Monitorizare de Presa
Data: 2026-05-26 - 2026-05-25

Sindicate
1 - Mascarada numirilor in functii de conducere la Ministerul Mediului. N-a iesit cine trebuie, mai incercam
2 - Medicii radiologi, care interpreteaza investigatiile RMN, CT, ocolesc spitalele de stat: cinci spitale din Bucuresti si din tara spun ca au deficit de radiologi
3 - Sindicalistii din MAI avertizeaza. Legea salarizarii transforma bugetarii in sclavii politicienilor
4 - Viitoarea lege ar urma sa intre in vigoare din iulie 2027 /Proiectul legii salarizarii de care depinde accesarea a peste 700 de milioane de euro, lansat in consultare publica

CNSLR Fratia
5 - Noua lege a salarizarii unitare va fi pusa in dezbatere publica astazi, anunta Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii / Sporuri limitate si transparente, plus criterii de performanta verificabile, printre pilonii anuntati
6 - Noua lege a salarizarii unitare va fi pusa in dezbatere publica astazi. Ce schimbari se anunta
7 - Pislaru: Procesul pentru noua lege a salarizarii a fost intrerupt de greva din educatie din 2023. Ministrul Muncii spune ca proiectul nu este de crestere a salariilor bugetarilor , ci de echitate in sistem : Reusim sa eliminam 87 de sporuri din 115 i

Federatii Membre CNSLR Fratia
8 - - Lideri sindicali critica proiectul Legii salarizarii: Este de noaptea mintii. Daca va fi aprobata in Parlament, legea ar urma sa fie contestata la CCR
9 - 26 Mai: 40 de ani de cand a fost adoptat drapelul Europei, simbolul oficial al Comunitatii Europene
10 - Comunicat de presa - Asociatia ESTE FILM
11 - Constantenii pot recicla gratuit haine si textile uzate. Unde au fost amplasate containerele speciale
12 - DINCOLO DE IMAGINEA POST-DECEMBRISTA - Ziarul de Olt
13 - Este un dezastru, e noaptea mintii . Sindicatele resping noua lege a salarizarii si acuza Guvernul ca adanceste inechitatile
14 - Eveniment de Ziua Internationala a copilului, la Amfiteatrul de vara
15 - Explodeaza scandalul pe noua lege a salarizarii
16 - Festivalul Namaste India revine cu editia a 17-a, la Gradina Botanica din Bucuresti
17 - Festivalul National Voices 2026, la Casa de Cultura a Studentilor din Alba Iulia. Lista concurentilor, invitati si PROGRAM
18 - Florin Piersic, aparitie de senzatie la un spectacol din Cluj. Cum arata actorul la 90 de ani: Imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii
19 - Florin Piersic, aparitie de senzatie la un spectacol din Cluj. Cum arata actorul la 90 de ani: Imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii - Ziarul Profit
20 - Florin Piersic, mesaj emotionant la 90 de ani pentru toti romanii care il iubesc: O sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii (Video)
21 - Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste amaple dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%
22 - Legea salarizarii bugetare a fost pusa in transparenta publica. Sindicatele deja se opun proiectului
23 - Legea Salarizarii. Sporurile, inlocuite de bonificatiile pentru performanta. Ce modificari sunt la bugetari | Observator News
24 - Lideri sindicali critica proiectul Legii salarizarii: "Este de noaptea mintii". Daca va fi aprobata in Parlament, legea ar urma sa fie contestata la CCR
25 - Ministrul demis al Culturii, Demeter Andras Istvan (UDMR), pleaca din Guvern in urma unui imens scandal
26 - Ministrul Muncii prezinta noua lege a salarizarii: Ce bugetari vor castiga mai multi bani si ce sporuri vor dispa
27 - Noua lege a salarizarii e respinsa de sindicate, inainte sa fie facuta publica. Sanitas ameninta cu plangeri la

© AGERPRES 2005-2014

Bruxelles
28 - Noua lege a salarizarii e respinsa de sindicate, inainte sa fie facuta publica. Sanitas ameninta cu plangeri la Bruxelles
29 - Noua lege a salarizarii schimba radical veniturile bugetarilor: sporuri taiate, salarii recalculate si bonusuri de performanta
30 - Razboi total pe legea salarizarii bugetarilor. Sindicatele ameninta cu plangeri la Bruxelles si blocarea transelor din PNRR
31 - Realitatea.NET | Explodeaza scandalul pe noua lege a salarizarii. Sanitas acuza Guvernul ca ignora regulile din PNRR si pune in pericol banii europeni
32 - Ringier fura arhiva TVR! Cu ajutorul lui Pufulet Saftoiu!
33 - Satu Mare gazduieste Olimpiada Nationala de TIC - Informatia Zilei
34 - Scoala Gimnaziala Hangu pe treptele formarii pentru viitor!
35 - Sindicatele ataca noua lege a salarizarii acuzand Guvernul: Este un dezastru, e noaptea mintii. Cu siguranta vom iesi in strada
36 - Sindicatele resping noua lege a salarizarii, inainte sa fie facuta publica si ameninta cu plangeri la Bruxelles
37 - The Metro Big Band concerteaza la Oravita. Seara de jazz la Casa Orasenească de Cultura - Stiri din Timisoara; Express de Banat; Timis si Caras Severin
38 - Trupa de teatru ProSCENIUM invitata astazi la Alba Iulia cu spectacolul VAZATORUL
39 - Unde iesim saptamana asta in Oradea: Vezi lista evenimentelor!
40 - Viitorul Tarii Fagarasului se discuta la Avrig: investitii, fonduri si proiecte pentru comunitati
41 - Ziua Copilului, sarbatorita cu magie, dans si surprize la Ticvaniu Mare

Sindicate

42 - IMM Romania: 10% din antreprenori iau in calcul inchiderea firmelor; sapte din zece sunt afectati de instabilitatea economica
43 - (DOCUMENT) Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica legea salarizarii a lui Bolojan: Proiectul este inacceptab
44 - (DOCUMENT) Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica legea salarizarii a lui Bolojan: Proiectul este inacceptab
45 - - 10% dintre antreprenorii romani se gandesc sa-si inchida afacerile pentru ca sunt afectati puternic de instabilitatea economica
46 - - Antreprenorii cer Guvernului reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si alte masuri urgente. 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase
47 - - De la inceputul anului 2025, in Romania s-au desfiintat 50.000 de locuri de munca. Din cauza cresterii costurilor, aproape 10 la suta dintre firme s-ar putea inchide
48 - - Guvernul analizeaza alinierea salariilor magistratilor la grila unitara in acord cu recomandarile Bancii Mondiale privind bugetul
49 - - Intrarea hotelurilor din statiunea Sunny Beach in sezonul de vara relevand provocari operationale ale serviciilor turistice
50 - - Noua lege a salarizarii bugetarilor ar mari veniturile politicienilor. Salariul lui Nicusor Dan ar creste cu cel putin o 32%
51 - - Propunere de salarizare pentru personalul din institutiile publice implicate in proiecte finantate din fonduri europene ale Uniunii Europene
52 - 10% dintre antreprenorii romani se gandesc sa-si inchida afacerile pentru ca sunt afectati puternic de instabilitatea economica
53 - 26/05/2026 Disperati de lipsa de reactie a statului, sindicalistii din penitenciare cer interventia forurilor europe
54 - 27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza oferite de Banca Mondiala
55 - 4.100 de lei, valoarea de refetrinta din noul proiect de salarizare unitara
56 - 7 din 10 antreprenori romani sunt afectati de situatia economica si politica. Ce asteapta de la viitorul Guvern?
57 - A fost publicat noul draft al legii salarizarii bugetarilor. Limita impusa pentru sporuri
58 - A fost publicat noul draft al legii salarizarii bugetarilor. Limita impusa pentru sporuri
59 - Acord pentru legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

60 - Adevarul despre sistemul judiciar din Romania. Cati judecatori lipsesc si care este situatia dosarelor - Evenimentul Zilei
61 - Administratia Nicusor Dan a incheiat un contract de consultanta pentru relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Ce prevede acordul de 565.000 USD pe luna
62 - Administratia Nicusor Dan, contract de consultanta pentru relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Ce prevede acordul de 565.000 USD pe luna
63 - Administratia Nicusor Dan, contract de consultanta pentru relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Ce prevede acordul de 565.000 USD pe luna - Ziarul Profit
64 - Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta
65 - Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta in relatiile cu SUA de 565.000 USD/luna
66 - Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP
67 - Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, libera circulatie
68 - Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA; contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland - Financial Intelligence
69 - Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA - caleaeuropeana.ro
70 - Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de lobby cu firma americana Eversheds Sutherland, pentru a-si imbunatatii relatiile La Washington
71 - Administratia Prezidentiala a Romaniei a incheiat un contract de consultanta cu o firma din Statele Unite. Suma platita lunar si obiectivele urmarite
72 - Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA / Cine e firma americana Eversheds Sutherland si cine o conduce
73 - Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta pentru relatia cu SUA
74 - Administratia Prezidentiala anunta ca a angajat o firma de lobby sa ajute Romania in relatiile cu Statele Unite. Firma va fi platita cu peste 500.000 de dolari pe luna ca sa faca treaba MAE
75 - Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA
76 - Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA
77 - Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta pentru relatia cu SUA
78 - Administratia Prezidentiala, contract de 565.000 USD/luna cu o firma americana de lobby pentru consolidarea parteneriatului strategic cu SUA
79 - Administratia Prezidentiala: Consultanta strategica cu firma americana Eversheds Sutherland; maximul de remunerare - 565.000 de dolari pe luna - AGERPRES
80 - Administratia semneaza contract strategic cu SUA
81 - AI-ul ar putea fi implementat in justitia din Romania, la initiativa lui Nicusor Dan: Decizia judiciara finala in faza urmaririi penale ramane, in toate cazurile, apanajul procurorului
82 - AI-ul piloteaza avioane autonom, industria aeronautica intra intr-o noua era
83 - Alin Ene: Politica guvernamentala defectuoasa inchide judecatoriile din Romania
84 - Analiza AEI: Germania. Lectie de politica sociala si energetica. Cum sa protejezi consumatorii de cresterile pretului la gaze si energie
85 - Angajari la CFR Calatori si CFR SA, in Moldova si la malul marii
86 - ANP a reactionat prompt la problemele din sectorul medical din penitenciare. Directorul general adjunct Ioana MORAR a venit cu solutii. Ce s-a discutat in sedinta.
87 - Antreprenorii cer Guvernului reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si alte masuri urgente. 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase

© AGERPRES 2005-2014

88 - Aproape 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase. Antreprenorii trag un semnal de alarma pentru clasa politica: Solutia nu este cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor
89 - Aproape 23% dintre antreprenorii romani, pregatiti sa faca disponibilizari. Presedintele IMM Romania: cresterea salariului minim ar putea dubla concedierile | AUDIO
90 - Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii
91 - Article
92 - Asistenta medicala, o meserie ferita de AI si o noua sansa pentru angajatii 40+ care cauta reconversia profesionala
93 - ASTEPTARILE IMM-URILOR DE LA VIITORUL GUVERN
94 - Banca Regionala pentru Alimente Cluj invita scoli si companii din regiune sa se inscrie la ateliere despre reducerea risipei alimentare
95 - Bolivia: Pe fondul crizei politico-economice in crestere, seful statului isi reduce la jumatate salariul - AGERPRES
96 - BREAKING Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, in valoare de 565.000 de dolari pe luna, cu o durata initiala de 6 luni
97 - BREAKING Proiectul legii salarizarii a fost pus in dezbatere publica / Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru: Salariile nu scad, niciun venit nu va scadea
98 - BREAKING Salariul profesorului debutant ar urma sa fie 7.544 de lei brut, adica circa 4.400 de lei net, de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii pus in dezbatere de Ministerul Muncii
99 - BREAKING Sporurile pentru profesori din proiectul legii salarizarii: 5-15% pentru profesorii care predau la simultan si cei care coordoneaza practica pedagogica / Spor de 15% pentru invatamantul special si special integrat si de izolare, daca profeso
100 - BREAKING Valoarea de referinta din legea salarizarii este de 4.100 de lei. Cum arata noile salarii
101 - Care este nivelul de impozitare in Europa Centrala si de Est
102 - Care va fi salariul unui profesor, medic sau judecator, din 2027. Seful Armatei va lua cu 4.000 de lei mai putin decat un deputat
103 - Care va fi salariul unui profesor, medic sau judecator, din 2027. Seful Armatei va lua cu 4.000 de lei mai putin decat un deputat
104 - Cat ar urma sa castige profesorii si medicii de la 1 ianuarie. Cum arata noua grila a indemnizatiilor
105 - Cat ar urma sa castige profesorii si medicii de la 1 ianuarie. Cum arata noua grila a indemnizatiilor
106 - Cat ar urma sa castige profesorii, medicii si preotii de la 1 ianuarie. Cum arata noua grila de salarii a bugetarilor, Stiri Botosani, Actualitate
107 - Cat mai este spaga pentru transferul unui politist de la un inspectorat la altul
108 - Ce aduce noua lege a salarizarii. Salariul maxim la stat ajunge la 32.800 de lei. Apar 12 grade salariale
109 - Ce angajati primesc peste 1.800 de lei lunar in plus drept spor de cifru. Ar putea fi eliminat dupa adoptarea legii salarizarii
110 - Ce angajati primesc peste 1.800 de lei lunar in plus drept spor de cifru. Ar putea fi eliminat dupa adoptarea legii salarizarii - Ziarul Profit
111 - Ce ar presupune legea salarizarii: grile, sporuri si ierarhii schimbate. Mesajul lui Dragos Pislaru
112 - Ce asteptari au antreprenorii romani de la viitorul guvern. Sunt sufocati de taxe si impozite - Q Magazine
113 - Ce compensatii vor primi angajatii la stat care muncesc peste program si in zilele libere
114 - Ce prevede noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru da asigurari ca niciun venit nu va scadea | Observator News
115 - Ce schimbari aduce taxarea progresiva in 2026 pentru clasa de mijloc?
116 - Cele mai importante prevederi din noua lege a salarizarii unitare. Cum functioneaza grila cu 12 grade si coeficienti de la 1 la 8
117 - Cinci tari NATO blocheaza planul lui Rutte pentru mai mult ajutor militar destinat Ucrainei
118 - Cine castiga cel mai mult de pe urma majorarii salariului minim de la 1 iulie | DCBusiness
119 - CNS Cartel ALFA saluta avizul consultativ al Curtii Internationale de Justitie de la Haga privind protectia dreptului la greva
120 - Comisia Europeana: Economia Romaniei va intra intr-o perioada de inghet

© AGERPRES 2005-2014

121 - Comunicat de presa
122 - Comunicat de presa - Administratia Prezidentiala
123 - Comunicat de presa - Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures
124 - Comunicat de presa - Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private
125 - Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului(...)
126 - Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene,(...)
127 - Consultanta strategica pentru relatia Romania SUA. Anunt de la Administratia Prezidentiala
128 - Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice - Financial Intelligence
129 - Consultarile cu Ministerul Educatiei si sindicatele din invatamant privind noul proiect al Legii salarizarii au loc joi, 28 mai
130 - Contestatie impotriva legii salarizarii: sotul consilierei Bolojan denunta proiectul
131 - Contract de consultanta strategica intre Romania si SUA, semnat de Nicusor Dan: Proiecte bilaterale in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf
132 - Contract urias semnat de Administratia Nicusor Dan pentru relatia cu SUA.
133 - Contract urias semnat de Administratia Nicusor Dan pentru relatia cu SUA. Romania vrea acces direct la cercurile de putere de la Washington
134 - Cotroceniul a semnat un contract de consultanta de peste 500.000 de dolari. Care-i scopul?
135 - Cresterea salariului minim, o noua amenintare pentru antreprenori. Jianu: 10% dintre ei spun ca vor inchide firmele
136 - Cresterea salariului minim, o noua amenintare pentru antreprenori. Jianu: 10% dintre ei spun ca vor inchide firmele
137 - Cris-Tim considera ca preturile carnii de porc ar putea creste spre finalul lui 2026, dar ca si-a construit stocuri strategic cand piata era ieftina si ca depaseste competitorii la crestere
138 - CSM acuza: Cresterea constanta a incarcaturii instantelor inseamna o presiune tot mai mare asupra magistratilor
139 - CTP, revoltat dupa contractul de lobby de milioane de dolari semnat de Cotroceni. Este spaga unilaterala din Romania in SUA, Nicusor Dan vrea sa-l depaseasca pe Ciolacu
140 - Cu cat ar urma sa creasca salariile presedintelui Nicusor Dan si ministrului Dragos Pislaru dupa noua lege a salarizarii
141 - Cu cat ar urma sa creasca salariul presedintelui Nicusor Dan si al ministrului Dragos Pislaru, dupa aplicarea modificarilor din noua lege a salarizarii
142 - Cui da statul roman peste 560.000 de dolari lunar pentru a pastra buna relatie cu SUA. Firma care ii va incasa - ReporterIS
143 - Cum se va compensa munca peste program sau in zilele libere legale, potrivit noii legi a salarizarii
144 - Cum se vor plati orele suplimentare si sarbatorile legale, conform noii legi a salarizarii - Stiripesurse
145 - Cum vad analistii relatiile Romania - SUA: apropierea de Washington este considerata drept principalul castig al mandatului lui Nicusor Dan
146 - Cupa Mondiala 2026: Spania, in premiera, fara jucatori de la Real Madrid la un turneu final | Sport | Radio Romania Actualitati
147 - De la inceputul anului 2025, in Romania s-au desfiintat 50.000 de locuri de munca. Din cauza cresterii costurilor, aproape 10 la suta dintre firme s-ar putea inchide
148 - De unde vom lua banii pentru finantarea salarizarii bugetarilor? Expert: Vor urma disponibilizari, alta solutie nu vad
149 - Dispar 87 de sporuri din sistemul bugetar, printre care cele de praf si de antena . Cum functioneaza noile bonusuri de performanta
150 - Document / Legea salarizarii, in dezbatere publica - impact financiar de 8 mld. lei in 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administratia locala revine in grila unica
151 - DOCUMENT Exceptii in legea salarizarii. Spor de pana la 40% pentru bugetarii care lucreaza cu fonduri UE

© AGERPRES 2005-2014

152 - DOCUMENT Prin noua Lege a salarizarii unele salarii ale bugetarilor vor fi mai mici decat in prezent: Se introduce un mecanism tranzitoriu care va compensa diferenta - Stiripesurse
153 - DOCUMENT. Ce prevede noua lege a salarizarii. Cel mai mare salariu va fi de 32.800 de lei. Vor exista 12 grade salariale
154 - DOCUMENT. Ce prevede noua lege a salarizarii. Cel mai mare salariu va fi de 32.800 de lei. Vor exista 12 grade salariale
155 - Document. Ministerul Muncii a facut public proiectul noii Legi a Salarizarii - Stiripesurse
156 - DOCUMENT. Proiectul Legii salarizarii unitare a bugetarilor, publicat. Pislaru: 87 de sporuri - inclusiv cel de hrana, de praf si de antena - se taie, din totalul de 151
157 - DOCUMENT: Cum vor arata salariile bugetarilor. Vezi proiectul de lege integral si anexele pe ocupatii. Veniturile magistratilor se plafoneaza pentru ca si le-au marit singuri prin hotarari
158 - DOCUMENTE Gradatia de merit 2026: Modelele de cereri de inscriere, opis si raport de activitate, publicate de inspectorate / Profesorii depun dosarele intre 26 si 28 mai
159 - Dosarele desecretizate ale istoriei. 60 de ani de la greva marinarilor din Marea Britanie. Generalul Mihai Caraman, asul din maneca lui Nicolae Ceausescu - Evenimentul Zilei
160 - Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta
161 - Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDE
162 - Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDE
163 - Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDE
164 - Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDE
165 - Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDE
166 - Dragos Pislaru recunoaste ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii: Nu este vorba sa comparam
167 - Dragos Pislaru recunoaste ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii: Nu este vorba sa comparam - Ziarul Profit
168 - Dragos Pislaru si-a marit salariul cu 2.500 de lei
169 - Dragos Pislaru spune ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii: Nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar
170 - Dragos Pislaru, conferinta de dragul spectacolului
171 - Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unitare: eliminam 87 dintre aceste sporuri, deci o reducere de 57% . Sase aspecte importante
172 - Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unitare: eliminam 87 dintre aceste sporuri, deci o reducere de 57% . Sase aspecte importante | VIDEO
173 - Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, prezinta noi detalii despre legea salarizarii: Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri
174 - Dragos Pislaru: Crestere de 45% la salariul de baza pentru cercetatorii stiintifici, in proiectul noii legi a salarizarii / Au fost sariti de legea 153 din 2017
175 - Dragos Pislaru: Detinerea unui doctorat nu trebuie sa genereze automat spor salarial
176 - Dragos Pislaru: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii
177 - Dragos Pislaru: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

178 - Dragos Pislaru: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii
179 - Dragos Pislaru: Impactul legii salarizarii unice este de 8 miliarde de lei. Toti demnitarii, cu toate sporurile si cu toata reasezarea salariilor, inseamna sub 500 de milioane de lei
180 - Dragos Pislaru: In zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri, noi eliminam 87 dintre acestea
181 - Dragos Pislaru: Nu vom avea nicio scadere a lefurilor dupa aplicarea legii salarizarii unitare | Romania | Radio Romania Actualitati
182 - Dragos Pislaru: Romania are o dificultate majora pentru ca nu are o evidenta exhaustiva cat are in plata fiecare functionar public
183 - Dragos Pislaru: Sporurile au devenit un sport national in administratia romaneasca
184 - Echitate amanata. Legea salarizarii unitare, in dezbatere publica dupa ani de tensiuni politice
185 - Economist: Cresterea salariului minim de la 1 iulie inseamna 125 lei... ce mai faci cu banii astia in 2026, la o inflatie de 10%?!
186 - Eliminari de sporuri si alte prevederi
187 - Este un dezastru, e noaptea mintii. Sindicatele resping noua lege a salarizarii si acuza Guvernul ca adanceste inechitatile
188 - Euronews Romania
189 - EXCLUSIV / VIDEO Fostul ministru al Muncii, Florin Manole, dezvaluiri din culisele noii legi a salarizarii unitare
190 - EXCLUSIV Florin Manole (PSD) a explicat grilele in direct la Romania TV: Nici un venit nu scade prin legea salarizarii. Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza
191 - EXCLUSIV Florin Manole (PSD) a explicat grilele in direct la Romania TV: Nici un venit nu scade prin legea salarizarii. Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza - Ziarul Profit
192 - EXCLUSIV O lista intreaga de oameni de la Bihor a primit functii dupa venirea lui Bolojan la Bucuresti - Florin Manole
193 - Falimentul politicii externe. Presedintia Romaniei plateste 3,4 milioane de dolari unei firme de lobby pentru aprofundarea relatiei cu SUA - Q Magazine
194 - Fara precedent. Administratia Prezidentiala anunta ca a angajat o firma de lobby sa ajute Romania in relatiile cu Statele Unite. Firma va fi platita cu peste 500.000 de dolari pe luna ca sa faca treaba Ministerul Afacerilor Externe
195 - Fifor Mihai(PSD): Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale
196 - Fifor, mesaj ferm despre banii de la UE: PSD pune interesul Romaniei deasupra conflictelor de moment
197 - Fifor, mesaj ferm despre banii de la UE: PSD pune interesul Romaniei deasupra conflictelor de moment
198 - Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru accesarea fondurilor europene
199 - Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europen
200 - Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene - AGERPRES
201 - Filmul Fjord , sprijinit pentru cursa la premiile Oscar
202 - Firma care a facut revizia liftului prabusit la Ministerul Transporturilor are probleme financiare imense. Ce decizie s-a luat in legatura cu datoriile
203 - Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul
204 - Florin Jianu: Antreprenorii romani sufocati de taxe si impozite vor scaderea impozitarii pe forta de munca, reducerea impozitului pe dividende, reducerea TVA - Q Magazine
205 - Florin Manole explica acordul PSD, PNL, UDMR, USR, pe Legea salarizarii: Niciun venit nu scade - Stiripesurse
206 - Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures solicita bust Mihai Eminescu in municipiul Sfantu

© AGERPRES 2005-2014

Gheorghe
207 - Fostul ministru al Muncii dezvaluie cum s-a negociat acordul pe legea salarizarii
208 - Fostul ministru al Muncii, despre legea salarizarii: Ne vom intinde cat ne e plapuma
209 - Furnizorii de Servicii Medicale Private solicita transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti - Stiripesurse
210 - Germania. Lectie de politica sociala si energetica. Cum sa protejezi consumatorii de...
211 - GRILE Coeficientii de salarizare in invatamantul preuniversitar si superior - proiectul legii salarizarii
212 - IMM Romania: Antreprenorii, sufocati de criza economica si politica. Nu se mai fac angajari | Observator News
213 - IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica; 10% iau in calcul inchiderea firmelor
214 - IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica;10% iau in calcul inchiderea firmelor - Financial Intelligence
215 - IMM-urile, sub presiune: 10% dintre antreprenori spun ca isi vor inchide afacerile
216 - In pofida uciderii sau arestarii a zeci de mii de protestatari, a razboiului cu SUA ori a sanctiunilor internationale impotriva Iranului, Grupul parlamentar romanesc de prietenie cu Republica Islamica Iran rezista
217 - Instabilitatea politica si economica pune la pamant 70% din antreprenoriatul romanesc
218 - Institutiile statului vor fi obligate, in noua Lege a salarizarii, sa publice salariile de baza si sporurile de doua ori pe an
219 - Inteligenta artificiala ar putea fi folosita in anchetele penale din Romania
220 - Intrebat cu cat creste salariul de ministru in noul proiect al legii salarizarii in raport cu salariul profesorului debutant, Dragos Pislaru a spus ca legea salarizarii e o evaluare obiectiva, facuta tehnic, nu politic
221 - Ion Cristoiu: Monstruoasa Coalitie PSD-PNL-USR- UDMR pune la cale un nou avorton: Legea Salarizarii Unitare
222 - Ionut Dumitru / Tabloul momentului: Romania si capcana dezindustrializarii. Modelul de convergenta si-a atins limitele - Dupa prabusirea modelului de crestere prin consumul pe datorie, singura miza e cea a competitivitatii. Cum o vom obtine?
223 - Irineu Darau acuza fosta conducere ADR ca a folosit bani din PNRR pentru salarii. Aviz baietilor destepti: nu mai merge
224 - Joburi/HR Bugetarii a caror salarii scad dupa intrarea in vigoare a legii salarizarii unice vor primi o diferenta salariala tranzitorie (proiect)
225 - Judecatorul Alin Bodnar a criticat legea salarizarii
226 - Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Scrisoare deschisa semnata de 44 de organizatii neguvernamentale si redactii, fata de acuzatiile chestorului de politie Georgian Dragan la adresa publicatiei Recorder
227 - Justitia din Romania ar putea folosi inteligenta artificiala. Cum ar putea fi AI-ul de ajutor, potrivit ICCJ si Administratiei Prezidentiale
228 - Justitia, sufocata de dosare. Volumul a crescut cu 11%
229 - Kaufland vine cu reduceri de pana la 40% la sute de produse
230 - Leaga salarizarii in sectorul public: Anuntul zilei de la guvern. Fara ce sporuri raman bugetarii
231 - Lege noua in Romania. Institutiile publice vor fi obligate sa publice salariile si sporurile angajatilor. De cate ori pe an o vor face
232 - Legea salarizarii 2026 aduce grila cu 12 grade si sporuri plafonate: 528.000 de bugetari vor avea salarii mai mici, ce compensari se dau
233 - Legea salarizarii 2026 aduce grila cu 12 grade si sporuri plafonate: 528.000 de bugetari vor avea salarii mai mici, ce compensari se dau - Ziarul Profit
234 - Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10% - Ziarul Profit
235 - Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta . Ce spun ministrul Muncii si premierul Bolojan - Ziarul Profit

© AGERPRES 2005-2014

236 - Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta. Ce spun ministrul Muncii li premierul Bolojan
237 - Legea salarizarii : Guvernul vrea sa taie 87 de sporuri din sistemul public si sa schimbe complet grila de plata a bugetarilor
238 - Legea salarizarii explicata de Dragos Pislaru. Cum vor fi calculate salariile
239 - Legea salarizarii in sectorul bugetar: Dispar 87 de sporuri din 151
240 - Legea salarizarii mentine sporul de fonduri europene
241 - Legea salarizarii n-aduce scaderi de venituri -fost ministru al Muncii
242 - Legea salarizarii schimba plata orelor suplimentare. Sporuri mai mari pentru bugetarii care lucreza peste program, in weekend sau de sarbatori legale
243 - Legea salarizarii schimba plata orelor suplimentare. Sporuri mai mari pentru bugetarii care lucreza peste program, in weekend sau de sarbatori legale - Ziarul Profit
244 - Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Reforma ar putea fi adoptata pana la 1 iulie
245 - Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Reforma ar putea fi adoptata pana la 1 iulie
246 - Legea salarizarii unitare, in transparenta decizionala. Anuntul ministrului interimar al Muncii de la Palatul Victoria
247 - Legea salarizarii, in dezbatere publica impact financiar de 8 mld. lei in 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administratia locala revine in grila unica
248 - Legea salarizarii, la guvern. Va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei
249 - Legea salarizarii. Veniturile care vor fi taiate. Document
250 - Legea salarizarii: Care este calendarul consultarilor
251 - Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%
252 - Legea salarizarii: Demnitarii primesc majorari semnificative din 2027. Crestere de 22% pentru un ministru / Comisia Europeana a interzis Guvernului sa le inghete salariile
253 - Legea salarizarii: Dumitru Costin (BNS) arata care vor fi categoriile profesionale nemultumite
254 - Legea salarizarii: Dumitru Costin (BNS) arata care vor fi categoriile profesionale nemultumite
255 - Legea salarizarii: Judecatorii pierd 16% din salariul brut, salariile lor 'ingheata' pana vor ajunge la noua grila. Ministrul interimar al Muncii: Judecatorii, pe baza unor asimilari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila
256 - Legea salarizarii: Medicii primari vor castiga mai mult. Salariul de baza creste cu 16%, cel lunar cu 3%
257 - Legea salarizarii: Primariile revin in grila unitara, dupa un deceniu. Cum se modifica veniturile consilierilor superiori din 2027
258 - Legea salarizarii: Salariul de baza median (brut) al unui profesor universitar creste la 16.400 lei
259 - Lider de sindicat din Politie, arestat dupa o ancheta DNA. Ar fi cerut 12.000 de euro pentru transferul unui coleg
260 - Lider: Filiala de Lignit va fi un fel de casuta a datoriilor - Radio Infinit
261 - Lipsa bazei legale: Ce trebuie sa stii despre procesul legal
262 - Live Ministrul Dragos Pislaru anunta ce prevede noua legea a salarizarii unitare
263 - LIVE VIDEO: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru | Romania | Radio Romania Actualitati
264 - LIVE, ora 17.00. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, noi detalii despre proiectul legii salarizarii unitare
265 - LIVE, ora 17.00. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, noi detalii despre proiectul legii salarizarii unitare
266 - Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil
267 - Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil
268 - Marile confederatii sindicale au solicitat organizarea unei dezbateri reale si transparente pe Legea salarizarii unitare

© AGERPRES 2005-2014

269 - Marile confederatii sindicale solicita o dezbatere reala si transparenta pe Legea salarizarii unitare | Romania | Radio Romania Actualitati
270 - McDonald s vrea sa angajeze peste 500 de oameni in Romania. Ce salarii si beneficii ofera McDonald s - Barikada
271 - Medicii radiologi, care interpreteaza investigatiile RMN, CT, ocolesc spitalele de stat: cinci spitale din Bucuresti si din tara spun ca au deficit de radiologi
272 - Mihai Fifor, despre legea salarizarii: Romania nu-si permite sa piarda peste 770 mil de euro. PSD pune interesul Romaniei deasupra conflictelor de moment
273 - Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice
274 - Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice
275 - Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice - AGERPRES
276 - Ministerul Muncii incepe consultarile pe noua lege a salarizarii. Ce prevede proiectul care schimba grilele bugetarilor si elimina zeci de sporuri (DOCUMENT) - Stiripesurse
277 - Ministerul Muncii propune bonusuri de performanta pentru bugetari din 2027
278 - Ministerul Muncii propune sporuri de 75% si 100% pentru orele suplimentare
279 - Ministerul Muncii publica azi noua Lege a pensiilor. Cum se modifica sporurile si coeficientii
280 - Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor gestiona impreuna politica salariala (proiect) - AGERPRES
281 - Ministrul interimar al Finantelor avertizeaza ca noua lege a salarizarii nu trebuie sa induca riscuri pentru 2027, prin majorari nerealiste. S-au materializat intr-o crestere a deficitului
282 - Ministrul interimar al Finantelor avertizeaza ca noua lege a salarizarii nu trebuie sa induca riscuri pentru 2027, prin majorari nerealiste. S-au materializat intr-o crestere a deficitului - Ziarul Profit
283 - Ministrul interimar al Muncii anunta azi decizia finala pe legea salarizarii
284 - Ministrul interimar al Muncii, despre Legea salarizarii: Eliminam 87 din 151 de sporuri | Romania | Radio Romania Actualitati
285 - Ministrul Muncii anunta ce salarii vor creste, dupa noua lege. Mai multe sporuri vor disparea. Pentru salariul meu, cresterea ar fi de 22%, 2.500 de lei
286 - Ministrul Muncii spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporrile de antena, de praf si de stres
287 - Ministrul Muncii spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporrile de antena, de praf si de stres - Ziarul Profit
288 - Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, despre Legea salarizarii: Sunt 151 de sporuri, eliminam 87. LIVE, pe TVR Info
289 - Momentul zero pentru toti bugetarii din Romania: Cum arata noua lege a salarizarii unitare
290 - Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului
291 - Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului
292 - Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului - ReporterIS
293 - Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)
294 - Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect) - AGERPRES
295 - Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii, cu un spor din salariul de baza (proiect) - Financial Intelligence
296 - Nicusor anunta falimentul politicii externe: a angajat pe milioane firma de lobby pentru imbunarea SUA
297 - Nicusor Dan anunta semnarea unui acord de consultanta strategica intre Romania si SUA: Ne dorim proiecte bilaterale concrete - Stiripesurse
298 - Nicusor Dan anunta un pas important in relatia cu SUA
299 - Nicusor Dan ar putea desemna saptamana aceasta viitorul premier Stiri din Brasov
300 - Nicusor Dan este asteptat sa desemneze saptamana aceasta viitorul premier
301 - Nicusor Dan este asteptat sa desemneze, saptamana aceasta, viitorul premier, dupa noi consultari cu

© AGERPRES 2005-2014

formatiunile parlamentare
302 - Nicusor Dan va fi consultat strategic si asistat in relatiile cu SUA in baza unui contract de 565.000 de dolari pe luna cu Eversheds Sutherland
303 - Nicusor Dan va fi consultat strategic si asistat in relatiile cu SUA in baza unui contract de 565.000 de dolari pe luna cu Eversheds Sutherland
304 - Nicusor Dan, miscare fara precedent: Contact de consultanta strategica de 565.000 USD / luna pentru a strange relatiile cu administratia Trump
305 - Normarea activitatii instantelor, tema centrala de la intalnirea presedintilor de tribunale
306 - Nou proiect al Legii salarizarii bugetarilor. Principalele prevederi
307 - Noua lege a salarizarii - Principalele prevederi si salarii care vor fi incasate de profesori, medici sau magistrati: Sporurile vor fi plafonate si se modifica raportul intre veniturile mici si mari - Stiripesurse
308 - Noua lege a salarizarii - Principalele prevederi si salariile care vor fi incasate de profesori, medici sau magistrati
309 - Noua lege a salarizarii bugetarilor, pusa in consultare publica. Sporurile pot ajunge la 40%, iar indemnizatia de hrana dispare
310 - Noua lege a salarizarii bugetarilor. Cum se fac calculele si ce se intampla cu sporurile Antidotul | Stiri Onlin
311 - Noua lege a salarizarii bugetarilor. Raportul maxim intre salarii scade la 1-8. Florin Manole: Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza
312 - Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene - Financial Intelligence
313 - Noua lege a salarizarii principalele prevederi si efectele asupra salariilor (profesori, medici, magistrati) | FocusPress
314 - Noua lege a salarizarii schimba tot pentru bugetari. Ce se intampla cu salariile si sporurile. Florin Manole: Ne vom intinde cat ne e plapuma
315 - Noua Lege a salarizarii, lansata in consultare publica de Ministerul Muncii (DOCUMENT)
316 - Noua lege a salarizarii, lovitura pentru judecatori si procurori. Crestere doar pentru debutanti
317 - Noua lege a salarizarii. Cati bani vor incasa profesorii, medicii sau magistratii
318 - Noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru: Niciun venit nu va scadea, avem nevoie de o implementare unitara. Limita la sporuri, dar si premii de performanta
319 - Noua Lege a Salarizarii: Cum va fi compensata munca peste program sau in zilele libere legale | Observator News
320 - Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)
321 - Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect) - AGERPRES
322 - Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect) - Financial Intelligence
323 - Organizatii media si ale societatii civile, scrisoare deschisa catre ministrul de Interne Catalin Predoiu si seful Politiei Romane: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste
324 - Pact secret intre Nicusor Dan si Bolojan pe PNRR?
325 - PALMED avertizeaza: reforma spitalelor trebuie facuta cu transparenta si criterii corecte
326 - PALMED sustine reforma finantarii spitalicesti, dar solicita transparenta decizionala, consultare reala si criterii echitabile pentru toti furnizorii de servicii medicale
327 - PALMED sustine reforma finantarii spitalicesti, dar solicita transparenta decizionala, consultare reala si criterii echitabile pentru toti furnizorii de servicii medicale - Stiripesurse
328 - Papa Leon al XIV-lea cere franarea dezvoltarii AI: Lumea risca un razboi fara sfarsit
329 - Papa Leon cere protejarea umanitatii de efectele cele mai nocive ale AI, critica armele autonome si respinge teoria razboaielor juste a lui Trump
330 - PEO - 305533, ProiecteDialog european pentru viitorul profesiilor judiciare: SNGJ Dicasterial prezent la reuniunea EUR de la Munchen 25 mai 2026 Nu exista comentarii Munchen, 22 mai 2026 In cadrul perioadei de sustenabilitate a Proiectului 305533 Spr

© AGERPRES 2005-2014

331 - Peste 40 de ONG-uri si redactii isi exprima indignarea fata de afirmatiile purtatorului de cuvant al Politiei Romane referitoare la publicatia Recorder
332 - Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui
333 - Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in Romania anul acesta. Aproape 10% dintre IMM-uri anunta ca se vor inchide
334 - Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in Romania in ultimele luni. Economist: E doar inceputul
335 - Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in Romania. Aproape 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea afacerilor: E doar inceputul!
336 - Peste 70% dintre IMM-uri, ingenuncheate de instabilitatea economica. 10% dintre antreprenori se gandesc la inchiderea firmelor
337 - Petre Florin Manole (PSD): Nici un venit nu scade prin legea salarizarii
338 - Petre Florin Manole (PSD): Nici un venit nu scade prin legea salarizarii
339 - Piata muncii in Romania: antreprenori si concedieri in 2026
340 - Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma
341 - Pislaru despre reforma salariala din bugetul public: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Se naste o agitatie politica
342 - Pislaru spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres
343 - Pislaru, despre cresterile salariale pentru demnitari: Nu am asezat in proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana
344 - Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor. Categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei
345 - Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie / Avem 151 de sporuri, eliminam 87
346 - Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie / Avem 151 de sporuri, eliminam 87
347 - Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie, de ce s-a propus la Consiliul Local. Legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare / Avem 151 de sporur
348 - Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie. Legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare / Avem 151 de sporuri
349 - Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie. Legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare / Avem 151 de sporuri
350 - Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica
351 - Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele
352 - Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele
353 - Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele - Financial Intelligence
354 - Pislaru: Salariul ministrilor ar putea creste cu 22% prin noua lege a salarizarii. Guvernul ia in calcul inghetarea majorarilor pentru demnitari - Financial Intelligence
355 - Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale
356 - Politistii de la Penitenciarul Targsor au donat sange, iar bonurile le-au directionat catre copiii in nevoie
357 - Politistii de la Penitenciarul Targsoru Nou au donat sange. Bonurile primite, directionate catre copiii de la Casa Alexandra
358 - Politistii de penitenciare transforma donarea de sange in sprijin pentru copiii din programul Concordia
359 - Pregatiri pentru un nou razboi cu sindicatul de la metrou. Ajutor din Parlament pentru ministrul Radu Miruta
360 - Presedintia a incheiat un contract de consultanta in relatiile cu SUA. Statul va plati Eversheds Sutherland pana la 565.000 USD pe luna
361 - Primaria Arad a platit 25.000 de lei daune morale unei localnice

© AGERPRES 2005-2014

362 - Proiectul este inacceptabil - Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica dur legea salarizarii - Stiripesurse
363 - Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru: Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip
364 - Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru: Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip
365 - Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru: Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip
366 - Proiectul noii legi a salarizarii va corecta anomaliile din prezent | Romania | Radio Romania Actualitati
367 - Prosperitatea UE sta in baza industriala si sociala
368 - Radiografia unui dezastru economic: Peste 74% dintre IMM-uri sunt in impas, iar 10% se pregatesc de inchidere. Antreprenorii sunt sufocati
369 - Raluca Turcan (PNL): Legea salarizarii unitare care poate salva miliarde de lei si corecta inechitati vechi, in sfarsit in Parlament
370 - Raluca Turcan sustine ca noua lege a salarizarii nu va reduce veniturile bugetarilor
371 - Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza; valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)
372 - Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect) - AGERPRES
373 - Razboi total pe legea salarizarii bugetarilor. Sindicatele ameninta cu plangeri la Bruxelles si blocarea transelor din PNRR
374 - Realitatea.NET | Cum se vor schimba salariile din sectorul public si cand dispar o parte din sporuri
375 - Realitatea.NET | Legea salarizarii aduce taieri, ministrul Dragos Pislaru nu le vede: Veniturile nu scad, dar dispar sporurile temporare -VIDEO
376 - Realitatea.NET | Ministerul Muncii publica azi noua Lege a salarizarii. Cum se modifica sporurile si coeficien
377 - Realitatea.NET | Reactii dure dupa publicarea Legii Salarizarii. Sindicatele din Sanatate anunta iminenta unor proteste majore
378 - Realitatea.NET | Sindicatul politistilor respinge noua lege a salarizarii: Nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate
379 - Realitatea.NET | Sotul consilierei lui Bolojan critica dur noua lege a salarizarii
380 - Record in reciclare: 10 miliarde de ambalaje returnate
381 - Reforma salarizarii explicata complet: toate schimbarile pregatite pentru milioane de bugetari | DOCUMENTE - Stiripesurse
382 - Robert Turcescu: Concertul belarusului Max Korzh, experiment PSY OPS la Bucuresti cu tefelisti spalati pe creier
383 - Robert Turcescu: Concertul belarusului Max Korzh, experiment PSY OPS la Bucuresti cu tefelisti spalati pe creier
384 - Romania a semnat un contract de consultanta pentru relatia cu SUA. Costul poate ajunge la 565.000 de dolari pe luna
385 - Romania a semnat un contract de consultanta strategica pentru relatia cu SUA. Cat va plati statul roman in fiecare luna - ReporterIS
386 - Romania a semnat un contract de consultanta strategica pentru relatia cu SUA. Suma uriasa pe care o va plati lunar statul roman
387 - Romania isi face lobby in SUA. Firma angajata de Cotroceni pe un contract de peste 3 milioane de dolari | Observator News
388 - Romania va plati 565.000 de dolari lunar pentru consultanta in SUA. Contractul semnat de Administratia Prezidentiala
389 - Romania vs Germania in criza energetica: cine si-a aparat cu adevarat cetatenii
390 - Salarii schimbate pentru bugetari. Cat vor incasa profesorii, medicii, politistii si militarii

© AGERPRES 2005-2014

391 - Salariile bugetarilor ar putea fi inghetate pana in 2027: anuntul Guvernului
392 - Salariile demnitarilor cresc prin legea salarizarii. Dragos Pislaru a calculat in direct ce salariu va avea
393 - Salariile judecatorilor vor fi inghetate pana in 2027 prin noua lege a salarizarii unitare | FocusPress
394 - Salariul brut al unui profesor universitar va creste cu 3%: Salariu de baza va fi intre 10.592 lei si 15.550 lei, spune ministrul interimar al Muncii / Dragos Pislaru: Deci nu pot sa am diferenta intre 16.000 de lei si 29.000 de lei pentru un profeso
395 - Salariul ministrului Pislaru creste prin noua lege a salarizarii
396 - Scandal urias in Franta: sute de copii, victime ale violentei si abuzurilor sexuale in gradinite si scoli
397 - Schimbari importante la insolventa persoanelor fizice: ANPC propune acces extins si noi obligatii pentru creditori
398 - Schimbari majore la salariile bugetarilor: 151 de sporuri, reduse la 64
399 - Scrisoare deschisa
400 - Scrisoare deschisa adresata decidentilor politici
401 - Scrisoare deschisa catre Predoiu si conducerea IGPR. 44 de organizatii si redactii cer explicatii dupa acuzatiile purtatorului de cuvant al Politiei Romane la adresa Recorder
402 - Scrisoare deschisa dupa declaratiile Politiei despre Recorder: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Paginademedia.ro
403 - Se schimba legea salarizarii bugetarilor: noul proiect, agreat de toate partidele pro-occidentale . Ce prevede
404 - Sindicalistii din MAI avertizeaza. Legea salarizarii transforma bugetarii in sclavii politicienilor - Ziarul Natio
405 - Sindicalistii din Politie (SNPPC) resping categoric o noua Lege a Salarizarii, pana nu se vor plati restanele din urma cu aproape zece ani - Stiripesurse
406 - Sindicatul National al Politistilor respinge noua lege a salarizarii
407 - Situatie grava: Aproximativ 10% dintre companiile private iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea
408 - Sondaj IMM Romania: 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea firmei
409 - Sondaj IMM Romania: 67% dintre antreprenori spun ca majorarea costurilor le afecteaza afacerile, iar 22% iau in calcul concedieri - caleaeuropeana.ro
410 - Sondaj IMM Romania: Instabilitatea economica afecteaza majoritatea firmelor, iar 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea afacerilor
411 - Sondaj in mediul de afaceri din Romania: 7 din 10 antreprenori spun ca economia si politica le-au afectat grav businessurile
412 - Sporul de cifru, in Romania, sume frumoase pe langa salariu pentru bugetari: PNRR il vrea eliminat! - Stiripesurse
413 - Sporuri la stat din 2027, in noua lege a salarizarii: au fost eliminate sporul pentru conditii vatamatoare si sporul pentru pastrarea confidentialitatii - cel mai recent draft
414 - Sprijin neasteptat din partea PSD pentru legea salarizarii bugetarilor a Guvernului Bolojan
415 - Sprijin neasteptat din partea PSD pentru legea salarizarii bugetarilor a Guvernului Bolojan
416 - Stirile zilei VIDEO Ministrul Muncii a prezentat reforma salarizarii: Sporuri limitate, indemnizatia de hrana inclusa in salariu 25.05.2026
417 - Surpriza: Administratia Prezidentiala anunta ca a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA in valoare de 565.000 de dolari pe luna
418 - SURSE Noua lege a salarizarii. Doua valori de referinta luate in calcul. Cu cat vor creste salariile politicienilor in ambele situatii
419 - Surse: Tomac, Burnete si Nazare, in calcul pentru postul de premier Ordinea.RO
420 - Tanar din Bucuresti prins de politistii prahoveni gonind cu 143 km/h in localitate
421 - Transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti!
422 - Transparenta: Administratia Prezidentiala anunta contract de lobby cu o firma din SUA. Ce obiective se urmaresc
423 - Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei
424 - ULTIMELE STIRI: Administratia Prezidentiala, contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu

© AGERPRES 2005-2014

Guvernul si Congresul SUA
425 - ULTIMELE STIRI: Legea salarizarii, in sedinta de guvern. Va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei
426 - ULTIMELE STIRI: Ministrul interimar al Apararii, la emisiunea Frontul, despre salariile militarilor. Legea, in dezbatere publica
427 - ULTIMELE STIRI: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, la ora 17.00, pe TVR Info
428 - ULTIMELE STIRI: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. LIVE, pe TVR Info
429 - ULTIMELE STIRI: Proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii. Salariile vor fi calculate dupa grile unitare
430 - ULTIMELE STIRI: Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor
431 - Un nou draft al legii salarizarii bugetarilor. Sporurile scad la 20%, dispare indemnizatia de hrana - Barikada
432 - UPDATE Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA, de pana la 565.000 de dolari pe luna / Cine conduce firma americana Eversheds Sutherland / A mai avut un contract in Romania, cu trei
433 - Val de oferte la Kaufland. Reduceri de pana la 40% la sute de produse - Ziarul Profit
434 - Vesti proaste pentru milioane de bugetari. Statul nu isi mai permite majorari si sporuri!
435 - VIDEO Cat va costa noua lege a salarizarii? Ministrul Muncii anunta impactul bugetar. Majorarile pentru demnitari sunt sub 500 de milioane - Stiripesurse
436 - VIDEO Dragos Pislaru anunta reforma salariilor la stat: dispar zeci de sporuri, se schimba grilele din Educatie si administratie (DOCUMENT) - Stiripesurse
437 - VIDEO Dragos Pislaru explica de ce reforma salarizarii a speriat guvernele ani la rand: 'Pana acum n-a existat curaj' - Stiripesurse
438 - VIDEO Guvernul anunta 'marea taiere' a sporurilor: 'De la 1 ianuarie 2027 se rade tot'. Ce se intampla cu sporul de praf, doctoratul si fondurile europene | DOCUMENT - Stiripesurse
439 - VIDEO Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, noi detalii despre proiectul legii salarizarii unitare
440 - VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei - AGERPRES
441 - VIDEO Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031 - AGERPRES
442 - VIDEO Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica - AGERPRES
443 - VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele - AGERPRES
444 - VIDEO Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7, 14 miliarde de lei - AGERPRES
445 - VIDEO Pislaru: Romania are o dificultate majora, pentru ca nu are o evidenta cu cat are in plata fiecare functionar public - AGERPRES
446 - VIDEO | Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii
447 - VIDEO | Ministerul Muncii a publicat proiectul legii salarizarii: ce salarii cresc ?i ce salarii raman la fel. Ministrul interimar Drago? Pislaru: 56% dintre bugetari vor avea cre?teri salariale anul viitor. Cresc salariile si pentru demnitari
448 - VIDEO. Guvernul prezinta proiectul noii Legi a Salarizarii / Bugetarii vor avea 12 grade salariale (DOCUMENT) - New Money
449 - Vom recurge la blocarea sistemului . Politistii, foc si para din cauza noii legi a salarizarii. Banii din PNRR, la mijloc. Sporul ridicol pe care il ia un sef de comanda dintr-o comuna
450 - Document / Legea salarizarii, n dezbatere publica ? impact financiar de 8 mld. lei n 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administra?ia locala revine n grila unica

© AGERPRES 2005-2014

451 - Ministrul Muncii Explica Modificarile din Legea Salarizarii Unitare ?i Impactul pentru Romnia
452 - Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Dragos Pislaru publica luni proiectul pe care il

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

1. Mascarada numirilor in functii de conducere la Ministerul Mediului. N-a iesit cine trebuie, mai incercam

Keywo

2. Medicii radiologi, care interpreteaza investigatiile RMN, CT, ocolesc spitalele de stat: cinci spitale din Bucuresti si din tara spun ca au deficit de radiologi

© AGERPRES 2005-2014

3. Sindicalistii din MAI avertizeaza. Legea salarizarii transforma bugetarii in sclavii politicienilor

Keywo

4. Viitoarea lege ar urma sa intre in vigoare din iulie 2027 /Proiectul legii salarizarii de care depinde accesarea a peste 700 de milioane de euro, lansat in consultare publica

© AGERPRES 2005-2014

5. Noua lege a salarizarii unitare va fi pusa in dezbatere publica astazi, anunta Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii / Sporuri limitate si transparente, plus criterii de performanta verificabile, printre pilonii anuntati

Proiectul noii legi a salarizarii va fi pus in dezbatere publica luni, 25 mai, dupa cum a anuntat Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii. Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale , a transmis acesta. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Ministrul a mai anuntat ca tot astazi va avea loc si o conferinta de presa in care vor fi prezentate principalele elemente ale reformei si pasii urmatori:

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori , a anuntat ministrul.

Administratia Prezidentiala a anuntat vineri ca, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare, scrie Agerpres.

Redam mesajul integral al ministrului Dragos Pislaru: Avem acord politic pe legea salarizarii unitare.

Partidele politice au agreat in aceasta dimineata elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia importanta a consilierului prezidential Radu Burnete , am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei.

Reforma se bazeaza pe trei principii esentiale:

Protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public: niciun angajat nu va inregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi;

Disciplina bugetara si sustenabilitate: reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania si sa poata fi sustinuta pe termen lung;

Aplicare integrala si predictibila: noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

Cei cinci piloni ai reformei sunt:

o ierarhie echitabila a functiilor in intregul sector public, inclusiv pentru administratia publica locala;

O structura unica de grade de salarizare pentru intregul sector public;

limitarea si transparentizarea sporurilor, impreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta;

institutionalizarea guvernantei sistemului salarial, prin responsabilitate comuna intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor;

sustenabilitate fiscala si incadrarea in tintele asumate privind deficitul si cheltuielile de personal.

? ?

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale.

Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare.

De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori.

Multumesc echipei Ministerului Muncii, expertilor Bancii Mondiale si tuturor colegilor implicati in elaborarea tehnica a proiectului si in sustinerea acordului politic necesar lansarii reformei.

De asemenea, multumesc in mod special partidelor politice pentru responsabilitatea si disponibilitatea de a sustine acest proces dificil, dar esential pentru modernizarea administratiei publice si pentru credibilitatea Romaniei in implementarea PNRR.

Aceasta lege reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR.

Obiectivul nostru este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public.

Informatii de context Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele esentiale asumate de Romania si a fost amanata in mod repetat in ultimii ani, pe fond electoral si din cauza situatiei privind impactul bugetar. Legea trebuie sa fie finalizata pana in iulie 2026.

In educatie, asteptarile de la noua lege a salarizarii sunt legate in principal de corectarea dezechilibrelor si de cresterea salariilor de la baza, in special pentru profesorii debutanti si personalul cu venituri mici.

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole, a declarat recent ca principalele cresteri vor viza exact aceasta zona, inclusiv din sistemul de invatamant, insa a subliniat ca majorarile nu vor fi unele foarte mari . In acelasi timp, sindicatele avertizeaza ca exista riscul ca salariile din educatie sa fie inghetate in noua grila, ceea ce amplifica tensiunile in sistemul de invatamant.

Sindicatele din invatamant si-au exprimat ingrijorarea privind viitoarea lege. Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant a avertizat pe 11 martie ca exista informatii potrivit carora salariile din educatie ar putea fi inghetate in noua grila.

In paralel, liderul Federatiei Spiru Haret , Marius Nistor, a anuntat dupa o intalnire cu premierul Ilie Bolojan ca, din martie 2026 , au inceput consultarile cu partenerii sociali, proiectul trebuind finalizat pana la inceputul verii, pentru a respecta calendarul din PNRR.

Salariul profesorului debutant cu studii de lunga durata va creste cu aproape 900 de lei, potrivit proiectului cu noua

© AGERPRES 2005-2014

lege a salarizarii. Prevederea s-ar aplica de la 1 iulie 2027

PROIECT Sporul de suprasolicitare neuropsihica este desfiintat in noua lege a salarizarii: a fost luat in calcul la determinarea coeficientilor pentru functiile din invatamant

BREAKING Gradatia de merit va fi inlocuita cu premiul pentru stimularea performantei, potrivit proiectului cu noua lege a salarizarii. Premiul de performanta nu poate fi mai mic de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza

GRILE Salariile de baza pentru cadrele didactice din universitati de la 1 iulie 2027 proiect de Lege a salarizarii / Coeficientul de calcul creste pe linie, cu exceptia profesorilor universitari cu peste 25 de ani vechime, pentru care coeficientul e mai mic decat in prezent sumele pe fiecare gradatie

© AGERPRES 2005-2014

6. Noua lege a salarizarii unitare va fi pusa in dezbatere publica astazi. Ce schimbari se anunta

Proiectul noii legi a salarizarii va fi pus in dezbatere publica luni, 25 mai, dupa cum a anuntat Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii. Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale , a transmis acesta.

Ministrul a mai anuntat ca tot astazi va avea loc si o conferinta de presa in care vor fi prezentate principalele elemente ale reformei si pasii urmatori:

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori , a anuntat ministrul.

Administratia Prezidentiala a anuntat vineri ca, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare, scrie Agerpres.

Redam mesajul integral al ministrului Dragos Pislaru: Avem acord politic pe legea salarizarii unitare.

Partidele politice au agreat in aceasta dimineata elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice.

Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia importanta a consilierului prezidential Radu Burnete , am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei.

Reforma se bazeaza pe trei principii esentiale:

Protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public: niciun angajat nu va inregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi;

Disciplina bugetara si sustenabilitate: reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania si sa poata fi sustinuta pe termen lung;

Aplicare integrala si predictibila: noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

Cei cinci piloni ai reformei sunt:

o ierarhie echitabila a functiilor in intregul sector public, inclusiv pentru administratia publica locala;

O structura unica de grade de salarizare pentru intregul sector public;

limitarea si transparentizarea sporurilor, impreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta;

institutionalizarea guvernantei sistemului salarial, prin responsabilitate comuna intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor;

sustenabilitate fiscala si incadrarea in tintele asumate privind deficitul si cheltuielile de personal.

? ?

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale.

Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare.

De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori.

Multumesc echipei Ministerului Muncii, expertilor Bancii Mondiale si tuturor colegilor implicati in elaborarea tehnica a proiectului si in sustinerea acordului politic necesar lansarii reformei.

De asemenea, multumesc in mod special partidelor politice pentru responsabilitatea si disponibilitatea de a sustine acest proces dificil, dar esential pentru modernizarea administratiei publice si pentru credibilitatea Romaniei in implementarea PNRR.

Aceasta lege reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR.

Obiectivul nostru este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public.

Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele esentiale asumate de Romania si a fost amanata in mod repetat in ultimii ani, pe fond electoral si din cauza situatiei privind impactul bugetar. Legea trebuie sa fie finalizata pana in iulie 2026.

In educatie, asteptarile de la noua lege a salarizarii sunt legate in principal de corectarea dezechilibrelor si de cresterea salariilor de la baza, in special pentru profesorii debutanti si personalul cu venituri mici.

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole, a declarat recent ca principalele cresteri vor viza exact aceasta zona, inclusiv din sistemul de invatamant, insa a subliniat ca majorarile nu vor fi unele foarte mari . In acelasi timp, sindicatele avertizeaza ca exista riscul ca salariile din educatie sa fie inghetate in noua grila, ceea ce amplifica tensiunile in sistemul de invatamant.

Sindicatele din invatamant si-au exprimat ingrijorarea privind viitoarea lege. Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant a avertizat pe 11 martie ca exista informatii potrivit carora salariile din educatie ar putea fi inghetate in noua grila.

In paralel, liderul Federatiei Spiru Haret , Marius Nistor, a anuntat dupa o intalnire cu premierul Ilie Bolojan ca, din martie 2026, au inceput consultarile cu partenerii sociali, proiectul trebuind finalizat pana la inceputul verii, pentru a respecta calendarul din PNRR.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

7. Pislaru: Procesul pentru noua lege a salarizarii a fost intrerupt de greva din educatie din 2023. Ministrul Muncii spune ca proiectul nu este de crestere a salariilor bugetarilor , ci de echitate in sistem : Reusim sa eliminam 87 de sporuri din 115 i

Procesul de lucru pentru noua lege a salarizarii unitare a fost intrerupt in 2023 de greva generala din educatie, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, in conferinta de presa de la Guvern in care a prezentat proiectul pus in dezbatere publica. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

In 2023, au inceput consultarile cu familiile ocupationale. A fost un exercitiu larg de consultari, care insa a fost la un moment dat intrerupt de greva, daca va aduceti aminte, din sectorul de educatie , a spus Pislaru.

Ministrul a prezentat cronologia jalonului PNRR privind salarizarea bugetara si a sustinut ca munca efectiva pe aceasta reforma a inceput in 2022, printr-un proces de evaluare a functiilor din administratia publica, cu sprijinul Bancii Mondiale.

Desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022, dar a inceput bine. A inceput cu un exercitiu de evaluare a tuturor functiilor din administratia publica si care a fost finalizat de un grup de lucru, cu sprijinul Bancii Mondiale , a declarat ministrul.

Potrivit lui Pislaru, dupa intreruperea din 2023, lucrul la reforma a fost reluat in august 2024, iar ulterior au avut loc noi consultari cu familiile ocupationale.

S-a revenit peste un an de zile la lucrul pe acest jalon si au fost reincepute, in august 2024, consultarile cu familiile ocupationale privind evaluarea functiilor si fundamentele noului sistem de salarizare , a spus ministrul Muncii.

El a precizat ca in martie-aprilie au existat discutii cu sindicatele din educatie, iar ulterior au fost finalizate recomandari pentru scenarii de reforma.

Vedem mai apoi ca, in martie-aprilie, au fost discutiile cu sindicatele din educatie si apoi au fost, in august, finalizate recomandarile pentru, la vremea respectiva, niste scenarii , a declarat Pislaru.

Ministrul a insistat ca proiectul nu trebuie interpretat ca o lege de majorare generala a salariilor bugetarilor, ci ca o reasezare a grilelor.

Acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariului bugetarilor, este un proiect de aducere echitate in sistem si ajustare , a spus Dragos Pislaru.

In cazul educatiei, ministrul a dat exemplul profesorilor cu studii superioare, pentru care salariul de baza ar urma sa creasca, potrivit prezentarii sale, cu 17%.

Avem profesori cu studii superioare, vedem, din nou, acelasi lucru, cresterea salariului de baza cu 17%. De aceea, inca o data, pun accentul, acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariului bugetarilor, este un proiect de aducere echitate in sistem si ajustare , a spus ministrul.

Pislaru a vorbit si despre debutanti, categorie importanta pentru sistemul de educatie, in contextul discutiilor despre atractivitatea carierei didactice.

Ne uitam la debutanti si vedem la debutanti cresteri substantiale. ( ) Era 6.400, va fi 7.544; era 5.500, va fi 7.011. ( ) Aici discutam de salarii in plata, preconizate, deci o crestere care sa aduca la un plus de atractivitate pentru functiile de debutanti , a spus ministrul.

El a admis insa ca noua lege comprima diferentele salariale din sistemul public.

Se comprima putin, intr-adevar, tot sistemul pe 1 la 8, dar e important totusi sa creezi o minima atractivitate , a declarat Pislaru.

Intrebat despre diferenta dintre cresterea salariului unui ministru si cea a unui profesor debutant, ministrul Muncii a respins comparatia directa intre familii ocupationale.

Nu discutam de o lege a salarizarii care se concentreze pe crestere. Discutam de o reasezare echitabila a grilelor de salarizare , a spus Pislaru.

El a sustinut ca in educatie exista corectii de echitate, dar ca nu ar trebui facute comparatii directe intre profesori, medici, ministri sau parlamentari.

In acest moment, trebuie sa ne uitam la faptul ca in sistemul de educatie exista niste corectii de echitate care sunt importante, pe functiile pe care vi le-am aratat si care sunt pentru sistemul de educatie. A face comparatie intre sistemul de educatie cu alt sistem, alta familie ocupationala, este un lucru care nu are nimic la baza decat sa intarate niste categorii profesionale unele catre celelalte , a declarat ministrul Muncii.

Potrivit acestuia, noua lege este construita pe evaluarea functiilor si pe o grila cu raport de 1 la 8.

Exista o evaluare obiectiva, facuta tehnic, nu politic, pe cum anume se aseaza, intr-un sistem de salarizare modern al unei tari membre a OECD, aceste grile , a spus Pislaru.

Ministrul a mai afirmat ca una dintre marile probleme ale actualei legi a salarizarii este cresterea numarului de spor

Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. ( ) In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este eliminam 87 din aceste sporuri , a declarat acesta.

Noua lege a salarizarii este jalon in PNRR, iar termenul asumat pentru indeplinirea reformei este 31 august 2026. Ministrul a spus ca proiectul intra intr-un calendar accelerat de consultari.

Maine incepem primele intalniri cu toata lumea din familiile ocupationale si cu toata lumea din sindicate pentru o informare cu privire la aspectele acestor legi. Dupa care, de miercuri, incepem consultarile cu familiile ocupationale si cu sindicatele care tin de diversele profile sau parti ale administratiei , a spus Pislaru.

Context cu legea salarizarii

Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele importante din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si trebuie finalizata pana la inceputul verii 2026.

Liderul Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , Marius Nistor, a transmis dupa o intalnire cu premierul Ilie Bolojan, in 6 februarie, ca executivul a anuntat inceperea consultarilor cu partenerii sociali din luna martie : Referitor la noua lege a salarizarii, raspunsul primit a fost acela ca, incepand cu luna martie a.c., vor incepe consultarile cu partenerii sociali, asta pentru ca pana la inceputul verii trebuie sa fie finalizata, fiind o conditie impusa prin PNRR .

© AGERPRES 2005-2014

Initial, legea salarizarii din sistemul bugetar ar fi trebuit sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2024, dar a fost amanata in contextul anului electoral de politicieni.

In timpul grevei generale din educatie din primavara lui 2023, premierul Nicolae Ciuca i-a asigurat pe profesori prin memorandum ca majorarile salariale solicitate vor fi prevazute in noua lege a salarizarii, promisa pentru finalul anului 2023 . Profesorii au fost in realitate sfidati, Guvernul Ciuca aproband majorari prin ordonanta de urgenta (OUG) pe care sindicatele nu le agreasera.

Dupa cateva luni insa, Guvernul Ciolacu 1 a anuntat ca amana adoptarea legii pentru mai multe consultari pe marginea acesteia si spunea ca proiectul de lege va trece prin Parlament in septembrie 2023 . Sindicatele politistilor au fost cele care au aflat in octombrie 2023, dupa o intalnire la Ministerul Muncii, despre faptul ca cel mai devreme de la 1 ianuarie 2025 va fi aplicata aceasta lege. Nu a fost aplicata pana in prezent.

In 2024, Guvernele Ciolacu 1 si 2 au amanat elaborarea si adoptarea legii, fiind an cu patru randuri de alegeri, iar in 2025, primele cinci luni au fost, de asemenea, marcate de alegerile prezidentiale.

In 15 iulie 2025, presedintele Nicusor Dan declara ca legea ar putea fi gata in un an un an si jumatate , apreciind ca actuala lege a salarizarii a fost modificata succesiv prin derogari si sporuri, ceea ce a dus la situatii in care oameni care lucreaza acelasi lucru au salarii diferite .

De la 1 ianuarie 2024, salariul profesorului debutant este de circa 3.700 de lei net. In 2025, castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2025 este de 8.620 lei, potrivit legii 10/2025 . O analiza Edupedu.ro din iunie 2024 arata ca salariul profesorului debutant trebuia sa fie cel putin 4.400 de lei net in 2025.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

8. - Lideri sindicali critica proiectul Legii salarizarii: Este de noaptea mintii. Daca va fi aprobata in Parlament, legea ar urma sa fie contestata la CCR

O serie de lideri sindicali s-au declarat profund nemultumiti de proiectul Legii salarizarii, sustinand ca aceasta initiativa este un dezastru si este de noaptea mintii si au avertizat ca, daca Parlamentul va aproba legea, ea va fi contestata la CCR.

Sindicatele sustin ca, prin aceasta lege, peste 40 la suta dintre angajati vor avea salariile inghetate, sporurile scad drastic, iar inechitatile se adancesc, in loc sa fie corectate, informeaza Antena 3 la data de 25 mai 2026.

Vasile Zelca, presedintele Sindicatului National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC), a declarat ca acest proiect de lege, publicat in transparenta publica, luni, de Ministerul Muncii, este un dezastru care ingheata salariile bugetarilor.

Liderul de sindicat a adaugat ca ia in calcul atacarea acestei legi la Curtea Constitutionala, prin Avocatul Poporului. Motivul invocat ar fi acela ca legea este propusa de un guvern interimar, care nu are drept de initiativa legislativa.

Este un dezastru pentru familia ocupationala de aparare, ordine publica si securitatea nationala, dar si pentru celelalte categorii de bugetari. Faptul ca mari unei mari parti din bugetari li se va ingheta venitul denota faptul ca actuala lege 153, care culmea, este aplicata in proportie de 65-70%, e mai buna decat proiectul acesta de lege propus de catre acest guvern demis, care, apropo, nu are drept de initiativa legislativa, sustine Vasile Zelca.

Guvernul demis prin motiune nu poate initia ordonanta de urgenta si nici proiecte de lege. Parlamentul trebuia sa fie cel ca initia cu semnaturi, cum stim ca trebuie facut la Parlament, si nu Guvernul. Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Cu un ministru demis prin motiune de cenzura? Cu cine sa negociem, ce sa negociem? , se intreaba liderul de sindicat.

La randul sau, Iulian Pope, prim-vicepresedintele Sanitas, a declarat ca, in loc sa corecteze inechitatile de salarizare, acest proiect de lege le adanceste.

E fara discutie un un proiect foarte prost din mai multe perspective. In primul rand, asteptarile colegilor mei din sistemul sanitar erau sa elimine inechitatile, sa corecteze ce-i de corectat fata de actuala lege, dar din pacate, actualul proiect se dovedeste mult mai prost decat Legea 153, care a avut o serie de deficiente din faptul ca n-a fost aplicata in totalitate. Noi nu credem in sintagma asta, o sa ne fie mai rau inainte sa ne fie bine, pentru ca e croita prost din start.(...)

Si am sa va dau doua exemple generale. Intr-o grila de la unu la opt, medicul ocupa pozitia patru, avand in vedere nivelul de pregatire, anii de studii, importanta sociala a muncii, orice vreti dumneavoastra, deciziile pe care medicii sunt obligati sa le ia. Este mult prea departe de varf. Si in interiorul grilei, echipa medicala este mult prea departe de medic, ceea ce ne creeaza sentimentul ca se vor accentua aceste dificultati, sustine viceliderul Sanitas.

...citeste mai departe despre Lideri sindicali critica proiectul Legii salarizarii: Este de noaptea mintii. Daca va fi aprobata in Parlament, legea ar urma sa fie contestata la CCR pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Noua lege a salarizarii: Bugetarii nu vor mai primi bani pentru munca peste program

Proiectul viitoarei Legi a salarizarii, pus in dezbatere de Ministerul Muncii, aduce schimbari in ceea ce priveste plata orelor de munca suplimentare, precum si a orelor de munca lucrate...

Spor de cifru in mai multe institutii publice: peste 1.800 de lei in plus lunar pentru unii angajati. Beneficiile care ar trebui sa dispara prin noua lege a salarizarii

Noua lege a salarizarii bugetare intra in linie dreapta, intr-un moment in care Romania risca pierderea a circa 700 de milioane de euro din PNRR daca reforma nu este adoptata pana la...

© AGERPRES 2005-2014

9. 26 Mai: 40 de ani de cand a fost adoptat drapelul Europei, simbolul oficial al Comunitatii Europene

26 Mai: 40 de ani de cand a fost adoptat drapelul Europei, simbolul oficial al Comunitatii Europene

Publicat: 26.05.2026 00:01

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Pe 26 mai 1986 a fost adoptat steagul european ca simbol oficial al Comunitatilor Europene si, mai tarziu, al Uniunii Europene. Tot pe 26 martie au murit actorii Stefan Banica si Jean Constantin.

Uniunea Europeana FOTO: Adevarul

1805: Napoleon Bonaparte este incoronat rege al Italiei Napoleon Bonaparte este incoronat rege a Italiei cu Coroana de fier a regilor longobarzi in Domul din Milano. Evenimentul are loc la doar sase luni dupa ce s-a auto-incoronat imparat.

Napoleon Bonaparte a devenit cunoscut in timpul Primei Republici Franceze si a condus campanii reusite impotriva Primei si celei de-a Doua Coalitii, care luptau impotriva Frantei. In 1799 a organizat o lovitura de stat si s-a proclamat Prim Consul.

Napoleon Bonaparte

Cinci ani mai tarziu s-a incoronat ca Imparat al francezilor. In prima decada a secolului al XIX-lea a opus armatele Imperiului Francez impotriva fiecarei puteri majore europene si a dominat Europa continentala printr-o serie de victorii militare.

Invazia franceza a Rusiei din 1812 a marcat un punct de cotitura in destinul lui Napoleon. Marea sa Armata a suferit pierderi covarsitoare in timpul campaniei si nu s-a recuperat niciodata pe deplin. In 1813, a Sasea Coalitie l-a infrant la Leipzig. In anul urmator Coalitia a invadat Franta, l-a fortat pe Napoleon sa abdice si l-a exilat pe insula Elba. In mai putin de un an, a scapat de pe Elba si s-a intors la putere, insa a fost invins in batalia de la Waterloo din iunie 1815. Napoleon si-a petrecut ultimii sase ani ai vietii sub supraveghere britanica pe insula Sfanta Elena. O autopsie a concluzionat ca a murit de cancer la stomac, desi Sten Forshufvud si alti oameni de stiinta au continuat sa sustina ca a fost otravit cu arsenic.

1907: S-a nascut John Wayne Actorul american John Wayne s-a numit initial Marion Robert Morrison, dar parintii i-au schimbat numele in Marion Michael Morrison pentru ca au dorit ca urmatorul lor fiu sa poarte numele Robert. Numele de scena John Wayne (de la generalul Mad Anthony Wayne) i-a fost dat de regizorul Raoul Walsh, cel care de altfel l-a si descoperit pe Wayne. Prietenii si admiratorii il numeau insa The Duke, nume dat de vecinii sai din Glendale, California.

John Wayne, actor FOTO: Arhiva

In 1969, John Wayne a castigat Oscarul pentru rolul sau din filmul True Grit. In patru decenii de actorie Wayne a aparut in 250 de filme. Dintre acestea, majoritatea au fost regizate de John Ford, iar cele mai importante filme ale sale au fost She Wore a Yellow Ribbon (1949) si The Quiet Man (1952).

John Wayne a fost casatorit de trei ori si a avut sapte copii si 16 nepoti. In ultimii peste zece ani din viata Wayne s-a luptat cu cancerul, mai intai la plamani pentru ca mai apoi decesul sa fie provocat de cancer stomacal, care l a rapus in 1979.

© AGERPRES 2005-2014

1964: S-a nascut Lenny Kravitz Lenny Kravitz este un cantaret, compozitor si producator american, ale carui compozitii incorporeaza elemente de rock, soul, funk, raggae, hard rock, folk si balade. A castigat premiul Grammy pentru Best Male Rock Vocal Performance patru ani la rand, din 1999 pana in 2002, doborand recordul pentru cele mai multe victorii la aceasta categorie si stabilind recordul pentru cele mai multe victorii consecutive la o categorie de catre un barbat. Lenny Kravits a fost nominalizat si a castigat si alte premii, printre care American Music Awards, MTV Video Music Awards, Radio Music Awards, Brit Awards si Blockbuster Entertainment Awards.

Printre single-urile de succes ale lui Kravitz se numara It Ain't Over 'til It's Over (1991) si Again (2000), fiecare dintre acestea ajungand in top 10 in topul Billboard Top 100; alte hituri includ Let Love Rule (1989), Always on the Run (1991), Are You Gonna Go My Way (1993), Fly Away (1998) si American Woman (1999), fiecare dintre acestea ajungand in top 10 in topul Alternative Airplay.

Lenny Kravitz

20 mai, ziua in care a inceput cosmarul de la Auschwitz: primii prizonieri adusi in lagarul de concentrare Lenny Kravitz a fost clasat pe locul 93 in topul VH1 100 Greatest Artists of Hard Rock. A fost numit ofiter al Ordinului Artelor si Literelor in 2011 si a jucat rolul lui Cinna in seria de filme Hunger Games. In cariera sa, Kravitz a vandut peste 40 de milioane de albume in intreaga lume. Este fiul actritei Roxie Roker, verisoara a prezentatorului de televiziune Al Roker, si tatal actritei Zo?ravitz.

1984 - A fost inaugurat Canalul Dunare-Marea Neagra Este un canal navigabil aflat in judetul Constanta, ce leaga porturile Cernavoda de pe Dunare si porturile Constanta Midia Navodari de la Marea Neagra, scurtand drumul spre portul Constanta cu aproximativ 400 km.

Canalul Dunare Marea Neagra

Canalul, cu lungime totala de 95,6 km, este format din ramura principala, in lungime de 64,4 km si ramura de nord (cunoscuta sub denumirea de Canalul Poarta Alba-Midia Navodari), in lungime de 31,2 km.

1986: Comunitatea Europeana adopta steagul european Steagul european e format dintr-un cerc de 12 stele aurii pe un fundal albastru. Desi steagul este asociat de obicei cu Uniunea Europeana, a fost folosit initial de Consiliul Europei, pentru a reprezenta acest continent ca un intreg.

Uniunea Europeana, care a fost infiintata prin Tratatul de la Maastricht in 1992 pentru a inlocui Comunitatea Europeana si a-i prelua atributiile, a adoptat de asemenea acest steag. De atunci, utilizarea lui a stat sub controlul atat al Consiliului Europei, cat si al Uniunii Europene.

Steagul apare pe aversul tuturor bancnotelor euro, iar stelele pe monedele euro, precum si pe permisele de conducere si placutele de inmatriculare eliberate in tarile membre ale UE.

1995: A murit actorul Stefan Banica Stefan Banica senior s-a nascut pe 11 noiembrie 1933, Calarasi si a murit pe 26 mai 1995, la Bucuresti. A fost un actor de teatru si film, dar si un foarte bun cantaret. A absolvit studii la IATC, promotia 1955.

De Ziua Mondiala a Teatrului din 2016, Stefan Banica a primit postum o stea pe Aleea Celebritatilor din Piata Timpului (Cocor) si Placheta Orasului Bucuresti, in semn de recunoastere si pretuire pentru intreaga sa activitate in domeniul teatrului si filmului.

© AGERPRES 2005-2014

Stefan Banica

21 mai: Ziua in care s-a nascut Smaranda Braescu, prima femeie parasutist cu brevet din Romania, campioana mondiala si europeana A fost fiul lautarului Dragan Constandache Banica. Avand inclinatii artistice, a cantat in corul de copii de la radio, a jucat in spectacole de teatru pentru scolari.

Pe scena Teatrului Bulandra, Stefan Banica a evoluat alaturi de mari nume ale scenei romanesti. Opera sa e savurata oricand, indiferent de varsta, fie ca vorbim de vreo piesa de teatru, film sau melodie. A jucat mii de roluri, dar cele mai spectaculoase au fost rolurile alaturi de Stela Popescu cu care a realizat un cuplu comic in spectacolele de revista si divertisment la televiziune.

2010 - A murit actorul Jean Constantin Jean Constantin s-a nascut in anul 1927, intr-o familie multietnica, mama sa fiind de etnie greceasca, care a venit cu parintii de la Salonic prin 1880 si ceva si se numea Caliopi Stavreg Zaharia. Tatal sau era roman si era conductor arhitect. Actorul era nascut pe 21 august 1927. Numele sau de familie era Jean si nu Constantin.

Jean Constantin, actor

Desi s-a vehiculat mult timp ideea ca ar fi tigan de origine, actorul nu a confirmat niciodata aceste zvonuri si a facut haz de ele. Reprezentantii tiganilor din Constanta au declarat ca Jean Constantin nu era membru al acestei etnii si ca acesta era cunoscut in oras ca grec. Totusi, datorita tenului sau mediteranean, a fost ales sa joace roluri de tigan in mai multe filme.

A lucrat ca normator intr-o fabrica din Constanta, unde a pus bazele unei brigazi artistice. A debutat ca artist la Casa de Cultura din localitate. La sfarsitul anului 1957, a fost primit in nou-infiintata sectie de estrada din cadrul Teatrului de Stat Fantasio . Actorul a ramas angajat al acestui teatru pana la pensionare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

10. Comunicat de presa - Asociatia ESTE FILM

Comunicat de presa - Asociatia ESTE FILM ESTE FILM Festival: tineri profesionisti si experti din domeniul cultural exploreaza practicile rezilientei in cadrul LINE-UP Academy Ceea ce a inceput ca o idee ambitioasa a devenit acum o traditie solida in continua dezvoltare: cea de-a patra editie a LINE-UP: International Academy Networking for Festival Managers va avea loc in zilele de 4 si 5 iunie, in cadrul ESTE FILM Festival (3-7 iunie 2026). Ghidata de tema 'Practices of Resilience', editia din acest an reuneste la Sibiu 15 participanti din 5 tari (Spania, Georgia, Serbia, Romania si Republica Moldova) si 6 mentori si speakeri din 4 tari (Franta, Italia, Romania si Republica Moldova), creand un spatiu de intalnire intre noile generatii de profesionisti din sectorul cultural si experti cu o cariera solida in domeniu. LINE-UP: International Academy Networking for Festival Managers este organizat in parteneriat cu Centrul Cultural German Sibiu si Facultatea de Litere si Arte a Universitatii 'Lucian Blaga' din Sibiu, spatiul gazda al evenimentului. Pornind de la tema 'Practices of Resilience', LINE-UP 2026 exploreaza domenii precum managementul si programarea de festivaluri, directia artistica si curatoriatul de cinema, pitching-ul si dezvoltarea de proiecte, marketingul si comunicarea culturala, egalitatea de gen si implicarea comunitatii, organizarea de evenimente, precum si construirea de parteneriate si programe internationale strategice. Sase mentori si speakeri cu experienta internationala in domeniul cinematografiei, managementului cultural si al sectorului creativ vor sustine prezentari dedicate acestor teme: Nicoletta Romeo - directoare artistica a Trieste Film Festival, colaboratoare a festivalurilor de la Venetia si Salonic si cofondatoare a companiei de productie Mansarda Production Srl; Leo Soesanto - jurnalist de film si curator cu peste 10 ani de experienta in programare si consultanta de festival, colaborator al unor evenimente precum Saptamana Criticii de la Cannes si festivalurile de la Riga, Rotterdam si Bordeaux; Monica Felea - fondatoare a Bad Unicorn, care in ultimul deceniu a adus zeci de filme in cinematografele din Romania, depasind un milion de spectatori; Maxim Cirlan - regizor si fondator al Festivalului International de Film Documentar MOLDOX, precum si initiator al Queer Voices International Film Festival si Queer Cafe; Camelia Proca - fondatoare si directoare a Asociatiei pentru Libertate si Egalitate de Gen, cu peste 20 de ani de activitate in domeniul egalitatii de gen si prevenirii violentei bazate pe gen; Ioana Dragomirescu - manager al cinematografelor municipale Victoria, Timis, Studio si Johnny din Timisoara, cu peste 12 ani de experienta in industria cinematografica europeana. 'LINE-UP este o platforma in crestere care aduce impreuna profesionisti din domeniul festivalurilor - de la experti consacrati la noi generatii de manageri - pentru a impartasi idei, a pune sub semnul intrebarii perspective si a contribui la conturarea viitorului culturii de festival in Europa si dincolo de ea. Intr-un context marcat de schimbare, ne propunem sa incurajam colaborarea si sa sustinem dezvoltarea unor viziuni sustenabile si reziliente pentru festivalurile de maine', este mesajul transmis de Iris Ordean, curator si moderator LINE-UP. *** Programul festivalului este disponibil pe www.estefilm.ro. Biletele pot fi achizitionate de pe https://www.cinegold.ro/este si https://www.entertix.ro/g/1191/este-film-festival-2026.html. ESTE FILM Festival editia 10 este un eveniment organizat de Asociatia ESTE FILM. Proiect cultural co-finantat de Administratia Fondului Cultural National*. Cu sprijinul: Institutul Italian de Cultura din Bucuresti, Institutul Polonez Bucuresti, Universitatea 'Lucian Blaga' Sibiu, Inspectoratul Scolar Judetean Sibiu, Biblioteca Judeteana ASTRA Sibiu, Goethe-Institut, Centrul Cultural German Sibiu, Muzeul National Brukenthal, YAY Films. Parteneri de traditie: Groupama, Jaeggi Industries, Marquardt, Banca Transilvania, ifm, Autonom, Regnology. Partener sectiune Best of Europe: Schaeffler. Parteneri: CINEGOLD, Teatrul Gong, Hotel MyContinental, Hotel Imparatul Romanilor, Consomme Bistro, Deli 11, Artesana, JIDVEI, Simpa, Carturesti, Casa de Cultura a Municipiului Sibiu, Faust, Mingle. TheClub, K not K. Parteneri media: RockFM, Zile si Nopti, Mesagerul de Sibiu, Munteanu Recomanda, Cinefan, LiterNet, Films in Frame, Capital Cultural. *Proiectul nu reprezinta in mod necesar pozitia Administratiei Fondului Cultural National. AFCN nu este responsabila de continutul proiectului sau de modul in care rezultatele proiectului pot fi folosite. Acestea sunt in intregime responsabilitatea beneficiarului finantarii.

© AGERPRES 2005-2014

11. Constantenii pot recicla gratuit haine si textile uzate. Unde au fost amplasate containerele speciale

Primaria Municipiului Constanta continua campania de colectare separata a deseurilor textile, prin amplasarea unor containere speciale in mai multe zone din oras.

Astfel, constantenii pot depune gratuit haine uzate, incaltaminte, lenjerii, textile pentru casa si alte materiale textile care nu mai pot fi folosite. Reprezentantii companiei de salubrizare recomanda ca articolele sa fie puse in saci sau pungi bine legate, pentru o manipulare eficienta.

La acest moment, containerele sunt amplasate permanent in 21 de puncte din Constanta, printre care Poarta 6, zona Far, Anda, Piata KM 4-5, Gara, Tomis III, Brotacei, Ciresica, Faleza Nord, Casa de Cultura, Sala Sporturilor si Tomis Plus.

Prin aceasta initiativa, autoritatile urmaresc reducerea cantitatii de deseuri textile aruncate la gunoiul menajer si incurajarea reciclarii si valorificarii materialelor reutilizabile.

© AGERPRES 2005-2014

12. DINCOLO DE IMAGINEA POST-DECEMBRISTA - Ziarul de Olt

Ca oltean, nascut in OPTASI, vecin cu SCORNICESTI, prin materialul prezent subliniez ca initiativa de semnalizare pentru a se incepe un asemenea demers din judetul Olt se justifica prin faptul ca NICOLAE CEAUSESCU apartine si judetului nostru, zona meleagurilor natale fiind aici. Pentru natiune, reabilitarea crestineasca a pornit de mult, atunci cand romanii au inceput sa inteleaga ce le-au adus EVENIMENTELE DIN DECEMBRIE 1989. Se vor gasi, poate, unii care sa ma acuze de NOSTALGIE fata de EPOCA ANTE-DECEMBRISTA, dar le-as recomanda, cu prietenie, inainte de a o face, sa se documenteze temeinic, punand in balanta ce a fost bine, fara exagerari, intr-un spirit de dreptate, mandrie si demnitate nationala si respect fata de adevarul istoric. In plus, asta ar echivala cu recunoasterea meritelor poporului pentru progres si ascensiune intr-un timp istoric dat. In istorie au fost numeroase cazuri de REABILITARE, prin recunoasterea meritelor majore, istorice, a unor PERSONALITATI, la 20-30 de ani de la disparitie si in raport cu acestea, analiza istorica asupra lui CEAUSESCU, dupa 36 de ani, se poate defini ca un ACT DE DREPTATE CRESTINEASCA, MORALA, NATIONAL-PATRIOTICA si ISTORICA. Evident ca intr-un articol de ziar se pot spune putine lucruri pe un asemenea subiect, de aceea ma voi limita la a comenta ACUZATIILE care i s-au adus in PROCESUL DE LA TARGOVISTE , repus in ultima vreme, parca, PE ROL . A fost, asa cum apreciaza azi SPECIALISTI DE TALIE, o MASCARADA de proces, cu acuzatii fabricate in graba si pe genunchi , care sa conduca la finalul tragic. 1). GENOCID... ...cu aproximativ 65.000 de ucisi (cifra care atunci, fara indoiala, a produs o IMPRESIE CUMPLITA) ba in REVOLUTIE , ba in intreaga EPOCA , ba nu stim cum. Ne-a fost dat ulterior sa aflam ca cifra a fost fixata de un emanat al REVOLUTIEI ca viceprimministru, care, ca la ALBA-NEAGRA, a inmultit cifra de 4.000 morti - chipurile la TIMISOARA cu numarul de judete unde a fost revolutie. Acuzatia s-a dovedit insa a fi o mare gogorita . APROPO: cati spioni dovediti a iertat CEAUSESCU? Ba unora le-a comutat pedeapsa capitala. 2). SUBMINAREA ECONOMIEI NATIONALE SI A PUTERII DE STAT De ce o asemenea acuzatie? Caci in vremea cand a condus, ROMNIA se caracteriza astfel: - in tara functionau aproape toate ramurile industriale; - aveam o agricultura bine organizata, cu o mare pondere in P.I.B si cu o contributie majora in achitarea datoriei externe; - comertul cu Occidentul s-a dublat; - rata de crestere a P.I.B a fost de 11,3% (1971-1975), locul II in lume, dupa JAPONIA; - s-au extins si s-au construit orase in toata tara, cu mii de intreprinderi; - intre 1965-1970 are loc marea mutatie de la sat la oras; - s-au construit masiv blocuri de locuinte cu cele aferente: gradinite, scoli, case de cultura, terenuri de sport, etc; - intre 1981-1985 s-au construit 750.000 de apartamente; - s-a construit unica AUTOSTRADA si s-a modernizat infrastructura feroviara si rutiera. - s-a construit CANALUL DUNARE-MAREA NEAGRA; - s-a construit METROUL; - s-a construit CASA POPORULUI; - etc, etc. DAR AZI: - ce se intampla cu toate astea? - care sunt consecintele? - cum functioneaza economia? - ce merita cei vinovati? 3). SCADEREA NIVELULUI DE TRAI De ce aceasta acuzatie care, in gura acuzatorului suna ca infometarea poporului roman? Caci in ROMNIA, chiar si dupa 1985, cand au inceput unele greutati, mai mari sau mai mici, se traia decent si in siguranta, fara grija zilei de maine pentru nimeni: - MATERIAL, oamenii dispuneau de locuri de munca arhisuficiente, locuinte obtinute gratuit, salarii suficiente; Procurau cu usurinta, in rate, fara dobanda, diverse bunuri si autoturisme; Taxele si impozitele erau neinsemnate si astfel predomina o stare psihica buna, fara stres si tensiune. - CULTURAL, cetatenii invatau si se cultivau intr-un sistem de invatamant foarte bun in institutii de cultura cu artisti extraordinari, se relaxau in stadioane arhipline, etc. - SANITAR, oamenii erau mult mai putin bolnavi si nu-si puneau problema medicamentelor. DAR AZI... - STAREA MATERIALA PENTRU MULTI? - INVATAMNTUL? - CULTURA? - SANATATEA? - SPORTUL? - SIGURANTA PERSOANEI? Ca urmare, pe acest fond, este firesc ca numarul celor ce declara ca traiesc acum mai rau ca inainte de 1989 sa fie in crestere. Cu toate astea, se perinda la diverse posturi TV pretinsi analisti care, exagerand la modul negativ, justifica (in mod nesimtit) ca cei ce REGRETA constituie partea primitiva a natiuni, chiar daca acestia sunt CEI MULTI. Altii au o logica absurda apreciind ca atunci se muncea putin, doar opt ore pe zi. Oare, nu pentru asta a militat miscarea muncitoreasca in capitalism? Nu asta era unul din scopurile principale?

4). CONTURILE IN STRAINATATE O TMPENIE, caci. CEAUSESCU n-ar fi conceput si nu fi facut asa ceva. De altfel, in toamna anului 2008, o COMISIE PARLAMENTARA a decis, in urma unei anchete, ca nu existau asemenea conturi. Ba, mai mult, autoritatile au platit aiurea suma de 400.000 dolari une comisii care n-a descoperit nimic. 5). LUXUL si EXTRAVAGANTA NICI VORBA! Arhitectul Rogonski, care este un cunoscator serios al vremii, a declarat deseori ca CEAUSESTII erau modesti. In esenta, ei isi suprapuneau EXISTENTA cu calitatea de

cei mai inalti demnitari ai statului, si de aici multe speculatii privind averea. Caz simplu, dar semnificativ: cum arata, de pilda, cabana de la SALISTEA SIBIULUI - proprietate publica, in comparatie cu AVERILE demnitarilor de azi, ale mogulilor, s.a.m.d.? Ce fac BEIZADELELE de azi? FARA COMENTARII... 6). BUNCARELE Dincolo de legende, ele fac parte din strategia de aparare a tarii (ca in toate tarile de pe planeta) si au fost construite pe vremea regalitatii... Ne oprim, insa, aici cu analiza PROCESULUI DE LA TRGOVISTE , caci este suficient pentru a se intelege limpede DE CE CEAUSESCU era convins ca si-a servit tara si poporul si a refuzat RECURSUL la pedeapsa capitala, sperand, poate, in ultimele clipe, ca vreodata i se vor aprecia calitatile de mare conducator patriot. In loc de CONCLUZII 1). Comparati-l in calitate de sef de stat si de partid cu: a). PRESEDINTII de dupa 1990; b). Sefii partidelor politice de dupa 1990, despre care mass-media scria adeseori astfel: - unul este renumit pentru CHIULUL de la serviciu, desi foarte guraliv; - altul a fost taxat ca turnator pana si pentru rudele apropiate; - un altul, caruia i-au murit laudatorii ; - inca unul care vrea sa fie dar nu poate ; - un altul nu mai stie pe ce lume se afla ; - iar altul ba-n caruta, ba-n teleguta . 2). Cei care se simt vinovati pentru 25 decembrie 1989 ar trebui macar sa nu mai apara in mass-media si sa inceteze sa mai dea poporului lectii de moralitate, buna-cuviinta, cinste si credinta crestineasca, mai ales ca inainte de 1989 strigau lozinci si aplaudau de mama focului . 3). Incep, oare, sa se contureze raspunsurile la intrebarile: - Cum il va pastra ISTORIA? - Cum il va pastra POPORUL? - Cum va ramane in amintirea celor care l-au cunoscut mai mult sau mai putin? - Cum va ramane in MEMORIA COLECTIVA, avand in vedere macar urmatoarele: Romania, din tara agricola, a devenit o tara in care functionau aproape toate tipurile de industrie; - comertul cu Occidentul s-a dublat; - rata de crestere a P.I.B-ului a fost de 11,3% (1971-1975); - s-au extins si s-au construit orase in toata tara, cu mii de intreprinderi; - intre 1965 si 1970 are loc marea mutatie de la sat la oras; - nu a obstructionat credinta ortodoxa, ba chiar a donat un milion de dolari pentru MUNTELE ATHOS; - s-au construit masiv blocuri, cu cele aferente: gradinite, scoli, spitale, case de cultura - intre 1981-1985 s-au construit aproximativ 750.000 de apartamente; - s-a construit unica autostrada; - in 1984, dupa 9 ani de efort, s-a finalizat o lucrare istorica: CANALUL DUNARE-MAREA NEAGRA; - in 1985, incepe constructia la CASA POPORULUI, unde lucrau 400 de arhitecti si 20.000 de muncitori pe zi (a doua cladire in lume, ce a costat aproximativ doua miliarde dolari si a fost realizata numai cu materiale autohtone). Criza petrolului 1979-1981 a avut efecte negative asupra economiei noastre si ca urmare incep dezechilibrele si greutatile, mai ales ca intre 1971-1982 datoria externa crescuse de la un miliard de dolari la 13 miliarde de dolari. Cum atitudinea Occidentului fata de Romania se schimba in sens negativ, Nicolae Ceausescu a hotarat plata datoriei externe si cu multe neajunsuri pentru natiune a facut-o. Apare o stare de spirit de neincredere in politica socialista, alimentata de greutatile zilnice: - reducerea considerabila a consumului de energie; - reducerea termoficarii si a consumului de apa calda; - asistenta medicala gratuita, dar depasita prin lipsa unei tehnologii avansate; - apar cozi la unele alimente, desi exportul de alimente s-a dublat; - restrictii la carburanti; - mass-media era tot mai mult controlata; - nemultumiri sociale: Brasov 1987; Toate acestea au explodat in 1989, pe fondul crizei generale a sistemului socialist, iar Nicolae Ceausescu a devenit o prada usoara pentru cei care planuisera cu mult inainte prabusirea. Credem ca el a murit cu convingerea ca si-a facut datoria fata de tara. Mai credem ca si doar pentru asta merita respectul cuvenit unui conducator de tara. ISTORIA va decide definitiv! Profesor ION PATRASCU Slatina, Olt

© AGERPRES 2005-2014

13. Este un dezastru, e noaptea mintii . Sindicatele resping noua lege a salarizarii si acuza Guvernul ca adanceste inechitatile

Sindicatele critica dur proiectul legii salarizarii unitare , despre care spun ca este un dezastru pentru mai multe categorii profesionale, deoarece peste 40% dintre angajati vor avea salariile inghetate, sporurile scad drastic, iar inechitatile se adancesc, in loc sa fie corectate.

Prim-vicepresedintele Sanitas a declarat la Antena 3 CNN ca ar fi putut fi gandita o lege mai buna chiar si in limitele bugetului de austeritate, daca Guvernul s-ar fi consultat cu sindicatele.

La randul sau, liderul Sindicatului Politistilor a acuzat Executivul ca prin acest proiect vrea sa blocheze cresterile salariale pentru bugetari, asa cum sunt ele prevazute in legea actuala.

Este un dezastru Vasile Zelca, Presedintele Sindicatului National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC), a declarat la Antena 3 CNN ca proiectul legii salarizarii unitare, publicat in transparenta publica luni de Ministerul Muncii, este un dezastru care ingheata salariile bugetarilor.

Liderul de sindicat a adaugat ca ia in calcul atacarea acestei legi la Curtea Constitutionala prin Avocatul Poporului pentru ca este propusa de un Guvern interimar, care nu are drept de initiativa legislativa.

Este un dezastru pentru familia ocupationala de aparare, ordine publica si securitatea nationala, dar si pentru celelalte categorii de bugetari. Faptul ca mari unei mari parti din bugetari li se va ingheta venitul denota faptul ca actuala lege 153, care culmea, este aplicata in proportie de 65-70%, e mai buna decat proiectul acesta de lege propus de catre acest guvern demis, care, apropo, nu are drept de initiativa legislativa.

Noi analizam cu avocatii de la departamentul SNPPC si aceasta posibilitate de a ataca prin Avocatul Poporului. Guvernul demis prin motiune nu poate initia ordonanta de urgenta si nici proiecte de lege. Parlamentul trebuia sa fie cel ca initia cu semnaturi, cum stim ca trebuie facut la Parlament, si nu Guvernul.

Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Cu un ministru demis prin motiune de cenzura? cu cine sa negociem, ce sa negociem? , a spus liderul de sindicat.

Sindicatele ameninta cu proteste Zelca a anuntat ca vor urma proteste si a criticat dur Guvernul pentru ca a propus cresterea salariilor demnitarilor, in timp ce alte venituri sunt inghetate.

E un dezastru, noi facem in calcule in noaptea aceasta si maine sa vedem ce inseamna ca impact asupra politistilor, personalului contractual din aceasta familie ocupationala si vom avea consultare cu liderii din tara.

Cu siguranta ca vom iesi in strada, vom face proteste pentru ca suntem total nemultumiti de modul in care ne-a tratat acest Guvern care, atentie mare, nu vreau sa zic acest cuvant, dar ne gandim la el ce inseamna cand cresti, la salariile demnitarilor care vor vota aceasta lege? Stiti? Guvernul s-a ingrijit sa mareasca salariile parlamentarilor care vor vota cu doua manute, nu? Le convine sa le creasca.

Apropo, domnul Pislaru cei 2.500 cred ca sunt net, ca ma indoiesc ca 2.500 brut inseamna o cincime din salariul sau de ministru. Atentie mare: cat castiga un roman care munceste pe salariul minim pe economie. Deci, acest Guvern este de o rautate nemaiintalnita. Dupa ce a taiat de la pensionari, de la veteranii de razboi, de la profesori, de la medici, de la mamici, de la parinti aflati in crestere copil, de la copii isi creste salariile sale, creste salariile demnitarilor publici. Este de noaptea mintii , a spus liderul de sindicat.

Presedintele SNPPC a adaugat ca prima acordata de stat celor care isi pierd sporurile va duce la o degringolada juridica.

© AGERPRES 2005-2014

Ei vor da o suma compensatorie probabil pentru a se ajunge la nivelul pe care il avem acum in plata. Dar aceasta suma compensatorie duce la o degringolada juridica din punct de vedere al salarizarii, degringolada pe care am trait-o din 2009 pana in 2023, cand tot am avut aceste sume compensatorii care incercau sa acopere deficientele legilor salarizarii 330, 284, respectiv 153 din 2017.

De noaptea mintii. Actuala lege, daca ar fi aplicata in totalitate, e mai buna cu cel putin 50% decat noua lege. Prin urmare, noi apreciem la o prima vedere, ca, de fapt, veniturile bugetarilor sunt diminuate sau de fapt, sunt blocate sa creasca cu cel putin 50% cat ar fi oferit actuala lege 153 din 2017. E o haiduceasca facuta de acesti politicieni , a mai spus Zelca.

Liderul de sindicat a adaugat ca toate categoriile profesionale afectate nu vor uita aceasta bataie de joc si a avertizat ca si salariile din privat vor fi afectate de aceasta lege.

Eu sunt politist si nu pot face politica, dar vom tine minte aceste lucruri ca se apropie termenul. Orice tara sanatoasa la cap se bazeaza pe o un trepied educatie, sanatate, ordine publica si al 4-lea picior la masa pe care sta tara este privatul. Este economia privata. Ori privatul este foarte atent la ce se intampla cu salarizarea bugetarilor si copie ce se intampla cu noi. Si atunci, daca Guvernul isi bate joc de noi, din pacate, si cei din mediul privat vor suferi aceleasi probleme , a spus Zelca.

E o bataie de joc sa scazi sporul pentru continuitate de la 100% la 10% La randul sau, Iulian Pope, prim-vicepresedintele Sanitas, a declarat la Antena 3 CNN ca in loc sa corecteze inechitatile acest proiect de lege le adanceste.

E fara discutie un un proiect foarte prost din mai multe perspective. In primul rand, asteptarile colegilor mei din sistemul sanitar erau sa elimine inechitatile, sa corecteze ce-i de corectat fata de actuala lege, dar din pacate, actualul proiect se dovedeste mult mai prost decat legea 153, care a avut o serie de deficiente din faptul ca n-a fost aplicata in totalitate. Noi nu credem in sintagma asta 'o sa ne fie mai rau inainte sa ne fie bine', pentru ca e croita prost din start.

Si am sa va dau doua exemple generale. Intr-o grila de la unu la opt, medicul ocupa pozitia patru, avand in vedere nivelul de pregatire, anii de studii, importanta sociala a muncii, orice vreti dumneavoastra, deciziile pe care medicii sunt obligati sa le ia. Este mult prea departe de varf. Si in interiorul grilei, echipa medicala este mult prea departe de medic, ceea ce ne creeaza sentimentul ca se vor accentua aceste dificultati pe care le-am trait din 2017 pana in prezent , a spus Pope.

Liderul de sindicat a spus ca peste 40% dintre lucratorii din sistemul sanitar vor avea o stagnare de venituri.

Aceste sume compensatorii, asa cum le-a numit domnul ministru al Muncii astazi, tot cu titlul de exemplu, o asistenta medicala care va petrece noaptea de Craciun la spital va primi pentru asta sub 5 lei pe ora in plus. Adica e o bataie de joc sa scazi sporul pentru continuitate de la 100% la 10% , a explicat Iulian Pope.

Prim-vicepresedintele Sanitas a adaugat ca toate aceste discutii ar fi putut fi evitate daca Guvernul s-ar fi consultat cu categoriile profesionale afectate inclusiv in limita unui buget de austeritate.

Ce este si mai deranjant este ca puteam sa evitam aceste lucruri daca Ministerul Muncii sau Guvernul in general si-ar fi respectat obligatiile asumate in PNRR si ar fi avut un dialog cu noi inainte de de a face public acest proiect de lege. Exista solutii, inclusiv cu incadrarea in acest buget de austeritate puteam sa evitam sa croim o lege care va ramane cativa ani buni si va accentua aceste discriminari salariale , a adaugat Pope.

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul legii salarizarii unitare a fost publicat luni de Ministerul Muncii in transparenta decizionala si prezentat de ministrul Dragos Pislaru intr-o conferinta de presa.

Potrivit proiectului de lege publicat de Ministerul Muncii, legea va intra in vigoare de la data de 1 ianuarie 2027, si prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Actul normativ trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare pentru a respecta termenul de 1 iulie 2026 din PNRR.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

14. Eveniment de Ziua Internationala a copilului, la Amfiteatrul de vara

http://webmobile.xdev.ro/fagarastv/player.html

Casa de Cultura a Municipiului Fagaras anunta organizarea unui eveniment special dedicat Zilei Internationale a Copilului. Evenimentul va fi organizat alaturi de Primaria Municipiului si se va desfasura pe data de 1 iunie 2026, la Amfiteatrul de vara, intre orele 13:00 si 17:00. Manifestarea va cuprinde o serie de ateliere de creatie, menite sa le stimuleze imaginatia si creativitatea: pictura pe piatra, realizarea de fise de colorat, pictura cu nisip colorat, pictura pe sticla si pe forme de ghips, pictura pe fata, precum si confectionarea de bratari si brelocuri. De Ziua Internationala a Copilului sarbatorim copilaria cu multa culoare, zambete si distractie! Ii invitam pe toti copiii la ateliere de creatie si pictura pe fata, intr-o atmosfera plina de voie buna, in Amfiteatrul de vara. - se arata in anuntul Casei de Cultura a Municipiului Fagaras.

© AGERPRES 2005-2014

15. Explodeaza scandalul pe noua lege a salarizarii

SHARE THIS

Explodeaza scandalul pe noua lege a salarizarii VoxPublica

mai 25, 2026

Federatia Sanitas a lansat un atac dur la adresa autoritatilor inaintea publicarii noii legi a salarizarii unitare, acuzand Guvernul ca ignora obligatiile asumate prin PNRR si ca evita consultarea reala a sindicatelor. Sindicalistii sustin ca proiectul care urmeaza sa fie facut public nu a fost discutat conform regulilor stabilite prin Planul National de Redresare si Rezilienta si avertizeaza ca Romania risca inclusiv blocarea unor transe importante de bani europeni.

Reprezentantii Sanitas au transmis un mesaj extrem de critic, in care afirma ca resping inca dinainte de publicare orice varianta a noii legi a salarizarii unitare.

Potrivit sindicatului, obligatia consultarii partenerilor sociali este prevazuta explicit in PNRR, in cadrul Componentei 14 Buna Guvernanta, fiind legata direct de Jalonul 449.

Sindicalistii spun ca dialogul social nu este tratat in documentele europene ca o simpla formalitate birocratica, ci ca o conditie obligatorie pentru validarea reformei de catre Comisia Europeana.

In cadrul PNRR, obligatia consultarii partenerilor sociali (sindicate si patronate) inainte de adoptarea noii legi a salarizarii unitare in sectorul public este reglementata strict prin Componenta 14 Buna Guvernanta si ancorata juridic prin Jalonul 449.

PNRR nu trateaza consultarea doar ca pe o formalitate, ci o impune ca pe un criteriu de validare obligatoriu pentru aprobarea jalonului de catre Comisia Europeana , spune Sanitas intr-un comunicat.

Acuzatii privind lipsa consultarilor reale Sanitas sustine ca Ministerul Muncii avea obligatia de a transmite proiectele de lucru si grilele salariale catre organizatiile sindicale reprezentative inainte ca proiectul sa ajunga in faza de transparenta decizionala.

In comunicat se arata ca noua lege ar fi trebuit sa fie discutata pe baza unor analize tehnice si simulari privind impactul bugetar, realizate inclusiv cu sprijinul Banca Mondiala.

Sindicatul afirma ca Guvernul avea obligatia sa organizeze negocieri separate pe domenii importante precum Sanatate, Educatie, Administratie sau Ordine Publica, pentru stabilirea grilelor salariale si a sporurilor.

Regulile si mecanismele de consultare impuse prin PNRR:

* Conditie de forma obligatorie: Proiectul de lege nu poate fi trimis spre aprobare in Parlament fara parcurgerea etapelor de dialog social. Ministerul Muncii este obligat sa transmita variantele de lucru (drafturile de text si grilele de coeficienti) catre confederatiile sindicale reprezentative pentru feedback inainte de publicarea in transparenta decizionala.

* Consultare bazata pe date: PNRR a impus ca discutiile cu partenerii de dialog social sa fie ghidate de analize tehnice matematice. In acest sens, Banca Mondiala a oferit asistenta tehnica pentru a modela impactul bugetar si noile ierarhii (raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu fiind recalibrat la 1 la 8).

* Negocierea pe sectoare de activitate: Guvernul are obligatia sa poarte discutii specifice cu federatiile sindicale din

fiecare domeniu major major (Sanatate, Educatie, Administratie, Ordine Publica) pentru reevaluarea posturilor si stabilirea noilor grile de sporuri.

* Transparenta decizionala reala: Dupa faza negocierilor directe cu sindicatele, proiectul este supus procedurii de transparenta publica guvernamentala, oferind minimum 10 pana la 30 de zile pentru recomandari din partea intregii societati civile, conform angajamentelor de buna guvernanta din PNRR , este scris in comunicat.

Avertisment privind fondurile europene Federatia avertizeaza ca lipsa unui dialog social real poate avea consecinte directe asupra finantarii europene din PNRR.

Potrivit Sanitas, Comisia Europeana analizeaza nu doar continutul final al legii, ci si intregul proces prin care aceasta este adoptata.

Sindicalistii sustin ca eventualele plangeri oficiale depuse la Bruxelles privind lipsa consultarilor ar putea duce la blocarea jalonului si la suspendarea unor transe de plata aferente Componentei 14 din PNRR.

Noua lege a salarizarii unitare este una dintre reformele-cheie asumate de Romania prin PNRR si este urmarita atent atat de sindicate, cat si de institutiile europene.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

16. Festivalul Namaste India revine cu editia a 17-a, la Gradina Botanica din Bucuresti

Pe 20 si 21 iunie 2026, Festivalul Namaste India invita publicul la o experienta multiculturala unica, unde traditiile Indiei, energia solstitiului de vara si celebrarea Zilei Internationale Yoga se intalnesc intr-un decor spectaculos, la Gradina Botanica Dimitrie Brandza din Bucuresti.

Timp de doua zile, una dintre cele mai frumoase locatii outdoor din Bucuresti devine spatiul unei calatorii autentice in universul cultural indian. Festivalul Namaste India revine cu editia a 17-a, propunand un program amplu dedicat artei, spiritualitatii, traditiilor vii si dialogului cultural dintre India si Romania.

Festivalul aduce in prim-plan invitati speciali din India si Romania, spectacole de dans clasic indian, concerte, ateliere interactive si experiente culturale pentru toate varstele. In cadrul acestei editii sunt celebrate atat Ziua Internationala Yoga, cat si 100 de ani de la vizita in Romania a lui Rabindranath Tagore (1926), primul scriitor din Asia distins cu Premiul Nobel pentru Literatura. Vizita sa a facut parte dintr-un amplu turneu european dedicat promovarii valorilor umaniste si educationale care i-au definit activitatea.

Publicul va putea participa la:

Atmosfera festivalului va fi completata de standuri cu artizanat indian, bijuterii, imbracaminte si accesorii traditionale, produse ayurvedice, carti, mirodenii, ceaiuri si preparate autentice din bucataria indiana.

Despre motivatia din spatele festivalului si interesul tot mai mare al publicului roman pentru cultura indiana, Iuliana Das, directorul Festivalului Namaste India declara:

Am fondat in 2010 Festivalul Namaste India din dorinta de a crea in Romania un spatiu autentic de intalnire cu universul cultural indian. An de an, vedem cum interesul romanilor pentru India creste constant; oamenii sunt atrasi nu doar de explozia de culori, dansuri si arome, ci si de dimensiunea profunda a acestei culturi. India este una dintre cele mai vechi civilizatii ale lumii si a pastrat vii traditii sacre si sisteme de cunoastere relevante si astazi pentru omul modern - de la yoga si Ayurveda pana la filosofie si spiritualitate. Cred ca aceasta imbinare dintre frumusetea artistica si profunzimea interioara continua sa fascineze publicul din Romania.

Biletele pentru Festivalul Namaste India 2026 au fost deja puse in vanzare pe platforma eventbook.ro. Biletul de acces este valabil pentru o zi si include participarea la toate evenimentele, workshop-urile si activitatile din cadrul festivalului, precum si accesul in Gradina Botanica Dimitrie Brandza .

Programul complet al evenimentelor va fi publicat pe site-ul namasteindia.ro , pe conturile de Facebook Instagram.

Namaste India este cel mai amplu festival dedicat culturii indiene din Romania si ofera publicului o experienta autentica, intr-o atmosfera relaxata, multiculturala si plina de culoare. Evenimentul este organizat de Centrul Cultural Rabindranath Tagore, sub auspiciile Ambasadei Indiei la Bucuresti.

_____

Sponsori: Dr. Reddy s, Organic India

Parteneri culturali: Editura Herald, Editura Cununi de Stele, Centrul de Arta Euterpe , Universul OM, Sambodhi Studio, LECS (Liga pentru Educatie, Cultura si Sport), Bhakti Marga Romania, Yogasat, Asociatia SmartArt, BES Romania, Casa de Cultura Friedrich Schiller , Yash Fash Design, Carturesti

Parteneri media: Radio Guerrilla, National TV, National 24 Plus, romaniapozitiva.ro, Visit Bucharest, Filme-carti,

Ceasca De Cultura, Daily Magazine, ICON by Biz, PR Wave, milunayoga.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

17. Festivalul National Voices 2026, la Casa de Cultura a Studentilor din Alba Iulia. Lista concurentilor, invitati si PROGRAM

Festivalul National Concurs de Muzica Pop pentru tineri si studenti Voices, editia 2026, se desfasoara in perioada 27-28 mai, la Casa de Cultura a Studentilor din Alba Iulia.

Festivalul National Concurs de Muzica Pop Pentru Tineri si Studenti Voices , editia a XIV-a, este Finantat de Ministerului Muncii, Familiei Tineretului si Solidaritatii Sociale si organizat de Casa de Cultura a Studentilor Alba Iulia.

Evenimentul se desfasoara sub egida Alba Iulia - Capitala Tineretului din Romania 2026.

Acesta urmareste sustinerea si promovarea talentelor din mediul de tineret si studentesc, in domeniul muzical-artistic, in speta al interpretarii vocale.

Concursul va avea doua sectiuni:

Ca si la celelalte editii, presedintele juriului va fi compozitorul si dirijorul Viorel Gavrila, director general adjunct UCMR-ADA.

Proconsul, Carmen Radulescu si Oana Larisa Giurgiuman vor sustine recitaluri extraordinare in cele doua zile de festival.

Evenimentul va fi prezentat de Andreea Bogdan MC Kotto.

Festivalui Voices 2026 la Alba Iulia. Program Miercuri, 27 mai ora 18.00

Concurs national de muzica pop pentru tineri si studenti

Recital Carmen Radulescu

Acces pe baza de invitatie, care se poate ridica de la Casa de Cultura a Studentilor, incepand de marti, 19 mai 2026, in intervalul orar 9:00 - 18:00.

Joi, 28 mai ora 18.00

Gala Laureatilor

Microrecital Oana Larisa Giurgiuman, castigatoarea trofeului editiei 2025

Concert Proconsul

Acces pe baza de bilete, disponibile pe entertix.ro si la Casa de Cultura a Studentilor, incepand de marti, 19 mai 2026, in intervalul orar 9.00 18.00.

Festivalul Voices 2026 la Alba Iulia. Concurentii Sectiunea Case de Cultura Studentesti 1. Iulia Perpelea - CCS Bucuresti

2. Elena-Andrea Vlad - CCS Bucuresti

3. Raluca-Ioana Drule - CCS Cluj-Napoca

© AGERPRES 2005-2014

4. Ovidiu-Alexandru Stan - CCS Sibiu

5. Delia-Maria Stana - CCS Sibiu

6. Iris-Maria Belascu - CCS Sibiu

7. Maria-Alexandra Damian - CCS Sibiu

8. Myriam Patulea - CCS Sibiu

9. Maria JOO - Coman - CCS Targu Mures

10. Paul Berghean - CCS Alba Iulia

Sectiunea Talentele Albei 1. Daria-Georgiana Biraesc - Alba Iulia

2. Claudia-Georgiana Zbutea - Ampoita

3. Maria-Iris Lasc - Zlatna

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

18. Florin Piersic, aparitie de senzatie la un spectacol din Cluj. Cum arata actorul la 90 de ani: Imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii

Florin Piersic a participat recent ca spectator la un spectacol la Casa de Cultura a Studentilor din Cluj. La final, actorul in varsta de 90 de ani a urcat pe scena pentru a tine un discurs.

Florin Piersic, aparitie rara pe scena: Imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii. Va imbratisez
Actorul in varsta de 90 de ani a atras toate privirile la spectacolul Old Love de la Casa de Cultura a Studentilor din Cluj. La finalul momentului artistic, Florin Piersic a urcat pe scena si le-a marturisit celor aflati in sala ca ii e dor sa joace in spectacole alaturi de colegii sai.

Incerc sa va promit ca o sa apar impreuna cu dumnealor, adica iubitii mei colegi si prieteni talentati. Sunteti o minune, va pup in fund pe toti. Ce vreti un mesaj mai frumos ca acesta. Va imbratisez, doamnelor si domnilor, sa va dea Dumnezeu atatea bucurii cate le doresc eu dumnealor, care ne-au vrajit in seara asta si pe care ii iubim.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Reamintim ca in primavara anului 2024, actorul a trecut prin momente dificile, fiind supus unei interventii chirurgicale pentru indepartarea sondelor unui stimulator cardiac la Institutul Inimii Niculae Stancioiu. Ulterior, starea sa a necesitat transferul de urgenta in Bucuresti, unde a fost internat la Spitalul Foisor. Aici, medicii au intervenit din nou, de aceasta data pentru a elimina o proteza de genunchi care ii provocase o infectie severa.

Dupa aceste episoade medicale, Florin Piersic a urmat o perioada de recuperare intr-o clinica specializata, alegand sa se retraga temporar din viata publica

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

19. Florin Piersic, aparitie de senzatie la un spectacol din Cluj. Cum arata actorul la 90 de ani: Imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii - Ziarul Profit

Florin Piersic a participat recent ca spectator la un spectacol la Casa de Cultura a Studentilor din Cluj. La final, actorul in varsta de 90 de ani a urcat pe scena pentru a tine un discurs.

Florin Piersic, aparitie rara pe scena: Imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii. Va imbratisez Actorul in varsta de 90 de ani a atras toate privirile la spectacolul Old Love de la Casa de Cultura a Studentilor din Cluj. La finalul momentului artistic, Florin Piersic a urcat pe scena si le-a marturisit celor aflati in sala ca ii e dor sa joace in spectacole alaturi de colegii sai.

Incerc sa va promit ca o sa apar impreuna cu dumnealor, adica iubitii mei colegi si prieteni talentati. Sunteti o minune, va pup in fund pe toti. Ce vreti un mesaj mai frumos ca acesta. Va imbratisez, doamnelor si domnilor, sa va dea Dumnezeu atatea bucurii cate le doresc eu dumnealor, care ne-au vrajit in seara asta si pe care ii iubim.

Adevarul e ca m-am uitat la ai mei iubiti colegi, si ce n-as fi dat sa fiu si eu pe scena acolo. Recunosc ca imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii. Va imbratisez , a transmis Florin Piersic, potrivit viva.ro.

Reamintim ca in primavara anului 2024, actorul a trecut prin momente dificile, fiind supus unei interventii chirurgicale pentru indepartarea sondelor unui stimulator cardiac la Institutul Inimii Niculae Stancioiu. Ulterior, starea sa a necesitat transferul de urgenta in Bucuresti, unde a fost internat la Spitalul Foisor. Aici, medicii au intervenit din nou, de aceasta data pentru a elimina o proteza de genunchi care ii provocase o infectie severa.

Dupa aceste episoade medicale, Florin Piersic a urmat o perioada de recuperare intr-o clinica specializata, alegand sa se retraga temporar din viata publica

© AGERPRES 2005-2014

20. Florin Piersic, mesaj emotionant la 90 de ani pentru toti romanii care il iubesc: O sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii (Video)

La 90 de ani, Florin Piersic urca pe scena si reuseste din nou sa emotioneze o sala intreaga, desi este doar spectator. La Cluj, dupa aplauze, marele actor a vorbit deschis. Mesajul sau a surprins prin sinceritate si emotie.

Din cuprinsul articolului

Florin Piersic, mesaj pentru fanii sai Florin Piersic a participat la un spectacol la Casa de Cultura a Studentilor din Cluj , unde a stat in sala ca spectator. La finalul piesei Old Love , actorul de 90 de ani a urcat pe scena si a spus ca ii este foarte dor sa joace din nou alaturi de colegii sai.

El le-a transmis spectatorilor ca spera sa mai apara pe scena impreuna cu prietenii si colegii lui de teatru, pe care ii apreciaza foarte mult. Actorul le-a multumit oamenilor din sala pentru caldura si dragostea oferite si le-a urat multa bucurie.

Florin Piersic a mai spus ca, in timp ce ii privea pe actorii de pe scena, si-a dorit mult sa fie si el acolo alaturi de ei. El a recunoscut ca scena ii lipseste foarte mult si ca acest dor va ramane cu el toata viata.

Incerc sa va promit ca o sa apar impreuna cu dumnealor, adica iubitii mei colegi si prieteni talentati. Sunteti o minune, va pup in fund pe toti. Ce vreti un mesaj mai frumos ca acesta.

Va imbratisez, doamnelor si domnilor, sa va dea Dumnezeu atatea bucurii cate le doresc eu dumnealor, care ne-au vrajit in seara asta si pe care ii iubim.

Adevarul e ca m-am uitat la ai mei iubiti colegi, si ce n-as fi dat sa fiu si eu pe scena acolo. Recunosc ca imi lipseste scena si o sa imi lipseasca pana la sfarsitul vietii. Va imbratisez , a transmis Piersic.

@andra.scripcaru Florin Piersic la finalul piesei Old Love, la Cluj-Napoca original sound - Andra Scripcaru Gala Aniversara Florin Piersic 90 ajunge la Cluj-Napoca Cinema Florin Piersic din Cluj-Napoca devine in aceasta seara un loc al dialogului intre generatii. Marti, 26 mai, de la ora 19:00, clujenii, in special tinerii, sunt invitati la o intalnire cu Dan Negru, una dintre cele mai cunoscute figuri din televiziunea romaneasca.

Evenimentul, intitulat Despre Valori , este organizat de Liga Studentilor din Cluj si isi propune sa aduca in discutie teme importante pentru societatea de azi, precum responsabilitatea, etica si reperele morale intr-o lume aflata in continua schimbare. In contextul actual, marcat de ritm alert si succes rapid, conferinta urmareste sa evidentieze importanta formarii caracterului si a principiilor solide in viata tinerilor, atat pe plan personal, cat si profesional.

Dan Negru va urca pe scena nu doar in calitate de om de televiziune, ci si ca partener de dialog pentru comunitatea clujeana, cunoscut fiind pentru opiniile sale ferme si pentru interesul constant fata de promovarea valorilor culturale si educationale. Intrarea la eveniment este gratuita, insa accesul se face in limita locurilor disponibile, iar organizatorii recomanda sosirea din timp pentru a prinde un loc in sala.

Evenimentul face parte din turneul national al Galei Aniversare Florin Piersic 90 , un proiect cultural care continua dupa succesul de la Bucuresti si care va ajunge si la Cluj-Napoca si Timisoara. Conceput ca o celebrare a carierei lui Florin Piersic, spectacolul reuneste teatru, muzica si momente de dialog cu publicul, intr-o formula inspirata de marile gale internationale.

Ne dorim ca aceasta conferinta sa fie mai mult decat un simplu eveniment; ne dorim sa ofere un prilej real de reflectie asupra modelelor care ne ghideaza. Consideram ca o astfel de dezbatere contribuie direct la dezvoltarea culturala a comunitatii noastre si se aliniaza misiunii de a sustine formarea intelectuala si umana a tinerilor , au

transmis reprezentantii Ligii Studentilor din Cluj.

Editia de la Bucuresti s-a jucat cu sala plina, iar pentru orasele din turneu spectacolul a fost adaptat, pastrand insa ideea centrala de autenticitate si apropiere de public. Atmosfera va fi completata de muzica trupei The Peaches Band, care va crea o legatura intre momentele artistice si generatiile de spectatori. La Cluj-Napoca, evenimentul este gandit ca o intalnire emotionanta cu publicul, in care Florin Piersic va impartasi povesti si reflectii despre viata sa dedicata scenei. Spectacolul este organizat de SpectacolTM, proiect al Asociatiei Poftim Cultura, iar biletele sunt disponibile online, pe platforma poftimcultura.ro

Gala Aniversara Florin Piersic 90 Despre Liga Studentilor din Cluj Liga Studentilor din Cluj, organizatorul evenimentului, este o asociatie dedicata mediului universitar, care reuneste studenti si absolventi in jurul ideii de dezvoltare personala, spirituala si comunitara.

Prin activitati diverse, precum conferinte, tabere, workshopuri, concerte de colinde si alte initiative culturale, organizatia promoveaza implicarea tinerilor si valorile romanesti.

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent.

CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

21. Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste amaple dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Legea salarizarii 2026. Dragos Pislaru a prezentat, luni, noul proiect, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (..) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai pentru ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa in care a prezentat elementele noii legi a salarizarii publice.

Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma, aratand ca este nevoie de doua lucruri esentiale.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Potrivit ministrului interimar al Muncii, partidele politice au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem.

De la 166 miliarde de lei, cat avem in prezent, nu putem depasi 174 miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma , a spus el.

Dragos Pislaru a mai declarat ca partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad, ca niciun venit nu va scadea si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

Legea salarizarii 2026, cum se schimba salariile in invatamant:

Anexa-I-cap-I-B-Reglem-spec-invat-20-mai-2026 El a mai spus ca primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu, munca de valoare egala pentru salarizare egala.

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani, dupa adoptarea legii 153, este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitii , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri, data, cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai, legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit, ca varsta, peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi si pentru aceasta in mod evident este nevoie sa te uiti la salarizare , a spus Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Legea salarizarii 2026, cum se schimba retributiile in serviciile medico-sociale

ANEXA-II-Cap-II-REGLEMENTARI-specifice-varianta-20-mai-2026 Legea salarizarii 2026, cum se schimba salariile in domeniul culturii

Anexa-III-cap-VI-20-mai-2026-Reglementari-specifice-personalului-din-cultura Ministrul a mai aratat ca un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate.

Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii , a explicat ministrul.

Pislaru a completat ca este vorba si de un sistem unitar mai clar si predictibil, pentru ca suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie si ca valoare de referinta inca mai apare acel VRS si apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast si anume litigii sau asimilari sau prorogari care, prin ordonanta trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse inca un an mai departe.

Deci ai nevoie sa ai prerogativa a Guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetara unitar , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, a existat o decizie politica in 2017 pentru care nu a fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa si legea 153 a consacrat acest lucru si anume ca administratia locala a iesit din grila, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariile viceprimarului sau a vicepresedintelui de CJ si acum se readuce aceasta grila.

Nu vom avea nicio scadere salariala ca efect al aplicarii legii. E vorba de acest principiu de disciplina bugetara si sustenabilitate, adica, cat ne permitem, atata putem sa facem si, evident, aplicarea integrala, si anume faptul ca legea va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara etapizari, fara derogari, cu toate categoriile functionarilor publici in acelasi timp , spune ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Proiectul noii legi a salarizarii AICI

Proiect-lege-MMFTSS-25-mai-2026_final Una dintre cele mai importante modificari vizeaza sporurile din sistemul public. Potrivit ministrului, in prezent exista 151 de sporuri acordate angajatilor de la stat, iar prin noua lege vor fi eliminate 87 dintre acestea, adica aproximativ 56%.

Printre sporurile eliminate se numara si controversatul spor pentru conditii vatamatoare, acordat in prezent unui numar foarte mare de bugetari. In plus, plafonul total pentru sporuri va fi redus de la 30% la 20% din bugetul institutiei.

Sporurile au devenit un fel de sport national , a declarat Dragos Pislaru in timpul prezentarii proiectului.

Noua lege introduce un sistem bazat pe coeficienti de salarizare, de la 1 la 8. Coeficientul 1 va fi aplicat pentru salariile cele mai mici din sistem, iar coeficientul 8 pentru cea mai inalta functie din stat presedintele Romaniei.

Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta . Ce spun ministrul Muncii si premierul Bolojan

Coeficientii vor fi inmultiti cu o valoare de referinta stabilita la 4.100 de lei, mai mica decat cea prevazuta in

variantele initiale ale proiectului.

Guvernul sustine ca niciun salariu aflat in plata nu va scadea de la 1 ianuarie 2027, momentul intrarii in vigoare a noii legi. Totusi, pentru anumite categorii, salariile vor ramane inghetate mai multi ani prin mecanismul compensatiilor individuale.

Potrivit simularilor prezentate:

Legea salarizarii 2026: Bonusuri doar pentru performanta Executivul pregateste si eliminarea actualelor prime de excelenta , considerate insuficient justificate. In locul acestora va fi introdus un sistem de bonificatii bazat pe performanta.

Astfel, intre 10% si 20% din salariul de baza ar putea fi acordat ca bonus pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Primele de excelenta nu au avut o baza in spate , a spus ministrul Muncii.

Conform datelor prezentate de Ministerul Muncii, peste jumatate dintre bugetari vor avea salarii mai mari dupa aplicarea noii grile, insa majorarile nu vor fi foarte mari in multe cazuri.

In schimb, aproximativ 44% dintre angajatii din sistemul public vor ramane cu salariile actuale, prin mecanismul salariului compensatoriu individual.

Legea salarizarii 2026, cum se schimba salariile in diplomatie

Anexa-IV-cap-III-Reglementari-specifice-personal-diplomatie-20-mai-2026 (1) Cine beneficiaza de cresteri Printre categoriile care ar urma sa beneficieze de cresteri importante se numara:

In cazul magistratilor, simularile prezentate de Ministerul Muncii arata ca salariile rezultate din noua grila ar fi mai mici cu aproximativ 16% fata de cele aflate acum in plata. Cum veniturile nu pot fi diminuate, diferenta ar urma sa fie acoperita prin compensatii individuale, ceea ce inseamna, practic, inghetarea salariilor.

Ministrul Muncii a mai explicat ca valoarea de referinta va putea creste in viitor in functie de evolutia PIB si de reducerea aparatului bugetar.

O reducere a personalului iti permite sa cresti valoarea de referinta si productivitatea cu mai putini oameni , a spus Dragos Pislaru.

Proiectul legii salarizarii unitare e un jalon important in PNRR si trebuie finalizat pana la 1 iulie.

Documentul are acordul partidelor din fosta coalitie de guvernare, obtinut sub medierea Administratiei Prezidentiale, si ar urma sa fie adoptat pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Legea salarizarii 2026, calendar consultari Calendar-consultari-salarizare-25.05.2026

Sanitas ameninta cu greva daca Guvernul isi mentine decizia de a reduce fondul de salarii cu 10% Federatia Sanitas a initiat, in ultimele zile, un sondaj in randul membrilor sai din sistemul de sanatate si din cel de asistenta sociala, pentru a identifica cea mai potrivita reactie in eventualitatea in care Guvernul va mentine intentia de a reduce cu 10% fondul de salarii din aceste domenii.

Rezultatele sondajului arata un mesaj clar si ferm din partea angajatilor: Din cei 10.152 de respondenti, o majoritate covarsitoare solicita declansarea unei forme de greva ca principala forma de protest impotriva unei masuri considerate inechitabile si profund nocive pentru functionarea sistemelor publice de sanatate si asistenta sociala , arata federatia.

Ce angajati primesc peste 1.800 de lei lunar in plus drept spor de cifru. Ar putea fi eliminat dupa adoptarea legii salarizarii

Totodata, membrii sindicatelor si-au exprimat disponibilitatea de a recurge si la alte forme de protest, precum mitinguri, marsuri, pichetari ale institutiilor publice sau actiuni de avertisment, in functie de evolutia dialogului cu autoritatile.

Federatia Sanitas atrage atentia ca o eventuala diminuare a fondului de salarii va avea consecinte grave, printre care scaderea motivatiei personalului, accentuarea deficitului de angajati, cresterea riscului de plecari din sistem si afectarea directa a calitatii serviciilor oferite populatiei.

Angajatii din sanatate si asistenta sociala sunt deja supusi unei presiuni enorme. Taierea veniturilor reprezinta o linie rosie care nu poate fi acceptata. Membrii nostri ne cer actiuni ferme, iar Federatia Sanitas va respecta acest mandat , explica Iulian Pope, presedintele federatiei.

Sanitas a anuntat ca va comunica public, in perioada urmatoare, pasii concreti privind calendarul si formele de protest ce vor fi adoptate, in functie de raspunsul autoritatilor.

© AGERPRES 2005-2014

22. Legea salarizarii bugetare a fost pusa in transparenta publica. Sindicatele deja se opun proiectului

Proiectul viitoarei Legi a salarizarii bugetare a fost pus in transparenta publica. Legea ar urma sa introduca un sistem unitar de salarizare in sectorul public. Legea e jalon in PNRR si ar trebui sa intre in vigoare in iulie 2027.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, la Palatul Victoria, ca partidele au ajuns la un acord privind principalele directii ale reformei. Proiectul noii Legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice a fost lansat luni in consultare publica de Ministerul Muncii. Documentul prevede un nou sistem de calcul al veniturilor, limitarea sporurilor si eliminarea discrepantelor salariale din sectorul public.

Proiectul de lege afirma ca s-a ajuns ca persoane incadrate pe aceeasi functie, grad, gradatie de vechime in munca, in cadrul aceleiasi institutii publice, sa beneficieze de remuneratie diferita , or scopul noilor reglementari e sa reduca din discrepantele salariale si sa creasca sustenabilitatea cheltuielilor statului.

Una dintre cele mai importante modificari este reducerea diferentei dintre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public: Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza ( ) este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege . Noua lege introduce si o structura unica de clasificare pentru toate familiile ocupationale din sistemul public. Salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor prevazuti in lege cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat, explica Stirile Pro TV. La intrarea in vigoare a legii, valoarea de referinta ar urma sa fie de 4.325 de lei.

Inquam Photos / Octav Ganea

In educatie, proiectul prevede majorari salariale pentru toate functiile

Noua lege ar urma sa reduca substantial sporurile acordate bugetarilor: Suma sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza . De asemenea, vor fi eliminate indemnizatia de hrana, indemnizatia acordata pentru titlul de doctor (care va fi inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii) si sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare. In schimb, sunt mentinute sporul pentru activitatea de control financiar preventiv, pentru personalul implicat in proiecte cu fonduri europene, pentru gestionarea fondurilor externe, iar sporul pentru persoanele cu handicap va fi de 15% din valoarea de referinta.

In educatie, proiectul prevede majorari salariale pentru toate functiile, iar pentru personalul din sanatate unificarea actualelor grile salariale intr-una singura, multe dintre sporuri urmand a fi reduse, informeaza Stirile Pro TV.

Sindicatele contesta Legea salarizarii

Proiectul este contestat de Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual. Reprezentantii SNPPC cer amanarea noii legi pana la aplicarea integrala a actualei Legi-cadru 153/2017 si avertizeaza ca vor folosi toate mijloacele legale pentru a bloca noul sistem de salarizare. Potrivit sindicalistilor, formula bazata pe coeficienti si limitarea componentei variabile a veniturilor ar putea accentua problemele existente si reduce diferentele salariale dintre functii.

Federatia Sanitas a semnalat, de asemenea, nemultumiri majore si ameninta cu plangeri la Bruxelles, in contextul in care proiectul prevede eliminarea indemnizatiei de hrana si plafonarea sporurilor.

© AGERPRES 2005-2014

23. Legea Salarizarii. Sporurile, inlocuite de bonificatiile pentru performanta. Ce modificari sunt la bugetari | Observator News

Video Legea Salarizarii. Sporurile, inlocuite de bonificatiile pentru performanta. Ce modificari sunt la bugetari Mai putine sporuri, salarii recalculate si promisiunea unui sistem mai echitabil in noua lege a salarizarii. Sporurile nu vor mai putea depasi 20% din salariul de baza, iar 87% dintre bonificatii vor fi eliminate. Valoarea de referinta dupa care vor fi stabilite salariile bugetarilor va fi de 4.100 de lei. Pentru unii bugetari, cum ar fi demnitarii, vin cresteri. Dar in sanatate si educatie ar putea urma taieri, se tem sindicalistii care ameninta cu plangeri la Bruxelles.

Bianca Iacob la 25.05.2026 , 20:28

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Legea salarizarii unitare schimba complet grila de plata a bugetarilor.

Sectorul public inseamna peste 1 milion doua sute de mii de salariati - din toate sectoarele, fie ca vorbim de sanatate, educatie, politie, demnitrari sau adminitratie.

Pentru toti, tot statul scoate din vistierie pentru plata salariilor 166 de miliarde. legea noua creste bugetul cu 8 miliarde.

Articolul continua dupa reclama

Daca pentru unii cresterile ar fi de 6 la suta in medie, adica peste jumatate dintre bugetari, altii vor pierde la sporuri. Legea noua plafoneaza la sporurile la maximum 20 la suta din salariu.

Un angajat cu salariu de baza de 6.000 de lei ar putea primi maximum 1.200 de lei in sporuri, indiferent cate bonusuri are acum.

Zona de sporuri a devenit sport national in Romania, sunt 151 de sporuri in Romania. Eliminam 87 dintre aceste sporuri, inseamna o reducere de 56-57 la suta, este anormal sa rezolvi prin sporuri salarizarea de baza. , a declarat Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii

In locul lor apare un sistem nou de bonificatii pentru performanta. Premii vor putea primi cel mult 20% dintre angajati, iar bonusul poate ajunge la 30% din salariul de baza.

Demnitarii, dupa acest proiect al salarizarii, vor castiga mai multi bani. De exemplu, ministrul muncii va incasa cu 2500 de lei in plus.

Avem o comprimare a gradelor, de la 8 la 1, de la un sistem care era 12 la 1, ceea ce inseamna mai multa echitate in sistem. Valoarea de referinta ca sa ne incadram va fi 4100 de lei. , a mai spus Dragos Pislaru

Ar trebuit sa vedem o salarizare in plus la stat atunci cand vedem ca economia merge bine. Aceasta salarizare in sectorul bugetar, unitara sau nu, trebuie corelata foarte bine la contextul economic. Nu mai putem pastra un stat din acesta obez si cu salarii foarte mari ., a explicat Cristian Paun, profesor de economie

Cele mai mari tensiuni sunt in sanatate si educatie, domeniile cu cei mai multi angajati si cele mai multe sporuri.

Nu vom accepta o lege de dragul de a atrage bani din fonduri europene. cercetam inclusiv varianta de a ne adresa comisiei europene + 06.26 toata lumea asteapta ceva de la aceasta lege a salarizarii si se pare ca nu vor primi nimic. asigurarile ca nu va pierde nimeni la salariu nu au nicio valoare pentru noi ., a precizat Iulian Pope, reprezentant

Federatia Sanitas

Profesorii spun deja ca noua lege nu respecta promisiunile facute dupa greva generala din 2023. Si politistii ameninta daca sporurile le vor fi plafonate.

Sectorul educatiei, sectorul sanatate, cu siguranta vor avea de suferit. O sa vedem, probabil, nu o crestere semnificativa, spre deloc, in aceste sectoare si vom vedea foarte multe zone din aceste sectoare unde probabil vom avea chiar taieri de salarii. , a mai spus Cristian Paun

Exista categorii de salariati care incadrati pe noua lege vor trebui sa le fie crescute drepturile salariale.Unele dintre sporuri vor fi incluse in salariile de baza. , a declarat Dumitru Costin, presedinte BNS

Legea urmeaza acum testul negocierilor cu sindicatele si al dezbaterii publice.

Bianca Iacob Like Singurul lucru pe care stiu bine sa il fac e meseria asta de jurnalist! Intr-o lume destinata si dedicata oarecum barbatilor, am ajuns sa fiu reporter in doua razboaie. De fapt, sunt mai multe, vreo 4.

legea salarizarii sporuri salarii bugetari

© AGERPRES 2005-2014

24. Lideri sindicali critica proiectul Legii salarizarii: ''Este de noaptea mintii''. Daca va fi aprobata in Parlament, legea ar urma sa fie contestata la CCR

Lideri sindicali critica proiectul Legii salarizarii: Este de noaptea mintii. Daca va fi aprobata in Parlament, legea ar urma sa fie contestata la CCR Autor: Mihai Diac

Marti, 26 Mai 2026, ora 00:03

90 citiri

Proteste ale politistilor, in Piata Constitutiei / FOTO: SNPPC - arhiva

O serie de lideri sindicali s-au declarat profund nemultumiti de proiectul Legii salarizarii, sustinand ca aceasta initiativa este un dezastru si este de noaptea mintii si au avertizat ca, daca Parlamentul va aproba legea, ea va fi contestata la CCR

Sindicatele sustin ca, prin aceasta lege, peste 40 la suta dintre angajati vor avea salariile inghetate, sporurile scad drastic, iar inechitatile se adancesc, in loc sa fie corectate, informeaza Antena 3 la data de 25 mai 2026.

Vasile Zelca, presedintele Sindicatului National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC), a declarat ca acest proiect de lege, publicat in transparenta publica, luni, de Ministerul Muncii, este un dezastru care ingheata salariile bugetarilor.

Liderul de sindicat a adaugat ca ia in calcul atacarea acestei legi la Curtea Constitutionala, prin Avocatul Poporului. Motivul invocat ar fi acela ca legea este propusa de un guvern interimar, care nu are drept de initiativa legislativa.

Este un dezastru pentru familia ocupationala de aparare, ordine publica si securitatea nationala, dar si pentru celelalte categorii de bugetari. Faptul ca mari unei mari parti din bugetari li se va ingheta venitul denota faptul ca actuala lege 153, care culmea, este aplicata in proportie de 65-70%, e mai buna decat proiectul acesta de lege propus de catre acest guvern demis, care, apropo, nu are drept de initiativa legislativa, sustine Vasile Zelca.

Guvernul demis prin motiune nu poate initia ordonanta de urgenta si nici proiecte de lege. Parlamentul trebuia sa fie cel ca initia cu semnaturi, cum stim ca trebuie facut la Parlament, si nu Guvernul. Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Cu un ministru demis prin motiune de cenzura? Cu cine sa negociem, ce sa negociem? , se intreaba liderul de sindicat.

La randul sau, Iulian Pope, prim-vicepresedintele Sanitas, a declarat ca, in loc sa corecteze inechitatile de salarizare, acest proiect de lege le adanceste.

E fara discutie un un proiect foarte prost din mai multe perspective. In primul rand, asteptarile colegilor mei din sistemul sanitar erau sa elimine inechitatile, sa corecteze ce-i de corectat fata de actuala lege, dar din pacate, actualul proiect se dovedeste mult mai prost decat Legea 153, care a avut o serie de deficiente din faptul ca n-a fost aplicata in totalitate. Noi nu credem in sintagma asta, o sa ne fie mai rau inainte sa ne fie bine, pentru ca e croita prost din start.(...)

Si am sa va dau doua exemple generale. Intr-o grila de la unu la opt, medicul ocupa pozitia patru, avand in vedere nivelul de pregatire, anii de studii, importanta sociala a muncii, orice vreti dumneavoastra, deciziile pe care medicii sunt obligati sa le ia. Este mult prea departe de varf. Si in interiorul grilei, echipa medicala este mult prea departe de medic, ceea ce ne creeaza sentimentul ca se vor accentua aceste dificultati, sustine viceliderul Sanitas.

25. Ministrul demis al Culturii, Demeter Andras Istvan (UDMR), pleaca din Guvern in urma unui imens scandal

Ministrul demis al Culturii, Demeter Andras Istvan (UDMR), pleaca din Guvern in urma unui imens scandal | Secunda Tv Close Menu

Facebook X (Twitter) Instagram

Home Politica

Ministrul demis al Culturii, Demeter Andras Istvan (UDMR), pleaca din Guvern in urma unui imens scandal Mirela Egeea mai 25, 2026 Updated: mai 25, 2026 Politica

Share Facebook Twitter LinkedIn Pinterest Email WhatsApp Copy Link

Ministrul demis al Culturii, Demeter Andras Istvan (UDMR), pleaca din Guvernul picat prin motiunea de cenzura a PSD si AUR in urma cu trei saptamani.

Demeter si-a inaintat demisia, luni, in urma unui imens scandal, izbucnit dupa ce site-ul 2mnews .ro a difuzat o inregistrare in care acesta spune, intre altele: Vand radioul la rusi cu 5 milioane (de euro) si imi bag p la in interesul national, pentru ca eu sunt ungur! .

Andras Istvan Demeter a fist gasit in conflict de interese, de catre inspectorii ANI, care au obtinut o sentinta judecatoreasca in acest sens. Decizia nr.3456/08.11.2017 a Inaltei Curti de Casatie si Justitie (ICCJ) i-a interzis ocuparea vreunei functii publice, pe o perioada de 3 ani.

Andras Istvan Demeter nu a respectat, insa, decizia judecatorilor, a reclamat MediaSind , in iulie 2020.

In inregistrarea audio, Demeter Andras facea referire la acest lucru.

In demisia depusa premierului Bolojan, el spune, insa, ca a cerut Parchetului sa verifice veridicitatea inregistrarii.

Amintim ca, inainte de a fi numit ministru al Culturii in Guvernul Boloja, actorul Andras Istvan Demeter, membru fondator al UDMR in 1989 si fost director al SRR, a fost mai intai secretar de stat in aceeasi institutie, in timpul Guvernului Citu (2021).

Cu sentinta definitiva de conflict de interese, Andras Demeter a fost numit de Citu secretar de stat Absolvent al Liceului Unirea din Targu Mures si al Universitatii de Arta Teatrala din Targu Mures (1988-1992), Andras Istvan Demeter a devenit, la numai un an de la absolvire, directorul general al Teatrului Maghiar de Stat din Timisoara (1993-2005).

Astfel, la 24 de ani, a fost cel mai tanar manager de institutie publica din Europa si primul din Romania ales pentru functie pe baza unui proiect de management.

Ulterior, in 2008, a absolvit Facultatea de Drept a Universitatii Tibiscus din Timisoara.

Ascensiunea sa in functii publice a urmat in 2010, cand a fost numit presedinte-director general al Societatii Romane de Radiodifuziune, pana in 2012.

Apoi a devenit director general al Case de Productie Film a Televiziunii Romane si membru in Consiliul de Administratie (CA) al SRR.

Andras Istvan Demeter este casatorit cu Laura, cu care are un copil.

Are insa si o fiica cu Maia Morgenstern, Cabiria, actrita la Teatrul Evreiesc de Stat din Bucuresti.

demeter andras demisie politica udmr

Follow on Google News Follow on Facebook

Share. Facebook Twitter Pinterest LinkedIn Email WhatsApp Copy Link

26. Ministrul Muncii prezinta noua lege a salarizarii: Ce bugetari vor castiga mai multi bani si ce sporuri vor disparea

Ministrul Muncii prezinta noua lege a salarizarii: Ce bugetari vor castiga mai multi bani si ce sporuri vor disparea | Antena 3 CNN ANTENA 3 CNN Video Live TV

ACTUALITATE

POLITICA

EXTERNE

ECONOMIC

OPINII

SPORT

LIFE

ALIAT

Travel

High-Tech

Galerii foto

CONFERINTE

Emisiuni

Vremea

GHID DE CUMPARATURI

Podcast Antena3 CNN

Antena 3 CNN Politica Ministrul Muncii prezinta noua lege a salarizarii: Ce bugetari vor castiga mai multi bani si ce sporuri vor disparea

Ministrul Muncii prezinta noua lege a salarizarii: Ce bugetari vor castiga mai multi bani si ce sporuri vor disparea Ioana Coman 3 minute de citit Publicat la 16:54 25 Mai 2026 Modificat la 16:54 25 Mai 2026

Bancnote romanesti. Imagine cu caracter ilustrativ. Sursa foto: Getty Images

Ce se intampla

1 Update-uri Afiseaza

Ministrul Muncii prezinta noua lege a salarizarii Publicat acum 18 minute Ministrul interimar al Muncii, Dragos

Pislaru, va prezenta luni, de la ora 17.00, noua lege a salarizarii. Ulterior, documentul va fi publicat pe site-ul Ministerului.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, saptamana trecuta, un document prin care se angajeaza sa o adopte pana la finalul sesiunii parlamentare.

Desi nici nu a fost publicat documentul, noua lege a salarizarii este deja criticata si respinsa de sindicate. Sindicatul National al Politistilor (SNPPC) anunta ca nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod integral . Mai mult decat atat, Sanitas ameninta cu plangeri la Bruxelles.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat vineri la Antena 3 CNN ca proiectul salarizarii unitare din sectorul public se bazeaza pe o anvelopa bugetara suplimentara de aproximativ 8 miliarde de lei, confirmata impreuna cu Ministerul Finantelor si Comisia Europeana. Precizarile sale vin in contextul unui acord politic intre partide , anuntat de presedintele Nicusor Dan, pentru evitarea propunerilor populiste .

Noua lege a salarizarii va creste veniturile pentru jumatate dintre bugetari Potrivit simularilor facute de ministerul Finantelor , o crestere a cheltuielilor cu salariile bugetarilor de 8 miliarde de lei pe an ar insemna o majorare pentru 53% din salariile actuale, daca anvelopa ar fi fost de 12 miliarde de lei in plus, ar fi insemnat majorari pentru 73% din salariile in plata.

Noua lege a salarizarii elimina sporul pentru conditii vatamatoare, in prezent 300 lei brut, elimina sporul de cifru si indemnizatia de hrana. Pastreaza, insa sporul de 40% pentru proiecte europene si stabileste ca acest spor poate sa fie primit in continuare de primari, viceprimari, presedinti de CJ si vicepresedinti. Sindicatele din educatie si sanatate sunt nemultumite de noile grile de salarizare. In cazul profesorilor, acest prim draft din legea salarizarii propune ca salariul maxim al unui profesor din invatamantul preuniversitar sa nu atinga coeficientul 3, pe o scara de la 1 la 8. In sistemul sanitar, noua lege prevede ca sporul pentru conditii deosebit de periculoase scade de la 85% la 40%.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca veniturile bugetarilor nu vor scadea dupa adoptarea noii Legi a salarizarii unitare. Va exista o prevedere expresa ca veniturile aflate in plata nu vor scadea , a declarat oficialul. Insa, in cel mai rau scenariu, vor exista categorii de angajati din sectorul public care vor trebui sa astepte pana la urmatoarea indexare. De asemenea, Pislaru a declarat ca in unele cazuri salariile vor stagna. Ce incercam sa facem prin aceasta lege de salarizare este sa cream din nou acele legaturi intre familiile ocupationale, acele corelatii care sa aseze grila pe baza de coeficienti intr-un mod profesionist, astfel incat sa ai in toata salarizarea publica o ierarhie care pleaca de la presedinte si pe partea de jos este la salariile de debutantilor , a explicat ministrul.

Oficialul a adaugat ca pe partea de sporuri discutia este sa fie de maxim 20% din salariu , a spus Pislaru.

Reforma se bazeaza pe trei principii esentiale:

Cei cinci piloni ai reformei sunt:

Etichete: noua lege a salarizarii Ministerul Muncii dragos pislaru bugetari salarii bugetari sporuri bugetari

TOP articole

Daca le-ai ratat

ACTUALITATE

POLITICA

EXTERNE

ECONOMIC

OPINII

SPORT

LIFE

ALIAT

Travel

High-Tech

Galerii foto

CONFERINTE

Emisiuni

Vremea

GHID DE CUMPARATURI

Podcast Antena3 CNN

Date companie Termeni si conditii Politica de Cookie Politica de Confidentialitate

x close

Keywo

27. Noua lege a salarizarii e respinsa de sindicate, inainte sa fie facuta publica. Sanitas ameninta cu plangeri la Bruxelles

Noua legea a salarizarii, care urmeaza sa fie publicata de Guvern, luni, este deja respinsa de sindicate. Doua mari sindicate din Politie si Sanatate anunta ca nu sunt de acord cu modificarile legislative...

© AGERPRES 2005-2014

28. Noua lege a salarizarii e respinsa de sindicate, inainte sa fie facuta publica. Sanitas ameninta cu plangeri la Bruxelles

Noua legea a salarizarii, care urmeaza sa fie publicata de Guvern, luni, este deja respinsa de sindicate. Doua mari sindicate din Politie si Sanatate anunta ca nu sunt de acord cu modificarile legislative si ameninta cu plangeri la Bruxelles. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, urmeaza sa anunte la ora 17:00 noua lege a salarizarii, dupa ce PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un document prin care se angajeaza sa o adopte pana la finalul sesiunii parlamentare.

Sindicatul National al Politistilor (SNPPC) anunta ca nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod integral .

Intelegem ca Guvernul Romaniei vrea sa promoveze o noua reforma salariala, invocand obligatii si angajamente din PNRR si impunand o compresie a raportului salarial de la 1:12 la 1:8, dar aducem aminte faptul ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii Din pacate, si acum, Familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este transformata, in mod sistematic, intr-o victima a constrangerilor financiare invocate de decidenti. Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara, este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege; practic, asta ar putea conduce la o comprimare a cuantumului salarial net pentru fiecare angajat; La aproape un deceniu de la adoptarea Legii nr. 153/2017, personalul din Sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala inregistreaza in continuare restante financiare majore Numeroase drepturi financiare si elemente salariale esentiale nu sunt corelate cu salariul de functie sau de baza actual, fiind inghetate sau acordate prin raportare la valori artificiale si mult diminuate, stabilite in anii trecuti. Aceasta practica a generat discriminari profunde si opacitate in sistemul de remunerare, afectand direct predictibilitatea carierei si stabilitatea personalului care isi risca zilnic viata pentru siguranta cetatenilor si apararea tarii , transmite sindicatul.

Potrivti SNPPC, noul proiect de lege propune o structura unica de clasificare bazata pe grade de salarizare, calculata prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta anuala, precum si o plafonare drastica a componentelor variabile, la maximum 20%. Subliniem ca nicio metodologie analitica de evaluare si nicio promisiune de stimulare a performantei nu pot masca realitatea nerespectarii drepturilor deja castigate prin lege, fapt pentru care vom actiona, in continuare, pe toate caile juridice ale instantelor civile, pentru apararea drepturilor noastre .

Sindicatul cere Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa stopeze calendarul legislativ pentru anul 2027 sau, in paralel cu acesta, sa procedeze de indata la achitarea integrala a tuturor datoriilor financiare catre personalul din Arcul de Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala.

Federatia Sanitas contesta, de asemenea, legea salarizarii care urmeaza sa fie facuta publica. Sindicatul contesta lipsa dialogului social.

In cadrul PNRR, obligatia consultarii partenerilor sociali (sindicate si patronate) inainte de adoptarea noii legi a salarizarii unitare in sectorul public este reglementata strict prin Componenta 14 Buna Guvernanta si ancorata juridic prin Jalonul 449. PNRR nu trateaza consultarea doar ca pe o formalitate, ci o impune ca pe un criteriu de validare obligatoriu pentru aprobarea jalonului de catre Comisia Europeana , transmite Sanitas.

Dupa faza negocierilor directe cu sindicatele, proiectul este supus procedurii de transparenta publica guvernamentala, oferind minimum 10 pana la 30 de zile pentru recomandari din partea intregii societati civile, conform angajamentelor de buna guvernanta din PNRR.

Acestia ameninta cu plangeri la Bruxelles care ar putea duce la pierderea banilor europeni din PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

Nerespectarea consultarilor reale atrage blocarea de catre Comisia Europeana a transelor de plata corelate cu Componenta 14. Comisia evalueaza nu doar textul legii, ci si procesul prin care s-a ajuns la el. Daca sindicatele depun plangeri oficiale la Bruxelles reclamand lipsa dialogului, jalonul poate fi considerat neindeplinit , se arata in comunicat.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat vineri la Antena 3 CNN ca proiectul salarizarii unitare din sectorul public se bazeaza pe o anvelopa bugetara suplimentara de aproximativ 8 miliarde de lei, confirmata impreuna cu Ministerul Finantelor si Comisia Europeana. Precizarile sale vin in contextul unui acord politic intre partide , anuntat de presedintele Nicusor Dan, pentru evitarea propunerilor populiste .

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

29. Noua lege a salarizarii schimba radical veniturile bugetarilor: sporuri taiate, salarii recalculate si bonusuri de performanta

Mai putine sporuri, salarii recalculate si promisiunea unui sistem mai echitabil in noua lege a salarizarii. Sporurile nu vor mai putea depasi 20% din salariul de baza, iar 87% dintre bonificatii vor fi eliminate. Valoarea de referinta dupa care vor fi stabilite salariile bugetarilor va fi de 4.100 de lei. Pentru unii bugetari, cum ar fi demnitarii, vin cresteri. Dar in sanatate si educatie ar putea urma taieri, se tem sindicalistii care ameninta cu plangeri la Bruxelles.

Legea salarizarii unitare schimba complet grila de plata a bugetarilor.

Sectorul public inseamna peste 1 milion doua sute de mii de salariati - din toate sectoarele, fie ca vorbim de sanatate, educatie, politie, demnitrari sau adminitratie.

Pentru toti, tot statul scoate din vistierie pentru plata salariilor 166 de miliarde. legea noua creste bugetul cu 8 miliarde.

Daca pentru unii cresterile ar fi de 6 la suta in medie, adica peste jumatate dintre bugetari, altii vor pierde la sporuri. Legea noua plafoneaza la sporurile la maximum 20 la suta din salariu.

Un angajat cu salariu de baza de 6.000 de lei ar putea primi maximum 1.200 de lei in sporuri, indiferent cate bonusuri are acum.

Zona de sporuri a devenit sport national in Romania, sunt 151 de sporuri in Romania. Eliminam 87 dintre aceste sporuri, inseamna o reducere de 56-57 la suta, este anormal sa rezolvi prin sporuri salarizarea de baza., a declarat Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii.

In locul lor apare un sistem nou de bonificatii pentru performanta. Premii vor putea primi cel mult 20% dintre angajati, iar bonusul poate ajunge la 30% din salariul de baza.

Demnitarii, dupa acest proiect al salarizarii, vor castiga mai multi bani. De exemplu, ministrul muncii va incasa cu 2500 de lei in plus.

Avem o comprimare a gradelor, de la 8 la 1, de la un sistem care era 12 la 1, ceea ce inseamna mai multa echitate in sistem. Valoarea de referinta ca sa ne incadram va fi 4100 de lei., a mai spus Dragos Pislaru.

Ar trebuit sa vedem o salarizare in plus la stat atunci cand vedem ca economia merge bine. Aceasta salarizare in sectorul bugetar, unitara sau nu, trebuie corelata foarte bine la contextul economic. Nu mai putem pastra un stat din acesta obez si cu salarii foarte mari., a explicat Cristian Paun, profesor de economie.

Cele mai mari tensiuni sunt in sanatate si educatie, domeniile cu cei mai multi angajati si cele mai multe sporuri.

Nu vom accepta o lege de dragul de a atrage bani din fonduri europene. cercetam inclusiv varianta de a ne adresa comisiei europene + 06.26 toata lumea asteapta ceva de la aceasta lege a salarizarii si se pare ca nu vor primi nimic. asigurarile ca nu va pierde nimeni la salariu nu au nicio valoare pentru noi., a precizat Iulian Pope, reprezentant Federatia Sanitas.

Profesorii spun deja ca noua lege nu respecta promisiunile facute dupa greva generala din 2023. Si politistii ameninta daca sporurile le vor fi plafonate.

Sectorul educatiei, sectorul sanatate, cu siguranta vor avea de suferit. O sa vedem, probabil, nu o crestere semnificativa, spre deloc, in aceste sectoare si vom vedea foarte multe zone din aceste sectoare unde probabil vom

avea chiar taieri de salarii., a mai spus Cristian Paun.

Exista categorii de salariati care incadrati pe noua lege vor trebui sa le fie crescute drepturile salariale.Unele dintre sporuri vor fi incluse in salariile de baza., a declarat Dumitru Costin, presedinte BNS.

Legea urmeaza acum testul negocierilor cu sindicatele si al dezbaterii publice.

Fotografie cu rol ilustrativ, generata cu AI.

© AGERPRES 2005-2014

30. Razboi total pe legea salarizarii bugetarilor. Sindicatele ameninta cu plangeri la Bruxelles si blocarea transelor din PNRR

Razboi total pe legea salarizarii bugetarilor. Sindicatele ameninta cu plangeri la Bruxelles si blocarea transelor din PNRR

Afrodita Cicovschi

Publicat: 25.05.2026 16:54

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Noua lege a salarizarii unitare provoaca deja un conflict major intre Guvern si sindicate, desi proiectul nu a fost inca publicat oficial. Federatii sindicale din sanatate, ordine publica si administratie anunta ca vor respinge orice forma a legii daca Executivul merge mai departe fara consultari reale, asa cum prevede Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Sindicatele ataca noua lege a salarizarii inainte de publicare. Foto Sanitas

Intr-un mesaj transmis inaintea publicarii proiectului, sindicalistii sustin ca procedura impusa prin PNRR a fost ignorata si avertizeaza ca Romania risca inclusiv blocarea unor transe de bani europeni daca dialogul social nu este respectat.

Denuntam orice forma a legii salarizarii unitare care va fi publicata astazi , transmit reprezentantii sindicatelor, care invoca obligatiile asumate de Romania in relatia cu Comisia Europeana.

Noua lege a salarizarii este unul dintre cele mai importante jaloane din PNRR si ar trebui sa reformeze intreg sistemul de salarizare din sectorul public. Guvernul incearca sa reduca diferentele dintre diverse categorii de bugetari si, in acelasi timp, sa limiteze impactul bugetar al salariilor si sporurilor.

Executivul sustine ca nimeni nu va pierde la salariu si ca reforma va face sistemul mai echitabil. In paralel insa, sindicatele se tem ca plafonarea sporurilor si modificarea grilelor salariale vor duce, in realitate, la scaderi de venituri pentru anumite categorii de angajati.

Potrivit sindicatelor, obligatia consultarii partenerilor sociali este prevazuta explicit in Componenta 14 Buna Guvernanta din PNRR si este legata juridic de Jalonul 449. Sindicalistii spun ca documentele asumate de Romania trateaza consultarea nu ca pe o simpla formalitate, ci ca pe o conditie obligatorie pentru validarea reformei de catre Comisia Europeana.

Acestia afirma ca Ministerul Muncii avea obligatia sa transmita drafturile legii si grilele salariale catre confederatiile sindicale inainte de publicarea oficiala si sa organizeze negocieri sectoriale cu reprezentantii din sanatate, educatie, administratie si ordine publica.

In plus, reforma trebuia construita pe baza unor analize tehnice si modele matematice privind impactul bugetar si noile ierarhii salariale. Sindicatele amintesc ca Banca Mondiala a oferit asistenta tehnica pentru elaborarea noii legi, inclusiv pentru recalibrarea raportului dintre salariile cele mai mici si cele mai mari din sistemul public.

Una dintre variantele discutate prevede reducerea acestui raport la 1 la 8. Sindicalistii sustin insa ca nu au avut acces complet la calculele si modelele tehnice folosite pentru elaborarea noilor grile salariale.

Tensiunea este amplificata si de posibilitatea unor plangeri oficiale la Bruxelles. Sindicatele avertizeaza ca, potrivit

regulilor din PNRR, Comisia Europeana nu verifica doar continutul legii, ci si modul in care aceasta a fost negociata si adoptata. Daca procedura de consultare este considerata insuficienta, jalonul poate fi declarat neindeplinit, iar Romania ar putea pierde sau intarzia accesul la anumite fonduri europene.

Mai multe organizatii sindicale, inclusiv Sanitas si Cartel Alfa, au criticat deja lipsa dialogului social si au cerut dezbatere reala inainte de adoptarea proiectului.

Publicarea legii ar putea deschide una dintre cele mai tensionate negocieri dintre Guvern si sindicate din ultimii ani. Angajatii din sectorul public cer acces complet la drafturile legii, negocieri reale pe fiecare domeniu si garantii ca veniturile nu vor scadea. De cealalta parte, Guvernul este presat de termenele din PNRR si de necesitatea reducerii deficitului bugetar.

In acest moment, disputa nu mai este doar despre salarii, ci si despre relatia Romaniei cu Comisia Europeana si despre riscul pierderii unor fonduri importante din PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

31. Realitatea.NET | Explodeaza scandalul pe noua lege a salarizarii. Sanitas acuza Guvernul ca ignora regulile din PNRR si pune in pericol banii europeni

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Explodeaza scandalul pe noua lege a salarizarii. Sanitas acuza Guvernul ca ignora regulile din PNRR si pune in pericol banii europeni 25 mai 2026, 13:35

Sanitas

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Federatia Sanitas a lansat un atac dur la adresa autoritatilor inaintea publicarii noii legi a salarizarii unitare, acuzand Guvernul ca ignora obligatiile asumate prin PNRR si ca evita consultarea reala a sindicatelor.

Sindicalistii sustin ca proiectul care urmeaza sa fie facut public nu a fost discutat conform regulilor stabilite prin Planul National de Redresare si Rezilienta si avertizeaza ca Romania risca inclusiv blocarea unor transe importante de bani europeni.

Sanitas: Denuntam orice forma a legii salarizarii unitare Reprezentantii Sanitas au transmis un mesaj extrem de critic, in care afirma ca resping inca dinainte de publicare orice varianta a noii legi a salarizarii unitare.

Potrivit sindicatului, obligatia consultarii partenerilor sociali este prevazuta explicit in PNRR, in cadrul Componentei 14 Buna Guvernanta, fiind legata direct de Jalonul 449.

Sindicalistii spun ca dialogul social nu este tratat in documentele europene ca o simpla formalitate birocratica, ci ca o conditie obligatorie pentru validarea reformei de catre Comisia Europeana.

In cadrul PNRR, obligatia consultarii partenerilor sociali (sindicate si patronate) inainte de adoptarea noii legi a salarizarii unitare in sectorul public este reglementata strict prin Componenta 14 Buna Guvernanta si ancorata juridic prin Jalonul 449.

PNRR nu trateaza consultarea doar ca pe o formalitate, ci o impune ca pe un criteriu de validare obligatoriu pentru aprobarea jalonului de catre Comisia Europeana , spune Sanitas intr-un comunicat.

Acuzatii privind lipsa consultarilor reale Sanitas sustine ca Ministerul Muncii avea obligatia de a transmite proiectele de lucru si grilele salariale catre organizatiile sindicale reprezentative inainte ca proiectul sa ajunga in faza de transparenta decizionala.

In comunicat se arata ca noua lege ar fi trebuit sa fie discutata pe baza unor analize tehnice si simulari privind impactul bugetar, realizate inclusiv cu sprijinul Banca Mondiala.

Sindicatul afirma ca Guvernul avea obligatia sa organizeze negocieri separate pe domenii importante precum Sanatate, Educatie, Administratie sau Ordine Publica, pentru stabilirea grilelor salariale si a sporurilor.

Regulile si mecanismele de consultare impuse prin PNRR:

* Conditie de forma obligatorie: Proiectul de lege nu poate fi trimis spre aprobare in Parlament fara parcurgerea etapelor de dialog social. Ministerul Muncii este obligat sa transmita variantele de lucru (drafturile de text si grilele de coeficienti) catre confederatiile sindicale reprezentative pentru feedback inainte de publicarea in transparenta decizionala.

* Consultare bazata pe date: PNRR a impus ca discutiile cu partenerii de dialog social sa fie ghidate de analize tehnice matematice. In acest sens, Banca Mondiala a oferit asistenta tehnica pentru a modela impactul bugetar si noile ierarhii (raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu fiind recalibrat la 1 la 8).

* Negocierea pe sectoare de activitate: Guvernul are obligatia sa poarte discutii specifice cu federatiile sindicale din fiecare domeniu major major (Sanatate, Educatie, Administratie, Ordine Publica) pentru reevaluarea posturilor si stabilirea noilor grile de sporuri.

* Transparenta decizionala reala: Dupa faza negocierilor directe cu sindicatele, proiectul este supus procedurii de transparenta publica guvernamentala, oferind minimum 10 pana la 30 de zile pentru recomandari din partea intregii societati civile, conform angajamentelor de buna guvernanta din PNRR , este scris in comunicat.

Avertisment privind fondurile europene Federatia avertizeaza ca lipsa unui dialog social real poate avea consecinte directe asupra finantarii europene din PNRR.

Potrivit Sanitas, Comisia Europeana analizeaza nu doar continutul final al legii, ci si intregul proces prin care aceasta este adoptata.

Sindicalistii sustin ca eventualele plangeri oficiale depuse la Bruxelles privind lipsa consultarilor ar putea duce la blocarea jalonului si la suspendarea unor transe de plata aferente Componentei 14 din PNRR.

Noua lege a salarizarii unitare este una dintre reformele-cheie asumate de Romania prin PNRR si este urmarita atent atat de sindicate, cat si de institutiile europene.

Mai multe articole despre sanitas legea salarizarii dialog social pnrr comisia europeana

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

32. Ringier fura arhiva TVR! Cu ajutorul lui Pufulet Saftoiu!

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

Jurnalistul Robert Turcescu semnaleaza, intr-o postare pe Facebook, ca Televiziunea Romana, condusa Adriana Pufulet Saftoiu, a incheiat un parteneriat cu Ringier privind stabilirea cadrului de colaborare necesar modernizarii, eficientizarii si monetizarii activitatii digitale a SRTv . Fara licitatie, pe ochi frumosi! O hotie marca TVR-Ringier , spune Robert Turcescu in postarea sa.

O hotie marca TVR-Ringier!

Deci nenorocitii aia care conduc TVR, nici sa faca bani din ce au nu sunt in stare si atunci fac parteneriat cu Ringier! Adica TVR unde lucreaza mii de oameni platiti din bani publici nu e in stare sa-si faca un departament IT si unul Comercial in stare sa valorifice pe digital zestrea extraordinar de valoroasa a Televiziunii Publice. Si nici macar licitatie n-au facut, au dat ei, asa, pe parteneriat, catre Ringier! Incredibil, fratilor! , a scris Robert Turcescu.

Reamintim ca, la inceputul lunii aprilie, sefa TVR a fost implicata intr-un mega-scandal, fiind acuzata ca a cheltuit banii publici cu cardul TVR in nume personal de la magazinul lui Dragos Patraru. Sindicatul angajatilor, MediaSind, i-a cerut demisia, precizand intr-un comunicat:

MediaSind TVR cere public explicatii oficiale presedintei-director general de la TVR privind cheltuirea banilor publici! In timp ce angajatilor li se cere austeritate , Adriana Saftoiu face cumparaturi de mii de lei pe cardul de protocol al Televiziunii Romane???

In orice institutie publica, astfel de situatii au o singura consecinta: DEMISIA!!!, se spunea in mesajul sindicatului angajatilor TVR.

Un scandal la fel de mare in spatiul public l-a generat si emisiunea realizata de Dragos Patraru, proptit de Saftoiu la TVR. Pe postul public de televiziune, Patraru a atacat BOR si pe Patriarhul Daniel, asa cum ActiveNews a relatat pe lar g AICI.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

33. Satu Mare gazduieste Olimpiada Nationala de TIC - Informatia Zilei

Evenimentul reuneste un numar impresionant de participanti:

325 de elevi din intreaga tara; 45 de profesori insotitori; 58 de profesori membri ai comisiei centrale. Festivitatea de deschidere va avea loc in data de 26 mai 2026, la ora 18:00, la Casa de Cultura a Sindicatelor Satu Mare.

Festivitatea de premiere va avea loc in data de 28 mai 2026, incepand cu ora 13:00, la Casa de Cultura a Sindicatelor Satu Mare.

Olimpiada reprezinta un cadru de excelenta pentru valorificarea competentelor digitale, a creativitatii si a spiritului competitiv al elevilor de liceu, contribuind la promovarea performantei in domeniul tehnologiei informatiei si comunicatiilor.

Organizatorii isi exprima increderea ca aceasta editie va continua traditia rezultatelor deosebite si va oferi participantilor o experienta educationala valoroasa.

© AGERPRES 2005-2014

34. Scoala Gimnaziala Hangu pe treptele formarii pentru viitor!

Scoala ramane locul in care atat cei mai mici, cat si elevii mai mari pasesc cu respect si cu acea piosenie pe care o ai in fata unui altar. Si aici, la Scoala Gimnaziala Hangu , viitorul suna tot mai bine!

Actiuni educative organizate in baza unor parteneriate Scoala Gimnaziala Hangu are incheiate porotocoale si parteneriate de colaborare cu o serie intreaga de institutii si entitati, cu care realizeaza, periodic activitati educationale prin care elevii capata noi abilitati, competente si isi valorizeaza educatia primita la cursuri.

- Asociatia Rotary Club Piatra-Neamt 2005 Parteneriat pentru organizarea actiunii educative Dinti frumosi, copii sanatosi! , dedicata elevilor din clasele primare ale Scolii Hangu, desfasurata in data de 26 septembrie 2025. Obiectivele activitatii au fost:

- Educarea copiilor privind igiena dentara si a mainilor;

- Promovarea profilaxiei dentare prin metode simple si corecte de ingrijire zilnica. Prezentarea a fost sustinuta de dr. Bosinceanu Raluca si dr. Cretu Laura. Fiecare participant a primit o periuta de dinti, pasta de dinti, sapun de maini si un prosop.

- Asociatia Culturala Eu Cred Tasca Colaborare pentru dezvoltarea si derularea unor activitati cultural-artistice de interes scolar si extrascolar, menite sa sprijine si sa promoveze elevii Scolii Gimnaziale din comuna Hangu in domeniul muzicii instrumentale. A fost infiintat grupul de chitaristi Mugurasii Hangului , care a sustinut spectacole dedicate comunitatii locale cu ocazia Zilei Nationale (1 Decembrie), Craciunului (25 Decembrie) si Zilei Mamei, sub coordonarea dlui. Marius Coserariu.

- Asociatia Grupul de Actiune Locala Ceahlau Colaborare pentru organizarea de activitati educationale, creative si de animare prin evenimentul Daruri din natura, pentru Sarbatori cu inima , dedicat sarbatorilor de iarna. Evenimentul a reunit 170 de elevi din clasele primare ale celor 17 scoli partenere, la Casa de Cultura din Bicaz, in data de 5 decembrie 2025. Elevii au realizat un schimb de cadouri lucrate manual si au oferit un moment artistic specific sarbatorilor, sub coordonarea doamnei profesor Lalau Elena.

- CAREGIVERS SRL Parteneriat pentru implementarea Programului Educational ALWAYS, destinat elevelor din clasele a V-a si a VI-a.

- Biblioteca Comunala Hangu Colaborare in cadrul proiectului Cartea, prietena mea draga , coordonat de bibliotecarul Pintea Liliana.

- Primaria Comunei Hangu si Dispensarul Comunal Hangu Colaborare institutionala pentru sustinerea si derularea diverselor activitati comunitare si educationale.

Proiecte educationale Revista Scolii MAGAZINE CULTUREL , editata sub coordonarea dnei prof. MAFTEI MIHAELA, isi propune sa ofere o incursiune in cultura si civilizatia franceza, prezentand articole despre literatura, arta, istorie si traditiile Frantei, invitand cititorii sa descopere si sa aprecieze patrimoniul cultural francez. Revista este o resursa pretioasa pentru toti cei interesati de influentele si contributiile Frantei la civilizatia mondiala.

Performante de exceptie ale elevilor Elevii scolii Gimnaziale, Comuna Hangu au obtinut rezultate remacabile la olimpiadele si concursurile desfasurate in anul scolar 2025-2026, care onoreaza scoala noastra.

- Simion David cls. a VI-a

- Marcoci Stefania cls. a VI-a

© AGERPRES 2005-2014

- Ciubotariu Maria cls. a VI-a

- Topoliceanu Sonia cls. a VI-a

- Bocancea Claudia cls. a VII-a 99 puncte (calificat la etapa nationala)

Prof. Coordonator Aflorei Mihaela

- Simion David cls. a VI-a mentiune (calificat la etapa nationala)

- Crudu Rares cls. a VII-a

- Bocancea Claudia cls. a VII-a

Prof. Coordonator Ungureanu Dumitrina

- Dominte Antonia cls. a VII-a calificat la etapa nationala

- Radu Anamaria cls. a VII-a mentiune speciala

- Crudu Rares cls. a VII-a mentiune speciala

Prof. Coordonator Sasz Rozalia

- Ropotoae Amalia cls. a VI-a

- Chirila Gabriela cls. a V-a

Prof. Coordonator Carp Daniela

- Echipaj format din: Simion David, Marcoci Stefania, Rusu Alesia, Bocancea Claudia premiul I

Prof. Coordonator Aflorei Mihaela

- Lupu Cristian cls. a IV-a calificat la etapa judeteana

- Cadere Flavia cls. a IV-a calificat la etapa judeteana

Inv. Caia Dumitrina

Elena LALAU 7. Olimpiada Nationala a Sportului Scolar 2025-2026 etapa judeteana

- baschet baieti gimnaziu locul II

- baschet fete gimnaziu locul IV mentiune

Prof. Coordonator Farcasanu Marcel

- Radu Anamaria - cls. a VII-a

© AGERPRES 2005-2014

Prof. Coordonator Simion Ana-Maria

9. Concursul Excelsior- Limba romana- calificati la etapa regionala

- Fartigu Stefan clasa a II- a

- Nastasa Anca Georgiana clasa a II- a

Prof. coordonator Lalau Elena

Lupu Cristian clasa a IV- a

Inv. Caia Dumitrina

- Simion David clasa a VI- a- mentiune

Prof. coordonator Ungureanu Dumitrina

- elevi din clasa a II- a- prof. Lalau Elena

Refugiul din carti si influenta lecturii asupra comunitatii Bibliotecara Liliana Pintea a transformat spatiul bibliotecii intr-un refugiu pentru elevii atrasi de lectura si de cunoasterea istoriei si povestilor locale. Si dorinta ei este aceea de a transmite mai departe istoria nescrisa a comunei. Biblioteca este si un punct de documentare si informare. Cartile ii asteapta pe cei insetati de lectura inclusiv in vacanta de vara.

Liliana PINTEA Sunt bibliotecar de mai bine de trei decenii si in tot acest timp am incercat sa fac din Biblioteca Hangu cea mai frumoasa dintre lumile posibile si mai mult decat atat, un spatiu plin de lumina, caldura si culoare, in care copiii sa invete sa-si deschida aripile si sa zboare si in care adolescentii si tinerii sa invete sa-si faureasca visuri si sa lupte pentru ele. Tot ceea ce se intampla la biblioteca, de la bucuria nemarginita pe care o traiesc atunci cand copiii vin sa imprumute carti, pana la cele mai inedite proiecte: Clubul de vacanta, Ludoteca, Ora povestilor Prietenii cartilor , revista Ecoul Hangului Cautatorii de comori Hangu file de istorie Plante. Oameni si Povesti vindecatoare E-Arhiva comunitatii Hangu Traistuta cu povesti Ora sa STIM Reteaua Fetelor Neinfricate Eroii FAST si cel mai drag - Teatrul de pe ulita , toate poarta in ele farame din sufletul meu , spune Liliana Pintea

Poate ca nu am invatat copiii sa paseasca increzatori in era digitalizarii si nu i-am pregatit pentru aceasta lume virtuala ademenitoare, dar am incercat sa-i fac sa imbratiseze cu inima locurile copilariei, astfel incat sa nu uite unde le sunt radacinile, si sa-i aduc mai aproape de Cer, astfel incat sa nu uite ca exista Speranta. Poate ca nu le-am vorbit despre roboti si despre inteligenta artificiala, dar le-am povestit despre valorile comunitatii noastre, despre traditii si obiceiuri si despre istoria pe care au datoria sa n-o uite si am incercat sa le sadesc in suflet dragostea de tara si de ceea ce este mai sfant in ea. Multumesc Oamenilor frumosi pe care Domnul Dumnezeu i-a trimis in viata mea, Oameni care m-au sustinut neconditionat, mi-au dat aripi si m-au ajutat sa ma inalt! Ei aduc in existenta mea bucurie si Lumina. Lor le datorez mare parte din ceea ce sunt astazi pentru ca au crezut, cu toata convingerea, in mine si in institutia pe care o reprezint. In aceasta lume tot mai grabita si mai coplesita de tehnologie, incerc sa inventezi noi si noi motive si metode de a-i tine pe copii si pe adolescenti aproape de mine, de carti si de biblioteca acum si mai tarziu - pentru ca, pana la final, cu totii devenim rezultatul investitiei in ceilalti si, la un moment dat, in memoria colectiva a unei comunitati, O POVESTE , pe care o vrem frumoasa, cea mai frumoasa , conchide bibliotecara Liliana Pintea.

Angela CROITORU

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

35. Sindicatele ataca noua lege a salarizarii acuzand Guvernul: Este un dezastru, e noaptea mintii. Cu siguranta vom iesi in strada

Ultima modificare in 25 mai 2026, 23:50

Sindicatele din sanatate si ordine publica resping proiectul noii legi a salarizarii unitare, publicat luni de Ministerul Muncii in transparenta decizionala. Liderii sindicali sustin ca documentul ingheata veniturile pentru zeci de mii de bugetari, reduce drastic sporurile si accentueaza inechitatile salariale deja existente. Reprezentantii SNPPC si Sanitas acuza Guvernul ca nu a consultat sindicatele inainte de elaborarea proiectului si avertizeaza ca vor urma proteste de amploare. Potrivit proiectului, legea ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027 si trebuie adoptata pana la finalul actualei sesiuni parlamentare pentru respectarea jaloanelor din PNRR.

Din cuprinsul articolului

Sindicatele din ordine publica spun ca noua lege ingheata veniturile si blocheaza cresterile salariale Sindicatele din sistemul de aparare , ordine publica si securitate nationala sustin ca noua lege a salarizarii reprezinta un regres major comparativ cu actuala Lege 153/2017, chiar daca aceasta nu a fost aplicata integral nici pana in prezent. Liderii sindicali afirma ca proiectul propus de Guvern va bloca evolutia veniturilor pentru o mare parte dintre angajatii din sectorul public si va crea noi probleme juridice legate de salarizare.

Este un dezastru pentru familia ocupationala de aparare, ordine publica si securitatea nationala, dar si pentru celelalte categorii de bugetari. Faptul ca mari unei mari parti din bugetari li se va ingheta venitul denota faptul ca actuala lege 153, care culmea, este aplicata in proportie de 65-70%, e mai buna decat proiectul acesta de lege propus de catre acest guvern demis, care, apropo, nu are drept de initiativa legislativa , a spus Vasile Zelca, presedintele Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual.

Liderul sindical a precizat ca organizatia analizeaza inclusiv posibilitatea atacarii proiectului la Curtea Constitutionala prin intermediul Avocatului Poporului, argumentand ca Executivul interimar nu ar avea dreptul sa promoveze initiative legislative de acest tip.

Noi analizam cu avocatii de la departamentul SNPPC si aceasta posibilitate de a ataca prin Avocatul Poporului. Guvernul demis prin motiune nu poate initia ordonanta de urgenta si nici proiecte de lege. Parlamentul trebuia sa fie cel ca initia cu semnaturi, cum stim ca trebuie facut la Parlament, si nu Guvernul.

Pe noi ne cheama Guvernul vineri sa negociem. Cu cine? Cu un ministru demis prin motiune de cenzura? cu cine sa negociem, ce sa negociem? , a declarat Zelca.

Sindicatele ameninta cu proteste dupa reducerea sporurilor si inghetarea veniturilor Sindicatele anunta ca vor incepe consultari interne pentru organizarea unor proteste nationale, dupa publicarea proiectului noii legi a salarizarii. Reprezentantii angajatilor din ordine publica acuza Guvernul ca protejeaza veniturile demnitarilor, in timp ce salariile altor categorii profesionale sunt plafonate sau afectate de reducerea sporurilor.

E un dezastru, noi facem in calcule in noaptea aceasta si maine sa vedem ce inseamna ca impact asupra politistilor, personalului contractual din aceasta familie ocupationala si vom avea consultare cu liderii din tara.

Cu siguranta ca vom iesi in strada, vom face proteste pentru ca suntem total nemultumiti de modul in care ne-a tratat acest Guvern care, atentie mare, nu vreau sa zic acest cuvant, dar ne gandim la el ce inseamna cand cresti, la salariile demnitarilor care vor vota aceasta lege? Stiti? Guvernul s-a ingrijit sa mareasca salariile parlamentarilor care vor vota cu doua manute, nu? Le convine sa le creasca , a afirmat liderul SNPPC.

Acesta a criticat si mecanismul sumelor compensatorii prevazut in proiectul legislativ, despre care spune ca va

genera probleme similare celor inregistrate in trecut in sistemul bugetar.

Ei vor da o suma compensatorie probabil pentru a se ajunge la nivelul pe care il avem acum in plata. Dar aceasta suma compensatorie duce la o degringolada juridica din punct de vedere al salarizarii, degringolada pe care am trait-o din 2009 pana in 2023, cand tot am avut aceste sume compensatorii care incercau sa acopere deficientele legilor salarizarii 330, 284, respectiv 153 din 2017.

De noaptea mintii. Actuala lege, daca ar fi aplicata in totalitate, e mai buna cu cel putin 50% decat noua lege. Prin urmare, noi apreciem la o prima vedere, ca, de fapt, veniturile bugetarilor sunt diminuate sau de fapt, sunt blocate sa creasca cu cel putin 50% cat ar fi oferit actuala lege 153 din 2017. E o haiduceasca facuta de acesti politicieni , a mai spus Zelca.

Reprezentantul sindicatului politistilor a avertizat ca efectele noii legi nu se vor limita la sectorul public, ci vor influenta inclusiv salariile din economia privata.

Eu sunt politist si nu pot face politica, dar vom tine minte aceste lucruri ca se apropie termenul. Orice tara sanatoasa la cap se bazeaza pe o un trepied educatie, sanatate, ordine publica si al 4-lea picior la masa pe care sta tara este privatul. Este economia privata. Ori privatul este foarte atent la ce se intampla cu salarizarea bugetarilor si copie ce se intampla cu noi. Si atunci, daca Guvernul isi bate joc de noi, din pacate, si cei din mediul privat vor suferi aceleasi probleme , a declarat acesta.

Sindicatele din sanatate acuza ca noua grila salariala adanceste discriminarile Sindicatele din sistemul sanitar afirma ca proiectul noii legi a salarizarii nu rezolva problemele existente, ci accentueaza diferentele dintre categoriile profesionale si reduce semnificativ stimulentele pentru munca in conditii dificile sau pentru continuitatea activitatii medicale.

Iulian Pope, prim-vicepresedinte al Federatia Sanitas, a declarat ca noua grila salariala pozitioneaza medicii si restul echipei medicale la niveluri considerate necorespunzatoare in raport cu responsabilitatea si pregatirea profesionala.

E fara discutie un un proiect foarte prost din mai multe perspective. In primul rand, asteptarile colegilor mei din sistemul sanitar erau sa elimine inechitatile, sa corecteze ce-i de corectat fata de actuala lege, dar din pacate, actualul proiect se dovedeste mult mai prost decat legea 153, care a avut o serie de deficiente din faptul ca n-a fost aplicata in totalitate. Noi nu credem in sintagma asta 'o sa ne fie mai rau inainte sa ne fie bine', pentru ca e croita prost din start.

Si am sa va dau doua exemple generale. Intr-o grila de la unu la opt, medicul ocupa pozitia patru, avand in vedere nivelul de pregatire, anii de studii, importanta sociala a muncii, orice vreti dumneavoastra, deciziile pe care medicii sunt obligati sa le ia. Este mult prea departe de varf. Si in interiorul grilei, echipa medicala este mult prea departe de medic, ceea ce ne creeaza sentimentul ca se vor accentua aceste dificultati pe care le-am trait din 2017 pana in prezent , a spus Pope.

Reprezentantul Sanitas a estimat ca peste 40% dintre angajatii din sanatate vor avea venituri stagnante in urma aplicarii noii legi si a criticat reducerea sporurilor pentru continuitate.

Aceste sume compensatorii, asa cum le-a numit domnul ministru al Muncii astazi, tot cu titlul de exemplu, o asistenta medicala care va petrece noaptea de Craciun la spital va primi pentru asta sub 5 lei pe ora in plus. Adica e o bataie de joc sa scazi sporul pentru continuitate de la 100% la 10% , a explicat Iulian Pope.

Ministerul Muncii trebuie sa adopte legea pana la termenul asumat prin PNRR Sindicatele sustin ca multe dintre tensiunile generate de proiectul noii legi a salarizarii puteau fi evitate printr-un dialog real intre Guvern si categoriile

© AGERPRES 2005-2014

profesionale afectate inainte de publicarea documentului in transparenta decizionala.

Ce este si mai deranjant este ca puteam sa evitam aceste lucruri daca Ministerul Muncii sau Guvernul in general si-ar fi respectat obligatiile asumate in PNRR si ar fi avut un dialog cu noi inainte de de a face public acest proiect de lege. Exista solutii, inclusiv cu incadrarea in acest buget de austeritate puteam sa evitam sa croim o lege care va ramane cativa ani buni si va accentua aceste discriminari salariale , a adaugat Pope.

Proiectul noii legi a salarizarii unitare a fost prezentat de ministrul Dragos Pislaru si publicat de Ministerul Muncii in transparenta decizionala. Documentul prevede ca legea va intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027, iar raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sectorul bugetar va fi de 1 la 8. Totodata, valoarea de referinta pentru anul 2027 este stabilita la 4.100 de lei.

Actul normativ trebuie adoptat pana la finalul actualei sesiuni parlamentare pentru respectarea termenului de 1 iulie 2026 asumat de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta.

Principalele critici formulate de sindicatele impotriva noii legi a salarizarii:

Aspect reclamat de sindicatele Ce prevede proiectul Criticile formulate de liderii sindicali Inghetarea veniturilor Mentinerea unor salarii la nivelul actual prin sume compensatorii Sindicatele spun ca peste 40% dintre angajati vor avea venituri blocate Reducerea sporurilor Sporul pentru continuitate scade de la 100% la 10% Sanitas considera masura o bataie de joc pentru personalul medical Grila de salarizare Raport salarial maxim de 1 la 8 in sistemul bugetar Liderii sindicali sustin ca profesiile esentiale sunt subevaluate Procedura legislativa Proiect publicat de Guvern in transparenta decizionala SNPPC reclama lipsa dreptului de initiativa legislativa al unui Guvern interimar Impact social Aplicare de la 1 ianuarie 2027 Sindicatele avertizeaza asupra protestelor si a extinderii efectelor inclusiv in mediul privat

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate.

De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura Stelian Tanase , abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei.

Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

36. Sindicatele resping noua lege a salarizarii, inainte sa fie facuta publica si ameninta cu plangeri la Bruxelles

Noua legea a salarizarii, care urmeaza sa fie publicata de Guvern, luni, este deja respinsa de sindicate. Doua mari sindicate din Politie si Sanatate anunta ca nu sunt de acord cu modificarile legislative si ameninta cu plangeri la Bruxelles. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, urmeaza sa anunte la ora 17:00 noua lege a salarizarii, dupa ce PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un document prin care se angajeaza sa o adopte pana la finalul sesiunii parlamentare.

Sindicatul National al Politistilor (SNPPC) anunta ca nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod integral.

Intelegem ca Guvernul Romaniei vrea sa promoveze o noua reforma salariala, invocand obligatii si angajamente din PNRR si impunand o compresie a raportului salarial de la 1:12 la 1:8, dar aducem aminte faptul ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii Din pacate, si acum, Familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este transformata, in mod sistematic, intr-o victima a constrangerilor financiare invocate de decidenti. Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara, este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege; practic, asta ar putea conduce la o comprimare a cuantumului salarial net pentru fiecare angajat; La aproape un deceniu de la adoptarea Legii nr. 153/2017, personalul din Sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala inregistreaza in continuare restante financiare majore Numeroase drepturi financiare si elemente salariale esentiale nu sunt corelate cu salariul de functie sau de baza actual, fiind inghetate sau acordate prin raportare la valori artificiale si mult diminuate, stabilite in anii trecuti. Aceasta practica a generat discriminari profunde si opacitate in sistemul de remunerare, afectand direct predictibilitatea carierei si stabilitatea personalului care isi risca zilnic viata pentru siguranta cetatenilor si apararea tarii, transmite sindicatul.

Potrivti SNPPC, noul proiect de lege propune o structura unica de clasificare bazata pe grade de salarizare, calculata prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta anuala, precum si o plafonare drastica a componentelor variabile, la maximum 20%. Subliniem ca nicio metodologie analitica de evaluare si nicio promisiune de stimulare a performantei nu pot masca realitatea nerespectarii drepturilor deja castigate prin lege, fapt pentru care vom actiona, in continuare, pe toate caile juridice ale instantelor civile, pentru apararea drepturilor noastre.

Sindicatul cere Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa stopeze calendarul legislativ pentru anul 2027 sau, in paralel cu acesta, sa procedeze de indata la achitarea integrala a tuturor datoriilor financiare catre personalul din Arcul de Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala.

Federatia Sanitas contesta, de asemenea, legea salarizarii care urmeaza sa fie facuta publica. Sindicatul contesta lipsa dialogului social.

In cadrul PNRR, obligatia consultarii partenerilor sociali (sindicate si patronate) inainte de adoptarea noii legi a salarizarii unitare in sectorul public este reglementata strict prin Componenta 14 Buna Guvernanta si ancorata juridic prin Jalonul 449. PNRR nu trateaza consultarea doar ca pe o formalitate, ci o impune ca pe un criteriu de validare obligatoriu pentru aprobarea jalonului de catre Comisia Europeana, transmite Sanitas.

Dupa faza negocierilor directe cu sindicatele, proiectul este supus procedurii de transparenta publica guvernamentala, oferind minimum 10 pana la 30 de zile pentru recomandari din partea intregii societati civile, conform angajamentelor de buna guvernanta din PNRR.

Acestia ameninta cu plangeri la Bruxelles care ar putea duce la pierderea banilor europeni din PNRR.

© AGERPRES 2005-2014

Nerespectarea consultarilor reale atrage blocarea de catre Comisia Europeana a transelor de plata corelate cu Componenta 14. Comisia evalueaza nu doar textul legii, ci si procesul prin care s-a ajuns la el. Daca sindicatele depun plangeri oficiale la Bruxelles reclamand lipsa dialogului, jalonul poate fi considerat neindeplinit , se arata in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

37. The Metro Big Band concerteaza la Oravita. Seara de jazz la Casa Oraseneasca de Cultura - Stiri din Timisoara; Express de Banat; Timis si Caras Severin

Casa de Cultura George Motoia Craiu din Oravita gazduieste astazi, de la ora 18.00, un concert sustinut de The Metro Big Band, eveniment dedicat iubitorilor de muzica live si jazz.

Primaria Oravita invita publicul la o seara eleganta si plina de energie, in compania uneia dintre cele mai apreciate orchestre de tip big band. Formatia, alcatuita din aproximativ 18 21 de muzicieni profesionisti, va aduce pe scena un repertoriu variat, de la swing si balade, pana la standarde de jazz din perioada anilor 30 70, completate de aranjamente moderne.

Reprezentantii Primariei Oravita transmit ca evenimentul este gandit ca o experienta culturala accesibila tuturor. Va invitam la o seara de exceptie, in care muzica live si energia unei orchestre autentice vor transforma Casa de Cultura intr-un spatiu al bucuriei si al elegantei. Pret de o ora si jumatate, veti asculta ritmuri vibrante, momente muzicale spectaculoase si interpretari care vor transforma seara intr-una memorabila. Intrarea este libera , au precizat organizatorii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

38. Trupa de teatru ProSCENIUM invitata astazi la Alba Iulia cu spectacolul VAZATORUL

Primaria Municipiului Deva si Consiliul Local Deva, prin Centrul Cultural Dragan Muntean Deva, in parteneriat cu Casa de Cultura a Studentilor Alba Iulia, invita publicul la spectacolul VAZATORUL , adaptare dupa Tara lui Gufi de Matei Visniec.

Evenimentul va avea loc astazi, 25 mai 2026, ora 19:00, la Casa de Cultura a Studentilor, iar intrarea este libera, in limita locurilor disponibile.

Spectacolul este realizat de trupa de teatru ProSCENIUM a Centrului Cultural Dragan Muntean Deva, in cadrul cursului de educatie teatrala Teatrul ca disciplina de viata , coordonat de profesorul si regizorul Mihai Lungeanu.

VAZATORUL propune o experienta artistica intensa si provocatoare, inspirata din universul dramaturgic al lui Matei Visniec, explorand teme precum libertatea, manipularea, adevarul si capacitatea individului de a vedea dincolo de aparente. Prin expresivitate scenica, imagini puternice si energie colectiva, tinerii actori ofera publicului un spectacol contemporan cu puternic impact emotional si vizual.

Distributia:

Daria Brinzan, Marta Tamas, Viviana Maca, Nicolas Oltean, Ana Maria Nicoleta Rus, Daniel Andrei Rus, Bagiu Radu Sorin si Dragos Sebastian Cirstea.

Trupa ProSCENIUM continua astfel seria proiectelor teatrale dedicate formarii artistice si dezvoltarii personale a tinerilor, promovand teatrul ca mijloc de educatie, expresie si dialog cultural in comunitatea deveana.

Publicul este invitat la Alba Iulia, sa descopere un spectacol construit cu pasiune, sensibilitate si curaj artistic, intr-o seara dedicata teatrului si emotiei autentice.

Centrul Cultural Dragan Muntean Deva

© AGERPRES 2005-2014

39. Unde iesim saptamana asta in Oradea: Vezi lista evenimentelor!

EVENIMENTE

Luni

- ora 12 - Marsul Memoriei , activitate dedicata deportarii evreilor oradeni si bihoreni in lagarele naziste. Traseu: Sinagoga Ortodoxa (strada Mihai Viteazul nr. 4) - Memorialul Deportatilor - strada Evreilor Deportati - Parcul Nicolae Balcescu - Memorialul Eva Heyman

- ora 18 - Concert baroc sustinut de studentii de la specializarile Interpretare muzicala - Instrumente si Interpretare Muzicala Canto de la UO: Melania Strut si Denisa Matis, Alex Teodorescu, Ana Maria Heredea, Rares Pantis, Denisa Matis si Cristina Muresan, Melania Strut, Liliana Bota, Naomi Tiponut, Ionut Maris Hinsu, Chis Vlad, Kobori David, Ciceu Andrei, Rebeca Balaj, Cezar Platon, Stefan Cristian Pop si lect. univ. dr. Szekely Cristian, MTC, Sala de conferinte

Marti

ora 11 - ;Detectiv pentru o zi in lumea lui Ady Endre , rezolvarea unor sarcini interesante si captivante, precum ghicitori si puzzle-uri, unor rebusuri cu tematica Ady Endre si impartasirea in scris a unui gand scurt despre Ady (zilnic, pana in iunie, inclusiv)

- ora 19 - Seara de conversatie in limba franceza , cu Francofilii oradeni, Rewine

Miercuri

- ora 18 - Forest in Glass , atelier botanic, Madal Cafe (Republicii)

- ora 19 - Serile Muzicale Kaganovskiy . Program: Felix Mendelssohn Bartholdy - Octet pentru coarde in Mi bemol major, op.20, Piotr Ilici Ceaikovski ;Amintire din Florenta - Sextet pentru coarde in re minor, op.70, Palatul Baroc

- ora 19.15 Oradea Toastmasters - sedinta de vorbit in public, Comuniteca, Crisul Shopping Center

- ora 20.30 Quiz Night by Frodo , Lord's Pub

Joi

- ora 15 - Oradea doneaza o paine , editia 42, Piata Rogerius, Iosia (statia de autobuz - Blocul Pensionarilor), Bisericuta Nufarul, Bulevardul Dacia (Profi)

ora 16 - Festivalul copiilor , organizat de Asociatia Pro Bambini, Casa de Cultura a Sindicatelor (intrare libera)

- ora 17 - Sezatoare ;Coasem ie , Biblioteca Judeteana

- orele 17-20.30 - ;Arta ne uneste , momente artistice sustinute de cursanti si profesori ai scolii Francisc Hubic: recitaluri de pian, canto muzica usoara si clasica, canto muzica populara romaneasca si maghiara, vioara, chitara si instrumente de suflat, momente de dans popular romanesc, expozitie de pictura si grafica, Piateta din spatele Teatrului ;Regina Maria

- ora 17 - TikTok Decoded , program educational pentru elevi, Casa Tineretului

ora 18 - Lansare de carte: ;Cum te vei imbraca la sfarsitul lumii? , de Cosmin Leucuta, cu sesiune de autografe si dialog cu Mircea Pricajan, Libraria Humanitas

ora 19.30 - Stand up Comedy cu Doru iVanov , Columbus Cafe

ora 21 - Party cu DJ Oprix, Columbus Cafe

- ora 22 - Party Time , Lord's Pub

Vineri

- ora 17 - Piano Show , recital de pian Lumea muzicii prin ochii copiilor, sustinut de elevii de la Atelierul de muzica Oradea, Biblioteca Judeteana ;Gheorghe Sincai

- ora 18 - Concert vocal-simfonic sustinut de cor si orchestra de la Facultatea de Arte si de la Liceul de Arte din Oradea, in cadrul Festivalului baroc, dirijor de cor Carmen Rus, dirijorul orchestrei Vladimir Agachi, solist: Andrei Marinescu, Filarmonica de Stat din Oradea

ora 19 - Impro Comedy Jam , ep. 5, Cetatea Oradea, corp C, et. 1, sala 7

ora 22 - Concert Bosquito , NOX Unlocked, OUT Events (Calea Aradului 93)

Sambata

- ora 11 - Atelier de educatie muzeala ;Bottle painting dedicat persoanelor cu varste intre 10 - 70 ani, care vor studia: date elementare de tehnica picturii pe sticla; conceptia si compozitia lucrarii, floral sau stilizat-geometric; pregatirea suportului de sticla si executia coloristica a lucrarii si vor face o vizita in sectia de arta, Muzeul Tarii Crisurilor

- ora 13 - Lansarea cartii ;Re'aya-lele otomane pe teritoriul Tarii Moldovei , semnata de prof. univ. dr. Igor Bercu, MTC

ora 16 - Copilarie cu gust de capsuni - Vara incepe la ERA , ateliere cu tematica ;Capsuni, jocuri tematice, experimente colorate si concursuri, ora 19 - Ploaie de baloane si tunuri de confetti sub cupola, limonada degustare de capsuni, gratuit pentru copii, ERA Park

- ora 17 - Drone Day - celebrarea muzicii experimentale, line-up: Fluidian (aka Emil Gherasim), Tauusk, Rogvaiv, Hydraulik, Pneumatic, Mujko Wings, Lokal

- ora 19.30 - Impuls Retro Experience cu DJ si Captain Hollywood Project, Artemis Oradea

ora 19.30 - Psihotrop : ;De la inceput pana la infinit, spoken word, poezie, rap; opening act: Mihok Tamas x Motiv, performance de poezie x livesSoundscape

Duminica

- orele 10-13 - Copilarie cu gust de capsuni - Vara incepe la ERA , spectacol de teatru ;Visul Magic, ateliere vanatoare de capsuni, confectionare de cosulete pentru capsuni, pinata cu acadele si pictura pe fata, ERA Park

© AGERPRES 2005-2014

- orele 10-21 - Festivalul copiilor: ateliere creative, spectacole de teatru si concerte pentru copii, parade ale mascotelor, jocuri interactive, activitati educative cu politisti, pompieri si salvatori, dar si momente de miscare si relaxare, de exemplu: atelierul creativ ;Oradea: Traditia Art Nouveau si istorie locala, atelier de pictura pe panza, Living Art Studio, atelier de tamplarie, Aleea Mestesugarilor, ;Poveste pentru azi, piesa de teatru interactiva, Atelier Drone Kids, SalvaDrone, ;Copilarie in siguranta - Joaca, Invata, Protejeaza-te!, realizat de Inspectoratul de Politie Judetean Bihor, ;Profu' Zapacit, teatru pentru copii, parada mascotelor, ;Batem plictiseala, pinata cu Viva si Naty, concert, atelier de vitralii, ;Fugim si copilarim, atelier Wind Art Baghete magice, Living Art Studio, ;SssSsT!, teatru, Familia Melimi. Cetatea Oradea

- orele 15-22 - Festivalul luminii , cu gulgute create de Cercetasii Romaniei - Centrul Local Oradea, Piata Independentei

ora 17 - Daytime Stories at Ramada Rooftop cu Soundopamine, Tiberiu Boescu, Hotel Ramada by Wyndham Oradea

FILARMONICA DE STAT

Vioara in prag de vara , concert simfonic, dirijor: Noemi Pasquina, solist: Nagy Kalman - vioara, Orchestra Filarmonicii de Stat Oradea. In program: Juan Crisostomo Arriaga, Uvertura ;Los esclavos felices, Lluis Albert - Concertul pentru vioara si orchestra, Johannes Brahms - Simfonia a II-a, in Re Major, Op. 73, joi, ora 19

TEATRUL DE STAT REGINA MARIA

Muzicantii din Bremen , autor si regie Ciprian Hutanu, joi, ora 18, Sala Arcadia

Desteptarea , de Doru Vatavului, regia Bobi Pricop, vineri, ora 19, Sala Mare

TEATRUL SZIGLIGETI

Silvia , de Kalman Imre, regia Novak Eszter, marti, ora 18, Sala Mare

Pasarile cerului , regia Tokes Csaba Zsolt, joi, ora 19, Sala Mare

Placid , de Szabo Borbala, regia Serfozo Krisztina, vineri si sambata, ora 19, Sala Transilvania

Pinocchio , de Carlo Collodi, regia Lelek Sandor Tibor, sambata, ora 11, Sala Arcadia

Livada de visini , de Anton Pavlovici Cehov, regia Toth Tunde, miercuri, ora 17, Sala Mare

EXPOZITII

GALERII REPERAJ - CETATEA ORADEA

- expozitia ;Intersectii instabile

ERA PARK ORADEA

- expozitia ;Tropical, lucrari realizate de 28 de artisti emergenti si consacrati, Galeria de Arta Contemporana (pana in 24 iunie)

© AGERPRES 2005-2014

- expozitia foto ;10th Romanian Grand Circuit - Spring edition 2026 (pana miercuri) (cupola)

NOCA

- expozitia ;Lacrimi care rad, rasete care plang, lucrari de sculptura, desen, pictura, ceramica, video si performance (pana in 21 iunie)

MUZEUL ISTORIEI EVREILOR - SINAGOGA ORTODOXA AACHVAS REIN

- documente, fotografii, pietre de litografie ale familiei Sonnenfeld, obiecte si carti de cult ce ilustreaza istoria comunitatii evreiesti din Oradea si ororile Holocaustului, coltul memorial Eva Heyman, memorialul familiei Tereza si Carol Mozes

MUZEUL TARII CRISURILOR ORADEA

expozitia ;Mostenire si destin. 130 de ani de la deschiderea primului muzeu din Oradea

expozitia ;Carol I. Ctitorul Romaniei moderne

expozitia ;Minoritatile din Spia (pana in 28 iunie)

expozitia ;Artisti plastici oradeni intre 1860-1940

expozitiile permanente ale sectiilor de Stiintele Naturii, Arheologie, Istorie, Arta si Etnografie; Lapidariul; Vivariul

expozitiile permanente ale MUZEELOR MEMORIALE: ;IOSIF VULCAN ;ADY ENDRE, ;AUREL LAZAR : ;Bihorul... la spargerea lumii si expozitie de documente si carti despre Mihai Eminescu, din colectia generalului prof. univ. dr. Lazar Carjan

CETATEA ORADEA

Expozitii temporare

- expozitia ;Roti, aripi si blindaj. Lumea in miniatura (pana in 15 iunie)

- ;Expo Grafica, editia a III a, lucrari realizate pe parcursul anului universitar de catre studentii de la Grafica

- expozitia ;Frecvente ale memoriei - Radioreceptoare dintr-o alta epoca (pana in 26 iulie)

- expozitia itineranta de fotografie ;Lumina ce o ducem mai departe, imagini alb-negru realizate de Emil Puscasu si Liviu Florin Cionca (pana duminica)

- expozitia de bibelouri ;Dantela de portelan a unei epoci gri, figurine fragile care imagineaza femeia in diverse ipostaze: balerina, la o seara de bal, in parc, meditand, in gradina cu flori sau implicata in muncile agricole (pana in 31 decembrie)

expozitia ;Episcopul Nicolae Popoviciu al Oradiei. Un luptator al credintei crestine impotriva comunismului, fotografii inedite si mobilierul episcopului din dormitorul casei din Biertan, judetul Sibiu

expozitia ;101 ani de evolutie a calculatoarelor a colectionarului Ovidiu George Pantea

© AGERPRES 2005-2014

Galeriile Euro Foto Art: expozitia ;Cu ochi de Szeged, realizate de artisti fotografi din Szeged; expozitia ;Circuit European fotografei Kenez Emese-Katalin; expozitia de arta fotografica ;Impresii din Cuba, cu lucrari realizate de Morvay Szabo Edina si Szabo Geza (pana in 3 iunie); expozitia de fotojurnalism ;Bihor Press (pana in 20 iunie); expozitie de imagini realizate de artisti fotografi seniori din mai multe tari din Asia, Europa si SUA, sub genericul ;Varste frumoase (pana in octombrie)

Expozitii permanente

- ;Istoria orasului Oradea de la preistorie pana in epoca migratiilor, ;Marea invazie mongola, ;Umanism si renastere la Oradea, ;Cucerirea si stapanirea otomana, ;Perioada habsburgica si dualista, ;Domus Dispensatoris. Ocrotirea sanatatii in Cetatea Oradea (sec. XVII-XIX), ;Expozitia inchinata Primului Razboi Mondial si lui Traian Mosoiu; ;Arhitectura oradeana, ;Spatiul urban oradean, ;Viata culturala oradeana interbelica si postbelica, ;Invatamantul oradean in sec. XX, ;Viata cotidiana oradeana in comunism, ;Represiunea comunista, ;Arta memoriei: Leon Alex, ;Repere din istoria pompierilor bihoreni, Discoteca anilor '70-'80; Istoria fotografiei oradene; Biserici in palat - cercetari arheologice in Palatul Princiar; expozitiile cultelor religioase; Sala cu Grifoni; Lapidarium; Renastere prin restaurare

CASA DARVAS-LA ROCHE - MUZEU ART NOUVEAU

- expozit?ii dedicate interioarelor de case, decoratiuni, accesorii si obiecte din perioada ;Belle E?poque, video mapping, diverse colectii

- expozitia ;In corpul casei. Locuiri suprapuse de la Brancusi la Ghenie, o selectie de lucrari din colectia Marianei Florescu (pana in 30 august)

MUZEUL FRANCMASONERIEI

- expozitia permanenta cu obiecte masonice unicat din colectii publice si private, documente in maghiara si germana ale lojii masonice ;Regele Ladislau

- Sala Templului, Pasi Pierduti, Camera de Reflectie, Biroul Maestrului

PALATUL EPISCOPAL ROMANO-CATOLIC

- ;Vivat Rex Domina nostra, expozitie aniversara la 150 de ani de la edificarea Palatului Episcopal; lucrari de pictura, orfevrarie si arta textila, printre care o pictura rara care o infatiseaza pe Maria Terezia in ipostaza de Fecioara Maria sau relicva prin atingere a Sfintei Drepte, recent restaurate

- ;Capodopere baimarene, 41 de picturi semnate de artisti de prim rang ai coloniei artistice de la Baia Mare, lucrari din colectii private si din Europa de Vest, rar sau niciodata accesibile publicului larg (pana in 20 iunie)

- expozitia ;Peter Jecza. Despre drum si calatorie (pana in 16 iunie)

- expozitie cu diverse lucrari de arta plastica

- interioarele baroce si galeria de arta ecleziastica

CINEMA

© AGERPRES 2005-2014

CINEMA PALACE LOTUS

Fuze

O alerta privind un obuz neexplodat din al Doilea Razboi Mondial pe un santier din centrul Londrei porneste o isterie in masa. Doar ca haosul se dovedeste a fi orchestrat pentru a masca un jaf de proportii, iar miza si adrenalina cresc direct proportional.

Regia: David Mackenzie

Cu: Aaron Taylor-Johnson, Sam Worthington, Theo James, Gugu Mbatha-Raw

PROGRAM luni - joi

Fuze avanpremiera , joi 20.45

Passenger avanpremiera , miercuri, joi 21.45

Billie Eilish: Hit Me Hard and Soft - The Tour Live in 3D premiera , luni, marti, miercuri, joi 16.10, 19.30

Ma mut la mama premiera , luni, marti, miercuri, joi 16.45, 18.35

Star Wars: The Mandalorian and Grogu premiera , luni, marti 17, 18.05, 18.25, 19.40, 21.05, 22.15; miercuri, joi 14.20, 17, 18.05, 18.25, 19.40, 21.05, 22.15

The Wedding premiera , luni, marti 15.55, 20.20, 22.15; miercuri, joi 14.50, 20.20, 22.15

Hokum luni, marti 21.45

Lee Cronin's The Mummy luni, marti, miercuri 20.45

Michael luni, marti 17.35, 19.25, 21.55; miercuri, joi 14.55, 17.25, 19.25, 21.55

Mortal Kombat II luni, marti 20, 22.10; miercuri, joi 14.25, 19.55, 22.10

Mumbo Jumbo luni, marti 15.55, 17.45; miercuri, joi 14.25, 17.40

The Devil Wears Prada 2 luni, marti 16.35, 17.05, 19, 21.25; miercuri, joi 14.40, 16.35, 17.05, 19, 21.25

The Super Mario Galaxy Movie luni, marti 16.05; miercuri, joi 15.40

The Wizard of the Kremlin miercuri, joi 15.15

CINEMA PALACE OSC

Passenger

La cateva saptamani dupa ce pornesc intr-o aventura cu rulota, o tanara si iubitul ei sunt martori la un accident teribil in care soferul moare. Curand, incep sa fie vanati de un demon care este la un pas in spatele lor oriunde s-ar indrepta.

© AGERPRES 2005-2014

Regia: Andre Ovredal

Cu: Melissa Leo, Jacob Scipio, Lou Llobell, Devielle Johnson, Bonni Dichone

PROGRAM luni-joi

Fuze avanpremiera , miercuri, joi 22

Passenger avanpremiera , miercuri, joi 20.40

Billie Eilish: Hit Me Hard and Soft - The Tour Live in 3D premiera , miercuri, joi 19.35

Ma mut la mama premiera , miercuri, joi 16.10

Star Wars: The Mandalorian and Grogu premiera , miercuri, joi 16.20, 17.20, 19, 21.40

The Wedding premiera , miercuri, joi 20.10

Heidi - Rescue of the Lynx miercuri, joi 16

Michael miercuri, joi 18.40, 21.10

Mortal Kombat II miercuri, joi 21.50

Mumbo Jumbo miercuri, joi 16.50

The Devil Wears Prada 2 miercuri, joi 18.10

The Super Mario Galaxy Movie miercuri, joi 17.40

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

40. Viitorul Tarii Fagarasului se discuta la Avrig: investitii, fonduri si proiecte pentru comunitati

Pe scurt: Comunitatile din Tara Fagarasului afla marti detalii despre investitii, proiecte si fonduri europene la Avrig. Evenimentul aduce la aceeasi masa autoritati, antreprenori si parteneri locali.

Asociatia de Dezvoltare Intercomunitara ITI Microregiunea Tara Fagarasului organizeaza marti, 26 mai, de la ora 11:00, un eveniment la Casa de Cultura a orasului Avrig, dedicat prezentarii directiilor strategice de dezvoltare ale microregiunii si oportunitatilor concrete de finantare pentru perioada urmatoare.

Potrivit Primariei Orasului Avrig , evenimentul va reuni reprezentanti ai comunitatilor locale, antreprenori si parteneri interesati de dezvoltarea zonei.

In cadrul intalnirii va fi prezentata Strategia de Dezvoltare a Microregiunii Tara Fagarasului, document care va sta la baza investitiilor si proiectelor viitoare din teritoriu. Participantii vor primi informatii detaliate despre oportunitatile de finantare disponibile, directiile de investitii si dezvoltare, precum si despre proiecte cu impact pentru comunitati, mediul de afaceri si partenerii locali.

Organizatorii anunta ca evenimentul reprezinta un pas important pentru dezvoltarea durabila a microregiunii si o oportunitate pentru toti cei interesati sa contribuie activ la viitorul Tarii Fagarasului.

Sunt asteptati sa participe atat reprezentanti ai administratiilor locale, cat si persoane din sectorul privat sau din societatea civila care doresc sa afle mai multe despre perspectivele de colaborare si accesarea fondurilor europene.

Evenimentul va avea loc la Casa de Cultura a orasului Avrig, marti, 26 mai 2026, incepand cu ora 11:00. Cei interesati sa participe sunt rugati sa isi rezerve un loc prin e-mail, la adresele office@primaria-avrig.ro sau simona.ianos@primaria-avrig.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

41. Ziua Copilului, sarbatorita cu magie, dans si surprize la Ticvaniu Mare

Copiii din comuna Ticvaniu Mare sunt invitati sa petreaca o zi speciala dedicata lor, plina de culoare, zambete si momente de neuitat. Primaria Comunei Ticvaniu Mare, impreuna cu Scoala Gimnaziala Iuliu Birou Ticvaniu Mare, organizeaza luni, 1 iunie 2026, un eveniment dedicat Zilei Copilului, care va avea loc la Casa de Cultura Virgil Birou din localitate.

Manifestarile vor incepe la ora 09:00 si promit sa aduca bucurie celor mici printr-un program variat, pregatit special pentru aceasta ocazie. Organizatorii au pregatit ateliere creative, momente artistice si dansuri traditionale, dar si un spectacol de magie care ii va incanta pe copii.

De asemenea, participantii vor avea ocazia sa isi creeze amintiri speciale in cadrul unui photo booth amenajat pentru eveniment, unde copiii si parintii vor putea face fotografii de familie intr-o atmosfera festiva.

Surprizele nu se opresc aici. La finalul evenimentului, cei prezenti vor fi rasfatati cu gustari si momente de voie buna, intr-un cadru dedicat celebrarii copilariei si comunitatii.

Va asteptam cu drag sa celebram impreuna copilaria, prietenia si comunitatea! , au transmis reprezentantii Primariei comunei Ticvaniu Mare, conduse de primarul Ciprian Macesanu.

Evenimentul este deschis tuturor copiilor si familiilor din comuna, organizatorii invitand comunitatea sa ia parte la aceasta zi speciala dedicata celor mici.

Lorena POENARU

© AGERPRES 2005-2014

42. IMM Romania: 10% din antreprenori iau in calcul inchiderea firmelor; sapte din zece sunt afectati de instabilitatea economica

Home Companii

IMM Romania: 10% din antreprenori iau in calcul inchiderea firmelor; sapte din zece sunt afectati de instabilitatea economica

Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu.

AGERPRES lun, 25 mai 2026, 13:48

Adauga-ne ca sursa preferata

Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura, scrie Agerpres

Conform sursei citate, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare ( ) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada? , 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor , lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a adaugat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

© AGERPRES 2005-2014

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara . De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

43. (DOCUMENT) Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica legea salarizarii a lui Bolojan: Proiectul este inacceptabil

O pozitie exprimata de judecatorul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Ilie Bolojan, afirma ca proiectul noii legi a salarizarii este inacceptabil.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

44. (DOCUMENT) Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica legea salarizarii a lui Bolojan: Proiectul este inacceptabil

O pozitie exprimata de judecatorul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Ilie Bolojan, afirma ca proiectul noii legi a salarizarii este inacceptabil .

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Judecatorul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Ilie Bolojan, Bianca-Teodora Firezar, scrie ca orice reducere a remuneratiei magistratilor poate fi facuta doar in contextul unor reduceri generale a salariilor functionarilor publici, ceea ce nu este cazul in noua lege a salarizarii, conform caruia multe salarii sunt majorate substantial.

Magistratul spune ca, potrivit CJUE, nivelul remuneratiei judecatorilor trebuie sa fie suficient de ridicat, in contextul socio-economic, pentru a le oferi magistratilor independenta economica certa, de natura sa ii protejeze impotriva riscului de eventuale interventii sau presiuni exterioare care le-ar putea dauna neutralitatii deciziilor pe care trebuie sa le ia.

Judecator la Tribunalul Bucuresti, Alin Bodnar sustine ca un magistrat cu grad de tribunal 12 ani vechime va ajunge la un total de 23.567 brut si un net de 13.787 lei, mai mic fata de cel de 15.554 lei net de acum.

Judecatorul Alin Bodnar este casatorit cu Bianca-Teodora Firezar , consiliera lui Ilie Bolojan de la Palatul Cotroceni, adusa de la Oradea, cand acesta era presedinte interimar.

Judecatorul Alin Bodnar de la Tribunalul Bucuresti, secretarul general al Forumului Judecatorilor din Romania a fost si printre cei 800 de fosti si actuali magistrati care au semnat lista de sustinere dupa reportajul Recorder (link Gandul)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

45. - 10% dintre antreprenorii romani se gandesc sa-si inchida afacerile pentru ca sunt afectati puternic de instabilitatea economica

Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu.

Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura.

Conform sursei citate, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea 'Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?', 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a adaugat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita 'prin scaderea volumului serviciilor si

© AGERPRES 2005-2014

produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor'.

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

...citeste mai departe despre 10% dintre antreprenorii romani se gandesc sa-si inchida afacerile pentru ca sunt afectati puternic de instabilitatea economica pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

CFR Marfa solicita falimentul in instanta, in contextul consolidarii transporturilor feroviare

CFR Marfa a cerut falimentul in instanta, iar pe 28 mai va fi formulata solutia, in contextul in care operatiunea este considerata neviabila din cauza datoriilor semnificative si a...

CFR Marfa si-a depus falimentul. Ce urmeaza pentru o parte dintre angajati

Operatorul feroviar de stat CFR Marfa a depus la inceputul acestei saptamani propria cerere de intrare in faliment. Decizia vine in contextul in care autoritatile au pregatit deja o...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

46. - Antreprenorii cer Guvernului reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si alte masuri urgente. 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase

Un sondaj realizat de IMM Romania in randul a peste 2.000 de antreprenori arata ca inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza grav mediul de afaceri, iar aproape 10% dintre firme iau in calcul concedieri sau chiar inchiderea activitatii.

Cresterea costurilor la energie, combustibili si materii prime, alaturi de scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, sunt principalele probleme semnalate de antreprenori, care avertizeaza ca majorarea salariului minim de la 1 iulie ar putea accentua scumpirile si presiunile asupra companiilor.

In acest context, mediul de afaceri cere viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si masuri urgente pentru stimularea investitiilor si stabilizarea economiei, arata Stirile ProTV.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?, 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati, a mentionat Florin Jianu.

Guvernul a stabilit ca de la 1 iulie va creste salariul minim. Brutul va creste de la 4.050 lei la 4.325 de lei, asadar o majorare de 275 de lei. Net, insa, cresterea nu mai e la fel de mare. In buzunar, angajatilor o sa le intre in plus 119 lei, iar statul este cel care castiga mai mult din impozite si contributii mai mari platite de angajatori.

Din luna iulie 2026, tariful orar va fi de 25,949 lei/ora pentru un program complet de lucru de 166,667 ore, in medie, pe luna. Majorarea reprezinta o crestere de 6,8%, ceea ce in valoare absoluta inseamna 275 de lei in suma bruta.

In valoare neta, salariul va fi de 2.699 lei (cu deducerea de 200 lei), majorarea pe net fiind de 125 lei. In Romania, beneficiaza in prezent de salariul de baza minim brut garantat in plata un numar de 831.382 de salariati, a mai precizat Ministerul Muncii. De majorarea salariului de baza minim brut pe tara vor beneficia un numar de 1.759.027 salariati.

Ce solicita antreprenorii

Florin Jianu mai precizeaza ca inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in

© AGERPRES 2005-2014

infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii, a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor.

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor, a adaugat el.

...citeste mai departe despre Antreprenorii cer Guvernului reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si alte masuri urgente. 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Restructurari masive vizeaza companii americane majore in vederea cresterii productivitatii.

In 2026, in Statele Unite, companii mari precum Block, Meta si Disney au demarat restructurari ce vizeaza taieri masive de personal pentru a accelera adoptarea AI si cresterea...

De ce prefera antreprenorii Samsung Galaxy S25 Ultra in varianta secondhand de pe yzzy.ro?

Smartphone-ul este unul dintre cele mai importante instrumente pentru oamenii din business. Astazi, telefonul este folosit pentru mult mai mult decat apeluri si social media. De aceea, este...

© AGERPRES 2005-2014

47. - De la inceputul anului 2025, in Romania s-au desfiintat 50.000 de locuri de munca. Din cauza cresterii costurilor, aproape 10 la suta dintre firme s-ar putea inchide

De la inceputul anului 2026 pana in prezent, in Romania s-au desfiintat peste 50.000 de locuri de munca din economie, a declarat Florin Jianu, presedintele Consiliului National al Intreprinderilor Private Mici si Mijlocii (IMM) din Romania.

Daca avem 50.000 de locuri pierdute in primele cinci-sase luni in in Romania si continuam aceasta tendinta, ne vom duce catre un procent consistent in perioada urmatoare, a declarat Florin Jianu, citat de Antena 3 la data de 25 mai 2026.

In acest moment, 7 din 10 antreprenori sustin ca sunt loviti in plin de cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili. La aceasta se adauga scaderea vanzarilor si instabilitatea politica, potrivit unui sondaj realizat de IMM Romania. Toate acestea au facut ca afacerile sa se restranga, iar tot mai multi oameni sa ramana fara locuri de munca.

Doar anul acesta, vanzarile din comert au scazut in medie cu 6 procente. Un element extrem de ingrijorator este faptul ca au scazut vanzarile inclusiv la alimente.

Partea trista, pentru ca pana acum mai erau fluctuatii, dar produsul alimentar nu scadea, pentru ca alimentul este ultimul lucru la care renunta oamenii. Cred ca n-am avut scaderile astea de vanzari de la criza din 2008, a semnalat Feliciu Paraschiv, vicepresedintele Asociatiei Micilor Comercianti.

Oamenii de afaceri se tem ca situatia va continua sa se inrautateasca, mai ales ca, de la 1 iulie 2026, se majoreaza si salariul minim pe economie. Aceasta majorare de salarii va creste costurile pentru antreprenori.

Vestea proasta e aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, se va reduce personalul si - atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru in cercetarile noastre, aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele, a avertizat Florin Jianu.

Date de la Registrul Comertului arata ca 1.091 de companii au intrat in insolventa in primele doua luni ale anului 2026, in crestere cu peste 13% fata de aceeasi perioada din 2025.

Pentru a ameliora aceasta evolutie nefavorabila, reprezentantii mediului de afaceri au sase cereri in atentia viitorului guvern. Prima dintre cereri este reducerea cu 5 la suta a impozitarii pe forta de munca. De asemenea, se mai solicita reducerea impozitului pe dividende la 5 la suta, precum si reducerea TVA la 19 la suta - inclusiv o cota redusa de TVA de 9 la suta.

...citeste mai departe despre De la inceputul anului 2025, in Romania s-au desfiintat 50.000 de locuri de munca. Din cauza cresterii costurilor, aproape 10 la suta dintre firme s-ar putea inchide pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Antreprenorii cer Guvernului reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si alte masuri urgente. 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase

Un sondaj realizat de IMM Romania in randul a peste 2.000 de antreprenori arata ca inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza grav mediul de afaceri, iar...

Noile locuri de munca la moda in Romania. Dificile si bine platite in 2026. Expert HR: Nu sunt pentru oricine

Piata muncii s-a modificat major in ultimii cinci ani. Restrictiile COVID au impulsionat munca de la distanta, iar evolutia AI-ului a produs turbulente in companii, care au recurs la...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

48. - Guvernul analizeaza alinierea salariilor magistratilor la grila unitara in acord cu recomandarile Bancii Mondiale privind bugetul

Guvernul, prin ministrul Dragos Pislaru, a indicat in aceasta perioada ca veniturile magistratilor sunt cu 16% peste grila maxima din proiectul legii salarizarii, in contextul hotararilor judecatoresti si al deciziilor ordonatorilor de credit, evidentiind impactul asupra bugetului public si a salariilor din sectorul justitiei. Executivul subliniaza ca doar el poate stabili bugetul si nivelul salariilor in raport cu grila unitara, iar discrepanta in plata, formata din sporuri si drepturi castigate in instante, complica procesul de reforma salariala in justitie si costurile bugetare ale statului.

Bugetul public, nucleul discutiilor despre reformele din justitie In contextul dezbaterilor privind noua structura salariala din sectorul judiciar, discutiile recente se concentreaza pe modul in care bugetul public poate sustine aceste schimbari fara a bulversa stabilitatea finantelor statului si, in acelasi timp, pe impactul sporurilor asupra cheltuielilor in domeniul justitiei. Executivul subliniaza ca decizia privind nivelul salarialilor si bugetul aferent apartine in mod exclusiv Guvernului, iar orice discrepanta intre veniturile in plata si grila unitara complica procesul de reformare a salariilor.

Dragos Pislaru, ministrul desemnat, a punctat ca judecatorii si-au majorat veniturile salariale in baza unor asimilari, interpretari si hotarari de instanta, iar aceasta evolutie a fost consolidata pe fondul deciziilor ordonatorilor de credite, intr-un context in care nu exista o legislatie clara pentru alinierea la grila actuala.

Perspectivele bugetare si prerogativele statului Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari, si interpretari, si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat, care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni , a declarat Dragos Pislaru.

In aceasta disputa, oficialul a amintit ca, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile magistratilor la nivelul de astazi, deciziile judecatoresti si hotararile ordonatorilor de credite au condus la situatia curenta. Noi spunem acum ca pe baza evaluarii functiilor, facuta, inca o data, doi ani de zile de catre Banca Mondiala, pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare , a precizat Pislaru.

Discrepanta intre grila si veniturile in plata Actualmente, veniturile magistratilor sunt raportate ca fiind in medie cu 16% mai mari decat grila maxima din proiectul legii salarizarii , potrivit celor spuse de oficial. In ceea ce priveste efectul asupra salariului in plata, acesta ramane afectat de sporuri si drepturi castigate in instante, iar valoarea neta a fost indicata ca suferind o scadere semnificativa, din pozitia de baza evaluata in cadrul raportului mentionat anterior. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268 , a completat ministrul.

Totodata, Pislaru a subliniat ca nu se va micsora valoarea in plata a veniturilor magistratilor si ca aceasta situatie va persista pe termen scurt pana la finalizarea reformei stipendiate, in timp ce discutiile despre alinierea la o grila unitara vor continua in consultari cu toate partile implicate.

Implicatiile pentru bugetul public si pasii urmatori Pe fondul acestor comentarii, autoritatile sunt constiente de necesitatea calibrarii cheltuielilor salariale in sectia de justitie atat in lumina indicatorilor de evaluare a functiilor, cat si a deciziilor institutiilor internationale care monitorizeaza bunele practici in administratia publica. Discutia parlamentara si deciziile viitoare vor tine cont de impactul bugetar si de necesitatea mentinerii unui echilibru intre remunerarea profesionala si sustenabilitatea financiara a statului.

Disputa intre senatorii Florin Iordache si Ilie Bolojan in legatura cu cadrul juridic si cu masuri conexe precum diurna

magistratilor evidentiaza complexitatea procesului legislativ, in care Consiliul Legislativ atrage atentia asupra multiplicitatii de reguli aplicabile bugetului si a modului in care aceste reguli ar trebui transmise in actul normativ final. Relateaza aceasta dinamica in contextul actual al reformei salariale, cu implicatii pentru evolutia bugetara a sectorului public. Potrivit Profit.

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Bugetul ramane reperul principal al pietei rezidentiale romanesti in achizitii si inchirieri

Storia, platforma imobiliara din Romania, anunta pentru aprilie 2026 ca in ambele segmente de inchiriere si achizitie bugetul ramane reperul principal, iar cautarile in descriere,...

Urmeaza o perioada complicata pentru Romania. Am ajuns sa imprumutam 1 miliard de euro/saptamana sa platim salarii, pensii si celelalte cheltuieli publice

Economia Romaniei traverseaza o perioada dificila, marcata de inflatie ridicata, stagnare economica si scaderea puterii de cumparare, avertizeaza analistul economic Adrian Negrescu....

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

49. - Intrarea hotelurilor din statiunea Sunny Beach in sezonul de vara relevand provocari operationale ale serviciilor turistice

Hoteluri din Sunny Beach, Bulgaria, intra in sezonul de vara 2026 din cauza deficitului de personal si a intarzierilor la vize pentru lucratorii sezonieri, intr-o situatie care evidentiaza provocarile operationale ale celei mai mari statiuni de pe litoralul bulgaresc si afecteaza livrarea serviciilor turistice in contextul dinamizarii turismului bulgaresc.

NO_ARTICLE_FOUND

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

HELLENiQ Renewables extinde prezenta romaneasca prin parc eolian de 96 MW in Galati

HELLENiQ Renewables, filiala a grupului HELLENiQ ENERGY, anunta consolidarea expansiunii in Romania printr-un parc eolian de 96 MW in judetul Galati, cu operationalizare estimata in...

Consiliul Concurentei deschide ancheta asupra ECO SUD SA in sectorul gestionarii deseurilor din Bucuresti-Ilfov

Consiliul Concurentei a anuntat luni demararea unei investigatii pentru un posibil abuz de pozitie dominanta al ECO SUD SA, in calitate de administrator al Depozitului Ecologic de Deseuri...

Keywo

50. - Noua lege a salarizarii bugetarilor ar mari veniturile politicienilor. Salariul lui Nicusor Dan ar creste cu cel putin o 32%

Ministerul Muncii urmeaza sa prezinte proiectul noii legi a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Potrivit unor informatii aparute deja in spatiul public, in noul sistem, salariul fiecarui bugetar nu va mai fi o suma fixa arbitrara, ci se va calcula inmultind un coeficient (in functie de importanta functiei) cu o valoare de referinta.

In ceea ce priveste valoarea de referinta bruta, pe masa guvernului interimar ar fi doua variante: 4.325 de lei sau 4.100 de lei, conform informatiilor obtinute de Cotidianul.ro.

De asemenea, daca grila actuala prevede puncte de la 1 la 12, noua grila va cuprinde puncte de la 1 la 8.

Cum modifica aceasta noua grila salariile politicienilor?

Indiferent care va fi valoarea de referinta bruta, presedintele, ministrii, dar si parlamentarii vor iesi pe plus.

De exemplu, presedintele Nicusor Dan ar urma sa beneficieze de un salariu brut de 34.600 de lei, avand in vedere ca functiei de presedinte i se atribuie cel mai mare coeficient, adica 8. Astfel, la valoarea de referinta de 4.325 de lei, Nicusor Dan ar urma sa incaseze lunar 20.241 de lei, in timp ce la o valoare de referinta de 4.100 de lei, Nicusor Dan ar incasa in fiecare luna 19.188 de lei net. Ambele scenarii prevad un salariu mai mare decat cel actual, adica 14.500 de lei net. Chiar si in varianta mai mica de referinta, cresterea de salariu ar fi de 32%.

Acelasi calcul iese in favoarea premierului, a presedintilor de la Senat si a Camerei Deputatilor, dar si tuturor parlamentarilor, avand in vedere ca li se atribuie cei mai mari coeficienti valorici.

Romania trebuie sa adopte o noua lege a salarizarii in sectorul public pana la finalul lunii august, deoarece este un jalon obligatoriu in PNRR. Daca nu o adopta, tara risca sa piarda 700 de milioane de euro din fondurile europene.

Ce spun sindicatele?

Sindicatul National al Politistilor si Personalului Contractual respinge categoric o noua lege a salarizarii, pana la aplicarea integrala a Legii-cadru nr. 153/2017 si spune ca va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia.

Statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii. Din pacate, si acum, Familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este transformata, in mod sistematic, intr-o victima a constrangerilor financiare invocate de decidenti. Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara, este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege; practic, asta ar putea conduce la o comprimare a cuantumului salarial net pentru fiecare angajat , se arata in comunicatul transmis de organizatie.

...citeste mai departe despre Noua lege a salarizarii bugetarilor ar mari veniturile politicienilor. Salariul lui Nicusor Dan ar creste cu cel putin o 32% pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

© AGERPRES 2005-2014

Sustine proiectul Business24.ro

Legea Salarizarii Unice, in sfarsit gata de publicare. Ce se intampla cu sporurile angajatilor si cu banii din PNRR pe care ii asteapta inca Romania

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, a anuntat pe 22 mai ca partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de...

Renault isi mentine planurile de productie in Spania pentru platforma electrica RGEV in plin dialog cu sindicatele

Renault isi mentine planurile de productie in Spania pentru noua platforma electrica RGEV medium 2.0 in uzinele din Palencia si Valladolid, unde in prezent sunt produse modele Renault,...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

51. - Propunere de salarizare pentru personalul din institutiile publice implicate in proiecte finantate din fonduri europene ale Uniunii Europene

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) a publicat in dezbatere publica in Romania proiectul Legii salarizarii personalului din institutiile publice implicate in proiecte finantate din fonduri europene, care prevede sporuri de pana la 40% din salariul de baza in functie de timpul efectiv alocat proiectelor, iar pentru demnitarii din echipele de proiect se poate acorda pana la 20% din indemnizatia lunara, in limita bugetului aprobat, scopul fiind clarificarea conditiilor de acordare pentru gestionarea eficienta a fondurilor externe rambursabile/nerambursabile.

NO_ARTICLE_FOUND

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Ilie Bolojan avertizeaza ca proiectele finantate prin grant PNRR trebuie finalizate in termene pentru a evita mutarea in imprumut.

Premierul interimar Ilie Bolojan, intr-o declaratie la Iasi, a avertizat ca proiectele finantate prin componenta de grant din Programul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) trebuie...

TeraPlast raporteaza rezultate mixte in primul trimestru, obiectivul anual stabilit in vigoare

Alexandru Stanean, CEO al grupului TeraPlast (BVB: TRP) din Romania, cel mai mare procesator de polimeri din Europa de Sud-Est, comenteaza rezultatele primului trimestru 2026, cu cifra de...

© AGERPRES 2005-2014

52. 10% dintre antreprenorii romani se gandesc sa-si inchida afacerile pentru ca sunt afectati puternic de instabilitatea economica

10% dintre antreprenorii romani se gandesc sa-si inchida afacerile pentru ca sunt afectati puternic de instabilitatea economica Autor: Olivia Andrei

Luni, 25 Mai 2026, ora 14:13

139 citiri

Doar 10% antreprenori se gandesc sa-si inchida afacerile. FOTO Pixabay

Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu

Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura.

Conform sursei citate, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea 'Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?', 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a adaugat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

© AGERPRES 2005-2014

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita 'prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor'.

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

53. 26/05/2026 Disperati de lipsa de reactie a statului, sindicalistii din penitenciare cer interventia forurilor europene

Acasa Front Disperati de lipsa de reactie a statului, sindicalistii din penitenciare cer interventia forurilor europene

Front M.A.I.

Disperati de lipsa de reactie a statului, sindicalistii din penitenciare cer interventia forurilor europene

Redactie

Posted on 26/05/2026

5 min read

Disperati de lipsa de reactie a statului, sindicalistii din penitenciare cer interventia forurilor europene

Am ajuns la capatul puterilor. Nimic nu se rezolva! acesta este mesajul dramatic al angajatilor din sistemul penitenciar romanesc, care anunta ca vor sesiza institutiile europene pentru a atrage atentia asupra problemelor grave cu care se confrunta zilnic.

Desi au trimis nenumarate memorii, au participat la intalniri cu oficialii Ministerului Justitiei si Administratiei Penitenciarelor si au organizat proteste, sindicalistii sustin ca, in fapt, niciuna dintre revendicarile lor nu a fost solutionata de institutiile statului roman.

Ne simtim abandonati. Efectiv nu mai avem in cine spera. Colegii nostri muncesc in conditii de nesiguranta, cu un personal insuficient si fara salarii decente. Statul roman ne-a ignorat sistematic. De aceea, vom merge mai departe la Curtea Europeana a Drepturilor Omului, la Comitetul European pentru Prevenirea Torturii si la Curtea de Justitie a Uniunii Europene , a declarat liderul unuia dintre sindicatele din sistem.

Ce cai legale au la dispozitie sindicalistii?

Juridic, specialistii confirma ca sesizarea forurilor europene este pe deplin posibila, insa implica proceduri specifice

1. Curtea Europeana a Drepturilor Omului (CEDO) Strasbourg

Aceasta poate fi sesizata numai dupa ce toate caile legale interne au fost epuizate (adica s-a judecat definitiv un proces in Romania). Sindicalistii trebuie sa invoce incalcarea unor drepturi fundamentale, cum ar fi dreptul la viata sau la integritate fizica, de exemplu, daca statul nu le asigura conditii de munca sigure.

2. Curtea de Justitie a Uniunii Europene (CJUE) Luxemburg

Aceasta nu poate fi sesizata direct de un sindicat, ci doar pe calea intrebarii preliminare: un judecator roman, intr-un proces aflat pe rol, poate solicita CJUE sa interpreteze daca legislatia romana respecta dreptul european in domeniul muncii. Asadar, sindicalistii trebuie mai intai sa dea in judecata statul roman in instantele nationale, iar judecatorul sa decida sa trimita cauza la CJUE.

3. Comitetul European pentru Prevenirea Torturii (CPT) Consiliul Europei

Aceasta este calea cea mai directa. CPT poate fi sesizat printr-o simpla scrisoare, fara a fi nevoie de epuizarea cailor interne. Comitetul nu da amenzi, dar poate face o vizita in penitenciare si poate emite un raport public cu

© AGERPRES 2005-2014

recomandari obligatorii pentru autoritatile romane. Presiunea publica generata poate fi foarte eficienta.

Sindicalistii cer acum sprijinul opiniei publice si al partenerilor sociali europeni. Ei spun ca vor continua actiunile de protest, dar ca singura sansa reala de schimbare vine de la instantele si organismele europene.

Nu mai asteptam nimic de la Bucuresti. Vom lupta pana la capat, inclusiv la Strasbourg si Luxemburg. Daca nici acolo nu vom fi auziti, atunci inseamna ca Europa nu mai are nimic de spus in apararea drepturilor omului si ale salariatilor , a conchis liderul sindical.

Vom merge mai departe si vom sesiza forurile europene au concluzionat sindicatele disperate de ignoranta institutiilor din Romania.

Tags front penitenciare sindicate

MediaSud nu a cerut si nu a primit niciodata fonduri guvernamentale direct sau sub forma unor campanii de informare. Acesta este un ajutor de stat mascat care distorsioneaza piata de media si este inacceptabil. De asemenea, MediaSud nu accepta bani de la partidele politice in afara campaniilor electorale. Publicitatea electorala marcata ca atare este normala in perioada alegerilor. Sustineti redactia Mediasud.ro donand prin PayPal accesand butonul de mai jos:

Keywo

54. 27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza oferite de Banca Mondiala

27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza oferite de Banca Mondiala 25 Mai 2026 Agerpres

Razboiul din Iran si perturbarea pietelor energetice globale care a urmat au afectat lanturile globale de aprovizionare si au impiedicat transporturile vitale de ingrasaminte sa ajunga in tarile in curs de dezvoltare.

De la debutul razboiul din Iran, un numar de 27 de tari au inceput sa implementeze instrumente care sa le permita sa acceseze rapid finantare de la programele Bancii Mondiale, potrivit unui document intern consultat de Reuters. Documentul mentionat nu identifica tarile respective sau suma totala a fondurilor care ar putea fi solicitate. Conform acestui document, trei tari au aprobat noi instrumente de la inceputul conflictului din Orientul Mijlociu, pe 28 februarie, in timp ce celelalte sunt in proces de finalizare a demersurilor. Razboiul din Iran si perturbarea pietelor energetice globale care a urmat au afectat lanturile globale de aprovizionare si au impiedicat transporturile vitale de ingrasaminte sa ajunga in tarile in curs de dezvoltare.

O serie de oficiali din Kenya si Irak au confirmat ca incearca sa obtina sprijin financiar rapid din partea Bancii Mondiale pentru a face fata consecintelor razboiului, cum ar fi cresterea preturilor la combustibili, care au afectat Kenya, si scaderea semnificativa a veniturilor din petrol, in cazul Irakului. Cele 27 de tari se numara printre cele 101 care au acces la unul din instrumentele de finantare pre-aranjat la care ar putea apela in caz de criza, inclusiv 54 care au semnat Optiunea de Raspuns Rapid, care permite tarilor sa utilizeze pana la 10% din finantarea lor nealocata. Presedintele Bancii Mondiale, Ajay Banga, a declarat luna trecuta ca setul de instrumentele pentru situatii de criza de care dispune institutie financiara internationala va permite tarilor sa acceseze pana la 25 de miliarde de dolari. De asemenea, Ajay Banga a spus ca Banca Mondiala ar putea sa reorienteze anumite parti din portofoliul sau pentru a aduce suma totala la 60 de miliarde de dolari in decursul a sase luni, fiind posibile si alte modificari pe termen lung pentru a aduce totalul la aproximativ 100 de miliarde de dolari. Tot luna trecuta, sefa Fondului Monetar International, Kristalina Georgieva, a declarat ca se asteapta ca pana la o duzina de tari sa solicite asistenta pe termen scurt, in valoare de 20 pana la 50 de miliarde de dolari, de la FMI. Insa potrivit unor surse din apropierea acestui dosar, pana acum au fost inregistrate putine solicitari. Cu siguranta, tarile sunt in expectativa, a declarat una dintre surse citate de Reuters, sub protectia anonimatului. Kevin Gallagher, directorul Centrului pentru Politici de Dezvoltare Globala de la Universitatea din Boston, a declarat ca tarile sunt mai dispuse sa solicite fonduri de la Banca Mondiala decat sa negocieze cu FMI, deoarece programele FMI necesita, in general, masuri de austeritate, care ar putea agrava tensiunile sociale care au aparut deja in tari precum Kenya.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

55. 4.100 de lei, valoarea de refetrinta din noul proiect de salarizare unitara

Home Economie
4.100 de lei, valoarea de refetrinta din noul proiect de salarizare unitara

Propunerea privind valoarea de referinta in proiectul de Lege a salarizarii unitare in sistemul bugetar este de de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, deci avem o crestere pe care o asumam an de an, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

AGERPRES lun, 25 mai 2026, 23:37

Adauga-ne ca sursa preferata

Pentru ca am primit intrebari cat va fi valoarea de referinta, valoarea de referinta ca sa ne incadram intr-o anvelopa de 8 miliarde de lei este 4.100. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important, este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale in viitor. Aceasta valoare de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla. Primul lucru este legat de a creste rapid. Deci, daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public. Atentie, exista o conditionare ca daca-ti creste PIB-ul cu sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%, dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%. Al doilea lucru care este si in acelasi timp reflecta principiul invers: daca tara merge mai bine, lumea ar trebui sa simte in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pana la urma costul de personal total iti permite sa cresti valoarea de referinta. Vreau sa fim foarte expliciti: exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci poate mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine , a subliniat el.

Seful de la Munca a sustinut ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati in administratia publica, ci ii intereseaza si pe lucratorii din sistemul privat.

Este o lege care, bineinteles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu inteleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere in sectorul public si dumnealor pana la urma nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei. V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca introducem aceasta legatura cu cresterea economica. Dar este foarte important sa intelegem cum au crescut in timp aceste lucruri in ultimii ani ( ) si exista sentimentul in sectorul privat ca sectorul public castiga mai mult decat ei. Iata, datele statistice sustin acest lucru si atunci trebuie sa fim atenti in aceasta tara sa nu cream o divizare intre categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai in interiorul zonei publice , a aratat Pislaru.

In opinia acestuia, vestea buna pentru sectorul bugetar este ca acum va exista o predictibilitate cu cat ar putea sa creasca salariul, in functie de valoarea de referinta.

Romania are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru toti cei din administratia publica este ca in sfarsit ai o predictibilitate. Deci, ai o predictibilitate cu cat anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si implicit salariul pe care il ai. Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100. Aceasta valoare ajunge la 4.793 pana in 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an. Lucrurile acestea se intampla pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem si ca urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul iti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala in PIB.

Deci, e posibil sa reconciliezi atat ideea de crestere a anvelopei salariale, cat si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB. Si asta sa stiti ca este agreat cu Comisia Europeana, este angajamentul pe care Romania il are si, de altfel,

© AGERPRES 2005-2014

evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o facem si pe care o evitam ca penalizare sau mai bine zis putem investi aceasta suma in lucrurile pe care le avem acum in plan ramane in picioare , a adaugat ministrul interimar.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

56. 7 din 10 antreprenori romani sunt afectati de situatia economica si politica. Ce asteapta de la viitorul Guvern?

Un sondaj prezentat de IMM Romania, realizat pe 2000 de antreprenori romani, arata cat de mult au fost si sunt afectati oamenii de afaceri de masurile Guvernului din ultima perioada.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Romania nu mai are nevoie de un guvern care sa supravietuiasca, ci de unul care sa traseze directiile economice pentru urmatorii 10 ani , spune Florin Jianu, presedintele IMM Romania

IMM Romania a prezentat astazi rezultatele unui sondaj realizat pe 2000 de antreprenori din toate sectoarele de activitate.

74,2% din antreprenorii romani sunt afectati Contextul actual lipsa unui Guvern functional, rata inflatiei record si insecuritate si instabilitate - 74,2% sunt si au fost afectati de aceasta situatie. 7 din 10 antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, situatia socio-economica din acest moment, au crescut costurile, au scazut vanzarile , anunta Jianu.

Peste 50% din antreprenorii romani au probleme cu cresterea costurilor pentru materii prime si servicii, cresterea pretului combustibilului si gazelor naturale, energiei, scaderea vanzarilor, lipsa resurselor financiare pentru investitii, lipsa fortei de munca.

Doar 2% nu intampina probleme. Ca atare, intreaga economie a Romaniei este afectata in acest moment. Antreprenorii romani sunt afectati de taxe si impozite , spune presedintele IMM Romania.

Ce asteapta antreprenorii de la viitorul Guvern? Oamenii de afaceri au prezentat in sondaj si care sunt principalele probleme pe care Guvernul viitor trebuie sa le rezolve:

Antreprenorii au fost intrebati si despre cum le-a fost afectata afacerea, dupa devalorizarea leului. Iata raspunsurile:

Cresterea TVA a fost si ea resimtita prin scaderea volumului productiei si serviciilor prestate, prin cresterea preturilor la produse si intarzieri la incasari prin lipsa lichiditatilor.

Doar 1,4% din antreprenori declara ca le-au crescut incasarile. Incasarile nu au crescut in acea perioada , a sustinut Jianu.

Cea mai neinspirata decizie a Guvernului in ultimele 10 luni pentru antreprenorii romani? De departe, 2 masuri fiscale au fost neinspirate: cresterea impozitului pe dividende la 16% si cresterea TVA. Pe microintreprinderi le-a afectat si cresterea plafonului la 100.000 de euro, majorarea accizei la combustibil si introducerea impozitului pe constructii speciale , anunta presedintele IMM Romania.

Antreprenorii anunta ca vor exista scumpiri in continuare generate de cresterea salariului minim, spun ca vor reduce personalul iar 10% din antreprenori sustin ca vor inchide firmele . Aceasta este o premiera , anunta Consiliul National al IMMurilor.

Pentru microintreprinderi, antreprenorii cer trei masuri urgente:

In ceea ce priveste angajarile, antreprenorii vor doar mentinerea personalului, sub 10% spun ca vor face angajari.

© AGERPRES 2005-2014

7 din 10 antreprenori vor un minister pentru IMM-uri, antreprenori si turism, avand in vedere lipsa acuta de programe.

Horeca indica doar doua masuri de la viitorul Guvern: acordarea voucherelor de vacanta si un cadru functional pentru managementul destinatiei.

7 din 10 antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, situatia socio-economica din acest moment, au crescut costurile, au scazut vanzarile , a spus Florin Jianu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

57. A fost publicat noul draft al legii salarizarii bugetarilor. Limita impusa pentru sporuri

Proiectul privind legea salarizarii bugetarilor a fost lansat in consultare publica de Ministerul Muncii.

Keywo

58. A fost publicat noul draft al legii salarizarii bugetarilor. Limita impusa pentru sporuri

Proiectul privind legea salarizarii bugetarilor a fost lansat in consultare publica de Ministerul Muncii.

Keywo

59. Acord pentru legea salarizarii

Acord pentru legea salarizarii Galerie foto (1) Galerie foto (1) Actualitate sociala

Data: 26 Mai 2026

Administratia Prezidentiala a anuntat ca partidele politice s-au angajat printr-un acord sa adopte in actuala sesiune parlamentara noua lege a salarizarii, unul dintre cele mai importante jaloane din PNRR. Au fost agreate trei principii esentiale ale reformei: nici un bugetar nu va avea scaderi salariale; va respecta obiectivele fiscale si sustenabilitatea; va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate sau derogari, a anuntat ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru. Ieri urma sa fie publicat proiectul in transparenta decizionala, pentru ca azi sa inceapa consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. (C.Z.)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

60. Adevarul despre sistemul judiciar din Romania. Cati judecatori lipsesc si care este situatia dosarelor - Evenimentul Zilei

Justitie Adevarul despre sistemul judiciar din Romania. Cati judecatori lipsesc si care este situatia dosarelor Comenteaza stirea

CSM. Sursa foto: Arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Sistemul judiciar din Romania functioneaza sub presiunea unui volum in crestere de dosare si a unui deficit important de personal. Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) a anuntat ca lipsesc peste 800 de judecatori si mii de angajati din structurile auxiliare.

Adevarul despre sistemul judiciar din Romania. CSM a anuntat o crestere semnificativa a numarului de dosare aflate pe rolul instantelor CSM a anuntat o crestere a volumului de activitate din instantele din Romania , in conditiile in care sistemul continua sa functioneze cu un deficit important de personal.

Potrivit datelor prezentate de institutie, la data de 22 mai 2026 erau inregistrate in toate fazele procesuale un total de 2.389.004 dosare aflate pe rolul instantelor. In aceeasi perioada a anului trecut, numarul acestora era de 2.155.793.

CSM a aratat ca evolutia indica o majorare de 11% a volumului de cauze gestionate de instante.

In timp ce volumul cauzelor aflate pe rolul instantelor in toate fazele procesuale a crescut cu 11% fata de anul trecut in aceeasi perioada, concursurile de admitere directa in magistratura sunt blocate de aproape 2 ani, iar resursele de personal din sistemul judiciar raman insuficiente.

Cresterea constanta a incarcaturii instantelor inseamna o presiune tot mai mare asupra magistratilor si personalului auxiliar, cu impact direct asupra capacitatii administrative a sistemului judiciar de a indeplini actul de justitie , a anuntat CSM.

CSM Romania. Sursa foto Wikipedia

Sistemul judiciar din Romania functioneaza cu sute de judecatori si mii de angajati lipsa Datele prezentate de CSM indica un deficit de personal care afecteaza mai multe categorii profesionale din sistem.

Institutia sustine ca in prezent lipsesc peste 800 de judecatori, 4.874 de grefieri si 712 asistenti ai judecatorului.

In acelasi timp, institutia a anuntat ca activitatea instantelor continua sa se mentina la nivelurile raportate anterior.

Performanta instantelor judecatoresti se mentine aceeasi, cu o rata de solutionare actuala de 102,2%, in linie cu rata de solutionare din 2025 care in aceeasi perioada a fost de 102,4% , a aratat institutia.

CSM a anuntat ca pregateste un mecanism pentru adaptarea activitatii instantelor la resursele existente

Pe fondul deficitului de personal si al cresterii numarului de cauze, CSM a anuntat ca lucreaza la un mecanism destinat organizarii activitatii instantelor in functie de capacitatea reala de lucru.

CSM se afla in faza finala de elaborare a unui mecanism de gestionare a cauzelor in functie de capacitatea reala a instantelor, care sa regleze realizarea actului de justitie in conditiile unui deficit major de personal, ce implica un efort foarte mare al magistratilor si personalului auxiliar in functie, si al volumului de activitate in continua crestere.

© AGERPRES 2005-2014

Mecanismul elaborat va oferi previzibilitate si transparenta cetatenilor cu privire la durata procedurilor judiciare in faza de judecata , a anuntat institutia.

Judecatorul Alin Ene sustine ca actualul model de functionare nu mai poate sustine ritmul de lucru Judecatorul CSM Alin Ene a transmis un mesaj in care a facut referire la modul in care functioneaza sistemul judiciar si la presiunea existenta asupra personalului.

In Romania anului 2026, justitia functioneaza pe un model administrativ falimentar: tot mai putini oameni, tot mai multe dosare si aceeasi pretentie publica de performanta nelimitata.

In primele 5 luni ale anului avem cu 11% mai multe dosare pe rol.

Si nu, motivul nu este ca nu sunt solutionate cauzele, intrucat operativitatea este de 102,2% supraunitara, sensibil egala cu cea din anul anterior.

Aceasta inseamna ca pentru fiecare 100 de dosare nou inregistrate in primele 5 luni, instantele au solutionat 102,2 dosare. Avem 2,38 milioane de dosare aflate pe rolul instantelor si in continuare peste 800 de judecatori, 4874 de grefieri si 712 asistenti ai judecatorului lipsa. Concursurile de admitere directa in magistratura sunt blocate de aproape 2 ani, iar premierul demis al Romaniei ignora in continuare apelurile CSM. In schimb, volumul de activitate creste constant.

Si totusi, instantele continua sa solutioneze mai multe dosare decat intra pe rol. Iar asta doar datorita (nu din cauza) oamenilor din sistem, care lucreaza constant peste limite rezonabile , a transmis judecatorul Ene.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

61. Administratia Nicusor Dan a incheiat un contract de consultanta pentru relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Ce prevede acordul de 565.000 USD pe luna

Palatul Cotroceni anunta ca Administratia Nicusor Dan a incheiat un contract de consultanta pentru relatiile cu Guvernul si Congresul SUA.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA.

Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania:

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA.

Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , arata Palatul Cotroceni

© AGERPRES 2005-2014

62. Administratia Nicusor Dan, contract de consultanta pentru relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Ce prevede acordul de 565.000 USD pe luna

Nicusor Dan duce relatia cu SUA la un alt nivel inainte de vizita anuntata pentru acest an la Casa Alba.
Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

Nicusor Dan ar prefera un guvern cu ministri tehnocrati. PNL sustine ca presedintele ar vrea sa intinda o cursa partidului (surse)

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA.

Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , arata Palatul Cotroceni.

© AGERPRES 2005-2014

63. Administratia Nicusor Dan, contract de consultanta pentru relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Ce prevede acordul de 565.000 USD pe luna - Ziarul Profit

Nicusor Dan duce relatia cu SUA la un alt nivel inainte de vizita anuntata pentru acest an la Casa Alba.
Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

Nicusor Dan ar prefera un guvern cu ministri tehnocrati. PNL sustine ca presedintele ar vrea sa intinda o cursa partidului (surse)

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA.

Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania:

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA.

Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , arata Palatul Cotroceni.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

64. Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta

Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica cu firma americana Eversheds Sutherland. Obiectivul urmarit este de aprofundare a relatiei strategice cu Statele Unite in toate domeniile.

Contract de consultanta incheiat de Administratia Prezidentiala Statul roman va plati lunar, pe parcursul a sase luni, pana la 565.000 de dolari, unei firme de lobby din Statele Unite. Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP. Scopul urmarit este de a aprofunda relatiile strategice cu Statele Unite, conform unui comunicat de presa.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , a transmis Palatul Cotroceni , in comunicatul de presa.

In acest context, Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Acordul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, arata Administratia Prezidentia

Contractul are drept scop atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania. Este vorba despre:

Contract asumat politic de liderii partidelor Contractarea acestor servicii, a transmis Administratia Prezidentiala, s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale. Acest contract a fost incheiat in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Potrivit sursei citate, Eversheds Sutherland (US) LLP este o societate globala prezenta si in Romania. Aceasta are o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Palatul Cotroceni precizeaza ca prestigiul castigat de compania respectiva ii confera acces la mediile politice si administrative relevante la Washington.

De altfel, se arata in comunicat, contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate. Scopul este de a facilita dialogul institutional si sustinerea pentru obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Acest contract de consultanta se alatura demersurilor oficiale ale presedintelui, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se mai arata in comunicatul citat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

65. Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta in relatiile cu SUA de 565.000 USD/luna

Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA.

Institutia transmite: Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna , in functie de serviciile si livrabilele furnizate .

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

66. Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP

Sursa: Facebook

Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, libera circulatie a persoanelor, integrarea in structuri internationale importante. Contractul cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, anunta News.ro

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , arata Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de pres

Ca urmare, a fost incheiat un contract de consultanta pentru atingerea unor obiective strategice pentru Romania.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , scrie in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Potrivit sursei citate, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , explica Administratia Prezidentiala.

In comunicat se mai arata ca obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, precizeaza Presedintia.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata in finalul comunicatului.

Declic cere Camerei Deputatilor sa respinga legea anti-ONG

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

67. Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, libera circulatie

Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, libera circulatie a persoanelor, integrarea in structuri internationale importante. Contractul cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , arata Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de pres

Ca urmare, a fost incheiat un contract de consultanta pentru atingerea unor obiective strategice pentru Romania.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , scrie in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Potrivit sursei citate, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , explica Administratia Prezidentiala.

In comunicat se mai arata ca obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, precizeaza Presedintia.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata in finalul comunicatului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

68. Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA; contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland - Financial Intelligence

Ancuta-Carolina Stanciu 25 mai 2026, 17:23 Politica

Update articol: 25.05.2026, 17:25

Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA; contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA.

Institutia transmite: Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate .

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

69. Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA - caleaeuropeana.ro

Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA - caleaeuropeana.ro Conectare

25.05.2026

U.E.

Victor Negrescu propune 5 directii pentru reformarea diplomatiei romanesti: Avem nevoie de o politica externa moderna si curajoasa EUROPARLAMENTARI ROMNI 25.05.2026

Victor Negrescu a prezentat cinci directii de actiune pe...

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE 25.05.2026

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Sanatate

Studiile clinice in Romania, o poveste de succes. Pacientii pot avea acces la molecule chiar inainte de autorizare, subliniaza Farm. Dr. Elena Brodeala SANATATE 25.05.2026

Numarul studiilor clinice in Romania a crescut intr-un mod...

Vicepresedinte ANMDMR: Intarzierea accesului la molecule noi in Romania este nepermis de mare. Cauza principala: constrangerile bugetare SANATATE 25.05.2026

Agentia Nationala a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din...

Viorel Jinga, rectorul UMF Carol Davila din Bucuresti, propune un pact national pentru ani de viata sanatoasa , bazat pe obiective clare pentru urmatorii zece... SANATATE 24.05.2026

Viorel Jinga, rectorul Universitatii de Medicina si Farmacie Carol...

© AGERPRES 2005-2014

Presedintele ARPIM, Dr. Radu Rasinar: Sanatatea este o investitie in competitivitatea nationala, iar pacientii romani au dreptul la standardul european de tratament SANATATE 22.05.2026

Desi traversam un adevarat boom tehnologic , in care medicamentele...

INTERVIU | Dr. Ioana Bianchi, Director Relatii Externe ARPIM: Romania are nevoie de o platforma nationala de monitorizare a accesului la inovatie si de o... SANATATE 22.05.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Timpul de asteptare al pacientilor...

International

Romania gazduieste exercitiul Noble Blueprint organizat de Comandamentul Intrunit al NATO de la Napoli: Este vizata si zona strategica Poarta Focsanilor NATO 25.05.2026

Romania gazduieste, in perioada 25 27 iunie 2026,...

Presedintele finlandez Alexander Stubb, dispus sa reprezinte Europa la negocierile de pace Ucraina-Rusia daca i se va cere INTERNATIONAL 25.05.2026

Presedintele Finlandei, Alexander Stubb, ar putea reprezenta Europa in...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Aderarea Romaniei la OCDE

Vicepresedintele PE, Victor Negrescu: Dupa NATO si UE, aderarea la OCDE este unul dintre cele mai importante obiective strategice ale Romaniei ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 18.05.2026

Aderarea la OCDE inseamna mai multa credibilitate internationala, investitii,...

Victor Negrescu, intalnire la Paris cu secretarul general OCDE: Dupa ce acordul comercial UE-SUA va fi aprobat, toate capitolele aderarii Romaniei la OCDE vor... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 15.05.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, a anuntat ca Romania...

© AGERPRES 2005-2014

Ministrul Oana Toiu apreciaza sustinerea constanta a Norvegiei pentru aderarea Romaniei la OCDE ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 13.05.2026

Ministrul afacerilor externe, Oana Toiu, a avut miercuri, 13...

Sanatatea mintala a tinerilor, in declin in statele dezvoltate. OCDE recomanda educatie socio-emotionala, sprijin psihologic accesibil si combaterea insecuritatii sociale ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 12.05.2026

Sanatatea mintala a tinerilor s-a deteriorat constant in majoritatea...

Viceguvernatorul BNR, Cosmin Marinescu: Aderarea la OCDE poate genera imboldul necesar pentru urmatoarea etapa de dezvoltare a tarii noastre ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 10.05.2026

Viceguvernatorul BNR Cosmin Marinescu a deschis Simpozionul OECD/INFE ...

Energie

Electrificarea va fi o prioritate in cadrul summitului climatic COP31, pe fondul temerilor generate de volatilitatea aprovizionarii cu petrol si gaze ENERGIE 22.05.2026

Turcia si Australia, tari care organizeaza summitul COP31 la...

Italia cere Bruxelles-ului excluderea cheltuielilor legate de criza energetica din Pactul de Stabilitate ENERGIE 18.05.2026

Premierul Italiei, Giorgia Meloni, a trimis o scrisoare presedintei...

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Cinci tari UE resping planurile Comisiei Europene de a centraliza decizia cu privire la viitorul sectorului energetic european si propun o coordonare regionala ENERGIE 15.05.2026

Cinci tari europene se opun planurilor Comisiei Europene cu...

PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii pentru prosumatori cu sisteme de stocare si noile pachete PPC Solar Upgrade ENERGIE 14.05.2026

Furnizorul integrat PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii...

Editoriale

Iulian Chifu: Summitul NATO dupa avertismentul Rubio. Solutii pentru securitatea europeana in prima linie EDITORIALE 25.05.2026

Ministeriala Afacerilor Externe a NATO din Suedia a dorit...

Iulian Chifu: Putin cu caciula in mana la Xi Jinping. China ofera Rusiei numai retorica si formalism EDITORIALE 22.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Dupa vizita lui Donald Trump la Beijing, in postura...

Iulian Chifu: China-SUA, reuniunea G2 care nu a adus nimic nou, dar macar nu a impins lumea spre un haos mai mare EDITORIALE 19.05.2026

La prima vizita a unui presedinte american in China,...

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Iulian Chifu: Noua arhitectura de securitate a Europei. Rolul Ucrainei si al Turciei EDITORIALE 15.05.2026

Turbulentele din sanul aliantei euroatlantice, lipsa perspectivei Ucrainei de...

Piata Unica

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Platforma chineza de comert online Temu, obligata sa plateasca 3,6 milioane de euro in Ungaria dupa ce autoritatile au constatat ca a recurs la... U.E. 14.05.2026

Platforma chineza de comert electronic Temu va rambursa o...

Deschideti-va pietele daca doriti fonduri din partea UE , le transmite vicepresedintele executiv al Comisiei Europene Statelor Unite si altor parteneri comerciali COMISIA EUROPEANA 08.05.2026

Tarile care nu permit companiilor europene sa intre pe...

Irlanda a demarat o investigatie impotriva Shein in legatura cu transferul datelor utilizatorilor europeni catre China U.E. 06.05.2026

Comisia pentru Protectia Datelor din Irlanda a deschis o...

Parlamentul European denunta presiunile politice din partea unor statelor terte in raport cu Regulamentul privind pietele digitale si cere protejarea suveranitatii UE prin aplicarea... PARLAMENTUL EUROPEAN 30.04.2026

Parlamentul European solicita Comisiei Europene sa aplice rapid si...

NATO

Romania gazduieste exercitiul Noble Blueprint organizat de Comandamentul Intrunit al NATO de la Napoli: Este vizata si zona strategica Poarta Focsanilor NATO 25.05.2026

Romania gazduieste, in perioada 25 27 iunie 2026,...

© AGERPRES 2005-2014

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Presedintele Cehiei indeamna NATO sa-si arate coltii in fata comportamentului provocator al Rusiei: Moscova nu intelege limbajul conciliant, ci limbajul puterii NATO 23.05.2026

Presedintele Cehiei, Petr Pavel, a indemnat NATO sa-si arate...

Conducerea MApN, vizita la militarii romani din Lituania dupa doborarea unei drone de catre un F-16 romanesc in spatiul aerian estonian. Pilotul a fost... NATO 22.05.2026

Ministrul apararii nationale, Radu Miruta, impreuna cu seful Statului...

Tusk ii multumeste lui Nawrocki pentru unitatea de actiune in privinta cresterii prezentei militare a SUA in Polonia, in pofida rivalitatii dintre premier si... NATO 22.05.2026

Premierul Poloniei Donald Tusk a salutat decizia presedintelui american...

Interviuri

Optoelectronica a prezentat la BSDA 2026 sisteme anti-drona testate cu succes la exercitii NATO: Le vom produce in Romania, in proportie de peste 65%... INTERVIURI 15.05.2026

Intr-un context regional marcat de intensificarea amenintarilor aeriene, in...

Europa ar trebui sa mizeze pe termen lung pe SUA, spune Ian Brzezinski (Atlantic Council): Mai mult de jumatate din sustinatorii MAGA considera ca... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Europa ar trebui sa mizeze pe termen...

Europe should take the long bet on the US, says Ian Brzezinski (Atlantic Council): More than half of MAGA base believes we should be... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe should take the long bet...

VIDEO INTERVIU Vicepresedintele Atlantic Council: Gazul din Marea Neagra, Coridorul Vertical si energia nucleara reprezinta factori strategici decisivi pentru rolul Romaniei ca nod energetic... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Politica energetica a Europei a devenit, de...

Romania as energy hub and transit country: Atlantic Council's VP sees Black Sea gas, Vertical Corridor and nuclear energy as strategic game-changer for Romania's... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe s energy policy has effectively become...

Calea Europeana

U.E.

© AGERPRES 2005-2014

Victor Negrescu propune 5 directii pentru reformarea diplomatiei romanesti: Avem nevoie de o politica externa moderna si curajoasa EUROPARLAMENTARI ROMNI 25.05.2026

Victor Negrescu a prezentat cinci directii de actiune pe...

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE 25.05.2026

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Sanatate

Studiile clinice in Romania, o poveste de succes. Pacientii pot avea acces la molecule chiar inainte de autorizare, subliniaza Farm. Dr. Elena Brodeala SANATATE 25.05.2026

Numarul studiilor clinice in Romania a crescut intr-un mod...

Vicepresedinte ANMDMR: Intarzierea accesului la molecule noi in Romania este nepermis de mare. Cauza principala: constrangerile bugetare SANATATE 25.05.2026

Agentia Nationala a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din...

Viorel Jinga, rectorul UMF Carol Davila din Bucuresti, propune un pact national pentru ani de viata sanatoasa , bazat pe obiective clare pentru urmatorii zece... SANATATE 24.05.2026

Viorel Jinga, rectorul Universitatii de Medicina si Farmacie Carol...

Presedintele ARPIM, Dr. Radu Rasinar: Sanatatea este o investitie in competitivitatea nationala, iar pacientii romani au dreptul la standardul european de tratament SANATATE 22.05.2026

Desi traversam un adevarat boom tehnologic , in care medicamentele...

INTERVIU | Dr. Ioana Bianchi, Director Relatii Externe ARPIM: Romania are nevoie de o platforma nationala de monitorizare a accesului la inovatie si de o... SANATATE 22.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Interviu realizat de Zaim Diana Timpul de asteptare al pacientilor...

International

Romania gazduieste exercitiul Noble Blueprint organizat de Comandamentul Intrunit al NATO de la Napoli: Este vizata si zona strategica Poarta Focsanilor NATO 25.05.2026

Romania gazduieste, in perioada 25 27 iunie 2026,...

Presedintele finlandez Alexander Stubb, dispus sa reprezinte Europa la negocierile de pace Ucraina-Rusia daca i se va cere INTERNATIONAL 25.05.2026

Presedintele Finlandei, Alexander Stubb, ar putea reprezenta Europa in...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Aderarea Romaniei la OCDE

Vicepresedintele PE, Victor Negrescu: Dupa NATO si UE, aderarea la OCDE este unul dintre cele mai importante obiective strategice ale Romaniei ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 18.05.2026

Aderarea la OCDE inseamna mai multa credibilitate internationala, investitii,...

Victor Negrescu, intalnire la Paris cu secretarul general OCDE: Dupa ce acordul comercial UE-SUA va fi aprobat, toate capitolele aderarii Romaniei la OCDE vor... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 15.05.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, a anuntat ca Romania...

Ministrul Oana Toiu apreciaza sustinerea constanta a Norvegiei pentru aderarea Romaniei la OCDE ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 13.05.2026

Ministrul afacerilor externe, Oana Toiu, a avut miercuri, 13...

Sanatatea mintala a tinerilor, in declin in statele dezvoltate. OCDE recomanda educatie socio-emotionala, sprijin psihologic accesibil si combaterea insecuritatii sociale ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 12.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Sanatatea mintala a tinerilor s-a deteriorat constant in majoritatea...

Viceguvernatorul BNR, Cosmin Marinescu: Aderarea la OCDE poate genera imboldul necesar pentru urmatoarea etapa de dezvoltare a tarii noastre ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 10.05.2026

Viceguvernatorul BNR Cosmin Marinescu a deschis Simpozionul OECD/INFE ...

Energie

Electrificarea va fi o prioritate in cadrul summitului climatic COP31, pe fondul temerilor generate de volatilitatea aprovizionarii cu petrol si gaze ENERGIE 22.05.2026

Turcia si Australia, tari care organizeaza summitul COP31 la...

Italia cere Bruxelles-ului excluderea cheltuielilor legate de criza energetica din Pactul de Stabilitate ENERGIE 18.05.2026

Premierul Italiei, Giorgia Meloni, a trimis o scrisoare presedintei...

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Cinci tari UE resping planurile Comisiei Europene de a centraliza decizia cu privire la viitorul sectorului energetic european si propun o coordonare regionala ENERGIE 15.05.2026

Cinci tari europene se opun planurilor Comisiei Europene cu...

PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii pentru prosumatori cu sisteme de stocare si noile pachete PPC Solar Upgrade ENERGIE 14.05.2026

Furnizorul integrat PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii...

Editoriale

Iulian Chifu: Summitul NATO dupa avertismentul Rubio. Solutii pentru securitatea europeana in prima linie EDITORIALE 25.05.2026

Ministeriala Afacerilor Externe a NATO din Suedia a dorit...

Iulian Chifu: Putin cu caciula in mana la Xi Jinping. China ofera Rusiei numai retorica si formalism EDITORIALE 22.05.2026

Dupa vizita lui Donald Trump la Beijing, in postura...

Iulian Chifu: China-SUA, reuniunea G2 care nu a adus nimic nou, dar macar nu a impins lumea spre un haos mai mare EDITORIALE 19.05.2026

La prima vizita a unui presedinte american in China,...

© AGERPRES 2005-2014

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Iulian Chifu: Noua arhitectura de securitate a Europei. Rolul Ucrainei si al Turciei EDITORIALE 15.05.2026

Turbulentele din sanul aliantei euroatlantice, lipsa perspectivei Ucrainei de...

Piata Unica

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Platforma chineza de comert online Temu, obligata sa plateasca 3,6 milioane de euro in Ungaria dupa ce autoritatile au constatat ca a recurs la... U.E. 14.05.2026

Platforma chineza de comert electronic Temu va rambursa o...

Deschideti-va pietele daca doriti fonduri din partea UE , le transmite vicepresedintele executiv al Comisiei Europene Statelor Unite si altor parteneri comerciali COMISIA EUROPEANA 08.05.2026

Tarile care nu permit companiilor europene sa intre pe...

Irlanda a demarat o investigatie impotriva Shein in legatura cu transferul datelor utilizatorilor europeni catre China U.E. 06.05.2026

Comisia pentru Protectia Datelor din Irlanda a deschis o...

Parlamentul European denunta presiunile politice din partea unor statelor terte in raport cu Regulamentul privind pietele digitale si cere protejarea suveranitatii UE prin aplicarea... PARLAMENTUL EUROPEAN 30.04.2026

Parlamentul European solicita Comisiei Europene sa aplice rapid si...

NATO

Romania gazduieste exercitiul Noble Blueprint organizat de Comandamentul Intrunit al NATO de la Napoli: Este vizata si zona strategica Poarta Focsanilor NATO 25.05.2026

Romania gazduieste, in perioada 25 27 iunie 2026,...

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Presedintele Cehiei indeamna NATO sa-si arate coltii in fata comportamentului provocator al Rusiei: Moscova nu intelege limbajul conciliant, ci limbajul puterii NATO 23.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Presedintele Cehiei, Petr Pavel, a indemnat NATO sa-si arate...

Conducerea MApN, vizita la militarii romani din Lituania dupa doborarea unei drone de catre un F-16 romanesc in spatiul aerian estonian. Pilotul a fost... NATO 22.05.2026

Ministrul apararii nationale, Radu Miruta, impreuna cu seful Statului...

Tusk ii multumeste lui Nawrocki pentru unitatea de actiune in privinta cresterii prezentei militare a SUA in Polonia, in pofida rivalitatii dintre premier si... NATO 22.05.2026

Premierul Poloniei Donald Tusk a salutat decizia presedintelui american...

Interviuri

Optoelectronica a prezentat la BSDA 2026 sisteme anti-drona testate cu succes la exercitii NATO: Le vom produce in Romania, in proportie de peste 65%... INTERVIURI 15.05.2026

Intr-un context regional marcat de intensificarea amenintarilor aeriene, in...

Europa ar trebui sa mizeze pe termen lung pe SUA, spune Ian Brzezinski (Atlantic Council): Mai mult de jumatate din sustinatorii MAGA considera ca... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Europa ar trebui sa mizeze pe termen...

Europe should take the long bet on the US, says Ian Brzezinski (Atlantic Council): More than half of MAGA base believes we should be... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe should take the long bet...

VIDEO INTERVIU Vicepresedintele Atlantic Council: Gazul din Marea Neagra, Coridorul Vertical si energia nucleara reprezinta factori strategici decisivi pentru rolul Romaniei ca nod energetic... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Politica energetica a Europei a devenit, de...

Romania as energy hub and transit country: Atlantic Council's VP sees Black Sea gas, Vertical Corridor and nuclear energy as strategic game-changer for Romania's... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe s energy policy has effectively become...

Calea Europeana

Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA

INTERNATIONAL SUA

Autor: Robert Lupitu

25.05.2026

de citit in min.

Presidency.ro

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul Statelor Unite cu firma Eversheds Sutherland, contractul avand o durata initiala de sase luni si un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna.

Potrivit unui comunicat al Administratiei Prezidentiale, aprofundarea relatiei strategice cu SUA in toate domeniile reprezinta un obiectiv de interes national , sustinut institutional si prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania.

Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , a transmis Administratia Prezidentiala.

Palatul Cotroceni precizeaza ca acordul de consultanta si asistenta in relatia cu administratia americana urmareste atingerea unor obiective considerate strategice pentru Romania, intre care cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, precum si combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale.

Conform sursei citate, contractarea serviciilor a fost realizata pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si este in concordanta cu atributiile constituutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Administratia Prezidentiala arata ca Eversheds Sutherland are experienta in relatii guvernamentale si consultanta strategica si beneficiaza de acces la mediile politice si administrative relevante de la Washington.

Potrivit comunicatului, contractarea unor astfel de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana si este utilizata si de alte state aliate pentru facilitarea dialogului institutional si sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite ale Americii si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil , mai afirma Administratia Prezidentiala.

Palatul Cotroceni subliniaza ca isi mentine angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica .

Ultimele Articole

Romania gazduieste exercitiul Noble Blueprint organizat de Comandamentul Intrunit al NATO de la Napoli: Este vizata si zona strategica Poarta Focsanilor NATO Robert Lupitu 25.05.2026

Victor Negrescu propune 5 directii pentru reformarea diplomatiei romanesti: Avem nevoie de o politica externa moderna si curajoasa EUROPARLAMENTARI ROMNI Alexandra Loy 25.05.2026

Studiile clinice in Romania, o poveste de succes. Pacientii pot avea acces la molecule chiar inainte de autorizare, subliniaza Farm. Dr. Elena Brodeala SANATATE Diana Zaim 25.05.2026

Sondaj IMM Romania: 67% dintre antreprenori spun ca majorarea costurilor le afecteaza afacerile, iar 22% iau in

calcul concedieri ROMNIA Alexandra Loy 25.05.2026

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE Andreea Radu 25.05.2026

Concrete Design Solutions INCAS - Institutul National de Cercetare-Dezvoltare Aerospatiala Elie Carafoli Din aceeasi categorie

Romania gazduieste exercitiul Noble Blueprint organizat de Comandamentul Intrunit al NATO de la Napoli: Este vizata si zona strategica Poarta Focsanilor NATO

Victor Negrescu propune 5 directii pentru reformarea diplomatiei romanesti: Avem nevoie de o politica externa moderna si curajoasa EUROPARLAMENTARI ROMNI

Studiile clinice in Romania, o poveste de succes. Pacientii pot avea acces la molecule chiar inainte de autorizare, subliniaza Farm. Dr. Elena Brodeala SANATATE

Sondaj IMM Romania: 67% dintre antreprenori spun ca majorarea costurilor le afecteaza afacerile, iar 22% iau in calcul concedieri ROMNIA

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE

Economia germana sustine dezvoltarea regiunii Moldovei, ce are un potential strategic important pentru dezvoltarea economica a Romaniei (AHK Romania) ROMNIA

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

70. Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de lobby cu firma americana Eversheds Sutherland, pentru a-si imbunatatii relatiile La Washington

Home News Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de lobby cu firma americana Eversheds Sutherland, pentru a-si imbunatatii relatiile La Washington

Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de lobby cu firma americana Eversheds Sutherland, pentru a-si imbunatatii relatiile La Washington

Presedintia Romaniei a anuntat astazi, pe site-ul oficial al institutiei, ca a incheiat un contract de lobby cu o firma americana pentru a intari relatiile dintre Romania si Statele Unite ale Americii.

Cristian Negrei lun, 25 mai 2026, 18:44

Adauga-ne ca sursa preferata

Conform administratiei prezidentiale, motivul incheierii acestui contract consta in aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile. Acesta este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. Aceasta apropiere raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre., se mentioneaza in comunicatul publicat de Presedintie.

Pentru atuingerea obiectivelor prezentate mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Potrivit descrierii facute de Presedintia Romaniei, prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii

© AGERPRES 2005-2014

externe si de securitate a Romaniei, se incheie anuntul facut de Presedintie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

71. Administratia Prezidentiala a Romaniei a incheiat un contract de consultanta cu o firma din Statele Unite. Suma platita lunar si obiectivele urmarite

Potrivit Palatului Cotroceni, contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania, si anume cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale, subliniaza Administratia Prezidentiala.

Eversheds Sutherland (US) LLP este o societate globala, prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice, noteaza sursa citata.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington, se arata in comunicat

Administratia Prezidentiala afirma ca apelarea la astfel de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA.

Prin angajarea companiei Eversheds Sutherland (US) LLP, Palatul Cotroceni isi propune apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

In cele din urma, Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri.

Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre, transmite Palatul Cotrocen

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

72. Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA / Cine e firma americana Eversheds Sutherland si cine o conduce

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, ce vizeaza printre altele cresterea capacitatii de aparare a Romaniei, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale. Contractul, in valoare de maxim 565 de mii de dolari lunari, e o premiera pentru Administratia Prezidentiala. Contractul a fost semnat cu firma americana Eversheds Sutherland, al carei birou din Romania e condus de avocatul Mihai Guia.

Compania americana Eversheds Sutherland are sedii in mai multe orase din SUA, inclusiv Washington, si are o prezenta internationala, inclusiv in Romania. La biroul din Romania, managing partner este Mihai Guia, iar ceilalti parteneri sunt Cristian Guia, Cristian Lina, Oana Palita (Dobre), Luminita Popa, Alexandra Sulea, Sorin Susnea si Elena Teletin.

Eversheds Sutherland opereaza in Bucuresti dupa ce a inglobat societatea de avocatura Lina Guia.

Compania e inregistrata in SUA si pentru activitati de lobby

La nivel global, compania e condusa de directorii generali Keith Froud si Lino Mendiola III.

Din comunicatul Administratiei Prezidentiale reiese ca acest contract are ca obiectiv si aderarea Romaniei la OCDE, unde Bucurestiul are nevoie de votul SUA. Comunicatul Cotroceniului arata ca printre obiectivele contractului se numara si integrarea in structuri internationale importante , or, OCDE e singura structura internationala la care Romania face eforturi sa adere.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania.

El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui

© AGERPRES 2005-2014

Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata intr-un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

Distribuie Distribuie

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

73. Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta pentru relatia cu SUA

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna.

Potrivit Administratiei Prezidentiale, contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania:

cresterea capacitatii de aparare si de descurajare; atragerea de investitii cu impact semnificativ; integrarea in structuri internationale importante; libera circulatie a cetatenilor; combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale si altele. ADVERTISING

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , se arata in comunicatul Administratiei Prezidentia

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, precizeaza Presedintia.

ADVERTISING

20 de zile de la motiune. Trei nume in palaria lui Nicusor Dan. Se sacrifica Tomac? Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, despre care Administratia Prezidentiala mentioneaza ca detine o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , explica Administratia Prezidentiala.

ADVERTISING

In comunicat se mai arata ca obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Insula din Grecia care se vinde la pretul unui apartament. E considerata o bijuterie Daca nu accepti ca nu stii, nu mai ai ce sa inveti Irina Bara a castigat titlul in proba de dublu la turneul ITF de la Kosice Ziua 1552 Partizanii pro-ucraineni revendica sabotaje in Rusia. Aliatii NATO se cearta pe sprijinul pentru Ucraina. Ce i-a cerut Macron lui Lukasenko (Video)

In ce fel iti ajuta activitatile casnice sanatatea mintala Vara aceasta, in Japonia, 24 de copii vor primi un medicament care le poate creste dintii. Ce inseamna asta pentru pacientul roman

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

74. Administratia Prezidentiala anunta ca a angajat o firma de lobby sa ajute Romania in relatiile cu Statele Unite. Firma va fi platita cu peste 500.000 de dolari pe luna ca sa faca treaba MAE

ActiveNews se confrunta cu cenzura pe retele sociale si pe internet. Intrati direct pe site pentru a ne citi si abonati-va la buletinul nostru gratuit . Daca doriti sa ne sprijiniti, orice DONATIE este binevenita . Doamne, ajuta!

asculta articolul

Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, libera circulatie a persoanelor, integrarea in structuri internationale importante. Contractul cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, scrie Gandul.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , arata Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de pres

Ca urmare, a fost incheiat un contract de consultanta pentru atingerea unor obiective strategice pentru Romania.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , mai precizeaza comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Potrivit sursei citate, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , explica Administratia Prezidentiala.

Conform Cotroceniului, obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, precizeaza Presedintia.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii

© AGERPRES 2005-2014

externe si de securitate a Romaniei , se mai arata in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

75. Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA

Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

© AGERPRES 2005-2014

76. Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA

Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

77. Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta pentru relatia cu SUA

Administratia Prezidentiala de la Bucuresti a anuntat ca a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatia cu Statele Unite cu scopul cresterii capacitatii de aparare si de descurajare , atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele . Contractul este semnat cu firma Eversheds Sutherland pe o perioada de sase luni, iar compania americana ar urma sa fie platita cu cel mult 565.000 de dolari pe luna.

Presedintele Romaniei a informat ca semnarea contractului s-a facut pe baza acordului politici asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale .

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata in comunicatul transmis de Administratia Prezidentiala.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

78. Administratia Prezidentiala, contract de 565.000 USD/luna cu o firma americana de lobby pentru consolidarea parteneriatului strategic cu SUA

Administratia Prezidentiala a anuntat incheierea unui contract de consultanta strategica cu firma americana Eversheds Sutherland (US) LLP, pentru reprezentarea intereselor Romaniei pe langa Guvernul si Congresul Statelor Unite. Valoarea maxima a contractului este de 565.000 de dolari pe luna, pe o durata initiala de sase luni.

Potrivit comunicatului oficial, contractul vizeaza obiective considerate de importanta strategica: cresterea capacitatii de aparare, atragerea de investitii, integrarea in structuri internationale, libera circulatie a cetatenilor romani si combaterea criminalitatii transnationale.

Palatul Cotroceni precizeaza ca decizia a fost luata pe baza unui acord politic asumat de liderii partidelor parlamentare pro-occidentale si se incadreaza in atributiile constitutionale ale Presedintelui in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

O practica obisnuita? Eversheds Sutherland este o firma de avocatura si consultanta cu prezenta globala, inclusiv in Romania, cu experienta in relatii guvernamentale la Washington. Administratia Prezidentiala subliniaza ca acest tip de contract reprezinta o practica obisnuita pentru statele aliate care urmaresc sa-si sustina interesele in relatia cu administratia americana. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA . Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , se arata in comunicatul administratiei prezidentiale.

Contractul este prezentat ca un instrument complementar demersurilor diplomatice oficiale ale presedintelui, guvernului si parlamentului roman, intr-un context international descris drept impredictibil.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

79. Administratia Prezidentiala: Consultanta strategica cu firma americana Eversheds Sutherland; maximul de remunerare - 565.000 de dolari pe luna - AGERPRES

Administratia Prezidentiala: Consultanta strategica cu firma americana Eversheds Sutherland; maximul de remunerare - 565.000 de dolari pe luna Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, maximul de remunerare fiind de 565.000 de dolari pe luna. 'Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre', a precizat Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de presa. In acest context, Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza 'atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale si altele'. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale. Astfel, arata sursa citata, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington, mentioneaza sursa citata. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante. Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite ale Americii si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, mai arata Administratia Prezidentiala. 'Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei', se mai arata in comunicatul citat. AGERPRES/(AS - redactor: Oana Ghita, editor: Andreea Rotaru, editor online: Irina Giurgiu)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

80. Administratia semneaza contract strategic cu SUA

Consultanta vizeaza explicit domenii precum apararea si descurajarea militara, atragerea de investitii, facilitarea liberei circulatii a cetatenilor Administratia Prezidentiala anunta semnarea unui contract de consultanta strategica destinat consolidarii relatiilor cu Guvernul si Congresul Statelor Unite, intr-un demers orientat catre obiective majore de politica externa si securitate. Masura vizeaza accelerarea dialogului institutional si sustinerea unor prioritati precum apararea, investitiile si integrarea internationala a Romaniei. Potrivit institutiei, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland si are o durata initiala de sase luni, cu un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, in functie de servicii si rezultate.

Administratia Prezidentiala subliniaza ca decizia se inscrie intr-un acord politic mai larg, asumat de formatiunile pro-occidentale, si este compatibila cu atributiile constitutionale ale sefului statului in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

In comunicatul oficial se arata ca obiectivul principal al acestui demers este consolidarea Parteneriatului Strategic cu Statele Unite si cresterea capacitatii Romaniei de a-si promova interesele in contexte internationale complexe si volatile. Consultanta vizeaza explicit domenii precum apararea si descurajarea militara , atragerea de investitii, facilitarea liberei circulatii a cetatenilor, integrarea in structuri internationale, dar si combaterea criminalitatii transnationale si a traficului de persoane.

Reprezentantii Administratiei afirma ca astfel de contracte sunt practici uzuale in relatia cu administratia americana, fiind utilizate de mai multe state aliate pentru a facilita accesul la mediile decizionale de la Washington. Contractul este justificat ca parte a unui efort mai amplu de coordonare intre institutiile statului roman, inclusiv Presedintie, Guvern si Parlament, in vederea unei mai bune reprezentari externe a intereselor nationale. Administratia Prezidentiala afirma ca va continua sa promoveze transparenta si utilizarea responsabila a fondurilor publice, in paralel cu consolidarea pozitiei Romaniei in arhitectura euroatlantica.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

81. AI-ul ar putea fi implementat in justitia din Romania, la initiativa lui Nicusor Dan: Decizia judiciara finala in faza urmaririi penale ramane, in toate cazurile, apanajul procurorului

AI-ul ar putea fi implementat in justitia din Romania, la initiativa lui Nicusor Dan: Decizia judiciara finala in faza urmaririi penale ramane, in toate cazurile, apanajul procurorului Autor: Andreea Deaconescu

Luni, 25 Mai 2026, ora 17:33

117 citiri

Presedintele Romaniei, Nicusor Dan FOTO Facebook/Nicusor Dan

Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie si Administratia Prezidentiala au transmis luni, 25 mai, un comunicat comun privind lansarea lucrarilor Just.AI Forum, o structura de dialog dedicata utilizarii inteligentei artificiale in sistemul judiciar din Romania.

Initiativa vizeaza constituirea unui Grup de dialog si reflectie care are ca obiect analizarea potentialului utilizarii tehnologiilor de tip inteligenta artificiala in activitatea de urmarire penala si in procesele administrative asociate.

Prima reuniune a Grupului de dialog Just.AI Forum Potrivit comunicatului, prima sedinta de lucru a avut loc la sediul Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie in data de 21 mai 2026. Tema intalnirii a fost evaluarea impactului tehnologiilor bazate pe inteligenta artificiala in faza de urmarire penala.

La reuniune au participat reprezentanti ai Directiei Nationale Anticoruptie, ai Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ai Inspectoratului General al Politiei Romane, ai Directiei Generale Anticoruptie si ai Inspectoratului General al Politiei de Frontiera, precum si specialisti ai Administratiei Prezidentia

Potrivit comunicatului, aceasta initiativa strategica a Administratiei Prezidentiale - Departamentul Constitutional Legislativ si a domnului Presedinte Nicusor Dan a fost primita cu deplina deschidere de catre conducerea Ministerului Public, precum si de catre ceilalti participanti la intalnire .

De asemenea, se precizeaza ca participantii considera esentiala cooperarea interinstitutionala pentru a identifica solutiile de AI necesare eficientizarii activitatii judiciare, cu respectarea drepturilor si libertatilor fundamentale si avand ca finalitate cresterea calitatii actului de justitie .

Directii de lucru si principii de implementare Discutiile au vizat probleme structurale ale sistemului, inclusiv volumul mare de activitate si deficitul de personal. In acest context, in lipsa unei strategii nationale coordonate, exista riscul major al aparitiei unui decalaj profund intre tehnologiile folosite in sectorul privat si cele de care dispun organele de ancheta, ceea ce ar ingreuna gestionarea provocarilor infractionale moderne .

Au fost analizate posibile utilizari ale inteligentei artificiale in activitatea judiciara, iar comunicatul mentioneaza ca automatizarea activitatilor repetitive, analiza documentara, managementul probator, transcrierea automata a declaratiilor au reprezentat doar o parte dintre subiectele discutate .

In acelasi timp, institutiile implicate au subliniat conditiile de utilizare a acestor tehnologii. Documentul precizeaza ca in faza de urmarire penala, toate instrumentele AI propuse vor fi supuse unor standarde stricte de securitate si auditare .

Totodata, este reiterat principiul fundamental al limitarii rolului tehnologiei: Inteligenta Artificiala va functiona exclusiv ca un instrument de sprijin tehnic, decizia judiciara finala in faza urmaririi penale ramanand, in toate cazurile, apanajul

© AGERPRES 2005-2014

procurorului .

Se mai arata ca s-au purtat discutii cu privire la riscul dependentei cognitive, securitatea datelor, necesitatea auditarii sistemelor AI si a conformitatii cu AI Act (Regulamentul UE nr. 2024/1689) .

In ceea ce priveste calendarul, participantii au stabilit lansarea unui mecanism comun de consultare. Potrivit comunicatului, o prima masura adoptata de catre participanti consta in lansarea unui mecanism comun de consultare, prin crearea unui chestionar distribuit tuturor institutiilor participante, in vederea radiografierii exacte a nevoilor beneficiarilor finali .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

82. AI-ul piloteaza avioane autonom, industria aeronautica intra intr-o noua era

AI-ul avanseaza in aviatie, cu Merlin Labs demonstrand un sistem capabil sa piloteze avioane fara interventie umana, pe fondul unei crize globale de piloti. Guvernul SUA sustine integrarea tehnologiei AI pentru a spori siguranta si eficienta. Armata americana ar putea fi primul utilizator al acestor inovatii.

Startup-ul Merlin Labs a dezvoltat un sistem AI capabil sa piloteze aproape complet un avion experimental Industria aviatica se confrunta cu o criza de piloti, ceea ce accelereaza investitiile in tehnologiile de pilotaj asistate de AI Guvernul SUA sustine integrarea AI in aviatie, dar nu exclude pilotii din procesul decizional Armata americana ar putea fi prima care foloseste tehnologia de pilotaj AI, avand deja un contract semnificativ cu Fortele Aeriene Context: Industria aeronautica se afla intr-un moment de cotitura, adesea influentata de cercetarile avansate in domeniul inteligentei artificiale (AI). Startup-ul Merlin Labs a dezvoltat un sistem care permite avioanelor sa fie pilotate aproape complet fara interventie umana, un pas major in directia avionelor autonome. Intr-un context global, cererea de piloti a crescut semnificativ, iar solutiile bazate pe AI sunt considerate esentiale pentru a face fata deficitului de personal si pentru a imbunatati eficienta operatiunilor aeriene.

Impact: Implementarea tehnologiilor bazate pe AI in aviatie are potentialul de a revolutiona modul in care se desfasoara zborurile comerciale. Totusi, aceasta tranzitie ridica intrebari serioase legate de siguranta si de increderea publicului. In timp ce un sistem AI poate reduce erorile umane care au dus la multe accidente, pericolul de a inlocui complet pilotii ridica provocari etice si operationala, care trebuie gestionate cu atentie pentru a evita erodarea increderii in siguranta aviatiei.

Clarificari: AI-ul nu va inlocui complet pilotii Confuzie: Multi cred ca introducerea AI-ului in pilotaj va elimina necesitatea pilotilor umani.

Realitate: Desi AI-ul poate prelua multe functii, expertii subliniaza ca pilotii umani vor continua sa fie esentiali pentru gestionarea situatiilor complexe si pentru asigurarea sigurantei zborurilor.

Tehnologia are nevoie de timp pentru a fi testata Confuzie: Se crede ca avioanele complet autonome sunt deja viabile si ca pot fi implementate imediat.

Realitate: Expertii afirma ca, desi tehnologia AI progreseaza rapid, este nevoie de ani de testare si validare inainte ca publicul sa fie pregatit sa accepte avioane controlate partial de AI.

De stiut: Ramai informat cu privire la progresele tehnologice in domeniul aviatiei si impactul acestora asupra sigurantei. Participa la discutii despre implementarea AI-ului in aviatie si exprima-ti opinia pentru a asigura o tranzitie responsabila. Fii deschis la posibilitatile pe care le ofera tehnologia, dar nu pierde din vedere importanta pregatirii umane in managementul zborurilor.

© AGERPRES 2005-2014

83. Alin Ene: Politica guvernamentala defectuoasa inchide judecatoriile din Romania

Alin Ene: Politica guvernamentala defectuoasa inchide judecatoriile din Romania Alin Ene: Politica guvernamentala defectuoasa inchide judecatoriile din Romania Robert NENCIU 26 mai 2026 | 00:00

Facebook Instagram Whatsapp Linkedin Pinterest
https://www.replicaonline.ro/alin-ene-politica-guvernamentala-defectuoasa-inchide-judecatoriile-din-romania-658509

Criza de personal din sistemul judiciar devine din ce in ce mai acuta si nimeni din Guvern nu a dorit sa reactioneze in vreun fel. Consiliul Superior al Magistraturii a cerut in nenumarate randuri deblocarea posturilor din sistem si a motivat de fiecare data cu cifre statistice reale, nu inventate. CSM a facut din nou acest lucru si a cerut deblocarea posturilor, dar se pare ca nimeni nu doreste sa ii ia in seama. In tot acest timp sistemul se aglomereaza tot mai mult, cel mai probabil asta isi doresc cei din spectrul politic pentru a-i forta sa clacheze.

Alin Ene

Pe fondul austeritatii, Guvernul condus pana pe 5 mai de Ilie Bolojan a taiat tot ce se putea taia, bineinteles de la saraci nu de la bogati. A taiat de la administratia publica care avea oricum un deficit de personal, dar nu a taiat de la companiile de stat, acolo unde este plin de sinecuri pe care Bolojan si Compania nu s-au sinchisit sa le deranjeze.

Interesant este faptul ca politicienii stiu cel mai bine sa dea din gura cand vine vorba despre statul de drept, evident cel care le convine lor, dar nu fac nimic la modul practic pentru a ajuta sistemul judiciar sa functioneze asa cum trebuie. Asa cum spuneau specialistii in domeniu, nepasarea premierului Ilie Bolojan fata de sistemul judiciar se vede nu doar din statisticile CSM, ci si din realitatea cu care se confrunta magistratii de scaun.

Judecatoarea Madalina Afrasinie de la Tribunalul Bucuresti, scria intr-o postare pe retelele sociale ca cei care au de suferit din cauza acestui nepasarii Guvernului sunt justitiabilii.

Madalina Afrasinie

;Reforma tovarasului Ilie Bolojan: Imi asum destabilizarea justitiei. Joi, sedinta de apeluri: 46 de dosare. Media/dosar: 2 volume. 2 volume = 400 de file. 46 dosare x 400 = 18.400 file. Asta inseamna ca, in 3 zile, eu trebuie sa studiez 6.133,33 file. (Cine a participat la sedintele de apeluri stie ca circa 90% din dosare raman in pronuntare.) Nu noi, judecatorii, am fost infranti! Au fost infranti justitiabilii , spunea judecatoarea Madalina Afrasi

CSM a facut o noua solicitare catre Guvern pentru ca angajarile din sistem sa fie deblocate. Datele prezentate de magistratii CSM arata cat de insuficiente sunt resursele sistemului judiciar romanesc, in conditiile in care deficitul de judecatori se apropie de 1.000, iar numarul cauzelor de pe rolul instantelor creste constant.

;In timp ce volumul cauzelor aflate pe rolul instantelor in toate fazele procesuale a crescut cu 11% fata de anul trecut in aceeasi perioada, concursurile de admitere directa in magistratura sunt blocate de aproape 2 ani, iar resursele de personal din sistemul judiciar raman insuficiente.

Cresterea constanta a incarcaturii instantelor inseamna o presiune tot mai mare asupra magistratilor si personalului auxiliar, cu impact direct asupra capacitatii administrative a sistemului judiciar de a indeplini actul de justitie.

La 22 mai 2026 erau deja inregistrate pe rolul instantelor 2.389.004 dosare in toate fazele procesuale, in timp ce anul trecut in aceeasi perioada volumul cauzelor era de 2.155.793 de dosare , potrivit CSM.

Interesant este faptul ca desi Romania are un deficit de peste 800 de judecatori, 4874 de grefieri si 712 asistenti ai

judecatorului, performanta instantelor se mentine la acelasi nivel.

;Performanta instantelor judecatoresti se mentine aceeasi, cu o rata de solutionare actuala de 102,2%, in linie cu rata de solutionare din 2025 care in aceeasi perioada a fost de 102,4% , arata institutia. ; CSM se afla in faza finala de elaborare a unui mecanism de gestionare a cauzelor in functie de capacitatea reala a instantelor, care sa regleze realizarea actului de justitie in conditiile unui deficit major de personal, ce implica un efort foarte mare al magistratilor si personalului auxiliar in functie, si al volumului de activitate in continua crestere. Mecanismul elaborat va oferi previzibilitate si transparenta cetatenilor cu privire la durata procedurilor judiciare in faza de judecata , mai spun reprezentantii CSM.

Judecatorul Alin Ene, membru al CSM, a declarat pentru Replica de Constanta ca Guvernul Romaniei nu considera oportuna aprobarea memorandumului de deblocare a posturilor din sistemul judiciar.

;Am ajuns la cea de-a sasea solicitare publica facuta doar anul acesta de CSM catre Guvernul Romaniei pentru deblocarea concursurilor de admitere pentru magistrati si grefieri (toate dublate si de adrese oficiale).

Concursurile de admitere au fost blocate de la finalul anului 2024 pentru intreg sistemul bugetar, iar Guvernul a ramas impasibil la solicitarile pentru deblocarea celor din sistemul de justitie, desi in alte sisteme s-au facut deroga

In prezent, premierul demis al Romaniei nu considera oportuna aprobarea Memorandumului inaintat de CSM. Nu cunoastem motivele, intrucat nu am primit niciun raspuns. Intre timp, din ce in ce mai multe instante raman cu personal insuficient in activitate.

Avem la acest moment 2 judecatorii propuse spre desfiintare (Urziceni si Strehaia), ca urmare a politicii guvernamentale defectuoase in privinta Justitiei, grefata pe campania anti-justitie si anti-magistrati incurajata anul trecut de la nivel guvernamental. Deja avem probleme si la Dragomiresti si probabil vor urma si altele , a declarat pentru Replica de Constanta, Alin Ene.

Precizari: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

© AGERPRES 2005-2014

84. Analiza AEI: Germania. Lectie de politica sociala si energetica. Cum sa protejezi consumatorii de cresterile pretului la gaze si energie

Criza energetica nu a fost doar o explozie de preturi, se arata intr-un comunicat de presa al Asociatiei Energiei Inteligente (AEI), remis redactiei. A fost un test de stat . Un test care arata limpede diferenta dintre o tara care isi asuma rolul de protector social si una care vehiculeaza protectia in fata cetatenilor, dar ii lasa sa se descurce singuri

Comparatia dintre Germania si Romania nu este despre gaz sau electricitate. Este despre putere, responsabilitate si cinism politic .

Analiza ia in considerare costul cu gazele, energia electrica si ajutorul pentru clientii vulnerabili si salariul minim pe economie

EURO/AN - APARTAMENT 2 CAMERE

GERMANIA

Indicator 2020 2022 2026

Cost cu gazul 899 1.401 1.500

Cost cu energie electrica 383 420 396

Pondere energie din salariul minim 7,1% 7,9% 7,1%

Ajutor clienti vulnerabili 350-600 600-1800 600-1800

Pondere ajutor din cost energie 46% 98% 94%

Ajutor mediu anual energie (euro/pers) 0 858,5 0

Salariu minim 17.952 23.040 26.688

ROMNIA

Indicator 2020 2022 2026

Cost cu gazul 338 949 856

Cost cu energie electrica 140 193 354

Pondere energie din salariul minim 8,3% 17,8% 12,6%

Ajutor clienti vulnerabili 130 130 120-250

Pondere ajutor din cost energie 27% 11% 20%

Ajutor mediu anual energie (euro/pers) - 96,5 -

Salariu minim 5.694 6.400 9.564

© AGERPRES 2005-2014

Inainte de criza, semnalele au fost ignorate. In 2020, inainte ca razboiul si haosul energetic sa loveasca Europa, Romania era deja intr-o pozitie mai proasta decat Germania. Costul cu energia consuma o pondere mai mare din salariul minim al romanului decat din cel al germanului.

Diferenta? In Germania, statul intervenea deja. Ajutoarele pentru energie existau pentru consumatorii vulnerabili, erau accesibile si reflectau ideea simpla: energia este un bun esential .

In Romania, ajutorul pentru vulnerabilitate era o suma simbolica. Mesajul implicit: descurcati-va ! Statul nu a citit semnalul de alarma. Sau l-a citit si l-a ignorat.

In timpul crizei a fost momentul adevarului. In 2022, cand preturile au explodat, Germania a tratat criza ca ceea ce era: o amenintare sistemica. A pompat bani publici, a redus TVA de la 19% la 7%, a acordat ajutoare. Nu din generozitate, ci din ratiune. Pentru ca un cetatean care ingheata sau nu poate plati factura nu este mai responsabil, ci mai instabil .

Romania a ales calea opusa. Factura a explodat, salariul a ramas mic, iar ajutorul pentru consumatorii vulnerabili a ramas microscopic si birocratic in a fi accesat. Energia a ajuns sa inghita aproape o cincime din venitul minim.

Pentru milioane de oameni, consumul nu a mai fost o decizie economica, ci una de supravietuire: mai putina caldura, mai putina lumina, mai multa datorie.

Aici se rupe definitiv contractul social. In Germania, criza a fost colectivizata.

In Romania, a fost individualizata.

Dupa criza energetica a venit normalitatea in Germania, Romania ramanand cu ideea unei crize permanente, cu o plafonare numai buna de muls.

Dupa 2024, Germania revine aproape la punctul de plecare. Costurile mari raman, dar salariile cresc suficient astfel incat costurile cu energia sa nu mai fie o obsesie zilnica. Statul a absorbit socul si a lasat economia si societatea sa respire.

In Romania, dupa criza este o fictiune. Ponderea energiei ramane mare, ajutorul pentru consumatorii vulnerabili insuficient, iar vulnerabilitatea devine permanenta si se doreste sa fie aplicata tuturor. Nu mai vorbim de un accident istoric, ci de o noua normalitate a precaritatii .

In dezbaterea despre criza energetica s-a spus obsesiv ca Romania a fost mai sociala pentru ca a plafonat preturile, iar Germania mai dura pentru ca a lasat piata libera. Este una dintre cele mai comode si mai false concluzii ale ultimilor ani.

Pentru ca realitatea arata exact invers: piata libera nu a saracit consumatorul. Statul slab a facut-o. Diferenta dintre Germania si Romania nu sta in pretul gazului sau al electricitatii. Sta in curajul statului de a-si asuma criza si nu doar a mima protectia, folosind cuvinte mari, lasand in fapt fiecare consumator sa se descurce.

Germania a spus adevarul dur, dar a facut protectie reala. Germania a lasat preturile sa spuna adevarul. Da, au crescut. Da, socul a fost vizibil. Dar statul nu s-a prefacut ca problema nu exista si nu a incercat sa o ascunda sub o capacitate administrativa.

A facut altceva, mult mai greu, a recunoscut ca piata produce socuri si a decis ca nu cetateanul trebuie sa le suporte singur. Cu atat mai putin statul sa profite de acest lucru. Reducerea de TVA, ajutoare directe, salariu minim crescut

© AGERPRES 2005-2014

rapid, interventie fiscala masiva. Mesajul a fost simplu: piata poate fi dura, dar statul va fi mai puternic decat ea. Rezultatul? Chiar in varful crizei, energia nu a devenit o trauma zilnica pentru majoritatea populatiei.

Romania a prezentat plafonarea ca fiind salvarea romanilor, realitatea este alta. Romania a ales calea aparent protectoare: plafonarea. O decizie populara si usor de comunicat. Plafonarea nu a fost dublata de venituri mai mari, de ajutoare largi sau de un aparat administrativ capabil sa gestioneze criza. Pentru consumatorul roman, chiar si cu pretul plafonat, energia a ajuns sa manance o parte din salariu. Vulnerabilitatea nu a fost exceptia, ci regula. Statutul nu a amortizat socul. L-a amanat si l-a livrat lunar, in rate, pe factura.

Paradoxul care ar trebui sa ne rusineze. Germania a lasat piata mai libera si a protejat mai bine. Romania a plafonat piata si a expus mai tare. Asta spune tot ce trebuie sa stim despre natura crizei. Nu a fost o criza a preturilor, ci o criza de stat. Plafonarea fara redistribuire nu este politica sociala. Este politica de marketing.

Cine a platit, de fapt? In Germania, criza a fost platita din buget, prin solidaritate si decizie politica. In Romania, criza a fost platita de oamenii saraci.

© AGERPRES 2005-2014

85. Angajari la CFR Calatori si CFR SA, in Moldova si la malul marii

In perioada urmatoare se vor face noi angajari la CFR Calatori si CFR SA, dupa finalizarea concursurilor lansate de trei sucursale regionale ale operatorului feroviar de stat, respectiv administratorului infrastructurii feroviare.

De la ultima noastra stire pe aceasta tema , publicata la inceputul saptamanii trecute, pe site-urile SNTFC CFR Calatori si CNCF CFR SA au fost postate anunturi privind organizarea de concursuri de angajare. Angajarile se vor face in Moldova si in Dobrogea. Metrorex nu a mai publicat niciun anunt.

Detalii despre posturile scoase la concurs pot fi consultate pe site-ul Cariera Feroviara in Romania

Click aici pentru mai multe detalii

Recrutare cu taraita Angajarile la CFR Calatori, care fusesera anulate la inceputul anului trecut de conducerea societatii, motivand prevederile Ordonantei Trenulet, au fost reluate ulterior.

Celelalte concursuri de angajare, lansate la finele lui 2024, au fost anulate de conducerea CFR Calatori la inceputul lunii ianuarie 2025. Si acum, in dreptul lor figureaza mentiunea Anulat conform O.U.G. 156/30.12.2024 . Neanulate au ramas atunci doar concursurile destinate salariatilor proprii, pentru promovare. Chit ca si in urma promovarii unui angajat acestuia ii creste salariul, deci va creste fondul de salarii la nivel de societate.

In paralel, invocand initial tot OUG 156/2024, Ordonanta Trenulet, directorul general al CFR Calatori, Traian Preoteasa, a dat dispozitie ca orele suplimentare prestate de angajati sa nu mai fie platite, ci doar compensate cu timp liber. Pentru ca acest lucru nu era posibil in conditiile in care numarul mecanicilor de locomotiva este limitat, sucursalele regionale au anulat trenuri pe banda rulanta (daca e sa-i dam crezare lui Preoteasa, ele nu au fost anulate , ci doar suspendate), cu riscul deteriorarii mobilitatii cetatenilor si al diminuarii compensatiei. In total, au fost anulate 244 de trenuri din totalul de 1.100.

Si la Compania Nationala de Cai Ferate CFR SA, si la Metrorex sunt aceleasi restrictii la angajarile de personal ca la CFR Calatori. Iar aceste restrictii au fost inasprite in contextul masurilor de austeritate promovate de premierul Ilie Bolojan. La finele anului trecut, Metrorex a anulat toate concursurile de angajare, chiar si pe cele aflate in derulare. Ulterior, recrutarea a fost deblocata, insa a mai fost organizat un singur concurs.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

86. ANP a reactionat prompt la problemele din sectorul medical din penitenciare. Directorul general adjunct Ioana MORAR a venit cu solutii. Ce s-a discutat in sedinta.

Sectorul medical din penitenciare a ajuns la limita. FSANP cere masuri urgente. ANP, prin directorul general adjunct Ioana MORAR, a venit cu solutii pe termen scurt si mediu. In cadrul sedintei FSANP ANP din data de 25 mai 2026, au fost discutate problemele din sectorul medical si solutiile avute in vedere la nivelul Administratiei Nationale a Penitenciarelor (ANP). Iata, ce s-a discutat!

Penitenciarele cu probleme intra in atentia ANP In perioada imediat urmatoare se vor face misiuni de indrumare si coordonare, prioritare fiind Penitenciarul Giurgiu si Penitenciarul Targsor . In paralel, se lucreaza la nota de analiza privind problemele din sectorul medical penitenciar, in incercarea de a identifica solutii concrete pentru deficitul de personal medical.

23 de posturi de medici blocate In cadrul discutiilor s-a precizat ca Ministerul Justitiei (MJ) a respins concursurile pentru ocuparea a 23 de posturi de medici, invocand criterii de buget. ANP a transmis ca va relua demersurile pentru ocuparea prin concurs a posturilor vacante imediat ce va exista un ministru titular la Justitie. Pana atunci, penitenciarele continua sa functioneze cu deficit major de personal medical, iar efectele sunt deja resimtite in activitatea zilnica.

Caravane medicale si incercari de atragere a medicilor Doamna DGA Ioana MORAR a precizat ca au avut loc intalniri cu coordonatorii medicali de la Timisoara pentru promovarea sectorului medical din penitenciare, in scopul atragerii de noi cadre medicale.

Au fost discutate: In prezent, contractele de prestari servicii sunt plafonate la maximum 40 lei/ora.

FSANP: problema este una de siguranta nationala FSANP a transmis conducerii ANP ca situatia sectorului medical nu mai poate fi tratata ca o simpla problema de sistem, ci trebuie privita ca o problema de siguranta nationala.

Federatia a formulat urmatoarele propuneri observatii

Mai util fara medic decat cu unul care incurca sistemul penitenciar A fost o prima discutie aplicata pe tema deficientelor din sectorul medical penitenciar. FSANP i-a transmis doamnei DGA Ioana MORAR ca, in anumite situatii, este mai util pentru sistem lipsa unui medic decat existenta unor colaboratori pe prestari servicii care incurca activitatea si creeaza probleme suplimentare in penitenciare.

Problema sectorului medical nu mai poate fi amanata, FSANP va insista cu aceasta problema majora, intrucat afecteaza siguranta personala a angajatilor si, totodata, siguranta locurilor de detinere. Penitenciarele au nevoie de medici care sa intre efectiv in sistem, sa ramana in sistem si sa poata lucra in conditii salariale si profesionale decen

Felicitari doamnei director general adjunct Ioana MORAR pentru promptiotudinea de care a dat dovada in rezolvarea crizei medicale din penitenciare! Dialogul a fost initiat intre subsemnatul si doamna director general adjunct inca de la prima problema semnalata pe acest site sindical.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

87. Antreprenorii cer Guvernului reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si alte masuri urgente. 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase

Antreprenorii cer Guvernului reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si alte masuri urgente. 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase Autor: Daniel Groza

Luni, 25 Mai 2026, ora 13:33

90 citiri

Florin Jianu, presedintele IMM Romania FOTO Facebook/Florin Jianu.

Un sondaj realizat de IMM Romania in randul a peste 2.000 de antreprenori arata ca inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza grav mediul de afaceri, iar aproape 10% dintre firme iau in calcul concedieri sau chiar inchiderea activitatii.

Cresterea costurilor la energie, combustibili si materii prime, alaturi de scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, sunt principalele probleme semnalate de antreprenori, care avertizeaza ca majorarea salariului minim de la 1 iulie ar putea accentua scumpirile si presiunile asupra companiilor.

In acest context, mediul de afaceri cere viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si masuri urgente pentru stimularea investitiilor si stabilizarea economiei, arata Stirile ProTV.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?, 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati, a mentionat Florin Jianu

Guvernul a stabilit ca de la 1 iulie va creste salariul minim. Brutul va creste de la 4.050 lei la 4.325 de lei, asadar o majorare de 275 de lei. Net, insa, cresterea nu mai e la fel de mare. In buzunar, angajatilor o sa le intre in plus 119 lei, iar statul este cel care castiga mai mult din impozite si contributii mai mari platite de angajatori.

Din luna iulie 2026, tariful orar va fi de 25,949 lei/ora pentru un program complet de lucru de 166,667 ore, in medie, pe luna. Majorarea reprezinta o crestere de 6,8%, ceea ce in valoare absoluta inseamna 275 de lei in suma bruta.

In valoare neta, salariul va fi de 2.699 lei (cu deducerea de 200 lei), majorarea pe net fiind de 125 lei. In Romania, beneficiaza in prezent de salariul de baza minim brut garantat in plata un numar de 831.382 de salariati, a mai precizat Ministerul Muncii. De majorarea salariului de baza minim brut pe tara vor beneficia un numar de 1.759.027 salariati.

Ce solicita antreprenorii Florin Jianu mai precizeaza ca inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri

pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii, a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor.

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor, a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

88. Aproape 10% din firme iau in calcul concedieri din cauza cheltuielilor uriase. Antreprenorii trag un semnal de alarma pentru clasa politica: Solutia nu este cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor

Un sondaj al IMM Romania in randul a peste 2.000 de antreprenori arata ca aproape 10% din firme iau in calcul sa faca concedieri sau chiar inchiderea activitatii din cauza instabilitatii economice, inflatiei si lipsa unui Guvern functional.

Cresterea costurilor la energie, combustibili si materii prime, alaturi de scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, sunt principalele probleme semnalate de antreprenori.

Acestia se mai plang de faptul ca majorarea salariului minim de la 1 iulie ar putea sa accentueze scumpirile si presiunile asupra companiilor.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Mediul de afaceri cere viitorului executiv sa reduca taxarea muncii, sa scada TVA si sa ia masuri urgente penru stimularea investitiilor si stabilizarea economiei.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele.

Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare ( ) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada? , 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, presedintele Consiliului National al Intreprinderilor Private Mici si Mijlocii din Romania.

Guvernul a stabilit cresterea salariului minim brut de la 4.050 de lei la 4.325 de lei de la 1 iulie. Salariul net va fi de 2.699 de lei, cu deducerea de 200 de lei, deci majorarea pe net este de 125 de lei. De majorarea salariului de baza minim brut pe tara vor beneficia un numar de 1.759.027 salariati.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara.

El considera ca cresterea TVA este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

© AGERPRES 2005-2014

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

89. Aproape 23% dintre antreprenorii romani, pregatiti sa faca disponibilizari. Presedintele IMM Romania: cresterea salariului minim ar putea dubla concedierile | AUDIO

Un sondaj IMM Romania arata ca multi antreprenori nu vor angaja personal, iar aproape 23% se pregatesc de concedieri din cauza costurilor in crestere.

Citeste integral pe Europafm Aproape 23% dintre antreprenorii romani, pregatiti sa faca disponibilizari. Presedintele IMM Romania: cresterea salariului minim ar putea dubla concedierile | AUDIO

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

90. Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

Sursa foto Administratia Prezidentiala

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

91. Article

Home Economie Statul este dator cu miliarde de lei bugetarilor care l-au dat in judecata pentru salarii. Atentionarea lui Pislaru catre judecatori

Statul este dator cu miliarde de lei bugetarilor care l-au dat in judecata pentru salarii. Atentionarea lui Pislaru catre judecatori

Nerespectarea integrala a vechii Legi a salarizarii unice in domeniul bugetar a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7,14 miliarde de lei, din care 5,95 miliarde sunt numai in justitie, iar daca nu intervenim valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 miliarde de lei in justitie, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, citat de Agerpres.

AGERPRES lun, 25 mai 2026, 23:33

Adauga-ne ca sursa preferata

Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public: nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde de lei care nu existau, a condus la costuri semnificative obtinute in instanta. Si astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari judecatoresti sunt de 7,14 miliarde de lei, deci aproape s-a obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru toata legea ca sa o corectam. Si este foarte important sa stiti ca din total 5,95 sunt numai in justitie.

Prin urmare, colegii din justitie, daca noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste lucruri, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala si atunci singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa Executivului de a stabili legislatia. Trebuie sa intelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie , a sustinut ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria..

Acesta a subliniat ca, pe langa cele 770 milioane de euro pe care le-ar pierde prin neindeplinirea jalonului din PNRR, Romania ar trebui sa achite si costurile non-reformei.

As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii, printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca dumnealor, fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale. O sa astept si eu motivarea, dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai ai o salarizare unitara in Romania.

Deci, retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare si hotarari si lucruri care se intampla de aici , a transmis Pislaru.

De altfel, magistratii reprezinta categoria care va beneficia de inghetari de salarii, conform noii legislatii, intrucat si-au crescut salariile mult peste grila din vechea Lege a salarizarii 153/2017.

Aici incepem sa avem si acele inghetari si vreau sa fim foarte expliciti, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila.

© AGERPRES 2005-2014

Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect; exista o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial.

Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv , a explicat demnitarul.

Dragos Pislaru a subliniat ca salariul in plata la magistrati va scadea in medie cu 16%, insa vor primi o compensare individuala.

Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor facute 2 ani de zile de catre Banca Mondiala pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, ai o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei. Intrebarea va fi: bun, asta ce inseamna? Pai inseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala ca e foarte important termenul care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci, este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriei , a aratat acesta.

In opinia sa, prin alinierea grilelor, sistemul de salarizare unitara prinde contur.

Nu e vorba ca poti sa ai vreun proiect ideal in acest moment pe salarizare. Nu e vorba ca brusc toate inechitatile vor fi rezolvate, insa, prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur , a adaugat seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

92. Asistenta medicala, o meserie ferita de AI si o noua sansa pentru angajatii 40+ care cauta reconversia profesionala

Foto: Loredana Dinu, eleva la scoala postliceala de asistente medicale

Ana Maria Lazarescu are 41 de ani, doi copii scolari si a activat in domeniul contabilitatii timp de 10 ani, dupa absolvirea liceului. Dupa nasterea copiilor, a continuat o perioada de timp sa lucreze remote, dar devenea din ce in ce mai complicat. Se gandea din ce in ce mai mult sa schimbe domeniul, dar cand te apropii de 40 de ani, e tot mai greu sa iti gasesti loc pe piata muncii. S-a tot gandit la ce i-ar placea sa munceasca, ceva care sa ii dea mai mult sens si care sa se plieze pe firea si preocuparile ei. Cresterea copiilor si grija pentru familie, dar si exemplul mamei, care a fost asistenta medicala la Spitalul de Arsi, m-au facut sa ma gandesc serios la acest domeniu. Imi place sa am grija de oameni, imi pasa de cei care sunt in suferinta si mi se pare ca mi se potriveste. Asa ca m-am inscris la Scoala Postliceala Sanitara Carol Davila si sunt in clasa 1 C. Am capatat si mai mult curaj sa stiu ca meseria mea e tot mai cautata si ca inteligenta artificiala nu ne va lua locul prea curand.

Loredana Dinu are 54 de ani si a lucrat ca ingrijitoare pentru persoane varstnice, in tari precum Italia si Germania. A revenit in tara sa aiba grija de parinti, dupa ce mama ei a facut un atac cerebral. In toata perioada in care a lucrat in strainatate, Loredana si-a dorit sa invete, sa tina pasul cu scoala. A studiat Facultatea de Drept, cursuri la distanta, si a reusit sa-si ia licenta. A lucrat patru ani la un centru de reconversie profesionala si si-a dat seama cam ce functioneaza si ce nu pe piata muncii. A ales sa se indrepte spre asistenta medicala si s-a inscris la aceeasi scoala ca Ana Maria. In paralel, lucreaza ca secretara la un cabinet medical de recuperare fizica si abia asteapta sa termine scoala postliceala sanitara, pentru a pune in practica tot ce a invatat. Sunt entuziasmata si convinsa ca acesta e drumul meu profesional. Toti anii in care am avut grija de varstnici, de parintii mei, mi-au aratat ca ma pricep foarte bine, iar acum nu fac decat sa dau sens experientei de pana acum, capatand deprinderi noi.

Iti recomandam

Cea mai mare problema a Romaniei: mamele sunt pedepsite , in loc sa fie sprijinite. Ce putem invata de la Ungaria si Polonia

Daniela Palade Teodorescu Contributor

Invizibile pe piata muncii, indispensabile in sanatate: femeile 45+ si noua miza a reconversiei profesionale

Pe Loredana si Ana Maria le-am intalnit in saptamana care celebreaza Ziua Internationala a Asistentului Medical. Sunt multe femei 40+ care sunt nevoite sa se reorienteze profesional - fie dupa ce li s-au restructurat posturile sau au inceput sa fie marginalizate la revenirea din concediul pentru ingrijirea copilului. Invizibilitatea profesionala a femeilor 40+ este un subiect despre care se vorbeste mult prea rar. Dupa 50 de ani, devine aproape imposibil sa te mai angajezi undeva.

Pe piata muncii din Romania, femeile de peste 45 de ani se confrunta cu un fenomen numit varsta de evictiune (iesirea fortata din campul muncii). Discriminarea se manifesta prin salarii mai mici, marginalizare subtila, subreprezentare in functii de conducere (in ciuda unor exceptii notabile), somaj de lunga durata, toate acestea amplificate de multele si complexele responsabilitati casnice. Nici barbatii 45+ nu sunt scutiti de astfel de astfel de discriminari datele arata ca angajatorii refuza circa 46% dintre candidatii intre 45-54 de ani, pe motiv de varsta. Cele mai defavorizate sunt femeile, 63% din acestea fiind respinse, in timp ce 37% din barbati nu sunt acceptati.

Foto: Ana Maria Lazarescu, eleva la scoala postliceala de asistente medicale

La toate acestea, presiunea adoptarii inteligentei artificiale in mai toate domeniile de activitate vine sa adanceasca si mai mult age-ismul (discriminarea pe baza de varsta), cu toate stereotipurile, prejudecatile si discriminarea indreptate

impotriva unui profesionist 45+.

Faptul ca asistam la numeroase restructurari de personal, concedieri si taieri de costuri ne face sa ne intrebam, pe buna dreptate, ce profesii vor rezista mai mult in fata valului tehnologic disruptiv, care zgaltaie din temelii piata muncii peste tot in lume.

Iti recomandam

Ce solutie am gasit cand fata mea a venit si mi-a spus ca toti colegii vorbesc doar despre meditatii, iar ea se simte proasta clasei

Daniela Palade Teodorescu Contributor

Intr-o perioada in care inteligenta artificiala schimba rapid piata muncii, profesia de asistent medical isi confirma relevanta si stabilitatea

Potrivit raportului OECD Health at a Glance 2025 , Romania a inregistrat o crestere semnificativa a numarului de asistenti medicali in ultimul deceniu, insa nivelul actual 8,2 asistenti medicali la 1.000 de locuitori ramane sub media OECD de 9,2. In paralel, Uniunea Europeana estimeaza un deficit de aproximativ 1,2 milioane de profesionisti in sanatate, inclusiv asistenti medicali si moase, ceea ce transforma investitia in educatia medicala intr-o prioritate strategica europeana.

Raportul OMS State of the World s Nursing 2025 arata ca:

asistentii medicali reprezinta cea mai mare categorie profesionala din sanatate;

deficitul de personal medical ramane una dintre cele mai mari probleme globale;

cererea pentru profesia de asistent medical va continua sa creasca in urmatorii ani;

imbatranirea fortei de munca medicale este una dintre marile probleme europene, multe state avand un procent ridicat de asistenti medicali aproape de pensionare.

Educatia pentru sanatate reprezinta fundamentul unei societati echilibrate si responsabile. In contextul actual, rolul asistentilor medicali devine esential pentru sustenabilitatea sistemelor de sanatate. Prin astfel de initiative, ne propunem sa formam nu doar profesionisti competenti, ci si oameni dedicati, capabili sa aduca o contributie reala in viata pacientilor , explica prof. univ. dr. Alexandru Ioan Mincu, Director General si Presedinte al Consiliului de Administratie al Scolii Postliceale Sanitare Carol Davila .

Iti recomandam

Ne transformam copiii in fulgi de nea , care se topesc tinuti pe palma. Daca ii scutim de toate acele responsabilitati care le cultiva autonomia, nu ne putem astepta sa fie lideri

Daniela Palade Teodorescu Contributor

Profesia de asistent medical ramane printre cele cu riscul de automatizare cel mai mic din lume

Toate datele arata ca acest proces este abia la inceput. In urmatorii ani, piata muncii va fi influentata profund de schimbarile demografice care deja se resimt la nivel global. Generatia X, formata din persoanele nascute in intervalul

1965 - 1980, inainteaza treptat in varsta, iar acest proces va genera o crestere accelerata a nevoii de servicii medicale, ingrijire si asistenta personala. In paralel, natalitatea scazuta si migratia fortei de munca accentueaza deficitul de specialisti din domeniile esentiale, in special din sanatate si servicii sociale.

Acest decalaj demografic nu reprezinta doar o provocare economica, ci si o oportunitate importanta pentru orientarea vocationala a tinerilor si reconversia profesionala. Tot mai multe profesii vor fi redefinite in jurul nevoii de sprijin uman, empatie, comunicare si competente interdisciplinare. Relatia umana cu pacientul, empatia, capacitatea de reactie in situatii critice si ingrijirea directa sunt competente care nu pot fi inlocuite de tehnologie , explica Aurelia Sova, directoarea scolii postliceale sanitare.

Iti recomandam

Mai bine rupi cartea decat sa-ti rupi picioarele sau desteptii nu le au cu sportul . Cum a ajuns educatia fizica o materie la care ramanem repetenti pe termen lung

Daniela Palade Teodorescu Contributor

Intre age-ism si inteligenta artificiala: cum devine asistenta medicala o sansa reala pentru cei tineri, dar si pentru profesionisti 40+

Specialistii OECD si ai Organizatiei Mondiale a Sanatatii considera ca AI va deveni un instrument de sprijin pentru personalul medical reducand sarcinile administrative si crescand eficienta insa componenta umana a profesiei ramane indispensabila.

Un raport analizat de OECD privind impactul AI asupra profesiilor medicale arata ca rolurile care presupun empatie, contact fizic, analiza contextuala si munca in echipa, comunicare cu pacientul, interventie in timp real sunt mult mai greu de automatizat decat profesiile bazate exclusiv pe procesare de informatii. Cu alte cuvinte, inca nu avem roboti care sa puna branule, sa administreze perfuzii sau alte tratamente medicale, care sa asiste la nasteri, sa ofere sprijin, intelegere si incurajare.

Astfel, va creste semnificativ cererea pentru asistenti medicali, terapeuti, ingrijitori, specialisti in recuperare, coordonatori de servicii pentru seniori sau experti in tehnologii medicale si telemedicina, care sa completeze activitatea medicilor.

In acest context, reconversia profesionala inspre profesia de asistent medical si alte meserii care deriva din aceasta devine o solutie atat pentru persoanele aflate in cautarea stabilitatii profesionale, cat si pentru cei care isi doresc o activitate cu sens social si impact real in comunitate. Domeniul ingrijirii si al sanatatii ofera perspective pe termen lung, flexibilitate si posibilitatea dezvoltarii continue, atat pentru tinerii care cauta o profesie greu de inlocuit, cat si pentru adultii care aleg sa isi schimbe cariera dupa 40 de ani.

Societatea viitorului va avea nevoie nu doar de tehnologie performanta, ci si de oameni pregatiti sa ofere sprijin, atentie si relationare autentica. De aceea, orientarea vocationala trebuie sa tina cont tot mai mult de tendintele demografice si de profesiile care vor deveni indispensabile intr-o lume in care populatia imbatraneste rapid. Asadar, investitia in educatia medicala devine o prioritate strategica europeana pentru formarea unor generatii responsabile, informate si orientate catre domeniul medical.

Urmariti Republica pe Google News

Urmariti Republica pe Threads

Urmariti Republica pe canalul de WhatsApp

© AGERPRES 2005-2014

93. ASTEPTARILE IMM-URILOR DE LA VIITORUL GUVERN

In perioada 15-22.05.2026, IMM Romania a realizat un sondaj online referitor la astepatarile antreprenorilor de la viitorul guvern, la care au participat 2110 respondenti, rezultatele fiind urmatoarele:

1. In ceea ce priveste forma de organizare, respondentii au fost 62,2 % microintreprinderi, 21,1 % intreprinderi mici, 14,8 % intreprinderi mijlocii si 1,9 % intreprinderi mari.

2. Referitor la domeniul de activitate al respondentilor: 54,1 % sunt din servicii, 15,3% comert, 9,6% productie, 9,1% HORECA, 4,8 % constructii, 4,8% transport si 2,4 % agricultura.

3. La intrebarea Contextul economic si politic actual a afectat activitatea intreprinderii dvs.? , antreprenorii au declarat: - pe locul 1 32,5% - au fost afectati in mare masura; - pe locul 2 - 23% - au fost afectati in foarte mare masura; - pe locul 3 - 18,7% - au fost afectati in mica masura; - pe locul 4 - 14,4% - nu au fost afectati; - pe locul 5 - 11,5% - au fost afectati in foarte mica masura.

4. La intrebarea Care sunt principalele probleme cu care va confruntati in prezent? - raspunsuri multiple- antreprenorii au dat urmatoarele raspunsuri:

1) 67% - Cresterea costurilor materiilor prime/serviciilor folosite pentru activitatea intreprinderii; 2) 64,60%- Cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale; 3) 62,20%- Scaderea vanzarilor; 4) 57,40% - Cresterea pretului energiei electrice; 5) 41,10%- Lipsa resurselor financiare pentru investitii; 6) 23,90%- Lipsa fortei de munc

Doar 1,9% declara ca nu intampina probleme.

5. Fiind intrebati Care sunt principalele 3 probleme pe care viitorul guvern ar trebui sa le rezolve urgent? - raspunsuri multiple- principalele raspunsuri in ordine au fost:

1) 72,5% - Reducerea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale; 2) 68,7%- Reducerea impozitului pe dividende la 5%; 3) 66,80%- Reducerea cheltuielilor bugetare; 4) 64%- Reducerea TVA la 19%, respectiv 9%; 5) 52,10%- Cresterea absorbtiei fondurilor europene; 6) 44,10%- Cresterea investitiilor in infrastructura si in economia reala;

6. Intrebati fiind Cum este afectata activitatea intreprinderii avand in vedere devalorizarea leului in raport cu euro? raspunsuri multiple- antreprenorii au mentionat: Pe locul 1 cu 77,7% - Cresterea costurilor de productie/de prestare a serviciilor; Pe locul 2 cu 42,7% - Scaderea volumului productiei/serviciilor prestate; Pe locul 3 cu 23,20% - Va trebui sa disponibilizam o parte din salariati. 9,50% dintre antreprenori declara ca nu sunt afectati de scaderea valorii leului in raport cu euro.

7. Fiind intrebati Cum resimtiti cresterea TVA-ului la 11% si 21% in activitatea intreprinderii, la 10 luni de la aplicare? - raspunsuri multiple - antreprenorii au mentionat, in ordine:

1) 55,50% - A scazut volumul serviciilor/produselor vandute; 2) 42,70% - Am crescut pretul produselor/serviciilor cu valoarea cresterii TVA; 3) 34,10% - Ne confruntam cu intarzieri la incasari din cauza lipsei de lichiditati a partenerilor; 4) 28,40% - Au scazut incasarile din cauza majorarii TVA si Oprirea/renuntarea la efectuarea investitiilor; 5) 23,7% - Am absorbit total/partial cresterea TVA pentru a pastra preturile competitive; 6) 18,50% - Au crescut datoriile societatii catre terti; 7) 8,10% - Incasarile au ramas la fel; Doar 1,40% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile.

8. La intrebarea Care a fost cea mai neinspirata masura luata de guvern in ultimele 10 luni pentru IMM-uri? ,

© AGERPRES 2005-2014

raspunsurile au fost:

1) 46% - Cresterea impozitului pe dividende la 16%; 2) 27,50% - Cresterea TVA-ului; 3) 10,40% - Scaderea plafonului pentru microintreprinderi la 100.000 de euro;; 4) 8,5% - Majorarea accizei la combustibili; 5) 2,8% - Introducerea impozitului pe constructii speciale;

9. La intrebarea Ce dificultati veti intampina in cazul cresterii salariului minim brut pe tara la 4325 lei/luna incepand cu 1 iulie 2026? - raspunsuri multiple- au fost date, in ordine, urmatoarele raspunsuri:

1) 62,60% - Cresterea pretului produselor/serviciilor; 2) 35,50% - Reducerea personalului; 3) 31,80% - Oprirea/renuntarea la efectuarea investitiilor; 4) 27% - Scaderea competitivitatii 5) 14,20% - Nu voi intampina dificultati.; 6) 8,50% - Inchiderea firmei;

10. La intrebarea Pentru sustinerea microintreprinderilor, care sunt principale 3 masuri pe care viitorul guvern trebuie sa le implementeze urgent? raspunsuri multiple- antreprenorii au raspuns:

1) 59,90%- Debirocratizarea si simplificarea obligatiilor de raportare si conformare; 2) 53,10% - Acordarea de granturi din fonduri europene pentru IMM-uri; 3) 49,90% - Revenirea la pragul de 500.000 de euro pentru aplicarea impozitului pe veniturile microintreprinderilor; 4) 49,5% - Reducerea pretului energiei electrice; 5) 43,40% -Acordarea de finantari pentru digitalizare, internationalizare, retehnologizare; 6) 38.70% - Continuarea programului IMM INVEST si facilitarea de garantii prin FNGCIMM pentru capitalul de lucru;

11. Aveti in vedere angajarea de personal in urmatoarele luni? 1) 55,70% - vor mentine numarul actual de angajati; 2) 22,20% - vor face disponibilizari de personal; 3) 10,40% - vor angaja 1 salariat; 4) 9,90%- vor angaja intre 2 si 5 salariati.

12. La intrebarea Ce propuneri aveti pentru imbunatatirea pietei fortei de munca? , antreprenorii au raspuns astfel:

1) 35,80%- sustinerea formarii profesionale continue; 2) 14,60%- sustinerea cresterii salariului pentru angajatii incadrati cu salariul minim si calificati pe cheltuiala angajatorului; 3) 14,20%- subventionarea Kurzarbeit pentru societati, astfel incat sa se evite concedierile; 4) 12,30%- simplificarea procedurii de implementare a programelor de ucenicie si reducerea birocratiei in cazul angajarii de personal non-UE.

13. Sunteti de acord cu infiintarea unui Minister pentru IMM-uri, Antreprenoriat si Turism?

1) 71,20%-Da; 2) 28,80%-Nu.

14. Intrebare speciala doar respondenti din sectorul HORECA: Care sunt principale 2 masuri pentru sustinerea activitatii HORECA - raspuns multiplu-

1) 28,80%- Acordarea de vouchere de vacanta la valorile anterioare datei de 1 august 2025; 2) 26,60%- Crearea unui cadru legislativ functional pentru operationalizarea Organizatiilor de Management al Destinatiei pe 3 niveluri (local, judetean, national); 3) 25,90%- Sustinerea strategica a turismului de INCOMING; 4) 23%- Reintroducerea sistemului forfetar optional pentru HORECA; 5) 22,30%- Finantarea participarii la targurile internationale de turism

CONCLUZIILE IMM ROMNIA

Analizand raspunsurile, IMM ROMNIA trage urmatoarele concluzii: 1. Instabilitatea politica afecteaza activitatea antreprenorilor

© AGERPRES 2005-2014

55,50% dintre antreprenori declara ca instabilitatea politica le afecteaza activitatea, iar acest lucru se observa si in scaderea consumului general al populatiei. Instabilitatea politica determina, in principal, scaderea increderii in economie si cresterea riscurilor economice, generand efecte in lant- inflatie, devalorizarea monedei nationale, cresterea somajului.

2. Cresterea costurilor principala problema pe care o au antreprenorii

Mai mult de 2 din 3 antreprenori-67%- declara ca costurile materiilor prime/serviciilor folosite pentru activitatea intreprinderii este principala problema pe care o au, acest lucur reflectandu-se intr-o scadere a competitivitatii produselor si serviciilor oferite. In aproape aceeasi masura cresterea preturilor combustibililor si a gazelor naturale afecteaza competitivitatea intreprinderilor.

3. Reducerea impozitarii pe forta de munca- prima problema pe care viitorul guvern trebuie sa o rezolve
Antreprenorii resimt lipsa fortei de munca calificate, iar impozitarea muncii ramane principala solicitare pentru viitorul guvern, 72,5% solicitand reducerea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale. Acest fapt confirma concluziile de la primele 2 puncte, privind afectarea afacerilor si lipsa resurselor financiare pentru cresterea salariilo

4. Cresterea costurilor de productie/de prestare a serviciilor- principalul efect al devalorizarii leului si al cresterii TV

Preturile mai mari pentru produse si servicii antreneaza cresterea inflatiei, importuile devin mai scumpe iar costul de vanzare devine mai mare.

5. Cresterea impozitului pe dividende- cea mai neinspirata masura luata de Guvern

Marirea fiscalitatii are ca efect principal reducerea investitiilor, scaderea apetitului pentru antreprenoriat, in conditiile in care impozitarea pentru un investitor se apropie de impozitarea unui angajat, fara ca acesta din urma sa-si asume si riscurile investitiei. In plus, multi investitori se vor reorienta catre tari cu sisteme de impozitare mai prietenoase, marirea impozitului reducand atractivitatea Romaniei din punct de vedere fiscal.

6. Debirocratizarea si simplificarea obligatiilor de raportare si conformare- element esential pentru microintreprinde

Birocratia este resimtita, de aproape 60% dintre micii antreprenori, ca principala problema care nu isi gaseste rezolvarea din partea autoritatilor publice. Dublarea obligatiilor de conformare si raportare, la nivel central si local, suprapunerea atributiilor organelor de control, adoptarea continua de legislatie, fara abrogarea celei vechi, determina scaderea competitivitatii micilor antreprenori in raport cu marile companii.

7. Stagnarea pietei fortei de munca

Mai mult de jumatate dintre antreprenori-55,7%- declara ca vor pastra numarul actual de angajati, ceea ce arata prudenta in dezvoltarea afacerilor, din cauza instabilitatii politice, cresterea preturilor si a fiscalitatii.

8. Voucherele de vacanta -principalul instrument pentru sustinerea HORECA

Cea mai importanta masura pentru sustinerea HORECA, conform antreprenorilor din domeniu, este revenirea la valoarea de 1600 de lei pentru un voucher de vacanta. Voucherele contribuie la sustinerea sectorului prin cresterea numarului de turisti, intr-un sistem complet fiscalizat, pastreaza locurile de munca si incurajeaza dezvoltarea turismului intern, acestea putand fi folosite doar in Romania.

Sursa foto Facebook IMM Romania

© AGERPRES 2005-2014

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

94. Banca Regionala pentru Alimente Cluj invita scoli si companii din regiune sa se inscrie la ateliere despre reducerea risipei alimentare

Trimite si altora

De la organizarea frigiderului si cumparaturi mai inteligente pana la gatit din alimente salvate si solutii concrete pentru reducerea risipei: Banca pentru Alimente propune un program educational care se adreseaza copiilor si adultilor din judetele Cluj, Alba, Bistrita-Nasaud si Sibiu.

Majoritatea oamenilor cred ca risipa alimentara apare mai ales in magazine sau restaurante. In realitate, o mare parte se produce chiar acasa in cumparaturi facute impulsiv, alimente uitate in frigider, produse aruncate prea repede sau portii cumparate peste necesar.

Din acest motiv, Banca Regionala pentru Alimente Cluj care deserveste judetele Cluj, Alba, Bistrita-Nasaud si Sibiu continua in 2026 componenta de educatie si invita scoli si companii din regiune sa se inscrie la ateliere dedicate reducerii risipei alimentare.

Programul este deschis atat unitatilor de invatamant, cat si companiilor care isi doresc sa aduca in comunitatile lor discutii concrete despre consum responsabil, impactul alimentelor irosite si solutii simple care pot fi aplicate imedia

De la informatie la obiceiuri noi: cum arata atelierele despre risipa alimentara

Risipa alimentara nu este doar o problema economica, ci si una sociala si de mediu. Prin educatie, oamenii inteleg mai bine valoarea alimentelor, impactul alegerilor de consum si modul in care gesturile mici pot avea efecte mari. Credem ca schimbarea incepe prin constientizare, iar scoala si locul de munca sunt spatii esentiale unde aceste conversatii pot genera obiceiuri responsabile pe termen lung , spune Andreea Bobis, presedintele Bancii Regionale pentru Alimente Cluj.

Atelierele sunt adaptate in functie de varsta participantilor si de specificul grupului si urmaresc un obiectiv simplu: transformarea informatiilor despre risipa alimentara in obiceiuri concrete, aplicabile zi de zi.

Participantii discuta despre:

In unele dintre ateliere, participantii gatesc inclusiv din alimente salvate de la risipa si donate catre Banca pentru Alimente. Printre exemplele folosite se numara retete creative precum:

In companii, componenta practica este completata de exercitii prin care participantii isi analizeaza propriile obiceiuri de consum.

Un exemplu este jurnalul risipei un exercitiu prin care oamenii noteaza ce alimente au aruncat intr-o saptamana, cat au costat si ce ar putea schimba pentru a evita situatiile similare.

O alta idee propusa este Fridge Clean Day la birou o zi in care angajatii pregatesc mancare cu produse care riscau sa expire si calculeaza apoi economiile realizate.

Observam ca exista o constientizare generala a faptului ca risipa alimentara este o problema, insa informatiile concrete sunt adesea limitate. Multi copii si adulti nu cunosc amploarea fenomenului, impactul asupra mediului, impactul in bani sau solutiile simple pe care le pot aplica in viata de zi cu zi. Atelierele ii ajuta sa transforme informatia abstracta in comportamente practice si usor de aplicat , spune Andreea Bobis.

In cadrul atelierelor, participantii descopera inclusiv date si exemple care ii surprind. Multi afla pentru prima data cat

© AGERPRES 2005-2014

costa, de fapt, risipa alimentara dintr-o gospodarie sau cat de mare este impactul cumulat al alimentelor aruncate.

Echipa Bancii pentru Alimente explica fenomenul printr-o comparatie simpla: risipa alimentara seamana cu o galeata care pierde apa picatura cu picatura. Nu pare mult la inceput, insa la final cantitatea pierduta este uriasa.

Ce ii surprinde cel mai mult pe copii si adulti

Copiii si adultii reactioneaza diferit. Daca adultii sunt adesea surprinsi de cifre si statistici, cei mici tind sa-si doreasca schimbari rapide si concrete. Un exemplu ramas in memoria echipei vine de la o grupa de gradinita care a vizitat Banca Regionala pentru Alimente Cluj. La finalul activitatilor, un parinte ii spunea copilului ca urmeaza sa mearga la cumparaturi.

Raspunsul celui mic a venit imediat: Eu nu vin cu tine la cumparaturi daca nu ai o lista de cumparaturi .

In scoli apar frecvent si discutii sincere despre obiceiurile de zi cu zi. Intr-un atelier, voluntarii au intrebat copiii ce se intampla cu sandvisul adus de acasa daca nu este mancat. Au aparut raspunsuri diferite, inclusiv recunoasterea faptului ca uneori alimentele ajung la gunoi. Discutia s-a transformat apoi intr-o conversatie despre solutii simple si responsabilitate.

Un alt moment ramas in memoria echipei a avut loc intr-o clasa de elevi mici din Turda, cand la finalul unei discutii intreaga clasa s-a ridicat si a venit sa ii imbratiseze pe voluntarii care i-au vizitat.

Cred ca atunci a fost momentul in care chiar am constientizat ca am facut o treaba buna si ca munca noastra conteaza. Ei vor ramane cu cel putin o mica informatie in memorie care poate sa faca diferenta pe viitor , povesteste Denisa, voluntara implicata in organizarea atelierelor.

Atelierele genereaza si schimbari concrete in randul adultilor. Printre mesajele primite dupa sesiuni se numara:

Vreau sa pretuiesc mai mult mancarea pe care o cumpar si, in loc sa arunc, sa gatesc ceva nou.

Chiar voi avea mai multa atentie legata de risipa. Avem aceasta problema in familie.

Util, informativ, te pune pe ganduri si te ajuta sa faci schimbari in bine in propria casa.

Programul are deja rezultate concrete. In 2026, Banca Regionala pentru Alimente Cluj a organizat pana acum 14 ateliere in 5 scoli si 2 companii din judetul Cluj si a ajuns la 247 de elevi si 221 de angajati din Cluj-Napoca, Turda si Luna de Sus.

In perioada urmatoare, sunt deja programate inca trei ateliere de gatit din alimente salvate de la risipa, la Colegiul Tehnic Raluca Ripan din Cluj-Napoca.

Echipa Bancii Regionale pentru Alimente Cluj afirma ca educatia ramane una dintre cele mai eficiente metode de prevenire a risipei alimentare.

Fiecare aliment are o valoare si o poveste in spate. Atunci cand alegem sa nu risipim, avem grija nu doar de bugetul familiei, ci si de comunitate si de planeta. Schimbarea incepe cu gesturi mici, facute zi de zi, acasa , arata reprezentantii bancii.

Scolile si companiile care doresc sa organizeze astfel de ateliere pentru elevi sau angajati pot solicita inscrierea la: cluj@bancapentrualimente.ro. Sunt eligibile scoli si companii care doresc sa ofere educatie despre risipa alimentara

© AGERPRES 2005-2014

elevilor sau angajatilor.

Federatia Bancilor pentru Alimente din Romania cuprinde noua banci regionale pentru alimente in Bucuresti, Cluj, Roman, Oradea, Brasov, Timisoara, Constanta, Craiova si Galati.

Federatia formeaza o retea nationala de solidaritate aflata in sprijinul organizatiilor caritabile si al persoanelor vulnerabile, o punte intre existenta surplusului de alimente si cei care au mai multa nevoie de hrana.

Banca Regionala pentru Alimente Cluj deserveste judetele Cluj, Alba, Bistrita-Nasaud si Sibiu. Detalii gasiti pe https://cluj.bancapentrualimente.ro/

Romania se confrunta cu un paradox social si economic profund: in timp ce peste o treime din populatie se afla in risc de saracie sau excluziune sociala, milioane de tone de mancare ajung anual la cosul de gunoi. Risipa alimentara nu mai este doar o problema de etica individuala, ci o criza sistemica cu implicatii severe asupra mediului, economiei si securitatii sociale.

Statisticile europene si studiile nationale plaseaza Romania in topul tarilor europene la capitolul risipei, desi cosul zilnic de cumparaturi a devenit tot mai scump in ultimii ani.

Dimensiunea dezastrului in cifre Conform datelor estimate de Eurostat si de organizatiile de profil din Romania, tara noastra genereaza anual o cantitate uriasa de deseuri alimentare. Pentru a intelege amploarea fenomenului, cifrele trebuie privite atat la nivel macroeconomic, cat si prin comportamentul individual al consumatorului.

Radiografia risipei alimentare la nivel national Indicator Valoare estimata Impact / Semnificatie Total risipa anuala 1,3 - 2,2 milioane de tone Echivalentul a mii de garnituri de tren incarcate cu alimente aruncate. Media pe cap de locuitor Aproximativ 70 - 100 kg / an Cantitatea de mancare irosita de un singur roman intr-un an. Procent din hrana produsa Peste 10% Din totalul alimentelor destinate consumului uman, o zecime se pierde. Principala sursa a risipei Gospodariile populatiei (peste 50%) Spre deosebire de vestul Europei, in Romania cetatenii risipesc mai mult decat industria. Lantul irosirii: Cine poarta responsabilitatea? Contrar perceptiei generale ca marile lanturi de supermarketuri sau restaurantele sunt principalii vinovati, studiile arata ca deseurile alimentare se acumuleaza pe tot parcursul lantului de distributie, dar explodeaza in propriile noastre bucatarii.

Distributia risipei pe sectoare cheie [Productie si Agricultura: 10%] gt; [Procesare: 15%] gt; [Retail/Supermarketuri: 10%] gt; [Horeca (Restaurante/Hoteluri): 15%] gt; [Gospodarii (Consumatori): 50%]

Topul alimentelor care ajung cel mai des la gunoi Obiceiurile de consum ale romanilor reflecta o preferinta pentru alimentele proaspete, dar si o dificultate majora in a le gestiona corect inainte de a se strica.

Ce arunca romanii cel mai frecvent? Locul in top Categoria de alimente Principala cauza a risipei Mancarea gatita Gatirea in cantitati prea mari (specifica perioadelor de sarbatori). Painea si produsele de panificatie Achizitionarea zilnica in exces; uscarea rapida a produselor. Legumele si fructele Alterarea rapida din cauza depozitarii necorespunzatoare. Produsele lactate si carnea Depasirea termenului de valabilitate din cauza stocarii excesive. Cadrul legislativ si solutiile de salvare: Legea stoparii risipei Romania a facut pasi legislativi pentru combaterea acestui fenomen prin modificarea si aplicarea legilor legate de diminuarea risipei alimentare. Aceste reglementari obliga operatorii economici sa ia masuri inainte ca alimentele sa ajunga deseuri.

Masurile obligatorii pentru magazine si restaurante includ:

Un rol crucial in acest ecosistem il au Bancile de Alimente (cum este reteaua nationala Bancile pentru Alimente), care colecteaza zilnic tone de produse de la producatori si retaileri si le redistribuie in timp util catre camine de

© AGERPRES 2005-2014

batrani, orfelinate si cantine sociale.

O schimbare de mentalitate Diminuarea risipei alimentare in Romania nu se va produce exclusiv prin amenzi sau legi stricte, ci printr-o reeducare profunda a consumatorului. Intr-o epoca marcata de inflatie si schimbari climatice, fiecare aliment aruncat reprezinta nu doar bani pierduti din propriul buzunar, ci si un consum inutil de resurse vitale (apa, energie, munca) si o amprenta de carbon care sufoca planeta. Solutia incepe simplu: cu o lista de cumparaturi stricta si o gestionare responsabila a propriei farfurii.

Se lucreaza la drumul care leaga localitatea Bobalna de Monumentul Rascoalei

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

95. Bolivia: Pe fondul crizei politico-economice in crestere, seful statului isi reduce la jumatate salariul - AGERPRES

Bolivia: Pe fondul crizei politico-economice in crestere, seful statului isi reduce la jumatate salariul Presedintele bolivian Rodrigo Paz a declarat luni ca isi va reduce la jumatate salariul si la fel pe cel al ministrilor din cabinet, pe fondul crizei politice in crestere, marcata de proteste si apeluri la demisia sefului statului, relateaza Reuters. Vorbind la un eveniment din Sucre, capitala constitutionala a tarii, Rodrigo Paz a explicat ca taierile salariale demonstreaza "angajamentul" guvernului fata de tara. Pana la aceasta decizie, presedintele bolivian primea un salariu de 24.978 boliviano (3.617 dolari americani), iar niciun alt oficial nu putea castiga mai mult decat presedintele. Cu reducerea, salariul prezidential va fi de aproximativ 12.489 boliviano (1.808 dolari americani), noteaza EFE. Gestul sau vine in contextul in care Bolivia intra in a patra saptamana de tulburari politice si sociale. Protestele au determinat probleme tot mai mari ale lantului de aprovizionare in orasele La Paz si El Alto, unde penurii severe de alimente, medicamente si combustibil afecteaza pietele, spitalele si benzinariile. Protestatarii fac presiuni asupra guvernului centrist al lui Paz de a renunta la masurile de austeritate si de a raspunde la cresterea costului vietii. Seful statului, care si-a preluat functia in noiembrie si a mostenit o economie aflata in criza, a aparat reducerile de cheltuieli si ale subventiilor pentru combustibil ca fiind necesare pentru stabilizarea finantelor publice. AGERPRES/(AS - redactor: Mihaela Toth, editor online: Gabriela Badea)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

96. BREAKING Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, in valoare de 565.000 de dolari pe luna, cu o durata initiala de 6 luni

Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, ce vizeaza printre altele cresterea capacitatii de aparare si de descurajare a Romaniei, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale.

- articolul continua mai jos -

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania.

El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata intr-un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

Administratia prezidentiala consultanta strategica SUA

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

97. BREAKING Proiectul legii salarizarii a fost pus in dezbatere publica / Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru: Salariile nu scad, niciun venit nu va scadea

Proiectul legii salarizarii a fost pus in dezbatere publica, a anuntat azi Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii. Proiectul poate fi consultat pe site-ul ministerului muncii. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii a spus recent ca de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale , a transmis acesta.

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori , a anuntat ministrul.

DESCARCA Proiectul de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
Proiect-lege-MMFTSS-25-mai-2026_final Download

Ce prevede Anexa nr. I FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE INVATAMNT

Capitolul I lit. B Reglementari specifice personalului didactic din invatamant

Art.1 Pentru functiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesionala nu mai apare in aceasta anexa, salariul de baza se va stabili la gradatia corespunzatoare vechimii in munca de la gradul/treapta profesionala imediat superior/superioara functiei pe care era incadrata persoana.

Art.2 Ministerul Educatiei si Cercetarii, cu consultarea institutiilor, unitatilor de invatamant si a partenerilor sociali, va stabili gradul functiilor de conducere din invatamantul preuniversitar si alte institutii/unitati din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis in termen de 60 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, in functie de urmatoarele criterii: numar de personal, elevi si categorii de unitati.

Art.3 Personalul didactic calificat de predare si conducere care isi desfasoara activitatea in localitati izolate primeste un spor de izolare de pana la 15% din salariul de baza, in raport cu zona geografica respectiva. Diferentierea pe zone si localitati se aproba prin hotarare a Guvernului. Sporul de izolare nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 21 alin.(2).

Art. 4 Personalul didactic din invatamantul special si special integrat, cu exceptia personalului din centrele judetene de resurse si de asistenta educationala, respectiv Centrul Municipiului Bucuresti de Resurse si Asistenta Educationala si din structurile coordonate, monitorizate si evaluate de catre acestea, beneficiaza de un spor de pana la 15% a salariului de baza.

Art. 5 Personalul didactic desemnat sa conduca si sa realizeze practica pedagogica pentru pregatirea viitoarelor educatoare si a viitorilor invatatori, institutori si profesori beneficiaza de un spor de 5 15% din salariul de baza, in raport cu timpul efectiv lucrat pentru practica pedagogica si calculat in raport cu numarul elevilor sau al studentilor practicanti, potrivit regulamentului de practica pedagogica aprobat de Ministerul Educatiei si Cercetarii, daca nu

beneficiaza de reducerea normei didactice cu 2 ore pe saptamana.

Art.6 Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2 5 clase de elevi in invatamantul primar sau gimnazial primeste un spor la salariul de baza dupa cum urmeaza:

a) pentru 2 clase de elevi, de pana la 5% a salariului de baza detinut;

b) pentru 3 clase de elevi, de pana la 7% a salariului de baza detinut;

c) pentru 4 clase de elevi, de pana la 10% a salariului de baza detinut;

d) pentru 5 clase de elevi, de pana la 15% a salariului de baza detinut.

Art. 7 Pentru personalul didactic si administrativ din institutiile de invatamant superior, consiliile de administratie pot stabili salarii diferentiate, cu un spor de pana la 20% a salariului de baza detinut, in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plati exclusiv din venituri proprii. Incadrarea intre limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliile de administratie.

Art. 8 Personalul didactic de predare din invatamantul superior poate primi un spor pentru conducatorii de doctorat de pana la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de baza.

Art. 9 (1) Personalul didactic de predare, de conducere, indrumare si control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitatile de invatamant preuniversitar, poate fi salarizat si prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 198/2023. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactica prevazuta de Legea nr. 198/2023.

(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin. (1) se stabileste prin ordin al ministrului educatiei si cercetarii.

Art. 10

Pentru functiile didactice auxiliare, care nu se regasesc in prezenta anexa, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzator fiecarui domeniu de activitate din sistemul bugetar, Ministerul Educatiei si Cercetarii, in colaborare cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, va emite, in termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea functiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicandu-li-se in mod corespunzator celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

Art. 11

Salarizarea cadrelor didactice incadrate ca profesor pentru invatamantul prescolar, respectiv profesor pentru invatamantul primar se face la nivelul incadrarii pentru un profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.

DESCARCA Proiectul Anexa I Anexa-I-cap-I-B-Reglem-spec-invat-20-mai-2026 Download

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

98. BREAKING Salariul profesorului debutant ar urma sa fie 7.544 de lei brut, adica circa 4.400 de lei net, de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii pus in dezbatere de Ministerul Muncii

Salariul de baza al profesorului debutant cu studii superioare de lunga durata ar urma sa fie 7.544 de lei brut de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii pus luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii. Suma rezulta din coeficientul 1,84 prevazut in grila pentru invatamant, inmultit cu valoarea de referinta de 4.100 de lei stabilita pentru anul 2027. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

In net, salariul ar fi de aproximativ 4.400 de lei, cu circa 700 de lei peste nivelul actual al salariului de baza net al unui profesor debutant, de aproximativ 3.700 de lei.

Atentie: suma propusa pentru profesorul debutant nu reprezinta o crestere curata peste toate drepturile actuale. In proiect, o serie de sporuri si indemnizatii dispar ca elemente separate si sunt fie incluse in coeficientii de salarizare, fie eliminate. Printre acestea se afla sporul de suprasolicitare neuropsihica (10%), sporul pentru titlul stiintific de doctor (500 de lei) si indemnizatia de hrana / norma de hrana (cca 380 de lei pe luna).

Cresterea este insa sub nivelul care ar fi rezultat din aplicarea promisiunii asumate dupa greva profesorilor din 2023, cand OUG 57/2023 stabilea ca grila de salarizare pentru profesorii debutanti trebuie construita pornind de la salariul mediu brut pe economie. Noua lege abroga explicit OUG 57/2023 , potrivit proiectului pus in dezbatere publica.

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a sustinut in conferinta de presa de prezentare a proiectului ca noua grila incearca sa creasca atractivitatea functiilor de debutant din sistemul public, inclusiv in educatie.

Va spuneam ca ne uitam la debutanti si vedem la debutanti cresteri substantiale. Era 6.400, va fi 7.544. Deci, dupa cum vedeti, din valorile acestea care erau pe la 4.562, toate trec de 5.606, 6.800 , a declarat Pislaru, referindu-se la salariile de debut din mai multe familii ocupationale.

Ministrul a explicat ca Guvernul incearca sa faca functiile de intrare in sistem mai atractive, chiar daca noua lege comprima diferentele salariale din sistemul bugetar prin raportul de 1 la 8 dintre salariul minim si cel maxim.

Discutam de salarii in plata, preconizate, deci o crestere care sa aduca la un plus de atractivitate pentru functiile de debutanti , a spus acesta.

Dupa cum v-am spus, se comprima putin, intr-adevar, tot sistemul pe unu la opt, dar e important totusi sa creezi o minima atractivitate, sa poti sa intri ca artist, ca actor, ca infirmier, ca sistem medical, bibliotecar sau consilier in zona aceasta , a afirmat ministrul Muncii.

Proiectul prevede ca legea intra in vigoare integral la 1 ianuarie 2027, iar valoarea de referinta pentru acel an este de 4.100 de lei. Salariile se calculeaza prin inmultirea coeficientului de salarizare cu aceasta valoare de referinta.

Pentru functia de profesor debutant cu studii superioare de lunga durata, coeficientul este 1,84, ceea ce duce la un salariu brut de 7.544 lei.

Calculul este: 1,84 x 4.100 lei = 7.544 lei brut.

La un calcul estimativ al contributiilor si impozitului, salariul net ar fi de aproximativ 4.400 lei.

Potrivit grilei din proiect, celelalte salarii de baza pentru debutanti ar urma sa fie:

Salariul profesorului debutant este esential pentru intregul sistem de educatie, pentru ca poate contribui la atragerea si mentinerea tinerilor in cariera didactica si pentru ca reprezinta baza de la care se construieste intreaga grila de salarizare din invatamant.

In prezent, un profesor debutant castiga aproximativ 3.700 de lei net, iar analiza Edupedu.ro arata recent ca, daca s-ar fi aplicat formula promisa dupa greva din 2023, salariul ar fi trebuit sa ajunga la peste 5.000 de lei net in 2026

Reamintim, in proiectul anterior aparut in spatiul public, dar neasumat de Guvern, salariul profesorului debutant cu studii superioare de lunga durata era estimat la 7.958 de lei brut, adica aproximativ 4.655 de lei net, iar cresterea fata de nivelul actual era de aproape 900 de lei net.

Diferenta fata de varianta neasumata este de 414 lei brut, respectiv aproximativ 250 de lei net mai putin.

Articol in curs de actualizare

Foto: Lightfieldstudiosprod | Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

99. BREAKING Sporurile pentru profesori din proiectul legii salarizarii: 5-15% pentru profesorii care predau la simultan si cei care coordoneaza practica pedagogica / Spor de 15% pentru invatamantul special si special integrat si de izolare, daca profeso

Proiectul noii legi a salarizarii, prezentat pe 25 mai de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, prevede mai multe sporuri pentru profesori si personalul didactic: intre 5% si 15% pentru cadrele didactice care predau simultan la mai multe clase, spor de 5-15% pentru profesorii care coordoneaza practica pedagogica a viitoarelor educatoare si invatatori, dar si sporuri de pana la 15% pentru profesorii care lucreaza in localitati izolate sau in invatamantul special si special integrat. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Sporurile si prevederile salariale pentru profesori din proiectul noii legi a salarizarii

Spor de izolare de pana la 15% pentru personalul didactic calificat de predare si conducere care lucreaza in localitati izolate. Diferentierea pe zone si localitati va fi stabilita prin hotarare de Guvern.

Spor de pana la 15% pentru personalul didactic din invatamantul special si special integrat. Sunt exceptati angajatii CJRAE/CMBRAE si structurile coordonate de acestea.

Spor intre 5% si 15% pentru profesorii care coordoneaza si realizeaza practica pedagogica pentru pregatirea viitoarelor educatoare, invatatori, institutori si profesori. Sporul se acorda in functie de timpul efectiv lucrat si de numarul elevilor sau studentilor practicanti.

Spor pentru predarea simultana in invatamantul primar si gimnazial:

Spor de pana la 20% pentru personalul didactic si administrativ din universitati , acordat in functie de specificul si calitatea activitatii. Sumele vor fi platite exclusiv din venituri proprii ale universitatilor.

Spor pentru conducatorii de doctorat de pana la 1% pentru fiecare student-doctorand coordonat, dar nu mai mult de 10% din salariul de baza.

Plata cu ora si cumulul raman prevazute pentru personalul didactic de predare, conducere, indrumare si control, inclusiv pentru cadrele didactice metodiste. Modalitatea de aplicare va fi stabilita prin ordin al ministrului Educatiei si Cercetarii.

Profesorii pentru invatamant prescolar si primar vor fi salarizati la nivelul incadrarii pentru un profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.

Ministerul Educatiei si Cercetarii va avea termen:

Redam integral Anexa nr. I din proiectul legii salarizarii Anexa nr. I FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE INVATAMNT

Capitolul I lit. B Reglementari specifice personalului didactic din invatamant

Art.1 Pentru functiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesionala nu mai apare in aceasta anexa, salariul de

baza se va stabili la gradatia corespunzatoare vechimii in munca de la gradul/treapta profesionala imediat superior/superioara functiei pe care era incadrata persoana.

Art.2 Ministerul Educatiei si Cercetarii, cu consultarea institutiilor, unitatilor de invatamant si a partenerilor sociali, va stabili gradul functiilor de conducere din invatamantul preuniversitar si alte institutii/unitati din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis in termen de 60 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, in functie de urmatoarele criterii: numar de personal, elevi si categorii de unitati.

Art.3 Personalul didactic calificat de predare si conducere care isi desfasoara activitatea in localitati izolate primeste un spor de izolare de pana la 15% din salariul de baza, in raport cu zona geografica respectiva. Diferentierea pe zone si localitati se aproba prin hotarare a Guvernului. Sporul de izolare nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 21 alin.(2).

Art. 4 Personalul didactic din invatamantul special si special integrat, cu exceptia personalului din centrele judetene de resurse si de asistenta educationala, respectiv Centrul Municipiului Bucuresti de Resurse si Asistenta Educationala si din structurile coordonate, monitorizate si evaluate de catre acestea, beneficiaza de un spor de pana la 15% a salariului de baza.

Art. 5 Personalul didactic desemnat sa conduca si sa realizeze practica pedagogica pentru pregatirea viitoarelor educatoare si a viitorilor invatatori, institutori si profesori beneficiaza de un spor de 5 15% din salariul de baza, in raport cu timpul efectiv lucrat pentru practica pedagogica si calculat in raport cu numarul elevilor sau al studentilor practicanti, potrivit regulamentului de practica pedagogica aprobat de Ministerul Educatiei si Cercetarii, daca nu beneficiaza de reducerea normei didactice cu 2 ore pe saptamana.

Art.6 Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2 5 clase de elevi in invatamantul primar sau gimnazial primeste un spor la salariul de baza dupa cum urmeaza:

a) pentru 2 clase de elevi, de pana la 5% a salariului de baza detinut;

b) pentru 3 clase de elevi, de pana la 7% a salariului de baza detinut;

c) pentru 4 clase de elevi, de pana la 10% a salariului de baza detinut;

d) pentru 5 clase de elevi, de pana la 15% a salariului de baza detinut.

Art. 7 Pentru personalul didactic si administrativ din institutiile de invatamant superior, consiliile de administratie pot stabili salarii diferentiate, cu un spor de pana la 20% a salariului de baza detinut, in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plati exclusiv din venituri proprii. Incadrarea intre limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliile de administratie.

Art. 8 Personalul didactic de predare din invatamantul superior poate primi un spor pentru conducatorii de doctorat de pana la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de baza.

Art. 9 (1) Personalul didactic de predare, de conducere, indrumare si control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitatile de invatamant preuniversitar, poate fi salarizat si prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 198/2023. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactica prevazuta de Legea nr. 198/2023.

(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin. (1) se stabileste prin ordin al ministrului educatiei si cercetarii.

© AGERPRES 2005-2014

Art. 10

Pentru functiile didactice auxiliare, care nu se regasesc in prezenta anexa, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzator fiecarui domeniu de activitate din sistemul bugetar, Ministerul Educatiei si Cercetarii, in colaborare cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, va emite, in termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea functiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicandu-li-se in mod corespunzator celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

Art. 11

Salarizarea cadrelor didactice incadrate ca profesor pentru invatamantul prescolar, respectiv profesor pentru invatamantul primar se face la nivelul incadrarii pentru un profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.

Foto: Lovelyday12 | Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

100. BREAKING Valoarea de referinta din legea salarizarii este de 4.100 de lei. Cum arata noile salarii

Potrivit proiectului consultat de Cotidianul, noua grila va cuprinde puncte de la 1 la 8, iar punctul de coeficient va fi calculat la valoarea de referinta de 4.100 de lei brut.

In acest scenariu, Nicusor Dan ar incasa un salariu brut de 32.800 de lei, echivalentul a 19.188 de lei net.

In acest moment, presedintele incaseaza o leafa cu 39% mai mica. Mai precis, seful statului are un brut de 24.960 de lei, ceea ce inseamna in jur de 14.500 de lei.

Cat vor incasa parlamentarii pe noua lege a salarizarii Presedintii Camerei si Senatului ar urma sa beneficieze de un coeficient de 7. Sefii celor doua camere ar urma sa incaseze 28.700 de lei brut, echivalentul unui salariu net de 16.789 lei.

In prezent, pe actuala grila, cei doi presedinti de camera au un coeficient de 11,5. Asta inseamna un salariu brut de 23.920 de lei, echivalentul unui salariu de 13.993 lei net pe luna.

Deputatii si senatorii, in schimb, vor avea un coeficient de 5,44 pe noua lege a salarizarii. Ei ar urma sa incaseze un salariu brut de 22.304 lei, echivalentul a 13.048 lei net.

In prezent, alesii din legislativ au un coeficient de 9, adica un salariu de 18.720 de lei brut, echivalentul sumei nete de 10.951 lei lunar.

Ce salarii ar urma sa aiba premierul si ministrii Pentru functia de prim-ministru, coeficientul pe noua grila a legii salarizarii este de 7, adica un venit brut de 28.700 de lei, echivalentul unui salariu net de 16.789 lei.

In prezent, premierul beneficiaza de un coeficient de 11,5. Asta se traduce printr-un salariu brut de 23.920 de lei, echivalentul a 13.764 lei net pe luna.

Pentru functia de ministru, noua grila de salarizare prevede un coeficient de 6,26. Un ministru ar urma sa incaseze 25.666 de lei brut, echivalentul a 15.014 lei net.

In prezent, ministrii beneficiaza de un coeficient de 10,5, adica 21.840 de lei brut lunar, echivalentul a 12.776 lei ne

Noua lege a salarizarii, lovitura pentru judecatori si procurori. Crestere doar pentru debutanti Ce lefuri vor incasa primarii pe noua grila de salarizare Pentru alesii locali, proiectul prevede coeficienti diferiti in functie de statutul si numarul de locuitori al fiecarui UAT.

Primarul general al Capitalei va avea un coeficient de 5,89 pe noua lege a salarizarii. La o valoare de referinta de 4.100 lei, edilul general ar urma sa incaseze pe noua lege a salarizarii un salariu de 24.149 de lei brut, echivalentul a 14.127 lei net.

In prezent, coeficientul la care este calculat salariul lui Ciprian Ciucu este de 10. Adica 20.800 de lei brut lunar, echivalentul a 12.168 lei net.

Totodata, primarii de resedinta de municipiu de judet, cum este cazul Liei Olguta Vasilescu, dar si edilii celor sase sectoare din Capitala, sunt incadrati la un coeficient de 5,31.

La o valoare de referinta de 4.100, acestia ar urma sa incaseze un salariu de 21.771 lei brut, echivalentul a 12.736 lei net.

© AGERPRES 2005-2014

In prezent, ei sunt incadrati la un coeficient de 9. Adica incaseaza un salariu net de 10.951 lei pe luna.

Cotidianul a scri luni dimineata despre valoarea de referinta de 4.100 de lei.

Acord la Cotroceni pe legea salarizarii PNL, PSD, USR, UDMR, partidele care au format defuncta coalitie, au semnat un acord , sub coordonarea presedintelui Nicusor Dan, prin care s-au angajat ca pana la finalul acestei sesiuni parlamentare, adica la finalul lunii iunie, Parlamentul va adopta noua lege a salarizarii.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027 si promite sa corecteze inechitatile dintre categoriile de angajati. Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total , transmite Administratia Prezidentiala.

De cealalta parte, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a spus intr-un interviu acordat Cotidianul ca anvelopa bugetara pentru noua lege a salarizarii va fi de 174 de miliarde de lei, aproape 9% din PIB. Cu 8 miliarde de lei in plus fata de acum.

Noua lege a salarizarii este jalon in PNRR, iar daca pana pe 31 august 2026 nu va fi adoptata, Romania risca sa piarda 770 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

101. Care este nivelul de impozitare in Europa Centrala si de Est

Forvis Mazars a publicat cea de-a 14-a editie a Ghidului Fiscal pentru Europa Centrala si de Est (ECE) . Acoperind in prezent 25 de jurisdictii - 22 de tari europene, plus Kazahstan, Kargazstan si Uzbekistan - ghidul compara regimurile fiscale din perspectiva investitorilor si urmareste principalele tendinte care remodeleaza mediul fiscal regional.

Editia din 2026 este definita de trei teme convergente: cotele impozitului pe venit si ale TVA au crescut in mai multe tari, inversand stabilitatea relativa din anii anteriori; conformarea cu regulile Pilonului II trece de la etapa legislativa la realitatea operationala, odata cu apropierea primelor termene de depunere; iar facturarea electronica obligatorie a devenit o cerinta standard de conformare fiscala in cele mai mari economii din regiune.

Taxarea muncii

In 2026, impozitele pe veniturile persoanelor fizice au avut traiectorii diferite in regiune. Lituania si Slovacia au trecut catre sisteme mai progresive, cu cote maxime majorate in intervalul 30-35%, in timp ce Romania a crescut impozitul pe dividende de la 10% la 16%. Grecia a mers in directia opusa, reducand majoritatea cotelor cu aproximativ 2 puncte procentuale.

Contributiile sociale datorate de angajatori prezinta, de asemenea, variatii semnificative. Desi media regionala este de aproximativ 17% din salariul brut, nivelul efectiv al contributiilor variaza de la sub 5% in Lituania, Kosovo si Romania la peste 30% in Estonia, Slovacia si Cehia. Povara fiscala totala asupra muncii difera considerabil in regiune. La nivelul salariului mediu, aceasta variaza de la aproximativ 13% in Kosovo la aproape 50% in Germania, nivelul mediu fiind de circa 37%, usor peste media OCDE.

Doua tendinte principale ies in evidenta. In primul rand, in tarile cu sisteme fiscale progresive, precum Austria si Albania, povara fiscala creste semnificativ in cazul veniturilor mai mari. In schimb, in statele cu sistem de impozitare in cota unica, precum Ungaria, Bulgaria, Romania si Ucraina, diferentele sunt minime.

Dr. Daniel H. Nagy, Partner, Forvis Mazars in Ungaria , a sintetizat principalele tendinte: Editia din 2026 a ghidului nostru fiscal reflecta o regiune aflata in continua schimbare: TVA este in crestere, sistemele de impozitare a veniturilor persoanelor fizice evolueaza in directii diferite, iar Pilonul II a devenit o realitate operationala. Pentru companiile multinationale din Europa Centrala si de Est, cotele nominale reflecta doar partial realitatea - povara fiscala efectiva si predictibilitatea fiscala sunt la fel de importante. Regiunea ramane competitiva, insa ritmul schimbarilor se accelereaza.

Nivelul salariilor: cresterile nominale mascheaza diferente reale

Salariile minime brute au crescut in intreaga regiune. Cea mai semnificativa majorare a fost inregistrata in Muntenegru, unde salariul minim a crescut cu aproximativ o treime, ajungand la 670 de euro; Slovacia, Cehia si Albania au raportat, de asemenea, cresteri de doua cifre exprimate in moneda locala. Germania si Austria conduc clasamentul regional, cu salarii minime de aproximativ 2.400 de euro, in timp ce media din sectorul privat la nivelul Europei Centrale si de Est se situeaza la aproape 1.700 de euro.

Ajustate in functie de paritatea puterii de cumparare, clasamentele se modifica semnificativ: salariul nominal ridicat din Estonia este diminuat de nivelul preturilor, Grecia se situeaza sub multe state cu valori nominale mai reduse, in timp ce Muntenegru, Polonia, Croatia si Romania se situeaza semnificativ mai bine in termeni reali decat ar sugera cifrele nominale.

TVA: cea mai ampla crestere simultana din ultimii ani

© AGERPRES 2005-2014

Regulile privind TVA sunt in mare parte armonizate la nivelul statelor membre ale Uniunii Europene, insa cotele aplicabile difera semnificativ, iar anul 2026 marcheaza o crestere simultana. Cotele standard sunt in crestere, in timp ce sfera de aplicare a cotelor reduse continua sa se restranga.

Romania a majorat cota standard de TVA de la 19% la 21% incepand cu august 2025, consolidand simultan cotele reduse existente de 5% si 9% intr-o singura cota redusa de 11%. Estonia a crescut cota standard de la 22% la 24% incepand cu iulie 2025, aplicabila pe tot parcursul anului 2026. Cea mai importanta crestere in termeni absoluti a fost inregistrata in Kazahstan, unde cota standard a crescut de la 12% la 16%, incepand din ianuarie 2026. In acest context, Ungaria se remarca la polul opus: cota standard de TVA de 27% ramane cea mai ridicata din Uniunea Europeana, mult peste media regionala de aproximativ 20%.

De asemenea, aplicarea cotelor reduse se restrange. Lituania a eliminat cota redusa generala de 9%, transferand serviciile de incalzire centralizata si apa calda catre cota standard de 21%, introducand totodata o noua cota de 12% pentru serviciile de cazare si serviciile culturale. Slovacia a eliminat cota redusa de 19% aplicabila produselor alimentare cu continut ridicat de zahar si sare; aceste produse sunt acum taxate cu cota standard de 23%. Pragurile de inregistrare in scopuri de TVA au fost majorate in Romania (la 80.000 euro), Moldova (la aproximativ 75.800 euro) si Polonia (la aproximativ 56.500 euro).

In regiunea Europei Centrale si de Est, TVA-ul este utilizat tot mai mult ca instrument de echilibrare fiscala, guvernele extinzand bazele de impozitare si reducand numarul cotelor reduse. Majorarea cotei standard de TVA in Romania de la 19% la 21%, impreuna cu consolidarea cotelor reduse intr-o singura cota de 11%, reflecta o tendinta regionala mai ampla de simplificare si de crestere a nivelului taxarii indirecte. Pentru companii, acest lucru se traduce printr-o presiune mai mare asupra strategiilor de pret, a gestionarii fluxurilor de numerar si a proceselor de conformare in materie de TVA, intr-un mediu deja sensibil la inflatie , a mentionat Bianca Vlad, Tax Partner, Forvis Mazars in Romania

Impozitul pe profit: cote de impozitare stabile, complexitate in crestere

Cotele impozitului pe profit din regiune raman, in linii mari, stabile, situandu-se in general in jurul nivelului de 20%. Ungaria se remarca printr-o cota de 9% - cea mai redusa din Uniunea Europeana - desi impozitele suplimentare aplicabile anumitor sectoare pot creste semnificativ povara fiscala efectiva. Desi cotele de impozitare se modifica foarte putin, structurile fiscale continua sa evolueze. Lituania si-a majorat usor cota (de la 16% la 17%), in timp ce Germania planifica o reducere graduala de la 15% la 10% pana la inceputul anilor 2030. Letonia a introdus o noua abordare, taxand profiturile distribuite cu 15%, completata de un impozit pe dividende.

Stimulentele fiscale devin tot mai importante in determinarea poverii fiscale reale. Cehia si-a consolidat sprijinul pentru activitatile de cercetare si dezvoltare (RD), in timp ce Romania a introdus un nou credit fiscal rambursabil, evidentiind o tendinta regionala mai ampla catre stimulente fiscale orientate spre investitii.

Introducerea in Romania a unui credit fiscal rambursabil de 10% pentru activitatile de cercetare si dezvoltare, alaturi de supradeducerea existenta de 50% pentru activitatile de RD, reflecta o schimbare regionala mai ampla catre politici fiscale orientate spre investitii. Pe masura ce statele concureaza pentru atragerea inovarii si a activitatilor cu valoare adaugata ridicata, companiile privesc dincolo de cotele nominale ale impozitului pe profit si acorda o atentie tot mai mare modului in care schemele locale de stimulente reduc costul real al investitiilor. , a declarat Lucian Dumitru, Tax Partner, Forvis Mazars in Romania.

Pilonul II: de la legislatie la realitatea primelor raportari

Implementarea Pilonului II reprezinta cea mai importanta evolutie in domeniul fiscalitatii internationale in anul 2026. Directiva UE 2022/2523 a fost implementata in 14 dintre cele 25 de jurisdictii analizate in ghid. Contribuabilii vizati

© AGERPRES 2005-2014

trebuie, in general, sa depuna declaratiile privind impozitul suplimentar aferente anului fiscal 2024 pana la 30 iunie 2026 (Cehia a obtinut o prelungire pana in octombrie). Romania si Slovacia au transpus, de asemenea, Directiva DAC9 privind schimbul de informatii. Diferenta dintre jurisdictiile care dispun deja de cadre operationale si cele care continua sa amane implementarea devine tot mai relevanta din punct de vedere comercial.

2026 marcheaza momentul in care Pilonul II trece de la un exercitiu legislativ la o provocare reala de conformare si raportare pentru grupurile multinationale. Odata cu apropierea termenelor pentru depunerea primelor formulare GIR si a declaratiilor privind impozitul suplimentar in mare parte din regiunea Europei Centrale si de Est, companiile se concentreaza nu doar asupra ratelor efective de impozitare, ci tot mai mult asupra gradului de pregatire operationala in materie de date, raportare si guvernanta. Pe masura ce tot mai multe jurisdictii implementeaza atat cerintele Pilonului II, cat si pe cele ale DAC9, nivelul de impozitare efectiva al entitatilor grupurilor medii si mari care activeaza in regiune va fi de minim 15%. , a declarat Liviu Gheorghiu, Tax Partner, Forvis Mazars in Romania.

Preturile de transfer si conformarea fiscala digitala: tendinte convergente

Regulile privind preturile de transfer acopera in prezent aproape toate statele din regiune, mai multe dintre acestea consolidandu-si cadrul de reglementare in 2026. Letonia a introdus raportarea obligatorie pentru tranzactiile transfrontaliere de mare valoare, Moldova si-a aliniat regulile la standardele OCDE, iar Polonia a extins transparenta prin introducerea raportarii publice de tip country-by-country pentru grupurile multinationale de mari dimensiuni. In acelasi timp, tot mai multe state simplifica procesele de conformare prin acceptarea unei marje standard pentru serviciile intra-grup de valoare redusa.

De asemena, conformarea fiscala digitala se accelereaza. Facturarea electronica devine o practica standard: Croatia a introdus facturarea electronica in timp real pentru toate companiile inregistrate in scopuri de TVA in 2026, Polonia a implementat facturarea electronica obligatorie in etape pe parcursul anului 2026, iar Romania a extins raportarea SAF-T la toti contribuabilii. Slovacia si Slovenia urmeaza sa introduca noi cerinte in anii urmatori.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

102. Care va fi salariul unui profesor, medic sau judecator, din 2027. Seful Armatei va lua cu 4.000 de lei mai putin decat un deputat

Proiectul legii salarizarii unitare, publicat luni de Ministerul Muncii, contine si simulari ale salariilor lunare brute din anul 2027 pentru mai multe categorii profesionale. Astfel, in timp ce salariile...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

103. Care va fi salariul unui profesor, medic sau judecator, din 2027. Seful Armatei va lua cu 4.000 de lei mai putin decat un deputat

Proiectul legii salarizarii unitare, publicat luni de Ministerul Muncii , contine si simulari ale salariilor lunare brute din anul 2027 pentru mai multe categorii profesionale. Astfel, in timp ce salariile demnitarilor , medicilor, asistentilor sociali si profesorilor cresc, unele mai mult decat altele, cele ale judecatorilor scad, insa nu si in plata. In acelasi timp, se vor dubla salariile grefierilor debutanti, iar ale actorilor la inceput de cariera vor creste cu 60%. Cel mai mare salariu la stat va fi cel al presedintelui Romaniei, in timp ce seful Armatei va castiga cu zeci de mii de lei mai putin decat un deputat.

Potrivit proiectului de lege publicat de Ministerul Muncii, legea va intra in vigoare de la data de 1 ianuarie 2027, si prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Actul normativ trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare pentru a respecta termenul de 1 iulie 2026 din PNRR.

Amintim ca liderii fostei Coalitii de guvernare - Sorin Grindeanu - presedintele PSD, Ilie Bolojan - presedintele PNL, Dominic Fritz - presedintele USR, si Kelemen Hunor - presedintele UDMR, s-au angajat ca in noua lege a salarizarii cheltuielile totale cu salariile din sectorul public nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei.

Exemple de salarii in sistemul public in 2027 Astfel, Ministerul Muncii a publicat o serie de exemple de salarii din sistemul public incepand din anul 2027 pentru mai multe categorii profesionale: profesori, medici, asistente, judecatori, grefieri.

Un profesor universitar cu peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) in medie cu 3% mai mare in 2027:

Un cercetator stiintific cu gradul I, senior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) in medie cu 31% mai mare in 2027:

Un profesor din invatamantul preuniversitar, senior, cu gradul didactic I si peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 1% mai mare in 2027:

Un sef lucrari/lector universitar cu peste 25 de ani vechime va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 2% mai mare in 2027:

Un secretar unitate de invatamant - preuniversitar, grad I, senior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 6% mai mare in 2027:

Un bibliotecar cu cel mai inalt grad profesional va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 1% mai mare in 2027:

Un medic primar va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 3% mai mare in 2027:

Un judecator, cu o vechime intre 5-10 ani, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 16% mai mic in 2027:

In ceea ce ii priveste pe judecatori insa, ministrul interimar al Muncii a explicat ca salariile in plata vor ramane aceleasi.

© AGERPRES 2005-2014

Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268.

Intrebarea va fi bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa, ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile , a explicat ministrul.

Un biolog principal/expert fizica medicala va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 2% mai mare in 202

Un muezograf, angajat la muzeele nationale, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 16% mai mare in 2027:

Un asistent medical principal, senior, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 5% mai mare in 2027:

Un asistent social principal, senior, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 22% mai mare in 2027:

Un inspect cu grad profesional superior va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 4% mai mare in 2027:

Un grefier, cu gradul I profesional si cu 15-20 de ani vechime, va avea un salariu lunar brut (cu sporuri incluse) cu 18% mai mic in 2027:

De asemenea, Ministerul Muncii a modificat salariile brute si pentru functia de consilier superior in administratia publica.

Astfel, un consilier superior dintr-un UAT cu peste 200.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 11% mai mic in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 50.000 - 200.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 2% mai mare in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 10.001-50.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 1% mai mic in 2027:

Un consilier superior dintr-un UAT cu 0 - 10.000 de locuitori va avea un salariu brut lunar cu 4% mai mic in 2027:

Proiectul mai prevede ca personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031.

Romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar. Ceea ce este un mare adevar este ca pentru 56% din angajatii din sectorul public, salariile vor creste si pentru ceilalti vor ramane in plata exact cum sunt , a spus Pislaru.

Se dubleaza salariile grefierilor debutanti Proiectul de lege citat prevede si cresteri salariale pentru cei aflati la inceput de cariera. De exemplu, salariile grefierilor debutanti se vor dubla. Iata categoriile profesionale unde cei la inceput de cariera vor avea salarii mai mari (exemplele se refera la salariile in plata):

© AGERPRES 2005-2014

Cat va fi cel mai mare salariu la stat Salariile demnitarilor vor creste si ele. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a dat drept exemplul propriul sau salariu brut, care va creste cu 22% din 2027, cu 2.500 de lei. In prezent, Pislaru castiga 12.800 de lei.

Vreau sa asigur romanii ca nicio grila nu creste subiectiv , a spus ministrul.

Cel mai mare salariu la stat va fi cel al presedintelui:

Potrivit noii grile de salarizare din proiectul de lege al salarizarii unitare vor exista 12 grade salariale. Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, intre 1, care corespunde functie cu cea mai mica responsabilitate si 8, care corespunde functiei cu cea mai mare responsabilitate in stat.

Mai exact, daca o functie are un coeficient de 2,5, de exemplul, salariul se va calcula: 4.100 lei ?2,5 = 10.250 lei salariu brut.

Similar, cel mai mare salariu la stat va fi de 32.800 de lei brut. Adica coeficientul maxim, 8, inmultit cu valoarea de referinta, 4.100 de lei: 4.100 lei ?8 = 32.800 lei salariu brut.

De marti vor incepe la Ministerul Muncii consultarile cu sindicatele si reprezentantii ministerelor pe marginea acestui proiect de lege.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

104. Cat ar urma sa castige profesorii si medicii de la 1 ianuarie. Cum arata noua grila a indemnizatiilor

Guvernul a facut publica o noua varianta a proiectului legii salarizarii in sistemul public. In forma actuala, aceasta stabileste cum ar putea fi calculate salariile angajatilor la stat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

105. Cat ar urma sa castige profesorii si medicii de la 1 ianuarie. Cum arata noua grila a indemnizatiilor

Guvernul a facut publica o noua varianta a proiectului legii salarizarii in sistemul public. In forma actuala, aceasta stabileste cum ar putea fi calculate salariile angajatilor la stat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

106. Cat ar urma sa castige profesorii, medicii si preotii de la 1 ianuarie. Cum arata noua grila de salarii a bugetarilor, Stiri Botosani, Actualitate

Cat ar urma sa castige profesorii, medicii si preotii de la 1 ianuarie. Cum arata noua grila de salarii a bugetarilor Stiri Botosani astazi, 20:32 Actualitate Guvernul a facut publica o noua varianta a proiectului legii salarizarii in sistemul public. In forma actuala, aceasta stabileste cum ar putea fi calculate salariile angajatilor la stat.

Foto: StirileProTV

Trebuie precizat faptul ca noua forma a proiectului a adus o diferenta majora fata de variantele care au ajuns in spatiul public. Astfel, salariile ar urma sa fie calculate pornind de la o noua valoare de referinta: 4.100 de lei, asta ce, initial, aceasta era de 4.325.

Stirile ProTV va prezinta o serie de exemple ale salariilor pe care le vor primi cei mai importanti oameni din stat, dar si angajati din sisteme precum: administratia locala, educatia, armata sau justitia. Trebuie subliniat ca noua formula de calcul este una simpla: fiecare coeficient este inmultit cu salariul minim brut de 4.100 de lei. Asta inseamna ca, in comparatie cu variantele anterioare, diferentele pot fi semnificative pe masura ce coeficientul creste.

In varful grilei se afla demnitarii din institutiile centrale. Presedintele Romaniei are un coeficient de 8,00, ceea ce inseamna un salariu brut de aproximativ 32.800 de lei. Premierul si sefii Parlamentului au coeficienti de 7,50, adica 30.750 de lei brut. Ministrii si liderii grupurilor parlamentare ajung la coeficienti intre 6,50 si 6,60, echivalentul unor salarii brute intre 26.650 si 27.060 de lei.

administratia locala, primarul general al Capitalei are un coeficient de 6,50 (26.650 lei), in timp ce primarii municipiilor mari si presedintii de consilii judetene ajung la coeficient 6,00 (24.600 lei). La polul opus, viceprimarii localitatilor mici au coeficienti de 3,50, ceea ce inseamna aproximativ 14.350 de lei brut.

Diferentele sunt vizibile si in sistemul de justitie . Judecatorii de la Inalta Curte si procurorii DNA, DIICOT sau PICCJ pot ajunge la coeficienti de 5,39 (22.099 lei) dupa peste 20 de ani de experienta. La curtile de apel, coeficientii merg pana la 5,26 (21.566 lei), iar la tribunale pana la 5,10 (20.910 lei). Un judecator de judecatorie cu experienta redusa porneste de la coeficient 3,52 (14.432 lei).

Ce salarii primesc medicii, profesorii si preotii de la 1 ianuarie

sistemul universitar pastreaza salarii ridicate pentru functiile de conducere. Rectorii au coeficienti intre 5,23 (21.443 lei) si 5,50 (22.550 lei), iar prorectorii intre 5,07 (20.787 lei) si 5,34 (21.894 lei). Decanii si directorii generali administrativi ai universitatilor ajung la coeficient 5,23 (21.443 lei).

Pentru profesorii universitari, salariile cresc in functie de vechime. Un profesor universitar cu peste 25 de ani experienta are coeficient 4,00 (16.400 lei), in timp ce unul cu 5-10 ani experienta ajunge la coeficient 2,40 (9.840 lei). Conferentiarii universitari au coeficienti intre 2,13 (8.733 lei) si 3,08 (12.628 lei), iar asistentii universitari intre 1,84 (7.544 lei) si 2,16 (8.856 lei).

In mediul preuniversitar, profesorii, invatatorii si educatorii cu grad didactic I si peste 25 de ani experienta au coeficient 2,35 (9.635 lei). Un debutant cu studii superioare porneste de la coeficient 1,84 (7.544 lei). Diferenta salariala dintre un debutant si un profesor cu grad I depaseste astfel 2.000 de lei brut lunar.

In sistemul de sanatate, medicii primari si medicii dentisti primari ajung la un coeficient de 4,00 (16.400 lei), in timp ce medicii specialisti au coeficient 3,20 (13.120 lei). Medicii rezidenti pornesc de la 1,92 (7.872 lei) in primul an si ajung la 2,56 (10.496 lei) in anii terminali. Pentru functia de medic simplu sau medic dentist, coeficientul este de 1,76 (7.216 lei).

© AGERPRES 2005-2014

Asistentii medicali si personalul auxiliar au coeficienti semnificativ mai mici. Personalul licentiat principal ajunge la 1,90 (7.790 lei), in timp ce debutantii au coeficienti in jur de 1,52-1,58, ceea ce inseamna salarii brute intre 6.232 si 6.478 lei.

Armata si structurile de ordine publica, seful Statului Major General sau functiile echivalente de rang inalt ajung la coeficient 5,00 (20.500 lei). Generalii si chestorii au coeficienti intre 4,10 (16.810 lei) si 4,67 (19.147 lei). Pentru colonei si comisari-sefi, coeficientii merg pana la 3,59 (14.719 lei). La baza ierarhiei, soldatul are coeficient 1,14, adica aproximativ 4.674 de lei brut.

In zona clerului, salariile raman printre cele mai mici din sistemul bugetar . Preotii cu studii superioare si grad I ajung la coeficient 1,60 (6.560 lei), iar debutantii cu studii medii au coeficient 1,42 (5.822 lei).

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

107. Cat mai este spaga pentru transferul unui politist de la un inspectorat la altul

O ancheta a DNA Pitesti a dus la arestarea unui politist din Arges, care a pretins o spaga colosala de la un coleg caruia i-a promis ca il poate ajuta sa se transfere de la un inspectorat la altul. Individul a cerut 12.000 de euro pentru acest serviciu si a primit, in luna martie, un avans de 10.000 de lei, fapta sa fiind devoalata anchetatorilor. Despre banii pe care unii i-au cerut, iar altii i-au incasat pentru astfel de transferuri se vorbeste de ani buni, insa este pentru prima data cand procurorii intra pe fir. Exista un adevarat mercurial nu numai pentru transferurile intre inspectorate, ci si pentru transferuri de la o structura la alta sau din rural in urban. Sunt lucruri bine stiute in interiorul sistemului. De exemplu, in urma cu multi ani, la nivelul Inspectoratului Judetean de Politie Neamt au fost facute incadrari din sursa externa, posturile scoase la concurs fiind in zona rurala, respectiv la posturile de politie unde se inregistra deficit de personal. La un an dupa organizarea concursului, nici 10% dintre cei angajati la posturi nu mai lucrau la posturile comunale, toti reusind sa se transfere in urban sau la posturi care se aflau in apropierea unor municipii sau orase. Bineinteles ca a fost dat uitarii repede scopul pentru care au fost angajati, si anume sa fie acoperit deficitul de personal din rural. Traficul de influenta a functionat perfect si toti cei interesati au gasit intelegere pentru a fi transferati fie la sediul inspectoratului, fie la alte posturi de politie. La intrebarea cum au reusit? ar fi trebuit sa raspunda cei cu atributii pe aceasta linie, insa nu au facut-o, desi informatii au fost suficiente.

Comunicatul DNA:

La data de 23 mai 2026, judecatorul de drepturi si libertati din cadrul Tribunalului Arges a admis propunerea de arestare preventiva pentru o perioada de 30 de zile formulata de procurorii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie Serviciul Teritorial Pitesti fata de inculpatul NICULIN-RUJOIU MARIAN, la data faptei agent de politie in cadrul Politiei Municipiului Campulung Biroul Ordine Publica si presedinte al unei filiale judetene din cadrul unui sindicat din politie, pentru savarsirea infractiunii de trafic de influenta

Din probatoriul administrat pana in prezent, procurorii au retinut urmatoarea stare de fapt:

In cursul lunii februarie 2026, inculpatul Niculin-Rujoiu Marian, in calitatile mentionate anterior, ar fi pretins de la un alt politist suma de 12.000 de euro, din care in cursul lunii martie 2026 ar fi primit suma de 10.000 de lei, in schimbul promisiunii ca isi va exercita influenta pe care ar fi pretins ca o are asupra unor persoane cu functii de conducere din cadrul a doua inspectorate judetene de politie, pentru a determina aprobarea mutarii politistului respectiv de la un inspectorat la altul

D.M.

Articolele publicate de ATACUL.RO nu pot fi preluate decat in limita a 500 de caractere si obligatoriu cu citarea sursei (indicarea link-ului este obligatorie). In caz contrar, ne rezervam dreptul de a ne adresa instantei de judecata.

108. Ce aduce noua lege a salarizarii. Salariul maxim la stat ajunge la 32.800 de lei. Apar 12 grade salariale

Ministerul Muncii a publicat luni proiectul privind legea salarizarii personalului platit din fonduri publice, impreuna cu noile grile salariale si calendarul de implementare. Documentul prevede o valoare de referinta de 4.100 de lei pentru anul 2027, 12 grade salariale si mentinerea coeficientului maxim la nivelul 8. Totodata, Executivul propune reducerea numarului de sporuri si limitarea sumelor acordate pentru sporuri, prime si indemnizatii la maximum 20% din salariul de baza. Proiectul trebuie adoptat pana la finalul actualei sesiuni parlamentare, pentru respectarea jalonului din PNRR cu termen la 1 iulie 2026.

Din cuprinsul articolului

Legea salarizarii stabileste o noua valoare de referinta si introduce 12 grade salariale Noua lege a salarizarii va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului publicat de Ministerul Muncii . Documentul stabileste ca valoarea de referinta utilizata pentru calculul salariilor din sectorul public va fi de 4.100 de lei in anul 2027.

Intrarea in vigoare ART. 35

(1) Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(2) Prin exceptie de la prevederile art. 9 alin. (3), cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4100 lei , scrie in document.

In cadrul noii formule prevazute de legea salarizarii, salariile din sistemul public vor fi calculate prin inmultirea valorii de referinta cu coeficientul corespunzator fiecarei functii. Astfel, pentru un coeficient de 2,5, salariul brut va fi calculat dupa formula 4.100 lei ?2,5, ceea ce inseamna 10.250 de lei brut.

Totodata, proiectul stabileste ca salariul maxim din sistemul public va ajunge la 32.800 de lei brut. Acesta rezulta din aplicarea coeficientului maxim 8 asupra valorii de referinta de 4.100 de lei.

Diferentierea salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare se realizeaza prin utilizarea coeficientilor de salarizare cuprinsi in intervalul 1,00, care corespunde functiei cu cea mai mica responsabilitate, si 8,00, care corespunde functiei cu cea mai mare responsabilitate in stat , se arata in proiectul de lege.

Structura prevazuta de legea salarizarii include 12 grade salariale, fiecare avand un interval minim si maxim de coeficienti.

Grila gradelor salariale prevazuta in proiect:

Grad salarial Coeficient minim Coeficient maxim 1,00 1,19 1,20 1,34 1,35 1,49 1,50 1,64 1,65 1,83 1,84 2,09 2,10 2,39 2,40 3,29 3,30 4,19 4,20 5,59 5,60 6,49 6,50 8,00 In cadrul conferintei de presa organizate dupa publicarea documentului, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a afirmat ca una dintre principalele directii urmarite prin legea salarizarii este reducerea numarului mare de sporuri acordate in administratia publica.

Din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania ( ). In momentul de fata in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut, prin acest proiect pe care il prezentam, este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de aproape 57% , a precizat ministrul Muncii.

© AGERPRES 2005-2014

SURSA FOTO: Inquam Photos, Octav Ganea - Dragos Pislaru Sporurile si primele vor fi plafonate la 20% din salariul de baza Proiectul privind legea salarizarii mentine acordarea unor sporuri pentru munca de noapte, ore suplimentare, conditii de munca sau pentru persoanele cu handicap. In acelasi timp, documentul introduce un plafon general pentru toate aceste venituri suplimentare.

Potrivit proiectului, suma sporurilor, indemnizatiilor, primelor si premiilor nu va putea depasi 20% din totalul salariilor de baza, soldelor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare.

In ceea ce priveste sporul pentru munca de noapte, acesta va fi acordat angajatilor care lucreaza intre orele 22:00 si 06:00. Pentru minimum trei ore de activitate desfasurate pe timpul noptii, personalul va beneficia de un spor de 25% aplicat la salariul de baza, solda de functie sau indemnizatia de incadrare.

Legea salarizarii introduce si reguli stricte pentru plata muncii suplimentare. Potrivit proiectului, orele suplimentare nu vor putea depasi 360 de ore anual si vor fi platite doar daca efectuarea lor a fost dispusa in scris de superiorul ierarhic.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia , se arata in document.

In situatiile in care compensarea prin ore libere nu este posibila in termenul stabilit, proiectul prevede acordarea unor sporuri distincte:

Documentul stabileste si un spor pentru persoanele incadrate in grad grav sau accentuat de handicap. Acestea vor beneficia, pe perioada valabilitatii certificatului, de un spor de 15% din valoarea de referinta pentru activitatea desfasurata in programul normal de lucru.

Legea salarizarii pastreaza sporurile pentru fonduri europene si introduce limite pentru premiile de performanta Proiectul publicat de Ministerul Muncii reglementeaza separat sporurile acordate personalului implicat in gestionarea si implementarea proiectelor finantate din fonduri externe.

Astfel, angajatii din institutiile si autoritatile publice nominalizati in echipele de proiect pentru programe finantate din fonduri europene sau alte fonduri externe rambursabile ori nerambursabile vor putea primi un spor de pana la 40% din salariul de baza. Sporul va fi acordat doar pe durata implementarii proiectului si proportional cu timpul efectiv alocat si cu progresul tehnic sau financiar raportat.

In cazul autoritatilor locale, proiectul prevede ca presedintii si vicepresedintii consiliilor judetene, precum si primarii si viceprimarii implicati in implementarea proiectelor europene, pot beneficia de un spor de maximum 20% din indemnizatia lunara, in limita bugetului aprobat.

Aceeasi limita de 20% este prevazuta si pentru personalul care ocupa functii de demnitate publica si care are rol de reprezentant legal sau ordonator de credite in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe.

Legea salarizarii prevede, separat, si acordarea unui spor de pana la 40% pentru personalul care gestioneaza fonduri comunitare sau lucreaza in structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale.

In plus, ordonatorii principali de credite vor putea acorda premii de performanta trimestrial, semestrial sau anual personalului care a obtinut rezultate deosebite, a participat la activitati speciale sau a realizat lucrari exceptionale.

Documentul stabileste insa mai multe limite clare pentru acordarea acestor premii:

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul introduce sase gradatii de vechime si stabileste conditiile pentru cumulul de functii Noua lege a salarizarii introduce sase gradatii corespunzatoare transelor de vechime in munca. Acestea se aplica fiecarei functii si fiecarui grad profesional, cu exceptia functiilor de demnitate publica, functiilor de conducere si functiilor aferente inaltilor functionari publici, unde gradatia este inclusa direct in salariul de baza sau in indemnizatia lunara.

Conform proiectului, gradatiile vor fi acordate astfel:

Proiectul stabileste si situatiile in care angajatii din sectorul public pot cumula mai multe functii. Potrivit documentului, in cazuri exceptionale, posturile vacante sau temporar vacante din domeniul didactic, medico-sanitar, asistenta sociala si specialitate artistica vor putea fi ocupate prin cumul de functii.

In acelasi timp, legea salarizarii prevede ca posturile care nu au putut fi ocupate prin concurs pot fi acoperite temporar si de persoane din aceeasi unitate, cu conditia ca programul functiei cumulate sa nu se suprapuna cu cel aferent functiei de baza.

Principalele prevederi din legea salarizarii:

Masura Prevedere din proiect Intrarea in vigoare 1 ianuarie 2027 Valoare de referinta 4.100 lei Coeficient maxim 8,00 Salariu maxim brut estimat 32.800 lei Numar grade salariale Numar sporuri eliminate 87 din 151 Plafon sporuri si prime Maximum 20% din salariul de baza Spor munca de noapte 25% Spor ore suplimentare 75% sau 100%, in functie de situatie Spor persoane cu handicap 15% din valoarea de referinta Spor fonduri europene Pana la 40% Limita premii de performanta Maximum 4% din fondul anual de salarii Numar gradatii de vechime 6 gradat

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate.

De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura Stelian Tanase , abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei.

Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

© AGERPRES 2005-2014

109. Ce angajati primesc peste 1.800 de lei lunar in plus drept spor de cifru. Ar putea fi eliminat dupa adoptarea legii salarizarii

Noua lege a salarizarii din sistemul bugetar intra in linie dreapta in conditiile in care, in cazul neadoptarii pana la finalul lui august, Romania ar pierde circa 700 de milioane de euro din PNRR.

Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere sub coordonarea lui Nicusor Dan, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord politic prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul sesiunii parlamentare.

Reforma trebuie implementata pana la data de 1 iulie 2026.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Unul dintre sporurile vizate frecvent in discutiile despre restructurarea veniturilor bugetarilor este sporul de cifru, cunoscut si ca spor pentru activitate cu informatii clasificate sau confidentiale.

Sporul de cifru se acorda personalului ce lucreaza cu documente clasificate sau informatii sensibile, in baza unei autorizatii de acces la informatii secrete.

El este asociat, in practica, functiilor ce implica gestionarea documentelor cu regim de confidentialitate ridicat sau activitate diplomatica si de securitate.

Categoriile ce primesc cel mai des acest spor sunt: atasati din MAE, militari si personal civil din sistemul de aparare; politisti si angajati MAI; personal din servicii si structuri de securitate nationala.

Uneori, il mai primesc si angajati din justitie, parchete sau alte institutii cu acces la documente clasificate sau angajati in anumite functii administrative/IT care gestioneaza date sensibile.

Potrivit grilelor de salarizare ale Ministerului Afacerilor Externe, sporul este prezent la o gama larga de functii diplomatice si administrative, inclusiv: atasati si consilieri, consilieri diplomatici si consuli, consilieri juridici si de relatii, directori si directori generali, personal din structuri de coordonare si cabinet, experti si manageri publici superiori, unele functii de executie din aparatul central.

in zona inferioara: aproximativ 270 360 lei

nivel mediu: intre 800 1.300 lei

nivel superior: frecvent 1.300 1.500 lei

varfuri in administratia centrala: pana la aproximativ 1.790 1.869 lei lunar

In multe cazuri, acest spor este cumulat cu salariul de baza, sporul de conditii grele sau alte indemnizatii specifice. Astfel, venitul lunar al unor functii diplomatice de varf poate sa creasca semnificativ prin cumularea acestor componente.

Cu toate acestea, in contextul adoptarii noii legi a salarizarii, sporul ar putea sa fie reconfigurat, alaturi de cel pentru

© AGERPRES 2005-2014

conditii grele de munca.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

110. Ce angajati primesc peste 1.800 de lei lunar in plus drept spor de cifru. Ar putea fi eliminat dupa adoptarea legii salarizarii - Ziarul Profit

Noua lege a salarizarii din sistemul bugetar intra in linie dreapta in conditiile in care, in cazul neadoptarii pana la finalul lui august, Romania ar pierde circa 700 de milioane de euro din PNRR.

Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere sub coordonarea lui Nicusor Dan, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord politic prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul sesiunii parlamentare.

Reforma trebuie implementata pana la data de 1 iulie 2026.

Unul dintre sporurile vizate frecvent in discutiile despre restructurarea veniturilor bugetarilor este sporul de cifru, cunoscut si ca spor pentru activitate cu informatii clasificate sau confidentiale.

Sporul de cifru se acorda personalului ce lucreaza cu documente clasificate sau informatii sensibile, in baza unei autorizatii de acces la informatii secrete.

El este asociat, in practica, functiilor ce implica gestionarea documentelor cu regim de confidentialitate ridicat sau activitate diplomatica si de securitate.

Categoriile ce primesc cel mai des acest spor sunt: atasati din MAE, militari si personal civil din sistemul de aparare; politisti si angajati MAI; personal din servicii si structuri de securitate nationala.

Uneori, il mai primesc si angajati din justitie, parchete sau alte institutii cu acces la documente clasificate sau angajati in anumite functii administrative/IT care gestioneaza date sensibile.

Potrivit grilelor de salarizare ale Ministerului Afacerilor Externe, sporul este prezent la o gama larga de functii diplomatice si administrative, inclusiv: atasati si consilieri, consilieri diplomatici si consuli, consilieri juridici si de relatii, directori si directori generali, personal din structuri de coordonare si cabinet, experti si manageri publici superiori, unele functii de executie din aparatul central.

Potrivit datelor salariale aferente anului 2026, sporul de cifru pentru personalul MAE variaza semnificativ in functie de nivelul de responsabilitate si functia detinuta:

in zona inferioara: aproximativ 270 360 lei

nivel mediu: intre 800 1.300 lei

nivel superior: frecvent 1.300 1.500 lei

varfuri in administratia centrala: pana la aproximativ 1.790 1.869 lei lunar

In multe cazuri, acest spor este cumulat cu salariul de baza, sporul de conditii grele sau alte indemnizatii specifice. Astfel, venitul lunar al unor functii diplomatice de varf poate sa creasca semnificativ prin cumularea acestor componente.

Cu toate acestea, in contextul adoptarii noii legi a salarizarii, sporul ar putea sa fie reconfigurat, alaturi de cel pentru conditii grele de munca.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

111. Ce ar presupune legea salarizarii: grile, sporuri si ierarhii schimbate. Mesajul lui Dragos Pislaru

Noua lege a salarizarii unitare, care vizeaza peste 1,2 milioane de angajati din sistemul public, va fi pusa luni in dezbatere publica.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat principalele schimbari pregatite de Guvern: reducerea drastica a sporurilor, introducerea criteriilor de performanta si o noua formula de calcul pentru salariile bugetarilor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

112. Ce asteptari au antreprenorii romani de la viitorul guvern. Sunt sufocati de taxe si impozite - Q Magazine

Un sondaj al IMM Romania releva ca sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor.

Rezultatele cercetarii, realizate in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori, au fost anuntate de presedintele IMM Romania, Florin Jianu.

Potrivit sondajului, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada? , 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Jianu afirma ca inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a declarat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite.

Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost, la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara.

De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea

© AGERPRES 2005-2014

intreprinderilor mici si mijloci ', a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

113. Ce compensatii vor primi angajatii la stat care muncesc peste program si in zilele libere

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, in zilele de sarbatori legale si repaus saptamanal va fi compensata prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, transmite ProTV

In anumite conditii angajatii vor primi sporuri daca lucreaza in afara programului obisnuit de muncp, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate, se mentioneaza in proiect.

Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, noteaza sursa citata.

De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2.

In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul

© AGERPRES 2005-2014

de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta in document.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

114. Ce prevede noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru da asigurari ca niciun venit nu va scadea | Observator News

Ce prevede noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru da asigurari ca niciun venit nu va scadea Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, incluzand grilele de salarizare si calendarul de implementare. Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, a prezentat reforma, afirmand ca Romania este in al 12-lea ceas pentru finalizarea acestei schimbari importante si ca momentul este favorabil, in contextul unui acord politic mediat de Administratia Prezidentiala. Potrivit acestuia, partidele politice au agreat principiul central al reformei: salariile nu vor scadea dupa aplicarea noilor prevederi.

Denisa Vladislav la 25.05.2026 , 18:53

Ce prevede noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru da asigurari ca niciun venit nu scade - Sursa: Profimedia

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (..) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai pentru ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta , a declarat ministrul interimar al Muncii Dragos Pislaru , intr-o conferinta de presa in care a prezentat elementele noii legi a salarizarii publice.

Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma, aratand ca este nevoie de doua lucruri esentiale.

Articolul continua dupa reclama

E nevoie sa vedem ce ne permitem si al doilea lucru, v-am spus ca e nevoie de acest acord politic privind principii. (..) Noi astazi incercam sa reparam, daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, legea 153, care in esenta nu era neaparat rea, ca lege , a mentionat Pislaru

Partidele politice au agreat plafonul maxim pe care Romania si-l permite Potrivit ministrului interimar al Muncii, partidele politice au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem.

De la 166 miliarde de lei, cat avem in prezent, nu putem depasi 174 miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma , a adaugat Pislaru

Dragos Pislaru a mai declarat ca partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad, ca niciun venit nu va scadea si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

El a mai spus ca primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu, munca de valoare egala pentru salarizare egala.

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani, dupa adoptarea legii 153, este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitii , a explicat ministrul interimar al Muncii

Dragos Pislaru a mai afirmat ca al doilea lucru esential este legat de predictibilitate si sustenabilitate.

© AGERPRES 2005-2014

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri, data, cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai, legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit, ca varsta, peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi si pentru aceasta in mod evident este nevoie sa te uiti la salarizare , a spus Pislaru

Ministrul a mai aratat ca un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate.

Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii , a explicat ministrul

Pislaru a completat ca este vorba si de un sistem unitar mai clar si predictibil, pentru ca suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie si ca valoare de referinta inca mai apare acel VRS si apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast si anume litigii sau asimilari sau prorogari care, prin ordonanta trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse inca un an mai departe.

Deci ai nevoie sa ai prerogativa a Guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetara unitar , a afirmat Pislaru

Ce prevede noua lege a salarizarii Noua lege a salarizarii, esentiala pentru reformarea sistemului public, introduce un salariu de referinta intre 4.100 si 4.300 de lei.

Legea salarizarii cu toate anexele poate fi consultata aici

Denisa Vladislav Like

salarii venit legea salarizarii dragos pislaru parlament guvern

© AGERPRES 2005-2014

115. Ce schimbari aduce taxarea progresiva in 2026 pentru clasa de mijloc?

Pe masa din bucatarie, langa cana de cafea ramasa pe jumatate plina, sta fluturasul de salariu. Il intorc pe toate partile de parca as putea gasi, intre doua linii de contributii, o explicatie mai blanda pentru luna care tocmai incepe. Brutul arata aproape respectabil. Netul, insa, se asaza repede in realitate: rata, intretinere, mancare, transport, copil, o reparatie amanata la masina.

Asa se simte discutia despre taxarea progresiva pentru multi oameni din clasa de mijloc. Nu ca o dezbatere rece de studio, ci ca o intrebare pusa la final de luna: cat mai ramane in mana si ce primesti, concret, pentru banii luati? Sincera sa fiu, aici se rupe deseori conversatia publica. Unii aud dreptate sociala, altii aud pedeapsa pentru munca.

In 2026, pentru Romania, trebuie spus limpede un lucru inainte de orice: impozitarea progresiva a veniturilor salariale nu este, la data redactarii acestui text, un sistem deja aplicat pe fluturasele romanilor. A revenit puternic in discutie, a fost folosita ca solutie posibila pentru deficit si pentru corectarea inechitatilor, dar nu functioneaza inca drept regula generala pentru salarii. Asta schimba mult felul in care trebuie raspuns la intrebarea din titlu.

Nu vorbim despre un mecanism deja pornit, cu praguri publicate si cote certe pentru fiecare nivel de venit. Vorbim despre ce ar aduce o asemenea schimbare daca ar fi adoptata, despre cine ar simti-o primul si despre ce presiuni fiscale exista deja in 2026, chiar fara un impozit progresiv clasic. In fond, clasa de mijloc nu traieste din teorii. Traieste din salariu, facturi, credit, economii mici si decizii zilnice.

De unde pornim, de fapt Romania a mers multi ani pe ideea cotei unice. In limbaj simplu, statul aplica aceeasi cota de impozit pe venit pentru majoritatea veniturilor, iar in jurul ei stau contributiile sociale. Pentru salarii, oamenii vad in mod obisnuit CAS, CASS si impozit pe venit, adica pensie, sanatate si impozitul propriu-zis.

Aici apare prima confuzie. Cand cineva spune ca impozitul pe venit este 10%, omul care primeste salariul nu simte doar 10%. El simte toate retinerile la un loc. De aceea, pentru un angajat cu contract obisnuit, diferenta dintre brut si net pare mult mai mare decat impozitul pe venit luat separat.

Taxarea progresiva ar schimba, in principiu, doar una dintre piesele acestui mecanism: impozitul pe venit. Dar daca ar fi gandita impreuna cu deduceri, contributii sociale si tratamentul veniturilor din PFA, dividende, chirii sau investitii, atunci ar putea redesena mai amplu felul in care clasa de mijloc se raporteaza la munca si la venituri.

O familie cu doua salarii medii nu calculeaza lucrurile ca intr-un raport fiscal. Ea intreaba altfel. Daca unul dintre soti primeste o marire, cat ramane efectiv? Daca trece de un prag, pierde mai mult? Daca face cateva proiecte pe langa serviciu, ajunge sa fie taxat ca un om bogat, desi doar incearca sa acopere ratele?

Ce inseamna taxarea progresiva, spus fara ceata Taxarea progresiva nu inseamna, in varianta corecta, ca tot venitul unei persoane este taxat cu procentul cel mai mare dupa ce trece de un prag. Asta e o sperietoare care circula mult si oboseste discutia. Intr-un sistem progresiv bine construit, cotele mai mari se aplica de regula doar partii de venit care depaseste anumite praguri.

Sa luam un exemplu simplificat, fara sa il prezentam ca pe o propunere oficiala. Daca primii bani castigati ar fi taxati mai putin, veniturile medii ar fi taxate moderat, iar numai partea de venit care trece peste un nivel ridicat ar fi taxata mai mult, atunci sistemul ar incerca sa lege povara fiscala de capacitatea reala de plata. Suna rezonabil pe hartie. In practica, totul depinde de praguri.

Pragurile sunt inima problemei. Daca un prag considera venit mare ceea ce in Bucuresti sau Cluj este doar un salariu care acopera o chirie scumpa, clasa de mijloc ar simti taxarea progresiva ca pe o strangere de gat. Daca pragurile sunt gandite atent, cu deduceri pentru copii, credite, persoane in intretinere si costul real al vietii, efectul poate fi mai suportabil.

© AGERPRES 2005-2014

Aici mi se pare ca se poarta prea rar discutia onesta. Nu progresiv sau neprogresiv este intrebarea completa. Intrebarea serioasa este unde se asaza pragurile, ce venituri intra in calcul, ce deduceri exista si cat de capabil este statul sa administreze sistemul fara haos.

De ce 2026 apasa altfel pe clasa de mijloc Anul 2026 nu vine intr-un vid. Vine dupa ani de inflatie, dupa cresteri de dobanzi, dupa discutii despre deficit si dupa schimbari repetate de taxe. Omul care a prins o marire salariala in ultimii ani stie bine senzatia: pe hartie a avansat, dar in magazin a ramas aproape pe loc.

Clasa de mijloc din Romania are o particularitate dureroasa. Este destul de sus ca sa nu primeasca multe forme de ajutor, dar nu suficient de sus ca sa ignore preturile. Nu este saraca in sens statistic, dar nici relaxata. Are frigider, abonamente, poate o vacanta modesta, dar si o vulnerabilitate mare la orice crestere de rata sau de impozit.

De aceea, taxarea progresiva in 2026 ar fi privita prin aceasta lentila. Nu prin lentila bogatiei, ci prin lentila fragilitatii. Un salariu care pare mare intr-un oras mic poate fi doar normal intr-un oras cu chirii ridicate. O familie cu doi copii consuma altfel acelasi venit decat o persoana singura.

Mai este si oboseala fiscala. Cand regulile se schimba des, oamenii nu mai aud reforma, aud risc. Cand taxele pe proprietate, dividende, investitii sau activitati independente cresc ori se modifica, orice discutie despre progresivitate cade peste o neliniste deja instalata. Nu mai e doar economie, e incredere.

Cine este, de fapt, clasa de mijloc Cand spunem clasa de mijloc, riscam sa punem in acelasi sertar oameni foarte diferiti. Este profesorul cu vechime care mai face meditatii, angajatul din IT caruia i-au disparut facilitatile, asistenta medicala cu ture grele, inginerul dintr-o fabrica, contabilul cu PFA, antreprenorul mic care scoate dividende, familia cu apartament luat pe credit si o masina de zece ani.

Unii au venituri stabile, dar putine economii. Altii au venituri mai bune, dar si datorii mari. Unii par instariti pentru ca au o locuinta cumparata inainte de scumpiri. Altii castiga mai mult, dar platesc chirii care le mananca aproape tot avansul social.

Taxarea progresiva ar trebui sa vada aceste diferente. Daca le ignora, pune etichete gresite. Un om cu 10.000 sau 12.000 de lei brut nu este automat bogat. In multe cazuri, este doar cineva care a muncit ani intregi ca sa iasa din precaritate si sa nu se mai teama de fiecare factura.

Aici apare frica cea mare. Daca statul cauta bani repede, poate confunda clasa de mijloc cu o rezerva fiscala usor de accesat. E mai simplu sa retii bani din salarii decat sa recuperezi evaziune, sa cureti cheltuieli inutile sau sa taxezi coerent averea reala. Iar oamenii simt asta, chiar daca nu o spun in termeni tehnici.

Ce s-ar schimba pe fluturasul de salariu Pentru salariati, taxarea progresiva ar aparea cel mai vizibil in zona impozitului pe venit. Astazi, dupa contributiile sociale, se aplica o cota unica asupra bazei impozabile, cu anumite deduceri. Intr-un model progresiv, acea cota ar putea fi mai mica pentru venituri joase si mai mare pentru transele superioare de venit.

Un angajat cu venit mic ar putea castiga ceva la net, daca prima transa ar fi taxata mai bland sau daca deducerile ar fi crescute. Pentru cineva aflat la baza clasei de mijloc, asta ar conta. Poate nu ar schimba viata, dar ar plati o factura, un abonament de transport sau o parte din rechizitele copilului.

Pentru veniturile medii, efectul depinde de cum ar fi desenata scara. Daca statul pastreaza o cota apropiata de cea actuala pentru zona medie, schimbarea ar fi mai mult administrativa decat dureroasa. Daca insa pragurile sunt coborate, o parte din clasa de mijloc ar plati mai mult, fara sa se simta cu adevarat bogata.

© AGERPRES 2005-2014

Pentru partea de sus a clasei de mijloc, adica specialistii cu salarii peste medie, managerii de nivel mediu, profesionistii din orasele mari, efectul ar putea deveni vizibil. Nu neaparat dramatic la primul salariu, dar suficient cat sa schimbe calcule. O marire negociata cu greu ar putea ramane mai mica in net, iar bonusurile ar deveni mai putin atractive.

Marirea de salariu ar putea fi privita altfel O taxare progresiva prost explicata poate crea o teama ciudata: frica de a castiga mai mult. Am auzit oameni spunand ca nu mai merita sa accepte o marire daca trec intr-o transa mai mare. De cele mai multe ori, intr-un sistem progresiv corect, acest lucru nu este adevarat, fiindca doar suma de peste prag este taxata suplimentar.

Totusi, psihologia conteaza. Daca omul nu intelege cum se calculeaza, va reactiona la zvon. Va cere bani la negru, va prefera beneficii greu de urmarit sau va refuza ore suplimentare. Asa se naste economia gri, nu dintr-o singura decizie mare, ci din multe gesturi mici de autoprotectie.

Pentru clasa de mijloc, o marire salariala nu este doar o cifra. Este dovada ca efortul a avut sens. Daca sistemul fiscal pare ca ia prea mult din acea dovada, apare o frustrare greu de reparat.

De aceea, orice taxare progresiva introdusa in 2026 sau dupa 2026 ar trebui sa vina cu explicatii limpezi pe fluturas. Omul trebuie sa vada nu doar cat i s-a luat, ci si de ce, pe ce transa si cu ce deduceri. Fara claritate, progresivitatea devine o ceata in care fiecare banuieste ca pierde.

Familiile cu copii ar simti diferenta prin deduceri Daca taxarea progresiva ar fi insotita de deduceri serioase pentru copii si persoane in intretinere, o parte din clasa de mijloc ar putea respira mai usor. Nu fiindca statul ar face un cadou, ci fiindca ar recunoaste o realitate simpla. Acelasi salariu nu are aceeasi greutate intr-o casa cu un adult singur si intr-o casa cu doi copii.

In Romania, multe familii nu cer lux. Cer sa poata plati gradinita, after school-ul, dentistul, hainele de sezon si o vacanta scurta fara sa intre in descoperit de cont. Cand taxarea ignora aceste diferente, ii trateaza egal pe oameni care nu traiesc deloc egal.

Un sistem progresiv bine facut poate corecta o parte din aceasta orbire. Poate lasa mai multi bani familiilor cu venituri modeste si medii, mai ales acolo unde costurile de crestere a copiilor sunt apasatoare. Dar aici este nevoie de finete, nu de slogan.

Fara deduceri clare, clasa de mijloc cu copii risca sa fie lovita din doua parti. Plateste taxe mai mari daca trece de praguri si suporta costuri private pentru servicii pe care statul le ofera adesea insuficient: educatie, sanatate, ingrijire. Asta nu mai suna a echitate, suna a pedeapsa pentru responsabilitate.

PFA, freelanceri si micii antreprenori intra in alta poveste Pentru oamenii care lucreaza ca PFA, in profesii liberale sau prin firme mici, discutia despre taxarea progresiva devine mai complicata. Ei nu au mereu venit lunar constant. O luna poate fi buna, alta slaba. Incasarile nu sunt acelasi lucru cu banii disponibili pentru viata personala.

Daca statul ar introduce progresivitatea doar pe salarii, multi ar spune ca masura este nedreapta. Daca ar introduce-o pe toate veniturile persoanelor fizice, ar trebui sa stie sa distinga intre venit brut, venit net, cheltuieli reale, investitii in activitate si bani retrasi pentru consum. Nu e imposibil, dar nici simplu.

Un freelancer care castiga bine cateva luni pe an nu este acelasi lucru cu un salariat care primeste aceeasi suma constant. Are risc, nu are concediu platit in acelasi fel, isi cumpara echipamente, plateste contabil, isi cauta clienti. Daca taxarea nu vede aceste nuante, ii poate impinge pe oameni spre forme mai opace de lucru.

© AGERPRES 2005-2014

Pe de alta parte, este adevarat ca sistemul actual a creat diferente mari intre forme de venit. Doi oameni pot incasa sume asemanatoare, dar pot plati taxe foarte diferite in functie de contract, PFA, microintreprindere sau dividende. O reforma fiscala serioasa ar trebui sa repare si aceasta inechitate, nu doar sa urce cotele pentru cei mai usor de taxat.

Dividendele, investitiile si mica avere a clasei de mijloc Clasa de mijloc nu traieste doar din salariu. Unii au cateva actiuni, un fond de investitii, un apartament mostenit si inchiriat, dividende dintr-o firma mica sau economii puse in titluri de stat. Nu sunt oligarhi. Sunt oameni care au incercat sa nu depinda numai de un singur venit.

In 2026, Romania are deja schimbari fiscale care ating aceste zone. Impozitele pe dividende, castiguri de capital, proprietati sau alte venituri pot conta mult pentru cineva care si-a construit prudent o mica plasa de siguranta. Aici taxarea progresiva ar putea aduce o intrebare noua: se cumuleaza toate veniturile sau se taxeaza separat?

Daca toate veniturile ar fi cumulate, o persoana cu salariu mediu si o chirie mica ar putea urca intr-o transa superioara. Pe hartie pare corect, fiindca are venit total mai mare. In viata reala, chiria aceea poate plati rata apartamentului sau intretinerea unei rude.

De aceea, detaliile conteaza. Veniturile din capital trebuie tratate coerent, dar nu brutal. Daca statul transmite ca orice economisire va fi intampinata cu reguli imprevizibile, clasa de mijloc va face ce stie mai bine cand se teme: va tine banii la saltea, va amana investitii sau va cauta scurtaturi.

Pentru cine urmareste constant schimbarile fiscale, economice si sociale, poate fi util sa consulte si surse de informare precum stiri actualizate Dzr.org.ro , mai ales cand apar proiecte legislative care schimba repede calculele personale.

Creditul la banca schimba perceptia asupra venitului mare Un salariu de 12.000 de lei brut poate parea mare intr-o statistica. Dar sa il punem langa o rata de 2.500 de lei, costurile pentru doi copii, facturi de iarna si alimente. Dintr-o data, omul acela nu mai pare privilegiat, ci prins intr-o constructie fragila, ridicata cu multa munca.

Taxarea progresiva trebuie sa tina cont de aceasta diferenta dintre venit si libertate financiara. Un venit mai mare nu inseamna mereu o viata relaxata. Uneori inseamna doar acces la un credit mai mare si la responsabilitati pe masura.

Aici statul are o problema de perceptie. Daca trateaza toate veniturile superioare mediei ca pe o bogatie, pierde contactul cu orasele in care locuintele au devenit foarte scumpe. Multi oameni din clasa de mijloc nu au avere lichida. Au o locuinta ipotecata, un cont de economii subtire si o masina cumparata la mana a doua.

O progresivitate aplicata fara deduceri sau fara intelegerea costurilor reale poate lovi exact in aceasta zona. Nu in bogatii mobili, bine consiliati, ci in angajatii vizibili si disciplinati. Ei nu pot disparea din sistem. Salariul lor se vede, se retine la sursa, se impoziteaza imediat.

Ce ar putea fi bun intr-un sistem progresiv Ar fi gresit sa prezentam taxarea progresiva doar ca pe o amenintare. In multe tari, ea este un instrument obisnuit. Ideea de baza are o logica morala si economica: cine castiga mai mult poate contribui mai mult, iar cei cu venituri mici nu trebuie sufocati fiscal inainte sa poata urca social.

Pentru Romania, un sistem progresiv bine construit ar putea reduce presiunea pe salariile mici si pe partea de jos a clasei de mijloc. Ar putea incuraja munca legala, daca primii bani castigati sunt taxati mai bland. Ar putea face sistemul mai echitabil, daca include si veniturile care astazi scapa relativ usor sau sunt tratate preferential.

Mai exista un argument, poate cel mai important. Romania are nevoie de servicii publice mai bune, iar acestea costa.

© AGERPRES 2005-2014

Scoli decente, spitale functionale, administratie digitalizata, drumuri sigure, toate cer bani colectati stabil si corect.

Problema este ca oamenii nu mai accepta usor promisiunea ca vor plati acum si vor primi candva. Clasa de mijloc a mai auzit asta. Daca progresivitatea vine fara reforma administrativa, fara reducerea risipei si fara servicii vizibil mai bune, va fi perceputa ca inca o povara pusa pe umerii celor care oricum platesc.

Ce ar putea merge prost Cel mai mare risc este ca taxarea progresiva sa fie introdusa ca solutie de urgenta, nu ca reforma matura. Cand statul are nevoie de bani repede, tentatia este sa aleaga praguri joase si reguli simple pentru administratie, dar grele pentru contribuabili. Asa se poate ajunge la o taxare care loveste disproportionat exact clasa de mijloc urbana.

Un alt risc este complicatia birocratica. Daca omul are salariu, chirie, dividende mici si cateva castiguri din investitii, cum se calculeaza totul? Cine precompleteaza, cine verifica, cine corecteaza erorile? Daca raspunsul este o platforma care merge cand vrea ea, frustrarea va fi uriasa.

Mai este riscul de migrare a veniturilor. Profesionistii mobili, mai ales cei din domenii cu cerere internationala, pot negocia altfel, pot lucra remote, pot muta forme de colaborare. Cei care raman captivi sunt adesea salariatii locali, cu rate si familie aici.

Nu in ultimul rand, taxarea progresiva poate descuraja declararea veniturilor suplimentare daca oamenii simt ca fiecare efort extra este muscat prea tare. Profesorul care face meditatii, specialistul care ia un proiect mic, medicul care lucreaza legal in plus, toti vor face calcule. Un sistem bun ii pastreaza in lumina. Un sistem prost ii impinge spre umbra.

Cea mai importanta schimbare ar fi psihologica Cifrele conteaza, dar nu spun tot. Taxarea progresiva ar schimba felul in care oamenii se uita la propriul progres. Azi, multi stiu macar aproximativ ce se intampla cand creste brutul. Intr-un sistem nou, ar aparea nevoia de a calcula transe, praguri, deduceri, venituri cumulate.

Pentru unii, asta ar aduce sentimentul ca sistemul este mai corect. Pentru altii, ar aduce neliniste. Ambele reactii sunt omenesti. Cand viata ta depinde de cateva mii de lei pe luna, nu vrei surprize tehnice.

Clasa de mijloc are nevoie de predictibilitate mai mult decat de fraze mari. Vrea sa stie daca poate lua un credit, daca poate schimba masina, daca poate face un copil, daca poate porni o mica afacere. Fara reguli stabile, oamenii isi micsoreaza planurile.

Aici taxarea progresiva poate fie sa repare increderea, fie sa o strice si mai tare. Daca e prezentata limpede, cu simulari, praguri rezonabile si protectie pentru veniturile medii reale, poate fi acceptata. Daca apare peste noapte, intr-o ordonanta lunga, cu aplicare rapida, va fi intampinata cu ostilitate.

Clasa de mijloc nu cere sa fie scutita, cere sa nu fie confundata Mi se pare ca aici este nodul discutiei. Clasa de mijloc nu spune, in general, ca nu vrea sa contribuie. O face deja. Plateste impozit, contributii, TVA la consum, accize la carburant, taxe locale, costuri private pentru servicii pe care statul le acopera doar partial.

Ce cere, chiar si cand nu formuleaza asa, este sa nu fie confundata cu marea avere. Sa nu fie pusa in aceeasi categorie cu veniturile foarte mari doar pentru ca are un salariu peste medie. Sa nu fie tratata ca un izvor nesfarsit de bani doar fiindca veniturile ei sunt transparente.

Un sistem progresiv corect ar trebui sa protejeze partea de jos si mijlocul clasei de mijloc, sa taxeze mai atent veniturile foarte mari si sa inchida diferentele artificiale dintre forme de castig. Nu e usor. Dar nici imposibil, daca scopul este echitatea, nu doar umplerea rapida a bugetului.

© AGERPRES 2005-2014

As adauga aici ceva mai putin tehnic. Respectul fiscal se construieste. Cand omul vede risipa, privilegii si exceptii pentru unii, orice taxa noua pare nedreapta. Cand vede reguli egale, servicii mai bune si administratie care nu il umileste, accepta mai usor ca viata in comun costa.

De ce discutia despre servicii publice nu poate lipsi Taxarea progresiva nu poate fi separata de intrebarea: ce primeste contribuabilul? Nu in sensul unei chitante individuale, ci in sensul vietii de zi cu zi. Drumul pana la serviciu, scoala copilului, timpul pierdut la ghiseu, programarea la medic, toate sunt forme prin care statul raspunde sau nu raspunde banilor incasati.

Daca un angajat din clasa de mijloc plateste mai mult, dar tot merge cu copilul la privat pentru investigatii, tot plateste meditatii, tot sta in trafic pe drumuri proaste, atunci contractul moral se rupe. Nu deodata. Se rupe incet, prin fiecare experienta proasta.

De aceea, progresivitatea are nevoie de o promisiune verificabila. Nu una umflata, nu una electorala. O promisiune mica, masurabila: administratie fiscala mai clara, scoli mai bine finantate, sanatate mai accesibila, digitalizare care chiar functioneaza.

Oamenii nu sunt atat de cinici pe cat par. Multi ar accepta sa contribuie mai mult daca ar vedea ca banii nu dispar intr-o mlastina. Dar dupa ani de promisiuni, simplul apel la solidaritate nu mai ajunge.

Ce ar trebui sa urmareasca un om obisnuit in 2026 In lipsa unor praguri oficiale pentru un impozit progresiv aplicat salariilor, cel mai sanatos lucru este prudenta. Nu panica, nu zvonul. Prudenta aceea simpla, de om care isi tine actele in ordine si isi face calculele inainte sa semneze ceva.

Un salariat ar trebui sa urmareasca daca apar proiecte privind cotele de impozit pe venit, deducerile personale si tratamentul bonusurilor. Pentru multi, bonusul anual sau primele pot fi zona unde progresivitatea s-ar simti prima data. Nu salariul de baza, ci venitul suplimentar.

Un PFA sau un freelancer ar trebui sa fie atent la discutiile despre cumularea veniturilor si despre CASS. In ultimii ani, sanatatea a devenit un punct sensibil pentru activitatile independente, iar schimbarile de plafoane pot modifica serios povara anuala. Aici un contabil bun nu mai este un moft, ci o forma de protectie.

Un mic antreprenor care traieste din firma trebuie sa urmareasca impreuna impozitul pe dividende, regulile pentru microintreprinderi, salariul minim si contributiile. Pentru el, taxarea progresiva a persoanei fizice poate conta indirect, prin felul in care scoate bani din firma. O modificare aparent mica poate schimba decizia de investitie sau angajare.

Raspunsul scurt, dar cu toate rezervele necesare Ce schimbari aduce taxarea progresiva in 2026 pentru clasa de mijloc? In forma actuala a lucrurilor, aduce mai ales o schimbare de perspectiva si de risc, nu inca o schimbare certa de fluturas pentru toti salariatii. Daca ar fi introdusa, ar putea aduce impozite mai mici pentru veniturile joase, o povara asemanatoare sau usor diferita pentru veniturile medii si taxe mai mari pentru partea superioara a veniturilor

Pentru clasa de mijloc, efectul real ar depinde de praguri, deduceri, includerea veniturilor extrasalariale si capacitatea statului de a administra sistemul. Un model atent ar putea fi mai echitabil decat sistemul actual. Un model grabit ar putea deveni inca o lovitura pentru oamenii care muncesc legal si au veniturile la vedere.

Nu ideea de progresivitate trebuie judecata singura, ci pachetul intreg. Daca se reduce povara pe veniturile mici, daca se protejeaza veniturile medii reale, daca se taxeaza coerent veniturile foarte mari si daca serviciile publice se imbunatatesc, discutia poate avea sens. Daca doar se cauta bani in buzunarul celor care nu se pot ascunde, atunci clasa de mijloc va simti ca a mai fost chemata o data sa plateasca nota.

© AGERPRES 2005-2014

Pe fluturasul de salariu, adevarul fiscal nu are loc pentru discursuri lungi. Are cateva linii, cateva procente si un rest de plata. Acolo se va vedea, in cele din urma, daca reforma a fost facuta cu minte sau doar cu graba. Iar pana atunci, cana de cafea ramane pe masa, langa calculele lunii, ca un martor mic al unei intrebari mari.

© AGERPRES 2005-2014

116. Cele mai importante prevederi din noua lege a salarizarii unitare. Cum functioneaza grila cu 12 grade si coeficienti de la 1 la 8

Cele mai importante prevederi din noua lege a salarizarii unitare. Cum functioneaza grila cu 12 grade si coeficienti de la 1 la 8

Afrodita Cicovschi

Publicat: 25.05.2026 18:12

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Noua lege a salarizarii unitare schimba modul in care sunt calculate salariile in sistemul bugetar si introduce o structura unica de evaluare pentru toate functiile din sectorul public. Reforma este unul dintre jaloanele importante asumate de Romania prin PNRR si urmareste reducerea diferentelor salariale dintre institutii si domenii.

Niciun salariu nu va fi mai mic decat in prezent. Foto Shutterstock

Una dintre cele mai importante modificari este introducerea unui sistem unitar de ierarhizare a functiilor . Toate posturile din sectorul bugetar vor fi evaluate dupa o metoda analitica bazata pe mai multe criterii: nivelul de cunostinte si experienta, complexitatea activitatii, impactul deciziilor, capacitatea de coordonare, comunicarea, conditiile de munca si incompatibilitatile specifice functiei.

Evaluarea va determina pozitionarea fiecarei functii intr-o grila cu 12 grade salariale. Fiecare grad va avea un interval de coeficienti salariali, pornind de la coeficientul 1 pentru functiile cu cea mai mica responsabilitate si ajungand pana la coeficientul 8 pentru functiile cu cea mai mare responsabilitate din stat.

Salariile vor fi calculate prin inmultirea acestor coeficienti cu o valoare de referinta stabilita anual de Guvern. Valoarea de referinta va fi propusa de Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor si va depinde de evolutia economiei si de limitele bugetare. Legea prevede ca majorarile cheltuielilor salariale nu pot depasi ritmul de crestere nominala a PIB-ului.

Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, dupa cum urmeaza:

Noua structura salariala introduce si sase gradatii de vechime pentru functiile de executie. Acestea se acorda progresiv in functie de anii lucrati. Prima majorare apare dupa trei ani de munca si este de 7,5%, iar ulterior se acorda cresteri suplimentare pentru transele de vechime de peste 5, 10, 15 si 20 de ani.

Pentru functiile de conducere, gradatia de vechime este inclusa direct in salariu la nivel maxim. In cazul managerilor de nivel superior, salariile vor putea fi stabilite in functie de responsabilitate, complexitate si impactul deciziilor.

Legea stabileste si faptul ca niciun salariu din sectorul public nu poate fi sub salariul minim brut pe tara. Daca rezultatul calculului salarial este sub nivelul salariului minim, angajatul va primi automat salariul minim garantat.

Gradatiile corespunzatoare transelor de vechime in munca (Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 6 gradatii, corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica, functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici pentru care gradatia este inclusa in salariul de baza/indemnizatia lunara prevazute pentru aceste functii in anexele nr. I - IX, precum si cu exceptia personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

© AGERPRES 2005-2014

Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 6 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza/indemnizatia de incadrare avute la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acestea, sunt urmatoarele:

a) gradatia 0 - pana la 3 ani;

b) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

c) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

d) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

e) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare;

f) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza/indemnizatiei de incadrare avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza/indemnizatie de incadrare.

(4) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

(5) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza/indemnizatia de incadrare se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin.(3), corespunzator gradatiei detinute.

(6) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.

© AGERPRES 2005-2014

117. Cinci tari NATO blocheaza planul lui Rutte pentru mai mult ajutor militar destinat Ucrainei

Marea Britanie, Franta si alte state membre NATO au blocat o propunere prin care fiecare tara din alianta ar fi urmat sa aloce anual 0,25% din PIB pentru ajutor militar destinat Ucrainei.

Secretarul general al NATO, Mark Rutte, declarase anterior ca propunerea are sanse mici sa fie aprobata din cauza opozitiei puternice fata de o cota fixa obligatorie.

Nu cred ca aceasta va fi acceptata, deoarece exista o opozitie puternica impotriva acestei cote fixe de 0,25% , a spus Rutte, citat de Kiev Independent

ADVERTISING

Potrivit unei surse din cadrul aliantei citate de The Telegraph , tarile care se opun planului sunt Marea Britanie, Franta, Canada, Italia si Spania.

Londra, criticata dupa relaxarea sanctiunilor pentru petrolul rusesc Informatia apare intr-un moment delicat pentru Londra, dupa ce guvernul britanic a relaxat recent anumite sanctiuni privind produsele petroliere rusesti.

Pe 19 mai, autoritatile britanice au emis o licenta temporara care permite importul de motorina si combustibil pentru avioane obtinute din petrol rusesc, daca acestea au fost procesate intr-o tara terta. De asemenea, Londra a aprobat transportul si livrarea de gaz natural lichefiat provenit de la terminalele rusesti Sakhalin-2 si Yamal LNG.

ADVERTISING

Decizia a provocat nemultumiri atat la Kiev, cat si in randul unor oficiali europeni, iar guvernul britanic si-a cerut ulterior scuze pentru modul in care a comunicat masura. Licentele raman insa in vigoare.

Cine plateste cel mai mult pentru Ucraina si unde se afla Romania in topul contribuabililor Franta si Marea Britanie conduc Coalitia celor dispusi Refuzul Frantei de a sustine noul mecanism de finantare risca sa afecteze si imaginea Parisului ca unul dintre principalii sustinatori europeni ai Ucrainei.

ADVERTISING

Franta si Marea Britanie conduc asa-numita Coalitie a celor dispusi , grupul de state care incearca sa ofere garantii de securitate pe termen lung pentru Ukraine.

Potrivit aceleiasi surse, cel putin sapte state NATO au sustinut propunerea lui Rutte, iar toate aceste tari cheltuiesc deja peste pragul de 0,25% din PIB pentru ajutor militar acordat Kievului.

Presedintele ceh cere NATO sa-si arate coltii in fata provocarilor Rusiei NATO incearca sa imparta mai echitabil costurile pentru Ucraina La reuniunea ministrilor de Externe ai NATO, Mark Rutte a insistat ca alianta trebuie sa distribuie mai echitabil povara financiara a sprijinului pentru Ucraina.

Ceea ce vreau sa obtin este ca povara sa fie impartita mai echitabil. In acest moment, doar sase sau sapte aliati fac partea grea , a declarat seful NATO, potrivit Kiev Independent.

Subiectul urmeaza sa fie discutat si la summitul NATO programat in iulie, la Ankara, unde a fost invitat si presedintele ucrainean Volodimir Zelenski. Participarea acestuia nu a fost confirmata deocamdata.

In ultimii ani, summiturile NATO s-au concentrat in principal pe sprijinul occidental pentru Ucraina si pe aspiratiile Kievului de aderare la alianta. Dupa revenirea lui Donald Trump la Casa Alba in 2025, Washingtonul a redus semnificativ ajutorul pentru Ucraina si a cerut Europei sa suporte o parte mai mare din costuri.

G.P.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Rubio anunta progrese privind Stramtoarea Ormuz: Vesti bune in urmatoarele ore Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Insula din Grecia care se vinde la pretul unui apartament. E considerata o bijuterie CFR Cluj ia o decizie importanta

De ce ajung munti de mancare la gunoi in Europa: promotiile, etichetele si cultura sa fie Transferuri la FCSB: Ros-albastrii, gata sa trimita oferte pentru doi jucatori

Keywo

118. Cine castiga cel mai mult de pe urma majorarii salariului minim de la 1 iulie | DCBusiness

Cine castiga cel mai mult de pe urma majorarii salariului minim de la 1 iulie | DCBusiness

Poti descarca aplicatia:

DCBusiness Actualitate Cine castiga cel mai mult de pe urma majorarii salariului minim de la 1 iulie

Cine castiga cel mai mult de pe urma majorarii salariului minim de la 1 iulie 25 MAI 2026

Foto: Mihai Ciobanu Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Keywo

119. CNS Cartel ALFA saluta avizul consultativ al Curtii Internationale de Justitie de la Haga privind protectia dreptului la greva

Confederatia Nationala Sindicala Cartel ALFA saluta, luni, avizul consultativ al Curtii Internationale de Justitie de la Haga privind protectia dreptului la greva pronuntat pe 21 mai 2026 si confirma ca acest drept este protejat in cadrul Conventiei nr. 87 a Organizatiei Internationale a Muncii care vizeaza libertatea sindicala si protectia dreptului de organizare.

CNS Cartel Alfa precizeaza, intr-un comunicat de presa, ca decizia reprezinta un reper major pentru dreptul international al muncii si pentru consolidarea sistemului de protectie a drepturilor lucratorilor . Prin aceasta interpretare, Curtea reafirma ca dreptul la greva constituie o componenta esentiala a libertatii sindicale si un instrument legitim prin care lucratorii isi pot apara interesele economice si sociale. Decizia Curtii are o importanta deosebita intr-un context international in care autoritatea standardelor Organizatiei Internationale a Muncii si mecanismele sale de supraveghere au fost contestate in ultimii ani. Avizul consultativ contribuie la restabilirea securitatii juridice si reconfirma rolul central al Organizatia Internationala a Muncii (OIM), in definirea si protejarea drepturilor fundamentale ale muncii , arata sursa citata. Potrivit liderilor sindicali ai Cartel Alfa, in Romania, exercitarea efectiva a dreptului la greva si a libertatii sindicale s-a confruntat cu numeroase limitari , atat prin constrangeri legislative si procedurale excesive , cat si prin practici administrative care au afectat capacitatea organizatiilor sindicale de a reprezenta eficient interesele lucratorilor . In acest context, avizul Curtii Internationale de Justitie de la Haga transmite un mesaj clar: Dreptul la greva nu poate fi tratat ca o derogare sau ca un instrument exceptional, ci trebuie recunoscut si garantat ca drept fundamental derivat din libertatea de asociere , adauga sursa citata. CNS Cartel Alfa considera ca acest moment trebuie sa determine consolidarea garantiilor legale privind exercitarea dreptului la greva; eliminarea restrictiilor disproportionate care afecteaza actiunea sindicala; intarirea negocierii colective si a dialogului social real si alinierea legislatiei si practicilor nationale la standardele internationale ale muncii asumate de Romania. Reafirmam angajamentul de a utiliza acest cadru juridic international in toate demersurile de aparare a drepturilor lucratorilor si de intarire a dialogului social real , se mai arata in comunicatul citat.

© AGERPRES 2005-2014

120. Comisia Europeana: Economia Romaniei va intra intr-o perioada de inghet

Comisia Europeana confirma esecul masurilor de austeritate impuse de guvernul Bolojan. Departe de a avea efecte benefice, acestea au adus economia in pragul inghetului.

Economia Romaniei va intra intr-o perioada de inghet, in 2026, dupa o crestere de doar 0,7% in 2025. Comisia Europeana crede ca sunt premise ca lucrurile sa inceapa sa se miste abia din 2027, cand avansul PIB ar urma sa ajunga la 2,3%. Executivul european atrage atentia ca masurile de austeritate impuse de guvernul Bolojan, inflatia ridicata si scumpirea energiei afecteaza puternic consumul intern si duce la saracirea populatiei.

In vreme ce propaganda guvernamentala ne asigura ca suntem pe drumul cel bun si ca este normal sa fim saraci si sa platim impozite cat mai mari, oficiailii de la Bruxelles atrag atentia ca situatia in care ne-a adus guvernul Bolojan nu este deloc roz. Dimpotriva, datele arata ca economia merge prost, iar redresarea se amana.

Pentru acest an, Comisia estimeaza o crestere economica de numai 0,1% in 2026, in vreme ce inflatia va creste la 7%, comparativ cu 6,8% in 2025. Datele de la Bruxelles mai indica faptul ca cetatenii vor fi cei care vor resimti cel mai acut efectele austeritatii. Salariile si pensiile din sectorul public raman inghetate in 2025 si 2026, iar puterea de cumparare a fost erodata de scumpiri.

Consolidarea fiscala in curs si inflatia ridicata a energiei vor reduce si mai mult veniturile reale disponibile, ducand la scaderea consumului intern si a importurilor , se arata in documentul CE, potrivit B1 TV. Indicatorii economici recenti semnaleaza deja deteriorarea situatiei economice dupa zece luni de guvernare cu Ilie Bolojan premier. Comisia Europeana mentioneaza scaderea increderii consumatorilor, reducerea vanzarilor din retail, slabirea productiei industriale si declinul turismului intern. Mai mult, este de asteptat ca somajul sa creasca la 6,3% in 2026, dupa ce piata muncii a inceput sa se raceasca inca din 2025.

Datoria publica este insa prognozata sa creasca accelerat

Comisia avertizeaza cu privire la incertitudinea politica interna. Cu cat interimatul se va prelungi la nivelul guvernului, concomitent cu riscurile geopolitie, cu atat va scadea increderea investitorilor, fapt ce va pune in pericol ajustarea fiscala. Deficitul bugetar este estimat sa scada de la 7,9% din PIB in 2025 la 6,2% in 2026. Ulterior, in 2027, se asteapta la o scadere de pana la 5,8%.

Reducerea deficitului a fost pusa, exclusiv in spatele populatiei care suporta masurile de austeritate, in vreme ce Ilie Bolojan a protejat nomenklatura politica si retelele clientelare conectate la banii publici. Premierul demis a refuzat sa caute alte surse de reducere a cheltuielilor publice limitandu-se la concedieri colective si taieri salariale doar de la functionarii de cariera. Datoria publica este insa prognozata sa creasca accelerat, urmand sa ajunga la aproximativ 63,4% din PIB in 2027. Aceasta era la mai putin de 55% in 2024. Deficitul de cont curent ar urma sa se reduca gradual la 6,4% din PIB pana in 2027.

Comisia Europeana estimeaza ca economia Romaniei ar putea reveni pe crestere mai solida in 2027. Acest lucru s-ar putea intampla odata cu temperarea inflatiei si imbunatatirea conditiilor de finantare. Inflatia este prognozata sa coboare la 3,7% in 2027, apropiindu-se de intervalul tinta al Bancii Nationale a Romaniei.

Raportul mai arata ca vor creste cheltuielile pentru aparare, de la 1,5% din PIB in 2025, la 1,8% in 2027, inclusiv prin finantari europene din programul SAFE.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

121. Comunicat de presa

25 mai 2026 Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

122. Comunicat de presa - Administratia Prezidentiala

Comunicat de presa - Administratia Prezidentiala 25 mai 2026 Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre. In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante. Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate. Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei. Departamentul Comunicare Publi

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

123. Comunicat de presa - Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures

Comunicat de presa - Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures reia in mod oficial demersul de amplasare a unui bust dedicat lui Mihai Eminescu in municipiului Sfantu Gheorghe Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM) a inaintat astazi o noua solicitare oficiala catre Primaria si Consiliul Local al Municipiului Sfantu Gheorghe pentru initierea procedurilor legale in vederea amplasarii unui bust din bronz dedicat poetului national, Mihai Eminescu. Acest demers se naste din dorinta de a contribui la consolidarea unui spatiu public incluziv, care sa reflecte in mod echilibrat valorile culturale ale tuturor locuitorilor. In actuala configuratie administrativa, in care comunitatea romaneasca nu mai beneficiaza de reprezentare politica directa in Consiliul Local, FCRCHM, for ce reuneste peste 40 de organizatii neguvernamentale, isi asuma cu responsabilitate rolul de partener de dialog institutional pentru a aduce in atentie dorintele legitime ale romanilor din regiune. Intelegem demersul initiat de administratia locala privind recenta finalizare a monumentului dedicat lui Petofi Sandor, o personalitate reprezentativa pentru comunitatea maghiara. Tocmai in spiritul echitatii si al bunei intelegeri interetnice, consideram ca a sosit momentul oportun pentru a concluziona favorabil un demers similar dedicat culturii romane. In documentul inaintat autoritatilor, Forumul Civic vine cu o propunere concreta: realizarea unui monument statuar dedicat poetului national Mihai Eminescu in conditii similare cu cel edificat in memoria lui Petfi Sandor si punerea la dispozitie a unui spatiu de aproximativ 1 metru patrat si realizarea soclului. Ca locatie, solicitam un spatiu din zona centrala a municipiului datorita rezonantei culturale a poetului, el fiind legat de aceasta zona, fiind bine cunoscuta trecerea lui Mihai Eminescu prin judetul Covasna (fostul judet Trei Scaune) in turneul sau teatral din tinerete. Subliniem ca acest deziderat nu este doar o dorinta locala, ci beneficiaza de un sprijin prestigios. Initiativa este sustinuta in mod concret de institutii fundamentale, precum Academia Romana, Asociatiunea ASTRA National si Academia Internationala 'Mihai Eminescu', alaturi de alte asociatii din tara si diaspora. Omagierea poetului ar alinia Sfantu Gheorghe marilor centre culturale ale lumii (Paris, Viena, Montreal) unde Eminescu are deja inchinate monumente. Suntem convinsi ca un oras care isi respecta toate comunitatile se dezvolta prin simboluri reprezentative pentru toti, in mod nediscriminatoriu. Amplasarea acestui monument necesita doar deschidere institutionala, transmitand un mesaj puternic de respect reciproc si armonie. Asteptam cu incredere stabilirea unor termene clare pentru implementarea acestui proiect. Biroul de Presa Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

124. Comunicat de presa - Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private

Comunicat de presa - Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private PALMED sustine reforma finantarii spitalicesti, dar solicita transparenta decizionala, consultare reala si criterii echitabile pentru toti furnizorii de servicii medicale Bucuresti, 25 mai 2026 PALMED - Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private - saluta initiativa Ministerului Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind lansarea unui nou pachet de reforma a sistemului sanitar si apreciaza asumarea publica a necesitatii modernizarii mecanismelor de finantare si contractare a serviciilor medicale spitalicesti. In contextul declaratiilor publice formulate de conducerea Ministerul Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind necesitatea cresterii eficientei utilizarii fondurilor publice, corelarea finantarii cu activitatea medicala efectiv realizata si stimularea performantei in sistemul sanitar, PALMED considera ca directia generala a reformei este una necesara si asteptata de intreg sectorul medical. Totodata, PALMED reaminteste faptul ca orice modificare cu impact major asupra mecanismului de contractare si finantare a serviciilor medicale trebuie sa respecte integral principiile transparentei decizionale si ale dialogului institutional cu organizatiile reprezentative si solicita autoritatilor declansarea formala a procedurilor de transparenta decizionala pentru toate modificarile avute in vedere de Ministerul Sanatatii si CNAS, precum si organizarea unor negocieri si consultari reale si aplicate cu organismele profesionale si patronale reprezentative din domeniu, in cadrul carora PALMED isi exprima disponibilitatea deplina de participare. 'Reforma finantarii spitalicesti nu poate fi construita exclusiv administrativ si nici in absenta unei consultari reale cu furnizorii care asigura astazi o componenta esentiala a serviciilor medicale din Romania. Modernizarea sistemului trebuie sa urmareasca interesul pacientului, performanta medicala si utilizarea eficienta a fondurilor publice, indiferent de forma de proprietate a furnizorului', a declarat Cristian Hotoboc, presedintele PALMED. Printr-o adresa transmisa Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, PALMED a subliniat ca orientarea catre un model de finantare bazat pe activitate medicala efectiv realizata, complexitatea cazurilor si performanta reprezinta un pas important catre cresterea sustenabilitatii si predictibilitatii sistemului medical. PALMED apreciaza in mod particular: * intentia de reducere a dependentei de criterii istorice si exclusiv administrative; * corelarea mai buna a finantarii cu activitatea validata; * eliminarea mecanismelor care penalizeaza artificial adresabilitatea crescuta a anumitor spitale; * introducerea unor mecanisme care recunosc activitatea medicala realizata peste nivelul contractat. In acelasi timp insa, PALMED atrage atentia ca variantele de lucru aflate in circulatie publica pastreaza o serie de riscuri majore de dezechilibru concurential si consolidare a avantajelor istorice ale sistemului public, in lipsa unor criterii obiective si nediscriminatorii de finantare. Patronatul considera ca: * finantarea trebuie sa urmeze pacientul si serviciul medical efectiv furnizat; * mecanismele de protectie si accesul la fondurile suplimentare trebuie fundamentate pe criterii medicale si de performanta, nu exclusiv administrative; * accesul la resurse publice trebuie sa fie nediscriminatoriu pentru toti furnizorii aflati in relatie contractuala cu CNAS care furnizeaza servicii asiguratilor; * acreditarea ANMCS si indicatorii de calitate trebuie integrati explicit in viitorul model de contractare. PALMED subliniaza ca sectorul privat reprezinta astazi o componenta integrata si matura a sistemului medical romanesc, contribuind semnificativ la: * cresterea accesului pacientilor la servicii medicale la un nivel calitativ ridicat; * reducerea presiunii asupra spitalelor publice; * investitii in infrastructura, tehnologie si resursa umana; * dezvoltarea serviciilor medicale de inalta complexitate. Organizatia isi reafirma disponibilitatea pentru un dialog institutional constructiv cu Ministerul Sanatatii si CNAS, in vederea dezvoltarii unui mecanism de finantare modern, predictibil si echitabil, bazat pe performanta medicala, sustenabilitate si interesul pacientului.

© AGERPRES 2005-2014

125. Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului(...)

Galerie foto

Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, pe tema proiectului legii salarizarii unitare

[Check against delivery]

Ioana Dogioiu: Buna ziua! Bine ati venit la conferinta de presa sustinuta de domnul ministru interimar al muncii, Dragos Pislaru, pe tema proiectului - deja pus in transparenta - al salarizarii unice a bugetarilor. Domnule ministru, va rog.

Dragos Pislaru: Buna ziua! Multumesc foarte mult pentru aceasta oportunitate de a va prezenta proiectul cu privire la reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania. Este un proiect indelung asteptat si cred ca cel mai bine ar fi sa incep chiar cu cronologia acestui jalon important din PNRR. Asa cum puteti sa vedeti, desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022, dar a inceput bine. A inceput cu un exercitiu de evaluare a tuturor functiilor din administratia publica si care a fost finalizat de un grup de lucru, cu sprijinul Bancii Mondiale. A fost infiintat, in acea vreme, un comitet de coordonare pe salarizare. Asta s-a intamplat in perioada iulie-septembrie 2022, dupa care, in 2023, au inceput consultarile cu familiile ocupationale. A fost un exercitiu larg de consultari, care insa a fost la un moment dat intrerupt de greva, daca va aduceti aminte, din sectorul de educatie. Dupa aceea s-a schimbat ministrul, s-a revenit peste un an de zile la lucrul pe acest jalon si a fost reinceputa in august 2024 - cu noul ministru, consultarile cu familiile ocupationale privind evaluarea functiilor si fundamentele noului sistem de salarizare. Vedem mai apoi ca, in martie-aprilie, au fost discutiile cu sindicatele din educatie si apoi au fost - in august - finalizate recomandarile pentru, la vremea respectiva, niste scenarii. As vrea sa atrag atentia ca nu a fost nimic scos public in transparenta, au fost doar lucruri care s-au discutat intern, dar e important sa stiti ce s-a intamplat. In 2025, in iunie, am avut noul ministru al muncii, in Guvernul condus de prim-ministrul Ilie Bolojan. In noiembrie, dupa ce am stat in timpul verii sa vedem cand si ce putem face, a fost reactualizat cadrul de negociere cu Comisia pe PNRR. Asta a insemnat ca, dupa cum stiti, am impins aceasta reforma catre finalul perioadei de PNRR, adica 31 august 2026. In luna decembrie, cu sprijinul Bancii Mondiale, ministerul reia munca analitica pentru scenariile de reforma si toate aceste lucruri s-au derulat in toata perioada dintre decembrie si aprilie, cand am avut onoarea sa fiu numit ministru al muncii ca interimar. Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. As vrea sa adaug aici cateva consideratii importante. Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta. Si acum o sa va readuc aminte, pentru ca m-ati tot intrebat, care sunt pasii legat de reforma si de ce nu scoatem imediat proiectul pe care l-am gasit, imediat, in minister. Si v-am spus ca sunt necesare doua lucruri esentiale. Primul lucru v-am spus ca e nevoie sa vedem ce ne permitem. Si al doilea lucru, am spus ca e nevoie de acest acord politic cu privire la principii. Si ma bucur tare mult ca am facut acesti pasi pentru ca vreau sa fie putin clar ce anume reparam astazi. Noi astazi incercam sa reparam, si daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, Legea 153, care, in esenta, nu era neaparat rea ca lege. Si acum o sa incerc sa intru foarte pe scurt in niste amanunte. In 2016, in urma cu 10 ani de zile, am fost ministrul muncii si am avut exact aceasta sarcina de a pregati reforma salarizarii. Ca sa fie foarte clar, guvernul tehnocrat din acea vreme primise acest mandat politic de la toate partidele pentru ca partidele nu reusisera sa creeze un proiect de lege pe salarizare si atunci au mandatat guvernul tehnocrat sa rezolve problema. Dupa mandatul Anei Costea, care s-a terminat rapid pentru ca aparusera primele conflicte cu privirea la salarizare, doamna Costea s-a retras si atunci am fost eu numit ministrul muncii. Deci, practic, toata activitatea mea a fost menita sa rezolve problema salarizarii. Apropo de faptul ca stiu ca se discuta astazi ca nu au fost consultari suficiente pe ce anume s-a lucrat, atunci am avut invers - am avut o munca eminamente tehnocrata, de peste opt luni de zile, cu peste 153 de ore in care am participat eu, personal, la negocieri si in care am ajuns la un proiect care a fost, de altfel, fundamentarea Legii 153, dar care avea un impact bugetar de 32 de miliarde pe cinci

ani, exact ce spunea Ministerul Finantelor - in vremea respectiva condus de Anca Dragu - ca ne permitem. Si in luna noiembrie, cand eram gata cu proiectul sa-l trimitem in parlament, in parlament, la Comisia de munca, sindicatele s-au intalnit cu anumiti lideri politici si, practic, au decis ca au 55 de miliarde de euro disponibili. Fata de cei 32 care erau clarificati de catre Finante ca puteam sa-i avem disponibili, au spus ca exista 55. Si, practic, s-a facut peste noapte un proiect de 55, care a devenit Legea 153. De ce va spun aceste lucruri si este foarte important? Pentru ca pe problema aceasta a salarizarii e foarte important, inca o data, sa stim cat ne permitem sa cheltuim. Si va aduc aminte ca, in vremea respectiva, eram cu deficit bugetar sub 3%. Acum nu mai este aceasta situatie. Prin urmare, nu era posibil sa demarez un proiect care sa nu poata sa tina cont de angajamentele Romaniei, care sa nu fi respectat aceste lucruri si, credeti-ma, este mult mai sanatos acest inceput. Si vreau sa multumesc partidelor politice pentru faptul ca au agreat niste lucruri esentiale. Va readuc aminte ce au agreat partidele politice: au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 de miliarde de lei, cat avem in prezent, sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala, pe care vreau sa insist si sa o repet, da, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar - niciun venit nu va scadea si o sa revin pe acest lucru. Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important, si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale. Mai presus decat aceste lucruri care au fost discutate si agreate de partide, sunt niste principii care, unele izvorasc chiar din angajamentele din PNRR, si sunt aceste sase lucruri esentiale, o sa trec foarte scurt prin ele acum si dupa aceea o sa le detaliez pentru ca mi se pare foarte important. Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu - munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea Legii 153 este ca, pentru anumite familii ocupationale, s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie. Al doilea lucru esential pe care il avem, si repet, o sa vin in detaliu pe el, al doilea lucru este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar, si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030. Avem, dupa aceea, deficitul bugetar din 2027 care trebuie respectat si, in general, sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii, si cum ii motivezi si pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare. Un alt element care este crucial e cel de performanta si responsabilitate; stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In Legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care, dupa aceea, a deraiat, cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii. Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar mai clar si predictibil. Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie. In continuare, ca valoare de referinta, inca mai apare acel VRS. Apare, in acelasi timp, un lucru care e complet nefast, si anume, litigii sau asimilari sau prorogari, care, stiti cu ordonanta-trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse, inca un an, mai departe. Deci ai nevoie sa ai prerogativa guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica in 2017, cu care n-am fost de acord, ca reprezentant al guvernului in acea vreme, dar a fost decisa. Deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila, practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean, si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna. O sa va trec prin cateva detalii care sunt importante ca sa intelegem un pic continutul. Pe partea legata de discrepante salariale nejustificate, o sa va rog sa va uitati la acest grafic. Aici discutam de acelasi tip de pozitii in administratie, intre diverse spitale, intre diverse lucruri, si ce putem sa vedem este variatia extraordinar de mare, de la 17.000 la 32.000, de la 16.000 la 29.000, de la 10.000 la 22.000, deci sunt niste variatii foarte, foarte mari pentru acelasi tip de pozitie in administratie. Aici toate sunt functii reprezentative, incadrate cu gradul de salarizare 9, deci care pleaca de la acelasi nivel de ierarhie, si vedeti care sunt variatiile mari pe care le avem. Si, cumva, este foarte important sa intelegem partea aceasta de echitate, daca putem da la slide-ul urmator. Noi am ajuns in situatia actuala, sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, fie in functie de

institutia in care sunt, fie in functie de ceea ce s-a propus de catre consiliul local, in administratia locala, fie interventii ad-hoc pe legislatie in care s-au dat legi speciale de salarizare sau bonusare pe diverse familii ocupationale. Si in acest moment ce face reforma? Dupa cum va spuneam, pe baza unei analize de doi ani de zile, care a fost facuta cu Banca Mondiala, stabileste un sistem de echivalare, deci, practic, stiu cum sunt familiile ocupationale legate intre ele prin niste functii care, cumva, leaga, intre ele, familiile ocupationale. Deci sunt functii pe care le avem, la acelasi nivel de complexitate, care leaga familiile ocupationale intre ele si, practic, toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem. Ceea ce este important e ca, in prezent, aceste grile de salarizare care exista sunt necorelate, acum, intre familiile ocupationale si, practic, - asta o sa spun foarte cinstit si pe sleau - defavorizeaza profesiile sau sectoarele care nu au parghiile politice sa-si obtina, prin presiune, prin greve, prin diverse alte interventii, legislatie speciala. Si acum ce facem este - spunem asa: daca exista un acord - si asta este asumptia de baza de la care plecam pe salarizare - ca aceasta ar trebui sa fie ierarhia intre functiile pe care noi le avem, intre familiile ocupationale, atunci, cumva, este foarte important ca orice fel de negociere sau discutii sa plece de la aceasta ierarhizare. Si e foarte important sa stiti ca, atunci cand au avut loc intalnirile tehnice, nu s-a plecat de la cat trebuie sa fie salariul unuia sau salariul celuilalt, s-a plecat de la ideea - cum putem asigura, totusi, ca nivelul de complexitate este similar intre familii. Si, cumva, aceasta referinta fundamentala de evaluare a functiilor sta la baza grilei efective de salarii pe care o vedem astazi. Deci fara sa intelegem ca evaluarea a durat doi ani si ca pe baza acelei evaluari am construit acest proiect, atunci ar fi foarte complicat, dupa aceea, sa rezistam tentatiei. Si acesta este alt lucru pe care vi-l spun din proprie experienta. Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care, practic, are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam, este faptul ca, din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri. Si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. Zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau o cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai numarat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este eliminam 87 din aceste sporuri. Deci 87 din 51 inseamna o reducere de 56%-57% aproape. Deci e putin mai mult de 55 si este un lucru foarte important. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Salariul tau de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa. Si dupa cum vedeti, le vom limita la 20% pe ordonatori principali de credite si salariile ar trebui sa aiba elementul cel principal in zona aceasta de salarii de baza, salariile lunare. Si inca un lucru pe care il aveam - salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului. O sa vedeti imediat si dintr-un alt slide ca existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna a ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta si introducem acest sistem, intre 10% si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat - dupa cum o sa vedeti - in primul an la 4% din anvelopa salariala. Un lucru care trebuie mentionat si o sa revin atunci cand discutam de instabilitate, si aici mentiunea facuta doar ca sa intelegem despre ce discutam aici si ce inseamna o legislatie unitara si ce nu inseamna. In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea legii 153, pana in octombrie 2022 - deci nu iau dupa octombrie 2022 - legea aceea cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si o sa discut de zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum este si asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate, deci cinci ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este. De aici si importanta discutiei; in general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi ca sa asiguri aceasta stabilitate. Haideti sa ne uitam un pic la cateva elemente care fundamenteaza ce am spus mai devreme. Aici sunt ponderile pe care le avem in ceea ce inseamna sporurile ca parte a salariilor - de la 19%, la 52%, 30%, 29%, 31% si, practic, noi ce incercam sa limitam, cu cazuri individuale care depasesc, se duc la 90%, 100%, 120%. Aici sunt medianele. Deci, practic, cam cum sunt toate sporurile in medie. Va dati seama, daca o mediane este de, sa zicem, 30%, pleaca de la 60 pana la 10, da, deci asta e ideea. Si ceea ce este important, asta corectam noi si spunem: Nu, nu putem sa avem sporurile mai mari ca anvelopa peste

20%. Haideti sa vedem inca un pic cateva lucruri, pentru ca m-ati rugat, daca putem da putin mai departe, inca o data. Aici, deci, este ideea reconcilierii lucrurilor pe care le avem. Ce facem noi? Practic, v-am spus, apropiem nivelurile salariale ale functiilor acestea care sunt asezate pe baza complexitatii. Deci, practic, ne asiguram ca variatiile nu mai sunt atat de mari pentru lucruri care ar trebui sa fie remunerate oarecum la fel. Avem o reducere a utilizarii sporurilor, lucru foarte important prin care ne asiguram ca le eliminam; v-am zis, 56% eliminate sau diminuate si absorbite in salariul de baza. Si, evident, v-am spus ca nu exista vreo cale - si asta e foarte important sa intelegem si pentru consultarile care vor urma cu partenerii sociali, si cu familiile ocupationale - sa depasim acele opt miliarde. Asta este, de fapt, acordul politic si acum stam cel putin linistiti ca nu va mai exista vreo tentatie sa zici ca, da, da, da, sunt sigur ca am mai putea gasi nu stiu cati bani pentru nu stiu ce familie ocupationala, pentru ca asa se functioneaza in practica acest tip de lobby. Avem un lucru care e foarte important in arhitectura - o comprimare a gradelor 8 la 1; deci, practic, de la un sistem care era 12 la 1, avem acum un 8 la 1, ceea ce inseamna mai multe echitate in sistem si, evident, lucrurile acestea, v-am spus, ajuta la acea perceptie pe care o ai legat de salarizarea relativa. Si pentru ca am primit intrebari, cat va fi valoarea de referinta - valoarea de referinta ca sa ne incadram intr-o anvelopa de opt miliarde este 4.100 de lei. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important si poate o sa mai apuc sa mai zic doua cuvinte despre ea, dar este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale in viitor. Si prefer acum sa va dau aceste elemente. Acest... Valoarea de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla; primul lucru este legata de cresterea PIB. Deci daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public. Atentie, nu exista o conditionare ca daca iti creste PIB-ul cu, sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%. Dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%. Al doilea lucru care este... Si in acelasi timp reflecta principiul invers, daca tara o merge mai bine, lumea trebuie sa simta in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pana la urma anvelopa sau costul de personal total, iti permite sa cresti valoare de referinta. Si aici vreau sa fim foarte expliciti. Exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci, poate, mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine. Asta este un lucru absolut important. Si asta mi se pare foarte important ca logica si cred ca si prim-ministrul Ilie Bolojan a mentionat asta intr-o conferinta de presa anteriora. Ceea ce vreau sa va mai spun este ca, evident, discutand de opt miliarde, deci opt miliarde raportat la, disponibil, la 166 de miliarde cat avem in plata astazi sunt undeva 4,8%, 4,7%, 4,8%, undeva sub 5%, dar este foarte important sa intelegem ca distributia aceasta se va vedea diferit. Vom avea o repozitionare, vom avea introducerea sporurilor in salariile de baza, dar, si asta e important de spus, pentru 44% dintre titulari, salariile de baza nu compenseaza complet eliminarea si reducerea diverselor sporuri, deci vor ramane cumva in plata cu nivelul respectiv. Ca sa fie foarte clar sistemul, si aici ma refer mai ales pentru colegii din justitie, care sunt foarte atenti la ce facem zilele astea si mai ales in prisma multor hotarari in instante care au fost luate in acest sens. Practic, lumea va ramane cu un salariu, cu venitul in plata, deci, repet, e principiul acela al protectiei salariale si acele lucruri vor fi considerate niste, pe principiul dreptului castigat, niste plati compensatorii pentru persoanele respective, ca nu e vina lor pana la urma ca au ramas cu salariile sau ca le-au crescut salariile cum le-au crescut, dar ideea este, acel lucru nu va reflecta o plata care este colectiva pentru pozitiile respective. Deci vor fi si ne vom asigura in lege ca vom mentiona foarte clar ca acestea sunt plati compensatorii individuale, ca sa nu exista posibilitatea interpretarii in instante de asimilare sau echivalare. Asta este un lucru foarte important si pot sa mai detaliez. Dupa care, pe partea de performanta, inca o data as vrea sa mai trec putin in revista. Nu, aici. Deci este ideea de a avea o premiere unica, de a putea sa bonifici performanta individuala pe baza unor standarde in echitatea si spatiul bugetar de care am vorbit si avem 4% din toata anvelopa ordonatorului de credit, 30% maxim din posturi, nu poti sa spui cum a fost la un moment dat cu bursele de merit in educatie, nu poti sa zici ca au 60% din studenti burse de merit. Deci trebuie cumva performanta sa te concentrezi pe, zicem noi, pe baza analizelor Bancii Mondiale si bunei practicii internationale, ca maxim 30% ar putea sa fie mai performanti decat media, sa spunem, si echitate minim intre 10% si 20% din salariul de baza ca bonus de performanta pe care il dau. Si raman lucruri care, in fine, sunt pe fonduri externe, fondurile europene, bonusurile respective, raman pentru ca ele fac parte din niste acorduri cu Comisia Europeana si sunt finantate, dupa cum stiti, 45% sunt finantate din fondurile europene. Daca este sa ma intrebati sau sa anticipez putin intrebarea care posturi totusi cresc si cu cat cresc, avem

in slide-ul urmator si observam aici faptul ca cele 56% din posturile care totusi vor avea cresteri de salarii, 21% sunt peste 10%, 14% intre 5% si 10% si 21% intre 0% si 5%, si dupa cum spuneam, cu acele diferente compensatorii astfel incat sa fim siguri ca niciun salariu in plata, niciun venit in plata nu scade. O sa trec putin mai repede la niste exemple concrete, pentru ca stiu ca asta este ceea ce va doriti. Daca putem trece mai departe... Deci, o sa discutam in acest moment de niste slide-uri care va arata cum evolueaza pe niste profesii mai cunoscute sau unele dintre ele importante totusi, pentru ca se elimina niste inechitati, ca sa vedem efectiv care sunt transformarile. Si mergem mai departe. Deci, ce observam? Profesorul universitar, aceasta este plaja salariala intre 10.500... discutam aici de salariul de baza, intre 10.592 si 15.550, mediana e la 14.040, va creste salariul de baza, v-am spus, prin incorporarea diverselor lucruri la 16.400, si vom avea, practic, salariul lunar brut cu o crestere care nu este neaparat foarte mare, este 3%, dar ceea ce este elementul crucial este ca nu mai am aceasta labartare de plata intre diversele tipuri de profesori universitari, ci practic ramanem cu o diferenta intre profesori universitari mult mai mica. Deci nu poti sa am diferenta intre 16.000 si 29.000 pentru un profesor universitar, ca e tot profesor universitar, pana la urma, discutam aici. Atentie, grad 0, ca sa fie foarte clar despre ce vorbim. Si, practic, vedeti, diferenta mare pe care o avem.... nu poti sa le elimini in complet, nu poti sa ai un salariu uniform, pentru ca ai, pana la urma, un salariu lunar brut, depinde de cat de mare e universitatea, deci mai e o marja de manevra, dar, in orice caz, este mult mai rezonabila decat ai in acest punct /.../. Un lucru foarte important, si ma bucur sa dati acest mesaj, cercetatorii stiintifici au fost sariti de Legea 153, din 2017, si, practic, remediem acest lucru, avem o crestere semnificativa pentru cercetatorii stiintifici, deci, cumva, ei erau inca de cand se facea in 2010, aceasta salarizare unitara in Romania, trebuiau sa fie asimilati in continuare cu profesorii universitari. In momentul respectiv, in parlament, cand v-am spus ca s-a facut facerea si s-a trecut la proiect de lege fata de ce pregatisem noi in guvern, au fost sariti. Si ma bucur sa pot sa comunic ca am remediat acest lucru, si cercetatorii stiintifici, in acest moment, au cresteri, dupa cum vedeti, la salariul de baza de 45%, salariul lunar brut de 31%. Eu nu cred ca tara asta poate sa progreseze fara sa poti intr-adevar incuraja zona de cercetare. Mai departe, daca mergem, avem profesori cu studii superioare, vedem, din nou, acelasi lucru, cresterea salariului de baza cu 17, nivelul nu este neaparat semnificativ. De aceea, inca o data, pun accentul, acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariului bugetarilor, este un proiect de aducere echitate in sistem si ajustare. As mai vrea sa va dau ca un exemplu, daca putem da, pentru ca o sa le gasiti in prezentare, va vom transmite prezentarea, observam cam acelasi tip de rationament, secretarii institutiei de invatamant - 18% in salariul de baza, 6% in salariul brut, mergem mai departe. Aici sunt cazuri in care incepem sa avem si acele inghetari. Si vreau sa fim foarte expliciti aici, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatori. Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari, si interpretari, si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat, care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv. Noi spunem acum ca pe baza evaluarii functiilor, facuta, inca o data, doi ani de zile de catre Banca Mondiala, pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268. Intrebarea va fi bun, dar asta ce inseamna? Inseamna asa /.../

© AGERPRES 2005-2014

126. Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene,(...)

Galerie foto

Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, pe tema proiectului legii salarizarii unitare

[Check against delivery]

Ioana Dogioiu: Buna ziua! Bine ati venit la conferinta de presa sustinuta de domnul ministru interimar al muncii, Dragos Pislaru, pe tema proiectului - deja pus in transparenta - al salarizarii unice a bugetarilor. Domnule ministru, va rog.

Dragos Pislaru: Buna ziua! Multumesc foarte mult pentru aceasta oportunitate de a va prezenta proiectul cu privire la reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania. Este un proiect indelung asteptat si cred ca cel mai bine ar fi sa incep chiar cu cronologia acestui jalon important din PNRR. Asa cum puteti sa vedeti, desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022, dar a inceput bine. A inceput cu un exercitiu de evaluare a tuturor functiilor din administratia publica si care a fost finalizat de un grup de lucru, cu sprijinul Bancii Mondiale. A fost infiintat, in acea vreme, un comitet de coordonare pe salarizare. Asta s-a intamplat in perioada iulie-septembrie 2022, dupa care, in 2023, au inceput consultarile cu familiile ocupationale. A fost un exercitiu larg de consultari, care insa a fost la un moment dat intrerupt de greva, daca va aduceti aminte, din sectorul de educatie. Dupa aceea s-a schimbat ministrul, s-a revenit peste un an de zile la lucrul pe acest jalon si a fost reinceputa in august 2024 - cu noul ministru, consultarile cu familiile ocupationale privind evaluarea functiilor si fundamentele noului sistem de salarizare. Vedem mai apoi ca, in martie-aprilie, au fost discutiile cu sindicatele din educatie si apoi au fost - in august - finalizate recomandarile pentru, la vremea respectiva, niste scenarii. As vrea sa atrag atentia ca nu a fost nimic scos public in transparenta, au fost doar lucruri care s-au discutat intern, dar e important sa stiti ce s-a intamplat. In 2025, in iunie, am avut noul ministru al muncii, in Guvernul condus de prim-ministrul Ilie Bolojan. In noiembrie, dupa ce am stat in timpul verii sa vedem cand si ce putem face, a fost reactualizat cadrul de negociere cu Comisia pe PNRR. Asta a insemnat ca, dupa cum stiti, am impins aceasta reforma catre finalul perioadei de PNRR, adica 31 august 2026. In luna decembrie, cu sprijinul Bancii Mondiale, ministerul reia munca analitica pentru scenariile de reforma si toate aceste lucruri s-au derulat in toata perioada dintre decembrie si aprilie, cand am avut onoarea sa fiu numit ministru al muncii ca interimar. Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. As vrea sa adaug aici cateva consideratii importante. Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta. Si acum o sa va readuc aminte, pentru ca m-ati tot intrebat, care sunt pasii legat de reforma si de ce nu scoatem imediat proiectul pe care l-am gasit, imediat, in minister. Si v-am spus ca sunt necesare doua lucruri esentiale. Primul lucru v-am spus ca e nevoie sa vedem ce ne permitem. Si al doilea lucru, am spus ca e nevoie de acest acord politic cu privire la principii. Si ma bucur tare mult ca am facut acesti pasi pentru ca vreau sa fie putin clar ce anume reparam astazi. Noi astazi incercam sa reparam, si daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, Legea 153, care, in esenta, nu era neaparat rea ca lege. Si acum o sa incerc sa intru foarte pe scurt in niste amanunte. In 2016, in urma cu 10 ani de zile, am fost ministrul muncii si am avut exact aceasta sarcina de a pregati reforma salarizarii. Ca sa fie foarte clar, guvernul tehnocrat din acea vreme primise acest mandat politic de la toate partidele pentru ca partidele nu reusisera sa creeze un proiect de lege pe salarizare si atunci au mandatat guvernul tehnocrat sa rezolve problema. Dupa mandatul Anei Costea, care s-a terminat rapid pentru ca aparusera primele conflicte cu privirea la salarizare, doamna Costea s-a retras si atunci am fost eu numit ministrul muncii. Deci, practic, toata activitatea mea a fost menita sa rezolve problema salarizarii. Apropo de faptul ca stiu ca se discuta astazi ca nu au fost consultari suficiente pe ce anume s-a lucrat, atunci am avut invers - am avut o munca eminamente tehnocrata, de peste opt luni de zile, cu peste 153 de ore in care am participat eu, personal, la negocieri si in care am ajuns la un proiect care a fost, de altfel, fundamentarea Legii 153, dar care avea un impact bugetar de 32 de miliarde pe cinci

ani, exact ce spunea Ministerul Finantelor - in vremea respectiva condus de Anca Dragu - ca ne permitem. Si in luna noiembrie, cand eram gata cu proiectul sa-l trimitem in parlament, in parlament, la Comisia de munca, sindicatele s-au intalnit cu anumiti lideri politici si, practic, au decis ca au 55 de miliarde de euro disponibili. Fata de cei 32 care erau clarificati de catre Finante ca puteam sa-i avem disponibili, au spus ca exista 55. Si, practic, s-a facut peste noapte un proiect de 55, care a devenit Legea 153. De ce va spun aceste lucruri si este foarte important? Pentru ca pe problema aceasta a salarizarii e foarte important, inca o data, sa stim cat ne permitem sa cheltuim. Si va aduc aminte ca, in vremea respectiva, eram cu deficit bugetar sub 3%. Acum nu mai este aceasta situatie. Prin urmare, nu era posibil sa demarez un proiect care sa nu poata sa tina cont de angajamentele Romaniei, care sa nu fi respectat aceste lucruri si, credeti-ma, este mult mai sanatos acest inceput. Si vreau sa multumesc partidelor politice pentru faptul ca au agreat niste lucruri esentiale. Va readuc aminte ce au agreat partidele politice: au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 de miliarde de lei, cat avem in prezent, sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala, pe care vreau sa insist si sa o repet, da, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar - niciun venit nu va scadea si o sa revin pe acest lucru. Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important, si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale. Mai presus decat aceste lucruri care au fost discutate si agreate de partide, sunt niste principii care, unele izvorasc chiar din angajamentele din PNRR, si sunt aceste sase lucruri esentiale, o sa trec foarte scurt prin ele acum si dupa aceea o sa le detaliez pentru ca mi se pare foarte important. Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu - munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea Legii 153 este ca, pentru anumite familii ocupationale, s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie. Al doilea lucru esential pe care il avem, si repet, o sa vin in detaliu pe el, al doilea lucru este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar, si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030. Avem, dupa aceea, deficitul bugetar din 2027 care trebuie respectat si, in general, sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii, si cum ii motivezi si pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare. Un alt element care este crucial e cel de performanta si responsabilitate; stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In Legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care, dupa aceea, a deraiat, cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii. Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar mai clar si predictibil. Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie. In continuare, ca valoare de referinta, inca mai apare acel VRS. Apare, in acelasi timp, un lucru care e complet nefast, si anume, litigii sau asimilari sau prorogari, care, stiti cu ordonanta-trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse, inca un an, mai departe. Deci ai nevoie sa ai prerogativa guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica in 2017, cu care n-am fost de acord, ca reprezentant al guvernului in acea vreme, dar a fost decisa. Deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila, practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean, si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna. O sa va trec prin cateva detalii care sunt importante ca sa intelegem un pic continutul. Pe partea legata de discrepante salariale nejustificate, o sa va rog sa va uitati la acest grafic. Aici discutam de acelasi tip de pozitii in administratie, intre diverse spitale, intre diverse lucruri, si ce putem sa vedem este variatia extraordinar de mare, de la 17.000 la 32.000, de la 16.000 la 29.000, de la 10.000 la 22.000, deci sunt niste variatii foarte, foarte mari pentru acelasi tip de pozitie in administratie. Aici toate sunt functii reprezentative, incadrate cu gradul de salarizare 9, deci care pleaca de la acelasi nivel de ierarhie, si vedeti care sunt variatiile mari pe care le avem. Si, cumva, este foarte important sa intelegem partea aceasta de echitate, daca putem da la slide-ul urmator. Noi am ajuns in situatia actuala, sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, fie in functie de

institutia in care sunt, fie in functie de ceea ce s-a propus de catre consiliul local, in administratia locala, fie interventii ad-hoc pe legislatie in care s-au dat legi speciale de salarizare sau bonusare pe diverse familii ocupationale. Si in acest moment ce face reforma? Dupa cum va spuneam, pe baza unei analize de doi ani de zile, care a fost facuta cu Banca Mondiala, stabileste un sistem de echivalare, deci, practic, stiu cum sunt familiile ocupationale legate intre ele prin niste functii care, cumva, leaga, intre ele, familiile ocupationale. Deci sunt functii pe care le avem, la acelasi nivel de complexitate, care leaga familiile ocupationale intre ele si, practic, toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem. Ceea ce este important e ca, in prezent, aceste grile de salarizare care exista sunt necorelate, acum, intre familiile ocupationale si, practic, - asta o sa spun foarte cinstit si pe sleau - defavorizeaza profesiile sau sectoarele care nu au parghiile politice sa-si obtina, prin presiune, prin greve, prin diverse alte interventii, legislatie speciala. Si acum ce facem este - spunem asa: daca exista un acord - si asta este asumptia de baza de la care plecam pe salarizare - ca aceasta ar trebui sa fie ierarhia intre functiile pe care noi le avem, intre familiile ocupationale, atunci, cumva, este foarte important ca orice fel de negociere sau discutii sa plece de la aceasta ierarhizare. Si e foarte important sa stiti ca, atunci cand au avut loc intalnirile tehnice, nu s-a plecat de la cat trebuie sa fie salariul unuia sau salariul celuilalt, s-a plecat de la ideea - cum putem asigura, totusi, ca nivelul de complexitate este similar intre familii. Si, cumva, aceasta referinta fundamentala de evaluare a functiilor sta la baza grilei efective de salarii pe care o vedem astazi. Deci fara sa intelegem ca evaluarea a durat doi ani si ca pe baza acelei evaluari am construit acest proiect, atunci ar fi foarte complicat, dupa aceea, sa rezistam tentatiei. Si acesta este alt lucru pe care vi-l spun din proprie experienta. Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care, practic, are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam, este faptul ca, din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri. Si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. Zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau o cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai numarat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este eliminam 87 din aceste sporuri. Deci 87 din 51 inseamna o reducere de 56%-57% aproape. Deci e putin mai mult de 55 si este un lucru foarte important. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Salariul tau de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa. Si dupa cum vedeti, le vom limita la 20% pe ordonatori principali de credite si salariile ar trebui sa aiba elementul cel principal in zona aceasta de salarii de baza, salariile lunare. Si inca un lucru pe care il aveam - salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului. O sa vedeti imediat si dintr-un alt slide ca existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna a ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta si introducem acest sistem, intre 10% si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat - dupa cum o sa vedeti - in primul an la 4% din anvelopa salariala. Un lucru care trebuie mentionat si o sa revin atunci cand discutam de instabilitate, si aici mentiunea facuta doar ca sa intelegem despre ce discutam aici si ce inseamna o legislatie unitara si ce nu inseamna. In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea legii 153, pana in octombrie 2022 - deci nu iau dupa octombrie 2022 - legea aceea cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si o sa discut de zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum este si asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate, deci cinci ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este. De aici si importanta discutiei; in general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi ca sa asiguri aceasta stabilitate. Haideti sa ne uitam un pic la cateva elemente care fundamenteaza ce am spus mai devreme. Aici sunt ponderile pe care le avem in ceea ce inseamna sporurile ca parte a salariilor - de la 19%, la 52%, 30%, 29%, 31% si, practic, noi ce incercam sa limitam, cu cazuri individuale care depasesc, se duc la 90%, 100%, 120%. Aici sunt medianele. Deci, practic, cam cum sunt toate sporurile in medie. Va dati seama, daca o mediane este de, sa zicem, 30%, pleaca de la 60 pana la 10, da, deci asta e ideea. Si ceea ce este important, asta corectam noi si spunem: Nu, nu putem sa avem sporurile mai mari ca anvelopa peste

20%. Haideti sa vedem inca un pic cateva lucruri, pentru ca m-ati rugat, daca putem da putin mai departe, inca o data. Aici, deci, este ideea reconcilierii lucrurilor pe care le avem. Ce facem noi? Practic, v-am spus, apropiem nivelurile salariale ale functiilor acestea care sunt asezate pe baza complexitatii. Deci, practic, ne asiguram ca variatiile nu mai sunt atat de mari pentru lucruri care ar trebui sa fie remunerate oarecum la fel. Avem o reducere a utilizarii sporurilor, lucru foarte important prin care ne asiguram ca le eliminam; v-am zis, 56% eliminate sau diminuate si absorbite in salariul de baza. Si, evident, v-am spus ca nu exista vreo cale - si asta e foarte important sa intelegem si pentru consultarile care vor urma cu partenerii sociali, si cu familiile ocupationale - sa depasim acele opt miliarde. Asta este, de fapt, acordul politic si acum stam cel putin linistiti ca nu va mai exista vreo tentatie sa zici ca, da, da, da, sunt sigur ca am mai putea gasi nu stiu cati bani pentru nu stiu ce familie ocupationala, pentru ca asa se functioneaza in practica acest tip de lobby. Avem un lucru care e foarte important in arhitectura - o comprimare a gradelor 8 la 1; deci, practic, de la un sistem care era 12 la 1, avem acum un 8 la 1, ceea ce inseamna mai multe echitate in sistem si, evident, lucrurile acestea, v-am spus, ajuta la acea perceptie pe care o ai legat de salarizarea relativa. Si pentru ca am primit intrebari, cat va fi valoarea de referinta - valoarea de referinta ca sa ne incadram intr-o anvelopa de opt miliarde este 4.100 de lei. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important si poate o sa mai apuc sa mai zic doua cuvinte despre ea, dar este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale in viitor. Si prefer acum sa va dau aceste elemente. Acest... Valoarea de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla; primul lucru este legata de cresterea PIB. Deci daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public. Atentie, nu exista o conditionare ca daca iti creste PIB-ul cu, sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%. Dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%. Al doilea lucru care este... Si in acelasi timp reflecta principiul invers, daca tara o merge mai bine, lumea trebuie sa simta in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pana la urma anvelopa sau costul de personal total, iti permite sa cresti valoare de referinta. Si aici vreau sa fim foarte expliciti. Exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci, poate, mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine. Asta este un lucru absolut important. Si asta mi se pare foarte important ca logica si cred ca si prim-ministrul Ilie Bolojan a mentionat asta intr-o conferinta de presa anteriora. Ceea ce vreau sa va mai spun este ca, evident, discutand de opt miliarde, deci opt miliarde raportat la, disponibil, la 166 de miliarde cat avem in plata astazi sunt undeva 4,8%, 4,7%, 4,8%, undeva sub 5%, dar este foarte important sa intelegem ca distributia aceasta se va vedea diferit. Vom avea o repozitionare, vom avea introducerea sporurilor in salariile de baza, dar, si asta e important de spus, pentru 44% dintre titulari, salariile de baza nu compenseaza complet eliminarea si reducerea diverselor sporuri, deci vor ramane cumva in plata cu nivelul respectiv. Ca sa fie foarte clar sistemul, si aici ma refer mai ales pentru colegii din justitie, care sunt foarte atenti la ce facem zilele astea si mai ales in prisma multor hotarari in instante care au fost luate in acest sens. Practic, lumea va ramane cu un salariu, cu venitul in plata, deci, repet, e principiul acela al protectiei salariale si acele lucruri vor fi considerate niste, pe principiul dreptului castigat, niste plati compensatorii pentru persoanele respective, ca nu e vina lor pana la urma ca au ramas cu salariile sau ca le-au crescut salariile cum le-au crescut, dar ideea este, acel lucru nu va reflecta o plata care este colectiva pentru pozitiile respective. Deci vor fi si ne vom asigura in lege ca vom mentiona foarte clar ca acestea sunt plati compensatorii individuale, ca sa nu exista posibilitatea interpretarii in instante de asimilare sau echivalare. Asta este un lucru foarte important si pot sa mai detaliez. Dupa care, pe partea de performanta, inca o data as vrea sa mai trec putin in revista. Nu, aici. Deci este ideea de a avea o premiere unica, de a putea sa bonifici performanta individuala pe baza unor standarde in echitatea si spatiul bugetar de care am vorbit si avem 4% din toata anvelopa ordonatorului de credit, 30% maxim din posturi, nu poti sa spui cum a fost la un moment dat cu bursele de merit in educatie, nu poti sa zici ca au 60% din studenti burse de merit. Deci trebuie cumva performanta sa te concentrezi pe, zicem noi, pe baza analizelor Bancii Mondiale si bunei practicii internationale, ca maxim 30% ar putea sa fie mai performanti decat media, sa spunem, si echitate minim intre 10% si 20% din salariul de baza ca bonus de performanta pe care il dau. Si raman lucruri care, in fine, sunt pe fonduri externe, fondurile europene, bonusurile respective, raman pentru ca ele fac parte din niste acorduri cu Comisia Europeana si sunt finantate, dupa cum stiti, 45% sunt finantate din fondurile europene. Daca este sa ma intrebati sau sa anticipez putin intrebarea care posturi totusi cresc si cu cat cresc, avem

in slide-ul urmator si observam aici faptul ca cele 56% din posturile care totusi vor avea cresteri de salarii, 21% sunt peste 10%, 14% intre 5% si 10% si 21% intre 0% si 5%, si dupa cum spuneam, cu acele diferente compensatorii astfel incat sa fim siguri ca niciun salariu in plata, niciun venit in plata nu scade. O sa trec putin mai repede la niste exemple concrete, pentru ca stiu ca asta este ceea ce va doriti. Daca putem trece mai departe... Deci, o sa discutam in acest moment de niste slide-uri care va arata cum evolueaza pe niste profesii mai cunoscute sau unele dintre ele importante totusi, pentru ca se elimina niste inechitati, ca sa vedem efectiv care sunt transformarile. Si mergem mai departe. Deci, ce observam? Profesorul universitar, aceasta este plaja salariala intre 10.500... discutam aici de salariul de baza, intre 10.592 si 15.550, mediana e la 14.040, va creste salariul de baza, v-am spus, prin incorporarea diverselor lucruri la 16.400, si vom avea, practic, salariul lunar brut cu o crestere care nu este neaparat foarte mare, este 3%, dar ceea ce este elementul crucial este ca nu mai am aceasta labartare de plata intre diversele tipuri de profesori universitari, ci practic ramanem cu o diferenta intre profesori universitari mult mai mica. Deci nu poti sa am diferenta intre 16.000 si 29.000 pentru un profesor universitar, ca e tot profesor universitar, pana la urma, discutam aici. Atentie, grad 0, ca sa fie foarte clar despre ce vorbim. Si, practic, vedeti, diferenta mare pe care o avem.... nu poti sa le elimini in complet, nu poti sa ai un salariu uniform, pentru ca ai, pana la urma, un salariu lunar brut, depinde de cat de mare e universitatea, deci mai e o marja de manevra, dar, in orice caz, este mult mai rezonabila decat ai in acest punct /.../. Un lucru foarte important, si ma bucur sa dati acest mesaj, cercetatorii stiintifici au fost sariti de Legea 153, din 2017, si, practic, remediem acest lucru, avem o crestere semnificativa pentru cercetatorii stiintifici, deci, cumva, ei erau inca de cand se facea in 2010, aceasta salarizare unitara in Romania, trebuiau sa fie asimilati in continuare cu profesorii universitari. In momentul respectiv, in parlament, cand v-am spus ca s-a facut facerea si s-a trecut la proiect de lege fata de ce pregatisem noi in guvern, au fost sariti. Si ma bucur sa pot sa comunic ca am remediat acest lucru, si cercetatorii stiintifici, in acest moment, au cresteri, dupa cum vedeti, la salariul de baza de 45%, salariul lunar brut de 31%. Eu nu cred ca tara asta poate sa progreseze fara sa poti intr-adevar incuraja zona de cercetare. Mai departe, daca mergem, avem profesori cu studii superioare, vedem, din nou, acelasi lucru, cresterea salariului de baza cu 17, nivelul nu este neaparat semnificativ. De aceea, inca o data, pun accentul, acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariului bugetarilor, este un proiect de aducere echitate in sistem si ajustare. As mai vrea sa va dau ca un exemplu, daca putem da, pentru ca o sa le gasiti in prezentare, va vom transmite prezentarea, observam cam acelasi tip de rationament, secretarii institutiei de invatamant - 18% in salariul de baza, 6% in salariul brut, mergem mai departe. Aici sunt cazuri in care incepem sa avem si acele inghetari. Si vreau sa fim foarte expliciti aici, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatori. Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari, si interpretari, si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat, care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv. Noi spunem acum ca pe baza evaluarii functiilor, facuta, inca o data, doi ani de zile de catre Banca Mondiala, pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268. Intrebarea va fi - bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa, ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, ca e foarte important termenul, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriilor. Mai departe, erau niste lucruri pe care voiam sa le arat, pentru ca a fost o dezbatere in spatiul public legat de muzeografi. Deci sunt o categorie uitata, avem o crestere de 31% in salariul de baza, 16% in salariul lunar brut. Ma bucur sa pot aduce aceasta veste. Sunt convins ca poate asteptarile erau mai

ridicate. Sa nu uitam, avem doar opt miliarde, lucrurile astea se reflecta impartind la toate lucrurile si inechitatile pe care le avem. Vreau sa va mai arat la asistentul social, pentru ca asta e ceva ce tine si de palaria de Ministerul Muncii. Asistentul social, ma bucur sa va arat ca avem o crestere de 40%. Cred ca tara asta are nevoie de un sistem de asistenta sociala bine asezat, cu oameni care sa se ocupe, sa ofere servicii sociale bune. Tara nu poate sa stea doar in transferuri, deci in plata de bani, trebuie sa aiba asistenti sociali care sa scoata lumea din vulnerabilitate si observam salariul lunar brut, e o crestere de 22%. Mi se pare foarte important si ma bucur ca avem aceasta corectie de inechitate. Nu o sa mai stau cu exemple, eu o sa trec mai departe, deci daca putem sa mergem mai departe. Aici sunt grilele pentru administratie locala, unde, iarasi, discutam mediane; salariile in local, in anumite locuri, au luat-o complet peste nivelul de asimilare. Adica sunt cazuri in care ai in administratii locale consilieri sau alte pozitii echivalente care au mai multi bani decat au consilierii sau pozitii echivalente in administratia centrala, in minister. Nu poti sa ai un lucru de tipul acesta. Deci, practic, noi reasezam aceasta grila. Evident, va exista o dezbatere, dam o anumita flexibilitate in sensul ca spunem anumite praguri pentru unitatile administrativ-teritoriale peste un anumit nivel de populatie care au bareme mai mari. Dar, dupa cum vedeti, ajustarile nu sunt dramatice, deci in mediana avem minus 11%. Atentie, toti vor ramane cu protectia veniturilor, deci nimeni nu pierde din bani, dar pentru viitor, ca sa ai o arhitectura unitara, lucrul acesta trebuie corectat. Daca mergem mai departe, vedem, ramanem cam tot pe acolo, dar, practic, reducem, reducem mult intervalul de diferenta, cand mediana... Deci cand avem diferente de minus 4, minus 1, minus 2, inseamna ca se corecteaza multe cazuri individuale care sunt sarite asa, dar in mare lucrurile raman cam pe unde erau in acest moment, fiind prinse din urma, folosind aceasta rezolvare de echitate. Mergem mai departe. Va spuneam ca ne uitam la debutanti si vedem la debutanti cresteri substantiale. Aici cumva erau doua linii, imi pare rau ca nu se vede bine. Sunt doua cifre - era 6.400, va fi 7.544; era 5.500, va fi 7.011. Deci, dupa cum vedeti, din valorile acestea care erau pe la 4.562, toate trec de 5.600, 6.800. Aici discutam de salarii in plata, preconizate, deci o crestere, spunem, care sa aduca la un plus de atractivitate pentru functiile de debutanti. Dupa cum v-am spus, se comprima putin, intr-adevar, tot sistemul pe 1 la 8, dar e important totusi sa creezi o minima atractivitate sa poti sa intri ca artist, ca actor, ca infirmier, ca asistent medical, bibliotecar sau consilier in zona aceasta. Ma apropii de sfarsit. Mergem mai departe. Aici este un lucru foarte important. V-a prezentat si prim-ministrul Ilie Bolojan aceste lucruri. Vreau doar sa intelegem ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati din administratia publica. Este o lege care, bineinteles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu inteleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere in sectorul public si dumnealor, pana la urma, nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei. V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca vom introduce aceasta legatura cu cresterea economica, dar este foarte important sa intelegem, deci cum a... Aici, cu verde, avem sectorul privat, cu rosu avem sectorul public si doar este foarte important sa intelegem cum au crescut in timpul aceste lucruri in ultimii ani, lucru care, evident, naste pe acelasi principiu al relativitatii, deci nu ma intereseaza cat castig eu, cat ma intereseaza cat castig eu fata de ceilalti. Si exista sentimentul in sectorul privat ca sectorul public castiga mai mult decat ei. Iata, datele statistice, sustin acest lucru. Si atunci, trebuie sa fim atenti in aceasta tara sa nu cream o divizare intre categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai in interiorul zonei publice. Si ceea ce observam este ca in 2025, ca urmare a reformelor pe care guvernul condus de Ilie Bolojan le-a avut si care au creat o foarte mare agitatie, si intelegem lucrul asta si intelegem ca sunt oameni care o duc mai rau, dar observam ca avem o asezare, o reasezare a dinamicii cresterii salariale in sectorul public inspre cea pe care o avem in sectorul privat si asta este un lucru bun. Si daca mergem mai departe, lucrul asta ne face sa intelegem si partea de sustenabilitate fiscala. Romania are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru tot cei din administratia publica este ca in sfarsit ai o predictibilitate. Deci ai o predictibilitate cu cat anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si, implicit, salariul pe care il ai. Deci astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100. Aceasta valoare ajunge la 4.793 pana in 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an. Lucrurile acestea se intampla, pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem si ca urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul iti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala in PIB. Deci e posibil sa reconciliezi atat ideea de crestere a anvelopei salariale, cat si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB. Si asta este ceva ce sa stiti ca este agreat de Comisia Europeana. Este angajamentul pe care Romania il are si, de altfel, evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro, ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o facem si pe care o evitam ca penalizare sau, mai bine zis, putem

investi aceasta suma in lucrurile pe care le avem acum in plan, ramane in picioare. Si ultimul slide pe care il am este cel legat de ceea ce am dat un pic asa cu manta. Nu e vorba ca poti sa ai vreun proiect ideal in acest moment pe salarizare. Nu e vorba ca, brusc, toate inechitatile vor fi rezolvate, insa prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic, reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur. Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public. Nerespectarea integrala a legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde care nu existau si nerespectarea ei a condus la costurile semnificativ obtinute in instanta, si astea sunt date de la finante, costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari si judecatoresti este de 7,14 miliarde, deci aproape s-au obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru a lua legea ca sa o corectam. Si este foarte important sa stiti, din care 5,95 sunt numai in justitie. Prin urmare, daca colegii din justitie, in continuare noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala. Si atunci, singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara pe prerogativa executivului de a stabili legislatia si, bineinteles, trebuie sa intelegeti ca daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie. As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date, pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, legea speciala are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii printr-o scrisoare formala explicarea legala, dar banuiesc ca, dumnealor fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale, o sa astept si eu motivarea. Dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai e o salarizare unitara in Romania. Deci retineti acest aspect fundamental, costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare si hotarari si lucruri care se intampla de aici. Inchei prin a va multumi foarte mult pentru modul in care veti reflecta importanta acestei dezbateri in continuare. Calendarul este unul extrem de strans. Maine incepem primele intalniri cu toata lumea din familiile ocupationale si cu toata lumea din sindicate pentru o informare cu privire la aspectele acestor legi. Dupa care, de miercuri, incepem consultarile cu familiile ocupationale si cu sindicatele care tin de diversele profile sau parti ale administratiei. Credeti-ne ca acest proces va fi facut foarte corect si transparent, vom strange amendamentele pe care le vom avea in consultari, vom transmite catre parlament, catre partidele politice care au incheiat acordul politic forma initiala, forma amendamentelor care au reiesit din consultari cu, evident, o propunere din partea noastra, a specialistilor din Ministerul Muncii si specialistii Bancii Mondiale, cu adoptare sau preluare partiala sau integrala, dupa care proiectul va fi preluat ca proiect initiat... ,legislativa, initiativa, de catre liderii politici in parlament si speram sa duca la o adoptare cat mai rapida. Va multumesc si va stau la dispozitie pentru intrebari.

Reporter: Buna ziua! Spuneti-ne, va rog, in noile grile de salarizare care ar fi majorarile pentru ministri si pentru parlamentari, de exemplu?

Dragos Pislaru: Este o intrebare care, pe baza proiectului care s-a scurs pe surse, a suscitat deja, sa spunem, controverse. Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie, cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficienti si, in grila, s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si, in acele raportari de functii echivalente, au fost incadrati si demnitarii. Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8, cu presedintele pe cea mai inalta functie. Noi avem, in acest moment, pe grila care tine de demnitari, numai o secunda sa va pot spune fara sa gresesc, multumesc foarte mult... Deci Presedintele Romaniei este la 8, presedintele Senatului, Camerei Deputatilor 7,50, vicepresedintii... va rog.

Reporter: Domnule ministru, stim coeficientii, va rog sa ne spuneti valoarea neta si majorarea care ar fi aplicata.

Dragos Pislaru: Sunt convins ca, daca aveti coeficientii, puteti inmulti cu valoarea de referinta si stiti mai repede...

Reporter: Daca am fi avut legea inainte, domnule ministru, puteam sa facem calculele, insa, cu un minut inainte de aceasta conferinta de presa, noi am primit aceasta lege, a fost pusa in transparenta. Nu am putut sa facem documentarea si va rugam foarte mult sa ne dati exemple concrete.

Dragos Pislaru: Am inteles. In primul rand, as vrea cumva sa explic ca a existat un acord ca variante de lucru din minister sa nu plece pana nu avem varianta oficiala care sa fie publicata cu ocazia conferintei de presa. Ideea aceasta de a da pe surse sau a scoate variante este ceva ce, de la inceput, a facut parte din acordul politic. In mod concret, ca sa intelegem lucrurile cum sunt, daca facem analiza de coeficienti, cresterea de coeficient iti da procentual si cresterea de salariu. Dumneavoastra imi cereti acum sa va calculez salariile nete, sunt convins ca, si o sa-i rog pe colegi sa-mi dea si aceasta informatie in timp ce discutam acum, dar vreau doar sa fac niste observatii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

127. Consultanta strategica pentru relatia Romania SUA. Anunt de la Administratia Prezidentiala

Administratia Prezidentiala a anuntat incheierea unui contract de consultanta strategica si asistenta in relatia cu Statele Unite ale Americii, in contextul consolidarii parteneriatului bilateral si al extinderii cooperarii in domenii esentiale pentru securitatea si dezvoltarea Romaniei. Potrivit informatiilor transmise de institutie, contractul vizeaza mai multe obiective strategice, printre care cresterea capacitatii de aparare si descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ in economie, precum si intarirea pozitiei Romaniei in cadrul structurilor internationale din care face parte.

De asemenea, documentul include directii de actiune legate de facilitarea liberei circulatii a cetatenilor, intensificarea cooperarii in domeniul securitatii si al justitiei, precum si combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale.

Oficialii Administratiei Prezidentiale au subliniat ca acest demers se inscrie in eforturile de consolidare a parteneriatului strategic Romania Statele Unite, considerat unul dintre pilonii principali ai politicii externe si de securitate nationala.

Totodata, prin acest contract de consultanta strategica, autoritatile urmaresc o mai buna coordonare a proiectelor bilaterale si o eficientizare a dialogului institutional pe teme de interes comun.

Pana in acest moment, Administratia Prezidentiala nu a oferit detalii suplimentare privind valoarea contractului sau identitatea partenerului cu care a fost semnat acordul. Oficialii au precizat insa ca vor exista comunicari ulterioare pe masura ce implementarea acestuia va avansa.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

128. Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice - Financial Intelligence

Ancuta-Carolina Stanciu 25 mai 2026, 17:17 Politica

Update articol: 25.05.2026, 17:17

Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare, documente care pot fi consultate aici:

https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice-respectiv-grilele-de-salarizare-si-calendarul-de/

Avand in vedere contextul guvernamental actual, proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

129. Consultarile cu Ministerul Educatiei si sindicatele din invatamant privind noul proiect al Legii salarizarii au loc joi, 28 mai

Reuniunile de lucru privind proiectul noii Legi a salarizarii incep maine, 26 mai, potrivit calendarului oficial al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Consultarile cu Ministerul Educatiei si Cercetarii, dar si cu sindicatele din invatamant vor avea loc joi, 28 mai. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Consultarile cu reprezentantii MEC se desfasoara joi, 28 mai, intre orele 15.00-16.00. Imediat dupa urmeaza consultarile cu sindicatele din invatamant.

Consultarile cu Ministerul Culturii, respectiv cu sindicatele reprezentative vor avea loc miercuri, 27 mai, incepand cu ora 15.00.

Calendarul este unul extrem de strans. Maine incepem primele intalniri cu toata lumea din familiile ocupationale si cu toata lumea din sindicate pentru o informare cu privire la aspectele acestor legi. Dupa care, de miercuri, incepem consultarile cu familiile ocupationale si cu sindicatele care tin de diversele profile sau partile administratii , a declarat ministrul interimar al Muncii Dragos Pislaru, la prezentarea proiectului Legii salarizarii.

Credeti-ne ca acest proces va fi facut foarte corect si transparent. Vom strange amendamentele pe care le vom avea in consultari, vom transmite catre Parlament, catre partidele politice care au incheiat acordul politic, forma initiala, forma amendamentelor care au reiesit din consultari, cu o propunere din partea noastra, a specialistilor, Ministerul Muncii si specialistii Bancii Mondiale, cu adoptare sau preluare partiala sau integrala. Proiectul va fi preluat, apoi, ca initiativa legislativa de catre liderii politici in Parlament si speram sa se duca la o adoptare cat mai rapida , a mai adaugat acesta.

DOCUMENT Calendarul reuniunilor de lucru privind proiectul Legii salarizarii
Calendar-consultari-salarizare-25.05.2026 (1) Download

Foto: motortion Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

130. Contestatie impotriva legii salarizarii: sotul consilierei Bolojan denunta proiectul

Judecatorul Alin Bodnar contesta noua lege a salarizarii, afirmand ca afecteaza independenta financiara a magistratilor. El sustine ca reducerile salariale nu sunt justificate, avand in vedere cresterile pentru alti bugetari. Critica sa vine in contextul reformelor din sectorul public, atragand atentia asupra impactului asupra justitiei.

Judecatorul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Ilie Bolojan, critica noul proiect de lege a salarizarii Bodnar afirma ca legea afecteaza independenta financiara a magistratilor Reducerea salariilor magistratilor nu este justificata, avand in vedere majorarile altor salarii din sectorul public Impactul noii grile salariale ar conduce la scaderea veniturilor nete pentru judecatori Context: Judecatorul Alin Bodnar, sotul consilierei premierului interimar Ilie Bolojan, isi exprima ingrijorarile fata de noua lege a salarizarii, argumentand ca aceasta ar putea afecta independenta financiara a magistratilor. Criticile sale vin pe fondul unor reforme salariale in sectorul public, care pot avea un impact semnificativ asupra remuneratiei si, implicit, asupra functionarii justitiei.

Impact: Reducerea salariilor magistratilor conform noii legi ar putea descuraja tinerii sa urmeze cariere in justitie, ceea ce ar putea duce la o criza de personal si la o deteriorare a sistemului judiciar. In plus, o justitie slab finantata este expusa mai mult la influente externe si presiuni, ceea ce submineaza increderea publicului in integritatea sistemului judiciar.

Clarificari: Independenta financiara a magistratilor este esentiala Confuzie: Unele voci argumenteaza ca reducerea salariilor este o masura necesara pentru economisirea bugetului public.

Realitate: Un sistem judiciar bine finantat este vital pentru mentinerea statului de drept si pentru protejarea cetatenilor de eventuale abuzuri.

Reformele salariale trebuie sa fie echilibrate Confuzie: Se considera ca toate categoriile de bugetari ar trebui sa fie tratate identic in privinta salariilor.

Realitate: Este important ca reformele sa fie tinute cont de specificul profesiilor, iar magistratii sa beneficieze de salarii care sa reflecte responsabilitatile lor deosebite.

De stiut: Fii informat cu privire la reformele salariale si cum acestea iti pot afecta drepturile. Participa la discutii publice pentru a exprima optiuni cu privire la politica salariala in domeniul justitiei. Sustine magistratii si initiativele care promoveaza independenta justitiei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

131. Contract de consultanta strategica intre Romania si SUA, semnat de Nicusor Dan: Proiecte bilaterale in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf

Presedintele Nicusor Dan anunta ca a fost incheiat un contract de consultanta strategica intre Romania si SUA. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, iar scopul este acela de a se ajunge la un proiecte bilaterale concrete intre Romania si SUA.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre. In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante. Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate. Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei. , arata un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

© AGERPRES 2005-2014

132. Contract urias semnat de Administratia Nicusor Dan pentru relatia cu SUA.

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Administratia Nicusor Dan a semnat un contract strategic cu firma americana Eversheds Sutherland pentru relatia cu Guvernul si Congresul SUA. Acordul poate ajunge la 565.000 de dolari pe luna si vizeaza apararea, investitiile si securitatea Romaniei.

Lovitura diplomatica la Cotroceni: milioane de dolari pentru acces direct la cercurile de putere din SUA
Administratia Prezidentiala a anuntat oficial semnarea unui contract de consultanta strategica si asistenta pentru relatia Romaniei cu Guvernul si Congresul Statelor Unite ale Americii. Acordul a fost incheiat cu firma americana Eversheds Sutherland (US) LLP, companie cu experienta in relatiile guvernamentale si consultanta strategica la Washington.

Potrivit informatiilor transmise de Palatul Cotroceni, contractul are o durata initiala de sase luni si poate ajunge la un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile furnizate si de livrabilele asumate

Anuntul vine intr-un context geopolitic extrem de sensibil, in care Romania incearca sa isi consolideze pozitia strategica in cadrul parteneriatului cu Statele Unite si in interiorul structurilor euroatlantice.

Ce obiective urmareste Romania prin acest contract Administratia Prezidentiala sustine ca acordul are rolul de a intari capacitatea Romaniei de a-si promova interesele strategice in raport cu administratia americana si cu membrii Congresului SUA.

Potrivit comunicatului oficial, printre principalele obiective se afla consolidarea securitatii si apararii, atragerea de investitii majore si dezvoltarea cooperarii in domenii considerate vitale pentru viitorul economic si strategic al tarii.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , transmite Palatul Cotroceni.

Administratia Prezidentiala afirma ca proiectele vizate includ domenii precum apararea, securitatea energetica, tehnologiile avansate si combaterea criminalitatii transnationale.

Acces direct la mediile de influenta din Washington In comunicatul oficial se precizeaza ca alegerea firmei Eversheds Sutherland nu este intamplatoare. Compania este prezentata drept una dintre firmele cu acces direct la mediile politice si administrative relevante din capitala americana.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA , mai arata Administratia Prezidentiala.

Autoritatile romane sustin ca astfel de contracte sunt frecvent utilizate de statele care urmaresc sa isi consolideze influenta diplomatica si strategica in Statele Unite.

Contractul, sustinut politic de partidele pro-occidentale Palatul Cotroceni sustine ca semnarea acordului are la baza

un consens politic intre liderii formatiunilor parlamentare pro-occidentale din Romania si ca demersul respecta atributiile constitutionale ale presedintelui in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , precizeaza Administratia Prezidentiala.

In acelasi timp, institutia prezidentiala sustine ca initiativa vine in completarea activitatilor desfasurate deja de Guvern, Parlament si alte institutii relevante ale statului roman in relatia bilaterala cu Statele Unite.

Romania mizeaza pe consolidarea parteneriatului strategic cu SUA Oficialii de la Cotroceni considera ca noul contract reprezinta o investitie strategica pentru consolidarea relatiei cu principalul partener militar si politic al Romaniei.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil , mai transmite Administratia Prezidentiala.

Palatul Cotroceni afirma ca acordul va fi implementat cu respectarea principiilor de transparenta si utilizare responsabila a fondurilor publice.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se mai arata in comunicatul oficial.

© AGERPRES 2005-2014

133. Contract urias semnat de Administratia Nicusor Dan pentru relatia cu SUA. Romania vrea acces direct la cercurile de putere de la Washington

Lovitura diplomatica la Cotroceni: milioane de dolari pentru acces direct la cercurile de putere din SUA
Administratia Prezidentiala a anuntat oficial semnarea unui contract de consultanta strategica si asistenta pentru relatia Romaniei cu Guvernul si Congresul Statelor Unite ale Americii. Acordul a fost incheiat cu firma americana Eversheds Sutherland (US) LLP, companie cu experienta in relatiile guvernamentale si consultanta strategica la Washington.

Potrivit informatiilor transmise de Palatul Cotroceni, contractul are o durata initiala de sase luni si poate ajunge la un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile furnizate si de livrabilele asumate

Anuntul vine intr-un context geopolitic extrem de sensibil, in care Romania incearca sa isi consolideze pozitia strategica in cadrul parteneriatului cu Statele Unite si in interiorul structurilor euroatlantice.

Ce obiective urmareste Romania prin acest contract Administratia Prezidentiala sustine ca acordul are rolul de a intari capacitatea Romaniei de a-si promova interesele strategice in raport cu administratia americana si cu membrii Congresului SUA.

Potrivit comunicatului oficial, printre principalele obiective se afla consolidarea securitatii si apararii, atragerea de investitii majore si dezvoltarea cooperarii in domenii considerate vitale pentru viitorul economic si strategic al tarii.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , transmite Palatul Cotroceni.

Administratia Prezidentiala afirma ca proiectele vizate includ domenii precum apararea, securitatea energetica, tehnologiile avansate si combaterea criminalitatii transnationale.

Acces direct la mediile de influenta din Washington In comunicatul oficial se precizeaza ca alegerea firmei Eversheds Sutherland nu este intamplatoare. Compania este prezentata drept una dintre firmele cu acces direct la mediile politice si administrative relevante din capitala americana.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA , mai arata Administratia Prezidentiala.

Autoritatile romane sustin ca astfel de contracte sunt frecvent utilizate de statele care urmaresc sa isi consolideze influenta diplomatica si strategica in Statele Unite.

Contractul, sustinut politic de partidele pro-occidentale Palatul Cotroceni sustine ca semnarea acordului are la baza un consens politic intre liderii formatiunilor parlamentare pro-occidentale din Romania si ca demersul respecta atributiile constitutionale ale presedintelui in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , precizeaza Administratia Prezidentiala.

© AGERPRES 2005-2014

In acelasi timp, institutia prezidentiala sustine ca initiativa vine in completarea activitatilor desfasurate deja de Guvern, Parlament si alte institutii relevante ale statului roman in relatia bilaterala cu Statele Unite.

Romania mizeaza pe consolidarea parteneriatului strategic cu SUA Oficialii de la Cotroceni considera ca noul contract reprezinta o investitie strategica pentru consolidarea relatiei cu principalul partener militar si politic al Romaniei.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil , mai transmite Administratia Prezidentiala.

Palatul Cotroceni afirma ca acordul va fi implementat cu respectarea principiilor de transparenta si utilizare responsabila a fondurilor publice.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se mai arata in comunicatul oficial.

Mediafax

Citeste pe Antena3.ro

De ce apa Marii Negre este turcoaz, la Constanta. Explicatia fenomenului care a transformat litoralul intr-un peisaj din Maldive

Keywo

134. Cotroceniul a semnat un contract de consultanta de peste 500.000 de dolari. Care-i scopul?

Presedintele Nicusor Dan incearca sa se puna bine cu americanii pe bani grei. Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, libera circulatie a persoanelor, integrarea in structuri internationale importante. Contractul cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , arata Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de pres

Ca urmare, a fost incheiat un contract de consultanta pentru atingerea unor obiective strategice pentru Romania.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , mai precizeaza comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Potrivit sursei citate, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , explica Administratia Prezidentiala.

Conform Cotroceniului, obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, precizeaza Presedintia.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se mai arata in comunicat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

135. Cresterea salariului minim, o noua amenintare pentru antreprenori. Jianu: 10% dintre ei spun ca vor inchide firmele

Sapte din zece antreprenori spun ca sunt afectati de inflatie, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional, iar aproape 10% iau in calcul concedieri sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj IMM Romania.

Keywo

136. Cresterea salariului minim, o noua amenintare pentru antreprenori. Jianu: 10% dintre ei spun ca vor inchide firmele

Sapte din zece antreprenori spun ca sunt afectati de inflatie, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional, iar aproape 10% iau in calcul concedieri sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj IMM Romania.

© AGERPRES 2005-2014

137. Cris-Tim considera ca preturile carnii de porc ar putea creste spre finalul lui 2026, dar ca si-a construit stocuri strategic cand piata era ieftina si ca depaseste competitorii la crestere

Conducerea Cris-Tim Family Holding (CFH) a dat vineri raspunsuri detaliate in cadrul teleconferintei pentru rezultatele primului trimestru din 2026, recunoscand atat incertitudinile legate de evolutia materiilor prime, cat si tensiunile din canalul de preparate gata de consum, dar prezentand argumente pentru care compania ramane pe o traiectorie mai buna fata de concurenti.

Contextul general de consum din Romania si din regiune ramane, in cuvintele directorilor Cris-Tim, relativ prudent. Totusi, compania a crescut in T1 2026 semnificativ mai rapid decat media pietei si continua sa castige cota de piata. Aceasta este, in esenta, premisa de la care pleaca managementul cand estimeaza ca ritmul de crestere va ramane sustenabil pe parcursul intregului an.

Cel mai discutat subiect in sesiunea de intrebari si raspunsuri cu analistii a fost evolutia preturilor la materia prima. Conducerea a recunoscut ca nici ea nu a anticipat corect scaderea din T1 - estimarile interne indicau preturi mai ridicate la carnea de porc, insa realitatea a fost mai favorabila.

Pretul mediu european al carcasei de porc a fost in primele trei luni din 2026 cu aproximativ 0,20 euro pe kilogram mai mic fata de aceeasi perioada a anului trecut, un avantaj care s-a vazut direct in marje: cheltuielile cu materia prima au scazut cu 5,7% fata de T1 2025, desi volumele vandute au crescut.

Pentru lunile urmatoare, managementul nu vede o crestere imediata a preturilor. Totusi, o inversare de tendinta spre finalul anului 2026 este probabila, tinand cont ca pretul actual al carnii de porc ramane sub nivelurile din ultimii doi ani. Compania a ales sa trateze aceasta fereastra de preturi scazute ca pe o oportunitate: Cris-Tim si-a construit stocuri de materie prima deliberat in aceasta perioada, ceea ce inseamna ca impactul pozitiv asupra bazei de costuri va fi, potrivit conducerii, mai amplu decat cel reflectat doar de cotatiile de piata. Cu alte cuvinte, chiar daca piata se va scumpi in semestrul doi, o parte din acel cost este deja acoperit prin stocurile achizitionate mai ieftin.

La intrebarile despre detaliile canalelor de distributie, managementul a explicat ca dinamica comertului traditional a fost surprinzator de puternica in T1. Cresterea de 6% a vanzarilor in acest canal a fost generata aproape in totalitate de volume mai mari - o crestere volumetrica de 9,6% an la an - chiar daca preturile medii de vanzare au coborat usor din cauza unui mix de produse diferit fata de perioada comparabila. La capitolul private label, cresterea de 13% a fost integral volumetrica: clientii au cerut reduceri de pret, iar competitia s-a intensificat pe fondul ieftinirii materiilor prime la nivelul intregului sector. Cris-Tim a ales sa participe in licitatiile unde conditiile comerciale au fost acceptabile si sa se retraga din cele unde nivelul preturilor a devenit neatractiv.

Segmentul preparate gata de consum a ridicat cateva semne de intrebare in randul analistilor, dat fiind ca volumele au scazut cu 3% in T1, chiar daca valoric segmentul a crescut cu 3% pe seama unui pret mediu mai bun. Explicatia conducerii a fost ca anumiti retaileri din canalul de key accounts au recategorizat produse ale Cris-Tim din segmentul branded in private label, modificand practic eticheta si pozitionarea lor in raft.

Conducerea a precizat ca se asteapta ca o parte din aceste volume sa revina in perioadele urmatoare si a subliniat ca, ori de cate ori conditiile din licitatiile de private label nu sunt atractive, compania prefera sa nu participe - un semnal ca disciplina comerciala primeaza fata de cresterea cu orice pret.

Pe tema cheltuielilor cu personalul, managementul a oferit un raspuns care inlatura o sursa de incertitudine pentru investitori: majorarile salariale au fost deja implementate din T3 2025 pentru anumite departamente si din ianuarie 2026 pentru majoritatea angajatilor. Ca atare, cresterea salariului minim pe economie programata pentru 1 iulie nu va genera un impact suplimentar in contul de profit si pierderi al Cris-Tim. Aceasta a fost, au spus directorii, politica permanenta a companiei - sa ajusteze salariile inaintea miscarilor de pe piata muncii, nu in urma lor.

© AGERPRES 2005-2014

Actiunea CFH se tranzactiona marti cu un discount de 0,18% fata de ziua anterioara, dupa un avans de 47% de la inceputul anului si o capitalizare de piata de circa 2,2 miliarde lei. Rangeglow Limited, vehiculul din Cipru prin care familia Timis controleaza compania - Radu Timis cu 51% si Cristina Teodora Timis cu 49% din Rangeglow - detine 65,49% din cele 80,6 milioane de actiuni ale Cris-Tim Family Holding. Investitorii institutionali si persoanele juridice cumuleaza 30,24%, restul de 4,27% revenind persoanelor fizice.

Compania a raportat un profit net de 30,9 milioane lei in T1 2026, in crestere cu 53% fata de T1 2025, si intra in restul anului cu stocuri consistente de materie prima achizitionate la preturi favorabile - un avantaj concret fata de o piata pe care chiar conducerea o descrie drept prudenta

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

138. CSM acuza: Cresterea constanta a incarcaturii instantelor inseamna o presiune tot mai mare asupra magistratilor

Galerie Foto

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) atrage atentia ca numarul dosarelor aflate pe rolul instantelor a crescut cu 11% fata de anul trecut, in timp ce recrutarea de magistrati este blocata de aproape 2 ani, iar deficitul de personal persista. Institutia avertizeaza ca aceasta situatie pune o presiune tot mai mare asupra sistemului judiciar si poate afecta eficienta actului de justitie.

CSM arata ca, desi numarul dosarelor aflate pe rolul instantelor a crescut semnificativ fata de anul trecut, sistemul judiciar isi mentine nivelul de performanta. Are o rata de solutionare de peste 102%, in pofida unui deficit major de judecatori, grefieri si asistenti ai judecatorilor.

PACE IN IRAN Iranul raporteaza progrese in negocierile cu SUA, dar anunta ca va impune taxe pentru tranzitul navelor in Stramtoarea Ormuz

In timp ce volumul cauzelor aflate pe rolul instantelor in toate fazele procesuale a crescut cu 11% fata de anul trecut in aceeasi perioada, concursurile de admitere directa in magistratura sunt blocate de aproape 2 ani, iar resursele de personal din sistemul judiciar raman insuficiente.

Cresterea constanta a incarcaturii instantelor inseamna o presiune tot mai mare asupra magistratilor si personalului auxiliar, cu impact direct asupra capacitatii administrative a sistemului judiciar de a indeplini actul de justitie.

La 22 mai 2026 erau deja inregistrate pe rolul instantelor 2.389.004 dosare in toate fazele procesuale, in timp ce anul trecut in aceeasi perioada volumul cauzelor era de 2.155.793 de dosare.

In conditiile unui deficit de peste 800 de judecatori, 4874 de grefieri si 712 asistenti ai judecatorului, performanta instantelor judecatoresti se mentine aceeasi, cu o rata de solutionare actuala de 102,2%, in linie cu rata de solutionare din 2025 care in aceeasi perioada a fost de 102,4%.

CSM se afla in faza finala de elaborare a unui mecanism de gestionare a cauzelor in functie de capacitatea reala a instantelor, care sa regleze realizarea actului de justitie in conditiile unui deficit major de personal, ce implica un efort foarte mare al magistratilor si personalului auxiliar in functie, si al volumului de activitate in continua crestere.

Mecanismul elaborat va oferi previzibilitate si transparenta cetatenilor cu privire la durata procedurilor judiciare in faza de judecata , transmite CSM pe Facebook

Mesajul Consiliului Superior al Magistraturii

Autorul recomanda: Sursa foto: Facebook (Consiliul Superior al Magistraturii); Mediafax Foto

Recomandarea video

Keywo

139. CTP, revoltat dupa contractul de lobby de milioane de dolari semnat de Cotroceni. Este spaga unilaterala din Romania in SUA, Nicusor Dan vrea sa-l depaseasca pe Ciolacu

CTP, revoltat dupa contractul de lobby de milioane de dolari semnat de Cotroceni. Este spaga unilaterala din Romania in SUA, Nicusor Dan vrea sa-l depaseasca pe Ciolacu Autor: Catalina Sirbu

Luni, 25 Mai 2026, ora 23:58

0 citiri

Cristian Tudor Popescu FOTO Facebook/Cristian Tudor Popescu

Cristian Tudor Popescu a reactionat ironic luni, 25 mai, dupa ce Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA cu firma Eversheds Sutherland LLP. Contractul are o remunerare de 565.000 de dolari pe luna.

Gazetarul a comparat actiunea cu vizita lui George Simion in SUA si cu intentia fostului premier Marcel Ciolacu de a avea trimis special peste ocean.

Cred ca in felul acesta domnul presedinte Nicusor Dan vrea sa-l depasesca, si-l depaseste pe fostul premier Ciolacu si candidat la Presedintie. Aceasta este varianta Luciosul 2.0. Vi-l amintiti pe salvamarul acela, slinos si, in acelasi timp lucios, pe care l-a propus ca trimis special, al domniei sale, al domnului Ciolacu, unde urma sa faca exact ceea ce ni se povesteste in aceasta scrisoare a Administratiei Prezidentiale.

Cum sa realizezi ceva este un creier pane de la inceput, de plano. Este metoda lui Simion, de platit pe acolo tot felul de milioane ca sa te bage la bucataria Casei Albe pe usa din spate sau, ma rog, ca sa-l cunosti pe paznicul de acolo. Asa se poate realiza o relatie? Sa gandim strict, logic, matematic; 3,4 milioane de dolari. Se dau banii astia de catre Romania. Firma aceea care ia banii, trebuie sa dea la schimb ce? Ce sa obtinem, niste afaceri ale Statelor Unite, profitabile pentru Romania? , a declarat CTP la B1TV.

Gazetarul spune ca este spaga unilaterala din Romania .

As fi vrut sa aud ca se incheie contracte, sa ne anunte domnul presedinte, nu de consultari strategice si asistenta strategica. ( ) As fi sperat sa aud de la domnul presedinte ca se incheie contracte pe metale rare cu SUA, pe gazul din Marea Neagra, eventual, ca este chemat inapoi Exxon. Avem pe ce sa incheiem, dar nu pe consultanta ci pe chestiuni materiale care ar putea interesa SUA. Si acolo sa incercam sa avem niste negociatori buni, ca Romania sa nu piarda.

In schimb, primim asta cu consultanta strategica. Acesta este patul germinativ, bulionul, din care creste cel mai usor coruptia consultanta si asistenta. Acestea sunt atat de vagi incat se pot duce banii aia, 3,4 milioane de dolari, ca suflati de vant. Si se gasesc justificari tarife inspaimantatoare pe ora

Stiti ce este asta? Este o spaga unilaterala din Romania catre SUA si prin aceasta spaga de 3,4 milioane speram sa obtinem niste contracte de la stat, in America, sau private, asa cum se face si in Romania , a comentat CTP.

Consultanta strategica cu firma americana Eversheds Sutherland Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, maximul de remunerare fiind de 565.000 de dolari pe luna.

'Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national,

asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre', a precizat Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de presa.

In acest context, Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza 'atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale si altele'.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Astfel, arata sursa citata, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington, mentioneaza sursa citata.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite ale Americii si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, mai arata Administratia Prezidentiala.

'Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei', se mai arata in comunicatul citat.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

140. Cu cat ar urma sa creasca salariile presedintelui Nicusor Dan si ministrului Dragos Pislaru dupa noua lege a salarizarii

Ministrul Dragos Pislaru a anuntat ca noua grila prevede inclusiv o crestere cu 2.500 de lei a propriului salariu, reprezentand o majorare de 22%. Odata cu noile modificari la legea salarizarii ar putea creste si veniturile lui Nicusor Dan. Presedintele Romaniei anuntase inca din 2025 ca avea un salariu mai mic la Cotroceni fata de [...]

© AGERPRES 2005-2014

141. Cu cat ar urma sa creasca salariul presedintelui Nicusor Dan si al ministrului Dragos Pislaru, dupa aplicarea modificarilor din noua lege a salarizarii

Cu cat ar putea creste salariul lui Nicusor Dan dupa modificarile la legea salarizarii Salariul presedintelui Romaniei ar putea ajunge la 32.800 de lei brut, odata cu aplicarea noii grile de salarizare anuntate de ministrul Dragos Pislaru . Avand cea mai inalta functie in stat, presedintele va avea coeficientul maxim de 8.

Intr-un astfel de scenariu, venitul net al sefului statului ar fi de 19.188 de lei, conform calculelor de salarii brute-nete, relateaza Antena 3 CNN

Cati bani ar urma sa castige ministrul Dragos Pislaru din salariu Ministrul a mai dezvaluit ca, potrivit noii grile, salariul sau personal va creste cu 2.500 de lei, ceea ce reprezinta o majorare de 22%.

Pentru salariul meu de ministru, cresterea ar fi de 22%, o crestere de 2.500 de lei, a spus el, in timpul conferintei de presa de luni.

Dragos Pislaru a explicat ca noua grila de salarizare urmareste sa asigure un echilibru intre functiile publice, stabilind un raport de 1 la 8 intre salariile cele mai mici si cele mai mari din administratia publica.

Vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alte grile. Trebuie sa intelegem ca sistemul de echivalente face ca, pana la urma, in administratia publica sa ai presedintele, care ar trebui teoretic, fiind cea mai inalta functie in stat, sa fie remunerat la cel mai inalt nivel in stat, a declarat Pislaru.

Nicusor Dan are un salariu mai mic ca presedinte decat cel de primar Presedintele Nicusor Dan a comparat, intr-un interviu pentru publicatia germana Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ) , venitul sau ca presedinte cu cel din perioada in care era primar al Bucurestiului.

Ca primar al Bucurestiului castigam 21.000 de lei pe luna (aproximativ 4.100 de euro), iar acum, ca presedinte, castig 15.500 de lei (aproximativ 3.000 de euro), inclusiv indemnizatiile, a precizat seful statului, chiar in primele saptamani de mandat.

In acelasi interviu, seful statului anunta o reducere cu 20% a bugetului Administratiei Prezidentiale, ca parte a unui efort mai amplu de reducere si responsabilizare a cheltuielilor publice.

Acest lucru a fost deja investigat de fostul presedinte interimar si actualul premier, Ilie Bolojan. S-a constatat ca pretul anumitor zboruri era mult prea mare, avand in vedere situatia economica a Romaniei, mai spunea presedintele, in vara anului trecut.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

142. Cui da statul roman peste 560.000 de dolari lunar pentru a pastra buna relatie cu SUA. Firma care ii va incasa - ReporterIS

Cui da statul roman peste 560.000 de dolari lunar pentru a pastra buna relatie cu SUA. Firma care ii va incasa

Cotroceniul a incheiat un contract de consultanta in relatiile cu Statele Unite, pentru care va plati nu mai putin de 565.000 de dolari lunar. Firma americana Eversheds Sutherland va incasa acesti bani. Administratia Prezidentiala a anuntat, luni, semnarea unui contract de consultanta strategica si asistenta pentru relatia cu Guvernul si Congresul SUA, destinat sustinerii unor obiective precum consolidarea capacitatii de aparare, atragerea de investitii majore, facilitarea liberei circulatii a cetatenilor, integrarea in structuri internationale relevante si combaterea criminalitatii transnationale.

Acordul a fost incheiat cu Eversheds Sutherland pentru o perioada initiala de sase luni si prevede un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari lunar.

Cine este Eversheds Sutherland

Eversheds Sutherland este una dintre cele mai mari firme de avocatura si consultanta juridica la nivel global, cu sedii principale la Londra si Atlanta si o retea globala de birouri. Firma a aparut, in 2017, din fuziunea dintre compania britanica Eversheds si firma americana Sutherland Asbill Brennan.

Astfel, firma ofera servicii de consultanta juridica, relatii guvernamentale, lobby si afaceri publice, consultanta strategica pentru companii si guverne, asistenta in domenii precum energie, securitate, comert international si reglementare.

In cazul Romaniei, importanta este divizia americana - Eversheds Sutherland (US) LLP - care are conexiuni si experienta in relatia cu institutiile federale americane, inclusiv Congresul si administratia de la Washington.

Administratia prezidentiala sustine ca a optat pentru aceasta firma deoarece are experienta in relatii guvernamentale, accesul la mediile politice si administrative din SUA si are capacitatea de a facilita dialogul institutional la Washing

REPORTERIS iti recomanda si ...

Nicusor Dan: Concluzia sesizarilor magistratilor este ca unii membri ai CSM nu actioneaza in interes public (VIDE

Firmele de acest gen sunt des contactate de majoritatea statelor, companiilor mari de organizatii internationale pentru reprezentare si lobby in Statele Unite.

In prezent, societatea se numara printre cele mai mari firme de avocatura din lume, cu peste 2.500 de avocati, dintre care peste 550 parteneri, si o retea de 74 de birouri in 34 de tari din Africa, Asia, Europa, Orientul Mijlociu si SUA

Eversheds Sutherland US anunta astazi rezultate financiare de referinta pentru anul 2025, firma depasind pentru prima data in istoria sa pragul de 500 de milioane de dolari in venituri in SUA, o realizare determinata de cererea puternica din partea clientilor intr-un peisaj juridic in rapida evolutie.

Pentru 2025, Eversheds Sutherland US a raportat venituri brute de 503 milioane de dolari, reprezentand o crestere de 9,2% fata de 2024. Profitul pe partener al firmei a crescut, de asemenea, cu peste 13,5% in SUA. Din 2020, veniturile firmei din SUA au crescut cu 39%, se arata pe site-ul firmei

Eversheds Sutherland ii are ca parteneri pe Theodore H. Cominos si Mark Herlach Jr., iar conducerea executiva

© AGERPRES 2005-2014

pentru operatiunile din SUA este asigurata de Lino Mendiola, CEO, si Adam Cohen, partener executiv.

Firma internationala are in componenta si o subsidiara locala Eversheds Sutherland Romania, care are biroul central in Bucuresti.

Sursa: Stirile PRO TV

Taguri: contract de consultanta Cotroceni eversheds sutherland relatii SUA

143. Cum se va compensa munca peste program sau in zilele libere legale, potrivit noii legi a salarizarii

Un proiect al Legii salarizarii pus in dezbatere de Ministerul Muncii aduce schimbari privind modul in care este platita munca suplimentara in sectorul public, inclusiv cea din zilele de sarbatori legale, weekenduri sau alte zile nelucratoare.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristicea, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede noua lege a salarizarii.

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate, se mentioneaza in proiect.

Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, noteaza sursa citata.

De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2.

In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei

© AGERPRES 2005-2014

sporurilor prevazuta in document.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

144. Cum se vor plati orele suplimentare si sarbatorile legale, conform noii legi a salarizarii - Stiripesurse

Cuprins:

Ministerul Muncii a lansat in dezbatere publica un nou proiect al Legii salarizarii care modifica radical regulile privind remunerarea muncii suplimentare pentru angajatii din sectorul bugetar. Noile reglementari vizeaza atat orele efectuate peste programul normal, cat si activitatea din weekenduri , sarbatori legale sau alte zile nelucratoare.

Regula de baza si exceptiile platite Conform documentului , prima optiune pentru compensarea orelor suplimentare sau a celor lucrate in zilele nelucratoare ramane acordarea de timp liber platit. Institutiile publice au la dispozitie o perioada de 60 de zile calendaristice de la efectuarea muncii pentru a le oferi angajatilor aceste recuperari.

In situatia in care compensarea prin zile libere nu este realizabila in termenul de doua luni, statul va fi obligat sa plateasca aceste ore in luna urmatoare, aplicand majorari substantiale. Astfel, pentru orele suplimentare efectuate peste programul de lucru obisnuit se va acorda un spor de 75% din salariul de baza, in timp ce activitatea prestata in zilele de weekend, de sarbatori legale si in alte zile nelucratoare va fi remunerata cu un spor de 100%. Pentru a fi luate in calcul, toate aceste ore trebuie sa fie dispuse in scris de catre seful ierarhic.

Limite stricte Noua legislatie introduce plafoane clare pentru a preveni abuzurile. Volumul de munca suplimentara nu poate depasi 360 de ore anual, iar in cazul in care se trece peste pragul de 180 de ore pe an, este obligatoriu acordul scris al sindicatelor reprezentative sau al reprezentantilor salariatilor.

Pentru angajatii care beneficiaza deja de un program redus sub opt ore pe zi prin legi speciale, depasirea programului este permisa doar temporar si se compenseaza exclusiv cu timp liber.

Exista si categorii de personal care nu vor beneficia de aceste sporuri pentru ore suplimentare. Printre acestia se numara persoanele salarizate prin plata cu ora, cei care cumuleaza mai multe functii in cadrul aceleiasi institutii publice si angajatii cu timp partial. O prevedere importanta este ca acest spor nu se va lua in calcul la stabilirea limitei maxime a sporurilor prevazute de lege.

Reglementari pentru activitatea de noapte Proiectul de lege stabileste reguli clare si pentru munca de noapte. Personalul care lucreaza in intervalul orar 22:00 06:00 va beneficia de un spor de 25% din salariul de baza, cu conditia ca activitatea nocturna sa reprezinte cel putin trei ore din timpul normal de lucru.

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

La fel ca in cazul orelor suplimentare, nici sporul de noapte nu va influenta plafonul maxim de sporuri impus institu

Toate aceste modificari legislative din sistemul public de pensii si salarizare sunt programate sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

145. Cum vad analistii relatiile Romania - SUA: apropierea de Washington este considerata drept principalul castig al mandatului lui Nicusor Dan

Cum vad analistii relatiile Romania - SUA: apropierea de Washington este considerata drept principalul castig al mandatului lui Nicusor Dan

Cornelia Mazilu

Publicat: 25.05.2026 21:07

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Analistii si consultantii politici considera ca intarirea relatiei Romaniei cu Statele Unite ale Americii ramane un obiectiv-cheie de politica externa, dupa ce Administratia Prezidentiala a anuntat semnarea unui contract de consultanta strategica pentru consolidarea dialogului cu Guvernul si Congresul SUA si a Parteneriatului Strategic bilateral.

Donald Trump si Nicusor Dan Foto : Profimedia

Directorul INSCOP Research, Remus Ioan Stefureac, a subliniat importanta instrumentelor de lobby utilizate de alte state in relatia cu Washingtonul, oferind exemplul Japoniei.

Despre lobby - putina istorie recenta reala, nu povesti, traita pe viu de subsemnatul. Imi aduc aminte ca in perioada 2015-2019, in primul mandat Trump (eram la Washington DC si acopeream politica interna americana la ambasada noastra), o tara precum Japonia, cu mega companii globale prezente pe piata americana, cu peste 300 de diplomati in DC (noi ne laudam cu vreo 12 diplomati) avea incheiate, direct prin ambasada lor in SUA sau prin alte agentii publice japoneze, zeci, subliniez, zeci de contracte de lobby pentru a intelege ce se intampla si a-si promova interesele nationale in America lui Donald Trump , a scris Remus Stefureac, pe FB.

Acesta a mai afirmat ca Romania nu avea, in acea perioada, astfel de contracte, spre deosebire de alte state din regiune.

Atunci, Romania nu avea incheiat niciunul (zero contracte de lobby), desi ar fi fost tare utile! Ungaria avea si ea cateva, desi Orban era de pe atunci mare prieten cu Trump. S-a reusit atunci, in principal prin eforturile ambasadorului, ale diplomatiilor nostri si ale unor institutii (non-politice) din Romania, foarte credibile, insa pentru oficialii americani din zona de securitate-informatii, organizarea unei vizite istorice la Washington, chiar pe peluza Casei Albe, a presedintelui nostru de atunci , a adaugat el.

Stefureac considera ca in prezent contextul geopolitic este mai complicat si ca astfel de instrumente sunt necesare pentru apararea intereselor Romaniei.

Vremurile s-au schimbat si s-au complicat si mai mult pentru noi. Ne-am fi dorit atunci sa avem suportul asigurat de activitati de lobby reglementate legal in SUA. E bine insa ca avem unul acum! Aberatiile moraliste chiar nu-si au locul aici. Insecuritatea tarii provocata de o eventuala racire accentuata a relatiilor cu SUA in aceasta perioada critica ar fi mult prea costisitoare pentru libertatea, prosperitatea si siguranta noastra, a tuturor. Inclusiv ale ideologilor natiei , a mai spus directorul INSCOP.

Washingtonul, prioritate strategica pentru Bucuresti La randul sau, consultantul politic George Ripa a sustinut ca semnarea unui contract de lobby cu o firma din Statele Unite este un pas necesar si uzual pentru statele care doresc sa isi promoveze interesele la Washington. Contractul semnat de Administratia prezidentiala cu o firma de lobby din SUA e mai mult decat binevenit , a afirmat acesta.

© AGERPRES 2005-2014

Consultatul a dat exemple de state care folosesc astfel de mecanisme de mult timp.

In ultimii ani si eu si Ionas Vladimir am sustinut asta in zeci de emisiuni. Aproape orice tara de pe glob, inclusiv parteneri apropiati ai SUA, precum Japonia, Germania, UK, Israel au astfel de contracte la Washington, si nu de ieri de azi, ci de zeci de ani , a spus Ripa.

De ce rivalitatea SUA-China este inevitabila, dar o ruptura economica totala ar fi dezastruoasa. Analiza Washington Post Acesta a adaugat ca evolutiile politice recente au influentat relatia Romaniei cu SUA.

Cred ca este evident ca evolutii ce tin de politica interna dar si derapaje democratice evidente din ultimii ani au dus la o indepartare de americani. Cred ca ND a inteles ca diplomatia romaneasca si clasa politica nu au nici pe departe capacitatea de a reconstrui relatia stabila bazata pe incredere din primul mandat Trump sau din mandatele Obama , a mai declarat consultantul.

In opinia acestuia, investitia anuala in astfel de servicii este justificata in contextul strategic actual. Suma anuala, daca firma de lobby livreaza, este de maxim 6 milioane de dolari. Spre comparatie, doar in sectorul 3, doar in 2025, s-au cheltuit peste 20 de milioane de euro pentru spatii verzi. Copacei, floricele, gazon, sa fie frumi frumi cum ii place lu domnu primar , a spus Ripa.

Acesta a subliniat ca relansarea relatiei cu SUA ar trebui sa fie o prioritate majora de politica externa.

Relansarea relatiei cu SUA si revenirea Romaniei alaturi de singura tara care ne poate garanta securitatea, libertatea si prosperitatea trebuie sa fie cel mai important proiect de politica externa din prezent. ND are restante evidente in politica interna, dar, dincolo de certurile noastre de aici, trebuie sustinut in demersul de a reconstrui relatia cu SUA si chiar de a o duce mai departe. Orice guvern ar veni, nu poate livra prosperitate si predictibilitate in urmatorii ani. Cu greu vom depasi efectele guvernarii dezastruoase marca Ciolacu. Singurul castig pe care il poate avea ND in primul mandat, pentru tara, este apropierea de SUA , a concluzionat consultantul politic George Ripa.

Romania a semnat un contract de consultanta pentru relatia cu SUA. Administratia Prezidentiala a anuntat luni, 25 mai, ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatia cu Guvernul si Congresul Statelor Unite ale Americii , in scopul consolidarii Parteneriatului Strategic bilateral.

Cum a ajuns Cancelaria premierului sa dea contracte de consultanta pentru Aparare. Miruta explica mecanismul gandit de Ciolacu Potrivit institutiei, masura urmareste obiective de interes national si vizeaza intarirea cooperarii in domenii precum aparare, securitate, energie si tehnologii de varf.

Contractul a fost semnat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, specializata in relatii guvernamentale si consultanta strategica.

Administratia Prezidentiala precizeaza ca serviciile includ cresterea capacitatii de aparare si descurajare, atragerea de investitii, integrarea in structuri internationale, combaterea criminalitatii transnationale si facilitarea dialogului institutional cu autoritatile americane.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate , se arata in comunicatul institutiei.

Contractul are o durata initiala de sase luni si un plafon maxim de remunerare de pana la 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile prestate. Administratia Prezidentiala afirma ca initiativa completeaza demersurile oficiale ale statului roman si sustine angajamentul pentru transparenta si consolidarea relatiei cu SUA.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

146. Cupa Mondiala 2026: Spania, in premiera, fara jucatori de la Real Madrid la un turneu final | Sport | Radio Romania Actualitati

Cupa Mondiala 2026: Spania, in premiera, fara jucatori de la Real Madrid la un turneu final Adauga ca sursa preferata in Google Foto: Facebook Seleccion Espanola de F?? (SeFutbol) Articol de Andreea Helmis , 25 Mai 2026, 18:24

Seletcionerul natonalei Spaniei de fotbal, Luis de la Fuente, a anuntat lotul pentru Cupa Mondiala din Statele Unite, Canada si Mexic. FC Barcelona da cei mai multi jucatori, opt , inclusiv: Lamine Yamal, Gavi, Pedri, Dani Olmo sau Ferran Torres .

In premiera, nu a fost convocat niciun jucator de la Real Madrid, iar capitanul vine din afara campionatului spaniol - Rodri de la Manchester City.

Cand facem o selectie pentru lot, petrecem luni intregi pregatindu-l, deoarece luam in considerare toate scenariile posibile. (...) Suntem fericiti pentru ca am dormit profund aseara cand am finalizat lista, a declarat selectionerul de la Fuente.

Spania va juca in grupa cu Uruguay, Arabia Saudita si Capul Verde.

O sa spun clar, ne simtim favoriti, da, capabili sa castigam Cupa Mondiala, dar asta nu garanteaza nimic. Exista si alte pretendente puternice. Suntem dornici sa luptam la maximum, dar in fotbal poti pierde chiar daca ii esti superior adversarului, a mai spus de la Fuente.

Turneul final va avea loc in perioada 11 iunie-19 iulie si va fi gazduit in comun de 16 orase din cele trei tari nord-americane.

Ultima ora La Timisoara, terase si anexe ridicate fara autorizatie pe malul Begai au fost demolate

La Timisoara, terase si anexe ridicate fara autorizatie pe malul Begai au fost demolate

Cupa Mondiala 2026: Spania, in premiera, fara jucatori de la Real Madrid la un turneu final

Cupa Mondiala 2026: Spania, in premiera, fara jucatori de la Real Madrid la un turneu final

Csoma Botond: Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, ar trebui sa-si prezinte demisia

Csoma Botond: Ministrul interimar al culturii, Demeter Andras, ar trebui sa-si prezinte demisia

LIVE VIDEO: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru

LIVE VIDEO: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru

Germanul Vincent Keymer a castigat Super Chess Classic, un turneu in care sahul s-a dovedit sport periculos

Germanul Vincent Keymer a castigat Super Chess Classic, un turneu in care sahul s-a dovedit sport periculos

Ministrul interimar al Muncii va prezenta proiectul noii legi a salarizarii unitare

Ministrul interimar al Muncii va prezenta proiectul noii legi a salarizarii unitare

Mai multe...

Sport 25 Mai 2026, 16:29

Germanul Vincent Keymer a castigat Super Chess Classic, un turneu in care sahul s-a dovedit sport periculos

Au participat 10 jucatori de top mondial, iar fondul de premiere a fost de 475 de mii de dolari, din care 113 mii au revenit...

Germanul Vincent Keymer a castigat Super Chess Classic, un turneu in care sahul s-a dovedit sport periculos

Sport 25 Mai 2026, 08:24

Kimi Antonelli, a 4-a victorie la rand in Formula 1

Pilotul italian Kimi Antonelli (de la Mercedes) s-a distantat, in fruntea ierarhiei generale din Formula 1, datorita celei...

Kimi Antonelli, a 4-a victorie la rand in Formula 1

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

147. De la inceputul anului 2025, in Romania s-au desfiintat 50.000 de locuri de munca. Din cauza cresterii costurilor, aproape 10 la suta dintre firme s-ar putea inchide

De la inceputul anului 2025, in Romania s-au desfiintat 50.000 de locuri de munca. Din cauza cresterii costurilor, aproape 10 la suta dintre firme s-ar putea inchide Autor: Mihai Diac

Luni, 25 Mai 2026, ora 20:16

87 citiri

Florin Jianu, presedintele IMM Romania - FOTO Facebook/Florin Jianu.

De la inceputul anului 2026 pana in prezent, in Romania s-au desfiintat peste 50.000 de locuri de munca din economie, a declarat Florin Jianu , presedintele Consiliului National al Intreprinderilor Private Mici si Mijlocii (IMM) din Romania.

Daca avem 50.000 de locuri pierdute in primele cinci-sase luni in in Romania si continuam aceasta tendinta, ne vom duce catre un procent consistent in perioada urmatoare, a declarat Florin Jianu, citat de Antena 3 la data de 25 mai 2026.

In acest moment, 7 din 10 antreprenori sustin ca sunt loviti in plin de cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili. La aceasta se adauga scaderea vanzarilor si instabilitatea politica, potrivit unui sondaj realizat de IMM Romania. Toate acestea au facut ca afacerile sa se restranga, iar tot mai multi oameni sa ramana fara locuri de munca.

Doar anul acesta, vanzarile din comert au scazut in medie cu 6 procente. Un element extrem de ingrijorator este faptul ca au scazut vanzarile inclusiv la alimente.

Partea trista, pentru ca pana acum mai erau fluctuatii, dar produsul alimentar nu scadea, pentru ca alimentul este ultimul lucru la care renunta oamenii. Cred ca n-am avut scaderile astea de vanzari de la criza din 2008, a semnalat Feliciu Paraschiv, vicepresedintele Asociatiei Micilor Comercianti.

Oamenii de afaceri se tem ca situatia va continua sa se inrautateasca, mai ales ca, de la 1 iulie 2026, se majoreaza si salariul minim pe economie. Aceasta majorare de salarii va creste costurile pentru antreprenori.

Vestea proasta e aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, se va reduce personalul si - atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru in cercetarile noastre, aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele, a avertizat Florin Jianu.

Date de la Registrul Comertului arata ca 1.091 de companii au intrat in insolventa in primele doua luni ale anului 2026, in crestere cu peste 13% fata de aceeasi perioada din 2025.

Pentru a ameliora aceasta evolutie nefavorabila, reprezentantii mediului de afaceri au sase cereri in atentia viitorului guvern. Prima dintre cereri este reducerea cu 5 la suta a impozitarii pe forta de munca. De asemenea, se mai solicita reducerea impozitului pe dividende la 5 la suta, precum si reducerea TVA la 19 la suta - inclusiv o cota redusa de TVA de 9 la suta.

© AGERPRES 2005-2014

148. De unde vom lua banii pentru finantarea salarizarii bugetarilor? Expert: Vor urma disponibilizari, alta solutie nu vad

Analistul financiar Adrian Negrescu a opinat, la Digi24 , ca, odata cu noua lege a salarizarii unitare, angajatii de la stat vor avea o predictibilitate in ceea ce priveste castigurile si nu vor mai depinde de pixul sefilor.

Jurnalista : Aflam astazi forma finala a legii salarizarii, domnule Negrescu. O corectie, sa spunem asa, intr-un sistem in care se baga foarte multi bani la noi in tara. Credeti ca poate sa fie echitabila aceasta lege a salarizarii? Si se poate sa nu scada niciun salariu, asa cum ne spune guvernul?

Adrian Negrescu : Singura veste buna e ca, in sfarsit, angajatii de la stat vor avea o predictibilitate in ceea ce priveste castigurile. Nu vor mai depinde de pixul sefului care sa le dea sau nu stiu ce spor de toxicitate, de calculator, de scaun sau cum erau pana acum. Deci vor fi salarii fixe, stabilite prin aceasta lege si, din aceasta perspectiva, oamenii vor avea macar garantia ca isi vor lua banii la sfarsit de luna si nu vor mai trebui sa faca ochi frumosi sefului.

Pe de alta parte, intr-adevar, se pune problema costurilor de finantare. Noi pana acum plateam 170 de miliarde de lei costurile cu salarizarea, dublu fata de acum sase ani. Mai puneti inca 8 miliarde cat inseamna in plus si ne intrebam de unde vom lua acesti bani. E un mare semn de intrebare legat de finantarea salarizarii in sectorul bugetar. Probabil vor urma disponibilizari, alta solutie nu vad in momentul de fata.

Jurnalista : Deci, doar asa, daca salariile raman la fel, clar, niste oameni vor fi dati afara, ca altfel nu iese cumva sa te incadrezi intr-un buget.

Adrian Negrescu : Nu, n-ai de unde, pur si simplu. N-ai de unde sa scoti banii astia sa platesti Ganditi-va ca din taxele si impozitele pe care noi le platim statului, 90% din bani se duc pe salariile bugetarilor si pensii. Pai de ce sa mai faci investitii, de ce sa mai faci alte cheltuieli care tin de bugetul de stat? Nu prea avem de unde. Si din aceasta perspectiva, da, probabil vor urma disponibilizari.

© AGERPRES 2005-2014

149. Dispar 87 de sporuri din sistemul bugetar, printre care cele de praf si de antena . Cum functioneaza noile bonusuri de performanta

Dispar 87 de sporuri din sistemul bugetar, printre care cele de praf si de antena . Cum functioneaza noile bonusuri de performanta

Afrodita Cicovschi

Publicat: 25.05.2026 18:29

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Noua lege a salarizarii unitare propune una dintre cele mai ample reforme ale sistemului de plata din sectorul public din ultimii ani: plafonarea sporurilor, introducerea bonusurilor de performanta, reorganizarea grilelor salariale si reguli mai stricte privind transparenta veniturilor.

Sporurile au fost diminuate. Foto Shutterstock

Proiectul introduce plafonarea sporurilor, primelor si indemnizatiilor la maximum 20% din totalul salariilor de baza la nivelul fiecarui ordonator principal de credite. Aceasta prevedere este una dintre cele mai contestate de sindicate, care spun ca anumite categorii profesionale ar putea pierde venituri.

Exista insa si exceptii de la plafonare. Sporurile pentru munca de noapte, orele suplimentare, persoanele cu handicap sau anumite activitati legate de fonduri europene nu intra in calculul acestui plafon.

Legea prevede sporuri speciale pentru personalul implicat in proiecte europene si gestionarea fondurilor externe. Angajatii inclusi in echipe de proiect pot primi sporuri de pana la 40% din salariul de baza, in functie de timpul efectiv lucrat si de progresul proiectului. Primarii, viceprimarii si alte functii de demnitate publica implicate in implementarea proiectelor europene pot primi sporuri de pana la 20%.

Pentru munca de noapte se acorda un spor de 25%, iar orele suplimentare necompensate prin timp liber vor fi platite cu sporuri de 75% sau chiar 100% pentru activitatea prestata in zile libere si sarbatori legale.

Persoanele incadrate in grad grav sau accentuat de handicap vor beneficia de un spor de 15% din valoarea de referinta.

In ceea ce priveste sporurile pentru conditii de munca, acestea vor fi stabilite ulterior prin regulamente separate pentru fiecare domeniu sanatate, educatie, administratie, justitie, aparare sau cultura dupa consultarea sindicatelor.

Dispar sporurile de praf si de antena, si cel putin 5 ani de acum inainte nu vor mai putea fi introduse , a declarat ministrul Dragos Pislaru.

Noua lege mai prevede ca Ministerul Muncii va coordona intregul proces de evaluare a functiilor si va verifica aplicarea unitara a metodologiei in toate institutiile publice.

Una dintre cele mai importante schimbari este incercarea de uniformizare a salarizarii in intreg sistemul public si reducerea discrepantelor dintre diverse institutii. Tocmai aceasta reforma a grilelor salariale si plafonarea sporurilor au generat insa cele mai mari nemultumiri in randul sindicatelor, care acuza lipsa consultarii reale si se tem de scaderi indirecte ale veniturilor.

Sistem de premiere a performantelor Noua lege a salarizarii unitare introduce un sistem de premiere a performantei

pentru angajatii din sectorul public. Institutiile vor putea acorda premii trimestriale, semestriale sau anuale angajatilor care obtin rezultate deosebite, participa la activitati speciale sau au un volum de munca semnificativ mai mare decat cel normal.

Legea salarizarii intra in linie dreapta: Guvernul calculeaza impactul bugetar al majorarilor pentru a evita dezechilibrele fiscale Premiile vor putea fi acordate doar dupa consultarea sindicatelor si in baza unor criterii stabilite prin regulamente separate pentru fiecare domeniu educatie, sanatate, administratie, justitie, cultura sau aparare.

Valoarea totala a premiilor nu va putea depasi 4% din fondul total de salarii al fiecarei institutii. In plus, premiile vor putea fi acordate pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii, atat pentru functiile de executie, cat si pentru cele de conducere.

Fiecare premiu individual va avea o valoare cuprinsa intre 10% si 20% din salariul de baza aferent perioadei evaluate. In 2027, sistemul de premiere va fi aplicat doar pentru personalul didactic si personalul din cadrul ANAF.

Legea introduce si reguli privind protejarea salariilor dupa intrarea in vigoare a noii grile. Daca un angajat va avea, conform noii formule, un salariu mai mic decat cel avut in decembrie 2026, acesta va primi o diferenta salariala tranzitorie pentru a compensa pierderea. Aceasta protectie va fi acordata doar daca persoana ramane pe aceeasi functie si in aceleasi conditii de munca si va putea fi mentinuta pana la finalul anului 2031.

In calculul acestei diferente nu vor fi incluse sporurile si stimulentele legate de fondurile europene.

Proiectul mai prevede obligatii extinse de transparenta salariala. Toate institutiile publice vor fi obligate sa publice de doua ori pe an, pe site si la sediu, lista completa a functiilor si veniturilor salariale. Vor trebui afisate salariile de baza, sporurile, indemnizatiile, alte beneficii si baza legala pentru fiecare dintre acestea.

Institutiile care nu respecta obligatiile de transparenta risca amenzi intre 20.000 si 30.000 de lei, sanctiunile urmand sa fie aplicate de Inspectia Muncii.

Noua lege introduce si reguli speciale pentru personalul din domeniul IT, comunicatii si securitate cibernetica din sistemul public. Functiile TIC vor avea o clasificare separata, bazata pe competente si nivelul de specializare, iar Guvernul va adopta o metodologie distincta pentru incadrare si salarizare.

In cazul suspendarii contractului de munca, inclusiv pentru concediul de crestere a copilului, angajatii isi pastreaza functia si gradatia salariala la revenirea in activitate. Vechimea acumulata in aceasta perioada va fi luata in calcul la salarizare.

Legea permite si ocuparea temporara a unor posturi vacante prin cumul de functii in domenii considerate deficitare, precum educatia, sanatatea, asistenta sociala sau domeniul artistic, dar numai daca posturile nu au putut fi ocupate prin concurs.

Pentru promovari si ocuparea posturilor vacante, regula generala ramane concursul sau examenul, iar institutiile vor putea aproba promovari doar daca se incadreaza in bugetul de salarii aprobat.

Proiectul stabileste si procedura de contestare a salariilor si sporurilor. Angajatii vor putea depune contestatii in termen de 20 de zile de la comunicarea deciziei salariale, iar institutiile vor avea obligatia sa raspunda in maximum 30 de zile. Daca persoana este nemultumita de raspuns, poate merge in instanta.

Legea introduce si sanctiuni pentru institutiile care acorda ilegal sporuri sau depasesc plafonul de 20% pentru sporuri si alte beneficii salariale. In aceste cazuri, amenzile pot ajunge la 50.000 de lei, iar prejudiciile vor trebui recuperate.

© AGERPRES 2005-2014

Controlul va fi realizat de Curtea de Conturi.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

150. Document / Legea salarizarii, in dezbatere publica - impact financiar de 8 mld. lei in 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administratia locala revine in grila unica

Legea salarizarii unitare a personalului din sistemul public va avea anul viitor un impact financiar de opt miliarde de lei, astfel incat cheltuielile cu personalul vor creste la 174 de miliarde, fata de 166 anul acesta, conform proiectului pus luni in dezbatere publica.

(Descarcati AICI proiectul de lege) Documentul va fi trimis Parlamentului, dupa ce partidele au convenit, la Cotroceni, un acord pentru adoptarea acestuia in cursul lunii iunie, pentru a putea fi respectat termenul stabilit in PNRR pentru acest jalon - publicarea noii legi in monitorul Oficial pana la sfarsitul lunii.

Raportul dintre cele mai mici si cele mai mari salarii va fi de 1:8, comparativ cu 1:12 acum, si vor fi diferentiate printr-un coeficient de salarizare stabilit pentru fiecare functie publica, conform ierarhiei din lege.

Salariile de baza sunt calculate prin inmultirea acestui coeficient cu Valoarea de referinta (VR), care se stabileste anual prin legea bugetului de stat.

Valoarea de referinta va creste in primul rand in legatura cu cresterea PIB, dar el nu va avea acelasi avans, a explicat ministrul: Atentie, nu exista o conditionare ca daca iti creste PIB-ul cu, sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%. Dar conditionarea este in sens invers.

Valoarea de referinta este de 4.100 lei, in 2027.

Ministrul Dragos Paslaru a explicat ca nu va exista nicio scadere a veniturilor, insa bugetarii cu salarii peste cele din grila vor astepta noi majorari doar dupa ce vor ajunge la locul corect din grila.

Cele 6 principii pe care a fost elaborata legea Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni proiectul explicand ca viitorul sistem se bazeaza pe sase principii:

Din 151 de sporuri au fost eliminate 87 Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. Zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau o cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai numarat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri, a declarat luni ministrul Pislaru.

Dintre acestea, 87 au fost eliminate, ceea ce inseamna reducerea numarului lor cu aproape 57%.

Ele vor fi limiate la 20% pe ordonatori principali de credite, astfel incat salariile sa ramana elementul principal in aceste venituri.

In momentul de fata, ele pot ajunge de la 19 la peste 50%, iar in unele cazuri individuale ajung si la 120%. Mediana lor (adica sporul care imparte in doua jumatati - jumatate din sporuri care se situeaza sub aceasta valoare si o jumatate dintre sporuri se afla peste) este ina cest moment la 30% din salariul de baza, conform minsitrului.

Printre altele, dispar sporul de antena, de praf si de stres.

Stimularea performantei Existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna a ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta si introducem acest sistem, intre 10% si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat - dupa cum o sa vedeti - in primul an la 4% din anvelopa salariala, a mai declarat minsitrul.

© AGERPRES 2005-2014

Prevederi din lege privind performanta

Salariile judecatorilor Judecatorii, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila iar prin noua lege a salarizarii se va mentine salariul de baza, dar cel in plata are o scadere semnificativa de 16%, de la 22.907 la 19.268, a spus Dragos Pislaru.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta , a explicat ministrul.

Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. O spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat, care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi, in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit, care au dus lucrurile la nivelul respectiv, a explicat Pislaru.

Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268. Intrebarea va fi bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa, ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu, daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile, a explicat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

151. DOCUMENT Exceptii in legea salarizarii. Spor de pana la 40% pentru bugetarii care lucreaza cu fonduri UE

Potrivit proiectului , personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiect pentru proiectele finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile beneficiaza de un spor de pana la 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat.

Sporul se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si cu progresul tehnic/financiar raportat.

Sursa: Fcasimil proiect legea salarizarii Aceeasi prevedere se aplica si unor angajati din cadrul APIA si AFIR implicati in gestionarea fondurilor agricole europene.

Personalul din cadrul Directiei pentru coordonarea agentiilor de plati, prevazut la art. 11 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 41/2014 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin Legea nr. 43/2015, cu modificarile ulterioare, personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din aceeasi ordonanta de urgenta, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, beneficiaza de un spor de pana la 40% din salariul de baza, in limita alocarii bugetare , se arata in proiect.

Sursa: Fcasimil proiect legea salarizarii Spor de noapte de 25% De asemenea, angajatii care lucreaza intre orele 22:00 si 06:00 vor primi un spor de 25% pentru orele lucrate in acest interval, daca efectueaza minimum trei ore de noapte in programul normal de lucru. Si acest spor este exceptat de la limita generala a sporurilor.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Sursa: Fcasimil proiect legea salarizarii BREAKING Cum arata noile salarii ale bugetarilor cu 4.100 lei valoare de referinta Cum se face plata orelor suplimentare Noua lege prevede ca orele suplimentare vor fi compensate, in primul rand, cu timp liber in termen de 60 de zile. Daca acest lucru nu este posibil, orele suplimentare efectuate in timpul saptamanii vor fi platite cu un spor de 75%.

Totodata, munca prestata in weekend, sarbatori legale sau alte zile nelucratoare va fi platita cu un spor de 100%.

Legea introduce si o limita anuala de 360 de ore suplimentare.

Sursa: Fcasimil proiect legea salarizarii Spor de 15% pentru persoanele cu handicap Bugetarii incadrati in grad de handicap grav sau accentuat vor beneficia de un spor de 15% din valoarea de referinta, pe perioada valabilitatii certificatului de handicap. Acest spor nu va intra in calculul plafonului de 20%.

Persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pe perioada valabilitatii certificatului, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din valoarea de referinta.

© AGERPRES 2005-2014

Sursa: Fcasimil proiect legea salarizarii Toate celelalte sporuri vor fi plafonate la nivelul de 20%.

SURSE Noua lege a salarizarii. Doua valori de referinta luate in calcul. Cu cat vor creste salariile politicienilor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

152. DOCUMENT Prin noua Lege a salarizarii unele salarii ale bugetarilor vor fi mai mici decat in prezent: Se introduce un mecanism tranzitoriu care va compensa diferenta - Stiripesurse

Cuprins:

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, potrivit proiectului pus in transparenta publica, informeaza Agerpres.

Bugetarii cu salariile scazute vor avea o diferenta salariala tranzitorie Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, se mentioneaza in document.

Documentul mai prevede ca, la calcularea diferentei salariale tranzitorii, nu vor fi incluse drepturile salariale aferente activitatilor desfasurate in proiecte finantate din fonduri europene si nici stimulentele acordate pentru gestionarea financiara a fondurilor europene.

Potrivit proiectului, diferenta salariala tranzitorie va fi calculata si platita lunar, individual, pe perioada in care sunt indeplinite conditiile pentru acordarea acesteia, dar nu mai tarziu de 31 decembrie 2031.

Proiectul Legii Salarizarii negrealucian05

Ministrul Muncii: Niciun angajat din sectorul public nu va pierde din venituri Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni, in cadrul unei conferinte de presa sustinute la Palatul Victoria, ca niciun angajat din sectorul public nu va pierde venituri dupa aplicarea noii legi a salarizarii, eventualele scaderi urmand sa fie compensate printr-o diferenta salariala individuala, in timp ce salariile vor creste pentru 56% dintre bugetari.

Oamenii vor avea o noua incadrare pe un nou salariu de baza si pe o noua structura de sporuri care sunt limitate la 20%. Se face calculul, sa zicem tu ai 12.100 in plata acum si prin calculele care sunt refacute ajungi la 11.000. Vei avea o diferenta de 1.100 de lei care se considera o compensatie. Deci, vine salariul conform aplicarii legii noi plus o compensatie care este considerat drept individual, nu colectiv de 1.100 de lei. Ca acolo te-a prins pe tine 2027 cand s-a aplicat legea (...) Niciun roman nu va pierde vreun leu ca urmare a acestei legi. Principiul protectiei veniturilor este principiul fundamental al acordului politic intre partide si cel care ne ghideaza munca la Ministerul Muncii, in echipa de redactare si de sprijin pentru acest proiect. Prin urmare, romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar. Ceea ce este un mare adevar este ca pentru 56% din angajatii din sectorul public, salariile vor creste si pentru ceilalti vor ramane in plata exact cum sunt, a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

153. DOCUMENT. Ce prevede noua lege a salarizarii. Cel mai mare salariu va fi de 32.800 de lei. Vor exista 12 grade salariale

Ministerul Muncii a publicat, luni, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, grilele de salarizare si calendarul de implementare.Potrivit documentului publicat de Ministerul...

© AGERPRES 2005-2014

154. DOCUMENT. Ce prevede noua lege a salarizarii. Cel mai mare salariu va fi de 32.800 de lei. Vor exista 12 grade salariale

Ministerul Muncii a publicat, luni, proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice, grilele de salarizare si calendarul de implementare. Potrivit documentului, valoarea de referinta pentru calcularea salariilor din sectorul public in anul 2027 este de 4.100 de lei. Vor exista 12 grade salariale, dar coeficientul maxim ramane 8. De asemenea, sporurile si primele nu pot depasi 20% din salariul de baza.

Documentul poate fi consultat AICI . Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat proiectul de lege intr-o conferinta de presa. Proiectul de lege trebuie adoptat pana la finalul sesiunii parlamentare pentru a respecta termenul de 1 iulie 2026 din PNRR.

Din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania ( ). In momentul de fata in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut, prin acest proiect pe care il prezentam, este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de aproape 57% , a precizat ministrul Muncii.

Legea va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027 Potrivit proiectului de lege publicat de Ministerul Muncii, legea va intra in vigoare de la data de 1 ianuarie 2027, iar cuantumul valorii, adica valoarea de baza folosita ca sa se calculeze salariile din sistemul public, pentru anul 2027 este de 4.100 de lei.

Intrarea in vigoare ART. 35

(1) Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(2) Prin exceptie de la prevederile art. 9 alin. (3), cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4100 lei , scrie in document.

Cat va fi cel mai mare salariu la stat Mai exact, daca o functie are un coeficient de 2,5, de exemplul, salariul se va calcula: 4.100 lei ?2,5 = 10.250 lei salariu brut.

Similar, cel mai mare salariu la stat va fi de 32.800 de lei brut. Adica coeficientul maxim, 8, inmultit cu valoarea de referinta, 4.100 de lei: 4.100 lei ?8 = 32.800 lei salariu brut.

Diferentierea salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare se realizeaza prin utilizarea coeficientilor de salarizare cuprinsi in intervalul 1,00, care corespunde functiei cu cea mai mica responsabilitate, si 8,00, care corespunde functiei cu cea mai mare responsabilitate in stat , scrie in proiectul de lege citat.

Grila de salarizare Structura de grade salariale include 12 grade salariale. Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, dupa cum urmeaza:

Gradul salarial

Coeficientul minim

Coeficientul maxim

1,00

© AGERPRES 2005-2014

1,19

1,20

1,34

1,35

1,49

1,50

1,64

1,65

1,83

1,84

2,09

2,10

2,39

2,40

3,29

3,30

4,19

4,20

5,59

5,60

6,49

6,50

8,00

Sporuri si prime de performanta Potrivit documentului citat, vor exista in continuare sporuri pentru munca de noapte, munca suplimentara, pentru conditii de munca si persoane cu handicap. Insa, suma sporurilor, indemnizatiilor, primelor si premiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare.

© AGERPRES 2005-2014

De asemenea, ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, premii de performanta personalului care:

Si in acest caz, valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

Premiile de performanta pot fi acordate:

Gradatiile corespunzatoare transelor de vechime in munca Conform proiectului de lege, fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 6 gradatii, corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica, functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici pentru care gradatia este inclusa in salariul de baza/indemnizatia lunara. Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 6 gradatii sunt urmatoarele:

Proiectul de lege prevede si situatiile in care o persoana poate cumula mai multe functii la stat:

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

155. Document. Ministerul Muncii a facut public proiectul noii Legi a Salarizarii - Stiripesurse

Ministerul Muncii a facut public proiectul noii Legi a Salarizarii. Conform documentului, structura de grade salariale include 12 grade salariale. Raportul de la cel mai mic salariu de baza la cel mai mare este de 1 la 8, se arata in proiectul de lege prezentat de Ministerul Muncii.

Ministerul Muncii a facut public proiectul noii Legi a Salarizarii - Raport de la 1 la 8 Astfel, potrivit documentului citat, in sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 8 .

Vor fi 12 grade salariale ART. 9

(1) Structura de grade salariale include 12 grade salariale.

(2) Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, dupa cum urmeaza:

Gradul salarial Coeficientul minim Coeficientul maxim

1 1,00 1,19

2 1,20 1,34

3 1,35 1,49

4 1,50 1,64

5 1,65 1,83

6 1,84 2,09

7 2,10 2,39

8 2,40 3,29

9 3,30 4,19

10 4,20 5,59

11 5,60 6,49

12 6,50 8,00

Stabilirea salariului de baza Potrivit documentului citat, stabilirea salariului de baza se va face corespunzator functiei pe care s-a facut incadrarea personalului.

Stabilirea salariului de baza se face corespunzator functiei pe care s-a facut incadrarea personalului, potrivit alin.(5), nefiind permise asimilari ale salariului de baza intre functii prevazute in prezenta lege , se precizeaza in proiectul de lege citat.

Coeficientii de salarizare pentru functiile din fiecare domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale

© AGERPRES 2005-2014

de functii bugetare, pentru functiile ocupate de personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, precum si pentru functiile de demnitate publica, sunt prevazuti in anexele nr. I - IX.

Diferentierea salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare se realizeaza prin utilizarea coeficientilor de salarizare cuprinsi in intervalul 1,00, care corespunde functiei cu cea mai mica responsabilitate, si 8,00, care corespunde functiei cu cea mai mare responsabilitate in stat , se arata in documentul citat.

Cum se stabilesc salariile de baza si care va fi valoarea de referinta Noua Lege a salarizarii prevede ca salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de salarizare prevazuti in anexele I-IX cu valoarea de referinta, rotunjindu-se din leu in leu in favoarea salariatului .

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Bugetul.ro Cat costa neglijenta dentara in Romania, in 2026. Semnele timpurii pe care nu ar trebui sa le ignori. EXCLUSIV

Valoarea de referinta este 4.100 de lei, ca sa ne incadram in anvelopa de 8 miliarde de lei, conform celor transmise de Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii.

Salariile de baza pentru functiile de executie sunt diferentiate pe functii, grade/trepte profesionale si gradatii de vechime si se calculeaza aplicand cele 6 gradatii de vechime, conform prevederilor art. 13.

In salariul de baza pentru functiile de conducere este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

Salariul de baza pentru functiile de conducere prevazute cu grad managerial I si II se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.

Daca salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare sau, dupa caz, indemnizatia lunara pentru o functie din sectorul bugetar, calculata conform prezentei legi pentru un program de lucru de 8 ore zilnic, este mai mica decat valoarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, atunci persoana care ocupa functia respectiva beneficiaza de plata unei sume egale cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata. In cazul in care programul normal de munca pentru este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, persoana care ocupa functia respectiva beneficiaza de plata unei sume calculate prin raportarea salariului de baza minim brut pe tara la numarul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat , se mai mentioneaza in document.

Stire in curs de actualizare...

Proiectul Legii Salarizarii negrealucian05

Keywo

156. DOCUMENT. Proiectul Legii salarizarii unitare a bugetarilor, publicat. Pislaru: 87 de sporuri - inclusiv cel de hrana, de praf si de antena - se taie, din totalul de 151

DOCUMENT. Proiectul Legii salarizarii unitare a bugetarilor, publicat. Pislaru: 87 de sporuri inclusiv cel de hrana, de praf si de antena se taie, din totalul de 151Secunda Tv Close Menu

Facebook X (Twitter) Instagram

Home Politica

DOCUMENT. Proiectul Legii salarizarii unitare a bugetarilor, publicat. Pislaru: 87 de sporuri - inclusiv cel de hrana, de praf si de antena - se taie, din totalul de 151 Mirela Egeea mai 25, 2026 Updated: mai 25, 2026 Politica

Share Facebook Twitter LinkedIn Pinterest Email WhatsApp Copy Link

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni proiectul Legii salarizarii unitare a bugetarilor, precizand ca se elimina 87 din totalul celor 151 de sporuri, inclusiv cel de hrana, de praf si de antena , iar unele dintre celelalte - cum este cel de doctorat - se includ in salariul de baza.

Ramane, insa, sporul de maxim 40% pentru cei care lucreaza cu fondurile europene si cele din sistemul medical, unde trebuie normataactivitatea chirurgilor, spre exemplu.

Legea, care va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, prevede imposibilitatea inventarii altor sporuri timp de cel putin 5 ani - asa cum este stabilit deja in jalonul din PNRR. Altfel, Romania pierde 771 de milioane de euro din bani europeni.

In noua lege se introduce o bonificatie de performanta de 10-20%: Nu putem avea sporuri mai mari, ca anvelopa, de 20% .

Gradele au comprimate de la 12 la 1 la 8 la 1, iar valoarea de referinta este de 4.100 de lei . Concret, presedintele tarii va avea salariul de 4.100 lei x 8 (cel mai ridicat nivel din grila). Cei care il depasesc, in pezent, vor ramane la nicelul actual pana cand va fi ajuns de seful statului.

Vor ramane cu salariile inghetate la nivelul din acest an 44% dintre bugetari, intre care se numara magistratii si cei de la conducerile institutiilor de stat. Magistratii depasesc 30.000 de lei in plata , a precizat Pislaru.

Reforma salariilor ar fi trebuit asumata politic inca din anul 2021, dar nu s-a intamplat acest lucru pentru ca a lipsit curajul, a acuzat Pislaru.

Maine (marti - n.r.) incepem primele intalniri cu familiile ocupationale, cu sindicatele, de miercuri consultarile cu familiile ocupationale si cu sindicatele. Vom strange amendamente si vom trimite la Parlament forma initiala, cu tot cu amendamente , a mai spus Pislaru.

Astfel, timp de trei saptamani, proiectul actual ar putea fi modificat substantial.

Cele mai importante declaratii ale ministrului Dragos Pislaru:

PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva a inceput in 2022 si a inceput cu o evaluare a functiilor din administratia publica. In 2023 (Guvernul Ciuca - n.r.) a inceput dialogul cu familiile ocupationale, reluat in 2024 (Guvernul Ciolacu - n.r.). In 2025 (Guvernul Bolojan - n.r.), in noiembrie, a fost reactualizata negocierea cu Comisia Europeana pe PNRR. In decembrie, Ministerul Muncii (condus de Florin Manole - n.r.) reia munca pentru

© AGERPRES 2005-2014

scenariile pe reforma, pana in aprilie.

Suntem in al 12-lea ceas pentru a putea indeplini aceste cerinte. Suntem intr-un moment bun pentru Romania, in care avem un acord politic pentru a ne putea asigura ca aceasta lege are sanse pentru a putea fi trecuta.

Noi astazi incercam sa reparam o legislatie de salarizare din 2017, Legea 153, care nu era neaparat rea ca lege. Atunci am avut munca tehnocrata de 8 luni, cu 153 de ore in care am participat la negocieri.

Pe problema salarizarii e foarte important sa stim cat ne permitem sa cheltuim. Atucni aveam deficit cu 3%. Acum nu mai e aceeasi situatie.

Partidele politice au agreat acel plafon maxim, de la 166 de miliarde de lei, cat avem acum, sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei, anul viitor. Deci 8 miliarde de lei bugetul pentru aceasta reforma . Au agreat ca salariile nu scad . Si ca avem, nevoie de o implementare unitara, neexistand exceptii.

Sunt 6 lucruri esentiale: 1) Munca de valoare egala = salarizare egala; 2) Predictibilitate si sustenabilitate; 3) Cum sustii functiile de intrare in administratia publica (debutantii) si cum ii motivezi; 4) Performanta si responsabilitate; 5) Administratia locala revine in grila de salarizare.

Discrepante salariale nejustificate : variatii foarte mari pentru acelasi tip de pozitie in administratie. Noi am ajuns in situatia in care sa avem functii in care se desfasoara munca de valoare egala care sunt salarizate discretionar si diferentiat. Reforma stabileste un sistem de echivalare prin niste functii care leaga intre ele familiile ocupationale. Acum, grilele defavorizeaza sectoarele sau profesiile care nu au parghiile politice sa-si obtina legislatie speciala, prin presiune, prin greve.

Problema oamenilor nu este legata doar de cati bani primesc in mana, problema majora se refera la echitate. Cat primesc ei fata de cat primeste altcineva.

Din cauza ca era greu de intervenit pe salariile de baza, s-a marjat foarte mult pe sporuri. Sunt 151 de sporuri, eliminam 87, o reducere de 56-57%.

Nu exista un sistem de bonificare de performanta; il introducem acum, este intre 10-20% din salariul de baza pentru maxim 305 din angajati.

Aceasta lege trebuie sa ramana asa cinci ani.

Nu putem avea sporuri mai mari, ca anvelopa, de 20%.

O comprimare a gradelor, de la 12 la 1 la 8 la 1 inseamna mai multa echitate in sistem. Valoarea de referinta este de 4.100 de lei. Va creste in functie de PIB. Exista posibilitatea cresterii valorii de referinta cu mai putini oameni.

Vom avea introducerea sporurilor in salariilor de baza.

Lumea va ramane cu venitul in plata. Vor fi plati compensatorii individuale.

Se poate bonifica performanta individuala . Maxim 30% ar putea fi mai performanti decat media.

56% dintre posturi vor avea cresteri salariale.

Exemple relevante de salarii: prof. universitar va ajunge la 16.400 salariu de baza. Cercetatorii stiintifici crestere de

© AGERPRES 2005-2014

45% la salariul de baza. Profesori cu studii superioare crestere a salariilor de baza cu 17%.

Profesori cu studii superioare crestere a salariilor de baza cu 17%. Judecatori mentinem salariul de baza, dar salariul in plata are o scadere de 16%. Vor avea aceasta compensare individuala care va ramane pana cand vor fi ajunsi din spate. Muzeografii crestere de 31% in salariul de baza. Asistentul social crestere de 40%. Debutantii o crestere care ajunge pana la peste 5.000 de lei.

Datele statistice sustin ca sectorul public castiga mai bine decat in sistemul privat.

Vestea buna pentru cei din administratia publica este ca, in sfarsit, ai o predictibilitate: stii cu cat vor creste salariile

Ministrul Pislaru a precizat ca se abroga intreaga legislatie speciala pe baza careia au fost introduse sporurile.

Abrogarea unor dispozitii

ART. 36

(1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

6. pct. 3 al Articolului unic din Legea nr. 11/2022 pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 104/2021 privind infiintarea Directoratului National de Securitate Cibernetica, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 25 din 7 ianuarie 2022;

23.art.6 alin.(2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 81/2024 entru infiintarea Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Minier, Petrolier si al Stocarii Geologice a Dioxidului de Carbon, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul resurselor minerale, petr olului si stocarii geologice a dioxidului de carbon, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 613 din 29 iunie 2024;

Download (PDF, Unknown)

Proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice poate fi consultat AICI

Download (DOCX, 58KB)

main pislaru politica proiect lege salarizare unitara salarii bugetari

Follow on Google News Follow on Facebook

Share. Facebook Twitter Pinterest LinkedIn Email WhatsApp Copy Link

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

157. DOCUMENT: Cum vor arata salariile bugetarilor. Vezi proiectul de lege integral si anexele pe ocupatii. Veniturile magistratilor se plafoneaza pentru ca si le-au marit singuri prin hotarari

Ministerul Muncii a publicat luni proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Poti consulta mai jos proiectul de lege si anexele relevante. Reamintim ca PSD, PNL, USR si UDMR au agreat acest proiect sub

Valoarea de referinta e de 4.100 de lei. In functie aceasta valoare sunt stabilite salariile bugetarilor. Ea va putea creste in functie de cresterea PIB, dar si de cresterea productivitatii prin scaderea numarului de bugetari, a declarat ministrul Muncii, Dragos Pislaru.

- articolul continua mai jos -

In sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 8, potrivit noului proiect. In legea actuala, raportul era de 1 la 12.

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat ca veniturile magistratilor vor fi plafonate pentru ca judecatorii si-au crescut veniturile mult peste grila prin decizii judecatoresti .

Proiectul legii salarizarii bugetarilor

Proiect de lege COEFICIENTI

Anexa I Invatamant

ANEXA II Cap II REGLEMENTARI Specifice

Anexa III Cultura

Anexa IV Diplomatie

Anexa V Justitie

Anexa VI

Anexa VII

Anexa VIII Functionarii Publici

Anexa VIII Personal Contractual

Ierarhia Functiilor Reprezentative Evaluate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

158. DOCUMENTE Gradatia de merit 2026: Modelele de cereri de inscriere, opis si raport de activitate, publicate de inspectorate / Profesorii depun dosarele intre 26 si 28 mai

Mai multe inspectorate scolare, printre care ISJ Iasi ISJ Timis ISJ Covasna , au publicat procedurile pentru acordarea gradatiei de merit 2026, impreuna cu modelele de cereri de inscriere, opisul dosarului, declaratiile pe propria raspundere si documentele necesare pentru evaluare. Profesorii si personalul didactic auxiliar depun dosarele in perioada 26-28 mai 2026, potrivit calendarului stabilit de Ministerul Educatiei si Cercetarii.
Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Ce reprezinta gradatia de merit

Gradatia de merit reprezinta o majorare salariala de 25%, acordata pentru o perioada efectiva de 5 ani, pentru:

Potrivit procedurii, numarul gradatiilor se stabileste prin aplicarea procentului de 16% din totalul posturilor ocupate in luna februarie 2026 , conform datelor din programul EDUSAL.

Evaluarea dosarelor se face pe baza activitatii si performantelor profesionale din ultimii ani, potrivit criteriilor stabilite prin metodologie.

Pentru acordarea gradatiei de merit in 2026 este necesar un punctaj de minimum 75 de puncte , conform celor trei inspectorate.

Modele de cereri pentru gradatia de merit 2026 (ISJ Iasi ISJ Timis ISJ Covasna Profesorii care vor sa candideze pentru gradatia de merit 2026 sunt sfatuiti sa verifice constant site-urile inspectoratelor scolare de care apartin, deoarece procedurile, fisele de (auto)evaluare, modelele de cereri, modul de depunere a dosarelor si instructiunile tehnice pot varia de la un inspectorat la altul.

De exemplu, ISJ Timis solicita depunerea dosarului atat in format letric, cat si electronic, organizat pe foldere si incarcat pe platforma ONE, in timp ce ISJ Iasi a anuntat depunerea exclusiv in format letric.

Modele de cerere de inscriere pentru gradatia de merit 2026, pentru personalul didactic, auxiliar si personal de conducere Model cerere de inscriere Didactic_2026 Iasi Download

Model cerere de inscriere Auxiliar_2026 Iasi Download

2_Modele cereri gradatie de merit 2026 Timis Download

Model cerere de inscriere cadre did_0 gradatie de merit 2026 covasna Download

Model cerere de inscriere personal de conducere_1 gradatie de merit 2026 covasna Download

Anexa 2 Cerere tip pentru personal didactic auxiliar gradatie de merit 2026 covasna Download

Model declaratie pe propria raspundere Model declaratie pe propria raspundere_2026 Iasi Download

5_Declaratie candidat gradatie de merit 2026 Timis Download

Model declaratie pe propria raspundere cadre didactice_0 gradatie de merit 2026 covasna Download

Model opis pentru gradatia de merit Model opis_2026 Iasi Download

Model opis_3 gradatie d emerit 2026 covasna Download

Modele rapoarte de activitate pentru gradatia de merit 2026 3_Model Raport de activitate gradatia de merit 2026 Timis Download

Model raport de activitate pentru cadre didactice_2 gradatie de merit 2026 covasna Download

Model raport de activitate pentru personal de conducere si indrumare si control_ gradatie de merit 2026 covasna Download

Alte documente pentru gradatie de merit 2026 4_Modele Adeverinte calificative gradatia de merit 2026 Timis Download

Anexa 1 FOAIIE DE TITLU- auxiliar gradatie de merit 2026 covasna Download

Pagina de titlu_5 gradatie de merit 2026 covasna Download

Documentele pe care le au de pregatit profesorii pentru dosarul pentru gradatia de merit 2026, potrivit ordinului:
Art. 9 (1) Dosarul , in vederea participarii la concursul pentru acordarea gradatiei de merit, se intocmeste de catre fiecare candidat si cuprinde urmatoarele documente , numerotate pe fiecare pagina si consemnate in opis:

a) opisul dosarului , in doua exemplare, dintre care unul se restituie candidatului, cu semnatura sa si a conducerii unitatii/institutiei de invatamant, in care sunt consemnate documentele existente, cu precizarea paginilor aferente;

b) cererea-tip , elaborata de inspectoratul scolar, in care candidatul isi precizeaza optiunea;

c) adeverinta/adeverinte cu calificativele din anii scolari evaluati

d) adeverinta de vechime in invatamant

e) fisa de (auto)evaluare pentru gradatie de merit elaborata de inspectoratul scolar la categoria de personal didactic la care candideaza, cu punctajul completat la rubrica (auto)evaluare;

f) raportul de activitate pentru perioada evaluata , ce trebuie sa respecte ordinea criteriilor/subcriteriilor din fisa de (auto)evaluare si sa contina trimiteri explicite la documentele justificative din dosar;

g) declaratia pe propria raspundere prin care candidatul confirma ca documentele depuse la dosar ii apartin si ca prin acestea sunt certificate activitatile desfasurate , conform modelului prevazut in anexa nr. 4 la prezenta metodologie;

h) documentele justificative , grupate pe criteriile si subcriteriile din fisa de (auto)evaluare pentru gradatie de merit, elaborata de inspectoratul scolar la categoria de personal didactic la care candideaza.

Sunt acceptate doar documente justificative emise de unitati de invatamant preuniversitar, de institutii de invatamant superior, de inspectorate scolare, case ale corpului didactic, centre de excelenta, CJRAE/CMBRAE, precum si de

© AGERPRES 2005-2014

Ministerul Educatiei si Cercetarii:

Se accepta doar documente justificative emise de unitati de invatamant preuniversitar, de institutii de invatamant superior, de inspectorate scolare, case ale corpului didactic, centre de excelenta, CJRAE/CMBRAE, precum si de Ministerul Educatiei si Cercetarii si de institutiile si unitatile care functioneaza in subordinea sau coordonarea Ministerului Educatiei si Cercetarii, conform Hotararii Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea si functionarea Ministerului Educatiei si Cercetarii cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv de parteneri sociali ai Ministerului Educatiei si Cercetarii.

Documentele emise de alte institutii, organizatii non guvernamentale, sau organisme institutionale pot fi depuse si acceptate ca documente justificative numai in conditiile in care sunt vizate prin semnatura/certificate de directorul unitatii de invatamant sau de un reprezentant al inspectoratului scolar (ex: inspector scolar care coordoneaza disciplina/ domeniul, inspector scolar general adjunct, inspector scolar general).

La fel ca in anii trecuti, inspectoratele scolare judetene pot decide sa primeasca dosarele candidatilor in format letric sau in format electronic

Art. 9 (3) Inspectoratul scolar stabileste prin procedura proprie, aprobata in consiliul de administratie al inspectoratului scolar, modalitatea de depunere, de evaluare a dosarelor si de solutionare a contestatiilor: in format letric sau in format electronic prin platforma dedicata, modalitate pe care o transmite candidatilor, in termenul prevazut in anexa nr. 1 la prezenta metodologie.

(4) In cazul in care inspectoratul scolar hotaraste ca depunerea si ulterior evaluarea documentelor candidatilor si solutionarea eventualelor contestatii sa se realizeze prin intermediul unei platforme online, in format electronic (scanat), acesta are obligatia de a asigura, pentru candidatii aflati in situatii exceptionale, care declara pe propria raspundere ca nu au acces la instrumentele necesare depunerii online a dosarului, infrastructura necesara.

(5) Pentru situatiile in care inspectoratul scolar hotareste ca dosarele candidatilor in vederea participarii la concursul pentru obtinerea gradatiei de merit sa fie depuse in format letric, candidatul intocmeste si depune dosarul la conducerea unitatii/institutiei de invatamant/Palatului National al Copiilor in care este titular/detasat/angajat la data depunerii dosarului. Candidatii care isi desfasoara activitatea in doua sau mai multe unitati/institutii de invatamant depun documentele la conducerea uneia dintre aceste unitati de invatamant, cu respectarea stricta a termenului prevazut in anexa nr. 1 la prezenta metodologie. Dupa depunerea dosarului de inscriere la concurs nu se mai admite completarea acestuia cu alte documente.

Calendar gradatie de merit 2026 In perioada 25-26 mai 2026, consiliile de administratie ale inspectoratelor scolare aproba numarul de locuri repartizate pe categorii de personal si repartizarea pe discipline si domenii.

Inspectoratele scolare comunica in teritoriu:

Profesorii depun dosarele in perioada 26-28 mai 2026, potrivit calendarului oficial.

Graficul desfasurarii concursului pentru acordarea gradatiilor de merit sesiunea 2026 1. Transmiterea de catre Ministerul Educatiei si Cercetarii a numarului total de posturi didactice de predare, de conducere, indrumare si control, respectiv a numarului de posturi didactice auxiliare ocupate la nivelul lunii februarie 2026, conform datelor din programul EDUSAL. Termen: 22 mai 2026

2. Detalierea punctajelor aferente criteriilor de catre comisia paritara de la nivelul inspectoratului scolar, stabilirea numarului gradatiilor de merit si a punctajului minim pe categorii de personal si pe discipline/domenii/niveluri de invatamant. Transmiterea propunerii Palatului National al Copiilor catre Ministerul Educatiei si Cercetarii cuprinzand

© AGERPRES 2005-2014

numarul de gradatii ce urmeaza a fi acordate. Perioada: 25 mai 2026

3. Aprobarea numarului de locuri repartizate pe categorii de personal (didactic de predare/didactic de conducere, indrumare si control/didactic auxiliar) si discipline/domenii de catre consiliul de administratie al inspectoratului scolar, in baza hotararii comisiei paritare.

Comunicarea fiselor de (auto)evaluare, a numarului gradatiilor de merit si a punctajului minim pe categorii de personal si pe discipline/domenii/niveluri de invatamant de catre inspectoratul scolar in teritoriu.

Perioada: 25 26 mai 2026

4. Depunerea de catre candidati a dosarelor la secretariatul unitatii/institutiei de invatamant preuniversitar de stat, cu personalitate juridica. Perioada: 26 28 mai 2026

5. Depunerea dosarelor care contin documentele justificative privind activitatea candidatului respectiv la secretariatul/registratura inspectoratului scolar/Ministerului Educatiei si Cercetarii, in cazul Palatului National al Copiilor. Perioada: 27 29 mai 2026

6. Analiza dosarelor de catre inspectorul scolar care coordoneaza disciplina, cu consultarea consiliului consultativ, si elaborarea raportului referitor la activitatea candidatului in specialitate; verificarea dosarelor si acordarea punctajelor de catre comisia de evaluare a dosarelor depuse in vederea acordarii gradatiei de merit; aprobarea listei cuprinzand punctajele acordate in urma evaluarii de catre consiliul de administratie al inspectoratului scolar si afisarea acestei liste la avizierul si pe site-ul inspectoratului scolar, respectiv la sediul si pe site-ul Ministerului Educatiei si Cercetarii dupa aprobarea de catre comisia de evaluare, in cazul Palatului National al Copiilor. Perioada: 2 10 iunie 2026

7. Depunerea/Transmiterea contestatiilor privind punctajul acordat si stabilirea numarului gradatiilor de merit ce pot fi redistribuite. Perioada: 11 12 iunie 2026

8. Solutionarea contestatiilor de catre comisia de contestatii, validarea rezultatelor finale ale concursului de catre consiliul de administratie al inspectoratului scolar si afisarea acestora la avizierul si pe site-ul inspectoratului scolar, respectiv la sediul si pe site-ul Ministerului Educatiei si Cercetarii, in cazul Palatului National al Copiilor. Termen: 15 19 iunie 2026

9. Inaintarea la Ministerul Educatiei si Cercetarii a listelor cu personalul didactic din unitatile de invatamant preuniversitar de stat, cu personalitate juridica, validat, precum si listelor cu personalul didactic civil din unitati militare de invatamant preuniversitar, validat, in vederea acordarii gradatiei de merit. Termen: pana la 26 iunie 202

10. Emiterea ordinului ministrului Educatiei si Cercetarii pentru aprobarea listelor cu personalul didactic din invatamantul preuniversitar de stat care beneficiaza de gradatie de merit. Termen: pana la 7 august 2026

Foto: Stokkete | Dreamstime.com Dreamstime.com sprijina educatia din Romania si ofera gratuit imagini stock prin care Edupedu.ro isi poate ilustra articolele cat mai relevant posibil / Campania Back to school ofera posibilitatea oricarei scoli, profesor sau elev sa descarce imagini de calitate cu 50% discount

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

159. Dosarele desecretizate ale istoriei. 60 de ani de la greva marinarilor din Marea Britanie. Generalul Mihai Caraman, asul din maneca lui Nicolae Ceausescu - Evenimentul Zilei

Invitatii EVZ Dosarele desecretizate ale istoriei. 60 de ani de la greva marinarilor din Marea Britanie. Generalul Mihai Caraman, asul din maneca lui Nicolae Ceausescu Comenteaza stirea

Mihai Caraman la Paris Sursa foto: arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

In Marea Britanie, la finele lunii martie 1966, la nici un an si jumatate de la alegerile generale din 1964, castigate la limita de laburisti (dupa 13 ani de guvernare conservatoare!), premierul in functie Harold Wilson a declansat alegeri anticipate (snap election), incheiate cu victoria zdrobitoare a partidului aflat deja la butoanele puterii.

Cu o majoritate confortabila in Parlament, prim-ministrul Harold Wilson si-a stabilit ca obiective majore reducerea ratei anuale a inflatiei la 3,5% si intarirea lirei sterline, pachetul de masuri guvernamentale incluzand, printre altele, limitarea cresterilor salariale si sporirea productivitatii muncii.

Ca urmare, foarte curand, luna de miere dintre guvernul laburist si organizatiile sindicale devenise deja o amintire.

Greva nationala din 1966: Marea Britanie sub asediu Si asta pentru ca, in dimineata zilei de 16 mai 1966, la initiativa Sindicatului National al Marinarilor (NUS cu, peste 65.000 de marinari si lucratori portuari) a fost declansata greva generala, protestatarii solicitand marirea salariilor, reducerea saptamanii de lucru de la 56 la 40 de ore, renuntarea la ideea micsorarii duratei concediului de odihna, imbunatatirea conditiilor de munca s.a.

A fost prima greva nationala dupa anul 1911, care a durat 47 de zile, a implicat peste 26.000 de marinari, docheri, functionari portuari si aproape 1000 de nave din intreaga lume, perturband grav transportul maritim, in special in Londra, Liverpool si Southampton.

Lira sterlina a fost supusa unei presiuni extraordinare, fiind sustinuta prin vanzarea masiva de dolari din rezervele visteriei Regatului.

Starea de urgenta si dilema interventiei militare Confruntat cu o asemenea situatie, cu consecinte majore in plan economic si social, la 23 mai 1966, guvernul laburist a declarat Starea de Urgenta, prima de la greva din transporturile feroviare (28 mai 1955), prin care structurile militare erau abilitate sa intervina pentru deblocarea navelor si implicarea in diverse activitati portuare legate de incarcarea/descarcarea marfurilor.

Cu toate acestea, premierul Harold Wilson nu a apelat nici la Armata si nici la Marina Regala, pentru a menaja iritarea sindicatelor si a evita noi interpelari ale opozitiei conservatoare in Camera Comunelor.

O stafie bantuie Marea Britanie: comunismul Pentru gestionarea crizei, pe langa Cabinetul premierului britanic a fost constituita o celula de criza, menita sa analizeze evolutia acesteia si sa ofere analize sau informatii punctuale prim-ministrului Harold Wilson, pentru a-l ajuta in adoptarea celor mai potrivite decizii, care sa contribuie la deblocarea situatiei si revenirea la normalitate in Regat.

Rolul MI-5: Monitorizarea infiltrarilor ideologice Structura organizationala creata la acea vreme era coordonata de Sir Burke Trend Secretarul Cabinetului premierului si colonelul Richard (Dick) Thistlethwaite, fost reprezentant al Serviciului de Securitate (MI-5) acreditat la Washington, pe langa FBI, la acea vreme Sef al Directiei F-4 (anarhisti si trotkisti) din Divizia F, care acoperea informativ probleme interne legate de Partidul Comunist din Marea Britanie

© AGERPRES 2005-2014

(CPGB) si implicarea membrilor sai in industrie, activitatea sindicatelor, a unor contractori guvernamentali s.a.

Folosirea Serviciului de Securitate (si a Scotland Yard) in monitorizarea actiunilor declansate de Sindicatul National al Marinarilor ne indeamna sa credem ca guvernul laburist dorea sa evite cu orice pret nu atat prelungirea grevei, cat capturarea miscarilor de protest de catre comunisti. Exista temerea ca impotenta politica a CPGB va determina liderii comunisti sa se implice mult mai agresiv in activitatea sindicatelor din industrie , context in care premierul Harold Wilson parea mai preocupat de capacitatea de actiune a Partidului decat de intentiile acestuia .

Este, de altfel, concluzia care se desprinde din analizarea unor documente declasificate din arhivele Serviciului de Securitate, referitoare la informatiile pe care MI-5 le-a trimis structurilor guvernamentale britanice in legatura cu planurile Partidului Comunist din Marea Britanie de sustinere a grevelor industriale .

Principalii instigatori: Bert Ramelson si locotenentii sai Intr-o asemenea logica, dintr-un prim raport semnat de catre Sir Martin Furnival Jones, Directorul General al MI-5, premierul Harold Wilson facea cunostinta cu principalii instigatori la declansarea si prelungirea grevei, proveniti din randurile CPGB, capul rautatilor fiind un anume Bert Ramelson (fost Baruch Rachmilievitch). Era nascut in Ucraina, emigrat in Canada si stabilit in Anglia, de profesie avocat, comunist cu state vechi, ales nu de mult Organizator-sef industrial.

Acesta era secondat de doi locotenenti : Gordon Norris (docher, membru al Partidului Comunist si presedinte al Comitetului de Negociere al NUS), respectiv William Jones, membru in Comitetul Executiv al Sindicatului Lucratorilor din Transporturi.

Primele semnale venite la resedinta din 10 Downing street referitoare la planurile CPGB si la penetrarea membrilor acestuia in sindicatele muncitoresti l-au ingrijorat pe premierul laburist, care a cerut Serviciului de Securitate o evaluare a fortei reale a comunistilor, precum si raportari zilnice despre preocuparile acestora si situatia operativa din principalele porturi britanice.

Documente secrete greva. sursa: arhiva

Raportul de Etapa: Obiectivele reale ale CPGB Informatiile punctuale ale Serviciului de Securitate (toate cu apostila Top Secret si prezentate zilnic, cel tarziu la ora pranzului), care au continuat pe tot timpul grevei, au fost sintetizate de conducerea MI-5 intr-un Raport de etapa prezentat prim-ministrului cu putin timp inainte de o interventie acestuia in Camera Comunelor. In respectivul document, expertii diviziei de specialitate a contraspionajului britanic (F-Branch) insistau asupra urmatoarelor idei de forta:

Partidul Comunistilor din Marea Britanie a considerat disputa guvern-sindicate ca pe o oportunitate de a avertiza executivul laburist cu privire la consecintele nefaste ale masurilor financiare de austeritate , iar aceasta a ramas motivatia principala a sprijinului acordat liderilor NUS pe tot parcursul protestelor, rezolvarea problemelor solicitate de organizatorii grevei fiind doar de fatada.

Tactica infiltrarii: O minoritate influenta CPGB a fost intotdeauna slab reprezentat in Sindicatului National al Marinarilor, dintre cei 48 de membri ai Comitetului Executiv al NUS doar 2 puteau fi considerati simpatizanti comunisti. Cu toate acestea, partidul a reusit sa cucereasca un numar surprinzator de pozitii influente in structurile de organizare a protestelor, apreciate de comunisti inca o oportunitate pentru blocarea intentiilor Guvernului laburist de a-si asuma o noua politica salariala .

Inca de la inceput, CPGB a decis ca ar trebui sa mobilizeze influenta de care dispunea pentru a determina liderii oficiali ai sindicatelor sa se opuna oricaror intentii de incetare a grevei. Insa, o asemenea decizie s-a dovedit a fi incomoda pentru partid, deoarece comunistii nu aveau niciun reprezentant in Comitetul National pentru Dispute.

© AGERPRES 2005-2014

Ca urmare, s-a decis sa se faca un efort major pentru a determina oprirea oricaror activitati in docuri, cu sau fara sprijinul oficial al sindicatelor. Secretarii districtuali ai partidului din porturile implicate au fost instruiti sa mearga pe aceasta linie si sa stea de vorba cu fiecare lucrator nemultumit.

Propaganda si orgolii in randul liderilor comunisti Declararea Starii de Urgenta a creat o anumita confuzie la nivelul conducerii CPGB in legatura cu modalitatile practice de implicare a structurilor de forta in depasirea blocajelor din docuri. Dovada unei asemenea ingrijorari o regasim in mesajele mobilizatoare pe care fostul cotidian The Daily Worker , abia rebotezat The Morning Star , le difuza cu asiduitate: Niciun sindicalist cu respect de sine nu va colabora cu Armata si Marina ; Fiecare sindicalist trebuie sa se mobilizeze cu daruire in sprijinul marinarilor s.a. In acelasi sens, CPGB a decis infiintarea unui Comitet secret ad-hoc pentru a coordona activitatile partidului in sprijinul grevistilor.

Bert Ramelson, Organizatorul-sef industrial a incalcat linia rosie in raporturile cu John Gollan, Secretarul General al CPGB, incercand sa vorbeasca in numele acestuia si sa-si asume decizii care nu erau avizate de conducerea partidului, ceea ce ar putea rani orgoliul liderului comunist si tempera elanul revolutionar al lui Ramelson .

Contraatac devastator Inarmat cu suficiente informatii la zi despre activitatea si intentiile comunistilor, la una dintre audierile din Camera Comunelor (28 iunie 1966), prim-ministrul Harold Wilson a incercat sa dea explicatii opozitiei conservatoare, care ii ceruse public sa-si argumenteze afirmatiile anterioare, conform carora conducerea NUS nu ar fi propriul ei stapan .

Dar, spre surprinderea multor parlamentari, la inceput, premierul nu a atacat (direct) in niciun fel comunistii. Dimpotriva, a tinut sa precizeze ca le-am subestima puterea daca nu am recunoaste ca, oricat de gresit am considera obiectivele sau metodele comunistilor, in felul lor ei doresc o imbunatatire a standardelor clasei muncitoare. Nu ar fi fost eficiente daca nu ar fi asa. Mai este un lucru pe care vreau sa-l clarific. Nimic din toate acestea nu este ilegal in vreun fel. Nu am nicio dovada ca, in urmarirea acestor scopuri, cel putin in ceea ce priveste greva marinarilor, ar fi comis vreun act individual de ilegalitate .

Finalul interventiei Spre finalul interventiei sale, premierul parea sa-si fi adus aminte subit de ce venise in Camera Comunelor, iar audienta laburista a inceput sa-l aplaude.

Comunistii dispun de un aparat bine organizat, eficient si disciplinat, controlat de la sediul central al CPGB. Practic, in niciun sector industrial din Regat, nicio greva majora nu poate fi conceputa fara implicarea nemijlocita a acestora. De cativa ani, Partidul Comunist a avut ca obiectiv construirea unei pozitii de forta nu doar in NUS, ci si in alte sindicate legate de docuri si transporturi [...]. Vinovatii actualei crize trebuie cautati printre cei care incearca din umbra sa manipuleze Comitetul Executiv al Sindicatului National al Marinarilor [...]. La multe dintre actiunile grevistilor pot fi recunoscuti aceiasi indivizi, care nu sunt membri ai NUS, dar nici ai altor sindicate. Scopul lor este sa mentina temperatura sedintelor ridicata, pentru a inflama nemultumirile legitime ale marinarilor, prin scandarea de sloganuri incitante la momentele potrivite .

Capitalismul trebuia inlocuit de socialism Declaratiile premierului si aluziile la implicarea Partidului Comunist in manipularea protestatarilor din porturile Regatului au provocat iritarea conducerii CPGB, al carui Comitet Executiv s-a reunit intr-o sedinta extraordinara, pentru a analiza situatia creata. La finalul acesteia, participantii au adoptat Declaratia intitulata Prim-ministrul, comunistii si sindicatele .

Comunistii apreciau ca interventia lui Harold Wilson in greva marinarilor a creat un precedent periculos, care nu poate decat sa incurajeze pe cei care cauta sa ingradeasca activitatea sindicatelor printr-o legislatie represiva si ca premierul a denaturat intentionat caracterul grevei, descriind-o ca fiind indreptata impotriva statului si a comunitatii, desi stia foarte bine ca era o disputa cu proprietarii de nave, in care sindicatul milita pentru ridicarea nivelului de trai al membrilor sai la un standard comparabil cu cel al muncitorilor din alte tari.

© AGERPRES 2005-2014

John Gollan, Secretarul General al CPGB, sugera ca guvernul laburist a incercat sa creeze disensiuni intre organizatorii grevei si ca autoritatile ar fi folosit unitati speciale ale Politiei intr-un conflict de munca, lezand nepermis libertatile cetateanului, ceea ce depaseste cu mult gravitatea atacurilor la adresa comunistilor .

Partidul Comunist din Marea Britanie este mandru ca, in timpul acestei greve istorice, a putut oferi ajutoare pretioase marinarilor, respectandu-si astfel obligatiile fata de clasa muncitoare [...]. Sistemul economic capitalist si politica Guvernului de a incerca sa-si rezolve problemele in detrimentul oamenilor muncii diminueaza procentul ocuparii fortei de munca si incetineste cresterea economica. Partidul Comunist declara ca, treptat, actualul sistem trebuie inlocuit de socialism, daca se vrea asigurarea unui nivel ridicat de bunastare tuturor cetatenilor .

Apel inutil Partidul Comunist il acuza pe Harold Wilson ca agita intentionat acest bau-bau mccarthyist pentru a abate atentia populatiei de la adevaratele probleme din economie , solicitandu-i premierului sa inceteze calomnierea grevistilor si sa renunte la intentiile inumane legate de inghetarea salariilor si modificarea legislatiei sindicale .

Ramasa fara vreun efect in angrenajul disputelor politice sau al raportului de forte pe plan intern, Declaratia CPGB nu a fost digerata nici macar de conservatori, adversari traditionali ai laburistilor, in opinia carora John Gollan si ciracii sai au dorit doar sa-si arate muschii, in perspectiva apropiatelor convorbiri de Moscova (16-19 iulie 1966) dintre premierii Alexei Kosighin si Harold Wilson .

Serviciul de Securitate avertizeaza Apropierea incetarii protestelor si speranta revenirii rapide la normalitate aducea, insa, noi griji pentru Serviciul de Securitate, deoarece Edward George Heath, liderul opozitiei conservatoare din Camera Comunelor, insista pentru instituirea unei Comisii de ancheta care sa investigheze activitatile Comitetului Executiv al Sindicatului National al Marinarilor pentru prelungirea grevei si eventualele presiuni externe exercitate asupra acestuia.

Temerile conducerii MI-5 erau cu atat mai intemeiate cu cat chiar premierul nu excludea o asemenea posibilitate, deoarece la viitoarea Conferinta a Partidului Laburist (Brighton, octombrie 1966) prim-ministrul va fi sub presiune si dorea sa fie inarmat cu rezultatele unei anchete .

Vanatoare de vrajitoare Era o chestiune foarte delicata, de importanta cruciala pentru Serviciul de Securitate, care asigurase acoperirea informativa a activitatilor Partidului Comunist prin mijloace si metode specifice muncii de intelligence. In cadrul unei eventuale anchete, publice sau private, justitia anglo-saxona impunea, de regula, ca acuzatul sa fie confruntat cu acuzatorii sai, ceea ce, din ratiuni pe care le vom detalia in urmatoarele paragrafe, s-ar fi putut transforma intr-o catastrofa pentru imaginea MI-5.

Desi era constient ca declansarea unei anchete putea releva identitatea unor surse al MI-5, sau chiar alimenta o vanatoare de vrajitoare de genul celei provocate in SUA de actiunile anticomuniste ale senatorului republican Joseph McCarthy, premierul Harold Wilson si-ar fi dorit, totusi, lansarea unor investigatii de genul celor pe care lordul Radcliffe le-a patronat in cazul spionului KGB John Vassall.

Reamintim cititorilor nostri ca dezvaluirile Raportului Radcliffe au facut deliciul presei insulare a vremii si au ridicat serioase semne de ingrijorare privind bresele din securitatea nationala a Regatului, despre care revista noastra a scris pe larg in articolul Sex, scandal si spionaj. Capcana borcanului de miere, printre practicile KGB (Evenimentul istoric, Nr.83, din ianuarie 2025).

Riscul compromiterii MI-5: Lectia australiana Pentru a evita repetarea unei asemenea situatii nedorite, la 29 iunie 1966, Sir Martin Furnival Jones, Directorul General al MI-5, i-a prezentat prim-ministrului laburist un raport Top Secret referitor la Riscul pentru sursele Serviciului de Securitate in eventualitatea unei anchete privind conflictul de munca al marinarilor , prin care avertiza ca, in pofida instructiunilor pe care premierul le va emite pentru protejarea

© AGERPRES 2005-2014

surselor MI-5, era inevitabil sa existe un proces de eroziune pe masura ce martorii sunt audiati, iar faptele verificate

Pentru a fi mai convingator, patronul contraspionajului britanic invoca efectele nefaste ale anchetei justitiei australiene asupra imaginii Organizatiei Australiene de Informatii de Securitate -ASIO, dupa dezvaluirile fostului ofiter KGB Vladimir Petrov. Acesta, aflat sub acoperirea de diplomat la Ambasada URSS din Canberra, a cerut azil politic in Australia, in urma unei operatiuni orchestrate de ASIO. Insa, dezvaluirile din presa autohtona au creat o schisma in Partidul Laburist si au facilitat mentinerea la putere a liberalilor si dupa urmatoarele alegeri parlamentare.

Protejarea agentilor: De la structurile centrale la marinarii lascari In monitorizarea activitatilor Partidului Comunist, Serviciul de Securitate a folosit mijloace si metode specifice muncii de intelligence: informatori infiltrati in organizatiile districtuale, respectiv surse umane plus tehnica operativa pentru Sediul central din Londra. Riscul unei anchete plana, in primul rand, asupra surselor valoroase ale MI-5 implantate in timp si cu riscuri enorme in anturajul conducerii CPGB.

Document MI5. sursa: arhiva

Raportul Top Secret al Directorului General al MI-5 ii reamintea premierului ca poate fi nevoie de multi ani de munca rabdatoare pentru a promova un agent de la cel mai jos nivel, pana in structurile centrale ale partidului[...]. In acest proces, agentii erau din ce in ce mai expusi, iar perspectiva unei anchete le-ar putea afecta serios moralul [...]. Evident ca nu ne putem permite sa pierdem astfel de surse .

Dar, in activitatea contraspionajului, nici sursele aparent departe de miezul problemei nu trebuiau neglijate, riscul deconspirarii fiind la fel de periculos. Era cazul surselor recrutate din randul marinarilor proveniti din Asia de Sud si alte zone ale Oceanului Indian, asa-numitii lascari , angajati pe navele comerciale britanice. Acesti marinari erau puntea de legatura intre centrele comuniste din Europa (Hamburg, Anvers, Marsilia) si miscarile radicale din colonii, in special India, un fel de sistem nervos prin care ideologia comunista se raspandea fara a trece prin canalele diplomatice sau postale monitorizate de MI-5. Deci, aprecia Sir Martin Furnival Jones, eventuala deconspirare a surselor din randul echipajelor asiatice ducea la pierderea singurei surse de informatii despre cum comunica anarhistii britanici cu cei din restul imperiului.

Vulnerabilitatea tehnica: Interceptari si masuri de protectie In ceea ce priveste folosirea mijloacelor tehnice, considerate esentiale in anumite momente operative, conducerea Serviciului de Securitate prezenta urmatoarea situatie: Partidul Comunist trebuie sa functioneze si, prin urmare, foloseste telefoane, secretari si tot aparatul unui partid politic. Pe de alta parte, liderii CPGB sunt pe deplin constienti de vulnerabilitatea propriilor dispozitive tehnice si au un departament de securitate destul de eficient [...]. Credem ca am reusit interceptari telefonice si ambientale in conditii de siguranta, insa, trebuie sa recunosc ca, in acest moment cel putin, nu exista niciun dispozitiv care sa nu poata fi descoperit si neutralizat .

Sir Martin Furnival Jones avertiza ca Partidul Comunist isi va spori masurile de protectie si ca, daca in urma unei anchete s-ar afla amplitudinea si nivelul penetrarilor realizate de ofiterii Serviciului de Securitate, probabil ca ar fi un dezastru . Concluzia era una singura: Din toate motivele prezentate, care pot fi detaliate, cred totusi ca ar trebui sa incercam sa oprim orice ancheta. Greva s-a incheiat, iar Dumneavoastra, ca prim-ministru, puteti sa declarati pur si simplu ca faptele vorbesc de la sine si, deci, nu este necesara nicio ancheta .

NICOLAE CEAUSESCU, SALVAT DE RETEAUA GENERALULUI MIHAI CARAMAN Stirile referitoare la greva marinarilor din Marea Britanie si, in general, la toate evenimentele conexe acelui moment tensionat, au fost diseminate in Romania in mod diferit, in functie de natura sursei de informare (oficiala, sau provenita de la structurile de intelligence) si de beneficiarul final al acestora (marea masa a populatiei sau conducerea superioara de partid si de stat).

© AGERPRES 2005-2014

Propaganda si protocol: Scinteia si corespondentii de la Londra Evenimentele din mai-iunie 1966 din Regat au fost reflectate pe larg in paginile ziarului Scinteia Organ al Comitetului Central al Partidului Comunist Roman -, dar si in Munca (oficiosul sindicatelor din tara noastra), insa printr-o lentila ideologico-propagandistica, care evidentia ascutirea luptei de clasa din statele capitaliste si lupta darza a marinarilor impotriva patronatului si a masurilor restrictive ale guvernului laburist . C

otidianul comunist punea accent pe hotararea marinarilor de a-si apara drepturile, folosind un limbaj militant si prezentand greva nu atat ca pe un conflict economic, cat ca pe o noua dovada a rezistentei proletariatului britanic impotriva exploatarii omului de catre om .

Totodata, se insista asupra faptului ca grevistii refuzau sa cedeze in fata presiunilor exercitate de guvern si de armatori, in timp ce declararea Starii de urgenta de catre guvernul premierului Harold Wilson era etichetata ca o tentativa de reprimare a drepturilor sindicale, prin forta legii .

Scanteia, varf de lance Varful de lance al alimentarii presei comuniste cu asemenea stiri de la fata locului (sic!) era corespondentul Agerpress la Londra, Liviu Rodescu, alintat de colegi cu apelativul Lordul si recompensat la revenirea in tara cu un post caldut (sef de protocol) prietenii stiu de ce! - la principala Agentie de (dez)informare a Romaniei Socialiste. O functie binemeritata pentru un jurnalist care confunda Ziua de Nastere a Reginei Elisabeta a II-a (21 aprilie 1926), cu manifestarile traditionale de Ziua Nationala (Trooping the Colour) desfasurate, inca de pe vremea Regelui George al II-lea in luna iunie, pentru ca Familia Regala si participantii la parada militara sa poata beneficia de vremea favorabila.

Informari cam pe aceeasi linie de partid soseau si de la Misiunea diplomatica a Romaniei la Londra, in conditiile in care noul ambasador al tarii noastre, Vasile Pungan, avea la vremea respectiva un target ceva mai personal decat monitorizarea evolutiei grevei aflata in plina desfasurare: gasirea fracului potrivit pentru primirea la Regina Elisabeta a II-a, cu prilejul prezentarii scrisorilor de acreditare (Palatul Buckingham, miercuri, 1 iunie 1966).

Intelligence-ul romanesc: Viforul si Rezidenta de la Londra Fara nicio indoiala, Nicolae Ceausescu avea informatii reale si in timp util despre declansarea si derularea miscarilor de protest, primite de la Directia Generala de Informatii Externe, condusa de Nicolae Doicaru.

Aflat in plina ascensiune si dornic sa vina in intampinarea cerintelor tovarasului Secretar General, Viforul (numele cu care Seful DGIE semna corespondenta operativa cu Rezidentele spionajului romanesc din strainatate) a ordonat Sefilor de Statie din principalele capitale occidentale sa raporteze, din surse credibile si de nivel , informatii si date confidentiale privind criza prin care trecea Regatul Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord , ca urmare grevei marinarilor declansata la jumatatea lunii mai a anului 1966.

In mod firesc, greul l-a dus Rezidenta de la Londra, de la care se astepta sa fie tot timpul pe faza, pentru a nu fi surprinsi de derularea evenimentelor , insa situatia operativa din spatiu (cu MI-5 si Scotland Yard in alerta maxima) si perioada acomodarii cu noul ambasador au temperat nejustificat elanul ofiterilor aflati sub acoperire conventionala, acestia actionand tematori si preponderent in mediul diplomatic.

A lipsit, probabil, arma redutabila a oricarui ofiter de intelligence care se respecta: o retea informativa de calitate, cu acces in mediile autohtone de interes.

Impactul Retelei Caraman : NATO sub supraveghere romaneasca Dar Viforul si, in general, spionajul romanesc avea un as in maneca , cu care sa suplineasca nesansa sau lipsa de inspiratie (retea!) a multor lucratori din DGIE aflati in misiuni externe temporare sau de lunga durata. Era seful Rezidentei spionajului romanesc din Franta, capitanul Mihai Caraman, viitor general si primul Director al Serviciului de Informatii Externe al Romaniei post-decembriste.

© AGERPRES 2005-2014

Articolul nu ne permite sa abordam in detaliu activitatea specifica a de acum faimoasei Retele Caraman , insa, in ceea ce priveste acoperirea informativa a evenimentelor din mai-iunie 1966 din Marea Britanie, un lucru este cert, verificat si confirmat chiar de documente desecretizate ale contraspionajului britanic.

Analiza breselor de securitate Redutabilul agent Francis Andre Roussilhe (nume de cod Taras Bulba), sef al Biroului de Documente Secrete din cadrul Serviciului de Traducatori al NATO, i-a pus la dispozitia diplomatului roman de la Paris majoritatea comunicarilor Strict Secret ale structurilor britanice de intelligence sosite la sediul din Port Dauphine al Aliantei, cu referiri la greva marinarilor englezi.

In urma destramarii Retelei Caraman , provocata de tradarea locotenent-colonelului Ion Iacobescu, la nivelul comenzii militare a Aliantei Nord Atlantice s-a procedat la o analiza atenta a breselor de securitate, incercandu-se o estimare cat mai realista a naturii si valorii informatiilor sustrase de Taras Bulba . Fiecare structura de intelligence din statele membre a fost sfatuita sa priveasca retrospectiv in propria-i gradina si sa semnaleze orice informatii compromise .

Document secret privind scurgerile de informatii din cadrul NATO. sursa: arhiva

Intr-un asemenea context, intr-un Memo din 27 ianuarie 1971, conducerea MI-5 facea referiri la contributia Serviciului de Securitate la un document Strict Secret al NATO din septembrie 1966, legat de numirea lui Bert Ramelson ca Sef al Organizatiei Industriale Partidului Comunist din Marea Britanie si implicarea acestuia in greva marinarilor. In finalul Notei se preciza ca respectivul document NATO este compromis, fiind adus la cunostinta spionajului romanesc de catre Francis Roussilhe!!!

Ce sa mai inteleaga de aici cititorul neavizat, sau tinerii nostri frumosi si liberi? Faimosul spion Mihai Caraman a lucrat impotriva NATO, sau a pericolului comunist? Raspunsul este unul singur si greu de combatut chiar si acum cand primul Director al Serviciului de Informatii Externe a plecat la ceruri: Patria ante omnia!

Sindicatul marinarilor britanici, mai periculos decat submarinele germane La 60 de ani de la evenimentele analizate, experti politico-militari occidentali formuleaza cel putin trei concluzii convergente:

a). Greva a fortat guvernul laburist sa accepte reducerea saptamanii de lucru si o usoara crestere a salariilor marinarilor, fiind adesea considerata un punct de cotitura, care a marcat inceperea declinului Marinei comerciale britanice traditionale si cresterea ponderii echipajelor straine, mai ieftine;

b). Protestele marinarilor au blocat practic toate exporturile si importurile Marii Britanii, provocand, eufemistic vorbind, ceea ce submarinele germane nu reusisera in cele doua razboaie mondiale - paralizarea Marinei Regale;

c). Serviciul de Securitate (MI-5) al Majestatii Sale a jucat un rol decisiv in fundamentarea deciziilor politice luate la acea vreme de autoritatile de pe malurile Tamisei.

Concluzia lui Harold Wilson: Intelligence-ul ca instrument de supravietuire politica O concluzie a concluziilor formulate de analisti o regasim in memoriile fostului premier Harold Wilson (The Labour Government 1964 1970: A Personal Record), unde se sugereaza ca doar sprijinul structurilor de intelligence ar fi permis Cabinetului laburist sa anticipeze orice miscare a comunistilor:

...Majoritatea membrilor moderati ai Comitetului Executiv al Sindicatului National al Marinarilor era practic terorizata de un mic grup profesionist de comunisti sau simpatizati ai acestora, care isi stabileau tacticile cu ajutor extern si incercau sa le impuna pasii de urmat[...]. Din diverse surse, am inceput sa obtinem dovezi incontestabile despre ceea ce se intampla, pana in punctul in care puteam prezice exact pozitia pe care grupul o va adopta la

urmatoarea intalnire, precum si propunerile facute simpatizantilor comunisti din sindicate, pe al caror sprijin contau marinarii grevisti .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

160. Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar potrivit News.ro.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-a ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (..) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai pentru ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa in care a prezentat elementele noii legi a salarizarii publice.

Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma, aratand ca este nevoie de doua lucruri esentiale.

E nevoie sa vedem ce ne permitem si al doilea lucru, v-am spus ca e nevoie de acest acord politic privind principii. (..) Noi astazi incercam sa reparam, daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, legea 153, care in esenta nu era neaparat rea, ca lege , a mentionat Pislaru.

Potrivit ministrului interimar al Muncii, partidele politice au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem.

De la 166 miliarde de lei, cat avem in prezent, nu putem depasi 174 miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma , a spus el.

Dragos Pislaru a mai declarat ca partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad, ca niciun venit nu va scadea si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

Etichete: dragos pislaru legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

161. Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDEO

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca ... Mai mult

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

162. Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDEO

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

163. Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDEO

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca ... Mai mult

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

164. Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDEO

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

165. Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta / Partidele au agreat ca salariile nu scad si ca implementarea va fi unitara - VIDEO

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (..) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai pentru ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa in care a prezentat elementele noii legi a salarizarii publice.

Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma, aratand ca este nevoie de doua lucruri esentiale.

E nevoie sa vedem ce ne permitem si al doilea lucru, v-am spus ca e nevoie de acest acord politic privind principii. (..) Noi astazi incercam sa reparam, daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, legea 153, care in esenta nu era neaparat rea, ca lege, a mentionat Pislaru.

Potrivit ministrului interimar al Muncii, partidele politice au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem.

De la 166 miliarde de lei, cat avem in prezent, nu putem depasi 174 miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma, a spus el.

Dragos Pislaru a mai declarat ca partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad, ca niciun venit nu va scadea si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

El a mai spus ca primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu, munca de valoare egala pentru salarizare egala.

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani, dupa adoptarea legii 153, este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitii, a explicat ministrul interimar al Muncii.

Dragos Pislaru a mai afirmat ca al doilea lucru esential este legat de predictibilitate si sustenabilitate.

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri, data, cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai, legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit, ca varsta, peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi si pentru aceasta in mod evident este nevoie sa te uiti la salarizare, a spus Pislaru.

Ministrul a mai aratat ca un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate.

© AGERPRES 2005-2014

Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii, a explicat ministrul.

Pislaru a completat ca este vorba si de un sistem unitar mai clar si predictibil, pentru ca suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie si ca valoare de referinta inca mai apare acel VRS si apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast si anume litigii sau asimilari sau prorogari care, prin ordonanta trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse inca un an mai departe.

Deci ai nevoie sa ai prerogativa a Guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetara unitar, a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, a existat o decizie politica in 2017 pentru care nu a fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa si legea 153 a consacrat acest lucru si anume ca administratia locala a iesit din grila, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariile viceprimarului sau a vicepresedintelui de CJ si acum se readuce aceasta grila.

© AGERPRES 2005-2014

166. Dragos Pislaru recunoaste ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii: Nu este vorba sa comparam

Ministrul Interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii. El a precizat ca fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare si nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a fost intrebat care vor fi majorarile pentru ministri si pentru parlamentari in noua lege a salarizarii.

Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficient si, practic, in grila s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si in acea raportare de functii echivalente au fost incadrati si demnitarii. Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8 cu presedintele, pe cea mai inalta functie si, practic, noi avem in acest moment pe grila care tine de demnitari, presedintele Senatului, Camera Deputatilor, 7,50 , a spus el.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila, ca ar trebui sa intelegem ca sistemul de echivalente face ca, pana la urma, in administratia publica sa ai presedintele care ar trebui, teoretic, fiind cea mai inalta functie in stat, sa fie remunerat la cel mai inalt nivel in stat si ca, tocmai prin asezarea coeficientilor in acest interval de 1 la 8, trebuie sa-i pui si pe ceilalti undeva in grila. Deci nu este vorba de ceva in acest sens , a mai spus el.

Intrebat cu cat i-ar creste lui salariul, ministrul Dragos Pislaru a raspuns: Pentru salariul meu de ministru, cresterea ar fi de 22%, o crestere de 2.500 de lei.

Intrebat care ar fi cresterea pentru un profesor debutant, Pislaru a raspuns: Acest echilibru pe care il faceti dumneavoastra pleaca de la o premiza gresita. Nu discutam de o lege a salarizarii care se concentreaza pe crestere. Discutam de o reasezare echitabila a grilelor de salarizare. Aceasta legislatie pune in ordine o salarizare care a fost desfacuta pe familii ocupationale si care nu mai are corelatiile de rigoare. In acest moment trebuie sa ne uitam la faptul ca in sistemul de educatie exista niste corectii de echitate care sunt importante pe functiile pe care le-am aratat si care sunt pentru sistemul de educatie. A face comparatie cu sistemul de educatie cu alt sistem, alta familie ocupationala, este un lucru care nu are nimic la baza, decat doar sunt tarate niste categorii profesionale unele intre celelalte. Fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare .

Deci nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar. Exista o evaluare obiectiva facuta tehnic, nu politic, pe cum anume se aseaza, intr-un sistem de salarizare modern , a mai spus el.

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca indemnizatia de hrana ar urma, practic, sa dispara in legea salarizarii.

Este foarte simplu. Indemnizatia de hrana este un spor de care, in mod normal, cineva care are un salariu bun nu ar avea nevoie, deci ar trebui sa fii bine platit, sa-ti permiti sa-ti platesti, sa poti sa iti cumperi de mancare din banii pe care ai in salariul de baza , a subliniat el.

© AGERPRES 2005-2014

In acest moment crestem salariile de baza, cu tot cu cat era indemnizatia de hrana, deci practic o includem, ca persoana din administratie sa aiba un salariu mai mare, din care sa-si permita sa-si cumpere de mancare. Ca sa fie foarte clar, nu e chestia ca daca aveai inainte aceasta indemnizatie, o poti cere din nou, peste salariul actual. Deci, odata ce desfiintezi structura de sporuri, o reasezi, tai 56% din sporurile astea, ele nu mai exista. Deci sa nu mai avem impresia ca le reinventam dupa aia, peste. Asta inseamna salarizare unitara. Ai o structura unitara, salariile de baza crescute si un numar redus de sporuri. Majoritatea sunt in sistemul medical , a mai afirmat el.

Ministrul a mai declarat ca salariul de baza este salariul de baza si salariul brut e cu tot cu sporuri. Noi, incluzand sporurile in salariul de baza, salariul de baza a crescut a spus el.

Despre sporul de vechime, Pisaru a mentionat ca in lege sunt gradatiile de vechime, care sunt un lucru separat, nu sunt un spor. Deci tu, cand ajungi pe o pozitie, pe pozitia respectiva, ai un grad si respectivul grad iti da vechimea. Sporul de vechime se aloca cum te misti in grile , a mai afirmat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a mai explicat ca, de exemplu, in sistemul medical, ai in continuare sporuri speciale pentru neurochirurgi, care sunt uneori atasate numarului de ore in blocul operator pe care acestia il petrec.

E un spor pe care nu avem cum sa-l eliminam, pentru ca nu toata lumea e neurochirurg si exista o normare a activitatii inclusiv in sistemul medical, o recunoastere a complexitatii operatiilor si asa mai departe. Dar, cumva, ca regula generala au ramas lucruri care sunt foarte specifice anumitor profesii si nu chestiunile generale. Si generale au ramas sporuri de performanta , a subliniat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

167. Dragos Pislaru recunoaste ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii: Nu este vorba sa comparam - Ziarul Profit

Ministrul Interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii. El a precizat ca fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare si nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a fost intrebat care vor fi majorarile pentru ministri si pentru parlamentari in noua lege a salarizarii.

Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficient si, practic, in grila s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si in acea raportare de functii echivalente au fost incadrati si demnitarii. Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8 cu presedintele, pe cea mai inalta functie si, practic, noi avem in acest moment pe grila care tine de demnitari, presedintele Senatului, Camera Deputatilor, 7,50 , a spus el.

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila, ca ar trebui sa intelegem ca sistemul de echivalente face ca, pana la urma, in administratia publica sa ai presedintele care ar trebui, teoretic, fiind cea mai inalta functie in stat, sa fie remunerat la cel mai inalt nivel in stat si ca, tocmai prin asezarea coeficientilor in acest interval de 1 la 8, trebuie sa-i pui si pe ceilalti undeva in grila. Deci nu este vorba de ceva in acest sens , a mai spus el.

Intrebat cu cat i-ar creste lui salariul, ministrul Dragos Pislaru a raspuns: Pentru salariul meu de ministru, cresterea ar fi de 22%, o crestere de 2.500 de lei.

Intrebat care ar fi cresterea pentru un profesor debutant, Pislaru a raspuns: Acest echilibru pe care il faceti dumneavoastra pleaca de la o premiza gresita. Nu discutam de o lege a salarizarii care se concentreaza pe crestere. Discutam de o reasezare echitabila a grilelor de salarizare. Aceasta legislatie pune in ordine o salarizare care a fost desfacuta pe familii ocupationale si care nu mai are corelatiile de rigoare. In acest moment trebuie sa ne uitam la faptul ca in sistemul de educatie exista niste corectii de echitate care sunt importante pe functiile pe care le-am aratat si care sunt pentru sistemul de educatie. A face comparatie cu sistemul de educatie cu alt sistem, alta familie ocupationala, este un lucru care nu are nimic la baza, decat doar sunt tarate niste categorii profesionale unele intre celelalte. Fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare .

Deci nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar. Exista o evaluare obiectiva facuta tehnic, nu politic, pe cum anume se aseaza, intr-un sistem de salarizare modern , a mai spus el.

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca indemnizatia de hrana ar urma, practic, sa dispara in legea salarizarii.

Este foarte simplu. Indemnizatia de hrana este un spor de care, in mod normal, cineva care are un salariu bun nu ar avea nevoie, deci ar trebui sa fii bine platit, sa-ti permiti sa-ti platesti, sa poti sa iti cumperi de mancare din banii pe care ai in salariul de baza , a subliniat el.

Pislaru a mai aratat ca indemnizatia de hrana a fost gandita ca un bonus pentru ca salariile erau mai mici decat ar fi trebuit sa fie pentru o viata decenta a celui care lucreaza in administratie .

© AGERPRES 2005-2014

In acest moment crestem salariile de baza, cu tot cu cat era indemnizatia de hrana, deci practic o includem, ca persoana din administratie sa aiba un salariu mai mare, din care sa-si permita sa-si cumpere de mancare. Ca sa fie foarte clar, nu e chestia ca daca aveai inainte aceasta indemnizatie, o poti cere din nou, peste salariul actual. Deci, odata ce desfiintezi structura de sporuri, o reasezi, tai 56% din sporurile astea, ele nu mai exista. Deci sa nu mai avem impresia ca le reinventam dupa aia, peste. Asta inseamna salarizare unitara. Ai o structura unitara, salariile de baza crescute si un numar redus de sporuri. Majoritatea sunt in sistemul medical , a mai afirmat el.

Ministrul a mai declarat ca salariul de baza este salariul de baza si salariul brut e cu tot cu sporuri. Noi, incluzand sporurile in salariul de baza, salariul de baza a crescut a spus el.

Despre sporul de vechime, Pisaru a mentionat ca in lege sunt gradatiile de vechime, care sunt un lucru separat, nu sunt un spor. Deci tu, cand ajungi pe o pozitie, pe pozitia respectiva, ai un grad si respectivul grad iti da vechimea. Sporul de vechime se aloca cum te misti in grile , a mai afirmat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a mai explicat ca, de exemplu, in sistemul medical, ai in continuare sporuri speciale pentru neurochirurgi, care sunt uneori atasate numarului de ore in blocul operator pe care acestia il petrec.

E un spor pe care nu avem cum sa-l eliminam, pentru ca nu toata lumea e neurochirurg si exista o normare a activitatii inclusiv in sistemul medical, o recunoastere a complexitatii operatiilor si asa mai departe. Dar, cumva, ca regula generala au ramas lucruri care sunt foarte specifice anumitor profesii si nu chestiunile generale. Si generale au ramas sporuri de performanta , a subliniat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

168. Dragos Pislaru si-a marit salariul cu 2.500 de lei

Dragos Pislaru a declarat ca suma pe care o va incasa ca ministru va creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii . Ministrul Muncii sustine ca prin noile grile nu s-a incercat favorizarea nimanui. Insa politicienii sunt principalii beneficiari ai legii.

Nomenkltura politica, din care face parte si Dragos Pislaru, este responsabila pentru deficitul bugetar si criza in care a ajuns Romania. Cu toate acestea, politicienii nu raspund si nu au platit in nici un fel. Spre deosebire de restul populatiei, de la pensionari, la mediul de afacei si pana la functionarii de cariera carora li s-au taiat veniturile demnitarii se bucura, in continuare, de privilegii si venituri.

Dragol Pislaru a avut grija de nomenklatura politica Legea salarizarii propusa de actualul ministru al Muncii prevede cresteri salariale consistente doar pentru demnitari, fara ca acestora sa li se impuna concedieri colective sau criterii de performanta. Orice ministru, primar, parlamentar etc., indiferent cat este de limitat intelectual sau lipsit de competenta va beneficia de o crestere salariala consistenta. Aceasta in vreme ce pentru bugetarii de cariera au fost impuse tot felul de restrictii.

Ministrul Dragos Pislaru sustine ca lege este echitabila si ca grilele de salarizare nu au fost facute pentru a favoriza anumite categorii privilegiate precum politicienii. Numai ca ce sa vezi, potriveala, in vreme ce unora le scad veniturile sau le sunt inghetate, cei responsabili pentru dezastru sunt recompensati.

Proiectul care s-a scurs pe surse a suscitat deja controverse. Noi nu am asezat in acest proiect remuneratie pentru vreo categorie cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficienti si practic in grila s-a plecat de la o raportare de functie echivalenta si acolo au fost incadrati si demnitarii , a declarat Pislaru.

Cum justifica ministrul salariile nesimtite ale demnitarilor Ministrul Dragos Pislaru a explicat ce intelege el prin echitabil si cum a fost construita noua grila a salarizarii care ii favorizeaza pe politicieni. Astfel, a fost aleasa o scara de la 1 la 8, in functie de importanta functiei. Si cum cele mai importante pozitii sunt detinute de nomenklatura politica, s-a ajuns ca politicienii sa fie cei mai privilegiati, chiar daca nu performeaza.

Ca sa va raspund insa punctual, este o incadrare de la 1 la 8, cu presedintele pe cea mai inalta functie si practic noi avem in acest moment pe grila care tine de demnitari: presedintele Romaniei este la 8, presedintele Senatului este la 7,5 , a spus Pislaru.

Ministrul a evitat sa dea alte informatii despre salariile nesimtite pe care le vor primi demnitarii trimitandu-i pe jurnalisti sa calculeze singuri. El a refuzat sa raspunda care va fi valoarea efectiva a salariilor si a majorarilor primite de nomenklaturistii politici.

Sunt convins ca daca aveti coeficientii ii inmultiti cu valoarea de referinta si stiti. ( ) Proiectul este deja public , a afirmat oficialul.

Dragos Pislaru si-a marit salariul cu 2.500 de lei In cele din urma, a prezentat doar impactul pe care il va avea noua grila asupra propriului sau venit. El a recunoscut ca suma pe care o va incasa va creste cu 2.500 de lei. A insistat ca noul sistem nu include majorari subiective pentru anumite categorii de bugetari sau demnitari . Aceasta desi, exact acest lucru se va intampla.

Pentru salariul meu de ministru cresterea ar fi de 22%. O crestere de 2500 de lei. Vreau sa asigur romanii ca nu exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila , a declarat ministrul.

De altfel, politicienii, de la ministri, parlamentari si pana la ultimul primar de comuna, sunt singurii care au fost

© AGERPRES 2005-2014

protejati in aceasta perioada de taieri salariale si de pensii. In vreme ce a umblat la veniturile bugetarilor de cariera, Ilie Bolojan a refuzat sa ia astfel de masuri si in ceea ce-l priveste, pe el si pe colegii sai politicieni, sub pretext ca nu este populist.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

169. Dragos Pislaru spune ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii: Nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar

Ministrul Interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca salariul sau creste cu 2.500 de lei, prin noua lege a salarizarii. El a precizat ca fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare si nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar potrivit News.ro.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a fost intrebat care vor fi majorarile pentru ministri si pentru parlamentari in noua lege a salarizarii.

Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficient si, practic, in grila s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si in acea raportare de functii echivalente au fost incadrati si demnitarii. Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8 cu presedintele, pe cea mai inalta functie si, practic, noi avem in acest moment pe grila care tine de demnitari, presedintele Senatului, Camera Deputatilor, 7,50 , a spus el.

Vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila, ca ar trebui sa intelegem ca sistemul de echivalente face ca, pana la urma, in administratia publica sa ai presedintele care ar trebui, teoretic, fiind cea mai inalta functie in stat, sa fie remunerat la cel mai inalt nivel in stat si ca, tocmai prin asezarea coeficientilor in acest interval de 1 la 8, trebuie sa-i pui si pe ceilalti undeva in grila. Deci nu este vorba de ceva in acest sens , a mai spus el.

Intrebat cu cat i-ar creste lui salariul, ministrul Dragos Pislaru a raspuns: Pentru salariul meu de ministru, cresterea ar fi de 22%, o crestere de 2.500 de lei.

Intrebat care ar fi cresterea pentru un profesor debutant, Pislaru a raspuns:

Acest echilibru pe care il faceti dumneavoastra pleaca de la o premiza gresita. Nu discutam de o lege a salarizarii care se concentreaza pe crestere. Discutam de o reasezare echitabila a grilelor de salarizare. Aceasta legislatie pune in ordine o salarizare care a fost desfacuta pe familii ocupationale si care nu mai are corelatiile de rigoare. In acest moment trebuie sa ne uitam la faptul ca in sistemul de educatie exista niste corectii de echitate care sunt importante pe functiile pe care le-am aratat si care sunt pentru sistemul de educatie. A face comparatie cu sistemul de educatie cu alt sistem, alta familie ocupationala, este un lucru care nu are nimic la baza, decat doar sunt tarate niste categorii profesionale unele intre celelalte. Fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare .

Deci nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar. Exista o evaluare obiectiva facuta tehnic, nu politic, pe cum anume se aseaza, intr-un sistem de salarizare modern , a mai spus el.

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca indemnizatia de hrana ar urma, practic, sa dispara in legea salarizarii.

Este foarte simplu. Indemnizatia de hrana este un spor de care, in mod normal, cineva care are un salariu bun nu ar avea nevoie, deci ar trebui sa fii bine platit, sa-ti permiti sa-ti platesti, sa poti sa iti cumperi de mancare din banii pe care ai in salariul de baza , a subliniat el.

Pislaru a mai aratat ca indemnizatia de hrana a fost gandita ca un bonus pentru ca salariile erau mai mici decat ar fi trebuit sa fie pentru o viata decenta a celui care lucreaza in administratie .

© AGERPRES 2005-2014

In acest moment crestem salariile de baza, cu tot cu cat era indemnizatia de hrana, deci practic o includem, ca persoana din administratie sa aiba un salariu mai mare, din care sa-si permita sa-si cumpere de mancare. Ca sa fie foarte clar, nu e chestia ca daca aveai inainte aceasta indemnizatie, o poti cere din nou, peste salariul actual. Deci, odata ce desfiintezi structura de sporuri, o reasezi, tai 56% din sporurile astea, ele nu mai exista. Deci sa nu mai avem impresia ca le reinventam dupa aia, peste. Asta inseamna salarizare unitara. Ai o structura unitara, salariile de baza crescute si un numar redus de sporuri. Majoritatea sunt in sistemul medical , a mai afirmat el.

Ministrul a mai declarat ca salariul de baza este salariul de baza si salariul brut e cu tot cu sporuri. Noi, incluzand sporurile in salariul de baza, salariul de baza a crescut a spus el.

Despre sporul de vechime, Pisaru a mentionat ca in lege sunt gradatiile de vechime, care sunt un lucru separat, nu sunt un spor. Deci tu, cand ajungi pe o pozitie, pe pozitia respectiva, ai un grad si respectivul grad iti da vechimea. Sporul de vechime se aloca cum te misti in grile , a mai afirmat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a mai explicat ca, de exemplu, in sistemul medical, ai in continuare sporuri speciale pentru neurochirurgi, care sunt uneori atasate numarului de ore in blocul operator pe care acestia il petrec.

E un spor pe care nu avem cum sa-l eliminam, pentru ca nu toata lumea e neurochirurg si exista o normare a activitatii inclusiv in sistemul medical, o recunoastere a complexitatii operatiilor si asa mai departe. Dar, cumva, ca regula generala au ramas lucruri care sunt foarte specifice anumitor profesii si nu chestiunile generale. Si generale au ramas sporuri de performanta , a subliniat ministrul.

Etichete: crestere dragos pislaru legea salarizarii salariu

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

170. Dragos Pislaru, conferinta de dragul spectacolului

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, prezinta detalii din proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice. Proiectul, cu grilele de salarizare si calendarul de implementare, a fost lansat astazi in consultare publica si urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ . Dragos Pislaru spune ca, in actuala forma, proiectul prevede eliminarea a 87 dintre cele 151 de sporuri care exista in administratia din Romania

Sunt necesare doua lucruri Suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma importanta , a declarat ministrul interimar al Muncii.

Potrivit lui Pislaru, procesul de reforma depinde de doua elemente esentiale: sustenabilitatea financiara si existenta unui acord politic asupra principiilor de salarizare.

FLASH NEWS Victor Negrescu a identificat 5 linii de actiune pe care viitorul guvern ar trebui sa le aiba in vedere pentru a construi o politica externa moderna

Sunt necesare doua lucruri esentiale. Este nevoie sa vedem ce ne permitem si, al doilea, acest acord politic referitor la principii. Noi astazi incercam sa reparam o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, care in esenta nu era rea ca lege , a afirmat ministrul.

El a precizat ca reforma urmareste simplificarea si reducerea numarului de beneficii suplimentare, in conditiile in care zona de sporuri a devenit un sport national in Romania .

In prezent, in administratia publica exista 151 de tipuri de sporuri, iar planul autoritatilor este eliminarea a 87 dintre acestea.

STIRE IN CURS DE ACTUALIZARE!

Recomandarea video

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

171. Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unitare: eliminam 87 dintre aceste sporuri, deci o reducere de 57% . Sase aspecte importante

Suntem intr-un moment bun pentru Romania , afirma ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, referindu-se la semnarea acordului politic privind proiectul legii salarizarii unitare, un jalon important din PNRR. Potrivit acestuia, implementarea legii depinde de doua conditii esentiale: stabilirea a ceea ce isi permite bugetul si un acord politic asupra principiilor de baza. El mai spune ca noul proiect isi propune sa corecteze problemele din legislatia salarizarii adoptata in 2017. Ministrul subliniaza, totodata, ca niciun salariu nu va scadea, protectia veniturilor fiind un principiu ferm al reformei.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru: Este un proiect indelung asteptat Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru: Suntem intr-un moment bun pentru Romania Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru: Niciun venit nu va scadea Proiectul prevede sase lucruri esentiale Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru: Este anormal sa incerci sa rezolvi, prin sporuri, o salarizare care ar trebui sa fie unitara Reforma salarizarii bugetare este o etapa-cheie din PNRR si are ca termen de implementare data de 1 iulie 2026.

Nicio reducere de venit nu va fi aplicata angajatilor din sistemul public, iar cheltuielile salariale totale din 2027 nu vor putea depasi nivelul din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. De asemenea, aplicarea noii legi trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania pe termen scurt, mediu si lung.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

172. Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unitare: eliminam 87 dintre aceste sporuri, deci o reducere de 57% . Sase aspecte importante | VIDEO

Proiectul noii Legi a salarizarii pentru bugetari a fost lansat in consultare publica si urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru dezbatere si aplicare. Documentul este construit pe baza a sase principii, printre care egalitatea de remunerare pentru munca de valoare egala si corelarea permanenta a cheltuielilor salariale cu ceea ce isi permite bugetul, astfel incat [...]

Citeste integral pe Europafm Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unitare: eliminam 87 dintre aceste sporuri, deci o reducere de 57% . Sase aspecte importante | VIDEO

© AGERPRES 2005-2014

173. Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, prezinta noi detalii despre legea salarizarii: Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri

Ce prevede noua lege a salarizarii Noua lege a salarizarii, esentiala pentru reformarea sistemului public, introduce un salariu de referinta intre 4.100 si 4.300 de lei. Toate veniturile vor fi calculate pe baza unui sistem de coeficienti, cu indemnizatia presedintelui raportata la coeficientul 8. Premierul, ministrii si ceilalti angajati vor avea coeficienti diferentiati.

Un obiectiv major al reformei este diminuarea inechitatilor salariale. Aproximativ 30 de sporuri vor fi eliminate, iar institutiile publice vor avea un plafon bugetar clar pentru sporuri.

Potrivit acordului politic semnat de PSD, PNL, USR si UDMR, legea trebuie adoptata pana la sfarsitul sesiunii parlamentare. Administratia Prezidentiala precizeaza ca reforma este o cerinta din PNRR, cu termen de implementare 1 iulie 2026.

Care sunt principalele reforme din noua lege a salarizarii Ministrul interimar al Muncii a prezentat principalele reforme din noua lege a salarizarii:

Nu ai cum sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani, dupa adoptarea Legii 153 este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus si altele au ramas in urma. Diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie.

Al doilea lucru este legat de predictibilitate si sustenbailitate. Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri: cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, apoi din 2027 trebuie respectat deficitul bugetar si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere intr-un mod care sa tina pasul cu productivitatea din sectorul privat.

Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratia publica, relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare, debutatii si cum ii motivezi si pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare.

Un alt eveniment care este crucial este cel de performanta si responsabilitate. Stim foarte bine ca se discuta despre acest aspect. (...) A fost preluata ideea de bonsuare si stimulent de performanta care apoi a deraiat cu fiecare familie ocupationala cu interpretarile proprii, a declarat Dragos Pislaru.

Proiectul de lege poate fi consultat aici

Ce spune ministrul interimar al Muncii despre discrepantele salariale Dragos Pislaru a declarat ca diferentele salariale in administratia publica, intre 17.000 si 32.000 de lei pentru aceleasi functii, creeaza inechitati semnificative. Grilele actuale de salarizare sunt necorelate, defavorizand profesiile fara influenta politica, ceea ce accentueaza inechitatea, a mai precizat ministrul.

Pe partea legata de discrepante salariale nejustificate: discutam de acelasi tip de pozitii si putem vedea variata extrem de mare de la 17 mii la 32 de mii de exemplu pentru aceleasi functii in administratie. E foarte important sa intelegem partea de echitate.

Reforma, pe baza unei analize de 2 ani de zile facute cu Banca Mondiala, stabileste un sistem de echivalare, practic stiu cum sunt familiile ocupationale legate intre ele prin niste functii care leaga familiile ocupationale intre ele.

In prezent, grilele de salarizare sunt necorelate si defavorizeaza profesiile care nu au parghii politice de presiune pentru a obtine legislatie speciala. Problema oamenilor nu e numai de cati bani primesc ei in mana, ci de echitate, a

mai spus Dragos Pislaru, in timpul conferintei de presa.

Peste 80 de sporuri au fost eliminate Ministrul interimar al Muncii spune ca in proiectul noii legi a salarizarii, 87 de sporuri au fost eliminate. Totodata, Dragos Pislaru le da asigurari salariatilor din sistemul bugetar ca niciun venit nu va scadea in urma reformei salariale.

Pentru ca era greu sa intervenim pe salariul de baza, iar zona de sporuri a devenit sport national - sunt 151 de sporuri - prin acest proiect eliminam 87 din aceste sporuri, deci o reducere de 57%. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Vom limita sporurile la maximum 20% din salariul de baza, a mai declarat ministrul, in conferinta de presa de luni.

Stire in curs de actualizare!

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

174. Dragos Pislaru: Crestere de 45% la salariul de baza pentru cercetatorii stiintifici, in proiectul noii legi a salarizarii / Au fost sariti de legea 153 din 2017

Proiectul noii legi a salarizarii prevede cresteri de 45% la salariul de baza si de 31% la salariul lunar brut pentru cercetatorii stiintifici, pentru ca acestia au fost sariti de Legea salarizarii nr. 153/2017 si noul proiect repara situatia cercetatorilor, a declarat Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, la conferinta de presa de pe 25 mai de la guvern. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Un lucru foarte important si ma bucur sa dati acest mesaj: cercetatori stiintifici au fost sariti de legea 153 din 2017 si practic remediem acest lucru , a spus Dragos Pislaru.

Cresteri salariale anuntate pentru cercetatori Dragos Pislaru a sustinut ca proiectul noii legi a salarizarii include cresteri importante pentru cercetatorii stiintifici.

Cercetatori stiintifici in acest moment au crestere, dupa cum vedeti, la salariul de baza de 45% si la salariul lunar brut de 31% , a declarat acesta.

Ministrul a legat investitiile in cercetare de dezvoltarea tarii.

Nu cred ca tara asta poate sa progreseze fara sa poti intr-adevar incuraja zona de cercetare , a afirmat Dragos Pislaru.

Keywo

175. Dragos Pislaru: Detinerea unui doctorat nu trebuie sa genereze automat spor salarial

Sporul de doctorat pentru zona de educatie, unde acesta face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare, insa ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria, transmite Agerpres.

Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare. Pentru celelalte, este o dezbatere mai larga. Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel in care daca ai nevoie de doctorat sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar sa ai ideea ca daca ai doctorat lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor eu, personal, si nici echipa Bancii Mondiale nu este divergenta fata de ce spun, suntem aliniati, la fel si echipa de salarizare din minister, nu cred ca se justifica. Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar, trebuie sa stau sa aprob un document in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din domeniul Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene in sine. Birocratia de a incerca sa explici cum un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau un doctorat in administratie publica te ajuta sa intelegi mai bine cum sa faci hartiile in minister, acestea sunt niste lucruri care sunt jenante. Deci, mai degraba sa avem o salarizare care, repet, e mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, sa nu ne jenam de asta, astfel incat sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva, a subliniat Pislaru, conform aceleiasi surse.

Intrebat daca vor fi eliminate in noua Lege a salarizarii unitare sporurile de praf, antena si stres, ministrul interimar al Muncii a raspuns: Da. Eu stiu ca se elimina, noteaza publicatia sursa.

El a explicat ca timp de 5 ani ani nu va mai exista baza legala pentru introducerea sporului de praf, pentru ca este parte a acordului politic, informeaza sursa citata.

(...) Intr-o abordare unitara, in care de la 1 ianuarie 2027 se taie tot, veti vedea ca se abroga tot, legi speciale, elemente care vin din trecut si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. Pe noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri, mai raman idei potentiale de sporuri pentru viitor, dar sporurile nu mai exista. Deci, daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara 'spor de praf' pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara, prin faptul ca avem o protectie de 5 ani, care e parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege 5 ani de zile. Cel putin 5 ani de zile, 'sporul de praf' nu va fi introdus in Romania. Bineinteles, stiti cum e, niciodata nu spui 'niciodata'. Daca cineva vrea sa piarda cei 770 de milioane si sa faca inversarea caracterului unitar, teoretic, oricine e inconstient poate sa se duca la chestia asta, a explicat Dragos Pislaru, potrivit Agerpres.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare, arata aceeasi sursa.

Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei, informeaza Agerpres.

Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti, evidentiaza publicatia sursa.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29; gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49,

© AGERPRES 2005-2014

precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8, transmite Agerpres.

De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, subliniaza sursa citata.

Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, arata aceeasi sursa.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, srie Agerpres.

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii Legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, se mai mentioneaza in document, conform Agerpres

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

176. Dragos Pislaru: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public, el mentionand ca nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica pentru ca nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

177. Dragos Pislaru: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public, el mentionand ca nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica pentru ca nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii. ... Mai mult

© AGERPRES 2005-2014

178. Dragos Pislaru: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public, el mentionand ca nu a fost scos pentru ca naste instantaneu o foarte mare agitatie politica pentru ca nu exista vreo cale prin care lumea sa fie fericita de legea salarizarii.

Este prima oara cand cineva, un guvern, scoate un proiect de salarizare in spatiul public, ca sa discutam despre el. Vreau sa ne intelegem de ce n-a fost scos acest proiect si de ce nu s-a facut aceasta reforma, pentru ca cred ca e momentul sa discutam. Nu a fost scos pentru ca acest tip de proiect naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care, si nu discutam de Romania, oriunde in lumea asta, lumea sa fie fericita de legea salarizarii , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

El a mentionat ca ar fi anormal sa se intample lucrul asta, pentru ca fiecare familie ocupationala va spune: noi meritam mai mult, noi vrem mai mult.

Si atunci, ca sa intelegem curajul politic de pana acum, acest curaj politic nu a existat, desi reforma era din 2021. Ea ar fi putut fi asumata in 2022, in 2023, in 2024, in 2025. Nu a fost pregatita , a spus Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a mai aratat ca nu a fost scoasa, pentru ca este un proces.

Va voi asigura ca in aceste trei saptamani, chiar daca nu este o transparenta sau o procedura formala, vom discuta cu absolut toata lumea care are idei, lucruri, comentarii. Si le vom prelua pe toate cele care nu incalca principiile de a schimba ierarhia intre functii. Am aduce chestii ca profesia cutare trebuie sa creasca pentru ca este Ixulescu sau Popescu in profesia respectiva. Deci orice nu este subiectiv, este bazat pe aceasta constructie de buna practici la nivel de OECD, va fi binevenit si exista posibilitatea sa ne fie scapat ceva a mai afirmat el.

Intrebat unde vor merge cele 8 miliarde cheltuieli suplimentare cu salarizare anul viitor, ministrul a specificat ca ca e o distributie destul de uniform, insa sunt niste categorii sau subcategorii, cum e asistenta sociala sau cultura, care relativ vorbind au ponderi mai mari de crestere.

De exemplu, asistenta sociala, cultura, cercetarea stiintifica, astea sunt ridicate masiv, dar sunt foarte mici ca pondere total. Ce va pot spune este ca pe aparare si ordine publica, de exemplu, din 8 miliarde, 1,5 miliarde este suma alocata pentru domeniile lor , a aratat ministrul interimar.

Niciun roman nu va pierde vreun leu ca urmare a acestei legi. Principiul protectiei veniturilor este principiul fundamental al acordului politic intre partide si cel care ne ghideaza munca la Ministerul Muncii in echipa de redactare si de sprijin pentru acest proiect. Prin urmare, romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar. Ceea ce este un mare adevar este ca pentru 56% din angajatii din sectorul public salariile vor creste si pentru ceilalti vor ramane in plata exact cum sunt , a precizat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

179. Dragos Pislaru: Impactul legii salarizarii unice este de 8 miliarde de lei. Toti demnitarii, cu toate sporurile si cu toata reasezarea salariilor, inseamna sub 500 de milioane de lei

Home News Dragos Pislaru: Impactul legii salarizarii unice este de 8 miliarde de lei. Toti demnitarii, cu toate sporurile si cu toata reasezarea salariilor, inseamna sub 500 de milioane de lei

Dragos Pislaru: Impactul legii salarizarii unice este de 8 miliarde de lei. Toti demnitarii, cu toate sporurile si cu toata reasezarea salariilor, inseamna sub 500 de milioane de lei

Noua Lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar are un impact de 8 miliarde de lei, iar toti demnitarii, cu toate sporurile si cu toata reasezarea salariilor pe grila, inseamna sub 500 de milioane de lei, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

AGERPRES lun, 25 mai 2026, 21:29

Adauga-ne ca sursa preferata

Va readuc aminte ce au agreat partidele politice. Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 miliarde de lei cat avem in prezent sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor. Deci, 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala pe care vreau si insist s-o repet, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar: niciun venit nu va scadea, si o sa revin pe acest lucru. Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familii ocupationale , a transmis Pislaru.

Acesta a prezentat sase principii esentiale pe care se axeaza noua lege, primul fiind salariu egal la munca egala .

Va voi prezenta, mai presus decat aceste lucruri care au fost discutate de partide si agreate, niste principii care unele izvorasc chiar din angajamentele din PNRR si sunt sase lucruri esentiale. Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu munca de valoare egala, salarizare egala . Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea Legii 153 este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie. Al doilea lucru esential pe care il avem este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat, si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat , a sustinut seful de la Munca.

Al treilea principiu avut in vedere este motivarea celor tineri sa intre in sistem, iar alt element crucial se refera la performanta.

Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii, si cum ii motivezi si, pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare. Un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate. Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In Legea 153, din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii , a aratat el.

In plus, prin noua legislatie, adminstratia locala reintra in grila de salarizare unica pentru bugetari.

© AGERPRES 2005-2014

Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar, mai clar si predictibil. Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie, sunt in continuare ca valoare de referinta inca mai apare acel VRS apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast, si anume litigii sau asimilari sau prorogari stiti ca prin ordonanta trenulet la sfarsitul fiecarui an mai sunt impinse inca un an mai departe. Deci, ai nevoie sa ai prerogativa Guvernului executiva de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important a existat o decizie politica in 2017 cu care n-am fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa, deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila. Practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna , a explicat ministrul interimar.

Ulterior, Dragos Pislaru a precizat ca majorarea salariilor demnitarilor, cu tot cu sporuri, are un impact bugetar de sub 500 de milioane de lei.

Toata categoria de demnitari, cu toate sporurile, cu tot ce avem reasezare, este undeva sub 500 de milioane de de lei. Deci, ca sa fie foarte clar ca impact: din 8 miliarde e mult sub 500, nu stiu sa va spun acum exact cifra, dar sa pastram proportiile. Deci, o chestiune de tipul demnitarii de fapt isi trag salariile si ceilalti stau pe loc este complet neadecvat. Discutam, dupa cum v-am spus, de sub 500 de milioane de lei pe aceasta categorie , a subliniat acesta.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

180. Dragos Pislaru: In zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri, noi eliminam 87 dintre acestea

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa, transmite Agerpres.

AGERPRES lun, 25 mai 2026, 20:33

Adauga-ne ca sursa preferata

Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 ( ) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri.

Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. ( ) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala , a aratat ministrul interimar.

Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022.

In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate , a transmis

© AGERPRES 2005-2014

seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

181. Dragos Pislaru: Nu vom avea nicio scadere a lefurilor dupa aplicarea legii salarizarii unitare | Romania | Radio Romania Actualitati

Dragos Pislaru: Nu vom avea nicio scadere a lefurilor dupa aplicarea legii salarizarii unitare Proiectul legii salarizarii unitare este prezentat luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, si lansat in transparenta decizionala.

Adauga ca sursa preferata in Google Dragos Pislaru. Foto: Arhiva/ Agerpres Articol de Petruta Obrejan , 25 Mai 2026, 13:22

Proiectul legii salarizarii unitare, care va reforma sistemul de plata din sectorul public, este prezentat astazi, in conferinta de presa, de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, si lansat in transparenta decizionala. Vor urma consultari cu sindicatele si familiile ocupationale, dupa care noua lege va fi trimisa Parlamentului pentru a fi dezbatuta in procedura accelerata.

Reporter : Salariile bugetarilor trebuie sa fie stabilite mai clar, mai echitabil si in limitele pe care si le permite economia Romaniei, spune premierul interimar, Ilie Bolojan, despre viitoarea lege a salarizarii si precizeaza ca actualul sistem este dezechilibrat si asta pentru ca salariile au fost modificate in timp prin majorari punctuale sau decizii ale instantelor, fara vreo legatura clara cu productivitatea sau posibilitatile reale ale statului.

Mai mult, diferenta dintre salariile din sectorul public si cele din sectorul privat s-au adancit in ultimii ani.

In acelasi timp, Romania are printre cele mai mici venituri fiscale din Uniunea Europeana, ceea ce pune presiune pe buget.

Ilie Bolojan: Nu avem decat doua posibilitati reale, sau o crestere de amplitudine mica, daca nu va fi afectat sectorul public, sau, daca se doreste intr-adevar, o amplitudine mai mare, corectii mai mari, cresteri mai mari, reduceri mai mari de inechitati, atunci singura solutie este sa reducem baza de cheltuieli publice, deci reducerea de personal acolo unde nu se justifica, in asa fel incat sa-ti permita sa-i platesti mai bine pe cei care lucreaza cu adevarat in sectorul public.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat, la randul sau, ca noua lege a salarizarii se va baza pe trei principii esentiale.

Dragos Pislaru: Nu vom avea nicio scadere salariala ca efect al aplicarii legii. E vorba de acest principiu de disciplina bugetara si sustenabilitate, adica, cat ne permitem, atata putem sa facem si, evident, aplicarea integrala, si anume faptul ca legea va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara etapizari, fara derogari, cu toate categoriile functionarilor publici in acelasi timp.

Proiectul legii salarizarii unitare e un jalon important in PNRR si trebuie finalizat pana la 1 iulie.

Documentul are acordul partidelor din fosta coalitie de guvernare, obtinut sub medierea Administratiei Prezidentiale, si ar urma sa fie adoptat pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

182. Dragos Pislaru: Romania are o dificultate majora pentru ca nu are o evidenta exhaustiva cat are in plata fiecare functionar public

Romania nu are o evidenta exhaustiva cu privire la cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara, iar aceasta situatie o vom corecta acum prin legiferare, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

Intrebat cati bugetari au in prezent sau vor avea un salariu mai mare decat al presedintelui in 2027, Pislaru a raspuns: Nu va pot da o cifra acum. Ce va pot spune, insa, ca avand in vedere ca salariul presedintelui astazi este si mai mic, repet, nu-l stiu pe dinafara, eu stiu ca este undeva la 15.000 de lei, ceva de genul asta, 16.000 de lei, ideea e ca practic, in acest moment, sunt mai multi angajati care depasesc in plata salariul presedintelui .

Prin faptul ca reasezam salariile pe grila aceasta, pe sistemul acesta de 1 la 8, macar presedintele are mai putina lume care sa-l depaseasca. Cati sunt in plata care depasesc, asta este ceva ce nici echipa Bancii Mondiale n-a reusit sa calculeze si este unul din lucrurile pe care le vom introduce in lege.

Romania are o dificultate majora - si o spun cu toata seriozitatea - pentru ca nu are o evidenta exhaustiva cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara. Si ceea ce vom incerca sa facem, inclusiv prin legiferare acum - si vom avea o modificare in acest sens - este sa cerem ca acel formular, cred ca ii spune E153, daca nu ma insel, care-ti spune cum sunt compuse salariile si care de obicei este anual, o sa incercam sa spunem la Ministerul de Finante, sa-l facem lunar, ca sa stim in plata cat are fiecare om care e platit din functia publica in Romania , a adaugat el.

Seful de la Munca a mai spus ca salariile in plata in zona magistratilor depasesc cu mult salariul presedintelui.

Va pot spune ca, de exemplu, in zona magistratilor salariile in plata depasesc, din cate imi aduc aminte, 30.000 lei. Hai sa spunem ca au o depasire considerabila fata de salariul presedintelui astazi, urmand ca sa caut aceste date, ca sa nu creez acum suspiciuni legate de lucrul acesta , a precizat acesta.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice , respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice, la 30 aprilie si 31 octombrie ale fiecarui an, lista functiilor, salariilor de baza, sporurilor si a altor drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice, potrivit proiectului noii Legi a salarizarii.

Conform sursei citate, autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice la sediul propriu si pe pagina de internet o lista a tuturor functiilor care intra in categoria personalului platit din fonduri publice.

Nerespectarea obligatiilor privind publicarea si transmiterea datelor atrage raspunderea contraventionala a conducatorului autoritatii sau institutiei publice in cauza si se sanctioneaza cu amenda intre 20.000 si 30.000 de lei, se precizeaza in document.

Lista va include codul si denumirea functiei , salariul de baza, solda de functie, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz.

De asemenea, proiectul prevede publicarea denumirii sporurilor, a bazei de calcul, a cotei procentuale, a valorii brute a sporurilor si majorarilor salariale, precum si a bazei legale pentru acordarea acestora.

Totodata, institutiile vor trebui sa publice orice alte drepturi in bani si/sau in natura , precum si informatii privind

© AGERPRES 2005-2014

eventualele limitari ale veniturilor salariale si baza legala aferenta.

Potrivit proiectului, autoritatile si institutiile publice vor transmite anual Ministerului Muncii, in format electronic, datele privind salariile si functiile personalului, precum si alte informatii utilizate in calculul si analiza veniturilor salariale.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

183. Dragos Pislaru: Sporurile au devenit un sport national in administratia romaneasca

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa, informeaza Agerpres.

Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 (...) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. (...) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara, a afirmat Pislaru, conform aceleiasi surse.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite, noteaza Agerpres. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii, arata aceeasi sursa.

Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala, a aratat ministrul interimar, citat de Agerpres.

Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022, transmite Agerpres.

In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate, a transmis seful de la Munca, potrivit aceleiasi surse.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare, informeaza Agerpres.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ, precizeaza sursa citata.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

184. Echitate amanata. Legea salarizarii unitare, in dezbatere publica dupa ani de tensiuni politice

Stiri 25/05/2026

Echitate amanata. Legea salarizarii unitare, in dezbatere publica dupa ani de tensiuni politice Oana Moisil

Dupa ani de amanari si-n plina criza politica, guvernul interimar a pus in transparenta decizionala legea salarizarii unitare, unul din cele mai importante jaloane din PNRR, in valoare de 770 de milioane de euro.

In ciuda disputelor dintre partidele din fosta coalitie de guvernare, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare , dupa trei ani de la primul termen limita asumat in PNRR.

Acordul a fost semnat in urma unei medieri facute de presedintele Nicusor Dan, iar proiectul noii legi a salarizarii bugetare reflecta si contributia Bancii Mondiale, care a analizat timp de doi ani cadrul legal.

Legea salarizarii unitare in sistemul public, strans legata de PNRR Costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane , e faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare , este una dintre declaratiile facute de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, in conferinta de presa de luni, 25 mai.

FOTO: Vlad Ispas / Dreamstime.com

Acesta a oferit exemplul salariilor judecatorilor care, desi ar fi trebuit remunerati dupa acelasi sistem de calcul ca restul celor peste un milion de bugetari, veniturile lor au crescut datorita unor decizii juridice.

Potrivit noii legi a salarizarii, salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16% . (...) Deci este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabila in acest moment raportarea lor fata de restul categoriilor , a adaugat Pislaru.

Cresteri mici, mult asteptate Multi ne citesc, putini ne sustin. Fara ajutorul tau, nu putem continua sa scriem astfel de articole. Cu doar 5 euro pe luna ne poti ajuta mai mult decat crezi si poti face diferenta chiar acum!

In ceea ce priveste o categorie bugetara uitata, daca legea va trece asa cum este pusa in dezbatere, muzeografii vor primi cu 16% in salariul brut

Pentru cei care lucreaza ca asistenti sociali, salariul brut va creste cu 22% . In acelasi timp, diferentele dintre salariile profesorilor universitari vor fi micsorate.

Pentru cercetatorii stiintifici vor fi cresteri la salariul de baza de 45% si la salariul brut de 31%

Sunt convins ca poate asteptarile erau mai ridicate. Sa nu uitam, avem doar 8 miliarde , a spus Dragos Pislaru cu privire la bugetul disponibil pentru cresterile salariale.

In ceea ce priveste sporurile tuturor categoriilor de angajati, au fost eliminate 87 din 151 de sporuri . Toate intra in salariul de baza. Este un lucru foarte important. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Salariile ar trebui sa aiba ca element principal salariile de baza , a subliniat ministrul interimar al Muncii.

Intre politie si spital. Ce se intampla cu copiii care consuma droguri? Centrul de Recuperare si Educatie impotriva Adictiilor pentru Adolescenti si Tineri la Voila (CREAATiV) este un program care a pornit de la o intrebare simpla:

unde se trateaza, in Romania, un copil care consuma droguri? Nicaieri , era raspunsul pe care il dadea Irina Minescu, managera spitalului, inainte ca Voila sa inceapa proiectul impreuna cu Asociatia Zi de Bine si Clinica Psy

Wiz Khalifa si suma esecurilor Romaniei in materie de droguri Un scenariu probabil in ceea ce-l priveste pe Wiz Khalifa este fortarea unei gratieri de catre presedintele american Donald Trump, prin presiune asupra presedintelui Nicusor Dan.

O reforma cu potential de prezervare a ce exista deja Legea salarizarii unitare, care a intrat in dezbatere publica luni, 25 mai, nu este o reforma mare , in opinia cercetatorului Radu Stochita. Acesta crede ca se prezerva ceea ce exista deja in legea salarizarii adoptate in 2017.

Si e bine sa fie asa. Adica e un sistem care in teorie ar trebui sa functioneze bine. In practica, mai greu , atrage atentia Stochita.

Revista Pressei Un newsletter pentru cititori curiosi si inteligenti.

Sunt curios

Cercetatorul se refera la nenumarate derogari date in ultimii 9 ani de la legea 153/2017

Din iulie 2017 pana in iulie 2022, legea cadru a suferit modificari prin 43 de acte normative , a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, in conferinta in care a anuntat care sunt schimbarile propuse de noua lege a salarizarii din sectorul public.

In opinia lui Stochita, noul cadrul legal n-o sa schimbe radical nimic. Ceea ce facea si inca face actuala lege e ca avea un mecanism de indexare a salariului, in care fiecarei categorii de bugetari ii era atribuit un coeficient de exemplu, presedintele avea 12, era la maxim si asistentul personal avea 1,01, care ulterior era inmultit cu salariul minim pe economie. Asta in teorie, pentru ca nu s-a respectat niciodata

Expertul ofera exemplul ipotetic al unei asistente medicale care are un salariu brut de 7.000 de lei, dar care are un spor la nivelul unui salariu brut de 3.000 de lei. Asta e foarte ciudat , remarca Radu Stochita.

Intr-o postare pe Facebook, cercetatorul atrage atentia si asupra timpului scurt de a dezbate o chestiune atat de complexa precum legea salarizarii bugetarilor.

In doua saptamani trece prin toti, prin n anexe, n exceptii, alte n calcule. (...) Problema mea este ca ratam un moment cheie de-a explica ce inseamna, de fapt, legea salarizarii bugetarilor , sustine R adu Stochita

Exista riscul sa nu se aplice nici noua legea In 2024, Ministerul Finantelor publica planul bugetar-structural national pe termen mediu - 2025-2031 , unde scrie ca indexarea se va aplica atunci cand deficitul e sub 5%.

In acelasi document vedem o prognoza pe deficit bugetar in care ne arata ca deficitul scade sub 5% de abia in 2029. Daca ne uitam pe prognoza de la FMI, vedem, de fapt, ca sub 5% nu scade prea curand acel deficit. Ceea ce-mi ridica niste semne de intrebare , spune Radu Stochita.

Cercetatorul se intreaba cat de mari sunt sansele sa nu se ajunga la aceeasi situatie ca-n cazul legii menite sa fie inlocuita, care n-a putut fi pusa in aplicare din cauza a zeci de modificari ulterioare.

Exista un risc foarte mare ca-n 2028 sa repeti ceea ce ai facut cu legea 153/ 2017. Adica ori sa blochezi cu calculul sporului la un salariu anterior, ori sa faci derogari iar pe calcul de salariu. Si eu nu mi-as dori sa fim acolo , mai

© AGERPRES 2005-2014

spune Radu Stochita.

Un alt risc este ca personalul din sectorul public, redus deja prin taierile impuse de reforma administrativa, sa fie din nou dimiunat. Desi ministrul Dragos Pislaru a spus ca nu este in plan, el a precizat ca exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci poate mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine. Acesta este un lucru absolut important si asta mi se pare foarte important ca logica .

Avem nevoie de ajutorul tau!

Jurnalismul independent si de serviciu public nu se face cu aer, nici cu incurajari, si mai ales nici cu bani de la partide, politicieni sau industriile care creeaza dependenta. Se face, in primul rand, cu bani de la cititori, adica de cei care sunt informati corect, cu mari eforturi, de putinii jurnalisti corecti care au mai ramas in Romania. De aceea, este vital pentru noi sa fim sustinuti de cititorii nostri Daca ne sustii cu o suma mica pe luna sau prin redirectionarea a 3.5% din impozitul tau pe venit, noi vom putea sa-ti oferim in continuare jurnalism independent, onest, care merge in profunzime.

Redirectioneaza 3.5% Fa o mica donatie

Share this

185. Economist: Cresterea salariului minim de la 1 iulie inseamna 125 lei... ce mai faci cu banii astia in 2026, la o inflatie de 10%?!

Cresterea salariului minim pe economie e inca una dintre masurile cu iz de alba neagra cu care unii politicieni populisti s-au batut in piept pe ideea ca fac ceva, a atras atentia, luni, analistul economic Adrian Negrescu.

Ce inseamna concret majorarea de la 1 iulie? 125 de lei - atat primesc in plus angajatii pe salariul minim pe economie. In schimb, cel mai castigat este statul care incaseaza contributii de cateva ori mai mari. Asa a fost si cu plafonarea adaosului, de fapt cu toate plafonarile si cu ajutoarele 'one off' pentru pensionari. In loc sa le creasca pensiile asa cum scrie in lege, i-a amagit cu 300 de lei. Altfel spus, cand un politician populist iti promite ceva, cu siguranta e ceva putred la mijloc, a explicat Adrian Negrescu.

Expertul a avut o interventie mai ampla pe acesta tema la Digi24, pe care o redam mai jos.

Jurnalista : In toate partile aflam ca o sa urmeze scumpiri.

Adrian Negrescu : Da, din pacate, in lunile mai, iunie si probabil si iulie vom avea scumpiri, o rata a inflatiei de undeva peste 11%, poate chiar 12%, pentru ca abia din luna aceasta vom vedea in calculele statistice si cresterea pretului la energia termica, la gaze mai ales. Ganditi-va ca de la 1 aprilie s-a liberalizat pretul gazelor pentru agentii economici, si asta inseamna facturi cu pana la 60% mai mari pentru majoritatea companiilor din Romania.

Deci, din aceasta perspectiva, da, mai avem si cursul euro care a crescut la un maxim istoric si tot felul de influente de genul acesta care vor duce cresterile de preturi spre undeva la nivel de 12%, poate chiar si 13%, in cazul in care si pretul carburantilor va creste.

Cert este ca singura veste buna e ca din a doua parte a anului, macar din perspectiva statistica, inflatia va cobori la 6 6 si ceva la suta, pentru ca nu vor mai fi luate in calcul cresterea istorica a pretului la energie de anul trecut, va mai aduceti aminte, cu 80% s-au scumpit unele lucruri in anumite situatii, si nu va mai fi inclusa cresterea taxelor, mai ales a TVA-ului de anul trecut, care de asemenea a influentat foarte mult calculul statistic.

Jurnalista : Legat de cresterea salariului minim, domnule Negrescu, cred ca cea mai profitabila e pentru stat, pentru ca intra mai multe contributii. Asa, cresterea este foarte mica pentru oameni si oricum, la cat au crescut preturile in ultima perioada, nici nu stiu daca mai ajuta cu ceva acum. Dar vedeti, firmele tot se opun. De fiecare data cand creste salariul minim, avem aceasta reactie din partea antreprenorilor.

Adrian Negrescu : Da, in primul rand trebuie sa spunem ca oamenii vor primi in mana in plus 125 de lei. Asta este marea crestere a salariului minim pentru cei care sunt platiti, din pacate, cu salariul minim pe economie. Pentru firme inseamna costuri de trei ori mai mari, iar pentru bugetul de stat inseamna cateva miliarde de lei in plus din taxele si impozitele pe salarii. Altfel spus, statul are cel mai mult de castigat in chestia asta, nu oamenii simpli. 125 de lei ce mai faci cu banii astia in 2026, la o inflatie de 10%?

Iar firmele vor avea de platit mai mult pe costuri salariale, iar asta se va reflecta, din pacate, in cresterea preturilor. Si mai mult decat atat, e posibil ca multi antreprenori sa renunte la angajati, mai ales companiile mici, microintreprinderile, care nu isi mai pot permite sa plateasca salarii atat de mari. Ganditi-va, cu un salariu de 5.000 de lei net, mai dai 4.200 si ceva de lei statului roman sub forma de taxe si impozite.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

186. Eliminari de sporuri si alte prevederi

Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, a prezentat luni proiectul legii salarizarii unitare. Documentele au fost puse in consultare publica de catre minister.

Reamintim ca pe acest proiect a fost semnat acord intre PSD, PNL, USR si UDMR.

Declaratiile ministrului Sunt 6 lucruri esentiale: munca de valoare egala, salarizare egala; predictibilitate si sustenabilitate: cat iti permiti legat de angajamentul bugetar; cum sustii debutantii si cum ii motivezi; performanta si responsabilitate; sistem unitar mai clar si predictibil.

Discrepante salariale nejustificate: variatie extrem de mare de la 17 mii la 32 de mii de exemplu pentru aceleasi functii in administratie, potrivit g4media.ro

In actualizare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

187. Este un dezastru, e noaptea mintii. Sindicatele resping noua lege a salarizarii si acuza Guvernul ca adanceste inechitatile

Sindicatele critica dur proiectul legii salarizarii unitare, despre care spun ca este un dezastru pentru mai multe categorii profesionale, deoarece peste 40% dintre angajati vor avea salariile inghetate,...

© AGERPRES 2005-2014

188. Euronews Romania

ACTUALITATE

Dragos Pislaru: Ideea ca daca ai doctorat, lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor, nu cred ca se justifica

Autor: Euronews Publicat la: 25/05/2026 20:35

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Sportul de doctorat in domeniul educatiei, unde acesta face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare, insa ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica. Anuntul a fost facut, luni de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, care a transmis ca ar urma sa fie eliminate si alte sporuri.

Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare. Pentru celelalte, este o dezbatere mai larga. Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel in care daca ai nevoie de doctorat sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar sa ai ideea ca daca ai doctorat lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor eu, personal, si nici echipa Bancii Mondiale nu este divergenta fata de ce spun, suntem aliniati, la fel si echipa de salarizare din minister, nu cred ca se justifica.

Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar, trebuie sa stau sa aprob un document in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din domeniul Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene in sine.

Birocratia de a incerca sa explici cum un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau un doctorat in administratie publica te ajuta sa intelegi mai bine cum sa faci hartiile in minister, acestea sunt niste lucruri care sunt jenante. Deci, mai degraba sa avem o salarizare care, repet, e mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, sa nu ne jenam de asta, astfel incat sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva , a declarat Dragos Pislaru, conform Agerpres.

Sporul de praf, printre cele eliminate in noua lege a salarizarii unitare Dragos Pislaru a mai precizat ca ar urma sa fie eliminate si sporurile de praf, antena si stres din noua Lege a salarizarii unitare.

El a explicat ca timp de cinci ani ani nu va mai exista baza legala pentru introducerea sporului de praf , pentru ca este parte a acordului politic.

Intr-o abordare unitara, in care de la 1 ianuarie 2027 se taie tot, veti vedea ca se abroga tot, legi speciale, elemente care vin din trecut si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. Pe noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri, mai raman idei potentiale de sporuri pentru viitor, dar sporurile nu mai exista. Deci, daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara spor de praf pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara, prin faptul ca avem o protectie de 5 ani, care e parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege cinci ani de zile. Cel putin cinci ani de zile, sporul de praf nu va fi introdus in Romania. Bineinteles, stiti cum e, niciodata nu spui 'niciodata'. Daca cineva vrea sa piarda cei 770 de milioane si sa faca inversarea caracterului unitar, teoretic, oricine e inconstient poate sa se duca la chestia asta , a explicat Dragos Pislaru, conform sursei citate.

Ce prevede proiectul noii legi a salarizarii Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

© AGERPRES 2005-2014

Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29; gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8.

De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit.

Conditiile in care ar putea fi acordate premii de peformanta Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151.

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii Legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

189. EXCLUSIV / VIDEO Fostul ministru al Muncii, Florin Manole, dezvaluiri din culisele noii legi a salarizarii unitare

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole , a declarat in emisiunea Puterea Stirilor ca noua lege a salarizarii unitare, care urmeaza sa fie pusa in dezbatere publica, are ca principal obiectiv rearanjarea grilelor salariale si reducerea dezechilibrelor create in ultimii ani in sistemul public.

As incepe in primul si in primul rand cu a sublinia valoarea de cultura politica enorma a acestui acord. Intr-o perioada in care este haos si scandal pe aproape orice subiect, faptul ca avem consens pe niste teme generale importante referitoare la o lege extrem de importanta si ca impact bugetar, si ca impact social e un lucru foarte bun , a declarat Florin Manole.

Social-democratul a precizat ca proiectul a fost elaborat de un grup de lucru format din Ministerul Muncii, Ministerul Finantelor, Cancelaria premierului si experti ai Bancii Mondiale.

Nu este o lege care sa se fi facut chiar si in draft intr-o formula pesedista sau cu subiectivitatea lui Manole , a spus fostul ministru.

Potrivit acestuia, una dintre cele mai importante modificari este reducerea diferentei dintre salariul minim si cel mai mare salariu din sistemul public.

Daca astazi, in legea in vigoare, diferenta intre cel mai mic si cel mai mare salariu este de la unu la 12, in viitoarea lege compresia este de la unu la opt , a explicat Florin Manole.

Acesta a adaugat ca baza salariala va creste pentru toate categoriile de angajati.

Scade coeficientul, dar creste baza, iar baza creste pentru toata lumea , a afirmat el.

Fostul ministru al Muncii a sustinut ca reforma vine si ca raspuns la modificarile repetate aduse legii salarizarii adoptate in 2017.

Problema cu ea a fost ca s-a modificat in diferite puncte de aproape 300 de ori. Doar grila pe sanatate si asistenta sociala s-a modificat de 92 de ori , a declarat Manole.

In acest context, noua lege urmareste refacerea ierarhiilor salariale.

Aceste modificari punctuale au dezordonat complet ierarhiile din sistem. Asadar, rearanjarea grilelor a fost principalul obiectiv , a spus acesta.

Florin Manole a insistat ca noua lege nu va duce la scaderea veniturilor pentru bugetari.

Nimeni nu va pierde. Vom avea o prevedere specifica pentru asta , a afirmat fostul ministru.

In ceea ce priveste sporurile, acesta a anuntat reducerea anvelopei dedicate de la 30% la 20%.

Reducem anvelopa de sporuri de la 30 la 20% pe ordonator de credite , a declarat Manole.

Totodata, 5% din fondul de sporuri va fi rezervat performantei, iar acordarea acestor bonusuri va fi mai strict reglementata.

Nu poate sa ia toata lumea dintr-o institutie publica spor de performanta, ca si cum toata lumea a fost perfecta , a

spus fostul ministru al Muncii.

Potrivit acestuia, impactul bugetar estimat al noii legi este de aproximativ 8 miliarde de lei.

Atat ne permitem, ca stat, sa cheltuim in plus fata de cheltuiala la zi , a conchis Florin Manole.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

190. EXCLUSIV Florin Manole (PSD) a explicat grilele in direct la Romania TV: Nici un venit nu scade prin legea salarizarii. Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza

Nici un venit nu scade prin legea salarizarii. La unele categorii, au cresc in avans, la altele va fi o crestere acum. Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a declarat Petre Florin Manole in exclusivitate la Romania TV.

Fostul ministru PSD al Muncii spune ca toate opiniile vor fi luate in calcul in legea salarizarii.

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a spus Petre Florin Manole.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Florina Manole precizeaza ca diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public .

El mai spune ca anvelopa agreata si cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice: Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment .

Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta . Ce spun ministrul Muncii si premierul Bolojan

Fostul ministru PSD al Muncii Petre Florin Manole declara ca se va tine cont de toate opiniile exprimate pe legea salarizarii.

In opinia sa, este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim .

Social-democratul a subliniat ca procesul de dezbatere publica nu va fi unul formal. Nu crede nimeni ca transparenta si apoi procesul de legiferare vor fi niste formalitati. Cum intra legea in transparenta, asa iese din Parlament. Nici n-ar fi sanatos, nici n-ar fi democratic, nici n-ar fi corect , a afirmat acesta. Intrebat daca exista o colaborare cu ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, Manole a raspuns ca dialogul functioneaza suficient de bine pe temele importante.

Acordul asta sta marturie ca da. Mult mai putin bine decat imi imaginam la inceputul interimatului sau, dar suficient de bine cat sa ne intelegem pe temele importante pentru societate si pentru sistemul public , a declarat fostul ministr

Florin Manole a transmis si un mesaj catre sindicate, spunand ca eventualele critici vor fi tratate cu deschidere. Vom avea cu siguranta opinii argumentate, critici poate si aspre si justificate ale unui sindicat sau altul. Mesajul meu

pentru acesti oameni este ca privim acest proces de legiferare cu deschiderea normala si decenta pe care trebuie sa o ai atunci cand pornesti un proiect complex , a spus acesta.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres, el afirmand ca, daca, de exemplu, cineva vrea sa-i ceara spor de praf, pentru ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa il ceara.

De la 1 ianuarie 2027 se taie tot, se rade tot. Deci la abrogari veti vedea ca se abroga tot ce erau legi care veneau speciale, elemente care vin din trecut, tot se rade, si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. O noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri , a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intrebat daca prin noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

191. EXCLUSIV Florin Manole (PSD) a explicat grilele in direct la Romania TV: Nici un venit nu scade prin legea salarizarii. Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza - Ziarul Profit

Nici un venit nu scade prin legea salarizarii. La unele categorii, au cresc in avans, la altele va fi o crestere acum. Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a declarat Petre Florin Manole in exclusivitate la Romania TV.

Fostul ministru PSD al Muncii spune ca toate opiniile vor fi luate in calcul in legea salarizarii.

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a spus Petre Florin Manole.

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Florina Manole precizeaza ca diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public .

El mai spune ca anvelopa agreata si cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice: Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment .

Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta . Ce spun ministrul Muncii si premierul Bolojan

Fostul ministru PSD al Muncii Petre Florin Manole declara ca se va tine cont de toate opiniile exprimate pe legea salarizarii.

In opinia sa, este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim .

Ne asteptam ca sindicate din domenii diferite, cu o cunoastere mai buna, cu o cunoastere de practicieni de la nivelul cel mai de jos pana la nivelul cel mai de sus al domeniilor respective, sa vina cu propuneri si amendamente , a spus Florin Manole.

Social-democratul a subliniat ca procesul de dezbatere publica nu va fi unul formal. Nu crede nimeni ca transparenta si apoi procesul de legiferare vor fi niste formalitati. Cum intra legea in transparenta, asa iese din Parlament. Nici n-ar fi sanatos, nici n-ar fi democratic, nici n-ar fi corect , a afirmat acesta. Intrebat daca exista o colaborare cu ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, Manole a raspuns ca dialogul functioneaza suficient de bine pe temele importante.

Acordul asta sta marturie ca da. Mult mai putin bine decat imi imaginam la inceputul interimatului sau, dar suficient de bine cat sa ne intelegem pe temele importante pentru societate si pentru sistemul public , a declarat fostul ministr

Florin Manole a transmis si un mesaj catre sindicate, spunand ca eventualele critici vor fi tratate cu deschidere.

Vom avea cu siguranta opinii argumentate, critici poate si aspre si justificate ale unui sindicat sau altul. Mesajul meu pentru acesti oameni este ca privim acest proces de legiferare cu deschiderea normala si decenta pe care trebuie sa o ai atunci cand pornesti un proiect complex , a spus acesta.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres, el afirmand ca, daca, de exemplu, cineva vrea sa-i ceara spor de praf, pentru ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa il ceara.

De la 1 ianuarie 2027 se taie tot, se rade tot. Deci la abrogari veti vedea ca se abroga tot ce erau legi care veneau speciale, elemente care vin din trecut, tot se rade, si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. O noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri , a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intrebat daca prin noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

192. EXCLUSIV O lista intreaga de oameni de la Bihor a primit functii dupa venirea lui Bolojan la Bucuresti - Florin Manole

Deputatul PSD Florin Manole a lansat luni, in emisiunea Puterea Stirilor , o serie de critici la adresa lui Ilie Bolojan

Intrebat daca Ilie Bolojan se afla deja intr-o campanie electorala pentru alegerile prezidentiale, Florin Manole a raspuns: Pare ca este intr-o campanie de imagine. Dar nu este nefiresc pentru un politician sa fie intr-o campanie de imagine. Nu cred ca este neaparat eficient si nu cred ca era momentul .

Social-democratul a afirmat ca liderul liberal ar trebui sa fie mai constructiv in mesajele publice.

Ar fi foarte util ca in aceasta campanie de imagine sa incerce sa fie ceva mai constructiv in legatura cu sine si cu partidul domniei sale si ceva mai retinut in a exprima lucruri false despre ceilalti , a declarat Florin Manole.

Deputatul PSD a criticat si numirile facute in administratie de persoane apropiate lui Ilie Bolojan.

Sa ne vorbesti noua despre inchis, deschis lumina, cand e o lista intreaga de oameni de la Bihor care, ce sa vezi, coincidenta, au primit functii publice importante exclusiv in momentul in care a venit domnul Bolojan in Bucuresti. Ce coincidenta? , a spus acesta.

Totodata, Florin Manole a sustinut ca in institutiile statului au fost promovate persoane apropiate atat PNL, cat si USR.

Consiliile de administratie de la Ministerul Economiei se populeaza acum cu oameni care, coincidenta, vin de la USR , a afirmat deputatul PSD.

Proiectele de la nivel local inseamna asfalt, inseamna scoli, inseamna gradinite, inseamna apa-canal, care merg deopotriva la votanti de orice culoare , a declarat Florin Manole.

Acesta a facut referire si la sprijinul acordat copiilor cu dizabilitati, sustinand ca masura nu poate fi interpretata in cheie electorala.

Copii cu dizabilitati in aceasta tara se nasc si in familii de liberali, si in familii de pesedisti, si in familii de auristi si in familii care nu vor sa auda de politica. ( ) Nu ala este electoratul PSD, ala este un grup de cetateni cu o problema obiectiva, care primeau 80 de lei pe luna. Cand ai un copil cu dizabilitati, aia nu e o suma , a afirmat deputatul PSD

Florin Manole a explicat si motivele care au dus la ruptura din coalitia de guvernare si la depunerea motiunii de cenzura impotriva Guvernului Bolojan.

A fost o serie intreaga de dispute si nu ne asteptam si n-ar fi fost normal ca noi sa avem 100% castig de cauza in legatura cu toate temele , a declarat acesta, enumerand printre divergente plafonarea preturilor la alimentele de baza si majorarea salariului minim.

Potrivit deputatului PSD, picatura care a umplut paharul a fost disputa privind pachetul de solidaritate.

In ziua scandalului de la Comisia de buget, va spun sigur, pentru ca am fost de fata, ca in spatele usilor inchise PSD, PNL, USR si UDMR au ajuns de trei ori la consens si de trei ori singurul care a blocat consensul a fost premierul Bolojan , a afirmat Florin Manole.

Acesta a sustinut ca inclusiv reprezentantii PNL au fost initial de acord cu masurile negociate in coalitie.

© AGERPRES 2005-2014

Inclusiv cei de la PNL , a precizat social-democratul.

Si atunci evident ca si noi, prin instrumentele simple, am zis: putem si noi sa blocam. Trebuie sa ajungem la un consens , a spus deputatul PSD.

S-a zis ca PSD-ul ar avea o intelegere cu AUR la buget. S-a dovedit ca nu-i asa. Niciunul dintre cei pe care obrazul subtire i-ar fi obligat la scuze ( ) nu l-ati vazut sa vina spunand: Am gresit, am evaluat gresit , a declarat Florin Manole.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

193. Falimentul politicii externe. Presedintia Romaniei plateste 3,4 milioane de dolari unei firme de lobby pentru aprofundarea relatiei cu SUA - Q Magazine

Presedintele Nicusor Dan anunta oficial ca administratia sa a angajat serviciile unei mari firme americane de lobby pentru aprofundarea relatiilor cu SUA, consfintind, practic, esecul politicii externe a Romaniei.

Pentru ca atunci cind o tara NATO aflata in parteneriat strategic cu SUA de un sfert de secol ajunge sa dea milioane de dolari unor intermediari pentru aprofundarea relatiei , nu doar recunoaste deschis inghetarea respectivelor relatii, ci si incapacitatea de a rezolva problema prin mijloacele obisnuite, adica o politica externa inteligenta facuta prin guvern si presedintia tarii, comenteaza InPolitics.

Aprofundarea relatiei strategice cu SUA, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri.

Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA.

Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altel

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA.

Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate se arata intr-un comunicat al presedintiei.

Eversheds Sutherland (US) LLP, trebuie spus, este componenta americana a Eversheds Sutherland, una dintre cele mai mari si mai prestigioase retele globale de avocatura si consultanta din lume. Aceasta s-a format in 2017 prin

© AGERPRES 2005-2014

fuziunea dintre firma britanica Eversheds si firma americana Sutherland Asbill Brennan. La nivel global, reteaua are peste 70 de birouri in mai mult de 30 de tari, inclusiv o prezenta puternica in Romania (prin biroul local Eversheds Sutherland Romania, fosta Lina Guia).

Firma este extrem de puternica si are un acces direct si extins la mediile politice americane, oferind consultanta strategica in relatia cu Congresul SUA si cu agentiile guvernamentale.

Conform comunicatului lui Nicusor obiectivele acestui parteneriat vizeaza:

1) Cresterea capacitatii de aparare si de descurajare a Romaniei.

De ce mai avem minister al Apararii?

2) Atragerea de investitii americane majore (in special in energie, aparare si tehnologii de varf).

De ce mai avem ministri ai Economiei, Digitalizarii, Energiei, Apararii?

3) Integrarea in structuri internationale importante si combaterea criminalitatii transnationale.

De ce mai avem ministru de Interne?

4) Asigurarea liberei circulatii a cetatenilor.

De ce mai avem ministri de Interne si Externe?

Conform comunicatului, pina in noiembrie statul va plati acestei firme 3,4 milioane de dolari, cu posibilitatea de prelungire a contractului. Tot conform unor anunturi facute in ultima perioada de ministrul de Externe, Oana Toiu, ca si de alti demnitari, in aceasta primavara (din care au mai ramas citeva zile) este programata o vizita oficiala a lui Nicusor Dan la Casa Alba, la invitatia lui Donald Trump. Ceva nu se leaga, nu-i asa?

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

Keywo

194. Fara precedent. Administratia Prezidentiala anunta ca a angajat o firma de lobby sa ajute Romania in relatiile cu Statele Unite. Firma va fi platita cu peste 500.000 de dolari pe luna ca sa faca treaba Ministerul Afacerilor Externe

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Printr-un comunicat sec, Administratia Prezidentiala a anuntat, azi, ca au fost contractate serviciile unei firme de lobby americane pentru aprofundarea relatiilor Romania Statele Unite.

Contractul este semnat pe o perioada de minim 6 luni si prevede o remuneratie de 565.000 de dolari pe luna. Situatia este fara precedent si marcheaza o premiera in diplomatia romaneasca.

Presedintele Nicusor Dan, prin aparatul Administratiei Prezidentiale justifica gestul controversat printr-un consens cu toate partidele politice si printr-un acord semnat intre acestea:

UTILE MAE anunta ca circulatia pe podul Giurgiu-Ruse se inchide. Cat timp e valabila restrictia

CONTROVERSA Traian Basescu, avertisment public pentru Nicusor Dan. Fostul presedinte sustine ca PSD si PNL i-au intins o capcana

Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Tot Administratia Prezidentiala ofera detalii despre firma contractata si despre contract:

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Contractul are o perioada de minim jumatate de ani si contine cu obiective clare:

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate

Firma contractat, Eversheds Sutherland (US) LLP este o subsidiara a Eversheds Sutherland, una dintre cele mai mari si mai prestigioase retele globale de avocatura si consultanta din lume, cu peste 70 de birouri in mai mult de 30 de tari. Si in Romania opereaza prin biroul local Eversheds Sutherland Romania, fosta Lina Guia).

In Romania, lobby-ul nu este reglementat prin lege.

Recomandarea video

195. Fifor Mihai(PSD): Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale

PSD a fost si este un partid responsabil si, indiferent de disputele politice conjuncturale, sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin. Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate prin PNRR, iar blocarea acestui proiect ar pune in pericol 770 de milioane de euro pe care Romania nu isi permite sa ii piarda. Trebuie spus foarte clar ca acest proiect nu a aparut peste noapte. In perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, legea era practic finalizata din punct de vedere tehnic si pregatita pentru etapa politica decisiva. Existau deja solutiile necesare pentru corectarea inechitatilor si pentru indeplinirea acestui jalon din PNRR. Din pacate, in locul unui partener de dialog interesat sa duca la bun sfarsit un proiect esential pentru Romania, Ministerul Muncii s-a lovit de blocaje si de lipsa unei asumari reale la nivelul conducerii Guvernului. Astazi platim si pentru timpul pierdut atunci. In toata aceasta perioada, PSD a insistat asupra unor principii care nu sunt negociabile: Primul este conservarea drepturilor castigate. Niciun angajat nu trebuie sa piarda din venitul salarial pe care il are astazi. Important: de retinut distinctia dintre salariu (salariul propriu-zis) si venit salarial (respectiv salariu + sporuri + prime si alte venituri salariale). Distinctia este importanta deoarece multe sporuri acordate in prezent vor fi introduse in salariul brut al salariatului. Indiferent de coeficientul stabilit in grila pentru o anumita profesie si indiferent daca nu va mai primi anumite sporuri, angajatul nu va pierde niciun leu din totalul veniturilor salariale pe care le are in prezent. Va avea la finalul lunii cel putin aceiasi bani in portofel pe care ii are si astazi. Al doilea principiu este echitatea. Pentru aceeasi munca si aceeasi responsabilitate trebuie sa existe aceeasi salarizare. Romania are nevoie de un sistem coerent, predictibil si echilibrat, care sa elimine discrepantele acumulate in timp intre categorii profesionale aflate in situatii similare. Al treilea principiu, sustinut ferm de PSD, a fost cel al decentei in ceea ce priveste veniturile demnitarilor. Solicitarea oficiala transmisa Comisiei Europene de catre ministrul PSD al Muncii a fost ca salariile demnitarilor sa ramana inghetate si sa fie aliniate gradual, in anii urmatori, la nivelul prevazut de noua grila de salarizare. Comisia Europeana nu a acceptat aceasta varianta, argumentand ca toate prevederile legii trebuie sa intre simultan in vigoare la 1 ianuarie 2027, pentru a evita repetarea situatiilor din trecut, cand aplicarea diferentiata a generat noi dezechilibre si inechitati. Caracteristici esentiale ale propunerii legislative: Salariile bugetarilor vor fi organizate pe 12 grade de salarizare, in functie de complexitatea si responsabilitatea fiecarei pozitii. Valoarea salariilor va fi stabilita pe baza unui factor de multiplicare de la 1 la 8, unde 1 este valoarea de referinta, iar 8 este salariul cel mai mare din sistemul bugetar, respectiv salariul Presedintelui Romaniei. Valoarea de referinta pentru anul 2027, cand va intra legea in vigoare, va fi de 4.100 lei. Asta inseamna ca Presedintele Romaniei va avea un salariu brut total de 32.800 lei. Rezulta ca salariile bugetarilor se vor incadra intre valoarea salariului minim si salariul Presedintelui Romaniei. O deosebire importanta fata de actuala lege a salarizarii este ca salariile bugetarilor nu vor mai fi legate de evolutia salariului minim. O crestere a salariului minim nu va determina o crestere a tuturor salariilor din sistemul bugetar, ci doar a celor care se afla la baza grilei. Valoarea de referinta va fi stabilita anual pe baza unei analize realizate de Ministerul Finantelor si Ministerul Muncii. Noua lege va elimina aproximativ 20 de sporuri care se acordau cu caracter permanent. Aceste sporuri vor fi introduse in salariul de baza. Va exista insa un spor de performanta, acordat pe criterii obiective, cuprins intre 10% si 20% din salariul de baza al angajatului, care poate fi acordat unui numar de maximum 30% dintre angajatii institutiei, fara a se depasi 4% din valoarea totala a salariilor de baza din institutie. Totalul sporurilor acordate intr-o institutie va fi de 20% din bugetul cheltuielilor de personal, fata de 30% in prezent. In noua grila de salarizare vor fi introduse si salariile aferente functiilor din administratia publica locala, care pana acum indeplineau doar conditia sa fie mai mici decat salariul viceprimarului, respectiv al vicepresedintelui consiliului judetean. Dincolo de dezbaterea politica, acum este momentul actiunii. Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale. Vorbim despre o negociere tehnica extrem de complexa, care nu poate fi purtata exclusiv la nivel parlamentar si care are nevoie de expertiza specialistilor din Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor. Concluziile acestor consultari trebuie integrate in forma finala a proiectului care va fi supus dezbaterii si adoptarii in Parlament. , a scrsi deputatul PSD, Fifor Mihai, pe Facebook. Sursa foto Facebook Fifor Mihai

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

196. Fifor, mesaj ferm despre banii de la UE: PSD pune interesul Romaniei deasupra conflictelor de moment

Deputatul PSD Mihai Fifor a declarat luni ca, indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD a fost si este un partid responsabil si sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin, printre acestea fiind si Legea salarizarii unitare.

© AGERPRES 2005-2014

197. Fifor, mesaj ferm despre banii de la UE: PSD pune interesul Romaniei deasupra conflictelor de moment

PSD a fost si este un partid responsabil si, indiferent de disputele politice conjuncturale, sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin. Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate prin PNRR, iar blocarea acestui proiect ar pune in pericol 770 de milioane de euro pe care Romania nu isi permite sa ii piarda. Trebuie spus foarte clar ca acest proiect nu a aparut peste noapte. In perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, legea era practic finalizata din punct de vedere tehnic si pregatita pentru etapa politica decisiva. Existau deja solutiile necesare pentru corectarea inechitatilor si pentru indeplinirea acestui jalon din PNRR. Din pacate, in locul unui partener de dialog interesat sa duca la bun sfarsit un proiect esential pentru Romania, Ministerul Muncii s-a lovit de blocaje si de lipsa unei asumari reale la nivelul conducerii Guvernului. Astazi platim si pentru timpul pierdut atunci, a scris Fifor pe Facebook. El a adaugat ca in aceasta perioada PSD a insistat asupra unor principii care nu sunt negociabile. Primul este conservarea drepturilor castigate. Niciun angajat nu trebuie sa piarda din venitul pe care il are astazi. Important: de retinut distinctia dintre salariu (salariul propriu-zis) si venit salarial (respectiv salariu + sporuri + prime si alte drepturi). Distinctia este importanta deoarece multe sporuri acordate in prezent vor fi introduse in salariul brut. Indiferent de coeficientul stabilit in grila pentru o anumita profesie si indiferent daca nu va mai primi anumite sporuri, angajatul nu va pierde niciun leu din totalul veniturilor pe care le are in prezent. Va avea, la finalul lunii, cel putin aceiasi bani in portofel pe care ii are si astazi. Al doilea principiu este echitatea. Pentru aceeasi munca si aceeasi responsabilitate trebuie sa existe aceeasi salarizare. Romania are nevoie de un sistem coerent, predictibil si echilibrat, care sa elimine discrepantele acumulate in timp intre categorii profesionale aflate in situatii similare, a mentionat deputatul PSD. Fifor a subliniat ca al treilea principiu sustinut ferm de PSD a fost cel al 'decentei' in ceea ce priveste veniturile demnitarilor. Solicitarea oficiala transmisa Comisiei Europene de catre ministrul PSD al Muncii a fost ca salariile demnitarilor sa ramana inghetate si sa fie aliniate gradual, in anii urmatori, la nivelul prevazut de noua grila de salarizare. Comisia Europeana nu a acceptat aceasta varianta, argumentand ca toate prevederile legii trebuie sa intre simultan in vigoare la 1 ianuarie 2027, pentru a evita repetarea situatiilor din trecut, cand aplicarea diferentiata a generat noi dezechilibre si inechitati, a spus el. Printre caracteristicile esentiale ale propunerii legislative, Mihai Fifor aminteste: salariile bugetarilor vor fi organizate pe 12 grade de salarizare, in functie de complexitatea si responsabilitatea fiecarei pozitii.Valoarea salariilor va fi stabilita pe baza unui factor de multiplicare de la 1 la 8, unde 1 este valoarea de referinta, iar 8 este salariul cel mai mare din sistemul bugetar, respectiv cel al presedintelui Romaniei. Valoarea de referinta pentru anul 2027, cand va intra legea in vigoare, va fi de 4.100 lei. Aceasta inseamna ca presedintele Romaniei va avea un salariu brut total de 32.800 lei. Rezulta ca salariile bugetarilor se vor incadra intre valoarea salariului minim si salariul presedintelui Romaniei. Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale. Vorbim despre o negociere tehnica extrem de complexa, care nu poate fi purtata exclusiv la nivel parlamentar si care are nevoie de expertiza specialistilor din Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor. Concluziile acestor consultari trebuie integrate in forma finala a proiectului care va fi supus dezbaterii si adoptarii in Parlament, a conchis acesta. AGERPRES

Citeste pe Antena3.ro

O companie aeriana din Europa intra in faliment si anuleaza toate zborurile: Toti angajatii au fost concediati

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

198. Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru accesarea fondurilor europene

Deputatul PSD Mihai Fifor a declarat luni ca, indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD a fost si este un partid responsabil si sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin, printre acestea fiind si Legea salarizarii unitare.

'PSD a fost si este un partid responsabil si, indiferent de disputele politice conjuncturale, sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin. Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate prin PNRR, iar blocarea acestui proiect ar pune in pericol 770 de milioane de euro pe care Romania nu isi permite sa ii piarda. Trebuie spus foarte clar ca acest proiect nu a aparut peste noapte. In perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, legea era practic finalizata din punct de vedere tehnic si pregatita pentru etapa politica decisiva. Existau deja solutiile necesare pentru corectarea inechitatilor si pentru indeplinirea acestui jalon din PNRR. Din pacate, in locul unui partener de dialog interesat sa duca la bun sfarsit un proiect esential pentru Romania, Ministerul Muncii s-a lovit de blocaje si de lipsa unei asumari reale la nivelul conducerii Guvernului. Astazi platim si pentru timpul pierdut atunci', a scris Fifor pe Facebook

El a adaugat ca in aceasta perioada PSD a insistat asupra 'unor principii care nu sunt negociabile'.

'Primul este conservarea drepturilor castigate. Niciun angajat nu trebuie sa piarda din venitul pe care il are astazi. Important: de retinut distinctia dintre salariu (salariul propriu-zis) si venit salarial (respectiv salariu + sporuri + prime si alte drepturi). Distinctia este importanta deoarece multe sporuri acordate in prezent vor fi introduse in salariul brut. Indiferent de coeficientul stabilit in grila pentru o anumita profesie si indiferent daca nu va mai primi anumite sporuri, angajatul nu va pierde niciun leu din totalul veniturilor pe care le are in prezent. Va avea, la finalul lunii, cel putin aceiasi bani in portofel pe care ii are si astazi. Al doilea principiu este echitatea. Pentru aceeasi munca si aceeasi responsabilitate trebuie sa existe aceeasi salarizare. Romania are nevoie de un sistem coerent, predictibil si echilibrat, care sa elimine discrepantele acumulate in timp intre categorii profesionale aflate in situatii similare', a mentionat deputatul PSD.

Fifor a subliniat ca al treilea principiu sustinut ferm de PSD a fost cel al 'decentei' in ceea ce priveste veniturile demnitarilor.

'Solicitarea oficiala transmisa Comisiei Europene de catre ministrul PSD al Muncii a fost ca salariile demnitarilor sa ramana inghetate si sa fie aliniate gradual, in anii urmatori, la nivelul prevazut de noua grila de salarizare. Comisia Europeana nu a acceptat aceasta varianta, argumentand ca toate prevederile legii trebuie sa intre simultan in vigoare la 1 ianuarie 2027, pentru a evita repetarea situatiilor din trecut, cand aplicarea diferentiata a generat noi dezechilibre si inechitati', a spus el.

Printre caracteristicile esentiale ale propunerii legislative, Mihai Fifor aminteste: salariile bugetarilor vor fi organizate pe 12 grade de salarizare, in functie de complexitatea si responsabilitatea fiecarei pozitii.Valoarea salariilor va fi stabilita pe baza unui factor de multiplicare de la 1 la 8, unde 1 este valoarea de referinta, iar 8 este salariul cel mai mare din sistemul bugetar, respectiv cel al presedintelui Romaniei.

Valoarea de referinta pentru anul 2027, cand va intra legea in vigoare, va fi de 4.100 lei. Aceasta inseamna ca presedintele Romaniei va avea un salariu brut total de 32.800 lei. Rezulta ca salariile bugetarilor se vor incadra intre valoarea salariului minim si salariul presedintelui Romaniei.

'Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale. Vorbim despre o negociere tehnica extrem de complexa, care nu poate fi purtata exclusiv la nivel parlamentar si care are nevoie de expertiza specialistilor din Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor. Concluziile acestor consultari trebuie integrate in forma finala a proiectului care va fi supus dezbaterii si adoptarii in Parlament', a conchis acesta.

© AGERPRES 2005-2014

Autor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

199. Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europen

'PSD a fost si este un partid responsabil si, indiferent de disputele politice conjuncturale, sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin. Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate prin PNRR, iar blocarea acestui proiect ar pune in pericol 770 de milioane de euro pe care Romania nu isi permite sa ii piarda. Trebuie spus foarte clar ca acest proiect nu a aparut peste noapte. In perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, legea era practic finalizata din punct de vedere tehnic si pregatita pentru etapa politica decisiva. Existau deja solutiile necesare pentru corectarea inechitatilor si pentru indeplinirea acestui jalon din PNRR. Din pacate, in locul unui partener de dialog interesat sa duca la bun sfarsit un proiect esential pentru Romania, Ministerul Muncii s-a lovit de blocaje si de lipsa unei asumari reale la nivelul conducerii Guvernului. Astazi platim si pentru timpul pierdut atunci', a scris Fifor pe Facebook.

El a adaugat ca in aceasta perioada PSD a insistat asupra 'unor principii care nu sunt negociabile'.

'Primul este conservarea drepturilor castigate. Niciun angajat nu trebuie sa piarda din venitul pe care il are astazi. Important: de retinut distinctia dintre salariu (salariul propriu-zis) si venit salarial (respectiv salariu + sporuri + prime si alte drepturi). Distinctia este importanta deoarece multe sporuri acordate in prezent vor fi introduse in salariul brut. Indiferent de coeficientul stabilit in grila pentru o anumita profesie si indiferent daca nu va mai primi anumite sporuri, angajatul nu va pierde niciun leu din totalul veniturilor pe care le are in prezent. Va avea, la finalul lunii, cel putin aceiasi bani in portofel pe care ii are si astazi. Al doilea principiu este echitatea. Pentru aceeasi munca si aceeasi responsabilitate trebuie sa existe aceeasi salarizare. Romania are nevoie de un sistem coerent, predictibil si echilibrat, care sa elimine discrepantele acumulate in timp intre categorii profesionale aflate in situatii similare', a mentionat deputatul PSD.

Fifor a subliniat ca al treilea principiu sustinut ferm de PSD a fost cel al 'decentei' in ceea ce priveste veniturile demnitarilor.

'Solicitarea oficiala transmisa Comisiei Europene de catre ministrul PSD al Muncii a fost ca salariile demnitarilor sa ramana inghetate si sa fie aliniate gradual, in anii urmatori, la nivelul prevazut de noua grila de salarizare. Comisia Europeana nu a acceptat aceasta varianta, argumentand ca toate prevederile legii trebuie sa intre simultan in vigoare la 1 ianuarie 2027, pentru a evita repetarea situatiilor din trecut, cand aplicarea diferentiata a generat noi dezechilibre si inechitati', a spus el.

Printre caracteristicile esentiale ale propunerii legislative, Mihai Fifor aminteste: salariile bugetarilor vor fi organizate pe 12 grade de salarizare, in functie de complexitatea si responsabilitatea fiecarei pozitii.Valoarea salariilor va fi stabilita pe baza unui factor de multiplicare de la 1 la 8, unde 1 este valoarea de referinta, iar 8 este salariul cel mai mare din sistemul bugetar, respectiv cel al presedintelui Romaniei.

Valoarea de referinta pentru anul 2027, cand va intra legea in vigoare, va fi de 4.100 lei. Aceasta inseamna ca presedintele Romaniei va avea un salariu brut total de 32.800 lei. Rezulta ca salariile bugetarilor se vor incadra intre valoarea salariului minim si salariul presedintelui Romaniei.

'Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale. Vorbim despre o negociere tehnica extrem de complexa, care nu poate fi purtata exclusiv la nivel parlamentar si care are nevoie de expertiza specialistilor din Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor. Concluziile acestor consultari trebuie integrate in forma finala a proiectului care va fi supus dezbaterii si adoptarii in Parlament', a conchis acesta.

Tag-uri:

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

200. Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene - AGERPRES

Fifor: Indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD sustine proiectele pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene Deputatul PSD Mihai Fifor a declarat luni ca, indiferent de disputele politice conjuncturale, PSD a fost si este un partid responsabil si sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin, printre acestea fiind si Legea salarizarii unitare.

Afisari: 1

Acces restrictionat Acest articol este disponibil integral doar abonatilor AGERPRES. Abonati-va pentru acces complet la stiri verificate si informatii de incredere.

Keywo

201. Filmul Fjord , sprijinit pentru cursa la premiile Oscar

Social Filmul Fjord , sprijinit pentru cursa la premiile Oscar. Decizia anuntata de Ministerul Culturii Comenteaza stirea

Sebastian Stan Cristian Mungiu Renate Reinsve / sursa foto: captura video Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Filmul Fjord , semnat de regizorul Cristian Mungiu si recompensat cu Palme d Or la Festivalul de Film de la Cannes 2026 , va fi inclus pe lista proiectelor strategice si ar putea primi sprijin financiar pentru campania de promovare la premiile Oscar, potrivit declaratiilor ministrului Culturii, Demeter Andras Istvan

Ministrul Culturii: Filmul Fjord , va figura pe lista proiectelor strategice Ministrul Culturii a declarat la Digi24 ca includerea filmului Fjord pe lista proiectelor strategice deschide posibilitatea depunerii unui proiect pentru obtinerea de finantare, in conditiile legii. Oficialul a explicat ca, potrivit regulilor pentru premiile Oscar, inscrierile au loc in cursul verii, insa productia Fjord ar putea fi selectata automat datorita distinctiei obtinute la Cannes.

Includerea pe aceasta lista creeaza premisele ca, in conditiile legii, sa se depuna un proiect si sa primeasca finantare. In concret, conform regulilor de la gala premiilor Oscar , in vara, candva, incepe inscrierea pentru diversele filme, dar, in cazul nostru, filmul Fjord , de exemplu, este selectat automat datorita premiului luat la Cannes , a spus Demeter Andras Istvan.

Clarificari privind mecanismul de finantare si procedurile administrative Ministrul Culturii , Demeter Andras Istvan, a afirmat ca, in ultimii 30 de ani, cinematografia romaneasca nu a beneficiat de o sustinere constanta in competitiile pentru premiile Oscar.

El a explicat ca propunerea sa vizeaza completarea ordinului emis in luna martie, astfel incat sa fie creat un cadru regulamentar care sa permita accesarea finantarii de catre solicitanti, inclusiv producatorul filmului si Centrul National al Cinematografiei.

Este vorba de o situatie in care cinematografia romaneasca in ultimii 30 de ani nu a prea beneficiat de o sustinere consacrata in aceste competitii pentru gala Oscar. Ceea ce am propus eu este un lucru foarte simplu. Prin includerea, prin completarea ordinului emis in martie pentru anul in curs, cream cadrul regulamentar pentru ca solicitantii, in primul rand producatorului filmului, dar si Centrul National al Cinematografiei, sa poata apela pentru o sustinere financiara , a punctat ministrul Culturii

De asemenea, ministrul Demeter Andras Istvan a subliniat ca, in acest moment, nu poate fi avansata o suma concreta. El a explicat ca finantarea ar putea proveni din surse publice, private, comune sau complementare.

Filmul Fjord ii are ca protagonisti pe Sebastian Stan si Renate Reinsve Fjord este un film dramatic lansat in 2026, scris, coprodus si regizat de Cristian Mungiu. Productia ii are in rolurile principale pe Sebastian Stan si Renate Reinsve, care interpreteaza un cuplu romano-norvegian a carui relatie este pusa la incercare dupa mutarea in orasul natal izolat al sotiei, din Norvegia.

Povestea urmareste familia Gheorghiu, formata dintr-un tata roman si o mama norvegiana, care se muta intr-un sat izolat din Norvegia, locul de origine al femeii. Initial, acestia stabilesc o relatie de apropiere cu familia vecina, Halberg, insa situatia se schimba radical atunci cand sunt suspectati de un comportament problematic fata de propriii copii, fapt care declanseaza un conflict social si personal intens, transformandu-le viata intr-un haos si atragand atentia comunitatii.

© AGERPRES 2005-2014

Distributia principala ii include pe Sebastian Stan (Mihai Gheorghiu), Renate Reinsve (Lisbet Gheorghiu), Lisa Carlehed (Mia), Ellen Dorrit Petersen (Gunda), Lisa Loven Kongsli (Frida), Henrikke Lund-Olsen (Noora) si Vanessa Ceban (Elia).

Filmarile principale au debutat in martie 2025, in orasul Iesund din Norvegia. Echipa tehnica a inclus pe Marius Winje Brustad (design de productie), Tudor Vladimir Pandoru (imagine) si Mircea Olteanu (montaj).

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

202. Firma care a facut revizia liftului prabusit la Ministerul Transporturilor are probleme financiare imense. Ce decizie s-a luat in legatura cu datoriile

CE TREBUIE SA STII

Liftul care s-a prabusit pe 21 mai in Palatul CFR din Bucuresti, la sediul Ministerului Transporturilor, in care se aflau 7 persoane, iar 3 au fost aduse la spital, fusese supus unei revizii cu doar o zi inainte de incident. Firma care se ocupa de mentenanta se numeste Kronlift SRL, care a inlocuit o piesa numita intinzator de greutate pentru limitatorul de viteza. Kronlift SRL a fost infiintata in 2011, iar in 2024, ultimul pentru care exista date financiare, societatea comerciala a avut o cifra de afaceri de 23,2 milioane lei, un profit net de 940.964 lei, dar si datorii de 8.665.345 lei.

Kronlift SRL a solicitat intrarea in concordat preventiv Din 20 februarie 2026, Kronlift SRL a solicitat intrarea in concordat preventiv, dosarul fiind inregistrat la Tribunalul Bucuresti. Concordatul preventiv este o procedura hibrida de restructurare si redresare financiara care permite companiilor in dificultate (dar nu in stare de insolventa) sa isi salveze afacerea prin negocierea unui acord de plata a datoriilor cu creditorii, evitand astfel falimentul. Kronlift SRL a solicitat deschiderea procedurii, desemnarea unui administrator concordatar si suspendarea oricaror masuri de executare silita impotriva firmei, pentru o perioada de 4 luni, aceasta putand fi modificata ulterior, in conditiile legi

Conform datelor din dosar consultate de FANATIK , Kronlift SRL a aratat ca obiectul principal de activitate al societatii il constituie distributia, instalarea, mentenanta si repararea instalatiilor de ridicat, respectiv furnizarea si exploatarea urmatoarelor categorii de echipamente: lifturi de persoane; lifturi si platforme pentru materiale si marfa; platforme hidraulice de marfa; sisteme de parcare auto; scari rulante si trotuare rulante; instalatii de ridicat destinate persoanelor cu dizabilitati locomotorii. A mentionat ca o pondere, desi mai mica in cifra de afaceri, dar foarte importanta pentru profitul operational, este reprezentata de serviciile de mentenanta si service , acestea avand rol dublu: asigura securitatea in exploatare pentru clienti si genereaza venituri recurente.

S-a mentionat ca service-ul reprezinta o parte esentiala a business-ului, cu pondere crescanda de la inceput. Kronlift SRL a explicat care este mecanismul sau operational incepand de la momentul identificarii unui client (Beneficiar), si anume: Beneficiarul (clientul final) lanseaza o comanda pentru un echipament/lift, firma percepe o suma in avans pe care o achita, la randul sau, Furnizorului-producator, caruia ii plaseaza comanda. Astfel, plata catre Furnizorul-producator are loc de indata, inainte de preluarea efectiva, in schimb Beneficiarul-Clientul final efectueaza plata etapizat, ultima transa (in cuantum de cca.20%) avand loc odata cu montajul final/instalarea finala, moment care poate varia foarte mult fata de momentul in care firma plateste integral echipamentul lansat in productie catre Furnizorul-producator.

Kronlift SRL a specificat ca, in acest mod, se creeaza o intarziere a platilor care genereaza o presiune mare asupra fluxului de numerar, presiune pe care societatea a incercat sa o regleze in doua modalitati: prin linia de credit incheiata cu ING Bank si prin esalonarea obligatiilor fiscale cu ANAF, in ce priveste impozitul pe profit si TVA (contributiile sociale fiind achitate in mod curent), situatie care a existat, cel putin, in ultimii 6 ani. S-a aratat ca existenta unor factori externi care au impactat factorii interni ai firmei spre exemplu: majorarea salariului minim pe economie, precum si majorarea TVA -ului la 21% incepand cu septembrie 2026, cat si intarzierile de plata ale unor clienti au generat o sincopa in ce priveste respectarea obligatiilor stabilite prin Decizia de esalonare a platii creantelor fiscale, fapt care a condus la emiterea, in data de 26.01.2026, a Deciziei de incetare a valabilitatii esalonarii.

Firma care asigura mentenanta liftului prabusit are datorii doar la ANAF S-a mentionat ca acest context, in care datoriile inscrise ca datorii pe termen lung s-au transformat in datorii imediate, curente, a condus in mod inevitabil la starea de dificultate financiara cu care se confrunta Kronlift SRL, care ar putea afecta activitatea societatii si capacitatea acesteia de indeplinire a obligatiilor contractuale si a obligatiilor fiscale curente, in absenta adoptarii unor masuri concrete de restructurare prin incheierea unei noi esalonari, de aceasta data in cadrul unui Plan de restructurare. Asadar, in urma analizei perspectivelor pe termen scurt si mediu ale activitatii operationale, s-a ajuns la concluzia ca sunt necesare masuri imediate de restructurare a business-ului, tocmai pentru a nu afecta interesele

© AGERPRES 2005-2014

creditorilor fiind necesara: incheierea unei cadentari agreate cu creditorul ANAF in cadrul Planului de restructurare, concomitent cu unele decizii de restructurare re investi re profit, fara ridicare dividende, precum si restructurarea schemei de personal aproximativ 20 de posturi din departamentul Montaj si instalatii si externalizarea acestor servicii, pentru a depasi acest impas.

Din acest motiv, s-a apreciat necesara apelarea la o procedura care sa faciliteze depasirea impasului in care se afla Kronlift SRL, avand ca finalitate salvgardarea afacerii , continuarea activitatii si respectarea obligatiilor asumate fata de partenerii sai si fata de clienti. S-a aratat ca Kronlift SRL nu inregistreaza alte datorii fata de alti parteneri decat ANAF, astfel cum rezulta si din Raportul privind starea de dificultate intocmit de catre administratorul concordatar contractat.

S-a specificat ca nedepasirea acestui impas sau continuarea acestei stari de dificultate ar conduce in mod evident la un blocaj care va genera popriri, incapacitate de plati, neplata salarii, blocaj general si, in final, imposibilitatea societatii de a-si mai desfasura activitatea. Asadar, motivele prezentate reclama urgenta deschiderii procedurii de concordat preventiv si accesarea unui cadru pentru restructurare, prevazut de lege, cu scopul evident al evitarii aparitiei unui blocaj in activitatea companiei si ajungerea in stare de incapacitate de plati . In dosar se mai arata ca implementarea unui plan de restructurare in cadrul procedurii concordatului preventiv apare mai avantajoasa pentru societatea aflata in dificultate, creandu-se contextul depasirii acestei stari de dificultate prin negocierea in vederea esalonarii cu Creditorul bugetar, cat si prin identificarea celor mai bune masuri de restructurare de care sa beneficieze atat Kronlift SRL, cat si creditorii si clientii.

Problemele Kronlift SRL au inceput atunci cand ANAF nu a mai aprobat esalonarea obligatiilor fiscale Nu intra in discutie sa mentionam procedura de faliment, intrucat intr-un astfel de caz societatea nu mai exista decat in scopul lichidarii, situatie in care patrimoniul se lichideaza, salariatii sunt concediati si orice contracte inceteaza , au mai mentionat reprezentantii Kronlift SRL. Instanta a constatat ca, potrivit celor retinute in raportul administratorului concordatar, societatea debitoare este solvabila, inregistrand dificultati financiare temporare, dar in lipsa unor masuri de protectie si de redresare exista riscul declansarii starii de insolventa. Conform analizei realizate de catre acesta, starea de dificultate a Kronlift SRL a fost cauzata de incetarea efectelor Deciziei de esalonare a obligatiilor fiscale de catre ANAF, incepand cu data de 26.01.2026.

S-a specificat ca esential pentru caracterizarea starii de dificultate financiara este faptul ca debitorul are obligatia de a lua masuri adecvate pentru a nu ajunge in stare de insolventa, precum si faptul ca debitorul trebuie sa fie capabil sa isi execute obligatiile pe masura ce devin scadente. Legiuitorul a avut in vedere doar capacitatea debitorului de a isi executa obligatiile pe masura ce devin scadente, nu si imprejurarea ca debitorul aflat in dificultate financiara isi executa sau nu de buna-voie obligatiile scadente la data introducerii cererii de deschidere a procedurii concordatului preventiv, se arata in dosarul consultat de FANATIK

Pe 27 februarie 2026, Tribunalul Bucuresti a dispus deschiderea procedurii concordatului preventiv al debitoarei Kronlift SRL si a numit, in calitate de administrator concordatar, consortiul format din practicienii in insolventa Ciurea Insolv Expert IPURL si CII Nicola Adela. Instanta a constatat ca sunt suspendate de drept toate executarile silite indreptate impotriva debitoarei sau acestea nu incep, indiferent de natura creantei, pe o perioada de 4 luni, dar nu mai tarziu de data pronuntarii unei hotarari de omologare a planului de restructurare sau de inchidere a procedurii ca urmare a neindeplinirii conditiilor de confirmare a acestuia, cu exceptia creantelor salariale. S-a stabilit termen pentru examinarea stadiului procedurii la data de 10.06.2026, pentru cand se vor cita debitorul si administratorul concordatar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

203. Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul - Est News luni, mai 25 2026

Breaking News

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Home Local Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul Local Social Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul Ciobanu Danut 45 de minute ago 1 minute read

Tragedie la Solesti! Un barbat de 37 de ani a murit dupa ce s-a rasturnat cu ATV-ul cu care plecase la plimbare pe dealurile din jurul localitatii Satu Nou. Victima este fiul primaritei comunei Solesti, Mona Bujor. Politistii au deschis o ancheta pentru a stabili exact cauzele accidentului.

Familia primaritei comunei Solesti, Mona Bujor, este in doliu, dupa ce singurul baiat al acesteia, Florin, a decedat in urma unui accident cu ATV-ul. Intreaga comunitate este in doliu, primarita Mona Bujor, care conduce destinele comunei din 2020, fiind foarte apreciata de comunitate.

Sambata dupa amiaza, politistii vasluieni au fost sesizati cu privire la un accident produs pe raza localitatii Satu Nou, comuna Solesti. Deplasati la fata locului, politistii au gasit un un barbat prins sub un vehicul de tip ATV, paramedicii constatand decesul acestuia. Din cate se pare, victima, un barbat in varsta de 37 de ani se plimba cu ATV-ul pe dealurile din jurul localitatii, cand a pierdut controlul si s-a rasturnat, fiind prins sub vehicul. A fost gasit dupa cateva ore de un cioban care era cu turma prin zona, si care a anuntat evenimentul la numarul de urgenta 112.

Trupul neinsufletit al barbatului de 37 de ani din comuna Solesti, judetul Vaslui, urmeaza a fi transportat la Serviciul Judetean de Medicina Legala Vaslui pentru efectuarea autopsiei medico-legale in vederea stabilirii cauzei decesului. In cauza, a fost deschis dosar penal si sunt efectuate cercetari, sub supravegherea Parchetului de pe langa Judecatoria Vaslui, pentru stabilirea imprejurarilor in care s-a produs decesul barbatului si dispunerea masurilor legale , au transmis reprezentantii IPJ Vaslui.

Ciobanu Danut 45 de minute ago 1 minute read

Facebook WhatsApp

Ciobanu Danut

Read Next Administratie 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Local 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Administratie 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Culture 53 de minute ago

© AGERPRES 2005-2014

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Local o ora ago

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

o ora ago

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

Related Articles

1547... 7 septembrie 2025

Antreprenorii... 19 octombrie 2022

Infractori... 4 februarie 2024

Comune... 17 iunie 2022

Site web

Axa Optic - partener ZEISS

ProLife Medical Barlad

ProLife Medical Barlad

2024

mai 2026 apr.

Copyright 2026, All Rights Reserved | RexNet

Close Cauta dupa:

National

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui 53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Close

Close Log In

Forget?

Remember me

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

204. Florin Jianu: Antreprenorii romani sufocati de taxe si impozite vor scaderea impozitarii pe forta de munca, reducerea impozitului pe dividende, reducerea TVA - Q Magazine

Un sondaj al IMM Romania releva ca sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor.

Rezultatele cercetarii, realizate in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori, au fost anuntate de presedintele IMM Romania, Florin Jianu.

Potrivit sondajului, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...)

La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada? , 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, fapt pe care il vedem in continuare. A scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Jianu afirma ca inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca.

Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a declarat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite.

Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe

© AGERPRES 2005-2014

dividende, asa cum a mai fost, la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara.

De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijloci ', a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

In lipsa unui acord scris al QMagazine, pot fi preluate maxim 500 de caractere din acest text, fara a depasi jumatate din articol. Este obligatorie citarea sursei www.qmagazine.ro, cu link catre site, in primul paragraf, si cu precizarea ;Cititi integral pe www.qmagazine.ro, cu link, la finalul paragrafului.

Keywo

205. Florin Manole explica acordul PSD, PNL, UDMR, USR, pe Legea salarizarii: Niciun venit nu scade - Stiripesurse

Cuprins:

Fostul ministru al Muncii, Florin Manole , vine cu explicatii privind noua lege a salarizarii, dupa acordul anuntat de presedintele Nicusor Dan intre PSD, PNL, UDMR si USR. Nici un venit nu va fi redus prin viitoarea lege a salarizarii, sustine deputatul PSD Petre Florin Manole.

Legea trebuie sa fie adoptata cu celeritate Potrivit acordului, documentul trebuie adoptat pana la finalul lunii iunie. Legea e jalon in PNRR, iar daca nu set adoptata la timp Romania risca sa piarda fonduri europene.

Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu, a declarat Petre Florin Manole la RFI.

Fostul ministru PSD al Muncii spune ca toate opiniile vor fi luate in calcul in legea salarizarii.

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a spus Petre Florin Manole.

Ce se intampla cu diferentele salariale Deputatul PSD precizeaza ca diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public.

El mai spune ca anvelopa agreata si cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice: Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment.

Legea va fi modificata in acord cu cele mai bune masuri In opinia sa, este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim.

Bugetul.ro Ilie Bolojan, criticat ca la usa cortului de Crin Antonescu. Declaratii, de fata cu membri PNL

Bugetul.ro Metro retrage, de urgenta, noi produse alimentare de la raft. Nu le consumati, anunta ANSVSA

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

206. Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures solicita bust Mihai Eminescu in municipiul Sfantu Gheorghe

Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures solicita bust Mihai Eminescu in municipiul Sfantu Gheorghe publicat la: 25 mai 2026

Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM) a inaintat astazi o noua solicitare oficiala catre Primaria si Consiliul Local al Municipiului Sfantu Gheorghe pentru initierea procedurilor legale in vederea amplasarii unui bust din bronz dedicat poetului national, Mihai Eminescu. Acest demers se naste din dorinta de a contribui la consolidarea unui spatiu public incluziv, care sa reflecte in mod echilibrat valorile culturale ale tuturor locuitorilor. In actuala configuratie administrativa, in care comunitatea romaneasca nu mai beneficiaza de reprezentare politica directa in Consiliul Local , FCRCHM, for ce reuneste peste 40 de organizatii neguvernamentale, isi asuma cu responsabilitate rolul de partener de dialog institutional pentru a aduce in atentie dorintele legitime ale romanilor din regiune. Intelegem demersul initiat de administratia locala privind recenta finalizare a monumentului dedicat lui Petofi Sandor, o personalitate reprezentativa pentru comunitatea maghiara. Tocmai in spiritul echitatii si al bunei intelegeri interetnice, consideram ca a sosit momentul oportun pentru a concluziona favorabil un demers similar dedicat culturii romane. In documentul inaintat autoritatilor, Forumul Civic vine cu o propunere concreta: realizarea unui monument statuar dedicat poetului national Mihai Eminescu in conditii similare cu cel edificat in memoria lui Petofi Sandor si punerea la dispozitie a unui spatiu de aproximativ 1 metru patrat si realizarea soclului. Ca locatie, solicitam un spatiu din zona centrala a municipiului datorita rezonantei culturale a poetului, el fiind legat de aceasta zona, fiind bine cunoscuta trecerea lui Mihai Eminescu prin judetul Covasna (fostul judet Trei Scaune) in turneul sau teatral din tinerete. Subliniem ca acest deziderat nu este doar o dorinta locala, ci beneficiaza de un sprijin prestigios. Initiativa este sustinuta in mod concret de institutii fundamentale, precum Academia Romana, Asociatiunea ASTRA National si Academia Internationala Mihai Eminescu , alaturi de alte asociatii din tara si diaspora. Omagierea poetului ar alinia Sfantu Gheorghe marilor centre culturale ale lumii (Paris, Viena, Montreal) unde Eminescu are deja inchinate monumente. Suntem convinsi ca un oras care isi respecta toate comunitatile se dezvolta prin simboluri reprezentative pentru toti, in mod nediscriminatoriu. Amplasarea acestui monument necesita doar deschidere institutionala, transmitand un mesaj puternic de respect reciproc si armonie. Asteptam cu incredere stabilirea unor termene clare pentru implementarea acestui proiect. Biroul de Presa

Forumul Civic al Romanilor din Covasna, Harghita si Mures (FCRCHM)

© AGERPRES 2005-2014

207. Fostul ministru al Muncii dezvaluie cum s-a negociat acordul pe legea salarizarii

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Intr-o interventie telefonica in emisiunea Ai Aflat!, fostul ministru al Muncii, Florin Manole, a explicat cum va decurge legea salarizarii. Desi partidele din coalitie au guvernat aproape 1 an de zile, nu au avut timp sa finalizeze aceasta lege majora. Astazi, la ora 17.00, legea va fi pusa in transparenta.

Florin Manole (PSD) a precizat ca au avut loc 3 intalniri in ultimele 2 saptamani. Una la Camera Deputatilor, a doua la Cotroceni, condusa de Radu Burnete.

Legea este in anvelopa a 8 miliarde lei si trebuie votata pana pe 30 iunie Pana la 30 iunie legea trebuie votata in Parlament.

PSD, PNL, UDMR si USR ne-am angajat sa colaboram pe legea salarizarii in anvelopa a 8 miliarde de lei. Pana la 30 iunie legea trebuie votata in Parlament. Prin legea salarizarii nu pierd bugetarii. Reorganizam grilele si va fi un control al grilelor bugetare, a declarat Manole.

ECONOMIE Presa americana prezinta Marea Evadare . 10 cele mai bune tari ca sa scapi de America

JUSTITIE Fost candidat la presedintie, trimis in judecata pentru coruperea sexuala a unui minor

In aceasta perioada de trasparenta, ministrul Fondurilor Europene, Dragos Pislaru, va prelua amendamentele aduse legii, a completat fostul ministru. Dupa ce legea va fi transparenta, se va relua discutia despre forma ei finala, a mai spus fostul ministru al Muncii.

Vor pune umarul partenerii din fosta coalitie? Chestionat de moderatorul Ionut Cristache ce ii garanteaza cooperarea cu PNL si USR, fosti parteneri de coalitie, ca vor sprijini proiectul, acesta a punctat:

Eu am incercat pe toata perioada acestui mandat sa fiu foarte onest. Am avut contre cu premierul, dar decente pe tema salariului minim, a pachetului de solidaritate samd. Eu cred ca sunt unii oameni in partidele politice actuale mai consensuali decat altii.

Vizionati integral emisiunea:

Recomandarea video

Keywo

208. Fostul ministru al Muncii, despre legea salarizarii: Ne vom intinde cat ne e plapuma

Fostul ministru al Muncii, despre legea salarizarii: Ne vom intinde cat ne e plapuma Autor: Eugen Porojan

Luni, 25 Mai 2026, ora 11:47

151 citiri

Ministrul Muncii, Florin Manole FOTO Facebook/Petre Florin Manole

Fostul ministru al Muncii Petre Florin Manole (PSD) da asigurari ca niciun venit nu va scadea prin noua lege a salarizarii, de care este legat un jalon PNRR important. El a explicat ca orice crestere salariala dupa adoptare va fi facuta doar in baza bugetului disponibil. Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, cum se spune popular, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a explicat Manole luni, 25 mai.

Legea salarizarii, care trebuie adoptata pana la finalul lunii iunie pentru a nu risca pierderea unor fonduri europene, reduce practic partea de sporuri din venituri, fara sa afecteze insa salariul final.

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a declarat Petre Florin Manole la RFI.

Suma disponibila pentru cresteri salariale este de 8 miliarde de lei, a confirmat el.

Anvelopa de cresteri agreata si cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana si care respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice, anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment (...) Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, cum se spune popular, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a mai spus fostul ministru al Muncii.

Petre Florin Manole considera insa ca trebuie implementate si propunerile sindicatelor, in functie de bugetul disponibil.

Este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim , a subliniat fostul ministru al Muncii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

209. Furnizorii de Servicii Medicale Private solicita transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti - Stiripesurse

Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private (PALMED) a salutat luni initiativa Ministerului Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind lansarea unui nou pachet de reforma a sistemului sanitar, subliniind insa importanta transparentei decizionale, a unei consultari reale si a unor criterii echitabile.

Potrivit PALMED, orice modificare cu impact major asupra mecanismului de contractare si finantare a serviciilor medicale trebuie sa respecte integral principiile transparentei decizionale si ale dialogului institutional cu organizatiile reprezentative. Organizatia solicita autoritatilor declansarea formala a procedurilor de transparenta decizionala pentru toate modificarile avute in vedere de Ministerul Sanatatii si CNAS, precum si organizarea unor negocieri si consultari reale si aplicate cu organismele profesionale si patronale reprezentative din domeniu, conform Agerpres.

Reforma finantarii spitalicesti nu poate fi construita exclusiv administrativ si nici in absenta unei consultari reale cu furnizorii care asigura astazi o componenta esentiala a serviciilor medicale din Romania. Modernizarea sistemului trebuie sa urmareasca interesul pacientului, performanta medicala si utilizarea eficienta a fondurilor publice, indiferent de forma de proprietate a furnizorului, a declarat presedintele PALMED, Cristian Hotoboc, citat intr-un comunicat remis luni AGERPRES.

Intr-o adresa catre Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, PALMED a transmis ca orientarea catre un model de finantare bazat pe activitate medicala efectiv realizata, complexitatea cazurilor si performanta reprezinta un pas important catre cresterea sustenabilitatii si predictibilitatii sistemului medical.

PALMED a precizat ca apreciaza in mod particular: intentia de reducere a dependentei de criterii istorice si exclusiv administrative, corelarea mai buna a finantarii cu activitatea validata, eliminarea mecanismelor care penalizeaza artificial adresabilitatea crescuta a anumitor spitale, dar si introducerea unor mecanisme care recunosc activitatea medicala realizata peste nivelul contractat.

In acelasi timp, PALMED a atras atentia insa ca variantele de lucru aflate in circulatie publica pastreaza o serie de riscuri majore de dezechilibru concurential si consolidare a avantajelor istorice ale sistemului public, in lipsa unor criterii obiective si nediscriminatorii de finantare.

Organizatia considera ca finantarea trebuie sa urmeze pacientul si serviciul medical efectiv furnizat, mecanismele de protectie si accesul la fondurile suplimentare trebuie fundamentate pe criterii medicale si de performanta, nu exclusiv administrative, accesul la resurse publice trebuie sa fie nediscriminatoriu pentru toti furnizorii aflati in relatie contractuala cu CNAS care furnizeaza servicii asiguratilor, iar acreditarea ANMCS si indicatorii de calitate trebuie integrati explicit in viitorul model de contractare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

210. Germania. Lectie de politica sociala si energetica. Cum sa protejezi consumatorii de...

Germania. Lectie de politica sociala si energetica. Cum sa protejezi consumatorii de cresterile pretului la gaze si energie - Economistul.ro Cautati

Abonare

Acasa Opinii si analize Germania. Lectie de politica sociala si energetica. Cum sa protejezi consumatorii de...

Germania. Lectie de politica sociala si energetica. Cum sa protejezi consumatorii de cresterile pretului la gaze si energie Economistul

25 mai 2026 10:07

Dumitru Chisalita Presedinte AEI Criza energetica nu a fost doar o explozie de preturi. A fost un test de stat . Un test care arata limpede diferenta dintre o tara care isi asuma rolul de protector social si una care vehiculeaza protectia in fata cetatenilor, dar ii lasa sa se descurce singuri. Comparatia dintre Germania Romania nu este despre gaz sau electricitate. Este despre putere, responsabilitate si cinism politic

Analiza ia in considerare costul cu gazele, energia electrica si ajutorul pentru clientii vulnerabili si salariul minim pe economie

euro/an Apartament 2 camere 2020 2022 2026 Germania Cost cu Gazul 899 1.401 1.500 Cost cu Energie Electrica 383 420 396 Ponderea costurilor cu energia din Salarul Minim 7,1% 7,9% 7,1% Ajutor clienti vulnerabili 350 - 600 600 -1800 600 - 1800 Ponderea maxima a ajutorului pentru clientii vulnerabili din costul energiei 46% 98% 94% Ajutor mediu anual energie pentru perioada de criza raportat la numarul de cetateni (2022-2023) 858.5 Salar minim 17.952 23.040 26.688 Romania Cost cu Gazul 338 949 856 Cost cu Energie Electrica 140 193 354 Ponderea costurilor cu energia din Salarul Minim 8,3% 17,8% 12,6% Ajutor clienti vulnerabili, doar pentru venituri sub 400 euro luar 130 130 120-250 Ponderea maxima a ajutorului pentru clientii vulnerabili din costul energiei 27% 11% 20% Ajutor mediu anual energie pentru perioada de criza raportat la numarul de cetateni (2022-2025) 96.5 Salar minim 5.694 6.400 9.564 Inainte de criza, semnalele au fost ignorate. In 2020, inainte ca razboiul si haosul energetic sa loveasca Europa, Romania era deja intr-o pozitie mai proasta decat Germania. Costul cu energia consuma o pondere mai mare din salariul minim al romanului decat din cel al germanului.

Diferenta? In Germania, statul intervenea deja . Ajutoarele pentru energie existau pentru consumatorii vulnerabili, erau accesibile si reflectau ideea simpla: energia este un bun esential

In Romania, ajutorul pentru vulnerabilitate era o suma simbolica . Mesajul implicit: descurcati-va ! Statul nu a citit semnalul de alarma. Sau l-a citit si l-a ignorat.

In timpul crizei a fost momentul adevarului. In 2022, cand preturile au explodat, Germania a tratat criza ca ceea ce era: o amenintare sistemica . A pompat bani publici, a redus TVA de la 19% la 7%, a acordat ajutoare. Nu din generozitate, ci din ratiune. Pentru ca un cetatean care ingheata sau nu poate plati factura nu este mai responsabil , ci mai instabil

Romania a ales calea opusa. Factura a explodat, salariul a ramas mic, iar ajutorul pentru consumatorii vulnerabili a ramas microscopic si birocratic in a fi accesat. Energia a ajuns sa inghita aproape o cincime din venitul minim.

Pentru milioane de oameni, consumul nu a mai fost o decizie economica, ci una de supravietuire : mai putina caldura,

mai putina lumina, mai multa datorie.

Aici se rupe definitiv contractul social. In Germania, criza a fost colectivizata In Romania, a fost individualizata

Dupa criza energetica a venit normalitatea in Germania, Romania ramanand cu ideea unei crize permanente, cu o plafonare numai buna de muls.

Dupa 2024, Germania revine aproape la punctul de plecare. Costurile mari raman, dar salariile cresc suficient astfel incat costurile cu energia sa nu mai fie o obsesie zilnica. Statul a absorbit socul si a lasat economia si societatea sa respire.

In Romania, dupa criza este o fictiune. Ponderea energiei ramane mare, ajutorul pentru consumatorii vulnerabili insuficient, iar vulnerabilitatea devine permanenta si se doreste sa fie aplicata tuturor. Nu mai vorbim de un accident istoric, ci de o noua normalitate a precaritatii

In dezbaterea despre criza energetica s-a spus obsesiv ca Romania a fost mai sociala pentru ca a plafonat preturile, iar Germania mai dura pentru ca a lasat piata libera. Este una dintre cele mai comode si mai false concluzii ale ultimilor ani.

Pentru ca realitatea arata exact invers: piata libera nu a saracit consumatorul. Statul slab a facut-o. Diferenta dintre Germania Romania nu sta in pretul gazului sau al electricitatii. Sta in curajul statului de a-si asuma criza si nu doar a mima protectia, folosind cuvinte mari, lasand in fapt fiecare consumator sa se descurce.

Germania a spus adevarul dur, dar a facut protectie reala. Germania a lasat preturile sa spuna adevarul. Da, au crescut. Da, socul a fost vizibil. Dar statul nu s-a prefacut ca problema nu exista si nu a incercat sa o ascunda sub o capacitate administrativa.

A facut altceva, mult mai greu, a recunoscut ca piata produce socuri si a decis ca nu cetateanul trebuie sa le suporte singur . Cu atat mai putin statul sa profite de acest lucru. Reducerea de TVA, ajutoare directe, salariu minim crescut rapid, interventie fiscala masiva. Mesajul a fost simplu: piata poate fi dura, dar statul va fi mai puternic decat ea . Rezultatul? Chiar in varful crizei, energia nu a devenit o trauma zilnica pentru majoritatea populatiei.

Romania a prezentat plafonarea ca fiind salvarea romanilor, realitatea este alta. Romania a ales calea aparent protectoare: plafonarea. O decizie populara si usor de comunicat. Plafonarea nu a fost dublata de venituri mai mari, de ajutoare largi sau de un aparat administrativ capabil sa gestioneze criza. Pentru consumatorul roman, chiar si cu pretul plafonat, energia a ajuns sa manance o parte din salariu. Vulnerabilitatea nu a fost exceptia, ci regula. Statutul nu a amortizat socul. L-a amanat si l-a livrat lunar, in rate, pe factura.

Paradoxul care ar trebui sa ne rusineze. Germania a lasat piata mai libera si a protejat mai bine. Romania a plafonat piata si a expus mai tare. Asta spune tot ce trebuie sa stim despre natura crizei. Nu a fost o criza a preturilor, ci o criza de stat . Plafonarea fara redistribuire nu este politica sociala. Este politica de marketing.

Cine a platit, de fapt? In Germania, criza a fost platita din buget, prin solidaritate si decizie politica. In Romania, criza a fost platita de oamenii saraci.

Economistul

Ati uitat parola? obtine ajutor

Evenimente

Mai mult

Programul National de Educatie Financiara pentru Romania din toamna in scolile din Valcea Economistul 21 mai 2026 16:36

Programul National de Educatie Financiara pentru Romania, initiat de...

Programul National de Educatie Financiara pentru Romania la USAMV Economistul 7 aprilie 2026 12:57

Conferinta Educatia financiara in Romania: de la fundament academic...

Radu-Andrei Morarasu, student, presedinte; prof. univ. dr. ec. Corneliu Barnea, presedinte de onoare, Asociatia Forul Studentesc de Inventica si Cercetare: Progresul economic al Romaniei... Economistul 7 aprilie 2026 10:33

Declaratiile Radu-Andrei Morarasu, student, presedinte Asociatia Forul Studentesc de...

Maria Parcalabescu, presedintele FEPAIUS: Dezvoltarea industriei textile 4.0 in Romania Oportunitati si provocari in contextul tranzitiei sustenabile Economistul 27 martie 2026 12:08

Declaratiile doamnei Maria Parcalabescu, presedintele FEPAIUS la evenimentul cu...

Grupul de presa ECONOMISTUL Asociatia de Studii si Prognoze Eonomico-Sociale (ASPES) 040042 Bucuresti, Splaiul Unirii nr. 176, sala 33, Sector 4, Romania ISSN 2247-9422 ISSN-L 1221-8669 2022 - Economistul. Conform legii reproducerea integrala sau partiala si traducerea materialelor din continutul revistei, cu exceptia citarilor exemplificative, sunt interzise fara acordul explicit al redactiei. Autorii pastreaza responsabilitatea stricta asupra fundamentarii parerilor exprimate, precum si asupra acuratetei faptelor.

2023 Economistul.ro

Keywo

211. GRILE Coeficientii de salarizare in invatamantul preuniversitar si superior - proiectul legii salarizarii

Proiectul legii salarizarii pus in dezbatere publica prevede si coeficientii de salarizare in invatamantul preuniversitar si superior. Grilele pot fi consultate mai jos in articol pentru invatamantul superior si preuniversitar pentru profesori si personal auxiliar. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Proiectul legii salarizarii pus in dezbatare publica contine si coeficientii de salarizare in invatamantul preuniversitar si superior.

Ministrul Muncii a spus ca proiectul nu este de crestere a salariilor bugetarilor , ci de echitate in sistem : Reusim sa eliminam 87 de sporuri din 115 in sistemul public

Salariul profesorului debutant ar urma sa fie 7.544 de lei brut , adica circa 4.400 de lei net, de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii.

Art 5 prevede ca in sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 8

ART. 7

In intelesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarea semnificatie:

3. functia de demnitate publica reprezinta ansamblul de atributii si responsabilitati stabilite prin Constitutie, legi si/sau alte acte normative, dupa caz, obtinute prin investire, ca urmare a rezultatului procesului electoral, direct sau indirect, ori prin numire;

4. functia similara reprezinta o functie de acelasi fel din cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice, care implica aceleasi conditii de studii, grad/treapta profesionala, gradatie, vechime in functie sau vechime in specialitate, dupa caz, si conditii de munca;

5. gradatia reprezinta categoria de vechime in munca in functie de care se determina, in conditiile prezentei legi, salariul de baza sau solda de functie/salariul de functie la care are dreptul personalul din sectorul bugetar, stabilit conform lit. a). Transele de vechime in munca corespunzatoare fiecarei gradatii, precum si modalitatea de determinare a salariului de baza sau a soldei de functie/salariului de functie pentru fiecare gradatie sunt stabilite prin prezenta lege;

6. gradul managerial reprezinta nivelul de exercitare a atributiilor de conducere in cadrul anumitor structuri organizationale, stabilit potrivit actelor normative si actelor administrative de organizare si functionare, care reflecta amploarea responsabilitatilor manageriale (aria de coordonare, nivelul decizional si complexitatea managementului) si care se utilizeaza, dupa caz, la incadrarea functiilor de conducere in ierarhia de salarizare; se aplica doar anumitor functii de conducere conform clasificarii din anexele la prezenta lege;

7. gradul profesional reprezinta nivelul de incadrare in cariera profesionala, stabilit potrivit actelor normative aplicabile fiecarei familii ocupationale si reflecta complexitatea atributiilor, nivelul de competenta si experienta stabilite distinct in cadrul functiilor cu studii superioare, studii superioare de scurta durata si studii medii, dupa caz, in conditiile legii; gradul profesional este distinct de gradul salarial;

8. gradul salarial reprezinta fiecare dintre cele 12 niveluri din cadrul structurii de grade salariale, care grupeaza functiile din sectorul bugetar ce au o valoare similara a muncii, determinata prin procesul de evaluare a functiilor, pe baza unor caracteristici comune legate de complexitate, nivel de responsabilitate si alte criterii. Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti;

9. grila de salarizare reprezinta intervalele de coeficienti, cu valori cuprinse intre 1 si 8, prevazute pentru gradele salariale din cadrul structurii de grade. Nivelul de salarizare pentru functiile din sectorul bugetar grupate intr-un anumit grad salarial se stabileste prin raportare la intervalul de coeficienti prevazut in grila de salarizare pentru respectivul grad salarial;

10. indemnizatia de incadrare reprezinta suma de bani lunara corespunzatoare functiei, gradului, gradatiei si vechimii in functie, prevazuta in anexa nr. V;

11. indemnizatia lunara reprezinta suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupa functii de demnitate publica sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei acestora, cu exceptia sporului prevazut la art.15 alin.(2) si (3) din prezenta lege;

12. metoda analitica de evaluare a functiilor reprezinta procedura standardizata de determinare a valorii relative a unei functii in cadrul sistemului de salarizare a personalului platit din fonduri publice, prin analizarea sistematica a continutului acelei functii si punctarea diferitelor dimensiuni pe baza unor criterii si niveluri de descriere, in vederea ierarhizarii functiilor si a incadrarii acestora in grade salariale, potrivit metodologiei mentionate la art. 8 alin. (5);

13. premiul de performanta reprezinta un drept salarial ce poate fi acordat in vederea recompensarii performantelor profesionale individuale ale personalului din sectorul bugetar care ocupa functii dintre cele prevazute in anexele nr. I-VIII;

14. salariul de baza reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul platit din fonduri publice, corespunzator functiei, gradului/treptei profesionale, gradatiei, vechimii in specialitate, stabilit prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexele nr. I-VIII cu valoarea de referinta, la care se adauga cotele procentuale aferente gradatiilor de vechime in munca, dupa caz;

15. salariul lunar reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul din sectorul bugetar, cu exceptia personalului militar, a politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, si care cuprinde salariul de baza ori, dupa caz, indemnizatia lunara sau indemnizatia de incadrare, sporurile, indemnizatiile, primele, premiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar prevazute de prezenta lege;

16. solda de functie/salariul de functie reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzator functiei indeplinite, stabilita/stabilit conform anexelor nr. V si VI, in care este inclusa gradatia de vechime in munca. Solda de functie/salariul de functie nu poate fi mai mica/mic decat nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in pl

17. solda lunara/salariul lunar cuprinde solda de functie/salariul de functie, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, si, dupa caz, solda de comanda/salariul de comanda, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si alte drepturi salariale in bani reglementate de prezenta lege;

18. sporul reprezinta un element al salariului lunar, soldei lunare/salariul lunar, acordat ca procent la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, conform anexelor prezentei legi, incluzand gradatia de vechime si excluzand orice alt drept salarial, sau in functie de valoarea de referinta, in conditiile

© AGERPRES 2005-2014

legii, pentru fiecare categorie de personal;

19. structura de grade salariale reprezinta un sistem de ierarhizare a functiilor din sectorul bugetar, prin raportare la valoarea muncii asociate acestor functii, fiecare grad salarial grupand functii similare ca valoare. Aceasta valoare este determinata conform prevederilor art. 9;

20. treapta profesionala reprezinta nivelul de ierarhizare in cadrul functiilor cu studii medii;

21. valoarea de referinta reprezinta cuantumul exprimat in lei, stabilit anual prin legea bugetului de stat, care se inmulteste cu coeficientul de salarizare prevazut de lege pentru fiecare functie, rezultand salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, solda de grad/salariul gradului profesional, indemnizatia de incadrare, indemnizatia luna

DESCARCA Coeficientii de salarizare in invatamantul preuniversitar si superior Invatamant
COEFICIENTI-1-8-MMFTSS-25.05.2026-16.37- Download

© AGERPRES 2005-2014

212. IMM Romania: Antreprenorii, sufocati de criza economica si politica. Nu se mai fac angajari | Observator News

IMM Romania: Antreprenorii, sufocati de criza economica si politica. Nu se mai fac angajari Mediul de afaceri traverseaza una dintre cele mai dificile perioade din ultimii ani, avertizeaza presedintele IMM Romania, Florin Jianu. Potrivit unui sondaj prezentat in cadrul unei conferinte dedicate intreprinderilor mici si mijlocii, antreprenorii reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si presiunea fiscala tot mai mare, iar multi iau in calcul concedieri sau chiar inchiderea firmelor.

Nicu Tatu la 25.05.2026 , 11:35

IMM Romania: Antreprenorii, sufocati de criza economica si politica. Nu se mai fac angajari - arhiva

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Concluzia noastra la acest sondaj este ca Romania nu mai are nevoie de un guvern care sa supravietuiasca de la o luna la alta, ci de un guvern care sa traseze liniile pentru urmatorii 10 ani , a declarat Florin Jianu, presedintele IMM Romania.

Potrivit datelor prezentate de IMM Romania, 74% dintre respondenti spun ca au fost afectati de contextul economic si politic actual.

Principalele probleme sunt cresterea costurilor la materiile prime, gaze, combustibil si scaderea vanzarilor , a spus Florin Jianu.

Articolul continua dupa reclama

Acesta a precizat ca doar 2% dintre antreprenori afirma ca nu intampina probleme in aceasta perioada.

Putem trage concluzia ca intreaga economie este afectata, a adaugat presedintele IMM Romania.

Costuri mai mari si vanzari in scadere 80% dintre antreprenori spun ca le-au crescut costurile dupa deprecierea leului in raport cu euro.

Florin Jianu a afirmat ca firmele sunt sufocate de taxe si impozite si cer masuri urgente din partea autoritatilor.

Antreprenorii asteapta scaderea impozitarii muncii cu 5%, reducerea impozitului pe dividende la 5% si scaderea TVA , a spus Florin Jianu.

In opinia antreprenorilor, doua dintre cele mai neinspirate masuri fiscale au fost majorarea TVA si cresterea taxarii dividendelor.

Potrivit datelor prezentate, din cele aproximativ 900.000 de firme care si-au depus bilanturile, doar 54% au raportat profit, iar jumatate dintre acestea au declarat un profit mai mic de 10.000 de lei.

Avem in automotive multe disponibilizari. Agricultura este foarte afectata in aceasta perioada. Sunt multe companii intrate in insolventa , a mai declarat Jianu

Nu se creeaza locuri de munca. Urmeaza noi disponibilizari Florin Jianu a atras atentia si asupra degradarii pietei muncii.

© AGERPRES 2005-2014

Sunt aproape 50 de mii de locuri de munca pierdute in ultimele luni. Mai ingrijorator este ca nu se creeaza locuri de munca, a spus acesta.

Vestea proasta este ca antreprenorii spun ca vor exista scumpiri, ca se va reduce personalul, iar 10% declara ca vor inchide firmele. Este o premiera, nu a mai aparut in analizele noastre pana acum, a declarat Jianu

Potrivit acestuia, 23% dintre respondenti spun ca vor urma disponibilizari de personal, iar intentiile de angajare sunt extrem de reduse.

Vestea proasta este ca in perioada urmatoare nu se fac angajari. Sub 10% declara ca vor face angajari , a explicat acesta.

Antreprenorii cer masuri pentru relansarea economiei Seful IMM Romania avertizeaza ca majorarea salariului minim, programata pentru luna iulie, ar putea accentua problemele din economie.

Majorarea salariului minim vine pe un context dificil pentru mediul de afaceri. Majoritatea companiilor sunt mici si nu mai fac fata in aceasta perioada. De aceea am solicitat Guvernului sa mentinem anul acesta salariul minim , a spus e

IMM Romania solicita si masuri pentru sustinerea lichiditatii in economie, inclusiv relansarea unor programe de finantare pentru firme.

Noi cerem de luni de zile un program de tip IMM Invest. Sunt afaceri cu probleme mari, a afirmat Jianu

Acesta a subliniat ca viitorul premier, indiferent daca va fi politician sau tehnocrat, trebuie sa aiba economia drept prioritate.

Avem nevoie de un premier care sa fie ancorat in realitate, a declarat presedintele IMM Romania.

Conform sondajului prezentat de IMM Romania, 7 din 10 antreprenori cer ca viitoarea structura guvernamentala sa includa un minister dedicat IMM-urilor.

Concluziile acestui chestionar sunt clare: 7 din 10 antreprenori sunt afectati de criza politica si situatia economica. Au crescut costurile, au scazut vanzarile si urmeaza noi scumpiri , a concluzionat Florin Jianu.

Nicu Tatu Like

mediul de afaceri antreprnori concedieri locuri de munca presiune fiscala inchiderea firmelor

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

213. IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica; 10% iau in calcul inchiderea firmelor

IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica; 10% iau in calcul inchiderea firmelor 25 Mai 2026 Agerpres

Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura.

Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu. Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura. Conform sursei citate, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?, 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati, a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa. Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme. Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment, a adaugat Florin Jianu. Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania. Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii, a mai spus Florin Jianu. In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor. Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si

© AGERPRES 2005-2014

impozitelor, a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

214. IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica;10% iau in calcul inchiderea firmelor - Financial Intelligence

Financial Intelligence 25 mai 2026, 12:47 Afaceri

Update articol: 25.05.2026, 12:47

IMM Romania: Sapte din zece antreprenori sunt afectati de instabilitatea economica;10% iau in calcul inchiderea firmelor Sursa foto: Facebook.com/CNIPMMR

Sapte din zece antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu, potrivit Agerpres. Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura.

Conform sursei citate, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare ( ) La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada? , 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a adaugat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte

procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

215. IMM-urile, sub presiune: 10% dintre antreprenori spun ca isi vor inchide afacerile

Mediul de afaceri din Romania traverseaza una dintre cele mai dificile perioade din ultimii ani, iar antreprenorii avertizeaza ca noile majorari de costuri ar putea duce la concedieri si chiar la inchiderea unor companii.

Potrivit unui sondaj realizat de IMM Romania in randul a peste 2.000 de antreprenori, aproape 10% dintre respondenti spun ca iau in calcul inchiderea firmelor, in contextul cresterii salariului minim si al instabilitatii econo

Presedintele IMM Romania, Florin Jianu, sustine ca aceasta este pentru prima data cand un procent atat de mare de antreprenori vorbeste deschis despre posibilitatea inchiderii afacerilor. Potrivit acestuia, majorarea salariului minim de la 1 iulie 2026 va pune presiune suplimentara pe companii, mai ales in sectoarele deja afectate de inflatie si scaderea consumului.

De la 1 iulie, salariul minim brut va creste de la 4.050 la 4.325 de lei, ceea ce inseamna o majorare de 275 de lei brut. In practica, angajatii vor primi aproximativ 125 de lei in plus la salariul net, in timp ce angajatorii vor suporta costuri suplimentare generate de taxele si contributiile aferente.

Sondajul arata ca peste 74% dintre antreprenori sunt afectati de inflatie, incertitudine economica si lipsa unui guvern stabil. Printre cele mai mari probleme reclamate se numara cresterea preturilor la energie, combustibili si materii prime, dar si scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii.

In acest context, reprezentantii IMM-urilor cer viitorului guvern reducerea taxarii muncii, scaderea TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri urgente pentru stimularea investitiilor si reducerea birocratiei. Antreprenorii avertizeaza ca fara interventii rapide, presiunea economica asupra firmelor mici si mijlocii va continua sa creasca in urmatoarele luni.

Fii la curent cu tot ce conteaza in business-ul din Romania si aboneaza-te la canalul nostru de Whatsapp Forbes Romania

De asemenea, intra in comunitatea Forbes Romania de pe Facebook si urmareste cele mai importante stiri, analize si noutati din business-ul local si nu numai.

© AGERPRES 2005-2014

216. In pofida uciderii sau arestarii a zeci de mii de protestatari, a razboiului cu SUA ori a sanctiunilor internationale impotriva Iranului, Grupul parlamentar romanesc de prietenie cu Republica Islamica Iran rezista

Zece parlamentari alesi pe listele PSD, AUR, PNL, USR, UDMR, POT si SOS formeaza Grupul parlamentar romanesc de prietenie cu Republica Islamica Iran . La cinci luni de la declansarea protestelor soldate cu zeci de mii de victime si la trei luni de la actiunea militara initiata de SUA, grupul de prietenie romano-iraniana rezista .

Mai pot exista grupuri de prietenie cu un regim care practica teroare si ucide?

Adresam un apel onest statului roman: apreciem eforturile de echilibru ale Romaniei, dar intrebam, legitim: mai putem mentine relatii economice fara a pune conditia drepturilor omului?, se adreseaza retoric Mehrzad Moghazei, de la microfon.

Este 10 mai 2026 si, pe o ploaie marunta, alaturi de aproximativ 50 de conationali, majoritatea stabiliti de ani buni in Romania, iranianul vorbeste pe esplanada de langa Universitatea Bucuresti, aproape pe punctul care marcheaza inima protestelor romanesti impotriva dictaturii comuniste.

In varsta de 45 de ani, este nascut in Iran si traieste in Romania din 1992. E bucatar si, de cativa ani, conduce un restaurant din Ploiesti.

Inima sa iraniana nu-l lasa sa stea departe de problemele tarii-mama: ultimele proteste, declansate pe 28 decembrie 2025, s-au soldat cu un numar necunoscut, dar enorm, de victime.

Pe 25 ianuarie 2026, revista Time vorbea de 30.304 de decese, cu referire la datele inregistrate in spitalele civile doar in zilele de 8 si 9 ianuarie. Tot atunci, Iran International estima numarul total de decese la aproximativ 36.500. Pentru doar doua zile de proteste.

Continuam sa fim vocea poporului iranian, a compatriotilor nostri fara voce, pana castigam lupta pentru libertate, explica Mehrzad Moghazei pentru News.ro scopul actiunii din 10 mai.

Doar in acest an, iranienii din Romania au organizat peste 30 de proteste, a spus pentru News.ro Reza Heidari (61 de ani). Stabilit in Romania din 1985, este medic, translator oficial agreat de Ministerul Justitiei din Romania si activist iranian.

Actiunile au avut loc inclusiv langa ambasada Iranului in Romania, ambasada SUA, in parcul Herastrau sau zona Universitatii. O parte dintre ele au fost mediatizate si de presa romana.

La doi kilometri distanta de locul protestului, in Parlamentul Romaniei, la 150 de zile de la inceputul ultimei runde de atrocitati impotriva populatiei civile iraniene si o suta de zile de la declansarea actiunii militare americane, Grupul parlamentar romanesc de prietenie cu Republica Islamica Iran rezista.

Si este, in continuare, activ.

Cei zece parlamentari din Grupul de prietenie cu Iranul

Pe 5 martie 2026, Ambasada Republicii Iran din Bucuresti transmitea, in numele preaputernicului Dumnezeu:

Cu profunda durere anuntam ca sambata, 28 februarie, Marele Ayatollah Ali Khamenei, liderul suprem al Revolutiei din Iran, a fost martirizat de o lovitura comuna a regimului americano-sionist.

© AGERPRES 2005-2014

Motiv pentru care fusese declarata o perioada de doliu national, de 40 de zile.

O carte de condoleante era deschisa la sediul Ambasadei Iranului din Bucuresti. Printre cei invitati sa participe erau si cei zece membri ai Grupului parlamentar romanesc de prietenie cu Republica Islamica Iran.

Organizatia este condusa de presedintele Raisa Enachi (parlamentar SOS pana in august 2025, neafiliata, de atunci), vicepresedintele Cristian Emanuel Cimpan (POT pana in aprilie 2026, afiliat PSD in prezent) si secretarul Cosmin Hristu (AUR).

Grupul nu a avut nicio activitate, nu ne-a contactat nimeni, a declarat Hristu pentru News.ro.

Doar in acest an, pe numele sau si al colegilor ambasada a transmis doua invitatii, direct sau prin intermediul presedintei grupului, Raisa Enachi. Pe langa cea referitoare la cartea de condoleante, a mai fost una, legata de Ziua Nationala a Iranului, serbata pe 10 februarie. Din informatiile News.ro, cel putin un parlamentar roman a dat curs uneia sau mai multor invitatii.

Intrebat daca nu crede ca ar fi necesara, in actualul context, suspendarea sau anularea protocolului grupului de prietenie, Hristu a raspuns: Nu tine de decizia mea, nu eu sunt presedinte, presedintele ar trebui sa ia aceasta decizie

Alaturi de colegii social-democrati Lucian Gabriel Bogdanel sau Raducu Adrian Paduraru, si Paul Claudiu Cotirlet (PSD) face parte din acest grup.

Imbratisez pozitia pe care Ministerul Afacerilor Externe a expus-o in mod public, de condamnare a violentelor care au avut loc pe teritoriul Iranului, a declarat Cotirlet pentru News.ro.

Legat de grupul de prietenie, nu a existat o pozitie comuna, o intalnire in care sa discutam ce s-a petrecut in ultimul timp in Iran, a mai spus el.

Decizia trebuie sa apartina conducerii Parlamentului, iar noi ne supunem acestei decizii, a raspuns Cotirlet la intrebarea de ce nu este suspendata sau anulata activitatea grupului. Cat priveste opinia sa personala, a raspuns ca lasa la latitudinea celor care trebuie sa ia o asemenea decizie.

Au fost organizate mai multe activitati dar am refuzat sa particip, avand in vedere situatia din Iran, a transmis pentru News.ro Teodor Lazar (USR), membru al grupului parlamentar de prietenie cu Iran.

Am avut o discutie la grupul USR (pe tema Grupului de prietenie cu Iran, n.r.) dar, avand in vedere ca tocmai incepuse ofensiva presedintelui Trump (pe 28 februarie 2026, n.r.), am luat decizia sa temporizam putin, sa vedem care e finalitate actiunii. Este necesara anularea sau suspendarea (Grupului de prietenie cu Iran, n.r.), explica Lazar reactia politica personala si a partidului din care face parte.

Nu am fost la vreo reuniune a Grupului de prietenie. Am primit cateva solicitari de la ambasada, dar am considerat ca nu sunt indeplinite cele mai bune conditii pentru a participa, a declarat pentru News.ro Vasile Blaga (PNL), membru al grupului.

Trebuie suspendata activitatea, cel putin pana cand vedem o schimbare clara a modului cum functioneaza democratia in Iran, a adaugat Blaga.

Pe langa cei mentionati pana acum, simpli membri mai sunt Mohammad Murad (AUR) si Levente Vass (UDMR).

News.ro a incercat in repetate randuri sa-i contacteze telefonic sau prin mesaje pe presedinta Raisa Enachi

© AGERPRES 2005-2014

(parlamentar SOS pana in august 2025, neafiliata, de atunci) si pe vicepresedintele Cristian Emanuel Cimpan (POT pana in aprilie 2026, afiliat PSD in prezent), pentru un punct de vedere privind activitatea Grupului parlamentar de prietenie cu Republica Islamica Iran. Fara vreun rezultat.

Mesajul iranienilor din Romania catre Grupul parlamentar de prietenie

Pe 19 februarie 2026, in momentul in care organizatiile internationale si mass-media raportau zilnic mii de victime in randul protestatarilor, Fundatia Umanitara Salvarea Semenilor, transmitea, pe adresa grupului de prietenie, dar si pe cea a membrilor, o scrisoare.

Subiectul viza Reevaluarea raporturilor de cooperare / prietenie parlamentara in contextul degradarii climatului drepturilor omului in R.I. Iran.

In virtutea respectului pentru normele dreptului international si a valorilor democratice care fundamenteaza statul roman, va adresam prezenta cerere in vederea revizuirii actualelor raporturi de prietenie parlamentara cu Republica Islamica Iran, scria Reza Heidari (61 de ani). Stabilit in Romania din 1985, este medic, translator oficial agreat de Ministerul Justitiei din Romania si activist iranian.

Desi recunoastem valentele diplomatiei parlamentare ca instrument de dialog si cooperare intre natiuni, consideram ca exercitarea acestor prerogative trebuie sa survina exclusiv in parametrii respectului reciproc si ai beneficiului popoarelor suverane.

In mod traditional, misiunile diplomatice si reprezentantele consulare functioneaza ca punti de legatura menite sa serveasca interesele cetatenilor, sub rezerva respectarii ordinii de drept si a libertatilor fundamentale.

Totodata, avand in vedere documentarea exhaustiva a caracterului represiv al regimului de la Teheran, precum si pozitia oficiala a Uniunii Europene care catalogheaza actiunile acestuia drept generatoare de instabilitate si incompatibile cu standardele internationale de securitate, se impune o delimitare etica si politica transanta. In contextul in care democratiile consolidate isi revizuiesc prezenta si angajamentele fata de acest regim, consideram imperativ ca Romania sa isi alinieze conduita diplomatica la valorile libertatii si demnitatii umane, mai scria Heidar

Erau formulate doua solicitari:

- suspendarea sau anularea protocolului simbolic al Grupului de Prietenie, ca act de disociere fata de politicile autoritare ale regimului teocratic criminal din Iran;

- formularea unei condamnari oficiale a incalcarilor sistematice si flagrante ale drepturilor omului, manifestand astfel un gest de solidaritate indispensabil cu aspiratiile legitime ale poporului iranian.

Heidari a declarat pentru News.ro ca nu a primit vreun raspuns de la niciunul dintre membrii grupului, catre care a fost transmisa scrisoarea.

Parlamentarii contactati de News.ro sustin ca scrisoarea e posibil sa se fi pierdut in marea de corespondenta zilnica.

Probabil l-am primit dar nu l-am observat, pe adresa de email a Camerei Deputatilor vin peste o suta de emailuri zilnic. Mai intra si in spam, s-a scuzat Teodor Lazar (USR).

Un raspuns a venit din partea Ministerului Afacerilor Externe.

Romania urmareste cu deosebita atentie desfasurarea acestor miscari de protest inca de la izbucnirea lor,

© AGERPRES 2005-2014

manifestandu-si profunda ingrijorare fata de numarul mare de victime din randul protestatarilor, decedati, raniti sau aflati in detentie arbitrara pentru exercitarea drepturilor lor fundamentale, ii transmitea MAE lui Reza Heidari pe 12 februarie 2026.

Diplomatia romana a exprimat public solidaritatea deplina a Romaniei cu poporul iranian si a transmis fara echivoc apeluri ferme la adresa autoritatilor iraniene sa abordeze nemultumirile populare in mod pasnic si prin dialog incluziv, respectand dreptul la libertatea de exprimare, asociere si intrunire pasnica, libera circulatie a informatiilor, accesul la internet si la mijloacele de comunicare si informare, concluziona MAE.

Grupuri parlamentare de prietenie desfiintate

Pe 3 mai 2022, plenul comun al Camerei Deputatilor si Senatului vota desfiintarea Grupurilor parlamentare de prietenie cu Federatia Rusa si cu Republica Belarus.

Propunerea venea, la mai bine de o luna de la declansarea razboiului din Ucraina, din partea Grupului Roman al Uniunii Interparlamentare (GRUI).

Acesta arata, in adresa inaintata conducerii Parlamentului, ca, in spiritul declaratiei Parlamentului Romaniei privind situatia din Ucraina, propunem Birourilor permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor desfiintarea Grupului de prietenie cu Federatia Rusa manifestandu-ne astfel o data in plus solidaritatea cu poporul ucrainean, victima a agresiunii militare ilegale, neprovocate si nejustificate a Federatiei Ruse impotriva Ucrainei, conform news.ro.

O decizie similara nu a vizat insa Grupul parlamentar de prietenie cu Republica Islamica Iran.

In plan extern, Consiliul European a desemnat in februarie, anul acesta, Corpul Garzilor Revolutionare Islamice (IRGC) din Iran drept organizatie terorista. A impus si in 2026 multiple sanctiuni pentru incalcari ale drepturilor omului.

Statele Unite catalogheaza regimul iranian drept terorist, iar FBI sustine, pe pagina sa de internet, ca regimul iranian reprezinta o amenintare din mai multe puncte de vedere: in domeniul cibernetic, al serviciilor de informatii straine si al terorismului.

In tot acest timp, Grupul parlamentar romanesc de prietenie cu Republica Islamica Iran rezista.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

217. Instabilitatea politica si economica pune la pamant 70% din antreprenoriatul romanesc

Romania nu mai are nevoie de un guvern care sa supravietuiasca, ci de unul care sa traseze directiile economice pentru urmatorii 10 ani , spune Florin Jianu, presedintele IMM Romania.

IMM Romania a prezentat astazi rezultatele unui sondaj realizat pe 2000 de antreprenori din toate sectoarele de activitate.

Contextul actual lipsa unui Guvern functional, rata inflatiei record si insecuritate si instabilitate - 74,2% sunt si au fost afectati de aceasta situatie. 7 din 10 antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, situatia socio-economica din acest moment, au crescut costurile, au scazut vanzarile , anunta Jianu.

Peste 50% din antreprenorii romani au probleme cu cresterea costurilor pentru materii prime si servicii, cresterea pretului combustibilului si gazelor naturale, energiei, scaderea vanzarilor, lipsa resurselor financiare pentru investitii, lipsa fortei de munca.

Doar 2% nu intampina probleme. Ca atare, intreaga economie a Romaniei este afectata in acest moment. Antreprenorii romani sunt afectati de taxe si impozite , spune presedintele IMM Romania.

Oamenii de afaceri au prezentat in sondaj si care sunt principalele probleme pe care Guvernul viitor trebuie sa le rezolve:

Scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5% Reducerea impozitului pe dividende la 5% Reducerea TVA/ revenirea la TVA anterior Reducerea cheltuielilor bugetare Cresterea fondurilor europene Cresterea investitiilor in infrastructura si economia reala.

Antreprenorii au fost intrebati si despre cum le-a fost afectata afacerea, dupa devalorizarea leului. Iata raspunsurile:

80% au crescut cresterile de productie si prestare a serviciilor A scazut volumul productiei si serviciilor prestate 23,3% anunta ca fac disponibilizari.

Cresterea TVA a fost si ea resimtita prin scaderea volumului productiei si serviciilor prestate, prin cresterea preturilor la produse si intarzieri la incasari prin lipsa lichiditatilor.

Doar 1,4% din antreprenori declara ca le-au crescut incasarile. Incasarile nu au crescut in acea perioada , a sustinut Jianu.

De departe, 2 masuri fiscale au fost neinspirate: cresterea impozitului pe dividende la 16% si cresterea TVA. Pe microintreprinderi le-a afectat si cresterea plafonului la 100.000 de euro, majorarea accizei la combustibil si introducerea impozitului pe constructii speciale , anunta presedintele IMM Romania.

Antreprenorii anunta ca vor exista scumpiri in continuare generate de cresterea salariului minim, spun ca vor reduce personalul iar 10% din antreprenori sustin ca vor inchide firmele. Aceasta este o premiera , anunta Consiliul National al IMMurilor.

Pentru microintreprinderi, antreprenorii cer trei masuri urgente:

60% cer debirocratizare si simplificare pentru raportare (sunt sufocati de birocratie) Granturi pentru IMM-uri Actiuni pentru reducerea pretului energiei electrice Continuarea programului IMM Invest In ceea ce priveste angajarile, antreprenorii vor doar mentinerea personalului, sub 10% spun ca vor face angajari.

© AGERPRES 2005-2014

7 din 10 antreprenori vor un minister pentru IMM-uri, antreprenori si turism, avand in vedere lipsa acuta de programe.

Horeca indica doar doua masuri de la viitorul Guvern: acordarea voucherelor de vacanta si un cadru functional pentru managementul destinatiei.

7 din 10 antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, situatia socio-economica din acest moment, au crescut costurile, au scazut vanzarile , a spus Florin Jianu.

© AGERPRES 2005-2014

218. Institutiile statului vor fi obligate, in noua Lege a salarizarii, sa publice salariile de baza si sporurile de doua ori pe an

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice, la 30 aprilie si 31 octombrie ale fiecarui an, lista functiilor, salariilor de baza, sporurilor si a altor drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice, potrivit proiectului noii Legi a salarizarii, noteaza Agerpres.

Conform sursei citate, autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice la sediul propriu si pe pagina de internet o lista a tuturor functiilor care intra in categoria personalului platit din fonduri publice.

Nerespectarea obligatiilor privind publicarea si transmiterea datelor atrage raspunderea contraventionala a conducatorului autoritatii sau institutiei publice in cauza si se sanctioneaza cu amenda intre 20.000 si 30.000 de lei, se precizeaza in document.

Lista va include codul si denumirea functiei, salariul de baza, solda de functie, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz.

De asemenea, proiectul prevede publicarea denumirii sporurilor, a bazei de calcul, a cotei procentuale, a valorii brute a sporurilor si majorarilor salariale, precum si a bazei legale pentru acordarea acestora.

Totodata, institutiile vor trebui sa publice orice alte drepturi in bani si/sau in natura, precum si informatii privind eventualele limitari ale veniturilor salariale si baza legala aferenta.

Potrivit proiectului, autoritatile si institutiile publice vor transmite anual Ministerului Muncii, in format electronic, datele privind salariile si functiile personalului, precum si alte informatii utilizate in calculul si analiza veniturilor salariale.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Mai putini bugetari vor depasi Presedintele la salariu Romania nu are o evidenta exhaustiva cu privire la cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara, iar aceasta situatie o vom corecta acum prin legiferare, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

Intrebat cati bugetari au in prezent sau vor avea un salariu mai mare decat al presedintelui in 2027, Pislaru a raspuns: Nu va pot da o cifra acum. Ce va pot spune, insa, ca avand in vedere ca salariul presedintelui astazi este si mai mic, repet, nu-l stiu pe dinafara, eu stiu ca este undeva la 15.000 de lei, ceva de genul asta, 16.000 de lei, ideea e ca practic, in acest moment, sunt mai multi angajati care depasesc in plata salariul presedintelui.

Prin faptul ca reasezam salariile pe grila aceasta, pe sistemul acesta de 1 la 8, macar presedintele are mai putina lume care sa-l depaseasca. Cati sunt in plata care depasesc, asta este ceva ce nici echipa Bancii Mondiale n-a reusit sa calculeze si este unul din lucrurile pe care le vom introduce in lege. Romania are o dificultate majora - si o spun cu toata seriozitatea - pentru ca nu are o evidenta exhaustiva cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara.

Si ceea ce vom incerca sa facem, inclusiv prin legiferare acum - si vom avea o modificare in acest sens - este sa cerem ca acel formular, cred ca ii spune E153, daca nu ma insel, care-ti spune cum sunt compuse salariile si care de obicei este anual, o sa incercam sa spunem la Ministerul de Finante, sa-l facem lunar, ca sa stim in plata cat are fiecare om care e platit din functia publica in Romania, a adaugat el.

© AGERPRES 2005-2014

Seful de la Munca a mai spus ca salariile in plata in zona magistratilor depasesc cu mult salariul presedintelui.

Va pot spune ca, de exemplu, in zona magistratilor salariile in plata depasesc, din cate imi aduc aminte, 30.000 lei. Hai sa spunem ca au o depasire considerabila fata de salariul presedintelui astazi, urmand ca sa caut aceste date, ca sa nu creez acum suspiciuni legate de lucrul acesta, a precizat acesta.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

219. Inteligenta artificiala ar putea fi folosita in anchetele penale din Romania

Justitie Inteligenta artificiala ar putea fi folosita in anchetele penale din Romania. Ce activitati vor sa automatizeze procurorii Comenteaza stirea

Justitie inteligenta artificiala. Sursa foto: magnific.com Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Inteligenta artificiala ar putea fi introdusa in activitatea de urmarire penala din Romania, dupa ce Administratia Prezidentiala si Parchetul General au inceput consultarile privind folosirea unor sisteme AI in anchete. Primele discutii au vizat automatizarea activitatilor repetitive, analiza documentelor, gestionarea probelor si transcrierea automata a declaratiilor, in contextul in care institutiile judiciare reclama volumul mare de munca si deficitul de personal.

Inteligenta artificiala ar putea fi folosita in anchetele penale din Romania Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie a anuntat ca a gazduit prima reuniune de lucru a Grupului de dialog si reflectie din cadrul Just.AI Forum. La discutii au participat reprezentanti ai Administratiei Prezidentiale Departamentul Constitutional Legislativ, Directiei Nationale Anticoruptie, DIICOT , Inspectoratului General al Politiei Romane, Directiei Generale Anticoruptie si Inspectoratului General al Politiei de Frontiera.

Tema centrala a intalnirii a fost impactul pe care tehnologiile bazate pe inteligenta artificiala il pot avea in faza de urmarire penala. Reprezentantii institutiilor implicate au discutat despre problemele cu care se confrunta sistemul judiciar, in special volumul mare de munca si lipsa de personal.

Premisele acestui demers, evidentiate de catre reprezentantii Administratiei Prezidentiale - Departamentul Constitutional Legislativ, rezida in problemele structurale resimtite la nivelul activitatii judiciare: un volum de munca deosebit de mare si scheme de personal subdimensionate si incomplete. In cadrul dezbaterilor, participantii au agreat ca adaptarea la realitatile tehnologice cotidiene este indispensabila , se arata in comunicatul transmis de Parchetul General.

ICCJ. Sursa foto: Arhiva EVZ

Ce activitati ar putea fi preluate de inteligenta artificiala Potrivit Parchetului General, institutiile participante si-au exprimat interesul pentru introducerea unor solutii informatice care sa ajute activitatea de urmarire penala.

Printre domeniile discutate s-au aflat automatizarea activitatilor repetitive, analiza documentara, managementul probator si transcrierea automata a declaratiilor. Oficialii apreciaza ca astfel de instrumente ar putea reduce timpul de solutionare a dosarelor si ar putea eficientiza folosirea resursei umane din sistem.

In acest context, Ministerul Public, prin Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie si structurile sale specializate - Directia Nationala Anticoruptie (DNA) si Directia de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism (DIICOT) -, impreuna cu structurile operative ale Inspectoratului General al Politiei Romane (IGPR), Directiei Generale Anticoruptie (DGA) si Inspectoratului General al Politiei de Frontiera (IGPF), si-au manifestat interesul ferm pentru adoptarea unor solutii IT menite sa sprijine activitatea de urmarire penala , a transmis institutia.

Institutiile implicate au avertizat insa ca utilizarea unor astfel de sisteme trebuie sa respecte standardele europene si nationale privind protectia drepturilor fundamentale si securitatea datelor.

© AGERPRES 2005-2014

Procurorii spun ca decizia finala va apartine oamenilor, nu inteligentei artificiale In cadrul discutiilor au fost analizate si riscurile folosirii inteligentei artificiale in sistemul judiciar, inclusiv dependenta cognitiva, securitatea datelor si necesitatea auditarii sistemelor AI. Oficialii au discutat si despre conformitatea cu AI Act, regulamentul european privind inteligenta artificiala. Parchetul General a transmis ca toate instrumentele AI care vor fi propuse pentru faza de urmarire penala vor trebui sa respecte standarde stricte de securitate si auditare. De asemenea, solutiile tehnice ar urma sa fie compatibile pentru toate institutiile implicate in anchetele penale.

Totodata, partenerii institutionali reitereaza un principiu fundamental: Inteligenta Artificiala va functiona exclusiv ca un instrument de sprijin tehnic, decizia judiciara finala in faza urmaririi penale ramanand, in toate cazurile, apanajul procurorului , se mai arata in comunicatul transmis de Parchetul General.

Participantii au decis si lansarea unui mecanism comun de consultare printr-un chestionar care va fi transmis institutiilor implicate, pentru identificarea nevoilor din teren. Rezultatele vor fi centralizate intr-un raport de diagnostic care ar urma sa fie finalizat in termen de cinci luni.

Lucrarile grupului vor continua pe 4 iunie 2026, intr-o sedinta prezidata de DNA, in care va fi analizat si stadiul implementarii sistemului ECRIS V, pentru coordonarea viitoarelor dezvoltari software din sistemul judiciar.

© AGERPRES 2005-2014

220. Intrebat cu cat creste salariul de ministru in noul proiect al legii salarizarii in raport cu salariul profesorului debutant, Dragos Pislaru a spus ca legea salarizarii e o evaluare obiectiva, facuta tehnic, nu politic

Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, a fost intrebat in conferinta de presa cu cat creste salariul sau de ministru dupa aplicarea noii legi a salarizarii, pusa in dezbatere publica azi. Cu 22%, adica cu 2.500 de lei , a raspuns ministrul dupa ce a calculat pe loc. El a precizat insa ca acest echilibru pleaca de la o premiza gresita , pentru ca nu discutam de o lege a salarizarii care sa concentreze pe cresteri . Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, intrebat in conferinta de presa de prezentare a proiectului legii salarizarii, cu cat creste salariul sau de ministru comparativ cu al unui profesor debutant, ministrul a spus ca aceasta comparatie pleaca de la o premiza gresita .

Nu discutam de o lege a salarizarii care sa concentreze pe cresteri, discutam de o reasezare echitabila a grilelor de salarizare . ( ) Nu este vorba ca comparam un doctor, cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor sau cu cat castiga un parlamentar , a spus ministrul.

Amintim, salariul de baza al profesorului debutant cu studii superioare de lunga durata ar urma sa fie 7.544 de lei brut de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii pus luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii.

Suma rezulta din coeficientul 1,84 prevazut in grila pentru invatamant, inmultit cu valoarea de referinta de 4.100 de lei stabilita pentru anul 2027. Vezi aici tabelul cu coeficientii propusi

Redam fragmentul din conferinta de presa cu privire la cresterea salariului ministrului versus cea a unui profesor debutant Reporter : Cu cat creste salariul dvs de ministru?

Dragos Pislaru : Cu cat creste salariul pentru salariul meu de ministru? Asta pot sa va spun. Cresterea ar fi de 22%.

Reporter : Cat inseamna asta?

Dragos Pislaru: Va spun imediat.(n. Red ministrul calculeaza). O crestere de 2.500 lei.

Reporter : Si pentru un profesor debutant, domnule ministru?

Dragos Pislaru : Acest echilibru pe care il faceti dumneavoastra pleaca de la o premiza gresita. Nu discutam de o lege a salarizarii care sa concentreze pe cresteri, discutam de o reasezare echitabila a grilelor de salarizare . Evident, este optiunea dumneavoastra cum veti portretiza aceasta reforma. Eu pot spun explicit, ca sa fiu sigur ca am explicat tuturor.

Aceasta legislatie pune in ordine o salarizare care a fost desfacuta pe familia ocupationale, care nu mai are corelatiile de rigoare. In acest moment trebuie sa ne uitam la faptul ca in sistemul de educatie exista niste corectii de echitate, care sunt importante pe functiile pe care vi le-am aratat si care sunt pentru sistemul de educatie . A face comparatie cu sistemul de educatie, cu alt sistem, alta familie ocupationala este un lucru care nu are nimic la baza decat doar sa intarate niste categorii profesionale, unele intre celelalte.

Fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare. Deci nu este

vorba ca comparam un doctor, cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor sau cu cat castiga un parlamentar. Exista o evaluare obiectiva, facuta tehnic, nu politic, pe cum anume se aseaza aceste grile intr-un sistem de salarizare modern a unei tari membre OECD.

Daca apreciati acest argument, bine, daca nu, evident, veti putea incerca sa subliniati orice fel de al trebuie, dar pe ansamblu, ceea ce face legea le pune intr-un sistem de echivalare conform evaluarilor pe care le-am avut timp de 2 ani de zile .

Informatii de context Proiectul legii salarizarii a fost pus in dezbatere publica, luni, 25 mai . Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru a spus ca salariile nu scad.

Salariul de baza al profesorului debutant cu studii superioare de lunga durata ar urma sa fie 7.544 de lei brut de la 1 ianuarie 2027, potrivit proiectului noii legi a salarizarii pus luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii. Suma rezulta din coeficientul 1,84 prevazut in grila pentru invatamant, inmultit cu valoarea de referinta de 4.100 de lei stabilita pentru anul 2027.

In prezent, un profesor debutant castiga aproximativ 3.700 de lei net, iar analiza Edupedu.ro arata recent ca, daca s-ar fi aplicat formula promisa dupa greva din 2023, salariul ar fi trebuit sa ajunga la peste 5.000 de lei net in 2026

Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele esentiale asumate de Romania si a fost amanata in mod repetat in ultimii ani, pe fond electoral si din cauza situatiei privind impactul bugetar. Legea trebuie sa fie finalizata pana in iulie 2026.

Consultarile cu Ministerul Educatiei si sindicatele din invatamant privind noul proiect al Legii salarizarii au loc joi, 28 mai.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

221. Ion Cristoiu: Monstruoasa Coalitie PSD-PNL-USR- UDMR pune la cale un nou avorton: Legea Salarizarii Unitare

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Multi dintre dumneavoastra sunt convinsi ca Monstruoasa Coalitie PSD-PNL-UDMR-USR-minoritati, care s-a asezat din 2021 cu fundul pe grumazul tarii si a sufocat-o si continua sa o sufoce, a murit , spune publicistul Ion Cristoiu la inceputul jurnalului sau zilnic.

Recomandarea video

Keywo

222. Ionut Dumitru / Tabloul momentului: Romania si capcana dezindustrializarii. Modelul de convergenta si-a atins limitele - Dupa prabusirea modelului de crestere prin consumul pe datorie, singura miza e cea a competitivitatii. Cum o vom obtine?

Voi incerca sa prezint pe scurt cateva dintre problemele structurale cu care se confrunta economia romaneasca.

Ideea principala este ca Romania nu se confrunta doar cu o incetinire economica temporara/recesiune tehnica, ci cu o problema structurala mai profunda de competitivitate. In ultimii ani, modelul de crestere economica si-a atins limitele. Riscul principal este pierderea capacitatii productive si a bazei industriale si incetinirea sau chiar stoparea convergentei reale a economiei.

Timp de multi ani, avantajul competitiv al Romaniei a fost bazat pe costuri relativ reduse ale fortei de munca, energie competitiva si integrarea in lanturile industriale europene. In prezent, acest model incepe sa se epuizeze, fara ca economia sa fi construit inca suficient de rapid un nou model bazat pe productivitate ridicata, inovare si valoare adaugata mare.

Timp de peste doua decenii, Romania a fost una dintre economiile cu cea mai rapida convergenta din Uniunea Europeana. PIB-ul pe locuitor exprimat la paritatea puterii de cumparare a crescut de la sub 30% din media UE27 la inceputul anilor 2000 la circa 78% in 2025 (peste Croatia, Ungaria, Slovacia, Letonia, Grecia si Bulgaria, si la mica distanta de Polonia).

Salariile au crescut accelerat, consumul populatiei s-a extins puternic (consumul populatiei per capita la PPS in 2025 a ajuns la 93.5% din media UE27, peste 12 tari din UE), iar standardul de viata s-a apropiat vizibil de cel din Europa Occidentala. Pentru o perioada lunga de timp, Romania a fost perceputa drept una dintre povestile de succes ale Europei Centrale si de Est, o economie capabila sa recupereze rapid decalajele fata de Vest.

Totusi, in spatele acestei convergente rapide, economia romaneasca a acumulat dezechilibre structurale tot mai mari. Modelul economic care a sustinut cresterea din ultimii ani incepe sa isi atinga limitele. Economia nu doar incetineste, ci a intrat deja intr-o faza de stagnare si chiar recesiune. Datele recente arata ca PIB-ul a scazut in ultimele doua trimestre consecutive, intr-un context in care Romania continua sa opereze cu unul dintre cele mai ridicate deficite bugetare din Uniunea Europeana.

Aceasta combinatie este extrem de neobisnuita. In mod normal, deficitele bugetare foarte mari ar trebui sa genereze ritmuri ridicate de crestere economica. De exemplu, Romania a avut in 2024 un deficit bugetar de 9.3% din PIB, cel mai ridicat din UE27 si al doilea cel mai mare din istoria post-1989, dar cresterea economica reala a fost de doar 0.9%, in conditiile in care consumul populatiei a crescut cu 5.7% (stimulat de deficitul bugetare foarte mare).

Acest lucru sugereaza ca eficienta modelului bazat pe stimul fiscal si consum s-a redus puternic. Economia pare sa aiba nevoie de deficite tot mai mari (care au condus la o crestere a datoriei publice extrem de rapida atingand 59.3% din PIB in 2025, de la 37.7% din PIB in 2015, 11.9% din PIB in 2007) pentru a genera ritmuri reduse de crestere economica (datoria publica a crescut in 2024 si 2025 cu circa 5 pp din PIB pe an, iar cresterea economica a fost de doar 0.9% in 2024 si 0.7% in 2025).

Cresterea economica a fost stimulata foarte mult in anii anteriori prin consum si deficit bugetar, mascand o problema de fond de competitivitate. Aceasta strategie poate functiona temporar. Dar pe termen mediu produce dezechilibre:

deficit bugetar, cresterea datoriei publice, deficit extern, inflatie, presiuni pe costuri, deteriorarea competitivitatii. In plus, reducerea obligatorie a deficitului bugetar inceputa in 2025 scoate la suprafata problemele structurale de competitivitate pe care economia le are de multi ani de zile. Practic, in anii anteriori economia a fost mentinuta pe crestere economica (foarte modesta) cu pretul unor deficite bugetare foarte mari.

© AGERPRES 2005-2014

In paralel, principalul sector productiv al economiei industria prelucratoare s-a deteriorat foarte mult in ultimii 10 ani. Exact unul din sectoarele cheie care au facut posibila convergenta economica din ultimele doua decenii pierde rapid din importanta. Romania a inregistrat dupa 2015 cea mai ampla reducere a ponderii industriei prelucratoare din Uniunea Europeana, iar aceasta evolutie incepe sa afecteze direct exporturile, productivitatea si potentialul de crestere pe termen lung.

Cea mai importanta problema a economiei romanesti nu mai este doar deficitul bugetar.

Problema reala este ca economia intra intr-o faza de stagnare/recesiune exact in momentul in care pierde competitivitate si baza industriala.

Datele arata ca industria romaneasca a intrat intr-o deteriorare persistenta in ultimii ani. Daca serviciile au continuat sa creasca puternic, iar constructiile au fost sustinute de investitiile publice si de fondurile europene, industria a inceput sa piarda teren an dupa an.

Graficul privind evolutia principalelor sectoare economice este probabil unul dintre cele mai relevante din aceasta analiza deoarece surprinde perfect aceasta ruptura structurala. Intre 2015 si 2025, serviciile au crescut cu peste 50%, constructiile au avut una dintre cele mai bune evolutii din economie, insa industria a ajuns in 2025 sub nivelul din 2015 (in 2025 volumul de activitate in industrie era cu cu circa 10% mai mic decat in 2015).

Aceasta evolutie este extrem de rara pentru o economie aflata inca in proces de convergenta. Economiile care recupereaza decalaje fata de statele dezvoltate isi consolideaza de regula baza industriala si exporturile. Romania face exact opusul: economia continua sa creasca aproape exclusiv prin consum, servicii si stimul fiscal, in timp ce principalul sector exportator se reduce gradual.

In ultimii ani, modelul economic al Romaniei s-a bazat intr-o masura foarte mare pe consum intern. Salariile au crescut rapid, cheltuielile publice au accelerat, iar deficitul fiscal a ramas printre cele mai ridicate din Uniunea Europeana (chiar cel mai ridicat in anii recenti). In anumite perioade, salariile au crescut cu ritmuri anuale de peste 10 15%, mult peste dinamica productivitatii.

Acest model a functionat o perioada. Consumul a sustinut cresterea economica, companiile au vandut mai mult, iar veniturile populatiei au crescut. Problema este insa ca economia nu si-a extins suficient capacitatea de productie pentru a sustine aceasta cerere suplimentara. O parte tot mai mare a consumului a fost acoperita prin importuri.

Rezultatul este vizibil in deteriorarea rapida a deficitului extern. Deficitul de cont curent a atins 8.3% din PIB in 2024, cel mai ridicat din Uniunea Europeana. Practic, Romania consuma sistematic mai mult decat produce. Economia a devenit mai dependenta de servicii si consum, in timp ce sectoarele productive si-au redus treptat contributia la crestere.

Desigur, cineva ar putea argumenta ca aceasta transformare nu este neaparat problematica. In toate economiile dezvoltate, serviciile au ajuns sa domine structura PIB. Pe masura ce economiile devin mai dezvoltate, ponderea industriei tinde in mod natural sa scada.

Problema Romaniei nu este insa simpla crestere a serviciilor. Problema este viteza si contextul in care are loc reducerea industriei. In economiile dezvoltate, declinul relativ al industriei a avut loc dupa atingerea unor niveluri foarte ridicate de productivitate, capital tehnologic si venituri. In plus, industria nu a disparut efectiv, ci s-a automatizat si a devenit mult mai eficienta. Germania, de exemplu, continua sa aiba una dintre cele mai puternice baze industriale din lume, chiar daca serviciile domina PIB-ul. Industria germana genereaza in continuare exporturi masive, productivitate ridicata si capacitate tehnologica.

© AGERPRES 2005-2014

In cazul Romaniei, situatia este diferita. Romania pierde industrie inainte de a fi atins nivelurile de dezvoltare ale economiilor occidentale si inainte de a fi construit suficient sectoare de servicii cu valoare adaugata ridicata care sa poata substitui rolul industriei in economie. O mare parte a serviciilor care au crescut in Romania sunt servicii orientate spre consum intern si mai putin servicii exportabile cu productivitate ridicata. Comertul, activitatile imobiliare, horeca, serviciile administrative sau alte activitati dependente de cererea interna nu pot inlocui complet rolul industriei in generarea exporturilor si a productivitatii.

Acesta este motivul pentru care deteriorarea industriei devine atat de importanta. Industria prelucratoare ramane unul dintre putinele sectoare capabile sa genereze simultan exporturi, productivitate ridicata, integrare in lanturile globale de valoare, inovare si efecte de antrenare asupra restului economiei.

De aceea, aproape toate economiile care au avut convergenta rapida catre Occident de la Coreea de Sud si China pana la Polonia sau Cehia au avut in spate baze industriale solide. Problema Romaniei nu este ca serviciile cresc. Problema este ca industria scade prea repede, iar economia risca sa ramana prinsa intr-o structura bazata excesiv pe consum, servicii neexportabile si deficit extern. Fara industrie competitiva, convergenta economica devine mult mai dificila.

Iar aici apare poate cea mai ingrijoratoare concluzie din intreaga analiza:

Romania pierde industrie mai rapid decat orice alt stat european. Graficul comparativ privind modificarea ponderii industriei prelucratoare in statele UE este probabil cel mai puternic. Romania avea unul dintre cele mai ridicate niveluri de industrializare din Uniunea Europeana. In 2015, industria prelucratoare reprezenta circa 23-24% din valoarea adaugata bruta. In prezent, ponderea sa a coborat spre aproximativ 13%.

Intre 2015 si 2025, Romania a inregistrat o reducere de aproximativ 9,9 puncte procentuale a ponderii industriei prelucratoare in economie. Prin comparatie, Ungaria a avut o reducere de aproximativ 6,3 puncte procentuale, Cehia aproximativ 5,1 puncte, Polonia aproximativ 3,6 puncte si Germania aproximativ 3,1 puncte.

Diferenta este uriasa. Romania pierde industrie intr-un ritm aproape dublu fata de alte economii comparabile din regiune. Mai grav este faptul ca declinul nu este limitat la un singur sector. Deteriorarea este generalizata si afecteaza aproape toate ramurile importante ale industriei prelucratoare . Intre 2015 si 2024:

Chiar si industria auto, unul dintre cele mai importante sectoare industriale ale Romaniei, si-a redus ponderea in economie in aceasta perioada. In acelasi timp, sectoarele high-tech si industriile cu intensitate tehnologica ridicata raman inca prea mici pentru a compensa pierderile din industriile traditionale.

Cu alte cuvinte, Romania pierde industrie traditionala fara sa reuseasca inca sa construiasca suficient de rapid o noua baza industriala cu valoare adaugata ridicata.

Exista mai multe explicatii pentru aceasta evolutie, dar 3 dintre ele sunt probabil cele mai importante - cresterile de preturi la energie, cresterile de salarii si unele greseli de politici fiscale.

In primul rand, o parte importanta a acestei deteriorari este legata de explozia costurilor energetice dupa 2021. Romania a beneficiat mult timp de costuri relativ competitive la energie comparativ cu alte state europene. Acest avantaj s-a redus insa dramatic dupa criza energetica europeana.

Romania se afla printre statele cu cele mai mari cresteri ale preturilor la electricitate pentru consumatorii industriali. In anumite categorii de consumatori industriali, cresterile au depasit cu mult media europeana, fiind chiar in top cresteri in functie de banda de consum.

© AGERPRES 2005-2014

In cazul gazelor naturale, situatia este similara. Romania a pierdut mare parte din avantajul competitiv energetic pe care il avea inainte de 2021, iar acest lucru afecteaza direct industriile energointensive: chimia, metalurgia, materialele de constructii si alte sectoare unde energia reprezinta o componenta importanta a costurilor totale.

Graficul privind relatia dintre electricitate si industria prelucratoare este extrem de sugestiv. Romania apare simultan printre statele cu cele mai mari cresteri ale costurilor la electricitate si statul cu cea mai ampla reducere a ponderii industriei prelucratoare.

Relatia este foarte clara: economiile unde costurile energetice au explodat cel mai mult sunt si cele unde industria a pierdut cel mai mult.

In al doilea rand, cresterea preturilor la energie a venit pe un fond in care costurile salariale cresteau foarte rapid de ani de zile. Romania a inregistrat dupa 2015-2016 una dintre cele mai rapide cresteri ale costului unitar al muncii din Uniunea Europeana.

Costul unitar cu forta de munca (ULC unit labour cost in engleza) nominal/real pune in in relatie salariile nominale/reale (calculate pe baza remunerarii salariatilor si numarului de salariati din conturile natioanale, adica include si economia neobservata, munca la negru sau la gri; pentru salariul real se deflateaza salariul nominal cu indicele armonizat al preturilor de consum - HICP) cu productivitatea (in termeni reali, adica PIB real in termeni de volume raportat la numarul de salariati din conturile nationale). Daca salariile cresc mai repede/mai incet decat productivitatea, costul unitar cu forta de munca creste/scade.

Dupa 2015, Romania inregistreaza cea mai rapida crestere ale costului unitar nominal al muncii din Uniunea Europeana (ULC nominal). Ritmul de crestere depaseste clar media UE si majoritatea economiilor din Europa Centrala si de Est, accelerand puternic dupa 2021.

Comparativ cu Polonia si Cehia, Romania si Bulgaria prezinta o deteriorare mult mai accentuata a competitivitatii-cost. In timp ce economiile central-europene industrializate au mentinut o dinamica relativ mai apropiata de productivitate, Romania a inregistrat o crestere mult mai rapida a costurilor salariale. Cresterea ULC nominal sugereaza ca salariile nominale au avansat semnificativ mai rapid decat productivitatea muncii. Acest lucru poate reduce competitivitatea exporturilor si poate afecta sectoarele expuse concurentei internationale, in special industria prelucratoare.

Chiar si dupa ajustarea cu inflatia, Romania continua sa inregistreze una dintre cele mai ridicate cresteri ale costului unitar al muncii din UE (ULC real). Acest lucru arata ca deteriorarea competitivitatii nu este explicata doar de inflatia ridicata. ULC real evidentiaza presiunea salariala reala , adica acea parte a cresterii costurilor care depaseste ajustarea normala determinata de inflatie. In cazul Romaniei, aceasta presiune devine mult mai puternica dupa 2015

Divergenta fata de media UE si fata de economii precum Polonia sau Cehia sugereaza ca Romania a traversat o perioada de apreciere reala a costurilor interne, ceea ce poate contribui la pierderea competitivitatii externe si la deteriorarea balantei comerciale.

ULC nominal este unul dintre cei mai importanti indicatori ai competitivitatii-cost intr-o economie. El masoara raportul dintre costurile salariale si productivitatea muncii. Daca salariile cresc mai rapid decat productivitatea, ULC creste, ceea ce inseamna ca firmele suporta costuri mai mari pentru fiecare unitate de productie realizata. ULC nominal este relevant deoarece influenteaza: competitivitatea exporturilor; profitabilitatea firmelor; atractivitatea investitiilor; evolutia deficitului extern; presiunile inflationiste.

ULC real ajusteaza costurile unitare ale muncii cu inflatia si evidentiaza presiunea salariala reala din economie. Astfel, indicatorul permite separarea efectului inflatiei generale de cresterea efectiva a costurilor salariale raportate la

© AGERPRES 2005-2014

productivitate. Acest indicator este important deoarece:

arata daca salariile cresc structural peste productivitate; evidentiaza pierderile reale de competitivitate; surprinde mai bine presiunile interne asupra costurilor firmelor; este relevant pentru analiza cursului real efectiv si a dezechilibrelor externe.

In cazul Romaniei, cresterea accelerata a ULC real dupa 2015 sugereaza ca deteriorarea competitivitatii-cost nu poate fi explicata doar prin inflatie, ci reflecta si o crestere salariala reala mult peste ritmul productivitatii muncii.

Datele statistice arata ca intre 2015 si 2025, salariile nominale in Romania (calculate pe baza remunerarii salariatilor si numarului de salariati din conturile natioanale, adica includ si economia neobservata, munca la negru sau la gri) au avut o crestere medie anuala de aproximativ 12,3%, in timp ce productivitatea (PIB in termeni de volume pe salariat) a crescut cu doar aproximativ 3,2% anual, ceea ce a dus la o divergenta tot mai mare intre costurile salariale si performanta economica.

Pana in jurul anului 2015, dinamica salariilor si a productivitatii era relativ apropiata. Ulterior insa, salariile au inceput sa se desprinda puternic de productivitate, iar ritmul majorarilor salariale s-a accelerat semnificativ. Aceasta evolutie sugereaza ca o parte importanta a cresterii veniturilor salariale nu a fost sustinuta de un avans similar al eficientei economice.

Pe termen lung, o astfel de divergenta poate genera presiuni asupra competitivitatii, profitabilitatii firmelor si echilibrelor externe. Cresterea rapida a salariilor poate sustine consumul intern si convergenta nivelului de trai, insa atunci cand depaseste persistent productivitatea, poate contribui la cresterea costurilor de productie si la deteriorarea competitivitatii-cost a economiei.

Chiar si dupa ajustarea cu inflatia, salariile reale din Romania au crescut semnificativ mai rapid decat productivitatea muncii dupa 2015. Acest lucru arata ca avansul salarial nu poate fi explicat doar prin cresterea generala a preturilor. Salariile reale au continuat sa avanseze intr-un ritm ridicat inclusiv in perioada cu inflatie accelerata de dupa 2021. Astfel, puterea de cumparare a salariatilor a crescut substantial, insa intr-un ritm mult superior castigurilor de productivitate.

Divergenta dintre salariile reale si productivitate sugereaza o crestere a costurilor reale ale muncii pentru firme. In absenta unor investitii si castiguri de eficienta comparabile, aceasta evolutie poate reduce competitivitatea sectoarelor orientate spre export si industrie.

Cresterea salariilor din Romania a fost influentata in special de cresterile de salariu minim si de cresterile de salarii in sectorul public, care au condus la presiuni de crestere si a salariilor din sectorul privat, mai ales in contextual unei piete a muncii relative tensionate.

Dupa 2015, salariul minim din Romania a crescut intr-un ritm mult superior productivitatii muncii. In timp ce productivitatea a avansat cu aproximativ 3,2% anual, salariul minim nominal a crescut cu peste 15% anual, ceea ce a dus la o divergenta foarte accentuata intre cele doua serii. Pana in jurul anului 2015, dinamica salariului minim si a productivitatii era relativ apropiata. Ulterior insa, salariul minim accelereaza puternic, in special dupa 2017 si din nou dupa 2022, in timp ce productivitatea continua sa creasca intr-un ritm mult mai moderat. Cresterea rapida a salariului minim poate contribui la reducerea saraciei, reducerea inegalitatii veniturilor si la stimularea consumului intern, insa atunci cand depaseste persistent productivitatea muncii poate genera presiuni asupra costurilor firmelor, mai ales in sectoarele cu valoare adaugata redusa.

La nivelul UE, Romania a inregistrat cea mai rapida crestere a salariului minim nominal dintre statele membre UE dupa 2015, depasind clar atat media UE, cat si economii comparabile din Europa Centrala si de Est. Bulgaria,

© AGERPRES 2005-2014

Polonia si Ungaria au avut de asemenea majorari importante ale salariului minim, insa ritmul Romaniei este semnificativ mai ridicat.Diferenta tot mai mare fata de economiile vest-europene reflecta si faptul ca statele din Europa Centrala si de Est incearca sa reduca decalajele salariale istorice fata de nucleul UE.

Chiar si dupa ajustarea cu inflatia, Romania ramane lider in ceea ce priveste cresterea salariului minim dupa 2015. Aceasta arata ca majorarile au depasit semnificativ simpla compensare a inflatiei. Bulgaria si Polonia au inregistrat de asemenea cresteri reale importante, insa dinamica Romaniei este cea mai accentuata din grupul analizat. Diferenta dintre Romania si media UE evidentiaza o crestere foarte rapida a costurilor reale ale muncii in economie, cu implicatii directe asupra competitivitatii externe si asupra costurilor suportate de firme.

Ideea economica centrala este ca Romania nu are o problema de salarii prea mari in termeni absoluti. Are o problema de productivitate care nu mai reuseste sa tina pasul cu ritmul cresterii costurilor. Presiunile nu vin doar din sectorul privat, ci salariile din sectorul privat au crescut si ca urmare a cresterii salariului minim si a salariilor din sectorul public.

Datele privind salariile din sectorul public sunt calculate pe baza remunerarii salariatilor si numarului de salariati din conturile nationale, adica includ si economia neobservata, munca la negru sau la gri si includ si sectorul de aparare (care nu este inclus in raportarile de castig salarial publicate de regula de catre Institutul de Statistica). Sectorul public este asimilat prin aproximare cu sectoarele administratie publica si aparare, invatamant si sanatate.

Romania inregistreaza cel mai ridicat raport dintre salariile din sectorul public si salariul mediu din economie dintre statele analizate. In 2024, salariile din administratie publica, sanatate si educatie erau cu aproximativ 46% peste media economiei. Diferenta fata de media europeana este semnificativa. In multe economii dezvoltate din UE, salariile din sectorul public sunt apropiate de media economiei sau chiar sub aceasta, in timp ce in Romania sectorul public ofera un avantaj salarial mult mai mare.

Aceasta structura poate contribui la migrarea fortei de munca spre sectorul public, dificultati de recrutare in sectorul privat si presiuni suplimentare asupra bugetului public. Pe subsectoare ale sectorului public, salariile din administratia publica raportat la total economie sunt cu aproximativ 77% peste salariul mediu din economie. Diferenta este semnificativ mai mare decat in majoritatea statelor UE, inclusiv fata de economii comparabile din Europa Centrala si de Est, ceea ce poate ridica intrebari privind sustenabilitatea pe termen lung a structurii salariale bugetare si discutia ar trebuie sa fie despre digitalizare, eficienta, simplificare administrativa. Un stat mai eficient ajuta si economia privata.

In ceea ce priveste salariul din sanatate raportat la total economie, Romania are cel mai ridicat raport salarial din sectorul sanatatii fata de media economiei dintre statele analizate. In 2024, salariile din sanatate au fost cu aproximativ 37% peste media economiei. Cresterile salariale importante din sanatate au fost implementate in special dupa 2017, in contextul incercarilor de reducere a migratiei personalului medical si de crestere a atractivitatii sistemului public. In sanatate situatia este sensibila. Salariile mari pot fi justificate pentru a pastra personalul medical. Dar este nevoie si de performanta, eficienta, management mai bun al cheltuielilor.

In cazul educatiei, Romania se situeaza de asemenea peste media UE, cu salarii in invatamant cu aproximativ 20% peste salariul mediu din economie. Comparativ cu administratia publica sau sanatatea, diferentialul salarial este mai moderat, insa ramane ridicat fata de multe state europene dezvoltate. Pozitionarea Romaniei reflecta majorarile salariale importante acordate personalului din educatie in ultimii ani, in special in contextul presiunilor sociale si al deficitului de personal calificat. Educatia trebuie privita ca investitie in productivitate. Problema Romaniei este si deficitul de competente. Avem nevoie de educatie tehnica, formare profesionala si competente digitale.

Problema nu trebuie interpretata intr-o logica anti-sector public. Statul are nevoie de personal calificat si bine platit. Insa atunci cand salariile cresc mai rapid decat productivitatea intregii economii, presiunea asupra competitivitatii si

© AGERPRES 2005-2014

asupra bugetului devine tot mai mare.

Graficul de mai jos evidentiaza o relatie negativa intre cresterea costurilor unitare ale muncii (ULC) si evolutia ponderii industriei prelucratoare in economie. Statele care au inregistrat cele mai mari cresteri ale ULC tind sa inregistreze si cele mai accentuate reduceri ale ponderii industriei in valoarea adaugata bruta. Romania se distinge ca unul dintre cele mai extreme cazuri din Uniunea Europeana. Intre 2015 si 2025, cresterea foarte rapida a costurilor unitare ale muncii a fost insotita de una dintre cele mai mari scaderi ale ponderii industriei prelucratoare. Pozitionarea Romaniei sugereaza o deteriorare a competitivitatii bazate pe costuri a sectorului industrial. Cresterea salariilor peste ritmul productivitatii poate reduce atractivitatea activitatilor manufacturiere, mai ales in sectoarele intensive in munca si cu valoare adaugata mica.

a urmare a cresterii foarte rapide a costurilor cu salarille. Romania a ajuns sa se afle printre statele europene cu cele mai ridicate costuri ale muncii raportate la valoarea adaugata de catre firmele din industria prelucratoare.

In 2023, costurile cu forta de munca reprezentau aproape 60% din valoarea adaugata generata in sector. Nivelul Romaniei este semnificativ peste media UE si peste economii industriale comparabile precum Polonia, Cehia sau Ungaria. Acest lucru sugereaza o presiune salariala mai ridicata asupra profitabilitatii firmelor industriale.

Graficul de mai jos sugereaza ca modelul de convergenta salariala accelerata din Romania a inceput sa exercite presiuni semnificative asupra industriei prelucratoare, in special in sectoarele intensive in munca si cu valoare adaugata relativ redusa. Pozitionarea Romaniei aproape de Luxemburg este relevanta deoarece cele doua economii au structuri productive foarte diferite. In timp ce Luxemburg are un profil economic dominat de servicii cu valoare adaugata foarte ridicata, industria Romaniei opereaza in general cu niveluri mai reduse de tehnologie si productivitate, ceea ce face ca un raport atat de ridicat al costurilor salariale sa fie mult mai dificil de sustinut pe termen lung.

Diferenta fata de Polonia si Cehia poate explica partial de ce aceste economii au reusit sa pastreze o baza industriala mai solida in ultimii ani, in timp ce Romania a inregistrat o reducere mai accentuata a ponderii industriei prelucratoare in economie.

Romania a inregistrat in mod evident o deteriorare puternica a competitivitatii prin costuri. Pentru a evalua competitivitatea externa a unei economii este utilizat in literature si indicele cursului de schimb efectiv real deflatat cu costul unitar al muncii (REER bazat pe ULC). Acesta compara evolutia costurilor muncii dintr-o tara cu cea a principalilor parteneri comerciali, ajustand aceste diferente cu modificarile cursului de schimb, oferind o imagine sintetica asupra echilibrului dintre salarii, productivitate si competitivitatea externa. Practic, indicatorul arata daca o economie devine mai competitive sau mai putin competitive din perspectiva costurilor de productie. Un nivel in crestere al indicatorului sugereaza ca salariile si costurile interne cresc mai rapid decat in economiile concurente, firmele locale pot pierde competitivitate pe pietele externe si exporturile pot deveni relativ mai scumpe.

Pentru economiile emergente din Europa Centrala si de Est, indicatorul este deosebit de relevant deoarece aceste state trec prin procese rapide de convergenta salariala. In acest context, o anumita apreciere a REER este normala si reflecta cresterea nivelului de trai. Totusi, atunci cand costurile muncii cresc persistent mai rapid decat productivitatea, indicatorul poate semnala acumularea unor dezechilibre externe si pierderea graduala a competitivitatii industriale.

Dupa 2015, Romania inregistreaza una dintre cele mai rapide cresteri ale cursului de schimb efectiv real deflatat cu costul unitar al muncii (ULC) dintre economiile analizate. Evolutia sugereaza o apreciere reala a costurilor interne si o deteriorare graduala a competitivitatii-cost.

Acest grafic arata evolutia cursului de schimb efectiv real deflatat cu costul unitar al muncii. O crestere a indicatorului

© AGERPRES 2005-2014

sugereaza o apreciere reala a cursului si, implicit, o deteriorare a competitivitatii externe. Romania si Bulgaria au inregistrat una dintre cele mai ample cresteri ale indicatorului in regiune dupa 2015.

Desigur, un curs relativ stabil are si avantaje importante. Stabilitatea cursului reduce incertitudinea pentru firme si populatie, contribuie la controlul inflatiei si ajuta la mentinerea increderii investitorilor. Intr-o economie cu deficite mari si un grad ridicat de euroizare, volatilitatea puternica a cursului ar putea genera efecte negative semnificative asupra costurilor de finantare si stabilitatii financiare. Problema nu este stabilitatea cursului in sine. Problema apare atunci cand stabilitatea nominala este insotita de cresteri interne de costuri peste productivitate.

O tara nu poate compensa insa pe termen lung lipsa de productivitate doar prin deprecierea cursului. Chiar daca deprecierea ajuta exporturile pe moment, ea scumpeste importurile de tehnologie si materii prime, generand inflatie si saracind populatia. Adevarata competitivitate sustenabila vine din cresterea productivitatii, nu din jocul cursului de schimb.

In al treilea rand, au fost si unele greseli de politica fiscala care au afectat competitivitatea firmelor. Presiunile asupra competitivitatii industriale au fost amplificate si de introducerea impozitului minim pe cifra de afaceri pentru companii (IMCA). Desi cota initiala de 1% (introdusa in 2024) a fost ulterior redusa la 0,5% (in 2026), iar autoritatile au anuntat eliminarea masurii incepand cu anul 2027, efectele asupra sectoarelor cu marje reduse in special industria prelucratoare au ramas relevante in perioada recenta. In contextul cresterii accelerate a costurilor unitare ale muncii, o astfel de taxare poate reduce capacitatea firmelor de investitie si competitivitatea exporturilor. Pentru unele companii industriale, in special exportatoare, noua taxa a reprezentat un cost suplimentar independent de profitabilitate. Spre deosebire de impozitarea profitului, taxarea cifrei de afaceri afecteaza inclusiv companiile cu marje reduse sau aflate in perioade de investitii, ceea ce poate penaliza disproportionat industria prelucratoare si exportatorii.

In ultimii ani, o parte importanta a cresterii economice a fost sustinuta de consum si investitii publice, in timp ce investitiile private productive au crescut insuficient pentru a compensa deteriorarea competitivitatii industriale. In lipsa unei accelerari a investitiilor private, economia risca sa ramana dependenta de consum, deficit extern si fonduri europene.

Concluzii Concluzia principala a analizei este clara: Romania traverseaza un proces de schimbare structurala caracterizat prin reducerea accelerata a rolului industriei prelucratoare, accentuarea dependentei de consum si servicii, deteriorarea competitivitatii-cost si incetinirea ritmului de crestere economica. Evolutiile recente sugereaza ca modelul economic bazat predominant pe consum, deficit extern si cresteri salariale superioare productivitatii si-a atins limitele.

Datele prezentate arata ca, in ultimul deceniu, salariile si costurile unitare ale muncii au crescut semnificativ mai rapid decat productivitatea, atat in termeni nominali, cat si reali. In paralel, Romania a inregistrat una dintre cele mai rapide aprecieri ale cursului real efectiv deflatat cu ULC din Uniunea Europeana, ceea ce indica o deteriorare graduala a competitivitatii externe. Aceste evolutii s-au suprapus peste reducerea ponderii industriei prelucratoare in economie si peste cresterea deficitelor externe.

Convergenta salariala rapida era intr-o anumita masura inevitabila intr-o economie aflata in recuperare fata de Europa Occidentala. Problema nu este cresterea salariilor in sine, ci faptul ca investitiile, productivitatea si capacitatea industriala nu au avansat suficient de rapid pentru a sustine aceasta convergenta.

Problemele actuale nu pot fi explicate printr-o singura cauza si nici nu reprezinta doar efectul ciclului economic recent. Ele reflecta acumularea unor dezechilibre structurale: investitii productive insuficiente, productivitate relativ redusa, costuri energetice ridicate, infrastructura insuficient dezvoltata, volatilitate fiscala si o capacitate limitata de absorbtie si valorificare eficienta a capitalului european.

© AGERPRES 2005-2014

In acest context, obiectivul nu trebuie sa fie revenirea la un model bazat pe salarii mici. Romania are nevoie de o economie caracterizata prin productivitate ridicata, competitivitate si valoare adaugata mare. Convergenta sustenabila nu poate fi bazata exclusiv pe consum si majorari salariale, ci trebuie sustinuta de investitii, inovare si dezvoltarea sectoarelor productive.

Prin urmare, prioritatile economice ale urmatorilor ani ar trebui sa includa stabilitate si predictibilitate fiscala, stimularea investitiilor private, energie competitive, infrastructura moderna, accelerarea absorbtiei fondurilor europene, digitalizare si debirocratizare, cresterea eficientei administrative si sustinerea reindustrializarii competitive si a exporturilor.

Economia Romaniei continua sa functioneze si pastreaza avantaje importante dimensiunea pietei interne, pozitionarea geografica, apartenenta la UE si potentialul investitional. Totusi, structura actuala a cresterii devine tot mai fragila. In lipsa unor reforme orientate catre competitivitate, investitii productive si cresterea productivitatii, exista riscul consolidarii unui proces de dezindustrializare care poate afecta pe termen lung potentialul de crestere economica si capacitatea Romaniei de a continua convergenta catre economiile dezvoltate ale Europei.

In esenta, Romania nu se confrunta doar cu o problema conjuncturala de incetinire economica/recesiune ciclica. Problema fundamentala este una de competitivitate. Iar raspunsul nu poate veni decat prin reforme structurale si prin reconstruirea unui model economic bazat mai mult pe investitii, productivitate, industrie competitiva si exporturi.

Romania se afla intr-un moment de schimbare de model economic. Fara reforme, investitii productive si reconstructia competitivitatii industriale, convergenta rapida din ultimele doua decenii risca sa incetineasca semnificativ.

Nota: Opiniile exprimate sunt opinii personale ale autorului si nu implica institutiile cu care acesta este asociat.

© AGERPRES 2005-2014

223. Irineu Darau acuza fosta conducere ADR ca a folosit bani din PNRR pentru salarii. Aviz baietilor destepti: nu mai merge

Ministrul Economiei, Irineu Darau, acuza fosta conducere a Agentiei pentru Digitalizarea Romaniei (ADR) ca ar fi folosit fonduri europene din PNRR destinate Cloudului Guvernamental pentru plata salariilor, ceea ce a dus la un prejudiciu de 14,7 milioane de lei ce trebuie acum acoperit din bugetul de stat.

Intr-o postare publicata luni pe Facebook , Darau a sustinut ca, sub conducerea fostului sef al ADR, Dragos Vlad, bani europeni destinati investitiilor tehnice in Cloudul Guvernamental au fost folositi pentru salarii, ceea ce ar reprezenta cheltuieli neeligibile .

ADVERTISING

Rezultatul? Un prejudiciu de 14,7 milioane de lei care acum trebuie acoperit din bugetul statului roman , a scris ministrul.

Oana Gheorghiu explica demiterea sefului Autoritatii pentru Digitalizarea Romaniei: blocaje si probleme in PNRR. Dragos Vlad: Statul roman a contestat ce tot el a creat Acuzatii privind haos administrativ si lipsa unui plan de continuitate Irineu Darau sustine ca problemele nu s-au limitat la pierderea fondurilor europene, ci au afectat si functionarea proiectului Cloudului Guvernamental, considerat infrastructura critica.

ADVERTISING

In momentul in care situatia a explodat, cei care conduceau ADR nu au venit cu solutii. Nu au avut niciun plan pentru protejarea echipei tehnice care administra infrastructura critica a Cloudului Guvernamental. Nicio strategie de continuitate. Nicio asumare , a afirmat ministrul.

El a vorbit despre intarzieri, blocaje si haos administrativ si a acuzat ca specialistii implicati in proiect au fost lasati complet in aer .

Aviz baietilor destepti: nu mai merge In mesajul sau, ministrul Digitalizarii a criticat modul in care ar fi fost gestionata digitalizarea Romaniei in ultimii ani. Ani intregi, digitalizarea Romaniei a fost tratata cu lasa ca merge si asa, cu combinatii si cu baieti destepti conectati la bani publici , a scris Darau.

ADVERTISING

El a adaugat ca hotararea Inaltei Curti de Casatie si Justitie este definitiva. Aviz baietilor destepti: nu mai merge. Hotararea ICCJ este definitiva. Banii trebuie returnati. Contul de fonduri europene se reintregeste. Rapid. Fara tergiversari. Fara scuze , a transmis ministrul.

Oana Gheorghiu explica demiterea sefului Autoritatii pentru Digitalizarea Romaniei: blocaje si probleme in PNRR. Dragos Vlad: Statul roman a contestat ce tot el a creat Plangere la DNA depusa de fostul sef ADR Fostul presedinte al ADR, Dragos Vlad, a anuntat saptamana trecuta ca a depus o plangere penala la DNA impotriva vicepremierului interimar Oana Gheorghiu si a lui Irineu Darau

Potrivit acuzatiilor formulate de Vlad, asupra sa ar fi existat presiuni pentru incalcarea legislatiei privind achizitiile publice si pentru gasirea unor solutii de colaborare cu grupul de firme Schwartz.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

In ce fel iti ajuta activitatile casnice sanatatea mintala Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar.

Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Performanta spectaculoasa pentru un roman in Formula 4 De ce ajung munti de mancare la gunoi in Europa: promotiile, etichetele si cultura sa fie

Demisia lui Eduard Hellvig din fruntea SRI, o noua lectura in contextul crizei actuale Rubio anunta progrese privind Stramtoarea Ormuz: Vesti bune in urmatoarele ore

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

224. Joburi/HR Bugetarii a caror salarii scad dupa intrarea in vigoare a legii salarizarii unice vor primi o diferenta salariala tranzitorie (proiect)

Home

Bugetarii a caror salarii scad dupa intrarea in vigoare a legii salarizarii unice vor primi o diferenta salariala tranzitorie (proiect)

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, potrivit proiectului pus in transparenta publica.

AGERPRES lun, 25 mai 2026, 20:22

Adauga-ne ca sursa preferata

Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, in situatia in care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decat salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, pe perioada in care persoana ocupa aceeasi functie si in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii , se mentioneaza in document.

Documentul mai prevede ca, la calcularea diferentei salariale tranzitorii, nu vor fi incluse drepturile salariale aferente activitatilor desfasurate in proiecte finantate din fonduri europene si nici stimulentele acordate pentru gestionarea financiara a fondurilor europene.

Potrivit proiectului, diferenta salariala tranzitorie va fi calculata si platita lunar, individual, pe perioada in care sunt indeplinite conditiile pentru acordarea acesteia, dar nu mai tarziu de 31 decembrie 2031.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni, in cadrul unei conferinte de presa sustinute la Palatul Victoria, ca niciun angajat din sectorul public nu va pierde venituri dupa aplicarea noii legi a salarizarii, eventualele scaderi urmand sa fie compensate printr-o diferenta salariala individuala, in timp ce salariile vor creste pentru 56% dintre bugetari.

Oamenii vor avea o noua incadrare pe un nou salariu de baza si pe o noua structura de sporuri care sunt limitate la 20%. Se face calculul, sa zicem tu ai 12.100 in plata acum si prin calculele care sunt refacute ajungi la 11.000. Vei avea o diferenta de 1.100 de lei care se considera o compensatie. Deci, vine salariul conform aplicarii legii noi plus o compensatie care este considerat drept individual, nu colectiv de 1.100 de lei. Ca acolo te-a prins pe tine 2027 cand s-a aplicat legea ( ) Niciun roman nu va pierde vreun leu ca urmare a acestei legi. Principiul protectiei veniturilor este principiul fundamental al acordului politic intre partide si cel care ne ghideaza munca la Ministerul Muncii, in echipa de redactare si de sprijin pentru acest proiect. Prin urmare, romanii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar. Ceea ce este un mare adevar este ca pentru 56% din angajatii din sectorul public, salariile vor creste si pentru ceilalti vor ramane in plata exact cum sunt , a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

225. Judecatorul Alin Bodnar a criticat legea salarizarii

Politica Sotul consilierei lui Ilie Bolojan, de profesie judecator, a contestat noua lege a salarizarii. A venit cu propriile calcule Comenteaza stirea

Bani. Sursa foto: Arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Judecatorul Alin Bodnar , sotul consilierei lui Ilie Bolojan a avut un mesaj in care a criticat proiectul noii legi a salarizarii si a sustinut ca diminuarea veniturilor magistratilor poate afecta independenta economica a acestora. Magistratul a invocat jurisprudenta CJUE si a prezentat calcule privind impactul salarial.

Judecatorul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Ilie Bolojan, a transmis ca noua lege a salarizarii ar reduce veniturile unor magistrati Judecatorul Alin Bodnar, magistrat la Tribunalul Bucuresti , a transmis o pozitie critica in legatura cu proiectul noii legi a salarizarii. Acesta a sustinut ca documentul propus este inacceptabil si sustine ca modificarile ar conduce la scaderea veniturilor pentru o parte dintre magistrati.

Potrivit acestuia, o eventuala diminuare a remuneratiei in sistemul judiciar ar trebui analizata in in conditiile unor masuri similare aplicate intregului sector public.

Orice reducere a remuneratiei magistratilor poate fi facuta doar in contextul unor reduceri generale a salariilor functionarilor publici, ceea ce nu este cazul in noua lege a salarizarii, conform caruia multe salarii sunt majorate substantial , a scris el.

Alin Bodnar si sotia sa. Sursa foto: facebook

Magistratul a invocat jurisprudenta CJUE privind independenta economica a judecatorilor In mesajul sau, Alin Bodnar a facut trimitere la jurisprudenta Curtii de Justitie a Uniunii Europene si la principiile privind independenta sistemului judiciar.

Judecatorul a transmis ca nivelul de salarizare trebuie sa ofere magistratilor stabilitate financiara si protectie in raport cu eventuale influente externe.

Curtea de Justitie a Uniunii Europene a stabilit prin Hotararea din 7 februarie 2019, Escribano Vindel, C 49/18, punctele 70, 71 si 73, ca nivelul remuneratiei judecatorilor trebuie sa fie suficient de ridicat, avand in vedere contextul socio-economic al statului membru in cauza, pentru a le conferi acestora o independenta economica certa, de natura sa ii protejeze impotriva riscului ca eventuale interventii sau presiuni exterioare sa poata dauna neutralitatii deciziilor pe care trebuie sa le ia , a scris magistratul.

Mesaj Alin Bodnar. Sursa foto: captura de ecran

Alin Bodnar, sotul consilierei lui Ilie Bolojan, a prezentat si un exemplu de calcul privind impactul salarial In aceeasi pozitie publica, magistratul a oferit si un exemplu de calcul referitor la efectele pe care noua formula de salarizare le-ar putea avea asupra veniturilor.

Potrivit acestuia, in cazul unui magistrat cu grad de tribunal si o vechime de 12 ani, venitul ar urma sa inregistreze o scadere comparativ cu nivelul actual.

Exemplu grad de tribunal 12 ani vechime. 4.85*4100=19.885 lei. Care se majoreaza cu 7.5% la gradatia 1, cu 5% la gradatia 2 si cu inca 5% la gradatia 3. Iese un total de 23.567 lei brut si un net de 13.787 lei fata de 15.554 lei

© AGERPRES 2005-2014

net acum , a mai scris el.

Judecatorul este casatorit cu o consiliera din echipa lui Ilie Bolojan Alin Bodnar este casatorit cu Bianca-Teodora Firezar, consiliera a lui Ilie Bolojan la Palatul Cotroceni.

Aceasta a fost adusa de la Oradea in perioada in care Ilie Bolojan a ocupat functia de presedinte interimar al Romaniei in urma demisiei lui Klaus Iohannis

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

226. Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Scrisoare deschisa semnata de 44 de organizatii neguvernamentale si redactii, fata de acuzatiile chestorului de politie Georgian Dragan la adresa publicatiei Recorder

44 de organizatii neguvernamentale si redactii, printre care Edupedu.ro, il critica intr-o scrisoare deschisa publicata azi pe reprezentantul Politiei Romane, directorul Cabinetului Inspectorului General, pentru insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor Recorder, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora .
Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Scrisoarea deschisa, integral: In atentia:

Ministrului de Interne Catalin Predoiu

Inspectorului general al Politiei Romane, chestor general de politie Benone Neagoe

Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Neagoe,

Organizatiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia.

Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

1. Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului

Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite.

Extrase din declaratiile chestorului Dragan:

( ) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul conferintei de presa conferinta de presa min. 3:29

Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44

© AGERPRES 2005-2014

2. Discreditarea surselor-avertizori de integritate

Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

3. Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder

De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder :

( ) daca imi permiteti o ( ) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale nu ma refer la jurnalistii Recorder sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. conferinta de presa, min. 42:37).

Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane.

Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente.

Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

4. Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public

Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan:

Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective ( ) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane ( ), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire ( ). (conferinta de presa min, 19.44

5. Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus

La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana, sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari pe Facebook in care incerca sa disculpe discursul

precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii.

Prin urmare, domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

ActiveWatch

ApTI Asociatia pentru Tehnologie si Internet

Centrul pentru Jurnalism Independent

CeRe: Centrul de Resurse pentru participare publica

Centrul pentru Inovare Publica

4latszo Erdely (Transilvania Transparenta)

Monitorul de Botosani

Drepturi si Strambe

Casa Jurnalistului

Asociatia Radautiul Civic

Romania Curata/ Verde Curat

Centrul FILIA

Starea natiei

Fundatia Friends For Friends

Transtelex

Asociatia Mediawise Society

Fundatia PressOne

Asociatia Info Sud Est

Centrul de Investigatii Media

Militia Spirituala

Asociatia Respiro Human Rights Research Centre

© AGERPRES 2005-2014

RISE Project

Misreport

Inquam Photos

Ethical Media Alliance

Societatea Timisoara

Asociatia Ziaristilor Independenti din Romania, Sectia romana a Asociatiei Europene a Jurnalistilor

Buletin de Bucuresti

Forum Apulum

Centrul pentru Democratie si Buna Guvernare (Politica la Minut)

Scena9

Alianta A Patra Putere

Freedom House, Romania/ Presshub

Bankwatch Romania

Centrul de Resurse Juridice

Captura

Redactia Context .ro

Pagina de Media

Centrul Roman de Politici Europene

Asociatia Code for Romania

HotNews

Federatia Organizatiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale

Asociatia Accept

Edupedu.ro

© AGERPRES 2005-2014

227. Justitia din Romania ar putea folosi inteligenta artificiala. Cum ar putea fi AI-ul de ajutor, potrivit ICCJ si Administratiei Prezidentiale

Administratia Prezidentiala, prin Departamentul Constitutional Legislativ, impreuna cu Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, au lansat Grupul de dialog Just.AI Forum, cu scopul analizarii impactului inteligentei artificiale in faza de urmarire penala. Initiativa urmareste modernizarea sistemului judiciar romanesc prin cooperare interinstitutionala, eficientizare administrativa si respectarea drepturilor fundamentale, in contextul transformarilor tehnologice si al nevoii de digitalizare coordonata.

Din cuprinsul articolului

Administratia Prezidentiala si PICCJ lanseaza Grupul de dialog Just.AI Forum pentru analiza impactului inteligentei artificiale in urmarirea penala Administratia Prezidentiala, prin Departamentul Constitutional Legislativ, impreuna cu Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) , anunta lansarea oficiala a activitatii Grupului de dialog si reflectie din cadrul Just.AI Forum Inteligenta artificiala in serviciul sistemului judiciar din Romania.

Parchetul de pe langa ICCJ a gazduit joi, 21 mai 2026, prima sedinta de lucru a acestui grup, moment care marcheaza debutul efectiv al activitatilor din cadrul forumului. Tema centrala a intalnirii inaugurale a vizat analiza impactului pe care tehnologiile bazate pe inteligenta artificiala il pot avea in etapa de urmarire penala.

La discutii au participat reprezentanti si specialisti din cadrul Administratiei Prezidentiale, ai Directiei Nationale Anticoruptie, ai Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, ai Inspectoratului General al Politiei Romane, ai Directiei Generale Anticoruptie si ai Inspectoratului General al Politiei de Frontiera, subliniindu-se caracterul interinstitutional al demersului si necesitatea unei abordari coordonate.

Initiativa strategica apartine Presedintelui Romaniei, Nicusor Dan , si a fost primita cu deschidere de conducerea Ministerului Public, precum si de toti participantii la reuniune, fiind apreciata ca un pas important in directia modernizarii sistemului judiciar.

In cadrul dezbaterilor a fost evidentiata importanta cooperarii intre institutii pentru identificarea si implementarea unor solutii bazate pe inteligenta artificiala care sa eficientizeze activitatea judiciara, cu respectarea drepturilor si libertatilor fundamentale si cu obiectivul cresterii calitatii actului de justitie. Totodata, reprezentantii Administratiei Prezidentiale au subliniat dificultatile structurale existente in prezent, precum volumul ridicat de munca si deficitul de personal din unele structuri.

Participantii au aratat ca adaptarea la evolutiile tehnologice este esentiala, in conditiile in care lipsa unei strategii nationale coerente ar putea conduce la aparitia unui decalaj semnificativ intre nivelul de digitalizare din sectorul privat si cel din domeniul anchetelor penale, ceea ce ar putea ingreuna gestionarea fenomenului infractional contemporan.

In acest context, Ministerul Public, prin Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie si structurile sale specializate Directia Nationala Anticoruptie Directia Nationala Anticoruptie si Directia de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism DIICOT impreuna cu structurile operative ale Inspectoratului General al Politiei Romane Inspectoratul General al Politiei Romane, Directiei Generale Anticoruptie Directia Generala Anticoruptie si Inspectoratului General al Politiei de Frontiera Inspectoratul General al Politiei de Frontiera, si-au exprimat interesul ferm pentru adoptarea unor solutii informatice menite sa sprijine activitatea de urmarire penala.

Printre temele abordate s-au numarat automatizarea activitatilor repetitive, analiza documentelor, managementul probelor si transcrierea automata a declaratiilor, fiind apreciat faptul ca utilizarea instrumentelor de inteligenta artificiala in aceste domenii, inclusiv in structurile de suport, poate contribui semnificativ la reducerea duratei de solutionare a dosarelor si la cresterea eficientei utilizarii resurselor umane.

© AGERPRES 2005-2014

Principii cardinale: eficientizare, securitate, confidentialitate si independenta deciziei Administratia Prezidentiala si Parchetul de pe langa ICCJ subliniaza ca deschiderea catre inovatie, inclusiv prin implementarea unor solutii software bazate pe inteligenta artificiala destinate eficientizarii activitatii de urmarire penala, trebuie insotita in mod necesar de o utilizare responsabila a acestora. Aceasta presupune respectarea stricta a standardelor nationale si europene aplicabile in materia protectiei drepturilor si libertatilor fundamentale.

In faza de urmarire penala, toate instrumentele de inteligenta artificiala avute in vedere vor fi supuse unor cerinte riguroase de securitate, control si auditare. S-a convenit ca viitoarele solutii tehnice sa fie interoperabile si unitare la nivelul tuturor structurilor implicate in activitatea de urmarire penala, pentru a asigura coerenta si eficienta in utiliz

In cadrul discutiilor au fost abordate riscuri relevante asociate utilizarii acestor tehnologii, precum dependenta cognitiva, securitatea si protectia datelor, precum si necesitatea unor mecanisme clare de auditare a sistemelor de inteligenta artificiala. Totodata, a fost evidentiata importanta conformarii cu prevederile Regulamentului european privind inteligenta artificiala (AI Act Regulamentul UE nr. 2024/1689

Partenerii institutionali au reafirmat, de asemenea, un principiu esential, si anume ca inteligenta artificiala va avea exclusiv rol de instrument de sprijin tehnic. Decizia judiciara finala in etapa urmaririi penale va ramane, in toate situatiile, in competenta procurorului, fara a fi delegata sau substituita de sisteme automatizate.

In cadrul acestui forum, Administratia Prezidentiala, prin Departamentul Constitutional Legislativ, va avea un rol de observator si sprijin, contribuind la facilitarea dialogului interinstitutional si actionand ca o voce de legatura intre sistemul judiciar si provocarile cu care acesta se confrunta in procesul de modernizare.

Calendarul actiunilor viitoare O prima masura adoptata de participanti consta in lansarea unui mecanism comun de consultare, prin elaborarea unui chestionar care va fi distribuit tuturor institutiilor implicate, cu scopul de a identifica in mod precis nevoile beneficiarilor finali ai sistemului judiciar.

Datele colectate vor fi centralizate la nivelul fiecarei institutii participante, urmand ca ulterior sa fie reunite intr-un cadru digital comun. Pe baza acestor informatii, va fi elaborat un raport de diagnostic, care urmeaza sa fie finalizat intr-un termen de cinci luni.

Activitatea grupului va continua la data de 4 iunie 2026, printr-o noua sedinta de lucru prezidata de Directia Nationala Anticoruptie. Intalnirea va avea ca obiect principal analiza stadiului de implementare a sistemului ECRIS V, in vederea asigurarii unei corelari eficiente a solutiilor tehnologice si a evitarii suprapunerilor in dezvoltarea de sisteme informatice.

In cadrul acestei reuniuni urmeaza, de asemenea, sa fie aprobat formularul comun de consultare, calendarul aferent procesului de consultare si sa fie demarata efectiv procedura de consultare interinstitutionala.

Administratia Prezidentiala, prin Departamentul Constitutional Legislativ, impreuna cu Parchetul de pe langa ICCJ, isi exprima convingerea ca procesul de transformare digitala a sistemului judiciar, inteles ca serviciu public, va aduce beneficii semnificative intregii societati, contribuind la cresterea celeritatii si a calitatii actului de justitie, fara a afecta in niciun fel independenta magistratului procuror.

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent.

© AGERPRES 2005-2014

CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

228. Justitia, sufocata de dosare. Volumul a crescut cu 11%

Volumul cauzelor aflate pe rolul instantelor din Romania a crescut cu aproximativ 11% in ultimul an, arata datele oficiale publicate de Consiliul Superior al Magistraturii (CSM). La data de 22 mai 2026, judecatorii aveau de gestionat peste 2,38 milioane de dosare in toate fazele procesuale. Cresterea vine in contextul in care concursurile de admitere directa in magistratura sunt blocate de aproape doi ani. Reprezentantii CSM avertizeaza ca lipsa acuta de personal pune o presiune tot mai mare pe angajatii din sistem.

Statisticile arata o diferenta majora fata de aceeasi perioada a anului trecut. Daca la 22 mai 2025 pe rolul instantelor se aflau 2.155.793 de dosare, numarul acestora a ajuns acum la 2.389.004.

Cresterea volumului de munca are loc pe fondul unor lipsuri severe de personal in instantele din toata tara. In prezent, sistemul judiciar inregistreaza un deficit de peste 800 de judecatori. De asemenea, lipsesc 4.874 de grefieri si 712 asistenti ai judecatorului.

Cu toate acestea, indicatorii privind operativitatea si eficienta se mentin la un nivel ridicat. Rata actuala de solutionare a dosarelor este de 102,2%, fiind foarte aproape de cea inregistrata anul trecut, cand era de 102,4%. Potrivit reprezentantilor CSM, mentinerea acestor rezultate in conditiile unui volum mai mare de activitate si cu mai putini magistrati implica un efort uman foarte mare.

In conditiile unui deficit de peste 800 de judecatori, 4874 de grefieri si 712 asistenti ai judecatorului, performanta instantelor judecatoresti se mentine aceeasi, cu o rata de solutionare actuala de 102,2%, in linie cu rata de solutionare din 2025 care in aceeasi perioada a fost de 102,4% , se arata in postarea CSM.

CSM pregateste un mecanism pentru gestionarea dosarelor Pentru a gestiona aceasta criza, Consiliul Superior al Magistraturii anunta ca se afla in faza finala de elaborare a unui nou sistem de lucru. Acesta va ajuta la organizarea cauzelor in functie de capacitatea reala a fiecarei instante.

Noul mecanism este gandit sa regleze actul de justitie in conditiile actuale de deficit de personal si de crestere a numarului de procese. Institutia precizeaza ca noul sistem va oferi mai multa previzibilitate si transparenta pentru cetateni. Acestia vor putea cunoaste mai clar care este durata estimata a procedurilor judiciare in faza de judecata.

CSM se afla in faza finala de elaborare a unui mecanism de gestionare a cauzelor in functie de capacitatea reala a instantelor, care sa regleze realizarea actului de justitie in conditiile unui deficit major de personal, ce implica un efort foarte mare al magistratilor si personalului auxiliar in functie, si al volumului de activitate in continua crestere.

Mecanismul elaborat va oferi previzibilitate si transparenta cetatenilor cu privire la durata procedurilor judiciare in faza de judecata , a mai transmis institutia.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

229. Kaufland vine cu reduceri de pana la 40% la sute de produse

Kaufland Romania a redus preturile la peste 500 de articole, pana pe 9 iunie, si ofera clientilor o gama de produse esentiale, la preturi mai mici ca parte din campania Taiem inflatia .

Proiectul face parte din angajamentul companiei de a mentine un raport avantajos intre calitate si pret, oferind solutii concrete pentru optimizarea bugetului de cumparaturi. Prin aceasta initiativa, clientii beneficiaza de:

peste 500 de produse cu preturi reduse reduceri de pana la 40% perioada extinsa de valabilitate a ofertelor, de peste o luna reduceri minime comunicate de cel putin 15%. Produsele incluse in campanie acopera categorii importante din cosul zilnic, de la alimente de baza, produse proaspete, lactate, cafea, dulciuri, gustari si produse congelate, pana la articole pentru uz casnic, ingrijire personala, produse pentru copii si hrana pentru animale, astfel incat clientii sa aiba acces la o gama variata de produse la preturi mai mici. Informatii suplimentare dar si lista completa de produse pot fi accesate pe https://www.kaufland.ro/noutati/taiem-inflatia.html

Aceasta directie se inscrie intr-un context mai amplu, in care Kaufland raspunde presiunii asupra preturilor prin masuri concrete: preturi competitive, o oferta diversificata, produse proaspete, locale si regionale, dezvoltarea portofoliului de marci proprii si solutii care simplifica experienta de cumparaturi.

Demersul este completat de initiative care sprijina bugetul zilnic al clientilor, precum aplicatia Kaufland Card XTRA , dezvoltata pentru a oferi beneficii suplimentare clientilor fideli. Acestia au acces la un mecanism usor de folosit: pentru fiecare leu cheltuit, primesc un punct XTRA in aplicatie. Punctele acumulate pot fi folosite pentru achizitionarea produselor XTRA la pretul de 0,01 lei, adica un ban. In plus, clientii pot activa cupoane XTRA direct din aplicatie, pentru reduceri actualizate saptamanal si beneficii personalizate la cumparaturi.

Articol sustinut de Kaufland Romania

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

230. Leaga salarizarii in sectorul public: Anuntul zilei de la guvern. Fara ce sporuri raman bugetarii

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, prezinta detalii din proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice.

Proiectul, cu grilele de salarizare si calendarul de implementare, a fost lansat astazi in consultare publica si urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ , conform anuntului facut de institutie.

Potrivit ministrului Dragos Pislaru, principiile reformei sunt echitatea munca de valoare egala, salarizare egala , predictibilitatea si sustenabilitatea, atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public, performanta si responsabilitatea, caracterul unitar al sistemului, care trebuie sa fie mai clar si mai predictibil, precum si coerenta in salarizarea administratiei locale.

In conferinta de presa de luni de la Palatul Victoria, el le-a multumit partidelor pentru faptul ca au agreat niste lucruri esentiale .

Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci, de la 166 de miliarde de lei, cat avem in prezent, sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala, pe care vreau sa insist si sa o repet, ca salariile nu scad mai clar, protectia veniturilor, ca principiu clar, niciun venit nu va scadea (...). Au agreat inca un lucru, care mi se pare foarte important, si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre famiile ocupationale , a declarat oficialul.

© AGERPRES 2005-2014

231. Lege noua in Romania. Institutiile publice vor fi obligate sa publice salariile si sporurile angajatilor. De cate ori pe an o vor face

Institutiile si autoritatile publice din Romania vor fi obligate, potrivit unui proiect al noii legi a salarizarii, sa publice de doua ori pe an salariile, sporurile si alte drepturi ale angajatilor platiti din fonduri publice. Masura urmareste cresterea transparentei salariale si va fi aplicata atat la sediile institutiilor, cat si online.

Din cuprinsul articolului

Institutiile publice vor fi obligate sa publice de doua ori pe an salariile si sporurile angajatilor Autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia ca, la datele de 30 aprilie si 31 octombrie ale fiecarui an, sa publice lista functiilor, salariile de baza, sporurile si celelalte drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice, potrivit proiectului noii legi a salarizarii aflat in transparenta publica.

Conform proiectului, institutiile si autoritatile publice vor trebui sa afiseze atat la sediul propriu, cat si pe pagina de internet, o lista completa a functiilor care fac parte din categoria personalului platit din fonduri publice. Documentul va cuprinde codul si denumirea functiei, salariul de baza, solda de functie, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz.

Proiectul prevede si publicarea informatiilor referitoare la sporuri si majorari salariale, inclusiv denumirea acestora, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta si temeiul legal in baza caruia sunt acordate. De asemenea, institutiile vor fi obligate sa faca publice orice alte drepturi acordate in bani sau in natura, precum si eventualele limitari ale veniturilor salariale si baza legala aferenta acestora.

Totodata, autoritatile si institutiile publice vor transmite anual Ministerului Muncii, in format electronic, date privind functiile si salariile personalului, precum si alte informatii necesare pentru calculul si analiza veniturilor salariale.

Nerespectarea obligatiilor privind publicarea si transmiterea acestor date va atrage raspunderea contraventionala a conducatorului institutiei sau autoritatii publice respective. Potrivit proiectului, sanctiunea prevazuta este o amenda cuprinsa intre 20.000 si 30.000 de lei

Conform documentului, competenta de a constata si sanctiona contraventiile prevazute de lege va reveni Inspectiei Muncii

Salariile si sporurile angajatilor din Romania pot fi verificate oficial din trei surse principale Salariile si sporurile angajatilor din Romania pot fi verificate oficial din trei surse principale, in functie de tipul contractului de munca, respectiv sectorul public sau sectorul privat.

In cazul angajatilor din sectorul public, institutiile statului au obligatia legala de a asigura transparenta veniturilor salariale. Astfel, fiecare primarie, minister, scoala sau spital public trebuie sa publice de doua ori pe an, la 31 martie si 30 septembrie, lista completa a functiilor, salariilor de baza si a sporurilor acordate angajatilor. Aceste informatii pot fi gasite pe site-urile oficiale ale institutiilor, in sectiuni precum Transparenta salariala , Transparenta venituri sau Organizare Drepturi salariale .

Tot in sectorul public, veniturile anuale ale functionarilor pot fi consultate prin intermediul declaratiilor de avere. Pe portalul oficial al Agentiei Nationale de Integritate pot fi verificate salariile si sporurile cumulate, declarate anual de persoanele care ocupa functii publice.

In sectorul privat, salariile individuale sunt confidentiale si nu pot fi consultate public. Cu toate acestea, exista platforme specializate care colecteaza in mod anonim informatii despre venituri de la angajati. Site-uri precum Undelucram.ro sau BestJobs, prin serviciul Paylab, ofera estimari privind salariile medii din diferite companii, functii

© AGERPRES 2005-2014

sau domenii de activitate, inclusiv informatii despre bonusuri si sporuri specifice.

De asemenea, Institutul National de Statistica (INS) publica lunar date oficiale privind castigul salarial mediu brut si net, defalcate pe domenii ale economiei nationale. Aceste statistici ofera o imagine generala asupra nivelului veniturilor din Romania, fara a include insa informatii individuale despre angajati.

Pentru cei interesati de cadrul legal privind acordarea sporurilor si calculul salariilor, principalele surse sunt Codul Muncii si Legea salarizarii unitare. Codul Muncii reglementeaza sporurile obligatorii din sectorul privat, cum sunt cele pentru ore suplimentare, munca de noapte sau activitate desfasurata in zile de repaus. In ceea ce priveste sectorul bugetar, Legea salarizarii unitare nr. 153/2017 stabileste grilele de salarizare si plafoanele maxime pentru sporurile acordate personalului platit din fonduri publice.

Georgiana Natalia

Absolventa a Facultatii de Jurnalism si Stiintele Comunicarii din cadrul Universitatii din Bucuresti si a Facultatii de Comunicare si Relatii Publice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative (SNSPA). Redactor pentru Capital.ro din anul 2021 pana in prezent.

CONTACT: nr. de telefon: 0771 505 538 Gmail: georgiana.natalia@capital.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

232. Legea salarizarii 2026 aduce grila cu 12 grade si sporuri plafonate: 528.000 de bugetari vor avea salarii mai mici, ce compensari se dau

Legea salarizarii 2026. Potrivit documentului, salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta. Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sectorul bugetar este stabilit la 1 la 8, ceea ce indica un plafon teoretic de 32.800 de lei pentru componenta calculata strict prin coeficientul maxim si valoarea de referinta din 2027.

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Proiectul introduce o structura unica de 12 grade salariale, fiecare cu un interval de coeficienti. Primul grad porneste de la coeficientul 1,00, iar gradul 12 ajunge pana la 8,00. Valoarea de referinta ar urma sa fie stabilita anual, insa pentru primul an de aplicare este prevazuta explicit suma de 4.100 de lei.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Legea salarizarii 2026. Cum se traduce austeritatea la stat: sporuri taiate, dar salarii mai mari. Nimeni nu pierde bani, spune Pislaru Alte articole

Una dintre cele mai importante modificari vizeaza reducerea numarului de sporuri. In prezent exista 151 de sporuri in sistemul public, iar proiectul elimina 87 dintre acestea.

Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania , a spus Pislaru. Sporurile, indemnizatiile, primele si premiile vor fi limitate, ca regula generala, la 20% din suma salariilor de baza, soldelor de functie sau indemnizatiilor, la nivel de ordonator principal de credite si pe surse de finantare. Sunt prevazute insa exceptii pentru anumite tipuri de sporuri, cum ar fi cele pentru proiecte finantate din fonduri externe, munca de noapte sau munca suplimentara.

Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta . Ce spun ministrul Muncii si premierul Bolojan

Proiectul introduce si premii de performanta, care pot fi acordate trimestrial, semestrial sau anual. Valoarea totala a acestor premii nu poate depasi 4% din cheltuielile salariale relevante ale ordonatorului principal de credite, iar premiile pot fi acordate pentru cel mult 30% din posturile de executie si 30% din posturile de conducere ocupate. In anul 2027, aplicarea acestei prevederi ar urma sa fie limitata la personalul didactic, didactic auxiliar si personalul ANAF

Institutiile publice vor avea obligatia sa publice, de doua ori pe an, la 30 aprilie si 31 octombrie, lista functiilor si veniturilor salariale, inclusiv salariul de baza, sporurile, majorarile si alte drepturi in bani sau in natura. Nerespectarea obligatiei poate fi sanctionata cu amenzi intre 20.000 si 30.000 de lei.

© AGERPRES 2005-2014

233. Legea salarizarii 2026 aduce grila cu 12 grade si sporuri plafonate: 528.000 de bugetari vor avea salarii mai mici, ce compensari se dau - Ziarul Profit

Legea salarizarii 2026. Potrivit documentului, salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta. Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sectorul bugetar este stabilit la 1 la 8, ceea ce indica un plafon teoretic de 32.800 de lei pentru componenta calculata strict prin coeficientul maxim si valoarea de referinta din 2027.

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Proiectul introduce o structura unica de 12 grade salariale, fiecare cu un interval de coeficienti. Primul grad porneste de la coeficientul 1,00, iar gradul 12 ajunge pana la 8,00. Valoarea de referinta ar urma sa fie stabilita anual, insa pentru primul an de aplicare este prevazuta explicit suma de 4.100 de lei.

Legea salarizarii 2026. Cum se traduce austeritatea la stat: sporuri taiate, dar salarii mai mari. Nimeni nu pierde bani, spune Pislaru O prevedere importanta vizeaza protejarea angajatilor care, in urma noii incadrari, ar avea venituri mai mici decat cele din decembrie 2026. In aceste cazuri, proiectul prevede acordarea unei diferente salariale tranzitorii , valabila cat timp persoana ramane pe aceeasi functie si lucreaza in aceleasi conditii. Diferenta nu se acorda personalului nou angajat dupa intrarea in vigoare a legii si poate inceta in cazul promovarii sau schimbarii functiei.

Una dintre cele mai importante modificari vizeaza reducerea numarului de sporuri. In prezent exista 151 de sporuri in sistemul public, iar proiectul elimina 87 dintre acestea.

Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania , a spus Pislaru. Sporurile, indemnizatiile, primele si premiile vor fi limitate, ca regula generala, la 20% din suma salariilor de baza, soldelor de functie sau indemnizatiilor, la nivel de ordonator principal de credite si pe surse de finantare. Sunt prevazute insa exceptii pentru anumite tipuri de sporuri, cum ar fi cele pentru proiecte finantate din fonduri externe, munca de noapte sau munca suplimentara.

Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta . Ce spun ministrul Muncii si premierul Bolojan

Proiectul introduce si premii de performanta, care pot fi acordate trimestrial, semestrial sau anual. Valoarea totala a acestor premii nu poate depasi 4% din cheltuielile salariale relevante ale ordonatorului principal de credite, iar premiile pot fi acordate pentru cel mult 30% din posturile de executie si 30% din posturile de conducere ocupate. In anul 2027, aplicarea acestei prevederi ar urma sa fie limitata la personalul didactic, didactic auxiliar si personalul ANAF

Institutiile publice vor avea obligatia sa publice, de doua ori pe an, la 30 aprilie si 31 octombrie, lista functiilor si veniturilor salariale, inclusiv salariul de baza, sporurile, majorarile si alte drepturi in bani sau in natura. Nerespectarea obligatiei poate fi sanctionata cu amenzi intre 20.000 si 30.000 de lei.

Reforma vine intr-un calendar strans. Noua lege ar urma sa intre integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata. Adoptarea legii este legata de un jalon din PNRR, cu termen de indeplinire la 1 iulie 2026, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

234. Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10% - Ziarul Profit

Legea salarizarii 2026. Dragos Pislaru a prezentat, luni, noul proiect, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (..) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai pentru ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa in care a prezentat elementele noii legi a salarizarii publice.

Cum se schimba salariile in Justitie

Anexa-nr-V-Reglementari-specifice-personal-justitie-20-mai-2026 (1)

Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma, aratand ca este nevoie de doua lucruri esentiale.

E nevoie sa vedem ce ne permitem si al doilea lucru, v-am spus ca e nevoie de acest acord politic privind principii. (..) Noi astazi incercam sa reparam, daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, legea 153, care in esenta nu era neaparat rea, ca lege , a mentionat Pislaru.

Potrivit ministrului interimar al Muncii, partidele politice au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem.

De la 166 miliarde de lei, cat avem in prezent, nu putem depasi 174 miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma , a spus el.

Dragos Pislaru a mai declarat ca partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad, ca niciun venit nu va scadea si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

Legea salarizarii 2026, cum se schimba salariile in invatamant:

Anexa-I-cap-I-B-Reglem-spec-invat-20-mai-2026

El a mai spus ca primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu, munca de valoare egala pentru salarizare egala.

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani, dupa adoptarea legii 153, este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitii , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Dragos Pislaru a mai afirmat ca al doilea lucru esential este legat de predictibilitate si sustenabilitate.

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri, data, cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care

© AGERPRES 2005-2014

il ai, legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit, ca varsta, peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi si pentru aceasta in mod evident este nevoie sa te uiti la salarizare , a spus Pislaru.

Legea salarizarii 2026, cum se schimba retributiile in serviciile medico-sociale

ANEXA-II-Cap-II-REGLEMENTARI-specifice-varianta-20-mai-2026

Legea salarizarii 2026, cum se schimba salariile in domeniul culturii

Anexa-III-cap-VI-20-mai-2026-Reglementari-specifice-personalului-din-cultura

Ministrul a mai aratat ca un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate.

Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii , a explicat ministrul.

Pislaru a completat ca este vorba si de un sistem unitar mai clar si predictibil, pentru ca suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie si ca valoare de referinta inca mai apare acel VRS si apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast si anume litigii sau asimilari sau prorogari care, prin ordonanta trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse inca un an mai departe.

Deci ai nevoie sa ai prerogativa a Guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetara unitar , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, a existat o decizie politica in 2017 pentru care nu a fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa si legea 153 a consacrat acest lucru si anume ca administratia locala a iesit din grila, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariile viceprimarului sau a vicepresedintelui de CJ si acum se readuce aceasta grila.

© AGERPRES 2005-2014

235. Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta . Ce spun ministrul Muncii si premierul Bolojan - Ziarul Profit

Legea salarizarii 2026. PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit acordului, documentul trebuie adoptat pana la finalul lunii iunie. Legea e jalon in PNRR, iar daca nu set adoptata la timp Romania risca sa piarda fonduri europene.

Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a declarat Petre Florin Manole la RFI.

Fostul ministru PSD al Muncii spune ca toate opiniile vor fi luate in calcul in legea salarizarii. Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a spus Petre Florin Manole.

Deputatul PSD precizeaza ca diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public .

El mai spune ca anvelopa agreata si cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice: Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment .

Cine sunt pensionarii care isi primesc pensiile mai tarziu in luna iunie. Vesti proaste pentru milioane de romani

Fostul ministru PSD al Muncii Petre Florin Manole declara ca se va tine cont de toate opiniile exprimate pe legea salarizarii.

In opinia sa, este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim .

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat deja un acord prin care se angajeaza ca legea sa fie adoptata pana la 1 iulie, inainte de incheierea actualei sesiuni parlamentare. Intelegerea a fost mediata de Administratia Prezidentiala.

Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027 si vizeaza peste 1,2 milioane de angajati din sectorul public

Legea salarizarii 2026. Sporuri limitate si eliminarea indemnizatiei de hrana Actualul draft al proiectului propune reducerea diferentei dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public, limitarea sporurilor si eliminarea unor beneficii existente in prezent.

Printre masurile analizate se numara eliminarea indemnizatiei de hrana si reducerea plafonului total pentru sporuri si prime de la 30% la 20% din salariul de baza.

© AGERPRES 2005-2014

In schimb, documentul introduce un premiu de performanta care poate ajunge la 30% din salariul de baza.

Totodata, se mentine sporul de 40% pentru gestionarea proiectelor cu fonduri europene, acordat atat functionarilor publici, cat si alesilor locali, precum primarii sau presedintii de consilii judetene.

Principalele schimbari propuse in noua lege Potrivit draftului aflat in analiza, sistemul de salarizare bugetara ar urma sa includa mai multe modificari importante:

Legea salarizarii 2026. Ilie Bolojan, despre reforma salarizarii: Nu ne permitem salarii mai mari la stat fara reduceri de personal

Seful Guvernului spune ca actualul sistem de salarizare este dezechilibrat, fiind afectat de majorari arbitrare si decizii ale instantelor, fara legatura cu productivitatea. Diferenta dintre sectorul public si cel privat creste, iar Romania se afla intr-o pozitie vulnerabila in UE: venituri bugetare reduse, dar cheltuieli salariale foarte mari. In prezent, aproape 40% din veniturile statului merg pe salarii, iar numarul angajatilor din sistemul public depaseste 1,28 milioane.

As vrea sa fac cateva consideratii legate de aceasta legislatie privind salarizarea, pentru ca, inevitabil, va fi un subiect pe agenda publica in urmatoarea luna de zile. Asa cum stiti, avem un angajament luat de guvernarile anterioare de a veni cu o modificare a legii salarizarii, in asa fel incat salariile in sectorul public sa fie stabilite in mod transparent.

Astazi, avand diferite interventii de-a lungul anilor, care au insemnat majorari arbitrare in anumite sectoare sau decizii ale instantelor care au schimbat sistemele de salarizare, este nevoie, de asemenea, de o corelare a salarizarii din sectorul bugetar cu productivitatea muncii, de asigurarea unei echitati in acest sector si de un nivel de salarizare care sa tina cont de posibilitatile reale ale economiei noastre si de contextul in care ne gasim.

Astazi avem, orice s-ar spune, cheltuieli salariale intr-o anvelopa totala care sunt disproportionat de mari fata de posibilitatile acestei tari, raportate la veniturile bugetare pe care le avem. Avand in vedere ca in perioada urmatoare vor fi discutii atat intre partide, cat si intre Ministerul Muncii si zona profesionala din fiecare domeniu, se cuvine sa va prezint cateva date care stau la baza acestor discutii si care nu pot fi ocolite.

Avem 1.280.000 de posturi in sectorul public in Romania, conform datelor colectate de Ministerul Finantelor la sfarsitul anului trecut. Avem politici salariale care sunt decuplate de dinamica productivitatii muncii. Ce constatam? Ca decalajul de salarizare dintre sectorul public si cel privat se adanceste.

Nu in ultimul rand, avem o situatie in care Romania are printre cele mai mici venituri fiscale din Uniunea Europeana, dar printre cele mai mari cheltuieli salariale in sectorul bugetar ca procent din veniturile fiscale. Astfel, din fiecare leu colectat in Romania, 39% acopera salariile din sectorul bugetar , a declarat premierul interimar.

Statul nu isi permite cresteri semnificative de salarii

Premierul explica faptul ca statul nu isi permite cresteri semnificative de salarii, deoarece anvelopa bugetara este deja la limita. Cheltuielile de personal reprezinta peste 8% din PIB, iar dobanzile la datoria publica pun presiune suplimentara pe buget. In aceste conditii, Guvernul are doar doua optiuni: cresteri mici sau reduceri de personal pentru a crea spatiu bugetar. Reforma va trebui sa respecte si angajamentele privind deficitul si fondurile europene.

Constrangerile tin de pastrarea anvelopei salariale ca pondere din PIB la un nivel care sa se situeze foarte putin peste 8%. Astazi avem 8,1% din PIB si nu vom putea avea o pondere mai mare in anii urmatori, pentru ca efectiv nu ne putem permite. Astazi avem aproximativ 166 de miliarde de lei total cheltuieli de salarii in sectorul public, ceea ce reprezinta 8,1% din PIB.

© AGERPRES 2005-2014

Prin urmare, cresterile care pot fi facute incepand de anul viitor trebuie sa tina cont de aceste date si nu avem decat doua posibilitati reale: fie o corectie de amplitudine mica, daca nu este afectat numarul de angajati din sectorul public, fie, daca se doresc corectii mai mari si reducerea inechitatilor, singura solutie este reducerea bazei de cheltuieli publice, adica reducerea de personal acolo unde nu se justifica.

Acestea sunt alternativele care vor fi discutate in perioada urmatoare. Guvernul va participa la toate aceste discutii. Sper ca oamenii politici responsabili din Romania sa ajunga la un acord asupra acestor aspecte, care tin de absorbtia fondurilor europene si de reforme sustenabile, care nu genereaza asteptari false si care tin cont de situatia financiara a tarii noastre, astfel incat sa gasim o formula normala pentru o lege a salarizarii care sa respecte acest jalon , a conchis Bolojan.

Un nou draft al legii salarizarii bugetarilor. Sporurile scad la 20%, dispare indemnizatia de hrana

Aceasta noua varianta a documentului aflat in lucru a fost publicata de Sindicatul National al Politistilor si al personalului Contractual (SNPPC), care a anuntat ca nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod INTEGRAL! .

Conform sursei citate, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a pus in transparenta publica, astazi, 25 mai 2026, primul draft al proiectului noii Legi-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, agreat de factorii politici, act normativ care ar urma sa fie aplicat incepand cu luna ianuarie 2027.

Documentul, elaborat de Ministerul Muncii impreuna cu Ministerul Finantelor, face parte din reforma asumata de Romania prin PNRR si are ca obiectiv reducerea discrepantelor salariale si cresterea sustenabilitatii cheltuielilor bugetare.

In expunerea de motive se arata ca actualul sistem a devenit destul de opac , iar modificarile succesive au dus la perpetuarea unor inechitati .

UPDATE Leul scade la inceput de saptamana. Noul curs valutar BNR pentru 25.05.2026

In prezent, in sectorul bugetar exista o serie de discrepante salariale , se arata in document.

Proiectul sustine ca au aparut situatii in care persoane incadrate pe aceeasi functie, grad, gradatie de vechime in munca, in cadrul aceleiasi institutii publice sa beneficieze de remuneratie diferita .

Una dintre cele mai importante modificari este reducerea diferentei dintre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public.

Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza ( ) este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege , prevede proiectul.

Noua lege introduce si o structura unica de clasificare pentru toate familiile ocupationale din sistemul public. Functiile vor fi asezate intr-o grila comuna, pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin hotarare de Guvern.

Salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor prevazuti in lege cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat.

La intrarea in vigoare a legii, valoarea de referinta ar urma sa fie de 4.325 de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul prevede o reducere importanta a sporurilor acordate bugetarilor. Suma sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza , se arata in document.

Totodata, proiectul elimina mai multe beneficii salariale existente in actuala lege. A fost eliminata posibilitatea acordarii indemnizatiei de hrana , se precizeaza in expunerea de motive.

Dispare si indemnizatia acordata pentru titlul de doctor, aceasta urmand sa fie inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii.

De asemenea, este eliminat sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare, care in prezent poate ajunge la 300 de lei brut.

In schimb, proiectul mentine anumite sporuri considerate esentiale. Printre acestea:

Sporul pentru persoanele cu handicap va fi de 15% din valoarea de referinta. Noua lege introduce si un sistem de premiere pentru performanta. Proiectul de lege prevede acordarea unui premiu de performanta, lunar, personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei , se arata in document.

Premiile vor putea fi acordate pentru maximum 20% dintre posturile de executie si pentru cel mult 30% dintre functiile de conducere. Valoarea premiului nu va putea depasi 30% din salariul de baza individual.

In educatie, proiectul prevede majorari salariale pentru toate functiile. Proiectul de lege prevede cresteri ale salariului de baza pentru toate functiile din sistemul de invatamant , se arata in document.

De asemenea, gradatia de merit si sporul de performanta academica vor fi inlocuite cu premiul pentru stimularea performantei. Pentru personalul din sanatate, proiectul propune unificarea actualelor grile salariale intr-una singura.

In acelasi timp, multe sporuri din sistemul sanitar vor fi reduse. Sporurile pentru conditii de munca au fost reduse la maxim 50% din salariul de baza, fata de pana la 85% cat este in prezent , se arata in proiect.

Sunt reduse si sporurile pentru conditii grele, radiatii sau activitatea desfasurata in unitati cu risc ridicat.

Noi reguli pentru administratia locala Proiectul introduce grile unice si pentru administratia publica locala, unde pana acum salariile erau stabilite prin hotarari ale consiliilor locale sau judetene.

Documentul prevede cinci grile distincte, in functie de numarul de locuitori ai localitatilor. Autorii proiectului sustin ca actualul sistem a dus la dezechilibre importante.

Aplicarea Legii-cadru a condus la situatii in care unele salarii de baza din administratia publica locala sunt mai mari decat salariile din administratia publica centrala , se arata in expunerea de motive.

Cheltuielile salariale ale statului s-au dublat Documentul arata ca implementarea actualei legi a salarizarii a dus la o crestere puternica a cheltuielilor cu salariile bugetarilor.

In termeni nominali, cheltuielile salariale din sectorul public s-au dublat, de la 57 de miliarde de lei in 2016 la 167,7 miliarde de lei in 2025 , se precizeaza in proiect.

Totodata, ponderea cheltuielilor salariale in PIB a crescut de la 7,4% in 2016 la 8,78% in 2025. Noua lege ar urma

© AGERPRES 2005-2014

sa inlocuiasca actuala Lege-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Sindicatul National al Politistilor: Nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate sub pretextul unei noi reforme legislative

Potrivit unui comunicat de presa, Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC) intelege ca Guvernul Romaniei vrea sa promoveze o noua reforma salariala, invocand obligatii si angajamente din PNRR si impunand o compresie a raportului salarial de la 1:12 la 1:8, dar aducem aminte faptul ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii .

Din pacate, si acum, Familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este transformata, in mod sistematic, intr-o victima a constrangerilor financiare invocate de decidenti. Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara, este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege; practic, asta ar putea conduce la o comprimare a cuantumului salarial net pentru fiecare angajat , afirma sindicalistii din politie.

De asemenea, mai spun ei, la aproape un deceniu de la adoptarea Legii nr. 153/2017, personalul din Sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala inregistreaza in continuare restante financiare majore.

Numeroase drepturi financiare si elemente salariale esentiale nu sunt corelate cu salariul de functie sau de baza actual, fiind inghetate sau acordate prin raportare la valori artificiale si mult diminuate, stabilite in anii trecuti. Aceasta practica a generat discriminari profunde si opacitate in sistemul de remunerare, afectand direct predictibilitatea carierei si stabilitatea personalului care isi risca zilnic viata pentru siguranta cetatenilor si apararea tarii , afirma SNPPC

Noul proiect de lege propune o structura unica de clasificare bazata pe grade de salarizare, calculata prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta anuala, precum si o plafonare drastica a componentelor variabile, la maximum 20%. Subliniem ca nicio metodologie analitica de evaluare si nicio promisiune de stimulare a performantei nu pot masca realitatea nerespectarii drepturilor deja castigate prin lege, fapt pentru care vom actiona, in continuare, pe toate caile juridice ale instantelor civile, pentru apararea drepturilor noastre! .

SNPPC mai precizeaza faptul ca a inaintat deja Ministerului Afacerilor Interne, in prima parte a acestui an, solicitari oficiale, dublate de demersuri juridice clare pentru stingerea restantelor salariale din ultimii ani si actualizarea elementelor financiare necorelate.

Solicitam imperativ Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa stopeze calendarul legislativ pentru anul 2027 sau, in paralel cu acesta, sa procedeze de indata la achitarea integrala a tuturor datoriilor financiare catre personalul din Arcul de Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala , mai cer sindicalistii.

© AGERPRES 2005-2014

236. Legea salarizarii 2026. Se taie indemnizatia de hrana, sporurile intra la dieta. Ce spun ministrul Muncii li premierul Bolojan

Legea salarizarii 2026. PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit acordului, documentul trebuie adoptat pana la finalul lunii iunie. Legea e jalon in PNRR, iar daca nu set adoptata la timp Romania risca sa piarda fonduri europene.

Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a declarat Petre Florin Manole la RFI.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Deputatul PSD precizeaza ca diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public .

El mai spune ca anvelopa agreata si cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice: Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment .

Cine sunt pensionarii care isi primesc pensiile mai tarziu in luna iunie. Vesti proaste pentru milioane de romani

Fostul ministru PSD al Muncii Petre Florin Manole declara ca se va tine cont de toate opiniile exprimate pe legea salarizarii.

In opinia sa, este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim .

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027 si vizeaza peste 1,2 milioane de angajati din sectorul public

Legea salarizarii 2026. Sporuri limitate si eliminarea indemnizatiei de hrana Actualul draft al proiectului propune reducerea diferentei dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public, limitarea sporurilor si eliminarea unor beneficii existente in prezent.

Printre masurile analizate se numara eliminarea indemnizatiei de hrana si reducerea plafonului total pentru sporuri si prime de la 30% la 20% din salariul de baza.

In schimb, documentul introduce un premiu de performanta care poate ajunge la 30% din salariul de baza.

Totodata, se mentine sporul de 40% pentru gestionarea proiectelor cu fonduri europene, acordat atat functionarilor

© AGERPRES 2005-2014

publici, cat si alesilor locali, precum primarii sau presedintii de consilii judetene.

Principalele schimbari propuse in noua lege Potrivit draftului aflat in analiza, sistemul de salarizare bugetara ar urma sa includa mai multe modificari importante:

Legea salarizarii 2026. Ilie Bolojan, despre reforma salarizarii: Nu ne permitem salarii mai mari la stat fara reduceri de personal

Seful Guvernului spune ca actualul sistem de salarizare este dezechilibrat, fiind afectat de majorari arbitrare si decizii ale instantelor, fara legatura cu productivitatea. Diferenta dintre sectorul public si cel privat creste, iar Romania se afla intr-o pozitie vulnerabila in UE: venituri bugetare reduse, dar cheltuieli salariale foarte mari. In prezent, aproape 40% din veniturile statului merg pe salarii, iar numarul angajatilor din sistemul public depaseste 1,28 milioane.

As vrea sa fac cateva consideratii legate de aceasta legislatie privind salarizarea, pentru ca, inevitabil, va fi un subiect pe agenda publica in urmatoarea luna de zile. Asa cum stiti, avem un angajament luat de guvernarile anterioare de a veni cu o modificare a legii salarizarii, in asa fel incat salariile in sectorul public sa fie stabilite in mod transparent.

Astazi, avand diferite interventii de-a lungul anilor, care au insemnat majorari arbitrare in anumite sectoare sau decizii ale instantelor care au schimbat sistemele de salarizare, este nevoie, de asemenea, de o corelare a salarizarii din sectorul bugetar cu productivitatea muncii, de asigurarea unei echitati in acest sector si de un nivel de salarizare care sa tina cont de posibilitatile reale ale economiei noastre si de contextul in care ne gasim.

Astazi avem, orice s-ar spune, cheltuieli salariale intr-o anvelopa totala care sunt disproportionat de mari fata de posibilitatile acestei tari, raportate la veniturile bugetare pe care le avem. Avand in vedere ca in perioada urmatoare vor fi discutii atat intre partide, cat si intre Ministerul Muncii si zona profesionala din fiecare domeniu, se cuvine sa va prezint cateva date care stau la baza acestor discutii si care nu pot fi ocolite.

Avem 1.280.000 de posturi in sectorul public in Romania, conform datelor colectate de Ministerul Finantelor la sfarsitul anului trecut. Avem politici salariale care sunt decuplate de dinamica productivitatii muncii. Ce constatam? Ca decalajul de salarizare dintre sectorul public si cel privat se adanceste.

Nu in ultimul rand, avem o situatie in care Romania are printre cele mai mici venituri fiscale din Uniunea Europeana, dar printre cele mai mari cheltuieli salariale in sectorul bugetar ca procent din veniturile fiscale. Astfel, din fiecare leu colectat in Romania, 39% acopera salariile din sectorul bugetar , a declarat premierul interimar.

Statul nu isi permite cresteri semnificative de salarii

Premierul explica faptul ca statul nu isi permite cresteri semnificative de salarii, deoarece anvelopa bugetara este deja la limita. Cheltuielile de personal reprezinta peste 8% din PIB, iar dobanzile la datoria publica pun presiune suplimentara pe buget. In aceste conditii, Guvernul are doar doua optiuni: cresteri mici sau reduceri de personal pentru a crea spatiu bugetar. Reforma va trebui sa respecte si angajamentele privind deficitul si fondurile europene.

Ce angajati primesc peste 1.800 de lei lunar in plus drept spor de cifru. Ar putea fi eliminat dupa adoptarea legii salarizarii

Constrangerile tin de pastrarea anvelopei salariale ca pondere din PIB la un nivel care sa se situeze foarte putin peste 8%. Astazi avem 8,1% din PIB si nu vom putea avea o pondere mai mare in anii urmatori, pentru ca efectiv nu ne putem permite. Astazi avem aproximativ 166 de miliarde de lei total cheltuieli de salarii in sectorul public, ceea ce reprezinta 8,1% din PIB.

© AGERPRES 2005-2014

Prin urmare, cresterile care pot fi facute incepand de anul viitor trebuie sa tina cont de aceste date si nu avem decat doua posibilitati reale: fie o corectie de amplitudine mica, daca nu este afectat numarul de angajati din sectorul public, fie, daca se doresc corectii mai mari si reducerea inechitatilor, singura solutie este reducerea bazei de cheltuieli publice, adica reducerea de personal acolo unde nu se justifica.

Acestea sunt alternativele care vor fi discutate in perioada urmatoare. Guvernul va participa la toate aceste discutii. Sper ca oamenii politici responsabili din Romania sa ajunga la un acord asupra acestor aspecte, care tin de absorbtia fondurilor europene si de reforme sustenabile, care nu genereaza asteptari false si care tin cont de situatia financiara a tarii noastre, astfel incat sa gasim o formula normala pentru o lege a salarizarii care sa respecte acest jalon , a conchis Bolojan.

Un nou draft al legii salarizarii bugetarilor. Sporurile scad la 20%, dispare indemnizatia de hrana

Aceasta noua varianta a documentului aflat in lucru a fost publicata de Sindicatul National al Politistilor si al personalului Contractual (SNPPC), care a anuntat ca nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod INTEGRAL! .

Conform sursei citate, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a pus in transparenta publica, astazi, 25 mai 2026, primul draft al proiectului noii Legi-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, agreat de factorii politici, act normativ care ar urma sa fie aplicat incepand cu luna ianuarie 2027.

Documentul, elaborat de Ministerul Muncii impreuna cu Ministerul Finantelor, face parte din reforma asumata de Romania prin PNRR si are ca obiectiv reducerea discrepantelor salariale si cresterea sustenabilitatii cheltuielilor bugetare.

In expunerea de motive se arata ca actualul sistem a devenit destul de opac , iar modificarile succesive au dus la perpetuarea unor inechitati .

UPDATE Leul scade la inceput de saptamana. Noul curs valutar BNR pentru 25.05.2026

In prezent, in sectorul bugetar exista o serie de discrepante salariale , se arata in document.

Proiectul sustine ca au aparut situatii in care persoane incadrate pe aceeasi functie, grad, gradatie de vechime in munca, in cadrul aceleiasi institutii publice sa beneficieze de remuneratie diferita .

Una dintre cele mai importante modificari este reducerea diferentei dintre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public.

Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza ( ) este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege , prevede proiectul.

Noua lege introduce si o structura unica de clasificare pentru toate familiile ocupationale din sistemul public. Functiile vor fi asezate intr-o grila comuna, pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin hotarare de Guvern.

Salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor prevazuti in lege cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat.

La intrarea in vigoare a legii, valoarea de referinta ar urma sa fie de 4.325 de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Proiectul prevede o reducere importanta a sporurilor acordate bugetarilor. Suma sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza , se arata in document.

Totodata, proiectul elimina mai multe beneficii salariale existente in actuala lege. A fost eliminata posibilitatea acordarii indemnizatiei de hrana , se precizeaza in expunerea de motive.

Dispare si indemnizatia acordata pentru titlul de doctor, aceasta urmand sa fie inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii.

De asemenea, este eliminat sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare, care in prezent poate ajunge la 300 de lei brut.

In schimb, proiectul mentine anumite sporuri considerate esentiale. Printre acestea:

Sporul pentru persoanele cu handicap va fi de 15% din valoarea de referinta. Noua lege introduce si un sistem de premiere pentru performanta. Proiectul de lege prevede acordarea unui premiu de performanta, lunar, personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei , se arata in document.

Premiile vor putea fi acordate pentru maximum 20% dintre posturile de executie si pentru cel mult 30% dintre functiile de conducere. Valoarea premiului nu va putea depasi 30% din salariul de baza individual.

In educatie, proiectul prevede majorari salariale pentru toate functiile. Proiectul de lege prevede cresteri ale salariului de baza pentru toate functiile din sistemul de invatamant , se arata in document.

De asemenea, gradatia de merit si sporul de performanta academica vor fi inlocuite cu premiul pentru stimularea performantei. Pentru personalul din sanatate, proiectul propune unificarea actualelor grile salariale intr-una singura.

In acelasi timp, multe sporuri din sistemul sanitar vor fi reduse. Sporurile pentru conditii de munca au fost reduse la maxim 50% din salariul de baza, fata de pana la 85% cat este in prezent , se arata in proiect.

Sunt reduse si sporurile pentru conditii grele, radiatii sau activitatea desfasurata in unitati cu risc ridicat.

Noi reguli pentru administratia locala Proiectul introduce grile unice si pentru administratia publica locala, unde pana acum salariile erau stabilite prin hotarari ale consiliilor locale sau judetene.

Documentul prevede cinci grile distincte, in functie de numarul de locuitori ai localitatilor. Autorii proiectului sustin ca actualul sistem a dus la dezechilibre importante.

Aplicarea Legii-cadru a condus la situatii in care unele salarii de baza din administratia publica locala sunt mai mari decat salariile din administratia publica centrala , se arata in expunerea de motive.

Cheltuielile salariale ale statului s-au dublat Documentul arata ca implementarea actualei legi a salarizarii a dus la o crestere puternica a cheltuielilor cu salariile bugetarilor.

In termeni nominali, cheltuielile salariale din sectorul public s-au dublat, de la 57 de miliarde de lei in 2016 la 167,7 miliarde de lei in 2025 , se precizeaza in proiect.

Totodata, ponderea cheltuielilor salariale in PIB a crescut de la 7,4% in 2016 la 8,78% in 2025. Noua lege ar urma sa inlocuiasca actuala Lege-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

© AGERPRES 2005-2014

Sindicatul National al Politistilor: Nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate sub pretextul unei noi reforme legislative

Potrivit unui comunicat de presa, Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC) intelege ca Guvernul Romaniei vrea sa promoveze o noua reforma salariala, invocand obligatii si angajamente din PNRR si impunand o compresie a raportului salarial de la 1:12 la 1:8, dar aducem aminte faptul ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii .

Din pacate, si acum, Familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este transformata, in mod sistematic, intr-o victima a constrangerilor financiare invocate de decidenti. Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara, este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege; practic, asta ar putea conduce la o comprimare a cuantumului salarial net pentru fiecare angajat , afirma sindicalistii din politie.

De asemenea, mai spun ei, la aproape un deceniu de la adoptarea Legii nr. 153/2017, personalul din Sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala inregistreaza in continuare restante financiare majore.

Numeroase drepturi financiare si elemente salariale esentiale nu sunt corelate cu salariul de functie sau de baza actual, fiind inghetate sau acordate prin raportare la valori artificiale si mult diminuate, stabilite in anii trecuti. Aceasta practica a generat discriminari profunde si opacitate in sistemul de remunerare, afectand direct predictibilitatea carierei si stabilitatea personalului care isi risca zilnic viata pentru siguranta cetatenilor si apararea tarii , afirma SNPPC

Noul proiect de lege propune o structura unica de clasificare bazata pe grade de salarizare, calculata prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta anuala, precum si o plafonare drastica a componentelor variabile, la maximum 20%. Subliniem ca nicio metodologie analitica de evaluare si nicio promisiune de stimulare a performantei nu pot masca realitatea nerespectarii drepturilor deja castigate prin lege, fapt pentru care vom actiona, in continuare, pe toate caile juridice ale instantelor civile, pentru apararea drepturilor noastre! .

SNPPC mai precizeaza faptul ca a inaintat deja Ministerului Afacerilor Interne, in prima parte a acestui an, solicitari oficiale, dublate de demersuri juridice clare pentru stingerea restantelor salariale din ultimii ani si actualizarea elementelor financiare necorelate.

Solicitam imperativ Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa stopeze calendarul legislativ pentru anul 2027 sau, in paralel cu acesta, sa procedeze de indata la achitarea integrala a tuturor datoriilor financiare catre personalul din Arcul de Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala , mai cer sindicalistii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

237. Legea salarizarii : Guvernul vrea sa taie 87 de sporuri din sistemul public si sa schimbe complet grila de plata a bugetarilor

ACTUALITATE

Legea salarizarii : Guvernul vrea sa taie 87 de sporuri din sistemul public si sa schimbe complet grila de plata a bugetarilor

Autor: Mirabela Vasile Publicat la: 25/05/2026 14:58

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Noua lege a salarizarii unitare, care vizeaza peste 1,2 milioane de angajati din sistemul public, va fi pusa luni in dezbatere publica.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat principalele schimbari pregatite de Guvern: reducerea drastica a sporurilor, introducerea criteriilor de performanta si o noua formula de calcul pentru salariile bugetarilor.

Una dintre cele mai importante modificari vizeaza sporurile din sistemul public. Potrivit ministrului, in prezent exista 151 de sporuri acordate angajatilor de la stat, iar prin noua lege vor fi eliminate 87 dintre acestea, adica aproximativ 56%.

Printre sporurile eliminate se numara si controversatul spor pentru conditii vatamatoare, acordat in prezent unui numar foarte mare de bugetari. In plus, plafonul total pentru sporuri va fi redus de la 30% la 20% din bugetul institutiei.

Sporurile au devenit un fel de sport national , a declarat Dragos Pislaru in timpul prezentarii proiectului.

Cum vor fi calculate salariile Noua lege introduce un sistem bazat pe coeficienti de salarizare, de la 1 la 8. Coeficientul 1 va fi aplicat pentru salariile cele mai mici din sistem, iar coeficientul 8 pentru cea mai inalta functie din stat presedintele Romaniei.

Coeficientii vor fi inmultiti cu o valoare de referinta stabilita la 4.100 de lei, mai mica decat cea prevazuta in variantele initiale ale proiectului.

Guvernul sustine ca niciun salariu aflat in plata nu va scadea de la 1 ianuarie 2027, momentul intrarii in vigoare a noii legi. Totusi, pentru anumite categorii, salariile vor ramane inghetate mai multi ani prin mecanismul compensatiilor individuale.

Potrivit simularilor prezentate:

Bonusuri doar pentru performanta Executivul pregateste si eliminarea actualelor prime de excelenta , considerate insuficient justificate. In locul acestora va fi introdus un sistem de bonificatii bazat pe performanta.

Astfel, intre 10% si 20% din salariul de baza ar putea fi acordat ca bonus pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Primele de excelenta nu au avut o baza in spate , a spus ministrul Muncii.

Conform datelor prezentate de Ministerul Muncii, peste jumatate dintre bugetari vor avea salarii mai mari dupa aplicarea noii grile, insa majorarile nu vor fi foarte mari in multe cazuri.

© AGERPRES 2005-2014

In schimb, aproximativ 44% dintre angajatii din sistemul public vor ramane cu salariile actuale, prin mecanismul salariului compensatoriu individual.

Cine beneficiaza de cresteri Printre categoriile care ar urma sa beneficieze de cresteri importante se numara:

In cazul magistratilor, simularile prezentate de Ministerul Muncii arata ca salariile rezultate din noua grila ar fi mai mici cu aproximativ 16% fata de cele aflate acum in plata. Cum veniturile nu pot fi diminuate, diferenta ar urma sa fie acoperita prin compensatii individuale, ceea ce inseamna, practic, inghetarea salariilor.

Ministrul Muncii a mai explicat ca valoarea de referinta va putea creste in viitor in functie de evolutia PIB si de reducerea aparatului bugetar.

O reducere a personalului iti permite sa cresti valoarea de referinta si productivitatea cu mai putini oameni , a spus Dragos Pislaru.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

238. Legea salarizarii explicata de Dragos Pislaru. Cum vor fi calculate salariile

Economie Legea salarizarii explicata de Dragos Pislaru. Cum vor fi calculate salariile Comenteaza stirea

Dragos Pislaru. Sursa foto: Facebook Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Ministrul interimar al Muncii , Dragos Pislaru, a declarat, luni, la Palatul Victoria, ca partidele au ajuns la un acord privind principalele directii ale reformei. Proiectul noii Legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice a fost lansat luni in consultare publica de Ministerul Muncii. Documentul prevede un nou sistem de calcul al veniturilor, limitarea sporurilor si eliminarea discrepantelor salariale din sectorul public.

Legea salarizarii va merge in Parlament Ministerul Muncii a lansat in consultare publica proiectul noii Legi a salarizarii, care include grilele de salarizare si calendarul de aplicare. Potrivit institutiei, documentul urmeaza sa fie transmis Parlamentului pentru demararea procedurii legislative.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, luni, la Palatul Victoria, ca partidele au ajuns la un acord privind principalele directii ale reformei.

Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci, de la 166 de miliarde de lei, cat avem in prezent, sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala, pe care vreau sa insist si sa o repet, ca salariile nu scad mai clar, protectia veniturilor, ca principiu clar, niciun venit nu va scadea ( ). Au agreat inca un lucru, care mi se pare foarte important, si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre famiile ocupationale , a declarat ministrul.

Acesta a mai precizat ca reforma urmareste corectarea problemelor aparute dupa aplicarea legislatiei din 2017 si sustine introducerea unui sistem unitar pentru toate familiile ocupationale.

Legea salarizarii explicata de Dragos Pislaru Potrivit ministrului interimar al Muncii, legea salarizarii se bazeaza pe mai multe directii considerate esentiale pentru reorganizarea salarizarii in sectorul public.

Suntem intr-un moment bun, in care avem un acord politic negociat de Administratia prezidentiala, pentru a fi siguri ca proiectul va fi adoptate. Noi azi incercam sa reparam o legislatie adoptata in 2017, care in principiu nu era rea ca lege. Niciun venit nu va scadea. Avem nevoie de o implementare unitara. Intreaga legea va fi adoptata unitar, nu vor fi exceptii.

Sunt 6 lucruri esentiale. Primul lucru clar e munca de valoare egala, salarizare egala. Al doilea lucru e legat de predictibilitate si sustenabilitate: cat iti permiti legat de angajamentul bugetar. Al treilea lucru esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit este cum sustii debutantii si cum ii motivezi. Alt lucru esential tine de performanta si responsabilitate. Apoi este vorba de un sistem unitar mai clar si predictibil.

Pe partea legata de discrepante salariale nejustificate: discutam de acelasi tip de pozitii si putem vedea variata extrem de mare de la 17 mii la 32 de mii de exemplu pentru aceleasi functii in administratie. E foarte important sa intelegem partea de echitate , a mai spus Dragos Pislaru.

Bani. Sursa foto: Arhiva EVZ

Cum vor fi calculate salariile Noua lege introduce un salariu de referinta estimat intre 4.100 si 4.300 de lei, in baza caruia vor fi stabilite veniturile din sistemul public prin aplicarea unor coeficienti diferentiati. Indemnizatia

presedintelui Romaniei ar urma sa fie raportata la coeficientul 8, in timp ce pentru premier, ministri si celelalte categorii de bugetari vor exista coeficienti distincti.

Unul dintre obiectivele asumate prin proiect este reducerea diferentelor salariale dintre institutii si limitarea sporurilor acordate in sectorul public. Aproximativ 30 de sporuri ar urma sa fie eliminate, iar institutiile vor avea un plafon clar privind valoarea totala a acestora, in functie de bugetul disponibil.

Conform acordului politic semnat de PSD, PNL, USR si UDMR, legea trebuie adoptata pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Administratia Prezidentiala a transmis ca reforma reprezinta un jalon important din PNRR, cu termen de implementare la 1 iulie 2026.

Sindicatele contesta proiectul Guvernul motiveaza necesitatea reformei prin presiunea asupra bugetului public. In prezent, cheltuielile anuale cu salariile din sistemul bugetar sunt de aproximativ 166 de miliarde de lei, iar in sectorul public sunt ocupate circa 1,28 milioane de posturi. Premierul interimar Ilie Bolojan a declarat ca eventualele majorari salariale mai consistente pot fi sustinute doar prin reducerea cheltuielilor statului si reorganizarea aparatului bugetar.

Daca se doresc corectii mai mari si reduceri mai mari de inechitati, atunci singura solutie este sa reducem baza de cheltuieli publice , a declarat Ilie Bolojan.

Proiectul este contestat de Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual. Reprezentantii SNPPC cer amanarea noii legi pana la aplicarea integrala a actualei Legi-cadru 153/2017 si avertizeaza ca vor folosi toate mijloacele legale pentru a bloca noul sistem de salarizare.

Potrivit sindicalistilor, formula bazata pe coeficienti si limitarea componentei variabile a veniturilor ar putea accentua problemele existente si reduce diferentele salariale dintre functii.

© AGERPRES 2005-2014

239. Legea salarizarii in sectorul bugetar: Dispar 87 de sporuri din 151

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni noua lege a salarizarii. Documentul a fost publicat pe site-ul ministerului.

Ministerul Muncii a publicat in transparenta decizionala proiectul noii legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, grilele salariale si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Proiectul de lege poate fi consultat AICI

In conferinta de presa de luni de la Palatul Victoria, Dragos Pislaru a declarat ca pentru 44% dintre angajati vor ramane cu salariul in plata. Pentru ceilalti, veniturile vor creste.

ADVERTISING

Pentru 44% dintre titulari salariile de baza nu compenseaza reducerea sporurilor. Lumea va ramane cu venitul in plata si acele lucruri vor fi considerate niste plati compensatorii individuale, dar acea plata nu este colectiva, ca sa nu existe in instanta posibilitatea de interpretare ca echivalare. Restul de 56% din posturi vor avea cresteri de salarii. Propunerea este ca valoarea de referinta sa fie de 4.100 lei in 2027 si sa ajunga la 4.793 lei pana in 2031, a spus ministrul.

De asemenea, 87 de sporuri vor fi eliminate. Sporurile vor fi limitate la maximum 20% din salariul de baza.

Pentru ca era greu sa intervenim pe salariul de baza, iar zona de sporuri a devenit sport national - sunt 151 de sporuri - prin acest proiect eliminam 87 din aceste sporuri, deci o reducere de 57%. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Vom limita sporurile la maximum 20% din salariul de baza. Avem cazuri individuale unde sporurile se duc si la 90%, dar media este de 30%, a explicat el.

ADVERTISING

Pentru ca era greu sa intervenim pe salariul de baza, iar zona de sporuri a devenit sport national - sunt 151 de sporuri - prin acest proiect eliminam 87 din aceste sporuri, deci o reducere de 57%. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Vom limita sporurile la maximum 20% din salariul de baza. Avem cazuri individuale unde sporurile se duc si la 90%, dar media este de 30%, a explicat el.

Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Ministrul a prezentat cele sase principii care stau la baza noii legi a salarizarii:

ADVERTISING

Echitate: munca de valoare egala, salarizare egala . Predictibilitate si sustenabilitate. Atragerea, motivarea si mentinerea profesionistilor in sistemul public. Performanta si responsabilitate. Un sistem unitar, mai calm si mai predictibil. Coerenta in salarizarea administratiei locale. PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord politic pentru adoptarea legii salarizarii pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Acordul a fost anuntat de Administratia Prezidentiala si vine dupa un proces de mediere coordonat de Cotroceni.

Documentul stabileste cateva principii majore:

legea trebuie adoptata rapid, pentru indeplinirea jalonului din PNRR; noua salarizare ar urma sa intre integral in vigoare de la 1 ianuarie 2027; nu va urma o aplicare esalonata; niciun angajat din sectorul public nu ar trebui sa aiba o scadere a venitului total; cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in 2027 nu trebuie sa depaseasca nivelul din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei; aplicarea legii nu trebuie sa duca Romania la incalcarea tintelor fiscale asumate; partidele se angajeaza sa nu modifice ulterior legea prin exceptii pentru diferite categorii profesionale. Adoptarea legii salarizarii este jalon in PNRR, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026, iar daca Parlamentul nu o adopta la timp, Romania pierde 700 de milioane de euro.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

New York Times: Filmul lui Mungiu pare destinat sa provoace dezbateri. Cannes, punctul de plecare pentru Oscar Horoscopul saptamanii 25 - 31 mai George Russell va pleca din pole position in Marele Premiu al Canadei Adi Florea, fondator SoNexy, la Digital Shift: Cum devine invatarea sexy? Am creat reteaua sociala care nu te lasa mai prost, la sfarsitul sesiunii

Culisele luptei pentru Herastrau (6): Pana ies hartiile din primarie, terasele se schimba la fata. Prabusirea lantului Il Calcio si transformarea lui Il Locale FCSB a ales fotbalistul care va pleca sigur din vara: Nu este de noi

© AGERPRES 2005-2014

240. Legea salarizarii mentine sporul de fonduri europene

Legea salarizarii propusa de Ministerul Muncii mentine sporul de fonduri europene pentru personalul implicat in gestionarea proiectelor cu finantare externa

Legea salarizarii mentine sporul de fonduri europene Personalul din institutiile publice implicat in implementarea proiectelor finantate din fonduri europene va putea beneficia de sporuri de pana la 40% din salariul de baza. Masura este prevazuta in Legea salarizarii publicata in dezbatere publica de Ministerul Muncii.

Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiect pentru proiectele finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile, beneficiaza de un spor de pana la 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Acest spor se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si cu progresul tehnic/financiar raportat , se mentioneaza la articolul 15, aliniat 1, al proiectului.

Pentru fiecare proiect contractat, conducatorul institutiei sau autoritatii publice va desemna, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. Numarul maxim al acestora va fi stabilit prin contractul sau acordul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare.

Actul normativ mai prevede ca echipa de proiect din cadrul institutiei beneficiare este responsabila pentru realizarea activitatilor prevazute in graficul aprobat si pentru indeplinirea obligatiilor asumate fata de autoritatea finantatoare. Activitatile desfasurate de personalul nominalizat in echipele de proiect vor fi reflectate in fisa postului, conform prevederilor legale.

Cum se acorda sporul de fonduri europene? Legea salarizarii prevede ca fiecare coordonator sau manager de proiect va aviza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect de catre membrii echipei de proiect.

Totodata, in document se mentioneaza ca sporurile pentru personalul implicat in proiecte finantate din fonduri europene se acorda de la data incheierii contractului sau acordului de finantare dintre institutia beneficiara si autoritatea finantatoare.

Sporul se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect , se mai precizeaza in document

Legea salarizarii vine cu beneficii pentru alesii locali Prin actul normativ sporul va fi acordat primarilor, viceprimarilor, presedintilor si vicepresedintilor de consilii judetene, ca si pana acum. Doar ca, in cazul lor, acest spor va fi limitat la 20% din indemnizatia lunara, in limita bugetului aprobat.

Personalul care ocupa functii de demnitate publica, altele decat cele prevazute la alin.(2), din institutiile si/sau autoritatile publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile poate beneficia de un spor cu o valoare de maximum 20% din indemnizatia lunara, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie, in masura in care acestia indeplinesc rolul de reprezentant legal/ordonator de credite , se mai precizeaza in document.

Trebuie spus ca sporul pentru fonduri europene a fost acordat politicienilor de Liviu Dragnea pentru a-i fideliza. Iar de atunci nici un guvern nu a indraznit sa-l retraga desi contributia primarilor, viceprimarilor, a presedintilor si vicepresedintilor de consilii judetene la implementarea acestor proiecte este mai mult decat discutabila. De regula se

© AGERPRES 2005-2014

rezuma doar la semnarea unor documente, in calitate de reprezentant al institutiei.

© AGERPRES 2005-2014

241. Legea salarizarii n-aduce scaderi de venituri -fost ministru al Muncii

Politica Legea salarizarii nu aduce scaderi de venituri, spune un fost ministru al Muncii Comenteaza stirea

Sursa Foto: Arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Legea salarizarii, care va fi prezentata in cursul acestei zile, nu va aduce reduceri de venituri, a declarat deputatul PSD Petre Florin Manole, fost ministru al Muncii.

Legea salarizarii, jalon pentru PNRR Potrivit unui acord semnat de partidele din fosta coalitie, legea salarizarii trebuie adoptata pana la finalul lunii iunie, din cauza ca este un jalon in PNRR. Daca nu ar fi adoptata la timp, Romania ar putea pierde sume importante din fondurile europene.

Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a spus Petre Florin Manole la RFI.

Fostul ministru al Muncii a mai declarat vor fi luate in calcul, la legea salarizarii, toate opiniile. Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale , a spus el.

Niciun venit nu scade prin legea salarizarii In primul rand, niciun venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a adaugat fostul ministru.

Manole a mai spus ca diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public .

Noua lege respecta constrangerile bugetare Potrivit fostului ministru, anvelopa agreata cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice.

Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment .

Este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim , a mai spus actualul deputat PSD.

Reamintim ca partidele din fosta coalitie PSD-PNL-USR-UDMR au semnat un protocol , mediat de Administratia Prezidentiala, pentru adoptarea proiectului pentru legea salarizarii in sectorul public inainte ca actuala sesiune parlamentara sa se incheie.

© AGERPRES 2005-2014

242. Legea salarizarii schimba plata orelor suplimentare. Sporuri mai mari pentru bugetarii care lucreza peste program, in weekend sau de sarbatori legale

In anumite conditii, angajatii de la stat vor primi sporuri daca lucreaza in afara programului obisnuit de munca, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale.

Munca prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii.

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functe/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate , se mentioneaza in proiect.

Alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate .

Potrivit proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual.

In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii , noteaza sursa citata.

In plus, la locuril de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei

sporurilor prevazuta in document.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

243. Legea salarizarii schimba plata orelor suplimentare. Sporuri mai mari pentru bugetarii care lucreza peste program, in weekend sau de sarbatori legale - Ziarul Profit

In anumite conditii, angajatii de la stat vor primi sporuri daca lucreaza in afara programului obisnuit de munca, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale.

Munca prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii.

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functe/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate , se mentioneaza in proiect.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

244. Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Reforma ar putea fi adoptata pana la 1 iulie

ACTUALITATE

Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Reforma ar putea fi adoptata pana la 1 iulie

Autor: Euronews Publicat la: 25/05/2026 04:44

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Legea salarizarii unitare, una dintre cele mai importante reforme asumate de PNRR, intra in linie dreapta. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, urmeaza sa prezinte principalele prevederi ale proiectului si calendarul urmatorilor pasi.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat deja un acord prin care se angajeaza ca legea sa fie adoptata pana la 1 iulie, inainte de incheierea actualei sesiuni parlamentare. Intelegerea a fost mediata de Administratia Prezidentiala.

Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027 si vizeaza peste 1,2 milioane de angajati din sectorul public

Sporuri limitate si eliminarea indemnizatiei de hrana Actualul draft al proiectului propune reducerea diferentei dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public, limitarea sporurilor si eliminarea unor beneficii existente in prezent.

Printre masurile analizate se numara eliminarea indemnizatiei de hrana si reducerea plafonului total pentru sporuri si prime de la 30% la 20% din salariul de baza.

In schimb, documentul introduce un premiu de performanta care poate ajunge la 30% din salariul de baza.

Totodata, se mentine sporul de 40% pentru gestionarea proiectelor cu fonduri europene, acordat atat functionarilor publici, cat si alesilor locali, precum primarii sau presedintii de consilii judetene.

Principalele schimbari propuse in noua lege Potrivit draftului aflat in analiza, sistemul de salarizare bugetara ar urma sa includa mai multe modificari importante:

Draftul a generat nemultumiri Forma actuala a proiectului nu este insa definitiva. Potrivit surselor, draftul a generat numeroase observatii si nemultumiri din partea institutiilor si a mai multor categorii profesionale.

Multe dintre acestea au cerut recalcularea coeficientilor de salarizare, iar toate propunerile au fost centralizate la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene.

Dupa consultarile de la Cotroceni, urmeaza o sedinta restransa la care vor participa premierul Ilie Bolojan, vicepremierii si reprezentanti ai Ministerului Finantelor, Ministerului Muncii si Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene, pentru a decide eventualele modificari ale proiectului.

Ilie Bolojan: Nu vor exista scaderi de salarii Premierul Ilie Bolojan a dat asigurari ca aplicarea noii legi nu va duce la scaderi salariale in sistemul bugetar.

Potrivit acestuia, angajatii care sunt in prezent platiti sub nivelul existent pentru functii similare ar urma sa beneficieze de majorari salariale, astfel incat veniturile din sectorul public sa fie uniformizate treptat.

© AGERPRES 2005-2014

Guvernul estimeaza ca anumite cresteri salariale vor fi aplicate progresiv dupa intrarea in vigoare a noii legi, programata pentru 1 ianuarie 2027.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

245. Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Reforma ar putea fi adoptata pana la 1 iulie

Legea salarizarii unitare, una dintre cele mai importante reforme asumate de PNRR, intra in linie dreapta. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, urmeaza sa prezinte principalele prevederi ale proiectului si calendarul urmatorilor pasi.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

246. Legea salarizarii unitare, in transparenta decizionala. Anuntul ministrului interimar al Muncii de la Palatul Victoria

Legea salarizarii unitare, in transparenta decizionala. Anuntul ministrului interimar al Muncii de la Palatul Victoria
Autor: Catalina Sirbu

Luni, 25 Mai 2026, ora 16:51

34 citiri

Sindicatele sunt nemultumite de lege Foto: Facebook/FNSA

Proiectul legii salarizarii unitare a fost prezentat luni, 25 mai, intr-o conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale la Guvern.

Proiectul a fost lansat in transparenta decizionala. In urmatoarea perioada vor exista consultari cu sindicatele si cu familiile ocupationale, un proces care va dura aproximativ doua saptamani.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca nu poate garanta ca proiectul legii salarizarii unitare in sistemul bugetar va fi un succes , acest lucru urmand a se vedea in Parlament, la vot, insa odata cu acordul partidelor, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun . Pislaru aminteste ca a mai incercat in urma cu un deceniu o reforma a sistemului de salarii in sectorul bugetar, dar nu a reusit in urma numeroaselor eforturi si demersuri, tocmai pentru ca nu a existat un acord politic pe acest subiect.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

247. Legea salarizarii, in dezbatere publica impact financiar de 8 mld. lei in 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administratia locala revine in grila unica

Legea salarizarii unitare a personalului din sistemul public va avea anul viitor un impact financiar de opt miliarde de lei, astfel incat cheltuielile cu personalul vor creste la 174 de miliarde, fata de 166 anul acesta, conform proiectului pus luni in dezbatere publica.

Documentul va fi trimis Parlamentului, dupa ce partidele au convenit, la Cotroceni, un acord pentru adoptarea acestuia in cursul lunii iunie, pentru a putea fi respectat termenul stabilit in PNRR pentru acest jalon publicarea noii legi in monitorul Oficial pana la sfarsitul lunii.

Raportul dintre cele mai mici si cele mai mari salarii va fi de 1:8, comparativ cu 1:12 acum, si vor fi diferentiate printr-un coeficient de salarizare stabilit pentru fiecare functie publica, conform ierarhiei din lege.

Salariile de baza sunt calculate prin inmultirea acestui coeficient cu Valoarea de referinta (VR), care se stabileste anual prin legea bugetului de stat.

Valoarea de referinta va creste in primul rand in legatura cu cresterea PIB, dar el nu va avea acelasi avans, a explicat ministrul: Atentie, nu exista o conditionare ca daca iti creste PIB-ul cu, sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%. Dar conditionarea este in sens invers .

Valoarea de referinta este de 4.100 lei, in 2027.

Ministrul Dragos Paslaru a explicat ca nu va exista nicio scadere a veniturilor, insa bugetarii cu salarii peste cele din grila vor astepta noi majorari doar dupa ce vor ajunge la locul corect din grila.

Etichete: dezbatere publica lege salarizare

© AGERPRES 2005-2014

248. Legea salarizarii, la guvern. Va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei

Legea salarizarii, la guvern. Va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei si coeficienti pentru fiecare angajat de la stat 25 May 2026, 11:58 (actualizat 25 May 2026, 13:54)

Noua lege a salarizarii din sectorul bugetar, un jalon important in PNRR, este asteptata azi. Ministrul interimar al Muncii prezinta dupa-amiaza proiectul pe care PSD, PNL, USR si UDMR s-au angajat sa il adopte pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Intre timp insa, premierul discuta cu primarii din tara despre proiectele restante din PNRR. Vlad Ungar ne da detalii: La ora 17.00, ministrul interimar al Muncii va prezenta la Palatul Victoria noua Lege a salarizarii care ar trebui sa se aplice din ianuarie 2027, un obiectiv pe care Romania si l-a asumat prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Odata adoptat acest act normativ, nu se vor mai putea adopta alte ordonante de urgenta care sa introduca sporuri sau alte facilitati pentru angajatii din sistemul public.

Concret, va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei, iar in functie de aceasta suma, se vor calcula, pe baza unor coeficienti, toate celelalte salarii. De pilda, indemnizatia presedintelui tarii va fi aferenta unui coeficient = 8. Premierul va avea un coeficient un pic mai mic, iar angajatii din diferite institutii ale statului vor avea diversi coefic

Vor disparea in jur de 30 de sporuri si va exista un procent pe institutie privind numarul total de sporuri pe care il va putea acorda, in functie de propriul buget.

Actuala lege a salarizarii in sistemul public Formula de calcul: fiecare functie are coeficienti de la 1 la 12 x valoarea de referinta (ar fi trebuit sa ajunga la 2.500 lei) Valoare de referinta demnitari: 2.080 lei

Proiectul noii legi a salarizarii Formula de calcul: fiecare functie are coeficienti de la 1 la 8 x valoarea de referinta (4.325 lei pana la 4.100 lei)

Sporuri

In prezent: 30% din bugetul institutiei Proiect: 20% din bugetul institutiei Se taie aproape 30 de sporuri: conditii vatamatoare, sporul de cifru, indemnizatia de hrana

Simulari salarii in sectorul public

Presedintele Romaniei Coeficient 8 Salariu de baza brut: 32.800 lei

Presedintele Camerei Deputatilor Coeficient 7 Salariu de baza brut: 28.700 lei

Judecator ICCJ cu functie de conducere Coeficient 6,5 Salariu de baza brut: 26.650 lei

Profesor cu peste 20 de ani vechime Coeficient 4 Salariu de baza brut: 16.400 lei

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

249. Legea salarizarii. Veniturile care vor fi taiate. Document

Economie Legea salarizarii. Veniturile care vor fi plafonate, cine primeste mai multi bani. Document oficial
Comenteaza stirea

Sursa foto: Arhiva EVZ Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Ce modificari aduce legea salarizarii. Ministerul Muncii a publicat proiectul noii legi pentru personalul platit din fonduri publice, document care schimba complet modul in care vor fi calculate salariile bugetarilor. Proiectul stabileste noi grile de salarizare, limite pentru sporuri, reguli de performanta si o noua ierarhie a functiilor din sistemul public.

Noua lege a fost agreata printr-un acord de PSD, PNL, USR si UDMR, iar autoritatile sustin ca scopul este reducerea diferentelor foarte mari dintre salariile din sistemul bugetar si introducerea unui sistem mai clar si mai predictibil. Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca noul sistem porneste de la o valoare de referinta de 4.100 lei. Toate salariile vor fi calculate in functie de aceasta suma si de coeficientul fiecarei functii.

Valoarea de referinta e de 4.100 de lei. In functie aceasta valoare sunt stabilite salariile bugetarilor . Ea va putea creste in functie de cresterea PIB, dar si de cresterea productivitatii prin scaderea numarului de bugetari , a declarat ministrul Muncii.

Documentul integral, AICI.

Legea salarizaii. Cum vor fi calculate veniturile bugetarilor Practic, fiecare functie din sistemul public primeste un coeficient de salarizare. Salariul final se obtine prin inmultirea acelui coeficient cu valoarea de referinta stabilita anual de Guvern.

Una dintre cele mai importante schimbari este reducerea diferentei dintre salariile mici si cele foarte mari din sistemul public. Potrivit proiectului, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu va fi de maximum 1 la 8. In legea actuala, raportul este de 1 la 12. Legea introduce grade salariale, de la cele mai mici functii pana la cele aflate in varful administratiei. Functiile vor fi evaluate dupa mai multe criterii:

Cine se afla in topul noii grile de salarizare Anexele proiectului arata ca in varful noii grile salariale raman functiile importante din Justitie, Sanatate, Educatie si administratia centrala.

In gradul salarial 10 apar:

Medicii primari si profesorii universitari cu experienta mare sunt incadrati in gradul 9, aproape de varful sistemului. Tot in zona superioara apar: grefierii sefi, expertii criminalisti, auditorii superiori, inspectorii superiori, directorii executivi din administratie.

La polul opus, printre functiile aflate la baza grilei salariale sunt: casierii, paznicii, ingrijitorii, soferii, spalatoresele, brancardierii, muncitorii calificati.

Legea salarizarii plafoneaza veniturile magistratilor Unul dintre cele mai sensibile puncte ale proiectului vizeaza veniturile magistratilor . Ministrul Muncii a anuntat ca acestea vor fi plafonate, dupa ce in ultimii ani numerosi judecatori si procurori au obtinut majorari salariale prin hotarari judecatoresti.

Judecatorii si-au crescut veniturile mult peste grila prin decizii judecatoresti , a declarat Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

In noua ierarhie salariala, judecatorii si procurorii cu peste 20 de ani vechime raman in gradul salarial 10, ceea ce ii mentine printre cei mai bine platiti angajati ai statului.

Dragos Pislaru. Sursa foto: gov.ro

Leea salarizarii limiteaza sporurile din sistemul public Legea salarizarii incearca sa reduca si explozia sporurilor din sistemul public. Potrivit proiectului, suma sporurilor, indemnizatiilor, primelor si premiilor nu va putea depasi 20% din fondul de salarii al unei institutii.

Totusi, mai multe sporuri raman in vigoare:

Pentru orele suplimentare lucrate in weekend sau in zile de sarbatoare legala este prevazut un spor de 100%, daca angajatul nu poate primi timp liber in termenul legal.

Premii de performanta si salarii publice Legea salarizarii mai introduce si premii de performanta pentru bugetarii considerati eficienti sau implicati in activitati speciale. Bonusurile vor putea fi acordate pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii. In acelasi timp, toate institutiile publice vor fi obligate sa publice salariile si sporurile pe site-urile proprii, de doua ori pe an.

Institutiile care nu respecta regula risca amenzi intre 20.000 si 30.000 de lei.

Proiectul prevede si o masura de protectie pentru angajatii care ar putea avea salarii mai mici dupa recalculare. Daca noul salariu este sub cel din decembrie 2026, diferenta va fi platita temporar ca diferenta salariala tranzitorie .

Aceasta protectie va putea fi acordata pana la 31 decembrie 2031, atat timp cat angajatul ramane pe aceeasi functie si in aceleasi conditii de munca.

© AGERPRES 2005-2014

250. Legea salarizarii: Care este calendarul consultarilor

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Ministerul Muncii urmeaza sa aiba in urmatoarele saptamani consultari cu privire la proiectul noii legi a salarizarii unitare in sectorul bugetar.

- articolul continua mai jos -

Ministerul Muncii anunta astfel ca organizeaza o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand ca obiect proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Aceste reuniuni nu constituie proceduri de consultare publica in sensul cadrului normativ aplicabil initierii si adoptarii actelor normative de catre Guvern, ci reprezinta un demers tehnic si institutional de fundamentare si colectare de observatii, anterior inaintarii proiectului in vederea initierii procesului legislativ parlamentar.

Demersul are in vedere statutul actual al Guvernului, aflat in exercitarea interimara a atributiilor, cu competente limitate, precum si necesitatea asigurarii unei pregatiri adecvate a viitoarei propuneri legislative, prin dialog cu institutiile si sectoarele vizate de reglementare.

Intalnirile se vor desfasura la sediile MMFTSS din Str. Demetru I. Dobrescu nr. 2 4, respectiv Bd. Magheru nr. 31, locatia exacta urmand a fi comunicata in prealabil persoanelor invitate. Participarea se realizeaza exclusiv pe baza de invitatie transmisa de MMFTSS. Discutiile au loc fara accesul publicului sau al presei.

Data

Interval orar

Domeniu

Reuniuni / participanti

Marti, 26.05.2026

11:00 13:00

General

Reuniune de informare comuna cu reprezentantii familiilor ocupationale

16:00 18:00

General

Reuniune de informare comuna cu reprezentantii confederatiilor sindicale reprezentative

Miercuri, 27.05.2026

08:30 9:30

Sanatate si asistenta sociala

Consultari cu Ministerul Sanatatii

9:30 11:00

Consultari cu federatiile/ sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Sanatate si Asistenta Sociala

15:00 16:00

Cultura

Consultari cu Ministerul Culturii

16:00 17:30

Consultari cu federatiile/ sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Cultura

Joi,

28.05.2026

15:00 16:00

Invatamant

Consultari cu Ministerul Educatiei si Cercetarii

16:00 17:30

Consultari cu federatiile/ sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Invatamant

Vineri, 29.05.2026

08:30 09:30

Autoritati si institutii finantate integral din venituri proprii

Consultari cu autoritatile institutiile finantate integral din venituri proprii

9:30 11:00

Consultari cu federatiile/sindicatele reprezentative din cadrul autoritatilor si institutiilor finantate integral din venituri proprii

13:00 14:00

Aparare, ordine publica si securitate nationala

© AGERPRES 2005-2014

Consultari cu MAI, MApN, ANP, STS, SRI, SIE si SPP

14:00 15:30

Consultari cu federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Aparare, Ordine Publica si securitate nationala

Miercuri,

03.06.2026

08:30 09:30

Administratie publica

Consultari cu administratie publica centrala (ministere, autoritati)

09:30 11:00

Consultari cu administratie publica locala Structuri asociative din cadrul APL

11:00 12:30

Consultari cu federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Administratie Publica

14:00 15:00

Diplomatie

Consultari cu Ministerul Afacerilor Externe

15:00 16:30

Consultari cu Federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Diplomatie

Joi, 04.06.2026

08:30 09:30

Justitie

Consultari cu Ministerul Justitiei

9:30 11:00

Consultari cu federatiile/sindicatele reprezentative din Justitie

12:30 13:30

Demnitate publica

© AGERPRES 2005-2014

Consultari cu Parlamentul Romaniei, Administratia Prezidentiala

13:30 15:00

Consultari cu federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Demnitate Publica

Proiectul legii salarizarii Ministerul Muncii a publicat proiectul legii salarizarii

Pe scurt

consultari legea salarizarii legea salarizarii

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Legea salarizarii: Primariile revin in grila unitara, dupa un deceniu. Cum se modifica veniturile consilierilor superiori din 2027

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Demnitarii primesc majorari semnificative din 2027. Crestere de 22% pentru un ministru / Comisia Europeana a interzis Guvernului sa le inghete salariile

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Judecatorii pierd 16% din salariul brut, salariile lor ingheata pana vor ajunge la noua grila. Ministrul interimar al Muncii: Judecatorii, pe baza unor asimilari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Medicii primari vor castiga mai mult. Salariul de baza creste cu 16%, cel lunar cu 3%

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%

Mediafax

Imagini incredibile. O parapanta, lovita de un avion in timpul zborului

G4Food

Un vlogger german este, pentru al treilea an la rand, castigatorul cursei de cascaval din Marea Britanie

© AGERPRES 2005-2014

251. Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Ministerul Muncii anunta o corectie majora prin noua lege a salarizarii, menita sa elimine o inechitate istorica ce trena de aproape un deceniu. Cercetatorii stiintifici gradul I (CS I) vor beneficia de majorari substantiale, fiind asimilati, asa cum prevedea legea initial, cu profesorii universitari cu peste 25 de ani vechime.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca aceasta masura reparatorie este vitala pentru viitorul economic si academic al tarii:

- articolul continua mai jos -

Cercetatorii stiintifici au fost sariti de Legea 153 din 2017. Remediem acest lucru. Avem o crestere semnificativa pentru ei. Inca din 2010 trebuiau sa fie asimilati cu profesorii universitari, insa au fost uitati. Eu nu cred ca tara poate sa progreseze fara sa poti incuraja zona de cercetare.

Cifrele oficiale: Cum cresc veniturile cercetatorilor in 2027 Noua valoare de referinta stabilita pentru anul 2027 prin noua lege a salarizarii este de 4.100 . Aceasta modificare aduce salturi procentuale cu doua cifre pentru personalul de cercetare (S):

Evolutia comparativa a veniturilor (2026 vs. 2027) Indicator Salarial (CS I) Medie 2026 Estimare 2027 Procent Crestere Salariu de baza (gr. 0) 9.982 lei 14.432 lei +45% Salariu lunar brut 13.677 lei 17.971 lei +31%

cercetatori legea salarizarii legea salarizarii cercetatori

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Legea salarizarii: Salariul de baza median (brut) al unui profesor universitar creste la 16.400 lei

Public Policy

25 mai

Romania angajeaza o firma americana de lobby pentru relatia cu SUA: contract de pana la 565.000 de dolari pe luna

Public Policy

25 mai

Public Policy

25 mai

Viitorul premier va fi obligat sa continue politica de reducere a deficitului bugetar, spune Tanczos Barna. Nu ne mai permitem ca administratia publica sa fie tot timpul in fata privatului la salarii

Public Policy

25 mai

VIDEO INTERVIU | Noua era a transparentei salariale: de la Cat castiga colegul? la criterii obiective si impact psihologic in companii. Interviu cu Nicoleta Ilea, specialist in legislatia muncii

Mediafax

Pretul unui kilogram de cirese in 2026: surpriza socanta din ultimul deceniu

G4Food

Orezul, pe cale de disparitie ? Cel mai consumat aliment din lume nu mai tine pasul cu incalzirea globala / Ce arata un nou studiu

252. Legea salarizarii: Demnitarii primesc majorari semnificative din 2027. Crestere de 22% pentru un ministru / Comisia Europeana a interzis Guvernului sa le inghete salariile

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Noua lege a salarizarii unitare va aduce reasezari importante si cresteri de venituri pentru ministri, parlamentari si seful statului incepand cu anul 2027. Desi Guvernul a incercat sa plaseze o parte din aceste functii sub o umbrela de austeritate, Comisia Europeana a blocat oficial demersul, impunand aplicarea stricta si simultana a legii pentru toate categoriile de bugetari, a anuntat ministrul interimar al Muncii Dragos Pislaru.

- articolul continua mai jos -

Pentru functia proprie, ministrul a dat un exemplu concret: o crestere bruta de +22%, ceea ce inseamna un plus de aproximativ 2.500 de lei la salariu.

Salarii brute ale demnitarilor in noua lege a salarizarii Functii de demnitate publica alese Functia

Coeficient

Salariu brut 2027

Presedintele Romaniei

8,00

32.800 lei

Parlamentul Romaniei Presedintele Senatului si al Camerei Deputatilor

7,50

30.750 lei

Vicepresedinti Senat / Camera

6,50

26.650 lei

Secretari si Chestori Senat / Camera

6,45

26.445 lei

Lideri grupuri parlamentare

6,50

26.650 lei

Presedinti comisii permanente

6,30

25.830 lei

Vicepresedinti comisii permanente

6,20

25.420 lei

Secretari comisii permanente

6,15

25.215 lei

Senatori, deputati

6,00

24.600 lei

Functii de demnitate publica numite Functia

Coeficient

Salariu brut 2027

Guvernul Romaniei Prim-ministru

7,50

30.750 lei

Viceprim-ministru

6,60

27.060 lei

Ministru

6,50

26.650 lei

Ministru delegat

6,30

25.830 lei

Secretar de stat

5,60

22.960 lei

Subsecretar de stat

5,10

20.910 lei

Academia Romana Presedinte

6,30

25.830 lei

Vicepresedinte

5,50

22.550 lei

Secretar general

5,50

22.550 lei

Consiliul Legislativ Presedinte consiliu

6,26

25.666 lei

Presedinte de sectie

5,76

23.616 lei

Avocatul Poporului Avocatul poporului

6,26

25.666 lei

Adjunct al Avocatului poporului

5,76

23.616 lei

Curtea de Conturi Presedinte

6,26

25.666 lei

Vicepresedinte

6,15

25.215 lei

Presedinte Autoritatea de audit

6,15

25.215 lei

Vicepresedinte Autoritatea de audit

6,00

24.600 lei

Consilier conturi

6,00

24.600 lei

Secretariatul General al Guvernului Secretar general al Guvernului

6,26

25.666 lei

Secretar general adjunct al Guvernului

5,76

© AGERPRES 2005-2014

23.616 lei

Consilier de stat

5,76

23.616 lei

Seful Cancelariei Prim-ministrului

6,26

25.666 lei

Administratia Prezidentiala Consilier prezidential

6,26

25.666 lei

Consilier de stat

5,76

23.616 lei

Consiliul Concurentei Presedinte

6,26

25.666 lei

Vicepresedinte

6,00

24.600 lei

Consilier de concurenta

5,76

23.616 lei

Consiliul National al Audiovizualului Presedinte

6,26

25.666 lei

© AGERPRES 2005-2014

Membri

5,76

23.616 lei

Consiliul National pentru Studierea Arhivelor Securitatii Presedinte

6,26

25.666 lei

Vicepresedinte

6,00

24.600 lei

Secretar al Consiliului

5,85

23.985 lei

Membri

5,76

23.616 lei

Autoritatea Electorala Permanenta Presedinte

6,26

25.666 lei

Vicepresedinte

5,76

23.616 lei

Agentia Nationala de Integritate Presedinte

5,76

23.616 lei

Vicepresedinte

© AGERPRES 2005-2014

5,50

22.550 lei

Oficiul National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor Presedinte

5,76

23.616 lei

Vicepresedinte

5,50

22.550 lei

Oficiul Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat Director general

5,76

23.616 lei

Institutia Prefectului Prefect

4,80

19.680 lei

Subprefect

4,32

17.712 lei

* Salariile brute sunt calculate pe baza valorii de referinta de 4.100 lei pentru 2027, conform proiectului de lege.

Incercari de a ingheta salariile demnitarilor Ministrul a recunoscut ca, in contextul masurilor de austeritate, cresterile pentru demnitari pot parea contraintuitive, motiv pentru care Guvernul a solicitat Comisiei Europene posibilitatea de a ingheta sau a esalona aplicarea grilei pentru aceasta categorie in 2027 si 2028.

Bruxelles-ul a blocat insa posibilitatea unui tratament diferentiat pentru demnitari. Acestia vor fi inclusi in reforma salariala odata cu toti ceilalti angajati bugetari, de la 1 ianuarie 2027.

Am initiat o intrebare catre Comisia Europeana daca este posibil sa inghetam aplicarea grilelor pentru demnitari in 2027 si 2028 sau sa exploram o crestere graduala cu inghetari partiale. In data de 18 mai, Comisia Europeana a raspuns clar ca exista o conditie, parte si din acordul politic, ca legea salarizarii sa fie aplicata unitar si in acelasi timp pentru toate categoriile profesionale.

Oficialul a tinut sa precizeze ca majorarile nu au fost introduse preferential:

© AGERPRES 2005-2014

Nu am asezat in acest proiect cu mana remuneratia pentru vreo categorie. A fost o echivalare matematica de coeficienti. Asigur romanii ca nu este vorba despre o grila care creste in mod subiectiv. Presedintele trebuie sa fie remunerat la cel mai inalt nivel din stat si trebuie sa ii pui si pe ceilalti in aceasta grila.

In schimb, Dragos Pislaru a mentionat ca toate corectiile si reasezarile din legea salarizarii pentru intreaga categorie a demnitarilor (inclusiv sporurile ramase) vor costa sub 500 de milioane de lei, dintr-un pachet total de reforma estimat la 8 miliarde de lei.

Proiectul legii salarizarii Ministerul Muncii a publicat proiectul legii salarizarii

Pe scurt

legea salarizarii legea salarizarii demnitari legea salarizarii salarii demnitari

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Legea salarizarii: Judecatorii pierd 16% din salariul brut, salariile lor ingheata pana vor ajunge la noua grila. Ministrul interimar al Muncii: Judecatorii, pe baza unor asimilari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Medicii primari vor castiga mai mult. Salariul de baza creste cu 16%, cel lunar cu 3%

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Salariul de baza median (brut) al unui profesor universitar creste la 16.400 lei

Public Policy

25 mai

Romania angajeaza o firma americana de lobby pentru relatia cu SUA: contract de pana la 565.000 de dolari pe luna

Mediafax

Pretul unui kilogram de cirese in 2026: surpriza socanta din ultimul deceniu

G4Food

Un vlogger german este, pentru al treilea an la rand, castigatorul cursei de cascaval din Marea Britanie

Keywo

253. Legea salarizarii: Dumitru Costin (BNS) arata care vor fi categoriile profesionale nemultumite

Proiectul legii salarizarii unitare va fi publicat astazi in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Presedintele Blocului National Sindical (BNS) a evitat sa dea verdicte clare despre cine va pierde sau va castiga bani, fiindca actualul proiect nu este batut in cuie si cu siguranta va suferi modificari in urma dezbaterilor din Parlament, potrivit DcNews

Avand in vedere ingrijorarile aparute in spatiul public in randul diferitelor categorii profesionale, l-am contactat pe presedintele Blocului National Sindical (BNS) pentru a-i cere un punct de vedere privitor la aceasta lege. Dumitru Costin a evitat sa dea verdicte clare despre cine va pierde sau va castiga bani, fiindca actualul proiect nu este batut in cuie si cu siguranta va suferi modificari in urma dezbaterilor din Parlament.

Vom vedea in momentul in care vom lua familie ocupationala cu familie ocupationala. Vom face simulari si vom vedea care e impactul pe fiecare in parte , a spus Dumitru Costin, adaugand ca in momentul de fata nu poate raspunde la intrebarea Cine pierde? sau Cine castiga? .

Vom vedea ce se intampla in momentul in care vom ajunge la niste informatii coerente. Este posibil ca pe parcursul consultarilor care au loc, dar si in timpul dezbaterilor de la Parlament, la comisiile parlamentare, anumite lucruri care vor fi identificate in proiectul legii sa fie corectate , a punctat Dumitru Costin.

Dumitru Costin (BNS), critici pentru sistemele de aparare si ordine publica Presedintele Blocului National Sindical a criticat puternic sistemele de aparare si ordine publica, unde considera ca exista o structura absurda, clientelara superiorilor ierarhici. Dumitru Costin sustine curatarea acestui sistem, trecerea la un salariu de baza consistent si limitarea drastica a sporurilor doar pentru conditii cu adevarat exceptionale.

In BNS, noi nu reprezentam familii uriase, gen educatie si sanatate, insa cele mai vehemente comentarii in momentul de fata le fac cei din aceste domenii. Noi incercam sa facem niste simulari, sa vedem care e impactul pe venitul mediu al persoanelor.

De exemplu, in aparare si ordine publica, unde avem reprezentare serioasa, sustinem de mai multa vreme curatirea politicii salariale. Nu e normal sa ramai pe un model de salarizare ce se raporteaza la o solda care nu a mai fost crescuta de 20 de ani, in valoare nominala mica, peste care se adauga n sporuri.

Tot sistemul acesta de aparare si ordine publica a consolidat in timp un comportament smecheresc si clientelar al sefilor ierarhici, fiindca ei sunt cei care stabilesc alocarile de sporuri pentru fiecare individ in parte: Esti cuminte si ascultator, iti dau spor. Nu esti cuminte si ascultator, ti-o iei . Eu chiar am incercat sa-i clarific si pe liderii mei din aparare si ordine publica asupra nevoii de a schimba fundamental tipul asta de salarizare, care este extrem de toxic si care trebuie eliminat. Trebuie sa ai un salariu de baza, decent, consistent, la care sa existe sporuri pentru niste conditii cu caracter exceptional, dar limitate. Nu trebuia ca solda sa fie 20% din venitul brut si restul sa pui tot felul de sporuri. E ca un tort cu blat subtire si apoi 12 straturi de creme diferite. Nu e in regula! E o problema si sa speram ca vom reusi sa o rezolvam , a punctat seful BNS.

BNS, intalnire cu reprezentantii Bancii Mondiale la Ministerul Muncii Reprezentantii Blocului National Sindical urmeaza sa mearga maine la Ministerul Muncii unde vor avea intalniri inclusiv cu reprezentantii Bancii Mondiale.

Asteptam intalnirea de maine de la Ministerul Muncii, cand ar trebui sa fie o intalnire de start, in care sa vina si expertii Bancii Mondiale, care sa explice de exemplu de ce o familie ocupationala beneficiaza de anumiti coeficienti comparativi cu alta familie ocupationala, de ce au considerat ca unii trebuie pusi mai sus decat altii etc. Trebuie sa existe niste explicatii.

© AGERPRES 2005-2014

In Romania o singura data s-a intamplat ca aceste lucruri sa fie evitate, in 2007 si 2008, cand tot Banca Mondiala a scris atunci legea salarizarii in sectorul bugetar, dar atunci a fost o chestiune extrem de dinamica si transparenta in sensul in care reprezentantii familiilor ocupationale au participat in fiecare zi de lucru pe perioada consultantei facuta de Banca Mondiala. In opinia noastra, legea aceea a fost buna, dar nu s-a aplicat niciodata, pentru ca a venit criza , a spus Dumitru Costin.

Garantia Guvernului ca nu vor exista scaderi de venituri. Ce spune presedintele BNS, Dumitru Costin Potrivit lui Dumitru Costin, legea salarizarii din 2007-2008, facuta tot sub indrumarea expertilor de la Banca Mondiala, a fost extrem de buna, insa nu s-a mai aplicat din cauza crizei economice de acum aproape doua decenii.

Cu siguranta vor fi scandaluri, o sa-i auzim pe cei din educatie ca vor spune ca salariul debutantului trebuie sa fie mai sus, insa discursul asta ascunde altceva: Daca pui debutantul cat mai sus, esti obligat sa impingi toata grila salariala din educatie

Daca Guvernul a zis ca nu vor exista scaderi de venituri, inseamna ca Banca Mondiala trebuie sa fi avut informatii super clare si transparente ca sa poata sa faca simularile aferente.

Sunt convins ca sunt anumite familii ocupationale care nu au dat cifre si date. Sigur nu le-au dat! Ma refer la zona de aparare, ordine publica, justitie, servicii , a concluzionat Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical (BNS).

Sursa: DC News

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

254. Legea salarizarii: Dumitru Costin (BNS) arata care vor fi categoriile profesionale nemultumite

Proiectul legii salarizarii unitare va fi publicat astazi in transparenta decizionala de catre Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale. Presedintele Blocului National Sindical (BNS) a evitat sa dea verdicte clare despre cine va pierde sau va castiga bani, fiindca actualul proiect nu este batut in cuie si cu siguranta va suferi modificari in urma dezbaterilor din Parlament, potrivit DcNews

Avand in vedere ingrijorarile aparute in spatiul public in randul diferitelor categorii profesionale, l-am contactat pe presedintele Blocului National Sindical (BNS) pentru a-i cere un punct de vedere privitor la aceasta lege. Dumitru Costin a evitat sa dea verdicte clare despre cine va pierde sau va castiga bani, fiindca actualul proiect nu este batut in cuie si cu siguranta va suferi modificari in urma dezbaterilor din Parlament.

Vom vedea in momentul in care vom lua familie ocupationala cu familie ocupationala. Vom face simulari si vom vedea care e impactul pe fiecare in parte , a spus Dumitru Costin, adaugand ca in momentul de fata nu poate raspunde la intrebarea Cine pierde? sau Cine castiga? .

Vom vedea ce se intampla in momentul in care vom ajunge la niste informatii coerente. Este posibil ca pe parcursul consultarilor care au loc, dar si in timpul dezbaterilor de la Parlament, la comisiile parlamentare, anumite lucruri care vor fi identificate in proiectul legii sa fie corectate , a punctat Dumitru Costin.

Dumitru Costin (BNS), critici pentru sistemele de aparare si ordine publica Presedintele Blocului National Sindical a criticat puternic sistemele de aparare si ordine publica, unde considera ca exista o structura absurda, clientelara superiorilor ierarhici. Dumitru Costin sustine curatarea acestui sistem, trecerea la un salariu de baza consistent si limitarea drastica a sporurilor doar pentru conditii cu adevarat exceptionale.

In BNS, noi nu reprezentam familii uriase, gen educatie si sanatate, insa cele mai vehemente comentarii in momentul de fata le fac cei din aceste domenii. Noi incercam sa facem niste simulari, sa vedem care e impactul pe venitul mediu al persoanelor.

De exemplu, in aparare si ordine publica, unde avem reprezentare serioasa, sustinem de mai multa vreme curatirea politicii salariale. Nu e normal sa ramai pe un model de salarizare ce se raporteaza la o solda care nu a mai fost crescuta de 20 de ani, in valoare nominala mica, peste care se adauga n sporuri.

Tot sistemul acesta de aparare si ordine publica a consolidat in timp un comportament smecheresc si clientelar al sefilor ierarhici, fiindca ei sunt cei care stabilesc alocarile de sporuri pentru fiecare individ in parte: Esti cuminte si ascultator, iti dau spor. Nu esti cuminte si ascultator, ti-o iei . Eu chiar am incercat sa-i clarific si pe liderii mei din aparare si ordine publica asupra nevoii de a schimba fundamental tipul asta de salarizare, care este extrem de toxic si care trebuie eliminat. Trebuie sa ai un salariu de baza, decent, consistent, la care sa existe sporuri pentru niste conditii cu caracter exceptional, dar limitate. Nu trebuia ca solda sa fie 20% din venitul brut si restul sa pui tot felul de sporuri. E ca un tort cu blat subtire si apoi 12 straturi de creme diferite. Nu e in regula! E o problema si sa speram ca vom reusi sa o rezolvam , a punctat seful BNS.

BNS, intalnire cu reprezentantii Bancii Mondiale la Ministerul Muncii Reprezentantii Blocului National Sindical urmeaza sa mearga maine la Ministerul Muncii unde vor avea intalniri inclusiv cu reprezentantii Bancii Mondiale.

Asteptam intalnirea de maine de la Ministerul Muncii, cand ar trebui sa fie o intalnire de start, in care sa vina si expertii Bancii Mondiale, care sa explice de exemplu de ce o familie ocupationala beneficiaza de anumiti coeficienti comparativi cu alta familie ocupationala, de ce au considerat ca unii trebuie pusi mai sus decat altii etc. Trebuie sa existe niste explicatii.

© AGERPRES 2005-2014

In Romania o singura data s-a intamplat ca aceste lucruri sa fie evitate, in 2007 si 2008, cand tot Banca Mondiala a scris atunci legea salarizarii in sectorul bugetar, dar atunci a fost o chestiune extrem de dinamica si transparenta in sensul in care reprezentantii familiilor ocupationale au participat in fiecare zi de lucru pe perioada consultantei facuta de Banca Mondiala. In opinia noastra, legea aceea a fost buna, dar nu s-a aplicat niciodata, pentru ca a venit criza , a spus Dumitru Costin.

Garantia Guvernului ca nu vor exista scaderi de venituri. Ce spune presedintele BNS, Dumitru Costin Potrivit lui Dumitru Costin, legea salarizarii din 2007-2008, facuta tot sub indrumarea expertilor de la Banca Mondiala, a fost extrem de buna, insa nu s-a mai aplicat din cauza crizei economice de acum aproape doua decenii.

Cu siguranta vor fi scandaluri, o sa-i auzim pe cei din educatie ca vor spune ca salariul debutantului trebuie sa fie mai sus, insa discursul asta ascunde altceva: Daca pui debutantul cat mai sus, esti obligat sa impingi toata grila salariala din educatie

Daca Guvernul a zis ca nu vor exista scaderi de venituri, inseamna ca Banca Mondiala trebuie sa fi avut informatii super clare si transparente ca sa poata sa faca simularile aferente.

Sunt convins ca sunt anumite familii ocupationale care nu au dat cifre si date. Sigur nu le-au dat! Ma refer la zona de aparare, ordine publica, justitie, servicii , a concluzionat Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical (BNS).

Sursa: DC News

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

255. Legea salarizarii: Judecatorii pierd 16% din salariul brut, salariile lor 'ingheata' pana vor ajunge la noua grila. Ministrul interimar al Muncii: Judecatorii, pe baza unor asimilari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Noua lege a salarizarii unitare aduce o corectie severa in sistemul judiciar. Guvernul vrea sa puna capat practicii prin care magistratii isi majorau veniturile in instanta si anunta o inghetare a salariilor aflate in plata, pe fondul unor discrepante uriase intre grila oficiala si realitatea din teren.

- articolul continua mai jos -

Salariile judecatorilor in noua lege a salarizarii Salariul lunar brut scade cu 16% in mediana, dar sumele nu pot fi taiate direct, din cauza principiului dreptului castigat. Costurile judiciare acumulate se ridica la 7,14 miliarde lei.

Cifrele pentru un judecator de judecatorie (5-10 ani vechime):

Ministrul interimar al Muncii Dragos Pislaru a explicat ca exista in prezent o discrepanta semnificativa intre salariile efectiv platite magistratilor si nivelul prevazut in grila unitara, discrepanta acumulata prin hotarari judecatoresti de-a lungul timpului. Salariile in plata ale magistratilor depasesc 30.000 de lei, considerabil fata de salariul presedintelui Romaniei.

Judecatorii, cu tot respectul, pe baza unor asimilari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Este o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie salarizarea in sectorul public: executivul. Este singura prerogativa nediscutabila a Executivului. Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii

Salariile judecatorilor ingheata pana ajung pe grila Totusi, Guvernul nu poate reduce direct sumele din fluturasii de salariu. Principiul juridic al dreptului castigat ar expune imediat statul unor noi procese.

Solutia aleasa este mentinerea unui adaos individual compensatoriu o suma care ingheata diferenta si care va scadea treptat pe masura ce valoarea de referinta va creste prin indexari viitoare.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca avem teoria dreptului castigat si s-ar ajunge in instanta instantaneu. Judecatorii vor avea o compensare individuala care va ramane inghetata pana cand vor fi prinsi din urma de cresterea valorii de referinta a economiei . Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii

Nota de plata a proceselor din justitie: 7,14 miliarde de lei Oficialul a dezvaluit proportiile dezastrului bugetar generat de nerespectarea vechii Legi 153/2017 si de litigiile salariale castigate de angajatii din sistem.

Costul total al transelor scadente pentru drepturile obtinute in instanta se ridica la 7,14 miliarde de lei , din care leul de aur revine magistratilor: 5,95 miliarde de lei sunt doar in justitie

S-a obtinut in instanta exact atat cat avem noi spatiu in acest moment sa corectam legea , a punctat Pislaru.

Ministrul a explicat ca, daca nu intervine printr-o lege unitara, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde lei, din care 9,69 miliarde lei doar in justitie.

Proiectul legii salarizarii Ministerul Muncii a publicat proiectul legii salarizarii

Pe scurt

judecatori legea salarizarii legea salarizarii judecatori legea salarizarii magistrati

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Legea salarizarii: Medicii primari vor castiga mai mult. Salariul de baza creste cu 16%, cel lunar cu 3%

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Salariul de baza median (brut) al unui profesor universitar creste la 16.400 lei

Public Policy

25 mai

Romania angajeaza o firma americana de lobby pentru relatia cu SUA: contract de pana la 565.000 de dolari pe luna

Public Policy

25 mai

Mediafax

Pretul unui kilogram de cirese in 2026: surpriza socanta din ultimul deceniu

G4Food

Suplimentele cu Omega-3 reduc comportamentul agresiv cu aproape 30% (Studiu Universitatea Pennsylvania)

© AGERPRES 2005-2014

256. Legea salarizarii: Medicii primari vor castiga mai mult. Salariul de baza creste cu 16%, cel lunar cu 3%

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Sistemul medical este unul dintre castigatorii noii legi a salarizarii. Medicii primari din spitale vor inregistra cresteri atat la salariul de baza, cat si la cel lunar brut, spre deosebire de alte categorii bugetare care pierd din cauza eliminarii sporurilor.

- articolul continua mai jos -

Medic primar: Un element esential al reformei pentru sistemul medical este mentinerea sporurilor cu caracter specific. Spre deosebire de celelalte categorii bugetare, medicii nu pierd bonificatiile legate direct de natura muncii lor.

In sistemul medical, ai in continuare sporuri speciale pentru neurochirurgi, uneori atasate numarului de ore petrecute in blocul operator. Nu avem cum sa eliminam acest spor, pentru ca nu toata lumea este neurochirurg. Au ramas lucruri foarte specifice anumitor profesii, nu generale. General a ramas sporul de performanta. Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii

legea salarizarii legea salarizarii medici medici medici primari

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Salariul de baza median (brut) al unui profesor universitar creste la 16.400 lei

Public Policy

25 mai

Romania angajeaza o firma americana de lobby pentru relatia cu SUA: contract de pana la 565.000 de dolari pe luna

Public Policy

25 mai

Public Policy

25 mai

Viitorul premier va fi obligat sa continue politica de reducere a deficitului bugetar, spune Tanczos Barna. Nu ne mai permitem ca administratia publica sa fie tot timpul in fata privatului la salarii

Mediafax

Pretul unui kilogram de cirese in 2026: surpriza socanta din ultimul deceniu

G4Food

Orezul, pe cale de disparitie ? Cel mai consumat aliment din lume nu mai tine pasul cu incalzirea globala / Ce arata un nou studiu

© AGERPRES 2005-2014

257. Legea salarizarii: Primariile revin in grila unitara, dupa un deceniu. Cum se modifica veniturile consilierilor superiori din 2027

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Noua lege a salarizarii reintroduce unitatile administrativ-teritoriale (UAT) intr-o ierarhie nationala clara de salarizare, punand capat anomaliilor financiare din teritoriu, dupa aproape un deceniu in care autoritatile locale au fost scoase in afara grilei.

- articolul continua mai jos -

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a explicat ca aceasta masura repara o decizie politica controversata adoptata in anul 2017, prin care primariilor li se daduse mana libera la stabilirea salariilor, cu singura conditie ca acestea sa nu depaseasca indemnizatia viceprimarului.

A existat o decizie politica in 2017, cu care nu am fost de acord. Legea 153 a consacrat faptul ca administratia locala a iesit din grila, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau al vicepresedintelui de consiliu judetean. Acum readucem aceasta grila impreuna. Ramane o marja de flexibilitate in functie de marimea UAT, dar se reintroduce o ierarhie fireasca in salarizare , a declarat Dragos Pislaru.

UAT-urile, reclasificate pe noi intervale de populatie Noua reforma mentine principiul autonomiei locale printr-o marja de flexibilitate , insa imparte localitatile in categorii stricte bazate pe numarul de locuitori.

Efectul direct al reintroducerii grilei unitare pentru anul 2027 aduce un paradox: salariile de baza cresc pe linie, insa veniturile brute lunare scad in marile orase si comunele mici din cauza plafonarii drastice a sporurilor si primelor.

Salariu pentru functia etalon de Consilier grad superior (S) 1. Marile municipii (UAT peste 200.000 de locuitori) In orasele mari, corectia aplicata veniturilor brute este cea mai severa, eliminandu-se bonusurile disproportionate:

2. Orase medii si mari (UAT intre 50.000 si 200.000 de locuitori) Aceasta categorie inregistreaza o evolutie pozitiva pe ambele planuri:

3. Orase mici si comune mari (UAT intre 10.001 si 50.000 de locuitori) 4. Comune mici (UAT sub 10.000 de locuitori) In mediul rural mic, pierderea sporurilor nu este compensata complet de ajustarea bazei:

Evolutia comparativa a veniturilor: Consilier Grad Superior (S) in 2027 Categorie UAT (dupa populatie) Schimbare Salariu de Baza Mediana Brut 2026 Mediana Brut 2027 Dinamica Brut Total Peste 200.000 loc. +1% 12.694 lei 11.334 lei -11% 50.001 200.000 loc. +10% 10.507 lei 10.721 lei +2% 10.001 50.000 loc. +10% 10.113 lei 9.978 lei -1% Sub 10.000 loc. +10% 9.963 lei 9.542 lei -4%

Proiectul legii salarizarii Ministerul Muncii a publicat proiectul legii salarizarii

Pe scurt

legea salarizarii legea salarizarii administratia locala legea salarizarii primarii

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim

© AGERPRES 2005-2014

pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Legea salarizarii: Care este calendarul consultarilor

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Demnitarii primesc majorari semnificative din 2027. Crestere de 22% pentru un ministru / Comisia Europeana a interzis Guvernului sa le inghete salariile

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Judecatorii pierd 16% din salariul brut, salariile lor ingheata pana vor ajunge la noua grila. Ministrul interimar al Muncii: Judecatorii, pe baza unor asimilari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Medicii primari vor castiga mai mult. Salariul de baza creste cu 16%, cel lunar cu 3%

Public Policy

25 mai

Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%

Mediafax

Imagini incredibile. O parapanta, lovita de un avion in timpul zborului

G4Food

Un vlogger german este, pentru al treilea an la rand, castigatorul cursei de cascaval din Marea Britanie

© AGERPRES 2005-2014

258. Legea salarizarii: Salariul de baza median (brut) al unui profesor universitar creste la 16.400 lei

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Noua lege a salarizarii creste salariile de baza pentru anumiti profesori si reduce considerabil plaja salariilor cu care acestia pot fi remunerati.

Ministrul interimar al Muncii Dragos Pislaru a dat luni mai multe exemple de calcul privind noua lege a salarizarii

Profesor universitar (vechime peste 25 ani) - articolul continua mai jos -

Profesor invatamant preuniversitar (studii superioare, grad didactic I, vechime gt;25 ani) Sef lucrari / lector universitar (vechime peste 25 ani) Pentru lectori, reforma aduce o crestere reala neta a veniturilor brute.

In schimb, pentru profesorii universitari de top, legea plafoneaza varfurile salariale extreme generate anterior de sporurile variabile, oferind in schimb o stabilitate crescuta prin garantarea unui salariu de baza fix mult mai mare.

legea salarizarii legea salarizarii profesor universitar

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Legea salarizarii: Cercetatorii stiintifici gradul I primesc cresteri salariale istorice de pana la 45%

Public Policy

25 mai

Romania angajeaza o firma americana de lobby pentru relatia cu SUA: contract de pana la 565.000 de dolari pe luna

Public Policy

25 mai

Public Policy

25 mai

Viitorul premier va fi obligat sa continue politica de reducere a deficitului bugetar, spune Tanczos Barna. Nu ne mai permitem ca administratia publica sa fie tot timpul in fata privatului la salarii

Public Policy

25 mai

VIDEO INTERVIU | Noua era a transparentei salariale: de la Cat castiga colegul? la criterii obiective si impact psihologic in companii. Interviu cu Nicoleta Ilea, specialist in legislatia muncii

Mediafax

Pretul unui kilogram de cirese in 2026: surpriza socanta din ultimul deceniu

G4Food

Orezul, pe cale de disparitie ? Cel mai consumat aliment din lume nu mai tine pasul cu incalzirea globala / Ce arata un nou studiu

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

259. Lider de sindicat din Politie, arestat dupa o ancheta DNA. Ar fi cerut 12.000 de euro pentru transferul unui coleg

Lider de sindicat din Politie, arestat dupa o ancheta DNA. Ar fi cerut 12.000 de euro pentru transferul unui coleg
25 mai 2026 14:48

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Un agent de politie din Campulung, care ocupa si functia de presedinte al unei filiale judetene din cadrul EUROPOL, a ajuns in arest preventiv dupa o ancheta desfasurata de procurorii anticoruptie. Barbatul este acuzat ca ar fi cerut bani unui alt politist, promitandu-i ca il poate ajuta sa obtina transferul la un alt inspectorat de politie.

Lider de sindicat din Politie, arestat dupa o ancheta DNA.

Cazul a atras rapid atentia opiniei publice, mai ales pentru ca suspectul avea o pozitie importanta in cadrul sindicatului politistilor si era considerat o persoana influenta in sistem.

Procurorii DNA il acuza de trafic de influenta Potrivit informatiilor transmise de Directia Nationala Anticoruptie , agentul de politie Marian N.R. este cercetat pentru savarsirea infractiunii de trafic de influenta.

Anchetatorii sustin ca acesta ar fi pretins suma de 12.000 de euro de la un coleg politist, afirmand ca isi poate folosi influenta asupra unor persoane aflate in functii de conducere din doua inspectorate judetene de politie.

Scopul ar fi fost facilitarea mutarii politistului de la un inspectorat la altul.

Conform procurorilor, o parte din bani ar fi fost deja incasata.

Ar fi primit deja 10.000 de lei Ancheta DNA arata ca in luna februarie 2026, suspectul ar fi cerut suma totala de 12.000 de euro, iar in luna martie ar fi primit 10.000 de lei.

Procurorii spun ca momentul in care banii au fost remisi ar fi fost inregistrat de anchetatori.

In comunicatul transmis public, DNA precizeaza:

In cursul lunii februarie 2026, inculpatul N.R. Marian (...) ar fi pretins de la un alt politist suma de 12.000 de euro, din care in cursul lunii martie 2026 ar fi primit suma de 10.000 de lei, in schimbul promisiunii ca isi va exercita influenta pe care ar fi pretins ca o are asupra unor persoane cu functii de conducere din cadrul a doua inspectorate judetene de politie

Potrivit anchetatorilor, politistul le-ar fi transmis celor implicati ca poate interveni pentru aprobarea transferului.

Tribunalul Arges a decis arestarea preventiva Pe 23 mai 2026, judecatorul de drepturi si libertati din cadrul Tribunalul Arges a admis propunerea procurorilor anticoruptie privind arestarea preventiva a inculpatului pentru 30 de zile.

Astfel, liderul sindical va ramane in arest in perioada urmatoare, in timp ce ancheta continua.

DNA a precizat ca inculpatului i-au fost aduse la cunostinta atat calitatea procesuala, cat si acuzatiile formulate impotriva sa, conform prevederilor Codului de procedura penala.

Directia Generala Anticoruptie a oferit sprijin in ancheta In acelasi comunicat, procurorii au mentionat ca in

instrumentarea cazului au beneficiat de sprijinul lucratorilor din cadrul Directia Generala Anticoruptie.

Ancheta este in desfasurare, iar procurorii continua administrarea probelor pentru clarificarea tuturor imprejurarilor in care s-ar fi produs faptele.

Ca in toate cazurile aflate in curs de investigare, procurorii au subliniat ca punerea in miscare a actiunii penale nu echivaleaza cu stabilirea vinovatiei.

Facem precizarea ca punerea in miscare a actiunii penale este o etapa a procesului penal (...) activitate care nu poate, in nicio situatie, sa infranga principiul prezumtiei de nevinovatie , au transmis reprezentantii DNA.

Institutia a mai precizat ca informatiile au fost facute publice in conformitate cu regulile privind comunicarea dintre sistemul judiciar si mass-media.

Un nou caz de coruptie care afecteaza imaginea sistemului Cazul vine intr-un context sensibil pentru imaginea institutiilor de ordine publica, mai ales ca persoana vizata ocupa si o functie de reprezentare sindicala.

In ultimii ani, mai multe anchete privind presupuse fapte de coruptie in sistemul public au readus in discutie problemele legate de influenta, interventii si trafic de influenta in institutiile statului.

Ancheta DNA urmeaza sa stabileasca exact modul in care s-au desfasurat discutiile dintre cei implicati si daca au existat si alte persoane implicate in acest caz.

© AGERPRES 2005-2014

260. Lider: Filiala de Lignit va fi un fel de casuta a datoriilor - Radio Infinit

Filiala de Lignit va fi un fel de casuta a datoriilor, spune liderul sindical Constantin Mitrescu. Va prelua, practic, toate problemele actuale ale Complexului Energetic Oltenia, iar SPV-urile- societatile pe care se vor face parcurile fotovoltaice si grupurile pe gaze- vor fi lasate curate.

Presedintele Sindicatului Energia Rovinari este convins ca noua societate va fi realizata, din moment ce este prinsa in planul de restructurare.

S-au tinut de toate, s-au conformat intocmai. Sunt convins ca vor face aceasta Filiala de Lignit spune Mitrescu.

Noile investitii in parcuri fotovoltaice, realizate de Complexul Energetic Oltenia in parteneriat cu OMV, sunt in curs de realizare, mai spune Constantin Mitrescu.

In opinia sa, dupa data de 31 august 2026, vor mai ramane 2 grupuri pe carbune la CEO, iar compania va continua sa mearga pe pierdere pana la finalul anului 2029, cand este prevazuta inchiderea definitiva.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

261. Lipsa bazei legale: Ce trebuie sa stii despre procesul legal

Noua lege a salarizarii din Romania elimina 87 din cele 151 de sporuri, inclusiv cele de praf si de antena. Dragos Pislaru, ministrul Muncii, subliniaza ca sporurile nu vor mai putea fi acordate fara un motiv intemeiat. Reforma este esentiala pentru atragerea fondurilor din PNRR si pentru stabilizarea sectorului bugetar.

Sporurile de praf si de antena vor fi eliminate prin noua lege a salarizarii Din cele 151 de sporuri, 87 vor fi abolite, lasand doar sporurile pentru conditii de lucru exceptionale Angajatii nu vor mai putea solicita sporuri fara un motiv intemeiat, incepand cu 1 ianuarie 2027 Reforma salarizarii este cruciala pentru accesarea fondurilor din PNRR, estimandu-se o pierdere de 700 milioane lei in caz de abrogare Context: Noua lege a salarizarii din Romania, anuntata de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a generat un amplu dezbatere in randul angajatilor din sectorul bugetar. Aceasta prevede eliminarea a 87 din cele 151 de sporuri, inclusiv sporurile de praf si de antena , cu scopul de a aduce stabilitate si transparenta in sistemul de salarizare si de a reduce disparitatile financiare de la nivelul institutiilor publice.

Impact: Eliminarea acestor sporuri ar putea afecta semnificativ veniturile angajatilor din sectorul bugetar, ceea ce a starnit temeri printre sindicalisti si angajati. Desi ministrul a asigurat ca nu vor exista reduceri salariale, complicitatea dintre diferitele familii ocupationale si interpretarile legii ar putea duce la inegalitati in aplicarea noilor reglementari si la o pierdere perceputa de 700 de milioane de lei in sectorul public.

Clarificari: Angajatii nu pot solicita sporuri fara baza legala Confuzie: Se crede ca angajatii pot continua sa solicite sporuri doar pe baza unor conditii anterioare.

Realitate: Odata cu abrogarea sporurilor, angajatii nu vor mai avea baza legala pentru a solicita aceste compensatii, iar sporul de praf, de exemplu, nu va mai fi o optiune.

Stabilitatea veniturilor publice este esentiala Confuzie: Oamenii cred ca eliminarea sporurilor va duce inevitabil la reduceri salariale.

Realitate: Legislatia prevede masuri pentru a asigura o stabilitate a veniturilor pe termen lung, dar eficienta implementarii depinde de angajamentele politice si de respectarea legii.

De stiut: Ramai informat despre schimbarile legislative si impactul lor asupra veniturilor tale. Participa la discutii si dezbateri publice legate de forma finala a legii salarizarii. Colaboreaza cu sindicatele pentru a-ti exprima preocuparile si a contribui la negocierea unor solutii acceptabile pentru toti angajatii.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

262. Live Ministrul Dragos Pislaru anunta ce prevede noua legea a salarizarii unitare

Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale sustine o conferinta de presa privind proiectul legii salarizarii unitare. G4Media transmite LIVE

Dragos Pislaru:

Ministrul a inceput conferinta de presa prin prezentarea cronologiei elaborarii proiectului de lege, care este jalon in PNRR.

- articolul continua mai jos -

Proiectul de lege poate fi consultat aici.

Dragos Pislaru legea salarizarii unitare

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

263. LIVE VIDEO: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru | Romania | Radio Romania Actualitati

LIVE VIDEO: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: gov.ro Articol de Radio Romania Actualitati , 25 Mai 2026, 16:53

LIVE VIDEO : Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru.

Conferinta de presa sustinuta de ministrul Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

264. LIVE, ora 17.00. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, noi detalii despre proiectul legii salarizarii unitare

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, sustine astazi, de la ora 17.00, o conferinta de presa pe tema proiectului legii salarizarii unitare. Declaratiile sale vor fi transmise LIVE pe www.stirileprotv.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

265. LIVE, ora 17.00. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, noi detalii despre proiectul legii salarizarii unitare

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, sustine astazi, de la ora 17.00, o conferinta de presa pe tema proiectului legii salarizarii unitare. Declaratiile sale vor fi transmise LIVE pe www.stirileprotv.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

266. Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil

Judecatorul Alin Bodnar, magistrat la Tribunalul Bucuresti si sotul Biancai-Teodora Firezar, consiliera a premierului interimar Ilie Bolojan, critica in termeni duri proiectul noii legi a salarizarii, sustinand ca acesta afecteaza independenta financiara a magistratilor.

© AGERPRES 2005-2014

267. Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil

Lovitura pentru Bolojan din interior: sotul consilierei sale, judecatorul Alin Bodnar, contesta legea salarizarii: Proiectul este inacceptabil

Cornelia Mazilu

Publicat: 25.05.2026 22:29

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Judecatorul Alin Bodnar, magistrat la Tribunalul Bucuresti si sotul Biancai-Teodora Firezar, consiliera a premierului interimar Ilie Bolojan, critica in termeni duri proiectul noii legi a salarizarii, sustinand ca acesta afecteaza independenta financiara a magistratilor.

Premierul Ilie Bolojan Foto: Mediafax

Intr-o pozitie publica, Bodnar afirma ca proiectul noii legi a salarizarii este inacceptabil , argumentand ca eventualele reduceri salariale in sistemul de justitie ar putea fi justificate doar in contextul unor diminuari generale aplicate tuturor bugetarilor.

Orice reducere a remuneratiei magistratilor poate fi facuta doar in contextul unor reduceri generale ale salariilor functionarilor publici, ceea ce nu este cazul in noua lege a salarizarii, conform careia multe salarii sunt majorate substantial , sustine magistratul, potrivit Mediafax.

Judecatorul invoca si jurisprudenta Curtii de Justitie a Uniunii Europene, potrivit careia remuneratia magistratilor trebuie sa fie suficient de ridicata pentru a garanta independenta acestora si pentru a-i proteja de eventuale presiuni externe.

Magistratul ofera si un exemplu concret privind impactul noii grile salariale asupra unui judecator cu grad de tribunal si 12 ani vechime.

Potrivit calculelor sale, salariul brut ar urma sa ajunga la 23.567 de lei, ceea ce ar insemna un venit net de aproximativ 13.787 de lei, comparativ cu 15.554 de lei net in prezent.

4,85 x 4.100 = 19.885 lei. Care se majoreaza cu 7,5% la gradatia 1, cu 5% la gradatia 2 si cu inca 5% la gradatia 3. Iese un total de 23.567 lei brut si un net de 13.787 lei, fata de 15.554 lei net acum , a explicat Bodnar.

Alin Bodnar si consiliera lui Bolojan, Bianca-Teodora Firezar, si-au oficializat relatia. FOTO: FB

Declaratiile vin in urma dezbaterilor privind reforma salarizarii in sectorul public.

Alin Bodnar este casatorit cu Bianca-Teodora Firezar , consiliera a lui Ilie Bolojan la Palatul Cotroceni. Anterior, aceasta a fost purtator de cuvant si consilier in mandatul lui Ilie Bolojan la Consiliul Judetean Bihor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

268. Marile confederatii sindicale au solicitat organizarea unei dezbateri reale si transparente pe Legea salarizarii unitare

foto: AGERPRES

Marile confederatii sindicale au solicitat, in mod repetat, Guvernului si Ministerului Muncii, organizarea unei dezbateri reale si transparente pe Legea salarizarii unitare, inainte ca aceasta sa fie publicata in transparenta decizionala. In opinia acestora, reforma in domeniu trebuie sa fie echitabila si coerenta, axata pe principii clare, nu una construita in birouri inchise si prin negocieri de conjunctura. Sindicalistii apreciaza ca, in caz contrar, dezechilibrele dintre categoriile profesionale din sectorul public se vor adanci, tensiunile sociale vor creste, iar credibilitatea angajamentelor asumate de Romania prin PNRR risca sa fie compromisa./fdiaconu/amirea

(RADIO ROMNIA ACTUALITATI - 25 mai)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

269. Marile confederatii sindicale solicita o dezbatere reala si transparenta pe Legea salarizarii unitare | Romania | Radio Romania Actualitati

Marile confederatii sindicale solicita o dezbatere reala si transparenta pe Legea salarizarii unitare In opinia acestora, reforma in domeniu trebuie sa fie echitabila si coerenta, axata pe principii clare, nu una construita in birouri inchise si prin negocieri de conjunctura.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: Agerpres/arhiva Articol de Radio Romania Actualitati , 25 Mai 2026, 13:12

Marile confederatii sindicale au solicitat, in mod repetat, Guvernului si Ministerului Muncii, organizarea unei dezbateri reale si transparente pe Legea salarizarii unitare, inainte ca aceasta sa fie publicata in transparenta decizionala.

In opinia acestora, reforma in domeniu trebuie sa fie echitabila si coerenta, axata pe principii clare, nu una construita in birouri inchise si prin negocieri de conjunctura.

Sindicalistii apreciaza ca, in caz contrar, dezechilibrele dintre categoriile profesionale din sectorul public se vor adanci, tensiunile sociale vor creste, iar credibilitatea angajamentelor asumate de Romania prin PNRR risca sa fie compromisa./editor Florin Lepadatu/

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

270. McDonald s vrea sa angajeze peste 500 de oameni in Romania. Ce salarii si beneficii ofera McDonald s - Barikada

mai 25, 2026

0 Comentariu

McDonald s vrea sa angajeze peste 500 de oameni in Romania. Ce salarii si beneficii ofera McDonald s Steliana Costea

Premier Restaurants Romania, operatorul lantului de restaurante McDonald s in Romania, a anuntat lansarea unei noi campanii de recrutare la nivel national si isi propune sa creeze peste 500 de locuri de munca in 2026.

Scenariu-negru pentru Romania enuntat de un personaj-cheie din Guvernul Bolojan: Curs valutar la 6 lei euro si somaj la 30-40%

Guvernul a aprobat cresterea salariului minim. Cat va fi acesta de la 1 iulie 2026

Pe termen mediu, compania estimeaza ca va genera peste 1.400 de noi joburi in Romania in urmatorii trei ani.

Ce posturi sunt disponibile Posturile disponibile includ Crew Member (lucrator comercial), Barista, Guest Experience Leader si programul YoungLead, dedicat celor care isi doresc o cariera in management.

Reprezentantii companiei spun ca McDonald s promoveaza un mediu de lucru incluziv, cu sanse egale pentru candidati, si incurajeaza angajarea tinerilor aflati la inceput de cariera. In prezent, peste 40% dintre angajati au sub 24 de ani, iar peste 900 sunt studenti sau masteranzi.

Ne continuam planurile de dezvoltare si recrutam la nivel national pentru a sustine atat extinderea retelei de restaurante, cat si consolidarea echipelor din toate orasele in care suntem prezenti , a declarat Valentin Truta, Director General Premier Restaurants Romania.

Ce salarii si beneficii ofera McDonald s Compania ofera un pachet de beneficii care include tichete de masa de 40 de lei pe zi, sporuri si bonusuri, iar salariile nete variaza intre 3.300 si 3.700 de lei pentru Crew Member, 3.350 3.500 de lei pentru Barista, 3.900 4.000 de lei pentru Guest Experience Leader si 4.700 5.100 de lei pentru programul YoungLead.

Beneficiile includ, de asemenea, abonament medical, acces la servicii de telemedicina, program de lucru flexibil (full-time sau part-time), posibilitatea de a lucra in restaurante apropiate de domiciliu, in functie de disponibilitate, zile suplimentare de concediu in functie de vechime si bonusuri de performanta sau recomandare.

Spre comparatie, la un alt lant de fast-food, KFC , salariile pornesc de la aproximativ 3.600 de lei net pentru pozitii de casier sau lucrator in bucatarie, la care se adauga tichete de masa si bonusuri de performanta, potrivit anunturilor publice de angajare. Pentru pozitia de manager de tura, remuneratia incepe de la circa 4.900 de lei net, plus tichete si bonusuri.

Reprezentantii McDonald s mai anunta ca deruleaza mai multe programe de formare si dezvoltare profesionala, inclusiv YoungLead, prin care angajatii pot ajunge Floor Manageri certificati in aproximativ noua luni.

De asemenea, programul McDonald s Performers ofera burse angajatilor studenti, iar Grant My Passion sprijina dezvoltarea pasiunilor si talentelor angajatilor, mai precizeaza compania.

© AGERPRES 2005-2014

Actualitate

angajari McDonald s

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

271. Medicii radiologi, care interpreteaza investigatiile RMN, CT, ocolesc spitalele de stat: cinci spitale din Bucuresti si din tara spun ca au deficit de radiologi

Companii

Medicii radiologi, care interpreteaza investigatiile RMN, CT, ocolesc spitalele de stat: cinci spitale din Bucuresti si din tara spun ca au deficit de radiologi Tweet Urmareste

Urmariti Ziarul Financiar pe Google News Setati ZF ca sursa preferata in Google

Importanta medicilor radiologi este vitala in diagnostic, ei interpretand imaginile captate la investigatiile RMN, CT si ecografii.

Autor: Georgiana Mihalache

26.05.2026, 00:07

Dr. Alexandru Ulici, managerul Spitalului Grigore Alexandrescu: De ce ar veni un radiolog intr-un spital de urgenta cand poate sta acasa si face interpretari de pe calculator? Vlad Ardeleanu, CEO si cofondator al retelei de imagistica medicala Medima Health: La privat esti platit pentru ceea ce faci, iar la stat este o grila, trebuie sa fii la program. Un radiolog nici macar nu trebuie sa vada pacientul in afara cazurilor de urgenta sau anumite situatii mai speciale La nivel national sunt aproape 2.000 de medici radiologi, similar cu specializai medicale precum cardiologie, oftalmologie, pediatrie. Totusi, spitale mari judetene spun ca au deficit de personal pentru radiologi.

Medicii radiologi, care analizeaza imaginile de RMN, CT, ecografii pentru diagnostic, sunt insuficienti in cel putin cinci spitale mari de stat din Capitala si din tara, de la Bacau la Sibiu si Valcea, din raspunsurile transmise de unitatile medicale mentionate, la solicitarea ZF.

Medicul Alexandru Ulici, managerul Spitalului de copii Grigore Alexandrescu, spune ca nu poate plati medicii in functie de cat lucreaza, iar programul de spital ii limiteaza pe specialistii radiologi. Si Vlad Ardeleanu, CEO si cofondator al retelei de imagistica medicala Medima Health, subliniaza lipsa de flexibilitate de la stat si plata pe grila, nu pe cat lucreaza ca principale diferente intre domeniul privat si cel de stat pentru radiologi.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

272. Mihai Fifor, despre legea salarizarii: Romania nu-si permite sa piarda peste 770 mil de euro. PSD pune interesul Romaniei deasupra conflictelor de moment

Noua lege a salarizarii unitare a revenit in centrul dezbaterii politice, dupa ce Mihai Fifor a transmis ca intarzierea adoptarii proiectului poate pune in pericol fondurile europene asumate prin PNRR. Deputatul PSD sustine ca legea era aproape finalizata tehnic in perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, insa procesul ar fi fost blocat la nivel guvernamental. Mihai Fifor a prezentat si principalele prevederi ale viitorului sistem de salarizare, inclusiv inghetarea veniturilor demnitarilor si reorganizarea sporurilor din sistemul bugetar.

Din cuprinsul articolului

Mihai Fifor spune ca legea salarizarii este un jalon PNRR care nu mai poate fi amanat Mihai Fifor a transmis ca PSD sustine adoptarea noii legi a salarizarii unitare, argumentand ca Romania risca sa piarda 770 de milioane de euro daca proiectul nu este finalizat si adoptat conform angajamentelor asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR

Deputatul PSD a afirmat ca legea salarizarii reprezinta unul dintre jaloanele esentiale asumate de statul roman in relatia cu Comisia Europeana si ca blocarea proiectului ar avea consecinte financiare majore pentru Romania.

PSD a fost si este un partid responsabil si, indiferent de disputele politice conjuncturale, sustine proiectele necesare pentru ca Romania sa acceseze fondurile europene care ii revin. Legea salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate prin PNRR, iar blocarea acestui proiect ar pune in pericol 770 de milioane de euro pe care Romania nu isi permite sa ii piarda , a scris Mihai Fifor pe pagina sa.

In mesajul publicat, Mihai Fifor a sustinut ca proiectul era aproape finalizat din punct de vedere tehnic in perioada in care Ministerul Muncii era coordonat de Florin Manole, insa implementarea ar fi fost intarziata din cauza lipsei unei decizii politice clare la nivelul Guvernului

Trebuie spus foarte clar ca acest proiect nu a aparut peste noapte. In perioada in care Ministerul Muncii era condus de Florin Manole, legea era practic finalizata din punct de vedere tehnic si pregatita pentru etapa politica decisiva. Existau deja solutiile necesare pentru corectarea inechitatilor si pentru indeplinirea acestui jalon din PNRR.

Din pacate, in locul unui partener de dialog interesat sa duca la bun sfarsit un proiect esential pentru Romania, Ministerul Muncii s-a lovit de blocaje si de lipsa unei asumari reale la nivelul conducerii Guvernului. Astazi platim si pentru timpul pierdut atunci , a afirmat deputatul PSD.

Principiile invocate de Mihai Fifor: pastrarea veniturilor, echitate salariala si limitarea avantajelor pentru demnitari In interventia sa, Mihai Fifor a enumerat trei principii pe care PSD sustine ca le considera esentiale in viitoarea lege a salarizarii unitare. Primul vizeaza mentinerea veniturilor actuale pentru angajatii din sectorul public, chiar si in conditiile reorganizarii sporurilor salariale.

Deputatul PSD a explicat ca noua formula va face diferenta intre salariul de baza si venitul salarial total, iar anumite sporuri vor fi incluse in salariul brut fara ca angajatii sa piarda bani la finalul lunii.

Primul este conservarea drepturilor castigate. Niciun angajat nu trebuie sa piarda din venitul salarial pe care il are astazi.

Important: de retinut distinctia dintre salariu (salariul propriu-zis) si venit salarial (respectiv salariu + sporuri + prime si alte venituri salariale). Distinctia este importanta deoarece multe sporuri acordate in prezent vor fi introduse in salariul brut al salariatului. Indiferent de coeficientul stabilit in grila pentru o anumita profesie si indiferent daca nu va mai primi anumite sporuri, angajatul nu va pierde niciun leu din totalul veniturilor salariale pe care le are in prezent.

© AGERPRES 2005-2014

Va avea la finalul lunii cel putin aceiasi bani in portofel pe care ii are si astazi , a precizat Mihai Fifor.

Al doilea principiu invocat de social-democrati este eliminarea diferentelor salariale considerate nejustificate intre categorii profesionale aflate in situatii similare.

Al doilea principiu este echitatea. Pentru aceeasi munca si aceeasi responsabilitate trebuie sa existe aceeasi salarizare. Romania are nevoie de un sistem coerent, predictibil si echilibrat, care sa elimine discrepantele acumulate in timp intre categorii profesionale aflate in situatii similare , a transmis deputatul PSD.

Mihai Fifor a facut referire si la pozitia PSD privind veniturile demnitarilor, sustinand ca partidul a solicitat Comisiei Europene mentinerea temporara a salariilor acestora la nivelul actual.

Al treilea principiu, sustinut ferm de PSD, a fost cel al decentei in ceea ce priveste veniturile demnitarilor. Solicitarea oficiala transmisa Comisiei Europene de catre ministrul PSD al Muncii a fost ca salariile demnitarilor sa ramana inghetate si sa fie aliniate gradual, in anii urmatori, la nivelul prevazut de noua grila de salarizare. Comisia Europeana nu a acceptat aceasta varianta, argumentand ca toate prevederile legii trebuie sa intre simultan in vigoare la 1 ianuarie 2027, pentru a evita repetarea situatiilor din trecut, cand aplicarea diferentiata a generat noi dezechilibre si inechitati , a explicat Mihai Fifor.

Noua grila salariala prevede 12 grade de salarizare si reducerea numarului de sporuri Mihai Fifor a prezentat si principalele elemente ale proiectului de lege privind salarizarea unitara, precizand ca sistemul bugetar va fi reorganizat pe baza unei grile cu 12 grade de salarizare.

Potrivit deputatului PSD, salariile vor fi calculate printr-un factor de multiplicare intre 1 si 8, iar valoarea de referinta estimata pentru anul 2027 ar urma sa fie de 4.100 de lei.

Salariile bugetarilor vor fi organizate pe 12 grade de salarizare, in functie de complexitatea si responsabilitatea fiecarei pozitii.

Valoarea salariilor va fi stabilita pe baza unui factor de multiplicare de la 1 la 8, unde 1 este valoarea de referinta, iar 8 este salariul cel mai mare din sistemul bugetar, respectiv salariul Presedintelui Romaniei.

Valoarea de referinta pentru anul 2027, cand va intra legea in vigoare, va fi de 4.100 lei. Asta inseamna ca Presedintele Romaniei va avea un salariu brut total de 32.800 lei. Rezulta ca salariile bugetarilor se vor incadra intre valoarea salariului minim si salariul Presedintelui Romaniei , a explicat Mihai Fifor.

Deputatul PSD a mai sustinut ca noua lege va modifica modul de acordare a sporurilor si va elimina aproximativ 20 de sporuri permanente, acestea urmand sa fie incluse in salariul de baza.

Noua lege va elimina aproximativ 20 de sporuri care se acordau cu caracter permanent. Aceste sporuri vor fi introduse in salariul de baza. Va exista insa un spor de performanta, acordat pe criterii obiective, cuprins intre 10% si 20% din salariul de baza al angajatului, care poate fi acordat unui numar de maximum 30% dintre angajatii institutiei, fara a se depasi 4% din valoarea totala a salariilor de baza din institutie.

Totalul sporurilor acordate intr-o institutie va fi de 20% din bugetul cheltuielilor de personal, fata de 30% in prezent , a transmis Mihai Fifor.

Social-democratul a precizat ca in noua grila vor fi incluse si salariile din administratia publica locala, iar valoarea de referinta va fi stabilita anual de Ministerul Finantelor si Ministerul Muncii.

© AGERPRES 2005-2014

In finalul mesajului sau, Mihai Fifor a cerut ministrului interimar al Muncii sa inceapa de urgenta consultarile cu sindicatele si specialistii din ministere pentru finalizarea proiectului legislativ.

Dincolo de dezbaterea politica, acum este momentul actiunii. Ministrul interimar al Muncii are obligatia sa declanseze de urgenta consultarile cu organizatiile sindicale. Vorbim despre o negociere tehnica extrem de complexa, care nu poate fi purtata exclusiv la nivel parlamentar si care are nevoie de expertiza specialistilor din Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor.

Concluziile acestor consultari trebuie integrate in forma finala a proiectului care va fi supus dezbaterii si adoptarii in Parlament , a scris Mihai Fifor pe pagina sa.

Principalele prevederi prezentate de Mihai Fifor privind noua lege a salarizarii:

Masura propusa Detalii prezentate de Mihai Fifor Jalon PNRR Romania risca sa piarda 770 milioane euro daca legea nu este adoptata Intrarea in vigoare 1 ianuarie 2027 Structura salarizarii 12 grade de salarizare in functie de complexitate si responsabilitate Factor de multiplicare De la 1 la 8 in sistemul bugetar Valoare de referinta 4.100 lei pentru anul 2027 Salariul maxim in sistem 32.800 lei brut pentru Presedintele Romaniei Sporuri salariale Aproximativ 20 de sporuri permanente vor fi incluse in salariul de baza Spor de performanta Intre 10% si 20% din salariul de baza Plafon sporuri institutii 20% din bugetul cheltuielilor de personal Administratie locala Salariile vor fi incluse in noua grila unitara Principiu invocat de PSD Niciun angajat nu ar trebui sa piarda venituri salariale

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate.

De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura Stelian Tanase , abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei.

Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

273. Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Asa cum va anuntam saptamana trecuta, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Acesta se afla in transparenta decizionala, iar de maine vor incepe consultarile cu ministerele de resort, cat si cu organizatiile sindicale. Consultarile cu Ministerul Afacerilor Interne vor avea loc vineri, 29.05.2026 intre orele 13.00-14.00, iar cu federatiile sindicale din familia ocupationala aparare ordine publica si securitate nationala, in aceeasi zi, in intervalul 14.00-15.30. De asemenea, maine 26 mai 2026 are loc o intalnire preliminare cu caracter tehnic si [...]

Citeste integral pe EUROPOL

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

274. Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice - Est News luni, mai 25 2026

Breaking News

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Home Administratie Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice Administratie Local Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice Ciobanu Danut 2 minute ago 1 minute read

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare, documente care pot fi consultate aici:

https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice-respectiv-grilele-de-salarizare-si-calendarul-de/

Avand in vedere contextul guvernamental actual, proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii a spus ca de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale , a transmis acesta.

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori , a precizat ministrul muncii.

Ciobanu Danut 2 minute ago 1 minute read

Facebook WhatsApp

Ciobanu Danut

Read Next Local 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Administratie 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Local 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

© AGERPRES 2005-2014

Culture 53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Local o ora ago

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

o ora ago

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

Related Articles

Un... 9 martie 2023

Stranieri... 2 septembrie 2015

Pana... 17 decembrie 2020

Suntem... 12 decembrie 2016

Site web

Axa Optic - partener ZEISS

ProLife Medical Barlad

ProLife Medical Barlad

2024

mai 2026 apr.

© AGERPRES 2005-2014

Copyright 2026, All Rights Reserved | RexNet

Close Cauta dupa:

National

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui 53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Close

Close Log In

Forget?

Remember me

Keywo

275. Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice - AGERPRES

Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) incepe, de marti, o serie de reuniuni cu caracter consultativ, avand ca obiect proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. 'Aceste reuniuni nu constituie proceduri de consultare publica in sensul cadrului normativ aplicabil initierii si adoptarii actelor normative de catre Guvern, ci reprezinta un demers tehnic si institutional de fundamentare si colectare de observatii, anterior inaintarii proiectului in vederea initierii procesului legislativ parlamentar. Demersul are in vedere statutul actual al Guvernului, aflat in exercitarea interimara a atributiilor, cu competente limitate, precum si necesitatea asigurarii unei pregatiri adecvate a viitoarei propuneri legislative, prin dialog cu institutiile si sectoarele vizate de reglementare', se mentioneaza in Calendarul consultarilor ce insoteste proiectul de act normativ. Astfel, marti, vor avea loc reuniuni informale comune cu reprezentantii familiilor ocupationale si cu reprezentantii confederatiilor sindicale reprezentative, miercuri cu reprezentati ai Ministerului Sanatatii si Ministerului Culturii si cu federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Sanatate si Asistenta Sociala, respectiv din Familia Ocupationala Cultura, iar joi cu cei ai Ministerului Educatiei si Cercetarii si cu federatiile/ sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Invatamant. Vineri dimineata sunt asteptate la consultari autoritatile si institutiile finantate integral din venituri proprii si federatiile/sindicatele reprezentative din cadrul acestora, iar ulterior reprezentanti ai Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Apararii Nationale, Administratiei Nationale a Penitenciarelor, Serviciului de Telecomunicatii Speciale, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe si Serviciului de Paza si Protectie, precum si federatiile/sindicatele reprezentative din Familia Ocupationala Aparare, Ordine Publica si securitate nationala. Saptamana viitoare, consultarile vor fi continuate incepand de miercuri, 3 iunie, cu reprezentanti ai administratiei publice centrale (ministere, autoritati), cu cei ai structurilor asociative din cadrul administratiei publice locale, si, ulterior, cu cei ai Ministerului Afacerilor Externe si ai federatiilor/sindicatelor reprezentative din Familia Ocupationala Diplomatie. Ultima zi de consultari va fi joi, cand sunt asteptati reprezentanti ai Ministerului Justitiei si ai federatiilor/sindicatelor reprezentative din Justitie, precum si reprezentanti ai Parlamentului Romaniei si Administratiei Prezidentiale, respectiv ai federatiilor/sindicatelor reprezentative din Familia Ocupationala Demnitate Publica. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei. Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti. Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49); gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8. De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit. Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151. Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, se mai mentioneaza in document.
AGERPRES/(AS-redactor: Nicoleta Gherasi, editor: Mariana Nica, editor online: Ada Vilceanu)

Afisari: 1

© AGERPRES 2005-2014

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

276. Ministerul Muncii incepe consultarile pe noua lege a salarizarii. Ce prevede proiectul care schimba grilele bugetarilor si elimina zeci de sporuri (DOCUMENT) - Stiripesurse

Cuprins:

Ministerul Muncii , Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale incepe de marti o serie de consultari privind proiectul noii legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, dupa publicarea grilelor salariale si a calendarului de implementare.

Ministerul precizeaza ca reuniunile au caracter tehnic si institutional si nu reprezinta proceduri oficiale de consultare publica in sens legislativ, in contextul in care Guvernul functioneaza cu atributii interimare.

Consultari cu sindicatele, ministerele si institutiile-cheie Potrivit calendarului publicat de Ministerul Muncii, marti vor avea loc reuniuni informale cu reprezentantii familiilor ocupationale si ai confederatiilor sindicale reprezentative.

Miercuri sunt programate consultari cu reprezentantii Ministerul Sanatatii si Ministerul Culturii, alaturi de sindicatele din sanatate, asistenta sociala si cultura. Joi vor urma discutiile cu reprezentantii Ministerul Educatiei si Cercetarii si sindicatele din invatamant.

Consultarile vor continua saptamana viitoare cu reprezentanti ai administratiei centrale si locale, ai diplomatiei, justitiei, Parlamentului si Administratiei Prezidentiale.

Proiectul Legii Salarizarii negrealucian05

Raport salarial de 1 la 8 in sistemul bugetar Proiectul noii legi a salarizarii stabileste ca raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sectorul bugetar va fi de 1 la 8. Valoarea de referinta pentru anul 2027 este stabilita la 4.100 de lei.

Documentul prevede introducerea unei grile unice cu 12 grade salariale si intervale clare de coeficienti pentru fiecare nivel.

Potrivit proiectului, gradul salarial 1 va avea coeficienti intre 1 si 1,19, iar gradul salarial 12 va avea coeficienti intre 6,50 si 8.

Sporurile vor fi reduse drastic Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca noul proiect elimina 87 dintre cele 151 de sporuri existente in sistemul public.

In acelasi timp, proiectul introduce reguli noi privind plata muncii suplimentare si acordarea premiilor de performa

Astfel, orele suplimentare si activitatea prestata in zilele de sarbatoare legala vor fi compensate in principal prin timp liber platit in urmatoarele 60 de zile, iar in anumite conditii prin spor salarial.

Institutiile publice vor putea acorda premii de performanta trimestrial, semestrial sau anual, in limita a maximum 4% din fondul destinat salariilor de baza.

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

© AGERPRES 2005-2014

Guvernul promite ca nimeni nu va pierde bani pana in 2031 Proiectul prevede si o masura de protectie pentru bugetarii ale caror venituri ar putea scadea dupa aplicarea noii legi.

Potrivit documentului, personalul care va avea salarii mai mici in urma reformei va primi o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar pana la 31 decembrie 2031.

© AGERPRES 2005-2014

277. Ministerul Muncii propune bonusuri de performanta pentru bugetari din 2027

Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate. Premiile de performanta se acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale, in raport cu complexitatea sarcinilor indeplinite, in baza criteriilor stabilite prin regulamente-cadru elaborate de catre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget, se arata la articolul 22 al actului normativ, dedicat stimularii performantei.

Potrivit sursei citate, valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

Documentul prevede, totodata, ca premiile de performanta pot fi acordate pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie ocupate la nivel de institutie/autoritate publica, respectiv pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici ocupate la nivel de institutie/autoritate publica.

Pentru determinarea numarului maxim de salariati carora li se poate acorda premiul de performanta intr-un an calendaristic, procentele prevazute la alin. (3) se aplica la numarul total de posturi ocupate la finalul anului calendaristic anterior, se precizeaza in proiect.

Valoarea individuala a premiului de performanta nu poate fi mai mica de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare, la care respectivul salariat a avut dreptul pe parcursul anului calendaristic pentru care se acorda premiul de performanta, calculata la 3 luni, 6 luni, respectiv 12 luni, conform aceleiasi surse.

Proiectul de lege subliniaza ca premiul de performanta nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la articolul 21, alineatul 2 al documentului.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027, noteaza aceeasi sursa.

© AGERPRES 2005-2014

278. Ministerul Muncii propune sporuri de 75% si 100% pentru orele suplimentare

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate, se mentioneaza in proiect.

Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, noteaza sursa citata.

De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator, conform aceleiasi surse.

In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial, arata sursa citata. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2.

In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta in document.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027, conform sursei citate.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

279. Ministerul Muncii publica azi noua Lege a pensiilor. Cum se modifica sporurile si coeficientii

SHARE THIS

Ministerul Muncii publica azi noua Lege a pensiilor. Cum se modifica sporurile si coeficientii VoxPublica

mai 25, 2026

Ministerul Muncii publica azi noua lege a salarizarii! Sporurile vor fi taiate, iar grilele si coeficientii se schimba. De exemplu, un profesor cu 25 de ani vechime ar urma sa aiba in noua grila un salariu de aproape 6.000 de lei net, iar venitul debutantului nu se va raporta la salariul mediu pe economie. De asemenea, se introduce si un indice de referinta pentru calculul salariilor. Noua lege va fi pusa in transparenta la un eveniment la care participa ministrul Dragos Pislaru, urmand ca de marti sa inceapa consultarile cu sindicatele.

Marile federatii au anuntat deja proteste, pentru ca noua lege vine cu schimbari mari sporurile se taie, indemnizatia de hrana se elimina, iar Guvernul va introduce un indice de referinta pentru calculul veniturilor, care va fi echivalentul salariului minim pe economie.

De exemplu, in educatie, venitul debutantului nu va fi nici acum raportat la salariul mediu brut pe economie, iar un profesor cu 25 de ani vechime are o crestere nesemnificativa. In sanatate, sporul pentru conditii deosebit de periculoase scade de la 85% la 40%.

Potrivit Realitatea Plus, putin peste jumatate dintre bugetari ar urma sa aiba parte de majorari, iar celelalte salarii vor ramane pe loc. Daca Ministerul de Finante aloca o anvelopa de 8 miliarde de lei, atunci inseamna o majorare pentru 53% dintre salariile actuale; daca anvelopa ar fi fost de 12 miliarde de lei in plus, ar fi insemnat majorari pentru 73% dintre salariile in plata.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

280. Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor gestiona impreuna politica salariala (proiect) - AGERPRES

Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor gestiona impreuna politica salariala (proiect) Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor exercita un mandat institutional comun privind conceperea, aplicarea si monitorizarea politicii salariale din sectorul public, potrivit proiectului noii legi a salarizarii. Conform documentului, Ministerul Muncii coordoneaza din punct de vedere tehnic si metodologic elaborarea politicilor publice, strategiilor nationale si proiectelor de acte normative si a metodologiilor de aplicare in domeniul salarizarii personalului platit din fonduri publice si asigura monitorizarea sistemului de salarizare pe baza datelor raportate anual de ordonatorii de credite. Totodata, Ministerul Finantelor coordoneaza din punct de vedere fiscal-bugetar sistemul de salarizare, prin evaluarea impactului bugetar, asigurarea sustenabilitatii si incadrarii in limitele bugetare, precum si prin stabilirea regulilor de fundamentare, bugetare si evidenta a cheltuielilor de personal. Documentul prevede ca initierea, elaborarea si propunerea de modificari ale legislatiei privind salarizarea personalului platit din fonduri publice se vor realiza in comun de catre cele doua ministere, iar avizarea proiectelor de acte normative in acest domeniu va fi obligatorie. Potrivit proiectului, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice va fi asigurata de fiecare ordonator de credite, in timp ce salarizarea personalului din invatamantul preuniversitar si universitar de stat va fi gestionata de Ministerul Educatiei si Cercetarii. In cazul unitatilor sanitare publice, gestionarea sistemului de salarizare va fi asigurata de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii. Proiectul mai arata ca ordonatorii de credite vor avea obligatia sa stabileasca salariile de baza, sporurile si celelalte drepturi salariale ale personalului, precum si promovarile si avansarile in gradatii, cu incadrarea in sumele aprobate in bugetele proprii. Conform proiectului, controlul aplicarii prevederilor privind salarizarea personalului bugetar va fi realizat de Guvern, prin ministere, institutiile din domeniul apararii, ordinii publice si securitatii nationale, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributii in domeniu. AGERPRES/(AS - redactor: Nicoleta Banciulea, editor: Mariana Nica, editor online: Gabriela Badea)

VIDEO Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica

VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Bugetarii ale caror salarii scad, dupa aplicarea noii legi, vor primi o diferenta salariala pana in 2031 (proiect)

VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

Afisari: 23

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea,

recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

281. Ministrul interimar al Finantelor avertizeaza ca noua lege a salarizarii nu trebuie sa induca riscuri pentru 2027, prin majorari nerealiste. S-au materializat intr-o crestere a deficitului

Demersurile pentru adoptarea noii legi a salarizarii sunt in linie dreapta. Asta datorita presedintelui Nicusor Dan, care a mediat pe axa PSD-PNL-USR-UDMR astfel incat partidele din fosta coalitie au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte acest act normativ pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare. Ministrul interimar al Finantelor, Alexandru Nazare, avertizeaza ca actul normativ nu trebuie sa induca riscuri pentru 2007, prin prisma majorarilor de lefuri ale bugetarilor.

Noua lege a salarizarii va introduce, printre altele, taieri ale unor sporuri si accent pe performanta la recompensarea bugetarilor. Sunt anuntate si majorari de lefuri, insa in limita unei anvelope suportabile in bugetul de stat.

Intrebat cati bani isi permite Romania sa aloce anul viitor pentru o majorare a salariilor bugetarilor, ministrul interimar al Finantelor a subliniat ca Romania nu trebuie sa repete, cu legea salarizarii, ceea ce a facut la legea pensiilor.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Este, intr-adevar, o reforma foarte importanta (legea salarizarii n.r.). Ceea ce trebuie sa facem in privinta legii salarizarii este sa nu repetam lectia pe care Romania a primit-o in momentul in care a adoptat legea pensiilor, cand a adoptat o lege a pensiilor care nu era sustenabila, cu cresteri care nu puteau fi suportate de bugetul de stat si care s-au materializat intr-o crestere a deficitului care ne-a adus in situatia de anul trecut , a declarat Alexandru Nazare.

In acelasi context, ministrul interimar al Finantelor a subliniat ca 2027 va fi un an dificil si nu trebuie induse riscuri

Volumul de finantare care poate fi suportat pentru anul viitor este prins in strategia fiscal-bugetara pentru 2027 si suntem, in momentul de fata, impreuna cu ministerul de resort, in discutii pentru a stabili pana unde, care sa fie nivelul suportabil, predictibil, care sa nu induca riscuri pentru anul 2027, luand in calcul faptul ca anul 2027 este un an in care nu vom mai avea granturile din PNRR si in care volumul de finantare pe fonduri europene nu va mai fi acelasi. Ca atare, sunt provocari importante legate de cum va fi articulat bugetul pentru anul 2027, in conditiile in care deficitul trebuie sa scada spre 5,1% in 2027 , a spus Nazare, potrivit mediafax.

Keywo

282. Ministrul interimar al Finantelor avertizeaza ca noua lege a salarizarii nu trebuie sa induca riscuri pentru 2027, prin majorari nerealiste. S-au materializat intr-o crestere a deficitului - Ziarul Profit

Demersurile pentru adoptarea noii legi a salarizarii sunt in linie dreapta. Asta datorita presedintelui Nicusor Dan, care a mediat pe axa PSD-PNL-USR-UDMR astfel incat partidele din fosta coalitie au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte acest act normativ pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare. Ministrul interimar al Finantelor, Alexandru Nazare, avertizeaza ca actul normativ nu trebuie sa induca riscuri pentru 2007, prin prisma majorarilor de lefuri ale bugetarilor.

Noua lege a salarizarii va introduce, printre altele, taieri ale unor sporuri si accent pe performanta la recompensarea bugetarilor. Sunt anuntate si majorari de lefuri, insa in limita unei anvelope suportabile in bugetul de stat.

Intrebat cati bani isi permite Romania sa aloce anul viitor pentru o majorare a salariilor bugetarilor, ministrul interimar al Finantelor a subliniat ca Romania nu trebuie sa repete, cu legea salarizarii, ceea ce a facut la legea pensiilor.

Este, intr-adevar, o reforma foarte importanta (legea salarizarii n.r.). Ceea ce trebuie sa facem in privinta legii salarizarii este sa nu repetam lectia pe care Romania a primit-o in momentul in care a adoptat legea pensiilor, cand a adoptat o lege a pensiilor care nu era sustenabila, cu cresteri care nu puteau fi suportate de bugetul de stat si care s-au materializat intr-o crestere a deficitului care ne-a adus in situatia de anul trecut , a declarat Alexandru Nazare.

In acelasi context, ministrul interimar al Finantelor a subliniat ca 2027 va fi un an dificil si nu trebuie induse riscuri

Volumul de finantare care poate fi suportat pentru anul viitor este prins in strategia fiscal-bugetara pentru 2027 si suntem, in momentul de fata, impreuna cu ministerul de resort, in discutii pentru a stabili pana unde, care sa fie nivelul suportabil, predictibil, care sa nu induca riscuri pentru anul 2027, luand in calcul faptul ca anul 2027 este un an in care nu vom mai avea granturile din PNRR si in care volumul de finantare pe fonduri europene nu va mai fi acelasi. Ca atare, sunt provocari importante legate de cum va fi articulat bugetul pentru anul 2027, in conditiile in care deficitul trebuie sa scada spre 5,1% in 2027 , a spus Nazare, potrivit mediafax.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

283. Ministrul interimar al Muncii anunta azi decizia finala pe legea salarizarii

Una dintre cele mai importante reforme asumate de Romania prin PNRR intra azi in procesul public. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, publica proiectul noii legi a salarizarii unitare si prezinta la conferinta de presa de la ora 17:00 principalele prevederi ale reformei si calendarul pasilor urmatori.

Asta dupa ce PSD, PNL, USR si UDMR au ajuns la un acord politic privind principiile noii legi, document considerat unul dintre jaloanele majore asumate de Romania in relatia cu Comisia Europeana prin Planul National de Redresare si Rezilienta.

Reforma vizeaza reorganizarea intregului sistem de salarizare din sectorul public si promite reguli unitare, limitarea sporurilor si o aplicare integrala a noii grile salariale incepand cu 1 ianuarie 2027.

Proiectul intra luni in transparenta publica Dragos Pislaru a anuntat ca proiectul va fi publicat luni pentru dezbatere publica, iar imediat dupa aceea vor incepe discutiile cu sindicatele si reprezentantii diferitelor categorii profesionale din sistemul bugetar.

Sursa: mediaflux.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

284. Ministrul interimar al Muncii, despre Legea salarizarii: Eliminam 87 din 151 de sporuri | Romania | Radio Romania Actualitati

Ministrul interimar al Muncii, despre Legea salarizarii: Eliminam 87 din 151 de sporuri Proiectul noii legi a salarizarii publice, prezentat de ministrul interimar Dragos Pislaru, propune eliminarea a 87 de sporuri si aplicarea integrala din 2027, garantand ca niciun angajat nu va suferi scaderi salariale.

Adauga ca sursa preferata in Google Foto: gov.ro Articol de Radiojurnal , 25 Mai 2026, 18:46

Proiectul noii legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice a fost publicat luni dupa-amiaza pe site-ul Ministerului Muncii, iar ministrul interimar, Dragos Pislaru, a prezentat documentul intr-o conferinta de presa.

El a amintit ca partidele care au facut parte din fosta coalitie de guvernare au agreat sa sustina in parlament aceasta reforma, inclusa si ca jalon in PNRR, dupa ce au ajuns la un acord asupra unor elemente de baza - niciun angajat nu va avea scaderi salariale, respectarea obiectivelor fiscale asumate de Romania si aplicarea integrala de la 1 ianuarie 2027, fara etapizare si fara derogari pentru diferite categorii profesionale.

Dragos Pislaru a punctat si principiile pe care a fost conceput proiectul de lege.

Dragos Pislaru: Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu - munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Al doilea lucru esential este legat de predictibilitate si sustenabilitate - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi. Un alt element care este crucial e cel de performanta si responsabilitate. Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar mai clar si predictibil. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica in 2017, si anume ca administratia locala a iesit din grila si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna.

Redactorul RRA Andrei Serban a urmarit prezentarea si explicatiile oferite de ministrul muncii.

Redactor: Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, a spus ca noua lege a salarizarii prevede 12 grade de salarii, iar valoarea de referinta va fi de 4.800 de lei.

Un lucru foarte important este reducerea numarului de sporuri - acum sunt 151, iar noua lege va elimina 87 dintre ele.

Modificari vor fi aduse si in legatura cu bonusurile de performanta; acestea pot sa fie acordate intre 10% si 20% pentru maximum 30% dintre angajati si doar 4% din bugetul de salarii care se afla la dispozitia angajatorului. Sporurile nu vor fi mai mari de 20% din anvelopa, a mai precizat ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru.

Tot el a spus ca bonusurile europene vor ramanem pentru ca un procent semnificativ din ele vine din fonduri europene.

Dragos Pislaru a mai anuntat ca marti vor incepe intalnirile cu sindicatele si cu reprezentantii familiilor ocupationale si a reamintit ca aceasta lege este subiectul unui acord politic si el este un jalon din PNRR, iar Parlamentul trebuie sa adopte legea pana la 1 iulie anul acesta.

VIDEO si TEXT: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

285. Ministrul Muncii anunta ce salarii vor creste, dupa noua lege. Mai multe sporuri vor disparea. Pentru salariul meu, cresterea ar fi de 22%, 2.500 de lei

Ministrul Muncii anunta ce salarii vor creste, dupa noua lege. Mai multe sporuri vor disparea. Pentru salariul meu, cresterea ar fi de 22%, 2.500 de lei Autor: Catalina Sirbu

Luni, 25 Mai 2026, ora 18:56

328 citiri

Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene Foto: Facebook/Dragos Pislaru

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni, 25 mai, legea salarizarii. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar.

Pislaru a spus ca sunt discrepante salariale in sistemul public.

O sa va trec prin cateva detalii care sunt importante ca sa intelegem un pic continutul. Pe partea legata de discrepante salariale nejustificate, o sa va rog sa va uitati la acest grafic. Aici discutam de acelasi tip de pozitii in administratie, intre diverse spitale, intre diverse lucruri, si ce putem sa vedem este variatia extraordinar de mare, de la 17.000 la 32.000, de la 16.000 la 29.000, de la 10.000 la 22.000, deci sunt niste variatii foarte, foarte mari pentru acelasi tip de pozitie in administratie. Aici toate sunt functii reprezentative, incadrate cu gradul de salarizare 9, deci care pleaca de la acelasi nivel de ierarhie, si vedeti care sunt variatiile mari pe care le aveam , a spus Pislaru.

Ministrul a spus ca 56% dintre salarii vor creste, si restul de 44% vor stagna.

Pentru salariul meu de ministru cresterea ar fi de 22%. O crestere de 2500 de lei , a declarat Pislaru.

Cercetatorii stiintifici ar urma sa beneficieze de unele dintre cele mai mari cresteri salariale. Cercetatorii au fost sariti de Legea 153 din 2017 si remediem acest lucru. Avem o crestere de 45% la salariul de baza si de 31% la salariul brut , a declarat Pislaru.

Ministrul Pislaru a mai spus ca va disparea indemnizatia de hrana si va fi inclusa in cresterea salariului de baza.

Oamenii vor avea o noua incadrare pe un nou salariu de baza si pe o noua structura de sporuri, care sunt limitate la 20%. Se face calculul, sa zicem, tu ai 12.100 in plata acum si prin calculele care sunt refacute ajungi la 11.000. Deci vei avea o diferenta de 1.100 de lei, care se considera o compensatie. (...)

Indemnizatia de hrana este un spor pe care, in mod normal, cineva care are un salariu bun n-ar avea nevoie de un spor de indemnizatie de hrana. Deci ar trebui sa fii bine platit sa-ti permiti sa iti cumperi de mancare din banii pe care ii ai salariul de baza.

Indemnizatia de hrana a fost gandita ca un bonus pentru ca salariile erau mai mici decat ar fi trebuit sa fie pentru o viata decenta a celui care lucreaza in administratie. In acest moment crestem salariile de baza cu tot cu cat era indemnizatia de hrana, deci practic o include , a mai adaugat ministrul interimar al Muncii.

Ministrul Pislaru a anuntat ca mai multe sporuri vor fi taiate: Stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. Zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau o cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai numarat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

286. Ministrul Muncii spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporrile de antena, de praf si de stres

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres, el afirmand ca, daca, de exemplu, cineva vrea sa-i ceara spor de praf, pentru ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa il ceara.

De la 1 ianuarie 2027 se taie tot, se rade tot. Deci la abrogari veti vedea ca se abroga tot ce erau legi care veneau speciale, elemente care vin din trecut, tot se rade, si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. O noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri , a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intrebat daca prin noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres.

Legea salarizarii 2026 aduce grila cu 12 grade si sporuri plafonate: 528.000 de bugetari vor avea salarii mai mici, ce compensari se dau

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Ministrul Muncii a mai declarat ca sporul de fonduri europene face parte din acordul de parteneriat cu Comisia Europeana.

Este ceva care este agreat de catre Comisia Europeana sa fie finantat in proportie de 45%, deci la cei 40% care se platesc, 45% din cei 40% sunt platiti din bani europeni, prin asistenta tehnica. Este un program de asistenta tehnica care preia aceste cheltuieli. Este partea conventiei pe care o avem cu Comisia, pe cadrul financiar multianual 2021-2027, revizuirea unui astfel de spor in mijlocul zonei de cadrul financiar multianual nu are niciun sens , a spus el.

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar. El a mai anuntat ca marti incep discutiile cu familiile ocupationale si cu sindicatele.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

287. Ministrul Muncii spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporrile de antena, de praf si de stres - Ziarul Profit

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres, el afirmand ca, daca, de exemplu, cineva vrea sa-i ceara spor de praf, pentru ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa il ceara.

De la 1 ianuarie 2027 se taie tot, se rade tot. Deci la abrogari veti vedea ca se abroga tot ce erau legi care veneau speciale, elemente care vin din trecut, tot se rade, si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. O noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri , a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intrebat daca prin noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres.

Legea salarizarii 2026 aduce grila cu 12 grade si sporuri plafonate: 528.000 de bugetari vor avea salarii mai mici, ce compensari se dau

Daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara spor de praf, pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara , a mai afirmat Pislaru, aratand ca avem o protectie de 5 ani, care-i parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege cel putin 5 ani de zile, astfel ca sporul de praf nu va fi introdus in Romania.

Legea salarizarii 2026, PROIECTUL oficial: Guvernul elimina 87 de sporuri si schimba radical grilele. Sindicatele ameninta cu proteste ample dupa diminuarea fondului de salarii cu 10%

Ministrul Muncii a mai declarat ca sporul de fonduri europene face parte din acordul de parteneriat cu Comisia Europeana.

Este ceva care este agreat de catre Comisia Europeana sa fie finantat in proportie de 45%, deci la cei 40% care se platesc, 45% din cei 40% sunt platiti din bani europeni, prin asistenta tehnica. Este un program de asistenta tehnica care preia aceste cheltuieli. Este partea conventiei pe care o avem cu Comisia, pe cadrul financiar multianual 2021-2027, revizuirea unui astfel de spor in mijlocul zonei de cadrul financiar multianual nu are niciun sens , a spus el.

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar. El a mai anuntat ca marti incep discutiile cu familiile ocupationale si cu sindicatele.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

288. Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, despre Legea salarizarii: Sunt 151 de sporuri, eliminam 87. LIVE, pe TVR Info

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, despre Legea salarizarii: Eliminam 87 din 151 de sporuri, introducem bonificatie de performanta de 10-20%, valoarea de referinta este de 4.100 de lei. LIVE, pe TVR Info Dragos Pislaru / Profimedia Images

25 May 2026, 16:21 (actualizat 25 May 2026, 17:44)

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, prezinta proiectul Legii salarizarii unitare, in cadrul unei conferinte de presa, pe care Televiziunea Romana o transmite in direct. Declaratii ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru:

Proiectul Legii salarizarii poate fi consultat aici.

-PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva a inceput in 2022 si a inceput cu o evaluare a functiilor din administratia publica. In 2023 a inceput dialogul cu familiile ocupationale. Reluat in 2024. In 2025, in noiembrie, a fost reactualizata negocierea cu Comisia pe PNRR. In decembrie M Muncii reia munca pentru scenariile pe reforma, pana in aprilie.

-suntem in al 12-lea ceas pentru a putea indeplini aceste cerinte. Suntem intr-un moment bun pentru Romania, in care avem un acord politic pentru a ne putea asigura ca aceasta lege are sanse pentru a putea fi trecuta.

-Noi astazi incercam sa reparam o legislatie de salarizare din 2017, L 153, care nu era neaparat rea ca lege. Atunci am avut munca tehnocrata de 8 luni, cu 153 de ore in care am participat la negocieri.

-Pe problema salarizarii e foarte important sa stim cat ne permitem sa cheltuim. Atucni aveam deficit cu 3%. Acum nu mai e aceeasi situatie.

-Partidele politice au agreat acel plafon maxim, de la 166 de miliarde de lei, cat avem acum, sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei, anul viitor. Deci 8 miliarde de lei bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ca salariile nu scad. Si ca avem, nevoie de o implementare unitara, neexistand exceptii.

-Sunt 6 lucruri esentiale: 1) Munca de valoare egala = salarizare egala; 2) Predictibilitate si sustenabilitate; 3) Cum sustii functiile de intrare in administratia publica (debutantii) si cum ii motivezi; 4) Performanta si responsabilitate; 5) Administratia locala revine in grila de salarizare.

-Discrepante salariale nejustificate: variatii foarte mari pentru acelasi tip de pozitie in administratie. Noi am ajuns in situatia in care sa avem functii in care se desfasoara munca de valoare egala care sunt salarizate discretionar si diferentiat. Reforma stabileste un sistem de echivalare prin niste functii care leaga intre ele familiile ocupationale. Acum grilele defavorizeaza sectoarele sau profesiile care nu au parghiile politice sa-si obtina legislatie speciala, prin presiune, prin greve.

-Problema oamenilor nu este legata doar de citi bani primesc in mana, problema majora se refera la echitate. Cat primesc ei fata de cat primeste altcineva.

-Din cauza ca era greu de intervenit pe salariile de baza, s-a marjat foarte mult pe sporuri. Sunt 151 de sporuri. Eliminam 87 din aceste sporuri, o reducere de 56-57%.

-Nu exista un sistem de bonificare de performanta, il introducem acum, este intre 10-20% din salariul de baza pentru maxim 305 din angajati.

Aceasta lege trebuie sa ramana asa cinci ani.

Nu putem avea sporuri mai mari, ca anvelopa, de 20%.

O comprimare a gradelor, de la 12 la 1 la 8 la 1 - inseamna mai multa echitate in sistem. Valoarea de referinta este de 4.100 de lei. Va creste in functie de PIB. Exista posibilitatea cresterii valorii de referinta cu mai putini oameni.

-Vom avea introducerea sporurilor in salariilor de baza.

-Lumea va ramane cu venitul in plata. Vor fi plati compensatorii individuale.

-Se poate bonifica performanta individuala. Maxim 30% ar putea fi mai performanti decat media.

-56% dintre posturi vor avea cresteri salariale.

-Exemple relevante de salarii: prof. universitar va ajunge la 16.400 salariu de baza.

Proiectul noii legi a salarizarii din sectorul bugetar, un jalon important in PNRR, va fi astazi facut public. Ministrul interimar al Muncii prezinta dupa-amiaza proiectul pe care PSD, PNL, USR si UDMR s-au angajat sa il adopte pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Intre timp insa, premierul a discutat cu primarii din tara despre proiectele restante din PNRR.

La ora 17.00, ministrul interimar al Muncii va prezenta la Palatul Victoria noua Lege a salarizarii care ar trebui sa se aplice din ianuarie 2027, un obiectiv pe care Romania si l-a asumat prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Odata adoptat acest act normativ, nu se vor mai putea adopta alte ordonante de urgenta care sa introduca sporuri sau alte facilitati pentru angajatii din sistemul public.

Concret, va exista un salariu de referinta intre 4.100 4.300 de lei, iar in functie de aceasta suma, se vor calcula, pe baza unor coeficienti, toate celelalte salarii. De pilda, indemnizatia presedintelui tarii va fi aferenta unui coeficient = 8. Premierul va avea un coeficient un pic mai mic, iar angajatii din diferite institutii ale statului vor avea diversi coefic

Cum se calculeaza salariile in functie de coeficient

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

289. Momentul zero pentru toti bugetarii din Romania: Cum arata noua lege a salarizarii unitare

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Investitiilor si Proiectelor Europene si al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, a sustinut, luni seara, o lunga conferinta de presa explicativa pe tema proiectului legii salarizarii unitare a bugetarilor, care a fost pus in transparenta.

Cum va arata noua lege a salarizarii unitare

Multumesc foarte mult pentru aceasta oportunitate de a va prezenta proiectul cu privire la reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania. Este un proiect indelung asteptat si cred ca cel mai bine ar fi sa incep chiar cu cronologia acestui jalon important din PNRR.

Asa cum puteti sa vedeti, desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022, dar a inceput bine. A inceput cu un exercitiu de evaluare a tuturor functiilor din administratia publica si care a fost finalizat de un grup de lucru, cu sprijinul Bancii Mondiale.

A fost infiintat, in acea vreme, un comitet de coordonare pe salarizare. Asta s-a intamplat in perioada iulie-septembrie 2022, dupa care, in 2023, au inceput consultarile cu familiile ocupationale. A fost un exercitiu larg de consultari, care insa a fost, la un moment dat, intrerupt de greva, daca va aduceti aminte, din sectorul de educatie

Dupa aceea s-a schimbat ministrul, s-a revenit peste un an de zile la lucrul pe acest jalon si au fost reincepute, in august 2024, cu noul ministru, consultarile cu familiile ocupationale privind evaluarea functiilor si fundamentele noului sistem de salarizare.

Vedem mai apoi ca, in martie-aprilie, au fost discutiile cu sindicatele din educatie si apoi au fost, in august, finalizate recomandarile pentru, la vremea respectiva, niste scenarii. As vrea sa atrag atentia ca nu a fost nimic scos public in transparenta, au fost doar lucruri care s-au discutat intern, dar e important sa stiti ce s-a intamplat.

In 2025, in iunie, am avut noul ministru al muncii, in Guvernul condus de prim-ministrul Ilie Bolojan. In noiembrie, dupa ce am stat in timpul verii sa vedem cand si ce putem face, a fost reactualizat cadrul de negociere cu Comisia pe PNRR.

Asta a insemnat ca, dupa cum stiti, am impins aceasta reforma catre finalul perioadei de PNRR, adica 31 august 2026. In luna decembrie, cu sprijinul Bancii Mondiale, ministerul reia munca analitica pentru scenariile de reforma si toate aceste lucruri s-au derulat in toata perioada dintre decembrie si aprilie, cand am avut onoarea sa fiu numit ministru al muncii ca interimar.

Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta.

As vrea sa adaug aici cateva consideratii importante. Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta.

Si acum o sa va readuc aminte, pentru ca m-ati tot intrebat, care sunt pasii legati de reforma si de ce nu scoatem imediat proiectul pe care l-am gasit, imediat, in minister. Si v-am spus ca sunt necesare doua lucruri esentiale.

Primul lucru, v-am spus, ca e nevoie sa vedem ce ne permitem. Si al doilea lucru, am spus ca e nevoie de acest acord politic cu privire la principii. Si ma bucur tare mult ca am facut acesti pasi, pentru ca vreau sa fie putin clar ce anume reparam astazi.

© AGERPRES 2005-2014

Noi astazi incercam sa reparam, si daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, Legea 153, care, in esenta, nu era neaparat rea ca lege.

Si acum o sa incerc sa intru foarte pe scurt in niste amanunte. In 2016, in urma cu 10 ani de zile, am fost ministrul muncii si am avut exact aceasta sarcina de a pregati reforma salarizarii.

Ca sa fie foarte clar, guvernul tehnocrat din acea vreme primise acest mandat politic de la toate partidele, pentru ca partidele nu reusisera sa creeze un proiect de lege pe salarizare si atunci au mandatat guvernul tehnocrat sa rezolve problema.

Dupa mandatul Anei Costea, care s-a terminat rapid pentru ca aparusera primele conflicte cu privire la salarizare, doamna Costea s-a retras si atunci am fost eu numit ministrul muncii. Deci, practic, toata activitatea mea a fost menita sa rezolve problema salarizarii.

Apropo de faptul ca stiu ca se discuta astazi ca nu au fost consultari suficiente pe ce anume s-a lucrat, atunci am avut invers: am avut o munca eminamente tehnocrata, de peste opt luni de zile, cu peste 153 de ore in care am participat eu, personal, la negocieri si in care am ajuns la un proiect care a fost, de altfel, fundamentarea Legii 153, dar care avea un impact bugetar de 32 de miliarde pe cinci ani, exact ce spunea Ministerul Finantelor in vremea respectiva condus de Anca Dragu ca ne permitem.

Si in luna noiembrie, cand eram gata cu proiectul sa-l trimitem in parlament, in Parlament, la Comisia de munca, sindicatele s-au intalnit cu anumiti lideri politici si, practic, au decis ca au 55 de miliarde de euro disponibili.

Fata de cei 32 care erau clarificati de catre Finante ca puteam sa-i avem disponibili, au spus ca exista 55. Si, practic, s-a facut peste noapte un proiect de 55, care a devenit Legea 153.

De ce va spun aceste lucruri si este foarte important? Pentru ca pe problema aceasta a salarizarii e foarte important, inca o data, sa stim cat ne permitem sa cheltuim. Si va aduc aminte ca, in vremea respectiva, eram cu deficit bugetar sub 3%. Acum nu mai este aceasta situatie.

Prin urmare, nu era posibil sa demarez un proiect care sa nu poata sa tina cont de angajamentele Romaniei, care sa nu fi respectat aceste lucruri si, credeti-ma, este mult mai sanatos acest inceput.

Si vreau sa multumesc partidelor politice pentru faptul ca au agreat niste lucruri esentiale. Va readuc aminte ce au agreat partidele politice: au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 de miliarde de lei, cat avem in prezent, sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma.

Au agreat ideea aceasta centrala, pe care vreau sa insist si sa o repet, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar: niciun venit nu va scadea si o sa revin pe acest lucru.

Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important, si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

Mai presus decat aceste lucruri care au fost discutate si agreate de partide, sunt niste principii care, unele, izvorasc chiar din angajamentele din PNRR. Sunt aceste sase lucruri esentiale. O sa trec foarte scurt prin ele acum si dupa aceea o sa le detaliez, pentru ca mi se pare foarte important.

© AGERPRES 2005-2014

Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu: munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit.

Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea Legii 153 este ca, pentru anumite familii ocupationale, s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie.

Al doilea lucru esential pe care il avem, si repet, o sa vin in detaliu pe el, este legat de predictibilitate si sustenabilitate.

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data: cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030.

Avem, dupa aceea, deficitul bugetar din 2027 care trebuie respectat si, in general, sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat.

Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii, si cum ii motivezi si pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare.

Un alt element care este crucial e cel de performanta si responsabilitate. Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In Legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care, dupa aceea, a deraiat, cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii.

Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar mai clar si predictibil. Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie. In continuare, ca valoare de referinta, inca mai apare acel VRS.

Apare, in acelasi timp, un lucru care e complet nefast, si anume litigii sau asimilari ori prorogari, care, stiti, cu ordonanta-trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse inca un an mai departe.

Deci ai nevoie sa ai prerogativa guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar.

Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important: a existat o decizie politica in 2017, cu care n-am fost de acord, ca reprezentant al guvernului in acea vreme, dar a fost decisa.

Deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila. Practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean, si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna.

O sa va trec prin cateva detalii care sunt importante ca sa intelegem un pic continutul. Pe partea legata de discrepante salariale nejustificate, o sa va rog sa va uitati la acest grafic.

Aici discutam de acelasi tip de pozitii in administratie, intre diverse spitale, intre diverse lucruri, si ce putem sa vedem este variatia extraordinar de mare: de la 17.000 la 32.000, de la 16.000 la 29.000, de la 10.000 la 22.000. Deci sunt niste variatii foarte, foarte mari pentru acelasi tip de pozitie in administratie.

Aici toate sunt functii reprezentative, incadrate cu gradul de salarizare 9, deci care pleaca de la acelasi nivel de ierarhie, si vedeti care sunt variatiile mari pe care le avem.

Si, cumva, este foarte important sa intelegem partea aceasta de echitate, daca putem da la slide-ul urmator.

© AGERPRES 2005-2014

Noi am ajuns in situatia actuala sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, fie in functie de institutia in care sunt, fie in functie de ceea ce s-a propus de catre consiliul local, in administratia locala, fie interventii ad-hoc pe legislatie, in care s-au dat legi speciale de salarizare sau bonusare pe diverse familii ocupationale.

Si in acest moment ce face reforma? Dupa cum va spuneam, pe baza unei analize de doi ani de zile, care a fost facuta cu Banca Mondiala, stabileste un sistem de echivalare. Deci, practic, stim cum sunt familiile ocupationale legate intre ele prin niste functii care, cumva, leaga intre ele familiile ocupationale.

Deci sunt functii pe care le avem, la acelasi nivel de complexitate, care leaga familiile ocupationale intre ele si, practic, toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem.

Ceea ce este important e ca, in prezent, aceste grile de salarizare care exista sunt necorelate, acum, intre familiile ocupationale si, practic asta o sa spun foarte cinstit si pe sleau defavorizeaza profesiile sau sectoarele care nu au parghiile politice sa-si obtina, prin presiune, prin greve, prin diverse alte interventii, legislatie speciala.

Si acum ce facem este sa spunem asa: daca exista un acord si asta este asumptia de baza de la care plecam pe salarizare ca aceasta ar trebui sa fie ierarhia intre functiile pe care noi le avem, intre familiile ocupationale, atunci, cumva, este foarte important ca orice fel de negociere sau discutii sa plece de la aceasta ierarhizare.

Si e foarte important sa stiti ca, atunci cand au avut loc intalnirile tehnice, nu s-a plecat de la cat trebuie sa fie salariul unuia sau salariul celuilalt, s-a plecat de la ideea: cum putem asigura, totusi, ca nivelul de complexitate este similar intre familii.

Si, cumva, aceasta referinta fundamentala de evaluare a functiilor sta la baza grilei efective de salarii pe care o vedem astazi. Deci, fara sa intelegem ca evaluarea a durat doi ani si ca, pe baza acelei evaluari, am construit acest proiect, atunci ar fi foarte complicat, dupa aceea, sa rezistam tentatiei.

Si acesta este alt lucru pe care vi-l spun din proprie experienta. Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care, practic, are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal.

Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam, este faptul ca, din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri. Si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania.

Zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau o cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai numarat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri.

Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este ca eliminam 87 din aceste sporuri. Deci 87 din 151 inseamna o reducere de 56%-57%, aproape. Deci e putin mai mult de 55% si este un lucru foarte important.

Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Salariul tau de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa.

Si, dupa cum vedeti, le vom limita la 20% pe ordonatori principali de credite si salariile ar trebui sa aiba elementul cel principal in zona aceasta de salarii de baza, salariile lunare.

© AGERPRES 2005-2014

Si inca un lucru pe care il aveam: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului. O sa vedeti imediat si dintr-un alt slide ca existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna a ramas o chestiune discretionara.

Deci nu exista in acest moment, pe bune, un sistem de bonificare de performanta si introducem acest sistem: intre 10% si 20% din salariul de baza pentru maximum 30% din angajati, limitat dupa cum o sa vedeti in primul an la 4% din anvelopa salariala.

Un lucru care trebuie mentionat, si o sa revin atunci cand discutam de instabilitate, si aici mentiunea facuta doar ca sa intelegem despre ce discutam aici si ce inseamna o legislatie unitara si ce nu inseamna.

In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022 deci nu iau dupa octombrie 2022 legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decizii ale Curtii Constitutionale etc.

Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect si o sa discut de zona asta de sustenabilitate se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum este si asta este si o parte a acordului politic cu partidele.

De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate, deci cinci ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este. De aici si importanta discutiei; in general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asiguri aceasta stabilitate.

Haideti sa ne uitam un pic la cateva elemente care fundamenteaza ce am spus mai devreme. Aici sunt ponderile pe care le avem in ceea ce inseamna sporurile ca parte a salariilor: de la 19%, la 52%, 30%, 29%, 31% si, practic, noi ce incercam sa limitam, cu cazuri individuale care depasesc, se duc la 90%, 100%, 120%.

Aici sunt medianele. Deci, practic, cam cum sunt toate sporurile in medie. Va dati seama, daca o mediana este de, sa zicem, 30%, pleaca de la 60 pana la 10, da? Deci asta e ideea.

Si ceea ce este important, asta corectam noi si spunem: nu, nu putem sa avem sporurile mai mari ca anvelopa peste 20%.

Haideti sa vedem inca un pic cateva lucruri, pentru ca m-ati rugat, daca putem da putin mai departe, inca o data.

Aici este ideea reconcilierii lucrurilor pe care le avem. Ce facem noi? Practic, v-am spus, apropiem nivelurile salariale ale functiilor acestea care sunt asezate pe baza complexitatii. Deci, practic, ne asiguram ca variatiile nu mai sunt atat de mari pentru lucruri care ar trebui sa fie remunerate oarecum la fel.

Avem o reducere a utilizarii sporurilor, lucru foarte important prin care ne asiguram ca le eliminam; v-am zis, 56% eliminate sau diminuate si absorbite in salariul de baza.

Si, evident, v-am spus ca nu exista vreo cale si asta e foarte important sa intelegem si pentru consultarile care vor urma cu partenerii sociali si cu familiile ocupationale sa depasim acele opt miliarde. Asta este, de fapt, acordul politic si acum stam cel putin linistiti ca nu va mai exista vreo tentatie sa zici ca: da, da, da, sunt sigur ca am mai putea gasi nu stiu cati bani pentru nu stiu ce familie ocupationala, pentru ca asa functioneaza in practica acest tip de lobby.

Avem un lucru care e foarte important in arhitectura: o comprimare a gradelor 8 la 1. Deci, practic, de la un sistem care era 12 la 1, avem acum un 8 la 1, ceea ce inseamna mai multa echitate in sistem si, evident, lucrurile acestea, v-am spus, ajuta la acea perceptie pe care o ai legat de salarizarea relativa.

© AGERPRES 2005-2014

Si pentru ca am primit intrebari, cat va fi valoarea de referinta? Valoarea de referinta, ca sa ne incadram intr-o anvelopa de opt miliarde, este 4.100 de lei.

Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important si poate o sa mai apuc sa mai zic doua cuvinte despre ea, dar este elementul care va asigura predictibilitatea cresterilor salariale in viitor.

Si prefer acum sa va dau aceste elemente. Aceasta valoare de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla.

Primul lucru este legat de cresterea PIB. Deci, daca tara creste ca PIB nominal, atunci, evident, ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public.

Atentie, nu exista o conditionare ca daca iti creste PIB-ul cu, sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%. Dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%.

Si, in acelasi timp, reflecta principiul invers: daca tara o duce mai bine, lumea trebuie sa simta in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat.

Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa, care sa reduca pana la urma anvelopa sau costul de personal total, iti permite sa cresti valoarea de referinta.

Si aici vreau sa fim foarte expliciti. Exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci, poate, mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine. Asta este un lucru absolut important.

Si asta mi se pare foarte important ca logica si cred ca si prim-ministrul Ilie Bolojan a mentionat asta intr-o conferinta de presa anterioara.

Ceea ce vreau sa va mai spun este ca, evident, discutand de opt miliarde, deci opt miliarde raportat la 166 de miliarde cat avem in plata astazi sunt undeva la 4,7%-4,8%, deci undeva sub 5%, dar este foarte important sa intelegem ca distributia aceasta se va vedea diferit.

Vom avea o repozitionare, vom avea introducerea sporurilor in salariile de baza, dar si asta e important de spus pentru 44% dintre titulari, salariile de baza nu compenseaza complet eliminarea si reducerea diverselor sporuri, deci vor ramane cumva in plata cu nivelul respectiv.

Ca sa fie foarte clar sistemul, si aici ma refer mai ales pentru colegii din justitie, care sunt foarte atenti la ce facem zilele astea si mai ales prin prisma multor hotarari in instante care au fost luate in acest sens.

Practic, lumea va ramane cu venitul in plata, deci, repet, e principiul acela al protectiei salariale si acele lucruri vor fi considerate, pe principiul dreptului castigat, niste plati compensatorii pentru persoanele respective, ca nu e vina lor pana la urma ca au ramas cu salariile sau ca le-au crescut salariile cum le-au crescut.

Dar ideea este ca acel lucru nu va reflecta o plata care este colectiva pentru pozitiile respective. Deci vor fi si ne vom asigura in lege ca vom mentiona foarte clar ca acestea sunt plati compensatorii individuale, ca sa nu existe posibilitatea interpretarii in instante de asimilare sau echivalare.

© AGERPRES 2005-2014

Asta este un lucru foarte important si pot sa mai detaliez.

Dupa care, pe partea de performanta, inca o data as vrea sa mai trec putin in revista.

Este ideea de a avea o premiere unica, de a putea sa bonifici performanta individuala pe baza unor standarde, in echitatea si spatiul bugetar de care am vorbit, si avem 4% din toata anvelopa ordonatorului de credit, maximum 30% din posturi.

Nu poti sa spui, cum a fost la un moment dat cu bursele de merit in educatie, ca 60% dintre studenti au burse de merit. Deci trebuie cumva performanta sa te concentrezi pe, zicem noi, pe baza analizelor Bancii Mondiale si a bunelor practici internationale, ca maximum 30% ar putea sa fie mai performanti decat media, sa spunem.

Si exista o echitate minima intre 10% si 20% din salariul de baza ca bonus de performanta pe care il dai.

Si raman lucruri care, in fine, sunt pe fonduri externe. Fondurile europene, bonusurile respective, raman pentru ca ele fac parte din niste acorduri cu Comisia Europeana si sunt finantate, dupa cum stiti, 45% din fondurile europene.

Daca este sa ma intrebati sau sa anticipez putin intrebarea care posturi totusi cresc si cu cat cresc, avem in slide-ul urmator si observam aici faptul ca, dintre cele 56% din posturile care totusi vor avea cresteri de salarii, 21% sunt peste 10%, 14% intre 5% si 10% si 21% intre 0% si 5%.

Si, dupa cum spuneam, cu acele diferente compensatorii, astfel incat sa fim siguri ca niciun salariu in plata, niciun venit in plata nu scade.

O sa trec putin mai repede la niste exemple concrete, pentru ca stiu ca asta este ceea ce va doriti. Daca putem trece mai departe...

Deci, o sa discutam in acest moment de niste slide-uri care va arata cum evolueaza pe niste profesii mai cunoscute sau unele dintre ele importante totusi, pentru ca se elimina niste inechitati, ca sa vedem efectiv care sunt transformarile.

Si mergem mai departe. Deci, ce observam? Profesorul universitar aceasta este plaja salariala intre 10.592 si 15.550. Discutam aici de salariul de baza, mediana e la 14.040. Va creste salariul de baza, v-am spus, prin incorporarea diverselor lucruri, la 16.400 si vom avea, practic, salariul lunar brut cu o crestere care nu este neaparat foarte mare, este 3%.

Dar ceea ce este elementul crucial este ca nu mai am aceasta labartare de plata intre diversele tipuri de profesori universitari, ci, practic, ramanem cu o diferenta intre profesori universitari mult mai mica. Deci nu poti sa ai diferenta intre 16.000 si 29.000 pentru un profesor universitar, ca e tot profesor universitar, pana la urma, discutam aici. Atentie, grad 0, ca sa fie foarte clar despre ce vorbim.

Si, practic, vedeti diferenta mare pe care o avem... Nu poti sa le elimini complet, nu poti sa ai un salariu uniform, pentru ca ai, pana la urma, un salariu lunar brut, depinde de cat de mare e universitatea, deci mai e o marja de manevra, dar, in orice caz, este mult mai rezonabila decat ai in acest punct.

Un lucru foarte important, si ma bucur sa dau acest mesaj: cercetatorii stiintifici au fost sariti de Legea 153 din 2017 si, practic, remediem acest lucru. Avem o crestere semnificativa pentru cercetatorii stiintifici.

Deci, cumva, ei erau inca de cand se facea, in 2010, aceasta salarizare unitara in Romania, trebuiau sa fie asimilati in continuare cu profesorii universitari. In momentul respectiv, in parlament, cand v-am spus ca s-a facut modificarea si

s-a trecut la proiect de lege fata de ce pregatisem noi in guvern, au fost sariti.

Si ma bucur sa pot sa comunic ca am remediat acest lucru si cercetatorii stiintifici, in acest moment, au cresteri, dupa cum vedeti, la salariul de baza de 45%, salariul lunar brut de 31%. Eu nu cred ca tara asta poate sa progreseze fara sa poti intr-adevar incuraja zona de cercetare.

Mai departe, daca mergem, avem profesori cu studii superioare. Vedem, din nou, acelasi lucru: cresterea salariului de baza cu 17%. Nivelul nu este neaparat semnificativ.

De aceea, inca o data, pun accentul: acest proiect de reforma nu este un proiect de crestere a salariului bugetarilor, este un proiect de aducere a echitatii in sistem si ajustare.

As mai vrea sa va dau ca exemplu, daca putem da, pentru ca o sa le gasiti in prezentare, va vom transmite prezentarea. Observam cam acelasi tip de rationament: secretarii institutiilor de invatamant 18% in salariul de baza, 6% in salariul brut.

Mergem mai departe. Aici sunt cazuri in care incepem sa avem si acele inghetari. Si vreau sa fim foarte expliciti aici, pentru ca nu ne temem de lucrul asta.

Deci, judecatori. Judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari, si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila.

Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect. Exista o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public.

Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale, ca singura prerogativa a executivului, in echilibrul puterilor in stat, este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni.

Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credite care au dus lucrurile la nivelul respectiv.

Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor, facuta, inca o data, timp de doi ani de catre Banca Mondiala, pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici.

Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268.

Intrebarea va fi: bun, dar asta ce inseamna? Pai inseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective.

Dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, ca e foarte important termenul, care le va ramane pana cand vor fi prinsi din urma de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile.

Deci este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabila in acest moment raportarea lor

© AGERPRES 2005-2014

fata de restul categoriilor.

Mai departe, erau niste lucruri pe care voiam sa le arat, pentru ca a fost o dezbatere in spatiul public legata de muzeografi. Deci sunt o categorie uitata. Avem o crestere de 31% in salariul de baza, 16% in salariul lunar brut.

Ma bucur sa pot aduce aceasta veste. Sunt convins ca poate asteptarile erau mai ridicate. Sa nu uitam, avem doar opt miliarde, lucrurile astea se reflecta impartind la toate lucrurile si inechitatile pe care le avem.

Vreau sa va mai arat la asistentul social, pentru ca asta e ceva ce tine si de palaria de Minister al Muncii. Asistentul social, ma bucur sa va arat ca avem o crestere de 40%.

Cred ca tara asta are nevoie de un sistem de asistenta sociala bine asezat, cu oameni care sa se ocupe, sa ofere servicii sociale bune. Tara nu poate sa stea doar in transferuri, deci in plata de bani, trebuie sa aiba asistenti sociali care sa scoata lumea din vulnerabilitate si observam ca salariul lunar brut are o crestere de 22%.

Mi se pare foarte important si ma bucur ca avem aceasta corectie de inechitate.

Nu o sa mai stau cu exemple, eu o sa trec mai departe. Deci, daca putem sa mergem mai departe.

Aici sunt grilele pentru administratia locala, unde, iarasi, discutam mediane. Salariile in local, in anumite locuri, au luat-o complet peste nivelul de asimilare.

Adica sunt cazuri in care ai in administratii locale consilieri sau alte pozitii echivalente care au mai multi bani decat au consilierii sau pozitii echivalente in administratia centrala, in minister. Nu poti sa ai un lucru de tipul acesta.

Deci, practic, noi reasezam aceasta grila. Evident, va exista o dezbatere, dam o anumita flexibilitate, in sensul ca spunem anumite praguri pentru unitatile administrativ-teritoriale peste un anumit nivel de populatie, care au bareme mai mari.

Dar, dupa cum vedeti, ajustarile nu sunt dramatice, deci in mediana avem minus 11%. Atentie, toti vor ramane cu protectia veniturilor, deci nimeni nu pierde din bani, dar pentru viitor, ca sa ai o arhitectura unitara, lucrul acesta trebuie corectat.

Daca mergem mai departe, vedem ca ramanem cam tot pe acolo, dar, practic, reducem mult intervalul de diferenta. Cand avem diferente de minus 4, minus 1, minus 2, inseamna ca se corecteaza multe cazuri individuale care sunt sarite asa, dar in mare lucrurile raman cam pe unde erau in acest moment, fiind prinse din urma, folosind aceasta rezolvare de echitate.

Mergem mai departe. Va spuneam ca ne uitam la debutanti si vedem la debutanti cresteri substantiale.

Aici, cumva, erau doua linii, imi pare rau ca nu se vede bine. Sunt doua cifre: era 6.400, va fi 7.544; era 5.500, va fi 7.011.

Deci, dupa cum vedeti, din valorile acestea care erau pe la 4.562, toate trec de 5.600, 6.800. Aici discutam de salarii in plata preconizate, deci o crestere, spunem, care sa aduca la un plus de atractivitate pentru functiile de debutanti.

Dupa cum v-am spus, se comprima putin, intr-adevar, tot sistemul pe 1 la 8, dar e important totusi sa creezi o minima atractivitate sa poti sa intri ca artist, ca actor, ca infirmier, ca asistent medical, bibliotecar sau consilier in zona aceasta.

© AGERPRES 2005-2014

Ma apropii de sfarsit. Mergem mai departe.

Aici este un lucru foarte important. V-a prezentat si prim-ministrul Ilie Bolojan aceste lucruri. Vreau doar sa intelegem ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati din administratia publica.

Este o lege care, bineinteles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu inteleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere in sectorul public si dumnealor, pana la urma, nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei.

V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca vom introduce aceasta legatura cu cresterea economica, dar este foarte important sa intelegem cum au crescut aceste lucruri in ultimii ani.

Aici, cu verde, avem sectorul privat, cu rosu avem sectorul public si este foarte important sa intelegem cum au crescut in timp aceste lucruri in ultimii ani, lucru care, evident, naste, pe acelasi principiu al relativitatii deci nu ma intereseaza cat castig eu, cat ma intereseaza cat castig eu fata de ceilalti.

Si exista sentimentul in sectorul privat ca sectorul public castiga mai mult decat ei. Iata, datele statistice sustin acest lucru.

Si atunci trebuie sa fim atenti in aceasta tara sa nu cream o divizare intre categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai in interiorul zonei publice.

Si ceea ce observam este ca in 2025, ca urmare a reformelor pe care guvernul condus de Ilie Bolojan le-a avut si care au creat o foarte mare agitatie si intelegem lucrul asta si intelegem ca sunt oameni care o duc mai rau observam ca avem o asezare, o reasezare a dinamicii cresterii salariale in sectorul public inspre cea pe care o avem in sectorul privat si asta este un lucru bun.

Si, daca mergem mai departe, lucrul asta ne face sa intelegem si partea de sustenabilitate fiscala.

Romania are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru toti cei din administratia publica este ca, in sfarsit, ai o predictibilitate.

Deci ai o predictibilitate cu cat anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si, implicit, salariul pe care il ai. Deci astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100.

Aceasta valoare ajunge la 4.793 pana in 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an.

Lucrurile acestea se intampla pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem ca, drept urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul iti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala in PIB.

Deci e posibil sa reconciliezi atat ideea de crestere a anvelopei salariale, cat si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB.

Si asta este ceva ce, sa stiti, este agreat de Comisia Europeana. Este angajamentul pe care Romania il are si, de altfel, evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro, ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o facem si prin care evitam o penalizare sau, mai bine zis, putem investi aceasta suma in lucrurile pe care le avem acum in plan, ramane in picioare.

© AGERPRES 2005-2014

Si ultimul slide pe care il am este cel legat de ceea ce am dat un pic asa, cu manta.

Nu e vorba ca poti sa ai vreun proiect ideal in acest moment pe salarizare. Nu e vorba ca, brusc, toate inechitatile vor fi rezolvate, insa prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic, reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur.

Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public. Nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde care nu existau, si nerespectarea ei au condus la costurile semnificative obtinute in instanta.

Si astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari judecatoresti este de 7,14 miliarde, deci aproape s-au obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru a lua legea ca sa o corectam.

Si este foarte important sa stiti, din care 5,95 sunt numai in justitie.

Prin urmare, daca noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala.

Si atunci, singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa executivului de a stabili legislatia si, bineinteles, trebuie sa intelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie.

As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie.

Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date, pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, legea speciala are prevalenta asupra legislatiei generale.

Si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii, printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca, dumnealor fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale, o sa astept si eu motivarea.

Dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai e o salarizare unitara in Romania.

Deci retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, este faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare si hotarari si lucruri care se intampla de aici.

Inchei prin a va multumi foarte mult pentru modul in care veti reflecta importanta acestei dezbateri in continuare.

Calendarul este unul extrem de strans. Maine incepem primele intalniri cu toata lumea din familiile ocupationale si cu toata lumea din sindicate, pentru o informare cu privire la aspectele acestor legi.

Dupa care, de miercuri, incepem consultarile cu familiile ocupationale si cu sindicatele care tin de diversele profile sau parti ale administratiei.

Credeti-ne ca acest proces va fi facut foarte corect si transparent. Vom strange amendamentele pe care le vom avea in consultari, vom transmite catre parlament, catre partidele politice care au incheiat acordul politic forma initiala, forma amendamentelor care au reiesit din consultari, cu, evident, o propunere din partea noastra, a specialistilor din Ministerul Muncii si a specialistilor Bancii Mondiale, cu adoptare sau preluare partiala ori integral

© AGERPRES 2005-2014

Dupa care proiectul va fi preluat ca initiativa legislativa de catre liderii politici in Parlament si speram sa duca la o adoptare cat mai rapida.

Intrebarile presei

Reporter : Spuneti-ne, va rog, in noile grile de salarizare care ar fi majorarile pentru ministri si pentru parlamentari, de exemplu?

Dragos Pislaru : Este o intrebare care, pe baza proiectului care s-a scurs pe surse, a suscitat deja, sa spunem, controverse. Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie, cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficienti si, in grila, s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si, in acele raportari de functii echivalente, au fost incadrati si demnitarii. Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8, cu presedintele pe cea mai inalta functie. Noi avem, in acest moment, pe grila care tine de demnitari, numai o secunda sa va pot spune fara sa gresesc, multumesc foarte mult... Deci Presedintele Romaniei este la 8, presedintele Senatului, Camerei Deputatilor 7,50, vicepresedintii... va rog.

Reporter : Domnule ministru, stim coeficientii, va rog sa ne spuneti valoarea neta si majorarea care ar fi aplicata.

Dragos Pislaru : Sunt convins ca, daca aveti coeficientii, puteti inmulti cu valoarea de referinta si stiti mai repede...

Reporter : Daca am fi avut legea inainte, domnule ministru, puteam sa facem calculele, insa, cu un minut inainte de aceasta conferinta de presa, noi am primit aceasta lege, a fost pusa in transparenta. Nu am putut sa facem documentarea si va rugam foarte mult sa ne dati exemple concrete.

Dragos Pislaru : Am inteles. In primul rand, as vrea cumva sa explic ca a existat un acord ca variante de lucru din minister sa nu plece pana nu avem varianta oficiala care sa fie publicata cu ocazia conferintei de presa. Ideea aceasta de a da pe surse sau a scoate variante este ceva ce, de la inceput, a facut parte din acordul politic. In mod concret, ca sa intelegem lucrurile cum sunt, daca facem analiza de coeficienti, cresterea de coeficient iti da procentual si cresterea de salariu.

Dumneavoastra imi cereti acum sa va calculez salariile nete, sunt convins ca, si o sa-i rog pe colegi sa-mi dea si aceasta informatie in timp ce discutam acu

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

290. Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului

Propunerea privind valoarea de referinta in proiectul de lege a salarizarii unitare in sistemul bugetar este de de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

291. Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului

Propunerea privind valoarea de referinta in proiectul de lege a salarizarii unitare in sistemul bugetar este de de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

292. Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului - ReporterIS

Motivul pentru care a fost redusa baza de calcul din proiectul legii salarizarii. Explicatiile Guvernului

Propunerea privind valoarea de referinta in proiectul de lege a salarizarii unitare in sistemul bugetar este de de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Pentru ca am primit intrebari cat va fi valoarea de referinta, valoarea de referinta ca sa ne incadram intr-o anvelopa de 8 miliarde de lei este 4.100. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important, este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale in viitor. Aceasta valoare de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla. Primul lucru este legat de a creste rapid. Deci, daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public. Atentie, exista o conditionare ca daca-ti creste PIB-ul cu sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%, dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6% , explica ministrul.

Explicatiile ministrului vin si in contextul in care, fata de prima varianta a legii salarizarii care a ajuns in spatiul public, varianta prezentata de Dragos Pislaru include o scadere a valorii de referinta. Astfel, salariile ar urma sa fie calculate pornind de la o noua valoare de referinta: 4.100 de lei, asta ce, initial, aceasta era de 4.325.

Al doilea mecanism de crestere a valorii de referinta este legat de reforma administrativa si reducerea numarului de angajati din sectorul public. El porneste de la ideea ca statul are aproximativ 1,2 milioane de angajati si sustine ca, daca aparatul public devine mai eficient si functioneaza cu mai putini oameni, atunci economiile rezultate pot fi folosite pentru salarii mai mari pentru cei ramasi in sistem.

Al doilea lucru care este si in acelasi timp reflecta principiul invers: daca tara merge mai bine, lumea ar trebui sa simte in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pana la urma costul de personal total iti permite sa cresti valoarea de referinta. Vreau sa fim foarte expliciti: exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci poate mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine , a subliniat el.

Dragos Pislaru: Legea e de interes si pentru sectorul privat

Seful de la Munca a sustinut ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati in administratia publica, ci ii intereseaza si pe lucratorii din sistemul privat.

REPORTERIS iti recomanda si ...

Nasui (USR): Plecarea PSD, o mare oportunitate pentru reforme precum reducerea numarului de parlamentari

Este o lege care, bineinteles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu inteleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere in sectorul public si dumnealor pana la urma nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei. V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca introducem aceasta legatura cu cresterea economica. Dar este foarte important sa intelegem cum au crescut in timp aceste lucruri in ultimii ani (...) si exista sentimentul in sectorul privat ca sectorul public castiga mai mult decat ei. Iata, datele statistice sustin acest lucru si atunci trebuie sa fim atenti in aceasta tara sa nu cream o divizare intre categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai in interiorul zonei publice , a aratat Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

In opinia acestuia, vestea buna pentru sectorul bugetar este ca acum va exista o predictibilitate cu cat ar putea sa creasca salariul, in functie de valoarea de referinta.

Romania are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru toti cei din administratia publica este ca in sfarsit ai o predictibilitate. Deci, ai o predictibilitate cu cat anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si implicit salariul pe care il ai. Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100. Aceasta valoare ajunge la 4.793 pana in 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an. Lucrurile acestea se intampla pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem si ca urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul iti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala in PIB. Deci, e posibil sa reconciliezi atat ideea de crestere a anvelopei salariale, cat si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB. Si asta sa stiti ca este agreat cu Comisia Europeana, este angajamentul pe care Romania il are si, de altfel, evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o facem si pe care o evitam ca penalizare sau mai bine zis putem investi aceasta suma in lucrurile pe care le avem acum in plan ramane in picioare, a adaugat ministrul interimar.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Sursa: Stirile PRO TV

Taguri: baza de calcul legea salarizarii motiv reducere

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

293. Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect) 25 Mai 2026 Agerpres

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS). Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate, se mentioneaza in proiect. Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate. Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, noteaza sursa citata. De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator. In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2. In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru. Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta in document. Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

294. Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect) - AGERPRES

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS). Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate. 'Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate', se mentioneaza in proiect. Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca 'in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate'. Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. 'In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii', noteaza sursa citata. De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator. In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2. In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru. Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta in document. Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027. AGERPRES/(AS - redactor: Daniel Badea, editor: Mariana Nica, editor online: Ada Vilceanu)

Afisari: 6

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

295. Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii, cu un spor din salariul de baza (proiect) - Financial Intelligence

Financial Intelligence 25 mai 2026, 19:12 Politica

Update articol: 25.05.2026, 19:12

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii, cu un spor din salariul de baza (proiect) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate , se mentioneaza in proiect.

Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate .

Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii , noteaza sursa citata.

De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2.

In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

© AGERPRES 2005-2014

Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta in document.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

296. Nicusor anunta falimentul politicii externe: a angajat pe milioane firma de lobby pentru imbunarea SUA

Presedintele Nicusor Dan anunta oficial ca administratia sa a angajat serviciile unei mari firme americane de lobby pentru aprofundarea relatiilor cu SUA, consfintind, practic, esecul politicii externe a Romaniei. Pentru ca atunci cind o tara NATO aflata in parteneriat strategic cu SUA de un sfert de secol ajunge sa dea milioane de dolari unor intermediari pentru aprofundarea relatiei , nu doar recunaste deschis inghetarea respectivelor relatii, ci si incapacitatea de a rezolva problema prin mijloacele obisnuite, adica o politica externa inteligenta facuta prin guvern si presedintia tarii. Aprofundarea relatiei strategice cu SUA, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre. In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante. Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate se arata intr-un comunicat al presedintiei. Eversheds Sutherland (US) LLP, trebuie spus, este componenta americana a Eversheds Sutherland, una dintre cele mai mari si mai prestigioase retele globale de avocatura si consultanta din lume. Aceasta s-a format in 2017 prin fuziunea dintre firma britanica Eversheds si firma americana Sutherland Asbill Brennan. La nivel global, reteaua are peste 70 de birouri in mai mult de 30 de tari, inclusiv o prezenta puternica in Romania (prin biroul local Eversheds Sutherland Romania, fosta Lina Guia). Firma este extrem de puternica si are un acces direct si extins la mediile politice americane, oferind consultanta strategica in relatia cu Congresul SUA si cu agentiile guvernamentale. Conform comunicatului lui Nicusor obiectivele acestui parteneriat vizeaza: 1) Cresterea capacitatii de aparare si de descurajare a Romaniei. De ce mai avem minister al Apararii? 2) Atragerea de investitii americane majore (in special in energie, aparare si tehnologii de varf). De ce mai avem ministri ai Economiei, Digitalizarii, Energiei, Apararii? 3) Integrarea in structuri internationale importante si combaterea criminalitatii transnationale. De ce mai avem ministru de Interne? 4) Asigurarea liberei circulatii a cetatenilor. De ce mai avem ministri de Interne si Externe? Conform comunicatului, pina in noiembrie statul va plati acestei firme 3,4 milioane de dolari, cu posibilitatea de prelungire a contractului. Tot conform unor anunturi facute in ultima perioada de ministra de Externe, Oana Toiu, ca si de alti demnitari, in aceasta primavara (din care au mai ramas citeva zile) este programata o vizita oficiala a lui Nicusor Dan la Casa Alba, la invitatia lui Donald Trump. Ceva nu se leaga, nu-i asa? (Bogdan Tiberiu Iacob) Foto: AI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

297. Nicusor Dan anunta semnarea unui acord de consultanta strategica intre Romania si SUA: Ne dorim proiecte bilaterale concrete - Stiripesurse

Cuprins:

Presedintele Nicusor Dan anunta ca a fost incheiat un contract de consultanta strategica intre Romania si SUA. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, iar scopul este acela de a se ajunge la un proiecte bilaterale concrete intre Romania si SUA

Nicusor Dan: Ne dorim aprofundarea Parteneriatului Strategic cu SUA Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Compania Eversheds Sutherland va promova interesele Romaniei in SUA Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei. , arata un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

298. Nicusor Dan anunta un pas important in relatia cu SUA

Politica Nicusor Dan anunta un nou mecanism de cooperare Romania SUA. Buget lunar de peste jumatate de milion de dolari Comenteaza stirea

Nicusor Dan. Sursa foto: Presidency.ro Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Presedintele Nicusor Dan a anuntat ca a fost incheiat un contract de consultanta strategica intre Romania si SUA, obiectivul principal fiind dezvoltarea de proiecte bilaterale concrete in domenii considerate esentiale pentru parteneriatul dintre cele doua state. Contractul a fost semnat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o companie globala cu prezenta si in Romania, specializata in consultanta juridica si guvernamentala, potrivit Administratiei Prezidentiale.

Nicusor Dan, explicatii legate de parteneriatul strategic Romania SUA Administratia Prezidentiala arata ca acest demers are ca scop consolidarea relatiei strategice cu Statele Unite in domenii precum aparare, securitate, energie si tehnologii de varf, dar si atragerea de investitii, combaterea criminalitatii transnationale si facilitarea cooperarii institutionale.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , arata Administratia Prezidentiala.

Romania si SUA. Sursa foto: Facebook/Ambasada Romaniei in Statele Unite ale Americii

Potrivit sursei contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale .

Eversheds Sutherland va sprijini promovarea intereselor Romaniei la Washington Potrivit Administratiei Prezidentiale, firma contractata va avea rolul de a sustine demersurile Romaniei in relatia cu institutiile americane, avand acces la mediile politice si administrative relevante din Washington. Contractul este justificat ca parte a unei practici intalnite si in alte state aliate, folosita pentru facilitarea dialogului institutional si sustinerea obiectivelor strategice.

Compania Eversheds Sutherland va promova interesele Romaniei in SUA Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington , mai arata Administratia Prezidentiala.

Contract de sase luni cu plafon de peste jumatate de milion de dolari lunar Conform sursei, contractarea acestui tip de servicii este considerata o practica obisnuita in relatia cu administratia americana, fiind utilizata si de alte state aliate pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu administratia si Congresul SUA.

De asemenea, initiativa este prezentata ca o completare a demersurilor oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

© AGERPRES 2005-2014

Documentul are o durata initiala de sase luni si prevede un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile prestate.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate , potrivit Administratiei Prezidentia

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

299. Nicusor Dan ar putea desemna saptamana aceasta viitorul premier Stiri din Brasov

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa desemneze, in aceasta saptamana, viitorul prim-ministru, dupa o noua runda de consultari cu formatiunile parlamentare.

Discutiile de pana acum nu au dus la conturarea unei majoritati clare care sa poata sustine viitorul Executiv. Partidele din fosta coalitie nu au reusit sa ajunga la un acord, iar o eventuala alianta cu AUR este exclusa de formatiunile pro-europene.

In paralel, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord privind adoptarea noii legi a salarizarii pana la finalul actualei sesiuni parlamentare, adica pana la sfarsitul lunii iunie.

Legea salarizarii este unul dintre jaloanele asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta, iar de indeplinirea acestuia depinde o transa de peste 700 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

300. Nicusor Dan este asteptat sa desemneze saptamana aceasta viitorul premier

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa desemneze saptamana aceasta viitorul premier, dupa noi consultari cu formatiunile parlamentare.

Discutiile anterioare s-au incheiat fara un rezultat concret care sa insemne conturarea unei majoritati ce poate sustine executivul, potrivit Rador.

Partidele care au facut parte din fosta coalitie nu reusesc sa mai ajunga la o intelegere si nici nu vor sa se alieze cu AUR, astfel incat negocierile continua.

In ciuda divergentelor politice, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii pana la sfarsitul sesiunii parlamentare, adica pana la finalul lunii iunie.

Legea salarizarii este un jalon asumat de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro.

Conform Constitutiei Romaniei, pasii legali obligatorii pentru investirea unui nou Executiv sunt:

Consultarile: Presedintele cheama la discutii partidul care are majoritate absoluta in Parlament sau, daca aceasta nu exista, toate formatiunile politice reprezentate in Legislativ.

Desemnarea: Seful statului semneaza decretul de desemnare a unui candidat pentru functia de prim-ministru.

Programul si echipa: In termen de 10 zile de la desemnare, candidatul trebuie sa isi formeze lista de ministri si programul de guvernare.

Votul din Parlament: Candidatul cere votul de incredere al Parlamentului (in sedinta comuna a Camerei Deputatilor si Senatului). Sprijinul majoritatii deputatilor si senatorilor este obligatoriu.

Numirea oficiala: Daca votul este pozitiv, Presedintele numeste oficial Guvernul prin decret, iar ministrii depun juramantul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

301. Nicusor Dan este asteptat sa desemneze, saptamana aceasta, viitorul premier, dupa noi consultari cu formatiunile parlamentare

foto: AGERPRES

Presedintele Nicusor Dan este asteptat sa desemneze saptamana aceasta viitorul premier, dupa noi consultari cu formatiunile parlamentare. Discutiile anterioare s-au incheiat fara un rezultat concret care sa insemne conturarea unei majoritati ce poate sustine executivul. Partidele care au facut parte din fosta coalitie nu reusesc sa mai ajunga la o intelegere si nici nu vor sa se alieze cu AUR, astfel incat negocierile continua. In ciuda divergentelor politice, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii pana la sfarsitul sesiunii parlamentare, adica pana la finalul lunii iunie. Legea salarizarii este un jalon asumat de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta, de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro./astanimir/dstanesc

(RADIO ROMNIA ACTUALITATI - 25 mai)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

302. Nicusor Dan va fi consultat strategic si asistat in relatiile cu SUA in baza unui contract de 565.000 de dolari pe luna cu Eversheds Sutherland

Nicusor Dan va fi consultat strategic si asistat in relatiile cu SUA in baza unui contract de 565.000 de dolari pe luna cu Eversheds Sutherland Postat la: 25.05.2026 |

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, ce vizeaza printre altele cresterea capacitatii de aparare si de descurajare a Romaniei, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale. Contractul, in valoare de maxim 565 de mii de dolari lunari, e o premiera pentru Administratia Prezidentiala.

Contractul a fost semnat cu firma americana Eversheds Sutherland, al carei birou din Romania e condus de avocatul Mihai Guia. Compania americana Eversheds Sutherland are sedii in mai multe orase din SUA, inclusiv Washington, si are o prezenta internationala, inclusiv in Romania. La biroul din Romania, managing partner este Mihai Guia, iar ceilalti parteneri sunt Cristian Guia, Cristian Lina, Oana Palita (Dobre), Luminita Popa, Alexandra Sulea, Sorin Susnea si Elena Teletin. Eversheds Sutherland opereaza in Bucuresti dupa ce a inglobat societatea de avocatura Lina Guia. Compania e inregistrata in SUA si pentru activitati de lobby. La nivel global, compania e condusa de directorii generali Keith Froud si Lino Mendiola III.

Din comunicatul Administratiei Prezidentiale reiese ca acest contract are ca obiectiv si aderarea Romaniei la OCDE, unde Bucurestiul are nevoie de votul SUA. Comunicatul Cotroceniului arata ca printre obiectivele contractului se numara si integrarea in structuri internationale importante, or, OCDE e singura structura internationala la care Romania face eforturi sa adere. ;Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania.

El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre. In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate. Administratia Prezidentiala isi

© AGERPRES 2005-2014

reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei, se arata intr-un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, ce vizeaza printre altele cresterea capacitatii de aparare si de descurajare a Romaniei, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale. Contractul, in valoare de maxim 565 de mii de dolari lunari, e o premiera pentru Administratia Prezidentiala.

Contractul a fost semnat cu firma americana Eversheds Sutherland, al carei birou din Romania e condus de avocatul Mihai Guia. Compania americana Eversheds Sutherland are sedii in mai multe orase din SUA, inclusiv Washington, si are o prezenta internationala, inclusiv in Romania. La biroul din Romania, managing partner este Mihai Guia, iar ceilalti parteneri sunt Cristian Guia, Cristian Lina, Oana Palita (Dobre), Luminita Popa, Alexandra Sulea, Sorin Susnea si Elena Teletin. Eversheds Sutherland opereaza in Bucuresti dupa ce a inglobat societatea de avocatura Lina Guia. Compania e inregistrata in SUA si pentru activitati de lobby. La nivel global, compania e condusa de directorii generali Keith Froud si Lino Mendiola III.

Din comunicatul Administratiei Prezidentiale reiese ca acest contract are ca obiectiv si aderarea Romaniei la OCDE, unde Bucurestiul are nevoie de votul SUA. Comunicatul Cotroceniului arata ca printre obiectivele contractului se numara si integrarea in structuri internationale importante, or, OCDE e singura structura internationala la care Romania face eforturi sa adere. ;Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania.

El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre. In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate. Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea

© AGERPRES 2005-2014

aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei, se arata intr-un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

Email*

Trimite

ULTIMA ORA DIN CATEGORIE

Keywo

303. Nicusor Dan va fi consultat strategic si asistat in relatiile cu SUA in baza unui contract de 565.000 de dolari pe luna cu Eversheds Sutherland

Nicusor Dan va fi consultat strategic si asistat in relatiile cu SUA in baza unui contract de 565.000 de dolari pe luna cu Eversheds Sutherland Postat la: 25.05.2026 - 20:31

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, ce vizeaza printre altele cresterea capacitatii de aparare si de descurajare a Romaniei, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale. Contractul, in valoare de maxim 565 de mii de dolari lunari, e o premiera pentru Administratia Prezidentiala.

Contractul a fost semnat cu firma americana Eversheds Sutherland, al carei birou din Romania e condus de avocatul Mihai Guia. Compania americana Eversheds Sutherland are sedii in mai multe orase din SUA, inclusiv Washington, si are o prezenta internationala, inclusiv in Romania. La biroul din Romania, managing partner este Mihai Guia, iar ceilalti parteneri sunt Cristian Guia, Cristian Lina, Oana Palita (Dobre), Luminita Popa, Alexandra Sulea, Sorin Susnea si Elena Teletin. Eversheds Sutherland opereaza in Bucuresti dupa ce a inglobat societatea de avocatura Lina Guia. Compania e inregistrata in SUA si pentru activitati de lobby. La nivel global, compania e condusa de directorii generali Keith Froud si Lino Mendiola III.

Din comunicatul Administratiei Prezidentiale reiese ca acest contract are ca obiectiv si aderarea Romaniei la OCDE, unde Bucurestiul are nevoie de votul SUA. Comunicatul Cotroceniului arata ca printre obiectivele contractului se numara si integrarea in structuri internationale importante, or, OCDE e singura structura internationala la care Romania face eforturi sa adere. ;Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania.

El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre. In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale. Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate. Administratia Prezidentiala isi

© AGERPRES 2005-2014

reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei, se arata intr-un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

Comentarii Adauga un comentariu Adauga comentariu Nume*

Email*

Trimite

© AGERPRES 2005-2014

304. Nicusor Dan, miscare fara precedent: Contact de consultanta strategica de 565.000 USD / luna pentru a strange relatiile cu administratia Trump

Presedintele Nicusor Dan a facut o miscare fara precedent: a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, pentru a aprofunda relatia cu administratia Trump. Documentul are in spate un acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre. In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, a transmis Cotroceniul.

Potrivit comunicatului remis de Administratia Prezidentiala, contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale, a punctat institutia condusa de Nicusor Dan.

Detalii despre contract

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

305. Normarea activitatii instantelor, tema centrala de la intalnirea presedintilor de tribunale

Presedintii tribunalelor din intreaga tara s-au reunit la Alba Iulia, in cadrul unei intalniri organizate de Tribunalul Alba, dedicata provocarilor din sistemul judiciar si eficientizarii activitatii instantelor. Tema centrala a discutiilor a vizat normarea activitatii instantelor, considerata un element esential pentru asigurarea unei justitii de calitate. In perioada 20 22 mai 2026, Tribunalul Alba a gazduit, la Alba Iulia, intalnirea presedintilor tribunalelor din Romania, eveniment dedicat consolidarii dialogului profesional si institutional in cadrul sistemului judiciar.

Au participat reprezentantii Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului National al Magistraturii, Scolii Nationale de Grefieri, Ministerului Justitiei, conducerea Curtii de Apel Alba Iulia, precum si presedinti ai tribunalelor din intreaga tara.

Organizarea acestei reuniuni are la baza necesitatea continuarii dialogului privind activitatea instantelor, identificarea provocarilor profesionale si administrative semnalate in practica si dezvoltarea unor mecanisme eficiente de cooperare si schimb de experienta intre instante si institutiile sistemului judiciar.

In cadrul intalnirii au fost abordate aspecte de interes major pentru activitatea instantelor judecatoresti, cu accent pe normarea activitatii instantelor ca fundament al unei justitii de calitate.

Prin organizarea acestui eveniment, Tribunalul Alba isi reafirma angajamentul pentru promovarea dialogului institutional, dezvoltarea cooperarii profesionale si sustinerea unor demersuri orientate spre eficientizarea si modernizarea actului de justitie. , a transmis Tribunalul Alba.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

306. Nou proiect al Legii salarizarii bugetarilor. Principalele prevederi

Un nou draft al viitoarei Legi a salarizarii bugetare a fost pus in transparenta publica. Legea ar urma sa introduca un sistem unitar de salarizare in sectorul public. Legea e jalon in PNRR si ar trebui sa intre in vigoare in iulie 2027.

Sistem unitar de salarizare in randul bugetarilor Proiectul de lege afirma ca s-a ajuns ca persoane incadrate pe aceeasi functie, grad, gradatie de vechime in munca, in cadrul aceleiasi institutii publice, sa beneficieze de remuneratie diferita , or scopul noilor reglementari e sa reduca din discrepantele salariale si sa creasca sustenabilitatea cheltuielilor statului.

Una dintre cele mai importante modificari este reducerea diferentei dintre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public: Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza ( ) este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege .

Noua lege introduce si o structura unica de clasificare pentru toate familiile ocupationale din sistemul public. Salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor prevazuti in lege cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat, explica Stirile Pro TV. La intrarea in vigoare a legii, valoarea de referinta ar urma sa fie de 4.325 de lei.

De asemenea, legea introduce grile unice si pentru administratia publica locala, unde pana acum salariile erau stabilite prin hotarari ale consiliilor locale sau judetene.

Proiectul noii Legi a salarizarii bugetare Noua Lege a salarizarii reduce mai multe sporuri Noua lege ar urma sa reduca substantial sporurile acordate bugetarilor: Suma sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza .

De asemenea, vor fi eliminate indemnizatia de hrana, indemnizatia acordata pentru titlul de doctor (care va fi inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii) si sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare.

In schimb, sunt mentinute sporul pentru activitatea de control financiar preventiv, pentru personalul implicat in proiecte cu fonduri europene, pentru gestionarea fondurilor externe, iar sporul pentru persoanele cu handicap va fi de 15% din valoarea de referinta.

In educatie, proiectul prevede majorari salariale pentru toate functiile, iar pentru personalul din sanatate unificarea actualelor grile salariale intr-una singura, multe dintre sporuri urmand a fi reduse, informeaza Stirile Pro TV.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

307. Noua lege a salarizarii - Principalele prevederi si salarii care vor fi incasate de profesori, medici sau magistrati: Sporurile vor fi plafonate si se modifica raportul intre veniturile mici si mari - Stiripesurse

Cuprins:

Guvernul pregateste o reforma profunda a sistemului public de salarizare, principala modificare vizand reducerea ecartului dintre veniturile cele mai mici si cele mai mari ale bugetarilor. Potrivit noului proiect de lege, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza va fi redus la 1 la 8, fata de proportia de 1 la 12 aflata in vigoare in prezent. De asemenea, sporurile vor fi plafonate la 20%, in timp ce performanta va fi premiata cu maxim 30%. Masura este gandita pentru a asigura incadrarea cheltuielilor de personal in anvelopa salariala aprobata.

Legea salarizarii va fi prezentata de catre ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa organizata la sediul Guvernului.

Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem -profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net), informeaza Romania TV.

Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Cat vor ajunge sa castige militarii si politistii general / chestor 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior) 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar-sef (nivel superior) 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar-sef (nivel inferior) 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior) 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior) 8.434 lei brut (5.081 lei net)

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Bugetul.ro Cat costa neglijenta dentara in Romania, in 2026. Semnele timpurii pe care nu ar trebui sa le ignori. EXCLUSIV

Grila unica si valoare de referinta de 4.325 de lei Initiativa legislativa introduce o structura unica de clasificare valabila pentru toate familiile ocupationale din sectorul bugetar. Concret, toate functiile vor fi integrate intr-o grila comuna, ierarhizarea urmand sa fie realizata pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin hotarare de Guvern

Mecanismul de calcul al veniturilor va fi complet modificat. Salariile de baza vor fi determinate prin inmultirea coeficientilor specifici fiecarei functii cu o valoare de referinta nationala. La momentul intrarii in vigoare a legii, aceasta valoare de referinta va fi fixata la 4.325 de lei, urmand sa fie actualizata anual prin legea bugetului de stat.

Taieri masive: Sporurile sunt plafonate la 20%, indemnizatia de hrana dispare Proiectul de lege vine cu restrictii dure in privinta veniturilor extra-salariale. Suma totala a sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu va mai putea depasi plafonul maxim de 20% din salariul de baza, reprezentand o scadere semnificativa fata de actualele reglementari.

© AGERPRES 2005-2014

Documentul elimina complet o serie de beneficii financiare majore de care bugetarii beneficiaza in prezent:

In contrapondere, executivul mentine cateva sporuri considerate strategice, legate direct de atragerea fondurilor sau de controlul riscurilor:

Performanta, recompensata lunar cu maximum 30% din salariu O alta noutate absoluta este introducerea unui sistem de premiere pe criterii de eficienta. Institutiile publice vor putea acorda premiul de performanta lunar pentru functionarii care participa direct la obtinerea unor rezultate deosebite.

Sistemul de bonusare are insa reguli stricte de atribuire pentru a evita abuzurile. Premiile pot fi acordate pentru cel mult 20% din posturile de executie si maximum 30% din functiile de conducere, valoarea individuala a stimulentului fiind plafonata la 30% din salariul de baza.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit unui comunicat de presa emis vineri de Administratia Prezidentiala, acordul vine in contextul in care noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din PNRR, iar termenul de indeplinire este data de 1 iulie 2026.

Aplicarea noii legi a salarizarii in sectorul public nu va conduce la diminuarea veniturilor angajatilor din sistemul public si nici la depasirea tintelor fiscale asumate de Romania.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , se arata in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Cand va intra in vigoare noua lege a salarizarii in sectorul public Conform acordului, legea salarizarii in sectorul public va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata , fara a mai fi modificata ulterior prin interventii speciale .

Acordul a fost semnat de catre cei patru lideri ai partidelor: Sorin Grindeanu (PSD), Ilie Bolojan (PNL), Dominic Fritz (USR) si Kelemen Hunor (UDMR).

In baza acestui acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

308. Noua lege a salarizarii - Principalele prevederi si salariile care vor fi incasate de profesori, medici sau magistrati

Guvernul pregateste o reforma profunda a sistemului public de salarizare, principala modificare vizand reducerea ecartului dintre veniturile cele mai mici si cele mai mari ale bugetarilor. Potrivit noului proiect de lege, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza va fi redus la 1 la 8, fata de proportia de 1 la 12 aflata in vigoare in prezent. De asemenea, sporurile vor fi plafonate la 20%, in timp ce performanta va fi premiata cu maxim 30%. Masura este gandita pentru a asigura incadrarea cheltuielilor de personal in anvelopa salariala aprobata.

Legea salarizarii va fi prezentata de catre ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa organizata la sediul Guvernului.

Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem -profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net), informeaza Romania TV.

Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

309. Noua lege a salarizarii bugetarilor, pusa in consultare publica. Sporurile pot ajunge la 40%, iar indemnizatia de hrana dispare

Ministerul Muncii a lansat in consultare publica noul proiect al legii salarizarii bugetarilor, care ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027. Documentul introduce o grila unitara cu 12 grade salariale, limiteaza sporurile si elimina mai multe beneficii acordate in prezent angajatilor din sistemul public.

Una dintre principalele modificari vizeaza sporurile. Potrivit proiectului, acestea vor putea ajunge la cel mult 40% din salariul de baza pentru anumite categorii de angajati, dublu fata de varianta discutata initial. In administratia locala, plafonul va fi de 20% din indemnizatia lunara

Noua lege prevede si reducerea diferentelor dintre salariile mici si cele mari din sistemul public. Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza ar urma sa fie de 1 la 8 , fata de 1 la 12 in actuala lege.

Proiectul elimina indemnizatia de hrana , sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare si indemnizatia pentru titlul de doctor, care ar urma sa fie inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii.

In schimb, se mentin unele sporuri considerate esentiale: 25% pentru munca de noapte 75% pentru ore suplimentare 40% pentru proiecte finantate din fonduri europene 10% pentru control financiar preventiv

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca reforma nu va duce la scaderi de venituri. Bugetul pentru salariile din sectorul public ar urma sa creasca de la 166 de miliarde de lei la maximum 174 de miliarde de lei anul viitor.

Legea introduce si premii de performanta, care vor putea fi acordate trimestrial, semestrial sau anual. Valoarea totala a acestora nu va putea depasi 4% din fondul de salarii al fiecarui ordonator principal de credite.

Reforma face parte din angajamentele asumate de Romania prin PNRR si are ca obiectiv reducerea discrepantelor salariale din sistemul public, dar si mentinerea cheltuielilor bugetare intr-un cadru sustenabil.

Proiectul de lege poate fi descarcat de aici: Proiect lege salarizare 2026 - dezbatere publica

Anexele si alte documente pot fi lecturate pe site-ul Ministerului Muncii aici: https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice-respectiv-grilele-de-salarizare-si-calendarul-de/

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

310. Noua lege a salarizarii bugetarilor. Cum se fac calculele si ce se intampla cu sporurile Antidotul | Stiri Online

O sa fie mare frasuiala. Guvernul a ridicat poala de pe noul proiect al legii salarizarii bugetarilor. E o chestie cu grile, grade si putine sporuri. In buna traditie romaneasca, va fi si cu mult scandal! Proiectul noii legi a salarizarii la stat aranjeaza salariile bugetarilor pe o grila cu 12 grade salariale. La astea se adauga niste coeficienti intre 1 si 8 si o valoare de referinta stabilita, pentru anul 2027, la 4.100 de lei. Ca sa fie mai clar, salariile de baza, soldele, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare vor fi calculate prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu valoarea de referinta.

De asemenea, proiectul introduce o structura unica de 12 grade salariale, fiecare cu un interval de coeficienti. Primul grad porneste de la coeficientul 1, iar gradul 12 se opreste la 8. Valoarea de referinta va fi stabilita anual, dar la prima aplicare se va porni de la suma de 4.100 de lei.

Peste 500.000 de bugetari vor pierde bani. Conform noii grile, 528.000 de bugetari vor avea salarii mai mici. Ca sa nu iasa scandal (oricum o sa iasa!) pierzatorii vor primi compensati financiare pana la nivelul actual al salariului.

Diferenta salariala tranzitorie va fi valabila in perioada in care persoana ramane pe aceeasi functie si lucreaza in aceleasi conditii. Diferenta nu se acorda personalului nou angajat dupa intrarea in vigoare a legii si poate inceta in cazul promovarii sau schimbarii functiei.

La sporuri este belea. Guvernantii le-au numarat si au aflat ca exista 151 in sistemul public. Dupa aplicarea noii legi vor fi eliminate 87. Sporurile care vor ramane, la fel ca primele, vor fi limitate valoarea de 20% din suma salariilor de baza. In schimb vor fi introduse premiile de performanta care se platesc periodic. Daca nu se pierde pe drum, noua lege va intra in vigoare de anul viitor. Daca se pierde pe drum, Romania va mai pierde inca un sac cu bani (700 de milioane de euro) deoarece proiectul reprezinta un jalon PNRR, cu scadenta la 1 iulie 2026.

Partajeaza

© AGERPRES 2005-2014

311. Noua lege a salarizarii bugetarilor. Raportul maxim intre salarii scade la 1-8. Florin Manole: Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza

Noul proiect al legii salarizarii unice aduce modificari profunde pentru sectorul bugetar, principalele masuri vizand reducerea drastica a sporurilor si micsorarea decalajelor dintre cele mai mari si cele mai mici venituri din stat. Desi reforma impune o disciplina fiscala stricta, Florin Manole, fostul ministru al Muncii, garanteaza stabilitatea financiara a angajatilor, promitand ca niciun venit actual nu va inregistra scaderi in perioada urmatoare. Cum va fi asta posibil

Din cuprinsul articolului

Florin Manole, promisiuni ferme privind noua lege a salarizarii: Niciun venit nu scade! Noul proiect al legii salarizarii in sectorul public aduce modificari in structura veniturilor bugetarilor, dar promite stabilitatea castigurilor actuale. Fostul ministru al Muncii, deputatul PSD Florin Manole, a oferit clarificari despre aplicarea acestui act normativ.

El a subliniat ca nicio categorie de salariati nu va inregistra scaderi ale veniturilor nete, contrazicand temerile publice. Conform oficialului PSD, anumite categorii au beneficiat de cresteri in avans, iar pentru alti angajati majorarile se vor aplica in perioada urmatoare.

Strategia Guvernului se bazeaza pe o responsabilitate fiscala stricta, Manole punctand ca autoritatile sunt obligate sa se intinda doar cat le este plapuma si sa nu cheltuiasca mai multi bani decat are statul, acest principiu fiind esential.

Niciun venit nu scade prin legea salarizarii. Ce se pierde la sporuri, intra la salariul de baza.

La unele categorii, au crescut in avans, la altele va fi o crestere acum.

Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a afirmat Florin Manole.

Reforma pe care fostul ministru a lasat-o la Ministerul Muncii vine si cu o restructurare masiva a beneficiilor Discutiile pe marginea noii legislatii se bazeaza pe un draft concret pe care social-democratul l-a lasat la Ministerul Muncii. Desi textul poate suferi modificari, reperele sale esentiale raman neschimbate, a explicat Florin Manole la Romania TV . Dincolo de asigurarea ca niciun venit nu va scadea, principiu agreat printr-un protocol cu Presedintia, reforma vine cu o restructurare masiva a beneficiilor.

Astfel, o mare parte dintre sporurile actuale vor disparea definitiv. Din perspectiva initiatorilor, numele acestora conteaza mai putin; important este ca anvelopa generala a sporurilor va scadea semnificativ, fiind redusa de la 30% la 20% pe ordonator de credite.

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia.

In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a explicat fostul ministru.

O alta schimbare majora vizeaza reducerea ecartului dintre cele mai mari si cele mai mici salarii din sistem. Diferenta dintre salariul minim si cel maxim va scadea de la raportul de unu la doisprezece la unu la opt.

In acest nou cadru, cel mai mare salariu din stat, cel al presedintelui, va depasi de opt ori nivelul minimului din sectorul bugetar.

© AGERPRES 2005-2014

Diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public , a adaugat fostul ministru al Muncii.

Anvelopa financiara totala a fost agreata cu Ministerul de Finante si cu reprezentantii Comisiei Europene.

Aceasta suma respecta angajamentele asumate de Romania privind deficitul bugetar si ponderea cheltuielilor salariale. Suma stabilita este de opt miliarde de lei, un efort considerat modest, dar care reprezinta maximum din ce isi poate permite statul.

Sindicatele vor trimite amendamente pentru corectarea inechitatilor din proiect, iar fostul ministru da asigurari ca ele vor fi tratate cu deschidere Procesul legislativ nu se va opri la forma actuala a draftului, deoarece Florin Manole promite o analiza atenta a tuturor opiniilor.

Sarcina Guvernului va fi identificarea unor solutii pentru a integra acele amendamente care se dovedesc juste. Acest proces se va desfasura cu o maxima prudenta fiscala, pentru a nu depasi bugetul disponibil.

Fostul ministru PSD a explicat ca se asteapta ca organizatiile sindicale din domenii diverse, datorita expertizei practice, sa vina cu propuneri concrete si imbunatatiri la textul legii.

Este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim.

Ne asteptam ca sindicate din domenii diferite, cu o cunoastere mai buna, cu o cunoastere de practicieni de la nivelul cel mai de jos pana la nivelul cel mai de sus al domeniilor respective, sa vina cu propuneri si amendamente , a spus fostul ministru.

Florin Manole a subliniat ca dezbaterea publica nu va reprezenta o simpla formalitate. El a respins ideea ca legea ar putea iesi din Parlament exact in forma initiala, considerand ca un asemenea parcurs nu ar fi democratic.

Nu crede nimeni ca transparenta si apoi procesul de legiferare vor fi niste formalitati. Cum intra legea in transparenta, asa iese din Parlament. Nici n-ar fi sanatos, nici n-ar fi democratic, nici n-ar fi corect , a afirmat Manole.

Privind relatia cu ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, Florin Manole a confirmat ca dialogul functioneaza suficient de bine pe temele majore. El a recunoscut ca aceasta colaborare se desfasoara mai putin bine decat isi imaginase, insa nivelul de comunicare asigura consensul pe subiectele vitale.

In final, reprezentantul PSD a transmis un mesaj de deschidere catre liderii sindicali, promitand ca toate criticile vor fi analizate cu decenta cuvenita.

Vom avea cu siguranta opinii argumentate, critici poate si aspre si justificate ale unui sindicat sau altul. Mesajul meu pentru acesti oameni este ca privim acest proces de legiferare cu deschiderea normala si decenta pe care trebuie sa o ai atunci cand pornesti un proiect complex , a incheiat Florin Manole.

Indicator Strategic Situatia Actuala / Draftul Propus Impact si Angajamente Fiscale Garantia Veniturilor Nete Niciun venit nu scade Principiu agreat prin protocol cu Presedintia Plafonul General al Sporurilor Reducere de la 30% la 20% Aplicat pe fiecare ordonator de credite Raportul Salariu Minim / Maxim Scadere de la 1-12 la 1-8 Cel mai

mare salariu ramane cel al Presedintelui Anvelopa Bugetara Alocata 8 miliarde de lei Agreata cu Ministerul de Finante si Comisia Europeana Cadru de Legiferare Transparenta si dezbateri publice Sunt asteptate amendamente tehnice de la sindicate Managementul Bugetar Responsabilitate fiscala stricta Respectarea deficitului si a cheltuielilor publice

Bogdan Ungureanu

Dupa mai bine de zece ani petrecuti in domeniul monitorizarii mass-media, am facut un pas mic in directia potrivita si m-am alaturat echipei Capital. Un pariu castigator, zic eu. Mi-au placut dintotdeauna cuvintele si puterea pe care acestea le pot avea in glasul sau penita potrivita si nu pot decat sa ma bucur acum de un banal, dar rar intalnit Imi place munca mea! Cand nu ma gasiti scriind in spatele unei tastaturi, ma veti intalni, deseori, tot la un calculator. Sau, in momentele perfecte, la volan, sus pe un munte si bineinteles, ca un taur care se respecta, in bucatarie!

E-mail: bogdan.ungureanu@capital.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

312. Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene - Financial Intelligence

Ancuta-Carolina Stanciu 25 mai 2026, 19:09 Politica

Update articol: 25.05.2026, 19:09

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene Personalul din institutiile publice implicat in implementarea proiectelor finantate din fonduri europene va putea beneficia de sporuri de pana la 40% din salariul de baza, conform proiectului noii legi a salarizarii publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Consultare publica privind proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiect pentru proiectele finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile, beneficiaza de un spor de pana la 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Acest spor se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si cu progresul tehnic/financiar raportat , se mentioneaza la articolul 15, aliniat 1, privind Sporul pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri externe .

Conform alin. (2), proiectul prevede ca presedintii si vicepresedintii consiliilor judetene, precum si primarii si viceprimarii care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene pot beneficia de un spor de pana la 20% din indemnizatia lunara, in limita bugetului aprobat.

Personalul care ocupa functii de demnitate publica, altele decat cele prevazute la alin.(2), din institutiile si/sau autoritatile publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile poate beneficia de un spor cu o valoare de maximum 20% din indemnizatia lunara, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie, in masura in care acestia indeplinesc rolul de reprezentant legal/ordonator de credite , se mai precizeaza in document.

Pentru fiecare proiect contractat, conducatorul institutiei sau autoritatii publice va desemna, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect, iar numarul maxim al acestora va fi stabilit prin contractul sau acordul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare.

Proiectul mai prevede ca echipa de proiect din cadrul institutiei beneficiare este responsabila pentru realizarea activitatilor prevazute in graficul aprobat si pentru indeplinirea obligatiilor asumate fata de autoritatea finantatoare. Totodata, activitatile desfasurate de personalul nominalizat in echipele de proiect vor fi reflectate in fisa postului, conform prevederilor legale.

Potrivit documentului, coordonatorul sau managerul de proiect va aviza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect de catre membrii echipei de proiect.

Totodata, in document se mentioneaza ca sporurile pentru personalul implicat in proiecte finantate din fonduri europene se acorda de la data incheierii contractului sau acordului de finantare dintre institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, incepand cu data intrarii in vigoare a legii.

Sporul se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect , se mai precizeaza in document.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

313. Noua lege a salarizarii principalele prevederi si efectele asupra salariilor (profesori, medici, magistrati) | FocusPress

Guvernul pregateste o reforma profunda a sistemului public de salarizare, principala modificare vizand reducerea ecartului dintre veniturile cele mai mici si cele mai mari ale bugetarilor. Potrivit noului proiect de lege, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza va fi redus la 1 la 8, fata de proportia de 1 la 12 aflata in vigoare in prezent. De asemenea, sporurile vor fi plafonate la 20%, in timp ce performanta va fi premiata cu maxim 30%. Masura este gandita pentru a asigura incadrarea cheltuielilor de personal in anvelopa salariala aprobata.

Legea salarizarii va fi prezentata de catre ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa organizata la sediul Guvernului.

Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem

-profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net), informeaza Romania TV.

Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti

medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net)

medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net)

asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii

judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net)

judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net)

judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net)

judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Cat vor ajunge sa castige militarii si politistii

general / chestor 20.198 lei brut (11.893 lei net)

general / chestor (nivel inferior) 18.987 lei brut (11.210 lei net)

colonel / comisar-sef (nivel superior) 15.527 lei brut (9.137 lei net)

colonel / comisar-sef (nivel inferior) 11.764 lei brut (6.979 lei net)

capitan / inspector principal (nivel superior) 10.380 lei brut (6.190 lei net)

capitan / inspector principal (nivel inferior) 8.434 lei brut (5.081 lei net)

Grila unica si valoare de referinta de 4.325 de lei

© AGERPRES 2005-2014

Initiativa legislativa introduce o structura unica de clasificare valabila pentru toate familiile ocupationale din sectorul bugetar. Concret, toate functiile vor fi integrate intr-o grila comuna, ierarhizarea urmand sa fie realizata pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin hotarare de Guvern.

Mecanismul de calcul al veniturilor va fi complet modificat. Salariile de baza vor fi determinate prin inmultirea coeficientilor specifici fiecarei functii cu o valoare de referinta nationala. La momentul intrarii in vigoare a legii, aceasta valoare de referinta va fi fixata la 4.325 de lei, urmand sa fie actualizata anual prin legea bugetului de stat.

Taieri masive: Sporurile sunt plafonate la 20%, indemnizatia de hrana dispare

Proiectul de lege vine cu restrictii dure in privinta veniturilor extra-salariale. Suma totala a sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu va mai putea depasi plafonul maxim de 20% din salariul de baza, reprezentand o scadere semnificativa fata de actualele reglementari.

Documentul elimina complet o serie de beneficii financiare majore de care bugetarii beneficiaza in prezent:

Indemnizatia de hrana este integral eliminata.

Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare (actualmente de pana la 300 de lei brut) dispare.

Indemnizatia pentru titlul de doctor nu se va mai acorda distinct, ci va fi absorbita in coeficientii de salarizare specifici anumitor domenii.

In contrapondere, executivul mentine cateva sporuri considerate strategice, legate direct de atragerea fondurilor sau de controlul riscurilor:

40% pentru personalul implicat in proiecte finantate din fonduri europene;

40% pentru angajatii care gestioneaza fonduri externe ramursabile;

10% pentru activitatea de control financiar preventiv;

15% din valoarea de referinta pentru persoanele cu handicap.

Performanta, recompensata lunar cu maximum 30% din salariu

O alta noutate absoluta este introducerea unui sistem de premiere pe criterii de eficienta. Institutiile publice vor putea acorda premiul de performanta lunar pentru functionarii care participa direct la obtinerea unor rezultate deosebite.

Sistemul de bonusare are insa reguli stricte de atribuire pentru a evita abuzurile, potrivit stiripesurse.ro

L.B.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

314. Noua lege a salarizarii schimba tot pentru bugetari. Ce se intampla cu salariile si sporurile. Florin Manole: Ne vom intinde cat ne e plapuma

Noua lege a salarizarii din sectorul public ar urma sa fie adoptata pana la finalul lunii iunie, dupa ce PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord politic in urma negocierilor coordonate de Administratia Prezidentiala.

Din cuprinsul articolului

Noua lege a salarizarii nu va reduce veniturile bugetarilor, sustine Petre Florin Manole. Autoritatile sustin ca proiectul reprezinta unul dintre jaloanele importante asumate prin PNRR , iar intarzierea adoptarii ar putea pune in pericol accesarea unor fonduri europene importante pentru Romania.

In acest context, Petre Florin Manole, fost ministru al Muncii si actual deputat PSD, afirma ca principiul de baza al viitoarei legi este ca niciun salariu sau venit nu va fi diminuat.

Petre Florin Manole: Nici un venit nu scade Deputatul PSD spune ca proiectul aflat in lucru va pastra nivelul actual al veniturilor din sistemul public, insa va modifica structura sporurilor si raportul dintre salariile mici si cele mari.

Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a declarat Petre Florin Manole la RFI.

Acesta a explicat ca legea salarizarii va fi construita in limitele bugetare asumate de Romania si in acord cu obiectivele privind deficitul bugetar.

Potrivit fostului ministru al Muncii, proiectul existent in Ministerul Muncii contine deja cateva principii considerate esentiale de partidele din coalitie.

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a spus Petre Florin Manole.

Sporurile din sistemul public ar urma sa fie reduse Una dintre cele mai importante modificari vizeaza limitarea sporurilor acordate in sectorul bugetar.

Noua lege ar urma sa reduca plafonul total al sporurilor de la 30% la 20% pentru fiecare ordonator de credite.

Ce se schimba prin noua lege a salarizarii

Element

Sistem actual

Propunere noua

Plafon sporuri

30%

20%

© AGERPRES 2005-2014

Diferenta salariu minim maxim

1 la 12

1 la 8

Principiul reducerii salariilor

Posibil in anumite reforme

Veniturile nu scad

Specialistii spun ca limitarea sporurilor reprezinta una dintre cerintele discutate frecvent in cadrul reformelor asumate prin PNRR.

Diferentele salariale dintre bugetari ar urma sa scada Petre Florin Manole sustine ca noua lege va reduce si discrepantele dintre salariile cele mai mici si cele mai mari din sistemul public.

In prezent, raportul dintre salariul minim si salariul maxim din sectorul public este de aproximativ 1 la 12.

Noua formula propusa ar reduce diferenta la 1 la 8.

Diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public .

Expertii spun ca aceasta masura urmareste reducerea dezechilibrelor salariale si limitarea discrepantelor dintre anumite categorii de bugetari.

Anvelopa salariala este limitata la 8 miliarde de lei Deputatul PSD afirma ca proiectul noii legi a salarizarii a fost construit impreuna cu Ministerul Finantelor si in dialog cu Comisia Europeana.

Potrivit acestuia, statul nu poate depasi limitele bugetare asumate in relatia cu institutiile europene.

Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment .

Ce inseamna anvelopa salariala In economie si administratie publica, anvelopa salariala reprezinta suma totala alocata pentru plata salariilor si sporurilor din sistemul bugetar.

Guvernul trebuie sa mentina aceste cheltuieli in anumite limite pentru a respecta tintele privind deficitul bugetar si sustenabilitatea finantelor publice.

Romania risca sa piarda bani europeni daca legea nu este adoptata Noua lege a salarizarii reprezinta unul dintre jaloanele importante asumate de Romania prin PNRR.

In cazul in care reforma nu este adoptata la timp, exista riscul blocarii sau intarzierii unor transe de fonduri europen

Specialistii in economie avertizeaza ca relatia dintre reforma salarizarii si fondurile europene este una extrem de

© AGERPRES 2005-2014

importanta pentru stabilitatea bugetara a Romaniei.

Guvernul promite consultari si dezbateri asupra proiectului Petre Florin Manole spune ca toate propunerile si amendamentele formulate in perioada urmatoare vor fi analizate inaintea formei finale a legii.

Este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim .

Expertii avertizeaza ca legea salarizarii va avea impact major asupra intregului sistem bugetar si asupra cheltuielilor publice din urmatorii ani.

Ce urmareste noua lege a salarizarii Potrivit informatiilor discutate pana acum, reforma urmareste:

Reforma salarizarii ramane una dintre cele mai sensibile teme politice Noua lege a salarizarii este considerata una dintre cele mai importante si controversate reforme din sectorul public, deoarece afecteaza milioane de angajati bugetari.

Sindicatele urmaresc atent negocierile si avertizeaza ca orice modificare privind sporurile sau grilele salariale poate genera tensiuni sociale si proteste.

In paralel, autoritatile incearca sa gaseasca un echilibru intre presiunile bugetare, cerintele Comisiei Europene si solicitarile angajatilor din sectorul public.

Alexandra Iana

Sunt absolventa a Facultatii de Jurnalism, Universitatea Hyperion. Desi, inainte sa incep facultatea, ma visam la TV, pe parcurs am descoperit o pasiune tot mai mare pentru scris, asadar, in 2017, m-am alaturat site-ului Bugetul.ro. Acolo am lucrat timp de sapte ani, fiind locul unde am invatat si am acumulat experienta. Din iulie 2024, am acceptat provocarea de a ma alatura echipei Capital in calitate de editor, o misiune mai grea, dar nu imposibila, alaturi de intreaga echipa cu care lucrez in fiecare zi.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

315. Noua Lege a salarizarii, lansata in consultare publica de Ministerul Muncii (DOCUMENT)

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS) a lansat astazi, 25 mai 2026, in dezbatere publica, proiectul privind Legea salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice. Documentele complete pot fi consultate direct pe platforma institutiei, urmand ca actul normativ sa mearga in Parlament pentru initierea procesului legislativ. Avand in vedere contextul guvernamental actual, perioada de dezbatere reprezinta ultima etapa inainte ca documentul sa fie asumat la nivel executiv.

© AGERPRES 2005-2014

316. Noua lege a salarizarii, lovitura pentru judecatori si procurori. Crestere doar pentru debutanti

Certitudinea din noua lege a salarizarii este ca ierarhizarea pe coeficienti va fi de la 1 la 8, nu de la 1 la 12, cum este in prezent. Bineinteles, cea mai mare leafa o va avea seful statului.

Din informatiile Cotidianul, la ora aceasta, doua variante sunt pe masa privind valoarea de referinta, adica suma cu care vor fi inmultiti coeficientii fiecarei familii bugetare in parte.

Cotidianul va arata calculele pe fiecare, raportat la salarizarea in vigoare.

Valoare de referinta 4.325 de lei Cel mai mare coeficient din sistemul judecatoresc e incasat de un judecator cu peste 20 de ani de vechime, cu grad ICCJ. 6 este coeficientul de salarizare, ceea ce ar duce la un brut de 25.950 de lei. Urmatoarea leafa ca salarizare este cea a judecatorul cu grad de ICCJ, dar cu vechime 15-20 de ani, 25.301 lei.

In schimb, cea mai mare leafa a unui procuror ajunge tot la 25.301 lei. Apoi salariile de baza scada. Cel mai mic salariu de baza al unui procuror este a celui stagiar, care pleaca de la un brut de 13.018 lei. Aceasta valoare minima este inregistrata si la judecatori. Cel mai mic salariu la urnatorul grad, procuror sau judecator de jucatorie este de 16.910 de lei.

Sefii de la ICCJ si parchete, cele mai mari salarii Conform modului cum este gandit noua lege a salarizarii, salariul de baza al al presedintelui ICCJ ajunge la 28.112 de lei.

Apoi, vine salariul vicepresedintilor de la ICCJ si al procurorului general - 27.463 de lei. In schimb, pe actuala lege a salarizarii presedintele ICCJ are brutul de incadrare 40.914 de lei, in timp ce vicepresedintii 39.341 de lei.

Varianta cu 4.100 de lei 24.600 este salariul de baza pentru cea mai mare leafa la nivel de judecatori fara functie de conducere, pe varianta cu valoare de referinta de 4.100 de lei. Cel mai mare salariu de baza pentru un procuror fara functie de conducere este 23.985 de lei.

Salarizare procurori conform noii legi a salarizarii Pe de alta parte, cele mai mici salarii de baza ar urma sa fie cele ale procurorilor si judecatorilor stagiari. 12.341 este salariul minim brut. In ceea ce priveste pe cei cu grad de judecatorie, salariul de baza creste la 16.031 de lei.

Si marii sefi de parchete si ICCJ au veniturile mai mici. 26.650 de lei ar fi salariul de baza pentru seful ICCJ, in timp ce procurorul general ar ajunge la 26.035 de lei. De asemenea, sefii DNA si DIICOT ajunga la 25.830 de lei salariu de baza.

Legea salarizarii din prezent, mai generoasa cu sefii In prezent, un judecator cu grad de ICCJ, cu cea mai mare vechime, are o leafa bruta de baza de 26.250 de lei. Judecatorii cu grad de ICCJ intre 15-20 au leafa stabilita la 24.300.

O treapta mai jos sunt judecatorii cu grad de curte de apel, cu vechime de peste 20 de ani, are salariul de baza la 23.000 de lei. Cea mai mica leafa la acest grad este la cei cu vechime 6-10 ani. Salariul de baza al acestora ajunge la doar 20.800 de lei.

De altfel, surse guvernamentale au precizat pentru Cotidianul ca in oricare dintre variante noua lege a salarizarii ii va tine pe loc pe cei din magistratura. Celor care au lefurile peste ceea ce prevede actualul proiect nu li se va taia din venit, dar nu va mai creste pana cand ajung la cifrele mentionate in actul normativ.

© AGERPRES 2005-2014

317. Noua lege a salarizarii. Cati bani vor incasa profesorii, medicii sau magistratii

Urmareste BZI pe Google

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Guvernul pregateste o reforma profunda a sistemului public de salarizare, principala modificare vizand reducerea ecartului dintre veniturile cele mai mici si cele mai mari ale bugetarilor. Potrivit noului proiect de lege, raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza va fi redus la 1 la 8, fata de proportia de 1 la 12 aflata in vigoare in prezent. De asemenea, sporurile vor fi plafonate la 20%, in timp ce performanta va fi premiata cu maxim 30%. Masura este gandita pentru a asigura incadrarea cheltuielilor de personal in anvelopa salariala aprobata.

Legea salarizarii va fi prezentata de catre ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa organizata la sediul Guvernului.

Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem -profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net), informeaza Romania TV.

Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Cat vor ajunge sa castige militarii si politistii general / chestor 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior) 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar-sef (nivel superior) 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar-sef (nivel inferior) 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior) 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior) 8.434 lei brut (5.081 lei net)

Grila unica si valoare de referinta de 4.325 de lei Initiativa legislativa introduce o structura unica de clasificare valabila pentru toate familiile ocupationale din sectorul bugetar. Concret, toate functiile vor fi integrate intr-o grila comuna, ierarhizarea urmand sa fie realizata pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin hotarare de Guvern

Mecanismul de calcul al veniturilor va fi complet modificat. Salariile de baza vor fi determinate prin inmultirea coeficientilor specifici fiecarei functii cu o valoare de referinta nationala. La momentul intrarii in vigoare a legii, aceasta valoare de referinta va fi fixata la 4.325 de lei, urmand sa fie actualizata anual prin legea bugetului de stat.

Taieri masive: Sporurile sunt plafonate la 20%, indemnizatia de hrana dispare Proiectul de lege vine cu restrictii dure in privinta veniturilor extra-salariale. Suma totala a sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu va mai putea depasi plafonul maxim de 20% din salariul de baza, reprezentand o scadere semnificativa fata de actualele reglementari.

Documentul elimina complet o serie de beneficii financiare majore de care bugetarii beneficiaza in prezent:

In contrapondere, executivul mentine cateva sporuri considerate strategice, legate direct de atragerea fondurilor sau de controlul riscurilor:

Performanta, recompensata lunar cu maximum 30% din salariu O alta noutate absoluta este introducerea unui sistem

de premiere pe criterii de eficienta. Institutiile publice vor putea acorda premiul de performanta lunar pentru functionarii care participa direct la obtinerea unor rezultate deosebite.

Sistemul de bonusare are insa reguli stricte de atribuire pentru a evita abuzurile. Premiile pot fi acordate pentru cel mult 20% din posturile de executie si maximum 30% din functiile de conducere, valoarea individuala a stimulentului fiind plafonata la 30% din salariul de baza.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit unui comunicat de presa emis vineri de Administratia Prezidentiala, acordul vine in contextul in care noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din PNRR, iar termenul de indeplinire este data de 1 iulie 2026.

Aplicarea noii legi a salarizarii in sectorul public nu va conduce la diminuarea veniturilor angajatilor din sistemul public si nici la depasirea tintelor fiscale asumate de Romania.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , se arata in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Cand va intra in vigoare noua lege a salarizarii in sectorul public Conform acordului, legea salarizarii in sectorul public va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata , fara a mai fi modificata ulterior prin interventii speciale .

Acordul a fost semnat de catre cei patru lideri ai partidelor: Sorin Grindeanu (PSD), Ilie Bolojan (PNL), Dominic Fritz (USR) si Kelemen Hunor (UDMR).

In baza acestui acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

© AGERPRES 2005-2014

318. Noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru: Niciun venit nu va scadea, avem nevoie de o implementare unitara. Limita la sporuri, dar si premii de performanta

Ministerul Muncii a publicat luni proiectul noii legi a salarizarii unitare, jalon considerat esential pentru indeplinirea obligatiilor asumate prin PNRR. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca reforma urmareste corectarea dezechilibrelor create dupa adoptarea Legii 153/2017 si readucerea salariilor din administratia locala in sistemul unitar de salarizare. Oficialul a insistat ca niciun venit nu va fi diminuat si ca noul mecanism va introduce reguli comune, predictibile si sustenabile pentru intreg sectorul public.

Din cuprinsul articolului

Dragos Pislaru spune ca noua lege repara dezechilibrele salariale aparute dupa 2017 Dragos Pislaru a afirmat, in cadrul conferintei de presa organizate luni, ca proiectul de lege vine intr-un moment critic pentru indeplinirea angajamentelor asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Ministrul interimar al Muncii a explicat ca exista deja un acord politic pentru sustinerea actului normativ si pentru adoptarea acestuia in Parlament.

Suntem in al 12-lea ceas pentru a indeplini acest jalon esential din PNRR. Avem acord politic mediat de catre administratia prezidentiala, ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta , a spus Dragos Pislaru.

Oficialul a precizat ca noua formula de salarizare urmareste sa corecteze disfunctionalitatile generate in ultimii ani de aplicarea Legii 153/2017. Acesta a subliniat ca, desi legea adoptata in urma cu opt ani nu a fost neaparat rea ca lege , aplicarea ei a produs diferente majore intre angajati care ocupa functii similare.

Ce anume reparam? Incercam sa reparam o legislatie de salarizare adoptata in 2017, legea 153/2017, care in esenta nu era neaparat rea ca lege , a declarat ministrul interimar al Muncii.

In acelasi context, Dragos Pislaru a transmis ca noul proiect nu prevede reduceri salariale si ca implementarea va fi realizata unitar, fara derogari sau masuri separate aplicate anumitor categorii profesionale.

Salariile nu scad, niciun venit nu va scadea. Si avem nevoie de o implementare unitara, fara lucruri care sa se adopte separat , a afirmat acesta.

Salariile din administratia locala vor fi reintegrate in legea salarizarii unitare Unul dintre cele mai importante anunturi facute de Dragos Pislaru vizeaza revenirea administratiei locale in grila salarizarii unitare. Ministrul interimar al Muncii a criticat decizia politica adoptata in 2017, cand salariile din primarii si consilii judetene au fost scoase din sistemul centralizat si plafonate in raport cu indemnizatiile viceprimarilor si vicepresedintilor de consilii judetene.

Dragos Pislaru a explicat ca aceasta schimbare a produs diferente foarte mari intre institutii si a alimentat discrepante salariale greu de justificat pentru functii similare.

Ultimul lucru: a existat o decizie politica in 2017, cu care nu am fost de acord, legea 153 a consacrat ca administratia locala a iesit din grila, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliul judetean. Acum readucem aceasta grila impreuna , a spus ministrul interimar al Muncii.

Acesta a atras atentia si asupra diferentelor salariale existente intre angajati care desfasoara aceeasi activitate, sustinand ca noul sistem va introduce un mecanism clar de echivalare intre functii si familii ocupationale.

Referitor la discrepantele salariale nejustificate, discutam de acelasi tip de pozitii si vedem variatia extraordinar de mare , a declarat Dragos Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Ministrul a precizat ca reforma a fost pregatita pe baza unei analize realizate timp de doi ani impreuna cu Banca Mondiala si ca noua lege va stabili ierarhii clare intre diferitele categorii profesionale din sectorul public.

Pe baza unei analize de 2 ani facuta cu Banca Mondiala, se stabileste un sistem de echivalare prin functii care leaga cumva intre ele familiile ocupationale. In prezent grilele de salarizare sunt necorelate intre familii ocupationale si defavorizeaza profesiile sau sectoarele care nu au parghiile politice sa obtina prin presiune, prin greve legislatie speciala , a afirmat oficialul.

Noua lege introduce criterii privind performanta, sustenabilitatea si salarizarea debutantilor Dragos Pislaru a prezentat si principalele principii care stau la baza noii legi a salarizarii unitare. Potrivit ministrului interimar al Muncii, reforma urmareste introducerea unui sistem bazat pe echitate, predictibilitate si corelarea cheltuielilor salariale cu evolutia economiei.

Oficialul a explicat ca primul principiu este cel al salarizarii egale pentru munca de valoare egala, astfel incat functii similare sa nu mai fie platite diferit in institutii distincte.

Principiul munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai pozitii cu acelasi continut de munca remunerate diferit. Dupa legea din 2017, unele salarii au ramas in urma, diferentele sunt majore , a declarat Dragos Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a vorbit si despre necesitatea pastrarii unui echilibru intre cheltuielile bugetare si productivitatea economiei private, in conditiile presiunilor legate de deficitul bugetar.

Al doilea lucru este legat de predictibilitate si sustenabilitate, cat iti permiti, care e angajamentul pe termen mediu legal de deficitul bugetar, sa vedem cum corelam cresterea anvelopei salariale sa tina pasul cu productivitatea din mediul privat , a spus acesta.

Totodata, Dragos Pislaru a sustinut ca noua lege incearca sa ofere stimulente mai bune pentru angajatii aflati la inceput de cariera si sa introduca mai clar criteriile privind performanta si responsabilitatea in sectorul public.

Al treilea: cum sustii debutantii, cum ii motivezi, e nevoie sa te uiti la salarizare. Alt element este cel legat de performanta si responsabilitate , a afirmat ministrul interimar al Muncii.

Oficialul a adaugat ca noul sistem urmareste eliminarea mecanismelor considerate neclare sau depasite, care au generat in ultimii ani litigii si derogari repetate.

Apoi vorbim de un sistem unitar mai clar si predictibil. Unele elemente de salarizare deriva din istorie, mai apare acel VRS, mai apar litigii sau asimilari sau prorogari, care sunt impinse an de an prin ordonanta trenulet , a declarat Dragos Pislaru.

Proiectul prevede ca functiile personalului din institutiile publice sa fie evaluate dupa anumite criterii:

a) cunostinte si experienta;

b) complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor;

c) judecata si impactul deciziilor;

d) influenta, coordonare si supervizare;

e) contacte si comunicare;

© AGERPRES 2005-2014

f) conditii de munca;

g) incompatibilitati si regimuri speciale.

De asemenea, vor exista 12 grade salariale carora le corespund anumiti coeficienti (vezi imaginea de mai jos).

SURSA FOTO: captura proiect de lege Noua structura a gradelor salariale Cum se vor acorda sporurile de acum incolo? Se pune limita de 20% Suma sporurilor, indemnizatiilor, primelor si premiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz, pe ordonator principal de credite, pe surse de finantare, cu exceptia celor prevazute a fi exceptate de la calculul acestui plafon.

Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiect pentru proiectele finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile, beneficiaza de un spor de pana la 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Acest spor se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si cu progresul tehnic/financiar raportat.

Presedintii si vicepresedintii consiliilor judetene si primarii si viceprimarii unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile pot beneficia de un spor cu o valoare de maximum 20% din indemnizatia lunara in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie , se arata in proiect.

Totodata, proiectul elimina mai multe beneficii salariale existente in actuala lege.

A fost eliminata posibilitatea acordarii indemnizatiei de hrana , se precizeaza in expunerea de motive.

Dispare si indemnizatia acordata pentru titlul de doctor, aceasta urmand sa fie inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii. De asemenea, este eliminat sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare, care in prezent poate ajunge la 300 de lei brut.

Proiectul mentine anumite sporuri considerate esentiale. Printre acestea:

Documentul, elaborat de Ministerul Muncii impreuna cu Ministerul Finantelor, face parte din reforma asumata de Romania prin PNRR si are ca obiectiv reducerea discrepantelor salariale si cresterea sustenabilitatii cheltuielilor bugetare.

Noua lege introduce si un sistem de premiere pentru performanta Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate , se arata in proiect.

Valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin bug

Premiile de performanta pot fi acordate:

1043111133-Proiectul-Legii-Salarizarii

Principalele schimbari anuntate de Dragos Pislaru in legea salarizarii:

Masura anuntata Ce prevede proiectul Reintegrarea administratiei locale Salariile din primarii si consilii judetene revin in grila salarizarii unitare Fara reduceri salariale Guvernul sustine ca niciun venit nu va scadea Principiul salarizarii egale Functiile similare vor avea remuneratii apropiate Sistem de echivalare Va exista o ierarhizare clara intre familiile ocupationale Accent pe performanta Reforma introduce criterii privind responsabilitatea si performanta Sprijin pentru debutanti Sunt prevazute masuri pentru motivarea angajatilor aflati la inceput de cariera Corelare cu economia Cresterile salariale vor trebui sa tina cont de deficit si productivitate Eliminarea derogarilor Guvernul promite un sistem mai clar si mai predictibil

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate.

De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura Stelian Tanase , abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei.

Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

319. Noua Lege a Salarizarii: Cum va fi compensata munca peste program sau in zilele libere legale | Observator News

Noua Lege a Salarizarii: Cum va fi compensata munca peste program sau in zilele libere legale Proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS), prevede ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si cea prestata in zilele de sarbatori legale, de repaus saptamanal si in alte zile in care, potrivit legii, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice de la efectuarea acesteia, iar in anumite conditii prin spor salarial.

Redactia Observator la 25.05.2026 , 21:37

Imagine ilustrativa - Shutterstock

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Potrivit documentului, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate , se mentioneaza in proiect.

Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, se plateste in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate

Articolul continua dupa reclama

Cand se poate face plata muncii suplimentare Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii , noteaza sursa citata.

De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

Sportul nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora In plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta in proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2.

In ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

Ca si in cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia in calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta in document.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Redactia Observator Like Observator - Despre oameni, stirile asa cum trebuie sa fie.

piata muncii munca legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

320. Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect) 25 Mai 2026 Agerpres

Valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin bug

Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS). Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate. Premiile de performanta se acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale, in raport cu complexitatea sarcinilor indeplinite, in baza criteriilor stabilite prin regulamente-cadru elaborate de catre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget, se arata la articolul 22 al actului normativ, dedicat stimularii performantei.

Potrivit sursei citate, valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget. Documentul prevede, totodata, ca premiile de performanta pot fi acordate pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie ocupate la nivel de institutie/autoritate publica, respectiv pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici ocupate la nivel de institutie/autoritate publica. Pentru determinarea numarului maxim de salariati carora li se poate acorda premiul de performanta intr-un an calendaristic, procentele prevazute la alin. (3) se aplica la numarul total de posturi ocupate la finalul anului calendaristic anterior, se precizeaza in proiect. Valoarea individuala a premiului de performanta nu poate fi mai mica de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare, la care respectivul salariat a avut dreptul pe parcursul anului calendaristic pentru care se acorda premiul de performanta, calculata la 3 luni, 6 luni, respectiv 12 luni. Proiectul de lege subliniaza ca premiul de performanta nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la articolul 21, alineatul 2 al documentului. Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

321. Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect) - AGERPRES

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect) Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS). 'Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate. Premiile de performanta se acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale, in raport cu complexitatea sarcinilor indeplinite, in baza criteriilor stabilite prin regulamente-cadru elaborate de catre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget', se arata la articolul 22 al actului normativ, dedicat stimularii performantei. Potrivit sursei citate, valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget. Documentul prevede, totodata, ca premiile de performanta pot fi acordate pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie ocupate la nivel de institutie/autoritate publica, respectiv pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici ocupate la nivel de institutie/autoritate publica. 'Pentru determinarea numarului maxim de salariati carora li se poate acorda premiul de performanta intr-un an calendaristic, procentele prevazute la alin. (3) se aplica la numarul total de posturi ocupate la finalul anului calendaristic anterior', se precizeaza in proiect. Valoarea individuala a premiului de performanta nu poate fi mai mica de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare, la care respectivul salariat a avut dreptul pe parcursul anului calendaristic pentru care se acorda premiul de performanta, calculata la 3 luni, 6 luni, respectiv 12 luni. Proiectul de lege subliniaza ca premiul de performanta nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la articolul 21, alineatul 2 al documentului. Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027. AGERPRES/(AS - redactor: Daniel Badea, editor: Mariana Nica, editor online: Ada Vilceanu)

Afisari: 4

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

322. Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect) - Financial Intelligence

Financial Intelligence 25 mai 2026, 19:16 Politica

Update articol: 25.05.2026, 19:16

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect) Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate. Premiile de performanta se acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale, in raport cu complexitatea sarcinilor indeplinite, in baza criteriilor stabilite prin regulamente-cadru elaborate de catre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget , se arata la articolul 22 al actului normativ, dedicat stimularii performantei.

Potrivit sursei citate, valoarea totala a premiilor de performanta acordate intr-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

Documentul prevede, totodata, ca premiile de performanta pot fi acordate pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie ocupate la nivel de institutie/autoritate publica, respectiv pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici ocupate la nivel de institutie/autoritate publica.

Pentru determinarea numarului maxim de salariati carora li se poate acorda premiul de performanta intr-un an calendaristic, procentele prevazute la alin. (3) se aplica la numarul total de posturi ocupate la finalul anului calendaristic anterior , se precizeaza in proiect.

Valoarea individuala a premiului de performanta nu poate fi mai mica de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare, la care respectivul salariat a avut dreptul pe parcursul anului calendaristic pentru care se acorda premiul de performanta, calculata la 3 luni, 6 luni, respectiv 12 luni.

Proiectul de lege subliniaza ca premiul de performanta nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la articolul 21, alineatul 2 al documentului.

Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

323. Organizatii media si ale societatii civile, scrisoare deschisa catre ministrul de Interne Catalin Predoiu si seful Politiei Romane: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

Zeci de redactii si organizatii non-guvernamentale au adresat luni o scrisoare deschisa ministrului de Interne Catalin Predoiu si sefului Politiei Romane Benone Matei in care critica reactiile lui Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman .

- articolul continua mai jos -

Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste , arata scrisoarea deschisa.

Citeste mai jos textul integral al scrisorii deschise:

In atentia: Ministrului de Interne Catalin Predoiu Inspectorului general al Politiei Romane, chestor general de politie Benone Matei

Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Matei,

Organizatiile neguvernamentale si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia.

Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului

Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite.

Extrase din declaratiile chestorului Dragan:

( ) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman (sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul conferintei de presa, conferinta de presa min. 3:29)

Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44).

© AGERPRES 2005-2014

Discreditarea surselor-avertizori de integritate

Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder

De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder :

( ) daca imi permiteti o ( ) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale nu ma refer la jurnalistii Recorder sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. (conferinta de presa, min. 42:37).

Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane.

Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente.

Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public

Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan:

Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective ( ) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane ( ), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire ( ). (conferinta de presa min, 19.44)

Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus

La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana,

sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari pe Facebook in care incerca sa disculpe discursul precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii.

Prin urmare, domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

Sa clarificati daca va delimitati sau nu de afirmatiile directorului de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan.

Sa analizati conduita acestuia, pe care noi o calificam drept lipsita de profesionalism, periculoasa prin insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora, si sa luati de urgenta masurile care se impun. Va solicitam sa ne transmiteti in scris si sa comunicati public deciziile pe care le luati.

ActiveWatch ApTI Asociatia pentru Tehnologie si Internet Centrul pentru Jurnalism Independent CeRe: Centrul de Resurse pentru participare publica Centrul pentru Inovare Publica 4latszo Erdely (Transilvania Transparenta) Monitorul de Botosani Drepturi si Strambe Casa Jurnalistului Asociatia Radautiul Civic Romania Curata/ Verde Curat Centrul FILIA Starea natiei Fundatia Friends For Friends Transtelex Asociatia Mediawise Society Fundatia PressOne Asociatia Info Sud Est Centrul de Investigatii Media Militia Spirituala Asociatia Respiro Human Rights Research Centre RISE Project Misreport Inquam Photos Ethical Media Alliance Societatea Timisoara Asociatia Ziaristilor Independenti din Romania, Sectia romana a Asociatiei Europene a Jurnalistilor Buletin de Bucuresti Forum Apulum Centrul pentru Democratie si Buna Guvernare (Politica la Minut) Scena9 Alianta A Patra Putere Freedom House, Romania/ Presshub Bankwatch Romania Centrul de Resurse Juridice Captura Redactia Context.ro Pagina de Media Centrul Roman de Politici Europene Asociatia Code for Romania HotNews Federatia Organizatiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale Asociatia Accept Edupedu.ro G4Media

S-au alaturat: Naratiuni S.A.F.E. Actiune Sigura pentru Libertatea de Exprimare

© AGERPRES 2005-2014

324. Pact secret intre Nicusor Dan si Bolojan pe PNRR?

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Ionut Cristache si invitatul emisiunii Ai Aflat! de luni, jurnalistul si analistul politic Ion Cristoiu, au comentat evolutiile din actuala criza politica. Prim-planul este ocupat in prezent de legea salarizarii unitare, despre care cunoscutul gazetar avertizeaza ca va fi crunta pentru ca este un jalon in PNRR. Totusi, liderii de la varf joaca un teatru secret in jurul legii.

Cristoiu: Nicusor taraganeaza dinadins/Legile sunt criminale In viziunea invitatului, PSD are de pierdut in acest caz. Insa, toti romanii vor fi afectati de aceste legi, despre care avertizeaza ca sunt criminale .

ULTIMA ORA Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, prima reactie in scandalul inregistrarii audio: Voi renunta la calitatea mea de ministru al Culturii

FLASH NEWS Raluca Turcan vrea interzicerea telefoanelor mobile in scoli: Afecteaza atentia, autocontrolul, toleranta la frustrare si capacitatea de relationare

Suntem victimele unei manipulari uriase din partea sistemului si a Cotrocenilor, M anipulare care vrea sa ne convinga ca intre el si Ilie Bolojan e un razboi. De fapt, victimele sunt pesedistii si, de fapt, el taraganeaza dinadins pentru ca in aceasta perioada, pana la sfarsitul lui august, implementarea PNRR-ului, al carei plan a fost facut de USR, sa se faca de catre USR. Pentru ca daca ramanea PSD-ul in coalitia asta, ne asteapta acum, uitati la toate aceste legi ale salarizarii unitare, sunt criminale. Toate sunt 8 legi care ne fac pulbere in numele si atunci ce au facut? Au lasat din 2021, hai sa zicem de anul trecut, domnul Bolojan, noi trebuia pana in august. Acum noi trebuie sa indeplinim niste jaloane. Acele 8 jaloane inseamna 8 legi. Toate sunt legi impuse de Uniunea Europeana pe care noi trebuie sa le facem.

Miza e ca USR sa se ocupe de PNRR In context, Cristoiu a invocat si rolul lui Cristian Ghinea (USR), care a stabilit aceste jaloane nefaste in numele Romaniei. Insa, pactul dintre Cotroceni si Palatul Victoria are in centru intelegerea ca USR sa se ocupe in continuare de PNRR

unt angajamente pe care noi le-am luat in PNRR. Sunt angajamente pe care le-a luat Ghinea. Ghinea a facut parte dintr-un guvern PNL-USR. Am spus inca o data, la ora actuala, urmatoarea realitate. Un partid, PSD, a plecat cu totul de la putere. Au ramas a conduce aproape ca un guvern, pentru ca guvernul e guvern. N u va luati ca a cazut prin motiune de cenzura. In afara de ordonante de urgenta si proiecte de legi, el face tot, da? Si acest guvern a plecat partidul social-democrat si a ramas USR, UDMR si cu PNL care sunt minoritari. Ei si-au impartit friptura si se comporta si elie Bolojan ca si cum ar fi un guvern pliI.

Vizionati integral emisiunea:

325. PALMED avertizeaza: reforma spitalelor trebuie facuta cu transparenta si criterii corecte

Din cuprinsul articolului

PALMED solicita transparenta si dialog institutional Ce masuri sustine PALMED Avertisment privind riscurile de dezechilibru Rolul sectorului privat in sistemul medical

PALMED saluta initiativa Ministerul Sanatatii si a Casa Nationala de Asigurari de Sanatate privind lansarea unui nou pachet de reforma in sistemul sanitar. Reprezentantii patronatului apreciaza asumarea publica a necesitatii modernizarii mecanismelor de finantare si contractare a serviciilor medicale spitalicesti.

In contextul declaratiilor facute de conducerea Ministerului Sanatatii si CNAS despre eficientizarea utilizarii fondurilor publice si corelarea finantarii cu activitatea medicala efectiv realizata, PALMED considera ca directia reformei este necesara si asteptata de intreg sectorul medical.

Cine primeste medicamente compensate si gratuite in 2026. Lista romanilor care pot beneficia de tratamente prin CNAS

PALMED solicita transparenta si dialog institutional Organizatia atrage atentia ca orice modificare majora privind finantarea si contractarea serviciilor medicale trebuie sa respecte principiile transparentei decizionale si ale dialogului cu organizatiile reprezentative din domeniu.

PALMED solicita autoritatilor declansarea procedurilor de transparenta decizionala pentru toate schimbarile analizate de Ministerul Sanatatii si CNAS. Totodata, patronatul cere organizarea unor consultari si negocieri aplicate cu organismele profesionale si patronale reprezentative.

Sursa foto: PALMED Reforma finantarii spitalicesti nu poate fi construita exclusiv administrativ si nici in absenta unei consultari reale cu furnizorii care asigura astazi o componenta esentiala a serviciilor medicale din Romania. Modernizarea sistemului trebuie sa urmareasca interesul pacientului, performanta medicala si utilizarea eficienta a fondurilor publice, indiferent de forma de proprietate a furnizorului , a declarat Cristian Hotoboc.

Medic sanctionat si suspiciuni de malpraxis la Maternitatea Polizu, dupa moartea unui nou-nascut prematur. Anuntul Ministerului Sanatatii

Ce masuri sustine PALMED Printr-o adresa transmisa CNAS, PALMED a subliniat ca orientarea catre un model de finantare bazat pe activitatea medicala efectiv realizata, complexitatea cazurilor si performanta reprezinta un pas important pentru cresterea sustenabilitatii si predictibilitatii sistemului medical.

Organizatia apreciaza in special: reducerea dependentei de criterii istorice si administrative; corelarea finantarii cu activitatea validata; eliminarea mecanismelor care penalizeaza spitalele cu adresabilitate mare; recunoasterea activitatii medicale realizate peste nivelul contractat.

Cseke Attila: Masuri importante din Sanatate nu pot fi promovate de Ministerul Sanatatii in regim interimar

Avertisment privind riscurile de dezechilibru In acelasi timp, PALMED avertizeaza ca variantele de lucru aflate in discutie pot mentine dezechilibre concurentiale si avantajele istorice ale sistemului public, in lipsa unor criterii obiective si nediscriminatorii de finantare.

Potrivit patronatului:

finantarea trebuie sa urmeze pacientul si serviciul medical furnizat; accesul la fonduri suplimentare trebuie bazat pe criterii medicale si de performanta; accesul la resurse publice trebuie sa fie nediscriminatoriu pentru toti furnizorii aflati in contract cu CNAS; acreditarea ANMCS si indicatorii de calitate trebuie inclusi explicit in viitorul model de contractare.

Rolul sectorului privat in sistemul medical PALMED subliniaza ca sectorul priva t reprezinta o componenta importanta a sistemului medical din Romania si contribuie la:

cresterea accesului pacientilor la servicii medicale; reducerea presiunii asupra spitalelor publice; investitii in infrastructura, tehnologie si personal medical; dezvoltarea serviciilor medicale complexe.

Schimbari majore la Ministerul Sanatatii. Cine munceste mai mult, primeste mai mult . Cseke Attila promite salarii pe performanta si investitii accelerate. Fiecare euro trebuie cheltuit

Organizatia isi reafirma disponibilitatea pentru un dialog institutional cu Ministerul Sanatatii si CNAS , pentru dezvoltarea unui mecanism de finantare modern, predictibil si echitabil, bazat pe performanta si interesul pacientulu

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

326. PALMED sustine reforma finantarii spitalicesti, dar solicita transparenta decizionala, consultare reala si criterii echitabile pentru toti furnizorii de servicii medicale

PALMED Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private saluta initiativa Ministerului Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind lansarea unui nou pachet de reforma a sistemului sanitar si apreciaza asumarea publica a necesitatii modernizarii mecanismelor de finantare si contractare a serviciilor medicale spitalice

In contextul declaratiilor publice formulate de conducerea Ministerul Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind necesitatea cresterii eficientei utilizarii fondurilor publice, corelarea finantarii cu activitatea medicala efectiv realizata si stimularea performantei in sistemul sanitar, PALMED considera ca directia generala a reformei este una necesara si asteptata de intreg sectorul medical.

Totodata, PALMED reaminteste faptul ca orice modificare cu impact major asupra mecanismului de contractare si finantare a serviciilor medicale trebuie sa respecte integral principiile transparentei decizionale si ale dialogului institutional cu organizatiile reprezentative si solicita autoritatilor declansarea formala a procedurilor de transparenta decizionala pentru toate modificarile avute in vedere de Ministerul Sanatatii si CNAS, precum si organizarea unor negocieri si consultari reale si aplicate cu organismele profesionale si patronale reprezentative din domeniu, in cadrul carora PALMED isi exprima disponibilitatea deplina de participare.

Reforma finantarii spitalicesti nu poate fi construita exclusiv administrativ si nici in absenta unei consultari reale cu furnizorii care asigura astazi o componenta esentiala a serviciilor medicale din Romania. Modernizarea sistemului trebuie sa urmareasca interesul pacientului, performanta medicala si utilizarea eficienta a fondurilor publice, indiferent de forma de proprietate a furnizorului , a declarat Cristian Hotoboc, presedintele PALMED.

Printr-o adresa transmisa Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, PALMED a subliniat ca orientarea catre un model de finantare bazat pe activitate medicala efectiv realizata, complexitatea cazurilor si performanta reprezinta un pas important catre cresterea sustenabilitatii si predictibilitatii sistemului medical.

PALMED apreciaza in mod particular:

In acelasi timp insa, PALMED atrage atentia ca variantele de lucru aflate in circulatie publica pastreaza o serie de riscuri majore de dezechilibru concurential si consolidare a avantajelor istorice ale sistemului public, in lipsa unor criterii obiective si nediscriminatorii de finantare.

Masuri pentru punerea pe piata a medicamentelor necesare pentru sanatatea publica

16 august 2021

Patronatul considera ca:

PALMED subliniaza ca sectorul privat reprezinta astazi o componenta integrata si matura a sistemului medical romanesc, contribuind semnificativ la:

Organizatia isi reafirma disponibilitatea pentru un dialog institutional constructiv cu Ministerul Sanatatii si CNAS, in vederea dezvoltarii unui mecanism de finantare modern, predictibil si echitabil, bazat pe performanta medicala, sustenabilitate si interesul pacientului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

327. PALMED sustine reforma finantarii spitalicesti, dar solicita transparenta decizionala, consultare reala si criterii echitabile pentru toti furnizorii de servicii medicale - Stiripesurse

PALMED Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private saluta initiativa Ministerului Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind lansarea unui nou pachet de reforma a sistemului sanitar si apreciaza asumarea publica a necesitatii modernizarii mecanismelor de finantare si contractare a serviciilor medicale spitalice

In contextul declaratiilor publice formulate de conducerea Ministerul Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind necesitatea cresterii eficientei utilizarii fondurilor publice, corelarea finantarii cu activitatea medicala efectiv realizata si stimularea performantei in sistemul sanitar, PALMED considera ca directia generala a reformei este una necesara si asteptata de intreg sectorul medical.

Totodata, PALMED reaminteste faptul ca orice modificare cu impact major asupra mecanismului de contractare si finantare a serviciilor medicale trebuie sa respecte integral principiile transparentei decizionale si ale dialogului institutional cu organizatiile reprezentative si solicita autoritatilor declansarea formala a procedurilor de transparenta decizionala pentru toate modificarile avute in vedere de Ministerul Sanatatii si CNAS, precum si organizarea unor negocieri si consultari reale si aplicate cu organismele profesionale si patronale reprezentative din domeniu, in cadrul carora PALMED isi exprima disponibilitatea deplina de participare.

Reforma finantarii spitalicesti nu poate fi construita exclusiv administrativ si nici in absenta unei consultari reale cu furnizorii care asigura astazi o componenta esentiala a serviciilor medicale din Romania. Modernizarea sistemului trebuie sa urmareasca interesul pacientului, performanta medicala si utilizarea eficienta a fondurilor publice, indiferent de forma de proprietate a furnizorului , a declarat Cristian Hotoboc, presedintele PALMED.

Printr-o adresa transmisa Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, PALMED a subliniat ca orientarea catre un model de finantare bazat pe activitate medicala efectiv realizata, complexitatea cazurilor si performanta reprezinta un pas important catre cresterea sustenabilitatii si predictibilitatii sistemului medical.

PALMED apreciaza in mod particular:

intentia de reducere a dependentei de criterii istorice si exclusiv administrative;

corelarea mai buna a finantarii cu activitatea validata;

eliminarea mecanismelor care penalizeaza artificial adresabilitatea crescuta a anumitor spitale;

introducerea unor mecanisme care recunosc activitatea medicala realizata peste nivelul contractat.

In acelasi timp insa, PALMED atrage atentia ca variantele de lucru aflate in circulatie publica pastreaza o serie de riscuri majore de dezechilibru concurential si consolidare a avantajelor istorice ale sistemului public, in lipsa unor criterii obiective si nediscriminatorii de finantare.

Patronatul considera ca:

finantarea trebuie sa urmeze pacientul si serviciul medical efectiv furnizat;

mecanismele de protectie si accesul la fondurile suplimentare trebuie fundamentate pe criterii medicale si de performanta, nu exclusiv administrative;

accesul la resurse publice trebuie sa fie nediscriminatoriu pentru toti furnizorii aflati in relatie contractuala cu

CNAS care furnizeaza servicii asiguratilor;

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Bugetul.ro Cat costa neglijenta dentara in Romania, in 2026. Semnele timpurii pe care nu ar trebui sa le ignori. EXCLUSIV

acreditarea ANMCS si indicatorii de calitate trebuie integrati explicit in viitorul model de contractare.

PALMED subliniaza ca sectorul privat reprezinta astazi o componenta integrata si matura a sistemului medical romanesc, contribuind semnificativ la:

cresterea accesului pacientilor la servicii medicale la un nivel calitativ ridicat;

reducerea presiunii asupra spitalelor publice;

investitii in infrastructura, tehnologie si resursa umana;

dezvoltarea serviciilor medicale de inalta complexitate.

Organizatia isi reafirma disponibilitatea pentru un dialog institutional constructiv cu Ministerul Sanatatii si CNAS, in vederea dezvoltarii unui mecanism de finantare modern, predictibil si echitabil, bazat pe performanta medicala, sustenabilitate si interesul pacientului.

© AGERPRES 2005-2014

328. Papa Leon al XIV-lea cere franarea dezvoltarii AI: Lumea risca un razboi fara sfarsit

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Papa Leon al XIV-lea a cerut guvernelor din intreaga lume sa incetineasca dezvoltarea inteligentei artificiale si sa impuna reguli stricte pentru utilizarea acesteia, avertizand ca tehnologia risca sa alimenteze dezinformarea, conflictele si chiar un razboi fara sfarsit .

In prima sa enciclica de aproape 43.000 de cuvinte (document major ca lider al Bisericii Catolice), intitulata Magnifica humanitas , papa Leon a criticat atat cursa tehnologica dintre companii, cat si folosirea AI in razboi, transmite Reuters.

Enciclicile reprezinta una dintre cele mai inalte forme de invatatura transmise de un suveran pontif celor 1,4 miliarde de membri ai Bisericii Catolice.

Teoria razboiului just e depasita Papa Leon al XIV-lea, care in ultimele luni a adoptat un ton mai ferm si a starnit nemultumirea presedintelui american Donald Trump dupa ce a criticat razboiul din Iran, a adresat o serie de apeluri pasionate liderilor mondiali: sa intervina urgent pentru reglementarea inteligentei artificiale, sustinand ca aceasta tehnologie poate amplifica razboaiele, manipularea si inegalitatile sociale.

ADVERTISING

Papa condamna industria armamentului (ca forta motrice aflata in spatele conflictelor) si afirma ca teoria razboiului just (pe care si Biserica a folosit-o) este depasita . Doctrina a fost invocata recent de oficialii administratiei Trump, inclusiv de vicepresedintele JD Vance.

Papa pare sa critice administratia Trump: Dumnezeu nu asculta rugaciunile celor care au mainile pline de sange Trump trimite noi sageti catre papa Leon, iar catolicul JD Vance ii da lectii de teologie cu nazisti Folosirea fortei, a violentei si a armelor reflecta o saracie relationala care are intotdeauna consecinte dezastruoase pentru populatiile civile

ADVERTISING

Papa a cerut ca proprietatea asupra datelor AI sa nu fie exclusiv in mainile sectorului privat si ca factorii de decizie sa protejeze drepturile angajatilor si sa asigure siguranta copiilor in fata acestei tehnologii.

Este nevoie de o implicare politica mai activa, capabila sa incetineasca lucrurile atunci cand totul accelereaza, arata textul.

Papa compara cursa AI cu povestea biblica a Turnului Babel.

Cu inima de pastor si de tata, va rog pe toti sa renuntati la construirea unui alt Turn al Babel si sa va uniti fortele pentru a cladi binele comun.

Parabola presedintelui Omenirea aluneca intr-o cultura violenta a fortei Omenirea aluneca intr-o cultura violenta a fortei, in care pacea nu mai apare ca o responsabilitate ce trebuie asumata, ci ca un interval fragil intre conflicte, este o alta fraza cheie. Tot cu referire aproape transparenta la SUA, papa se declara ingrijorat ca liderii lumii ar putea declansa razboaie pentru a distrage atentia cetatenilor de la problemele interne. Nu putem exclude posibilitatea ca unii lideri sa considere conflictul armat ca o modalitate eficienta de a distrage atentia de la problemele interne si ca un instrument cinic de gestionare a dificultatilor.

ADVERTISING

Razboiul deloc sfant purtat de seful Pentagonului Oricine poate face diferenta Papa Leon a indemnat oamenii sa nu renunte la abordarea riscurilor posibile ale sistemelor bazate pe AI.

Poate aparea o ispita subtila, si anume gandul ca problemele sunt prea mari, iar noi suntem prea mici, si ca, prin urmare, alegerile noastre nu pot face diferenta.

Cu siguranta, nu toata lumea are aceeasi putere de a face diferenta.

Totusi, nimeni nu este lipsit de responsabilitate. Cu totii avem propriile noastre domenii de actiune, a subliniat liderul Bisericii Catolice.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Pisicile ar putea ajuta la descoperirea unor noi tratamente impotriva cancerului Cristi Chivu vrea la Inter un fotbalist de la Real Madrid Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Vara aceasta, in Japonia, 24 de copii vor primi un medicament care le poate creste dintii. Ce inseamna asta pentru pacientul roman

Fosta angajata ISU condamnata in dosarul Colectiv a fost incarcerata in Republica Moldova CFR Cluj i-a gasit inlocuitor lui Daniel Pancu: Un antrenor cu multa intelepciune

Keywo

329. Papa Leon cere protejarea umanitatii de efectele cele mai nocive ale AI, critica armele autonome si respinge teoria razboaielor juste a lui Trump

Suveranul Pontif a cerut impunerea unor constrangeri etice cat se poate de stricte in domeniul tehnologiei, intr-o enciclica care marcheaza o interventie ferma a liderului Bisericii Catolice in dezbaterea privind utilizarea abuziva sau excesiva a inteligentei artificiale, scriu Reuters si New York Times.

Papa Leon a indemnat guvernele si companiile sa dezvolte cu precautie sistemele AI si sa protejeze omenirea de efectele cele mai perturbatoare ale inteligentei artificiale, avertizand ca acestea raspandesc dezinformare, favorizeaza conflictele si risca sa conduca lumea pe o cale a razboiului fara sfarsit, scrie Reuters.

Declaratia a luat forma unei enciclice papale, o scrisoare deschisa adresata tuturor oamenilor de buna credinta , care de obicei prezinta prioritatile Bisericii Catolice, punand in evidenta problemele majore ale societatii.

Leon, care, la scurt timp dupa ce a fost ales in luna mai a anului trecut, a declarat ca considera inteligenta artificiala drept cea mai mare amenintare la adresa umanitatii in prezent, a prezentat personal documentul luni, in cadrul unui eveniment organizat la Vatican.

Printre cei prezenti s-a numarat si Christopher Olah, unul dintre cofondatorii Anthropic, o companie americana specializata in AI care a intrat in conflict cu administratia lui Donald Trump.

Reglementarea atenta a companiilor Subliniind ca tehnologia nu ar trebui considerata, in sine, o forta antagonica umanitatii , Papa Leon a scris ca cautarea unor profituri mai mari nu poate justifica alegeri care sacrifica sistematic locurile de munca , potrivit New York Times

Printre altele, Leo a cerut reglementarea guvernamentala a companiilor private care impulsioneaza dezvoltarea AI, protectie si recalificare pentru lucratorii ale caror locuri de munca sunt amenintate si educatie pentru a ajuta elevii sa gandeasca critic despre tehnologie.

De asemenea, suveranul pontif a cerut masuri pentru a proteja copiii de informatiile violente, hipersexualizate sau false de pe internet, care sunt adesea generate de AI.

El a facut apel la masuri de protectie pentru a se asigura ca oamenii, si nu inteligenta artificiala, raman responsabili pentru toate deciziile privind utilizarea armelor.

Un paradox intre progresul material si regresul antropologic In general, el a subliniat importanta mentinerii unui rol social fundamental pentru toti oamenii.

O societate care garanteaza locuri de munca doar unei mici parti a populatiei, in ciuda unui nivel ridicat de dezvoltare tehnologica, risca sa expuna pe multi la inactivitate fortata, la lipsa responsabilitatii si la absenta sarcinilor si stimulilor zilnici, ceea ce duce la o saracire umana si culturala , a afirmat el.

Asta creeaza un paradox intre progresul material si regresul antropologic, care submineaza fundamentele unei paci sociale juste si stabile , a adaugat el.

Clericii, cercetatorii si liderii din domeniul tehnologiei asteapta de luni de zile documentul papei, multi dintre ei anticipand ca acesta va constitui una dintre cele mai importante avertismente morale de pana acum cu privire la utilizarea abuziva sau excesiva a inteligentei artificiale.

O preocupare majora Acum un an, in a doua zi de la alegerea sa ca papa, Leon si-a exprimat clar preocuparea fata de pericolele potentiale ale AI, declarand Colegiului Cardinalilor ca, sub conducerea sa, Biserica va aborda riscurile

© AGERPRES 2005-2014

pe care tehnologia le prezinta pentru demnitatea umana, justitie si munca .

Saptamana trecuta, Vaticanul a anuntat ca a creat o comisie formata din inalti oficiali catolici pentru a discuta provocarile ridicate de AI.

Papa Francisc, predecesorul lui Leon, a avertizat, de asemenea, asupra pericolelor inteligentei artificiale si a facut apel la utilizarea etica a tehnologiei.

De la Rerum Novarum la Magnifica Humanitas Desi Leon si-a prezentat public enciclica luni, el a semnat-o oficial pe 15 mai, la 135 de ani de la publicarea Rerum Novarum - Despre lucruri noi - o enciclica importanta scrisa in 1891 de omonimul sau, Leon al XIII-lea.

Redactata in plina perioada de transformari a Revolutiei Industriale, Rerum Novarum urmarea apararea drepturilor si demnitatatii clasei muncitoare si a devenit unul dintre textele fundamentale ale educatiei sociale catolice moderne

Aceasta a facut apel la guverne sa salveze muncitorii nefericiti de cruzimea oamenilor lacomi, care folosesc fiintele umane ca simple instrumente pentru a face bani , chiar daca lauda descoperirile stiintei .

In noua enciclica, intitulata Magnifica Humanitas sau Umanitatea magnifica , Leon a adoptat un ton similar, avertizand asupra noii amenintari la adresa muncitorilor reprezentata de inteligenta artificiala.

Munca, a scris el, este mai mult decat o modalitate de a obtine venituri, ci o cerinta a conditiei umane, o cale normala catre maturitate, dezvoltare si implinire personala .

Rolul de neinlocuit al individului El a facut apel la protejarea oportunitatilor de angajare si a rolului de neinlocuit al individului .

Leon si-a exprimat ingrijorarea cu privire la modul in care instrumentele emergente de inteligenta artificiala ar putea prelua multe sarcini si locuri de munca de rutina, devalorizand implicit pe cei care nu au pregatirea sau abilitatea de a efectua munca care ramane la dispozitia oamenilor.

El a scris de asemenea despre importanta pastrarii demnitatii umane si a avertizat asupra ideologiei insidioase care sugereaza ca fiecare persoana trebuie sa-si castige sau sa-si justifice propria valoare, pana la punctul de a atribui o valoare mai mare celor care sunt mai eficienti sau mai eficienti .

Sindicatele si organizatiile caritabile care au fost infiintate pentru a proteja lucratorii in timpul primei revolutii industriale, a scris Leon, nu ar fi suficiente pentru a proteja muncitorii in timpul unei tranzitii tehnologice care ar putea lasa milioane de oameni fara loc de munca.

Sunt necesare noi eforturi de colaborare intre liderii politici, organizatiile sindicale, lumea afacerilor si comunitatea stiintifica pentru a dezvolta rapid reglementari si protectii comune adecvate, inclusiv la nivel international , a scris e

Restrictii asupra armelor autonome Enciclica a solicitat, de asemenea, impunerea celor mai stricte restrictii etice asupra armelor dezvoltate cu ajutorul inteligentei artificiale, continuand opozitia Vaticanului fata de razboi.

Usurinta crescanda cu care pot fi utilizate sistemele de arme autonome face razboiul mai fezabil si mai putin supus controlului uman , a scris Leon.

Acest lucru, a adaugat el, contrazice principiul conform caruia forta armata ar trebui utilizata doar ca ultima solutie, in cazuri de autoaparare legitima .

© AGERPRES 2005-2014

Ca un document de politica al unui think-tank Desi enciclica include referinte semnificative la scripturi si invataturi religioase, documentul se citeste, in multe privinte, ca un document de politica al unui think-tank sau al unui parlamentar, scrie New York Times.

Leon a scris in detaliu, de exemplu, despre importanta protejarii copiilor, care sunt deosebit de susceptibili la efectele distorsionante ale tehnologiei.

Literatura psihologica si psihiatrica a documentat cu o insistenta crescanda modul in care expunerea timpurie si nesupravegheata la dispozitive digitale si la retelele sociale poate avea un impact negativ asupra somnului, capacitatii de concentrare, controlului emotiilor si relatiilor, in special in etapele cele mai vulnerabile ale vietii, uneori cu consecinte tragice , a scris el.

Parintii au nevoie de sprijin din partea scolilor si a autoritatilor, a afirmat el, pentru a-si ajuta copiii sa reziste utilizarii excesive a inteligentei artificiale, riscurilor de izolare, hartuire si hartuire online , precum si presiunii de a partaja imagini intime sau informatii sensibile .

Cercetatorii sunt impartiti in privinta efectului pe care il va avea documentul, sau daca va avea vreunul, asupra industriei tehnologice, in care gigantii tehnologici rivali sunt in plina competitie.

In enciclica sa, papa a recunoscut autonomia guvernelor si a companiilor private. Biserica, a spus el, nu pretinde sa inlocuiasca responsabilitatile politicii sau ale institutiilor, ci se ofera ca fundament , indemnand alte institutii sa recunoasca si sa promoveze tot ceea ce serveste demnitatii persoanelor, vitalitatii comunitatilor si binelui comun .

Scuze pentru condamnarea tarzie a sclaviei Leo a denuntat de asemenea noile forme de sclavie la care sunt supusi cei care se ocupa de sistemele de AI si muncitorii din fabrici care produc dispozitivele tehnologice, precum computerele si smartphone-urile, pe care se utilizeaza inteligenta artificiala.

In unele regiuni ale lumii, copiii si adolescentii lucreaza in conditii periculoase, zdrobind materialele din care se extrag elementele rare , a scris papa.

Trupurile acestor oameni sunt marcate, ranite si epuizate pentru ca fluxul sa poata continua neintrerupt , a spus el. Aceasta realitate pune la incercare profund constiinta morala a epocii noastre , a subliniat el.

Papa a recunoscut, de asemenea, ca Biserica Catolica nu a condamnat cu fermitate sclavia transatlantica pana in secolul al XIX-lea si si-a cerut scuze personal.

Acest lucru constituie o rana in memoria crestina , a scris el. Pentru aceasta, in numele Bisericii, cer sincer iertare , a spus Leon.

Teoria razboiului just Documentul papei a condamnat totodata razboaiele care zguduie lumea, a deplans slabirea organizatiilor multilaterale si a avertizat ca profiturile industriei armamentului constituie o forta motrice in spatele conflictelor.

Ultimii 60 de ani au fost marcati de conflicte de o brutalitate uimitoare, care au afectat adesea populatia civila la scara larga , a scris Leon.

Omenirea aluneca intr-o cultura violenta a puterii, in care pacea nu mai apare ca o responsabilitate care trebuie asumata, ci ca un interval fragil intre conflicte , a spus el.

© AGERPRES 2005-2014

Leon a facut, de asemenea, una dintre cele mai clare declaratii ale unui papa pana in prezent, respingand teoria razboiului just, o doctrina pe care Biserica o foloseste cel putin din secolul al V-lea pentru a evalua conflictele globale.

Doctrina, care spune, in general, ca razboaiele ar trebui purtate doar pentru a te apara impotriva agresiunii, a fost invocata si de oficialii administratiei Trump, inclusiv de vicepresedintele JD Vance, un catolic, pentru a apara razboiul cu Iranul.

Teoria razboiului just, care a fost folosita mult prea des pentru a justifica orice fel de razboi, este acum depasita , a scris Leon.

Folosirea fortei, a violentei si a armelor reflecta o saracie relationala care are intotdeauna consecinte dezastruoase pentru populatiile civile.

Leon si-a exprimat, de asemenea, ingrijorarea ca liderii ar putea declansa razboaie pentru a distrage atentia cetatenilor de la problemele interne.

Nu putem exclude posibilitatea ca unii lideri sa considere conflictul armat ca o modalitate eficienta de a distrage atentia de la problemele interne si un instrument cinic de gestionare a dificultatilor , a afirmat el.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

330. PEO - 305533, ProiecteDialog european pentru viitorul profesiilor judiciare: SNGJ Dicasterial prezent la reuniunea EUR de la Munchen 25 mai 2026 Nu exista comentarii Munchen, 22 mai 2026 In cadrul perioadei de sustenabilitate a Proiectului 305533 Spr

Dialog european pentru viitorul profesiilor judiciare: SNGJ Dicasterial prezent la reuniunea EUR de la Munchen - Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial Sari la continut Vreau card de membru!

Vreau card de membru!

Dialog european pentru viitorul profesiilor judiciare: SNGJ Dicasterial prezent la reuniunea EUR de la Munchen

Munchen, 22 mai 2026 In cadrul perioadei de sustenabilitate a Proiectului 305533 Sprijinirea parteneriatului social in domeniul justitiei , o delegatie a Sindicatului National al Grefei Judiciare Dicasterial a participat la reuniunea oficiala a Uniunii Europene a Rechtspflegerilor (EUR), desfasurata la sediul Oberlandesgericht Munchen Curtea Regionala Superioara din Munchen.

Agenda oficiala a reuniunii a inclus teme esentiale privind organizarea profesiilor judiciare la nivel european, impactul inteligentei artificiale in justitie, dezvoltarea carierelor in sistemul judiciar si consolidarea cooperarii internationale intre organizatiile profesionale si sindicale din domeniu.

Participarea SNGJ Dicasterial la aceasta reuniune europeana reprezinta o continuare fireasca a demersurilor asumate prin proiectul dedicat consolidarii dialogului social in justitie si confirma implicarea activa a organizatiei noastre in toate structurile europene in care se discuta viitorul profesiilor judiciare.

Intr-un context in care sistemele judiciare europene traverseaza transformari accelerate generate de digitalizare, deficit de personal si presiunea eficientizarii actului de justitie, prezenta SNGJ Dicasterial la masa dialogului european devine esentiala pentru apararea intereselor personalului auxiliar de specialitate, conex si contractual din Romania.

Un dialog european despre profesiile judiciare si provocarile viitorului

Reuniunea EUR de la Munchen a reunit reprezentanti ai organizatiilor profesionale si sindicale din mai multe state europene, fiind abordate teme cu impact direct asupra modului in care va functiona justitia europeana in urmatorii a

Unul dintre punctele centrale ale agendei a vizat activitatea grupului de lucru dedicat inteligentei artificiale, coordonat in cadrul EUR de Wolfgang Lammer. Discutiile au avut in vedere modul in care noile tehnologii influenteaza activitatea instantelor, echilibrul dintre digitalizare si factorul uman, precum si necesitatea protejarii profesiilor judiciare intr-un proces accelerat de automatizare.

Pentru SNGJ Dicasterial, aceasta tema este una de maxima importanta. Romania se confrunta deja cu un deficit major de personal in sistemul judiciar, iar orice proces de digitalizare trebuie sa reprezinte un instrument de sprijin pentru profesionisti, nu un pretext pentru diminuarea resursei umane sau transferarea excesiva a responsabilitatilor catre personalul existent.

Tot in cadrul reuniunii a fost initiat grupul de lucru privind carierele in cadrul EUR, coordonat de Jean-Jacques Kuster, structura ce urmareste dezvoltarea unor politici europene privind evolutia profesionala, mobilitatea si protectia profesiilor judiciare.

Aceste discutii sunt relevante inclusiv pentru Romania, in conditiile in care sistemul judiciar se confrunta cu dificultati

© AGERPRES 2005-2014

tot mai mari in atragerea si mentinerea personalului calificat, iar conditiile de munca si perspectivele profesionale influenteaza direct stabilitatea sistemului.

SNGJ Dicasterial continua sa duca vocea personalului auxiliar in structurile europene

Participarea la reuniunea EUR de la Munchen demonstreaza faptul ca SNGJ Dicasterial nu limiteaza activitatea sindicala la nivel national, ci urmareste constant conectarea la mecanismele europene de dialog si cooperare profesionala.

In cadrul intalnirii au fost abordate inclusiv aspecte privind organizarea interna a EUR, bugetul organizatiei pentru anul 2026, modificari procedurale, proiecte de cooperare europeana si sustinerea unor programe dedicate statelor din Balcanii de Vest, Republicii Moldova si Ucrainei.

Prin implicarea activa in aceste structuri, SNGJ Dicasterial urmareste nu doar schimbul de bune practici, ci si consolidarea unei reprezentari reale a personalului auxiliar de specialitate din Romania in dezbaterile europene care influenteaza direct viitorul sistemului judiciar.

Intr-o perioada in care deciziile europene au efecte tot mai vizibile asupra organizarii justitiei nationale, este esential ca vocea celor care sustin efectiv activitatea instantelor si parchetelor sa fie prezenta acolo unde se discuta directiile viitoare ale sistemului.

SNGJ Dicasterial va continua sa participe activ la toate formatele europene de dialog profesional si sindical, sa promoveze interesele membrilor sai si sa aduca in Romania bune practici, solutii moderne si modele de protectie profesionala adaptate realitatilor actuale din justitie.

Pentru ca o justitie functionala nu poate exista fara oameni respectati, protejati si reprezentati cu adevarat.

IDentitate profesionala!

Echipa SNGJ Dicasterial

Prev Articolul anterior SNGJ Dicasterial si PICCJ finalizeaza si inregistreaza noul Contract Colectiv de Munca

Copyright 2018 -2026. Toate drepturile rezervate

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial

Platforma noastra utilizeaza cookies strict necesare. Acestea sunt esentiale pentru functionarea platformei si nu pot fi dezactivate in sistemele noastre.

Inteleg si accept

MENIU

Adeziune

Demersuri

Proiecte

Oferte

Contact

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

331. Peste 40 de ONG-uri si redactii isi exprima indignarea fata de afirmatiile purtatorului de cuvant al Politiei Romane referitoare la publicatia Recorder

44 de organizatii neguvernamentale si redactii il critica intr-o scrisoare deschisa, publicata luni, pe purtatorul de cuvant al Politiei Romane, Georgian Dragan, directorul Cabinetului Inspectorului General, pentru insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor Recorder, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora.

Semnatarii scrisorii deschise solicita Ministrului de Interne si Inspectorului General al Politiei Romane sa clarifice daca se delimiteaza de afirmatiile acestuia si sa analizeze conduita sa.

ONG-urile si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute de chestorul de politie Georgian Dragan, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia.

Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor. Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite , se arata in scrisoarea deschisa.

Sa clarificati daca va delimitati sau nu de afirmatiile directorului de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan.

ONG-urile si redactiile semnatare solicita ministrului de Interne, Catalin Predoiu, si inspectorului general al Politiei Romane, Benone Matei, sa clarifice daca se delimiteaza sau nu de afirmatiile chestorului de politie Georgian Dragan si sa analizeze conduita acestuia, calificata de semnatarii scrisorii drept lipsita de profesionalism si periculoasa .

Textul integral al scrisorii deschise Scrisoare deschisa

In atentia:

Ministrului de Interne Catalin Predoiu

Inspectorului general al Politiei Romane, chestor general de politie Benone Matei

Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste

Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Neagoe,

Organizatiile neguvernamentale si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia.

Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

© AGERPRES 2005-2014

1. Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului

Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite.

Extrase din declaratiile chestorului Dragan:

(...) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman (sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul conferintei de presa, conferinta de presa min. 3:29)

Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania - ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44).

2. Discreditarea surselor-avertizori de integritate

Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

3. Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder

De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder :

(...) daca imi permiteti o (...) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale - nu ma refer la jurnalistii Recorder - sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. (conferinta de presa, min. 42:37).

Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane.

Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente.

© AGERPRES 2005-2014

Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

4. Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public

Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan:

Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective (...) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane (...), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire (...). (conferinta de presa min, 19.44)

5. Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus

La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana, sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari pe Facebook in care incerca sa disculpe discursul precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii.

Prin urmare, domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

Sa clarificati daca va delimitati sau nu de afirmatiile directorului de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan.

Sa analizati conduita acestuia, pe care noi o calificam drept lipsita de profesionalism, periculoasa prin insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora, si sa luati de urgenta masurile care se impun. Va solicitam sa ne transmiteti in scris si sa comunicati public deciziile pe care le luati.

ActiveWatch

ApTI - Asociatia pentru Tehnologie si Internet

Centrul pentru Jurnalism Independent

CeRe: Centrul de Resurse pentru participare publica

Centrul pentru Inovare Publica

4latszo Erdely (Transilvania Transparenta)

Monitorul de Botosani

Drepturi si Strambe

Casa Jurnalistului

Asociatia Radautiul Civic

Romania Curata/ Verde Curat

Centrul FILIA

Starea natiei

Fundatia Friends For Friends

Transtelex

Asociatia Mediawise Society

Fundatia PressOne

Asociatia Info Sud Est

Centrul de Investigatii Media

Militia Spirituala

Asociatia Respiro Human Rights Research Centre

RISE Project

Misreport

Inquam Photos

Ethical Media Alliance

Societatea Timisoara

Asociatia Ziaristilor Independenti din Romania, Sectia romana a Asociatiei Europene a Jurnalistilor

Buletin de Bucuresti

Forum Apulum

Centrul pentru Democratie si Buna Guvernare (Politica la Minut)

Scena9

Alianta A Patra Putere

© AGERPRES 2005-2014

Freedom House, Romania/ Presshub

Bankwatch Romania

Centrul de Resurse Juridice

Captura

Redactia Context.ro

Pagina de Media

Centrul Roman de Politici Europene

Asociatia Code for Romania

HotNews

Federatia Organizatiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale

Asociatia Accept

Edupedu.ro

S-au alaturat:

Naratiuni S.A.F.E. - Actiune Sigura pentru Libertatea de Exprimare

Alianta A Patra Putere a cerut demisia sau demiterea purtatorului de cuvant al Politiei Romane Alianta A Patra Putere a condamnat public vineri atacurile si amenintarile purtatorului de cuvant al Politiei Romane, chestor Georgian Dragan, la adresa redactiei Recorder.

Intr-o reactie oficiala, vorbind in numele institutiei pe care o reprezinta, acesta a acuzat jurnalistii Recorder ca, prin publicarea investigatiei Politie aservita , s-ar face vinovati de destabilizare a institutiilor statului , afectarea sigurantei cetatenilor si depasirea cadrului legal privind libera informare , fara a indica, concret fapte, informatii sau incalcari de lege care sa sustina asemenea afirmatii.

Asocierea unei investigatii jurnalistice cu ideea de destabilizare a unor institutii ale statului reprezinta o forma de intimidare la adresa activitatii redactiei Recorder, in principal, si la adresa tuturor jurnalistilor care investigheaza activitatile institutiilor publice.

Alianta A Patra Putere considera ca afirmatiile purtatorului de cuvant al Politiei Romane, chestor Georgian Dragan, afecteaza grav libertatea de exprimare si libertatea presei.

Avand in vedere gravitatea acestor declaratii si lipsa de responsabilitate publica a unei institutii esentiale in asigurarea protectiei cetatenilor, solicitam demisia - sau demiterea - purtatorului de cuvant al Politiei Romane , a transmis Alianta A Patra Putere .

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

332. Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui - Est News luni, mai 25 2026

Breaking News

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Home Culture Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui Culture Local Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui Ciobanu Danut 53 de minute ago 1 minute read

Muzeul Judetean Stefan cel Mare Vaslui a organizat sambata, 23 mai 2026, cea de-a XXII-a editie locala a evenimentului cultural national Noaptea Europeana a Muzeelor. Manifestarea s-a desfasurat anul acesta sub tema Noaptea Muzeelor O calatorie prin arta si timp .

Editia din acest an a reunit aproximativ 5.000 de participanti, care au ales sa petreaca o seara dedicata patrimoniului, culturii, muzicii si experientelor interactive.

Publicul a participat la proiectul experimental Laboratorul , organizat cu sprijinul organizatiei Doti, la concursul Detectiv peste timpul istoric! , la tombola Alege exponatul tau! , a descoperit expozitia outdoor Vasluieni uitati romani celebri! si a participat la activitatile culturale si interactive pregatite pentru aceasta editie.

Programul artistic a inclus recitaluri live de muzica instrumentala, folk, pop si rock sustinute de elevii claselor cu program integrat de Muzica Instrumentala si Arte Vizuale ai Scolii Gimnaziale Vasile Alecsandri Vaslui si de elevii Asociatiei Duo Art Studio Parfeni Trufia.

Atmosfera muzicala a fost completata de concertul trupelor Asociatiei Vant de Vara, de experienta sonora Calatorie in jurul lumii , sustinuta de Astrum Noctis trio cameral format din instrumentisti ai Orchestrei Simfonice Iasi , precum si de concertul sustinut de trupa Avenue.

Seara a fost completata prin iluminatul arhitectural al muzeului si prin proiectiile speciale dedicate lui Constantin Brancusi, organizate cu ocazia Anului Brancusi, oferind publicului oportunitatea de a descoperi si redescoperi opere ale renumitului sculptor, intr-un dialog vizual intre patrimoniu, arta si contemporaneitate.

Muzeul Judetean Stefan cel Mare Vaslui multumeste publicului, Consiliului Judetean Vaslui, artistilor, partenerilor, colaboratorilor, organizatiei Doti, si intregii echipe implicate in organizarea evenimentului. Noaptea Muzeelor 2026 a reconfirmat interesul publicului pentru cultura si patrimoniu si importanta unor evenimente care aduc comunitatea impreuna in jurul experientelor culturale , au precizat reprezentantii organizatorilor.

Ciobanu Danut 53 de minute ago 1 minute read

Facebook WhatsApp

Ciobanu Danut

Read Next Administratie 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

© AGERPRES 2005-2014

Local 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Administratie 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Local 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Local o ora ago

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

o ora ago

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

Related Articles

DJS... 13 iulie 2022

Intreprinzatorii... 11 mai 2025

Ajutor... 31 octombrie 2024

Bani... 29 iulie 2024

Site web

Axa Optic - partener ZEISS

© AGERPRES 2005-2014

ProLife Medical Barlad

ProLife Medical Barlad

2024

mai 2026 apr.

Copyright 2026, All Rights Reserved | RexNet

Close Cauta dupa:

National

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui 53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Close

Close Log In

Forget?

Remember me

Keywo

333. Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in Romania anul acesta. Aproape 10% dintre IMM-uri anunta ca se vor inchide

Criza politica prelungita blocheaza si mediul privat. Angajarile sunt stopate, la fel si majorarile salariale, in timp ce scaderea consumului impinge tot mai multe companii spre concedieri. Doar anul acesta au disparut peste 50 de mii de locuri de munca din economie, sustine presedintele IMM Romania, iar acum mediul privat cere de urgenta masuri . Antreprenorii vor de la noul Executiv reducerea taxarii muncii, a TVA-ului si a impozitului pe dividende, precum si masuri clare de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

Cu o economie in scadere la inceput de an, o inflatie de doua cifre si fara un Guvern functional, mediul de afaceri romanesc a intrat in modul de supravietuire. 7 din 10 antreprenori sustin ca sunt loviti in plin de cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, la care se adauga scaderea vanzarilor si instabilitatea politica, potrivit unui sondaj realizat de IMM Romania. Toate acestea au facut ca afacerile sa se restranga, iar tot mai multi oameni sa ramana fara locuri de munca.

Daca avem 50.000 de locuri pierdute in primele cinci-sase luni in in Romania si continuam aceasta tendinta, ne vom duce catre un procent consistent in perioada urmatoare, a declarat Florin Jianu, presedinte IMM Romania.

In pline negocieri pentru formarea noului Guvern, mediul de afaceri cere masuri urgente. Reducerea impozitarii pe munca cu 5 procente, o impozitare mai mica, de doar 5%, pe dividende, taierea cheltuielilor bugetare inutile, dar si readucerea cotelor de TVA. Motivul este ca odata cu majorarea taxelor, consumul s-a prabusit in Romania. Doar anul acesta, vanzarile din comert au scazut in medie cu 6 procente.

Partea trista, pentru ca pana acum mai erau fluctuatii, dar produsul alimentar nu scadea, pentru ca alimentul este ultimul lucru la care renunta oamenii. Cred ca n-am avut scaderile astea de vanzari de la criza din 2008, a spus Feliciu Paraschiv, vicepresedinte Asociatia Micilor Comercianti.

Salariul minim se majoreaza de la 1 iulie Mediul de afaceri se asteapta insa ca lucrurile sa se inrautateasca in perioada urmatoare, mai ales ca de la 1 iulie se majoreaza si salariul minim pe economie, ceea ce va aduce costuri mai mari pentru antreprenori.

Vestea proasta e aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in in continuare, ca preturile vor continua sa sa creasca, ca se va reduce personalul si atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru pe in cercetarile noastre, aproape 10% dintre antreprenori chestionati declara ca vor inchide firmele, a mai afirmat Florin Jianu, presedinte IMM Romania.

Datele oficiale ale Registrului Comertului arata ca 1.091 de companii au intrat in insolventa in primele doua luni ale anului, in crestere cu peste 13% fata de aceeasi perioada din 2025.

Sase cerintele ale mediului de afaceri pentru noul Guvern Sondajul a fost realizat de IMM Romania.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

334. Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in Romania in ultimele luni. Economist: E doar inceputul

Economistul Cristian Nasulea a avertizat ca pierderea a peste 50.000 de locuri de munca in ultimele luni ar putea reprezenta doar inceputul unei perioade de ajustari pe piata muncii, in contextul dezechilibrelor macroeconomice actuale:

Avand in vedere cum arata parametri macro-economici, acesta este doar inceputul. In situatia actuala, ar trebui sa intelegem ca urmeaza sa avem o reasezare. Ca sa nu inducem panica, cum pornim de la toate aceste chestiuni, este de asemenea foarte important ca economia romaneasca era deficitara de forta de munca pana acum un an de zile, ceea ce inseamna ca tot avem o speranta pentru oamenii care isi pierd locul de munca sa isi gaseasca, sa poata sa se reorienteze spre altceva, macar pentru inca niste luni de acum inainte in care piata fortei de munca e in continuare si ea in dezechilibru. Acest nivel de instabilitate, care este accentuat de instabilitatea din zona politica, nu ne ajuta deloc .

In contextul in care reprezentantii IMM-urilor cer anularea deciziei de majorare a salariului minim incepand cu data de 1 iulie , Cristian Nasulea precizeaza ca intrarea in vigoare a legii va avea consecinte negative:

In contextul actual, efectele majorarii vor fi mai degraba negative. Sa nu se astepte oamenii ca pentru toata lumea o sa insemne o crestere a veniturilor. Sunt multi romani care vor fi afectati in perioada urmatoare, pentru care cresterea salariului minim va reprezenta o pierdere a locului de munca. Motivul pentru care algoritmul acesta dupa care functioneaza cresterea salariului minim in Romania a mers destul de bine si ar fi trebuit sa mearga tinea de faptul ca aveam o economie cu un ritm de crestere substantial, care facea ca in termeni reali veniturile oamenilor sa creasca mai repede decat crestea salariul minim si sa avem aceasta legatura care ar fi trebuit sa fie consacrata algoritmic cand am trecut la calculul salariului minim la jumatatea salariului mediu. Ar fi trebuit sa ne permita sa evitam derapaje, cand politicienii decideau sa creasca salariul minim fara sa se uite pe date .

Potrivit economistului, ar trebui sa se revina asupra deciziei: Cand ai o contractie de genul acesta ar trebui sa intelegi ca e mai bine pentru om sa aiba un loc de munca platit, asa cum este platit, decat sa ii interzici prin lege sa isi castige un salariu. Aici e problema care ii va afecta pe cei care, deocamdata sunt relativ putini, care ajung in situatia de a declara insolventa personala. Dar e dramatic sa fii in aceasta situatie, iar statul prin legea salariului minim sa iti interzica practic sa muncesti .

Rata anuala a inflatiei a ajuns la 10,7% in luna aprilie 2026, comparativ cu aprilie 2025, iar Produsul intern brut a scazut cu 0,2% fata de trimestrul IV din 2025, a anuntat Institutul National de Statistica.

Comparativ cu primul trimestru al anului trecut, economia Romaniei a inregistrat o scadere de 1,7% pe seria bruta si de 1,5% pe seria ajustata sezonier.

Produsul intern brut al Romaniei a scazut in primul trimestru din 2026 atat fata de trimestrul anterior, cat si fata de aceeasi perioada din 2025, potrivit datelor publicate de INS.

Stiri video recomandate

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

335. Peste 50.000 de locuri de munca au disparut in Romania. Aproape 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea afacerilor: E doar inceputul!

Piata locurilor de munca din Romania traverseaza una dintre cele mai dificile perioade din ultimii ani, pe fondul incetinirii economiei, al inflatiei ridicate si al blocajului politic. Mediul de afaceri avertizeaza ca peste 50.000 de locuri de munca au fost pierdute doar in primele luni din 2026, iar perspectivele pentru perioada urmatoare raman negative. Antreprenorii reclama scaderea consumului, cresterea costurilor si lipsa unor masuri economice rapide din partea viitorului Guvern.

Din cuprinsul articolului

Mediul privat avertizeaza ca dispar tot mai multe locuri de munca din economie Piata locurilor de munca din Romania resimte deja efectele directe ale incetinirii economice si ale instabilitatii politice. Potrivit unui sondaj realizat de IMM Romania, 7 din 10 antreprenori afirma ca sunt afectati de majorarea costurilor la energie, combustibili si materii prime, in timp ce scaderea vanzarilor si lipsa predictibilitatii economice au dus la restrangerea activitatii in numeroase companii.

In acest context, reprezentantii mediului de afaceri sustin ca zeci de mii de locuri de munca au disparut deja din economie, iar tendinta risca sa continue in lunile urmatoare daca nu vor exista masuri de sprijin pentru companii.

Daca avem 50.000 de locuri pierdute in primele cinci-sase luni in in Romania si continuam aceasta tendinta, ne vom duce catre un procent consistent in perioada urmatoare , a declarat Florin Jianu, presedinte IMM Romania.

Antreprenorii solicita viitorului Executiv masuri urgente pentru sustinerea mediului privat. Printre principalele solicitari se numara reducerea taxarii muncii cu cinci puncte procentuale, scaderea impozitului pe dividende la 5%, reducerea TVA si diminuarea cheltuielilor bugetare considerate neesentiale.

Scaderea consumului si majorarea costurilor afecteaza puternic companiile Reprezentantii comerciantilor afirma ca reducerea consumului a devenit una dintre cele mai mari probleme pentru economia romaneasca in 2026. Potrivit datelor prezentate de mediul de afaceri, vanzarile din comert au scazut in medie cu aproximativ 6% de la inceputul anului.

Fenomenul afecteaza inclusiv sectorul alimentar, considerat in mod traditional unul dintre cele mai stabile segmente economice in perioade de criza. Antreprenorii sustin ca actualul context economic seamana tot mai mult cu perioada crizei financiare din 2008.

Partea trista, pentru ca pana acum mai erau fluctuatii, dar produsul alimentar nu scadea, pentru ca alimentul este ultimul lucru la care renunta oamenii. Cred ca n-am avut scaderile astea de vanzari de la criza din 2008 , a spus Feliciu Paraschiv, vicepresedinte Asociatia Micilor Comercianti.

Mediul de afaceri avertizeaza ca presiunile asupra companiilor vor continua sa creasca si dupa 1 iulie, cand salariul minim brut va fi majorat. Antreprenorii sustin ca masura va genera costuri suplimentare intr-un moment in care multe firme se confrunta deja cu probleme de lichiditate si reduc activitatea.

Vestea proasta e aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in in continuare, ca preturile vor continua sa sa creasca, ca se va reduce personalul si atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru pe in cercetarile noastre, aproape 10% dintre antreprenori chestionati declara ca vor inchide firmele , a mai afirmat Florin Jianu, presedinte IMM Romania.

Datele oficiale ale Registrului Comertului confirma dificultatile din economie. In primele doua luni ale anului 2026, un numar de 1.091 de companii au intrat in insolventa, cu peste 13% mai mult fata de aceeasi perioada a anului trecut.

© AGERPRES 2005-2014

Economist: pierderea locurilor de munca ar putea reprezenta doar inceputul ajustarilor Economistul Cristian Nasulea avertizeaza ca actualele pierderi de locuri de munca ar putea reprezenta doar inceputul unei perioade mai ample de ajustari pe piata muncii, in contextul dezechilibrelor macroeconomice si al instabilitatii politice.

Specialistul sustine ca economia Romaniei intra intr-o perioada de reasezare, insa aminteste ca piata muncii era afectata pana recent de deficitul de forta de munca, ceea ce ar putea oferi anumite oportunitati de reorientare profesionala pentru persoanele concediate.

Avand in vedere cum arata parametri macro-economici, acesta este doar inceputul. In situatia actuala, ar trebui sa intelegem ca urmeaza sa avem o reasezare.

Ca sa nu inducem panica, cum pornim de la toate aceste chestiuni, este de asemenea foarte important ca economia romaneasca era deficitara de forta de munca pana acum un an de zile, ceea ce inseamna ca tot avem o speranta pentru oamenii care isi pierd locul de munca sa isi gaseasca, sa poata sa se reorienteze spre altceva, macar pentru inca niste luni de acum inainte in care piata fortei de munca e in continuare si ea in dezechilibru.

Acest nivel de instabilitate, care este accentuat de instabilitatea din zona politica, nu ne ajuta deloc , a declarat Cristian Nasulea.

Economistul considera ca majorarea salariului minim intr-un context economic fragil ar putea produce efecte negative pentru o parte dintre angajati si angajatori.

In contextul actual, efectele majorarii vor fi mai degraba negative. Sa nu se astepte oamenii ca pentru toata lumea o sa insemne o crestere a veniturilor. Sunt multi romani care vor fi afectati in perioada urmatoare, pentru care cresterea salariului minim va reprezenta o pierdere a locului de munca.

Motivul pentru care algoritmul acesta dupa care functioneaza cresterea salariului minim in Romania a mers destul de bine si ar fi trebuit sa mearga tinea de faptul ca aveam o economie cu un ritm de crestere substantial, care facea ca in termeni reali veniturile oamenilor sa creasca mai repede decat crestea salariul minim si sa avem aceasta legatura care ar fi trebuit sa fie consacrata algoritmic cand am trecut la calculul salariului minim la jumatatea salariului medi

Ar fi trebuit sa ne permita sa evitam derapaje, cand politicienii decideau sa creasca salariul minim fara sa se uite pe date , a explicat economistul.

Acesta sustine ca autoritatile ar trebui sa reanalizeze masura majorarii salariului minim in actualul context economi

Cand ai o contractie de genul acesta ar trebui sa intelegi ca e mai bine pentru om sa aiba un loc de munca platit, asa cum este platit, decat sa ii interzici prin lege sa isi castige un salariu. Aici e problema care ii va afecta pe cei care, deocamdata sunt relativ putini, care ajung in situatia de a declara insolventa personala. Dar e dramatic sa fii in aceasta situatie, iar statul prin legea salariului minim sa iti interzica practic sa muncesti , a mai spus Cristian Nasule

Numarul locurilor de munca vacante continua sa scada in 2026 Datele publicate de Institutul National de Statistica arata ca numarul locurilor de munca vacante a continuat sa scada in primul trimestru din 2026. In perioada ianuarie-martie au fost disponibile 28.300 de posturi, cu aproximativ 4.300 mai putine comparativ cu aceeasi perioada a anului trecut.

Rata locurilor de munca vacante a ramas la 0,55%, insa nivelul este mai redus decat in primul trimestru din 2025. Cele mai multe posturi disponibile au fost raportate in industria prelucratoare, administratia publica, sanatate si sectorul energetic.

© AGERPRES 2005-2014

La polul opus, cele mai putine locuri de munca vacante au fost inregistrate in tranzactiile imobiliare, industria extractiva si alte activitati de servicii.

Datele INS mai arata ca cele mai importante scaderi ale numarului de posturi disponibile s-au inregistrat in comert, administratie publica si activitati profesionale si tehnice.

Specialistii in resurse umane spun ca 2026 este anul recrutarilor selective Specialistii in resurse umane sustin ca piata locurilor de munca din Romania intra intr-o etapa caracterizata prin recrutari selective si reducerea planurilor de extindere.

Sorina Faier afirma ca firmele continua sa angajeze, insa intr-un ritm mult mai prudent si cu accent pe posturile considerate esentiale pentru activitate.

Datele INS pentru T1 2026 arata o piata a muncii mai prudenta si un ritm mai temperat al recrutarilor. Desi rata locurilor de munca vacante s-a mentinut la 0,55%, observam o scadere a numarului total de pozitii disponibile comparativ cu aceeasi perioada a anului trecut.

Companiile continua sa recruteze, insa mult mai selectiv si mai atent la costuri. Vedem scaderi in domenii precum activitati profesionale si tehnice, administratie publica sau comert, ceea ce indica o tendinta de optimizare si amanare a unor investitii sau extinderi.

In acelasi timp, exista in continuare cerere pentru specialisti, roluri operationale si sectoare unde activitatea nu poate fi incetinita, precum sanatatea, industria prelucratoare sau HoReCa , a declarat aceasta, pentru Digi.

Specialistul considera ca anul 2026 marcheaza o schimbare importanta pe piata muncii, in care companiile nu mai urmaresc angajari masive, ci recrutari orientate strict catre competente esentiale.

Din perspectiva pietei muncii, 2026 pare sa fie anul recrutarilor strategice, nu al angajarilor in masa. Companiile cauta mai putini oameni, dar mult mai targetat, iar candidatii care au competente tehnice, adaptabilitate si experienta relevanta vor continua sa fie foarte cautati .

Principalele date privind piata locurilor de munca si economia Romaniei in 2026:

Indicator economic si piata muncii Date raportate in 2026 Locuri de munca pierdute in economie Peste 50.000 IMM-uri care spun ca isi pot inchide activitatea Aproape 10% Locuri de munca vacante in T1 2026 28.300 Scadere anuala a posturilor vacante -4.300 Rata locurilor de munca vacante 0,55% Scadere medie a vanzarilor din comert Aproximativ 6% Companii intrate in insolventa in primele doua luni 1.091 Crestere a insolventelor fata de 2025 Peste 13% Rata anuala a inflatiei in aprilie 2026 10,7% Evolutia PIB fata de trimestrul IV 2025 -0,2% Evolutia PIB fata de T1 2025 -1,7% serie bruta Domeniul cu cele mai multe posturi vacante Industria prelucratoare 5.700 posturi Domenii cu cele mai putine posturi vacante Imobiliare, industrie extractiva, servicii

Ilie Sandrina

Sunt jurnalist cu peste 15 ani de experienta in presa scrisa si online, specializata in realizarea de interviuri, reportaje si articole de actualitate.

De-a lungul carierei, am colaborat cu mai multe redactii si publicatii, printre care Orient Romanesc, Termene.ro, Elita Romaniei, Timpul, Moldova Invest, Curentul International, Webcultura Stelian Tanase , abordand o gama variata de subiecte de la economie, politica si business, pana la cultura, educatie si teme sociale punand accent pe

© AGERPRES 2005-2014

documentare riguroasa si prezentarea clara a informatiei.

Cum realizam imposibilul? Cu entuziasm! Paulo Coelho

© AGERPRES 2005-2014

336. Peste 70% dintre IMM-uri, ingenuncheate de instabilitatea economica. 10% dintre antreprenori se gandesc la inchiderea firmelor

Sectorul intreprinderilor mici si mijlocii (IMM) din Romania traverseaza o perioada de profunda incertitudine. Un sondaj de amploare realizat recent de organizatia IMM Romania arata ca peste 74% dintre antreprenorii autohtoni sunt sever afectati de o tripleta toxica pentru business: lipsa unui Guvern functional, inflatia galopanta si instabilitatea economica generala.

Cercetarea, prezentata de presedintele organizatiei, Florin Jianu, a fost realizata in intervalul 15-22 mai, pe un esantion de peste 2.000 de oameni de afaceri activi in domenii-cheie precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transporturi si agricultura.

Premiera ingrijoratoare: unul din zece patroni ar pune lacatul pe usa

Cea mai dramatica concluzie a studiului este aparitia unui fenomen nemaiintalnit in analizele anterioare ale organizatiei: aproximativ 10% dintre cei chestionati au recunoscut ca iau in calcul inchiderea definitiva a afacerii. Totodata, multi altii se gandesc la restructurari masive si la reducerea numarului de angajati.

Principalele obstacole cu care se confrunta IMM-urile in aceasta perioada includ cresterea sufocanta a costurilor cu materiile prime, energia si combustibilii, evidenta prabusire a volumului de vanzari si implicita lipsa acuta de fonduri pentru investitii si dezvoltare.

Efectele devalorizarii leului si majorarii salariului minim

Presiunea financiara este accentuata si de evolutia monedei nationale. Intrebati despre impactul devalorizarii leului, 80% dintre respondenti au indicat o crestere directa a costurilor de productie si de prestare a serviciilor, urmata de o scadere a activitatii. Mai mult, 23,2% dintre antreprenori avertizeaza ca vor fi nevoiti sa faca disponibilizari din aceasta cauza.

Contextul devine si mai complicat din cauza deciziilor legislative. Florin Jianu a catalogat drept o veste proasta pentru mediul privat cresterea programata a salariului minim brut pe tara la 4.325 de lei, incepand cu 1 iulie 2026. Fara masuri compensatorii, aceasta majorare va pune o presiune uriasa pe bugete, determinand noi scumpiri pe banda rulanta pentru produsele si serviciile finale.

Ce solicita disperat oamenii de afaceri?

Pentru a supravietui acestui val de scumpiri si instabilitate, reprezentantii mediului de afaceri cer de urgenta interventia statului prin masuri concrete. Greu de crezut ca acestea vor emotiona guvernul (actual sau viitor), acestea sunt: reducerea taxarii muncii si scaderea TVA-ului, diminuarea impozitului pe dividende, crearea unor scheme reale de stimulare a investitiilor si o debirocratizare masiva.

Fara un plan clar de sprijin, avertizeaza specialistii, economia privata risca un blocaj major cu efecte greu de remediat pe piata muncii si in buzunarele consumatorilor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

337. Petre Florin Manole (PSD): Nici un venit nu scade prin legea salarizarii

Nici un venit nu va fi redus prin viitoarea lege a salarizarii, sustine deputatul PSD Petre Florin Manole. PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

© AGERPRES 2005-2014

338. Petre Florin Manole (PSD): Nici un venit nu scade prin legea salarizarii

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Potrivit acordului, documentul trebuie adoptat pana la finalul lunii iunie. Legea e jalon in PNRR, iar daca nu set adoptata la timp Romania risca sa piarda fonduri europene.

Pana la urma, ne vom intinde cat ne e plapuma, nu putem sa cheltuim mai multi bani decat avem si vom respecta acest principiu , a declarat Petre Florin Manole la RFI.

Fostul ministru PSD al Muncii spune ca toate opiniile vor fi luate in calcul in legea salarizarii.

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a spus Petre Florin Manole.

Anvelopa este de 8 miliarde de lei Deputatul PSD precizeaza ca diferenta dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public scade si ea de la 1-12, cat este astazi in legea in vigoare, la 1-8. Adica cel mai mare salariu, al presedintelui, va fi de opt ori mai mare decat cel mai mic salariu din sistemul public .

El mai spune ca anvelopa agreata si cu Ministerul de Finante si cu Comisia Europeana respecta si angajamentele Romaniei referitoare la deficit si la ponderea cheltuielilor publice cu salariile din totalul cheltuielilor publice: Anvelopa este de opt miliarde, o anvelopa destul de modesta, dar e atat cat si poate permite statul roman in acest moment .

Fostul ministru PSD al Muncii Petre Florin Manole declara ca se va tine cont de toate opiniile exprimate pe legea salarizarii.

In opinia sa, este si sarcina actualului ministru si sarcina Guvernului in urmatoarele zile, poate saptamani de dezbateri, sa gaseasca niste solutii pentru a integra acele dintre amendamente care se cuvin integrate, dar cu maxima prudenta in legatura cu bugetul disponibil, pe care nu avem cum sa-l depasim .

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

339. Piata muncii in Romania: antreprenori si concedieri in 2026

Cei mai multi antreprenori spun ca nu vor face angajari in urmatoarea perioada, incercand sa-si pastreze actualii salariati. Mai mult, aproape 23% dintre antreprenorii romani spun ca se pregatesc de concedieri in urmatoarea perioada, pe fondul cresterii costurilor de productie si al scaderii vanzarilor. Datele au fost prezentate intr-un sondaj realizat de Consiliul National al Intreprinderilor Mici si Mijlocii.

Presedintele IMM Romania , Florin Jianu: Antreprenorii isi propun mentinerea personalului in marea majoritate https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/05/25mai-15-Jianu-despre-forta-de-munca.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Vestea proasta este ca nu se fac angajari. Antreprenorii isi propun mentinerea personalului in marea majoritate. Foarte putini vor angaja in perioada urmatoare. Sub 10% declara acest aspect. Atentie, pe locul trei, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a declarat presedintele Consiliul National al Intreprinderilor Private Mici si Mijlocii din Romania , Florin Jianu.

Presedintele IMM Romania , Florin Jianu: Lucrurile vor sta diferit in momentul in care va intra in vigoare salariul minim pe economie Antreprenorii cer si amanarea cresterii salariului minim. Acesta ar urma sa fie majorat de la 1 iulie de la 4.050 lei la 4.325 lei brut.

https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/05/25mai-15-Jianu-salariul-minim-amanare.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Daca in momentul de fata 2 din 10 antreprenori se gandesc sa disponibilizeze, in momentul in care salariul minim pe economie intra in vigoare, vor fi dublu. Adica 3,5 sau 4 din 10 antreprenori. Asta arata, de fapt, acele intrebari. Una e o poza a momentului actual si cealalta e o poza a momentului in care va intra in vigoare salariul minim pe economie. Noi solicitam in continuare, daca vreti un raspuns cu privire la acest fapt, solicitam o amanare a maririi salariului minim pe economie , avertizeaza presedintele Consiliul National al Intreprinderilor Private Mici si Mijlocii din Romania , Florin Jianu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

340. Pislaru a prezentat legea salarizarii: Suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-a ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala. Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-a ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (..) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai pentru ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa in care a prezentat elementele noii legi a salarizarii publice, citat de news.ro

Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma, aratand ca este nevoie de doua lucruri esentiale.

E nevoie sa vedem ce ne permitem si al doilea lucru, v-am spus ca e nevoie de acest acord politic privind principii. (..) Noi astazi incercam sa reparam, daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, legea 153, care in esenta nu era neaparat rea, ca lege , a mentionat Pislaru.

Potrivit ministrului interimar al Muncii, partidele politice au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem.

De la 166 miliarde de lei, cat avem in prezent, nu putem depasi 174 miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma , a spus el.

Dragos Pislaru a mai declarat ca partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad, ca niciun venit nu va scadea si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

El a mai spus ca primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu, munca de valoare egala pentru salarizare egala.

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani, dupa adoptarea legii 153, este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitii , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Dragos Pislaru a mai afirmat ca al doilea lucru esential este legat de predictibilitate si sustenabilitate.

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri, ddata, cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai, legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ inbatranit, ca varsta, peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi si pentru aceasta in mod evident este nevoie sa te uiti la salarizare , a spus Pislaru.

Ministrul a mai aratat ca un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate.

Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul

Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii , a explicat ministrul.

Pislaru a completat ca este vorba si de un sistem unitar mai clar si predictibil, pentru ca suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie si ca valoare de referinta inca mai apare acel VRS si apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast si anume litigii sau asimilari sau prorogari care, prin ordonanta trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse inca un an mai departe.

Deci ai nevoie sa ai prerogativa a Guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetara unitar , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, a existat o decizie politica in 2017 pentru care nu a fost de acord ca reprezentat al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa si legea 153 a consacrat acest lucru si anume ca administratia locala a iesit din grila, s-a desfintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariile viceprimarului sau a vicepresedintelui de CJ si acum se readuce aceasta grila.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

341. Pislaru despre reforma salariala din bugetul public: Este prima oara cand un guvern scoate un proiect de salarizare in spatiul public. Se naste o agitatie politica

Luni, dupa sedinta de Guvern, ministrul Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, a explicat cum functioneaza reforma salarizarii din sectorul public. El a anuntat reducerea majoritatii sporurilor si includerea acestora in salariul de baza.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, a prezentat luni, dupa sedinta de Guvern, detalii despre reforma salarizarii din sectorul bugetar.

In cadrul discutiilor cu presa, Pislaru a fost intrebat daca reducerea anuntata de 56% a sporurilor inseamna ca acestea vor fi incluse in salariul de baza.

Ca sa fiu mai clar pe cifre, pentru ca procentele ca procentele, dar cifrele sunt si mai clare. Deci am spus ca dintr-un total de 151 de sporuri taiem 87, care va duce la procentul pe care l-ati spus. Deci toate intra in salariul de baza. , a spus el.

El a adaugat ca reforma urmareste simplificarea sistemului si eliminarea unui numar mare de sporuri. In prezent, ele influenteaza structura salariala din sectorul public.

Intrebat daca valoarea de referinta va fi stabilita de Guvern, ministrul a confirmat acest lucru.

Da. Valoarea de referinta se va stabili de catre guvern in spatiul dat de lege si anume nu mai mult decat cresterea PIB si, bineinteles, cu acest lucru aditional de care v-am spus, in conditiile ramanerii in anvelopa salariala. Dar vreau doar sa va dau un element. Dar vreau doar sa va dau un element. Eu am spus asa, ca daca creste productivitatea printr-o reducere a personalului, atunci poti sa ai cresterea valorii de referinta. , a spus Pislaru.

El a adaugat ca acelasi mecanism functioneaza si in sens invers, in functie de evolutia numarului de angajati din sistemul public.

Dar e si in sens invers. Daca, de exemplu, cresti de la 1,2 milioane la 1,3 milioane personalul bugetar, asta va face sa limitezi destul de important cresterea valorii de referinta. Ca sa luam si scenariul celalalt. Pentru ca, cumva, intrebarea a fost legitima. Eu dand de exemplu ca daca se reduce personalul, creste valoarea de referinta si poti sa platesti oamenii mai bine. Si e si invers. Daca personalul creste si lumea toata angajeaza, n-o sa mai ai cum sa te incadrezi in anvelopa. Ca sa intelegem ca e in ambele directii. , a adaugat.

Situatia salariilor sub nivelul minim Acesta a fost intrebat si despre situatiile in care, conform noii formule, unele salarii de baza ar putea cobori sub salariul minim pe economie.

In primul rand, cred ca sunt 200, daca nu ma insel, sau 200-300 de astfel de cazuri si, evident, salariile lor vor fi trecute la minimul pe economie. Adica e un lucru foarte firesc. Dar doar sa intelegem numarul de pozitii. , a spus Pislaru.

Ministrul a declarat ca pentru ca multi sunt deja in administratie de ceva vreme, avand gradatia de vechime, noi nu credem ca sunt, de fapt, niciunul intre intervalul de 4100 si salariul minim garantat in plata.

Doar mai vreau sa mentionez pentru ca ati folosit proiectul vechi. Este prima oara cand cineva, un guvern, scoate un proiect de salarizare in spatiu public ca sa discutam despre el. Vreau sa ne intelegem de ce n-a fost scos acest

proiect si de ce nu s-a facut aceasta reforma. Pentru ca cred ca e momentul sa discutam. Nu a fost scos pentru ca acest tip de proiect naste instantaneu o foarte mare agitatie politica. Nu exista vreo cale prin care, si nu discutam de Romania, oriunde in lumea asta, lumea sa fie fericita de legea salarizarii. Ar fi anormal sa se intample lucrul asta. , adaugat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

342. Pislaru spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca in noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres, el afirmand ca, daca, de exemplu, cineva vrea sa-i ceara spor de praf, pentru ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa il ceara, scrie news.ro.

De la 1 ianuarie 2027 se taie tot, se rade tot. Deci la abrogari veti vedea ca se abroga tot ce erau legi care veneau speciale, elemente care vin din trecut, tot se rade, si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. O noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri , a spus ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intrebat daca prin noua lege a salarizarii se elimina sporul de antena, de praf si de stres.

Daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara spor de praf, pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara , a mai afirmat Pislaru, aratand ca avem o protectie de 5 ani, care-i parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege cel putin 5 ani de zile, astfel ca sporul de praf nu va fi introdus in Romania.

Ministrul a mai declarat ca sporul de fonduri europene face parte din acordul de parteneriat cu Comisia Europeana.

Este ceva care este agreat de catre Comisia Europeana sa fie finantat in proportie de 45%, deci la cei 40% care se platesc, 45% din cei 40% sunt platiti din bani europeni, prin asistenta tehnica. Este un program de asistenta tehnica care preia aceste cheltuieli. Este partea conventiei pe care o avem cu Comisia, pe cadrul financiar multianual 2021-2027, revizuirea unui astfel de spor in mijlocul zonei de cadrul financiar multianual nu are niciun sens , a spus el.

Etichete: legea salarizarii spor stres

© AGERPRES 2005-2014

343. Pislaru, despre cresterile salariale pentru demnitari: Nu am asezat in proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat, in cadrul prezentarii proiectului de lege privind salarizarea bugetarilor , jalon cuprins in PNRR, ca grila a fost stabilita in functie de o incadrare de la 1 la 8, cu presedintele tarii pe cea mai inalta functie. El a precizat ca Ministerul a discutat anterior cu Comisia Europeana daca poate fi inghetata grila pentru demnitari, insa conditia ca jalonul sa fie considerat indeplinit este ca salariile sa fie aplicate unitar si in acelasi timp in toate categoriile profesionale.

Este o intrebare care, pe baza proiectului care s-a scurs pe surse, a suscitat deja, sa spunem, controverse.

Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficienti si, practic, in grila s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si in acea raportare au fost incadrati si demnitari. Este vorba de o incadrare de la 1 la 8 cu presedintele pe cea mai inalta functie si, practic, noi avem in acest moment pe grila care tine de demnitari.

In mod concret, ca sa intelegem lucrurile cum sunt, daca facem analiza de coeficienti, cresterea de coeficienti iti da procentual si cresterea de salariu. Avand in vedere faptul ca situatia romanilor este una dificila acum cu masurile de austeritate luate, reasezarea grilelor duce intr-adevar la niste reasezari importante pentru aceste grile de demnitare care n-au mai fost modificate de ceva vreme.

Va pot spune ca domnul ministru (Florin n.red.) Manole chiar a avut dezbaterile respective cu Comisia Europeana si am initiat o intrebare catre Comisia Europeana daca este posibil sa inghetam aplicarea grilelor pentru demnitari. In acest sens a fost trimisa o scrisoare, un e-mail catre Comisia Europeana cu aceasta intrebare punctuala pentru a ne asigura ca exista aceasta posibilitate, ca de exemplu in 2027-2028, sa nu avem cresterile de salarii de demnitari sau sa exploram o crestere graduala cu inghetari partiale. Ceea ce cred ca este important este ca a existat un call, o videoconferinta pe data de 18 mai, in care Comisia Europeana a spus asa, in cadrul CIT, deci in definirea jalonului din PNRR, avem o conditie, care de altfel e unul din principiile acordului politic, ca salariile sa fie aplicate unitar si in acelasi timp in toate categoriile profesionale.

In acest moment va pot confirma ca la sfarsitul saptamanii trecute noi am mai pus inca o data intrebarea sa ne dea si in scris acest lucru. Deci vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila. Si ca tocmai prin asezarea coeficientilor in acest interval de 1 la 8 trebuie sa ii pui si pe ceilalti undeva in grila , a declarat Dragos Pislaru.

Ministrul a precizat ca, in cazul sau, cresterea salariala ar fi de 22%. Cat inseamna asta? 12.766, o crestere de 2.500 de lei , sustine Pislaru.

Editor : Alexandru Costea

© AGERPRES 2005-2014

344. Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor. Categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Va readuc aminte ce au agreat partidele politice. Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 miliarde de lei cat avem in prezent sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor. Deci, 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala pe care vreau si insist s-o repet, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar: niciun venit nu va scadea, si o sa revin pe acest lucru. Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familii ocupationale, a transmis Pislaru.

Acesta a prezentat sase principii esentiale pe care se axeaza noua lege, primul fiind salariu egal la munca egala.

Va voi prezenta, mai presus decat aceste lucruri care au fost discutate de partide si agreate, niste principii care unele izvorasc chiar din angajamentele din PNRR si sunt sase lucruri esentiale. Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu 'munca de valoare egala, salarizare egala'. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea Legii 153 este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie. Al doilea lucru esential pe care il avem este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar - si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat, si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat, a sustinut seful de la Munca.

Al treilea principiu avut in vedere este motivarea celor tineri sa intre in sistem, iar alt 'element crucial' se refera la performanta.

Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii, si cum ii motivezi si, pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare. Un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate. Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In Legea 153, din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii, a aratat el.

In plus, prin noua legislatie, adminstratia locala reintra in grila de salarizare unica pentru bugetari.

Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar, mai clar si predictibil. Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie, sunt in continuare ca valoare de referinta - inca mai apare acel VRS - apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast, si anume litigii sau asimilari sau prorogari... stiti ca prin ordonanta trenulet la sfarsitul fiecarui an mai sunt impinse inca un an mai departe. Deci, ai nevoie sa ai prerogativa Guvernului executiva de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica in 2017 cu care n-am fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa, deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila. Practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna, a explicat ministrul interimar.

Ulterior, Dragos Pislaru a precizat ca majorarea salariilor demnitarilor, cu tot cu sporuri, are un impact bugetar de sub 500 de milioane de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Toata categoria de demnitari, cu toate sporurile, cu tot ce avem reasezare, este undeva sub 500 de milioane de de lei. Deci, ca sa fie foarte clar ca impact: din 8 miliarde e mult sub 500, nu stiu sa va spun acum exact cifra, dar sa pastram proportiile. Deci, o chestiune de tipul 'demnitarii de fapt isi trag salariile si ceilalti stau pe loc' este complet neadecvat. Discutam, dupa cum v-am spus, de sub 500 de milioane de lei pe aceasta categorie, a subliniat acesta.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Sursa: AGERPRES

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

345. Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie / Avem 151 de sporuri, eliminam 87

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie, de ce s-a propus de Consiliul Local iar legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare astfel ca toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem. Ministrul a mai spus ca in prezent sunt 151 de sporuri si zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru a declarat intr-o conferinta ca, pe partea legata de discrepate salariale nejustificate, discutam de acelasi tip de pozitii in administratie, intre diverse spitale, intre diverse lucruri si ce se poate vedea este variatia extraordinar de mare, de la 17.000 la 32.000, la 16.000 la 29.000, de la 10.000 la 22.000, pentru acelasi tip de pozitie, in administratie.

Noi am ajuns in situatia actuala sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, fie in functie de institutia in care sunt, fie in functie de ceea ce s-a propus de Consiliul Local, in administratia locala, fie interventii ad hoc si legislatii in care s-au dat legii speciale de salarizare sau bonusare pe diverse familii ocupanti , a spus Pislaru.

El a prezentat ce face reforma salarizarii.

Pe baza unei analize de doi ani de zile, care a fost facuta cu Banca Mondiala, stabileste un sistem de echivalare, deci, practic, stiu cum sunt familiile ocupationale legate intre ele prin niste functii care, cumva, leaga, intre ele, familiile ocupationale. Deci sunt functii pe care le avem, la acelasi nivel de complexitate, care leaga familiile ocupationale intre ele si, practic, toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Dragos Pislaru a mai afirmat ca ceea ce este important e ca, in prezent, aceste grile de salarizare care exista sunt necorelate, acum, intre familiile ocupationale.

Practic, - asta o sa spun foarte cinstit si pe sleau - defavorizeaza profesiile sau sectoarele care nu au parghiile politice sa-si obtina, prin presiune, prin greve, prin diverse alte interventii, legislatie speciala. Si acum ce facem este - spunem asa: daca exista un acord - si asta este asumptia de baza de la care plecam pe salarizare - ca aceasta ar trebui sa fie ierarhia intre functiile pe care noi le avem, intre familiile ocupationale, atunci, cumva, este foarte important ca orice fel de negociere sau discutii sa plece de la aceasta ierarhizare. Si e foarte important sa stiti ca, atunci cand au avut loc intalnirile tehnice, nu s-a plecat de la cat trebuie sa fie salariul unuia sau salariul celuilalt, s-a plecat de la ideea - cum putem asigura, totusi, ca nivelul de complexitate este similar intre familii. Si, cumva, aceasta referinta fundamentala de evaluare a functiilor sta la baza grilei efective de salarii pe care o vedem astazi. Deci, fara sa intelegem ca evaluarea a durat doi ani si ca pe baza acelei evaluari am construit acest proiect, atunci ar fi foarte complicat, dupa aceea, sa rezistam tentatiei. Si acesta este alt lucru pe care vi-l spun din proprie experienta , a mentionat Pislaru.

Ministrul a mai declarat ca problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana.

Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care, practic, are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam, este faptul ca, din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri. Si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. Le-am mai numarat inca o data in weekend,

© AGERPRES 2005-2014

sunt 151 de sporuri , a mentionat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a anuntat ca, prin acest proiect, se elimina 87 din aceste sporuri.

Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Salariul tau de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa. Si dupa cum vedeti, le vom limita la 20% pe ordonatori principali de credite si salariile ar trebui sa aiba elementul cel principal in zona aceasta de salarii de baza, salariile lunare , a mai spus Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

346. Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie / Avem 151 de sporuri, eliminam 87

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie, de ce s-a propus de Consiliul Local iar legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare astfel ca toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem. Ministrul a mai spus ca in prezent sunt 151 de sporuri si zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania potrivit News.ro.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru a declarat intr-o conferinta ca, pe partea legata de discrepate salariale nejustificate, discutam de acelasi tip de pozitii in administratie, intre diverse spitale, intre diverse lucruri si ce se poate vedea este variatia extraordinar de mare, de la 17.000 la 32.000, la 16.000 la 29.000, de la 10.000 la 22.000, pentru acelasi tip de pozitie, in administratie.

Noi am ajuns in situatia actuala sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, fie in functie de institutia in care sunt, fie in functie de ceea ce s-a propus de Consiliul Local, in administratia locala, fie interventii ad hoc si legislatii in care s-au dat legii speciale de salarizare sau bonusare pe diverse familii ocupanti , a spus Pislaru.

El a prezentat ce face reforma salarizarii.

Pe baza unei analize de doi ani de zile, care a fost facuta cu Banca Mondiala, stabileste un sistem de echivalare, deci, practic, stiu cum sunt familiile ocupationale legate intre ele prin niste functii care, cumva, leaga, intre ele, familiile ocupationale. Deci sunt functii pe care le avem, la acelasi nivel de complexitate, care leaga familiile ocupationale intre ele si, practic, toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem , a explicat ministrul interimar al Muncii.

Dragos Pislaru a mai afirmat ca ceea ce este important e ca, in prezent, aceste grile de salarizare care exista sunt necorelate, acum, intre familiile ocupationale.

Practic, asta o sa spun foarte cinstit si pe sleau defavorizeaza profesiile sau sectoarele care nu au parghiile politice sa-si obtina, prin presiune, prin greve, prin diverse alte interventii, legislatie speciala. Si acum ce facem este spunem asa: daca exista un acord si asta este asumptia de baza de la care plecam pe salarizare ca aceasta ar trebui sa fie ierarhia intre functiile pe care noi le avem, intre familiile ocupationale, atunci, cumva, este foarte important ca orice fel de negociere sau discutii sa plece de la aceasta ierarhizare. Si e foarte important sa stiti ca, atunci cand au avut loc intalnirile tehnice, nu s-a plecat de la cat trebuie sa fie salariul unuia sau salariul celuilalt, s-a plecat de la ideea cum putem asigura, totusi, ca nivelul de complexitate este similar intre familii. Si, cumva, aceasta referinta fundamentala de evaluare a functiilor sta la baza grilei efective de salarii pe care o vedem astazi. Deci, fara sa intelegem ca evaluarea a durat doi ani si ca pe baza acelei evaluari am construit acest proiect, atunci ar fi foarte complicat, dupa aceea, sa rezistam tentatiei. Si acesta este alt lucru pe care vi-l spun din proprie experienta , a mentionat Pislaru.

Ministrul a mai declarat ca problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana.

Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care, practic, are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam, este faptul ca, din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153, s-a marsat foarte mult pe sporuri. Si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania. Le-am mai numarat inca o data in weekend,

© AGERPRES 2005-2014

sunt 151 de sporuri , a mentionat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a anuntat ca, prin acest proiect, se elimina 87 din aceste sporuri.

Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Salariul tau de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa. Si dupa cum vedeti, le vom limita la 20% pe ordonatori principali de credite si salariile ar trebui sa aiba elementul cel principal in zona aceasta de salarii de baza, salariile lunare , a mai spus Pislaru.

Etichete: dragos pislaru locuri de munca salarii sporuri

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

347. Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie, de ce s-a propus la Consiliul Local. Legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare / Avem 151 de sporur

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie, de ce s-a propus de Consiliul Local iar legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare astfel ca toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

348. Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie. Legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare / Avem 151 de sporuri

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie, de ce s-a propus de Consiliul Local iar legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare astfel ca toate familiile ocupationale devin legate in acest coeficient si grade pe care le avem. Ministrul a mai spus ca in prezent sunt 151 de sporuri si zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

349. Pislaru: Am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie. Legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare / Avem 151 de sporuri

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni ca am ajuns sa avem functii care desfasoara munca de valoare egala, care sunt salarizate discretionar si diferentiat, in functie de institutie, de ce s-a propus de Consiliul Local iar legea salarizarii stabileste un sistem de echivalare astfel ca toate familiile ocupationale devin legate in acest ... Mai mult

350. Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica

Sporul de doctorat pentru zona de educatie, unde acesta face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare, insa ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare. Pentru celelalte, este o dezbatere mai larga. Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel in care daca ai nevoie de doctorat sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar sa ai ideea ca daca ai doctorat lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor eu, personal, si nici echipa Bancii Mondiale nu este divergenta fata de ce spun, suntem aliniati, la fel si echipa de salarizare din minister, nu cred ca se justifica.

Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar, trebuie sa stau sa aprob un document in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din domeniul Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene in sine.

Birocratia de a incerca sa explici cum un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau un doctorat in administratie publica te ajuta sa intelegi mai bine cum sa faci hartiile in minister, acestea sunt niste lucruri care sunt jenante.

Deci, mai degraba sa avem o salarizare care, repet, e mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, sa nu ne jenam de asta, astfel incat sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva , a subliniat Pislaru.

Intrebat daca vor fi eliminate in noua Lege a salarizarii unitare sporurile de praf, antena si stres , ministrul interimar al Muncii a raspuns: Da. Eu stiu ca se elimina .

El a explicat ca timp de 5 ani ani nu va mai exista baza legala pentru introducerea sporului de praf , pentru ca este parte a acordului politic.

(...) Intr-o abordare unitara, in care de la 1 ianuarie 2027 se taie tot, veti vedea ca se abroga tot, legi speciale, elemente care vin din trecut si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. Pe noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri, mai raman idei potentiale de sporuri pentru viitor, dar sporurile nu mai exista. Deci, daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara spor de praf pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara, prin faptul ca avem o protectie de 5 ani, care e parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege 5 ani de zile. Cel putin 5 ani de zile, sporul de praf nu va fi introdus in Romania. Bineinteles, stiti cum e, niciodata nu spui niciodata. Daca cineva vrea sa piarda cei 770 de milioane si sa faca inversarea caracterului unitar, teoretic, oricine e inconstient poate sa se duca la chestia asta , a explicat Dragos Pislaru.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice , respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare

Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de

1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29; gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8.

De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit.

Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii Legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, se mai mentioneaza in document.

Editor : A.C.

© AGERPRES 2005-2014

351. Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele - Stiri Constanta - Radio Constanta - Stiri Tulcea Stiri Actualitate Cultura Educatie Meteo Social Sport Utilitare Calendarul zilei PARTENERI CONCURS Urmareste-ne pe Facebook Canalul nostru de YouTube Urmareste-ne pe X

Asculta Radio Romania Constanta Live

Prima pagina Stiri Actualitate Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Foto: Radio Romania Publicat de Doina Sirbu , 25 mai 2026, 19:29

Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

'Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 (...) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. (...) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara', a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

'Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala', a aratat ministrul interimar.

Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022.

© AGERPRES 2005-2014

'In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate', a transmis seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Sursa: AGERPRES

Ultima ora 25 mai - Ziua Internationala a Copiilor Disparuti

25 mai - Ziua Internationala a Copiilor Disparuti

Calendar istoric MINAC: 25 mai Cum arata Constanta in anul 1861? (I)

Calendar istoric MINAC: 25 mai Cum arata Constanta in anul 1861? (I)

Ministrul Culturii a demisionat

Ministrul Culturii a demisionat

Atentionare de calatorie MAE: Bulgaria - restrictii temporare de circulatie pe 4 si 5 iunie; podul Giurgiu-Ruse - inc

Atentionare de calatorie MAE: Bulgaria - restrictii temporare de circulatie pe 4 si 5 iunie; podul Giurgiu-Ruse - inc

Demeter: Mi s-au atribuit afirmatii pe care nu-mi amintesc sa le fi facut; ma retrag din functie, daca se adeveresc

Demeter: Mi s-au atribuit afirmatii pe care nu-mi amintesc sa le fi facut; ma retrag din functie, daca se adeveresc

Spitalul Judetean de Urgenta Tulcea scoate la concurs 3 posturi de medic specialist / primar in specialitatea Neonatologie

Spitalul Judetean de Urgenta Tulcea scoate la concurs 3 posturi de medic specialist / primar in specialitatea Neonatologie

Mai multe...

Actualitate luni, 25 mai 2026, 19:06

25 mai - Ziua Internationala a Copiilor Disparuti

Astazi, 25 mai, marcam Ziua Internationala a Copiilor Disparuti, un moment de solidaritate la nivel mondial cu

familiile care traverseaza...

25 mai - Ziua Internationala a Copiilor Disparuti

Actualitate luni, 25 mai 2026, 19:02

Calendar istoric MINAC: 25 mai Cum arata Constanta in anul 1861? (I)

In vara anului 1861, doi politicieni romani profitau de vacanta parlamentara si plecau sa isi petreaca concediul in Dobrogea, la acea vreme...

Calendar istoric MINAC: 25 mai Cum arata Constanta in anul 1861? (I)

Actualitate luni, 25 mai 2026, 18:38

Ministrul Culturii a demisionat

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, si-a anuntat luni demisia din functie. 'Stimate domnule Prim-Ministru, in contextul aparitiei...

Ministrul Culturii a demisionat

Actualitate luni, 25 mai 2026, 18:14

Atentionare de calatorie MAE: Bulgaria - restrictii temporare de circulatie pe 4 si 5 iunie; podul Giurgiu-Ruse - inc

Ministerul Afacerilor Externe (MAE) informeaza cetatenii romani care se afla, tranziteaza sau intentioneaza sa calatoreasca in Republica...

Atentionare de calatorie MAE: Bulgaria - restrictii temporare de circulatie pe 4 si 5 iunie; podul Giurgiu-Ruse - inc

Actualitate luni, 25 mai 2026, 17:33

Demeter: Mi s-au atribuit afirmatii pe care nu-mi amintesc sa le fi facut; ma retrag din functie, daca se adeveresc

Ministrul Culturii, Demeter Andras Istvan, a caracterizat drept 'surprinzatoare' inregistrarile audio aparute in spatiul public...

Demeter: Mi s-au atribuit afirmatii pe care nu-mi amintesc sa le fi facut; ma retrag din functie, daca se adeveresc

Actualitate luni, 25 mai 2026, 17:15

Spitalul Judetean de Urgenta Tulcea scoate la concurs 3 posturi de medic specialist / primar in specialitatea Neonatologie

Spitalul Judetean de Urgenta Tulcea anunta scoaterea la concurs 3 posturi de medic specialist / primar in specialitatea Neonatologie. Daca...

Spitalul Judetean de Urgenta Tulcea scoate la concurs 3 posturi de medic specialist / primar in specialitatea Neonatologie

Actualitate luni, 25 mai 2026, 17:07

CONSTANTA: O gradinita a fost evacuata si populatia pe o suprafata de 500 de metri, dupa ce s-a fisurat o teava de gaze

UPDATE La fata locului a ajuns si o echipa Distrigaz care a oprit alimentarea cu gaz. Pompierii din cadrul ISU Dobrogea au fost solicitati sa...

CONSTANTA: O gradinita a fost evacuata si populatia pe o suprafata de 500 de metri, dupa ce s-a fisurat o teava de gaze

Actualitate luni, 25 mai 2026, 16:33

Teheranul pune conditii pentru redeschiderea Stramtorii Ormuz, SUA si Iranul sunt inca departe de un acord

Un oficial iranian a afirmat ca prima faza a redeschiderii Stramtorii Ormuz trebuie sa includa deblocarea activelor Iranului, eliminarea minelor...

Teheranul pune conditii pentru redeschiderea Stramtorii Ormuz, SUA si Iranul sunt inca departe de un acord

Actualitate luni, 25 mai 2026, 16:23

TULCEA: O masina a fost cuprinsa de un incendiu

UPDATE In urma cu scurt timp, ISU Tulcea a informat ca un scurtcircuit electric este cauza probabila de producere a incendiului. In urma...

TULCEA: O masina a fost cuprinsa de un incendiu

Actualitate luni, 25 mai 2026, 16:04

NAVODARI: In perioada 29 mai 1 iunie, Primaria organizeaza mai multe activitati dedicate copiilor

Timp de patru zile, in perioada 29 mai - 1 iunie 2026, copiii orasului Navodari sunt chemati la joc, miscare, multa distractie, zambete...

NAVODARI: In perioada 29 mai 1 iunie, Primaria organizeaza mai multe activitati dedicate copiilor

Actualitate luni, 25 mai 2026, 15:43

CONSTANTA: Tara Piticilor, cel mai mare loc de joaca din oras, nu va fi gata nici in aceasta vara

Lucrarile incepute in parcurile din municipiul Constanta se afla in diferite etape de executie, dar au fost intarziate de procedurile...

CONSTANTA: Tara Piticilor, cel mai mare loc de joaca din oras, nu va fi gata nici in aceasta vara

Radio RadioRomania.ro Radio Romania Actualitati Radio Antena Satelor Radio Romania Cultural Radio Romania Muzical Radio Romania International Radio Romania 3 Net Florian Pittis Radio Romania Chisinau Teatrul National

Radiofonic eTeatru.ro

Reteaua regionala Radio Romania Brasov FM Radio Romania Bucuresti FM Radio Romania Cluj Radio Romania Constanta Radio Romania Oltenia Craiova Radio Romania Iasi Radio Romania Resita Radio Romania Targu Mures Radio Romania Timisoara Bukaresti Radio Romania Kolozsvari Radio Romania Marosvasarhelyi Radio Romania Radio Vacanta

Proiecte editoriale Convietuiri Targul de Carte Gaudeamus Radio Romania Editura Casa Radio Arhiva Radio Romania Politica Romaneasca Stirile razboiului Radio Romania Regional Eu aleg Romania Romania de Nota 10 Ambasadorii Stiintei Work and live Agentie de presa Rador Radio Romania Concerte si Evenimente Sala Radio Orchestre si Coruri

Institutii Publice Societatea Romana de Radiodifuziune Administratia Prezidentiala Guvernul Romaniei Parlamentul Romaniei Senat Camera Deputatilor Consiliul National al Audiovizualului

Radio Romania Constanta Despre noi PARTENERI Contact Modifica Setarile Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Incarc comentariile...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

352. Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

'Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 (...) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. (...) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara', a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

'Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala', a aratat ministrul interimar.

Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022.

'In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate', a transmis seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

Tag-uri:

© AGERPRES 2005-2014

353. Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele - Financial Intelligence

Financial Intelligence 25 mai 2026, 19:19 Politica

Update articol: 25.05.2026, 19:19

Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 ( ) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. ( ) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii.

Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala , a aratat ministrul interimar.

Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022.

In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate , a transmis seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de

implementare.

Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

354. Pislaru: Salariul ministrilor ar putea creste cu 22% prin noua lege a salarizarii. Guvernul ia in calcul inghetarea majorarilor pentru demnitari - Financial Intelligence

Financial Intelligence 25 mai 2026, 19:37 Politica

Update articol: 25.05.2026, 19:37

Pislaru: Salariul ministrilor ar putea creste cu 22% prin noua lege a salarizarii. Guvernul ia in calcul inghetarea majorarilor pentru demnitari Ministrul muncii Dragos Pislaru a declarat ca noul proiect al legii salarizarii unitare prevede o reasezare a grilelor de salarizare pentru toate categoriile profesionale, inclusiv pentru demnitari, pe baza unui sistem de echivalare a coeficientilor si nu prin stabilirea subiectiva a salariilor.

Intrebat despre impactul asupra veniturilor ministrilor si parlamentarilor, Pislaru a confirmat ca salariul unui ministru ar urma sa creasca cu aproximativ 22%, ceea ce inseamna circa 2.500 de lei in plus fata de nivelul actual. Ministrul a precizat ca aceasta majorare rezulta automat din noua grila de salarizare si din raportarea functiilor la un sistem de coeficienti intre 1 si 8, unde presedintele Romaniei ocupa nivelul maxim.

Oficialul a sustinut ca Guvernul incearca sa evite aplicarea imediata a majorarilor pentru demnitari, in contextul masurilor de austeritate si al presiunilor bugetare. Potrivit lui Pislaru, Executivul a solicitat Comisiei Europene posibilitatea de a ingheta temporar aceste cresteri sau de a le aplica gradual in perioada 2027 2028.

Ministrul a explicat ca reforma salarizarii este una tehnica, nu politica si urmareste corectarea dezechilibrelor dintre familiile ocupationale din sectorul public. El a respins comparatiile directe intre salariile demnitarilor si cele ale profesorilor sau medicilor, afirmand ca fiecare categorie profesionala este evaluata separat in functie de responsabilitatile din sistemul public. In ceea ce priveste institutiile exceptate de la legea salarizarii, precum ASF, ANCOM sau ANRE, Pislaru a declarat ca subiectul ramane deschis dezbaterii publice si ca exista discutii privind includerea acestora in sistemul unitar de salarizare.

Intrebat care ar fi majorarile pentru ministri si pentru parlamentari prin noua lege a salarizarii, Dragos Pislaru a spus: Este o intrebare care, pe baza proiectului care s-a scurs pe surse, a suscitat deja, sa spunem, controverse. Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie, cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficienti si, in grila, s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si, in acele raportari de functii echivalente, au fost incadrati si demnitarii. Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8, cu presedintele pe cea mai inalta functie. Noi avem, in acest moment, pe grila care tine de demnitari, numai o secunda sa va pot spune fara sa gresesc, multumesc foarte mult Deci Presedintele Romaniei este la 8, presedintele Senatului, Camerei Deputatilor 7,50, vicepresedintii va rog. ( )

As vrea cumva sa explic ca a existat un acord ca variante de lucru din minister sa nu plece pana nu avem varianta oficiala care sa fie publicata cu ocazia conferintei de presa. Ideea aceasta de a da pe surse sau a scoate variante este ceva ce, de la inceput, a facut parte din acordul politic. In mod concret, ca sa intelegem lucrurile cum sunt, daca facem analiza de coeficienti, cresterea de coeficient iti da procentual si cresterea de salariu. Dumneavoastra imi cereti acum sa va calculez salariile nete, sunt convins ca, si o sa-i rog pe colegi sa-mi dea si aceasta informatie in timp ce discutam acum, dar vreau doar sa fac niste observatii cu privire la aceasta grila de demnitari. Avand in vedere faptul ca situatia romanilor este una dificila acum, cu masurile de austeritate luate, reasezarea grilelor si, repet, o sa vin imediat si o sa va spun si procentele exacte de crestere a salariului net, dupa cum arata, dar ceea ce e important sa intelegem este ca reasezarea grilelor duce, intr-adevar, la niste reasezari importante pentru aceste grile de demnitari, care nu au mai fost modificate de ceva vreme. Va pot spune ca domnul ministru Manole, chiar, a avut dezbaterile respective cu Comisia Europeana si am initiat o intrebare catre Comisia Europeana daca este posibil sa inghetam aplicarea grilelor pentru demnitari. In acest sens, a fost trimisa o scrisoare, un e-mail catre Comisia Europeana cu aceasta intrebare punctuala pentru a ne asigura ca exista aceasta posibilitate, ca de exemplu, in 2027-2028, sa nu avem cresterile de salarii de demnitari sau sa exploram o crestere graduala cu inghetari partiale.

© AGERPRES 2005-2014

Ceea ce cred ca este important este ca a existat o videoconferinta pe data de 18 mai, in care Comisia Europeana a spus asa: in cadrul CID, deci in definirea jalonului din PNRR, avem o conditie, care de altfel e unul din principiile si acordului politic, ca legea salarizarii sa fie aplicata unitar si in acelasi timp pentru toate categoriile profesionale. Si in acest moment va pot confirma ca, la sfarsitul saptamanii trecute, noi am mai pus inca o data intrebarea sa ne dea si in scris acest lucru. Deci vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila, ca ar trebui sa intelegem ca sistemul de echivalente face ca, pana la urma, in administratia publica sa ai presedintele care ar trebui, teoretic, fiind cea mai inalta functie in stat, sa fie remunerat la cel mai inalt nivel in stat. Si ca, tocmai prin asezarea coeficientilor in acest interval de 1 la 8, trebuie sa-i pui si pe ceilalti undeva in grila. Deci nu este vorba de ceva in acest sens .

Despre cresterea salariului sau, Dragos Pislaru a mentionat: Pentru salariul meu de ministru, cresterea ar fi de 22%. Deci, 12.766 inmultit cu 20 O crestere de 2.500 de lei .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

355. Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale - Est News luni, mai 25 2026

Breaking News

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

Home Local Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale Local Social Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale Ciobanu Danut o ora ago 1 minute read

In perioada 22 - 25 mai 2026, la Bucuresti, in incinta Salii Polivalente Dinamo, a fost organizat Campionatul Mondial de Qwan Ki Do Seniori si Veterani la care au participat peste 300 de sportivi practicanti.

Sportivii, femei si barbati, reprezentanti ai celor 32 de tari afiliate Federatiei Internationale de Qwan Ki Do, au concurat pe diferite categorii de varsta pentru obtinerea locurilor pe podium, in aceasta disciplina atat de importanta pregatirii mentale si fizice a sportivilor.

Subcomisarul de politie Adrian - MINDRU, ofiter specialist in cadrul Serviciului de Investigare a Criminalitatii Economice al Inspectoratului de Politie Judetean Vaslui, participa la acest tip de evenimente sportive din anul 2000

Anul acesta, ofiterul husean a obtinut doua medalii de aur la categoria peste 40 de ani, una la probele tehnice THAO QUYEN si una la proba de lupte GIAO DAU.

Adrian este politist din anul 2003, a inceput sa practice si nobilul sport de origine chino-vietnameza din anul 1997 si este multiplu campion si vicecampion national, la campionatele Qwan Ki Do, atat la probele de lupta cat si la cele de arme traditionale.

Ciobanu Danut o ora ago 1 minute read

Facebook WhatsApp

Ciobanu Danut

Read Next Administratie 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Local 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Administratie 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Local 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Culture 53 de minute ago

© AGERPRES 2005-2014

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Related Articles

Premii... 21 septembrie 2023

Scandal... 1 noiembrie 2023

Mecanicul... 24 iulie 2014

Program... 23 martie 2021

Site web

Axa Optic - partener ZEISS

ProLife Medical Barlad

ProLife Medical Barlad

2024

mai 2026 apr.

Copyright 2026, All Rights Reserved | RexNet

Close Cauta dupa:

National

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui 53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Close

Close Log In

Forget?

Remember me

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

356. Politistii de la Penitenciarul Targsor au donat sange, iar bonurile le-au directionat catre copiii in nevoie

Politistii de la Penitenciarul de Femei Ploiesti Targsorul Nou au participat luni, 25 mai, la o campanie umanitara de donare de sange, desfasurata la Centrul de Transfuzie Sanguina Ploiesti.

Initiativa a apartinut Sindicatului National al Politistilor de Penitenciare Filiala Targsor.

Participantii au ales sa directioneze bonurile valorice primite in urma donarii, catre cei 36 de copii ai Casei Alexandra , din cadrul Organizatiei Umanitare Concordia, cu ocazia zilei de 1 Iunie.

Desi actiunea a fost initiata de organizatia sindicala, demersului i s-au alaturat si alti colegi din cadrul unitatii, care au ales sa participe din spirit civic, solidaritate si dorinta sincera de a ajuta , a transmis intr-un comunicat de presa, Sindicatul National al Politistilor de Penitenciare Filiala Targsor.

Politistii de penitenciar mai mentioneaza ca acesta reprezinta doar un prim pas, iar demersurile civice si actiunile de sprijin umanitar vor continua.

De asemenea, Sindicatul National al Politistilor de Penitenciare Filiala Targsor considera ca astfel de initiative reprezinta exemple de implicare sociala si spera ca ele sa inspire, pe viitor, si alte institutii sau organizatii sa se alature unor demersuri similare, atat prin donarea de sange, cat si prin sprijinirea persoanelor vulnerabile , se mai arata in comunicatul de presa.

de 2

© AGERPRES 2005-2014

357. Politistii de la Penitenciarul Targsoru Nou au donat sange. Bonurile primite, directionate catre copiii de la Casa Alexandra

Politistii de la Penitenciarul Targsoru Nou au donat sange. Bonurile primite, directionate catre copiii de la Casa Alexandra Social 25 mai 2026, 10:15

Politistii de la penitenciarul de femei din Targsuru Nou au donat sange la Centrul de Transfuzie Sanguina Ploiesti, iar o parte dintre donatori directioneaza bonurile primite pentru cumpararea de produse destinate celor 36 de copii de la Casa Alexandra, cu ocazia zilei de 1 Iunie.

Aer curat in Ploiesti dupa inchiderea rafinariei Lukoil. Toti senzorii sunt pe verde! Garda de Mediu masluia masuratorile cand functiona rafinaria?

PNL sarbatoreste 151 de ani, iar Crin Antonescu are intrebari pentru actuala conducere. Ce ii intreaba pe Bolojan si Ciucu?

Politistii de penitenciare din cadrul Penitenciarului de Femei Ploiesti Targsorul Nou au participat, in data de 25 mai 2026, la o campanie de donare de sange desfasurata la Centrul de Transfuzie Sanguina Ploiesti.

Asociatia NextJudex si judecatoarea Adriana Stoicescu comenteaza atacarea la CCR a proiectului de lege ce provoaca haos in CPP

Initiativa a apartinut Sindicatului National al Politistilor de Penitenciare Filiala Targsor si a avut ca scop atat sprijinirea sistemului medical prin donarea de sange, cat si sustinerea unor copii aflati in nevoie.

In mod voluntar, o parte dintre participanti au ales sa directioneze bonurile valorice primite in urma donarii pentru achizitionarea de produse destinate Casei de copii Alexandra , structura care gazduieste 36 de copii, urmand ca acestea sa fie oferite cu ocazia zilei de 1 Iunie.

Desi actiunea a fost initiata de organizatia sindicala, demersului i s-au alaturat si alti colegi din cadrul unitatii, care au ales sa participe din spirit civic, solidaritate si dorinta sincera de a ajuta.

Prin aceasta actiune, politistii de penitenciare au demonstrat ca dincolo de uniforma exista oameni cu suflet, empatie si responsabilitate fata de comunitate si fata de cei aflati in nevoie.

Consideram ca astfel de initiative reprezinta exemple de implicare sociala si speram ca ele sa inspire, pe viitor, si alte institutii sau organizatii sa se alature unor demersuri similare, atat prin donarea de sange, cat si prin sprijinirea persoanelor vulnerabile.

Acesta reprezinta doar un prim pas, iar demersurile civice si actiunile de sprijin umanitar vor continua. Vom reveni, in perioada urmatoare, cu detalii privind initiativele pe care intentionam sa le desfasuram si ramanem deschisi tuturor celor care doresc sa se alature unor astfel de proiecte dedicate oamenilor si comunitatii.

In primul rand, oamenii! nu este doar deviza noastra, ci principiul care a stat la baza acestei actiuni a transmis Sindicatul National al Politistilor de Penitenciare Filiala Targsor.

Video PHonline.ro Loading...

Ai o informatie care poate deveni stire? Scrie-ne pe WhatsApp sau Telegram : 0734.908.468

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

358. Politistii de penitenciare transforma donarea de sange in sprijin pentru copiii din programul Concordia

Politistii de penitenciare transforma donarea de sange in sprijin pentru copiii din programul Concordia Redactia mai 25, 2026 Distribuie

Politistii de penitenciare din cadrul Penitenciarului de Femei Ploiesti - Targsorul Nou au participat, in data de 25 mai 2026, la o campanie umanitara de donare de sange desfasurata la Centrul de Transfuzie Sanguina Ploiesti.

Initiativa a apartinut Sindicatului National al Politistilor de Penitenciare Filiala Targsor si a avut ca scop atat sprijinirea sistemului medical prin donarea de sange, cat si sustinerea unor copii aflati in nevoie.

In mod voluntar, participantii au ales sa directioneze bonurile valorice primite in urma donarii, pentru a aduce o bucurie in sufletele celor 36 de copii ai Casei Alexandra din cadrul Organizatiei Umanitare Concordia, cu ocazia zilei de 1 Iunie.

Desi actiunea a fost initiata de organizatia sindicala, demersului i s-au alaturat si alti colegi din cadrul unitatii, care au ales sa participe din spirit civic, solidaritate si dorinta sincera de a ajuta.

Prin aceasta actiune, politistii de penitenciare au demonstrat ca dincolo de uniforma exista oameni cu suflet, empatie si responsabilitate fata de comunitate si fata de cei aflati in nevoie.

© AGERPRES 2005-2014

359. Pregatiri pentru un nou razboi cu sindicatul de la metrou. Ajutor din Parlament pentru ministrul Radu Miruta

CE TREBUIE SA STII

In aceasta luna, ministrul interimar al transporturilor Radu Miruta si vicepremierul Oana Gheorghiu au reclamat public neregulile de la Metrorex, unele dintre criticile acestora vizand direct sindicatul de la metrou, Unitatea Sindicatul Liber Metrou . In conditiile sindicalistii pot paraliza, in cazul unei greve, intreaga Capitala, razboiul se anunta unul dur si de durata.

Colegii de la USR ai ministrului Radu Miruta pregatesc un teren favorabil Guvernului in perspectiva uneia dintre luptele cele mai brutale care se anunta in acest an, anume negocierea contractului colectiv de munca. Contractul aflat in vigoare a fost o infrangere pentru guvernul Ciolacu, care a trebuit sa cedeze in fata unor revendicari ale sindicalistilor, riscand in caz contrar o greva in plina electorala, la finele anului 2024. Astfel, incepand din 2025, angajatii au primit o majorare de 1.050 de lei pentru fiecare salariat, iar cei care se pensionau primeau un bonus de pensionare echivalent cu trei salarii brute de baza, la care se adaugau diverse derogari pentru promovarea in functie sau grad profesional.

Sindicatul poate castiga prin neprezentare Intre timp, circumstantele s-au schimbat pentru sindicatul de la metrou , de la Palatul Victoria venind semnale ca se pregateste o reforma dura a Metrorex care va afecta inclusiv angajatii si sindicatul Unitatea in ansamblu. Dupa ce a preluat interimatul la Transporturi, Miruta a trimis Corpul de control care a semnalat mai multe nereguli, inclusiv faptul ca sindicatul a beneficiat de incasarea unei chirii pentru baza sportiva de la Ciurel, desi aceasta este un bun public al statului. De asemenea, Miruta a mentionat ca, in perioada 2015-2026, salariile angajatilor de la Metrorex s-au triplat.

Toate acestea indica faptul ca negocierea viitorului contract colectiv de munca va fi dusa din pozitii nefavorabile pentru sindicatul de la metrou, in cazul in care guvernantii actuali raman la putere. Iar parlamentarii USR au inceput deja sa aranjeze meciul astfel incat sindicalistii sa nu poata castiga prin neprezentare. In Legea 195/2020 privind statutul personalului feroviar, la articolul 11, alieantul 3 este stipulat: In cazul in care contractul colectiv de munca a expirat si nu a fost incheiat un nou contract colectiv de munca, drepturile acordate personalului feroviar in baza acestuia se mentin pana la incheierea unui nou contract colectiv de munca

Cine a initiat proiectul de lege Prevederea permite sindicatelor din domeniul feroviar, implicit si celui de la Metrorex, sa boicoteze negocierile, daca au suspiciuni ca acestea vor duce la reduceri de beneficii sau chiar reduceri de personal, iar vechiul contract sa ramana in vigoare. Proiectul USR, initiat de Alin Stoica si Catalin Drula (acesta fiind primul ministru al trasporturilor care a reusit sa forteze reducerea personalului Metrorex) prevede abrogarea articolului mentionat, astfel ca atunci cand un contract colectiv de munca expira, sa expire si prevederile sale.

De exemplu, daca sindicatul de la metrou va refuza sa negocieze un nou contract colectiv de munca, atunci la expirarea acestuia, nu va mai fi acordata nici majorarea de 1.050 de lei de salariat prevazuta in contractul actual. Justificarea proiectului este legata de faptul ca prevederea a caror abrogare o cer contravine Legii dialogului social care prevede ca un contract colectiv de munca are o valabilitate de minim 12 luni si maxim 24 de luni.

Guvernul nu este dispus la concesii Astfel, pana la finele anului in curs va trebui negociat un nou contract colectiv de munca, ce ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027. Daca proiectul este adoptat, sindicatul de la metrou nu va mai putea refuza negocierea ca metoda de perpetuare a beneficiilor actuale.

Iar guvernantii nu doar ca nu par dispusi la noi concesii, dar vor sa le revoce pe cele facute in anii anteriori. Intr-o postare pe Facebook din 18 mai, vicepremierul Oana Gheorghiu se referea la situatia dificila a companiei Metrorex , iar o parte din cauze era puse explicit pe seama sindicatului de la metrou. Beneficiile extra-salariale din contractul colectiv de munca incarca suplimentar nota de plata , scria Gheorghiu enumerand cauzele pierderile mari inregistrate

© AGERPRES 2005-2014

la metroul bucurestean.

Iar criticile lui Gheorghiu nu se refereau doar la bani, ci si la influenta sindicatului de la metrou asupra deciziilor manageriale ale companiei, subiect mentionat de altfel si de catre ministrul Radu Miruta. In plus, contractul colectiv de munca contine prevederi care au facut extrem de dificila aducerea de oameni noi si competenti din exterior: angajarile se fac doar cu acordul sindicatului, promovarile sunt realizate aproape exclusiv din interior, managementul ajunge sa negocieze permanent decizii operationale care ar trebui asumate managerial , mai scria vicepremierul in postare.

© AGERPRES 2005-2014

360. Presedintia a incheiat un contract de consultanta in relatiile cu SUA. Statul va plati Eversheds Sutherland pana la 565.000 USD pe luna

Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, libera circulatie a cetatenilor, integrarea in structuri internationale importante si combaterea criminalitatii transnationale. Contractul cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , arata un comunicat emis luni de Administratia Prezidentiala.

Editor : A.C.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

361. Primaria Arad a platit 25.000 de lei daune morale unei localnice

Primaria Arad a platit daune de 25.000 de lei unei localnice care a reclamat ca strada pe care sta nu este asfaltata, cazul fiind transat de instanta in favoarea femeii, insa lucrarile de asfaltare a drumului nu au fost executate, desi sentinta care obliga administratia locala sa faca asta a ramas definitiva de cinci luni.

Aradeanca a obtinut, anul trecut, la Tribunalul Arad, daune morale in suma de 25.000 de lei, dupa ce a reclamat in instanta ca platea taxe locale stabilite la nivelul celor aferente Zonei B din oras, desi strada Somesului, pe care locuieste, nu are asfalt. Sentinta ramasa definitiva la Curtea de Apel Timisoara a obligat Primaria Arad nu doar sa-i plateasca daune morale localnicei, dar si sa execute lucrarile de asfaltare. Tribunalul Arad a hotarat inca din 2024 ca strada trebuie asfaltata.

Obliga paratul la asfaltarea si amenajarea de trotuare pe strada Somesului, portiunea situata intre calea ferata si str. 6 Vanatori, din municipiul Arad, sub sanctiunea unei penalitati de 100 lei pentru fiecare zi de intarziere in cazul neindeplinirii obligatiei , se arata in sentinta din 14 martie 2024.

La finalul anului trecut, judecatorii de la Curtea de Apel au amendat Primaria Arad pentru ca nu si-a indeplinit obligatia.

In baza art. 24 alin. 3 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, aplica paratului Municipiul Arad o amenda de 20% din salariul minim brut pe economie pe zi de intarziere, cu incepere din data de 10.12.2024 si pana la executarea de catre acesta a obligatiilor stabilite in baza sentintei civile nr. 395/14.03.2024, pronuntata de Tribunalul Arad in dosarul nr. 2236/108/2023 suma care se face venit la bugetul de stat in baza art. 24 alin. 3 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, obliga paratul Municipiul Arad sa plateasca reclamantei penalitati, in cuantum de 100 lei pentru fiecare zi de intarziere, calculate cu incepere din data de 10.12.2024 si pana la executarea de catre acesta a obligatiilor stabilite in baza sentintei civile nr. 395/14.03.2024, pronuntata de Tribunalul Arad in dosarul nr. 2236/108/2023, dar nu mai mult de 3 luni de la data comunicarii prezentei hotarari , a decis Curtea de Apel in 10 decembrie 2025.

Avocatul femeii, Marius Ovidiu Chis, a declarat pentru Agerpres, ca in timp ce daunele au fost achitate catre clienta sa, strada nu a fost asfaltata nici pana astazi. De asemenea, el a precizat ca a cerut Curtii de Apel Timisoara si calcularea de penalitati din cauza platii cu intarziere a daunelor, iar acest proces este inca pe rol.

Ce spune Primaria

Referitor la strada neasfaltata, reprezentantii Primariei Arad au declarat, pentru Agerpres, ca proiectul este abia in faza documentatiilor tehnice, in conditiile in care recent a fost aprobat bugetul pe acest an.

Primaria a realizat, anul trecut, doar trotuarul pe strada Somesului, nu si partea carosabila, asa cum a cerut instanta.

SURSA: Agerpres

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

362. Proiectul este inacceptabil - Sotul consilierei lui Ilie Bolojan critica dur legea salarizarii - Stiripesurse

Cuprins:

O pozitie exprimata de judecatorul Alin Bodnar , sotul consilierei lui Ilie Bolojan , afirma ca proiectul noii legi a salarizarii este inacceptabil , relateaza Mediafax.

Judecatorul Alin Bodnar, sotul consilierei lui Ilie Bolojan, Bianca-Teodora Firezar, scrie ca orice reducere a remuneratiei magistratilor poate fi facuta doar in contextul unor reduceri generale a salariilor functionarilor publici, ceea ce nu este cazul in noua lege a salarizarii, conform caruia multe salarii sunt majorate substantial.

Judecatorul invoca jurisprudenta CJUE privind independenta magistratilor Magistratul spune ca, potrivit CJUE, nivelul remuneratiei judecatorilor trebuie sa fie suficient de ridicat, in contextul socio-economic, pentru a le oferi magistratilor independenta economica certa, de natura sa ii protejeze impotriva riscului de eventuale interventii sau presiuni exterioare care le-ar putea dauna neutralitatii deciziilor pe care trebuie sa le ia.

Judecator la Tribunalul Bucuresti, Alin Bodnar sustine ca un magistrat cu grad de tribunal 12 ani vechime va ajunge la un total de 23.567 brut si un net de 13.787 lei, mai mic fata de cel de 15.554 lei net de acum.

Alin Bodnar: salariile magistratilor ar scadea prin noua lege Curtea de Justitie a Uniunii Europene a stabilit prin Hotararea din 7 februarie 2019, Escribano Vindel, C 49/18, punctele 70, 71 si 73, ca nivelul remuneratiei judecatorilor trebuie sa fie suficient de ridicat, avand in vedere contextul socio-economic al statului membru in cauza, pentru a le conferi acestora o independenta economica certa, de natura sa ii protejeze impotriva riscului ca eventuale interventii sau presiuni exterioare sa poata dauna neutralitatii deciziilor pe care trebuie sa le ia. Exemplu grad de tribunal 12 ani vechime. 4.85*4100=19.885 lei. Care se majoreaza cu 7.5% la gradatia 1, cu 5% la gradatia 2 si cu inca 5% la gradatia 3. Iese un total de 23.567 lei brut si un net de 13.787 lei fata de 15.554 lei net acum , scrie judecatorul Bodnar.

Judecatorul Alin Bodnar este casatorit cu Bianca-Teodora Firezar , consiliera lui Ilie Bolojan de la Palatul Cotroceni, adusa de la Oradea, cand acesta era presedinte interimar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

363. Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru: Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip

Autor: Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, a facut o serie de precizari luni, dupa sedinta de Guvern, despre proiectul privind reforma salarizarii in sectorul bugetar, parte a angajamentelor din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), potrivit Mediafax.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

364. Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru: Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip

Eveniment

Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru: Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip de munca sa fie platite diferit. Cele sase directii pe care se bazeaza reforma. DOCUMENT Tweet Urmareste

Urmariti Ziarul Financiar pe Google News Setati ZF ca sursa preferata in Google

Autor: Ziarul Financiar

25.05.2026, 18:30

Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, a facut o serie de precizari luni, dupa sedinta de Guvern, despre proiectul privind reforma salarizarii in sectorul bugetar, parte a angajamentelor din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), potrivit Mediafax.

El a explicat ca reforma vine dupa mai multi ani de discutii si ajustari si ca munca efectiva pe acest jalon a inceput in 2022, desi PNRR a fost adoptat in 2021.

Aceasta oportunitate de a va prezenta proiectul cu privire la reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania. Este un proiect indelung asteptat si cred ca cel mai bine ar fi chiar sa incep cu cronologia acestui jalon important din PNRR. Asa cum puteti sa vedeti, desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022, dar a inceput bine , a spus Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

365. Proiectul legii salarizarii in sectorul bugetar a fost publicat. Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru: Reforma se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala, nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip

Ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, Dragos Pislaru, a facut o serie de precizari luni, dupa sedinta de Guvern, despre proiectul privind reforma salarizarii in sectorul bugetar, parte a angajamentelor din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), potrivit Mediafax.

El a explicat ca reforma vine dupa mai multi ani de discutii si ajustari si ca munca efectiva pe acest jalon a inceput in 2022, desi PNRR a fost adoptat in 2021.

Aceasta oportunitate de a va prezenta proiectul cu privire la reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania. Este un proiect indelung asteptat si cred ca cel mai bine ar fi chiar sa incep cu cronologia acestui jalon important din PNRR. Asa cum puteti sa vedeti, desi PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva pe jalon a inceput abia in 2022, dar a inceput bine , a spus Pislaru.

Ministrul Proiectul Europene a prezentat luni, in cadrul unei conferinte de presa, cele sase directii pe care se bazeaza reforma.

El a spus ca se bazeaza pe principiul munca de valoare egala, salarizare egala si explicat ca nu este acceptabil ca functii cu acelasi tip de munca sa fie platite diferit.

Cititi AICI documentul integral

Ce a declarat Dragos Pislaru:

Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu munca de valoare egala, salarizare egala.

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit

Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea legii 153 este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, alte le-au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie

Al doilea lucru esential pe care il avem este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030

Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi

Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie, sunt in continuare, ca valoare de referinta, inca mai apare acel VRS, apare in acelasi timp un lucru care e complet nefas, si anume litigii sau asimilari sau prorogari

Deci ai nevoie sa ai prerogativa guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar

A existat o decizie politica in 2017 Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna.

© AGERPRES 2005-2014

Si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania si zona de sporuri s-a adus la faptul ca, ca sa dau cifra corecta aici scrie peste 150, le-am mai numarat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri

In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este eliminam 87 din aceste sporuri. Deci 87 din 51 inseamna o reducere de 56 si 57% aproape.

Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa.

Le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite si salariile ar trebui sa aiba elementul cel principal in zona aceasta de salarii de baza, salariile lunare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

366. Proiectul noii legi a salarizarii va corecta anomaliile din prezent | Romania | Radio Romania Actualitati

Proiectul noii legi a salarizarii va corecta anomaliile din prezent Adoptarea legii de catre Parlament nu va duce la scaderi salariale, vor fi respectate obiectivele fiscale asumate de Romania, iar legea se va aplica integral de la 1 ianuarie 2027, fara derogari.

Adauga ca sursa preferata in Google Dragos Pislaru. Foto: Arhiva / www.partidulreper.ro. Articol de Radiojurnal , 25 Mai 2026, 21:12

Proiectul noii legi a salarizarii angajatilor din sistemul public urmareste sa corecteze anomaliile din prezent si sa acorde salarii egale pentru munca egala, a afirmat ministrul interimar al Muncii, la prezentarea documentului.

Dragos Pislaru a amintit ca partidele care au facut parte din fosta coalitie de guvernare au agreat principiile de baza ale acestei reforme, care este jalon in PNRR.

Astfel, niciun angajat nu va avea scaderi salariale in urma aplicarii noilor reglementari, vor fi respectate obiectivele fiscale asumate de Romania, iar legea se va aplica integral de la 1 ianuarie 2027, fara derogari pentru vreo categorie profesionala.

Conform proiectului, structura salariala include 12 grade si fiecaruia ii corespunde un interval de coeficienti, cu cel mai mic nivel - valoarea de referinta, iar cel mai mare - de opt ori valoarea de referinta, care va fi stabilita astfel incat salariile sa poata fi suportate de buget cu incadrarea in tinta de deficit stabilita.

De maine, proiectul legii salarizarii va fi analizat si discutat cu reprezentanti ai diferitelor domenii din sectorul public. Seria consultarilor ar urma sa se incheie saptamana viitoare, pe 4 iunie.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

367. Prosperitatea UE sta in baza industriala si sociala

Puterea reala a Uniunii Europene nu a constat doar in capacitatea normativa si de gestionare a interdependentelor complexe, ci si in continua mobilitate transformativa a proiectului european, constand nu doar in adaptare, cat in viziunea devenirii acestuia. Din pacate, in ultimele doua decenii liderii europeni din Bruxelles, cel mai adesea aflati sub presiunea intereselor individualizate ale unoe state membre, treptat au inlocuit metoda comunitara si a negocierilor europene continui cu guvernanta corporatista, iar in ultimii ani cu metota echilibrului de putere in procesul decizional european.

Politicienii si factorii de decizie politica au semnalat ca au perceput nemultumirile cetatenesti si ale organizatiilor societatii civile, ca niciun mesaj public european nu va fi sustinut fara a se cere opinia si sfatul tuturor partilor interesate, inclusiv a industriilor si partenerilor sociali. Politicile de mediu, de exemplu, au consecinte economice cu un impact urias asupra companiilor si vietii sociale din statele membre.

Odata cu reconfigurarea globalizarii si concurenta mai puternica din partea tarilor emergente, prosperitatea economica pe termen lung a Europei va depinde de puterea bazei sale industriale si sociale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

368. Radiografia unui dezastru economic: Peste 74% dintre IMM-uri sunt in impas, iar 10% se pregatesc de inchidere. Antreprenorii sunt sufocati

Romania economica se afla in fata unui semnal de alarma fara precedent. Instabilitatea politica, lipsa unui Guvern functional si o inflatie care macina constant puterea de cumparare au adus mediul de afaceri la limita rezistentei. Un sondaj de amploare realizat de IMM Romania , pe un esantion de peste 2.000 de antreprenori, scoate la iveala o realitate dura: aproape intreaga economie privata este afectata, iar pentru multi, singura solutie ramasa este tragerea obonului.

Potrivit presedintelui organizatiei, Florin Jianu, contextul actual socio-politic afecteaza direct 74,2% dintre antreprenori . Tabloul este completat de o cifra statistica infioratoare pentru stabilitatea pietei: doar 1,9% dintre firme declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada.

Cercul vicios al scumpirilor: Costuri mari, incasari in stagnare Desi preturile la raft au crescut spectaculos, aceasta realitate nu se traduce in profituri pentru firme. Din contra, devalorizarea leului si explozia tarifelor la utilitati au creat un efect de recul. Peste jumatate dintre antreprenorii chestionati indica aceleasi probleme majore:

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Asta inseamna ca taxele se maresc! Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare. Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada , a avertizat Florin Jianu.

O premiera sumbra: Val de falimente si disponibilizari la orizont Cea mai ingrijoratoare concluzie a cercetarii vizeaza masurile extreme pe care managerii sunt obligati sa le adopte pentru a supravietui. Schimbarile fiscale recente, inclusiv cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, au blocat investitiile.

© AGERPRES 2005-2014

369. Raluca Turcan (PNL): Legea salarizarii unitare care poate salva miliarde de lei si corecta inechitati vechi, in sfarsit in Parlament

Legea salarizarii unitare, care poate salva miliarde de lei si corecta inechitati vechi, va ajunge in sfarsit in Parlament, a transmis deputatul PNL Raluca Turcan, fost ministru al Muncii.

Romania, in al 12-lea ceas: legea salarizarii unitare care poate salva miliarde de lei si corecta inechitati vechi, in sfarsit in Parlament. #Romania traverseaza o etapa dificila, cu probleme structurale acumulate in timp si cu scadente care vin acum peste noi. Unii dintre noi am ales sa actionam responsabil in fiecare rol si in fiecare etapa politica in care ne-am aflat. Inca din 2021 am semnalat probleme grave in ceea ce priveste salarizarea in sectorul public: inechitati uriase, multe dintre ele adancite in timp; lipsa de competitivitate in raport cu sectorul privat; impredictibilitate, prin majorari ad-hoc sau prin politici salariale stabilite, de facto, in instanta. De aceea, atunci cand a aparut oportunitatea #PNRR, in calitate de ministru al #Muncii, am inclus ca obligatie aceasta reforma esentiala, conditionata de accesarea fondurilor europene. Reforma trebuia finalizata inca din 2023. Anii au trecut, iar decizia a fost amanata succesiv. A fost nevoie sa ajungem aproape de termenul-limita si sa existe vointa unor oameni importanti in primul rand Nicusor Dan si Ilie Bolojan pentru ca proiectul sa nu fie trecut la categoria obiectivelor ratate din #PNRR, asa cum, din pacate, s-a intamplat cu alte reforme. #AdministratiaPrezidentiala, prin consilierul prezidential #RaduBurnete, a reusit obtinerea unui acord politic asupra principiilor de baza ale reformei salarizarii, astfel incat proiectul sa poata fi asumat si depus in #Parlament intr-un gest comun de responsabilitate. Miza este dubla: atat corectarea dezechilibrelor profunde din salarizarea publica, cat si protejarea unor fonduri europene vitale pentru economia #Romaniei. Sub umbrela #PalatuluiCotroceni, liderii celor patru formatiuni din fosta coalitie de guvernare, sprijiniti de echipe de specialisti din toate partidele, au agreat: Trei principii de baza: Noua lege nu va duce la diminuarea salariilor pentru niciun angajat din sistemul public, astfel incat veniturile actuale sa fie mentinute si sa existe siguranta financiara pentru personalul bugetar. Responsabilitate fiscala si echilibru bugetar: schimbarile propuse trebuie sa fie compatibile cu angajamentele economice asumate de Romania, fara a crea dezechilibre financiare, astfel incat sistemul sa poata functiona eficient si pe termen lung. Implementare clara si fara exceptii: noul cadru legislativ va fi aplicat in totalitate incepand cu 1 ianuarie 2027, intr-o singura etapa, fara amanari succesive sau tratamente diferite intre categoriile profesionale, pentru a asigura predictibilitate si reguli unitare. Cei cinci piloni ai reformei: Stabilirea unei organizari echilibrate a functiilor din sistemul public: toate institutiile publice, inclusiv administratia locala, vor functiona pe baza unor criterii unitare care sa asigure echitate intre pozitii si responsabilitati similare. Crearea unei grile comune de salarizare pentru intregul sector public: remuneratia personalului bugetar va fi construita pe o structura unica de incadrare salariala, pentru a reduce diferentele nejustificate dintre institutii. Reguli mai clare privind sporurile si evaluarea performantei: acordarea beneficiilor suplimentare va fi mai transparenta, iar criteriile de performanta vor deveni masurabile si usor de verificat, pentru a incuraja corectitudinea si eficienta. Coordonare institutionala mai puternica a politicii salariale: administrarea sistemului de salarizare va fi realizata prin colaborarea directa dintre #MinisterulMuncii si #MinisterulFinantelor, pentru o gestionare mai coerenta si responsabila. Mentinerea sustenabilitatii financiare a sistemului: reforma va fi construita astfel incat sa respecte limitele asumate privind deficitul bugetar si nivelul cheltuielilor de personal, pentru a evita presiuni suplimentare asupra finantelor publice. #MinisterulMuncii, prin ministrul Dragos Pislaru si echipa de specialisti, va incepe imediat consultarile cu sindicatele si reprezentantii familiilor ocupationale. Proiectul va fi publicat luni in transparenta decizionala, iar discutiile se vor desfasura intr-un calendar accelerat, de aproximativ doua saptamani. Apoi, noi, specialistii si parlamentarii care sustinem aceasta reforma, va trebui sa ne asumam adoptarea unui proiect de lege pana la finalul actualei sesiuni parlamentare, fara a pune in pericol fondurile europene legate de aceasta reforma esentiala pentru #Romania. Punctul in care ne aflam astazi este unul incurajator. Si totusi, nu pot sa nu ma intreb de ce au trebuit sa treaca atatia ani de la termenul de reforma stabilit initial pentru ca abia acum, in al doisprezecelea ceas, sa putem sta la aceeasi masa, sa construim un acord politic si sa ne asumam in #Parlament aceasta lege atat de necesara si atat de asteptata de milioane de angajati din sectorul public., a scris Turcan pe Facebook.

Sursa foto Facebook Raluca Turcan

© AGERPRES 2005-2014

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

370. Raluca Turcan sustine ca noua lege a salarizarii nu va reduce veniturile bugetarilor

Legea salarizarii unitare, care poate salva miliarde de lei si corecta inechitati vechi, va ajunge in sfarsit in Parlament, spune deputatul PNL Raluca Turcan, fost ministru al Muncii, care precizeaza ca proiectul va fi publicat luni in transparenta decizionala, iar discutiile pe tema acestuia se vor desfasura intr-un calendar accelerat, de aproximativ doua saptamani.

Romania traverseaza o etapa dificila, cu probleme structurale acumulate in timp si cu scadente care vin acum peste noi. Unii dintre noi am ales sa actionam responsabil in fiecare rol si in fiecare etapa politica in care ne-am aflat. Inca din 2021 am semnalat probleme grave in ceea ce priveste salarizarea in sectorul public: inechitati uriase, multe dintre ele adancite in timp; lipsa de competitivitate in raport cu sectorul privat; impredictibilitate, prin majorari ad-hoc sau prin politici salariale stabilite, de facto, in instanta. De aceea, atunci cand a aparut oportunitatea PNRR, in calitate de ministru al Muncii, am inclus ca obligatie aceasta reforma esentiala, conditionata de accesarea fondurilor europene", a scris Turcan pe Facebook.

Potrivit acesteia, reforma trebuia finalizata inca din 2023, dar decizia a fost amanata.

A fost nevoie sa ajungem aproape de termenul-limita si sa existe vointa unor oameni importanti - in primul rand Nicusor Dan si Ilie Bolojan - pentru ca proiectul sa nu fie trecut la categoria obiectivelor ratate din PNRR, asa cum, din pacate, s-a intamplat cu alte reforme. Administratia Prezidentiala, prin consilierul prezidential Radu Burnete, a reusit obtinerea unui acord politic asupra principiilor de baza ale reformei salarizarii, astfel incat proiectul sa poata fi asumat si depus in Parlament intr-un gest comun de responsabilitate. Miza este dubla: atat corectarea dezechilibrelor profunde din salarizarea publica, cat si protejarea unor fonduri europene vitale pentru economia Romaniei", a aratat Turcan.

Sub umbrela Palatului Cotroceni, adauga ea, liderii celor patru formatiuni din fosta coalitie de guvernare, sprijiniti de echipe de specialisti din toate partidele, au agreat trei principii de baza si cinci piloni ai reformei.

Cele trei principii de baza sunt:

* Noua lege nu va duce la diminuarea salariilor pentru niciun angajat din sistemul public, astfel incat veniturile actuale sa fie mentinute si sa existe siguranta financiara pentru personalul bugetar.

* Responsabilitate fiscala si echilibru bugetar: schimbarile propuse trebuie sa fie compatibile cu angajamentele economice asumate de Romania, fara a crea dezechilibre financiare, astfel incat sistemul sa poata functiona eficient si pe termen lung.

* Implementare clara si fara exceptii: noul cadru legislativ va fi aplicat in totalitate incepand cu 1 ianuarie 2027, intr-o singura etapa, fara amanari succesive sau tratamente diferite intre categoriile profesionale, pentru a asigura predictibilitate si reguli unitare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

371. Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza; valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza; valoare de referinta de 4.100 lei (proiect) 25 Mai 2026 Agerpres

Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti.

Raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei, potrivit proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS). Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti. Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49); gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8.

Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare. Potrivit proiectului de act normativ, cuantumul valorii de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si de catre Ministerul Finantelor, in cadrul mandatului institutional comun, in primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarare de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu incadrarea in plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite in cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara. Cuantumul valorii de referinta se stabileste astfel incat procentul majorarii cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat sa nu depaseasca procentul cresterii nominale a produsului intern brut, prevazut in cadrul macroeconomic utilizat la constructia cadrului fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara, in conformitate cu prevederile art. 28 din Legea nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. In cazul in care pe parcursul anului prognoza produsului intern brut se inrautateste, cuantumul valorii de referinta nu se modifica, se arata in proiect. Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

© AGERPRES 2005-2014

372. Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect) - AGERPRES

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)
Raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar este de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei, potrivit proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni in dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS). Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti. Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49); gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29); gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8. Ministerul Muncii este responsabil de coordonarea procesului de evaluare a functiilor la nivelul sistemului bugetar. Pe baza rezultatelor evaluarii functiilor, Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor elaboreaza si promoveaza in comun proiectele de acte normative necesare actualizarii clasificarilor, ierarhiilor si corespondentelor dintre functii, clase/grade si nivelurile de salarizare. Potrivit proiectului de act normativ, cuantumul valorii de referinta se propune de catre Ministerul Muncii si de catre Ministerul Finantelor, in cadrul mandatului institutional comun, in primul semestru al fiecarui an pentru anul urmator si se stabileste anual prin Hotarare de Guvern, cu respectarea prevederilor din Legea responsabilitatii fiscale nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si a articolului 6, litera g din prezenta lege, cu incadrarea in plafoanele anuale pentru cheltuielile de personal stabilite in cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara. 'Cuantumul valorii de referinta se stabileste astfel incat procentul majorarii cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat sa nu depaseasca procentul cresterii nominale a produsului intern brut, prevazut in cadrul macroeconomic utilizat la constructia cadrului fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetara, in conformitate cu prevederile art. 28 din Legea nr. 69/2010, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. In cazul in care pe parcursul anului prognoza produsului intern brut se inrautateste, cuantumul valorii de referinta nu se modifica', se arata in proiect. Legea va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.
AGERPRES/(AS - redactor: Mariana Nica, editor: Daniel Badea, editor online: Ada Vilceanu)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

373. Razboi total pe legea salarizarii bugetarilor. Sindicatele ameninta cu plangeri la Bruxelles si blocarea transelor din PNRR

Noua lege a salarizarii unitare provoaca deja un conflict major intre Guvern si sindicate, desi proiectul nu a fost inca publicat oficial. Federatii sindicale din sanatate, ordine publica si administratie anunta ca vor respinge orice forma a legii daca Executivul merge mai departe fara consultari.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

374. Realitatea.NET | Cum se vor schimba salariile din sectorul public si cand dispar o parte din sporuri

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Cum se vor schimba salariile din sectorul public si cand dispar o parte din sporuri 25 mai 2026, 17:36

Foto/Arhiva

Articol scris de Scris de Iulian Budusan

Sursa: Realitatea.Net

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a lansat in consultare publica mult asteptatul proiect al Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice. Aceasta reforma majora reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si promite sa schimbe din temelii modul in care sunt remunerati angajatii de la stat, aducand un sistem unificat care sa elimine inechitatile istorice acumulate in sistemul public.

O noua formula de calcul si garantia veniturilor Pilonul central al noii legislatii este introducerea unei metodologii de calcul simplificate, bazate pe o valoare unica de referinta pentru coeficientul 1, estimata in proiectul actual intre 4.100 si 4.325 de lei. Toate veniturile din sectorul bugetar se vor determina prin multiplicarea acestei baze cu un coeficient ierarhic fixat in functie de complexitatea si importanta postului. In varful acestei piramide se va afla, ca si pana acum, Presedintele Romaniei, caruia ii este atribuit coeficientul maxim de 8. Toate celelalte functii din invatamant, sanatate, cercetare si administratie vor fi reasezate pe aceasta ierarhie stricta.

Pentru a preveni tensiunile sociale si blocajele din sistem, Executivul a inclus o clauza de protectie esentiala prin acord politic. Astfel, autoritatile garanteaza ca aplicarea noii grile nu va genera scaderi de salarii pentru niciun angajat din sectorul public, veniturile actuale fiind protejate in cazul in care noua formula ar rezulta intr-o suma inferioara celei incasate in prezent.

Curatenia generala in sistemul de sporuri si stimulente Una dintre cele mai radicale modificari vizeaza restructurarea profunda a sporurilor, o zona care a generat cele mai mari discrepante intre institutii. Noua lege stabileste o bariera de netrecut prin plafonarea sumei totale a sporurilor la maximum 20% din salariul de baza, calculat la nivelul fiecarui ordonator de credite. Mai mult, textul de lege blocheaza portitele legislative viitoare, interzicand Guvernului sa mai introduca noi sporuri sau facilitati prin ordonante de urgenta ulterioare.

Aceasta curatenie aduce si eliminarea unor beneficii considerate traditionale. De exemplu, sporul de doctorat nu se va mai acorda ca o suma distincta, ci va fi absorbit direct in stabilirea coeficientilor pentru acele functii unde detinerea titlului stiintific este obligatorie prin natura activitatii, cum este cazul in invatamantul superior sau in institutele de cercetare. Modificari majore apar si in sectorul educational preuniversitar, unde cunoscuta gradatie de merit va fi complet eliminata. In locul ei, proiectul introduce un premiu anual pentru stimularea performantei, o bonificatie flexibila situata intre 10% si 20% din salariul de baza, acordata exclusiv pe baza unor evaluari riguroase a rezultatelor la clasa.

Disciplina financiara in primarii si calendarul implementarii Noua lege isi propune sa rezolve si problema salariilor din administratia publica locala. Pana acum, primariile si consiliile judetene s-au bucurat de o autonomie larga care a

permis aparitia unor decalaje uriase intre functionarii care prestau aceeasi activitate in localitati diferite. Proiectul reintroduce grile nationale clare, corelate strict cu dimensiunea, bugetul si importanta unitatii administrativ-teritoriale, limitand arbitriul in stabilirea veniturilor locale.

Toate aceste transformari vin cu un calendar de implementare bine definit, agreat impreuna cu partenerii europeni. Proiectul urmeaza sa fie trimis in procedura de urgenta catre Parlament pentru dezbateri si adoptare. Contrar practicilor din anii trecuti, cand legile similare erau aplicate in etape succesive pe parcursul mai multor ani, noua Lege a Salarizarii Unitare este programata sa intre in vigoare integral la data de 1 ianuarie 2027, fara derogari sau exceptii pentru anumite categorii profesionale. Implementarea cu succes a acestui mecanism reprezinta o conditie obligatorie pentru ca Romania sa poata atrage fondurile din PNRR si sa isi mentina deficitul public in limitele agreate cu Comisia Europeana.

Mai multe articole despre lege salarizare lege salarizare publica plafonare salarii bugetari reduceri salarii bugetari salarii bugetari Dragos Pislaru

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

375. Realitatea.NET | Legea salarizarii aduce taieri, ministrul Dragos Pislaru nu le vede: Veniturile nu scad, dar dispar sporurile temporare -VIDEO

Advertising

Advertising

Actual 2 min citire

Legea salarizarii aduce taieri, ministrul Dragos Pislaru nu le vede: Veniturile nu scad, dar dispar sporurile temporare -VIDEO 25 mai 2026, 20:11

FOTO: Arhiva

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea.Net

Guvernul a pus in dezbatere publica noua lege a salarizarii prin care vor fi taiate unele sporuri si automat multi romani vor avea venituri mai mici. Cu toate acestea, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, spune ca niciun venit nu va scadea.

Vreau sa multumesc partidelor politice pentru faptul ca au agreat niste lucruri esentiale. Au agreat ideea aceasta centrala pe care vreau sa o insist si sa o repet, da? Ca salariile nu scad. Mai mai clar: protectia veniturilor ca principiu clar, niciun venit nu va scadea. Si o sa revin pe acest lucru. Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important, si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar , a declarat Dragos Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a subliniat ca problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana

Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva. Vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza faptului ca era greu sa intervii pe salariile de baza, s-a marsat foarte mult pe sporuri si zona de sporuri s-a adus la faptul ca, ca sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai numarat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. In zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri , a mai spus acesta.

Potrivit lui, prin acest proiect de lege, pe care il prezentam, eliminam 87 din aceste sporuri

Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara. Sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa , a conchis oficialul.

Mai multe articole despre sporuri Dragos Pislaru legea salarizarii

Keywo

376. Realitatea.NET | Ministerul Muncii publica azi noua Lege a salarizarii. Cum se modifica sporurile si coeficientii

Advertising

Advertising

Actual 1 min citire

Ministerul Muncii publica azi noua Lege a salarizarii. Cum se modifica sporurile si coeficientii 25 mai 2026, 07:39

Actualizat: 25 mai 2026, 07:41

Protest al sindicatelor din Educatie

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea.net

Ministerul Muncii publica azi noua lege a salarizarii! Sporurile vor fi taiate, iar grilele si coeficientii se schimba. De exemplu, un profesor cu 25 de ani vechime ar urma sa aiba in noua grila un salariu de aproape 6.000 de lei net, iar venitul debutantului nu se va raporta la salariul mediu pe economie. De asemenea, se introduce si un indice de referinta pentru calculul salariilor.

Noua lege va fi pusa in transparenta la un eveniment la care participa ministrul Dragos Pislaru, urmand ca de marti sa inceapa consultarile cu sindicatele.

Marile federatii au anuntat deja proteste, pentru ca noua lege vine cu schimbari mari sporurile se taie, indemnizatia de hrana se elimina, iar Guvernul va introduce un indice de referinta pentru calculul veniturilor, care va fi echivalentul salariului minim pe economie.

De exemplu, in educatie, venitul debutantului nu va fi nici acum raportat la salariul mediu brut pe economie, iar un profesor cu 25 de ani vechime are o crestere nesemnificativa. In sanatate, sporul pentru conditii deosebit de periculoase scade de la 85% la 40%.

Potrivit Realitatea Plus, putin peste jumatate dintre bugetari ar urma sa aiba parte de majorari, iar celelalte salarii vor ramane pe loc. Daca Ministerul de Finante aloca o anvelopa de 8 miliarde de lei, atunci inseamna o majorare pentru 53% dintre salariile actuale; daca anvelopa ar fi fost de 12 miliarde de lei in plus, ar fi insemnat majorari pentru 73% dintre salariile in plata.

Mai multe articole despre legea salariilor sporuri coeficient sindicate

Keywo

377. Realitatea.NET | Reactii dure dupa publicarea Legii Salarizarii. Sindicatele din Sanatate anunta iminenta unor proteste majore

Reactii dure dupa publicarea Legii Salarizarii. Sindicatele din Sanatate anunta iminenta unor proteste majore 25 mai 2026, 20:55

Foto/Arhiva/Inquam

Articol scris de Scris de Iulian Budusan

Sursa: Realitatea.Net

Publicarea formei oficiale a proiectului noii Legi a Salarizarii Unitare a declansat o unda de soc in sistemul sanitar romanesc. Primele analize de ansamblu realizate de reprezentantii angajatilor indica discrepante majore intre promisiunile guvernamentale si realitatea din textul legislativ, liderii sindicali avertizeaza ca sistemul medical trebuie sa se pregateasca rapid pentru actiuni ample de protest.

Sumele compensatorii blocheaza cresterile pentru aproape jumatate dintre angajati Principala nemultumire a sindicalistilor vizeaza modul in care noua lege va afecta veniturile pe termen mediu si lung. Conform primelor date centralizate, aproximativ 44% dintre angajatii din sistemul de sanatate vor intra pe o grila de sume compensatorii .

Desi oficialii de la Bucuresti au garantat ca niciun salariu nu va scadea in momentul adoptarii legii, realitatea tehnica arata ca aceste sume compensatorii reprezinta, de fapt, pierderi salariale mascate pe termen lung. Angajatii aflati in aceasta situatie vor avea veniturile inghetate, urmand sa piarda indexarile viitoare sau corelarile cu inflatia pana cand restul grilei va ajunge la nivelul lor, ceea ce inseamna o scadere reala a puterii de cumparare.

Reducerea drastica a sporurilor pentru conditii de munca Un alt punct critic ce adanceste starea de tensiune din spitale este plafonarea si taierea directa a sporurilor pentru conditii de munca. Sindicatele catalogheaza noile masuri drept un adevarat dezastru pentru personalul medical si auxiliar sanitar.

In varianta actuala a proiectului, sporurile pentru conditiile deosebit de periculoase sunt limitate la un cuantum de maximum 50% din salariul de baza, ceea ce reprezinta o diminuare semnificativa pentru sectiile de elita sau cele cu risc epidemiologic maxim (cum ar fi ATI, UPU, blocurile operatorii sau psihiatria), unde sporurile actuale compensau efortul extrem si riscurile deosebite la care se expun zilnic angajatii din linia intai.

Reprezentantii din Sanatate au anuntat ca acesta este doar inceputul unei serii de analize detaliate care vor scoate la iveala toate taierile ascunse din proiect, dar concluzia initiala este ferma: proiectul de lege, in forma sa actuala, deschide calea catre blocaje majore in spitale si proteste de strada de amploare in perioada urmatoare.

Mai multe articole despre proteste sindicate sanatate Federatia Solidaritatea Sanitara protest solidaritatea sanitara sindicat solidaritatea sanitara solidaritatea sanitara legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

378. Realitatea.NET | Sindicatul politistilor respinge noua lege a salarizarii: Nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Sindicatul politistilor respinge noua lege a salarizarii: Nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate 25 mai 2026, 09:26

Legea salarizarii contestata de sindicatul politistilor

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea.net

Sindicatul National al Politistilor si Personalului Contractual a reactionat dupa ce Ministerul Muncii a pus in transparenta publica primul draft al noii Legi-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, act normativ care ar urma sa intre in vigoare din ianuarie 2027.

Reprezentantii SNPPC spun ca se opun adoptarii unei noi legi a salarizarii inainte ca actuala Lege-cadru nr. 153/2017 sa fie aplicata integral.

SNPPC: Nu vom fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii Sindicalistii sustin ca isi mentin pozitia exprimata anterior si avertizeaza ca vor incerca sa blocheze aplicarea noii legi prin toate mijloacele legale.

Organizatia noastra sindicala nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod INTEGRAL! , au transmis reprezentantii SNPPC.

Sindicatul afirma ca noul proiect urmareste reducerea raportului salarial de la 1:12 la 1:8, masura care, potrivit sindicalistilor, ar putea duce la diminuarea veniturilor nete pentru angajati.

Intelegem ca Guvernul Romaniei vrea sa promoveze o noua reforma salariala, invocand obligatii si angajamente din PNRR si impunand o compresie a raportului salarial de la 1:12 la 1:8, dar aducem aminte faptul ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii , precizeaza SNPPC.

Sindicalistii spun ca familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este afectata constant de masurile de austeritate si de limitarile bugetare invocate de autoritati. Reprezentantii SNPPC afirma ca, la aproape 10 ani de la adoptarea Legii nr. 153/2017, angajatii din sistemul de aparare si ordine publica au in continuare restante salariale importante.

Potrivit acestora, mai multe drepturi financiare si elemente salariale sunt calculate in continuare dupa valori vechi si diminuate.

Numeroase drepturi financiare si elemente salariale esentiale nu sunt corelate cu salariul de functie sau de baza actual, fiind inghetate sau acordate prin raportare la valori artificiale si mult diminuate, stabilite in anii trecuti , au transmis sindicalistii.

Acestia sustin ca situatia a generat discriminari profunde si opacitate in sistemul de remunerare .

Nemultumiri si fata de plafonarea sporurilor SNPPC critica si prevederile din noul proiect de lege care stabilesc o plafonare a componentelor variabile la maximum 20%. Sindicalistii spun ca schimbarile propuse nu rezolva problemele existente si anunta ca vor continua demersurile in instanta pentru recuperarea drepturilor salariale.

Subliniem ca nicio metodologie analitica de evaluare si nicio promisiune de stimulare a performantei nu pot masca realitatea nerespectarii drepturilor deja castigate prin lege , au transmis reprezentantii sindicatului.

Solicitare catre Guvern SNPPC anunta ca a transmis deja solicitari oficiale catre Ministerul Afacerilor Interne pentru actualizarea elementelor salariale si plata restantelor financiare. Sindicatul cere Guvernului si Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale sa opreasca actualul calendar legislativ sau sa achite integral datoriile catre personalul din sistemul de aparare si ordine publica.

Nu ne opunem unei legi mai favorabile, dar nici nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate sub pretextul unei noi reforme legislative! , au concluzionat reprezentantii SNPPC.

Mai multe articole despre sindicat politia romana sindicalisti

© AGERPRES 2005-2014

379. Realitatea.NET | Sotul consilierei lui Bolojan critica dur noua lege a salarizarii

Advertising

Advertising

Actual 3 min citire

Sotul consilierei lui Bolojan critica dur noua lege a salarizarii 25 mai 2026, 23:15

Foto/Arhiva/Inquam

Articol scris de Scris de Iulian Budusan

Sursa: Realitatea.Net

Tensiuni majore la nivel inalt dupa ce judecatorul Alin Bodnar de la Tribunalul Bucuresti a criticat dur noul proiect al legii salarizarii. Magistratul, care este sotul consilierei premierului interimar Ilie Bolojan, sustine public ca initiativa legislativa loveste direct in independenta financiara a magistratilor din Romania.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar starneste reactii vehemente din interiorul sistemului judiciar. Magistratul Alin Bodnar, din cadrul Tribunalului Bucuresti, a lansat o critica dura la adresa noului proiect de lege, catalogand documentul ca fiind complet inacceptabil . Principalul argument adus de acesta vizeaza o discriminare financiara: in timp ce alte categorii de functionari publici vor beneficia de majorari substantiale, veniturile magistratilor ar urma sa scada.

Conform precizarilor facute de judecator pentru agentia Mediafax, o eventuala diminuare a veniturilor in justitie ar putea fi justificata din punct de vedere legal doar daca s-ar aplica unitar, ca o masura de austeritate generala pentru tot aparatul de stat. In conditiile in care proiectul actual creste alte salarii din sectorul public, taierile aplicate magistratilor apar ca o anomalie juridica.

Argumentul european: Independenta justitiei trece prin stabilitatea financiara Pentru a-si sustine pozitia, Alin Bodnar face trimitere la standardele internationale si la jurisprudenta Curtii de Justitie a Uniunii Europene (CJUE). Potrivit normelor europene, remuneratia oferita judecatorilor si procurorilor nu este un simplu privilegiu, ci o garantie a independentei sistemului judiciar.

O leafa consistenta si stabila are rolul direct de a-i proteja pe magistrati de vulnerabilitati, de tentatia coruptiei si de orice fel de presiuni sau influente externe care ar putea altera actul de justitie. Scaderea brusca a acestor venituri este privita, astfel, ca un regres in asigurarea independentei magistratilor.

Calcule concrete: Cat pierde lunar un judecator cu vechime Pentru a demonstra impactul negativ al noii grile, magistratul a prezentat un calcul matematic aplicat cazului unui judecator de tribunal care are o vechime de 12 ani in sistem. Aplicand indicatorii si gradatiile prevazute in noua formula de calcul, rezulta o pierdere neta importanta:

Legaturile de familie din spatele tensiunilor de la varful administratiei Aceasta luare de pozitie publica capata o greutate politica deosebita prin prisma relatiilor de familie ale magistratului. Alin Bodnar este casatorit cu Bianca-Teodora Firezar, un personaj-cheie in echipa premierului interimar Ilie Bolojan.

Partenera de viata a judecatorului ocupa in prezent functia de consiliera a lui Bolojan la Palatul Cotroceni. Relatia lor profesionala este una de lunga durata, Bianca-Teodora Firezar activand in trecut ca purtator de cuvant si consilier personal in perioada in care Ilie Bolojan a condus Consiliul Judetean Bihor. Aceasta suprapunere de roluri scoate in

evidenta faptul ca nemultumirile legate de reformele Guvernului vin chiar din cercul intim al colaboratorilor premierului interimar.

Mai multe articole despre reforme bolojan austeritate bolojan ilie bolojan

© AGERPRES 2005-2014

380. Record in reciclare: 10 miliarde de ambalaje returnate

Record in reciclare: 10 miliarde de ambalaje returnate - Radio Romania Cluj Asculta Radio Romania Cluj Live

Prima pagina Stiri Social Record in reciclare: 10 miliarde de ambalaje returnate

Record in reciclare: 10 miliarde de ambalaje returnate Cantitatea colectata ar putea inconjura Pamantul de 50 de ori

Articol editat de cristina.rusu , 25 mai 2026, 13:57

Administratorul Sistemului de Garantie-Returnare, RetuRO, a anuntat ca a fost atins pragul de 10 miliarde de ambalaje SGR colectate de la lansarea sistemului pana in prezent. 'Pentru a intelege mai usor amploarea acestei cantitati, ambalajele colectate pot fi comparate cu repere usor de inteles.

Puse cap la cap, ar putea inconjura Pamantul de 50 de ori sau ar acoperi de cinci ori distanta dintre Pamant si Luna.

Ca volum, ar putea umple de trei ori Palatul Parlamentului, iar asezate unele langa altele, ar acoperi intreaga suprafata a municipiului Iasi, jumatate din Bucuresti sau ar forma un cartier cu 700 de blocuri de patru etaje' , se arata intr-un comunicat al administratorului RetuRO.

In cei doi ani si jumatate de la lansare, RetuRO a livrat catre reciclatori peste 700.000 de tone de materiale - PET, aluminiu si sticla - de inalta calitate, care alimenteaza direct industria de profil din Romania.

AGERPRES

Radio Cluj poate fi ascultat si online AICI . Ne gasesti si pe facebook si instagram

Etichete: ambalaje SGR colectate RetuRO Sistem Garantie-Returnare

Ultima ora Seara de folclor la Sala de Concerte Radio Cluj

Seara de folclor la Sala de Concerte Radio Cluj

Investitie in educatie - Cresa si gradinita noua

Investitie in educatie - Cresa si gradinita noua

Educatie pentru viitor prin incluziune scolara si competente pentru sustenabilitate

Educatie pentru viitor prin incluziune scolara si competente pentru sustenabilitate

Prima opera in noua Sala Heritage

Prima opera in noua Sala Heritage

Consultari pentru noua lege a salarizarii

Consultari pentru noua lege a salarizarii

Zeci de tone de lucerna, mistuite de flacari

© AGERPRES 2005-2014

Zeci de tone de lucerna, mistuite de flacari

Mai multe...

Social luni, 25 mai 2026, 13:45

Consultari pentru noua lege a salarizarii

Proiectul legii salarizarii in sectorul public va fi prezentat public luni, 25 mai, iar de marti, 26 mai, vor incepe consultarile cu sindicatele...

Consultari pentru noua lege a salarizarii

Social luni, 25 mai 2026, 13:34

Zeci de tone de lucerna, mistuite de flacari

100 de rotobaloti de lucerna au fost distrusi intr-un incendiu izbucnit duminica, 24 mai, in localitatea Irina, comuna Andrid, judetul Satu...

Zeci de tone de lucerna, mistuite de flacari

Social luni, 25 mai 2026, 12:43

ANAT: Scadere usoara a rezervarilor pentru minivacante

Numarul rezervarilor pentru minivacanta de Rusalii si 1 iunie este in usoara scadere fata de anul trecut, potrivit Asociatiei Nationale a...

ANAT: Scadere usoara a rezervarilor pentru minivacante

Social luni, 25 mai 2026, 11:12

Un urs a coborat din nou in oras

Nu este pentru prima data cand ursul ajunge pe strazile din Bistrita. Potrivit ISU BN, mamiferul a fost raportat putin inainte de miezul...

Un urs a coborat din nou in oras

Social luni, 25 mai 2026, 11:03

Doua victime dupa un accident rutier

Accident rutier in localitatea Rebrisoara in aceasta dimineata, luni, 25 mai, dupa ce un autoturism a parasit partea carosabila si a...

Doua victime dupa un accident rutier

Social luni, 25 mai 2026, 10:49

© AGERPRES 2005-2014

Grav accident feroviar - doua persoane decedate

Doua persoane au murit, duminica seara, 24 mai, in urma unui grav accident feroviar produs in municipiul Oradea, in cartierul Episcopia, la o...

Grav accident feroviar - doua persoane decedate

Social luni, 25 mai 2026, 10:49

Turista cu fractura la glezna, salvata dupa o interventie care a durat peste 6 ore!

Salvamontistii bihoreni au intervenit duminica, 24 mai, dupa-amiaza pentru salvarea unei femei ranite in zona Cetatile Ponorului, una dintre...

Turista cu fractura la glezna, salvata dupa o interventie care a durat peste 6 ore!

Social luni, 25 mai 2026, 10:02

Peste 10.500 de sesizari pentru copii disparuti, intr-un singur an

Peste 10.500 de sesizari pentru copii disparuti au fost inregistrate in ultimul an in Romania, iar numarul creste pentru al treilea an...

Peste 10.500 de sesizari pentru copii disparuti, intr-un singur an

Social duminica, 24 mai 2026, 14:10

SUA si Iranul se apropie de un acord de pace

Agentia de stiri Tasnim, avand legaturi cu Garda Revolutionara, armata de elita a Iranului, a relatat ca memorandumul de intelegere, despre...

SUA si Iranul se apropie de un acord de pace

Social sambata, 23 mai 2026, 14:30

Semimaratonul INVINCTUS a strans un numar record de participanti!

Centrul Bistritei s-a transformat sambata, 23 mai, intr-o arena a solidaritatii si energiei pozitive, gazduind mii de participanti la...

Semimaratonul INVINCTUS a strans un numar record de participanti!

Social sambata, 23 mai 2026, 12:40

Interventie de urgenta in Bucegi, pentru salvarea unor participanti la un concurs de alergare montana

UPDATE, ora 13:30 Serviciul Public Judetean Salvamont Salvaspeo Brasov intervine, sambata dimineata, la 11 incidente petrecute in timpul...

Interventie de urgenta in Bucegi, pentru salvarea unor participanti la un concurs de alergare montana

Social vineri, 22 mai 2026, 17:34

Principele Radu al Romaniei a sosit la Bistrita

Principele Radu al Romaniei se afla intr-o vizita oficiala la Bistrita. Sambata, Alteta Sa Regala va da startul oficial al Semimaratonului...

Principele Radu al Romaniei a sosit la Bistrita

Social vineri, 22 mai 2026, 12:49

Expozitii inedite si program special de Noaptea Muzeelor

La Baia Mare, Muzeul Judetean de Istorie si Arheologie Maramures si Bastionul Macelarilor vor putea fi vizitate intre orele 18:00 00:00,...

Expozitii inedite si program special de Noaptea Muzeelor

Social vineri, 22 mai 2026, 12:32

Cod galben de inundatii in 16 judete

Institutul National de Hidrologie si Gospodarire a Apelor a emis vineri, 22 mai, o noua avertizare Cod galben de inundatii, ce vizeaza bazine...

Cod galben de inundatii in 16 judete

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Incarc comentariile...

Keywo

381. Reforma salarizarii explicata complet: toate schimbarile pregatite pentru milioane de bugetari | DOCUMENTE - Stiripesurse

Cuprins:

Noua lege a salarizarii pregatita de Guvern schimba radical sistemul de plata pentru angajatii de la stat si rescrie reguli care functioneaza de aproape un deceniu. Dincolo de mesajele politice despre echitate si performanta , documentul tehnic prezentat de ministrul Dragos Pislaru arata o reforma profunda: dispar sute de sporuri, salariile vor depinde de evolutia economiei, administratia locala este resetata, iar sistemul de premiere se schimba complet.

Analiza tuturor slide-urilor prezentate de Guvern arata cine castiga, cine pierde si ce se schimba concret pentru profesori, medici, functionari, angajatii din cultura, administratie si justitie.

Proiectul Legii Salarizarii negrealucian05

1. Guvernul spune ca actuala lege a salarizarii a esuat Documentul prezentat de Ministerul Muncii si Ministerul Fondurilor Europene arata ca reforma se bazeaza pe cateva principii-cheie: munca de valoare egala, salarizare egala , reducerea discrepantelor salariale, salarizare corelata cu performanta si legarea cresterilor salariale de evolutia economiei.

Ministrul Dragos Pislaru a insistat in conferinta asupra ideii ca actualul sistem a ajuns fragmentat si impredictibil , dupa zeci de modificari legislative si sute de sporuri acordate diferit intre institutii.

Potrivit prezentarii oficiale, doar intre 2017 si 2022 legea salarizarii a fost modificata prin 43 de acte normative si doua decizii CCR.

Documentul incepe cu o concluzie foarte dura: actualul sistem salarial este considerat fragmentat , impredictibil si imposibil de sustinut pe termen lung.

Guvernul arata ca:

Dragos Pislaru a spus in conferinta ca sistemul actual nu mai poate continua in forma aceasta , deoarece produce inechitati si procese in lant impotriva statului.

2. Peste jumatate dintre sporuri dispar Una dintre cele mai importante schimbari vizeaza sistemul sporurilor. Reforma prevede eliminarea a aproximativ 55% dintre sporurile existente in prezent.

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Ministerul propune ca sporurile sa mai fie acordate doar pentru conditii exceptionale de munca, in special in sanatate sau alte domenii speciale, iar valoarea totala a acestora sa fie limitata la o medie de 20% pentru fiecare ordonator principal de credite.

In prezent, arata documentul, exista peste 150 de sporuri in sistemul public, iar acestea pot genera diferente uriase intre angajati care ocupa functii similare.

Aceasta este cea mai mare schimbare din intreaga reforma.

© AGERPRES 2005-2014

Guvernul propune eliminarea a aproximativ 55% dintre sporurile existente.

Practic: multe sporuri vor fi absorbite in salariul de baza, altele vor fi eliminate complet, iar sporurile ramase vor fi limitate strict la conditii speciale de munca.

Ce sporuri raman Documentul arata ca vor continua sa existe:

Dar acestea vor avea limite stricte.

Limita noua: 20% Guvernul introduce o limita medie de 20% pentru totalul sporurilor acordate de fiecare ordonator principal de credite.

Asta inseamna ca institutiile care acum acorda sporuri foarte mari vor trebui sa reduca drastic partea variabila a salariilor.

3. Se schimba complet filosofia salariilor: totul depinde de PIB Guvernul sustine ca reforma nu va reduce salariile aflate acum in plata. Documentul oficial precizeaza explicit ca protectia salariilor lunare in plata este garantata .

Totusi, aproximativ 44% dintre posturi vor primi diferente compensatorii pentru a acoperi eventualele pierderi generate de reducerea sporurilor.

Una dintre cele mai importante modificari apare aproape ascunsa in prezentare.

Noua lege introduce legatura directa dintre: cresterea economica, productivitate si salariile din sistemul public.

Guvernul spune explicit: Cresterea salariilor este legata de cresterea PIB.

Ce inseamna concret Este una dintre cele mai mari schimbari conceptuale introduse dupa 1990.

4. Salariile de baza cresc masiv in multe domenii Una dintre cele mai sensibile modificari este introducerea unui mecanism care leaga cresterile salariale din sistemul public de evolutia economiei si de spatiul bugetar disponibil.

Cresterea salariilor este legata de cresterea PIB. Salariile nu vor scadea daca PIB nu creste , arata documentul oficial.

Reforma prevede ca valoarea de referinta folosita pentru calculul salariilor va putea creste doar daca bugetul permite acest lucru si daca economia Romaniei inregistreaza crestere.

Guvernul incearca sa mute banii din sporuri in salariul fix.

Documentul arata ca:

Domeniile cu cele mai mari cresteri Educatie Cultura Asistenta sociala Cercetare 5. Debutantii devin prioritate Mai multe slide-uri din prezentare indica majorari consistente pentru anumite categorii considerate in prezent subevalua

Exemplele prezentate de Minister arata: cresteri de pana la 57% pentru profesori debutanti, majorari de aproximativ 40% pentru asistenti sociali, cresteri de peste 30% pentru muzeografi si majorari importante pentru asistenti medicali si bibliotecari.

Un capitol separat este dedicat angajatilor aflati la inceput de cariera. Ministerul sustine ca salariile debutantilor vor

© AGERPRES 2005-2014

creste cu minimum 17%, iar cresterea mediana ar urma sa fie de 39%.

Guvernul spune ca actualul sistem ii penalizeaza pe tinerii aflati la inceput de cariera.

Din acest motiv: salariile debutantilor cresc cu minimum 17%, iar cresterea mediana este de 39%.

Exemple concrete din document Profesor debutant - de la 6.446 lei la 7.544 lei.

Asistent medical debutant - de la 5.530 lei la 7.011 lei.

Grefier debutant - de la 4.148 lei la 8.405 lei.

Aceasta este una dintre cele mai spectaculoase cresteri din intregul document.

6. Apar bonusurile pentru performanta Noua lege introduce un sistem complet nou de premiere.

Bonusurile:

Guvernul spune ca vrea sa elimine sistemul actual in care aproape toata lumea primeste aceleasi bonusuri.

7. Administratia locala este complet reorganizata Reforma propune si reintroducerea unei grile unitare pentru administratia publica locala, dupa ani in care salariile au fost stabilite diferit in functie de fiecare primarie.

Se reintroduce o ierarhie fireasca in salarizare , arata documentul oficial.

UAT-urile vor fi reclasificate pe noi intervale de populatie, iar salariile vor fi recalibrate in functie de marimea localitatii.

Aceasta este una dintre cele mai sensibile reforme.

Ce se schimba Guvernul:

Ce inseamna asta Practic:

8. Unele venituri lunare vor scadea Desi Guvernul insista ca salariile nu scad , documentul arata ca unele venituri brute totale vor fi mai mici.

Exemple din prezentare Grefieri cu vechime mare - minus 18% la salariul lunar brut median.

Consilieri superiori din primarii mari - minus 11%.

Unele functii culturale si administrative - scaderi ale venitului total din cauza reducerii sporurilor.

9. Guvernul introduce diferentele compensatorii Pentru a evita scaderile bruste de venituri, reforma introduce diferentele compensatorii .

Asta inseamna ca angajatii afectati vor primi temporar sume compensatorii, iar acestea vor acoperi pierderile generate de taierea sporurilor, insa mecanismul este tranzitoriu.

Documentul arata ca aproximativ 44% dintre posturi vor intra in acest sistem.

© AGERPRES 2005-2014

10. Justitia devine problema majora a reformei Executivul justifica reforma si prin explozia proceselor privind salarizarea.

Potrivit Ministerului Finantelor, costul drepturilor salariale castigate in instanta va ajunge la 7,14 miliarde de lei in 2026, dintre care aproape 6 miliarde doar in justitie.

Pana in 2029, statul estimeaza ca va plati peste 11 miliarde de lei pentru hotarari judecatoresti legate de salarizare

Ultimele slide-uri arata motivul real pentru care Guvernul insista asupra noii legi.

Costurile proceselor salariale explodeaza Statul estimeaza:

Practic, Guvernul spune indirect ca actualul sistem salarial produce un val de litigii pe care bugetul nu il mai poate suporta.

11. Cand intra in vigoare noua lege Guvernul vrea adoptarea legii prin Parlament si aplicare etapizata incepand cu 2027, dar mai ales integrarea reformei in jaloanele PNRR.

Dragos Pislaru a spus ca reforma este obligatorie pentru continuarea finantarilor europene si pentru stabilizarea cheltuielilor bugetare.

Reforma Salarizarii in Sectorul Bugetar Din Romania NicoletaNicolau

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

382. Robert Turcescu: Concertul belarusului Max Korzh, experiment PSY OPS la Bucuresti cu tefelisti spalati pe creier

La sfarsitul acestei saptamani, la Bucuresti a avut loc un experiment social cu rezultate extraordinar de interesante pentru cei care au curiozitatea sa l analizeze in profunzime. Probabil ca de la anularea alegerilor prezidentiale in decembrie 2024 n am mai avut ocazia, ca observatori ai vietii sociale din Romania, sa asistam la un astfel de experiment. S-a anuntat joia trecuta. Dintr-o data, Romania a aflat ca sambata, sambata asta care a trecut, va avea loc, au anuntat, s-a aflat joi pur si simplu va avea loc un concert pe Arena Nationala al unui artist din Belarus, Max Korzh. Habar n-aveam de el si pretind sigur, in niste limite, ca sa nu mai supar pe astia ca ma dau cunoscator muzical, dar pretind ca ascult muzica de toate felurile si de toate genurile, inclusiv din zona asta de est a Europei , spune, pe Facebook, Robert Turcescu.

Dar eu de acest Max Korzh n-auzisem. De ce? Poate si pentru ca el canta genul ala de muzica pe care eu nu o privesc asa ca fiind vreo chestie nemaipomenita. Un soi de rap din asta estic asa, care e pentru un anume tip de public si pentru o anumita generatie. Nu despre muzica insa este vorba. Putea sa cante si muzica lautareasca din Belarus. Daca avea succes omul si are, asta este treaba lui. Are un public, sa fie sanatos.

Lucrurile foarte interesante in legatura cu acest concert sunt insa unele pe care prea putini le-au bagat in seama. Unu la mana, aparitia acestui individ la Bucuresti intr-un concert sold out 400 de bilete vandute imediat. Zbang, da, pe Arena Nationala din Bucuresti. S-a facut atentie totul numai pe retelele sociale. Inteleg ca e o modalitate prin care asta isi promoveaza acest Max Korzh. Isi promoveaza e reteta lui, daca vreti, prin care isi promoveaza aparitiile publice. Interesant, nu-i asa? Deci se poate si fara afise, se poate si fara sa, cum sa spun, intr-o tara in care n-ai public, pentru ca in Romania, sa fim seriosi, pe Arena Nationala n-au fost decat din astia, cum sa spun, care sa ne spuna ca a fost frumos si o sa discutam imediat de ce subliniez acest lucru, de genul Vitalie Cojocari, mare ziarist asta, ce sa spun, da? care ne-a aratat ce frumosi si liberi sunt tefelistii veniti sa-l asculte pe Max Korzh din Polonia, Ucraina, Republica Moldova, chiar si Rusia, ma, ca sa nu mai zic de Belarus, personajul e un personaj interesant din multe puncte de vedere acest Max Korzh.

Aia prin Belarus nu-l lasa sa cante acolo. Aia din Ucraina nu-l lasa sa cante, la rusi nu mai vorbesc foarte interesant asa ca figura sa spunem in Romania repet stia nici dracu de el. Prin urmare, joi cand s a aflat ca Arena Nationala va fi luata cu asalt, cand au inceput sa soseasca in Centrul Vechi vorbitori de limba rusa si slavii in general foarte multi, Bucurestiul s-a trezit ca este luat cu asalt de aceste hoarde de tineri, ziceti le cum vreti, de peste tot din zona slava.

Repet, placerea omului. N-ai cum sa stii toti artistii. Nu poti sa stii ce fenomene se intampla. Ce stim noi, de exemplu, chiar si in Statele Unite ale Americii, despre cantaretii aia de muzica country care la ei umplu stadioane. N-ai cum sa stii. Sunt o gramada. Unii dintre ei sunt cum sunt cantaretii de muzica populara de la noi. Da, umplu Sala Palatului. Poate unii umplu chiar sali mai mari decat Sala Palatului la diverse din astea adunari campenesti.

Daca nu esti in zona aia cu muzica populara, nu prea ii stii pe toti. Dar repet, nu despre muzica este vorba si nici cei care au venit la Bucuresti. Unii au zis ca au fost violenti prin Centrul Vechi, prin nu stiu ce. Nu stiu. Centrul Vechi oricum este un loc in care cineva ar trebui sa puna cum sa zic ceva sa sa darame cumva toata zona aia, s o rada de pe fata pamantului cumva si sa construiasca ceva. E o rusine nationala Centrul Vechi din Bucuresti. O rusine nationala. Deci ce se intampla acolo noaptea in Centrul Vechi din Bucuresti este n-are nicio legatura. Am fost prin orase din pamantul asta. Nu, e nenorocire curata! Deci este raiul curvelor si al drogatilor in Centrul Vechi din Bucuresti. Probabil ca de asta si vin foarte multi sa si faca la un moment dat excursii la Bucuresti. Vin sa joace la cazino si dupa ce castiga sau pierd, nu conteaza, tot la fel de bucurosi sunt. Se duc in Centrul Vechi unde iau curve ieftine si droguri multe. Da, baga in cluburi, beau cutare, nu stiu ce. Pleaca cu curva la hotel in apropiere acolo si au rezolvat-o. S-au distrat. Revenind insa, spuneam de un experiment social. Bai, fratilor, unii oameni, cum sa zic, lucizi au zis: Ba, ce-i cu asta, ma, cu Max Korzh asta si de ce concert la Bucuresti, si cum de au napadit fara publicitate, fara nimic, 40.000 de insi din Polonia, Belarus, Ucraina, Rusia, chiar Republica Moldova la Bucuresti pe Arena Nationala dintr-o data asa de numai. Erau zero locuri de cazare in hotelurile din Bucuresti. Au venit aia zbang

dintr-o data. Unii au dormit pe sub poduri la propriu. Nimeni, repet, nu stia nimic de el. Omul canta in rusa. Toti aia, pe toti aia adunati la Arena Nationala, in Centrul Vechi, nu stiu ce, ii unea limba rusa. Foarte putini dintre cei care au dat nas cu fenomenul Max Korzh la Bucuresti stiau limba rusa. Vorbim de comentatori, insa aici este experimentul social extraordinar. Deci, fara sa cunoasca limba rusa, auzind cu doua zile inainte de acest Max Korzh, vazand lucrurile, cum sa spun, in desfasurarea lor, o gramada au inghitit pe nemestecate narativul oficial lansat de unii si de altii, cum ca este vorba de un disident din Belarus care canta despre pace si e impotriva lui Putin. Si ba fratilor, repet, nimeni nu stia versurile astuia. N-au fost nici macar curiosi sa bage pe chat GPT sa faca traducerea versurilor, ca vorbeste despre noptii petrecute sub luna, nu stiu ce cutare, un soi de cantece de astea de munte. Pe dracu, nicio clipa in versurile lui asta si nici in concerte n-a zis jos Putin, jos dictatorul cutare.

Dar dincolo de orice chestiune si daca ar fi zis, ba, dintr o data, pentru ca au scris alde, Vitalie Cojocari si alti tefelisti ca asta este dizident si ca este un tanar frumos din spatiul slav. Toti, toti tefelistii, toata gasca asta, ba, care ni l-a adus pe cap pe Nicusor Dan la Palatul Cotroceni si il pupa in cur acum pe Bolojan sa ramana la Palatul Victoria sau sa ramana cumva sa fie viitorul presedinte. Deci toata gasca asta, de insi care iau pe nemestecate tot soiul de narative oficiale, care nu si pun minime intrebari, n-au minime rezerve in fata unor manipulari din astea uriase, toti au zis Max Korzh, wow, mai aveau putin si cum sa spun, il decretau eroul national pe rapperul din Belarus.

In felul acesta, exact in felul acesta, au imbratisat in 2024-2025 toate aberatiile alea, ca din cauza rusilor s-au anulat alegerile prezidentiale, ca au fost chinezii cu Tikok ul care au intervenit in alegeri, ca Potra si cu nu mai stiu care veneau sa dea o lovitura de stat la Bucuresti si voiau sa puna mana pe statul roman, avand in portbagaj trei sabii si doua spray-uri cu piper. Ca e Calin Georgescu, omul rusilor, chinezilor, extraterestrilor si asa, ca e nebun Calin Georgescu, ca nu stie ce vorbeste, ca citeaza din desene animate si dupa nu stiu unde. Deci acestor indivizi care in 24 de ore, mai putin de 24 de ore, au facut un amor nebun pentru un rapper din Belarus de care habar n-aveau cu cateva ore inainte. Nu stiau cine e, nu stiau ce e cu el, nu-i ascultasera nicio melodie, habar n-aveau de existenta lui pe acest pamant. La fel ca noi, multi altii, nu stiam. Dracu stia ca exista un Max Korzh. Cati romani credeti ca stiau inainte de joi cand s-a lansat in presa tefelista ca vine asta la Bucuresti? Nici macar, repet, afise nu erau pe strada, ca uneori poate nu stii de un artist, dar mergand cu masina, mai arunci un ochi si vezi cat un afis. Ca vine la Bucuresti Sulica Franaru. Cine-i asta, ma? Te uiti pe imediat, poate vrei sa vezi cine e Sulica Franarul care canta pe Arena Nationala si te dumiresti cumva asa despre el. Mai citesti, zici, ba, poate merg sau nu merg. Habar n-a avut o Romanie intreaga ca sambata seara pe Arena Nationala 40.000 de insi din tot spatiul estic vin sa l vada pe unul Max Korzh. Habar n-aveau. Dar atat de rapid s-au miscat rotitele sistemului incat ni l-au prezentat pe asta ca fiind opozantul lui Putin. Nimic din categoria asta. Tefelist, reprezentantul unei generatii. Mama, facea Vitalie Cojocari ala. Eu cred ca se indragostise. Ne prezenta doua gagici pe Arena Nationala si ne spunea ca alea au venit, au venit ele sa se distreze, veneau din Ucraina. Cum ati venit, ma, voi din Ucraina? Pai, nu erati, ma, nu plange o Europa intreaga, o lume intreaga de drama ucrainenilor care sunt in razboi. A, deci puteti veni asa linistit la concerte. N-aveti nicio treaba. Ma-ta si tactu stau sub bombardamente, mai ales ca ne spunea, sunt doar doua tinere venite dintr-o zona in care Putin bombardeaza ca nenorocitul, dar ele venisera in excursie la Bucuresti sa-l vada pe Max Korzh. Extraordinar, ma. Ce vorbesti, ma? Pai cum, ma? Prieteni, nu vreau s-o lungesc, dar va spun ca am asistat la un experiment social extraordinar, care ne-a aratat cat de repede, cat de usor pot fi manipulate mintile acestor insi, care dintr-o data, repet, in 24 mai putin de 24 de ore au imbratisat asa, cum sa spun, strans de tot narativul oficial ca Max Korzh este dizident din Belarus. Ba, sa nu stii tu versurile pieselor, sa nu le intelegi, sa nu intelegi nimic din ce canta ala. Muzica de cacat. Adica am pus si eu in masina sa vad, ba, cine e asta, pe bune. Deci este o muzica din aia foc de tabara combinat cu un pic de rap, cu nu stiu ce. Nici macar super instrumentisti, nici vreo voce extraordinara. Inteleg ca versurile pentru acesti tineri fac toti banii. Bun, ma. Bine, am inteles versurile. Ba, dar romanii nu intelegeau versurile. Voi nu intelegeti. Erau in rusa, da? Nu erau in engleza, in germana, in franceza, sa zici ca aveam vorbitori. Or mai fi si vorbitori de rusa in limba romana, dar cam putini si cam batrani. Sunt de aia, cum sa spun, de pensie. Au invatat rusa la scoala. Mama, tata, Dumnezeu sa-i ierte, au invatat rusa la scoala, ca asa era pe vremea aia. Rusa si franceza. Ba, si astia au facut dintr-o data un amor pentru Max Korzh. Stiau ei tot despre Max, toti au devenit brusc specialisti, ma, in 24 de ore erau specialisti in Max Korzh. Au fost laudati aia de la Emagic, ca aia l-au adus pe asta. Vai, ce curaj sa-l aduci pe asta in Romania. Eu cred ca Putin si astia au din tot spatiul asta slav

au ras si cu curul, ma. Au zis: Ia uite, ma, cat de prosti sunt astia. Ce repede putem sa-i sa i manipulam pe boii de romani . Este incredibil ce experiment social s-a putut desfasura in Romania. Repet, nu ca au participat romanii la concert, ca n-au participat, nu despre asta este vorba, dar cum s-au indragostit dintr-o data romanii de unul pe care nici nu-l cunosteau pana in urma cu cateva ore, habar n-aveau cine e, nici nu stiau ce vorbeste. Deci, cat de usor este sa sucesti mintile unor oameni spunandu-le doar atat. E un dizident al lui Putin, nu stiti voi, da? E un dizident. Vorbeste despre pace. Pai, ba, si Calin Georgescu vorbeste despre pace, cere pace, dar a zis ca nu e bine cu Calin Georgescu. Dar de Max asta dintr-o data s-au amorezat, ba, toti tefelistii din Romania. E ceva rau de tot asa ceva. Ba, astia la cum arata actualele generatii, lumea asta a oamenilor care, ma rog, citesc doar titluri repede de tot, parcurg, cum sa spun, materia dintr-un an de zile o parcurg intr-o ora, da? Asa. Vor fi foarte usor de manipulat. Deci daca maine vine unul sa ne cucereasca si ne este prezentat ca fiind opozant al lui Putin, ne vom lasa cuceriti pentru ca zice: Pai cum, ma, e opozant al lui Putin? Cum adica sa nu ne cucereasca? Pai da, dar stiti ca e, nu stiu, maghiar, bulgar sau sarb si nu e roman. Nu conteaza, ma. Nu e cu Putin, ma. E perfect. E minunat. Nu insist. Am vrut doar sa punctez acest aspect pe care nu l-am vazut foarte mult subliniat. Va dati seama, spun inca o data cat de usor le-a fost, cat de usor le-a fost astora. Au si ras astia, cum sa spun, care fac operatiuni din astea de manipulare a maselor. Eu cred ca pentru ei cand au anulat atunci legea si au zis: Hai, ma, ca o bagam pe asta, ma, ca rusii s-au amestecat, ca e razboi hibrid, ca nu stiu ce, ca una, alta, ca rusii, ca chinezii si prostul de roman pune botul imediat. Asa a fost, ma, asa a fost. Prostul de roman manipulat in halul asta. A pus botul si in 2024. N-a iesit in strada. Recunosc si vina mea aici, da, si a tuturor celor care am fost la vremea respectiva foarte usor de tras pe sfoara, foarte usor. Noi trebuia sa iesim cand au zis aia de la Curtea Constitutionala ca se anuleaza alegerile in 6 decembrie in vinerea aia, sambata trebuiau sa fie 2 milioane de oameni in strada brusc sa zica mars ma de aici ma cum adica anulati alegerile? Dar cine mamele voastre sunteti voi? Iata ca astfel de experimente, oameni buni, vor fi din ce in ce mai dese. Cat de usor este de sucit minta mintea oamenilor, mai ales a astora fragezi, necopti, pe care ii sperii si cu o basina. Trage o basina mai tare langa ei si se arunca in sant, in primul sant. Se sperie. A, ce ai facut? Ce-i asta? N-am pomenit asa ceva. Ce n-ai pomenit? A tras cineva o basina langa tine? Pai asa? Da, ma, asa pur si simplu. Si se arunca intr-un sant caci cred ca e bomba. Radem, glumim, ne distram sau, ma rog, dar e rasul plansul. Oameni buni, genul asta de insi au fost cu Nicusor Dan, iar acum cu Ilie Bolojan. De la astia asteptam noi sa rezolve situatia de maxim rahat in care se afla astazi tara. Am vazut unii care asteapta infrigurati ca astazi chiar Harpalete Vazduhistul de la Cotroceni sa anunte numele premierului desemnat. Ba, nebunilor, cine-i asta, ma? Sa anunte el ca la Loz in plic. Zici ca deschide ca la 6 din 49. O nimereste, n-o nimereste, ca la oul Kinder cu surprize. Stam sa asteptam cine va fi numele pe care il va rosti Nicusor Dan. Ce tara e asta, ma, care si a lasat destinul pe mana unuia care nu nimereste covorul rosu. Ba, iti vine sa-i omori, sa-i strangi de gat pe astia din partide! Pentru ca avem Constitutia care spune ca partidele cand se duc la consultari cu presedinte, oricare ar fi el, nu mai vorbim de unul ca asta, ca acest Harpalete vazduhistul, sa duca o propunere de prim ministru. Bai fratilor, partidele, nu presedintele, partidele, partidul vine si zice: Domnule, PSD ul trebuia sa zica asa, suntem Partidul Social Democrat. Am castigat alegerile in data de 1 decembrie, cutare nu stiu ce asa, 2024 il propun pe Sulica Franaru, prim ministru. Pai, intreaba Nicusor Dan, domnule, dar e in stare sa o faca o majoritate? Nu stim, domnul presedinte, noi venim cu asta. Sa stiti ca asta este propunerea noastra. Duceti-l in piata politica sa si negocieze eventuale majoritati si om vedea daca e in stare sau nu. Venea AUR. Noi suntem partidul pe locul doi. Asa, ma, ce vreti voi de la mine? Noi il propunem pe Calin Georgescu prim ministru! Aoleu, Calin Georgescu, stiti ca nu e, ca nu pot, ca nu stiu, nu ne intereseaza, Gogule. Tu esti presedintele Romaniei. Ne-ai chemat la consultari! Dar poate sa faca el o majoritate? Nu stiu, frate. Trimite-l in piata politica sa vezi daca e in stare sa faca o majoritate. Venea pe locul trei PNL. Noi il propunem in continuare pe Ilie Bolojean. Pai a mai fost! Nu stiu, nene, mergem cu asta. Dupa care, repet, in toate aceste propuneri pe care le ieseau partidele cu ele si spuneau mot noi am propus PSD ul zicea pe Sulica Franaru a ul pe Calin Georgescu, PNL ul pe Bolojean, USR ul pe Miruta, da, nu conteaza. Ieseau la declaratii, astea-s propunerile noastre. Bun. Sau poate veneau doi aia, USR-ul, ziceau si noi il propunem si-l sustinem tot pe Bolojan. Ok, nicio problema. Si asteptam de la Nicusor Dan astazi nu sa vina el ca repet, ca in Kinder cu surprize, desface oul in fata intregii tari. Astia tin respiratia. Cine o fi? Cine o fi ala pe care il extrage Nicusor Dan de acolo si el deschidea viitorul prim ministru al acestei tari sau ii incredintez mandatul de a forma un guvern lui Tomac. Tomac sa zica toata tara. Dar cine-i asta, ma? Ce-i cu el? Sau Burnete sau aia cu Velculescu. Bai, suntem nebuni cu totii? Pai ce rost mai au partidele politice? Iertati-ma, bai, astia care conduceti partide politice, desfiintati-le, da-le dracu, ba. Ce mai

stati cu partidele politice? Daca voi ca partid politic nu sunteti in stare sa propuneti un prim ministru si ne puneti pe noi toti in situatia de a sta cu gandul si cu mintea la unul pe nume Nicusor Dan. Pe cine o propune el? Pai ce ma asta este presedinte? Am inteles. Dar voi sunteti partidele ba care trebuie sa faceti guvernul. Ba, noi asteptam sa faca guvernul cine? Nicusor inteleg ca isi doreste guvernul lui ca orice presedinte care a fost in fruntea Romaniei de-a lungul acestor 37 de ani isi doreste guvernul lui. Pai cum sa nu si-l doreasca? Ba, dar daca jucam in felul acesta, ne-a luat dracul pe toti. Pentru ca un premier desemnat de Nicusor Dan si al lui Nicusor Dan va insemna o tara dupa chipul si asemanarea lui Nicusor Dan. Ba, nu stiu daca il doresc astia astazi, chiar si aia care l-au votat pe Nicusor Dan acum un an de zile, daca doresc o tara care sa fie dupa chipul si asemanarea, si miscarea era sa zic, a lui Nicusor Dan. Ce vreti ma? O tara de aia asa care invarte asa de nu nimereste covorul rosu, o tara care merge ca pisatul boului? Doamne iarta-ma. Pai asa o sa arate tara cu un guvern al lui Nicusor Dan. Deci partidele politice ar trebui sa aiba, iertati-ma, oua, sa-si ia rolul in serios. Ba, suntem partide politice, am fost votate. Zice Constitutia ca trebuie sa venim cu o propunere, ba, de prim ministru. Ce-i aia sa se degajeze? Nu o tin in consultari pana sa face o majoritate. Ia trimite-l, ba, pe unul in piata politica sa vedem. poate are atat de multa abilitate, e atat de, cum sa spun, de convingator pentru celelalte partide incat face un guvern. E uluitor, prieteni. E uluitor, absolut uluitor.

O alta secventa interesanta in acest weekend a fost faza asta cu 151 de ani de la fondarea Partidului National Liberal ( ) Pe bune, ma, vai de capul si de viata lor. Bolojan a venit cu din alea ca auzi ma, el s-a dus la slujba. Toti au chestia asta. S- a dus la slujba la biserica si ducandu se el slujba la biserica o doamna care a stat cuminte intr-un colt in spate la biserica a venit si i-a soptit la ureche vechiul slogan al Bratienilor prin noi insine moment in care Ilie a inteles ca face bine ceea ce face si ca prin ei insisi liberalii in momentul de fata, despartiti fiind PSD-isti, se vor aseza pe drumul lor. Bai, vreau sa va zic ceva. Sa nu uitam asta. Sa n-o uitam ca e foarte importanta, prieteni. Ma, daca PSD-ul nu se grabea in aranjament cu Nicusor Dan si cu AUR, sa-l dea jos pe Ilie Bolojan prin motiune de cenzura, azi, Bolojan care aude voci de la doamne care ii spun prin noi insine se pupa pe gingii cu Grindeanu in continuare. Erau impreuna, erau, cum sa spun, erau nedezlipiti, erau in patul politic impreuna. Da. Se sarutau acolo, se imbratisau prin ei insisi si astazi liberalii, am inteles, sub coordonarea lui Nicusor Dan semneaza un document prin care, pe repede inainte, trec legea salarizarii unitare ca sa vezi, Doamne, cica sa serveasca interesul national ca trebuie sa ia bani de la PNRR. Deci au ramas in cardasie. Ei sunt prin ei insisi doar in momentul in care trebuie sa le spuna prostilor, sa dea nutret prostilor si sa le spuna: Ba prostilor, ne-am despartit de PSD-isti, gata, suntem noi, liberalii si atat, atat, atat ( ).

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

383. Robert Turcescu: Concertul belarusului Max Korzh, experiment PSY OPS la Bucuresti cu tefelisti spalati pe creier

La sfarsitul acestei saptamani, la Bucuresti a avut loc un experiment social cu rezultate extraordinar de interesante pentru cei care au curiozitatea sa l analizeze in profunzime. Probabil ca de la anularea alegerilor prezidentiale in decembrie 2024 n am mai avut ocazia, ca observatori ai vietii sociale din Romania, sa asistam la un astfel de experiment. S-a anuntat joia trecuta. Dintr-o data, Romania a aflat ca sambata, sambata asta care a trecut, va avea loc, au anuntat, s-a aflat joi pur si simplu va avea loc un concert pe Arena Nationala al unui artist din Belarus, Max Korzh. Habar n-aveam de el si pretind sigur, in niste limite, ca sa nu mai supar pe astia ca ma dau cunoscator muzical, dar pretind ca ascult muzica de toate felurile si de toate genurile, inclusiv din zona asta de est a Europei, spune, pe Facebook, Robert Turcescu.

Dar eu de acest Max Korzh n-auzisem. De ce? Poate si pentru ca el canta genul ala de muzica pe care eu nu o privesc asa ca fiind vreo chestie nemaipomenita. Un soi de rap din asta estic asa, care e pentru un anume tip de public si pentru o anumita generatie. Nu despre muzica insa este vorba. Putea sa cante si muzica lautareasca din Belarus. Daca avea succes omul si are, asta este treaba lui. Are un public, sa fie sanatos.

Lucrurile foarte interesante in legatura cu acest concert sunt insa unele pe care prea putini le-au bagat in seama. Unu la mana, aparitia acestui individ la Bucuresti intr-un concert sold out 400 de bilete vandute imediat. Zbang, da, pe Arena Nationala din Bucuresti. S-a facut atentie totul numai pe retelele sociale. Inteleg ca e o modalitate prin care asta isi promoveaza acest Max Korzh. Isi promoveaza e reteta lui, daca vreti, prin care isi promoveaza aparitiile publice. Interesant, nu-i asa? Deci se poate si fara afise, se poate si fara sa, cum sa spun, intr-o tara in care n-ai public, pentru ca in Romania, sa fim seriosi, pe Arena Nationala n-au fost decat din astia, cum sa spun, care sa ne spuna ca a fost frumos si o sa discutam imediat de ce subliniez acest lucru, de genul Vitalie Cojocari, mare ziarist asta, ce sa spun, da? care ne-a aratat ce frumosi si liberi sunt tefelistii veniti sa-l asculte pe Max Korzh din Polonia, Ucraina, Republica Moldova, chiar si Rusia, ma, ca sa nu mai zic de Belarus, personajul e un personaj interesant din multe puncte de vedere acest Max Korzh.

Aia prin Belarus nu-l lasa sa cante acolo. Aia din Ucraina nu-l lasa sa cante, la rusi nu mai vorbesc foarte interesant asa ca figura sa spunem in Romania repet stia nici dracu de el. Prin urmare, joi cand s a aflat ca Arena Nationala va fi luata cu asalt, cand au inceput sa soseasca in Centrul Vechi vorbitori de limba rusa si slavii in general foarte multi, Bucurestiul s-a trezit ca este luat cu asalt de aceste hoarde de tineri, ziceti le cum vreti, de peste tot din zona slava.

Repet, placerea omului. N-ai cum sa stii toti artistii. Nu poti sa stii ce fenomene se intampla. Ce stim noi, de exemplu, chiar si in Statele Unite ale Americii, despre cantaretii aia de muzica country care la ei umplu stadioane. N-ai cum sa stii. Sunt o gramada. Unii dintre ei sunt cum sunt cantaretii de muzica populara de la noi. Da, umplu Sala Palatului. Poate unii umplu chiar sali mai mari decat Sala Palatului la diverse din astea adunari campenesti.

Daca nu esti in zona aia cu muzica populara, nu prea ii stii pe toti. Dar repet, nu despre muzica este vorba si nici cei care au venit la Bucuresti. Unii au zis ca au fost violenti prin Centrul Vechi, prin nu stiu ce. Nu stiu. Centrul Vechi oricum este un loc in care cineva ar trebui sa puna cum sa zic ceva sa sa darame cumva toata zona aia, s o rada de pe fata pamantului cumva si sa construiasca ceva. E o rusine nationala Centrul Vechi din Bucuresti. O rusine nationala. Deci ce se intampla acolo noaptea in Centrul Vechi din Bucuresti este n-are nicio legatura. Am fost prin orase din pamantul asta. Nu, e nenorocire curata! Deci este raiul curvelor si al drogatilor in Centrul Vechi din Bucuresti. Probabil ca de asta si vin foarte multi sa si faca la un moment dat excursii la Bucuresti. Vin sa joace la cazino si dupa ce castiga sau pierd, nu conteaza, tot la fel de bucurosi sunt. Se duc in Centrul Vechi unde iau curve ieftine si droguri multe. Da, baga in cluburi, beau cutare, nu stiu ce. Pleaca cu curva la hotel in apropiere acolo si au rezolvat-o. S-au distrat. Revenind insa, spuneam de un experiment social. Bai, fratilor, unii oameni, cum sa zic, lucizi au zis: Ba, ce-i cu asta, ma, cu Max Korzh asta si de ce concert la Bucuresti, si cum de au napadit fara publicitate, fara nimic, 40.000 de insi din Polonia, Belarus, Ucraina, Rusia, chiar Republica Moldova la Bucuresti pe Arena Nationala dintr-o data asa de numai. Erau zero locuri de cazare in hotelurile din Bucuresti. Au venit aia zbang

dintr-o data. Unii au dormit pe sub poduri la propriu. Nimeni, repet, nu stia nimic de el. Omul canta in rusa. Toti aia, pe toti aia adunati la Arena Nationala, in Centrul Vechi, nu stiu ce, ii unea limba rusa. Foarte putini dintre cei care au dat nas cu fenomenul Max Korzh la Bucuresti stiau limba rusa. Vorbim de comentatori, insa aici este experimentul social extraordinar. Deci, fara sa cunoasca limba rusa, auzind cu doua zile inainte de acest Max Korzh, vazand lucrurile, cum sa spun, in desfasurarea lor, o gramada au inghitit pe nemestecate narativul oficial lansat de unii si de altii, cum ca este vorba de un disident din Belarus care canta despre pace si e impotriva lui Putin. Si ba fratilor, repet, nimeni nu stia versurile astuia. N-au fost nici macar curiosi sa bage pe chat GPT sa faca traducerea versurilor, ca vorbeste despre noptii petrecute sub luna, nu stiu ce cutare, un soi de cantece de astea de munte. Pe dracu, nicio clipa in versurile lui asta si nici in concerte n-a zis jos Putin, jos dictatorul cutare.

Dar dincolo de orice chestiune si daca ar fi zis, ba, dintr o data, pentru ca au scris alde, Vitalie Cojocari si alti tefelisti ca asta este dizident si ca este un tanar frumos din spatiul slav. Toti, toti tefelistii, toata gasca asta, ba, care ni l-a adus pe cap pe Nicusor Dan la Palatul Cotroceni si il pupa in cur acum pe Bolojan sa ramana la Palatul Victoria sau sa ramana cumva sa fie viitorul presedinte. Deci toata gasca asta, de insi care iau pe nemestecate tot soiul de narative oficiale, care nu si pun minime intrebari, n-au minime rezerve in fata unor manipulari din astea uriase, toti au zis Max Korzh, wow, mai aveau putin si cum sa spun, il decretau eroul national pe rapperul din Belarus.

In felul acesta, exact in felul acesta, au imbratisat in 2024-2025 toate aberatiile alea, ca din cauza rusilor s-au anulat alegerile prezidentiale, ca au fost chinezii cu Tikok ul care au intervenit in alegeri, ca Potra si cu nu mai stiu care veneau sa dea o lovitura de stat la Bucuresti si voiau sa puna mana pe statul roman, avand in portbagaj trei sabii si doua spray-uri cu piper. Ca e Calin Georgescu, omul rusilor, chinezilor, extraterestrilor si asa, ca e nebun Calin Georgescu, ca nu stie ce vorbeste, ca citeaza din desene animate si dupa nu stiu unde. Deci acestor indivizi care in 24 de ore, mai putin de 24 de ore, au facut un amor nebun pentru un rapper din Belarus de care habar n-aveau cu cateva ore inainte. Nu stiau cine e, nu stiau ce e cu el, nu-i ascultasera nicio melodie, habar n-aveau de existenta lui pe acest pamant. La fel ca noi, multi altii, nu stiam. Dracu stia ca exista un Max Korzh. Cati romani credeti ca stiau inainte de joi cand s-a lansat in presa tefelista ca vine asta la Bucuresti? Nici macar, repet, afise nu erau pe strada, ca uneori poate nu stii de un artist, dar mergand cu masina, mai arunci un ochi si vezi cat un afis. Ca vine la Bucuresti Sulica Franaru. Cine-i asta, ma? Te uiti pe imediat, poate vrei sa vezi cine e Sulica Franarul care canta pe Arena Nationala si te dumiresti cumva asa despre el. Mai citesti, zici, ba, poate merg sau nu merg. Habar n-a avut o Romanie intreaga ca sambata seara pe Arena Nationala 40.000 de insi din tot spatiul estic vin sa l vada pe unul Max Korzh. Habar n-aveau. Dar atat de rapid s-au miscat rotitele sistemului incat ni l-au prezentat pe asta ca fiind opozantul lui Putin. Nimic din categoria asta. Tefelist, reprezentantul unei generatii. Mama, facea Vitalie Cojocari ala. Eu cred ca se indragostise. Ne prezenta doua gagici pe Arena Nationala si ne spunea ca alea au venit, au venit ele sa se distreze, veneau din Ucraina. Cum ati venit, ma, voi din Ucraina? Pai, nu erati, ma, nu plange o Europa intreaga, o lume intreaga de drama ucrainenilor care sunt in razboi. A, deci puteti veni asa linistit la concerte. N-aveti nicio treaba. Ma-ta si tactu stau sub bombardamente, mai ales ca ne spunea, sunt doar doua tinere venite dintr-o zona in care Putin bombardeaza ca nenorocitul, dar ele venisera in excursie la Bucuresti sa-l vada pe Max Korzh. Extraordinar, ma. Ce vorbesti, ma? Pai cum, ma? Prieteni, nu vreau s-o lungesc, dar va spun ca am asistat la un experiment social extraordinar, care ne-a aratat cat de repede, cat de usor pot fi manipulate mintile acestor insi, care dintr-o data, repet, in 24 mai putin de 24 de ore au imbratisat asa, cum sa spun, strans de tot narativul oficial ca Max Korzh este dizident din Belarus. Ba, sa nu stii tu versurile pieselor, sa nu le intelegi, sa nu intelegi nimic din ce canta ala. Muzica de cacat. Adica am pus si eu in masina sa vad, ba, cine e asta, pe bune. Deci este o muzica din aia foc de tabara combinat cu un pic de rap, cu nu stiu ce. Nici macar super instrumentisti, nici vreo voce extraordinara. Inteleg ca versurile pentru acesti tineri fac toti banii. Bun, ma. Bine, am inteles versurile. Ba, dar romanii nu intelegeau versurile. Voi nu intelegeti. Erau in rusa, da? Nu erau in engleza, in germana, in franceza, sa zici ca aveam vorbitori. Or mai fi si vorbitori de rusa in limba romana, dar cam putini si cam batrani. Sunt de aia, cum sa spun, de pensie. Au invatat rusa la scoala. Mama, tata, Dumnezeu sa-i ierte, au invatat rusa la scoala, ca asa era pe vremea aia. Rusa si franceza. Ba, si astia au facut dintr-o data un amor pentru Max Korzh. Stiau ei tot despre Max, toti au devenit brusc specialisti, ma, in 24 de ore erau specialisti in Max Korzh. Au fost laudati aia de la Emagic, ca aia l-au adus pe asta. Vai, ce curaj sa-l aduci pe asta in Romania. Eu cred ca Putin si astia au din tot spatiul asta slav

au ras si cu curul, ma. Au zis: Ia uite, ma, cat de prosti sunt astia. Ce repede putem sa-i sa i manipulam pe boii de romani. Este incredibil ce experiment social s-a putut desfasura in Romania. Repet, nu ca au participat romanii la concert, ca n-au participat, nu despre asta este vorba, dar cum s-au indragostit dintr-o data romanii de unul pe care nici nu-l cunosteau pana in urma cu cateva ore, habar n-aveau cine e, nici nu stiau ce vorbeste. Deci, cat de usor este sa sucesti mintile unor oameni spunandu-le doar atat. E un dizident al lui Putin, nu stiti voi, da? E un dizident. Vorbeste despre pace. Pai, ba, si Calin Georgescu vorbeste despre pace, cere pace, dar a zis ca nu e bine cu Calin Georgescu. Dar de Max asta dintr-o data s-au amorezat, ba, toti tefelistii din Romania. E ceva rau de tot asa ceva. Ba, astia la cum arata actualele generatii, lumea asta a oamenilor care, ma rog, citesc doar titluri repede de tot, parcurg, cum sa spun, materia dintr-un an de zile o parcurg intr-o ora, da? Asa. Vor fi foarte usor de manipulat. Deci daca maine vine unul sa ne cucereasca si ne este prezentat ca fiind opozant al lui Putin, ne vom lasa cuceriti pentru ca zice: Pai cum, ma, e opozant al lui Putin? Cum adica sa nu ne cucereasca? Pai da, dar stiti ca e, nu stiu, maghiar, bulgar sau sarb si nu e roman. Nu conteaza, ma. Nu e cu Putin, ma. E perfect. E minunat. Nu insist. Am vrut doar sa punctez acest aspect pe care nu l-am vazut foarte mult subliniat. Va dati seama, spun inca o data cat de usor le-a fost, cat de usor le-a fost astora. Au si ras astia, cum sa spun, care fac operatiuni din astea de manipulare a maselor. Eu cred ca pentru ei cand au anulat atunci legea si au zis: Hai, ma, ca o bagam pe asta, ma, ca rusii s-au amestecat, ca e razboi hibrid, ca nu stiu ce, ca una, alta, ca rusii, ca chinezii si prostul de roman pune botul imediat. Asa a fost, ma, asa a fost. Prostul de roman manipulat in halul asta. A pus botul si in 2024. N-a iesit in strada. Recunosc si vina mea aici, da, si a tuturor celor care am fost la vremea respectiva foarte usor de tras pe sfoara, foarte usor. Noi trebuia sa iesim cand au zis aia de la Curtea Constitutionala ca se anuleaza alegerile in 6 decembrie in vinerea aia, sambata trebuiau sa fie 2 milioane de oameni in strada brusc sa zica mars ma de aici ma cum adica anulati alegerile? Dar cine mamele voastre sunteti voi? Iata ca astfel de experimente, oameni buni, vor fi din ce in ce mai dese. Cat de usor este de sucit minta mintea oamenilor, mai ales a astora fragezi, necopti, pe care ii sperii si cu o basina. Trage o basina mai tare langa ei si se arunca in sant, in primul sant. Se sperie. A, ce ai facut? Ce-i asta? N-am pomenit asa ceva. Ce n-ai pomenit? A tras cineva o basina langa tine? Pai asa? Da, ma, asa pur si simplu. Si se arunca intr-un sant caci cred ca e bomba. Radem, glumim, ne distram sau, ma rog, dar e rasul plansul. Oameni buni, genul asta de insi au fost cu Nicusor Dan, iar acum cu Ilie Bolojan. De la astia asteptam noi sa rezolve situatia de maxim rahat in care se afla astazi tara. Am vazut unii care asteapta infrigurati ca astazi chiar Harpalete Vazduhistul de la Cotroceni sa anunte numele premierului desemnat. Ba, nebunilor, cine-i asta, ma? Sa anunte el ca la Loz in plic. Zici ca deschide ca la 6 din 49. O nimereste, n-o nimereste, ca la oul Kinder cu surprize. Stam sa asteptam cine va fi numele pe care il va rosti Nicusor Dan. Ce tara e asta, ma, care si a lasat destinul pe mana unuia care nu nimereste covorul rosu. Ba, iti vine sa-i omori, sa-i strangi de gat pe astia din partide! Pentru ca avem Constitutia care spune ca partidele cand se duc la consultari cu presedinte, oricare ar fi el, nu mai vorbim de unul ca asta, ca acest Harpalete vazduhistul, sa duca o propunere de prim ministru. Bai fratilor, partidele, nu presedintele, partidele, partidul vine si zice: Domnule, PSD ul trebuia sa zica asa, suntem Partidul Social Democrat. Am castigat alegerile in data de 1 decembrie, cutare nu stiu ce asa, 2024 il propun pe Sulica Franaru, prim ministru. Pai, intreaba Nicusor Dan, domnule, dar e in stare sa o faca o majoritate? Nu stim, domnul presedinte, noi venim cu asta. Sa stiti ca asta este propunerea noastra. Duceti-l in piata politica sa si negocieze eventuale majoritati si om vedea daca e in stare sau nu. Venea AUR. Noi suntem partidul pe locul doi. Asa, ma, ce vreti voi de la mine? Noi il propunem pe Calin Georgescu prim ministru! Aoleu, Calin Georgescu, stiti ca nu e, ca nu pot, ca nu stiu, nu ne intereseaza, Gogule. Tu esti presedintele Romaniei. Ne-ai chemat la consultari! Dar poate sa faca el o majoritate? Nu stiu, frate. Trimite-l in piata politica sa vezi daca e in stare sa faca o majoritate. Venea pe locul trei PNL. Noi il propunem in continuare pe Ilie Bolojean. Pai a mai fost! Nu stiu, nene, mergem cu asta. Dupa care, repet, in toate aceste propuneri pe care le ieseau partidele cu ele si spuneau mot noi am propus PSD ul zicea pe Sulica Franaru a ul pe Calin Georgescu, PNL ul pe Bolojean, USR ul pe Miruta, da, nu conteaza. Ieseau la declaratii, astea-s propunerile noastre. Bun. Sau poate veneau doi aia, USR-ul, ziceau si noi il propunem si-l sustinem tot pe Bolojan. Ok, nicio problema. Si asteptam de la Nicusor Dan astazi nu sa vina el ca repet, ca in Kinder cu surprize, desface oul in fata intregii tari. Astia tin respiratia. Cine o fi? Cine o fi ala pe care il extrage Nicusor Dan de acolo si el deschidea viitorul prim ministru al acestei tari sau ii incredintez mandatul de a forma un guvern lui Tomac. Tomac sa zica toata tara. Dar cine-i asta, ma? Ce-i cu el? Sau Burnete sau aia cu Velculescu. Bai, suntem nebuni cu totii? Pai ce rost mai au partidele politice? Iertati-ma, bai, astia care conduceti partide politice, desfiintati-le, da-le dracu, ba. Ce mai

stati cu partidele politice? Daca voi ca partid politic nu sunteti in stare sa propuneti un prim ministru si ne puneti pe noi toti in situatia de a sta cu gandul si cu mintea la unul pe nume Nicusor Dan. Pe cine o propune el? Pai ce ma asta este presedinte? Am inteles. Dar voi sunteti partidele ba care trebuie sa faceti guvernul. Ba, noi asteptam sa faca guvernul cine? Nicusor inteleg ca isi doreste guvernul lui ca orice presedinte care a fost in fruntea Romaniei de-a lungul acestor 37 de ani isi doreste guvernul lui. Pai cum sa nu si-l doreasca? Ba, dar daca jucam in felul acesta, ne-a luat dracul pe toti. Pentru ca un premier desemnat de Nicusor Dan si al lui Nicusor Dan va insemna o tara dupa chipul si asemanarea lui Nicusor Dan. Ba, nu stiu daca il doresc astia astazi, chiar si aia care l-au votat pe Nicusor Dan acum un an de zile, daca doresc o tara care sa fie dupa chipul si asemanarea, si miscarea era sa zic, a lui Nicusor Dan. Ce vreti ma? O tara de aia asa care invarte asa de nu nimereste covorul rosu, o tara care merge ca pisatul boului? Doamne iarta-ma. Pai asa o sa arate tara cu un guvern al lui Nicusor Dan. Deci partidele politice ar trebui sa aiba, iertati-ma, oua, sa-si ia rolul in serios. Ba, suntem partide politice, am fost votate. Zice Constitutia ca trebuie sa venim cu o propunere, ba, de prim ministru. Ce-i aia sa se degajeze? Nu o tin in consultari pana sa face o majoritate. Ia trimite-l, ba, pe unul in piata politica sa vedem. poate are atat de multa abilitate, e atat de, cum sa spun, de convingator pentru celelalte partide incat face un guvern. E uluitor, prieteni. E uluitor, absolut uluitor.

O alta secventa interesanta in acest weekend a fost faza asta cu 151 de ani de la fondarea Partidului National Liberal (...) Pe bune, ma, vai de capul si de viata lor. Bolojan a venit cu din alea ca auzi ma, el s-a dus la slujba. Toti au chestia asta. S- a dus la slujba la biserica si ducandu se el slujba la biserica o doamna care a stat cuminte intr-un colt in spate la biserica a venit si i-a soptit la ureche vechiul slogan al Bratienilor prin noi insine moment in care Ilie a inteles ca face bine ceea ce face si ca prin ei insisi liberalii in momentul de fata, despartiti fiind PSD-isti, se vor aseza pe drumul lor. Bai, vreau sa va zic ceva. Sa nu uitam asta. Sa n-o uitam ca e foarte importanta, prieteni. Ma, daca PSD-ul nu se grabea in aranjament cu Nicusor Dan si cu AUR, sa-l dea jos pe Ilie Bolojan prin motiune de cenzura, azi, Bolojan care aude voci de la doamne care ii spun prin noi insine se pupa pe gingii cu Grindeanu in continuare. Erau impreuna, erau, cum sa spun, erau nedezlipiti, erau in patul politic impreuna. Da. Se sarutau acolo, se imbratisau prin ei insisi si astazi liberalii, am inteles, sub coordonarea lui Nicusor Dan semneaza un document prin care, pe repede inainte, trec legea salarizarii unitare ca sa vezi, Doamne, cica sa serveasca interesul national ca trebuie sa ia bani de la PNRR. Deci au ramas in cardasie. Ei sunt prin ei insisi doar in momentul in care trebuie sa le spuna prostilor, sa dea nutret prostilor si sa le spuna: Ba prostilor, ne-am despartit de PSD-isti, gata, suntem noi, liberalii si atat, atat, atat (...).

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

384. Romania a semnat un contract de consultanta pentru relatia cu SUA. Costul poate ajunge la 565.000 de dolari pe luna

Romania a semnat un contract de consultanta pentru relatia cu SUA. Costul poate ajunge la 565.000 de dolari pe luna

Maria Taga

Publicat: 25.05.2026 17:31

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Administratia Prezidentiala a Romaniei a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatia cu Guvernul si Congresul Statelor Unite ale Americii, intr-un demers care urmareste consolidarea Parteneriatului strategic dintre cele doua tari.

Romania a semnat un contract de consultanta pentru relatia cu SUA.

Potrivit institutiei, masura face parte dintr-un obiectiv de interes national sustinut de fortele politice pro-occidentale si are ca scop intarirea cooperarii in domenii precum apararea, securitatea, energia si tehnologiile de varf.

Contractul a fost semnat cu Eversheds Sutherland (US) LLP, companie cu experienta in relatii guvernamentale si consultanta strategica, activa la nivel global si prezenta si in Romania.

Administratia Prezidentiala precizeaza ca serviciile contractate vizeaza mai multe obiective strategice, printre care cresterea capacitatii de aparare si descurajare, atragerea de investitii, integrarea in structuri internationale, combaterea criminalitatii transnationale si facilitarea dialogului institutional cu autoritatile americane.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate , se arata in comunicatul transmis de institutie.

Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de pana la 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala afirma ca initiativa completeaza demersurile oficiale ale institutiilor statului roman si isi reafirma angajamentul pentru transparenta si consolidarea relatiei strategice cu Statele Unite.

© AGERPRES 2005-2014

385. Romania a semnat un contract de consultanta strategica pentru relatia cu SUA. Cat va plati statul roman in fiecare luna - ReporterIS

Presidency.ro

Romania a semnat un contract de consultanta strategica pentru relatia cu SUA. Cat va plati statul roman in fiecare luna

Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, maximul de remunerare fiind de 565.000 de dolari pe luna. Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre, a precizat Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de presa.

In acest context, Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Astfel, arata sursa citata, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington, mentioneaza sursa citata.

REPORTERIS iti recomanda si ...

Nicusor Dan: Cum am putea avea incredere in Rusia, atata timp cat continua sa ucida oameni nevinovati?

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite ale Americii si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, mai arata Administratia Prezidentiala.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei, se mai arata in comunicatul citat.

© AGERPRES 2005-2014

Sursa: Stirile PRO TV

Taguri: consultanta strategica contract romania SUA

Keywo

386. Romania a semnat un contract de consultanta strategica pentru relatia cu SUA. Suma uriasa pe care o va plati lunar statul roman

Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA pentru a atinge obiective precum cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii, libera circulatie a persoanelor, integrarea in structuri internationale importante. Contractul cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna potrivit News.ro.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , arata Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de pres

Ca urmare, a fost incheiat un contract de consultanta pentru atingerea unor obiective strategice pentru Romania.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , scrie in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Potrivit sursei citate, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , explica Administratia Prezidentiala.

In comunicat se mai arata ca obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, precizeaza Presedintia.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata in finalul comunicatului.

Etichete: administratia prezidentiala consultanta contract Statele Unite

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

387. Romania isi face lobby in SUA. Firma angajata de Cotroceni pe un contract de peste 3 milioane de dolari | Observator News

Romania isi face lobby in SUA. Firma angajata de Cotroceni pe un contract de peste 3 milioane de dolari Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP. Maximul de remunerare va fi de 565.000 de dolari pe luna, iar contractul are o durata initiala de sase luni.

Redactia Observator la 25.05.2026 , 17:40

Presedintele Nicusor Dan. 13 mai 2026 - ProfiMedia

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , a precizat Administratia Prezidentiala, luni, intr-un comunicat de presa.

In acest context, Administratia Prezidentiala a anuntat ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale si altele

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Articolul continua dupa reclama

Cu ce firma a incheiat contractul Administratia Prezidentiala Astfel, arata sursa citata, contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington, mentioneaza sursa citata.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Contractul are o durata initiala de sase luni Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite ale Americii si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate, mai arata Administratia Prezidentiala.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii

externe si de securitate a Romaniei , se mai arata in comunicatul citat.

Redactia Observator Like Observator - Despre oameni, stirile asa cum trebuie sa fie.

administratia prezidentiala sua lobby

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

388. Romania va plati 565.000 de dolari lunar pentru consultanta in SUA. Contractul semnat de Administratia Prezidentiala

Romania va plati 565.000 de dolari lunar pentru consultanta in SUA. Contractul semnat de Administratia Prezidentiala Autor: Andreea Deaconescu

Luni, 25 Mai 2026, ora 17:42

61 citiri

Marco Rubio, Nicusor Dan si Paolo Zampolli, la Consiliul Pacii FOTO X/Paolo Zampolli

Administratia Prezidentiala a anuntat luni, 25 mai, incheierea unui contract de consultanta strategica si asistenta pentru consolidarea relatiilor cu Guvernul si Congresul Statelor Unite.

Decizia este justificata de autoritati prin importanta parteneriatului bilateral cu SUA si prin obiectivele strategice asumate la nivel national.

Obiective strategice extinse in relatia cu Statele Unite In comunicarea oficiala, Administratia Prezidentiala arata ca directia acestui demers este una de interes national si consens politic. Institutia precizeaza ca Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania .

Totodata, este subliniat faptul ca aceasta orientare raspunde si unei perceptii interne larg raspandite.

Administratia explica si dimensiunea concreta a cooperarii bilaterale, mentionand ca prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre .

In acelasi cadru, institutia confirma oficial incheierea contractului: In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA .

Documentul detaliaza si obiectivele urmarite, care includ cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele .

Un alt element subliniat este cadrul politic si constitutional al deciziei: Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Partener international si practici diplomatice uzuale Contractul a fost semnat cu firma Eversheds Sutherland, descrisa ca avand expertiza semnificativa in relatii guvernamentale si consultanta strategica. Potrivit comunicatului, Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice .

Administratia subliniaza si relevanta accesului institutional pe care il ofera acest parteneriat: Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington .

In ceea ce priveste practica utilizarii unor astfel de servicii, comunicatul precizeaza ca Contractarea acestui tip de

servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA .

Este mentionat si rolul complementar al acestui demers: Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante .

In privinta obiectivului general, Administratia precizeaza ca acesta consta in apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil .

Contractul are o durata initiala de sase luni si prevede un plafon financiar de 565.000 USD /luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

In final, Administratia Prezidentiala isi reafirma directia de comunicare publica si guvernare institutionala, subliniind angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , conform comunicatului transmis de Administratia Prezidentiala a Romaniei.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

389. Romania vs Germania in criza energetica: cine si-a aparat cu adevarat cetatenii

Aceasta este concluzia dura a unei analize semnate de Dumitru Chisalita, presedintele Asociatiei Energia Inteligenta, care compara modul in care cele doua state au gestionat criza energetica si impactul asupra populatiei.

Potrivit documentului, diferenta dintre Germania si Romania nu tine doar de preturile la gaze si energie electrica, ci mai ales de capacitatea statului de a proteja populatia in timpul unei crize majore. Analiza ia in calcul costurile cu gazele si energia electrica pentru un apartament cu doua camere, salariul minim si ajutoarele acordate consumatorilor vulnerabili in perioada 2020 2026.

Datele prezentate arata ca, in 2020, inainte de izbucnirea crizei energetice, costurile cu energia reprezentau deja 8,3% din salariul minim in Romania, fata de 7,1% in Germania. In acelasi timp, Germania oferea ajutoare pentru consumatorii vulnerabili intre 350 si 600 de euro anual, in timp ce in Romania sprijinul era de doar 13 euro pentru anumite categorii sociale.

In 2022, anul exploziei preturilor, situatia s-a deteriorat puternic in Romania. Costurile cu gazul si energia electrica au ajuns la 1.142 de euro anual pentru un apartament cu doua camere, iar ponderea acestora in salariul minim a urcat la 17,8%. In Germania, costurile totale au fost mai mari, de 1.821 de euro, insa ponderea lor in salariul minim a ramas la 7,9%.

Diferenta majora a fost facuta de sprijinul acordat populatiei. Germania a oferit ajutoare intre 600 si 1.800 de euro pentru consumatorii vulnerabili si un ajutor mediu anual de 858,5 euro raportat la numarul de cetateni in perioada 2022 2023. In Romania, ajutorul mediu anual pentru perioada 2022 2025 a fost de doar 96,5 euro.

Dumitru Chisalita sustine ca Germania a tratat criza energetica drept o amenintare sistemica , reducand TVA-ul la energie de la 19% la 7%, acordand ajutoare directe si crescand rapid salariul minim.

Pentru ca un cetatean care ingheata sau nu poate plati factura nu este mai responsabil, ci mai instabil , arata analiza.

In schimb, Romania a ales plafonarea preturilor, insa fara cresteri suficiente de venituri si fara un sistem eficient de sprijin pentru consumatorii vulnerabili. Potrivit documentului, energia a ajuns sa inghita aproape o cincime din venitul minim , iar pentru milioane de romani consumul de energie a devenit o decizie de supravietuire .

Analiza afirma ca dupa 2024 Germania a revenit aproape de nivelurile anterioare crizei, salariile crescand suficient pentru ca facturile sa nu mai reprezinte o obsesie zilnica . In Romania insa, vulnerabilitatea energetica ar fi devenit noua normalitate a precaritatii .

Pentru anul 2026, estimarile prezentate in document arata ca ponderea costurilor cu energia din salariul minim va fi de 7,1% in Germania si de 12,6% in Romania. In acelasi timp, ajutoarele pentru consumatorii vulnerabili din Germania ar urma sa acopere pana la 94% din costul energiei, fata de maximum 20% in Romania.

Concluzia lui Dumitru Chisalita este una extrem de critica la adresa autoritatilor romane. Acesta afirma ca piata libera nu a saracit consumatorul. Statul slab a facut-o .

Germania a lasat piata mai libera si a protejat mai bine. Romania a plafonat piata si a expus mai tare , se mai arata in document.

Potrivit presedintelui AEI, adevarata diferenta dintre cele doua state nu a fost nivelul preturilor, ci modul in care costurile crizei au fost impartite intre stat si cetateni.

In Germania, criza a fost platita din buget, prin solidaritate si decizie politica. In Romania, criza a fost platita de

oamenii saraci , concluzioneaza Dumitru Chisalita.

Citeste pe Antena3.ro

Domul de caldura e complet si a format un capac deasupra Europei. Vor fi pana la 40 de grade. Imaginile din satelit sunt neobisnuite

© AGERPRES 2005-2014

390. Salarii schimbate pentru bugetari. Cat vor incasa profesorii, medicii, politistii si militarii

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Zi cu miza mare la Ministerul Muncii, unde este asteptata publicarea noii legi a salarizarii, documentul care ar urma sa stabileasca, pe ani buni de acum inainte, cat incaseaza angajatii din sistemul public din Romania.

Pe scurt, se schimba tabla de joc pentru profesori, medici, militari si magistrati, iar mesajul transmis din Guvern este unul care linisteste partial spiritele: salariile nu scad.

Ce se intampla cu legea salarizarii Ministrul Dragos Pislaru sustine ca reforma merge inainte, mai ales dupa ce Romania a indeplinit un obiectiv important din PNRR, ceea ce aduce acces la finantari europene consistente.

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare , a declarat ministrul.

Surse politice sustin ca, de aceasta data, PSD, PNL, UDMR si USR ar fi ajuns la un acord de principiu pentru sustinerea noii legi a salarizarii. Un detaliu important, avand in vedere ca subiectul bugetarilor a fost ani la rand motiv de scandal intre partide.

Chiar daca proiectul nu este inca final, primele cifre din grilele de salarizare arata cum ar putea arata veniturile dupa reforma.

In Educatie, un profesor cu grad didactic I si peste 25 de ani vechime ar ajunge la aproximativ 10.164 lei brut (circa 5.946 lei net). La varf, un rector universitar ar putea urca pana la 23.788 lei brut (aprox. 13.916 lei net).

In Sanatate, un medic primar ar ajunge la aproximativ 17.300 lei brut (circa 10.120 lei net), in timp ce un medic rezident anul I porneste de la 8.304 lei brut. Asistentii medicali principali sunt in jur de 8.218 lei brut.

Salarii care raman in zona premium In zona magistratilor, un judecator sau procuror de la Inalta Curte ar putea ajunge la 25.950 lei brut (aprox. 15.171 lei net), iar la Curtea de Apel in jur de 25.301 lei brut.

In structurile de forta, un general sau chestor ar putea incasa aproximativ 20.198 lei brut, in timp ce functiile de executie se incadreaza, in functie de grad, intre 8.000 si 10.000 lei brut.

Desi acum incepe dezbaterea publica, aplicarea noii legi este programata pentru 1 ianuarie 2027. Pana atunci urmeaza negocieri, ajustari si discutii intense cu sindicatele.

Spor urias pentru anumiti bugetari. Angajatii primesc peste 1.800 de lei in plus lunar

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

391. Salariile bugetarilor ar putea fi inghetate pana in 2027: anuntul Guvernului

Aproape jumatate dintre salariile bugetarilor ar urma sa fie inghetate pana in 2027, anunta Guvernul, dupa lansarea in consultare publica a noului proiect pentru legea salarizarii. In vreme ce 56% dintre posturi vor avea salarii mai mari, 44% dintre functionari nu vor beneficia de cresteri, pentru ca aveau sporuri sau bonusuri care nu sunt echitabile, a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Printre salariatii cu veniturile inghetate vor fi magistratii, a precizat oficialul.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru: Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/05/25mai-20-Pislaru-inghetarile-la-magistrati.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Judecatorii, cu tot respectul pentru domeniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo. Dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele si lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268 , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru: Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata Ministrul Dragos Pislaru a mai explicat pana cand vor avea magistratii salariile inghetate, la fel ca celelalte categorii de functionari:

https://www.europafm.ro/wp-content/uploads/2026/05/25mai-20-Pislaru-pana-cand-salarii-inghetate.mp3 EMBED CODE Copiaza codul de mai jos pentru a adauga acest clip audio pe site-ul tau.

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taiat efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care e foarte important termenul, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriilor , a adaugat ministrul interimar.

© AGERPRES 2005-2014

392. Salariile demnitarilor cresc prin legea salarizarii. Dragos Pislaru a calculat in direct ce salariu va avea

Politica Salariile demnitarilor cresc prin noua lege a salarizarii. Dragos Pislaru si-a calculat venitul in fata jurnalistilor Comenteaza stirea

Plen Parlament. Sursa foto: Captura video Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Salariile demnitarilor ar urma sa creasca odata cu aplicarea noii legi a salarizarii unitare, iar ministrul interimar al Muncii , Dragos Pislaru, a declarat ca indemnizatia unui ministru ar putea fi majorata cu aproximativ 2.500 de lei. Oficialul a explicat luni ca noua grila de salarizare se bazeaza pe un sistem de coeficienti stabilit intre functiile din stat si a sustinut ca Executivul incearca sa evite aplicarea imediata a acestor majorari, in contextul presiunilor bugetare si al masurilor de austeritate.

Cum explica ministrul cresterile pentru demnitari Intrebat care vor fi majorarile pentru ministri si parlamentari in noua lege a salarizarii, Dragos Pislaru a afirmat ca nivelurile salariale nu au fost stabilite cu mana , ci printr-un mecanism de echivalare intre functiile publice.

Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficient si, practic, in grila s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si in acea raportare de functii echivalente au fost incadrati si demnitarii. Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8 cu presedintele, pe cea mai inalta functie si, practic, noi avem in acest moment pe grila care tine de demnitari, presedintele Senatului, Camera Deputatilor, 7,50 , a spus el.

Ministrul interimar al Muncii a sustinut ca noua grila urmareste o asezare unitara a salariilor in sistemul public si a respins ideea ca anumite categorii ar fi favorizate.

Vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila, ca ar trebui sa intelegem ca sistemul de echivalente face ca, pana la urma, in administratia publica sa ai presedintele care ar trebui, teoretic, fiind cea mai inalta functie in stat, sa fie remunerat la cel mai inalt nivel in stat si ca, tocmai prin asezarea coeficientilor in acest interval de 1 la 8, trebuie sa-i pui si pe ceilalti undeva in grila. Deci nu este vorba de ceva in acest sens , a mai spus el.

Dragos Pislaru a calculat in fata jurnalistilor ce salariu va avea Intrebat cu cat i-ar creste salariul, Pislaru a raspuns: Pentru salariul meu de ministru, cresterea ar fi de 22%, o crestere de 2.500 de lei.

Oficialul a afirmat ca Guvernul incearca sa gaseasca solutii pentru amanarea sau aplicarea etapizata a acestor cresteri, in conditiile in care Romania se confrunta cu presiuni bugetare si masuri de reducere a cheltuielilor publice. Potrivit ministrului, exista discutii cu Comisia Europeana privind posibilitatea inghetarii temporare a majorarilor pentru demnitari sau aplicarea lor graduala in perioada 2027 2028.

Dragos Pislaru respinge comparatiile intre profesori, medici si politicieni Intrebat care ar fi cresterea pentru un profesor debutant, ministrul a declarat ca noua lege nu trebuie privita doar prin prisma majorarilor salariale, ci ca o reforma care incearca sa corecteze dezechilibrele dintre diferitele familii ocupationale.

Acest echilibru pe care il faceti dumneavoastra pleaca de la o premiza gresita. Nu discutam de o lege a salarizarii care se concentreaza pe crestere. Discutam de o reasezare echitabila a grilelor de salarizare. Aceasta legislatie pune in ordine o salarizare care a fost desfacuta pe familii ocupationale si care nu mai are corelatiile de rigoare. In acest moment trebuie sa ne uitam la faptul ca in sistemul de educatie exista niste corectii de echitate care sunt importante

© AGERPRES 2005-2014

pe functiile pe care le-am aratat si care sunt pentru sistemul de educatie. A face comparatie cu sistemul de educatie cu alt sistem, alta familie ocupationala, este un lucru care nu are nimic la baza, decat doar sunt tarate niste categorii profesionale unele intre celelalte. Fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare.

Ministrul a continuat si a respins comparatiile directe intre veniturile demnitarilor si cele ale profesorilor sau medic

Deci nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar. Exista o evaluare obiectiva facuta tehnic, nu politic, pe cum anume se aseaza, intr-un sistem de salarizare modern, a mai spus el.

Pislaru a declarat si ca in cazul unor institutii exceptate de la legea salarizarii, precum ASF, ANCOM sau ANRE, discutiile privind includerea acestora intr-un sistem unitar raman deschise.

Ce se intampla cu sporurile si indemnizatia de hrana Ministrul interimar al Muncii a declarat ca indemnizatia de hrana ar urma sa fie inclusa in salariul de baza si sa dispara ca beneficiu separat in noua lege a salarizarii.

Este foarte simplu. Indemnizatia de hrana este un spor de care, in mod normal, cineva care are un salariu bun nu ar avea nevoie, deci ar trebui sa fii bine platit, sa-ti permiti sa-ti platesti, sa poti sa iti cumperi de mancare din banii pe care ai in salariul de baza, a subliniat el.

Pislaru a explicat ca aceasta indemnizatie a fost introdusa intr-o perioada in care salariile din administratie erau mai mici si ca noua lege urmareste integrarea acestor beneficii in salariul de baza.

In acest moment crestem salariile de baza, cu tot cu cat era indemnizatia de hrana, deci practic o includem, ca persoana din administratie sa aiba un salariu mai mare, din care sa-si permita sa-si cumpere de mancare. Ca sa fie foarte clar, nu e chestia ca daca aveai inainte aceasta indemnizatie, o poti cere din nou, peste salariul actual. Deci, odata ce desfiintezi structura de sporuri, o reasezi, tai 56% din sporurile astea, ele nu mai exista. Deci sa nu mai avem impresia ca le reinventam dupa aia, peste. Asta inseamna salarizare unitara. Ai o structura unitara, salariile de baza crescute si un numar redus de sporuri. Majoritatea sunt in sistemul medical, a mai afirmat el.

Sporurile speciale vor ramane doar pentru anumite profesii Ministrul a declarat ca sporurile speciale vor ramane doar pentru anumite profesii unde exista activitati cu grad ridicat de complexitate, oferind ca exemplu medicii neurochirurgi.

E un spor pe care nu avem cum sa-l eliminam, pentru ca nu toata lumea e neurochirurg si exista o normare a activitatii inclusiv in sistemul medical, o recunoastere a complexitatii operatiilor si asa mai departe. Dar, cumva, ca regula generala au ramas lucruri care sunt foarte specifice anumitor profesii si nu chestiunile generale. Si generale au ramas sporuri de performanta, a subliniat ministrul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

393. Salariile judecatorilor vor fi inghetate pana in 2027 prin noua lege a salarizarii unitare | FocusPress

Aproape jumatate dintre salariile bugetarilor ar urma sa fie inghetate pana in 2027, anunta Guvernul, dupa lansarea in consultare publica a noului proiect pentru legea salarizarii. In vreme ce 56% dintre posturi vor avea salarii mai mari, 44% dintre functionari nu vor beneficia de cresteri, pentru ca aveau sporuri sau bonusuri care nu sunt echitabile, a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. Printre salariatii cu veniturile inghetate vor fi magistratii, a precizat oficialul, anunta europafm.ro

Judecatorii, cu tot respectul pentru domeniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo. Dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele si lucrurile care s-au dat in instanta, are o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 la 19.268 , a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru.

Ministrul Dragos Pislaru a mai explicat pana cand vor avea magistratii salariile inghetate, la fel ca ceolelalte categorii de functionari:

Nu vom putea sa diminuam valoarea in plata pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taiat efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grile deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala, care e foarte important termenul, care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta, a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci este important sa intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriilor , a adaugat ministrul interimar.

D.A.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

394. Salariul brut al unui profesor universitar va creste cu 3%: Salariu de baza va fi intre 10.592 lei si 15.550 lei, spune ministrul interimar al Muncii / Dragos Pislaru: Deci nu pot sa am diferenta intre 16.000 de lei si 29.000 de lei pentru un profeso

Ministrul intermediar al muncii, Dragos Pislaru, a dat cateva exemple din propunerile pentru salariul de baza pentru profesorii universitari, la prezentarea proiectului legii salarizarii, pus in dezbatere publica, azi, 25 mai. Un salariu de baza intre 10.592 lei si 15.550 lei, mediana e la 14.040 de lei , a spus ministrul. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Ministrul intermediar al muncii a prezentat azi proiectul legii salarizarii, pus in dezbatere publica, azi, 25 mai.

Dragos Pislaru a dat cateva exemple despre cum va arata salariul de baza al profesorilor universitari si a spus ca nu vor mai exista diferente mari intre diferitele tipuri de profesori universitari.

Totusi, pentru cat se elimina niste inechitati, ca sa vedem efectiv care sunt transformarile si mergem mai departe. Deci, ce observam? Profesorul universitar acesta este plaja salariala, discutam aici de salariu de baza intre 10.592 si 15.550. Mediana e la 14.040.

Va creste salariul de baza prin incorporarea diverselor lucruri la 16.400 de lei si vom avea practic salariul lunar brut cu o crestere care nu este neaparat foarte mare, este 3% , dar ceea ce este elementul crucial este ca nu mai am aceasta labartare de plata intre diversele tipuri de profesori universitar practic ramanem cu o diferenta intre profesorii universitar mult mai mica.

Deci nu pot sa am diferenta intre 16.000 de lei si 29.000 de lei pentru un profesor universitar, ca e tot profesor universitar, pana la urma. Discutam aici, atentie, grad zero.

Deci, ca sa fie foarte clar de despre ce vorbim si practic vedeti diferenta mare pe care o avem. Nu poti sa ai un salariu uniform, pentru ca ai pana la urma in salariul lunar brut, depinde si de cat de mare universitatea, mai ai o marja de manevra, dar in orice care este mult mai rezonabila decat ( ) , a spus Pislaru la Palatul Victoria.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

395. Salariul ministrului Pislaru creste prin noua lege a salarizarii

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Ministrul Interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat ca salariul sau creste prin noua lege a salarizarii. El a precizat ca scopul legii nu este sa comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat luni noua lege a salarizarii. Documentul a fost publicat pe site-ul ministerului.

Noua lege a salarizarii: Dispar 87 de sporuri. 44% din bugetari raman cu salariile actuale, ceilalti vor primi majorari. Cum ramane cu salariile judecatorilor In conferinta de presa de luni de la Palatul Victoria, Dragos Pislaru a fost intrebat care vor fi majorarile pentru ministri si pentru parlamentari in noua lege a salarizarii.

ADVERTISING

Noi nu am asezat in acest proiect remuneratia pentru vreo categorie cu mana. Deci a fost o echivalare de coeficient si, practic, in grila s-a plecat de la o raportare de functii echivalente si in acea raportare de functii echivalente au fost incadrati si demnitarii.

Ca sa va raspund, insa, punctual, este vorba de o incadrare de la 1 la 8 cu presedintele, pe cea mai inalta functie si, practic, noi avem in acest moment pe grila care tine de demnitari, presedintele Senatului, Camera Deputatilor, 7,50 , a spus el, citat de News.ro.

Vreau doar sa asigur romanii ca nu este vorba despre faptul ca exista vreo grila care creste in mod subiectiv fata de alta grila, ca ar trebui sa intelegem ca sistemul de echivalente face ca, pana la urma, in administratia publica sa ai presedintele care ar trebui, teoretic, fiind cea mai inalta functie in stat, sa fie remunerat la cel mai inalt nivel in stat si ca, tocmai prin asezarea coeficientilor in acest interval de 1 la 8, trebuie sa-i pui si pe ceilalti undeva in grila. Deci nu este vorba de ceva in acest sens , a mai spus Pislaru.

ADVERTISING

Intrebat cu cat i-ar creste lui salariul, ministrul a raspuns: Pentru salariul meu de ministru, cresterea ar fi de 22%, o crestere de 2.500 de lei.

Pislaru a fost intrebat si care ar fi cresterea pentru un profesor debutant. Acest echilibru pe care il faceti dumneavoastra pleaca de la o premiza gresita. Nu discutam de o lege a salarizarii care se concentreaza pe crestere. Discutam de o reasezare echitabila a grillelor de salarizare. Aceasta legislatie pune in ordine o salarizare care a fost desfacuta pe familii ocupationale si care nu mai are corelatiile de rigoare , a raspuns el.

In acest moment trebuie sa ne uitam la faptul ca in sistemul de educatie exista niste corectii de echitate care sunt importante pe functiile pe care le-am aratat si care sunt pentru sistemul de educatie. A face comparatie cu sistemul de educatie cu alt sistem, alta familie ocupationala, este un lucru care nu are nimic la baza, decat doar sunt tarate niste categorii profesionale unele intre celelalte. Fiecare categorie are in statul roman, in modul de desfasurare a administratiei, un anumit tip de asezare , a adaugat ministrul.

ADVERTISING

Deci nu este vorba ca comparam cat castiga un doctor cu cat castiga un ministru sau cat castiga un profesor cu cat castiga un parlamentar. Exista o evaluare obiectiva facuta tehnic, nu politic, pe cum anume se aseaza, intr-un sistem

de salarizare modern , a mai spus el.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord politic pentru adoptarea legii salarizarii pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Acordul a fost anuntat de Administratia Prezidentiala si vine dupa un proces de mediere coordonat de Cotroceni.

Adoptarea legii salarizarii este jalon in PNRR, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026, iar daca Parlamentul nu o adopta la timp, Romania pierde 700 de milioane de euro.

T.D.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Locul in care traiesti influenteaza viteza cu care imbatranesti Razvan Lucescu e dorit in Africa, la o echipa cu peste 40 de titluri de campioana Daca nu accepti ca nu stii, nu mai ai ce sa inveti Calin Georgescu a platit amenda de 200.000 de lei data de AEP. Nu se stie cu ce bani

Irineu Darau acuza fosta conducere ADR ca a folosit bani din PNRR pentru salarii. Aviz baietilor destepti: nu mai merge CFR Cluj anunta primul transfer al verii

© AGERPRES 2005-2014

396. Scandal urias in Franta: sute de copii, victime ale violentei si abuzurilor sexuale in gradinite si scoli

Franta se confrunta cu unul dintre cele mai grave scandaluri recente legate de siguranta copiilor in scoli, gradinite, crese si afterschool-uri. Procurorii din Paris au confirmat anchete in 84 de gradinite, aproximativ 20 de scoli primare si alte centre pentru copii. Investigatiile vizeaza acuzatii de violenta fizica, agresiuni sexuale asupra unor copii foarte mici, inclusiv de 3 si 4 ani. Cazurile nu ar fi avut loc in timpul orelor propriu-zise, ci in momentele in care copiii sunt in grija unor supraveghetori: la cantina, in recreatii, in timpul somnului de dupa-amiaza, inainte sau dupa cursuri si in programele de tip after-school.

Scandalul a declansat in Franta o dezbatere uriasa despre sistemul periscolaire reteaua de personal auxiliar care supravegheaza zilnic milioane de copii in afara clasei si care, spun acum parintii si o parte a presei franceze, a functionat ani intregi dupa reguli precare si fara prea mult control. Plangerile depuse de parinti in ultima perioada vizeaza umilinte, abuzuri verbale si fizice, pedepse, precum si si situatii extrem de grave in care copiii au fost victime ale agresiunilor sexuale.

Cine sunt agentii sau monitorii care supravegheaza copiii in afara orelor Unul dintre cele mai importante detalii ale scandalului este faptul ca persoanele investigate nu sunt profesori. In Franta, copiii petrec zilnic multe ore cu asa-numitii animateurs periscolaires sau agents de la Ville . Acesti monitori scolari sunt angajati ai primariilor, nu ai Ministerului Educatiei, si se ocupa de supravegherea copiilor la cantina, in recreatii, la programul de dimineata, in after-school, in timpul somnului de dupa-amiaza la gradinita, la activitati recreative si ateliere. Potrivit unui amplu articol publicat in The Guardian , acesti adulti ajung uneori sa petreaca mai mult timp cu copiii decat profesorii.

Parintii si sindicatele avertizeaza asupra faptului ca sistemul periscolaire este unul asupra caruia planeaza o serie intreaga de nereguli. Multi astfel de monitori sunt colaboratori temporari, platiti cu ora, fara formare profesionala specializata. In Paris exista aproximativ 14.000 de astfel de angajati, iar majoritatea sunt vacataires (personal contractual chemat pentru intervale scurte de lucru). Publicatiile franceze vorbesc despre lipsa de personal, recrutari facute in graba si verificari insuficiente ale antecedentelor.

Ce ancheteaza procurorii francezi Procurorul Parisului, Laure Beccuau, a declarat pentru RTL ca au fost deschise deja trei anchete judiciare majore coordonate de judecatori de instructie si ca alte cinci dosare au fost trimise in fata tribunalului penal. Unul dintre monitorii investigati se afla deja in arest preventiv. Este o urgenta absoluta , a declarat procurorul, explicand ca dosarele sunt investigate de acelasi departament criminalistica care gestioneaza si cazurile de incest.

Parintii care au depus plangeri au semnalat autoritatilor incidente si situatii frecvente in care copiii au fost jigniti, umiliti, abuzati verbal, altii au fost impinsi sau trasi de par, pedepsiti prin neacordarea hranei sau fortati sa manance pana li se facea rau, precum si si situatii extrem de grave in care copiii au fost victime ale agresiunilor sexuale.

Intr-unul dintre cazurile investigate, un monitor suspectat ulterior ca ar fi violat un copil de 3 ani fusese mutat la o alta scoala dupa ce existasera deja plangeri privind comportamentul lui violent fata de copii. In paralel, la Paris incepe procesul unui monitor acuzat ca a abuzat sexual cinci copii cu varste intre 3 si 5 ani intr-o gradinita din arondismentul 11. Intr-un alt dosar , un barbat de 47 de ani este judecat pentru agresarea sexuala a noua fete de 10 ani.

Copiii nu mai voiau sa intre in scoala Unul dintre cele mai tulburatoare episoade relatate de avocatii familiilor este cazul unui baietel de 3 ani care a inceput sa aiba atacuri de panica la poarta scolii si refuza sa mai intre in cladire. A intrat intr-un fel de transa , a povestit avocatul Louis Cailliez. Mama copilului plangea, iar directorul scolii a trebuit sa iasa sa il ia de la poarta. La acel moment, nici familia si nici conducerea scolii nu intelegeau ce se intampla.

Avocatii spun ca multi dintre copiii implicati sufera acum efecte psihologice severe si ca familiile traiesc o tortura zilnica in timp ce incearca sa afle amploarea reala a cazurilor.

© AGERPRES 2005-2014

Parisul promite reforme de 20 de milioane de euro In ultimele luni, Primaria Parisului a suspendat 78 de angajati ai sistemului periscolaire , dintre care 31 pentru suspiciuni de violenta sexuala. Noul primar al capitalei franceze, Emmanuel Gregoire, a vorbit despre un posibil caracter sistemic al problemelor si a lansat un plan de reforma de 20 de milioane de euro pentru reorganizarea sistemului after-school si periscolaire.

Planul include simplificarea procedurilor de raportare, un departament special pentru sesizari, promite transparenta totala pentru familii si profesionalizarea unui sistem descris chiar de autoritati drept foarte precar. Primarul a anuntat si organizarea unei adunari cetatenesti dedicate rolului monitorilor scolari, care urmeaza sa prezinte concluzii in luna iunie.

Parintii cer masuri nationale Colectivele de parinti SOS Periscolaire si initiatorii grupului #MeTooEcole spun ca incearca de ani intregi sa atraga atentia asupra problemelor din sistem si cer acum masuri nationale, nu doar locale. Parintii reclama inclusiv faptul ca, in multe scoli, familiile nu primeau nici macar liste clare sau fotografii cu adultii care intrau zilnic in contact cu copiii lor. In paralel, sindicatele angajatilor din sistemul periscolaire acuza Primaria Parisului ca reactioneaza prin suspendari automate si spun ca domeniul functioneaza de ani intregi cu deficit cronic de personal. Unele organizatii sindicale au chemat deja angajatii la greva. Anchetele continua in zeci de scoli si centre pentru copii, iar procurorii spun ca toate cazurile sunt tratate ca o urgenta absoluta , pe fondul presiunii tot mai mari venite din partea parintilor si a opiniei publice.

Reamintim ca din februarie 2025, in Franta a fost extins la nivelul tuturor ciclurilor de invatamant programul EVARS, care are ca scop reducerea abuzurilor, a violentei sexuale si a discriminarii. Elevii invata despre cum sa puna limite, cum sa recunoasca o atingere abuziva, cum sa ceara ajutor. Desi programul exista oficial din 2001, pana acum el nu a fost aplicat uniform, doar 15% din elevi beneficiind de el, arata publicsenat.fr

© AGERPRES 2005-2014

397. Schimbari importante la insolventa persoanelor fizice: ANPC propune acces extins si noi obligatii pentru creditori

Presedintele Autoritatii Nationale pentru Protectia Consumatorilor (ANPC), Bekesi Csaba, sustine ca pachetul legislativ propus urmareste in primul rand corectarea unor dezechilibre din actualul sistem si protejarea consumatorilor vulnerabili, fara a anula drepturile creditorilor, ci incercand sa le armonizeze intr-un cadru mai echitabil.

Una dintre cele mai importante modificari propuse vizeaza protejarea locuintei familiei in procedura de insolventa. In forma actuala, locuinta poate fi valorificata pentru acoperirea datoriilor, insa noile reglementari propun introducerea acesteia in categoria bunurilor neurmaribile, in anumite conditii.

Potrivit sefului ANPC, argumentul principal este acela ca, in cele mai multe cazuri, locuinta reprezinta singurul bun de valoare al debitorului, iar pierderea ei genereaza efecte sociale severe, de la costuri suplimentare de relocare si chirie, pana la dificultati in accesul la locul de munca, educatie sau servicii medicale.

In viziunea ANPC, mentinerea locuintei ar permite debitorilor sa isi concentreze resursele financiare pe achitarea datoriilor si ar sprijini reintegrarea sociala. In acelasi timp, institutia considera ca obligarea unei persoane sa isi vanda locuinta pentru a putea accesa insolventa poate avea un caracter discriminatoriu, mai ales in situatiile in care datoriile ar putea fi acoperite in timp din venituri regulate, fara pierderea bunului esential.

O alta schimbare importanta propusa de autoritate se refera la admiterea in procedura de insolventa si a debitorilor care detin bunuri ce ar putea acoperi integral sau aproape integral datoriile. Potrivit argumentatiei prezentate, aceasta modificare ar elimina o situatie considerata inechitabila, in care persoanele sunt excluse din insolventa doar pentru ca au active, desi acestea ar putea fi valorificate intr-un mod mai eficient prin plata esalonata a datoriilor pe o perioada de cinci sau sase ani.

Bekesi Csaba a explicat in esenta ca actuala practica de executare silita determina adesea vanzarea bunurilor la valori mult sub cele reale, uneori chiar in jur de 30% din valoarea de piata, ceea ce afecteaza atat debitorii, cat si creditorii. In acest context, insolventa este vazuta ca un mecanism mai echilibrat, care permite recuperarea datoriilor intr-un mod gradual, fara pierderea imediata a bunurilor.

Mai multe persoane eligibile si cresterea numarului de dosare Modificarile vizeaza si reducerea pragului de indatorare necesar pentru accesul la procedura, de la 15 salarii minime brute la 10 salarii minime brute. Argumentul principal este legat de evolutia salariului minim din ultimii ani, care a facut ca o parte semnificativa a populatiei cu venituri reduse sa nu mai fie eligibila pentru insolventa, desi se confrunta cu dificultati reale de plata. Scaderea pragului este prezentata ca o masura de extindere a accesului la procedura pentru categoriile vulnerabile.

In acelasi pachet de reforme este inclusa si obligatia creditorilor de a informa debitorii care au restante mai mari de 90 de zile despre posibilitatea deschiderii unei proceduri de insolventa si despre existenta ANPC ca institutie care poate oferi sprijin. Masura este justificata prin necesitatea unei informari mai clare si mai standardizate, astfel incat debitorii sa nu ajunga in executare silita fara a cunoaste alternativele legale disponibile.

Reprezentantii ANPC argumenteaza ca toate aceste modificari sunt necesare pentru protejarea locuintei si mentinerea unui nivel minim de trai, pentru evitarea vanzarii bunurilor la preturi derizorii in cadrul executarilor silite, pentru eliminarea unor posibile elemente discriminatorii din legislatia actuala si pentru facilitarea accesului la o procedura care permite plata esalonata a datoriilor intr-un cadru controlat.

Datele institutiei arata ca interesul pentru procedura de insolventa este in crestere constanta. In perioada 1 ianuarie 2018 pana in prezent au fost depuse 825 de cereri, iar in primele trei luni ale anului curent au fost inregistrate 83 de cereri noi. Evolutia anuala indica o crestere de la 37 de dosare in 2021 la 90 in 2022, 136 in 2023, 175 in 2024 si

© AGERPRES 2005-2014

226 in 2025. In prezent, aproximativ 385 de dosare sunt active in diferite stadii de solutionare.

In judetul Bihor au fost depuse 16 dosare de insolventa, ceea ce confirma faptul ca fenomenul este prezent si la nivel local, chiar daca ponderea nu este una ridicata in raport cu totalul national.

Directia de insolventa din cadrul ANPC functioneaza in prezent cu un personal de 18 angajati, responsabil de gestionarea acestor dosare si de implementarea procedurilor aferente. In ceea ce priveste momentul intrarii in vigoare a noilor reglementari, ANPC precizeaza ca acestea vor deveni aplicabile dupa finalizarea tuturor procedurilor legale necesare adoptarii lor.

Institutia isi exprima increderea ca schimbarile vor contribui la un acces mai echilibrat si mai eficient la procedura de insolventa, oferind o protectie mai buna persoanelor aflate in dificultate financiara, fara a afecta in mod disproportionat interesele creditorilor.

© AGERPRES 2005-2014

398. Schimbari majore la salariile bugetarilor: 151 de sporuri, reduse la 64

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a declarat luni, in cadrul conferintei de presa in care a fost prezentat proiectul noii legi a salarizarii din sistemul public, ca sistemul actual de sporuri din administratia din Romania a devenit un fel de sport national . Oficialul a anuntat ca reforma prevede o reducere semnificativa a numarului de sporuri, respectiv eliminarea a 87 din cele 151 existente in prezent in sectorul public.

Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania , a afirmat Pislaru, explicand ca actualul sistem a fost folosit excesiv in conditiile in care modificarea salariilor de baza a fost mai dificil de realizat legislativ.

Proiect de reforma a salarizarii, in consultare publica Proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, care include grilele de salarizare si calendarul de implementare, a fost lansat in consultare publica si urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procedurii legislative.

Ministrul a precizat ca reforma are la baza principii precum echitatea (munca de valoare egala, salarizare egala), predictibilitatea, sustenabilitatea, dar si cresterea performantei si responsabilitatii in sistemul public.

De asemenea, Pislaru a subliniat ca noul sistem urmareste un cadru unitar de salarizare, mai clar si mai coerent, inclusiv pentru administratia locala, si a multumit partidelor politice pentru consensul asupra unor elemente esentiale ale reformei.

Salariile nu scad , dar sistemul se reasaza Potrivit ministrului, unul dintre principiile de baza ale proiectului este protectia veniturilor, astfel incat niciun salariu nu va scadea , chiar daca pentru unele categorii de personal sunt prevazute ajustari.

El a explicat ca actualele grile sunt dezechilibrate intre familiile ocupationale, ceea ce a dus la diferente semnificative intre domenii.

Avem nevoie de o ierarhizare clara a functiilor si de o negociere care sa porneasca de la aceasta structura , a precizat Pislaru.

Buget si valoare de referinta Ministrul a anuntat ca reforma este incadrata intr-o anvelopa bugetara de aproximativ 8 miliarde de lei, cu un plafon total al cheltuielilor salariale stabilit pentru anul viitor. Valoarea de referinta propusa este de 4.100 de lei, iar aceasta ar putea fi influentata in viitor de evolutia PIB-ului sau de eventuale reforme administrative care reduc numarul de angajati din sistemul public.

Impact asupra salariilor si exemplul presedintelui Dragos Pislaru a afirmat ca, potrivit simularilor, 56% dintre posturi ar putea beneficia de cresteri salariale in 2027, comparativ cu 2026, in timp ce 44% ar putea inregistra scaderi, compensate insa astfel incat veniturile in plata sa nu fie reduse. In noua grila, presedintele Romaniei ar urma sa aiba un coeficient maxim de 8, ceea ce ar insemna un salariu brut de aproximativ 32.800 de lei.

Ministrul a mai precizat ca si salariul sau ar urma sa creasca cu aproximativ 2.500 de lei, ceea ce ar reprezenta o majorare de 22%, in urma aplicarii noilor prevederi.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

399. Scrisoare deschisa

Scrisoare deschisa Skip to content CJI

Centrul pentru jurnalism independent

Despre noi Programe Publicatii Legislatie Independent Media Colab Jurnaliste care ne inspira Drepturile Omului Educatie Media Jurnalism Sustine CJI Blog Contact

Despre noi Programe Publicatii Program Educatie Media Independent Media Colab

Luni, 25 mai 2026

Jurnalism Educatie Media Drepturile Omului Sustine CJI Despre noi Programe Publicatii Legislatie Independent Media Colab Jurnaliste care ne inspira Drepturile Omului Educatie Media Jurnalism Sustine CJI Blog Contact

Jurnalism Blog 25 mai 2026 25 mai 2026

Scrisoare deschisa In atentia:

Ministrului de Interne Catalin Predoiu

Inspectorului general al Politiei Romane, chestor general de politie Benone Neagoe

Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Neagoe,

Organizatiile neguvernamentale si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia.

Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite.

Extrase din declaratiile chestorului Dragan:

(...) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul conferintei de presa conferinta de presa min. 3:29

Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate,

special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania - ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44

Discreditarea surselor-avertizori de integritate Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder :

(...) daca imi permiteti o (...) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale - nu ma refer la jurnalistii Recorder - sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. conferinta de presa, min. 42:37).

Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane.

Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente.

Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan:

Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective (...) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane (...), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire (...). (conferinta de presa min, 19.44

Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana, sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari Facebook in care incerca sa disculpe discursul precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi

fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii.

Prin urmare, domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

Sa clarificati daca va delimitati sau nu de afirmatiile directorului de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan. Sa analizati conduita acestuia, pe care noi o calificam drept lipsita de profesionalism, periculoasa prin insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora, si sa luati de urgenta masurile care se impun. Va solicitam sa ne transmiteti in scris si sa comunicati public deciziile pe care le luati. ActiveWatch

ApTI - Asociatia pentru Tehnologie si Internet

Centrul pentru Jurnalism Independent

CeRe: Centrul de Resurse pentru participare publica

Centrul pentru Inovare Publica

4latszo Erdely (Transilvania Transparenta)

Monitorul de Botosani

Drepturi si Strambe

Casa Jurnalistului

Asociatia Radautiul Civic

Romania Curata/ Verde Curat

Centrul FILIA

Starea natiei Fundatia Friends For Friends Transtelex

Asociatia Mediawise Society

Fundatia PressOne

Asociatia Info Sud Est

Centrul de Investigatii Media

Militia Spirituala

Asociatia Respiro Human Rights Research Centre

RISE Project

© AGERPRES 2005-2014

Misreport

Inquam Photos

Ethical Media Alliance

Societatea Timisoara

Asociatia Ziaristilor Independenti din Romania, Sectia romana a Asociatiei Europene a Jurnalistilor

Buletin de Bucuresti

Forum Apulum

Centrul pentru Democratie si Buna Guvernare (Politica la Minut)

Scena9

Alianta A Patra Putere

Freedom House, Romania/ Presshub

Bankwatch Romania

Centrul de Resurse Juridice

Captura

Redactia Context.ro

Pagina de Media

Centrul Roman de Politici Europene

Asociatia Code for Romania

HotNews

Federatia Organizatiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale

Asociatia Accept

Edupedu.ro Naratiuni S.A.F.E. - Actiune Sigura pentru Libertatea de Exprimare

Avem aceleasi valori. Ajuta-ne sa le aparam si sa le ducem mai departe.

Doneaza

Alege sa ne sprijini printr-o donatie singulara sau folosind optiunea de donatie recurenta.

© AGERPRES 2005-2014

Altele din Jurnalism Jurnalism Drepturile Omului Blog 18 mai 2026 18 mai 2026

Dreptul de asociere nu poate fi restrans sub pretextul transparentei. Transparenta nu trebuie transformata in mecanism de control al societatii civile. Peste 430 de organizatii ...

Alte categorii Jurnalism Educatie Media Drepturile Omului Sustine CJI

Despre noi

Centrul pentru Jurnalism Independent este o organizatie non-guvernamentala activa de 31 de ani in protejarea democratiei si a celor care cred in valorile sale. CJI activeaza in slujba libertatii de exprimare si a educatiei media. Peste 15.000 de profesionisti media, 10.000 de profesori si 300.000 de elevi au fost beneficiarii cursurilor de formare si ai experientei de lucru cu echipa CJI. Pentru mai multe informatii despre activitatea CJI, vizitati: cji.ro , pagina de Facebook Instagram

Afla mai multe

Contacteaza-ne

Nume si prenume

Message

Sunt de acord cu politica de confidentialitate

Newsletter

Conecteaza-te la cele mai noi informatii despre si din media

Copyright 2026 - Centrul pentru Jurnalism Independent. Toate drepturile rezervate. Rocom IT Web Development si Servicii IT

Acest website este finantat partial de Romanian-American Foundation. Opiniile, informatiile, concluziile sau recomandarile exprimate apartin autorului (autorilor) si nu le reflecta neaparat pe cele ale partenerului.

Despre noi Programe Publicatii Program Educatie Media Independent Media Colab

Jurnalism Educatie Media Drepturile Omului Sustine CJI

Legislatie Sustine CJI Blog Contact

Termeni si conditii Politica de confidentialitate Politica de utilizare cookies Politica privind Protectia impotriva exploatarii si abuzului sexual (PEAS) Politica de protectie a copiilor

Facebook-f Twitter Youtube

400. Scrisoare deschisa adresata decidentilor politici

CADRUL FINANCIAR MULTIANUAL 2028 2034 Scrisoare deschisa adresata decidentilor politici

Intr-un context marcat de presiuni financiare si economice majore asupra mediului de afaceri romanesc, fondurile europene alocate prin viitorul Cadru Financiar Multianual 2028-2034 vor juca un rol determinant pentru redresarea tarii. Perioada coincide cu fereastra de oportunitate in care economia Romaniei ar putea intra pe un trend de relansare, un proces care nu se va putea produce fara o finantare strategica solida, iar bugetul UE reprezinta, in acest scenariu, o resursa fara alternativa.

In perspectiva negocierilor privind viitorul CFM 2028 2034, IMM Romania face apel la unitatea si fermitatea dumneavoastra pentru a asigura un cadru legislativ care sa garanteze predictibilitatea, securitatea investitiilor si coeziunea reala. Succesul alocarii de 60,2 miliarde EUR depinde de includerea in textul final al regulamentelor a urmatoarelor preconditii strategice, pe care le consideram piloni de stabilitate pentru economia reala:

1. Realism in Implementare: Mentinerea Regulii de Decomitere N+2 Respingem accelerarea procesului de dezangajare la standardul N+1 si solicitam mentinerea ferestrei de executie N+2. In contextul volatilitatii lanturilor de aprovizionare globale si al complexitatii proiectelor de inalta tehnologie, o fereastra de 24 de luni este pragul minim pentru a asigura viabilitatea tehnica si calitatea investitiilor europene, oferind beneficiarilor timpul necesar pentru finalizarea proiectelor strategice.

2. Securitatea Juridica sub Modelul de Gestiune Centralizata (NRPP): Implementarea Clauzei Safe Harbor In contextul propunerii de integrare a fondurilor sub un singur Plan de Parteneriat National si Regional (NRPP), sectorul privat isi exprima ingrijorarea fata de riscul de blocaj sistemic generat de conditionalitatile macro-politice. Pentru a mitiga acest risc, solicitam introducerea obligatorie a unui mecanism de protectie a platilor (Safe Harbor) care sa asigure decuplarea fluxurilor financiare destinate beneficiarilor privati de jaloanele de reforma institutionala ale statului membru. Intr-un model de livrare bazat pe performanta, predictibilitatea investitiei private trebuie protejata: orice beneficiar care atinge obiectivele tehnice (milestones) trebuie sa beneficieze de decontarea imediata a resurselor, indiferent de eventualele suspendari de plati la nivel national cauzate de nerealizarea unor reforme politice.

3. Guvernanta Participativa: Paritatea 50/50 in Co-decizie Solicitam aplicarea riguroasa a Codului European de Conduita privind Parteneriatul, prin asigurarea unei reprezentari paritare (50/50) in cadrul tuturor Comitetelor de Monitorizare. Succesul tranzitiei digitale si verzi necesita o guvernanta pe mai multe niveluri, in care partenerii sociali si economici detin o putere de decizie egala in validarea criteriilor de selectie si a ghidurilor de implementare.

4. Intarirea capacitatii administrative a partenerilor sociali Regulamentul mentioneaza principiul parteneriatului, insa fara un mecanism bugetar dedicat, rolul partenerilor sociali risca sa ramana strict formal. Propunem introducerea unui program de crestere a capacitatii administrative a organizatiilor patronale si sindicale reprezentative, cu finantare eligibila pentru expertiza tehnica, analiza si consultanta in politici publice, digitalizarea proceselor interne, instruirea personalului in managementul proiectelor, monitorizare si evaluare. De asemenea, sfera de expertiza a partenerilor sociali care trebuie avuta in vedere vizeaza: Interventii de tip outplacement, invatamant dual, comitete sectoriale, economie digitala si vehicule investitionale.

5. Echitate in Inovare: Bonusul de Convergenta si Cota IMM Pentru a asigura integritatea Pietei Unice in cadrul noului Fond pentru Competitivitate (409 mld.), solicitam: Includerea unui Bonus de Convergenta (punctaj suplimentar) pentru proiectele care implica parteneri din regiuni aflate sub media UE de dezvoltare, pentru a evita fragmentarea inovatiei. Alocarea unei cote dedicate de 20% exclusiv pentru IMM-uri si companii Mid-Cap, garantand accesul acestora la lanturile valorice europene de inalta tehnologie.

© AGERPRES 2005-2014

6. Integritatea Bugetului de Investitii si Rambursarea NGEU Sustinem ferm pozitia Parlamentului de a creste bugetul cu 10% fata de propunerea CE si de a exclude costul rambursarii datoriei NextGenerationEU din plafoanele de cheltuieli pentru investitii. Pentru a maximiza valoarea adaugata europeana, bugetul destinat modernizarii si convergentei nu trebuie diminuat de costurile de finantare ale exercitiilor financiare trecute.

Stimati reprezentanti, vocea sectorului privat este esentiala pentru a transforma acest buget intr-un succes istoric. Va solicitam sa integrati aceste principii in mandatul dumneavoastra de negociere, asigurandu-ne ca viitorul buget UE lucreaza pentru beneficiar, garantand stabilitatea economica si competitivitatea pe termen lung a Romaniei.

Cu stima, Florin Jianu, Presedinte IMM Romania

Sursa foto Facebook Florin Jianu

About The Author Redactia AMOS News

© AGERPRES 2005-2014

401. Scrisoare deschisa catre Predoiu si conducerea IGPR. 44 de organizatii si redactii cer explicatii dupa acuzatiile purtatorului de cuvant al Politiei Romane la adresa Recorder

44 de organizatii neguvernamentale si redactii, inclusiv HotNews, ii solicita ministrului de Interne, Catalin Predoiu, si conducerii Politiei Romane sa precizeze daca se delimiteaza de declaratiile facute de Georgian Dragan, directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, dupa publicarea documentarului Recorder Politie aservita . Intr-o scrisoare deschisa publicata luni de Active Watch, semnatarii il acuza pe reprezentantul IGPR ca a discreditat jurnalistii, sursele si sustinatorii publicatiei.

Organizatiile neguvernamentale si redactiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute (...) de chestorul de politie Georgian Dragan (...) care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman , se arata in document.

Afirmatiile au fost facute in urma publicarii documentarului Politie aservita , care analizeaza sistemul numirilor interimare in functiile de conducere din Politia Romana

23 MAI

Nici cand a anulat alegerile din 2024, statul roman nu a vorbit despre modus operandi si destabilizarea institutiilor , cum a reactionat la documentarul Recorder Politie aservita

In scrisoarea deschisa, organizatiile si redactiile afirma ca este inacceptabil ca un reprezentant al Politiei Romane sa sustina ca un material jurnalistic de interes public ar avea ca scop destabilizarea institutiilor statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ar depasi cadrul legal al informarii publice.

Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite , se arata in document.

Semnatarii critica si faptul ca reprezentantul IGPR s-a concentrat asupra celor doi lideri sindicali care apar in documentarul Recorder, in loc sa raspunda punctual problemelor ridicate de investigatie.

Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR (...) sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar , se afirma in scrisoare.

Critici privind declaratiile despre cei din spatele materialelor Recorder Un alt punct vizat de scrisoarea deschisa il reprezinta declaratiile lui Georgian Dragan referitoare la persoanele aflate in spatele materialelor Recorder .

(...) daca imi permiteti o (...) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale - nu ma refer la jurnalistii Recorder - sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei , a spus Georgian Dragan in conferinta de presa.

In spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica , se mai arata in scrisoare.

Organizatiile si redactiile semnatare critica si modul in care Politia Romana a reactionat ulterior, prin mai multe postari publicate pe Facebook , apreciind ca Georgian Dragan nu a raspuns intrebarilor ridicate in spatiul public si s-a limitat la a sustine ca institutia respecta libertatea presei si libertatea de exprimare.

Cele 44 de organizatii si redactii le cer ministrului de Interne si conducerii Politiei Romane sa spuna daca se

delimiteaza de afirmatiile lui Georgian Dragan si sa analizeze conduita acestuia.

In final, acestea formuleaza doua solicitari catre ministrul de Interne si conducerea Politiei Romane: sa precizeze daca se delimiteaza de afirmatiile lui Georgian Dragan si sa analizeze conduita acestuia, pe care o califica drept lipsita de profesionalism , caracterizata prin insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora .

Acuzatiile facute de vocea IGPR dupa documentarul Recorder Georgian Dragan a afirmat ca jurnalistii de la Recorder au lansat acuzatii nefondate, fara niciun fundament factual . Dragan a vorbit si despre un modus operandi care depaseste cadrul legal din punctul nostru de vedere privind libera informare a cetatenilor si implicit, asigurarea securitatii cetatenilor este afectata .

In timpul conferintei de presa, Georgian Dragan a acuzat faptul ca Recorder nu a publicat integral punctul de veder al Ministerului de Interne. A fost insa contrazis cu dovezi de jurnalistul Alex Nedea, autorul investigatiei.

Dragan a spus ca a vazut toata investigatia, dupa care a recunoscut ca nu a vazut decat 25 de minute din cele 49 ale materialului si a spus ca pe restul l-a ascultat.

Pana la minutul 20-24 l-am vazut cu ochii mei, materialul, nu era raspunsul, dupa acel minut doar am ascultat pentru ca trebuia sa-mi pregatesc si eu materialul pentru conferinta de presa, ca nu doar cu dumneavoastra trebuia sa discut aici. Ati observat ca si ceilalti colegi din presa au avut anumite intrebari la care a trebuit sa raspund si nu pot sa fac o conferinta de presa fara sa vin cu date certe pe care sa le prezint publicului, ca nu trebuie sa le primiti doar dumneavoastra. Dupa care am ascultat la casti daca chiar doriti sa aflati, la casti acel material si nu am auzit sa fi citit dumneavoastra sau alt coleg de la montaj raspunsul IGPR sau raspunsul Ministerului de Interne. Ati facut acest lucru? , a spus Georgian Dragan, in conferinta.

In replica, Alex Nedea a spus ca este prezentat pe ecran in integralitate, cum ni s-a cerut .

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

402. Scrisoare deschisa dupa declaratiile Politiei despre Recorder: Jurnalismul in interes public nu destabilizeaza statul roman, ci il intareste - Paginademedia.ro

Zeci de organizatii neguvernamentale, redactii si asociatii din zona media si civica au semnat o scrisoare deschisa adresata ministrului de Interne, Catalin Predoiu, si sefului Politiei Romane, Benone Matei, dupa declaratiile facute de Georgian Dragan, directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, la adresa publicatiei Recorder.

Reactia vine dupa conferinta de presa in care Georgian Dragan a comentat documentarul Recorder Politie aservita , material care analizeaza mecanismul imputernicirilor din conducerea Politiei Romane.

Comunicatul celor 44 de organizatii critica, punct cu punct, iesirile lui Georgian Dragan.

Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite , se arata in scrisoare

Un alt aspect criticat este formularea folosita de Georgian Dragan despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder , formulare considerata drept o insinuare periculoasa la adresa sustinatorilor publicatiei.

In spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder , transmit semnatarii, care invoca independenta editoriala si dreptul redactiilor de a publica materiale in interes public.

Scrisoarea integrala, in continuare: 44 de organizatii neguvernamentale si redactii il critica intr-o scrisoare deschisa, publicata azi, pe reprezentantul Politiei Romane, directorul Cabinetului Inspectorului General, pentru insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor Recorder, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora. Semnatarii scrisorii deschise solicita Ministrului de Interne si Inspectorului General al Politiei Romane sa clarifice daca se delimiteaza de afirmatiile acestuia si sa analizeze conduita sa.

Scrisoare deschisa

In atentia: Ministrului de Interne Catalin Predoiu Inspectorului general al Politiei Romane, chestor general de politie Benone Matei

Domnule ministru Predoiu, domnule Inspector general Matei, Organizatiile semnatare isi exprima indignarea fata de afirmatiile facute joi, 21 mai, in conferinta de presa, de chestorul de politie Georgian Dragan, director al Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane, care a acuzat publicatia Recorder ca are drept scop destabilizarea institutiilor Statului Roman . Afirmatia a venit in urma publicarii de catre Recorder a documentarului Politie aservita , in care este analizat mecanismul numirilor interimare al persoanelor cu pozitii de conducere in Politia Romana si efectele acestuia. Mai mult, reprezentantul Politiei Romane a facut afirmatii grave la adresa activitatii jurnalistice a redactiei Recorder, i-a discreditat, pe un ton amenintator pe sustinatorii jurnalistilor si sursele acestora, trecand deseori prin interpretari si remarci personale, ce fac neclar, pe alocuri, daca acestea sunt opiniile sale personale sau ale institutiei pe care o reprezenta (IGPR).

1. Acuzatia ca materialele jurnalistice de interes public ar putea destabiliza institutiile statului Consideram ca este inacceptabil ca directorul de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan, sa afirme, in numele IGPR, ca documentarul Recorder ar avea scopul de destabiliza institutiile statului, ar pune in pericol siguranta cetatenilor si ca ar depasi cadrul legal privind libera informare a cetatenilor . Acuzatiile sunt de o gravitate maxima si nu ar trebui sa fie aruncate in spatiul public fara a fi riguros dovedite. Extrase din declaratiile chestorului Dragan: (...) au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman (sursa: transcript IGPR declaratie la inceputul

conferintei de presa, conferinta de presa min. 3:29) Informatiile cu privire la Politia Romana, din punctul nostru de vedere, sunt prezentate trunchiat, inexact si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala. Acest modus operandi depaseste cadrul legal, din punctul nostru de vedere, privind libera informare a cetatenilor. Este de natura sa afecteze activitatea institutiilor din Romania - ma refer si la Justitie, si la Politia Romana si la Ministerul de interne si, implicit asigurarea securitatii cetatenilor este afectata (conferinta de presa, min 37:44).

2. Discreditarea surselor-avertizori de integritate Consideram ca este la fel de periculos ca IGPR, in loc sa se limiteze la a raspunde argumentat, punctual, la problemele indicate de materialul jurnalistic, sa se concentreze pe a-i discredita, pe un ton amenintator, pe cei doi sefi de sindicat care au aparut in documentar fara a-si ascunde identitatea si asumandu-si public cele afirmate. Atragem atentia ca cei doi se circumscriu definitiei avertizorului de integritate in interes public si ar putea beneficia de protectia legii atunci cand fac afirmatii in interes public pentru dezvaluirea unor incalcari ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile sa se produca. De altfel, chestorul Dragan dezvaluie ca are un conflict personal cu unul dintre cei doi lideri sindicali pentru critici pe care acesta din urma le-ar fi formulat la adresa sa in ultimii trei ani si pentru care ameninta acum ca daca liderul sindical nu le va dovedi, il va da in judecata.

3. Insinuari inacceptabile referitoare la publicatia Recorder De asemenea, este neclar pe cine vrea sa discrediteze si sa ameninte directorul Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane atunci cand vorbeste despre cei care se afla in spatele materialelor Recorder : (...) daca imi permiteti o (...) apreciere personala, celor care se afla in spatele acestor materiale - nu ma refer la jurnalistii Recorder - sa-si calibreze activitatile viitoare si sa nu mai incerce sa destabilizeze institutiile statului roman, pentru ca asta ii va putea face vulnerabili atat pe ei, cat si pe cetatenii Romaniei. (conferinta de presa, min. 42:37). Interventia reprezentantului IGPR pare a sugera membrilor si donatorilor Asociatiei Recorder Community, ca prin activitatea lor destabilizeaza institutiile statului roman . In contextul recentei propuneri de lege care ar obliga la publicarea identitatii donatorilor unei asociatii, reamintim ca IGPR are atributii de (auto)sesizare si de anchetare a unor actiuni care ar risca sa destabilizeze institutiile statului roman , deci, implicit, cei aflati pe lista donatorilor Recorder devin tinta a intimidarilor din partea directorului Cabinetului Inspectorului General al Politiei Romane. Si, ca sa nu existe niciun dubiu, explicam: in spatele documentarelor Recorder nu se pot afla decat jurnalistii Recorder, care decid ce, cum, unde, de ce si cand publica. Acest mecanism se numeste independenta editoriala, este bazat pe publicarea cu buna-credinta si in interes public, si este motivul pentru care atat de multi oameni decid sa sustina anual redactia Recorder si alte redactii independente. Daca chestorul Dragan are cunostinte despre alte forte care s-ar afla in spatele materialelor Recorder , il invitam sa iasa din zona insinuarilor si sa faca public cine sunt aceste persoane.

4. Necunoasterea legii accesului la informatiile de interes public Parte a independentei editoriale, pe care o explicam mai sus, este si decizia jurnalistilor de a folosi sau nu raspunsurile institutiilor publice la cererile de acces la informatii adresate conform legii 544/2001. Jurnalistii nu sunt obligati nici sa foloseasca astfel de raspunsuri in materialul jurnalistic final, nici sa le reproduca integral si, cu atat mai putin, sa si le insuseasca , asa cum crede dl. Dragan: Aceste raspunsuri [la cererile pe legea 544, n.n.] nu au servit scopului jurnalistic, respectiv acela de a informa corect opinia publica. Daca publicatia Recorder ar fi citit sau si-ar fi insusit raspunsurile respective (...) ar fi reiesit foarte clar faptul ca din cele 7100 de functii de conducere de la nivelul Politiei Romane (...), doar 650 sunt asigurate prin imputernicire (...). (conferinta de presa min, 19.44)

5. Lipsa unui mecanism institutional de corectare a derapajelor de mai sus La 24 de ore de la momentul in care acuzatiile Politiei au inceput sa reverbereze in spatiul public, Politia Romana, sub semnatura chestorului Dragan, a postat patru precizari pe Facebook in care incerca sa disculpe discursul precedent si sa contureze ideea ca acesta ar fi fost nedreptatit prin criticile venite din spatiul public sau din partea jurnalistilor, dupa conferinta de presa. Chestorul Dragan nu a raspuns suplimentar la niciuna dintre intrebarile ridicate public, ci doar a dat asigurari declarative ca el si institutia pe care o reprezinta ar respecta presa si libertatea de exprimare si nu le-ar fi incalcat prin declaratiile publice facute in acest caz. Argumentele noastre de mai sus contrazic aceste afirmatii. Prin urmare,

domnule ministru Predoiu si domnule Inspector general Neagoe va solicitam:

Sa clarificati daca va delimitati sau nu de afirmatiile directorului de cabinet al Inspectorului general, chestorul de politie Georgian Dragan. Sa analizati conduita acestuia, pe care noi o calificam drept lipsita de profesionalism, periculoasa prin insinuarile, discreditarea si tonul amenintator folosit la adresa jurnalistilor, a surselor acestora si a sustinatorilor acestora, si sa luati de urgenta masurile care se impun. Va solicitam sa ne transmiteti in scris si sa comunicati public deciziile pe care le luati.

ActiveWatch ApTI - Asociatia pentru Tehnologie si Internet Centrul pentru Jurnalism Independent CeRe: Centrul de Resurse pentru participare publica Centrul pentru Inovare Publica 4latszo Erdely (Transilvania Transparenta) Monitorul de Botosani Drepturi si Strambe Casa Jurnalistului Asociatia Radautiul Civic Romania Curata/ Verde Curat Centrul FILIA Starea natiei Fundatia Friends For Friends Transtelex Asociatia Mediawise Society Fundatia PressOne Asociatia Info Sud Est Centrul de Investigatii Media Militia Spirituala Asociatia Respiro Human Rights Research Centre RISE Project Misreport Inquam Photos Ethical Media Alliance Societatea Timisoara Asociatia Ziaristilor Independenti din Romania, Sectia romana a Asociatiei Europene a Jurnalistilor Buletin de Bucuresti Forum Apulum Centrul pentru Democratie si Buna Guvernare (Politica la Minut) Scena9 Alianta A Patra Putere Freedom House, Romania/ Presshub Bankwatch Romania Centrul de Resurse Juridice Captura Redactia Context .ro Pagina de Media Centrul Roman de Politici Europene Asociatia Code for Romania HotNews Federatia Organizatiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale Asociatia Accept Edupedu .ro

Autor: Iulia Bunea iulia.bunea paginademedia.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

403. Se schimba legea salarizarii bugetarilor: noul proiect, agreat de toate partidele pro-occidentale . Ce prevede

O noua varianta a legii salarizarii bugetarilor, care ar urma sa fie aplicata de anul viitor, dar care trebuie adoptata cat mai rapid pentru a nu se pierde fonduri de peste 700 milioane euro din PNRR, prevede reducerea diferentelor intre cele mai mari si cele mai mici salarii, limitarea unor sporuri, eliminarea indemnizatiei de hrana, dar si faptul ca niciun venit per total nu va scadea.

Liderii fostei coalitii PSD-PNL-USR-UDMR s-au angajat sa adopte cat mai rapid legea in Parlament , dupa o mediere a presedintelui Nicusor Dan.

In transparenta

Dupa aproximativ doua saptamani de la aparitia unei prime variante a noii legi a salarizarii, despre care ministrul interimar al Muncii Dragos Pislaru avertiza ca nu este cea pe care lucreaza Guvernul, o a doua varianta a fost pusa in dezbatere publica, luni, de Ministerul Muncii.

Proiectul, elaborat impreuna cu Ministerul Finantelor, face parte din reforma asumata de Romania pentru indeplinirea unui jalon din PNRR.

In expunerea de motive, subliniaza stirileprotv.ro , se arata ca actualul sistem de salarizare a devenit ;opac, iar modificarile lui succesive au dus la ;perpetuarea unor inechitati, cu ;o serie de discrepante salariale, existand ;persoane incadrate pe aceeasi functie, grad, gradatie de vechime in munca, in cadrul aceleiasi institutii publice, dar care beneficiaza de remuneratie diferita.

;Obiectivul general al acestei reforme consta in ;asigurarea unei politici salariale echitabile si sustenabile prin eliminarea discrepantelor salariale existente in prezent in sistemul bugetar, restabilirea ierarhiilor functiilor in cadrul domeniilor de activitate, precum si intre domenii de activitate, revizuirea sistemului de acordare a sporurilor, precum si instituirea unui sistem de stimulare a performantei, se arata in document.

Cinci principii

Cele cinci principii ale reformei urmaresc, potrivit spotmedia.ro , instituirea unei ierarhii echitabile a functiilor in sectorul public, a unei structuri unice de grade de salarizare pentru intregul sector public, precum si limitarea si transparentizarea sporurilor, impreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta.

De asemenea, proiectul vizeaza institutionalizarea guvernantei sistemului salarial, prin responsabilitate comuna intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, precum si sustenabilitatea fiscala si incadrarea in tintele asumate privind reducerea deficitului bugetar si a cheltuielilor de personal.

Scad diferentele

Una dintre cele mai importante modificari ale proiectului viitoarei legi este reducerea diferentei intre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public, de la 1 la 12, cat este in prezent, la 1 la 8.

Potrivit sursei citate, proiectul introduce si o ;structura unica de clasificare pentru toate familiile ocupationale din sistemul public, in sensul ca functiile vor fi asezate intr-o grila comuna, pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin Hotarare de Guvern, iar salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor prevazuti in lege cu o valoare de referinta stabilita anual prin Legea bugetului de stat.

La intrarea in vigoare a legii, valoarea de referinta ar urma sa fie de 4.325 de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Sporurile, maxim 20%. Fara indemnizatie de hrana

O alta modificare importanta este reducerea sporurilor - de la 151 la 87, dupa cum a afirmat ministrul Dragos Pislaru intr-o conferinta de presa desfasurata luni pentru a prezenta proiectul - si la cel mult 20% a cuantumului acestora, raportat la suma salariilor de baza.

De asemenea, se elimina indemnizatia de hrana si indemnizatia pentru titlul de doctor, aceasta din urma fiind inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii. La fel, in administratie se elimina si sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare.

In schimb, ar urma sa fie mentinute sporuri precum cel de 10% pentru activitatea de control financiar preventiv si cel de maximum 40% pentru implicarea in proiecte cu fonduri externe.

Pe de alta parte, noua lege ar urma sa instituie si un sistem de premiere pentru performanta angajatilor care participa direct la ;obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei. Valoarea acestor premii nu va putea depasi 30% din salariul de baza individual.

Majorari in educatie, unificari de grile in sanatate, reguli noi in primarii

In educatie, proiectul prevede majorari salariale pentru ;pentru toate functiile din sistemul de invatamant, dar si inlocuirea gradatiei de merit si sporului de performanta academica cu premii pentru stimularea performantei.

Pentru personalul din sanatate, proiectul propune unificarea actualelor grile salariale intr-una singura, reducerea unor sporuri de la 85% la cel mult 50% din salariul de baza.

Grile unice vor fi introduse si pentru administratia publica locala, unde salariile sunt stabilite in prezent prin hotarari ale consiliilor locale si judetene. Salarizarea in administratie va avea cinci grile, in functie de numarul de locuitori ai localitatilor, masura fiind menita sa reduca discrepantele existente intre localitati cu dimensiuni si resurse similare, dar cu politici salariale diferite stabilite la nivel local.

Conform documentului, cheltuielile cu salariile din sectorul public au inregistrat o crestere semnificativa in ultimul deceniu, de la 57 miliarde lei in 2016 la peste 167 miliarde lei in 2025, iar ponderea cheltuielilor salariale in PIB a crescut de la 7,4% in 2016 la 8,78% in 2025. Noua lege ar urma sa inlocuiasca actuala Lege-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Asigurari ca salariile nu scad

Recent, premierul interimar Ilie Bolojan a declarat ca Romania s-a angajat, pentru a accesa fondurile din PNRR, ca va adopta pana in vara acestui an o lege a salarizarii unitare, a carei aplicare nu va scadea niciun salariu in sectorul bugetar, atat pentru a salva 700 milioane euro din PNRR, cat si pentru a reduce inechitatile dintre diferiti bugetari.

Si fostul ministru PSD al Muncii, Petre Florin Manole, a sustinut intr-un interviu la RFI Romania ca veniturile din sectorul public nu vor scadea, principiu agreat de partidele fostei coalitii de guvernare printr-un protocol incheiat cu Presedintia la finele saptamanii trecute. De altfel, si Administratia Prezidentiala a subliniat acelasi lucru, cand a anuntat protocolul: ;Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi.

Intreg proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice poate fi consultat AICI.

© AGERPRES 2005-2014

Articole pe aceeasi tema:

Primul acord dupa caderea Guvernului Bolojan: PSD, PNL, USR si UDMR promit sa adopte noua lege a salarizarii pana la finalul lunii iunie

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

404. Sindicalistii din MAI avertizeaza. Legea salarizarii transforma bugetarii in sclavii politicienilor - Ziarul National

Noua lege a salarizarii decupleaza de salariul minim coeficientii stabiliti pentru bugetari, stabilind doar o valoare de referinta, avertizeaza sindicalistii din MAI . Acest lucru ii transforma pe bugetari in sclavii politicienilor, care vor decide sa majoreze valoarea de referinta doar in preajma alegerilor si doar cand au interes sa-i utilizeze pe angajatii de la stat ca masa de manevra, sustin sindicalistii. Pe de alta parte, compresia raportului salarial de la 1:12 la 1:8 va crea o uniformizare a salariilor, fapt care arunca in aer orice stimulare a performantei si creeaza nedreptati flagrante pentru cei bine pregatiti si competenti.

Noua lege a salarizarii este un dezastru pentru toti bugetarii. Insa cea mai grava prevedere este decuplarea coeficientilor de salarizare de salariul minim si introducerea unei valori de referinta, care face ca veniturilor bugetarilor sa depinda permanent de decizia politica.

href=https://www.national.ro/ gt;

Guvernul spune ca vom avea valoare de referinta, astfel, coeficientul 1 nu va fi inmultit cu salariul minim pe economie, ci va fi inmultit cu 4.350 lei, sa zicem. Adica se va decupla de salariul minim pe economie. In momentul in care Guvernul va dori sa creasca salarizarea, va trebui ca Ministerul Finantelor si Ministerul Muncii sa cada de acord pe cresterea acestei valori de referinta. Asta inseamna ca nu se decupleaza salariile bugetarilor de decizia politica. Iar noi, ca bugetari, devenim sclavii deciziei politicului, care, in preajma alegerilor, cand vede el ca nu sta bine in sondaje, cand sunt alegeri partiale, va creste valoarea de referinta, ca sa multumeasca bugetarii. Ori acest lucru nu trebuie sa se intample , ne-a declarat Vasile Zelca, presedintele Sindicatului National al Politistilor si Personalului Contractual (SNPPC).

Arma pentru Guvern Sindicalistii din MAI au cerut Guvernului sa lege salarizarea bugetarilor de salariul minim pe economie si, in momentul in care creste salariul minim pe economie pentru toata lumea, privati si bugetari, trebuie sa se reflecte la salarizare. Nu printr-o decizie politica.

Tu poti sa faci valoarea de referinta 4.100, sa duci salariul minim pe economie la 4.800 lei, iar necalificatul il va depasi pe calificat, care va ramane la 4.350 lei. Mai mult decat atat, vom avea niste probleme, dat fiind ca, pentru a asigura salariul minim pe economie, trebuie sa vii cu o suma compensatorie. Iar suma compensatorie nu va intra in baza de calcul a sporurilor si a pensiei. Nu trebuie sa facem salarizarea bugetarilor o arma a politicienilor in preajma alegerilor. Este mai rau decat pana acum, pentru ca ni se spune clar ca ei vor decide salariile bugetarilor, cand vor ei, cum vor ei, cand au ei interes politic , ne-a precizat presedintele SNPPC, Vasile Zelca.

Competenta, platita mai prost Sindicalistii au criticat dur si intentia de a comprima raportul salarial. De la 1:12 se ajunge la 1:8, asta inseamna ca intre fiecare functie, in interiorul familiei ocupationale, distanta nu va mai fi asa de mare intre coeficienti.

Debutantul va avea 1,60, iar cel cu 5 ani vechime va avea 1,70, diferenta va fi mica. Si atunci s-ar putea ca debutantul sau cel care are un coeficient inferior de salarizare sa il depaseasca, la un moment dat, pe cel de deasupra lui, daca va lucra in conditii generatoare de sporuri. Este cazul sefului de post, de exemplu, care poate fi depasit lejer la venituri de ajutorul de sef de post, ceea ce face ca nimeni sa nu mai doreasca sa ocupe functii de conducere, cu toate atributiile si responsabilitatile respective. Sau intr-un departament de la judiciar ai un ofiter principal 1, caruia ii dai in lucru dosare complexe, care ar putea fi depasit la venituri de un ofiter de rang inferior, care este adus mai des noaptea si in sarbatori legale. Atunci se ajunge ca oamenii competenti si cu experienta sa fie platiti mai putin , a afirmat Vasile Zelca, presedintele SNPPC.

Uniformizare periculoasa Trebuie sa existe o diferenta intre cel care are o functie mai buna, care, datorita vechimii, studiilor, experientei, e mai bine remunerat si trebuie sa ramana mai bine remunerat, sustin sindicalistii din MAI. Prin

noua lege a salarizarii se urmareste o uniformizare, care nu incurajeaza performanta. In plus, o sa iasa si discutii in interiorul fiecarei familii ocupationale din aceasta cauza. Distanta dintre gradele de salarizare trebuie sa fie mai mare, tocmai ca sa nu-l poata depasi cel cu o functie inferioara pe cel cu o functie superioara. Probabil merg pe principiul ca e mai bine sa ne certam intre noi decat sa ne certam cu ei. In plus, fac si economii la salarii , ne-a mai declarat presedintele SNPPC, Vasile Zelca.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

405. Sindicalistii din Politie (SNPPC) resping categoric o noua Lege a Salarizarii, pana nu se vor plati restanele din urma cu aproape zece ani - Stiripesurse

Cuprins:

Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC) respinge categoric o noua lege a salarizarii , pana la aplicarea integrala a Legii-cadru nr. 153/2017.

SNPPC nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicata Urmare deciziei Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale de a pune in transparenta publica, astazi, 25 mai 2026, primul draft al proiectului noii Legi-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, agreat de factorii politici, act normativ care ar urma sa fie aplicat incepand cu luna ianuarie 2027, facem urmatoarele precizari ferme:

- in raport cu acest demers legislativ, SNPPC isi mentine pozitia deja exprimata public in comunicatul din data de 23.04.2026: organizatia noastra sindicala nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod INTEGRAL!

Organizatia sindicala: Statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii. - intelegem ca Guvernul Romaniei vrea sa promoveze o noua reforma salariala, invocand obligatii si angajamente din PNRR si impunand o compresie a raportului salarial de la 1:12 la 1:8, dar aducem aminte faptul ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii. Din pacate, si acum, Familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este transformata, in mod sistematic, intr-o victima a constrangerilor financiare invocate de decidenti. Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara, este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege; practic, asta ar putea conduce la o comprimare a cuantumului salarial net pentru fiecare angajat;

- la aproape un deceniu de la adoptarea Legii nr. 153/2017, personalul din Sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala inregistreaza in continuare restante financiare majore. Numeroase drepturi financiare si elemente salariale esentiale nu sunt corelate cu salariul de functie sau de baza actual, fiind inghetate sau acordate prin raportare la valori artificiale si mult diminuate, stabilite in anii trecuti. Aceasta practica a generat discriminari profunde si opacitate in sistemul de remunerare, afectand direct predictibilitatea carierei si stabilitatea personalului care isi risca zilnic viata pentru siguranta cetatenilor si apararea tarii.

Bugetul.ro Ilie Bolojan, criticat ca la usa cortului de Crin Antonescu. Declaratii, de fata cu membri PNL

Bugetul.ro Metro retrage, de urgenta, noi produse alimentare de la raft. Nu le consumati, anunta ANSVSA

SNPPC a inaintat deja Ministerului Afacerilor Interne, in prima parte a acestui an, solicitari oficiale - noul proiect de lege propune o structura unica de clasificare bazata pe grade de salarizare, calculata prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta anuala, precum si o plafonare drastica a componentelor variabile, la maximum 20%. Subliniem ca nicio metodologie analitica de evaluare si nicio promisiune de stimulare a performantei nu pot masca realitatea nerespectarii drepturilor deja castigate prin lege, fapt pentru care vom actiona, in continuare, pe toate caile juridice ale instantelor civile, pentru apararea drepturilor noastre!

SNPPC a inaintat deja Ministerului Afacerilor Interne, in prima parte a acestui an, solicitari oficiale, dublate de demersuri juridice clare pentru stingerea restantelor salariale din ultimii ani si actualizarea elementelor financiare necorelate. Solicitam imperativ Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa stopeze calendarul legislativ pentru anul 2027 sau, in paralel cu acesta, sa procedeze de indata la achitarea integrala a tuturor datoriilor financiare catre

© AGERPRES 2005-2014

personalul din Arcul de Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala.

Concluzie: nu ne opunem unei legi mai favorabile, dar nici nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate sub pretextul unei noi reforme legislative!, precizeaza SNPPC.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

406. Sindicatul National al Politistilor respinge noua lege a salarizarii

Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC) anunta ca respinge ferm introducerea unei noi legi a salarizarii in sectorul public, atata timp cat nu este aplicata complet actuala Lege-cadru nr. 153/2017.

Reprezentantii organizatiei sindicale sustin ca nu vor accepta initierea unui nou cadru legislativ si vor folosi toate mijloacele legale pentru a bloca implementarea acestuia pana cand prevederile in vigoare vor fi puse in aplicare integral.

Pozitia vine in contextul in care Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a pus in dezbatere publica, la data de 25 mai 2026, un prim proiect al unei noi legi a salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, cu aplicare estimata din ianuarie 2027.

SNPPC reaminteste ca si-a exprimat anterior opozitia fata de acest demers, acuzand faptul ca statul nu si-a indeplinit in totalitate obligatiile asumate prin legislatia actuala. Sindicatul afirma ca personalul din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala continua sa se confrunte cu intarzieri si necorelari salariale, precum si cu diferente si inechitati in sistemul de plata.

In opinia sindicalistilor, noul proiect ar introduce o structura de salarizare bazata pe coeficienti si valori de referinta, precum si o limitare a componentei variabile a veniturilor, ceea ce ar putea duce la o comprimare a diferentelor salariale dintre functii. Acestia sustin ca o astfel de schimbare nu rezolva problemele existente, ci risca sa le perpetueze sub o alta forma.

SNPPC afirma ca a transmis deja solicitari catre Ministerul Afacerilor Interne pentru recuperarea restantelor salariale si actualizarea drepturilor financiare necorelate cu legislatia actuala.

Sindicatul cere Guvernului sa opreasca sau sa amane calendarul noii legi pana la rezolvarea integrala a obligatiilor restante fata de personalul din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

407. Situatie grava: Aproximativ 10% dintre companiile private iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea

Sapte din 10 antreprenori sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica, in timp ce aproximativ 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj al IMM Romania, prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu.

Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, constructii, HoReCa, transport si agricultura, scrie Agerpres

Conform sursei citate, principalele probleme semnalate sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, iar antreprenorii cer reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, precum si masuri de debirocratizare si stimulare a investitiilor.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare (...) La intrebarea 'Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?', 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori, care reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50%. Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a adaugat Florin Jianu.

Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie, a adaugat presedintele IMM Romania.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este si ea resimtita prin scaderea volumului serviciilor si

© AGERPRES 2005-2014

produselor vandute, prin cresterea preturilor la produse si servicii cu valoarea cresterii TVA-ului si prin intarzieri la incasari din lipsa lichiditatilor .

© AGERPRES 2005-2014

408. Sondaj IMM Romania: 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea firmei

Antreprenorii mici si mijlocii nu mai pot sustine valul de taxe, inflatia accelerata, deprecierea leului si lipsa unui Guvern functional, iar efectele incep sa se vada direct in preturi, investitii, locuri de munca si supravietuirea companiilor. Aproape 10% dintre firme iau deja in calcul inchiderea activitatii, in timp ce peste o treime dintre antreprenori spun ca vor reduce personalul, potrivit celui mai recent sondaj realizat de IMM Romania in randul a 2.110 companii din servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura.

Semnalul de alarma vine intr-un moment in care mediul privat reclama o combinatie exploziva intre fiscalitate agresiva, costuri operationale in crestere si lipsa totala de predictibilitate. Florin Jianu, presedintele IMM Romania, a descris situatia ca fiind una fara precedent pentru mediul antreprenorial autohton si a avertizat ca firmele romanesti au inceput sa vorbeasca deschis despre concedieri si falimente.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare, a declarat Florin Jianu, in cadrul unei conferinte de presa sustinuta astazi la sediul IMM Romania.

Mesajul transmis de reprezentantul companiilor mici si mijlocii din tara noastra este extrem de dur: economia nu mai discuta despre crestere, ci despre supravietuire. In conditiile in care costurile explodeaza, consumul incetineste, iar taxele cresc, firmele mici si mijlocii spun ca nu mai au spatiu de manevra. Potrivit sondajului citat, 74,2% dintre antreprenori afirma ca sunt afectati de contextul economic si politic actual, iar numai 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie. Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, a mai spus Florin Jianu.

Datele sondajului confirma aceasta stare de tensiune generalizata. 67% dintre firme spun ca sunt lovite de cresterea costurilor materiilor prime si serviciilor utilizate, 64,6% reclama explozia preturilor la combustibili si gaze naturale, 62,2% vorbesc despre scaderea vanzarilor, iar 57,4% indica majorarea costurilor cu energia electrica drept unul dintre cele mai grave riscuri pentru activitate. In paralel, 41,1% spun ca nu mai au resurse financiare pentru investitii, ceea ce indica un blocaj tot mai accentuat al economiei productive.

Florin Jianu a subliniat ca amploarea problemelor este atat de mare incat aproape intreaga economie este afectata de actuala situatie fiscala si politica.

Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment, a afirmat presedintele IMM Romania.

Presiunea se transfera rapid in piata si in buzunarele populatiei. Antreprenorii afirma ca majorarea TVA si a taxelor din ultimele luni a redus dramatic consumul si a impins companiile spre scumpiri in lant. 55,5% dintre respondenti spun ca au scazut volumele de produse si servicii vandute, 42,7% au fost obligati sa majoreze preturile pentru a transfera costurile fiscale catre consumatori, iar 34,1% se confrunta deja cu intarzieri la incasari din cauza lipsei de lichiditati din economie.

© AGERPRES 2005-2014

Pentru mediul privat, cea mai neinspirata masura fiscala din ultimele zece luni este majorarea impozitului pe dividende la 16%, indicata de 46% dintre antreprenori, urmata de cresterea TVA si reducerea plafonului pentru microintreprinderi la 100.000 de euro. Practic, firmele spun ca statul a incercat sa acopere dezechilibrele bugetare prin supraimpozitarea exact a sectorului care genereaza investitii, consum si locuri de munca.

Sondajul IMM Romania contureaza si o imagine extrem de tensionata a pietei muncii. Odata cu majorarea salariului minim brut la 4.325 lei de la 1 iulie 2026, 62,6% dintre antreprenori spun ca vor creste preturile produselor si serviciilor, 35,5% iau in calcul reducerea personalului, iar 8,5% afirma direct ca exista riscul inchiderii firmei. In acelasi timp, 22,2% dintre companii spun ca vor face disponibilizari in urmatoarele luni.

In opinia lui Florin Jianu, presiunea creata de inflatie, fiscalitate si deprecierea leului impinge companiile intr-o spirala extrem de periculoasa pentru economie si pentru piata muncii.

La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?, 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucrul pe care il vedem in continuare, ca a scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati, a avertizat liderul IMM Romania.

In acest climat, mediul de afaceri cere viitorului Guvern o schimbare radicala de directie. 72,5% dintre antreprenori solicita reducerea taxarii muncii cu cinci puncte procentuale, 68,7% cer revenirea impozitului pe dividende la 5%, iar 64% vor reducerea TVA. Antreprenorii mai cer reducerea cheltuielilor bugetare, absorbtia accelerata a fondurilor europene si investitii masive in infrastructura si economia reala.

Florin Jianu sustine ca mediul privat este sufocat de taxe si ca fara o relaxare fiscala rapida economia risca sa intre intr-o faza de contractie severa.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara, a declarat presedintele IMM Romania.

Presiunea fiscala este resimtita inclusiv in sectoare considerate pana recent reziliente. Patronatul Planta Romanica avertizeaza ca majorarea TVA la 21% pentru suplimentele alimentare a dus la o crestere artificiala a valorii pietei, fara o crestere reala a consumului. Potrivit organizatiei, piata suplimentelor alimentare a ajuns la aproximativ 958 milioane euro in 2025, cu o crestere valorica de 14%, insa volumele au avansat cu doar 1,4%, ceea ce arata ca diferenta a fost generata aproape exclusiv de scumpiri si fiscalitate.

Reprezentantii industriei sustin ca statul nu a castigat in mod real din majorarea TVA, ci doar a transferat povara catre consumatori si producatori. Patronatul cere revenirea la TVA redus de 11% si avertizeaza ca fiscalitatea excesiva reduce accesibilitatea produselor si sufoca piata interna. In paralel, organizatia propune ca statul sa recupereze bani din reducerea uriasului deficit de colectare TVA, estimat la peste 9,2 miliarde euro, cel mai mare din Uniunea Europeana.

In timp ce antreprenorii cer relaxare fiscala si predictibilitate, IMM Romania avertizeaza ca tara noastra risca sa rateze inclusiv oportunitatea fondurilor europene din viitorul Cadru Financiar Multianual 2028-2034. Intr-o scrisoare deschisa adresata decidentilor politici, organizatia afirma ca economia romaneasca nu poate intra pe un trend de relansare fara o finantare strategica solida si fara garantii privind predictibilitatea si securitatea investitiilor.

IMM Romania cere mentinerea regulii N+2 pentru proiectele europene, introducerea unei clauze Safe Harbor

© AGERPRES 2005-2014

pentru protejarea investitiilor private si o cota dedicata de 20% pentru IMM-uri si companiile mid-cap in noul Fond european pentru Competitivitate. Organizatia avertizeaza ca, fara masuri rapide si fara un cadru stabil, economia reala risca sa intre intr-un cerc vicios al scumpirilor, concedierilor si prabusirii investitiilor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

409. Sondaj IMM Romania: 67% dintre antreprenori spun ca majorarea costurilor le afecteaza afacerile, iar 22% iau in calcul concedieri - caleaeuropeana.ro

Sondaj IMM Romania: 67% dintre antreprenori spun ca majorarea costurilor le afecteaza afacerile, iar 22% iau in calcul concedieri - caleaeuropeana.ro Conectare

25.05.2026

U.E.

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE 25.05.2026

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Sanatate

Vicepresedinte ANMDMR: Intarzierea accesului la molecule noi in Romania este nepermis de mare. Cauza principala: constrangerile bugetare SANATATE 25.05.2026

Agentia Nationala a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din...

Viorel Jinga, rectorul UMF Carol Davila din Bucuresti, propune un pact national pentru ani de viata sanatoasa , bazat pe obiective clare pentru urmatorii zece... SANATATE 24.05.2026

Viorel Jinga, rectorul Universitatii de Medicina si Farmacie Carol...

Presedintele ARPIM, Dr. Radu Rasinar: Sanatatea este o investitie in competitivitatea nationala, iar pacientii romani au dreptul la standardul european de tratament SANATATE 22.05.2026

Desi traversam un adevarat boom tehnologic , in care medicamentele...

© AGERPRES 2005-2014

INTERVIU | Dr. Ioana Bianchi, Director Relatii Externe ARPIM: Romania are nevoie de o platforma nationala de monitorizare a accesului la inovatie si de o... SANATATE 22.05.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Timpul de asteptare al pacientilor...

INTERVIU | Inovatia schimba cursul bolii daca pacientii au acces la timp. Dan Zaharescu, Director Executiv ARPIM, despre competitivitatea industriei farmaceutice si regandirea finantarii... SANATATE 21.05.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Romania compenseaza mai putin de...

International

Presedintele finlandez Alexander Stubb, dispus sa reprezinte Europa la negocierile de pace Ucraina-Rusia daca i se va cere INTERNATIONAL 25.05.2026

Presedintele Finlandei, Alexander Stubb, ar putea reprezenta Europa in...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Donald Trump afirma ca SUA nu se grabesc sa incheie acordul cu Iranul, desi negocierile sunt constructive : Blocada navala ramane in vigoare pana la... SUA 25.05.2026

Presedintele SUA, Donald Trump, a declarat duminica ca administratia...

Aderarea Romaniei la OCDE

Vicepresedintele PE, Victor Negrescu: Dupa NATO si UE, aderarea la OCDE este unul dintre cele mai importante obiective strategice ale Romaniei ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 18.05.2026

Aderarea la OCDE inseamna mai multa credibilitate internationala, investitii,...

Victor Negrescu, intalnire la Paris cu secretarul general OCDE: Dupa ce acordul comercial UE-SUA va fi aprobat, toate capitolele aderarii Romaniei la OCDE vor... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 15.05.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, a anuntat ca Romania...

© AGERPRES 2005-2014

Ministrul Oana Toiu apreciaza sustinerea constanta a Norvegiei pentru aderarea Romaniei la OCDE ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 13.05.2026

Ministrul afacerilor externe, Oana Toiu, a avut miercuri, 13...

Sanatatea mintala a tinerilor, in declin in statele dezvoltate. OCDE recomanda educatie socio-emotionala, sprijin psihologic accesibil si combaterea insecuritatii sociale ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 12.05.2026

Sanatatea mintala a tinerilor s-a deteriorat constant in majoritatea...

Viceguvernatorul BNR, Cosmin Marinescu: Aderarea la OCDE poate genera imboldul necesar pentru urmatoarea etapa de dezvoltare a tarii noastre ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 10.05.2026

Viceguvernatorul BNR Cosmin Marinescu a deschis Simpozionul OECD/INFE ...

Energie

Electrificarea va fi o prioritate in cadrul summitului climatic COP31, pe fondul temerilor generate de volatilitatea aprovizionarii cu petrol si gaze ENERGIE 22.05.2026

Turcia si Australia, tari care organizeaza summitul COP31 la...

Italia cere Bruxelles-ului excluderea cheltuielilor legate de criza energetica din Pactul de Stabilitate ENERGIE 18.05.2026

Premierul Italiei, Giorgia Meloni, a trimis o scrisoare presedintei...

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Cinci tari UE resping planurile Comisiei Europene de a centraliza decizia cu privire la viitorul sectorului energetic european si propun o coordonare regionala ENERGIE 15.05.2026

Cinci tari europene se opun planurilor Comisiei Europene cu...

PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii pentru prosumatori cu sisteme de stocare si noile pachete PPC Solar Upgrade ENERGIE 14.05.2026

Furnizorul integrat PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii...

Editoriale

Iulian Chifu: Summitul NATO dupa avertismentul Rubio. Solutii pentru securitatea europeana in prima linie EDITORIALE 25.05.2026

Ministeriala Afacerilor Externe a NATO din Suedia a dorit...

Iulian Chifu: Putin cu caciula in mana la Xi Jinping. China ofera Rusiei numai retorica si formalism EDITORIALE 22.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Dupa vizita lui Donald Trump la Beijing, in postura...

Iulian Chifu: China-SUA, reuniunea G2 care nu a adus nimic nou, dar macar nu a impins lumea spre un haos mai mare EDITORIALE 19.05.2026

La prima vizita a unui presedinte american in China,...

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Iulian Chifu: Noua arhitectura de securitate a Europei. Rolul Ucrainei si al Turciei EDITORIALE 15.05.2026

Turbulentele din sanul aliantei euroatlantice, lipsa perspectivei Ucrainei de...

Piata Unica

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Platforma chineza de comert online Temu, obligata sa plateasca 3,6 milioane de euro in Ungaria dupa ce autoritatile au constatat ca a recurs la... U.E. 14.05.2026

Platforma chineza de comert electronic Temu va rambursa o...

Deschideti-va pietele daca doriti fonduri din partea UE , le transmite vicepresedintele executiv al Comisiei Europene Statelor Unite si altor parteneri comerciali COMISIA EUROPEANA 08.05.2026

Tarile care nu permit companiilor europene sa intre pe...

Irlanda a demarat o investigatie impotriva Shein in legatura cu transferul datelor utilizatorilor europeni catre China U.E. 06.05.2026

Comisia pentru Protectia Datelor din Irlanda a deschis o...

Parlamentul European denunta presiunile politice din partea unor statelor terte in raport cu Regulamentul privind pietele digitale si cere protejarea suveranitatii UE prin aplicarea... PARLAMENTUL EUROPEAN 30.04.2026

Parlamentul European solicita Comisiei Europene sa aplice rapid si...

NATO

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

© AGERPRES 2005-2014

Presedintele Cehiei indeamna NATO sa-si arate coltii in fata comportamentului provocator al Rusiei: Moscova nu intelege limbajul conciliant, ci limbajul puterii NATO 23.05.2026

Presedintele Cehiei, Petr Pavel, a indemnat NATO sa-si arate...

Conducerea MApN, vizita la militarii romani din Lituania dupa doborarea unei drone de catre un F-16 romanesc in spatiul aerian estonian. Pilotul a fost... NATO 22.05.2026

Ministrul apararii nationale, Radu Miruta, impreuna cu seful Statului...

Tusk ii multumeste lui Nawrocki pentru unitatea de actiune in privinta cresterii prezentei militare a SUA in Polonia, in pofida rivalitatii dintre premier si... NATO 22.05.2026

Premierul Poloniei Donald Tusk a salutat decizia presedintelui american...

Primele trei avioane F-35 ale Poloniei au plecat din SUA catre Europa. Livrarile vor continua etapizat pana in 2029 NATO 22.05.2026

Primele avioane de lupta F-35 destinate Poloniei au plecat...

Interviuri

Optoelectronica a prezentat la BSDA 2026 sisteme anti-drona testate cu succes la exercitii NATO: Le vom produce in Romania, in proportie de peste 65%... INTERVIURI 15.05.2026

Intr-un context regional marcat de intensificarea amenintarilor aeriene, in...

Europa ar trebui sa mizeze pe termen lung pe SUA, spune Ian Brzezinski (Atlantic Council): Mai mult de jumatate din sustinatorii MAGA considera ca... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Europa ar trebui sa mizeze pe termen...

Europe should take the long bet on the US, says Ian Brzezinski (Atlantic Council): More than half of MAGA base believes we should be... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe should take the long bet...

VIDEO INTERVIU Vicepresedintele Atlantic Council: Gazul din Marea Neagra, Coridorul Vertical si energia nucleara reprezinta factori strategici decisivi pentru rolul Romaniei ca nod energetic... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Politica energetica a Europei a devenit, de...

Romania as energy hub and transit country: Atlantic Council's VP sees Black Sea gas, Vertical Corridor and nuclear energy as strategic game-changer for Romania's... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe s energy policy has effectively become...

Calea Europeana

U.E.

© AGERPRES 2005-2014

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE 25.05.2026

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Sanatate

Vicepresedinte ANMDMR: Intarzierea accesului la molecule noi in Romania este nepermis de mare. Cauza principala: constrangerile bugetare SANATATE 25.05.2026

Agentia Nationala a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din...

Viorel Jinga, rectorul UMF Carol Davila din Bucuresti, propune un pact national pentru ani de viata sanatoasa , bazat pe obiective clare pentru urmatorii zece... SANATATE 24.05.2026

Viorel Jinga, rectorul Universitatii de Medicina si Farmacie Carol...

Presedintele ARPIM, Dr. Radu Rasinar: Sanatatea este o investitie in competitivitatea nationala, iar pacientii romani au dreptul la standardul european de tratament SANATATE 22.05.2026

Desi traversam un adevarat boom tehnologic , in care medicamentele...

INTERVIU | Dr. Ioana Bianchi, Director Relatii Externe ARPIM: Romania are nevoie de o platforma nationala de monitorizare a accesului la inovatie si de o... SANATATE 22.05.2026

Interviu realizat de Zaim Diana Timpul de asteptare al pacientilor...

INTERVIU | Inovatia schimba cursul bolii daca pacientii au acces la timp. Dan Zaharescu, Director Executiv ARPIM, despre competitivitatea industriei farmaceutice si regandirea finantarii... SANATATE 21.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Interviu realizat de Zaim Diana Romania compenseaza mai putin de...

International

Presedintele finlandez Alexander Stubb, dispus sa reprezinte Europa la negocierile de pace Ucraina-Rusia daca i se va cere INTERNATIONAL 25.05.2026

Presedintele Finlandei, Alexander Stubb, ar putea reprezenta Europa in...

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL 25.05.2026

Sefa diplomatiei UE, Kaja Kallas, a discutat luni cu...

Bursele europene ating cel mai ridicat nivel din ultimele doua luni, pe fondul sperantelor privind incheierea unui acord de pace intre SUA si Iran INTERNATIONAL 25.05.2026

Bursele europene au deschis luni in crestere, atingand cel...

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Donald Trump afirma ca SUA nu se grabesc sa incheie acordul cu Iranul, desi negocierile sunt constructive : Blocada navala ramane in vigoare pana la... SUA 25.05.2026

Presedintele SUA, Donald Trump, a declarat duminica ca administratia...

Aderarea Romaniei la OCDE

Vicepresedintele PE, Victor Negrescu: Dupa NATO si UE, aderarea la OCDE este unul dintre cele mai importante obiective strategice ale Romaniei ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 18.05.2026

Aderarea la OCDE inseamna mai multa credibilitate internationala, investitii,...

Victor Negrescu, intalnire la Paris cu secretarul general OCDE: Dupa ce acordul comercial UE-SUA va fi aprobat, toate capitolele aderarii Romaniei la OCDE vor... ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 15.05.2026

Vicepresedintele Parlamentului European, Victor Negrescu, a anuntat ca Romania...

Ministrul Oana Toiu apreciaza sustinerea constanta a Norvegiei pentru aderarea Romaniei la OCDE ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 13.05.2026

Ministrul afacerilor externe, Oana Toiu, a avut miercuri, 13...

Sanatatea mintala a tinerilor, in declin in statele dezvoltate. OCDE recomanda educatie socio-emotionala, sprijin psihologic accesibil si combaterea insecuritatii sociale ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 12.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Sanatatea mintala a tinerilor s-a deteriorat constant in majoritatea...

Viceguvernatorul BNR, Cosmin Marinescu: Aderarea la OCDE poate genera imboldul necesar pentru urmatoarea etapa de dezvoltare a tarii noastre ADERAREA ROMNIEI LA OCDE 10.05.2026

Viceguvernatorul BNR Cosmin Marinescu a deschis Simpozionul OECD/INFE ...

Energie

Electrificarea va fi o prioritate in cadrul summitului climatic COP31, pe fondul temerilor generate de volatilitatea aprovizionarii cu petrol si gaze ENERGIE 22.05.2026

Turcia si Australia, tari care organizeaza summitul COP31 la...

Italia cere Bruxelles-ului excluderea cheltuielilor legate de criza energetica din Pactul de Stabilitate ENERGIE 18.05.2026

Premierul Italiei, Giorgia Meloni, a trimis o scrisoare presedintei...

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Cinci tari UE resping planurile Comisiei Europene de a centraliza decizia cu privire la viitorul sectorului energetic european si propun o coordonare regionala ENERGIE 15.05.2026

Cinci tari europene se opun planurilor Comisiei Europene cu...

PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii pentru prosumatori cu sisteme de stocare si noile pachete PPC Solar Upgrade ENERGIE 14.05.2026

Furnizorul integrat PPC Energie extinde portofoliul sau de solutii...

Editoriale

Iulian Chifu: Summitul NATO dupa avertismentul Rubio. Solutii pentru securitatea europeana in prima linie EDITORIALE 25.05.2026

Ministeriala Afacerilor Externe a NATO din Suedia a dorit...

Iulian Chifu: Putin cu caciula in mana la Xi Jinping. China ofera Rusiei numai retorica si formalism EDITORIALE 22.05.2026

Dupa vizita lui Donald Trump la Beijing, in postura...

Iulian Chifu: China-SUA, reuniunea G2 care nu a adus nimic nou, dar macar nu a impins lumea spre un haos mai mare EDITORIALE 19.05.2026

La prima vizita a unui presedinte american in China,...

© AGERPRES 2005-2014

De ce avem preturi mari la energie electrica in Romania? EDITORIALE 18.05.2026

de Lucian Mircescu, Manager Afaceri Institutionale PPC Romania A circulat zilele...

Iulian Chifu: Noua arhitectura de securitate a Europei. Rolul Ucrainei si al Turciei EDITORIALE 15.05.2026

Turbulentele din sanul aliantei euroatlantice, lipsa perspectivei Ucrainei de...

Piata Unica

Germania lanseaza o competitie de 125 milioane de euro pentru dezvoltarea unor rivali europeni ai OpenAI si DeepSeek: Competitia globala nu asteapta pe nimeni,... U.E. 25.05.2026

Germania a lansat o competitie de 125 milioane de...

Platforma chineza de comert online Temu, obligata sa plateasca 3,6 milioane de euro in Ungaria dupa ce autoritatile au constatat ca a recurs la... U.E. 14.05.2026

Platforma chineza de comert electronic Temu va rambursa o...

Deschideti-va pietele daca doriti fonduri din partea UE , le transmite vicepresedintele executiv al Comisiei Europene Statelor Unite si altor parteneri comerciali COMISIA EUROPEANA 08.05.2026

Tarile care nu permit companiilor europene sa intre pe...

Irlanda a demarat o investigatie impotriva Shein in legatura cu transferul datelor utilizatorilor europeni catre China U.E. 06.05.2026

Comisia pentru Protectia Datelor din Irlanda a deschis o...

Parlamentul European denunta presiunile politice din partea unor statelor terte in raport cu Regulamentul privind pietele digitale si cere protejarea suveranitatii UE prin aplicarea... PARLAMENTUL EUROPEAN 30.04.2026

Parlamentul European solicita Comisiei Europene sa aplice rapid si...

NATO

Germania: Doar 17% dintre germani cred ca armata tarii poate apara eficient statul in cazul unui atac (sondaj) NATO 25.05.2026

Majoritatea germanilor nu au incredere in capacitatea tarii de...

Presedintele Cehiei indeamna NATO sa-si arate coltii in fata comportamentului provocator al Rusiei: Moscova nu intelege limbajul conciliant, ci limbajul puterii NATO 23.05.2026

Presedintele Cehiei, Petr Pavel, a indemnat NATO sa-si arate...

Conducerea MApN, vizita la militarii romani din Lituania dupa doborarea unei drone de catre un F-16 romanesc in spatiul aerian estonian. Pilotul a fost... NATO 22.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

Ministrul apararii nationale, Radu Miruta, impreuna cu seful Statului...

Tusk ii multumeste lui Nawrocki pentru unitatea de actiune in privinta cresterii prezentei militare a SUA in Polonia, in pofida rivalitatii dintre premier si... NATO 22.05.2026

Premierul Poloniei Donald Tusk a salutat decizia presedintelui american...

Primele trei avioane F-35 ale Poloniei au plecat din SUA catre Europa. Livrarile vor continua etapizat pana in 2029 NATO 22.05.2026

Primele avioane de lupta F-35 destinate Poloniei au plecat...

Interviuri

Optoelectronica a prezentat la BSDA 2026 sisteme anti-drona testate cu succes la exercitii NATO: Le vom produce in Romania, in proportie de peste 65%... INTERVIURI 15.05.2026

Intr-un context regional marcat de intensificarea amenintarilor aeriene, in...

Europa ar trebui sa mizeze pe termen lung pe SUA, spune Ian Brzezinski (Atlantic Council): Mai mult de jumatate din sustinatorii MAGA considera ca... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Europa ar trebui sa mizeze pe termen...

Europe should take the long bet on the US, says Ian Brzezinski (Atlantic Council): More than half of MAGA base believes we should be... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe should take the long bet...

VIDEO INTERVIU Vicepresedintele Atlantic Council: Gazul din Marea Neagra, Coridorul Vertical si energia nucleara reprezinta factori strategici decisivi pentru rolul Romaniei ca nod energetic... INTERVIURI 30.04.2026

Corespondenta din Dubrovnik Politica energetica a Europei a devenit, de...

Romania as energy hub and transit country: Atlantic Council's VP sees Black Sea gas, Vertical Corridor and nuclear energy as strategic game-changer for Romania's... ENGLISH 30.04.2026

Media coverage from Dubrovnik Europe s energy policy has effectively become...

Calea Europeana

Sondaj IMM Romania: 67% dintre antreprenori spun ca majorarea costurilor le afecteaza afacerile, iar 22% iau in calcul concedieri

ROMNIA

Autor: Alexandra Loy

25.05.2026

de citit in min.

European Union, 2017

Instabilitatea economica si politica, cresterea taxelor si scumpirea costurilor de productie afecteaza puternic mediul de afaceri, iar tot mai multe IMM-uri iau in calcul reducerea personalului, diminuarea investitiilor sau chiar inchiderea activitatii, potrivit unui sondaj realizat de IMM Romania si prezentat luni de presedintele organizatiei, Florin Jianu.

Sondajul a fost realizat online in perioada 15 22 mai 2026, pe un esantion de 2.110 respondenti, majoritatea fiind microintreprinderi si firme din sectorul serviciilor.

Potrivit rezultatelor, 32,5% dintre antreprenori afirma ca activitatea companiei a fost afectata in mare masura de contextul economic si politic actual, iar alti 23% spun ca impactul a fost in foarte mare masura .

Cresterea costurilor reprezinta principala problema reclamata de mediul de afaceri. Astfel, 67% dintre respondenti indica majorarea costurilor materiilor prime si serviciilor utilizate in activitate, 64,6% reclama cresterea preturilor la combustibili si gaze naturale, iar 62,2% spun ca se confrunta cu scaderea vanzarilor.

In acest context, antreprenorii cer masuri fiscale urgente din partea viitorului guvern. Principala solicitare este reducerea impozitarii fortei de munca cu 5 puncte procentuale, masura sustinuta de 72,5% dintre respondenti.

Pe urmatoarele locuri se afla reducerea impozitului pe dividende la 5% (68,7%), reducerea cheltuielilor bugetare (66,8%) si reducerea TVA la 19%, respectiv 9% (64%).

Sondajul releva si efectele devalorizarii leului in raport cu euro. Aproape 78% dintre antreprenori afirma ca deprecierea monedei nationale a dus la cresterea costurilor de productie sau de prestare a serviciilor, iar 42,7% spun ca aceasta afecteaza volumul productiei sau al serviciilor prestate.

In ceea ce priveste majorarea cotelor de TVA la 11% si 21%, aplicata in urma cu 10 luni, 55,5% dintre respondenti spun ca a scazut volumul produselor sau serviciilor vandute, iar 42,7% afirma ca au fost nevoiti sa majoreze preturile pentru a transfera costurile suplimentare catre clienti.

Totodata, 46% dintre antreprenori considera ca majorarea impozitului pe dividende la 16% a fost cea mai neinspirata masura adoptata de guvern in ultimele 10 luni pentru IMM-uri, urmata de cresterea TVA-ului, indicata de 27,5% dintre respondenti.

In cazul majorarii salariului minim brut la 4.325 de lei de la 1 iulie 2026, 62,6% dintre antreprenori estimeaza ca vor fi nevoiti sa creasca preturile produselor si serviciilor, 35,5% iau in calcul reducerea personalului, iar 8,5% avertizeaza ca masura ar putea duce la inchiderea firmei.

Pentru sustinerea microintreprinderilor, antreprenorii cer in principal debirocratizarea si simplificarea obligatiilor de raportare si conformare (59,9%), acordarea de granturi europene pentru IMM-uri (53,1%) si revenirea la pragul de 500.000 de euro pentru aplicarea impozitului pe veniturile microintreprinderilor (49,9%).

In ceea ce priveste piata muncii, 55,7% dintre firme spun ca vor mentine actualul numar de angajati in perioada urmatoare, in timp ce 22,2% afirma ca intentioneaza sa faca disponibilizari de personal.

Sondajul mai arata ca 71,2% dintre respondenti sustin infiintarea unui Minister pentru IMM-uri, Antreprenoriat si Turism.

© AGERPRES 2005-2014

Ultimele Articole

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE Andreea Radu 25.05.2026

Economia germana sustine dezvoltarea regiunii Moldovei, ce are un potential strategic important pentru dezvoltarea economica a Romaniei (AHK Romania) ROMNIA Robert Lupitu 25.05.2026

Presedintele finlandez Alexander Stubb, dispus sa reprezinte Europa la negocierile de pace Ucraina-Rusia daca i se va cere INTERNATIONAL Robert Lupitu 25.05.2026

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL Andreea Radu 25.05.2026

Sondaj INSCOP: Majoritatea romanilor ar vota impotriva demiterii lui Nicusor Dan in cazul unui referendum pe aceasta tema POLITICA Robert Lupitu 25.05.2026

Concrete Design Solutions INCAS - Institutul National de Cercetare-Dezvoltare Aerospatiala Elie Carafoli Din aceeasi categorie

Cooperarea viitoare dintre Romania si Grecia trebuie sa se indrepte si catre universitati, educatie si cercetare, afirma consilierul prezidential pentru educatie EDUCATIE

Economia germana sustine dezvoltarea regiunii Moldovei, ce are un potential strategic important pentru dezvoltarea economica a Romaniei (AHK Romania) ROMNIA

Presedintele finlandez Alexander Stubb, dispus sa reprezinte Europa la negocierile de pace Ucraina-Rusia daca i se va cere INTERNATIONAL

Kallas a discutat cu ministrul de externe din Oman despre reluarea navigatiei prin Stramtoarea Ormuz, pe fondul planurilor Teheranului de a introduce taxe de... INTERNATIONAL

Sondaj INSCOP: Majoritatea romanilor ar vota impotriva demiterii lui Nicusor Dan in cazul unui referendum pe aceasta tema POLITICA

Tech Sparks: Business Meets AI : ICI Bucuresti conecteaza mediul de afaceri la ecosistemul european de inteligenta artificiala BSC AI Factory ROMNIA DIGITALA

Alexandra Loy Alexandra Loy este redactor si specialista in afaceri europene. Detine un doctorat in domeniul stiinte politice, dobandit in anul 2018, cu tema analizarii impactului presedintiei Romaniei la Consiliul Uniunii Europene asupra sistemului national de coordonare a afacerilor europene. Alexandra este membru al comunitatii academice din cadrul Scolii Nationale de Studii Politice si Administrative.

Articole Populare

Economia germana sustine dezvoltarea regiunii Moldovei, ce are un potential strategic important pentru dezvoltarea economica a Romaniei (AHK Romania)

Europa are nevoie de o noua mentalitate pentru a face fata provocarilor si de un negociator de rang inalt pentru relansarea diplomatiei, considera fostul...

© AGERPRES 2005-2014

Un avion F-16 romanesc aflat in misiune NATO a doborat o drona in Estonia, o premiera pentru aceasta tara. Pilotul va fi decorat, anunta...

Comisia Europeana aloca 158,9 milioane de euro Albaniei, Muntenegrului si Macedoniei de Nord in cadrul Planului de crestere al UE pentru Balcanii de Vest

Alexandru Nazare, discutii cu comisarii europeni Valdis Dombrovskis si Maria Luis Albuquerque: BID va primi 100 de milioane de euro sub forma de injectie...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

410. Sondaj IMM Romania: Instabilitatea economica afecteaza majoritatea firmelor, iar 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea afacerilor

Un sondaj realizat de IMM Romania releva un nivel ridicat de ingrijorare in mediul de afaceri romanesc, pe fondul instabilitatii economice, al inflatiei ridicate si al incertitudinii politice generate de lipsa unui Guvern functional. Potrivit datelor prezentate de presedintele organizatiei, Florin Jianu, aproximativ sapte din zece antreprenori afirma ca activitatea lor este afectata direct de actualul context economic, iar aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor in perioada urmatoare, scrie Agerpres.

Te-ar mai putea interesa si: Sondaj INSCOP: Majoritatea romanilor s-ar opune demiterii presedintelui Nicusor Dan

Sondaj IMM Romania: Instabilitatea economica afecteaza majoritatea firmelor, iar 10% dintre antreprenori iau in calcul inchiderea afacerilor Cercetarea a fost realizata in intervalul 15 22 mai pe un esantion de peste 2.000 de antreprenori din domenii diverse, inclusiv servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transporturi si agricultura. Rezultatele indica o deteriorare accentuata a climatului economic si o presiune tot mai mare asupra intreprinderilor mici si mijlocii.

Potrivit sondajului, principalele dificultati reclamate de antreprenori sunt cresterea costurilor pentru materii prime, energie, gaze naturale si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare necesare investitiilor. Totodata, multi dintre respondenti se confrunta cu probleme legate de lichiditati si cu reducerea cererii pentru produse si servicii.

Florin Jianu a atras atentia asupra faptului ca mediul de afaceri traverseaza una dintre cele mai dificile perioade din ultimii ani si a avertizat ca masurile economice anuntate pentru perioada urmatoare ar putea accentua presiunile asupra companiilor. El a mentionat in special majorarea salariului minim brut pe economie, care urmeaza sa ajunga la 4.325 de lei de la 1 iulie 2026, masura care, in opinia antreprenorilor, va duce la noi scumpiri si la reducerea personalului.

Potrivit datelor prezentate, aproape un sfert dintre antreprenorii chestionati estimeaza ca vor fi nevoiti sa faca disponibilizari de personal, iar aproximativ 10% declara ca iau in calcul inchiderea afacerilor. Florin Jianu a precizat ca acest indicator reprezinta o premiera in cercetarile realizate de organizatie si reflecta nivelul ridicat de tensiune economica resimtit in mediul privat.

Un alt factor semnalat de antreprenori este deprecierea leului, care contribuie la cresterea costurilor de productie si a cheltuielilor operationale. Aproximativ 80% dintre respondenti afirma ca aceasta evolutie valutara le-a afectat direct activitatea, prin majorarea costurilor pentru servicii si materii prime, dar si prin reducerea volumului productiei si al activitatilor comerciale.

Conform sondajului, 74,2% dintre antreprenori spun ca sunt afectati de combinatia dintre inflatia ridicata, instabilitatea economica si lipsa unui executiv stabil. In schimb, doar 1,9% dintre respondenti afirma ca nu intampina probleme in actualul context economic, ceea ce, potrivit reprezentantilor IMM Romania, indica faptul ca aproape intreaga economie resimte efectele acestei perioade de incertitudine.

In plus fata de dificultatile economice, antreprenorii reclama si presiunea fiscala ridicata. Printre principalele solicitari adresate viitorului Guvern se numara reducerea taxarii muncii cu cinci puncte procentuale, diminuarea impozitului pe dividende si revenirea la cote mai mici de TVA. Mediul de afaceri cere, de asemenea, masuri de debirocratizare, reducerea cheltuielilor bugetare, accelerarea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in infrastructura si in economia reala.

Florin Jianu a criticat si efectele majorarii TVA la 11% si 21%, despre care spune ca se resimt deja in economie prin reducerea volumului de produse si servicii vandute, cresterea preturilor si aparitia intarzierilor la incasari din

© AGERPRES 2005-2014

cauza lipsei de lichiditati. In opinia sa, cresterea taxelor nu reprezinta o solutie sustenabila pentru economie, in conditiile in care majoritatea firmelor se confrunta deja cu dificultati financiare.

Presedintele IMM Romania a subliniat ca doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada, desi preturile produselor si serviciilor au fost majorate. Acest lucru, spune el, arata ca puterea de cumparare a populatiei scade si ca mediul privat nu reuseste sa compenseze prin venituri suplimentare cresterea costurilor operationale.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

411. Sondaj in mediul de afaceri din Romania: 7 din 10 antreprenori spun ca economia si politica le-au afectat grav businessurile

Un nou sondaj realizat de IMM Romania, pe un esantion de 2.000 de antreprenori din toate domeniile economice, scoate la iveala un tablou ingrijorator al mediului de afaceri: majoritatea covarsitoare a oamenilor de afaceri resimt direct instabilitatea economica si politica din ultimele luni.

Potrivit datelor prezentate, aproximativ 74,2% dintre antreprenori afirma ca au fost afectati de contextul actual, caracterizat prin lipsa unui executiv stabil, inflatie ridicata si cresterea costurilor operationale.

Romania nu mai are nevoie de un guvern care sa supravietuiasca, ci de unul care sa traseze directiile economice pentru urmatorii 10 ani , a declarat Florin Jianu, presedintele IMM Romania.

Costuri in crestere, vanzari in scadere Rezultatele sondajului arata ca peste jumatate dintre antreprenori se confrunta cu probleme generate de scumpirea materiilor prime, a energiei, a combustibilului si a gazelor naturale, dar si cu lipsa resurselor pentru investitii si deficit de forta de munca.

Doar un procent extrem de mic, de aproximativ 2%, spune ca nu resimte dificultati in activitatea economica. Restul companiilor declara presiuni simultane pe mai multe directii: costuri mai mari, vanzari mai mici si taxe in crestere.

Efecte in lant: disponibilizari si stagnare Impactul economic se reflecta deja in decizii dure la nivelul firmelor. Aproximativ 23,3% dintre antreprenori au inceput sau iau in calcul concedieri, in timp ce majoritatea declara stagnarea sau scaderea productiei si a serviciilor.

Doar 1,4% dintre respondenti au raportat cresteri ale incasarilor in perioada analizata, ceea ce, potrivit IMM Romania, confirma o deteriorare generalizata a mediului de afaceri.

Ce vor antreprenorii de la viitorul Guvern In sondaj, oamenii de afaceri au indicat o serie de masuri prioritare pe care le asteapta de la viitorul executiv:

Nemultumiri majore fata de politicile fiscale Antreprenorii considera drept cele mai problematice decizii din ultima perioada majorarea TVA si cresterea impozitului pe dividende. De asemenea, sunt criticate modificarile privind microintreprinderile, acciza la combustibil si introducerea impozitului pe constructii speciale.

In opinia mediului de business, aceste masuri au dus la scaderea productiei, intarzieri la incasari si presiuni suplimentare asupra lichiditatilor.

Pesimism privind evolutia afacerilor Multi antreprenori se asteapta la noi cresteri de preturi, generate inclusiv de majorarea salariului minim. In acest context, firmele iau in calcul reducerea personalului, iar aproximativ 10% dintre respondenti spun ca ar putea inchide activitatea un nivel considerat fara precedent de reprezentantii IMM Romania.

In ceea ce priveste angajarile, majoritatea companiilor mizeaza doar pe mentinerea actualului personal, mai putin de 10% avand planuri de extindere.

Cereri pentru reforma administrativa si sprijin economic Pentru microintreprinderi, principalele solicitari vizeaza debirocratizarea, acces mai usor la finantare, reducerea costurilor la energie si continuarea programelor de tip IMM Invest.

De asemenea, 7 din 10 antreprenori sustin necesitatea infiintarii unui minister dedicat IMM-urilor, antreprenoriatului si turismului.

© AGERPRES 2005-2014

In sectorul HoReCa, cerintele sunt mai punctuale: reluarea voucherelor de vacanta si implementarea unui sistem functional de management al destinatiilor turistice.

In ansamblu, concluzia sondajului este una clara: mediul de afaceri romanesc se confrunta cu presiuni simultane din zona fiscala, economica si politica, iar fara masuri structurale, multi antreprenori se asteapta la o deteriorare suplimentara a activitatii in perioada urmatoare.

© AGERPRES 2005-2014

412. Sporul de cifru, in Romania, sume frumoase pe langa salariu pentru bugetari: PNRR il vrea eliminat! - Stiripesurse

Cuprins:

Daca de sporul de antena sau de conditii speciale pentru cei care lucreaza pe calculator au auzit cam toti romanii, e interesant sa aflati ca bugetarii din Romania incaseaza, in unele cazuri chiar si aproape 2.000 de lei pe luna, spor de cifru!

Ce este sporul de cifru Sporul de cifru (sau indemnizatia de cifru de stat) este un spor salarial reglementat in institutiile publice (in special in sectorul de aparare, ordine publica, siguranta nationala si diplomatie), care se acorda personalului ce lucreaza efectiv cu documente clasificate sau informatii secrete de stat.

Valoarea sporului Reprezinta un procent cuprins intre 15% si 20% aplicat la solda de functie, salariul de functie sau salariul de baza al angajatului.Cadrul legislativ: Este inclus in Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Sporul ar urma sa fie eliminat prin noua lege a salarizarii Printre sporurile care vor fi eliminate din noua lege a salarizarii se afla si cel de cifru. Ramane de vazut cum vor reactiona bugetarii care incasau lunar mii de lei ca sa pastreze anumite secrete de serviciu.

Partidele pro europene au agreat sa sustina Legea salarizarii PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit unui comunicat de presa emis vineri de Administratia Prezidentiala, acordul vine in contextul in care noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din PNRR, iar termenul de indeplinire este data de 1 iulie 2026.

Aplicarea noii legi a salarizarii in sectorul public nu va conduce la diminuarea veniturilor angajatilor din sistemul public si nici la depasirea tintelor fiscale asumate de Romania.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , se arata in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Bugetul.ro Ilie Bolojan, criticat ca la usa cortului de Crin Antonescu. Declaratii, de fata cu membri PNL

Bugetul.ro Metro retrage, de urgenta, noi produse alimentare de la raft. Nu le consumati, anunta ANSVSA

Cand va intra in vigoare noua lege a salarizarii in sectorul public Conform acordului, legea salarizarii in sectorul public va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata , fara a mai fi modificata ulterior prin interventii speciale .

Acordul a fost semnat de catre cei patru lideri ai partidelor: Sorin Grindeanu (PSD), Ilie Bolojan (PNL), Dominic Fritz (USR) si Kelemen Hunor (UDMR).

© AGERPRES 2005-2014

In baza acestui acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

413. Sporuri la stat din 2027, in noua lege a salarizarii: au fost eliminate sporul pentru conditii vatamatoare si sporul pentru pastrarea confidentialitatii - cel mai recent draft

Sporuri la stat din 2027, in noua lege a salarizarii: au fost eliminate sporul pentru conditii vatamatoare si sporul pentru pastrarea confidentialitatii - cel mai recent draft

Proiectul legii salarizarii unitare la stat a eliminat acordarea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare, indemnizatiei de hrana, acordarea unei indemnizatii pentru titlul de doctor, se arata cel mai recent draft al proiectului de lege, citit de Economica.net.

Cristina Somanescu lun, 25 mai 2026, 16:39

Adauga-ne ca sursa preferata

Iata cateva dintre cele mai importante prevederi despre sporurile acordate angajatilor la stat, din cel mai recent draft al Legii salarizarii unitare, facut public de Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC)

Sporurile care li se vor acorda angajatilor la stat, conform celui recent draft al Legii salarizarii unitare:

spor pentru activitatea de control financiar preventiv, in procent de 10% din salariul de baza;

spor pentru personalul implicat in echipele de implementare a proiectelor din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, in procent de 40% din salariul de baza;

Proiectul noii legi va permite si functiilor de demnitate publica ordonator de credite care vizeaza acordarea fondurilor externe sa beneficieze de aceasta majorare, astfel cum beneficiaza functiile de presedinte si vicepresedinte a consiliilor judetene si primar si viceprimar, spor pentru personalul implicat in gestionarea fondurilor externe, in procent de 40% din salariul de baza.

Sporuri eliminate in cel mai recent draft al proiectului legii salarizarii unitare

A fost eliminata posibilitatea acordarii sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare prevazuta de actuala legislatie privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. A fost eliminata posibilitatea acordarii indemnizatiei de hrana prevazuta de actuala legislatie privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. A fost eliminata acordarea unei indemnizatii pentru titlul de doctor, acesta fiind luat in calcul la stabilirea coeficientilor pentru personalul din invatamant, unde, prin natura functiilor, este necesara detinerea titlului de doctor.

Limitarea sporurilor in proiectul noii legi

Suma sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz, pe ordonator principal de credite.

Exceptii Sporul de noapte si sporul pentru munca suplimentara, care sunt prevazute de Codul muncii si care se acorda tuturor salariatilor, sunt exceptate de la limita de 20% pe ordonator principal de credite, scrie in cel mai recent draft al proiectului de lege.

Proiectul de lege prevede acordarea unui premiu de performanta , lunar, personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei. Premiile de performanta vor fi acordate in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, in baza criteriilor stabilite prin ordin al conducatorului institutiei.

© AGERPRES 2005-2014

Premiile de performanta pot fi acordate, anual, pentru cel mult 20% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie, respectiv pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere, la nivel de institutie/autoritate publica. Valoarea sumelor aferente premiului de performanta acordat, lunar, unui angajat la stat nu poate depasi 30% din salariul de baza individual si nu se ia in calcul la stabilirea limitei de 20% pe ordonator principal de credite.

Schimbari propuse la familia ocupationala Justitie si CCR:

Au fost eliminate sporul pentru pastrarea confidentialitatii de pana la 5% si sporul pentru risc si suprasolicitare neuropsihica de pana la 25%. Motivele invocate de autorii proiectului de lege:

Schimbari propuse la familia ocupationala Diplomatie

Indemnizatia pentru cifrul de stat a fost eliminata din proiectul noii legi, aceasta fiind luata in calcul la determinarea coeficientilor pentru functiile din diplomatie.

Schimbari propuse la familia ocupationala Invatamant

Gradatia de merit si sporul de performanta academica au fost inlocuite cu premiul pentru stimularea performantei prevazut de noua lege.

Schimbari propuse la familia ocupationala Sanatate si asistenta sociala

Pentru asigurarea continuitatii activitatii si pentru garzile efectuate de personalul sanitar se propune inlocuirea sporului de 100%, respectiv 75% din salariul de baza, cu un tarif orar cu 10% mai mare decat tariful orar al normei de baza. Spor de pana la 15% din salariul de baza pentru neonatologie, sali de nastere si din laboratoarele de analize medicale, fata de 25% cat este in prezent.

Pentru conditii deosebit de periculoase sunt prevazute doua niveluri pentru acest spor, respectiv: nivelul I: cuantumul sporului este de pana la 40% din salariul de baza; iar pentru personalul nemedical/TESA din leprozerii, TBC, psihiatrie, boli infectioase cuantumul sporului este de pana la 20% din salariul de baza, fata de pana la 85% cat este in prezent,

nivelul al II-lea: cuantumul sporului este de pana la 50% din salariul de baza, fata de pana la 85% cat este in prezent. pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 5% din salariul de baza, fata de 15% cat este prevazut in prezent, pentru personalul care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generatoare de radiatii, un spor pentru conditii periculoase de pana la 10% din salariul de baza, fata de pana la 30% cat este in prezent.

Acest articol nu isi propune sa descrie exhaustiv schimbarile din proiectul noii legi, ci pe cele mai importante.

Vom reveni cu materiale dedicate fiecarei familii ocupationale si celor mai importante schimbari aduse prin proiectul noii legi a salarizarii unitare.

Noua lege a salarizarii unitare va intra in vigoare la data de 1 iulie 2027 pentru toate categoriile de personal bugetar.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

414. Sprijin neasteptat din partea PSD pentru legea salarizarii bugetarilor a Guvernului Bolojan

Gabriela Firea, eurodeputat si membra PSD, a transmis un mesaj de sprijin pentru noua lege a salarizarii bugetare pusa in consultre publica.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

415. Sprijin neasteptat din partea PSD pentru legea salarizarii bugetarilor a Guvernului Bolojan

Gabriela Firea, eurodeputat si membra PSD, a transmis un mesaj de sprijin pentru noua lege a salarizarii bugetare pusa in consultre publica.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

416. Stirile zilei VIDEO Ministrul Muncii a prezentat reforma salarizarii: Sporuri limitate, indemnizatia de hrana inclusa in salariu 25.05.2026

VIDEO Ministrul Muncii a prezentat reforma salarizarii: Sporuri limitate, indemnizatia de hrana inclusa in salariu Ne puteti urmari pe:

Ne puteti urmari pe:

Acasa Stirile zilei VIDEO Ministrul Muncii a prezentat reforma salarizarii: Sporuri limitate, indemnizatia de hrana inclusa in salariu

VIDEO Ministrul Muncii a prezentat reforma salarizarii: Sporuri limitate, indemnizatia de hrana inclusa in salariu Stirile zilei

25.05.2026 De catre Mihaela Marin-Dubei

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat astazi, intr-o conferinta de presa, reforma salarizarii Ministerul Muncii a publicat, recent, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, incluzand grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, a prezentat reforma, afirmand ca Romania este in al 12-lea ceas pentru finalizarea acestei schimbari importante si ca momentul este favorabil, in contextul unui acord politic mediat de Administratia Prezidentiala.

Potrivit acestuia, partidele politice au agreat principiul central al reformei: salariile nu vor scadea dupa aplicarea noilor prevederi.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

Oficialul a explicat ca viitorul cadru legal va bloca practicile prin care veniturile erau crescute temporar, in ultimele luni de raportare, cum ar fi salariul plus toate sporurile care erau parte a modului de concepere a salarizarii in mod uzual.

In ceea ce priveste platile compensatorii, Pislaru a precizat ca acestea vor fi folosite punctual, acolo unde noul calcul ar duce la scaderi de venituri, arata Stiripesurse

Un alt punct sensibil abordat a fost indemnizatia de hrana, care ar urma sa fie eliminata ca spor separat si inclusa in salariul de baza.

Discutiile au vizat si sporurile de vechime, despre care ministrul a spus ca nu vor mai exista ca atare, fiind deja integrate in grilele de salarizare.

Intreg proiectul Legii salarizarii poate fi consultat in cele ce urmeaza:

Se schimba legea! Care vor fi salariile profesorilor, ale politistilor, medicilor si judecatorilor. Cine va castiga cel mai mult

Etichete:

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

417. Surpriza: Administratia Prezidentiala anunta ca a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA in valoare de 565.000 de dolari pe luna

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

Administratia Prezidentiala anunta ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA in valoare de 565.000 de dolari pe luna cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate prezenta si in Romania.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor intr-un context international impredictibil.

Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , potrivit Administratiei Prezidentiale.

De asemenea, Administratia Prezidentiala noteaza ca firma Eversheds Sutherland ar avea acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

© AGERPRES 2005-2014

418. SURSE Noua lege a salarizarii. Doua valori de referinta luate in calcul. Cu cat vor creste salariile politicienilor in ambele situatii

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027. Grila actuala prevede puncte de la 1 la 12 , iar pentru salariile demnitarilor un punct de coeficient este calculat la suma de 2.080 de lei.

Potrivit unui draft consultat de Cotidianul, noua grila va cuprinde puncte de la 1 la 8 . Situatia depinde insa de valoarea de referinta la care se vor calcula noii coeficienti. Surse guvernamentale spun ca sunt doua scenarii privind aceasta valoare:

Cat ar urma sa castige presedintele Nicusor Dan Valoarea maxima a coeficientului de 8 este atribuita functiei de presedinte al Romaniei. Astfel, Nicusor Dan ar urma sa beneficieze de un salariu brut de 34.600 de lei. Prin urmare, la valoarea de referinta de 4.325 de lei, Nicusor Dan ar urma sa incaseze lunar 20.241 de lei.

Situatia se schimba la o valoare de referinta de 4.100 de lei. In acest scenariu, Nicusor Dan ar incasa un salariu brut de 32.800 de lei, echivalentul a 19.188 de lei net.

In acest moment, presedintele incaseaza o leafa cu 39% mai mica. Mai precis, seful statului are un brut de 24.960 de lei, ceea ce inseamna in jur de 14.500 de lei.

Cat vor incasa parlamentarii pe noua lege a salarizarii Presedintii Camerei si Senatului ar urma sa beneficieze de un coeficient de 7. La valoarea de referinta de 4.325 de lei, acestia ar incasa un salariu de 30.275 de lei brut pe luna, adica 17.710 lei net pe luna.

In schimb, la valoarea de referinta de 4.100, sefii celor doua camere ar urma sa incaseze 28.700 de lei brut, echivalentul unui salariu net de 16.789 lei.

In prezent, pe actuala grila, cei doi presedinti de camera au un coeficient de 11,5. Asta inseamna un salariu brut de 23.920 de lei, echivalentul unui salariu de 13.993 lei net pe luna.

Deputatii si senatorii, in schimb, vor avea un coeficient de 5,44 pe noua lege a salarizarii. Pe aceasta grila, la valoarea de referinta de 4.325 de lei, ei vor incasa un salariu brut lunar de 23.528 de lei, adica 13.764 lei net pe luna.

La o valoare de referinta de 4.100 de lei, deputatii si senatorii ar urma sa incaseze un salariu brut de 22.304 lei, echivalentul a 13.048 lei net.

In prezent, alesii din legislativ au un coeficient de 9, adica un salariu de 18.720 de lei brut, echivalentul sumei nete de 10.951 lei lunar.

Sursa: Facsimil draft noua lege a salarizarii Ce salarii ar urma sa aiba premierul si ministrii Pentru functia de prim-ministru, coeficientul pe noua grila a legii salarizarii este de 7, adica un venit brut lunar de 30.275 de lei, echivalentul a 17.710 lei net la valoarea de referinta de 4.325 de lei.

La valoarea de referinta de 4.100, seful executivului ar urma sa incaseze un venit brut de 28.700 de lei, echivalentul unui salariu net de 16.789 lei.

In prezent, premierul beneficiaza de un coeficient de 11,5. Asta se traduce printr-un salariu brut de 23.920 de lei, echivalentul a 13.764 lei net pe luna.

Pentru functia de ministru, noua grila de salarizare prevede un coeficient de 6,26. Asta ar insemna un venit brut lunar

© AGERPRES 2005-2014

de 27.074 lei, echivalentul unui venit net lunar de 15.838 lei, la o valoare de referinta de 4.325 de lei.

La valoarea de 4.100, un ministru ar urma sa incaseze 25.666 de lei brut, echivalentul a 15.014 lei net.

In prezent, ministrii beneficiaza de un coeficient de 10,5, adica 21.840 de lei brut lunar, echivalentul a 12.776 lei ne

Sursa: Facsimil draft noua lege a salarizarii Ce lefuri vor incasa primarii pe noua grila de salarizare Pentru alesii locali, proiectul prevede coeficienti diferiti in functie de statutul si numarul de locuitori al fiecarui UAT.

Primarul general al Capitalei va avea un coeficient de 5,89 pe noua lege a salarizarii. Asta se traduce printr-un salariu brut lunar de 25.474 de lei, echivalentul a 14.902 lei net pe luna, la valoarea de referinta de 4.325 de lei.

La o valoare de referinta de 4.100 lei, edilul general ar urma sa incaseze pe noua lege a salarizarii un salariu de 24.149 de lei brut, echivalentul a 14.127 lei net.

In prezent, coeficientul la care este calculat salariul lui Ciprian Ciucu este de 10. Adica 20.800 de lei brut lunar, echivalentul a 12.168 lei net.

Totodata, primarii de resedinta de municipiu de judet, cum este cazul Liei Olguta Vasilescu, dar si edilii celor sase sectoare din Capitala, sunt incadrati la un coeficient de 5,31. Leafa lor lunara ar urma sa fie, pe noua lege a salarizarii, de 22.965 de lei brut, echivalentul a 13.434 lei net, la o valoare de referinta de 4.325 de lei.

La o valoare de referinta de 4.100, acestia ar urma sa incaseze un salariu de 21.771 lei brut, echivalentul a 12.736 lei net.

In prezent, ei sunt incadrati la un coeficient de 9. Adica incaseaza un salariu net de 10.951 lei pe luna.

Sursa: Facsimil draft noua lege a salarizarii EXCLUSIV Noile venituri ale primarilor pe noua lege a salarizarii. Cat vor incasa Ciucu si Olguta Vasilescu Cat ar urma sa castige un sef de CJ pe noua lege a salarizarii De cealalta parte, presedintii de Consilii Judetene sunt incadrati pe noua grila la un coeficient de 5,57. Adica un venit brut lunar de 24.090 lei, echivalentul a 14.092 lei net, la o valoare de 4.325 de lei.

Daca luam valoarea de referinta de 4.100, sefii de CJ-uri ar urma sa beneficieze de un salariu brut de 22.837 lei, echivalentul a 13.360 lei net.

In prezent, salariul sefilor de CJ este incadrat la un coeficient de 9. Adica 18.720 de lei brut lunar, echivalentul unui salariu net de 10.951 lei.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027 si promite sa corecteze inechitatile dintre categoriile de angajati. Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total , transmite Administratia Prezidentiala.

De cealalta parte, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a spus intr-un interviu acordat Cotidianul ca anvelopa bugetara pentru noua lege a salarizarii va fi de 174 de miliarde de lei, aproape 9% din PIB. Cu 8 miliarde de lei in plus fata de acum.

Noua lege a salarizarii este jalon in PNRR, iar daca pana pe 31 august 2026 nu va fi adoptata, Romania risca sa piarda 770 de milioane de euro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

419. Surse: Tomac, Burnete si Nazare, in calcul pentru postul de premier Ordinea.RO

Consilierii prezidentiali Eugen Tomac si Radu Burnete si actualul ministru de Finante Alexandru Nazare sunt printre numele luate in calcul de presedintele Nicusor Dan pentru postul de premier, au declarat pentru surse politice pentru G4Media.

Eugen Tomac: Consilier onorific pentru relatia cu romanii de pretutindeni - Departamentul Politica Externa, Parteneriate Strategice si Romanii de Pretutindeni

Eugen Tomac este absolvent al Facultatii de Istorie a Universitatii din Bucuresti, cu o experienta politica nationala si europeana de peste 20 de ani. In prezent, este deputat in Parlamentul European si presedinte al Partidului Miscarea Populara.

De-a lungul carierei sale, a sustinut in mod consecvent proiecte dedicate apararii drepturilor romanilor din Diaspora si din comunitatile istorice. Este implicat activ in initiative privind integrarea Republicii Moldova in Uniunea Europeana, precum si in proiecte destinate promovarii identitatii culturale romanesti in regiune.

Din iulie 2019, Eugen Tomac este membru al Parlamentului European, aflat la al doilea mandat. In Legislativul de la Bruxelles, este membru in Comisia pentru Cultura si Educatie, Comisia pentru ocuparea fortei de munca, Comisia speciala pentru Scutul democratiei europene, in Delegatia la Comisia parlamentara de asociere UE Republica Moldova, precum si in Adunarea Parlamentara Euronest.

In perioada 2012-2019, a fost deputat in Parlamentul Romaniei. La alegerile parlamentare din 9 decembrie 2012 a obtinut 78,6% din voturile romanilor de peste hotare, fiind numit presedinte al Comisiei pentru comunitatile de romani din afara granitelor tarii din Camera Deputatilor.

Intre 2009 si 2012, a fost Secretar de Stat in cadrul Departamentului pentru Romanii de Pretutindeni, iar ulterior, consilier de stat in cadrul Cancelariei Presedintelui Romaniei.

Totodata, in 2006-2007 a fost Expert pentru relatiile cu romanii de pretutindeni in cadrul Administratiei Prezidentia

In perioada 2004 2006 a fost redactor la revista Magazin Istoric.

Eugen Tomac a fost numit Consilier onorific al Presedintelui Romaniei pentru relatia cu romanii de pretutindeni la data de 6 octombrie 2025.

Radu Burnete: Consilier Prezidential - Departamentul Politici Economice si Sociale

Radu Burnete a fost intre 2020 si 2025 directorul executiv al Confederatiei Patronale Concordia, cea mai importanta organizatie patronala din Romania afiliata BusinessEurope, International Organization of Employers si Business at OECD.

Intre 2013 si 2020, domnul Burnete a coordonat afacerile publice pentru Consiliul Investitorilor Straini (Foreign Investors Council) - FIC, organizatie care aduce impreuna cei mai importanti investitori straini din Romania. A mai lucrat in trecut in Bruxelles pentru Bruswick LLP, o firma de consultanta in domeniul serviciilor finaciare, a fost asistent in Parlamentul Romaniei si jurnalist la Ziarul Financiar.

Pana in prezent, Radu Burnete nu a avut niciun fel de afiliere politica.

In cei 12 ani petrecuti la FIC si Concordia, domnul Burnete a acumulat o cunoastere aprofundata a mediului privat din Romania, dar si a dialogului social national si european.

© AGERPRES 2005-2014

Radu Burnete a absolvit Facultatea de Stiinte Politice a Universitatii Bucuresti in 2008 si este Master of Advanced International Studies al Academiei Diplomatice de la Viena (2011).

El s-a nascut la Sibiu, locuind si in Statele Unite ale Americii, Austria si Belgia. Este pasionat de istorie, filozofie si economie, pentru a caror aprofundare incearca sa gaseasca cat mai mult timp.

A fost numit Consilier Prezidential pentru probleme economice si sociale incepand cu data de 1 iulie 2025.

Alexandru Nazare este ministru interimar al Finantelor. El este membru in Consiliul de Administratie al Bancii Nationale a Romaniei (BNR), insa s-a suspendat din aceasta functie pentru a nu intra in conflict cu pozitia de ministru.

Surse: G4Media, presidency.ro

© AGERPRES 2005-2014

420. Tanar din Bucuresti prins de politistii prahoveni gonind cu 143 km/h in localitate

Politia Prahova a facut bilantul Saptamanii Sigurantei Rutiere (18 24 mai 2026), la noi in judet. Oamenii legii au intensificat in aceasta perioada activitatile preventive si de control, actionand pentru cresterea gradului de siguranta rutiera.

In urma controalelor efectuate, au fost constatate aproximativ 650 de abateri de la normele rutiere in vigoare. Cele mai multe sanctiuni au fost aplicate pietonilor care au incalcat regulile de circulatie 185 de abateri constatate si conducatorilor auto care au depasit regimul legal de viteza, fiind inregistrate 154 de astfel de situatii , transmite IPJ Prahova, intr-un comunicat de presa.

Potrivit unor surse apropiate anchetei, cea mai mare sanctiune aplicata saptamana aceasta unui sofer a fost de 9 puncte de amenda. Este vorba despre un tanar de 24 de ani din Bucuresti. Acesta a fost depistat in localitatea Nistoresti, conducand cu 143 km/h. Soferul a ramas de altfel pieton, dupa ce permisul i-a fost retinut pentru 4 luni, fara drept de a mai conduce.

Alti 29 de soferi au fost surprinsi conducand cu viteze ce depaseau cu peste 50 km/h limita maxima admisa.

De altfel, atat indisciplina pietonala, cat si viteza excesiva se regasesc constant printre principalele cauze generatoare de accidente rutiere grave , mai transmit politistii prahoveni.

Oamenii legii au folosit intens zilele acestea si aparatele etilotest. Recordul il bate o femeie de 51 de ani. Aceasta a fost prinsa in Ploiesti cu o alcoolemie de 1,23 mg/l. Detalii despore acest caz gasesti AICI

Atat soferii, cat si pietonii se fac vinovati de accidente. Politistii au sanctionat in aceastra perioada 185 de pietoni. Majoritatera au fost surprinsi cand traversau strada prin loc nepermis. Dintre acestia, 169 s-au ales cu avertisment. Iar 16 pietoni au fost sanctionati cu amenda de 2 puncte.

In prezent, punctul de amenda are o valoare de 202,5 lei. Vestea proasta este ca acesta va creste la 216,25 lei incepand cu 1 iulie 2026, odata cu majorarea salariului minim brut pe economie la 4.325 lei.

Politistii prahoveni vor continua activitatile preventive si de control, pentru protejarea vietii si sigurantei tuturor participantilor la trafic , mai anunta IPJ Prahova.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

421. Transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti!

Transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti! - Radio Bucuresti FM - Radio Muzica Live Online - Stiri Bucuresti Asculta Radio Bucuresti FM Live

Prima pagina Actualitate Transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti!

Transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti! Articol de arionmihaela , 25 mai 2026, 15:29

Transparenta decizionala in reforma finantarii spitalicesti, solicita Furnizorii de Servicii Medicale Private.

Patronatul Furnizorilor de Servicii Medicale Private (PALMED) a salutat luni initiativa Ministerului Sanatatii si a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate privind lansarea unui nou pachet de reforma a sistemului sanitar.

Au subliniat insa importanta transparentei decizionale, a unei consultari realen si a unor criterii echitabile.

Potrivit PALMED, orice modificare cu impact major asupra mecanismului de contractare si finantare a serviciilor medicale trebuie sa respecte integral principiile transparentei decizionale si ale dialogului institutional cu organizatiile reprezentative.

Organizatia solicita autoritatilor declansarea formala a procedurilor de transparenta decizionala pentru toate modificarile avute in vedere de Ministerul Sanatatii si CNAS, precum si organizarea unor negocieri si consultari reale si aplicate cu organismele profesionale si patronale reprezentative din domeniu.

Intr-o adresa catre Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, PALMED a transmis ca orientarea catre un model de finantare bazat pe activitate medicala efectiv realizata, complexitatea cazurilor si performanta reprezinta un pas important catre cresterea sustenabilitatii si predictibilitatii sistemului medical.

PALMED apreciaza in mod particular: -intentia de reducere a dependentei de criterii istorice si exclusiv administrative,

-corelarea mai buna a finantarii cu activitatea validata,

-eliminarea mecanismelor care penalizeaza artificial adresabilitatea crescuta a anumitor spitale,

-introducerea unor mecanisme care recunosc activitatea medicala realizata peste nivelul contractat.

PALMED a atras atentia insa ca variantele de lucru aflate in circulatie publica pastreaza o serie de riscuri majore de dezechilibru concurential si consolidare a avantajelor istorice ale sistemului public, in lipsa unor criterii obiective si nediscriminatorii de finantare.

Organizatia considera ca finantarea trebuie:

-sa urmeze pacientul si serviciul medical efectiv furnizat,

-mecanismele de protectie si accesul la fondurile suplimentare trebuie fundamentate pe criterii medicale si de performanta. nu exclusiv administrative,

-accesul la resurse publice trebuie sa fie nediscriminatoriu pentru toti furnizorii aflati in relatie contractuala cu CNAS care furnizeaza servicii asiguratilor,

© AGERPRES 2005-2014

-acreditarea ANMCS si indicatorii de calitate trebuie integrati explicit in viitorul model de contractare.

Etichete: #Transparenta decizionala PALMED reforma finantarii spitalicesti

Ultima ora Peste 40 de mii de oameni, uniti de muzica intr-o tara straina: concertul lui Max Korzh de la Arena Nationala

Peste 40 de mii de oameni, uniti de muzica intr-o tara straina: concertul lui Max Korzh de la Arena Nationala

Controale de amploare in Sintesti si la cinci centre REMAT din Ilfov

Controale de amploare in Sintesti si la cinci centre REMAT din Ilfov

10 milioane de lei pentru digitalizarea scolilor din Sectorul 1

10 milioane de lei pentru digitalizarea scolilor din Sectorul 1

Program special de 1 Iunie in Sectorul 1: trei zile de spectacole, sport si ateliere gratuite pentru copii

Program special de 1 Iunie in Sectorul 1: trei zile de spectacole, sport si ateliere gratuite pentru copii

Statia Piata Natiunile Unite revine pe amplasamentul initial

Statia Piata Natiunile Unite revine pe amplasamentul initial

Exista legatura intre tigara electronica si BPOC

Exista legatura intre tigara electronica si BPOC

Mai multe...

Actualitate luni, 25 mai 2026, 15:28

Peste 40 de mii de oameni, uniti de muzica intr-o tara straina: concertul lui Max Korzh de la Arena Nationala

Orasul inainte de concert Desi concertul era programat sambata seara, mii de tineri din aproximativ 50 de tari au ajuns in Romania cu...

Peste 40 de mii de oameni, uniti de muzica intr-o tara straina: concertul lui Max Korzh de la Arena Nationala

Actualitate luni, 25 mai 2026, 15:21

Controale de amploare in Sintesti si la cinci centre REMAT din Ilfov

O ampla actiune de control desfasurata luni in localitatea Sintesti, judetul Ilfov, dar si la adresele a cinci centre REMAT, s-a soldat cu...

Controale de amploare in Sintesti si la cinci centre REMAT din Ilfov

Actualitate luni, 25 mai 2026, 15:09

10 milioane de lei pentru digitalizarea scolilor din Sectorul 1

Unitatile de invatamant din Sectorul 1 vor intra intr-o noua etapa de digitalizare. Prin Programul Huburi Educationale Digitale in...

10 milioane de lei pentru digitalizarea scolilor din Sectorul 1

Actualitate luni, 25 mai 2026, 14:33

Program special de 1 Iunie in Sectorul 1: trei zile de spectacole, sport si ateliere gratuite pentru copii

Copiii din Sectorul 1 vor avea parte de trei zile pline de activitati dedicate Zilei Internationale a Copilului. Intre 30 mai si 1 iunie 2026,...

Program special de 1 Iunie in Sectorul 1: trei zile de spectacole, sport si ateliere gratuite pentru copii

Actualitate luni, 25 mai 2026, 14:05

Statia Piata Natiunile Unite revine pe amplasamentul initial

Incepand de marti, 26 mai 2026, statia Piata Natiunile Unite , utilizata de liniile 104, 123, N110 si N115, revine pe amplasamentul...

Statia Piata Natiunile Unite revine pe amplasamentul initial

Actualitate luni, 25 mai 2026, 13:07

Exista legatura intre tigara electronica si BPOC

Exista legatura intre tigara electronica si BPOC, spune presedintele Societatii Romane de Pneumologie, Florin Mihaltan. Aacestaa spune...

Exista legatura intre tigara electronica si BPOC

Actualitate luni, 25 mai 2026, 11:31

Este seara de sarbatoare a teatrului romanesc: Gala Premiilor UNITER 2026

Astazi, luni, 25 mai, la ora 20:00, va bate gongul Galei Premiilor UNITER 34, la Teatrul Odeon, in Sala Majestic, locul in care a fost...

Este seara de sarbatoare a teatrului romanesc: Gala Premiilor UNITER 2026

Actualitate luni, 25 mai 2026, 10:55

VIDEO| Arta business-ului in leadership-ul feminin

Cristiana Patru, antreprenor, curator de arta si business, contrazice stereotipul conform caruia valoarea e data obligatoriu de experienta,...

VIDEO| Arta business-ului in leadership-ul feminin

Actualitate luni, 25 mai 2026, 10:37

Tatuajele, intre tendinta si identitate personala

In Generatia Z , antropologul si profesorul universitar Andrei Mihail a discutat despre identitatea si semnificatiile culturale pe care...

Tatuajele, intre tendinta si identitate personala

Actualitate luni, 25 mai 2026, 10:09

Curtea Domneasca va fi pusa in siguranta, din nou!

Primarul general al Capitalei, Ciprian Ciucu a semnat, autorizatia de construire pentru punerea in siguranta a Palatului Voievodal Curtea...

Curtea Domneasca va fi pusa in siguranta, din nou!

Actualitate luni, 25 mai 2026, 09:16

Au inceput reinscrierile la cresele din Sectorul 1. Dosarele se depun pana pe 30 iunie, direct la sediu

Parintii copiilor care frecventeaza deja una dintre cele cinci crese din Sectorul 1 isi pot depune, incepand de astazi, dosarele de...

Au inceput reinscrierile la cresele din Sectorul 1. Dosarele se depun pana pe 30 iunie, direct la sediu

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Keywo

422. Transparenta: Administratia Prezidentiala anunta contract de lobby cu o firma din SUA. Ce obiective se urmaresc

Adauga ca sursa preferata pe Google

Administratia Prezidentiala a anuntat, luni, ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul Statelor Unite ale Americii, pentru atingerea unor obiective considerate de importanta strategica pentru Romania. Cuprins

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, are o durata initiala de sase luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Obiectivele contractului Potrivit Administratiei Prezidentiale, contractul vizeaza, intre altele, cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, precum si integrarea Romaniei in structuri internationale importante.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre , a transmis Administratia Prezidentiala.

Institutia precizeaza ca serviciile au fost contractate in baza unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale , se arata in comunicat.

Firma contractata, prezentata ca avand acces la mediile relevante de la Washington Administratia Prezidentiala arata ca Eversheds Sutherland (US) LLP este o societate globala, prezenta si in Romania, cu experienta in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice.

Potrivit Presedintiei, compania are acces la mediile politice si administrative relevante de la Washington, iar contractarea unor astfel de servicii este o practica folosita si de alte state aliate in relatia cu administratia americana

Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante , se mai mentioneaza in comunicat.

Presedintia: Obiectivul general este apararea intereselor strategice ale Romaniei Administratia Prezidentiala sustine ca scopul general al contractului este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea

© AGERPRES 2005-2014

Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara interesele cetatenilor intr-un context international impredictibil.

Contractul are o durata initiala de sase luni si prevede un plafon maxim de remunerare de 565.000 de dolari pe luna

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata in finalul comunicatului.

© AGERPRES 2005-2014

423. Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei - Est News luni, mai 25 2026

Breaking News

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Home Administratie Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei Administratie Local Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei Ciobanu Danut 14 minute ago 1 minute read

Consiliul Local Vaslui va dezbate un proiect de hotarare privind aprobare bugetului de venituri si cheltuieli al SC Transurb. Numarul mediu de salariati al societatii in 2026 este previzionat la 84 salariati.

Veniturile totale pentru anul 2026 se ridica la suma de 11.823 mii lei. Veniturile societatii sunt realizate din prestarea serviciului de transport public local de calatori pe raza municipiului Vaslui si sunt compuse din venituri din exploatare estimate la suma de 11.823 mii lei.

Se estimeaza o crestere a veniturilor proprii de 11.97% respectiv din vanzarea titlurilor de calatorie cat si o crestere a veniturilor din diferente de tarif pensionari si elevi, de 28.63% in urma majorarii tarifelor incepand cu 1 aprilie 2026.

Cheltuielile societatii estimate pentru anul 2026 in suma de 11.504 mii lei se compun din cheltuieli din exploatare estimate in suma 11.504 mii lei. Societatea isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319 mii lei si un profit net de 266 mii lei.

Ciobanu Danut 14 minute ago 1 minute read

Facebook WhatsApp

Ciobanu Danut

Read Next Administratie 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Local 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Local 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Culture 53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Local o ora ago

© AGERPRES 2005-2014

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

53 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

o ora ago

Politist vasluian medaliat la Campionatul Mondial de Arte Martiale

Related Articles

Mai... 5 februarie 2026

Cine... 10 octombrie 2020

COVID-19... 18 ianuarie 2022

Doua... 15 februarie 2016

Site web

Axa Optic - partener ZEISS

ProLife Medical Barlad

ProLife Medical Barlad

2024

mai 2026 apr.

Copyright 2026, All Rights Reserved | RexNet

Close Cauta dupa:

National

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice 2 minute ago

Ministerul Muncii a publicat proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta 7 minute ago

Accident rutier in Husi! Trei victime au necesitat ingrijiri medicale, una fiind gasita in stare de inconstienta

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei 14 minute ago

Transurb Vaslui isi propune pentru anul 2026 un profit brut de 319.000 de lei

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul 45 de minute ago

Fiul primaritei comunei Solesti a decedat in urma unui accident cu ATV-ul

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui 54 de minute ago

Peste 5.000 de persoane au participat la Noaptea Muzeelor 2026 organizata de Muzeul Stefan cel Mare Vaslui

Close

Close Log In

Forget?

Remember me

© AGERPRES 2005-2014

424. ULTIMELE STIRI: Administratia Prezidentiala, contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA

Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA / Profimedia Images

25 May 2026, 18:14

Administratia Prezidentiala a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Acesta vizeaza, printre altele, cresterea capacitatii Romaniei de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale. Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania. El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare si de descurajare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele. Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington. Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , anunta Administratia Prezidentiala printr-un comunicat de presa.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

425. ULTIMELE STIRI: Legea salarizarii, in sedinta de guvern. Va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei

Legea salarizarii, in sedinta de guvern. Va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei si coeficienti pentru fiecare angajat de la stat 25 May 2026, 11:58 (actualizat 25 May 2026, 12:04)

Noua lege a salarizarii din sectorul bugetar, un jalon important in PNRR, este asteptata azi. Ministrul interimar al Muncii prezinta dupa-amiaza proiectul pe care PSD, PNL, USR si UDMR s-au angajat sa il adopte pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Intre timp insa, premierul discuta cu primarii din tara despre proiectele restante din PNRR. Vlad Ungar ne da detalii: La ora 17.00, ministrul interimar al Muncii va prezenta in sedinta de guvern noua Lege a salarizarii care ar trebui sa se aplice din ianuarie 2027, un obiectiv pe care Romania si l-a asumat prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Odata adoptat acest act normativ, nu se vor mai putea adopta alte ordonante de urgenta care sa introduca sporuri sau alte facilitati pentru angajatii din sistemul public.

Concret, va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei, iar in functie de aceasta suma, se vor calcula, pe baza unor coeficienti, toate celelalte salarii. De pilda, indemnizatia presedintelui tarii va fi aferenta unui coeficient = 8. Premierul va avea un coeficient un pic mai mic, iar angajatii din diferite institutii ale statului vor avea diversi coefic

Vor disparea in jur de 30 de sporuri si va exista un procent pe institutie privind numarul total de sporuri pe care il va putea acorda, in functie de propriul buget.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

426. ULTIMELE STIRI: Ministrul interimar al Apararii, la emisiunea Frontul, despre salariile militarilor. Legea, in dezbatere publica

Ministrul interimar al Apararii, la emisiunea Frontul, despre salariile militarilor. Legea, in dezbatere publica 25 May 2026, 23:22

Invitat la emsiunea Frontul de la TVR Info, ministrul interimar al Apararii, Radu Miruta, a explicat cum ii va afecta noua lege a salarizarii unitare, jalon cheie asumat prin PNRR, pe angajatii din sistem. Radu Miruta, ministrul interimar al Apararii: Legea salarizarii, cel putin in forma in care este astazi in discutie, analizeaza acei coeficienti versus sporuri. Adica e o alta filosofie. Noua lege a salarizarii aloca o anvelopa Ministerului Apararii. Noua lege a salarizarii nu face micromanagement in Ministerul Apararii. Sunt oameni care sunt foarte buni, care sunt foarte cautati si care sunt platiti foarte slab. Ar trebui sa existe o diferenta intre modul cum Ministerul Apararii plateste oamenii valorosi.

Miruta, despre zidul anti-drona de la granitele UE: Dronele, peste doua luni, ar avea o capacitate tehnica superioara

25 May 2026, 19:42 (actualizat 25 May 2026, 20:38)

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

427. ULTIMELE STIRI: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, la ora 17.00, pe TVR Info

Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, la ora 17.00, pe TVR Info
Dragos Pislaru / Profimedia Images

25 May 2026, 16:21

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, va prezenta proiectul Legii salarizarii unitare la ora 17.00, in cadrul unei conferinte de presa, pe care Televiziunea Romana o transmite in direct. Proiectul noii legi a salarizarii din sectorul bugetar, un jalon important in PNRR, va fi astazi facut public. Ministrul interimar al Muncii prezinta dupa-amiaza proiectul pe care PSD, PNL, USR si UDMR s-au angajat sa il adopte pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Intre timp insa, premierul a discutat cu primarii din tara despre proiectele restante din PNRR.

La ora 17.00, ministrul interimar al Muncii va prezenta la Palatul Victoria noua Lege a salarizarii care ar trebui sa se aplice din ianuarie 2027, un obiectiv pe care Romania si l-a asumat prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Odata adoptat acest act normativ, nu se vor mai putea adopta alte ordonante de urgenta care sa introduca sporuri sau alte facilitati pentru angajatii din sistemul public.

Concret, va exista un salariu de referinta intre 4.100 4.300 de lei, iar in functie de aceasta suma, se vor calcula, pe baza unor coeficienti, toate celelalte salarii. De pilda, indemnizatia presedintelui tarii va fi aferenta unui coeficient = 8. Premierul va avea un coeficient un pic mai mic, iar angajatii din diferite institutii ale statului vor avea diversi coefic

Cum se calculeaza salariile in functie de coeficient

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

428. ULTIMELE STIRI: Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. LIVE, pe TVR Info

Proiectul Legii salarizarii, prezentat de ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. LIVE, pe TVR Info Dragos Pislaru / Profimedia Images

25 May 2026, 16:21 (actualizat 25 May 2026, 17:08)

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, va prezenta proiectul Legii salarizarii unitare, in cadrul unei conferinte de presa, pe care Televiziunea Romana o transmite in direct. Declaratii ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislar

-PNRR a fost adoptat inca din 2021, munca efectiva a inceput in 2022 si a inceput cu o evaluare a functiilor din administratia publica. In 2023 a inceput dialogul cu familiile ocupationale. Reluat in 2024. In 2025, in noiembrie, a fost reactualizata negocierea cu Comisia pe PNRR. In decembrie M Muncii reia munca pentru scenariile pe reforma, pana in aprilie.

Proiectul noii legi a salarizarii din sectorul bugetar, un jalon important in PNRR, va fi astazi facut public. Ministrul interimar al Muncii prezinta dupa-amiaza proiectul pe care PSD, PNL, USR si UDMR s-au angajat sa il adopte pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Intre timp insa, premierul a discutat cu primarii din tara despre proiectele restante din PNRR.

La ora 17.00, ministrul interimar al Muncii va prezenta la Palatul Victoria noua Lege a salarizarii care ar trebui sa se aplice din ianuarie 2027, un obiectiv pe care Romania si l-a asumat prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR).

Odata adoptat acest act normativ, nu se vor mai putea adopta alte ordonante de urgenta care sa introduca sporuri sau alte facilitati pentru angajatii din sistemul public.

Concret, va exista un salariu de referinta intre 4.100 4.300 de lei, iar in functie de aceasta suma, se vor calcula, pe baza unor coeficienti, toate celelalte salarii. De pilda, indemnizatia presedintelui tarii va fi aferenta unui coeficient = 8. Premierul va avea un coeficient un pic mai mic, iar angajatii din diferite institutii ale statului vor avea diversi coefic

Cum se calculeaza salariile in functie de coeficient

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

429. ULTIMELE STIRI: Proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii. Salariile vor fi calculate dupa grile unitare

Proiectul legii salarizarii, publicat de Ministerul Muncii. Salariile vor fi calculate dupa grile unitare 25 May 2026, 20:41

Fara sporuri, cu bonusuri limitate si cu grile unitare. Asa vor fi calculate veniturile bugetarilor de anul viitor, potrivit proiectului de lege privind salarizarea din sectorul public, care ar urma sa fie adoptata pana la finalul acestei sesiuni parlamentare. Ministrul interimar al Muncii a anuntat ca 87 din 157 de sporuri vor fi eliminate: adica peste 57%. Proiectul Legii salarizarii pentru angajatii platiti din fonduri publice, cu grilele de salarizare si calendarul de implementare, a fost lansat astazi in consultare publica. Functiile din sectorul public vor fi ierarhizate, iar metoda de calcul a salariilor va fi aceeasi. Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare venit de baza va scadea de la 1 la 12, la 1 la 8. Salariile vor fi calculate in functie de o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat. Anul viitor va fi de 4.100 de lei.

Noua lege ar putea aduce majorari la aproape 57% dintre bugetari. Autoritatile promit ca niciun venit nu va scadea.

Dragos Pislaru - ministrul interimar al Muncii: elementul care va asigura predicitibiitatea cresterii salariale. Va creste urmare a 2 lucruri: cresterea PIB, daca creste ca PIB nominal este spatiu sa cresti salariile, nu e conditionare... daca creste pib. Daca n-ai crestere de PIB, n-are cum sa creasca salariulca plecam de la nr personal de 1,2 milioane, reducere personal prin reforma administratiei, care sa reduca cost total permite sa cresti valoarea de referinta. Daca e crestere de productivitate sa poti face mai multe lucruri cu mai putini oameni si inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine.

Proiectul prevede reducerea semnificativa a sporurilor, primelor si indemnizatiilor, care nu vor putea depasi 20% din salariul de baza. Din cele aproximativ 151 de sporuri cate sunt acum, 87 vor disparea. Printre acestea indemnizatia de hrana sau sporul pentru conditii vatamatoare. Bonusurile vor putea fi acordate doar pe baza performantei si nu vor depasi 5% din fondul de salarii intr-o institutie.

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, despre Legea salarizarii: Eliminam 87 din 151 de sporuri, introducem bonificatie de performanta de 10-20%, valoarea de referinta este de 4.100 de lei. LIVE, pe TVR Info

Dragos Pislaru - ministrul interimar al Muncii: Vom avea introducere a sporurilor in salariile de baza. Nu compenseaza complet eliminarea si reducerea sporurilor, vor ramane in plata cu nivelul respectiv.

Sindicalistii, dar si specialistii sustin ca modificarea legii e necesara si trebuie corect aplicata.

Legea salarizarii, la guvern. Va exista un salariu de referinta intre 4.100 - 4.300 de lei si coeficienti pentru fiecare angajat de la stat

ogdan Schiop - presedinte, Federatia Sindicatelor din Administratie Daca aceasta lege va permite in continuare prorogari, daca va incerca sa elimine inechitati si prin prorogari si artificii, unele categorii vor beneficia de prevederi, iar altele, cum e administratia publica... de 8 ani suntem sub OUG care proroga sau opresc din aplicare legii ne vom intalni in continuare cu aceste inechitati si a fost doar discurs politicianist ca se bifeaza jalon PNRR, dar intentia nu va fi niciodata sa fie echitabila si pentru toate categoriile de salariati.

Proiectul prevede ca bugetul pentru plata salariilor sa fie marit cu aproximativ 8 miliarde de lei fata de suma alocata in prezent.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

430. ULTIMELE STIRI: Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor

Sapte din zece antreprenori, afectati de instabilitatea economica. Aproape 10% iau in calcul inchiderea firmelor
Sediul Ministerului Economiei, Digitalizarii si Antreprenoriatului (Foto: Autor: GRIGORE POPESCU / AGERPRES FOTO Credit: AGERPRES/FOTO)

25 May 2026, 13:24

Sapte din zece antreprenori spun ca sunt afectati de lipsa unui Guvern functional, de inflatia ridicata si de instabilitatea economica. In acelasi timp, aproape 10% iau in calcul reducerea personalului sau chiar inchiderea firmelor, potrivit unui sondaj realizat de IMM Romania si prezentat de presedintele organizatiei, Florin Jianu. Cercetarea a fost realizata in perioada 15-22 mai, in randul a peste 2.000 de antreprenori din sectoare precum servicii, comert, productie, HoReCa, constructii, transport si agricultura, scrie Agerpres

Antreprenorii reclama scumpiri, vanzari mai mici si lipsa banilor pentru investitii Potrivit sondajului, principalele probleme semnalate de antreprenori sunt cresterea costurilor la materii prime, energie si combustibili, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii.

In acest context, mediul de afaceri cere reducerea taxarii muncii, a TVA si a impozitului pe dividende, dar si masuri de debirocratizare si de stimulare a investitiilor.

Florin Jianu a avertizat ca perioada urmatoare ar putea aduce noi scumpiri, reduceri de personal si chiar inchideri de firme.

O veste proasta pentru perioada urmatoare este ca salariul minim pe economie va creste de la 1 iulie 2026 la 4.325 de lei brut pe tara. Vestea proasta este aceea ca antreprenorii declara ca vor exista scumpiri in continuare, ca preturile vor continua sa creasca, ca se va reduce personalul si, atentie, un lucru care nu aparea pe radarul nostru, in cercetarile noastre: aproape 10% dintre antreprenorii chestionati declara ca vor inchide firmele. Acest lucru, va marturisesc, este o premiera, nu a aparut in analizele noastre anterioare , a declarat Florin Jianu, intr-o conferinta de presa.

Devalorizarea leului pune presiune pe firme Presedintele IMM Romania a vorbit si despre efectele devalorizarii leului asupra activitatii firmelor.

La intrebarea Cum va este afectata activitatea intreprinderii, avand in vedere devalorizarea leului in aceasta perioada?, 80% dintre respondenti au declarat ca deja au crescut costurile de productie si de prestare a serviciilor, lucru pe care il vedem in continuare. A scazut volumul productiei si al serviciilor prestate si, atentie, pe locul al treilea, 23,2% declara ca vor avea loc disponibilizari de salariati , a mentionat Florin Jianu.

Potrivit acestuia, inflatia, instabilitatea economica si lipsa unui Guvern functional afecteaza 74,2% dintre antreprenori. Acestia reclama cresterea costurilor, scaderea vanzarilor si lipsa resurselor pentru investitii, in timp ce doar 1,9% spun ca nu intampina probleme.

Contextul actual socio-politic, cu lipsa unui Guvern functional, cu o rata a inflatiei record si cu aceasta situatie de insecuritate si instabilitate, face ca, intr-o masura mai mare sau mai mica, 74,2% dintre respondentii nostri sa fie afectati de aceasta situatie , a spus Jianu.

Aproape intreaga economie a Romaniei este afectata Florin Jianu a explicat ca principalele probleme ale firmelor sunt legate de costurile tot mai mari, dar si de scaderea cererii.

© AGERPRES 2005-2014

Principalele probleme cu care se confrunta in prezent sunt, in principal, cresterea costurilor pentru materiile prime si serviciile utilizate, cresterea pretului combustibililor si gazelor naturale, cresterea pretului energiei, dar si doua chestiuni care nu sunt legate de fiscalitate, si anume scaderea vanzarilor si lipsa resurselor financiare pentru investitii, respectiv, la o distanta mai mare, lipsa fortei de munca. Fiecare dintre aceste raspunsuri cu privire la principalele probleme a inregistrat un procent mai mare de 50% , a adaugat presedintele IMM Romania.

Acesta a atras atentia ca doar 1,9% dintre antreprenori spun ca nu au probleme in aceasta perioada.

Atentie, doar 1,9%, adica mai putin de 2%, eroarea statistica fiind, in general, de plus/minus 3%, declara ca nu intampina probleme in aceasta perioada. Deci putem trage concluzia ca aproape intreaga economie, daca nu intreaga economie a Romaniei, este afectata in acest moment , a mai spus Florin Jianu.

Ce cer antreprenorii viitorului Guvern Antreprenorii cer viitorului Guvern reducerea taxarii muncii, a impozitului pe dividende si a TVA, alaturi de masuri pentru reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si stimularea investitiilor in economie.

Primele trei probleme pe care antreprenorii asteapta ca viitorul Guvern sa le rezolve arata un lucru, si anume ca antreprenorii sunt sufocati de taxe si impozite. Acestia asteapta scaderea impozitarii pe forta de munca cu 5 puncte procentuale, reducerea impozitului pe dividende, asa cum a mai fost, la 5%, reducerea TVA sau revenirea la TVA anterioara. De asemenea, reducerea cheltuielilor bugetare, cresterea absorbtiei fondurilor europene si investitiile in infrastructura si in economia reala sunt probleme pe care viitorul Guvern ar trebui sa le rezolve rapid, in acceptiunea intreprinderilor mici si mijlocii , a mai spus Florin Jianu.

Cresterea TVA, resimtita in preturi si incasari In opinia sa, cresterea TVA la 11%, respectiv 21%, este resimtita prin scaderea volumului serviciilor si produselor vandute, prin cresterea preturilor si prin intarzieri la incasari, pe fondul lipsei de lichiditati.

Doar 1,4% dintre antreprenori declara ca le-au crescut incasarile in aceasta perioada. Deci, cu toate aceste scumpiri, cu toate aceste cresteri de preturi, incasarile nu au crescut in aceasta perioada. Asta ne arata ca solutia nu este, de fapt, cresterea TVA si majorarea taxelor si impozitelor , a adaugat Florin Jianu.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

431. Un nou draft al legii salarizarii bugetarilor. Sporurile scad la 20%, dispare indemnizatia de hrana - Barikada

mai 25, 2026

0 Comentariu

Un nou draft al legii salarizarii bugetarilor. Sporurile scad la 20%, dispare indemnizatia de hrana Steliana Costea

Noul draft al viitoarei legi a salarizarii bugetarilor, care ar urma sa intre in vigoare din iulie 2027, prevede reducerea sporurilor, eliminarea indemnizatiei de hrana si introducerea unui sistem unitar de salarizare in sectorul public.

Ingerinte si manipulari electorale atribuite in mod clar Rusiei . Macron a vorbit despre alegerile din Romania

Justitiarul de Berceni , luat pe capota de un sofer care ar fi agresat o adolescenta. Momentul a fost filmat

Aceasta noua varianta a documentului aflat in lucru a fost publicata de Sindicatul National al Politistilor si al personalului Contractual (SNPPC), care a anuntat ca nu va fi de acord cu nicio noua lege a salarizarii si va bloca prin toate mijloacele legale implementarea acesteia, pana cand actualul act normativ, Legea-cadru nr. 153/2017, nu va fi aplicat in mod INTEGRAL!

Conform sursei citate, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a pus in transparenta publica, astazi, 25 mai 2026, primul draft al proiectului noii Legi-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice agreat de factorii politici , act normativ care ar urma sa fie aplicat incepand cu luna ianuarie 2027.

Documentul, elaborat de Ministerul Muncii impreuna cu Ministerul Finantelor, face parte din reforma asumata de Romania prin PNRR si are ca obiectiv reducerea discrepantelor salariale si cresterea sustenabilitatii cheltuielilor bugetare.

In expunerea de motive se arata ca actualul sistem a devenit destul de opac , iar modificarile succesive au dus la perpetuarea unor inechitati .

In prezent, in sectorul bugetar exista o serie de discrepante salariale , se arata in document.

Proiectul sustine ca au aparut situatii in care persoane incadrate pe aceeasi functie, grad, gradatie de vechime in munca, in cadrul aceleiasi institutii publice sa beneficieze de remuneratie diferita

Raportul dintre salariul minim si maxim scade de la 1 la 12 la 1 la 8 Una dintre cele mai importante modificari este reducerea diferentei dintre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public.

Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza (...) este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege , prevede proiectul.

Noua lege introduce si o structura unica de clasificare pentru toate familiile ocupationale din sistemul public. Functiile vor fi asezate intr-o grila comuna, pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin hotarare de Guvern.

Salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor prevazuti in lege cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat.

La intrarea in vigoare a legii, valoarea de referinta ar urma sa fie de 4.325 de lei.

© AGERPRES 2005-2014

Sporurile, limitate la 20%. Dispare indemnizatia de hrana Proiectul prevede o reducere importanta a sporurilor acordate bugetarilor.

Suma sporurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor nu poate depasi 20% din suma salariilor de baza , se arata in document.

Totodata, proiectul elimina mai multe beneficii salariale existente in actuala lege.

A fost eliminata posibilitatea acordarii indemnizatiei de hrana , se precizeaza in expunerea de motive.

Dispare si indemnizatia acordata pentru titlul de doctor, aceasta urmand sa fie inclusa in coeficientii de salarizare pentru anumite domenii.

De asemenea, este eliminat sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare, care in prezent poate ajunge la 300 de lei brut.

In schimb, proiectul mentine anumite sporuri considerate esentiale. Printre acestea:

Sporul pentru persoanele cu handicap va fi de 15% din valoarea de referinta.

Apar premiile de performanta Noua lege introduce si un sistem de premiere pentru performanta.

Proiectul de lege prevede acordarea unui premiu de performanta, lunar, personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei , se arata in document.

Premiile vor putea fi acordate pentru maximum 20% dintre posturile de executie si pentru cel mult 30% dintre functiile de conducere.

Valoarea premiului nu va putea depasi 30% din salariul de baza individual.

Schimbari pentru profesori si medici In educatie, proiectul prevede majorari salariale pentru toate functiile.

Proiectul de lege prevede cresteri ale salariului de baza pentru toate functiile din sistemul de invatamant , se arata in document.

De asemenea, gradatia de merit si sporul de performanta academica vor fi inlocuite cu premiul pentru stimularea performantei.

Pentru personalul din sanatate, proiectul propune unificarea actualelor grile salariale intr-una singura.

In acelasi timp, multe sporuri din sistemul sanitar vor fi reduse.

Sporurile pentru conditii de munca au fost reduse la maxim 50% din salariul de baza, fata de pana la 85% cat este in prezent , se arata in proiect.

Sunt reduse si sporurile pentru conditii grele, radiatii sau activitatea desfasurata in unitati cu risc ridicat.

Noi reguli pentru administratia locala Proiectul introduce grile unice si pentru administratia publica locala, unde pana acum salariile erau stabilite prin hotarari ale consiliilor locale sau judetene.

© AGERPRES 2005-2014

Documentul prevede cinci grile distincte, in functie de numarul de locuitori ai localitatilor.

Autorii proiectului sustin ca actualul sistem a dus la dezechilibre importante.

Aplicarea Legii-cadru a condus la situatii in care unele salarii de baza din administratia publica locala sunt mai mari decat salariile din administratia publica centrala , se arata in expunerea de motive.

Cheltuielile salariale ale statului s-au dublat Documentul arata ca implementarea actualei legi a salarizarii a dus la o crestere puternica a cheltuielilor cu salariile bugetarilor.

In termeni nominali, cheltuielile salariale din sectorul public s-au dublat, de la 57 de miliarde de lei in 2016 la 167,7 miliarde de lei in 2025 , se precizeaza in proiect.

Totodata, ponderea cheltuielilor salariale in PIB a crescut de la 7,4% in 2016 la 8,78% in 2025.

Noua lege ar urma sa inlocuiasca actuala Lege-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Sindicatul National al Politistilor: Nu vom accepta ca inechitatile istorice sa fie ingropate sub pretextul unei noi reforme legislative Potrivit unui comunicat de presa, Sindicatul National al Politistilor si al Personalului Contractual (SNPPC) intelege ca Guvernul Romaniei vrea sa promoveze o noua reforma salariala, invocand obligatii si angajamente din PNRR si impunand o compresie a raportului salarial de la 1:12 la 1:8, dar aducem aminte faptul ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii .

Din pacate, si acum, Familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala este transformata, in mod sistematic, intr-o victima a constrangerilor financiare invocate de decidenti. Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara, este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege; practic, asta ar putea conduce la o comprimare a cuantumului salarial net pentru fiecare angajat , afirma sindicalistii din politie.

De asemenea, mai spun ei, la aproape un deceniu de la adoptarea Legii nr. 153/2017, personalul din Sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala inregistreaza in continuare restante financiare majore.

Numeroase drepturi financiare si elemente salariale esentiale nu sunt corelate cu salariul de functie sau de baza actual, fiind inghetate sau acordate prin raportare la valori artificiale si mult diminuate, stabilite in anii trecuti. Aceasta practica a generat discriminari profunde si opacitate in sistemul de remunerare, afectand direct predictibilitatea carierei si stabilitatea personalului care isi risca zilnic viata pentru siguranta cetatenilor si apararea tarii , afirma SNPPC.

Noul proiect de lege propune o structura unica de clasificare bazata pe grade de salarizare, calculata prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta anuala, precum si o plafonare drastica a componentelor variabile, la maximum 20%. Subliniem ca nicio metodologie analitica de evaluare si nicio promisiune de stimulare a performantei nu pot masca realitatea nerespectarii drepturilor deja castigate prin lege, fapt pentru care vom actiona, in continuare, pe toate caile juridice ale instantelor civile, pentru apararea drepturilor noastre! .

SNPPC mai precizeaza faptul ca a inaintat deja Ministerului Afacerilor Interne in prima parte a acestui an, solicitari oficiale, dublate de demersuri juridice clare pentru stingerea restantelor salariale din ultimii ani si actualizarea elementelor financiare necorelate.

Solicitam imperativ Guvernului Romaniei si Ministerului Muncii sa stopeze calendarul legislativ pentru anul 2027 sau,

© AGERPRES 2005-2014

in paralel cu acesta, sa procedeze de indata la achitarea integrala a tuturor datoriilor financiare catre personalul din Arcul de Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala , mai cer sindicalistii.

Bolojan: Nu va scadea niciun salariu in sectorul public Recent, premierul interimnar Ilie Bolojan a declarat ca Romania s-a angajat, pentru a accesa fondurile din PNRR, ca va veni cu o lege a salarizarii unitare pe care trebuie sa o aprobam in vara acestui an, el aratand ca, per total, aplicarea acestei legi nu va scadea niciun salariu in sectorul public

Premierul a precizat ca Romania s-a angajat pentru a accesa fondurile din PNRR ca va veni cu o lege a salarizarii unitare pe care trebuie sa o aprobam in vara acestui an, pentru ca de aprobare ei prin Parlament depinde accesarea a peste 700 de milioane de euro de catre Romania .

Fostul ministru PSD al Muncii, Petre Florin Manole: Nici un venit nu scade prin legea salarizarii Fostul ministru PSD al Muncii, Petre Florin Manole, a declarat la RFI Romania ca toate opiniile vor fi luate in calcul in noua lege a salarizarii:

Exista un draft, cel pe care l-am lasat in Ministerul Muncii, vom vedea care sunt eventualele modificari, dar exista un draft care are cateva repere esentiale. In primul rand, nici un venit nu scade, este un principiu agreat si prin protocolul cu Presedintia. In al doilea rand, foarte multe sporuri dispar si anvelopa generala, ca pana la urma mai putin important este numele sporurilor, este important ca anvelopa sporurilor scade, de la 30% la 20% pe ordonator de credite , a spus deputatul PSD.

Actualitate

legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

432. UPDATE Administratia Prezidentiala a semnat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu SUA, de pana la 565.000 de dolari pe luna / Cine conduce firma americana Eversheds Sutherland / A mai avut un contract in Romania, cu trei

Administratia Prezidentiala a anuntat luni ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA, ce vizeaza printre altele cresterea capacitatii de aparare a Romaniei, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale.

- articolul continua mai jos -

Contractul, in valoare de maxim 565 de mii de dolari lunari, e o premiera pentru Administratia Prezidentiala. Contractul a fost semnat cu firma americana Eversheds Sutherland, al carei birou din Romania e condus de avocatul Mihai Guia.

UPDATE 22:00 Firma Eversheds Sutherland a mai avut un contract in Romania, de 900.000 de dolari, incheiat inaintea celui asumat de presedintele Dan, cu trei oameni de afaceri romani, conform Mediafax.

Potrivit datelor publice, cei 3 oameni de afaceri din Romania care au facut contractul de 900.000 de dolari cu firma de lobby americana Eversheds Sutherland (US) LLP au platit initial sume diferite pentru a li se reprezenta interesele pe teritoriul statului american, arata Mediafax.

Din partea IRIGC Impex SRL , datele FARA arata ca respectivul contract din 2025 l-a semnat CEO Traian Popa care a platit in noiembrie 2025 200.000 de dolari, CIS GAZ , S.A a platit catre Eversheds Sutherland (US) LLP 300.000 de dolari, iar MVN structural Consulting SRL a platit initial 100.000 de dolari.

stirea initiala

Compania americana Eversheds Sutherland are sedii in mai multe orase din SUA, inclusiv Washington, si are o prezenta internationala, inclusiv in Romania. La biroul din Romania, managing partner este Mihai Guia, iar ceilalti parteneri sunt Cristian Guia, Cristian Lina, Oana Palita (Dobre), Luminita Popa, Alexandra Sulea, Sorin Susnea si Elena Teletin.

Eversheds Sutherland opereaza in Bucuresti dupa ce a inglobat societatea de avocatura Lina Guia.

Compania e inregistrata in SUA si pentru activitati de lobby

La nivel global, compania e condusa de directorii generali Keith Froud si Lino Mendiola III.

Din comunicatul Administratiei Prezidentiale reiese ca acest contract are ca obiectiv si aderarea Romaniei la OCDE, unde Bucurestiul are nevoie de votul SUA. Comunicatul Cotroceniului arata ca printre obiectivele contractului se numara si integrarea in structuri internationale importante , or, OCDE e singura structura internationala la care Romania face eforturi sa adere.

Aprofundarea relatiei strategice cu Statele Unite ale Americii, in toate domeniile, este un obiectiv de interes national, asumat la nivel institutional si sustinut prin consens politic de fortele democratice pro-occidentale din Romania.

El raspunde, de asemenea, unei asteptari a majoritatii cetatenilor nostri. Prin proiecte bilaterale concrete, in domeniile apararii, securitatii, energiei si tehnologiilor de varf, Romania devine mai puternica, deopotriva in beneficiul

© AGERPRES 2005-2014

romanilor, al aliatilor si partenerilor tarii noastre.

In sensul celor de mai sus, Administratia Prezidentiala informeaza ca a incheiat un contract de consultanta strategica si asistenta in relatiile cu Guvernul si Congresul SUA. Contractul vizeaza atingerea unor obiective de importanta strategica pentru Romania: cresterea capacitatii de aparare, atragerea de investitii cu impact semnificativ, integrarea in structuri internationale importante, libera circulatie a cetatenilor, combaterea traficului de persoane si a criminalitatii transnationale, si altele.

Contractarea acestor servicii s-a facut pe temeiul unui acord politic asumat explicit de liderii partidelor si formatiunilor parlamentare pro-occidentale si e in conformitate cu atributiile constitutionale ale Presedintelui Romaniei in domeniul politicii externe si al securitatii nationale.

Contractul a fost incheiat cu firma Eversheds Sutherland (US) LLP, o societate globala prezenta si in Romania, cu o experienta semnificativa in domeniul relatiilor guvernamentale si al consultantei strategice. Prestigiul castigat ii confera companiei Eversheds Sutherland acces direct la mediile politice si administrative relevante la Washington.

Contractarea acestui tip de servicii reprezinta o practica uzuala in relatia cu administratia americana, utilizata si de alte state aliate, pentru facilitarea dialogului institutional si pentru sustinerea unor obiective de interes national in raport cu Administratia si Congresul SUA. Aceasta initiativa completeaza demersurile oficiale ale Presedintelui Romaniei, ale Guvernului, ale Parlamentului si ale celorlalte institutii nationale relevante.

Obiectivul general al acestui contract este apararea si promovarea intereselor strategice ale Romaniei, consolidarea Parteneriatului cu Statele Unite si cresterea capacitatii statului roman de a apara eficient interesele cetatenilor nostri intr-un context international impredictibil. Contractul are o durata initiala de 6 luni si stabileste un plafon maxim de remunerare de 565.000 USD/luna, in functie de serviciile si livrabilele furnizate.

Administratia Prezidentiala isi reafirma angajamentul pentru transparenta institutionala, utilizarea responsabila a fondurilor publice si consolidarea aportului tarii noastre la unitatea euroatlantica, unul din fundamentele politicii externe si de securitate a Romaniei , se arata intr-un comunicat al Administratiei Prezidentiale.

Administratia prezidentiala consultanta strategica SUA

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

433. Val de oferte la Kaufland. Reduceri de pana la 40% la sute de produse - Ziarul Profit

Val de oferte la Kaufland. Retailerul anunta preturi mai mici la peste 500 de produse esentiale. Reducerile fac parte din campania Taiem Inflatia , campanie valabila pana pe 9 iunie.

Oferte de neratat la Kaufland. Sute de produse sunt la promotie Printre produsele incluse in campania de oferte se afla alimentele de baza, lactatele, cafeaua, dulciurile, produsele congelate, dar si articole pentru uz casnic, ingrijire personala, produse pentru copii si hrana pentru animale.

Stim ca presiunea preturilor se simte in fiecare zi si afecteaza bugetele tuturor. De aceea, la Kaufland am decis sa luam masuri concrete: am redus preturile la peste 500 de produse esentiale cu care poti sa economisesti pana la 40% pentru produsele selectate.

Intr-un context economic plin de provocari, ne pastram angajamentul de a mentine raportul ideal intre calitate si pret. Campania noastra nu este doar o reducere temporara, ci un sprijin real pentru cosul tau zilnic, cu reduceri de pret care dureaza o luna intreaga. Produsele incluse in campanie acopera categorii importante din cosul zilnic, de la alimente de baza, produse proaspete, lactate, cafea, dulciuri, gustari si produse congelate, pana la articole pentru uz casnic, ingrijire personala, produse pentru copii si hrana pentru animale, astfel incat sa va oferim o gama variata de produse la preturi mai mici , au transmis reprezentantii Kaufland.

Kaufland este unul dintre cei mai mari retaileri de tip hipermarket de pe piata locala si face parte din grupul german Schwarz, cel care detine si lantul Lidl. In prezent, compania opereaza o retea extinsa de peste 190 de magazine in intreaga tara si are peste 18.000 de angajati.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

434. Vesti proaste pentru milioane de bugetari. Statul nu isi mai permite majorari si sporuri!

Vicepremierul interimar, Tanczos Barna spune ca, dincolo de diferentele de stil dintre viitorul sef al Guvernului si actuala conducere, va trebui pastrata directia economica. Nu cred ca exista alta cale decat aceasta abordare ponderata si responsabila in tot ce inseamna cheltuieri publice , a declarat duminica vicepremierul, intr-o interventie la Digi24

Nu sunt doi premieri cu acelasi stil de conducere. Dar programul in general, liniile, firele rosii, programul pe care trebuie sa-l urmeze Romania pentru reducerea deficitului pana la finalul anului, va fi acelasi , a afirmat oficialul.

Vicepremierul Romaniei sustine ca Romania are probleme structurale legate de productivitate si de diferentele dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat.

Romania are o problema structurala in ceea ce priveste eficienta muncii in productivitate. Avem o problema in ceea ce priveste raportul dintre administratia publica, salarizare si salarizare in mediul privat , a spus Tanczos Barna.

El a explicat ca aceste dezechilibre nu mai pot fi ignorate si a avertizat ca statul nu isi mai permite majorari salariale si sporuri fara limita.

Trebuie o ponderare in tot ce inseamna majorari salariale, sporuri, privilegii. Trebuie eliminate, pe cat posibil. O salarizare corecta, decenta pentru administratia publica, dar nu ne mai permitem ca administratia publica sa fie tot timpul in fata privatului in ceea ce priveste nivelul de salarizare , a declarat vicepremierul.

Obiectivul ar trebui sa fie reducerea diferentei dintre veniturile din sectorul public si cele din economia privata. Trebuie sa asteptam sa vina si sectorul privat din urma si sa ajunga din urma sectorul public , a explicat Barna.

Romania se pregateste pentru una dintre cele mai sensibile reforme sociale si bugetare din ultimii ani, care va fi declansata de noua lege a salarizarii unitare in sectorul public. Este o reforma esentiala pentru deblocarea banilor europeni din PNRR, dar si una cu potential mare de conflict, pentru ca va atinge direct veniturile si statutul profesional al celor peste un milion de angajati ai statului.

Legea trebuie adoptata intr-un termen extrem de scurt, dupa ani de amanari, intr-un moment in care Romania are simultan o criza politica, presiune pe deficit, avertismente privind sustenabilitatea cheltuielilor publice si categorii intregi de bugetari care spun deja ca actuala lege nici macar nu le-a fost aplicata integral.

Guvernul a elaborat prima varianta a noului proiect de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu scopul de a corecta dezechilibrele acumulate in ultimii ani si de a introduce reguli mai clare si mai sustenabile in sistem.

Initiativa vine in contextul angajamentelor asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta si vizeaza, in principal, cresterea echitatii salariale, transparentei si orientarea sistemului catre performanta. Autoritatile subliniaza ca actuala lege, in vigoare din 2017, a generat in timp discrepante semnificative intre diferite categorii de angajati din sectorul public.

Anul acesta, la fel ca anul trecut, salariile bugetarilor au fost inghetate, de fiecare data printr-o ordonanta de urgenta data la finalul lunii decembrie (2024, respectiv 2025). Intre 2022 si 2024 bugetul alocat salariilor bugetarilor, anvelopa salariala , cum este ea denumita de economisti a crescut 40%, de la 118 miliarde de lei la finalul lui 2022 pana la 164 de miliarde de lei la finalul lui 2024, an dupa care au fost operate inghetari.

In termeni mai simpli, din fiecare 100 de lei incasati din taxe si impozite de statul roman, aproape 30 in 2023 si 32 in

© AGERPRES 2005-2014

2024 au mers catre plata salariile angajatilor din mediul public. Cheltuielile actuale sunt imposibil de sustinut cu veniturile actuale.

Cele mai importante prevederi din noua lege a salarizarii

Avand in vedere informatiile vehiculate recent in spatiul public referitoare la proiectul de lege a salarizarii unitare, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale atrage atentia ca documentele care circula in spatiul public nu provin de la institutia noastra si nu reprezinta o forma oficiala. Ministerul Muncii nu a facut public niciun proiect de act normativ privind legea salarizarii unitare. In momentul in care va exista o varianta agreata de toti decidentii politici, proiectul de lege va fi prezentat in mod transparent si supus procesului legal de consultare publica , a transmis ministerul dupa aparitia informatiilor despre proiect in spatiul public.

Spre deosebire de Ministerul Muncii, Ilie Bolojan a confirmat intr-un interviu la Europa FM caracterul oficial al documentului la care Stirile ProTV a avut acces si a explicat ca incepand de saptamana viitoare, vor incepe primele discutii pentru definitivarea unei forme agregate a proiectului de lege, deoarece mai exista cateva aspecte neclarificate. Dupa aceasta etapa, proiectul va fi pus in transparenta si dezbatere publica, apoi trimis in Parlament.

De saptamana viitoare vom avea primele discutii, in asa fel incat sa ajungem la o forma agregata, pentru ca mai sunt inca cateva aspecte care trebuie clarificate. Aceasta forma va intra intr-o transparenta, intr-o dezbatere publica si, la final, va ajunge in Parlamentul Romaniei si sper sa existe un acord transpolitic pentru sustinerea acestei legi si sa nu transformam asta, din nou, intr-un ping-pong de promisiuni care nu pot fi onorate , a declarat Ilie Bolojan.

Un element central al reformei il reprezinta limitarea raportului dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistem la 1:8, comparativ cu 1:12 in prezent. Masura este menita sa reduca diferentele salariale si sa asigure o distributie mai echilibrata a veniturilor.

Proiectul introduce, de asemenea, o regula stricta: toate drepturile salariale vor putea fi acordate exclusiv prin aceasta lege. Orice beneficii stabilite prin alte acte normative vor fi considerate nule. In acelasi timp, sunt mentinute exceptiile pentru institutii precum Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara sau ANRE

Tot ca element de noutate fata de legislatia actuala, noua lege propune o ierarhizare clara a functiilor pe grade salariale, stabilite pe baza unei metodologii unitare. Salariile vor fi calculate prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta, stabilita anual prin legea bugetului de stat. La intrarea in vigoare, aceasta valoare este estimata la 4.325 lei.

Salariile de baza, soldele de functie si indemnizatiile vor fi calculate in noul sistem prin inmultirea unor coeficienti stabiliti in anexele legii cu o valoare de referinta, determinata anual prin legea bugetului de stat. Practic, nivelul veniturilor din sectorul public va depinde direct de aceasta valoare de referinta si de pozitionarea fiecarei functii in grila de salarizare.

In acelasi timp, proiectul introduce o garantie pentru angajati: daca veniturile rezultate in urma aplicarii noii formule sunt mai mici decat salariul minim brut pe tara, se va acorda automat salariul minim garantat in plata. Masura este aliniata la normele europene privind salariile minime adecvate si are rolul de a preveni scaderea veniturilor sub un prag considerat decent.

In ceea ce priveste sporurile, acestea vor fi limitate la maximum 20% din salariul de baza la nivelul fiecarei institutii, cu unele exceptii precum orele suplimentare sau munca de noapte.

Sporurile si indemnizatiile pastrate si cele eliminate Printre sporurile mentinute se numara cel de 10% pentru activitatea de control financiar preventiv si cele de pana la 40% pentru personalul implicat in implementarea si

© AGERPRES 2005-2014

gestionarea proiectelor finantate din fonduri europene. De aceste majorari ar putea beneficia si anumite functii de demnitate publica implicate in administrarea fondurilor externe.

In acelasi timp, proiectul elimina unele beneficii existente, precum indemnizatia de hrana si sporul pentru titlul de doctor, acesta din urma urmand sa fie inclus in coeficientii de salarizare pentru personalul din invatamant.

Un element central al reformei il reprezinta plafonarea sporurilor: suma acestora, impreuna cu primele si indemnizatiile, nu va putea depasi 20% din salariile de baza la nivelul fiecarei institutii. Exceptie fac sporul de noapte si plata orelor suplimentare, care raman reglementate de legislatia muncii.

Proiectul mai prevede acordarea unui spor de 15% din valoarea de referinta pentru persoanele cu handicap, dar elimina sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare, acordat in prezent in limita a 300 de lei brut.

Autoritatile sustin ca noile reguli urmaresc reducerea discrepantelor, corelarea veniturilor cu performanta si mentinerea cheltuielilor de personal in limite sustenabile.

Totodata, proiectul introduce premii de performanta acordate lunar, in functie de rezultatele obtinute, dar in limite stricte. Acestea vor putea ajunge la maximum 30% din salariul de baza individual, insa vor fi acordate doar unui procent limitat de angajati.

Pentru a creste transparenta, institutiile publice vor fi obligate sa transmita periodic date privind veniturile salariale catre Ministerul Muncii, nerespectarea acestei obligatii urmand sa fie sanctionat.

Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 iulie 2027 si sa se aplice tuturor categoriilor de personal bugetar, inclusiv la nivelul administratiei publice locale, unde va fi implementata o grila unica de salarizare.

Autoritatile sustin ca reforma este esentiala pentru asigurarea sustenabilitatii financiare pe termen lung si pentru crearea unui sistem salarial mai echitabil si predictibil in sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

435. VIDEO Cat va costa noua lege a salarizarii? Ministrul Muncii anunta impactul bugetar. Majorarile pentru demnitari sunt sub 500 de milioane - Stiripesurse

Cuprins:

Dragos Pislaru , ministrul interimar al Muncii, a declarat luni ca noua lege a salarizarii unitare pentru bugetari va avea un impact bugetar total de 8 miliarde de lei, in timp ce majorarile pentru toti demnitarii, inclusiv sporurile si reasezarea salariilor pe grila, vor insemna sub 500 de milioane de lei.

Declaratiile au fost facute in cadrul unei conferinte de presa in care ministrul a prezentat principiile si obiectivele noii reforme salariale din sectorul public.

Pislaru: Salariile nu scad Ministrul Muncii a afirmat ca partidele politice au convenit asupra unui plafon maxim de cheltuieli pentru reforma salarizarii si asupra principiului potrivit caruia niciun venit nu va fi redus.

Va readuc aminte ce au agreat partidele politice. Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 miliarde de lei cat avem in prezent sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor. Deci, 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala pe care vreau si insist s-o repet, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar: niciun venit nu va scadea , a declarat Dragos Pislaru.

Acesta a subliniat si faptul ca noua lege va fi implementata unitar, fara exceptii pentru anumite categorii profesiona

Munca egala, salarizare egala Ministrul a prezentat cele sase principii pe care se bazeaza noua lege a salarizarii, primul dintre acestea fiind eliminarea diferentelor salariale nejustificate intre functii similare.

Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu munca de valoare egala, salarizare egala. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit , a explicat Pislaru.

Proiectul Legii Salarizarii negrealucian05

Potrivit ministrului, actualele discrepante au aparut dupa adoptarea Legii 153, prin acordarea unor majorari punctuale anumitor familii ocupationale.

Guvernul promite predictibilitate si legatura cu deficitul bugetar Dragos Pislaru a explicat ca noua lege trebuie corelata cu obiectivele fiscale asumate de Romania si cu evolutia economiei private.

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar - si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030 , a afirmat ministrul.

Acesta a adaugat ca reforma urmareste si atragerea tinerilor in administratia publica si introducerea unor mecanisme reale de performanta.

Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Ministrul Muncii a anuntat ca administratia locala va fi reintegrata in sistemul unitar de salarizare, dupa ce actuala lege a eliminat grila unica pentru acest sector.

© AGERPRES 2005-2014

Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila. Practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala (...) si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna , a explicat Pislaru.

Pislaru: majorarile pentru demnitari reprezinta sub 500 de milioane de lei In contextul criticilor aparute dupa publicarea grilelor salariale, ministrul a sustinut ca impactul financiar al cresterilor pentru demnitari este redus raportat la intreaga reforma.

Toata categoria de demnitari, cu toate sporurile, cu tot ce avem reasezare, este undeva sub 500 de milioane de lei. (...) Deci, o chestiune de tipul demnitarii de fapt isi trag salariile si ceilalti stau pe loc este complet neadecvat , a declarat Dragos Pislaru.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni proiectul noii legi a salarizarii in dezbatere publica, urmand ca documentul sa fie transmis Parlamentului pentru initierea procedurii legislative.

© AGERPRES 2005-2014

436. VIDEO Dragos Pislaru anunta reforma salariilor la stat: dispar zeci de sporuri, se schimba grilele din Educatie si administratie (DOCUMENT) - Stiripesurse

Cuprins:

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a prezentat primele detalii ample despre noua Lege a salarizarii unitare, proiect care ar urma sa reformeze complet modul in care sunt platiti bugetarii din Romania. Oficialul sustine ca actualul sistem a devenit inechitabil, impredictibil si dominat de sporuri , iar noua lege va incerca sa elimine discrepantele uriase dintre salarii si privilegiile acordate in ultimii ani prin exceptii si interventii politice.

Potrivit lui Pislaru, noua lege va fi construita pe un principiu central: munca egala, salariu egal .

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit , a declarat ministrul.

Pislaru: Legea actuala a fost detonata politic Ministrul a facut si o radiografie extrem de dura a modului in care a fost construit actualul sistem de salarizare, pornind de la Legea 153/2017.

Acesta a povestit ca, in perioada in care era ministru al Muncii in Guvernul tehnocrat, fusese pregatit un proiect cu impact bugetar de 32 de miliarde de lei pe cinci ani, insa ulterior, in Parlament, proiectul ar fi fost modificat radical

Sindicatele s-au intalnit cu anumiti lideri politici si practic au decis ca au 55 de miliarde disponibile. Fata de cei 32 de miliarde care erau confirmati de Ministerul Finantelor, s-a facut peste noapte un proiect de 55 de miliarde care a devenit Legea 153 , a spus Pislaru.

Oficialul afirma ca exact aceste dezechilibre au dus la explozia sporurilor, proceselor in instanta si diferentelor salariale dintre institutii.

Ministrul Muncii dezvaluie haosul din sistemul bugetar: 151 de sporuri au devenit sport national Una dintre cele mai dure critici formulate de ministru a vizat sistemul sporurilor.

Zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania , a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, in prezent exista 151 de sporuri in sistemul public, iar noul proiect elimina 87 dintre ele.

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Bugetul.ro Cat costa neglijenta dentara in Romania, in 2026. Semnele timpurii pe care nu ar trebui sa le ignori. EXCLUSIV

Reducem cu aproape 57% numarul sporurilor. Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care trebuie sa fie unitara , a explicat ministrul.

In plus, sporurile vor fi plafonate la maximum 20% din anvelopa salariala a fiecarui ordonator principal de credite.

Exemplele care au declansat reforma: acelasi post, salarii intre 16.000 si 32.000 de lei Pislaru a prezentat si exemple concrete de discrepante salariale care exista acum in sistemul public.

Sunt variatii foarte mari pentru acelasi tip de pozitie in administratie: de la 17.000 la 32.000 de lei, de la 16.000 la 29.000 de lei, de la 10.000 la 22.000 de lei , a declarat acesta.

© AGERPRES 2005-2014

Ministrul spune ca aceste diferente au aparut din cauza interventiilor succesive prin legi speciale, negocieri separate si presiuni sindicale.

Sistemul actual defavorizeaza profesiile si sectoarele care nu au parghiile politice sa-si obtina avantaje prin presiune, greve sau legislatie speciala , a afirmat el.

Schimbari majore in Educatie: profesorii si cercetatorii, printre exemplele date de ministru Dragos Pislaru a oferit si exemple concrete din Educatie si cercetare.

In cazul profesorilor universitari, noua lege urmareste uniformizarea salariilor pentru functii similare.

Nu pot sa am diferente intre 16.000 si 29.000 de lei pentru un profesor universitar. E tot profesor universitar , a spus ministrul.

In schimb, cercetatorii stiintifici ar urma sa beneficieze de unele dintre cele mai mari cresteri salariale.

Cercetatorii au fost sariti de Legea 153 din 2017 si remediem acest lucru. Avem o crestere de 45% la salariul de baza si de 31% la salariul brut , a declarat Pislaru.

Ministrul a sustinut ca Romania nu poate progresa fara o sustinere reala a cercetarii.

Nu cred ca tara asta poate sa progreseze fara sa poti incuraja zona de cercetare , a spus acesta.

Administratia locala revine in grila unica O alta schimbare majora anuntata de ministru vizeaza administratia locala

Pislaru spune ca, in 2017, administratia locala a fost scoasa practic din grila unica de salarizare, iar salariile au inceput sa fie stabilite local, ceea ce a generat diferente foarte mari intre institutii.

Acum readucem aceasta grila inapoi , a anuntat ministrul.

Guvernul promite: Niciun salariu nu va scadea Ministrul a insistat in repetate randuri asupra ideii ca veniturile actuale nu vor fi reduse.

Niciun venit nu va scadea , a afirmat el.

Pentru angajatii care au acum venituri marite prin sporuri sau interpretari juridice, diferentele vor fi pastrate sub forma de plati compensatorii individuale .

Reforma, limitata la un buget de 8 miliarde de lei Potrivit lui Pislaru, partidele au convenit deja asupra plafonului financiar pentru noua lege.

Astfel, cheltuielile salariale ar urma sa creasca de la 166 miliarde de lei la maximum 174 miliarde de lei anul viitor, ceea ce inseamna un spatiu suplimentar de aproximativ 8 miliarde de lei.

Nu exista posibilitatea sa depasim aceste 8 miliarde. Acesta este acordul politic , a spus ministrul.

Cum va functiona noua grila Potrivit proiectului prezentat de Ministerul Muncii, noul sistem va avea 12 grade salariale si un raport de 1 la 8 intre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistemul public.

© AGERPRES 2005-2014

Valoarea de referinta stabilita in proiect este de 4.100 de lei.

Noua lege ar urma sa fie unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR si trebuie mentinuta nemodificata timp de cinci ani, conform angajamentelor fata de Comisia Europeana.

Proiectul Legii Salarizarii negrealucian05

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

437. VIDEO Dragos Pislaru explica de ce reforma salarizarii a speriat guvernele ani la rand: 'Pana acum n-a existat curaj' - Stiripesurse

Cuprins:

Lansarea in dezbatere publica a noului proiect al Legii Salarizarii reprezinta o premiera absoluta pentru Executiv, sustine Dragos Pislaru . Intr-o declaratie recenta, acesta a explicat motivele pentru care aceasta reforma structurala a fost amanata succesiv in ultimii ani.

Conform oficialului, reticenta guvernelor anterioare de a pune proiectul pe masa a fost dictata de teama de reactie a electoratului si a sindicatelor.

De ce a fost blocata reforma pana acum? Dragos Pislaru a declarat ca nicio reforma a salarizarii nu poate aduce un consens deplin, acesta fiind si motivul principal al lipsei de asumare politica de pana acum:

Nu a fost scos pentru ca acest tip de proiect naste instantaneu foarte mare agitatie politica. Nu exista loc in lumea asta unde lumea sa fie fericita de legea salarizarii. Ar fi anormal sa se intample lucrul asta, pentru ca fiecare familie ocupationala va spune: 'Noi meritam mai mult, noi vrem mai mult' . Ca sa intelegem, acest curaj nu a existat.

Desi calendarul initial prevedea implementarea reformei inca din 2021, aceasta a fost evitata in ciclurile guvernamentale din 2022, 2023, 2024 si 2025 din cauza dificultatii procesului si a impactului social major.

Trei saptamani de consultari intense Dragos Pislaru recunoaste ca timpul este scurt si ca lucrurile nu se fac neaparat ca la carte, prin proceduri birocratice lungi, dar promite ca nimeni nu va fi ignorat:

Va asigur ca in aceste trei saptamani, chiar daca nu este o transparenta conform procedurii formale, vom discuta cu absolut toata lumea care are idei, lucruri, comentarii, si le vom prelua pe toate.

Totusi, exista o conditie majora. Guvernul nu va ceda in fata celor care cer bani in plus doar pentru ca asa vor ei . Pislaru avertizeaza ca s-a terminat cu exceptiile facute pe ochi frumosi sau pe criterii subiective.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

438. VIDEO Guvernul anunta 'marea taiere' a sporurilor: 'De la 1 ianuarie 2027 se rade tot'. Ce se intampla cu sporul de praf, doctoratul si fondurile europene | DOCUMENT - Stiripesurse

Cuprins:

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a venit cu noi explicatii despre viitoarea Lege a salarizarii unitare si a anuntat schimbari radicale in sistemul sporurilor din sectorul bugetar. Oficialul sustine ca, de la 1 ianuarie 2027, majoritatea sporurilor speciale vor disparea complet, inclusiv cele devenite simbolice in spatiul public, precum sporul de praf, sporul de antena sau sporurile acordate automat pentru doctorat.

Pislaru a explicat, intr-o sesiune de intrebari si raspunsuri cu jurnalistii, ca noua lege urmareste resetarea completa a sistemului de salarizare din administratie.

Se rade tot . Pislaru anunta eliminarea sporurilor speciale Intrebat direct daca sporurile de antena, praf si stres vor fi eliminate, ministrul a raspuns fara ezitare:

Din cate stiu, da. Da, eu stiu ca se elimina.

Ulterior, oficialul a explicat ca reforma va merge mult mai departe si ca toate actele speciale care au introdus sporuri de-a lungul anilor vor fi abrogate.

De la 1 ianuarie 2027 se taie tot, se rade tot. La abrogari veti vedea ca se abroga tot. Tot ce erau legi speciale, elemente care vin din trecut, tot se rade.

Potrivit ministrului, noua lege va functiona pe baza unei grile complet noi de salarizare , iar sporurile care au proliferat in administratie nu vor mai avea baza legala.

Daca cineva vrea sa-mi ceara spor de praf pentru ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara , a spus Pislaru.

Cel putin 5 ani sporul de praf nu va fi introdus in Romania Ministrul a sustinut ca noua lege va avea si o protectie politica speciala, astfel incat sa nu mai poata fi modificata imediat dupa adoptare.

Prin faptul ca avem o protectie de 5 ani, care e partea acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege 5 ani de zile, cel putin 5 ani sporul de praf nu va fi introdus in Romania , a declarat acesta.

Pislaru a admis insa ca, teoretic, orice majoritate parlamentara viitoare ar putea incerca sa schimbe legea.

Bineinteles, niciodata nu spune niciodata. Daca cineva vrea sa piarda cei 770 de milioane si sa faca inversarea caracterului unitar, teoretic oricine este inconstient poate sa lucreze la chestia asta , a afirmat ministrul.

Sporul de doctorat, criticat dur: Explicatiile sunt jenante Bugetul.ro Premier in Romania, post cu mare concurenta si salariu pe masura. Variantele lui Nicusor Dan

Bugetul.ro Apartamentele cu grad ridicat de siguranta la cutremur. Recomandari ale arhitectilor cand cumperi un imobil. EXCLUSIV

Unul dintre cele mai controversate puncte abordate de ministru a fost sporul pentru doctorat.

Pislaru a explicat ca, in opinia sa, doctoratul ar trebui sa conteze la ocuparea functiei si la nivelul salarial, nu sa

genereze automat un spor separat.

Daca ai nevoie de doctorat, sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar sa ai ideea ca daca ai doctorat automat trebuie sa-ti aduca un spor nu cred ca se justifica , a spus ministrul.

Oficialul a oferit si un exemplu concret din perioada in care conducea Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europe

Lunar trebuie sa aprob un document in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din minister , a afirmat el.

Pislaru a ironizat inclusiv justificarile prezentate de unii angajati pentru acordarea sporului.

Sa explici ca un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau ca un doctorat in administratie publica te ajuta sa faci mai bine hartiile in minister astea sunt niste lucruri jenante , a spus ministrul.

De ce nu dispare sporul de 40% pentru fonduri europene Intrebat de ce Guvernul pastreaza sporul de pana la 40% pentru angajatii care lucreaza pe proiecte europene, ministrul a explicat ca acesta face parte din acordurile Romaniei cu Comisia Europeana.

Sporul de fonduri europene face parte din acordul de parteneriat cu Comisia Europeana , a declarat Pislaru.

Potrivit acestuia, aproape jumatate din costurile aferente acestui spor sunt acoperite din fonduri europene.

45% din cei 40% sunt platiti din bani europeni prin asistenta tehnica , a explicat ministrul.

Oficialul a spus ca modificarea acestui mecanism in timpul actualului exercitiu financiar european nu are niciun se

Cum se acorda efectiv sporul pentru proiecte europene Pislaru a venit si cu explicatii tehnice privind modul de calcul al sporului pentru proiectele europene, dupa ce in spatiul public au existat acuzatii privind acordarea automata a acestor bani.

Ministrul spune ca sporul se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat pe proiect.

Daca ai doua ore doar pe proiect, primesti proportional cu cele doua ore, nu pe toate cele opt ore , a explicat el.

Acesta a precizat ca timpul de lucru este stabilit inca din momentul depunerii proiectului european.

Cand depui proiectul, trebuie sa depui ce resurse umane lucreaza pe proiect si cum sunt normate , a spus ministrul.

Noua Lege a salarizarii unitare este unul dintre jaloanele asumate de Romania prin PNRR si reprezinta una dintre cele mai importante reforme promise de Guvern.

Proiectul Legii Salarizarii negrealucian05

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

439. VIDEO Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, noi detalii despre proiectul legii salarizarii unitare

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, sustine la aceasta ora o conferinta de presa pe tema proiectului legii salarizarii unitare. Declaratiile sale sunt transmise LIVE.

Recent, Administratia Prezidentiala a anuntat ca, in urma unui proces de mediere, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Potrivit documentului citat, noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din Planul National de Redresare si Rezilienta, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026. Totodata, niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a veniturilor in urma aplicarii noii legi, insa cresterea cheltuielilor totale cu salariile va fi plafonata: in 2027, acestea nu vor depasi nivelul din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei.

Potrivit unui draft al acestui proiect de lege, publicat de Sindicatul National al Politistilor si al personalului Contractual (SNPPC), una dintre cele mai importante modificari este reducerea diferentei dintre cele mai mici si cele mai mari salarii din sistemul public.

Pentru incadrarea in anvelopa salariala, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza (...) este de 1 la 8, fata de 1 la 12 in actuala lege , prevede proiectul.

Noua lege introduce si o structura unica de clasificare pentru toate familiile ocupationale din sistemul public. Functiile vor fi asezate intr-o grila comuna, pe baza unei metodologii de evaluare aprobate prin hotarare de Guvern.

Salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor prevazuti in lege cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat.

La intrarea in vigoare a legii, valoarea de referinta ar urma sa fie de 4.325 de lei.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

440. VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei - AGERPRES

VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei Noua Lege a salarizarii unitare in sectorul bugetar are un impact de 8 miliarde de lei, iar toti demnitarii, cu toate sporurile si cu toata reasezarea salariilor pe grila inseamna sub 500 de milioane de lei, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa.

"Va readuc aminte ce au agreat partidele politice. Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 miliarde de lei cat avem in prezent sa nu putem depasi 174 de miliarde de lei anul viitor. Deci, 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma. Au agreat ideea aceasta centrala pe care vreau si insist s-o repet, ca salariile nu scad. Mai clar, protectia veniturilor ca principiu clar: niciun venit nu va scadea, si o sa revin pe acest lucru. Si au agreat inca un lucru care mi se pare foarte important si anume ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vom adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familii ocupationale", a transmis Pislaru. Acesta a prezentat sase principii esentiale pe care se axeaza noua lege, primul fiind "salariu egal la munca egala". "Va voi prezenta, mai presus decat aceste lucruri care au fost discutate de partide si agreate, niste principii care unele izvorasc chiar din angajamentele din PNRR si sunt sase lucruri esentiale. Primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu 'munca de valoare egala, salarizare egala'. Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani dupa adoptarea Legii 153 este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma, iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitie. Al doilea lucru esential pe care il avem este legat de predictibilitate si sustenabilitate. Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri. O data - cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai legat de deficitul bugetar - si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat, si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat", a sustinut seful de la Munca. Al treilea principiu avut in vedere este motivarea celor tineri sa intre in sistem, iar alt 'element crucial' se refera la performanta. "Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit ca varsta, deci peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii, si cum ii motivezi si, pentru aceasta, in mod evident, este nevoie sa te uiti la salarizare. Un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate. Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In Legea 153, din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii", a aratat el. In plus, prin noua legislatie, adminstratia locala reintra in grila de salarizare unica pentru bugetari. "Dupa aceea, este vorba de un sistem unitar, mai clar si predictibil. Suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie, sunt in continuare ca valoare de referinta - inca mai apare acel VRS - apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast, si anume litigii sau asimilari sau prorogari... stiti ca prin ordonanta trenulet la sfarsitul fiecarui an mai sunt impinse inca un an mai departe. Deci, ai nevoie sa ai prerogativa Guvernului executiva de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar. Si, bineinteles, ultimul lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica in 2017 cu care n-am fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa, deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila. Practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean si acum, practic, readucem aceasta grila impreuna", a explicat ministrul interimar. Ulterior, Dragos Pislaru a precizat ca majorarea salariilor demnitarilor, cu tot cu sporuri, are un impact bugetar de sub 500 de milioane de lei. "Toata categoria de demnitari, cu toate sporurile, cu tot ce avem reasezare, este undeva sub 500 de milioane de de lei. Deci, ca sa fie foarte clar ca impact: din 8 miliarde e mult sub 500, nu stiu sa va spun acum exact cifra, dar sa pastram proportiile. Deci, o chestiune de tipul 'demnitarii de fapt isi trag salariile si ceilalti stau pe loc' este complet neadecvat. Discutam, dupa cum v-am spus, de sub 500 de milioane de lei pe aceasta categorie", a subliniat acesta. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare

© AGERPRES 2005-2014

si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ. AGERPRES/(AS - redactor: Oana Tilica, editor: Mariana Nica, editor online: Gabriela Badea)

Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Bugetarii ale caror salarii scad, dupa aplicarea noii legi, vor primi o diferenta salariala pana in 2031 (proiect)

VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

Afisari: 18

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

441. VIDEO Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031 - AGERPRES

VIDEO Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031 Propunerea privind valoarea de referinta in proiectul de Lege a salarizarii unitare in sistemul bugetar este de de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pana in 2031, deci avem o crestere pe care o asumam an de an, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

'Pentru ca am primit intrebari cat va fi valoarea de referinta, valoarea de referinta ca sa ne incadram intr-o anvelopa de 8 miliarde de lei este 4.100. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important, este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale in viitor. Aceasta valoare de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot intampla. Primul lucru este legat de a creste rapid. Deci, daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile in sectorul public. Atentie, exista o conditionare ca daca-ti creste PIB-ul cu sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%, dar conditionarea este in sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%. Al doilea lucru care este si in acelasi timp reflecta principiul invers: daca tara merge mai bine, lumea ar trebui sa simte in buzunare ca merge mai bine, nu doar in sectorul public, cat si in sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, avand in vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pana la urma costul de personal total iti permite sa cresti valoarea de referinta. Vreau sa fim foarte expliciti: exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci poate mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta inseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine', a subliniat el. Seful de la Munca a sustinut ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati in administratia publica, ci ii intereseaza si pe lucratorii din sistemul privat. 'Este o lege care, bineinteles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu inteleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere in sectorul public si dumnealor pana la urma nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei. V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca introducem aceasta legatura cu cresterea economica. Dar este foarte important sa intelegem cum au crescut in timp aceste lucruri in ultimii ani (...) si exista sentimentul in sectorul privat ca sectorul public castiga mai mult decat ei. Iata, datele statistice sustin acest lucru si atunci trebuie sa fim atenti in aceasta tara sa nu cream o divizare intre categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai in interiorul zonei publice', a aratat Pislaru. In opinia acestuia, vestea buna pentru sectorul bugetar este ca acum va exista o predictibilitate cu cat ar putea sa creasca salariul, in functie de valoarea de referinta. 'Romania are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru toti cei din administratia publica este ca in sfarsit ai o predictibilitate. Deci, ai o predictibilitate cu cat anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si implicit salariul pe care il ai. Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100. Aceasta valoare ajunge la 4.793 pana in 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an. Lucrurile acestea se intampla pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem si ca urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul iti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala in PIB. Deci, e posibil sa reconciliezi atat ideea de crestere a anvelopei salariale, cat si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB. Si asta sa stiti ca este agreat cu Comisia Europeana, este angajamentul pe care Romania il are si, de altfel, evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o facem si pe care o evitam ca penalizare sau mai bine zis putem investi aceasta suma in lucrurile pe care le avem acum in plan ramane in picioare', a adaugat ministrul interimar. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ. AGERPRES/(AS - redactor: Oana Tilica, editor: Mariana Nica)

VIDEO Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica

Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor gestiona impreuna politica salariala (proiect)

VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Bugetarii ale caror salarii scad, dupa aplicarea noii legi, vor primi o diferenta salariala pana in 2031 (proiect)

VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

VIDEO Pislaru: Romania are o dificultate majora, pentru ca nu are o evidenta cu cat are in plata fiecare functionar public

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

442. VIDEO Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica - AGERPRES

VIDEO Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica Sporul de doctorat pentru zona de educatie, unde acesta face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare, insa ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

"Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus in salarizare. Pentru celelalte, este o dezbatere mai larga. Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel in care daca ai nevoie de doctorat sa fii platit pentru ca ai niste studii inalte, dar sa ai ideea ca daca ai doctorat lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor eu, personal, si nici echipa Bancii Mondiale nu este divergenta fata de ce spun, suntem aliniati, la fel si echipa de salarizare din minister, nu cred ca se justifica. Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar, trebuie sa stau sa aprob un document in care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care il face il ajuta la activitatea din domeniul Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene in sine. Birocratia de a incerca sa explici cum un doctorat in psihologie te ajuta sa intelegi mai bine beneficiarii sau un doctorat in administratie publica te ajuta sa intelegi mai bine cum sa faci hartiile in minister, acestea sunt niste lucruri care sunt jenante. Deci, mai degraba sa avem o salarizare care, repet, e mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, sa nu ne jenam de asta, astfel incat sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva", a subliniat Pislaru. Intrebat daca vor fi eliminate in noua Lege a salarizarii unitare "sporurile de praf, antena si stres", ministrul interimar al Muncii a raspuns: "Da. Eu stiu ca se elimina". El a explicat ca timp de 5 ani ani nu va mai exista baza legala pentru introducerea "sporului de praf", pentru ca este parte a acordului politic. "(...) Intr-o abordare unitara, in care de la 1 ianuarie 2027 se taie tot, veti vedea ca se abroga tot, legi speciale, elemente care vin din trecut si atunci inseamna ca noi avem o noua grila. Pe noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri, mai raman idei potentiale de sporuri pentru viitor, dar sporurile nu mai exista. Deci, daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara 'spor de praf' pentru ca constata ca in continuare are praf in institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara, prin faptul ca avem o protectie de 5 ani, care e parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege 5 ani de zile. Cel putin 5 ani de zile, 'sporul de praf' nu va fi introdus in Romania. Bineinteles, stiti cum e, niciodata nu spui 'niciodata'. Daca cineva vrea sa piarda cei 770 de milioane si sa faca inversarea caracterului unitar, teoretic, oricine e inconstient poate sa se duca la chestia asta", a explicat Dragos Pislaru. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza in sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei. Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial ii va corespunde un interval de coeficienti. Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - intre 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - intre 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - intre 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - intre 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - intre 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - intre 2,40 si 3,29; gradul salarial 9 - intre 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - intre 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - intre 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - intre 6,50 si 8. De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar in anumite conditii cu spor platit. Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, in limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a precizat luni, intr-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151. Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii Legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pana la 31 decembrie 2031, se mai mentioneaza in document. AGERPRES/(AS - redactor: Mariana Nica, editor: Oana Tilica, editor online: Gabriela Badea)

© AGERPRES 2005-2014

Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor gestiona impreuna politica salariala (proiect)

VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Bugetarii ale caror salarii scad, dupa aplicarea noii legi, vor primi o diferenta salariala pana in 2031 (proiect)

VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

Afisari: 18

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

443. VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele - AGERPRES

VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele Noul proiect de Lege a salarizarii unitare in domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151, deci o reducere de aproape 57%, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa. 'Problema oamenilor nu este numai legata de cati bani primesc in mana. Problema majora pe care o avem in sistem acum se refera la echitate, pentru ca oamenii analizeaza cati bani primesc ei fata de cat primeste altcineva, fie cat primeste altcineva care face acelasi lucru, fie cat primeste altcineva care practic are anumite elemente de natura salariala nejustificate fata de cadrul legal. Un lucru care este fundamental, poate vestea cea mai importanta pe care o dam este faptul ca, din cauza ca era greu sa intervii pe salariile de baza, pentru ca trebuia sa modifici Legea 153/2017 (...) si stiti ca zona aceasta de sporuri a devenit un fel de sport national in administratia din Romania, zona de sporuri a dus la faptul ca, sa dau cifra corecta, aici scrie peste 150, le-am mai enumerat inca o data in weekend, sunt 151 de sporuri. Deci, in momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri. Noi ce am facut prin acest proiect pe care il prezentam este sa eliminam 87 din aceste sporuri, deci 87 din 151 inseamna o reducere de 57% aproape. (...) Este anormal sa incerci sa rezolvi prin sporuri o salarizare care ar trebui sa fie unitara', a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, sporurile vor fi limitate la 20% pe fiecare ordonator principal de credite. De asemenea, se va introduce un sistem de bonusuri care sa fie acordate pentru performanta, de 10-20% din salariul de baza, pentru maximum 30% dintre angajatii unei institutii. 'Salariul de baza este zona care trebuie sa evolueze intr-un mod predictibil si sporurile ar trebui doar sa ramana pentru o zona redusa si le vom limita la 20% pe ordonator principal de credite. Salariile ar trebui sa aiba elementul principal in zona aceasta de salarii de baza, salarii lunare. Si inca un lucru: salarizarea nu se adapta performantei dovedite a angajatului si existau, practic, niste prime de excelenta, dar ele niciodata nu au avut o baza in spate, totdeauna au ramas o chestiune discretionara, deci nu exista in acest moment pe bune un sistem de bonificare de performanta. Introducem acest sistem intre 10 si 20% din salariul de baza pentru maxim 30% din angajati, limitat, dupa cum o sa vedeti, in primul an, la 4% din anvelopa salariala', a aratat ministrul interimar. Dragos Pislaru a subliniat ca actuala lege a salarizarii bugetare nu va putea fi modificata timp de 5 ani, in conditiile in care vechea lege-cadru (153/2017) a fost modificata/completata prin 43 de acte normative de la adoptare si pana in octombrie 2022. 'In perioada iulie 2017, deci de la adoptarea Legii 153, pana in octombrie 2022, Legea-cadru 153 a suferit direct sau indirect modificari si completari prin 43 de acte normative, inclusiv doua decrete ale presedintelui, doua decrete ale Curtii Constitutionale etc. Si asta ce inseamna? Inseamna ca trebuie sa intelegeti ca in acest proiect - si acum sa discut pe zona asta de sustenabilitate - se mentioneaza foarte clar ca aceasta legislatie trebuie sa ramana asa cum e. Asta este si o parte a acordului politic cu partidele. De altfel, fiind un jalon din PNRR, avem un lucru important de reversibilitate. Cinci 5 ani de zile trebuie sa ramana exact asa cum este, de aici si importanta discutiei. In general, salarizarea nu se discuta in fiecare an, se discuta la perioade mai lungi, ca sa asigure aceasta stabilitate', a transmis seful de la Munca. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ. AGERPRES/(AS - redactor: Oana Tilica, editor: Mariana Nica, editor online: Ada Vilceanu)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

444. VIDEO Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7, 14 miliarde de lei - AGERPRES

VIDEO Pislaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7, 14 miliarde de lei Nerespectarea integrala a vechii Legi a salarizarii unice in domeniul bugetar a condus la costuri semnificative obtinute in instanta in valoare de 7,14 miliarde de lei, din care 5,95 miliarde sunt numai in justitie, iar daca nu intervenim valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 miliarde de lei in justitie, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru. 'Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat in spatiul public: nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde de lei care nu existau, a condus la costuri semnificative obtinute in instanta. Si astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarari judecatoresti sunt de 7,14 miliarde de lei, deci aproape s-a obtinut in instanta cat avem noi spatiu in acest moment pentru toata legea ca sa o corectam. Si este foarte important sa stiti ca din total 5,95 sunt numai in justitie. Prin urmare, colegii din justitie, daca noi am ramane cu aceasta legislatie, aceste lucruri, aceste sume ar fi in continuare in crestere si in continuare dumnealor ar putea sa se prevaleze de inechitati care exista pe legislatia actuala si atunci singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa Executivului de a stabili legislatia. Trebuie sa intelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 in justitie', a sustinut ministrul interimar al Muncii, intr-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria..

Acesta a subliniat ca, pe langa cele 770 milioane de euro pe care le-ar pierde prin neindeplinirea jalonului din PNRR, Romania ar trebui sa achite si costurile non-reformei. 'As vrea doar sa intelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarat ca diurnele de 2% pot fi date pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole in Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii, printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca dumnealor, fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale. O sa astept si eu motivarea, dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se intampla pentru ca nu mai ai o salarizare unitara in Romania. Deci, retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe langa banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna in materie de salarizare - si hotarari si lucruri care se intampla de aici', a transmis Pislaru. De altfel, magistratii reprezinta categoria care va 'beneficia' de inghetari de salarii, conform noii legislatii, intrucat si-au crescut salariile mult peste grila din vechea Lege a salarizarii 153/2017. 'Aici incepem sa avem si acele inghetari si vreau sa fim foarte expliciti, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarari de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Si o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem in continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect; exista o singura putere in stat care poate pune pe masa cat trebuie sa fie bugetul si cat poate sa fie bugetarea in salariul public. Este recunoscut in toate materialele, analizele constitutionale ca singura prerogativa a Executivului in echilibrul puterilor in stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi in plata, au existat hotarari judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv', a explicat demnitarul. Dragos Pislaru a subliniat ca salariul in plata la magistrati va scadea in medie cu 16%, insa vor primi o compensare individuala. 'Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor facute 2 ani de zile de catre Banca Mondiala pe cele mai bune practici existente, exista in acest moment o discrepanta intre nivelul in plata si nivelul unde ar trebui sa fie in grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Incorporand lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul in plata, avand in vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat in instanta, ai o scadere semnificativa de 16%, vorbesc in mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei. Intrebarea va fi: bun, asta ce inseamna? Pai inseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea in plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului castigat si se ajunge in instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, avand in vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala - ca e foarte important termenul - care le va ramane pana cand vor fi prinsi in spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului in care se dezvolta lucrurile. Deci, este important sa

intelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil in acest moment raportarea lor fata de restul categoriei', a aratat acesta. In opinia sa, prin alinierea grilelor, sistemul de salarizare unitara prinde contur. 'Nu e vorba ca poti sa ai vreun proiect ideal in acest moment pe salarizare. Nu e vorba ca brusc toate inechitatile vor fi rezolvate, insa, prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur', a adaugat seful de la Munca. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni in dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ. AGERPRES/(AS - redactor: Oana Tilica, editor: Mariana Nica, editor online: Alexandru Cojocaru)

VIDEO Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica

Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor gestiona impreuna politica salariala (proiect)

VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

Bugetarii ale caror salarii scad, dupa aplicarea noii legi, vor primi o diferenta salariala pana in 2031 (proiect)

VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

VIDEO Pislaru: Romania are o dificultate majora, pentru ca nu are o evidenta cu cat are in plata fiecare functionar public

VIDEO Pislaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 in Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pana in 2031

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

445. VIDEO Pislaru: Romania are o dificultate majora, pentru ca nu are o evidenta cu cat are in plata fiecare functionar public - AGERPRES

VIDEO Pislaru: Romania are o dificultate majora, pentru ca nu are o evidenta cu cat are in plata fiecare functionar public Romania nu are o evidenta exhaustiva cu privire la cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara, iar aceasta situatie o vom corecta acum prin legiferare, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa. Intrebat cati bugetari au in prezent sau vor avea un salariu mai mare decat al presedintelui in 2027, Pislaru a raspuns: "Nu va pot da o cifra acum. Ce va pot spune, insa, ca avand in vedere ca salariul presedintelui astazi este si mai mic, repet, nu-l stiu pe dinafara, eu stiu ca este undeva la 15.000 de lei, ceva de genul asta, 16.000 de lei, ideea e ca practic, in acest moment, sunt mai multi angajati care depasesc in plata salariul presedintelui".

"Prin faptul ca reasezam salariile pe grila aceasta, pe sistemul acesta de 1 la 8, macar presedintele are mai putina lume care sa-l depaseasca. Cati sunt in plata care depasesc, asta este ceva ce nici echipa Bancii Mondiale n-a reusit sa calculeze si este unul din lucrurile pe care le vom introduce in lege. Romania are o dificultate majora - si o spun cu toata seriozitatea - pentru ca nu are o evidenta exhaustiva cat are in plata fiecare functionar public din aceasta tara. Si ceea ce vom incerca sa facem, inclusiv prin legiferare acum - si vom avea o modificare in acest sens - este sa cerem ca acel formular, cred ca ii spune E153, daca nu ma insel, care-ti spune cum sunt compuse salariile si care de obicei este anual, o sa incercam sa spunem la Ministerul de Finante, sa-l facem lunar, ca sa stim in plata cat are fiecare om care e platit din functia publica in Romania", a adaugat el. Seful de la Munca a mai spus ca salariile in plata in zona magistratilor depasesc cu mult salariul presedintelui. "Va pot spune ca, de exemplu, in zona magistratilor salariile in plata depasesc, din cate imi aduc aminte, 30.000 lei. Hai sa spunem ca au o depasire considerabila fata de salariul presedintelui astazi, urmand ca sa caut aceste date, ca sa nu creez acum suspiciuni legate de lucrul acesta", a precizat acesta. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, in dezbatere publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare. Autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice, la 30 aprilie si 31 octombrie ale fiecarui an, lista functiilor, salariilor de baza, sporurilor si a altor drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice, potrivit proiectului noii Legi a salarizarii. Conform sursei citate, autoritatile si institutiile publice vor avea obligatia sa publice la sediul propriu si pe pagina de internet "o lista a tuturor functiilor" care intra in categoria personalului platit din fonduri publice. Nerespectarea obligatiilor privind publicarea si transmiterea datelor "atrage raspunderea contraventionala a conducatorului autoritatii sau institutiei publice in cauza" si se sanctioneaza cu amenda intre 20.000 si 30.000 de lei, se precizeaza in document. Lista va include "codul si denumirea functiei", salariul de baza, solda de functie, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz. De asemenea, proiectul prevede publicarea denumirii sporurilor, a bazei de calcul, a cotei procentuale, a valorii brute a sporurilor si majorarilor salariale, precum si a bazei legale pentru acordarea acestora. Totodata, institutiile vor trebui sa publice "orice alte drepturi in bani si/sau in natura", precum si informatii privind eventualele limitari ale veniturilor salariale si baza legala aferenta. Potrivit proiectului, autoritatile si institutiile publice vor transmite anual Ministerului Muncii, in format electronic, datele privind salariile si functiile personalului, precum si alte informatii utilizate in calculul si analiza veniturilor salariale. Proiectul urmeaza sa fie inaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ. AGERPRES/(AS - redactor: Oana Tilica, editor: Mariana Nica, editor online: Gabriela Badea)

VIDEO Pislaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica

Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor vor gestiona impreuna politica salariala (proiect)

VIDEO Pislaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei in sistemul salarizarii bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Ministerul Muncii demareaza, marti, consultarile privind proiectul Legii salarizarii personalului platit din fonduri publice

© AGERPRES 2005-2014

Bugetarii ale caror salarii scad, dupa aplicarea noii legi, vor primi o diferenta salariala pana in 2031 (proiect)

VIDEO Pislaru: In momentul de fata, in zona de salarizare publica sunt 151 de sporuri; am eliminat 87 din ele

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pana la 40% pentru proiectele europene

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta intr-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar in anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Raport de 1 la 8 dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza;valoare de referinta de 4.100 lei (proiect)

Afisari: 5

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

446. VIDEO | Dragos Pislaru a prezentat legea salarizarii

Sursa: Inquam Photos / George Calin

Dragos Pislaru a prezentat, luni, legea salarizarii, aratand ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta si e un moment bun pentru Romania, pentru ca avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, informeaza News.ro

Potrivit ministrului, partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar. El a mai anuntat ca marti incep discutiile cu familiile ocupationale si cu sindicatele.

Reforma salarizarii in sectorul bugetar din Romania este un proiect indelung asteptat. (..) Suntem in luna mai si cred ca suntem in al 12-lea ceas pentru a vedea, intr-adevar, cum putem indeplini aceasta reforma foarte importanta. (..) Suntem intr-un moment bun pentru Romania, intr-un moment in care avem un acord politic mediat de catre Administratia Prezidentiala, tocmai ca sa ne asiguram ca aceasta lege are sanse sa fie trecuta, a declarat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o conferinta de presa in care a prezentat elementele noii legi a salarizarii publice.

Dragos Pislaru a prezentat pasii legati de reforma, aratand ca este nevoie de doua lucruri esentiale.

E nevoie sa vedem ce ne permitem si al doilea lucru, v-am spus ca e nevoie de acest acord politic privind principii. (..) Noi astazi incercam sa reparam, daca putem sa ne uitam si la principii, o legislatie de salarizare care a fost adoptata in 2017, legea 153, care in esenta nu era neaparat rea, ca lege, a mentionat Pislaru.

Potrivit ministrului interimar al Muncii, partidele politice au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem.

De la 166 miliarde de lei, cat avem in prezent, nu putem depasi 174 miliarde de lei anul viitor, deci 8 miliarde de lei care sa fie bugetul pentru aceasta reforma, a spus el.

Dragos Pislaru a mai declarat ca partidele au agreat ideea centrala ca salariile nu scad, ca niciun venit nu va scadea si ca avem nevoie de o implementare unitara, deci ca vor adopta intreaga lege deodata si intr-un mod unitar, neexistand exceptii sau lucruri care sa se adopte separat de catre familiile ocupationale.

El a mai spus ca primul lucru clar pentru orice legislatie de salarizare este acest principiu, munca de valoare egala, salarizare egala.

Nu ai cum sa ai un sistem salarial in care sa ai pozitii care au acelasi continut de munca si sa fie remunerate diferit. Ceea ce s-a intamplat in ultimii ani, dupa adoptarea legii 153, este ca pentru anumite familii ocupationale s-au dat niste bani in plus, altele au ramas in urma iar diferentele au ramas majore pe acelasi tip de pozitii, a explicat ministrul interimar al Muncii.

Dragos Pislaru a mai afirmat ca al doilea lucru esential este legat de predictibilitate si sustenabilitate.

Trebuie sa existe o legatura intre cateva lucruri, data, cat iti permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care il ai, legat de deficitul bugetar si stiti ca Romania are acest angajament de a ajunge inapoi la 3% pana in 2030, avem dupa aceea tinta de deficit bugetar din 2027, care trebuie respectata si in general sa vedem cum corelam aceasta crestere a anvelopei salariale intr-un mod in care sa tina pasul si cu productivitatea din sectorul privat. Al treilea lucru care este esential pentru un sistem de administratie publica relativ imbatranit, ca varsta, peste 40 de ani, este ideea cum sustii functiile de intrare in administratia publica, debutantii si cum ii motivezi si pentru aceasta in mod evident este nevoie sa te uiti la salarizare, a spus Pislaru.

© AGERPRES 2005-2014

Ministrul a mai aratat ca un alt element care este crucial este cel de performanta si responsabilitate.

Stim foarte bine ca se discuta de acest lucru de mult timp. In legea 153, luata din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluata ideea de bonusare si de stimulent de performanta, dar care dupa aceea a deraiat cu fiecare familie ocupationala, cu interpretarile proprii, a explicat ministrul.

Pislaru a completat ca este vorba si de un sistem unitar mai clar si predictibil, pentru ca suntem in continuare intr-o situatie in care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie si ca valoare de referinta inca mai apare acel VRS si apare in acelasi timp un lucru care e complet nefast si anume litigii sau asimilari sau prorogari care, prin ordonanta-trenulet, la sfarsitul fiecarui an, mai sunt impinse inca un an mai departe.

Deci ai nevoie sa ai prerogativa a Guvernului, executiva, de a adopta un sistem de salarizare bugetara unitar, a afirmat Pislaru.

Potrivit acestuia, a existat o decizie politica in 2017 pentru care nu a fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa si legea 153 a consacrat acest lucru si anume ca administratia locala a iesit din grila, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmand ca salariile sa fie plafonate la salariile viceprimarului sau ale vicepresedintelui de CJ si acum se readuce aceasta grila.

Maine incepem primele intalniri cu toata lumea din familiile ocupationale si cu toata lumea din sindicate, pentru o informare cu privire la aspectele acestor legi, dupa care de miercuri incepem consultarile cu familiile ocupationale si cu sindicatele care tin de diversele profile sau partile administratiei, a mai spus Pislaru.

El a mentionat ca acest proces va fi facut foarte corect si transparent.

Vom strange amendamentele pe care le vom avea in consultari, vom transmite catre Parlament, catre partidele politice care au incheiat acordul politic, forma initiala, forma amendamentelor care au reiesit din consultari, cu evident o propunere din partea noastra a specialistilor din Ministerul Muncii si specialistilor Bancii Mondiale, cu adoptare sau preluare partiala sau integrala, dupa care proiectul va fi preluat ca proiect legislativ, initiativa de catre liderii politici in Parlament si speram sa se duca la o adoptare cat mai rapida, a spus Pislaru.

Buzoianu: In acest moment are loc una dintre cele mai mari actiuni de control la Sintesti si in localitatile din zona din ultimii ani de zile. Vom inregistra oficial plangeri penale

© AGERPRES 2005-2014

447. VIDEO | Ministerul Muncii a publicat proiectul legii salarizarii: ce salarii cresc ?i ce salarii raman la fel. Ministrul interimar Drago? Pislaru: 56% dintre bugetari vor avea cre?teri salariale anul viitor. Cresc salariile si pentru demnitari

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, sustine luni o conferinta de presa pe tema legii salarizarii unitare.

UPDATE Ministerul Muncii a publicat proiectul legii salarizarii

- articolul continua mai jos -

Principalele declaratii ale lui Dragos Pislaru:

dragos pislaru legea salarizarii

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

25 mai

Romania angajeaza o firma americana de lobby pentru relatia cu SUA: contract de pana la 565.000 de dolari pe luna

Public Policy

25 mai

Viitorul premier va fi obligat sa continue politica de reducere a deficitului bugetar, spune Tanczos Barna. Nu ne mai permitem ca administratia publica sa fie tot timpul in fata privatului la salarii

Public Policy

25 mai

VIDEO INTERVIU | Noua era a transparentei salariale: de la Cat castiga colegul? la criterii obiective si impact psihologic in companii. Interviu cu Nicoleta Ilea, specialist in legislatia muncii

Public Policy

22 mai

Avocat: Transparenta salariala devine obligatie pentru angajatori. Salariile vor trebui comunicate inca din etapa de recrutare, iar diferentele de plata intre femei si barbati vor fi raportate

Public Policy

22 mai

Mediafax

Pretul unui kilogram de cirese in 2026: surpriza socanta din ultimul deceniu

G4Food

VIDEO Mitul alimentelor mai bune din comunism, demontat de un inginer alimentar / Dana Pop: Nu erau mai sanatoase. Nostalgia ne schimba gustul

© AGERPRES 2005-2014

448. VIDEO. Guvernul prezinta proiectul noii Legi a Salarizarii / Bugetarii vor avea 12 grade salariale (DOCUMENT) - New Money

Sursa Foto: Shutterstock.com

Ministerul Muncii a facut public proiectul noii Legi a Salarizarii. Conform documentului, structura de grade salariale include 12 grade salariale. Raportul de la cel mai mic salariu de baza la cel mai mare este de 1 la 8, se arata in proiectul de lege.

Astfel, potrivit documentului citat, in sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 8 .

Dragos Pislaru, ministrul Investitiilor si Proiectelor Europene si ministrul interimar al Muncii, sustine o conferinta de presa privind proiectul legii salarizarii unitare, pentru care PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord.

Poti consulta documentul integral AICI

Documentul prevede un sistem unitar de salarizare bazat pe coeficienti intre 1 si 8 si pe o valoare de referinta stabilita anual de Guvern, potrivit digi24.ro . Proiectul stabileste ca raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sistemul bugetar va fi de 1 la 8 si introduce o structura de 12 grade salariale, fiecare cu intervale proprii de coeficienti.

Noua lege prevede si plafonarea sporurilor: suma sporurilor, indemnizatiilor, primelor si premiilor nu va putea depasi 20% din totalul salariilor de baza la nivelul fiecarui ordonator principal de credite, cu anumite exceptii prevazute expres de lege. Documentul introduce si un sistem de premiere a performantei.

Ordonatorii de credite vor putea acorda premii de performanta trimestriale, semestriale sau anuale pentru angajatii cu rezultate deosebite, insa valoarea totala a acestora nu va putea depasi 4% din fondul de salarii.

Proiectul mai prevede ca salariile vor fi calculate prin inmultirea coeficientilor de salarizare cu valoarea de referinta stabilita anual, iar pentru functiile de executie vor exista sase gradatii de vechime.

12 grade salariale ART. 9

(1) Structura de grade salariale include 12 grade salariale.

(2) Fiecarui grad salarial ii corespunde un interval de coeficienti, dupa cum urmeaza:

Gradul salarial Coeficientul minim Coeficientul maxim

1 1,00 1,19

2 1,20 1,34

3 1,35 1,49

4 1,50 1,64

5 1,65 1,83

6 1,84 2,09

© AGERPRES 2005-2014

7 2,10 2,39

8 2,40 3,29

9 3,30 4,19

10 4,20 5,59

11 5,60 6,49

12 6,50 8,00

Cum se stabilesc salariile de baza Valoarea de referinta este 4.100 de lei, ca sa ne incadram in anvelopa de 8 miliarde de lei, conform ministrului interimar al Muncii.

Salariile de baza pentru functiile de executie sunt diferentiate pe functii, grade/trepte profesionale si gradatii de vechime si se calculeaza aplicand cele 6 gradatii de vechime, conform prevederilor art. 13.

In salariul de baza pentru functiile de conducere este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

Salariul de baza pentru functiile de conducere prevazute cu grad managerial I si II se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.

Daca salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare sau, dupa caz, indemnizatia lunara pentru o functie din sectorul bugetar, calculata conform prezentei legi pentru un program de lucru de 8 ore zilnic, este mai mica decat valoarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, atunci persoana care ocupa functia respectiva beneficiaza de plata unei sume egale cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plat

In cazul in care programul normal de munca pentru este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, persoana care ocupa functia respectiva beneficiaza de plata unei sume calculate prin raportarea salariului de baza minim brut pe tara la numarul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat , se precizeaza in document.

© AGERPRES 2005-2014

449. Vom recurge la blocarea sistemului . Politistii, foc si para din cauza noii legi a salarizarii. Banii din PNRR, la mijloc. Sporul ridicol pe care il ia un sef de comanda dintr-o comuna

CE TREBUIE SA STII

Romania e in fata unui nou punct critic, iar de data asta vorbim despre amenintarile pe care le fac politistii din cauza legii salarizarii unitare: oamenii legii sunt gata sa blocheze tara daca nu li se accepta revendicarile! La mijloc sunt si banii din PNRR.

Noua lege a salarizarii, motiv de revolta. Politistii sunt foc si para pe guvernanti Reprezentantii politistilor transmit un avertisment cat se poate de ferm catre guvernanti si parlamentari: daca noua lege a salarizarii va fi adoptata fara corectarea inechitatilor actuale, protestele ar putea paraliza tara, ba chiar angajatii MAI se gandesc serios sa blocheze orice actiune, asa ca nu e exclus sa avem o Romanie fara siguranta si incredere , asa cum suna sloganul Politiei Romane.

In joc, asa cum precizam mai sus, nu sunt doar salariile politistilor, ci si unul dintre jaloanele din Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), de care depinde accesarea unor bani europeni importanti pentru Romania. Discutiile despre noua lege a salarizarii unitare au reaprins tensiunile dintre angajatii Ministerului Afacerilor Interne si autoritati. Sindicalistii spun ca statul incearca sa construiasca o noua reforma salariala peste un sistem care nici macar nu respecta integral prevederile legii aflate deja in vigoare. In timp ce executivul vorbeste despre modernizare, eficienta si conditionalitati asumate prin PNRR, oamenii din teren reclama sporuri inghetate de ani intregi, ore suplimentare neplatite si diferente uriase intre categorii de personal.

Dorinta explicita a politistilor: respectarea legii 153/2017 Reprezentantii Sindicatului National al Politistilor si al Personalului Contractual spun raspicat ca nu vor accepta o noua lege inainte ca actuala lege-cadru 153/2017 sa fie aplicata integral. Organizatia sindicala avertizeaza ca va folosi toate mijloacele legale pentru a bloca implementarea noii formule salariale daca problemele existente vor fi ignorate.

Nicolae Cirlan, reprezentat al SNPPC, a explicat, pentru FANATIK , unde sunt cele mai mari nemultumiri si de ce politistii considera ca reforma promisa de autoritati risca sa adanceasca si mai mult inechitatile actuale. Cerem sa se aplice si legea actuala a salarizarii, 153, in totalitate. Sunt cateva elemente care au ramas foarte mult in urma. Ne referim la sporul de toxicitate, mai este un spor de suprasolicitare neuropsihica in zona politiei judiciare, care a ramas la nivelul anului 2018, inclusiv sporul pentru orele prestate pe timpul noptii. Aceste trei elemente sunt blocate la nivelul anului 2018, deci ar trebui aliniate la zi , a declarat Nicolae Cirlan pentru FANATIK

In spatele acestor declaratii aparent tehnice sunt politisti care se expun multor riscuri atunci cand sunt in actiune, criminalisti chemati la orice ora sau agenti care petrec zeci de ore suplimentare in teren spun ca veniturile lor nu reflecta nici volumul de munca, nici riscurile la care sunt expusi. Mai grav, multe dintre sporurile invocate de sindicat au ramas plafonate la nivelul unor valori stabilite cu aproape un deceniu in urma, in conditiile in care inflatia si costul vietii au explodat.

Spor de comanda pentru un sef de post dintr-o comuna: 53 de lei Una dintre cele mai revoltatoare situatii semnalate de SNPPC este cea legata de asa-numitul salariu de comanda , acordat sefilor de post sau celor care conduc structuri operative. Sindicalistii sustin ca valoarea acestui spor a ramas blocata la nivelul anului 2009 si a devenit aproape simbolica.

Mai avem inca un element pentru functiile de comanda, salariu de comanda se numeste, este un spor care a fost plafonat la nivelul anului 2009, adica un sef de post intr-o comuna are pentru faptul ca e sef minunata suma ca spor de comanda de 53 de lei net. Plecam de la o baza corecta pentru noua lege a salarizarii , a explicat Nicolae Cirlan, pentru FANATIK

Cei 53 de lei net invocati de liderul sindical au devenit rapid simbolul nemultumirii din sistem. In multe comune din Romania, seful de post este omul care gestioneaza aproape singur toate problemele de ordine publica, de la scandaluri domestice si furturi pana la interventii in cazuri grave. Cu toate acestea, responsabilitatea suplimentara este recompensata, potrivit sindicalistilor, cu un spor considerat ridicol .

Nicolae Cirlan (SNPPC) spune ca si politistii isi doresc sa nu se piarda banii din PNRR, dar nu cu orice pret Nemultumirea este cu atat mai mare cu cat noua lege a salarizarii este legata direct de indeplinirea unor jaloane asumate prin PNRR. Guvernul trebuie sa livreze reforma pentru a nu pierde banii europeni, iar presiunea termenelor devine uriasa. Sindicalistii spun insa ca graba nu poate justifica o reforma facuta fara consultarea celor afectati.

Evident ca ne dorim ca aceasta lege sa fie adoptata, sa fie promulgata, pentru ca nu vrem sa se piarda acei bani din PNRR. Exista un plan de tara, suntem in plin proces de indeplinire a acestor jaloane si nu ne dorim nici noi sa pierdem acesti bani. Trebuie sa fim atenti la ce urmeaza, caci noua lege a salarizarii trebuie sa fie cu adevarat echitabila , a spus reprezentantul SNPPC.

In acest moment, unul dintre cele mai controversate puncte ale proiectului este plafonarea componentelor variabile la maximum 20% si reducerea raportului salarial dintre cel mai mic si cel mai mare venit din sistem, de la 1 la 12 la 1 la 8. Sindicalistii avertizeaza ca aceasta compresie salariala ar putea insemna, in practica, diminuari sau stagnari de venituri pentru anumite categorii de angajati.

Organizatia sindicala acuza statul ca vorbeste despre reforme si eficienta in timp ce ignora obligatiile pe care deja le are fata de politisti si personalul contractual. Intr-un comunicat dur, SNPPC sustine ca statul esueaza, de ani de zile, in a-si respecta propriile obligatii legale fata de structurile de aplicare a legii .

Politistii se plang de lipsa de transparenta din partea guvernului. Cum sunt curtati acum de mai toti politicienii care se viseaza la Palatul Victoria Mai mult, sindicalistii reclama lipsa totala de transparenta in elaborarea noii legi. Potrivit acestora, pana acum au existat doar informatii neoficiale si declaratii politice, fara consultari reale cu organizatiile profesionale. Din pacate, nu am fost consultati cu privire la aceasta lege. Am vazut un draft, dar oficial nu exista nicio informare concreta pe lege. Din aceasta cauza iar suntem nemultumiti, e lipsa de transparenta. Intelegem ca trebuie sa luam banii din PNRR, dar nu trebuie sa pornim de la inechitate. Unele sporuri dispar, altele apar si conditiile raman aceleasi , ne-a spus, suparat, Cirlan.

In interiorul MAI exista mai multe categorii profesionale care sunt afectate diferit de actuala legislatie. Sindicalistii spun ca noua lege risca sa creeze si mai mult haos daca nu va tine cont de specificul fiecarei structuri. Pana acum am asistat doar la declaratii politice; s-a spus ca nimeni nu pierde la salariu, ca vor fi majorari salariale. La nivel macro, se stie ca va fi o anvelopa salariala mai mare fata de ce este in prezent, dar nu stim catre cine se indreapta aceasta majorare si in ce forma. Noi avem un specific aparte: avem si politisti, si personal contractual, si politisti care lucreaza in unitati medicale, care lucreaza pe anexa 2, personal contractual sau pe anexa 8. De aceea, ne dorim sa fim chemati sa discutam concret , a mai spus liderul sindical.

Sporul de vechime, integrat in salariul de baza Situatia politistilor care lucreaza in sistemul medical al MAI este una aparte. Desi au grade profesionale si statut de politist, multi dintre ei au ales incadrarea pe anexa destinata personalului medical, deoarece aceasta oferea salarii mai bune. Problemele apar insa atunci cand vine vorba despre pensionare si drepturi specifice. Pe anexa 2 sunt politistii care lucreaza in institutiile medicale ale MAI. Au grad profesional, dar sunt medici, asistenti medicali si au preferat sa isi aleaga anexa 2, caci e mai bine salarizata, dar cand vorbim de conditii de pensionare, aici lucrurile se complica , a adaugat Nicolae Cirlan.

Si mai grava este situatia personalului contractual din MAI, incadrat pe anexa 8. Sindicalistii sustin ca acesti angajati au fost practic privati de sporul de vechime printr-un artificiu legislativ care a inclus sporul in salariul de baza pentru

a aduce veniturile la nivelul salariului minim. In anexa 8 avem personalul contractual, caci sporul de vechime a fost integrat in salariul de baza astfel incat efectiv si-au pierdut sporul de vechime. E singura categorie din tara asta care si-a pierdut sporul de vechime. Au gasit un artificiu sa le creasca salariul de baza la nivelul salariului minim furand practic vechimea si introducand-o la salariul de baza. Un personal contractual, dupa 40 de ani de serviciu, iese la pensie cu 1.500 1.700 de lei , a afirmat reprezentantul SNPPC.

Aceste declaratii vin intr-un context politic extrem de complicat. Romania traverseaza o perioada de instabilitate guvernamentala, iar proiectele importante sunt impinse inainte sub presiunea termenelor europene. Sindicalistii spun insa ca, in aceasta cursa pentru banii din PNRR , angajatii MAI risca sa devina victime colaterale.

Interimatul guvernului complica lucrurile Guvernul a anuntat deja intentia de a promova rapid noua lege prin Parlament, astfel incat aceasta sa poata intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027. Pentru politisti, graba cu care se doreste adoptarea actului normativ ridica mari semne de intrebare. Guvernul, avand competentele limitate acum, a si anuntat ca va fi o initiativa legislativa, sa treaca legea prin Parlament cat mai repede, ca si moment de aplicare ar fi incepand cu 1 ianuarie 2027 , ne-a mai spus Cirlan.

Sindicalistii cred ca promisiunile politice privind cresterile salariale sunt, in mare parte, declaratii dintr-un joc electoral. In lipsa unor cifre concrete si a unor garantii clare, neincrederea din sistem creste de la o zi la alta. Promisiuni sunt mai multe acum, caci fiecare viseaza sa ajunga la guvernare si incearca sa isi atraga capital electoral, suntem constienti de asta, nu facem politica, dar politica ne afecteaza. Promisiuni sunt multe, dar nu e nimic concret , a spus reprezentantul SNPPC.

Sindicalistii avertizeaza ca, in lipsa unor masuri reale, protestele ar putea escalada rapid. Iar experienta inceputului de an 2025 arata ca sistemul poate intra usor in blocaj atunci cand politistii decid sa protesteze. E o perioada dificila pentru Romania, cu un guvern interimar, iar daca lucrurile nu se vor aseza, asa cum ne dorim, evident ca mandatul celor 40.000 de membri pe care ii reprezentam este unul de a obtine cat mai mult posibil si cat mai echitabil. Cerem doar aplicarea legii actuale si sa plecam in noua lege cu o baza corecta. Daca asta nu se intampla vom recurge la proteste, actiuni in strada, blocarea sistemului, s-a mai intamplat asta in ianuarie 2025 cand, stiti foarte bine, au incercat sa opreasca plata sumelor pentru orele prestate sambata si duminica sau de sarbatorile legale , a avertizat Nicolae Cirlan.

Politistii care au muncit in plus pentru cautarea lui Ganj nu si-au primit nici pana in ziua de azi banii pe orele suplimentare Una din cele mai sensibile teme ramane neplata orelor suplimentare. Politistii care au fost chemati la apel, de pilda, in cazul Ganj, din mai multe judete, nu si-au primit nici azi banii pe orele muncite in plus. Nu s-a rezolvat. Avem sute de actiuni in instanta cu colegi din tara pentru plata orelor suplimentare, efectuate la solicitarea angajatorului. Avem fel si fel de solutii, majoritatea pozitive. Unele sunt in zona de recurs, altele sunt de fond. Nu se acorda liberele la timp Exista o prioritate: primul criteriu este acordarea de liber in compensare, pentru ca refacerea capacitatii de munca este cea mai importanta.

Avand un deficit deosebit de mare, politistii din zona judiciara, criminalistica, ordine publica, cei care sunt in prima linie sunt chemati non-stop sa rezolve anumite cazuri si depasesc termenele de acordare a timpului liber corespunzator, iar in unele situatii, foarte multe, nici nu le platesc acele ore. Motivul care se invoca, in principal, e ca nu sunt bani , a declarat Nicolae Cirlan, pentru FANATIK , intrebat inclusiv despre situatia politistilor mobilizati in cazul cautarii criminalului Emil Ganj din judetul Mures.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

450. Document / Legea salarizarii, n dezbatere publica ? impact financiar de 8 mld. lei n 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administra?ia locala revine n grila unica

Legea salarizarii unitare a personalului din sistemul public va avea anul viitor un impact financiar de opt miliarde de lei, astfel nct cheltuielile cu personalul vor cre?te la 174 de miliarde, fa?a de 166 anul acesta, conform proiectului pus luni n dezbatere publica. (Descarca?i AICI proiectul de lege) Documentul va fi trimis Parlamentului, dupa ce []

Articolul Document / Legea salarizarii, n dezbatere publica impact financiar de 8 mld. lei n 2027. Din 151 de sporuri au fost eliminate 87. Salarizarea din administra?ia locala revine n grila unicaapare prima data n CursDeGuvernare.ro.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

451. Ministrul Muncii Explica Modificarile din Legea Salarizarii Unitare ?i Impactul pentru Romnia

Ministrul Muncii Explica Modificarile din Legea Salarizarii Unitare ?i Impactul pentru Romnia iDevice.ro - Stiri de Ultima Ora despre Romania, Afaceri, Tehnologie, Economie, Stiinta! Adrian Gabor

Cuprins: Salarii protejate prin lege Ministrul Muncii, Drago? Pslaru, anun?a un acord politic important pentru proiectul legii salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice, o reforma care poate schimba modul n care sunt calculate veniturile n ntregul sector public. Ministrul Muncii spune ca partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului, dupa discu?ii []

The post Ministrul Muncii Explica Modificarile din Legea Salarizarii Unitare ?i Impactul pentru Romniafirst appeared on iDevice.ro - Stiri de Ultima Ora despre Romania, Afaceri, Tehnologie, Economie, Stiinta!.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

452. Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Dragos Pislaru publica luni proiectul pe care il

Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Dragos Pislaru publica luni proiectul pe care il va explica intr-o conferinta de presa la ora 17:00 DETALII -

© AGERPRES 2005-2014