de Paza si Protectie, alaturi de sindicatele din familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Siguranta Nationala.

Consultarile vor continua si saptamana viitoare. Miercuri sunt programate intalniri cu reprezentanti ai administratiei publice centrale si locale, precum si cu reprezentanti ai Ministerul Afacerilor Externe si ai sindicatelor din diplomat

Ultima zi de consultari este programata joi, cand sunt asteptati reprezentanti ai Ministerul Justitiei, ai sindicatelor din justitie, precum si reprezentanti ai Parlamentul Romaniei si ai Administratia Prezidentiala.

Cum va functiona noua grila de salarizare Ministerul Muncii a publicat luni proiectul noii legi a salarizarii , impreuna

© AGERPRES 2005-2014

cu grilele salariale si calendarul de implementare. Documentul prevede ca raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sistemul bugetar va fi de 1 la 8, iar valoarea de referinta pentru anul 2027 va fi de 4.100 lei.

Conform proiectului, noua grila va include 12 grade salariale, fiecare avand un interval propriu de coeficienti. Astfel, gradul salarial 1 va avea coeficienti intre 1 si 1,19, iar gradul salarial 12 va avea coeficienti intre 6,50 si 8. Proiectul stabileste si reguli privind munca suplimentara. Orele lucrate peste program sau in zilele de sarbatoare legala vor fi compensate prin timp liber platit in urmatoarele 60 de zile calendaristice sau, in anumite conditii, prin acordarea unui spor salarial.

Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda premii de performanta trimestrial, semestrial sau anual, in limita unui buget de maximum 4% din suma alocata salariilor de baza. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect elimina 87 dintre cele 151 de sporuri existente in prezent in sistemul bugetar. Documentul mai prevede ca angajatii din sectorul public ale caror venituri vor scadea dupa aplicarea noii legi vor primi o diferenta salariala tranzitorie, acordata lunar pana la 31 decembrie 2031.

Cum vor fi calculate veniturile bugetarilor Practic, fiecare functie din sistemul public primeste un coeficient de salarizare. Salariul final se obtine prin inmultirea acelui coeficient cu valoarea de referinta stabilita anual de Guvern

Una dintre cele mai importante schimbari este reducerea diferentei dintre salariile mici si cele foarte mari din sistemul public. Potrivit proiectului, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu va fi de maximum 1 la 8. In legea actuala, raportul este de 1 la 12. Legea introduce grade salariale, de la cele mai mici functii pana la cele aflate in varful administratiei. Functiile vor fi evaluate dupa mai multe criterii:

Cine se afla in topul noii grile de salarizare Anexele proiectului arata ca in varful noii grile salariale raman functiile importante din Justitie, Sanatate, Educatie si administratia centrala.

In gradul salarial 10 apar:

Medicii primari si profesorii universitari cu experienta mare sunt incadrati in gradul 9, aproape de varful sistemului. Tot in zona superioara apar: grefierii sefi, expertii criminalisti, auditorii superiori, inspectorii superiori, directorii executivi din administratie.

La polul opus, printre functiile aflate la baza grilei salariale sunt: casierii, paznicii, ingrijitorii, soferii, spalatoresele, brancardierii, muncitorii calificati.

Legea salarizarii plafoneaza veniturile magistratilor Unul dintre cele mai sensibile puncte ale proiectului vizeaza veniturile magistratilor . Ministrul Muncii a anuntat ca acestea vor fi plafonate, dupa ce in ultimii ani numerosi judecatori si procurori au obtinut majorari salariale prin hotarari judecatoresti.

Judecatorii si-au crescut veniturile mult peste grila prin decizii judecatoresti , a declarat Dragos Pislaru.

In noua ierarhie salariala, judecatorii si procurorii cu peste 20 de ani vechime raman in gradul salarial 10, ceea ce ii mentine printre cei mai bine platiti angajati ai statului.

© AGERPRES 2005-2014

294. Ministerul Muncii schimba regulile pentru orele suplimentare. Bugetarii care vor primi spor de pana la 100%

Ministerul Muncii schimba regulile pentru orele suplimentare. Bugetarii care vor primi spor de pana la 100% Capital gt; Social gt; Ministerul Muncii schimba regulile pentru orele suplimentare. Bugetarii care vor primi spor de pana la 100%

Ministerul Muncii schimba regulile pentru orele suplimentare. Bugetarii care vor primi spor de pana la 100% Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - Bani

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Iulian Luca la 26 mai 2026, 08:48

Din cuprinsul articolului

Ministerul Muncii a publicat in dezbatere publica un nou proiect al Legii salarizarii care aduce modificari importante privind plata orelor suplimentare si a muncii desfasurate in zilele nelucratoare din sectorul public. Documentul stabileste noi reguli pentru compensarea muncii peste program, introduce limite anuale si clarifica situatiile in care angajatii pot beneficia de sporuri. Noile prevederi ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027 si vizeaza toate institutiile publice.

Orele suplimentare vor fi compensate mai intai cu timp liber platit Potrivit proiectului, regula principala ramane compensarea muncii suplimentare prin acordarea de timp liber platit. Institutiile publice vor avea la dispozitie 60 de zile calendaristice de la efectuarea orelor suplimentare pentru a oferi angajatilor zilele de recuperare.

Aceeasi regula se aplica si muncii prestate in zilele de repaus saptamanal, in sarbatori legale sau in alte zile declarate nelucratoare.

Daca institutia nu poate acorda timpul liber in termenul prevazut de lege, orele respective vor trebui platite in luna urmatoare expirarii perioadei de 60 de zile.

Pentru ca aceste ore sa fie recunoscute si compensate, ele trebuie sa fie dispuse in scris de catre conducatorul ierarhic.

Sporuri de 75% si 100% daca recuperarea nu este posibila Proiectul stabileste niveluri clare ale sporurilor acordate atunci cand recuperarea prin timp liber nu poate fi realizata.

Astfel, orele suplimentare efectuate peste programul normal de lucru vor fi platite cu un spor de 75% aplicat salariului de baza.

Pentru activitatea desfasurata in zilele de weekend, in sarbatori legale sau in alte zile nelucratoare, sporul va ajunge la 100% din salariul de baza.

Documentul precizeaza ca aceste sporuri nu vor fi incluse in calculul plafonului maxim al sporurilor prevazute de legislatia privind salarizarea personalului bugetar.

SURSA FOTO: Dreamstime - Salariu, salariu net, salariu brut Proiectul introduce limite anuale pentru munca suplimentara Noua lege prevede si restrictii privind volumul muncii suplimentare efectuate intr-un an.

© AGERPRES 2005-2014

Numarul total de ore suplimentare nu va putea depasi 360 de ore anual pentru fiecare angajat . In situatia in care se depaseste pragul de 180 de ore intr-un an, institutia va avea nevoie de acordul scris al organizatiei sindicale reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor.

Pentru personalul care beneficiaza prin legi speciale de un program redus de lucru, de sub opt ore pe zi, depasirea programului va fi permisa doar temporar si va putea fi compensata exclusiv prin timp liber, fara acordarea sporurilor prevazute pentru ore suplimentare.

Cine nu va beneficia de sporurile pentru ore suplimentare Proiectul stabileste si o serie de exceptii.

Nu vor beneficia de sporurile pentru munca suplimentara persoanele salarizate prin plata cu ora, angajatii care cumuleaza mai multe functii in cadrul aceleiasi institutii publice si personalul incadrat cu timp partial.

Ministerul Muncii considera ca aceste categorii au regimuri speciale de remunerare, ceea ce justifica excluderea lor de la aplicarea noilor sporuri.

Spor de 25% pentru munca prestata pe timpul noptii Noile reglementari mentin si compensatiile pentru activitatea desfasurata pe timpul noptii.

Angajatii care lucreaza intre orele 22:00 si 06:00 vor primi un spor de 25% din salariul de baza, daca activitatea nocturna reprezinta cel putin trei ore din programul normal de lucru.

La fel ca sporurile pentru ore suplimentare si pentru activitatea desfasurata in zile nelucratoare, sporul de noapte nu va fi luat in calcul la stabilirea limitei maxime a sporurilor acordate intr-o institutie publica.

Potrivit proiectului aflat in dezbatere publica, toate aceste modificari privind salarizarea si compensarea muncii suplimentare din sectorul bugetar sunt programate sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Informatii articol

Etichete: angajati institutii publice Ministerul Muncii salariu timp liber

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Stiri economice Lege noua in Romania. Institutiile publice vor fi obligate sa publice salariile si sporurile angajatilor. De cate ori pe an o vor face

Stiri de ultima ora Sporurile si beneficiile salariale care se elimina in Romania prin noua lege a salarizarii: De la 1 ianuarie 2027, se rade tot

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri economice Ce aduce noua lege a salarizarii. Salariul maxim la stat ajunge la 32.800 de lei. Apar 12 grade salariale

Stiri economice Noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru: Niciun venit nu va scadea, avem nevoie de o implementare unitara. Limita la sporuri, dar si premii de performanta

© AGERPRES 2005-2014

Stiri de ultima ora Noua lege a salarizarii schimba tot pentru bugetari. Ce se intampla cu salariile si sporurile. Florin Manole: Ne vom intinde cat ne e plapuma

Parteneri Evenimentul Zilei Magistrala Albastra. Mii de pionieri au simbolizat grafic portretele lui Nicolae si Elenei Ceausescu la inaugurarea Canalului Dun

Doctorul Zilei Aproape jumatate din cazurile de cancer sunt asociate cu aceste doua obiceiuri zilnice

Infoactual Europa sub coduri de canicula. Cum arata prognoza pentru Romania in urmatoarele zile

Retete si Vedete Printul Andrew, replica vulgara cu care ar fi abordat femeile. Noi dezvaluiri scandaloase

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Horoscop 26 mai. Mai multe usi se inchid azi. Fiecare zodie trebuie sa-si activeze lectia karmica

Despre autor

Iulian Luca

Am venit la Capital in vara anului 2019, fiind prima mea experienta ca jurnalist dupa ce am lucrat oarecum de cealalta parte a baricadei, in monitorizarea presei, mai bine de 8 ani. Inainte de a intra in presa, am lucrat o scurta perioada de timp in proiectare in Autocad pentru constructii civile si industriale. Am fost si sunt pasionat de tehnologie, precum si de ultimele trend-uri din acest domeniu. M-a fascinat intotdeauna si am avut norocul sa fiu intr-o generatie care a beneficiat din plin de ea si putut vedea exact ce impact, pozitiv sau negativ, poate avea asupra lumii.

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

295. Ministrul interimar al Apararii, despre salariile militarilor: O alta filosofie - Stiripesurse

Ministrul interimar al Apararii, Radu Miruta , a explicat in cadrul unei emisiuni despre cum ii va afecta noua lege a salarizarii unitare pe angajati.

Ministerul Muncii a publicat luni, 25 mai, in transparenta decizionala proiectul noii legi a salarizarii unitare, una dintre reformele importante asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Actul normativ propune reorganizarea completa a sistemului de salarizare din sectorul public, cu noi reguli privind ierarhia functiilor, grilele salariale, sporurile, evaluarea performantei si transparenta veniturilor.

Radu Miruta a explicat cum ii va afecta noua lege a salarizarii pe militari,

Legea salarizarii, cel putin in forma in care este astazi in discutie, analizeaza acei coeficienti versus sporuri. Adica e o alta filosofie. Noua lege a salarizarii aloca o anvelopa Ministerului Apararii. Noua lege a salarizarii nu face micromanagement in Ministerul Apararii. Sunt oameni care sunt foarte buni, care sunt foarte cautati si care sunt platiti foarte slab. Ar trebui sa existe o diferenta intre modul cum Ministerul Apararii plateste oamenii valorosi, a spus Radu Miruta, ministrul interimar al Apararii, la TVR Info.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

296. Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri National Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 06:50

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat luni demisia din functie.

'Stimate domnule Prim-Ministru, in contextul aparitiei in spatiul public a unei inregistrari audio, precizez ca am facut demersurile catre Parchetul de pe langa Judecatoria competenta pentru declansarea demersurilor necesare in vederea verificarii autenticitatii respectivului material. Traversand o situatie politica fara precedent, in acest moment singura decizie de natura a nu complica si mai mult situatia guvernarii este aceea de va inainta prezenta demisie de onoare din functia de demnitate publica a Ministrului Culturii', a transmis Demeter.

O publicatie a prezentat, luni, o inregistrare audio in care ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, foloseste un limbaj licentios intr-o convorbire din anul 2012 referitoare la achizitia Radio Chisinau.AGERPRES/FOTO gov.ro

Etichete: a demisionat Demeter Andras Ministrul interimar al culturii

Ultima ora BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Mai multe...

National marti, 26 mai 2026, 06:47

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni,...

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

National marti, 26 mai 2026, 06:43

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand...

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

National marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

National luni, 25 mai 2026, 10:35

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare au determinat turistii sa amane rezervarile pentru minivacanta de...

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

National luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

© AGERPRES 2005-2014

National luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

National duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

National sambata, 23 mai 2026, 17:10

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Premierul Ilie Bolojan a declarat astazi, la Iasi, ca principala urgenta administrativa a Romaniei este accelerarea absorbtiei fondurilor din...

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

National vineri, 22 mai 2026, 07:11

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

Peste 10.000 de joburi au fost postate de la inceputul lunii mai si pana acum pe eJobs.ro si alte aproape 1.500 pe iajob.ro, aceasta fiind...

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

National vineri, 22 mai 2026, 06:54

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

Procentajul functiilor de conducere ocupate prin imputernicire la nivelul Politiei Romane este in prezent de peste 9%, in scadere fata de 1...

© AGERPRES 2005-2014

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

National joi, 21 mai 2026, 12:20

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Creative Healing 3: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre...

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Keywo

297. Ministrul interimar al Muncii, despre legea salarizarii, obiectiv in PNRR: Urmeaza ca, prin consultarile cu sindicatele, sa vedem cum o putem imbunatati | AUDIO

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca proiectul noii legi a salarizarii poate fi imbunatatit in urma consultarilor cu sindicatele si institutiile publice.

Citeste integral pe Europafm Ministrul interimar al Muncii, despre legea salarizarii, obiectiv in PNRR: Urmeaza ca, prin consultarile cu sindicatele, sa vedem cum o putem imbunatati | AUDIO

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

298. Ministrul Radu Miruta explica impactul noii legi a salarizarii asupra militarilor. Ar trebui sa existe o diferenta

Ministrul interimar al Apararii, Radu Miruta, a explicat in cadrul unei emisiuni despre cum ii va afecta noua lege a salarizarii unitare pe angajati. Ministerul Muncii a publicat luni, 25 mai, in transparenta decizionala proiectul noii legi a salarizarii unitare, una dintre reformele importante asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), scrie stiripesurse.ro. Actul normativ propune reorganizarea completa a sistemului de salarizare din sectorul public, cu noi reguli privind ierarhia functiilor, grilele salariale, sporurile, evaluarea performantei si transparenta veniturilor. Radu Miruta a explicat cum ii va afecta noua lege a salarizarii pe militari, Legea salarizarii, cel putin in forma in care este astazi in discutie, analizeaza acei coeficienti versus sporuri. Adica e o alta filosofie. Noua lege a salarizarii aloca o anvelopa Ministerului Apararii. Noua lege a salarizarii nu face micromanagement in Ministerul Apararii. Sunt oameni care sunt foarte buni, care sunt foarte cautati si care sunt platiti foarte slab. Ar trebui sa existe o diferenta intre modul cum Ministerul Apararii plateste oamenii valorosi, a spus Radu Miruta, ministrul interimar al Apararii, la TVR Info.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

299. Mircea Abrudean anunta reforma dura a sporurilor si reconfirma pozitia PNL: Mergem in opozitie, nu facem guvern cu PSD

Conform presedintelui Senatului, textul final al legii va fi pus in consultare publica timp de trei saptamani. Acest interval le va permite tuturor partenerilor sociali si sindicatelor sa analizeze noile grile de corelare.

Reforma sporurilor: Dispar 87 de bonusuri din cele 151 existente Potrivit news.ro , Abrudean a subliniat ca noul cadru legislativ este construit pe reguli clare, convenite direct cu partenerii europeni. Principalul reper asumat de Executiv este ca niciun venit aflat in plata nu va scadea in mod artificial:

Din 151 de sporuri se reduc 87, iar restul de sporuri vor fi incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata de vreo 20 de ori. Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma. Parlamentul trebuie sa-si faca treaba cat mai repede pentru a nu pierde niciun ban .

PNL ramane in opozitie si Eugen Tomac e doar o speculatie Pe plan politic, presedintele Senatului a exclus complet modificarea strategiei asumate de liberali in ultima perioada. El a declarat ca refuzul PNL de a mai guverna alaturi de PSD este unul definitiv si ireversibil. Zvonurile aparute in spatiul public privind nominalizarea europarlamentarului Eugen Tomac pentru functia de premier au fost calificate drept speculatii, scrie news.ro

Abrudean a precizat ca PNL asteapta decizia oficiala de desemnare a unui premier din partea Presedintelui Romaniei. Abia in acel moment comitetele politice ale partidului isi vor clarifica optiunea de vot in Parlament. Totusi, sprijinul parlamentarilor liberali pentru viitorul Executiv va fi conditionat strict de respectarea unor linii rosii. Noul guvern va trebui sa continue proiectele strategice nationale, cum sunt PNRR, programul SAFE si aderarea la OCDE

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

300. Mircea Abrudean cere adoptarea rapida a noii legi a salarizarii: Nu ne mai permitem intarzieri

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat ca adoptarea noii legi a salarizarii unitare reprezinta o prioritate majora pentru autoritatile romane, in contextul obligatiilor asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Potrivit acestuia, Romania nu isi mai permite intarzieri in implementarea reformei, intrucat de acest jalon depinde accesarea a aproximativ 770 de milioane de euro din fondurile europene, potrivit mediafax.ro.

Te-ar mai putea interesa si: Abrudean: Alegerile din Ungaria confirma directia proeuropeana a regiunii

Mircea Abrudean cere adoptarea rapida a noii legi a salarizarii: Nu ne mai permitem intarzieri Abrudean a precizat ca proiectul de lege va fi supus consultarii publice timp de trei saptamani, perioada in care toate partile interesate sindicate, institutii publice si reprezentanti ai diferitelor categorii profesionale vor putea transmite observatii si propuneri. Oficialul a insistat ca exista suficient timp pentru dezbatere si dialog, insa procesul legislativ trebuie accelerat.

Seful Senatului a reamintit ca discutiile privind reforma salarizarii bugetare au inceput inca din anul 2022 si ca, de-a lungul ultimilor ani, au existat negocieri si analize realizate inclusiv impreuna cu experti ai Banca Mondiala. Potrivit lui Abrudean, institutia financiara internationala a contribuit la evaluarea cadrului legislativ actual si a formulat propuneri pentru reorganizarea sistemului de salarizare din sectorul public.

In opinia sa, Romania a ajuns intr-un moment in care reforma nu mai poate fi amanata, mai ales in contextul obligatiilor asumate fata de Comisia Europeana si al nevoii de modernizare a sistemului public de salarizare. Oficialul a subliniat ca mentinerea intarzierilor ar putea afecta atat relatia cu institutiile europene, cat si accesarea fondurilor prevazute in PNRR.

Abrudean a recunoscut ca noua lege nu va satisface toate categoriile profesionale si ca este imposibil ca o reforma de asemenea amploare sa fie primita favorabil de toti angajatii din sistemul public. Totusi, el a insistat ca principiul de baza al proiectului este ca niciun venit aflat in plata nu va fi diminuat prin aplicarea noii legi.

In acelasi timp, oficialul a confirmat ca reforma presupune reducerea semnificativa a numarului de sporuri acordate in sistemul bugetar. Potrivit acestuia, dintre cele 151 de sporuri existente in prezent, 87 vor fi eliminate, iar cele ramase vor fi plafonate astfel incat valoarea lor totala sa nu depaseasca 20% din salariul brut.

Seful Senatului considera ca aceste modificari sunt necesare pentru a aduce mai multa coerenta si predictibilitate in sistemul de salarizare al statului. Reforma urmareste simplificarea structurii veniturilor si limitarea discrepantelor create in ultimii ani prin acordarea unor sporuri foarte diferite intre institutii si categorii profesionale.

Abrudean a vorbit si despre contextul politic in care este promovata legea salarizarii, afirmand ca actuala perioada este marcata de instabilitate politica, iar acest lucru face si mai important acordul dintre partidele fostei coalitii pentru sustinerea proiectului. El a apreciat faptul ca formatiunile politice au ajuns la concluzia ca jaloanele asumate prin PNRR trebuie inchise si implementate indiferent de tensiunile politice existente.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

301. Mircea Abrudean, despre nominalizarea lui Eugen Tomac premier: E o speculatie / PNL isi va exprima pozitia

Sursa: Facebook

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti, despre nominalizarea europarlamentarului Eugen Tomac pentru functia de premier, ca este o speculatie. El a mentionat ca decizia PNL este clara, in acest moment, de a merge in opozitie si nu au nicio legatura cu un guvern din care sa faca parte PSD, dar depinde foarte mult de prioritatile noului executiv, potrivit News.ro

E normal sa fie discutii si formale si informale, important e sa avem o formula politica in cel mai scurt timp, pentru ca Romania nu-si permite sa treaca timpul si sa nu avem o solutie responsabila, pana la urma. Si nu e vorba aici despre nume de premieri care tot apar in spatiul public, am vazut, e vorba de a avea o solutie care sa ofere responsabilitate, stabilitate si predictibilitate. Despre asta este vorba. Cate consultari or fi necesare sa se ajunga aici, atatea vor trebui facute. Important este sa avem aceasta solutie pentru Romania, in cel mai scurt timp, pentru ca orice zi de intarzire ne costa foarte mult, financiar, a mai spus Mircea Abrudean la Senat.

Presedintele Senatului a declarat despre consultarile de la Palatul Cotroceni si nominalizarea unui premier ca pozitia PNL nu se mai poate schimba in privinta refuzului de a mai face parte dintr-un guvern cu PSD. Despre o nominalizare a europarlamentarului Eugen Tomac pentru functia de premier, Mircea Abrudean a subliniat ca este vorba de o speculatie.

E o speculatie. In momentul in care vom avea o desemnare din partea presedintelui, cu siguranta ca toate partidele se vor pozitiona si PNL va fi cat se poate de clar in comunicare, la acel moment. Haideti sa asteptam acel moment. Decizia PNL este clara, in acest moment, de a merge in opozitie. Deci exista tot felul de posibilitati, important este ce isi propune un guvern. Noi am spus clar ca nu avem nicio legatura cu un guvern din care sa faca parte PSD, dar depinde foarte mult de prioritatile pe care si le stabileste acest nou guvern. Prioritatile trebuie sa fie clare pentru Romania si tin foarte mult de ceea ce s-a discutat foarte mult in ultima perioada de PNRR, care este urgenta zero pentru Romania, de SAFE, de OCDE si de toate celelalte reforme incepute de fosta coalitie si care vor trebui continuate, intr-un fel sau altul, de viitoarea guvernare, a mai spus el.

Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toti / Exista acordul partidelor, important este sa se mearga inainte

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

302. Mircea Abrudean: and #8222;Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar nu ne permitem intarzieri and #8221;

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea si a precizat ca Romania nu isi mai permite intarzieri, in conditiile in care acest jalon din PNRR, in valoare de 770 de milioane de euro, se discuta din 2022.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

303. Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea / Va fi pusa in consultare publica trei saptamani - New Money

sursa foto: Shutterstock.com

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca, in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022.

Legea asalarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean, potrivit News.ro. El a mentionat ca legea nu va multumi pe toata lumea.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a mai spus Abrudean.

Potrivit presedintelui Senatului, citat de News.ro , era nevoie de acordul partidelor pe aceasta lege. Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a mai afirmat Mircea Abrudean.

© AGERPRES 2005-2014

304. Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem / Se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca, in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022.

Legea asalarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean.

El a mentionat ca legea nu va multumi pe toata lumea.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma , a mai spus Abrudean.

Potrivit presedintelui Senatului, era nevoie de acordul partidelor pe aceasta lege.

Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta , a mai afirmat Mircea Abrudean.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

305. Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem / Se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca, in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Citeste mai ... Mai mult

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

306. Mircea Abrudean: Cu siguranta ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem / Se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca, in mod sigur legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, el precizand ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, pentru ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

307. Mircea Abrudean: Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar nu ne permitem intarzieri

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea si a precizat ca Romania nu isi mai permite intarzieri, in conditiile in care acest jalon din PNRR, in valoare de 770 de milioane de euro, se discuta din 2022, potrivit News.ro.

Legea asalarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile, este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem, a aratat presedintele Senatului, Mircea Abrudean, conform sursei citate.

El a mentionat ca legea nu va multumi pe toata lumea, a mai adaugat sursa citata.

Cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Principiile sunt clare, cele anuntate deja si de premier si de ministrul Pislaru, ca niciun venit in plata nu va scadea. Deci, de la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori. Si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea pana la urma, a mai spus Abrudean, potrivit News.ro.

Potrivit presedintelui Senatului, era nevoie de acordul partidelor pe aceasta lege, transmite sursa citata.

Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca, totusi, jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt prin Parlament. E important ca lucrurile sa mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil, pentru a nu pierde niciun ban, pentru ca nu ne permitem asta, a mai afirmat Mircea Abrudean, potrivit News.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

308. MMFTSS. Proiect: Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice - Universul Juridic

MMFTSS. Proiect: Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice - Universul Juridic Skip to content Actualitate Legislativa Stiri juridice MMFTSS. Proiect: Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri public

Data publicarii: 26 mai 2026 7 views

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) a supus dezbaterii publice Proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

De asemenea, MMFTSS organizeaza o serie de reuniuni cu caracter consultativ, un demers tehnic si institutional de fundamentare si colectare de observatii, anterior inaintarii proiectului in vederea initierii procesului legislativ parlamentar.

Dupa finalizarea perioadei de consultari publice, Proiectul de lege va fi transmis Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Propunerile, sugestiile si opiniile cu privire la acest proiect pot fi transmise la adresa de e-mail in termen de zile calendaristice de la data publicarii pe site (25 mai 2026).

Principiile reformei constau in reducerea discrepantelor salariale nejustificate si aplicarea unor criterii unitare si transparente, cresterea salariilor corelata cu evolutia economiei, sustinerea debutului in cariera, recompensarea reala a performantei, simplificarea cadrului legislativ si reintroducerea in lege a grilei pentru administratia publica locala

Ministerul Muncii prezinta pe larg aplicabilitatea practica a acestor principii.

Redam, in cele ce urmeaza, principalele prevederi ale Proiectului de Lege:

Obiectul de reglementare ART. 1

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creeaza cadrul legislativ pentru: a) asigurarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale in sectorul bugetar si de monitorizare si control al aplicarii acestora; b) asigurarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, in vederea asigurarii echitatii, coerentei si transparentei drepturilor salariale, precum si in scopul stimularii performantei individuale.

(3) Drepturile salariale sau de natura salariala care pot fi acordate personalului prevazut la alin. (1) sunt, in mod exclusiv, cele prevazute prin prezenta lege. Actele normative si administrative prin care se acorda personalului prevazut la alin. (1) drepturi salariale care nu sunt prevazute prin prezenta lege sau prin acte normative si administrative adoptate in temeiul prezentei legi sunt lovite de nulitate absoluta.

(4) Prin contractele colective de munca/acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natura salariala in bani sau in natura care excedeaza sau contravin prevederilor prezentei legi.

Domeniul de aplicare ART. 2

(1) Dispozitiile prezentei legi se aplica: a) personalului din autoritati si institutii publice, respectiv Parlamentul,

Administratia Prezidentiala, autoritatea judecatoreasca, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, unitatile teritoriale, autoritati ale administratiei publice locale, alte autoritati publice, autoritati administrative autonome, precum si institutiile din subordinea acestora, finantate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale; b) personalului din autoritati si institutii publice finantate din venituri proprii si subventii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale; c) personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii; d) personalului din cadrul unor institutii publice angajat in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca; e) persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.

(2) Dispozitiile prezentei legi nu se aplica personalului din Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii.

(3) Intra in categoria personalului din sectorul bugetar, personalul incadrat pe baza contractului individual de munca, personalul care ocupa functii de demnitate publica numite sau alese si personalul care ocupa functii asimilate functiilor de demnitate publica, magistratii, precum si personalul care beneficiaza de statute speciale, inclusiv functionarii publici si functionarii publici cu statut special.

(...)

CAPITOLUL II Ierarhizarea functiilor

Procesul si criteriile de evaluare a functiilor ART. 8

(1) Ierarhizarea functiilor si plasarea lor in grade salariale in cadrul structurii de grade salariale, definita la art. 7 lit. s), in vederea stabilirii salariilor de baza, indemnizatiilor de incadrare, soldelor de functie/salariilor de functie si a indemnizatiilor lunare, atat intre domeniile de activitate, cat si in cadrul aceluiasi domeniu, are la baza o metoda analitica de evaluare a functiilor.

(2) Criteriile care se aplica pentru evaluarea functiilor din sectorul bugetar sunt urmatoarele: a) cunostinte si experienta; b) complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor; c) judecata si impactul deciziilor; d) influenta, coordonare si supervizare; e) contacte si comunicare; f) conditii de munca; g) incompatibilitati si regimuri speciale.

(3) Definitiile criteriilor de evaluare ale functiilor sunt prevazute la art.2 din anexa nr. X.

(4) Prin procesul de evaluare a functiilor se stabileste punctajul corespunzator nivelului pe care functiile evaluate il prezinta pentru fiecare dintre criteriile prevazute la alin. (2). Acel nivel se determina prin analiza majoritatii sarcinilor aferente unei functii. Prin majoritatea sarcinilor se intelege sarcinile pentru a caror desfasurare este alocat peste 70% din timpul total de lucru. Punctajul total obtinut determina pozitionarea functiei in gradul salarial, prin raportare la intervalele de punctaje stabilite pentru fiecare grad salarial conform alin. (5).

(5) Metodologia de evaluare a functiilor prevazute in anexele nr. I-VIII si intervalele de punctaje pentru fiecare dintre cele 12 grade salariale din structura de grade salariale, se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale.

(6) Ajustarea pozitionarii functiilor in structura de grade salariale sau introducerea de noi functii in structura de grade salariale conduce la ajustarea ierarhiei functiilor; in cazul functiilor prevazute in anexele nr. I-VIII, ajustarea pozitionarii in structura de grade salariale se face in baza metodologiei de evaluare a posturilor, conform alin.(5), prin modificarea prevederilor prezentei legi.

© AGERPRES 2005-2014

(7) Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar, potrivit metodologiei aprobate prin hotararea Guvernului prevazuta la alin. (5), in vederea aplicarii unitare a metodologiei, asigurand instrumentele metodologice, verificarea coerentei rezultatelor si mecanismul de revizuire.

(8) Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare.

Structura de grade salariale si grila de salarizare ART. 9

(1) Structura de grade salariale include 12 grade salariale.

(2) Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, dupa cum urmeaza:

(...)

SECTIUNEA a 3-a Sporuri si alte drepturi salariale

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv ART. 14

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de un spor la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie de 10%.

Sporul pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri externe ART. 15

(1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiect pentru proiectele finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile, beneficiaza de un spor de pana la 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Acest spor se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si cu progresul tehnic/financiar raportat.

(2) Presedintii si vicepresedintii consiliilor judetene si primarii si viceprimarii unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile pot beneficia de un spor cu o valoare de maximum 20% din indemnizatia lunara in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

(...)

CAPITOLUL IV Alte drepturi salariale

SECTIUNEA 1 Sporuri

Sporul pentru munca de noapte ART. 17

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

© AGERPRES 2005-2014

(2) Sporul de noapte nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la art. 21 alin.(2).

Sporul pentru munca suplimentara ART. 18

(1) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

(2) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate

(3) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii in conditiile alin. (2) si (3) se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.

(5) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice ori persoanelor angajate cu timp partial.

(7) Sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la art. 21 alin.(2

Sporul pentru persoanele cu handicap ART. 19

(1) Persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pe perioada valabilitatii certificatului, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din valoarea de referinta.

(2) Cuantumul sporului prevazut la alin.(1) nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.21 alin.(2).

Sporul pentru conditii de munca ART. 20

Locurile de munca si categoriile de personal, precum si marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexele nr. I - VIII si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc, in cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecareia dintre institutiile de aparare, ordine publica si

© AGERPRES 2005-2014

securitate nationala sau a fiecareia dintre autoritatile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale si al Ministerului Finantelor si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

(...)

Pentru consultarea Proiectului de Lege, a Coeficientilor de salarizare, a Anexelor (I-VIII), a Ierarhiei functiilor reprezentative, a Calendarului consultarilor si a Prezentarii Legii salarizarii, va invitam sa accesati sursa informatiei

Sursa informatiei

Vezi si MMFTSS. Proiect: Ordin privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Programului social de interes national de sustinere a cuplurilor si a femeilor singure pentru cresterea natalitatii

Discursul sustinut de prof. univ. dr. Radu-Alexandru Rizoiu cu ocazia lansarii de carte: Prescriptia si decaderea in dreptul comun. Studii alese , semnata de prof. univ. dr. Marian Nicolae

Ministerul Finantelor. Executia bugetara la 30 aprilie 2026

Autor

Redactia ProLege

24780 articole

Rubrica ACTUALITATE LEGISLATIVA aduce la cunostinta utilizatorilor principalele schimbari legislative survenite r (mai mult)

Evenimente

Abonatii citesc

Top noutati

Parteneri Institutionali

Va recomandam Noutati Editoriale

UNIVERSUL JURIDIC este o marca inregistrata cu ajutorul NOMENIUS iar toate drepturile de exclusivitate sunt rezervate titularului. NOMENIUS asigura monitorizarea constanta cu privire la marca UNIVERSUL JURIDIC iar orice incercare de incalcare a marcii, de asociere cu marca sau de inducere in eroare a publicului cu privire la marca reprezinta infractiunea de contrafacere a marcii. De asemenea, publicatiile sub egida UNIVERSUL JURIDIC sunt protejate prin intermediul inregistrarilor de marca, mentiunile anterioare fiind pe deplin aplicabile.

Copyright 2026 Universul Juridic Toate drepturile rezervate.

Keywo

309. Moise Guran il taxeaza pe Gabriel Liiceanu, dupa iesirea la adresa lui Dragos Patraru: Pica intr-o forma neasteptata pentru mine de extremism - Stiripesurse

Cuprins:

Jurnalistul Moise Guran il critica dur pe filosoful Gabriel Liiceanu, dupa ce acesta i-a atras atentia jurnalistului Dragos Patraru ca nu ar trebui sa critice masurile de austeritate impuse de Ilie Bolojan fiindca nu are studiile necesare ca sa poata aprecia daca acestea sunt sau nu eficiente.

Guran spune ca Liiceanu pica intr-o forma de extemism Am vazut ceva short in care dl Liiceanu il face pachet si-l pune la tren pe Dragos Patraru. Ca n-are lecturi pe economie si ca n-ar trebui sa vorbeasca despre asta...

Va zic sincer, momentul m-a oripilat. Si m-a surprins. Si e posibil sa n-am suficiente lecturi pentru a zice ce urmeaza sa zic, dar o zic oricum, cat mai pot:

Asa ceva NU se face! Domnul Liiceanu pica intr-o forma neasteptata pentru mine de extremism. Da, Dragos Patraru este un etatist (ca multi altii, cu lecturi verificate) care sustine multe prostii. De exemplu, sa fie cat mai multi angajati la stat, ca sa fie statul puternic. Sau sa impozitam salariile diferentiat ca se rezolva criza bugetara. Sau sa platim profesorii mai mult si gata, s-a rezolvat cu educatia.

Eu uneori rad cand il aud, alteori ma enervez. Dar nu i-as zice niciodata ca n-are dreptul la opinie, fie ea si una pe economie, fie ea si una cu, fie ea si una fara biblioteci cazute peste el. Si tineti cont ca, relativ recent, Dragos m-a tavalit pe postul public, nu pe net, pentru ca m-am injurat cu sindicatele profilor (parca, nici nu mai stiu sigur de ce, atat de mult m-a afectat).

Si, cu toate astea, nu i-as lua dreptul la opinie, cu atat mai mult daca as fi un filozof celebru, cu zeci de carti scrise, nu citite, constient de greutatea spuselor mele, dar si de modul in care opinia publica se polarizeaza pe nenorocitele astea de retele.

Din pacate, dl Liiceanu este fix in capcana marxisti-etatistilor care nu inteleg ca vremurile pe care le traim sunt atat de oribile si de periculoase incat mai important decat ce crezi tu sau eu despre economie este sa facem cu totii (mai de stanga, sau mai de dreapta) un front comun impotriva celor care vor sa ne bage literalmente pumnul in gura, a celor care n-au un miting fara un caft cu jandarmii, a celor care vor sa impuna, pentru ca n-au argumente si oricum nu cred in eficienta argumentelor. Sau a democratiei.

Nu Patraru si prostiile debitate de el despre economie conteaza, dar conteaza ca marxista Victoria Stoiciu s-a retras din PSD cand PSD s-a aliat cu AUR. Nu conteaza daca a fost suta la suta corect sau oportun ce a facut Bolojan in economie, dar conteaza ca si eu si tu si Patraru sa putem spune ce credem despre masurile lui Bolojan.

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Sunt un fan al domnului Liiceanu si il gasesc uneori pe Patraru fun. De data asta nimic n-a fost fun, iar domnul Liiceanu m-a lasat cu gura cascata. Sa deschidem bine ochii! Extremismul nu se combate cu extremism iar Patraru nu este un extremist. Domnul Liiceanu parea ca stie cel mai bine aceste lucruri, scrie Guran pe Facebook.

Dialogul dintre Dragos Patraru si Gabriel Liiceanu G.L: Ati luat in brate o ideologie stangista

D.P: Da, de mult

© AGERPRES 2005-2014

G.L: Si aveti impresia ca stiti mai bine economie decat un om care a practicat-o

D.P: Ca Bolojan, cred, sincer.

G.L: Aveti impresia ca aveti experienta unui om care a ridicat un judet si un oras la un nivel care nu exista in Romania in momentul de fata. Aveti trufia sa credeti ca ati sti sa rezolvati lucrurile mai bine in locul lui.

D.P: Nu, nu il locul lui, eu sunt un jurnalist

G.L: Va veni o cale mai buna in cazul in care i se va da timp si ajunga la cea cale. Dar in momentul in care se izbeste de o magistratura care si-a dat toate legile ca sa isi apere pensiile. D.P Nu a pronuntat niciun cuvant despre magistratura, niciodata

G.L Dumneavoastra nu aveti lecturile suficiente ca sa apreciati in ce masura o economie se poate drege prin taxe si nu stiti sa citati autorii care au pledat ca introducerea taxelor devine salutara pentru o perioada. Va imaginati ca orice taxe impuse sunt nocive. Aici nu trebuie facuta discutia intre dumneavoastra si mine. Chemati-l pe fiul meu care este analist financiar, care sa va explice care sunt momentele in care se pot introduce taxe.

D.P Ati tras concluzia ca eu sunt cam prost si nu am lecturile necesare sa am o opinie.

G.L Nu sunteti prost, sunteti neinformat.

© AGERPRES 2005-2014

310. Mucegai si umiditate in casa: de unde vin cu adevarat si cum scapi de ele definitiv

Articol publicitar

Mucegai si umiditate in casa: de unde vin cu adevarat si cum scapi de ele definitiv

ADH

Publicat: 26.05.2026 15:30

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Petele negre de pe pereti, mirosul intepator dimineata, geamurile aburite in fiecare noapte sunt semne pe care multi le trateaza cu produse de curatare sau vopsea noua. Dar mucegaiul si umiditatea excesiva nu sunt o problema de estetica, ci de ventilatie. Atata timp cat cauza radacina nu este rezolvata, problema revine. Descopera de ce apar cu adevarat aceste fenomene in locuintele moderne si care este solutia care le elimina definitiv.

1. De unde vine umiditatea excesiva din locuinta Multi proprietari cred ca umiditatea vine din exterior: din ploaie, din sol sau din constructia veche. In realitate, cea mai mare parte a umiditatii dintr-o locuinta este generata chiar de locatari, prin activitati perfect obisnuite.

O familie de 4 persoane produce zilnic: Totalul ajunge la 8-12 litri de vapori de apa pe zi, care trebuie sa iasa cumva din locuinta. Daca nu exista un sistem eficient de evacuare a aerului umed, toata aceasta umiditate ramane in interior si se condenseaza pe suprafetele reci: pereti, geamuri, colturi de plafon, creand conditii perfecte pentru mucegai.

2. De ce mucegaiul apare chiar si in case noi, bine izolate Paradoxal, casele moderne bine izolate sunt mai predispuse la probleme de umiditate decat constructiile mai vechi. Motivul este simplu: o casa veche respira prin crapaturi, rosturi si imperfectiuni, aerul umed iesea natural. O casa noua, cu ferestre cu triplu geam, izolatie continua si sisteme de etansare avansate, este practic ermetica.

Aerul viciat, bogat in vapori de apa, CO2 si compusi chimici volatili, nu mai are pe unde iesi. Se acumuleaza treptat, umiditatea relativa creste, iar condensul apare inevitabil. Nu este o problema de calitate a materialelor sau a constructiei, este o consecinta directa a eficientei energetice fara un sistem de ventilatie mecanica controlata

Mucegaiul are nevoie de doua conditii pentru a se dezvolta: umiditate relativa peste 60-70% si o suprafata rece pe care sa se condenseze apa. Ambele conditii sunt indeplinite perfect in colturile camerelor, pe peretii exteriori si in spatele mobilierului din locuintele slab ventilate.

3. Efectele umiditatii ridicate asupra sanatatii si locuintei Asupra sanatatii: Asupra locuintei: 4. Solutii care nu functioneaza pe termen lung Inainte de a ajunge la solutia corecta, merita sa intelegem de ce remediile obisnuite sunt insuficiente:

Spray-urile si vopselele antimucegai

Trateaza simptomul, nu cauza. Mucegaiul revine in cateva luni daca umiditatea nu este controlata. Unele produse chimice adauga si ele poluanti in aerul interior.

Aerisirea prin deschiderea ferestrelor

Eficienta pe termen scurt, dar impractica pe timp de iarna si complet ineficienta noaptea, cand mucegaiul se dezvolta

© AGERPRES 2005-2014

cel mai activ. In plus, aerisirea clasica elimina toata caldura acumulata in camera, crescand costurile de incalzire.

Dezumidificatoarele electrice

Extrag umiditatea din aer, dar nu introduc aer proaspat si nu elimina CO2-ul si poluantii interiori. Consuma energie semnificativa si necesita golirea manuala a rezervorului de apa.

Niciuna dintre aceste solutii nu rezolva problema fundamentala: absenta unui sistem de schimb continuu si eficient de aer.

5. Solutia reala: ventilatia mecanica cu recuperare de caldura recuperator de caldura rezolva problema umiditatii si a mucegaiului la sursa, prin evacuarea continua a aerului umed si inlocuirea lui cu aer proaspat din exterior fara a pierde caldura din locuinta.

Cum functioneaza in practica: Spre deosebire de aerisirea clasica, ventilatia cu recuperare de caldura functioneaza 24/7, automat, fara interventie si fara pierderi de energie. Nu exista perioade de noapte sau iarna in care mucegaiul sa se poata instala.

Pentru o intelegere completa a modului in care aceste sisteme functioneaza si a beneficiilor energetice pe care le ofera, consulta ghidul detaliat despre ventilatia in casele moderne si recuperarea de caldura.

6. Cum alegi recuperatorul potrivit pentru problema ta Daca mucegaiul apare in camere izolate (dormitor, camera de copii), un recuperator de perete este solutia cea mai rapida si accesibila, se monteaza fara renovare majora, direct in peretele exterior.

Cateva optiuni recomandate:

PRANA 150 - solutie compacta pentru camere individuale PRANA 150 este ideal pentru dormitoare sau camere de copii unde umiditatea si mucegaiul sunt o problema recurenta. Debitul de 70 m/h asigura reimprospatarea completa a aerului dintr-o camera de dimensiuni medii de cateva ori pe ora, mentinand umiditatea relativa in limite sanatoase.

Helty Flow Easy - pentru apartamente si locuinte renovate Helty Flow Easy combina eficienta ridicata cu un design discret, potrivit pentru spatii in care estetica conteaza. Sistemul de filtrare integrat retine si particulele fine din exterior, asigurand un aer cu adevarat curat in interior.

Zephyr BSK - ventilatie in pereche pentru eficienta maxima Zephyr BSK functioneaza cu doua unitati sincronizate: una evacueaza aerul umed, cealalta introduce aer proaspat, cu inversare automata a ciclurilor. Solutie excelenta pentru spatii fara posibilitate de tubulatura, unde se doreste eficienta maxima de recuperare a caldurii.

Concluzie Mucegaiul si umiditatea excesiva nu sunt o problema de curatenie sau de materiale, sunt simptomele unui singur deficit: lipsa ventilatiei adecvate. Intr-o locuinta moderna, bine izolata, singurul mod de a controla calitatea aerului si umiditatea in mod eficient si permanent este instalarea unui sistem de ventilatie cu recuperare de caldura

Investitia este mai mica decat costul remedierii daunelor cauzate de mucegai si mult mai valoroasa decat orice spray. Alege solutia care trateaza cauza, nu simptomul.

Sursa foto: Ecovent.ro

ADH

© AGERPRES 2005-2014

Mai multe din Viata sanatoasa Ghid de cumparaturi Video Cel mai cool cadou de 1 Iunie? Setup-ul de gaming pentru copii top periferice eMAG 2026 pentru experiente wow: tastaturi, casti si mouse-uri RGB

Video Ce isi doresc copiii in 2026: cadouri grozave de pe eMAG - de la Lego Minecraft, la figurine Roblox, K-pop, kendama si gadgeturi in trend

Nu ai nevoie de zeci de produse de par in 2026: faci aceste 7 alegeri si iti simplifici complet rutina de haircare si cumparaturile online

Cumperi mai bine, nu mai mult: 7 produse esentiale de beauty in 2026 - ghidul online care iti simplifica rutina si cumparaturile

Cea mai buna masina de tuns iarba 2026: electrica, manuala, pe benzina sau acumulator? Ce alegi in functie de curte, fara sa dai banii degeaba

Coasa electrica sau motocoasa pentru gazonul din curte ori gradina? Cum alegi corect in 2026 + 7 modele care merita banii

Top articole Va fi extrem de dureros pentru rusi . Ucraina avertizeaza Moscova cu lovituri de raspuns dupa noile amenintari

Europa

Video Experienta de cosmar pentru o familie intr-un resort din Hurghada, Egipt: dezastrul gasit in hotelul pentru care a platit 4.000 de euro

Calatorii 14:21

O racheta ruseasca Oresnik s-ar fi prabusit dupa lansare in regiunea ocupata Donetk, lovind chiar pozitiile armatei ruse

Europa 13:25

Video Scene incredibile in Capitala. O femeie a incercat sa fure bucati de sina de tramvai cu un carucior de supermarket. Nu e nevoie de ajutor la scos liniile!

Bucuresti 14:12

Nunta princiara la Palatul Stirbey! Marius Moga a fost nasul baronesei Nicoleta Scarlat si al lordului Razvan Vasile de Brattleby! Am plans de am rupt!

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Partenerii nostri Seful FSB lanseaza teorii halucinante: NATO creeaza arme biologice cu actiune selectiva in spatiul CSI si pregateste revolutii prin AI

© AGERPRES 2005-2014

digi24.ro

Anunt important pentru toti clientii DIGI: se euroizeaza facturile. Noile tarife anuntate de companie

stirileprotv.ro

UDMR recunoaste, in exclusivitate pentru Gandul, existenta unui acord politic cu PSD, PNL si USR pentru angajarea firmei de lobby, pentru care Cotroceni plateste 565.000 de dolari pe luna. Intalnirile pentru acord au avut loc inainte de Motiunea de Cenzura

gandul.ro

Tara care cauta 16 oameni pentru un sejur de vis, totul gratuit

mediafax.ro

U Cluj a anuntat antrenorul pentru sezonul viitor! Sefii sepcilor rosii trag linie la finalul stagiunii: La ce buget avem, a fost peste asteptari

fanatik.ro

Cat va costa un an de vechime la pensie, de la 1 iulie 2026. Pretul creste, odata cu majorarea salariului minim

libertatea.ro

O femeie din Cluj a murit aparandu-si fiica de fostul iubit, pe numele caruia era ordin de protectie

digi24.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Au batut palma! Radu Dragusin pleaca de la Tottenham

digisport.ro

Sile Camataru, dezvaluiri incredibile despre jaful de la casa lui Alain Delon. Cu ce a plecat dupa ce a ratat spargere

click.ro

Un barbat s-a dus la aparatul de reciclare cu aproape 8.000 de sticle si doze si l-a tinut ocupat 8 ore. Cati bani a incasat

antena3.ro

Cum pot cumpara investitorii romani actiuni la listarea istorica a SpaceX. Evaluarea de 1.750 mld. dolari reprezinta de 13 ori capitalizarea totala a tuturor companiilor listate la BVB

© AGERPRES 2005-2014

zf.ro

Cod galben de furtuni si vijelii in mai multe zone din tara. Rafalele vor depasi 80 km/h, anunta ANM

observatornews.ro

Lista pensionarilor scutiti de CASS. Cine nu plateste contributia, desi are pensie peste 3.000 de lei

cancan.ro

Stagiul complet de cotizare a crescut luna asta. Care pensionari vor lucra mai mult inainte sa iasa la pensie?

newsweek.ro

FOTO. Cel mai intim album cu fotografii al iubitei lui Lamine Yamal

prosport.ro

Fantana, fosa septica sau canalizare? Costuri ascunse, avize si obligatii legale pentru terenuri

playtech.ro

A fost sunata pentru o colaborare, dar a avut parte de o mare surpriza. Iubita lui Stefan Baiaram a ramas socata

fanatik.ro

Mojtaba Khamenei anunta ca Israel dispare de pe harta. Trump isi doreste ca Iran sa recunoasca statul evreu, ca parte a acordului cu Teheran

ziare.com

Toti ochii s-au indreptat asupra ei si nu s-a putut stapani! Elina Svitolina si imaginile care vor ramane in istoria tenisului

digisport.ro

Tarife cu 20% mai mari fata de anul trecut in vacanta de Rusalii. Care este situatia rezervarilor la munte si pe litoral

click.ro

cotidianul.ro

Cum arata in luna Mai casa de vis a Adelei Popescu de la Susani. Curtea e plina de verdeata si flori, iar casa te duce imediat cu gandul la frumoasa Toscana / GALERIE FOTO

romaniatv.net

PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga la piscina VIDEO si FOTO

© AGERPRES 2005-2014

mediaflux.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Si-a deschis cafenea intr-o fosta camera mortuara din Brasov. In spate se afla un cimitir sasesc vechi de sute de ani | VIDEO

actualitate.net

Interviu Calin Donca, milionar, antreprenor din Brasov si fost concurent Survivor Romania, despre cat de usor se fac banii in Romania si de ce unii oameni esueaza in afaceri: Exact cand credeam ca am ajuns unde trebuie, viata m-a lovit din nou

actualitate.net

Au revenit cu tractorul pe ogor! Dan Negru conduce un monstru agricol de 40.000 de euro: Daca statul ar tine cu taranii romani

click.ro

Dupa ce principii se ghideaza Marius Moga in casnicia cu Bianca? Ce sfat pretios a dat in calitate de nas? Trebuie sa stai cuminte

click.ro

Noi imagini din casa de la Susani a Adelei Popescu si a lui Radu Valcan. Refugiul lor de la tara, asa cum arata in prezent

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

La 80 de ani, ne dezvaluie secretul frumusetii ei! Nu e dieta si nici machiajul avantajos!

clickpentrufemei.ro

Peste 20 de baze ale unor statui votive, descoperite in pozitia lor originala in Sanctuarul lui Apollo din Frangissa

historia.ro

Se incarca comentariile...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

311. Nicusor Dan incearca sa consolideze relatia Romaniei cu SUA printr-un contract de consultanta de milioane de dolari

Nicusor Dan incearca sa consolideze relatia Romaniei cu SUA printr-un contract de consultanta de milioane de dolari Sari la continut ALEPH

ALEPH ALEPH

MENIU Categorii Ultimele stiri AI ALEPH SA STII ALEGERI PREZIDENTIALE 2025 ALEGERI PREZIDENTIALE 2024 ALEGERI PARLAMENTARE 2024 ALEGERI SUA ALEPH 4 YOU Government Business Sanatate Educatie Entertainment Cultura Justitie Meteo Sport leisure Social Media Media Travel Tehnologie Stiinta Geopolitical Futures Traiesc in Aleph Video Trimite-ne o stire Contact

Programe In cautarea revolutiei pierdute STIU STIU PE CE LUME TRAIESC Stirile InSecuritate LIFE/DESIGN PE BUNE! KEEP COOL TRADE ON CINEMALEPH CultOral ZI, GEN TALES FROM THE CRYPTO Fini sunt! DESTEPT CU BANII ECO SUM Un varf de WINECENTZIATUL Liber cu Libra Eat me Sanadoctorul tau citEsti BRANDISSIMO TE SUN DESIGNADA Smart Music ICONIC Sa-ti fie bine! Pop Up TechTalk SINGUR IN PIATA TrendUP CINEMAleph Short RIGHT SWIPE? 1001 DE NOPTI PANA LA INCEPUTUL LUMII A CA SA VISAM Let s play about sex Sunt mama singura si sigura Mindset Smart is the new cool Sport Stiu, deci stii, cu Razvan Theodorescu Femeie, inainte de toate Eroi non eroi Ia sa vezi KisBis Marius Tuca Show Interviurile lui Cristoiu Gandurile lui Cristoiu VEZI PRIN ZIDUL TACERII Ochii Pe Mine! HOFI SAU A NU FI OFF / ON THE RECORD

Government Nicusor Dan incearca sa consolideze relatia Romaniei cu SUA printr-un contract de consultanta de milioane de dolari Vieru Beatrice Aleph (26.05.2026)
href=https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Facebook class=an3-share-icon an3-share-facebook gt;
href=https://twitter.com/intent/tweet?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2Ftext=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolari target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe X class=an3-share-icon an3-share-twitter gt;
href=https://www.pinterest.com/pin/create/button/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2Fmedia=https%3A%2F%2Fmedia.alephnews.ro%2F2026%2F05%2F656174647_18175797616385573_2896934505017514752_n.jpgdescription=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolari target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Pinterest class=an3-share-icon an3-share-pinterest gt;
href=https://www.linkedin.com/sharing/share-offsite/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe LinkedIn class=an3-share-icon an3-share-linkedin gt;
href=https://t.me/share/url?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2Ftext=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolari target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Telegram class=an3-share-icon

© AGERPRES 2005-2014

an3-share-telegram gt;
href=mailto:?subject=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolaribody=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2F target=_self rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie prin email class=an3-share-icon an3-share-email gt;

Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si lobby in SUA cu firma Eversheds Sutherland, in valoare de pana la 565.000 de dolari pe luna, pentru o perioada initiala de sase luni. Contractul urmareste consolidarea relatiei Romaniei cu SUA, avand ca obiective cresterea capacitatii de aparare, atragerea de investitii, facilitarea accesului in structuri internationale si combaterea criminalitatii transnationale. Administratia Prezidentiala sustine ca utilizarea serviciilor de lobby si consultanta la Washington este o practica uzuala in randul statelor aliate si afirma ca demersul serveste intereselor strategice ale Romaniei.

Administratia Prezidentiala a anuntat luni semnarea unui contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul Statelor Unite, in valoare de pana la 565.000 de dolari pe luna. Acordul a fost incheiat pentru o perioada initiala de sase luni cu compania Eversheds Sutherland si are ca obiectiv consolidarea relatiei strategice dintre Romania si SUA.

Potrivit unui comunicat transmis de Administratia Prezidentiala, contractul urmareste sustinerea unor obiective considerate de interes national, printre care cresterea capacitatii de aparare si descurajare, atragerea de investitii majore, integrarea in structuri internationale importante, facilitarea liberei circulatii a cetatenilor romani, precum si combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale.

Institutia precizeaza ca remunerarea maxima de 565.000 de dolari lunar va depinde de serviciile si livrabilele furnizate de compania contractata.

In comunicatul oficial, Administratia Prezidentiala argumenteaza ca aprofundarea Parteneriatului Strategic cu Statele Unite reprezinta un obiectiv de interes national , sustinut atat la nivel institutional, cat si politic de fortele pro-occidentale din Romania.

Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , se arata in comunicat.

Potrivit Administratiei Prezidentiale, alegerea companiei Eversheds Sutherland s-a bazat pe experienta acesteia in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice, precum si pe accesul pe care il are la mediile politice si administrative de la Washington.

Institutia subliniaza ca utilizarea unor astfel de servicii de consultanta reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana si este folosita si de alte state aliate pentru facilitarea dialogului institutional si promovarea intereselor nationale.

Administratia Prezidentiala a mai transmis ca initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei , ale Guvernului si ale Parlamentului in domeniul politicii externe si securitatii nationale si reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala si utilizarea responsabila a fondurilor publice .

Obiectivul general al contractului este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu SUA si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor intr-un context international impredictibil

© AGERPRES 2005-2014

Etichete: Aleph News donald trump firma Eversheds Sutherland lobby Parteneriat Strategic romania stirile Aleph News sua

href=https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Facebook class=an3-share-icon an3-share-facebook gt;
href=https://twitter.com/intent/tweet?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2Ftext=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolari target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe X class=an3-share-icon an3-share-twitter gt;
href=https://www.pinterest.com/pin/create/button/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2Fmedia=https%3A%2F%2Fmedia.alephnews.ro%2F2026%2F05%2F656174647_18175797616385573_2896934505017514752_n.jpgdescription=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolari target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Pinterest class=an3-share-icon an3-share-pinterest gt;
href=https://www.linkedin.com/sharing/share-offsite/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe LinkedIn class=an3-share-icon an3-share-linkedin gt;
href=https://t.me/share/url?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2Ftext=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolari target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Telegram class=an3-share-icon an3-share-telegram gt;
href=mailto:?subject=Nicu%C8%99or%20Dan%20%C3%AEncearc%C4%83%20s%C4%83%20consolideze%20rela%C8%9Bia%20Rom%C3%A2niei%20cu%20SUA%20printr-un%20contract%20de%20consultan%C8%9B%C4%83%20de%20milioane%20de%20dolaribody=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Fnicusor-dan-incearca-sa-consolideze-relatia-romaniei-cu-sua-printr-un-contract-de-consultanta-de-milioane-de-dolari%2F target=_self rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie prin email class=an3-share-icon an3-share-email gt;

UE DEZBATE VIITORUL BUGET MULTIANUAL

Nicusor Dan a anuntat initierea Declaratiei comune a Prietenilor Coeziunii privind bugetul UE 2028 2034 11:57

Government 11:29

ADMINISTRATIA TRUMP VREA QUAD MAI ACTIV

Ministrii de Externe din Australia, India, Japonia si SUA se intalnesc la New Delhi 11:29

Entertainment 10:49

AMERICAN MUSIC AWARDS ADUCE NOI CSTIGATORI

© AGERPRES 2005-2014

American Music Awards 2026: noile generatii de artisti rescriu topurile industriei muzicale 10:49

Preluarea fara cost a materialelor de presa (text, foto si/sau video), purtatoare de drepturi de proprietate intelectuala, este aprobata de catre www.alephnews.ro doar in limita a 250 de semne. Spatiile si URL-ul/hyperlink-ul nu sunt luate in considerare in numaratoarea semnelor. Preluarea de informatii poate fi facuta numai in acord cu termenii agreati si mentionati in aceasta pagina.

ALEPH

Termeni si conditii Politica de confidentialitate Politica de cookies 2026 Aleph Media

312. Nicusor Dan, axa strategica si atractia MAGA

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

La un an de la investirea sa ca presedinte, Nicusor Dan semneaza un contract de lobby prin care incearca sa devina mai vizibil la Washington. Prioritatea politicii sale externe ramane America.

Axa Bucuresti-Washington lansata de fostul presedinte Traian Basescu in 2004 pentru a securiza Romania in fata Rusiei este considerata in continuare baza politicii externe a Bucurestiului. Nicusor Dan a incercat in mai multe feluri sa-si demonstreze loialitatea fata de Statele Unite si fata de administratia condusa de Donald Trump, chiar si atunci cand americanii au pus sub semnul intrebarii legitimitatea lui odata cu cea a alegerilor prezidentiale din Romania.

In februarie, a mers la Washington la reuniunea pentru Gaza a Consiliului Pacii, o institutie inventata de Donald Trump: dintre sefii de stat ai Uniunii Europene doar el si Viktor Orban au fost acolo. Efortul lui Nicusor Dan nu a fost recompensat nici macar cu o discutie in picioare dupa terminarea ceremoniei oficiale, dar la intoarcere a spus ca problema legitimitatii administratiei romane nu mai exista in Statele Unite .

ADVERTISING

Nicusor Dan a primit o sapca MAGA de la Rubio, dar au discutat doar chestiuni de politete . Ce spune de gafa lui Trump la adresa sa (Video) Cu un an mai devreme, vicepresedintele american JD Vance a vorbit la Conferinta de Securitate de la Munchen despre anularea prezidentialelor din 2024 pe baza unor suspiciuni subrede ale unui serviciu de informatii si la presiunea enorma a vecinilor de pe continent .

Consecventa in politica externa a Romaniei In acest context complicat in care Nicusor Dan parea sa nu fie recunoscut de Statele Unite in calitatea lui de presedinte, diplomatia de la Bucuresti nu a gasit alte modalitati de a intra in gratiile lui Donald Trump. Asa a ajuns seful statului roman la Consiliul Pacii, unde nici macar presedintele Poloniei, un admirator si apropiat al administratiei Trump, nu a mers.

Oferta Romaniei. Ce i-a propus Nicusor Dan lui Donald Trump la Consiliul Pacii (Video) Apoi, dupa ce SUA si Israelul au inceput atacul asupra Iranului, Romania a fost printre putinele state europene care au aprobat cererea Washingtonului de a desfasura temporar avioane de realimentare, echipamente si trupe in Romania, cu explicatia ca echipamentele americane aduse in tara ar fi strict defensive.

Bucurestiul spera sa i se intoarca aceasta generozitate, asa cum s-a intamplat de mai multe ori in istoria recenta a tarii: in aprilie 1999, Romania permitea avioanelor americane si NATO sa-i foloseasca spatiul aerian pentru a pune capat razboiului din Kosovo, in 2003 Romania a dat voie trupelor SUA sa foloseasca baza militara de la Mihail Kogalniceanu si a trimis soldati in razboiul din Irak, intr-o perioada cand Vechea Europa se opunea invaziei Statelor Unite in Irak si Afganistan, in 2026 Bucurestiul ramane alaturi de Washington intr-un razboi la fel de controversat precum cele din Irak si Afganistan.

Aceasta consecventa in politica externa sugereaza ca Romania are mai multa nevoie in domeniul securitatii nationale de americani, decat de europeni. Ca in strategia Bucurestiului, europenii nu ar putea face mare lucru in cazul in care tara ar fi atacata de rusi si ca pariul pe americani ramane valabil, desi banii de inarmare vin de la UE.

Tot ceea ce a facut Nicusor Dan in acest prim an de mandat in materie de politica externa demonstreaza vointa lui clara de a mentine axa Bucuresti-Washington indiferent de ceea ce se intampla in jur. Pe Nicusor Dan pare ca nu-l deranjeaza amenintarile lui Donald Trump cu anexarea Groenlandei sau Canadei, nici inclinatiile sale pro-ruse si nici mercantilismul lui fata de Europa.

E pragmatismul unei tari de margine, care are nevoie pentru supravietuirea ei de o mare putere? Dincolo de

pastrarea axei, Nicusor Dan si Donald Trump se regasesc in principalele idei conservatoare, cu diferenta ca presedintele roman se teme (deocamdata) sa-si expuna public crezul ideologic.

Apropierea de sufletul MAGA Discursul critic de Ziua Europei gandit de Nicusor Dan s-a suprapus bine pe Strategia de combatere a terorismului a Statelor Unite, un document publicat chiar atunci de Casa Alba, in care administratia Trump ataca din nou Europa, pe care o numeste incubator de amenintari teroriste si de extremisti de stanga.

Nicusor Dan, despre mesajul de Ziua Europei: Am simtit ca e un mesaj de afectiune. Daca ne referim la Europa ca o icoana n-o sa ajungem nicaieri Pentru Nicusor Dan nu conteaza doar continuitatea pe axa Bucuresti-Washington, ci si conservatorismul lui Donald Trump, care chiar si in forma sa gregara ii satisface pe multi romani. Presedintele pare a privi miscarea MAGA (Make America Great Again Sa facem din nou America Mare) cu admiratie si poate chiar cu gandul ca daca si-ar face un partid, aceasta ar fi directia aleasa si calea de urmat.

Contractul de lobby pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA , inseamna ca peste jumatate de milion de dolari pe luna ar urma sa-l ajute pe Nicusor Dan sa se apropie si mai mult de sufletul MAGA, sa obtina o vizita de stat la Washington, dar si sa elimine vizele pentru romani, sa aduca mai multi militari americani in tara, mai multa tehnologie de aparare si poate chiar mai multe investitii.

Romania rateaza aprofundarea europeana si intarirea apararii pe speze proprii, dupa exemplul finlandez sau polonez, dar isi intareste conservatorismul balcanic sustinut de majoritatea partidelor parlamentare autohtone, pentru care despotismul politic, mentalitatea rentiera, clientelismul si interesul personal conteaza mai mult decat interesul national. Axa Bucuresti-Washington rezolva ce ramane descoperit.

Autor: Sabina Fati

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Horoscop zilnic: 26 mai Polonia e invadata de soferi din tarile vecine care vin sa faca plinul cu carburanti subventionati Cum arata primul Ferrari electric: Prinde 310 km/h si are un sunet special (Foto Video) Louis Munteanu face o declaratie plina de sinceritate dupa patru luni in SUA

Romanii resping la limita ideea demiterii lui Nicusor Dan. Ce arata cel mai recent sondaj INSCOP FCSB ia o decizie importanta

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

313. Noi sporuri pentru profesori in proiectul legii salarizarii

Proiectul noii legi a salarizarii, prezentat pe 25 mai de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, aduce o serie de majorari si sporuri dedicate profesorilor si personalului didactic, masuri care intra acum in dezbatere publica. Oficialul a dat asigurari ca salariile nu vor scadea si ca niciun venit nu va fi diminuat odata cu aplicarea noii legi, scrie EduPedu

Documentul prevede sporuri cuprinse intre 5% si 15% pentru cadrele didactice care predau simultan la mai multe clase, in special in invatamantul primar si gimnazial. Procentul creste in functie de numarul claselor: pana la 5% pentru doua clase, 7% pentru trei, 10% pentru patru si 15% pentru cinci clase predate simultan.

Un alt capitol important vizeaza profesorii implicati in formarea viitoarelor educatoare, invatatori si profesori. Pentru coordonarea practicii pedagogice, acestia ar urma sa primeasca un spor cuprins intre 5% si 15%, stabilit in functie de timpul efectiv lucrat si de numarul elevilor sau studentilor practicanti.

Personalul didactic calificat care lucreaza in localitati izolate ar putea beneficia de un spor de izolare de pana la 15%, procentul urmand sa fie diferentiat prin hotarare de Guvern, in functie de specificul fiecarei zone. Un spor similar, tot de pana la 15%, este prevazut pentru profesorii din invatamantul special si special integrat, cu exceptia angajatilor CJRAE si CMBRAE.

In mediul universitar, proiectul introduce un spor de pana la 20% pentru personalul didactic si administrativ, acordat in functie de specificul si calitatea activitatii, insa platit exclusiv din veniturile proprii ale universitatilor. Conducatorii de doctorat ar urma sa primeasca un spor de pana la 1% pentru fiecare doctorand coordonat, fara a depasi 10% din salariul de baza.

Proiectul mentine plata cu ora si cumulul pentru personalul didactic de predare, conducere, indrumare si control, inclusiv pentru cadrele metodiste, urmand ca detaliile de aplicare sa fie stabilite prin ordin al ministrului Educatiei.

O modificare importanta priveste salarizarea profesorilor pentru invatamantul prescolar si primar, care ar urma sa fie platiti la nivelul incadrarii unui profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.

Ministerul Educatiei va avea la dispozitie 60 de zile pentru a stabili gradele functiilor de conducere din invatamant si 30 de zile pentru a emite un nou ordin privind functiile didactice auxiliare care nu apar in anexele proiectului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

314. Noua lege a salarizarii bugetare, criticata dur de patronat: angajatii de la stat vor castiga in continuare mult mai mult decat cei din privat

IMM Romania critica noua lege a salarizarii bugetare: Salariile din stat vor ramane cu 2.000 de lei mai mari decat in privat Noua lege a salarizarii bugetare, publicata luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, nu rezolva dezechilibrul dintre sectorul public si cel privat si limiteaza flexibilitatea institutiilor de stat in atragerea specialistilor. Asta sustin reprezentantii IMM Romania, care cer mai multa transparenta si consultare cu mediul de afaceri, potrivit agerpres

Principala critica adusa proiectului de lege vizeaza dependenta valorii de referinta pe baza careia se calculeaza toate salariile bugetare de decizia exclusiva a Guvernului, fara un mecanism obiectiv si predictibil.

Stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti, transmit reprezentantii confederatiei patronale.

IMM Romania atrage atentia ca, desi noii coeficienti propusi sunt redusi de la intervalul 1-12 la 1-8, valoarea de referinta la care se vor raporta creste semnificativ probabil la nivelul salariului minim brut de 4.325 de lei, prevazut de la 1 iulie 2026, fata de valoarea actuala de 2.500 de lei. Efectul net: niciun salariu din bugetar nu se reduce, iar media salariala din sectorul public va ramane cu aproximativ 2.000 de lei net peste media din privat.

Administratia publica, blocata fara reforma structurala Patronatul avertizeaza ca reforma salariala nu poate functiona fara o reforma a administratiei. Potrivit IMM Romania, exista in medie 32 de servicii publice deconcentrate ale ministerelor la nivel de judet structuri care ar putea fi reorganizate regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru reducerea costurilor.

Cat priveste capacitatea sectorului privat de a sustine indirect aceste costuri prin taxe, reprezentantii IMM-urilor sunt transanti: firmele se confrunta deja cu recesiune tehnica, inflatie de 10%, venituri in scadere si impozite majorate. Nu exista marja pentru noi cresteri fiscale generate de cheltuieli salariale in crestere la stat.

Ce prevede proiectul de lege Proiectul publicat de Ministerul Muncii prevede o grila cu 12 grade salariale, cu coeficienti intre 1 si 8. Valoarea de referinta pentru 2027 este stabilita la 4.100 de lei. Anual, aceasta va fi propusa de Ministerul Muncii si cel al Finantelor printr-o Hotarare de Guvern, cu respectarea plafoanelor bugetare. Legea ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027.

IMM Romania cere ca in procesul de adoptare a legii sa fie incluse consultari obligatorii cu organizatiile patronale, pentru a preveni efectele negative asupra pietei muncii si transferarea costurilor suplimentare catre mediul privat prin noi taxe.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

315. Noua lege a salarizarii creste indemnizatiile parlamentarilor cu 3000 de lei. Si ministrii vor primi bani in plus

Una dintre urgentele pe care viitorul premier le va avea de gestionat este revolta generata de legea salarizarii unitare. Legea nu ii multumeste nici pe profesori, nici pe medici, nici pe politisti sau pe...

© AGERPRES 2005-2014

316. Noua lege a salarizarii imparte Educatia in doua: majorari spectaculoase de 10.000 de lei pentru sefi, firimituri pentru profesori

Analiza Noua lege a salarizarii imparte Educatia in doua: majorari spectaculoase de 10.000 de lei pentru sefi, firimituri pentru profesori

Analize Adevarul

Afrodita Cicovschi

Publicat: 27.05.2026 00:19

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Noua lege a salarizarii unitare schimba radical sistemul de plata din Educatie si produce deja controverse uriase, avand in vedere ca rectorii si inspectorii scolari ar urma sa primeasca majorari spectaculoase, de pana la 10.000 de lei brut lunar.

Legea salarizarii unitare va creste considerabil salariile anumitor profesori. Foto arhiva

Proiectul pus in dezbatere publica de Ministerul Muncii prevede ca toate salariile din sistemul bugetar vor fi calculate prin inmultirea unui coeficient de salarizare cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat. Pentru anul 2027, valoarea de referinta propusa este de 4.100 de lei, fata de nivelul de 2.080 lei in prezent, care se aplica insa altor coeficienti.

In educatie, noile grile vizeaza atat invatamantul preuniversitar, cat si universitar, iar coeficientii salariale au fost deja inclusi in anexele proiectului de lege. Reforma pastreaza sistemul de grade salariale si introduce un raport maxim de 1 la 8 intre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public.

Una dintre cele mai importante informatii pentru profesori este legata de salariul debutantilor. Potrivit simularilor publicate pana acum, un profesor debutant cu studii superioare ar urma sa ajunga la aproximativ 7.958 lei brut, adica in jur de 4.655 lei net din 2027, ceea ce ar insemna o crestere fata de nivelurile actuale.

Exemple de calcul Potrivit calculelor Adevarul , in prezent, coeficientul care se aplica unui rector universitar este de 5,48 pentru gradul I si de 6,49 pentru gradul II, acesti coeficienti aplicandu-se unei valori de referinta de 2.080 lei, rezultand un salariu brut de 11.400 lei, respectiv 13.500 lei.

Dupa noii coeficienti, de 5,23 pentru rector gradul I si 5,50 pentru rector gradul II, la care se aplica o valoare de referinta de 4.100 lei, rezulta un salariu brut de 21.443 lei, respectiv 22.500 lei, adica un plus de 9.050 lei pentru rectorul de gradul II si 10.043 lei pentru rectorul de gradul I.

Un inspector scolar ar avea din ianuarie (coeficient 3,44) un salariu brut de 14.104 lei, fata de 6.136 lei in prezent (coeficient de 2,95 si suma de referinta de 2.080 lei).

Profesorii definitivi invatamantul preuniversitar ar avea din ianuarie, in functie de vechime, coeficienti cuprinsi intre 1,86 si 2,35, care se aplica pentru gradatia 0. In prezent coeficientii de salarizare care se aplica acestora sunt cuprinsi intre 1,64 si 2,21.

Salariile de baza pentru gradatiile 1 - 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 13 din prezenta lege , se mentioneaza in proiect.

© AGERPRES 2005-2014

Bani in plus in functie de vechime Art. 13 la care se face referire prevede ca fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 6 gradatii, corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica, functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici pentru care gradatia este inclusa in salariul de baza/indemnizatia lunara prevazute pentru aceste functii in anexele nr. I - IX, precum si cu exceptia personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

DOCUMENT Decizia care vizeaza 1,2 milioane de romani. Dragos Pislaru a prezentat noua lege a salarizarii unitare Coeficientii de salarizare sunt stabiliti la gradatia 0.

Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 6 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza/indemnizatia de incadrare avute la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acestea, sunt urmatoarele:

gradatia 0 - pana la 3 ani;

gradatia - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare.

(4) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

(5) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza/indemnizatia de incadrare se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin.(3), corespunzator gradatiei detinute.

(6) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.

Totusi, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a insistat ca obiectivul principal al reformei nu este majorarea salariilor tuturor bugetarilor, ci reducerea inechitatilor si crearea unui sistem mai predictibil si mai sustenabil din punct de vedere bugetar.

Sporurile si primele nu pot depasi 20% din salariul de baza Proiectul prevede si schimbari importante in zona sporurilor. Guvernul intentioneaza sa reduca numarul sporurilor existente si sa plafoneze totalul sporurilor, primelor si indemnizatiilor la maximum 20% din salariul de baza.

Cine sunt bugetarii care pot primi pana la 40% in plus la salariu, conform noii legi In sistemul de educatie exista insa temeri ca anumite beneficii sau mecanisme salariale actuale ar putea disparea ori fi limitate. In spatiul public au

© AGERPRES 2005-2014

aparut informatii potrivit carora gradatia de merit ar putea fi modificata sau eliminata in forma actuala, insa proiectul este inca in dezbatere si poate suferi schimbari.

Legea mai introduce si conceptul de diferenta salariala tranzitorie . Asta inseamna ca angajatii care, dupa recalculare, ar avea salarii mai mici decat cele aflate in plata in decembrie 2026 nu vor pierde bani imediat. Diferenta va fi acordata separat, sub forma unei compensatii individuale, pana cand noua grila va ajunge din urma veniturile existente.

In paralel, reforma salarizarii este strans legata de jaloanele asumate prin PNRR. Guvernul trebuie sa adopte legea pana la finalul actualei sesiuni parlamentare pentru a evita blocarea unor fonduri europene importante.

Sindicatele din educatie urmeaza sa participe la consultarile organizate de Guvern, iar forma finala a grilelor pentru profesori ar putea suferi modificari in urma negocierilor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

317. Noua lege a salarizarii in sectorul public | Proiect - JURIDICE.ro

Noua lege a salarizarii in sectorul public | Proiect

JURIDICE.ro 26 mai 2026, 09:30 Luni, 25 mai 2026, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a lansat in dezbatere publica proiectul legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul Proiect coeficienti Anexa I Anexa II Anexa III Anexa IV Anexa V Anexa VI Anexa VII Anexa VIII cap I lit. B Anexa VIII cap I lit. J si K Ierarhia functiilor reprezentative Calendar consultari Prezentare legea salarizarii

Noutate si oportunitate

Proiectul se inscrie in domeniul salarizarii personalului platit din fonduri publice si, mai exact, in subdomeniul regimului juridic al remuneratiei personalului din sectorul bugetar, cu intersectii evidente cu dreptul constitutional, dreptul administrativ, dreptul muncii, dreptul finantelor publice si, intr-o anumita masura, cu dreptul Uniunii Europene in materia egalitatii de remunerare si a transparentei salariale. Plasarea sa sistemica este aceea a unei legi-cadru cu vocatie unificatoare, destinata sa reconfigureze arhitectura integrala a salarizarii publice, nu doar sa corecteze punctual anexe sau coeficienti. In plan constitutional, proiectul interfereaza direct cu exigentele statului de drept si ale securitatii juridice, cu egalitatea in drepturi, cu protectia sociala a muncii, cu dreptul la negocieri colective, cu principiile administratiei publice locale si cu regulile constitutionale ale disciplinei bugetare prevazute de Constitutie, in special art. 1 alin. 5, art. 16, art. 41, art. 120 si art. 138 alin. 5.

Actele normative conexe sunt, in primul rand, Legea-cadru nr. 153/2017, pe care proiectul o abroga expres, dar si intregul strat de interventii derogatorii si corective care au insotit-o, inclusiv ordonante de urgenta si legi speciale de salarizare sectoriala, mentionate chiar in norma abrogatoare a proiectului. In al doilea rand, proiectul se raporteaza explicit la Legea responsabilitatii fiscal-bugetare nr. 69/2010, intrucat conditioneaza dinamica valorii de referinta si a cheltuielilor de personal de plafoanele din cadrul fiscal-bugetar si de ritmul cresterii nominale a PIB. In al treilea rand, proiectul se afla in contact normativ cu regulile constitutionale si administrative privind autonomia locala, deoarece muta din nou accentul spre o grila legala centralizata, dupa ce solutia Legii-cadru nr. 153/2017 a lasat o marja importanta de configurare salariala autoritatilor deliberative locale. Din perspectiva europeana, proiectul intra in dialog cu Directiva (UE) 2023/970, care consacra, pentru sectorul public si cel privat, cerinte minime de consolidare a egalitatii de remunerare pentru aceeasi munca sau pentru o munca de aceeasi valoare, prin transparenta salariala si mecanisme de asigurare a respectarii legii.

Raportul cu reglementarea anterioara este unul de substituire structurala, nu de amendare incrementala. Daca Legea-cadru nr. 153/2017 a operat cu o arhitectura bazata pe anexe sectoriale, coeficienti si o succesiune de derogari, completari si etape succesive de aplicare, proiectul propune o refondare prin introducerea unei structuri unitare de 12 grade salariale, intemeiate pe o metoda analitica de evaluare a functiilor, cu criterii expres formulate si cu un raport salarial general de 1 la 8 intre minim si maxim. Noutatea este semnificativa si prin trecerea la conceptul de valoare relativa a functiei, prin corelarea salariului de baza cu o valoare de referinta unica, prin absorbtia sau eliminarea unei parti importante a sporurilor, prin plafonarea generala a componentei variabile la nivelul ordonatorului principal de credite, prin introducerea premiului de performanta intr-o logica procentuala si contingentata, prin instituirea diferentei salariale tranzitorii pana la 31 decembrie 2031 si prin intarirea regimului transparentei salariale si al controlului aplicarii legii. Comparativ, Legea-cadru nr. 153/2017 mentine inca o ierarhie mai intinsa, inclusiv pentru functiile de demnitate publica, unde coeficientul Presedintelui Romaniei este 12, iar pentru administratia locala permitea stabilirea salariilor de baza prin hotarari ale autoritatilor deliberative locale, in limitele fixate de lege.

O alta noutate de sistem consta in repozitionarea centrului de greutate decizional spre un mandat institutional comun al ministerului de resort in materia muncii si al ministerului finantelor. Din aceasta optiune rezulta o logica dubla,

tehnico-metodologica si fiscal-bugetara, care tinde sa transforme politica salariala bugetara intr-un subsistem permanent monitorizat, revizuit si coordonat central. Fata de regimul actual, unde aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 a fost puternic marcata de exceptii sectoriale, corectii succesive si litigii privind nivelul maxim, proiectul incearca sa reduca discretia derivata din multiplicarea regimurilor speciale si sa concentreze legitimitatea normativa in legea-cadru insasi. In acest sens, art. 1 alin. 3 si 4 din proiect au o functie de inchidere a sistemului, prin caracterul exclusiv al drepturilor salariale prevazute de lege si prin limitarea negocierii colective ori individuale in materie salariala la perimetrul stabilit legislativ.

Juridice AI : intrebi si stii

Ai incercat Juridice AI

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Scopul declarat al proiectului este configurat explicit in norma si reluat in materialul explicativ prin idei-forta relativ constante, anume echitate, coerenta, transparenta, predictibilitate, sustenabilitate si stimularea performantei. Scopul implicit pare a fi insa mai amplu decat cel declarat. Din economia textului rezulta ca initiatorul urmareste simultan patru obiective sistemice. Primul este recentralizarea ordinii salariale si reducerea fragmentarii produse de exceptii sectoriale, derogari si interventii ad hoc. Al doilea este comprimarea dispersiei salariale si a partii variabile a remuneratiei, prin ierarhizare mai stricta si prin plafonarea sporurilor. Al treilea este subordonarea evolutiei salariale disciplinei fiscal-bugetare si ritmului de crestere economica. Al patrulea este diminuarea potentialului litigios nascut din neuniformitate si din suprapunerea unor regimuri paralele de salarizare. Acest ultim obiectiv reiese cu destula claritate din materialul explicativ, care insista asupra costurilor generate de litigiile salariale si asupra caracterului neuniform al aplicarii actualei legi.

Din perspectiva oportunitatii, interventia normativa apare, in principiu, inteligibila si explicabila in sistem. O lege-cadru a salarizarii publice devine discutabila nu atunci cand urmareste sa ordoneze si sa simplifice, ci atunci cand perpetueaza exceptiile sau produce noi dezechilibre fara un criteriu verificabil. Or, proiectul are meritul de a enunta explicit criteriile de evaluare a functiilor, de a introduce o grila generala de ierarhizare si de a corela discursul echitatii cu exigenta sustenabilitatii bugetare. Sub acest aspect, oportunitatea sa ar putea fi sustinuta de nevoia reala de recladire a coerentei sistemului dupa o perioada indelungata de stratificare normativa. Totusi, oportunitatea nu rezulta doar din finalitate, ci si din gradul de pregatire tehnica a instrumentului legislativ. Iar aici proiectul lasa impresia unui act care are o ambitie de codificare salariala, dar care isi conditioneaza functionarea de un volum considerabil de legislatie secundara si contine cel putin o tensiune interna importanta cu privire la regimul valorii de referinta. Definitia din art. 7 lit. u) vorbeste despre stabilirea anuala prin legea bugetului de stat, in timp ce art. 9 alin. 3 trimite la stabilirea anuala prin hotarare a Guvernului. O astfel de divergenta reduce coerenta tehnica a proiectului chiar intr-un punct central al arhitecturii sale si poate afecta perceptia de previzibilitate normativa pe care textul afirma ca doreste sa o intareasca.

In acelasi registru, art. 6 lit. a) defineste principiul legalitatii printr-o trimitere la art. 120 din Constitutie, desi fundamentul clasic al legalitatii si al exigentei de claritate si suprematie a legii se afla, in primul rand, in art. 1 alin. 5 din Constitutie. Art. 120 are relevanta pentru autonomia locala si descentralizare, nu pentru legalitate in sensul sau general. Aceasta optiune de redactare nu anuleaza neaparat functionalitatea normei, dar diminueaza rigoarea sa de plasare constitutionala si, implicit, poate slabi discursul intern de justificare al proiectului.

Impactul posibil al reglementarii

In plan practic, reglementarea ar putea produce o redistribuire importanta a puterii normative si manageriale in interiorul sectorului public. Destinatarii directi ar fi intregul personal bugetar platit din bugetul general consolidat, cu excluderile expres prevazute, precum si ordonatorii de credite, ministerele coordonatoare, autoritatile deliberative

© AGERPRES 2005-2014

locale, Curtea de Conturi, Inspectia Muncii si instantele chemate sa solutioneze contestatiile salariale. Pentru personalul bugetar, efectul imediat ar putea fi o mai mare inteligibilitate a ierarhiei salariilor de baza, deoarece proiectul incearca sa lege explicit valoarea remuneratiei de pozitionarea functiei intr-o structura analitica de grade si de un set de criterii de evaluare. Pentru administratie, efectul ar putea fi cresterea capacitatii de control central si de comparabilitate intre familiile ocupationale. Pentru societate, proiectul ar putea transmite mesajul unei discipline salariale mai transparente si mai controlabile fiscal. In acelasi timp, orice reasezare ampla a raporturilor salariale in sectorul public risca sa reactiveze tensiuni de asteptare, litigii de incadrare, contestari privind evaluarea functiilor si conflicte privind drepturile tranzitorii.

In raport cu Constitutia, prima ipoteza sensibila priveste raportul dintre uniformizare si autonomia locala. Art. 120 alin. 1 consacra descentralizarea, autonomia locala si deconcentrarea serviciilor publice, iar art. 121 alin. 2 recunoaste consiliilor locale si primarilor functionarea ca autoritati administrative autonome. Aceste dispozitii nu par sa impuna, prin ele insele, un model constitutional de autonomie salariala locala, ci mai degraba permit legiuitorului sa stabileasca, prin lege, gradul de libertate locala compatibil cu unitatea statului si cu disciplina bugetara. Jurisprudenta constitutionala relevanta a admis deja, in legatura cu Legea-cadru nr. 153/2017, ca delegarea catre autoritatile locale a stabilirii salariilor in limite legale nu este, in sine, incompatibila cu Constitutia si ca diferentierile intre autoritati locale pot fi admisibile atunci cand se sprijina pe criterii obiective. Din aceasta jurisprudenta s-ar putea desprinde, prin simetrie, si ideea ca legiuitorul ar putea reveni la o grila mai strict legala, daca apreciaza ca interesul coerentei nationale si al sustenabilitatii o justifica. Totusi, reducerea spatiului decizional local ar putea genera discutii privind masura in care autonomia administrativa mai include sau nu o marja de adaptare a politicii de personal la specificul UAT-ului.

A doua ipoteza priveste relatia dintre monopolul legii in materia salarizarii si dreptul la negocieri colective. Constitutia garanteaza, prin art. 41 alin. 5, dreptul la negocieri colective in materie de munca si caracterul obligatoriu al conventiilor colective. Proiectul consacra insa, in art. 1 alin. 3 si 4, caracterul exclusiv al drepturilor salariale prevazute de lege si interdictia negocierii unor drepturi salariale care excedeaza sau contravin legii. O asemenea optiune ar putea fi interpretata in doua moduri. Intr-o cheie sistematica, ea ar putea fi privita ca delimitarea unui domeniu indisponibil, specific salarizarii din fonduri publice, in care resursa bugetara si egalitatea de tratament justifica restrangerea autonomiei colective. Intr-o cheie mai critica, s-ar putea sustine ca formularea este foarte puternica si ca reduce negocierii colective un spatiu rezidual insuficient definit. Compatibilitatea practica a textului cu art. 41 alin. 5 ar depinde, probabil, de modul in care viitoarea aplicare va distinge intre elementele strict salariale indisponibile si celelalte conditii de munca ori beneficii nenominal salariale care pot ramane negociabile.

Juridice AI : intrebi si stii

Raspunsuri limpezi: Juridice AI

Ai incercat Juridice AI

A treia ipoteza de impact priveste legalitatea si previzibilitatea tehnicii normative. Din perspectiva art. 1 alin. 5 din Constitutie, proiectul ar putea intampina dificultati interpretative din cauza raportului neclar dintre art. 7 lit. u) si art. 9 alin. 3 cu privire la actul normativ care stabileste anual valoarea de referinta. Daca valoarea de referinta este un element constitutiv al salariului de baza pentru intregul sector bugetar, solutia stabilirii ei prin hotarare a Guvernului ar putea fi perceputa ca o deplasare prea ampla a deciziei remuneratorii de la Parlament catre executiv, cu atat mai mult cu cat Constitutia atribuie Parlamentului rolul de unica autoritate legiuitoare, iar art. 138 alin. 5 impune ca nicio cheltuiala bugetara sa nu fie aprobata fara stabilirea sursei de finantare. In oglinda, daca s-ar retine ca legea fixeaza doar formula si limitele, iar hotararea guvernului concretizeaza anual un parametru tehnic in interiorul cadrului fiscal deja aprobat, solutia ar putea fi aparata ca o tehnica de executie bugetara. Tocmai aceasta alternativa interpretativa arata insa ca textul nu este complet asezat din punctul de vedere al claritatii.

In ceea ce priveste dreptul Uniunii Europene, proiectul pare sa se alinieze partial unor standarde moderne de egalitate salariala, fara sa se confunde cu ele. Directiva (UE) 2023/970 cere statelor membre sa consolideze aplicarea principiului egalitatii de remunerare pentru aceeasi munca sau pentru munca de aceeasi valoare prin criterii obiective si neutre din perspectiva sexului, prin transparenta salariala inainte de angajare, prin dreptul la informare al lucratorilor, prin raportare si, pentru anumite entitati, prin evaluari comune ale remuneratiilor. Sub acest aspect, proiectul roman ar putea fi vazut ca apropiindu-se de logica directivei prin metoda analitica de evaluare a functiilor, prin accentul pe munca de valoare egala , prin publicitatea veniturilor salariale si prin mecanismele de raportare a datelor. In acelasi timp, directiva are o finalitate specifica, anume eliminarea discriminarii pe criteriul sexului, si se aplica atat sectorului public, cat si celui privat. Proiectul analizat este, in schimb, o lege-cadru exclusiv pentru sectorul bugetar si urmareste o egalizare mult mai larga, functionala si fiscala, nu doar una antidiscriminare. De aici ar putea rezulta nevoia unei articulari atente intre reforma interna a salarizarii publice si instrumentele de transpunere ori aplicare a dreptului Uniunii, mai ales in materia transparentei si a accesului la informatie.

O zona de potentiala dificultate practica este dependenta proiectului de legislatia secundara. Metodologia de evaluare a functiilor si intervalele de punctaje pentru cele 12 grade salariale se aproba prin hotarare a Guvernului, regulamentele-cadru pentru sporurile de conditii de munca sunt lasate tot unui esafodaj subsecvent, criteriile premiilor de performanta urmeaza sa fie dezvoltate ulterior, la fel normele pentru functiile TIC si metodologia transmiterii datelor salariale. Aceasta arhitectura ar putea produce un decalaj intre intrarea formala in vigoare a legii si aplicabilitatea ei materiala deplina. In plus, regula de evaluare potrivit careia punctajul se fixeaza in functie de sarcinile care ocupa peste 70% din timpul total de lucru ar putea functiona rezonabil pentru posturile standardizate, dar ar putea deveni dificil de utilizat pentru functiile hibride, interdisciplinare sau intens manageriale, unde responsabilitatea juridica si organizationala nu se lasa intotdeauna redusa la o majoritate de sarcini cuantificabile in timp.

Ar putea aparea si un impact diferentiat intre categorii de personal din cauza modului in care proiectul gestioneaza tranzitia. Diferenta salariala tranzitorie protejeaza, in principiu, persoanele a caror remuneratie lunara rezultata din noua lege ar fi inferioara remuneratiei lunii decembrie 2026, dar numai pe durata ocuparii aceleiasi functii si in aceleasi conditii, cel tarziu pana la 31 decembrie 2031. Mecanismul pare conceput pentru a evita scaderile nominale imediate si pentru a amortiza redistribuirea efectelor noii grile. Totusi, el nu se aplica noilor angajati si inceteaza, de regula, la promovare sau schimbare de functie. Din aceasta cauza, este posibil ca regimul tranzitoriu sa conserve temporar pozitii individuale istorice, dar sa produca si o dualitate interna intre personalul vechi , protejat, si personalul nou sau promovat, remunerat exclusiv dupa noua logica. In plus, la calculul bazei de comparatie din decembrie 2026 sunt excluse anumite drepturi legate de proiecte finantate din fonduri europene si unele stimulente aferente gestionarii fondurilor externe. In consecinta, afirmatia publica potrivit careia salariile nu scad ar putea avea, juridic, un sens mai limitat decat sugereaza formula de comunicare, intrucat garantia de mentinere priveste un salariu lunar definit prin excluderea unor componente specifice. Aceasta nuanta ar putea deveni relevanta in practica pentru personalul care a avut o parte consistenta a veniturilor legata de proiecte sau de activitati finantate extern.

Plafonarea sporurilor si repozitionarea performantei intr-un cadru bugetar strict ar putea avea efecte ambivalente. Pe de o parte, plafonul de 20% la nivelul ordonatorului principal de credite si limitarea premiilor de performanta la 4% din anumite baze salariale, respectiv la maximum 30% din posturile ocupate, ar putea reduce caracterul difuz si permanentizat al unor componente variabile, favorizand o structura salariala mai transparenta si mai putin opaca. Pe de alta parte, aceeasi solutie ar putea conduce la concurenta interna pentru accesul la resursa variabila, la accentuarea importantei regulamentelor subsecvente si la un risc de neomogenitate intre ordonatori in functie de cultura manageriala si de capacitatea administrativa a fiecaruia. Faptul ca, pentru anul 2027, premiile de performanta se aplica exclusiv personalului didactic si didactic auxiliar si personalului ANAF ar putea fi interpretat drept o prioritate de politica publica, dar ar putea genera si perceptia unei implementari asimetrice a principiului performantei, tocmai intr-un act normativ care proclama acest principiu ca fundamente general.

Din perspectiva principiilor generale ale dreptului, proiectul ar putea fi citit ca o incercare de reconciliere intre

© AGERPRES 2005-2014

egalitate, securitate juridica, proportionalitate, transparenta si sustenabilitate financiara. Problema centrala nu pare a fi existenta acestor principii in text, ci raportul concret dintre ele. Daca egalitatea este urmarita prin uniformizare mai puternica, autonomia manageriala si locala se comprima. Daca sustenabilitatea fiscala devine criteriu dominant al cresterii valorii de referinta, predictibilitatea salariilor viitoare depinde mai intens de prognoze macroeconomice si de decizia executivului. Daca transparenta este intarita, creste si exigenta de coerenta tehnica a normei, pentru ca orice ambiguitate devine mai vizibila si mai contestabila. In aceasta logica, impactul real al reglementarii ar putea depinde mai putin de ambitia declarata si mai mult de precizia mecanismelor de aplicare, de calitatea anexelor, de rigoarea actelor subsecvente si de capacitatea de a preveni interpretarile divergente inca din prima etapa de reincadrare.

In ipoteza unei aplicari coerente, proiectul ar putea reduce o parte din litigiozitatea generata de actuala fragmentare a salarizarii publice si ar putea favoriza o mai buna justificare a diferentelor de remuneratie intre functii si institutii. In ipoteza unei aplicari intarziate sau neuniforme, aceleasi mecanisme noi, in special evaluarea functiilor, diferenta salariala tranzitorie, plafonarea sporurilor, statutul premiilor de performanta si raportul dintre lege si actele subsecvente, ar putea deveni ele insele surse de noi controverse. Din acest motiv, proiectul se prezinta ca un act cu potential ordonator ridicat, dar si cu un potential litigios rezidual care nu poate fi exclus ab initio.

Instrument documentare: Juridice AI Advanced

Evenimente programate 28 mai 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Almost Summer 27 mai 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA II 29 mai 2026 Conferinta Europeana de Drept Societar. Corporate Governance Models in the Era of Digitalization 3 iunie 2026 Solutionarea diferendelor dintre consumatori si banci/IFN: intre metodele alternative (SAL) si instante. Complementaritate si diferente 8 iunie 2026 De la teorie la practica: cele mai fascinante subiecte ale impunerilor ANAF in 2026 10 iunie 2026 Calitatea normelor juridice. Fundamentare, tehnica legislativa si norme tranzitorii 11 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA III 15 iunie 2026 Tranzactii off-plan: noile reguli aplicabile si arhitectura juridica a achizitiilor imobiliare in 2026 18 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA IV 20 iunie 2026 Start Curs Admitere INM Magistratura Avocatura 22 iunie 2026 Cine tace minte! (ICCJ. DCD admis. Sunt intrunite conditiile de tipicitate ale infractiunii de marturie mincinoasa cand martorul refuza sa dea declaratii) 24 iunie 2026 Cyberlaw Elements (ed. 2) 25 iunie 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept MidSummer Party 29 iunie 2026 Cand sistemele devin indisponibile, Planul B nu mai e optional. DORA NIS2 in actiune cum te pregatesti real 27 august 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Retro Night 2 septembrie 2026 Redactarea articolelor stiintifice cu ajutorul inteligentei artificiale dificultati, limite si pericole. Tehnici de lucru 7 septembrie 2026 Accesul la notar al persoanelor arestate si condamnate 14 septembrie 2026 Casatoria pe durata determinata 21 septembrie 2026 Transferul partilor sociale fara AGA? 28 septembrie 2026 Directiva UE, intre accesul la justitie si abuzul de drept 1 octombrie 2026 Executarea silita si Cartea funciara 12 octombrie 2026 Decat un AI mai rentabil, mai bine un salariat inutil

JURIDICE.ro recomanda Juridice AI

318. Noua Lege a Salarizarii schimba fundamental filosofia veniturilor in sectorul public. Se taie drastic din sporuri, stimulente pentru debutul in cariera. Sistemul actual nu mai poate continua in forma aceasta

Guvernul Romaniei pregateste una dintre cele mai profunde reforme ale sistemului salarial din sectorul public de dupa 1990. Noua Lege a Salarizarii, prezentata de Ministerul Muncii si Ministerul Fondurilor Europene, rescrie complet regulile de plata pentru angajatii de stat si introduce mecanisme care leaga cresterea salariilor de evolutia economiei. Documentele oficiale arata o reforma care merge mult dincolo de promisiunile publice despre echitate si performanta.

Guvernul justifica reforma printr-o analiza dura a situatiei actuale. Conform prezentarii oficiale, legea salarizarii a fost modificata de 43 de ori intre 2017 si 2022, au aparut peste 150 de sporuri si exceptii, iar diferentele salariale pentru aceeasi functie intre institutii sunt uriase. Ministrul Dragos Pislaru a declarat ca sistemul actual nu mai poate continua in forma aceasta si produce inechitati care genereaza procese in lant impotriva statului. Costurile acestor litigii sunt astronomice. Potrivit Ministerului Finantelor, statul va plati 7,14 miliarde de lei in 2026 pentru hotarari judecatoresti legate de salarizare, dintre care aproape 6 miliarde doar in justitie. Pana in 2029, estimarile arata ca suma va depasi 11 miliarde de lei. Aceasta este, de fapt, motivul real pentru care Guvernul insista asupra reformei: bugetul nu mai poate suporta valul de litigii.

Una dintre cele mai importante schimbari vizeaza sistemul sporurilor. Reforma prevede eliminarea a aproximativ 55% dintre sporurile existente, respectiv 87 din cele 151 de sporuri actuale. Ministerul propune ca sporurile sa mai fie acordate doar pentru conditii exceptionale de munca, in special in sanatate sau alte domenii speciale, iar valoarea totala a acestora sa fie limitata la o medie de 20% pentru fiecare ordonator principal de credite. Sporurile care raman vor fi limitate strict la:

Conditii periculoase

Ture si munca de noapte (25% din salariul de baza)

Activitati cu risc ridicat

Anumite sporuri din sanatate

Aceasta este cea mai mare schimbare din intreaga reforma. Practic, multe sporuri vor fi absorbite in salariul de baza, altele vor fi eliminate complet, iar sporurile ramase vor fi plafonate. Noua lege introduce o modificare conceptuala fundamentala: cresterea salariilor din sistemul public va fi legata direct de cresterea PIB si de spatiul bugetar disponibil. Guvernul spune explicit: Cresterea salariilor este legata de cresterea PIB. Salariile nu vor scadea daca PIB nu creste. Aceasta inseamna ca:

Daca economia creste, pot exista majorari salariale

Daca economia stagneaza, salariile pot ramane inghetate

Cresterile nu vor mai putea fi facute doar prin decizii politice

Este una dintre cele mai mari schimbari conceptuale introduse dupa 1990, transformand salarizarea din sistem politic intr-un mecanism legat de performanta economica. Desi sporurile sunt taiate drastic, salariile de baza vor creste semnificativ in anumite sectoare. Documentul oficial arata ca:

Salariile de baza cresc in medie cu 22% in familiile ocupationale civile

© AGERPRES 2005-2014

56% dintre posturi vor avea cresteri salariale

21% dintre posturi vor avea cresteri de peste 10%

Domeniile cu cele mai mari cresteri:

Educatie: profesori debutanti si universitari +17%

Cultura: muzeografi grad IA +31%, bibliotecari cu cresteri importante

Asistenta sociala: asistent social principal +40%

Cercetare: cercetator stiintific +45%

Reforma acorda atentie speciala tinerilor aflati la inceput de cariera. Ministerul sustine ca sistemul actual ii penalizeaza pe tinerii la inceput de cariera, de aceea:

Salariile debutantilor vor creste cu minimum 17%

Cresterea medie este de 39%

Exemple concrete din document:

Profesor debutant: de la 6.446 lei la 7.544 lei

Asistent medical debutant: de la 5.530 lei la 7.011 lei

Grefier debutant: de la 4.148 lei la 8.405 lei

Noua lege introduce un sistem complet nou de premiere. Bonusurile vor fi:

Intre 10% si 20% din salariul de baza

Acordate pentru maximum 30% dintre angajati

Dependente de indicatori de performanta

Guvernul vrea sa elimine sistemul actual in care aproape toata lumea primeste aceleasi bonusuri, inlocuindu-l cu un sistem merit-based mai selectiv. Reforma propune si reintroducerea unei grile unitare pentru administratia publica locala, dupa ani in care salariile au fost stabilite diferit in functie de fiecare primarie. Documentul oficial spune: Se reintroduce o ierarhie fireasca in salarizare.

UAT-urile vor fi reclasificate pe noi intervale de populatie, iar salariile vor fi recalibrate in functie de marimea localitatii. Aceasta este una dintre cele mai sensibile reforme, care va afecta semnificativ salariile in primariile mari. Ce se schimba:

Se reintroduc grile nationale pentru primarii

Se reclasifica UAT-urile dupa populatie

© AGERPRES 2005-2014

Se reduce libertatea actuala de stabilire a salariilor locale

Consecintele:

Unele primarii mari pierd avantajele salariale actuale

Diferentele dintre localitati se reduc

Salariile devin mai standardizate

Desi Guvernul insista ca salariile nu scad, documentul arata ca unele venituri brute totale vor fi mai mici. Exemple din prezentare:

Grefieri cu vechime mare: minus 18% la salariul lunar brut mediu

Consilieri superiori din primarii mari: minus 11%

Unele functii culturale si administrative: scaderi ale venitului total din cauza reducerii sporurilor

Pentru a evita scaderile bruste de venituri, reforma introduce diferentele compensatorii. Aceasta inseamna ca angajatii afectati vor primi temporar sume compensatorii care vor acoperi pierderile generate de taierea sporurilor. Mecanismul este tranzitoriu, iar documentul arata ca aproximativ 44% dintre posturi vor intra in acest sistem. Guvernul promite ca nimeni nu va pierde bani pana in 2031, cand diferentele compensatorii vor inceta sa mai fie acordate. Noua legislatie introduce reguli clare si pentru munca suplimentara. Prima optiune pentru compensarea orelor suplimentare sau a celor lucrate in zilele nelucrative ramane acordarea de timp liber platit. Institutiile publice au la dispozitie o perioada de 60 de zile calendaristice de la efectuarea muncii pentru a le oferi angajatilor aceste recuperari. Daca compensarea prin zile libere nu este realizabila in termen de doua luni, statul va fi obligat sa plateasca aceste ore in luna urmatoare, aplicand majorari substantiale:

Pentru orele suplimentare efectuate peste programul obisnuit: spor de 75% din salariul de baza

Pentru activitatea prestata in zilele de weekend, sarbatori legale si alte zile nelucrative: spor de 100%

Limite stricte:

Volumul de munca suplimentara nu poate depasi 360 de ore anual

Daca se trece peste pragul de 180 de ore pe an, este obligatoriu acordul scris al sindicatelor

Pentru angajatii cu program redus, depasirea programului este permisa doar temporar si se compenseaza exclusiv cu timp liber

Munca de noapte:

Personalul care lucreaza in intervalul 22:00 - 06:00 va beneficia de un spor de 25% din salariul de baza

Activitatea nocturna trebuie sa reprezinte cel putin trei ore din timpul normal de lucru

Proiectul noii legi stabileste ca raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sectorul bugetar va fi de 1 la 8. Valoarea de referinta pentru anul 2027 este stabilita la 4.100 de lei. Documentul prevede introducerea unei

© AGERPRES 2005-2014

grile unice cu 12 grade salariale si intervale clare de coeficienti pentru fiecare nivel. Gradul salarial 1 va avea coeficienti intre 1 si 1,19, iar gradul salarial 12 va avea coeficienti intre 6,50 si 8. O prevedere importanta este ca institutiile publice vor fi obligate sa afiseze salariile si sporurile de doua ori pe an, creand o transparenta care nu a existat anterior.

Desi reforma promite cresteri salariale in anumite sectoare, sindicatele au exprimat nemultumiri. Consultarile cu sindicatele si ministerele-cheie au inceput marti, cu reuniuni informale cu reprezentantii familiilor ocupationale si ai confederatiilor sindicale reprezentative. Miercuri au fost programate consultari cu reprezentantii Ministerului Sanatatii si Ministerului Culturii, iar joi vor urma discutiile cu reprezentantii Ministerului Educatiei si Cercetarii.

Guvernul vrea adoptarea legii prin Parlament si aplicare etapizata incepand cu 2027. Ministrul Dragos Pislaru a spus ca reforma este obligatorie pentru continuarea finantarilor europene si pentru stabilizarea cheltuielilor bugetare. Toate modificarile legislative din sistemul public de pensii si salarizare sunt programate sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027. Reforma salarizarii este mult mai profunda decat par a sugera mesajele politice. Ea nu doar elimina sporuri si reorganizeaza sistemul, ci schimba fundamental filosofia salarizarii in sectorul public, legand cresterea salariilor de performanta economiei. Unii vor castiga semnificativ (debuttantii, anumite categorii din educatie si cultura), altii vor pierde venituri (grefieri cu vechime, consilieri din primarii mari), iar sistemul va deveni mai transparent si mai standardizat. Succesul reformei va depinde de capacitatea Guvernului de a o implementa fara a genera noi conflicte si de acceptarea ei de catre sindicatele si institutiile publice.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

319. Noua lege a salarizarii unitare elimina sporurile de antena, praf si stres!

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres, el afirmand ca, daca, de exemplu, cineva vrea sa-i ceara spor de praf, pentru ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa il ceara.

De la 1 ianuarie 2027 se taie tot, se rade tot. Deci la abrogari veti vedea ca se abroga tot ce erau legi care veneau speciale, elemente care vin din trecut, tot se rade, si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. O noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri , a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intrebat daca prin noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres.

Daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara spor de praf, pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara , a mai afirmat Pislaru, aratand ca avem o protectie de 5 ani, care-i parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege cel putin 5 ani de zile, astfel ca sporul de praf nu va fi introdus in Romania.

Ministrul Muncii a mai declarat ca sporul de fonduri europene face parte din acordul de parteneriat cu Comisia Europeana.

Este ceva care este agreat de catre Comisia Europeana sa fie finantat in proportie de 45%, deci la cei 40% care se platesc, 45% din cei 40% sunt platiti din bani europeni, prin asistenta tehnica. Este un program de asistenta tehnica care preia aceste cheltuieli. Este partea conventiei pe care o avem cu Comisia, pe cadrul financiar multianual 2021-2027, revizuirea unui astfel de spor in mijlocul zonei de cadrul financiar multianual nu are niciun sens , a spus el.

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar. El a mai anuntat ca marti incep discutiile cu familiile ocupationale si cu sindicatele.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

320. Noua lege a salarizarii, contestata de sindicatul din Guvern. Angajatii vor introducerea unui coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie

Noua lege a salarizarii, contestata de sindicatul din Guvern. Angajatii vor introducerea unui coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie Autor: Andreea Deaconescu

Marti, 26 Mai 2026, ora 10:54

184 citiri

Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene FOTO Facebook/Dragos Pislaru

Discutiile privind noua lege a salarizarii unitare au generat tensiuni intre reprezentantii administratiei centrale si organizatiile sindicale, pe fondul dezbaterilor legate de nivelul de salarizare si modul de interpretare a cheltuielilor bugetare. Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului a transmis marti, 26 mai, un punct de vedere oficial in care solicita modificari punctuale ale proiectului legislativ

Sindicatul cere introducerea unui coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din aparatul de lucru al Guvernului, argumentand ca actuala forma a proiectului nu reflecta, in opinia sa, nivelul real de responsabilitate al acestor posturi.

In comunicatul transmis, organizatia subliniaza ca in realitate, in forma analizata a proiectului de salarizare, functiile de executie din aparatul propriu al Guvernului sunt pozitionate la un nivel care nu reflecta responsabilitatea reala, complexitatea atributiilor, presiunea profesionala si importanta constitutionala a institutiilor in care aceste persoane lucreaza .

Discutii privind structura salariala si impactul institutional In evaluarea sindicala, nivelul de salarizare propus este considerat insuficient pentru mentinerea stabilitatii resurselor umane din administratia centrala. Organizatia avertizeaza ca o subevaluare a acestor functii ar putea afecta functionarea institutiilor, in special prin dificultati de retentie a personalului calificat.

In acelasi timp, sindicatul face trimitere la principiile declarate ale proiectului legislativ, precum echitatea si transparenta, aratand ca acestea trebuie reflectate mai clar in aplicarea practica. In comunicare se precizeaza ca proiectul declara ca urmareste echitate, coerenta, transparenta si stimularea performantei individuale , insa aplicarea efectiva este considerata de organizatie ca fiind nealiniata cu aceste obiective in cazul functiilor de executie.

Interpretarea datelor privind cheltuielile salariale Un alt element central al pozitiei sindicale il reprezinta modul de prezentare a cheltuielilor salariale din sectorul public, estimate la aproximativ 166 de miliarde de lei. Sindicatul sustine ca aceasta suma este adesea interpretata fara a lua in calcul fluxurile fiscale generate ulterior.

Sindicatul mai precizeaza ca o parte din sumele platite sub forma de salarii revine ulterior la buget prin taxe si contributii. In document se arata ca salariile din sectorul public nu reprezinta o cheltuiala neta in cuantumul brut invocat. O parte substantiala din aceasta suma se intoarce automat la bugetul general consolidat sub forma de contributii sociale si impozit pe venit .

In acelasi sens, organizatia afirma ca atunci cand statul plateste un salariu public, statul recupereaza imediat o parte relevanta din acea suma .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

321. Noua lege a salarizarii, discutata cu sindicatele si institutiile publice

Discutii ale ministrului interimar al Muncii cu sindicatele cu privire la proiectul de lege al noii legi a salarizarii. Celor nemultumiti de cum arata proiectul lansat ieri in dezbatere publica, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, le transmite ca acesta poate fi corectat. Ministrul asteapta propuneri, dar obiectivul e ca noua lege a salarizarii obiectiv in PNRR sa fie adoptata pana la 31 august.

Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru: ucrul pe care il fac acum este o incercare sa impingem aceasta reforma importanta
https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/05/26mai-17-Pislaru-acum-vorbim-cu-sindicatele.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Nu a existat nimeni care sa aiba curajul dintre politicieni sa si-l asume pana acum. Pe data de 31 august trebuie sa avem legea promulgata. Si evident, lucrul pe care il fac acum este o incercare sa impingem aceasta reforma importanta. Nu exista altfel cum sa facem decat mai intai sa obtinem, exact ce am spus, anvelopa financiara, acordul politic si scoaterea proiectului public. Deci, n-aveai cand sa poti sa te consulti cu sindicatele pana nu aveai acord politic. Urmeaza ca, prin consultarile cu sindicatele, sa vedem cum il putem imbunatati, pastrand insa acele principii pe care le-am prezentat la conferinta de presa , a precizat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Ministrul interimr al Muncii a fost intrebat daca va pastra sporul pentu demnitari si cei care lucreaza cu proiecte europene
https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/05/26mai-17-Pislaru-despre-sporul-pt-demnitari-si-proiecte-europene.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Este propunerea pe care am gasit-o in Minister si este cea pe care am preluat-o mai departe. Suntem in acest exercitiu de consultare si vom vedea care sunt implicatiile. Am primit de la Asociatia Municipiilor din Romania niste observatii in acest sens. Primim, de altfel, observatii de la toate institutiile si de la partenerii sociali. Asa putem imbunatati proiectul , a adaugat ministrul interimar Pislaru.

Proiectul noii legi a salarizarii unitare a starnit deja nemultumiri: sindicatul angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului sustine ca proiectul va duce la scaderea calitatii actului administrativ, blocaje si degradare institutionala. La randul sau, Parchetul General atrage atentia ca proiectul duce la demotivarea personalului, iar CSM sustine ca legea submineaza functionarea justitiei .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

322. Noua lege a salarizarii. Dispar 87 de sporuri. 44% din bugetari raman cu salariile actuale - Ziarul National

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni noua lege a salarizarii. Documentul a fost publicat pe site-ul ministerului.

Proiectul stabileste noul sistem de salarizare pentru personalul platit din fonduri publice, grilele salariale si calendarul de implementare. De marti vor incepe consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale, iar in doua saptamani ar trebui sa fie gata forma finala, care va fi trimisa in Parlament.

Noua lege a salarizarii intra in vigoare la 1 ianuarie 2027 Adoptarea legii salarizarii este jalon in PNRR, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026, iar daca Parlamentul nu o adopta la timp, Romania pierde 700 de milioane de euro.

href=https://www.national.ro/ gt;

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a spus ca noua lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata si completata prin nu mai putin de 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022. Modificarile sunt prevazute sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027.

87 de sporuri, din 151, eliminate! Potrivit ministrului, in prezent exista 151 de sporuri acordate angajatilor de la stat, iar prin noua lege vor fi eliminate 87 dintre acestea, adica aproximativ 56%.

Printre sporurile eliminate se numara si controversatul spor pentru conditii vatamatoare, acordat in prezent unui numar foarte mare de bugetari. In plus, plafonul total pentru sporuri va fi redus de la 30% la 20% din bugetul institutiei.

Sporurile au devenit un fel de sport national , a declarat Dragos Pislaru in timpul prezentarii proiectului.

Noua lege introduce un sistem bazat pe coeficienti de salarizare , de la 1 la 8. Coeficientul 1 va fi aplicat pentru salariile cele mai mici din sistem, iar coeficientul 8 pentru cea mai inalta functie din stat presedintele Romaniei.

Bonusuri doar pentru performanta Executivul pregateste si eliminarea actualelor prime de excelenta , considerate insuficient justificate. In locul acestora va fi introdus un sistem de bonificatii bazat pe performanta.

Astfel, intre 10% si 20% din salariul de baza ar putea fi acordat ca bonus pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Primele de excelenta nu au avut o baza in spate , a spus ministrul Muncii.

Conform datelor prezentate de Ministerul Muncii, peste jumatate dintre bugetari vor avea salarii mai mari dupa aplicarea noii grile, insa majorarile nu vor fi foarte mari in multe cazuri.

In schimb, aproximativ 44% dintre angajatii din sistemul public vor ramane cu salariile actuale, prin mecanismul salariului compensatoriu individual.

Sectoare si categorii cu cresteri semnificative: Cercetatori stiintifici: +45% salariu de baza; +31% salariu lunar brut. Profesori cu studii superioare: +17% salariu de baza; Muzeografi: +31% salariu de baza; +16% salariu lunar brut; Asistenti sociali: +40%; Debutanti: cresteri considerate substantiale . Profesori universitari: salariul de baza median ar urma sa creasca de la 14.040 lei la 16.400 lei;

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul de lege poate fi consultat AICI

© AGERPRES 2005-2014

323. Noua lege a salarizarii: bugetarii, platiti sub salariul minim. Politicienii au agenda lor de interese!

Guvernul a pus in dezbatere publica noua lege a salarizarii pentru bugetari , care in loc sa aduca cresteri de salarii, pentru jumatate dintre bugetari va reprezenta o inghetare sau o reducere a veniturilor. Chiar daca politicienii acuza ca economia romaneasca lupta cu un deficit bugetar, asta nu i-a impiedicat sa-si mareasca indemnizatiile prin noua lege, indemnizatii care oricum erau foarte mari.

Salarii mai mici decat salariul minim Noua lege a salarizarii modifica complet modul in care se calculeaza salariile bugetarilor. Coeficientii pentru categoriile profesionale sunt deja redusi. Daca pe vechea lege coeficientii erau de la 1 la 12, noua lege prezinta o grila de la 1 la 8, cel mai mare fiind pentru Presedintele Romaniei.

A doua mare problema este salariul de referinta, care a fost fixat la 4.100 de lei. Noua lege a salarizarii propune coeficientul 1, cea mai mica valoare, adica vor fi bugetari care vor castiga 4.100 de lei brut. Potrivit Codului Muncii, niciun muncitor nu poate fi platit cu mai putin decat salariul minim, iar de la 1 iulie 2026, salariul minim va ajunge la 4.325 de lei brut. Daca ne uitam pe coeficientii din noua lege a salarizarii, un manipulator decor , din domeniul culturii, are coeficientul 1 si va fi platit cu 4.100 de lei brut. Prin urmare, noua lege a salarizarii incalca tocmai Codul Muncii, care spune ca niciun muncitor nu poate castiga mai putin decat salariul minim. De asemenea, un manuitor carte, garderobier va avea si el coeficientul 1, adica un salariu de 4.100 de lei brut. Un parinte social, ingrijitor la domiciliu, asistent social va avea coeficientul 1,02, adica un salariu de 4.182 de lei brut, sub salariul minim pe economie de la 1 iulie 2026.

A treia mare problema o reprezinta eliminarea sporurilor. In cazul in care salariul de baza nu va fi marit, dar sunt eliminate sporurile, atunci evident ca multi bugetari vor avea mai putini bani in buzunar. Spre exemplu, sporul pentru titlul de doctorat este eliminat complet, si acesti bugetari vor pierde din start 950 de lei brut. O parte din sporuri vor fi incluse in salariul de baza.

Deficit bugetar, dar nu si pentru politicieni Politicienii acuza ca Romania se confrunta cu un urias deficit bugetar si trebuie sa reduca salariile pentru a salva economia. Totusi, cand e vorba de mariri in noua lege a salarizarii, politicienii sunt primii, desi aveau indemnizatii oricum foarte mari.

Presedintele Romaniei va avea un salariu de 32.800 de lei brut/luna, adica 19.188 de lei net/luna (aproape 4.000 de euro net). Comparativ cu 2026, salariul presedintelui va creste cu 7.840 de lei, de la 1 ianuarie 2027. Va fi cel mai mare salariu. Urmeaza premierul cu un salariu de 28.700 de lei brut/luna, adica 17.000 lei net/luna, si el tot in crestere.

Parlamentarii vor avea si ei mai multi bani in buzunar, chiar daca coeficientul lor va fi redus la 5,44. La un salariu de referinta de 4.100 lei, deputatii si senatorii vor incasa lunar 22.304 lei brut, adica 13.048 lei net. O crestere fata de indemnizatiile din prezent.

Toti politicienii se vor bucura de salarii mai mari, iar asta va fi si pentru primari. Salariul primarului capitalei va ajunge la 24.149 lei brut, fata de 20.800 de lei brut cat are in prezent Ciprian Ciucu. Noua lege a salarizarii arata ca aceiasi politicieni care acuza costurile prea mari cu salariile bugetarilor nu au o problema sa-si mareasca propriile salarii.

Politicienii au agenda lor de interese Cristian Paun, profesor de economie, a declarat ca politicienii isi urmaresc propriile interese cu noua lege, marindu-si singuri salariile, chiar daca Romania are deficit bugetar. Totusi, acesta considera ca cetatenii ii vor sanctiona pe politicieni la urmatoarele alegeri.

Prima categorie cu care s-a inceput, in 2017, a fost Parlamentul Romaniei. Nu ma mira ca acum tot cu ei continua, tot ei sunt cap de lista. Evident ca exista deficit bugetar si acum. Evident ca cu Parlamentul pe care il are Romania nu o sa vedem vreodata vreo reforma autentica aplicata corect, gandita corect, conceputa corect. Politicienii au

© AGERPRES 2005-2014

agenda lor de interese, complet deconectata de la agenda noastra de interese si avem astazi un clivaj in societate si un conflict mocnit in societate intre cetateanul de rand si politician, care mai devreme sau mai tarziu se va lasa si cu consecinte pentru politicieni. Probabil ca romanii, la urmatoarele alegeri, vor vota si o usa, nici nu conteaza cine candideaza , a declarat Paun, pentru PS New.

Profesorul de economie a mai aratat ca eliminarea sporurilor va reduce unele salarii, dar considera un lucru pozitiv ca sporurile nu mai sunt incluse separat. Potrivit acestuia, noua lege reduce diferentele dintre salariile foarte mari si salarii foarte mici.

Legea salarizarii unitare a inceput in 2017 si de atunci ne-a provocat mereu belele. Din acel moment, bugetul Romaniei a sarit in aer si a devenit un buget cu deficit excesiv in 2019, cauza majora fiind aceasta lege a salarizarii unitare. Initiat s-a dorit sa fie facuta in sus, adica de exemplu, un secretar de scoala generala sa aiba acelasi salariu ca un secretar din Parlamentul Romaniei sau judecatorie, ceea ce nu a fost posibil. Si acum ne aflam in situatia in care ducem in jos salariile marite initial, prin eliminarea sporurilor. Foarte bine ca se elimina sporurile. Pana la urma, salariile reprezinta principalul castig al celor care lucreaza in sectorul bugetar. Se face o nivelare a salarizarii intre posturi cu raspundere similara sau aproape similara, sa nu mai existe discrepante foarte mari de salarii, si se reduce semnificativ discrepanta intre salariile mari si salariile mici , a mai declarat Cristian Paun.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

324. Noua lege a salarizarii: Cat ar urma sa castige profesorii, medicii si parlamentarii de la 1 ianuarie 2027. Cum arata noua grila de salarii a bugetarilor

Guvernul a facut publica luni, 25 mai 2026, o noua varianta a proiectului legii salarizarii in sistemul public. In forma actuala, aceasta stabileste cum ar putea fi calculate salariile angajatilor la stat.

Trebuie precizat faptul ca noua forma a proiectului a adus o diferenta majora fata de variantele care au ajuns in spatiul public. Astfel, salariile ar urma sa fie calculate pornind de la o noua valoare de referinta: 4.100 de lei, asta ce, initial, aceasta era de 4.325.

Stirile ProTV va prezinta o serie de exemple ale salariilor pe care le vor primi cei mai importanti oameni din stat, dar si angajati din sisteme precum: administratia locala, educatia, armata sau justitia. Trebuie subliniat ca noua formula de calcul este una simpla: fiecare coeficient este inmultit cu salariul minim brut de 4.100 de lei.

Important: urmatoarele exemple reprezinta salariile brute la care se pot adauga, dupa caz, diversele sporuri si bonificatii prevazute de lege.

In varful grilei se afla demnitarii din institutiile centrale. Presedintele Romaniei are un coeficient de 8,00, ceea ce inseamna un salariu brut de aproximativ 32.800 de lei. Premierul si sefii Parlamentului au coeficienti de 7,50, adica 30.750 de lei brut. Ministrii si liderii grupurilor parlamentare ajung la coeficienti intre 6,50 si 6,60, echivalentul unor salarii brute intre 26.650 si 27.060 de lei.

In administratia locala, primarul general al Capitalei are un coeficient de 6,50 (26.650 lei), in timp ce primarii municipiilor mari si presedintii de consilii judetene ajung la coeficient 6,00 (24.600 lei). La polul opus, viceprimarii localitatilor mici au coeficienti de 3,50, ceea ce inseamna aproximativ 14.350 de lei brut.

Diferentele sunt vizibile si in sistemul de justitie. Judecatorii de la Inalta Curte si procurorii DNA, DIICOT sau PICCJ pot ajunge la coeficienti de 5,39 (22.099 lei) dupa peste 20 de ani de experienta. La curtile de apel, coeficientii merg pana la 5,26 (21.566 lei), iar la tribunale pana la 5,10 (20.910 lei). Un judecator de judecatorie cu experienta redusa porneste de la coeficient 3,52 (14.432 lei).

Si sistemul universitar pastreaza salarii ridicate pentru functiile de conducere. Rectorii au coeficienti intre 5,23 (21.443 lei) si 5,50 (22.550 lei), iar prorectorii intre 5,07 (20.787 lei) si 5,34 (21.894 lei). Decanii si directorii generali administrativi ai universitatilor ajung la coeficient 5,23 (21.443 lei).

Pentru profesorii universitari, salariile cresc in functie de vechime. Un profesor universitar cu peste 25 de ani experienta are coeficient 4,00 (16.400 lei), in timp ce unul cu 5-10 ani experienta ajunge la coeficient 2,40 (9.840 lei). Conferentiarii universitari au coeficienti intre 2,13 (8.733 lei) si 3,08 (12.628 lei), iar asistentii universitari intre 1,84 (7.544 lei) si 2,16 (8.856 lei).

In mediul preuniversitar, profesorii, invatatorii si educatorii cu grad didactic I si peste 25 de ani experienta au coeficient 2,35 (9.635 lei). Un debutant cu studii superioare porneste de la coeficient 1,84 (7.544 lei). Diferenta salariala dintre un debutant si un profesor cu grad I depaseste astfel 2.000 de lei brut lunar.

In sistemul de sanatate, medicii primari si medicii dentisti primari ajung la un coeficient de 4,00 (16.400 lei), in timp ce medicii specialisti au coeficient 3,20 (13.120 lei). Medicii rezidenti pornesc de la 1,92 (7.872 lei) in primul an si ajung la 2,56 (10.496 lei) in anii terminali. Pentru functia de medic simplu sau medic dentist, coeficientul este de 1,76 (7.216 lei).

Asistentii medicali si personalul auxiliar au coeficienti semnificativ mai mici. Personalul licentiat principal ajunge la 1,90 (7.790 lei), in timp ce debutantii au coeficienti in jur de 1,52-1,58, ceea ce inseamna salarii brute intre 6.232 si

© AGERPRES 2005-2014

6.478 lei.

In Armata si structurile de ordine publica, seful Statului Major General sau functiile echivalente de rang inalt ajung la coeficient 5,00 (20.500 lei). Generalii si chestorii au coeficienti intre 4,10 (16.810 lei) si 4,67 (19.147 lei). Pentru colonei si comisari-sefi, coeficientii merg pana la 3,59 (14.719 lei). La baza ierarhiei, soldatul are coeficient 1,14, adica aproximativ 4.674 de lei brut.

In zona clerului, salariile raman printre cele mai mici din sistemul bugetar. Preotii cu studii superioare si grad I ajung la coeficient 1,60 (6.560 lei), iar debutantii cu studii medii au coeficient 1,42 (5.822 lei).

Urmariti Ziarul Unirea si pe GOOGLE STIRI

© AGERPRES 2005-2014

325. Noua lege a salarizarii: Cat vor castiga politistii si magistratii, in functie de grad. Calcule

Salariile tuturor bugetarilor vor fi recalculate dupa o formula, care a fost prezentata luni, 25 mai 2026, de ministrul interimar al Muncii.

Guvernul a pus in dezbatere publica noua lege a salarizarii, un proiect care schimba modul in care sunt platiti peste 1,2 milioane de angajati ai statului, de la profesori si medici, pana la politisti, magistrati si functionari publici.

Unele dintre cele mai controversate sporuri vor disparea complet. Grila care ar urma sa intre in vigoare, de la 1 ianuarie 2027, promite lefuri calculate dupa aceleasi principii, reducerea diferentelor dintre institutii si sporuri axate pe performanta.

Salariile bugetarilor ar urma sa fie calculate prin inmultirea unor coeficienti diferiti pentru fiecare functie cu o suma de referinta stabilita anual prin legea bugetului. Grila va avea 12 praguri.

Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene: In varianta aflata acum in lucru, valoarea de referinta de 4.100 de lei brut. Cel mai mare salariu din sistemul public ar urma sa fie al Presedintelui Romaniei, cu un coeficient de 8, ceea ce ar insemna aproximativ 32.800 de lei brut. Pentru premier si sefii celor doua Camere ale Parlamentului, coeficientul ar urca la 7,5, adica salarii brute de aproximativ 31.000 de lei. Un ministru ar urma sa aiba un coeficient de 6,5.

Presedintele Romaniei coeficient 8 ?4.100 = 32.800 lei brut

Prim-ministru coeficient 7,5 ?4.100 = 30.750 lei brut

Presedinte Senat / Camera Deputatilor coeficient 7,5 ?4.100 = 30.750 lei brut

Ministru coeficient 6,5 ?4.100 = 26.650 lei brut

Deputat / senator coeficient 6 ?4.100 = 24.600 lei brut).

In justitie, un judecator cu grad de Inalta Curte si peste 20 de ani experienta ar urma sa castige aproximativ 22.500 de lei brut. Un judecator de tribunal ar ajunge la aproape 21.000 de lei brut, iar un procuror debutant ar incepe de la 11.000 de lei brut.

Judecator ICCJ coeficient 5,5 ?4.100 = 22.550 lei brut

Judecator tribunal, peste 20 ani coeficient 5,0977 ?4.100 = aprox. 20.901 lei brut

Judecator judecatorie, baza 0-3 ani coeficient 3,5876 ?4.100 = aprox. 14.709 lei brut

Procuror debutant / stagiar coeficient 2,7 ?4.100 = aprox. 11.071 lei brut)

In educatie, un profesor universitar cu peste 25 de ani vechime va avea aproximativ 16.400 de lei brut. In schimb, un profesor cu gradul I din invatamantul preuniversitar ar avea in jur de 9.600 de lei brut, iar un debutant ar porni de la 7.500 de lei brut.

Profesor universitar coeficient 4 ?4.100 = 16.400 lei brut

Profesor grad I coeficient 2,35 ?4.100 = 9.635 lei brut

© AGERPRES 2005-2014

Profesor debutant coeficient 1,84 ?4.100 = 7.544 lei brut

Asistent universitar coeficient ~1,95 ?4.100 = ~8.000 lei brut)

In sanatate, un medic primar ar urma sa aiba un salariu brut de aproximativ 16.400 de lei, iar un medic specialist ar lua putin peste 13 mii de lei brut. In cazul unui rezident in primul an, salariul ar porni de la aproximativ 7.800 de lei brut.

Medic primar coeficient 4 ?4.100 = 16.400 lei brut

Medic specialist coeficient 3,2 ?4.100 = 13.120 lei brut

Medic rezident anul I coeficient 1,92 ?4.100 = 7.872 lei brut

Asistent medical principal cu studii medii coeficient 1,6464 ?4.100 = aprox. 6.750 lei brut)

In structurile de ordine publica, un ofiter de politie ar putea ajunge la aproape 9.000 de lei brut. In schimb, pentru agenti, jandarmi sau pompieri, salariile ar varia intre 5.100 si 7.000 de lei brut.

Ofiter politie coeficient 1,8 2,14 ?4.100 = 7.380 8.774 lei brut

Militar profesionist coeficient ~1,5 2 ?4.100 = ~6.000 8.000 lei brut

Politist / agent executie coeficient 1,43 1,6 ?4.100 = 5.886 6.574 lei brut

Jandarm / pompier coeficientii difera in functie de functie si grad; pentru executie pornesc de la aproximativ 1,25 ?4.100 = ~5.100 lei brut)

Noua lege aduce modificari si pentru functionarii din ministere si institutii publice. Un director de agentie nationala se poate califica la peste 20 de mii de lei brut, in timp ce salariul unui prefect ar fi in jur de 20 de mii de lei brut. Pentru directorii din ministere, veniturile ar varia intre 14 si 18 mii de lei brut.

Director agentie nationala coeficient ~4,4 5,3 ?4.100 = ~18.000 22.000 lei brut

Prefect coeficient ~4,9 ?4.100 = ~20.000 lei brut

Director minister coeficient 3,4 4,4 ?4.100 = 14.000 18.000 lei brut

Consilier superior minister coeficient 2 2,7 ?4.100 = 8.000 11.000 lei brut

Noua lege propune si o regandire a sporurilor. Din 151 cate sunt in prezent vor fi eliminate 87.

Plafonul total pentru sporuri si prime ar urma sa scada de la 30% la 20% din salariul de baza. Proiectul elimina, printre altele, indemnizatia de hrana, sporul pentru titlul de doctor si sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare.

In schimb, apare un premiu lunar de performanta pentru angajatii cu rezultate deosebite. Premiile de performanta vor fi acordate in limita a 4% din cheltuielile cu salariile de baza, iar valoarea sumelor acordate, lunar, nu poate depasi 20% din salariul de baza individual.

© AGERPRES 2005-2014

Vor fi exceptate in continuare de la aplicarea legii salarizarii institutiile si agentiile care se autofinanteaza printre acestea Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii.

Urmariti Ziarul Unirea si pe GOOGLE STIRI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

326. Noua lege a salarizarii: muma pentru demnitari, ciuma pentru bugetarii de rand. Cu cat cresc salariile parlamentarilor?

Noua lege a salarizarii prevede majorari consistente ale indemnizatiilor pentru demnitari. Conform proiectului aflat in dezbatere, indemnizatia neta a parlamentarilor ar urma sa creasca de la 10.951 de lei la 14.391 de lei pe luna, adica cu aproape 3.500 de lei.

Ministrii vor avea salarii brute de 26.650 de lei, echivalentul unui venit net de 15.014 lei, fata de 12.776 de lei in prezent. In cazul presedintelui Camerei Deputatilor, indemnizatia neta ar urma sa urce la 17.988 de lei, de la aproape 14.000 de lei.

Cel mai mare salariu din sistemul public il va avea presedintele Romaniei, cu o indemnizatie de 32.800 de lei, in timp ce premierul Romaniei va avea un salariu burt de 30.750 de lei, iar indemnizatia neta va creste de la 13.764 de lei la 16.789 de lei.

Nu am asezat in acest proiect cu mana remuneratia pentru vreo categorie. A fost o echivalare matematica de coeficienti. Asigur romanii ca nu este vorba despre o grila care creste in mod subiectiv. Presedintele trebuie sa fie remunerat la cel mai inalt nivel din stat si trebuie sa ii pui si pe ceilalti in aceasta grila. , a explicat ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, pe tema proiectului legii salarizarii unitare, in cadrul unei conferinte de presa.

Urmariti Ziarul Unirea si pe GOOGLE STIRI

327. Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu

Adoptarea legii salarizarii unitare de catre Parlament va permite eliminarea inechitatilor din sistemul public: Noua lege va intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027, fara derogari. Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu | Foto: magnific.com Noua lege a salarizarii unitare din sectorul bugetar a fost prezentata luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Adoptarea noilor reglementari reprezinta unul din jaloanele importante asumate de Romania prin PNRR.

Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate Proiectul pus in transparenta decizionala prevede un sistem unitar de salarizare pentru bugetari.

Potrivit documentului, valoarea de referinta pentru calcularea salariilor din sectorul public in anul 2027 este de 4.100 de lei si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031.

Din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania ( ). In momentul de fata in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut, prin acest proiect pe care il prezentam, este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de aproape 57% , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, in cadrul unei conferinte de presa sustinute luni seara.

Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu Noul sistem de salarizare va avea 12 grade salariale. Fiecarui grad ii va corespunde coeficienti de la 1 la 8, care inmultiti cu valoarea de referinta de 4.100 de lei vor determina salariul de baza.

Cel mai mare salariu va fi al presedintelui Romaniei - 32.800 de lei brut, echivalentul a 19.188 de lei net, adica peste 3.650 de euro.

Grila de salarizare Pentru reducerea diferentelor dintre venituri , raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu va fi limitat la 1:8, fata de 1:12 cat este in prezent.

Foto: Ministerul Muncii

Noua lege a salarizarii prevede 12 grade de salarii cu coeficienti de salarizare de la 1 la 8. Valoarea de referinta va fi de 4.100 de lei.

Coeficientul maxim de 8 este pentru presedintele Romaniei, in timp ce coeficientul minim de 1 vizeaza debutantii, potrivit documentului pus in consultare publica.

Proiectul de lege mai prevede si reducerea cu 87 a numarului de sporuri, care nu trebuie sa depaseasca 20% din fondul de salarii al institutiei. Modificari vor fi aduse si in legatura cu bonusurile de performanta. Acestea pot sa fie acordate intre 10 si 20% pentru maxim 30% dintre angajati.

De asemenea, sporul pentru lucrul cu fonduri europene va ramane la 40%, cat este in prezent.

Pentru peste 1,2 milioane de posturi ocupate (56%) din sectorul bugetar sunt proiectate cresteri ale salariilor lunare, potrivit anuntului facut de ministrul interimar al Muncii: 21% vor avea cresteri de peste 10%; 14% vor avea cresteri intre 5% si 10%; 21% vor avea cresteri intre 0% si 5%.

© AGERPRES 2005-2014

Pentru restul de 44% dintre posturi, se vor acorda diferente compensatorii, astfel incat niciun salariu aflat in plata sa nu scada , a explicat Dragos Pislaru.

De marti vor incepe consultarile cu sindicatele privind proiectul noii legi a salarizarii unitare, document care a fost pus luni seara in dezbatere publica si prezentat de ministrul interimor al muncii.

© AGERPRES 2005-2014

328. Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu.

Administratie Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu. 10:55 , Scris de: Oleg GHILAS

Adoptarea legii salarizarii unitare de catre Parlament va permite eliminarea inechitatilor din sistemul public: Noua lege va intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027, fara derogari. Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu|Foto: magnific.com Noua lege a salarizarii unitare din sectorul bugetar a fost prezentata luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Noua lege a salarizarii: peste 80 de sporuri eliminate Proiectul pus in transparenta decizionala prevede un sistem unitar de salarizare pentru bugetari.

Potrivit documentului, valoarea de referinta pentru calcularea salariilor din sectorul public in anul 2027 este de 4.100 de lei si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031.

Vor exista 12 grade salariale, iar coeficientul maxim ramane 8. De asemenea, sporurile si primele nu pot depasi 20% din salariul de baza.

Proiectul prevede eliminarea a 87 din peste 150 de sporuri care exista in administratia din Romania:

Din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania ( ). In momentul de fata in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut, prin acest proiect pe care il prezentam, este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de aproape 57% , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, in cadrul unei conferinte de presa sustinute luni seara.

Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu Noul sistem de salarizare va avea 12 grade salariale. Fiecarui grad ii va corespunde coeficienti de la 1 la 8, care inmultiti cu valoarea de referinta de 4.100 de lei vor determina salariul de baza.

Grila de salarizare Pentru reducerea diferentelor dintre venituri , raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu va fi limitat la 1:8, fata de 1:12 cat este in prezent.

Sursa: Ministerul Muncii Noua lege a salarizarii prevede 12 grade de salarii cu coeficienti de salarizare de la 1 la 8. Valoarea de referinta va fi de 4.100 de lei.

Coeficientul maxim de 8 este pentru presedintele Romaniei, in timp ce coeficientul minim de 1 vizeaza debutantii, potrivit documentului pus in consultare publica.

Proiectul de lege mai prevede si reducerea cu 87 a numarului de sporuri, care nu trebuie sa depaseasca 20% din fondul de salarii al institutiei. Modificari vor fi aduse si in legatura cu bonusurile de performanta. Acestea pot sa fie acordate intre 10 si 20% pentru maxim 30% dintre angajati.

De asemenea, sporul pentru lucrul cu fonduri europene va ramane la 40%, cat este in prezent.

Pentru peste 1,2 milioane de posturi ocupate (56%) din sectorul bugetar sunt proiectate cresteri ale salariilor lunare, potrivit anuntului facut de ministrul interimar al Muncii: 21% vor avea cresteri de peste 10%; 14% vor avea cresteri intre 5% si 10%; 21% vor avea cresteri intre 0% si 5%.

© AGERPRES 2005-2014

Pentru restul de 44% dintre posturi, se vor acorda diferente compensatorii, astfel incat niciun salariu aflat in plata sa nu scada , a explicat Dragos Pislaru.

De marti vor incepe consultarile cu sindicatele privind proiectul noii legi a salarizarii unitare, document care a fost pus luni seara in dezbatere publica si prezentat de ministrul interimor al muncii.

Cititi monitorulcj.ro si pe Google News

Noua lege a salarizarii unitare aduce taieri de sporuri si concedieri in sectorul public. Sindicatele acuza un proiect netransparent. Acord politic PSD-PNL-USR-UDMR pe legea salarizarii din sectorul public: Din 2027, cheltuielile cu salariile vor creste cu 8 miliarde de lei Etichete: legea salarizarii salarii salarii bugetari presedintele romaniei salariu sporuri ministerul muncii sporuri bugetare dragos pislaru politica bugetari sector public administratie

© AGERPRES 2005-2014

329. Noua strategie de vanzare a santierului naval Mangalia: sase licitatii la valoarea de piata de 184 de milioane de euro

Sursa: Inquam Photos /Daniel Stoenciu

Adunarea Creditorilor a aprobat marti noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia: vor fi cel putin sase licitatii, fiecare la valoarea de piata de 184 de milioane de euro. Masura este catalogata drept tardiva si inoportuna de catre sindicalisti, care avertizeaza ca in scurt timp santierul va fi pustiu, ca urmare a concedierilor colective, informeaza News.ro

Anuntata initial pentru vineri, 22 mai, conform convocarii facute de lichidatorul judiciar CITR SPRL, filiala Constanta, noua Adunare a Creditorilor a adoptat strategia de valorificare in bloc a activului functional Santierul Naval Mangalia.

Principala modificare viza organizarea a cel putin sase sedinte de licitatie publica cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata a activului functional Santierul Naval Mangalia, conform documentului consultat de News.ro.

In aceeasi sedinta, creditorii au aprobat si regulamentul de vanzare aferent, respectiv instructiunile de desfasurare a licitatiei.

Este cea de-a doua incercare de a stabili conditiile de vanzare la licitatie a santierului. Precedenta, din 8 mai, a esuat dupa ce principalul creditor, Damen Holding B.V. (care detine 69,5% din totalul datoriilor) s-a opus strategiei de valorificare propuse la acel moment.

Printre cei care au votat atunci impotriva au fost sindicatul Navalistul si Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF). Institutia de stat a sustinut vanzarea in bloc a santierului, dar la valoarea de piata de 184 de milioane de euro, nu la cea de lichidare, de 84 de milioane de euro.

Conform Procesului verbal al sedintei, document consultat de News.ro, la adunarea de marti au fost prezenti 18 dintre cei 191 de creditori, insumand 93,4% din totalul creantelor.

Sapte dintre ei s-au opus, dar valoarea totala a creantelor lor, de 3,4%, a fost insuficienta pentru a schimba decizia celorlalti.

Pe lista celor care au votat negativ sau au formulat obiectiuni (motiv pentru care votul a fost considerat negativ) sunt UAT Limanu, UAT Mangalia, ANAF sau Sindicatul Navalistul.

Sindicalistii au fost de acord cu vanzarea, dar critica lentoarea demersului

Cu o creanta de putin peste 4 milioane de lei, Sindicatul Liber Navalistul si-a exprimat acordul de principiu cu privire la valorificarea in bloc a activului functional Santierul Naval Mangalia. Pentru ca a formulat obiectiuni, votul a fost considerat negativ.

Sindicalistii spun ca au motive serioase sa critice oportunitatea actualului demers.

Este tardiva si inoportuna aprobarea Strategiei de valorificare a activului functional, astfel cum a fost propusa de creditorul majoritar, Damen Holding BV, precum si modificarea propusa de Damen Holding privind organizarea mai multor sedinte de licitatie (minimum sase), cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata stabilita prin raportul de evaluare, a declarat pentru News.ro Laurentiu Gobeaja, presedintele Sindicatului Navalistu

In contextul actual, in care toti angajatii societatii primesc deciziile de concediere colectiva, aceste tergiversari nu contribuie la deblocarea situatiei, ci prelungesc perioada de lichidare si reduc sansele de reluare a activitatii santierului si de reangajare a salariatilor, a explicat liderul sindical.

Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca, daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult. Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional, ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii. Dupa concedierea tuturor angajatilor, vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite. Peste cateva saptamani, odata cu incheierea perioadei de preaviz, nu va mai lucra nimeni aici, sustine Gobeaja.

De aceea, este esentiala urgentarea procedurii de valorificare in bloc a activelor, cat timp forta de munca este inca disponibila. Peste sase luni sau un an, pentru multi dintre angajati nu va mai conta, deoarece vor fi nevoiti sa plece din oras sau din tara acolo unde munca lor este apreciata si unde au siguranta si stabilitate, a concluzionat Gobeaja.

Adunarea Creditorilor, controlata de grupul Damen

In total, 191 de institutii si companii au de recuperat doua miliarde de lei de la santierul naval Damen Mangalia, intrat in faliment pe 28 aprilie 2026, actiune in urma careia cei aproximativ 1.000 de angajati sunt concediati colectiv.

Cei mai multi bani (1,7 miliarde lei) ii au de primit compania mama - Damen si diferitele ei subsidiare.

Conform rapoartelor consultate de News.ro, ele totalizeaza 85% din datoriile care se ridica la aproape 2 miliarde de lei.

Astfel, Damen Holding B.V. reclama ca are de recuperat 744 milioane lei;

Damen Shipyards Gorinchem BV - 306,4 milioane lei;

Damen Workforce Romania SRL - 52 de milioane de lei;

Damen Offshore Specialized Vessels BV - 22,3 milioane lei;

Damen Global Support BV - 16,5 milioane lei;

Santierul Naval Damen Galati - 11,5 milioane lei.

Alte solicitari importante ca sume, dar mai putin relevante ca procent au Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF) - 26 milioane de lei ori Muehlhan SRL - 21 milioane de lei. Sindicatul Navalistul este inscris cu putin peste 4 milioane de lei.

Romania, la fel ca alte comori neasteptate, se afirma ca o surprinzatoare putere tehnologica

© AGERPRES 2005-2014

330. Noutate pentru romanii care vor sa isi cumpere vechime la pensie. Costurile cresc din iulie dupa majorarea salariului minim - Stiripesurse

Cuprins:

Romanii care incearca sa isi completeze anii necesari pentru pensie prin plata contributiilor voluntare catre sistemul public vor avea de achitat sume mai mari incepand cu 1 iulie 2026. Cresterea salariului minim brut pe economie va duce automat la majorarea contributiei minime pentru asigurarea voluntara, ceea ce inseamna ca si costul cumpararii unui an de vechime va fi mai ridicat. Modificarile ii vor afecta inclusiv pe cei care au deja contracte in derulare si chiar pe cei care au platit anticipat contributiile pentru mai multe luni sau pentru un an intreg, potrivit explicatiilor oferite de reprezentantii Casei de Pensii Bucuresti.

Creste contributia minima pentru cumpararea vechimii In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani.

Persoanele care nu au acumulat suficienti ani de contributii pot apela la asigurarea voluntara pentru completarea stagiului de cotizare necesar stabilirii pensiei.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii.

In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare.) Important de mentionat: Se poate cumpara doar perioada necontributiva (fara contract de munca, facultate, stagiu militar etc).

Conform legislatiei in vigoare, contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei/luna. Astfel, suma lunara minima ce trebuie achitata pana in iulie este de 1.012,50 lei, echivalentul a 12.150 lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Totodata, persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare. Acest aspect se stabileste prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii. , a explicat pentru Digi24.ro Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa De Pensii A Municipiului Bucuresti.

Salariul minim creste de la 1 iulie Guvernul a aprobat Hotararea pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care prevede majorarea nivelului acestuia la 4.325 lei lunar incepand cu data de 1 iulie 2026, fata de 4.050 lei cat este in prezent.

Majorarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata de la 4.050 lei in luna iunie 2026, la 4.325 lei incepand cu luna iulie 2026, reprezinta o crestere de 6,8%, ceea ce in valoare absoluta inseamna 275 de lei in suma bruta. Astfel, in valoare neta, salariul va fi de 2.699 lei (cu deducerea de 200 lei), majorarea pe net fiind de 125 lei.

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Cat va costa un an de vechime dupa majorare Odata cu majorarea salariului minim, va creste automat si contributia minima datorata pentru asigurarea voluntara in sistemul public de pensii.

© AGERPRES 2005-2014

Costul cumpararii vechimii in sistemul public de pensii va creste de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei. Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este raportat la salariul minim brut pe tara.

Astfel, dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei, (rotunjit la 1.082 lei) fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de 4.325 de lei pentru o perioada de 12 luni.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator. , a precizat directorul Casei de Pensii din Bucuresti.

(Exemplu de calcul odata cu cresterea salariului minim brut: Potrivit calculelor realizate pe baza noului salariu minim brut de 4.325 de lei, contributia minima lunara pentru asigurarea in sistemul public de pensii va fi de 1.081,25 lei, reprezentand 25% din salariul minim brut pe economie. In aceste conditii, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va ajunge la 12.975 de lei, fata de aproximativ 12.150 de lei in prezent.)

Contractele deja semnate vor fi recalculate Modificarile ii vor afecta si pe cei care au deja contracte de asigurare sociala active.

Persoanele care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurate la nivelul salariului minim vor avea contributia actualizata automat in functie de noua valoare a acestuia. Cei vizati vor fi informati (vor primi o notificare) cu privire la modificarea bazei de calcul si la noul cuantum al contributiei datorate.

De asemenea, chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim. In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei. , a mai explicat sursa citata.

Cine poate incheia o asigurare voluntara Asigurarea voluntara permite unei persoane sa contribuie optional la sistemul public de pensii printr-un contract incheiat cu Casa Nationala de Pensii Publice.

Pot apela la aceasta varianta persoanele fara loc de munca, romanii care lucreaza in strainatate si nu contribuie la alt sistem de pensii, cei care nu au realizat stagiul minim de cotizare sau persoanele care doresc sa isi creasca punctajul pentru viitoarea pensie.

Procedura presupune depunerea unei cereri la casa teritoriala de pensii si stabilirea unui venit lunar asigurat. Acesta nu poate fi mai mic decat salariul minim brut pe economie, insa poate fi mai mare, in functie de nivelul contributiei pe care persoana doreste sa il achite.

Exista si situatii reglementate prin acte normative speciale care permit cumpararea vechimii pentru perioade anterioare, in anumite conditii si in anumite termene-limita.

© AGERPRES 2005-2014

331. O diversiune, un pariu curajos sau o fantezie? Cea mai derutanta miscare a lui Trump privind Iranul este putin probabil sa functioneze

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Daca incercarea lui Donald Trump pentru o iesire din razboiul cu Iranul nu era deja suficient de dificila, el a adaugat acum un nou obiectiv care ameninta sa complice si mai mult politica deja fragmentata a Orientului Mijlociu.

Presedintele a declarat luni ca a cerut Arabiei Saudite, Qatarului, Pakistanului, Turciei, Egiptului si Iordaniei sa se alature acordului-simbol din primul sau mandat, cunoscut drept Acordurile Abraham , conceput pentru a crea legaturi istorice cu Israelul.

Sugestia a provocat inca un val de confuzie, in timp ce negociatorii americani si iranieni se certau asupra formularii unui memorandum de intelegere propus, care ar putea oferi in cele din urma un cadru pentru negocieri de pace, scrie CNN

Insa este greu de crezut ca situatia politica din aceste state, inflamata si mai mult de rolul Israelului in razboiul cu Iranul, le va permite liderilor arabi si musulmani - chiar si celor autoritari - sa ofere Israelului concesiile dorite de Trump.

Iar declaratia lui Trump potrivit careia chiar si Iranul s-ar putea alatura acordurilor in eventualitatea unui acord de pace pare o fantezie comparabila cu viziunea sa anterioara despre o Riviera a Orientului Mijlociu construita pe ruinele Gazei.

SUA lovesc din nou baze si nave iraniene. Trump pune conditii pentru acord: Fara praf, fara dolari (Video) Wow, asta chiar ar fi ceva special! Acesta va fi cel mai important acord pe care oricare dintre aceste tari marete, dar mereu aflate in conflict, il vor semna vreodata , a scris Trump luni pe retelele sociale despre noua sa propunere.

Este de neconceput ca Republica Islamica sa isi recunoasca in curand dusmanul jurat, Israelul - cu atat mai putin dupa ce raidurile acestuia l-au ucis pe liderul suprem Ali Khamenei. Si nu exista nicio sansa ca Israelul sa ia in calcul un asemenea pas fata de un adversar pe care il considera o amenintare existentiala la adresa poporului evreu.

ADVERTISING

In plus, exista semne de intrebare legate de capacitatea lui Trump de a-si convinge aliatii sa se alinieze, dupa ce a inceput un razboi care a zdruncinat stabilitatea regionala si a provocat daune economice majore.

Cum trebuie interpretata noua strategie a lui Trump Asadar, cum trebuie interpretata noua strategie a lui Trump, care a urmat unor discutii virtuale din weekend cu lideri arabi si musulmani despre eforturile sale de pace cu Iranul?

O explicatie ar fi ca, in ciuda dezamagirii provocate de un razboi neconcludent care i-a afectat serios popularitatea interna, el nu a renuntat la marile sale viziuni privind transformarea Orientului Mijlociu. O perioada de reconciliere si extinderea legaturilor economice, politice si culturale sunt esentiale pentru orice speranta de a elimina otrava istorica ce face ca fiecare razboi sa pregateasca terenul pentru urmatorul.

Turismul international in SUA s-a prabusit din cauza lui Trump. Economia americana a pierdut peste 8 miliarde de dolari Dar este la fel de clar ca acesta nu este momentul potrivit. Orice convingere autentica in sens contrar din partea lui Trump ar ridica indoieli serioase privind intelegerea sa asupra realitatilor actuale din regiune. Si nu ar fi ceva nou: aceasta a fost o problema constanta care l-a facut sa subestimeze Iranul ca adversar militar si aparent sa creada ca regimul sau se va prabusi rapid.

Insa Teheranul ramane neclintit. De exemplu, comandantul Corpului Gardienilor Revolutiei Islamice (IRGC) pentru zona Marelui Teheran sustine acum ca tara sa este mai puternica decat in prima zi a razboiului, potrivit agentiei semi-oficiale Fars News.

Ar putea exista si un calcul politic. O posibilitate este ca Trump a incercat sa ofere stimulente israelienilor - sub forma unor beneficii reale de securitate - pentru a accepta un acord cu Iranul care probabil va fi nepopular in statul evreu.

Sau poate ca a incercat sa linisteasca republicanii duri care s-au intrebat deschis in weekend daca urma sa cedeze in fata Iranului printr-un acord-cadru care pare putin probabil sa aduca progrese rapide in problemele nucleare critice.

Criticii lui Trump, insa, ar putea concluziona ca acesta incearca pur si simplu sa umple spatiul public cu inca o postare pe retelele sociale, fie pentru a distrage atentia de la ritmul chinuitor al negocierilor cu Iranul, fie pentru a se prezenta ca luptand pentru o noua victorie istorica dupa un razboi care i-a frustrat asteptarile unei victorii rapide si decisive.

De ce ideea extinderii Acordurilor Abraham nu va functiona Multe state arabe din Golf au acum prioritati mai importante decat relatia lor viitoare cu Israelul.

Conflictul, pe care unele state nici nu si l-au dorit, a afectat grav modelul economic si stabilitatea tarilor din Golf care incearca sa se reinventeze ca paradisuri pentru occidentalii bogati. Economia regiunii a fost slabita de inchiderea Stramtorii Ormuz - o posibilitate anticipata de orice expert in politica externa, dar care a luat prin surprindere echipa lui Trump.

Cand razboiul se va incheia, acesti aliati ai SUA se vor confrunta cu un nou context care ar putea include un Iran mai instabil si mai agresiv. Ei isi pot reconsidera strategiile de securitate nationala dupa ce asocierea cu Washingtonul si fortele armate americane i-a expus atacurilor cu drone si rachete iraniene. Nevoia unor structuri regionale ar putea deveni mai importanta decat noi acorduri cu Israelul.

Iar Trump le cere statelor arabe sa faca un pas greu de acceptat. Premierul israelian Benjamin Netanyahu este profund nepopular in randul populatiilor lor, partial din cauza unor probleme politice existente inca dinaintea razboiului cu Iranul.

Arabia Saudita, de exemplu, a precizat de mult timp ca aderarea la Acordurile Abraham ar depinde de existenta unei cai clare catre statalitatea palestiniana. Aceasta pare acum mai indepartata ca niciodata dupa moartea a zeci de mii de civili in Gaza in timpul ofensivei israeliene de dupa atacurile teroriste Hamas din 7 octombrie 2023 asupra civililor israelieni.

Operatiunile israeliene continue in enclava si violentele colonistilor extremisti din Cisiordania au redus si mai mult spatiul politic pentru compromis. Israelul pare sa creada ca mentinerea securitatii sale va fi o sarcina permanenta - o pozitie care va tensiona si mai mult politica regionala. De exemplu, luni a anuntat ca intentioneaza sa intensifice operatiunile impotriva Hezbollah in Liban - masura despre care afirma ca a fost coordonata cu SUA.

Multe dintre perceptiile regionale despre Israel nu sunt deloc favorabile , a declarat Hasan Alhasan, cercetator senior la International Institute for Strategic Studies, pentru Becky Anderson de la CNN International.

Cred ca multe tari din regiune considera actiunile Israelului drept extrem de periculoase si destabilizatoare , a spus Alhasan din Bahrain. Israelul a fost unul dintre cei doi actori principali care au declansat acest razboi regional, iar statele din regiune par sa se uneasca tot mai mult pentru a contrabalansa agresivitatea strategica a Israelului.

© AGERPRES 2005-2014

Analistul militar CNN Cedric Leighton, colonel retras al Fortelor Aeriene americane, a declarat pentru CNN News Central ca din punct de vedere strategic are sens sa incercam, in cele din urma, sa aducem Iranul de partea noastra - ceea ce Trump incearca sa faca. Dar inca nu suntem acolo.

Leighton a adaugat: Si, desigur, sa convingi natiunile arabe sa accepte Acordurile Abraham si sa recunoasca Israelul exact in acest moment ar putea fi un pas prea mare

Alegerile generale din Israel din acest an fac, de asemenea, putin probabil ca Arabia Saudita sau alte state care nu au incredere in coalitia de extrema dreapta a lui Netanyahu sa incheie noi acorduri, chiar daca razboiul cu Iranul se termina.

Un defect persistent al politicii americane in Orientul Mijlociu Acordurile Abraham au fost semnate in 2020 intre Israel si patru state arabe (Maroc, Emiratele Arabe Unite, Bahrain si Sudan) si au fost considerate de consilierii lui Trump drept una dintre marile realizari ale primului sau mandat.

Trump si-a imaginat mereu extinderea acordurilor - iar acest lucru parea posibil la inceputul celui de-al doilea mandat, cand echipa sa a negociat un armistitiu in Gaza si a prezentat planuri, inca nerealizate, pentru consolidarea unei paci permanente.

Dar ideea unei extinderi masive a Acordurilor Abraham, in conditiile in care SUA nici macar nu au reusit sa redeschida stramtoarea, cu atat mai putin sa rezolve problema programului nuclear iranian, pare aproape absurda.

Emisarii lui Trump, Steve Witkoff si Jared Kushner, au urmarit de mult timp obiective uriase in Orientul Mijlociu si Ucraina, dar pana acum au avut rezultate limitate, ceea ce i-a facut pe critici sa puna sub semnul intrebarii intelepciunea de a trimite doi magnati ai afacerilor sa rezolve probleme diplomatice extrem de complicate. Lipsa lor relativa de succes a subminat ideea centrala a presedintiei lui Trump: ca este un negociator genial si un creator de acorduri istorice capabil sa obtina progrese imposibile pentru predecesorii sai.

Acesta ar putea fi inca un exemplu in care Washingtonul adopta pozitii care par logice sau posibile din perspectiva emisferei vestice, dar care se destrama in contact cu realitatile Orientului Mijlociu. Si aceasta nu este doar o problema a administratiei Trump; a fost un defect al politicii externe americane in mare parte din secolul XXI, inclusiv in Irak si Afganistan.

Caracterul impracticabil al strategiei este reflectat si de includerea Pakistanului pe lista lui Trump. Aderarea la Acordurile Abraham ar necesita o schimbare enorma intr-o natiune musulmana cu o situatie politica deja volatila. Desi Islamabadul a incercat sa se apropie de Trump, nu a recunoscut oficial niciodata Israelul si nu are planuri publice in acest sens.

Presedintele a admis ca mai multe state din lista sa ar putea avea motive sa nu se alature. O sursa familiarizata cu situatia i-a declarat lui Jennifer Hansler de la CNN ca Trump a incurajat statele arabe si musulmane sa participe, dar nu a facut din asta o conditie pentru vreun acord cu Iranul. In orice caz, exista motive sa ne intrebam daca - dupa ce a lansat un razboi care a afectat puterea si influenta americana - cererile sale mai au cu adevarat greutate.

Nu este deloc clar ce anume are presedintele Trump de aratat, din punctul de vedere al modului in care a gestionat acest razboi, incat sa simta ca poate impune o asemenea cerinta tarilor din regiune , a spus Alhasan.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

SUA lovesc din nou baze si nave iraniene. Trump pune conditii pentru acord: Fara praf, fara dolari (Video) Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza

© AGERPRES 2005-2014

politica Radu Dragusin si Tottenham s-au salvat de la retrogradare in Premier League Semnalul GPS al avionului ministrului britanic al Apararii, bruiat langa Rusia. Pilotii au trecut pe sisteme alternative de navigatie

Romania negociaza cu CE modificari in PNRR. Bolojan: Unele jaloane nu mai pot fi indeplinite. Mobilizare de urgenta a autoritatilor locale Sorana Cirstea avanseaza la Roland Garros

© AGERPRES 2005-2014

332. O SCOALA cu oameni de aur - In Cuiul Catarii

Magazin

O SCOALA cu oameni de aur neacsum 26 mai 2026

Sa imi fie ingaduit ca acuma, cand lumea interna si externa este divizata in pacifisti si razboinici, putinisti si europeni, evrei si arabi, penelisti, useristi, pesedisti, udemeristi si auristi, cand Craiova e in sarbatoare pentru castigarea eventului, iar bucurestenii sunt suparati pentru ca nu au reprezentanti in cupele europene, sa las toate aceste subiecte si sa abordez, chiar daca cu mare intarziere, un subiect care sper sa nu deranjeze pe nimeni. Este vorba de o activitate, care nu e nici prima si nici ultima, a Centrului Scolar pentru Educatie Incluziva Sf. Vasile Craiova, activitate la care am fost invitat si sper sa mai am ocazia sa particip. Pentru cei care nu stiu nimic despre acest centru, cum nu stiam nici eu desi sunt craiovean de 47 de ani, am sa spun ca este vorba de un centru care se ocupa de copii cu diferite probleme de sanatate, in genul fostelor Scoli Ajutatoare cum le stiam noi cei mai in virsta. Pana acuma si eu stiam prea putin despre problemele acestor copii si munca de nepretuit a celor care lucreaza zilnic cu ei.

O sa incerc sa fac o scurta prezentare a Centrului.

Este slujit in sensul cel mai onorabil si deloc peiorativ, de 89 de cadre didactice, avand in ingrijire 176 de copii cu deficiente grave, severe, profunde si asociate. Nu intru in descrierea deficientelor, dar eu as incadra aceasta activitate in randul activitatilor cu cel mai inalt grad de stress, dificultate, conditii supra-speciale de munca si periculozitate extrema. Copiii scolarizati aici, unii in regim de internat, altii in regim de 8-10-12 ore, in functie de posibilitatile parintilor (rudelor), de varste de la 6 ani pana la 18, baieti si fete, au diferite handicapuri, de comunicare, locomotorii, psihice, sociale, iar Centrul trebuie sa selectioneze cu grija formarea claselor care trebuie sa tina cont de varsta, genul de deficiente, gradul de handicap, pentru ca profesorul care lucreaza cu ei trebuie sa fie in masura nu doar sa inteleaga ci si sa comunice, sa inteleaga si sa se faca inteles de fiecare copil, sa nu creeze cumva unuia din ei parerea ca e tratat discriminator sau nu i se acorda suficienta atentie. Numai cine nu a lucrat cu oameni nu stie despre ce vorbesc. Eu stiu ca la noi, in timpurile de azi, in care fiecare copil sau parinte interpreteaza democratia si drepturile omului cum vrea el, e dificil sa fii profesor si intr-o scoala normala, dar gradul de dificultate de la o scoala normala trebuie inmultit cu 100 ca sa ajungi la problematica instruirii acestor copii. Centrul, desi foarte complex, a desfasurat si desfasoara activitati scolare, sportive, culturale, cu care nu stiu cate scoli de vaza din urbe sau de aiurea, se pot lauda: Acreditare Erasmus+ - Domeniul Educatie scolara Reteaua Blue Thread: Recunoastere UNESCO-IOC pentru Initiative care Pun in Practica Educatia Oceanica Initiativa Centrului se aliniaza puternic cu obiectivele Declaratiei de la Venetia, demonstrand angajamentul ferm pentru promovarea educatiei oceanice, dar si pentru protejarea ecosistemelor acvatice de apa dulce, contribuind astfel la conservarea durabila a tuturor mediilor acvatice. Va reprezenta Romania in cadrul BeActive EU Sport Awards , la categoria INCLUSION la Bruxelles in data de 23 iunie 2026. Centrul a participat la activitatea judeteana Cosul Bucuriei si Solidaritatii , organizata de Comisia Judeteana SNAC- Inspectoratul Scolar Judetean DOLJ la Liceul Charles Laugier din Craiova in data de 4 aprilie 2026. Locul I pentru elevii Centrului la Olimpiada Jocurilor de Iarna - editia a IX-a, organizata de Centrul Scolar pentru Educatie Incluziva Targu Jiu. Centrul a obtinut din nou certificarea de Scoala Albastra Europeana, Certificat acordat de EU4Ocean Coalition, Funded by the European Commission, DG Maritime Affairs and Fisheries. Din 01 octombrie 2025 a devenit Scoala Asociata UNESCO, in reteaua ASPnet. Si Centrul are si Proiecte de viitor printre care Proiectul Scoala in armonie emotionala si senzoriala Proiectul se va desfasura in perioada ianuarie - iunie 2026, pe durata a 6 luni, si este implementat cu sprijinul School of Health, avand ca grup tinta 178 de elevi cu CES si parintii acestora, alaturi de 79 de cadre didactice. Activitatile proiectului includ: - amenajarea Coltului reglarii emotionale si relaxarii; - amenajarea Coltului de desensibilizare senzoriala si comunicare vizuala; - formarea si sprijinirea cadrelor didactice; - organizarea a 6 ateliere socio-emotionale pentru elevi; - activitati de follow-up pentru cadre didactice si parinti; - organizarea Festivalului Impreuna e MAI BINE 1 iunie 2026. Proiectul reflecta angajamentul comunitatii educationale de a pune accent pe echilibrul emotional, sanatatea mintala si bunastarea copiilor, promovand colaborarea dintre scoala, familie si comunitate. Activitatea la care am

© AGERPRES 2005-2014

fost invitat se numeste C.A.M.P.I.O.N COLPBOL - Comunicare, Adaptare, Miscare, Prietenie, Incluziune, Orientare, Nutritie ,editia a II-a, a fost organizata de CENTRUL SCOLAR PENTRU EDUCATIE INCLUZIVA SF. VASILE CRAIOVA si FACULTATEA DE EDUCATIE FIZICA SI SPORT - JUD. DOLJ Competitia a reunit participanti in cadrul a patru sectiuni:

Comunicare,

Orientare Sportiva

Kinetoterapie

Colpbol

Au participat mai multe centre de profil, Centrul Scolar pentru Educatie Incluziva Sf. Vasile Craiova, Scoala Gimnaziala Speciala Sf. Mina Craiova, Liceul Tehnologic Special Beethoven Craiova, Centrul Scolar pentru Educatie Incluziva Targu-Jiu, cu cadre didactice si copii/elevi cu C.E.S. de la grupele/clasele pentru dizabilitati grave, severe si profunde din invatamantul special prescolar, primar si gimnazial sau integrati in invatamantul de masa si Grupul de initiativa din proiectul ESC Inclusive Guidance (nr. 2025-3-RO01-ESC30-SOL-000380630), co-finantat de Uniunea Europeana prin programul Corpul European de Solidaritate, impreuna cu beneficiarul Asociatia Sellification4Education

Coordonatori : Sectiunea 1 COMUNICARE: Prof. Ionela Alina Filip - Director, Prof. Dobre Raluca Monica Consilier educativ, Prof. Cremeneanu Luiza, Prof. Chirita Simona. Sectiunea 2 KINETOTERAPIE: prof. dr. kt. Budeanca-Babolea Oana, prof. dr. kt. Rosca Andreea, prof. Mateeescu Marinela. Sectiunea 3 COLPBOL: Prof. Ciucu Manuela, Prof. Ciucu Alina, Prof. Maciuca Cosmin. Sectiunea 4 ORIENTARE SPORTIVA: prof. Bucur Laurentiu, Prof. Budihala Ramona. Competitia a avut loc pe data de 27.04.2026. Ca sa nu se creada ca lucrurile merg de la sine si patria si partidul se ocupa de popor, dar si pentru a multumi celor care au sprijinit aceasta activitate si altele si acesti copii, voi mentiona ca activitatea a fost finantata nu de Ministerul Invatamantului, al Tineretului, Guvern, sau nu stiu ce structura administrativa guvernamentala. Nuu, nu are Guvernul bani pentru asa ceva, ei daca vor putea,vor lua, daca nu cumva au luat deja din fondurile acestor Scoli, pentru ca, nu e asa, traim vremuri grele, se schimba legea salarizarii, se ia de la saraci si se da la bogati, cresc salariile alesilor si de undeva trebuie sa se ia nu ? Fondurile necesare finantarii concursurilor au fost asigurate prin sponsorizare de la:

Medalii si echipament sportiv: Asociatia Sellification4Education prin proiectul proiectul ESC Inclusive Guidance (nr. 2025-3-RO01-ESC30-SOL-000380630. Cupe-trofee pentru copii: un grup de cercetasi rezervisti din Batalionul 26 Scorpionii Rosii . Rucsacuri si cadouri: Asociatia Whithe Rose Initiative Sighisoara, ETI Fabrica de biscuiti Craiova, Supermarket Aliandra Bucovat. Pizza: Proper Pizza Pasta. Am mentionat aceste contributii, nu pentru a lauda pe cineva ci pentru a arata ca se pot face lucruri frumoase cu oameni carora le pasa. Dar pe mine cel mai mult m-a impresionat munca profesorilor, instructorilor, bucuria copiilor, incercarea entuziasta a unora din ei de a desfasura activitati care pentru orice om erau normale, dar pentru ei erau cu adevarat o performanta, bucuria acestor copii la parcurgerea fiecarei probe dar si la primirea diplomelor, cupelor si cadourilor, bucurie impartasita de ei cu profesorii.

Nu pot descrie in cuvinte bucuria si dragostea care exista intre acesti copii si profesorii lor. Inainte de orice, de cupe, cadouri, trofee, victorii, marele castig al profesorilor este dragostea cu care sunt inconjurati de acesti copii si bucuria pe care le-o ofera. Nu e vorba numai de munca, e vorba si de pasiune, dedicare, rabdare, o capacitate imensa de renuntare la ambitii, spirit de sacrificiu, perseverenta. Nu oricine poate face ce fac acesti OAMENI si chiar daca cu intarziere, prin acest articol le aduc un omagiu si le multumesc ca exista. Fac apel la toti romanii care au ramas oameni, sa caute in zona lor aceste Scoli, sa ia legatura cu profesorii si sa sprijine, chiar si prin simpla lor prezenta, aceste activitati.

© AGERPRES 2005-2014

In Craiova, pe 28 Mai, la Sediul Centrului Scolar pentru Educatie Incluziva Sf. Vasile Craiova Strada Doctor Dimitrie Gerota 3, 200755 Craiova va avea loc Festivalul Impreuna e MAI BINE! Craioveni, va astept!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

333. Operatiunea Destabilizarea. Cine vrea Romania in flacari inainte de numirea noului premier - Evenimentul Zilei

HAI Romania! Operatiunea Destabilizarea. Cine vrea Romania in flacari inainte de numirea noului premier

Operatiunea Destabilizarea. Cine vrea Romania in flacari inainte de numirea noului premier Astazi, de la ora 12:00, canalul de YouTube Hai Romania gazduieste o editie incendiara a podcastului moderat de Mirel Curea si Dan Andronic, avandu-l ca invitat special pe jurnalistul Victor Ciutacu. Tema centrala: noile linii de falie introduse in societate prin provocarile etnice si campaniile de presa care par sa vizeze destabilizarea institutiilor cheie in plina criza guvernamentala.

Provocarile UDMR: Ghimes si cazul Demeter Dezbaterile de astazi pornesc de la evenimentele recente de la Ghimes, unde inaugurarea unui obiectiv istoric reabilitat cu 1,3 milioane de euro din bugetul national (prin CNI) s-a transformat intr-o manifestare sub steaguri straine, fara niciun insemn al statului roman. Jurnalistii vor analiza cum astfel de arogante administrative girate de liderii UDMR devin combustibil pentru extremism.

In vizor este si Andras Demeter, a carui prezenta in structurile de conducere ale radioului public continua sa genereze controverse privind loialitatea fata de valorile nationale. Dosarul Recorder : Adevar vs. Distorsiune in Ministerul de Interne Un punct fierbinte al discutiei va fi analiza documentarului Recorder despre Ministerul Afacerilor Interne. Dan Andronic, Mirel Curea si Victor Ciutacu vor pune fata in fata cifrele oficiale cu naratiunea jurnalistica.

Va fi discutata pozitia ministrului Catalin Predoiu, care afirma ca sistemul imputernicirilor reprezinta doar 9% din structurile de comanda, demontand astfel teoria controlului total . Se va pune accent pe deficitul de personal de 23% (35.000 de oameni lipsa), contextul real care forteaza interimatul acolo unde concursurile esueaza din lipsa de candidati.

Cine vrea haos inainte de desemnarea premierului? Emisiunea vine intr-un moment critic pentru Romania. Ne aflam in preziua unei decizii majore la Cotroceni. Presedintele este asteptat sa nominalizeze un nou premier miercuri, iar pe masa negocierilor se afla nume precum Eugen Tomac, Radu Burnete sau Serban Matei. Cine are interesul sa reactiveze conflictele interetnice si sa decredibilizeze conducerea MAI tocmai acum?

Se incearca fortarea unei anumite majoritati sau blocarea unei nominalizari pro-occidentale ? Urmareste emisiunea pentru a intelege cine trage sforile in spatele acestor scandaluri si cum este manipulata opinia publica prin adevaruri partiale ! Cine crezi ca beneficiaza cel mai mult de pe urma reactivarii tensiunilor cu UDMR in acest moment politic delicat?

Nu ratati canalul de YouTube/Hai Romania, azi, ora 12:00 Te alaturi canalului nostru si ai acces la informatii unice: aici.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

334. Parchetul de pe langa ICCJ, fata de proiectul de Lege a salarizarii: Prevederile sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului

Ministerul Muncii a publicat, luni, proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, grilele de salarizare si calendarul de implementare. In pozitia sa publica fata de proiectul de Lege a salarizarii, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie a precizat ca Prevederile sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului .

Ministerul Muncii a publicat, luni, in transparenta decizionala, proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, grilele de salarizare si calendarul de implementare. Potrivit documentului, valoarea de referinta pentru calcularea salariilor din sectorul public in anul 2027 este de 4.100 de lei. Vor exista 12 grade salariale, dar coeficientul maxim ramane 8. De asemenea, sporurile si primele nu pot depasi 20% din salariul de baza.

Legea salarizarii unitare este una dintre reformele importante asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Actul normativ propune reorganizarea completa a sistemului de salarizare din sectorul public, cu noi reguli privind ierarhia functiilor, grilele salariale, sporurile, evaluarea performantei si transparenta veniturilor. Publicarea proiectului deschide etapa consultarilor cu sindicatele si reprezentantii familiilor ocupationale, inainte de transmiterea documentului in Parlament.

Scenariul aflat la baza proiectului prevede cresterea bugetului destinat salariilor din sectorul public de la aproximativ 166 miliarde lei la 174 miliarde lei , ceea ce inseamna un efort bugetar suplimentar estimat la aproximativ 8 miliarde lei. In aceasta varianta, aproximativ 53% dintre angajatii din sectorul public ar urma sa beneficieze de majorari salariale.

Proiectul prevede infiintarea unei noi structuri salariale: 12 grade salariale , fiecare avand intervale de coeficienti intre 1 si 8. Totodata, proiectul introduce explicit regula potrivit careia raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public va fi de maximum 1 la 8.

Noua lege schimba si modul in care sunt stabilite functiile si pozitionarea acestora in grila salariala. Toate functiile din sectorul public vor fi evaluate si incadrate intr-o ierarhie unica, pe baza unei metodologii nationale coordonate de Ministerul Muncii. Reforma vizeaza inclusiv administratia publica locala si urmareste eliminarea diferentelor mari dintre institutii si categorii profesionale.

Documentul introduce mecanismul diferentei salariale tranzitorii , reprezentand diferenta dintre veniturile aflate in plata la finalul anului 2026 si salariul rezultat dupa aplicarea noii legi. Daca salariul rezultat dupa reincadrare este mai mic decat cel aflat in plata, angajatul va primi aceasta diferenta compensatorie. Masura poate fi acordata pana la 31 decembrie 2031.

Proiectul introduce sase gradatii de vechime : pana la 3 ani, intre 3 si 5 ani, intre 5 si 10 ani, intre 10 si 15 ani, intre 15 si 20 ani si peste 20 ani. Cresterile acordate pentru fiecare treapta pornesc de la 7,5% pentru primele intervale si ajung la 2,5% pentru ultimele gradatii.

Proiectul introduce si un mecanism nou de recompensare bazat pe performanta . Premiile vor putea fi acordate pentru maximum 30% dintre posturile de executie si pentru maximum 30% dintre functiile de conducere ocupate intr-o institutie. Valoarea individuala poate varia intre 10% si 20% din salariul de baza si poate fi acordata pentru perioade de 3, 6 sau 12 luni. Fondul total destinat premiilor nu poate depasi 4% din fondul de salarii al institutiei.

In primul an, masura va fi aplicata pentru personalul didactic, personalul didactic auxiliar si angajatii Agentiei Nationale de Administrare Fiscala (ANAF).

Noua lege schimba si regulile privind sporurile . Proiectul pastreaza sporul pentru gestionarea proiectelor finantate

© AGERPRES 2005-2014

din fonduri europene, care poate ajunge pana la 40% din salariul de baza, in functie de implicarea in proiecte. Pentru primari, viceprimari si conducerea administratiilor locale implicate in proiecte europene, sporul poate ajunge la 20% din indemnizatie. In acelasi timp, proiectul pastreaza si alte sporuri: spor de 10% pentru control financiar preventiv; spor de noapte de 25% ; spor de 75% pentru ore suplimentare si de 100% pentru activitatea desfasurata in weekend si sarbatori legale. Reforma urmareste insa limitarea si transparentizarea sistemului de sporuri, unul dintre pilonii principali ai noii legi. Premiile de performanta nu inlocuiesc sporurile si nu sunt acordate automat.

Legea va intra integral in vigoare din 2027 . Institutiile vor publica salariile, sporurile si beneficiile acordate, iar conducatorii institutiilor care nu respecta obligatiile de publicare pot primi amenzi intre 20.000 si 30.000 lei.

Proiectul stabileste si exceptiile. Noua lege nu se aplica personalului din Banca Nationala a Romaniei (BNR), Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF), Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei (ANRE) si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii (ANCOM).

Pozitia Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie fata de Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie a transmis astazi, public, pozitia privind fata de proiectul de Lege a salarizarii.

Referitor la Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in cursul zilei de 25 mai 2026, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie face urmatoarele precizari:

Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar.

Contrar a ceea ce se stipuleaza la art. 3 alin. (2) din Cap. VIII - Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr. V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii.

Independenta justitiei (corolar al principiului statului de drept) presupune, pe langa alte garantii, asigurarea unui cuantum corespunzator al drepturilor salariale. Aceasta reprezinta o compensatie a conditiilor de munca, a riscurilor si a responsabilitatilor, interdictiilor si incompatibilitatilor pe care le implica exercitarea profesiei de judecator si procuror.

In concret, proiectul contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti.

Chiar daca la art. 32 alin. (1) din proiectul de lege se prevede ca incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii , solutia tehnica identificata este criticabila. In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor , fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii.

Totodata, unele prevederi ale proiectului genereaza situatii profund anacronice in plan profesional, inclusiv

posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa conduca la diminuarea drepturilor salariale. O atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare, masurile preconizate avand ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice.

Deosebit de ingrijoratoare este situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte.

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie atrage atentia asupra impactului negativ pe care acest proiect legislativ il poate avea asupra corpului profesional al procurorilor, in contextul actual caracterizat de un volum ridicat de activitate si de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul Ministerului Public, cu riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei.

In acest context, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie se raliaza pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

In consecinta, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora.

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea Proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Adoptarea proiectului de lege in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului , se arata in comunicatul Parchetului de pe langa ICCJ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

335. Parchetul General ataca proiectul de lege privind salarizarea: Grave atingeri aduse independentei sistemului judiciar

Procurorii sustin ca noul proiect de salarizare ar reduce veniturile personalului judiciar, ar bloca promovarile si ar accentua criza de personal din Ministerul Public.

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a emis un comunicat fata de Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat cu o zi inainte.

In mod previzibil, institutia avertizeaza ca prevederile proiectului sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului si garantiilor financiare asociate independentei sistemului judiciar. Proiectul contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti., sustine Parchetul General.

Compensatii financiare Potrivit comunicatului, desi proiectul stipuleaza explicit ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, dispozitiile concrete ale actului normativ ar contrazice chiar aceasta declaratie. Parchetul sustine ca independenta justitiei, implica obligatoriu asigurarea unui cuantum corespunzator al drepturilor salariale, care sa compenseze conditiile speciale de munca, riscurile asumate, responsabilitatile , dar si interdictiile si incompatibilitatile specifice profesiei.

Una dintre criticile concrete vizeaza mecanismul diferentei salariale tranzitorii prevazut la articolul 32 din proiect, menit sa protejeze temporar angajatii ale caror salarii ar scadea fata de nivelul din decembrie 2026. Parchetul califica aceasta solutie drept criticabila, considerand ca are un caracter temporar si ambiguu, ca nu se precizeaza natura sa juridica si, in special, ca nu este clar daca va intra in calculul drepturilor de pensie.

Promovarea, penalizata financiar Un alt punct sensibil identificat de procurori priveste posibilitatea ca avansarea la un parchet de nivel superior sa conduca paradoxal la diminuarea salariului. Aceasta situatie, apreciaza institutia, ar putea bloca activitatea instantelor si parchetelor superioare, descurajand atat personalul existent sa ramana in sistem, cat si absolventii de studii juridice sa imbratiseze profesia.

Ingrijorare aparte exprima Parchetul cu privire la procurorii care vor intra in profesie dupa adoptarea legii, acestia urmand sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de colegii recrutati cu doar un an inainte, ceea ce ar crea o inechitate majora in cadrul aceleiasi categorii profesionale.

In contextul unui volum ridicat de activitate si al unui deficit de personal la nivelul Ministerului Public, Parchetul atrage atentia ca proiectul risca sa accentueze fenomenul de parasire a profesiei si sa afecteze calitatea actului de justitie in detrimentul cetateanului.

De acord cu CSM Parchetul ICCJ se raliaza pozitiei Consiliului Superior al Magistraturii si anunta ca vor fi analizate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor , adica procese deschise pentru drepturi salariale.

Institutia solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa fie implicati activ in dezbaterile publice pe marginea proiectului si concluzioneaza ca adoptarea legii in forma actuala ar produce efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate

© AGERPRES 2005-2014

336. Parchetul General contesta legea salarizarii. Avertisment asupra efectelor din Justitie

Justitie Parchetul General contesta legea salarizarii. Efectele pe care le-at avea asupra Justitiei Comenteaza stirea

Cristina Chiriac, noul procuror general al Romaniei. Sursa foto: captura video Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie a transmis ca respinge noua lege a salarizaii, sustinuta de premierul Ilie Bolojan. Institutia condusa de procurorul general Cristina Chiriac sustine ca masurile propuse ar reduce veniturile procurorilor, ar afecta independenta sistemului judiciar si ar putea genera blocaje in activitatea instantelor si parchetelor.

Parchetul General contesta legea salarizarii. Avertisment asupra efectelor din Justitie Reactia PICCJ vine dupa ce Consiliul Superior al Magistraturii a respins proiectul de lege privind salarizarea . In comunicatul transmis, Parchetul General afirma ca prevederile din legea salarizarii afecteaza garantiile financiare asociate statutului procurorilor.

Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar , anunta Parchetul General.

Institutia arata ca independenta Justitiei presupune inclusiv existenta unor drepturi salariale care sa reflecte responsabilitatile si restrictiile profesiei. Potrivit comunicatului, proiectul contine masuri care reduc veniturile procurorilor fara a tine cont de rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti.

Critici privind diferenta salariala tranzitorie Parchetul General contesta si solutia inclusa in proiect pentru mentinerea temporara a salariilor aflate peste noile grile. Institutia face referire la articolul care prevede acordarea unei diferente salariale tranzitorii in cazul in care noile salarii ar fi mai mici decat cele din decembrie 2026. In comunicat, PICCJ sustine ca aceasta formula este neclara si lipsita de predictibilitate.

In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor , fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii .

Parchetul General sustine ca unele prevederi ale proiectului pot produce situatii in care promovarea la un parchet superior sa duca la diminuarea veniturilor. Institutia avertizeaza ca o astfel de situatie ar putea afecta functionarea instantelor si parchetelor.

Totodata, unele prevederi ale proiectului genereaza situatii profund anacronice in plan profesional, inclusiv posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa conduca la diminuarea drepturilor salariale. O atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare, masurile preconizate avand ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice , arata PG.

Guvernul Romaniei. Sursa foto: gov.ro

Procurorii care intra acum in sistem ar putea avea venituri mai mici In comunicat, PICCJ afirma ca proiectul ar crea

diferente importante intre procurorii care intra acum in profesie si cei angajati anterior. Institutia sustine ca acest lucru ar putea accentua deficitul de personal din sistemul judiciar.

Deosebit de ingrijoratoare este situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte.

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie atrage atentia asupra impactului negativ pe care acest proiect legislativ il poate avea asupra corpului profesional al procurorilor, in contextul actual caracterizat de un volum ridicat de activitate si de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul Ministerului Public, cu riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei .

PICCJ cere consultarea sistemului judiciar Parchetul General anunta ca sustine pozitia exprimata de Consiliul Superior al Magistraturii si ca vor fi analizate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor. Institutia solicita si participarea ordonatorilor de credite din sistemul judiciar la dezbaterile privind proiectul legii salarizarii.

In acest context, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie se raliaza pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

In consecinta, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora , anunta PICCJ.

Institutia avertizeaza ca adoptarea proiectului in forma actuala poate afecta functionarea sistemului judiciar si capacitatea acestuia de a asigura un act de justitie eficient si predictibil.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

337. Parchetul General critica legea salarizarii pentru diminuarea atractivitatii profesiei de procuror

Parchetul General critica legea salarizarii pentru diminuarea atractivitatii profesiei de procuror Autor: Aniela Mano

Marti, 26 Mai 2026, ora 16:46

35 citiri

Parchetul General critica legea salarizarii FOTO Pixabay

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie (PICCJ) a anuntat marti, 26 mai, ca ia aceeasi pozitie ca si Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) cu privire la proiectul legii salarizarii. Procurorii de la Parchetul General considera ca proiectul va duce la demotivarea personalului de a ramane in sistem si la diminuarea atractivitatii profesiei de procuror.

Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar. Contrar a ceea ce se stipuleaza la art. 3 alin. (2) din Cap. VIII - Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr. V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii , se arata intr-un comunicat dat publicitatii, marti, de Parchetul General.

Procurorii anunta ca se raliaza pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor .

Acestia argumenteaza ca, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora .

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Adoptarea proiectului de lege in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului , precizeaza documentul ci

Parchetul acuza reducerea veniturilor procurorilor In comunicat, Parchetul General sustine ca proiectul viitoarei legi a salarizarii bugetarilor contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti .

Chiar daca la art. 32 alin. (1) din proiectul de lege se prevede ca incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acord a o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii , solutia tehnica identificata este criticabila. In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor , fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la

© AGERPRES 2005-2014

momentul pensionarii , argumenteaza Parchetul General.

Institutia sustine, de asemenea, ca proiectul de lege creeaza premisele ca promovarea la un parchet de nivel superior sa duca la diminuarea drepturilor salariale, ceea ce poate duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare.

Diminuarea atractivitatii profesiei de procuror Potrivit comunicatului, masurile preconizate au ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice .

Deosebit de ingrijoratoare este situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte , se mai arata in documentul citat.

Pozitii similare au fost exprimate, public, si de catre CSM, dar si de catre instante de judecata.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, ca judecatorii, pe baza unor asimilari, interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta , a explicat ministrul.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si de ajustare , a spus ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

338. Parlamentul European: adoptarea rezolutiei Cadrul UE pentru situatia sociala si profesionala a artistilor si lucratorilor din sectoarele culturale si creative - Universul Juridic

Parlamentul European: adoptarea rezolutiei Cadrul UE pentru situatia sociala si profesionala a artistilor si lucratorilor din sectoarele culturale si creative - Universul Juridic Skip to content Articole Drept european Premium Varia Parlamentul European: adoptarea rezolutiei Cadrul UE pentru situatia sociala si profesionala a artistilor si lucratorilor din sectoarele culturale si creative

Universuljuridic.ro PREMIUM

Aici gasiti informatiile necesare desfasurarii activitatii dvs. profesionale.

Universuljuridic.ro PREMIUM pune la dispozitia profesionistilor lumii juridice un pretios instrument de pregatire profesionala. Oferim un volum vast de continut: articole, editoriale, opinii, jurisprudenta si legislatie comentata, acoperind toate domeniile si materiile de drept. Clar, concis, abordam eficient problematicile actuale, raspunzand scenariilor de activitate din lumea reala, in care practicienii activeaza.

Testeaza ACUM beneficiile Universuljuridic.ro PREMIUM prin intermediul abonamentului GRATUIT pentru 7 zi

Vreau cont PREMIUM! Data publicarii: 26 mai 2026 9 views

La 21 noiembrie 2023, la Strasbourg, a fost adoptata cu 433 de voturi pentru, 100 de voturi impotriva si 99 de abtineri o rezolutie a Parlamentului European cuprinzand recomandari adresate Comisiei privind recunoasterea unui cadru comun european privind situatia sociala si profesionala a artistilor si lucratorilor din sectoarele culturale si creative (2023/2051 [INL]), prezentata de cei doi raportori Antonius Manders si Domenec Ruiz Devesa.

Documentul face parte dintr-o serie de luari de pozitie cu privire la statutul profesionistilor din domeniile creative, care de mult timp si-au facut simtita prezenta la nivel international. De exemplu, in anul 1980, in cadrul celei de-a 21-a sesiuni a Conferintei Generale a UNESCO, a fost adoptata o recomandare care vizeaza imbunatatirea statutului profesional, social si economic al artistilor; aceasta a fost urmata de o solicitare formala de punere in aplicare a politicilor si masurilor referitoare la formare, securitate sociala, locuri de munca, venituri si conditii fiscale, mobilitate si libertate de exprimare.

Prezenta rezolutie a Parlamentului European constituie, deci, o continuare fireasca a acestor demersuri internationale; in egala masura, aceasta se incadreaza intr-un context de o complexitate sporita, alimentata inclusiv de pandemia de Covid 19, in conditiile in care artistii europeni si nu numai, din diferite domenii si cercuri creative, au fost afectati in mod semnificativ de masurile si restrictiile adoptate in timpul pandemiei.

Un atare demers se dovedeste a fi ambitios atat sub aspectul formei, cat si sub cel al continutului; astfel, demarand prin mai bine de saizeci de paragrafe cu caracter introductiv, rezolutia cuprinde nu mai putin de 23 de considerente si 73 de recomandari, care trateaza subiecte marcate de un grad ridicat de diversitate: de la remunerarea artistilor, bolile profesionale ale acestora, la provocarile digitale, un nivel minim de protectie sociala, mobilitatea lor in cadru european etc. Avand in vedere aceasta amploare neobisnuita a domeniilor tratate, documentul abordeaza in primul rand problematica identificarii si incadrarii juridice a artistilor, formele de protectie sociala aplicabile, conditiile contractuale ale acestora si mijloacele de finantare publice aferente statelor membre, invocand cu titlu preliminar normele de competenta ale Uniunii in materie de cultura si protectie sociala.

Competenta Uniunii Europene in domeniul cultural si artistic

La nivelul UE, politica culturala se numara printre competentele atribuite statelor membre, iar Uniunea are un rolul

de a sustine si a coordona actiunile care vizeaza incurajarea cooperarii intre statele membre; acolo unde este necesar, Uniunea poate sprijini si completa actiunile in domeniul creatiei artistice si literare, respectand totodata principiile diversitatii nationale si regionale . Astfel, articolul 167 din Tratatul privind functionarea Uniunii Europene (TFUE) defineste rolul Uniunii Europene in domeniul culturii ca o competenta de sprijin , in acest sector urmarindu-se sustinerea, coordonarea sau completarea actiunii statelor membre (art. 6 TFUE).

In aceeasi masura, Uniunea poate contribui prin modalitati specifice la sprijinul acordat sectoarelor culturale si creative pentru a se redresa in caz de criza si le poate consolida politica de rezilienta, in vederea asigurarii unui nivel sporit de durabilitate si sustenabilitate pentru viitor. Prin urmare, in timp ce statele membre sunt responsabile de elaborarea si aplicarea propriilor politici culturale, Uniunea Europeana le ajuta sa abordeze provocarile comune, de la impactul tehnologiilor digitale pana la sprijinirea inovarii in sectoarele culturale si creative . Drept consecinta, avem de-a face cu o manifestare deplina a competentei de sprijin, relevanta domeniului cultural si artistic.

Tot in acest context, Uniunea a dezvoltat o multitudine de instrumente juridice corelative in domeniul politicii sociale; astfel, aceasta poate actiona pe baza unei competente partajate, luand in considerare, in conditiile articolului 9 din TFUE, cerintele legate de promovarea unui nivel ridicat de ocupare a fortei de munca, garantarea unei protectii sociale adecvate, lupta impotriva excluderii sociale si profesionale, precum si un inalt nivel de educatie, formare si protectie a sanatatii umane . Cu alte cuvinte, UE apara o serie de drepturi sociale considerate a fi cu caracter fundamental inclusiv in domeniul cultural, inclusiv cele referitoare egalitatea de sanse si accesul la piata muncii, conditii echitabile de munca, protectie sociala si incluziune.

Rezulta deci ca Uniunea Europeana are, practic, competenta deplina in a reglementa relatiile de munca si profesionale care implica conditii de exercitare a activitatii precare, in special prin interzicerea utilizarii abuzive a contractelor asa-zis atipice; cu alte cuvinte, lucratorii independenti din domeniu trebuie sa se bucure in mod necesar de o protectie sociala adecvata, atunci cand, depinzand exclusiv de co-contractantii lor, se afla intr-o situatie similara cu cea a salariatilor.

In egala masura, Rezolutia evidentiaza o problema fundamentala aflata la limita legalitatii in sectorul cultural, evidentiind pe aceasta cale o realitate in raport cu care modelele economice si juridice sunt adesea prea fragile pentru a suporta in mod adecvat costurile de remunerare si contributiile sociale aferente, dar si pentru a ocroti drepturile profesionistilor implicati. Aceasta situatie este, din pacate, des intalnita in domeniul cultural, indiferent de statul membru de referinta, cand artistii si alti profesionisti au adesea dificultati in a beneficia de conditii stabile de munca si de remunerare echitabila. Motivele unei atare precaritati economice sunt multiple si, din pacate, nu sunt identificate sau avute in vedere in documentul de fata.

Si aceasta in conditiile in care diversificarea din ce in ce mai accentuata a ofertei artistice si culturale se dovedeste a fi, de cele mai multe ori, neprofitabila, iar entitatile in domeniu depun eforturi semnificative in cautarea mijloacelor de subzistenta, ceea ce le determina sa ocoleasca normele imperative din domeniul dreptului muncii si, astfel, sa recurga la forme contractuale precare sau informale pentru a reduce costurile remuneratiilor si al contributiilor sociale, afectand astfel in mod negativ si chiar daunator regimul de protectie a artistilor si profesionistilor.

Problema lipsei unor reglementari concrete

O atare abordare intersectoriala nu este pur aleatorie; si aceasta in conditiile in care multe studii si rapoarte, europene, nationale sau internationale, au evidentiat un dezechilibru din ce in ce mai semnificativ in cadrul contractual care leaga creatorii de diferiti operatori si difuzori media, relevandu-se pe aceasta cale necesitatea de a pune in aplicare o politica comuna mai puternica spre a consolida protectia intereselor profesionale ale artistilor si lucratorilor din sectoarele de divertisment (totusi, in mod explicit au fost invocate in acest sens, trei studii elaborate tot in cadrul Parlamentului European: K. Muszynski si A. Gromada, Cadrul Uniunii Europene pentru politica sociala si situatia profesionala a artistilor si lucratorilor din sectoarele culturale si creative , septembrie 2023; C.

Kammerhofer-Schlegel, C. Navarra, M. Centrone si C. Cesnovar, Cadrul UE pentru situatia sociala si profesionala a artistilor si lucratorilor din sectoarele culturale si creative , octombrie 2023; S. Carre, S. Le Cam si F. Macrez, Contracte de achizitii impuse de platformele din sectorul cultural si creativ , noiembrie 2023).

In Franta, observatii apartinand aceluiasi registru de analize au fost facute in mod repetat (B. Racine, Autorul si actul de creatie , raport catre Ministrul Culturii, ianuarie 2020; Misiune flash privind statutul autorilor , P. Bois si C. Le Grip, iulie 2020; P. Sirinelli si S. Dormont, Contractul de comanda , raport prezentat in sedinta plenara a CSPLA din 15 decembrie 2020), fapt care a determinat initierea unor reforme duse mai mult sau mai putin la bun sfarsit. La fel ca si in cazul Statelor Unite, in noul context concurential generat de emergenta si dezvoltarea inteligentei artificiale generative, numai protestele si grevele organizate de asociatiile profesionale au dus la obtinerea unor rezultate satisfacatoare pentru profesionistii respectivi.

Aceste complexitati mai mult sau mai putin noi specifice domeniului se pot explica prin faptul ca, desi sectorul creativ angajeaza profesionisti cu inalta calificare, cei mai multi dintre acestia trebuie sa exercite mai multe activitati remunerate sau sa ocupe mai multe locuri de munca pentru a obtine veniturile minime necesare subzistentei. Cu toate ca sectorul angajeaza 3,8% din forta de munca europeana si reprezinta 4,4% din PIB, acesta inca nu se bucura de o protectie juridica corespunzatoare, pe motiv ca se caracterizeaza prin modele si conditii atipice de munca, venituri neregulate si posibilitati limitate de negociere si dialog social unitare.

La momentul sustinerii Rezolutiei, raportorii au subliniat in special riscurile mari ale muncii nesalarizate sau neremunerate sub orice forma, fenomenul muncii independente fictive si contractele de achizitie coercitiva. Dupa cum era de asteptat, acestea au vizat si impactul noilor tehnologii digitale, cum ar fi inteligenta artificiala generativa si programele deep fake , care ridica in egala masura noi provocari pentru acest sector, de unde si nevoia de a adopta si pune in aplicare un cadru juridic de protectie corespunzator.

Documentul pune in evidenta considerentele care se refera la probleme punctuale, de altfel si cele mai numeroase: conditiile de munca caracterizate in special prin precaritate, instabilitate si caracter intermitent; veniturile imprevizibile si neregulate; puterea de redusa de negociere in relatiile cu partenerii contractuali; contractele (inclusiv de munca) pe termen scurt; ajutor si asistenta sociala redusa sau inexistenta.

In raport cu aceste observatii, recomandarile facute se bucura de un caracter precis, dar pentru a imbunatati situatia actuala, se impune ca ele sa fie urmate de actiuni concrete cel putin din partea Comisiei Europene.

Criterii de identificare si incadrare juridica a profesionistilor din domeniul cultural

Prin intermediul Rezolutiei de fata, Parlamentul European solicita statelor membre sa depuna eforturi pentru a pune in aplicare recomandarea UNESCO din 1980 referitoare la statutul artistului, care numara printre semnatari toate statele membre UE la momentul actual; de asemenea, acesta incurajeaza si imbunatatirea modalitatii de colectare a informatiilor si datelor privind conditiile de viata si de munca a profesionistilor din sectoarele culturale si creative (punctul 4).

Urmatoarea constatare este, in egala masura, fara precedent si cat se poate de interesanta: absenta unei definitii legale a profesionistilor din sectoarele culturale si creative si absenta recunoasterii specificului conditiilor lor de munca sunt printre principalele cauze ale inadecvarii protectiei sociale pentru acesti profesionisti . Altfel spus, in lipsa criteriilor de identificare a celor care trebuie sprijiniti in calitate profesionisti, nu se poate implementa o politica culturala adaptata unor asemenea categorii profesionale. O observatie similara a fost facuta inca din primele saptamani de gestionare a crizei Covid-19, care au constituit inceputul unei perioade extrem de complicate pentru artistii creatori. In ciuda acestui fapt, nici atunci, in contextul pandemic, nu au putut fi identificati pe deplin si avuti in vedere cei care necesitau un sprijin sporit in perioadele de lockdown si de aplicare a masurilor de protectie impotriva raspandirii virusului SARS-COV2.

© AGERPRES 2005-2014

Prin urmare, la acest moment, Parlamentul European solicita statelor membre sa recunoasca, cu ajutorul Comisiei, situatia particulara a acestei categorii de profesionisti, luand in considerare si adaptand diferitele reguli aplicabile atat lucratorilor independenti, cat si salariatilor, obiectivul fiind protejarea celor care nu sunt acoperiti de un regim juridic concret inclusiv in ceea ce priveste activitatea transfrontaliera in Europa. De asemenea, Parlamentul invita Comisia sa identifice definitiile profesionistilor din sectoarele culturale si creative existente in legislatiile statelor membre, pentru a contribui pe aceasta cale la crearea si consolidarea unei viziuni comune si pentru a incuraja elaborarea si dezvoltarea unor statistici culturale corecte in cadrul Uniunii Europene.

Garantii de protectie sociala, conditii decente de munca si remuneratie echitabila

Reiese, asadar, ca Parlamentul European incurajeaza in mod direct statele membre sa creeze un statut specific pentru artisti si alti profesionisti din domeniul cultural si al creatiei. Un atare statut trebuie sa corespunda caracteristicilor profesionale specifice si, in consecinta, Parlamentul propune doua directii distincte de actiune: pe de o parte, sa se porneasca de la faptul artistii si profesionistii in domeniu se orienteaza mai degraba spre modele de munca atipice si, pe de alta parte, sa determine crearea si garantarea unui cadru consolidat de mobilitate profesionala si geografica la nivel national si al Uniunii Europene.

Cu toate acestea, initiativele sus-mentionate pot ridica o serie de probleme particulare, in special in ceea ce priveste accesul la un sistem corespunzator de protectie sociala. Parlamentul European reaminteste deci in acest context de avantajele vadite ale accesului universal, eficient si simplificat la mecanisme adecvate si cuprinzatoare de protectie sociala, subliniaza relevanta unor sisteme de garantare a unui venit minim adecvate si accesibile pentru profesionistii din sectoarele culturale si creative, in conditiile in care acestia se confrunta adesea cu perioade in care resursele lor financiare sunt insuficiente, neregulate sau nesigure; in acelasi timp, se subliniaza - ceea ce constituie o clarificare binevenita - ca sistemele respective nu ar trebui sa inlocuiasca o salarizare echitabila si adecvata si asigurarea conditiilor decente de munca in toate sectoarele culturale.

In cazul in care statele membre sunt invitate sa garanteze dreptul la o remuneratie echitabila, adecvata si proportionala in raport cu drepturile de proprietate intelectuala si drepturile conexe, o asemenea abordare, subliniaza Parlamentul European, trebuie sa fie armonizata cu sistemele de protectie sociala existente, in special cu accesul la o pensie contributiva, deoarece trebuie avut in vedere faptul ca, in sistemul cultural-creativ, exercitarea profesiei nu este, de regula, conditionata de varsta. Si pentru a garanta o remuneratie mai echitabila, Parlamentul reaminteste cu fermitate ca munca culturala trebuie sa fie considerata o activitate profesionala si, ca atare, trebuie sa fie remunerata intr-un mod proportional si suficient, care sa reflecte nivelul real de pregatire, competente si experienta profesionala si care sa asigure un standard decent trai. (punctul 20).

Parlamentul subliniaza apoi ca orice forma de remunerare necorespunzatoare sau lipsa a remunerarii pentru munca prestata (punctul 21) si larga raspandire a practicilor prin care se intarzie platile datorate artistilor (punctul 22) au consecinte grave asupra solvabilitatii lucratorilor independenti, dar si a celor mici si mijlocii, invitand pe aceasta cale Comisia sa sprijine statele membre astfel incat acestea sa garanteze o remuneratie suficienta, echitabila, adecvata si proportionala pentru artisti si creatori in schimbul exploatarii operei lor artistice, prin intermediul unor mecanisme adecvate si a unui dialog social desfasurat la nivel general si sectorial, in conformitate cu legislatia Uniunii Europe

In acelasi context, Parlamentul isi exprima ingrijorarea cu privire la dezvoltarea practicilor de rascumparare (buyout), care sunt adesea abuzive si coercitive si care fac posibila eludarea regulilor si principiilor Uniunii privind salarizarea echitabila. Acesta isi arata, de asemenea, ingrijorarea cu privire la utilizarea in crestere a acestor contracte, adesea plasate in jurisdictia jurisdictiilor straine in anumite sectoare. Acesta este motivul pentru care se solicita Comisiei sa evalueze conformitatea acestor practici de achizitie si sa le remedieze (punctul 26).

Incurajarea finantarii publice si a practicilor echitabile

© AGERPRES 2005-2014

In fine, prin aceeasi rezolutie, Parlamentul European sustine ca este responsabilitatea finantatorilor publici de a promova practici echitabile in sectoarele culturale si creative in strategiile lor de finantare. In viziunea documentului, situatia optima ar fi, fara indoiala, cea in care se stimuleaza conditionarea ajutorului public de obligativitatea unor asemenea practici. In acest sens, s-a propus ca finantatorii publici sa introduca printre conditiile aplicabile solicitarilor de finantare publica a proiectelor culturale mai multe clauze de protectie sociala, precum remunerarea si conditiile de munca echitabile si suficiente pe tot parcursul lantului de subcontractare, acces egal si echitabil la resursele care permit creatia si productia artistica etc.

In acest sens, documentul reaminteste ca finantarea publica este esentiala pentru sustenabilitatea, diversitatea si caracterul democratic al ecosistemului cultural si creativ european, solicitand pe aceasta cale statelor membre sa isi stabileasca obiectivul de a aloca cel putin 2% din cheltuielile publice nationale acestor sectoare, care la momentul actual se ridica la 4% din PIB-ul Uniunii Europene.

Articol extras din revista Pandectele Romane nr. 1/2024

Patru probleme practice privind prescriptia dreptului de a obtine executarea silita in cursul executarii silite

Securitatea cibernetica si amenzi de milioane: cum schimba NIS2 regulile contenciosului administrativ

Autor

Andrei Dutu-Buzura

35 articole

Este avocat si conf. univ. dr. in cadrul Universitatii Ecologice din Bucuresti si SNSPA, unde preda materii prec (mai mult)

Evenimente

Abonatii citesc

Carte recomandata Top noutati

Parteneri Institutionali

Va recomandam Noutati Editoriale

UNIVERSUL JURIDIC este o marca inregistrata cu ajutorul NOMENIUS iar toate drepturile de exclusivitate sunt rezervate titularului. NOMENIUS asigura monitorizarea constanta cu privire la marca UNIVERSUL JURIDIC iar orice incercare de incalcare a marcii, de asociere cu marca sau de inducere in eroare a publicului cu privire la marca reprezinta infractiunea de contrafacere a marcii. De asemenea, publicatiile sub egida UNIVERSUL JURIDIC sunt protejate prin intermediul inregistrarilor de marca, mentiunile anterioare fiind pe deplin aplicabile.

Copyright 2026 Universul Juridic Toate drepturile rezervate.

Keywo

339. Perseverenta Nationala in Razgandiri si Rastalmaciri (PNRR) - Ziarul National

Bugetul Romaniei pe 2026 depinde de banii din PNRR-ul scris de Ghinea-USR, in colaborare cu guvernul PNL-PSD. Din cele 10 miliarde de euro si 10.000 de proiecte active aflate in discutie, se pare ca nu o sa ne alegem cu foarte multi bani. Pentru ca, in spiritul perseverentei nationale in rastalmaciri, toate santierele deschise fara finantari clare vor pica la evaluarile finantatorilor externi. Cioturile nefinalizate din ultima strigare pentru banii din PNRR exceleaza in proiecte de forma fara fond.

Sunt 3 subiecte majore unde proiectele bat pasul pe loc sau sunt reziliente in razgandiri de fond, sub masca unei redresari de forma.

Legea salarizarii unice creeaza cele mai mari controverse. A fost pritocita la Ministerul Muncii precum legea pensiilor. Ipocrit mesajul: nu vor scadea veniturile . Scad in grila, dar nu scad in plata. Dar sunt inghetate la urmatoarele indexari. Si la pensii mesajul a fost: nu scade nicio pensie in plata . Desi anumite pensii au scazut prin formula de calcul, iar la urmatoarea indexare acele pensii stau pe loc. Acum dispar sporurile care se introduc in salariul lunar, in functie de grila de incadrare. Raman insa sporurile de 40% pentru pixul autoritatilor locale pe proiecte europene si alte sporuri in cuantum de maximum 20% pentru alte situatii, adica salariul de baza nu poate sa mai creasca cu mai mult de 20%. Partidele politice au nevoie de voturile aduse de primarii din dotare. Cresc si veniturile decidentilor din functii politice. Nu sunt clare criteriile de performanta in sistemul public. In sistemul privat, performanta este definita prin indicatori si se premiaza cu bonusuri, la finalul proiectelor. Performantele trebuie rasplatite cu conditia ca acestea sa fie stabilite printr-o grila clara. In ceata normelor romanesti, acest sistem de evaluare este imposibil. Suntem rezilienti in razgandire.

href=https://www.national.ro/ gt;

Modernizarea scolilor. Prin PNRR se dorea ca scolile vechi, prin eficientizare energetica, noi dotari si digitalizare, sa fie modernizate. Pentru dotarea scolilor sunt 5.800 de proiecte in desfasurare. Ele sunt coordonate de autoritatile locale. In privinta dotarilor, licitatiile publice fac deliciul stirilor despre coruptie. Mare fratia dintre autoritati si antreprenorii locali, mare costul si mica calitatea. In toamna vom numara prejudiciul. Avem 54 de proiecte de scoli verzi si 73 de proiecte pentru gradinite. Probabilitatea si statistica ma invata ca jumatate din aceste proiecte nu vor trece de evaluarea din toamna. Din cauza costurilor si a calitatii. Compensarea financiara o sa fie facuta din bugetele locale. Si Ministerul Educatiei spera sa acceseze bani pentru platformele de e-Evaluare si e-Examinare. Soarta platformelor cu e in fata nu are o istorie roz. Mai degraba maro-cacao.

Infrastructura. Au venit niste bani pentru tevi, conducte, linii de tramvai, modernizari urbane, drumuri, cai ferate. Minunat. Doar ca, dupa ce s-au instalat garduri, s-au ingustat cai de rulare si s-au sapat gauri generatoare de praf, pulbere si aer curat murdar , numeri pe degetele de la o mana muncitorii prezenti in timpul saptamanii. Sambata si duminica, pustiu. Nu-i de mirare cand firmele de casa castiga proiecte cu muncitori cat au picioarele gastei. Predictie: amanarea tratamentului accelereaza boala si creste costurile vindecarii. Oricine vine la putere trebuie sa propuna un tratament dureros si se sinucide politic. Toate aranjamentele antreprenorilor cu contracte din PNRR ne vor costa economic si politic in 2027. Pe noi, finantatorii impostorilor prin votul asumat, iresponsabil, dar democratic.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

340. Piata muncii incepe sa se clatine: peste 50 000 de locuri de munca au disparut doar in ultimele luni in Romania. Avertismentul unui economist: Acesta este doar inceputul - Stiripesurse

Cuprins:

Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in ultimele luni din economia romaneasca, iar semnalele venite din zona economica indica o perioada complicata pentru piata muncii . Economistul Cristian Nasulea avertizeaza ca dezechilibrele economice si instabilitatea politica accentueaza presiunea asupra companiilor si spun ca urmeaza o perioada de reasezare , in timp ce majorarea salariului minim ar putea produce efecte negative pentru o parte dintre angajati.

Economist: urmeaza o perioada de reajustare pe piata muncii Cristian Nasulea sustine ca evolutiile economice din ultimele luni arata ca pierderea locurilor de munca ar putea continua.

Avand in vedere cum arata parametri macro-economici, acesta este doar inceputul. In situatia actuala, ar trebui sa intelegem ca urmeaza sa avem o reasezare.

Ca sa nu inducem panica, cum pornim de la toate aceste chestiuni, este de asemenea foarte important ca economia romaneasca era deficitara de forta de munca pana acum un an de zile, ceea ce inseamna ca tot avem o speranta pentru oamenii care isi pierd locul de munca sa isi gaseasca, sa poata sa se reorienteze spre altceva, macar pentru inca niste luni de acum inainte in care piata fortei de munca e in continuare si ea in dezechilibru.

Acest nivel de instabilitate, care este accentuat de instabilitatea din zona politica, nu ne ajuta deloc , a spus Nasulea citat de Antena 3 CNN.

Avertisment privind majorarea salariului minim In contextul in care reprezentantii IMM-urilor cer anularea majorarii salariului minim de la 1 iulie, economistul afirma ca masura ar putea avea consecinte negative pentru o parte dintre angajati.

In contextul actual, efectele majorarii vor fi mai degraba negative. Sa nu se astepte oamenii ca pentru toata lumea o sa insemne o crestere a veniturilor. Sunt multi romani care vor fi afectati in perioada urmatoare, pentru care cresterea salariului minim va reprezenta o pierdere a locului de munca.

Motivul pentru care algoritmul acesta dupa care functioneaza cresterea salariului minim in Romania a mers destul de bine si ar fi trebuit sa mearga tinea de faptul ca aveam o economie cu un ritm de crestere substantial, care facea ca in termeni reali veniturile oamenilor sa creasca mai repede decat crestea salariul minim si sa avem aceasta legatura care ar fi trebuit sa fie consacrata algoritmic cand am trecut la calculul salariului minim la jumatatea salariului med

Ar fi trebuit sa ne permita sa evitam derapaje, cand politicienii decideau sa creasca salariul minim fara sa se uite pe date , a precizat economistul.

Cristian Nasulea: decizia ar trebui reconsiderata Potrivit economistului, in actualul context economic ar trebui analizata o revenire asupra deciziei privind salariul minim.

Cand ai o contractie de genul acesta ar trebui sa intelegi ca e mai bine pentru om sa aiba un loc de munca platit, asa cum este platit, decat sa ii interzici prin lege sa isi castige un salariu.

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un

© AGERPRES 2005-2014

imobil. EXCLUSIV

Aici e problema care ii va afecta pe cei care, deocamdata sunt relativ putini, care ajung in situatia de a declara insolventa personala. Dar e dramatic sa fii in aceasta situatie, iar statul prin legea salariului minim sa iti interzica practic sa muncesti .

Economia Romaniei a scazut in primul trimestru din 2026 Rata anuala a inflatiei a ajuns la 10,7% in luna aprilie 2026, comparativ cu aprilie 2025, iar Produsul intern brut a scazut cu 0,2% fata de trimestrul IV din 2025, a anuntat Institutul National de Statistica.

Comparativ cu primul trimestru al anului trecut, economia Romaniei a inregistrat o scadere de 1,7% pe seria bruta si de 1,5% pe seria ajustata sezonier.

Produsul intern brut al Romaniei a scazut in primul trimestru din 2026 atat fata de trimestrul anterior, cat si fata de aceeasi perioada din 2025, potrivit datelor publicate de INS.

© AGERPRES 2005-2014

341. PICCJ DESFIINTEAZA LEGEA SALARIZARII UNITARE Parchetul General critica proiectul guvernului Bolojan: Instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor. Notiune ambig

PICCJ DESFIINTEAZA LEGEA SALARIZARII UNITARE Parchetul General critica proiectul guvernului Bolojan: Instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor. Notiune ambigua, lipsita de previzibilitate. Nu se precizeaza ce natura are, daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii Blocarea activitatii instantelor si parchetelor Riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei Scris de: Valentin BUSUIOC |

26 May 2026 18:35

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie condus de Procurorul General Cristina Chiriac (foto) si-a anuntat marti, 26 mai 2026, solidaritatea cu Consiliul Superior al Magistraturii impotriva proiectului Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (click aici pentru a citi)

PICCJ subliniaza ca, prin aceasta initiativa de act normativ, Executivul trateaza judecatorii si procurorii ca si cand le-ar face un favor, nu ca si cand si-ar indeplini obligatia constitutionala de a le asigura independenta.

De asemenea, Parchetul General avertizeaza ca, daca va intra in vigoare, noua Lege a salarizarii unitare va duce la blocarea instantelor si parchetelor de niveluri superioare, intrucat nimeni nu va mai vrea sa promoveze, din moment ce exista riscul ca, odata cu acest pas, sa i se diminueze veniturile.

Prezentam comunicatul PICCJ:

Pozitia Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie fata de Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Referitor la Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in cursul zilei de 25 mai 2026, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie face urmatoarele precizari:

Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar.

Contrar a ceea ce se stipuleaza la art. 3 alin. (2) din Cap. VIII Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr. V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii.

Independenta justitiei (corolar al principiului statului de drept) presupune, pe langa alte garantii, asigurarea unui cuantum corespunzator al drepturilor salariale. Aceasta reprezinta o compensatie a conditiilor de munca, a riscurilor si a responsabilitatilor, interdictiilor si incompatibilitatilor pe care le implica exercitarea profesiei de judecator si procuror

In concret, proiectul contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti.

© AGERPRES 2005-2014

Chiar daca la art. 32 alin. (1) din proiectul de lege se prevede ca incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara / salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara / salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii , solutia tehnica identificata este criticabila.

In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor , fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii.

Totodata, unele prevederi ale proiectului genereaza situatii profund anacronice in plan profesional, inclusiv posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa conduca la diminuarea drepturilor salariale. O atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare, masurile preconizate avand ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice.

Deosebit de ingrijoratoare este situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte.

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie atrage atentia asupra impactului negativ pe care acest proiect legislativ il poate avea asupra corpului profesional al procurorilor, in contextul actual caracterizat de un volum ridicat de activitate si de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul Ministerului Public, cu riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei.

In acest context, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie se raliaza pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

In consecinta, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora.

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea Proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Adoptarea proiectului de lege in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

342. PICCJ se revolta impotriva noii legi a salarizarii

Parchetul General explica faptul ca salariul reprezinta o compensatie pentru riscurile, responsabilitatile si interdictiile pe care le implica aceasta meserie. Noile reglementari vin insa cu modificari catalogate drept anormale de catre magistrati.

Conducerea institutiei arata ca noul text legislativ poate genera situatii total absurde in plan profesional. De exemplu, exista riscul real ca promovarea unui procuror la un parchet de nivel superior sa conduca in mod paradoxal la diminuarea drepturilor sale salariale. O alta anomalie vizeaza tinerii care vor intra in magistratura dupa aprobarea acestei legi. Acestia vor avea venituri mult mai mici comparativ cu colegii lor care au intrat in sistem cu doar un an mai devreme.

Capcana din spatele diferentei salariale tranzitorii Reprezentantii PICCJ aduc critici majore si solutiilor tehnice propuse de initiatorii proiectului. Autoritatile au introdus in text o asa-numita diferenta salariala tranzitorie pentru cazurile in care noile salarii calculate sunt mai mici decat cele din decembrie 2026.

In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor , fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii , explica reprezentantii Parchetului General

Deficitul de personal risca sa se accentueze din cauza taierilor PICCJ avertizeaza ca noul sistem de salarizare va lovi intr-un corp profesional deja suprasolicitat . In prezent, Ministerul Public se confrunta cu un volum urias de munca si cu un deficit major de procurori. Scaderea veniturilor ar putea accelera plecarile din sistem si ar reduce atractivitatea profesiei pentru absolventii de drept.

In acest context, Parchetul General anunta ca se raliaza oficial pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii. Institutia va analiza toate demersurile legale pentru a apara statutul procurorilor. Magistratii solicita ca orice modificare salariala sa fie bazata pe o analiza reala a conditiilor dificile de munca din instante si parchete.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

343. Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei 26 Mai 2026 Agerpres

Acesta a prezentat sase principii esentiale pe care se axeaza noua lege, primul fiind salariu egal la munca egala.

Noua Lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar are un impact de 8 miliarde de lei, iar toti demnitarii, cu toate sporurile si cu toata reasezarea salariilor pe grila inseamna sub 500 de milioane de lei, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa. Va readuc aminte ce au agreat partidele politice. Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 miliarde de lei cat avem in prezent sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor. Deci, 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala pe care vreau si insist s-o repet, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar: niciun venit nu va scadea, si o sa revin pe acest lucru. Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familii ocupationale, a transmis Pislaru.

Acesta a prezentat sase principii esentiale pe care se axeaza noua lege, primul fiind salariu egal la munca egala. Va voi prezenta, mai presus decat aceste lucruri care au fost discutate de partide si agreate, niste principii care unele izvorasc chiar din angajamentele din PNRR si sunt sase lucruri esentiale. Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu 'munca de valoare egala, salarizare egala'. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea Legii 153 este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie. Al doilea lucru esential pe care il avem este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar - si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat, si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat, a sustinut seful de la Munca. Al treilea principiu avut in vedere este motivarea celor tineri sa intre in sistem, iar alt element crucial se refera la performanta. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii, si cum ii motivezi si, pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare. Un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate. Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In Legea 153, din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii, a aratat el. In plus, prin noua legislatie, adminstratia locala reintra in grila de salarizare unica pentru bugetari. Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar, mai clar si predictibil. Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie, sunt in continuare ca valoare de referinta - inca mai apare acel VRS - apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast, si anume litigii sau asimilari sau prorogari... stiti ca prin ordonanta trenulet la sfarsitul fiecarui an mai sunt impinse inca un an mai departe. Deci, ai nevoie sa ai prerogativa Guvernului executiva de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica in 2017 cu care n-am fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa, deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila. Practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna, a explicat ministrul interimar. Ulterior, Dragos Pislaru a precizat ca majorarea salariilor demnitarilor, cu tot cu sporuri, are un impact bugetar de sub 500 de milioane de lei. Toata categoria de demnitari, cu toate sporurile, cu tot ce avem reasezare, este undeva sub 500 de milioane de de lei. Deci, ca sa fie foarte clar ca impact: din 8 miliarde e mult sub 500, nu stiu sa va spun acum exact cifra, dar sa pastram proportiile. Deci, o chestiune de tipul

© AGERPRES 2005-2014

'demnitarii de fapt isi trag salariile si ceilalti stau pe loc' este complet neadecvat. Discutam, dupa cum v-am spus, de sub 500 de milioane de lei pe aceasta categorie, a subliniat acesta. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

344. Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii. Valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031

- Advertisement -

Propunerea privind valoarea de referinta in proiectul de Lege a salarizarii unitare in sistemul bugetar este de de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, deci avem o crestere pe care o asumam an de an, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

'Pentru ca am primit intrebari cat va fi valoarea de referinta, valoarea de referinta ca sa ne incadram intr-o anvelopa de 8 miliarde de lei este 4.100. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important, este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale in viitor. Aceasta valoare de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla. Primul lucru este legat de a creste rapid. Deci, daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public. Atentie, exista o conditionare ca daca-ti creste PIB-ul cu sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%, dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%. Al doilea lucru care este si in acelasi timp reflecta principiul invers: daca tara merge mai bine, lumea ar trebui sa simte in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pana la urma costul de personal total iti permite sa cresti valoarea de referinta. Vreau sa fim foarte expliciti: exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci poate mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine', a subliniat el.

Seful de la Munca a sustinut ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati in administratia publica, ci ii intereseaza si pe lucratorii din sistemul privat.

'Este o lege care, bineinteles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu inteleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere in sectorul public si dumnealor pana la urma nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei. V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca introducem aceasta legatura cu cresterea economica. Dar este foarte important sa intelegem cum au crescut in timp aceste lucruri in ultimii ani (...) si exista sentimentul in sectorul privat ca sectorul public castiga mai mult decat ei. Iata, datele statistice sustin acest lucru si atunci trebuie sa fim atenti in aceasta tara sa nu cream o divizare intre categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai in interiorul zonei publice', a aratat Pislaru.

In opinia acestuia, vestea buna pentru sectorul bugetar este ca acum va exista o predictibilitate cu cat ar putea sa creasca salariul, in functie de valoarea de referinta.

'Romania are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru toti cei din administratia publica este ca in sfarsit ai o predictibilitate. Deci, ai o predictibilitate cu cat anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si implicit salariul pe care il ai. Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100. Aceasta valoare ajunge la 4.793 pana in 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an. Lucrurile acestea se intampla pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem si ca urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul iti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala in PIB. Deci, e posibil sa reconciliezi atat ideea de crestere a anvelopei salariale, cat si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB. Si asta sa stiti ca este agreat cu Comisia Europeana, este angajamentul pe care Romania il are si, de altfel, evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o facem si pe care o evitam ca penalizare sau mai bine zis putem investi aceasta suma in lucrurile pe care le avem acum in plan ramane in picioare', a adaugat ministrul interimar.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii

salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

FOTO: caleaeuropeana.ro

- Advertisement -

345. Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031

Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031 26 Mai 2026 Agerpres

Seful de la Munca a sustinut ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati in administratia publica, ci ii intereseaza si pe lucratorii din sistemul privat.

Propunerea privind valoarea de referinta in proiectul de Lege a salarizarii unitare in sistemul bugetar este de de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, deci avem o crestere pe care o asumam an de an, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria. Pentru ca am primit intrebari cat va fi valoarea de referinta, valoarea de referinta ca sa ne incadram intr-o anvelopa de 8 miliarde de lei este 4.100. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important, este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale in viitor. Aceasta valoare de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla. Primul lucru este legat de a creste rapid. Deci, daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public. Atentie, exista o conditionare ca daca-ti creste PIB-ul cu sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%, dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%. Al doilea lucru care este si in acelasi timp reflecta principiul invers: daca tara merge mai bine, lumea ar trebui sa simte in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pana la urma costul de personal total iti permite sa cresti valoarea de referinta. Vreau sa fim foarte expliciti: exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci poate mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine, a subliniat el.

Seful de la Munca a sustinut ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati in administratia publica, ci ii intereseaza si pe lucratorii din sistemul privat. Este o lege care, bineinteles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu inteleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere in sectorul public si dumnealor pana la urma nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei. V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca introducem aceasta legatura cu cresterea economica. Dar este foarte important sa intelegem cum au crescut in timp aceste lucruri in ultimii ani (...) si exista sentimentul in sectorul privat ca sectorul public castiga mai mult decat ei. Iata, datele statistice sustin acest lucru si atunci trebuie sa fim atenti in aceasta tara sa nu cream o divizare intre categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai in interiorul zonei publice, a aratat Pislaru. In opinia acestuia, vestea buna pentru sectorul bugetar este ca acum va exista o predictibilitate cu cat ar putea sa creasca salariul, in functie de valoarea de referinta. Romania are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru toti cei din administratia publica este ca in sfarsit ai o predictibilitate. Deci, ai o predictibilitate cu cat anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si implicit salariul pe care il ai. Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100. Aceasta valoare ajunge la 4.793 pana in 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an. Lucrurile acestea se intampla pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem si ca urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul iti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala in PIB. Deci, e posibil sa reconciliezi atat ideea de crestere a anvelopei salariale, cat si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB. Si asta sa stiti ca este agreat cu Comisia Europeana, este angajamentul pe care Romania il are si, de altfel, evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o facem si pe care o evitam ca penalizare sau mai bine zis putem investi aceasta suma in lucrurile pe care le avem acum in plan ramane in picioare, a adaugat ministrul interimar. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

346. Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica

Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica 26 Mai 2026 Agerpres

Intrebat daca vor fi eliminate in noua Lege a salarizarii unitare sporurile de praf, antena si stres, ministrul interimar al Muncii a raspuns: Da. Eu stiu ca se elimina.

Sporul de doctorat pentru zona de educatie, unde acesta face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare, insa ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria. Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare. Pentru celelalte, este o dezbatere mai larga. Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel in care daca ai nevoie de doctorat sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar sa ai ideea ca daca ai doctorat lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor eu, personal, si nici echipa Bancii Mondiale nu este divergenta fata de ce spun, suntem aliniati, la fel si echipa de salarizare din minister, nu cred ca se justifica. Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar, trebuie sa stau sa aprob un document in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din domeniul Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene in sine. Birocratia de a incerca sa explici cum un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau un doctorat in administratie publica te ajuta sa intelegi mai bine cum sa faci hartiile in minister, acestea sunt niste lucruri care sunt jenante. Deci, mai degraba sa avem o salarizare care, repet, e mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, sa nu ne jenam de asta, astfel incat sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva, a subliniat Pislaru.

Intrebat daca vor fi eliminate in noua Lege a salarizarii unitare sporurile de praf, antena si stres, ministrul interimar al Muncii a raspuns: Da. Eu stiu ca se elimina. El a explicat ca timp de 5 ani ani nu va mai exista baza legala pentru introducerea sporului de praf, pentru ca este parte a acordului politic. (...) Intr-o abordare unitara, in care de la 1 ianuarie 2027 se taie tot, veti vedea ca se abroga tot, legi speciale, elemente care vin din trecut si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. Pe noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri, mai raman idei potentiale de sporuri pentru viitor, dar sporurile nu mai exista. Deci, daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara 'spor de praf' pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara, prin faptul ca avem o protectie de 5 ani, care e parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege 5 ani de zile. Cel putin 5 ani de zile, 'sporul de praf' nu va fi introdus in Romania. Bineinteles, stiti cum e, niciodata nu spui 'niciodata'. Daca cineva vrea sa piarda cei 770 de milioane si sa faca inversarea caracterului unitar, teoretic, oricine e inconstient poate sa se duca la chestia asta, a explicat Dragos Pislaru. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei. Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti. Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29; gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8. De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit. Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din

© AGERPRES 2005-2014

care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151. Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii Legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, se mai mentioneaza in document.

© AGERPRES 2005-2014

347. Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri National Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 06:47

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

'Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 (...) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. (...) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara', a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

'Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala', a aratat ministrul interimar.

Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022.

'In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate', a transmis

© AGERPRES 2005-2014

seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ. AGERPRES/FOTO gov.ro

Etichete: in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele Pislaru: In momentul de fata

Ultima ora BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Mai multe...

National marti, 26 mai 2026, 06:50

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat luni demisia din functie. 'Stimate domnule Prim-Ministru, in contextul aparitiei...

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

National marti, 26 mai 2026, 06:43

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand...

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

National marti, 26 mai 2026, 05:58

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

Elevii de clasa a VI-a vor sustine marti proba de Limba si comunicare - Limba romana din cadrul Evaluarii Nationale, potrivit...

Evaluarea Nationala la clasa a VI-a/Elevii sustin proba la Limba romana

National luni, 25 mai 2026, 10:35

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare au determinat turistii sa amane rezervarile pentru minivacanta de...

ANAT: Reducerea valorii voucherelor de vacanta si scaderea puterii de cumparare tempereaza rezervarile pentru Rusalii

National luni, 25 mai 2026, 10:32

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

Peste 10 mii de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.000 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania

National luni, 25 mai 2026, 05:40

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul...

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR derulate de autoritatile locale

© AGERPRES 2005-2014

National duminica, 24 mai 2026, 11:16

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

Regizorul roman Cristian Mungiu a castigat premiul Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 pentru lungmetrajul Fjord . Este al...

Regizorul iesean Cristian Mungiu intra in istoria cinematografiei dupa castigarea celui de-al doilea Palme d Or cu filmul Fjord

National sambata, 23 mai 2026, 17:10

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

Premierul Ilie Bolojan a declarat astazi, la Iasi, ca principala urgenta administrativa a Romaniei este accelerarea absorbtiei fondurilor din...

(AUDIO) Guvernul accelereaza evaluarea proiectelor PNRR inaintea negocierilor cu Bruxelles-ul

National vineri, 22 mai 2026, 07:11

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

Peste 10.000 de joburi au fost postate de la inceputul lunii mai si pana acum pe eJobs.ro si alte aproape 1.500 pe iajob.ro, aceasta fiind...

Angajatorii incep sa posteze joburi pentru vara. Domeniile cu cele mai multe pozitii deschise sunt retailul, constructiile, industria alimentara / HoReCa si turismul

National vineri, 22 mai 2026, 06:54

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

Procentajul functiilor de conducere ocupate prin imputernicire la nivelul Politiei Romane este in prezent de peste 9%, in scadere fata de 1...

Politia Romana reactioneaza in urma investigatiei Recorder privind numirile prin imputernicire in functiile de conducere

National joi, 21 mai 2026, 12:20

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Creative Healing 3: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre...

ASOCIATIA Salvati Copiii Iasi: Proiect cultural Creative Healing: Arta nu vindeca boala, dar creeaza spatiul adecvat care sustine vindecarea emotionala si construieste punti intre diferite segmente ale societatii

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

348. Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele 26 Mai 2026 Agerpres

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa. Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 (...) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. (...) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara, a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii. Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala, a aratat ministrul interimar. Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022. In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate, a transmis seful de la Munca. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

349. Pislaru: Intarzierile din PNRR si legea salarizarii pun presiune pe Guvern. Mesaj pentru sindicate

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca Guvernul lucreaza contracronometru pentru finalizarea renegocierii PNRR si pentru salvarea fondurilor europene, acuzand fostele guverne ca au intarziat reformele si proiectele-cheie.

El a precizat ca Romania incearca sa isi maximizeze absorbtia fondurilor pe componenta de granturi si sa deblocheze cele 4,9 miliarde de euro aflate in prezent in negociere cu Comisia Europeana.

Pislaru a afirmat ca discutiile tehnice cu expertii Comisiei Europene sunt in desfasurare si ca Executivul incearca sa obtina conditii care sa permita finalizarea investitiilor asumate prin PNRR.

Este foarte important sa discutam cu colegii din comitetele de monitorizare care sunt datele-limita. Toata lumea stie de 31 august 2026, dar dupa aceea mai sunt termene care curg, inclusiv depunerea cererii finale de plata pana la 30 septembrie , a explicat ministrul.

Acesta a spus ca Guvernul incearca sa pastreze pe componenta de grant doar proiectele care pot fi finalizate la timp, in timp ce alte investitii vor fi mutate pe imprumuturi.

Investitiile intarziate ar putea fi mutate pe imprumuturi Potrivit ministrului, Executivul a cerut autoritatilor locale si institutiilor implicate dovezi privind stadiul avansat al proiectelor.

Anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate pentru ca sa fim siguri ca tot ce ramane pe grant se finalizeaza. In acelasi timp, mutam pe grant proiecte care sunt deja intr-un stadiu foarte avansat si care pot fi terminate pana pe 31 august 2026 , a declarat Pislaru.

El a vorbit despre o mobilizare totala in ultimele zile pentru colectarea documentelor necesare renegocierii cu Bruxelles-ul.

A fost un haos managerial total Intrebat cine este responsabil pentru intarzierile din PNRR, ministrul interimar al Muncii a criticat modul in care au fost gestionate proiectele in ultimii ani.

Ai avut cinci ani sa faci lucrurile si patru ani nu le-ai facut. Totul a ramas pe ultimul an , a spus acesta.

Pislaru a sustinut ca, la preluarea mandatului, autoritatile nu aveau o imagine clara asupra proiectelor finantate prin PNRR.

Stiam ca exista o supracontractare de 47 de miliarde fata de putin peste 20 de miliarde cat avea PNRR-ul si era un haos total managerial , a afirmat ministrul.

Critici privind reforma salarizarii Ministrul a vorbit si despre reforma salarizarii bugetare, despre care a spus ca trebuia finalizata inca din 2023.

Nu era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare in trei saptamani, pe ultima suta de metri , a declarat el.

Pislaru a sustinut ca proiectul a fost inceput in 2022, abandonat ulterior si reluat abia recent.

Facem lucrurile pe repede inainte pentru ca aceste reforme au fost evitate , a spus ministrul, adaugand ca reforma este necesara pentru a salva aproximativ 770 de milioane de euro din fonduri europene.

© AGERPRES 2005-2014

Mesaj catre sindicate: Suntem in aceeasi echipa Intrebat despre criticile sindicatelor privind lipsa consultarilor, ministrul a admis ca nu a existat o procedura clasica de dialog social, insa a spus ca timpul ramas este foarte scurt.

Eu am trei saptamani sa creez un cadru bine asezat pentru ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect , a explicat Pislaru.

El a reprosat sindicatelor ca nu au facut presiuni suficiente in ultimii ani pentru finalizarea reformei.

Este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita ani de zile, iar acum intreaba de ce nu au fost consultate , a spus ministrul.

In final, acesta a transmis ca reforma trebuie sa creeze echilibru atat pentru angajatii din sectorul public, cat si pentru contribuabili si mediul privat.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

350. Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7, 14 miliarde de lei

Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7, 14 miliarde de lei 26 Mai 2026 Agerpres

Dragos Pislaru a subliniat ca salariul in plata la magistrati va scadea in medie cu 16%, insa vor primi o compensare individuala.

Nerespectarea integrala a vechii Legi a salarizarii unice in domeniul bugetar a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7,14 miliarde de lei, din care 5,95 miliarde sunt numai in justitie, iar daca nu intervenim valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 miliarde de lei in justitie, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public: nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde de lei care nu existau, a condus la costuri semnificative obtinute in instanta. Si astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari judecatoresti sunt de 7,14 miliarde de lei, deci aproape s-a obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru toata legea ca sa o corectam. Si este foarte important sa stiti ca din total 5,95 sunt numai in justitie. Prin urmare, colegii din justitie, daca noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste lucruri, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala si atunci singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa Executivului de a stabili legislatia. Trebuie sa intelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie, a sustinut ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria..

Acesta a subliniat ca, pe langa cele 770 milioane de euro pe care le-ar pierde prin neindeplinirea jalonului din PNRR, Romania ar trebui sa achite si costurile non-reformei. As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii, printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca dumnealor, fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale. O sa astept si eu motivarea, dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai ai o salarizare unitara in Romania. Deci, retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare - si hotarari si lucruri care se intampla de aici, a transmis Pislaru. De altfel, magistratii reprezinta categoria care va beneficia de inghetari de salarii, conform noii legislatii, intrucat si-au crescut salariile mult peste grila din vechea Lege a salarizarii 153/2017. Aici incepem sa avem si acele inghetari si vreau sa fim foarte expliciti, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect; exista o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv, a explicat demnitarul. Dragos Pislaru a subliniat ca salariul in plata la magistrati va scadea in medie cu 16%, insa vor primi o compensare individuala. Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor facute 2 ani de zile de catre Banca Mondiala pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, ai o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei. Intrebarea va fi: bun, asta ce inseamna? Pai inseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele

© AGERPRES 2005-2014

respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala - ca e foarte important termenul - care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci, este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriei, a aratat acesta. In opinia sa, prin alinierea grilelor, sistemul de salarizare unitara prinde contur. Nu e vorba ca poti sa ai vreun proiect ideal in acest moment pe salarizare. Nu e vorba ca brusc toate inechitatile vor fi rezolvate, insa, prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur, a adaugat seful de la Munca. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

351. Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7,14 miliarde de lei

- Advertisement -

Nerespectarea integrala a vechii Legi a salarizarii unice in domeniul bugetar a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7,14 miliarde de lei, din care 5,95 miliarde sunt numai in justitie, iar daca nu intervenim valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 miliarde de lei in justitie, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

'Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public: nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde de lei care nu existau, a condus la costuri semnificative obtinute in instanta. Si astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari judecatoresti sunt de 7,14 miliarde de lei, deci aproape s-a obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru toata legea ca sa o corectam. Si este foarte important sa stiti ca din total 5,95 sunt numai in justitie. Prin urmare, colegii din justitie, daca noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste lucruri, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala si atunci singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa Executivului de a stabili legislatia. Trebuie sa intelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie', a sustinut ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria..

Acesta a subliniat ca, pe langa cele 770 milioane de euro pe care le-ar pierde prin neindeplinirea jalonului din PNRR, Romania ar trebui sa achite si costurile non-reformei.

'As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii, printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca dumnealor, fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale. O sa astept si eu motivarea, dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai ai o salarizare unitara in Romania. Deci, retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare - si hotarari si lucruri care se intampla de aici', a transmis Pislaru.

De altfel, magistratii reprezinta categoria care va 'beneficia' de inghetari de salarii, conform noii legislatii, intrucat si-au crescut salariile mult peste grila din vechea Lege a salarizarii 153/2017.

'Aici incepem sa avem si acele inghetari si vreau sa fim foarte expliciti, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect; exista o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv', a explicat demnitarul.

Dragos Pislaru a subliniat ca salariul in plata la magistrati va scadea in medie cu 16%, insa vor primi o compensare individuala.

'Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor facute 2 ani de zile de catre Banca Mondiala pe cele mai bune

practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, ai o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei. Intrebarea va fi: bun, asta ce inseamna? Pai inseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala - ca e foarte important termenul - care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci, este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriei', a aratat acesta.

In opinia sa, prin alinierea grilelor, sistemul de salarizare unitara prinde contur.

'Nu e vorba ca poti sa ai vreun proiect ideal in acest moment pe salarizare. Nu e vorba ca brusc toate inechitatile vor fi rezolvate, insa, prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur', a adaugat seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

- Advertisement -

352. Pislaru: Nu era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare / Sindicatele sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune - Stiripesurse

Cuprins:

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , a declarat marti ca nu era dorinta sa in viata sa se apuce acum de salarizare , in 3 saptamani, pe ultima suta de metri, dar fac lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. El le-a transmis sindicatelor ca ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in acesti ani, cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul de lege, conform news.ro.

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera , a declarat ministrul interimar al Muncii, Florin Pislaru, despre legea salarizarii unice.

Facem lucrurile pe repede-inainte pentru ca reforma a fost evitata El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege.

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grille, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem , a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visina.

Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern .

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pai de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legia salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Sindicatele reclama lipsa consultarilor Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri de pline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi faceti tot ce imi stam in putinta,

alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust , a spus ministrul Pislaru.

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam sa ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania , a mai spus Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

353. Pislaru: Nu era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare / Sindicatele sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune - Ziarul Profit

Cuprins:

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , a declarat marti ca nu era dorinta sa in viata sa se apuce acum de salarizare , in 3 saptamani, pe ultima suta de metri, dar fac lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. El le-a transmis sindicatelor ca ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in acesti ani, cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul de lege, conform news.ro.

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera , a declarat ministrul interimar al Muncii, Florin Pislaru, despre legea salarizarii unice.

Facem lucrurile pe repede-inainte pentru ca reforma a fost evitata El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege.

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grille, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem , a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visina.

Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern .

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pai de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legia salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Sindicatele reclama lipsa consultarilor Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zi. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri de pline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi faceti tot ce imi stam in putinta,

alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust , a spus ministrul Pislaru.

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam sa ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem partea a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania , a mai spus Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

354. Pislaru: Romania are o dificultate majora, pentru ca nu are o evidenta cu cat are in plata fiecare functionar public

Romania nu are o evidenta exhaustiva cu privire la cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara, iar aceasta situatie o vom corecta acum prin legiferare, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

Intrebat cati bugetari au in prezent sau vor avea un salariu mai mare decat al presedintelui in 2027, Pislaru a raspuns: Nu va pot da o cifra acum. Ce va pot spune, insa, ca avand in vedere ca salariul presedintelui astazi este si mai mic, repet, nu-l stiu pe dinafara, eu stiu ca este undeva la 15.000 de lei, ceva de genul asta, 16.000 de lei, ideea e ca practic, in acest moment, sunt mai multi angajati care depasesc in plata salariul presedintelui.

;Prin faptul ca reasezam salariile pe grila aceasta, pe sistemul acesta de 1 la 8, macar presedintele are mai putina lume care sa-l depaseasca. Cati sunt in plata care depasesc, asta este ceva ce nici echipa Bancii Mondiale n-a reusit sa calculeze si este unul din lucrurile pe care le vom introduce in lege. Romania are o dificultate majora - si o spun cu toata seriozitatea - pentru ca nu are o evidenta exhaustiva cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara. Si ceea ce vom incerca sa facem, inclusiv prin legiferare acum - si vom avea o modificare in acest sens - este sa cerem ca acel formular, cred ca ii spune E153, daca nu ma insel, care-ti spune cum sunt compuse salariile si care de obicei este anual, o sa incercam sa spunem la Ministerul de Finante, sa-l facem lunar, ca sa stim in plata cat are fiecare om care e platit din functia publica in Romania, a adaugat el.

eful de la Munca a mai spus ca salariile in plata in zona magistratilor depasesc cu mult salariul presedintelui.

;Va pot spune ca, de exemplu, in zona magistratilor salariile in plata depasesc, din cate imi aduc aminte, 30.000 lei. Hai sa spunem ca au o depasire considerabila fata de salariul presedintelui astazi, urmand ca sa caut aceste date, ca sa nu creez acum suspiciuni legate de lucrul acesta, a precizat acesta.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice, la 30 aprilie si 31 octombrie ale fiecarui an, lista functiilor, salariilor de baza, sporurilor si a altor drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice, potrivit proiectului noii Legi a salarizarii.

Conform sursei citate, autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice la sediul propriu si pe pagina de internet o lista a tuturor functiilor care intra in categoria personalului platit din fonduri publice.

Nerespectarea obligatiilor privind publicarea si transmiterea datelor atrage raspunderea contraventionala a conducatorului autoritatii sau institutiei publice in cauza si se sanctioneaza cu amenda intre 20.000 si 30.000 de lei, se precizeaza in document.

Lista va include codul si denumirea functiei, salariul de baza, solda de functie, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz.

De asemenea, proiectul prevede publicarea denumirii sporurilor, a bazei de calcul, a cotei procentuale, a valorii brute a sporurilor si majorarilor salariale, precum si a bazei legale pentru acordarea acestora.

Totodata, institutiile vor trebui sa publice orice alte drepturi in bani si/sau in natura, precum si informatii privind eventualele limitari ale veniturilor salariale si baza legala aferenta.

© AGERPRES 2005-2014

Potrivit proiectului, autoritatile si institutiile publice vor transmite anual Ministerului Muncii, in format electronic, datele privind salariile si functiile personalului, precum si alte informatii utilizate in calculul si analiza veniturilor salariale.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

AGERPRES

Vrei sa fii notificat cand apare un articol nou? Aboneaza-te prin e-mail

355. Pislaru: Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani

Sursa: Inquam Photos / George Calin

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat marti ca nu era dorinta sa in viata sa se apuce acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri, dar fac lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. El le-a transmis sindicatelor ca ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune in acesti ani, cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul de lege, informeaza News.ro

Sa nu credeti ca era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare, in 3 saptamani, pe ultima suta de metri. In 2022, cand a inceput acest proiect, trebuia finantat undeva in 2023, aia era data limita. In 2022 s-a inceput sa se lucreze, in 2023 s-a oprit, in 2024 s-a inceput sa se lucreze, in 2025, in primavara, s-a oprit. Dupa care, in guvernul actual, domnul ministru Florin Manole a reluat procesul in decembrie si iata, n-am avut toti anii astia un proiect, pus public, ceva in care sa stie oamenii la ce se refera, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unice.

El a raspuns celor care au afirmat ca Guvernul se grabeste cu aceasta lege.

Acum, toata lumea vine si spune, pai dar de ce ne grabim? De ce facem lucrurile asa pe repede inainte? Pai facem lucrurile pe repede-nainte pentru ca aceasta reforma a fost evitata. De ce a fost evitata? Pentru ca nimanui nu-i convenea sa spuna ca, da, grila de demnitari ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala, legata de faptul ca demnitarii sunt repozitionati salarial, fata de ceilalti. Ei bun, cine este acum acarul lui Paun? Eu, intr-o situatie de interimat, intr-un guvern condus de Ilie Bolojan care a spus ca aprindem lumina si facem reformele. Si vreau sa fie foarte clar pentru toata lumea, sunt gata sa iau orice critica, de oriunde, procedurile de consultare vor fi super transparente, lucrurile acestea fac bine administratiei publice si aceasta reforma nu e doar ca salveaza 707 milioane de euro, trebuia facuta de multi ani. Si asta este realitatea pe care o avem, a subliniat el.

Si ca sa va raspund acum concret, ca v-am dus dupa cires, dupa visina.

Pislaru a mai afirmat ca este evident ca, daca lasi totul pe 100 de metri, este heirupul super anevoios si obositor si stresant si este o problema de gestiune politica si guvernamentala deficitara in anii care au precedat venirea acestui guvern.

Este o realitate pe care o avem acum. Intr-adevar, toata lumea este sub presiune, pe de alta parte este vorba de Romania. Si este vorba de soarta acestei tari, bugetul acestei tari si soarta romanilor. Cred ca este nevoie sa dau acest mesaj de mobilizare maxima, iar faptul ca unul dintre sporurile cele mai controversate in toata administratia, sporul de fonduri europene, ramane in continuare in legea salarizarii si este securizat, ar trebui sa creeze totusi un pic de sentiment de apreciere pentru cei care intr-adevar trag foarte tare zilele acestea a mentionat el.

Ministrul interimar al Muncii a fost intrebat si despre consultarea sindicatelor pe acest proiect al salarizarii.

Nu a existat un proiect pus in transparenta, pe procedura clasica de consultare cu sindicate. De ce nu a existat? Trebuie sa-i intrebati pe cei din guvernele anterioare de ce, din 2022, incoace, nu au iesit cu un proiect. Au fost trei runde de activitate a Bancii Mondiale in spate. Puteau sa iasa cu el de patru ani de zile. Prin urmare, sindicatele au justificat aceasta observatie ca nu s-a respectat cadrul dialogului social cu privire la aceasta procedura. In acest moment, eu nefiind intr-o postura in care pot pregati un proiect de lege cu un guvern cu puteri depline, nu am cum sa declansez procedura de transparenta clasica, cu termenele clasice. Eu am trei saptamani sa pot crea un cadru bine asezat, ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect. Si voi face tot ce imi sta in putinta, alaturi de colegii mei, sa pregatim cat mai bine acest lucru, sa integram toate observatiile si sa venim cu un proiect robust, a spus ministrul Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Sindicatele ar trebui sa se gandeasca de ce nu au pus mai multa presiune, de ce acum toata lumea este nemultumita ca nu au fost consultari, dar din 2022 incoace nu am vazut o presiune extraordinara ca proiectul sa iasa, lumea sa si-l asume si sa existe aceste discutii. Prin urmare, este un pic nedrept din partea sindicatelor, apreciindu-le pozitia, sunt actori in dialogul social, dar este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita de niste ani de zile, atunci cand era un guvern care avea tot ce-i trebuie ca sa poata sa scoata proiectul si acum pun problema de ce nu au fost consultati. (..) Atunci cand pactizezi poate cu o anumita zona a spectrului politic, in ideea ca stim noi ca ii mai lasam, ca o sa ne iasa bine ceva, ei, iata, aceasta pactizare uneori nu te ajuta sub nicio forma si te duce in situatia in care nimeni nu o sa-si asume reforma asa cum trebuie si acum se face pe ultima suta de metri. Invitatia mea este sa nu ne uitam foarte mult la trecut, sa ne uitam la proiectul acesta si ceea ce sper de la sindicate este ca nu suntem unii impotriva celorlalti, ci pur si simplu suntem parte a unei singure echipe, echipa Romania, care incearca sa vina cu o legislatie cat mai buna pentru 1,2 milioane de romani si in acelasi timp cat mai buna si pentru ceilalti contribuabili din Romania, a mai spus Dragos Pislaru.

https://universul.net/stefan-palarie-usr-suntem-intr-o-criza-suplimentara-artificiala-generata-din-vanitatea-celor-de-la-psd/

© AGERPRES 2005-2014

356. Pislaru: Sporul de doctorat dispare. Va fi inclus in salarizare

Pislaru: Sporul de doctorat dispare. Va fi inclus in salarizare 26 Mai 2026, 12:01

Facebook/Dragos Pislaru

Sporul de doctorat nu se mai justifica automat, a declarat luni ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, la o conferinta de presa la Palatul Victoria. Exceptie fac domeniile unde doctoratul face parte din activitatea profesionala, precum educatia, unde sporul a fost deja inclus in salarizare.

Sa ai ideea ca daca ai doctorat , lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor - eu, personal, si nici echipa Bancii Mondiale nu sunt divergenti fata de ce spun - nu cred ca se justifica , a explicat Pislaru, potrivit Digi24

Ministrul a afirmcat ca la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, angajatii cu doctorat trebuie sa justifice lunar, printr-un document aprobat de ministru, cum titlul obtinut ii ajuta in activitatea curenta.

Birocratia de a explica cum un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sunt niste lucruri care sunt jenante , a adaugat el.

Solutia propusa este o salarizare mai bine structurata pe functii, inclusiv pe functii de conducere, astfel incat doctoratul sa fie o conditie de calificare pentru anumite posturi, nu un motiv automat de spor.

Dispar si sporurile de praf, antena si stres Intrebat despre eliminarea acestor sporuri controversate, Pislaru a confirmat: Da. Eu stiu ca se elimina . El a precizat ca, prin acordul politic inclus in noua lege, timp de cinci ani nu va mai exista baza legala pentru reintroducerea lor. Cel putin cinci ani de zile, sporul de praf nu va fi introdus in Romania , a subliniat ministrul.

El a explicat ca oricine ar dori sa revina la vechiul sistem ar risca pierderea a 770 de milioane de euro si ar compromite caracterul unitar al legii.

Ministerul Muncii a publicat luni, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice. Principalele prevederi:

- Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8;

- Valoarea de referinta pentru 2027 este stabilita la 4.100 lei;

- Grila de salarizare va cuprinde 12 grade salariale, cu coeficienti cuprinsi intre 1 si 8;

- 87 de sporuri din 151 existente vor fi eliminate;

- Munca suplimentara si cea prestata in zilele de sarbatori se compenseaza in principal prin ore libere, acordate in cel mult 60 de zile;

- Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta trimestriale, semestriale sau anuale, in limita a 4% din fondul de salarii de baza;

- Angajatii ale caror salarii vor scadea fata de nivelul actual vor primi o diferenta salariala tranzitorie, platita lunar pana la 31 decembrie 2031.

Noua grila intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027, cand vor fi abrogate toate legile speciale si elementele salariale din

sistemul actual.

BREAKING Sporul de doctorat ar putea fi eliminat. Pislaru: A fost propunerea lui Florin Manole, fost ministru PSI

Share on Linkedin

Keywo

357. Pozitia Curtii de Apel Galati privind noua lege a salarizarii in sectorul public - JURIDICE.ro

Pozitia Curtii de Apel Galati privind noua lege a salarizarii in sectorul public

JURIDICE.ro 26 mai 2026, 18:44 Marti, 26 mai 2026, Curtea de Apel Galati a dat publicitatii urmatorul comunicat

Judecatorii Curtii de Apel Galati isi exprima profunda ingrijorare si atrag atentia public asupra consecintelor deosebit de grave pe care proiectul legii salarizarii , in forma fundamentata si expusa recent de reprezentantii puterii executive, le va genera in mod inevitabil asupra stabilitatii sistemului judiciar si asupra premiselor fundamentale ale statului de drept.

Prevederile actuale ale proiectului vor institui discriminari flagrante, prin raportare exclusiva la data recrutarii sau a promovarii in functiile publice, creandu-se astfel premisa aberanta ca evolutia fireasca in cariera, prin dobandirea unor grade sau trepte superioare de vechime, sa determine in mod paradoxal o diminuare a drepturilor salariale cuvenite.

Totodata, nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi prin noul cadru normativ nesocoteste in mod flagrant rolul constitutional al puterii judecatoresti si aduce o atingere grava principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat, pozitionand autoritatea judecatoreasca pe o treapta de inferioritate nejustificata, in timp ce initiatorii proiectului de lege justifica masurile restrictive prin apeluri publice repetate la moderatie fiscala, desi textul legislativ reflecta o preocupare orientata prioritar catre majorarea veniturilor demnitarilor.

Corelata cu modificarile legislative anterioare, care au creat deja diferente majore intre pensiile aflate in plata si cele nou stabilite, noua formula de salarizare va accentua fracturile existente, conducand la aparitia unei noi categorii de beneficiari si la discrepante de peste 100% intre indemnizatii stabilite in conditii perfect identice de grad si vechime profesionala, situatie absolut inadmisibila intr-o arhitectura juridica coerenta.

Judecatorii Curtii de Apel Galati subliniaza imperativ ca drepturile salariale restante nu reprezinta privilegii sau beneficii conjuncturale, ci creante certe recunoscute tuturor categoriilor profesionale afectate, precum profesori, medici, politisti sau functionari publici, iar acumularea acestor sume datorate de statul roman este exclusiv consecinta incapacitatii factorilor decizionali de a edicta norme clare, predictibile si lipsite de echivoc, precum si a promovarii unor exceptii preferentiale care au discriminat restul categoriilor.

Refuzul sau amanarea unilaterala a achitarii acestor obligatii legale reprezinta o expresie directa a neasumarii prerogativelor de catre puterea executiva, iar incercarea de a transfera responsabilitatea bugetara asupra beneficiarilor constituie o incalcare a drepturilor recunoscute de legislatia nationala si de tratatele internationale la care Romania este parte.

In concluzie, judecatorii Curtii de Apel Galati resping cu fermitate strategia discursiva de demonizare constanta a magistratilor in spatiul public, utilizata ca instrument politic pentru a masca deficientele executive in gestionarea standardelor de viata ale societatii, si avertizeaza public ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, lipsite de orice fundament real, menite sa vulnerabilizeze independenta justitiei.

Evenimente programate 27 mai 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA II 28 mai 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Almost Summer 29 mai 2026 Conferinta Europeana de Drept Societar. Corporate Governance Models in the Era of Digitalization 30 mai 2026 Colocviul: Relatia justitiei cu societatea in era incertitudinii 3 iunie 2026 Solutionarea diferendelor dintre consumatori si banci/IFN: intre metodele alternative (SAL) si instante. Complementaritate si diferente 8 iunie 2026 De la teorie la practica: cele mai fascinante subiecte ale impunerilor ANAF in 2026 10 iunie 2026 Calitatea normelor juridice. Fundamentare, tehnica legislativa si norme tranzitorii 11 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice.

© AGERPRES 2005-2014

SESIUNEA III 15 iunie 2026 Tranzactii off-plan: noile reguli aplicabile si arhitectura juridica a achizitiilor imobiliare in 2026 18 iunie 2026 Bootcamp JURIDICE AI: arsenalul digital al profesiilor juridice. SESIUNEA IV 20 iunie 2026 Start Curs Admitere INM Magistratura Avocatura 22 iunie 2026 Cine tace minte! (ICCJ. DCD admis. Sunt intrunite conditiile de tipicitate ale infractiunii de marturie mincinoasa cand martorul refuza sa dea declaratii) 24 iunie 2026 Cyberlaw Elements (ed. 2) 25 iunie 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept MidSummer Party 29 iunie 2026 Cand sistemele devin indisponibile, Planul B nu mai e optional. DORA NIS2 in actiune cum te pregatesti real 1 iulie 2026 Dragoste cu sila nu se poate. Dar asocierea? Cateva intrebari si posibile raspunsuri in referire la dispozitiile art. 349, alin. (3) Cod civil 27 august 2026 JURIDICE by Night | Gasca de la Drept Retro Night 2 septembrie 2026 Redactarea articolelor stiintifice cu ajutorul inteligentei artificiale dificultati, limite si pericole. Tehnici de lucru 7 septembrie 2026 Accesul la notar al persoanelor arestate si condamnate 14 septembrie 2026 Casatoria pe durata determinata 21 septembrie 2026 Transferul partilor sociale fara AGA? 28 septembrie 2026 Directiva UE, intre accesul la justitie si abuzul de drept 1 octombrie 2026 Executarea silita si Cartea funciara 5 octombrie 2026 Succes cu onorariul de succes 12 octombrie 2026 Decat un AI mai rentabil, mai bine un salariat inutil

JURIDICE.ro recomanda Juridice AI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

358. Pozitia IMM Romania cu privire la noua lege a salarizarii personalului din sistemul bugetar - PROMPT MEDIA

Acasa Economie Pozitia IMM Romania cu privire la noua lege a salarizarii personalului din...

Pozitia IMM Romania cu privire la noua lege a salarizarii personalului din sistemul bugetar A.R.

26 mai 2026

178528 26052026 Avand in vedere proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, in data de 26.05.2026, IMM Romania, confederatie reprezentativa la nivel national, face urmatoarele observatii:

Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice. Exista sectoare esentiale pentru dezvoltarea socio-economica a statului unde institutiile publice au nevoie de specialisti bine pregatiti, profesionisti cu experienta si competente comparabile cu cele existente in mediul privat. In lipsa unei flexibilitati salariale, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, ceea ce afecteaza direct calitatea serviciilor publice si capacitatea institutionala a statului.

De asemenea, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat. Noua lege prevede ca Ministerul Muncii, impreuna cu Ministerul Finantelor, vor stabili valoarea de referinta in functie de constrangerile bugetare, nivelul deficitului si prognozele economice. O astfel de abordare mentine salariile bugetare dependente aproape exclusiv de decizia executiva, fara a reflecta suficient realitatile pietei muncii, nivelul de competitivitate necesar sau evolutiile economice si sociale.

In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului.

Din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor.

In aceste conditii media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net.

Chiar daca noii coeficienti de referinta propusi sunt de la 1 la 8, fata de 1-12, cat este in prezent, trebuie sa tinem cont de faptul ca valoarea de referinta la care se vor raporta va fi probabil salariul minim brut pe economie, de 4.325 din 1 iulie 2026, sau un interval in jurul acestei valori, fata de valoarea de 2.500 lei, din prezent.

Sectorul privat, confruntat cu reducerea veniturilor in conditiile crizei economice actuale, intrarea in recesiune tehnica, rata inflatiei de 10%, taxe si impozite marite, nu are in acest moment puterea de a sustine cresteri salariale.

Din perspectiva IMM Romania este de asteptat ca reforma salarizarii publice sa fie dublata de reforma administratiei. Antreprenorii nu pot suporta singuri deficitul bugetar, iar administratia publica sa ramana blocata in acelasi mod de organizare.

© AGERPRES 2005-2014

Astfel, cum am mai aratat, in medie sunt 32 de servicii publice deconcentrate, ale ministerelor si ale institutiilor publice centrale, organizate la nivel de judet, cu mentiunea ca in Bucuresti unele ministere au institutii deconcentrate in fiecare sector, iar unele institutii centrale au structuri regionale.

Multe din aceste institutii pot fi organizate la nivel regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru o mai buna utilizare a fondurilor bugetare si reducerea costurilor de administrare.

IMM Romania considera necesar, in procesul de elaborare si adoptare a noii legi a salarizarii bugetare, sa fie prevazute consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative, avand in vedere necesitatea evitarii unor efecte negative semnificative asupra pietei muncii din sectorul privat si a prevenirii transferarii costurilor generate de cresterile salariale catre mediul de afaceri prin noi majorari de taxe si contributii.

© AGERPRES 2005-2014

359. POZITIA IMM ROMNIA CU PRIVIRE LA NOUA LEGE A SALARIZARII PERSONALULUI DIN SISTEMUL BUGETAR

Avand in vedere proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, pus in transparenta decizionala pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, in data de 26.05.2026, IMM Romania, confederatie reprezentativa la nivel national, face urmatoarele observatii: Noua reforma a salarizarii, in forma propusa, limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor publice de a adapta nivelul salarial la nevoile reale ale anumitor domenii strategice. Exista sectoare esentiale pentru dezvoltarea socio-economica a statului unde institutiile publice au nevoie de specialisti bine pregatiti, profesionisti cu experienta si competente comparabile cu cele existente in mediul privat. In lipsa unei flexibilitati salariale, administratia publica va continua sa intampine dificultati in atragerea si pastrarea resursei umane performante, ceea ce afecteaza direct calitatea serviciilor publice si capacitatea institutionala a statului. De asemenea, reforma nu rezolva problema dezechilibrului dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat. Noua lege prevede ca Ministerul Muncii, impreuna cu Ministerul Finantelor, vor stabili valoarea de referinta in functie de constrangerile bugetare, nivelul deficitului si prognozele economice. O astfel de abordare mentine salariile bugetare dependente aproape exclusiv de decizia executiva, fara a reflecta suficient realitatile pietei muncii, nivelul de competitivitate necesar sau evolutiile economice si sociale. In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului. Din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor. In aceste conditii media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net. Chiar daca noii coeficienti de referinta propusi sunt de la 1 la 8, fata de 1-12, cat este in prezent, trebuie sa tinem cont de faptul ca valoarea de referinta la care se vor raporta va fi probabil salariul minim brut pe economie, de 4.325 din 1 iulie 2026, sau un interval in jurul acestei valori, fata de valoarea de 2.500 lei, din prezent. Sectorul privat, confruntat cu reducerea veniturilor in conditiile crizei economice actuale, intrarea in recesiune tehnica, rata inflatiei de 10%, taxe si impozite marite, nu are in acest moment puterea de a sustine cresteri salariale. Din perspectiva IMM Romania este de asteptat ca reforma salarizarii publice sa fie dublata de reforma administratiei. Antreprenorii nu pot suporta singuri deficitul bugetar, iar administratia publica sa ramana blocata in acelasi mod de organizare. Astfel, cum am mai aratat, in medie sunt 32 de servicii publice deconcentrate, ale ministerelor si ale institutiilor publice centrale, organizate la nivel de judet, cu mentiunea ca in Bucuresti unele ministere au institutii deconcentrate in fiecare sector, iar unele institutii centrale au structuri regionale. Multe din aceste institutii pot fi organizate la nivel regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru o mai buna utilizare a fondurilor bugetare si reducerea costurilor de administrare. IMM Romania considera necesar, in procesul de elaborare si adoptare a noii legi a salarizarii bugetare, sa fie prevazute consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative, avand in vedere necesitatea evitarii unor efecte negative semnificative asupra pietei muncii din sectorul privat si a prevenirii transferarii costurilor generate de cresterile salariale catre mediul de afaceri prin noi majorari de taxe si contributii.

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

360. Prapastia dintre stat si privat se adanceste. Mediul de afaceri acuza ca salariile bugetarilor vor ramane mult mai mari si cere reforma institutiilor

Prapastia dintre stat si privat se adanceste. Mediul de afaceri acuza ca salariile bugetarilor vor ramane mult mai mari si cere reforma institutiilor

Afrodita Cicovschi

Publicat: 26.05.2026 15:25

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Reforma salarizarii bugetarilor starneste un val de critici din partea mediului de afaceri, care acuza Guvernul ca mentine un sistem rigid, dezechilibrat si rupt de realitatile economiei private. IMM Romania avertizeaza ca noua lege nu doar ca nu reduce presiunea pe buget, dar si adanceste diferentele dintre sectorul public si cel privat.

Mediul de afaceri critica reforma salarizarii. Foto arhiva

Mediul de afaceri transmite o serie de observatii critice fata de proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice, aflat in transparenta decizionala la Ministerul Muncii. Organizatia reprezentativa a mediului de afaceri sustine ca reforma, in forma actuala, nu rezolva dezechilibrele structurale din sistem si risca sa accentueze presiunea asupra sectorului privat.

In primul rand, IMM Romania atrage atentia ca noua arhitectura a salarizarii limiteaza semnificativ capacitatea autoritatilor de a adapta veniturile la nevoile reale ale unor domenii strategice. In lipsa unei flexibilitati salariale reale, administratia publica risca sa continue dificultatile in atragerea si pastrarea specialistilor, ceea ce ar afecta direct calitatea serviciilor publice si functionarea institutiilor statului.

Organizatia subliniaza ca exista sectoare esentiale in care statul concureaza direct cu mediul privat pentru resursa umana calificata, iar o grila rigida de salarizare poate dezavantaja institutiile publice in aceasta competitie.

Critici privind mecanismul de stabilire a salariilor Un alt punct major de nemultumire vizeaza modul de stabilire a valorii de referinta din sistemul de salarizare. Potrivit proiectului, aceasta ar urma sa fie stabilita de Ministerul Muncii impreuna cu Ministerul Finantelor, in functie de constrangerile bugetare, deficit si prognoze economice.

IMM Romania considera ca aceasta abordare mentine salariile din sectorul public dependente aproape exclusiv de decizia executivului, fara o legatura suficient de clara cu realitatile pietei muncii.

In viziunea organizatiei, valoarea de referinta ar trebui stabilita printr-un mecanism predictibil, transparent si bazat pe indicatori economici obiectivi, dar si prin consultare reala cu partenerii sociali, similar modului in care este stabilit salariul minim pe economie. Lipsa acestui cadru ar putea transforma politica salariala intr-un instrument discretionar al Guvernului.

Dezechilibru intre sectorul public si privat Reprezentantii IMM Romania sustin ca reforma nu corecteaza diferentele dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat. In plus, organizatia atrage atentia ca, potrivit informatiilor privind principiile reformei, niciun salariu bugetar nu va fi redus, ceea ce inseamna ca impactul de ajustare reala asupra cheltuielilor este limitat.

In acest context, IMM Romania estimeaza ca media salariilor din sectorul public va ramane in continuare mai mare decat cea din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net.

© AGERPRES 2005-2014

Organizatia mai subliniaza ca, desi coeficientii de referinta sunt modificati (de la 1 12 la 1 8), efectul real trebuie analizat in corelatie cu valoarea de referinta, care ar putea fi apropiata de salariul minim brut pe economie de 4.325 lei incepand cu 1 iulie 2026, fata de nivelul actual de 2.500 lei.

Cine sunt bugetarii care pot primi pana la 40% in plus la salariu, conform noii legi In opinia IMM Romania, stabilirea valorii de referinta ar trebui sa se realizeze printr-un mecanism predictibil, transparent si obiectiv, fundamentat pe indicatori statistici si economici relevanti. Totodata, consideram necesar ca valoarea de referinta sa fie stabilita in urma unui proces real de consultare cu partenerii sociali, similar mecanismului utilizat in stabilirea salariului minim. In acest mod, politica salariala din sectorul public ar dobandi mai multa predictibilitate, credibilitate si echilibru, evitand transformarea salariilor bugetare intr-un instrument exclusiv aflat la discretia Guvernului.

Din punct de vedere al reducerii cheltuielilor bugetare, noua lege a salarizarii in sistemul public nu schimba radical situatia in care ne aflam azi, deoarece conform informatiilor publice legate de acordul politic privind principiile noii legi, niciun salariu din sectorul bugetar nu va fi redus, prin urmare nu poate fi vorba despre o afectare a veniturilor.

In aceste conditii media salariului din sectorul bugetar va ramane in continuare mai mare decat media salariului din sectorul privat, cu aproximativ 2.000 de lei net , au informat reprezentantii patronatelor.

Presiune pe mediul privat in context economic dificil IMM Romania avertizeaza ca mediul privat traverseaza deja o perioada dificila, marcata de incetinirea economica, inflatie ridicata de aproximativ 10%, posibile tensiuni de tip recesiune tehnica si cresteri de taxe si impozite.

In acest context, organizatia sustine ca firmele nu mai au capacitatea de a sustine eventuale cresteri salariale generalizate in economie, mai ales daca acestea sunt generate indirect de majorarile din sectorul public.

Totodata, reprezentantii mediului de afaceri atrag atentia asupra riscului ca dezechilibrele bugetare sa fie acoperite prin noi cresteri de taxe si contributii, ceea ce ar pune presiune suplimentara pe companii.

Necesitatea reformei administratiei, nu doar a salarizarii In opinia IMM Romania, reforma salarizarii ar trebui insotita obligatoriu de o reforma administrativa ampla, in lipsa careia eficienta sistemului public nu va creste semnificativ.

Organizatia subliniaza ca in prezent exista un numar foarte mare de structuri deconcentrate ale institutiilor centrale in medie aproximativ 32 de servicii publice la nivel judetean unele dintre acestea avand organizari redundante, inclusiv in Bucuresti.

Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil In viziunea mediului de afaceri, o parte dintre aceste institutii ar putea fi reorganizate la nivel regional, cu birouri judetene fara personalitate juridica, pentru reducerea costurilor si eficientizarea aparatului administrativ.

Solicitari pentru consultare reala cu mediul de afaceri IMM Romania solicita ca, in procesul de adoptare a noii legi a salarizarii, sa fie introduse consultari obligatorii si cu organizatiile patronale reprezentative. Scopul, in viziunea organizatiei, este evitarea unor efecte negative asupra pietei muncii din sectorul privat si prevenirea transferului costurilor catre mediul de afaceri prin eventuale majorari de taxe si contributii.

In ansamblu, mediul de afaceri avertizeaza ca reforma, in forma actuala, risca sa mentina dezechilibrele existente in sistemul bugetar si s a amplifice presiunea fiscala asupra companiilor, intr-un context economic deja tensionat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

361. Premiera in Romania. Soiurile de rosii Claudia si Valahia au fost amprentate genetic la Buzau, ca sa se demonstreze ca sunt romanesti

Banca de Resurse Genetice Vegetale (BRGV) Buzau a efectuat in premiera amprentari genetice la tomate, cu ajutorul unui secventiator de ultima generatie, un pas in crearea bibliotecii virtuale a genomurilor, forma cea mai inalta, juridica si stiintifica, de a demonstra provenienta unor soiuri romanesti.

Potrivit BRGV, extractia ADN-ului vegetal (acid dezoxiribonucleic) s-a putut realiza cu sprijinul unui echipament intrat recent in dotarea institutiei si cu ajutorul unor specialisti care au instruit si asistat cercetatorii bancii. In portofoliul institutiei de cercetare sunt biobancate peste 20.000 de soiuri de legume, flori si plante aromatice, intre care aproximativ 4.000 sunt specii de tomate.

Zilele acestea am facut primele secventieri, primele amprentari genetice la tomate. Am reusit sa facem asta cu un secventiator de ultima generatie. Trei dintre colegii mei au fost instruiti sa poata utiliza echipamentul, pentru a realiza aceste amprentari genetice pe soiurile de tomata. Este o perioada de pregatire, de extractie de ADN, un drum foarte lung. Pana vom reusi sa facem cele peste 4.000 amprentari genetice, la toate soiurile de tomata, sa facem o evaluare comparativa intre ele, este un drum foarte lung. Amprentarea genetica se poate face pe mai multe organe ale plantei, plecand de la samanta, la anumite parti vegetative, dar cel mai usor se lucreaza pe frunzele tinere, pe tesuturile meristematice, a declarat, pentru Agerpres, directorul BRGV, Costel Vinatoru.

Amprentarea genetica a unor soiuri de tomata reprezinta o premiera pentru BRGV si pentru Romania, apreciaza conducerea institutiei. Au fost alese tomatele de camp Valahia, soi cu crestere determinata, destinat consumului proaspat si industrializarii, si soiul Claudia, unul destinat industrializarii si procesarii.

Am facut amprentare la soiurile Claudia, Valahia, soiurile care a fost obtinute in cadrul bancii, pentru a strange informatii in servere, pentru analiza si comparatie. As putea spune ca inseamna o parte de vis implinit, pentru ca atunci cand am plecat la drum, am incercat sa ii conving pe cei care aveau putere de decizie ca trebuie sa ajungem la nivelul de amprentare genetica. Putem face secventieri scurte si rapide, bine ar fi sa avem capacitatea si forta sa facem secventierile totale pentru a proteja foarte bine aceste resurse. Putem numi o premiera pentru Banca de Resurse, o putem numi o premiera pentru Romania, pentru ca vorbim de o banca de gene care a reusit sa realizeze amprentarea genetica in interiorul ei si nu in exteriorul ei. Este o munca grea, vorbim de genetica moleculara, de o pregatire temeinica, de cunoasterea tehnologiei pe care noi o avem aici, a precizat cercetatorul.

Extragerea ADN si stocarea datelor intr-o biblioteca virtuala ofera posibilitatea de a demonstra autenticitatea unor soiuri, caracteristicile care le deosebesc, dar si evidentierea unor particularitati care pot sta la baza unor boli ale plantelor.

El a mai punctat ca, in comparatie cu volumul de munca, numarul personalului este foarte mic, iar salariile nu sunt la nivelul la care ar trebui sa fie in cercetare.

Amprentarea genetica este calea cea mai inalta de a apara resursele, de a demonstra ca resursele sunt romanesti. Poti sa spui ca ai facut lucruri minunate cand ai o biblioteca de amprentari genetice, cu toate soiurile amprentate, o biblioteca virtuala. Pe langa aceasta amprentare genetica, forma cea mai inalta, juridica si stiintifica, de a demonstra ca aceste creatii sunt romanesti si ne apartin noua, mai trebuie sa facem ceva. Avem foarte putini salariati, volumul de munca este foarte mare, pe urma avem nevoie de cladire, avem nevoie de servere, de capacitate foarte mare care sa stocheze aceste informatii si care sa poata fi analizate pe zona aceasta de bioinformatica. Salariile sunt foarte mici pentru cercetare, mare parte a salariilor sunt echivalente cu salariul minim pe economie, a detaliat Vinatoru.

El a adaugat ca rezultatele obtinute trebuie facute cunoscute la nivel international, din acest motiv este nevoie de realizarea unei banci de resurse acreditata international.

© AGERPRES 2005-2014

Trebuie sa facem cunoscute rezultate la nivel stiintific international, de aceea avem nevoie de o banca de resurse care sa fie construita dupa standardele FAO, acreditata international, astfel incat rezultatele pe care le avem aici sa poata sa intra in circuitul international si sa fie cunoscute in intreaga lume. Trebuie sa participam periodic la sesiuni de referate stiintifice nationale si in special internationale, pentru a face cunoscute resursele noastre, sa ajunga sa fie mentionate si sa fie stocate in serverele stiintifice ale lumii, sa dea o greutate de recunoastere a creatiilor romanesti. Noi avem creatii genetice valoroase, dar trebuie sa fie si cunoscute, a subliniat Costel Vinatoru.

Anterior, BRGV a efectuat prima extragere a unei secvente de ADN vegetal dintr-un soi vechi de vanata, deschizand astfel calea infiintarii unei biblioteci de amprentare genotipica.

BRGV Buzau este o banca de profil din Romania care are ca strategie cunoasterea genotipica si fenotipica, precum si conservarea resurselor genetice vegetale, pe termen scurt, mediu si lung, in concordanta cu legislatia internationala.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

362. Premiera la Buzau: BRGV a realizat primele amprentari genetice la tomate, in scopul crearii bibliotecii virtuale, pentru protejarea soiurilor romanesti - Stiripesurse

Cuprins:

Banca de Resurse Genetice Vegetale (BRGV) Buzau a efectuat in premiera amprentari genetice la tomate , cu ajutorul unui secventiator de ultima generatie, un pas in crearea bibliotecii virtuale a genomurilor, forma cea mai inalta, juridica si stiintifica, de a demonstra provenienta unor soiuri romanesti.

Potrivit BRGV, extractia ADN-ului vegetal (acid dezoxiribonucleic) s-a putut realiza cu sprijinul unui echipament intrat recent in dotarea institutiei si cu ajutorul unor specialisti care au instruit si asistat cercetatorii bancii. In portofoliul institutiei de cercetare sunt biobancate peste 20.000 de soiuri de legume, flori si plante aromatice, intre care aproximativ 4.000 sunt specii de tomate.

Zilele acestea am facut primele secventieri, primele amprentari genetice la tomate. Am reusit sa facem asta cu un secventiator de ultima generatie. Trei dintre colegii mei au fost instruiti sa poata utiliza echipamentul, pentru a realiza aceste amprentari genetice pe soiurile de tomata. Este o perioada de pregatire, de extractie de ADN, un drum foarte lung. Pana vom reusi sa facem cele peste 4.000 amprentari genetice, la toate soiurile de tomata, sa facem o evaluare comparativa intre ele, este un drum foarte lung. Amprentarea genetica se poate face pe mai multe organe ale plantei, plecand de la samanta, la anumite parti vegetative, dar cel mai usor se lucreaza pe frunzele tinere, pe tesuturile meristematice, a declarat, pentru AGERPRES, directorul BRGV, Costel Vinatoru.

Amprentarea genetica a soiurilor de tomate Amprentarea genetica a unor soiuri de tomata reprezinta o premiera pentru BRGV si pentru Romania, apreciaza conducerea institutiei. Au fost alese tomatele de camp Valahia, soi cu crestere determinata, destinat consumului proaspat si industrializarii, si soiul Claudia, unul destinat industrializarii si procesarii.

Am facut amprentare la soiurile Claudia, Valahia, soiurile care a fost obtinute in cadrul bancii, pentru a strange informatii in servere, pentru analiza si comparatie. As putea spune ca inseamna o parte de vis implinit, pentru ca atunci cand am plecat la drum, am incercat sa ii conving pe cei care aveau putere de decizie ca trebuie sa ajungem la nivelul de amprentare genetica. Putem face secventieri scurte si rapide, bine ar fi sa avem capacitatea si forta sa facem secventierile totale pentru a proteja foarte bine aceste resurse. Putem numi o premiera pentru Banca de Resurse, o putem numi o premiera pentru Romania, pentru ca vorbim de o banca de gene care a reusit sa realizeze amprentarea genetica in interiorul ei si nu in exteriorul ei. Este o munca grea, vorbim de genetica moleculara, de o pregatire temeinica, de cunoasterea tehnologiei pe care noi o avem aici, a precizat cercetatorul.

Extragerea ADN si stocarea datelor Extragerea ADN si stocarea datelor intr-o biblioteca virtuala ofera posibilitatea de a demonstra autenticitatea unor soiuri, caracteristicile care le deosebesc, dar si evidentierea unor particularitati care pot sta la baza unor boli ale plantelor.

El a mai punctat ca, in comparatie cu volumul de munca, numarul personalului este foarte mic, iar salariile nu sunt la nivelul la care ar trebui sa fie in cercetare.

Amprentarea genetica este calea cea mai inalta de a apara resursele, de a demonstra ca resursele sunt romanesti. Poti sa spui ca ai facut lucruri minunate cand ai o biblioteca de amprentari genetice, cu toate soiurile amprentate, o biblioteca virtuala. Pe langa aceasta amprentare genetica, forma cea mai inalta, juridica si stiintifica, de a demonstra ca aceste creatii sunt romanesti si ne apartin noua, mai trebuie sa facem ceva. Avem foarte putini salariati, volumul de munca este foarte mare, pe urma avem nevoie de cladire, avem nevoie de servere, de capacitate foarte mare care sa stocheze aceste informatii si care sa poata fi analizate pe zona aceasta de bioinformatica. Salariile sunt foarte mici pentru cercetare, mare parte a salariilor sunt echivalente cu salariul minim pe economie, a detaliat Vinatoru.

© AGERPRES 2005-2014

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Rezultatele obtinute El a adaugat ca rezultatele obtinute trebuie facute cunoscute la nivel international, din acest motiv este nevoie de realizarea unei banci de resurse acreditata international.

Trebuie sa facem cunoscute rezultate la nivel stiintific international, de aceea avem nevoie de o banca de resurse care sa fie construita dupa standardele FAO, acreditata international, astfel incat rezultatele pe care le avem aici sa poata sa intra in circuitul international si sa fie cunoscute in intreaga lume. Trebuie sa participam periodic la sesiuni de referate stiintifice nationale si in special internationale, pentru a face cunoscute resursele noastre, sa ajunga sa fie mentionate si sa fie stocate in serverele stiintifice ale lumii, sa dea o greutate de recunoastere a creatiilor romanesti. Noi avem creatii genetice valoroase, dar trebuie sa fie si cunoscute, a subliniat Costel Vinatoru.

Anterior, BRGV a efectuat prima extragere a unei secvente de ADN vegetal dintr-un soi vechi de vanata, deschizand astfel calea infiintarii unei biblioteci de amprentare genotipica.

Despre BRGV Buzau BRGV Buzau este o banca de profil din Romania care are ca strategie cunoasterea genotipica si fenotipica, precum si conservarea resurselor genetice vegetale, pe termen scurt, mediu si lung, in concordanta cu legislatia internationala.

© AGERPRES 2005-2014

363. Premiera: Presedintia a angajat o firma americana pentru relatia cu SUA. O va plati cu pana la 565.000 de dolari pe luna

Administratia Prezidentiala a anuntat, luni, ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul Statelor Unite ale Americii, pentru consolidarea Parteneriatului Strategic cu SUA.

Acordul, semnat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, are o durata initiala de 6 luni si prevede un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Potrivit Administratiei Prezidentiale, contractul vizeaza ;atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania, intre care cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale.

In informarea transmisa luni, Presedintia sustine ca ;aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat institutional si sustinut prin consens politic de ;fortele democratice pro-occidentale din Romania. Institutia mai arata ca proiectele bilaterale in domenii precum apararea, securitatea, energia si tehnologiile de varf fac Romania ;mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

Contractul a fost incheiat cu Eversheds Sutherland (US) LLP, firma descrisa de Administratia Prezidentiala drept ;o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Cotroceniul sustine ca prestigiul companiei ii ofera acesteia ;acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Conform Administratiei Prezidentiale, contractarea unor asemenea servicii este ;o practica uzuala in relatia cu administratia americana, folosita si de alte state aliate pentru facilitarea dialogului institutional si sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Institutia precizeaza ca demersul ;completeaza actiunile oficiale ale Presedintelui Romaniei, Guvernului, Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Contractul are o durata initiala de 6 luni, iar plafonul maxim anuntat este de 565.000 de dolari pe luna. Daca ar fi atins lunar plafonul maxim, suma totala ar ajunge la 3,39 milioane de dolari pentru perioada initiala de contract, insa Presedintia precizeaza ca plata depinde de serviciile si livrabilele furnizate.

G4Media.ro a relatat ca acordul reprezinta o premiera pentru Administratia Prezidentiala. Biroul din Romania al firmei Eversheds Sutherland este condus de avocatul Mihai Guia, arata aceeasi sursa.

Firma americana a mai avut un contract legat de Romania, in valoare de 900.000 de dolari, incheiat anterior cu trei oameni de afaceri romani, relateaza Mediafax

Demersul vine intr-un context in care presedintele Nicusor Dan a incercat sa marcheze o apropiere mai vizibila de Washington. In februarie, dupa participarea la reuniunea Consiliului pentru Pace de la Washington, prezidat de Donald Trump, seful statului spunea ca prezenta Romaniei acolo a fost importanta pentru relatia cu SUA si pentru securitatea tarii. ;Nu alegem intre Statele Unite si Uniunea Europeana, declara atunci Nicusor Dan, potrivit Stirile Pro TV, adaugand ca Romania incearca sa fie ;partener corect in toate parteneriatele sale.

Contractul a atras deja critici din partea opozitiei. Prim-vicepresedintele AUR Dan Dungaciu a sustinut, marti, potrivit HotNews.ro , ca decizia ar reprezenta ;recunoasterea unui esec de un an de zile si a acuzat Administratia Prezidentiala ca incearca sa ;cumpere influenta si bunavointa politica la Washington pe bani publici.

© AGERPRES 2005-2014

Administratia Prezidentiala afirma insa ca obiectivul general al contractului este ;apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

364. Premiile de performanta vor inlocui gradatiile de merit in invatamant. Schimbari aduse de noua lege a salarizarii.

Educatie Premiile de performanta vor inlocui gradatiile de merit in invatamant. Schimbari aduse de noua lege a salarizarii. 17:22 , Scris de: Oleg GHILAS

Gradatia de merit va fi inlocuita de premiile de performanta in invatamant, potrivit noilor reglementari aduse de legea salarizarii unitare. Premiile de performanta vor inlocui gradatiile de merit in invatamant. Schimbari aduse de noua lege a salarizarii|Foto: pexels.com Noua lege a salarizarii unitare din sectorul bugetar a fost prezentata luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Premiile de performanta vor inlocui gradatiile de merit in invatamant. Schimbari aduse de noua lege ba salarizarii. Incepand cu 2027, noul mecanism va fi pilotat in invatamant pentru personalul didactic/didactic auxiliar dar si in randul angajatilor ANAF, potrivit anunsului facut de ministrul interimar al Muncii, Drago Pislaru, in conferinta de presa sustinuta luni seara.

Anul viitor nu o sa introducem criteriile de performanta pentru toate familiile ocupationale. Propunerea noastra este sa le introducem pentru doua domenii. Unul este educatia si celalalt este ANAF-ul , potrivit anuntului facut de Dragos Pislaru in conferinta de presa.

Criterile de performanta, care vor inlocui gradatiile de merit, vor fi stabilite in urma discutiilor cu sindicatele.

Conform proiectului, premiile vor putea fi acordate trimestrial, semestrial sau anual, potrivit Digi24 . Astfel, criteriile de evaluare vor fi stabilite prin regulamente-cadru elaborate de ministere si institutii si vor fi luate in calcul rezultatele obtinute, activitati exceptionale sau volumul ridicat de munca.

Bonusuri de pana la 20% Valoarea individuala a premiului va fi cuprinsa intre 10% si 20% din salariul de baza, solda de functie sau indemnizatia de incadrare, calculate pentru perioada evaluata (3, 6 sau 12 luni). In acelasi timp, valoarea totala a premiilor acordate intr-un an nu va putea depasi 4% din fondul total destinat salariilor la nivelul fiecarui ordonator principal de credite.

Din 2027 sa incepem - si asta este o discutie pe care o vom avea cu sindicatele si cu familia ocupationala de educatie primul domeniu in care sa pilotam pe aceasta performanta sa fie domeniul dumnealor . (...). Si celalalt este ANAF-ul . De ce ANAF? E foarte simplu, credem ca la ANAF un sistem de performanta este foarte bine venit, pentru ca avem nevoie sa colectam mai mult si asta ramane un domeniu crucial pentru un buget mai puternic al Romaniei , a explicat ministrul interimar al Muncii in conferinta de luni.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027

Cititi monitorulcj.ro si pe Google News

Noua lege a salarizarii unitare aduce taieri de sporuri si concedieri in sectorul public. Sindicatele acuza un proiect netransparent. Sindicatele din Educatie critica proiectul noii legi a salarizarii si ameninta cu proteste: Guvernul Bolojan trateaza educatia cu o iresponsabilitate care nu mai poate fi justificata Acord politic PSD-PNL-USR-UDMR pe legea salarizarii din sectorul public: Din 2027, cheltuielile cu salariile vor creste cu 8 miliarde de lei Etichete: legea salarizarii ministerul muncii dragos pislaru lege salarizare invatamant cadre didactice profesori performanta educatie anaf 2027 salarii bugetari angajati salariu politica

Keywo

365. Preocuparile nuclearo-energetice ale securitatii comuniste (I)

In arhitectura economica si politica a Romaniei din anii 80, energia nu reprezenta doar o ramura industriala, ci o zona de maxima concentrare strategica, in care se intersectau obiectivele dezvoltarii economice, imperativele autonomiei nationale, preocuparile tehnologice si reflexele de control ale statului totalitar.

Programul energetic national era prezentat, in limbajul epocii, drept un fundament al progresului economico-social si al independentei tarii , iar energia nucleara era investita cu o semnificatie aparte, fiind considerata nu numai o solutie tehnica la problema deficitului energetic, ci si o expresie a capacitatii statului roman de a accede la un nivel superior de modernizare industriala. In acest cadru trebuie intelese preocuparile Securitatii comuniste in legatura cu realizarea Centralei Nuclearoelectrice de la Cernavoda (CNC), obiectiv care depasea statutul unui simplu santier de investitii si devenea un punct nodal al politicii economice, al relatiilor externe si al protectiei informative.

Ce spun documentele despre energia nucleara Un document analizat de noi, consacrat sarcinilor de securitate pe linia asigurarii realizarii in cele mai bune conditii a Programului Energetic National (de Col. Octavian Stoenescu, Revista Securitatea, nr. 2(74)/1086, pp. 77-81), reflecta cu pregnanta felul in care regimul comunist concepea raportul dintre dezvoltarea economica si controlul institutional. Din perspectiva conducerii politice, independenta energetica era un obiectiv prioritar, iar centralele nuclearoelectrice urmau sa joace un rol decisiv in aceasta directie. Se preconiza (in anul 1985) ca, pana la inceputul anilor 90, sa fie sistata construirea centralelor termoelectrice pe carbuni si sisturi bituminoase, iar pana in 1995 sa fie finalizate cele mai importante constructii hidroenergetice. In acelasi timp, energia nucleara trebuia sa asigure, prin punerea in functiune a unor capacitati importante, o baza energetica stabila, capabila sa reduca dependenta tarii de sursele conventionale si de conjuncturile externe. In logica oficiala, realizarea unei puteri instalate de aproximativ 12.000 MW in centrale nucleare pana in anii 1993 1994 urma sa confere economiei nationale un suport esential pentru dezvoltare.

Aceasta ambitie economica era insa insotita de o veritabila mobilizare informativ-operativa. Pentru Securitate, CNC nu era doar o investitie industriala de mari proportii, ci un obiectiv de securitate nationala, in jurul caruia trebuia organizat un sistem complex de supraveghere, prevenire, protectie si interventie. Activitatea informativ-operativa desfasurata pe platforma CNC se intemeia pe masuri coordonate de conducerea Departamentului Securitatii Statului si urmarea asigurarea realizarii sarcinilor specifice organelor de securitate in cadrul Programului energetic-nuclear. Aceasta presupunea nu numai protejarea obiectivului impotriva unor eventuale actiuni ostile, ci si controlul modului in care se executau lucrarile, supravegherea personalului, urmarirea relatiilor cu specialistii straini, prevenirea scurgerii de informatii si apararea intereselor economice ale statului roman.

Cat de importanta este centrala de la Cernavoda Importanta Cernavodai rezulta, in primul rand, din caracterul de premiera al investitiei. Centrala era descrisa ca prima dintr-o serie de unitati nucleare care urmau sa fie construite in Romania, valoarea investitiei fiind estimata la aproximativ 100 de miliarde lei. O asemenea dimensiune financiara indica nu doar amploarea efortului bugetar, ci si miza politica a proiectului. Intr-o economie centralizata, in care marile investitii erau expresia directa a vointei politice, un obiectiv de asemenea proportii devenea inevitabil un reper al prestigiului regimului. In acelasi timp, din punct de vedere tehnic, centrala era considerata o premiera nationala, iar prin puterea instalata finala de aproape 3.500 MW trebuia sa contribuie hotarator la dobandirea independentei energetice a tarii.

Particularitatea investitiei era accentuata si de caracterul sau international. Construirea si echiparea centralei presupuneau participarea unor ramuri importante ale industriei romanesti, de la metalurgie si constructii de masini pana la electronica si electrotehnica, dar si cooperarea cu firme din Canada, Statele Unite ale Americii si Italia, furnizoare de tehnologii avansate si de solutii tehnice moderne. Din aceasta perspectiva, Cernavoda era un obiectiv al modernizarii, dar si al dependentei controlate de expertiza si tehnologia externa. In mod paradoxal, regimul care proclama independenta economica era obligat sa recurga la contacte, contracte si transferuri tehnologice occidentale, ceea ce genera, in ochii Securitatii, un camp vast de vulnerabilitati.

© AGERPRES 2005-2014

In acest context, sarcinile Securitatii erau definite pe mai multe directii. Ele vizau constructiile, montajul echipamentelor, depozitarea si conservarea acestora, exploatarea si intretinerea utilajelor si instalatiilor, asigurarea calitatii lucrarilor, activitatea de asistenta tehnica straina, paza si securitatea obiectivului, apararea secretului de stat si promovarea intereselor romanesti in derularea contractelor externe, evaluate la peste 1,2 miliarde dolari. Se observa astfel ca Securitatea isi extindea atributiile asupra intregului lant investitional, de la santierul propriu-zis pana la contractele comerciale internationale, de la disciplina muncii pana la protectia documentatiei tehnice. In limbaj contemporan, am putea spune ca aparatul de securitate isi aroga o functie de management al riscurilor, insa o exercita in logica specifica statului totalitar: prin retele informative, supraveghere, interventii operative, control contrainformativ si limitarea accesului la informatii.

Unde urmau sa se monteze reactoarele O preocupare centrala era obtinerea informatiilor din domeniul executarii lucrarilor de constructii-montaj, mai ales in sectoarele considerate vulnerabile. Documentul indica, in acest sens, cladirea reactoarelor, zonele in care se montau echipamente vitale, precum calandria, generatoarele de abur si pompele de circulatie, precum si locurile unde urma sa fie manipulat si depozitat combustibilul nuclear. Aceste detalii arata ca, dincolo de limbajul ideologic, exista o intelegere clara a sensibilitatii tehnice a obiectivului. Energia nucleara presupunea un nivel de exigenta incomparabil mai ridicat decat alte investitii industriale, iar erorile de proiectare, montaj sau exploatare puteau produce consecinte grave. De aceea, prevenirea solutiilor tehnice gresite, a abaterilor de la norme, a intarzierilor sau a deficientelor de executie devenea o parte esentiala a activitatii informative.

Aceeasi logica explica supravegherea atenta a strainilor prezenti pe santier. Specialistii veniti pentru asistenta tehnica, vizite sau tratative erau supusi unui control permanent, exercitat prin mijloacele specifice muncii de securitate, atat pe durata activitatii lor in santier, cat si in afara acestuia. Aceasta practica reflecta neincrederea structurala a regimului fata de relatiile externe, chiar si atunci cand acestea erau indispensabile din punct de vedere tehnologic. Cooperarea cu firme si specialisti occidentali era necesara, dar trebuia strict monitorizata. Strainul era simultan partener tehnic, furnizor de cunoastere si potential agent al unor interese potrivnice.

Supravegherea nu se limita insa la specialistii straini. In atentia organelor de securitate intra si personalul roman care efectua sau urma sa efectueze specializari in strainatate, intrucat se considera ca acesta putea fi racolat sau folosit impotriva intereselor statului. De asemenea, erau vizate persoanele implicate in proiecte speciale, detinatoare de secrete sau aflate in pozitii tehnice sensibile. Aceasta abordare exprima una dintre contradictiile majore ale economiei comuniste tarzii: dezvoltarea tehnologica impunea mobilitate profesionala, contacte externe si acces la cunoastere, dar sistemul politic transforma aceste necesitati in surse de suspiciune. In consecinta, modernizarea era acceptata numai daca putea fi incadrata intr-un regim strict de control.

Prevenirea faptelor si fenomenelor negative constituia un alt obiectiv important. Organele de securitate urmareau sectoarele cu potential periculos sau cu grad ridicat de vulnerabilitate si efectuau interventii preventive pe platforma CNC. Aceste interventii se realizau prin semnale operative si prin sesizarea factorilor de raspundere din unitatile de constructii-montaj, de la sefii de brigada pana la conducerea unitatilor. Sunt mentionate, in document, cazuri de lucrari de constructii executate necorespunzator la centrala termica, la salile masinilor, la cladirea serviciilor auxiliare nucleare de la Unitatea nr. 1, precum si in operatiunile de glisare a peretilor perimetrali ai cladirilor reactoarelor. De asemenea, erau avute in vedere transporturile unor echipamente agabaritice, exploatarea si intretinerea parcului de utilaje, conditiile de cazare si aprovizionare a personalului muncitor.

Securitatea se implica in supravegherea lucrarilor Aceste elemente indica o preocupare care depasea strict domeniul contrainformativ. Securitatea se implica in supravegherea calitatii lucrarilor, a disciplinei tehnologice, a sigurantei operationale si chiar a climatului social de pe santier. Starile de spirit negative generate de conditiile de cazare sau de aprovizionare erau considerate relevante, intrucat puteau afecta ritmul lucrarilor, disciplina personalului si stabilitatea obiectivului. Intr-o economie in care mecanismele normale de dialog social erau aproape inexistente, Securitatea devenea, intr-un mod specific si distorsionat, un canal de captare a disfunctiilor. Nu era vorba de protejarea drepturilor lucratorilor, ci de prevenirea oricarei perturbari care ar fi putut afecta realizarea obiectivului.

© AGERPRES 2005-2014

In mod similar, colaborarea cu organele de militie, pompieri si cu structurile de control de stat ilustreaza caracterul integrat al mecanismului de supraveghere. In activitatea de prevenire erau utilizate prevederile unor acte normative privind disciplina, prevenirea incendiilor si protectia obiectivelor. Astfel, preocuparea pentru securitate se impletea cu preocuparea pentru conformitatea tehnica, siguranta industriala si protectia avutului obstesc. Regimul nu facea o separatie clara intre controlul politic, controlul economic si controlul tehnic; toate erau absorbite intr-o conceptie unitara a supravegherii.

Dezvoltarea retelei informative constituia un instrument esential al acestei supravegheri. Pe platforma CNC, extinderea potentialului informativ era considerata o preocupare permanenta, determinata de cresterea volumului de lucrari, de aparitia unor operatiuni tehnice dificile si de sporirea rapida a fortei de munca. O trasatura importanta a procesului de selectie a retelei informative era orientarea catre specialisti cu experienta in domeniu, capabili sa identifice cauzele unor fapte negative si sa contribuie la prevenirea consecintelor acestora. Cu alte cuvinte, nu era suficienta loialitatea politica; sursele trebuiau sa posede si competenta tehnica.

Aparatul de securitate incerca sa inteleaga investitia Aceasta adaptare a retelei informative la etapele investitiei este deosebit de semnificativa. Pe masura ce lucrarile avansau, se modifica si structura informativa necesara. Daca la inceput predominau specialistii in constructii, ulterior devenea tot mai importanta recrutarea unor specialisti in montajul echipamentelor mecanice, electrice si de automatizari. Se poate observa aici o anumita rationalitate tehnico-organizationala: aparatul de securitate incerca sa inteleaga investitia nu doar politic, ci si functional, prin identificarea zonelor in care se produceau riscuri reale. Informatorul util era acela care putea interpreta abaterile, explica repetabilitatea lor, indica persoanele responsabile si semnala efectele asupra procesului de executie.

Totodata, instruirea retelei informative urmarea nu doar descrierea obiectiva a unor fapte sau fenomene negative, ci si stabilirea legaturii dintre acestea si persoanele responsabile, modul de indeplinire a atributiilor de serviciu si caracterul repetitiv al abaterilor. Intr-o asemenea abordare se poate recunoaste o forma primitiva, dar eficienta in logica regimului, de analiza a riscurilor.

Nu se cautau doar incidente izolate, ci tipare de comportament, deficiente de organizare si responsabilitati individuale. De asemenea, consultarea specialistilor din diverse domenii devenise o practica obisnuita, mai ales pentru verificarea informatiilor de prima sesizare si stabilirea gradului de pericol al unor situatii negative.

Bine sau rau, specialistii ajunsesera sa fie folositi in sectoare precum asigurarea calitatii, depozitarea si transportul echipamentelor, supravegherea lucrarilor de montaj si urmarirea contractelor de asimilare si import (Va urma)

Etichete: energie investitii municipiul Iasi

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

366. Presedintele Senatului, despre noua lege a salarizarii: Nu va multumi pe toata lumea, dar nu ne mai permitem sa intarziem

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat ca noua lege a salarizarii trebuie adoptata cat mai repede, intrucat reprezinta un jalon PNRR in valoare de 770 de milioane de euro, subliniind ca s-a ajuns intr-un punct in care nu mai sunt permise intarzierile.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile. Este timp pentru a fi consultate toate partile , a declarat marti Abrudean.

Oficialul a amintit ca subiectul acestui act normativ este discutat inca din 2022: Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro inca din 2022. Eram in Guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri, am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem .

Presedintele Senatului a spus ca noua lege nu va multumi toate categoriile profesionale, insa principiul de baza ramane acela ca niciun venit aflat in plata nu va scadea, insa a anuntat reducerile de sporuri.

Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maximum 20% din salariul brut, sunt niste lucruri absolut normale , spune Abrudean.

Seful Senatului a subliniat si necesitatea acordului semnat intre partidele fostei coalitiei pentru adoptarea legii.

Mai ales in situatia in care ne aflam in acest moment, de instabilitate politica, pentru ca asta este realitatea, ca ne place sau nu, trebuie sa recunoastem asta. Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca totusi jaloanele trebuie inchise , declara liberalul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

367. Presedintele Senatului: Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Important este sa se mearga inainte

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca noua lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar este necesara pentru inchiderea jalonului din PNRR, mentionand ca este timp pentru a fi consultate toate partile

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

368. Presedintele Senatului: Legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea. Important este sa se mearga inainte

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca noua lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar este necesara pentru inchiderea jalonului din PNRR, mentionand ca este timp pentru a fi consultate toate partile

Keywo

369. Presedintele UDMR critica proiectul legii salarizarii unitare / Sunt foarte multe probleme in proiectul prezentat de domnul Pislaru / Nu mai ai legitimitatea, greutatea de a discuta cu sindicatele

Liderul UDMR, Kelemen Hunor, a contestat proiectul privind legea salarizarii unitare, subliniind ca acesta contine probleme tehnice mai mult si de asezarea familiilor ocupationale . El a sustinut ca un guvern interimar nu are legitimitatea necesara pentru a negocia eficient un astfel de proiect, noteaza Mediafax

Liderul UDMR, Kelemen Hunor a contestat marti seara, in cadrul unei emisiuni la Euronews, proiectul legii salarizarii unitare, afirmand ca exista probleme tehnice si de structura in forma prezentata de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

- articolul continua mai jos -

[La] legea salarizarii unitare, care oricum incepe cu scandal, asa cum am vazut eu, sunt foarte multe probleme in proiectul prezentat de Domnul Pislaru. Se stia ca sunt probleme, dar nu prea ai timp sa negociezi cu sindicatele , a spus Kelemen Hunor marti seara, la Euronews.

Liderul UDMR a subliniat ca sunt probleme la modul in care au fost gestionate familiile ocupationale in anexele proiectului de lege.

Familiile ocupationale nu au fost gestionate foarte bine in anexe si apar probleme atat in educatie, apar probleme in magistratura, apar probleme in cultura, de exemplu. Familia ocupationala in cultura nu e tratata cum ar trebui si asta inseamna ca tu trebuie sa ai un dialog foarte, foarte eficient in zilele urmatoare daca tu vrei sa promovezi aceasta lege, vrei sa votezi in Parlament pana la sfarsitul lunii iunie cu sindicatele, cu partenerii sociali , a explicat Kelemen Hunor.

Totodata, el a mai subliniat si faptul ca lipsa legitimitatii politice a unui Guvern interimar afecteaza capacitatea acestuia de a purta negocieri credibile cu sindicatele.

Un guvern interimar nu are legitimitatea necesara de a discuta cu partenerii sociali Cu cele mai bune intentii din partea ministrilor din acest cabinet si din partea premierului, pur si simplu ai fost dat jos cu 281 de voturi. Nu mai ai legitimitatea, greutatea de a discuta cu sindicatele. Sunt probleme tehnice mai mult si de asezarea familiilor ocupationale , a conchis Kelemen Hunor.

Noua lege a salarizarii bugetare

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Acest proiect prevede o reasezare a salariilor bugetarilor pe baza unei grile cu 12 grade salariale, coeficienti intre 1 si 8 si o valoare de referinta stabilita, pentru anul 2027, la 4.100 de lei. Actul normativ ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta.

Adoptarea legii este legata de un jalon din PNRR, cu termen de indeplinire la 1 iulie 2026, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro.

kelemen hunor critica legea salarizarii presedintele udmr

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

370. Presedintii Curtilor de Apel din Romania, critici la adresa Legii salarizarii: Isi propune afirmarea diletantismului ca politica de stat

Luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice , potrivit comunicatului remis publicitatii de presedintii Curtilor de Apel din Romania.

Legea salarizarii sau Legea saracirii populatiei In acelasi context, presedintii Curtilor de Apel din Romania isi manifesta ingrijorarea fata de faptul ca Legea salarizarii are un impact economic negativ asupra populatiei.

Totodata, magistratii reclama si prezenta unei inechitati sociale pe care Legea o promoveaza.

Consideram, de asemenea, ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european - PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei. Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice , au mai spus reprezentantii Curtilor de Apel din Romania.

Actul normativ, analizat la nivelul MApN Reprezentantii Ministerului Apararii Nationale au transmis la randul lor un comunicat de presa in care fac precizari cu privire la Legea salarizarii.

Ministerul Apararii Nationale a luat cunostinta de continutul proiectului noii legi a salarizarii unitare, prezentat public in data de 25 mai 2026 de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Astazi, 26 mai, la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale au avut loc intalniri tehnice de informare organizate in contextul pregatirii proiectului de act normativ , potrivit comunicatului de presa al Ministerului Aparii Nationale.

Potrivit calendarului anuntat de Ministerul Muncii, in perioada 27 mai - 4 iunie 2026 vor fi organizate reuniuni cu caracter consultativ cu institutii si autoritati publice, precum si cu federatiile si sindicatele reprezentative, in vederea colectarii observatiilor si fundamentarii formei finale a proiectului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

371. Presedintii curtilor de apel din Romania: Legea salarizarii si propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat - Q Magazine

Presedintii curtilor de apel din Romania si-au exprimat ingrijorarea pentru faptul ca noua lege a salarizarii isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizare unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat .

Intr-un comunicat comun al presedintilor curtilor de apel se arata cum, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat , sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat .

De asemenea, se reclama ca evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent , iar acest lucru ar deschide calea abuzului.

Va prezentam textul integral al comunicatului comul al presedintilor curtilor de apel din Romania.

In contextul publicarii proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri, publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizare unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

Independenta si impartialitatea judecatorului sunt conditii prealabile si indispensabile pentru functionarea oricarei democratii, justitia fiind una dintre cele trei puteri ale statului.

Componenta financiara este una esentiala in orice stat de drept ce promoveaza valorile europene, aplicabila oricarei profesii, atata timp cat remuneratie reprezinta contraprestatia pentru munca depusa fiind direct proportionala cu importanta si calitatea muncii prestate.

Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care, in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritate, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice.

Am asistat cum intr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii.

Evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva.

In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia consecinta a greselile factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti.

© AGERPRES 2005-2014

Subliniem ca aceste probleme nu sunt si nu pot fi imputate judecatorilor, ci sunt efectul deficientelor legislative perpetue specifice ultimilor 20 de ani la nivelul mai multor categorii socio-profesionale.

Apreciem ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant, fiind mereu culpabilizata pentru exercitiul iresponsabil si empiric al puterii de catre decidentul politic, nu mai poate fi catalogat ca un stat democratic in care echilibrul dintre cele trei puteri este respectat, ci un stat in care hazardul este creat pentru a impune impostura ca reper socio-politic si cultural.

Consideram, de asemenea, ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei.

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului interinstitutional.

In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic, ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include si a supravietuirii statului de drept.

Judecator Oana Maria Petrascu, presedinta Curtii de Apel Alba Iulia

Judecator Ionela-Diana Patrasc-Balan, presedinta Curtii de Apel Bacau

Judecator Daniela Niculeasa, presedinta Curtii de Apel Brasov

Judecator Liana Nicoleta Arsenie, presedinta Curtii de Apel Bucuresti

Judecator Dana Cristina Girbovan, presedinta Curtii de Apel Cluj

Judecator Gabriel Mustata, presedintele Curtii de Apel Constanta

Judecator Manuela Cristina Berceanu, presedinta Curtii de Apel Craiova

Judecator Adinan Halil, presedintele Curtii de Apel Galati

Judecator Anda Crisu Ciocinta, presedinta Curtii de Apel Iasi

Judecator Florica Roman, presedinta Curtii de Apel Oradea

Judecator Mihai Bogdan Mateescu, presedintele Curtii de Apel Pitesti

Judecator Oliviu-Corneliu Sologon, presedintele Curtii de Apel Ploiesti

Judecator Anca Cazacu, presedinta Curtii de Apel Suceava

© AGERPRES 2005-2014

Judecator Maria Cristina Dica, presedinta Curtii de Apel Timisoara

Judecator Teodora Albu, presedinta Curtii de Apel Targu Mures

Judecator col. Petre Valentin Badita, presedintele Curtii Militare de Apel

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

372. Presedintii Curtilor de Apel, despre legea salarizarii unitare: Reconfigurare institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat

Sursa foto: Inquam Photos/ Octav Ganea

Presedintii Curtilor de Apel au transmis, marti seara, ca legea salarizarii unitare isi propune in mod deliberat desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat. Ei au precizat ca profesii incarcate de responsabilitate precum cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice , noteaza News.ro

In contextul publicarii proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat, au transmis, marti, printr-un comunicat, presedintii Curtilor de Apel din tara.

Acestia au adaugat ca independenta si impartialitatea judecatorului sunt conditii prealabile si indispensabile pentru functionarea oricarei democratii, justitia fiind una dintre cele trei puteri ale statului.

De asemenea, ei au mentionat ca esentiala in orice stat de drept care promoveaza valorile europene

Componenta financiara aplicabila oricarei profesii, atata timp cat remuneratia reprezinta contraprestatia pentru munca depusa fiind direct proportionala cu importanta si calitatea muncii prestate.

Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice, a precizat sursa citata.

Presedintii Curtilor de Apel au subliniat ca au asistat cum printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

Presedintii Curtilor de Apel au mai anuntat ca, avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii.

Evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva.

In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti, se mai arata in document.

© AGERPRES 2005-2014

Presedintii Curtilor de Apel au mai subliniat ca aceste probleme nu sunt si nu pot fi imputate judecatorilor, ci sunt efectul deficientelor legislative perpetue specifice ultimilor 20 de ani la nivelul mai multor categorii socio-profesion

Ei considera ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant nu mai poate fi catalogat ca fiind democratic.

Apreciem ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant, fiind mereu culpabilizata pentru exercitiul iresponsabil si empiric al puterii de catre decidentul politic, nu mai poate fi catalogat ca fiind un stat democratic in care echilibrul dintre cele trei puteri este respectat, ci un stat in care hazardul este creat pentru a impune impostura ca reper socio-politic si cultural, au mai declarat presedintii Curtilor de Apel.

Ei considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european - PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei.

Presedintii Curtilor de Apel sustin ca asistam pe scena politica la afirmarea unor conduite dictatoriale.

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului interinstitutional, au mai transmis presedintii Curtilor de Apel.

Ei au afirmat ca vor actiona pentru sustinerea independenta justitiei.

In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic, ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include si a supravietuirii statului de drept, au mai declarat presedintii Curtilor de Apel.

La randul lor, presedintii Tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate de Presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie si de Consiliul Superior al Magistraturii si atrag atentia public asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei.

Textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada, arata presedintii tribunalelor intr-un comunicat de presa comun.

Potrivit acestora, nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis, mai arata presedintii tribunalelor.

Potrivit acestora, drepturile salariale restante sunt recunoscute tuturor categoriilor profesionale (profesori, medici,

© AGERPRES 2005-2014

politisti functionari publici, etc), si sumele datorate de statul roman sunt consecinta incapacitatii factorilor de decizie de a edicta norme clare si lipsite de echivoc, dar si initiativelor individuale greu de inteles prin care s-au realizat tot felul de exceptii preferentiale unor anumite categorii profesionale, discriminand altele.

Neplata unilaterala a acestor drepturi obtinute de cetateni potrivit legii a determinat acumularea unor sume care reprezinta expresia neasumarii puterii executive, iar nu a exercitarii de catre cetateni a drepturilor lor recunoscute de lege si de reglementarile internationale. Presedintii Tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri, se mai arata in documentul citat.

Fiul si nepotul mercenarului Horatiu Potra scapa de controlul judiciar si pot parasi Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

373. Presedintii Curtilor de Apel, ingrijorati de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei - Q Magazine

Presedintii curtilor de apel din Romania si-au exprimat ingrijorarea pentru faptul ca noua lege a salarizarii isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizare unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat .

Intr-un comunicat comun al presedintilor curtilor de apel se arata cum, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat , sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat .

De asemenea, se reclama ca evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent , iar acest lucru ar deschide calea abuzului.

Tot astazi, ICCJ , CSM, presedintii tribunalelor, precum si procurorul general, au lansat simultan un atac frontal la adresa proiectului de lege privind salarizarea bugetarilor, promovat de guvernul interimar Bolojan, acuzand executivul de demonizarea sistematica a justitiei si de conduite dictatoriale .

Toate comunicatele se incheie cu acelasi angajament: vor actiona prin toate mijloacele legale si institutionale pentru a bloca legea salarizarii. Potrivit lui Bogdan Tiberiu Iacob, aceasta poate insemna: sesizarea CCR inainte de promulgare, refuzul coordonat de a aplica legea daca este adoptata, suspendarea activitatii instantelor prin concedii medicale sau demisii in masa, ori in scenariul extrem un conflict juridic constitutional formal intre puterea judecatoreasca si executiv/legislativ, similar celor judecate de CCR in 2014 si 2020.

ICCJ, atac fara precedent la guvernul Bolojan: Demonizeaza Justitia si transforma magistratii in tinte

Va prezentam textul integral al comunicatului comul al presedintilor curtilor de apel din Romania.

In contextul publicarii proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri, publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizare unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

Independenta si impartialitatea judecatorului sunt conditii prealabile si indispensabile pentru functionarea oricarei democratii, justitia fiind una dintre cele trei puteri ale statului.

Componenta financiara este una esentiala in orice stat de drept ce promoveaza valorile europene, aplicabila oricarei profesii, atata timp cat remuneratie reprezinta contraprestatia pentru munca depusa fiind direct proportionala cu importanta si calitatea muncii prestate.

Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care, in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritate, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice.

Am asistat cum intr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului

© AGERPRES 2005-2014

Superior al Magistraturii.

Evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva.

In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia consecinta a greselile factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti.

Subliniem ca aceste probleme nu sunt si nu pot fi imputate judecatorilor, ci sunt efectul deficientelor legislative perpetue specifice ultimilor 20 de ani la nivelul mai multor categorii socio-profesionale.

Apreciem ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant, fiind mereu culpabilizata pentru exercitiul iresponsabil si empiric al puterii de catre decidentul politic, nu mai poate fi catalogat ca un stat democratic in care echilibrul dintre cele trei puteri este respectat, ci un stat in care hazardul este creat pentru a impune impostura ca reper socio-politic si cultural.

Consideram, de asemenea, ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei.

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului interinstitutional.

In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic, ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include si a supravietuirii statului de drept.

Judecator Oana Maria Petrascu, presedinta Curtii de Apel Alba Iulia

Judecator Ionela-Diana Patrasc-Balan, presedinta Curtii de Apel Bacau

Judecator Daniela Niculeasa, presedinta Curtii de Apel Brasov

Judecator Liana Nicoleta Arsenie, presedinta Curtii de Apel Bucuresti

Judecator Dana Cristina Girbovan, presedinta Curtii de Apel Cluj

Judecator Gabriel Mustata, presedintele Curtii de Apel Constanta

Judecator Manuela Cristina Berceanu, presedinta Curtii de Apel Craiova

Judecator Adinan Halil, presedintele Curtii de Apel Galati

© AGERPRES 2005-2014

Judecator Anda Crisu Ciocinta, presedinta Curtii de Apel Iasi

Judecator Florica Roman, presedinta Curtii de Apel Oradea

Judecator Mihai Bogdan Mateescu, presedintele Curtii de Apel Pitesti

Judecator Oliviu-Corneliu Sologon, presedintele Curtii de Apel Ploiesti

Judecator Anca Cazacu, presedinta Curtii de Apel Suceava

Judecator Maria Cristina Dica, presedinta Curtii de Apel Timisoara

Judecator Teodora Albu, presedinta Curtii de Apel Targu Mures

Judecator col. Petre Valentin Badita, presedintele Curtii Militare de Apel

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

Keywo

374. Presedintii de Curti de Apel din tara reactioneaza fata de legea salarizarii care diminueaza salariile in Justitie. Ce sustin

Presedintii Curtilor de Apel din Romania au reactionat fata de legii salarizarii, care diminueaza salariile in Justitie. Magistratii si-au marit singuri salariile in ultimii 15 ani prin sute de hotarari definitive care au dus la cheltuieli suplimentare de miliarde de lei.

La scurt timp dupa publicarea proiectului de lege, presedintii Curtilor de Apel din tara au recationat fata de proiectul de lege. Acestia au transmis un comunicat de presa, comunicat pe care il redam mai jos.

In contextul publicarii proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

Independenta si impartialitatea judecatorului sunt conditii prealabile si indispensabile pentru functionarea oricarei democratii, justitia fiind una dintre cele trei puteri ale statului.

Componenta financiara Componenta financiara este una esentiala in orice stat de drept ce promoveaza valorile europene, aplicabila oricarei profesii, atata timp cat remuneratia reprezinta contraprestatia pentru munca depusa fiind direct proportionala cu importanta si calitatea muncii prestate.

Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice.

Am asistat cum printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

Declaratii ale executivului Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii.

Evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva.

In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti.

Subliniem ca aceste probleme nu sunt si nu pot fi imputate judecatorilor, ci sunt efectul deficientelor legislative perpetue specifice ultimilor 20 de ani la nivelul mai multor categorii socio-profesionale.

Puterea judecatoreasca este atacata constant Apreciem ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata

constant, fiind mereu culpabilizata pentru exercitiul iresponsabil si empiric al puterii de catre decidentul politic, nu mai poate fi catalogat ca fiind un stat democratic in care echilibrul dintre cele trei puteri este respectat, ci un stat in care hazardul este creat pentru a impune impostura ca reper socio-politic si cultural.

Consideram, de asemenea, ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european - PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei.

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului interinstitutional.

In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic, ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include si a supravietuirii statului de drept , au transmis presedintii de Curti de Apel din tara.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

375. Presedintii tribunalelor din Romania avertizeaza asupra consecintelor catastrofale ale noii legi a salarizarii (DOCUMENT)

Presedintii tribunalelor din Romania lanseaza un protest public dur si avertizeaza asupra ;consecintelor catastrofale pe care noul proiect al legii salarizarii unitare le va avea asupra sistemului judiciar. ;Presedintii Tribunalelor din Romania, solidarizandu-ne cu pozitiile exprimate de Presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie si de Consiliul Superior al Magistraturii, atragem atentia public asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei: Textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada. Nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti. Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis. Drepturile salariale restante sunt recunoscute tuturor categoriilor profesionale (profesori, medici, politisti functionari publici, etc), si sumele datorate de statul roman sunt consecinta incapacitatii factorilor de decizie de a edicta norme clare si lipsite de echivoc, dar si initiativelor individuale greu de inteles prin care s-au realizat tot felul de exceptii preferentiale unor anumite categorii profesionale, discriminand altele. Neplata unilaterala a acestor drepturi obtinute de cetateni potrivit legii a determinat acumularea unor sume care reprezinta expresia neasumarii puterii executive, iar nu a exercitarii de catre cetateni a drepturilor lor recunoscute de lege si de reglementarile internationale.

Presedintii Tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri, transmit in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

376. Prevederile sunt absurde

Rechizitoriu CSM impotriva legii salarizarii, care diminueaza salariile in Justitie: solutiile sunt absurde, submineaza definitiv sistemul judiciar . Prin acest proiect, Guvernul Bolojan vrea sa inghete salariile magistratilor.

Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice a fost publicat. Consiliul Superior al Magistraturii sunt nemultumiti si acuza Guvernul Ilie Bolojan si spun ca prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea Justitiei , potrivit Mediafax.

Reamintim ca magistratii si-au marit singuri salariile in ultimii 15 ani prin sute de hotarari definitive care au dus la cheltuieli suplimentare de miliarde de lei.

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar.

Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor.

O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept , considera CSM.

CSM: Proiectul de lege cuprinde solutii normative absurde CSM sustine ca noua lege diminueaza din nou veniturile Justitiei:

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor.

Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu.

Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate.

Cu titlu de exemplu, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale.

Aceeasi va fi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime.

Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora.

Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte .

CSM: Proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar Adoptarea proiectului

© AGERPRES 2005-2014

de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului.

Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala.

Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare , sustine CSM.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

377. Primaria Arad a platit 25.000 de lei daune morale unei localnice pentru ca nu a fost asfaltat drumul pe care locuieste - Ziar De Arad

Primaria Arad a platit daune de 25.000 de lei unei localnice care a reclamat ca strada pe care sta nu este asfaltata, cazul fiind transat de instanta in favoarea femeii, insa lucrarile de asfaltare a drumului nu au fost executate, desi sentinta care obliga administratia locala sa faca asta a ramas definitiva de cinci luni.

Aradeanca a obtinut, anul trecut, la Tribunalul Arad, daune morale in suma de 25.000 de lei, dupa ce a reclamat in instanta ca platea taxe locale stabilite la nivelul celor aferente Zonei B din oras, desi strada Somesului, pe care locuieste, nu are asfalt. Sentinta ramasa definitiva la Curtea de Apel Timisoara a obligat Primaria Arad nu doar sa-i plateasca daune morale localnicei, dar si sa execute lucrarile de asfaltare. Tribunalul Arad a hotarat inca din 2024 ca strada trebuie asfaltata.

Obliga paratul la asfaltarea si amenajarea de trotuare pe strada Somesului, portiunea situata intre calea ferata si str. 6 Vanatori, din municipiul Arad, sub sanctiunea unei penalitati de 100 lei pentru fiecare zi de intarziere in cazul neindeplinirii obligatiei , se arata in sentinta din 14 martie 2024.

La finalul anului trecut, judecatorii de la Curtea de Apel au amendat Primaria Arad pentru ca nu si-a indeplinit obligatia.

In baza art. 24 alin. 3 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, aplica paratului Municipiul Arad o amenda de 20% din salariul minim brut pe economie pe zi de intarziere, cu incepere din data de 10.12.2024 si pana la executarea de catre acesta a obligatiilor stabilite in baza sentintei civile nr. 395/14.03.2024, pronuntata de Tribunalul Arad in dosarul nr. 2236/108/2023 suma care se face venit la bugetul de stat in baza art. 24 alin. 3 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, obliga paratul Municipiul Arad sa plateasca reclamantei penalitati, in cuantum de 100 lei pentru fiecare zi de intarziere, calculate cu incepere din data de 10.12.2024 si pana la executarea de catre acesta a obligatiilor stabilite in baza sentintei civile nr. 395/14.03.2024, pronuntata de Tribunalul Arad in dosarul nr. 2236/108/2023, dar nu mai mult de 3 luni de la data comunicarii prezentei hotarari , a decis Curtea de Apel in 10 decembrie 2025.

Avocatul femeii, Marius Ovidiu Chis, a declarat pentru Agerpres, ca in timp ce daunele au fost achitate catre clienta sa, strada nu a fost asfaltata nici pana astazi. De asemenea, el a precizat ca a cerut Curtii de Apel Timisoara si calcularea de penalitati din cauza platii cu intarziere a daunelor, iar acest proces este inca pe rol.

Ce spune Primaria

Referitor la strada neasfaltata, reprezentantii Primariei Arad au declarat, pentru Agerpres, ca proiectul este abia in faza documentatiilor tehnice, in conditiile in care recent a fost aprobat bugetul pe acest an.

Primaria a realizat, anul trecut, doar trotuarul pe strada Somesului, nu si partea carosabila, asa cum a cerut instanta.

Abonare la newsletter:

Keywo

378. Primele consultari cu reprezentantii sindicatelor pe tema noii legi a salarizarii bugetarilor | Romania | Radio Romania Actualitati

Primele consultari cu reprezentantii sindicatelor pe tema noii legi a salarizarii bugetarilor Legea salarizarii bugetarilor este jalon obligatoriu in PNRR si ar trebui adoptata de Parlament pana la 1 iulie.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: Arhiva / SRR. Articol de Radiojurnal , 26 Mai 2026, 18:23

La Ministerul Muncii au inceput primele consultari cu reprezentantii sindicatelor pe tema noii legi a salarizarii bugetarilor.

Desi autoritatile au dat asigurari repetate ca niciun salariu de la stat nu va scadea, veniturile se vor modifica.

Noua lege taie masiv sporurile, introduce 12 grade de salarizare, o valoare de referinta care, pentru inceput, a fost stabilita la 4.100 de lei, precum si un coeficient cuprins intre 1 si 8.

Presedintele tarii va avea, de exemplu, cel mai mare salariu din Romania: 32.800 de lei. Schimbari majore apar si la sporuri, care vor fi taiate masiv.

Scopul reformei nu este ca toate salariile la stat sa creasca, ci sa aduca echitate in sistemul bugetar, a subliniat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Dupa discutiile de astazi, maine vor incepe consultarile cu fiecare sector in parte, primii invitati fiind sindicalistii din sanatate, asistenta sociala si cultura.

Ritmul discutiilor va fi accelerat, cu termen final pana joi, saptamana viitoare. Proiectul este jalon obligatoriu in PNRR si ar trebui adoptat de Parlament pana la 1 iulie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

379. Primele efecte ale austeritatii: deficitul bugetar a scazut cu peste 32 de miliarde de lei

Primele date bugetare publicate pentru anul 2026 arata o ajustare importanta a finantelor publice, intr-un context marcat de masurile de austeritate aplicate de autoritati. Romania a incheiat primele patru luni ale anului cu un deficit bugetar considerabil mai mic fata de aceeasi perioada din 2025, in timp ce veniturile statului au crescut, iar cheltuielile totale [...]The post Primele efecte ale austeritatii: deficitul bugetar a scazut cu peste 32 de miliarde de lei appeared first on Puterea.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

380. Primele efecte ale austeritatii: deficitul bugetar a scazut cu peste 32 de miliarde de lei

Primele date bugetare publicate pentru anul 2026 arata o ajustare importanta a finantelor publice, intr-un context marcat de masurile de austeritate aplicate de autoritati. Romania a incheiat primele patru luni ale anului cu un deficit bugetar considerabil mai mic fata de aceeasi perioada din 2025, in timp ce veniturile statului au crescut, iar cheltuielile totale au scazut.

Deficit mai mic cu peste 32 de miliarde de lei Veniturile statului au crescut cu 12% Cheltuielile totale au scazut fata de anul trecut

Potrivit datelor publicate marti de Ministerul Finantelor, deficitul bugetului general consolidat a ajuns, in perioada ianuarie aprilie 2026, la 23,95 miliarde de lei, respectiv 1,17% din PIB. Prin comparatie, in aceeasi perioada a anului trecut, deficitul era de 55,97 miliarde de lei, echivalentul a 2,92% din PIB.

Deficit mai mic cu peste 32 de miliarde de lei Ministerul Finantelor anunta ca deficitul bugetar s-a redus in primele patru luni din acest an cu 1,75 puncte procentuale fata de aceeasi perioada din 2025. In valoare absoluta, scaderea depaseste 32 de miliarde de lei.

Executia bugetului general consolidat in primele patru luni ale anului 2026 s-a incheiat cu un deficit diminuat semnificativ, de 23,95 miliarde lei, respectiv 1,17% din PIB, comparativ cu deficitul de 55,97 miliarde lei (2,92% din PIB) inregistrat in aceeasi perioada a anului 2025. Astfel, deficitul bugetar s-a redus cu peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut, respectiv cu 1,75 puncte procentuale ca pondere in PIB, marcand una dintre cele mai importante ajustari bugetare din ultimii ani , se arata intr-un comunicat al Ministerului Finantelor, transmis AGERPRES.

14:14, 18.05.2026 ACTUALITATE

Deficitul scade, dar dependenta ramane: Romania isi corecteaza contul curent pe datorie si capital strain

21:32, 16.05.2026 ECONOMIE

Ministrul Finantelor, semnal de alarma dupa evaluarea SP: ratingul Romaniei e pe muchie de cutit

Datele indica o imbunatatire semnificativa a executiei bugetare, in conditiile in care autoritatile au mizat pe reducerea cheltuielilor si pe cresterea incasarilor la buget.

Veniturile statului au crescut cu 12% Unul dintre factorii care au contribuit la reducerea deficitului a fost cresterea veniturilor totale. In primele patru luni din 2026, acestea au insumat 223,83 miliarde de lei, in crestere cu 12% fata de aceeasi perioada a anului trecut.

Exprimate ca pondere in PIB, veniturile totale au avansat cu 0,5 puncte procentuale. Potrivit Ministerului Finantelor, aceasta evolutie a fost sustinuta in principal de veniturile curente.

Cele mai importante contributii au venit din taxa pe valoarea adaugata, impozitul pe salarii si venit, dar si din contributiile de asigurari. Aceste categorii de venituri au sprijinit cresterea incasarilor bugetare si au avut un rol important in imbunatatirea executiei bugetului general consolidat.

Cresterea veniturilor vine intr-un moment in care autoritatile urmaresc reducerea dezechilibrelor bugetare si imbunatatirea disciplinei fiscale.

© AGERPRES 2005-2014

Cheltuielile totale au scazut fata de anul trecut Pe langa cresterea veniturilor, Ministerul Finantelor indica si o reducere a cheltuielilor totale. In primele patru luni ale anului 2026, cheltuielile statului au fost de 247,79 miliarde de lei.

Comparativ cu aceeasi perioada a anului precedent, cheltuielile totale au scazut in termeni nominali cu 3,2%. Este una dintre principalele evolutii care explica reducerea semnificativa a deficitului bugetar.

Raportate la Produsul Intern Brut, cheltuielile au inregistrat, de asemenea, o scadere importanta. In primele patru luni din 2025, acestea reprezentau 13,4% din PIB. In aceeasi perioada din 2026, ponderea cheltuielilor a coborat la 12,1% din PIB.

Aceasta evolutie inseamna o reducere de 1,24 puncte procentuale ca pondere in PIB.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

381. Procurorul general al Romaniei respinge legea salarizarii promovata de Bolojan

Procurorul general al Romaniei, Cristina Chiriac, printr-un comunicat al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie respinge proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pe care insista Ilie Bolojan.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar , anunta Parchetul General

Anuntul Parchetului General vine dupa ce Consiliul Superior al Magistraturii a respins in bloc proiectul de lege.

Proiectul reducere veniturile procurorilor Contrar a ceea ce se stipuleaza la art. 3 alin. (2) din Cap. VIII Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr. V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii.

Independenta justitiei (corolar al principiului statului de drept) presupune, pe langa alte garantii, asigurarea unui cuantum corespunzator al drepturilor salariale. Aceasta reprezinta o compensatie a conditiilor de munca, a riscurilor si a responsabilitatilor, interdictiilor si incompatibilitatilor pe care le implica exercitarea profesiei de judecator si procuror

In concret, proiectul contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti.

Chiar daca la art. 32 alin. (1) din proiectul de lege se prevede ca incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii , solutia tehnica identificata este criticabila, crede PG

Parchetul General: Va bloca activitatea instantelor si parchetelor superioare In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor , fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii.

Totodata, unele prevederi ale proiectului genereaza situatii profund anacronice in plan profesional, inclusiv posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa conduca la diminuarea drepturilor salariale. O atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare, masurile preconizate avand ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice , arata PG.

Impact negativ in corpul profesional al procurorilor Deosebit de ingrijoratoare este situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte.

© AGERPRES 2005-2014

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie atrage atentia asupra impactului negativ pe care acest proiect legislativ il poate avea asupra corpului profesional al procurorilor, in contextul actual caracterizat de un volum ridicat de activitate si de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul Ministerului Public, cu riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei.

In acest context, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie se raliaza pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

In consecinta, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora , anunta PICCJ.

Cristina Chiriac anunta ca Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea Proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Adoptarea proiectului de lege in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului, arata PICCJ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

382. Procurorul general al Romaniei respinge legea salarizarii promovata de Bolojan. De ce Cristina Chiriac spune ca proiectul aduce grave atingeri statutului procurorului

Procurorul general al Romaniei, Cristina Chiriac, printr-un comunicat al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie respinge proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pe care insista Ilie Bolojan.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

383. Procurorul general al Romaniei respinge legea salarizarii, despre Nicusor Dan a anuntat ca a generat consens in randul partidelor din Parlament / Cristina Chiriac spune ca proiectul aduce grave atingeri statutului procurorului

Procurorul general al Romaniei, Cristina Chiriac, printr-un comunicat al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie respinge proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, despre care Nicusor Dan a anuntat ca a generat consens in randul partidelor din Parlament, transmite MEDIAFAX.

Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar , anunta Parchetul General.

- articolul continua mai jos -

Anuntul Parchetului General vine dupa ce Consiliul Superior al Magistraturii a respins in bloc proiectul de lege.

Proiectul reducere veniturile procurorilor Contrar a ceea ce se stipuleaza la art. 3 alin. (2) din Cap. VIII Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr. V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii.

Independenta justitiei (corolar al principiului statului de drept) presupune, pe langa alte garantii, asigurarea unui cuantum corespunzator al drepturilor salariale. Aceasta reprezinta o compensatie a conditiilor de munca, a riscurilor si a responsabilitatilor, interdictiilor si incompatibilitatilor pe care le implica exercitarea profesiei de judecator si procuror.

In concret, proiectul contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti.

Chiar daca la art. 32 alin. (1) din proiectul de lege se prevede ca incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii , solutia tehnica identificata este criticabila, crede PG.

Parchetul General: Va bloca activitatea instantelor si parchetelor superioare In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor , fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii.

Totodata, unele prevederi ale proiectului genereaza situatii profund anacronice in plan profesional, inclusiv posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa conduca la diminuarea drepturilor salariale. O atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare, masurile preconizate avand ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice , arata PG.

Impact negativ in corpul profesional al procurorilor Deosebit de ingrijoratoare este situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte.

© AGERPRES 2005-2014

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie atrage atentia asupra impactului negativ pe care acest proiect legislativ il poate avea asupra corpului profesional al procurorilor, in contextul actual caracterizat de un volum ridicat de activitate si de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul Ministerului Public, cu riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei.

In acest context, Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie se raliaza pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

In consecinta, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora , anunta PICCJ.

Cristina Chiriac anunta ca Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea Proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Adoptarea proiectului de lege in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului, arata PICCJ.

legea salarizarii procurorul general

© AGERPRES 2005-2014

384. Profesorii debutanti, vizati de majorari salariale

Profesorii debutanti ar putea primi salarii mai mari. Ministrul Muncii a pus in dezbatere publica proiectul noii legi a salarizarii. Printre domeniile vizate de schimbari importante se numara si educatia.

Ce schimbari aduce noua lege pentru profesorii debutanti Noua lege a salarizarii aduce schimbari importante pentru profesorii debutanti. Ministrul Muncii a pus proiectul in dezbatere publica si promite majorari salariale semnificative pentru cadrele didactice aflate la inceput de drum. Daca legea va fi adoptata, aceasta ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027.

Nemultumirile profesorilor legate de salarii dureaza inca din 2023, iar pana acum veniturile nu au crescut considerabil. Totusi, noul proiect prevede ca un profesor debutant sa ajunga la un salariu brut de 7.544 de lei. In mana, acesta ar urma sa primeasca aproximativ 4.400 de lei, cu aproape 700 de lei mai mult decat in prezent.

Salariile vor fi calculate pe baza unei valori de referinta de 4.100 lei, inmultita cu coeficientul fiecarei functii. In cazul profesorilor debutanti, coeficientul stabilit este 1,84.

Cu toate acestea, majorarile vin si cu vesti mai putin bune. Ministerul Muncii anunta eliminarea mai multor sporuri si indemnizatii. Printre acestea se numara sporul de suprasolicitare neuropsihica de 10%, indemnizatia de hrana si sporul pentru titlul stiintific de doctor. Unele beneficii vor fi incluse in salariul de baza, iar altele ar putea disparea complet.

Mai mult, sporurile si primele nu vor mai putea depasi 20% din salariul de baza, iar autoritatile spun ca reducerea totala a acestora ar fi de aproape 57%. Noul sistem salarial ar urma sa functioneze pe un raport de 1 la 8 intre salariul minim si cel maxim din sistemul public.

Cum vor fi platite celelalte cadre didactice aflate la inceput de cariera Noul proiect al legii salarizarii nu vizeaza doar profesorii debutanti, ci si alte categorii din sistemul de invatamant. Documentul propus de autoritati stabileste mai multe niveluri de salarizare pentru functiile de debut, in functie de studiile si postul ocupat.

Astfel, un profesor debutant cu studii superioare de scurta durata ar urma sa aiba un salariu brut de 7.393 de lei, noteaza edupedu.ro . Acelasi nivel salarial este prevazut si pentru institutorii debutanti cu studii superioare de lunga durata.

In cazul educatorilor-puericultori debutanti, salariul brut propus este de 7.319 lei. De asemenea, invatatorii sau educatoarele cu studii liceale ar urma sa primeasca un salariu brut de 7.246 de lei.

Autoritatile sustin ca noile grile salariale sunt menite sa reduca diferentele din sistem si sa faca domeniul educatiei mai atractiv pentru tinerii aflati la inceput de cariera.

© AGERPRES 2005-2014

385. Profesorii si cadrele didactice auxiliare vor putea primi premii de performanta intre 10% si 20% din salariu, pentru maximum 30% dintre angajati, pe perioade de 3, 6 sau 12 luni - proiect

Proiectul noii legi a salarizarii unitare introduce un nou sistem de premii de performanta pentru angajatii din sectorul public, inclusiv pentru profesori. Potrivit articolului 22 din proiectul pus in dezbatere de Ministerul Muncii , premiile vor putea fi acordate trimestrial, semestrial sau anual pentru maximum 30% dintre angajati. Decizia va fi la nivelul fiecarei institutii. Bonusurile vor putea fi acordate trimestrial, semestrial sau anual si vor ajunge la maximum 20% din salariul de baza. Mecanismul apare la articolul 22 din proiectul pus in dezbatere publica de Ministerul Muncii si va fi aplicat, in primul an, exclusiv in educatie si la ANAF.

Concret, proiectul prevede ca ordonatorii de credite in cazul scolilor si universitatilor, prin mecanismele administrative si consiliile de administratie pot acorda premii pentru:

Premiile vor fi acordate cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative si pe baza unor criterii care urmeaza sa fie stabilite prin regulamente elaborate pentru domeniul invatamantului.

Noua filosofie a legii difera radical de actuala gradatie de merit, care dispare potrivit declaratiilor facute luni la Guvern de catre ministrul muncii. Deci s esiunea de gradatie de merit 2026 care acum se deruleaza, pentru anul scolar urmator, ar putea fi ultima.

Daca gradatia de merit se acorda pentru 5 ani, intra stabil in salariu luna de luna si reprezinta o majorare salariala de durata, de 25%, noul premiu de performanta functioneaza ca un bonus temporar si reevaluabil periodic.

Legea pusa in dezbatere publica prevede ca premiul poate fi acordat pentru 3 luni, 6 luni sau 12 luni.

Asta inseamna ca profesorii nu vor mai primi automat un avantaj salarial fix pentru mai multi ani, ci pot fi selectati periodic pentru bonusuri in functie de evaluarea performantei. Nu este clar care sunt criteriile de performanta pentru aceste evaluari si ce institutie va face evaluarea inspectoratele, ca in prezent, scolile sau ministerul.

Valoarea premiului va putea fi intre 10% si 20% din salariul de baza.

De exemplu, pentru un profesor cu salariul de baza de 8.000 de lei brut:

Proiectul introduce si limite stricte:

Premiile de performanta pot fi acordate pentru cel mult 30% din numarul total de posturi , prevede proiectul.

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a explicat in conferinta de presa ca noul sistem incearca sa inlocuiasca actualele mecanisme considerate netransparente sau discretionare.

In Legea 153 a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care, dupa aceea, a deraiat , a declarat ministrul.

Noua lege a salarizarii este jalon in PNRR si ar urma sa intre integral in vigoare la 1 ianuarie 2027.

Redam articolul 22 din proiectul de lege: Stimularea performantei

ART. 22

(1) Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului

care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate. Premiile de performanta se acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale, in raport cu complexitatea sarcinilor indeplinite, in baza criteriilor stabilite prin regulamente-cadru elaborate de catre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget,

(2) Valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

(3) Premiile de performanta pot fi acordate:

a) pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie ocupate la nivel de institutie/autoritate publica;

b) pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici ocupate la nivel de institutie/autoritate publica.

(4) Pentru determinarea numarului maxim de salariati carora li se poate acorda premiul de performanta intr-un an calendaristic, procentele prevazute la alin. (3) se aplica la numarul total de posturi ocupate la finalul anului calendaristic anterior.

(5) Valoarea individuala a premiului de performanta nu poate fi mai mica de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare, la care respectivul salariat a avut dreptul pe parcursul anului calendaristic pentru care se acorda premiul de performanta, calculata la 3 luni, 6 luni, respectiv 12 luni.

(6) Premiul de performanta nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la art. 21 alin.(2).

(7) In anul 2027, prevederile alin.(1) se aplica exclusiv personalului didactic si didactic auxiliar care ocupa functii prevazute in anexa nr. I, precum si personalului din cadrul Agentiei Nationale de Administrare Fiscala.

© AGERPRES 2005-2014

386. Profit important estimat de societatea care administreaza parcarile si pietele din Targu Mures

Joi, 28 mai, consilierii locali targumureseni vor dezbate proiectul de hotarare privind aprobarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2026 al SC Administrator Imobile si Piete SRL, societatea municipalitatii care administreaza pietele agroalimentare, parcarile cu plata si activitatea de ridicare a autovehiculelor din municipiu. Potrivit documentelor anexate proiectului, societatea estimeaza pentru anul 2026 venituri totale de 19,924 milioane de lei si cheltuieli totale de 15,412 milioane de lei, rezultand un profit brut prognozat de 4,512 milioane de lei. Din aceasta suma, profitul net este estimat la 3,687 milioane de lei, iar impozitul pe profit la 825.000 de lei.

Conducerea societatii arata in referatul de fundamentare ca bugetul pentru 2026 a fost construit in contextul cresterii costurilor cu utilitatile, serviciile si salariul minim, dar si pe fondul majorarii veniturilor estimate cu aproximativ 13% fata de anul precedent.

Din ce provin veniturile societatii Cea mai mare sursa de venit pentru SC Administrator Imobile si Piete SRL ramane administrarea parcarilor cu plata din Targu Mures, activitate din care societatea estimeaza incasari de 9,7 milioane de lei in 2026.

Alte venituri importante prognozate sunt: 4,6 milioane de lei din taxele pentru inchirierea platourilor, meselor si standurilor din piete; 3,34 milioane de lei din inchirierea spatiilor comerciale din pietele agroalimentare; 2 milioane de lei din activitatea de ridicare a autovehiculelor; 100.000 de lei din penalitati contractuale; 180.000 de lei venituri financiare provenite din dobanzi bancare; alte venituri estimate la 4.000 de lei.

Cum vor fi cheltuiti banii Cele mai mari cheltuieli prognozate sunt cele de personal, estimate la 7,301 milioane de lei. Acestea includ: salarii de baza de 5,165 milioane de lei; sporuri pentru zile libere si sarbatori legale de 288.000 de lei; bonusuri si beneficii pentru angajati in valoare totala de 877.000 de lei, printre care tichete de masa, tichete de vacanta, participarea salariatilor la profit si tichete cadou; cheltuieli pentru conducere si organisme de control de aproximativ 693.000 de lei; contributii datorate de angajator de 275.000 de lei.

Cheltuielile cu bunuri si servicii sunt estimate la 3,122 milioane de lei si includ: utilitati, combustibili, consumabile si obiecte de inventar in valoare totala de 1,812 milioane de lei; intretinere, reparatii, chirii si asigurari de 270.000 de lei; servicii juridice, paza, publicitate, telecomunicatii si alte servicii prestate de terti in valoare de peste 1 milion de

Societatea estimeaza si cheltuieli de 4,358 milioane de lei pentru taxe, redevente si alte varsaminte catre buget. Cea mai mare parte a acestei sume, aproape 4 milioane de lei, reprezinta redeventa aferenta parcarilor cu plata din municipiu.

In documentatie se mai arata ca pentru anul 2026 sunt planificate investitii in valoare de 1,41 milioane de lei, bani care ar urma sa fie folositi pentru lucrari si modernizari la pietele administrate de societate si la alte mijloace fixe aflate in patrimoniul acesteia.

Andrei Roman

Urmareste si:

Cum va arata podul din Aleea Carpati

Tezaurele umane vii ale judetului Mures, omagiate la Noaptea Muzeelor

© AGERPRES 2005-2014

387. Proiect antisocial al lui Catalin Drula, utilul ministrului USR Radu Miruta

Fost ministru al Transporturilor, Catalin Drula, coleg cu actualul ministru de resort, Radu Miruta, a depus zilele trecute un proiect de act normativ care propune taierea sporurilor. Odata aprobat ar lasa doar cu salariul de incadrare angajatii ce nu sunt acoperiti de un Contract Colectiv de Munca.

Este o a doua initiativa anti-sociala si anti-sindicate a ministrului USR, partid ce proclama grija de oameni. Tot Drula este si autorul actului legislativ prin care sindicatele au fost excluse de la sedintele Consiliilor de Administratie. Nu in ultimul rand, Drula a reusit performanta de a lasa fara buget Metrorex un an intreg.

Metrorex nu ar mai fi trebuit sa plateasca sporuri pentru angajatii sai din decembrie, cand a expirat Contractul Colectiv de Munca (CCM). Totusi, continua sa o faca folosindu-se de un articol de lege neconstitutional , sustine deputatul USR Catalin Drula, fost ministru al Transporturilor, intr-o postare pe pagina sa socializare.

Adevarat cruciat al luptei duse impotriva celor care castiga prin munca grea jumatate din cat castiga el, Drula a pus ochii pe sporurile incasate de angajati dupa ce expira Contractele Colective de Munca in care aceste sporuri sunt stabilite.

Drula pe post de Curte Constitutionala Drula a anuntat ca a depus un proiect de lege care va schimba modul cum se platesc salariile si sporurile angajatilor Metrorex. Expert nu doar in Transporturi, ci si in legislatie, el a decis in avans de Curtea Constitutionala ca articolul de lege dusmanit de el e anticonstitutional. Articol care nu a fost atacat la acel moment de presedintele pe langa care Drula se gudura, si anume Klaus Iohannis.

Mai mult, articolul care ridica salariile multor ceferisti peste minimul de economie si asigura altora care lucreaza noaptea, in week-end, in frig venituri medii mult sub ale lui e marca PSD .

Un articol de lege din 2020, marca PSD, ne costa 37 de milioane lei pe luna la Metrorex. Articolul e neconstitutional si azi am depus lege de abrogare, impreuna cu colegul meu Alin Stoica. Contractul Colectiv de Munca (CCM) la Metrorex e expirat din decembrie. Toate sporurile fantastice de care ati auzit la aceasta companie se platesc in baza CCM: spor de noapte, spor de subteran, spor de fidelitate, spor de zile festive si altele.

Daca Metrorex ar fi orice alta companie de stat sau privata, nu una din sectorul feroviar, azi cand vorbim, in luna mai, sporurile nu ar mai fi platite si angajatii ar primi doar salariul de baza , a scris Catalin Drula, ignorand faptul ca aflat la putere inclusiv ca membru al Guvernului l-a interesat prea putin absenta si ineficienta sindicatelor in sectorul privat.

Citeste aici cum l-a numit Drula in CA CFR Calatori pe un membru USR, specialist in logistica la o fabrica de tigarete

Sporurile lunare, aproape cat salariile angajatilor Metrorex Deputatul USR sustine ca in 2020, cu cateva luni inainte de alegeri, PSD a dat o bomba electorala populista: Statutul Feroviarului . O lege care, printre multe altele, specifica ca in domeniul feroviar, daca expira CCM-ul, drepturile salariatilor prevazute in contractul expirat continua sa se aplice.

Asta afecteaza atat companiile de stat (ca Metrorex, CFR SA, CFR Calatori), cat si pe cele private din acest domeniu.

E o prevedere evident neconstitutionala, dar nu a fost controlata niciodata din acest punct de vedere. Legea dialogului social spune clar ca durata CCM este determinata, de maximum 2 ani. Toate argumentele le gasiti in motivare (link in comentarii).

© AGERPRES 2005-2014

Dar sa revenim la cazul Metrorex. Ne-au costat pe luna aprilie salariile de baza 40 de milioane de lei si sporurile 37 de milioane. Daca acest articol n-ar exista, am fi platit cu 37 de milioane de lei mai putin pe aprilie.

Ca idee, cresterea de tarif de la 5 la 7 lei calatoria ar aduce doar aproximativ 8 milioane de lei pe luna. De 4-5 ori mai putin decat sporurile platite lunar de noi toti , a mai transmis Catalin Drula.

Deputatul PSD arata ca cheltuielile cu personalul de la Metrorex sunt sustinute in intregime din subventia platita de toti cetatenii.

Ca idee, pe anul acesta sunt estimate la 1,093 de miliarde de lei.

Sper sa avem sustinere in Parlament sa abrogam aceasta prevedere aberanta. Cat despre Metrorex, este absolut incorect ca romanii sa plateasca costul (pe care-l estimez la sute de milioane pe an) ineficientei si al risipei unei companii capturate de sindicate implicate in activitati ilegale , a mai scris fostul ministru al Transporturilor.

Dusmania de oameni Trebuie spus ca sporurile in cauza nu sunt castigate de Artimon, Mare, Maxim sau mai stim noi care lider de sindicat, ci in primul rand de cei care dorm in dormitoare cu plosnite, neincalzite, departe de familii, pe locomotive inghetate sau cu mana pe fiare la temperaturi negative. Proiectul nu ii priveste nici pe functionarii de la Transporturi care au luat ani de zile sporuri de 50% la salarii, desi Romania pierde fonduri europene din PNRR. Nici pe cei platiti cu mii de euro prin Consilii de Administratie in care se prezinta o data pe luna.

Proiectul este a doua dovada a idiosincraziei, intolerantei lui Drula fata de sindicate si fata de drepturile sociale ale acestora. Drula nu are problema cu cei care pleaca acasa cu peste 10 mii de lei pe luna in institutii fantoma ineficiente, ci cu cei care trudesc greu.

In mandatul sau de ministru, Drula a scos sindicatele de la discutiile purtate in cadrul Consiliilor de Administratie, caz pe care Club Feroviar l-a relatat la acel moment.

Ce urmaresc cei din USR? Resping BVC-urile CFR Calatori si CNCFCFRSA si in acelasi timp vor o noua lege care sa le permita sa faca ce vor cu drepturile ceferistilor?, se intreaba retoric Rodrigo Maxim, lider sindical.

Asta ar insemna demisii in lant. Iti trebuie oameni pregatiti pentru mecanici de locomotiva ce lucreaza la siguranta circulatiei feroviare, oamenii aia unii controleaza sute de tone pe sine si altii raspund de vietile oamenilor etc. (...) Ar trebui sa fim intr-o perioada de negocieri colective la CFR Calatori, dar nu avem BVC pe anul 2026 aprobat prin Hotarare de Guvern, iar organizatile sindicale reprezentative si nereprezentative se ataca intre ele in loc sa fie unite acum, cand USR vrea CCM-uri expirate la METROREX, CFR Calatori si CNCF CFRSA si mai vrea o noua lege prin care sa abroge 11.(3) din legea nr. 195/2020 care sa le permita sa plateasca ceferistii la jumatate din valoarea salariului lunar, adica fara sporuri!

In plus, Rodrigo Maxim atrage atentia ca in sectorul privat salariile sunt superioare celor de la stat, sporurile fiind incluse in retribuirea de baza. Scoaterea sporurilor din salarii dupa promisiunile lui Drula ar crea discrepante mari intre salarizarea ceferistilor de la stat si de la privat, una dintre consecinte fiind migrarea catre privat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

388. Proiectul legii salarizarii ce ar urma sa intre in vigoare de la 01 01 2027

Proiectul legii salarizarii ce ar urma sa intre in vigoare de la 01 01 2027 Claudiu Marin 5/26/2026 07:15:00 a.m. comments

Publicat Claudiu Marin 5/26/2026 07:15:00 a.m.

Share This: Facebook Twitter Google+ Pinterest Linkedin whatsapp

Keywo

389. Proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice a intrat in dezbatere publica

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare, documente care pot fi consultate aici:

https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice-respectiv-grilele-de-salarizare-si-calendarul-de

Avand in vedere contextul guvernamental actual, proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

390. Proiectul legii salarizarii unitare - CSM: Adoptarea proiectului in forma prezentata va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar. CSM va utiliza toate instrumentele pentru a salvgarda autoritatea puterii judecator

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) critica in termeni duri proiectul legii salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice, sustinand ca prevederile acestuia vor submina definitiv functionarea justitiei . Consiliul sustine ca venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat si ca magistratii vor pierde din venituri daca promoveaza la o instanta sau un parchet superior. CSM anunta ca va utiliza toate instrumentele legale pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti .

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea Executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept , se arata intr-un comunicat dat publoicitatii, marti, de CSM.

Consiliul sustine ca proiectul legii salarizarii unitare contine solutii normative absurde , prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice pe care judecatorii si procurorii le au.

Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate , sustine CSM.

Consiliul da ca exemplu situatia unui magistrat care promoveaza la o instanta sau un parchet de nivel superior sau cea a personalului care intra pe o treapta superioara de vechime, sustinand ca, intr-un astfel de caz, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale .

Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte. Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului , se mai arata in comunicatul CSM.

Consiliul transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala .

© AGERPRES 2005-2014

Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare , mai transmite CSM.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, ca judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268. Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta , a explicat ministrul.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare, a spus ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa.

Dragos Pislaru a afirmat: Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. O spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat, care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi, in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit, care au dus lucrurile la nivelul respectiv.

Ministrul a precizat ca exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare .

Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268. Intrebarea va fi: bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa, ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile, a explicat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

391. Proiectul legii salarizarii unitare - Judecatorii de la Curtea de Apel Pitesti atrag atentia ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament , din partea celorlalte puteri

Judecatorii Curtii de Apel Pitesti transmit, ca reactie la prevederile proiectului legii salarizarii unitare in sectorul public, ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri . Magistratii considera ca prevederile proiectului fac parte dintr-o strategie asumata fatis la nivel politic, de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii .

Reprezentantii Curtii de Apel Pitesti critica in termeni duri proiectul legii salarizarii unitare in sectorul bugetar, sustinand ca acesta are consecinte catastrofale .

Judecatorii Curtii de Apel Pitesti resping strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atrag atentia public ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri , se arata intr-un comunicat dat publicitatii, marti, de aceasta instanta.

Magistratii pitesteni considera ca textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice astfel incat se va ajunge la situatii in care ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime drepturile salariale sa scada , subliniind ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti .

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici , considera oficialii Curtii de Apel Pitesti.

Ei sustin ca modelul de salarizare propus prin acest proiect, corelat cu noua lege a pensiilor, va provoca o noua scadere a veniturilor magistratilor astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis .

Drepturile salariale restante sunt recunoscute tuturor categoriilor profesionale (profesori, medici, politisti functionari publici, etc) si sumele datorate de statul roman sunt consecinta incapacitatii factorilor de decizie de a edicta norme clare si lipsite de echivoc, dar si initiativelor individuale greu de inteles prin care s-au realizat tot felul de exceptii preferentiale unor anumite categorii profesionale, discriminand altele. Neplata unilaterala a acestor drepturi obtinute de cetateni potrivit legii a determinat acumularea unor sume care reprezinta expresia neasumarii puterii executive, iar nu a exercitarii de catre cetateni a drepturilor lor recunoscute de lege si de reglementarile internationale , mai transmite Curtea de Apel Pitesti.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, ca judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268. Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a explicat ministrul.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare, a spus ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa.

© AGERPRES 2005-2014

392. Proiectul legii salarizarii unitare - Parchetul General atrage atentia ca proiectul duce la demotivarea personalului de a ramane in sistem si la diminuarea atractivitatii profesiei de procuror

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie (PICCJ) anunta ca se raliaza pozitiei Consiliului Superior al Magistraturii in ceea ce priveste proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice pus in transparenta de Ministerul Muncii. Procurorii sustin ca proiectul noii legi a salarizarii duce la demotivarea personalului de a ramane in sistem si la diminuarea atractivitatii profesiei de procuror.

Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar. Contrar a ceea ce se stipuleaza la art. 3 alin. (2) din Cap. VIII - Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr. V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii , se arata intr-un comunicat dat publicitatii, marti, de Parchetul General.

Procurorii anunta ca se raliaza pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor .

Acestia argumenteaza ca, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora .

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Adoptarea proiectului de lege in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului , precizeaza documentul ci

In comunicat, Parchetul General sustine ca proiectul viitoarei legi a salarizarii bugetarilor contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti .

Chiar daca la art. 32 alin. (1) din proiectul de lege se prevede ca incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, solutia tehnica identificata este criticabila. In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei diferente salariale tranzitorii ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui favor, fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii , argumenteaza Parchetul General.

Institutia sustine, de asemenea, ca proiectul de lege creeaza premisele ca promovarea la un parchet de nivel superior sa duca la diminuarea drepturilor salariale, ceea ce poate duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare.

Potrivit comunicatului, masurile preconizate au ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla

© AGERPRES 2005-2014

perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice .

Deosebit de ingrijoratoare este situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte , se mai arata in documentul citat.

Pozitii similare au fos exprimate, public, si de catre CSM, dar si de catre instante de judecata.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, ca judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268. Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a explicat ministrul.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare, a spus ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

393. Proiectul legii salarizarii unitare - Presedintii Curtilor de Apel: Isi propune, deliberat, reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat/ Ce transmit presedintii tribun

Presedintii Curtilor de Apel au transmis, marti seara, ca legea salarizarii unitare isi propune in mod deliberat desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat. Ei au precizat ca profesii incarcate de responsabilitate precum cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice .

In contextul publicarii proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat , au transmis, marti, printr-un comunicat, presedintii Curtilor de Apel din tara.

Acestia au adaugat ca independenta si impartialitatea judecatorului sunt conditii prealabile si indispensabile pentru functionarea oricarei democratii, justitia fiind una dintre cele trei puteri ale statului.

De asemenea, ei au mentionat ca esentiala in orice stat de drept care promoveaza valorile europene

componenta financiara aplicabila oricarei profesii, atata timp cat remuneratia reprezinta contraprestatia pentru munca depusa fiind direct proportionala cu importanta si calitatea muncii prestate.

Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica, construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice , a precizat sursa citata.

Presedintii Curtilor de Apel au subliniat ca au asistat cum printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii .

Presedintii Curtilor de Apel au mai anuntat ca, avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii.

Evaluarea de catre executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva.

In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti , se mai arata in document.

Presedintii Curtilor de Apel au mai subliniat ca aceste probleme nu sunt si nu pot fi imputate judecatorilor, ci sunt efectul deficientelor legislative perpetue specifice ultimilor 20 de ani la nivelul mai multor categorii socio-profesionale

© AGERPRES 2005-2014

.

Ei considera ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant nu mai poate fi catalogat ca fiind democratic.

Apreciem ca un stat in care puterea judecatoreasca este atacata constant, fiind mereu culpabilizata pentru exercitiul iresponsabil si empiric al puterii de catre decidentul politic, nu mai poate fi catalogat ca fiind un stat democratic in care echilibrul dintre cele trei puteri este respectat, ci un stat in care hazardul este creat pentru a impune impostura ca reper socio-politic si cultural , au mai declarat presedintii Curtilor de Apel.

Ei considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european - PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei, pentru ca un astfel de discurs lipseste de sens ratiunea de a fi a Uniunii Europene organizata in jurul nevoii de prosperitate a membrilor ei .

Presedintii Curtilor de Apel sustin ca asistam pe scena politica la afirmarea unor conduite dictatoriale.

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului interinstitutional , au mai transmis presedintii Curtilor de Apel.

Ei au afirmat ca vor actiona pentru sustinerea independenta justitiei.

In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic, ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include si a supravietuirii statului de drept , au mai declarat presedintii Curtilor de Apel.

La randul lor, presedintii Tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate de Presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie si de Consiliul Superior al Magistraturii si atrag atentia public asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei.

Textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada , arata presedintii tribunalelor intr-un comunicat de rpesa comun.

Potrivit acestora, nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis , mai arata presedintii tribunalelor.

Potrivit acestora, drepturile salariale restante sunt recunoscute tuturor categoriilor profesionale (profesori, medici, politisti functionari publici, etc), si sumele datorate de statul roman sunt consecinta incapacitatii factorilor de decizie

© AGERPRES 2005-2014

de a edicta norme clare si lipsite de echivoc, dar si initiativelor individuale greu de inteles prin care s-au realizat tot felul de exceptii preferentiale unor anumite categorii profesionale, discriminand altele.

Neplata unilaterala a acestor drepturi obtinute de cetateni potrivit legii a determinat acumularea unor sume care reprezinta expresia neasumarii puterii executive, iar nu a exercitarii de catre cetateni a drepturilor lor recunoscute de lege si de reglementarile internationale. Presedintii Tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri , se mai arata in documentul citat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

394. Proiectul legii salarizarii unitare - Presedintii Curtilor de Apel: Isi propune, deliberat, reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat/ Ce transmit presedintii tribun

Presedintii Curtilor de Apel au transmis, marti seara, ca legea salarizarii unitare isi propune in mod deliberat desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat. Ei au precizat ca profesii incarcate de responsabilitate precum cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

395. Proiectul legii salarizarii unitare - Presedintii Curtilor de Apel: Isi propune, deliberat, reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat/ Ce transmit presedintii tribun

Presedintii Curtilor de Apel au transmis, marti seara, ca legea salarizarii unitare isi propune in mod deliberat desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat. Ei au precizat ca profesii incarcate de responsabilitate precum cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama un nivel de salarizare scazut in numele ... Mai mult

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

396. Proiectul legii salarizarii unitare - Radu Mirita: Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari

Ministrul interimar al Apararii, Radu Miruta, afirma ca sunt multe probleme inca nerezolvate in sistem, dar va insista sa fie corectate inechitati rin noua lege a salarizarii. Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari , a transmis ministrul interimar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

397. Proiectul legii salarizarii unitare - Radu Mirita: Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari

Ministrul interimar al Apararii, Radu Miruta, afirma ca sunt multe probleme inca nerezolvate in sistem, dar va insista sa fie corectate inechitati rin noua lege a salarizarii. Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari, a transmis ministrul interimar. Citeste mai mult

Keywo

398. Proiectul legii salarizarii unitare - Radu Mirita: Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari

Ministrul interimar al Apararii, Radu Miruta, afirma ca sunt multe probleme inca nerezolvate in sistem, dar va insista sa fie corectate inechitati rin noua lege a salarizarii. Daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari , a transmis ministrul interimar.

Impreuna cu colegii din MApN lucram in aceste zile pentru ca ceea ce se propune in noua lege a salarizarii unitare sa nu scada veniturile actuale pentru militari, sa vedem ce posibilitati de crestere exista, sa corectam din inechitati, sa facem sistemul militar atractiv. Stiu foarte bine ca asteptarile sunt mari si inteleg aceste asteptari , a scris, marti seaar, pe Facebook, ministrul interimar al Apararii, Radu Miruta.

Potrivit acestuia, in cele aproape sase luni de cand este ministru al Apararii, a corectat ceea ce s-a putut corecta imediat: Pentru problemele mari, de sistem, mai sunt insa pasi de facut, pasi care tin atat de o vointa politica comuna, cat si de realitatea bugetara a tarii. Nu putem promite ceea ce nu poate fi facut, dar putem munci serios pentru ceea ce este corect si sustenabil. Si da, daca sunt bani de cresteri salariale pentru alte familii ocupationale, trebuie sa fie, si vor fi si pentru militari .

Acesta a transmis ca o echipa de profesionisti din minister analizeaza atent toate propunerile si formuleaza solutii care sa rasplateasca pe merit oamenii care muncesc.

Au tot sprijinul meu pentru ca vocea militarilor, a rezervistilor si a civililor care isi servesc tara sa fie corect reprezentata in acest proces. Pentru mine, miza este simpla: sa construim un sistem mai echitabil, mai clar si mai respectuos fata de oamenii care poarta uniforma statului roman , a mai transmis Miruta.

Ministerul Apararii anunta ca prevederile proiectului legii salarizarii unitare sunt analizate si se vor face observatii, al caror obiectiv este sa asigure ca noua lege nu va duce la diminuarea veniturilor in sistem, astfel incat cariera militara sa continue sa fie atractiva, lucru important mai ales in contextul de securitate actual.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

399. Proiectul legii salarizarii unitare Prevederile, analizate la Ministerul Apararii / Obiectivul este ca aplicarea legii sa nu conduca la diminuarea veniturilor / Stabilitatea si atractivitatea carierei miulitare, importante in contextul actual

Ministerul Apararii anunta ca prevederile proiectului legii salarizarii unitare sunt analizate si se vor face observatii, al caror obiectiv este sa asigure ca noua lege nu va duce la diminuarea veniturilor in sistem, astfel incat cariera militara sa continue sa fie atractiva, lucru important mai ales in contextul de securitate actual.

Ministerul Apararii Nationale a luat cunostinta de continutul proiectului noii legi a salarizarii unitare, prezentat public in data de 25 mai 2026 de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Astazi, 26 mai, la sediul Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale au avut loc intalniri tehnice de informare organizate in contextul pregatirii proiectului de act normativ , anunta, marti seara, Ministerul Apararii, intr-un comunicat de presa.

Potrivit calendarului anuntat de Ministerul Muncii, in perioada 27 mai - 4 iunie 2026 vor fi organizate reuniuni cu caracter consultativ cu institutii si autoritati publice, precum si cu federatiile si sindicatele reprezentative, in vederea colectarii observatiilor si fundamentarii formei finale a proiectului legislativ.

La nivelul Ministerului Apararii Nationale sunt analizate prevederile proiectului de act normativ care vizeaza salarizarea personalului militar si civil. In perioada imediat urmatoare, MApN va formula si transmite propuneri si observatii in cadrul procesului interinstitutional de consultare, astfel incat sa fie asigurata protejarea intereselor personalului militar si civil din armata , se arata in docimentul citat.

Potrivit oficialilor MApN, obiectivul urmarit prin acest demers este ca aplicarea viitoarei legi sa nu conduca la diminuarea veniturilor personalului militar si civil si sa contribuie la mentinerea atractivitatii carierei militare si a stabilitatii resursei umane din domeniul apararii.

Aceste aspecte sunt cu atat mai importante in actualul context regional si international de securitate, care impune un nivel ridicat de pregatire, motivare si retentie a personalului , se mai arata in comunicatul de presa citat.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat, luni, proiectul noii legi a salarizarii, care a fost supus dezbaterii publice.

Documentul a generat reactii critice de la mai multe categorii profesionale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

400. Proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii. Salariile vor fi calculate dupa grile unitare

Fara sporuri, cu bonusuri limitate si cu grile unitare. Asa vor fi calculate veniturile bugetarilor de anul viitor, potrivit proiectului de lege privind salarizarea din sectorul public, care ar urma sa fie adoptata pana la finalul acestei sesiuni parlamentare. Ministrul interimar al Muncii a anuntat ca 87 din 157 de sporuri vor fi eliminate: adica peste 57%. Proiectul Legii salarizarii pentru angajatii platiti din fonduri publice, cu grilele de salarizare si calendarul de implementare, a fost lansat astazi in consultare publica, potrivit TVR INFO.

Functiile din sectorul public vor fi ierarhizate, iar metoda de calcul a salariilor va fi aceeasi. Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare venit de baza va scadea de la 1 la 12, la 1 la 8. Salariile vor fi calculate in functie de o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat. Anul viitor va fi de 4.100 de lei.

Noua lege ar putea aduce majorari la aproape 57% dintre bugetari. Autoritatile promit ca niciun venit nu va scadea.

Dragos Pislaru ministrul interimar al Muncii: elementul care va asigura predicitibiitatea cresterii salariale. Va creste urmare a 2 lucruri: cresterea PIB, daca creste ca PIB nominal este spatiu sa cresti salariile, nu e conditionare daca creste pib. Daca n-ai crestere de PIB, n-are cum sa creasca salariulca plecam de la nr personal de 1,2 milioane, reducere personal prin reforma administratiei, care sa reduca cost total permite sa cresti valoarea de referinta. Daca e crestere de productivitate sa poti face mai multe lucruri cu mai putini oameni si inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine.

Proiectul prevede reducerea semnificativa a sporurilor, primelor si indemnizatiilor, care nu vor putea depasi 20% din salariul de baza. Din cele aproximativ 151 de sporuri cate sunt acum, 87 vor disparea. Printre acestea indemnizatia de hrana sau sporul pentru conditii vatamatoare. Bonusurile vor putea fi acordate doar pe baza performantei si nu vor depasi 5% din fondul de salarii intr-o institutie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

401. Proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii. Salariile vor fi calculate dupa grile unitare

Fara sporuri, cu bonusuri limitate si cu grile unitare. Asa vor fi calculate veniturile bugetarilor de anul viitor, potrivit proiectului de lege privind salarizarea din sectorul public, care ar urma sa fie adoptata pana la finalul acestei sesiuni parlamentare. Ministrul interimar al Muncii a anuntat ca 87 din 157 de sporuri vor fi eliminate: adica peste 57%. Proiectul Legii salarizarii pentru angajatii platiti din fonduri publice, cu grilele de salarizare si calendarul de implementare, a fost lansat astazi in consultare publica, potrivit TVR INFO.

Functiile din sectorul public vor fi ierarhizate, iar metoda de calcul a salariilor va fi aceeasi. Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare venit de baza va scadea de la 1 la 12, la 1 la 8. Salariile vor fi calculate in functie de o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat. Anul viitor va fi de 4.100 de lei.

Noua lege ar putea aduce majorari la aproape 57% dintre bugetari. Autoritatile promit ca niciun venit nu va scadea.

Dragos Pislaru ministrul interimar al Muncii: elementul care va asigura predicitibiitatea cresterii salariale. Va creste urmare a 2 lucruri: cresterea PIB, daca creste ca PIB nominal este spatiu sa cresti salariile, nu e conditionare daca creste pib. Daca n-ai crestere de PIB, n-are cum sa creasca salariulca plecam de la nr personal de 1,2 milioane, reducere personal prin reforma administratiei, care sa reduca cost total permite sa cresti valoarea de referinta. Daca e crestere de productivitate sa poti face mai multe lucruri cu mai putini oameni si inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine.

Proiectul prevede reducerea semnificativa a sporurilor, primelor si indemnizatiilor, care nu vor putea depasi 20% din salariul de baza. Din cele aproximativ 151 de sporuri cate sunt acum, 87 vor disparea. Printre acestea indemnizatia de hrana sau sporul pentru conditii vatamatoare. Bonusurile vor putea fi acordate doar pe baza performantei si nu vor depasi 5% din fondul de salarii intr-o institutie.

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

402. Propunere legislativa: subventiile pentru partidele politice sa fie sistate! - Arena Valceana

Acasa Politica Politica Propunere legislativa: subventiile pentru partidele politice sa fie sistate! Politica Propunere legislativa: subventiile pentru partidele politice sa fie sistate! acum o ora Less than a minute

Deputatul Nicolae Mindrescu a anuntat faptul ca AUR a depus in Parlamentul Romaniei un proiect legislativ care prevede ca subventiile pentru partidele politice sa fie sistate in conditiile in care deficitul bugetar depaseste 3% din Produsul Intern Brut (PIB). Din punctul sau de vedere, nu este normal ca romanii sa suporte taxe mai mari, scumpiri si masuri de austeritate, in timp ce partidele care au contribuit la dezechilibrul bugetar sa incaseze in continuare milioane de lei din bani publici.

acum o ora Less than a minute

A inceput licitatia pentru cladirea destinata ingrijirilor paliative. Investitia depaseste 2 mil. euro si beneficiaza de finantare nerambursabila

A inceput licitatia pentru cladirea destinata ingrijirilor paliative. Investitia depaseste 2 mil. euro si beneficiaza de finantare nerambursabila

Investitii de aproximativ 3 mil. euro, la Milcoiu

Investitii de aproximativ 3 mil. euro, la Milcoiu

© AGERPRES 2005-2014

403. PSD si AUR voteaza din nou impreuna in Senat si resping norme dintr-o ordonanta a Guvernului Bolojan privind antrepozitele fiscale, rambursarile de TVA si plafonarea preturilor la energie

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

In Senat, PSD a sustinut cu voturi alaturi de AUR respingerea unor prevederi importante din Ordonanta de urgenta a Guvernului Bolojan privind antrepozitele fiscale, rambursarile de TVA si mecanismele de compensare pentru plafonarea preturilor la energie.

Decizia vine in contextul in care social-democratii afirma constant ca nu formeaza aliante politice cu formatiuni pe care le considera extremiste , insa in plen si in comisii cele doua partide au avut din nou pozitii convergente, acum pe un dosar fiscal si energetic cu impact bugetar semnificativ.

- articolul continua mai jos -

Anterior, cele doua partide au mai votat in Senat legea de intimidare a donatorilor pentru ONG-uri. De asemenea, si proiectul SOS, POT si AUR care abroga legile antilegionarism si antifascism a primit anterior avizul Comisiei pentru drepturile omului cu votul reprezentantilor partidelor extremiste plus al celor de la PSD.

Amintim ca PSD a dat jos Guvernul Bolojan cu sprijinul AUR.

Ce a fost respins in Senat Majoritatea formata in jurul PSD si AUR a eliminat din OUG 38/2026 mai multe prevederi introduse de Guvernul Bolojan, printre care:

Din ordonanta au ramas in vigoare doar prevederile legate de programul SAFE, urmand ca forma finala sa fie decisa de Camera Deputatilor.

Dispute juridice si avize ignorate Consiliul Legislativ a criticat modul de adoptare a ordonantei, sustinand ca aceasta ar fi fost modificata fara respectarea procedurilor de avizare si ca anumite interventii legislative nu au legatura cu obiectul principal al actului normativ.

In plus, Avocatul Poporului a atacat OUG la Curtea Constitutionala, alimentand disputa privind legalitatea si continutul actului.

Rolul PSD in Senat In dezbaterile parlamentare, PSD a introdus si sustinut amendamente prin care au fost eliminate integral articolele suplimentare introduse in Guvern, invocand chiar argumentele Consiliului Legislativ privind lipsa de conexitate intre prevederi.

Textul votat in Senat preia aceasta abordare, ceea ce a dus la convergenta cu AUR pe forma finala adoptata in camera.

Proiectul urmeaza sa intre in votul decisiv din Camera Deputatilor.

antrepozite fiscale aur plafonare preturi energie PSD rambursari tva

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim

pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

26 mai

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Care este calendarul consultarilor

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Primariile revin in grila unitara, dupa un deceniu. Cum se modifica veniturile consilierilor superiori din 2027

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Demnitarii primesc majorari semnificative din 2027. Crestere de 22% pentru un ministru / Comisia Europeana a interzis Guvernului sa le inghete salariile

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Judecatorii pierd 16% din salariul brut, salariile lor ingheata pana vor ajunge la noua grila. Ministrul interimar al Muncii: Judecatorii, pe baza unor asimilari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila

Mediafax

FT: Salariile reale incep sa scada in toate marile tari dezvoltate. Care este perspectiva

G4Food

33 de ferme si procesatori din Harghita au primit certificarea Open Farm pentru a cuceri Europa in 2027

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

404. Purtatorul de cuvant al ICCJ: Legea salarizarii e un mar otravit pentru viitorul guvern. Trebuie sa fie complet abandonata

Victor Alistar , purtatorul de cuvant al Inaltei Curti de Casatie si Justitie (ICCJ), a declarat la Antena 3 CNN ca proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii , este un mar otravit pentru viitorul guvern si ca ar trebui complet abandonat . Oficialul a avertizat ca, daca va intra in vigoare in forma actuala, legea va genera un val de litigii, ceea ce ar putea costa statul mai mult decat neindeplinirea jalonului din PNRR privind salarizarea unitara.

Purtatorul de cuvant al ICCJ a declarat ca, contrar spuselor ministrului Muncii, proiectul legii salarizarii unitare, in forma actuala, va crea inechitati fenomenale , iar bugetarii isi vor cere drepturile in instanta.

Va crea niste inechitati fenomenale Victor Alistar a spus ca legea ar avea un impact negativ asupra tuturor categoriilor profesionale, dar in mod special asupra functiilor cu un nivel inalt de calificare din Sanatate, Educatie si Justitie.

Este un document absurd atat din punct de vedere tehnic, cat si din punct de vedere a continutului sau, al modului, a viziunii pe care o are.

In ceea ce priveste sistemul de justitie, in primul rand, ca este o subminare a pozitiei constitutionale. Uitati-va la pozitionarea respectivelor grile, uitati-va la modalitatea prin care e tratata cealalta putere in stat intr-un exercitiu absolut discretionar a prerogativelor Executivului pe care nu le mai are, fiind un guvern demis, si chiar si a Legislativului.

Ce va pot spune este ca aceasta lege afecteaza in general acele categorii profesionale care cer un nivel foarte inalt de calificare si pe care, de regula, se construiesc societatile: Sanatate, Educatie, Justitie.

In ceea ce priveste justitia in mod in mod particular, Guvernul trateaza judecatorii ca pe niste slujbas oarecare, fara sa constate ca de fapt ei exercita o putere in stat. Hotararea judecatoreasca este exercitiul puterii in stat, in statul de drept, adica asigurarea ordinii de drept , a spus purtatorul de cuvant al ICCJ.

Oficialul a declarat ca legea are carente grave de continut.

Va crea niste inechitati fenomenale. Pentru ca absurdul din lege face ca daca o persoana promoveaza in grad sa-i scada salariul fata de salariul pe care l-a avut inainte.

Si de ce? Pentru ca impune o asa-zisa suma compensatorie tranzitorie personala, pe care nu o clarifica actul normativ pentru niciuna dintre categoriile ocupationale, diferentele la medici, la profesor, la magistrati si asa mai departe.

Nu clarifica ce este: este element salarial aferent functiei sau este asa un act de bunavointa al Guvernului pentru profesionistii din diferitele domenii, asa individual, personale?

Si atunci, teoretic, daca tu te muti pe o alta functie, conservarea netului pe care l-ai avut in plata se pierde pentru ca ocupi o noua functie ca si cand ai intrat in serviciul public la acel moment.

De asemenea, o inechitate pentru persoane care vor desfasura aceeasi activitate pe acelasi grad. Cei care sunt deja incadrati de un an sau doi versus cei care vor fi incadrati acum, apropo de posturile vacante si de necesitatea de a avea atractivitate, vor avea diferente salariale de 40 pana la 50% facand aceeasi munca.

Ce incalca asta? Incalca inclusiv legislatia europeana care merge pe principiul 'munca egala, salariu egal' si de asemenea decizia Curtii Constitutionale , a spus Alistar.

© AGERPRES 2005-2014

ICCJ: Legea este absolut defecta Purtatorul de cuvant al ICCJ a mai spus ca legea este absolut defecta , deoarece nu clarifica care sunt criteriile in baza carora se acorda bonusurile de performanta.

O alta chestiune care afecteaza toate categoriile si care face ca aceasta lege sa fie absolut defecta: stabileste o zona de salarizare, bonus pe performanta, care suna foarte bine in principiu, dar care in sectorul public, fiind vorba de o lege in domeniul salarizarii, necesita sa aiba clarificate criteriile de performanta pentru ca este o lege in materia salarizarii. Ei bine, veti observa ca probabil la toate familiile ocopationale exista procedura de evaluare, dar nu criteriile care sa fie legate de salarizare. Acest lucru lipseste, ce va genera un val enorm de litigii , a mai spus Alista

Oficialul a adaugat ca pe termen lung anvelopa salariala stabilita de Guvern va creste, deoarece angajatii la stat isi vor cere drepturile in instanta.

Dupa un an sau doi, tu ti-ai cheltuit toata marja aceea flexibila de salarizare din anvelopa, vei fi obligat sa dai acei bani cu dobanzi si penalitati, lucruri care vor greva in continuare pe anvelopele respective. De unde? Din proasta calitate a legii. Nu pot fi acuzati magistratii ca prin hotararile pe care le pronunta dau diferitelor categorii profesionale, profesori, ca au fost cazurile acestea, la medici in situatia garzilor, la cei din asistenta sociala, au fost valuri litigioase, la magistrati in aplicarea legii si a principiului la munca egala, salariu egala.

Este conceptual gresita. Are acest element in care tu nu clarifici daca este element salarial, un element care produce net si care impacteaza pensii, impacteaza CAS, CASS si impacteaza diferenta de tratament la munca egala cu salarizari diferite in functie de momentul procedurii de intrare , a explicat Victor Alistar.

Purtatorul de cuvant al ICCJ a acuzat Guvernul Bolojan, care nu are dreptul sa initieze legi, ca a actioneaza fraudulos . Ca sa ocoleasca faptul ca nu poate initia proiecte de lege, actul normativ va fi preluat de senatorii si deputatii partidelor aflate la guvernare si depus in Parlament.

Limitele unui guvern interimar nu se refera doar la faptul ca nu poate initia acte normative, el nu poate initia politici publice in domeniul salarial. Este o alta actiune frauduloasa a acestui guvern si arata, din nou, limitele competentelor lor profesionale - a unora dintre cei care iau asemenea decizii, pe de o parte.

Iar pe de alta parte, aceasta lege a salarizarii este un mar otravit pentru viitorul guvern. Singura solutie este de asezare sanatoasa. Iar daca vrem sa ne uitam cat ar fi, de pilda, pierderea pentru acest jalon si cat ar fi eventualele sume venite din valuri masive de litigii de la toate familiile ocupationale bugetare din Romania, cu tot ce inseamna dobanzi si penalitati, ar putea sa constatam ca, de fapt, ducem la o gaura mult mai mare.

Cred ca o abordare frauduloasa, lipsita de competenta profesionala, dar si de onestitate si de buna credinta, nu poate sa aiba alta solutie decat a fi complet abandonata , a mai spus Alistar.

Legea salarizarii, criticata dur Potrivit proiectului de lege publicat in transparenta decizionala de Ministerul Muncii, legea va intra in vigoare de la data de 1 ianuarie 2027.

Proiectul prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Actul normativ trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare pentru a respecta termenul de 1 iulie 2026 din PNRR.

Economistii spun ca, in forma actuala, legea ii favorizeaza tot pe cei privilegiati

© AGERPRES 2005-2014

E o lege cu iz fanariot, in care privilegiatii sunt avantajati din perspectiva castigurilor pe care le au la stat. Mai mult decat atat, nu este o lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar, pentru ca avem o multime de institutii, de la autoritati precum ANRE, ASF, Banca Nationala si altele, unde salariile si indemnizatiile sunt de cateva ori mai mari decat ceea ce vedem acum la presedintele Romaniei. De acele salarii nu se atinge nimeni , a declarat Adrian Negrescu.

Cel mai mare salariu la stat va fi cel al presedintelui Romaniei, in timp ce seful Armatei va castiga cu cateva mii de lei mai putin decat un deputat:

Stiri video recomandate

405. Radu Miruta, despre cum ii va afecta noua lege a salarizarii pe militari: Sunt oameni care sunt foarte buni si care sunt platiti foarte slab

Galerie Foto

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Radu Miruta , ministrul interimar la Apararii, a vorbit despre modul in care ii va afecta noua lege a salarizarii pe militari. In cursul zilei de ieri, 25 mai, ministrul interimar la Apararii a pus in dezbatere publica proiectul noii legi a salarizarii unitare. Este vorba despre una dintre reformele majore asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Proiectul legislativ prevede o reformare integrala a sistemului de remunerare din sectorul public. Sunt introduse reguli noi pentru ierarhizarea functiilor, stabilirea grilelor de salarizare, acordarea sporurilor, evaluarea performantei si cresterea transparentei veniturilor. Ministrul interimar al Apararii a sustinut, la TVR Info, ca exista persoane care exceleaza in domeniu, dar care nu ar fi platite corespunzator.

ADMINISTRATIE Primaria Capitalei, reactie dupa ce Gandul a relatat ca Linia 5 de tramvai este blocata de masini: Montam stalpisori de cauciuc

ANALIZA Cuba, o capcana mai mare decat Iran. Cat de greu i-ar putea fi lui Trump sa recladeasca economia cubaneza dupa 7 decenii de comunism

Radu Miruta. Foto: Mediafax

Legea salarizarii, cel putin in forma in care este astazi in discutie, analizeaza acei coeficienti versus sporuri. Adica e o alta filosofie. Noua lege a salarizarii aloca o anvelopa Ministerului Apararii.

Noua lege a salarizarii nu face micromanagement in Ministerul Apararii. Sunt oameni care sunt foarte buni, care sunt foarte cautati si care sunt platiti foarte slab. Ar trebui sa existe o diferenta intre modul cum Ministerul Apararii plateste oamenii valorosi , a spus Radu Miruta, ministrul interimar al Apararii, la TVR Info.

Pislaru: Desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022 Ministrul Dragos Pislaru a prezentat reforma privind salarizarea din sectorul public. Aceasta reforma este construita in jurul a 6 principii, printre care echitatea intre angajati, predictibilitatea bugetara si sprijinirea debutantilor. Acesta a descris initiativa drept un proces indelung asteptat , subliniind ca noul sistem trebuie fundamentat pe reguli sustenabile.

Totodata, el a aratat ca reforma este rezultatul unor ani de discutii si ajustari. Desi PNRR a fost aprobat in 2021, lucrul efectiv la acest jalon a inceput in 2022.

Aceasta oportunitate de a va prezenta proiectul cu privire la reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania. Este un proiect indelung asteptat si cred ca cel mai bine ar fi chiar sa incep cu cronologia acestui jalon important din PNRR. Asa cum puteti sa vedeti, desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022, dar a inceput bine , a spus Dragos Pislaru.

Cele 6 principii de salarizare Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea legii 153 este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, alte le-au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie , a explicat Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Pislaru a evidentiat si componenta de sustenabilitate fiscala a reformei, aratand ca politica salariala din sectorul public trebuie sa tina cont de evolutia economiei si de capacitatea bugetara a statului. Potrivit ministrului, cresterile salariale ar urma sa fie raportate atat la dinamica productivitatii din mediul privat, cat si la obiectivele fiscale asumate de Romania. Proiectul prevede, de asemenea, mecanisme menite sa faca administratia publica mai atractiva pentru tineri. In acelasi timp, reforma pune accent pe criterii de performanta si responsabilizare, un subiect aflat de mai multa vreme in dezbaterea publica, a precizat ministrul.

Al doilea lucru esential pe care il avem este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030

Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi , a mai spus Dragos Pislaru, arata Stiripesurse.ro.

Reducerea sporurilor Ministrul a criticat complexitatea actualului sistem de salarizare, sustinand ca prevederi vechi si numeroase litigii au generat un cadru neunitar. In opinia sa, este nevoie de un mecanism salarial clar si unitar, care sa poata fi aplicat direct de Guvern. Un alt pilon al reformei vizeaza salarizarea din administratia locala, dupa eliminarea autoritatilor locale din grila unitara in 2017. Potrivit lui Pislaru, noul sistem va simplifica structura actuala si va introduce limite pentru valoarea totala a sporurilor acordate. In total, sunt 151 de sporuri. Reforma prevede eliminarea a 87 de sporuri din cele 151.

Autorul recomanda: Sursa foto: Mediafax Foto

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

406. Reactia lui Predoiu, in scandalul declansat de purtatorul de cuvant al Politiei dupa investigatia Recorder: Un om cu un suflet de aur

Ministrul interimar al Afacerilor Interne, Catalin Predoiu, l-a aparat pe purtatorul de cuvant al Politiei Romane, Georgian Dragan, care s-a confruntat cu un val de critici pentru modul in care a reactionat la investigatia Recorder Politie aservita .

Predoiu l-a descris pe Dragan drept un om cu un suflet de aur .

Il cunosc personal pe domnul Dragan. Am avut ocazia sa interactionez cu dansul in legatura cu anumite misiuni. Il cunosc bine. E un om cu un suflet de aur. E un om cu un caracter impecabil si cu un gand curat , a declarat ministrul, marti, intr-o conferinta de presa la Constanta.

El sustine ca reprezentantul Inspectoratului General al Politiei Romane isi apara colegii cu pasiune si omenie atunci cand stie ca are argumente .

In niciun caz, nici in cazul domnului Dragan, nici in cazul altui coleg, nu se pune problema sa nu intelegem rolul presei, libertatea de exprimare, dreptul de a critica, dreptul de a cere lamuriri. Deci, pe scurt, va asigur cu toata seriozitatea cu care pot fi creditat ca nu exista o astfel de abordare, nici rostita, nici gandita, in cazul domnului Dragan si in cadrul Ministerului Afacerilor Interne la modul general , a mai declarat oficialul.

Un numar de 44 de organizatii neguvernamentale si redactii, inclusiv HotNews, le-au solicitat ministrului de Interne si conducerii Politiei Romane sa precizeze daca se delimiteaza de declaratiile facute de Georgian Dragan dupa aparitia investigatiei Recorder Politie aservita . Intr-o scrisoare deschisa publicata luni de Active Watch, semnatarii il acuza pe reprezentantul IGPR ca a discreditat jurnalistii, sursele si sustinatorii publicatiei

23 MAI

Nici cand a anulat alegerile din 2024, statul roman nu a vorbit despre modus operandi si destabilizarea institutiilor , cum a reactionat la documentarul Recorder Politie aservita

Politia Romana nu a sustinut si nu sustine ca publicatia Recorder ar fi depasit cadrul legal al informarii cetatenilor. (...) Pozitionarea Politiei Romane, din data de 21 mai, prin intermediul conferintei de presa, nu a vizat libertatea presei sau activitatea jurnalistica a Recorder, ci acuratetea unor informatii si afirmatii preluate de la sursele citate in material, in principal de la cei doi lideri sindicali , a spus seful institutiei, Benone Matei, citat de Recorder

Investigatia Recorder si reactia lui Georgian Dragan Recorder a publicat joi o investigatie in care acuza ca Politia Romana este deprofesionalizata si tinuta sub control prin mecanisme administrative care imping in functii de conducere oameni obedienti, aserviti politic , vorbind despre fenomenul numirilor prin imputernicire, care creeaza o ierarhie piramidala si pune institutia la cheremul politicienilor .

In replica, Georgian Dragan respins acuzatiile drept nefondate, fara niciun fundament factual , si a acuzat o incercare de destabilizare a institutiilor statului roman si o depasire a cadrului legal de informare publica .

In materialul publicat astazi au fost preluate doar informatii partiale care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor statului roman , a spus purtatorul de cuvant al IGPR la momentul respectiv.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

407. Reactia MApN dupa publicarea legii salarizarii care stabileste salariul sefului Armatei mult sub cel de deputat

MApN va transmite observatii, incat interesele militarilor sa fie protejate

Keywo

408. Reactia MApN dupa publicarea legii salarizarii care stabileste salariul sefului Armatei mult sub cel de deputat

Ministerul Apararii Nationale a anuntat, marti, ca analizeaza proiectul noii legi a salarizarii unitare, publicat de Ministerul Muncii, urmand ca mai apoi sa propuna modificari, pentru a se asigura ca aplicarea noii legi nu va afecta veniturile personalului militar si civil din armata. Potrivit proiectului de lege, seful Armatei va lua cu 4.000 de lei mai putin decat un deputat.

Reactia MApN vine in contextul in care, desi proiectul promite cresteri salariale pentru 56% dintre bugetari, starneste temeri ca, de fapt, pentru unii veniturile finale vor scadea.

Anuntul MApN Ministerul Apararii Nationale a luat cunostinta de continutul proiectului noii legi a salarizarii unitare, prezentat public in data de 25 mai 2026 de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Astazi, 26 mai, la sediul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale au avut loc intalniri tehnice de informare organizate in contextul pregatirii proiectului de act normativ, anunta, marti seara, Ministerul Apararii, intr-un comunicat de presa.

Potrivit calendarului anuntat de Ministerul Muncii, in perioada 27 mai - 4 iunie 2026 vor fi organizate reuniuni cu caracter consultativ cu institutii si autoritati publice, precum si cu federatiile si sindicatele reprezentative, in vederea colectarii observatiilor si fundamentarii formei finale a proiectului legislativ.

La nivelul Ministerului Apararii Nationale sunt analizate prevederile proiectului de act normativ care vizeaza salarizarea personalului militar si civil. In perioada imediat urmatoare, MApN va formula si transmite propuneri si observatii in cadrul procesului interinstitutional de consultare, astfel incat sa fie asigurata protejarea intereselor personalului militar si civil din armata, se arata in documentul citat.

Potrivit oficialilor MApN, obiectivul urmarit prin acest demers este ca aplicarea viitoarei legi sa nu conduca la diminuarea veniturilor personalului militar si civil si sa contribuie la mentinerea atractivitatii carierei militare si a stabilitatii resursei umane din domeniul apararii.

Aceste aspecte sunt cu atat mai importante in actualul context regional si international de securitate, care impune un nivel ridicat de pregatire, motivare si retentie a personalului, se mai arata in comunicatul de presa citat.

Armata, in spatele grilei politice Proiectul publicat de Ministerul Muncii scote la lumina diferente semnificative intre functiile din sistemul de aparare si demnitarii statului. Potrivit simularilor din proiect, un parlamentar (deputat sau senator) va avea un salariu brut de 24.600 de lei , in timp ce seful Armatei va incasa un salariu brut de 20.500 de lei. Asadar, seful Statului Major al Apararii va castiga cu aproximativ 4.000 de lei mai putin decat un simplu parlamentar.

In ceea ce priveste alte grade militare, simularile prevad salarii brute de 4.674 lei pentru un soldat si 5.860 lei pentru un sergent.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a incercat sa tempereze ingrijorarile generale, sustinand ca proiectul este echitabil si ca, pentru 56% dintre angajatii la stat, salariile vor creste. Pentru restul, ministerul propune un mecanism de protectie: personalul care ar avea venituri mai mici sub noua grila va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie pana la finalul anului 2031, pana cand cresterea valorii de referinta (stabilita la 4.100 lei pentru 2027) va recupera acest decalaj.

Romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar , a declarat ministrul

© AGERPRES 2005-2014

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

409. Realitatea.NET | Curtea de Apel Pitesti denunta consecintele catastrofale ale proiectului noii legi a salarizarii

Advertising

Advertising

Actual 1 min citire

Curtea de Apel Pitesti denunta consecintele catastrofale ale proiectului noii legi a salarizarii 26 mai 2026, 15:05

Magistratii protesteaza

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: realitatea.net

Judecatorii incep sa se revolte fata de noua lege a salarizarii pregatita de Guvernul demis condus de Ilie Bolojan. Curtea de Apel Pitesti avertizeaza ca proiectul ministrului Muncii, Dragos Pislaru, ar putea avea consecinte catastrofale in sistemul judiciar, daca va intra in vigoare in forma actuala.

Curtea de Apel Pitesti avertizeaza ca, in forma actuala, legea ar duce la incadrari diferite in functie de data promovarii sau recrutarii si chiar la situatii in care, dupa avansare, salariile ar scadea

Magistratii atrag atentia si ca proiectul va duce la reducerea pensiilor , creand patru categorii de pensionari in justitie. In plus, nivelul coeficientilor de ierarhizare ar incalca principiul egalitatii intre puterile statului

La fel ca Inalta Curte, Curtea de Apel Pitesti denunta si o posibila campanie de denigrare a magistratilor , menita spun ei sa acopere degradarea nivelului de trai sub Guvernul Bolojan.

Mai multe articole despre legea salarizarii curtea de apel pitesti Dragos Pislaru

© AGERPRES 2005-2014

410. Realitatea.NET | Dragos Pislaru anunta taierea masiva a sporurilor. Din 151 mai raman doar 64. Ministrul promite ca niciun salariu in plata nu va scadea si elimina exceptiile politice

Advertising

Advertising

Actual 5 min citire

Dragos Pislaru anunta taierea masiva a sporurilor. Din 151 mai raman doar 64. Ministrul promite ca niciun salariu in plata nu va scadea si elimina exceptiile politice 26 mai 2026, 20:23

Foto/Arhiva/Inquam

Articol scris de Scris de Iulian Budusan

Sursa: Realitatea.Net

Intr-o declaratie facuta la finalul primei zile de consultari cu sindicatele, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat o schimbare radicala in sistemul de salarizare al bugetarilor. Proiectul noii legi unitare isi propune sa elimine 87 de sporuri din cele 151 existente in prezent.

Calendarul negocierilor si curatenia in cele 151 de sporuri Ministrul Dragos Pislaru a multumit confederatiilor si federatiilor sindicale pentru un dialog social organizat si profesionist desfasurat la sediul Ministerului Muncii. Oficialul a anuntat un calendar strans pentru zilele urmatoare, negocierile urmand sa fie purtate pe fiecare familie ocupationala in parte.

Maine incepem cu Sanatatea si cu Cultura, dimineata si dupa-amiaza, si avem acest program care continua inclusiv saptamana viitoare. In saptamana 8-13 iunie vom strange toate lucrurile si vom avea ultimele sesiuni de feedback cu partenerii sociali , a precizat Pislaru, aratand ca primele contributii din administratie promit deja o imbunatatire a textului legii.

Reforma vizeaza direct structura haotica a veniturilor. Pislaru a explicat ca noua lege va reduce masiv numarul de sporuri, eliminand 87 din cele 151 care blocau sistemul, pentru a crea un cadru legal simplu, clar si cu caracter unit

Promisiunilor s-au terminat. Ce se intampla cu salariile care dau pe minus in grile Ministrul a lansat un atac dur la adresa modului in care a fost gestionata salarizarea in ultimul deceniu, acuzand ca Legea 153 a fost complet ignorata prin intermediul ordonantelor trenulet si al promisiunilor politice desarte. Noua abordare se va concentra strict pe incadrarea intr-o anvelopa salariala clara si pe alinierea familiilor ocupationale.

Din cauza eliminarii sporurilor si a aplicarii stricte a noilor grile, apar situatii in care calculele pe hartie arata diferente negative pentru unii angajati. Pislaru a tinut insa sa calmeze spiritele:

Vreau sa repet principiul protectiei venitului: niciun venit salarial in plata nu va scadea. Aplicand noua grila, salariul de baza ar putea sa dea mai mic, dar pentru ca avem principiul protectiei veniturilor, suma primita nu va fi redusa.

Pentru a oferi predictibilitate, ministerul va pune la dispozitia sindicatelor o proiectie de crestere a valorii de referinta. Astfel, angajatii vor sti exact in ce moment (anul viitor, peste doi sau trei ani) acele decalaje negative vor fi complet compensate prin ridicarea intregii grile in mod unitar.

Nu mai avem exceptie peste exceptie. Fiecare si-a obtinut diverse lucruri cum a putut. De vina este mediul politic care a permis desconsiderarea spiritului legii. Este momentul sa reglam aceste lucruri, nu doar pentru ca avem in joc 770 de milioane de euro, ci pentru ca e un lucru bun pentru Romania , a adaugat ministrul interimar.

De ce includerea sporurilor in baza salariala nu taie din venituri Intrebat daca sindicatele cer reintroducerea vechiului sistem, Dragos Pislaru a negat, explicand ca principala temere a partenerilor sociali este ca sumele din sporurile eliminate sa fie corect incluse in noul salariu de baza. Ministrul a explicat logica matematica a noii formule:

In momentul in care cresti salariul de baza semnificativ prin includerea celorlalte sporuri, din calculele noastre 85% raportat la o baza mai mica este mai putin decat 50% raportat la o baza mai mare. Este matematica elementara. Verificam calculele impreuna cu sindicatele ca sa ne asiguram ca avem echitate si aliniere institutionala.

Pislaru a recunoscut deschis ca reforma nu va multumi pe toata lumea, mai ales in contextul unui deficit bugetar urias, de 9,3%, din care este imposibil de extras o anvelopa financiara pentru cresteri salariale masive generalizate. Totusi, ignorarea reformei ar fi catastrofala: statul are deja de plata 7,3 - 7,4 miliarde de lei din drepturi restante castigate in instanta, suma care risca sa sara de 11 miliarde de lei daca se mentine fagasul normelor speciale.

Comisia Europeana nu accepta exceptii. Romania e prea saraca sa nu isi plateasca liderii O alta miza majora a reformei este pozitia partenerilor internationali. Dragos Pislaru a dezvaluit ca a primit raspunsul oficial de la Comisia Europeana, care sustine fara echivoc implementarea unitara a salarizarii. Desi forul european intelege tensiunile sociale si sugereaza ca Banca Mondiala sa analizeze implicatiile tehnice, Comisia isi rezerva dreptul de a bloca jalonul din fonduri europene daca legea se aplica fragmentat. Raspunsul Comisiei mai degraba sugereaza aplicarea unitara a legii, nu vad cum am putea justifica o aplicare partiala , a punctat oficialul.

In plus, ministrul a aparat ierarhia grilei, explicand ca intr-un stat european modern este normal ca presedintele sa aiba cel mai mare salariu, iar restul functiilor sa fie derivate coerent, prin coeficienti tehnici si obiectivi.

Romania este prea saraca ca sa nu isi permita sa isi plateasca managerii si oamenii care o conduc. Daca vrem sa ne ridicam la ambitia unui stat care contribuie la proiectul european, trebuie sa avem o administratie bazata pe performanta , a declarat Pislaru.

In final, ministrul a explicat ca sistemul se bazeaza pe raportarea corecta intre functiile-cheie (cum ar fi profesorul universitar cu medicul primar, sau colonelul cu judecatorul). Grila a fost realizata pe un esantion de 142 de functii din administratie, iar consultarile actuale au tocmai rolul de a identifica si corecta eventualele functii specifice sau unice care au fost omise initial, asigurand astfel o lege echitabila pentru Romania.

Mai multe articole despre dragos pislaru bani pnrr Dragos Pislaru salarii bugetari legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

411. Realitatea.NET | Leasing de personal: definitie, legislatie si aplicabilitate in Romania

Advertising

Advertising

Economie 6 min citire

Leasing de personal: definitie, legislatie si aplicabilitate in Romania 26 mai 2026, 15:52

Leasing de personal

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Intr-un context economic caracterizat de schimbari rapide, deficit de forta de munca si presiuni tot mai mari asupra costurilor operationale, companiile cauta solutii legale si flexibile pentru gestionarea resurselor umane.

Una dintre aceste solutii este leasingul de personal, un mecanism reglementat de legislatia muncii din Romania , utilizat tot mai frecvent de companii din diverse domenii. Acest articol explica pe larg ce presupune leasingul de personal, cum functioneaza, care este cadrul legal aplicabil si in ce situatii poate fi o optiune eficienta.

Ce este leasingul de personal? Leasing de personal definitie explicata simplu Leasingul de personal reprezinta o forma de munca temporara prin care o companie apeleaza la o firma specializata pentru a utiliza angajati care sunt, din punct de vedere legal, salariatii acesteia din urma. Cu alte cuvinte, firma de leasing de personal angajeaza lucratorii si ii pune la dispozitia unei alte companii, numita utilizator, pentru o perioada determinata.

Aceasta definitie a leasingului de personal ajuta la delimitarea clara a responsabilitatilor: angajatorul legal ramane firma de leasing, iar compania beneficiara coordoneaza activitatea zilnica a personalului pus la dispozitie.

Cum functioneaza leasingul de personal in practica In practica, procesul incepe cu identificarea nevoii de personal a companiei utilizatoare. Firma de leasing de personal recruteaza, angajeaza si administreaza relatia de munca, inclusiv salarizarea si obligatiile fiscale. Angajatul isi desfasoara activitatea la sediul utilizatorului, respectand regulile interne ale acestuia.

Relatia dintre parti se bazeaza pe un contract de leasing de personal , care stabileste durata misiunii, conditiile de munca si responsabilitatile fiecarei parti. Acest mecanism este frecvent utilizat pentru proiecte temporare, activitati sezoniere sau in perioade de crestere accelerata a volumului de munca.

Cadrul legal: legislatia leasingului de personal in Romania Ce spune legislatia muncii despre leasingul de personal Leasingul de personal este reglementat in Romania de Codul muncii, in special prin dispozitiile referitoare la munca temporara. Conform legislatiei leasingului de personal, activitatea poate fi desfasurata doar de agenti de munca temporara autorizati, care au dreptul legal de a angaja si de a pune la dispozitie salariati.

Legislatia leasingului de personal stabileste clar drepturile angajatilor temporari, care trebuie sa beneficieze de conditii de munca cel putin egale cu cele ale salariatilor comparabili ai utilizatorului. Aceasta prevedere are rolul de a preveni discriminarea si de a asigura protectia lucratorilor.

Contractul de leasing de personal: elemente esentiale Contractul de leasing de personal este documentul central al acestei relatii juridice. El trebuie sa includa durata misiunii, locul de munca, programul de lucru, nivelul de remunerare si conditiile de securitate si sanatate in munca. De asemenea, contractul trebuie sa precizeze clar

obligatiile firmei de leasing si ale companiei utilizatoare.

Din perspectiva conformitatii, respectarea legislatiei privind contractul de leasing de personal este esentiala pentru evitarea sanctiunilor si a litigiilor de munca.

Avantaje si dezavantaje ale leasingului de personal Avantajele leasingului de personal pentru companii Printre principalele avantaje se numara flexibilitatea si reducerea sarcinilor administrative. Companiile pot ajusta rapid numarul de angajati in functie de nevoi, fara a parcurge procese complexe de recrutare si concediere. In plus, gestionarea contractelor, a salariilor si a obligatiilor legale revine firmelor de leasing de personal.

Un alt beneficiu este accesul rapid la forta de munca, inclusiv in domenii unde exista deficit de personal calificat. Din acest motiv, leasingul de personal este adesea evaluat prin prisma avantajelor si dezavantajelor sale, pentru a intelege impactul real asupra costurilor si eficientei operationale.

Dezavantaje si limitari care trebuie cunoscute Pe de alta parte, leasingul de personal implica si anumite limitari. Costurile pot fi mai ridicate pe termen lung comparativ cu angajarea directa, iar integrarea angajatilor temporari in cultura organizationala poate fi mai dificila. De asemenea, compania utilizatoare nu are control direct asupra relatiei contractuale de munca.

In plus, utilizarea excesiva a muncii temporare poate atrage atentia autoritatilor daca nu sunt respectate conditiile prevazute de legislatia leasingului de personal.

Leasing de personal in Bucuresti si in marile orase De ce este leasingul de personal popular in Bucuresti Leasingul de personal in Bucuresti este utilizat pe scara larga datorita concentratiei ridicate de companii multinationale, centre logistice si proiecte de amploare. Ritmul alert al pietei muncii din Capitala favorizeaza solutiile flexibile, iar leasingul de personal raspunde acestei nevoi.

In plus, firmele de leasing de personal Bucuresti dispun, de regula, de baze extinse de candidati si de experienta in gestionarea volumelor mari de personal.

Ce tipuri de companii apeleaza la leasing de personal Leasingul de personal este utilizat de companii din industrie, retail, constructii, logistica, IT sau servicii suport. Atat companiile mari, cat si cele medii apeleaza la firme leasing de personal pentru a acoperi varfuri de activitate sau proiecte cu durata determinata.

Cum alegi firmele de leasing de personal potrivite Ce trebuie sa ofere firmele de leasing de personal Selectarea unor firme de leasing de personal presupune verificarea autorizatiei legale, a experientei pe piata si a capacitatii de a respecta cerintele de conformitate. Transparenta contractuala si respectarea drepturilor angajatilor sunt criterii esentiale.

De asemenea, este important ca firmele leasing de personal sa ofere suport administrativ complet si sa fie la curent cu modificarile legislative relevante.

Diferenta dintre firmele de leasing de personal si agentiile de recrutare Spre deosebire de agentiile de recrutare, care se ocupa doar de identificarea candidatilor, firmele de leasing de personal raman angajatorul legal al acestora. Agentiile de recrutare isi incheie rolul dupa angajare, in timp ce leasingul de personal presupune o relatie continua pe durata misiunii.

Rolul unui partener specializat in leasing de personal De ce conteaza experienta si conformitatea legala Un partener specializat trebuie sa demonstreze experienta in aplicarea corecta a legislatiei si in gestionarea relatiilor de munca temporara. Conformitatea legala reduce riscurile pentru compania utilizatoare si asigura stabilitatea operationala.

© AGERPRES 2005-2014

In acest context, informatiile publicate de organizatii specializate, precum SSM Workforce , pot oferi repere utile privind bunele practici si cadrul legal aplicabil.

Exemple de bune practici in leasingul de personal Bunele practici includ comunicarea clara intre parti, documentatia completa si monitorizarea constanta a conditiilor de munca. De asemenea, respectarea egalitatii de tratament intre angajatii temporari si cei permanenti este o cerinta legala si etica.

Concluzii: cand este leasingul de personal o solutie eficienta Leasingul de personal este o solutie legala si functionala pentru companiile care au nevoie de flexibilitate si de adaptare rapida la cerintele pietei. Intelegerea corecta a conceptului, a cadrului de reglementare si a implicatiilor contractuale este esentiala pentru utilizarea eficienta a acestui mecanism.

In conditiile respectarii legislatiei aplicabile si ale colaborarii cu parteneri autorizati, leasingul de personal reprezinta un instrument care poate sustine optimizarea resurselor umane, fara a genera riscuri pentru drepturile angajatilor sau pentru stabilitatea organizationala.

Mai multe articole despre leasing de personal

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

412. Realitatea.NET | Magistratii acuza Guvernul de o campanie de stigmatizare: Se incearca deturnarea atentiei de la responsabilitatea pentru degradarea nivelului de trai

Advertising

Advertising

Actual 2 min citire

Magistratii acuza Guvernul de o campanie de stigmatizare: Se incearca deturnarea atentiei de la responsabilitatea pentru degradarea nivelului de trai 26 mai 2026, 11:20

Inalta Curte de Casatie si Justitie

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: realitatea.net

Inalta Curte de Casatie si Justitie reactioneaza dur la declaratiile recente ale unor reprezentanti ai Guvernului, acuzand o campanie publica menita sa discrediteze sistemul judiciar si sa mute responsabilitatea pentru problemele economice ale populatiei. Intr-un comunicat, instanta suprema avertizeaza ca afirmatiile vehiculate in spatiul public privind datorii uriase catre sistemul judiciar sunt prezentari trunchiate si lipsite de context juridic si bugetar , care risca sa induca in eroare opinia publica si sa afecteze increderea in justitie.

Sumele invocate sunt in mare parte dobanzi si penalitati acumulate din cauza neexecutarii obligatiilor de catre Guvern ICCJ subliniaza ca cifrele prezentate public reprezinta in principal dobanzi si penalitati acumulate timp de peste 15 ani , ca urmare a neexecutarii unor hotarari judecatoresti definitive:

Debitului principal, semnificativ mai redus, i s-au adaugat constant accesorii generate exclusiv de intarzierea executarii, motiv pentru care cuantumul acestora este intr-o permanenta dinamica ascendenta.

Instanta aminteste ca situatii similare au existat si in cazul altor categorii profesionale din sectorul public, precum profesorii sau politistii.

Cifrele sunt prezentate exagerat, pentru a alimenta ostilitatea fata de sistemul judiciar Potrivit comunicatului, modul in care Guvernul prezinta aceste sume urmareste sa induca artificial ideea unor privilegii:

Cifrele vehiculate public sunt prezentate intr-o maniera exagerata si fara context, pentru a alimenta ostilitatea fata de sistemul judiciar.

ICCJ acuza o strategie de presiune publica menita sa justifice masuri care ar afecta independenta financiara a magistratilor:

Independenta justitiei nu este un privilegiu al magistratului, ci garantia constitutionala a cetateanului ca actul de justitie se realizeaza de catre judecatori independenti, feriti de orice forma de presiune sau conditionare, inclusiv prin vulnerabilizare economica.

Demonizarea sistematica a justitiei nu rezolva problemele cetatenilor Instanta suprema afirma ca atacurile publice la adresa magistratilor au un scop politic clar:

Demonizarea sistematica a justitiei si transformarea magistratilor in tinte publice nu rezolva problemele economice si sociale ale cetatenilor, ci urmareste deturnarea atentiei de la lipsa unor solutii reale si de la responsabilitatea Guvernului pentru degradarea nivelului de trai al populatiei.

ICCJ: Vom folosi toate mijloacele legale pentru apararea independentei justitiei In final, Inalta Curte transmite un mesaj categoric:

Vom utiliza toate mijloacele legale si institutionale necesare pentru apararea independentei justitiei, in conformitate cu exigentele statului de drept si standardele europene, inclusiv sub aspectul autonomiei financiare.

Mai multe articole despre iccj acuzatii guvern stigmatizare legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

413. Realitatea.NET | Modificari la OUG 32/2026. Cum se va schimba procesul de angajare a cetatenilor straini in Romania

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Modificari la OUG 32/2026. Cum se va schimba procesul de angajare a cetatenilor straini in Romania 26 mai 2026, 19:46

Foto/Arhiva

Articol scris de Scris de Iulian Budusan

Sursa: Realitatea.Net

Guvernul schimba regulile jocului pe piata muncii pentru straini. Proiectul de lege defineste drepturile si obligatiile angajatorilor, stabileste pasii pentru autorizarea agentiilor de recrutare si ofera inspectorilor parghii legale pentru suspendarea sau anularea licentelor in caz de nereguli.

Regulile privind importul de forta de munca din afara Uniunii Europene trec printr-o transformare radicala. Senatul a votat o serie de modificari de substanta la ordonanta care reglementeaza accesul muncitorilor straini, decizia marcand trecerea completa in mediul digital si simplificarea unor proceduri birocratice, dar si introducerea unor bariere financiare dure pentru angajatori. Fiind prima camera sesizata, proiectul merge acum pentru votul decisiv la Camera Deputatilor.

Adio avize pe hartie: Totul se muta pe WorkinRomania.gov.ro Cea mai importanta schimbare logistica este digitalizarea completa a sistemului. Mecanismul greoi al avizelor clasice de angajare si detasare va fi eliminat definitiv. In locul lor, companiile si agentiile de recrutare vor fi obligate sa foloseasca exclusiv noua platforma electronica statala WorkinRomania.gov.ro

Prin intermediul acestui portal se va introduce cererea unica pentru obtinerea vizelor. Totusi, procesul de inregistrare si autorizare in platforma nu va fi universal, ci va fi configurat personalizat, in functie de tipul firmei, domeniul de activitate, meseria si calificarea pe care o are lucratorul strain solicitat.

Coduri noi pentru vize si radiografia semestriala a deficitului de personal Noua legislatie reorganizeaza si tipurile de permise de sedere, introducand doua categorii clare de vize de lunga sedere pentru munca:

Pentru ca sistemul sa nu devina rigid, lista meseriilor unde exista deficit de personal nu va mai fi una fixa. Ea se va actualiza de doua ori pe an (sau chiar mai des, daca piata o cere) printr-un ordin al ministrului Muncii. Radiografia pietei se va face pe baza datelor colectate de ANOFM, Inspectia Muncii si Inspectoratul General pentru Imigrari (IGI), avand nevoie si de un aviz consultativ din partea Consiliului Economic si Social (CES).

Regula de aur pentru importuri masive: 500.000 de euro in cont sau 50% angajati romani Senatorii au introdus o bariera financiara si de personal extrem de severa pentru companiile care vor sa aduca contingente mari de muncitori si sa depaseasca media de salariati din anul precedent. O firma va putea face acest lucru doar prin doua exceptii clare:

Amenzi la bucata pentru abateri si noi reguli pentru repatriere Sistemul de sanctiuni devine mult mai dur pentru

agentiile de plasare. In cazul in care incalca legea, amenzile nu vor mai fi aplicate global, per control, ci se vor multiplica pentru fiecare lucrator strain plasat ilegal sau in conditii neconforme.

Pe de alta parte, parlamentarii au introdus si cateva clauze de protectie pentru agentiile de recrutare. Acestea nu mai sunt obligate sa plateasca biletul de intoarcere al strainului in tara de origine daca:

Tranzitie legala: In ceea ce priveste documentele aflate deja in flux, amendamentele stabilesc ca avizele de angajare solicitate inainte de intrarea in vigoare a noii ordonante vor fi anulate sau gestionate conform vechilor prevederi legale, asigurand astfel o perioada de tranzitie pentru dosarele active.

Mai multe articole despre romania muncitori straini muncitori straini romania locuri de munca nepalezi muncitori nepalezi nepalezi nepalezi ferma gorj salarii nepalezi salariu nepalezi

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

414. Realitatea.NET | Recrutarea de muncitori asiatici in Romania: proces, acte si termen de angajare

Advertising

Advertising

Actual 6 min citire

Recrutarea de muncitori asiatici in Romania: proces, acte si termen de angajare 26 mai 2026, 11:01

Recrutarea de muncitori asiatici in Romania

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

In ultimii ani, deficitul de personal a devenit una dintre cele mai mari provocari pentru companiile din Romania. Domenii precum constructiile, HoReCa, productia, logistica sau agricultura se confrunta constant cu lipsa fortei de munca locale, iar tot mai multe firme aleg solutii externe pentru a-si mentine activitatea la un nivel stabil.

In acest context, recrutarea de muncitori asiatici a devenit o optiune tot mai utilizata de angajatorii romani. Companiile cauta stabilitate, disponibilitate pe termen lung si personal dispus sa ocupe pozitii greu de acoperit pe piata locala. Totodata, procesul de angajare a muncitorilor din Asia implica o serie de etape legale si administrative care trebuie intelese corect pentru a evita intarzieri sau probleme de conformitate.

Pentru tot mai multe companii, recrutarea externa a devenit o solutie strategica pe termen lung. De la procedurile legale si documentele necesare pana la timpul efectiv de angajare, procesul implica mai multe etape pe care angajatorii trebuie sa le inteleaga corect.

De ce aleg companiile recrutarea de muncitori asiatici Deficitul de personal si presiunea asupra pietei muncii Cresterea interesului pentru recrutarea de muncitori asiatici este strans legata de lipsa tot mai accentuata de personal din anumite sectoare ale economiei romanesti. Tot mai multe companii intampina dificultati in ocuparea posturilor operative, in special in domeniile unde volumul de munca este ridicat sau activitatea este sezoniera.

Migratia fortei de munca catre alte state europene, schimbarile demografice si fluctuatia ridicata de personal au determinat angajatorii sa caute alternative sustenabile pentru recrutare.

In acest context, angajarea de muncitori din Asia reprezinta pentru multe companii o solutie de continuitate operationala.

Stabilitate si disponibilitate pe termen lung Un alt motiv pentru care firmele aleg recrutarea de muncitori asiatici este nivelul mai ridicat de stabilitate profesionala. In multe situatii, angajatorii apreciaza disponibilitatea acestora pentru contracte pe termen lung si gradul redus de fluctuatie comparativ cu personalul local din anumite industrii.

De asemenea, muncitorii proveniti din state asiatice precum Nepal, Sri Lanka, India, Bangladesh sau Filipine sunt frecvent recrutati pentru pozitii unde exista deficit constant de personal.

Cum functioneaza procesul de recrutare a muncitorilor asiatici Etapele principale ale recrutarii Procesul de recrutare a muncitorilor asiatici presupune mai multe etape administrative si legale. In general, procedura incepe cu identificarea nevoii de personal si definirea pozitiilor disponibile.

Ulterior, compania sau partenerul specializat in recrutare selecteaza candidatii potriviti si incepe procedura pentru

obtinerea documentelor necesare angajarii in Romania.

Procesul include, de regula:

Din acest motiv, colaborarea cu firme specializate in recrutare muncitori asiatici poate reduce semnificativ riscurile administrative si intarzierile.

Rolul agentiilor si al partenerilor specializati In practica, multe companii aleg sa colaboreze cu firme specializate care gestioneaza intregul proces de recrutare si documentatie. Aceste companii se ocupa de relatia cu autoritatile, verificarea candidatilor si coordonarea etapelor necesare pentru angajare.

In plus, experienta in gestionarea dosarelor pentru muncitori asiatici in Romania poate accelera procesul si poate reduce riscul aparitiei unor probleme legate de conformitate.

Actele necesare pentru angajarea muncitorilor din Asia Avizul de munca Pentru angajarea legala a cetatenilor din afara Uniunii Europene, angajatorul trebuie sa obtina un aviz de munca emis de Inspectoratul General pentru Imigra

Acest document confirma dreptul angajatorului de a incadra in munca cetateanul strain si reprezinta una dintre cele mai importante etape ale procesului.

Obtinerea avizului presupune depunerea unui dosar care include documente privind compania angajatoare, contractul propus si dovada indeplinirii conditiilor legale pentru recrutare.

Viza de lunga sedere si permisul de sedere Dupa emiterea avizului de munca, candidatul trebuie sa obtina viza de lunga sedere pentru munca de la reprezentantele diplomatice ale Romaniei.

Ulterior sosirii in tara, muncitorul trebuie sa solicite permisul de sedere temporara, document care ii ofera dreptul legal de a locui si lucra in Romania pe durata contractului.

Respectarea etapelor privind avizele si permisele este esentiala pentru evitarea sanctiunilor si pentru mentinerea conformitatii legale.

Cat dureaza recrutarea de muncitori asiatici Termenul real de recrutare si angajare Una dintre cele mai frecvente intrebari ale companiilor este legata de timpul necesar pentru finalizarea procesului de recrutare.

In practica, recrutarea muncitorilor asiatici poate dura intre 2 si 6 luni, in functie de:

Durata poate varia semnificativ in functie de complexitatea proiectului si de numarul de angajati recrutati.

De ce apar intarzieri in proces Intarzierile apar frecvent din cauza documentatiei incomplete, a modificarilor legislative sau a perioadelor aglomerate pentru institutiile implicate in emiterea documentelor.

Din acest motiv, multe companii aleg sa inceapa procesul de recrutare inainte de aparitia deficitului critic de person

Domeniile cu cea mai mare cerere pentru muncitori asiatici in Romania Constructii si productie Sectorul constructiilor este unul dintre cei mai mari angajatori de muncitori asiatici in Romania. Lipsa fortei de munca locale si volumul ridicat de proiecte au determinat companiile sa caute solutii externe pentru acoperirea pozitiilor operative.

Si industria de productie utilizeaza frecvent personal recrutat din Asia pentru linii de fabricatie, ambalare sau activitati logistice.

© AGERPRES 2005-2014

HoReCa, logistica si agricultura Industria ospitalitatii continua sa fie unul dintre domeniile cu cea mai mare nevoie de personal. Restaurantele, hotelurile si firmele de catering recruteaza frecvent muncitori asiatici pentru bucatarii, servicii de curatenie sau activitati de suport.

De asemenea, logistica si agricultura se confrunta cu deficit de personal sezonier si operational, ceea ce creste constant cererea pentru angajare de muncitori din Asia.

Ce trebuie sa verifice companiile inainte de recrutare Conformitatea legala si documentatia Companiile trebuie sa verifice cu atentie legalitatea procesului de recrutare si experienta partenerilor cu care colaboreaza. Respectarea legislatiei privind imigratia si relatiile de munca este esentiala pentru evitarea amenzilor si a blocajelor administrati

Documentatia completa si respectarea termenelor legale reprezinta elemente critice in procesul de angajare a muncitorilor asiatici.

Alegerea unui partener specializat Colaborarea cu un partener specializat poate simplifica semnificativ intregul proces. Experienta in recrutare internationala, gestionarea documentelor si coordonarea relatiei cu autoritatile sunt aspecte importante pentru companiile care recruteaza personal din afara Uniunii Europene.

In acest context, informatiile si solutiile oferite de companii specializate precum SSM Workforce pot reprezenta un punct de plecare util pentru angajatorii care analizeaza optiunile de recrutare externa.

Concluzii Recrutarea de muncitori asiatici in Romania a devenit o solutie tot mai utilizata in contextul deficitului de personal din numeroase industrii. De la constructii si productie pana la HoReCa si logistica, companiile cauta variante sustenabile pentru mentinerea activitatii si reducerea fluctuatiei de personal.

Totusi, procesul implica o serie de etape administrative si legale care trebuie gestionate corect, de la obtinerea avizelor de munca pana la emiterea permiselor de sedere.

In conditiile unei planificari corecte si ale colaborarii cu parteneri specializati, angajarea de muncitori din Asia poate reprezenta o solutie eficienta pentru companiile care se confrunta cu lipsa fortei de munca pe piata locala.

Mai multe articole despre recrutare muncitori muncitori asiatici

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

415. Realitatea.NET | Revolta in Justitie dupa noua lege a salarizarii. Parchetul General vorbeste despre grave atingeri aduse procurorilor

Advertising

Advertising

Actual 4 min citire

Revolta in Justitie dupa noua lege a salarizarii. Parchetul General vorbeste despre grave atingeri aduse procurorilor
26 mai 2026, 16:43

Revolta in Justitie dupa noua lege a salarizarii

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Agerpres

Parchetul General sustine ca noua lege a salarizarii aduce grave atingeri statutului procurorului, astfel incat va analiza "toate demersurile legale necesare" pentru apararea acestui statut.

"Prevederile proiectului de lege sunt de natura sa aduca grave atingeri statutului procurorului, prin diminuarea drepturilor salariale si prin afectarea garantiilor financiare asociate acestui statut, componente esentiale ale independentei sistemului judiciar. Contrar a ceea ce se stipuleaza la art.3 alin. (2) din Cap. VIII - Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei al Anexei nr.V a proiectului de act normativ in discutie, respectiv ca salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie, prevederile proiectului sunt de natura a afecta chiar aceste garantii. Independenta justitiei (corolar al principiului statului de drept) presupune, pe langa alte garantii, asigurarea unui cuantum corespunzator al drepturilor salariale. Aceasta reprezinta o compensatie a conditiilor de munca, a riscurilor si a responsabilitatilor, interdictiilor si incompatibilitatilor pe care le implica exercitarea profesiei de judecator si procuror", declara Parchetul General intr-un comunicat de presa.

Ministerul Public: proiectul reduce veniturile procurorilor Ministerul Public explica faptul ca proiectul contine dispozitii care conduc la reducerea veniturilor procurorilor intr-o maniera care nu reflecta nivelul responsabilitatilor si rolul constitutional al acestora in cadrul autoritatii judecatoresti. Astfel, chiar daca la art.32 alin.(1) din proiectul de lege se prevede ca 'incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, calculata conform art. 7 lit. b), pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii', solutia tehnica identificata este criticabila.

Critici privind diferenta salariala tranzitorie "In acest sens, pe langa faptul ca aceasta masura are un caracter temporar, instituirea unei 'diferente salariale tranzitorii' ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar capata valentele unui 'favor', fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii. Totodata, unele prevederi ale proiectului genereaza situatii profund anacronice in plan profesional, inclusiv posibilitatea ca promovarea la un parchet de nivel superior sa conduca la diminuarea drepturilor salariale. O atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare, masurile preconizate avand ca potential efect destabilizarea resurselor umane dintr-o dubla perspectiva, respectiv demotivarea personalului in functie de a ramane in sistem, precum si diminuarea 'atractivitatii' profesiei pentru absolventii de studii juridice", afirma Parchetul

General.

Avertisment privind noii procurori care intra in sistem Ministerul Public considera ca fiind deosebit de ingrijoratoare situatia procurorilor care vor intra in activitate dupa aprobarea acestui proiect de lege si care ar urma sa aiba venituri semnificativ diminuate fata de procurorii care au intrat in profesie cu doar un an inainte. In continuare, Parchetul General anunta ca se raliaza pozitiei exprimate de CSM pe aceasta tema si ca va analiza toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

Parchetul General: exista riscul accentuarii plecarilor din sistem "Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie atrage atentia asupra impactului negativ pe care acest proiect legislativ il poate avea asupra corpului profesional al procurorilor, in contextul actual caracterizat de un volum ridicat de activitate si de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul Ministerului Public, cu riscul accentuarii fenomenului de parasire a profesiei. In acest context, PICCJ se raliaza pozitiei exprimate de CSM, urmand sa fie analizate si identificate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor. In consecinta, in cazul magistratilor, orice modificare adusa drepturilor salariale trebuie sa fie rezultatul unei analize complexe care sa aiba in vedere in mod necesar conditiile concrete in care se desfasoara activitatea instantelor si a parchetelor, in special conditiile de munca si incarcatura disproportionata, precum si regimul de incompatibilitati si interdictii aplicabil acestora", mai afirma sursa citata.

Solicitare pentru consultarea sistemului judiciar Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie solicita public ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa participe la discutii si sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice care au loc in aceasta perioada pe marginea proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, subliniind ca adoptarea proiectului in forma actuala este de natura sa produca efecte negative asupra functionarii sistemului judiciar si asupra capacitatii acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului.

Mai multe articole despre justitie legea salarizarii procurori parchetul general

© AGERPRES 2005-2014

416. Realitatea.NET | Se schimba calculele pentru pensie. Cat a ajuns sa coste cumpararea unui an de vechime in 2026

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Se schimba calculele pentru pensie. Cat a ajuns sa coste cumpararea unui an de vechime in 2026 26 mai 2026, 11:35

Se schimba calculele pentru pensie

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Romanii care isi completeaza anii lipsa pentru pensie prin contracte de asigurare sociala vor fi nevoiti sa scoata mai multi bani din buzunar incepand cu 1 iulie 2026. Majorarea salariului minim brut la 4.325 de lei va duce automat la cresterea contributiilor catre sistemul public de pensii, ceea ce va scumpi direct asa-numita cumparare de vechime .

Schimbarea vine ca efect direct al mecanismului de calcul al contributiilor, care este raportat la salariul minim pe economie. In acelasi timp, noile sume vor fi aplicate nu doar contractelor viitoare, ci si celor deja in derulare, inclusiv in cazurile in care plata a fost facuta in avans.

Cum functioneaza cumpararea vechimii pentru pensie In prezent, pentru a obtine pensia pentru limita de varsta, este necesar un stagiu minim de cotizare de 15 ani, in timp ce stagiul complet este de 35 de ani.

Persoanele care nu au acumulat suficienti ani de contributii pot apela la asigurarea sociala facultativa, un mecanism prin care isi pot completa perioadele lipsa din vechimea necesara pentru pensie.

Procedura presupune incheierea unui contract cu casa teritoriala de pensii, in care se stabileste perioada pentru care se achita contributia. Aceasta poate varia de la o luna pana la maximum sase ani, dar doar pentru perioade necontributive, cum ar fi lipsa unui contract de munca, studii, stagiu militar sau alte situatii asimilate.

De asemenea, fiecare persoana poate alege sa contribuie peste nivelul minim, in functie de venitul asigurat stabilit in contract.

Cat costa un an de vechime in prezent Potrivit legislatiei in vigoare, contributia de asigurari sociale este de 25% din venitul asigurat, iar baza minima este salariul minim brut pe economie.

Pana la 1 iulie 2026, salariul minim este de 4.050 de lei. In aceste conditii, contributia minima lunara este de 1.012,50 lei, ceea ce inseamna aproximativ 12.150 de lei pentru un an de vechime in sistemul public de pensii.

Cat vor plati romanii dupa majorarea salariului minim Dupa cresterea salariului minim la 4.325 de lei, contributia minima va urca la aproximativ 1.081 1.082 de lei pe luna.

Astfel, costul pentru un an de stagiu de cotizare va ajunge la circa 12.975 de lei.

Reprezentantii caselor de pensii precizeaza ca aceste valori se actualizeaza automat ori de cate ori este modificat salariul minim, intrucat acesta reprezinta baza de calcul pentru contributii.

Contractele deja incheiate, afectate de noile valori Modificarile nu vor viza doar contractele viitoare. Persoanele care au deja in derulare astfel de acorduri vor fi informate cu privire la noile sume de plata.

Contributia va fi recalculata in functie de salariul minim actualizat, iar in situatiile in care s-a platit in avans, pot aparea diferente care vor trebui achitate ulterior.

Cine poate apela la asigurarea voluntara Asigurarea sociala facultativa ramane o optiune pentru mai multe categorii de persoane: cei fara venituri, romanii care lucreaza in strainatate fara contributie intr-un alt sistem de pensii, persoanele care nu au realizat stagiul minim de cotizare sau cei care vor sa isi creasca valoarea viitoarei pensii.

Pentru incheierea contractului, este necesara depunerea unei cereri la casa de pensii si stabilirea venitului asigurat. Acesta nu poate fi mai mic decat salariul minim, dar poate fi stabilit si la un nivel mai ridicat, in functie de optiunea fiecarui contribuabil.

Mai multe articole despre cumparare vechime pensie salariul minim asigurari sociale

© AGERPRES 2005-2014

417. Realitatea.NET | Seful Senatului: Legea salarizarii nu multumeste pe toata lumea. Se taie 87 din 151 de sporuri -VIDEO

Seful Senatului: Legea salarizarii nu multumeste pe toata lumea. Se taie 87 din 151 de sporuri -VIDEO 26 mai 2026, 18:12

FOTO: Arhiva

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea PLUS

Presedintele Senatului a declarat marti ca noua lege a salarizarii trebuie adoptata cat mai repede pentru ca reprezinta un jalon PNRR in valoare de 770 de milioane de euro. Cu toate acestea, Mircea Abrudean recunoaste ca este firesc ca aceasta lege a salarizarii sa nu multumeasca pe toata lumea.

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica. Trei saptamani de zile este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro, inca din 2022. Eram in guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri , a declarat Mircea Abrudean.

Presedintele Senatului a subliniat ca am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem .

Deci, cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maximum 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale. Era nevoie de acest acord, e important ca partidele au ajuns la concluzia ca totusi jaloanele trebuie inchise , a mai spus liberalul.

Mai multe articole despre mircea abrudean legea salarizarii pnrr

© AGERPRES 2005-2014

418. Realitatea.NET | Stat vs. Privat: Antreprenorii cer reforma urgenta in fata privilegiilor salariale din sectorul bugetar

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Stat vs. Privat: Antreprenorii cer reforma urgenta in fata privilegiilor salariale din sectorul bugetar 26 mai 2026, 16:

Foto/Profimedia

Articol scris de Scris de Iulian Budusan

Sursa: Realitatea.Net

Reforma salarizarii bugetarilor este contestata dur de mediul de afaceri. IMM Romania acuza Guvernul ca mentine un sistem rigid care adanceste prapastia dintre sectorul public si cel privat, crescand presiunea pe buget in loc sa reduca dezechilibrele economice.

Reforma salarizarii bugetarilor, aflata in dezbatere la Ministerul Muncii, starneste un val de ingrijorare profunda in randul antreprenorilor. Reprezentantii IMM Romania avertizeaza ca noul proiect de lege risca sa blocheze modernizarea administratiei si sa puna o presiune fiscala uriasa pe umerii companiilor private, intr-un moment economic deja extrem de fragil.

Capcana rigiditatii si criza de specialisti de la stat Principala problema semnalata de mediul de afaceri este lipsa de flexibilitate a noii arhitecturi salariale. Structura propusa limiteaza sever capacitatea institutiilor publice de a-si adapta veniturile in functie de nevoile din domenii strategice. In sectoarele cheie in care statul concureaza direct cu privatul pentru resursa umana calificata, o grila rigida va lasa administratia publica in dezavantaj. Fara parghii reale de stimulare, institutiile vor continua sa piarda specialisti, un fenomen care se va traduce direct in servicii publice de slaba calitate pentru cetateni si companii.

Salariile de la stat, stabilite din pixul Guvernului Mecanismul prin care se va calcula valoarea de referinta din sistemul public reprezinta un alt punct major de disputa. Proiectul prevede ca aceasta valoare sa fie decisa de Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, in functie de constrangerile bugetare si de deficit. Antreprenorii critica dur aceasta abordare, argumentand ca veniturile bugetarilor raman dependente exclusiv de deciziile politice ale Executivului, fiind complet rupte de dinamica pietei libere a muncii. Pentru a evita transformarea politicii salariale intr-un instrument discretionar, IMM Romania cere un mecanism transparent si predictibil, bazat pe indicatori economici obiectivi si pe consultari reale cu partenerii sociali, dupa modelul aplicat in cazul salariului minim pe economie.

Prapastia dintre public si privat ramane la cota de 2.000 de lei Contrar asteptarilor de eficientizare a cheltuielilor, noua lege nu va reduce nicio leafa din sectorul public, conform acordului politic actual. In aceste conditii, mediul de afaceri estimeaza ca decalajul structural dintre cele doua sectoare va ramane intact: salariul mediu de la stat va continua sa fie cu aproximativ 2.000 de lei net mai mare decat cel din mediul privat. Mai mult, desi grila de coeficienti se restrange teoretic de la 1 12 la 1 8, impactul real va fi dictat de valoarea de referinta. Daca aceasta se va raporta la noul salariu minim brut estimat la 4.325 de lei de la 1 iulie 2026, saltul fata de valoarea actuala de 2.500 de lei va fi unul considerabil, anuland orice tentativa de reducere a cheltuielilor bugetare.

Economia privata, la limita rezistentei sub spectrul noilor taxe Toate aceste majorari vin intr-un moment extrem de neprielnic pentru firmele romanesti. Economia traverseaza o perioada marcata de incetinire evidenta, o inflatie

© AGERPRES 2005-2014

ridicata ce graviteaza in jurul procentului de 10%, riscuri de recesiune tehnica si un istoric recent de majorari fiscale. Companiile private nu mai au rezerve pentru a sustine cresteri salariale fortate, induse indirect de presiunea pietei publice. Cel mai mare temut scenariu al antreprenorilor este ca executivul va alege sa acopere aceste dezechilibre bugetare prin noi cresteri de taxe si contributii, sufocand business-urile care mentin de fapt economia in functiune.

Regionalizarea si eliminarea institutiilor paralele Pentru ca reforma sa aiba sens, mediul de business atrage atentia ca modificarea salariilor trebuie insotita obligatoriu de o restructurare administrativa profunda. In prezent, aparatul de stat este supraincarcat si redundant, existand o medie de 32 de structuri deconcentrate la nivelul fiecarui judet, multe dintre ele suprapunandu-se ca atributii. Solutia propusa de antreprenori vizeaza reorganizarea acestor institutii la nivel regional si transformarea birourilor judetene in entitati fara personalitate juridica. O astfel de masura ar taia masiv din cheltuielile logistice si de personal, transformand birocratia actuala intr-un aparat suplu, digitalizat si efic

Mai multe articole despre IMM salarii bugetari salarii privat

© AGERPRES 2005-2014

419. Reforma ANAF creste incasarile din TVA cu peste 22% si scade deficitul bugetar. Alexandru Nazare: Sub jumatate fata de anul trecut

Reforma ANAF creste incasarile din TVA cu peste 22% si scade deficitul bugetar. Alexandru Nazare: Sub jumatate fata de anul trecut Capital gt; Stiri economice gt; Reforma ANAF creste incasarile din TVA cu peste 22% si scade deficitul bugetar. Alexandru Nazare: Sub jumatate fata de anul trecut

Reforma ANAF creste incasarile din TVA cu peste 22% si scade deficitul bugetar. Alexandru Nazare: Sub jumatate fata de anul trecut Facebook Telegram

SURSA FOTO: Inquam Photos, Octav Ganea - Alexandru Nazare

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Bogdan Ungureanu la 26 mai 2026, 17:18

Din cuprinsul articolului

Deficitul bugetar al Romaniei a scazut la 1,17% din PIB in primele patru luni ale anului 2026, de la 2,92% in perioada similara din 2025, conform ministrului interimar al Finantelor, Alexandru Nazare. Aceasta corectie majora a fost realizata prin eficientizarea colectarii ANAF si accelerarea fondurilor europene, fara a recurge la masuri de austeritate bugetara, afirma demnitarul.

Alexandru Nazare anunta o reducere istorica a deficitului: Investitiile publice cresc din fonduri europene Ministrul interimar al Finantelor, Alexandru Nazare, a anuntat marti, 26 mai 2026, pe pagina sa de Facebook , ca deficitul bugetar al Romaniei a scazut la mai putin de jumatate in primele patru luni ale anului, comparativ cu perioada similara din 2025.

Oficialul a catalogat aceasta evolutie drept o puternica corectie bugetara la nivel european, ce marcheaza redobandirea credibilitatii fiscale a tarii.

Conform datelor executiei bugetare , deficitul a coborat la 1,17% din Produsul Intern Brut (PIB), reflectand o disciplina financiara riguroasa aplicata ferm de la preluarea mandatului sau.

In termeni nominali, vorbim despre o scadere de peste 32 de miliarde de lei Alexandru Nazare a explicat ca in primele patru luni din 2025 deficitul bugetar se situa la valoarea de 2,92% din PIB, in timp ce in aceeasi perioada din 2026 acesta a fost redus substantial la 1,17% din PIB.

In termeni nominali, aceasta ajustare reprezinta o scadere de peste 32 de miliarde de lei, suma diminuandu-se de la 55,97 miliarde de lei anul trecut la 23,95 miliarde de lei in prezent.

Ministrul interimar a evidentiat ca ritmul alert al ajustarii plaseaza Romania in randul statelor Uniunii Europene cu cea mai rapida reducere a dezechilibrelor bugetare, in contextul in care multe economii vecine se confrunta cu presiuni mari.

La aproape un an de la preluarea mandatului, diminuarea deficitului reprezinta principala tinta economica indeplinita din programul de guvernare. Nazare a aratat ca procesul de consolidare fiscala a constituit una dintre cele mai dificile teme din ultimii ani.

Atingerea acestui obiectiv strategic a solicitat consecventa deplina, decizii ferme si o asumare politica solida la nivel inalt. In acest sens, demnitarul a precizat ca premierul Ilie Bolojan s-a implicat direct in sustinerea tuturor masurilor

necesare pentru reasezarea finantelor pe o traiectorie sustenabila.

Investitii publice record si reforme majore in colectarea veniturilor prin ANAF Un aspect central evidentiat este ca aceasta corectie bugetara nu s-a realizat prin blocarea investitiilor si nici prin stoparea dezvoltarii economice.

Alexandru Nazare a relevat ca investitiile publice au depasit 31 de miliarde de lei in primele patru luni ale anului 2026, iar peste 75% din aceasta suma provine din fonduri europene si prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Totodata, platile destinate proiectelor europene au inregistrat o crestere semnificativa de peste 34% fata de anul trecut, generand o schimbare structurala majora de care Romania avea nevoie.

Pe partea de venituri, executia indica o imbunatatire importanta a disciplinei fiscale. Alexandru Nazare a pus aceste rezultate pe seama unei schimbari de abordare fara precedent in cadrul Agentiei Nationale de Administrare Fiscala (ANAF

Veniturile totale ale bugetului au crescut cu 12%, veniturile fiscale s-au majorat cu 15,5%, iar incasarile din TVA au inregistrat un avans de 22,4%. In paralel, cheltuielile statului au fost mentinute sub un control strict, ajustarea realizandu-se prin eficientizare si prioritizare directa, evitandu-se taierea alocarilor pentru dezvoltare.

Vulnerabilitatile din buget si tinta macroeconomica strategica stabilita pentru finalul anului In ciuda rezultatelor pozitive, ministrul interimar a avertizat ca exista vulnerabilitati pe care Romania nu le poate ignora. Costurile cu dobanzile continua sa creasca puternic, ca efect direct al deficitelor mari acumulate in anii anteriori.

Aceasta situatie pune presiune pe buget si limiteaza spatiul fiscal pentru anii urmatori, scrie Alexandru Nazare in postarea sa. De asemenea, mentinerea investitiilor depinde strans de capacitatea de a atrage rapid fonduri europene si de a implementa proiectele din PNRR, accelerarea absorbtiei fiind vitala pentru stabilitatea economica.

Tinta pentru anul 2026 ramane reducerea deficitului la 6,2% din PIB, pentru a tinde in anii urmatori catre media europeana de 3%.

In final, ministrul interimar al Finantelor, Alexandru Nazare, a concluzionat ferm ca Romania trebuie sa iasa in mod treptat din modelul traditional bazat pe consum si deficite mari pentru a construi o economie nationala moderna, axata pe investitii productive, responsabilitate fiscala si stabilitate pe termen lung, similara economiilor performante

Postarea integrala a lui Alexandru Nazare Am redus deficitul Romaniei la sub jumatate fata de aceeasi perioada a anului trecut. Este una dintre cele mai puternice corectii bugetare din Europa si mesajul clar ca Romania isi redobandeste credibilitatea fiscala.

Am publicat azi executia bugetara a Romaniei, care arata un deficit redus puternic la 1,17% din PIB in primele 4 luni din an, fata de 2,92% in aceeasi perioada din 2025. Practic, o scadere cu peste 32 de miliarde de lei - de la 55,97 miliarde lei anul trecut la 23,95 miliarde lei in 2026.

Este una dintre cele mai importante corectii bugetare din ultimii ani si un semnal clar ca Romania incepe sa isi recapete credibilitatea fiscala. In acelasi timp, ritmul acestei ajustari fiscale plaseaza Romania printre statele europene cu cea mai rapida reducere a deficitului bugetar in aceasta perioada, intr-un context in care multe economii europene continua sa se confrunte cu presiuni ridicate asupra finantelor publice.

La aproape un an de la preluarea actualului mandat, reducerea deficitului reprezinta totodata principala tinta economica indeplinita din programul de guvernare. Consolidarea fiscala a fost una dintre cele mai dificile teme ale

© AGERPRES 2005-2014

Romaniei in ultimii ani, iar indeplinirea acesteia a necesitat consecventa, decizii ferme si asumare politica la cel mai inalt nivel, prin implicarea directa a premierului Ilie Bolojan in sustinerea masurilor necesare pentru reasezarea finantelor publice pe o traiectorie sustenabila.

Important este ca aceasta ajustare nu s-a facut prin blocarea investitiilor si nici prin oprirea dezvoltarii economice.

Investitiile publice au depasit 31 de miliarde de lei in primele 4 luni ale anului, iar peste 75% sunt finantate din fonduri europene si PNRR. In acelasi timp, platile pentru proiectele europene au crescut cu peste 34% fata de anul trecut.

Cu alte cuvinte, am redus deficitul, accelerand in acelasi timp investitiile finantate din bani europeni. O schimbare structurala majora, de care Romania avea nevoie urgent: mai putina presiune pe bugetul national si mai multe investitii sustinute din fonduri europene.

Executia bugetara publicata azi arata si o imbunatatire importanta pe partea de venituri si disciplina fiscala. Veniturile totale ale bugetului, obtinute printr-o schimbare de abordare fara precedent la ANAF, au crescut cu 12%, veniturile fiscale cu 15,5%, iar incasarile din TVA cu 22,4%.

In acelasi timp, cheltuielile statului sunt sub control. Ajustarea incepe astfel sa fie realizata prin disciplina bugetara, eficientizare si prioritizarea cheltuielilor, nu prin taierea investitiilor.

Exista insa si vulnerabilitati pe care Romania nu le poate ignora, in perioada urmatoare.

Costurile cu dobanzile continua sa creasca puternic, ca efect al deficitelor mari acumulate in anii anteriori. Romania plateste astazi mai mult pentru finantarea datoriei publice, iar acest lucru pune presiune pe buget si limiteaza spatiul fiscal pentru anii urmatori.

De asemenea, mentinerea investitiilor depinde intr-o masura tot mai mare de capacitatea de a atrage rapid fondurile europene si de a implementa proiectele din PNRR. Accelerarea absorbtiei europene nu mai este doar un obiectiv de dezvoltare, ci o conditie esentiala pentru stabilitatea economica si bugetara a Romaniei.

Executia la 4 luni transmite insa un mesaj important: Romania poate realiza consolidare fiscala fara austeritate si fara blocarea investitiilor.

Tinta pentru 2026 ramane reducerea deficitului la 6,2% din PIB, pentru a putea tinde in anii urmatorii redresarea pana la media europeana de 3% din PIB. Directia finantelor publice trebuie mentinuta ferm prin disciplina fiscala, colectare mai buna, controlul cheltuielilor permanente si accelerarea investitiilor europene. Reducerea deficitului inseamna dobanzi mai mici pentru Romania, costuri de finantare mai reduse pentru economie, mai multa incredere din partea investitorilor si mai mult spatiu pentru investitii, dezvoltare pe termen lung si stabilitate economica.

Romania trebuie sa iasa treptat din modelul bazat pe consum si deficite mari si sa construiasca o economie bazata pe investitii, fonduri europene, responsabilitate fiscala si dezvoltare reala. Adica un model de dezvoltare modern si apropiat de economiile europene performante, construit pe investitii productive si stabilitate economica, nu pe dezechilibre si consum alimentat din datorie , a scris Alexandru Nazare pe pagina sa de Facebook.

Detaliile oficiale de la Ministerul Finantelor Executia bugetului general consolidat in primele patru luni ale anului 2026 s-a incheiat cu un deficit diminuat semnificativ, de 23,95 mld lei, respectiv 1,17% din PIB, comparativ cu deficitul de 55,97 mld lei (2,92% din PIB) inregistrat in aceeasi perioada a anului 2025. Astfel, deficitul bugetar s-a redus cu peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut, respectiv cu 1,75 puncte procentuale ca pondere in PIB, marcand una dintre cele mai importante ajustari bugetare din ultimii ani.

© AGERPRES 2005-2014

Comparativ cu ultimii doi ani, executia bugetara la patru luni indica o schimbare semnificativa de traiectorie in dinamica deficitului bugetar si in structura finantelor publice. Deficitul bugetar s-a redus de la 3,24% din PIB in primele patru luni din 2024, la 2,92% din PIB in 2025 si la 1,17% din PIB in 2026. In termeni nominali, deficitul a coborat de la 57,3 miliarde lei in 2024 si 56 miliarde lei in 2025, la 23,95 miliarde lei in 2026.

Astfel, dupa o perioada in care ajustarea bugetara a fost limitata, executia din 2026 marcheaza prima corectie fiscala de amploare, cu o reducere a deficitului de peste 32 miliarde lei fata de aceeasi perioada a anului trecut si de peste 33 miliarde lei comparativ cu anul 2024.

Este relevant faptul ca executia bugetara la patru luni din 2026 se situeaza inclusiv sub nivelul inregistrat in anul 2023, cand deficitul bugetar anual a fost de 5,76% din PIB. Acest lucru confirma o schimbare importanta de traiectorie fiscala, in conditiile in care presiunile asupra bugetului sunt astazi semnificativ mai mari decat in urma cu doi-trei ani. Comparativ cu exercitiile bugetare din 2024 si 2025, cand executiile finale au depasit nivelurile avute in vedere la constructia bugetara initiala, evolutia din primele patru luni ale anului 2026 indica o aliniere mai buna intre executia efectiva si obiectivul de consolidare fiscala asumat pentru acest an, respectiv tinta de 6,2% din PIB setata ca obiectiv in bugetul aprobat.

Comparativ cu anul 2023, structura bugetului suporta in prezent costuri mult mai ridicate cu dobanzile, pe fondul deficitelor acumulate in anii anteriori si al conditiilor mai restrictive de finantare. In acelasi timp, Romania trebuie sa accelereze absorbtia granturilor si imprumuturilor PNRR intr-un ritm mult mai ridicat decat in 2023, avand in vedere apropierea termenelor finale de implementare.

Totodata, ajustarea fiscala are loc in conditiile mentinerii unui nivel record al investitiilor publice. In anul 2023, investitiile publice totale au fost de aproximativ 100 miliarde lei, cu aproape 65 miliarde lei mai putin decat nivelul programat in prezent. Prin urmare, executia bugetara din 2026 indica faptul ca Romania incearca sa realizeze simultan trei obiective dificile: reducerea deficitului bugetar, mentinerea unui nivel foarte ridicat al investitiilor publice si accelerarea absorbtiei fondurilor europene si PNRR, intr-un context caracterizat de costuri mai ridicate de finantare si presiuni economice mai mari decat in anii precedenti.

Rezultatul reflecta doua evolutii importante: cresterea veniturilor bugetare, sustinuta de masurile fiscale adoptate anul trecut, si mentinerea disciplinei pe cheltuielile curente, in special in zona cheltuielilor de personal si a asistentei soc

In acelasi timp, investitiile publice au ramas la un nivel ridicat, ajungand la peste 31 miliarde lei in primele patru luni. Aproximativ trei sferturi din aceste investitii sunt finantate din fonduri europene si PNRR, confirmand rolul fondurilor europene ca principal motor de sustinere a economiei intr-o perioada de consolidare fiscala.

Platile pentru proiectele finantate din fonduri europene si PNRR au crescut cu peste 34% fata de aceeasi perioada a anului trecut, ceea ce arata accelerarea absorbtiei si schimbarea structurii investitiilor publice catre proiecte sustinute din resurse europene.

Informatii articol

Etichete: Alexandru Nazare anaf deficit bugetar fonduri europene investitii tva

Publicat in: Stiri economice

Recomandarile noastre Stiri economice Ajustarea fiscala nu a redus investitiile, sustine Alexandru Nazare. Ministrul interimar al Finantelor mizeaza pe fondurile europene si PNRR

Stiri de ultima ora Executia bugetara la 30 aprilie 2026: Deficitul bugetar s-a redus cu peste 32 miliarde lei fata de

© AGERPRES 2005-2014

aceeasi perioada a anului trecut

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri economice Noua lege a salarizarii bugetarilor. Raportul maxim intre salarii scade la 1-8. Florin Manole: Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza

Stiri Externe Deficitul bugetar din Republica Moldova a atins 4% din PIB. Reformele de urgenta si creditarea externa au provocat depasirea plafonului legal

Stiri de ultima ora Guvernul verifica toate proiectele finantate prin PNRR. Ilie Bolojan avertizeaza ca Romania poate pierde miliarde de euro

Parteneri Evenimentul Zilei Oferta primita de Adrian Nastase de la Corneliu Coposu in anii 90: Nu am acceptat, evident

Doctorul Zilei Am facut AVC la doar 26 de ani. Un simptom ignorat de medici era, de fapt, marele semnal de alarma

Infoactual Finale 100% romanesti la Ioana Cup . Cine sunt castigatorii turneului de tenis

Retete si Vedete Valentina Pelinel, marturisiri emotionante despre durerea fiului ei, Milan: Sufar si eu cand il vad plangand

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga

Despre autor

Bogdan Ungureanu

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigator, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau, in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie! E-mail: bogdan.ungureanu@capital.ro

Conditii de preluare

© AGERPRES 2005-2014

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

420. Reforma sporurilor in sectorul public: Din 151 de sporuri raman doar 64, plafonate la 20% din salariul brut - ziarulfaclia.ro

Presedintele Senatului, Mircea Abrudean, a declarat marti ca noua lege a salarizarii nu va multumi pe toata lumea, dar este necesara pentru inchiderea jalonului din PNRR, mentionand ca este timp pentru a fi consultate toate partile

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani. Este timp pentru a fi consultate toate partile. Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane euro, inca din 2022. Eram in Guvern la acel moment. Au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ. A venit cu niste propuneri. Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem. Deci, cu siguranta ca aceasta lege nu va multumi pe toata lumea, a afirmat Abrudean.

Potrivit acestuia, principiile legii, anuntate deja de premier si de ministrul Dragos Paslaru, sunt clare si a adaugat ca niciun venit in plata nu va scadea.

De la asta plecam. Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca, din 151 de sporuri, se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maxim 20% din salariul brut. Sunt niste lucruri absolut normale, pentru ca vechea lege a fost amendata, dupa cum stim, de vreo 20 de ori si suntem in situatia in care Comisia Europeana asteapta inchiderea acestui jalon. Nu doar Comisia Europeana, ci si societatea, pana la urma, a subliniat presedintele Senatului.

Pentru aceasta lege era nevoie de acordul dintre partide, a aratat el, pentru ca este un moment de instabilitate politica.

Asta este realitatea, ne place sau nu trebuie sa recunoastem asta: era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns totusi la concluzia ca jaloanele trebuie inchise, ca vorbim de acesta sau de celelalte opt care mai sunt in Parlament. E important sa se mearga inainte, iar Parlamentul sa-si faca treaba cat mai repede posibil pentru a nu pierde niciun ban, a mentionat presedintele Senatului.

Vineri, Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua Lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, intr-o conferinta de presa, principiile legii, anuntand ca va organiza consultari cu toate categoriile vizate de actul normativ.

© AGERPRES 2005-2014

421. Reguli noi pentru plata orelor suplimentare si a muncii in zilele libere legale

Un proiect al Legii salarizarii pus in dezbatere de Ministerul Muncii aduce schimbari privind modul in care este platita munca suplimentara in sectorul public, inclusiv cea din zilele de sarbatori legale, weekenduri sau alte zile nelucratoare.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristicea, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede noua lege a salarizarii.

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate, se mentioneaza in proiect.

Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, noteaza sursa citata.

De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2.

In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta in document.

© AGERPRES 2005-2014

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

422. Retele Electrice Romania incepe lucrarile de modernizare a infrastructurii de distributie din zona Garana-Valiug-Trei Ape

Sari la continut NOU

Retele Electrice Romania incepe lucrarile de modernizare a infrastructurii de distributie din zona Garana-Valiug-Trei Ape

Un gest mic poate schimba o viata!

Biamar Family Cup

Amintiri de colectie de Ziua Regalitatii: Deputatul Marcel Vela evoca vizita istorica a Regelui Mihai I la Caransebe

Birou de traduceri intermediar sau mult mai mult?

Proiect national pentru consolidarea dialogului social in sectorul IT, lansat prin fonduri europene

ASO Deta vs ACS Golden Kids Bocsa - un meci cat o istorie!

O cariera sigura si bine platita in energia viitorului: instalator sisteme fotovoltaice

Eternal Dark si Cugetari!

Ion Marcel Vela: PNL isi asuma ferm rolul de garant al continuitatii guvernamentale!

Nick Mars - Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipisicing elit. Minima incidunt voluptates nemo, dolor optio quia architecto quis delectus perspiciatis. Nobis atque id hic neque possimus voluptatum voluptatibus tenetur, perspiciatis consequuntur.

Meniu

miercuri, mai 27, 2026

Retele Electrice Romania incepe lucrarile de modernizare a infrastructurii de distributie din zona Garana-Valiug-Trei Ape cristian.frant

26 mai 2026 21:08

Judetul Caras-Severin este unul dintre cele mai spectaculoase colturi ale Romaniei. Cu 65% din suprafata acoperita de munti si cu lacuri care oglindesc cerul in toate anotimpurile, zona Garana Valiug Trei Ape a devenit una dintre destinatiile preferate ale turistilor care cauta natura autentica si liniste. Nu e surprinzator ca, an de an, tot mai multi vizitatori aleg sa descopere aceste locuri. Un numar mai mare de turisti inseamna, insa, si un consum mai ridicat de energie. Tocmai de aceea, Retele Electrice Romania a demarat un amplu program de modernizare a infrastructurii de distributie din zona pentru ca bucuria unui sejur fara griji sa nu fie intrerupta de nicio pana de curent. Investitia se traduce direct in calitate si rezilienta: un serviciu mai stabil, mai sigur si pregatit pentru viitor.

Un proiect cu o valoare de 57,6 milioane de lei (TVA inclus)

Proiectul aduce beneficii directe pentru aproximativ 650 de clienti din zona si dimensioneaza reteaua astfel incat sa faca fata cu usurinta varfurilor de consum din sezonul turistic. Cu o valoare totala de 57,6 milioane de lei (TVA

© AGERPRES 2005-2014

inclus), investitia este sustinuta partial prin Fondul pentru Modernizare, care acopera un grant de pana la 37,8 milioane de lei.

Lucrarile acopera intreaga infrastructura de distributie din zona si sunt gandite atat pentru prezent, cat si pentru cresterea anticipata a consumului. Printre lucrarile incluse in cadrul acestui proiect, se numara:

Introducerea echipamentelor de retea in sistemul de telecontrol

Echipamentele de retea vor fi introduse in sistemul de telecontrol. Acest sistem asigura monitorizarea si operarea retelei de la distanta si efectuarea de manevre rapide fara a mai fi necesara deplasarea echipelor in teren. Prin intermediul manevrelor de la distanta durata si frecventa intreruperilor in alimentarea cu energie electrica se reduc semnificativ. De asemenea, vor fi instalate circuite de fibra optica, pentru a prelua traficul de date dintre sistemele de telecontrol, senzori si echipamente inteligente montate in reteaua de distributie.

Durata estimata a intregului proiect este de 31 de luni.

Compania Retele Electrice Romania opereaza retele cu o lungime totala de circa 136.000 de kilometri in trei zone importante ale tarii: Muntenia (inclusiv Bucuresti), Banat si Dobrogea, acoperind o treime din piata locala de distributie, si dezvolta un program de investitii pentru imbunatatirea calitatii serviciilor, siguranta si performanta retelelor si implementarea locala a standardelor de mediu ale grupului PPC. Infrastructura operata de catre Retele Electrice Romania numara 293 de statii de transformare si peste 26.000 de posturi de transformare.

Etichetat: alimentare cu energie Caras-Severin dezvoltare infrastructura Trei Ape distributie energie Romania energie electrica Garana Garana Valiug Trei Ape infrastructura electrica Banat Montan investitii energie Banat investitii in retele electrice investitii utilitati Romania lucrari energie Caras-Severin lucrari infrastructura distributie energie lucrari Retele Electrice Romania Banat modernizare retea electrica modernizare retea electrica rurala modernizare sistem electric regional proiecte energie Romania 2026 reabilitare retea electrica retea distributie electricitate Banat retea electrica Valiug Retele Electrice Romania

cristian.frant

Timpul tau e pretios

Copyright 2026 [Ragnarok Media] | Propulsat de News Magazine X

Keywo

423. Revolta in Justitie dupa proiectul salarizarii unitare. CSM vorbeste despre o destabilizare fara precedent a resursei umane in randul magistratilor

Revolta in Justitie dupa proiectul salarizarii unitare. CSM vorbeste despre o destabilizare fara precedent a resursei umane in randul magistratilor Autor: Andreea Deaconescu

Marti, 26 Mai 2026, ora 13:29

138 citiri

CSM FOTO Hepta

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) critica in termeni duri proiectul legii salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice, sustinand ca prevederile acestuia vor submina definitiv functionarea justitiei . Consiliul sustine ca venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat si ca magistratii vor pierde din venituri daca promoveaza la o instanta sau un parchet superior. CSM anunta ca va utiliza toate instrumentele legale pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti .

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar. Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea Executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept, se arata intr-un comunicat dat publicitatii, marti, 26 mai, de CSM.

Consiliul sustine ca proiectul legii salarizarii unitare contine solutii normative absurde, prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice pe care judecatorii si procurorii le au.

Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate, sustine CSM.

Destabilizare fara precedent a resursei umane in randul magistratilor Ads

Consiliul da ca exemplu situatia unui magistrat care promoveaza la o instanta sau un parchet de nivel superior sau cea a personalului care intra pe o treapta superioara de vechime, sustinand ca, intr-un astfel de caz, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale.

Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora. Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte. Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii

ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului, se mai arata in comunicatul CSM.

Consiliul transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala.

Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare, mai transmite CSM.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, ca judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila, iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268. Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a explicat ministrul.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare, a spus ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa.

Dragos Pislaru a afirmat: Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. O spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat, care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi, in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit, care au dus lucrurile la nivelul respectiv.

Ministrul a precizat ca exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare.

Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268. Intrebarea va fi: bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa, ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile, a explicat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

424. Revolta in magistratura pe legea salarizarii. CSM: Prevederile nu pot fi adoptate in aceasta forma fara a afecta iremediabil Justitia

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a reactionat dupa publicarea, in 25 mai 2026, a Proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, avertizand ca noile prevederi risca sa afecteze grav functionarea sistemului judiciar din Romania.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

425. Revolta in magistratura pe legea salarizarii. CSM: Prevederile nu pot fi adoptate in aceasta forma fara a afecta iremediabil Justitia

Revolta in magistratura pe legea salarizarii. CSM: Prevederile nu pot fi adoptate in aceasta forma fara a afecta iremediabil Justitia

Cristina Stancu

Publicat: 26.05.2026 13:08

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a reactionat dupa publicarea, in 25 mai 2026, a Proiectului de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , avertizand ca noile prevederi risca sa afecteze grav functionarea sistemului judiciar din Romania.

CSM acuza o incalcare a echilibrului constitutional. FOTO: INFOCSM

Institutia a formulat, intr-un comunicat transmis marti, acuzatii directe la adresa initiatorilor proiectului si atrage atentia asupra unor consecinte considerate iremediabile .

CSM afirma ca proiectul legislativ reprezinta o amenintare directa la adresa independentei si stabilitatii puterii judecatoresti.

Mai mult, institutia subliniaza ca modificarile salariale propuse nu afecteaza doar independenta financiara a magistratilor, ci insasi pozitia constitutionala a puterii judecatoresti:

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar , se arata in comunicat.

CSM acuza o incalcare a echilibrului constitutional Consiliul Superior al Magistraturii critica dur faptul ca proiectul se bazeaza pe evaluari ale executivului privind legalitatea unor hotarari judecatoresti definitive:

Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive .

Aceasta abordare este calificata drept o incalcare a independentei justitiei si a statului de drept:

O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile , se arata in comunicat.

Solutii normative absurde CSM critica dur si mecanismele salariale propuse, considerandu-le incoerente si neconstitutionale.

Institutia afirma ca proiectul cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor .

Una dintre cele mai contestate prevederi este introducerea unei noi notiuni diferenta salariala tranzitorie , descrisa ca fiind o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate .

© AGERPRES 2005-2014

CSM someaza Guvernul ca deblocheze angajarile din Justitie. Romania, lider in UE la volumul de dosare nou-intrate Consiliul Superior al Magistraturii avertizeaza ca aceasta ar putea conduce inclusiv la diminuarea pensiilor de serviciu.

De asemenea, institutia atrage atentia ca in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale .

Aceeasi situatie ar aparea si in cazul trecerii intr-o treapta superioara de vechime.

Va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar CSM avertizeaza ca adoptarea proiectului ar putea declansa o criza fara precedent in sistem.

Institutia vorbeste despre riscul unor plecari masive din magistratura, pe fondul unui volum de munca deja foarte ridicat si al unui deficit de personal. Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment , cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului.

Totodata, proiectul ar afecta grav atractivitatea profesiei, potrivit CSM:

Venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat

CSM: Astfel de prevederi nu pot fi adoptate Mesajul final al comunicatului este unul categoric:

Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala.

Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

426. Revolta in medicina legala. Reteaua Nationala acuza Ministerul Sanatatii de abandon institutional

Reteaua Nationala de Medicina Legala din Romania a emis un comunicat public la adresa Ministerului Sanatatii, denuntand o stare de ;abandon institutional cronic. Medicii legisti acuza conducerea ministerului, in special pe ministrul Alexandru Rogobete, ca a ignorat subfinantarea grava a sistemului, lipsa de personal si blocajele tarifare, lasand o infrastructura critica a statului sa functioneze exclusiv prin improvizatie si sacrificiu profesional. Reprezentantii sistemului medico-legal subliniaza ca presiunea publica si judiciara a crescut exponential in ultimii ani - din cauza cazurilor complexe de malpraxis, a testarilor pentru droguri la volan sau a infractiunilor cu violenta -, insa aceasta recunoastere procedurala nu a fost insotita de o protectie bugetara sau salariala pe masura. Redam in integralitate comunicatul de presa al Retelei de Medicina Legala din Romania: Ministerul Sanatatii a ignorat cronic medicina legala, a promis protectie si sprijin, dar a livrat abandon institutional Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala: prin ignorare, amanare, promisiuni neonorate, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale. Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar. Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive. Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman. Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat. A (re)cunoscut subfinantarea. A (re)cunoscut lipsa de personal. A (re)cunoscut blocajele tarifare. A (re)cunoscut lipsa dotarilor moderne. A (re)cunoscut presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive. A (re)cunoscut intarzierile, suprasolicitarea, deficitul de reactivi, insuficienta echipamentelor, precaritatea infrastructurii informatice si imposibilitatea functionarii normale intr-un sistem care cere tot mai mult sub presiunea inexorabila a societatii moderne, dar caruia ii finanteaza tot mai putin (a se vedea reactiile la protestul medicilor legisti din 20221, la cele ale parintilor copiilor subiecte ale acuzelor de malpraxis2, la dezbaterile pe marginea legii malpraxisului3, la cele pe marginea sofatului sub influenta substantelor psihoactive4, 5 si la modificarile legislative survenite6, promisiunile, evident ramase la acest nivel, de dotare7). Ministerul Sanatatii nu poate pretinde ca nu a stiut. A stiut si a amanat. A stiut si a minimalizat. A stiut si a lasat medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie, prin sacrificiu profesional si prin asumarea unor riscuri pe care alte structuri ale statului nici nu le vad, nici nu le inteleg si nici nu le compenseaza. In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infracsiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. Cand societatea a cerut raspunsuri, medicina legala a fost chemata sa le ofere. Cand sistemul judiciar a cerut probe, medicina legala a fost obligata sa le produca. Cand spatiul public a cerut certitudini toxicologice, medicina legala a fost pusa sa suporte presiunea. Dar cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea. Ministerul recunoaste, cel putin procedural, rolul medicinei legale ca infrastructura expertala indispensabila. Totusi, aceasta recunoastere nu este insotita de protectie bugetara sau salariala specifica. Aceasta conduita a culminat cu episodul OUG nr. 7/2026. In mod public, ministrul Sanatatii, Alexandru Rogobete, a afirmat ca institutele de medicina legala vor fi exceptate de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal8. Declaratia a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii intelege, in sfarsit, caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita. ACEASTA PROMISIUNE NU A FOST ONORATA. Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil. Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor. Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta. Ministrul Alexandru Rogobete a fost implicat direct in propunerile privind includerea si exceptarea structurilor vizate de OUG nr. 7/2026. Cu atat mai mult,

promisiunea publica, facuta prin canalele multiple de comunicare pe care parea a le fi monopolizat, dar si direct si nemijlocit in fata reprezentantilor Medicinei Legale, privind exceptarea institutelor de medicina legala nu poate fi tratata ca o simpla declaratie politica fara consecinte. Daca Ministerul a propus arbitrar (dupa cum insusi ministrul Cseke arata), a anuntat si a garantat protectia medicinei legale9, atunci avea obligatia sa se asigure ca aceasta produce efecte reale. Nu a facut-o. In acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medicolegale. Tarifele prestatiilor medico-legale au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii. Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire institutionala. Cu toate acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medicolegale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii10 (dupa o alta perioada de promisiuni de sprijin, implicare si recunoastere a necesitatii schimbarii lor11, 12), desi era necesara, justificata si urgenta. Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati (Ministerul asigurand doar o parte a salarizarii personalului, nu si cheltuielile de functionare, cu atat mai putin pe cele de dezvoltare ale retelei de medicina legala). Medicina Legala a fost obligata - sub spectrul necesitatii adaptarii la noile realitati (cresterea uzului de substante psihoactive, schimbari legislative, progres inexorabil tehnicostiintific) sa se doteze exclusiv din surse proprii (obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judicara) cu aparatura de virf, reusindu-se, ca prin eforturi financiare exclusiv proprii, care au spoliat complet resursele interne, fara a beneficia din partea MS de vreun sprijin, ci dimpotriva, de presiuni. Aceasta nu mai este simpla neglijenta administrativa. Este abandon institutional. Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale. Solicitam public si ultimativ: 1. includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026; 2. eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala; 3. asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala; 4. repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale; 5. finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica; 6. deschiderea unui dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale organizate dupa ce deciziile au fost deja luate; 7. recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major. Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia. Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ. In lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale. Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ. Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie. Sindicatul Retelei de Medicina Legala.

© AGERPRES 2005-2014

427. Revolta in randul primarilor. Noua lege a salarizarii le scade salariul. Sporul de fonduri europene se injumatateste. Astfel, le scad veniturile cu sume cuprinse intre 500 si 800 de lei. Cat castiga acum, in medie, un primar

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Legea Salarizarii prezentata de ministrul demis al Muncii, Dragos Pislaru, naste deja controverse. Nici bine nu a ajuns la dezbateri in Parlament ca deja provoaca valuri de nemultumiri. Gandul a vorbit cu mai multi primari din Romania. Functionarii ajung astfel sa castige mai mult ca ei, cei care raspund de tot ce se semneaza in primarie. Nu inteleg de ce nu se aplica acelasi principiu pentru toti, de ce nu se pastreaza acelasi spor de 40%.

Mai multi primari au spus ca legea salarizarii le scade veniturile, prin faptul ca li se injumatateste sporul de lucru cu fonduri europene. Scaderea de venit a primarilor de municipii ar urma sa fie intre 500 si 800 de lei, conform datelor consultate de Gandul. In acest moment, un primar de municipiu are un venit mediu de 17.801 lei net, dar difera in functie de numarul de locuitori din unitatea administrativ-teritoriala. Dupa intrarea in vigoare a legii, venitul mediu al primarului ar urma sa scada la 17.269 de lei net.

FLASH NEWS Israelul a declansat o noua invazie in sudul Libanului pentru a opri atacurile cu drone din partea Hezbollah

Veniturile noastre scad, la primari. Creste coeficientul la indemnizatie, dar scade procentul de majorare pe fonduri de la 40% la 20%. Cresterea pe coeficient nu acopera pierderea. Am calculat la mine si e 600 de lei scadere , a transmis un primar.

Primarii spun ca scaderea veniturilor se simte ca o penalizare, in conditiile in care functionarii din primaria ajung sa aiba venituri mai mari decat edilul.

Se scoate prevederea ca niciun functionar nu poate depasi viceprimarul. La ce scandal e pe faptul ca se cresc indemnizatiile demnitarilor, cred ca in cativa ani iar ne bate la salarizare orice inspector, cum a mai fost pana in 2017. La ministere, ministrul era sub orice director pentru ca nu a fost frana asta. , a mai spus un primar.

Primarilor le scade venitul coeficientul a crescut, dar scade sporul de fonduri europene de la 40 la 20% Salariul mediu net al primarilor va scadea cu 500-800 de lei, dupa ce intra in vigoare legea salarizarii. Mai mult, un functionar public din primaria va putea castiga, astfel, mai mult decat primarul, care raspunde cu semnatura pentru bugete care ajung si la 2 miliarde de euro (buugetul Capitalei) sau 500-600 mil. euro, pentru orasele mari ale tarii.

Conform legii salarizarii din 2017, niciun functionar public nu poate avea venitul mai mare decat primarul.

Cat castiga un primar in Romania Un salariu mediu de primar are un coeficient care se aplica la salariul minim brut pe tara. Coeficientul depinde de numarul de locuitori al localitatii sau rangul ei: oras, comuna etc. La un coeficient mediu de 6, cu spor de 40% pentru fonduri europene, venitul unui primar ajunge acum la 17.801 lei net. Daca se pune in aplicare legea salarizarii in forma actuala, venitul mediu net scade la 17.289 lei lunar.

Salariile primarilor nu au mai crescut din 2018 sio au fost plafonate succesiv prin celebrele OUG Trenulet de la final de an.

© AGERPRES 2005-2014

428. Revolta si tradare in echipa fostului premier! Magistratul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Bolojan, desfiinteaza legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil

Sotul Biancai Teodora Firezar, consiliera lui Ilie Bolojan, afirma ca orice reducere a remuneratiei magistratilor poate fi facuta doar in contextul unor reduceri generale a salariilor functionarilor publici, ceea ce nu este cazul in noua lege a salarizarii, conform caruia multe salarii sunt majorate substantial .

Judecatorul Alin Bodnar spune ca, potrivit CJUE, salariul unui magistrat trebuie sa fie suficient de consistenta incat sa ii asigure independenta financiara, protejandu-l astfel de posibile influente sau presiuni externe care ar putea afecta impartialitatea deciziilor pe care este chemat sa le pronunte.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Curtea de Justitie a Uniunii Europene a stabilit prin Hotararea din 7 februarie 2019, Escribano Vindel, C 49/18, punctele 70, 71 si 73, ca nivelul remuneratiei judecatorilor trebuie sa fie suficient de ridicat, avand in vedere contextul socio-economic al statului membru in cauza, pentru a le conferi acestora o independenta economica certa, de natura sa ii protejeze impotriva riscului ca eventuale interventii sau presiuni exterioare sa poata dauna neutralitatii deciziilor pe care trebuie sa le ia. Exemplu grad de tribunal 12 ani vechime. 4.85*4100=19.885 lei. Care se majoreaza cu 7.5% la gradatia 1, cu 5% la gradatia 2 si cu inca 5% la gradatia 3. Iese un total de 23.567 lei brut si un net de 13.787 lei fata de 15.554 lei net acum , scrie judecatorul Bodnar, conform Mediafax.

Judecatorul Alin Bodnar este casatorit cu Bianca-Teodora Firezar, consiliera lui Ilie Bolojan de la Palatul Cotroceni, adusa de la Oradea, cand acesta era presedinte interimar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

429. Romania poate pierde miliarde din PNRR . Siegfried Muresan avertizeaza ca statul risca inclusiv sa dea bani inapoi catre UE

Interviu Romania poate pierde miliarde din PNRR . Siegfried Muresan avertizeaza ca statul risca inclusiv sa dea bani inapoi catre UE

Anemona Marinescu

Publicat: 26.05.2026 15:42

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

La Interviurile Adevarul , moderate de jurnalista Irina Petraru, europarlamentarul Siegfried Muresan a avertizat marti, 26 mai, ca Romania risca nu doar sa piarda o parte importanta din fondurile din PNRR, ci chiar sa fie obligata sa returneze bani deja incasati, daca reformele si investitiile asumate nu sunt duse la capat. Vicepresedintele PPE si al PNL a vorbit despre intarzierile din Planul National de Redresare si Rezilienta, deficitul bugetar, tensiunile politice legate de formarea noului Guvern si presiunea tot mai mare exercitata asupra economiei romanesti.

Adevarul: Se implineste chiar astazi un an de cand a fost ales presedintele Nicusor Dan, iar multi spun ca este cea mai mare scadere de popularitate in cazul unui presedinte ales in perioada post-decembrista. Daca e sa vorbim insa despre contextul dificil pe care l-a prins, pana la urma, Nicusor Dan, acesta este unul in care probabil niciunul dintre presedintii pe care i-am fi putut avea nu s-ar fi descurcat, cel putin pana in acest moment. Asteptarile sunt foarte mari, iar presedintele ar putea fie sa complice lucrurile, fie sa detensioneze situatia prin desemnarea unui premier. Sunt deja doua nume vehiculate intens, iar acestea apartin unor consilieri si oameni apropiati ai lui Nicusor Dan, pentru ca, daca premierul desemnat va reusi sa formeze un guvern, atunci vom putea spune ca presedintele are, in sfarsit, premierul lui. Discutam despre aceasta perioada tensionata pentru toate partidele politice chiar acum cu europarlamentarul Siegfried Muresan. Va multumim foarte mult ca sunteti alaturi de noi. Sunteti vicepresedinte PPE si vicepresedinte PNL, asa ca putem vorbi despre ambele planuri.

Siegfried Muresan: Multumesc pentru invitatie, sunt vicepresedinte PPE si europarlamentar PNL, in cadrul PNL nu am o functie de conducere.

Nu mai sunteti vicepresedinte PNL?

Nu am fost niciodata, sunt vicepresedinte al PNL Diaspora, sunt foarte fericit fara a avea o functie de conducere in PNL. Nu am avut si nu mi-am propus niciodata.

Si daca vorbim despre ce se intampla totusi in partidul pe care dumneavoastra il reprezentati, de foarte multa vreme, ca membru PNL sunteti de multa vreme, cum vi se pare ca se descurca partidul in momentul acesta pe plan politic?

Situatia in cadrul PNL este mult mai linistita decat sunt discutiile despre PNL in spatiul public. Evident, Partidul National Liberal este un partid liberal in care mereu au existat discutii, exista opinii, insa va spun un lucru foarte clar: Obiectivul Partidului National Liberal este sa formam o majoritate fara PSD si fara AUR dupa urmatoarele alegeri parlamentare. Ca atare, pentru prima data de multi ani, Partidul National Liberal gandeste pe termen lung. Stiu ca gandirea aceasta pe termen lung nu este specifica altor actori politici, stiu ca Sorin Grindeanu s-a gandit la motiune de cenzura si nu s-a gandit la ziua de apoi.

Ne gandim pe termen lung, obiectivul nostru este clar, sa castigam viitoarele alegeri parlamentare, sa formam o majoritate curata fara PSD si AUR si toate actiunile pe care le veti vedea ale Partidului National Liberal vor fi menite recastigarii increderii oamenilor si sa facem o oferta cinstita, onesta oamenilor care vor modernizarea, vor reformarea Romaniei si vor o Romanie cu adevarat pro-europeana. Si, repet, avem discutii in cadrul Partidului, dar

nu avem nici pe departe diviziunile care sunt relatate in spatiul public.

Siegfried Muresan la Interviurile Adevarul FOTO: Catalin Manescu

Spuneti dumneavoastra ca va faceti un plan pe termen lung, pe de alta parte acest plan cel mai probabil va fi opozitia, daca e sa ne luam dupa ce spuneti dumneavoastra, pentru ca matematic nu se poate face fara PSD. Dar in opozitie viata e grea, iar primarii, pentru ca ei pot sa faca presiune foarte mare asupra presedintelui Partidului, primarii vor cere bani, proiecte, fonduri europene, sustinere din partea Guvernului, iar un partid aflat in opozitie n-are ce sa dea.

Pai, in primul rand, ultima data cand Partidul National Liberal a crescut semnificativ a fost in opozitie. Intre 2017 si 2019, noi, Partidul National Liberal, am crescut de la 17% la 27%.

Am scazut dupa aceea la guvernare, de la 27% in anul 2019, pana la 8% scorul la alegerile prezidentiale din 2024. Deci ce ne-a facut rau a fost coabitarea cu PSD-ul, guvernarea pe o agenda PSD. Asta i-a dezamagit pe votantii nostri.

De crescut am crescut in opozitie. Suntem convinsi ca, facand, repet, o oferta corecta, cinstita, stim ca recastigarea increderii e un proces de lunga durata, un proces dificil, dar stim ca in opozitie putem creste - unul la mana, doi la mana - in ceea ce priveste primarii. Intrebarea dumneavoastra, legitima. Cu deficit de 9% in 2024, cu Romania realmente aflata la un pas de a avea fondurile europene blocate in anul 2024, de a nu mai fi recomandata investitorilor... e clar ca Romania va trebui sa actioneze extrem de prudent din punct de vedere fiscal, bugetar. Daca nu, domnul Grindeanu va trebui sa se intoarca la finalul anului, sa spuna oamenilor ca nu are bani de platit pensii si salarii.

Dar de ce domnul Grindeanu? Stiti ca el va fi premier?

Fiindca este presedintele principalului partid parlamentar si este cel care, dupa ce a daramat guvernul, trebuie sa vina cu o solutie.

Ce incerc sa spun este urmatorul lucru: daca PSD-ul, care a fost mereu partidul, care a fost necumpatat in privinta banului public, si de aceea am facut aceasta legatura cu PSD-ul, fiindca mereu in anii guvernarii PSD-ului am avut deficit mai mare. Ce incerc sa spun este niciun guvern nu isi va permite sa dea primarilor foarte mult la deficitul pe care il avem.

Avand in vedere situatia economica a tarii, orice guvern va trebui sa incerce sa tina cheltuielile sub control. Ca atare, ce vreau sa va spun este, pentru prima data, in ultimii 20 de ani, pentru un primar nu este nicio diferenta intre a fi dintr-un partid aflat la guvernare sau a fi dintr-un partid aflat in opozitie. Guvernul nu va avea ce sa dea primarilor.

Ca atare, pentru primarii Partidului National Liberal, a fi la guvernare sau a fi in opozitie, pentru prima data, va fi acelasi lucru. Chiar si daca am fi fost la guvernare, ei nu ar fi avut mai multe resurse, mai multe proiecte decat vor avea cu noi acum in opozitie.

Poate se mai schimba lucrurile. Dar intre timpul dumneavoastra spuneati ceva mai devreme ca a fost o greseala ca ati facut aceasta alianta cu PSD, o dezamagire?

Am spus ca a fost o greseala ca am permis PSD-ului ca coalitia PSD-PNL sa guverneze pe o agenda PSD in perioada 2022-2024 si ca aceasta coalitie cu PSD-ul a creat dezamagiri in randul votantilor Partidului National Liberal. Nu este niciun secret. Pentru un votant de centru dreapta, pro-european, a te afla intr-o coalitie cu PSD-ul care in urma, cu cativa ani de zile, ataca statul de drept, justitia ... au iesit sute de mii de oameni in strada impotriva

prim-ministrului Sorin Grindeanu si a OUG 13 pe care el a dat-o in favoarea lui Liviu Dragnea... a guverna cu PSD-ul nu a fost o chestiune facila pentru votantii - oameni cinstiti, pro-europeani de centru dreapta.

Spuneti asadar ca, pana la domnul Bolojan, conducerile anterioare ale PNL s-au lasat pe mana PSD-ului?

Spun ca nu putem avea niciodata incredere in PSD. Si am vazut chiar si in ultimul an de guvernare cand au existat intelegeri privind modernizarea si reformarea Romaniei scrise in acordul de coalitie dintre PNL, UDMR, USR, minoritatile nationale si PSD, lucruri pe care PSD-ul le-a agreat si dupa aceea a incercat un an de zile sa le blocheze si la momentul la care Ilie Bolojan a spus nu, vreau sa facem reforma companiilor de stat, vreau sa reducem pierderile din companiile de stat, vreau sa facem administratia publica locala eficienta si insist, fiindca Romania are nevoie de aceste lucruri, PSD-ul si-a dat mana cu AUR pentru a darama guvernul Bolojan. Deci spun ca PSD-ul ne da in fiecare zi ocazia sa vedem ca una promite si alta face in realitate. Si de aceea ne e greu sa avem incredere.

Aici, daca tot am pomenit de AUR, sunt convinsa ca dumneavoastra din Parlamentul European vedeti poate in mod diferit lucrurile si chiar e pacat sa nu discutam despre asta. Pentru ca, in primul rand, l-am avut invitat pe domnul Fenechiu, care era cumva legatura PNL-ului cu AUR. Si ii auzeam si pe domnul Fenechiu si pe altii colegii de-ai dumneavoastra vorbind foarte frumos despre AUR, dintr-o data. Adica ... de la discursul domnului Muraru care cerea sa fie scos in afara legii la tonul impaciuitor pe care l-am auzit la domnul Fenechiu era o distanta ca de la cel la pamant. Ce s-a intamplat?

Sunt convins ca polarizarea politica in Romania, in urmatorii ani, pentru prima data va fi urmatoarea: Fortele politice care vor sa tina Romania pe loc captiva, sa se impotriveasca reformei si care vor sa duca Romania inapoi vor fi conduse de AUR si fortele politice care vor sa duca Romania inainte, sa o modernizeze, sa o reformeze si care vor o Romanie politica, care vor o Romanie pro-europeana vor fi conduse de Ilie Bolojan.

Sunt convins ca in urmatorii ani, in ciclul electoral 2028-2030 polarizarea nu va mai fi pro-PSD sau anti-PSD asa cum a fost din 1990 incoace. Sunt convins ca PSD-ul va avea soarta multor partide socialiste europene care in alte tari europene au luat intre 5 si 10% la alegerile parlamentare. Sunt convins ca PSD-ul nu va trece de 13-14%, cred ca 13% este scorul pe care PSD-ul l-a luat in judetul Bihor la ultimele alegeri parlamentare.

E un indiciu bun. Cred ca PNL-ul a luat 36%.

Judetul domnului Bolojan pana la urma.

Pai da, domnul Bolojan care este aici presedinte PNL la nivel national acum.

Daca mergem la Suceava, acolo e AUR. Le zici de domnul Bolojan, s-ar putea sa nu fie bine.

S-ar putea sa fie. Ce incerc sa spun eu urmatorul lucru: sunt convins ca pentru prima data, si e greu pentru multi sa creada dupa ce PSD-ul a fost partidul dominant in Romania 35 de ani, sunt convins ca PSD-ul la alegerile parlamentare in 2028 va juca doar un rol marginal, un rol de partid balama. Sunt convins ca partidul Fortelor Antireformatoare , partidul etalon, va fi AUR. Si sunt convins ca polarizarea va fi intre cei care vor sa tina Romania pe loc, condusi de AUR, si cei care vor sa duca Romania inainte, condusi de Ilie Bolojan.

Aceasta va fi polarizarea. Deci diferenta intre AUR si PNL este extrem de mare din punct de vedere a ceea ce propunem. AUR este un partid populist, un partid extremist, un partid antieuropean. PNL-ul se va prezenta ca un partid pro-european orientat pe solutii. Insa, un lucru vreau sa mai spun: multi dintre oamenii care au votat AUR nu au nicio vina.

Cetatenii nu trebuie niciodata invinuiti de catre oamenii politici. Vina este a oamenilor politici. Ca atare, nicio

colaborare cu AUR.

Dar, cu siguranta, unii dintre oamenii care au votat AUR nu sunt antieuropeni, nu sunt nici pro-rusi, au fost dezamagiti de nedreptatile din societate. Si masurile acestea pe care noi le propunem in aceasta perioada, reducerea risipei, reducerea banului public, corectarea inechitatilor, o lege a salarizarii unitare prin care sporul sa nu poata fi mai mare de 20%. Sunt convins ca aceste masuri de corectarea nedreptatilor din societate pe care premierul Bolojan le propune si pe care le va sustine si in anii urmatori si care vor fi parte a programului de guvernare al Partidului National Liberal vor face o parte din oamenii care au votat antisistem la ultimele alegeri sa voteze impotriva AUR, impotriva PSD-ului si poate in favoarea PNL la urmatoarele alegeri.

Dar credeti ca AUR a crescut si pentru ca PNL a fost slab in guvernele din care a facut parte alaturi de PSD?

AUR a crescut fiindca guvernarea anterioara a fost slaba, fiindca nu a reformat, nu a livrat.

Va intreb de PNL.

PNL-ul nu a fost singur la guvernare in ultimii ani, deci AUR a crescut fiindca guvernele PSD-PNL din ultimii ani au pierdut increderea oamenilor. Deci da, cred ca AUR a crescut in parte si din cauza guvernarii anterioare PSD-PNL.

Si, daca spuneati ca PNL-ul are un plan pe termen lung, acesta include si candidatura domnului Bolojan la prezidentiale?

Alegerile prezidentiale sunt ultimele alegeri din ciclul electoral. Niciun om politic serios nu isi poate face un plan acum pentru finalul ciclului electoral fara a sti cum incepe ciclul electoral. Ca atare e clar ca Ilie Bolojan este omul politic cel mai credibil in momentul de fata pentru electoratul care vrea modernizarea si reformarea Romaniei. Pentru electoratul pro-european. Si ma astept ca el sa fie port-drapelul blocului pro-european care vrea modernizarea Romaniei la alegerile parlamentare.

Si daca vom castiga alegerile parlamentare e firesc ca dumnealui sa devina prim-ministru pe un mandat plin in anul 2028. Deci pana la alegerile prezidentiale avem alegerile parlamentare iar orice presedinte in functie ar obligatia sa se gandeasca la alegerile parlamentare inainte de a face speculatii privind alegerile prezidentiale. Si repet, eu m-am simtit bine in perioada in care Ilie Bolojan a fost prim-ministru si mi-as dori sa revina la Palatul Victoria.

Intreb asta pentru ca Sorin Grindeanu, de exemplu, a declarat aici la Adevarul ca dumnealui crede ca Ilie Bolojan vrea sa candideze si ca practic tot ce a facut in ultima perioada tine de aceasta agenda. Si au fost speculatii inclusiv ca presedintele ar avea o antipatie fata de domnul Bolojan pentru ca il vede ca pe un posibil contracandidat la urmatoarele prezidentiale.

Da, domnul Grindeanu e foarte simpatic. Adica, in primul rand, ma mir ca domnul Grindeanu a crezut macar si pentru un moment ca poate castiga o confruntare politica cu Ilie Bolojan. Daca ne uitam la rezultatele politice ale fiecaruia dintre ei, la rezultatele administrative din ultimii ani, stim cu totii ce a facut Ilie Bolojan la Oradea si in judetul Bihor. Nu stim ca Sorin Grindeanu sa fi facut ceva in cele sase luni de zile in care a fost presedinte al Consiliului Judetean Timis. Stim doar ca a plecat dupa sase luni de zile pentru a deveni prim-ministrul lui Liviu Dragnea. Stim ca a inceput perioada scurta de prim-ministru cu OUG 13 care a scos sute de mii de oameni in strada. Deci, ce incerc sa spun este ca confruntarea intre Sorin Grindeanu si Ilie Bolojan nu s-a incheiat in ziua motiunii de cenzura, ci a inceput in ziua motiunii de cenzura si este evident ca Sorin Grindeanu este mai putin echipat pentru aceasta confruntare pe termen lung, unu la mana. Doi la mana: este evident incercarea lui Sorin Grindeanu de a sadi neincredere intre premierul Ilie Bolojan si presedintele Romaniei, de aceea incearca probabil sa-i spuna presedintelui Romaniei vezi ca Ilie Bolojan este un pericol pentru tine, ori nimic mai fals. Prin modul in care a guvernat Romania in ultimul an, Ilie Bolojan a rezolvat multe probleme care practic au restabilit increderea Romaniei,

© AGERPRES 2005-2014

lucru care este bun si pentru presedintele Romaniei, pentru modul in care el poate face politica externa a Romaniei. Deci incercarea lui Sorin Grindeanu de a sadi neincredere intre presedinte si primul ministru este evidenta, nu trebuie sa cadem in aceasta plasa, la fel cum Sorin Grindeanu incearca sa sadeasca neincredere si intre Partidul National Liberal si USR.

Il vad cum spune PNL-ului Ilie Bolojan usr-izeaza PNL-ul si il vad cum spune USR-ului Dominic Fritz pnl-izeaza USR-ul. Saptamana trecuta domnul Grindeanu spunea: ma intreb daca Dominic Fritz mai este presedintele USR sau deja presedintele USR este Ilie Bolojan . Sorin Grindeanu aplica o reteta realmente slabuta, grupa mica ... prin care incearca sa sadeasca neincredere intre PNL si USR. Ambele lucruri, atat faptul ca PNL-ul se usr-izeaza cat si faptul ca USR-ul se pnl-izeaza sunt false.

Suntem doua partide distincte, fiecare e condus de presedintele in functie. Stiu ca e greu pentru domnul Grindeanu sa accepte ca PNL-ul este condus de presedintele PNL si USR-ul de presedintele USR, cand dumnealui ca presedinte PSD vede cum propriul sau partid este condus de Olguta Vasilescu, dar la noi nu este asa. La noi, la PNL, intr-adevar, presedintele Bolojan conduce partidul.

Dar in cazul celor de la USR, nu puteti sa bagati mana in foc, pentru ca, pana la urma, Dominic Fritz este un apropiat al presedintelui Nicusor Dan. Dumnealui i-a povestit cum merge la Cotroceni si vorbesc ei acolo, tot felul de lucruri, lasa telefoanele la intrare, nu? Dumnealui i-a povestit. Dar, dincolo de asta, nu puteti sa bagati mana in foc ca cei de la USR, daca li se va cere din partea presedintelui sa ajute pentru guvernare, nu o vor face. Pentru ca, in conditiile in care un guvern trebuie sa treaca, noi avem de finalizat PNRR, SAFE, nu ne permitem sa ne jucam totusi cu orgoliile.

Pai, pana una alta, domnul Grindeanu s-a jucat si cu PNRR si cu SAFE. Am avut chiar saptamana trecuta, pentru prima data, in sase ani de la inceputul PNRR, un guvern al Romaniei care a reusit sa deblocheze din partea Comisiei Europene o cerere de plata completa, fara nicio suspendare si pierdere de fonduri europene si fara intarziere.

2,62 de miliarde de euro. Deci, cu certitudine, actualul guvern nu s-a jucat nici cu SAFE, nici cu PNRR, ci le-a implementat cu succes. Ce va pot spune este urmatorul lucru: avem o decizie clara a Biroului Politic National al PNRR, prin care spunem ca, chiar si daca vom fi in opozitie, vom sustine toate proiectele ce tin de concluzionarea cu succes a PNRR, de implementarea programului european de aparare SAFE, de aderarea la OCDE si toate masurile care garanteaza stabilitatea financiara a Romaniei. Deci, Partidul National Liberal fie la guvernare cum a fost in ultimul an, fie in opozitie, cum vom fi de acum incolo, va fi responsabil. Responsabilitatea si guvernarea sa nu fie confundate. Sunt doua concepte diferite. Asa cum unii sunt iresponsabili la guvernare, asa noi vom fi responsabili in opozitie.

Da, dar nu puteti sa va bazati 100% pe cei de la USR pentru ca daca va fi nevoie si presedintele le va cere, poate vor vota guvernul nou. Poate nu vor face parte din el, dar poate il vor sustine din Parlament.

Va doriti sa nu ne putem baza pe cei de la USR?

Nu, va intreb.

Avem incredere in faptul ca tot cea ce a fost discutat intre presedintele Partidului National Liberal Ilie Bolojan si presedintele USR va fi respectat atat de catre Partidul National Liberal cat si de catre USR. Nu cred ca USR-ul va merge intr-o combinatie cu premierul OUG 13 si cu AUR. Nu cred ca ar fi bine nici pentru USR ca USR-ul sa se psd-izeze voluntar in perioada urmatoare.

Cred ca ar face o greseala. Dar este foarte posibil sa nu fie domnul Grindeanu premierul. Tocmai pentru ca azi am putea sa avem o surpriza sau nu neaparat de la Cotroceni ... presedintele sa anunte, sa desemneze de fapt un

© AGERPRES 2005-2014

premier in persoana unuia dintre apropiati, un consilier. Iar daca ar fi vorba de domnul Burnete sau de domnul Tomac ambii sunt niste persoane civilizate cu care sunt convinsa ca USR-ul ar putea sa discute.

Am un respect real profund si fata de domnul Burnete si fata de domnul Tomac, amandoi sunt oameni seriosi. Domnul Tomac este om politic, este presedintele unui partid extraparlamentar, dar e presedinte de partid politic om politic.

Domnul Burnete este tehnocrat. Nu cred ca pot fi priviti la pachet, dar cred ca faptul ca poate in cele din urma presedintele Romaniei va fi nevoit sa desemneze un colaborator apropiat ca prim-ministru arata solutia dificila in care Sorin Grindeanu l-a pus, din pacate, pe presedintele Romaniei, creand o problema pe care domnul Grindeanu nu doreste sa o rezolve. Adica avem o noua majoritate in Parlamentul Romaniei, PSD-AUR, trebuie sa vedem daca aceasta este o majoritate constructiva si isi poate asuma guvernarea sau daca este doar o majoritate destructiva, care nu e capabila sa guverneze, sa duca lucrurile inainte.

Ca atare cat de multe lucruri sunt volatile in momentul de fata. Un premier fara un partid politic in spate, deci indiferent daca este un premier tehnocrat sau un om politic, repet, al carui partid nu este... sau independent, va depinde de partidele parlamentare si cel mai mare grup parlamentar il are PSD-ul. Ca atare e evidenta intentia domnului Grindeanu de a fi premierul din umbra al Romaniei si eu cred ca nu e bine ca Romania sa aiba un premier slab la Palatul Victoria si un premier din umbra oriunde altundeva.

Am avut acest experiment cu Liviu Dragnea, care a fost premierul din umbra a trei guverne, guvernul Grindeanu, guvernul Tudose si guvernul Dancila si nu a iesit bine pentru Romania. Cred ca corect este ca oamenii sa stie cine e la guvernare, cine e in opozitie, corect este sa avem un premier legitimat, care a candidat la alegeri, despre care se stie cine este. Si sunt convins ca un premier tehnocrat, la care nu ar fi clar cine il sustine, cine e premierul de fapt, cine il guverneaza, pe ce agenda, sunt convins ca un premier tehnocrat va duce la cresterea populismului in Romania si a cresterii, neincrederii in aparatul de stat. Asa cum dupa fiecare guvern tehnocrat in trecut, sa ne gandim la guvernul condus de premierul Ciolos in 2016 sau la guvernul condus de premierul Isarescu in 2000 ... Asa cum dupa fiecare guvern tehnocrat a castigat partidul populist de la acel moment si la acel moment PSD-ul cu un program electoral populist de toate pentru toti a castigat alegerile dupa un an de guvernare serioasa a premierului Isarescu.

Adrian Nastase si Ion Iliescu au castigat in 2000 alegerile si au tinut captiva Romania patru ani de zile. Dupa un an de guvernare Ciolos, Liviu Dragnea a castigat alegerile si am vazut trei ani de captivitate. Sunt convins ca acum, daca am avea un guvern tehnocrat, vor castiga populisti din Romania, doar ca de data aceasta populistul principal nu mai este PSD-ul, ci este AUR.

Ciucu vrea ca PNL sa se lepede de PSD-ism . Ne-a contaminat in ultimii ani cu voia noastra. Nu ne-a obligat nimeni Sunt convins ca daca vom avea un guvern tehnocrat, AUR va fi un beneficiar. Dar repet, cum am spus si mai devreme, polarizarea politica in urmatorii ani se va face intre AUR si fortele reformatoare conduse de Bolojan. Un ultim lucru pe care vreau sa-l spun, PSD-ul niciodata nu a fost reales.

Cand a fost la guvernare, a pierdut mereu alegerile apoi si le-a castigat cel mai bine dupa guvernare tehnocrata. Nu cred ca trebuie sa facem pe plac PSD-ului. Eu nu vreau ca PSD-ul sa castige urmatoarele alegeri si de aceea, cred ca un guvern tehnocrat, repet, nu e bun.

Credeti ca PSD-ul este un pericol mai mare decat AUR sau invers?

Cred ca sunt la fel, realmente. Cred ca sunt la fel. Sa nu uitam ca la ultimul congres al PSD, PSD-ul si-a sters din propriul statut notiunea de partid progresist si a inlocuit-o cu niste lozinci AUR. Cred ca aceasta cooperare PSD-AUR pe care o vedem si motiunea de cenzura, nu au fost negociate intre duminica seara si luni dimineata. Nu

cred ca domnul Neacsu de la PSD si cu cine a fost dumnealui de la AUR atunci cand au anuntat motiunea de cenzura luni dimineata, nu cred ca au crosetat-o doar in acea zi, ci cred ca PSD-ul se pregateste de mai mult timp de o colaborare pe termen lung cu AUR si cred ca acesta este riscul real pentru Romania.

AUR ca partid principal, PSD ca al treilea partid ca marime din Romania la un 10-12% slabit ... sa fie un facilitator al unei majoritati pentru AUR. Si cred ca riscul major este ca PSD si AUR sa incerce impreuna sa tina Romania captiva, lucru pe care PSD-ul cateodata l-a reusit in trecut, PSD-ul nu-l mai poate face ca in trecut, dar cred cu adevarat ca marele pericol este aceasta coabitare, alianta, cooperare PSD-AUR, care e evident ca e pregatita de cele doua partide.

Si ce va faceti daca presedintele il desemneaza pe domnul Nazare, care este suspendat din PNL din cate stiu si dumnealui trebuie sa-si faca un guvern. Ce se intampla atunci? Pentru ca va trebui sa inceapa o discutie inclusiva cu acea numita grupare Thuma din PNL care s-a opus in mod vehement al lui Ilie Bolojan.

Nu am vazut in momentul de fata nicio desemnare ca atare, nu as specula, in ceea ce priveste opozitia vehementa din cadrul Partidului National Liberal. Repet, exista discutii, dar o opozitie vehementa nu este. La ultimul Birou politic National la care am votat inclusiv trecerea in opozitie. Decizia finala a fost luata cu 50 de voturi pentru, niciun vot impotriva, nicio abtinere si patru colegi care nu au votat. Aceasta nu este o opozitie vehementa in cadrul Partidului.

Dar poate daca ... e o situatie de acest gen, discutiile s-ar purta altfel.

Intrebarea dumneavoastra e interesanta si adesea s-a mizat pe faptul ca Ilie Bolojan ar fi un om politic slab, care exista doar in virtutea ocuparii pozitiei de prim-ministru si s-a mizat in mod eronat pe faptul ca daca Ilie Bolojan pierde guvernarea, va fi usor de inlaturat. Aceasta ipoteza este falsa, deoarece Ilie Bolojan a avut in ultimele luni doi piloni prin care a putut exercita in mod onest puterea, pozitia de prim-ministru al Guvernului Romaniei si sustinerea populara. Stiu ca pentru un om politic care nu are sustinere populara a se agata de o functie, e singura cale de a supravietui.

Nu este cazul lui Ilie Bolojan. Cand esti cel mai credibil om politic din Romania si cel mai credibil om politic pentru electoratul care vrea modernizare si care este majoritar in Romania, fiindca de aceea alegerile prezidentiale au fost pierdute de Adrian Nastase, Victor Ponta si Viorica Dancila, fiindca PSD-ul poate mobiliza un electorat care vrea sa tina Romania pe loc, care este semnificativ, dar care nu este majoritar. Noi cu Ilie Bolojan ne vom adresa electoratului majoritar, care a si votat impotriva lui George Simion de pilda la ultimele alegeri prezidentiale. Si de aceea cine mizeaza pe slabiciunea lui Ilie Bolojan cred ca greseste, asa cum Ilie Bolojan a construit la Oradea si in judetul Bihor, asa va moderniza si va construi si Partidul National Liberal in urmatorii doi ani de zile, deci nu cred ca Ilie Bolojan va fi slabit in cadrul Partidului National Liberal.

Ce se intampla, insa, in PPE? Pentru ca aici chiar puteti sa ne spuneti ca vicepresedinte PPE... are sustinerea partidului, popularilor europeni Ilie Bolojan?

Raspunsul este da si nici nu v-ati astepta la un alt raspuns din partea mea. Sustinerea la nivel european se castiga mereu prin onestitate, prin competenta si prin respectarea cuvantului dat.

Va explic de ce a castigat Ilie Bolojan increderea partenerilor europeni ai Romaniei. A castigat increderea, fiindca din prima zi in care a venit ca prim-ministru a spus urmatorul lucru: tara mea a facut si greseli in trecut. Stiu ca au fost lucruri neadevarate sustinute de Romania in trecut. Stiu ca premierul Ciolacu v-a promis stimata Comisia Europeana lucruri pe care nu le-a facut si nu avea de gand sa le faca. Eu nu voi face acest lucru . Premierul Bolojan a spus: voi promite doar ceea ce stiu ca fac si ceea ce promit realmente fac. Si a redus deficitul, a inceput reformele, a recuperat intarzierile din PNRR si pe rezultate concrete a castigat increderea partenerilor europeni. Cum v-am spus,

© AGERPRES 2005-2014

prima transa neintarziata si completa din PNRR acum. Deci da, Ilie Bolojan are in momentul de fata, nu doar increderea familiei noastre politice a Partidului Popular European, pe care e firesc sa o aiba, dar si increderea institutionala din partea institutiilor Uniunii Europene, care vor o Romanie puternica, o Romanie care sa joace un rol semnificativ la nivel european si au vazut ca Ilie Bolojan a luat o Romanie extrem de fragila din punct de vedere economic, pe marginea prapastiei cu risc major de suspendare de fonduri europene si de retrogradare la nivel nerecomandat investitilor si a reusit sa ne readuca pe drumul drept. Sper sa nu pierdem sacrificiile facute in ultimul an si sa nu ne jucam cu echilibru fragil pe care am reusit sa-l stabilim in ultimul an.

Pe de alta parte, tocmai ce s-a anuntat acel plan pentru noua legea salarizarii. Va fi pus in aplicare, vor fi niste cresteri.

Cu ce? Se intreaba foarte multa lume. Cu ce ne vom permite? Si mai mult de atat, in momentul in care vor fi puse in aplicare, partidul care le va pune in aplicare si care probabil nu va fi PNL, va lua, cum se zice, partea leului, nu? Va fi vazut ca salvatorul natiei.

In primul rand, legea salarizarii unitare corecteaza nedreptatile care au existat in sistem. Oameni care lucrau, faceau aceeasi munca, riscau sa primeasca doua salarii diferite. Fiindca seful putea sa dea unuia prime si sporuri extrem de mari, fiindca in functie de momentul in care au fost angajati, de conditiile in care au fost angajati, lucrau cot la cot in acelasi birou si aveau salarii diferite. Un lucru care era incorect.

Legea salarizarii unitare aduce transparenta. Nimeni nu va avea un salariu mai mic. Cresterile sunt graduale, deci sunt responsabile si un lucru e foarte important: cresterea anvelopei salariale nu va fi niciodata mai mare decat cresterea economica. Fiindca eu ca om politic vreau ca oamenii sa aiba salarii cat mai mari in Romania si sa aiba pensii cat mai mari. Insa, mereu cand politicienii in trecut au vandut oamenilor iluzii, cand au facut crestere de pensii sau salarii mai mari decat ne permiteam, trebuiau dupa aceea sa ia banii oamenilor pe alta parte.

Si fie am avut o rata a inflatiei crescuta care dupa aceea practic a erodat salariul sau pensia. Ti-au marit pensia astazi, dar maine au crescut preturile si pensia ta a crescut de la 1000 la 1200 de lei, dar painea s-a scumpit de la un leu la 1,3 lei.

Deci asta si se poate intampla. Mariti salariile si creste si inflatia.

Da, dar ce incerc sa spun este, noua lege a salarizarii unitare spune foarte clar, anvelopa salariala sa nu creasca mai mult decat cresterea economica, ceea ce e sanatos. Adica da, vom creste salariile oamenilor in mod predictibil in urmatorii ani, dar pe masura ce economia creste.

Deci legea salarizarii unice cred ca corecteaza nedreptatile din sistem si cred ca e buna pentru oamenii cinstiti.

Exista in continuare riscul sa pierdem sumele uriase din PNRR?

Raspunsul sincer este da. Acest risc exista. Mai avem de absorbit aproape 10 miliarde de euro din PNRR in trei luni de zile. PNRR-urile tuturor statelor membre se incheie la 31 august 2026. Am fost unul dintre cei trei negociatori sefi ai Parlamentului European pentru legislatia europeana o cunosc exact.

Pentru a primi toti banii trebuie sa facem doua lucruri. Pe oricare dintre aceste doua lucruri, daca nu-l facem, riscam pierderi. 1. Sa terminam lucrarile la timp, toate lucrarile pana la 31 august. Si 2. - sa implementam reformele pe care le-am agreat cu Comisia Europeana. Daca vor fi intarzieri la lucrari, riscam sa pierdem niste bani. Daca unele dintre reformele pe care guvernul Bolojan planifica sa le faca - nu vor putea fi implementate, fiindca, repet, un guvern interimar nu poate da ordonante de urgenta, depinde de majoritatea in Parlament si vedem clar ca PSD si AUR sunt o majoritate antireformatoare.

© AGERPRES 2005-2014

Deci, daca lucrarile se blocheaza sau reformele se blocheaza, riscam sa pierdem bani din PNRR. Sper sa nu ajungem in aceasta situatie, dar riscul e real.

Si, sa pierdem toate cele 10 miliarde?

Nu, cu certitudine nu vom pierde toate cele 10 miliarde, dar nu ne poate spune nimeni in momentul de fata cat am putea pierde, dar exista riscul sa pierdem.

Si mai este un lucru foarte important despre care nu s-a discutat in spatiul public din Romania prea mult, si anume, legislatia europeana prevede urmatorul lucru: faci reforme si primesti bani pentru PNRR, iar reformele pe care le faci trebuie sa fie ireversibile. Deci, daca vom avea un experiment guvernamental care in perioada urmatoare va anula unele dintre efectele reformelor din ultimii ani, atunci Comisia Europeana are obligatia sa solicite viitorului Guvern al Romaniei bani deja platiti din PNRR inapoi.

Deci si din ce am primit deja am putea sa dam si sa pierdem si 10 miliarde?

Sa fie dedusi la urmatoarele doua transe. Deci, practic, daca in urmatoarea perioada un viitor Guvern al Romaniei va anula unele dintre reformele implementate in ultimii ani, atunci Romania va trebui sa dea bani inapoi si, practic, Comisia Europeana va deduce acele sume din platile viitoare. Acest risc exista.

Nu numai ca pierdem bani, mai trebuie sa dam inapoi si din ce am primit pana acum?

Daca anulam reforme facute. Daca toate reformele facute in ultimii ani si mai ales in ultimul an, daca toate reformele raman in vigoare, atunci, evident, nu trebuie sa dam nimic inapoi. Dar daca un viitor Guvern va face experimentul de a anula unele reforme, atunci legislatia europeana pentru toate statele membre e extrem de clara. Reformele trebuie sa fie ireversibile.

Daca vom pierde acesti bani 10 miliarde sau, ma rog, mai putin din PNRR, la cine trebuie sa ne uitam?

La viitorul Guvern. La cei care vor guverna Romania in urmatoarele luni.

In momentul de fata vedem ca Premierul Interimar prioritizeaza absorptia banilor din PNRR, intelege cat e de important. Chiar zilele trecute a avut o sedinta cu toti prefectii pentru a se raporta exact din toate judetele stadiul implementarii lucrarilor din PNRR, pentru a vedea ca oriunde, eventual, sunt intarzieri, se accelereaza lucrarile, se finalizeaza investitiile... este esential sa exista un Guvern care sa inteleaga acest program, sa-l cunoasca pe toate lucrarile de investitii si pe toate reformele asumate.

Repet, un Guvern care nu are vointa politica sau un Guvern care nu cunoaste, risca sa blocheze aceste procese si sa pierdem bani in urmatoarele trei luni.

Si, atunci sa spunem ca este vina actualului Guvern? Pentru ca actualul Guvern mai are vreo doua saptamani, teoretic. Daca reuseste sa treaca premierul desemnat in noua formula guvernamentala?

Vina actualului Guvern nu este. Caci, evident, actualul Guvern face tot ce poate pentru a absorbi banii din PNRR si, evident, ca a avut succes. Adica a reusit sa deblocheze 360 de milioane de euro din transa a treia, blocata un an jumate de Guvernul Ciolacu, si a reusit sa deblocheze complet transa a patra.

E evident ca Guvernul actual a facut tot ce a putut si nu a pierdut niciun ban si a fost foarte bine. Iar acum, Guvernul actual, de asemenea, face tot ce poate cu prerogativele limitate pe care le are. A venit cu proiectele de lege pe care

© AGERPRES 2005-2014

le-a trimis in Parlament. Caci nu mai poate adopta ordonante de urgenta. A venit cu proiectele de lege pe care le-a trimis in Parlament. Repet, in momentul de fata, chiar in timp ce discutam, Ministerul Proiectelor Europene e in negocieri cu Comisia Europeana privind ultimele proiecte din PNRR.

Deci, in momentul de fata, Guvernul lucreaza cu competentele limitate pe care le are la turatia maxima la care poate lucra. Nu avem ce sa le reprosam. S-au discutat foarte bine pe PNRR.

E o disputa in timp ce avem aceasta discutie. A declarat Kelemen Hunor ca Eugen Tomac, care este propus, ma rog, e pe lista scurta, ca nu stim daca va fi desemnat de presedinte, ca ar fi interzis in Ucraina. Dumnealui a dezmintit aceasta informatie. De ce credeti ca a lansat Kelemen Hunor astfel? De fumigena ar fi grav sa fie asa.

Modelul din pandemie propus de Remus Pricopie pentru instalarea rapida a unui nou guvern, fara voturile AUR Da, nu stiu ca acest lucru sa fie adevarat si nu as specula. Tocmai de aceea ma bucur ca in cadrul acestui interviu noi am discutat pe baza de certitudini si am discutat elemente strategice, mai degraba decat elemente tactice pe care le discuti dimineata si seara poate nu mai sunt valabile.

Deci, in momentul de fata, Romania are un prim-ministru interimar. Guvernul Romaniei este condus de la Palatul Victoria de Ilie Bolojan. Nu exista un alt premier desemnat.

Si chiar si daca va fi un alt premier desemnat, drumul pana la votarea in Parlament este unul lung. Ca atare, ce incerc sa spun, daca ar fi existat o solutie simpla la criza cauzata de PSD si AUR, ea ar fi fost implementata. Pana acum, e evident ca, da, Sorin Grindeanu a dat jos Guvernul si acum asteapta ca presedintele Romaniei, fata de care a actionat in mod incorect, sa vina cu o solutie la criza pe care PSD si AUR au rezolvat-o. Evident ca situatia nu e simpla. Asteptam.

Banii din SAFE sunt in pericol si ei?

SAFE este un proiect la inceput. Romania s-a miscat foarte bine in ultimele luni. Ce este cu acest program SAFE? In actualul buget al Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027, buget pe care l-am decis in anul 2020, nu am prevazut foarte multe fonduri europene pentru aparare. Doar 15 miliarde de euro pentru 27 de state membre pentru 7 ani.

Lucru prevazut inainte de inceperea invaziei ilegale si ilegitime a fortelor armate ruse in Ucraina. A inceput razboiul, trebuie sa facem mai mult in domeniul apararii. In viitorul buget multianual al Uniunii Europene 2028-2034, de care sunt responsabil in Parlamentul European, vom creste semnificativ sumele pentru aparare. Vom fi la mult peste 100 de miliarde de euro. Insa pana viitorul buget al Uniunii Europene va intra in vigoare la 1 ianuarie 2028 si pana banii incep sa fie absorbiti pana produc efecte, mai trece timpul. Si tocmai de aceea Uniunea Europeana a decis sa faca ceva acum.

Nu aveam bani prevazuti in bugetul pe sapte ani, de aceea Uniunea Europeana a decis sa imprumute de pe pietele financiare 150 de miliarde de euro, sa le puna la dispozitia statelor membre sub forma de credite, in conditii extrem de avantajoase. Multi ani de zile nu trebuie sa incepem rambursarea, rata dobanzii e foarte mica, le rambursam pe un termen foarte lung. Conditii extrem de avantajoase, mult mai bine decat daca ne-am imprumuta noi pe piata.

Romania este unul dintre principali beneficiari. Ai acestui nou fond european de 150 de miliarde de euro pentru investitii in domeniul apararii numit SAFE. Principalul beneficiar este Polonia.

Noi suntem pe locul 2. Primim mai multe fonduri europene decat tari mai mari decat noi. Primim mai multe fonduri pentru aparare decat Italia, decat Franta, decat Germania sau decat Spania, de exemplu. Dupa Polonia, suntem al doilea cel mai mare beneficiar, 16 miliarde de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Romania s-a miscat rapid, a reusit sa vina cu un program care a fost aprobat saptamana trecuta de Comisia Europeana. Trebuie sa-l aprobam si noi aici, la nivel national.

A fost o intreaga disputa. Domnul Miruta s-a certat la un moment dat cu domnul Nazare ca nu au toate semnaturile, deci se inteleg ca banii din SAFE...

Comisia Europeana a semnat acest program, tocmai saptamana trecuta, 16 miliarde de euro. Romania e unul dintre primele state membre ale Uniunii Europene care si-a prezentat proiectul. Acum, repet, trebuie sa adoptam totul aici, guvern, parlament si asa mai departe.

Suntem la inceput, proiectul e pe 3 ani de zile. Sincer, proiectul a inceput bine, dar este esential sa existe responsabilitate si in parlament si in actul guvernarii, fiindca sunt multi bani care vor face Romania mai s

© AGERPRES 2005-2014

430. S-a scumpit vechimea in Romania: cat costa un an de contributie la pensie

Pe scurt: Cei care vor sa cumpere vechime pentru pensie vor plati mai mult din iulie 2026, iar recalcularea ii va afecta si pe cei care au achitat deja in avans. Afla cat va costa un an de stagiu si ce trebuie sa stie cei interesati.

Romanii care doresc sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie prin incheierea unui contract de asigurare sociala vor plati mai mult incepand cu 1 iulie 2026, ca urmare a cresterii salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei, fata de 4.050 de lei in prezent.

Modificarea va influenta direct valoarea contributiei minime datorate catre sistemul public de pensii si, implicit, costul cumpararii vechimii.

Potrivit Digi24 , recalcularea se va aplica inclusiv contractelor aflate deja in derulare, chiar si in situatiile in care contributia a fost achitata in avans, dupa cum a transmis Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti.

In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani.

Pentru persoanele care au perioade fara contributii in sistemul public, asigurarea voluntara poate reprezenta o solutie pentru completarea stagiului de cotizare si pentru acumularea anilor necesari la stabilirea drepturilor de pensie.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare). Se poate cumpara doar perioada necontributiva (fara contract de munca, facultate, stagiu militar etc) , a explicat Cristiana Dumitrescu pentru Digi24

Conform legislatiei, contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei pe luna, ceea ce inseamna o contributie minima de 1.012,50 lei lunar, respectiv 12.150 lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima, in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare, acest aspect fiind stabilit prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii.

Costul unui an de vechime creste la 12.975 de lei de la 1 iulie 2026 Guvernul a aprobat Hotararea pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care prevede majorarea acestuia la 4.325 lei lunar incepand cu 1 iulie 2026, fata de 4.050 lei cat este in prezent. Aceasta crestere de 6,8% inseamna o majorare de 275 de lei in suma bruta. In valoare neta, salariul va fi de 2.699 lei, cu o crestere de 125 lei pe net.

Costul cumpararii vechimii in sistemul public de pensii va creste de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei. Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este raportat la salariul minim brut pe tara. Astfel, dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei , rotunjit la 1.082 lei, fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei , a precizat directorul Casei de Pensii din Bucuresti.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator. Persoanele care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurate la nivelul salariului minim vor avea contributia actualizata automat in functie de

© AGERPRES 2005-2014

noua valoare a acestuia. Cei vizati vor fi informati prin notificare cu privire la modificarea bazei de calcul si la noul cuantum al contributiei datorate.

Chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim. In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei , a mai explicat Cristiana Dumitrescu.

Asigurarea voluntara este un mecanism prin care o persoana poate contribui, optional, la sistemul public de pensii, chiar daca nu este obligata prin lege sa plateasca contributii sociale. Persoana incheie un contract de asigurare sociala cu Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP) si plateste contributia de asigurari sociale (CAS), la fel ca un salariat, dar in mod independent. Scopul este acumularea sau completarea stagiului de cotizare necesar pentru obtinerea pensiei.

Pot beneficia de aceasta optiune persoanele care nu au un loc de munca, romanii plecati in strainatate care nu contribuie la un alt sistem de pensii, cei care nu au realizat stagiul minim de cotizare de 15 ani sau cei care doresc sa isi creasca punctajul si valoarea viitoarei pensii.

Nu exista o limitare stricta privind statutul profesional, cat timp persoana nu este deja asigurata obligatoriu pentru veniturile respective. Procedura presupune depunerea unei cereri la casa teritoriala de pensii si stabilirea venitului lunar asigurat, care nu poate fi mai mic decat salariul minim brut pe economie, dar poate fi mai mare, in functie de dorinta persoanei.

Mai multe detalii despre costurile pentru cumpararea unui an de vechime la pensie in 2026 pot fi consultate si in articolul Cat te costa sa cumperi un an de vechime pentru pensie in 2026

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

431. SAALG cere coeficient 3,15 in legea salarizarii

Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului (SAALG) solicita introducerea unui coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din administratia centrala in noua lege a salarizarii unitare. Reprezentantii sindicali sustin ca salariile bugetarilor sunt prezentate trunchiat in spatiul public si avertizeaza ca subevaluarea specialistilor va afecta grav functionarea institutiilor statului.

Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului a lansat un atac dur la adresa proiectului noii legi a salarizarii unitare, acuzand Executivul de manipulare publica si subevaluare intentionata a specialistilor din administratia centrala. Intr-un comunicat de presa, SAALG cere ca viitorul act normativ sa prevada un coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din aparatul de lucru al Guvernului

Reprezentantii sindicali sustin ca utilizarea in spatiul public a anvelopei salariale brute de aproximativ 166 de miliarde de lei drept argument pentru deficitul bugetar reprezinta o prezentare trunchiata, nedreapta si lipsita de onestitate institutionala .

SAALG arata ca, la fiecare 100 de lei platiti ca salariu brut, aproximativ 41,5 lei se intorc imediat la stat prin contributii sociale si impozit pe venit. Aplicat la anvelopa salariala totala, sindicatul estimeaza ca aproximativ 69 de miliarde de lei revin automat in circuitul bugetar prin CAS, CASS si impozit pe venit.

Sindicalistii mai sustin ca cei aproximativ 1,3 milioane de angajati din sectorul public genereaza incasari suplimentare din TVA estimate la 383 de milioane de lei lunar, respectiv 4,6 miliarde de lei anual. Totodata, potrivit datelor invocate din statisticile INS, taxele locale, accizele si alte contributii indirecte ar aduce statului inca 17 miliarde de lei anual.

In termeni economici reali, statul nu suporta o pierdere neta de 166 miliarde lei, ci o anvelopa neta efectiva mult mai redusa, situata, orientativ, in jurul valorii de 75 miliarde lei anual , sustin reprezentantii SAALG. Acestia afirma ca salariul public reprezinta unul dintre cele mai transparente fluxuri din economie .

In comunicatul transmis, sindicatul avertizeaza ca refuzul acordarii coeficientului minim de 3,15 va accelera plecarea specialistilor din administratie si va afecta activitati precum avizarea legislativa, elaborarea politicilor publice si atragerea fondurilor europene. Problema Romaniei nu este ca specialistii din centrul administratiei statului cer un coeficient minim de 3,15. Problema Romaniei este ca statul colecteaza putin, controleaza slab, tolereaza evaziunea si apoi le spune angajatilor corecti ca ei sunt cauza deficitului , se mai arata in comunicatul SAALG.

© AGERPRES 2005-2014

432. Salarii mai mari pentru medici si asistenti, din 2027. Noua lege a salarizarii reduce diferentele dintre spitale

Reforma salarizarii pregatita de Guvern aduce cresteri importante de venituri pentru angajatii din sistemul medical incepand cu anul 2027. Medicii, asistentii medicali si personalul aflat la inceput de cariera se numara printre principalele categorii avantajate de noua grila salariala, potrivit documentelor elaborate de Ministerul Muncii. Spre deosebire de alte domenii din sectorul public, unde limitarea sporurilor ar putea duce la scaderea unor venituri brute, in sanatate salariile de baza vor creste, iar sporurile specifice activitatii medicale vor fi mentinute. Autoritatile sustin ca obiectivul reformei este reducerea discrepantelor salariale dintre angajatii care ocupa aceleasi functii, indiferent de spitalul in care lucreaza, potrivit Digi24.

Medicii primari vor avea salarii de baza mai mari in 2027 Potrivit simularilor oficiale, medicii primari vor beneficia de unele dintre cele mai consistente majorari salariale din intregul sistem bugetar. Salariul de baza pentru gradatia 0 va creste cu aproximativ 16%, de la valoarea mediana de 14.127 de lei in 2026 la 16.400 de lei in 2027.

In ceea ce priveste venitul brut lunar median, acesta va urca de la 21.437 de lei la 22.016 lei, ceea ce inseamna o majorare de aproape 3%.

Noua lege urmareste si diminuarea diferentelor mari de venit existente in prezent intre spitale. Daca in 2026 veniturile brute ale medicilor primari variaza intre 17.588 de lei si 32.206 lei pe luna, dupa aplicarea reformei intervalul salarial estimat pentru 2027 se va restrange intre 20.127 lei si 28.738 lei brut lunar.

Guvernul considera ca actualul sistem genereaza inechitati majore, in conditiile in care doi medici cu aceeasi functie pot incasa venituri foarte diferite in functie de sporurile acordate si de unitatea sanitara in care activeaza.

Cresteri salariale consistente pentru asistentii medicali Noua grila salariala aduce majorari importante si pentru asistentii medicali, categorie profesionala considerata esentiala pentru functionarea sistemului sanitar.

Pentru functia de asistent medical principal, salariul de baza median va creste cu aproximativ 28%, de la 6.084 lei in 2026 la 7.790 lei in 2027.

Venitul brut lunar median va urca de la 11.270 lei la 11.788 lei, echivalentul unei cresteri de circa 5%.

Si in cazul asistentilor medicali, autoritatile urmaresc reducerea diferentelor salariale dintre spitale. In prezent, veniturile brute se situeaza intre 8.413 lei si 14.522 lei pe luna, insa dupa intrarea in vigoare a noii legi intervalul estimat pentru 2027 va fi cuprins intre 9.952 lei si 14.308 lei.

Datele Ministerului Muncii arata ca sporurile au in prezent o pondere foarte mare in veniturile asistentilor medicali, ajungand la peste jumatate din salariul de baza. Reforma urmareste mutarea unei parti mai mari din remuneratie in salariul fix si reducerea dependentei de sporuri.

Salarii mai mari pentru debutantii din sanatate Guvernul incearca prin noua lege sa atraga mai multi tineri catre sistemul public de sanatate, in contextul deficitului de personal medical.

Astfel, salariul de baza al unui asistent medical debutant va creste de la 5.530 lei la 7.011 lei in 2027, ceea ce reprezinta o majorare de aproape 27%.

Executivul sustine ca masura este necesara pentru a creste atractivitatea profesiilor medicale si pentru a reduce migratia personalului catre sectorul privat sau catre spitalele din strainatate.

Sporurile pentru activitatile medicale speciale raman in vigoare Spre deosebire de alte domenii bugetare, sistemul

medical va continua sa beneficieze de sporuri pentru activitatile cu grad ridicat de risc, complexitate sau responsabilitate.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat ca sporurile pentru specialitati precum neurochirurgia nu pot fi eliminate, deoarece tin de specificul profesiei si de conditiile de munca.

Potrivit oficialului, vor fi pastrate sporurile pentru activitatea desfasurata in blocurile operatorii, precum si alte forme de remunerare specifice sistemului sanitar. In schimb, sporul general de performanta va ramane principalul mecanism aplicabil tuturor angajatilor din sistem.

Garzile si munca in ture vor continua sa fie platite suplimentar Noua lege a salarizarii pastreaza si reglementarile speciale privind activitatea desfasurata in spitale.

Personalul medical care lucreaza in ture va beneficia in continuare de sporuri dedicate acestui program de lucru. De asemenea, munca efectuata in weekend si in zilele de sarbatoare legala va ramane remunerata suplimentar.

Medicii care efectueaza garzi in afara programului normal vor continua sa fie platiti separat pentru aceste ore, inclusiv in cazul garzilor la domiciliu, potrivit prevederilor speciale aplicabile sistemului medical.

Iti multumim pentru ca ai ales sa te informezi din Sibiu 100%. Daca vrei sa afli si mai multe povesti, interviuri si vesti bune in fiecare zi, sustine-ne cu o recenzie da click AICI

Keywo

433. Salarii reglementate in valuta: Diplomatia romana trece la noul sistem. Ambasadorii primesc coeficientul maxim, apar reguli noi pentru riscul de razboi (DOCUMENT)

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat normele specifice destinate Familiei Ocupationale ;Diplomatie (Anexa nr. IV) din cadrul viitoarei Legi a salarizarii unice. Reforma reglementeaza intr-un mod mult mai predictibil, dar si mai rigid, veniturile corpului diplomatic si consular, introducand o noua metodologie de calcul pentru lefurile platite in valuta celor aflati la post in strainatate. Noile reguli vor deveni obligatorii de la 1 ianuarie 2027 in aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe (MAE), in misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutele culturale romanesti din intreaga lume. Cum se calculeaza salariul net in valuta al diplomatilor Spre deosebire de sistemul din tara, unde baza de calcul este fixa, salariile lunare in valuta ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate se vor stabili printr-o formula adaptata geopolitic. Aceasta va tine cont direct de responsabilitatea functiei, dar si de costul vietii si de conditiile specifice de siguranta din tara in care angajatul isi desfasoara activitatea. Noua formula de calcul: Salariul lunar net in valuta se obtine prin aplicarea unui coeficient de ierarhizare fix (cuprins intre 1,76 si 6,60) direct asupra unei baze de calcul specifice tarii respective . Aceasta baza de calcul (corespunzatoare coeficientului minim de 1,00) va fi aprobata pentru fiecare stat in parte prin Hotarare de Guvern. De asemenea, legea acorda Guvernului un termen de 60 de zile de la intrarea in vigoare pentru a stabili, prin act normativ la nivel de lege, toate celelalte drepturi conexe in valuta si in lei ale personalului din diaspora. Noul nomenclator: Coeficientii maximi pentru Ambasadori si Reprezentantii Militari Proiectul introduce o grila de salarizare valutara clara, structurata pe 24 de niveluri ierarhice. Functiile cheie si reprezentantii militari din teatrele de operatii sau organismele internationale primesc urmatorii coeficienti de ierarhizare: La baza grilei salariale se afla personalul administrativ si de suport. Un sef de birou administrativ (studii medii) are un coeficient de 2,97 , soferii de misiune se situeaza intre 1,98 2,31 , in timp ce portarii si ingrijitorii din ambasade au coeficientii de 1,87 , respectiv 1,76 Reguli dure pentru avansare: Introducerea sistemului pe clase Legea plafoneaza ascensiunea financiara rapida a personalului trimis in strainatate prin instituirea unei distinctii clare intre functiile de clasa I si clasa a II-a. Conform Notei atasate proiectului, incadrarea directa in clasa I (superioara ca salarizare) se va putea face doar in cazul persoanelor care au acumulat o experienta de minimum un an intr-o misiune permanenta anterioara , pe aceeasi functie sau pe una egal ierarhizata. Toti ceilalti angajati aflati la post care vor fi trecuti pe o alta functie pe parcursul misiunii vor fi incadrati automat la clasa a II-a , urmand sa poata promova la clasa I doar dupa indeplinirea stricta a criteriilor de vechime. Egalitate in drepturi si masuri de austeritate: Comasarea posturilor Pentru a optimiza bugetul statului, legea ofera sefilor de misiuni dreptul de a comasa functiile distincte la ambasadele sau consulatele mici unde volumul de munca nu justifica posturi separate. In aceste cazuri, salariul persoanei care va prelua sarcini multiple se va calcula strict in functie de activitatea sa preponderenta, de pregatire si de vechime. Pe de alta parte, proiectul extinde protectia si beneficiile financiare ale statutului de diplomat catre alte categorii asimilate. Astfel, angajatii din Departamentul pentru Romanii de Pretutindeni, personalul Institutului Diplomatic Roman si diplomatii pe probleme economice din cadrul Ministerului Economiei, Digitalizarii, Antreprenoriatului si Turismului vor beneficia de aceleasi drepturi banesti si obligatii ca membrii Corpului diplomatic si consular al MAE. Consultarile de la Ministerul Muncii pe zona Diplomatie Acest nou sistem de calcul al veniturilor in valuta va fi dezbatut direct cu sindicatele si reprezentantii institutiilor vizate. Conform calendarului oficial, consultarile secrete dintre reprezentantii Ministerului Afacerilor Externe, federatiile sindicale din diplomatie si comisia tehnica a Ministerului Muncii sunt programate pentru miercuri, 3 iunie 2026, in intervalul orar 14:00 - 16:30

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

434. Salariile din sistemul bugetar in 2027: Cat vor castiga profesorii, medicii si judecatorii in noua grila

Salariile din sistemul bugetar in 2027: Cat vor castiga profesorii, medicii si judecatorii in noua grila Autor: Andreea Deaconescu

Marti, 26 Mai 2026, ora 09:43

48 citiri

Bani FOTO ziare.com

Proiectul legii salarizarii unitare publicat de Ministerul Muncii prezinta simularile privind salariile brute din anul 2027 pentru principalele categorii din sectorul bugetar. Documentul indica modificari diferentiate ale veniturilor, in functie de domeniu si de nivelul de vechime, pe baza unei valori de referinta de 4.100 de lei.

Actul normativ ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027. Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza in sistemul public este stabilit la 1 la 8. Adoptarea legii este conditionata de respectarea termenului din PNRR, respectiv 1 iulie 2026, scrie Antena 3 CNN

In plan politic, reforma a fost convenita de liderii fostei coalitii de guvernare, Sorin Grindeanu Ilie Bolojan Dominic Fritz Kelemen Hunor , care au stabilit ca cheltuielile totale cu salariile din sectorul public nu vor depasi nivelul din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei.

Educatie, sanatate, cercetare Invatamant universitar

- profesor cu peste 25 de ani vechime: 22.051 lei salariu mediu brut in 2027 (fata de 21.309 lei in 2026) crestere moderata, de aproximativ 3%

- salariu maxim: 25.619 lei (in scadere fata de 29.018 lei in 2026)

- salariu minim: 20.421 lei (fata de 16.028 lei in 2026)

Cercetare stiintifica

- cercetator stiintific senior: 17.971 lei salariu mediu brut crestere de aproximativ 31% fata de 2026

- salariu maxim: 19.995 lei

- salariu minim: 17.532 lei

Invatamant preuniversitar

- profesor grad didactic I, peste 25 de ani: 12.166 lei salariu mediu brut (fata de 12.021 lei in 2026) crestere usoara, de aproximativ 1%

- salariu maxim: 14.565 lei (in scadere fata de 14.892 lei)

- salariu minim: 11.997 lei (fata de 10.757 lei)

Sanatate, cultura si personal auxiliar Sanatate

© AGERPRES 2005-2014

- medic primar: 22.016 lei salariu mediu brut (fata de 21.437 lei in 2026) crestere de aproximativ 3%

- salariu maxim: 28.738 lei (in scadere fata de 32.206 lei)

- salariu minim: 20.127 lei (fata de 17.588 lei)

- asistent medical principal: 11.788 lei salariu mediu brut crestere de aproximativ 5%

- salariu maxim: 14.308 lei

- salariu minim: 9.952 lei

- asistent social principal: 10.033 lei salariu mediu brut crestere de aproximativ 22%

- salariu maxim: 11.282 lei

- salariu minim: 9.231 lei

Cultura si debutanti

- actor debutant: 7.298 lei in 2027 (fata de 4.562 lei) crestere semnificativa la inceput de cariera

- bibliotecar debutant: 6.314 lei

- muzeograf debutant: 7.011 lei

Justitie si administratie publica Judecatori

- judecator (5 10 ani vechime): 19.268 lei salariu mediu brut (fata de 22.907 lei in 2026) scadere de aproximativ 16%

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat ca modificarile nu afecteaza salariile efectiv in plata:

Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268.

Intrebarea va fi bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa, ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile , a declarat Pislaru.

Romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar. Ceea ce este un mare adevar este ca pentru 56% din angajatii din sectorul public, salariile vor creste si pentru ceilalti vor ramane in plata exact cum sunt , a spus Pislaru.

Grefieri

© AGERPRES 2005-2014

- grefier debutant: 8.405 lei in 2027 aproape dublu fata de 2026

- grefier cu vechime: 10.976 lei salariu mediu brut (fata de 13.388 lei) scadere fata de nivelul anterior

Grila generala de salarizare si functii de varf Sistemul propus include 12 grade salariale, fiecare corespunzand unui coeficient intre 1 si 8. Salariul se calculeaza prin inmultirea coeficientului cu valoarea de referinta de 4.100 de lei.

Exemple de calcul

- coeficient 1 4.100 lei

- coeficient 2,5 10.250 lei

- coeficient 8 32.800 lei (maxim in sistemul public)

Cele mai mari salarii din sectorul public

- presedintele Romaniei: 32.800 lei brut

- prim-ministru: 30.750 lei brut

- ministru: 26.650 lei brut

- deputat / senator: 24.600 lei brut

- seful Armatei: 20.500 lei brut

Proiectul prevede si acordarea unei diferente salariale tranzitorii pana la 31 decembrie 2031 pentru angajatii ale caror venituri rezultate din noua grila ar fi mai mici decat cele aflate in plata in prezent. De marti urmeaza consultari intre Ministerul Muncii, sindicate si institutiile publice pentru forma finala a proiectului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

435. Salariul lui Nicusor Dan creste cu peste 20% de la 1 ianuarie 2027. Veniturile presedintelui si premierului, majorate

Noile modificari ale legii salarizarii majoreaza de la 1 ianuarie 2027 indemnizatiile pentru cele mai inalte functii in stat, astfel ca salariul brut al presedintelui Nicusor Dan va ajunge la 32.800 de lei, iar cel al premierului la 30.750 de lei.

Odata cu noile modificari la legea salarizarii creste salariul presedintelui Nicusor Dan, cat si salariul persoanei ce exercita functia de premier.

Cele mai recente date ale Administratiei Prezidentiale arata ca la data de 31 martie 2026, presedintele Nicusor Dan avea o indemnizatie bruta lunara de 24.960 de lei, echivalentul a aproximativ 15.000 de lei (circa 3.000 de euro). Prin adoptarea noii legi a salarizarii, Nicusor Dan va avea un salariu de 32.800 de lei brut de la 1 ianuarie 2027, echivalentul a 19.188 de lei net, peste 3.650 de euro. Este vorba despre o crestere de 4.188 de lei lunar. Salariul de baza al presedintelui Romaniei se va calcula de la 1 ianuarie 2027 inmultind valoarea de referinta de 4.100 de lei cu 8, coeficientul maxim de salarizare.

In Guvern, cel mai mare salariu il va avea premierul, care va avea coeficientul de 7,5, ceea ce inseamna un salariu lunar de 30.750 de lei brut, echivalentul a 17.988 de lei net, peste 3.400 de euro.

Presedintele Camerei Deputatilor, cu un coeficient 7, va avea un salariu de baza brut de 28.700 de lei, echivalentul a 16.789 de lei net.

Un judecator ICCJ cu functie de conducere va avea un salariu de baza brut de 26.650 de lei, echivalentul a 15.590 de lei net.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

436. Salariul lui Nicusor Dan creste cu peste 20% de la 1 ianuarie 2027. Veniturile presedintelui si premierului, majorate prin noua lege a salarizarii

Odata cu noile modificari la legea salarizarii creste salariul presedintelui Nicusor Dan, cat si salariul persoanei ce exercita functia de premier.

Cele mai recente date ale Administratiei Prezidentiale arata ca la data de 31 martie 2026, presedintele Nicusor Dan avea o indemnizatie bruta lunara de 24.960 de lei, echivalentul a aproximativ 15.000 de lei (circa 3.000 de euro).

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Salariul de baza al presedintelui Romaniei se va calcula de la 1 ianuarie 2027 inmultind valoarea de referinta de 4.100 de lei cu 8, coeficientul maxim de salarizare.

In Guvern, cel mai mare salariu il va avea premierul, care va avea coeficientul de 7,5, ceea ce inseamna un salariu lunar de 30.750 de lei brut, echivalentul a 17.988 de lei net, peste 3.400 de euro.

Presedintele Camerei Deputatilor, cu un coeficient 7, va avea un salariu de baza brut de 28.700 de lei, echivalentul a 16.789 de lei net.

Un judecator ICCJ cu functie de conducere va avea un salariu de baza brut de 26.650 de lei, echivalentul a 15.590 de lei net.

Indemnizatia actuala a premierului este de aproximativ 26.450 de lei brut pe luna, echivalentul a 15.473 de lei net. Cresterea ar fi, in acest caz, de 2.515 lei.

Vicepremierii vor castiga lunar 27.060 de lei brut (echivalentul a 15.830 lei net sau circa 3.000 de euro), in timp ce ministrii vor castiga lunar 26.650 lei brut, echivalentul a circa 15.590 lei net (peste 2970 de euro).

Spre comparatie, un profesor cu peste 20 de ani vechime, cu un coeficient de 4, va avea un salariu de baza brut de 16.400 de lei brut la 1 ianuarie 2027, deci un venit net de 9.594 de lei.

© AGERPRES 2005-2014

437. Salarizare onesta pentru Functia de Asistent Personal al persoanei cu dizabilitati grave

PETITIE PRIVIND REVIZUIREA COEFICIENTULUI DE IERARHIZARE PENTRU FUNCTIA DE ASISTENT PERSONAL SI MENTINEREA IERARHIEI SALARIALE A GRADATIILOR

Catre: Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale

Catre: Federatia Nationala Sindicala PRO ASIST

Solicitare privind revizuirea coeficientului pentru functia de Asistent Personal si protejarea structurii salariale in contextul noii legi a salarizarii

Subsemnatii, asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav, solicitam revizuirea coeficientului prevazut in proiectul noii legi a salarizarii pentru functia de asistent personal la valoarea minima de 1,06, astfel incat salariul de baza rezultat sa depaseasca salariul minim brut pe tara aflat in plata la momentul intrarii in vigoare a legii si sa permita pastrarea reala a diferentelor dintre gradatiile de vechime.

In forma actuala a proiectului, coeficientul de 1,02 aplicat la indicele de referinta de 4.100 lei conduce la un salariu de baza brut de 4.182 lei, sub nivelul salariului minim brut estimat de 4.325 lei.

In aceste conditii, gradatia 0 ar urma sa fie ridicata artificial la nivelul salariului minim legal de 4.325 lei, in timp ce gradatiile superioare risca sa ramana calculate raportat la baza de 4.182 lei, ceea ce conduce la comprimarea grilei salariale si la diminuarea diferentelor reale dintre gradatiile de vechime.

I. EXPUNEREA DE MOTIVE SI CONTEXTUL ECONOMIC

1. Riscul inghetarii veniturilor la nivelul anului 2026

In contextul constrangerilor bugetare si al posibilitatii plafonarii viitoare a cheltuielilor salariale, stabilirea unui coeficient insuficient inca de la intrarea in vigoare a legii poate conduce la mentinerea pe termen lung a unei salarizari necorespunzatoare pentru aceasta categorie profesionala.

Daca sistemul porneste de la o baza inferioara salariului minim legal, orice viitoare crestere a salariului minim va continua sa comprime diferentele dintre gradatii, iar asistentii personali risca sa ajunga salarizati aproape exclusiv la nivelul salariului minim, indiferent de experienta si vechime.

2. Evitarea compresiei salariale

Aplicarea formulei:

Salariu de baza al gradatiei 0/4100*1,02=4182lei

determina un salariu inferior salariului minim brut pe economie de 4.325 lei.

Astfel:

gradatia 0 este adusa artificial la nivelul salariului minim legal;

gradatiile 1-5 isi pierd diferentierea reala;

© AGERPRES 2005-2014

se reduce valoarea financiara a vechimii in munca;

se afecteaza principiul ierarhizarii salariale.

Acest mecanism produce o comprimare salariala accentuata si transforma treptat toate gradatiile intr-un salariu apropiat de minimul pe economie.

3. Respectarea principiilor salarizarii

Consideram ca aceasta situatie contravine principiilor:

ierarhizarii salariale;

diferentierii salariale in functie de vechime;

recompensarii experientei profesionale;

mentinerii unei grile salariale functionale si predictibile.

II. FUNDAMENTAREA MATEMATICA A SOLUTIEI

Pentru pastrarea unei grile salariale functionale si independente de ajustarile artificiale generate de salariul minim, propunem stabilirea coeficientului minim la valoarea de 1,06.

Formula propusa:

Salariul de baza pentru gradatia 0/4100*1,06=4346

genereaza un salariu de baza brut de 4.346 lei, situat peste nivelul salariului minim brut estimat de 4.325 lei.

Aceasta diferenta demonstreaza ca salariul rezulta din aplicarea unui coeficient corespunzator complexitatii muncii si nu dintr-o simpla ajustare administrativa la nivelul salariului minim.

Prin aceasta solutie:

gradatia 0 depaseste salariul minim legal;

gradatiile 1-5 pot fi calculate corect si proportional;

se pastreaza diferentele procentuale dintre gradatii;

se evita comprimarea grilei salariale.

III. COMPLEXITATEA ACTIVITATII ASISTENTULUI PERSONAL

Activitatea asistentului personal depaseste de mult sfera ingrijirii de baza la domiciliu.

In practica, asistentii personali desfasoara activitati complexe precum:

monitorizarea permanenta a starii beneficiarului;

© AGERPRES 2005-2014

administrarea tratamentelor si supravegherea terapeutica;

gestionarea situatiilor medicale de urgenta;

sprijin pentru recuperare si integrare sociala;

suport psihologic permanent;

asistenta continua acordata beneficiarului, inclusiv pe timpul noptii.

In numeroase situatii, veniturile insuficiente ale persoanelor cu handicap grav determina asistentii personali sa suporte din resurse proprii cheltuieli esentiale pentru ingrijirea beneficiarului.

Consideram ca aceasta activitate necesita o salarizare care sa reflecte responsabilitatea si complexitatea reala a muncii desfasurate.

IV. SOLICITARI

Avand in vedere cele expuse mai sus, solicitam:

Majorarea coeficientului de ierarhizare pentru functia de asistent personal la minimum 1,06;

Aplicarea formulei:

4100*1,06=4346

astfel incat salariul gradatiei 0 sa depaseasca salariul minim brut legal;

Calcularea tuturor gradatiilor 0-5 pornind de la aceeasi baza salariala corecta;

Mentinerea reala si proportionala a diferentelor procentuale dintre gradatiile de vechime;

Introducerea unui coeficient de ierarhizare care sa impiedice comprimarea grilei salariale si transformarea tuturor gradatiilor intr-un salariu minim pe economie.

© AGERPRES 2005-2014

438. Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor

Sapte din zece antreprenori romani declara ca au fost afectati de contextul economic si politic din ultima perioada, marcat de lipsa unui Guvern functional, inflatie ridicata, instabilitate si cresteri succesive de costuri. Datele apar intr-un sondaj prezentat de IMM Romania, realizat pe un esantion de 2.000 de antreprenori din toate sectoarele de activitate. Potrivit rezultatelor citate de Mediafax 74,2% dintre respondenti spun ca activitatea firmelor lor a fost afectata de situatia actuala. Antreprenorii reclama majorarea costurilor, scaderea vanzarilor, lipsa resurselor financiare pentru investitii si dificultatile generate de lipsa fortei de munca.

Romania nu mai are nevoie de un guvern care sa supravietuiasca, ci de unul care sa traseze directiile economice pentru urmatorii 10 ani , a declarat Florin Jianu, presedintele IMM Romania.

Acesta a afirmat ca mediul de afaceri resimte direct efectele instabilitatii politice si economice. Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional si de situatia socio-economica din acest moment. Au crescut costurile, au scazut vanzarile , a spus Jianu. Conform sondajului, peste jumatate dintre antreprenorii romani se confrunta cu probleme provocate de scumpirea materiilor prime si a serviciilor, de cresterea preturilor la combustibil, gaze naturale si energie, dar si de scaderea vanzarilor. La acestea se adauga lipsa lichiditatilor pentru investitii si dificultatile in gasirea fortei de munca.

Florin Jianu a precizat ca doar 2% dintre antreprenori au declarat ca nu intampina probleme. Ca atare, intreaga economie a Romaniei este afectata in acest moment. Antreprenorii romani sunt afectati de taxe si impozite , a afirmat presedintele IMM Romania.

Oamenii de afaceri au indicat si principalele masuri pe care le asteapta de la viitorul Guvern. Printre acestea se numara scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5%, reducerea impozitului pe dividende la 5%, reducerea TVA sau revenirea la nivelul anterior al taxei, diminuarea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si majorarea investitiilor in infrastructura si in economia reala.

Devalorizarea leului a avut, de asemenea, efecte asupra activitatii companiilor. Potrivit sondajului, antreprenorii spun ca au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, iar o parte dintre firme au inregistrat scaderi ale volumului productiei si serviciilor prestate. Totodata, 23,3% dintre respondenti anunta ca iau in calcul disponibiliza

Cresterea TVA a fost resimtita de mediul de afaceri prin scaderea volumului productiei si serviciilor prestate, majorarea preturilor la produse, intarzieri la incasari si lipsa de lichiditati. Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile. Incasarile nu au crescut in acea perioada , a sustinut Jianu.

Presedintele IMM Romania a criticat mai multe masuri fiscale adoptate in ultima perioada. De departe, doua masuri fiscale au fost neinspirate: cresterea impozitului pe dividende la 16% si cresterea TVA. Pe microintreprinderi le-a afectat si scaderea plafonului la 100.000 de euro, majorarea accizei la combustibil si introducerea impozitului pe constructii speciale , a declarat Jianu.

Antreprenorii avertizeaza ca ar putea urma noi scumpiri, inclusiv ca efect al cresterii salariului minim. O parte dintre firme spun ca vor reduce personalul, iar 10% dintre antreprenori sustin ca iau in calcul inchiderea afacerilor, situatie descrisa de Consiliul National al IMM-urilor drept o premiera.

Pentru microintreprinderi, respondentii cer masuri urgente de sprijin, in special debirocratizare si simplificarea raportarilor, granturi pentru IMM-uri, actiuni pentru reducerea pretului energiei electrice si continuarea programului IMM Invest. Aproximativ 60% dintre antreprenori indica birocratia ca una dintre principalele probleme.

In ceea ce priveste piata muncii, majoritatea antreprenorilor spun ca obiectivul principal este mentinerea personalului

© AGERPRES 2005-2014

existent, in timp ce sub 10% declara ca intentioneaza sa faca angajari.

Sondajul mai arata ca sapte din zece antreprenori sustin infiintarea unui minister dedicat IMM-urilor, antreprenoriatului si turismului, pe fondul lipsei programelor de sprijin pentru mediul de afaceri.

In sectorul HoReCa, antreprenorii indica doua masuri prioritare pentru viitorul Guvern: acordarea voucherelor de vacanta si crearea unui cadru functional pentru managementul destinatiilor turistice.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

439. Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor

Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor - Monitorul de Vaslui Cautati

marti, mai 26, 2026

Ati uitat parola? obtine ajutor

Monitorul de Vaslui

Acasa De interes Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in...

Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor De catre

Monitorul de Vaslui

26 mai 2026

Sapte din zece antreprenori romani declara ca au fost afectati de contextul economic si politic din ultima perioada, marcat de lipsa unui Guvern functional, inflatie ridicata, instabilitate si cresteri succesive de costuri. Datele apar intr-un sondaj prezentat de IMM Romania, realizat pe un esantion de 2.000 de antreprenori din toate sectoarele de activitate.

Potrivit rezultatelor citate de Mediafax, 74,2% dintre respondenti spun ca activitatea firmelor lor a fost afectata de situatia actuala. Antreprenorii reclama majorarea costurilor, scaderea vanzarilor, lipsa resurselor financiare pentru investitii si dificultatile generate de lipsa fortei de munca.

Romania nu mai are nevoie de un guvern care sa supravietuiasca, ci de unul care sa traseze directiile economice pentru urmatorii 10 ani , a declarat Florin Jianu, presedintele IMM Romania.

Acesta a afirmat ca mediul de afaceri resimte direct efectele instabilitatii politice si economice. Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional si de situatia socio-economica din acest moment. Au crescut costurile, au scazut vanzarile , a spus Jianu. Conform sondajului, peste jumatate dintre antreprenorii romani se confrunta cu probleme provocate de scumpirea materiilor prime si a serviciilor, de cresterea preturilor la combustibil, gaze naturale si energie, dar si de scaderea vanzarilor. La acestea se adauga lipsa lichiditatilor pentru investitii si dificultatile in gasirea fortei de munca.

Florin Jianu a precizat ca doar 2% dintre antreprenori au declarat ca nu intampina probleme. Ca atare, intreaga economie a Romaniei este afectata in acest moment. Antreprenorii romani sunt afectati de taxe si impozite , a afirmat presedintele IMM Romania.

Oamenii de afaceri au indicat si principalele masuri pe care le asteapta de la viitorul Guvern. Printre acestea se numara scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5%, reducerea impozitului pe dividende la 5%, reducerea TVA sau revenirea la nivelul anterior al taxei, diminuarea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si majorarea investitiilor in infrastructura si in economia reala.

Devalorizarea leului a avut, de asemenea, efecte asupra activitatii companiilor. Potrivit sondajului, antreprenorii spun ca au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, iar o parte dintre firme au inregistrat scaderi ale

© AGERPRES 2005-2014

volumului productiei si serviciilor prestate. Totodata, 23,3% dintre respondenti anunta ca iau in calcul disponibiliza

Cresterea TVA a fost resimtita de mediul de afaceri prin scaderea volumului productiei si serviciilor prestate, majorarea preturilor la produse, intarzieri la incasari si lipsa de lichiditati. Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile. Incasarile nu au crescut in acea perioada , a sustinut Jianu.

Presedintele IMM Romania a criticat mai multe masuri fiscale adoptate in ultima perioada. De departe, doua masuri fiscale au fost neinspirate: cresterea impozitului pe dividende la 16% si cresterea TVA. Pe microintreprinderi le-a afectat si scaderea plafonului la 100.000 de euro, majorarea accizei la combustibil si introducerea impozitului pe constructii speciale , a declarat Jianu.

Antreprenorii avertizeaza ca ar putea urma noi scumpiri, inclusiv ca efect al cresterii salariului minim. O parte dintre firme spun ca vor reduce personalul, iar 10% dintre antreprenori sustin ca iau in calcul inchiderea afacerilor, situatie descrisa de Consiliul National al IMM-urilor drept o premiera.

Pentru microintreprinderi, respondentii cer masuri urgente de sprijin, in special debirocratizare si simplificarea raportarilor, granturi pentru IMM-uri, actiuni pentru reducerea pretului energiei electrice si continuarea programului IMM Invest. Aproximativ 60% dintre antreprenori indica birocratia ca una dintre principalele probleme.

In ceea ce priveste piata muncii, majoritatea antreprenorilor spun ca obiectivul principal este mentinerea personalului existent, in timp ce sub 10% declara ca intentioneaza sa faca angajari.

Sondajul mai arata ca sapte din zece antreprenori sustin infiintarea unui minister dedicat IMM-urilor, antreprenoriatului si turismului, pe fondul lipsei programelor de sprijin pentru mediul de afaceri.

In sectorul HoReCa, antreprenorii indica doua masuri prioritare pentru viitorul Guvern: acordarea voucherelor de vacanta si crearea unui cadru functional pentru managementul destinatiilor turistice.

© AGERPRES 2005-2014

440. Scandal pe legea salarizarii: CSM acuza Guvernul ca loveste in independenta Justitiei

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Consiliul Superior al Magistraturii critica in termeni extrem de duri proiectul noii legi a salarizarii unitare si avertizeaza ca prevederile propuse de Guvern risca sa destabilizeze sistemul judiciar, sa provoace plecari masive din magistratura si sa afecteze independenta Justitiei.

Intr-un comunicat transmis marti, CSM sustine ca proiectul va submina definitiv functionarea Justitiei si acuza Executivul ca incalca echilibrul constitutional dintre puterile statului.

Institutia afirma ca noile reguli salariale ar reduce semnificativ veniturile judecatorilor si procurorilor si ar crea situatii absurde , in care promovarea la o instanta superioara sau trecerea intr-o transa mai mare de vechime ar putea duce, paradoxal, la scaderea salariului.

ADVERTISING

Cei 4 lideri ai fostei coalitii au semnat acordul pe legea salarizarii. Bugetarii ne vor costa cu maxim 8 miliarde de lei in plus CSM: Veniturile magistratilor ar scadea drastic Potrivit Consiliului, proiectul introduce o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate diferenta salariala tranzitorie care ar urma sa compenseze temporar anumite pierderi salaria

CSM sustine insa ca mecanismul este neclar si ridica probleme de constitutionalitate.

Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor , afirma Consiliul, care avertizeaza ca noua formula ar putea afecta inclusiv calculul pensiilor de serviciu.

ADVERTISING

Institutia mai sustine ca un magistrat care intra in sistem dupa adoptarea legii ar putea avea venituri la un nivel absolut de neacceptat , mult sub cele ale colegilor angajati cu doar un an inainte.

Cat vor castiga din 2027 medicii, profesorii, magistratii si militarii. Sporurile, taiate drastic Avertisment privind plecari masive din sistem CSM afirma ca efectele noii legi ar putea agrava criza de personal din Justitie, intr-un moment in care sistemul se confrunta deja cu deficit de judecatori si procurori si cu un volum mare de activitate.

Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar , avertizeaza Consiliul.

ADVERTISING

Institutia transmite ca va utiliza toate instrumentele legale pentru a apara independenta Justitiei si pentru a bloca prevederile considerate problematice.

Noua lege a salarizarii: Dispar 87 de sporuri. 44% din bugetari raman cu salariile actuale, ceilalti vor primi majorari. Salariile judecatorilor, mult peste grila Pislaru: Salariile au crescut mult peste grila Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca salariile unor magistrati au crescut in ultimii ani mult peste grila , in urma unor hotarari judecatoresti si interpretari legislative.

Ministrul sustine ca noua lege incearca sa reduca discrepantele din sistemul public si sa aduca echitate intre categoriile bugetare. Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari

de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, salariul de baza nu ar urma sa fie redus, insa venitul efectiv aflat acum in plata ar scadea, in medie, cu circa 16%, de la 22.907 lei la 19.268 lei.

Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Guvernul promite compensatii tranzitorii Ministrul Muncii a explicat ca Executivul nu poate reduce direct salariile aflate in plata, din cauza principiului drepturilor castigate , care ar genera imediat litigii in instanta.

Ca solutie, Guvernul propune mentinerea temporara a unor compensatii individuale, pana cand grila salariala si valoarea de referinta vor ajunge din urma nivelurile actuale.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare , a declarat Dragos Pislaru.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Cinci tehnici de respiratie care iti pot reduce stresul in cateva minute Marta Kostyuk castiga primul meci la Roland Garros si izbucneste in plans: La 100 de metri de casa parintilor mei, azi.. Horoscop zilnic: 26 mai Ziua 1552 Partizanii pro-ucraineni revendica sabotaje in Rusia. Lavrov l-a anuntat pe Rubio ca vor urma noi atacuri asupra Kievului. Moscova sustine ca a gasit mine NATO intr-un port rusesc

Angela Merkel nu va negocia cu Putin, dar melcul se misca tot mai incet Radu Dragusin si Tottenham s-au salvat de la retrogradare in Premier League

Keywo

441. Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Indiscret in Oltenia

Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Indiscret in Oltenia Facebook

marti, mai 26, 2026

type here...

type here...

Actualitate Principale Special

Updated: 26 mai 2026

Scrisoare deschisa: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

44 de organizatii neguvernamentale si redactii il critica intr-o scrisoare deschisa, publicata azi, pe reprezentantul Politiei Romane, directorul Cabinetului Inspectorului General, pentru insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor Recorder, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora. Semnatarii scrisorii deschise solicita Ministrului de Interne si Inspectorului General al Politiei Romane sa clarifice daca se delimiteaza de afirmatiile acestuia si sa analizeze conduita sa.

Indiscret

26 mai 2026

495

RECOMANDARILE REDACTIEI

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Tanara din Ialomita, obligata sa se prostitueze in Craiova. Proxenetul a ajuns dupa gratii

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Andra Bica: Fiecare euro pierdut din PNRR inseamna mai putine investitii in scoli, spitale, infrastructura si dezvoltare locala .

Actualitate Indiscret 25 mai 2026

Antena 3 e la CJ Dolj

Indiscret

In atentia: Ministrului de Interne Catalin Predoiu Inspectorului general al Politiei Romane, chestor general de politie Benone Matei Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Neagoe,

© AGERPRES 2005-2014

Organizatiile neguvernamentale si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia. Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

1. Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului

Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite.

Extrase din declaratiile chestorului Dragan: (...) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul conferintei de presa, conferinta de presa min. 3:29 Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania - ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44).

2. Discreditarea surselor-avertizori de integritate

Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

3. Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder

De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder : (...) daca imi permiteti o (...) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale - nu ma refer la jurnalistii Recorder - sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. (conferinta de presa, min. 42:37). Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane. Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum,

unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente. Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

4. Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public

Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan: Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective (...) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane (...), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire (...). (conferinta de presa min, 19.44)

5. Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus

La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana, sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari pe Facebook in care incerca sa disculpe discursul precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii.

Prin urmare, domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

- Advertisement -

Cea mai noua stire

Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Tanara din Ialomita, obligata sa se prostitueze in Craiova. Proxenetul a ajuns dupa gratii Politistii Sectiei 3 Politie Craiova au retinut, pentru 24 de ore, un barbat de 31 de ani, din municipiu,...

Actualitate Andra Bica: Fiecare euro pierdut din PNRR inseamna mai putine investitii in scoli, spitale, infrastructura si dezvoltare locala . Indiscret 26 mai 2026

Actualitate Antena 3 e la CJ Dolj Indiscret 25 mai 2026

Reteta zilei Paste Carbonara, o reteta simpla si extrem de gustoasa Indiscret 25 mai 2026

Actualitate Tandem romano-indian pe lista cetatenilor de onoare ai Craiovei Indiscret 25 mai 2026

- Advertisement -

Tanara din Ialomita, obligata sa se prostitueze in Craiova. Proxenetul a ajuns dupa gratii Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Andra Bica: Fiecare euro pierdut din PNRR inseamna mai putine investitii in scoli, spitale, infrastructura si dezvoltare locala . Actualitate Indiscret 26 mai 2026

Antena 3 e la CJ Dolj Actualitate Indiscret 25 mai 2026

Tandem romano-indian pe lista cetatenilor de onoare ai Craiovei Actualitate Indiscret 25 mai 2026

Indiscret in Oltenia. Toate drepturile rezervate.

442. Se cere demisia lui Sorin Grindeanu si a celor doi soti de la Craiova : PSD are o cifra istorica in jos, in jur de 13-14% VIDEO

Se cere demisia lui Sorin Grindeanu si a celor doi soti de la Craiova : PSD are o cifra istorica in jos, in jur de 13-14% VIDEO Autor: Monica Vasilescu

Marti, 26 Mai 2026, ora 22:24

334 citiri

Lia Olguta Vasilescu si Sorin Grindeanu FOTO Hepta

Editia de marti, 26 mai, a rubricii UPDATE POLITIC, gazduita de Ziare.com, l-a avut ca invitat pe primarul municipiului Buzau si presedinte al organizatiei municipale a PSD , Constantin Toma. Intr-un interviu cu accente critice la adresa conducerii partidului, edilul a afirmat ca PSD nu a inteles lectiile perioadei de instabilitate politica si ca actuala echipa de conducere ar trebui sa faca un pas in spate.

PSD , o cifra istorica in jos, respectiv in jur de 13-14% Intrebat ce ar trebui sa inteleaga liderii PSD din actuala criza politica si guvernamentala, Constantin Toma a raspuns: Din pacate, n-au inteles nimic. Se tem in continuare sa preia conducerea guvernului printr-un guvern minoritar, pentru ca alta varianta nu au in momentul asta, dar cine ii sustine? Pentru ca aritmetica spune foarte clar. N-au de unde aduna atatea voturi incat sa chiar acei independenti, sau nealiniati, sau cum se cheama ei, care au plecat din AUR POT si SOS, nu sunt suficienti pentru a sustine un guvern in Parlament. Si atunci, direct sau indirect, vei face cu AUR. Daca se va intampla treaba asta, nici macar UDMR nu va mai intra alaturi de tine, nu mai vorbesc de PNL USR

Deci situatia, din punct de vedere tehnic, este foarte grea si ar trebui sa inteleaga ca asta e intrebarea dumneavoastra, ca aceasta conducere a PSD-ului ne-a pus intr-o situatie foarte proasta, ca tara in primul rand, dar si ca partid, pentru ca in momentul asta, ati vazut, avem o cifra istorica in jos, respectiv in jur de 13-14%, ceea ce nu s-a intamplat cu acest partid niciodata .

Grindeanu ar trebui sa-si dea demisia Primarul din Buzau a mers mai departe si a afirmat ca liderul interimar al partidului, Sorin Grindeanu , ar trebui sa demisioneze impreuna cu actuala echipa de conducere.

Intrebat daca este de parere ca Sorin Grindeanu ar trebui sa plece din fruntea partidului, liderul PSD a spus: Cu siguranta. Si nu numai el. Vorbesc si de cei doi soti de la Craiova, care, din pacate, nu am nimic cu Olguta Vasilescu, e colega mea primar de la Craiova, prin ceea ce a spus in spatiu asta public a fortat pana la urma si PSD-ul se ia dupa dumneaei.

Si vedeti unde am ajuns. Pentru ca declaratiile dumneaei au pus gaz pe foc sau sare pe rana astfel incat sa se creada ca PSD-ul este atacat de Bolojan si trebuie sa scapam de Bolojan. Dar uite ca nu s-a scapat nici de Bolojan si tara este intr-o situatie foarte, foarte proasta.

Repet, la nesfarsit, acest lucru, pentru ca asta este situatia. Si suferim cu totii. De la omul simplu pana la firme si asa mai departe.

Deci toata lumea sufera in momentul asta pentru o decizie politica iresponsabila. Domnul Grindeanu ar trebui sa-si dea demisia, o alta conducere a PSD-ului si PSD-ul sa renegocieze din nou o alta coalitie cu PNL , cu USR si cu UDMR , pentru ca sunt singurele forte care ne pot ajuta in situatia in care suntem in acest moment , a spus Constantin Toma in dialogul cu Ziare.com.

Intrebat pe cine vede drept posibil lider al PSD, Constantin Toma a sustinut ca partidul are oameni valorosi, insa

acestia evita sa se expuna din cauza mecanismelor interne de putere.

Am foarte multi colegi foarte valorosi. Problema este sa fie ajutat sa iasa la lumina, pentru ca, din pacate, este o teama in PSD. Nu ies in fata ca la urmatoarele alegeri ma executa astia. In sensul in care presedintele partidului este cel care semneaza si listele de parlamentari , judet cu judet, si candidaturile de primari, inclusiv a mea, pentru marile orase, pentru marile municipii , a punctat liderul PSD.

Edilul a explicat si de ce este una dintre putinele voci critice din partid in aceasta perioada.

Nu am ce pierde, va dati seama. M-au facut in toate felurile. Din pacate si presa platita de PSD... Am vazut si lista aia unde finanteaza PSD. Mi-au facut tot felul de sicane. Si m-am trezit, inclusiv cu mari nume din presa romaneasca, care m-au facut intr-un anume fel. Dar eu am credinta ca spun lucrurilor pe nume si sunt corect. Si mi-am vazut de treaba mea aici , a mentionat primarul PSD.

Constantin Toma a vorbit si despre reformele implementate la nivelul administratiei locale din Buzau, sustinand ca a aplicat masuri de reducere a aparatului administrativ inainte ca acestea sa fie promovate la nivel central.

Sunt singura primarie din Romania cea mai avansata in implementarea sistemului de management in administratia publica. Sunt singura primarie din Romania fara organigrama aprobata. Si am reusit, atentie, am taiat 30% din posturi. 194 de posturi vacante. Mai dam afara 146 de politisti locali si tot ne mai raman 83 de posturi vacante. Deci, se poate functiona si cu mai putini oameni. Si cu salariile mici din zona asta bugetara, la urmatoarea asta uniformizare cu legea salarizarii, noi vom avea de castigat pentru ca probabil aveam cele mai mici salarii din zona bugetara din judetul Buzau , a argumentat Constantin Toma.

Urmariti intregul interviu aici:

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

443. SE EXTINDE REVOLTA MAGISTRATILOR Judecatorii Curtii de Apel Galati devoaleaza aberatiile din proiectul de lege privind salarizarea unitara: Discriminari flagrante, creandu-se premisa aberanta ca evolutia fireasca in cariera, prin dobandirea unor grad

SE EXTINDE REVOLTA MAGISTRATILOR Judecatorii Curtii de Apel Galati devoaleaza aberatiile din proiectul de lege privind salarizarea unitara: Discriminari flagrante, creandu-se premisa aberanta ca evolutia fireasca in cariera, prin dobandirea unor grade sau trepte superioare de vechime, sa determine in mod paradoxal o diminuare a drepturilor salariale cuvenite Scris de: George TARTA |

26 May 2026 19:18

Apar tot mai multe reactii din partea magistratilor, care critica noul proiect de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice (noua lege a salarizarii). Dupa pozitiile venite din partea Inaltei Curti de Casatie si Justitie, CSM, Curtii de Apel Pitesti si Parchetului General (click aici aici aici aici pentru a citi) critici au fost formulate si de catre judecatorii Curtii de Apel Galati

Instanta condusa de judecatorul Adinan Halil (foto) atrage atentia intr-un comunicat de presa de marti, 26 mai 2026, ca legea salarizarii in forma in care a fost prezentata instituie discriminari flagrante, prin raportare exclusiva la data recrutarii sau a promovarii in functiile publice, creandu-se astfel premisa aberanta ca evolutia fireasca in cariera, prin dobandirea unor grade sau trepte superioare de vechime, sa determine in mod paradoxal o diminuare a drepturilor salariale cuvenite.

Totodata, Curtea de Apel Galati acuza ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi prin noul cadru normativ nesocoteste in mod flagrant rolul constitutional al puterii judecatoresti si aduce o atingere grava principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat, pozitionand autoritatea judecatoreasca pe o treapta de inferioritate nejustificata.

Comunicatul Curtii de Apel Galati:

Judecatorii Curtii de Apel Galati isi exprima profunda ingrijorare si atrag atentia public asupra consecintelor deosebit de grave pe care proiectul legii salarizarii, in forma fundamentata si expusa recent de reprezentantii puterii executive, le va genera in mod inevitabil asupra stabilitatii sistemului judiciar si asupra premiselor fundamentale ale statului de drept.

Prevederile actuale ale proiectului vor institui discriminari flagrante, prin raportare exclusiva la data recrutarii sau a promovarii in functiile publice, creandu-se astfel premisa aberanta ca evolutia fireasca in cariera, prin dobandirea unor grade sau trepte superioare de vechime, sa determine in mod paradoxal o diminuare a drepturilor salariale cuvenite.

Totodata, nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi prin noul cadru normativ nesocoteste in mod flagrant rolul constitutional al puterii judecatoresti si aduce o atingere grava principiului separatiei si echilibrului puterilor in stat, pozitionand autoritatea judecatoreasca pe o treapta de inferioritate nejustificata, in timp ce initiatorii proiectului de lege justifica masurile restrictive prin apeluri publice repetate la moderatie fiscala, desi textul legislativ reflecta o preocupare orientata prioritar catre majorarea veniturilor demnitarilor

Corelata cu modificarile legislative anterioare, care au creat deja diferente majore intre pensiile aflate in plata si cele nou stabilite, noua formula de salarizare va accentua fracturile existente, conducand la aparitia unei noi categorii de beneficiari si la discrepante de peste 100% intre indemnizatii stabilite in conditii perfect identice de grad si vechime profesionala, situatie absolut inadmisibila intr-o arhitectura juridica coerenta.

© AGERPRES 2005-2014

Judecatorii Curtii de Apel Galati subliniaza imperativ ca drepturile salariale restante nu reprezinta privilegii sau beneficii conjuncturale, ci creante certe recunoscute tuturor categoriilor profesionale afectate, precum profesori, medici, politisti sau functionari publici, iar acumularea acestor sume datorate de statul roman este exclusiv consecinta incapacitatii factorilor decizionali de a edicta norme clare, predictibile si lipsite de echivoc, precum si a promovarii unor exceptii preferentiale care au discriminat restul categoriilor.

Refuzul sau amanarea unilaterala a achitarii acestor obligatii legale reprezinta o expresie directa a neasumarii prerogativelor de catre puterea executiva, iar incercarea de a transfera responsabilitatea bugetara asupra beneficiarilor constituie o incalcare a drepturilor recunoscute de legislatia nationala si de tratatele internationale la care Romania este parte.

In concluzie, judecatorii Curtii de Apel Galati resping cu fermitate strategia discursiva de demonizare constanta a magistratilor in spatiul public, utilizata ca instrument politic pentru a masca deficientele executive in gestionarea standardelor de viata ale societatii, si avertizeaza public ca nu mai sunt dispusi sa accepte atitudini iresponsabile si umilitoare, lipsite de orice fundament real, menite sa vulnerabilizeze independenta justitiei .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

444. Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic |

Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic | Skip to content mai 26, 2026

ZIAR DE OPINIE, INFORMATIE SI PUBLICITATE

href=# class=aft-void-menu role=button aria-label=Toggle Primary Menu aria-controls=primary-menu aria-expanded=falsegt; Primary Menu

Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic S. Olaru mai 26, 2026

Reteaua scolara din judetul Salaj va trece prin transformari structurale majore incepand cu data de 1 septembrie 2026, principalele noutati fiind aparitia unei noi institutii de invatamant confesional in municipiu si ridicarea in rang a scolii din comuna Sag. Modificarile de organigrama au fost prezentate marti de Inspectoratul Scolar Judetean (ISJ) Salaj in cadrul Comisiei de Dialog Social, in contextul unui plan de scolarizare ce va cuprinde peste 36.000 de elevi la nivel judetean.

Cea mai importanta noutate pentru invatamantul din mediul urban o reprezinta activarea Liceului Teologic Penticostal din Zalau ca unitate cu personalitate juridica independenta. Desi ordinul de infiintare a fost emis inca din luna august a anului trecut, iar etapele de admitere s-au derulat pe parcursul anului scolar curent, institutia nu a desfasurat activitati didactice efective pana acum. incepand cu noul an scolar, liceul isi va deschide oficial portile pentru a primi primele generatii de elevi.

in paralel, o transformare radicala are loc in mediul rural, unde singura scoala profesionala din judet, cea din comuna Sag, isi schimba oficial denumirea si statutul. Unitatea de invatamant din Sag face trecerea catre invatamantul liceal si va functiona sub numele de Liceul Tehnologic Sag. Aceasta reorganizare aduce insa si o restrangere administrativa in zona, Gradinita cu Program Normal Nr. 2 din localitatea componenta Mal, aflata in subordinea scolii din Sag, urmand sa fie desfiintata din cauza numarului insuficient de copii.

Dincolo de aceste restructurari de retea, oficialii ISJ Salaj au anuntat o premiera pozitiva pentru ultimele decenii: numarul total de elevi din judet va creste cu 240 de copii (ajungand la 35.578 in sistemul de stat), o inversare de trend generata in special de revenirea in tara a familiilor din diaspora. Din cauza declinului demografic din alte zone rurale, planul aprobat de autoritati mai prevede o singura reorganizare negativa, prin care Scoala Gimnaziala Iaz isi pierde clasele mari din lipsa de elevi, fiind retrogradata la statutul de Scoala Primara si transformata in structura subordonata Scolii Gimnaziale Nr. 1 din Plopis.

Post navigation Previous: Ghiseul pentru eliberarea cazierului judiciar din Zalau isi reia activitatea la vechea adresa

Mai multe... Campanie gratuita de colectare a deseurilor electrice in Zalau S. Olaru mai 26, 2026

Masuri ample ale AJOFM Salaj pentru sprijinirea tinerilor pe piata muncii S. Olaru mai 26, 2026

Ghiseul pentru eliberarea cazierului judiciar din Zalau isi reia activitatea la vechea adresa Redactia mai 26, 2026

Site web

mai 2026 apr.

Sunt de acord cu Politica de confidentialitate!

In caz ca ai ratat...

Campanie gratuita de colectare a deseurilor electrice in Zalau S. Olaru mai 26, 2026

Masuri ample ale AJOFM Salaj pentru sprijinirea tinerilor pe piata muncii S. Olaru mai 26, 2026

Se infiinteaza Liceul Teologic Penticostal din Zalau, iar Scoala Profesionala Sag devine liceu tehnologic S. Olaru mai 26, 2026

Ghiseul pentru eliberarea cazierului judiciar din Zalau isi reia activitatea la vechea adresa Redactia mai 26, 2026

Mall-ul din Zalau intra in cel mai mare pachet de retailuri tranzactionat in ultimii ani in Romania. Cine il cumpara? Redactia mai 26, 2026

Copyright All rights reserved Graiul Salajului CoverNews by AF themes.

445. Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Odata cu majorarea salariului minim brut, se scumpesc si anii de vechime. Cei care nu au muncit suficient pentru a primi pensie vor fi nevoiti sa scoata si mai multi bani din buzunar. Multi se vor grabi sa cumpere in urmatoarea perioada. Cuprins:

Statul le lasa posibilitatea cetatenilor de a-si cumpara vechimea pentru a iesi la pensie. Au dreptul, indiferent de gen, la pana la 6 ani. In repetate randuri, s-a vorbit despre eliminarea masurii, dar data fiind nevoia de bani la bugetul de stat, iata ca inca exista aceasta posibilitate.

Cat vor ajunge sa coste anii de vechime Pensionarea la femei se face la 63 de ani si la barbati la 65. In urmatorii ani, se va ajunge la 65 de ani pentru ambele sexe. Cert este ca cei care au varsta, dar nu si vechimea, pot face un contract de asigurare sociala cu casa teritoriala de pensii. Pot achita toti banii odata sau in transe.

In prezent, un an de vechime la pensie costa 12.150 de lei. De la data de 1 iulie 2026, suma poate ajunge la aproape 13.000 de lei pentru romanii care vor sa cumpere anii de vechime.

Cum se calculeaza suma Cumpararea vechimii pentru pensie se face printr-un contract de asigurare sociala incheiat cu casa teritoriala de pensii. Contributia pentru anii de vechime se calculeaza in functie de salariul minim brut, iar suma minima lunara este de 25% din acest salariu.

In prezent, la salariul minim brut actual, de 4.050 de lei, o luna de vechime costa 1.012,5 lei, ceea ce inseamna ca un an de vechime la pensie ajunge la 12.150 de lei.

Cati bani primesti la pensie daca iesi cu o vechime de 15 ani. Este stagiul minim de cotizare Potrivit nr. 5 din Legea nr. 360/2023, stagiul minim de cotizare la pensie este de 15 ani, indiferent de sex. In prezent, indemnizatia se calculeaza prin impartirea punctelor acumulate la 12, pentru a vedea media veniturilor lunare. Ulterior, rezultatul se inmulteste cu valoarea punctului de referinta, unde VPR=81 de lei.

Cine a lucrat 15 ani are 85 de puncte, ceea ce inseamna 85 de puncte: 12= 7,08333?1=574 de lei. Din moment ce suma este sub pensia minima garantata asigurata prin lege, statul va suplimenta suma cu valoarea minima garantata. Ca urmare, in final, un beneficiar va primi 1.281 de lei.

In cazul in care pensia calculata este mai mica decat pensia minima garantata (in prezent 1.281 lei), statul va suplimenta diferenta pana la valoarea minima garantata.

Mai merita sa cumperi anii de vechime? Merita sa platesti anii de vechime? Daca ai neaparata nevoie pentru a avea parte de pensie, da, mai ales daca nu ai nevoie de multi ani.

Pe de alta parte, suma este destul de mare si nu oricine si-o poate permite. Cea mai ieftina varianta este sa ai cei macar 15 ani in campul muncii, cu toate actele in regula. Nu se stie pana cand se va mai poate lua vechime contra cost.

© AGERPRES 2005-2014

446. Se scumpeste cumpararea vechimii la pensie

Romanii care vor sa isi completeze stagiul necesar pentru pensionare prin plata voluntara a contributiilor la sistemul public vor scoate mai multi bani din buzunar incepand cu 1 iulie 2026. Cresterea salariului minim brut pe economie va duce automat la majorarea contributiei minime obligatorii, ceea ce inseamna ca va creste si costul cumpararii anilor de vechime. Modificarile se vor aplica inclusiv contractelor aflate deja in derulare, dar si situatiilor in care contributiile au fost achitate in avans, potrivit explicatiilor oferite de reprezentantii Casei de Pensii Bucuresti.

In prezent, pentru a obtine pensia pentru limita de varsta este necesar un stagiu minim de cotizare de 15 ani, in timp ce stagiul complet ajunge la 35 de ani. Cei care nu au reusit sa acumuleze suficienti ani de contributii pot apela la asigurarea sociala facultativa, prin care isi pot completa perioadele lipsa pana la momentul pensionarii.

Aceasta optiune se realizeaza prin incheierea unui contract cu casa teritoriala de pensii, in care se stabileste perioada pentru care se achita contributia. Intervalul poate varia de la o luna pana la maximum sase ani, insa doar pentru perioade care nu sunt deja acoperite de contributii (de exemplu, perioade fara contract de munca, fara stagiu militar sau alte situatii asimilate). Persoana asigurata poate alege si un nivel mai mare al contributiei, in functie de venitul asigurat stabilit in contract.

Conform legislatiei in vigoare, contributia pentru pensie este de 25% din venitul asigurat, iar baza minima de calcul este salariul minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim este de 4.050 de lei, ceea ce inseamna o contributie lunara minima de 1.012,50 lei si un cost de aproximativ 12.150 de lei pentru un an de vechime cumpara

Guvernul a decis insa majorarea salariului minim brut la 4.325 de lei incepand cu 1 iulie 2026, ceea ce reprezinta o crestere de 6,8%, respectiv 275 de lei in valoare bruta. In termeni net, salariul ar urma sa ajunga la aproximativ 2.699 de lei, potrivit calculelor oficiale.

Odata cu aceasta modificare, contributia minima pentru asigurarea in sistemul public de pensii va creste automat. Astfel, suma lunara va urca la aproximativ 1.081 1.082 de lei, iar costul pentru un an de stagiu de cotizare va ajunge la circa 12.975 de lei, in functie de rotunjiri si de baza de calcul utilizata.

Reprezentantii Casei de Pensii au explicat ca aceste valori se actualizeaza ori de cate ori se modifica salariul minim, deoarece acesta reprezinta reperul legal pentru stabilirea contributiei minime. Din acest motiv, orice crestere a salariului minim se reflecta direct in costul asigurarii voluntare.

In plus, institutia precizeaza ca schimbarile ii vor afecta inclusiv pe cei care au deja contracte active de asigurare sociala. In cazul acestora, contributia va fi recalculata automat, iar persoanele vizate vor primi notificari cu privire la noile sume datorate. Chiar si in situatiile in care plata a fost efectuata in avans pentru o perioada determinata, dupa intrarea in vigoare a noii valori se va solicita achitarea diferentelor rezultate din actualizare.

Aceasta ajustare poate duce la costuri suplimentare pentru cei care au planificat deja plata pe termen lung, intrucat noua baza de calcul devine obligatorie indiferent de momentul incheierii contractului.

Asigurarea voluntara ramane insa o optiune pentru mai multe categorii de persoane: cei fara loc de munca, romanii care lucreaza in strainatate si nu contribuie la alt sistem de pensii, persoanele care nu au realizat stagiul minim de cotizare sau cei care doresc sa isi creasca punctajul pentru pensia viitoare.

Procedura presupune depunerea unei cereri la casa teritoriala de pensii si stabilirea unui venit lunar asigurat, care nu poate fi mai mic decat salariul minim brut, dar poate fi mai mare daca persoana doreste sa contribuie suplimentar. Exista si situatii speciale reglementate prin lege care permit cumpararea vechimii pentru perioade anterioare, in anumite conditii si termene stabilite.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

447. Se scumpeste cumpararea vechimii: cat vor plati romanii pentru un an de pensie din 2026

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie printr-un contract de asigurare sociala vor plati mai mult incepand cu 1 iulie 2026, pe fondul majorarii salariului minim brut la 4.325 de lei, de la 4.050 de lei in prezent. Schimbarea va influenta direct contributia minima catre sistemul public de pensii si, implicit, [...]The post Se scumpeste cumpararea vechimii: cat vor plati romanii pentru un an de pensie din 2026 appeared first on Puterea.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

448. Se scumpeste cumpararea vechimii: cat vor plati romanii pentru un an de pensie din 2026

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie printr-un contract de asigurare sociala vor plati mai mult incepand cu 1 iulie 2026, pe fondul majorarii salariului minim brut la 4.325 de lei, de la 4.050 de lei in prezent. Schimbarea va influenta direct contributia minima catre sistemul public de pensii si, implicit, costul achizitionarii vechimii. Potrivit Cristinei Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, noile valori vor fi aplicate inclusiv contractelor deja incheiate, chiar si in situatiile in care plata a fost facuta in avan

In prezent, pentru pensia pentru limita de varsta este necesar un stagiu minim de cotizare de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani. Cei care nu au acumulat suficienti ani de contributii pot apela la asigurarea sociala facultativa, prin care isi pot completa perioadele lipsa din stagiul de cotizare.

Mecanismul presupune incheierea unui contract cu casa teritoriala de pensii, in care se stabileste perioada pentru care se achita contributia. Aceasta poate varia intre o luna si maximum sase ani, insa doar pentru intervale necontributive (perioade fara contract de munca, stagiu militar, studii sau alte situatii asimilate). Contributia poate fi stabilita si peste nivelul minim, in functie de optiunea fiecarei persoane.

Potrivit legislatiei actuale, contributia de asigurari sociale este de 25% din venitul asigurat, iar baza minima este salariul minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, acesta este de 4.050 de lei, ceea ce inseamna o contributie minima lunara de 1.012,50 lei si un cost de aproximativ 12.150 de lei pentru un an de vechime.

Dupa majorarea salariului minim la 4.325 de lei, contributia minima va creste la aproximativ 1.081 1.082 de lei pe luna, iar costul unui an de stagiu de cotizare va ajunge la circa 12.975 de lei. Reprezentantii Casei de Pensii precizeaza ca aceste valori se actualizeaza automat ori de cate ori se modifica salariul minim, deoarece acesta reprezinta baza de calcul.

Modificarile vor afecta si contractele aflate in derulare. Persoanele care au incheiat deja astfel de acorduri vor fi notificate cu privire la noile sume, iar contributia va fi recalculata in functie de salariul minim actualizat. Chiar si in cazul platilor efectuate in avans, diferentele rezultate vor trebui achitate ulterior.

Asigurarea voluntara ramane o optiune pentru mai multe categorii de persoane: cei fara venituri, romanii care lucreaza in strainatate fara contributie in alt sistem de pensii, persoanele care nu au realizat stagiul minim de cotizare sau cei care doresc sa isi creasca valoarea viitoarei pensii. Procedura presupune depunerea unei cereri la casa de pensii si stabilirea venitului asigurat, care nu poate fi mai mic decat salariul minim, dar poate fi mai mare, in functie de optiunea fiecaruia.

© AGERPRES 2005-2014

449. Se scumpeste vechimea la pensii. Romanii vor plati mai mult din 1 iulie 2026, pentru ca se majoreaza salariul minim

Majorarea salariului minim brut pe economie va influenta direct cuantumul contributiilor minime datorate sistemului public de pensii , a anuntat Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti.

Cum functioneaza completarea stagiului de cotizare Romanii care nu au acumulat suficienti ani de contributie pentru a beneficia de pensie pot incheia un contract de asigurare sociala cu Casa Teritoriala de Pensii.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare). Important de mentionat: se poate cumpara doar perioada necontributiva (fara contract de munca, facultate, stagiu militar etc), a explicat Cristiana Dumitrescu.

Stagiul minim de cotizare la romani necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, in timp ce stagiul complet este de 35 de ani.

Contributia lunara minima este calculata ca 25% din salariul minim brut pe economie si se poate plati retroactiv pentru perioade neacoperite de contributii, in limita a 6 ani.

Cat vor plati romanii pentru 1 an de vechime la pensie, din iulie 2026 In momentul de fata, salariul minim brut pe economie este de 4.050 de lei, ceea ce inseamna o contributie lunara minima de 1.012,50 lei si un cost anual de 12.150 de lei pentru fiecare an de vechime achizitionat.

Odata cu cresterea salariului minim la 4.325 de lei, incepand cu 1 iulie 2026, contributia lunara minima va urca la 1.081,25 lei, echivalentul a 12.975 de lei pentru un an de cotizare. Calculat pe an, inseamna o diferenta de 825 de lei in plus.

Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este raportat la salariul minim brut pe tara. Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator, a precizat Cristiana Dumitrescu, directorul Casei de Pensii din Bucuresti.

Romanii care au platit ani de vechime in avans, pusi din nou la plata Noile reglementari afecteaza si contractele de asigurare sociala incheiate anterior datei de 1 iulie 2026.

Contributiile vor fi actualizate automat in functie de noul salariu minim brut, iar persoanele implicate vor fi notificate in legatura cu modificarile.

Persoanele care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurate la nivelul salariului minim vor avea contributia actualizata automat in functie de noua valoare a acestuia. Cei vizati vor fi informati (vor primi o notificare) cu privire la modificarea bazei de calcul si la noul cuantum al contributiei datorate. De asemenea, chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim. In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei, a precizat Dumitrescu.

Recent, Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP) si Casa Nationala de Asigurari de Sanatate (CNAS) au introdus noi reguli privind contributiile la sanatate (CASS) pentru pensionarii romani care primesc lunar peste 3.000 si trebuie sa plateasca impozit

© AGERPRES 2005-2014

Cresterea salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei, aprobata de Guvern, reprezinta o majorare de 6,8% fata de valoarea actuala, ceea ce inseamna un plus de 275 de lei in suma bruta.

In termeni de venit net, majorarea este de 125 de lei, rezultand un salariu net de 2.699 de lei, dupa deducerea de 200 de lei.

Aceasta modificare are implicatii directe asupra costurilor pentru cei care doresc sa-si completeze stagiul de cotizare si sa isi asigure o pensie mai consistenta in viitor.

Ce prevede noua lege a salarizarii Noua lege a salarizarii , esentiala pentru reformarea sistemului public, introduce un salariu de referinta intre 4.100 si 4.300 de lei.

Toate veniturile vor fi calculate pe baza unui sistem de coeficienti, cu indemnizatia presedintelui raportata la coeficientul 8. Premierul, ministrii si ceilalti angajati vor avea coeficienti diferentiati.

Un obiectiv major al reformei este diminuarea inechitatilor salariale. Zeci de sporuri vor fi eliminate, iar institutiile publice vor avea un plafon bugetar clar pentru sporuri.

Ministrul interimar al Muncii spune ca in proiectul noii legi a salarizarii, 87 de sporuri au fost eliminate

Potrivit acordului politic semnat de PSD, PNL, USR si UDMR, legea trebuie adoptata pana la sfarsitul sesiunii parlamentare . Administratia Prezidentiala precizeaza ca reforma este o cerinta din PNRR, cu termen de implementare 1 iulie 2026.

Proiectul de lege poate fi consultat aici

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

450. Se scumpeste vechimea pentru pensie de la 1 iulie. Cat va costa o singura luna

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Vin vremuri grele pentru romanii care vor sa isi cumpere vechime pentru pensie! De la 1 iulie 2026, statul baga adanc mana in buzunarele celor care incearca sa isi completeze anii necesari pentru pensionare.

Sumele cresc automat, iar multi vor avea de platit mai mult chiar daca au deja contracte semnate cu Casa de Pensii!

Totul vine dupa majorarea salariului minim brut pe economie, care va urca la 4.325 de lei. Odata cu aceasta schimbare, explodeaza si contributia minima pentru asigurarea voluntara la pensie.

Se scumpeste vechimea pentru pensie de la 1 iulie Pe scurt, romanii care vor sa isi cumpere vechime vor scoate mai multi bani din buzunar in fiecare luna. In acest moment, contributia minima este calculata la salariul minim actual de 4.050 de lei si ajunge la 1.012,50 lei pe luna. Insa de la 1 iulie, suma creste automat la 1.081,25 lei lunar.

Sursa foto Social media Lovitura este si mai mare pentru cei care aveau deja contracte in derulare sau care au platit anticipat pentru mai multe luni ori chiar pentru un an intreg.

Modificarile ii vor afecta inclusiv pe cei care au deja contracte in derulare si chiar pe cei care au platit anticipat contributiile pentru mai multe luni sau pentru un an intreg , a declarat Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti.

Practic, oamenii care sperau sa isi rezolve rapid problema anilor lipsa pentru pensie se trezesc acum cu costuri mai mari si cu o noua presiune financiara.

Multi romani aleg aceasta varianta pentru ca nu au suficienta vechime in munca si risca sa nu indeplineasca stagiul minim necesar pentru pensionare. In Romania, pentru pensia la limita de varsta este nevoie de minimum 15 ani de contributii, iar stagiul complet ajunge la 35 de ani.

Ce solutii exista Casa de Pensii a anuntat ca cei interesati pot incheia contracte de asigurare voluntara pentru perioade cuprinse intre o luna si maximum sase ani.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii.

In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani , a precizat Dumitrescu.

Sistemul este folosit mai ales de persoanele fara loc de munca, de romanii plecati in strainatate sau de cei care vor sa isi mareasca viitoarea pensie.

Numai ca majorarea contributiilor vine intr-un moment in care multi romani abia mai fac fata scumpirilor. Astfel, pentru cei care incercau sa isi cumpere linistea pentru batranete, vestea este una extrem de proasta.

De la vara, fiecare luna de vechime va costa mai mult, iar multi se tem deja ca nu isi vor mai permite sa plateasca contributiile necesare pentru pensie.

125 de lei in plus la pensie pentru toti pensionarii romani din aceasta categorie, de la 1 iulie 2026

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

451. Sefii instantelor critica dur noua lege a salarizarii: Asistam la afirmarea de conduite dictatoriale pe scena politica - AGERPRES

Sefii instantelor critica dur noua lege a salarizarii: Asistam la afirmarea de conduite dictatoriale pe scena politica Presedintii tribunalelor si curtilor de apel critica dur noua lege a salarizarii personalului bugetar, sustinand ca, prin acest proiect, "asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale", si considera ca aceasta initiativa legislativa isi propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea "diletantismului" ca politica de stat. Intr-un comunicat remis marti, presedintii tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate anterior de sefa Instantei supreme, Lia Savonea, si de Consiliul Superior al Magistraturii si atrag atentia "asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei". In opinia sefilor tribunalelor, textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice, astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada. De asemenea, magistratii sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti. "Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis (...) Presedintii tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri", se mai spune in comunicat. Si presedintii curtilor de apel au dat publicitatii marti un comunicat, in care critica dur initiativa Guvernului de modificare a legii salarizarii. "In contextul publicarii proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat (...) Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui Guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice", afirma presedintii curtilor de apel. In continuare, judecatorii spun ca, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii. "Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii. Evaluarea de catre Executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului, care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale, ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva. In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti", sustin sefii curtilor de apel. Presedintii instantelor considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, cum este PNRR, nu poate fundamenta "politicile de saracire a populatiei" si considera ca, prin acest proiect de lege, "asistam la afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale". "Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in

© AGERPRES 2005-2014

lipsa unei culturi a dialogului inter-institutional. In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include, si a supravietuirii statului de drept", se afirma la finalul comunicatului. AGERPRES/(AS - redactor: Eusebi Manolache, editor: Florin Marin, editor online: Gabriela Badea)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

452. Sefii instantelor critica dur noua lege a salarizarii: Asistam la afirmarea de conduite dictatoriale pe scena politica - Financial Intelligence

Financial Intelligence 26 mai 2026, 21:44 Justitie

Update articol: 26.05.2026, 21:44

efii instantelor critica dur noua lege a salarizarii: Asistam la afirmarea de conduite dictatoriale pe scena politica Foto creata cu AI

Presedintii tribunalelor si curtilor de apel critica dur noua lege a salarizarii personalului bugetar, sustinand ca, prin acest proiect, asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale , si considera ca aceasta initiativa legislativa isi propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

Intr-un comunicat remis marti, presedintii tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate anterior de sefa Instantei supreme, Lia Savonea, si de Consiliul Superior al Magistraturii si atrag atentia asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei .

In opinia sefilor tribunalelor, textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice, astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada.

De asemenea, magistratii sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis ( ) Presedintii tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri , se mai spune in comunicat.

Si presedintii curtilor de apel au dat publicitatii marti un comunicat, in care critica dur initiativa Guvernului de modificare a legii salarizarii.

In contextul publicarii proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat ( ) Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui Guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice , afirma presedintii curtilor de apel.

In continuare, judecatorii spun ca, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost

© AGERPRES 2005-2014

stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii. Evaluarea de catre Executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului, care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale, ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva. In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti , sustin sefii curtilor de apel.

Presedintii instantelor considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, cum este PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei si considera ca, prin acest proiect de lege, asistam la afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale .

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului inter-institutional. In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include, si a supravietuirii statului de drept , se afirma la finalul comunicatului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

453. Sefii instantelor critica noua lege a salarizarii - ziarulfaclia.ro

Presedintii tribunalelor si curtilor de apel critica dur noua lege a salarizarii personalului bugetar, sustinand ca, prin acest proiect, asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale, si considera ca aceasta initiativa legislativa isi propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

Intr-un comunicat remis marti, presedintii tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate anterior de sefa Instantei supreme, Lia Savonea, si de Consiliul Superior al Magistraturii si atrag atentia asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei.

In opinia sefilor tribunalelor, textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice, astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada.

De asemenea, magistratii sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis (...) Presedintii tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri, se mai spune in comunicat.

Si presedintii curtilor de apel au dat publicitatii marti un comunicat, in care critica dur initiativa Guvernului de modificare a legii salarizarii.

In contextul publicarii proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat (...) Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui Guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice, afirma presedintii curtilor de apel.

In continuare, judecatorii spun ca, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii. Evaluarea de catre Executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului, care astfel

anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale, ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva. In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti, sustin sefii curtilor de apel.

Presedintii instantelor considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, cum este PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei si considera ca, prin acest proiect de lege, asistam la afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale.

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului inter-institutional. In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include, si a supravietuirii statului de drept, se afirma la finalul comunicatului.

© AGERPRES 2005-2014

454. Sefii instantelor critica vehement proiectul de lege de salarizare a bugetarilor. Asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale

Home News

Sefii instantelor critica vehement proiectul de lege de salarizare a bugetarilor. Asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale

Presedintii tribunalelor si curtilor de apel critica dur noua lege a salarizarii personalului bugetar, sustinand ca, prin acest proiect, asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale, si considera ca aceasta initiativa legislativa isi propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat.

AGERPRES mar, 26 mai 2026, 21:19

Adauga-ne ca sursa preferata

Intr-un comunicat remis marti, presedintii tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate anterior de sefa Instantei supreme, Lia Savonea, si de Consiliul Superior al Magistraturii si atrag atentia asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei .

In opinia sefilor tribunalelor, textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice, astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada.

De asemenea, magistratii sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti.

Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis ( ) Presedintii tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri , se mai spune in comunicat.

Si presedintii curtilor de apel au dat publicitatii marti un comunicat, in care critica dur initiativa Guvernului de modificare a legii salarizarii.

In contextul publicarii proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat ( ) Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui Guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice , afirma presedintii curtilor de apel.

© AGERPRES 2005-2014

In continuare, judecatorii spun ca, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii. Evaluarea de catre Executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului, care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale, ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva. In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti , sustin sefii curtilor de apel.

Presedintii instantelor considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, cum este PNRR, nu poate fundamenta politicile de saracire a populatiei si considera ca, prin acest proiect de lege, asistam la afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale .

Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului inter-institutional. In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include, si a supravietuirii statului de drept , se afirma la finalul comunicatului.

Parchetul General afirma ca noua lege a salarizarii aduce grave prejudicii statutului procurorului

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

455. Sefii SRI si SIE, salarii mai mari decat directorul SPP. Ce salarii vor incasa pe noua lege

Directorul Serviciului de Paza si Protectie (SPP) va beneficia de un coeficient de 5, potrivit noii legi a salarizarii. Adica de o leafa de 20.500 brut, echivalentul a 11.992 lei net.

Generalul Lucian Pahontu se afla la conducerea SPP din 2005. El a fost trecut in rezerva la finalul anului 2024, printr-un decret semnat de fostul presedinte Klaus Iohannis, dupa ce a implinit varsta de 60 de ani.

Directorul Serviciului de Telecomunicatii Speciale (STS) va incasa si el o leafa identica cu cea a sefului SPP. El este incadrat tot la un coeficient de 5, adica un salariu net lunar de 11.992 de lei.

Sef la STS este generalul Ionel Sorin Balan. El implineste pe 27 mai fix sase ani de cand conduce serviciul, dupa ce a fost numit in functie in 2020.

Sefii SRI si SIE, venituri cat un ministru Directorii Serviciului Roman de Informatii (SRI) si Serviciului de Informatii Externe (SIE) nu sunt functii militare si nu apar in grila din Anexa VI a noii legi a salarizarii. Cele doua sunt functii civile, propuse de presedinte si numite de Parlament.

Totusi, functiile celor doi directori ai SRI si SIE sunt asimilate salarial functiei de ministru, explica surse din Ministerul Muncii pentru Cotidianul. Asta inseamna ca fiecaruia ii revine un coeficient de 6,26.

Sefii SRI si SIE ar urma sa incaseze 25.666 de lei brut, echivalentul unui salariu net de 15.014 lei. Adica cu 3.000 de lei net mai mult decat directorul SPP si STS.

SRI nu are director civil numit din 2023, dupa ce fostul sef Eduard Hellvig a demisionat dupa 8 ani (2015-2023) in fruntea serviciului. In prezent, SRI este condus interimar de prim-adjunctul Razvan Ionescu.

Sef la SIE este Gabriel Vlase, fost parlamentar PSD de Bacau timp de trei mandate. El se afla la conducerea Serviciului de Informatii Externe din anul 2018.

Lefurile din Politie si Armata pe noua lege a salarizarii. Cine castiga cel mai mult Cum se calculeaza salariile pe noua lege a salarizarii Noua grila a legii salarizarii i nclude coeficienti de la 1 la 8, fata de 1 la 12 cat este in prezent. Cu aplicabilitate din 1 ianuarie 2027, legea prevede o valoare de referinta de 4.100 lei brut, fata de 4.325 lei cat erau simularile dintr-un draft de lucru consultat de Cotidianul in luna aprilie.

Salariul brut se calculeaza prin inmultirea valorii de referinta (4.100 de lei) cu coeficientul (de la 1 la 8) stabilit pentru fiecare functie.

Reamintim ca Legea salarizarii este jalon in PNRR, iar daca pana pe 31 august 2026 nu va fi adoptata, Romania risca sa piarda 770 de milioane de euro.

Noua lege a salarizarii. Cu cat vor creste salariile politicienilor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

456. Sefii Tribunalelor si ai Curtilor de Apel critica dur proiectul Legii salarizarii: ''Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor''

Sefii Tribunalelor si ai Curtilor de Apel critica dur proiectul Legii salarizarii: Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor Autor: Mihai Diac

Marti, 26 Mai 2026, ora 23:32

8 citiri

Liana Arsenie, presedinta Curtii de Apel Bucuresti - FOTO Hepta

Presedintii Tribunalelor si Curtilor de Apel critica dur noua Lege a salarizarii personalului bugetar, sustinand ca, prin acest proiect, "asistam la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale", si considera ca aceasta initiativa legislativa isi propune deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea "diletantismului" ca politica de stat.

Intr-un comunicat remis marti, 26 mai 2026, presedintii Tribunalelor din Romania anunta ca se solidarizeaza cu pozitiile exprimate anterior de sefa Inaltei Curti de Casatie si Justitie (ICCJ), Lia Savonea , si de Consiliul Superior al Magistraturii (CSM).

Sefii Tribunalelor atrag atentia "asupra consecintelor catastrofale ale proiectului de lege de salarizare, in conditiile expuse public de ministrul interimar al muncii din Guvernul demis al Romaniei".

In opinia sefilor Tribunalelor, textele proiectului vor provoca anomalii traduse in incadrari diferite ale persoanelor in functie de data promovarii sau recrutarii in functii publice, astfel incat se va ajunge la situatii in care, ca efect al promovarii in grade sau trepte de vechime, drepturile salariale sa scada.

De asemenea, magistratii sustin ca nivelul coeficientilor de ierarhizare propusi incalca principiul constitutional al egalitatii intre puteri, fara a tine cont de rolul constitutional al puterii judecatoresti.

"Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor, desi acestia fac apel la moderatie in cheltuirea banilor publici. Corelata cu noua lege a pensiilor care a determinat diferente semnificative intre pensiile in plata si noile pensii, noua lege de salarizare in forma actuala va provoca o noua scadere a acestui drept, astfel incat in loc de 3 categorii de pensionari in magistratura vor fi patru, fiecare urmand a fi mentinuta in plata, cu diferente de peste 100% intre ele, in conditii identice de grad si vechime, ceea ce nu poate fi admis (...) Presedintii tribunalelor din Romania respingem strategia asumata fatis la nivel politic de demonizare continua a magistratilor pentru a acoperi incapacitatea puterii executive de imbunatatire a nivelului de trai al societatii si atragem atentia public ca nu mai suntem dispusi sa acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare, fara fundament, din partea celorlalte puteri", se mai spune in comunicat.

Si presedintii Curtilor de Apel au dat publicitatii marti un comunicat, in care critica dur initiativa Guvernului de modificare a Legii salarizarii.

"In contextul publicarii proiectului de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel din Romania isi manifesta public ingrijorarea fata de atacurile fara precedent la integritatea si stabilitatea statala a Romaniei, intrucat aceasta initiativa legislativa isi propune, deliberat, desfiintarea si reconfigurarea institutionala prin deprofesionalizarea unor domenii esentiale si afirmarea diletantismului ca politica de stat (...) Astfel, luam act cu ingrijorare ca profesii incarcate de responsabilitate si nivel de pregatire ridicat, care in conditii de maturitate politica construiesc societati sanatoase, cum ar fi, spre exemplu, cadrele didactice, medicii sau judecatorii reclama, in paradigma politica a unui Guvern demis, un nivel de salarizare scazut in numele unei nevoi de

echitate sociala specifica statelor autoritare, incongruente si dispretuitoare din perspectiva valorilor democratice", afirma presedintii curtilor de apel.

In continuare, judecatorii spun ca, printr-un mecanism extrem de riguros calibrat si articulat, sistemul judiciar a fost stigmatizat si demonizat pentru a masca deficiente economice si a distrage atentia de la adevarata responsabilitate si problemele reale ale societatii.

"Avand in vedere declaratiile recente ale unor membri ai puterii executive privind datoriile statului catre sistemul judiciar, precum si proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, presedintii curtilor de apel sustin in mod ferm declaratiile publice argumentate ale Inaltei Curti de Casatie si Justitie si ale Consiliului Superior al Magistraturii. Evaluarea de catre Executiv a legalitatii hotararilor judecatoresti definitive reprezinta un derapaj fara precedent intr-o democratie, care are aptitudinea de a deschide calea abuzului politicianului, care astfel anuleaza principiul separatiei si echilibrului puterilor in stat, dobandind capacitatea de a interveni arbitrar si abuziv in orice tip de relatii sociale, ignorand orice hotarare judecatoreasca definitiva. In acest sens, vehicularea unor cifre menite sa provoace panica in randul populatiei, cu privire la datoriile statului fata de sistemul judiciar, tinde sa determine culpabilizarea fara temei a judecatorilor pentru problemele cu care se confrunta economia, consecinta a greselilor factorului politic, mascand, totodata, cauza reala a deficitelor bugetare, dar si nevoia de anihilare a puterii judecatoresti", sustin sefii Curtilor de Apel.

Presedintii instantelor considera ca niciun program strategic de reforme si investitii la nivel european, cum este PNRR, nu poate fundamenta "politicile de saracire a populatiei" si considera ca, prin acest proiect de lege, "asistam la afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale".

"Asadar, simuland o nevoie de asanare a unor inechitati sociale, asistam, de fapt, la o afirmare pe scena politica a unor evidente conduite dictatoriale prin exercitiul ilegitim al puterii publice, atata timp cat acest proiect legislativ ignora principii juridice fundamentale, fiind o dovada ferma a improvizatiei, deprofesionalizarii si perpetuarii dispretului in lipsa unei culturi a dialogului inter-institutional. In consecinta, reiteram, in mod ferm, faptul ca desfiintarea, de catre politicieni, a principiilor ce stau la baza statului de drept, democratic ne determina sa actionam prin toate mijloacele puse la dispozitie de lege pentru a sustine stabilitatea statutului judecatorului si independenta justitiei, esenta a puterii judecatoresti, garantata constitutional, in scopul asigurarii dreptului cetatenilor la un proces echitabil, cu componentele pe care acest concept le include, si a supravietuirii statului de drept", se afirma la finalul comunicatului.

© AGERPRES 2005-2014

457. Seful Armatei, platit mai prost decat un parlamentar. MApN critica noua lege a salarizarii: Contextul impune un nivel ridicat de motivare

Seful Armatei, platit mai prost decat un parlamentar. MApN critica noua lege a salarizarii: Contextul impune un nivel ridicat de motivare Capital gt; Stiri economice gt; Seful Armatei, platit mai prost decat un parlamentar. MApN critica noua lege a salarizarii: Contextul impune un nivel ridicat de motivare

Seful Armatei, platit mai prost decat un parlamentar. MApN critica noua lege a salarizarii: Contextul impune un nivel ridicat de motivare Facebook Telegram

SURSA FOTO: Inquam Photos, Tudor Pana - Seful Statului Major al Apararii, Gheorghita Vlad

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Bogdan Ungureanu la 26 mai 2026, 22:46

Din cuprinsul articolului

Ministerul Apararii Nationale cere modificarea urgenta a proiectului legii salarizarii unitare, dupa ce simularile au dezvaluit ca seful Armatei ar urma sa aiba un salariu mai mic decat un parlamentar. In timp ce MApN avertizeaza ca actuala grila afecteaza stabilitatea resursei umane in contextul regional de securitate, Ministerul Muncii da asigurari ca veniturile bugetarilor nu vor scadea, promitand compensatii tranzitorii.

MApN cere modificarea legii salarizarii unitare din cauza inechitatilor din noua grila Noua lege a salarizarii unitare genereaza dispute majore intre institutiile din Romania, dupa publicarea unor simulari care indica dezechilibre intre veniturile demnitarilor si cele ale militarilor. MApN (Ministerul Apararii Nationale) a reactionat prompt, anuntand o analiza amanuntita a proiectului propus de Ministerul Muncii.

Reprezentantii institutiei vor trimite propuneri clare de modificare pentru a impiedica diminuarea castigurilor financiare ale personalului din Armata. Demersul survine in contextul in care s-a aflat ca seful Statului Major va avea un venit inferior unui parlamentar.

Discrepantele salariale majore au iesit la lumina odata cu noile simulari oficiale. Potrivit datelor, un simplu parlamentar ar urma sa primeasca un salariu brut de 24.600 de lei, in timp ce conducatorul Statului Major al Apararii ar incasa doar aproximativ 20.500 de lei, lasandu-l pe acesta din urma cu un venit mai mic cu patru mii de lei.

Printr-un comunicat de presa , oficialii MApN au precizat ca analizeaza toate prevederile noului act normativ care vizeaza remunerarea personalului militar si civil. De asemenea, institutia a confirmat participarea la dezbaterile organizate de Ministerul Muncii intre 27 mai si 4 iunie, unde va depune observatii tehnice.

Intreaga conducere a armatei a explicat ca obiectivul central al acestor actiuni este evitarea reducerii veniturilor propriilor angajati si conservarea atractivitatii carierei militare.

Reprezentantii MApN au subliniat ca aceste elemente sunt cruciale in actualul context de securitate international, care impune pastrarea cadrelor bine pregatite si motivarea lor corespunzatoare.

Proiectul prevede, de asemenea, o retributie bruta de 4.674 de lei pentru un soldat si de 5.860 de lei pentru un sergent.

Comunicatul integral al Ministerului Apararii Ministerul Apararii Nationale a luat cunostinta de continutul proiectului

© AGERPRES 2005-2014

noii legi a salarizarii unitare, prezentat public in data de 25 mai 2026 de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale.

Astazi, 26 mai, la sediul Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale au avut loc intalniri tehnice de informare organizate in contextul pregatirii proiectului de act normativ.

Potrivit calendarului anuntat de Ministerul Muncii, in perioada 27 mai - 4 iunie 2026 vor fi organizate reuniuni cu caracter consultativ cu institutii si autoritati publice, precum si cu federatiile si sindicatele reprezentative, in vederea colectarii observatiilor si fundamentarii formei finale a proiectului legislativ.

La nivelul Ministerului Apararii Nationale sunt analizate prevederile proiectului de act normativ care vizeaza salarizarea personalului militar si civil.

In perioada imediat urmatoare, MApN va formula si transmite propuneri si observatii in cadrul procesului interinstitutional de consultare, astfel incat sa fie asigurata protejarea intereselor personalului militar si civil din arm

Obiectivul urmarit prin acest demers este ca aplicarea viitoarei legi sa nu conduca la diminuarea veniturilor personalului militar si civil si sa contribuie la mentinerea atractivitatii carierei militare si a stabilitatii resursei umane din domeniul apararii.

Aceste aspecte sunt cu atat mai importante in actualul context regional si international de securitate, care impune un nivel ridicat de pregatire, motivare si retentie a personalului , au transmis reprezentantii MApN marti, 26 mai 2026.

Ministerul Muncii garanteaza ca veniturile angajatilor nu scad In replica, reprezentantii Ministerului Muncii incearca sa inlature temerile aparute in spatiul public. Ministrul interimar, Dragos Pislaru, a declarat ca noul proiect legislativ va aduce cresteri salariale pentru mai mult de jumatate dintre bugetari si a oferit asigurari ferme ca nimeni nu va pierde bani prin aceasta reforma.

Demnitarul a explicat ca populatia nu ar trebui sa intre in panica, considerand neadevarate ipotezele conform carora lefurile ar putea fi afectate negativ.

Romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar , a afirmat Pislaru.

Pentru a proteja categoriile de personal ale caror venituri ar putea scadea teoretic prin aplicarea noilor grile, ministrul a aratat ca se va implementa un mecanism de sprijin.

Acesti salariati vor incasa o diferenta salariala tranzitorie , masura de protectie care va ramane valabila pana in anul 2031.

Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii , se arata in noua lege a salarizarii.

Documentul de la Ministerul Muncii mai prevede ca, la calcularea diferentei salariale tranzitorii, nu vor fi incluse drepturile salariale aferente activitatilor desfasurate in proiecte finantate din fonduri europene si nici stimulentele acordate pentru gestionarea financiara a fondurilor europene.

Potrivit proiectului, diferenta salariala tranzitorie va fi calculata si platita lunar, individual, pe perioada in care sunt

© AGERPRES 2005-2014

indeplinite conditiile pentru acordarea acesteia, dar nu mai tarziu de 31 decembrie 2031.

Functie / Categorie de personal Salariu brut propus (simulare) Pozitie oficiala si impact estimat Sursa datelor oficiale Parlamentar (Deputat / Senator) 24.600 lei Functie de demnitate publica luata ca reper de comparatie in proiect. Proiectul Legii Salarizarii (Ministerul Muncii) Sef Statul Major al Apararii ~20.500 lei Venit cu 4.000 lei mai mic decat un parlamentar. MApN contesta grila si cere reevaluarea. Proiectul Legii Salarizarii / Comunicat MApN Sergent 5.860 lei Salariul de baza brut propus prin noua grila de salarizare unitara. Proiectul Legii Salarizarii (Ministerul Muncii) Soldat 4.674 lei Baza de calcul bruta pentru personalul militar de executie de la baza ierarhiei. Proiectul Legii Salarizarii (Ministerul Muncii) Personal militar si civil (MApN) Conservarea veniturilor MApN participa la consultari (27 mai 4 iunie) pentru mentinerea atractivitatii carierei. Comunicat oficial MApN Bugetari cu scaderi pe noua grila Compensat tranzitoriu Se va acorda o diferenta salariala tranzitorie activa pana in anul 2031. Declaratie oficiala Ministerul Muncii

Informatii articol

Etichete: armata romana mapn Ministerul Apararii Ministerul Muncii parlamentar salariu seful Statului Major

Publicat in: Stiri economice

Recomandarile noastre Stiri economice Dragos Pislaru: Reforma salarizarii e facuta in graba, am doar 3 saptamani. Sindicatele de ce n-au pus presiune din 2022 incoace?

Stiri economice Magistratii si IMM-urile critica dur proiectul legii salarizarii: Atitudini iresponsabile si umilitoare. Singura preocupare, majorarea salariilor demnitarilor

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri economice Reforma salarizarii bugetare in Romania. Guvernul introduce raportare lunara a salariilor. Veniturile bugetarilor vor fi publicate

Social Sindicatele ataca noua lege a salarizarii acuzand Guvernul: Este un dezastru, e noaptea mintii. Cu siguranta vom iesi in strada

Stiri de ultima ora Sporurile si beneficiile salariale care se elimina in Romania prin noua lege a salarizarii: De la 1 ianuarie 2027, se rade tot

Parteneri Evenimentul Zilei Mamaliga cu lapte, somnifer natural. Ce mancau stramosii nostri seara pentru un somn odihnitor

Doctorul Zilei Parintele Pimen Vlad spune ce iti poate reda speranta in lupta cu bolile grave: Starea buna intareste organismul

Infoactual Selfie-tourism cand fotografiile dicteaza destinatiile de vacanta. Intre presiunea viralizarii si oportunitatile pentru desti

Retete si Vedete Dexonline, dictionarul care a uitat sa fie neutru. Cum a devenit o platforma pentru educarea romanilor un instrument de mesaje po

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

© AGERPRES 2005-2014

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se modifica totul privind vechimea la pensie. Se plateste mai mult de la 1 iulie 2026

Despre autor

Bogdan Ungureanu

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigator, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau, in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie! E-mail: bogdan.ungureanu@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

458. Seful Senatului admite ca legea salarizarii nu va multumi pe toata lumea: Am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem - Stiripesurse

Cuprins:

Noua lege a salarizarii trebuie adoptata fara alte amanari, sustine presedintele Senatului, Mircea Abrudean , care avertizeaza ca Romania risca sa piarda sute de milioane de euro din PNRR daca reforma nu este finalizata la timp. Oficialul spune ca proiectul intra in consultare publica pentru trei saptamani, perioada in care sindicatele si toate categoriile profesionale vor putea transmite propuneri si observatii.

In acelasi timp, Abrudean admite ca viitoarea lege nu va multumi pe toata lumea, mai ales in contextul reducerii sporurilor si al reorganizarii modului de salarizare in sistemul bugetar. Potrivit acestuia, autoritatile au ajuns intr-un punct in care nu isi mai permit intarzieri, avand in vedere obligatiile asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta.

Consultari publice timp de trei saptamani Presedintele Senatului a anuntat ca proiectul va fi prezentat public inainte de adoptare, pentru ca toate institutiile si organizatiile interesate sa isi exprime punctul de vedere.

Legea salarizarii va fi pusa in consultare publica trei saptamani de zile. Este timp pentru a fi consultate toate partile , a declarat marti Abrudean.

Oficialul liberal a precizat ca discutiile privind reforma salarizarii nu sunt noi si ca acestea dureaza de mai bine de doi ani, inclusiv in colaborare cu experti internationali.

Reforma salariala, conditie pentru bani din PNRR Mircea Abrudean a subliniat ca legea salarizarii reprezinta unul dintre jaloanele importante din PNRR, iar miza financiara este uriasa pentru Romania.

Va reamintesc ca se discuta despre acest jalon din PNRR, care presupune 770 de milioane de euro inca din 2022. Eram in Guvern la acel moment, au fost discutii inclusiv cu Banca Mondiala, care a facut o analiza asupra acestui cadru legislativ, a venit cu niste propuneri, am ajuns in situatia in care nu ne mai permitem sa intarziem , sustine el.

Potrivit acestuia, reforma salarizarii a fost analizata in ultimii ani impreuna cu specialisti ai Bancii Mondiale, care au propus modificari privind echitatea si sustenabilitatea sistemului de plata din sectorul public.

Sporurile, reduse drastic in noua lege Una dintre cele mai importante schimbari anuntate vizeaza reducerea numarului de sporuri acordate in sistemul bugetar. Abrudean spune ca actuala structura este prea incarcata si ca noua lege va introduce limite clare.

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Sigur ca e important sa vorbim si de faptul ca din 151 de sporuri se reduc 87, de faptul ca vom avea restul de sporuri incluse in maximum 20% din salariul brut, sunt niste lucruri absolut normale , spune Abrudean.

Totodata, liderul Senatului a incercat sa calmeze temerile legate de eventuale scaderi salariale si a transmis ca veniturile aflate deja in plata nu vor fi diminuate prin noua formula de salarizare.

Instabilitatea politica a accelerat negocierile In declaratiile sale, Mircea Abrudean a facut referire si la contextul politic tensionat, afirmand ca tocmai instabilitatea actuala a determinat partidele sa ajunga la un acord pentru sustinerea reformei.

© AGERPRES 2005-2014

Mai ales in situatia in care ne aflam in acest moment, de instabilitate politica, pentru ca asta este realitatea, ca ne place sau nu, trebuie sa recunoastem asta. Era nevoie de acest acord. E important ca partidele au ajuns la concluzia ca totusi jaloanele trebuie inchise , declara liberalul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

459. Senat: Modificari privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania - AGERPRES

Senat: Modificari privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania Senatul a adoptat marti mai multe modificari la Ordonanta de urgenta 32/2026 privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania. Actul normativ reglementeaza, in principal, conditiile de inregistrare, autorizare, drepturile si obligatiile angajatorilor care incadreaza in munca straini pe teritoriul Romaniei, procedura de autorizare a agentiilor de plasare a strainilor pe piata muncii din Romania, precum si suspendarea, retragerea sau anularea autorizatiei. De asemenea, actul normativ prevede si conditiile de functionare, supraveghere si control ale activitatii agentiilor de plasare a strainilor. Ordonanta introduce obligatia ca angajatorii si agentiile de plasare sa se inregistreze si sa fie autorizati prin platforma electronica " WorkinRomania.gov.ro ". Conditiile pentru autorizare vor diferi in functie de tipul solicitantului, ocupatia si calificarea lucratorului strain, dar si de modalitatea de recrutare si angajare. De asemenea, actul normativ prevede introducerea unor noi tipuri de vize de lunga sedere pentru angajare in munca: viza D/AM1 pentru lucratori inalt calificati si alte categorii speciale prevazute de lege, respectiv viza D/AM2 pentru lucratori permanenti, sezonieri si transfrontalieri care activeaza in domenii incluse in lista ocupatiilor deficitare. Ordonanta mai prevede introducerea cererii unice pentru solicitarea vizelor de lunga sedere de angajare in munca prin platforma "WorkinRomania.gov.ro", concomitent cu eliminarea avizelor de angajare si a avizelor de detasare. Senatorii au adoptat mai multe amendamente la ordonanta de urgenta aflata in vigoare. Astfel, lista ocupatiilor deficitare se va elabora si actualiza semestrial sau de cate ori se impune pe baza metodologiei de elaborare si actualizare, aprobata prin ordin al ministrului Muncii, ca urmare a nevoilor identificate atat la nivel national, cat si judetean de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu luarea in considerare a informatiilor furnizate de catre Inspectia Muncii, Inspectoratul General pentru Imigrari si cu avizul consultativ al Consiliului Economic si Social. Initial erau prevazute consultari cu partenerii sociali. "Prin exceptie, angajatorul poate incheia contracte individuale de munca cu un numar de straini care poate depasi numarul mediu de salariati inregistrat in anul anterior daca: a) demonstreaza viabilitate financiara prin incarcarea in platforma electronica a dovezii detinerii unei linii de credit, a scrisorii de bonitate bancara sau a unei disponibilitati de fonduri neangajate in valoare de minimum 500.000 euro sau echivalentul in lei la cursul oficial al Bancii Nationale a Romaniei, din ziua depunerii sau emiterii acestora; b) cel putin 50% dintre angajatii cu care are incheiate contracte individuale de munca cu norma intreaga inregistrate in REGES-ON LINE la momentul depunerii ofertei ferme de locuri de munca sunt cetateni romani. Viabilitatea financiara trebuie sa fie certa, lichida, exigibila si complet libera de sarcini comerciale sau gajuri in favoarea unor terti", prevad articolele nou introduse. De asemenea, senatorii au introdus exceptii la obligatiile Agentiei de plasare a strainilor de a suporta cheltuielile ocazionate de intoarcerea strainului in tara de origine, acestea fiind cazurile in care agentia a prezentat strainului cel putin doua oferte conforme in termen de 90 de zile si strainul a refuzat ofertele in mod nejustificat, refuzul fiind consemnat in scris si a notificat Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Inspectoratul General pentru Imigrari, respectiv cand contractul individual de munca al strainului a incetat de drept ca urmare a expirarii duratei determinate. Totodata, in cazul contraventiilor, amenzile vor fi aplicate pentru fiecare lucrator strain plasat. Alte amendamente se refera la faptul ca avizele de angajare emise in baza cererilor se anuleaza in conditiile dispozitiilor legislatiei aplicabile anterior intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta. Senatul este primul for sesizat, Camera Deputatilor este decizionala. AGERPRES/(AS - redactor: Alina Novaceanu, editor: Mihai Simionescu, editor online: Gabriela Badea)

Afisari: 21

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

460. Sergiu Manea, CEO BCR, desemnat CEO of the Year la SABRE Awards EMEA 2026

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Sergiu Manea, CEO Banca Comerciala Romana (BCR), a primit premiul CEO of the Year la SABRE Awards EMEA, una dintre cele mai importante competitii internationale dedicate comunicarii corporative din Europa, Orientul Mijlociu si Africa. Este primul lider din industria bancara din EMEA si primul CEO al unei companii din Europa Centrala si de Est care primeste aceasta recunoastere, intr-o competitie care reuneste anual sute de organizatii si lideri, cu un juriu international care evalueaza capacitatea de a genera incredere, relevanta publica si impact socio-economic in comunitate.

Sergiu Manea se alatura unui grup restrans de lideri, printre care Wayne Griffiths, cel care a transformat CUPRA intr-un brand cultural, si Angela Cretu, fost CEO global al Avon si castigatoarea editiei din 2021.

Aceasta recunoastere este despre puterea colectiva, despre cum, alaturi de peste 5.000 de colegi, am ales sa transformam BCR intr-un partener de incredere pentru Romania. Inseamna Scoala de Bani, cel mai mare proiect de educatie financiara din tara. Inseamna ZBOR, un ecosistem construit ca sa dea curaj tinerilor care se intreaba daca exista viitor aici. Inseamna milioane de conversatii reale, purtate cu grija si responsabilitate fata de clientii BCR, de comunitatile pe care le deservim si de tot ecosistemul de dezvoltare a RomanieiSuntem recunoscatori ca putem pune BCR pe harta ca un model de impact, remarcat in regiunea EMEA, in fata unor companii mari si a unui public de peste 2,2 miliarde de oameni. Asta ne confirma ca trebuie sa crestem modelul nostru de banking bazat pe expertiza, educatie financiara si integritate, un banking care creeaza contexte in care oamenii au mai multa incredere in ei, in comunitatile lor si in viitor. Sergiu Manea, CEO Banca Comerciala Romana

ADVERTISING

Sub conducerea lui Sergiu Manea, BCR a condus transformarea digitala in banking si a construit o platforma de impact care depaseste rolul traditional al unei banci. Prin Scoala de Bani, cel mai amplu proiect de educatie financiara din Romania, peste 1 milion de oameni si-au dezvoltat competentele financiare, iar mai mult de 3.000 de angajati au devenit profesori voluntari in comunitatile din toata tara.

De asemenea, in septembrie 2024, BCR a lansat ZBOR, primul proiect de recunoastere si incredere dedicat tinerilor din Romania dezvoltat de o banca. Cu o investitie de 5 milioane de euro in primele 12 luni, ZBOR are astazi 12 huburi active si o curricula proprie, fiind construit ca un spatiu de explorare, colaborare si co-creare, construit in jurul nevoilor tinerilor din ziua de azi.

Prin aceste initiative, BCR a contribuit la pozitionarea Romaniei intr-o conversatie globala despre impact, incluziune si responsabilitate, iar in cadrul SABRE Awards EMEA 2026, banca a fost nominalizata si la categoriile:

ADVERTISING

Integrated Marketing, pentru campania ZBOR Incredere in tinerii din ziua de azi Company of the Year, cu o recunoastere a intregii platforme de comunicare Ai incredere in tine BCR a primit si un Certificat de Excelenta pentru Content Marketing pentru campania Cea mai importanta conversatie E SI despre pepeni , o initiativa de promovare a pepenilor de Dabuleni, prin care o banca din Romania a vorbit despre protejarea identitatii locale in agricultura, despre importanta comunitatilor locale si a oamenilor care le sustin.

Despre SABRE Awards si premiul CEO of the Year SABRE Awards este organizat de PRovoke Media, una dintre cele mai influente publicatii internationale dedicate industriei de comunicare. Competitia anuala reuneste sute de organizatii, agentii si lideri din intreaga regiune EMEA si evalueaza excelenta in branding, reputatie si engagement.

Premiul CEO of the Year este acordat unui lider care a demonstrat ca poate folosi comunicarea si prezenta publica pentru a construi reputatie, a transforma perceptia asupra industriei in care activeaza si a genera un impact pozitiv, masurabil, in societate.

ADVERTISING

Premiul a reunit, de-a lungul editiilor, lideri care au redefinit rolul unui CEO dincolo de performanta financiara, oameni care au transformat industrii, au construit identitati culturale si au demonstrat ca leadershipul vizibil poate deveni un vector de schimbare in societate.

2025 , premiul a revenit lui Wayne Griffiths , CEO al CUPRA, pentru modul in care a transformat brandul dintr-un sub-brand intr-o identitate culturala si generationala, construita pe curaj, comunitate si rupere de conventii, nu pe specificatii tehnice. 2024 , recunoasterea a mers catre Saif Rashid Al Noaimi , CEO al Ethara, compania din Abu Dhabi specializata in entertainment si evenimente live. Sub conducerea sa, Ethara a devenit un reper regional, organizand evenimente de anvergura Formula 1 Abu Dhabi Grand Prix. 2023 , premiul a fost acordat ISS A/S , compania globala de facility management din Danemarca, pentru campania People Make Places , construita pe ideea ca oamenii, nu spatiile, definesc cultura organizationala. 2021 , premiul a fost castigat de Angela Cretu , romanca si fost CEO global al Avon, recunoscuta pentru un leadership transformational si orientat spre impact social, in special pentru reinventarea Avon si agenda sa dedicata emanciparii femeilor. Banca Comerciala Romana (BCR), membra a Erste Group, este unul dintre cele mai importante grupuri financiare din Romania, incluzand operatiunile de banca universala (retail, corporate investment banking, trezorerie si piete de capital), precum si societatile de profil de pe piata leasingului, pensiilor private si a bancilor de locuinte.

BCR ofera o gama completa de produse si servicii financiare, printr-o retea de 20 centre de afaceri si 18 birouri mobile dedicate companiilor si 289 unitati retail situate in majoritatea oraselor din tara cu peste 10.000 de locuitori, dintre care 72% sunt unitati unde operatiunile cu numerar se efectueaza doar la echipamente (cashless). BCR este una dintre principalele banci pe piata tranzactiilor bancare, clientii BCR dispunand de o retea nationala extinsa de ATM-uri, masini multifunctionale si POS-uri in mijloacele de transport din orase aproximativ 14.000 de echipamente, precum si servicii bancare complete prin Internet banking, Mobile banking, Phone-banking si E-commerce.

Aceasta informatie este disponibila si pe pagina noastra web la: www.bcr.ro

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Comportament ciudat observat la animalele de oras . Si pasarile si rozatoarele sunt afectate Si Parchetul General critica legea salarizarii: Risca sa accentueze deficitul de personal din sistemul judiciar Horoscop zilnic: 26 mai Decizia luata de Edi Iordanescu, antrenorul dorit de CFR Cluj in locul lui Daniel Pancu

Ziua 1553 Mesaj clar pentru Rusia: UE nu pleaca nicaieri, ramanem la Kiev. Ucraina denunta santajul nerusinat al Moscovei. Atac cu Storm Shadow in Lugansk Ministru grec, mesaj pentru romani: Puteti veni in Grecia si chiar daca respectati aceste reguli o sa petreceti foarte bine

461. Si CSM sare la gatul lui Bolojan: Proiectul legii salarizarii va submina functionarea justitiei. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor Ordinea.RO

Consiliul Superior al Magistraturii critica violent proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicat in 25 mai 2026, si sustine ca prevederile acestuia vor submina functionarea justitiei si pozitia constitutionala a puterii judecatoresti.

Iata comunicatul CSM:

In cursul zilei de 25 mai 2026, a fost publicat Proiectul de Lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, in raport de care Consiliul Superior al Magistraturii aduce la cunostinta publica urmatoarele:

Prevederile proiectului de lege vor submina definitiv functionarea justitiei

Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce in privinta drepturilor salariale si de natura salariala ale magistratilor, submineaza pozitia constitutionala a puterii judecatoresti ca putere in statul roman, iar nu doar independenta acesteia din punct de vedere financiar.

Este in afara echilibrului constitutional intre puterile statului ca un proiect de lege sa se fundamenteze pe aprecierea executivului cu privire la legalitatea si temeinicia unor hotarari judecatoresti definitive, pronuntate cu privire la drepturile salariale ale magistratilor. O astfel de conduita incalca independenta justitiei si forta obligatorie a hotararilor judecatoresti definitive, plasandu-se in afara unei atitudini democratice si responsabile a factorilor politici, care trebuie sa caracterizeze statul de drept.

Proiectul de lege contine solutii normative absurde

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice ale judecatorilor si procurorilor. Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are, si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate.

Cu titlu de exemplu, in cazul promovarii la o instanta sau un parchet de nivel superior, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale. Aceeasi va fi consecinta si in cazul in care personalul va trece intr-o treapta superioara de vechime. Este evident ca nu poate fi acceptata afectarea drepturilor deja castigate de magistrati ca urmare a atingerii pragurilor de vechime in profesie sau a promovarii concursurilor in grad profesional in acord cu legislatia in vigoare la momentul dobandirii acestora.

Intr-o maniera similara, venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat, cu mult redus in raport de cel al colegilor care si-au inceput cariera cu doar un an inainte.

Proiectul de lege va destabiliza iremediabil situatia resursei umane din sistemul judiciar Adoptarea proiectului de lege in forma prezentata va conduce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistemul judiciar, atat prin aceea ca genereaza premisele unor plecari masive din cadrul corpului magistratilor, pe fondul modificarilor succesive ale statutului profesional din ultimii ani si al volumului de activitate foarte mare generat de deficitul de judecatori si procurori nemaiintalnit pana la acest moment, cat si in ceea ce priveste atractivitatea profesiilor de judecator si procuror pentru noile generatii de profesionisti ai dreptului.

© AGERPRES 2005-2014

Consiliul Superior al Magistraturii transmite cu fermitate celorlalte puteri in stat ca astfel de prevederi nu pot fi adoptate in forma propusa, fara a afecta iremediabil justitia ca putere in statul roman si ca serviciu public pentru cetateni, destabilizand-o din nou si subminandu-i pozitia constitutionala.

Consiliul Superior al Magistraturii, in acord cu pozitia intregului corp profesional al magistratilor, va utiliza toate instrumentele legale derivate din pozitia constitutionala de garant al independentei justitiei pentru a salvargda autoritatea puterii judecatoresti, coordonandu-se in permanenta cu sistemul judiciar pentru masuri viitoare.

© AGERPRES 2005-2014

462. Si Parchetul General critica legea salarizarii: Risca sa accentueze deficitul de personal din sistemul judiciar

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie avertizeaza ca proiectul noii legi a salarizarii afecteaza independenta justitiei si statutul procurorilor, prin diminuarea drepturilor salariale si reducerea garantiilor financiare asociate profesiei.

Institutia sustine ca masurile propuse pot genera blocaje in activitatea parchetelor si instantelor superioare, dar si un exod al magistratilor din sistem.

Noua lege a salarizarii: Dispar 87 de sporuri. 44% din bugetari raman cu salariile actuale, ceilalti vor primi majorari. Salariile judecatorilor, mult peste grila Intr-un comunicat transmis marti, Parchetul General critica prevederile proiectului de lege si arata ca acestea contrazic chiar principiul independentei economice a magistratilor, prevazut in textul actului normativ.

ADVERTISING

Potrivit procurorilor, independenta justitiei presupune inclusiv mentinerea unui nivel salarial adecvat, care sa compenseze responsabilitatile, incompatibilitatile si riscurile profesiei.

Reprezentantii institutiei reclama faptul ca unele dispozitii pot conduce la situatii anacronice , in care promovarea la un parchet de nivel superior ar putea insemna salarii mai mici.

Procurorii avertizeaza ca o atare situatie este de natura a duce la blocarea activitatii instantelor si parchetelor superioare , iar masurile propuse pot avea ca efect destabilizarea resurselor umane din sistem, atat prin demotivarea magistratilor aflati in functie sa ramana in sistem, cat si prin diminuarea atractivitatii profesiei pentru absolventii de studii juridice.

ADVERTISING

De asemenea, procurorii atrag atentia ca noii magistrati care vor intra in sistem dupa adoptarea legii ar putea avea venituri semnificativ mai reduse decat colegii angajati cu un an inainte.

Parchetul critica si mecanismul diferentei salariale tranzitorii , prevazut in proiect pentru situatiile in care noile salarii ar fi mai mici decat cele aflate in plata in decembrie 2026. Institutia considera ca masura are un caracter temporar, este ambigua si nu clarifica daca va fi luata in calcul la stabilirea pensiei.

In opinia procurorilor, adoptarea legii in forma actuala risca sa accentueze deficitul de personal din sistemul judiciar si sa reduca atractivitatea profesiei pentru absolventii de drept . Institutia anunta ca se alatura pozitiei exprimate de Consiliul Superior al Magistraturii si ca vor fi analizate toate demersurile legale necesare pentru apararea statutului procurorilor.

ADVERTISING

Totodata, Ministerul Public solicita ca ordonatorii de credite din sistemul judiciar sa fie consultati in cadrul dezbaterilor publice privind proiectul de lege. Potrivit comunicatului, forma actuala a actului normativ poate afecta functionarea sistemului judiciar si capacitatea acestuia de a asigura un act de justitie eficient, predictibil si de calitate, in beneficiul cetateanului .

Consiliul Superior al Magistraturii a criticat in termeni extrem de duri proiectul noii legi a salarizarii unitare si avertizeaza ca prevederile propuse de Guvern risca sa destabilizeze sistemul judiciar, sa provoace plecari masive din magistratura si sa afecteze independenta Justitiei.

Pislaru: Salariile au crescut mult peste grila Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca salariile unor magistrati au crescut in ultimii ani mult peste grila , in urma unor hotarari judecatoresti si interpretari legislativ

Ministrul sustine ca noua lege incearca sa reduca discrepantele din sistemul public si sa aduca echitate intre categoriile bugetare. Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, salariul de baza nu ar urma sa fie redus, insa venitul efectiv aflat acum in plata ar scadea, in medie, cu circa 16%, de la 22.907 lei la 19.268 lei.

Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Guvernul promite compensatii tranzitorii Ministrul Muncii a explicat ca Executivul nu poate reduce direct salariile aflate in plata, din cauza principiului drepturilor castigate , care ar genera imediat litigii in instanta.

Ca solutie, Guvernul propune mentinerea temporara a unor compensatii individuale, pana cand grila salariala si valoarea de referinta vor ajunge din urma nivelurile actuale.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariilor bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare , a declarat Dragos Pislaru.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Noua lege a salarizarii: Dispar 87 de sporuri. 44% din bugetari raman cu salariile actuale, ceilalti vor primi majorari. Salariile judecatorilor, mult peste grila Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Strategia simpla prin care imbatranirea poate fi incetinita. E la indemana tuturor! Contracte noi pentru doi jucatori de la FCSB

Accident cumplit in Belgia: Patru morti dupa ce un tren a izbit un microbuz scolar. Barierele erau coborate Farul si Chindia, remiza spectaculoasa in turul barajului de mentinere/promovare in Superliga

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

463. SindFISC declanseaza seria protestelor, finantistii ies in strada pentru o salarizare echitabila

Sindicatul National Finante Publice SindFISC anunta startul unei ample serii de proteste la nivel national, prima actiune fiind programata miercuri, 20 mai 2026, la sediul Directiei Generale de Administrare a Marilor Contribuabili (DGAMC) din Bucuresti. Protestul se va desfasura intre orele 16:30 si 17:30, in fata institutiei situate pe strada Lucretiu Patrascanu, si marcheaza inceputul unui calendar de manifestatii anuntat pentru urmatoarele doua luni. Sub sloganul Standarde inalte recompense pe masura! Noua lege a salarizarii provocare majora pentru guvernanti si finantisti! , sindicalistii isi exprima nemultumirea fata de incertitudinile privind noua lege a salarizarii si cer o recunoastere reala a complexitatii muncii din sistemul financiar-fiscal. Reprezentantii SindFISC precizeaza ca protestul va avea loc in afara programului de lucru, pentru a evita orice impact asupra contribuabililor si asupra activitatii economice. Potrivit organizatiei sindicale, manifestarile sunt organizate astfel incat serviciile oferite cetatenilor si mediului de afaceri sa nu fie afectate. Alegerea sediului DGAMC pentru prima actiune nu este intamplatoare. SindFISC considera ca Directia Generala de Administrare a Marilor Contribuabili reprezinta una dintre cele mai importante structuri ale sistemului fiscal romanesc, administrand companii si grupuri multinationale care contribuie semnificativ la bugetul de stat. Activitatea desfasurata in cadrul acestei institutii este una de maxima complexitate, incluzand controale fiscale privind preturile de transfer, verificarea tranzactiilor intra-grup, analiza riscurilor fiscale si administrarea unor contribuabili cu structuri juridice si financiare sofisticate. Rezultatele acestor activitati se traduc, potrivit sindicalistilor, in miliarde de lei colectate anual la bugetul consolidat al statului. Prin alegerea acestei institutii ca punct de pornire al protestelor, SindFISC afirma ca doreste sa transmita un semnal clar privind necesitatea recunoasterii profesionale si salariale a angajatilor din sistemul financiar-fiscal. Printre principalele revendicari formulate de sindicalisti se numara instituirea unei grile salariale distincte in viitoarea lege a salarizarii, adaptata specificului activitatii finantistilor, pozitionarea corecta a profesiei in raport cu nivelul de responsabilitate si standardele impuse, precum si adoptarea unui statut profesional clar pentru aceasta categorie de angajati. De asemenea, SindFISC solicita compensarea salariala pentru interdictiile si riscurile profesionale, stimularea performantei si asigurarea unei finantari adecvate pentru desfasurarea activitatii in conditii decente. Sindicalistii sustin ca ingrijorarile lor sunt alimentate atat de intarzierea publicarii formei oficiale a proiectului noii legi a salarizarii, cat si de informatiile aparute in spatiul public, care ar indica o varianta nefavorabila angajatilor din finante, in contradictie cu promisiunile asumate anterior de autoritati. In perioada urmatoare, SindFISC anunta proteste atat la nivel central, cat si in teritoriu, vizand institutii-cheie din subordinea Ministerului Finantelor, inclusiv Directiile Generale Regionale ale Finantelor Publice, structurile Directiei Generale Antifrauda Fiscala si Autoritatea Vamala Romana. Totodata, reprezentantii sindicatului avertizeaza ca, in lipsa unor rezultate concrete in negocieri, nu este exclusa declansarea conflictului colectiv de munca. Standarde inalte recompense pe masura nu poate ramane doar un slogan. Este un drept , a transmis presedintele SindFISC, Nicolae-Liviu Toader.

Marius BADRAGAN

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

464. Sindicalistii din Guvern critica noua lege a salarizarii bugetarilor si cer cresterea coeficientului pentru functiile de executie

Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului (SAALG) solicita introducerea unui coeficient minim de 3.15 pentru functiile de executie din aparatul guvernamental, avertizand ca o subevaluare a administratiei publice ar putea duce la pierderea specialistilor si la slabirea institutiilor publice, transmite MEDIAFAX

Memoria administrativa, in pericol din cauza noii legi Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului a criticat dur noua lege a salarizarii, acuzand dubla masura a guvernantilor si precizand ca desi actul normativ promoveaza principii precum echitatea, transparenta si nediscriminarea, nu sunt reflectate atributiile functionarilor de la Guvern.

- articolul continua mai jos -

De asemenea, sindicalistii mai cer si stabilirea unui coeficient de salarizare de 3.15 avertizand asupra efectelor negative pe care le-ar putea avea noua lege a salarizarii.

Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului solicita ferm ca noua lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice sa prevada un coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din aparatul de lucru al Guvernului. O administratie centrala subevaluata salarial devine o administratie vulnerabila, deoarece specialistii pleaca, iar cei ramasi sunt demotivati. Bineinteles, institutiile publice pierd memorie administrativa si calitatea actului public scade , se arata in comunicatul de presa emis de SAALG.

Demontarea argumentelor impotriva cresterii de salarii Reprezentantii SAALG resping argumentele privind impactul bugetar al salarizarii din sectorul public si afirma ca prezentarea cheltuielilor salariale brute ca problema principala a deficitului bugetar este incompleta , intrucat o parte din salarii bugetarilor se intorc la bugetul de stat sub forma contributiilor fiscale.

Sindicatul a sustinut ca deficitul bugetar nu este cauzat de salariile functionarilor din administratie ci colectarea slaba, evaziunea tolerata si privilegiile politice .

SAALG mai cere Guvernului sa trateze coeficientul de 3,15 drept un prag minim de respect institutional .

Cei care vor alege sa ne trateze ca pe o problema bugetara pentru esecurile colectarii, pentru risipa politica si pentru sinecurile pe care nu au curajul sa le atinga, vor ramane in istorie cu numele pe care singuri si-l asuma prin fapte: macelarii administratiei publice , conchide comunicatul.

Grila din noua lege a salarizarii Luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru a prezentat noua lege a salarizarii, jalon PNRR. Legea introduce o structura unica de 12 grade salariale, fiecare cu un interval de coeficienti. Primul grad porneste de la coeficientul 1,00, iar gradul 12 ajunge pana la 8,00.

legea salarizarii bugetarilor sindicalisti guvern

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

465. Sindicalistii prahoveni din finante au protestat pentru a avea grila de salarizare distincta - Ziarul Prahova

Sindicalistii prahoveni din finante au protestat pentru a avea grila de salarizare distincta - Ziarul Prahova miercuri, 27 mai 2026 00:58 Search for:

Ziarul Prahova

Cotidian de opinie si informatie

19C Ploiesti mai mult senin

Mai mult

Prima pagina Search for:

Administratie Ultima ora

Sindicalistii prahoveni din finante au protestat pentru a avea grila de salarizare distincta 27 mai, 2026 Administratie Ultima ora

N. Dumitrescu

Asa cum v-am mai informat, luni dupa amiaza, dupa programul normal de lucru, timp de o ora, sindicalistii afiliati SindFISC de la Directia Generala Regionala a Finantelor Publice Ploiesti si Trezoreria Ploiesti au organizat o actiune de protest, la Ploiesti fiind prezent, special pentru aceasta actiune, si liderul sindicatului de la nivel national, Nicolae Liviu Toader (in foto primul din dreapta). Dupa Bucuresti, actiunea de protest organizata in Prahova, la Ploiesti, este cea de- a doua inclusa in lista de evenimente de acest gen programate la nivel nivel national pana pe data de 15 iulie a.c.

Potrivit liderului sindical Nicolae Liviu Toader, principala revendicare a celor din Finante este grila de salarizare distincta: In noua lege a salarizarii, noi solicitam sa fie introdusa o grila separata pentru finantisti. Solicitarea este ceruta avand in vedere faptul ca activitatea noastra nu trebuie privita precum cea a angajatilor din administratia generala, intrucat noi avem o altfel de activitate, distincta. De asemenea, incompatibilitatile si interdictiile trebuie recompensate salarial. Totodata, trebuie sa existe si un statut al finantistilor, a carui aparitie o tot asteptam, dat fiind ca exista o reglementare in acest sens din anul 2023 . Potrivit acestuia, finantistii vor sa aiba si conditii bune de desfasurare a activitatii zilnice, in conditiile in care programele informatice sunt invechite, mai mult decat atat, din lipsa fondurilor, a precizat acesta, angajatii sunt nevoiti, lunar, sa puna mana de la mana ca sa cumpere inclusiv tonere, necesare pentru scoaterea la imprimanta a documentelor! Liderul sindical ne-a mai precizat ca pe finantisti nu-i bucura pactul prin care partidele si-au asumat ca proiectul noii legi a salarizarii sa fie aprobat pana la sfarsitul actualei sesiuni parlamentare: Nu ne bucura, pentru ca timpul ramas pentru dezbateri si modificari este foarte redus

Navigare in articole Lucrarile la corpul Buna Vestire al Spitalului Judetean au ajuns la 95%

10.000 de proiecte PNRR sunt verificate

Suntem alaturi de cititorii nostri de peste 150 de ani.

Sectiuni

Informatii

Contact

2026 Ziarul Prahova

Administreaza consimtamantul

Pentru a oferi cea mai buna experienta, folosim tehnologii, cum ar fi cookie-uri, pentru a stoca si/sau accesa informatiile despre dispozitive. Consimtamantul pentru aceste tehnologii ne permite sa procesam date, cum ar fi comportamentul de navigare sau ID-uri unice pe acest site. Daca nu iti dai consimtamantul sau iti retragi consimtamantul dat poate avea afecte negative asupra unor anumite functionalitati si functii.

Functionale Functionale Mereu activ Stocarea tehnica sau accesul este strict necesara in scopul legitim de a permite utilizarea unui anumit serviciu cerut in mod explicit de catre un abonat sau un utilizator sau in scopul exclusiv de a executa transmiterea unei comunicari printr-o retea de comunicatii electronice.

Preferinte Preferinte Stocarea tehnica sau accesul este necesara in scop legitim pentru stocarea preferintelor care nu sunt cerute de abonat sau utilizator.

Statistici Statistici Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice. Stocarea tehnica sau accesul care sunt utilizate exclusiv in scopuri statistice anonime. Fara o citatie, conformitatea voluntara din partea Furnizorului tau de servicii de internet sau inregistrarile suplimentare de la o terta parte, informatiile stocate sau preluate numai in acest scop nu pot fi utilizate de obicei pentru a te identifica.

Marketing Marketing Stocarea tehnica sau accesul este necesara pentru a crea profiluri de utilizator la care trimitem publicitate sau pentru a urmari utilizatorul pe un site web sau pe mai multe site-uri web in scopuri de marketing similare.

Vezi preferintele

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

466. Sindicat din invatamant, despre noua lege a salarizarii: Exista riscul unor cresteri foarte mici sau al unei stagnari

Sindicat din invatamant, despre noua lege a salarizarii: Exista riscul unor cresteri foarte mici sau al unei stagnari 26 Mai 2026, 13:23

Sursa foto: Freepik.com

SIPA Muntenia, sindicat din invatamant, aforma ca proiectul referitor la noua lege a salarizarii prezinta riscul unor cresteri foarte mici sau al unor stagnari ale veniturilor.

Proiectul noii legi a salarizarii in sectorul bugetar a generat deja numeroase reactii si ingrijorari in randul organizatiilor sindicale, inclusiv din educatie. Primele informatii si interpretari indica faptul ca, in forma actuala, impactul asupra salariilor din invatamant ar putea fi limitat, existand riscul unor cresteri foarte mici sau chiar al unei stagnari salariale, ttansmite sindicatul.

SIPA Muntenia precizeaza ca actualul proiect nu este varianta discutata si analizata impreuna cu federatiile sindicale din educatie in perioada 2023 2024.

In cadrul acelor discutii, perspectivele privind salarizarea personalului din invatamant erau diferite si mai apropiate de angajamentele asumate dupa protestele din 2023, afirma organizatia.

Sindicatul enumera principalele elemente din proiect pe care ne contesta: -reducerea numarului de sporuri si plafonarea celor ramase la maximum 20% din salariul de baza; -modificarea raportului dintre salariul minim si cel maxim din sistemul public, -posibila includere a indemnizatiei de hrana in salariul de baza, -mecanisme de compensare a veniturilor pana in 2031, care ridica semne de intrebare privind aplicarea efectiva pe termen lung. Pentru sistemul de educatie, discutia depaseste problema strict salariala. Este vorba despre: -respectul acordat profesiei didactice, -atractivitatea sistemului pentru noile generatii, -pastrarea personalului calificat in scoli, -asumarea reala a educatiei ca prioritate nationala. In perioada urmatoare vor fi necesare analize atente si o pozitie sindicala clara, fundamentata pe dialog social real si pe respectarea angajamentelor asumate anterior fata de personalul din invatamant.

Share on Linkedin

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

467. Sindicatele cer Guvernului sa lupte la Bruxelles pentru mai multi bani europeni destinati angajatilor romani si combaterii saraciei

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Blocul National Sindical (BNS) a solicitat, marti, ministrilor interimari ai Muncii, Finantelor si Afacerilor Externe sa sustina cresterea fondurilor pentru lucratori in viitorul Cadru Financiar Multianual al UE (MFF 2028-2034), transmite Agerpres.

Astfel, in trei adrese oficiale adresate lui Dragos Paslaru, Alexandru Nazare si Oanei Toiu, cu privire la mandatul Romaniei in Consiliul EPSCO (Consiliul Ocuparea Fortei de Munca, Politica Sociala, Sanatate si Consumatori), liderii sindicali arata ca in actualul exercitiu financiar, Romania are alocate 30,3 miliarde de euro pentru coeziune si politici sociale, din care 8,3 miliarde de euro prin FSE+ sunt directionate special pentru sprijinirea lucratorilor.

- articolul continua mai jos -

Fondurile primite pana acum, insuficiente pentru nevoile reale ale pietii muncii In opinia BNS, suma s-a dovedit deja insuficienta in raport cu nevoile reale ale pietei muncii din Romania pentru promovarea locurilor de munca de calitate, formare profesionala si combaterea saraciei.

Avand in vedere propunerile de reforma structurala ale Comisiei Europene, care risca sa diminueze fondurile destinate politicilor sociale, confederatia sindicala solicita ministrilor romani ca in cadrul reuniunilor Consiliului EPSCO sa sustina ferm pozitia miscarii sindicale europene, axata pe mai multe obiective-cheie.

Se cere, astfel, mentinerea Fondului Social European (FSE) ca program independent si de sine statator, cu un buget majorat fata de cel actual, respingand orice tentativa de comasare sau centralizare care ar putea deturna aceste sume catre alte prioritati.

BNS cere ca firmele cu fonduri UE sa respecte contractele colective De asemenea, se solicita introducerea de obligatii stricte pentru statele membre de a utiliza fondurile europene exclusiv pentru promovarea dialogului social, a negocierilor colective si a locurilor de munca de calitate, iar companiile private care beneficiaza de fonduri europene sa fie obligate prin lege sa respecte pe deplin drepturile sindicale si ale angajatilor si sa promoveze contractele colective de munca.

Totodata, BNS vrea garantarea implicarii depline a sindicatelor in proiectarea, implementarea si evaluarea impactului bugetului UE la nivel national.

BNS, mesaj pentru ministrul interimar al Finantelor Mizele financiare pentru Romania in acest exercitiu sunt extrem de importante, dupa cum bine stiti. Pentru a reduce decalajele economice si a combate saracia, Romania are nevoie de un buget european ambitios, bazat pe solidaritate. Din acest motiv, solicitam ca in cadrul Consiliului ECOFIN, Romania sa voteze pentru un buget total majorat al UE, menit sa asigure atingerea tintei europene de cel putin 250 de miliarde de euro alocate direct in favoarea lucratorilor, regiunilor in tranzitie sau defavorizate si combaterii saraciei , se arata in adresa transmisa ministrului interimar al Finantelor, Alexandru Nazare.

BNS ii cere acestuia sa sustina directionarea a cel putin 14% din noul Fond pentru Competitivitate catre masuri de tranzitie justa, sprijinirea directa a lucratorilor si formare profesionala de calitate, asigurand astfel ca modernizarea economica nu lasa deoparte forta de munca din Romania.

Sindicatele cer taxe noi la nivel UE pentru marile companii si sectorul digital In plus, liderii sindicali vor ca ministrul

de Finante sa sustina noile resurse proprii ale UE (taxarea profiturilor exceptionale ale marilor companii, sectorul digital etc.) pentru a garanta finantarea corecta a bugetului fara a pune presiune suplimentara pe taxarea muncii sau pe contributiile nationale ale statelor membre.

BNS ii sugereaza lui Nazare sa uzeze de prerogativele si influenta de care Romania dispune in cadrul Consiliului, in vederea maximizarii alocarilor financiare destinate tarii noastre si a promovarii unui cadru de reglementare mai echitabil pentru lucratori.

Ministrului de Externe, Oana Toiu, confederatia sindicala ii cere, suplimentar, sa respinga orice model de centralizare bugetara care reduce rolul partenerilor sociali si regionali in gestionarea fondurilor structurale si sa sustina implicarea partenerilor sociali (sindicate) in toate etapele de proiectare, implementare si evaluare a impactului bugetului UE.

Blocul National Sindical buget ue fonduri europene piata muncii

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

20 mai

EU Money

14 mai

Ursula von der Leyen: Felicitari, Romania! Eforturile voastre de reforma sunt rasplatite / Mesajul vine dupa aprobarea cererii de plata 4 din PNRR

14 mai

Bolojan promite ca ajunge cu platile la zi catre beneficiarii proiectelor din PNRR in doua-trei saptamani

EU Money

14 mai

Premierul Ilie Bolojan: Comisia Europeana a validat cererea de plata nr 4 din PNRR, de 2,6 miliarde de euro

EU Money

14 mai

Mediafax

Tara care cauta 16 oameni pentru un sejur de vis, totul gratuit

G4Food

Leguminoasele si alimentele din soia ar putea reduce riscul de hipertensiune arteriala, arata un nou studiu

468. Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Costin: Nici Dracu n-a vazut pana aseara ce scrie in acest proiect

Noua lege a salarizarii unitare, pusa in transparenta decizionala, provoaca reactii dure din partea sindicatelor. Blocul National Sindical avertizeaza asupra unor riscuri in gestionarea programelor din PNRR, iar angajatii din aparatul de lucru al Guvernului cer un coeficient minim de salarizare, sustinand ca administratia centrala risca sa piarda special

Dumitru Costin: Pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii
Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical, critica dur modul in care a fost construit proiectul noii legi a salarizarii unitare. Liderul sindical spune ca angajatii nu stiu inca pe ce criterii au fost asezate categoriile socio-profesionale in noua grila si cere explicatii privind coeficientii stabiliti cu sprijinul expertilor Bancii Mondial

Dumitru Costin sustine ca sindicalistii vor sa afle care au fost principiile si argumentele folosite pentru ierarhizarea diferitelor categorii profesionale in proiectul noii legi a salarizarii.

De ce acea categorie profesionala e pe grila pe care au facut-o expertii de la Banca Mondiala cu coeficientul 5, ceilalti cu 4, aia cu 2, aia cu 7. Vrem sa aflam si noi cine si cum, pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii, cu cat cad salariile , a declarat Dumitru Costin.

Ce se intampla cu salariile care ar scadea pe noua grila Liderul BNS a explicat ca proiectul ar contine un mecanism prin care angajatii ale caror salarii ar rezulta mai mici dupa recalcularea pe noua grila nu ar pierde efectiv din veniturile aflate in plata.

Exista un principiu care se regaseste in continutul legii si un mecanism care spune, printre altele, ca, daca in urma recalcularii pe noua grila salariala, cu coeficientii pe care i-au pus cei de la Banca Mondiala, rezulta din calcul un salariu in plata mai mic decat cel pe care il ai, nu o sa pierzi din veniturile pe care le ai, ci, dimpotriva, o sa ramai pe loc pana cand ceilalti, care sunt sub ce rezulta din reincadrarea in noua grila, te vor ajunge din urma , a spus presedintele BNS.

Dumitru Costin a criticat si faptul ca proiectul a ajuns foarte tarziu in atentia publica si a partenerilor sociali.

Nici Dracu n-a vazut pana aseara ce naiba scrie in acest proiect de lege , a afirmat liderul sindical.

© AGERPRES 2005-2014

469. Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin: Pe ce principii au fost puse categoriile socio-profesionale

Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin: Pe ce principii au fost puse categoriile socio-profesionale?
26 May 2026, 10:33 (actualizat 26 May 2026, 14:30)

Noua lege a salarizarii unitare, pusa in transparenta decizionala, provoaca reactii dure din partea sindicatelor. Blocul National Sindical avertizeaza asupra unor riscuri in gestionarea programelor din PNRR, iar angajatii din aparatul de lucru al Guvernului cer un coeficient minim de salarizare, sustinand ca administratia centrala risca sa piarda specialisti. Dumitru Costin: Pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical, critica dur modul in care a fost construit proiectul noii legi a salarizarii unitare. Liderul sindical spune ca angajatii nu stiu inca pe ce criterii au fost asezate categoriile socio-profesionale in noua grila si cere explicatii privind coeficientii stabiliti cu sprijinul expertilor Bancii Mondial

Dumitru Costin sustine ca sindicalistii vor sa afle care au fost principiile si argumentele folosite pentru ierarhizarea diferitelor categorii profesionale in proiectul noii legi a salarizarii.

De ce acea categorie profesionala e pe grila pe care au facut-o expertii de la Banca Mondiala cu coeficientul 5, ceilalti cu 4, aia cu 2, aia cu 7. Vrem sa aflam si noi cine si cum, pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii, cu cat cad salariile , a declarat Dumitru Costin.

Ce se intampla cu salariile care ar scadea pe noua grila Liderul BNS a explicat ca proiectul ar contine un mecanism prin care angajatii ale caror salarii ar rezulta mai mici dupa recalcularea pe noua grila nu ar pierde efectiv din veniturile aflate in plata.

Exista un principiu care se regaseste in continutul legii si un mecanism care spune, printre altele, ca, daca in urma recalcularii pe noua grila salariala, cu coeficientii pe care i-au pus cei de la Banca Mondiala, rezulta din calcul un salariu in plata mai mic decat cel pe care il ai, nu o sa pierzi din veniturile pe care le ai, ci, dimpotriva, o sa ramai pe loc pana cand ceilalti, care sunt sub ce rezulta din reincadrarea in noua grila, te vor ajunge din urma , a spus presedintele BNS.

Dumitru Costin a criticat si faptul ca proiectul a ajuns foarte tarziu in atentia publica si a partenerilor sociali.

Nici Dracu n-a vazut pana aseara ce naiba scrie in acest proiect de lege , a afirmat liderul sindical.

Critici la adresa fostilor premieri si a Ministerului de Finante Presedintele BNS a sustinut ca fostii premieri ar fi avut acces la informatii privind proiectul legii salarizarii inca din prima etapa de lucru, inceputa in urma cu aproape doi ani, in perioada in care Ministerul Muncii era condus de Simona Bucura-Oprescu.

Prim-ministrii au avut acces la aceste informatii inca din timpul primei forme de proiect de lege, acum aproape doi ani, cand era doamna Oprescu la Ministerul Muncii. Si atunci au facut, am inteles, prima lege cu coeficienti de la 1 la 15, 15 fiind salariul presedintelui. Am ajuns la 1 la 8 , a spus Dumitru Costin.

Liderul sindical a acuzat si Ministerul de Finante ca a intarziat proiectul, in timp ce discursurile politice nu au fost urmate de decizii concrete.

De fiecare data cand astia erau gata, trimiteau proiectul de lege la Ministerul de Finante. Sa lase discursurile politice gaunoase, pentru ca, in egala masura, au responsabilitati pentru situatia toxica in care am ajuns acum: ca in cateva zile sa dam solutii noi, sa venim si sa reparam ceea ce ei s-au lalait in atata amar de vreme , a declarat presedintele Blocului National Sindical.

© AGERPRES 2005-2014

Angajatii din Guvern cer coeficient minim de 3,15 Si Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului critica proiectul noii legi a salarizarii. Sindicalistii acuza o dubla masura si sustin ca, desi actul normativ invoca principii precum echitatea, transparenta si nediscriminarea, atributiile functionarilor din aparatul guvernamental nu sunt reflectate corect.

Sindicatul solicita introducerea unui coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din aparatul de lucru al Guvernului si avertizeaza ca o administratie publica subevaluata salarial risca sa piarda specialisti.

Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului solicita ferm ca noua lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice sa prevada un coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din aparatul de lucru al Guvernului. O administratie centrala subevaluata salarial devine o administratie vulnerabila, deoarece specialistii pleaca, iar cei ramasi sunt demotivati. Bineinteles, institutiile publice pierd memorie administrativa si calitatea actului public scade , se arata in comunicatul transmis de SAALG.

Sindicatele avertizeaza ca inechitatile pot continua Sindicalistii spun ca modificarea legii este necesara, dar atrag atentia ca reforma trebuie aplicata corect si fara exceptii care sa favorizeze anumite categorii de angajati.

Bogdan Schiop avertizeaza ca vechile inechitati pot continua daca legea va permite noi prorogari.

Daca aceasta lege va permite in continuare prorogari, daca va incerca sa elimine inechitati si, prin prorogari si artificii, unele categorii vor beneficia de prevederi, iar altele, cum este administratia publica, nu, ne vom intalni in continuare cu aceste inechitati. Daca se intampla la fel, a fost doar un discurs politicianist, ca sa se bifeze jalonul PNRR, dar intentia nu va fi niciodata sa fie o lege echitabila pentru toate categoriile de salariati , a spus Bogdan Schiop, presedintele Federatiei Nationale a Sindicatelor din Administratie (FNSA)

Specialistii spun ca reforma este necesara Economistul Aurelian Dochia sustine ca reforma salarizarii este necesara, atat pentru stimularea performantei in administratie, cat si pentru controlul cheltuielilor bugetare.

In administratia publica exista acest sentiment ca vechiul sistem de salarizare nu stimuleaza suficient performanta , a declarat Aurelian Dochia.

El a explicat ca al doilea argument tine de nevoia de control al cheltuielilor statului.

Al doilea tine de necesitatea controlului cheltuielilor bugetare. Pachetul salarial pentru administratia publica este una dintre cele mai importante cheltuieli bugetare , a spus economistul.

Potrivit acestuia, reforma are si o dimensiune de echitate.

Al treilea argument tine de etica salarizarii, pentru ca erau foarte mari inadvertente , a adaugat Aurelian Dochia.

Dragos Pislaru: Intarzierile din PNRR si legea salarizarii pun presiune pe Guvern. Mesaj pentru sindicate Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca Guvernul lucreaza contracronometru pentru finalizarea renegocierii PNRR si pentru salvarea fondurilor europene, acuzand fostele guverne ca au intarziat reformele si proiectele-cheie.

26 May 2026, 10:06 (actualizat 26 May 2026, 10:09)

Ce prevede noua lege a salarizarii Noua lege a salarizarii unitare ar urma sa schimbe modul in care sunt platiti angajatii din sectorul public. Functiile vor fi ierarhizate, iar metoda de calcul a salariilor va fi aceeasi pentru toate categoriile de personal platit din fonduri publice.

© AGERPRES 2005-2014

Potrivit proiectului, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare venit de baza va scadea de la 1 la 12 la 1 la 8. Salariile vor fi calculate in functie de o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat. Pentru anul viitor, aceasta ar urma sa fie de 4.100 de lei.

Autoritatile sustin ca noua lege ar putea aduce majorari pentru aproape 57% dintre bugetari si promit ca niciun venit nu va scadea.

87 de sporuri ar urma sa dispara Una dintre cele mai importante schimbari vizeaza sporurile, primele si indemnizatiile. Proiectul prevede reducerea semnificativa a acestora, astfel incat sa nu poata depasi 20% din salariul de baza.

Din cele aproximativ 151 de sporuri existente in prezent, 87 ar urma sa dispara. Printre acestea se numara indemnizatia de hrana si sporul pentru conditii vatamatoare.

Bonusurile vor putea fi acordate doar pe baza performantei si nu vor putea depasi 5% din fondul de salarii al unei institutii.

Ministrul Dragos Pislaru sustine ca legea va introduce predictibilitate in cresterea salariala.

Este un element care va asigura predictibilitatea cresterii salariale. Va creste ca urmare a doua lucruri: cresterea PIB-ului, pentru ca, daca tara creste ca PIB nominal, exista spatiu sa cresti salariile. Nu e o conditionare, dar daca nu ai crestere de PIB, nu are cum sa creasca salariul , a declarat Dragos Pislaru.

Ministrul a explicat ca o eventuala reducere a numarului de angajati din administratie ar putea permite cresterea valorii de referinta.

Plecam de la un numar de personal de 1,2 milioane. Reducerea personalului prin reforma administrativa, care sa reduca costul total, permite sa cresti valoarea de referinta. Daca exista crestere de productivitate, sa poti face mai multe lucruri cu mai putini oameni, inseamna ca trebuie sa ii remunerezi mai bine , a spus Dragos Pislaru.

In privinta sporurilor, acesta a precizat ca o parte ar urma sa fie incluse in salariul de baza, dar fara o compensare completa.

Vom avea introducerea sporurilor in salariile de baza. Nu compenseaza complet eliminarea si reducerea sporurilor, vor ramane in plata cu nivelul respectiv , a afirmat ministrul.

Bugetul pentru salarii ar urma sa creasca Desi proiectul prevede reducerea sporurilor si o reasezare a grilelor, bugetul total pentru plata salariilor ar urma sa fie majorat cu aproximativ 8 miliarde de lei.

Suma alocata ar creste de la 166 de miliarde de lei, cat este in prezent, la aproximativ 174 de miliarde de lei.

Noua lege a salarizarii este prezentata de autoritati ca o reforma necesara pentru reducerea inechitatilor si pentru indeplinirea jalonului din PNRR. Sindicatele avertizeaza insa ca efectul real va depinde de modul in care legea va fi aplicata si de capacitatea Guvernului de a evita noi exceptii, amanari si dezechilibre intre categoriile de bugetari.

© AGERPRES 2005-2014

470. Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin: Pe ce principii au fost puse categoriile socio-profesionale?

Noua lege a salarizarii unitare, pusa in transparenta decizionala, provoaca reactii dure din partea sindicatelor. Blocul National Sindical avertizeaza asupra unor riscuri in gestionarea programelor din PNRR, iar angajatii din aparatul de lucru al Guvernului cer un coeficient minim de salarizare, sustinand ca administratia centrala risca sa piarda specialisti. Dumitru Costin: Pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical, critica dur modul in care a fost construit proiectul noii legi a salarizarii unitare. Liderul sindical spune ca angajatii nu stiu inca pe ce criterii au fost asezate categoriile socio-profesionale in noua grila si cere explicatii privind coeficientii stabiliti cu sprijinul expertilor Bancii Mondial

Dumitru Costin sustine ca sindicalistii vor sa afle care au fost principiile si argumentele folosite pentru ierarhizarea diferitelor categorii profesionale in proiectul noii legi a salarizarii.

De ce acea categorie profesionala e pe grila pe care au facut-o expertii de la Banca Mondiala cu coeficientul 5, ceilalti cu 4, aia cu 2, aia cu 7. Vrem sa aflam si noi cine si cum, pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii, cu cat cad salariile , a declarat Dumitru Costin.

Ce se intampla cu salariile care ar scadea pe noua grila Liderul BNS a explicat ca proiectul ar contine un mecanism prin care angajatii ale caror salarii ar rezulta mai mici dupa recalcularea pe noua grila nu ar pierde efectiv din veniturile aflate in plata.

Exista un principiu care se regaseste in continutul legii si un mecanism care spune, printre altele, ca, daca in urma recalcularii pe noua grila salariala, cu coeficientii pe care i-au pus cei de la Banca Mondiala, rezulta din calcul un salariu in plata mai mic decat cel pe care il ai, nu o sa pierzi din veniturile pe care le ai, ci, dimpotriva, o sa ramai pe loc pana cand ceilalti, care sunt sub ce rezulta din reincadrarea in noua grila, te vor ajunge din urma , a spus presedintele BNS.

Dumitru Costin a criticat si faptul ca proiectul a ajuns foarte tarziu in atentia publica si a partenerilor sociali.

Nici Dracu n-a vazut pana aseara ce naiba scrie in acest proiect de lege , a afirmat liderul sindical.

Critici la adresa fostilor premieri si a Ministerului de Finante Presedintele BNS a sustinut ca fostii premieri ar fi avut acces la informatii privind proiectul legii salarizarii inca din prima etapa de lucru, inceputa in urma cu aproape doi ani, in perioada in care Ministerul Muncii era condus de Simona Bucura-Oprescu.

Prim-ministrii au avut acces la aceste informatii inca din timpul primei forme de proiect de lege, acum aproape doi ani, cand era doamna Oprescu la Ministerul Muncii. Si atunci au facut, am inteles, prima lege cu coeficienti de la 1 la 15, 15 fiind salariul presedintelui. Am ajuns la 1 la 8 , a spus Dumitru Costin.

Liderul sindical a acuzat si Ministerul de Finante ca a intarziat proiectul, in timp ce discursurile politice nu au fost urmate de decizii concrete.

De fiecare data cand astia erau gata, trimiteau proiectul de lege la Ministerul de Finante. Sa lase discursurile politice gaunoase, pentru ca, in egala masura, au responsabilitati pentru situatia toxica in care am ajuns acum: ca in cateva zile sa dam solutii noi, sa venim si sa reparam ceea ce ei s-au lalait in atata amar de vreme , a declarat presedintele Blocului National Sindical.

Sursa: TVR INFO

471. Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin: Pe ce principii au fost puse categoriile socio-profesionale?

Noua lege a salarizarii unitare, pusa in transparenta decizionala, provoaca reactii dure din partea sindicatelor. Blocul National Sindical avertizeaza asupra unor riscuri in gestionarea programelor din PNRR, iar angajatii din aparatul de lucru al Guvernului cer un coeficient minim de salarizare, sustinand ca administratia centrala risca sa piarda specialisti. Dumitru Costin: Pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical, critica dur modul in care a fost construit proiectul noii legi a salarizarii unitare. Liderul sindical spune ca angajatii nu stiu inca pe ce criterii au fost asezate categoriile socio-profesionale in noua grila si cere explicatii privind coeficientii stabiliti cu sprijinul expertilor Bancii Mondial

Dumitru Costin sustine ca sindicalistii vor sa afle care au fost principiile si argumentele folosite pentru ierarhizarea diferitelor categorii profesionale in proiectul noii legi a salarizarii.

De ce acea categorie profesionala e pe grila pe care au facut-o expertii de la Banca Mondiala cu coeficientul 5, ceilalti cu 4, aia cu 2, aia cu 7. Vrem sa aflam si noi cine si cum, pe ce principii, cu ce argumente au pus diverse categorii socio-profesionale in anumite ierarhii, cu cat cad salariile , a declarat Dumitru Costin.

Ce se intampla cu salariile care ar scadea pe noua grila Liderul BNS a explicat ca proiectul ar contine un mecanism prin care angajatii ale caror salarii ar rezulta mai mici dupa recalcularea pe noua grila nu ar pierde efectiv din veniturile aflate in plata.

Exista un principiu care se regaseste in continutul legii si un mecanism care spune, printre altele, ca, daca in urma recalcularii pe noua grila salariala, cu coeficientii pe care i-au pus cei de la Banca Mondiala, rezulta din calcul un salariu in plata mai mic decat cel pe care il ai, nu o sa pierzi din veniturile pe care le ai, ci, dimpotriva, o sa ramai pe loc pana cand ceilalti, care sunt sub ce rezulta din reincadrarea in noua grila, te vor ajunge din urma , a spus presedintele BNS.

Dumitru Costin a criticat si faptul ca proiectul a ajuns foarte tarziu in atentia publica si a partenerilor sociali.

Nici Dracu n-a vazut pana aseara ce naiba scrie in acest proiect de lege , a afirmat liderul sindical.

Critici la adresa fostilor premieri si a Ministerului de Finante Presedintele BNS a sustinut ca fostii premieri ar fi avut acces la informatii privind proiectul legii salarizarii inca din prima etapa de lucru, inceputa in urma cu aproape doi ani, in perioada in care Ministerul Muncii era condus de Simona Bucura-Oprescu.

Prim-ministrii au avut acces la aceste informatii inca din timpul primei forme de proiect de lege, acum aproape doi ani, cand era doamna Oprescu la Ministerul Muncii. Si atunci au facut, am inteles, prima lege cu coeficienti de la 1 la 15, 15 fiind salariul presedintelui. Am ajuns la 1 la 8 , a spus Dumitru Costin.

Liderul sindical a acuzat si Ministerul de Finante ca a intarziat proiectul, in timp ce discursurile politice nu au fost urmate de decizii concrete.

De fiecare data cand astia erau gata, trimiteau proiectul de lege la Ministerul de Finante. Sa lase discursurile politice gaunoase, pentru ca, in egala masura, au responsabilitati pentru situatia toxica in care am ajuns acum: ca in cateva zile sa dam solutii noi, sa venim si sa reparam ceea ce ei s-au lalait in atata amar de vreme , a declarat presedintele Blocului National Sindical.

Sursa: TVR INFO

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

472. Sindicatele nemultumite de noua lege a salarizarii. Ce critica bugetarii

Cuprins:

Confederatiile sindicale din Romania critica dur proiectul noii legi a salarizarii, sustinand ca documentul nu raspunde nevoilor reale ale angajatilor si nu creeaza un cadru predictibil pentru sistemul de remunerare din sectorul bugetar. Reprezentantii sindicali anunta ca vor veni la discutiile cu guvernantii cu o serie de obiectii fundamentale, cerand modificari majore inainte ca legislatia sa fie adoptata de Parlament.

Ce nemultumeste sindicatele Principalele confederatii sindicale din Romania, printre care Cartel Alfa, BNS si CNSLR-Fratia, au exprimat public dezacordul fata de forma actuala a legii salarizarii. Potrivit acestora, proiectul prezinta o serie de deficiente structurale care ar putea genera inechitati si tensiuni in sistemul de salarizare al bugetarilor.

Nu ofera predictibilitate si nici un sistem real de corelare a veniturilor salariatilor. Vedem doar o inghetare a unor drepturi si o discretionalitate foarte mare in administrarea sistemului, au declarat reprezentantii sindicali, citati de surse media.

Problemele identificate in proiect Sindicalistii au identificat mai multe puncte critice in documentul propus de executiv. In primul rand, acesta nu stabileste un calendar clar pentru cresterea salariilor, lasand loc de interpretari si decizii ad-hoc. De asemenea, lipseste un mecanism transparent de indexare a salariilor la inflatie sau la cresterea economica, ceea ce inseamna ca puterea de cumparare a angajatilor din sectorul public ar putea continua sa scada.

Un alt aspect criticat vizeaza mentinerea unor inechitati intre diferite categorii de bugetari. Sindicatele sustin ca proiectul nu rezolva problema diferentelor salariale intre diverse domenii de activitate, lasand nemodificata structura actuala care a generat nemultumiri in randul angajatilor.

Pozitia Guvernului si negocierile in desfasurare Guvernul a initiat discutii cu reprezentantii sindicali, insa negocierile sunt complicate de diferentele semnificative de abordare. Executivul sustine ca noua lege vine sa asigure un cadru mai stabil si predictibil pentru cheltuielile salariale din sectorul public, in contextul angajamentelor asumate fata de Comisia Europeana privind consolidarea fiscala.

Ministerul Muncii a prezentat proiectul ca fiind parte a unui pachet mai larg de reforme care vizeaza modernizarea administratiei publice si crearea unui sistem de salarizare bazat pe performanta. Cu toate acestea, sindicatele considera ca principiile enuntate nu sunt suficient de clar operate in textul legislativ.

Masuri de protest anuntate In cazul in care revendicarile nu vor fi luate in considerare, sindicatele au anuntat posibile masuri de protest, inclusiv declansarea de greva sau organizarea de manifestatii publice. Liderii sindicali au precizat ca deciziile concrete vor fi luate in urma consultarilor cu membrii de sindicat din intreaga tara.

Nu putem accepta o lege care sa inrautateasca si mai mult situatia salariatilor. Am avut deja o perioada dificila cu inflatia ridicata si cu inghetarea salariilor in multe sectoare. Avem nevoie de solutii reale, nu de promisiuni vagi, au transmis confederatiile sindicale intr-un comunicat comun.

Context economic si fiscal Discutiile privind noua lege a salarizarii vin intr-un context economic complicat pentru Romania. Comisia Europeana a revizuit recent prognoza de crestere economica a tarii noastre la doar 0,1% pentru anul 2026, iar inflatia ramane la niveluri ridicate, situand tara noastra pe primul loc in Uniunea Europeana.

Pe de alta parte, Romania se confrunta cu presiuni continue pentru reducerea deficitului bugetar si a datoriei publice, care a depasit deja 60% din PIB. Aceste constrangeri fiscale limiteaza spatiul de manevra al guvernantilor in ceea ce priveste majorarile salariale in sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

Perspectiva angajatilor din sectorul privat Desi legea salarizarii vizeaza in principal sectorul bugetar, deciziile in acest domeniu au efecte indirecte si asupra pietei muncii din sectorul privat. Specialistii in resurse umane atrag atentia ca presiunile salariale din mediul public pot influenta asteptarile angajatilor din companii, generand tensiuni suplimentare in negocierile colective de munca.

In plus, sectorul public ramane un angajator major in Romania, cu peste 1,2 milioane de angajati, ceea ce inseamna ca orice modificare in sistemul de salarizare are un impact semnificativ la nivelul intregii economii.

Surse: StiriPeSurse.ro

© AGERPRES 2005-2014

473. Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice

Acestia cer ca baza sa fie salariul minim garantat in plata, nu un indicator artificial care trebuie adoptat an de an de catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor.

De asemenea, acuza ca desi multe functii sunt considerate echivalente, acestea nu au coeficienti identici, astfel ca nici salariile nu sunt identice.

Mai mult, acesta sustine ca demnitarii sunt principalii castigatori ai legii, nu personalul de executie, cum ar fi fost normal

Concomitent, sindicalistii cer ca decidentilor sa nu se acorde sporuri si acuza ca lipsesc multe functii.

In fine, acestia cer ca legea sa se aplice si pentru Banca Nationala a Romaniei (ASF), Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF) si Autoritatea Nationala de Reglementare in Energie (ANRE).

Lista lui Hossu Bogdan Hossu, liderul Cartel Alfa, are o lista cu sapte cerinte:

1) baza 1 sa fie salariul minim pe economie garantat in plata 2) toate institutiile sa intre, deci BNR, ASF, ANRE, cel mult sa fie exceptat doar BNR 3) coeficientii acordati functiilor politice sa fie de la coeficientul 7 pana la 8 4) decidentilor sa nu se acorde sporuri 5) lipsesc multe functii desi unele functii sunt echivalente, acestea nu au corespondent in coeficienti identici 7) fiind aplicata de la 1 ianuarie 2027, inseamna ca salariul minim pe economie se ingheata, pedeapsa colectiva pentru lucratorii din economie, in contextul unei inflatii de 11%.

BNR, ASF si ANRE sunt autoritati independente, iar acestea sunt si in acest moment separate de veniturile bugetarilor deoarece limitarea veniturilor pentru personal poate fi considerata o imixtiune politica, iar legislatia europeana interzice acest lucru.

Ce se intampla cu veniturile dupa 2031? Proiectul de lege prevede ca bugetarii ale caror salarii ar urma sa scada conform noii legi vor primi o diferenta salariala compensatorie pana la 31 decembrie 2031

Practic salariile ingheata la nivelul actual.

Ministrul Muncii Dragos Pislaru a garantat din nou luni ca veniturile bugetarilor nu vor scadea si ca legea trebuie aplicata fara modificari timp de cinci ani, altfel Romania trebuie sa inapoieze banii europeni.

Diferenta tranzitorie, o nebuloasa Insa articolele privind diferenta tranzitorie vorbesc de salariu lunar , nu de venit. In diferenta salariala compensatorie nu se includ sporurile salariale pentru activitatea cu fonduri europene si nici nu intra in calculul de 20%, cat vor fi maxim sporurile.

Sindicalistii au acuzat deja Guvernul ca veniturile vor scadea pe net pentru o serie de categorii de angajati . Acestia arata ca salariul de baza nu este acelasi lucru cu venitul salarial incasat in mana.

De asemenea, nu se stie ce se intampla dupa 2031 cu diferenta compensatorie.

Exemplu de calcul la profesori Cartel Alfa a facut si un calcul, care arata ca la final un profesor preuniversitar va avea un salariu brut mai mic.

Un profesor cu gradul didactic I si cu 25 de ani vechime in invatamant din mediul urban castiga in prezent 12.323 lei brut, bani in care sunt cuprinse sporul de suprasolicitare neuropsihica si sporul de dirigentie.

Dupa noua lege a salarizarii profesorul de gradul didactic I si 25 de ani vechime in invatamant va castiga 12.043 lei brut , potrivit calculului. Diferenta de 280 de lei reprezinta dirigentia si sporul de suprasolicitare neuropsihica, care nu mai intra in calculul salariului.

Sporul de zona izolata scade de la 20% la 15% Un profesor cu gradul didactic I si 25 de ani vechime dintr-o zona rurala izolata castiga in prezent 14.376 lei, bani in care este cuprins si sporul de zona izolata. Acest spor este in prezent 20% din salariul de baza. Dar propunerea de lege a salarizarii arata ca acest spor va scadea la 15% de la 1 ianuarie 2027.

Asadar, dupa ce noua lege a salarizarii va intra in vigoare, acelasi profesor din rural va castiga un salariu de 13.849 lei. Diferenta de 526 de lei mai putin reprezinta sporul de zona izolata, sporul de suprasolicitare neuropsihica si dirigentia.

Magistratii acuza solutii absurde Concomitent, Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) acuza ca noua lege reduce veniturile magistratilor si vor submina definitiv functionarea justitiei.

Consiliul sustine ca proiectul legii salarizarii unitare contine prevederi care diminueaza cu mult veniturile magistratilor si le plaseaza cu mult sub un nivel de venit corespunzator responsabilitatilor publice pe care judecatorii si procurorii le au.

Legea elimina 87 din cele 151 de sporuri care exista la acest moment in sistemul bugetar , potrivit Ministrului Mun

Se urmareste o scadere drastica a veniturilor magistratilor, introducandu-se o notiune ambigua si lipsita de previzibilitate, respectiv diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual suplimentar salariului lunar, cu privire la care nu se precizeaza nici ce natura are si nici daca va intra in calculul drepturilor aferente la momentul pensionarii, generand astfel in mod mascat inclusiv o noua diminuare a pensiei de serviciu. Mai mult decat atat, astfel cum rezulta din cuprinsul art. 7 din proiectul de lege, acest mecanism salarial compensatoriu aplicat pentru o perioada tranzitorie de 5 ani este afectat de vicii de constitutionalitate, acuza institutia.

Scad salariile la promovare? Consiliul da ca exemplu cazul unui magistrat care promoveaza la o instanta sau un parchet superior sau cea a personalului care intra pe o treapta superioara de vechime, sustinand ca, intr-un astfel de caz, consecinta absurda va fi scaderea drastica a drepturilor salariale.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

474. Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice - ANALIZA

Sindicalistii acuza mai multe probleme la noua lege a salarizarii, care a fost prezentata public luni de catre ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Acestia cer ca baza sa fie salariul minim garantat in plata, nu un indicator artificial care trebuie adoptat an de an de catre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor. De asemenea, acuza [...]

Keywo

475. Sindicatele si magistratii scot la iveala hibele legii salarizarii

Sindicatele si magistratii contesta noua lege a salarizarii, subliniind absenta functiilor esentiale si inegalitatile salariale. Bogdan Hossu, lider Cartel Alfa, mentioneaza ca salariul minim ar trebui sa fie baza, iar decidentii nu ar trebui sa primeasca sporuri. Acest proiect ridica semne de intrebare in privinta veniturilor viitoare.

Sindicatele acuza hibe majore in noua lege a salarizarii anuntata de ministrul Muncii Baza de calcul ar trebui sa fie salariul minim garantat, nu un indicator artificial Functii echivalente au coeficienti diferiti, generand neuniformitate salariala Magistratii avertizeaza ca noua lege va reduce veniturile si va afecta justitia Context: Noua lege a salarizarii a fost prezentata ca o reforma esentiala pentru consolidarea echitatii salariale in sectorul public. Cu toate acestea, intampina critici din partea sindicatelor si magistratilor, care subliniaza discrepantele in evaluarea functiilor si distribuirea veniturilor. Acestia sustin ca legea favorizeaza demnitarii in detrimentul personalului de executie, generand tensiuni in sistemul bugetar si afectand moralul angajatilor.

Impact: Problemele identificate de sindicalisti ar putea avea efecte semnificative asupra veniturilor angajatilor din sectorul public. Diminuatia salariilor ar putea determina exodul personalului calificat spre alte sectoare mai bine recompensate, afectand astfel calitatea serviciilor publice. De asemenea, masurile de austeritate impuse de noua lege ar putea duce la o amplificare a nemultumirilor sociale si la proteste, subliniind nevoia urgenta de reforme corecte si sustenabile.

Clarificari: Legea salarizarii nu e fixa Confuzie: Oamenii cred ca noua lege a salarizarii este o solutie definitiva pentru echitatea salariala.

Realitate: Legea este un proiect in continua dezbatere si poate suferi modificari in functie de feedback-ul publicului si de negocierile cu sindicatele.

Functiile echivalente nu sunt garantate Confuzie: Se considera ca, in cazul functiilor echivalente, salariile trebuie sa fie intotdeauna identice.

Realitate: Desi functiile pot fi considerate echivalente, coeficientii si salariile pot varia in functie de legislatia specifica si de alte circumstante, ceea ce poate crea dezechilibre.

De stiut: Participa la intalniri si dezbateri publice pentru a te exprima cu privire la noua lege a salarizarii. Informeaza-te despre drepturile tale si despre cum noua lege iti afecteaza venitul. Fii activ in comunitate prin sustinerea initiativelor care promoveaza o salarizare echitabila pentru toti angajatii din sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

476. Sindicatul din invatamantul constantean respinge noua lege a salarizarii: 6.700 de lei net pentru un profesor cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime

Actualitate Educatie

Sindicatul din invatamantul constantean respinge noua lege a salarizarii: 6.700 de lei net pentru un profesor cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime Andreea Andreescu 2026-05-26

Sindicatul Liber al Salariatilor din Invatamantul Preuniversitar Constanta respinge categoric proiectul noii legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice. Organizatia sindicala acuza lipsa de transparenta in elaborarea proiectului si sustine ca forma aflata in discutie ar adanci inechitatile salariale, in loc sa corecteze problemele din sistem.

Reprezentantii sindicatului afirma ca proiectul prevede majorari consistente pentru demnitari, in timp ce salariatii din educatie ar urma sa beneficieze de cresteri reduse sau chiar sa piarda anumite drepturi salariale prin eliminarea unor sporuri si majorari.

Daca acest proiect se va concretiza, in aceasta forma, intr-o lege, in invatamantul preuniversitar de stat cresterile salariale vor fi foarte mici, aproape de stagnare , transmite Sindicatul Liber al Salariatilor din Invatamantul Preuniversitar Constanta.

Sindicatul acuza nerespectarea promisiunilor facute dupa greva din 2023 Sindicalistii amintesc ca, in 2023, in timpul grevei generale din educatie, reprezentantii Guvernului au transmis public ca viitoarea lege a salarizarii va pleca de la principiul potrivit caruia salariul profesorului debutant trebuie sa fie raportat la salariul mediu brut pe economie.

De asemenea, pentru profesorii cu gradul didactic I si 25 de ani vechime, promisiunea era ca nivelul salarial sa ajunga la echivalentul salariului unui medic specialist.

Potrivit sindicatului, noul proiect nu respecta aceste angajamente. Din informatiile aflate in dezbatere publica si din documentele consultate de sindicalisti, salariile nete ale personalului didactic de predare ar urma sa fie plasate intre aproximativ 4.400 de lei net pentru un profesor debutant 6.700 de lei net pentru un profesor cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime

Reprezentantii organizatiei spun ca situatia nu este mai buna nici pentru personalul didactic auxiliar si administrativ

Educatia este prioritate nationala doar in discursul politic Sindicatul sustine ca federatiile reprezentative din invatamant au participat, din 2023, la consultari si negocieri cu Ministerul Muncii si cu reprezentanti ai Bancii Mondiale pentru stabilirea unei grile de salarizare care sa reflecte importanta sociala si strategica a educatiei.

In opinia organizatiei, forma actuala a proiectului ignora aceste discutii si continua sa trateze sistemul educational ca pe o categorie profesionala secundara.

Aceste valori salariale, care incalca rezultatul negocierilor dintre parti, asumate in mod public de Guvernul Romaniei, sunt departe de a reflecta importanta sociala a muncii tuturor categoriilor de salariati din invatamant si responsabilitatea pe care aceasta munca o implica pentru prezent si, mai cu seama, pentru viitor , transmit sindicalistii.

Acestia afirma ca actualul proiect demonstreaza, inca o data, ca educatia este tratata drept prioritate nationala doar la nivel declarativ, nu si in deciziile concrete de politica publica.

Un sistem tot mai putin atractiv pentru tineri Sindicatul avertizeaza ca nivelul scazut al salarizarii contribuie la

© AGERPRES 2005-2014

scaderea atractivitatii carierei didactice pentru tinerii absolventi de studii superioare.

In comunicat sunt invocate mai multe probleme structurale ale sistemului: subfinantarea cronica, lipsa de stabilitate legislativa, lipsa de predictibilitate, declinul demografic si adoptarea unor masuri fara dialog social real, fara studii de impact si fara analize de eficienta.

Organizatia atrage atentia ca efectele acestor decizii nu se vad doar in salariile profesorilor, ci si in calitatea educatiei, in rata absenteismului, in parasirea timpurie a scolii, in abandonul scolar si in cresterea numarului de tineri NEET tineri care nu sunt cuprinsi in sistemul de educatie, nu au un loc de munca si nici nu urmeaza o forma de pregatire profesionala.

Pentru statul roman, intrebarea cruciala nu este cat ne costa educatia, ci cat ne va costa in viitor lipsa sau precaritatea educatiei , subliniaza Sindicatul Liber al Salariatilor din Invatamantul Preuniversitar Constanta.

Refuzam transformarea invatamantului in instrument de acoperire a deficitului bugetar Sindicatul considera ca proiectul noii legi a salarizarii imparte salariatii din sistemul bugetar in categorii avantajate si dezavantajate, in loc sa construiasca o grila echitabila.

In numele membrilor sai, Sindicatul Liber al Salariatilor din Invatamantul Preuniversitar Constanta respinge atat proiectul legislativ, cat si grilele de salarizare propuse.

Refuzam cu fermitate sa acceptam transformarea invatamantului romanesc in instrumentul de acoperire a deficitului bugetar creat in alte zone ale deciziei politice , transmite Biroul Operativ al Sindicatului Liber al Salariatilor din Invatamantul Preuniversitar Constanta.

Recomandari:

Taiere drastica a gradatiilor de merit pentru profesori in judetul Constanta

Noua lege a salarizarii bugetarilor: 87 de sporuri dispar, salariile nu scad

Posted in Actualitate Educatie Tagged # invatamant profesori salarii sindicat Lasa un comentariu Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

477. Societatea de Medicina Legala din Romania isi cauta drepturile

COMUNICAT PUBLIC al Retelei de Medicina Legala din Romania

* Ministerul Sanatatii a ignorat cronic medicina legala, a promis protectie si sprijin, dar a livrat abandon institutiona

Reteaua de Medicina Legala din Romania denunta public modul repetat, cronic si profund inacceptabil in care Ministerul Sanatatii a tratat medicina legala: prin ignorare, amanare, promisiuni neonorate, ocultarea problemelor reale si abandonarea unei infrastructuri esentiale a statului, exact in momentele in care aceasta a fost supusa celor mai mari presiuni publice, judiciare si profesionale.

Medicina legala nu este o anexa administrativa a sistemului sanitar. Nu este o structura marginala, dispensabila sau utila doar atunci cand statul are nevoie de autopsii, expertize, analize toxicologice, evaluari in dosare penale, cauze de malpraxis, agresiuni sexuale, violenta domestica, accidente rutiere, decese suspecte sau expertize privind conducerea sub influenta substantelor psihoactive. Medicina legala este infrastructura medicala, stiintifica si probatorie a statului roman.

Cu toate acestea, ani la rand, Ministerul Sanatatii a cunoscut si recunoscut problemele reale ale sistemului medico-legal, dar a ales calea declamatorie a promisiunilor, pe cea a deturnarii atentiei sau a ignorarii, rezultatul fiind mereu acelasi: nu le-a rezolvat. A (re)cunoscut subfinantarea. A (re)cunoscut lipsa de personal. A (re)cunoscut blocajele tarifare. A (re)cunoscut lipsa dotarilor moderne. A (re)cunoscut presiunea toxicologica generata de analizele si dosarele privind substantele psihoactive. A (re)cunoscut intarzierile, suprasolicitarea, deficitul de reactivi, insuficienta echipamentelor, precaritatea infrastructurii informatice si imposibilitatea functionarii normale intr-un sistem care cere tot mai mult sub presiunea inexorabila a societatii moderne, dar caruia ii finanteaza tot mai putin (a se vedea reactiile la protestul medicilor legisti din 2022, la cele ale parintilor copiilor subiecte ale acuzelor de malpraxis, la dezbaterile pe marginea legii malpraxisului, la cele pe marginea sofatului sub influenta substantelor psihoactive si la modificarile legislative survenite, promisiunile, evident ramase la acest nivel, de dotare).

Ministerul Sanatatii nu poate pretinde ca nu a stiut. A stiut si a amanat. A stiut si a minimalizat. A stiut si a lasat medicina legala sa functioneze prin efortul personalului, prin improvizatie, prin sacrificiu profesional si prin asumarea unor riscuri pe care alte structuri ale statului nici nu le vad, nici nu le inteleg si nici nu le compenseaza.

In ultimii ani, medicina legala a fost impinsa in centrul unor dezbateri publice majore (malpraxis, droguri la volan, expertize judiciare complexe, cazuri judiciare complexe - cazul Caracal, siguranta publica, raportari asupra infractiunilor comise cu violenta), fara ca Ministerul Sanatatii sa asigure protectia institutionala corespunzatoare. Cand societatea a cerut raspunsuri, medicina legala a fost chemata sa le ofere. Cand sistemul judiciar a cerut probe, medicina legala a fost obligata sa le produca. Cand spatiul public a cerut certitudini toxicologice, medicina legala a fost pusa sa suporte presiunea. Dar cand medicina legala a cerut finantare, personal, tarife actualizate, dotari si respect institutional, raspunsul a fost amanarea sau ignorarea. Ministerul recunoaste, cel putin procedural, rolul medicinei legale ca infrastructura expertala indispensabila. Totusi, aceasta recunoastere nu este insotita de protectie bugetara sau salariala specifica.

Aceasta conduita a culminat cu episodul OUG nr. 7/2026.

In mod public, ministrul Sanatatii, Alexandru Rogobete, a afirmat ca institutele de medicina legala vor fi exceptate de la masurile de reducere a cheltuielilor de personal. Declaratia a creat asteptarea legitima ca Ministerul Sanatatii intelege, in sfarsit, caracterul esential al medicinei legale si necesitatea de a nu o trata ca pe o structura birocratica obisnuita.

ACEASTA PROMISIUNE NU A FOST ONORATA.

© AGERPRES 2005-2014

Institutele de medicina legala nu au fost protejate efectiv. Exceptia anuntata nu s-a regasit, in mod corespunzator, in efectul normativ si bugetar aplicabil. Rezultatul este o discriminare institutionala grava: serviciile judetene de medicina legala, prin integrarea in spitale, beneficiaza indirect de protectia acordata spitalelor, in timp ce institutele de medicina legala, care desfasoara aceeasi activitate, cu responsabilitate, complexitate si volum de multe ori superioare, raman expuse reducerilor.

Mai grav, aceasta situatie nu poate fi prezentata ca o eroare tehnica inocenta.

Ministrul Alexandru Rogobete a fost implicat direct in propunerile privind includerea si exceptarea structurilor vizate de OUG nr. 7/2026. Cu atat mai mult, promisiunea publica, facuta prin canalele multiple de comunicare pe care parea a le fi monopolizat, dar si direct si nemijlocit in fata reprezentantilor Medicinei Legale, privind exceptarea institutelor de medicina legala nu poate fi tratata ca o simpla declaratie politica fara consecinte. Daca Ministerul a propus arbitrar (dupa cum insusi ministrul Cseke arata), a anuntat si a garantat protectia medicinei legale, atunci avea obligatia sa se asigure ca aceasta produce efecte reale.

Nu a facut-o.

In acelasi registru al promisiunilor abandonate se inscrie si problema tarifelor medico- legale. Tarifele prestatiilor medico-legale au ramas ani de zile - peste 20 - rupte de realitatea costurilor, de inflatie, de cresterea preturilor la reactivi, mentenanta, consumabile, echipamente si servicii. Actualizarea acestor tarife nu era un privilegiu cerut de medicina legala, ci o masura minima de supravietuire institutionala. Cu toate acestea, propunerea actuala (dintr-un sir nenumarat de solicitari similare de-a lungul anilor) de majorare a tarifelor prestatiilor medico-legale a fost retrasa din circuitul decizional guvernamental de insusi Ministrul Sanatatii (dupa o alta perioada de promisiuni de sprijin, implicare si recunoastere a necesitatii schimbarii lor), desi era necesara, justificata si urgenta.

Este inacceptabil ca acelasi minister care cere medicinei legale sa sustina toxicologia judiciara, expertizele in dosare penale, autopsiile, examinarile victimelor, expertizele de malpraxis si evaluarile privind capacitatea de a conduce sub influenta substantelor psihoactive sa retraga sau sa abandoneze tocmai instrumentele financiare care ar permite functionarea acestor activitati (Ministerul asigurand doar o parte a salarizarii personalului, nu si cheltuielile de functionare, cu atat mai putin pe cele de dezvoltare ale retelei de medicina legala).

Medicina Legala a fost obligata - sub spectrul necesitatii adaptarii la noile realitati (cresterea uzului de substante psihoactive, schimbari legislative, progres inexorabil tehnico- stiintific) sa se doteze exclusiv din surse proprii (obtinute in baza unor tarife care includ, de exemplu, taxe de 25 de lei pentru o expertiza de malpraxis, 302 lei pentru o autopsie judiciara) cu aparatura de varf, reusindu-se, ca prin eforturi financiare exclusiv proprii, care au spoliat complet resursele interne, fara a beneficia din partea MS de vreun sprijin, ci dimpotriva, de presiuni.

Aceasta nu mai este simpla neglijenta administrativa. Este abandon institutional.

Reteaua de Medicina Legala din Romania atrage atentia ca situatia actuala nu mai poate continua. Sistemul medico-legal nu poate fi mentinut prin declaratii, aparitii media, fotografii, intalniri formale si promisiuni de etapa. Nu putem produce expertiza stiintifica moderna cu tarife depasite, personal insuficient, laboratoare subfinantate, infrastructura informatica incompleta si presiune publica permanenta. Nu putem fi chemati sa garantam adevarul judiciar, in timp ce statul refuza sa garanteze functionarea medicinei legale.

Solicitam public si ultimativ:

1. includerea expresa si efectiva a institutelor de medicina legala intre structurile exceptate de la masurile prevazute de OUG nr. 7/2026;

© AGERPRES 2005-2014

2. eliminarea discriminarii dintre institutele de medicina legala si serviciile judetene de medicina legala;

3. asumarea publica, de catre Ministerul Sanatatii, a promisiunilor formulate anterior fata de medicina legala;

4. repunerea imediata pe circuitul guvernamental a propunerii de actualizare a tarifelor prestatiilor medico-legale;

5. finantarea distincta a toxicologiei medico-legale, inclusiv pentru reactivi, mentenanta, echipamente, validari, acreditari, personal si infrastructura informatica;

6. deschiderea unui dialog institutional real cu reprezentantii medicinei legale, nu simple consultari formale organizate dupa ce deciziile au fost deja luate;

7. recunoasterea explicita, in noua lege a salarizarii, a specificului medicinei legale: risc biologic, toxicologic, psihologic, judiciar, social si profesional, activitate de garda, munca in contact cu cadavre, victime, agresori, persoane private de libertate, probe judiciare si dosare cu impact public major.

Ministerul Sanatatii trebuie sa aleaga: fie trateaza medicina legala ca pe o infrastructura esentiala a statului, fie isi asuma public consecintele blocarii acesteia.

Reteaua de Medicina Legala din Romania nu mai accepta sa fie invocata doar atunci cand statul are nevoie de expertize si abandonata atunci cand trebuie finantata. Nu mai accepta promisiuni fara text normativ, intalniri fara rezultat, declaratii fara buget si sustinere publica fara efect administrativ.

In lipsa unor masuri concrete, scrise, verificabile si asumate intr-un termen scurt, reteaua de medicina legala isi rezerva dreptul de a declansa toate formele legale de protest, inclusiv intreruperea etapizata a activitatilor care nu au caracter de urgenta, informarea sistemului judiciar asupra riscului de blocaj si sesizarea tuturor autoritatilor competente cu privire la consecintele subfinantarii deliberate a medicinei legale.

Medicina legala nu cere favoruri. Cere respectarea rolului sau legal, finantarea minima necesara functionarii si incetarea ipocriziei institutionale prin care este declarata esentiala doar in discursuri, dar tratata ca dispensabila in buget, salarizare si act normativ.

Din pacate, Medicina Legala este nevoita sa apeleze la masuri de constrangere fata de forul sau tutelar pentru a se face auzita, inteleasa si acceptata. Aceste masuri se vor repercuta reverberant in intreg sistemul de justitie.

Sindicatul Retelei de Medicina Legala Prin Presedinte, dr. Gabriel Gorun

Societatea de Medicina Legala din Romania, Prin Presedinte, Prof. univ.dr. Calin Scripcaru

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

478. Sporul de 40% nu va mai fi pierdut de functionarii ce gestioneaza proiecte UE cu termen de implementare depasit

Sporul pentru implementarea de proiecte finantate din fonduri europene nu va mai fi pierdut de catre functionarii din institutii, chiar daca termenul de implementare a acestopr proiecte este depasit. Sporul pentru personalul din institutii si autoritati publice este de 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat.

O prevedere explicita privind pierderea sporului a fost prezenta intr-un draft al legii salarizarii prezentat anterior de catre Profit.ro

Ministerul Muncii a pus acum in dezbatere un proiect de lege cu cateva modificari. Eliminarea articolului privind pierderea sporului la proiecte cu termen de realizare depasit este una dintre modificarile pentru care Guvernul Bolojan a decis acum sa faca pasul inapoi.

Pentru proiectele a caror perioada de implementare este depasita al caror termen de realizare este depasit, de la momentul depasirii nu se acorda majorarea salariala prevazuta la alin. (1), este prevederea eliminata, care nu se mai regaseste in actualul proiect.

Ce prevede proiectul de lege referitor la sporul pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri externe Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiect pentru proiectele finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile, beneficiaza de un spor de pana la 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Acest spor se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si cu progresul tehnic/financiar raportat.

Presedintii si vicepresedintii consiliilor judetene si primarii si viceprimarii unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile pot beneficia de un spor cu o valoare de maximum 20% din indemnizatia lunara in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

Pentru fiecare proiect contractat, conducatorul institutiei/autoritatii publice nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. Numarul maxim de persoane la nivelul unei institutii sau autoritati care pot fi nominalizate in echipele de proiecte pentru proiectele finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare.

Sporurile prevazute se acorda de la data incheierii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi. Sporul se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

Criteriile pe baza carora se stabileste procentul sporului precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri externe/europene rambursabile/nerambursabile se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei, Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene si Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

© AGERPRES 2005-2014

Autor

© AGERPRES 2005-2014

479. Sporul de doctorat nu se va mai acorda pentru profesori. Dragos Pislaru: In educatie, a fost inclus in salarizare

Sporul de doctorat nu se va mai acorda separat in noua lege a salarizarii, ci va fi inclus in salariul de baza pentru angajatii din Educatie, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Acesta a sustinut ca sistemul actual, prin care angajatii trebuie sa justifice relevanta doctoratului pentru activitatea desfasurata, produce lucruri jenante . Declaratiile au fost facute pe 25 mai, la prezentarea proiectului noii legi a salarizarii

Intrebat daca sporul de doctorat va fi inclus in salariul angajatului, ministrul a raspuns:

Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare.

Nu cred ca se justifica acordarea automata a sporului de doctorat Dragos Pislaru a explicat ca noua filosofie a proiectului este ca doctoratul sa fie reflectat in nivelul salarial si in calificarea pentru anumite functii, nu printr-un spor separat acordat automat.

Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel in care, daca ai nevoie de doctorat, sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar ideea ca, daca ai doctorat, lucrul asta automat trebuie sa-ti aduca un spor ( ) nu cred ca se justifica , a declarat acesta.

Ministrul a spus ca pozitia este sustinuta si de echipa Bancii Mondiale implicata in elaborarea proiectului.

Eu personal si nici echipa Bancii Mondiale nu suntem divergenti fata de ce spun, suntem aliniati si cu echipa de salarizare din minister , a afirmat Pislaru.

Ministrul critica birocratia justificarii sporului de doctorat Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar trebuie sa stau sa aprob un document care este cerut, in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din domeniu , a spus acesta.

Pislaru a dat exemple pe care le considera absurde.

Birocratia de a incerca sa explici ca un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau ca un doctorat in administratie publica te ajuta sa intelegi mai bine cum sa faci hartiile in minister sunt niste lucruri care sunt jenante , a declarat ministrul.

Doctoratul ar trebui sa conteze la ocuparea functiei, spune ministrul

Sistemul salarial ar trebui construit astfel incat doctoratul sa reprezinte un criteriu de calificare pentru anumite postu

Mai degraba sa avem o salarizare mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, astfel incat sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva , a afirmat acesta.

Redam declaratiile ministrului Dragos Pislaru:

Jurnalist: Si acel spor de doctorat va fi si el inclus in salariul angajatului?

Dragos Pislaru: Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare. Pentru celelalte, asta este o dezbatere mai larga.

Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel in care, daca ai nevoie de doctorat, sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar ideea ca, daca ai doctorat, lucrul asta automat trebuie sa-ti aduca un spor, eu personal si nici echipa

Bancii Mondiale nu suntem divergenti fata de ce spun, suntem aliniati si cu echipa de salarizare din minister, nu cred ca se justifica.

Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar trebuie sa stau sa aprob un document care este cerut, in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din domeniu la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene.

In sine, birocratia de a incerca sa explici ca un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau ca un doctorat in administratie publica te ajuta sa intelegi mai bine cum sa faci hartiile in minister sunt niste lucruri care sunt jenante.

Deci, mai degraba sa avem o salarizare care, repet, e mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, sa nu ne jenam de asta, astfel incat sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva, ca sa intelegeti toata argumentatia.

Informatii de context despre sporul de doctorat In anul 2026, personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 500 Iei brut lunar , conform OUG nr. 7 din 24 februarie, publicata in Monitorul Oficial pe 25 februarie.

Prevederea se aplica de la intrarea in vigoare a ordonantei de urgenta, adica 25 februarie 2026 si include si personalul din cadrul Institutelor Nationale de Cercetare Dezvoltare

Prevederile privind indemnizatia de doctorat in 2026 din OUG nr. 7 /2026 Art. LIV. (1) Prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2026, de la intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 500 Iei brut lunar, care se acorda lunar numai daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul si daca are prevazute in fisa postului un set de atributii obiective si cuantificabile care sa permita verificarea lunara a modului in care activitatea acestuia este valorificata in mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizatii nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor/compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25.

(2) In anul 2026 personalul din cadrul Institutelor Nationale de Cercetare Dezvoltare care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 500 lei brut lunar, care se acorda lunar numai daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul si daca are prevazute in fisa postului un set de atributii obiective si cuantificabile care sa permita verificarea lunara a modului in care activitatea acestuia este valorificata in mod suplimentar.

Premierul Ilie Bolojan a declarat ca veniturile angajatilor din sistemul public care inseamna salarii plus sporuri nu vor fi afectate de noua legea a salarizarii . In plus, acesti angajati vor putea primi bonificatii in functie de performanta si riscurile la care sunt expusi. Declaratiile au fost facute vineri, 24 aprilie, la Europa FM

Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant (FSLI) si Federatia Sindicatelor din Educatie SPIRU HARET au semnalat ca nu au fost consultate in privinta noii legi a salarizarii si ca proiectul legii salarizarii este o decizie politica deliberata de a mentine personalul didactic in saracie .

Guvernul Bolojan isi asuma, prin acest proiect, o decizie care ignora consecintele pe termen lung si trateaza educatia cu o iresponsabilitate care nu mai poate fi justificata. Este, in fapt, un dispret institutionalizat fata de educatie , mai spun sindicatele.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

480. Sporuri si indemnizatii taiate, dar salarii de baza mai mari

Sporuri si indemnizatii taiate, dar salarii de baza mai mari Scris de Cristinel Luca Marti, 26 Mai 2026 19:00 Evaluati acest articol

(0 voturi)

Fii primul care posteaza comentarii!

Ministerul Muncii a publicat luni, 25 mai, in dezbatere publica, proiectul noii legi a salarizarii unitare. Proiectul elimina 87 de sporuri din cele 151 existente, introduce o noua formula de salarizare, bazata pe o valoare de referinta de 4.100 lei si pe un sistem de 12 grade salariale, cu coeficienti intre 1 si 8. Potrivit proiectului, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sistemul public va fi de 1 la 8.

Conform ministrului interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Conform acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de cinci ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata sau completata prin 43 de acte normative, de la adoptare si pana in octombrie 2022.

Sporuri si indemnizatii care dispar Proiectul elimina mai multe beneficii salariale existente in actuala lege, printre care indemnizatia de hrana. Va disparea si indemnizatia pentru titlul de doctor, aceasta din urma urmand sa fie inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii. Este eliminat si sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare, care in prezent poate ajunge la 300 de lei brut.

In schimb, proiectul mentine anumite sporuri considerate esentiale. Printre acestea sunt: 10% pentru activitatea de control financiar preventiv; 40% pentru personalul implicat in proiecte cu fonduri europene; 40% pentru gestionarea fondurilor externe. Sporul pentru persoanele cu handicap va fi de 15% din valoarea de referinta.

Majorari neuniforme in educatie Odata cu proiectul noii legi, Ministerul Muncii a publicat si simularile complete privind salariile brute estimate pentru anul 2027 in principalele categorii profesionale din sectorul public, scrie Digi.24.

In invatamantul superior, un profesor universitar cu peste 25 ani vechime va avea in 2027 un salariu mediu brut de 22.051 lei, fata de 21.309 lei in 2026. Pentru lectorii universitari si sefii de lucrari cu peste 25 ani vechime, salariul mediu brut ajunge la 11.589 lei, fata de 11.349 lei in prezent.

Proiectul mentine posibilitatea salarizarii prin plata cu ora sau cumul. Pentru invatamantul universitar, coeficientii de salarizare pornesc de la 1,84 pentru un asistent universitar debutant si ajung la 4,00 pentru un profesor universitar cu peste 25 de ani vechime.

In invatamantul preuniversitar, profesorii cu gradul I si peste 25 ani vechime vor avea un salariu mediu brut de 12.166 lei, fata de 12.021 lei in 2026. In preuniversitar, pentru profesorii cu studii superioare de lunga durata, coeficientii variaza in functie de gradul didactic si vechime. Un profesor debutant are coeficient 1,84, iar un profesor cu grad didactic I si peste 25 de ani vechime ajunge la 2,35.

Vor fi sporuri de 15% pentru profesorii din localitati izolate, precum si de pana la 15% pentru invatamantul social si practica pedagogica. Pentru cadrele didactice care predau la mai multe clase, vor fi sporuri de pana la 5% din salariul de baza (pentru doua clase), pana la 7% (trei clase), pana la 10% (patru clase) si pana la 15% (cinci clase).

© AGERPRES 2005-2014

Cresteri moderate pentru medici si asistenti Un medic primar va avea in 2027 un salariu mediu brut de 22.016 lei, comparativ cu 21.437 lei in 2026. Un biolog principal sau expert in fizica medicala va avea un salariu mediu brut de 11.954 lei, fata de 11.706 lei in prezent. Asistentii medicali principali seniori vor ajunge la un salariu mediu brut de 11.788 lei, fata de 11.270 lei.

Una dintre cele mai mari majorari din intregul sistem apare la asistentii sociali. Pentru un asistent social principal senior, salariul mediu brut urca la 10.033 lei, de la 8.244 lei, ceea ce inseamna o crestere de aproximativ 22%.

Simularile arata scaderi la judecatori si grefieri Una dintre cele mai discutate modificari priveste sistemul judiciar. Pentru un judecator cu vechime intre 5 si 10 ani, simularea indica un salariu mediu brut de 19.268 lei in 2027, fata de 22.907 lei in 2026. Salariul maxim scade la 20.793 lei, comparativ cu 26.554 lei. Salariul minim coboara la 16.826 lei, de la 22.143 lei.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat insa ca salariile efectiv platite nu vor fi diminuate. Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16% , a declarat ministrul. Acesta a explicat ca diferentele vor fi compensate individual pana cand evolutia grilelor salariale va absorbi aceste decalaje.

Si grefierii seniori apar cu diminuari in simulari. Un grefier grad I, cu 15 20 ani vechime, va avea un salariu mediu brut de 10.976 lei, comparativ cu 13.388 lei in 2026. Salariul minim coboara la 9.030 lei, de la 12.493 lei. Proiectul introduce insa o indemnizatie tranzitorie acordata pana la 31 decembrie 2031 pentru categoriile unde noua grila este sub nivelul actual.

Primariile nu-si mai stabilesc singure salariile Noua lege readuce primariile si consiliile judetene in sistemul national unitar de salarizare, dupa aproape un deceniu in care administratiile locale si-au stabilit singure salariile. Salariile vor fi raportate la coeficienti de salarizare stabiliti la nivel national, iar diferentele intre localitati vor fi determinate in principal de marimea unitatii administrativ-teritoriale.

Localitatile sunt impartite in patru categorii distincte, in functie de numarul de locuitori: peste 200.000 de locuitori, intre 50.001 si 200.000 de locuitori, intre 10.001 si 50.000 de locuitori, mai putin de 10.000 de locuitori. Dimensiunea localitatii devine astfel principalul criteriu de diferentiere salariala.

Simularile pe functia-etalon de consilier grad superior cu studii superioare arata ca efectele reformei nu sunt uniforme. Desi salariile de baza cresc aproape peste tot, veniturile brute totale scad in multe cazuri, ca urmare a plafonarii sporurilor si primelor care au contribuit in ultimii ani la majorarea veniturilor din administratia locala, scrie sursa citata.

Cresc salariile debutantilor Prin noua lege, se pune accent pe salariile de intrare in sistem. Cea mai mare crestere apare la grefierii debutanti, unde salariul brut aproape se dubleaza (8.405 lei, comparativ cu 4.148 lei in prezent). Actorii debutanti vor ajunge la 7.298 lei, fata de 4.562 lei.

Alte exemple: profesor universitar debutant - 7.544 lei (fata de 6.446 lei); asistent medical debutant - 7.011 lei (fata de 5.530 lei); infirmier debutant - 5.453 lei (fata de 4.485 lei); asistent social debutant - 6.642 lei (fata de 4.740 lei); bibliotecar debutant - 6.314 lei (fata de 4.562 lei); muzeograf debutant - 7.011 lei (fata de 4.562 lei).

Presedintele Romaniei, cel mai mare salariu din sistem Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu brut din sistem: 32.800 lei. Urmeaza: prim-ministrul - 30.750 lei; ministrii - 26.650 lei; deputatii si senatorii - 24.600 lei; seful Armatei - 20.500 lei.

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul este deja contestat de multe categorii profesionale. Consiliul Superior al Magistraturiisustine ca venitul unui magistrat care va intra in profesie dupa adoptarea legii se va situa la un nivel absolut de neacceptat si ca magistratii vor pierde din venituri daca promoveaza la o instanta sau un parchet superior. De asemenea, Sindicatul National al Politistilor sustine ca Nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate sub pretextul unei noi reforme legislative .

Legea urmeaza sa intre integral in vigoare la 1 ianuarie 2027 si trebuie adoptata pana la finalul actualei sesiuni parlamentare, pentru respectarea jaloanelor din Planul National de Redresare si Rezilenta (PNRR). In paralel, liderii PSD, PNL, USR si UDMR si-au asumat ca impactul bugetar total sa nu depaseasca 8 miliarde de lei peste nivelul cheltuielilor salariale din 2026.

© AGERPRES 2005-2014

481. Sporurile acordate bugetarilor, limitate prin noua lege a salarizarii. Dispar sporurile de praf , de stres si de antena

Sindicatele critica aceasta prevedere si atrag atentia asupra faptului ca anumite categorii de angajati ar putea pierde bani.

Totusi, exista cateva categorii de sporuri care raman in vigoare: sporurile pentru munca de noapte, pentru ore suplimentare, pentru persoanele cu handicap sau pentru activitatile legate de fonduri europene. Angajatii implicati in proiecte europene vor putea primi sporuri de pana la 40% din salariul de baza, iar pentru munca in timpul noptii se acorda un spor de 25%.

Ministrul Fondurilor Europene, Dragos Pislaru, a anuntat ca vor disparea sporurile de praf si de antena .

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Legea salarizarii unitare poate fi consultata aici.

Bonusuri pentru performanta si protectia salariilor Proiectul introduce si un sistem de premiere a performantei. Institutiile publice vor putea acorda bonusuri angajatilor care obtin rezultate foarte bune sau au un volum mare de munca. Premiile vor putea fi oferite trimestrial, semestrial sau anual, insa doar pentru maximum 30% dintre angajat

Fondul total pentru aceste premii nu va putea depasi 4% din bugetul de salarii al institutiei, iar fiecare bonus va avea o valoare intre 10% si 20% din salariul de baza. In 2027, sistemul va fi aplicat doar pentru profesori si angajatii ANAF.

Legea prevede si o masura de protectie pentru angajatii care ar putea avea salarii mai mici dupa aplicarea noii grile. Acestia vor primi o diferenta salariala tranzitorie, astfel incat veniturile sa nu scada imediat. Protectia va fi valabila pana la finalul anului 2031, cu conditia ca angajatul sa ramana pe aceeasi functie.

Mai multa transparenta si sanctiuni mai dure Noua lege a salarizarii unitare obliga toate institutiile publice sa publice de doua ori pe an lista completa a salariilor, sporurilor si beneficiilor acordate angajatilor. Informatiile vor trebui afisate atat pe site-ul institutiei, cat si la sediu.

Institutiile care refuza sa fie transparente risca amenzi cuprinse intre 20.000 si 30.000 de lei. De asemenea, acordarea ilegala a sporurilor sau depasirea plafonului de 20% poate aduce sanctiuni de pana la 50.000 de lei, iar prejudiciile vor trebui recuperate.

Proiectul mai include reguli speciale pentru angajatii din IT si securitate cibernetica, precum si proceduri clare pentru contestarea salariilor si ocuparea temporara a posturilor vacante din domeniile unde exista deficit de personal.

© AGERPRES 2005-2014

482. Starul din Urzeala Tronurilor care a ajuns la psihiatrie dupa ce s-a alaturat unei secte. Actrita s-a lasat pacalita de un vraci bioenergetic

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Hannah Murray, cunoscuta din serialul Urzeala Tronurilor , a suferit o cadere psihica devastatoare, dupa ce s-a alaturat unui cult wellness

Vedeta in varsta de 36 de ani, interpreta lui Gilly din celebrul serial HBO Urzeala Tronurilor , a vorbit despre experienta nedorita in cartea The Make Believe: A Memoir of Magic and Madness .

Hannah a recunoscut, potrivit express.co.uk , ca nu a crezut niciodata ca va deveni vulnerabila intr-un asemenea mediu ezoteric.

E usor sa mergi, sa spui Pai, niciodata nu mi s-ar putea intampla mie , dar ne facem un deserviciu, cand spunem asta, pentru ca nu stii exact cum va fi , a declarat Hannah. Actrita a explicat cum s-a implicat intr-un grup (caruia nu i-a dat numele) dupa o intalnire cu un asa-zis vraci bioenergetic , in timp ce filma pentru productia Detroit (2017).

FLASH NEWS Magistratii au semnat o petitie impotriva legii salarizarii: Singura preocupare a initiatorilor a vizat majorarea salariilor demnitarilor

FLASH NEWS Victor Ponta critica posibilitatea unei guvernari PSD-USR: Sa repeti un scenariu care a dat faliment e ce isi doreste cel mai tare AUR

A renuntat la orice forma de wellness Hannah, care a interpretat si rolul lui Cassie din serialul Skins , a declarat ca s-a alaturat sectei la 27 de ani.

Ea a descris atmosfera din jurul grupului ca fiind intensa si manipulatoare pe plan emotional.

Experienta mea a fost puternic erotizata, chiar daca nu s-a petrecut nimic fizic . Vedeta l-a descris pe liderul cultului drept un tip carismatic si provocator, in mod deliberat, care ar fi exercitat o influenta puternica in randul sectantelor

Actrita a cheltuit mii de dolari in cautarea intelepciunii si unicitatii , inainte de a suferi o psihoza terifianta, ajungand chiar la psihiatrie. Ulterior, Murray a fost diagnosticata cu tulburare bipolara.

Aceasta a spus ca experienta a schimbat fundamental relatiei ei cu tot ce inseamna wellness si terapii alternative.

Fara meditatie, cristale si yoga Hannah a recunoscut ca acum evita practicile asociate cu spiritualitatea si cultura de auto-sustinere, precum meditatia, cristalele si yoga.

Nu mai meditez. Nu mai intru in magazinul cu cristale. Nu mai fac yoga , a declarat Hannah

Starul HBO a devenit mai constient de cultura bunastarii personale si cum afecteaza wellness-ul viata de zi cu zi, avertizand ca oamenii vulnerabili, care cauta un raspuns, pot fi atrasi cu promisiuni de vindecare sau transformare. Promisiunea a fost seducatoare si a creat dependenta , a mai spus actrita.

Sursa foto: Captura HBO / Envato (main)

Autorul recomanda:

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

483. Statul cere inapoi alocatia unei fetite care a murit dupa o operatie de apendicita

Parintii unei fetite care a murit sunt datori statului cu aproape 300 de lei. Se intampla la Constanta. La scurt timp dupa ce si-au inmormantat copila de doar 6 ani, oamenii au primit o somatie sa inapoieze ultima alocatie incasata.

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Inregistrare scandaloasa cu ministrul Culturii injurand interesul national al Romaniei.

Moscova ameninta Kievul cu noi atacuri. Indemnul lui Serghei Lavrov pentru cetatenii straini din capitala Ucrainei

Siegfried Muresan: Desemnarea de catre Nicusor Dan a unui apropiat ca premier arata lipsa unei solutii

Tragedie in judetul Buzau: Un copil de patru ani a murit dupa ce a fost muscat de un caine ciobanesc

MAI: Concertul de pe Arena Nationala s-a desfasurat fara incidente deosebite. In online circula stiri false cu privire la eveniment

Sediul principalului partid de opozitie din Turcia a fost luat cu asalt de fortele de ordine: Erdogan si-a pierdut minti

Politist din Galati, atacat cu spray lacrimogen de un adolescent

Doi turisti din Capitala, salvati dupa ce au cazut 100 de metri intr-o rapa din Masivul Caraiman

Este vorba despre cazul unei fetite de 6 ani care a ajuns la Spitalul Judetean Constanta pentru operatie de apendicita in decembrie 2025. Dupa interventii au aparut complicatii medicale grave, iar starea micutei s-a deteriorat rapid. La scurt timp, copilul a intrat in moarte cerebrala si a fost transferat la Spitalul Grigore Alexandrescu din Bucuresti, unde a ramas internat in stare critica.

Fetita a decedat in februarie 2026, dupa mai multe saptamani de spitalizare in Capitala.

Dupa deces, familia a primit o notificare de la Agentia Judeteana pentru Plati si Inspectie Sociala din Constanta. Institutia a solicitat returnarea sumei de 292 lei, adica alocatia pentru ultima luna de viata a copilului.

Avocatul familiei sustine ca fetita era inca in viata in perioada pentru care a fost platita alocatia.

In schimb, reprezentantii institutiei spun ca solicitarea se bazeaza pe procedura standard prin care alocatia inceteaza incepand cu luna urmatoare decesului, iar sumele considerate necuvenite pot fi recuperate.

Editor : A.P.

© AGERPRES 2005-2014

484. Statul impune noi obligatii pentru patronii romani la angajarea muncitorilor straini. Apare si platforma WorkinRomania

Senatul a adoptat marti mai multe modificari la Ordonanta de urgenta 32/2026 privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania, noteaza Agerpres.

Actul normativ reglementeaza, in principal, conditiile de inregistrare, autorizare, drepturile si obligatiile angajatorilor care incadreaza in munca straini pe teritoriul Romaniei, procedura de autorizare a agentiilor de plasare a strainilor pe piata muncii din Romania, precum si suspendarea, retragerea sau anularea autorizatiei. De asemenea, actul normativ prevede si conditiile de functionare, supraveghere si control ale activitatii agentiilor de plasare a strainilor.

Ordonanta introduce obligatia ca angajatorii si agentiile de plasare sa se inregistreze si sa fie autorizati prin platforma electronica WorkinRomania.gov.ro. Conditiile pentru autorizare vor diferi in functie de tipul solicitantului, ocupatia si calificarea lucratorului strain, dar si de modalitatea de recrutare si angajare.

De asemenea, actul normativ prevede introducerea unor noi tipuri de vize de lunga sedere pentru angajare in munca: viza D/AM1 pentru lucratori inalt calificati si alte categorii speciale prevazute de lege, respectiv viza D/AM2 pentru lucratori permanenti, sezonieri si transfrontalieri care activeaza in domenii incluse in lista ocupatiilor deficitare.

Ordonanta mai prevede introducerea cererii unice pentru solicitarea vizelor de lunga sedere de angajare in munca prin platforma WorkinRomania.gov.ro, concomitent cu eliminarea avizelor de angajare si a avizelor de detasare.

Amendamente la OUG in vigoare Senatorii au adoptat mai multe amendamente la ordonanta de urgenta aflata in vigoare.

Astfel, lista ocupatiilor deficitare se va elabora si actualiza semestrial sau de cate ori se impune pe baza metodologiei de elaborare si actualizare, aprobata prin ordin al ministrului Muncii, ca urmare a nevoilor identificate atat la nivel national, cat si judetean de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu luarea in considerare a informatiilor furnizate de catre Inspectia Muncii, Inspectoratul General pentru Imigrari si cu avizul consultativ al Consiliului Economic si Social. Initial erau prevazute consultari cu partenerii sociali.

Prin exceptie, angajatorul poate incheia contracte individuale de munca cu un numar de straini care poate depasi numarul mediu de salariati inregistrat in anul anterior daca:

a) demonstreaza viabilitate financiara prin incarcarea in platforma electronica a dovezii detinerii unei linii de credit, a scrisorii de bonitate bancara sau a unei disponibilitati de fonduri neangajate in valoare de minimum 500.000 euro sau echivalentul in lei la cursul oficial al Bancii Nationale a Romaniei, din ziua depunerii sau emiterii acestora;

b) cel putin 50% dintre angajatii cu care are incheiate contracte individuale de munca cu norma intreaga inregistrate in REGES-ON LINE la momentul depunerii ofertei ferme de locuri de munca sunt cetateni romani. Viabilitatea financiara trebuie sa fie certa, lichida, exigibila si complet libera de sarcini comerciale sau gajuri in favoarea unor terti, prevad articolele nou introduse.

De asemenea, senatorii au introdus exceptii la obligatiile Agentiei de plasare a strainilor de a suporta cheltuielile ocazionate de intoarcerea strainului in tara de origine, acestea fiind cazurile in care agentia a prezentat strainului cel putin doua oferte conforme in termen de 90 de zile si strainul a refuzat ofertele in mod nejustificat, refuzul fiind consemnat in scris si a notificat Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Inspectoratul General pentru Imigrari, respectiv cand contractul individual de munca al strainului a incetat de drept ca urmare a expirarii duratei determinate.

Totodata, in cazul contraventiilor, amenzile vor fi aplicate pentru fiecare lucrator strain plasat.

© AGERPRES 2005-2014

Alte amendamente se refera la faptul ca avizele de angajare emise in baza cererilor se anuleaza in conditiile dispozitiilor legislatiei aplicabile anterior intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

Senatul este primul for sesizat, Camera Deputatilor este decizionala.

Stiri video recomandate

Keywo

485. Stefan Palarie (USR): Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD

Sursa: Inquam Photos / Octav Ganea

Senatorul USR Stefan Palarie a declarat, marti, ca Romania se afla de trei saptamani in haos, intr-un moment in care erau foarte multe lucruri de finalizat in privinta PNRR, iar o criza suplimentara, artificiala a fost generata din vanitatea celor de la PSD, transmite Agerpres.ro

Daca din viitorul Guvern PSD doreste sa faca parte, atunci intram in incidenta unei decizii statutare a USR, limpede si clara, care exclude o forma de a guverna cu un partid care si-a dus la daramarea propriului Guvern acum trei saptamani. In aceasta privinta suntem limpezi si clari. In a doua privinta, ministri apolitici, tehnocrati, individuali, fara carnete de partid, propusi de diferite partide. Daca discutam despre propuneri de partide, intram intr-o cheie politica unde o continuare sau o reintoarcere la masa colaborarii politice cu PSD este imposibila. A spus-o limpede si clar o decizie a Biroului National al USR si inteleg ca exista in oglinda si a colegilor de la PNL aceeasi pozitie. Aici suntem. Din pacate, suntem la trei saptamani, in opinia mea, de haos. In acest moment, cand suntem la buza termenului limita pentru PNRR, acum cand vedeti ca intram cu legea salarizarii, unul dintre jaloanele de reforma, cand avem atat de multe lucruri de finalizat, suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD, a spus Palarie la Palatul Parlamentului.

El a fost intrebat cum vede planul de lucru in doua etape preferat de PSD, si anume ca primul premier desemnat sa pice la vot, sa se ajunga la o a doua desemnare si in perspectiva unor alegeri anticipate aceasta a doua persoana sa obtina sustinerea necesara din partea parlamentarilor care nu doresc sa-si piarda mandatul, inclusiv din partea unor parlamentari de la USR si PNL.

Nu am cum sa comentez un posibil scenariu elaborat, poate in niste camere politice ale unui alt partid. Suntem intr-o situatie in care trebuie sa facem eforturi cu totii, nu asta ne sperie, dar avem nevoie sa inlocuim atributul Guvernului, care este astazi interimar, cu initiative legislative prin Parlament. O vom face, cel putin in privinta legii salarizarii, si daca mai e nevoie pentru alte legi, o vom face in continuare. Dar este un loc pe care l-am fi putut evita cu usurinta, daca nu am fi ajuns in aceasta criza politica, a afirmat acesta.

Stefan Palarie a mentionat ca USR este dispusa inclusiv sa accepte un premier al polului de dreapta, caruia sa i se alature UDMR.

Surse: PSD nu exclude ideea de a-l sustine pe Eugen Tomac pentru functia de premier

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

486. Stefan Palarie (USR): Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD

"Daca din viitorul Guvern PSD doreste sa faca parte, atunci intram in incidenta unei decizii statutare a USR, limpede si clara, care exclude o forma de a guverna cu un partid care si-a dus la daramarea propriului Guvern acum trei saptamani. In aceasta privinta suntem limpezi si clari. In a doua privinta, ministri apolitici, tehnocrati, individuali, fara carnete de partid, propusi de diferite partide. Daca discutam despre propuneri de partide, intram intr-o cheie politica unde o continuare sau o reintoarcere la masa colaborarii politice cu PSD este imposibila. A spus-o limpede si clar o decizie a Biroului National al USR si inteleg ca exista in oglinda si a colegilor de la PNL aceeasi pozitie. Aici suntem. Din pacate, suntem la trei saptamani, in opinia mea, de haos. In acest moment, cand suntem la buza termenului limita pentru PNRR, acum cand vedeti ca intram cu legea salarizarii, unul dintre jaloanele de reforma, cand avem atat de multe lucruri de finalizat, suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD", a spus Palarie la Palatul Parlamentului.

El a fost intrebat cum vede planul de lucru in doua etape preferat de PSD, si anume ca primul premier desemnat sa pice la vot, sa se ajunga la o a doua desemnare si in perspectiva unor alegeri anticipate aceasta a doua persoana sa obtina sustinerea necesara din partea parlamentarilor care nu doresc sa-si piarda mandatul, inclusiv din partea unor parlamentari de la USR si PNL.

"Nu am cum sa comentez un posibil scenariu elaborat, poate in niste camere politice ale unui alt partid. Suntem intr-o situatie in care trebuie sa facem eforturi cu totii, nu asta ne sperie, dar avem nevoie sa inlocuim atributul Guvernului, care este astazi interimar, cu initiative legislative prin Parlament. O vom face, cel putin in privinta legii salarizarii, si daca mai e nevoie pentru alte legi, o vom face in continuare. Dar este un loc pe care l-am fi putut evita cu usurinta, daca nu am fi ajuns in aceasta criza politica", a afirmat acesta.

Stefan Palarie a mentionat ca USR este dispusa inclusiv sa accepte un premier al polului de dreapta, caruia sa i se alature UDMR.

Tag-uri:

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

487. Stefan Palarie (USR): Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD - AGERPRES

Stefan Palarie (USR): Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD Senatorul USR Stefan Palarie a declarat, marti, ca Romania se afla de trei saptamani in haos, intr-un moment in care erau foarte multe lucruri de finalizat in privinta PNRR, iar o "criza suplimentara, artificiala" a fost generata "din vanitatea celor de la PSD". "Daca din viitorul Guvern PSD doreste sa faca parte, atunci intram in incidenta unei decizii statutare a USR, limpede si clara, care exclude o forma de a guverna cu un partid care si-a dus la daramarea propriului Guvern acum trei saptamani. In aceasta privinta suntem limpezi si clari. In a doua privinta, ministri apolitici, tehnocrati, individuali, fara carnete de partid, propusi de diferite partide. Daca discutam despre propuneri de partide, intram intr-o cheie politica unde o continuare sau o reintoarcere la masa colaborarii politice cu PSD este imposibila. A spus-o limpede si clar o decizie a Biroului National al USR si inteleg ca exista in oglinda si a colegilor de la PNL aceeasi pozitie. Aici suntem. Din pacate, suntem la trei saptamani, in opinia mea, de haos. In acest moment, cand suntem la buza termenului limita pentru PNRR, acum cand vedeti ca intram cu legea salarizarii, unul dintre jaloanele de reforma, cand avem atat de multe lucruri de finalizat, suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD", a spus Palarie la Palatul Parlamentului. El a fost intrebat cum vede planul de lucru in doua etape preferat de PSD, si anume ca primul premier desemnat sa pice la vot, sa se ajunga la o a doua desemnare si in perspectiva unor alegeri anticipate aceasta a doua persoana sa obtina sustinerea necesara din partea parlamentarilor care nu doresc sa-si piarda mandatul, inclusiv din partea unor parlamentari de la USR si PNL. "Nu am cum sa comentez un posibil scenariu elaborat, poate in niste camere politice ale unui alt partid. Suntem intr-o situatie in care trebuie sa facem eforturi cu totii, nu asta ne sperie, dar avem nevoie sa inlocuim atributul Guvernului, care este astazi interimar, cu initiative legislative prin Parlament. O vom face, cel putin in privinta legii salarizarii, si daca mai e nevoie pentru alte legi, o vom face in continuare. Dar este un loc pe care l-am fi putut evita cu usurinta, daca nu am fi ajuns in aceasta criza politica", a afirmat acesta. Stefan Palarie a mentionat ca USR este dispusa inclusiv sa accepte un premier al polului de dreapta, caruia sa i se alature UDMR. AGERPRES/(A - redactor: Dana Piciu, editor: Florin Marin, editor online: Gabriela Badea)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

488. Stefan Palarie, de la USR: Suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD

Senatorul USR Stefan Palarie a declarat, marti, ca Romania se afla de trei saptamani in haos, intr-un moment in care erau foarte multe lucruri de finalizat in privinta PNRR, iar o "criza suplimentara, artificiala" a fost generata "din vanitatea celor de la PSD".

Daca din viitorul Guvern PSD doreste sa faca parte, atunci intram in incidenta unei decizii statutare a USR, limpede si clara, care exclude o forma de a guverna cu un partid care si-a dus la daramarea propriului Guvern acum trei saptamani. In aceasta privinta suntem limpezi si clari. In a doua privinta, ministri apolitici, tehnocrati, individuali, fara carnete de partid, propusi de diferite partide. Daca discutam despre propuneri de partide, intram intr-o cheie politica unde o continuare sau o reintoarcere la masa colaborarii politice cu PSD este imposibila. A spus-o limpede si clar o decizie a Biroului National al USR si inteleg ca exista in oglinda si a colegilor de la PNL aceeasi pozitie. Aici suntem. Din pacate, suntem la trei saptamani, in opinia mea, de haos. In acest moment, cand suntem la buza termenului limita pentru PNRR, acum cand vedeti ca intram cu legea salarizarii, unul dintre jaloanele de reforma, cand avem atat de multe lucruri de finalizat, suntem intr-o criza suplimentara, artificiala, generata din vanitatea celor de la PSD", a spus Palarie la Palatul Parlamentului.

El a fost intrebat cum vede planul de lucru in doua etape preferat de PSD, si anume ca primul premier desemnat sa pice la vot, sa se ajunga la o a doua desemnare si in perspectiva unor alegeri anticipate aceasta a doua persoana sa obtina sustinerea necesara din partea parlamentarilor care nu doresc sa-si piarda mandatul, inclusiv din partea unor parlamentari de la USR si PNL.

Nu am cum sa comentez un posibil scenariu elaborat, poate in niste camere politice ale unui alt partid. Suntem intr-o situatie in care trebuie sa facem eforturi cu totii, nu asta ne sperie, dar avem nevoie sa inlocuim atributul Guvernului, care este astazi interimar, cu initiative legislative prin Parlament. O vom face, cel putin in privinta legii salarizarii, si daca mai e nevoie pentru alte legi, o vom face in continuare. Dar este un loc pe care l-am fi putut evita cu usurinta, daca nu am fi ajuns in aceasta criza politica", a afirmat acesta.

Stefan Palarie a mentionat ca USR este dispusa inclusiv sa accepte un premier al polului de dreapta, caruia sa i se alature UDMR.

© AGERPRES 2005-2014

489. Strategia de criza pentru fondurile UE: peste 10.000 de proiecte PNRR, analizate de urgenta. Dragos Pislaru: In iunie 2025, era un haos total

Strategia de criza pentru fondurile UE: peste 10.000 de proiecte PNRR, analizate de urgenta. Dragos Pislaru: In iunie 2025, era un haos total Capital gt; Stiri economice gt; Strategia de criza pentru fondurile UE: peste 10.000 de proiecte PNRR, analizate de urgenta. Dragos Pislaru: In iunie 2025, era un haos total

Strategia de criza pentru fondurile UE: peste 10.000 de proiecte PNRR, analizate de urgenta. Dragos Pislaru: In iunie 2025, era un haos total Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - Dragos Pislaru

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Bogdan Ungureanu la 26 mai 2026, 20:51

Din cuprinsul articolului

Guvernul Romaniei renegociaza masiv proiectele din PNRR, impunand reduceri bugetare pe zona de granturi pentru a garanta absorbtia integrala a fondurilor europene pana in 2026. Ministrul interimar al Investitiilor, Dragos Pislaru, a semnalat corectarea unui haos managerial istoric, marcat de o supra-contractare de 47 de miliarde de euro. Executivul evalueaza contra cronometru peste 10.000 de proiecte pentru a definitiva varianta transmisa Comisiei Europene.

Procesul de finalizare a PNRR intra in linie dreapta. Dragos Pislaru anunta reducerea unor investitii din granturi pentru a asigura absorbtia integrala a fondurilor europene Detalii de ultima ora de la Dragos Pislaru privind PNRR . Guvernul Romaniei se afla pe punctul de a finaliza o evaluare structurala majora a proiectelor finantate prin Planul National de Redresare si Rezilienta, cu scopul de a optimiza utilizarea banilor europeni inainte de transmiterea variantei executive finale catre Comisia Europeana.

Este foarte important sa discutam cu colegii din comitetele de monitorizare care sunt datele-limita. Toata lumea stie de 31 august 2026, dar dupa aceea mai sunt termene care curg, inclusiv depunerea cererii finale de plata pana la 30 septembrie.

Un alt lucru foarte important este legat de a prezenta Comitetului de Monitorizare care este gandirea cu privire la renegocierea finala pentru PNRR, care are loc acum si se desfasoara cu expertii Comisiei Europene, si noi, astazi, evident, nu o sa decidem cum arata in final, pentru ca suntem intr-un proces de negociere inca cu Comisia Europeana, dar cred ca este absolut firesc (..) sa le explicam care sunt premisele de la care am plecat in aceasta negociere si, evident, lucrurile pe care vrem sa le obtinem.

Aceasta decizie este o discutie importanta, de informare si consultare, care cred ca este mai mult decat binevenita acum, la cateva zile inainte de a transmite catre Comisia Europeana varianta finala pe care Romania si-o doreste pentru PNRR , a afirmat Dragos Pislaru.

Schimbarile strategice vizeaza in mod special gestionarea fondurilor nerambursabile si corectarea unor deficiente administrative majore care au fost identificate in perioada anterioara de implementare a programului national.

Ministrul interimar al Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, a explicat marti, 26 mai 2026, ca autoritatile de la Bucuresti depun eforturi substantiale pentru a garanta ca pe zona de granturi exista toate elementele necesare care sa permita atragerea fiecarui euro disponibil. Oficialul a aratat ca acest plan ambitios impune in mod automat o serie de masuri de austeritate tehnica, ceea ce inseamna ca bugetele alocate pentru anumite investitii

© AGERPRES 2005-2014

finantate prin granturi vor suferi diminuari.

In acest sens, Dragos Pislaru a subliniat ca reducerea sumelor pentru anumite componente reprezinta o garantie clara ca toate obiectivele care vor ramane pe lista de granturi vor putea fi finalizate cu succes in termenele stabilite.

Totodata, ministrul a mentionat ca strategia guvernamentala include si mutarea strategica a acelor investitii aflate deja intr-un stadiu extrem de avansat de executie, care au capacitatea certa de a fi incheiate integral pana la data limita.

Anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate. ( )

Noi incercam acum sa ne asiguram ca avem pe zona de grant tot ce ne trebuie ca sa absorbim toti banii. Acest lucru presupune ca anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate, ca sa fim siguri ca tot ce ramane pe grant se finalizeaza.

In acelasi timp, presupune mutarea unor investitii care sunt deja intr-un stadiu foarte avansat de finalizare si care pot fi terminate pana pe 31 august , a punctat demnitarul.

In ceea ce priveste calendarul procedural, demnitarul a evidentiat importanta cruciala a discutiilor purtate cu partenerii institutionali din comitetele de monitorizare privind termenele limita oficiale.

Desi opinia publica cunoaste foarte bine data de 31 august 2026 ca data cand se incheie PNRR, oficialul a amintit ca exista si alte termene administrative care curg ulterior, printre care se numara depunerea cererii finale de plata pana la sfarsitul lunii septembrie a aceluiasi an. Potrivit demnitarului, consultarea curenta reprezinta o etapa fireasca de informare, chiar inaintea trimiterii documentului final agreat cu specialistii de la Bruxelles.

Autoritatile de la Bucuresti restructureaza managementul celor 10.000 de proiecte europene Trecutul administrativ al planului national a fost caracterizat de dificultati majore de organizare interna, conform datelor oferite de ministerul de resort. Astfel, Dragos Pislaru a dezvaluit ca, la momentul preluarii mandatului sau in cursul verii, nu exista o viziune de ansamblu clara si nici o intelegere coerenta asupra tuturor proiectelor aflate in derulare.

El a evidentiat ca realitatea din teren indica o supra-contractare masiva, care se ridica la valoarea uriasa de 47 de miliarde de euro, in conditiile in care bugetul real alocat Romaniei in cadrul PNRR era de numai putin peste 20 de miliarde de euro.

Situatia a fost descrisa de oficial ca fiind un haos managerial profund in momentul preluarii portofoliului. Cu toate acestea, Dragos Pislaru a dat asigurari ferme ca situatia actuala s-a remediat complet, institutia pe care o conduce aflandu-se in prezent la o distanta uriasa in ceea ce priveste calitatea si rigoarea gestiunii administrative.

Atunci cand am venit, in iunie, nu aveam o intelegere care sunt toate proiectele, stiam ca e o supra-contractare de 47 de miliarde fata de 20 si ceva ce aveam in PNRR si era un haos total managerial. In acest moment, suntem la ani lumina in materie de gestiune manageriala , a transmis Dragos Pislaru.

Indicator Cheie PNRR Situatia Anterioara / Problematica Strategia Actuala de Remediere Termen Limita / Statut Gestiunea Granturilor Risc de neabsorbtie din cauza managementului defectuos. Diminuarea unor investitii si mutarea fondurilor catre proiecte avansate. 31 august 2026 (Finalizare proiecte) Volum Contractare Supra-contractare masiva: 47 miliarde (Haos managerial). Limitarea si calibrarea proiectelor la bugetul real alocat Romaniei. In curs de finalizare (Mijlocul saptamanii) Buget Real Alocat Discrepanta majora fata de proiectele asumate initial. Focus strict pe cele ~20 de miliarde disponibile in plan. Corelare cu varianta executiva finala Evaluare Proiecte Lipsa unei intelegeri clare si a unei viziuni de ansamblu (iunie). Auditarea si analiza riguroasa a peste 10.000 de proiecte active. Mijlocul saptamanii curente (Sursa: Guvern) Proceduri de Plata Fluxuri birocratice necorelate cu calendarul

© AGERPRES 2005-2014

Comisiei Europene. Transmiterea variantei finale renegociate dupa consultarea comitetelor. 30 septembrie 2026 (Cererea finala de plata) Ilie Bolojan: Pana la mijlocul acestei saptamani trebuie sa finalizam analiza celor peste 10.000 de proiecte finantate prin acest program Aceasta reforma interna este sustinuta direct si de la nivelul conducerii Executivului.

Reamintim ca premierul interimar Ilie Bolojan a confirmat public luni, 25 mai, prin intermediul unei postari pe Facebook, ca echipele guvernamentale trebuie sa finalizeze o analiza riguroasa a celor peste 10.000 de proiecte finantate prin PNRR, intreaga evaluare urmand sa fie incheiata pana la jumatatea saptamanii curente pentru a permite continuarea negocierilor externe.

Am avut o videoconferinta de lucru cu prefectii.

Le-am cerut ca, in aceasta dimineata, sa informeze toate primariile cu privire la necesitatea de a transmite datele legate de proiectele finantate din fonduri europene prin programul PNRR: stadiul lucrarilor, termenul de finalizare si graficul de lucrari.

La ora 9:00 s-au organizat intalniri in judete. Ministerul Dezvoltarii a pus la dispozitia primariilor un ghid si o platforma electronica pentru colectarea acestor date.

Pana la mijlocul acestei saptamani trebuie sa finalizam analiza celor peste 10.000 de proiecte finantate prin acest program, dintre care peste 5.000 prin Ministerul Dezvoltarii, peste 2.500 prin Ministerul Educatiei, peste 1.500 prin Ministerul Mediului, plus proiectele derulate prin celelalte ministere. Majoritatea au ca beneficiari autoritatile locale sau scolile din localitati , a scris Ilie Bolojan pe Facebook.

Ulterior, Ministerul Dezvoltarii a anuntat astazi, 26 mai, ca a prelungit cu o zi termenul pana la care autoritatile locale si centrale trebuie sa raporteze stadiul proiectelor finantate prin Programul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Termenul initial stabilit in urma videoconferintei cu prefectii era 26 mai, ora 15:00.

Informatii articol

Etichete: Comisia Europeana Dragos Pislaru fonduri europene granturi PNRR

Publicat in: Stiri economice

Recomandarile noastre Stiri economice Dragos Pislaru: Reforma salarizarii e facuta in graba, am doar 3 saptamani. Sindicatele de ce n-au pus presiune din 2022 incoace?

Stiri economice Ajustarea fiscala nu a redus investitiile, sustine Alexandru Nazare. Ministrul interimar al Finantelor mizeaza pe fondurile europene si PNRR

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri de ultima ora Nicusor Dan anunta alianta a 16 state UE pentru cresterea fondurilor europene. Bani mai multi pentru agricultura si coeziune in bugetul 2028 2034

Stiri de ultima ora Sporurile si beneficiile salariale care se elimina in Romania prin noua lege a salarizarii: De la 1 ianuarie 2027, se rade tot

Stiri economice Ce aduce noua lege a salarizarii. Salariul maxim la stat ajunge la 32.800 de lei. Apar 12 grade

© AGERPRES 2005-2014

salariale

Parteneri Evenimentul Zilei Horoscopul lui Dom' Profesor, 27 mai 2026. Enciclica Magnifica Humanitas

Doctorul Zilei Medicamentele luate zilnic de milioane de oameni pot reduce nivelul unui nutrient esential, avertizeaza medicii

Infoactual Selfie-tourism cand fotografiile dicteaza destinatiile de vacanta. Intre presiunea viralizarii si oportunitatile pentru desti

Retete si Vedete Fiica lui Martin Scorsese, umilita dupa ce a obtinut un rol intr-un serial celebru. Am vazut unele dintre cele mai urate comenta

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se modifica totul privind vechimea la pensie. Se plateste mai mult de la 1 iulie 2026

Despre autor

Bogdan Ungureanu

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigator, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau, in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie! E-mail: bogdan.ungureanu@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

490. Strategia de vanzare a santierului naval Mangalia prevede minimum sase licitatii. Aproape 1.000 de angajati sunt concediati: In cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici

Strategia de vanzare a santierului naval Mangalia prevede minimum sase licitatii. Aproape 1.000 de angajati sunt concediati: In cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici Capital gt; Stiri din Business gt; Strategia de vanzare a santierului naval Mangalia prevede minimum sase licitatii. Aproape 1.000 de angajati sunt concediati: In cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici

Strategia de vanzare a santierului naval Mangalia prevede minimum sase licitatii. Aproape 1.000 de angajati sunt concediati: In cateva saptamani nu va mai lucra nimeni aici Facebook Telegram

SURSA FOTO: Damen - Santierul Naval din Mangalia

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Ilie Sandrina la 26 mai 2026, 16:54

Din cuprinsul articolului

Noua strategie de vanzare a santierului naval din Mangalia a fost aprobata marti de Adunarea Creditorilor, in cadrul procedurii de faliment deschise impotriva companiei Damen Shipyards Mangalia. Creditorii au decis organizarea a cel putin sase licitatii succesive, fiecare pornind de la valoarea de piata estimata la 184 de milioane de euro. Reprezentantii Sindicatului Navalistul sustin insa ca masura este intarziata si avertizeaza ca santierul risca sa ramana fara angajati in urmatoarele saptamani, pe fondul concedierilor colective.

Strategia de vanzare a santierului naval prevede minimum sase licitatii la valoarea de piata Noua strategie privind valorificarea santierului naval din Mangalia a fost aprobata in cadrul Adunarii Creditorilor convocata de lichidatorul judiciar CITR SPRL filiala Constanta. Decizia vine dupa ce o prima tentativa de stabilire a conditiilor de vanzare, organizata in 8 mai, a esuat din cauza opozitiei formulate de creditorul majoritar, Damen Holding B.V.

Este tardiva si inoportuna aprobarea Strategiei de valorificare a activului functional, astfel cum a fost propusa de creditorul majoritar, Damen Holding BV, precum si modificarea propusa de Damen Holding privind organizarea mai multor sedinte de licitatie (minimum sase), cu frecventa lunara si cu pret de pornire de 100% din valoarea de piata stabilita prin raportul de evaluare , a declarat Laurentiu Gobeaja, presedintele Sindicatului Navalistul.

Documentele analizate in sedinta de marti prevad organizarea a minimum sase licitatii publice, cu frecventa lunara, fiecare avand ca pret de pornire 100% din valoarea de piata a activului functional Santierul Naval Mangalia , evaluat la aproximativ 184 de milioane de euro.

In aceeasi sedinta au fost aprobate si regulamentul de vanzare , precum si instructiunile privind desfasurarea procedurilor de licitatie.

Potrivit procesului-verbal consultat de news.ro , la sedinta au participat 18 dintre cei 191 de creditori inscrisi la masa credala, acestia reprezentand 93,4% din totalul creantelor.

Sapte creditori au votat impotriva strategiei sau au formulat obiectiuni care au fost considerate voturi negative. Valoarea cumulata a creantelor acestora reprezenta insa doar 3,4% din total, insuficient pentru a modifica rezultatul final al votului.

Printre entitatile care s-au opus sau au formulat obiectii s-au numarat UAT Limanu, UAT Mangalia, Agentia

© AGERPRES 2005-2014

Nationala de Administrare Fiscala (ANAF) si Sindicatul Navalistul.

Sindicatul critica intarzierea procedurilor si avertizeaza asupra pierderii fortei de munca Reprezentantii Sindicatului Liber Navalistul afirma ca sustin vanzarea in bloc a santierului naval, insa considera ca actuala strategie este adoptata prea tarziu pentru a mai salva activitatea economica si locurile de munca.

Cu o creanta de putin peste 4 milioane de lei, sindicatul si-a exprimat acordul de principiu fata de valorificarea activului functional, insa obiectiunile formulate au facut ca votul sa fie contabilizat drept negativ.

In contextul concedierilor colective aflate in desfasurare, liderii sindicali sustin ca prelungirea procedurilor de licitatie reduce semnificativ sansele reluarii activitatii.

Liderul sindical a explicat ca intarzierea procesului de vanzare risca sa accelereze plecarea angajatilor si sa afecteze caracterul functional al santierului naval.

In contextul actual, in care toti angajatii societatii primesc deciziile de concediere colectiva, aceste tergiversari nu contribuie la deblocarea situatiei, ci prelungesc perioada de lichidare si reduc sansele de reluare a activitatii santierului si de reangajare a salariatilor , a explicat liderul sindical.

Sindicalistii avertizeaza ca mentinerea unei proceduri de licitatie intinse pe cel putin sase luni ar putea determina plecarea definitiva a muncitorilor specializati din Mangalia sau chiar din Romania.

Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca, daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult.

Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional , ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii.

Dupa concedierea tuturor angajatilor, vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite. Peste cateva saptamani, odata cu incheierea perioadei de preaviz, nu va mai lucra nimeni aici , sustine Gobeaja.

Reprezentantii sindicali considera ca accelerarea procedurilor este esentiala pentru pastrarea personalului calificat si pentru mentinerea capacitatii operationale a santierului naval.

De aceea, este esentiala urgentarea procedurii de valorificare in bloc a activelor, cat timp forta de munca este inca disponibila. Peste sase luni sau un an, pentru multi dintre angajati nu va mai conta, deoarece vor fi nevoiti sa plece din oras sau din tara acolo unde munca lor este apreciata si unde au siguranta si stabilitate , a concluzionat Gobeaja.

Grupul Damen controleaza majoritatea creantelor din procedura de faliment Procedura de faliment deschisa pe 28 aprilie 2026 impotriva Damen Shipyards Mangalia implica datorii totale de aproape doua miliarde de lei, iar aproximativ 1.000 de angajati sunt afectati de concedierile colective anuntate.

Conform documentelor analizate de sursa citata, grupul Damen si subsidiarele sale detin aproximativ 85% din totalul creantelor inscrise la masa credala.

Cea mai mare creanta apartine Damen Holding B.V., companie care sustine ca are de recuperat 744 milioane de lei.

Alte companii din grupul Damen inscrise la masa credala sunt:

Pe lista creditorilor importanti se afla si Agentia Nationala de Administrare Fiscala, cu aproximativ 26 milioane de lei

© AGERPRES 2005-2014

de recuperat, precum si compania Muehlhan SRL, cu circa 21 milioane de lei.

Situatia principalelor creante si a procedurii privind santierului naval din Mangalia:

Indicator Valoare / Informatie Valoarea de piata a santierului naval 184 milioane euro Numarul minim de licitatii aprobate Frecventa licitatiilor Lunar Data intrarii in faliment 28 aprilie 2026 Numar estimat de angajati afectati Aproximativ 1.000 Total datorii inscrise Aproape 2 miliarde lei Pondere creante grup Damen Aproximativ 85% Creanta Damen Holding B.V. 744 milioane lei Creanta ANAF 26 milioane lei Creanta Sindicatul Navalistul Peste 4 milioane lei Creditori prezenti la Adunare 18 din 191 Pondere creante reprezentate la vot 93,4%

Informatii articol

Etichete: anaf angajati damen mangalia santier naval sindicate vanzare

Publicat in: Stiri din Business

Recomandarile noastre Stiri din Business Santierul Naval Damen Mangalia va fi scos din faliment. Radu Miruta: Va avea un contract de un miliard

Stiri din Business Damen Mangalia pregateste o noua incercare de vanzare. Sase licitatii la valoarea de piata de 184 de milioane de euro

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Stiri din Business Disponibilizare totala la Mangalia. Toti cei 1.011 angajati parasesc santierul naval pana in iulie. Cati bani vor primi

Stiri din Business Rheinmetall vizeaza o investitie limitata la Santierul Naval Mangalia. Strategie de expansiune cu prudenta in Europa de Est

Stiri din Business UPDATE: Damen Mangalia, in atentia creditorilor. Posibil parteneriat cu Rheinmetall. Sindicatul Liber Navalistul: Trebuie luata in considerare si forta de munca specializata

Parteneri Evenimentul Zilei Banchetul de sfarsit de an al elevilor de clasa I, 600 de lei. Un deputat a sesizat ministe

Doctorul Zilei Am facut AVC la doar 26 de ani. Un simptom ignorat de medici era, de fapt, marele semnal de alarma

Infoactual Finale 100% romanesti la Ioana Cup . Cine sunt castigatorii turneului de tenis

Retete si Vedete Valentina Pelinel, marturisiri emotionante despre durerea fiului ei, Milan: Sufar si eu cand il vad plangand

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

© AGERPRES 2005-2014

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga

Despre autor

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate. De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura si Stelian Tanase, abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei. Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

491. Studiul Transelectrica arata ca nu se poate fara carbune. Nu din cauza CE Oltenia se topesc ghetarii - Radio Infinit

Nu din cauza Complexului Energetic Oltenia se topesc ghetarii spune liderul sindical Jan Popescu dupa ce un nou studiu de adecvanta, realizat de Transelectrica, arata ca Romania poate avea mari probleme fara energia pe carbune

Potrivit documentului, exista riscuri reale pentru siguranta Sistemului Energetic National, in anumite scenarii in care capacitatile pe carbune sunt retrase prea rapid, fara ca noile investitii sa fie puse in functiune la timp. Romania ar putea ajunge, in anumite perioade, in situatia de a depinde masiv de importurile de energie, mai ales in intervalele cu consum ridicat si productie redusa din surse regenerabile.

Presedintele executiv al Sindicatului Mine Energie Oltenia spune ca guvernantilor nu le mai ramane decat sa ceara, la Bruxelles, amanarea inchiderii termocentralelor.

Un grup, din cele 4 care mai sunt acum la CEO, ar trebui inchis pana la 31 august, potrivit reglementarilor legale actuale. Jan Popescu cere sa ramana in functiune pana la 1 ianuarie 2030. Mai ales ca, este sceptic ca noua centrala pe gaze de la Mintia va produce la parametri propusi.

Jan Popescu mai spune ca noul studiu al Transelectrica va fi trimis la doua foruri europene, iar unul este condus de un roman. Liderul sindical din Termocentrala Rovinari afirma ca si-n minerit se fac demersuri pentru a se imbunatati situatia.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

492. SURSE Cei trei tehnocrati din mintea lui Nicusor Dan. De ce ezita presedintele

SURSE Cei trei tehnocrati din mintea lui Nicusor Dan. De ce ezita presedintele

Lucian Mironescu

Publicat: 26.05.2026 17:44

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Presedintele Nicusor Dan are pe lista trei nume pentru functia de prim-ministru: consilierul sau onorific, Eugen Tomac, ministrul de Finante Alexandru Nazare si un alt consilier prezidential, Radu Burnete, sustin surse politice pentru Adevarul .

Nicusor Dan, Radu Burnete, Eugen Tomac, Alexandru Nazare FOTO Inquam

De asemenea, n-ar fi exclus si un alt nume-surpriza, in conditiile in care seful statului obisnuieste sa ia singur deciziile importante, apoi sa le comunice consilierilor.

Eugen Tomac este primul nume pe lista lui Nicusor Dan . Ca avantaje, Tomac este un politician loial presedintilor, fie ca vorbim de Traian Basescu sau de Nicusor Dan. Are o relatie buna cu toate partidele: e presedintele PMP, a fost ales eurodeputat pe lista USR, a facut parte din PDL, astazi parte a PNL, si ar fi acceptat de PSD in fruntea guvernului, sustin sursele citate. Ca dezavantaje, imaginea sa e lipita de fostul presedinte Traian Basescu, decorat de instanta turnator la Securitate in vremea regimului comunist. In al doilea rand, Tomac nu e nici pe departe tehnocrat: e liderul unui partid neparlamentar si activeaza ca deputat in Parlamentul European. In al treilea rand, daca PNL si USR refuza sa voteze instalarea noului guvern, Eugen Tomac ar fi dependent de voturile traseistilor suveranisti, alesi pe listele SOS, POT sau AUR.

Alexandru Nazare nu mai are apartenenta politica?. A fost membru PDL, apoi a ajuns prin fuziune in PNL, de unde a demisionat cand a fost numit in Consiliul de Administratie al BNR. In vara anului trecut s-a suspendat din functie pentru a deveni ministru de Finante in guvernul Bolojan. Desemnarea sa ca premier ar fi acceptata de PSD, in conditiile in care Nazare a facut bugetul pe 2026 . Dar ar crea confuzie in PNL, in conditiile in care Nazare e vazut ca apropiat al lui Bolojan.

Ultimul pe lista e consilierul prezidential Radu Burnete , care, spre deosebire de ceilalti doi, chiar este tehnocrat. In plus, Burnete are o imagine buna in randul electoratului reformist, deci Nicusor Dan poate puncta la capitolul imagine. Insa Radu Burnete nu e acceptat momentan de PSD, fiind privit ca o persoana care va continua politica de austeritate inceputa de Bolojan.

Recent c onsilierul prezidential Radu Burnete spunea ca nu avem nevoie de atatea judete si localitati si straturi administrative intr-o lume in care tehnologia a schimbat radical lucrurile si spune administratia trebuie regandita pentru epoca cloud .

Computerele cuantice si primarii lui Caragiale nu pot coexista. Este o iluzie. Nu mai putem trage dupa noi atatea companii de stat ineficiente. Nu mai putem. E mare jelanie cand vorbesti de privatizare sau listare desi nu exista alta cale. Am incercat 20 de ani sa selectam administratori independenti, autonomi si competenti. Pana cand mai incercam? Nu se poate fara o participatie macar minoritara a mediului privat. Nu mai merge sa digitalizam dosare cu sina. Asta era ceva ce trebuia facut in 2010. Acum avem nevoie sa regandim administratia pentru epoca cloud si a inteligentei artificiale pe care sa le folosim in interes public nu sa cautam cele mai bune retete de pastrama , arata acesta.

© AGERPRES 2005-2014

Lucian Mironescu

Mai multe din Politica Ghid de cumparaturi Video Cel mai cool cadou de 1 Iunie? Setup-ul de gaming pentru copii top periferice eMAG 2026 pentru experiente wow: tastaturi, casti si mouse-uri RGB

Video Ce isi doresc copiii in 2026: cadouri grozave de pe eMAG - de la Lego Minecraft, la figurine Roblox, K-pop, kendama si gadgeturi in trend

Nu ai nevoie de zeci de produse de par in 2026: faci aceste 7 alegeri si iti simplifici complet rutina de haircare si cumparaturile online

Cumperi mai bine, nu mai mult: 7 produse esentiale de beauty in 2026 - ghidul online care iti simplifica rutina si cumparaturile

Cea mai buna masina de tuns iarba 2026: electrica, manuala, pe benzina sau acumulator? Ce alegi in functie de curte, fara sa dai banii degeaba

Coasa electrica sau motocoasa pentru gazonul din curte ori gradina? Cum alegi corect in 2026 + 7 modele care merita banii

Top articole Cum a aparut un lac ilegal de 50 de hectare adanc de 11 metri sub ochii ingaduitori ai autoritatilor din Olt

Slatina

Reactia Chinei dupa amenintarile Moscovei la adresa Kievului

China

Video Baiatul de la Comarna a cucerit internetul cu ciorchinii de cirese pe care-i vinde pe marginea drumului

Societate 16:01

Evenimente 16:23

Nunta princiara la Palatul Stirbey! Marius Moga a fost nasul baronesei Nicoleta Scarlat si al lordului Razvan Vasile de Brattleby! Am plans de am rupt!

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Partenerii nostri Misiune iesita din comun: Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant de droguri Data publicarii: 26.05.2026 16:44

digi24.ro

Anunt important pentru toti clientii DIGI: se euroizeaza facturile. Noile tarife anuntate de companie

© AGERPRES 2005-2014

stirileprotv.ro

UDMR recunoaste, in exclusivitate pentru Gandul, existenta unui acord politic cu PSD, PNL si USR pentru angajarea firmei de lobby, pentru care Cotroceni plateste 565.000 de dolari pe luna. Intalnirile pentru acord au avut loc inainte de Motiunea de Cenzura

gandul.ro

Tara care cauta 16 oameni pentru un sejur de vis, totul gratuit

mediafax.ro

Shakira, pe culmile succesului cu imnul pentru Cupa Mondiala 2026. Cantareata a rupt topurile

fanatik.ro

Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice ANALIZA

libertatea.ro

Ludovic Orban: Nicusor Dan e presedinte jucator la cacealma, daca vine cu propuneri ca Eugen Tomac. Ar fi o petarda politica

digi24.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Emma Raducanu s-a umplut de bani: averea jucatoarei cu origini romanesti a fost aflata!

digisport.ro

Iti mai aduci aminte de Ibrahim Pasa, mana dreapta a lui Suleyman Magnificul? Iata cum arata actorul Okan Yalabik, in prezent, la 47 de ani

click.ro

Un barbat s-a dus la aparatul de reciclare cu aproape 8.000 de sticle si doze si l-a tinut ocupat 8 ore. Cati bani a incasat

antena3.ro

Cum pot cumpara investitorii romani actiuni la listarea istorica a SpaceX. Evaluarea de 1.750 mld. dolari reprezinta de 13 ori capitalizarea totala a tuturor companiilor listate la BVB

zf.ro

© AGERPRES 2005-2014

Cum functiona caracatita retelei de influenta din Constanta: procurori, politisti si afaceristi implicati

observatornews.ro

Sile Camataru, despre imprumuturile acordate lui Gigi Becali: Imi dadea dolari vechi si...' Detalii nemaiauzite

cancan.ro

Stagiul complet de cotizare a crescut luna asta. Care romani vor lucra mai mult inainte sa iasa la pensie?

newsweek.ro

FOTO. Cum arata azi Gabriela Rosu, handbalista care a cucerit toata Romania cu gestul mai putin obisnuit din avion!

prosport.ro

De ce ajung multi romani sa aiba pensii foarte mici dupa aproape 30 de ani de munca. Cum se calculeaza, de fapt, pensia in Romania

playtech.ro

Pleaca Zeljko Kopic la arabi daca pierde barajul cu FCSB?! Sumudica se ia de antrenorul lui Dinamo: Tot o da cu cresterea organica, dar in atatia ani are un baraj

fanatik.ro

Mojtaba Khamenei anunta ca Israel dispare de pe harta. Trump isi doreste ca Iran sa recunoasca statul evreu, ca parte a acordului cu Teheran

ziare.com

Andrei Ratiu a primit vestea de la Barcelona: au inceput negocierile!

digisport.ro

Satul inundat din Turcia a devenit atractie turistica!

click.ro

cotidianul.ro

Cum arata in luna Mai casa de vis a Adelei Popescu de la Susani. Curtea e plina de verdeata si flori, iar casa te duce imediat cu gandul la frumoasa Toscana / GALERIE FOTO

romaniatv.net

PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga la piscina VIDEO si FOTO

© AGERPRES 2005-2014

mediaflux.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Si-a deschis cafenea intr-o fosta camera mortuara din Brasov. In spate se afla un cimitir sasesc vechi de sute de ani | VIDEO

actualitate.net

Interviu Calin Donca, milionar, antreprenor din Brasov si fost concurent Survivor Romania, despre cat de usor se fac banii in Romania si de ce unii oameni esueaza in afaceri: Exact cand credeam ca am ajuns unde trebuie, viata m-a lovit din nou

actualitate.net

Au revenit cu tractorul pe ogor! Dan Negru conduce un monstru agricol de 40.000 de euro: Daca statul ar tine cu taranii romani

click.ro

Dupa ce principii se ghideaza Marius Moga in casnicia cu Bianca? Ce sfat pretios a dat in calitate de nas? Trebuie sa stai cuminte

click.ro

Noi imagini din casa de la Susani a Adelei Popescu si a lui Radu Valcan. Refugiul lor de la tara, asa cum arata in prezent

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Boala secreta a actritei Anne Hathaway aproape ca a orbit-o! 10 ani s-a luptat cu ea!

clickpentrufemei.ro

Peste 20 de baze ale unor statui votive, descoperite in pozitia lor originala in Sanctuarul lui Apollo din Frangissa

historia.ro

Se incarca comentariile...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

493. SURSE Damen ar fi aprobat vanzarea santierului Mangalia pentru peste 180 de milioane de euro, in cateva luni: Muncitorii pleaca, docurile raman goale - Stiripesurse

Cuprins:

Santierul Naval Damen Mangalia , unul dintre cele mai mari active industriale de la Marea Neagra, ar fi intrat oficial in procedura de vanzare, potrivit unor surse neoficiale, dupa Adunarea Creditorilor desfasurata marti, 26 mai 2026.

Conform informatiilor aparute dupa sedinta, grupul olandez Damen Holding BV ar fi aprobat strategia de valorificare a santierului prin licitatie publica, cu un pret de pornire de 184.045 milioane de euro.

In paralel, peste 1.000 de angajati ai santierului primesc deja deciziile de concediere colectiva, iar sindicalistii avertizeaza ca exista riscul ca Mangalia sa piarda definitiv una dintre cele mai importante platforme industriale din Romania.

Licitatii lunare timp de cel putin sase luni Potrivit informatiilor discutate in Adunarea Creditorilor, strategia propusa de Damen prevede:

Valoarea santierului este evaluata la peste 184,045 milioane de euro.

In practica, procedura ar putea dura cel putin sase luni, perioada in care activitatea santierului risca sa se opreasca aproape complet.

Sindicatul avertizeaza: Vor ramane halele pustii Liderul Sindicatului Liber Navalistul, Laurentiu Gobeaja, spune ca procedura risca sa distruga definitiv componenta functionala a santierului.

Cu cat procedurile dureaza mai mult, cu atat sansele scad. Oamenii nu pot trai din indemnizatia de somaj si vor fi nevoiti sa isi caute un alt loc de munca daca vanzarea activelor in bloc va dura cel putin sase luni sau mai mult , a declarat acesta pentru presa locala

Sindicalistul avertizeaza ca fara muncitori santierul isi pierde cea mai importanta valoare.

Fara angajati, santierul nu va mai putea fi considerat un activ functional, ci doar un ansamblu de bunuri din patrimoniul societatii. Dupa concedierea tuturor angajatilor vor ramane doar halele pustii, docurile goale si macarale incremenite , a spus Laurentiu Gobeaja.

Peste 1.000 de oameni pleaca din santier Procedura de concediere colectiva a inceput deja si se desfasoara in doua etape.

Prima etapa vizeaza 740 de angajati, care intra in preaviz incepand cu 27 mai, urmand ca raporturile de munca sa inceteze pe 25 iunie 2026.

A doua etapa ii afecteaza pe ceilalti 271 de salariati, care ar urma sa plece pana la jumatatea lunii iulie.

Bugetul.ro Se scumpesc anii de vechime. Noul tarif intra in vigoare de la 1 iulie 2026

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Sindicatul sustine ca, daca procedura de vanzare se prelungeste, majoritatea muncitorilor specializati vor parasi orasul sau chiar tara.

© AGERPRES 2005-2014

Peste cateva saptamani, odata cu incheierea perioadei de preaviz, nu va mai lucra nimeni aici , avertizeaza liderul sindical citat Cuget Liber

De la unul dintre cele mai mari santiere navale din Europa la faliment Damen Shipyards Mangalia a intrat in procedura de faliment dupa o perioada lunga de blocaje financiare si lipsa de comenzi.

In ultimele luni, au existat dispute majore intre compania-mama Damen Holding BV, statul roman si administratorii procedurii privind viitorul santierului si strategia de reorganizare.

Anterior, Damen respinsese planul de reorganizare si alte variante de valorificare propuse in cadrul procedurii.

Acum, aprobarea vanzarii in bloc este vazuta de multi drept ultima incercare de salvare a platformei industriale.

Miza uriasa: oamenii, nu doar santierul Sindicalistii insista ca adevarata valoare a santierului nu sta doar in infrastructura, ci in forta de munca specializata construita in zeci de ani.

Falimentul societatii nu poate insemna ignorarea salariatilor. Salariatii nu sunt o anexa contabila a procedurii, ci oamenii care au sustinut ani de zile functionarea santierului , a transmis Laurentiu Gobeaja.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

494. TOTUSI, CE SUNTEM? Judecatorul Mugur Botu, scandalizat de noul atentat guvernamental la magistrati: Cand au luat de la politisti, n-am fost politisti. Cand au luat de la invatamant, n-am fost profesori. Cand au luat de la magistrati, n-am fost magist

TOTUSI, CE SUNTEM? Judecatorul Mugur Botu, scandalizat de noul atentat guvernamental la magistrati: Cand au luat de la politisti, n-am fost politisti. Cand au luat de la invatamant, n-am fost profesori. Cand au luat de la magistrati, n-am fost magistrati. Cand au luat de la mame, n-am fost mame. Cand au luat de la persoane cu handicap, n-am fost persoane cu handicap. Cand au luat de la bugetari, n-am fost bugetari... Cand n-au actualizat pensiile, n-am fost pensionari. Totusi, ce suntem? Scris de: Valentin BUSUIOC |

26 May 2026 16:52

Judecatorul Mugurel-Arin Botu (foto) de la Tribunalul Bistrita-Nasaud a criticat marti, 26 mai 2026, pasivitatea poporului roman in fata asaltului pe care guvernul lui Ilie Bolojan il da impotriva a numeroase categorii sociale nu doar a magistratilor.

Parafrazand celebra poezie Cand nazistii au venit dupa comunisti (in care pastorul luteran Martin Niemoller isi deplange propriul noncombat fata de abuzurile regimului hitlerist, autorul insusi ajungand detinut in diverse lagare de concentrare), judecatorul Botu arata cum romanii au tacut in timp ce regimul Bolojan a macelarit veniturile multor categorii sociale: politisti, cadre didactice, magistrati, mame, persoane cu handicap, bugetari, angajati din mediul privat, pensionari.

Prezentam postarea lui Mugur Botu de pe Facebook

Nu am fost...

Cand au luat pensiile compensatorii de la politisti, nu am fost politisti.

Cand au luat de la sistemul de invatamant, nu am fost invatatori sau profesori.

Cand au luat de la magistrati, nu am fost magistrati.

Cand au luat de la mame, nu am fost mame.

Cand au luat de la persoane cu handicap, nu am fost persoane cu handicap.

Cand au luat de la bugetari, nu am fost bugetari.

Cand n-au marit salariul minim pe economie, nu am fost angajati in mediul privat.

Cand n-au platit restante, nu am fost restantieri.

Cand n-au actualizat pensiile, nu am fost pensionari.

Totusi, ce suntem?

495. Traian Basescu, atac dur la PSD si PNL: O crima impotriva tarii / Jocurile din jurul lui Bolojan scufunda Romania

Traian Basescu, atac dur la PSD si PNL: O crima impotriva tarii / Jocurile din jurul lui Bolojan scufunda Romania

Gabriela Del Pupo

Publicat: 26.05.2026 18:42

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Nominalizarile de premieri vehiculate in culise nu au nicio valoare in lipsa unei majoritati solide, avertizeaza fostul sef al statului, Traian Basescu. Intr-o analiza pentru Adevarul , acesta catalogheaza gestul de a lasa tara fara Executiv drept o actiune nociva a unor politicieni incompetenti . Basescu nu ii iarta nici pe liberali, carora le transmite ca interesele Romaniei sunt mult mai mari decat ambitia de a-l impune cu orice pret pe Ilie Bolojan.

Traian Basescu, fost presedinte al Romaniei Foto: Mediafax

Traian Basescu a declarat pentru Adevarul ca nominalizarile vehiculate in ultima perioada pentru functia de premier al Romaniei nu cantaresc in jocul politic atat de mult pe cat majoritatea care va forma Guvernul. Fostul presedinte spune ca informatiile din spatiul public nu contureaza o imagine de ansamblu in acest moment, mai ales in ceea ce priveste desemnarea lui Eugen Tomac in calitate de premier.

Marea problema a Romaniei acum este ca nu are un Guvern. Nu un premier. Un premier il gasesti, pe urma premierul trebuie sa isi faca si Guvern. Este greu de realizat, trebuie negocieri extrem de complicate de la niste oameni politici incompetenti care au dat jos un Guvern fara sa stie ce pun la loc. De la astfel de oameni e greu sa presupui o solutie rapida, Grindeanu trebuie sa stie ca ceea ce a facut este o crima impotriva intereselor tarii. , spune Traian Basescu.

Ilie Bolojan inconjurat de membrii de partid Foto: Facebook PNL

Prioritatea pentru partide ar fi trebuit sa fie responsabilitatea: Sa dai jos un Guvern fara sa ai solutii cum sa pui alt guvern, este o atitudine extrem de nociva si nu o pot avea decat oameni care nu isi iubesc tara.

Ajung in 2028 cu o tara scufundata Acesta nu iarta nici PNL in analiza sa, si spune ca o solutie de compromis ar fi implicat renuntarea la liderul partidului in postura de premier, Ilie Bolojan. Chiar in scenariul in care acesta, avand un capital de imagine foarte bun poate duce PNL la un scor mai bun decat cel din 2024, unele masuri ar fi trebuit fi primordiale.

In acelasi timp, daca privim la liberali, Guvernul a cazut cu 281 de voturi, deci o larga majoriate. Deci, exigenta liberalilor, ori tara ori Bolojan nu functioneaza. Ei nu au dreptul sa conditioneze serviciul in slujba tarii de un om ca Bolojan. Interesele tarii sunt mult mai mari si ar trebui sa depaseasca aceasta ambitie de a pune tara in slujba lui Bolojan si nu liberalii in slujba tarii , arata fostul presedinte.

El a completat explicand ca in cazul in care acest refuz de a schimba premierul este un calcul electoral pentru alegerile din 2028 nu este unul realist pentru anul in curs.

Din pacate scufunda tara in 2026. Ajung in 2028 cu o tara scufundata ., a concluzionat Traian Basescu.

Gabriela Del Pupo

Mai multe din Politica Ghid de cumparaturi Video Cel mai cool cadou de 1 Iunie? Setup-ul de gaming pentru copii top periferice eMAG 2026 pentru experiente wow: tastaturi, casti si mouse-uri RGB

Video Ce isi doresc copiii in 2026: cadouri grozave de pe eMAG - de la Lego Minecraft, la figurine Roblox, K-pop, kendama si gadgeturi in trend

Nu ai nevoie de zeci de produse de par in 2026: faci aceste 7 alegeri si iti simplifici complet rutina de haircare si cumparaturile online

Cumperi mai bine, nu mai mult: 7 produse esentiale de beauty in 2026 - ghidul online care iti simplifica rutina si cumparaturile

Cea mai buna masina de tuns iarba 2026: electrica, manuala, pe benzina sau acumulator? Ce alegi in functie de curte, fara sa dai banii degeaba

Coasa electrica sau motocoasa pentru gazonul din curte ori gradina? Cum alegi corect in 2026 + 7 modele care merita banii

Top articole Cum a aparut un lac ilegal de 50 de hectare adanc de 11 metri sub ochii ingaduitori ai autoritatilor din Olt

Slatina

Reactia Chinei dupa amenintarile Moscovei la adresa Kievului

China

Video Baiatul de la Comarna a cucerit internetul cu ciorchinii de cirese pe care-i vinde pe marginea drumului

Societate 16:01

Evenimente 16:23

Nunta princiara la Palatul Stirbey! Marius Moga a fost nasul baronesei Nicoleta Scarlat si al lordului Razvan Vasile de Brattleby! Am plans de am rupt!

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Partenerii nostri Misiune iesita din comun: Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant de droguri Data publicarii: 26.05.2026 16:44

digi24.ro

Momentul accidentului mortal de pe Defileul Dunarii, provocat de un politist beat. VIDEO

stirileprotv.ro

© AGERPRES 2005-2014

UDMR recunoaste, in exclusivitate pentru Gandul, existenta unui acord politic cu PSD, PNL si USR pentru angajarea firmei de lobby, pentru care Cotroceni plateste 565.000 de dolari pe luna. Intalnirile pentru acord au avut loc inainte de Motiunea de Cenzura

gandul.ro

Tara care cauta 16 oameni pentru un sejur de vis, totul gratuit

mediafax.ro

Canicula in Europa, recordurile istorice ale lunii mai au fost doborate. Climatolog: E posibil sa fim si noi in epicentrul unui astfel de dom de caldura

fanatik.ro

Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice ANALIZA

libertatea.ro

Ludovic Orban: Nicusor Dan e presedinte jucator la cacealma, daca vine cu propuneri ca Eugen Tomac. Ar fi o petarda politica

digi24.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Anamaria Prodan, probleme de sanatate: Mini anevrism cerebral

digisport.ro

1 iunie la Lidl: Cadouri sub 50 de lei pentru copii

click.ro

O familie care si-a platit o vacanta de vis in Egipt a avut un soc major cand a ajuns la Hurghada: Ne-am imbolnavit

antena3.ro

Cum pot cumpara investitorii romani actiuni la listarea istorica a SpaceX. Evaluarea de 1.750 mld. dolari reprezinta de 13 ori capitalizarea totala a tuturor companiilor listate la BVB

zf.ro

Cum functiona caracatita retelei de influenta din Constanta: procurori, politisti si afaceristi implicati

observatornews.ro

© AGERPRES 2005-2014

Sile Camataru, despre imprumuturile acordate lui Gigi Becali: Imi dadea dolari vechi si...' Detalii nemaiauzite

cancan.ro

Stagiul complet de cotizare a crescut luna asta. Care romani vor lucra mai mult inainte sa iasa la pensie?

newsweek.ro

FOTO. Cum arata azi Gabriela Rosu, handbalista care a cucerit toata Romania cu gestul mai putin obisnuit din avion!

prosport.ro

Cum verifici online daca angajatorul ti-a platit contributiile pentru pensie si cati ani de munca sunt inregistrati in sistem pana in 2026

playtech.ro

FCSB, absente de marca pentru derby-ul cu Dinamo de Conference League! Ce prime le-a pregatit Gigi Becali pentru cupele europene

fanatik.ro

Mojtaba Khamenei anunta ca Israel dispare de pe harta. Trump isi doreste ca Iran sa recunoasca statul evreu, ca parte a acordului cu Teheran

ziare.com

Andrei Ratiu a primit vestea de la Barcelona: au inceput negocierile!

digisport.ro

Interventie de urgenta la o banca din Targu Jiu. Un angajat de 38 de ani, salvat la timp de medici, dupa ce a suferit un stop cardio-respirator

click.ro

cotidianul.ro

Cum arata in luna Mai casa de vis a Adelei Popescu de la Susani. Curtea e plina de verdeata si flori, iar casa te duce imediat cu gandul la frumoasa Toscana / GALERIE FOTO

romaniatv.net

Se schimba invatamantul liceal si Bacalaureatul. Anunt important pentru elevi

mediaflux.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

© AGERPRES 2005-2014

gsp.ro

Si-a deschis cafenea intr-o fosta camera mortuara din Brasov. In spate se afla un cimitir sasesc vechi de sute de ani | VIDEO

actualitate.net

Interviu Calin Donca, milionar, antreprenor din Brasov si fost concurent Survivor Romania, despre cat de usor se fac banii in Romania si de ce unii oameni esueaza in afaceri: Exact cand credeam ca am ajuns unde trebuie, viata m-a lovit din nou

actualitate.net

Au revenit cu tractorul pe ogor! Dan Negru conduce un monstru agricol de 40.000 de euro: Daca statul ar tine cu taranii romani

click.ro

Dupa ce principii se ghideaza Marius Moga in casnicia cu Bianca? Ce sfat pretios a dat in calitate de nas? Trebuie sa stai cuminte

click.ro

Noi imagini din casa de la Susani a Adelei Popescu si a lui Radu Valcan. Refugiul lor de la tara, asa cum arata in prezent

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Boala secreta a actritei Anne Hathaway aproape ca a orbit-o! 10 ani s-a luptat cu ea!

clickpentrufemei.ro

Peste 20 de baze ale unor statui votive, descoperite in pozitia lor originala in Sanctuarul lui Apollo din Frangissa

historia.ro

Se incarca comentariile...

© AGERPRES 2005-2014

496. Traian Basescu, prima reactie dupa ce a redevenit cetatean al Moldovei: In preajma lui Putin nu poti fi decat un bloc de gheata

Traian Basescu, prima reactie dupa ce a redevenit cetatean al Moldovei: In preajma lui Putin nu poti fi decat un bloc de gheata

Gabriela Del Pupo

Publicat: 26.05.2026 17:37

Ultima actualizare: 26.05.2026 17:44

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Dupa ce Maia Sandu a semnat decretul prin care i-a redat cetatenia Republicii Moldova, fostul presedinte al Romaniei ofera primele declaratii despre aceasta decizie istorica. Traian Basescu a comentat pentru Adevarul semnificatia acestui gest care pune capat unei dispute politice de aproape un deceniu, dar a lansat si un avertisment sumbru privind amenintarea trupelor ruse din Transnistria.

Traian Basescu, fost presedinte al Romaniei Foto: Facebook

Basescu primise initial cetatenia de la fostul presedinte Nicolae Timofti, insa in 2017, pro-rusul Igor Dodon i-a retras-o din ratiuni politice. Astazi, decizia Maiei Sandu vine ca o recunoastere a sprijinului neconditionat pe care fostul lider de la Cotroceni l-a oferit cauzei unioniste si parcursului european al Chisinaului.

Prin Decretul Nr.629-X, din data de 26.05.2026, Presedintele Republicii Moldova, doamna Maia Sandu, mi-a acordat cetatenia Republicii Moldova.

Va multumesc Doamna Presedinte Maia Sandu si va asigur ca raman devotat cauzei integrarii Republicii Moldova in Uniunea Europeana si in egala masura cauzei reunificarii tarii si a poporului roman.

Cu recunostinta si deosebit respect,

Traian Basescu , a scris fostul presedinte pe pagina sa de Facebook.

Proaspatul cetatean moldovean a vorbit deschis pentru Adevarul despre bataliile din culise, unire, dar si despre riscul urias de securitate care pandeste Chisinaul in 2026.

Am dat adevarate batalii in Consiliul European pentru derusificarea Moldovei Traian Basescu recunoaste ca apropierea de fratii de peste Prut a fost proiectul sau de suflet inca de la intrarea in politica, un crez pe care l-a aparat indiferent de presiuni.

Da, n-as spune de-o viata intreaga, dar de cand sunt in politica a fost unul din lucrurile pentru care mi-a placut sa lucrez. Apropierea de Republica Moldova, derusificarea Republicii Moldova si drumul catre Unire, drumul catre Europa al Republicii Moldova. Mi-aduc aminte, cu placere, ca adesea am dat adevarate batalii in Consiliul European, pentru ca in concluziile consiliului sa fie mentionata Republica Moldova cu o motivatie sau alta, legat de regula de securitatea Republicii Moldova , a declarat Basescu pentru Adevarul .

Traian Basescu si Vladimir Putin in aprilie 2008

Fata in fata cu Putin: Nu poti avea sentimente In contextul geopolitic tensionat din 2026, cand Chisinaul apasa

pedala de acceleratie pentru aderarea la UE si reintegrarea Transnistriei, Traian Basescu a rememorat intalnirea cu Vladimir Putin de la Summitul NATO din 2008, de la Bucuresti. Intrebat cum este sa fii in aceeasi camera cu liderul de la Kremlin, fostul presedinte a oferit o descriere plastica:

Ca politician ramai rece. In preajma lui Vladimir Putin nu poti sa ai sentimente, decat ca ale unui bloc de gheata.

Avertismentul noului cetatean moldovean este clar: Republica Moldova se afla intr-un pericol iminent din cauza obiceiurilor dictatorului rus.

Republica Moldova, din punct de vedere geografic, are o pozitie extrem de importanta in regiune. Republica Moldova are, din pacate, trupe ruse pe teritoriu, in Transnistria, si oricand, dupa obiceiul lui, Putin poate sa spuna ca vrea sa-si apere cetatenii de limba rusa, din Transnistria. Deci Republica Moldova este intr-un risc , avertizeaza fostul sef de stat.

Avertismentul lui Basescu vine in contextul in care cifrele din regiunea separatista Transnistria raman alarmante, iar Chisinaul incearca sa grabeasca reintegrarea zonei inainte de aderarea la UE. In acest moment, pe teritoriul controlat ilegal de regimul de la Tiraspol stationeaza doua forte armate gata de actiune:

Trupele Federatiei Ruse: aflate ilegal, care pot mobiliza pana la 8.000 de militari..

Armata regimului separatist: o forta locala ce poate ridica la arme pana la 20.000 de oameni.

Gabriela Del Pupo

Mai multe din Politica Ghid de cumparaturi Video Cel mai cool cadou de 1 Iunie? Setup-ul de gaming pentru copii top periferice eMAG 2026 pentru experiente wow: tastaturi, casti si mouse-uri RGB

Video Ce isi doresc copiii in 2026: cadouri grozave de pe eMAG - de la Lego Minecraft, la figurine Roblox, K-pop, kendama si gadgeturi in trend

Nu ai nevoie de zeci de produse de par in 2026: faci aceste 7 alegeri si iti simplifici complet rutina de haircare si cumparaturile online

Cumperi mai bine, nu mai mult: 7 produse esentiale de beauty in 2026 - ghidul online care iti simplifica rutina si cumparaturile

Cea mai buna masina de tuns iarba 2026: electrica, manuala, pe benzina sau acumulator? Ce alegi in functie de curte, fara sa dai banii degeaba

Coasa electrica sau motocoasa pentru gazonul din curte ori gradina? Cum alegi corect in 2026 + 7 modele care merita banii

Top articole Cum a aparut un lac ilegal de 50 de hectare adanc de 11 metri sub ochii ingaduitori ai autoritatilor din Olt

Slatina

Reactia Chinei dupa amenintarile Moscovei la adresa Kievului

China

© AGERPRES 2005-2014

Video Baiatul de la Comarna a cucerit internetul cu ciorchinii de cirese pe care-i vinde pe marginea drumului

Societate 16:01

Evenimente 16:23

Nunta princiara la Palatul Stirbey! Marius Moga a fost nasul baronesei Nicoleta Scarlat si al lordului Razvan Vasile de Brattleby! Am plans de am rupt!

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Partenerii nostri Misiune iesita din comun: Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant de droguri Data publicarii: 26.05.2026 16:44

digi24.ro

Anunt important pentru toti clientii DIGI: se euroizeaza facturile. Noile tarife anuntate de companie

stirileprotv.ro

UDMR recunoaste, in exclusivitate pentru Gandul, existenta unui acord politic cu PSD, PNL si USR pentru angajarea firmei de lobby, pentru care Cotroceni plateste 565.000 de dolari pe luna. Intalnirile pentru acord au avut loc inainte de Motiunea de Cenzura

gandul.ro

Tara care cauta 16 oameni pentru un sejur de vis, totul gratuit

mediafax.ro

Shakira, pe culmile succesului cu imnul pentru Cupa Mondiala 2026. Cantareata a rupt topurile

fanatik.ro

Sindicatele si magistratii au gasit mai multe hibe la legea salarizarii. Bogdan Hossu: Lipsesc multe functii, unele sunt echivalente, dar salariile nu sunt identice ANALIZA

libertatea.ro

Ludovic Orban: Nicusor Dan e presedinte jucator la cacealma, daca vine cu propuneri ca Eugen Tomac. Ar fi o petarda politica

digi24.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

© AGERPRES 2005-2014

gsp.ro

Emma Raducanu s-a umplut de bani: averea jucatoarei cu origini romanesti a fost aflata!

digisport.ro

Iti mai aduci aminte de Ibrahim Pasa, mana dreapta a lui Suleyman Magnificul? Iata cum arata actorul Okan Yalabik, in prezent, la 47 de ani

click.ro

Un barbat s-a dus la aparatul de reciclare cu aproape 8.000 de sticle si doze si l-a tinut ocupat 8 ore. Cati bani a incasat

antena3.ro

Cum pot cumpara investitorii romani actiuni la listarea istorica a SpaceX. Evaluarea de 1.750 mld. dolari reprezinta de 13 ori capitalizarea totala a tuturor companiilor listate la BVB

zf.ro

Cum functiona caracatita retelei de influenta din Constanta: procurori, politisti si afaceristi implicati

observatornews.ro

Sile Camataru, despre imprumuturile acordate lui Gigi Becali: Imi dadea dolari vechi si...' Detalii nemaiauzite

cancan.ro

Stagiul complet de cotizare a crescut luna asta. Care romani vor lucra mai mult inainte sa iasa la pensie?

newsweek.ro

FOTO. Cum arata azi Gabriela Rosu, handbalista care a cucerit toata Romania cu gestul mai putin obisnuit din avion!

prosport.ro

De ce ajung multi romani sa aiba pensii foarte mici dupa aproape 30 de ani de munca. Cum se calculeaza, de fapt, pensia in Romania

playtech.ro

Pleaca Zeljko Kopic la arabi daca pierde barajul cu FCSB?! Sumudica se ia de antrenorul lui Dinamo: Tot o da cu cresterea organica, dar in atatia ani are un baraj

fanatik.ro

Mojtaba Khamenei anunta ca Israel dispare de pe harta. Trump isi doreste ca Iran sa recunoasca statul evreu, ca

© AGERPRES 2005-2014

parte a acordului cu Teheran

ziare.com

Andrei Ratiu a primit vestea de la Barcelona: au inceput negocierile!

digisport.ro

Satul inundat din Turcia a devenit atractie turistica!

click.ro

cotidianul.ro

Cum arata in luna Mai casa de vis a Adelei Popescu de la Susani. Curtea e plina de verdeata si flori, iar casa te duce imediat cu gandul la frumoasa Toscana / GALERIE FOTO

romaniatv.net

PAPARAZZI Primele imagini cu Cristian Boureanu dupa ce s-a intors de la Suvivor! Afaceristul si-a lasat barba si a continuat yoga la piscina VIDEO si FOTO

mediaflux.ro

Sabalenka, criticata pentru bijuteriile de aproape 150.000 . Daca ajungi sa cazi de atat de sus...

gsp.ro

Si-a deschis cafenea intr-o fosta camera mortuara din Brasov. In spate se afla un cimitir sasesc vechi de sute de ani | VIDEO

actualitate.net

Interviu Calin Donca, milionar, antreprenor din Brasov si fost concurent Survivor Romania, despre cat de usor se fac banii in Romania si de ce unii oameni esueaza in afaceri: Exact cand credeam ca am ajuns unde trebuie, viata m-a lovit din nou

actualitate.net

Au revenit cu tractorul pe ogor! Dan Negru conduce un monstru agricol de 40.000 de euro: Daca statul ar tine cu taranii romani

click.ro

Dupa ce principii se ghideaza Marius Moga in casnicia cu Bianca? Ce sfat pretios a dat in calitate de nas? Trebuie sa stai cuminte

click.ro

Noi imagini din casa de la Susani a Adelei Popescu si a lui Radu Valcan. Refugiul lor de la tara, asa cum arata in

prezent

click.ro

Ca sa-si tina in frau libidoul insatiabil, regele cu 5000 de iubite a apelat chiar si la injectii de blocare a testosteronul

okmagazine.ro

Boala secreta a actritei Anne Hathaway aproape ca a orbit-o! 10 ani s-a luptat cu ea!

clickpentrufemei.ro

Peste 20 de baze ale unor statui votive, descoperite in pozitia lor originala in Sanctuarul lui Apollo din Frangissa

historia.ro

Se incarca comentariile...

497. Trump a inceput constructia arenei UFC langa Casa Alba, unde se vor organiza lupte in cusca chiar de ziua presedintelui american

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Donald Trump planuieste sa-si celebreze ziua de nastere nu doar printr-o petrecere sub asteptarile presedintelui (Sala de Bal fiind inca in constructie), ci si prin organizarea unei lupte in cusca la care vor participa pana la 5.000 de spectatori.

Casa Alba a publicat mai multe imagini cu arena UFC aflat in curs de constructie.

Cateva imagini cu santierul au fost date publicitatii de luni, unde lucratorii au ansamblat structura pentru arena in forma de octogon, cu aproximativ 5.000 de locuri.

FLASH NEWS Dexonline a generat o adevarata controversa. Cuvantul zilei: cretinism sau crestinism? Plangere penala si reactia BOR

FLASH NEWS MApN analizeaza prevederile proiectului legii salarizarii unitare: Obiectivul este ca aplicarea legii sa nu conduca la diminuarea veniturilor

Primul eveniment sportiv organizat de Casa Alba, din istorie Pe 14 iunie 2026 este programat sa aiba loc primul eveniment sportiv in fata Casei Albe din istoria Statelor Unite.

Alti 100.000 de spectatori vor putea urmari meciurile gratuit mai departe, pe ecranele gigantice montate in zona Ellipse de langa Casa Alba.

Meciurile UFC vor fi organizate nu doar cu ocazia zilei aniversare a presedintelui, dar si pentru a comemora 250 de ani de la proclamarea independentei SUA in 1776 fata de Imperiul Britanic.

Nu se va mai intampla niciodata. Nu s-a mai intamplat niciodata pana acum. Si vor fi cei mai buni luptatori. Totul se va desfasura chiar in fata Casei Albe. , a spus Trump reporterilor.

Trump are de organizat trei evenimente: serbarea octogenarului , Ziua Independentei si Cupa Mondiala Pe 14 iunie, Trump implineste 80 de ani, devenind al doilea presedinte octogenar din istoria SUA.

Pe 11 iunie, cu 3 zile inainte de ziua sa, Trump va inaugura inceputul Campionatului Mondial de Fotbal, gazduit de SUA, Canada si Mexic.

Pe 4 iulie, de Ziua Independentei, este de asteptat ca Trump sa organizeze festivitati grandioase.

Iar pe 19 iulie, Trump ar putea asista la finala Campionatului Mondial de Fotbal si la inmanarea trofeului echipei castigatoare. Meciul final va fi disputat pe stadionul MetLife din New Jersey.

Sursa Foto: X/White House

Autorul recomanda: Cuba, o capcana mai mare decat Iran. Cat de greu i-ar putea fi lui Trump sa recladeasca economia cubaneza dupa 7 decenii de comunism

Recomandarea video

Keywo

498. ULTIMELE STIRI: Controverse in legea salarizarii. Mariri pentru profesori, medici si militari, dar sindicatele reclama inechitati

Controverse in noua lege a salarizarii. Majorari pentru profesori, medici si personalul militar, insa sindicatele reclama inechitati 26 May 2026, 19:28

Noua lege a salarizarii schimba complet modul in care vor fi calculate veniturile bugetarilor de anul viitor. Salariile vor fi stabilite dupa o formula bazata pe o valoare de referinta de 4.100 de lei si pe coeficienti, intre 1 si 8. Presedintele Romaniei va avea cel mai mare salariu brut din sistem: 32.800 lei, adica 4100 x 8, coeficientul maxim. Premierul va avea - 30.750 lei, ministrii - 26.650 lei), deputatii si senatorii - 24.600 lei seful Armatei - 20.500 lei. Un sergent - 5.860 lei, un soldat - 4.674 lei. Guvernul promite majorari pentru profesori, medici si personalul din sistemul militar, insa sindicatele reclama inechitati, avertizeaza ca unele categorii pierd bani la recalculare si, ca urmare, anunta ca se pregatesc de proteste. Cert este ca daca legea nu va fi adoptata la timp, Romania va pierde 700 de milioane de euro, bani europeni. Din ianuarie 2027, salariile angajatilor de la stat vor fi calculate prin inmultirea unei valori de referinta, care anul viitor va fi de 4.100 de lei, cu un coeficient. Coeficientii incep de la 1 si ajung la 8. Salariile profesorilor cu studii superioare vor fi majorate cu 17%, potrivit Guvernului. Concret, un profesor cu gradul 1 si cu cel putin 20 de ani de experienta va avea un salariu brut de 9.307 lei, iar un debutant va castiga 7.380 lei. Un asistent universitar care are intre 5 si 10 ani de experienta va avea un salariu brut de 7.831 de lei.

Un medic specialist va avea de anul viitor un salariu brut ce va depasi cu putin 13.000 de lei, in timp ce un medic primar va avea salariul majorat cu 3% si va ajunge la aproximativ 16.000 de lei. Schimbari sunt si in institutiile militare. Un pompier sau un jandarm care are gradul de capitan va avea un salariu brut de 8 774 de lei, la care se adauga si solda de grad. Salariile pentru demnitari vor creste, cu 22% pentru un ministru, iar asta inseamna in plus 2.500 de lei. Bugetarii ale caror salarii scad dupa recalculare vor primi o diferenta salariala lunar pana la finalul anului 2031.

Dragos Pislaru - ministrul interimar al Muncii: Toata lumea vine si spune de ce ne grabim. Aceste reforme au fost evitate, de ce au fost evitate: pentru ca nimanui nu ii convenea sa spuna: da, grila de demnitar ar trebui sa fie aliniata cu celelalte grile, pentru ca ar fi fost aceasta ura nationala.

Adoptarea legii salarizarii este un obiectiv pe care Guvernul si l-a asumat in PNRR. Presedintele Nicusor Dan a mediat o discutie cu partidele politice pentru ca legea sa fie votata in Parlament pana in 1 iulie. Daca vor fi intarzieri, Romania ar putea pierde 700 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

499. ULTIMELE STIRI: Dragos Pislaru: Intarzierile din PNRR si legea salarizarii pun presiune pe Guvern. Mesaj pentru sindicate

Dragos Pislaru: Intarzierile din PNRR si legea salarizarii pun presiune pe Guvern. Mesaj pentru sindicate 26 May 2026, 10:06 (actualizat 26 May 2026, 10:09)

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca Guvernul lucreaza contracronometru pentru finalizarea renegocierii PNRR si pentru salvarea fondurilor europene, acuzand fostele guverne ca au intarziat reformele si proiectele-cheie. El a precizat ca Romania incearca sa isi maximizeze absorbtia fondurilor pe componenta de granturi si sa deblocheze cele 4,9 miliarde de euro aflate in prezent in negociere cu Comisia Europeana.

Guvernul renegociaza PNRR-ul cu Comisia Europeana Pislaru a afirmat ca discutiile tehnice cu expertii Comisiei Europene sunt in desfasurare si ca Executivul incearca sa obtina conditii care sa permita finalizarea investitiilor asumate prin PNRR.

Este foarte important sa discutam cu colegii din comitetele de monitorizare care sunt datele-limita. Toata lumea stie de 31 august 2026, dar dupa aceea mai sunt termene care curg, inclusiv depunerea cererii finale de plata pana la 30 septembrie , a explicat ministrul.

Acesta a spus ca Guvernul incearca sa pastreze pe componenta de grant doar proiectele care pot fi finalizate la timp, in timp ce alte investitii vor fi mutate pe imprumuturi.

Investitiile intarziate ar putea fi mutate pe imprumuturi Potrivit ministrului, Executivul a cerut autoritatilor locale si institutiilor implicate dovezi privind stadiul avansat al proiectelor.

Sporurile bugetarilor, taiate sau plafonate. Ce bonusuri mai raman in noua lege a salarizarii

Anumite investitii care sunt pe grant vor fi diminuate pentru ca sa fim siguri ca tot ce ramane pe grant se finalizeaza. In acelasi timp, mutam pe grant proiecte care sunt deja intr-un stadiu foarte avansat si care pot fi terminate pana pe 31 august 2026 , a declarat Pislaru.

El a vorbit despre o mobilizare totala in ultimele zile pentru colectarea documentelor necesare renegocierii cu Bruxelles-ul.

A fost un haos managerial total Intrebat cine este responsabil pentru intarzierile din PNRR, ministrul interimar al Muncii a criticat modul in care au fost gestionate proiectele in ultimii ani.

Ai avut cinci ani sa faci lucrurile si patru ani nu le-ai facut. Totul a ramas pe ultimul an , a spus acesta.

Pislaru a sustinut ca, la preluarea mandatului, autoritatile nu aveau o imagine clara asupra proiectelor finantate prin PNRR.

Stiam ca exista o supracontractare de 47 de miliarde fata de putin peste 20 de miliarde cat avea PNRR-ul si era un haos total managerial , a afirmat ministrul.

Critici privind reforma salarizarii Ministrul a vorbit si despre reforma salarizarii bugetare, despre care a spus ca trebuia finalizata inca din 2023.

Nu era dorinta mea in viata sa ma apuc acum de salarizare in trei saptamani, pe ultima suta de metri , a declarat el.

Pislaru a sustinut ca proiectul a fost inceput in 2022, abandonat ulterior si reluat abia recent.

© AGERPRES 2005-2014

Facem lucrurile pe repede inainte pentru ca aceste reforme au fost evitate , a spus ministrul, adaugand ca reforma este necesara pentru a salva aproximativ 770 de milioane de euro din fonduri europene.

Mesaj catre sindicate: Suntem in aceeasi echipa Intrebat despre criticile sindicatelor privind lipsa consultarilor, ministrul a admis ca nu a existat o procedura clasica de dialog social, insa a spus ca timpul ramas este foarte scurt.

Eu am trei saptamani sa creez un cadru bine asezat pentru ca parlamentarii sa preia ca initiativa legislativa acest proiect , a explicat Pislaru.

El a reprosat sindicatelor ca nu au facut presiuni suficiente in ultimii ani pentru finalizarea reformei.

Este un pic nedrept faptul ca nu au pus presiunea cuvenita ani de zile, iar acum intreaba de ce nu au fost consultate , a spus ministrul.

In final, acesta a transmis ca reforma trebuie sa creeze echilibru atat pentru angajatii din sectorul public, cat si pentru contribuabili si mediul privat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

500. ULTIMELE STIRI: Guvernul taie majoritatea sporurilor. Se mentin doar cele pentru fonduri europene, munca de noapte sau ore suplimentare

Guvernul taie majoritatea sporurilor. Se mentin doar cele esentiale, precum cele pentru fonduri europene, munca de noapte sau ore suplimentare 26 May 2026, 20:56

Schimbari radicale si in privinta sporurilor din sectorul public, potrivit noii legi a salarizarii. Sunt eliminate peste jumatate din sporuri, printre care cele de antena, de praf si de stres. Se mentin doar bonusurile considerate esentiale, precum cele pentru fonduri europene, munca de noapte sau ore suplimentare. Una dintre cele mai importante modificari vizeaza sporul de vechime: angajatii aflati la inceput de cariera vor primi procente mai mari, in timp ce bugetarii cu experienta indelungata vor avea sporuri tot mai mici. Potrivit proiectului de lege, Guvernul pastreaza doar sporurile considerate esentiale sau legate direct de performanta si de fonduri europene. Sporul de 10% pentru control financiar preventiv va fi acordat, la fel si cel pentru angajatii la stat care lucreaza noaptea si fac ore suplimentare. Sporul de pana la 40% pentru angajatii care gestioneaza proiecte europene si fonduri externe va fi mentinut. Reprezentantii angajatilor din Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene (MIPE) spun ca e nevoie de aceste stimulente pentru a acoperi deficitul de personal. Carmen Maican - presedinte, sindicatul din cadrul MIPE: Cum se doreste sa se traga bani europeni, cand nu ai personal, deci intr-o perioada critica, 2024 - 2025, cand trebuiau absorbiti foarte multi bani, tu de fapt blamezi. Noi suntem pe locul 2 la absorbtie prin multe ore suplimentare, neplatite bineinteles. Dintr-un total de 151 de tipuri de sporuri pe care angajatii din sistemul public le primesc acum, prin noua lege a salarizarii au fost taiate 87. Printre sporurile eliminate se regasesc cele de antena, de praf si de stres.

Dragos Pislaru - ministrul interimar al Muncii: Salariul lunar brut e cu tot cu sporuri. Deci tu cand ajungi pe o pozitie, pe pozitia respectiva, tu ai un grad si respectivul grad iti da vechimea si primesti bani in functie de vechimea pe post. Sporul de vechime se aloca cum te misti in grile. Concret, un angajat care are o vechime in munca intre 3 si 5 ani va avea o gradatie de vechime de 7,5%, iar un salariat a carui vechime e cuprinsa intre 5 si 10 ani va avea un spor de 5%. Bugetarii cu o vechime de peste 15 ani vor primi in plus la salariu doar 2,5%. In sectorul bugetar din Romania figureaza 1,2 milioane de angajati. Noua Lege a salarizarii are un impact bugetar anual de 8 miliarde de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

501. ULTIMELE STIRI: Senatul a adoptat modificari la Ordonanta de urgenta privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania

Senatul a adoptat modificari la Ordonanta de urgenta privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania
Muncitori in contructii / Pixabay

26 May 2026, 20:28

Senatul a adoptat marti mai multe modificari la Ordonanta de urgenta 32/2026 privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania. Actul normativ reglementeaza, in principal, conditiile de inregistrare, autorizare, drepturile si obligatiile angajatorilor care incadreaza in munca straini pe teritoriul Romaniei, procedura de autorizare a agentiilor de plasare a strainilor pe piata muncii din Romania, precum si suspendarea, retragerea sau anularea autorizatiei. De asemenea, actul normativ prevede si conditiile de functionare, supraveghere si control ale activitatii agentiilor de plasare a strainilor.

Ordonanta introduce obligatia ca angajatorii si agentiile de plasare sa se inregistreze si sa fie autorizati prin platforma electronica WorkinRomania.gov.ro. Conditiile pentru autorizare vor diferi in functie de tipul solicitantului, ocupatia si calificarea lucratorului strain, dar si de modalitatea de recrutare si angajare.

De asemenea, actul normativ prevede introducerea unor noi tipuri de vize de lunga sedere pentru angajare in munca: viza D/AM1 pentru lucratori inalt calificati si alte categorii speciale prevazute de lege, respectiv viza D/AM2 pentru lucratori permanenti, sezonieri si transfrontalieri care activeaza in domenii incluse in lista ocupatiilor deficitare.

Ordonanta mai prevede introducerea cererii unice pentru solicitarea vizelor de lunga sedere de angajare in munca prin platforma WorkinRomania.gov.ro, concomitent cu eliminarea avizelor de angajare si a avizelor de detasare.

Senatorii au adoptat mai multe amendamente la ordonanta de urgenta aflata in vigoare.

Astfel, lista ocupatiilor deficitare se va elabora si actualiza semestrial sau de cate ori se impune pe baza metodologiei de elaborare si actualizare, aprobata prin ordin al ministrului Muncii, ca urmare a nevoilor identificate atat la nivel national, cat si judetean de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu luarea in considerare a informatiilor furnizate de catre Inspectia Muncii, Inspectoratul General pentru Imigrari si cu avizul consultativ al Consiliului Economic si Social. Initial erau prevazute consultari cu partenerii sociali.

Prin exceptie, angajatorul poate incheia contracte individuale de munca cu un numar de straini care poate depasi numarul mediu de salariati inregistrat in anul anterior daca: a) demonstreaza viabilitate financiara prin incarcarea in platforma electronica a dovezii detinerii unei linii de credit, a scrisorii de bonitate bancara sau a unei disponibilitati de fonduri neangajate in valoare de minimum 500.000 euro sau echivalentul in lei la cursul oficial al Bancii Nationale a Romaniei, din ziua depunerii sau emiterii acestora; b) cel putin 50% dintre angajatii cu care are incheiate contracte individuale de munca cu norma intreaga inregistrate in REGES-ON LINE la momentul depunerii ofertei ferme de locuri de munca sunt cetateni romani. Viabilitatea financiara trebuie sa fie certa, lichida, exigibila si complet libera de sarcini comerciale sau gajuri in favoarea unor terti, prevad articolele nou introduse.

De asemenea, senatorii au introdus exceptii la obligatiile Agentiei de plasare a strainilor de a suporta cheltuielile ocazionate de intoarcerea strainului in tara de origine, acestea fiind cazurile in care agentia a prezentat strainului cel putin doua oferte conforme in termen de 90 de zile si strainul a refuzat ofertele in mod nejustificat, refuzul fiind consemnat in scris si a notificat Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Inspectoratul General pentru Imigrari, respectiv cand contractul individual de munca al strainului a incetat de drept ca urmare a expirarii duratei determinate.

Totodata, in cazul contraventiilor, amenzile vor fi aplicate pentru fiecare lucrator strain plasat.

© AGERPRES 2005-2014

Alte amendamente se refera la faptul ca avizele de angajare emise in baza cererilor se anuleaza in conditiile dispozitiilor legislatiei aplicabile anterior intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

Senatul este primul for sesizat, Camera Deputatilor este decizionala. Preluare Agerpres

© AGERPRES 2005-2014

502. ULTIMELE STIRI: Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin avertizeaza asupra unui risc urias in sistem

Sindicatele critica noua lege a salarizarii. Dumitru Costin avertizeaza asupra unui risc urias in sistem 26 May 2026, 10:33 (actualizat 26 May 2026, 10:38)

Noua lege a salarizarii unitare, pusa in transparenta decizionala, provoaca reactii dure din partea sindicatelor. Blocul National Sindical avertizeaza asupra unor riscuri in gestionarea programelor din PNRR, iar angajatii din aparatul de lucru al Guvernului cer un coeficient minim de salarizare, sustinand ca administratia centrala risca sa piarda specialisti. Dumitru Costin: Inca un risc urias asupra sistemului Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical, critica modul in care sunt gestionate unele programe din PNRR si sustine ca functionari fara experienta directa pe aceste proiecte au fost mutati pe sarcini cu raspundere legala importanta, pentru a procesa rapid cereri si plati.

Acum, in disperare de cauza, ca sa poata sa proceseze cererile, sa poata sa faca plati, au mutat functionarii care nu au nicio competenta si nicio expertiza reala pe programele din PNRR, i-au mutat de la stanga la dreapta, cu toate raspunderile legale dupa ei, pentru ca, daca gresesc, oamenii astia sunt buni de plata. Si au zis: voi treceti acum si procesati cat puteti voi de repede, in cateva zile, toate documentele care vin la plati. Inca un risc urias asupra sistemului , a declarat Dumitru Costin.

Liderul BNS a dat si exemple de programe cu grad foarte scazut de implementare, despre care spune ca ar fi fost importante pentru Romania.

Vreti sa va dau exemple de cateva programe despre care nimeni nu vorbeste si care ar fi insemnat mult mai bine pentru Romania si pentru cetateni? Reabilitarea acumularilor existente care necesita interventii de urgenta pentru exploatarea in conditii de siguranta. Pe ape, progres 3,6%. Dezastru. Cadastrul apelor, 1,7%. Dezastru. Repet, nu e vina doar a oamenilor care se afla acum in functie, ci este o succesiune de erori si raspunderi ale ministrilor care s-au aflat in functie , a spus Dumitru Costin.

Acesta a mentionat si alte proiecte cu progres redus sau zero.

Pot sa continui aici si as vrea sa mentionez taxarea drumurilor, managementul traficului, siguranta rutiera, 0%, capacitatile de productie de hidrogen verde care sa fie utilizate pentru stocarea energiei electrice si decarbonizarea industriei, 3,3%. Noi capacitati de stocare a energiei electrice, 0%. Va mirati ca bulgarii iau energie produsa regenerabil in Romania peste zi, o trec in Bulgaria, o stocheaza si ne-o livreaza noaptea la preturi mult mai mari , a mai declarat presedintele BNS.

Angajatii din Guvern cer coeficient minim de 3,15 Si Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului critica proiectul noii legi a salarizarii. Sindicalistii acuza o dubla masura si sustin ca, desi actul normativ invoca principii precum echitatea, transparenta si nediscriminarea, atributiile functionarilor din aparatul guvernamental nu sunt reflectate corect.

Sindicatul solicita introducerea unui coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din aparatul de lucru al Guvernului si avertizeaza ca o administratie publica subevaluata salarial risca sa piarda specialisti.

Sindicatul Angajatilor din Aparatul de Lucru al Guvernului solicita ferm ca noua lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice sa prevada un coeficient minim de 3,15 pentru functiile de executie din aparatul de lucru al Guvernului. O administratie centrala subevaluata salarial devine o administratie vulnerabila, deoarece specialistii pleaca, iar cei ramasi sunt demotivati. Bineinteles, institutiile publice pierd memorie administrativa si calitatea actului public scade , se arata in comunicatul transmis de SAALG.

© AGERPRES 2005-2014

Sindicatele avertizeaza ca inechitatile pot continua Sindicalistii spun ca modificarea legii este necesara, dar atrag atentia ca reforma trebuie aplicata corect si fara exceptii care sa favorizeze anumite categorii de angajati.

Bogdan Schiop avertizeaza ca vechile inechitati pot continua daca legea va permite noi prorogari.

Daca aceasta lege va permite in continuare prorogari, daca va incerca sa elimine inechitati si, prin prorogari si artificii, unele categorii vor beneficia de prevederi, iar altele, cum este administratia publica, nu, ne vom intalni in continuare cu aceste inechitati. Daca se intampla la fel, a fost doar un discurs politicianist, ca sa se bifeze jalonul PNRR, dar intentia nu va fi niciodata sa fie o lege echitabila pentru toate categoriile de salariati , a spus Bogdan Schiop, presedintele Federatiei Nationale a Sindicatelor din Administratie (FNSA)

Specialistii spun ca reforma este necesara Economistul Aurelian Dochia sustine ca reforma salarizarii este necesara, atat pentru stimularea performantei in administratie, cat si pentru controlul cheltuielilor bugetare.

In administratia publica exista acest sentiment ca vechiul sistem de salarizare nu stimuleaza suficient performanta , a declarat Aurelian Dochia.

El a explicat ca al doilea argument tine de nevoia de control al cheltuielilor statului.

Al doilea tine de necesitatea controlului cheltuielilor bugetare. Pachetul salarial pentru administratia publica este una dintre cele mai importante cheltuieli bugetare , a spus economistul.

Potrivit acestuia, reforma are si o dimensiune de echitate.

Al treilea argument tine de etica salarizarii, pentru ca erau foarte mari inadvertente , a adaugat Aurelian Dochia.

Dragos Pislaru: Intarzierile din PNRR si legea salarizarii pun presiune pe Guvern. Mesaj pentru sindicate Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca Guvernul lucreaza contracronometru pentru finalizarea renegocierii PNRR si pentru salvarea fondurilor europene, acuzand fostele guverne ca au intarziat reformele si proiectele-cheie.

26 May 2026, 10:06 (actualizat 26 May 2026, 10:09)

Ce prevede noua lege a salarizarii Noua lege a salarizarii unitare ar urma sa schimbe modul in care sunt platiti angajatii din sectorul public. Functiile vor fi ierarhizate, iar metoda de calcul a salariilor va fi aceeasi pentru toate categoriile de personal platit din fonduri publice.

Potrivit proiectului, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare venit de baza va scadea de la 1 la 12 la 1 la 8. Salariile vor fi calculate in functie de o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat. Pentru anul viitor, aceasta ar urma sa fie de 4.100 de lei.

Autoritatile sustin ca noua lege ar putea aduce majorari pentru aproape 57% dintre bugetari si promit ca niciun venit nu va scadea.

87 de sporuri ar urma sa dispara Una dintre cele mai importante schimbari vizeaza sporurile, primele si indemnizatiile. Proiectul prevede reducerea semnificativa a acestora, astfel incat sa nu poata depasi 20% din salariul de baza.

Din cele aproximativ 151 de sporuri existente in prezent, 87 ar urma sa dispara. Printre acestea se numara indemnizatia de hrana si sporul pentru conditii vatamatoare.

© AGERPRES 2005-2014

Bonusurile vor putea fi acordate doar pe baza performantei si nu vor putea depasi 5% din fondul de salarii al unei institutii.

Ministrul Dragos Pislaru sustine ca legea va introduce predictibilitate in cresterea salariala.

Este un element care va asigura predictibilitatea cresterii salariale. Va creste ca urmare a doua lucruri: cresterea PIB-ului, pentru ca, daca tara creste ca PIB nominal, exista spatiu sa cresti salariile. Nu e o conditionare, dar daca nu ai crestere de PIB, nu are cum sa creasca salariul , a declarat Dragos Pislaru.

Ministrul a explicat ca o eventuala reducere a numarului de angajati din administratie ar putea permite cresterea valorii de referinta.

Plecam de la un numar de personal de 1,2 milioane. Reducerea personalului prin reforma administrativa, care sa reduca costul total, permite sa cresti valoarea de referinta. Daca exista crestere de productivitate, sa poti face mai multe lucruri cu mai putini oameni, inseamna ca trebuie sa ii remunerezi mai bine , a spus Dragos Pislaru.

In privinta sporurilor, acesta a precizat ca o parte ar urma sa fie incluse in salariul de baza, dar fara o compensare completa.

Vom avea introducerea sporurilor in salariile de baza. Nu compenseaza complet eliminarea si reducerea sporurilor, vor ramane in plata cu nivelul respectiv , a afirmat ministrul.

Bugetul pentru salarii ar urma sa creasca Desi proiectul prevede reducerea sporurilor si o reasezare a grilelor, bugetul total pentru plata salariilor ar urma sa fie majorat cu aproximativ 8 miliarde de lei.

Suma alocata ar creste de la 166 de miliarde de lei, cat este in prezent, la aproximativ 174 de miliarde de lei.

Noua lege a salarizarii este prezentata de autoritati ca o reforma necesara pentru reducerea inechitatilor si pentru indeplinirea jalonului din PNRR. Sindicatele avertizeaza insa ca efectul real va depinde de modul in care legea va fi aplicata si de capacitatea Guvernului de a evita noi exceptii, amanari si dezechilibre intre categoriile de bugetari.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

503. Un an de vechime la pensie va costa aproape 13.000 de lei de la 1 iulie

Romanii care vor sa isi cumpere vechime in munca pentru completarea stagiului de cotizare vor plati mai mult incepand cu 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie. Potrivit noilor calcule, contributia minima lunara pentru asigurarea in sistemul public de pensii va creste de la aproximativ 1.013 lei la 1.082 de lei, dupa ce salariul minim brut va fi majorat de la 4.050 de lei la 4.325 de lei. Astfel, costul pentru cumpararea unui an de vechime in munca va ajunge la 12.975 de lei. Reprezentantii Casa de Pensii a Municipiului Bucuresti au explicat ca persoanele interesate pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa pentru perioade necontributive cuprinse intre o luna si maximum sase ani. Stagiul minim de cotizare pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani. Potrivit Cristianei Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii Bucuresti, contributia se calculeaza ca procent de 25% din salariul minim brut si se actualizeaza automat ori de cate ori acesta este modificat. Persoanele care au platit deja in avans pentru perioade viitoare vor trebui sa achite diferenta rezultata dupa majorarea salariului minim.

© AGERPRES 2005-2014

504. Un an de vechime la pensie va costa mai mult

Un an de vechime la pensie va costa mai mult - Radio Targu Jiu Prin utilizarea acestui site, sunteti de acord cu Politica de confidentialitate Termenii de utilizare

Accept

Se aude bine!

Asculta live!

Facebook Instagram

lt;\/pathgt;lt;\/svggt;,library:fa-solid},toggle:burger} data-widget_type=nav-menu.defaultgt; Menu

2024 Radio Targu Jiu

Radio Targu Jiu gt; Blog gt; Economie gt; Un an de vechime la pensie va costa mai mult

Economie Slider2

Un an de vechime la pensie va costa mai mult Ultima actualizare: 26 mai 2026 15:03

Redactia Radio Targu Jiu

1 Min Read

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie vor plati mai mult de la 1 iulie 2026.

Salariul minim brut creste de la 4.050 la 4.325 de lei, iar majorarea influenteaza direct contributia pentru cumpararea vechimii.

In prezent, contributia minima este calculata la 25% din salariul minim brut. Pana la 1 iulie, suma lunara minima este de 1.012,50 lei, iar un an de stagiu de cotizare costa 12.150 de lei. Recalcularea se aplica inclusiv contractelor deja in derulare.

Persoanele interesate pot incheia contracte de asigurare sociala facultativa pentru perioade fara contributii, intre o luna si maximum 6 ani. Stagiul minim pentru pensia de limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani.

You Might Also Like

Motociclista lovita in sensul giratoriu de la CNTV

Bernadette Szocs, victorie impresionanta in optimi la Turneul Campionilor de tenis de masa

Mii de noi carduri de sanatate, distribuite in judetul Gorj

Reconstructia Ucrainei va costa peste 500 de miliarde de dolari

Mort de beat la volan

© AGERPRES 2005-2014

Sign Up For Daily Newsletter Be keep up! Get the latest breaking news delivered straight to your inbox.

[mc4wp_form]

By signing up, you agree to our Terms of Use and acknowledge the data practices in our Privacy Policy . You may unsubscribe at any time.

505. Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie

Romanii care vor sa-si cumpere vechime in munca pentru a-si completa stagiul de cotizare trebuie sa stie ca vor plati mai mult de la 1 iulie 2026 deoarece acest coeficient se calculeaza in functie de salariul minim brut pe economie, care va creste de la aceasta data de la 4.050 de lei, cat este in prezent, la 4.325 de lei. Cei care au achitat deja contributia in avans pe o perioada de un an vor trebui sa plateasca diferenta rezultata in urma actualizarii contributi

Cum te ajuta sa-ti cumperi vechime in munca Stagiul minim de cotizare pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani. Persoanele care au perioade fara contributii in sistemul public isi pot completa stagiul de cotizare cumparand practic vechime in munca. Cei interesati pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile obiective privind cuantumul pensiei viitoare.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare) , a declarat Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, pentru Digi24.

Cat va costa din 1 iulie sa-ti cumperi vechime in munca pentru cand vei iesi la pensie Aceasta contributie va creste din 1 iulie deoarece atunci se majoreaza si salariul minim brut pe economie, de care este legata contributia. Cei vizati vor fi informati printr-o notificare ca au mai mult de platit.

Dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei, (rotunjit la 1.082 lei) fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de 4.325 de lei pentru o perioada de 12 luni.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator , a explicat Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, pentru Digi24.

© AGERPRES 2005-2014

506. Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie

- Advertisement -

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie prin incheierea unui contract de asigurare sociala vor plati mai mult de la 1 iulie 2026, in contextul in care salariul minim brut pe economie va ajunge la 4.325 de lei, fata de 4.050 de lei in prezent. Modificarea va influenta direct valoarea contributiei minime datorate catre sistemul public de pensii si, implicit, costul cumpararii vechimii.

Potrivit informatiilor transmise pentru Digi24.ro de Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, recalcularea se va aplica inclusiv contractelor aflate deja in derulare, chiar si in situatiile in care contributia a fost achitata in avans.

In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani. Pentru persoanele care au perioade fara contributii in sistemul public, asigurarea voluntara poate reprezenta o solutie pentru completarea stagiului de cotizare si pentru acumularea anilor luati in calcul la stabilirea drepturilor de pensie.

Cum poti sa cumperi un an de vechime pentru pensie

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare.)

Important de mentionat:

Se poate cumpara doar perioada necontributiva (fara contract de munca, facultate, stagiu militar etc).

Conform legislatiei in vigoare, contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei/luna. Astfel, suma lunara minima ce trebuie achitata pana in iulie este de 1.012,50 lei, echivalentul a 12.150 lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Totodata, persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare. Acest aspect se stabileste prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii. , a explicat pentru Digi24.ro Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa De Pensii A Municipiului Bucuresti.

Salariul minim brut pe tara creste de la 1 iulie

Guvernul a aprobat Hotararea pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care prevede majorarea nivelului acestuia la 4.325 lei lunar incepand cu data de 1 iulie 2026, fata de 4.050 lei cat este in prezent.

(Majorarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata de la 4.050 lei in luna iunie 2026, la 4.325 lei incepand cu luna iulie 2026, reprezinta o crestere de 6,8%, ceea ce in valoare absoluta inseamna 275 de lei in suma bruta. Astfel, in valoare neta, salariul va fi de 2.699 lei (cu deducerea de 200 lei), majorarea pe net fiind de 125 lei.)

Cat va costa un an de vechime dupa majorarea salariului minim

Costul cumpararii vechimii in sistemul public de pensii va creste de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului

© AGERPRES 2005-2014

minim brut pe economie la 4.325 de lei. Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este raportat la salariul minim brut pe tara. Astfel, dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei, (rotunjit la 1.082 lei) fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de 4.325 de lei pentru o perioada de 12 luni. Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator , a precizat directorul Casei de Pensii din Bucuresti.

(Exemplu de calcul odata cu cresterea salariului minim brut: Potrivit calculelor realizate pe baza noului salariu minim brut de 4.325 de lei, contributia minima lunara pentru asigurarea in sistemul public de pensii va fi de 1.081,25 lei, reprezentand 25% din salariul minim brut pe economie.

In aceste conditii, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va ajunge la 12.975 de lei, fata de aproximativ 12.150 de lei in prezent.)

Contractele aflate in derulare vor fi actualizate automat

Persoanele care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurate la nivelul salariului minim vor avea contributia actualizata automat in functie de noua valoare a acestuia. Cei vizati vor fi informati (vor primi o notificare) cu privire la modificarea bazei de calcul si la noul cuantum al contributiei datorate. De asemenea, chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim. In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei. , a mai explicat sursa Digi24.ro.

Ce este asigurarea voluntara pentru pensii

Asigurarea voluntara este un mecanism prin care o persoana poate contribui, optional, la sistemul public de pensii, chiar daca nu este obligata prin lege sa plateasca contributii sociale. Practic, persoana incheie un contract de asigurare sociala cu Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP) si plateste contributia de asigurari sociale (CAS), la fel ca un salariat, dar in mod independent. Scopul este acumularea sau completarea stagiului de cotizare necesar pentru obtinerea pensiei.

Cine poate incheia o asigurare voluntara

Pot opta pentru aceasta forma de asigurare:

Persoanele care nu au un loc de munca;

Romanii plecati in strainatate care nu contribuie la un alt sistem de pensii;

Persoanele care nu au realizat stagiul minim de cotizare (15 ani);

Cei care doresc sa isi creasca punctajul si, implicit, valoarea viitoarei pensii.

Nu exista o limitare stricta privind statutul profesional, cat timp persoana nu este deja asigurata obligatoriu pentru veniturile respective. Procedura contractuala este relativ simpla: se depune o cerere la casa teritoriala de pensii prin care se incheie un contract de asigurare sociala in care se stabileste venitul lunar asigurat.

Venitul ales nu poate fi mai mic decat salariul minim brut pe economie si poate fi mai mare, in functie de cat doreste

© AGERPRES 2005-2014

persoana sa contribuie. Durata este stabilita prin contract, iar contributiile se platesc pentru lunile convenite. Exista si situatii reglementate prin acte normative speciale in care se permite cumpararea vechimii pentru perioade anterioare, in anumite conditii si termene-limita.

© AGERPRES 2005-2014

507. Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie. Casa de Pensii anunta recalculari si pentru cei care au platit in avans

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie prin incheierea unui contract de asigurare sociala vor plati mai mult de la 1 iulie 2026, in contextul in care salariul minim brut pe economie va ajunge la 4.325 de lei, fata de 4.050 de lei in prezent. Modificarea va influenta direct valoarea contributiei minime datorate catre sistemul public de pensii si, implicit, costul cumpararii vechimii. Potrivit informatiilor transmise pentru Digi24.ro de Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, recalcularea se va aplica inclusiv contractelor aflate deja in derulare, chiar si in situatiile in care contributia a fost achitata in avans.

In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani. Pentru persoanele care au perioade fara contributii in sistemul public, asigurarea voluntara poate reprezenta o solutie pentru completarea stagiului de cotizare si pentru acumularea anilor luati in calcul la stabilirea drepturilor de pensie.

Cum poti sa cumperi un an de vechime pentru pensie Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare.)

Conform legislatiei in vigoare, contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei/luna. Astfel, suma lunara minima ce trebuie achitata pana in iulie este de 1.012,50 lei, echivalentul a 12.150 lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Totodata, persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare. Acest aspect se stabileste prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii. , a explicat pentru Digi24.ro Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa De Pensii A Municipiului Bucuresti

Salariul minim brut pe pe tara creste de la 1 iulie Guvernul a aprobat Hotararea pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care prevede majorarea nivelului acestuia la 4.325 lei lunar incepand cu data de 1 iulie 2026, fata de 4.050 lei cat este in prezent.

Cat va costa un an de vechime dupa majorarea salariului minim Costul cumpararii vechimii in sistemul public de pensii va creste de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie la 4.325 de lei. Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este raportat la salariul minim brut pe tara.

Astfel, dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei , (rotunjit la 1.082 lei) fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de 4.325 de lei pentru o perioada de 12 luni.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator. , a precizat directorul Casei de Pensii din Bucuresti

Contractele aflate in derulare vor fi actualizate automat Persoanele care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurate la nivelul salariului minim vor avea contributia actualizata automat in functie de noua valoare a acestuia. Cei vizati vor fi informati (vor primi o notificare) cu privire la modificarea bazei de calcul si

© AGERPRES 2005-2014

la noul cuantum al contributiei datorate.

De asemenea, chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim . In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei. , a mai explicat sursa Digi24.ro

Ce este asigurarea voluntara pentru pensii Asigurarea voluntara este un mecanism prin care o persoana poate contribui, optional, la sistemul public de pensii, chiar daca nu este obligata prin lege sa plateasca contributii sociale. Practic, persoana incheie un contract de asigurare sociala cu Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP) si plateste contributia de asigurari sociale (CAS), la fel ca un salariat, dar in mod independent. Scopul este acumularea sau completarea stagiului de cotizare necesar pentru obtinerea pensiei.

Cine poate incheia o asigurare voluntara Pot opta pentru aceasta forma de asigurare:

Nu exista o limitare stricta privind statutul profesional, cat timp persoana nu este deja asigurata obligatoriu pentru veniturile respective. Procedura contractuala este relativ simpla: se depune o cerere la casa teritoriala de pensii prin care se incheie un contract de asigurare sociala in care se stabileste venitul lunar asigurat. Venitul ales nu poate fi mai mic decat salariul minim brut pe economie si poate fi mai mare, in functie de cat doreste persoana sa contribuie.

Durata este stabilita prin contract, iar contributiile se platesc pentru lunile convenite. Exista si situatii reglementate prin acte normative speciale in care se permite cumpararea vechimii pentru perioade anterioare, in anumite conditii si termene-limita.

© AGERPRES 2005-2014

508. Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie. Casa de Pensii anunta recalculari si pentru cei care au platit in avans

Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie. Casa de Pensii anunta recalculari si pentru cei care au platit in avans National 26 mai 2026, 16:05

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie prin incheierea unui contract de asigurare sociala vor plati mai mult de la 1 iulie 2026, in contextul in care salariul minim brut pe economie va ajunge la de lei, fata de de lei in prezent. Modificarea va influenta direct valoarea contributiei minime datorate catre sistemul public de pensii si, implicit, costul cumpararii vechimii. Potrivit informatiilor transmise pentru de Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, recalcularea se va aplica inclusiv contractelor aflate deja in derulare, chiar si in situatiile in care contributia a fost achitata in avans.

Primarul Mihai Politeanu, despre strada Minerva, in pericol de surpare: La un moment dat va trebui o reabilitare pe toata zona

In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani. Pentru persoanele care au perioade fara contributii in sistemul public, asigurarea voluntara poate reprezenta o solutie pentru completarea stagiului de cotizare si pentru acumularea anilor luati in calcul la stabilirea drepturilor de pensie.

ICCJ ACUZA: MANIPULARILE GUVERNULUI NU POT ASCUNDE SARACIREA ROMNILOR Instanta suprema il demasca pe Ilie Saracie Bolojan: Demonizarea sistematica a justitiei si transformarea magistratilor in tinte publice nu rezolva problemele economice si sociale ale cetatenilor, ci urmareste deturnarea atentiei de la lipsa unor solutii reale si de la responsabilitatea Guvernului pentru degradarea nivelului de trai al populatiei

Cum poti sa cumperi un an de vechime pentru pensie Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare.)

Virgil Nanu, CJ Prahova: Modernizarea spitalului Buna Vestire este aproape finalizata!

Conform legislatiei in vigoare, contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de lei/luna. Astfel, suma lunara minima ce trebuie achitata pana in iulie este de ,50 lei, echivalentul a lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Totodata, persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare. Acest aspect se stabileste prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii. , a explicat pentru Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa De Pensii A Municipiului Bucuresti

Salariul minim brut pe tara creste de la 1 iulie Guvernul a aprobat Hotararea pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care prevede majorarea nivelului acestuia la lei lunar incepand cu data de 1 iulie 2026, fata de lei cat este in prezent.

Cat va costa un an de vechime dupa majorarea salariului minim Costul cumpararii vechimii in sistemul public de pensii va creste de la 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie la de lei. Contributia de asigurari sociale datorata in cazul contractelor este de 25% din venitul asigurat, iar nivelul minim al acesteia este

© AGERPRES 2005-2014

raportat la salariul minim brut pe tara.

Astfel, dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la ,25 lei , (rotunjit la lei) fata de aproximativ lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de de lei pentru o perioada de 12 luni.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator. , a precizat directorul Casei de Pensii din Bucuresti

Contractele aflate in derulare vor fi actualizate automat Persoanele care au incheiat contracte de asigurare sociala inainte de 1 iulie 2026 si sunt asigurate la nivelul salariului minim vor avea contributia actualizata automat in functie de noua valoare a acestuia. Cei vizati vor fi informati (vor primi o notificare) cu privire la modificarea bazei de calcul si la noul cuantum al contributiei datorate.

De asemenea, chiar si in situatia in care contributia a fost achitata in avans pentru o perioada de un an, recalcularea se va aplica dupa majorarea salariului minim . In aceste cazuri, persoanele asigurate vor trebui sa achite diferenta rezultata in urma actualizarii contributiei. , a mai explicat sursa

Ce este asigurarea voluntara pentru pensii Asigurarea voluntara este un mecanism prin care o persoana poate contribui, optional, la sistemul public de pensii, chiar daca nu este obligata prin lege sa plateasca contributii sociale. Practic, persoana incheie un contract de asigurare sociala cu Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP) si plateste contributia de asigurari sociale (CAS), la fel ca un salariat, dar in mod independent. Scopul este acumularea sau completarea stagiului de cotizare necesar pentru obtinerea pensiei.

Cine poate incheia o asigurare voluntara Pot opta pentru aceasta forma de asigurare:

Nu exista o limitare stricta privind statutul profesional, cat timp persoana nu este deja asigurata obligatoriu pentru veniturile respective. Procedura contractuala este relativ simpla: se depune o cerere la casa teritoriala de pensii prin care se incheie un contract de asigurare sociala in care se stabileste venitul lunar asigurat. Venitul ales nu poate fi mai mic decat salariul minim brut pe economie si poate fi mai mare, in functie de cat doreste persoana sa contribuie.

Durata este stabilita prin contract, iar contributiile se platesc pentru lunile convenite. Exista si situatii reglementate prin acte normative speciale in care se permite cumpararea vechimii pentru perioade anterioare, in anumite conditii si termene-limita.

Video PHonline.ro Loading...

Ai o informatie care poate deveni stire? Scrie-ne pe WhatsApp sau Telegram : 0734.908.468

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

509. Un an de vechime la pensie va costa mai mult de la 1 iulie. Casa de Pensii anunta recalculari | FocusPress

Romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie prin incheierea unui contract de asigurare sociala vor plati mai mult de la 1 iulie 2026, in contextul in care salariul minim brut pe economie va ajunge la 4.325 de lei, fata de 4.050 de lei in prezent.

Modificarea va influenta direct valoarea contributiei minime datorate catre sistemul public de pensii si, implicit, costul cumpararii vechimii. Potrivit informatiilor transmise de Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, recalcularea se va aplica inclusiv contractelor aflate deja in derulare, chiar si in situatiile in care contributia a fost achitata in avans.

In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani. Pentru persoanele care au perioade fara contributii in sistemul public, asigurarea voluntara poate reprezenta o solutie pentru completarea stagiului de cotizare si pentru acumularea anilor luati in calcul la stabilirea drepturilor de pensie.

Conform legislatiei in vigoare, contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei/luna. Astfel, suma lunara minima ce trebuie achitata pana in iulie este de 1.012,50 lei, echivalentul a 12.150 lei pentru un an de stagiu de cotizare.

Totodata, persoanele care doresc pot opta pentru plata unei contributii mai mari decat cea minima (de 25%), in functie de propriile optiuni sau obiective privind cuantumul pensiei viitoare. Acest aspect se stabileste prin contractul de asigurare incheiat cu Casa de Pensii. , a explicat pentru Digi24.ro Cristiana Dumitrescu, director executiv la Casa De Pensii A Municipiului Bucuresti

M.G.

© AGERPRES 2005-2014

510. Un an de vechime la pensie va costa mai mult incepand cu 1 iulie. Contributiile pentru stagiu de cotizare cresc odata cu salariul minim

Un an de vechime la pensie va costa mai mult incepand cu 1 iulie. Contributiile pentru stagiu de cotizare cresc odata cu salariul minim Capital gt; Social gt; Un an de vechime la pensie va costa mai mult incepand cu 1 iulie. Contributiile pentru stagiu de cotizare cresc odata cu salariul minim

Un an de vechime la pensie va costa mai mult incepand cu 1 iulie. Contributiile pentru stagiu de cotizare cresc odata cu salariul minim Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime/Pensionar

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Corina Chiriac la 26 mai 2026, 14:16

Din cuprinsul articolului

Romanii care vor sa isi cumpere vechime in munca pentru pensie vor plati mai mult de la 1 iulie 2026, dupa majorarea salariului minim brut pe economie. Costul unui an de stagiu de cotizare va creste la aproape 13.000 de lei, iar contributia lunara minima va depasi 1.080 de lei, potrivit datelor transmise de Casa de Pensii.

Incepand cu 1 iulie 2026, romanii care vor sa isi completeze stagiul de cotizare pentru pensie vor plati mai mult pentru fiecare luna de vechime cumparata. Modificarea este determinata direct de majorarea salariului minim brut pe economie, de la 4.050 lei la 4.325 lei.

Pentru ca baza de calcul a contributiei este raportata la salariul minim, orice ajustare salariala la nivel national influenteaza automat costul total al vechimii cumparate.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani, in functie de necesitatile fiecarei persoane, pana la data iesirii la pensie (indeplinirii conditiilor de pensionare) , a declarat Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti , pentru Digi24.

Cum functioneaza cumpararea vechimii in sistemul de pensii Legislatia permite persoanelor care nu au suficienti ani de contributii sa isi completeze stagiul de cotizare printr-un contract de asigurare sociala facultativa incheiat cu casa teritoriala de pensii.

Acest mecanism este utilizat in special de persoanele care:

Stagiul minim pentru pensionare este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani.

Cat costa vechimea in munca dupa 1 iulie 2026 Odata cu cresterea salariului minim, se modifica si contributia minima lunara aferenta contractului de asigurare sociala.

Valori actualizate:

Calculul se face prin aplicarea cotei de contributie de 25% la salariul minim brut, raportat la 12 luni.

Persoanele care au incheiat deja contracte si au achitat anticipat contributia pot fi nevoite sa plateasca diferentele

rezultate din actualizarea salariului minim, in functie de perioada contractuala acoperita.

Autoritatile notifica in mod individual contribuabilii afectati de modificare, in functie de situatia fiecarui contract.

Dupa intrarea in vigoare a noii valori, contributia lunara minima va ajunge la 1.081,25 lei, (rotunjit la 1.082 lei) fata de aproximativ 1.013 lei in prezent. In consecinta, costul unui an de stagiu de cotizare cumparat prin contract de asigurare sociala va creste la 12.975 de lei, suma rezultata din aplicarea cotei de 25% la salariul minim brut de 4.325 de lei pentru o perioada de 12 luni.

Cuantumul contributiei este actualizat ori de cate ori salariul minim brut pe economie este modificat, deoarece baza minima de calcul este legata direct de acest indicator , a explicat Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, pentru Digi24.

De ce creste automat costul vechimii la pensie Sistemul de asigurari sociale utilizeaza salariul minim brut ca baza de calcul pentru contributiile minime. Din acest motiv:

Acest mecanism are rolul de a mentine proportionalitatea contributiilor in raport cu evolutia economica si nivelul general al salariilor.

SURSA FOTO: Dreamstime/Pensionari Cine ar trebui sa ia in calcul aceasta optiune Cumpararea vechimii poate fi relevanta pentru persoanele care:

Totusi, decizia implica un cost semnificativ, mai ales in contextul cresterii periodice a salariului minim.

Informatii articol

Etichete: pensii pensionar stagiu de cotizare vechime

Publicat in: Social

Recomandarile noastre Social 700 de lei in plus la pensie. Instanta obliga Casa de Pensii sa emita o noua decizie de recalculare a pensiei

Social Sumele vor fi actualizate de la 1 Iulie 2026. Casa de Pensii a confirmat oficial majorarea

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Social Cum iti verifici vechimea in munca online. Platforma Casei Nationale de Pensii Publice (CNPP) iti arata stagiul de cotizare

Social Decizie pentru Casa de Pensii. Instanta schimba modul de calcul la pensie pentru cei cu grupe de munca

Stiri Externe Noua regula pentru pensie in 2026. Pragurile care intra in vigoare anul acesta. Cine se pensioneaza mai tarziu

Parteneri Evenimentul Zilei Cultura, un loc care devoreaza conducatorii. Precedentul din 1993, un ministru cu pantalonii in vine. Relatari din presa vremii

Doctorul Zilei Vitamina care poate proteja cancerul. Descoperirea neasteptata facuta de cercetatori

© AGERPRES 2005-2014

Infoactual Patru persoane au murit in Belgia dupa ce un tren a lovit un microbuz scolar la Buggenhout

Retete si Vedete Inghetata de casa cu caise, fara zahar reteta cremoasa, naturala si usor de preparat

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux COTAR cere Ministerului Transporturilor amanarea noului sistem de aplicare a tarifelor rutiere pe reteaua de drumuri nationale

Despre autor

Corina Chiriac

A absolvit Facultatea de Litere si Limbi Straine din cadrul Universitatii Hyperion din Bucuresti, specializarea romana-japoneza, precum si Facultatea de Jurnalism din cadrul aceleiasi universitati. Lucreaza in presa din 2018, cand a debutat ca redactor la Bugetul.ro. Din 2019, lucreaza ca redactor la Capital.ro, unde abordeaza teme sociale.

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

511. Un important spital din judetul Bacau face angajari. Posturile scoase la concurs

Din cuprinsul articolului

Spitalul cauta personal pentru una dintre cele mai solicitate specializari Cine poate cere informatii

Spitalul Prof. Dr. Eduard Apetrei din Spitalul Prof. Dr. Eduard Apetrei a anuntat ca face angajari pentru compartimentul de Urgente si cauta medici specialisti in Medicina de Urgenta, dar si medici de familie care detin atestat in medicina de urgenta.

Unitatea medicala recruteaza:

medic specialist confirmat in specialitatea Medicina de Urgenta;

medic de familie cu atestat in medicina de urgenta.

Anuntul vine intr-un context in care multe spitale din Romania se confrunta cu deficit de personal medical, mai ales in compartimentele de primiri urgente si in spitalele din orasele mici si medii. Lipsa medicilor de garda a devenit una dintre problemele frecvent semnalate de managerii de spitale si de autoritatile sanitare locale.

Ce salariu are un medic de familie in 2026

Spitalul cauta personal pentru una dintre cele mai solicitate specializari Medicina de Urgenta ramane una dintre cele mai dificile specializari medicale, atat din cauza volumului mare de pacienti, cat si a presiunii asociate garzilor si cazurilor critice. In multe spitale din tara, liniile de garda functioneaza cu deficit de personal sau depind de colaboratori externi.

Prin deschiderea posturilor si pentru medici de familie cu atestat in medicina de urgenta, spitalul incearca sa largeasca baza de recrutare pentru activitatea din compartimentul de Urgente.

Cine poate cere informatii Pentru detalii suplimentare, candidatii pot contacta:

dr. Irina Onofrei, director medical 0745 258 423;

Pacientii cu cancer risca sa ramana fara tratament dupa interzicerea teleconsultatiilor intr-un autobuz medical. Revolta intr-o zona afectata de lipsa medicilor

Constantin Poiana, manager 0722 927 235.

Spitalul Prof. Dr. Eduard Apetrei deserveste pacienti din Buhusi si localitatile din jur, iar compartimentul de Urgente are un rol important pentru cazurile care ajung din zona centrala a judetului Bacau.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

512. Un posibil proiect de lege a salarizarii (22 aprilie 2026)

Documente Pe surse (posibil sa aiba legatura cu demisia ministrului Muncii) am primit proiectul de lege redat de continutul celor trei documente de mai jos.

Informatiile se refera la proiectul legii salarizarii aparut in spatiul public in date de 23 aprilie 2026, in continutul sau aparand indicatia ca fiind forma din 21 aprilie 2026.

Ministerul Muncii a infirmat faptul ca a facut public, in mod oficial, acest proiect de lege.

In consecinta, informatiile nu se refera la un proiect de lege transmis partenerilor sociali in mod oficial de Guvern.

Data fiind faptul ca acest proiect de lege a salarizarii ne-a parvenit pe surse , Federatia Solidaritatea Sanitara din Romania (FSSR) nu garanteaza autenticitatea acestui proiect de lege.

In egala masura, data fiind importanta oricarei intentii legislative privind salarizarea angajatilor din sanatate si tinand cont ca in spatiul public circula deja informatii pe tema lui (existand riscul unor interpretari eronate), publicam aceste informatii si cele privitoare al consecintele lui daca ar fi aplicate, precizand de fiecare data statutul documentelor la care facem referire.

(Acesta este un extras din coeficientii de salarizare:)

© AGERPRES 2005-2014

513. UZURPATORII Avocatul Adrian Toni Neacsu dinamiteaza Legea salarizarii unitare: Un Guvern demis nu poate initia noi politici publice, cum e cea de salarizare. Noua lege a fost initiata, elaborata si redactata in Guvernul demis, de un minister demis, f

UZURPATORII Avocatul Adrian Toni Neacsu dinamiteaza Legea salarizarii unitare: Un Guvern demis nu poate initia noi politici publice, cum e cea de salarizare. Noua lege a fost initiata, elaborata si redactata in Guvernul demis, de un minister demis, fiind promovata de un ministru demis si negociata cu bugetarii in cadrul aceluiasi Guvern demis... Solutia igienica pentru sanatatea regulilor democratice: initiativa sa fie ignorata, iar dezbaterile boicotate
Scris de: V.B. |

26 May 2026 14:25

Avocatul Adrian Toni Neacsu (foto) a facut apel marti, 26 mai 2026, la parlamentari sa ignore proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si sa boicoteze dezbaterile atunci cand initiativa de act normativ va ajunge in camerele Legislativului.

Motivul tine de n econstitutionalitatea Legii salarizarii unitare : potrivit art. 110 alin. 4 din Constitutie, un cabinet demis prin motiune de cenzura cum este cel al lui Ilie Bolojan indeplineste numai actele necesare pentru administrarea treburilor publice, pana la depunerea juramantului de membrii noului Guvern . Altfel spus: un asemenea executiv nu are dreptul nici sa emita ordonante, nici sa trimita proiecte de legi in Parlament, explica Neacsu intr-o postare de pe Facebook

Redam comentariul fostului judecator si membru CSM:

Sindicatele si profesiile care se pregatesc sa-si negocieze la Guvern pozitii mai bune in noile grile de salarizare nu fac altceva decat sa valideze o procedura complet ilegala si aflata dincolo de limitele imposturii constitutionale.

Guvernul actual este unul demis, la fel cum sunt si toti ministrii ori ministerele.

Un Guvern demis prin motiune nu poate initia in nicio modalitate noi politici publice (cum e cea de salarizare) si nu poate initia proiecte de legi.

Ipocrizia este ca toata lumea stie ca noua lege a fost initiata, elaborata si redactata in cadrul Guvernului demis, de un minister demis, fiind promovata public oficial de un ministru demis si negociata cu bugetarii in cadrul aceluiasi Guvern demis.

Limitarea constitutionala a puterilor unui Guvern demis prin motiune de cenzura nu priveste numai adoptarea formala a unor proiecte de legi, a unor ordonante de urgenta sau a unor documente privind noi politici publice, ci este una generala: Guvernul indeplineste numai actele necesare pentru administrarea treburilor publice, pana la depunerea juramantului de membrii noului Guvern (art. 110 alin 4 din Constitutie).

Elaborarea si redactarea unui act normativ complex, cu solutii radicale privind salarizarea, urmate de dezbateri organizate cu sindicatele, profesiile bugetare si institutiile publice pe marginea acesteia nu reprezinta simple acte de administrare a treburilor publice .

Simplul fapt ca Guvernul nu va promova legea pe care si-o doreste sub forma unui proiect de lege , ci ca aceasta va fi preluata de parlamentari sub forma unei propuneri legislative proprii (o ipocrizie in sine) nu schimba realitatea ca legea este initiata, elaborata, redactata si negociata de un executiv demis, care nu mai are dreptul constitutional sa se ocupe de asta.

© AGERPRES 2005-2014

Solutia igienica pentru sanatatea regulilor democratice ar fi ca initiativa Guvernului sa fie ignorata, caci ea oricum nu are dreptul sa existe, iar dezbaterile boicotate.

Bineinteles ca nu se va intampla asta, vor urma paruielile intre diferite categorii profesionale si datul din coate sindicale ca fiecare sa fie impins mai sus in grilele de salarizare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

514. Va deveni obligatoriu in Romania pe piata muncii. Noile reguli pregatite pentru angajatori si muncitorii straini

Va deveni obligatoriu in Romania pe piata muncii. Noile reguli pregatite pentru angajatori si muncitorii straini Capital gt; Stiri economice gt; Va deveni obligatoriu in Romania pe piata muncii. Noile reguli pregatite pentru angajatori si muncitorii straini

Va deveni obligatoriu in Romania pe piata muncii. Noile reguli pregatite pentru angajatori si muncitorii straini Facebook Telegram

SURSA FOTO: Dreamstime - angajat strain, angajatoare romanca

Adauga-ne ca sursa preferata Urmareste pe Google News

Publicat de Georgiana Natalia la 26 mai 2026, 22:33

Din cuprinsul articolului

Senatul Romaniei a adoptat marti, 26 mai 2026, modificari la OUG nr. 32/2026 privind muncitorii straini, pentru a simplifica recrutarea fortei de munca si a controla mai strict piata muncii. Noile reguli introduc vize speciale, autorizare online prin platforma WorkinRomania.gov.ro si conditii noi pentru angajatori si agentiile de plasare din Romania.

Senatul introduce vize noi pentru muncitorii straini si obliga angajatorii sa se autorizeze prin platforma WorkinRomania.gov.ro Senatul a adoptat marti mai multe modificari la Ordonanta de Urgenta nr. 32/2026 privind accesul strainilor pe piata muncii din Romania. Actul normativ reglementeaza conditiile de inregistrare si autorizare, precum si drepturile si obligatiile angajatorilor care incadreaza in munca cetateni straini pe teritoriul Romaniei

Totodata, acesta stabileste procedura de autorizare a agentiilor de plasare a fortei de munca straine, precum si conditiile in care autorizatiile acestora pot fi suspendate, retrase sau anulate. Ordonanta prevede si regulile privind functionarea, supravegherea si controlul activitatii acestor agentii.

Potrivit noilor prevederi, angajatorii si agentiile de plasare vor avea obligatia sa se inregistreze si sa obtina autorizatiile necesare prin platforma electronica WorkinRomania.gov.ro . Conditiile de autorizare vor varia in functie de tipul solicitantului, ocupatia si calificarea lucratorului strain, precum si de modalitatea de recrutare si angajare.

Actul normativ introduce si doua noi tipuri de vize de lunga sedere pentru angajare in munca . Viza D/AM1 va fi destinata lucratorilor inalt calificati si altor categorii speciale prevazute de lege, iar viza D/AM2 va putea fi acordata lucratorilor permanenti, sezonieri si transfrontalieri care activeaza in domenii incluse pe lista ocupatiilor deficitare.

De asemenea, ordonanta prevede introducerea unei cereri unice pentru solicitarea vizelor de lunga sedere in scop de munca, prin intermediul platformei WorkinRomania.gov.ro , concomitent cu eliminarea avizelor de angajare si a celor de detasare.

In forma adoptata de Senat, ordonanta a fost completata cu mai multe amendamente. Unul dintre acestea stabileste ca lista ocupatiilor deficitare va fi elaborata si actualizata semestrial sau ori de cate ori va fi necesar, pe baza unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului Muncii. Actualizarea listei se va realiza in functie de nevoile identificate atat la nivel national, cat si judetean de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, luand in considerare informatiile furnizate de Inspectia Muncii si Inspectoratul General pentru Imigrari, cu avizul consultativ al Consiliului Economic si Social. Varianta initiala a ordonantei prevedea consultari directe cu partenerii sociali.

© AGERPRES 2005-2014

Noile articole introduse mai prevad ca, prin exceptie, un angajator poate incheia contracte individuale de munca cu un numar de lucratori straini mai mare decat numarul mediu de salariati inregistrat in anul anterior, daca demonstreaza viabilitate financiara prin prezentarea unei linii de credit, a unei scrisori de bonitate bancara sau a unor fonduri disponibile neangajate in valoare de minimum 500.000 de euro, ori echivalentul in lei la cursul oficial al Bancii Nationale a Romaniei (BNR) din ziua depunerii documentelor.

In plus, cel putin 50% dintre angajatii cu contracte individuale de munca cu norma intreaga, inregistrate in REGES-ON LINE la momentul depunerii ofertei ferme de locuri de munca, trebuie sa fie cetateni romani. Potrivit textului adoptat, viabilitatea financiara trebuie sa fie certa, lichida, exigibila si libera de orice sarcini comerciale sau garantii in favoarea unor terti.

Senatul scuteste agentiile de plasare de costurile repatrierii in anumite cazuri Senatorii au introdus mai multe exceptii de la obligatia agentiilor de plasare a strainilor de a suporta cheltuielile generate de intoarcerea lucratorilor straini in tara de origine. Astfel, agentiile nu vor mai fi obligate sa acopere aceste costuri in situatiile in care au prezentat strainului cel putin doua oferte conforme de munca in termen de 90 de zile, iar acesta le-a refuzat nejustificat.

Refuzul trebuie consemnat in scris, iar agentia are obligatia sa notifice atat Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, cat si Inspectoratul General pentru Imigrari. O alta exceptie este cazul in care contractul individual de munca al lucratorului strain inceteaza de drept ca urmare a expirarii perioadei pentru care a fost incheiat.

Totodata, senatorii au stabilit ca, in cazul constatarii unor contraventii, amenzile vor fi aplicate pentru fiecare lucrator strain plasat, si nu per angajator sau agentie.

Printre amendamentele adoptate se numara si prevederea potrivit careia avizele de angajare emise in baza cererilor formulate anterior vor fi anulate in conformitate cu dispozitiile legislatiei aplicabile inainte de intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

Senatul este prima Camera sesizata in acest caz, iar decizia finala va apartine Camerei Deputatilor.

Informatii articol

Etichete: angajati straini angajatori migranti muncitori straini senat

Publicat in: Stiri economice

Recomandarile noastre CAPITAL PREMIUM EXCLUSIV. Cum schimba AI-ul costurile, productivitatea si piata muncii. CEO-ul Life in Codes: Firmele care adopta azi tehnologia pot deveni liderii de maine

Social Documentul care se obtine de la Casa de Pensii. Se aplica romanilor din tara si strainatate. Il cer autoritatile sau angajatorii

Stiri de ultima ora Restrictii noi in scolile din Romania. Telefoanele mobile interzise si in pauze, plus monitorizare audio-video. Proiect in Parlament

Social Program de regularizare pentru muncitorii straini. Unii migranti risca sa fie deportati. Ce nereguli are noua OUG

Social Imigratia in Europa in 2026. Noi conditii pentru muncitori straini. Comparatie intre legislatia din Romania si cea din alte state UE

© AGERPRES 2005-2014

Stiri economice Bani in plus pentru angajatii din Romania: bonus de pana la 15% din profitul firmei. Legea a trecut de Parlament

Parteneri Evenimentul Zilei Mamaliga cu lapte, somnifer natural. Ce mancau stramosii nostri seara pentru un somn odihnitor

Doctorul Zilei Parintele Pimen Vlad spune ce iti poate reda speranta in lupta cu bolile grave: Starea buna intareste organismul

Infoactual Selfie-tourism cand fotografiile dicteaza destinatiile de vacanta. Intre presiunea viralizarii si oportunitatile pentru desti

Retete si Vedete Dexonline, dictionarul care a uitat sa fie neutru. Cum a devenit o platforma pentru educarea romanilor un instrument de mesaje po

Adevarul Fabrica uitata de langa autostrada cu tuneluri . Cum a ajuns in ruina uzina de otet si solventi de la Margin

Stiri pe surse Satul de preturile mari la carburanti, un tanar a inceput sa faca acasa benzina si motorina din plastic reciclat

RTV Avem NOUA LEGE a salarizarii. Dispar 87 de sporuri, anvelopa scade cu 10%. DOCUMENT

BZI Nicusor Dan va desemna premierul Romaniei! Favorit ar fi Eugen Tomac, unul dintre apropiatii fostului presedinte Traian Basescu!

Mediaflux Se modifica totul privind vechimea la pensie. Se plateste mai mult de la 1 iulie 2026

Despre autor

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent. CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

Conditii de preluare

Informatiile publicate de capital.ro pot fi preluate de alte publicatii online doar in limita a 500 de caractere si cu citarea sursei cu link activ. Orice abatere de la aceasta regula constituie o incalcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

Trebuie sa fii autentificat pentru a lasa un comentariu.

Stirile zilei

Stiri de ultima ora din business, economie si bani.

Diverse

GDPR

Portofoliu

CAPITAL 2026 Toate drepturile rezervate.

coordonare@evzgroup.ro

Keywo

515. Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri International Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia

Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai: Record termic la Londra, canicula in Franta, reglementarea muncii in Italia Publicat de Andreea Drilea , 26 mai 2026, 06:17

Record de temperatura la Londra, alerte de canicula in Franta, reglementarea muncii in aer liber in Italia: o parte a Europei se confrunta in aceasta saptamana cu un val de caldura considerat exceptional pentru luna mai, un rezultat al schimbarilor climatice pe un continent care se incalzeste mai repede decat alte regiuni ale lumii, informeaza luni Al

Mercurul a urcat in termometre pentru prima data pentru o zi din luna mai pana la 34,8 grade Celsius, luni, in Kew Gardens, celebrul parc botanic situat in sud-vestul Londrei.

'Luni a fost cea mai calduroasa zi inregistrata vreodata in luna mai, depasind cu 2 grade Celsius precedentul record' de 32,8C, inregistrat in 1922, apoi, din nou, in 1944, a anuntat Met Office pe reteaua de socializare X. 'O asemenea caldura ar fi exceptionala in Regatul Unit chiar si in mijlocul verii', a subliniat agentia britanica de meteorologie.

Aceasta temperatura este 'cu mult peste valorile normale, care, la Londra, de exemplu, ar trebui sa se situeze in jurul pragului de 17-18 grade Celsius', a declarat Greg Dewhurst, meteorolog in cadrul Met Office.

Fenomenul este cauzat de un aflux de aer cald provenit din Africa de Nord, care a ramas captiv sub presiunile ridicate exercitate de un puternic anticiclon. Potrivit consensului stiintific, schimbarile climatice de origine antropica au facut ca fenomenele meteorologice extreme, precum valurile de caldura, secetele si inundatiile, sa devina mai intense.

'Observam din ce in ce mai multe extreme, nu numai in Regatul Unit, ci peste tot in lume, cu tot mai multe recorduri doborate si din ce in ce mai des', a subliniat Greg Dewhurst, care vede in aceste manifestari 'un bun indicator al schimbarilor climatice in actiune'.

'Cu adevarat ingrijorator'

'Ai crede ca suntem in Spania', a declarat irlandeza Chloe O'Brien Cuminsky, in varsta de 32 de ani, luni, in parcul St. James din Londra, in apropiere de Palatul Buckingham.

'Este bine sa avem vreme frumoasa, dar banuiesc ca atunci cand ne gandim la schimbarile climatice, atunci lucrurile nu mai sunt deloc bune', a continuat aceasta studenta de la scoala de infirmiere.

Lindy Brand-Daloze, o australianca in varsta de de 66 de ani, care locuieste la Londra de 12 ani, spune ca nu isi aminteste de o asemenea caldura in luna mai. 'Sper ca tanara generatie va lua aceste lucruri cu adevarat in serios si sa-si schimbe obiceiurile. Dar cand vezi ca liderii din lumea intreaga sunt complet indiferenti, este cu adevarat ingrijorator', a adaugat ea.

In 2025, Regatul Unit a inregistrat cel mai calduros an al sau din istoria masuratorilor meteorologice.

© AGERPRES 2005-2014

In Franta, pe strazile din Rennes, un oras din regiunea vestica Bretania, Daniele Dupont, o femeie de 74 de ani, coplesita de caldura, incearca sa se adaposteasca la umbra si se declara surprinsa de 'o asemenea caldura in mai'. 'Voi inchide obloanele de la ferestre. Nu voi mai iesi din casa in aceasta dupa-amiaza', a adaugat ea.

In departamentul Gard din sudul Frantei, unde temperaturile diurne au cochetat cu pragul de 30C duminica, Jean-Louis Portal, un viticultor si legumicultor din Meynes, isi urmareste viile cu multa atentie. Daca nu se produce 'un eveniment climatic', el anticipeaza culesului strugurilor albi 'la inceputul lunii august, mai degraba decat dupa 15 august, asa cum s-a intamplat anul trecut'.

Acest 'episod de caldura timpurie este remarcabil' si 'va dura, a priori, pana in weekend', a declarat luni Francois Gourand, specialist in prognoze la Meteo-France.

Opt departamente din vestul Frantei sunt plasate pentru marti sub incidenta unui cod portocaliu de canicula (al doilea ca intensitate pe o scara cu trei niveluri).

Ministerul Sporturilor a lansat un apel duminica - ziua in care mai multe recorduri termice au fost doborate, inclusiv la Brest, in vestul extrem al Frantei (29,8C) - la 'cea mai mare vigilenta in practica sportiva'.

Duminica, un participant la o cursa de alergare in Paris a murit in timpul evenimentului, iar alti 10 alergatori au fost spitalizati 'cu o urgenta absoluta' in apropiere de capitala franceza. Langa Lyon, in partea central-estica a Frantei, o femeie de 28 de ani a murit ca urmare a unei 'hipertermii corporale cauzate de efort' in timp ce participa la o competitie indoor, ce combina probele de alergare si fitness intr-o sala cu aer conditionat.

Reglementare in Italia

In Italia, in regiunea Lazio, in care se afla Roma, o reglementare ce limiteaza activitatile profesionale 'cu o expunere prelungita la soare' intre orele locale 12:30 si 16:00 a fost adoptata luni. In vigoare pana pe 15 septembrie, aceasta regula a fost implementata anul trecut pe 30 mai.

Pentru Francois Gourand, schimbarile climatice 'fac in mod foarte clar posibile si chiar probabile' temperaturile care erau 'aproape imposibile sau improbabile' in urma cu 30 sau 40 de ani.

Un raport publicat la sfarsitul lunii aprilie de serviciul european Copernicus de monitorizare a schimbarilor climatice (C3S) si Organizatia Meteorologica Mondiala (OMM) a reamintit ca, incepand din anii 1980, 'Europa s-a incalzit de doua ori mai repede decat media globala' si ca 'valurile de caldura devin din ce in ce mai frecvente si mai grave' pe o suprafata de cel putin 95% din teritoriul european. AGERPRES/FOTO imagine ilustrativa radioiasi.ro

Etichete: canicula in Franta reglementarea muncii in Italia Val de caldura in Europa Occidentala in luna mai:Record termic la Londra

Ultima ora BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

BRNCUSI LA PALAT: un eveniment ce a atras peste 10.000 de vizitatori

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, a demisionat

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

© AGERPRES 2005-2014

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Ministerul Muncii demareaza, astazi, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Iasul gazduieste Olimpiada Nationala de Creativitate Stiintifica

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

(AUDIO) Campania #StaiSigurPeNet: Adolescentii vorbesc despre riscurile din online

Mai multe...

International duminica, 24 mai 2026, 11:00

Cel putin 29 de morti si peste 100 de raniti intr-o explozie care a vizat un tren in sud-vestul Pakistanului

Cel putin 29 de oameni au fost ucisi si 102 au fost raniti duminica intr-o explozie care a vizat un tren de navetisti in Quetta, in vestul...

Cel putin 29 de morti si peste 100 de raniti intr-o explozie care a vizat un tren in sud-vestul Pakistanului

International sambata, 23 mai 2026, 08:20

Focarul de Ebola s-a extins in mai multe provincii din RD Congo

Republica Democrata Congo a anuntat ca focarul de Ebola s-a extins in mai multe provincii din est, afectate de conflicte, dupa ce Organizatia...

Focarul de Ebola s-a extins in mai multe provincii din RD Congo

International luni, 18 mai 2026, 07:18

Proiectia oficiala a peliculei Fjord, semnata de regizorul Cristian Mungiu, la Festivalul International de Film de la Cannes

Pelicula Fjord, semnata de regizorul Cristian Mungiu, are astazi proiectia oficiala la Festivalul International de Film de la...

Proiectia oficiala a peliculei Fjord, semnata de regizorul Cristian Mungiu, la Festivalul International de Film de la Cannes

International duminica, 17 mai 2026, 02:06

Bulgaria castiga Eurovision 2026, Romania revine pe podium si obtine locul 3

© AGERPRES 2005-2014

Bulgaria a castigat editia din 2026 a concursului Eurovision Song Contest, desfasurata la Viena, in timp ce Romania a obtinut locul al...

Bulgaria castiga Eurovision 2026, Romania revine pe podium si obtine locul 3

International sambata, 16 mai 2026, 08:48

Romania este printre statele europene cu cea mai slaba utilizare a cailor ferate pentru transportul de persoane

Romania este printre statele europene cu cea mai slaba utilizare a cailor ferate pentru transportul de persoane, in ciuda faptului ca subventia...

Romania este printre statele europene cu cea mai slaba utilizare a cailor ferate pentru transportul de persoane

International sambata, 16 mai 2026, 08:40

Negocierile pentru controlul Stramtorii Ormuz sunt blocate

Conflictul din Iran intra intr-o etapa periculoasa, negocierile sunt blocate, incidentele maritime si atacurile cu drone continua, iar...

Negocierile pentru controlul Stramtorii Ormuz sunt blocate

International sambata, 16 mai 2026, 08:37

Rezolutie pentru crearea Tribunalului Special pentru Crima de Agresiune impotriva Ucrainei

Comitetul de Ministri al Consiliului Europei, reunit la Chisinau, a adoptat rezolutia de instituire a acordului pentru crearea Tribunalului...

Rezolutie pentru crearea Tribunalului Special pentru Crima de Agresiune impotriva Ucrainei

International vineri, 15 mai 2026, 05:42

Eurovision 2026/Romania s-a calificat in finala concursului

Zece tari printre care si Romania s-au calificat pentru finala concursului Eurovision dupa prima semifinala de joi, alte cinci fiind eliminate...

Eurovision 2026/Romania s-a calificat in finala concursului

International miercuri, 13 mai 2026, 05:57

Eurovision 2026: Cei zece finalisti dupa prima semifinala a concursului

Zece tari s-au calificat pentru finala concursului Eurovision dupa prima semifinala de marti, alte cinci fiind eliminate dupa voturile...

Eurovision 2026: Cei zece finalisti dupa prima semifinala a concursului

© AGERPRES 2005-2014

International marti, 12 mai 2026, 06:13

Hantavirus/Recomandarile formulate de OMS

Izolarea pasagerilor evacuati de pe vasul de croaziera afectat de focarul de hantavirus, coordonarea agentiilor si autoritatilor statale,...

Hantavirus/Recomandarile formulate de OMS

International duminica, 10 mai 2026, 07:30

Toti pasagerii de pe nava de croaziera cu un focar de hantavirus sunt considerati contacte cu risc ridicat, anunta ECDC

Toti pasagerii de pe nava de croaziera lovita de un focar mortal de hantavirus sunt considerati contacte cu risc ridicat ca masura de...

Toti pasagerii de pe nava de croaziera cu un focar de hantavirus sunt considerati contacte cu risc ridicat, anunta ECDC

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

516. Val de saracie, val de scumpiri, acum si de caldura

Val de saracie, val de scumpiri, acum si de caldura Binele infringe Mihai Radu marti, 26 mai 2026, 07:48

Zoom Val de saracie, val de scumpiri, acum si de caldura

Un val de caldura deasupra Romaniei, temperaturi aproape de canicula. De-acum e loterie, de la o zi la alta te astepti sa auzi ca s-a dus dracu recolta sau ca urmeaza inundatii. Cert e ca am intrat in perioada aia in care meteorologul e al doilea om in stat.

Cea mai inalta statuie a Fecioarei Maria din Europa va fi inaugurata la vara in Polonia. Depaseste Hristos Mantuitorul din Rio de Janeiro. Patriarhul Daniel a avut doar atat de spus: Provocare acceptata .

Cristian Mungiu: E un pic stanjenitor ca la douazeci de ani dupa ce am luat primul Palme d Or ne-ntoarcem si noi nu avem inca o sala de premiera in care sa prezentam filmul asta in Bucuresti . Dupa douazeci de ani sa fim multumiti ca mai e tara.

Papa Leon al XIV-lea lanseaza manifestul Magnifica Humanitas despre IA si riscurile sale etice. Discursul se incheie astfel: Vrei sa-ti fac o sinteza si despre incalzirea globala? .

Ministrul Educatiei, Mihai Dimian, raspuns pentru un invatator care a suferit un AVC din cauza burnout -ului: In prezent se da un spor de neuropsihic . Demisie de prost cand se da?

Petre Florin Manole (PSD): Nici un venit nu scade prin legea salarizarii . Daca am avea un leu pentru fiecare data cand am auzit asta, nu mai stateam noi prin praful asta de tara, eram departe acum.

Medicul Serban Bradisteanu a pierdut la CEDO procesul prin care cerea inapoi banii confiscati ca avere nejustificata: peste 800.000 de euro. Deci nici CEDO nu l-a crezut ca sunt bani facuti din Uber.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

517. Valentin Stan: Guvernul a pregatit lege a salarizarii care distruge anumite categorii profesionale, dar politicienii si-au marit salariile

Valentin Stan: Guvernul a pregatit lege a salarizarii care distruge anumite categorii profesionale, dar politicienii si-au marit salariile

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

In cadrul unei editii transmise live de Gandul a emisiunii Marius Tuca Show , prof. univ. dr. Valentin Stan, istoric, jurnalist si analist roman, a vorbit despre cum Guvernul a pregatit o lege care distruge anumite categorii profesionale. Urmariti aici, integral, emisiunea lui Marius Tuca.

Valentin Stan: Deocamdata, baietii au dat legea salarizarii care distruge profesorii, distruge tot ce tine de medicina. Pe principiu ne-au spus noua organismele internationale, ei fiind total dezradacinati din spuma incompetentei planetare pana in masura propriei anihilari mentale. Ghici cine isi umfla salariile? Ei (n.r. politicienii) Invitat la Marius Tuca Show, Valentin Stan a vorbit despre cum Guvernul a pregatit o lege care distruge anumite categorii profesionale. Acesta subliniaza ca de la sistemul de educatie la sistemul medical toata lumea este afecata. Istoricul afirma ca cei care nu sunt afectati sunt politicienii. Analistul spune ca ei si-au marit salariile.

Trebuie sa discutam azi, nu? Deocamdata, baietii au dat legea salarizarii care distruge profesorii, distruge tot ce tine de medicina. Pe principiu ne-au spus noua organismele internationale, ei fiind total dezradacinati din spuma incompetentei planetare pana in masura propriei anihilari mentale. Mentale venind de la mentalism. A doua intrebare ar fi ca in timp ce toata Romania e distrusa Ghici cine isi umfla salariile? Ei (n.r. politicienii) Nu ti-am spus, din secunda zero? N-are nicio importanta ce face (n.r. Nicusor Dan), cu cine discuta informal, formal. Nu are nicio legatura acolo, in pustiul populat cu fantasmagorii ieftine. Micutul si-a construit deja sperietori

ACTUALITATE Valentin Stan: Politicienii Romaniei nu livreaza pentru romani, ci pentru interesele Germaniei, in timp ce romanii sufera din cauza problemelor economice ale tarii

VIDEO EXCLUSIV Treaba romaneasca facuta pe linia 5, unde calatorii se adapostesc dupa stalpi, in lipsa unor copertine. La ore de varf, tramvaiul se blocheaza in trafic din cauza masinilor, in orasul stalpisorilor

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

518. Vechimea pentru pensie se scumpeste de la 1 iulie. Cat trebuie sa achiti pentru o luna

Atentie romani! Persoanele care incearca sa isi completeze anii necesari pentru pensie prin plata contributiilor voluntare catre sistemul public vor avea de achitat sume mai mari incepand cu 1 iulie 2026. Motivul? Cresterea salariului minim brut pe economie va duce automat la majorarea contributiei

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

519. Vechimea pentru pensie se scumpeste de la 1 iulie. Cat trebuie sa achiti pentru o luna

Vechimea pentru pensie se scumpeste de la 1 iulie. Cat trebuie sa achiti pentru o luna 26 mai 2026 17:04

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Atentie romani! Persoanele care incearca sa isi completeze anii necesari pentru pensie prin plata contributiilor voluntare catre sistemul public vor avea de achitat sume mai mari incepand cu 1 iulie 2026. Motivul? Cresterea salariului minim brut pe economie va duce automat la majorarea contributiei minime pentru asigurarea voluntara.

Cresterea salariului minim brut de la 1 iulie scumpeste contributia la pensie. Captura digi24.ro

Ce trebuie sa stie cei care vor cumpara vechime pentru pensie Modificarile ii vor afecta inclusiv pe cei care au deja contracte in derulare si chiar pe cei care au platit anticipat contributiile pentru mai multe luni sau pentru un an intreg , a declarat pentru digi24.ro , Cristiana Dumitrescu, director executiv al Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti. In prezent, stagiul minim de cotizare contributiv necesar pentru obtinerea pensiei pentru limita de varsta este de 15 ani, iar stagiul complet este de 35 de ani.

Persoanele interesate de completarea stagiului de cotizare in vederea obtinerii pensiei pot incheia un contract de asigurare sociala facultativa cu Casa Teritoriala de Pensii. In cadrul acestui contract se mentioneaza perioada pentru care se achita contributia, aceasta putand fi cuprinsa intre o luna si maximum 6 ani , a precizat Dumitrescu.

Cum se calculeaza contributia lunara la pensie Contributia lunara minima se calculeaza prin aplicarea unui procent de 25% asupra salariului minim brut pe economie. Pana la 1 iulie 2026, salariul minim brut pe economie este de 4.050 lei/luna, iar suma lunara minima ce trebuie achitata este de 1.012,50 lei. De la 1 iulie, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata va fi de 4.325 lei/luna, iar suma ce trebuie achitata va creste la 1.081,25 lei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

520. Vechimea pentru pensie se scumpeste din 1 iulie. Cat va costa un an de contributii

Vechimea pentru pensie se scumpeste din 1 iulie. Cat va costa un an de contributii - BotosaniNews.ro search
Vechimea pentru pensie se scumpeste din 1 iulie. Cat va costa un an de contributii 26 mai 2026

Modificarile legislative recente aduc o presiune financiara suplimentara pentru romanii care incearca sa isi asigure o batranete linistita prin completarea stagiului de cotizare la pensie. Incepand cu 1 iulie 2026, persoanele care doresc sa isi cumpere vechime prin incheierea unui contract de asigurare sociala vor trebui sa scoata mai multi bani din buzunar. Aceasta scumpire reprezinta un efect direct al deciziei autoritatilor de a majora salariul minim brut pe economie, indicator de care este strans legata baza de calcul a contributiilor catre sistemul public de pensii.

Mecanismul din spatele acestei cresteri este unul automat. In Romania, contributia minima la pensii (CAS) reprezinta exact 25% din valoarea salariului minim brut. Odata cu saltul prognozat al acestui indicator de la 4.050 de lei la 4.325 de lei, cota de 25% sufera o indexare proportionala. Daca in prezent efortul financiar lunar pentru un asigurat este de aproximativ 1.012 lei, dupa data de 1 iulie suma va urca la circa 1.081 1.082 de lei. La o privire de ansamblu, costul total pentru recuperarea unui singur an de vechime se va mari de la 12.150 de lei la aproape 12.975 de lei, o diferenta care poate cantari greu in bugetul unei familii.

Dincolo de noii semnatari, masura vine cu vesti proaste si pentru cei care au deja un contract in derulare. Actualizarea bazei de calcul are un caracter general si retroactiv in cadrul contractelor active. Schimbarea va afecta inclusiv persoanele care au ales sa plateasca sume in avans pentru perioadele viitoare. In aceste cazuri, sumele vor fi recalibrate automat in sistem, iar asiguratii vor fi notificati pentru a achita diferentele de bani rezultate, eliminand astfel posibilitatea de a bloca tariful vechi prin plati anticipate.

Cu toate acestea, contractul de asigurare sociala ramane o parghie vitala pentru multi cetateni. Pentru a obtine o pensie la limita de varsta, legislatia impune un stagiu minim de cotizare de 15 ani si un stagiu complet de 35 de ani. Multi romani se regasesc insa in situatia de a avea goluri in istoricul profesional, fie din cauza unor perioade fara activitate, fie din cauza muncii nedeclarate. Prin acest mecanism legal, ei pot acoperi retroactiv golurile pe o perioada cuprinsa intre o luna si cel mult sase ani, cu mentiunea clara ca pot fi rascumparate doar intervalele complet necontributive, excluzand perioadele de studii superioare, somaj sau serviciu militar.

In final, legea lasa la latitudinea cetateanului decizia de a contribui cu sume mai mari decat pragul minim obligatoriu. O baza de calcul superioara inseamna automat plati lunare mai mari in prezent, dar garanteaza o pensie mai consistenta la momentul retragerii din activitate.

botosani BotosaniNews stiri stiri bt stiri din Botosani vechime pentru pensie ziare botosani

© AGERPRES 2005-2014

521. Vechimea pentru pensie se scumpeste din 1 iulie: cat va costa un an de contributii

Schimbarea vine ca efect direct al majorarii salariului minim brut pe economie, care va urca de la 4.050 de lei la 4.325 de lei.

Pentru sistemul public de pensii, contributia minima este calculata ca 25% din salariul minim brut, ceea ce inseamna ca orice ajustare a acestui indicator se reflecta automat in costul platii voluntare a stagiului de cotizare. Astfel, cumpararea de vechime devine mai scumpa odata cu noul nivel al salariului minim.

Potrivit reprezentantilor Casei de Pensii a Municipiului Bucuresti, modificarea nu ii va afecta doar pe cei care vor incheia contracte dupa intrarea in vigoare a noii valori, ci si pe persoanele care au contracte deja active. In anumite situatii, chiar si contributiile achitate in avans vor fi recalibrate, iar diferentele vor trebui acoperite ulterior.

In prezent, contributia minima lunara este de aproximativ 1.012 lei, insa dupa majorarea salariului minim aceasta va ajunge la circa 1.081 1.082 de lei . In consecinta, costul pentru un an de stagiu de cotizare va creste de la aproximativ 12.150 de lei la aproape 12.975 de lei

Stagiul minim de cotizare necesar pentru pensionarea la limita de varsta ramane 15 ani, in timp ce stagiul complet este de 35 de ani. Pentru cei care nu au acumulat suficienti ani de contributii fie din perioade fara activitate profesionala, fie din munci neacoperite de contributii mecanismul contractului de asigurare sociala ramane o optiune de completare a vechimii.

Prin acest tip de contract, persoanele interesate pot alege sa contribuie pentru perioade cuprinse intre o luna si cel mult sase ani, in functie de necesarul propriu de completare a stagiului. Totusi, legea permite acoperirea exclusiv a perioadelor necontributive, nu si a celor deja acoperite prin munca, studii sau serviciu militar.

De asemenea, contribuabilii pot opta pentru un venit asigurat mai mare decat nivelul minim, ceea ce ar duce la o pensie viitoare mai ridicata, dar si la plati lunare mai mari pe durata contractului.

Autoritatile precizeaza ca ajustarea contributiilor se realizeaza automat ori de cate ori salariul minim este modificat, deoarece baza de calcul este direct legata de acesta. Persoanele care au contracte in derulare vor fi notificate si vor trebui sa achite eventualele diferente rezultate din recalculare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

522. Video Misiune iesita din comun: Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant de droguri

Misiune iesita din comun pentru politistii din Thailanda. Ofiterii s-au deghizat in dansatoare in timpul unei misiuni de flagrant organizat pentru a prinde un traficant de droguri.

Un baiat de 14 ani din Timis se zbate intre viata si moarte, dupa ce a cazut cu trotineta electrica. Marturia cutremuratoare a familiei

Teoriile sefului FSB: NATO creeaza arme biologice cu actiune selectiva in spatiul CSI

Deficitul bugetar a scazut la 1,17% din PIB dupa primele patru luni din 2026

Salariile judecatorilor, grefierilor si politistilor, din 2027

Kelemen Hunor avertizeaza ca un guvern tehnocrat ar favoriza AUR

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Inregistrare scandaloasa cu ministrul Culturii injurand interesul national al Romaniei.

Moscova ameninta Kievul cu noi atacuri. Indemnul lui Serghei Lavrov pentru cetatenii straini din capitala Ucrainei

Politistii au purtat rochii sclipitoare, au fost machiati si in felul asta s-au putut apropia de suspect in timpul unui festival stradal.

L-au saltat imediat ce au avut proba ca vindea droguri participantilor.

Asupra lui au fost gasite zeci de tablete de metamfetamina, peste 200 de pungi pentru ambalarea drogurilor si un telefon folosit pentru accesarea unui cazino online ilegal.

Editor : A.P.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

523. Video Nu ne permitem accidente in privinta absorbtiei fondurilor europene . Nazare, dupa publicarea executiei bugetare

Deficitul bugetar al Romaniei a scazut la 1,17% din PIB dupa primele patru luni ale anului, de la 2,92% in aceeasi perioada din 2025, iar reducerea de peste 32 de miliarde de lei reprezinta una dintre cele mai importante ajustari fiscale din ultimii ani, a declarat ministrul Finantelor, Alexandru Nazare, intr-o interventie la Digi24. Potrivit acestuia, corectia a fost realizata prin controlul strict al cheltuielilor si prin cresterea absorbtiei fondurilor europene, fara reducerea investitiilor publice.

Primul mesaj al Alexandrei Capitanescu dupa rezultatul de la Eurovision 2026: Romania, pe locul 3, e nebunie!

Salariile judecatorilor, grefierilor si politistilor, din 2027

Kelemen Hunor avertizeaza ca un guvern tehnocrat ar favoriza AUR

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Inregistrare scandaloasa cu ministrul Culturii injurand interesul national al Romaniei.

Moscova ameninta Kievul cu noi atacuri. Indemnul lui Serghei Lavrov pentru cetatenii straini din capitala Ucrainei

Siegfried Muresan: Desemnarea de catre Nicusor Dan a unui apropiat ca premier arata lipsa unei solutii

Tragedie in judetul Buzau: Un copil de patru ani a murit dupa ce a fost muscat de un caine ciobanesc

MAI: Concertul de pe Arena Nationala s-a desfasurat fara incidente deosebite. In online circula stiri false cu privire la eveniment

Intr-adevar, este o veste foarte buna si o veste care transmite credibilitate si stabilitate, in special pentru investitori si pentru agentiile de rating, care se uita cu foarte mare atentie la situatia Romaniei, in special in aceste momente. Ce s-a intamplat, de fapt? Ne uitam ca reducerea de deficit la patru luni in acest an se situeaza undeva la 32 de miliarde de lei. Este o reducere, o corectie fiscala importanta. Este o ajustare semnificativa. Nu este una de etapa, este una importanta, iar deficitul este la sub jumatate nu doar raportat la anul 2025, ci si raportat la anul 2024. Daca in ultimii doi ani aveam la patru luni un deficit de aproximativ 56-57 de miliarde de lei, in acest an avem aproximativ 24 de miliarde de lei , a declarat Alexandru Nazare.

Potrivit executiei bugetare publicate de Ministerul Finantelor, deficitul bugetar s-a situat la 23,95 miliarde de lei dupa primele patru luni din 2026, comparativ cu 55,97 miliarde de lei in perioada similara a anului trecut.

Nu am sacrificat investitiile Ministrul Finantelor a explicat ca reducerea deficitului a fost obtinuta prin limitarea cheltuielilor curente ale statului si prin orientarea investitiilor catre surse europene de finantare.

Cum am ajuns la acest rezultat? Printr-un control al cheltuielilor statului mult mai strict, o scadere a cheltuielilor totale. Practic, cheltuielile scad cu peste 8 miliarde de lei, respectiv cu 3,2%. Observam si o scadere a cheltuielilor de personal de aproape 1,9 miliarde de lei, fara sa sacrificam investitiile. Investitiile se situeaza la peste 31 de miliarde de lei si 75% din investitii sunt din fonduri europene. Am mutat povara de pe bugetul de stat pe fonduri europene si am reusit sa facem mult mai usoara ajustarea din acest an , a afirmat Nazare, in interventia de la Digi24

Acesta a subliniat ca investitiile publice au ramas la un nivel ridicat, iar platile pentru proiectele finantate din fonduri europene si PNRR au crescut cu peste 34% fata de aceeasi perioada a anului trecut.

© AGERPRES 2005-2014

Nu taiem investitiile. Investitiile sunt la peste 31 de miliarde la patru luni. Este o cifra importanta si accelerarea absorbtiei fondurilor se vede si in plati. Practic, platile au crescut cu peste 34%, vorbim de PNRR , a mai spus ministrul.

Nazare: Tinta de deficit poate fi atinsa Ministrul Finantelor a afirmat ca si evolutia veniturilor fiscale indica o imbunatatire a situatiei bugetare si sustine obiectivul de reducere a deficitului la finalul anului.

Vestile bune vin si din zona veniturilor fiscale. Veniturile fiscale cresc cu 15,5%, TVA-ul cu 22% si contributiile cu 8%. Sunt semnale foarte bune. Ajustarea practic integrala prin aceste cresteri arata ca ne indreptam in directia buna, ceea ce inseamna ca tinta de deficit de la finalul anului poate fi atinsa , a declarat Nazare.

El a avertizat insa ca aceasta evolutie depinde in mare masura de ritmul in care Romania va reusi sa atraga fondurile europene si banii din PNRR: Ce vreau sa subliniez este ca nu am depasit vulnerabilitatile importante pe care le aveam si inainte. Avem in continuare probleme. Observam cresterea la dobanzi, ne asteptam la acest lucru. Dobanzile cresc cu 16%. De asemenea, intreaga consolidare este dependenta de absorbtia fondurilor europene si a PNRR-ului pana in august. Nu ne permitem accidente in privinta absorbtiei. Orice suma pe care nu o atragem se va vedea si in executia bugetara. Asta inseamna ca avem o dependenta importanta de fonduri europene .

ANAF are o rupere de ritm in privinta colectarii Intrebat despre cresterea veniturilor la buget, Nazare a sustinut ca aceasta se datoreaza atat modificarilor fiscale adoptate anul trecut, cat si unei imbunatatiri a colectarii realizate de ANAF.

Aceste cifre demonstreaza ca ANAF are o rupere de ritm in privinta colectarii. Daca ne uitam la magnitudinea ei, este clar ca avem si o imbunatatire a performantei ANAF, ceea ce s-a vazut si din anunturile recente. Avem o declaratie unica precompletata care a avut efecte importante si a fost foarte bine primita de publicul larg. Ne ajuta inclusiv la colectare, pentru ca atrage venituri din toate sursele. Daca ne uitam la conduita generala a ANAF, vedem ca si platforma de e-licitatii functioneaza, ANAF a inceput sa vanda din bunurile sechestrate, iar toate aceste lucruri sprijina colectarea , a declarat ministrul Finantelor.

Ministrul a atribuit rezultatele bugetare si masurilor de disciplina fiscala promovate de premierul interimar Ilie Bolo

Fara discutie, aceasta executie pe care o prezentam astazi nu ar fi fost posibila fara sprijinul premierului, atat in momentul in care am elaborat bugetul, in cele trei luni de negociere a bugetului, cat si punctual, in fiecare luna in care aveam acte normative cu potential impact fiscal-bugetar. In mod cert, premierul Ilie Bolojan are un aport in monitorizarea si controlul cheltuielilor fiscal-bugetare si fara o astfel de conduita riguroasa si serioasa de monitorizare a cheltuielilor este greu de crezut ca am fi putut sa mentinem acest deficit mult mai jos decat a fost in ultimii doi ani de zile , a concluzionat acesta.

Editor : A.D.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

524. Video Perchezitii in Bucuresti si patru judete intr-un dosar de inselaciune cu reparatii de acoperisuri. Prejudiciul ajunge la 500.000 de lei

Politistii bucuresteni fac, marti, 15 perchezitii in Capitala si in patru judete, intr-un dosar penal de inselaciune, talharie si santaj. Potrivit anchetatorilor, presupusi reprezentanti ai unor societati comerciale ar fi inselat, in ultimii cinci ani, 15 persoane carora le-ar fi promis, folosind nume false si cu complicitatea unor muncitori, ca le monteaza sau repara acoperisuri la preturi aparent reduse, pe care omiteau sa le treaca insa in contractele semnate.

Politistii Directiei Generale de Politie a Municipiului Bucuresti - Serviciul de Investigare a Criminalitatii Economice Sector 2 au pus in aplicare, marti, 26 mai, 15 mandate de perchezitie domiciliara, in Bucuresti si in judetele Ilfov, Cluj, Iasi si Mures, intr-un dosar penal de inselaciune, talharie si santaj.

Din datele si probele administrate in cauza a rezultat presupunerea rezonabila ca, in perioada 2020 - 2025, cinci persoane, in calitate de reprezentanti ai unor societati comerciale si folosind nume false, avand complicitatea unor persoane care ar fi actionat in calitate de muncitori, ar fi indus si mentinut in eroare 15 persoane vatamate, prin prezentarea ca adevarata a intentiei de a executa, in mod corespunzator si conform intelegerii contractuale, diferite lucrari de montare/reparatii acoperisuri , precizeaza Politia Capitalei.

Potrivit sursei citate, totodata, banuitii ar fi afisat preturi aparent reduse pentru lucrarile oferite, omitand sa mentioneze costul real al acestora in cuprinsul contractelor semnate, determinand astfel persoanele vatamate sa isi exprime consimtamantul pentru executarea lucrarilor in alte conditii financiare decat cele pe care le-au avut in vedere initial.

Perchezitii de amploare in sase judete din Romania: milioane de tigari de contrabanda si pastile trimise in Finlanda

Kelemen Hunor avertizeaza ca un guvern tehnocrat ar favoriza AUR

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Inregistrare scandaloasa cu ministrul Culturii injurand interesul national al Romaniei.

Moscova ameninta Kievul cu noi atacuri. Indemnul lui Serghei Lavrov pentru cetatenii straini din capitala Ucrainei

Siegfried Muresan: Desemnarea de catre Nicusor Dan a unui apropiat ca premier arata lipsa unei solutii

Tragedie in judetul Buzau: Un copil de patru ani a murit dupa ce a fost muscat de un caine ciobanesc

MAI: Concertul de pe Arena Nationala s-a desfasurat fara incidente deosebite. In online circula stiri false cu privire la eveniment

Sediul principalului partid de opozitie din Turcia a fost luat cu asalt de fortele de ordine: Erdogan si-a pierdut minti

In acest context, persoanele banuite ar fi obtinut de la persoanele vatamate aproximativ 500.000 de lei , mentioneaza politistii.

De asemenea, dupa inceperea lucrarilor, persoanele cercetate ar fi constrans victimele sa remita diferite sume de bani, prin exploatarea starii de vulnerabilitate create ca urmare a executarii partiale a lucrarilor, in conditiile in care imobilele nu puteau fi utilizate in siguranta sau lucrarile nu erau finalizate, iar persoanele vatamate nu puteau refuza plata fara riscul producerii unui prejudiciu mai mare.

Intr-unul dintre cazuri, un barbat ar fi profitat de starea de vulnerabilitate a unei femei si, prin constrangere, ar fi

determinat-o sa ii remita suma de bani solicitata. Totodata, persoanelor vatamate le-ar fi fost creata o stare de temere, fiind determinate sa achite sumele cerute pentru a evita agravarea prejudiciului creat , mai arata anchetatori

Pentru administrarea materialului probator, marti, au fost puse in executare 15 mandate de perchezitie domiciliara, fiind identificate si ridicate mai multe bunuri de interes in cauza.

Persoanele vizate au fost depistate si conduse la audieri, la sediul structurii, iar fata de acestea vor fi dispuse masurile legale care se impun.

Cercetarile sunt continuate de catre politistii Serviciului de Investigare a Criminalitatii Economice Sector 2, sub supravegherea Parchetului de pe langa Judecatoria Sectorului 2, pentru savarsirea infractiunilor de inselaciune, talharie si santaj.

Editor : C.S.

© AGERPRES 2005-2014

525. Video Saptamana critica pentru inarmarea Romaniei: MApN a semnat doar 3 contracte din 15, prin SAFE, si risca sa piarda miliarde de euro

Ministerul Apararii Nationale are la dispozitie doar patru zile ca sa semneze 12 contracte vitale pentru inzestrarea militarilor. Daca ministerul si companiile de armament nu bat palma pana vineri, atunci Armata pierde o finantare de miliarde de euro, bani veniti din fonduri europene. Surse din minister spun ca firmele care produc armament au modificat oferta, au crescut preturile, iar nu vrea sa semneze in aceste conditii.

Ministrul Economiei demonteaza miturile despre programul SAFE: Peste 50% din productie va fi in Romania in mod direct

Radiografia finantarii partidelor politice in 2025: subventii de peste 230 milioane de lei. Cine a luat cei mai multi b

Telefoanele mobile ar putea fi interzise complet in scoli, inclusiv in pauze. Proiectul de lege a fost depus la Camera Deputatilor

Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant

Teoriile sefului FSB: NATO creeaza arme biologice cu actiune selectiva in spatiul CSI

Deficitul bugetar a scazut la 1,17% din PIB dupa primele patru luni din 2026

Salariile judecatorilor, grefierilor si politistilor, din 2027

Kelemen Hunor avertizeaza ca un guvern tehnocrat ar favoriza AUR

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Multe dintre contractele aprobate de Parlament nu au fost semnate pentru ca Ministerul Apararii Nationale si companiile care produc armamentul nu s-au inteles in timpul negocierilor. Conducerea MA , care trebuie sa semneze contractele pana pe 31 mai, sustine ca firmele profita de aceasta presiune a timpului si au modificat ofertele. faceristii sunt acuzati ca cer mai multi bani decat au solicitat in prima faza. Pe langa riscul ca aceste contracte sa fie pierdute, analistii militari sunt de parere ca unele dintre echipamentele dorite de Armata nu vor face fata razboiul viitorului.

Poate fi considerat un anumit, sa-i spunem esec, concentrarea pe dezvoltarea, achizitia anumitor platforme clasice, grele, specifice, sa spunem asa, unui razboi anterior anului 2022. Ar fi trebuit poate sa ne concentram pe dezvoltarea noilor tehnologii: drone, sisteme antidrona, implementarea inteligentei artificiale in activitatea militara , este de p arere generalul in rezerva Dorin Toma.

Prin programul S AFE rmata Romaniei ar trebui sa primeasca un imprumut european in valoare de aproape 9 miliarde de euro. Acesti bani ar trebui sa fie impartiti intre 15 contracte. Pana acum, doar trei dintre ele au fost semnate.

Preturile astea umflate nu vor fi acceptate vreodata de Ministerul Apararii. Si asta nu pentru c a spune ministrul, ci pentru ca asta este forma care a fost trecuta prin CSAT si prin Parlamentul Romaniei. Cred, totusi, ca producatorii... sigur, mediu privat incearca si legitim sa incerce orice fel de negociere, dar acum s-a trasat o bariera, un plafon, upa ce a fost au fost aprobate aceste proiecte in Parlamen t , a declarat ministrul Ap ararii Radu Miruta, pe 15 mai.

Chiar daca MApN semneaza toate contractele, nu inseamna ca in viitor nu vor mai aparea probleme. Programul

© AGERPRES 2005-2014

SAFE obliga firmele sa livreze echipamentele militare pana in 2030. Este un termen destul de scurt, avand in vedere ca este vorba despre tehnica militara si exista riscul ca unele companii sa nu respecte acest termen. ntr-o astfel de situatie, Ministerul Apararii Nationale va penaliza firmele si poate inclusiv sa anuleze contractele respective, potrivit jurnalistului Digi24 Valentin Stan.

Cu banii europeni, armata urmeaza sa cumpere blindate de lupta, nave noi, elicoptere, drone si lansatoare de rachete.

© AGERPRES 2005-2014

526. Video Telefoanele mobile ar putea fi interzise complet in scoli, inclusiv in pauze. Proiectul de lege a fost depus la Camera Deputatilor

Telefoanele mobile ar putea fi interzise complet in scoli, inclusiv in timpul pauzelor, potrivit unui proiect de lege depus la Camera Deputatilor. Initiativa legislativa obliga unitatile de invatamant sa interzica folosirea dispozitivelor electronice de catre elevi pe toata durata programului scolar si prevede amenajarea unor spatii speciale pentru depozitarea acestora.

Politisti deghizati in dansatoare pentru a prinde un traficant

Teoriile sefului FSB: NATO creeaza arme biologice cu actiune selectiva in spatiul CSI

Deficitul bugetar a scazut la 1,17% din PIB dupa primele patru luni din 2026

Salariile judecatorilor, grefierilor si politistilor, din 2027

Kelemen Hunor avertizeaza ca un guvern tehnocrat ar favoriza AUR

Legea salarizarii unitare in sistemul bugetar, prezentata de Ministerul Muncii

Inregistrare scandaloasa cu ministrul Culturii injurand interesul national al Romaniei.

Moscova ameninta Kievul cu noi atacuri. Indemnul lui Serghei Lavrov pentru cetatenii straini din capitala Ucrainei

Proiectul stabileste ca telefoanele ar putea fi confiscate temporar daca regulile sunt incalcate. Initiatorii sustin ca masura ar putea creste atentia elevilor la ore si ar incuraja socializarea dintre copii.

Unii elevi spun ca interdictia i-ar putea ajuta sa fie mai atenti in timpul cursurilor si sa comunice mai mult cu cei din jur.

Psihologul Lidia Barsanu a afirmat ca limitarea accesului la dispozitive electronice poate avea si efecte pozitive asupra relatiilor dintre elevi.

Restrictionarea acestor dispozitive nu face altceva decat sa invete copilul sa relationeze cu cei din jur, le dezvolta empatia si asa mai departe, automat, si apartenenta la grup. (...) Pot sa apara la cei care sunt restrictionati, in prima faza, o usoara anxietate, frustrare , a declarat aceasta.

Exista insa si parinti care se opun unei interdictii totale si considera ca telefoanele sunt necesare pentru a putea pastra legatura cu copiii lor pe durata programului scolar.

In mod surprinzator, au existat parinti care au fost extrem de reticenti la aceasta solutie de interzicere a telefoanelor, pentru ca, desi sunt de acord ca in timpul orelor sa nu le foloseasca, parintii isi doresc foarte mult sa aiba telefonul la ei in timpul pauzelor si la scoala , a declarat Cristina Goanta, director al Colegiului National Tudor Vladimirescu .

Pe langa interzicerea telefoanelor, proiectul mai prevede extinderea sistemelor de supraveghere video in unitatile de invatamant si consilierea psihologica obligatorie pentru elevi.

Editor : S.A.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

527. Zeci de mii de locuri de munca au disparut in ultimele luni din Romania. Semnalul de alarma tras de un economist: Multi romani vor fi afectati in perioada urmatoare

Zeci de mii de locuri de munca au disparut in ultimele luni din Romania. Economistul Cristian Nasulea sustine ca de vina pentru situatia creata ar fi dezechilibrele economice si instabilitatea politica.

Zeci de mii de locuri de munca au disparut din Romania. Economist: Acesta este doar inceputul Economistul Cristian Nasulea avertizeaza majorarea salariului minim de la 1 iulie ar putea duce la pierderea locului de munca pentru multi romani.

Avand in vedere cum arata parametri macro-economici, acesta este doar inceputul. In situatia actuala, ar trebui sa intelegem ca urmeaza sa avem o reasezare.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Acest nivel de instabilitate, care este accentuat de instabilitatea din zona politica, nu ne ajuta deloc.

In contextul actual, efectele majorarii vor fi mai degraba negative. Sa nu se astepte oamenii ca pentru toata lumea o sa insemne o crestere a veniturilor. Sunt multi romani care vor fi afectati in perioada urmatoare, pentru care cresterea salariului minim va reprezenta o pierdere a locului de munca.

Motivul pentru care algoritmul acesta dupa care functioneaza cresterea salariului minim in Romania a mers destul de bine si ar fi trebuit sa mearga tinea de faptul ca aveam o economie cu un ritm de crestere substantial, care facea ca in termeni reali veniturile oamenilor sa creasca mai repede decat crestea salariul minim si sa avem aceasta legatura care ar fi trebuit sa fie consacrata algoritmic cand am trecut la calculul salariului minim la jumatatea salariului med

Ar fi trebuit sa ne permita sa evitam derapaje, cand politicienii decideau sa creasca salariul minim fara sa se uite pe date , a spus economistul, potrivit Antena3.

Cristian Nasulea sustine ca, in actualul context economic ar trebui analizata o revenire asupra deciziei privind salariul minim.

Aici e problema care ii va afecta pe cei care, deocamdata sunt relativ putini, care ajung in situatia de a declara insolventa personala. Dar e dramatic sa fii in aceasta situatie, iar statul prin legea salariului minim sa iti interzica practic sa muncesti , a mai precizat economistul.

Reamintim ca, potrivit celor mai recente date publicate de Institutul National de Statistica, rata anuala a inflatiei a ajuns la 10,7% in luna aprilie 2026, comparativ cu aprilie 2025, iar produsul intern brut a scazut cu 0,2% fata de trimestrul IV din 2025.

Fata de primul trimestru al anului trecut, economia Romaniei a inregistrat o scadere de 1,7% pe seria bruta si de 1,5% pe seria ajustata sezonier.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

528. Zeci de mii de locuri de munca au disparut in ultimele luni din Romania. Semnalul de alarma tras de un economist: Multi romani vor fi afectati in perioada urmatoare - Ziarul Profit

Zeci de mii de locuri de munca au disparut in ultimele luni din Romania. Economistul Cristian Nasulea sustine ca de vina pentru situatia creata ar fi dezechilibrele economice si instabilitatea politica.

Zeci de mii de locuri de munca au disparut din Romania. Economist: Acesta este doar inceputul Economistul Cristian Nasulea avertizeaza majorarea salariului minim de la 1 iulie ar putea duce la pierderea locului de munca pentru multi romani.

Avand in vedere cum arata parametri macro-economici, acesta este doar inceputul. In situatia actuala, ar trebui sa intelegem ca urmeaza sa avem o reasezare.

Ca sa nu inducem panica, cum pornim de la toate aceste chestiuni, este de asemenea foarte important ca economia romaneasca era deficitara de forta de munca pana acum un an de zile, ceea ce inseamna ca tot avem o speranta pentru oamenii care isi pierd locul de munca sa isi gaseasca, sa poata sa se reorienteze spre altceva, macar pentru inca niste luni de acum inainte in care piata fortei de munca e in continuare si ea in dezechilibru.

Acest nivel de instabilitate, care este accentuat de instabilitatea din zona politica, nu ne ajuta deloc.

In contextul actual, efectele majorarii vor fi mai degraba negative. Sa nu se astepte oamenii ca pentru toata lumea o sa insemne o crestere a veniturilor. Sunt multi romani care vor fi afectati in perioada urmatoare, pentru care cresterea salariului minim va reprezenta o pierdere a locului de munca.

Motivul pentru care algoritmul acesta dupa care functioneaza cresterea salariului minim in Romania a mers destul de bine si ar fi trebuit sa mearga tinea de faptul ca aveam o economie cu un ritm de crestere substantial, care facea ca in termeni reali veniturile oamenilor sa creasca mai repede decat crestea salariul minim si sa avem aceasta legatura care ar fi trebuit sa fie consacrata algoritmic cand am trecut la calculul salariului minim la jumatatea salariului medi

Ar fi trebuit sa ne permita sa evitam derapaje, cand politicienii decideau sa creasca salariul minim fara sa se uite pe date , a spus economistul, potrivit Antena3.

Cristian Nasulea sustine ca, in actualul context economic ar trebui analizata o revenire asupra deciziei privind salariul minim.

Cand ai o contractie de genul acesta ar trebui sa intelegi ca e mai bine pentru om sa aiba un loc de munca platit, asa cum este platit, decat sa ii interzici prin lege sa isi castige un salariu.

Aici e problema care ii va afecta pe cei care, deocamdata sunt relativ putini, care ajung in situatia de a declara insolventa personala. Dar e dramatic sa fii in aceasta situatie, iar statul prin legea salariului minim sa iti interzica practic sa muncesti , a mai precizat economistul.

Reamintim ca, potrivit celor mai recente date publicate de Institutul National de Statistica, rata anuala a inflatiei a ajuns la 10,7% in luna aprilie 2026, comparativ cu aprilie 2025, iar produsul intern brut a scazut cu 0,2% fata de trimestrul IV din 2025.

Fata de primul trimestru al anului trecut, economia Romaniei a inregistrat o scadere de 1,7% pe seria bruta si de 1,5% pe seria ajustata sezonier.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

529. Zeci de organizatii si redactii de presa, reactie publica la adresa declaratiilor unui sef din Politia Romana: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

Romania Curata 26 mai 2026 Zeci de organizatii si redactii de presa, reactie publica la adresa declaratiilor unui sef din Politia Romana: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste Conferinta de presa si reactiile ulterioare in care directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman au starnit un imens val de amuzament pe Facebook

44 de organizatii neguvernamentale si redactii (printre care si Romania Curata si Verde Curat) il critica intr-o scrisoare deschisa , publicata luni, 25 mai, pe reprezentantul Politiei Romane, directorul Cabinetului Inspectorului General, pentru insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor Recorder, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora. Semnatarii scrisorii deschise solicita Ministrului de Interne si Inspectorului General al Politiei Romane sa clarifice daca se delimiteaza de afirmatiile acestuia si sa analizeze conduita sa.

Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Matei, Organizatiile neguvernamentale si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia.

Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite.

Extrase din declaratiile chestorului Dragan:

(...) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul conferintei de presa conferinta de presa min. 3:29

Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania - ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44

Discreditarea surselor-avertizori de integritate Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru

dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder :

(...) daca imi permiteti o (...) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale - nu ma refer la jurnalistii Recorder - sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. conferinta de presa, min. 42:37).

Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane.

Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente.

Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan:

Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective (...) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane (...), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire (...). (conferinta de presa min, 19.44

Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana, sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari Facebook in care incerca sa disculpe discursul precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii.

Prin urmare, domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

Organizatii si redactii semnatare: ActiveWatch, ApTI - Asociatia pentru Tehnologie si Internet, Centrul pentru Jurnalism Independent, CeRe: Centrul de Resurse pentru participare publica, Centrul pentru Inovare Publica, 4latszo Erdely (Transilvania Transparenta), Monitorul de Botosani, Drepturi si Strambe, Casa Jurnalistului,

Asociatia Radautiul Civic, Romania Curata/ Verde Curat , Centrul FILIA, Starea natiei, Fundatia Friends For Friends, Transtelex, Asociatia Mediawise Society, Fundatia PressOne, Asociatia Info Sud Est, Centrul de Investigatii Media, Militia Spirituala, Asociatia Respiro Human Rights, Research Centre, RISE Project, Misreport, Inquam Photos, Ethical Media Alliance, Societatea Timisoara, Asociatia Ziaristilor Independenti din Romania, Sectia romana a Asociatiei Europene a Jurnalistilor, Buletin de Bucuresti, Forum Apulum, Centrul pentru Democratie si Buna Guvernare (Politica la Minut), Scena9, Alianta A Patra Putere , Freedom House, Romania/ Presshub, Bankwatch Romania, Centrul de Resurse Juridice, Captura, Redactia Context.ro, Pagina de Media, Centrul Roman de Politici Europene, Asociatia Code for Romania, HotNews, Federatia Organizatiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale, Asociatia Accept, Edupedu.ro.

S-au alaturat: Naratiuni S.A.F.E. - Actiune Sigura pentru Libertatea de Exprimare, G4Media, Monitorul de Cluj, Snoop.ro, Litera 9.

IMPORTANT: Declaratiile sefului din Politia Romana legate de destabilizarea institutiilor Statului Roman de catre jurnalistii de investigatie (inclusiv cu insinuari ca in spatele muncii jurnalistilor ar fi alte persoane) au fost facute in aceeasi saptamana in care alianta AUR si PSD au trecut, in Senat, o lege care are ca scop real intimidarea cetatenilor romani care sustin activitatea organizatiilor neguvernamentale, inclusiv a celor care au si platforme de presa independenta.

Dupa cum a m aratat pe Romania Curata si Verde Curat , printre cele mai afectate ar fi organizatiile neguvernamentale si platformele jurnalistice de investigatie care acopera subiecte de mediu - trimiterile facute de promotorii legii in discursurile din Senat in favoarea legii vizand direct acest tip de anchete.

O lege mai toxica decat motiunea de cenzura a fost votata, saptamana asta, in Senat. Padurile, apele, parcurile (mediul, in general), printre cele care vor avea cel mai mult de suferit

Acest val de atacuri din partea decidentilor politici si a unor institutii publice (cele ale sefilor din Politia Romana venind in continuarea celor lansate de institutii din Justitie si de teorii ale conspiratiei promovate de unii politicieni si partide pe retelele sociale) sunt dublate si de procese de tip SLAPP (Strategic Lawsuit Against Public Participation), de care si Romania Curata si Verde Curat au parte (fiind dati in judecata de avocata Schweighofer si de Romsilva si directorul general al Romsilva). Chiar saptamana trecuta am depus intampinarea la apelul formulat de avocata Schweighofer Cristina Traila, impotriva hotararii care ne-a dat dreptate la Tribunalul Bucuresti.

A inceputul apelul cu avocata Schweighofer. La Curtea de Apel Bucuresti, acolo unde suna Lia

Citeste pe Romania Curata:

VICTORIE la Inalta Curte: defrisarile din Calimani, oprite de judecatori. Firma infiintata de Fierastraul Codrilor a continuat exploatarile, ignorand justitia

Europa a demolat un numar record de baraje, pentru a readuce viata in rauri. SUA si China conduc la dimensiunea proiectelor desfiintate. Romania?

Nicusor Dan a sesizat CCR impotriva legii de macelarire a ursilor trofeu

Ramai la curent cu cele mai importante investigatii si stiri de mediu ale saptamanii, abonandu-te, acum, gratuit, la newsletter-ul Verde Curat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

530. Musicalul "Balul Cenusaresei", o premiera spectaculoasa sub cerul liber, la Timisoara

De Ziua Copilului, n data de 1 iunie, de la ora 20:30, Casa de Cultura a Municipiului Timi?oara transforma Teatrul de vara din Parcul Rozelor ntr-un spa?iu feeric, care gazduie?te o premiera absoluta la Timi?oara: musicalul ?Balul Cenu?aresei?, un eveniment care redefine?te experien?a scenei pentru ntreaga familie. Spectacolul reune?te for?ele creative ale unor importante institu?ii []

Articolul Musicalul ?Balul Cenu?aresei?, o premiera spectaculoasa sub cerul liber, la Timi?oaraa aparut prima oara pe PRESSALERT.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

531. Magistratii, nemultumiti de proiectul legii de salarizare. CSM: Va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistem. Curtea de Apel Pitesti: Nu mai acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare din partea celorlalte puteri

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) critica dur proiectul legii salarizarii unitare a bugetarilor, acuznd ca prevederile acestuia ?vor submina definitiv functionarea justitiei?, Consiliul avertizeaza ca va utiliza toate instrumentele legale ?pentru a salvgarda autoritatea puterii judecatoresti?. Prevederile proiectului de lege, prin continutul lor concret si efectele pe care le vor produce n privinta drepturilor salariale []

Articolul Magistra?ii, nemul?umi?i de proiectul legii de salarizare CSM: Va duce la o destabilizare fara precedent a resursei umane din sistem. Curtea de Apel Pite?ti: Nu mai acceptam atitudini iresponsabile si umilitoare din partea celorlalte puteriapare prima data n CursDeGuvernare.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo
0

532. 1975 Interviu i^n preambulul lansarii albumului Cantafable cu Nicu Covaci s?i Ovidiu Lipan

1975 Interviu i^n preambulul lansarii albumului Cantafable cu Nicu Covaci s?i Ovidiu Lipan Tandarica. 00:01 - 16:35 Interviu cu Nicu Covaci despre Cantafabule.Daca veti asculta interviul veti intelege dezgustul lui Nicu Covaci fata de 'oranduirea de stat' care nu contribuia sub nicio forma la dezvoltarea formatiei, dimpotriva ii sabota. Interviul nu era destinat radio-ului, ce povesteste Nicu aici nu putea fi dat pe antena. 16:36 Interviu este cu Ovidiu Lipan, inca prea verde. Proaspat venit in Phoenix, preocuparile sale majore le detaliaza dansul singur. Interviu realizat de Cornel Stranschi in anul 1975 luna mai. Tocmai terminasera inregistrarea albumului Cantafabule si aveau forma finala. Mi-au dat si mie inregistrarea pe banda a albumului Cantafabule si am prezentat banda albumului in clubul de auditii de la Casa de Cultura a Studentilor din Galati. (Cornel Stranschi)Supararile lui Nicu Covaci;- In primul rand este o greseala, nu e vorba de o premiera a Electrecord-ului. Electrecordul a mai scos albume duble, dar doar cu muzica clasica. E prima oara cand o formatie de muzica usoara, cum este denumita muzica noastra, scoate un dublu LP. - Da, depinde foarte mult de ARIA, ori ARIA nu ne propune pentru nicio tara avand in vedere ca risca sa se faca de ras in momentul in care iscaleste un contract si noi neputand iesi fiindca nu ne ies pasapoartele si asta este o situatie generala. Da, intr-adevar, ARIA se face de ras, contractand diferiti instrumentisti sau formatii si pe urma acestia nesosind la locul convenit sau intr-o formula total schimbata. Ceea ce s-a si intamplat, am avut o serie de contracte pentru strainatate, nu a iesit pasaportul ba lui Calboreanu, ba mie, ba lui Kappl, ba lui nustiucine, ori noi nu am vrut sa luam in formatie oameni impusi, asa ca am preferat sa stam acasa si de atunci nici nu ne mai facem planuri sa iesim afara. - Intr-adevar am intentionat sa facem acest club, am fost solicitati la acest lucru de miile de scrisori care s-au adunat din toate partile, trebuia raspuns, multi voiau afise, multi voiau fotografii, multi voiau discuri si ne-am hotarat intr-adevar sa ii servim, pentru ca nu se poate atata timp cat acesti oameni tin la noi, nu se poate sa-i ignoram. Si am inceput sa ne organizam sa cerem niste aprobari, fiindca nu se putea face asa in particular, trebuia sa fie cat de cat oficial, ceea ce nu am reusit, pe urma am facut eforturi disperate sa facem fata si sa raspundem la mii de scrisori si asta lunar, este extraordinar de greu si am rugat pe cineva sa raspunda, dadeam toate datele fotografii iarasi, absolut toate scrisorile cer fotografii. Aveam un prieten care ne facea fotografii, l-am pus sa ne faca cateva mii de fotografii, dar ne costau, 1000 de fotografii sunt 3 lei si puneam bani impreuna si trimiteam. Asta nu putea sa mearga la infinit. Am rugat forurile sa ia contact cu Cinematografia sau cu ACIN care se ocupa cu fotografia vedetelor si le pun in vanzare cu 1 leu, ne usura pe noi de aceasta sarcina. Nu s-a rezolvat absolut nimic. Ne-am fotografiat si pe urma nu s-a aprobat pentru ca suntem pletosi.#phoenix #nicucovaci #phoenixtranssylvania #transsylvaniaphoenix #OvidiuLipan

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

533. (DOCUMENT) Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica legea salarizarii a lui Bolojan: Proiectul

(DOCUMENT) Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica legea salarizarii a lui Bolojan: Proiectul este inacceptabil . Afla mai multe aici

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

534. Cui da sah mat proiectul legii salarizarii unitare, postat astazi in consultare publica? Ce efecte

Cui da sah mat proiectul legii salarizarii unitare, postat astazi in consultare publica? Ce efecte si ce reactii vom avea, dupa ce reforma salarizarii a fost facuta publica de Guvernul Bolojan? Link in comentariu

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

535. Legea salarizarii va fi adoptata pana la finalul acestei sesiuni parlamentare, declara intr-un

Legea salarizarii va fi adoptata pana la finalul acestei sesiuni parlamentare, declara intr-un interviu la RFI deputatul PSD Petre Florin Manole. El crede ca va trebui sa se tina cont de opiniile sindicatelor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

536. Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Reforma se bazeaza pe principiul

Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip de munca sa fie platite diferit . DOCUMENT

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

537. Reactii dure dupa publicarea Legii Salarizarii. Sindicatele din Sanatate anunta iminenta unor

Reactii dure dupa publicarea Legii Salarizarii. Sindicatele din Sanatate anunta iminenta unor proteste majorehttps://www.realitatea.net/stiri/actual/reactii-dure-dupa-publicarea-legii-salarizarii-sindicatele-din-sanatate-anunta-iminenta-unor-proteste-majore-rjyqwn

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

538. Suntem intr-un moment bun pentru Romania , afirma ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru,

Suntem intr-un moment bun pentru Romania , afirma ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, referindu-se la semnarea acordului politic privind proiectul legii salarizarii unitare, un jalon important din PNRR.

© AGERPRES 2005-2014