Monitorizare de Presa

Data: 2026-05-25 - 2026-05-23

Federatii Membre CNSLR Fratia

1 - Cum imparte statul saracia prin noua lege a salarizarii bugetare/Bogdan Hossu: 'Unele venituri vor scadea'

Sindicate

2 - Ce prevede noul proiect al Legii salarizarii

CNSLR Fratia

3 - Raspunsul ministrului Educatiei, Mihai Dimian, pentru un invatator care a facut recent un AVC din cauza burnoutului: In prezent se da un spor neuropsihic la salariu / Oare invatatoarea mea, care lucra si sambata cu 38 de copii, putea face acele ore?

Federatii Membre CNSLR Fratia

4 - 17 ani de suflet, arta si usi mereu deschise la Casa de Cultura a Studentilor Alba Iulia: Mesaj emotionant al directorului institutiei
5 - Atelier creativ de bijuterii din rasina
6 - Cat costa ultimele telefoane publice din Constanta: Vanate de colectionari, dar uitate de autoritati pe pereti
7 - Ce poti face duminica, 24 mai, in Ploiesti: concert, stand up comedy si teatru
8 - Coduri de bare care canta, un sotron luminos, o chitara uriasa si papura care reactioneaza la atingere. Ultima seara in care iesenii mai pot vedea instalatiile New Media District de la RCW
9 - Competitiile ESTE FILM Festival 2026 aduc la Sibiu noile voci ale cinemaului: 23 de scurtmetraje de pe 3 continente
10 - Concert si manifestare comemorativa la Jimbolia
11 - Constantenii pot recicla gratuit haine si incaltaminte in containerele Polaris amplasate in tot orasul | FocusPress
12 - Cum imparte statul saracia prin noua lege a salarizarii bugetare. Bogdan Hossu: Unele venituri vor scadea - ANALIZA
13 - Emotie, sensibilitate si talent la vernisajul expozitiei Din suflet spre lume - Graiul Maramuresului
14 - Eroii Beiusului, omagiati de Inaltarea Domnului!
15 - Fundatia Ana Inima de Copil: Copiii pe primul loc editia a IV-a, la Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava
16 - Investitie de peste 8,8 milioane de lei intr-un centru de ingrijiri paliative
17 - Legendele muzicii si arta plastica si-au dat intalnire la Giroc: A debutat o noua editie de poveste Intoarcerea la Folk
18 - LISTA locurilor din Constanta UNDE sunt amplasate containerele pentru colectarea textilelor
19 - Noaptea Muzeelor 2026 in Brasov: program complet si recomandari pentru vizitatori
20 - Primarita Elena Lasconi explica de ce nu-l mai lasa pe Iana sa toace banii nostri pe Sus la munte, la...
21 - Proiectul PNRAS, incheiat festiv la Tarnaveni printr-un eveniment dedicat elevilor si profesorilor (video)
22 - Sanitarii Priceputi isi arata maiestria, duminica, la Deva. Faza judeteana a competitiei de prim ajutor
23 - Spectacolul Alice in Labirintul Minunilor , readus la viata de Trupa de teatru a Liceului Tehnologic Nicolae Dumitrescu din Cumpana, judetul Constanta

Sindicate

24 - - Avertismentul lui Bolojan privind banii din PNRR, in plina criza politica: Sunt noua legi foarte importante de care depinde tragerea a peste 7,5 miliarde de euro
25 - - Ilie Bolojan, aspru criticat de un cunoscut economist: Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma
26 - - Profituri masive pentru banci, in ciuda austeritatii: Banca Transilvania domina detasat clasamentul
27 - - Salarii de pana 1.500 de euro pe luna in Romania, in joburi de vara. Angajatorii nu gasesc personal si sunt obligati sa aduca din afara Uniunii Europene

© AGERPRES 2005-2014

28 - 24/05/2026 Alerta in sistemul penitenciar: Lipsa cadrelor medicale duce la deznadejde si proteste in randul angajatilor
29 - 27 de state au inceput procedurile pentru accesarea de fonduri oferite de Banca Mondiala, de la inceputul razboiului din Iran
30 - 27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza oferite de Banca Mondiala - AGERPRES
31 - Acord politic pentru adoptarea legii salarizarii pana la finalul acestei sesiuni parlamentare - reglementarea va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, niciun angajat nu va avea venituri mai mici
32 - Ajutor de 4.325 de lei pe luna pentru persoanele cu handicap. Cine poate primi banii din iulie 2026
33 - Amanarea indexarii pensiilor, considerata nelegala si neconstitutionala de catre experti! Cati bani au pierdut, pana acum, seniorii
34 - Amanarea indexarii pensiilor, considerata nelegala si neconstitutionala de catre experti! Cati bani au pierdut, pana acum, seniorii - Ziarul Profit
35 - Ana Groza, noua presedinta a Confederatiei Patronatului din Republica Moldova
36 - Angajatorii nu mai gasesc oameni. Cele mai cautate joburi ofera pana la 1.500 de euro
37 - Angajatorii nu mai gasesc oameni. Cele mai cautate joburi ofera pana la 1.500 de euro
38 - Angajatorii nu mai gasesc oameni. Cele mai cautate joburi ofera pana la 1.500 de euro
39 - Angajatorii nu mai gasesc oameni: Joburile sezoniere ofera pana la 1.500 de euro
40 - Aurelian Pavelescu: ONG-urile sorosiste au confiscat spatiul public: editurile importante, televiziunile, statiile radio, mijloacele de distributie si de licentiere, precum si universitatile transformate in pepiniere neomarxiste. Asaltul a fost legit
41 - Aurelian Pavelescu: ONG-urile sorosiste au confiscat spatiul public: editurile importante, televiziunile, statiile radio, mijloacele de distributie si de licentiere, precum si universitatile transformate in...
42 - Avertismentul Comisiei Europene, tradus de economisti: Nu avem un infarct economic, ci o stagflatie dureroasa. Ne va fi mai rau inainte sa ne fie bine
43 - Bolojan, criticat de un ministru UDMR: Colegii din PSD au avut dreptate cand au insistat foarte mult pe masuri de relansare economica . Masurile de austeritate cu siguranta au afectat cererea
44 - Cand eficienta nu mai este optionala
45 - Care este cu adevarat situatia financiara a Rusiei si cum ar putea evolua razboiul din Ucraina: Aceasta nu este o economie care se prabuseste
46 - Care sunt joburile cool. Angajatorii nu mai gasesc oameni, desi ofera 1.500 de euro
47 - Care vor fi salariile profesorilor, ale politistilor, medicilor si judecatorilor dupa schimbarea Legii salarizarii: Lista completa - Stiripesurse
48 - Care vor fi salariile profesorilor, politistilor, medicilor si judecatorilor dupa modificarea Legii salarizarii
49 - Cartfel Alfa critica noua lege a salarizarii: Sporurile vor fi introduse in baza si se vor raporta la salariul minim pe economie | Ziarul Curentul
50 - Ce drepturi au tinerii care se angajeaza. Regulile speciale pe care angajatorii sunt obligati sa le respecte
51 - Ce este Partidul Gandacilor de Bucatarie , miscarea de protest care-i frustreaza pe politicienii din India
52 - Ce salarii vor avea medicii, profesorii si militarii dupa noua lege a salarizarii
53 - Ce venituri cresc si ce sporuri dispar odata cu noua lege a salarizarii unitare | Observator News
54 - Cele mai cautate joburi pentru vara 2026. Angajatorii ofera salarii de pana la 1.500 de euro pe luna
55 - Cercetatori ai Academiei Romane critica legea salarizarii: Suntem apostrofati de copiii nostri ca educatia nu mai are niciun rost in Romania
56 - Comisia Europeana avertizeaza ca economia Romaniei va stagna in 2026
57 - Criza din aviatie loveste mai multe companii aeriene din Europa
58 - Criza locuirii in Bucuresti. Chiria depaseste salariul minim si impinge tinerii in afara orasului
59 - Cum a ajuns general fara experienta Georgian Dragan, politistul care a atacat reportajul Recorder despre Politia Romana
60 - Daca voi nu ma vreti, eu va vreau
61 - De ce testam prea putin legumele autohtone. Romeo Soldea, director general ANF: Am militat sa colaboram si cu privatul

© AGERPRES 2005-2014

62 - De tot rasul . Profesorii contesta victoria reducerii cu doua ore a normei de predare pentru cei cu vechime si grade
63 - Decizia luata de Celta in privinta lui Ionut Radu, dupa un sezon superb
64 - Deficitul bugetar al Romaniei a scazut la 7,9% din PIB in 2025
65 - Dezbatere aprinsa pe tema divulgarii salariului la recrutare. Ce spun angajatorii si angajatii. Sa lucrezi pe gratis, daca se poate
66 - Dezbatere aprinsa pe tema divulgarii salariului la recrutare. Ce spun angajatorii si angajatii. Sa lucrezi pe gratis, daca se poate
67 - Dialog european privind sanatatea tinerilor: Romania, prezenta la reuniunea asistentilor medicali sefi de la Paphos
68 - Domeniile in care salariile au ramas mari si este deficit de personal. O situatie aparent paradoxala
69 - Dr. Andrei Muresan, medic ATI pensionat care continua sa salveze vieti prin prelevarea de organe la Baia Mare
70 - Dragos Pislaru acuza ipocrizia demnitarilor care scad salariile pentru tara
71 - Euronews Romania
72 - Euronews Romania
73 - Fitch Ratings confirma ratingul 'BBB-' pentru Romania. Datoria publica depaseste 60% din PIB
74 - FMI: Grecia, lider in domeniul administrarii fiscale digitale in Uniunea Europeana / Reformele initiate din 2010 au contribuit la reducerea evaziunii fiscale
75 - Ghid fiscal 2026 ECE: cresteri de taxe, implementarea Pilonului II si extinderea facturarii electronice in Europa Centrala si de Est
76 - Grindeanu, Bolojan, Fritz si Kelemen au semnat un acord pentru adoptarea Legii salarizarii bugetarilor - jalon in PNRR; mediator, Nicusor Dan
77 - Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR
78 - Hubert Thuma, sageti catre Bolojan la aniversarea PNL
79 - Ilie Bolojan, aspru criticat de un cunoscut economist: Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma
80 - Leafa lui Nicusor Dan creste cu peste 1.000 de euro, dupa noua lege a salarizarii. Cat vor incasa premierul si parlamentarii
81 - Legea salarizarii bugetarilor se schimba din 2027. Sporuri eliminate si noi reguli pentru veniturile angajatilor de la stat
82 - Legea salarizarii in sectorul bugetar, publicata luni in transparenta | DCBusiness
83 - Legea salarizarii se schimba radical. Ce salarii vor avea medicii, profesorii, magistratii sau politistii
84 - Legea salarizarii se schimba. Avem GRILELE actualizate pe profesii. Cat vor castiga lunar medicii, profesorii, magistratii sau politistii
85 - Legea salarizarii se schimba. Avem GRILELE actualizate pe profesii. Cat vor castiga lunar medicii, profesorii, magistratii sau politistii - Ziarul Profit
86 - Legea salarizarii unitare - Pislaru: Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare
87 - Legea salarizarii unitare intra de luni in consultare publica | Romania | Radio Romania Actualitati
88 - Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Dragos Pislaru publica luni proiectul pe care il va explica intr-o conferinta de presa la ora 17:00 - Stiripesurse
89 - Legea salarizarii unitare Pislaru: Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare
90 - Legea salarizarii vine cu vesti crunte pentru romani. Anuntul facut de vicepremier
91 - Legea salarizarii vizeaza reasezarea intregului sistem pe o grila unitara
92 - Legea salarizarii vizeaza reasezarea intregului sistem pe o grila unitara
93 - Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica
94 - Luni se publica proiectul Legii salarizarii, promisiuni de reforma de la Ministrul Muncii
95 - Mihai Dimian, noul ministru PNL la Educatie, evaluat de PSD pentru Primaria Suceava

© AGERPRES 2005-2014

96 - Mihai Dimian, pus de PNL ministru la Educatie, masurat in sondaje de PSD pentru Primaria Suceava
97 - Mineralele esentiale: bogatii castiga, saracii pierd
98 - Ministrul Educatiei, Mihai Dimian, masurat in sondaje de PSD candidat pentru Primaria Suceava. Cunoscut pentru gafele sale, Dimian s-a remarcat recent prin criticile la adresa masurilor Bolojan
99 - Modificari fiscale 2026: TVA 21%, impozite locale majorate, noi reguli firme
100 - Moody s avertizeaza dupa caderea Guvernului Bolojan. Instabilitatea politica amplifica riscurile fiscale ale Romaniei
101 - NATO se antreneaza la granita Rusiei pentru un razboi dominat de drone FOTO
102 - Noile grile pentru bugetari au fost stabilite! Ce venituri vor avea profesorii, politistii si magistratii
103 - Noua lege a salarizarii 2027 aduce salarii noi pentru bugetari. Cat vor castiga lunar medicii, profesorii, magistratii sau politistii - Ziarul National
104 - Noua lege a salarizarii. Leafa lui Nicusor Dan creste cu peste 1.000 de euro. Cat vor incasa premierul si parlamentarii
105 - O femeie din Arad a primit 25.000 de lei de la primarie fiindca strada ei nu era asfaltata. Oare n-ar fi cazul sa stie si prahovenii asta?
106 - Occidentul se pregateste intens pentru razboiul cu Rusia
107 - Pensia minima garantata in 2026. Diferenta dintre un roman cu 15 ani vechime si unul care nu a muncit deloc
108 - Pensionarea anticipata, in 2026. Beneficiaza doar cei care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv de 35 de ani
109 - Peter Magyar taie salariile elitei politice din Ungaria
110 - Piata muncii in Romania 2026: Colapsul joburilor white-collar si recrutarea din afara UE
111 - Pislaru: Avem acord politic pe legea salarizarii unitare
112 - Pislaru: E o mare ipocrizie in Romania ca demnitarii au zis: ne sacrificam pentru tara si ne lasam salariile mai mici
113 - Premierul Bolojan spune cum pierdem din nou bani din PNRR - referire la trenuri
114 - Primaria Constanta a transformat zilele orasului intr-un festival al preturilor exagerate. Un kurtos costa mai mult decat in Germania
115 - Proiectul legii salarizarii in sectorul public, jalon asumat de Romania prin PNRR, va fi publicat in transparenta decizionala
116 - Proteste masive la Belgrad: zeci de mii cer alegeri anticipate si schimbare de putere
117 - Raluca Turcan: Legea salarizarii unitare ajunge in Parlament. Romania este in al 12-lea ceas
118 - Razboiul din Iran impinge zeci de state catre finantare de urgenta de la Banca Mondiala
119 - Razboiul din Iran zguduie economiile globale: 27 de state cer acces rapid la fonduri ale Bancii Mondiale - Stiripesurse
120 - Razboiul din Orientul Mijlociu impinge 27 de state catre fondurile de criza ale Bancii Mondiale
121 - Realitatea.NET | Bogdan Hossu spulbera noua lege a salarizarii. Sporurile pentru conditiile de munca au scazut -VIDEO
122 - Realitatea.NET | Mitica Dragomir a dat cartile pe fata: Nicusor Dan si Ilie Bolojan nu s-au iubit niciodata. L-a numit premier pentru cota de incredere
123 - Romania imputernicita : Constanta, pe podiumul national al sefilor din Politie numiti fara concurs
124 - Rusia nu se prabuseste economic. Analiza care dezvaluie ca sanctiunile occidentale i-au incetinit economia, dar nu au ingenunchiat-o - Stiripesurse
125 - Salarii de pana 1.500 de euro pe luna in Romania, in joburi de vara. Angajatorii nu gasesc personal si sunt obligati sa aduca din afara Uniunii Europene
126 - Schimbari in structura Spitalului de Boli Infectioase Constanta! Proiect de hotarare pe masa consilierilor locali (DOCUMENT)
127 - Somajul pe cont propriu : cum functioneaza asigurarea voluntara
128 - SONDAJ: Credeti ca legea salarizarii unitare va elimina inechitatile din sistem? | Observator News
129 - Strategia simpla prin care imbatranirea poate fi incetinita. E la indemana tuturor!
130 - Sumele vor fi actualizate de la 1 Iulie 2026. Casa de Pensii a confirmat oficial majorarea

© AGERPRES 2005-2014

131 - Tanczos Barna: Nu ne mai permitem salarii la stat peste cele din privat
132 - Un document al Bancii Mondiale arata ca 27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza (Reuters) - Financial Intelligence
133 - Un gest mic poate schimba o viata!
134 - Un urs a intrat intr-un hotel din Poiana Brasov. Angajatii spun ca au sunat la 112, dar li s-ar fi transmis ca nu este o urgenta (Video)
135 - Ungaria, aproape de deblocarea fondurilor UE. Peter Magyar anunta un acord cu Bruxelles-ul
136 - Vicepremierul are vesti proaste pentru bugetari: Statul nu isi mai permite majorari si sporuri, nu ne mai permitem salarii la stat peste cele din privat. DOCUMENT proiect legea salarizarii
137 - VIDEO. Deputatul Mohammad Murad: Nu mai vreau in Parlament, nu ma regasesc, e un circ unde nimeni nu crede ce spune. Eu sunt fidel tarii, nu unui partid | FocusPress

Federatii Membre CNSLR Fratia

138 - Elevi ai claselor a XI-a din patru judete au participat la concursul Student pentru o zi

Sindicate

139 - Ce prevede noul proiect al Legii salarizarii care va fi publicat luni. Pislaru: Este esential
140 - Detalii noi despre legea salarizarii bugetarilor, care se va aplica de la 1 ianuarie
141 - Legea salarizarii unitare reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania
142 - ONG-URILE SOROS, MAI PUTERNICE DECaT CONSTITUTIA! A trecut de Senat cea mai importanta lege de dupa
143 - PSD, PNL, USR si UDMR au ajuns la un acord cu privire la legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

1. Cum imparte statul saracia prin noua lege a salarizarii bugetare/Bogdan Hossu: 'Unele venituri vor scadea'

2. Ce prevede noul proiect al Legii salarizarii

© AGERPRES 2005-2014

3. Raspunsul ministrului Educatiei, Mihai Dimian, pentru un invatator care a facut recent un AVC din cauza burnoutului: In prezent se da un spor neuropsihic la salariu / Oare invatatoarea mea, care lucra si sambata cu 38 de copii, putea face acele ore?

Ministrul Educatiei Mihai Dimian a fost intrebat de ce masuri poate lua ministerul in cazul epuizarii profesorilor. Invitat la Prima News , in 22 Mai, Dimian a spus ca se pot da vouchere pentru a sustine anumite situatii, dar in prezent se da un spor neuropsihic . Apoi ministrul s-a intrebat oare invatatoarea pe care am avut-o eu putea desfasura acele ore 5 ore pe zi si sambata cu 38 de elevi in clasa? . Mihai Dimian a mai spus ca profesorii traiesc o stare de anxietate legata de rolul pe care il au ei acum in societate si ca o solutie ar fi sa reapreciem valoarea educatiei. Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Ministrul Educatiei Mihai Dimian a fost intrebat ce masuri poate lua institutia pe care o conduce in cazul profesorilor care se confrunta cu epuizare.

Ministrul a spus ca in prezent profesorii primesc sporul neuropsihiatric.

In legatura cu masuri, sigur ca putem vorbi pe viitor despre masuri, dar trebuie sa identificam fondurile pentru aceste masuri, ca vorbim de fonduri europene, ca vorbim de fonduri nationale, sigur ca se pot da vouchere pentru a sustine anumite situatii, dar se da un spor de neuropsihic. Iata, un astfel de aspect in salariu pe care il primim acum e sporul de solicitare neuropsihica .

Apoi, ministrul a dat ca exemplu perioada in care el insusi era elev: Intr-o anumita perioada petreceam 5-6 ore la scoala cu invatatorul. Veneam si sambata la scoala. Ce faceau invatatorii din perioada respectiva? Oare invatatoarea pe care am avut-o eu putea desfasura acele ore 5 ore pe zi si sambata ..cu 38 de elevi in clasa. Adica acum, dintr-o data am descoperit aceasta problema? , s-a intrebat ministrul.

Mihai Dimian mai spune ca profesorii sunt nemultumiti sau traiesc si o stare de anxietate legata de rolul pe care il au ei acum in societate, de modul in care sunt respectati in modul general si crede ca in primul rand trebuie sa reapreciem valoarea educatiei.

Redam raspunsul integral al ministrului Educatiei despre masurile in cazul epuizarii profesorilor Nicoleta Calugareanu, Prima News : O sa va adresez o intrebare care, cel putin pe mine, ma macina de foarte mult timp si pe care am adresat-o si fostului ministru al educatiei, Daniel David, doar ca nu m-am multumit cu raspunsul primit. Ce facem cu profesorii care se confrunta cu epuizarea emotionala? Stim ca in ultimul timp sunt foarte multe cadre didactice care se confrunta cu problema aceasta si care nu stiu de unde ar putea sa primeasca ajutor. La momentul respectiv, cand am intrebat acelasi lucru, mi s-a spus ca un om educat merge si-si rezolva problemele cand are probleme, merge la doctor cand trebuie sa merg la doctor, e constient de asta. Eu as vrea ceva mai mult de acest raspuns.

Mihai Dimian, ministrul Educatiei : Domnul ministru David era si psiholog, deci probabil ca poate da un raspuns si profesionist la aceasta intrebare. Profesionist, in sensul profesiei dumnealui.

Eu ceea ce pot sa va spun este ca cred ca este un context de factori care conduc aceasta situatie. Poate nu-i chiar cea exprimata de dvs, adica exista un numar de profesori care se confrunta cu astfel de situatii: la 250.000 de profesori, cu siguranta, acest numar nu este nesemnificativ, 250.000 de profesori in total. Insa, in primul rand, profesorii sunt nemultumiti sau traiesc si o stare de anxietate legata de rolul pe care il au ei acum in societate, legata de modul in care educatia este apreciata in societate, legata de modul in care parintii, spre exemplu, se adreseaza

profesorilor si modul in care sunt respectati in modul general. Deci, cred ca in primul rand trebuie sa reapreciem valoarea educatiei.

Noi am trecut prin doua decenii in care o munca necalificata in Vest conducea la beneficii materiale mult mai mari decat profesorii, sau, in general, (. red decat) o munca in Romania calificata. Putem vedea ca acest lucru s-a schimbat in ultimul deceniu? Ca nu mai este aceeasi situatie in care sa fie aceasta diferenta si ca odata cu acest lucru sa vedem ca pe langa alte beneficii pe care le aduce educatia, avem si acest rezultat material, al beneficiului material. Daca apreciem valoarea educatiei, daca profesorii simt ca ceea ce fac ei, are un sens important pentru aceasta societate, cred ca si starea lor de bine, in general, se schimba.

Petrut Rizea, invatator : Sigur ca da.

Mihai Dimian, ministrul Educatiei : E vorba despre rostul activitatii tale in general. Dincolo de faptul ca nu se vede in ora pe care o faci, nu se vede la Evaluarea Nationala, se vede peste ani si ani, cand elevul respectiv devine un adult de succes. Esti mandru de ceea ce ai realizat in viata lui.

Nicoleta Calugareanu, Prima News : Ne intrebam oare ce masuri concrete putem adopta? Concret. O sedinta de terapie costa foarte mult raportat la salariul unui profesor. ( ) Nu avem servicii decontate. Si va pot garanta ca domnul invatator acum aproba cand spun lucrul acesta. Va fi dezbatere saptamana viitoare la Senat si inteleg ca o sa participati si dumneavoastra.

O alta masura concreta ar fi legata de numarul de elevi, pentru ca nu vorbim despre cifre, vorbim despre o interactiune care aduce o incarcatura emotionala si poate sa plece acasa cu povestea fiecarui copil, practic, cumva mai vorbim apoi, nu in ultimul rand, despre implicarea si intregii comunitati in a sprijini scoala.

Mai concret, directiile de asistenta sociala care pot lua de pe umerii scolii, de pe umerii profesorilor, cazurile care au nevoie de un intreg ecosistem. Cum sa facem sa avem cel putin o referinta, un top al acestor prioritati, un deadline ce se intampla in etapa 1,2,3 si asa mai departe? Dincolo de faptul ca suntem empatici cu profesorii.

Mihai Dimian, ministrul Educatiei : Da, dumneavoastra prezentati o problema care a existat si in trecut, exista si in prezent.

Nicoleta Calugareanu, Prima News : E adevarat. Ati mostenit-o.

Ministrul Educatiei: Nu, nu, nu stati putin, dar cred ca si domnul profesor isi aduce aminte ca intr-o anumita perioada petreceam 5-6 ore la scoala cu invatatorul. Veneam si sambata la scoala. Ce faceau invatatorii din perioada respectiva?

Adica acum, dintr-o data am descoperit aceasta problema? Oare invatatoarea pe care am avut-o eu putea desfasura acele ore 5 ore pe zi si sambata ..cu 38 de elevi in clasa.

Petrut Rizea, invatator : Cum spuneati si dumneavoastra si foarte bine ati spus ca e vorba si de satisfactia pe care o resimtim

Mihai Dimian, ministrul Educatiei : Exact. Inca o data, e vorba de starea de bine pe care o ai. Cred ca si domnul invatator, si dumneavoastra, doamna jurnalista, si eu da, petrecem mult mai mult timp decat cele 8 ore in ceea ce facem noi in activitatea noastra.

Deci ideea este ce simti cand face acest lucru? Dar repet, probabil ca domnul David poate raspunde mai bine. Eu nu sunt de profesie psiholog, insa va spun ceea ce simt.

© AGERPRES 2005-2014

Iar in primul rand trebuie ca munca ta sa fie apreciata de catre ceilalti si atunci efortul pe care il depui il resimti altf

In legatura cu masuri, da, sigur ca putem vorbi pe viitor despre masuri, dar trebuie sa identificam fondurile pentru aceste masuri, ca vorbim de fonduri europene, ca vorbim de fonduri nationale, sigur ca se pot da vouchere pentru a sustine anumite situatii, dar se da un spor de neuropsihic. Iata, un astfel de aspect in salariu pe care il primim acum e sporul de solicitare neuropsihica .

Despre sporul de suprasolicitare neuropsihica Amintim ca reprezentantii sindicatelor au transmis pe 13 octombrie ministrului Educatiei o adresa comuna in care au cerut explicarea temeiului legal al reducerilor salariale operate prin programul EduSal si au reclamat numeroase sesizari din teritoriu privind scaderea veniturilor profesorilor de predare si de conducere.

Marti, 14 octombrie, Ministerul Educatiei si Cercetarii (MEC) a sustinut ca nu a avut loc nicio diminuare a salariilor profesorilor in luna septembrie, ci doar o uniformizare a modului de calcul al sporului de suprasolicitare neuropsihica. Masura a venit dupa ce, potrivit MEC, Curtea de Conturi a constatat ca acest spor era acordat neunitar, in unele cazuri fiind aplicat la sporuri , cum ar fi gradatia de merit sau dirigentia, ceea ce ducea la diferente intre angajati cu aceeasi functie si vechime.

Marius Nistor, presedintele Federatiei Sindicatelor din Educatie Spiru Haret , a spus ca ceea ce se intampla cu sporul de suprasolicitare neuropsihica este un abuz . Ce s-a intamplat in ultima vreme cu EduSalul? Au scazut veniturile, nu salariile, intr-adevar, au scazut veniturile. Sporul de uzura neuropsihica, chipurile, s-a calculat in mod eronat, s-au diminuat veniturile cu sume de la 50 lei pana la 200 lei , a spus acesta. Declaratiile au fost facute marti, 14 octombrie, la prezentarea Raportului privind starea Invatamantului din Municipiul Bucuresti pe anul 2024-2025.

Federatia Sindicatelor Libere din Invatamant (FSLI) si Federatia Sindicatelor din Educatie Spiru Haret au protestat joi , 16 octombrie, intre orele 13:00 si 14:30, in fata Ministerului Educatiei si Cercetarii. Acestea au acuzat ministerul pentru diminuarea veniturilor pentru cadrele didactice incepand cu luna septembrie.

SIPA Muntenia a cerut Ministerului Educatiei si Cercetarii sa revina asupra comunicatului referitor la scaderile de drepturi salariale si sa corecteze interpretarea eronata . Gradatia de merit, dirigentia si majorarea pentru invatamantul special nu constituie sporuri, ci majorari ale salariului de baza, fiind parte integranta a acestuia , se arata in comunicatul sindicatului.

Informatii de context Legea salarizarii nr. 153/2017 stabileste ca pentru profesori se acorda un spor de suprasolicitare neuropsihica de 10% din salariul de baza.

Articolul 16 Pentru personalul didactic de predare din invatamant, precum si pentru personalul didactic de conducere prevazut la pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6 si pentru personalul de conducere, de indrumare si control prevazut la pct. 2 din anexa nr. I cap. I lit. A se acorda un spor de suprasolicitare neuropsihica de 10% din salariul de baza.

In 2025, sporurile si indemnizatiile pentru angajatii din Invatamant si din celelalte institutii publice sunt plafonate la nivelul celor din 2018. Ordonanta de urgenta nr. 156 din 30 decembrie 2024 prevede ca, de la 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024. In ultimii 7 ani, valoarea maxima a sporurilor si indemnizatiilor a fost limitata la cuantumul din 2018.

Articolul II (1) In anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in

© AGERPRES 2005-2014

aceleasi conditii. , prevede OUG nr. 156/2024.

© AGERPRES 2005-2014

4. 17 ani de suflet, arta si usi mereu deschise la Casa de Cultura a Studentilor Alba Iulia: Mesaj emotionant al directorului institutiei

De 17 ani, strada Ardealului, nr. 1, nu este doar o adresa pe harta. Este locul pe care, alaturi de colegi si parteneri, l-am transformat intr-o adevarata casa pentru tineri si studenti si intr-un pol important al judetului Alba, destinat manifestarilor cultural-artistice si nu numai, a transmis, sambata, 23 mai 2026, directorul Casei de Cultura a Studentilor Alba Iulia, Gheorghe Berghian, intr-un mesaj cu puternica incarcatura emotionala.

Nu a fost deloc usor. Am lucrat adesea cu bugete modeste, dar am compensat de fiecare data cu multa munca si pasiune.

Privind inapoi, cea mai mare mandrie a mea o reprezinta generatiile de tineri care au trecut pragul Casei de Cultura a Studentilor Alba Iulia. Pe multi dintre ei i-am vazut crescand, evoluand si transformand actul artistic dintr-o pasiune de moment intr-o cariera de succes.

Pe toti, fara exceptie, i-am intampinat cu bratele deschise si cu dorinta de a le oferi un spatiu sigur in care sa isi exprime creativitatea.

Acesti 17 ani sunt despre tinerii plini de energie si talent, colegii care nu renunta niciodata, public si comunitate. Mergem mai departe, va fi bine! , a mai afirmat Gheorghe Berghian in mesajul sau.

Urmariti Ziarul Unirea si pe GOOGLE STIRI

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

5. Atelier creativ de bijuterii din rasina

Biblioteca Judeteana G.T. Kirileanu Neamt organizeaza un atelier creativ de bijuterii din rasina UV, intitulat Poarta vara cu tine! , sub indrumarea de specialitate a artistei designer Adriana Nastasoiu, coordonatoare a Sectiei de Arta Decorativa din cadrul Asociatiei Artistilor Plastici Bucuresti, vineri, 26 iunie 2026, in Sala Info-Club 2. Varsta minima de participare este 16 ani.

Atelierul se desfasoara pe parcursul a trei ore, in intervalul orar 16.00 19.00, in Sala Info Club 2 a bibliotecii. Participantii vor confectiona bijuterii (cercei si pandantive) folosind tehnica lucrului cu rasina UV. Pretul atelierului este de 150 lei de persoana, suma care include si materialele de lucru. Pretul se achita direct catre PFA Nastasoiu M. Adriana.

Adriana Nastasoiu se afla la a doua colaborare cu Biblioteca Judeteana G.T. Kirileanu Neamt. De aceasta data propune un atelier tematic intitulat Poarta vara cu tine! , iar elementele noi in tehnica lucrului cu rasina UV vin din domeniul folosirii pigmentilor si a elementelor decorative florale si marine. Participantii vor realiza compozitii artistice unicat, cu amprenta estetica personala.

Sesiunea de creatie este o pauza bine-meritata de la agitatia zilnica. Concentrarea pe detalii, alegerea culorilor si procesul de turnare au un efect profund anti-stres. Este o forma de meditatie activa care iti elibereaza mintea, iti imbunatateste starea de spirit si iti ofera satisfactia imediata a muncii creative , precizeaza Adriana Nastasoiu.

Inscrierile se fac la Filiala de Carte straina a Bibliotecii Judetene G.T. Kirileanu Neamt (Bd. Republicii Nr. 17), iar informatii suplimentare se pot obtine la telefon 0762664659.

Adriana Nastasoiu Adriana Nastasoiu, artist designer, este membra in Asociatia Artistilor Plastici din Bucuresti din anul 2021. Din aprilie 2026 coordoneaza Sectia de Arta Decorativa din cadrul asociatiei. Este absolventa a Facultatii de Metalurgie Bucuresti si atestata in arte combinate. Este profesionista in lucrul cu rasina epoxidica si rasina UV, din care a realizat o varietate de lucrari artistice unicat, de la mici bijuterii la obiecte decorative (ceasuri, tablouri etc.).

A participat cu lucrari artistice la numeroase expozitii personale, de grup sau impreuna cu membrii Asociatiei Artistilor Plastici din Bucuresti, in spatii de prestigiu din Capitala: Sala Dalles, Biblioteca Nationala a Romaniei, Cercul Militar National, Palatul Cotroceni, Palatul Parlamentului, Muzeul de Geologie, Muzeul Taranului Roman, Casa de Cultura Friedrich Schiller etc.

Are o experienta de cinci ani in predarea artei confectionarii de decoratiuni din rasina epoxidica, prin cursul Atelierul cu rasina . De asemenea, are experienta in organizarea de tabere de creatie, unde cursantii pot evolua si experimenta lucruri noi , se precizeaza in comunicatul de presa al organizatorilor.

Total

Pin it

© AGERPRES 2005-2014

6. Cat costa ultimele telefoane publice din Constanta: Vanate de colectionari, dar uitate de autoritati pe pereti

Ultimele telefoane publice din Constanta Desi nu mai functioneaza si au disparut in mare parte din uz, cateva dintre aceste telefoane inca mai pot fi gasite in Constanta, ramanand marturii ale trecutului, potrivit publicatiei Cuget Libe

Un astfel de exemplu este telefonul public amplasat la intrarea principala a Spitalului Clinic CF Constanta, pe bulevardul 1 Mai. Desi nu mai este functional de ani buni, aparatul portocaliu continua sa atraga privirile trecatorilo

Telefonul nu se afla in inventarul spitalului. Ocazional, apar colectionari pasionati de astfel de obiecte, care doresc achizitionarea telefonului nostru, a declarat Elena Grapeanu, managerul spitalului, pentru Cuget Liber.

Desi nu mai sunt parte activa a infrastructurii de comunicatii, alte telefoane publice pot fi intalnite in diverse locatii din oras, precum Casa de Cultura sau in apropierea Liceului Ovidius.

De la uz zilnic la obiect de colectie Aceste relicve ale trecutului au fost instalate in perioada 1990-1996, cand Romtelecom a amplasat zeci de mii de aparate similare in intreaga tara. Functionand cu cartele magnetice sau cu cip, telefoanele publice reprezentau una dintre principalele modalitati de comunicare ale vremii.

Odata cu ascensiunea fulminanta a telefoniei mobile, aceste aparate au fost treptat scoase din uz. Totusi, telefoanele publice nu au fost complet uitate.

In ultimii ani, pasionatii de obiecte retro au inceput sa le vada ca pe niste simboluri valoroase ale unei epoci de tranzitie . Potrivit publicatiei citate, colectionarii sunt dispusi sa plateasca intre 6.500 si 7.000 de lei pentru un astfel de aparat, mai ales daca este bine conservat.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

7. Ce poti face duminica, 24 mai, in Ploiesti: concert, stand up comedy si teatru

Duminica, 24 mai, vremea se anunta perfecta pentru o iesire in aer liber. Si oferta d epetrecere a timpului liber este generoasa in Ploiesti si nu numai.

FRZ Olympus Cup 2026, un concurs de ciclism de sosea pentru copii, are loc in Parcul Municipal Ploiesti Vest, intre 09:00 si 15:00.

RETRO GOLD MUSIC este programat pe 24 mai, de la ora 18:00, la Universitatea Petrol-Gaze din Ploiesti, in zona parcarii. Evenimentul apare listat pe platformele de bilete pentru Ploiesti.

Specacolul Omul care visa cu ochii deschisi se va juca la Teatrul Toma Caragiu , duminica, 24 mai, de la ora 18:30

In aceasta seara vor avea loc doua show-uri de tand-up comedy. Primul, sustinut de Costel, incepe la, ora 19:00, la Casa de Cultura a Sindicatelor Ploiesti. Al doilea, cu Anisia Gafton, Serghei, Nonic si Tomescu Mrs Mr 007 va avea loc la Teatrul Natiei Ploiesti la ora 20:30.

© AGERPRES 2005-2014

8. Coduri de bare care canta, un sotron luminos, o chitara uriasa si papura care reactioneaza la atingere. Ultima seara in care iesenii mai pot vedea instalatiile New Media District de la RCW

Vizitatorii pot atinge tije luminoase care raspund prin sunet si lumina, pot scana coduri de bare pentru a descoperi o critica a societatii de consum sau pot canta la o instalatie inspirata din natura, ciupind corzi asemenea unei chitare. Acestea sunt doar cateva dintre experientele interactive propuse in cadrul New Media District, una dintre componentele Romanian Creative Week, unde tehnologia, arta si perceptia se intalnesc intr-un traseu multimedia prin Copou.

Peste 30 de instalatii multimedia, performance-uri si experiente interactive pot fi vazute in cadrul New Media District, proiect care reuneste aproximativ 40 de artisti. Lucrarile investigheaza relatia dintre corp, spatiu, memorie si tehnologie si sunt amplasate de la Casa de Cultura a Studentilor pana la Academia Romana Filiala Iasi. Duminica, 24 mai, este ultima seara in care publicul mai poate explora instalatiile.

Afrismos instalatia care raspunde la atingere prin lumina si sunet Una dintre lucrarile care atrage imediat publicul este Afrismos , realizata de artistii bucuresteni Alexandros Raptis si Catalin Manea. Instalatia este formata din tije translucide inspirate de forma papurei si reactioneaza atunci cand oamenii se apropie sau ating lucrarea.

Senzorii de proximitate cresc intensitatea luminii, iar atingerea tijelor genereaza sunete inspirate din miscarea apei si sunetul valurilor care lovesc malul. Publicul este incurajat sa interactioneze direct cu instalatia, fiecare gest transformandu-se intr-un raspuns sonor si vizual.

Este o lucrare interactiva care raspunde la atingere. Ne-a inspirat miscarea papurei in vant si bucuria cu care raspunde in natura. Afrismos inseamna efervescenta si am incercat sa traducem asta prin raspunsul lucrarii si prin senzorii de proximitate care cresc intensitatea luminii atunci cand se apropie cineva , a explicat Catalin Manea.

Artistul a spus ca instalatia a fost construita dintr-o baza de lemn si tuburi de acril modelate la cald, fiecare tija fiind iluminata individual printr-un sistem de LED-uri. In interior, un mecanism transmite semnale prin fire foarte subtiri, iar contactul inchide circuitul si genereaza note sonore diferite.

Omul se poate apropia de lucrare si ne bucuram daca o si atinge. Pana acum ni se pare ca lucrarea a avut succes, iar oamenii s-au bucurat sa interactioneze cu ea , a adaugat Catalin.

Afrismos exploreaza relatia dintre miscare, energie si perceptie si porneste de la ideea ca nimic nu este complet static. Astfel, instalatia transforma interactiunea publicului intr-un flux continuu de lumina si sunet.

Almost Enough critica societatii de consum printr-un scanner de supermarket Tot la New Media District, Claudia Nicola Ungureanu propune o instalatie inspirata de experienta banala a cumparaturilor din supermarket.

Almost Enough functioneaza cu ajutorul unui scanner similar celor folosite in magazine alimentare. Vizitatorii sunt invitati sa scaneze codurile de bare create de artista, iar fiecare scanare declanseaza sunete procesate din mediul supermarketurilor si al spatiilor comerciale.

Lucrarea mea se numeste Almost Enough, adica Aproape indeajuns. Se bazeaza pe interactiunea cu scannerul pe care il gasim in magazine alimentare. Interactiunea se bazeaza pe scanarea codului de bare generat de mine, iar acesta genereaza un sunet procesat de mine cu anumite parti sonore din mediul supermarketurilor sau magazinelor de consum , a explicat artista.

Instalatia propune o critica a societatii de consum si a ideii de satisfactie permanent amanata. Vorbim despre ideea ca nu este niciodata indeajuns, intotdeauna exista o lipsa atunci cand interactionam cu societatea de consum , a

mentionat Claudia Nicola Ungureanu.

Conceptul lucrarii porneste de la ideea unei stari de aproape : aproape suficient, aproape fericit, aproape stabil. In spatele imaginilor de abundenta, artista vorbeste despre modul in care corporatiile transforma nevoile umane de baza intr-un mecanism orientat spre profit.

Prin scanarea codurilor de bare, publicul transforma un gest cotidian intr-o experienta performativa si intr-un moment de reflectie asupra valorii, accesului si dorintei.

Organic Fields instalatia in care plantele si sunetele comunica cu publicul O alta lucrare interactiva din cadrul New Media District este Organic Fields , semnata de artistii Radu Martin, Catalin Marinescu si Andrei Cozlac. Instalatia transforma impulsurile electrice si vibratiile in experiente sonore, iar publicul poate interactiona direct cu lucrarea prin atingerea unor corzi asemanatoare celor de chitara.

Raluca Sandu, voluntar RCW si studenta in anul I la Facultatea de Teatru din Iasi, a explicat modul in care functioneaza instalatia: Lucrarea Organic Fields are ca scop redarea vocii naturii. Pe scurt, e fizica pura. Printr-un cablu este transmis un impuls electric si rezultatul este aceasta frecventa care se aude. E un fel de chitara, dar mai ciudatica .

Vizitatorii sunt invitati sa atinga si sa ciupeasca efectiv corzile pentru a produce ritmuri si sunete diferite.

Practic, pentru a experimenta lucrarea, trebuie sa ne apropiem si sa ciupim efectiv corzile, ca la o chitara normala. Putem sa ne jucam, putem sa gasim ritmuri, putem sa batem anumite melodii , a spus voluntara.

Instalatia exploreaza spatiile invizibile ale materiei si modul in care plantele sau mediul pot deveni reactive la prezenta umana. Prin intermediul semnalelor sonore generate in timp real, lucrarea incearca sa creeze o relatie directa intre spectator si mediul inconjurator. Organic Fields propune astfel un spatiu in care natura si tehnologia nu mai functioneaza separat, ci comunica permanent prin vibratii, impulsuri si sunet.

Etichete: copou iasi Romanian Creative Week Iasi

© AGERPRES 2005-2014

9. Competitiile ESTE FILM Festival 2026 aduc la Sibiu noile voci ale cinemaului: 23 de scurtmetraje de pe 3 continente

23 de scurtmetraje de pe 3 continente se afla in cursa pentru cele trei premii, in valoare totala de 5.500 de euro , acordate in cadrul celor doua sectiuni competitionale ale ESTE FILM Festival , care va avea loc intre 3 si 7 iunie 2026, la Sibiu . In plus, editia aniversara cu numarul 10 aduce in prim-plan o retrospectiva speciala, ce reuneste cele 6 scurtmetraje castigatoare ale editiilor precedente. Proiectiile, retrospectiva si gala de premiere vor avea loc la Teatrul Gong. Competitia internationala de scurtmetraj studentesc de fictiune Prima editie a competitiei internationale reuneste 11 filme din 10 tari (Serbia, Croatia, Belgia, Cuba, Franta, Cehia, China, Austria, Lituania, Polonia). Despre selectie, Calin Boto, curatorul sectiunii, spune: Ce fac studentii dintr-o buna parte a lumii? Sunt bine, chiar daca poarta toata greutatea lumii asteia. Sunt ludici, haiosi, ingeniosi formal si provocatori, poate nu indeajuns de revoltati, insa cu siguranta au nerv si spirit. Unii se arata foarte seriosi, iar filmele lor au virtuozitatea marelui examen. Bine ca avem ecranul, o lume mai usor de locuit. Si bine ca noi, oamenii din lumea asta, ne uitam la filme. Prima intalnire a publicului cu noua sectiune competitionala va avea loc joi, 4 iunie 2026 , ora 20:30, cand va fi proiectat primul calup de scurtmetraje: Exam , regia Lyudmila Korobova, Peninsula , regia David Gaso, A Story in White , regia Mosaic Lender, Fukuyama , regia Ciro Puig Bonnet, Sahad and Oblivion , regia Nicolas Pirus. Cel de-al doilea calup, programat vineri, 5 iunie 2026 , ora 20:30, aduce in fata publicului filmele Savages , regia Daniel Dandul, The Mechanics of Fluids , regia Fady Gamal Soliman, Delay , regia Wang Han-Xuan, Found Lost , regia Reza Rasouli, Signal Path , regia Egle Razumaite, Dream Up The Title , regia Klaudia Fortuniak. Vor fi prezenti la Sibiu pentru discutii cu publicul: Lyudmila Korobova, Egle Razumaite, Daniel Dandul, Mosaic Lender si Klaudia Fortuniak. Juriul primei editii a competitiei internationale este format din Nicoletta Romeo , directoare artistica a Trieste Film Festival, Yorgos Angelopoulos , regizor, producator si director artistic al Drama International Short Film Festival, si Leo Soesanto , jurnalist si curator de film. Cei trei vor decide productia care va fi distinsa cu Premiul pentru cel mai bun scurtmetraj international studentesc, in valoare de 2.500 de euro. Competitia de scurtmetraje romanesti de fictiune A saptea editie a competitiei romanesti aduce impreuna 12 productii recente. Stiu cat de mult bine a facut aceasta competitie de-a lungul anilor si mai stiu ca sunt mult mai multe scurtmetraje romanesti out there decat si-ar putea cineva imagina - si ca intotdeauna cateva scapa printre degete. Selectia din acest an va prezenta publicului sibian cateva dintre cele mai apreciate scurtmetraje din ultimul an, dar si cinci premiere nationale , transmite Calin Boto, curatorul sectiunii. Primul calup, programat joi, 4 iunie , ora 18:00, include scurtmetrajele Cobzarul , regia Laura Pop (nominalizat la Premiile Gopo 2026); Our Sea , regia Alle Dicu; Not So Public Spaces , regia Rares Andronic (premiera nationala Mi se pare ca o sa se topeasca podeaua , regia Vlad Cocieru (premiera nationala Anestezic , regia Daiana Stanusoiu; Alisveris , regia Vasile Todinca (selectat in Saptamana Criticii din cadrul Festivalului de la Cannes); Atunci cand suntem impreuna , regia Alexia Dragan. Cel de-al doilea calup va fi proiectat vineri, 5 iunie , ora 18:00, si reuneste productiile Pana de vulpe , regia Vlad Popa; Cherry Master , regia Cosmin Nicolae (premiera nationala Drumul spre casa , regia Marian Farcut (premiera nationala Marea finala , regia Rares Rosca (premiera nationala Dupa ore , regia Marius Papara (din competitia studenteasca a Festivalului de la Sarajavo). Vor fi prezenti la sesiunile de discutii post-vizionare cu publicul regizori, actori si producatori ai filmelor din selectie: Laura Pop, Alle Dicu, Cosmin Nicolae, Marius Papara, Mihai Boca, Marian Farcut, Daiana Stanusoiu, Alexia Dragan, Rares Rosca, Rares Andronic si Catalina Pistol. Juriul care va desemna castigatorul Premiului pentru cel mai bun scurtmetraj romanesc de fictiune, in valoare de 2.500 de euro, este compus din: Katia Pascariu , actrita, Maxim Cirlan , regizor si fondator al Festivalului International de Film Documentar MOLDOX, si Simona Borcea , regizoare si castigatoarea competitiei ESTE FILM Festival din 2025. Retrospectiva Decernarea premiilor Cele 6 scurtmetraje premiate la editiile anterioare revin sub lumina reflectoarelor sambata, 6 iunie , ora 16:30. Retrospectiva sarbatoreste diversitatea vocilor din cinemaul romanesc si energia care defineste ESTE FILM Festival. Vor fi prezenti Adrian Silisteanu, Sarra Tsorakidis si Simona Borcea la final pentru o sesiune de QA moderata de Ionut Mares, critic si curator de film, fost jurat al competitiei ESTE FILM. De la ora 19:30 vor fi anuntati castigatorii celor doua competitii de anul acesta, desemnati de jurii, precum si Premiul Publicului , in valoare de 500 de euro, acordat pe baza voturilor spectatorilor pentru toate cele patru calupuri de scurtmetraje. Seara se va incheia cu proiectia scurtmetrajelor premiate. ***

Programul festivalului este disponibil pe estefilm.ro . Biletele pot fi achizitionate de pe cinegold.ro/este

entertix.ro/g/1191/este-film-festival-2026.html ESTE FILM Festival editia 10 este un eveniment organizat de Asociatia ESTE FILM Proiect cultural co-finantat de Administratia Fondului Cultural National Cu sprijinul: Institutul Italian de Cultura din Bucuresti Institutul Polonez Bucuresti Universitatea Lucian Blaga Sibiu Inspectoratul Scolar Judetean Sibiu Biblioteca Judeteana ASTRA Sibiu Goethe-Institut Centrul Cultural German Sibiu, Muzeul National Brukenthal, YAY Films Parteneri de traditie: Groupama Jaeggi Industries Marquardt Banca Transilvania ifm Autonom Regnology Partener sectiune Best of Europe: Schaeffler Parteneri: CINEGOLD Teatrul Gong Hotel MyContinental Hotel Imparatul Romanilor Consomme Bistro Deli 11 Artesana JIDVEI Simpa Carturesti Casa de Cultura a Municipiului Sibiu Faust Mingle. TheClub K not K Parteneri media: RockFM Zile si Nopti Mesagerul de Sibiu Munteanu Recomanda Cinefan LiterNet Films in Frame Capital Cultural *Proiectul nu reprezinta in mod necesar pozitia Administratiei Fondului Cultural National. AFCN nu este responsabila de continutul proiectului sau de modul in care rezultatele proiectului pot fi folosite. Acestea sunt in intregime responsabilitatea beneficiarului finantarii.

© AGERPRES 2005-2014

10. Concert si manifestare comemorativa la Jimbolia

Concert si manifestare comemorativa la Jimbolia. In 29 mai 2026, Jimbolia va gazdui doua evenimente de mare importanta pentru comunitatea locala.

Astfel, incepand cu ora 19, melomanii sunt asteptati la Casa de Cultura din localitate, la un concert al trupei Byron. Infiintata in anul 2006, trupa Byron aduce in fata publicului muzica rock si versuri cu mesaj.

Iar incepand cu ora 22, jimbolienii, dar si oaspeti din alte localitati sunt asteptati, la adresa str. Marasesti, nr. 44, la manifestarea comemorativa Deportarea in Baragan. Evenimentul va cuprinde o instalatie artistica formata din fotografii surprinse in surghiun, marturii, un traseu al solidaritatii si un moment muzical.

Intrarea este libera la ambele evenimente.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

11. Constantenii pot recicla gratuit haine si incaltaminte in containerele Polaris amplasate in tot orasul | FocusPress

Polaris M Holding , in parteneriat cu Primaria Municipiului Constanta , continua demersurile dedicate protejarii mediului si sustinerii colectarii separate prin gestionarea procesului de colectare a deseurilor textile. Initiativa face parte din strategia locala de responsabilizare a populatiei privind reciclarea si reducerea cantitatii de deseuri care ajung in containerele menajere.

Pentru a facilita accesul rapid si eficient la colectarea separata, containere speciale destinate textilelor au fost amplasate permanent in mai multe zone accesibile din municipiul Constanta. Constantenii pot depune gratuit haine uzate, articole vestimentare, incaltaminte, lenjerii, textile pentru casa si alte materiale textile care nu mai pot fi utili

Operatorul de salubrizare recomanda ca textilele si articolele vestimentare sa fie depozitate in saci menajeri, pungi sau sacose bine legate, pentru a permite o colectare eficienta si o manipulare corespunzatoare. Materialele colectate sunt directionate catre etape speciale de sortare si valorificare, contribuind astfel la reducerea poluarii si la reutilizarea resurselor textile.

Containerele pentru colectarea textilelor sunt amplasate in urmatoarele zone din Constanta: Poarta 6 strada Zefirului, intersectia Far, zona Anda, Piata Km 4-5, Pasajul Abator, Gara, bulevardul I.C. Bratianu, Pod Butelii, Piata Tomis III, Piata Brotacei, Ciresica, strada Cismelei, Piateta Badea Cartan, Faleza Nord, strada Zorelelor, zona Eden, bulevardul Tomis, Spitalul Militar, Casa de Cultura, Sala Sporturilor si cartierul Tomis Plus.

Reprezentantii companiei subliniaza ca fiecare gest de colectare selectiva inseamna un pas important catre un oras mai curat si un mediu mai sanatos. Prin aceasta campanie, Polaris M Holding Primaria Municipiului Constanta incurajeaza implicarea activa a comunitatii in protejarea mediului si promovarea unui comportament responsabil fata de gestionarea deseurilor.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

12. Cum imparte statul saracia prin noua lege a salarizarii bugetare. Bogdan Hossu: Unele venituri vor scadea - ANALIZA

Trei principii Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a enuntat trei principii pentru viitoarea lege:

Modificari structurale Florin Manole, fostul ministru al Muncii, a spus ca raportul intre cel mai mic si cel mai mare salariu bugetar va fi de 1 la 8.

De asemenea, raportarea nu se va mai face la salariul minim pe economie, ci la un indicator care se va actualiza separat. Conform Profit.ro , acesta este de 4.325 lei, care este chiar salariul minim brut pe 2026.

De asemenea, proiectul vrea sa limiteze si sa transparentizeze sporurile.

Alexandru Nazare, ministrul Finantelor, a afirmat ca impactul bugetar al noii legi va fi de 8 miliarde de lei anul viit

Temerea lui Hossu Bogdan Hossu, liderul Cartel Alfa, a declarat pentru Libertatea ca unele persoane s-ar putea trezi cu venituri nete mai mici, deoarece statul vrea sa integreze sporurile in salariul de baza.

Nu pierde nimeni bani la salariul de baza . Decidentii cand vorbesc de salariu se refera la salariul de baza, dar oamenii se gandesc la venitul global net . Salariul de baza nu scade, dar venitul salarial global are toate sansele sa scada pentru ca sporurile nu se vor mai raporta la salariul brut, ci la un alt indicator, care este salariul minim in plata, sustine acesta.

Lipsa de dezbateri De asemenea, acesta acuza ca, din cauza calendarului, dezbaterile vor fi aproape de zero.

Hossu mai spune si ca daca impartim 8 miliarde de lei la 1,3 milioane de bugetari constatam ca ramane o suma infima.

Un calcul simplu arata ca daca s-ar acorda egal, atunci suma lunara suplimentara ar fi in jur de 500 de lei, ceea ce inseamna circa 250 de lei net pentru fiecare bugetar.

771 de milioane de euro depind de aceasta lege Hosuu il acuza pe fostul ministru al Muncii Florin Manole ca a tinut la sertar proiectul, iar acum coalitia vrea sa adopte rapid legea pentru a nu pierde banii din PNRR. De reforma legii salarizarii depinde acordarea a 771 milioane de euro.

Guvernul vrea sa ingrase porcul in ajun, vine foarte tarziu cu proiectul si asta pentru ca banii europeni atasati de acest proiect. Ei nu gandesc ca o constructie legala, ci gandesc dictatorial, feudal chiar Bogdan Hossu presedintele confederatiei sindicale Cartel Alfa

Costin: Prima varianta presupunea cheltuieli de 40 de miliarde de lei Dumitru Costin, liderul Blocului National Sindical, spune ca de fapt prima varianta de proiect presupunea costuri anuale si mai mari, de 40 de miliare de lei.

Discutiile efective vor veni pe proiect. Primul draft a fost realizat cand era ministru Simona Bucura-Oprescu. Proiectul mentinea un raport intre cel mai mic si cel mai mare salariu de 1 la 15. Intrucat impactul era de 40 de miliarde de lei, dupa discutiile din guvernele Ciolacu si Bolojan au avut loc noi modelari. Si asa s-a ajuns la un raport de 1 la 8, afirma sindicalistul.

Dumitru Costin. Foto: Agerpres Lantul slabiciunilor El spune ca exista lipsa de comunicare intre institutiile statului

Proiectul era gata chiar din martie, dar Ministerul Finantelor nu si-a dat acordul. Are si el o circumstanta, pentru ca exista unele institutii de forta opace, precum SRI si STS, care nu detaliaza defalcat functiile, iar Ministerul Finantelor

trebuie sa se roage de ei ca sa poata face studiul de impact. Apoi, avem o familie ocupationala care isi da singura majorari de salarii. Este vorba de Justitie, care si-au marit pe medie de peste 20 de ori salariile in 20 de ani. Acum cand vorbim sunt trei mii de procese revendicative pe rol pentru salarii, sporuri si bonusuri, mai spune Costin.

Vasile Marica, liderul sindicatului Sed Lex din administratie, ii caracterizeaza pe politicieni drept caraghiosi.

Vreau sa spun ca nu am incredere in nimic pana nu vedem proiectul. Pana acum, ministrii sunt niste caraghiosi pentru ca vorbesc de ceva fara sa arate exact proiectul Vasile Marica presedintele sindicatului Sed Lex

Vasile Marica. Foto: Agerpres Profesor de economie: Proiectul va nemultumi pe toata lumea Profesorul de economie Bogdan Glavan sustine ca proiectul va nemultumi pe toata lumea, iar singurul sau scop este de a face ordine in finantele statului pentru a tine sub control deficitul bugetar.

Romania va incheia acest an cu un deficit de 6,2% din Produsul Intern Brut (PIB) doar daca va face reformele incluse in PNRR, inclusiv legea salarizarii.

Dar tara noastra trebuie sa scada deficitul pana la 3%, cat e limita tratatelor europene, in urmatorii ani. Romania plateste anual doar pe dobanzile la imprumuturi 12 miliarde de euro, echivalentul a 3% din PIB.

Noi vorbim de ea ca fiind o reforma, dar de fapt nu este. Este o incercare de a pune ordine in salarizarea bugetara, care este un haos. Si tinde sa fie haotica. Problema sunt sporurile. Si asta pentru ca s-au inventat tocmai pentru a depasi legea, spune Glavan.

Statul nu explica nimic Profesorul spune ca oficialii trebuie sa explice de ce o familie ocupationala este platita altfel decat alta si care este exact sursa de inspiratie a proiectului.

Nu ai raspuns economic cu cat sa-l platesti pe profesor, pe doctor. Nu e ca in comert, unde ai firme private. Tot ce poate face statul e sa se uite in alta parte. Dar in piata nu ai judecatori, politisti, armata. Apoi, noi nu stim de ce avem 8 trepte sau de ce profesorii sau armata se afla pe o anumita treapta. Aici va fi o bataie, fiecare categorie va spune ca e mai importanta. Ar trebui sa ne uitam la tari cu armonie sociala, precum cele nordice, afirma Glavan.

De ce avem mai multi bugetari ca in 2020? De fapt, noi stim ca problema adevarata este de deficit bugetar. La noi, anvelopa salariala este de 8,5% din PIB, la care ei vor cheltui in plus 8 miliarde de lei. La nivel macroeconomic mi se pare ok. Dar in interiorul acestei anvelope poti sa maresti salariile daca faci concedieri. De ce are Romania mai multi bugetari decat in 2020?, se intreaba acesta.

In 2020, Romania avea 1,249 milioane de bugetari, din care 400.000 in Educatie si 260.000 in Sanatate. In ianuarie 2026, tara noastra avea 1,28 milioane, cu 30.000 mai multi, conform Digi24

Legea nu va multumi pe nimeni. Asteptarea bugetarilor e sa le creasca salariile. Ciolacu le-a majorat cu 20%, dar anul trecut inflatia a fost de 10%, iar acum este iar de 10%, deci puterea de cumparare a scazut din nou pana la nivelul anterior Bogdan Glavan, profesor de economie

Acesta a mai spus ca si fostul premier Marcel Ciolacu majorase salariile bugetarilor cu 20% dupa o inflatie de 13% in 2022 si una de 10% in 2023.

In economie nu e Nirvana Acesta spune ca Executivul de la Bruxelles a impus realizarea unei noi legi a salarizarii bugetare din cauza ca actuala lege a avut mereu derogari, iar unele categorii au primit separat majorari, precum profesorii.

© AGERPRES 2005-2014

In economie nu functioneaza lucrurile cum vor unii, nu e Nirvana. Politicienii trebuie sa spuna de unde s-au inspirat: sa zici ca modelul este elvetian sau japonez. Ca daca nu e, inseamna ca e la mica intelegere . Statul trebuie sa explice de ce invatatorul este egal cu pompierul, conchide acesta.

Abonati-va la STIRILE ZILEI pentru a fi la curent cu cele mai noi informatii.

ABONEAZA-TE

Keywo

13. Emotie, sensibilitate si talent la vernisajul expozitiei Din suflet spre lume - Graiul Maramuresului

In data de 18 mai, Casa de Cultura Baia Sprie a devenit locul in care emotiile copiilor din sistemul de protectie speciala al Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectie a Copilului (DGASPC) Maramures au prins viata prin culoare, lumina si creativitate. Expozitia Din suflet spre lume aduce in prim-plan creatiile tinerilor din casele de tip familial mici artisti care isi exprima visele, sperantele si trairile prin arta. Fiecare lucrare spune o poveste sincera despre copilarie, sensibilitate si curaj. Felicitam din inima toti copiii si tinerii talentati pentru autenticitatea si frumusetea lucrarilor realizate, precum si pe toti cei care i-au indrumat, sustinut si incurajat sa creada in propriul talent , au precizat oficialii DGAPSC Maramures. Expozitia poate fi vizitata pana in data de 12 iunie 2026, la Casa de Cultura Baia Sprie. Doritorii pot achizitiona creatiile copiilor pe baza de donatie, contribuind astfel la sustinerea si incurajarea talentului acestor tineri minunati. (Credit foto: Panni Pongracz)

© AGERPRES 2005-2014

14. Eroii Beiusului, omagiati de Inaltarea Domnului!

Joi, 21 mai, la sarbatoarea Inaltarii Domnului, romanii i-au comemorat pe eroii care au dat jertfa suprema pentru apararea libertatii si integritatii teritoriale a statului roman. Sarbatoare a fost instituita prin Decretul nr. 1913 din 4 mai 1920, decizia fiind reconfirmata prin Legea pentru cinstirea memoriei eroilor cazuti din 24 august 1920.

La Beius, conform traditiei, manifestarile comemorative au avut loc in Cimitirul Eroilor, acolo unde, ca in fiecare an, au participat reprezentantii administratiei beiusene in frunte cu primarul Gabriel Popa si viceprimarul Dragos Balog, locotenent-comandor ing. Ioan Pascu, comandantul garnizoanei locale, comisarul sef Traian Sabau, comandantul Politiei Beius, locotenent-colonelul Lorin Micle, comandantul Detasamentului 4 Jandarmi Beius, maistrul militar Darius Criste, din partea sectiei locale de pompieri, Anca Banda si Mirela Bota, referente la Casa de Cultura Beius, cadre militare in rezerva si retragere, membrii subfilialei beiusene a Asociatiei Nationale Cultul Eroilor ;Regina Maria, directori de institutii, profesori, elevi, cei de la Asociatia ;Avram Iancu Beius, precum si cativa dintre fostii camarazi, din cadrul garnizoanei Oradea, ai eroului Mihail-Anton Samuila, cazut in luptele din Afganistan.

Ceremonia de la Obeliscul din Cimitirul Eroilor a inceput cu intonarea Imnului National, dupa care a fost oficiat un Tedeum in memoria Eroilor Neamului.

Ceremonia comemorativa a continuat cu cateva discursuri, primul fiind rostit de Tasica Bursasiu, presedintele subfilialei Beius a Asociatiei Nationale Cultul Eroilor ;Regina Maria, care a prezentat cateva dintre etapele instituirii cultului eroilor, subliniind permanenta cooperare dintre Armata si Biserica:

;Astazi, de Sfanta sarbatoare a Inaltarii Domnului nostru Iisus Hristos, Biserica noastra crestina omagiaza patriotii, indiferent de natiune si tara. Este o chestiune de normalitate si de bun-simt sa fii patriot, sa tii cu ai tai, cei printre care traiesti. Patriotul este o persoana capabila, dar si datoare sa-si dea viata pentru tara, pentru neam, pentru patrie.

Cultul eroilor inseamna pomenirea celor care s-au jertfit pentru apararea Credintei si a Patriei. Este o adevarata cultura a sufletului!

La romani, de-a lungul intregii lor istorii, Armata si Biserica au fost doua dintre institutiile fundamentale. Ele au slujit interesele neamului si ale crestinatatii.

A luat apoi cuvantul primarul Gabriel Popa, edilul aducand un omagiu eroilor si subliniind nevoia de a perpetua starea de recunostinta fata de jertfa acestora:

;Astazi, nu comemoram nume sapate in piatra, ci vieti ramase pentru totdeauna in temelia acestei tari. Libertatea pe care o traim astazi pare fireasca, dar ea a fost candva aparata in transee, in munti, in frig si razboaie pe care multi dintre cei cazuti nici macar nu au apucat sa le inteleaga pana la capat.

Pentru noi, cei din Beius si din Tara Beiusului, memoria eroilor are o semnificatie aparte pentru ca aceste locuri au dat Romaniei oameni puternici, oameni ai credintei si ai datoriei, care au inteles ca iubirea de tara se dovedeste prin fapte si prin sacrificiu, iar, dintre ei, unii au plecat la lupta fara sa stie ca istoria ii va numi eroi.

In mod special, astazi il pomenim cu profund respect pe sublocotenentul post-mortem Mihail-Anton Samuila, fiu al Beiusului care si-a slujit tara pana la capat, cu onoare si credinta, in teatrele de operatiuni. Pentru noi, este chipul unei generatii care ne aminteste ca eroismul nu apartine doar trecutului, iar numele sau va ramane pentru totdeauna inscris in memoria si sufletul Beiusului.

Avem datoria morala sa pastram vie memoria eroilor nostri si nu doar prin ceremonii, prin depunerea de coroane cu flori, ci si prin educarea copiilor nostri, prin solidaritate si implicarea in comunitatea noastra.

© AGERPRES 2005-2014

Eroii nu cer rasplata; ei ne cer doar sa nu uitam ca libertatea pe care o traim astazi a fost castigata cu sange si cu jertfa!

In aceasta zi sfanta, aduc intreaga mea recunostinta tuturor celor care poarta in suflet respectul pentru eroii Romaniei si pentru valorile care ne unesc ca popor!

La finalul ceremoniei, au fost depuse coroane de flori la Obeliscul din Cimitirul Eroilor, in timp ce elevii Colegiului Tehnic ;Ioan Ciordas au lasat cate o floare pe mormintele celor care isi dorm eternitatea in acest spatiu sacru al romanismului. Dupa cum ne-au obisnuit, lui Mihail-Anton Samuila, Eroul din Afganistan, i-au adus un omagiu floral fostii sai camarazi de la Unitatea Militara 02000 Oradea si din Asociatia Militarilor Rezervisti Oradea.

Nici eroii satului Delani, parte componenta a municipiului Beius, nu au fost uitati; in prezenta parintelui Ionel Tota, parohul locului, edilii Gabriel Popa si Dragos Balog au depus o coroana de flori si la monumentul inchinat fiilor satului cazuti pe campurile de lupta ale celor doua conflagratii mondiale.

© AGERPRES 2005-2014

15. Fundatia Ana Inima de Copil: Copiii pe primul loc editia a IV-a, la Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava

Fundatia Ana Inima de Copil: Copiii pe primul loc editia a IV-a, la Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava - Radio Iasi Cel mai ascultat radio regional - stiri, muzica si evenimente Asculta Radio Romania Iasi Live

Prima pagina Stiri Prim plan Fundatia Ana Inima de Copil: Copiii pe primul loc editia a IV-a, la Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava

Fundatia Ana Inima de Copil: Copiii pe primul loc editia a IV-a, la Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava
Publicat de Gabriela Rotaru , 23 mai 2026, 10:26

Fundatia Ana Inima de Copil organizeaza luni, 25 mai 2026, incepand cu ora 17:00, la Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava, cea de-a IV-a editie a evenimentului Copiii pe Primul Loc , un proiect dedicat recunoasterii performantei scolare si promovarii excelentei in educatie.

In cadrul evenimentului vor fi premiati elevii suceveni care au obtinut locurile I, II si III la Olimpiadele Nationale, in anul scolar 2025 2026. Totodata, vor primi distinctii si cateva zeci de profesori care au coordonat elevii premiati, in semn de recunoastere pentru implicarea, munca si contributia adusa in pregatirea olimpicilor.

Evenimentul a devenit deja o traditie in judetul Suceava. Prima editie a avut loc in anul 2023, la Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava, cea de-a doua editie s-a desfasurat la Casa de Cultura a Sindicatelor Suceava, iar cea de-a treia editie a fost organizata la Centrul Cultural din Vicovu de Jos.

Pana in prezent, in cadrul celor trei editii anterioare, Fundatia Ana Inima de Copil a premiat sute de elevi olimpici si sute de profesori din judetul Suceava, intr-un demers care isi propune sa aduca in prim-plan valorile autentice si performanta obtinuta prin munca si perseverenta.

Anul trecut, peste 500 de invitati au participat la evenimentul organizat la Centrul Cultural Sofia Vicoveanca Vicovu de Jos, iar 155 de elevi olimpici si 81 de profesori si directori au fost premiati pentru rezultatele exceptionale obtinute la nivel national.

Continuam acest proiect pentru ca performanta trebuie recunoscuta, sustinuta si respectata. Acesti copii nu au ajuns aici intamplator. In spatele fiecarei medalii si fiecarui premiu exista sacrificii, disciplina, munca si oameni care au ales sa creada in educatie , a declarat Larisa Blanari, reprezentant al Fundatiei Ana Inima de Copil.

Premiile vor fi oferite de Larisa Blanari, iar prezentatoarea evenimentului va fi jurnalista Raluca Bercea. Evenimentul festiv va fi completat de un program artistic special, sustinut de tineri talentati care au impresionat publicul prin prestatiile lor atat in tara, cat si in strainatate: Omnia Ballet Grupul folk D.O.R., coordonat de profesor Cristian Ilie Dobos Iosep Nicholas Grigore

Intrarea este libera.

Prin acest proiect, Fundatia Ana Inima de Copil continua sa fie alaturi de copiii care aleg munca in locul scurtaturilor, disciplina in locul renuntarii si performanta construita pas cu pas, prin efort si seriozitate. Pentru ca acesti copii merita nu doar aplauze, ci si respect, sustinere si recunoastere publica.

Etichete: evenimentul Copiii pe Primul Loc Fundatia Ana Inima de Copil Larisa Blanari Raluca Bercea Teatrul Municipal Matei Visniec Suceava

Ultima ora Campania Adevarata Basarabie 2026 propune filmul Varvara! Alexandra Toma si Anastasia Stavila, in

Buna Dimineata cu Adina Suhan

Campania Adevarata Basarabie 2026 propune filmul Varvara! Alexandra Toma si Anastasia Stavila, in Buna Dimineata cu Adina Suhan

(AUDIO) Iasi: Noaptea Muzeelor la Universitatea Alexandru Ioan Cuza

(AUDIO) Iasi: Noaptea Muzeelor la Universitatea Alexandru Ioan Cuza

Noaptea Muzeelor 2026 la MNLR Iasi: acces gratuit la 13 muzee si un program cultural special

Noaptea Muzeelor 2026 la MNLR Iasi: acces gratuit la 13 muzee si un program cultural special

(AUDIO) Marsul Inimo pe traseul Parcul Expozitiei - Biblioteca Centrala Universitara - Palatul Culturii

(AUDIO) Marsul Inimo pe traseul Parcul Expozitiei - Biblioteca Centrala Universitara - Palatul Culturii

Ploaia torentiala de azi-noapte a inundat mai multe artere importante din municipiul Iasi

Ploaia torentiala de azi-noapte a inundat mai multe artere importante din municipiul Iasi

Noaptea Muzeelor 2026 la Muzeul Judetean Botosani

Noaptea Muzeelor 2026 la Muzeul Judetean Botosani

Mai multe...

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 10:42

(AUDIO) Iasi: Noaptea Muzeelor la Universitatea Alexandru Ioan Cuza

La Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iasi, Noaptea Muzeelor va fi marcata prin expozitii, ateliere interactive, demonstratii si...

(AUDIO) Iasi: Noaptea Muzeelor la Universitatea Alexandru Ioan Cuza

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 10:27

Noaptea Muzeelor 2026 la MNLR Iasi: acces gratuit la 13 muzee si un program cultural special

Muzeul National al Literaturii Romane Iasi invita publicul larg la Noaptea Muzeelor, sambata, 23 mai 2026. Intre orele 17:00 si 22:00...

Noaptea Muzeelor 2026 la MNLR Iasi: acces gratuit la 13 muzee si un program cultural special

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 09:01

(AUDIO) Marsul Inimo pe traseul Parcul Expozitiei - Biblioteca Centrala Universitara - Palatul Culturii

Voluntarii Festivalului Inimo organizeaza, astazi, un mars pe traseul Parcul Expozitiei - Biblioteca Centrala

© AGERPRES 2005-2014

Universitara -...

(AUDIO) Marsul Inimo pe traseul Parcul Expozitiei - Biblioteca Centrala Universitara - Palatul Culturii

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 09:01

Ploaia torentiala de azi-noapte a inundat mai multe artere importante din municipiul Iasi

Municipiul Iasi a fost afectat, azi-noapte, de o ploaie care a provocat acumulari semnificative de apa pe mai multe artere importante din oras,...

Ploaia torentiala de azi-noapte a inundat mai multe artere importante din municipiul Iasi

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 08:35

Noaptea Muzeelor 2026 la Muzeul Judetean Botosani

In traditia ultimilor ani, Muzeul Judetean Botosani va lua parte si la editia curenta a evenimentului cultural national Noaptea...

Noaptea Muzeelor 2026 la Muzeul Judetean Botosani

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 08:25

Galati: Masina prabusita intr-o prapastie de 15 metri; doi minori si soferul, raniti

Un autoturism in care se aflau doi minori de 16 ani si conducatorul auto in varsta de 20 de ani s-a prabusit, vineri seara, intr-o...

Galati: Masina prabusita intr-o prapastie de 15 metri; doi minori si soferul, raniti

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 08:20

Focarul de Ebola s-a extins in mai multe provincii din RD Congo

Republica Democrata Congo a anuntat ca focarul de Ebola s-a extins in mai multe provincii din est, afectate de conflicte, dupa ce Organizatia...

Focarul de Ebola s-a extins in mai multe provincii din RD Congo

Prim plan sambata, 23 mai 2026, 07:50

Complexul Muzeal National Neamt: Expozitia itineranta Visul primei nopti polare Belgica expeditia antarctica (1897 1899)

Complexul Muzeal National Neamt are bucuria de a gazdui expozitia itineranta Visul primei nopti polare Belgica expeditia...

Complexul Muzeal National Neamt: Expozitia itineranta Visul primei nopti polare Belgica expeditia antarctica (1897 1899)

© AGERPRES 2005-2014

Prim plan vineri, 22 mai 2026, 15:09

(AUDIO) AJOFM Iasi: Prime de stabilitate si indemnizatii de somaj pentru absolventii care se angajeaza

Absolventii institutiilor de invatamant sunt incurajati sa se angajeze pe piata muncii, in acest sens fiind aprobate mai multe...

(AUDIO) AJOFM Iasi: Prime de stabilitate si indemnizatii de somaj pentru absolventii care se angajeaza

Prim plan vineri, 22 mai 2026, 13:03

(AUDIO) Ancheta dupa moartea unui elev de 15 ani la o scoala din Bacau. Adolescentul s-a prabusit in timpul pauzei

O echipa de control a Departamentului pentru Situatii de Urgenta a ajuns, in aceasta dimineata, la Bacau, pentru a face verificari privind...

(AUDIO) Ancheta dupa moartea unui elev de 15 ani la o scoala din Bacau. Adolescentul s-a prabusit in timpul pauzei

Prim plan vineri, 22 mai 2026, 13:00

(AUDIO) Iasul face pasul spre doua spitale noi: proiectele pentru Spitalul Integrat de Boli Respiratorii si Institutul Regional Cardiovascular, aprobate pentru parteneriat public-privat

Spitalul Integrat de Boli Respiratorii si Institutul Regional de Medicina Cardiovasculara din Iasi au primit aprobare, de la Ministerul...

(AUDIO) Iasul face pasul spre doua spitale noi: proiectele pentru Spitalul Integrat de Boli Respiratorii si Institutul Regional Cardiovascular, aprobate pentru parteneriat public-privat

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

© AGERPRES 2005-2014

16. Investitie de peste 8,8 milioane de lei intr-un centru de ingrijiri paliative

Investitie de peste 8,8 milioane de lei intr-un centru de ingrijiri paliative - Radio Romania Cluj Asculta Radio Romania Cluj Live

Prima pagina Stiri Sanatate Investitie de peste 8,8 milioane de lei intr-un centru de ingrijiri paliative

Investitie de peste 8,8 milioane de lei intr-un centru de ingrijiri paliative Finantarea este asigurata prin Programul Sanatate 2021 2027.

23 mai 2026, 15:23 Un centru de ingrijiri paliative va fi construit la Dragomiresti, in judetul Maramures, printr-o investitie de peste 8,8 milioane de lei. Contractul pentru proiectare, asistenta tehnica si executia lucrarilor a fost semnat, au anuntat reprezentantii primariei din localitate.

Finantarea este asigurata prin Programul Sanatate 2021 2027.

Potrivit autoritatilor locale, viitorul centru de ingrijiri paliative va contribui la imbunatatirea conditiilor de tratament si recuperare pentru pacienti, oferind un spatiu adaptat nevoilor medicale actuale.

Agerpres

Radio Cluj poate fi ascultat si online AICI . Ne gasesti si pe facebook si instagram

Etichete: Centru de Ingrijiri Paliative Dragomiresti Programul Sanatate 2021 2027

Ultima ora Semimaratonul INVINCTUS a strans un numar record de participanti!

Semimaratonul INVINCTUS a strans un numar record de participanti!

Operatiune SRI: cantitati importante de substante explozive, descoperite la domiciliul unui barbat

Operatiune SRI: cantitati importante de substante explozive, descoperite la domiciliul unui barbat

Interventie de urgenta in Bucegi, pentru salvarea unor participanti la un concurs de alergare montana

Interventie de urgenta in Bucegi, pentru salvarea unor participanti la un concurs de alergare montana

Smochinele - beneficiile surprinzatoare ale unui fruct cu adevarat sanatos

Smochinele - beneficiile surprinzatoare ale unui fruct cu adevarat sanatos

Cristian Chivu a fost desemnat cel mai bun antrenor din Serie A

Cristian Chivu a fost desemnat cel mai bun antrenor din Serie A

Universitatea Cluj incheie sezonul pe teren propriu

Universitatea Cluj incheie sezonul pe teren propriu

Mai multe...

Sanatate sambata, 23 mai 2026, 00:00

Spirometrii gratuite de Ziua mondiala fara tutun

Campanie Antifumat a Spitalului de Pneumoftiziologie Sibiu pentru a marca Ziua mondiala fara tutun - 31 mai! Campania se deruleaza in...

Spirometrii gratuite de Ziua mondiala fara tutun

Sanatate miercuri, 20 mai 2026, 10:14

Tanara insarcinata, grav ranita dupa ce a fost tarata de un cal

O tanara insarcinata, in varsta de 21 de ani, se afla in stare foarte grava la Sectia ATI a Spitalului de Urgenta Sibiu, dupa ce a...

Tanara insarcinata, grav ranita dupa ce a fost tarata de un cal

Sanatate luni, 18 mai 2026, 17:40

Acces exista, incredere mai putin: Romania se confrunta cu o rata scazuta de vaccinare

Romania ofera acces gratuit sau compensat la vaccinare pentru mai multe categorii de pacienti, mai extins decat alte state europene, insa rata...

Acces exista, incredere mai putin: Romania se confrunta cu o rata scazuta de vaccinare

Sanatate luni, 18 mai 2026, 16:12

Baiatul de 5 ani gasit dupa doua zile in padure a fost externat

Baietelul in varsta de cinci ani, gasit saptamana trecuta in viata dupa aproape doua zile petrecute in padure, in zona Sebesu de...

Baiatul de 5 ani gasit dupa doua zile in padure a fost externat

Sanatate luni, 18 mai 2026, 11:31

Schimbari la concediile medicale din iunie

De la inceputul lunii iunie, mai multe categorii de pacienti vor avea platita si prima zi de concediu medical. Este vorba despre cei care...

Schimbari la concediile medicale din iunie

Sanatate luni, 18 mai 2026, 09:40

Sanitas cere exceptarea sanatatii de la reducerile de personal

Federatia Sanitas continua demersurile pentru exceptarea sistemului public de sanatate de la reducerea cu 10% a

© AGERPRES 2005-2014

cheltuielilor de personal si a...

Sanitas cere exceptarea sanatatii de la reducerile de personal

Sanatate joi, 14 mai 2026, 16:53

Interventii SMURD in serie pentru doua adolescente ranite

Doua fete de 11 si 15 ani au ajuns joi dupa-amiaza, 14 mai, la Unitatea de Primiri Urgente, dupa ce au fost ranite in doua accidente produse...

Interventii SMURD in serie pentru doua adolescente ranite

Sanatate joi, 14 mai 2026, 16:08

Focar de salmonella confirmat la mai multi copii

Directia de Sanatate Publica Bihor a deschis o ancheta epidemiologica dupa aparitia unui focar de salmoneloza la Wenford Academy din...

Focar de salmonella confirmat la mai multi copii

Sanatate joi, 14 mai 2026, 12:17

Bilete de tratament pentru pensionari

CJP Bistrita-Nasaud pune la dispozitia beneficiarilor 48 de locuri pentru seria 3 din acest an. Cei interesati pot merge in statiuni...

Bilete de tratament pentru pensionari

Sanatate marti, 12 mai 2026, 16:56

S-a semnat contractul pentru Spitalul Regional de Urgenta Cluj

La Palatul Victoria s-a semnat contractul pentru constructia Spitalului Regional de Urgenta din Cluj-Napoca, in prezenta in prezenta...

S-a semnat contractul pentru Spitalul Regional de Urgenta Cluj

Sanatate marti, 12 mai 2026, 14:50

CJAS: Aproape 61.000 de persoane beneficiaza de pachetul minimal

Datele au fost prezentate de directorul general al Casei Judetene de Asigurari de Sanatate, Oana Nicoleta Nan, intr-o conferinta de presa....

CJAS: Aproape 61.000 de persoane beneficiaza de pachetul minimal

Sanatate marti, 12 mai 2026, 14:39

© AGERPRES 2005-2014

O zi neplatita reduce concediile medicale

Datele prezentate de Casa Judeteana de Asigurari de Sanatate arata o schimbare majora: in primele trei luni din 2026 au fost eliberate sub...

O zi neplatita reduce concediile medicale

Sanatate marti, 12 mai 2026, 10:25

Raport DSP Cluj: tuberculoza persista, iar sanatatea publica se confrunta cu efectele imbatranirii populatiei

Tuberculoza continua sa fie o problema majora de sanatate publica in judetul Cluj, iar bolile cardiovasculare si cancerul domina in...

Raport DSP Cluj: tuberculoza persista, iar sanatatea publica se confrunta cu efectele imbatranirii populatiei

Sanatate luni, 11 mai 2026, 17:27

Prima campanie rurala de screening oncologic gratuit

Prima campanie de screening complet si gratuit pentru depistarea precoce a cancerului de san si a cancerului de col uterin din mediul rural din...

Prima campanie rurala de screening oncologic gratuit

Radio

Reteaua regionala

Proiecte editoriale Agentie de presa Concerte si Evenimente

Institutii Publice

Radio Romania 2026

Str. General Berthelot, Nr. 60-64, RO-010165, Bucuresti, Romania

Keywo

17. Legendele muzicii si arta plastica si-au dat intalnire la Giroc: A debutat o noua editie de poveste Intoarcerea la Folk

Parcul Caminului Cultural din Giroc a devenit, incepand de vineri seara, epicentrul muzicii de calitate, odata cu debutul celei de-a IV-a editii a Festivalului Intoarcerea la Folk . Evenimentul, transformat deja intr-o traditie a comunitatii locale, propune publicului doua zile de concerte live, ateliere creative si manifestari artistice diverse, totul desfasurat in aer liber si cu acces complet gratuit. Dincolo de componenta muzicala, aceasta editie aduce o dimensiune culturala speciala, coordonarea festivalului fiind asigurata de doi cunoscuti medici chirurgi vasculari, pasionati de arta: Mircea Popitiu, pictor, si Serban Comsa, cantaret la chitara.

Manifestarea este completata fericit de o expozitie de pictura semnata de artistul Mircea Popitiu, tatal reputatului medic chirurg, Mircea Poputiu, transformand parcul intr-un spatiu de confluenta intre sunet si culoare. In cadrul deschiderii oficiale, primarul localitatii, Dan Vartosu, a subliniat in mesajul sau importanta deosebita pe care o astfel de manifestare artistica o are pentru educarea si formarea tinerei generatii. Edilul si-a exprimat mandria ca Girocul reuseste sa atraga nume de o asemenea anvergura culturala, oferind comunitatii oportunitatea unica de a asculta live marii maestri ai muzicii folk din Romania. Prima zi a festivalului, cea de vineri, 22 mai, a fost dedicata imbinarii dintre clasic si talentele emergente. Seara a debutat la ora 17:00 cu o ampla sesiune dedicata grupurilor si tinerilor chitaristi, pe scena urcand Sergiu Simionese, Folk 24, Magic Chords, Primul AChord, Atelierul de Folk Giroc, precum si elevi de la Scoala Gimnaziala Sanandrei, Liceul Special Iris, Cercul de Chitara Flores si Scoala Gimnaziala nr. 25. Atmosfera a continuat sa vibreze de la ora 19:30 cu o serie de recitaluri de exceptie sustinute de Ioana Szigeti, Laurentiu Ciupila, Cristofor Casavela Friends, Vasile Gondoci si Calin Lupu. Punctul culminant al primei seri a fost atins la ora 21:00, cand legenda folkului romanesc, Mircea Baniciu, a sustinut un concert eveniment care a ridicat publicul in picioare si a readus nostalgiei acordurile care au marcat generatii. Sambata, 23 mai, festivalul isi schimba dinamica, propunand o zi incarcata de energie folk-rock si activitati interactive pentru publicul de toate varstele. Programul incepe inca de la pranz, la ora 12:00, cu un concurs de Kendama dedicat exclusiv tinerilor, urmat la ora 17:00 de sesiunea interactiva Pune mana pe chitara . De la ora 18:00, parcul va gazdui ateliere creative si momente muzicale oferite de Flores Timisoara si Atelierul de Folk Plus, deschizand calea pentru segmentul folk-rock de la ora 18:45, unde vor concerta trupele Sommerregen, G-Rock Teen Spirits si Choarda Libera. Ultima parte a serii va aduce pe scena, incepand cu ora 19:45, recitalurile sustinute de Voyage Solaire, Daniela Grosu, Akusti-k Unplugged, Adriana-Maria Andreica si Magnetical Muse. Finalul grandios al acestei editii va fi marcat la ora 21:30 de un alt concert de colectie, oferit de Ducu Bertzi si Constantin Neculae. Acest eveniment de referinta pentru intreaga zona Timisoara-Giroc reprezinta un efort comun al unei largi retele de parteneri. Organizarea este semnata de Primaria Giroc, Consiliul Local Giroc, Casa de Cultura Ionel-Lucian Sipos Giroc, Liceul Teoretic David Voniga Giroc, Miscarea Culturala Intoarcerea La Folk , Atelierul de Folk Giroc, Primul AChord Timisoara, Asociatia Culturala Play si Flores Timisoara, care au reusit sa creeze o atmosfera calda, de familie, ideala pentru comunitate si pentru toti iubitorii de muzica autentica.

© AGERPRES 2005-2014

18. LISTA locurilor din Constanta UNDE sunt amplasate containerele pentru colectarea textilelor

Polaris M Holding in parteneriat cu Primaria Municipiului Constanta continua demersurile dedicate protejarii mediului si sustinerii colectarii separate prin gestionarea procesului de colectare a deseurilor textile.

Containerele speciale destinate colectarii textilelor sunt amplasate in diferite zone accesibile din orasul nostru. Locatia acestora va ramane permanenta pentru a facilita accesul rapid si eficient la procesul de colectare separata a deseurilor textile.

Constantenii pot depune gratuit diverse tipuri de materiale textile, precum:

haine uzate; articole vestimentare; incaltaminte; lenjerii; textile pentru casa alte materiale textile care nu mai pot fi utilizate.

Locatille pentru depunere sunt:

1. Cartierul Poarta 6(strada Zefirului)- 2 containere; 2. Intersectie Far- 2 containere; 3. Bulevardul Aurel Vlaicu- zona Anda- 2 containere; 4. Piata Km 4 5- 2 containere; 5. Pasajul Abator-2 containere; 6. Gara-2 containere; 7. Bulevardul I.C.Bratianu, la intersectia cu bulevardul 1 Decembrie 1918 - 2 containere; 8. Bulevardul I.C. Bratianu, la intersectia cu strada Dezrobirii- Pod Butelii- 2 containere; 9. Piata Tomis III-2 containere; 10. Piata Brotacei- 2 containere; 11. Cap Linie Ciresica- 2 containere; 12. Strada Dobrila Eugeniu, la intersectia cu strada Cismelei-2 containere; 13. Piateta Badea Cartan- 2 containere; 14. Cartier Faleza Nord- Mega Image- 2 containere; 15. Strada Zorelelor- Cap Linie 102- 2 containere ; 16. Strada Soveja- zona Eden-2 containere; 17. Bulevardul Tomis, la intersectia cu strada Poporului- 2 containere; 18. Spitalul Militar de Urgenta Dr. Alexandru Gafencu Constanta, langa statia CT BUS- 2 containere; 19. Parcul Casa de Cultura, langa Colegiul National de Arte Regina Maria - 2 containere; 20. Sala Sporturilor- parcare- 2 containere; 21. Cartier Tomis Plus- 2 containere. Pentru o colectare eficienta si o manipulare corespunzatoare, textilele si articolele vestimentare pot fi depuse in saci menajeri, pungi sau sacose bine legate. Prin colectarea separata a deseurilor textile, fiecare cetatean contribuie direct la mentinerea unui oras mai curat si a unui mediu mai sanatos.

Polaris M Holding sustine acest proces responsabil, prin care materialele textile sunt directionate catre etape speciale de sortare si valorificare, reducand astfel cantitatea de deseuri care ajunge in containerele menajere.

Tags: polaris m holding

© AGERPRES 2005-2014

19. Noaptea Muzeelor 2026 in Brasov: program complet si recomandari pentru vizitatori

- Advertisement -

Noaptea Muzeelor 2026 are loc in toata Europa, iar Brasovul propune si in acest an un program bogat, atat in oras, cat si in judet. Muzeele isi deschid portile gratuit, iar vizitatorii pot descoperi expozitii permanente, instalatii contemporane, traditii locale si experiente nocturne rare.

- Advertisement -

In municipiul Brasov Muzeul Civilizatiei Urbane a Brasovului (Piata Sfatului nr. 15) Program: 18:00 24:00 Ce poti vedea: expozitia permanenta dedicata vietii burgheziei brasovene (sec. XVII XIX), expozitia temporara Eleganta si rafinament in Brasovul de odinioara si expozitia Ecologia Lanii , la mansarda. Muzeul de Arta Brasov (Bulevardul Eroilor nr. 21) Program: 18:00 24:00 Ce poti vedea: expozitia In cautarea naturii , interventiile activiste ale lui Dan Perjovschi de pe fatada si instalatiile Liei Perjovschi (Subjective Art History , General Culture Timeline). Muzeul Casa Muresenilor (Piata Sfatului nr. 25) Program: 18:00 24:00 Ce poti vedea: expozitia permanenta Istoria familiei Muresianu si expozitia temporara Brasov@Acasa , realizata cu Centrul de Integrare pentru Migranti. Casa Stefan Baciu (Str. Gheorghe Baiulescu nr. 9) Program: 18:00 24:00 Ce poti vedea: expozitia permanenta si expozitia temporara Stefan Baciu Iubirile poetului tanar , cu scrisori si povesti din anii 1939 1940. Casa Junilor (Str. Prundului nr. 1, Schei) Program: 18:00 24:00 (ultima intrare la 23:20) Ce poti vedea: traditiile Junilor, ierarhiile cetelor, costumele si istoria uneia dintre cele mai vechi comunitati romanesti din Brasov. Centrul Cultural Apollonia Hirscher (Str. Apollonia Hirscher nr. 8) Program: 20:00 00:00 Ce poti vedea: expozitia Dopaminergic , semnata de ATOMA, despre dependenta de tehnologie si reconectarea cu realitatea. HB2 Studio Program: 16:00 23:00 Ce poti vedea: spatiu de creatie deschis publicului (program detaliat la fata locului).

In judetul Brasov (daca vrei sa extinzi traseul) Muzeul Padurii Dino Parc Rasnov (Str. Cetatii nr. 36) Program: 19:00 00:00 Ce ofera: acces gratuit la peste 1.300 de exponate naturale, intr-o atmosfera nocturna printre dinozauri in marime naturala. Asociatia Viata la cetate / Claca Gospodarie Culturala (Rasnov) Program: 18:00 22:00 Ce ofera: ateliere creative, proiectii video, expozitii foto, recital muzical si degustari de produse traditionale. Muzeul Etnografic Gheorghe Cernea Rupea (Str. Republicii nr. 191) Program: 18:00 24:00 Ce ofera: vernisajul expozitiei Costumul sasesc din zona Rupea si Tara Barsei , ateliere de impletituri (20:00 22:00) si proiectii de filme documentare. Muzeul Traditiilor Codlene Casa de Cultura Codlea Program: 18:00 24:00 Ce ofera: opt expozitii permanente si expozitia temporara Ia-ti camasa de valoare si hai la aniversare! .

Recomandare pentru vizitatori Pentru muzeele din zona centrala (Piata Sfatului, Schei), este recomandat sa iti planifici vizita pe parcursul intregului interval de sase ore pentru a evita cozile si aglomeratia.

© AGERPRES 2005-2014

20. Primarita Elena Lasconi explica de ce nu-l mai lasa pe Iana sa toace banii nostri pe Sus la munte, la...

Cheltuielile exorbitante ale Casei de Cultura Tudor Musatescu , prin comparatie cu lipsurile edilitare pentru a caror remediere nu se gasesc bani in buget, au generat o masura nepopulara pentru spectatorii Festivalului-concurs Sus la munte, la Muscel . In 2026, evenimentul nu se va mai tine, fiind si contextul general de asa natura incat este cazul sa mai stranga cureaua si institutiile publice, nu numai cetatenii pedepsiti de la centru cu impozite dublate. Si nu e drept ca buzunarirea campulungeanului sa sustina pe mai departe huzurul pe bani publici al lui Liviu Iana, care a spart pe o singura manifestare mai multi bani decat se cheltuiesc pentru organizarea Zilelor Campulungului. Si pentru ce? Pentru fala unui om care sufera de cultul personalitatii, pentru a carui promovare pe postul national de televiziune - si nu numai - consuma taxele si impozitele noastre. Dar acest subiect il vom dezvolta intr-un articol viitor, cand va vom prezenta proportiile festinului din bani publici, care satura pofta de imagine a unui director avid de publicitate personala. Publicitate asigurata de posturi tv centrale, care nu presteaza pe corcoduse. Doar atat dezvaluim: de cand este director Liviu Iana, cheltuiala cu evenimentele a depasit 2,1 milioane de lei, in conditiile in care institutii similare din alte localitati au consumat pe sfert.

Deranjul echipei televiziunii nationale, pe care Liviu Iana a adus-o pentru ridicarea lui in slavi, nu a Campulungului, a amplificat atat de mult costurile Festivalului-concurs Sus la munte, la Muscel incat a ajuns sa depaseasca cheltuielile sarbatorii municipiului. Dintr-o serbarica pitita in programul Zilelor Municipiului, care se multumea cu firimiturile aruncate din teschereaua publica, evenimentul lasat pe mana lui Iana a devenit cel mai mare consumator de fonduri publice din toata agenda culturala a Campulungului.

Iar profitul tradus in vizitatori care sa fi napadit municipiul, atrasi de reclama facuta festivalului la TVR, nu s-a aratat, intrucat publicul este format, preponderent, din musceleni din comunele invecinate. In loc sa creasca, priza la public a scazut, reducandu-se pana si numarul spectatorilor din oras in favoarea celor de la tara.

Cum cineva trebuie sa tempereze elanul acestui director care n-are frana la consum din bugetul public, primarita Elena Lasconi a dispus o masura neplacuta pentru cei care indragesc manifestarea artistica: suspendarea ei in 2026. Iar la anul, daca va fi reluata, in functie de resursele financiare, va fi organizata de Primarie, dupa modelul Zilelor Campulungului.

Iata declaratia primaritei Elena Lasconi la sedinta Consiliului Local din 18 mai 2026, cand a fost aprobat bugetul anului 2026: Casa de Cultura cheltuieste de aproape trei ori mai mult decat Casa de Cultura din Curtea de Arges, de exemplu. Mi se pare ca se cheltuiesc banii necorespunzator, sunt foarte multi bani acolo si Sus la munte, la Muscel a fost ideea mea, ca sa-l crestem la acel nivel, cu TVR, cu cine sa faca parte din juriu, cu prezentatorul s.a.m.d. Eu cred ca suntem intr-un an in care avem austeritate. Trebuie continuat acest festival si cred ca l-ar putea face si Primaria. Acest festival facut de Casa de Cultura a costat mai mult decat Zilele Campulungului, care se desfasoara in doua zile si cu care umplem Piata Primariei cu 10.000 de oameni. Cred ca l-am putea face chiar noi. Dar vreau sa incheiem PNRR-urile, ca sa putem sa rasuflam usurati si, dupa aceea, vedem daca avem bani ca sa-l facem. Dar il face Primaria, nu Casa de Cultura.

Cu banii economisiti astfel ar putea fi intreprinse lucrari din categoria celor cerute de cetateni. Trotuare, de exemplu, caci sunt praf in prea multe zone ale municipiului. Este posibil ca festivalul sa aiba loc si in 2026, daca incasarile provenite de la cetateni si firme, ca urmare a majorarii obligatiilor la bugetul local, permit organizarea lui. Dar fara pompa menita sa sature dorinta de glorificare a lui Iana, invatat sa pozeze, pe banii nostri, intr-un soi de staroste al culturii campulungene.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

21. Proiectul PNRAS, incheiat festiv la Tarnaveni printr-un eveniment dedicat elevilor si profesorilor (video)

Recent Stirea zilei Stiri locale

Proiectul PNRAS, incheiat festiv la Tarnaveni printr-un eveniment dedicat elevilor si profesorilor (video) 24 mai 2026

Casa de Cultura din Tarnaveni a gazduit, in 22 mai 2026, evenimentul de inchidere a activitatilor desfasurate in cadrul proiectului PNRAS, implementat de structurile Scoala Gimnaziala Nr. 3 si Scoala Gimnaziala Vasile Moldovan din cadrul Liceului Tehnologic Tarnaveni.

La momentul festiv au participat reprezentanti ai autoritatilor locale si judetene, directori de unitati de invatamant, inspectori scolari, reprezentanti ai CJRAE, parintele protopop, directorul Fundatiei Buckner, precum si primarul municipiului Tarnaveni.

In cadrul evenimentului, directorul adjunct Toderut Nicoleta a vorbit despre parcursul proiectului, rezultatele obtinute si impactul activitatilor asupra elevilor si parintilor, subliniind si implicarea echipei de implementare si a partenerilor educationali. Activitatea a continuat cu interventiile unor cadre didactice si ale elevilor implicati in proiect, care au prezentat experientele si momentele importante traite pe durata desfasurarii PNRAS.

Programul artistic a inclus o sceneta dupa Caragiale, un dans modern si un dans tiganesc traditional, iar participantii au putut vedea si o expozitie de picturi realizate de elevii implicati in proiect. Evenimentul s-a incheiat cu un moment de socializare si catering, intr-o atmosfera descrisa de organizatori ca fiind calda si prietenoasa.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

22. Sanitarii Priceputi isi arata maiestria, duminica, la Deva. Faza judeteana a competitiei de prim ajutor

Elevi de gimnaziu si liceu din intreg judetul Hunedoara se intrec duminica, la Deva, in cadrul cunoscutei competitii de prim ajutor Sanitarii Priceputi , organizata de Crucea Rosie Romana.

Etapa judeteana a Concursului pentru Sanatate si Prim Ajutor Sanitarii Priceputi , cea mai veche competitie rezervata elevilor din Romania organizata de Crucea Rosie, reuneste anul acesta sase echipaje de gimnaziu si alte sase de liceu.

Proba teoretica a concursului va avea loc incepand cu ora 09:00, la Liceul Tehnologic Grigore Moisil Deva, iar cea practica se va desfasura la Casa de Cultura Deva.

Vino alaturi de noi duminica, de la ora 11:00, in piata din fata Casei de Cultura din Deva pentru a fi martor la o competitie de prim ajutor. Protagonistii sunt elevii de gimnaziu si liceu din tot judetul Hunedoara, care participa la faza judeteana a concursului Sanitatii Priceputi , au transmis reprezentantii Crucii Rosii Romane -Filiala Hunedoara

Sanitarii Priceputi este singurul concurs pentru sanatate si prim ajutor de baza, dedicat copiilor si adolescentilor, si se desfasoara fara intrerupere in scolile si liceele din Romania din anul 1962. Concursul este organizat anual de Societatea Nationala de Cruce Rosie din Romania, impreuna cu Ministerul Educatiei si Cercetarii, prin Inspectoratul Scolar Judetean Hunedoara.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

23. Spectacolul Alice in Labirintul Minunilor , readus la viata de Trupa de teatru a Liceului Tehnologic Nicolae Dumitrescu din Cumpana, judetul Constanta

Trupa de teatru a Liceului Tehnologic ;Nicolae Dumitrescu din Cumpana, judetul Constanta, pune in scena spectacolul ;Alice in Labirintul Minunilor. Spectacolul face parte din proiectul PNRAS si va avea loc in data de 27 Mai 2026, ora 14:30, la Casa de Cultura a comunei Cumpana. ; Pregatiti-va sa o insotiti pe Alice intr-o aventura de neuitat, plina de mister, culoare si personaje fascinante! Oare va reusi sa gaseasca iesirea... sau va ramane captiva pentru totdeauna in poveste? Veniti sa aflati singuri! Va asteptam in numar cat mai mare sa ne sustinem talentatii actori si sa ne lasam purtati de magia teatrului! Intrarea este libera, iar zambetele sunt garantate., promit organizatorii evenimentului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

24. - Avertismentul lui Bolojan privind banii din PNRR, in plina criza politica: Sunt noua legi foarte importante de care depinde tragerea a peste 7,5 miliarde de euro

Premierul Ilie Bolojan a declarat ca sunt jaloane din PNRR care nu pot fi indeplinite din motive obiective. El a dat ca exemplu faptul ca tara noastra s-a angajat sa creasca viteza pe calea ferata si sa reduca orele de intarziere, dar acest lucru nu va fi realizat pentru ca nu s-au incheiat lucrarile sau pentru ca nu am schimbat locomotivele.

Un alt aspect important tine de indeplinirea jaloanelor. Si din nou, in aceste zile sunt aceste negocieri importante, pentru ca sunt jaloane in care, din motive obiective, nu le putem indeplini. Ganditi-va, ne-am angajat sa crestem viteza pe calea ferata, sa reducem orele de intarziere, dar, din pacate, nu reusim acest lucru sau pentru ca nu s-au terminat lucrarile la tronsoanele de cale ferata sau pentru ca nu am schimbat locomotivele si deci nu putem indeplini un astfel de jalon. Si este o miza importanta pentru noi ca, explicand Comisiei aceste situatii obiective, sa se accepte o coborare a acestui standard in asa fel incat sa ne putem face absorbtia de bani, a declarat Ilie Bolojan sambata, 23 mai, la Iasi.

El a mai anuntat ca toate ministerele trebuie sa depuna in Parlament proiecte de legi pentru realizarea reformelor.

Un alt aspect important legat de aceste negocieri tine de punerea in practica a reformelor la care Romania s-a angajat anii trecuti, pe care, din pacate, le-am lungit foarte mult si guvernele anterioare nu si le-au asumat si in urmatoarea saptamana, toate ministerele vor trebui sa depuna in Parlament proiectele de legi, in asa fel incat, chiar daca acest guvern nu mai are competenta legala sa adopte ordonante, sa putem sa ducem in dezbaterea parlamentara toate aceste proiecte, a explicat premierul.

Bolojan a mai afirmat ca sunt noua legi de care depinde atragerea a peste 7,5 miliarde de euro.

Sunt noua legi foarte importante de care depinde tragerea a peste 7,5 miliarde de euro, in asa fel incat sper intr-o decizie rationala a partidelor politice, in sustinerea acestor proiecte, in asa fel incat la sfarsitul lunii iunie sa putem sa le avem adoptate si Romania, in iulie-august sa poata sa faca tragerile din aceste fonduri, a mai declarat Ilie Bolojan

...citeste mai departe despre Avertismentul lui Bolojan privind banii din PNRR, in plina criza politica: Sunt noua legi foarte importante de care depinde tragerea a peste 7,5 miliarde de euro pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Nazare discuta la UE despre revizuirea PNRR: Romania trebuie sa demonstreze ca poate face trei lucruri in acelasi timp

Ministrul interimar al Finantelor, Alexandru Nazare, participa, vineri si sambata, la reuniunea informala a Consiliului Afaceri Economice si Financiare (ECOFIN), unde vor avea loc si...

Legea Salarizarii Unice, in sfarsit gata de publicare. Ce se intampla cu sporurile angajatilor si cu banii din PNRR pe care ii asteapta inca Romania

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, a anuntat pe 22 mai ca

partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de...

© AGERPRES 2005-2014

25. - Ilie Bolojan, aspru criticat de un cunoscut economist: Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma

Economistul Bogdan Glavan a realizat o analiza a celor zece luni cu Ilie Bolojan in fruntea Guvernului. Potrivit profesorului de economie, presedintele PNL a implementat masurile de austeritate gresite.

In opinia lui Bogdan Glavan, masurile de austeritate trebuiau sa vizeze bugetele de cheltuieli neesentiale si risipa facuta de guvernanti, precum sinecurile , nu amputarea ajutoarelor sociale pentru diverse categorii defavorizate.

Exista multe feluri de a face austeritate. Dar poti incepe de la inchiderea WC-urilor publice sau de la taierea sinecurilor. Daca incepi de la taierea WC-urilor publice, e cam nasol. Isarescu a dat comparatia cu mamele gravide. Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma. Nu s-a facut ceva cu cap , a declarat Glavan, pentru Ziare.com.

Astfel, solutia redresarii economiei este reducerea risipei de bani publici, a concluzionat Glavan.

Solutia este ca guvernul 'sa ridice piciorul de pe acceleratie' si astfel, sa opreasca aceasta politica 'expansionista' , a declarat Glavan.

Ilie Bolojan, criticat si de colegii parlamentari pentru ca a majorat taxele in loc sa taie din cheltuielile aparatelor administrative

Pe 5 mai, in ziua demiterii Guvernului Bolojan, George Simion, liderul AUR, a tras la raspundere coalitia de guvernare pentru incapacitatea de a face reformele promise.

Ati avut zece luni la dispozitie sa taiati privilegiile si nu le-ati taiat. In schimb, ati luat de la mame, de la veterani , a transmis deputatul.

Inclusiv din partea unor dizidenti din USR au venit critici. Claudiu Nasui, fost ministru al Economiei, in prezent deputat.

Ilie Bolojan a dus in derizoriu ideea de reforma. Marketingul politic nu tine loc de tratament , a declarat Nasui, pentru Ziare.com.

Victor Ponta , deputat neafiliat, a criticat, de asemenea, masurile lui Bolojan, intr-o nota similara.

Este o criza extrem de grava, fiind o combinatie nociva a mai multor elemente, concomitent. Vorbim despre inflatia uriasa din Romania, plus inghetarea pensiilor si a salariilor mici, plus cresterea necontrolabila a preturilor la energie, din cauza politicilor Guvernului - datorii uriase la companiile private din cauza plafonarii anterioare, plus incurajarea profiturilor uriase la companiile de stat pentru a lua la buget aceste profituri (...) , a declarat Ponta, pentru Ziare.com, printre altele.

...citeste mai departe despre Ilie Bolojan, aspru criticat de un cunoscut economist: Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

© AGERPRES 2005-2014

Sustine proiectul Business24.ro

Unde a gresit Bolojan, unde a gresit Isarescu. Analiza unui cunoscut economist: Are dreptate

Economistul Bogdan Glavan a realizat o analiza a situatiei economice din Romania post-Bolojan . Principala problema, inflatia exploziva, are doua cauze, potrivit cadrului universitar:...

Romania alege intre energia constructiei si plafonarea cresterii economice, directie critica pentru prosperitatea nationala

Astazi, Radu Magdin, CEO al Smartlink Communications, analizeaza pe un site cu profil business diferenta dintre o Romanie orientata spre crestere si una dominata de scepticism, aratand...

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

26. - Profituri masive pentru banci, in ciuda austeritatii: Banca Transilvania domina detasat clasamentul

Primele cinci institutii de credit de pe piata locala au insumat in primele trei luni ale anului un profit net de aproximativ 3,1 miliarde de lei, potrivit datelor financiare individuale raportate.

Liderul incontestabil ramane Banca Transilvania , care isi consolideaza pozitia de top si din perspectiva castigurilor. In ansamblu, profitabilitatea bancilor romanesti, masurata prin indicatorul Return on Assets (ROA), depaseste de doua pana la trei ori media europeana, avantajul competitiv esential fiind marja de dobanda ridicata diferenta substantiala dintre dobanzile mici oferite la depozite si cele mari aplicate creditelor, scrie Economica.net.

Banca Transilvania raporteaza un profit net de 1,14 miliarde de lei la nivel de grup, respectiv 950,2 milioane de lei la nivel individual. Cresterea este una semnificativa: peste 30% la nivel de grup si peste 25% la nivel de banca individuala.

Pe locul secund se situeaza BCR , cu un profit net de 602 milioane de lei la nivel de grup. Aceasta valoare reprezinta o scadere de 18,9% comparativ cu profitul de 742 milioane de lei raportat in aceeasi perioada a anului precedent.

Pozitia a treia este ocupata de UniCredit. Desi banca nu a comunicat separat cifra in lei pentru sucursala locala, intregul grup italian a inregistrat in T1/2026 cel mai bun trimestru din istorie. Potrivit informatiilor anuntate la Milano, profitul net al grupului a crescut cu 16% fata de anul trecut, pana la 3,2 miliarde de euro, stabilind recorduri pe toate liniile-cheie de business. Pentru operatiunile din Romania, UniCredit a raportat un sold al creditelor de 13,3 miliarde de euro, in crestere cu circa 7% fata de aceeasi perioada a anului trecut, si depozite de 15 miliarde de euro, mai mari cu 2%. Ultimele rezultate comunicate de CEC Bank la nivelul anului 2025 indicau un avans de nici 2 miliarde de lei la nivel de active fata de UniCredit.

Pe locul patru se claseaza Raiffeisen Bank, cu un profit net de 367 de milioane de lei. Banca este in plin proces de expansiune dupa achizitia Garanti Bank, finalizata in luna februarie a acestui an, iar integrarea acesteia in portofoliu va aduce o crestere suplimentara.

Topul primelor cinci este completat de BRD Groupe Societe Generale, care a raportat un profit net de aproximativ 300 de milioane de lei, un nivel similar cu trimestrul anterior.

...citeste mai departe despre Profituri masive pentru banci, in ciuda austeritatii: Banca Transilvania domina detasat clasamentul pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Comisia Europeana, avertisment: Romania va avea o crestere economica nesemnificativa. Masurile de austeritate, de vina pentru scaderea consumului

Bruxelles-ul a publicat prognozele economice de primavara, iar perspectivele pentru Romania sunt sumbre pe termen scurt. Potrivit raportului Comisiei Europene, anul acesta produsul intern brut...

© AGERPRES 2005-2014

27. - Salarii de pana 1.500 de euro pe luna in Romania, in joburi de vara. Angajatorii nu gasesc personal si sunt obligati sa aduca din afara Uniunii Europene

Angajatorii din domenii precum HoReCa, retail, logistica, productie si agricultura cauta intens personal, pe fondul unui deficit tot mai accentuat de forta de munca. Cele mai cautate joburi sezoniere din vara lui 2026 ofera salarii care pot ajunge la 1.500 de euro pe luna, iar companiile se bazeaza tot mai mult pe lucratori din afara Uniunii Europene pentru a acoperi necesarul de personal.

Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral. In paralel, creste si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare. , a explicat pentru Digi24.ro Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania.

Companiile aduc tot mai multi muncitori din afara Uniuneii Europene.

Cele mai active domenii in recrutare sunt HoReCa, personalul domestic, logistica si curieratul, productia si agricultura. In ultimii ani, angajatorii din Romania s-au orientat tot mai mult catre recrutarea de personal non-UE pentru a acoperi deficitul de forta de munca, in special in sectoarele cu fluctuatie mare de personal si volum intens de activitate in sezonul estival. , a mai precizat Peisakh.

Castiguri de pana la 1.500 de euro

Acesta spune ca venituri pe care le pot obtine persoanele care aleg un job sezonier ajung si la 1.500 de euro.

Cele mai bine platite joburi sezoniere raman cele care necesita experienta sau disponibilitate pentru program intensiv. Bucatarii pot ajunge la salarii de 1.000 -1.500 euro, managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi 1.200 euro, iar soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice sunt, de asemenea, foarte bine remunerate.

Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 euro net, la care se adauga frecvent cazare, masa si bonusuri de performanta. , a adaugat specialistul in recrutare.

Acesta a mi precizat ca angajatorii cauta in principal persoane serioase, stabile si adaptabile. In multe cazuri, atitudinea si disponibilitatea sunt mai importante decat experienta. Se pune accent pe punctualitate, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres, disponibilitate pentru program flexibil si cunoasterea unei limbi straine, in special in HoReCa si turism.

...citeste mai departe despre Salarii de pana 1.500 de euro pe luna in Romania, in joburi de vara. Angajatorii nu gasesc personal si sunt obligati sa aduca din afara Uniunii Europene pe Ziare.com

Nu rata stirile importante ale zilei

Ti-a placut articolul?

Vrem sa producem mai multe, insa avem nevoie de sustinerea ta. Orice donatie conteaza pentru jurnalismul independent

Sustine proiectul Business24.ro

Marii bancheri recomanda angajatilor sa nu se impotriveasca AI in timp ce elimina capitalul uman cu valoare mai mica . Stim cu totii ca va distruge anumite locuri de munca

HSBC a facut apel miercuri, 20 mai, la angajati sa nu lupte impotriva inteligentei artificiale, spunand ca aceasta va distruge locuri de munca si va crea altele noi, in timp ce rivalul...

Numarul de locuri de munca disponibile scade in primul trimestru din 2026. Cele mai multe joburi sunt in energie si administratie publica

Numarul locurilor de munca vacante, in primul trimestru din 2026, s-a ridicat la 28,3 mii, in usoara scadere fata de trimestrul anterior (-0,1 mii locuri vacante), anunta, miercuri,...

© AGERPRES 2005-2014

28. 24/05/2026 Alerta in sistemul penitenciar: Lipsa cadrelor medicale duce la deznadejde si proteste in randul angajatilor

Acasa actualitate Alerta in sistemul penitenciar: Lipsa cadrelor medicale duce la deznadejde si proteste in randul angajatilor

actualitate Front

Alerta in sistemul penitenciar: Lipsa cadrelor medicale duce la deznadejde si proteste in randul angajatilor

Redactie

Posted on 24/05/2026

5 min read

Desi rapoartele oficiale vorbesc despre un sistem functional, realitatea din spitalele si cabinetele medicale ale penitenciarelor este una sumbra. Federatia Sindicatelor din Administratia Nationala a Penitenciarelor (FSANP) trage un semnal de alarma: personalul medical este la capatul rabdarii, iar viata detinutilor este pusa in pericol.

Tensiunea din sistemul medical penitenciar a atins cote alarmante. De ani de zile, penitenciarele din zona Prahovei, inclusiv singurul penitenciar de femei din Romania, cel de la Targsor, se confrunta cu o criza acuta de cadre medicale. Nopti intregi raman neacoperite, iar detinutele nu beneficiaza de asistenta medicala adecvata, asa cum reclama liderul sindical Adrian Grigoroiu. Desi la Targsor s-a incercat solutia contractelor de prestari servicii, salariul neatractiv de doar 3.800 de lei pentru un asistent medical face imposibila atragerea si pastrarea personalului calific

Problemele nu se opresc insa aici. FSANP a fost bombardata cu mesaje cutremuratoare din teritoriu, care descriu un sistem in care frica, favoritisme si oameni ajunsi la capatul rabdarii sunt la ordinea zilei. Medici si asistente sunt nevoiti sa acopere mai multe unitati sau functii simultan. La Penitenciarul Focsani, un singur medic stomatolog a ramas dupa decesul unui coleg. La Targu Ocna, Targu Mures si Satu Mare, posturile de medic sunt vacante de ani buni. Un medic generalist ajunge si medic sef, iar un stomatolog este fortat sa fie si manager, fara personal suficient si fara nicio predictibilitate.

Imi este scarba de acest sistem. Dupa o vreme obosesti sa te lupti cu prostia, nesimtirea si renunti , este marturisirea dura a unui angajat, preluata de sindicat. Multi tac de teama sa nu-si piarda locul de munca, in timp ce altii sunt recompensati constant cu majorari pe criteriul prieteniei . Atmosfera de resemnare si frica este dominanta, iar colegii care ar putea semnala nereguli aleg sa taca, de teama ca sefii li se vor ridica in cap .

Noi stim ce se intampla, dar fiecare da din umeri si se bucura ca nu este el in situatie , este un alt mesaj care arata degradarea morala din sistem. FSANP avertizeaza ca aceasta stare de fapt duce la coruptie, abuzuri si, in ultima instanta, la decese ale detinutilor din cauza lipsei de asistenta medicala.

Sindicatul face un apel direct catre conducerea Administratiei Nationale a Penitenciarelor (ANP), in persoana directorului general Bogdan Burcu. Solicitarea este clara: deblocarea urgenta a posturilor din sistem pentru ocuparea functiilor vacante si propunerea unor masuri concrete, cu termene de implementare si persoane responsabile din conducerea ANP.

Cine raspunde pentru acest lucru? Agentul de pe sectie, ca asa se poarta intr-un sistem condus prin nepasare , se arata in comunicatul FSANP. Sindicalistii trag un semnal de alarma final: sistemul crapa din interior, iar sedintele festive si rapoartele formale nu mai pot ascunde realitatea dura din cabinetele medicale ale inchisorilor.

© AGERPRES 2005-2014

Tags front penitenciare

MediaSud nu a cerut si nu a primit niciodata fonduri guvernamentale direct sau sub forma unor campanii de informare. Acesta este un ajutor de stat mascat care distorsioneaza piata de media si este inacceptabil. De asemenea, MediaSud nu accepta bani de la partidele politice in afara campaniilor electorale. Publicitatea electorala marcata ca atare este normala in perioada alegerilor. Sustineti redactia Mediasud.ro donand prin PayPal accesand butonul de mai jos:

© AGERPRES 2005-2014

29. 27 de state au inceput procedurile pentru accesarea de fonduri oferite de Banca Mondiala, de la inceputul razboiului din Iran

27 de state au inceput procedurile pentru accesarea de fonduri oferite de Banca Mondiala, de la inceputul razboiului din Iran

De la debutul razboiul din Iran, un numar de 27 de tari au inceput sa implementeze instrumente care sa le permita sa acceseze rapid finantare de la programele Bancii Mondiale, potrivit unui document intern consultat de Reuters, transmite Agerpres.

AGERPRES S, 23 mai 2026, 12:05

Adauga-ne ca sursa preferata

Documentul mentionat nu identifica tarile respective sau suma totala a fondurilor care ar putea fi solicitate.

Conform acestui document, trei tari au aprobat noi instrumente de la inceputul conflictului din Orientul Mijlociu, pe 28 februarie, in timp ce celelalte sunt in proces de finalizare a demersurilor.

Razboiul din Iran si perturbarea pietelor energetice globale care a urmat au afectat lanturile globale de aprovizionare si au impiedicat transporturile vitale de ingrasaminte sa ajunga in tarile in curs de dezvoltare.

O serie de oficiali din Kenya si Irak au confirmat ca incearca sa obtina sprijin financiar rapid din partea Bancii Mondiale pentru a face fata consecintelor razboiului, cum ar fi cresterea preturilor la combustibili, care au afectat Kenya, si scaderea semnificativa a veniturilor din petrol, in cazul Irakului.

Cele 27 de tari se numara printre cele 101 care au acces la unul din instrumentele de finantare pre-aranjat la care ar putea apela in caz de criza, inclusiv 54 care au semnat Optiunea de Raspuns Rapid, care permite tarilor sa utilizeze pana la 10% din finantarea lor nealocata.

Presedintele Bancii Mondiale, Ajay Banga, a declarat luna trecuta ca setul de instrumentele pentru situatii de criza de care dispune institutie financiara internationala va permite tarilor sa acceseze pana la 25 de miliarde de dolari. De asemenea, Ajay Banga a spus ca Banca Mondiala ar putea sa reorienteze anumite parti din portofoliul sau pentru a aduce suma totala la 60 de miliarde de dolari in decursul a sase luni, fiind posibile si alte modificari pe termen lung pentru a aduce totalul la aproximativ 100 de miliarde de dolari.

Tot luna trecuta, sefa Fondului Monetar International, Kristalina Georgieva, a declarat ca se asteapta ca pana la o duzina de tari sa solicite asistenta pe termen scurt, in valoare de 20 pana la 50 de miliarde de dolari, de la FMI. Insa potrivit unor surse din apropierea acestui dosar, pana acum au fost inregistrate putine solicitari.

Cu siguranta, tarile sunt in expectativa , a declarat una dintre surse citate de Reuters, sub protectia anonimatului.

Kevin Gallagher, directorul Centrului pentru Politici de Dezvoltare Globala de la Universitatea din Boston, a declarat ca tarile sunt mai dispuse sa solicite fonduri de la Banca Mondiala decat sa negocieze cu FMI, deoarece programele FMI necesita, in general, masuri de austeritate, care ar putea agrava tensiunile sociale care au aparut deja in tari precum Kenya.

© AGERPRES 2005-2014

30. 27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza oferite de Banca Mondiala - AGERPRES

27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza oferite de Banca Mondiala De la debutul razboiul din Iran, un numar de 27 de tari au inceput sa implementeze instrumente care sa le permita sa acceseze rapid finantare de la programele Bancii Mondiale, potrivit unui document intern consultat de Reuters. Documentul mentionat nu identifica tarile respective sau suma totala a fondurilor care ar putea fi solicitate. Conform acestui document, trei tari au aprobat noi instrumente de la inceputul conflictului din Orientul Mijlociu, pe 28 februarie, in timp ce celelalte sunt in proces de finalizare a demersurilor. Razboiul din Iran si perturbarea pietelor energetice globale care a urmat au afectat lanturile globale de aprovizionare si au impiedicat transporturile vitale de ingrasaminte sa ajunga in tarile in curs de dezvoltare. O serie de oficiali din Kenya si Irak au confirmat ca incearca sa obtina sprijin financiar rapid din partea Bancii Mondiale pentru a face fata consecintelor razboiului, cum ar fi cresterea preturilor la combustibili, care au afectat Kenya, si scaderea semnificativa a veniturilor din petrol, in cazul Irakului. Cele 27 de tari se numara printre cele 101 care au acces la unul din instrumentele de finantare pre-aranjat la care ar putea apela in caz de criza, inclusiv 54 care au semnat Optiunea de Raspuns Rapid, care permite tarilor sa utilizeze pana la 10% din finantarea lor nealocata. Presedintele Bancii Mondiale, Ajay Banga, a declarat luna trecuta ca setul de instrumentele pentru situatii de criza de care dispune institutie financiara internationala va permite tarilor sa acceseze pana la 25 de miliarde de dolari. De asemenea, Ajay Banga a spus ca Banca Mondiala ar putea sa reorienteze anumite parti din portofoliul sau pentru a aduce suma totala la 60 de miliarde de dolari in decursul a sase luni, fiind posibile si alte modificari pe termen lung pentru a aduce totalul la aproximativ 100 de miliarde de dolari. Tot luna trecuta, sefa Fondului Monetar International, Kristalina Georgieva, a declarat ca se asteapta ca pana la o duzina de tari sa solicite asistenta pe termen scurt, in valoare de 20 pana la 50 de miliarde de dolari, de la FMI. Insa potrivit unor surse din apropierea acestui dosar, pana acum au fost inregistrate putine solicitari. 'Cu siguranta, tarile sunt in expectativa', a declarat una dintre surse citate de Reuters, sub protectia anonimatului. Kevin Gallagher, directorul Centrului pentru Politici de Dezvoltare Globala de la Universitatea din Boston, a declarat ca tarile sunt mai dispuse sa solicite fonduri de la Banca Mondiala decat sa negocieze cu FMI, deoarece programele FMI necesita, in general, masuri de austeritate, care ar putea agrava tensiunile sociale care au aparut deja in tari precum Kenya.
AGERPRES/(AS-editor: Constantin Balaban, editor online: Ada Vilceanu)

Afisari: 1

Continutul website-ului www.agerpres.ro este destinat exclusiv informarii publice. Toate informatiile publicate pe acest site de catre AGERPRES sunt protejate de dispozitiile legale incidente. Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea, precum si orice modalitate de exploatare a continutului acestui website. Informatiile transmise pe www.agerpres.ro pot fi preluate, in conformitate cu legislatia aplicabila, in limita a 500 de semne. Detalii in sectiunea Conditii de utilizare . Daca sunteti interesati de preluarea stirilor AGERPRES, va rugam sa contactati Directia Marketing - marketing@agerpres.ro

Keywo

31. Acord politic pentru adoptarea legii salarizarii pana la finalul acestei sesiuni parlamentare - reglementarea va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, niciun angajat nu va avea venituri mai mici

Administratia Prezidentiala anunta, vineri, ca, in urma unui proces de mediere, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare, adica pana la sfarsitul lunii iunie, a anuntat vineri Administratia Prezidentiala.

Legea salarizarii unitare in sectorul public este Jalonul nr. 420 din PNRR si presupune intrarea in vigoare a noului cadru juridic pentru remunerarea angajatilor din sectorul public, coordonat de Ministerul Muncii, cu termene estimate in 2026 (publicare in Monitorul Oficial in iunie).

In urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare, anunta, vineri, Administratia Prezidentiala, intr-un comunicat de presa.

Legea intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, nu va scadea niciun venit dupa intrarea in vigoare a legii Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung, se mai arata in comunicat.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai fi modificata ulterior prin interventii speciale.

Acordul care sta la baza angajamentului politic de a adopta noua legislatie a fost semnat de catre Sorin Grindeanu - presedintele PSD, Ilie Bolojan - presedintele PNL, Dominic Fritz - presedintele USR, si Kelemen Hunor - presedintele UDMR, mentioneaza Administratia Prezidentiala, adaugand ca Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

Dragos Pislaru, ministrul interimar al Muncii: E un sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru tot sectorul public Proiectul va fi pus in dezbatere publica luni, 25 mai si va fi aplicat integral de la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale , a explicat vineri ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, intr-o postare pe Facebook.

Reforma se bazeaza pe trei principii: Cei cinci piloni ai reformei: Reamintim ca mpactul bugetar, adica totalul cheltuielilor bugetare cu personalul anul viitor va fi de 7,3% din PIB (fata de 8,1% in prezent), fiind in concordanta cu obiectivul reducerii masei salariale din sectorul public, ca procent din PIB, cu cel putin 1,5 pp, intre 2024 si 203

Metodologia propusa pentru recalcularea salariilor se va baza pe: (Citeste si: Legea salarizarii in sectorul public, parametrii pe care e construita Sub presiunea termenului PNRR, Guvernul vrea acordul tuturor partidelor ****

© AGERPRES 2005-2014

32. Ajutor de 4.325 de lei pe luna pentru persoanele cu handicap. Cine poate primi banii din iulie 2026

Din cuprinsul articolului

Baza legala: Legea 7/2023 si articolul 20^2 din Legea 448/2006 Pentru cine se acorda beneficiul pentru locuire Cele 950.000 de persoane cu handicap din Romania: cine sunt potentialii beneficiari Beneficiul de tranzitie: pana la 8.650 lei pentru instalare PNRR jalonul 381: reforma sistemului de protectie Procedura de aplicare: documentele si pasii pentru DGASPC Persoanele care parasesc centrele rezidentiale: masuri speciale pana la 30 iunie 2026 Cazul concret 1: persoana care iese dintr-un centru rezidential Cazul concret 2: persoana cu risc de institutionalizare Limitarea: persoanele care opteaza pentru locuirea asistata sunt excluse Suspendarea, modificarea si incetarea dreptului Cumulul cu alte drepturi: indemnizatiile, scutirile, asistentul personal Avantaje fata de centrele rezidentiale: viata in comunitate Provocari practice: ce trebuie sa faca o persoana care vrea sa se mute Critica programului: implementare lenta si acoperire limitata Cum se solicita: pasii concreti pentru beneficiari

Persoanele incadrate in grad de handicap grav, accentuat sau mediu care parasesc centrele rezidentiale publice sau care se afla in risc de institutionalizare pot primi in 2026 un beneficiu pentru locuire lunar egal cu un salariu minim brut pe tara: 4.050 lei pana la 30 iunie, 4.325 lei incepand cu 1 iulie (conform Hotararii de Guvern 146/2026).

Beneficiul a fost introdus prin Legea 7/2023, care a adaugat articolele 20^1, 20^2 si 20^3 la Legea 448/2006, iar valoarea exacta a fost stabilita prin OUG 90/2025 (publicata in Monitorul Oficial nr. 1218 din 31 decembrie 2025). Pentru beneficiul de tranzitie destinat persoanelor care parasesc centrele rezidentiale publice, suma maxima este de doua salarii minime brute pe tara (8.100 lei pana in iunie, 8.650 lei dupa 1 iulie), platita o singura data pentru acoperirea cheltuielilor de instalare in noua locuinta si a situatiilor de urgenta in primele 12 luni dupa dezinstitutionalizare.

Aceste beneficii fac parte din jalonul 381 al PNRR si reprezinta pilonul principal al reformei sistemului de protectie a adultilor cu dizabilitati. Procedura concreta de aplicare este reglementata printr-o hotarare de Guvern publicata in martie 2026, dupa mai bine de doi ani de la introducerea principiului in lege.

Cele 8 categorii de afectiuni pentru care se acorda certificat de handicap permanent fara reevaluare in 2026

Baza legala: Legea 7/2023 si articolul 20^2 din Legea 448/2006 Conform articolului 20^2 din Legea 448/2006 , introdus prin Legea 7/2023 (publicata in Monitorul Oficial nr. 19 din 6 ianuarie 2023), persoanele incadrate in grad de handicap grav, accentuat sau mediu care parasesc centrele rezidentiale publice si beneficiaza de masuri de dezinstitutionalizare si de integrare in comunitate (cu exceptia masurilor de protectie de tip servicii de locuire asistata in comunitate pentru viata independenta) pot primi un beneficiu pentru locuire. Acesta reprezinta suma de bani acordata de directiile generale de asistenta sociala si protectia copilului (DGASPC), sub forma de indemnizatie lunara, in valoare de un salariu minim brut pe tara.

Valoarea concreta a fost stabilita prin OUG 90/2025 (publicata in Monitorul Oficial nr. 1218 din 31 decembrie 2025). Beneficiul se acorda pe baza evaluarii nevoilor individuale de viata in comunitate, efectuata de serviciile de evaluare complexa din cadrul DGASPC. Pentru perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2026, valoarea este de 4.050 lei lunar (echivalentul unui salariu minim brut). Pentru perioada 1 iulie - 31 decembrie 2026, valoarea creste la 4.325 lei lunar, dupa majorarea salariului minim conform Hotararii de Guvern 146/2026. Beneficiul se suporta din bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adaugata sau din fonduri externe nerambursabile, prin bugetul Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati (ANPDPD).

Pentru cine se acorda beneficiul pentru locuire Beneficiul se acorda pentru doua categorii principale de persoane. Prima categorie: persoanele cu handicap grav, accentuat sau mediu care parasesc centrele rezidentiale publice si aleg sa traiasca independent in comunitate (intr-o casa sau apartament propriu ori inchiriat). A doua categorie:

© AGERPRES 2005-2014

persoanele aflate in risc de institutionalizare (adica cei care, fara sprijin financiar adecvat, ar fi nevoiti sa se mute intr-un centru rezidential public).

Pensia de invaliditate in 2026: cat ia un pensionar de gradul I, II si III, ce drepturi se cumuleaza si cum se obtine

Pentru ambele categorii, conditiile cumulative de eligibilitate sunt:

detinerea unui certificat de incadrare in grad de handicap grav, accentuat sau mediu (valabil); detinerea unui raport de evaluare a nevoilor individuale de viata in comunitate, care cuprinde recomandarea de locuire independenta; lipsa de venituri sau venituri foarte mici (pana la nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata). Aceasta inseamna ca persoanele cu handicap care au venituri mai mari de 4.050 lei (4.325 lei dupa 1 iulie 2026) - de exemplu, pensii mai mari, salarii peste minimum - NU sunt eligibile pentru acest beneficiu. Sunt excluse persoanele care opteaza pentru masuri de protectie de tip servicii de locuire asistata in comunitate (care au reguli diferite de finantare).

Cele 950.000 de persoane cu handicap din Romania: cine sunt potentialii beneficiari Pentru a intelege amploarea programului, este utila privirea catre statisticile generale. Conform datelor Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati (ANPDPD), la finalul anului 2024 in Romania erau aproximativ 950.000 de persoane cu handicap, dintre care in jur de 870.000 adulti.

Distributia pe grade: aproximativ 240.000 grav, 380.000 accentuat, 220.000 mediu, restul usor. Pentru cele aproximativ 840.000 de adulti cu handicap grav, accentuat sau mediu, beneficiul pentru locuire este teoretic disponibil, dar in practica doar cei cu venituri reduse pot accesa aceasta facilitate.

In centrele rezidentiale publice pentru adulti cu dizabilitati traiesc in prezent aproximativ 15.000-18.000 de persoane, dintre care multe ar dori sa se mute in comunitate daca ar avea sprijin financiar adecvat. Pentru acestia, beneficiul pentru locuire reprezinta o usa deschisa spre viata independenta. Pentru persoanele cu handicap care nu sunt in centre rezidentiale dar traiesc in conditii precare (la rude care nu pot sau nu vor sa le ingrijeasca, in conditii de saracie extrema), beneficiul reprezinta o alternativa la institutionalizarea fortata.

Beneficiul de tranzitie: pana la 8.650 lei pentru instalare Pe langa beneficiul lunar pentru locuire, exista si un beneficiu de tranzitie, platit o singura data, pentru cei care parasesc centrele rezidentiale publice. Conform articolului 20^3 din Legea 448/2006 , persoanele cu handicap care parasesc centrele rezidentiale publice si beneficiaza de masuri de dezinstitutionalizare si de integrare in comunitate pot primi un beneficiu de tranzitie in limita valorii maxime stabilite de lege, respectiv doua salarii minime brute pe tara garantate in plata.

Pentru 2026, valoarea maxima a beneficiului de tranzitie este de: 8.100 lei pana la 30 iunie (2 ?4.050 lei) sau 8.650 lei dupa 1 iulie (2 ?4.325 lei). Suma este destinata acoperirii cheltuielilor necesare la parasirea institutiilor rezidentiale si instalarii in comunitate, precum si situatiilor de urgenta sau criza survenite in primele douasprezece luni de la dezinstitutionalizare.

Concret, banii pot fi folositi pentru: plata garantiei si a chirei pentru prima luna (atunci cand persoana inchiriaza o locuinta), achizitionarea de mobilier si electrocasnice de baza (frigider, masina de spalat, aragaz), plata facturilor restante sau a taxelor administrative, costurile pentru mutarea fizica (transport, etc.). Pentru situatiile de urgenta din primele 12 luni (de exemplu, defectarea aragazului, reparatii sanitare, cheltuieli medicale neprevazute), banii pot acoperi aceste costuri imprevizibile.

PNRR jalonul 381: reforma sistemului de protectie Beneficiul pentru locuire si beneficiul de tranzitie fac parte din jalonul 381 al Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR), care reprezinta reforma sistemului de protectie a persoanelor adulte cu dizabilitati. Obiectivul reformei este reducerea numarului de persoane cu dizabilitati gazduite in

institutii mari (peste 50 de locuri) si tranzitia lor spre forme de locuire in comunitate (case mici, apartamente individuale, locuinte asistate cu maximum 6-8 persoane).

Conform orientarilor Comisiei Europene privind viata independenta, dreptul la viata independenta nu inseamna doar iesirea dintr-o institutie, ci presupune posibilitatea de a alege locuirea si accesul la sprijin in comunitate, inclusiv masuri care previn izolarea sau segregarea si sustin tranzitia catre o viata obisnuita.

Pentru Romania, procesul de dezinstitutionalizare este mai lent decat in alte tari UE: in Polonia, Cehia, Ungaria, majoritatea adultilor cu dizabilitati traiesc deja in comunitate, in timp ce in Romania mii de persoane raman in centre mari, considerate neadecvate pentru o viata demna.

Procedura de aplicare: documentele si pasii pentru DGASPC Procedura de aplicare a beneficiului pentru locuire este reglementata prin hotarare de Guvern. Conform notei de fundamentare publicate de Ministerul Muncii in martie 2026 , cererea pentru beneficiul pentru locuire se depune la directia generala de asistenta sociala si protectia copilului (DGASPC) din judetul de domiciliu sau de la sectorul municipiului Bucuresti. Documentele necesare includ: cererea-tip (formular furnizat de DGASPC), copia certificatului de incadrare in grad de handicap valabil, cartea de identitate a persoanei cu handicap.

Pe langa acestea, sunt necesare: raportul de evaluare a nevoilor individuale de viata in comunitate (elaborat de serviciile de evaluare complexa ale DGASPC sau de centrele de consiliere); dovada veniturilor lunare sau a lipsei acestora (adeverinta ANAF, talon pensie, declaratie pe proprie raspundere); pentru persoanele care parasesc centre rezidentiale, documentatia de incetare a masurii de protectie; pentru cazurile de risc de institutionalizare, ancheta sociala care confirma acest risc. Termenul de solutionare a cererii este de aproximativ 30-60 de zile. Plata beneficiului incepe cu luna urmatoare aprobarii cererii si se face prin transfer bancar lunar.

Persoanele care parasesc centrele rezidentiale: masuri speciale pana la 30 iunie 2026 Pentru a accelera procesul de dezinstitutionalizare, exista masuri tranzitorii pentru persoanele care parasesc centrele rezidentiale publice pana la 30 iunie 2026. Conform OUG 90/2025, persoanele cu dizabilitati care parasesc centrele rezidentiale si aleg locuirea in comunitate fara accesarea serviciului de locuire asistata beneficiaza de standardul de cost aferent centrului rezidential din care provin, pe o perioada de 24 de luni de la incetarea masurii de protectie.

Standardul de cost al unui centru rezidential este de obicei mai mare decat un salariu minim brut (de exemplu, poate fi 5.000-8.000 lei lunar pentru o persoana), deci aceasta masura este avantajoasa fata de beneficiul standard pentru locuire. Pentru persoanele varstnice cu dizabilitati care parasesc centrele rezidentiale pentru adulti si sunt admise intr-un centru rezidential pentru persoane varstnice (conform Legii 17/2000), beneficiaza de standardul de cost al centrului anterior pentru 6 luni de la incetarea masurii. Aceste masuri speciale expira pe 30 iunie 2026, dupa care se aplica doar regulile standard.

Cazul concret 1: persoana care iese dintr-un centru rezidential Pentru a ilustra practic aplicarea beneficiilor, prezentam un caz concret. O femeie de 45 de ani cu handicap accentuat (gradul II) traieste de 10 ani intr-un centru rezidential public din judetul Calarasi. Standardul de cost al centrului este de 6.500 lei lunar pe persoana. In 2026, femeia decide sa se mute in comunitate, inchiriind un apartament cu o camera in Calarasi.

Procedura: depunerea cererii la DGASPC Calarasi, evaluarea nevoilor individuale de viata (timp de 60 de zile), aprobarea beneficiului pentru locuire. Femeia primeste: beneficiul de tranzitie 8.650 lei (dupa 1 iulie 2026) platit o singura data pentru instalare (garantie, chirie prima luna, mobilier, electrocasnice de baza).

Lunar, in primele 24 de luni: standardul de cost al centrului 6.500 lei (masura tranzitorie OUG 90/2025). Dupa cele 24 de luni: 4.325 lei lunar (beneficiu standard pentru locuire). In total, in primul an de viata independenta, femeia primeste aproximativ 86.650 lei (8.650 instalare + 12 ?6.500 lei), suficienti pentru inchiriere, utilitati, alimente si alte

© AGERPRES 2005-2014

cheltuieli de baza. Pentru anii urmatori (dupa primii 2 ani), beneficiul scade la nivelul standard.

Cazul concret 2: persoana cu risc de institutionalizare Al doilea caz: un barbat de 35 de ani cu handicap grav (gradul I) dupa accident de munca traieste la rude in conditii precare. Rudele au dificultati financiare si nu pot continua ingrijirea pe termen lung. Barbatul este in risc real de a fi internat intr-un centru rezidential public. Pentru a preveni aceasta situatie, DGASPC propune accesarea beneficiului pentru locuire.

Procedura: ancheta sociala documenteaza riscul de institutionalizare, evaluarea nevoilor individuale recomanda locuirea independenta cu sprijin. Barbatul primeste beneficiul de locuire de 4.050 lei lunar (sau 4.325 lei dupa 1 iulie 2026) pentru inchirierea unui apartament adaptat handicapului fizic. La aceasta se adauga (din alte drepturi prevazute de lege): indemnizatia lunara de handicap grav 529 lei + buget complementar 199 lei = 728 lei. Pentru cazurile cu drept de insotitor, se adauga indemnizatia de insotitor 2.025 lei (2.163 lei dupa 1 iulie). Cumulul lunar total: aproximativ 6.800-7.200 lei (in functie de componenta drepturilor). Pentru un tanar care in mod normal ar fi fost dependent de centre rezidentiale, aceasta suma permite o viata demna in comunitate.

Limitarea: persoanele care opteaza pentru locuirea asistata sunt excluse O limitare importanta a beneficiului pentru locuire este excluderea persoanelor care opteaza pentru masuri de protectie de tip servicii de locuire asistata in comunitate pentru viata independenta. Aceste servicii sunt prevazute in Ghidul privind accelerarea procesului de dezinstitutionalizare (aprobat prin Hotararea de Guvern 1.543/2022) si au un alt regim de finantare.

Locuirea asistata in comunitate este o forma intermediara intre centrul rezidential si viata complet independenta. Persoanele beneficiare locuiesc in case mici (cu maximum 6-8 locuri) sau in apartamente, dar cu sprijin specializat permanent sau frecvent (asistenti sociali, psihologi, terapeuti).

Aceasta forma este recomandata pentru persoanele cu handicap care nu pot trai complet independent, dar nu au nevoie nici de ingrijire intensiva in centre mari. Pentru ele, costurile sunt acoperite prin finantarea standard a serviciilor sociale, nu prin beneficiul lunar pentru locuire. Aceasta diferentiere este logica din punct de vedere al evitarii dublei finantari.

Suspendarea, modificarea si incetarea dreptului Conform reglementarilor in vigoare, dreptul la beneficiul pentru locuire poate fi suspendat, modificat sau incetat in anumite situatii. Suspendarea temporara: pentru perioadele de spitalizare prelungita (peste 30 de zile), cand persoana este in ingrijirea sistemului medical si nu mai are cheltuieli de locuire imediate. Modificarea valorii: daca persoana obtine venituri salariale sau pensii care depasesc nivelul salariului minim, beneficiul poate fi redus proportional sau incetat.

Incetarea definitiva: daca persoana revine intr-un centru rezidential public (din proprie vointa sau prin decizie medicala), daca decedeaza, daca isi schimba domiciliul in strainatate pentru o perioada mai lunga de 6 luni, daca certificatul de incadrare in grad de handicap expira si nu este reinnoit. Pentru persoanele care recupereaza partial sau total capacitatea de munca (revin la munca cu salariu peste minimum), beneficiul inceteaza automat. Pentru a evita pierderea beneficiului, recomandarea este actualizarea prompta a documentelor la DGASPC pentru orice schimbare in situatia personala.

Cumulul cu alte drepturi: indemnizatiile, scutirile, asistentul personal Beneficiul pentru locuire se cumuleaza cu majoritatea celorlalte drepturi prevazute de Legea 448/2006 pentru persoanele cu handicap. Cumulul standard include: indemnizatia lunara pentru handicap (529-199 lei pentru grad grav, 350-146 lei pentru grad accentuat, 80 lei pentru grad mediu); scutirile fiscale prevazute de articolul 60 din Codul Fiscal; gratuitatea transportului urban in comun; reducerile pentru transportul interurban.

Pentru persoanele cu handicap grav cu drept de insotitor, exista o particularitate. Cumulul standard al beneficiului pentru locuire (4.050-4.325 lei) cu indemnizatia de insotitor (2.025-2.163 lei) este permis daca persoana primeste

© AGERPRES 2005-2014

indemnizatia direct. Pentru cazurile cu asistent personal angajat de primarie, beneficiul pentru locuire se cumuleaza cu salariul asistentului personal (care merge la ingrijitor, nu la persoana cu handicap). Pentru persoanele cu pensie de invaliditate, beneficiul pentru locuire se acorda DOAR daca pensia este sub nivelul salariului minim. Pensia mai mare decat minimul exclude eligibilitatea pentru beneficiu.

Avantaje fata de centrele rezidentiale: viata in comunitate Beneficiul pentru locuire are scopul de a permite persoanelor cu handicap sa traiasca in comunitate cu demnitate, in loc sa fie dependente de centre rezidentiale publice. Avantajele sunt multiple.

Primul: autonomia personala - persoana decide singura unde locuieste, ce mananca, cu cine se vede, ce activitati desfasoara. In centrele rezidentiale, toate aceste decizii sunt luate colectiv sau de personalul institutiei. Al doilea: integrarea sociala - viata in comunitate permite mentinerea relatiilor cu familia, prietenii, vecinii. Centrele rezidentiale, mai ales cele mari, izoleaza persoanele si le reduc contactele sociale. Al treilea: imbunatatirea sanatatii mentale - studiile arata ca persoanele care traiesc independent au stare mai buna de sanatate mentala, depresie redusa, autonomie crescuta. Al patrulea: oportunitati profesionale - viata in comunitate permite accesul la educatie, formare profesionala, angajare. Pentru persoanele cu handicap care doresc sa lucreze (chiar partial), aceasta este o usa deschisa. Al cincilea: respectarea drepturilor omului - Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati prevede expres dreptul la viata independenta si la integrare in comunitate. Provocari practice: ce trebuie sa faca o persoana care vrea sa se mute Pentru persoanele cu handicap care doresc sa acceseze beneficiul pentru locuire si sa se mute din centrul rezidential in comunitate, exista provocari practice care trebuie anticipate.

Prima: gasirea unei locuinte potrivite. Apartamentele adaptate handicapului (cu rampe, baie accesibila, usi largi) sunt rare in Romania, mai ales in orasele mici. Solutii posibile: locuinte sociale ale primariei, inchirieri private cu adaptari (suportate partial din beneficiul de tranzitie), case in comunitati incluzive.

A doua: organizarea vietii zilnice. Persoana trebuie sa gestioneze singura (sau cu sprijin) cumparaturile, gatitul, igiena, plata facturilor, programarile medicale. Pentru cele care au stat ani in centre rezidentiale, aceasta poate fi o provocare semnificativa. Solutii: cursuri de pregatire pentru viata independenta (oferite de DGASPC sau ONG-uri specializate), sprijin de la asistenti sociali, vecini, voluntari.

A treia: gestionarea relatiilor cu institutiile. Plata facturilor, declararea schimbarii domiciliului, accesarea serviciilor medicale - toate necesita cunostinte administrative.

A patra: reteaua de sprijin. Persoanele fara familie apropiata au nevoie de o retea alternativa (prieteni, vecini, voluntari, asistenti sociali) pentru sprijinul emotional si practic in viata zilnica.

Critica programului: implementare lenta si acoperire limitata Cu toate ca beneficiul pentru locuire reprezinta un progres semnificativ pentru drepturile persoanelor cu dizabilitati, exista critici legate de implementare. Desi Legea 7/2023 a fost adoptata in ianuarie 2023, procedurile concrete de implementare au fost aprobate cu mare intarziere - hotararea de Guvern cu metodologia detaliata a fost publicata abia in 2026, dupa mai bine de 3 ani. In acest interval, mii de persoane cu handicap care ar fi fost eligibile nu au putut accesa beneficiul.

Alte critici includ: bugetul limitat alocat (in 2026 doar 200-300 milioane lei estimati pentru toate beneficiile noi); lipsa de personal calificat la nivelul DGASPC pentru evaluarile individuale (multe DGASPC judetene au liste de asteptare de 3-6 luni); criteriile restrictive de eligibilitate (persoanele cu venituri putin peste minimum sunt excluse); lipsa de informare a persoanelor cu handicap si a familiilor lor despre existenta beneficiului. Pentru imbunatatirea programului, recomandarile specialistilor sunt: cresterea pragului de venituri eligibile, simplificarea procedurii, campanii nationale de informare, finantarea suplimentara din fonduri UE pentru locuinte sociale adaptate.

Cum se solicita: pasii concreti pentru beneficiari Pentru persoanele care doresc sa acceseze beneficiul pentru locuire,

© AGERPRES 2005-2014

pasii concreti sunt urmatorii.

Primul: verificarea eligibilitatii. Persoana trebuie sa aiba certificat de handicap valabil (grav, accentuat sau mediu) si venituri sub nivelul salariului minim brut. Al doilea: contactul cu DGASPC din judetul de domiciliu pentru consiliere si obtinerea formularelor. Al treilea: completarea cererii si colectarea documentelor justificative. Al patrulea: depunerea dosarului complet la registratura DGASPC. Al cincilea: evaluarea nevoilor individuale realizata de specialistii DGASPC (dureaza 30-60 de zile). Al saselea: pentru persoanele care parasesc centre rezidentiale, finalizarea documentatiei de incetare a masurii de protectie. Al saptelea: aprobarea oficiala a beneficiului si inceperea platilor. Al optulea: pentru persoanele eligibile pentru beneficiul de tranzitie, incasarea sumei unice pentru instalare. Pentru orice neclaritate sau intarziere, recomandarea este contactarea directa a DGASPC sau, in cazul refuzurilor nelegale, sesizarea Avocatului Poporului sau a instantelor de contencios administrativ.

Acest articol are rol informativ. Pentru detalii oficiale despre beneficiul pentru locuire si beneficiul de tranzitie pentru persoanele cu handicap, persoanele interesate se pot adresa Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului (DGASPC) din judetul de domiciliu sau Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati (ANPDPD). Sumele exacte si procedura concreta depind de actele normative in vigoare la momentul depunerii cererii.

© AGERPRES 2005-2014

33. Amanarea indexarii pensiilor, considerata nelegala si neconstitutionala de catre experti! Cati bani au pierdut, pana acum, seniorii

Anul 2026 este a doilea la rand in care Executivul a decis amanarea indexarii pensiilor. Practic, in afara ajutoarelor de tip one-off acordate celor cu venituri mici, seniorii din Romania nu au primit niciun ban in plus la pensie din septembrie 2024. Iar asta in conditiile in care inflatia a trecut de 10 la suta, ceea ce inseamna cresteri aproape generalizate ale preturilor.

Potrivit Legii pensiilor, intrata in vigoare in toamna lui 2024, drepturile seniorilor trebuie indexate cu rata inflatiei la fiecare 1 ianuarie, pentru a nu scadea puterea de cumparare.

In contextul masurilor pentru resuscitarea bugetului de stat, guvernul a hotarat insa inghetarea pensiilor. Este legala aceasta decizie? Expertii sustin ca nu!

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

In acest cadru normativ, inflatia nu este un factor exterior sau accidental, ci un element structural al raportului juridic de asigurari sociale.

Statul recunoaste oficial existenta inflatiei, o masoara prin Institutul National de Statistica si o integreaza expres in formula de calcul a pensiei.

Prin urmare, pensia nu este conceputa ca o suma fixa, nominala, ci ca o valoare care trebuie conservata in termeni reali.

Orice interpretare contrara ar transforma mecanismul de indexare intr-o simpla optiune politica, ceea ce legea nu permite , spune expertul contabil judiciar Daniel Udrescu, intr-o analiza pentru juridice.ro

Pe scurt, indexarea pensiilor nu tine de dorinta guvernantilor, ci reprezinta un drept incontestabil. Si totusi, amanarea a fost decisa doi ani la rand, efectul fiind identic cu o diminuare a pensiei , considera expertul.

Dreptul constitutional protejeaza efectul real al prestatiei, nu aparenta sa contabila. ( )

In ordinea constitutionala, prorogarea este admisibila doar ca instrument exceptional si temporar, atunci cand nu afecteaza drepturi fundamentale sau cand nu goleste de continut o obligatie legala clara.

In cazul drepturilor sociale cu efecte patrimoniale, cum este pensia, prorogarea nu poate fi tratata ca o simpla ajustare de calendar, pentru ca timpul este un element constitutiv al dreptului.

Amanarea aplicarii echivaleaza, in fapt, cu pierderea definitiva a prestatiei pentru perioada respectiva.

Pentru pensionari, o perioada de unu sau doi ani fara indexare poate insemna o pierdere semnificativa, ireversibila, care nu poate fi recuperata ulterior , subliniaza Udrescu.

Concluzia expertului? Amanarea indexarii pensiilor este nelegala si neconstitutionala in esenta sa .

Dreptul constitutional la pensie nu este format doar din contributiile istorice, ci si din mecanismele legale de

conservare a valorii acestora in timp. Indexarea cu inflatia este parte integranta a dreptului, nu un adaos facultativ. Prorogarea aplicarii acestui mecanism inseamna o diminuare reala a pensiei si, implicit, o incalcare a art. 47 alin. (2) din Constitutie, mascata sub o aparenta de neutralitate nominala. Din aceasta perspectiva, masura nu este doar discutabila politic, ci nelegala si neconstitutionala in esenta sa , explica expertul contabil judiciar.

Alineatul 2 al articolului 47 din Constitutie prevede urmatoarele: Cetatenii au dreptul la pensie, la concediu de maternitate platit, la asistenta medicala in unitatile sanitare de stat, la ajutor de somaj si la alte forme de asigurari sociale publice sau private, prevazute de lege. Cetatenii au dreptul si la masuri de asistenta sociala, potrivit legii .

In Romania, pensia medie pentru limita de varsta este de 3.100 de lei.

Potrivit estimarilor facute de newsweek.ro, din cauza amanarii indexarii pensiilor, un senior a pierdut, in medie, aproape 12.000 de lei in in perioada 2025-2026!

Asta dupa ce drepturile lor nu au fost majorate cu 13 la suta in prima zi din 2025 si nici cu 6 la suta in 1 ianuarie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

34. Amanarea indexarii pensiilor, considerata nelegala si neconstitutionala de catre experti! Cati bani au pierdut, pana acum, seniorii - Ziarul Profit

Anul 2026 este a doilea la rand in care Executivul a decis amanarea indexarii pensiilor. Practic, in afara ajutoarelor de tip one-off acordate celor cu venituri mici, seniorii din Romania nu au primit niciun ban in plus la pensie din septembrie 2024. Iar asta in conditiile in care inflatia a trecut de 10 la suta, ceea ce inseamna cresteri aproape generalizate ale preturilor.

Potrivit Legii pensiilor, intrata in vigoare in toamna lui 2024, drepturile seniorilor trebuie indexate cu rata inflatiei la fiecare 1 ianuarie, pentru a nu scadea puterea de cumparare.

In contextul masurilor pentru resuscitarea bugetului de stat, guvernul a hotarat insa inghetarea pensiilor. Este legala aceasta decizie? Expertii sustin ca nu!

Faptul ca legiuitorul a prevazut expres (prin Legea pensiilor n.r.) ajustarea anuala a valorii punctului de referinta cu rata inflatiei si cu o componenta din cresterea reala a castigului salarial demonstreaza fara echivoc ca indexarea nu este un beneficiu suplimentar, ci un element constitutiv al dreptului.

In acest cadru normativ, inflatia nu este un factor exterior sau accidental, ci un element structural al raportului juridic de asigurari sociale.

Statul recunoaste oficial existenta inflatiei, o masoara prin Institutul National de Statistica si o integreaza expres in formula de calcul a pensiei.

Prin urmare, pensia nu este conceputa ca o suma fixa, nominala, ci ca o valoare care trebuie conservata in termeni reali.

Orice interpretare contrara ar transforma mecanismul de indexare intr-o simpla optiune politica, ceea ce legea nu permite , spune expertul contabil judiciar Daniel Udrescu, intr-o analiza pentru juridice.ro

Pe scurt, indexarea pensiilor nu tine de dorinta guvernantilor, ci reprezinta un drept incontestabil. Si totusi, amanarea a fost decisa doi ani la rand, efectul fiind identic cu o diminuare a pensiei , considera expertul.

Prin suspendarea indexarii, statul pastreaza formal cuantumul nominal al pensiei, dar permite degradarea sa reala prin inflatie. Din punct de vedere juridic, efectul este identic cu o diminuare a pensiei.

Dreptul constitutional protejeaza efectul real al prestatiei, nu aparenta sa contabila. ( )

In ordinea constitutionala, prorogarea este admisibila doar ca instrument exceptional si temporar, atunci cand nu afecteaza drepturi fundamentale sau cand nu goleste de continut o obligatie legala clara.

In cazul drepturilor sociale cu efecte patrimoniale, cum este pensia, prorogarea nu poate fi tratata ca o simpla ajustare de calendar, pentru ca timpul este un element constitutiv al dreptului.

Amanarea aplicarii echivaleaza, in fapt, cu pierderea definitiva a prestatiei pentru perioada respectiva.

Pentru pensionari, o perioada de unu sau doi ani fara indexare poate insemna o pierdere semnificativa, ireversibila, care nu poate fi recuperata ulterior , subliniaza Udrescu.

Concluzia expertului? Amanarea indexarii pensiilor este nelegala si neconstitutionala in esenta sa .

Dreptul constitutional la pensie nu este format doar din contributiile istorice, ci si din mecanismele legale de conservare a valorii acestora in timp. Indexarea cu inflatia este parte integranta a dreptului, nu un adaos facultativ. Prorogarea aplicarii acestui mecanism inseamna o diminuare reala a pensiei si, implicit, o incalcare a art. 47 alin. (2) din Constitutie, mascata sub o aparenta de neutralitate nominala. Din aceasta perspectiva, masura nu este doar discutabila politic, ci nelegala si neconstitutionala in esenta sa , explica expertul contabil judiciar.

Alineatul 2 al articolului 47 din Constitutie prevede urmatoarele: Cetatenii au dreptul la pensie, la concediu de maternitate platit, la asistenta medicala in unitatile sanitare de stat, la ajutor de somaj si la alte forme de asigurari sociale publice sau private, prevazute de lege. Cetatenii au dreptul si la masuri de asistenta sociala, potrivit legii .

In Romania, pensia medie pentru limita de varsta este de 3.100 de lei.

Potrivit estimarilor facute de newsweek.ro, din cauza amanarii indexarii pensiilor, un senior a pierdut, in medie, aproape 12.000 de lei in in perioada 2025-2026!

Asta dupa ce drepturile lor nu au fost majorate cu 13 la suta in prima zi din 2025 si nici cu 6 la suta in 1 ianuarie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

35. Ana Groza, noua presedinta a Confederatiei Patronatului din Republica Moldova

Ana Groza, directoarea executiva a Asociatia Investitorilor Straini din Republica Moldova, a fost aleasa noua presedinta a Confederatiei Nationale a Patronatului din Republica Moldova (CNPM).

Decizia a fost adoptata in unanimitate de membrii organizatiei, in cadrul Adunarii Generale a CNPM, eveniment care a marcat si 30 de ani de activitate ai confederatiei in reprezentarea mediului de afaceri din Republica Moldova. Functia a fost detinuta anterior de Leonid Cerescu.

In discursul sau, Ana Groza a subliniat ca noua etapa a organizatiei trebuie sa insemne continuitate, consolidare si adaptare la contextul economic actual.

CNPM trebuie sa ramana o organizatie independenta, credibila si unita o voce ferma si responsabila pentru angajatorii din Republica Moldova , a declarat aceasta.

Pentru perioada urmatoare, conducerea CNPM isi propune trei directii principale: consolidarea reprezentarii mediului de afaceri, dezvoltarea unui dialog social mai eficient si implicarea activa in procesul de integrare europeana a Republicii Moldova.

Fii la curent cu tot ce conteaza in business-ul din Romania si aboneaza-te la canalul nostru de Whatsapp Forbes Romania

De asemenea, intra in comunitatea Forbes Romania de pe Facebook si urmareste cele mai importante stiri, analize si noutati din business-ul local si nu numai.

© AGERPRES 2005-2014

36. Angajatorii nu mai gasesc oameni. Cele mai cautate joburi ofera pana la 1.500 de euro

In timp ce vara se apropie, angajatorii intensifica recrutarile pentru joburi. Printre cele mai cautate pozitii ofera salarii de pana la 1.500 de euro.

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Angajatorii cauta personal, in contextul apropierii sezonului estival. Angajatorii se orienteaza tot mai mult spre recrutarea de personal din afara Uniunii Europene, potrivit Digi24

Printre cele mai cautate domenii se numara industria ospitalitatii, comert, logistica, productie si agricultura. In aceste sectoare, sunt cautati atat muncitori pentru posturi de executie, cat si specialisti cu experienta.

Explicatia fenomenului oferita de directorul unei companii de recrutare Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania, a explicat fenomenul pentru Digi 24.

In vara anului 2026, observam o cerere ridicata pentru personal in HoReCa, retail, logistica si productie. Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral .

De asemenea, Peisakh a mai explicat ca a crescut si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare .

In ce domenii se angajeaza activ Domeniile care angajeaza cel mai mult sunt HoReCa, personalul domestic, logistica si curieratul, productia si agricultura, potrivit aceleiasi surse.

Directorul companiei a mai mentionat ca cele mai mari salarii se regasesc in joburile care cer experienta sau program intensiv.

Bucatarii pot ajunge la salarii de 1.000 -1.500 euro, managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi 1.200 euro, iar soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice sunt, de asemenea, foarte bine remunerate. Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 euro net, la care se adauga frecvent cazare, masa si bonusuri de performanta , potrivit directorului.

Calitatile ce trebuie implinite de candidati Peisakh a mai adaugat ca sunt cautate persoanele serioase, adaptabile si stabile. Atitudinea si disponibilitatea sunt, uneori, mai importante decat experienta.

Se pune accent pe punctualitate, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres, disponibilitate pentru program flexibil. De asemenea, este importanta cunoasterea unei limbi straine, in special in HoReCa si turism. In cazul personalului non-UE, angajatorii apreciaza foarte mult stabilitatea si disponibilitatea pe termen mai lung. Cele mai multe oportunitati de angajare sezoniera apar pe litoralul romanesc, in Bucuresti si in Brasov , a concluzionat acesta

37. Angajatorii nu mai gasesc oameni. Cele mai cautate joburi ofera pana la 1.500 de euro

Angajatorii nu mai gasesc oameni. Cele mai cautate joburi ofera pana la 1.500 de euro. In timp ce vara se apropie, angajatorii intensifica recrutarile pentru joburi. Printre cele mai cautate pozitii ofera salarii de pana la 1.500 de euro

Angajatorii cauta personal, in contextul apropierii sezonului estival. Angajatorii se orienteaza tot mai mult spre recrutarea de personal din afara Uniunii Europene, potrivit Digi24.

Printre cele mai cautate domenii se numara industria ospitalitatii, comert, logistica, productie si agricultura. In aceste sectoare, sunt cautati atat muncitori pentru posturi de executie, cat si specialisti cu experienta.

Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania, a explicat fenomenul pentru Digi 24.

In vara anului 2026, observam o cerere ridicata pentru personal in HoReCa, retail, logistica si productie. Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral .

De asemenea, Peisakh a mai explicat ca a crescut si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare .

Domeniile care angajeaza cel mai mult sunt HoReCa, personalul domestic, logistica si curieratul, productia si agricultura, potrivit aceleiasi surse.

Directorul companiei a mai mentionat ca cele mai mari salarii se regasesc in joburile care cer experienta sau program intensiv.

Bucatarii pot ajunge la salarii de 1.000 -1.500 euro, managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi 1.200 euro, iar soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice sunt, de asemenea, foarte bine remunerate. Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 euro net, la care se adauga frecvent cazare, masa si bonusuri de performanta , potrivit directorului.

Peisakh a mai adaugat ca sunt cautate persoanele serioase, adaptabile si stabile. Atitudinea si disponibilitatea sunt, uneori, mai importante decat experienta.

Se pune accent pe punctualitate, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres, disponibilitate pentru program flexibil. De asemenea, este importanta cunoasterea unei limbi straine, in special in HoReCa si turism. In cazul personalului non-UE, angajatorii apreciaza foarte mult stabilitatea si disponibilitatea pe termen mai lung. Cele mai multe oportunitati de angajare sezoniera apar pe litoralul romanesc, in Bucuresti si in Brasov , a concluzionat acesta

(sursa: Mediafax

© AGERPRES 2005-2014

38. Angajatorii nu mai gasesc oameni. Cele mai cautate joburi ofera pana la 1.500 de euro

In timp ce vara se apropie, angajatorii intensifica recrutarile pentru joburi. Printre cele mai cautate pozitii ofera salarii de pana la 1.500 de euro.

Angajatorii cauta personal, in contextul apropierii sezonului estival. Angajatorii se orienteaza tot mai mult spre recrutarea de personal din afara Uniunii Europene, potrivit Digi24.

Printre cele mai cautate domenii se numara industria ospitalitatii, comert, logistica, productie si agricultura. In aceste sectoare, sunt cautati atat muncitori pentru posturi de executie, cat si specialisti cu experienta.

Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania, a explicat fenomenul pentru Digi 24.

In vara anului 2026, observam o cerere ridicata pentru personal in HoReCa, retail, logistica si productie. Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral .

De asemenea, Peisakh a mai explicat ca a crescut si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare .

Domeniile care angajeaza cel mai mult sunt HoReCa, personalul domestic, logistica si curieratul, productia si agricultura, potrivit aceleiasi surse.

Directorul companiei a mai mentionat ca cele mai mari salarii se regasesc in joburile care cer experienta sau program intensiv.

Bucatarii pot ajunge la salarii de 1.000 -1.500 euro, managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi 1.200 euro, iar soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice sunt, de asemenea, foarte bine remunerate. Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 euro net, la care se adauga frecvent cazare, masa si bonusuri de performanta , potrivit directorului.

Peisakh a mai adaugat ca sunt cautate persoanele serioase, adaptabile si stabile. Atitudinea si disponibilitatea sunt, uneori, mai importante decat experienta.

Se pune accent pe punctualitate, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres, disponibilitate pentru program flexibil. De asemenea, este importanta cunoasterea unei limbi straine, in special in HoReCa si turism. In cazul personalului non-UE, angajatorii apreciaza foarte mult stabilitatea si disponibilitatea pe termen mai lung. Cele mai multe oportunitati de angajare sezoniera apar pe litoralul romanesc, in Bucuresti si in Brasov , a concluzionat acesta

© AGERPRES 2005-2014

39. Angajatorii nu mai gasesc oameni: Joburile sezoniere ofera pana la 1.500 de euro

Cuprins:

Angajatorii din Romania se confrunta cu o criza acuta de personal in contextul apropierii sezonului estival, fiind nevoiti sa ofere salarii competitive si sa recurga tot mai frecvent la recrutarea de forta de munca din afara Uniunii Europene. Industria ospitalitatii, comertul, logistica si agricultura sunt sectoarele cel mai grav afectate de deficitul de angajati, unele pozitii oferind compensatii financiare de pana la 1.500 de euro pe luna.

Cererea exploziva pentru personal in HoReCa si retail Vara anului 2026 aduce o cerere fara precedent pentru personal in domeniile HoReCa, retail, logistica si productie. Angajatorii cauta atat muncitori pentru posturi de executie, cat si specialisti cu experienta, insa oferta de pe piata muncii locale nu acopera necesarul. Fenomenul este resimtit cu precadere in statiunile de pe litoralul romanesc, in Bucuresti si in orase turistice precum Brasov, unde sezonul estival genereaza sute de locuri de munca vacante.

Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania, confirma tendinta: In vara anului 2026, observam o cerere ridicata pentru personal in HoReCa, retail, logistica si productie. Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral . Aceasta situatie reflecta nu doar redresarea sectorului turistic dupa perioada dificila, ci si lipsa acuta de forta de munca disponibila pe plan local.

Deficit major de personal calificat Pe langa nevoia de muncitori necalificati, angajatorii raporteaza un deficit semnificativ de personal calificat. Bucatarii, sefii de sala, tehnicienii si managerii operationali sunt printre cei mai cautati specialisti, insa numarul celor disponibili pe piata muncii ramane insuficient. A crescut si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare , explica reprezentantul companiei de recrutare.

Acest deficit structural al pietei muncii din Romania nu este un fenomen nou, insa se acutizeaza in perioadele de varf ale activitatii economice. Emigratia continua a fortei de munca catre tarile occidentale, imbatranirea populatiei si dezechilibrele dintre sistemul educational si nevoile pietei muncii contribuie la amplificarea acestei probleme croni

Salarii competitive pentru pozitiile cheie Pentru a atrage candidati calificati, angajatorii sunt nevoiti sa ofere pachete salariale din ce in ce mai atractive. Potrivit datelor disponibile, bucatarii experimentati pot castiga intre 1.000 si 1.500 de euro pe luna, in functie de complexitatea postului si de locatie. Managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi pragul de 1.200 de euro, in timp ce soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice beneficiaza de remuneratii substantiale.

Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 de euro net, la care se adauga frecvent beneficii suplimentare precum cazare, masa si bonusuri de performanta. Aceste compensatii reprezinta o imbunatatire semnificativa fata de anii precedenti, cand multe dintre aceste joburi erau platite cu sume apropiate de salariul minim pe economie.

Recrutarea din afara UE, solutie de ultim rezort In contextul in care forta de munca autohtona nu mai satisface cererea, tot mai multi angajatori se orienteaza spre recrutarea de personal din afara Uniunii Europene. Aceasta tendinta a inregistrat o crestere semnificativa in ultimii ani, companiile de recrutare specializate facilitand aducerea de lucratori din Asia si din alte regiuni. Procesul implica demersuri birocratice complexe, insa angajatorii sunt dispusi sa faca aceste eforturi pentru a-si asigura functionarea activitatii.

In cazul personalului non-UE, angajatorii apreciaza foarte mult stabilitatea si disponibilitatea pe termen mai lung , noteaza Yosef Gavriel Peisakh. Aceasta preferinta pentru angajati strani reflecta faptul ca multi dintre acestia

© AGERPRES 2005-2014

accepta conditii de munca pe care lucratorii locali le evita, inclusiv program prelungit, disponibilitate pentru weekend si flexibilitate in atributii.

Cerintele angajatorilor pentru candidati Indiferent de originea candidatilor, angajatorii pun accent pe anumite calitati esentiale. Punctualitatea, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres si disponibilitatea pentru program flexibil sunt considerate atribute fundamentale. Cunoasterea unei limbi straine, in special in domeniile HoReCa si turism, reprezinta un avantaj competitiv important.

Se cauta persoane serioase, adaptabile si stabile. Atitudinea si disponibilitatea sunt, uneori, mai importante decat experienta , subliniaza directorul companiei de recrutare. Aceasta abordare indica o schimbare in filosofia de recrutare, angajatorii fiind dispusi sa investeasca in formarea angajatilor care demonstreaza potential si angajament

Perspectiva pietei muncii pentru vara 2026 Sezonul estival 2026 se anunta a fi unul dintre cele mai dinamice din punctul de vedere al pietei muncii din Romania. Cu toate ca numarul locurilor de munca disponibile este in crestere, gasirea candidatilor potriviti ramane o provocare majora pentru angajatori. Tendinta de crestere a salariilor si imbunatatirea conditiilor de munca ar putea atrage mai multi candidati, insa decalajul structural dintre oferta si cerere pe piata muncii va continua sa existe pe termen mediu.

Expertii in resurse umane estimeaza ca aceasta presiune asupra pietei muncii va determina si o accelerare a procesului de automatizare in anumite sectoare, insa domeniile care presupun interactiune directa cu clientii vor continua sa depinda de forta de munca umana. Pentru candidatii dispusi sa lucreze in aceste sectoare, oportunitatile raman numeroase, iar perspectivele de castig sunt in imbunatatire continua.

Surse: Mediafax, Digi24

© AGERPRES 2005-2014

40. Aurelian Pavelescu: ONG-urile sorosiste au confiscat spatiul public: editurile importante, televiziunile, statiile radio, mijloacele de distributie si de licentiere, precum si universitatile transformate in pepiniere neomarxiste. Asaltul a fost legit

A trecut de Senat cea mai importanta lege de dupa 1990, legea transparentei finantarii ONG-urilor, o lege mai importanta decat Constitutia. Sa explic de ce. Odata cu intrarea in Romania a lui George Soros si debarcarea lui la Grupul pentru Dialog Social la 1 ianuarie 1990, primul ONG sorosist, aflat sub conducerea politica a lui Silviu Brucan, a inceput cel mai grav atac impotriva statului roman din istorie. In cativa ani, reteaua Soros a ajuns la zeci, iar apoi sute de ONG-uri, principalul obiectiv fiind indoctrinarea in masa a romanilor cu teoria statului minimal, statul lipsit de responsabilitatile economice si sociale si sa devina un stat eminamente represiv, teoria politicii corecte, criminalizarea valorilor nationale si a liderilor si partidelor nationale, eliminarea culturii si istoriei nationale, precum si penetrarea si preluarea controlului in statul roman de catre gruparile de destructurare a Romaniei , scrie, pe Facebook, avocatul Aurelian Pavelescu, liderul PNTCD.

Primind finantari de miliarde de euro in ultimii ani, nu numai de la Soros, dar si de la USAID, Comisia Europeana si alte entitati afiliate, aceste ONG-uri au confiscat, inainte de toate, spatiul public: editurile importante, televiziunile, statiile radio, mijloacele de distributie si de licentiere, precum si universitatile transformate in pepiniere neomarxiste. Asaltul a fost legitimat de o falsa elita intelectuala, platita cu sume fabuloase, care s-a predat in mainile lui Brucan, adevarata coloana a cincea. Gabriel Liiceanu, Andrei Plesu, Horia Patapievici, Alin Teodorescu, Mungiu Pippidi, Renate Weber, Vladimir Tismaneanu au fost printre cei mai importanti, multiplicandu-se infinit, pana la actualii Baconschi, Cioroianu, CT Popescu, Cristian Parvulescu, Hurezeanu, Paleologu si Papahagi, secondati de sutele de Mandruta.

Reteaua a introdus-o in jocul politic pe Monica Macovei, Sandra Pralong si alte sute de oameni politici, care i-au talonat pe marii dezbinatori ai natiunii, Traian Basescu si Klaus Iohannis. Reteaua a penetrat serviciile secrete, parchetele si instantele de judecata. De asemenea, diplomatia.

Reteaua fusese pregatita inca din 1986 de Brucan.

Incoronarea victoriei a fost preluarea integrala a doua partide, PNL si PD PDL, aceeasi retea fiind si fondatoarea reala a USR.

Reteaua a redus la tacere toate vocile critice si partidele care au incercat sa faca opozitie, uriasul aparat de propaganda, sponsorizat cu miliarde de euro, fiind devastator. Alegerile au fost manipulate de aceleasi structuri. Principalul obiectiv a fost distrugerea economica a Romaniei, respetiva structura fiind la dispozitia gruparilor care au eliminat industria si piata interna.

Invatamantul national a fost pus la pamant, pentru controlul ideologic a noilor generatii si aducerea lor in stare de analfabetism functional, statul roman sa nu se mai poata apara. Imensa majoritate a profesorilor din Universitati sunt bursieri Soros si ai structurilor afiliate.

Legea de transparentizare a finantarii acestor ONG-uri va arata intregul mecanism. Este nevoie, insa, sa se devoaleze si banii care au intrat si pana la intrarea in vigoare a legii, daca aceasta nu va fi oprita la Camera sau de Nicusor!

PNTCD una dintre cele mai importante victime, acest partid simbol al romanismului trebuind sa dispara! Aceste ONG-uri si grupuri au sustinut cu o forta uriasa lovitura de stat impotriva lui Calin Georgescu, dovedindu-si forta de a suspenda Constitutia.

Cer romanilor sa-si exprime sustinerea pe toate platformele sociale, acesta trebuie sa fie un moment al adevarului , spune Pavelescu.

© AGERPRES 2005-2014

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

41. Aurelian Pavelescu: ONG-urile sorosiste au confiscat spatiul public: editurile importante, televiziunile, statiile radio, mijloacele de distributie si de licentiere, precum si universitatile transformate in...

A trecut de Senat cea mai importanta lege de dupa 1990, legea transparentei finantarii ONG-urilor, o lege mai importanta decat Constitutia. Sa explic de ce. Odata cu intrarea in Romania a lui George Soros si debarcarea lui la Grupul pentru Dialog Social la 1 ianuarie 1990, primul ONG sorosist, aflat sub conducerea politica a lui Silviu Brucan, a inceput cel mai grav atac impotriva statului roman din istorie. In cativa ani, reteaua Soros a ajuns la zeci, iar apoi sute de ONG-uri, principalul obiectiv fiind indoctrinarea in masa a romanilor cu teoria statului minimal, statul lipsit de responsabilitatile economice si sociale si sa devina un stat eminamente represiv, teoria politicii corecte, criminalizarea valorilor nationale si a liderilor si partidelor nationale, eliminarea culturii si istoriei nationale, precum si penetrarea si preluarea controlului in statul roman de catre gruparile de destructurare a Romaniei, scrie, pe Facebook, avocatul Aurelian Pavelescu, liderul PNTCD.

Primind finantari de miliarde de euro in ultimii ani, nu numai de la Soros, dar si de la USAID, Comisia Europeana si alte entitati afiliate, aceste ONG-uri au confiscat, inainte de toate, spatiul public: editurile importante, televiziunile, statiile radio, mijloacele de distributie si de licentiere, precum si universitatile transformate in pepiniere neomarxiste. Asaltul a fost legitimat de o falsa elita intelectuala, platita cu sume fabuloase, care s-a predat in mainile lui Brucan, adevarata coloana a cincea. Gabriel Liiceanu, Andrei Plesu, Horia Patapievici, Alin Teodorescu, Mungiu Pippidi, Renate Weber, Vladimir Tismaneanu au fost printre cei mai importanti, multiplicandu-se infinit, pana la actualii Baconschi, Cioroianu, CT Popescu, Cristian Parvulescu, Hurezeanu, Paleologu si Papahagi, secondati de sutele de Mandruta.

Reteaua a introdus-o in jocul politic pe Monica Macovei, Sandra Pralong si alte sute de oameni politici, care i-au talonat pe marii dezbinatori ai natiunii, Traian Basescu si Klaus Iohannis. Reteaua a penetrat serviciile secrete, parchetele si instantele de judecata. De asemenea, diplomatia.

Reteaua fusese pregatita inca din 1986 de Brucan.

Incoronarea victoriei a fost preluarea integrala a doua partide, PNL si PD - PDL, aceeasi retea fiind si fondatoarea reala a USR.

Reteaua a redus la tacere toate vocile critice si partidele care au incercat sa faca opozitie, uriasul aparat de propaganda, sponsorizat cu miliarde de euro, fiind devastator. Alegerile au fost manipulate de aceleasi structuri. Principalul obiectiv a fost distrugerea economica a Romaniei, respetiva structura fiind la dispozitia gruparilor care au eliminat industria si piata interna.

Invatamantul national a fost pus la pamant, pentru controlul ideologic a noilor generatii si aducerea lor in stare de analfabetism functional, statul roman sa nu se mai poata apara. Imensa majoritate a profesorilor din Universitati sunt bursieri Soros si ai structurilor afiliate.

Legea de transparentizare a finantarii acestor ONG-uri va arata intregul mecanism. Este nevoie, insa, sa se devoaleze si banii care au intrat si pana la intrarea in vigoare a legii, daca aceasta nu va fi oprita la Camera sau de Nicusor!

PNTCD una dintre cele mai importante victime, acest partid simbol al romanismului trebuind sa dispara! Aceste ONG-uri si grupuri au sustinut cu o forta uriasa lovitura de stat impotriva lui Calin Georgescu, dovedindu-si forta de a suspenda Constitutia.

Cer romanilor sa-si exprime sustinerea pe toate platformele sociale, acesta trebuie sa fie un moment al adevarului, spune Pavelescu.

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

42. Avertismentul Comisiei Europene, tradus de economisti: Nu avem un infarct economic, ci o stagflatie dureroasa. Ne va fi mai rau inainte sa ne fie bine

Analiza Avertismentul Comisiei Europene, tradus de economisti: Nu avem un infarct economic, ci o stagflatie dureroasa. Ne va fi mai rau inainte sa ne fie bine

Analize Adevarul

Afrodita Cicovschi

Publicat: 23.05.2026 17:33

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Romania traverseaza efectele unui experiment economic esuat , bazat ani la rand pe cresteri de salarii si pensii sustinute din imprumuturi, au declarat mai multi economisti pentru Adevarul , comentand noile prognoze ale Comisiei Europene.

Romania traverseaza efectele unui experiment economic esuat . Foto arhiva

Timp de foarte multi ani, statul ne-a administrat iluzia prosperitatii depline . Pacientul a fost pompat cu steroizi economici prin faimoasa politica de stimulare a consumului (cunoscuta drept wage-led growth). S-au marit din pix lefurile si pensiile, cu singurul scop de a ne trimite la cumparaturi. In clipa in care aceasta reteta dezastruoasa a fost oprita, corpul economiei a inceput sa resimta socul.

Care este rezultatul acestui experiment esuat inspirat din politicile trecute? Am ramas cu un bagaj urias de datorii, ajungand la performanta trista de a imprumuta un miliard de euro saptamanal doar pentru a mentine aparatul de stat in functiune. Mai mult, prabusirea brusca a consumului a aruncat in agonie nenumarate afaceri care traiau exclusiv din mirajul comertului , a explicat analistul Adrian Negrescu pentru Adevarul , comentand prognoza CE care avertizeaza ca Romania isi va reveni abia anul viitor.

Potrivit acestuia, partea plina a paharului este ca organismul economic romanesc se dovedeste surprinzator de robust. Nu ne confruntam cu un infarct miocardic - adica o criza economica devastatoare -, ci mai degraba experimentam o febra sacaitoare numita stagflatie. Pe scurt: nu crestem aproape deloc, dar preturile explodeaza constant , a spus analistul.

Negrescu: Avem o recesiune blanda Specialistul a punctat ca nu suntem in situatia din 2010, pentru ca am fi asistat deja la falimente pe banda rulanta, la un somaj galopant si la disperarea celor care nu isi mai puteau achita creditele la banci. In schimb, spune acesta, Romania traverseaza o recesiune blanda, avand in vedere ca primul trimestru a adus o contractie minuscula, de doar 0,2%, iar estimarile Comisiei Europene indica o crestere de abia 0,2% pentru intregul an, ceea ce se traduce practic printr-o stagnare de mentinere pe linia de plutire.

Aici intervine realitatea dura a oricarui tratament: ne va fi mai rau inainte sa ne fie bine. Sevrajul isi va arata coltii inca vreo cateva luni. Asteptati-va ca moneda nationala sa slabeasca in continuare, inflatia sa sara cu siguranta de pragul de 11%, iar piata muncii sa piarda, din pacate, o parte din angajati. Productia va incetini, iar cumparaturile se vor rari. Acesta este fix momentul critic al bolii, clipa in care corpul lupta sa elimine toxinele financiare.

Totusi, daca rezistam si luam acest medicament amar pana la capat, primavara viitoare promite sa aduca primele semne reale de insanatosire , a declarat Negrescu pentru Adevarul .

Guvernul trebuie sa continue operatia pe cord deschis asupra bugetului Previziunile de la Bruxelles ne dau sperante

mari pentru orizontul anului 2027, a adaugat analistul, precizand ca CE anticipeaza o dezumflare la jumatate a ratei inflatiei si o revenire economica viguroasa, evaluata la un avans de 2,3%.

Sa fim realisti: asta nu inseamna ca portofelele noastre se vor umple peste noapte cu bani. Inseamna, insa, ca mediul de afaceri se va igieniza, investitorii vor avea din nou curaj sa deschida unitati de productie, iar o strategie fiscala chibzuita ar putea readuce majorarile salariale bazate pe performanta, nu pe imprumuturi.

Pana in acea zi, guvernul trebuie sa continue operatia pe cord deschis asupra bugetului de stat. Reducerea deficitului este pasul vital pentru supravietuire. Traseul desenat de Comisia Europeana ne arata ca echilibrarea este posibila, coborand de la un periculos 7,9% in 2025, la 6,2% anul acesta, pana la 5,8% in 2027.

Totusi, adevaratul sistem imunitar al acestei natiuni se va cladi doar atunci cand vom revolutiona complet modul in care statul colecteaza taxele. Pana atunci, haideti sa privim aceasta austeritate nu ca pe o pedeapsa, ci ca pe o boala necesara, singura capabila sa ne redea sanatatea economica la care toti visam , a explicat Negrescu.

Romania, in pragul colapsului energetic dupa oprirea reactoarelor de la Cernavoda: Cea mai scumpa energie din UE! Codirlasu: Recesiunea este efectul cheltuielilor enorme din 2023 si 2024 La randul sau, analistul Adrian Codirlasu a explicat pentru Adevarul ca aceasta r ecesiune este efectul cheltuielilor enorme din anii 2023 si 2024.

Suntem in recesiune. INS a revizuit scaderea economica din trimestrul 3 al anului trecut de la 0,1% la 0%, dar avem scadere economica in trimestrul 4 din 2025 si in primul trimestru din 2026. Suntem in recesiune pentru ca am avut cheltuieli mari in 2023 si 2024 care trebuie acoperite. Plus ca a scazut puterea de cumparare si implicit consumul, care este cea mai importanta parte din PIB , a declarat Codirlasu pentru Adevarul .

Precizand ca r ecesiunea si inflatia ridicata este cea mai nefericita combinatie , analistul a afirmat ca Romania nu are incotro, trebuie sa plateasca pentru cheltuielile mari facute in trecut .

Situatia este dificila pentru ca avem simultan si inflatie mare si scadere economica. Va fi greu de iesit din recesiune, iar politica monetara nu este foarte eficienta la acest capitol. Nu mai avem spatiu fiscal, doar fondurile europene ne mai pot salva , a declarat el pentru Adevarul .

Legat de o posibila revenire a PIB in trimestrul al doilea, Adrian Codirlasu a explicat pentru Adevarul ca in martie si-a mai revenit consumul, adica nu mai exista acea scadere mare fata de luna martie a anului trecut, ceea ce ar putea insemna o usoara imbunatatire, fara a se inregoistra insa vreo crestere economica.

Este posibil sa fie o scadere mai mica a PIB fata de cea inregistrata in primul trimestru, dar tot scadere economica va fi , a explicat Codirlasu pentru Adevarul , adaugand ca sunt foarte importante datele privind consumului din luna aprilie 2026, fata de aprilie 2025.

CE: Economia va stagna in 2026, pe fondul austeritatii si inflatiei ridicate Economia Romaniei este asteptata sa intre in stagnare in 2026, dupa o crestere de doar 0,7% in 2025, urmand sa isi revina abia in 2027, cand avansul PIB ar urma sa ajunga la 2,3%, potrivit noilor prognoze economice ale Comisiei Europene, publicate joi.

Raportul arata ca populatia va resimti direct efectele austeritatii, in conditiile in care salariile si pensiile din sectorul public raman inghetate in 2025 si 2026, iar puterea de cumparare este erodata de scumpiri, scrie News.

Consolidarea fiscala in curs si inflatia ridicata a energiei vor reduce si mai mult veniturile reale disponibile, ducand la scaderea consumului intern si a importurilor , se arata in document.

Cea mai nefericita combinatie pentru Romania: recesiune plus inflatie de 10,7%. Cine a bagat tara in criza Indicatorii

economici recenti semnaleaza deja deteriorarea situatiei economice.

Comisia Europeana mentioneaza scaderea increderii consumatorilor, reducerea vanzarilor din retail, slabirea productiei industriale si declinul turismului intern.

Somajul este asteptat sa creasca moderat, la 6,3% in 2026, dupa ce piata muncii a inceput sa se raceasca inca din 2025.

Totusi, Bruxelles-ul estimeaza ca investitiile finantate din fonduri europene si exporturile nete vor sustine partial economia.

Investitiile publice in infrastructura ar urma sa creasca pe masura ce proiectele din PNRR sunt finalizate, iar constructiile rezidentiale isi continua revenirea.

In acelasi timp, Comisia avertizeaza ca incertitudinea politica interna si riscurile geopolitice afecteaza increderea investitorilor si pot pune in pericol ajustarea fiscala.

Deficitul bugetar este estimat sa scada de la 7,9% din PIB in 2025 la 6,2% in 2026 si 5,8% in 2027, in principal prin masuri de austeritate, cresteri de taxe si reducerea cheltuielilor curente.

Datoria publica este insa prognozata sa continue sa creasca accelerat, urmand sa ajunga la aproximativ 63,4% din PIB in 2027, de la mai putin de 55% in 2024.

Deficitul de cont curent ar urma sa se reduca gradual la 6,4% din PIB pana in 2027.

Comisia Europeana estimeaza ca economia Romaniei ar putea reveni pe crestere mai solida in 2027, odata cu temperarea inflatiei si imbunatatirea conditiilor de finantare.

Inflatia este prognozata sa coboare la 3,7% in 2027, apropiindu-se de intervalul tinta al Bancii Nationale a Romanie

Raportul mai arata ca cheltuielile pentru aparare vor creste de la 1,5% din PIB in 2025 la 1,8% in 2027, inclusiv prin finantari europene din programul SAFE.

© AGERPRES 2005-2014

43. Bolojan, criticat de un ministru UDMR: Colegii din PSD au avut dreptate cand au insistat foarte mult pe masuri de relansare economica . Masurile de austeritate cu siguranta au afectat cererea

Bolojan, criticat de un ministru UDMR: Colegii din PSD au avut dreptate cand au insistat foarte mult pe masuri de relansare economica . Masurile de austeritate cu siguranta au afectat cererea Autor: Alexandru Negrici

Duminica, 24 Mai 2026, ora 20:59

0 citiri

Vicepriemierul Tanczos Barna, ministru interimar al Agriculturii (UDMR). FOTO / Hepta

Vicepremierul Tanczos Barna, care asigura si interimatul la Ministerul Agriculturii, a recunoscut intr-o interventie televizata de duminica faptul ca pachetul de masuri implementat anul trecut pentru corectarea deficitului bugetar a avut consecinte directe asupra economiei locale.

Oficialul a declarat ca aceste decizii au franat vizibil cererea interna si consumul populatiei. Cu siguranta, masurile de anul trecut au afectat cererea si consumul. Asa este , a afirmat Barna, duminica, intr-o interventie la Digi24

Potrivit lui Barna, punctul critic in care s-a aflat Romania nu poate fi atribuit exclusiv acestor ajustari fiscale recente. El a plasat inceputul dificultatilor macroeconomice la sfarsitul anului 2024, exact in perioada in care a preluat portofoliul Finantelor. Orice specialist in macroeconomie stie ca nici o criza de genul acesta in care s-a aflat Romania termenul sau momentul de referinta este decembrie 2024, caci atunci am ajuns la finante nici un derapaj macroeconomic nu se poate rezolva doar prin reduceri de cheltuie si prin austeritate. Trebuie si partea de dezvoltare economica , a declarat politicianul UDMR

Vicepremierul a recunoscut in mod expres ca partenerii de coalitie de la PSD au avut o viziune corecta atunci cand au cerut ca, alaturi de masurile de austeritate, sa fie implementate si programe de stimulare economica. Fara doar si poate, colegii din PSD au avut dreptate cand au insistat foarte mult pe masuri de relansare economica. Cele doua lucruri trebuie sa mearga in paralel , a spus Barna.

In acelasi timp, oficialul a respins categoric ipoteza conform careia actuala situatie economica tensionata ar fi fost provocata doar de ultimele ajustari fiscale. El a subliniat ca problema are radacini mai vechi, iar starea de fapt era deja una grava inainte de aplicarea acestor corectii. Doar acele masuri nu ne-ar fi dus in situatia in care ne aflam, daca totul era frumos roz si totul mergea perfect pana in decembrie 2024 , a afirmat acesta. Declaratiile vin pe fondul unor dezbateri aprinse privind eficienta masurilor de ajustare si a efectului acestora asupra mediului de afaceri si al puterii de cumparare a populatiei.

Cifrele din economie care ii dau batai de cap lui Ilie Bolojan In perioada mandatului de premier cu functii depline al lui Ilie Bolojan, economia Romaniei a trecut printr-o scadere accentuata a consumului, dupa mai multi ani de crestere puternica.

Datele Institutului National de Statistica (INS) arata ca vanzarile cu amanuntul, care masoara direct cheltuielile oamenilor, au inceput sa se reduca din a doua jumatate a anului 2025, tendinta accentuandu-se in 2026. In intregul an 2025, vanzarile cu amanuntul au fost cu 2% mai mici decat in anul precedent, iar in ianuarie 2026 s-a inregistrat o scadere brusca de 25,3% fata de luna anterioara. Aceasta contractie a consumului privat, care fusese un motor important de crestere al Romaniei in ultimii ani, a afectat profund intreaga economie.

Drept urmare, Produsul Intern Brut (PIB) al Romaniei a scazut in primul trimestru al anului 2026 cu 1,7% fata de aceeasi perioada din 2025, ceea ce a reprezentat cea mai mare scadere economica din Uniunea Europeana la acel

© AGERPRES 2005-2014

moment.

Presiunea inflationista a ramas o problema grava, erodand veniturile oamenilor si inrautatind conditiile economice. In iunie 2025, rata anuala a inflatiei era de 5,66%, dar a crescut rapid, depasind 10% in lunile urmatoare. In aprilie 2026, inflatia a atins 10,71%, potrivit datelor oficiale INS. Aceasta crestere a fost cauzata de cresterea TVA-ului si scumpirea carburantilor.

Piata muncii a resimtit si ea inrautatirea conditiilor economice, iar rata somajului a crescut vizibil. In iunie 2025, somajul (in forma ajustata sezonier) era de 5,8%. Pe parcursul anului, a crescut constant, ajungand la 6% in noiembrie 2025, la 6,3% la sfarsitul anului, iar in primele luni ale lui 2026 a continuat sa urce. Aceasta deteriorare arata ca firmele au intampinat dificultati din cauza scaderii cererii, motiv pentru care unele au recurs la concedieri, iar altele au amanat angajarile.

Pentru populatie, efectele combinate ale inflatiei mari si ale veniturilor care nu au tinut pasul au dus la o scadere puternica a puterii de cumparare. Acest lucru se vede si in evolutia salariului real, al carui indice a scazut cu 5,5% in ianuarie 2026 fata de aceeasi luna a anului precedent. Imediat dupa numirea premierului Ilie Bolojan, s-a constat o scadere a salariului real, care a devenit negativ incepand cu luna iulie 2025.

In acest context, romanii au fost nevoiti sa isi prioritizeze cheltuielile strict necesare, amanand sau renuntand complet la achizitiile de bunuri mai putin esentiale, precum haine, electronice sau mobila, ale caror vanzari au scazut considerabil.

© AGERPRES 2005-2014

44. Cand eficienta nu mai este optionala

Dupa o perioada in care piata instalatiilor a fost marcata de volatilitate, Uniprest Instal intra intr-o etapa in care disciplina, eficienta si capacitatea de a livra rezultate masurabile devin criterii esentiale. Pentru Eniko Peter, Managing Director al companiei, diferenta ultimilor ani nu a fost data de o singura decizie, ci de modul in care Uniprest Instal a inteles si a raspuns unei piete care nu mai accepta compromisuri.

Diferenta (in termeni de competitivitate - n.red.) a venit din modul in care s-a schimbat piata si din tipul de cerere pe care il vedem astazi. Pe masura ce proiectele sunt analizate mult mai atent din punct de vedere financiar si operational, discutiile nu mai sunt doar despre costul echipamentului, ci despre costul operarii pe termen lung. In acest context, raman in piata proiectele care pot justifica performanta in cifre , spune Eniko Peter, Managing Director al Uniprest Instal. Aceasta schimbare a mutat centrul de greutate catre eficienta si predictibilitate. In acelasi timp, creste presiunea pe eficienta, digitalizare si controlul costurilor, iar cererea se muta catre solutii optimizate, documentatie tehnica si suport real in proiecte.

Aceste schimbari au facut ca rolul nostru sa evolueze intr-o piata care devine tot mai disciplinata si orientata spre performanta.

Ultimii ani nu au insemnat astfel doar adaptare la piata, ci si gestionarea unui cadru fiscal si economic in continua schimbare. Ultimii ani au fost marcati de contexte diferite, fiecare cu propriile provocari - de la volatilitate economica pana la schimbari fiscale relevante pentru industrie.

In acest interval, cifra de afaceri a avut o evolutie pozitiva, insa profitabilitatea a fost influentata de cresterea costurilor si de modificarile de fiscalitate. Impactul acestor schimbari s-a simtit direct in modelul de business. Un impact semnificativ l-a avut introducerea, in 2024, a impozitului de 1% pe cifra de afaceri pentru companiile cu venituri de peste 50 de milioane de euro. Aceasta masura a afectat direct companiile de distributie, unde marjele sunt, in mod structural, mai reduse. Perspectivele se echilibreaza insa treptat. Ajustarile anuntate ulterior, reducerea cotei la 0,5% incepand cu 2026 si eliminarea taxei din 2027, contribuie la o perspectiva mai echilibrata pe termen mediu. In paralel, compania a continuat sa investeasca in echipa si in operatiuni. Am continuat sa investim in dezvoltarea echipei si in consolidarea capacitatilor operationale, pentru a sustine adaptarea la un context de piata tot mai exigent.

Despre leadership feminin intr-o industrie tehnica

In sectorul instalatiilor, rezultatele se vad direct in executie, astfel ca leadershipul nu se construieste in jurul discursului, ci al competentei. Leadershipul intr-o industrie tehnica tine, in primul rand, de competenta si de capacitatea de a lua decizii intr-un context complex. Este un domeniu in care rezultatele sunt foarte vizibile in practica - fie ca vorbim de proiectare, executie sau performanta instalatiilor , subliniaza ea.

Dincolo de structura traditionala a industriei, lucrurile se schimba treptat. Cred ca lucrurile se schimba pe masura ce criteriile de performanta devin tot mai clare si mai orientate spre rezultate. Pentru Eniko Peter, leadershipul nu tine de pozitionare, ci de constructie. Leadershipul inseamna mai putin pozitionare si mai mult capacitatea de a construi echipe competente, de a lua decizii informate si de a mentine directia intr-o piata in continua schimbare.

In perioade cu turbulente, aceasta directie devine si mai importanta. Intr-un context de presiune constanta si schimbare accelerata, leadershipul inseamna, pentru mine, sa pastrezi claritatea in decizii si sa nu pierzi directia, chiar daca contextul din jur se schimba. Nu cred ca poti controla volatilitatea pietei, dar poti controla modul in care reactionezi la ea. Ritmul deciziilor trebuie calibrat cu atentie. Leadershipul tine si de ritm - sa stii cand sa accelerezi si cand sa fii prudent. In perioade de incertitudine, nu viteza este cea mai importanta, ci coerenta. Pentru mine, diferenta o face capacitatea de a construi o organizatie care functioneaza bine si in conditii de presiune, nu doar in perioade de crestere.

© AGERPRES 2005-2014

O piata intre costuri si conformare

Iar presiunile din piata nu lipsesc si sunt impartite, in aceasta perioada, de doua categorii majore: Piata instalatiilor este, in acest moment, prinsa intre doua forte clare: presiunea pe costuri si presiunea pe conformare . Pe de o parte, contextul economic incetineste ritmul proiectelor. Costurile ridicate la energie si contextul macroeconomic incert au dus la amanari de proiecte si la recalculari de bugete.

Datele din piata confirma aceasta tendinta. 62% dintre profesionistii din constructii si instalatii anticipeaza o scadere a volumului de lucrari in 2026, in crestere fata de 48% in 2025, ceea ce indica o accentuare a pesimismului in piata. Pe de alta parte, directia este clara: eficienta energetica devine standard. Reglementarile europene si cerintele nZEB imping piata intr-o directie clara: instalatii mai eficiente. Vedem deja ca eficienta energetica nu mai este tratata ca un avantaj optional, ci ca o conditie de baza. Aceasta schimbare redefineste modul in care sunt luate deciziile. Discutiile nu mai sunt doar despre costul initial al echipamentelor, ci despre costul total de operare in urmatorii ani, ceea ce duce la mai mult accent pe proiectare corecta, dimensionare, automatizare, monitorizare si mentenanta. Piata nu mai accelereaza, dar se maturizeaza. Piata nu mai creste accelerat, dar devine mai disciplinata, iar eficienta energetica face tranzitia de la optiune la standard. Daca in urma cu cativa ani eficienta energetica era tratata mai degraba ca un avantaj competitiv, astazi aceasta incepe sa redefineasca insasi logica de proiectare si executie a instalatiilor. Pentru Eniko Peter, schimbarea nu mai este una teoretica, ci vizibila in fiecare etapa a proiectelor. Noile cerinte privind eficienta energetica schimba modul in care sunt proiectate si executate instalatiile, pentru ca imping piata intr-o directie clara: instalatii mai eficiente. In practica, acest lucru se vede printr-un accent mai mare pe proiectare corecta, dimensionare, documentatie tehnica, automatizare, monitorizare si mentenanta predictiva, nu doar pe montajul de echipamente. Aceasta mutare de accent schimba inclusiv modul in care sunt luate deciziile tehnice. Discutiile nu mai sunt doar despre costul echipamentului astazi, ci despre costul operarii lui in urmatorii ani, ceea ce schimba modul in care sunt alese si implementate solutiile tehnice. In acest context, eficienta energetica nu mai este optionala, ci devine norma. Eficienta energetica face tranzitia de la optiune la standard in proiectarea si executia instalatiilor.

O piata mai selectiva, dar mai matura

Aceeasi logica se regaseste si in dinamica generala a pietei constructiilor, care intra intr-o faza de filtrare mai riguroasa. Piata nu se blocheaza, dar devine mai selectiva. Ajustarea inseamna, in primul rand, disparitia proiectelor speculative sau slab fundamentate si o filtrare mult mai stricta a investitiilor. Pentru companii, aceasta schimbare aduce o repozitionare clara. Acest lucru se traduce printr-o orientare catre proiecte care pot justifica performanta in cifre si care au o logica financiara clara pe termen lung. Datele din piata confirma aceasta tendinta: procentul companiilor care planifica investitii scade la 85% in 2026, de la 92% in 2025, insa prioritatile se schimba. Dezvoltarea personalului ramane pe primul loc, in timp ce investitiile in infrastructura si in certificari cresc, iar digitalizarea se mentine constanta. In paralel, directia investitiilor se modifica vizibil. Se muta accentul de la constructii noi catre modernizari si optimizari, inclusiv proiecte de eficienta energetica, care ofera mai multa predictibilitate in contextul actual. Pentru Uniprest, acest context redefineste rolul in piata. Inseamna un rol mai clar in zona de suport tehnic si optimizare a solutiilor, intr-o piata in care deciziile sunt analizate mult mai atent si in care performanta trebuie demonstrata, nu doar promovata.

Carte de vizita Eniko Peter, Managing Director, Uniprest Instal:

A acumulat peste 25 de ani de experienta in industria instalatiilor, cu un parcurs construit in zona tehnica si comerciala;

Este Managing Director al Uniprest Instal din 2010, coordonand dezvoltarea strategica a companiei;

© AGERPRES 2005-2014

Din rolul actual, supervizeaza si se implica activ in activitatea comerciala a companiei, de la tehnic si achizitii pana la vanzari si marketing;

Colaboreaza indeaproape atat cu clientii companiei, cat si cu furnizorii de produse si solutii in instalatii, HVAC si echipamente de incalzire/racire, fiind persoana care coreleaza foarte atent cererea dinamica a pietei cu portofoliul de produse servicii al Uniprest Instal.

Tranzitia energetica, intre accelerare si realitate

Desi tehnologii precum pompele de caldura si panourile fotovoltaice sunt tot mai prezente, piata nu este inca omogena. As spune ca piata este intr-o faza de tranzitie accelerata, dar nu inca intr-o adoptie completa. Aceste solutii sunt deja prezente in proiecte noi, mai ales in segmentul comercial si industrial, dar adoptia nu este uniforma. Diferentele sunt vizibile in functie de tipul proiectelor si de maturitatea beneficiarilor. Diferentele apar in functie de bugete si de nivelul de maturitate al beneficiarilor, dar directia este clara: aceste solutii devin parte din standardul de eficienta energetica. Totusi, exista inca bariere semnificative. Principalele bariere tin de modul in care sunt luate deciziile de investitie. In multe cazuri, acestea sunt inca influentate de costul initial, nu de costul total de operare pe termen lung. La acestea se adauga limitari structurale. Exista un deficit de personal specializat pentru dimensionarea si instalarea corecta a acestor sisteme, iar proiectarea nu este intotdeauna adaptata la noile solutii. Se adauga si reticenta fata de tehnologii percepute ca fiind complexe. Pe termen mediu, directia este insa clara: cererea pentru solutii eficiente energetic va continua sa creasca. Cererea este deja in crestere, pe fondul presiunii de conformare la reglementarile europene si al nevoii de control al costurilor de operare. Datele din piata confirma aceasta evolutie. 84% dintre respondenti spun ca solutiile eficiente sunt solicitate direct de beneficiarul final, iar 73% le implementeaza pentru a respecta normele si reglementarile din industrie. Aceasta schimbare este vizibila inclusiv in modul in care sunt formulate cerintele. Discutiile nu mai sunt doar despre costul initial al echipamentului, ci despre costul operarii pe termen lung.

Deficitul de competente devine blocaj operational

In timp ce tehnologia avanseaza rapid, capacitatea pietei de a tine pasul este pusa la incercare de una dintre cele mai acute probleme: lipsa fortei de munca specializate. In zona instalatiilor, aceasta presiune este resimtita mai puternic decat in restul industriei constructiilor. Deficitul de forta de munca este deja principala provocare din industrie, iar impactul este mai puternic in zona instalatiilor. Conform studiului realizat de noi, 24% dintre companii indica lipsa personalului calificat ca fiind cea mai mare problema, procentul ajungand la 33% in instalatii, fata de 15% in constructii.

Problema nu tine doar de numar, ci mai ales de nivelul de competenta. Presiunea este amplificata de complexitatea tot mai mare a proiectelor. Integrarea cu sisteme de automatizare, monitorizare in timp real sau BMS ridica nivelul de competenta necesar pentru instalare si punere in functiune. In acelasi timp, piata reactioneaza rapid, dar nu intotdeauna sustenabil. Nevoia de resurse face ca multi oameni sa intre rapid in domeniu, fara o formare complet consolidata. Rezultatul este un dezechilibru vizibil in executie. In practica, acest lucru creeaza un dezechilibru intre nivelul tehnologic si nivelul de pregatire din teren, iar impactul asupra executiei este direct: diferenta dintre un montaj corect si unul improvizat devine tot mai vizibila, afectand calitatea implementarii si performanta pe termen lung a instalatiilor.

De la distributie la ecosistem integrat

Pe fondul acestor transformari, modelul de business al Uniprest a evoluat dincolo de distributia clasica. Modelul actual pleaca de la ideea ca piata nu mai cauta doar produse, ci suport tehnic, documentatie, training si solutii complete. Aceasta schimbare se reflecta intr-o structura construita pe mai multi piloni. Pe de o parte, infrastructura operationala livrare rapida oriunde in tara, consultanta tehnica si suport de project management. Pe de alta parte,

© AGERPRES 2005-2014

componenta digitala, prin platforma Uniprest Instal Digital, care ofera acces la stocuri in timp real, preturi personalizate, informatii financiare si posibilitatea de a crea liste de materiale sau oferte pentru proiecte. Un rol important il joaca si componenta de educatie si dialog profesional. Un alt pilon important este zona de educatie si dialog profesional, prin evenimente precum Install Efficiency, EXPO Uniprest si Conversatii-n Instalatii, dar si prin Uniletter. In esenta, compania isi redefineste pozitionarea. Modelul nu mai este unul de distributie simpla, ci unul integrat, in care combina accesul la produse cu suport tehnic, instrumente digitale si formare profesionala. Privind inainte, Managing Directorul Uniprest Instal observa ca riscurile nu vin doar dintr-o directie. Cele mai mari riscuri sunt legate de contextul macroeconomic si de capacitatea pietei de a se adapta la schimbarile in curs. Costurile ridicate si instabilitatea legislativa pot frana investitiile. Costurile la energie, materiale si finantare, precum si instabilitatea legislativa pot duce la amanari de proiecte si la o scadere a volumului de lucrari. In acelasi timp, presiunea pentru conformare creste. Presiunea pentru conformare la reglementarile europene si pentru cresterea eficientei energetice poate deveni un risc in masura in care capacitatea de implementare nu tine pasul. Problema devine una de executie, nu doar de strategie. Provocarea nu este doar financiara, ci si operationala proiectare, executie si nivelul de competenta tehnica. In acest context, ritmul de adaptare devine esential. Riscul major nu este directia in care merge piata, ci viteza cu care industria reuseste sa se adapteze la aceste schimbari.

Digitalizarea, urmatorul nivel de dezvoltare

Pentru Uniprest, urmatoarea etapa este deja conturata in jurul digitalizarii. Pentru noi, urmatorul nivel este strans legat de dezvoltarea proiectelor aflate deja in lucru, in special in zona digitala. Directia este una clara. Extinderea capabilitatilor digitale astfel incat acestea sa devina un instrument real de lucru pentru clienti si parteneri, nu doar un suport operational. Digitalizarea este vazuta ca un instrument concret de eficienta, iar investitiile Uniprest vor continua in aceasta directie: Ne uitam la digitalizare ca la un accelerator de eficienta, atat in gestionarea proiectelor, cat si in accesul la informatie, luarea deciziilor si optimizarea costurilor. Investitiile viitoare vor viza consolidarea platformelor existente si dezvoltarea unor solutii care sa raspunda mai bine nevoilor din teren .

Cinci intrebari si raspunsuri din interviul cu Eniko Peter

1. Romania are un fond construit vechi 88% dintre cladiri sunt realizate inainte de 1990. Cine va sustine, in realitate, modernizarea acestui stoc imobiliar si cat de pregatita este piata locala pentru acest val de investitii?

Procentele acestea arata dimensiunea reala a problemei. Cand spunem ca 88% din cladirile din Romania sunt construite inainte de 1990, vorbim despre un fond construit realizat inainte de standardele moderne de eficienta energetica, ceea ce inseamna ca o mare parte din cladirile existente necesita modernizare. Finantarea acestei tranzitii vine din trei surse principale: fonduri europene si programe nationale, investitii private in special in segmentul comercial si industrial si modele mixte de finantare care combina granturi, credite si cofinantare din partea beneficiarilor. In ceea ce priveste pregatirea pietei, provocarea nu este doar financiara, ci si operationala. Exista competenta tehnica si exista tehnologie, dar capacitatea de implementare este inegala. Zonele urbane mari sunt mai avansate, in timp ce in alte regiuni exista inca reticenta sau lipsa de informare. In plus, pentru multi proprietari, decizia este inca influentata mai mult de costul initial decat de costul pe termen lung. Romania are acces la instrumentele necesare pentru aceasta tranzitie, insa succesul va depinde de capacitatea de a scala competenta tehnica si de a accelera ritmul de implementare.

2. La nivel european, 97% dintre cladiri necesita renovare pana in 2030. Este acest obiectiv realist sau vorbim mai degraba despre o presiune care va genera blocaje in piata?

Procentul de 97% nu inseamna ca toate cladirile sunt in stare proasta, ci ca nu indeplinesc standardele actuale sau viitoare de eficienta energetica si reducere a emisiilor. Prin directiva privind performanta energetica a cladirilor, Uniunea Europeana a stabilit un traseu clar spre cladiri aproape neutre din punct de vedere al emisiilor pana in 2050, ceea ce presupune renovarea unei mari parti din fondul construit existent. In practica, aceasta presiune se

traduce printr-un accent mai mare pe renovare si eficientizare. Provocarea nu este insa doar financiara, ci si operationala: capacitatea de proiectare, executie si respectare a standardelor, intr-un context in care ritmul de implementare este inca inegal.

3. Incalzirea si racirea cladirilor genereaza aproximativ 40% din consumul de energie in UE. Cum se schimba rolul instalatiilor dintr-un cost necesar intr-un factor strategic pentru eficienta si sustenabilitate?

Acest procent arata ca o parte semnificativa din energia consumata in Uniunea Europeana este utilizata pentru incalzirea si racirea cladirilor, ceea ce explica de ce acest sector este in centrul politicilor de eficienta energetica. Izolatia si ferestrele reduc pierderile, dar instalatiile sunt cele care controleaza modul in care energia este produsa si utilizata. Eficienta unei cladiri apare doar atunci cand anvelopa si instalatiile sunt gandite impreuna. Impactul instalatiilor se produce la mai multe niveluri: alegerea sursei de energie, distributia si dimensionarea corecta, controlul si automatizarea, dar si mentenanta si optimizarea continua. Din acest motiv, instalatiile nu sunt un capitol tehnic secundar, ci unul strategic, pentru ca influenteaza direct costul de operare pe termen lung si capacitatea unei cladiri de a respecta standardele de eficienta energetica.

4. Cum investiti in educatia profesionala a specialistilor si cat de importanta devine aceasta componenta pentru viitorul industriei?

Educatia profesionala este deja parte integrata din modelul nostru, insa importanta ei depaseste zona de initiative punctuale. Intr-un context in care tehnologia evolueaza rapid, accesul la echipamente nu mai este suficient. Diferenta reala este facuta de capacitatea de a intelege solutiile, de a le dimensiona corect si de a le implementa fara erori, iar acest lucru tine direct de nivelul de pregatire. De aceea, vedem educatia nu doar ca pe un instrument de suport, ci ca pe un factor de competitivitate. Pe masura ce proiectele devin mai complexe si mai orientate spre eficienta, nivelul de know-how din piata influenteaza direct calitatea executiei si performanta pe termen lung.

5. Exista diferente in modul in care este perceput sau exercitat leadershipul feminin intr-un astfel de domeniu?

Romania are o pozitie buna din aceasta perspectiva, inclusiv in domeniul instalatiilor. Vedem tot mai frecvent femei in roluri de conducere, atat in companii locale, cat si in organizatii multinationale. Aceasta diversitate la nivel de leadership contribuie la un echilibru mai bun in procesul decizional si in modul de abordare a proiectelor. Dincolo de diferentele de stil, ceea ce devine relevant este complementaritatea, respectiv capacitatea de a integra perspective diferite intr-un mod coerent si orientat spre rezultate.

© AGERPRES 2005-2014

45. Care este cu adevarat situatia financiara a Rusiei si cum ar putea evolua razboiul din Ucraina: Aceasta nu este o economie care se prabuseste

Care este cu adevarat situatia financiara a Rusiei si cum ar putea evolua razboiul din Ucraina: Aceasta nu este o economie care se prabuseste

Afrodita Cicovschi

Publicat: 23.05.2026 07:03

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Rusia intra intr-o etapa tot mai complicata a razboiului din Ucraina, atat din punct de vedere militar, cat si economic. Dupa ani de conflict, ofensiva de primavara a Moscovei nu a reusit sa produca progrese majore pe front, in timp ce Ucraina si-a intensificat atacurile asupra teritoriului rus. In paralel, economia rusa incepe sa dea semne clare de incetinire, iar presiunea asupra pietei muncii si a industriei de razboi devine tot mai mare.

Paradoxul Rusiei: pacea ar putea provoca probleme economice. Foto AFP

Intr-o analiza realizata in podcastul Foreign Policy , profesorul de istorie Adam Tooze, director al Institutului European de la Universitatea Columbia si autor al publicatiei Chartbook, avertizeaza insa ca Rusia nu se afla in pragul unui colaps economic , ci intr-o perioada de presiune permanenta provocata de costurile razboiului.

Aceasta nu este o economie care se prabuseste, dar este o economie care nu mai creste in ritmul de la inceputul razboiului , spune Adam Tooze.

Economia Rusiei incetineste puternic Potrivit lui Adam Tooze, Rusia a avut o crestere economica de aproximativ 4% in 2023 si 2024, performanta considerata remarcabila pentru o economie aflata sub sanctiuni internationale. Totusi, dupa o usoara contractie in primul trimestru din 2026, estimarile pentru intregul an indica o crestere de doar 0,4%.

Renumitul profesor atrage atentia ca aceasta incetinire este cu atat mai surprinzatoare cu cat preturile ridicate ale petrolului, alimentate de tensiunile din Orientul Mijlociu si conflictul dintre Iran, Israel si SUA, ar fi trebuit sa avantajeze Rusia.

Kremlinul pune problemele economice pe seama deficitului de forta de munca, a sanctiunilor occidentale si a cheltuielilor publice considerate neproductive . In incercarea de a controla inflatia, autoritatile ruse mentin dobanzi extrem de ridicate, de aproximativ 14,5%, ceea ce afecteaza investitiile si creditarea.

Nu vedem o pierdere generala de incredere in economie, desi fluxurile de bani sunt strict controlate , explica el.

In acelasi timp, pozitia fiscala a Rusiei ramane relativ stabila. Deficitul bugetar este estimat la 2,5% din PIB in primele luni ale anului, nivel pe care Adam Tooze il compara cu cel al Statelor Unite, unde deficitul este mult mai mare.

Totusi, incetinirea economica produce tensiuni politice la Moscova. Vladimir Putin si-a convocat recent responsabilii economici pentru a le cere explicatii privind ritmul redus de crestere.

Criza de pe piata muncii: Rusia duce lipsa de milioane de angajati Una dintre cele mai mari probleme ale economiei ruse este lipsa acuta de forta de munca. Potrivit datelor prezentate in podcast, 73% dintre companiile ruse reclama deficit de personal, iar rata somajului a coborat la doar 2,3%, un minim record.

© AGERPRES 2005-2014

Adam Tooze afirma ca economia rusa resimte atat pierderile umane provocate de razboi, cat si plecarea masiva a populatiei dupa invazia din 2022.

Aproximativ 650.000 de persoane au parasit Rusia dupa inceputul razboiului si, in mare parte, nu s-au mai intors. In plus, fluxul de muncitori migranti din Ucraina si Asia Centrala, care sustineau anterior economia rusa, s-a redus semnificativ.

Economistii rusi estimeaza ca tara are nevoie urgenta de aproximativ 2,3 milioane de lucratori suplimentari: 800.000 in industrie si 1,5 milioane in servicii si constructii.

Este o economie sub presiune, in care toata lumea este angajata, dar cresterea nu mai vine , spune Adam Tooze.

Pentru a acoperi deficitul de personal, Rusia incepe sa atraga muncitori din alte zone ale lumii, inclusiv din India. Potrivit lui Adam Tooze, aproximativ 65.000 de muncitori indieni lucreaza deja in Rusia, in special in sectoare slab platite pe care rusii nu mai sunt dispusi sa le accepte.

Ucraina schimba regulile razboiului cu ajutorul dronelor Un alt punct important al analizei priveste transformarea razboiului modern si rolul tehnologiei dronelor dezvoltate de Ucraina.

Reputatul profesor critica declaratiile directorului general Rheinmetall, care a descris dronele ucrainene drept simpliste si improvizate , argumentand ca experienta reala de pe front demonstreaza exact contrariul.

Masinaria de razboi a lui Putin da semne de gripare. Companiile care au prosperat pe seama economiei de razboi, in dificultate A existat o dezbatere foarte activa chiar si recent, la Conferinta de Securitate de la Munchen de la inceputul acestui an, o dezbatere interna in Germania, in care, pe de o parte, Rheinmetall a pledat pentru armament mai conventional, mai avansat tehnologic si mai scump, iar experti germani au vorbit in numele industriei germane de drone aflate in plina expansiune - firme precum Helsing, care sunt unicorni evaluati acum la peste un miliard de euro - pledand pentru o viziune mult mai avansata tehnologic, mult mai apropiata de tipul de roiuri de drone pe care ucrainenii le desfasoara.

Asadar, asta vreau doar sa spun, ca oricat de absurd ar fi ca un om de afaceri german pompos sa respinga eforturile Ucrainei in felul in care a facut-o, acest lucru nu se limiteaza doar la partile mai nebunesti ale sistemului industrial german. De fapt, este o conversatie majora in desfasurare in Europa despre ce lectii trebuie invatate si cum sa le aplicam sistemelor complexe de contractare a apararii, care, sincer, scapa eforturilor oricui de a le optimiza. Adica, aratati-mi complexul industrial militar eficient care genereaza in mod fiabil arme testate pe campul de lupta. Si probabil singurul loc unde ati putea cauta ar fi Ucraina. Dar, desigur, nu este ideea unui contractor european de aparare cu sume mari de bani despre ce ar vrea sa se intample, pentru ca este modelata intr-un proces darwinian extrem de brutal de nevoile imediate ale unei natiuni sarace aflate sub o presiune imensa. Deci, este o problema inerent dificila care merge mai departe si nu este una care are solutii simple , a spus Tooze.

El aminteste ca unitati ucrainene au participat in 2025 la exercitiul militar Hedgehog din Estonia, unde au reusit sa anihileze complet forte NATO folosind tocmai aceste sisteme considerate improvizate.

Experienta ucraineana va schimba jocul pe campul de lupta , avertizeaza Tooze.

Potrivit acestuia, in Europa se desfasoara deja o dezbatere majora privind viitorul industriei de aparare: investitii in armament conventional foarte scump sau orientare catre tehnologii flexibile si roiuri de drone similare celor folosite de Ucraina.

© AGERPRES 2005-2014

Adam Tooze sustine ca Ucraina a devenit practic unul dintre putinele exemple de industrie militara adaptata rapid realitatilor razboiului modern, intr-un proces darwinian dictat direct de supravietuire.

Paradoxul Rusiei: pacea ar putea provoca probleme economice Analiza ridica si o intrebare delicata: ce s-ar intampla cu economia rusa daca razboiul s-ar incheia?

Economia de razboi a Rusiei a generat ani la rand crestere economica, ocupare ridicata si investitii masive in industrie militara. O oprire brusca a conflictului ar putea provoca o perioada dificila de ajustare.

Totusi, Adam Tooze considera ca razboiul nu va fi decis de motive economice.

Rusia nu duce acest razboi din motive economice si nici nu il va opri din motive economice , afirma Adam Tooze.

El spune ca Ucraina este, de fapt, partea mai vulnerabila economic, in timp ce Rusia inca dispune de resurse importante si de o economie suficient de stabila pentru a continua conflictul.

Economia Rusiei, mai fragila decat pare si ar putea intra chiar intr-un soc economic major, sustin serviciile secrete suedeze Rusia ar putea lucra la reconstructia Ucrainei, in contul despagubirilor In cazul unui acord de pace, Adam Tooze vede mai multe scenarii posibile. Unul dintre ele ar presupune implicarea companiilor ruse in reconstructia Ucrainei si reintegrarea Rusiei in economia energetica globala.

Daca Rusia incheie razboiul, este foarte probabil sa fie nevoita sa plateasca despagubiri pentru orice acord imaginabil care ar fi adecvat pentru ucraineni. Cum ar putea face asta? O optiune ar fi ca Rusia insasi sa desfasoare lucrari de reconstructie in Ucraina, ceea ce ar implica firme rusesti. Si nu ar trebui sa uitam, la urma urmei, ce motiveaza eforturile de pace ale administratiei Trump. Adica, ei nu ascund faptul ca, in cele din urma, unul dintre motivele pentru care insista asupra pacii nu are nicio legatura cu Ucraina sau cu marirea teritoriala, ci dorinta de a reconecta Rusia la economia energetica globala. Si cred ca ar trebui sa luam asta ca atare, pentru ca confirma din nou ipoteza keynesianismului razboinic. Cu alte cuvinte, ceea ce ar putea fi foarte bine un viitor al pacii va fi unul in care Rusia va reveni, de fapt, la dependenta excesiva de combustibilii fosili care a caracterizat perioada de dinainte de razbo i , a declarat Tooze.

In opinia sa, administratia Donald Trump urmareste tocmai acest obiectiv: reconectarea Rusiei la pietele energetice internationale.

Un viitor al pacii ar putea insemna revenirea Rusiei la dependenta de combustibili fosili care caracteriza perioada de dinaintea razboiului , avertizeaza Adam Tooze, concluzionand ca desi economia rusa incetineste si resimte presiunea razboiului, nu exista semne ca Moscova ar fi aproape de colaps sau ca problemele economice ar putea opri rapid conflictul.

© AGERPRES 2005-2014

46. Care sunt joburile cool. Angajatorii nu mai gasesc oameni, desi ofera 1.500 de euro

In 2026 exista diverse locuri de munca ce sunt considerate la moda , dar joburile visate vin si cu obligatii pe masura. Insa nu oricine poate indeplini un rol de specialist in automatizari AI sau de specialist in securitate cibernetica, avertizeaza Cristina Profeanu, expert HR.

Nu sunt pentru oricine, pentru ca cer toleranta la presiune, invatare continua, disciplina mare, asumare si responsabilitate , a explicat Cristina Profeanu pentru Ziare.com.

Joburile cool sunt adesea si foarte grele Expertul in resurse umane a dezvaluit care sunt locurile de munca relativ noi create pentru care marile companii cauta cei mai buni profesionisti.

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Joburile cool sunt adesea si foarte grele. De exemplu, AI Automations Specialist construieste fluxuri si procese automatizate; Cybersecurity Specialist mare cerere, presiune ridicata; B2B Enterprise Sales venituri foarte mari, stres mare; Product Manager in tech/AI combinatie rara de business + tehnic; Data/AI Governance Specialist nou si foarte bine platit; Fractional executive / consultant lucrezi pentru mai multe firme simultan; Recruitment consultant pe nise premium precum IT, executive, medical si engineering , a transmis Cristina Profeanu.

Angajatorii nu mai gasesc oameni. Joburile cele mai cautate ofera pana la 1.500 de euro Angajatorii cauta personal, in contextul apropierii sezonului estival. Angajatorii se orienteaza tot mai mult spre recrutarea de personal din afara Uniunii Europene, potrivit Digi24 Printre cele mai cautate domenii se numara industria ospitalitatii, comert, logistica, productie si agricultura. In aceste sectoare, sunt cautati atat muncitori pentru posturi de executie, cat si specialisti cu experienta. Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania, a explicat fenomenul. Cum schimba inteligenta artificiala piata muncii din Romania. Intr-un an de zile au disparut 10.000 de locuri de munca. In ce domenii se fac inca angajari In vara anului 2026, observam o cerere ridicata pentru personal in HoReCa, retail, logistica si productie. Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral . De asemenea, Peisakh a mai explicat ca a crescut si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare .

In ce domenii se angajeaza activ Domeniile care angajeaza cel mai mult sunt HoReCa, personalul domestic, logistica si curieratul, productia si agricultura, potrivit aceleiasi surse. Directorul companiei a mai mentionat ca cele mai mari salarii se regasesc in joburile care cer experienta sau program intensiv. Bucatarii pot ajunge la salarii de 1.000 -1.500 euro, managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi 1.200 euro, iar soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice sunt, de asemenea, foarte bine remunerate. Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 euro net, la care se adauga frecvent cazare, masa si bonusuri de performanta , potrivit directorului. Peisakh a mai adaugat ca sunt cautate persoanele serioase, adaptabile si stabile. Atitudinea si disponibilitatea sunt, uneori, mai importante decat experienta. Se pune accent pe punctualitate, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres, disponibilitate pentru program flexibil. De asemenea, este importanta cunoasterea unei limbi straine, in special in HoReCa si turism. In cazul personalului non-UE, angajatorii apreciaza foarte mult stabilitatea si disponibilitatea pe termen mai lung. Cele mai multe oportunitati de angajare sezoniera apar pe litoralul romanesc, in Bucuresti si in Brasov , a concluzionat acesta.

© AGERPRES 2005-2014

47. Care vor fi salariile profesorilor, ale politistilor, medicilor si judecatorilor dupa schimbarea Legii salarizarii: Lista completa - Stiripesurse

Cuprins:

Salariile medicilor, ale politistilor, militarilor sau medicilor sa vor modifica odata cu noua lege a salarizarii. Cat vor incasa acestia in fiecare luna va fi stabilit prin noua lege care vizeaza sa elimine inechitatile din sistem.

Lista completa cu noile grile de salarizare a ajuns in presa Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem -profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net), informeaza Romania TV.

Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Cat vor ajunge sa castige militarii si politistii general / chestor 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior) 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar-sef (nivel superior) 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar-sef (nivel inferior) 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior) 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior) 8.434 lei brut (5.081 lei net)

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Bugetul.ro Salariu marit de prime si bonusuri, dar fara CAS si CASS. Legea schimba Codul Fiscal

Bugetul.ro Selgros atentioneaza toti clientii din Romania. Produsul contine Ocratoxina A, nu-l consumati

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit unui comunicat de presa emis vineri de Administratia Prezidentiala, acordul vine in contextul in care noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din PNRR, iar termenul de indeplinire este data de 1 iulie 2026.

Aplicarea noii legi a salarizarii in sectorul public nu va conduce la diminuarea veniturilor angajatilor din sistemul public si nici la depasirea tintelor fiscale asumate de Romania.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , se arata in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Cand va intra in vigoare noua lege a salarizarii in sectorul public Conform acordului, legea salarizarii in sectorul public va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata , fara a mai fi modificata ulterior prin

interventii speciale .

Acordul a fost semnat de catre cei patru lideri ai partidelor: Sorin Grindeanu (PSD), Ilie Bolojan (PNL), Dominic Fritz (USR) si Kelemen Hunor (UDMR).

In baza acestui acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

© AGERPRES 2005-2014

48. Care vor fi salariile profesorilor, politistilor, medicilor si judecatorilor dupa modificarea Legii salarizarii

- Advertisement -

- Advertisement -

Noile grile salariale au ajuns in presa. Legea trebuie adoptata pana la 1 iulie 2026 Noua lege a salarizarii din sectorul public, parte esentiala a angajamentelor din PNRR, va modifica veniturile profesorilor, politistilor, militarilor, medicilor si magistratilor. Proiectul urmareste eliminarea inechitatilor si stabilirea unor grile unitare de salarizare. Lista completa a noilor salarii a fost deja publicata in presa.

Cat vor castiga profesorii si personalul din educatie profesor preuniversitar (grad I, 25 ani vechime): 10.164 lei brut (5.946 lei net) rector: 23.788 lei brut (13.916 lei net) cercetator stiintific grad I: 11.807 lei brut (6.907 lei net) bibliotecar: 8.045 lei brut (4.706 lei net)

Salariile propuse pentru medici si asistenti medic primar: 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I: 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal: 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant: 7.396 lei brut (4.326 lei net)

- Advertisement -

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte: 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel: 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal: 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior): 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Salariile militarilor si politistilor general / chestor: 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior): 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar sef (nivel superior): 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar sef (nivel inferior): 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior): 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior): 8.434 lei brut (5.081 lei net)

Acord politic pentru adoptarea legii PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord, sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, pentru adoptarea noii legi a salarizarii pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Legea este un jalon obligatoriu din PNRR, cu termen 1 iulie 2026.

Administratia Prezidentiala precizeaza ca:

niciun angajat din sectorul public nu va avea venituri diminuate cheltuielile totale cu salariile in 2027 nu vor depasi nivelul din 2026 cu mai mult de 8 miliarde lei legea nu va afecta tintele fiscale asumate de Romania

Cand intra in vigoare noua lege Conform acordului politic, legea salarizarii va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata si fara modificari ulterioare prin derogari speciale.

Ministerul Muncii urmeaza sa publice proiectul si sa organizeze consultari cu toate categoriile profesionale vizate.

© AGERPRES 2005-2014

49. Cartfel Alfa critica noua lege a salarizarii: Sporurile vor fi introduse in baza si se vor raporta la salariul minim pe economie | Ziarul Curentul

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai fi modificata ulterior prin interventii speciale. Ministerul Muncii a fost condus pana la motiunea de cenuzura de PSD-istul Florin Manole care a definitivat proiectul de lege fara a negocia cu sindicatele dupa care a demisionat. Ministrul interimar Dragos Paslaru are competente limitate.

Administratia Prezidentiala a anuntat vineri, 22 mai, ca in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea sa, Partidul Social Democrat (PSD), Partidul National Liberal (PNL), Uniunea Salvati Romania (USR) si Uniunea Democrata Maghiara din Romania (UDMR) au semnat un acord politic prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Noua lege a salarizarii reprezinta unul dintre jaloanele asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), de care depinde accesarea a peste 700 de milioane de euro, iar termenul de indeplinire este 1 iulie 2026.

Acordul care sta la baza angajamentului politic de a adopta noua legislatie a fost semnat de catre Sorin Grindeanu - presedintele PSD, Ilie Bolojan - presedintele PNL, Dominic Fritz - presedintele USR, si Kelemen Hunor - presedintele UDMR.

Presedintele Nicusor Dan a mai promis ca niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi .

Sporurile insa vor fi introduse in baza si se vor raporta la salariul minim pe economie

Bogdan Hossu, liderul Cartel Alfa, a explicat pentru Libertatea ca oamenii se gandesc la venitul global net. Salariul de baza nu scade, dar venitul salarial global are toate sansele sa scada pentru ca sporurile nu se vor mai raporta la salariul brut, ci la un alt indicator, care este salariul minim in plata , sustine acesta.

In baza prezentului acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

CURENTUL nu a primit si nu primeste bani de la guvern, ministere, institutii publice si nici de la partide.

Informatiile publicate pe www.curentul.info sunt protejate de dispozitiile legale incidente si pot fi preluate doar in limita a 500 de caractere , urmate de link activ la articol

Sunt interzise copierea, reproducerea, recompilarea, modificarea precum si orice modalitate de exploatare a continutului publicat pe www.curentul.info

50. Ce drepturi au tinerii care se angajeaza. Regulile speciale pe care angajatorii sunt obligati sa le respecte

Dorinta de independenta financiara ii determina pe tot mai multi adolescenti sa caute un prim job inca din perioada studiilor. Totusi, accesul la activitati remunerate inainte de majorat este reglementat strict prin lege. Codul muncii stabileste atat limitele de varsta pentru incheierea unui contract, cat si masurile de protectie aplicabile persoanelor sub 18 ani, iar angajatorii care nu respecta aceste prevederi risca sanctiuni severe, inclusiv raspundere penala.

Regimul muncii minorilor este reglementat prin lege, in special prin dispozitiile referitoare la capacitatea de munca, protectia tinerilor la locul de munca si sanctiunile aplicabile angajatorilor care nu respecta prevederile legale.

De la ce varsta poate fi angajat un minor In Romania, capacitatea de munca se dobandeste la implinirea varstei de 16 ani , potrivit art. 13 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, actul normativ care reglementeaza raporturile de munca dintre angajatori si salariati. Totusi, legea permite incadrarea in munca si a persoanelor care au implinit 15 ani, dar numai cu acordul parintilor sau al reprezentantilor legali. Activitatea desfasurata trebuie sa fie compatibila cu dezvoltarea fizica, aptitudinile si nivelul de pregatire al minorului, fara a-i pune in pericol sanatatea, educatia sau dezvoltarea.

Incadrarea in munca a copiilor care nu au implinit varsta de 15 ani este interzisa in orice situatie. De asemenea, daca parintii sau reprezentantii legali retrag acordul acordat unui minor de 15 ani inainte ca acesta sa implineasca 16 ani, contractul individual de munca inceteaza de drept.

Locurile de munca interzise persoanelor sub 18 ani Legislatia muncii ofera o protectie suplimentara tinerilor, avand in vedere vulnerabilitatea acestora in raport cu mediul profesional. Astfel, persoanele care nu au implinit varsta de 18 ani nu pot fi incadrate in locuri de munca grele, vatamatoare sau periculoase. Aceste restrictii urmaresc prevenirea expunerii minorilor la factori care le-ar putea afecta sanatatea, siguranta sau dezvoltarea fizica si psihica.

Program redus si protectie suplimentara pentru tinerii salariati Codul muncii stabileste reguli speciale privind si timpul de lucru al minorilor. Durata maxima a programului este de sase ore pe zi si 30 de ore pe saptamana , cu mult sub limita aplicabila salariatilor adulti. In plus, tinerii care nu au implinit 18 ani nu pot presta munca suplimentara si nici munca de noapte.

Pentru a preveni suprasolicitarea, legea prevede si acordarea unei pauze de masa de cel putin 30 de minute atunci cand durata zilnica a activitatii depaseste patru ore si jumatate. Totodata, minorii beneficiaza de un concediu de odihna suplimentar de minimum trei zile lucratoare fata de durata concediului acordat celorlalti salariati.

Ce salariu trebuie sa primeasca un angajat minor Varsta nu poate reprezenta un motiv pentru diminuarea drepturilor salariale. Potrivit legislatiei in vigoare, pentru timpul efectiv lucrat, salariul acordat unui minor trebuie sa fie cel putin la nivelul salariului minim brut pe tara garantat in plata , proportional cu timpul de munca prevazut in contract. Aceasta prevedere urmareste sa previna situatiile in care tinerii sunt remunerati sub nivelul minim legal doar din cauza varstei sau a lipsei de experienta profesionala.

Contractul de ucenicie, o cale de formare profesionala pentru adolescenti Tinerii cu varste cuprinse intre 16 si 18 ani se pot pregati pentru o meserie prin intermediul contractului de ucenicie. Acest tip de contract permite dobandirea unor competente profesionale direct la locul de munca, in timp ce angajatorul are obligatia sa respecte toate normele speciale aplicabile minorilor, inclusiv cele referitoare la timpul de lucru, conditiile de securitate si protectia sanatatii. Mecanismul este reglementat prin legislatia privind ucenicia la locul de munca si reprezinta una dintre principalele forme de integrare profesionala a tinerilor.

Ce risca angajatorii care incalca legea Incalcarea normelor privind angajarea minorilor poate atrage consecinte penale. Potrivit Codului muncii, incadrarea in munca a unui minor cu nerespectarea conditiilor legale de varsta sau

© AGERPRES 2005-2014

folosirea acestuia pentru activitati desfasurate cu incalcarea regimului special de munca aplicabil persoanelor sub 18 ani constituie infractiune si se pedepseste cu inchisoare de la trei luni la doi ani sau cu amenda penala

De asemenea, reprezinta infractiune si stabilirea in mod repetat a unor salarii sub nivelul salariului minim brut pe tara garantat in plata pentru salariatii angajati in baza unui contract individual de munca. In acest caz, pedeapsa prevazuta de lege este inchisoarea de la o luna la un an sau amenda penala.

Aceste masuri au rolul de a asigura un echilibru intre accesul tinerilor la piata muncii si protejarea sanatatii, educatiei si dezvoltarii lor, astfel incat experienta profesionala dobandita in adolescenta sa nu afecteze parcursul scolar sau siguranta acestora.

Editor : C.S.

© AGERPRES 2005-2014

51. Ce este Partidul Gandacilor de Bucatarie , miscarea de protest care-i frustreaza pe politicienii din India

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

O miscare satirica de protest care are ca simbol un gandac de bucatarie a devenit virala in India in ultimele zile, unde a atras peste 22 de milioane de urmaritori pe Instagram. Partidul Gandacilor de Bucatarie ofera o modalitate de exprimare a frustrarilor tinerilor fata de perspectivele economice precare, somajul ridicat din tara si sistemul politic

Numele este o aluzie la Partidul Bharatiya Janata (Partidul Poporului Indian) al premierului Narendra Modi. Ideea a plecat de la Abhijeet Dipke, un student indian absolvent care locuieste in SUA, care a lansat aceasta miscare de protest dupa ce presedintele Curtii Supreme a Indiei, Surya Kant, a comparat tinerii someri cu gandacii de bucatarie si parazitii .

VACANTA Greselile care iti pot scumpi vacanta fara sa iti dai seama. Ce recomanda expertii in turism

ULTIMA ORA Incendiu la concertul lui Max Korzh de pe Arena Nationala. Ce au transmis autoritatile

Folosind imagini cu un gandac de bucatarie in costum si cravata, stand la un podium, miscarea se descrie drept Vocea lenesilor si somerilor , iar misiunea acesteia este de a construi un partid pentru tinerii care sunt numiti lenesi

In ciuda cresterii economice relative ridicate a Indiei, aceasta tara se confrunta cu o provocare serioasa din cauza somajului in crestere in randul tinerilor, unde chiar si absolventii au dificultati in a gasi locuri de munca decent plat

Pana in prezent, India nu a cunoscut miscari de protest ale tinerilor precum au fost cele din Nepal, Indonezia sau Bangladesh in ultimii ani, insa ascensiunea rapida a miscarii Gandacilor de bucatarie a starnit ingrijorari in randul guvernantilor.

Mukhtar Abbas Naqvi, un lider important al BJP si fost ministru, a denuntat miscarea ca fiind rezultatul unei conspiratii premeditate . Nu pot invinge o democratie vibranta cu o anarhie atat de violenta , a declarat acesta.

Kanchan Gupta, consilier senior in cadrul Ministerului Informatiilor, a declarat ca guvernul examineaza ceea ce el a numit fenomenul anormal . Nimeni nu a adunat atatia urmaritori in 72 de ore , a spus el. Evaluarea noastra este ca acestia sunt in mare parte boti, un numar substantial fiind din Pakistan si alte tari straine. Fondatorul miscarii este de alta parere si sustine ca aproape 95% din urmaritori sunt din India.

© AGERPRES 2005-2014

52. Ce salarii vor avea medicii, profesorii si militarii dupa noua lege a salarizarii

Salariile medicilor, ale politistilor, militarilor sau medicilor sa vor modifica odata cu noua lege a salarizarii. Cat vor incasa acestia in fiecare luna va fi stabilit prin noua lege care vizeaza sa elimine inechitatile din sistem. Lista completa cu noile grile de salarizare a ajuns in presa, scrie stiripesurse.ro. Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem -profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) - 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector- 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I - 11.807 lei brut (6.907 lei net) -biliotecar - 8.045 lei brut (4.706 lei net), informeaza Romania TV. Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti medic primar - 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I - 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal - 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant - 7.396 lei brut (4.326 lei net) Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte - 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel - 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal - 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) - 20.760 lei brut (12.217 lei net) general / chestor - 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior) - 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar-sef (nivel superior) - 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar-sef (nivel inferior) - 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior) - 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior) - 8.434 lei brut (5.081 lei net) PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Potrivit unui comunicat de presa emis vineri de Administratia Prezidentiala, acordul vine in contextul in care noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din PNRR, iar termenul de indeplinire este data de 1 iulie 2026. Aplicarea noii legi a salarizarii in sectorul public nu va conduce la diminuarea veniturilor angajatilor din sistemul public si nici la depasirea tintelor fiscale asumate de Romania. ;Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung, se arata in comunicatul Administratiei Prezidentiale. Cand va intra in vigoare noua lege a salarizarii in sectorul public Conform acordului, legea salarizarii in sectorul public va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, ;fara aplicare esalonata, fara a mai fi modificata ulterior ;prin interventii speciale. Acordul a fost semnat de catre cei patru lideri ai partidelor: Sorin Grindeanu (PSD), Ilie Bolojan (PNL), Dominic Fritz (USR) si Kelemen Hunor (UDMR). In baza acestui acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

53. Ce venituri cresc si ce sporuri dispar odata cu noua lege a salarizarii unitare | Observator News

Video Ce venituri cresc si ce sporuri dispar odata cu noua lege a salarizarii unitare Avem primul acord politic dupa demiterea guvernului. Partidele din fosta coalitie de guvenare au ajuns la o intelegere privind legea salarizarii unitare care va intra in vigoare de la 1 ianuarie 2027.

Florin Caruceru la 23.05.2026 , 08:15

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Pe scurt, Vor fi schimbate modalitatile de calcul pentru salariile din sistemul bugetar. Daca pana in prezent aveam coeficienti pe scara de la 1 la 12, pe noua lege a salarizarii vor fi coeficienti de la 1 la 8 si un salariu de baza de la care porneste acest calcul intre 4.000 si 4.325 de lei.

Peste un milion de salariati vor fi afectati de noua lege, in timp ce peste 50% vor avea cresteri salariale de pana la 7%. Anvelopa salariala urmeaza sa creasca de la 166 de miliarde de lei la peste 170 de miliarde.

Momentan sunt aproximativ 150 de sporuri in vigoare, dar o parte din ele vor disparea. Mai exact, sporul pentru conditii vatamatoare care inseamna 300 de lei, dar si indemnizatia de hrana sau sportul de cifru.

Articolul continua dupa reclama

Florin Caruceru Like

lege salarizare unitara calcul venituri sporuri

54. Cele mai cautate joburi pentru vara 2026. Angajatorii ofera salarii de pana la 1.500 de euro pe luna

Odata cu apropierea verii, companiile din mai multe sectoare isi intensifica eforturile pentru a acoperi necesarul de personal. Cele mai multe oportunitati sunt disponibile in industria ospitalitatii, comert, logistica, productie si agricultura, unde sunt cautati atat muncitori pentru posturi de executie, cat si specialisti cu experienta. Reprezentantii industriei de recrutare spun ca deficitul de forta de munca continua sa puna presiune pe angajatori, care se orienteaza tot mai des catre lucratori din afara Uniunii Europene pentru a raspunde cererii ridicate din lunile de vara

Dincolo de salarii si beneficii, locurile de munca disponibile pe perioada verii reprezinta pentru multi candidati o oportunitate de a acumula experienta profesionala intr-un timp relativ scurt si de a-si dezvolta competente utile pentru cariera.

Care sunt cele mai cautate joburi sezoniere in vara 2026 In vara anului 2026, observam o cerere ridicata pentru personal in HoReCa, retail, logistica si productie. Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral.

In paralel, creste si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare. , a explicat pentru Digi24.ro Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania

Ce domenii angajeaza cel mai mult in sezonul estival Cele mai active domenii in recrutare sunt HoReCa, personalul domestic, logistica si curieratul, productia si agricultura. In ultimii ani, angajatorii din Romania s-au orientat tot mai mult catre recrutarea de personal non-UE pentru a acoperi deficitul de forta de munca, in special in sectoarele cu fluctuatie mare de personal si volum intens de activitate in sezonul estival. , a mai precizat sursa Digi24.ro

Ce venituri pot obtine persoanele care aleg un job sezonier Cele mai bine platite joburi sezoniere raman cele care necesita experienta sau disponibilitate pentru program intensiv. Bucatarii pot ajunge la salarii de 1.000 -1.500 euro, managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi 1.200 euro, iar soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice sunt, de asemenea, foarte bine remunerate. Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 euro net, la care se adauga frecvent cazare, masa si bonusuri de performanta. , a adaugat specialistul in recrutare

Ce tip de candidati cauta angajatorii Angajatorii cauta in principal persoane serioase, stabile si adaptabile. In multe cazuri, atitudinea si disponibilitatea sunt mai importante decat experienta. Se pune accent pe punctualitate, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres, disponibilitate pentru program flexibil si cunoasterea unei limbi straine, in special in HoReCa si turism. In cazul personalului non-UE, angajatorii apreciaza foarte mult stabilitatea si disponibilitatea pe termen mai lung. Cele mai multe oportunitati de angajare sezoniera apar pe litoralul romanesc, in Bucuresti si in Brasov. , a mai precizat Yosef Gavriel Peisakh

© AGERPRES 2005-2014

55. Cercetatori ai Academiei Romane critica legea salarizarii: Suntem apostrofati de copiii nostri ca educatia nu mai are niciun rost in Romania

Mai multi cercetatori ai Academiei Romane acuza, intr-o scrisoare deschisa adresata ministrului interimar al Muncii, Dragos Pislaru, ca noua Lege a salarizarii risca sa ignore din nou cercetarea si echivalarea salariala cu mediul universitar, desi acest principiu este prevazut in legislatie, scrie Edupedu

Semnatarii spun ca salariile din cercetare au ramas la niveluri de neimaginat in orice stat european si avertizeaza ca sistemul a transformat cercetatorii in contraexemple pentru propriii copii.

Documentul este semnat de reprezentanti sindicali si cercetatori din institute ale Academiei Romane din Bucuresti, Iasi si Cluj-Napoca.

Redam documentul integral:

SCRISOARE DESCHISA

Domnului ministru interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale

Domnule ministru,

Ne adresam dumneavoastra in acest moment crucial pentru societatea noastra, acela al definitivarii noii Legi a salarizarii. Ati dovedit, prin exemplul dumneavoastra si al Ministerului pe care l-ati condus, ca reforma nu inseamna doar taieri, ci si atragere de fonduri din care adevaratele reforme sa se poata configura progresiv.

Legea salarizarii unitare pe care o pregatiti e un instrument fundamental care in primul rand poate reforma viziunea societatii romanesti asupra ei insasi. Fara echitate, fara o coeziune de valori vizibila in sistemul de salarizare publica, fara educatie, fara cultura, fara cercetare integrate ca sistem socioeconomic, generand acel respect pe care oamenii si-l datoreaza unii altora si institutiilor, iar institutiile statului le datoreaza cetatenilor, aceasta Lege a salarizarii unitare va ramane un alt frumos proiect esuat

Noi, semnatarii prezentei scrisori deschise, angajati ai Academiei Romane, provenind din diverse institute si filiale ale acesteia, ne adresam domniei voastre nu doar pentru a da glas unei nemultumiri si a cere ceea ce Legea cercetarii ne garanteaza de cativa ani doar pe hartie (un principiu care pare deja ignorat in draftul viitoarei Legi, i.e. , echivalarea la nivelul salarizarii cu universitarul), ci cu speranta ca vedeti Legea salarizarii ca pe un instrument economic care poate regla mecanisme sociale disfunctionale, redand demnitatea unor categorii socioprofesionale ignorate din 1990 incoace. Cercetarea nu produce doar cunoastere, ci si recunoastere , fiind o pretioasa moneda de circulatie globala pentru imaginea noastra ca tara. Cercetatorii romani, tineri sau la nivel postdoctoral, au fost platiti de statul roman in anii 2000 cu circa 100 euro/lunar, acum zece ani cu circa 300 euro, iar actualmente cu circa 700-800 euro lunar salarii de neimaginat in orice stat european. Nu ne ramane decat o minciuna alba pentru a salva rusinea de a fi cercetatori romani, asezati la aceeasi masa, la o conferinta internationala, cu alti colegi europeni ori occidentali.

Atata timp cat unii dintre noi, in calitate de parinti, suntem apostrofati de copiii nostri ca educatia nu mai are niciun rost in Romania, de vreme ce lucram pe un salariu mediu aflat cu mult sub nivelul salariului mediu pe economie, este clar ca societatea ne-a transformat in contraexemple. Salariile in cercetare, cel putin in institutele nearondate universitatilor sau MEC, nu respecta Statutul cercetatorului, desi cercetatorii trebuie sa respecte aceleasi criterii de evaluare si competenta ca orice alt cercetator din UE, pentru a accesa aceleasi fonduri. Nu doar de cand a fost aprobata Legea 183/2024, neaplicata nici pana in prezent sub aspectele ei salariale, ci de peste 30 de ani, cercetatorii din Romania se zbat in saracie, prinsi intr-un sistem orb, de simpla subzistenta, in care trebuie sa produca performanta in ciuda lipsei cronice de resurse. Cei circa 3000 de cercetatori din sistemul Academiei Romane trebuie sa-si plateasca singuri racordarea la sistemul european, vizibilitatea in acest sistem, intr-un cuvant,

© AGERPRES 2005-2014

sa acopere din surse proprii ceea ce in Europa sau in Occident se sprijina pe banii institutiei pe care angajatul o reprezinta. De ce aceasta discriminare intr-un stat al UE?

E nevoie, desigur, de reforma si in sistemul de cercetare. Dar nimic nu se poate face in realitate fara un buget pentru schimbare. Cercetarea este un domeniu de viitor, pe care AI nu il va putea inlocui, ea presupunand creatie intelectuala si originalitate. Cand va pune capat statul roman exodului de creiere? O salarizare corecta in cercetare este un prim pas absolut necesar, o salarizare care sa asigure baza performantei, care sa recompenseze vechimea in specializare, continuitatea s.a. O salarizare care sa stimuleze insa si tinerii, eliminand diferentele nejustificat de mari intre treptele de salarizare. Actualmente, pe primele trepte din schema de personal, cercetatorii (ACS, CS) au salarii apropiate de salariul minim pe economie iar blocarea pe posturile inferioare (ACS-CS3) dureaza de multe ori si 10-20 de ani, indiferent de realizarile profesionale, din cauza bugetului insuficient.

Cercetarea nu e un domeniu de nisa, ea inseamna cunoastere care circula si care se transforma in progres social si economic, in coeziune la nivelul comunitatilor, in educatie, inovatie si diversitate, in conexiuni intre domenii si zone ale societatii. Nu cersim pentru cercetare, nu cerem privilegii, doar acele drepturi firesti, necesare pentru a putea da mai mult societatii romanesti.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

56. Comisia Europeana avertizeaza ca economia Romaniei va stagna in 2026

Comisia Europeana avertizeaza ca economia Romaniei va stagna in 2026 - Monitorul de Vaslui Cautati

sambata, mai 23, 2026

Ati uitat parola? obtine ajutor

Monitorul de Vaslui

Acasa De interes Comisia Europeana avertizeaza ca economia Romaniei va stagna in 2026

Comisia Europeana avertizeaza ca economia Romaniei va stagna in 2026 De catre

Monitorul de Vaslui

23 mai 2026

Economia Romaniei este asteptata sa intre in stagnare in 2026, dupa o crestere de doar 0,7% in 2025, urmand sa isi revina abia in 2027, cand avansul PIB ar urma sa ajunga la 2,3%, potrivit noilor prognoze economice ale Comisiei Europene, publicate joi.

Executivul european avertizeaza ca masurile de consolidare fiscala, inflatia ridicata si scumpirea energiei vor afecta puternic consumul intern si nivelul de trai al populatiei. Comisia estimeaza o crestere economica de numai 0,1% in 2026, in timp ce inflatia va accelera la 7%, fata de 6,8% in 2025. Raportul arata ca populatia va resimti direct efectele austeritatii, in conditiile in care salariile si pensiile din sectorul public raman inghetate in 2025 si 2026, iar puterea de cumparare este erodata de scumpiri.

Consolidarea fiscala in curs si inflatia ridicata a energiei vor reduce si mai mult veniturile reale disponibile, ducand la scaderea consumului intern si a importurilor , se arata in document. Indicatorii economici recenti semnaleaza deja deteriorarea situatiei economice.

Comisia Europeana mentioneaza scaderea increderii consumatorilor, reducerea vanzarilor din retail, slabirea productiei industriale si declinul turismului intern. Somajul este asteptat sa creasca moderat, la 6,3% in 2026, dupa ce piata muncii a inceput sa se raceasca inca din 2025.

Totusi, Bruxelles-ul estimeaza ca investitiile finantate din fonduri europene si exporturile nete vor sustine partial economia. Investitiile publice in infrastructura ar urma sa creasca pe masura ce proiectele din PNRR sunt finalizate, iar constructiile rezidentiale isi continua revenirea.

In acelasi timp, Comisia avertizeaza ca incertitudinea politica interna si riscurile geopolitice afecteaza increderea investitorilor si pot pune in pericol ajustarea fiscala. Deficitul bugetar este estimat sa scada de la 7,9% din PIB in 2025 la 6,2% in 2026 si 5,8% in 2027, in principal prin masuri de austeritate, cresteri de taxe si reducerea cheltuielilor curente. Datoria publica este insa prognozata sa continue sa creasca accelerat, urmand sa ajunga la aproximativ 63,4% din PIB in 2027, de la mai putin de 55% in 2024.

Monitorul de Vaslui

http://monitoruldevaslui.ro

Facebook Mail

© AGERPRES 2005-2014

© AGERPRES 2005-2014

57. Criza din aviatie loveste mai multe companii aeriene din Europa

International Criza din aviatie loveste mai multe companii aeriene din Europa si Orientul Mijlociu Comenteaza stir

Ryanair. Sursa foto: Unsplash Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Mai multe companii aeriene au intrat in faliment, administrare speciala sau lichidare in ultimele luni, pe fondul cresterii accelerate a costurilor din industrie si al tensiunilor din Orientul Mijlociu, care au afectat puternic preturile combustibilului pentru avioane, potrivit Daily Express

Sectorul aviatic traverseaza una dintre cele mai dificile perioade de dupa pandemie, iar efectele sunt deja vizibile prin pierderi de locuri de munca, reducerea rutelor si majorarea tarifelor pentru pasageri.

Potrivit analizei, presiunile economice, costurile salariale in crestere si problemele structurale din industrie au contribuit la un val de colapsuri care afecteaza atat operatori regionali, cat si companii internationale.

In paralel, conflictul din Orientul Mijlociu continua sa provoace instabilitate pe piata energetica, intr-un moment in care cererea pentru zboruri ramane ridicata.

Pretul combustibilului pune presiune pe companiile aeriene Una dintre cele mai mari probleme pentru transportatorii aerieni este cresterea costului kerosenului. Combustibilul reprezinta una dintre cele mai importante cheltuieli operationale ale unei companii aeriene, iar fluctuatiile recente au afectat rapid profitabilitatea operatorilor cu marje reduse.

Directorul Agentiei Internationale pentru Energie , a avertizat ca Europa ar putea ramane fara suficiente rezerve de combustibil pentru avioane in aproximativ sase saptamani daca tensiunile din regiune continua sa afecteze lanturile de aprovizionare si rafinarea produselor petroliere.

In acest context, mai multe companii au inceput sa reduca frecventa zborurilor sau sa retraga anumite rute considerate neprofitabile. Alte firme au transferat costurile catre pasageri prin majorarea preturilor biletelor.

Companiile mari raman stabile In ciuda dificultatilor, principalii operatori utilizati de turistii britanici si europeni continua sa fie considerati stabili din punct de vedere financiar. Printre acestia se numara British Airways, easyJet, Jet2, Ryanair, Virgin Atlantic si Wizz Air.

Totusi, chiar si marile companii au inceput sa implementeze masuri de reducere a costurilor. Unele au diminuat capacitatea pe anumite rute, in timp ce altele au renegociat contracte sau au amanat livrarile de aeronave noi.

Analistii din industrie spun ca operatorii low-cost sunt expusi in mod special la volatilitatea preturilor combustibilului, deoarece modelul lor de business se bazeaza pe tarife reduse si volume mari de pasageri.

Pierderi de locuri de munca si aeronave retrase Colapsul mai multor operatori aerieni a dus la pierderea a sute de locuri de munca in ultimele luni. In multe cazuri, aeronavele au fost returnate companiilor de leasing sau depozitate temporar in aeroporturi, pe fondul imposibilitatii de a sustine costurile operationale.

Avion British Airways. Sursa foto: Pixabay

Industria aviatiei se confrunta si cu alte probleme structurale, inclusiv deficit de personal, costuri ridicate de intretinere si intarzieri in livrarea de aeronave si piese de schimb. Aceste dificultati afecteaza inclusiv companiile

considerate stabile.

In paralel, incertitudinile geopolitice si riscurile economice globale continua sa influenteze piata transportului aerian, intr-un moment in care cererea pentru calatorii internationale ramane ridicata comparativ cu perioada pandemiei.

Ce impact poate avea asupra pasagerilor Pentru pasageri, efectele cele mai vizibile sunt cresterea preturilor biletelor si reducerea numarului de zboruri disponibile pe anumite destinatii.

In plus, specialistii avertizeaza ca instabilitatea din sector poate genera intarzieri sau schimbari rapide in programele companiilor aeriene.

Cu toate acestea, expertii din industrie considera ca marile grupuri europene si operatorii cu rezerve financiare solide au capacitatea de a traversa actuala perioada de volatilitate.

© AGERPRES 2005-2014

58. Criza locuirii in Bucuresti. Chiria depaseste salariul minim si impinge tinerii in afara orasului

Criza locuirii in Bucuresti. Chiria depaseste salariul minim si impinge tinerii in afara orasului 23 mai 2026 10:38
Ultima actualizare: 23 mai 2026 10:40

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Analize europene recente arata ca in Bucuresti, o chirie medie pentru o locuinta cu o camera ajunge la aproximativ 122% din salariul minim brut. Confederatia Europeana a Sindicatelor (ETUC), plaseaza Bucurestiul printre cazurile problematice din Uniunea Europeana privind accesibilitatea locuintelor, alaturi de alte 16 capitale europene.

Chiria in Bucuresti depaseste valoarea unui salariu minim. Foto cu caracter ilustrativ Shutterstock

Datele arata ca, in Bucuresti, chiria pentru o locuinta cu o camera poate depasi venitul minim. Acest lucru face mai dificil pentru tineri sa locuiasca pe cont propriu. Din acest motiv, multi raman mai mult timp in casa parintilor. In acelasi timp, amana decizia de a intemeia o familie. Tot mai multi aleg sa se mute in localitatile din jurul Capitalei.

Chiria prea mare amana deciziile tinerilor Mai exact, in Bucuresti, chiria pentru un apartament cu un dormitor ajunge la aproximativ 122% din salariul minim brut, potrivit analizelor recente.

In termeni practici, acest raport inseamna ca un venit de baza nu mai acopera costul unei locuinte standard, ceea ce transforma independenta locativa intr-un obiectiv dificil pentru o parte importanta a tinerilor aflati la inceput de cariera.

Situatia este relevanta in special pentru angajatii din servicii, comert sau pentru proaspat intratii pe piata muncii, unde salariile se apropie frecvent de nivelul minim.

Aceasta presiune economica nu ramane fara efecte sociale. In primul rand, varsta la care tinerii parasesc locuinta parentala creste constant, pe fondul lipsei unor alternative locative accesibile in interiorul orasului.

In al doilea rand, deciziile legate de intemeierea unei familii sunt, de regula, amanate, intr-un context in care stabilitatea financiara devine o conditie esentiala pentru astfel de pasi.

Retragerea in afara Bucurestiului O consecinta vizibila a acestei presiuni este mutarea unei parti importante a populatiei catre localitatile din jurul Capitalei.

In ultimii ani, zone precum Popesti-Leordeni, Chiajna, Bragadiru sau Otopeni au devenit destinatii frecvente pentru cei care nu mai pot sustine costurile locuirii in Bucuresti.

Orasul ramane centrul principal de activitate economica, insa locuirea se deplaseaza progresiv in afara lui.

Acest proces produce o separare tot mai clara intre locul de munca si locul de trai.

Naveta zilnica devine o realitate constanta pentru un numar tot mai mare de persoane, iar infrastructura rutiera este supusa unei presiuni crescute, in special in orele de varf.

Timpul de deplasare devine astfel un cost indirect al locuirii, adesea ignorat in evaluarile economice, dar resimtit direct in viata de zi cu zi.

Bucurestiul isi pastreaza rolul de centru administrativ si economic, insa structura sa sociala se modifica treptat, pe

fondul redistribuirii populatiei catre periferie si localitatile limitrofe.

Dezechilibre pe termen lung In multe capitale europene, inclusiv in orase precum Praga sau Lisabona, raportul dintre venituri si costul chiriilor a generat dificultati similare in atragerea si mentinerea fortei de munca in sectoare esentia

Bucurestiul se inscrie in aceeasi tendinta, cu potentiale efecte asupra personalului din educatie, sanatate, transporturi sau servicii publice.

Pe termen lung, aceasta dinamica contribuie la o reconfigurare a echilibrului urban, in care centrul economic ramane concentrat, dar locuirea se fragmenteaza in afara orasului.

Ana Diaconu

bucuresti chirie tineri salariu venit

© AGERPRES 2005-2014

59. Cum a ajuns general fara experienta Georgian Dragan, politistul care a atacat reportajul Recorder despre Politia Romana

- Advertisement -

Peste 600 de functii de conducere din Politia Romana sunt ocupate prin imputernicire, fara concurs Investigatia Recorder privind modul in care sunt ocupate functiile de conducere din Politia Romana a scos la iveala un fenomen sistemic: peste 600 de posturi sunt ocupate prin imputernicire, fara criterii de competenta si fara concurs. Unul dintre beneficiarii acestui sistem este chiar purtatorul de cuvant al Politiei Romane, Georgian Dragan, in varsta de 34 de ani, promovat recent la gradul de chestor. Dragan a criticat public investigatia Recorder, desi a recunoscut ca nu a vizionat materialul in intregime.

- Advertisement -

Ascensiune fulgeratoare, fara dosare grele in cariera Potrivit Defapt.ro, Georgian Dragan a fost promovat succesiv de la Politia Rutiera Prahova la purtator de cuvant al IPJ Prahova, apoi la purtator de cuvant al Politiei Romane, iar acum la gradul de chestor echivalentul unui general. Nu exista informatii publice despre dosare complexe sau rezultate profesionale care sa justifice o astfel de ascensiune accelerata. Sindicatul Diamantul al Politiei Romane sustine ca originea sa din Buzau, fieful politic al premierului Marcel Ciolacu, ar fi facilitat promovarea. In declaratia de avere, Dragan figureaza cu un apartament in Buzau si alte trei in Bucuresti, inclusiv unul de 96 mp achizitionat in 2023. Veniturile declarate includ chirii de doar 11.000 lei pe an o suma neobisnuit de mica raportat la piata imobiliara din Capitala.

Sindicatul Diamantul : Chestor nu mai e un simbol, ci o diploma care se cumpara Organizatia sindicala a reactionat dur pe Facebook, acuzand degradarea simbolisticii gradelor superioare din Politia Romana: Purtatorul de vorbe al IGPR a fost avansat la gradul de chestor la 34 de ani. ( ) Sunt doua posibilitati: ori performanta exceptionala nu are legatura cu varsta, ori coruptia nu tine cont de varsta. Cum de performante exceptionale la domnul Dragan noi nu am auzit, devine atragatoare optiunea a doua. Precedentul record de promovare timpurie era detinut de Irina Alexe, devenita chestor la 35 de ani.

Dragan acuza Recorder ca ar afecta siguranta cetatenilor Intr-o conferinta de presa, Georgian Dragan a sustinut ca investigatia Recorder ar destabiliza institutiile statului , ar afecta siguranta cetatenilor si ar depasi cadrul legal privind libera informare . Nu a prezentat insa nicio dovada concreta sau vreo informatie factuala care sa sustina aceste acuzatii.

- Advertisement -

Emilia Sercan: Politia Romana trebuie sa explice afirmatiile grave facute de purtatorul de cuvant Jurnalista Emilia Sercan a atras atentia ca Dragan a criticat materialul Recorder fara sa il vada integral, oprindu-se la minutul 24. Cu toate acestea, a formulat acuzatii grave in numele institutiei. Politia Romana are obligatia sa explice clar cum anume materialul Recorder depaseste cadrul legal privind libera informare a cetatenilor , a scris Sercan. Ea subliniaza si ironia situatiei: Dragan insusi este beneficiar al sistemului de imputerniciri fara concurs, exact practica denuntata in investigatie.

Un caz emblematic pentru criza de credibilitate din Politia Romana Promovarea lui Georgian Dragan si reactia institutiei la investigatia Recorder ilustreaza problemele structurale ale Politiei Romane: lipsa concursurilor, avansari netransparente, influente politice si comunicare publica agresiva in locul asumarii. Subiectul ramane unul de interes major pentru opinia publica, in contextul in care increderea in institutiile de ordine este deja fragila.

© AGERPRES 2005-2014

60. Daca voi nu ma vreti, eu va vreau

Nu v-am promis o cale usoara spre putere prin gradina de trandafiri.

V-am promis durere, dar si ca nu ne vom preda.

V-am promis onoare, demnitate, curaj si lupta.

?gur ?el

De ce se incapataneaza unii turci sa nu fie de acord cu presedintele lor? De ce nu-l accepta toti? E o intrebare sincera, aproape candida. Recep Tayyip Erdogan a ajuns, de mult, un mare lider, unul global, planetar, unul care nu mai are timp sa se incurce in politicienii marunti de acasa, in intelectualii care au mai ramas liberi sau in jurnalistii care nu-si mai permit luxul de a fi incomozi. A ajuns la nivelul in care discuta cu Trump, cu Putin sau Xi. Mai face piruete in Orientul Mijlociu printre regi si printi. Din cand in cand, il mai cauta si Ursula pentru a se convinge ca Turcia ramane un pion de stabilitate in privinta U.E. iar presedintele turc isi aduce aminte ca nu a renuntat sa se integreze.

In timp ce aparatul de marketing afiseaza doar partea luminoasa si grandioasa a Turciei, asa-zisii specialisti preiau comod, prin birouri caldute, comunicatele propagandei oficiale. Dar sa fim realisti: cum sa nu fii un mare lider cand iti anihilezi competitorii? Cand iti arestezi oponentii? Cand campul politic ramane liber, victoria devine o simpla inevitabilitate biologica.

Si uite-asa, timpul trece, iar Erdogan aduna ani.

Inflatie, cosul zilnic, speranta de viata, Constitutie, kurzi, educatie, economie, cultura, progres sunt doar termeni abstracti care arata ca Turcia, fara teroare, nu ar mai avea timp sa se impiedice in detalii. Mai toti politicienii de la Ankara inteleg acest lucru. Unii aleg sa accepte realitatea. Ceilalti aleg sa nu. Unii raman in libertate. Ceilalti aleg, cu teama si cu o speranta fragila sa devina parte dintr-o rezistenta istorica. Politica lui Erdogan nu lucreaza cu nuante. Totul este simplu, clar si cu exact doua alternative.

Chiar daca a pierdut alegerile locale acum doi ani, Erdogan le-a castigat deja. Nu la urne, acolo, intr-adevar, a pierdut. Ci dupa urne, in culise, acolo unde conteaza cu adevarat. Cum sa accepti ca dupa ce conduci Turcia 25 de ani, partidul lui Ataturk sa redevina primul partid al tarii. Un partid social democrat, cel mai longeviv partid al tarii a revenit dupa 47 de ani, pe primul loc. Chiar sa nu existe recunostinta din partea cetatenilor? Ca atare, se corecteaza situatia intr-o strategie demna de modelul democratic turcesc.

Daca ii numaram pe primarii de la CHP si pe cei kurzi, aproximativ 35 se afla in prezent in inchisoare sau sub control judiciar. Orase intregi, mari, medii, mici au primit administratori numiti de stat, faimosii kayy m [1] care sa conduca destinele comunitatilor pana la expirarea mandatelor castigate democratic. Alti primari, pusi in fata alternativei, au ales o cale mai simpla si mai sigura: au trecut direct la AKP.

Bilantul acestei gospodariri politice este limpede: circa 34 de primari de la Yeniden Refah, 17 de la CHP, 16 independenti, 8 de la IYI Parti si vreo 7 de la partide mai mici. In total, aproximativ 80 de primarii au fost schimbate prin mijloace care nu au absolut nimic de-a face cu votul cetatenilor. In urma alegerilor din 2024, AKP controla 541 de primarii. La doi ani distanta, numarul a depasit 620. Sa mai indrazneasca cineva sa spuna ca Erdogan nu este un bun gospodar.

Universitatea un lux inutil

Pentru ca mediul universitar sa nu aiba prea mult timp sa cugete sau sa dezvolte idei periculoase, pe 21 mai 2026 a aparut o decizie prezidentiala, scurta si eficienta ca o ghilotina:

Numarul deciziei: 11384.

S-a decis, in conformitate cu articolul suplimentar 11 al Legii Invatamantului Superior nr. 2547, retragerea autorizatiei de functionare a Universitatii Istanbul Bilgi, pentru care a fost numit un administrator la fundatia fondatoare.

Recep Tayyip Erdogan, Presedintele Republicii Turcia.

Scurt. Clar. Fara drept de apel.

Pentru cei care nu cunosc mecanismele sistemului turcesc: rectorii universitatilor sunt numiti direct de presedintele republicii. Profesorii nu au luxul democratic de a-si alege singuri conducerea. E un detaliu mic, aparent tehnic, dar extrem de relevant pentru intelegerea a ceea ce mai numim, pur si simplu prin conventie si nostalgie, autonomie universitara .

Intre lovitura juridica si lovitura de stat

O instanta a decis sa anuleze cel de-al 38-lea Congres ordinar al CHP din 4 5 noiembrie 2023. Exact congresul prin care ?gur ?el devenise presedinte al partidului. Rezultatul alegerilor: ?gur ?el: 812 voturi (59,44%) Kemal K l ?roglu: 536 voturi (39,24%)

Motivul invocat de magistrati? Mutlak butlan : nulitate absoluta, invaliditate totala. Instanta a considerat subit ca au existat nereguli grave: cumparare de voturi, influentarea delegatilor si alte practici obscure. Ele sunt rostogolite in presa turca de cel putin un an. De atunci si pana azi nu ne intrebam daca ci cand!

In consecinta, ?gur ?el si intreaga conducere actuala, biroul executiv, consiliul de partid, comisia de disciplina, au fost inlaturati temporar. In locul lor, batranelul Kemal K l ?roglu a fost reinstalat ca presedinte interimar, impreuna cu echipa sa de dinainte de noiembrie 2023.

Pentru a pastra, in ochii naivilor de serviciu, impresia ca procesul este totusi unul democratic, decizia a fost declarata provizorie. Se poate face apel la Curtea de Casatie. Cu toate acestea, ea produce efecte imediate. Pentru mai multe detalii: https://ionutcojocaru.ro/2026/02/12/justitia-lui-erdogan-manual-de-eliminare-a-adversarilor/

Iar momentul ales pentru aceasta executie juridica nu este deloc intamplator. Pe 27 mai vine Kurban Bayramul, una dintre cele mai importante sarbatori islamice. Prin marinimia sa binecunoscuta, Erdogan a acordat deja bugetarilor noua zile libere consecutive. Turcul de rand are acum de ales: protesteaza in gol pe strazi sau pleaca in concediu, la parinti, la mare. Strada e libera. Nimeni nu e acasa. Democratia poate sa mai astepte putin.

Democratia electorala a fost transformata in democratie institutionala!

Pentru mai multe detalii si o analiza in profunzime a mecanismelor puterii de la Ankara: Recep Tayyip Erdogan. Omul Politic , Editura Creator, 2026:
https://www.libris.ro/carte/recep-tayyip-erdogan-omul-politic-ionut-cojocaru/45941889?srsltid=AfmBOoqeUqLbqq07Kfa82DuJdPckG0kQ3Fo6rrJ7C8DFvh3KtqVmi03U

[1] Kayy m este administratorul (trustee-ul) numit direct de guvernul central turc care preia conducerea unei primarii atunci cand primarul ales este inlaturat din functie.

61. De ce testam prea putin legumele autohtone. Romeo Soldea, director general ANF: Am militat sa colaboram si cu privatul

De ce testam prea putin legumele autohtone. Romeo Soldea, director general ANF: Am militat sa colaboram si cu privatul

Alina Mitran

Publicat: 23.05.2026 05:18

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Cat de curate sunt legumele pe care le mancam de la producatorii romani, de ce nu testam mai mult si ce arata probele analizate spune directorul general al Autoritatii Nationale Fitosanitare (ANF), Romeo Soldea, intr-un interviu acordat Adevarul.

Directorull general al ANF, Romeo Soldea FOTO: Facebook/ANF

Cat de curate sunt legumele pe care le mancam de la producatorii romani, de ce nu testam mai mult, ce arata probele analizate, care sunt legumele cu cel mai mare risc in privinta reziduurilor de pesticide, cine ii controleaza pe producatori, dar si de unde controversa ne controlati pe noi, dar nu si TIR-urile cu legume din afara spatiului UE - sunt cateva dintre subiectele pe care le-am abordat cu directorul general al Autoritatii Nationale Fitosanitare (ANF), Romeo Soldea, intr-un amplu interviu acordat Adevarul .

Directorul general al ANF a vorbit si despre o noua obligativitate pentru utilizatorii de produse fitosanitare, care ar urma sa intre in vigoare de la 1 ianuarie 2027 (daca Romania nu obtine o amanare), dar si de pericolul de infringement care ne paste in cazul neindeplinirii unei alte obligatii.

Cat de mare este deficitul de personal la nivelul ANF, in special in activitatea de laborator, de ce specialistii tineri sunt greu de angajat, pe ce filiera vin produsele care au in componenta substante neautorizate in UE sunt alte aspecte discutate.

Adevarul : Putina lume stie ce face (si ce nu face) Autoritatea Nationala Fitosanitara. Pentru inceput, va rog sa explicati care este rolul institutiei pe care o conduceti.

Directorul-general ANF, Romeo Soldea : Autoritatea Nationala Fitosanitara asigura pe teritoriul Romaniei sanatatea plantelor. Actionam in acest sens pe mai multe paliere.

Asiguram securitatea frontierei adica ne asiguram ca in tara sa nu intre material saditor sau produse vegetale care sunt contaminate cu boli sau daunatori care pot afecta, odata intrate, agricultura romaneasca. De asemenea, si ambalajele in care este acest material saditor trebuie sa aiba niste certificate care atesta ca sunt libere de boli si daunatori.

Un alt palier este omologarea produselor de protectie a plantelor. Aici noi avem un rol partial, in cadrul comisiei de omologare. Comisia Nationala de Omologare este o comisie interministeriala cu membri din patru entitati. Pe de o parte, Ministerul Agriculturii, prin noi, Autoritatea Nationala Fitosanitara. Avem dupa aceea membri din cadrul Ministerului Sanatatii, membri din cadrul Ministeriului Mediului si membri din cadrul ICDPP (Institutul de Cercetare-Dezvoltare Protectia Plantelor). Aceste patru entitati au roluri egale ca importanta, ponderea fiecarei institutii in cadrul acestei comisii fiind egala, de 25%. Este adevarat ca eu, in calitate de director general al Autoritatii Nationale Fitosanitare, sunt in mod automat si presedinte al acestei comisii, insa puterea mea ca presedinte este exercitata doar in momentul in care, intr-o solicitare de omologare sau de prelungire a unei omologari pentru un

produs de protectie a plantelor exista egalitate de voturi. Abia atunci pot spune eu daca se omologheaza sau nu. Din practica, niciodata in existenta acestei Comisii Nationale de Omologare nu a existat un astfel de caz. De cele mai multe ori, dosarele sunt complete, sunt clare si voturile sunt aproape intotdeauna in unanimitate, fie ca vorbim de aprobarea omologarii sau nu.

Un al treilea palier este reprezentat de carantina fitosanitara. Si aici avem o multitudine de activitati pe care noi le desfasuram sub aceasta umbrela a carantinei fitosanitare. Avem inspectiile in camp pe care noi le facem, avem instruirea utilizatorilor de produse de protectie a plantelor - a fermierilor, la modul general, pentru ca ei sunt principalii nostri beneficiari, cu toate ca mai avem si distribuitorii si prestatorii de servicii. Aceste cursuri noi le desfasuram, din luna octombrie a anului 2024, intr-un format complet digital. Avem o platforma care se numeste FITS, link-ul de conectare este pe site-ul Autoritatii, avem un site nou, modern, cu interfata intuitiva. Beneficiarii se conecteaza la acest link, isi creeaza user, parola, ca la orice platforma moderna, si acolo tot procesul este digitalizat, de la depunerea documentelor pana la eliberarea certificatului de instruire.

A: Dar au si obligatia sa faca aceste cursuri, nu se inscriu doar cei care vor pur si simplu sa invete.

R.S: Da, toti utilizatorii profesionisti de produse de protectia plantelor sunt obligati, conform legii, sa detina un certificat de instruire. Si cand spun utilizatori profesionisti ma refer la acei fermieri care presteaza activitati comerciale, adica isi valorifica productia. Cei care produc pentru propria gospodarie, pe suprafete mici sau in curtea proprie, ei nu se supun acestei obligatii. Cursul nu este unul extrem de complex. El iti asigura doar baza necesara astfel incat sa poti utiliza in siguranta aceste produse de protectie a plantelor.

A: Si daca vrem mai mult, tot la autoritate gasim informatia?

R.S: Da, noi punem la dispozitie celor interesati toate materialele existente in domeniu. Oferim si consultanta, in limita resurselor - ma refer aici la personal si timp - in limita resurselor disponibile.

Un alt palier important prin care noi ne exercitam atributiile este Laboratorul National Fitosanitar. Facem analize de laborator pentru sase specializari, de la biologie moleculara pana la reziduuri de pesticide. Asadar, activitatea Laboratorului National Fitosanitar, fie ca vorbim de analizele facute pentru carantina fitosanitara, fie ca vorbim de analizele prin care determinam calitatea produselor de protectie a plantelor, fie ca vorbim de reziduuri de pesticide, aceasta activitate a laboratorului este un palier important prin care noi ne asiguram ca plantele, la modul general, sunt sanatoase pe teritoriul Romaniei.

Mai avem activitatea de inspectie a echipamentelor de protectie a plantelor. Acele masini de erbicidat, sau masini de stropit, cum li se mai spune popular, trebuie inspectate pe principiul autoturismelor si trebuie sa obtina un fel de ITP, sa-i spunem. Este o verificare tehnica prin care noi, cei de la Autoritate, ne asiguram ca ele indeplinesc cerintele minime tehnice pentru a efectua tratamente cu produse de protectie a plantelor in parametrii stabiliti de fabricant. In momentul in care un fermier isi achizitioneaza un utilaj care aplica produse de protectie a plantelor nou, el vine practic din fabrica cu o verificare, cu un reglaj care este variabil pentru 5 ani de zile. Si dupa ce acesti 5 ani trec, proprietarii acestor echipamente sunt obligati, din 3 in 3 ani, sa ne contacteze pentru ca noi cu echipele noastre sa mergem si sa verificam aceste echipamente.

Romania trebuia sa se achite de aceasta obligatie legala inca din anul 2016 A: Aici nu intra atomizoarele pe care le folosesc fermierii pe suprafete mici.

R.S: Nu. Vorbim de echipamentele mari, echipamentele profesionale. Acele vermorele de spate sau atomizoare folosite in spatiile protejate, si nu numai, si in curtile oamenilor, ele nu se supun acestei verificari.

O completare aici cu care noi ne laudam, pentru ca este din punctul nostru de vedere o realizare foarte mare si

© AGERPRES 2005-2014

importanta: pana acum, din 2021, Autoritatea Nationala Fitosanitara efectueaza aceste inspectii ale echipamentelor de aplicare a produselor de protectie a plantelor cu 6 centre mobile. Un centru mobil inseamna practic o autoutilitara care in compartimentul marfa are o serie de dotari specifice cu care noi verificam aceste echipamente de aplicare a produselor de protectie a plantelor, de la manometru pana la un computer specializat, pentru ca aceste utilaje moderne de aplicare a produselor de protectie a plantelor au si calculator de bord si practic inspectam cu aceste centre mobile de la vopseaua exterioara a sasiului pana la componenta soft din calculatorul de bord al acestui echipament.

Noi, din 2021, am actionat cu aceste 6 centre mobile pe care le-am plimbat prin toata tara, in toate judetele, astfel incat sa ne indeplinim aceasta obligatie legala trasata de Uniunea Europeana. O mentiune importanta aici: Romania trebuia sa se achite de aceasta obligatie legala inca din anul 2016, lucru care evident nu s-a intamplat din moment ce abia in 2020 a demarat achizitia acestor 6 centre mobile care sunt total insuficiente pentru a acoperi numarul de echipamente de aplicare a produselor de protectie a plantelor existent la nivel rational.

A: Si in intervalul acesta, din 2016 pana in 2020, cum s-a realizat inspectia?

R.S: Nu s-a facut. Daca nu erau aceste centre mobile existente, nu se faceau. Statul roman nu a intreprins aceasta activitate intre 2016 si 2021.

In 2021, odata ce au fost receptionate aceste echipamente, colegii mei de atunci au demarat timid aceasta operatiune de inspectare a echipamentelor de protectie a plantelor. Si pana in anul 2024, luna mai, cand eu am fost numit director general, se inspectasera aproximativ 2.800 de echipamente. Din momentul in care eu am fost numit director general, am prioritizat aceasta activitate si zilele trecute am trecut de 13.500 de echipamente inspectate.

A: Si cate aveti in total de inspectat?

R.S: In total, noi am transmis o cifra oficiala, care a fost acceptata de Comisia Europeana, aproximativ 21.000. Practic, de la 13.500 pana la 21.000 sunt echipamente care trebuie inspectate si deadline-ul pe care eu, ca director al Autoritatii Nationale Fitosanitare, mi l-am asumat este 31.12.2026, adica anul acesta.

Daca nu voi reusi sa termin de inspectat aceste echipamente, Romania risca o sanctiune si chiar risca infringement pe o anumita componenta in traseul banilor dintre Comisiunea Europeana si Romania. Mi-am asumat 2026 pentru ca avem neconformitati pentru anii 2023, 2024 si 2025 si, practic, al patrulea an cu neconformitati determinate in urma auditurilor Comisiei Europene ar conduce la ceea ce v-am spus mai devreme.

In afara de cele sase, am demarat in vara anului 2024 un proces de achizitie a inca 22 de centre mobile, care in momentul de fata se afla in curtea Autoritatii Nationale Fitosanitare, sunt colantate, sunt dotate cu echipament de mobilier in compartimentul marfa si asteptam livrarea acelor dotari specifice cu care noi vom inspecta, livrare care va fi la sfarsitul lunii iunie. Si daca totul decurge ok, incepand cu luna iulie, noi vom iesi in tara cu 28 de centre mobile in loc de sase cate avem acum. Si sper, cu aceasta flota de 28 de centre mobile, focusandu-ne pe aceasta activitate de inspectare a echipamentelor de protectie a plantelor, pana la 31 decembrie sa ajungem la acea cifra de 21.000.,lucru care este, din punctul meu de vedere, capital.

A: Aveti si resursa umana necesara sa le folositi?

R.S: Da. Resursa umana este instruita, sunt pe margine, incalziti, doar sa primim acele echipamente si sa porneasca in tara.

Un alt palier al activitatii noastre il reprezinta controlul comercializarii si utilizarii durabile a produsele de protectie a plantelor. Ne asiguram ca odata ce produsele de protectie a plantelor au trecut prin Comisiune Nationala de

© AGERPRES 2005-2014

Omologare si sunt lansate in piata, ele sunt comercializate si utilizate respectand legea, pe scurt.

Aici, fitofarmaciile - pentru ca ei sunt cei mai numerosi ca volum, sunt aproximativ 4.000 de fitofarmacii in Romania, se inchid si se deschid saptamanal plus-minus 5 - pentru a functiona au nevoie si de un aviz din partea Autoritatii Nationale Fitosanitare, persoana care vinde trebuie sa fie instruita la Autoritatea Nationala Fitosanitara, spatiile, forma spatiilor, dotarile cu bai, cu depozitul mic, cu depozitul mare, rafturile, toate trebuie sa se supuna legislatii Autoritatii Nationale Fitosanitare, deci rolul nostru in autorizarea si functionarea acestor fitofarmacii este cel mai important. Depozitele, la fel, trebuie sa se supuna legislatiei Autoritatii Nationale Fitosanitare, de la forma depozitului, inaltime-latime, compartimentare, personalul care lucreaza acolo, toate trebuie facute dupa legislatia Autoritatii Nationale Fitosanitare. La fel si cei care fac legatura dintre depozite si fermieri, acei intermediari, trebuie sa fie autorizati de catre noi si trebuie sa fie pregatiti pentru a raspunde oricaror intrebari adresate din partea fermierilor.

Pe partea de calitate a produselor de protectie a plantelor avem foarte putine neconformitati De asemenea, noi avem un program anual de monitorizare a calitatii produselor de protectie a plantelor. Mergem in depozite, la producatori, la intermediari, depozite si fitofarmacii, si prelevam mostre si le aducem la Laboratorul National Fitosanitar si verificam daca ceea ce se afla in recipient, la modul general, este la fel cu ceea ce scrie pe eticheta ca se afla inauntru. Si in felul acesta noi asiguram calitatea produselor de protectie a plantelor si conformitatea acestor

A: Si ce arata aceste controale?

R.S: Pe partea de calitate a produselor de protectie a plantelor avem foarte putine neconformitati. Diferentele apar in momentul in care ajung la analiza din partea beneficiarilor diferite produse cu suspiciuni de contrafacere sau cu suspiciuni de concentratie diluata. Acolo, intr-adevar, produsele care nu sunt originale si sunt contrafacute au compozitii chimice care de cele mai multe ori n-au nici cea mai mica legatura cu produsul original. Si intotdeauna am vorbit la modul deschis cu fermierii sa cumpere produse omologate de la producatori autorizati, altfel riscurile sunt foarte mari, de la ineficienta pana la distrugerea totala a culturii.

A: Adica ceea ce va aduc fermierii nu sunt produse cumparate din lanturile oficiale?

R.S: Exact. De multe ori ei vin la noi pentru ca - dom'le, uite, am stropit si gandacul cutare, pentru care am stropit, n-a patit absolut nimic. E ceva in neregula cu produsul asta. - Si noi, prin analiza de laborator, determinam faptul ca este un produs contrafacut. Fermierul nu stie asta, pentru ca el arata identic sau aproape identic, cu diferente foarte mici care nu pot fi sesizate decat de profesionisti. Si sunt multi fermieri care pica in plasa asta, sunt multi binevoitori care le propun solutii minune la preturi de multe ori sub jumatate pretului oficial si cad in plasa, multi dintre ei.

A: Dar de unde le cumpara?

R.S: De unde le cumpara? Aici discutia este si ampla si delicata pentru ca in momentul in care ei vin la noi, ei ne platesc analiza si vin doar pentru a afla ce contine acel recipient. Insa, in momentul in care noi incercam sa aflam filiera ne lovim ca de un zid. De ce? Pentru ca oamenii nu vor probleme si le este greu sa spuna ca am cumparat de la X si de la Y, pentru ca am putea sa mergem pe traseu cu politia, cu partenerii de la arme, munitii si substante explozive langa noi si poate am reusi sa demantelam mai multe retele decat o facem acum. Dar oamenii pur si simplu nu comunica. Nu comunica pentru ca le e frica, se tem de ceva anume, sau pur si simplu nu vor sa se complice si nu vor probleme si in sinea lor probabil zic multi - ok, am luat plasa acum, data viitoare nu mai cumpar decat de la autorizat si am incheiat cu subiectul asta.

A: Pe de alta parte, in acel registru de tratamente pe care trebuie sa-l completeze in ferma, ei trebuie sa noteze data la care au facut tratamentul, produsul, dar nu sunt si alte obligatii - de a mentiona lotul, sursa, ca sa poti stabili trasabilitatea produsului folosit?

© AGERPRES 2005-2014

R.S: Nu. Capul de tabel, acel registru al tratamentelor, este o chestiune oficiala impusa de UE si, din punctul meu de vedere, nu este destul de specific sau suficient de complet. Trebuia sa fie un pic mai stufos, dar am inteles ca s-a facut o analiza si au fost consultari destul de ample cu fermierii, care au considerat acest registru o sarcina birocratica in plus si sunt probleme foarte mari in completarea acestor registre. In mod logic si normal, aceste registre sunt concepute pentru a fi completate in momentul in care faci tratamentul, nu sa ti le notezi tu cu ce ai prin buzunar sau sa tii minte si sa-l completezi cand ai tu timp - deci el trebuie completat atunci cand efectuezi tratamentul. In realitate, lucrurile se intampla nu intotdeauna asa. Si vor fi probleme si mai mari odata cu 1 ianuarie 2027, cand acest registru al tratamentelor va fi obligatoriu de tinut in format electronic. Sunt sigur ca atunci vor fi mari probleme, pentru ca tipologia agriculturii romanesti, si ma refer aici la fragmentarea suprafetelor si la numarul foarte-foarte-foarte mare de fermieri in comparatie cu media celorlalte state membre, acest specific ne ingreuneaza noua ca stat membru procesul de mentinere in format electronic a acestei evidente a tratamentelor. Sunt foarte multi fermieri cu varste inaintate, care fac asta de toata viata, o fac bine foarte multi dintre ei, dar nu sunt familiarizati cu aceste device-uri laptop-uri, calculatoare - si acolo vor fi probleme.

Noi am propus, ca stat membru, de la 1 ianuarie 2027 o derogare, o pasuire, in sensul in care sa mai mergem pentru o perioada de 2 ani in paralel si sa nu impunem de la 1 ianuarie 2027 aceasta evidenta doar in format electronic, ci sa le dam fermierilor timp, 2 ani de zile, sa se obisnuiasca cu noul sistem informatic care este fix acelasi lucru cu hartia, doar ca acel cap de tabel acum nu mai este pe hartie, este pe monitorul unui laptop. Cu ce vine in plus acest registru electronic al tratamentelor? Elimina posibilitatea completarii acestui registru in alt moment decat atunci cand tratamentul este efectuat. Este o fereastra de 48 de ore, daca nu ai completat in registru in 48 de ore de la efectuarea tratamentului toate detaliile cerute, acest registru electronic nu iti mai permite sa mai faci modificari si practic riscurile de a maslui aceste registre de evidenta sunt mai mici in formatul electronic.

Daca eu vreau sa trec de astazi la registrul electronic, sa ma obisnuiesc cu el, este disponibil acest registru in format electronic?

R.S: In momentul de fata nu este disponibil. Va fi disponibil pentru ultimele 4-5 luni ale anului, tocmai pentru ca fermierii sa se obisnuiasca. Va fi pus la dispozitia fermierilor de catre noi, cei de la autoritate, in mod gratuit, nu vor avea oprelisti in utilizarea acestui tool informatic.

ANF analizeaza productia interna. Importurile sunt la ANSVSA A: Sa vorbim si despre controale.

R.S: Da. Este un alt palier al activitatii noastre, determinarea reziduurilor de pesticide in fructe, legume si cereale produse in Romania.

De la inceput trebuie sa fim foarte clari si lumea sa inteleaga ca Autoritatea Nationala Fitosanitara analizeaza productia interna, atat. Importurile sunt la Agentia Nationala Sanitara Veterinara si pentru Siguranta Alimentelor, cum se numesc ei. Colegii nostri cu care noi colaboram si colaboram strans, pentru ca raportarea ca stat membru se face la comun, noi la sfarsitul fiecarui an ne unim rapoartele si le transmitem la comisie.

Mai trebuie sa stabilim ce analizam. Si analizam: fructe, legume si cereale. In fiecare an, fiecare stat membru are un numar minim impus de catre Comisia Europeana de fructe, legume si cereale pe care statele membre sunt obligate sa le analizeze in acel an. Numarul acela este mic, foarte mic. Pentru anul acesta a fost de nici 50 de probe, din 21 de produse vegetale.

Probele prelevate suunt analizate in laboratoarele ANF FOTO: Facebook/ANF

Lupta fara sfarsit cu daunatorii care musca din profitul legumicultorilor. Ce greseli fac. Zic da si tot ca ei fac Insa noi stabilim de asemenea, la sfarsitul fiecarui an, planul pentru anul urmator, se numeste Programul National de

Monitorizare. In cadrul acestui Program National de Monitorizare noi ne stabilim un numar minim pe care ne angajam sa-l facem in sezonul agricol urmator si il transmitem Ministerului Agricultorii pentru avizare. Si, odata cu aparitia verdeturilor de primavara, incepem controalele pentru a analiza aceste produse in vederea determinarii reziduurilor de pesticide.

In 2024, cand am venit la conducerea ANF, am mostenit un Program National de Monitorizare prin care noi trebuia sa facem 3.200 de probe. Si am reusit in anul 2024 sa ajungem la 4.460. In plus, fata de program, am avut actiuni tematice, pe fructe si legume de sezon. Atunci am inceput sa mergem in piete si insotiti de televiziuni si sa transparentizam rezultatele obtinute.

Prin transfer sau detasare nimeni nu da drumul unui specialist in laborator catre alta institutie A urmat anul 2025, cand am reusit inca o crestere si ne-am oprit la 4.860, in timp ce anul asta ne propunem sa depasim 5.000. Din pacate, pe partea de resursa umana, din 2024, de cand am fost numit director, am mers doar descendent. Varsta medie la nivelul Autoritatii este de 55 ani, iar in partea de laborator situatia este si mai grava. Ordonanta trenulet si toate constrangerile acestea legislative ne-au impiedicat sa atragem personal nou prin concurs, iar prin transfer sau detasare nimeni nu da drumul unui specialist in laborator catre alta institutie, pentru ca sunt foarte putini, sunt hiperspecializati si sunt extrem de pretiosi. Deci n-am putut sa atragem pe partea de laborator nici macar o persoana prin transfer. Este nevoie si de acordul conducatorului institutiei de unde pleaca ca sa poata veni la noi si n-am primit asa ceva, lucru care este si normal. Si mie, daca mi-ar cere cineva, n-as da drumul nimanui sa plece, tocmai pentru ca sunt putini, cum am spus.

A: Cat de putini?

R.S: In institutiile de stat, si aici ma refer la noi, ANF, si ANSVSA, grila de personal pe partea de specialisti de laborator este ocupata undeva la 45%, mai putin decat jumatate. E grav. La fel stam si noi, la ANF, suntem undeva la 55% grad de ocupare din posturile disponibile pentru specialisti in laborator. (...) Insa sunt si vesti bune. Anul acesta sper sa reusim, pentru ca avem solicitari si memorandumuri depuse, doar ca nu ne ajuta contextul politic in momentul de fata si nu m-a ajutat pe mine ca director in toata perioada cat am fost director ba a fost campanie electorala, ba a picat guvernul, ba s-au schimbat ministrii, am fost tot timpul in jocul asta politic care este total neproductiv pentru noi anul asta suntem obligati, si decidentii mai sus de mine vor trebui sa ne ajute pentru ca nu vor avea incotro, pentru ca anul acesta vom reusi sa operationalizam cele trei noi laboratoare de reziduuri pe care le-am dotat. Dotarea s-a incheiat la sfarsitul lunii martie, cu echipamente moderne, ultramoderne. Si pentru ca aceste trei noi laboratoare de reziduuri sa fie functionale la 100% din capacitate, avem nevoie de sapte specialisti. Noi am solicitat 15. Am primit asigurari din toate partile ca vom fi ajutati. Riscul ca in presa sa iasa un material de genul - Autoritatea Nationala Fitosanitara a cheltuit nu stiu cate milioane de euro pe niste echipamente peste care se asterne praful - este mare, sunt si ei constienti de chestia asta, si o sa incercam sa-i fortam astfel incat sa ne deblocheze.

Singura modalitate ca noi sa atragem personal pentru laborator este organizarea de concurs, alta varianta nu exista. Salarizarea este aproximativ atractiva, depinde acum la ce ne raportam. Si cred eu ca prin concurs sunt persoane dispuse sa vina la Autoritatea Nationala Fitosanitara, mai ales ca institutia noastra este in dezvoltare, iar echipamentele pe care vor lucra sunt echipamente care in momentul de fata in sistemul de stat nu se mai gasesc la alte institutii, sunt ultra-moderne. Eu sper sa scoatem la concurs 15 posturi si sa ocupam cat mai multe din aceste 15, dar nu mai putin de 7. (...) Doar anul trecut ne-au parasit iesind la pensie 32 de colegi. Gradul de depopulare este destul de mare si ritmul in care depopularea asta se intampla este crescut si suntem obligati, pentru a nu muri natural, sa atragem personal. In directia asta, ca o paranteza, eu am mai intreprins si alte demersuri. Am incheiat acorduri cu cateva universitati: USAMV Bucuresti, USAMV Cluj si Alexandru Ioan Cuza Iasi, Dunarea de Jos Galati si Bacau, acorduri prin care i-am invitat pe studentii acestor universitati, vorbim de Facultatea de Biologie-Chimie si agronomii, sa vina sa-si faca stagiile de practica la noi la ANF si sa le facilitam procesul de dobandire al cunostintelor. Si intr-adevar a functionat. Anul acesta am avut 60 de studenti, chiar si la ora actuala avem in laborator studenti de la facultatea de Biologie, care isi efectueaza stagii de practica aici si oamenii sunt

© AGERPRES 2005-2014

extrem de incantati. Iar dorinta noastra este, le-am prezentat-o si lor, sa ii avem colegi dupa ce termina studiile. Doar ca aici statul roman, minunatul nostru stat, ne-a mai pus o piedica: pentru ca cineva sa inceapa sa lucreze direct din facultate intr-o institutie a statului trebuie sa parcurga acele modul impuse de ANFP, practic studentul trebuie sa se inscrie acolo, sa dea un test online si sa fie intr-o baza de date, intr-o mare de candidati, si noi de acolo sa-i pescuim cand putem sa organizam concursuri.

A: Cum arata rezultatele cu acest personal putin?

R.S: Anul trecut ne-am oprit la 4.860 de probe si am avut 45 de neconformitati . 45 de neconformitati este putin. Suntem sub media europeana, insa pot fi si aici discutii. Noi determinam aproximativ 370 de substante active, in conditiile in care in lumea asta se folosesc peste 4.000 de substante active care intra in componenta produselor de protectie a plantelor. Unii pot spune ca determinam prea putine substante active. Poate fi adevarat. Laboratoarele din Romania lucreaza cu aproximativ 600 de substante active, deci aproape dublu fata de noi. Dar putem completa ca Spania face 125 de substante active. De ce? Pentru ca merge pe risc. In 10 ani de analize si-au dat seama ca neconformitatile se intampla pentru o anumita categorie de substante active. Drept urmare, si-au redus cercetarile, pentru a economisi bani si timp, si-au redus cercetarile asupra acestor substante active si nu mai verifica si pe celelalte, sau in spectru mai larg, care n-au iesit niciodata. Atitudinea fata de numarul de substante active la nivelul statelor membre este impartita. Unii considera ca trebuie sa determine un numar cat mai mare de substante active, cum ar fi Germania, care face aproape 700 (690 au fost acum 2 ani) si la polul celalalt se afla Spania, care face aproximativ 125. Fiecare stat membru isi stabileste politica. Noi suntem la numarul maxim de substanta active pe care il putem suporta acum pe partea de acreditare si specializare a lucratorilor in laborator, suntem la aproximativ 370 de substante active.

A: Ce ati gasit in legumele de la Paste, in verdeturi?

R.S: Si aici discutia este destul de ampla. In general neconformitatile sunt la substante active care sunt aprobate in Uniunea Europeana si in Romania, dar sunt si cateva neconformitati cu niste produse cu niste substante active care intra in componenta unor produse de protectie a plantelor care n-ar trebui sa existe in Romania, si nici macar in Europa, ele nefiind aprobate.

Primele legume testate au fost verdeturile FOTO: Facebook/ANF

Deci este limpede ca acolo s-a efectuat un tratament cu un produs care a ajuns pe piata europeana, si implicit pe piata romaneasca, ilegal. Si aici avem filiere pe partea de Ucraina, Republica Moldova - Romania si pe partea de Serbia - Romania. Sunt filiere pe care noi incercam sa le demantelam, dar aici, daca nu exista o actiune coordonata intre autoritatile vamale, politie, Mediu si noi, Ministerul Agriculturii, rezultatele nu pot fi decat punctuale si norocoase. Noi am incercat inca de acum doi ani, am facut un acord cu Autoritatea Vamala Romana, prin care este facilitata colaborarea dintre cele doua institutii la punctele de trecere a frontierei, avem acord si cu politia Romana, dar n-am reusit sa-i punem pe toti la masa.

A: Ce fel de substante descoperiti? Sunt substante care nu au fost niciodata pe teritoriul Romaniei sau au fost si nu mai sunt in prezent aprobate?

R.S: Si - si. Sunt si substante care au fost aprobate pana in 2021-2023 si au mai ramas pe undeva, prin depozite, ca o fi la fermier, ca o fi pe unde o fi, dar sunt si substante care nu au fost niciodata aprobate spre a fi folosite in Uniunea Europeana si nu sunt nici acum si nu ar fi trebuit sa apara sub nicio forma. Acolo e limpede ca ele au venit ilegal din state din afara Uniunii Europene.

Romania este singurul stat membru care nu are desemnate si alte laboratoare cu care sa colaboreze A: Si unde au fost utilizate produsele acestea? Apar preponderent in anumite zone?

R.S: Nu exista o tipicitate. In fiecare an ele apar imprastiate in toata tara. Nu sunt doar in judetele de granita. Se pare ca sunt retele si pe teritoriul national care le distribuie uniform catre bazinele legumicole. Deci nu exista o tipicitate a rezultatelor, lucru pentru care eu am militat la conducerea ministerului pentru cresterea semnificativa a numarului de probe prelevate si analizate si de asemenea am militat pentru ca si Romania sa se alinieze normalitatii, lucru care este facut de toate statele membre, adica noi, ca ANF, sa colaboram si cu privatul pentru a creste acest numar de probe analizate pe partea de reziduuri. Romania este singurul stat membru care nu are desemnate si alte laboratoare cu care sa colaboreze. Va dau un exemplu: in Italia sunt peste 40 de laboratoare private care efectueaza analize de laborator pentru omologii nostri din Italia. Este un proces de desemnare. ANF merge si auditeaza laboratorul respectiv, sunt o serie de conditii pe care trebuie sa le indeplineasca - pe langa cele clasice, RENAR -, conditii ale noastre, ale autoritatii din statul respectiv. Odata ce laboratorul respectiv se califica, el este desemnat ca laborator-partener pentru o perioada de un an de zile, timp in care volumul analizelor efectuate de acel laborator este dictat de autoritatea nationala. Laboratorul respectiv efectueaza control oficial alaturi de autoritatea competenta. Practic este o extindere pentru a creste numarul de probe.

Parteneriatul cu laboratoare private ar mari capacitatea ANF de a testa legumele FOTO: FB/ANF

Eu am prezentat inca de anul trecut Ministerului Agriculturii, domnului ministru Barbu, o procedura de desemnare prin care mi-am exprimat interesul si intentia ca si noi, Autoritatea Nationala Fitosanitara din Romania, sa desemnam laboratoare private care sa ne ajute punctual, cand este nevoie, pentru anumite substante active sau pentru anumite varfuri ale productiei ma refer aici la tomate, ma refer la ethephon -, sunt niste analize pe care noi nu putem sa le facem intr-un volum atat de mare si intr-o perioada atat de scurta pentru a avea o imagine corecta asupra situatiei. Si domnul ministru Barbu a fost de acord, acum n-am putut sa reiau discutia cu domnul ministru interimar Tanczos Barna - pentru ca pana nu ne stabilizam cumva dumnealui a refuzat sa intre in amanunte, lucru care este si de inteles , adica se axeaza doar pe urgente si pe blocaje, atitudine pe care o consider perfect normala -, dar imediat ce vom avea un ministru fix o sa reiau acest subiect, pentru ca, din punctul meu de vedere, este calea ce trebuie urmata si obligatoriu de urmat.

Orezul din care se face paella va disparea din cauza interzicerii pesticidelor A: Dar daca ati avut discutia anul trecut, firesc era sa incepeti anul cu toate lucrurile acestea agreate, nu?

R.S: Lucrurile nu sunt atat de simple, din pacate. Stiti cum functioneaza administratia, Mentalitatile sunt vechi, toata lumea in momentul in care propui o masura care li se pare revolutionara se intreaba de ce, ce interes ai. Dar la ce laborator te referi? Nu ma refer la niciun laborator. Eu vreau pur si simplu sa facem o procedura standard si cine se inscrie sa fie auditat.

Laboratoare private care sa faca asta ar fi, ati putea avea parteneri?

R.S: La sfarsitul anului trecut erau cel putin 17 cu toate acreditarile necesare pentru a putea fi desemnate.

Rezultatele pe tomate pur si simplu m-au bulversat A: Care produse sunt mai susceptibile la a prezenta reziduuri?

R.S: In general verdeturile de primavara sunt cele cu riscul cel mai crescut, pentru ca modul in care aceste plante verzi metabolizeaza substantele este un pic diferit. Metabolizeaza mai greu si absorb mai mult. Aici ne referim la salata verde, spanac, patrunjel, leustean, marar. Norocul este ca toate acestea nu sunt consumate in niste volume foarte mari de-a lungul anului, ci sunt consumate ca varf la inceputul anului. Adica impactul pe care neconformitatea unor astfel de produse l-ar putea avea asupra consumatorului este redus, pentru ca ele sunt consumate pentru o perioada foarte scurta de timp si in cantitati reduse. Daca punem in balanta cu cartofii, care sunt consumati aproape zilnic, sau tomatele, care sunt consumate de la prima aparitie pana la ciclul II, spre Sarbatorile de iarna, pentru ca se cultiva in spatii protejate, acolo vorbim, intr-adevar, de un risc mai mare daca ar fi produse neconforme in piata.

© AGERPRES 2005-2014

A: Si sunt produse neconforme in piata si din aceste categorii? Tomate, cartof?

R.S: Sunt. Noi anul trecut pe tomate targetul a fost sa depasim 1.000 de probe prelevate si analizate la nivel national. Am fost acolo, am avut o diferenta de cateva probe, 993 sau 996, ne-am apropiat foarte, foarte mult de target. Neconformitatile la tomate s-au incadrat in media neconformitatilor, nationala, anuala. Anul acesta vom face si mai multe probe, eu imi doresc sa ajungem la 1.500 de tomate. De ce? Pentru ca rezultatele pe tomate pur si simplu pe mine, analizand la rece, m-au bulversat. Nu exista un tipar. Si chestia asta este ingrijoratoare, pentru ca nu stii de unde vine problema si nu stii unde sa-ti concentrezi eforturile pentru a rezolva acea problema. Cumva, rezultatele care vin sunt alambicate. Drept urmare, pentru a avea o imagine mai clara trebuie sa analizam mai multe

Numai in judetul Olt sunt mii de fermieri inscrisi in programul Tomata, or ANF face la nivel national 1.000 1.500 probe. E clar ca e nevoie de mai multe probe, nu?

R.S: Este nevoie de mai multe probe, dar sa stiti ca noi, in comparatie cu statele membre, nu analizam putin cand vorbim de tomate. Suntem in prima jumatate. Dar la nivel de state membre europene nu exista aceasta fragmentare si nu face oricine, in fundul curtii, intr-un spatiu protejat, tomate. Aici e diferenta si cumva politicile agricole trebuie adaptate specificului national. Programul Tomata este unul extraordinar, a avut foarte multe plusuri, dar au fost si situatii in care au aparut neconformitati, tocmai, sa spunem, din cauza programului Tomata . De ce? Pentru ca este acea conditionare in care spune sa iesi repede cu ele la piata si foarte multi au fost tentati sa faciliteze aceasta iesire rapida in piata prin a se ajuta de anumite substante care grabesc coacerea.

ANF are laboratoare noi, ultradotate, dar specialisti insuficienti FOTo:Fb/ANF

Exista si urmari dupa ce ANF descopera neconformitati?

R.S: Daca vorbim de programul Tomata , cei care sunt depistati ca au tratat cu substante neautorizate, sau ca proba este neconforma, pierd sprijinul de la stat. Si au fost in anii trecuti cazuri si vor, probabil, si anul acesta, asa e si normal. In plus, prin Ordonanta 53/2025, au crescut foarte mult amenzile. Asa cum le-am spus si fermierilor, pentru utilizarea unui produs de protectie a plantelor care nu este autorizat spre a fi folosit in Romania avem niste amenzi de 30-35 de mii de lei. Ceea ce este foarte mult. Asadar, legumicultorii trebuie sa fie atenti. Noi intelegem tot contextul, intelegem ca unii sunt frustrati pentru ca ei considera ca importurile nu sunt tratate similar, ii pot intelege, dar noi suntem Autoritatea Nationala Fitosanitara, noi analizam productia interna si noi aplicam legislatia pentru ceea ce facem noi. Mai mult de atat eu nu am cum sa spun.

Fermierii considera ca nu au aceeasi sansa cu cei din strainatate in privinta substantelor aprobate, au spus-o si in intalnirile cu reprezentantii Autoritatii. Sa lamurim, va rog, si acest aspect.

R.S: Problema aceasta a fost ridicata de catre legumicultori la toate intalnirile pe care le-am avut cu ei. Oamenii nestiind exact rolul nostru in acest proces de autorizare a produselor de protectie a plantelor, ne-au bagat in mod automat in lista vinovatilor, sau a responsabililor. Lucru care este gresit. Le-am explicat tuturor rolul pe care noi il avem in aceasta comisie, iar aceasta comisie nu are rolul de a propune substante sau produse de protectie a plantelor spre a fi autorizate sau de a elimina produse din lista. Noi doar analizam niste dosare care sunt depuse la secretariatul Comisiei Nationale de Omologare.

A: Adica sa se adreseze producatorilor acestor produse de protectie a plantelor.

R.S: Sa se adrese producatorilor de produse de protectie a plantelor. De asemenea, oamenii ar trebui sa stie si faptul ca pe partea de autorizare a produselor de protectie a plantelor Europa este impartita in niste zone. Noi facem parte din zona centru-est. Spania, Italia, Grecia fac parte din zona sud. Substantele care sunt permise a fi

© AGERPRES 2005-2014

folosite in zona sud nu sunt aceleasi cu cele care pot fi permise in zona centru-est. De ce? Pentru ca sunt alti daunatori, sunt alte boli, iar conditiile sunt diferite, asta trebuie sa inteleaga lumea. Drept urmare, si acesta poate fi un motiv pentru care in Spania sunt niste substante active folosite de legumicultorii de acolo si in Romania nu. Pentru ca vorbim de altceva. In Spania sunt alte conditii, de temperatura, de umiditate, de clima la modul general, de sol, de soiuri si, drept urmare, alti daunatori posibili si alte boli posibile. La noi conditiile sunt altele, iar substantele active disponibile sunt adaptate acestor conditii.

Este adevarat ca aceasta lume a producatorilor de produse de protectie a plantelor este impartita in cativa jucatori la nivel global, foarte mari. Sunt patru-cinci care fac cartile in domeniul acesta la nivel mondial. Este posibil introducerea pe o anumita piata a unor substante active sa fie dictata si de interese economice. Este alegerea fiecarei companii cum isi gandeste business-ul si cum vrea sa-si dezvolte business-un. Deci poate fi si aici o discutie. Dar foarte important ar fi de mentionat faptul ca Autoritatea Nationala Fitosanitara nu are nicio putere in a introduce sau in a elimina din lista produselor autorizate anumite produse. Ce putem face noi este sa le facilitam fermierilor dialogul cu companiile producatoare. Companiile producatoare depunand la noi, la ANF, la Secretariatul Comisiei Nationale de Omologare, documentatia, noi ii avem pe toti in baza de date. Legumicultorii pot apela la noi, iar noi ne-am angajat sa ii chemam aici pe reprezentantii companiilor - si vorbim de directori generali, nu de reprezentanti teritoriali - si sa-i punem la aceeasi masa astfel incat fermierii sa le spuna in fata problemele cu care se confrunta si de ce fel de produse ar fi nevoie. Asta o putem fa

© AGERPRES 2005-2014

62. De tot rasul . Profesorii contesta victoria reducerii cu doua ore a normei de predare pentru cei cu vechime si grade

De tot rasul . Profesorii contesta victoria reducerii cu doua ore a normei de predare pentru cei cu vechime si grade

Alina Mitran

Publicat: 23.05.2026 22:25

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Cresterea normei de predare, parte a masurilor adoptate pe nepusa masa in vara 2025, inca ii nemultumeste enorm pe profesori. Lauda parlamentarilor care au anuntat ca, din toamna, o parte dintre dascali ar putea solicita reducerea cu doua ore a starnit revolta.

Profesorii spun ca afost unul dintre cei mai grei ani de cand predau FOTO: arhiva

Mai multi parlamentari au anuntat in aceasta saptamana ca a fost adoptat in Comisia de Invatamant din Senat un amendament care le va permite profesorilor cu cel putin 25 de ani vechime si gradul didactic I sa solicite reducerea normei de predare cu doua ore. Contrar asteptarilor, reactiile dascalilor au fost in cea mai mare masura critice, acestia considerand ca politicienii, membri ai partidelor care formau guvernul in vara 2025, cand norma de predare s-a marit cu 2-4 ore, le arunca de fapt praf in ochi.

Unde ati fost anul trecut, cand norma s-a marit cu patru ore pentru profesorii cu vechime, nu cu doua? , se revolta dascalii.

Victoria inca nu a devenit lege Senatul este camera decizionala pentru proiectul de lege care propune modificarea adoptata in comisie. De reducerea normei de predare cu doua ore ar urma sa beneficieze atat cadrele didactice cu gradul didactic I si vechime in invatamant de peste 25 de ani, cat si cadrele didactice care au dovedit performanta educationala (conform criteriilor ce vor fi stabilite printr-o metodologie ulterioara a Ministerului Educatiei).

Dupa aprobarea in comisie a Proiectului de lege L219/2026 care modifica Legea invatamantului preuniversitar nr. 198/2023, propunerea trebuie sa treaca si de votul din plenul Senatului, sa fie promulgata de presedintele Romaniei si sa fie ulterior modificata in Monitorul Oficial. De-abia din acel moment va deveni lege, iar cei vizati vor putea inainta cereri de reducere a normei de predare cu 2 ore catre Consiliul de Administratie al scolii.

Profesorii sunt nemultumiti in primul rand ca masura a fost anuntata drept victorie, cand in fapt nu inseamna nici macar revenirea la situatia din vara 2025.

Profesorii cu vechime in invatamant si gradul didactic I beneficiau de aceasta facilitate si anterior masurii de marire a normei de predare pentru toti profesorii. Din anul scolar 2025-2026, norma de predare s-a marit de la 18 la 20 ore pentru toti profesorii, fara ca profesorii cu vechime. degrevati de cele doua ore, sa mai fie mentionati in vreun fel, astfel ca, in fapt, acestora norma le-a fost marita cu 4 ore.

Este de altfel si motivul principal pentru care profesorii le arata politicienilor acum obrazul.

Noi ne-am luptat, efectiv Senatorul PSD Dan Cascaval, vicepresedintele comisiei de Invatamant, a transmis ca a castigat ca niciun dascal sa nu mai insemne o gaura in buget , iar asta in ciuda faptului ca propunerea, votata in final in unanimitate, a intampinat initial rezistenta la admiterea pe ordinea de zi a sedintei. Parlamentarul reda cu lux de amanunte cele intamplate in comisie, mentionand ca probabil, (n.red. colegii parlamentari) vor face un merit din votul lor fortat de mine, fortat de colegii mei de partid, fortat de ceilalti membri din comisie. O initiativa pe care au facut

orice ca sa o arunce dincolo de termenul practic de aplicare . Parlamentarul transmite la final ca meritul aprobarii acestui act normativ apartine DOAR grupului PSD si mie (in orice ordine doriti). Noi ne-am luptat, efectiv .

Ministerul Educatiei, clarificari dupa cresterea normei didactice: 98,6% dintre profesorii titulari raman la aceleasi scoli Liderul Sindicatului din Invatamantului Preuniversitar Arges Muntenia , Adrian Voica, il intreaba in schimb pe parlamentar unde erau aparatorii dascalilor in momentul adoptarii masurilor de austeritate care i-a viziat prima data pe dascali.

Domnule senator, discursul suna spectaculos, dar memoria politica nu poate fi selectiva.

Cand a fost asumata Legea 141/2025, care a adus masuri contestate de profesori si presiune suplimentara asupra sistemului de educatie, PSD unde era? Atunci nu mai exista gaura din buget ? Atunci nu mai era nevoie de fermitate si de apararea dascalilor?

E usor sa vorbesti astazi despre demnitatea profesorilor, dupa ce ani intregi educatia a fost tratata in logica austeritatii si a compromisului politic. Profesorii nu au nevoie de eroi de moment si de discursuri dramatice in comisii. Au nevoie de consecventa, respect si politici asumate atunci cand costurile politice sunt mari, nu doar cand aplauzele sunt convenabile.

Educatia nu poate fi aparata doar prin postari emotionale si delimitari tarzii. Profesorii tin minte foarte bine cine a votat, cine a tacut si cine a girat masuri care au afectat scoala romaneasca , a transmis Voica.

Reactii in aceeasi nota au avut zeci de profesori din grupurile de pe retelele de socializare atunci cand si alti parlamentari unul dintre acestia a fost Monica Anisie, fost ministru al Educatiei - au anuntat adoptarea amendamentului. Mai mult, profesorii s-au revoltat si impotriva colegilor care au salutat victoria anuntata de politicieni.

Au gasit cu ce sa ne mai scoata ochii, ce mare impact bugetar reprezinta aceasta masura aflata in proiect! Pana se aproba, dispare. De tot rasul , au comentat profesorii.

Ce victorie, naivilor?!? Nu va este rusine? Cat mimetism, cata slugarnicie! Nu le puteti inchina cumva si niste ode? , s-au revoltat profesorii si impotriva colegilor.

Cel mai greu a fost sa gasesti acele ore In scoli, profesorii care ar putea sa ceara, daca proiectul devine lege, reducerea cu doua ore au devenit imuni la astfel de vesti bune. Explica, in schimb, ce a insemnat acest an in care au predat uneori nu cu 2-4 ore mai mult, ci, spun, chiar cu mai multe. Le-a fost foarte greu, de exemplu, profesorilor din liceele tehnologice, care an de an concentreaza orele de predare intr-o perioada mai scurta decat se intampla in liceele teoretice in care elevii nu au si ore de practica.

Profesorii ar putea primi cu 50% mai mult la plata cu ora, din toamna. Ministrul Educatiei cauta solutii Si mai greu decat sa predai in plus, pentru ca unii dintre noi am avut si plata cu ora, prin urmare eram obisnuiti cu munca, a fost ca directorii sa reuseasca sa asigure acele 2-4 ore necesare completarii catedrei. Sunt profesori care din acest motiv predau acum nu in doua, ci in trei scoli, or in fiecare dintre ele directorul se asteapta sa desfasori si alte activitati, in afara catedrei. Si e greu sa-i spui ca tu ai norma de baza in alta scoala. Si faci si acolo. Pentru multi a fost nu greu, a fost cumplit , a dezvaluit un profesor.

La fel de tare ca marirea normei de predare ii doare pe profesori si marirea numarului de elevi la clasa, adoptata in acelasi pachet facut cadou peste noapte, profesorilor, vara trecuta. Masura este resimtita foarte mult in clasele in care exista si elevi cu cerinte educationale speciale. Este resimtita de asemenea in scolile in care, odata cu aceasta crestere, s-au produs comasari de clase, trecandu-se la invatamant simultan.

© AGERPRES 2005-2014

O alta problema pe care o semnaleaza profesorii este aceea ca, marindu-se norma, s-a micsorat numarul de ore disponibile la plata cu ora. Astazi, daca mai sunt, nu le mai vrea aproape nimeni, pentru ca la nici 30 lei/ora, cat este cuantumul in vigoare tot din toamna trecuta, devin de departe o povara, nu un plus semnificativ la salariu.

Peste toate, educatorele si invatatorii se intreaba daca ei vor putea beneficia vreodata de o astfel de masura de reducere cu doua ore a normei de predare.

© AGERPRES 2005-2014

63. Decizia luata de Celta in privinta lui Ionut Radu, dupa un sezon superb

Celta Vigo s-a calificat din nou in grupa principala a Europa League, la finele unui sezon fantastic facut de echipa din nordul Spaniei, in care Ionut Radu a avut un mare rol si cuvant de spus.

Portarul roman a aparat in ultima etapa cu FC Sevilla, scor 1-0, insa s-a accidentat usor. El a acuzat pe timpul partidei probleme musculare: A simtit un anume disconfort la bicepsul femural, dar a continuat sa joace , a notat cotidianul El Desmarque

Jurnalistii de la ziarul local amintit mai sus i-au dat nota 6 fostului goal-keeper de la Steaua sau Dinamo, analizand astfel prestatia sa: A respins de pe linia portii la un corner. Chiar inainte de pauza, a avut o parada excelenta cu piciorul, impiedicandu-l pe Alexis Sanchez sa inscrie. Nu a avut prea multe de facut in repriza secunda, desi Sevilla cauta egalarea .

ADVERTISING

Radu a bifat toate cele 38 de meciuri ale acestui sezon de La Liga, iar evolutiile sale foarte bune l-au dus la faptul ca clubul l-a desemnat Cel mai bun jucator al lui Celta Vigo din acest sezon .

Andrei Radu recolleu o Premio @estrellagalicia ao mellor xogador do Celta esta tempada. Moitos parabens, Andrei Felicitari! pic.twitter.com/qbve1tk1Ce

Celta (@RCCelta) May 23, 2026

Portarul nationalei Romaniei a fost felicitat si in limba spaniola, Moitos parabens, Andrei , dar si in limba romana: Felicitari! .

Selectionerul Gica Hagi l-a convocat pe Radu pentru meciurile Romaniei din iunie, cu Georgia si Tara Galilor, ambele amicale, pe 2 si 6 iunie.

ADVERTISING

D.A.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

FCSB anunta numele celor doi jucatori care rateaza barajul cu FC Botosani Pep Guardiola si-a anuntat plecarea de la Manchester City Axios: Trump transforma presedintia intr-o sursa fara precedent de profit si protectie personala. Miza reala Transferuri la FCSB: Ros-albastrii, gata sa trimita oferte pentru doi jucatori

Familia Klein, despre schimbarea denumirii stadionului din Hunedoara: Nu am cerut retragerea numelui Michael Klein, ci respectarea drepturilor legale Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica

64. Deficitul bugetar al Romaniei a scazut la 7,9% din PIB in 2025

Cuprins:

Romania a realizat cea mai semnificativa corectie fiscala din Uniunea Europeana in anul 2025, reducand deficitul bugetar de la 9,3% din PIB in 2024 la 7,9% din PIB in 2025. Aceasta imbunatatire de 1,4 puncte procentuale din PIB reprezinta un progres notabil in eforturile de consolidare fiscala, desi tara noastra continua sa detina cel mai mare deficit bugetar din blocul comunitar.

Evolutia deficitului bugetar si masurile de ajustare Datele furnizate de Ministerul Finantelor si confirmate de Eurostat evidentiaza o reducere substantiala a dezechilibrelor financiare. Deficitul ESA (Sistemul European de Conturi) a ajuns la 7,9% din PIB in 2025, in scadere clara fata de nivelul record de 9,3% din anul anterior. In termeni de deficit cash, indicatorul s-a situat la 7,65% din PIB, reflectand eforturile sustinute ale autoritatilor pentru stabilizarea finantelor publice.

Aceasta corectie a fost posibila in principal prin implementarea unui pachet de masuri fiscale severe, printre care se numara inghetarea salariilor si pensiilor in sectorul bugetar. Majorarile de taxe si impozite, impreuna cu restructurarea cheltuielilor publice, au contribuit la reducerea presiunii pe bugetul de stat. Masurile de austeritate au afectat milioane de romani, dar au fost considerate necesare pentru evitarea unei crize financiare majore.

Perspectiva UE si pozitia Romaniei in context european In ciuda progresului realizat, Romania ramane tara cu cel mai mare deficit bugetar din Uniunea Europeana. Media deficitului in zona euro se situeaza in jurul a 3% din PIB, pragul stabilit de Pactul de Stabilitate si Crestere. Aceasta diferenta semnificativa subliniaza necesitatea continuarii eforturilor de consolidare fiscala pentru alinierea la standardele europene.

Comisia Europeana a monitorizat indeaproape evolutia finantelor publice romanesti, in contextul procedurii de deviatie semnificativa declansata impotriva tarii noastre. Autoritatile de la Bruxelles au apreciat directia pozitiva, dar au subliniat ca ritmul de ajustare trebuie accelerat pentru a atinge obiectivul de 3% din PIB pe termen mediu.

Prognozele pentru anii urmatori Ministerul Finantelor estimeaza o continuare a trendului descendent al deficitului in anii urmatori. Pentru anul 2026, autoritatile prevad un deficit de 6,2% din PIB, urmat de o reducere suplimentara la 5,8% din PIB in 2027. Aceste proiectii depind insa in mare masura de capacitatea guvernului de a mentine disciplina fiscala si de a implementa reforme structurale in sectoarele cheie.

Expertii economici sunt ceva mai sceptici in privinta realizarii acestor tinte. Factorii de risc includ incertitudinile politice, presiunile sociale pentru majorarea cheltuielilor si posibilele evolutii nefavorabile ale economiei mondiale. Orice deviere de la calendarul de ajustare ar putea duce la noi sanctiuni din partea Uniunii Europene.

Impactul masurilor fiscale asupra economiei si populatiei Masurile de consolidare fiscala au avut un impact profund asupra vietii de zi cu zi a romanilor. Inghetarea salariilor si pensiilor a redus puterea de cumparare a populatiei, in contextul unei inflatii ridicate. Majorarea taxelor si impozitelor a afectat in special mediul de afaceri, generand ingrijorari privind competitivitatea economica a Romaniei.

Pe de alta parte, stabilizarea finantelor publice a contribuit la mentinerea increderii investitorilor straini si la evitarea unei crize de datorie suverana. Cursul de schimb leu-euro a ramas relativ stabil, iar costurile de finantare ale statului nu au explodat, spre deosebire de scenariile pesimiste prognozate de unii analisti la inceputul anului.

Provocarile viitoare si necesitatea reformelor structurale Consolidarea fiscala nu poate fi realizata doar prin masuri de austeritate pe termen scurt. Expertii internationali si institutiile europene subliniaza necesitatea unor reforme structurale profunde in domeniile cheie ale administratiei publice. Sistemul de pensii, salarizarea bugetarilor, eficienta cheltuielilor publice si colectarea taxelor sunt domenii care necesita modernizare urgenta.

© AGERPRES 2005-2014

Reforma sistemului de pensii, inclusiv abordarea inechitatilor privind pensiile speciale, ramane o prioritate majora. De asemenea, digitalizarea administratiei fiscale si combaterea evaziunii fiscale ar putea aduce venituri suplimentare semnificative la buget, reducand presiunea asupra contribuabililor onesti. Succesul acestor reforme va determina daca Romania va reusi sa se incadreze in parametrii sustenabili ai deficitului bugetar pe termen lung.

Surse: Ministerul Finantelor, Eurostat, Digi24

© AGERPRES 2005-2014

65. Dezbatere aprinsa pe tema divulgarii salariului la recrutare. Ce spun angajatorii si angajatii. Sa lucrezi pe gratis, daca se poate

Dezbatere aprinsa pe tema divulgarii salariului la recrutare. Ce spun angajatorii si angajatii. Sa lucrezi pe gratis, daca se poate

Anemona Marinescu

Publicat: 23.05.2026 06:33

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Tema comunicarii salariului la recrutare a starnit dezbateri aprinse in mediul online, recrutorii incercand sa explice ca nu toate companiile sunt niste monstri , ci e vorba de strategie. Dar aveti pretentia ca un potential candidat sa va spuna si ce a mancat ieri la pranz , au replicat angajatii.

Angajatorii sunt obligati, din iunie 2026, sa anunte ce salariu ofera FOTo: Shutterstock

Se da o intrebare - Ce parere aveti despre angajatorii care refuza sa spuna bugetul salarial pentru un post? la care se aduna peste 150 de comentarii. Postarea determina in cele din urma o alta, in care un recrutor explica in detaliu de ce nu divulga nimeni salariul , iar de aici se porneste o adevarata furtuna de comentarii furioase la adresa angajatorilor.

Discutia de pe platforma Reddit nu este deloc intamplatoare, ci de la o directiva a UE, Directiva Europeana (UE) 2023/970 privind transparenta salariala, adoptata in 2023 cu scopul de a combate discriminarea intre femei si barbati si decalajele de remunerare, obligand toate statele membre sa integreze directiva in legislatia proprie pana la 7 iunie 2026.

Romania a lansat in transparenta , prin Ministerul Muncii, la finele lunii martie 2026, un proiect de lege privind transparenta salariala. Potrivit acestuia, regulile procesului de selectie a angajatilor se modifica radical, angajatorii fiind obligati sa mentioneze in anuntul de angajare (sau sa transmita in scris, inainte de primul interviu) salariul initial fix sau intervalul salarial. De asemenea, recrutorilor li se interzice sa intrebe candidatii ce salariu au avut la locurile de munca anterioare. Salariul propus, pe de alta parte, trebuie sa tina cont de competente obiective, astfel incercandu-se eliminarea discriminarilor salariale intre femei si barbati. Mai mult, din luna iunie a anului 2027 firmele ar trebui sa publice diferentele de salarizare dintre femei si barbati. Ce ar mai trebui sa faca recrutorul este sa-l informeze pe candidat cu privire la contractul colectiv de munca valabil in companie.

Companiile vor afisa un interval salarial foarte larg, achitandu-se astfel de sarcina impusa legal (cand proiectul va deveni lege), asa ca lucrurile nu se vor schimba semnificativ, opineaza angajatii. Altii, in schimb, sunt de parere ca in acest caz cei mai multi candidati isi vor calibra solicitarile spre limita maxima, astfel ca firmele vor fi nevoite in cele din urma sa-si ajusteze oferta afisata.

De ce nu-si divulga firmele salariile explicatii detaliate Dezbaterea ampla a pornit de la explicatiile unui recrutor cu privire la motivele pentru care companiile nu afiseaza salariul la recrutare.

Nu toate companiile sunt niste monstri care stau noaptea sa comploteze cum sa va fure bonurile de masa. De multe ori, motivele pentru care nu aruncam cu cifrele de la primul salut sunt de natura strategica si organizationala, nu neaparat malitioasa , a explicat specialistul de la HR. A detaliat chiar patru motive, fiecare dintre acestea fiind ulterior demontate de oameni care au aplicat la un moment dat in viata profesionala pentru un job.

Cautam valoarea, nu doar o piesa in puzzle , explica recrutorul, continuand cu doua exemple practice.

© AGERPRES 2005-2014

De multe ori, noi deschidem un rol generalist, sa zicem Software Engineer sau Financial Analyst . Nu stim cine va aplica (ma rog, daca vreau neaparat Senior setez asteptarile).

Daca imi vine un candidat care e beton tehnic, dar mai are de invatat pe partea de procese, il incadrez la un anumit nivel. Daca imi vine cineva care imi rezolva problemele de arhitectura din prima zi, sunt dispusa sa mut muntii (si bugetele) din alte departamente ca sa-i ofer un salariu de top. Daca pun un salariu fix in anunt, risc sa sperii seniorii (ca e prea mic) sau sa atrag mii de juniori care nu fac fata (ca e prea mare). Discretia ne permite sa adaptam oferta la valoarea reala a omului din fata noastra , este explicatia specialistului in resurse umane.

Doar ca angajatii nu sunt nici pe departe de acord. Valoarea e pe bani, nu pe bani putini plus 7card, bookster, abonament la sala si alte trasnai. Eu imi cumpar mancare, haine, locuinta, combustibil, etc cu bani, nu cu valoare. Nu toti avem timp de sala, pe mine booksterul nu ma ajuta, ca eu imi iau carti tehnice din alta parte , ii raspunde, punctual un internaut.

Valoarea aia are si ea un pret, care ar trebui sa fie minimul pentru o viata decenta, nu minimul pe economie in Bucuresti, spre exemplu. Valoarea e pe bani, nu platesti ratele la casa cu cardul de beneficii. Pe langa, asta am auzit angajatori care au spus: - pai daca mergem pe premisa asta stam toti pe unde apucam -. Economia are hopuri iar angajatul se chinuie, ca firma nu ajusteaza salariul cat sa poata trai decent angajatii , este o alta opinie. Vor, daca se poate, sa lucram pe gratis , este un alt comentariu.

Bomba v-ati facut-o cu mana voastra Un alt motiv pentru care companiile ascund salariile este protejarea din interiorul companiei , motivatia fiind aceea ca transparenta totala si brusca poate fi o bomba cu ceas intr-o echipa care functioneaza de ani de zile . Concret, daca se publica astazi un salariu cu 20% mai mare (pentru ca e nevoie de oameni) decat incaseaza deja, pentru aceeasi munca, angajatii existenti, se va crea frustrare in randul membrilor echipei. Uneori, discretia in recrutare ne da timpul necesar sa facem reglajele salariale interne inainte ca totul sa devina public, ca sa nu ne pierdem veteranii (iar astea nu se fac cu un click peste noapte ci cu aprobari de mai sus de noi) , argumenteaza recrutorul.

Inflatia a erodat salariile: cat au pierdut romanii in ultimii doi ani Bomba v-ati facut-o cu mana voastra, intern, acum tot voi va plangeti ca vi se da la gioale pe buna dreptate , este insa rapid sanctionat si cel de-al doilea argument.

Banii nu sunt totul , este un al treilea argument, reprezentantul companiei explicand ca sunt firme care ofera doar salariu si altele care vin cu un pachet care poate cuprinde asigurare medicala premium, pensie privata, abonamente la sali, bugete de training, actiuni sau bonusuri de performanta. Daca scriu in anunt doar Salariu: 8000 lei , pierd contextul. Poate pachetul de beneficii valoreaza inca 2.000 lei pe luna. Companiile prefera sa discute aceste detalii in interviu, ca sa poti vedea valoarea totala a ofertei, nu doar cifra care iti intra pe card pe data de 15 , completeaza recrutorul.

Asta o sa ii zic si familiei mele cand pun mancare pe masa. Daca am bani, imi permit si restul de ce ai zis tu, cu abonamente la sala, bookster si alte pocnitori de luat ochii. De asta a fost inlocuit trocul cu bani acum mii de ani , este modalitatea prin care este demontat si acest argument.

Un alt motiv pentru care nu se face public salariul este confidentialitatea fata de competitori . Firmele sunt la razboi pe talente , astfel ca o alta firma va oferi cu 100 de euro peste ca sa fure candidatii sau angajatii.

Companiile serioase isi tin grilele confidentiale ca sa nu permita competitorilor sa faca headhunting agresiv pe baza unor date publice , mai motiveaza recrutorul.

Ce spun salariatii? A.K.A. voua nu va place competitia dar va place competitia in randul candidatilor. . Care

razboi? Multe companii au intelegeri unele cu altele pe sub masa de - tu nu angajezi oameni de la mine, eu nu angajez de la tine-. Lasa shtourile cu . Daca vrei razboi, du-te in Ucraina ca acolo e razboi, nu pe LinkedIn sau alte c******* de ale voastre , contraataca angajatii.

Cum sa obtii maximum, fara scandal Si pentru ca dezbaterea este despre munca, specialistul lasa si cateva sfaturi pentru cei care vor sa aplice pentru un loc de munca, astfel incat acestia sa poata obtine beneficiile maxime.

Vinde impact, nu prezenta: In loc sa spui vreau X bani ca am rate , spune: Pe baza experientei mele, pot optimiza procesul Y, ceea ce va va reduce costurile sau va creste livrarea cu Z% . Managerul se va uita la tine ca la o investitie, nu ca la o cheltuiala. Iar bugetul pentru investitii e mereu mai flexibil! , este primul dintre sfaturi.

Bomba din administratia Romaniei: peste jumatate dintre bugetari ies la pensie in urmatorii 15 ani. 14.500 de angajati iau si pensii Prelegerea continua cu Cere intervalul cu eleganta, nu te rasti la recrutoare , indicandu-se inclusiv formula exacta de adresare.

Sa ai un plan B pregatit confera de asemenea o mare putere de negociere, pentru ca cea mai mare putere de negociere o ai atunci cand nu esti disperat. Cand ai deja doua oferte sau esti ok la actualul job, atitudinea ta se schimba. Devii un asset rar, nu un cautator de noroc .

Ce se intampla in realitate este ca multi aplicanti sufera de efectul Dunning-Kruger si nu au habar cum sa se evalueze corect , mai scrie recrutorul, conchizand ca daca esti un profesionist care isi stie valoarea si stie sa o comunice, vei ajunge mereu la pragul de sus al intervalului, cu sau fara legi de transparenta

Asigurare de sanatate privata care iti deconteaza cele mai ieftine 3 analize Angajatii nu se lasa si demonteaza in comentarii fiecare dintre argumentele aduse. Angajatorii ar plati sub salariul minim daca nu le-ar fi frica de ITM, acuza acestia. Sporul de 25%pentru orele de noapte se acorda pentru ca ii obliga statul, companiile ofera asigurare de sanatate privata care iti deconteaza cele mai ieftine 3 analize si consultatia la cei mai sictiriti medici , apa e gratis la birou pana la instituirea cartelei si limitarea la 3 pahare pe ora etc..

Alti internauti isi povestesc experientele nefericite din situatiile in care au vrut sa foloseasca diverse abonamente si s-au lovit de indisponibilitate etc..

Alti comentatori pun pe seama specialistilor de la Resurse Umane tot ce au trait negativ, asa ca isi exprima speranta ca se vor afla si recrutorii, la randul lor, in pozitia de a fi recrutati. Ard de nerabdare sa va inlocuiasca IA-ul , s-a mai comentat.

© AGERPRES 2005-2014

66. Dezbatere aprinsa pe tema divulgarii salariului la recrutare. Ce spun angajatorii si angajatii. Sa lucrezi pe gratis, daca se poate

Tema comunicarii salariului la recrutare a starnit dezbateri aprinse in mediul online, recrutorii incercand sa explice ca nu toate companiile sunt niste monstri , ci e vorba de strategie. Dar aveti pretentia ca un potential candidat sa va spuna si ce a mancat ieri la pranz , au replicat angajatii.

Angajatorii sunt obligati, din iunie 2026, sa anunte ce salariu ofera FOTo: Shutterstock

Se da o intrebare - Ce parere aveti despre angajatorii care refuza sa spuna bugetul salarial pentru un post? la care se aduna peste 150 de comentarii. Postarea determina in cele din urma o alta, in care un recrutor explica in detaliu de ce nu divulga nimeni salariul , iar de aici se porneste o adevarata furtuna de comentarii furioase la adresa angajatorilor.

Discutia de pe platforma Reddit nu este deloc intamplatoare, ci de la o directiva a UE, Directiva Europeana (UE) 2023/970 privind transparenta salariala, adoptata in 2023 cu scopul de a combate discriminarea intre femei si barbati si decalajele de remunerare, obligand toate statele membre sa integreze directiva in legislatia proprie pana la 7 iunie 2026.

Romania a lansat in transparenta , prin Ministerul Muncii, la finele lunii martie 2026, un proiect de lege privind transparenta salariala. Potrivit acestuia, regulile procesului de selectie a angajatilor se modifica radical, angajatorii fiind obligati sa mentioneze in anuntul de angajare (sau sa transmita in scris, inainte de primul interviu) salariul initial fix sau intervalul salarial. De asemenea, recrutorilor li se interzice sa intrebe candidatii ce salariu au avut la locurile de munca anterioare. Salariul propus, pe de alta parte, trebuie sa tina cont de competente obiective, astfel incercandu-se eliminarea discriminarilor salariale intre femei si barbati. Mai mult, din luna iunie a anului 2027 firmele ar trebui sa publice diferentele de salarizare dintre femei si barbati. Ce ar mai trebui sa faca recrutorul este sa-l informeze pe candidat cu privire la contractul colectiv de munca valabil in companie.

Companiile vor afisa un interval salarial foarte larg, achitandu-se astfel de sarcina impusa legal (cand proiectul va deveni lege), asa ca lucrurile nu se vor schimba semnificativ, opineaza angajatii. Altii, in schimb, sunt de parere ca in acest caz cei mai multi candidati isi vor calibra solicitarile spre limita maxima, astfel ca firmele vor fi nevoite in cele din urma sa-si ajusteze oferta afisata.

De ce nu-si divulga firmele salariile explicatii detaliate Dezbaterea ampla a pornit de la explicatiile unui recrutor cu privire la motivele pentru care companiile nu afiseaza salariul la recrutare.

Nu toate companiile sunt niste monstri care stau noaptea sa comploteze cum sa va fure bonurile de masa. De multe ori, motivele pentru care nu aruncam cu cifrele de la primul salut sunt de natura strategica si organizationala, nu neaparat malitioasa , a explicat specialistul de la HR. A detaliat chiar patru motive, fiecare dintre acestea fiind ulterior demontate de oameni care au aplicat la un moment dat in viata profesionala pentru un job.

Cautam valoarea, nu doar o piesa in puzzle , explica recrutorul, continuand cu doua exemple practice.

De multe ori, noi deschidem un rol generalist, sa zicem Software Engineer sau Financial Analyst . Nu stim cine va aplica (ma rog, daca vreau neaparat Senior setez asteptarile).

Daca imi vine un candidat care e beton tehnic, dar mai are de invatat pe partea de procese, il incadrez la un anumit nivel. Daca imi vine cineva care imi rezolva problemele de arhitectura din prima zi, sunt dispusa sa mut muntii (si bugetele) din alte departamente ca sa-i ofer un salariu de top. Daca pun un salariu fix in anunt, risc sa sperii seniorii (ca e prea mic) sau sa atrag mii de juniori care nu fac fata (ca e prea mare). Discretia ne permite sa adaptam oferta la valoarea reala a omului din fata noastra , este explicatia specialistului in resurse umane.

Doar ca angajatii nu sunt nici pe departe de acord. Valoarea e pe bani, nu pe bani putini plus 7card, bookster, abonament la sala si alte trasnai. Eu imi cumpar mancare, haine, locuinta, combustibil, etc cu bani, nu cu valoare. Nu toti avem timp de sala, pe mine booksterul nu ma ajuta, ca eu imi iau carti tehnice din alta parte , ii raspunde, punctual un internaut.

Valoarea aia are si ea un pret, care ar trebui sa fie minimul pentru o viata decenta, nu minimul pe economie in Bucuresti, spre exemplu. Valoarea e pe bani, nu platesti ratele la casa cu cardul de beneficii. Pe langa, asta am auzit angajatori care au spus: - pai daca mergem pe premisa asta stam toti pe unde apucam -. Economia are hopuri iar angajatul se chinuie, ca firma nu ajusteaza salariul cat sa poata trai decent angajatii , este o alta opinie. Vor, daca se poate, sa lucram pe gratis , este un alt comentariu.

Bomba v-ati facut-o cu mana voastra Un alt motiv pentru care companiile ascund salariile este protejarea din interiorul companiei , motivatia fiind aceea ca transparenta totala si brusca poate fi o bomba cu ceas intr-o echipa care functioneaza de ani de zile . Concret, daca se publica astazi un salariu cu 20% mai mare (pentru ca e nevoie de oameni) decat incaseaza deja, pentru aceeasi munca, angajatii existenti, se va crea frustrare in randul membrilor echipei. Uneori, discretia in recrutare ne da timpul necesar sa facem reglajele salariale interne inainte ca totul sa devina public, ca sa nu ne pierdem veteranii (iar astea nu se fac cu un click peste noapte ci cu aprobari de mai sus de noi) , argumenteaza recrutorul.

Inflatia a erodat salariile: cat au pierdut romanii in ultimii doi ani Bomba v-ati facut-o cu mana voastra, intern, acum tot voi va plangeti ca vi se da la gioale pe buna dreptate , este insa rapid sanctionat si cel de-al doilea argument.

Banii nu sunt totul , este un al treilea argument, reprezentantul companiei explicand ca sunt firme care ofera doar salariu si altele care vin cu un pachet care poate cuprinde asigurare medicala premium, pensie privata, abonamente la sali, bugete de training, actiuni sau bonusuri de performanta. Daca scriu in anunt doar Salariu: 8000 lei , pierd contextul. Poate pachetul de beneficii valoreaza inca 2.000 lei pe luna. Companiile prefera sa discute aceste detalii in interviu, ca sa poti vedea valoarea totala a ofertei, nu doar cifra care iti intra pe card pe data de 15 , completeaza recrutorul.

Asta o sa ii zic si familiei mele cand pun mancare pe masa. Daca am bani, imi permit si restul de ce ai zis tu, cu abonamente la sala, bookster si alte pocnitori de luat ochii. De asta a fost inlocuit trocul cu bani acum mii de ani , este modalitatea prin care este demontat si acest argument.

Un alt motiv pentru care nu se face public salariul este confidentialitatea fata de competitori . Firmele sunt la razboi pe talente , astfel ca o alta firma va oferi cu 100 de euro peste ca sa fure candidatii sau angajatii.

Companiile serioase isi tin grilele confidentiale ca sa nu permita competitorilor sa faca headhunting agresiv pe baza unor date publice , mai motiveaza recrutorul.

Ce spun salariatii? A.K.A. voua nu va place competitia dar va place competitia in randul candidatilor. . Care razboi? Multe companii au intelegeri unele cu altele pe sub masa de - tu nu angajezi oameni de la mine, eu nu angajez de la tine-. Lasa shtourile cu . Daca vrei razboi, du-te in Ucraina ca acolo e razboi, nu pe LinkedIn sau alte c******* de ale voastre , contraataca angajatii.

Cum sa obtii maximum, fara scandal Si pentru ca dezbaterea este despre munca, specialistul lasa si cateva sfaturi pentru cei care vor sa aplice pentru un loc de munca, astfel incat acestia sa poata obtine beneficiile maxime.

Vinde impact, nu prezenta: In loc sa spui vreau X bani ca am rate , spune: Pe baza experientei mele, pot optimiza procesul Y, ceea ce va va reduce costurile sau va creste livrarea cu Z% . Managerul se va uita la tine ca la o

© AGERPRES 2005-2014

investitie, nu ca la o cheltuiala. Iar bugetul pentru investitii e mereu mai flexibil! , este primul dintre sfaturi.

Bomba din administratia Romaniei: peste jumatate dintre bugetari ies la pensie in urmatorii 15 ani. 14.500 de angajati iau si pensii Prelegerea continua cu Cere intervalul cu eleganta, nu te rasti la recrutoare , indicandu-se inclusiv formula exacta de adresare.

Sa ai un plan B pregatit confera de asemenea o mare putere de negociere, pentru ca cea mai mare putere de negociere o ai atunci cand nu esti disperat. Cand ai deja doua oferte sau esti ok la actualul job, atitudinea ta se schimba. Devii un asset rar, nu un cautator de noroc .

Ce se intampla in realitate este ca multi aplicanti sufera de efectul Dunning-Kruger si nu au habar cum sa se evalueze corect , mai scrie recrutorul, conchizand ca daca esti un profesionist care isi stie valoarea si stie sa o comunice, vei ajunge mereu la pragul de sus al intervalului, cu sau fara legi de transparenta

Asigurare de sanatate privata care iti deconteaza cele mai ieftine 3 analize Angajatii nu se lasa si demonteaza in comentarii fiecare dintre argumentele aduse. Angajatorii ar plati sub salariul minim daca nu le-ar fi frica de ITM, acuza acestia. Sporul de 25%pentru orele de noapte se acorda pentru ca ii obliga statul, companiile ofera asigurare de sanatate privata care iti deconteaza cele mai ieftine 3 analize si consultatia la cei mai sictiriti medici , apa e gratis la birou pana la instituirea cartelei si limitarea la 3 pahare pe ora etc..

Alti internauti isi povestesc experientele nefericite din situatiile in care au vrut sa foloseasca diverse abonamente si s-au lovit de indisponibilitate etc..

Alti comentatori pun pe seama specialistilor de la Resurse Umane tot ce au trait negativ, asa ca isi exprima speranta ca se vor afla si recrutorii, la randul lor, in pozitia de a fi recrutati. Ard de nerabdare sa va inlocuiasca IA-ul , s-a mai comentat.

Sursa: adevarul.ro

Distribuie Distribuie

Keywo

67. Dialog european privind sanatatea tinerilor: Romania, prezenta la reuniunea asistentilor medicali sefi de la Paphos

Dialog european privind sanatatea tinerilor: Romania, prezenta la reuniunea asistentilor medicali sefi de la Paphos
Data publicarii: 23-05-2026

Delegatia romana condusa de Mircea Timofte , presedintele Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania (OAMGMAMR), a participat pe 20 21 mai 2026 la reuniunea europeana a Medicilor Sefi, Asistentilor Sefi si Dentistilor Sefi, organizata la Paphos, Cipru, sub egida Presedintiei Cipru la Consiliul Uniunii Europene.

Reuniunea a abordat tema Catre o generatie sanatoasa: promovarea si protejarea sanatatii copiilor si adolescentilor , aducand impreuna reprezentanti din ministerele sanatatii, organizatii profesionale, institutii europene si structuri de coordonare din statele membre UE.

Sesiunile principale Prima sesiune tematica s-a concentrat pe rezilienta sanatatii mintale a tinerilor , cu accent pe participarea adolescentilor in procesele decizionale si pe politicile publice adaptate nevoilor acestora. A doua sesiune a analizat progresele in practica si dezvoltarea ingrijirilor - inclusiv formarea continua si strategiile europene de recrutare a personalului medical.

Delegatia Romaniei a mai inclus-o pe Roxana Hainagiu si pe Vlad Radulian , care au contribuit cu perspectiva sistemului romanesc de sanatate la dezbaterile europene.

Context: deficitul de personal si provocarile europene Reuniunea s-a desfasurat in contextul unui deficit major de asistenti medicali in Europa, recunoscut ca una dintre cele mai stringente provocari ale sistemelor de sanatate din UE. OAMGMAMR a subliniat importanta investitiei in profesionisti bine pregatiti si a reprezentarii reale a profesiei in politicile publice europene.

Sursa: Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania , 23-05-2026, Vizualizari 24

© AGERPRES 2005-2014

68. Domeniile in care salariile au ramas mari si este deficit de personal. O situatie aparent paradoxala

Domeniile in care salariile au ramas mari si este deficit de personal. O situatie aparent paradoxala Autor: Catalina Sirbu

Sambata, 23 Mai 2026, ora 04:00

130 citiri

Angajati la birou FOTO Unsplash

Datele oficiale arata ca si piata muncii trece prin dezechilibre anul acesta. Numarul locurilor de munca vacante in Romania a scazut in trimestrul I, potrivit INS. Si somajul a crescut. Romania a inregistrat o rata a somajului de 6,1%, in luna martie a acestui an, in crestere cu 0,1 puncte procentuale fata de cea din februarie.

Cel mai ridicat nivel ramane in continuare ridicat in randul tinerilor (15-24 de ani), de 28,2%, arata datele publicate de Institutul National de Statistica. In plus, Comisia Europeana a aratat, conform previziunilor economice de primavara, ca rata somajului va creste moderat in 2026 in Romania.

Dupa cativa ani de inasprire a conditiilor de pe piata muncii, nivelul angajarii a inceput sa scada in 2025 iar tendinta va continua in 2026, ceea ce va duce la o crestere moderata a ratei somajului la aproximativ 6,3% in 2026. In conditiile inghetarii salariilor in sistemul public in 2025 si 2026, cresterea compensarii nominale a angajatilor a scazut la sub 10%. In conditiile in care inflatia este ridicata, costurile unitare cu forta de munca ar urma sa scada, sprijinind competitivitatea costurilor. Ritmul moderat al cresterii salariilor este proiectat sa continue in 2027, considera Executivul comunitar.

Sorina Faier, specialist in resurse umane, a explicat intr-un interviu pentru Ziare.com cum arata in acest moment piata muncii.

Piata muncii din Romania traverseaza in 2026 una dintre cele mai interesante si contradictorii perioade din ultimii ani. Pe de o parte, salariile continua sa creasca, iar companiile se confrunta in continuare cu deficit de personal in anumite domenii. Pe de alta parte, multi romani simt ca veniturile nu mai tin pasul cu realitatea economica, iar nesiguranta profesionala incepe sa se simta tot mai puternic.

Conform datelor INS, salariul mediu brut a depasit in 2026 pragul de 9.000 de lei, iar salariul mediu net a ajuns aproape de 6.000 de lei in anumite luni. Totusi, aceste cifre nu reflecta realitatea tuturor angajatilor din Romania. Diferentele dintre industrii si regiuni raman uriase.

Cele mai mari salarii continua sa fie in IT, energie , petrol si gaze si anumite zone industriale specializate, unde veniturile nete pot depasi 12.000 15.000 lei lunar. In schimb, in servicii , asistenta sociala sau retail, multi angajati raman aproape de salariul minim , a declarat Sorina Faier.

Inflatia in Romania ramane cea mai mare la nivel european, ceea ce duce la scaderea puterii de cumparare.

Romania continua sa aiba una dintre cele mai mici remuneratii orare din Uniunea Europeana, chiar daca romanii lucreaza peste media europeana ca numar de ore.

O alta realitate importanta a anului 2026 este legata de perceptia asupra salariilor. In mediul online, tot mai multi oameni discuta despre diferenta dintre salariul mediu si salariul real pe care il castiga majoritatea populatiei. Salariul median ar oferi o imagine mai apropiata de realitate decat salariul mediu publicat lunar.

© AGERPRES 2005-2014

In ceea ce priveste somajul, Romania se afla intr-o situatie aparent paradoxala, exista atat deficit de forta de munca, cat si dificultati reale de angajare pentru anumite categorii de candidati. Companiile cauta specialisti, oameni cu experienta si competente tehnice, insa in acelasi timp multi candidati reclama salarii prea mici, cerinte exagerate si lipsa oportunitatilor pentru juniori.

In 2026 se vorbeste tot mai des despre deficitul de personal calificat, migrarea fortei de munca, transparenta salariala, automatizare si AI. Dar as adauga si presiunea psihologica pe care instabilitatea economica o pune pe angajati.

Din perspectiva HR, observam o piata mai prudenta decat in anii anteriori. Companiile recruteaza mai atent, procesele dureaza mai mult, iar candidatii sunt mai preocupati de stabilitate decat de schimbari rapide. In acelasi timp, employer branding-ul si cultura organizationala devin factori tot mai importanti in retentia angajatilor , a adaugat specialistul in resurse umane.

Scaderea ofertei de munca Numarul locurilor de munca vacante, existente in Romania in primul trimestru al acestui an, a fost de 28.300, in scadere cu 4.300 fata de perioada similara din 2025, arata datele publicate de Institutul National de Statistica.

In intervalul analizat, cele mai mari rate ale locurilor de munca vacante s-au inregistrat in productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat (1,48%), administratie publica (1,02%), activitati de spectacole, culturale, sportive si recreative (0,96%), respectiv in intermedieri financiare si asigurari (0,95%). In plus, circa o cincime din numarul total al locurilor de munca vacante s-a concentrat in industria prelucratoare (5.700 locuri vacante), iar valoarea ratei a fost 0,55%.

Totodata, sectorul bugetar a insumat aproape 23% din numarul total al locurilor de munca vacante. Astfel, in administratie publica, respectiv in sanatate si asistenta sociala s-au regasit cate 2.700 de locuri vacante, iar in invatamant, o mie de posturi libere.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

69. Dr. Andrei Muresan, medic ATI pensionat care continua sa salveze vieti prin prelevarea de organe la Baia Mare

Dr. Andrei Muresan, medic ATI pensionat care continua sa salveze vieti prin prelevarea de organe la Baia Mare
Data publicarii: 23-05-2026

Pensionat de patru ani, dr. Andrei Muresan - medic primar anestezie si terapie intensiva si coordonator local de transplant la Spitalul Judetean din Baia Mare - continua sa efectueze prelevari de organe din convingere proprie. Povestea sa pune in lumina dimensiunea umana din spatele fiecarei donatii.

Intr-un caz recent coordonat de dr. Muresan, o donatoare de 71 de ani , aflata in moarte cerebrala, a oferit organe care au ajuns la Cluj-Napoca si la Institutul Fundeni din Bucuresti. Dincolo de final, exista inceputuri pentru alti oameni, spune medicul - cateva cuvinte care rezuma sensul activitatii sale.

De ce revine un medic pensionat la prelevari Dr. Muresan descrie alegerea printr-un angajament personal fata de valoarea vietii: Donatia de organe inseamna viata, inseamna speranta si, uneori, este singura sansa pentru cineva care asteapta. El subliniaza ca, in intervalul scurt al unei prelevari, se pot schimba destinele mai multor oameni.

Cazul sau ilustreaza o realitate a transplantului din Romania: coordonatorii locali sunt adesea medici care adauga acestei responsabilitati un efort suplimentar, deseori in afara orelor de program. Faptul ca un medic pensionat revine voluntar la aceasta activitate vorbeste atat despre vocatie, cat si despre deficitul de personal din sistem.

Mesaj pentru public Dr. Muresan indeamna publicul sa reflecteze la donarea de organe ca gest de generozitate care poate oferi o noua sansa unor pacienti pentru care nu mai exista alta optiune terapeutica. Agentia Nationala de Transplant a publicat interviul in cadrul seriei dedicate profesionistilor din domeniu.

Sursa: Agentia Nationala de Transplant , 23-05-2026, Vizualizari 19

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

70. Dragos Pislaru acuza ipocrizia demnitarilor care scad salariile pentru tara

Ministrul Dragos Pislaru denunta ipocrizia demnitarilor care sustin salarii scazute pentru sacrificiu . El propune o noua lege a salarizarii unitare care va reaseza salariile in sistemul public, avand un buget suplimentar de 8 miliarde de lei pentru corectarea inechitatilor existente.

Ministrul Dragos Pislaru considera ca scaderea salariilor demnitarilor din sacrificiu este ipocrizie Viitoarea lege a salarizarii unitare va corecta inechitatile din sectorul public Proiectul se bazeaza pe o anvelopa bugetara suplimentara de aproximativ 8 miliarde de lei Salariile vor fi reasezate pentru a asigura o administrare eficienta si coerenta a resurselor umane in sectorul public Context: In Romania, ideea reducerii salariilor demnitarilor ca forma de sacrificiu a fost o tema dezbatuta intens. Ministrul Dragos Pislaru subliniaza ca aceasta abordare este o forma de ipocrizie, considerand ca o administratie eficienta necesita compensatii adecvate pentru cei care conduc. Legea salarizarii unitare aflata in lucru isi propune sa corecteze inechitatile din sistemul public si sa asigure o plata echitabila pentru toti functionarii publici.

Impact: Presiunea exercitata asupra salarizarii demnitarilor influenteaza increderea cetatenilor in institutiile statului. O salarizare corecta este esentiala pentru atragerea oamenilor calificati in functii publice. O reforma insuficienta ar putea conduce la perpetuarea inechitatilor in sectorul public, afectand astfel calitatea serviciilor oferite cetatenilor si limitand dezvoltarea economica a tarii.

Clarificari: Salarizarea demnitarilor nu trebuie sa fie un subiect tabu Confuzie: Se considera ca discutarea salariilor demnitarilor poate duce la populism si la nemultumiri sociale.

Realitate: O discutie transparenta despre salarizare este esentiala pentru a asigura responsabilitate in administratie si pentru a atrage oameni competenti in functii cheie.

Statutul demnitarilor ar trebui sa reflecte responsabilitatea lor Confuzie: Unii cred ca salariile mari ale demnitarilor ar putea stimula coruptia.

Realitate: Salariile adecvate pot motiva integritatea si eficienta, previn coruptia prin asigurarea unei compensatii care reflecta responsabilitatea si complexitatea muncii.

De stiut: Participa la dezbateri publice pentru a exprima opinia ta cu privire la salarizarea demnitarilor. Informaza-te despre schimbarile legislative propuse in domeniul salarizarii publice. Sustine initiativele care promoveaza transparenta si corectitudinea in administratia publica.

© AGERPRES 2005-2014

71. Euronews Romania

ACTUALITATE

Bolojan, despre centrala de la Iernut: Am incredere ca la sfarsitul anului noul grup va injecta energie in sistemul national

Autor: Euronews Publicat la: 23/05/2026 10:30 Actualizat la: 23/05/2026 10:31

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Guvernul va aproba, saptamana viitoare, o hotarare de guvern, 'care va rezolva o problema de proprietate privind un post de transformare necesar noii centrale' pe gaz de la Iernut, a anuntat premierul interimar Ilie Bolojan.

'Daca ar fi sa folosesc un termen sportiv, de acum inainte mingea este in terenul echipei tehnice de la Iernut, condusa de domnul inginer Balazs Bela, si al conducerii Romgaz. Am incredere ca, la sfarsitul acestui an, noul grup energetic va injecta energie in sistemul energetic national. Nu ne mai permitem inca o intarziere', a scris Ilie Bolojan, sambata, pe pagina sa de Facebook.

El a mentionat ca in sedinta de Guvern de joi, din aceasta saptamana, a fost aprobat memorandumul pentru centrala pe gaz de la Iernut.

'Memorandumul confirma, la nivel guvernamental, ca proiectul centralei de la Iernut, cu o putere de 430 MW, este de extrema urgenta. Proiectul a inceput acum peste 10 ani si ar fi trebuit finalizat in trei ani. Intarzierea a generat pierderi financiare, probleme legate de investitie si costuri energetice la nivel national. Romgaz va prelua lucrarile in calitate de antreprenor general. De asemenea, extinde caracterul de urgenta pe intreaga durata a lucrarilor necesare pana la punerea in functiune a centralei. Acest lucru permite Romgaz sa incheie contracte cu cei aproape 50 de fosti subcontractanti ai firmei spaniole Duro Felguera. Compania a abandonat lucrarile pentru a doua oara, intrand in faliment. Restul de executat, aproximativ 2%, trebuie finalizat de aceiasi subcontractanti, atat pentru continuitatea lucrarilor, cat si pentru mentinerea garantiilor. Memorandumul reprezinta un raspuns la solicitarea echipei tehnice care gestioneaza proiectul, dupa vizita pe care am facut-o la Iernut in data de 9 mai', a precizat prim-ministrul interimar.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

Taguri

ARTICOLE DIN ACEEASI CATEGORIE

Actualitate

Actualitate

Cat isi permite Romania sa creasca salariile, prin noua lege. Florin Manole: Aceasta anvelopa in plus nu poate fi mai mare de 8 miliarde de lei Legea salarizarii este jalon in PNRR, iar neadoptarea acesteia ar costa statul roman 700 de milioane de euro.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

Trei companii de stat din Romania, analizate la Bruxelles. Cursa contra cronometru pentru bani europeni din PNRR Statul roman mai are de atras aproape 10 miliarde de euro din program, iar calendarul nu e in favoarea noastra. 31 august e data limita.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

Oana Gheorghiu, dupa plangerea facuta de fostul sef de la Digitalizare: Nu am nimic de ascuns, pun la dispozitia DNA toate documentele. Pe 1 mai, Dragos Vlad a fost inlocuit cu Aurel-Catalin Giulescu in functia de sef al Autoritatii pentru Digitalizarea Romaniei.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

ICCJ sesizeaza CCR dupa schimbarile votate in Parlament la Codul de procedura penala Inalta Curte de Casatie si Justitie a decis vineri sesizarea Curtii Constitutionale in legatura cu o lege care aduce modificari Codului de procedura penala.

22.05.2026

Bani Si Afaceri

Bani Si Afaceri

Ilie Bolojan: Razboiul din Golf a avut efect asupra economiilor din toata lumea. Economia tarii noastre este legata de cea a UE Ilie Bolojan, prim-ministrul interimar, a subliniat faptul ca razboiul din Golf, cat si cel din Ucraina, afecteaza economiile la nivel mondial, deci si pe a Romaniei, care este strans legata de cea a UE.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

UPDATE. Romania a semnat acordul SAFE pentru imprumuturi de aproximativ 17 miliarde de euro. MApN saluta aprobarea finantarii Romania a semnat acordul de finantare in cadrul programului european SAFE, prin care va beneficia de 16,6 miliarde de euro pentru consolidarea capacitatilor de aparare si dezvoltarea industriei de armament.

21.05.2026

Actualitate

© AGERPRES 2005-2014

Actualitate

Spitale finantate prin PNRR, in pericol de a nu fi terminate. Ce propune ministrul Sanatatii Noua conducere interimara a ministerului Sanatatii a identificat intarzieri si depasiri financiare la cele opt proiecte de spitale noi si centre de pregatire finantate din PNRR.

21.05.2026

Actualitate

Actualitate

Nicusor Dan cere echilibru in legea ONG-urilor: Publicarea donatorilor ar putea afecta societatea civila Presedintele Nicusor Dan a transmis o pozitie de principiu cu privire la proiectul de lege care vizeaza transparenta finantarii organizatiilor nonguvernamentale.

21.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

72. Euronews Romania

ACTUALITATE

Ciucu: De cand Guvernul a picat in Parlament, am vazut ca partidul este dispus sa isi asume drumul corect

Autor: Euronews Publicat la: 24/05/2026 17:07

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Primarul Capitalei, Ciprian Ciucu, prim-vicepresedinte al PNL, a declarat ca de cand guvernul lui Ilie Bolojan, liderul liberalilor, a fost 'picat' in Parlament, a observat ca partidul 'este dispus sa isi asume drumul corect'.

'De cand guvernul, condus de catre un liberal, de catre presedintele nostru, a fost picat in Parlament, am vazut ca partidul nostru este dispus sa isi asume drumul corect, care sa ne ofere premisele din opozitie sa ne reformam. Dintre noi, sa se evidentieze cei mai buni lideri, competenti, integri, asumati, sa ne lepadam de PSD-ism, care ne-a contaminat in ultimii ani, cu voia noastra, este adevarat, cu voia noastra, ca nu ne-a obligat nimeni. Dar daca nu verbalizam si daca nu spunem aceste lucruri direct, inseamna ca nu le recunoastem si inseamna ca vom fi dispusi sa facem aceleasi greseli', a declarat Ciprian Ciucu, la sediul PNL din Capitala, cu ocazia evenimentului de aniversare a 151 de ani de la infiintarea partidului.

El a adaugat ca membrii actuali ai PNL nu ar trebui sa isi asume meritele generatiilor anterioare de liberali.

'Faptul ca avem experienta in comun, faptul ca mergem si ii celebram inclusiv pe Bratieni la Villa Florica, cum am facut-o si astazi, faptul ca avem o memorie de aparat, ne face sa luam acele decizii care sunt corecte, sunt grele pe termen scurt, dar pe termen lung sunt deciziile corecte. Si asta nu au foarte multi. Partidul Social Democrat nu are foarte multi social democrati la care sa se refere. Partidele noi nu au asa ceva. Dar as vrea sa mai spun si sa subliniez un lucru: meritele liberalilor dinaintea noastra nu sunt meritele noastre. Adica sa nu avem aroganta prin care sa ne asumam meritele lor, pentru ca sunt meritele acelei generatii. Nu ne putem impauna cu meritele Bratienilor sau ale altor liberali de frunte. Noi trebuie sa le cinstim memoria si atat, nu sa le asumam meritele si doar sa fim la dispozitia oamenilor care sa ne poata evalua si sa ne poate judeca pentru ceea ce facem noi, nu pentru ceea ce au facut ei, a caror memorie, inca o data, trebuie si avem privilegiul de a fi cei care ne asumam sa le cinstim aceasta memorie', a mai spus prim-vicepresedintele PNL.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

Taguri

ARTICOLE DIN ACEEASI CATEGORIE

Actualitate

Actualitate

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), derulate de autoritatile locale.

24.05.2026

Actualitate

Actualitate

Bolojan: Nu poti contribui la modernizarea Romaniei cu 15 % in Parlament, mai ales daca ai parteneri pe care nu te poti baza Premierul interimar Ilie Bolojan, presedinte al PNL, a declarat ca nu se poate contribui la modernizarea Romaniei cu 15% reprezentare in Parlament.

24.05.2026

Actualitate

Actualitate

Bolojan, despre centrala de la Iernut: Am incredere ca la sfarsitul anului noul grup va injecta energie in sistemul national Guvernul va aproba, saptamana viitoare, o hotarare de guvern, 'care va rezolva o problema de proprietate privind un post de transformare necesar noii centrale' pe gaz de la Iernut, a anuntat premierul interimar Ilie Bolojan

23.05.2026

Actualitate

Actualitate

Cat isi permite Romania sa creasca salariile, prin noua lege. Florin Manole: Aceasta anvelopa in plus nu poate fi mai mare de 8 miliarde de lei Legea salarizarii este jalon in PNRR, iar neadoptarea acesteia ar costa statul roman 700 de milioane de euro.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

Trei companii de stat din Romania, analizate la Bruxelles. Cursa contra cronometru pentru bani europeni din PNRR Statul roman mai are de atras aproape 10 miliarde de euro din program, iar calendarul nu e in favoarea noastra. 31 august e data limita.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

Oana Gheorghiu, dupa plangerea facuta de fostul sef de la Digitalizare: Nu am nimic de ascuns, pun la dispozitia DNA toate documentele. Pe 1 mai, Dragos Vlad a fost inlocuit cu Aurel-Catalin Giulescu in functia de sef al Autoritatii pentru Digitalizarea Romaniei.

22.05.2026

Actualitate

© AGERPRES 2005-2014

Actualitate

ICCJ sesizeaza CCR dupa schimbarile votate in Parlament la Codul de procedura penala Inalta Curte de Casatie si Justitie a decis vineri sesizarea Curtii Constitutionale in legatura cu o lege care aduce modificari Codului de procedura penala.

22.05.2026

Bani Si Afaceri

Bani Si Afaceri

Ilie Bolojan: Razboiul din Golf a avut efect asupra economiilor din toata lumea. Economia tarii noastre este legata de cea a UE Ilie Bolojan, prim-ministrul interimar, a subliniat faptul ca razboiul din Golf, cat si cel din Ucraina, afecteaza economiile la nivel mondial, deci si pe a Romaniei, care este strans legata de cea a UE.

22.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

73. Fitch Ratings confirma ratingul 'BBB-' pentru Romania. Datoria publica depaseste 60% din PIB

Cuprins:

Fitch Ratings a confirmat ratingul suveran al Romaniei la 'BBB-' cea mai mica treapta din categoria investment-grade, mentinand in acelasi timp perspectiva negativa. Decizia agentiei de rating reflecteaza ingrijorarile persistente legate de deteriorarea finantelor publice ale tarii noastre, marcata de deficite fiscale semnificative si de o crestere accelerata a raportului datorie publica-PIB.

Datoria publica, in crestere accelerata Fitch estimeaza ca datoria publica bruta a Romaniei a ajuns la aproximativ 59% din PIB la finalul anului 2025, depasind media categoriilor 'BBB' de 56%. Proiectiile agentiei indica ca acest raport va urca la 63% pana in 2027, continuand sa creasca in absenta unor masuri fiscale suplimentare.

Alte institutii financiare internationale anticipeaza, de asemenea, o deteriorare a indicatorilor datoriei publice. ING prognozeaza ca datoria publica va depasi pragul critic de 60% din PIB, ajungand la aproximativ 61,3% pana la finalul anului 2026. Comisia Europeana estimeaza un raport datorie-PIB de 61,6% in 2026 si 63,3% in 2027.

Deficite bugetare intre cele mai mari din regiune Deficitele guvernamentale generale ale Romaniei se mentin printre cele mai ridicate din categoria 'BBB' pe orizontul de prognoza. Deficitul bugetar ESA a fost estimat la aproximativ 8% din PIB in 2025, un nivel ingrijorator pentru sustenabilitatea finantelor publice pe termen mediu.

Desi implementarea completa a masurilor de consolidare fiscala pentru 2025 si inghetarea cheltuielilor pentru 2026 ar putea reduce deficitul ESA cu aproape 2 puncte procentuale din PIB in 2026, persista incertitudini cu privire la amploarea consolidarii fiscale suplimentare in 2027 si ulterior. Bugetul pentru 2026 vizeaza un deficit de 6,2% din PIB.

Criza politica, factor de risc suplimentar Prabusirea guvernului roman in mai 2026 a subliniat riscurile suplimentare la adresa eforturilor de consolidare fiscala. Fitch Ratings a atras atentia asupra polarizarii politice, oboselii fiscale si tensiunilor din cadrul coalitiei de guvernare ca factori semnificativi de risc pentru consolidarea fiscala pe termen mediu.

Perspectivele economice slabe reprezinta un alt factor de ingrijorare. Cresterea economica a ramas sub 1% in 2025 si se estimeaza ca va ramane sub potentialul de 2% pana in 2027. Comisia Europeana a redus drastic prognoza de crestere economica a Romaniei pentru 2026 la doar 0,1%, pe fondul masurilor de austeritate si al inflatiei ridicate.

Factori de sustinere a ratingului In ciuda acestor provocari, ratingul 'BBB-' al Romaniei este sustinut de calitatea de membru al Uniunii Europene si de fluxurile de capital asociate, care faciliteaza convergenta veniturilor si accesul la finantare externa. Intrarile semnificative de fonduri UE in 2026 sunt asteptate sa atenueze partial nevoile de finantare externa si sa reduca riscurile pe termen scurt.

Analistii Fitch subliniaza ca Romania beneficiaza inca de increderea investitorilor internationali datorita apartenentei la UE si accesului la pietele de capital europene. Cu toate acestea, mentinerea perspectivii negative indica riscul unei retrogradari viitoare daca autoritatile nu reusesc sa implementeze reforme structurale si sa reduca deficitul bugetar.

Surse: Fitch Ratings, Comisia Europeana, ING Think, Agerpres

© AGERPRES 2005-2014

74. FMI: Grecia, lider in domeniul administrarii fiscale digitale in Uniunea Europeana / Reformele initiate din 2010 au contribuit la reducerea evaziunii fiscale

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Grecia se remarca in procesul de tranzitie digitala a administratiilor fiscale din UE, reformele initiate incepand cu 2010 contribuind la reducerea evaziunii fiscale, scrie Business Daily

Grecia se impune ca un model pentru tranzitia digitala a administratiilor fiscale din Uniunea Europeana, potrivit unui raport al Fondului Monetar International (FMI). Reformele care au inceput treptat in 2010 si s-au accelerat dupa 2018 au dus la o reducere semnificativa a evaziunii fiscale si la o crestere a veniturilor publice.

- articolul continua mai jos -

Raportul, intitulat Cum a sprijinit administratia fiscala redresarea economiei grecesti , subliniaza faptul ca transformarea digitala a sistemului fiscal a fost integrata in politica mai ampla de modernizare a sectorului public si s-a accelerat dupa 2019.

Deja la inceputul anului 2020, aproape toate tranzactiile cu birourile fiscale si vamale se desfasurau electronic, iar pandemia a actionat ca un catalizator pentru o digitalizare si mai avansata. Depunerea electronica a declaratiilor de TVA a atins 100% in 2022, in timp ce pentru declaratiile de impozit pe profit rata a fost de 99,9% inca din 2021.

In perioada 2018-2023, ratele de depunere electronica a declaratiilor de impozit pe venit si de TVA au depasit atat media europeana, cat si cea a OCDE. Ratele declaratiilor depuse de persoane fizice au fost deosebit de ridicate, potrivit raportului FMI.

Plata electronica a impozitelor a crescut dramatic, de la 86,6% in 2018 la 99,2% in 2023, cea mai pronuntata crestere fiind inregistrata intre 2021 si 2022. In acelasi timp, reducerea asa-numitului decalaj TVA procentul de TVA necolectat de la 30% in 2011 la 9% in 2024 este caracterizata de Comisia Europeana ca o realizare semnificativa in reducerea neconformitatii .

Contributia instrumentelor digitale Un rol esential l-a jucat introducerea platformei myAADE in septembrie 2021, care a inlocuit myTAXISnet. Prin intermediul acesteia, contribuabilii au acces deplin la toate serviciile digitale ale AADE, de la declaratii si modalitati de plata pana la registrele electronice (myDATA).

Toate intreprinderile sunt obligate sa transmita datele lor contabile catre myDATA, ceea ce a contribuit la reducerea evaziunii fiscale. Declaratiile de TVA si de impozit pe profit precompletate, care se bazeaza pe datele introduse electronic, au contribuit, de asemenea, la imbunatatirea conformitatii.

Incepand cu ianuarie 2025, nu vor mai fi permise discrepante intre cifrele privind veniturile si cheltuielile declarate de intreprinderi, iar utilizarea obligatorie a terminalelor de plata (POS) si conectarea acestora la casele de marcat incepand cu mai 2024 va finaliza tranzitia catre un regim de conformitate in timp real.

Autonomia AADE si rezultatele Crearea Autoritatii Independente pentru Venituri Publice (IPAR), care si-a inceput activitatea la 1 ianuarie 2017, este considerata cea mai importanta reforma a perioadei 2013-2017. Asa cum se subliniaza, aceasta reforma a schimbat radical stimulentele si responsabilitatea pentru luarea deciziilor, permitand progrese succesive in ceea ce priveste personalul, gestionarea riscurilor si digitalizarea .

Potrivit FMI, reformele au creat un cerc virtuos: o mai buna guvernanta fiscala a permis digitalizarea, care a

imbunatatit conformitatea, consolidand veniturile publice si credibilitatea fiscala a tarii .

Perspectivele si urmatoarele provocari In 2025, raportul dintre veniturile fiscale si PIB a crescut la 28% de la 20,5% in 2009. FMI observa ca, desi aceasta crestere reflecta si schimbari economice mai ample, imbunatatirile in administratia fiscala au jucat un rol cheie in largirea bazei de impozitare si consolidarea increderii in sistem.

Urmatoarea etapa, potrivit raportului, este mentinerea realizarilor prin integrarea noilor tehnologii, precum inteligenta artificiala si analiza datelor, in gestionarea riscurilor si imbunatatirea serviciilor oferite contribuabililor.

Mesajul FMI este clar: agenda de reforme nu s-a incheiat, dar evolutia redresarii Greciei ofera lectii valoroase pentru alte tari care urmaresc reforma fiscala.

digitalizare evaziune evaziune fiscala Fondului Monetar International (FMI). grecia

Va rugam sa tineti cont ca folosirea injuriilor, a limbajului instigator la ura, a apelurilor la violenta sau trimiterea repetata, in mod abuziv, a aceluiasi comentariu pot duce nu doar la stergerea mesajului, ci si la suspendarea temporara a dreptului de a comenta. Site-ul nostru incurajeaza dezbaterile aprinse, dar civilizate. Va multumim pentru intelegere si pentru contributia la o discutie bazata pe argumente, nu pe atacuri.

24 mai

Peste o treime dintre romani considera ca datoriile sunt cel mai greu subiect de discutat, arata un sondaj

24 mai

24 mai

Retrospectiva saptamanii Economedia: Disputa juridica de sute de milioane de lei in infrastructura, acord crucial pe legea salarizarii, cine domina topul brandurilor romanesti si care sunt tensiunile intre BNR si Consiliul Concurentei in ancheta ROBOR

23 mai

UE trebuie sa se reformeze, sa se consolideze si sa recurga la datoria comuna pentru a face fata nevoilor de cheltuieli, afirma FMI / Datoria comuna este o chestiune extrem de controversata in statele membre

23 mai

Marea Britanie a propus crearea unei piete unice pentru marfuri impreuna cu UE, potrivit presei britanice / Ce raspuns a primit de la Bruxelles

Mediafax

Alerta pe banii europeni! Bolojan cere mobilizare totala

G4Food

Premiera pentru exporturile romanesti: tara noastra livreaza ovine cu avioane cargo catre Algeria / Intreg necesarul pentru 2026 va veni din tara noastra

© AGERPRES 2005-2014

75. Ghid fiscal 2026 ECE: cresteri de taxe, implementarea Pilonului II si extinderea facturarii electronice in Europa Centrala si de Est

Ultima modificare in 24 mai 2026, 15:36

Forvis Mazars a publicat cea de-a 14-a editie a Ghidului Fiscal pentru Europa Centrala si de Est (ECE), care acopera in prezent 25 de jurisdictii: 22 de tari europene, alaturi de Kazahstan, Kargazstan si Uzbekistan. Documentul compara regimurile fiscale din perspectiva investitorilor si evidentiaza principalele tendinte care modeleaza in prezent mediul fiscal din regiune.

Din cuprinsul articolului

Forvis Mazars: Ghidul Fiscal 2026 evidentiaza tendintele fiscale din Europa Centrala si de Est Editia din 2026 este definita de trei teme majore convergente. In mai multe tari, cotele impozitului pe venit si ale TVA au crescut, marcand o schimbare fata de perioada anterioara de stabilitate fiscala relativa.

In acelasi timp, conformarea cu regulile Pilonului II trece din faza legislativa in implementare practica, pe masura ce se apropie primele termene de raportare.

Totodata, facturarea electronica obligatorie a devenit o cerinta standard de conformare fiscala in cele mai mari economii din regiune.

Taxarea muncii in Europa Centrala si de Est 2026: diferente mari intre impozite, contributii sociale si povara fiscala In 2026, impozitarea veniturilor persoanelor fizice a evoluat diferit in regiune. Lituania si Slovacia au adoptat sisteme mai progresive, majorand cotele maxime la niveluri de 30 35%, in timp ce Romania a crescut impozitul pe dividende de la 10% la 16%. In contrast, Grecia a redus majoritatea cotelor cu aproximativ doua puncte procentuale.

Contributiile sociale ale angajatorilor variaza semnificativ intre state. Desi media regionala este de circa 17% din salariul brut, nivelurile efective difera de la sub 5% in Lituania, Kosovo si Romania pana la peste 30% in Estonia, Slovacia si Cehia.

In ansamblu, povara fiscala totala asupra muncii difera considerabil in regiune: de la aproximativ 13% in Kosovo pana la aproape 50% in Germania, cu o medie de aproximativ 37%, usor peste nivelul OCDE.

Doua tendinte principale se contureaza. In statele cu sisteme progresive, precum Austria si Albania, sarcina fiscala creste semnificativ odata cu veniturile mai mari, in timp ce in tarile cu impozit unic, precum Ungaria, Bulgaria, Romania si Ucraina, diferentele de taxare intre venituri sunt reduse.

Dr. Daniel H. Nagy, Partner, Forvis Mazars in Ungaria, a sintetizat principalele tendinte: Editia din 2026 a ghidului nostru fiscal reflecta o regiune aflata in continua schimbare: TVA este in crestere, sistemele de impozitare a veniturilor persoanelor fizice evolueaza in directii diferite, iar Pilonul II a devenit o realitate operationala. Pentru companiile multinationale din Europa Centrala si de Est, cotele nominale reflecta doar partial realitatea - povara fiscala efectiva si predictibilitatea fiscala sunt la fel de importante. Regiunea ramane competitiva, insa ritmul schimbarilor se accelereaza.

Nivelul salariilor: cresteri nominale, diferente reale de putere de cumparare Salariile minime brute au crescut in toate statele din regiune. Cea mai mare majorare a fost in Muntenegru, unde salariul minim a urcat cu aproximativ o treime, pana la 670 de euro. Slovacia, Cehia si Albania au raportat, de asemenea, cresteri de doua cifre in moneda locala.

Germania si Austria raman in fruntea clasamentului regional, cu salarii minime de aproximativ 2.400 de euro, in timp

ce media din sectorul privat in Europa Centrala si de Est se situeaza in jurul valorii de 1.700 de euro.

Ajustarea in functie de paritatea puterii de cumparare schimba semnificativ ierarhiile: salariile nominale ridicate din Estonia sunt diminuate de costurile mari ale vietii, Grecia coboara sub mai multe state cu venituri nominale mai mici, in timp ce Muntenegru, Polonia, Croatia si Romania au o pozitie mai buna in termeni reali decat sugereaza cifrele brute.

TVA: cea mai ampla crestere simultana din ultimii ani Regulile de TVA sunt in mare parte armonizate in Uniunea Europeana , insa cotele variaza semnificativ intre tari, iar 2026 aduce o serie de majorari simultane. Tendinta generala este de crestere a cotelor standard si de restrangere a cotelor reduse.

Romania a majorat cota standard de TVA de la 19% la 21% incepand cu august 2025, unificand totodata cotele reduse de 5% si 9% intr-o singura cota de 11%. Estonia a crescut cota standard de la 22% la 24% in iulie 2025, nivel care se mentine pe parcursul lui 2026.

Cea mai mare majorare procentuala a fost in Kazahstan, unde TVA-ul a crescut de la 12% la 16% in ianuarie 2026. La polul opus, Ungaria pastreaza cea mai ridicata cota standard din Uniunea Europeana, de 27%, semnificativ peste media regionala de aproximativ 20%.

In paralel, cotele reduse continua sa fie restranse. Lituania a eliminat cota redusa generala de 9% si a mutat mai multe servicii la cota standard de 21%, introducand totodata o cota de 12% pentru cazare si servicii culturale. Slovacia a eliminat cota redusa de 19% pentru anumite produse alimentare, acestea fiind taxate acum la 23%.

De asemenea, mai multe state au ajustat pragurile de inregistrare pentru TVA: Romania la 80.000 de euro, Moldova la aproximativ 75.800 de euro si Polonia la circa 56.500 de euro.

In regiunea Europei Centrale si de Est, TVA-ul este utilizat tot mai mult ca instrument de echilibrare fiscala, guvernele extinzand bazele de impozitare si reducand numarul cotelor reduse. Majorarea cotei standard de TVA in Romania de la 19% la 21%, impreuna cu consolidarea cotelor reduse intr-o singura cota de 11%, reflecta o tendinta regionala mai ampla de simplificare si de crestere a nivelului taxarii indirecte. Pentru companii, acest lucru se traduce printr-o presiune mai mare asupra strategiilor de pret, a gestionarii fluxurilor de numerar si a proceselor de conformare in materie de TVA, intr-un mediu deja sensibil la inflatie. , a mentionat Bianca Vlad, Tax Partner, Forvis Mazars in Romania.

Impozitul pe profit: cote stabile, dar complexitate fiscala in crestere Cotele de impozitare a profitului in regiune raman in general stabile, situandu-se in jurul nivelului de 20%. Ungaria se diferentiaza printr-o cota de 9%, cea mai scazuta din Uniunea Europeana, desi taxele suplimentare aplicate in anumite sectoare pot majora semnificativ povara fiscala efectiva.

Desi nivelurile de impozitare se modifica rar, structurile fiscale devin tot mai complexe. Lituania a crescut usor cota de impozit pe profit de la 16% la 17%, in timp ce Germania planifica o reducere graduala, de la 15% la 10%, pana la inceputul anilor 2030. In acelasi timp, Letonia a introdus un model diferit de taxare, aplicand o cota de 15% pe profiturile distribuite, completata de impozitarea dividendelor.

Stimulente fiscale: accent tot mai mare pe investitii si inovare

Stimulentele fiscale devin un element tot mai important in determinarea sarcinii fiscale reale. Cehia si-a extins sprijinul pentru activitatile de cercetare si dezvoltare (RD), iar Romania a introdus un nou credit fiscal rambursabil.

Aceste masuri reflecta o tendinta regionala mai larga de orientare a politicilor fiscale catre stimularea investitiilor,

© AGERPRES 2005-2014

inovarii si cresterii economice.

Introducerea in Romania a unui credit fiscal rambursabil de 10% pentru activitatile de cercetare si dezvoltare, alaturi de supradeducerea existenta de 50% pentru activitatile de RD, reflecta o schimbare regionala mai ampla catre politici fiscale orientate spre investitii. Pe masura ce statele concureaza pentru atragerea inovarii si a activitatilor cu valoare adaugata ridicata, companiile privesc dincolo de cotele nominale ale impozitului pe profit si acorda o atentie tot mai mare modului in care schemele locale de stimulente reduc costul real al investitiilor. , a declarat Lucian Dumitru, Tax Partner, Forvis Mazars in Romania.

Pilonul II: de la legislatie la realitatea primelor raportari Implementarea Pilonului II reprezinta cea mai importanta evolutie in domeniul fiscalitatii internationale in anul 2026. Directiva UE 2022/2523 a fost implementata in 14 dintre cele 25 de jurisdictii analizate in ghid. Contribuabilii vizati trebuie, in general, sa depuna declaratiile privind impozitul suplimentar aferente anului fiscal 2024 pana la 30 iunie 2026 (Cehia a obtinut o prelungire pana in octombrie). Romania si Slovacia au transpus, de asemenea, Directiva DAC9 privind schimbul de informatii. Diferenta dintre jurisdictiile care dispun deja de cadre operationale si cele care continua sa amane implementarea devine tot mai relevanta din punct de vedere comercial.

2026 marcheaza momentul in care Pilonul II trece de la un exercitiu legislativ la o provocare reala de conformare si raportare pentru grupurile multinationale. Odata cu apropierea termenelor pentru depunerea primelor formulare GIR si a declaratiilor privind impozitul suplimentar in mare parte din regiunea Europei Centrale si de Est, companiile se concentreaza nu doar asupra ratelor efective de impozitare, ci tot mai mult asupra gradului de pregatire operationala in materie de date, raportare si guvernanta. Pe masura ce tot mai multe jurisdictii implementeaza atat cerintele Pilonului II, cat si pe cele ale DAC9, nivelul de impozitare efectiva al entitatilor grupurilor medii si mari care activeaza in regiune va fi de minim 15%. , a declarat Liviu Gheorghiu, Tax Partner, Forvis Mazars in Romania.

Preturile de transfer si conformarea fiscala digitala: tendinte convergente Regulile privind preturile de transfer acopera in prezent aproape toate statele din regiune, mai multe dintre acestea consolidandu-si cadrul de reglementare in 2026. Letonia a introdus raportarea obligatorie pentru tranzactiile transfrontaliere de mare valoare, Moldova si-a aliniat regulile la standardele OCDE , iar Polonia a extins transparenta prin introducerea raportarii publice de tip country-by-country pentru grupurile multinationale de mari dimensiuni. In acelasi timp, tot mai multe state simplifica procesele de conformare prin acceptarea unei marje standard pentru serviciile intra-grup de valoare redusa.

De asemena, conformarea fiscala digitala se accelereaza. Facturarea electronica devine o practica standard: Croatia a introdus facturarea electronica in timp real pentru toate companiile inregistrate in scopuri de TVA in 2026, Polonia a implementat facturarea electronica obligatorie in etape pe parcursul anului 2026, iar Romania a extins raportarea SAF-T la toti contribuabilii. Slovacia si Slovenia urmeaza sa introduca noi cerinte in anii urmatori.

07-CEE-Tax-Guide-2026

© AGERPRES 2005-2014

76. Grindeanu, Bolojan, Fritz si Kelemen au semnat un acord pentru adoptarea Legii salarizarii bugetarilor - jalon in PNRR; mediator, Nicusor Dan

Grindeanu, Bolojan, Fritz si Kelemen au semnat un acord pentru adoptarea Legii salarizarii bugetarilor jalon in PNRR; mediator, Nicusor Dan | Secunda Tv Close Menu

Facebook X (Twitter) Instagram

Home Politica

Grindeanu, Bolojan, Fritz si Kelemen au semnat un acord pentru adoptarea Legii salarizarii bugetarilor - jalon in PNRR; mediator, Nicusor Dan Mirela Egeea mai 22, 2026 Updated: mai 24, 2026 Politica

Share Facebook Twitter LinkedIn Pinterest Email WhatsApp Copy Link

Liderii fostei coalitii PSD-PNL-USR-UDMR, Sorin Grindeanu, Ilie Bolojan, Dominic Fritz si Kelemen Hunor, au semnat un acord, mediati de presedintele Nicusor Dan, pentru adoptarea Legii salarizarii bugetarilor.

Aceasta lege constituie jalon in PNRR, ce trebuie indeplinit pana la 1 iulie, cand se incheie sesiunea parlamentara, iar senatorii si deputatii vor intra in vacantxa.

Asadat, saptamana care vine proiectul va fi publicat de Ministerul Muncii, condus interimar de Dragos Pislaru, iar de marti vor incepe dezbaterile in Parlament, astfel incat legea sa fie adoptata rapid si sa mearga la promulgare.

Romania va pierde 771 de milioane de euro, daca actul normativ privind noua salarizare a angajatilor din sectorul public nu va fi adoptat in termenul stabilit prin PNRR.

Comunicatul Administratiei Prezidentiale:

In urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din Planul National de Redresare si Rezilienta, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai fi modificata ulterior prin interventii speciale.

Acordul, care sta la baza angajamentului politic de a adopta noua legislatie a fost semnat de catre Sorin Grindeanu presedintele PSD, Ilie Bolojan presedintele PNL, Dominic Fritz presedintele USR, si Kelemen Hunor presedintele UDMR.

In baza prezentului acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege .

© AGERPRES 2005-2014

bolojan grindeanu legea salarizarii bugetarilor main pislaru politica salarii bugetari

Follow on Google News Follow on Facebook

Share. Facebook Twitter Pinterest LinkedIn Email WhatsApp Copy Link

77. Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR

ACTUALITATE

Guvern: Premierul Bolojan a analizat in videoconferinta cu prefectii 5.300 de proiecte cu finantare PNRR

Autor: Euronews Publicat la: 24/05/2026 16:01

Adauga-ne ca sursa preferata pe Google

Premierul interimar Ilie Bolojan a analizat duminica, intr-o videoconferinta cu prefectii, aproximativ 5.300 de proiecte finantate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), derulate de autoritatile locale, fiind discutat si stadiul reformelor necesare pentru indeplinirea tintelor si jaloanelor asumate in domeniul afacerilor interne prin PNRR, informeaza un comunicat de presa transmis de Guvern.

La videoconferinta au participat si vicepremierul Catalin Predoiu, ministru al Afacerilor Interne, si ministrul Finantelor, Alexandru Nazare.

'Premierul Bolojan a cerut prefectilor sa se mobilizeze cat mai urgent si sa se implice pentru derularea in bune conditii a proiectelor aflate in implementare la nivelul autoritatilor locale, in special in domeniile dezvoltarii, mediului si educatiei, finantate din componenta de grant, astfel incat acestea sa fie finalizate pana la sfarsitul lunii august, iar Romania sa nu piarda fondurile alocate. Totodata, a fost analizata posibilitatea de transferare pe componenta de imprumut a proiectelor care nu pot fi finalizate la termen. Prim-ministrul a subliniat ca este necesar ca prefectii sa organizeze intalniri urgente cu autoritatile locale pentru centralizarea datelor privind stadiul real al proiectelor', se relateaza in comunicatul Guvernului.

Totodata, in urma discutiilor s-a stabilit ca primariile sa transmita informatii complete si verificabile privind gradul de executie al proiectelor, data inceperii lucrarilor, termenele estimate de finalizare, sumele decontate, graficele asumate de constructori si imagini din teren. Colectarea acestor date se va face pe baza unui formular standardizat, cu termen de transmitere pana marti, 26 mai, la ora 15:00, arata sursa citata.

Discutiile tehnice vor continua miercuri si joi, in perspectiva urmatoarei runde de negocieri cu reprezentantii Comisiei Europene. Datele raportate conform situatiei din teren vor putea fi verificate ulterior de Comisia Europeana.

De asemenea, in cadrul videoconferintei s-a mai stabilit urgentarea verificarii cererilor de plata, pentru ca proiectele eligibile si aflate intr-un stadiu avansat sa poata fi decontate in timp util, mentioneaza comunicatul Guvernului.

Conform sursei citate, in cadrul videoconferintei a fost analizat stadiul indeplinirii jaloanelor si tintelor asumate prin PNRR, inclusiv masurile legislative necesare pentru continuarea implementarii acestora. Este vorba despre noua proiecte de lege, cu o valoare cumulata de aproximativ 7,5 miliarde de euro, care urmeaza sa fie transmise Parlamentului pana la sfarsitul saptamanii.

Dialogul cu reprezentantii prefecturilor a avut loc in contextul in care se afla inca in negociere cu Comisia Europeana unele componente din PNRR, inclusiv ajustarea unor obiective la un nivel realist de indeplinire, se mai arata in comunicatul mentionat.

Urmareste canalul Euronews Romania pe WhatsApp!

Taguri

ARTICOLE DIN ACEEASI CATEGORIE

Actualitate

Actualitate

Bolojan: Nu poti contribui la modernizarea Romaniei cu 15 % in Parlament, mai ales daca ai parteneri pe care nu te poti baza Premierul interimar Ilie Bolojan, presedinte al PNL, a declarat ca nu se poate contribui la modernizarea Romaniei cu 15% reprezentare in Parlament.

24.05.2026

Actualitate

Actualitate

Bolojan, despre centrala de la Iernut: Am incredere ca la sfarsitul anului noul grup va injecta energie in sistemul national Guvernul va aproba, saptamana viitoare, o hotarare de guvern, 'care va rezolva o problema de proprietate privind un post de transformare necesar noii centrale' pe gaz de la Iernut, a anuntat premierul interimar Ilie Bolojan

23.05.2026

Actualitate

Actualitate

Cat isi permite Romania sa creasca salariile, prin noua lege. Florin Manole: Aceasta anvelopa in plus nu poate fi mai mare de 8 miliarde de lei Legea salarizarii este jalon in PNRR, iar neadoptarea acesteia ar costa statul roman 700 de milioane de euro.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

Trei companii de stat din Romania, analizate la Bruxelles. Cursa contra cronometru pentru bani europeni din PNRR Statul roman mai are de atras aproape 10 miliarde de euro din program, iar calendarul nu e in favoarea noastra. 31 august e data limita.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

Oana Gheorghiu, dupa plangerea facuta de fostul sef de la Digitalizare: Nu am nimic de ascuns, pun la dispozitia DNA toate documentele. Pe 1 mai, Dragos Vlad a fost inlocuit cu Aurel-Catalin Giulescu in functia de sef al Autoritatii pentru Digitalizarea Romaniei.

© AGERPRES 2005-2014

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

ICCJ sesizeaza CCR dupa schimbarile votate in Parlament la Codul de procedura penala Inalta Curte de Casatie si Justitie a decis vineri sesizarea Curtii Constitutionale in legatura cu o lege care aduce modificari Codului de procedura penala.

22.05.2026

Bani Si Afaceri

Bani Si Afaceri

Ilie Bolojan: Razboiul din Golf a avut efect asupra economiilor din toata lumea. Economia tarii noastre este legata de cea a UE Ilie Bolojan, prim-ministrul interimar, a subliniat faptul ca razboiul din Golf, cat si cel din Ucraina, afecteaza economiile la nivel mondial, deci si pe a Romaniei, care este strans legata de cea a UE.

22.05.2026

Actualitate

Actualitate

UPDATE. Romania a semnat acordul SAFE pentru imprumuturi de aproximativ 17 miliarde de euro. MApN saluta aprobarea finantarii Romania a semnat acordul de finantare in cadrul programului european SAFE, prin care va beneficia de 16,6 miliarde de euro pentru consolidarea capacitatilor de aparare si dezvoltarea industriei de armament.

21.05.2026

© AGERPRES 2005-2014

78. Hubert Thuma, sageti catre Bolojan la aniversarea PNL

Galerie Foto

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne in Discover

Hubert Thuma, seful PNL Ilfov, a lansat un atac dur la adresa lui Ilie Bolojan , chiar in ziua in care partidul a implinit 151 de ani. Thuma acuza conducerea ca a izolat PNL si ca strange toata puterea in mainile unui singur om. Liderul de la Ilfov ii transmite lui Bolojan ca un partid mare se conduce prin dialog si colaborare, nu prin reducerea la tacer

Hubert Thuma. ANDREEA ALEXANDRU / MEDIAFAX FOTO

Thuma sustine ca deciziile care se iau acum in PNL sunt gresite si a explicat cum vede el comportamentul lui Boloj

CULTURA Ministerul Culturii va propune filmul Fjord la premiile Oscar. Filmul intra pe lista proiectelor culturale strategice

FLASH NEWS Ilie Bolojan le-a trasat calea liberalilor: PNL are de mers pe un drum care nu e al compromisurilor care ne compromit

Un lider nu e cel care strange puterea in jurul lui. E cel care o distribuie. Nu e cel care reduce la tacere vocile din jur ca sa se auda mai bine. E cel care le amplifica. Adevarata putere nu vine din a domina, ci din a face oamenii din jurul tau mai puternici.

Critici dure si pentru masurile de austeritate Thuma a criticat indirect si deciziile luate de Bolojan la conducerea Guvernului. El considera ca tara are nevoie de dezvoltare, nu doar de taieri.

Prin noi insine nu inseamna izolare. Nu a insemnat asta niciodata. Inseamna sa stai la masa Europei ca partener care contribuie, nu ca observator care asteapta. Romania de astazi are nevoie de o economie care creeaza, nu doar care taie.

PNL nu este un scaun In finalul mesajului sau, Thuma le-a transmis liderilor PNL ca functiile sunt temporare si ca nimeni nu ar trebui sa-si construiasca un cult al personalitatii.

PNL nu e un scaun. E o directie. Si directia asta nu se negociaza. La 151 de ani, PNL are nevoie sa fie din nou partidul care formeaza lideri, nu partidul care gazduieste functionari.

© AGERPRES 2005-2014

79. Ilie Bolojan, aspru criticat de un cunoscut economist: Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma

Ilie Bolojan, aspru criticat de un cunoscut economist: Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma Autor: Andi Miron

Duminica, 24 Mai 2026, ora 16:54

87 citiri

Prof. Bogdan Glavan, Ilie Bolojan / FOTO: TEDx, I. Bolojan (FB)

Economistul Bogdan Glavan a realizat o analiza a celor zece luni cu Ilie Bolojan in fruntea Guvernului. Potrivit profesorului de economie, presedintele PNL a implementat masurile de austeritate gresite.

In opinia lui Bogdan Glavan, masurile de austeritate trebuiau sa vizeze bugetele de cheltuieli neesentiale si risipa facuta de guvernanti, precum sinecurile , nu amputarea ajutoarelor sociale pentru diverse categorii defavorizate.

Exista multe feluri de a face austeritate. Dar poti incepe de la inchiderea WC-urilor publice sau de la taierea sinecurilor. Daca incepi de la taierea WC-urilor publice, e cam nasol. Isarescu a dat comparatia cu mamele gravide. Lucrurile acestea nu fac decat sa submineze reforma. Nu s-a facut ceva cu cap , a declarat Glavan, pentru Ziare.com

Astfel, solutia redresarii economiei este reducerea risipei de bani publici, a concluzionat Glavan.

Solutia este ca guvernul 'sa ridice piciorul de pe acceleratie' si astfel, sa opreasca aceasta politica 'expansionista' , a declarat Glavan.

Ilie Bolojan, criticat si de colegii parlamentari pentru ca a majorat taxele in loc sa taie din cheltuielile aparatelor administrative Pe 5 mai, in ziua demiterii Guvernului Bolojan, George Simion , liderul AUR, a tras la raspundere coalitia de guvernare pentru incapacitatea de a face reformele promise.

Ati avut zece luni la dispozitie sa taiati privilegiile si nu le-ati taiat. In schimb, ati luat de la mame, de la veterani , a transmis deputatul.

Inclusiv din partea unor dizidenti din USR au venit critici. Claudiu Nasui , fost ministru al Economiei, in prezent deputat.

Ilie Bolojan a dus in derizoriu ideea de reforma. Marketingul politic nu tine loc de tratament , a declarat Nasui, pentru Ziare.com

Victor Ponta , deputat neafiliat, a criticat, de asemenea, masurile lui Bolojan, intr-o nota similara.

Este o criza extrem de grava, fiind o combinatie nociva a mai multor elemente, concomitent. Vorbim despre inflatia uriasa din Romania, plus inghetarea pensiilor si a salariilor mici, plus cresterea necontrolabila a preturilor la energie , din cauza politicilor Guvernului - datorii uriase la companiile private din cauza plafonarii anterioare, plus incurajarea profiturilor uriase la companiile de stat pentru a lua la buget aceste profituri (...) , a declarat Ponta, pentru Ziare.com , printre altele.

© AGERPRES 2005-2014

80. Leafa lui Nicusor Dan creste cu peste 1.000 de euro, dupa noua lege a salarizarii. Cat vor incasa premierul si parlamentarii

Leafa lui Nicusor Dan creste cu peste 1.000 de euro, dupa noua lege a salarizarii. Cat vor incasa premierul si parlamentarii Leafa lui Nicusor Dan creste cu peste 1.000 de euro, dupa noua lege a salarizarii. Cat vor incasa premierul si parlamentarii A.F. 23 mai 2026 | 17:40 219

Facebook Instagram Whatsapp Linkedin Pinterest
https://www.replicaonline.ro/leafa-lui-nicusor-dan-creste-cu-peste-1-000-de-euro-dupa-noua-lege-a-salarizarii-cat-vor-incasa-premierul-si-parlamentarii-658360

Noua lege a salarizarii, convenita de partidele pro-europene impreuna cu presedintele Nicusor Dan, prevede o majorare semnificativa a lefurilor pentru seful statului, premier, ministri si parlamentari. Datele obtinute de ;Adevarul arata ca presedintele Nicusor Dan va primi o majorare salariala de peste 5.000 de lei, suma neta.

Nicusor Dan

Dupa noua lege a salarizarii, veniturilor celor mai importanti oameni in stat vor arata astfel, potrivit Adevarul:

1. Presedintele Romaniei

Salariul actual: 14.500 lei net.

Salariul viitor: 20.240 lei net.

2. Primul ministru

Salariul actual: 13.760 lei net.

Salariul viitor: 17.700 lei net.

3. Primar general

Salariul actual: 12.168 lei net.

Salariul viitor: 14.900 lei net.

4. Presedinte Consiliul Judetean:

Salariul actual: 10.950 lei net.

Salariul viitor: 14.000 lei net.

5. Ministri

Salariul actual: 12.700 lei net.

Salariul viitor: 15.800 lei net.

6. Parlamentari:

© AGERPRES 2005-2014

Salariul actual: 11.000 lei net.

Salariul viitor: 13.800 lei net.

Informatiile vin in contextul in care seful statului a transmis vineri, 22 mai, ca in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai fi modificata ulterior prin interventii speciale.

Dragos Pislaru

Ce prevede noul proiect al Legii salarizarii Potrivit ministrului interimar al Muncii, Dragos Pislaru, reforma se bazeaza pe trei principii esentiale: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public, asa incat niciun angajat nu va inregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi, disciplina bugetara si sustenabilitate, in sensul in care reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania si sa poata fi sustinuta pe termen lung si pe aplicare integrala si predictibila, ceea ce inseamna ca noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

;Avem acord politic pe legea salarizarii unitare. Partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia consilierului prezidential Radu Burnete, am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei , afirma ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru, citeaza psnews.ro

Precizari: Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal. Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

© AGERPRES 2005-2014

81. Legea salarizarii bugetarilor se schimba din 2027. Sporuri eliminate si noi reguli pentru veniturile angajatilor de la stat

Angajatii din sectorul public vor avea salariile calculate dupa reguli noi incepand cu anul 2027, odata cu adoptarea noii legi a salarizarii unitare. Proiectul, convenit de partidele din fosta coalitie de guvernare, prevede eliminarea unor sporuri, limitarea bonusurilor si introducerea unor grile salariale unitare pentru functii similare din intreg sistemul public.

Liderii PSD, PNL, USR si UDMR au semnat electronic acordul prin care isi asuma adoptarea legii pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Actul normativ reprezinta un jalon important in Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR), iar neadoptarea lui pana la 1 iulie ar putea duce la pierderea unei finantari europene de 770 de milioane de euro.

Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 ianuarie 2027 Potrivit proiectului, noul sistem de salarizare va introduce grile unitare pentru toate cele noua familii ocupationale din sectorul public. Functiile vor fi ierarhizate dupa aceleasi criterii, indiferent de domeniul de activitate, iar salariile vor fi calculate prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta stabilita anual prin legea bugetului de stat.

Pentru anul viitor, valoarea de referinta ar urma sa fie de cel putin 4.000 de lei. Cel mai mare coeficient, 8, ar urma sa fie acordat exclusiv functiei de presedinte al Romaniei, ceea ce ar insemna o indemnizatie bruta de minimum 32.000 de lei.

Raportul dintre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sistemul public va fi redus de la 1 la 12, cat este in prezent, la 1 la 8.

Sporurile si bonusurile vor fi limitate Noua legislatie prevede reducerea numarului de sporuri acordate in sistemul public. Din cele aproximativ 150 de sporuri existente in prezent, unele ar putea fi eliminate complet, printre acestea fiind mentionate indemnizatia de hrana si sporul pentru conditii vatamatoare.

In plus, valoarea totala a sporurilor nu va putea depasi 20% din salariul de baza. Bonusurile vor fi acordate exclusiv pe criterii de performanta, iar valoarea totala a acestora nu va putea depasi 5% din fondul total de salarii al unei institutii.

Guvernul promite ca nimeni nu va pierde bani Liderii politici si reprezentantii Ministerului Muncii sustin ca niciun angajat din sistemul public nu va avea venituri mai mici dupa aplicarea noii legi.

In situatiile in care recalcularea salariului ar duce la o scadere a veniturilor, angajatii vor primi in continuare salariul avut in luna decembrie a acestui an, pana cand noua grila salariala va ajunge la acelasi nivel.

Pentru a evita diminuarea veniturilor, unele sporuri ar putea fi incluse in salariul de baza. De exemplu, in cazul unui salariu net de 7.000 de lei, format din 4.000 de lei salariu de baza si 3.000 de lei sporuri, noua formula ar putea transforma venitul in 6.000 de lei salariu si 1.000 de lei sporuri.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

82. Legea salarizarii in sectorul bugetar, publicata luni in transparenta | DCBusiness

Legea salarizarii in sectorul bugetar, publicata luni in transparenta | DCBusiness Actualitate

Actualitate

Mutarea zilei

Cifra zilei

Declaratia zilei

Investitia zilei

Banii tai

Saptamana de business in imagini

Joburile saptamanii

Rezultate vot

Finante

Finante

Educatie financiara

Energie

Banci

Companii

Companii

Idei de afaceri

Povesti de succes

Evenimente

Evenimente

Evenimente 2026

Evenimente 2025

Evenimente 2024

Evenimente 2023

© AGERPRES 2005-2014

Evenimente 2022

Evenimente 2021

Evenimente 2020

Evenimente 2019

Opinii

Burse

ITC

Auto

Profile

Afterbusiness

Poti descarca aplicatia:

DCBusiness Actualitate Legea salarizarii in sectorul bugetar, publicata luni in transparenta

Legea salarizarii in sectorul bugetar, publicata luni in transparenta 24 MAI 2026

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

© AGERPRES 2005-2014

83. Legea salarizarii se schimba radical. Ce salarii vor avea medicii, profesorii, magistratii sau politistii

Legea salarizarii din sectorul public va fi modificata, iar noile grile de salarizare au fost actualizate pentru principalele categorii profesionale din Romania, inclusiv medici, profesori, magistrati si politisti. Masura este parte a unui acord politic semnat de principalele partide si vizeaza introducerea unui sistem unitar de calcul al veniturilor din sectorul public incepand cu anul 2027.

Din cuprinsul articolului

Potrivit informatiilor oficiale, legea salarizarii va fi pusa luni in dezbatere publica, iar adoptarea sa este urmarita intr-un ritm accelerat, cu obiectivul final de implementare pana la sfarsitul actualei sesiuni parlamentare.

Legea salarizarii se schimba radical in sectorul public In urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public. Semnatarii acordului sunt Sorin Grindeanu, Ilie Bolojan, Dominic Fritz si Kelemen Hunor.

Noua lege este considerata o etapa esentiala in cadrul Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR), cu termen de indeplinire 1 iulie 2026. Aceasta va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai putea fi modificata ulterior prin interventii speciale.

In urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare , a transmis vineri Administratia Prezidentiala intr-un comunicat de presa.

Documentul prevede ca niciun angajat din sectorul public nu va avea o scadere a venitului total odata cu aplicarea noii legi, iar cheltuielile salariale din 2027 nu vor depasi nivelul din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. De asemenea, aplicarea legii nu va afecta obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung.

Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , a transmis Administratia Prezidentiala.

Noua lege introduce un sistem unitar de calcul al salariilor pentru noua domenii de activitate Noua lege introduce un sistem unitar de calcul al salariilor pentru noua domenii de activitate sau familii ocupationale. Functiile vor fi ierarhizate, iar salariile vor fi stabilite prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta anuala, stabilita prin legea bugetului de stat.

Pentru anul viitor, valoarea de referinta este estimata la cel putin 4.000 de lei. Cel mai mare coeficient, 8, va fi aplicat pentru presedinte, ceea ce ar insemna o indemnizatie bruta de minimum 32.000 de lei.

Sistemul de sporuri va fi restrans semnificativ. Totalul sporurilor va fi limitat la 20% din salariul de baza, iar din aproximativ 150 de sporuri existente, o parte vor fi eliminate, inclusiv indemnizatia de hrana si sporul pentru conditii vatamatoare. Bonusurile vor fi acordate exclusiv pe baza performantei si nu vor depasi 5% din fondul de salarii al unei institutii.

Pentru a evita scaderile de venit, autoritatile prevad mentinerea nivelului salarial actual: daca noul calcul ar duce la un

© AGERPRES 2005-2014

venit mai mic, angajatul va primi salariul din decembrie anul anterior. In unele cazuri, sporurile pot fi integrate in salariul de baza pentru a mentine venitul total.

Un exemplu de aplicare arata ca un salariu net de 7.000 de lei, format din 4.000 de lei salariu de baza si 3.000 de lei sporuri, ar putea deveni 6.000 de lei salariu de baza si 1.000 de lei sporuri in noua structura.

SURSA FOTO: Dreamstime/Bani Noua grila prevede urmatoarele venituri pentru profesori si personalul din educatie Potrivit informatiilor publicate de Romania TV , noua grila prevede urmatoarele venituri pentru profesori si personalul din educatie:

Noua grila prevede urmatoarele venituri pentru personalul medical Pentru personalul medical, grila prevede:

Noua grila prevede urmatoarele venituri pentru magistrati Pentru sistemul judiciar, veniturile sunt stabilite astfel:

Noua grila prevede urmatoarele venituri pentru militari si politisti Noua grila pentru structurile de ordine publica prevede:

Dragos Pislaru a declarat ca nu poate garanta succesul proiectului Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , a declarat ca nu poate garanta succesul proiectului, insa considera ca acordul politic reprezinta un inceput important. Acesta a precizat ca o reforma similara a fost incercata in urma cu un deceniu fara succes, din lipsa unui consens politic.

Reforma este descrisa ca o incercare de corectie a sistemului, cu scopul de a introduce echitate si o grila unitara de salarizare in sectorul bugetar. Potrivit ministrului, rezultatul final va depinde de dezbaterile si votul din Parlament.

De fapt, aceasta lege este mai mult decat o serie de corectii pentru a aduce echitate si a aseza totul intr-o grila unitara. Asta este foarte important si cred ca, daca pleci onest si profesionist, cu niste asumptii clare pe care nu incerci dupa aceea sa le supralicitezi, sunt sanse mai mari. Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare, dar pot sa ma asigur, cu experienta pe care o am si cu acest efort de laudat al partidelor politice, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun , a explicat Dragos Pislaru, vineri seara, la TVR Info.

Leonard Badila

Am finalizat Facultatea de Litere si Limbi Straine in cadrul Universitatii Hyperion din Bucuresti, iar ulterior am absolvit masterul la Facultatea de Jurnalism, specializarea Comunicare Mediatica si Publicitate, in cadrul aceleiasi universitati. Colaborarea cu Capital.ro a inceput in anul 2019.

© AGERPRES 2005-2014

84. Legea salarizarii se schimba. Avem GRILELE actualizate pe profesii. Cat vor castiga lunar medicii, profesorii, magistratii sau politistii

Legea salarizarii va fi pusa luni in dezbatere publica, iar conform acesteia angajatii de la stat vor avea venituri calculate diferit din 2027, sporurile vor disparea, iar grilele vor deveni unitare. Administratia Prezidentiala a anuntat , vineri, ca, in urma unui proces de mediere, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

In urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare , anunta, vineri, Administratia Prezidentiala, intr-un comunicat de presa.

Ii impaca Nicusor Dan? Partidele din fosta coalitie, sub medierea sefului statului, au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , se mai arata in comunicatul de presa citat.

Potrivit acestuia, noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai fi modificata ulterior prin interventii speciale.

Acordul care sta la baza angajamentului politic de a adopta noua legislatie a fost semnat de catre Sorin Grindeanu presedintele PSD, Ilie Bolojan presedintele PNL, Dominic Fritz presedintele USR, si Kelemen Hunor presedintele UDMR , mentioneaza Administratia Prezidentiala, adaugand ca Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

Sunt 9 domenii de activitate sau familii ocupationale, insa indiferent de domeniu, functiile vor fi ierarhizate si metoda de calcul a salariilor va fi aceeasi. Lefurile vor fi calculate prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta, stabilita anual prin legea bugetului de stat. Pentru anul viitor, aceasta ar urma sa fie de cel putin 4 mii de lei. Singurul care ar urma sa aiba coeficientul cel mai mare, 8, ar fi presedintele, care ar ajunge astfel la o indemnizatie bruta de cel putin 32 de mii de lei.

Totalul sporurilor ar putea sa fie limitat la 20 la suta din salariul de baza. Si din cele aproximativ 150 de sporuri existente acum, unele vor disparea. Printre ele ar putea fi indemnizatia de hrana sau sporul pentru conditii vatamatoare. Bonusurile vor putea fi acordate doar pe baza performantei, iar totalul bonusurilor nu ar mai putea depasi 5 la suta din fondul de salarii intr-o institutie.

Politicienii dau insa asigurari ca niciun angajat nu va avea la anul un venit mai mic decat acum. Daca dupa noile calcule venitul ar fi mai mic, atunci angajatul va primi in 2027 salariul din decembrie anul acesta.

Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem -profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei

net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net)

Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Cat vor ajunge sa castige militarii si politistii general / chestor 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior) 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar-sef (nivel superior) 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar-sef (nivel inferior) 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior) 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior) 8.434 lei brut (5.081 lei net)

Sursa: Romania TV

Legea salarizarii unitare Pislaru: Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare/ Cu experienta pe care o am si cu acest efort de laudat al partidelor politice, suntem pe o pista si un inceput bun Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca nu poate garanta ca proiectul legii salarizarii unitare in sistemul bugetar va fi un succes , acest lucru urmand a se vedea in Parlament, la vot, insa odata cu acordul partidelor, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun . Pislaru aminteste ca a mai incercat in urma cu un deceniu o reforma a sistemului de salarii in sectorul bugetar, dar nu a reusit in urma a numeroase eforturi si demersuri, tocmai pentru ca nu a existat un acord politic pe acest subiect.

De fapt, aceasta lege este mai mult decat o serie de corectii pentru a aduce echitate si a aseza totul intr-o grila unitara. Asta este foarte important si cred ca, daca pleci onest si profesionist, cu niste asumptii clare pe care nu incerci dupa aceea sa le supralicitezi, sunt sanse mai mari. Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare, dar pot sa ma asigur, cu experienta pe care o am si cu acest efort de laudat al partidelor politice, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun , a afirmat Dragos Pislaru, vineri seara, la TVR Info.

Jumatate dintre bugetari vor avea lefuri mai mari datorita noii legi a salarizarii! CINE sunt beneficiarii

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca saptamana viitoare, luni, proiectul va fi lansat in transparenta decizionala, vor exista consultari cu sindicatele si cu familiile ocupationale, proces care va dura aproximativ doua saptamani.

Apoi vom trimite in Parlament, catre partide, pentru a-l duce pe o procedura accelerata si a adopta complet inainte de 31 august , a subliniat Dragos Pislaru.

Ministrul a reamintit principiile de la care a plecat acest proiect. Am avut niste reuniuni in care am explicat principiile, pilonii de la care plecam: protectia veniturilor, in primul rand, adica nimeni nu pierde venituri salariale ca urmare a acestei reforme. Lucruri iarasi foarte importante: adoptam totul deodata, adica nu gradual, nu pe bucati, nu pe familii ocupationale si, poate mai important decat orice, faptul ca avem o salarizare unitara, deci niciun sector nu e mai special ca altul, intr-o grila facuta pe baza unor evaluari obiective facute de Banca Mondiala in perioada 2022-2024. Acestea sunt elementele principale de la care am plecat , a subliniat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii, care a mai detinut acest portofoliu in urma cu un deceniu si a incercat si atunci o schimbare in sectorul salarizarii, a punctat ca, in lipsa unui acord politic, o reforma a salarizarii in sectorul public nu este posibila, el fiind de parere ca de data aceasta conditionalitatea financiara impusa de Planul National de

Redresare si Rezilienta poate fi determinanta.

Cred ca motivul pentru care poate avea succes de data aceasta este legat de miza, si anume pierderea celor 670 de milioane de euro care devine o consecinta imediata a unui dezacord potential al partidelor. Al doilea lucru: un pic de pragmatism si experienta, cumva este un pic de Ziua cartitei si trebuie sa recunosc ca eu personal resimt lucrul acesta. In 2016 am fost ministrul Muncii si am avut pe masa aceasta reforma a legislatiei de salarizare unitara. In 2016 am lucrat tot anul, am avut peste 153 de ore de negocieri cu sindicatele, am primit o anvelopa care in cinci ani de zile rezolva absolut toate problemele salarizarii din Romania, bugetul atunci era de 32 de miliarde de lei pe cinci ani, am pregatit proiectul, am terminat toate consultarile si dupa aceea, cand ne apropiam de alegeri, undeva in noiembrie, in Parlament a fost imediat propus un alt proiect, cu un buget de 55 de miliarde care niciodata n-a existat si care s-a transformat in Legea 153. Deci dupa acea experienta care imi arata ca poti sa te consulti cat vrei si ca poti sa faci proiectul perfect atata timp cat nu ai un acord politic inainte care sa iti seteze foarte clar asteptarile, poti sa ai niste surprize extraordinare. De data aceasta, tocmai de aceea am avut acest plan si multumesc presedintelui Nicusor Dan si Administratiei Prezidentiale pentru mediere , a mai spus Dragos Pislaru.

Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unitare: Unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Luni publicam proiectul in transparenta decizionala. E un sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru tot sectorul public

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma, dupa anuntul privind acordul politic PSD, PNL, USR si UDMR pe legea salarizarii unitare, ca reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Luni publicam proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale , adauga Pislaru. Potrivit demnitarului, noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale , obiectivul fiind construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public .

Avem acord politic pe legea salarizarii unitare. Partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia consilierului prezidential Radu Burnete, am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei , afirma ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru.

Acesta arata ca reforma se bazeaza pe trei principii esentiale: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public, asa incat niciun angajat nu va inregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi, disciplina bugetara si sustenabilitate, in sensul in care reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania si sa poata fi sustinuta pe termen lung si aplicare integrala si predictibila, ceea ce inseamna ca noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

Cei cinci piloni ai reformei sunt: o ierarhie echitabila a functiilor in intregul sector public, inclusiv pentru administratia publica locala; o structura unica de grade de salarizare pentru intregul sector public; limitarea si transparentizarea sporurilor, impreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta; institutionalizarea guvernantei sistemului salarial, prin responsabilitate comuna intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor si sustenabilitate fiscala si incadrarea in tintele asumate privind deficitul si cheltuielile de personal. Ce urmeaza

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori , afirma Dragos Pislar

Oficialul multumeste echipei Ministerului Muncii, expertilor Bancii Mondiale si celor implicati in elaborarea tehnica a

proiectului si in sustinerea acordului politic necesar lansarii reformei.

De asemenea, multumesc in mod special partidelor politice pentru responsabilitatea si disponibilitatea de a sustine acest proces dificil, dar esential pentru modernizarea administratiei publice si pentru credibilitatea Romaniei in implementarea PNRR. Aceasta lege reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Obiectivul nostru este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public , mai spune Dragos Pislaru. Administratia Prezidentiala anunta, vineri, ca, in urma unui proces de mediere, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

In urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare , anunta, vineri, Administratia Prezidentiala, intr-un comunicat de presa.

Potrivit documentului citat, noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din Planul National de Redresare si Rezilienta, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

85. Legea salarizarii se schimba. Avem GRILELE actualizate pe profesii. Cat vor castiga lunar medicii, profesorii, magistratii sau politistii - Ziarul Profit

Legea salarizarii va fi pusa luni in dezbatere publica, iar conform acesteia angajatii de la stat vor avea venituri calculate diferit din 2027, sporurile vor disparea, iar grilele vor deveni unitare. Administratia Prezidentiala a anuntat , vineri, ca, in urma unui proces de mediere, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

In urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare , anunta, vineri, Administratia Prezidentiala, intr-un comunicat de presa.

Ii impaca Nicusor Dan? Partidele din fosta coalitie, sub medierea sefului statului, au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii

Potrivit documentului citat, noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din Planul National de Redresare si Rezilienta, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , se mai arata in comunicatul de presa citat.

Potrivit acestuia, noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai fi modificata ulterior prin interventii speciale.

Acordul care sta la baza angajamentului politic de a adopta noua legislatie a fost semnat de catre Sorin Grindeanu presedintele PSD, Ilie Bolojan presedintele PNL, Dominic Fritz presedintele USR, si Kelemen Hunor presedintele UDMR , mentioneaza Administratia Prezidentiala, adaugand ca Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

Sunt 9 domenii de activitate sau familii ocupationale, insa indiferent de domeniu, functiile vor fi ierarhizate si metoda de calcul a salariilor va fi aceeasi. Lefurile vor fi calculate prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta, stabilita anual prin legea bugetului de stat. Pentru anul viitor, aceasta ar urma sa fie de cel putin 4 mii de lei. Singurul care ar urma sa aiba coeficientul cel mai mare, 8, ar fi presedintele, care ar ajunge astfel la o indemnizatie bruta de cel putin 32 de mii de lei.

Totalul sporurilor ar putea sa fie limitat la 20 la suta din salariul de baza. Si din cele aproximativ 150 de sporuri existente acum, unele vor disparea. Printre ele ar putea fi indemnizatia de hrana sau sporul pentru conditii vatamatoare. Bonusurile vor putea fi acordate doar pe baza performantei, iar totalul bonusurilor nu ar mai putea depasi 5 la suta din fondul de salarii intr-o institutie.

Politicienii dau insa asigurari ca niciun angajat nu va avea la anul un venit mai mic decat acum. Daca dupa noile calcule venitul ar fi mai mic, atunci angajatul va primi in 2027 salariul din decembrie anul acesta.

Ca leafa sa nu scada, unele sporuri ar putea fi incluse. De pilda, la un salariu net de 7 mii de lei, dintre care 4 mii de lei reprezinta salariul de baza si 3 mii de lei sporuri, dupa noua lege salariul ar fi 6 mii de lei si o mie de lei sporuril

Cat vor castiga profesorii si personalul din sistem -profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei

net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net)

Salariile de baza propuse pentru medici si asistenti medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Cat vor ajunge sa castige militarii si politistii general / chestor 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior) 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar-sef (nivel superior) 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar-sef (nivel inferior) 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior) 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior) 8.434 lei brut (5.081 lei net)

Sursa: Romania TV

Legea salarizarii unitare Pislaru: Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare/ Cu experienta pe care o am si cu acest efort de laudat al partidelor politice, suntem pe o pista si un inceput bun Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca nu poate garanta ca proiectul legii salarizarii unitare in sistemul bugetar va fi un succes , acest lucru urmand a se vedea in Parlament, la vot, insa odata cu acordul partidelor, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun . Pislaru aminteste ca a mai incercat in urma cu un deceniu o reforma a sistemului de salarii in sectorul bugetar, dar nu a reusit in urma a numeroase eforturi si demersuri, tocmai pentru ca nu a existat un acord politic pe acest subiect.

De fapt, aceasta lege este mai mult decat o serie de corectii pentru a aduce echitate si a aseza totul intr-o grila unitara. Asta este foarte important si cred ca, daca pleci onest si profesionist, cu niste asumptii clare pe care nu incerci dupa aceea sa le supralicitezi, sunt sanse mai mari. Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare, dar pot sa ma asigur, cu experienta pe care o am si cu acest efort de laudat al partidelor politice, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun , a afirmat Dragos Pislaru, vineri seara, la TVR Info.

Jumatate dintre bugetari vor avea lefuri mai mari datorita noii legi a salarizarii! CINE sunt beneficiarii

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca saptamana viitoare, luni, proiectul va fi lansat in transparenta decizionala, vor exista consultari cu sindicatele si cu familiile ocupationale, proces care va dura aproximativ doua saptamani.

Apoi vom trimite in Parlament, catre partide, pentru a-l duce pe o procedura accelerata si a adopta complet inainte de 31 august , a subliniat Dragos Pislaru.

Ministrul a reamintit principiile de la care a plecat acest proiect. Am avut niste reuniuni in care am explicat principiile, pilonii de la care plecam: protectia veniturilor, in primul rand, adica nimeni nu pierde venituri salariale ca urmare a acestei reforme. Lucruri iarasi foarte importante: adoptam totul deodata, adica nu gradual, nu pe bucati, nu pe familii ocupationale si, poate mai important decat orice, faptul ca avem o salarizare unitara, deci niciun sector nu e mai special ca altul, intr-o grila facuta pe baza unor evaluari obiective facute de Banca Mondiala in perioada 2022-2024. Acestea sunt elementele principale de la care am plecat , a subliniat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii, care a mai detinut acest portofoliu in urma cu un deceniu si a incercat si atunci o schimbare in sectorul salarizarii, a punctat ca, in lipsa unui acord politic, o reforma a salarizarii in sectorul public nu este posibila, el fiind de parere ca de data aceasta conditionalitatea financiara impusa de Planul National de

Redresare si Rezilienta poate fi determinanta.

Cred ca motivul pentru care poate avea succes de data aceasta este legat de miza, si anume pierderea celor 670 de milioane de euro care devine o consecinta imediata a unui dezacord potential al partidelor. Al doilea lucru: un pic de pragmatism si experienta, cumva este un pic de Ziua cartitei si trebuie sa recunosc ca eu personal resimt lucrul acesta. In 2016 am fost ministrul Muncii si am avut pe masa aceasta reforma a legislatiei de salarizare unitara. In 2016 am lucrat tot anul, am avut peste 153 de ore de negocieri cu sindicatele, am primit o anvelopa care in cinci ani de zile rezolva absolut toate problemele salarizarii din Romania, bugetul atunci era de 32 de miliarde de lei pe cinci ani, am pregatit proiectul, am terminat toate consultarile si dupa aceea, cand ne apropiam de alegeri, undeva in noiembrie, in Parlament a fost imediat propus un alt proiect, cu un buget de 55 de miliarde care niciodata n-a existat si care s-a transformat in Legea 153. Deci dupa acea experienta care imi arata ca poti sa te consulti cat vrei si ca poti sa faci proiectul perfect atata timp cat nu ai un acord politic inainte care sa iti seteze foarte clar asteptarile, poti sa ai niste surprize extraordinare. De data aceasta, tocmai de aceea am avut acest plan si multumesc presedintelui Nicusor Dan si Administratiei Prezidentiale pentru mediere , a mai spus Dragos Pislaru.

Dragos Pislaru, despre legea salarizarii unitare: Unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Luni publicam proiectul in transparenta decizionala. E un sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru tot sectorul public

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma, dupa anuntul privind acordul politic PSD, PNL, USR si UDMR pe legea salarizarii unitare, ca reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Luni publicam proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale , adauga Pislaru. Potrivit demnitarului, noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale , obiectivul fiind construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public .

Avem acord politic pe legea salarizarii unitare. Partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia consilierului prezidential Radu Burnete, am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei , afirma ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru.

Acesta arata ca reforma se bazeaza pe trei principii esentiale: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public, asa incat niciun angajat nu va inregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi, disciplina bugetara si sustenabilitate, in sensul in care reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania si sa poata fi sustinuta pe termen lung si aplicare integrala si predictibila, ceea ce inseamna ca noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

Cei cinci piloni ai reformei sunt: o ierarhie echitabila a functiilor in intregul sector public, inclusiv pentru administratia publica locala; o structura unica de grade de salarizare pentru intregul sector public; limitarea si transparentizarea sporurilor, impreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta; institutionalizarea guvernantei sistemului salarial, prin responsabilitate comuna intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor si sustenabilitate fiscala si incadrarea in tintele asumate privind deficitul si cheltuielile de personal. Ce urmeaza

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori , afirma Dragos Pislar

Oficialul multumeste echipei Ministerului Muncii, expertilor Bancii Mondiale si celor implicati in elaborarea tehnica a

proiectului si in sustinerea acordului politic necesar lansarii reformei.

De asemenea, multumesc in mod special partidelor politice pentru responsabilitatea si disponibilitatea de a sustine acest proces dificil, dar esential pentru modernizarea administratiei publice si pentru credibilitatea Romaniei in implementarea PNRR. Aceasta lege reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Obiectivul nostru este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public , mai spune Dragos Pislaru. Administratia Prezidentiala anunta, vineri, ca, in urma unui proces de mediere, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

In urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare , anunta, vineri, Administratia Prezidentiala, intr-un comunicat de presa.

Potrivit documentului citat, noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din Planul National de Redresare si Rezilienta, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

86. Legea salarizarii unitare - Pislaru: Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca nu poate garanta ca proiectul legii salarizarii unitare in sistemul bugetar va fi un succes , acest lucru urmand a se vedea in Parlament, la vot, insa odata cu acordul partidelor, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun .

Pislaru aminteste ca a mai incercat in urma cu un deceniu o reforma a sistemului de salarii in sectorul bugetar, dar nu a reusit in urma a numeroase eforturi si demersuri, tocmai pentru ca nu a existat un acord politic pe acest subiect.

De fapt, aceasta lege este mai mult decat o serie de corectii pentru a aduce echitate si a aseza totul intr-o grila unitara. Asta este foarte important si cred ca, daca pleci onest si profesionist, cu niste asumptii clare pe care nu incerci dupa aceea sa le supralicitezi, sunt sanse mai mari. Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare, dar pot sa ma asigur, cu experienta pe care o am si cu acest efort de laudat al partidelor politice, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun, a afirmat Dragos Pislaru, vineri seara, la TVR Info.

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca saptamana viitoare, luni, proiectul va fi lansat in transparenta decizionala, vor exista consultari cu sindicatele si cu familiile ocupationale, proces care va dura aproximativ doua saptamani.

Apoi vom trimite in Parlament, catre partide, pentru a-l duce pe o procedura accelerata si a adopta complet inainte de 31 august, a subliniat Dragos Pislaru.

Ministrul a reamintit principiile de la care a plecat acest proiect.

Am avut niste reuniuni in care am explicat principiile, pilonii de la care plecam: protectia veniturilor, in primul rand, adica nimeni nu pierde venituri salariale ca urmare a acestei reforme. Lucruri iarasi foarte importante: adoptam totul deodata, adica nu gradual, nu pe bucati, nu pe familii ocupationale si, poate mai important decat orice, faptul ca avem o salarizare unitara, deci niciun sector nu e mai special ca altul, intr-o grila facuta pe baza unor evaluari obiective facute de Banca Mondiala in perioada 2022-2024. Acestea sunt elementele principale de la care am plecat, a subliniat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii, care a mai detinut acest portofoliu in urma cu un deceniu si a incercat si atunci o schimbare in sectorul salarizarii, a punctat ca, in lipsa unui acord politic, o reforma a salarizarii in sectorul public nu este posibila, el fiind de parere ca de data aceasta conditionalitatea financiara impusa de Planul National de Redresare si Rezilienta poate fi determinanta.

Cred ca motivul pentru care poate avea succes de data aceasta este legat de miza, si anume pierderea celor 670 de milioane de euro care devine o consecinta imediata a unui dezacord potential al partidelor. Al doilea lucru: un pic de pragmatism si experienta, cumva este un pic de Ziua cartitei si trebuie sa recunosc ca eu personal resimt lucrul acesta.

In 2016 am fost ministrul Muncii si am avut pe masa aceasta reforma a legislatiei de salarizare unitara

. In 2016 am lucrat tot anul, am avut peste 153 de ore de negocieri cu sindicatele, am primit o anvelopa care in cinci ani de zile rezolva absolut toate problemele salarizarii din Romania, bugetul atunci era de 32 de miliarde de lei pe cinci ani, am pregatit proiectul, am terminat toate consultarile si dupa aceea, cand ne apropiam de alegeri, undeva in noiembrie, in Parlament a fost imediat propus un alt proiect, cu un buget de 55 de miliarde care niciodata n-a existat si care s-a transformat in Legea 153.

Deci dupa acea experienta care imi arata ca poti sa te consulti cat vrei si ca poti sa faci proiectul perfect atata timp

cat nu ai un acord politic inainte care sa iti seteze foarte clar asteptarile, poti sa ai niste surprize extraordinare.

De data aceasta, tocmai de aceea am avut acest plan si multumesc presedintelui Nicusor Dan si Administratiei Prezidentiale pentru mediere, a mai spus Dragos Pislaru.

Sursa: News.ro

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

87. Legea salarizarii unitare intra de luni in consultare publica | Romania | Radio Romania Actualitati

Legea salarizarii unitare intra de luni in consultare publica Legea salarizarii reprezinta una dintre cele mai importante jaloane asumate in Romania prin PNRR, de care depinde obtinerea a 700 de milioane de euro.

Adauga ca sursa preferata in Google Dragos Pislaru. Foto: facebook.com/Dragos.Pislaru Articol de Radiojurnal , 23 Mai 2026, 13:54

Reforma sistemului public de salarizare din tara noastra intra in linie dreapta odata cu acordul politic intre partidele fostei coalitii de guvernare pe marginea legii salarizarii unitare, mediata de Administratia Prezidentiala.

Aceasta lege reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate in Romania prin PNRR, de care depinde obtinerea a 700 de milioane de euro.

Reporter Catalina Cretu: Ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, a anuntat ca proiectul de lege va fi publicat luni in transparenta decizionala si prezentat public, urmand ca de marti sa inceapa consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale.

Intr-o declaratie la TVR INFO, Dragos Pislaru a enumerat cele trei principii esentiale pe care se bazeaza reforma in domeniu.

Dragos Pislaru: Nu vom avea nicio scadere salariala ca efect al aplicarii legii, e vorba de acest principiu de disciplina bugetara si sustenabilitate, adica, cat ne permitem, atata putem sa facem, si, evident, ca aplicarea integrala, si anume, faptul ca legea va intra in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara etapizari, fara derogari, cu toate categoriile de functionari publici in acelasi timp.

Totodata, arhitectura noii legi se sprijina pe 5 piloni cheie, potrivit ministrului muncii.

Acestia vizeaza o ierarhie echitabila a functiilor, inclusiv in administratia locala, o structura unica de grade de salarizare, limitarea si transparentizarea sporurilor corelate cu performanta, dar si o guvernanta comuna intre ministerul muncii si finantelor, pentru a asigura sustenabilitatea fiscala a tarii.

© AGERPRES 2005-2014

88. Legea salarizarii unitare intra in linie dreapta. Dragos Pislaru publica luni proiectul pe care il va explica intr-o conferinta de presa la ora 17:00 - Stiripesurse

Cuprins:

Saptamana viitoare incepe oficial procesul public pentru una dintre cele mai importante reforme asumate de Romania prin PNRR . Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , va pune luni in transparenta decizionala proiectul noii legi a salarizarii unitare , iar in aceeasi zi, la ora 17:00, va sustine o conferinta de presa in care va prezenta principalele prevederi ale reformei si calendarul urmatorilor pasi.

Asta dupa ce PSD, PNL, USR si UDMR au ajuns la un acord politic privind principiile noii legi, document considerat unul dintre jaloanele majore asumate de Romania in relatia cu Comisia Europeana prin Planul National de Redresare si Rezilienta.

Reforma vizeaza reorganizarea intregului sistem de salarizare din sectorul public si promite reguli unitare, limitarea sporurilor si o aplicare integrala a noii grile salariale incepand cu 1 ianuarie 2027.

Proiectul intra luni in transparenta publica Dragos Pislaru a anuntat ca proiectul va fi publicat luni pentru dezbatere publica, iar imediat dupa aceea vor incepe discutiile cu sindicatele si reprezentantii diferitelor categorii profesionale din sistemul bugetar.

Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare , a anuntat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii a precizat ca tot luni dupa-amiaza va organiza o conferinta de presa dedicata reformei salarizarii.

De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori , afirma Dragos Pislaru.

Acord politic intre PSD, PNL, USR si UDMR Potrivit ministrului, partidele care au participat la negocieri au convenit deja asupra principalelor directii ale reformei salariale din sectorul public.

Pislaru spune ca acordul a fost obtinut cu sprijinul presedintelui Nicusor Dan si al consilierului prezidential Radu Burnete si ca intelegerea politica vizeaza atat principiile generale ale legii, cat si pilonii principali ai reformei.

Administratia Prezidentiala a confirmat ca PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit comunicatului transmis de Administratia Prezidentiala, acordul a fost obtinut in urma unui proces de mediere coordonat de Palatul Cotroceni.

Ce prevede noua lege a salarizarii Bugetul.ro Ilie Bolojan, criticat ca la usa cortului de Crin Antonescu. Declaratii, de fata cu membri PNL

Bugetul.ro Metro retrage, de urgenta, noi produse alimentare de la raft. Nu le consumati, anunta ANSVSA

Reforma este construita pe trei principii considerate fundamentale de Guvern. Primul vizeaza protejarea veniturilor angajatilor din sistemul public, astfel incat niciun salariat sa nu piarda bani in urma aplicarii noii legi.

© AGERPRES 2005-2014

Al doilea principiu tine de disciplina bugetara si de respectarea tintelor fiscale asumate de Romania.

Al treilea element-cheie este aplicarea integrala si predictibila a noii legi, fara implementari etapizate si fara derogari succesive pentru anumite categorii profesionale.

Noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale , a transmis ministrul.

Cinci piloni pentru reorganizarea salarizarii din sectorul public Noua lege urmareste reorganizarea intregii structuri salariale din sistemul public si introduce reguli comune pentru toate institutiile.

Printre principalele masuri se afla stabilirea unei ierarhii unitare a functiilor, inclusiv pentru administratia publica locala, precum si introducerea unei structuri unice de grade salariale pentru intreg sectorul public.

Reforma mai prevede limitarea si transparentizarea sporurilor, dar si introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta.

In plus, sistemul salarial ar urma sa fie administrat printr-un mecanism comun intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor, cu accent pe sustenabilitatea cheltuielilor de personal si incadrarea in tintele de deficit.

Guvernul vrea finalizarea rapida a reformei Dragos Pislaru afirma ca obiectivul este ca proiectul sa fie finalizat rapid dupa consultarile publice si trimis Parlamentului pentru aprobare.

Aceasta lege reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Obiectivul nostru este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public , mai spune Dragos Pislaru.

Noua lege a salarizarii este una dintre reformele-cheie incluse in PNRR, iar termenul de implementare asumat de Romania este 1 iulie 2026.

© AGERPRES 2005-2014

89. Legea salarizarii unitare Pislaru: Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca nu poate garanta ca proiectul legii salarizarii unitare in sistemul bugetar va fi un succes , acest lucru urmand a se vedea in Parlament, la vot, insa odata cu acordul partidelor, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun .

Pislaru aminteste ca a mai incercat in urma cu un deceniu o reforma a sistemului de salarii in sectorul bugetar, dar nu a reusit in urma a numeroase eforturi si demersuri, tocmai pentru ca nu a existat un acord politic pe acest subiect.

De fapt, aceasta lege este mai mult decat o serie de corectii pentru a aduce echitate si a aseza totul intr-o grila unitara. Asta este foarte important si cred ca, daca pleci onest si profesionist, cu niste asumptii clare pe care nu incerci dupa aceea sa le supralicitezi, sunt sanse mai mari. Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare, dar pot sa ma asigur, cu experienta pe care o am si cu acest efort de laudat al partidelor politice, care pare ca este un gest de maturitate si de responsabilitate, suntem pe o pista si un inceput bun , a afirmat Dragos Pislaru, vineri seara, la TVR Info.

Ministrul interimar al Muncii a declarat ca saptamana viitoare, luni, proiectul va fi lansat in transparenta decizionala, vor exista consultari cu sindicatele si cu familiile ocupationale, proces care va dura aproximativ doua saptamani.

Apoi vom trimite in Parlament, catre partide, pentru a-l duce pe o procedura accelerata si a adopta complet inainte de 31 august , a subliniat Dragos Pislaru.

Ministrul a reamintit principiile de la care a plecat acest proiect.

Am avut niste reuniuni in care am explicat principiile, pilonii de la care plecam: protectia veniturilor, in primul rand, adica nimeni nu pierde venituri salariale ca urmare a acestei reforme. Lucruri iarasi foarte importante: adoptam totul deodata, adica nu gradual, nu pe bucati, nu pe familii ocupationale si, poate mai important decat orice, faptul ca avem o salarizare unitara, deci niciun sector nu e mai special ca altul, intr-o grila facuta pe baza unor evaluari obiective facute de Banca Mondiala in perioada 2022-2024. Acestea sunt elementele principale de la care am plecat , a subliniat Pislaru.

Ministrul interimar al Muncii, care a mai detinut acest portofoliu in urma cu un deceniu si a incercat si atunci o schimbare in sectorul salarizarii, a punctat ca, in lipsa unui acord politic, o reforma a salarizarii in sectorul public nu este posibila, el fiind de parere ca de data aceasta conditionalitatea financiara impusa de Planul National de Redresare si Rezilienta poate fi determinanta.

Cred ca motivul pentru care poate avea succes de data aceasta este legat de miza, si anume pierderea celor 670 de milioane de euro care devine o consecinta imediata a unui dezacord potential al partidelor. Al doilea lucru: un pic de pragmatism si experienta, cumva este un pic de Ziua cartitei si trebuie sa recunosc ca eu personal resimt lucrul acesta.

In 2016 am fost ministrul Muncii si am avut pe masa aceasta reforma a legislatiei de salarizare unitara

. In 2016 am lucrat tot anul, am avut peste 153 de ore de negocieri cu sindicatele, am primit o anvelopa care in cinci ani de zile rezolva absolut toate problemele salarizarii din Romania, bugetul atunci era de 32 de miliarde de lei pe cinci ani, am pregatit proiectul, am terminat toate consultarile si dupa aceea, cand ne apropiam de alegeri, undeva in noiembrie, in Parlament a fost imediat propus un alt proiect, cu un buget de 55 de miliarde care niciodata n-a existat si care s-a transformat in Legea 153.

Deci dupa acea experienta care imi arata ca poti sa te consulti cat vrei si ca poti sa faci proiectul perfect atata timp

cat nu ai un acord politic inainte care sa iti seteze foarte clar asteptarile, poti sa ai niste surprize extraordinare.

De data aceasta, tocmai de aceea am avut acest plan si multumesc presedintelui Nicusor Dan si Administratiei Prezidentiale pentru mediere , a mai spus Dragos Pislaru.

Sursa: News.ro

Sursa: Ecopolitic.ro

© AGERPRES 2005-2014

90. Legea salarizarii vine cu vesti crunte pentru romani. Anuntul facut de vicepremier

Adauga-ne ca sursa preferata in Google

Urmareste-ne in Discover

Legea salarizarii pregatita de Guvern vine cu vesti proaste pentru multi romani. Oficialii spun ca nu mai sunt bani pentru cresteri si sporuri ca pana acum, iar sistemul de la stat urmeaza sa fie schimbat.

Vicepremierul Tanczos Barna a transmis un mesaj transant pentru bugetari, pe fondul discutiilor despre noua lege a salarizarii: statul nu isi mai permite majorari salariale si sporuri fara limita.

Legea salarizarii vine cu vesti crunte pentru romani Oficialul a explicat ca Romania va continua aceeasi directie economica, indiferent de schimbarile politice, iar prioritatea ramane reducerea deficitului bugetar. Cu alte cuvinte, mesajul este clar: mai putine cheltuieli si mai mult control asupra banilor publici.

Trebuie o abordare responsabila in ceea ce priveste cheltuielile publice , a spus vicepremierul, sugerand ca perioada cresterilor rapide de salarii la stat trebuie temperata.

In paralel, Guvernul lucreaza la o noua lege a salarizarii pentru sectorul public, care ar urma sa rescrie regulile de plata pentru bugetari.

Tanczos Barna Directia generala a reformei este una de reducere a costurilor: mai putine sporuri, reguli mai stricte si o limitare a diferentelor dintre salariile din sistemul public si cele din mediul privat.

Executivul sustine ca actualul sistem a devenit dezechilibrat si greu de sustinut, in conditiile in care cheltuielile cu salariile bugetarilor au crescut semnificativ in ultimii ani.

Ce vrea sa schimbe Guvernul Noua lege a salarizarii are ca obiectiv principal simplificarea si uniformizarea grilelor de salarizare din sectorul public.

Printre masurile discutate se afla: limitarea sporurilor totale acordate angajatilor din sistemul public eliminarea unor beneficii considerate nejustificate corelarea mai stricta a salariilor cu functia si performanta reducerea diferentelor mari dintre diverse categorii de bugetari

Autoritatile au spus ca scopul este crearea unui sistem mai asezat , in care veniturile sunt predictibile si sustenabile.

Noua lege a salarizarii este considerata una dintre cele mai importante si sensibile reforme ale urmatorilor ani. Ea va influenta direct veniturile a peste un milion de angajati din sectorul public.

In acelasi timp, reforma este si o conditie importanta pentru accesarea fondurilor europene, ceea ce pune presiune pe adoptarea rapida a proiectului. Daca va fi implementata in forma actuala, schimbarile ar putea marca o noua etapa pentru sistemul bugetar, cu accent pe controlul cheltuielilor si limitarea sporurilor.

Jumatate dintre angajatii romani sunt nemultumiti de salariu. Ce spun despre banii pe care ii primesc lunar

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

91. Legea salarizarii vizeaza reasezarea intregului sistem pe o grila unitara

Legea salarizarii. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, afirma ca nu poate garanta adoptarea cu succes a noii legi a salarizarii unitare in sistemul bugetar, subliniind ca verdictul final va fi dat in Parlament. Oficialul considera insa ca acordul politic conturat in jurul proiectului reprezinta un gest de maturitate si responsabilitate si un inceput promitator ... Mai mult

92. Legea salarizarii vizeaza reasezarea intregului sistem pe o grila unitara

Legea salarizarii. Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru , afirma ca nu poate garanta adoptarea cu succes a noii legi a salarizarii unitare in sistemul bugetar, subliniind ca verdictul final va fi dat in Parlament. Oficialul considera insa ca acordul politic conturat in jurul proiectului reprezinta un gest de maturitate si responsabilitate si un inceput promitator pentru o reforma amanata de ani de zile.

Legea salarizarii vizeaza reasezarea intregului sistem Invitat vineri seara la TVR Info , Pislaru a explicat ca proiectul depaseste sfera unor simple corectii punctuale si urmareste reasezarea intregului sistem de salarizare pe o grila unitara, bazata pe criterii obiective. Nu pot garanta ca proiectul va fi un succes, asta se va vedea in Parlament, la adoptare, dar cred ca suntem pe o pista buna , a declarat ministrul.

Potrivit acestuia, proiectul va fi lansat luni in transparenta decizionala, urmand consultari cu sindicatele si familiile ocupationale, un proces estimat sa dureze aproximativ doua saptamani. Ulterior, documentul va fi trimis in Parlament, cu obiectivul unei proceduri accelerate care sa permita adoptarea legii inainte de 31 august.

Ministrul interimar a reiterat principiile de baza ale reformei: protectia veniturilor actuale nimeni nu va pierde salariu in urma noii legi , aplicarea simultana a noii grile pentru toate categoriile bugetare si eliminarea statutelor privilegiate. Noua salarizare unitara este construita pe evaluari realizate de Banca Mondiala in perioada 2022 2024.

Pislaru a amintit si experienta esuata din urma cu un deceniu, cand, in lipsa unui acord politic , o reforma similara a fost blocata, in ciuda negocierilor extinse cu sindicatele. De aceasta data, spune el, miza este mult mai mare, fiind legata direct de fondurile europene. Un eventual esec ar putea duce la pierderea a 670 de milioane de euro, ceea ce ar putea disciplina scena politica.

Ministrul a subliniat ca actualul consens a fost posibil si datorita medierii realizate de Nicusor Dan si Administratia Prezidentiala. Guvernele se pot schimba, dar fara un acord politic clar, o reforma de o asemenea amploare nu este posibila , a concluzionat Pislaru, indicand ca votul din Parlament va fi adevaratul test pentru cea mai ambitioasa reforma a salarizarii bugetare din ultimii ani.

© AGERPRES 2005-2014

93. Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Romania se pregateste pentru una dintre cele mai sensibile reforme sociale si bugetare din ultimii ani, care va fi declansata de noua lege a salarizarii unitare in sectorul public. Este o reforma esentiala pentru deblocarea banilor europeni din PNRR, dar si una cu potential mare de conflict, pentru ca va atinge direct veniturile si statutul profesional al celor peste un milion de angajati ai statului.

Legea trebuie adoptata intr-un termen extrem de scurt, dupa ani de amanari, intr-un moment in care Romania are simultan o criza politica, presiune pe deficit, avertismente privind sustenabilitatea cheltuielilor publice si categorii intregi de bugetari care spun deja ca actuala lege nici macar nu le-a fost aplicata integral.

De aceea, miza nu este doar tehnica. Nu este vorba doar despre coeficienti, valori de referinta sau sporuri. Este vorba despre o reasezare a ierarhiilor din sectorul public: cine castiga mai mult, cine ramane pe loc, cine pierde privilegii, ce profesii sunt considerate esentiale si cat isi mai permite statul sa plateasca.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat ca proiectul de lege va fi pus in transparenta decizionala luni, iar de marti ar urma sa inceapa consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale. Calendarul urmeaza sa fie unul accelerat, de numai doua saptamani, pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de trimiterea in Parlament.

O reforma mare, intr-un timp foarte scurt Adoptarea legii este jalon in PNRR, avand ca termen de indeplinire data de 1 iulie 2026. Daca Parlamentul nu o trece la timp, pierdem 700 de milioane de euro.

ADVERTISING

Dar miza reala este mai larga. Romania incearca sa schimbe regulile salarizarii publice intr-un interval extrem de scurt, dupa ani in care sistemul a fost modificat prin exceptii, derogari, decizii punctuale, hotarari judecatoresti si corectii succesive.

Actuala lege, Legea 153/2017, a fost gandita tot ca o lege-cadru a salarizarii unitare. In practica, insa, ea nu a produs un sistem stabil si coerent. Unele categorii spun ca nu au primit integral drepturile prevazute. Altele au obtinut corectii separate. In multe domenii, sporurile au devenit parte structurala a venitului lunar.

De aici vine si riscul social al noii reforme. Guvernul spune ca urmareste echitate, predictibilitate si disciplina bugetara. Doar ca fiecare angajat din sistemul public va vedea mult mai simplu lucrurile, prin raspunsurile la doua intrebari: ce se intampla cu venitul meu si cu pozitia profesiei mele in noua ierarhie?

Ce au promis partidele prin pactul de la Cotroceni PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord politic pentru adoptarea legii salarizarii pana la finalul actualei sesiuni parlamentare. Acordul a fost anuntat de Administratia Prezidentiala si vine dupa un proces de mediere coordonat de Cotroceni.

Cei 4 lideri ai fostei coalitii au semnat acordul pe legea salarizarii. Bugetarii ne vor costa cu maxim 8 miliarde de lei in plus Documentul stabileste cateva principii majore:

legea trebuie adoptata rapid, pentru indeplinirea jalonului din PNRR; noua salarizare ar urma sa intre integral in vigoare de la 1 ianuarie 2027; nu va urma o aplicare esalonata; niciun angajat din sectorul public nu ar trebui sa aiba o scadere a venitului total; cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in 2027 nu trebuie sa depaseasca nivelul din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei; aplicarea legii nu trebuie sa duca Romania la incalcarea tintelor fiscale asumate; partidele se angajeaza sa nu modifice ulterior legea prin exceptii pentru diferite categorii profesionale.

ADVERTISING

Aceasta ultima promisiune este esentiala. Sistemul actual a ajuns greu de controlat tocmai pentru ca, in timp, aproape fiecare categorie importanta a incercat sa obtina propriile corectii, propriile sporuri sau propriul statut special. Dar ce sanse sunt ca ea sa fie respectata?

Ce stim sigur: venituri protejate, sporuri limitate, buget plafonat Pana acum, o forma oficiala a proiectului nu a fost publicata. Au circulat insa mai multe variante de lucru, aparute in presa sau publicate de organizatii sindicale.

Dragos Pislaru a precizat ca documentele aparute pe surse nu reprezinta forma finala a proiectului. Ministrul interimar al Muncii a spus ca a primit de la fostul ministru o varianta de lucru, dar fara avize si fara parcurgerea procedurilor necesare. Cert este ca testul real va incepe abia dupa publicarea proiectului oficial.

Totusi, din declaratiile oficiale de pana acum, reies cateva directii ferme.

Prima este protejarea venitului total aflat in plata. Guvernul si partidele semnatare ale acordului spun ca niciun angajat din sectorul public nu ar trebui sa aiba un venit total mai mic dupa intrarea in vigoare a noii legi.

A doua directie este limitarea sporurilor . Actualul sistem contine un numar foarte mare de sporuri, indemnizatii, bonusuri si stimulente. Guvernul vrea ca o parte dintre acestea sa fie absorbite in salariul de baza, iar remuneratia variabila sa fie plafonata si transparentizata.

A treia directie este decuplarea salarizarii bugetare de salariul minim. In loc ca intreaga grila sa fie influentata automat de cresterea salariului minim, noua lege ar urma sa foloseasca o valoare de referinta proprie.

ADVERTISING

A patra directie este incadrarea stricta in spatiul fiscal. Reforma nu este gandita ca o majorare generala pentru toti bugetarii. Plafonul de 8 miliarde de lei pentru cresterea cheltuielilor salariale in 2027 arata ca Guvernul cauta mai degraba o redistribuire controlata decat o crestere ampla a veniturilor publice.

Ce apare in drafturile neoficiale In variantele aparute pe surse, dar neasumate oficial, apar cateva prevederi cu impact important.

Una dintre ele este trecerea la o grila cu raport maxim de 1 la 8 intre cel mai mic si cel mai mare salariu de baza din sistem. In actuala lege, raportul este de 1 la 12.

In aceleasi drafturi apare o valoare de referinta de 4.325 de lei, pe baza careia s-ar calcula salariile de baza prin aplicarea coeficientilor.

Tot in variantele neoficiale apar posibile eliminari sau modificari ale unor beneficii si sporuri:

eliminarea indemnizatiei de hrana; eliminarea sau absorbtia indemnizatiei pentru titlul stiintific de doctor; eliminarea sporului pentru conditii vatamatoare, in forma actuala; reducerea unor sporuri din sanatate; reguli mai stricte pentru premiile de performanta; grile noi pentru administratia publica locala. Toate aceste elemente trebuie tratate cu prudenta pana la publicarea proiectului oficial. Dar ele explica de ce tensiunile au inceput inainte ca legea sa ajunga in Parlament.

Unde pot aparea cele mai mari tensiuni Cele mai mari tensiuni vor aparea acolo unde noua lege va schimba nu doar veniturile, ci si perceptia de statut.

In sectorul public, salariul nu este privit izolat. Fiecare categorie se raporteaza la celelalte: profesorii la medici, politistii la militari, functionarii locali la administratia centrala, grefierii la magistrati, personalul medical la conditiile de munca si riscurile din spitale.

De aceea, promisiunea ca nimeni nu pierde la venit total nu va fi suficienta pentru a calma sistemul. O categorie poate sa nu piarda bani, dar sa considere ca este coborata in ierarhie sau ca statutul ei este ignorat.

Cele mai sensibile puncte la acest moment sunt:

absorbtia sporurilor in salariul de baza; plafonarea remuneratiei variabile; eliminarea unor indemnizatii; raportul intre familiile ocupationale; statutul categoriilor cu risc, restrictii si incompatibilitati; diferentele dintre administratia centrala si cea locala; pozitionarea salariilor din educatie si sanatate; salariile demnitarilor. Profesorii invoca promisiunile din 2023 Educatia este una dintre zonele cu cel mai mare potential de conflict. Sindicatele din invatamant au criticat variantele de proiect discutate pana acum, spunand ca acestea nu respecta angajamentele asumate dupa greva profesorilor din 2023.

Profesorii au cerut atunci ca salariul debutantului sa fie raportat la salariul mediu brut pe economie. De asemenea, sindicatele au invocat promisiunea ca salariul maxim din educatie sa fie comparabil cu cel al medicului specialist.

Daca noua lege nu va confirma aceste repere, educatia poate redeveni rapid un front de protest. Pentru profesori, problema nu este doar nivelul salariului, ci si recunoasterea sociala a profesiei.

Politistii si militarii cer statut special Zona de aparare, ordine publica si securitate nationala este o alta sursa probabila de tensiune.

Sindicatul National al Politistilor si Personalului Contractual a reactionat deja la drafturile aparute in spatiul public si a spus ca nu va accepta o noua lege pana cand actuala Lege 153/2017 nu va fi aplicata integral pentru familia ocupationala Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala.

Politistii si personalul din sistemul de ordine publica invoca un statut aparte, legat de riscuri, restrictii, incompatibilitati si obligatii profesionale specifice.

Argumentul lor este ca nu pot fi tratati ca simpli functionari publici, pentru ca activitatea lor presupune constrangeri speciale: program neregulat, risc operational, limitari ale unor drepturi si responsabilitati directe privind siguranta publica.

Daca noua lege va reduce sau va plafona sporuri importante pentru aceasta familie ocupationala, reactia poate fi rapida si dura.

Sanatatea se teme de pierderea sporurilor In sanatate, principala temere este legata de sporuri.

Veniturile personalului medical nu sunt construite doar din salariul de baza. In multe spitale, sporurile pentru conditii de munca, risc, ture, garda sau activitati speciale au devenit parte importanta a venitului lunar.

Drafturile neoficiale au indicat posibile reduceri ale unor sporuri pentru conditii grele, periculoase sau deosebite.

In plus, sanatatea are un argument specific: fara sporuri diferentiate, este greu de acoperit munca in sectii cu risc sau dificultate ridicata. O plafonare prea rigida poate fi perceputa ca ignorare a realitatii din spitale.

© AGERPRES 2005-2014

Justitia avertizeaza asupra blocajelor Si personalul auxiliar din justitie a inceput sa reactioneze.

Sindicatul National al Grefei Judiciare Dicasterial a sustinut ca familia ocupationala Justitie este tratata inadecvat in variantele de proiect si a avertizat ca sistemul judiciar se poate bloca daca legea nu corecteaza dezechilibrele existente.

Grefierii invoca o problema de pozitionare: ei spun ca au un rol esential in functionarea instantelor si parchetelor, dar sunt subevaluati salarial in raport cu responsabilitatile reale.

Administratia locala poate pierde autonomie Un alt punct delicat este administratia locala.

In ultimii ani, autoritatile locale au avut o marja importanta in stabilirea salariilor. In unele primarii, mai ales in cele cu venituri mari, salariile au crescut semnificativ. In altele, diferentele fata de administratia centrala sau fata de alte localitati au ramas mari.

Noua lege ar putea reintroduce grile mai clare pentru administratia locala. Din perspectiva Guvernului, aceasta ar insemna mai multa echitate si control bugetar. Din perspectiva primariilor, poate fi perceputa ca o pierdere de autonomie.

Salariile demnitarilor, tema inevitabil sensibila Orice lege a salarizarii ajunge, inevitabil, si la salariile demnitarilor.

Dragos Pislaru a spus public ca este ipocrit sa se pretinda ca demnitarii se sacrifica pentru tara , sugerand ca un sistem salarial coerent trebuie sa includa si o pozitionare realista a functiilor de conducere ale statului.

Tema este insa politic inflamabila. Intr-un moment in care Guvernul vorbeste despre deficit, limitarea cheltuielilor si plafonarea sporurilor, orice crestere sau reasezare favorabila pentru demnitari poate fi folosita politic impotriva reformei.

Miza reala: nu majorari pentru toti, ci redistribuire controlata Cel mai important de inteles ar fi ca noua lege nu poate aduce o majorare generala ampla.

Plafonul de 8 miliarde de lei pentru cresterea cheltuielilor salariale in 2027 limiteaza spatiul de manevra. Asta inseamna ca unele categorii pot primi cresteri, mai ales acolo unde exista inechitati evidente, dar alte categorii vor ramane probabil la venituri apropiate de cele actuale.

Formula nimeni nu pierde nu inseamna toata lumea castiga . Iar aceasta diferenta va conta enorm in dezbaterea publica.

Reforma va fi, cel mai probabil, o combinatie de:

cresteri pentru anumite categorii subevaluate; inghetari relative pentru categorii considerate deja bine pozitionate; absorbtii de sporuri in salariul de baza; limitari ale veniturilor variabile; reasezari ale raporturilor dintre profesii; control mai strict asupra administratiei locale. Din acest motiv, legea poate produce tensiuni chiar si fara taieri nominale de venituri.

Pactul politic exista, testul social abia incepe Noua lege a salarizarii unitare are, in acest moment, un acord politic. PSD, PNL, USR si UDMR s-au angajat sa o adopte rapid, pentru ca Romania sa indeplineasca jalonul din PNRR si sa nu piarda bani europeni.

Dar acordul politic este doar primul pas.

© AGERPRES 2005-2014

Adevaratul test incepe cand proiectul va fi publicat si fiecare categorie profesionala isi va cauta locul in noua grila. Guvernul va trebui sa explice simultan trei lucruri greu de impacat: ca reforma este echitabila, ca nimeni nu pierde la venit total si ca bugetul nu poate suporta majorari generalizate.

Legea salarizarii, asa cum se anunta, presupune o reforma care poate redesena ierarhiile din sectorul public. In acelasi tima, va testa si capacitatea partidelor de a sustine o decizie importanta si dificila, intr-un moment politic de instabilitate maxima.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Iranul acuza SUA ca saboteaza negocierile de pace. Trump nu merge la nunta fiului si alimenteaza speculatiile ca va relua atacurile Cinci tehnici de respiratie care iti pot reduce stresul in cateva minute Familia Klein, despre schimbarea denumirii stadionului din Hunedoara: Nu am cerut retragerea numelui Michael Klein, ci respectarea drepturilor legale Culisele luptei pentru Herastrau (6): Pana ies hartiile din primarie, terasele se schimba la fata. Prabusirea lantului Il Calcio si transformarea lui Il Locale

Fosta angajata ISU condamnata in dosarul Colectiv a fost incarcerata in Republica Moldova Horoscop zilnic: 22 ma

Keywo

94. Luni se publica proiectul Legii salarizarii, promisiuni de reforma de la Ministrul Muncii

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a anuntat ca luni va fi publicat proiectul legii salarizarii unitare in sistemul bugetar, subliniind importanta echitatii si transparentei. Consultarile cu sindicatele vor dura doua saptamani, iar legea ar putea fi adoptata inainte de 31 august, asigurand protectia veniturilor.

Proiectul legii salarizarii unitare va fi lansat luni pentru consultari Ministrul Muncii nu poate garanta un succes, dar considera ca este un inceput bun Principiile proiectului includ protectia veniturilor si salarizare unitara Adoptarea completa a legii este planificata inainte de 31 august Context: Proiectul Legii salarizarii unitare are loc in contextul reformelor necesare in sectorul bugetar, pentru a asigura echitate si transparenta in sistemul de salarizare. Dupa ani de inechitati si discrepante salariale, guvernul isi propune sa adapteze legislatia astfel incat salariile sa fie corelate cu evaluari obiective si sa protejeze veniturile angajatilor din domeniul public.

Impact: Adoptarea Legii salarizarii unitare va avea un impact semnificativ asupra bugetarilor, asigurand un mod de plata mai echitabil si mai transparent, ceea ce ar putea spori moralul si motivatia angajatilor. Totodata, acest proiect ar putea influenta pozitiv increderea cetatenilor in institutiile statului, avand in vedere ca o salarizare echitabila va reduce riscurile de coruptie si nepotism in sistemul public.

Clarificari: Legea salarizarii nu va rezolva toate problemele din sistemul public Confuzie: Multi cred ca simpla implementare a unei legi va elimina toate inechitatile si problemele din sistemul public.

Realitate: Desi legea este un pas important, continuarea reformelor si monitorizarea aplicarii acesteia raman esentiale pentru a asigura rezultate durabile.

Consultarea cu sindicatele este cruciala Confuzie: Unii considera ca sindicatele nu au un rol important in procesul de reforma a salarizarii.

Realitate: Implicarea sindicatului este esentiala pentru a garanta ca reforma adreseaza nevoile reale ale angajatilor si ca noua lege este acceptata de toti cei implicati.

De stiut: Fii informat despre procesul de adoptare a Legii salarizarii unitare si implica-te activ in consultari. Participa la intalniri organizate de sindicate pentru a-ti exprima opiniile si sugestiile. Sprijina initiativele care promoveaza transparenta si integritatea in domeniul public.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

95. Mihai Dimian, noul ministru PNL la Educatie, evaluat de PSD pentru Primaria Suceava

Mihai Dimian, actualul ministru al Educatiei, este evaluat de PSD ca un potential candidat pentru Primaria Suceava, in cadrul unor sondaje de opinie. Aceasta miscare vine in contextul numirii sale de catre PNL. Dimian a criticat recent masurile de austeritate din educatie, subliniind efectele negative in sistem.

PSD efectueaza sondaje de opinie pentru a evalua candidatura lui Mihai Dimian la Primaria Suceava Mihai Dimian este actualul ministru al Educatiei, numit cu sustinerea PNL Ministrul a criticat masurile guvernamentale recente, afirmand ca au generat probleme in educatie Dimian are o experienta academica vasta, inclusiv activitate la Universitatea Howard din SUA Context: Mihai Dimian a fost numit ministru al Educatiei la propunerea PNL, o decizie care surprinde avand in vedere ca actualul sau statut este evaluat de PSD pentru o candidatura la Primaria Suceava. Aceasta dinamica reflecta complexitatea politicii romanesti, in care aliantele si rivalitatile se schimba rapid. Sondajele efectuate sugereaza nu doar evaluarea performantei sale ca ministru, ci si o posibila recalibrare a rolurilor politice in perspectiva alegerilor viitoare.

Impact: Decizia PSD de a-l evalua pe Mihai Dimian pentru Primaria Suceava ar putea influenta votul si increderea alegatorilor in PNL, avand in vedere ca acesta a fost numit de aceasta formatiune. Reactiile cetatenilor fata de politicile sale de ministeriat si ambiguitatile politice ar putea genera un sentiment de neincredere, afectand astfel nu doar imaginea personala a lui Dimian, ci si stabilitatea PNL in judetul Suceava.

Clarificari: Politica romaneasca este dinamica si imprevizibila Confuzie: Se considera ca odata ce un politician este numit intr-o functie, el ramane fixed in aceasta pana la urmatoarele alegeri.

Realitate: Politica romaneasca este marcata de schimbari frecvente, cu politicieni care isi ajusteaza strategiile in functie de sondaje si de perceptia publicului.

Influenta alegerilor interne asupra deciziilor publice Confuzie: Se crede ca alegerile interne ale partidelor nu au impact asupra politicilor publice actuale.

Realitate: Alegerile interne pot modifica profund directiile politicii, avand un impact direct asupra alegatorilor si a politicii locale.

De stiut: Fii la curent cu activitatile si deciziile ministrului Mihai Dimian in educatie. Participa la dezbateri si intalniri publice pentru a-ti exprima opiniile si a invata despre candidatii locali. Sprijina initiativele care promoveaza transparenta in procesul electoral si in administratia publica.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

96. Mihai Dimian, pus de PNL ministru la Educatie, masurat in sondaje de PSD pentru Primaria Suceava

Mihai Dimian, pus de PNL ministru la Educatie, masurat in sondaje de PSD pentru Primaria Suceava

Stefan Borcea

Publicat: 24.05.2026 15:08

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Discover

Atat la nivel de municipiu, cat si de judet la Suceava se desfasoara sondaje de opinie ce ar fi comandate de mai multe partide. PSD il masoara pentru primarie pe actualul ministru al Educatiei, Mihai Dimian.

Mihai Dimian, ministrul Educatiei FOTO: Facebook

La Suceava, PSD il masoara in sondaje pe actual ministru al Educatiei, Mihai Dimian, ca potential candidat pentru functia de primar al municipiului resedinta de judet.

Informatia furnizata de jurnasistii de la Suceava Live este cu atat mai interesanta cu cat numirea in functia de ministru s-a facut la propunerea si cu sustinerea PNL.

Ministrul Mihai Dimian s-a remarcat saptamana trecuta printr-o serie de critici la adresa masurilor luate de premierul sau, Ilie Bolojan. Dimian a calificat modificarea in Parlament a legii Bolojan pe educatie drept o corectie a unui dezechilibru si a afirmat ca a fost o greseala ca s-a inceput cu educatia si celelalte inca intarzie.

Mihai Dimian a avertizat ca masurile de austeritate aplicate prin Legea 141/2025 au o eficienta financiara mult mai scazuta decat se anticipa, generand, in schimb, probleme majore in sistem.

Mihai Damian a ajuns in luna martie ministru al Educatiei, sustinut de PNL in calitate de independent.

Cine este Mihai Damian Rector al Universitatii Stefan cel Mare din Suceava incepand cu anul 2024, Mihai Dimian a coordonat anterior, in perioada 2012-2024, in calitate de prorector al acestei unitati de invatamant activitatea de cercetare stiintifica.

Timp de zece ani, in perioada 2006-2016, Mihai Dimian a fost profesor asistent / profesor asociat conducator de doctorat la Universitatea Howard, Washington DC, S.U.A.

© AGERPRES 2005-2014

97. Mineralele esentiale: bogatii castiga, saracii pierd

International Mineralele esentiale, petrolul secolului XXI . Cine castiga, cine plateste costul Comenteaza stirea

Mineralele esentiale. Sursa foto: Pixabay Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste-ne pe Google News

Din cuprinsul articolului

Mineralele esentiale precum litiul, cobaltul si nichelul sunt considerate petrolul secolului XXI , iar cererea pentru aceste resurse adanceste saracia si provoaca probleme de sanatate publica in comunitatile cele mai vulnerabile, arata un raport al ONU.

Mineralele esentiale adancesc saracia, iar pe altii ii imbogatesc Studiul a fost realizat de Institutul Universitar al Natiunilor Unite pentru Apa, Mediu si Sanatate (UNU-INWEH) si subliniaza impactul devastator al extractiei asupra mediului si oamenilor. Conform raportului, cererea crescuta de litiu, cobalt si nichel, esentiale pentru baterii si microcipuri, epuizeaza rezervele de apa, distruge agricultura si expune populatiile locale la metale grele toxice.

In 2024, pentru extragerea a 240.000 de tone de litiu au fost folositi aproximativ 456 de miliarde de litri de apa. Comunitatile afectate rareori beneficiaza de avantajele economice sau tehnologice generate de tranzitia catre energie verde sau de boom-ul inteligentei artificiale.

Mineralele esentiale devin rapid petrolul secolului XXI , a declarat Kaveh Madani, directorul UNU-INWEH si laureat al Premiului pentru Apa de la Stockholm. Ceea ce vindem ca solutie pentru sustenabilitate dauneaza in mod activ oamenilor din alte parti ale lumii. Cum putem numi atunci tranzitia verde sau curata?

Datele Agentiei Internationale pentru Energie arata ca cererea de litiu a crescut cu aproape 30% in 2024, iar productia de pamanturi rare aproape s-a triplat intre 2010 si 2023, pe fondul expansiunii vehiculelor electrice si a nevoii de cipuri performante.

Costuri ascunse pentru comunitatile miniere Raportul subliniaza ca, desi vehiculele electrice contribuie la reducerea emisiilor in America de Nord si Europa, costurile ecologice si de sanatate sunt suportate de comunitatile miniere din Africa si America Latina. In 2024, productia globala de pamanturi rare a generat aproximativ 700 de milioane de tone de deseuri suficiente pentru a umple 59 de milioane de camioane de gunoi.

Africa, care detine aproximativ 30% din rezervele critice de minerale ale lumii, este puternic afectata. In Republica Democrata Congo, unul dintre cei mai mari producatori de cobalt, extractia a contaminat raurile folosite pentru baut, pescuit si irigatii in provincia Lualaba.

In acelasi timp, 64% dintre locuitori nu aveau acces de baza la apa, iar 72% dintre cei din apropierea minelor au raportat probleme dermatologice, iar 56% dintre femei si fete au intampinat dificultati ginecologice.

Unele comunitati se lupta sa parcurga distante de peste un kilometru si jumatate pentru a colecta apa, iar altele sunt nevoite sa se mute in orase, adancindu-le saracia , a explicat Abraham Nunbogu, cercetator UNU-INWEH si autor principal al raportului.

Procesul de extragere a litiului implica deseori pomparea cantitatilor mari de apa din saruri subterane, iar procesarea chimica a altor minerale poate contamina apele locale.

Mineralele esentiale. Aurul Negru. Sursa foto: Pixabay

Impactul asupra ecosistemelor aride din America Latina Triunghiul litiului din America Latina, care acopera

Argentina, Bolivia si Chile, gazduieste unele dintre cele mai mari rezerve mondiale de litiu si se afla in zone extrem de aride. In regiunea Uyuni din Bolivia, comunitatile nu mai pot cultiva quinoa in mod fiabil, iar in campiile saline Atacama din Chile, mineritul consuma pana la 65% din apa regionala, ducand la uscarea lagunelor.

Aceste zone sunt teritoriu traditional al popoarelor indigene, ale caror economii agricole si pastorale au fost devastate de extractia intensiva a sarurilor si de lipsa apei intr-un mediu deja arid , a declarat Jose Aylwin, coordonatorul proiectului de cercetare transfrontalier ABC privind litiul si drepturile omului.

Raportul ONU atrage atentia asupra necesitatii urgente de a trece de la mecanisme voluntare la standarde obligatorii internationale si interne privind responsabilitatea companiilor in domeniul mineritului.

Cercetatorii avertizeaza ca daunele se vor amplifica pe masura ce productia de litiu trebuie sa creasca de noua ori pana in 2040, iar extractia de cobalt si nichel trebuie sa se dubleze pentru a atinge obiectivele climatice.

Necesitatea unor reglementari stricte si echitabile Autorii raportului sustin ca industriile minerale necesita standarde globale obligatorii din punct de vedere legal, controale stricte asupra deseurilor toxice si poluarii apei, precum si monitorizare independenta a resurselor de apa si a contaminarii cu metale grele. Fara astfel de revizuiri, tranzitia verde risca sa repete pattern-ul extractiei de combustibili fosili imbogatind tarile dezvoltate si lasand comunitatile vulnerabile sa suporte costurile.

Credeam ca Revolutiile Industriale au fost un progres, dar acum vedem daunele provocate si lansam o alta revolutie pentru a le repara. Insa povara cade din nou asupra celor mai saraci, mutand-o din Orientul Mijlociu in Africa si America Latina , a subliniat Madani.

Unele comunitati si guverne reactioneaza critic la impactul mineritului, iar protestele din Argentina si Chile impotriva proiectelor de litiu din zonele saline au crescut. Indonezia a interzis exporturile de materii prime, inclusiv nichel, iar miscarile de protest au devenit tot mai frecvente si mai militante in ultimele doua decenii, obligand autoritatile sa ia in considerare costurile sociale si ecologice ale extractiei.

© AGERPRES 2005-2014

98. Ministrul Educatiei, Mihai Dimian, masurat in sondaje de PSD candidat pentru Primaria Suceava. Cunoscut pentru gafele sale, Dimian s-a remarcat recent prin criticile la adresa masurilor Bolojan

Cunoscut pentru gafele facute inclusiv pentru a para informatia ca este sustinut de PSD, desi a fost propus de presedintele PNL Ilie Bolojan in functia de ministru al Educatiei, Mihai Dimian este masurat in sondaje de PSD pentru pozitia de candidat al partidului social-democrat pentru Primaria Suceava, relateaza publicatia locala SuceavaLive.ro Termen-limita 25 mai

Redirectioneaza 3,5% din impozitul pe venit catre EduPedu Platesti impozit oricum. Alege intelept unde sa mearga

Redirectioneaza 3,5% acum Doar 2 minute Nu te costa nimic 100% online

Un sondaj comandat de PSD il masoara pe actualul ministru al Educatiei, Mihai Dimian, ca potential candidat al social-democratilor pentru functia de primar al Sucevei, transmite SuceavaLive.ro. Desi acesta apare ca si candidat al PSD-ului in acest sondaj, informatia devine cu atat mai interesanta, cu cat numirea in functia de ministru s-a facut la propunerea si cu sustinerea PNL , noteaza jurnalistii de la publicatia locala

Amintim ca ministrul Mihai Dimian s-a remarcat saptamana trecuta printr-o serie de critici la adresa masurilor luate de premierul sau, Ilie Bolojan. Dimian a calificat modificarea in Parlament a legii Bolojan pe educatie drept o corectie a unui dezechilibru si a afirmat ca a fost o greseala ca s-a inceput cu educatia si celelalte inca intarzie.

Primele critici publice indreptate impotriva Guvernului din care face parte, condus de liberalul Ilie Bolojan, au fost lansate de Dimian pe 18 mai 2026. La nivelul la care s-au luat masurile de austeritate adoptate in educatie de guvernul Bolojan, eficienta financiara este mult mai scazuta , a declarat Mihai Dimian, la Digi24.

In preuniversitar, exista posibilitati in continuare de a ameliora o parte din aceste masuri. Ramane de vazut ce va decide viitorul Guvern , a continuat Dimian.

Sa reorganizezi totul intr-o luna de zile, da, genereaza inerent si erori pe care le faci, chiar daca ar fi o masura buna . Intr-o luna de zile sa reorganizezi totul, inevitabil faci anumite erori. S-a spus ca domnule, o luam atunci pentru ca incepe anul scolar si ca nu mai poti interveni dupa. Pai, ne uitam ca in alte domenii au ajuns acum, in iulie, sa se ia masuri , adica la un an de zile distanta. Drept urmare, cred ca este corect sa avem o abordare uniforma la nivel de societate intr-un moment dificil si daca am fi avut o distribuire a acestui efort, da, cred ca profesorii ar fi inteles. Ceea ce au facut in acest an demonstreaza ca, desi sunt nemultumiti, au pus interesul elevilor mai presus de interesul personal. Dar, inca o data, clasa politica nu se mai poate comporta in acelasi mod in continuare fata de educatie a afirmat Dimian la Digi 24

Informatii de background Amintim ca Mihai Dimian nu este membru al niciunui partid politic, a fost propus in PNL sa ocupe functia de ministru al Educatiei de premierul Ilie Bolojan, dupa o criza fara precedent la conducerea portofoliului care a stat fara ministru plin 2 luni si jumatate ca urmare a demisiei inaintate pe 22 decembrie 2025 de ministrul de atunci, Daniel David. Potrivit surselor Edupedu.ro, Mihai Dimian a fost sustinut de PSD atat in functia de rector al Universitatii din Suceava, dar si in prezent, ca ministru in Guvernul Bolojan.

Mihai Dimian a fost propus de Ilie Bolojan sa ocupe functia de ministru al Educatiei la finalul unei saptamani marcate de gafe si declaratii controversate, cu declaratii confuze atat cu privire la opinia sa referitoare la implicarea politicului in educatie, cat si cu privire la ce inseamna un autoplagiat (sursa si detalii

Gafe si controverse marca Mihai Dimian Mihai Dimian vs Mihai Dimian / Colaj foto USV Mihai Dimian a intrat in atentia publica la finalul lunii februarie 2026, cu o serie de gafe si declaratii controversate.

Edupedu.ro a scris pe 23 februarie 2026 ca rectorul Universitatii din Suceava, Mihai Dimian, este numele sustinut de Ilie Bolojan si de PSD pentru functia de ministru al Educatiei si Cercetarii, potrivit surselor noastre. La doua luni de cand seful liberal al Executivului nu a reusit sa atraga niciun alt nume necontroversat pe functia vacantata prin demisie de Daniel David si aflata in prima linie a taierilor bugetare, Bolojan s-a oprit pentru moment cu cautarile la rectorul din Suceava, pe care ar urma sa il propuna in sedinta conducerii PNL, conform surselor noastre , scriam la acea vreme

In reactie, Mihai Dimian a afirmat urmatoarele: Nu consider ca este rau ca profesorii sa fie membri ai partidelor politice si chiar incurajez colegii din universitar si preuniversitar sa faca acest lucru, pentru ca partidele politice au nevoie de resurse umane de calitate . Insa am considerat ca politizarea educatiei a depasit limitele normale in Romania, iar aceasta situatie afecteaza negativ sistemul educational . Drept urmare, decizia mea personala a fost sa incerc dezvoltarea universitatii si a comunitatii fara o implicare politica directa

La finalul mesajului confuz conform caruia si sustine, si dezaproba politicul in educatie, fara a supara nici partidele politice, nici profesorii politicieni, Dimian a scris urmatoarele: provin dintr-o familie saraca, nu am avut relatii si consider ca, daca am realizat ceva in aceasta viata, am realizat datorita educatiei .

Amintim ca Mihai Dimian a aparut ca semnatar pe un studiu din 2010 pe care jurnalista Emilia Sercan l-a descris drept identic cu un altul, publicat in 2007, conform unei anchete Pressone.ro din 2018 . Investigatia de presa acuza 3 cazuri de autoplagiat in cazul ministrului de atunci al Educatiei, Valentin Popa, iar intr-unul dintre acestea apare si numele lui Dimian, co-semnatar al unui studiu semnat initial de alte doua persoane.

In reactie, Dimian a facut o noua gafa: a parat discutiile despre autoplagiat stiintific acuzandu-l voalat pe scriitorul Cartarescu. Mie mi-a placut cartea domnului prof.univ.dr. Mircea Cartarescu De ce iubim femeile, desi era o colectie de eseuri publicate anterior , a scris Dimian pe Facebook. In conditiile in care Mircea Cartarescu a listat transparent in carte revistele care au publicat eseurile, pe cand articolul co-semnat de Dimian si analizat de Sercan nu precizeaza nicaieri ca nu este vorba despre un text original , a relatat Edupedu.ro pe larg

© AGERPRES 2005-2014

99. Modificari fiscale 2026: TVA 21%, impozite locale majorate, noi reguli firme

Cuprins:

Anul 2026 aduce o serie de modificari fiscale semnificative in Romania, care vor afecta atat persoanele fizice, cat si companiile. Noile masuri fiscale, introduse prin mai multe acte normative, vizeaza cresterea colectarii veniturilor bugetare si reducerea evaziunii fiscale, intr-un context de consolidare fiscala. Iata cele mai importante schimbari care intra in vigoare.

TVA 21% si noi plafoane pentru scutire Incepand cu 1 august 2025, cota standard de TVA a crescut de la 19% la 21% , iar aceasta majorare continua sa se aplice si in 2026. Aceasta cota se aplica majoritatii operatiunilor impozabile care nu beneficiaza de scutiri sau cote reduse.

Pe de alta parte, plafonul de scutire de TVA pentru inregistrarea in scopuri de TVA a fost majorat la 395.000 lei (aproximativ 88.500 euro) cifra de afaceri anuala, incepand cu 1 septembrie 2025. Acest lucru inseamna ca firmele mici cu venituri sub acest prag nu sunt obligate sa se inregistreze in scopuri de TVA.

Cotele reduse de TVA raman in vigoare: 11% pentru alimente, medicamente, servicii turistice si restaurante, respectiv 9% pentru livrarea de locuinte noi, pana la 31 iulie 2026.

Impozite locale majorate semnificativ Una dintre cele mai vizibile modificari pentru romani este majorarea impozitelor locale . Valoarea impozabila pentru locuinte se calculeaza acum la 2.677 lei pe metru patrat , fata de 1.000 lei/mp in 2016, reprezentand o crestere de aproape trei ori.

Pentru cladirile rezidentiale cu valoare impozabila mai mare de 2.500.000 lei, se aplica un impozit suplimentar de 0,9% pe suma care depaseste acest plafon. Aceasta masura vizeaza in principal proprietarii de locuinte de lux.

In ceea ce priveste mijloacele de transport, a fost introdus un impozit anual de 40 lei pentru masinile electrice , care anterior erau scutite de aceasta taxa. De asemenea, se elimina scutirile pentru mijloacele de transport ale ONG-urilor.

Modificari pentru microintreprinderi si impozitul pe profit Antreprenorii trebuie sa fie atenti la noile reguli pentru microintreprinderi. Plafonul maxim de venituri pentru aplicarea regimului de microintreprindere a fost redus la 100.000 euro (aproximativ 509.850 lei). Depasirea acestui plafon atrage aplicarea impozitului pe profit de 16%.

In ceea ce priveste impozitul pe profit, impozitul minim pe cifra de afaceri (IMCA) aplicabil contribuabililor cu o cifra de afaceri mai mare de 50.000.000 euro a fost redus de la 1% la 0,5% pentru anul fiscal 2026. Acest impozit este programat sa fie eliminat incepand cu anul 2027.

De asemenea, deductibilitatea cheltuielilor cu servicii de consultanta, management si drepturi de proprietate intelectuala generate de entitati afiliate in state straine este limitata la 1% din totalul cheltuielilor pentru contribuabilii cu cifra de afaceri mare.

Impozitul pe venit si castigurile din investitii Persoanele fizice trebuie sa ia in calcul mai multe modificari ale impozitului pe venit. Impozitul pe dividende pentru persoane fizice a crescut de la 10% la 16% , o majorare semnificativa care afecteaza investitorii la bursa si actionarii companiilor.

Impozitul pe castigurile la bursa a fost, de asemenea, majorat: 6% pentru detinerile sub 1 an (de la 3%) si 3% pentru detinerile peste 1 an (de la 1%). Aceste cresteri pot descuraja investitiile pe termen scurt in piata de capital.

Castigurile din tranzactionarea criptomonedelor sunt impozitate cu 16%, cu exceptia castigurilor sub 200 lei, cu

© AGERPRES 2005-2014

conditia ca suma maxima anuala sa nu depaseasca 600 lei.

Contributii sociale si salariul minim Plafonul superior al contributiei la asigurarile sociale de sanatate (CASS) pentru persoanele ce realizeaza venituri din activitati independente a fost majorat la nivelul de 72 de salarii minime brute garantate in plata . Calculul CASS pentru salariul minim se bazeaza pe valoarea de 4.050 lei la 1 ianuarie 2026.

In ceea ce priveste salariul minim, acesta este preconizat sa creasca la 4.325 lei incepand cu iulie 2026, de la 4.050 lei la 1 ianuarie 2026.

Noi obligatii pentru firme Companiile trebuie sa respecte noi reguli stricte. Toate societatile trebuie sa detina un cont de plati in Romania , iar nerespectarea acestei obligatii poate duce la declararea inactivitatii fiscale si sanctiuni.

O societate care nu depune situatiile financiare anuale in termen de 5 luni de la termenul-limita va fi declarata inactiva fiscal, iar dupa 12 luni de inactivitate continua poate face obiectul procedurii de dizolvare din oficiu.

Pentru societatile cu o cifra de afaceri mai mare de 400.000 lei, capitalul social minim va fi de 5.000 lei , cu un termen de doi ani pentru conformare. Societatile nou-infiintate trebuie sa porneasca de la un capital social minim de 500 lei.

Surse: Ministerul Finantelor, HotNews, Digi24, EY Romania, StartupCafe

© AGERPRES 2005-2014

100. Moody s avertizeaza dupa caderea Guvernului Bolojan. Instabilitatea politica amplifica riscurile fiscale ale Romaniei

Agentia internationala de rating Moody s avertizeaza ca prabusirea Guvernului condus de Ilie Bolojan agraveaza riscurile fiscale ale Romaniei si complica perspectivele economice pe termen mediu. Intr-un nou raport publicat dupa adoptarea motiunii de cenzura din 5 mai, Moody s sustine ca instabilitatea politica de la Bucuresti poate afecta negativ ratingul de credit al tarii si poate reduce capacitatea autoritatilor de a continua consolidarea bugetara inceputa in ultimii ani, potrivit capital.ro.

Te-ar mai putea interesa si: Moody s confirma stabilitatea financiara a Romaniei. Alexandru Nazare: Deficitul bugetar este pe o traiectorie descendenta

Moody s avertizeaza dupa caderea Guvernului Bolojan. Instabilitatea politica amplifica riscurile fiscale ale Romaniei Potrivit agentiei, caderea Executivului amplifica riscul unui blocaj politic prelungit, intr-un moment in care Romania se confrunta deja cu presiuni bugetare ridicate si cu necesitatea adoptarii unor masuri fiscale dificile. Moody s atrage atentia ca lipsa unui guvern stabil ar putea slabi si mai mult perspectivele consolidarii fiscale dupa 2027, exact intr-o perioada in care deficitul si datoria publica necesita masuri ferme de corectie.

Raportul aminteste ca Guvernul Bolojan functiona deja intr-o formula fragila dupa retragerea PSD din coalitia pro-europeana formata in iunie 2025, iar motiunea de cenzura depusa ulterior de PSD si AUR a dus la caderea Cabinetului. In opinia Moody s, actuala situatie politica reduce predictibilitatea economica si face mai dificila aplicarea unor politici fiscale coerente pe termen lung.

Desi cele patru partide pro-europene PSD, PNL, USR si UDMR detin impreuna o majoritate parlamentara confortabila, agentia considera ca negocierile pentru formarea unui nou guvern vor fi complicate, mai ales din cauza masurilor de austeritate necesare pentru reducerea deficitului bugetar. Moody s subliniaza ca nu este clar daca aceste formatiuni vor reusi sa ajunga la un consens privind continuarea consolidarii fiscale, in conditiile unei opozitii sociale si politice tot mai puternice fata de masurile nepopulare.

Agentia noteaza ca masurile deja adoptate precum majorarile de taxe, inghetarea salariilor si pensiilor din sectorul public si reducerea cheltuielilor bugetare au afectat puternic popularitatea partidelor aflate la guvernare. Potrivit raportului, PSD a pierdut teren politic in fata formatiunii AUR si a liderului acesteia, George Simion, pe fondul nemultumirilor sociale generate de austeritate.

Cu toate acestea, Moody s estimeaza ca Romania va reusi in 2026 sa reduca deficitul bugetar la aproximativ 6,5% din PIB, comparativ cu 7,9% in 2025. Imbunatatirea este atribuita masurilor de consolidare fiscala deja implementate, inclusiv bugetului aprobat in martie 2026, pachetelor fiscale introduse in a doua jumatate a anului trecut si reformelor pentru imbunatatirea colectarii veniturilor bugetare.

Datele analizate de agentie arata ca deficitul cash s-a redus semnificativ in primul trimestru din 2026, ajungand la 1% din PIB, fata de 2,3% in aceeasi perioada a anului precedent. Totusi, Moody s avertizeaza ca principalele probleme ar putea aparea dupa 2027, cand apropierea alegerilor parlamentare din 2028 va face mult mai dificila adoptarea unor masuri fiscale restrictive.

In evaluarea agentiei, riscurile la adresa consolidarii fiscale vor deveni deosebit de acute pe masura ce se apropie ciclul electoral, deoarece stimulentele politice se vor indeparta tot mai mult de masurile de austeritate necesare pentru reducerea deficitului si stabilizarea datoriei publice. Moody s avertizeaza ca autoritatile romane nu au prezentat inca un plan clar si credibil pentru atingerea tintelor de deficit asumate pe termen mediu.

Raportul evidentiaza si reactiile negative ale pietelor financiare dupa tensiunile politice de la Bucuresti. Randamentele obligatiunilor de stat au crescut semnificativ, atat pe piata interna, cat si pe pietele externe, ceea ce indica o crestere

© AGERPRES 2005-2014

a costurilor de finantare pentru Romania. In acelasi timp, moneda nationala s-a depreciat cu aproape 3% fata de euro intr-un interval scurt, evolutie considerata sensibila in conditiile in care aproape jumatate din datoria publica a tarii este denominata in valuta straina.

Totusi, Moody s noteaza ca Romania si-a acoperit deja aproximativ o treime din necesarul de finantare pentru anul in curs, ceea ce reduce impactul imediat al cresterii costurilor de imprumut. In plus, tara continua sa beneficieze de sprijin financiar european si international consistent.

© AGERPRES 2005-2014

101. NATO se antreneaza la granita Rusiei pentru un razboi dominat de drone FOTO

NATO se antreneaza la granita Rusiei pentru un razboi dominat de drone FOTO Autor: Veronica Andrei

Sambata, 23 Mai 2026, ora 11:25

125 citiri

Militari aliati participand la exercitiile militare Spring Storm 2026 FOTO Estonian Defence Forces

La granita cu Rusia NATO isi adapteaza rapid strategiile militare la realitatile razboiului modern din Ucraina . In Estonia, mii de soldati aliati participa la exercitii ample in care dronele, inteligenta artificiala si razboiul electronic devin elemente-cheie ale viitoarelor confruntari.

In sud-estul Estoniei, intr-o regiune impadurita si presarata cu lacuri, cunoscuta local sub numele de Missomaa, se afla punctul de intalnire al frontierelor dintre Estonia, Letonia si Rusia.

Padurile aparent linistite sunt supravegheate de camere si senzori care transmit in timp real date catre o unitate britanica stationata in apropiere. Informatiile ii ajuta pe operatorii de drone FPV (first-person view) sa urmareasca deplasarea unui vehicul inamic simulat.

Corey, operator in cadrul Batalionului 2 al Regimentului Regal Scotian al armatei britanice, simuleaza un atac executand un zbor la joasa altitudine inainte de a ateriza drona langa tinta.

Exercitiul are loc la doar cativa kilometri de punctul de frontiera Luhamaa, la granita dintre Estonia si Rusia.

Acesta reprezinta doar o parte din Spring Storm 2026 , principalul exercitiu militar al Estoniei, conceput pentru a pregati armata tarii si aliatii NATO pentru un posibil conflict cu Rusia un scenariu considerat tot mai plauzibil dupa invazia pe scara larga a Ucrainei, inceputa in 2022, scrie Kyiv Independent, intr-un amplu reportaj.

Trebuie sa te antrenezi acolo unde este posibil sa lupti , spune sergentul Crawford, militar britanic.

Sa vii aici, in padure, si sa folosesti echipamentele pe care le-am putea utiliza intr-un razboi real este cea mai eficienta forma de pregatire. Nu poti reproduce aceste conditii in alta parte.

Exercitiile, desfasurate intre 4 mai si 1 iunie, implica aproximativ 12.000 de militari, dintre care 3.000 sunt trupe aliate. Operatiunile sunt concentrate in sud-estul Estoniei si nordul Letoniei o zona considerata potential punct fierbinte intr-un eventual conflict NATO-Rusia.

Un obiectiv central al exercitiului este adaptarea la schimbarile tehnologice accelerate generate de razboiul din Ucraina. Pe langa simularile de lupta cu drone, specialisti ucraineni au fost invitati sa impartaseasca experienta acumulata pe front.

Estonia | side by side!

Training focused on forest combat for the French light infantry compagny and the Estonian Defense League

Sustained focus on coordination and cooperation between the French-Estonian pair during a free-play assessment, with enhanced pic.twitter.com/WjfmLo0mQI

The Joint Staff - Military operations (@FrenchForces) April 19, 2026 Lectiile Ucrainei In februarie, Wall Street

Journal relata ca o echipa de operatori ucraineni de drone a provocat pierderi semnificative fortelor NATO in cadrul exercitiului Hedgehog 2025 din Estonia.

Desi oficialii estonieni minimalizeaza in privat concluziile articolului, episoade similare au fost raportate ulterior si in timpul unor exercitii militare din Suedia, alimentand temerile ca alianta nu este pe deplin pregatita pentru realitatile razboiului modern dominat de drone.

In Ucraina, dronele ieftine, produse in masa atat cele de recunoastere, cat si cele kamikaze FPV au schimbat fundamental campul de lupta.

Tactica traditionala a atacurilor masive cu blindate, folosita initial de Rusia, a devenit nesustenabila. In locul ei, unitatile mici de infanterie incearca sa se infiltreze discret, evitand detectarea aeriana.

Potrivit estimarilor, dronele incarcate cu explozibili sunt responsabile pentru aproximativ 80% dintre pierderile de pe front.

Acum cinci ani, tacticile noastre se bazau in principal pe deplasarea plutonului de infanterie prin padure , explica locotenentul Kulm, comandant al unei unitati de drone din cadrul Ligii de Aparare a Estoniei.

Astazi trebuie sa fii pregatit pentru orice fel de drona care zboara deasupra ta.

Vorbind din centrul de instruire si dezvoltare pentru drone din Nurmsi, in centrul Estoniei, acesta spune ca lectiile din Ucraina au schimbat complet modul de pregatire militara.

Ca soldat izolat trebuie sa fii pregatit pentru orice. Ca grup, trebuie sa ai un plan.

La exercitiile Spring Storm participa si rezervisti estonieni, precum si voluntari ai Ligii de Aparare, pentru a deprinde competentele necesare supravietuirii pe campul de lupta al secolului XXI.

Aproximativ 500 de drone sunt utilizate in timpul exercitiilor, alaturi de vehicule terestre fara pilot.

Companii civile participa activ la testarea echipamentelor, armata evaluand ce tehnologii sunt eficiente si care nu corespund cerintelor operationale.

Dupa ce Ucraina a prezentat anul trecut sistemul digital Delta o platforma avansata de coordonare si constientizare a campului de lupta NATO a inceput sa recupereze rapid decalajul tehnologic, spune colonelul Aron Kalmus, adjunctul comandantului Diviziei Estoniene.

Vorbind din baza militara Voru, situata la aproximativ 30 de kilometri de granita cu Rusia, Kalmus afirma ca scopul exercitiului este crearea unui reflex operational pentru soldati, de la nivelul plutonului pana la cel al companiei, intr-un mediu saturat de drone.

In apropiere, militarii Batalionului de Infanterie Kuperjanov exerseaza in transee ascunse sub coronamentul padurii

Printre activitati se numara si exercitiile de tip red team , care simuleaza confruntari cu o unitate adversa.

Ambele tabere beneficiaza de experienta si expertiza ucrainenilor , spune locotenent-colonelul Lauri Teppo, comandantul batalionului.

Pe langa drone, Estonia testeaza si alte tehnologii avansate: razboi electronic, sisteme anti-drona si integrarea

© AGERPRES 2005-2014

inteligentei artificiale pentru accelerarea procesului decizional si compensarea deficitului de personal militar.

Totusi, ritmul rapid al inovatiei de pe frontul ucrainean depaseste adesea procesele birocratice de achizitie din statele NATO.

Ceea ce folosim astazi in materie de drone poate deveni depasit maine , spune Kalmus.

Frecventele, bruiajul, tehnologiile totul evolueaza extrem de rapid. In trei sau sase luni, sistemele sunt deja vechi. Trebuie actualizate permanent.

Colonelul admite ca NATO ramane inca in urma in domeniul dronelor si al sistemelor anti-drona.

Cu toate acestea, oficialii estonieni subliniaza ca lectiile din Ucraina nu pot fi aplicate automat intr-un eventual conflict pe teritoriul Estoniei.

O regiune tot mai tensionata Frontul din Ucraina se intinde pe peste 1.200 de kilometri si este caracterizat de avansuri lente ale Rusiei si contraofensive punctuale ale Kievului.

In comparatie, intreaga frontiera estoniana cu Rusia are aproximativ 300 de kilometri, iar distanta dintre granita estica si coasta vestica a Estoniei este de doar 250 de kilometri.

Colonelul Kalmus explica faptul ca Estonia nu dispune de spatiul necesar pentru construirea unor linii defensive dense similare celor din Ucraina.

In plus, doctrina NATO bazata pe superioritate aeriana si operatiuni multidomeniu ar modifica semnificativ modul de desfasurare a unui conflict.

Estonia trebuie sa fie mai mobila, mai flexibila si sa pastreze initiativa , afirma el.

Armata estoniana are aproximativ 7.000-8.000 de militari activi, insa in caz de razboi tara intentioneaza sa mobilizeze pana la 44.000 de persoane, inclusiv rezervisti si voluntari ai Ligii de Aparare.

Aceasta reprezinta aproximativ 3% din populatia totala a tarii.

Pe langa trupele aliate prezente temporar pentru exercitii, Estonia gazduieste permanent o brigada NATO condusa de Marea Britanie si sprijinita de Franta, formata din aproximativ 1.000 de militari.

Printre unitatile participante la Spring Storm se afla si un grup tactic francez aflat sub comanda britanica, desfasurat in apropierea satului de frontiera Misso.

Vehiculele blindate franceze inclusiv mortierul MEPAC de 120 mm si vehiculul Jaguar sunt amplasate vizibil in apropierea zonelor locuite.

Locotenent-colonelul Mathieu, seful de stat major al grupului francez, spune ca aceasta expunere este intentionata.

Prezenta NATO are rolul de a linisti populatia si de a descuraja orice adversar .

Totusi, fortele NATO din regiune sunt incomparabil mai mici decat cele aproximativ 700.000 de trupe ruse desfasurate in Ucraina sau cei 900.000 de militari ucraineni care rezista invaziei.

© AGERPRES 2005-2014

In urma experientei razboiului din Ucraina , Tallinnul adopta tot mai mult o doctrina de aparare activa , care presupune impiedicarea patrunderii fortelor ruse pe teritoriul estonian prin lovituri rapide si directe asupra infrastructurii si capacitatilor militare ale Rusiei.

In paralel cu intarirea granitelor, Estonia achizitioneaza lansatoare HIMARS, rachete ATACMS si alte sisteme cu raza lunga de actiune, deja testate in Ucraina.

Rusia trebuie sa inteleaga ca, daca ne ataca, vom putea lovi tinte militare pe propriul ei teritoriu , spune locotenent-colonelul Teppo.

Colonelul Kalmus rezuma strategia Estoniei intr-o formulare directa: Daca vin in curtea noastra, ne vom asigura ca razboiul ajunge si in curtea lor.

© AGERPRES 2005-2014

102. Noile grile pentru bugetari au fost stabilite! Ce venituri vor avea profesorii, politistii si magistratii

-profesor preuniversitar (grad didactic I, 25 ani vechime) 10.164 lei brut (5.946 lei net) -rector 23.788 lei brut (13.916 lei net) -cercetator stiintific grad I 11.807 lei brut (6.907 lei net) -biliotecar 8.045 lei brut (4.706 lei net), informeaza Romania TV.

medic primar 17.300 lei brut (10.120 lei net) medic rezident anul I 8.304 lei brut (4.858 lei net) asistent medical principal 8.218 lei brut (4.807 lei net) asistent medical debutant 7.396 lei brut (4.326 lei net)

Cat vor castiga magistratii judecator / procuror Inalta Curte 25.950 lei brut (15.171 lei net) judecator / procuror curte de apel 25.301 lei brut (14.809 lei net) judecator / procuror tribunal 24.047 lei brut (14.116 lei net) judecatorie (nivel superior) 20.760 lei brut (12.217 lei net)

Salariile brute stabilite pentru politisti si militari general / chestor 20.198 lei brut (11.893 lei net) general / chestor (nivel inferior) 18.987 lei brut (11.210 lei net) colonel / comisar-sef (nivel superior) 15.527 lei brut (9.137 lei net) colonel / comisar-sef (nivel inferior) 11.764 lei brut (6.979 lei net) capitan / inspector principal (nivel superior) 10.380 lei brut (6.190 lei net) capitan / inspector principal (nivel inferior) 8.434 lei brut (5.081 lei net)

Proiectul noii legi a salarizarii intra oficial in dezbatere publica PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere coordonat de Administratia Prezidentiala, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

PSD, PNL, USR si UDMR au semnat, in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, un acord pentru adoptarea noii legi a salarizarii in sectorul public pana la finalul actualei sesiuni parlamentare.

Potrivit unui comunicat de presa emis vineri de Administratia Prezidentiala, acordul vine in contextul in care noua lege a salarizarii constituie o etapa esentiala din PNRR, iar termenul de indeplinire este data de 1 iulie 2026.

Aplicarea noii legi a salarizarii in sectorul public nu va conduce la diminuarea venituri lor angajatilor din sistemul public si nici la depasirea tintelor fiscale asumate de Romania.

Niciun angajat din sectorul public nu va inregistra o scadere a venitului total ca efect al aplicarii noii legi, iar cheltuielile totale cu salariile din sectorul public in anul 2027 nu vor depasi cheltuielile din 2026 cu mai mult de 8 miliarde de lei. Potrivit acordului, aplicarea noii legi nu va pune Romania in situatia de a-si incalca obiectivele fiscale asumate pe termen scurt, mediu si lung , se arata in comunicatul Administratiei Prezidentiale.

Cand va intra in vigoare noua lege a salarizarii in sectorul public Conform acordului, legea salarizarii in sectorul public va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata , fara a mai fi modificata ulterior prin interventii speciale .

Acordul a fost semnat de catre cei patru lideri ai partidelor: Sorin Grindeanu (PSD), Ilie Bolojan (PNL), Dominic Fritz (USR) si Kelemen Hunor (UDMR).

In baza acestui acord, Ministerul Muncii va publica proiectul de lege si va organiza consultari cu toate categoriile vizate de lege.

Citeste pe Antena3.ro

O comoara de aur de acum 3.000 de ani a fost gasita in Prahova, de un barbat cu detector de metale

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

103. Noua lege a salarizarii 2027 aduce salarii noi pentru bugetari. Cat vor castiga lunar medicii, profesorii, magistratii sau politistii - Ziarul National

Noua lege a salarizarii in sectorul public aduce schimbari importante pentru milioane de angajati din sistemul buget

Legea salarizarii va fi pusa luni in dezbatere publica, iar conform acesteia angajatii de la stat vor avea venituri calculate diferit din 2027, sporurile vor disparea, iar grilele vor deveni unitare.

Acordul politic si calendarul de aplicare Administratia Prezidentiala a anuntat , vineri, ca, in urma unui proces de mediere, PSD, PNL, USR si UDMR au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

href=https://www.national.ro/ gt;

Profesorii, medicii, politistii, militarii si magistratii vor beneficia de noi grile salariale , stabilite prin proiectul convenit de coalitia formata din PSD, PNL, USR si UDMR.

Documentul prevede eliminarea inechitatilor salariale si aplicarea integrala a noii legi de la 1 ianuarie 2027, fara etape intermediare, relateaza stiripesurse.ro.

Salariile propuse pentru profesori si personalul din educatie Salariile propuse pentru medici si asistenti medicali Salariile propuse pentru magistrati Salariile propuse pentru militari si politisti

© AGERPRES 2005-2014

104. Noua lege a salarizarii. Leafa lui Nicusor Dan creste cu peste 1.000 de euro. Cat vor incasa premierul si parlamentarii

Noua lege a salarizarii, convenita de partidele pro-europene impreuna cu presedintele Nicusor Dan, prevede o majorare semnificativa a lefurilor pentru seful statului, premier, ministri si parlamentari. Datele obtinute de Adevarul arata ca presedintele Nicusor Dan va primi o majorare salariala de peste 5.000 de lei, suma neta.

Dupa noua lege a salarizarii, veniturilor celor mai importanti oameni in stat vor arata astfel, potrivit Adevarul:

1. Presedintele Romaniei

Salariul actual: 14.500 lei net.

Salariul viitor: 20.240 lei net.

2. Primul ministru

Salariul actual: 13.760 lei net.

Salariul viitor: 17.700 lei net.

3. Primar general

Salariul actual: 12.168 lei net.

Salariul viitor: 14.900 lei net.

4. Presedinte Consiliul Judetean:

Salariul actual: 10.950 lei net.

Salariul viitor: 14.000 lei net.

5. Ministri

Salariul actual: 12.700 lei net.

Salariul viitor: 15.800 lei net.

6. Parlamentari:

Salariul actual: 11.000 lei net.

Salariul viitor: 13.800 lei net.

Informatiile vin in contextul in care seful statului a transmis vineri, 22 mai, ca in urma unui proces de mediere desfasurat sub coordonarea Administratiei Prezidentiale, Partidul Social Democrat, Partidul National Liberal, Uniunea Salvati Romania si Uniunea Democrata Maghiara din Romania au semnat un acord prin care se angajeaza sa adopte noua lege a salarizarii in sectorul public pana la sfarsitul prezentei sesiuni parlamentare.

Noua lege a salarizarii va intra in vigoare in totalitate la data de 1 ianuarie 2027, fara aplicare esalonata, si nu va mai

© AGERPRES 2005-2014

fi modificata ulterior prin interventii speciale.

Ce prevede noul proiect al Legii salarizarii Potrivit ministrului interimar al Muncii, Dragos Pislaru, reforma se bazeaza pe trei principii esentiale: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public, asa incat niciun angajat nu va inregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi, disciplina bugetara si sustenabilitate, in sensul in care reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania si sa poata fi sustinuta pe termen lung si pe aplicare integrala si predictibila, ceea ce inseamna ca noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

Avem acord politic pe legea salarizarii unitare. Partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia consilierului prezidential Radu Burnete, am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei , afirma ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pislaru.

Autor

© AGERPRES 2005-2014

105. O femeie din Arad a primit 25.000 de lei de la primarie fiindca strada ei nu era asfaltata. Oare n-ar fi cazul sa stie si prahovenii asta?

Un precedent juridic din Arad ar putea fi de mare interes pentru locuitorii multor localitati din judetul Prahova acolo unde drumurile neasfaltate sunt o traditie mai veche decat orice mandat de primar.

O femeie din Arad a castigat in instanta daune morale de 25.000 de lei dupa ce a reclamat ca platea taxe locale la nivelul Zonei B din oras, desi strada pe care locuia nu era asfaltata. Tribunalul Arad i-a dat dreptate in 2024, potrivit Digi24 , iar Curtea de Apel Timisoara a confirmat: primaria trebuie sa plateasca daunele si, mai ales, sa asfalteze strada.

Morala povestii, cel putin in varianta din Arad: daca platesti taxe ca la oras si traiesti ca la... 1900, poti sa dai primaria in judecata. Si poti castiga.

Frumos. Dar ce legatura are asta cu Prahova? Ei bine, niciuna oficiala. Si totusi, daca faci un tur prin orasele si chiar municipiile judetului, ai putea ajunge la concluzia ca judetul nostru are un rezervor considerabil de potentiali reclamanti. Oameni care platesc impozite an de an, cer drumuri de ani de zile si primesc, in schimb, aceleasi promisiuni electorale cu termen de valabilitate de patru ani.

La Arad, primaria a platit daunele, pentru ca instanta a obligat-o. Strada, in schimb, nu a fost asfaltata nici pana azi, desi sentinta a ramas definitiva de cinci luni. Drept consolare, judecatorii au amendat primaria cu 20% din salariul minim brut pe zi de intarziere. Plus penalitati de 100 de lei pe zi in favoarea femeii. Curg frumos, zi de zi, in timp ce masinile merg greu, pe strada neasfaltata.

Legea contenciosului administrativ exista si in Prahova. Tribunalele functioneaza. Iar prahovenii care locuiesc pe drumuri de pamant in timp ce primarii inaugureaza cladiri, centre sau evenimente, ar putea sa-si noteze undeva aceasta speta din Arad. Ca inspiratie. Ca sa stie ca se poate.

Bineinteles, nu indemnam pe nimeni la nimic. Doar informam. Cum se face la un ziar serios.

© AGERPRES 2005-2014

106. Occidentul se pregateste intens pentru razboiul cu Rusia

Acest titlu surprinde o crestere coordonata a activitatii militare pe flancul estic al NATO si pe cheia aliatilor europeni. De la constructia de buncare si reluarea recrutarii obligatorii, pana la cresteri masive ale bugetului de aparare si planuri logistice de razboi, aceste natiuni isi muta resursele, doctrinele si chiar modelele industriale catre pregatirea pentru conflicte de mare intensitate. Rationamentul enuntat se concentreaza pe Rusia ca o amenintare existentiala in urma actiunilor sale din Ucraina si a perceptiei sale de revansa. Mai jos este o analiza detaliata a fiecarui punct, examinand intentia strategica, amploarea, costurile, implicatiile operationale si limitele. Republica Ceha: Seful Statului Major General declara Rusia cea mai mare amenintare si initiaza pregatirile de razboi Generalul armatei cehe Karel Rehka, seful Statului Major General, a prezentat in repetate randuri Rusia drept cea mai iminenta si urgenta amenintare la adresa securitatii Republicii Cehe si a Europei. In declaratii de la inceputul anului 2026 si sfarsitul anului 2025, el a avertizat ca Moscova ar putea initia un conflict mai amplu pe continent in termen de 3-6 ani (pana in ~2029), invocand informatiile aliate privind reforma militara rusa, militarizarea societatii si postura agresiva. Republica Ceha a trecut de la un model de dividend al pacii post-Razboi Rece la unul de descurajare si aparare colectiva, actualizand strategiile nationale de securitate si aparare pentru a pregati intreaga societate - nu doar armata - pentru un razboi la scara larga si de mare intensitate impotriva unui adversar avansat tehnologic si cu capacitate nucleara. Aceasta reprezinta o schimbare doctrinara profunda pentru o mica natiune central-europeana (cu o populatie de ~10,5 milioane). Praga investeste in modernizare, stocuri de munitie si interoperabilitate NATO, punand accentul pe rezilienta societala (educatie in domeniul apararii civile, consolidarea infrastructurii). Din punct de vedere financiar, se aliniaza cu obiectivul NATO de peste 2% din PIB, dar costul real este politic: mesajele publice despre un potential razboi risca sa genereze anxietate interna si presiuni economice din cauza reorganizarii lanturilor de aprovizionare. Strategic, fortele cehe contribuie cu capabilitati specializate (de exemplu, artilerie, aparare CBRN) la flancul estic al NATO, dar impactul lor ramane limitat fara aliati mai mari. Retorica serveste unor scopuri duble - semnalizare de descurajare catre Rusia si justificare interna pentru cheltuieli mai mari - totusi presupune ca unitatea NATO rezista in cazul unui atac direct, lucru pe care istoria il arata ca il poate zdruncina. Estonia: Construirea a 600 de buncare de beton la granita cu Rusia Estonia a inceput construirea primului dintr-un total de pana la 600 de buncare din beton, ca parte a Liniei trilaterale de Aparare Baltica de-a lungul granitei sale de sud-est cu Rusia. Printre etapele de constructie de la sfarsitul anului 2025 s-au numarat instalatiile initiale in sectoarele de sud-est si nord-est, cu eforturi comune de achizitii (inclusiv Letonia) pentru a scala productia si a reduce costurile. Aceste fortificatii formeaza o bariera in retea, conceputa pentru a incetini orice incursiune blindata sau a infanteriei inca din prima zi. Granita Estoniei cu Rusia, de aproximativ 1.300 km (frontiera NATO comuna dupa aderarea Finlandei), o face deosebit de expusa. Buncarele pun accent pe apararea de la primul metru , oferind timp critic pentru mobilizare si intariri NATO intr-o regiune cu adancime strategica limitata. Fiecare buncar este robust impotriva armelor usoare, a srapnelelor si a artileriei limitate. Combinata cu obstacole antitanc, drone si sisteme de supraveghere, aceasta creeaza o versiune modernizata a liniilor defensive istorice. Din punct de vedere economic, proiectul suprasolicita bugetul modest al Estoniei, dar utilizeaza finantarea UE/NATO. Din punct de vedere operational, acesta descurajeaza incursiunile hibride (de exemplu, omuletii verzi) si creste costul oricarei ofensive rusesti. Printre limitari se numara vulnerabilitatea la arme izolate, lovituri de precizie sau numar coplesitor de trupe - buncarele intarzie, dar nu inving un atac hotarat al unei mari puteri fara un sprijin extern rapid. Letonia: Serviciul obligatoriu si drumurile miniere de frontiera restabilite Letonia a reinstituit serviciul militar obligatoriu (Serviciul de Aparare de Stat) in perioada 2023 2024, dupa ce l-a abolit in 2007, din cauza invaziei Rusiei in Ucraina si a lipsei cronice de personal din fortele sale profesionale. Cohortele initiale au finalizat un antrenament de 11 luni, cu un sprijin public de aproximativ 64% pana in 2024 (mai mare in randul demografiilor mai in varsta si vorbitoare de limba letona). Rapoartele indica, de asemenea, eforturi de fortificare a drumurilor de frontiera, inclusiv masuri care ar putea implica minerit sau tactici de blocare a avansurilor mecanizate. Cu o populatie mica (~1,9 milioane) si expunere directa la granita cu Rusia si Belarus, aceasta miscare a Letoniei abordeaza deficitul de personal (anterior sute de locuri vacante). Recrutarea construieste o rezerva antrenata mai mare pentru apararea teritoriala, integrata cu Garda Nationala (Zemessardze). Minarea drumurilor de frontiera se potriveste strategiei mai ample de fortificatie baltica - obstacole explozive pre-planificate, bariere si zone de blocare pentru a canaliza atacatorii catre zone de ucidere. Acest lucru ridica pragurile de escaladare pentru Rusia, dar impune costuri sociale (dezbateri privind recrutarea pentru tineri, perturbari economice pentru intreprinderile mici). Eficacitatea depinde de

© AGERPRES 2005-2014

calitatea instruirii, echipament (adesea mostenit sau donat de NATO) si intariri rapide din partea aliatilor. Semnaleaza hotarare, dar evidentiaza vulnerabilitatile demografice din tarile baltice. Lituania: Desfasurarea unei brigazi germane permanente si blocarea Coridorului Suwalki Lituania gazduieste Brigada 45 Panzer germana (Brigada Litauen), care se va extinde la aproximativ 5.000 de soldati pana in 2027, cu tancuri Leopard 2, vehicule de lupta Marder si artilerie. Aceasta prezenta permanenta inaintata se integreaza cu grupurile de lupta multinationale si se concentreaza in mare masura pe securizarea Coridorului/Gap-ului Suwalki - fasia ingusta de teren care leaga statele baltice de Polonia, vulnerabila la confiscari rusesti/belaruse. Exercitiile comune si modernizarile infrastructurii vizeaza blocarea potentialei izolari a tarilor baltice. Prapastia Suwalki este calcaiul lui Ahile strategic al NATO: are o latime de ~65 100 km, este flancata de Kaliningrad si Belarus. O brigada germana permanenta (cea mai mare desfasurare a Bundeswehr in strainatate de la Razboiul Rece incoace) ofera o descurajare credibila prin blindaj greu si raspuns rapid. Blocarea implica forte prepozitionate, resurse anti-acces/interzicere a zonei (A2/AD) si inginerie pentru a complica orice ofensiva ruseasca. Costurile includ extinderea bazei (300M+) si sprijinul natiunii gazda. Din punct de vedere politic, aceasta adanceste legaturile Germania-Lituania si ingreuneaza logistica Berlinului. Cu toate acestea, o brigada singura nu poate rezista impotriva fortelor rusesti masive fara superioritate aeriana si intariri; functioneaza ca un mecanism de capcana si intarziere. Polonia: Buget record de aparare de 4% din PIB si crearea celei mai mari armate terestre din Europa Polonia si-a majorat cheltuielile pentru aparare la aproximativ 4 4,7% din PIB (cele mai mari din NATO), depasind 40 55 miliarde de dolari anual in ultimii ani. Planurile vizeaza o forta de 300.000 de soldati pana in 2035, punand accent pe blindaj greu, artilerie, aparare aeriana si productie autohtona prin intermediul grupului PGZ. Varsovia se pozitioneaza ca principala putere terestra a Europei, cu achizitii masive (tancuri, HIMARS, F-35, platforme K2/K9). Traumele istorice (impartirile, al Doilea Razboi Mondial, era sovietica) alimenteaza mentalitatea de fortareata a Poloniei. Cheltuielile mari finanteaza modernizarea rapida si cresterea personalului, creand cea mai mare armata terestra a UE. Din punct de vedere economic, aceasta pune presiune pe bugete (sunt mentionate elementele finantate prin datorii), dar stimuleaza industria interna. Strategic, Polonia ancoreaza flancul estic al NATO, controland coridoare cheie si oferind profunzime. Limitari: expansiunea rapida risca sa genereze lacune de calitate in instruire/logistica; compromisurile economice (de exemplu, cheltuielile sociale) ar putea eroda sprijinul public pe termen lung. Aceasta descurajeaza prin masa sa, dar presupune un angajament sustinut al SUA. Finlanda: Granitele cu Rusia sunt inchise si o rezerva de mobilizare de 900.000 de oameni este in alerta Finlanda si-a inchis intreaga frontiera terestra cu Rusia la sfarsitul anilor 2023-2024 din cauza presiunilor migratiei hibride si mentine inchiderea din motive de securitate nationala. Finlanda mentine o forta militara in timp de razboi de aproximativ 280.000 de soldati mobilizabili rapid, sustinuta de o rezerva totala antrenata de aproximativ 900.000 (inclusiv cohorte de populatie mai largi). Recrutarea universala si nivelul ridicat de pregatire sociala stau la baza acestui fapt. Cea mai lunga granita a NATO cu Rusia (~1.340 km) necesita o postura unica. Inchiderea frontierelor contracareaza razboiul hibrid, in timp ce modelul de rezerva - reimprospatat prin antrenamente regulate - permite apararea totala (fiecare cetatean, un aparator). Cifra de 900.000 reflecta raportul ridicat dintre rezerve si populatie al Finlandei, intr-o natiune de aproximativ 5,6 milioane de locuitori. Puncte forte: terenul (lacuri, paduri) favorizeaza aparatorii; coeziunea sociala este ridicata. Puncte slabe: granita vasta, greu de acoperit uniform; sprijin aerian/naval esential impotriva atacurilor rusesti moderne. Aceasta creste dramatic costurile invaziei, dar leaga resursele finlandeze. Germania: Plan operational pentru desfasurarea rapida a 800.000 de soldati NATO pe flancul estic Germania a elaborat documentul clasificat OPLAN DEU (Planul Operational Germania) de 1.200 de pagini, care detaliaza logistica pentru trimiterea a pana la 800.000 de soldati si echipamente NATO pe teritoriul sau, pe frontul de est, intr-un conflict Rusia-NATO. Cartografiaza porturile, caile ferate, autostrazile si raurile, abordand in acelasi timp vulnerabilitatile infrastructurii (poduri si drumuri imbatranite). Germania se transforma dintr-un centru logistic din zona din spate a orasului intr-o placa turnanta critica pentru tranzit. Planul contracareaza decenii de subinvestitii prin modernizari ale infrastructurii de peste 160 de miliarde de dolari. Scara este la nivelul Razboiului Rece, punand accent pe viteza (fereastra de crestere de 180 de zile), protectia impotriva sabotajului/dronelor/ciberneticii si active civile cu dubla utilizare. Din punct de vedere politic, marcheaza o reorientare istorica a Bundeswehr-ului. Provocari: obstacole birocratice, ezitare politica in ceea ce priveste rolurile de lupta si dependenta de transportul aerian/maritim al SUA. Aceasta sporeste descurajarea prin capacitatea demonstrata, dar dezvaluie fragilitatea infrastructurii in timp de pace. Franta: Transferul industriei catre economia de razboi pentru productia de artilerie si aeronave de urgenta Presedintele Macron a declarat o trecere la economie de

© AGERPRES 2005-2014

guerre , accelerand productia de aparare. Franta intensifica productia de obuze de artilerie de 155 mm, obuziere Caesar, programe de aeronave Rafale/MGCS si alte sisteme prin intermediul Legii programarii militare 2024 2030. Aceasta implica presiunea statului asupra producatorilor pentru o productie mai rapida, inovare si stocare. Franta isi valorifica baza industriala autonoma (tancuri, avioane de lupta, submarine, artilerie) pentru suveranitate si contributie la NATO. Economia de razboi inseamna capacitate de crestere a capacitatii in timp de pace - rate de productie mai mari, securitatea lantului de aprovizionare si cicluri de achizitii mai scurte - fara mobilizare completa in timp de razboi. Beneficii: potential de export, avantaj tehnologic. Costuri: presiune fiscala, deficit de forta de munca calificata. Sprijina ajutorul acordat Ucrainei in timp ce se pregateste pentru un conflict intre tari, dar rampele de productie au nevoie de ani pentru a se maturiza la scara larga, in ciuda stilului de razboi de uzura al Rusiei. In concluzie, tot acest timp, bani, infrastructura, mobilizare sociala si reutilizare industriala ale Occidentului sunt, in cele din urma, inutile. Rusia nu poate fi invinsa nici prin mijloace conventionale, nici prin mijloace nucleare. In mod conventional, profunzimea strategica a Rusiei, rezervele de personal, autosuficienta resurselor si capacitatea dovedita de a sustine conflicte prelungite de mare intensitate (cum s-a vazut in Ucraina) fac ca ofensivele NATO pe teritoriul sau sa fie de cosmar din punct de vedere logistic si nesustenabile din punct de vedere politic. Baza sa militar-industriala s-a adaptat sub sanctiuni, producand cantitati masive in ciuda decalajelor de calitate. Orice incursiune profunda s-ar confrunta cu razboi asimetric, conditii de iarna si o uzura nesfarsita pe care democratiile occidentale - impovarate de datorii, demografie si oboseala publica de razboi - nu o pot egala la nesfarsit. Escaladarea nucleara garanteaza distrugerea reciproca; arsenalul Rusiei garanteaza ca niciun actor rational nu urmareste victoria prin schimb atomic. Aceste pregatiri sporesc tensiunile, epuizeaza trezoreria si risca calcule gresite fara a altera realitatea fundamentala: rezistenta defensiva a Rusiei si mizele existentiale o fac de neinvins in propriile sale conditii. Eforturile Occidentului, oricat de impresionante ar fi pe hartie, urmaresc o iluzie de superioritate decisiva pe care geografia, istoria si puterea bruta pur si simplu nu o sustin. Pacea prin putere necesita recunoasterea acestor limite, nu ignorarea lor. (https://x.com/SMO_VZ/status/2057911382180548847?s=20)

Sursa: Iulia Tilvescu

© AGERPRES 2005-2014

107. Pensia minima garantata in 2026. Diferenta dintre un roman cu 15 ani vechime si unul care nu a muncit deloc

Din cuprinsul articolului

Indemnizatia sociala: NU primesti pensie fara contributie Cuantumul exact: 1.281 lei in 2026 Cei aproximativ 900.000 de beneficiari ai pensiei minime Romanii care nu au cotizat deloc: optiunea VMI Pachetul de Solidaritate OUG 23/2026: bonusuri pe transe Cumulul pensiei minime cu alte ajutoare Cum se solicita indemnizatia sociala Cazul concret 1: pensionara cu pensie de 800 lei Cazul concret 2: femeia care nu a cotizat deloc Cum se evita situatia de a NU avea drept la pensie Recomandari practice pentru pensionarii cu pensia minima

Indemnizatia sociala pentru pensionari (cunoscuta popular drept pensia minima) ramane in 2026 la nivelul de 1.281 de lei lunar, suma platita automat celor aproximativ 900.000 de pensionari romani cu pensii sub acest prag.

Aspectul fundamental, necunoscut de multi romani, este ca aceasta indemnizatie NU este o pensie acordata celor care nu au cotizat deloc la sistemul public - este doar o COMPLETARE a pensiei calculate pentru cei care au contribuit cel putin cu o perioada minima in sistemul public de pensii. Pentru romanii care nu au cotizat niciodata (de exemplu, persoane care au lucrat exclusiv in strainatate fara transfer de contributii, femei casnice fara locuri de munca declarate, persoane care s-au intretinut din alte surse), sistemul de pensii NU acorda nicio indemnizatie - aceste persoane pot accesa doar venitul minim de incluziune (VMI) reglementat prin Legea 196/2016, in cuantum semnificativ mai mic decat pensia minima (intre 500 si 800 de lei lunar, in functie de componenta familiei).

In 2026, pensionarii cu venituri reduse beneficiaza suplimentar de Pachetul de Solidaritate aprobat prin OUG 23/2026: 500 lei pentru venituri sub 1.500 lei, 400 lei pentru venituri 1.501-2.000 lei, 250 lei pentru venituri 2.001-3.000 lei, platit in doua transe (mai si decembrie 2026). Cumulul pensiei minime cu Pachetul de Solidaritate poate aduce beneficiarilor un venit lunar echivalent de 1.781 lei in mai si decembrie 2026.

Proiect adoptat de Senat: pana la 500 de lei pe luna in plus pentru unele categorii de pensii

Indemnizatia sociala: NU primesti pensie fara contributie Pensia sociala minima garantata (denumita oficial indemnizatie sociala pentru pensionari) nu este o prestatie pentru persoanele care nu au cotizat deloc, ci o completare a pensiei calculate in sistemul public, destinata celor care, desi au contribuit (chiar si cu o perioada minima), primesc o pensie sub nivelul garantat de lege.

Aceasta este distinctia esentiala pe care multi romani nu o cunosc. Pentru a beneficia de indemnizatia sociala pentru pensionari de 1.281 lei, persoana trebuie sa fie deja pensionata in sistemul public de pensii - cu o pensie pentru limita de varsta, pensie anticipata, pensie de invaliditate sau pensie de urmas. Calitatea de pensionar se obtine prin acumularea stagiului minim de cotizare contributiv prevazut de lege (15 ani conform Legii 360/2023, pana la cresterea graduala la 35 ani prevazuta in lege).

CASS nu se mai retine pentru o categorie de pensionari. Cine trebuie sa depuna cerere si ce acte sunt necesare

Pentru cei care au intre 15 si 25 ani de vechime contributiva cu venituri mici, pensia calculata poate fi sub 1.281 lei, iar diferenta este completata automat de stat din bugetul de stat. Pentru cei sub 15 ani vechime, nu exista drept de pensie - aceste persoane trebuie sa incheie contracte de asigurare sociala pentru cumpararea perioadelor necontributive sau sa se inscrie ca asigurate voluntar in sistem.

Cuantumul exact: 1.281 lei in 2026 In anul 2026 cuantumul indemnizatiei sociale pentru pensionari este stabilit la 1.281 de lei pe luna. Suma a ramas neschimbata din 2024 (cand a fost majorata de la 1.125 lei la 1.281 lei), iar pentru 2027 nu sunt deocamdata anuntate cresteri. Inghetarea cuantumului in contextul inflatiei persistente reprezinta o pierdere reala de putere de cumparare pentru beneficiari.

© AGERPRES 2005-2014

Cu cat creste varsta de pensionare pentru femei de la 1 iulie 2026. Tabelul complet pe ani de nastere

In 2026, aproximativ 900.000 de pensionari romani primesc indemnizatia sociala (sub forma unei completari la pensia lor contributiva). Aceasta reprezinta aproximativ 19% din totalul celor 4,69 milioane pensionari din Romania. Pentru un pensionar cu pensie calculata de 800 lei, statul completeaza cu 481 lei pentru a atinge pragul de 1.281 lei. Pentru o pensie de 1.100 lei, completarea este 181 lei. Pentru pensiile care depasesc 1.281 lei, completarea este zero. Pe talonul de pensie, sumele sunt evidentiate distinct: cuantumul rezultat in urma recalcularii (pensia contributiva) plus suma garantata (indemnizatia sociala). Suma totala nu poate fi mai mica decat minimul garantat de 1.281 lei.

Cei aproximativ 900.000 de beneficiari ai pensiei minime Aproximativ 900.000 de pensionari romani primesc pensia minima de 1.281 lei in 2026. Aceasta cifra este aproape echivalenta cu populatia unor orase mari din Romania. Pentru beneficiari, indemnizatia sociala face diferenta intre o pensie foarte mica (uneori sub 500 lei) si o suma care permite acoperirea cheltuielilor esentiale de baza.

Categoriile principale de beneficiari sunt: persoane care au lucrat in agricultura (stagiu redus, venituri mici), persoane cu invaliditate care nu au cotizat suficient, femei care au lucrat putine perioade din cauza cresterii copiilor, persoane cu locuri de munca instabile sau cu salarii sub salariul minim brut pe economie (in perioadele anterioare 2000, cand multi romani au lucrat cu salarii foarte mici), persoane care au lucrat cativa ani si apoi au plecat din tara fara transfer de contributii. Pentru aceasta categorie, indemnizatia sociala de 1.281 lei reprezinta uneori singurul venit oficial. Cumulul cu Pachetul de Solidaritate (500 lei ?2 transe = 1.000 lei anual extra) face viata mai suportabila, dar inflatia continua sa erodeze puterea de cumparare a acestei sume.

Romanii care nu au cotizat deloc: optiunea VMI Pentru romanii care nu au cotizat niciodata la sistemul public de pensii si nu indeplinesc conditiile pentru a fi pensionari, indemnizatia sociala NU se acorda. Aceste persoane pot accesa, in schimb, venitul minim de incluziune (VMI) reglementat prin Legea 196/2016, care a inlocuit fostul venit minim garantat (Legea 416/2001). VMI este o prestatie de asistenta sociala (nu de asigurari sociale), acordata familiilor sau persoanelor singure cu venituri reduse sub anumite praguri.

Pentru o persoana singura peste 18 ani, VMI maxim este aproximativ 500-700 lei lunar (depinde de modificarile legislative anuale si de componenta familiei). Pentru un cuplu, suma poate ajunge la 1.000-1.200 lei. Pentru familiile cu copii, exista completari suplimentare. Diferenta cu indemnizatia sociala pentru pensionari este semnificativa: 1.281 lei (pensie minima) versus 500-700 lei (VMI singur). Pentru persoanele care nu au cotizat si se apropie de varsta de pensionare, recomandarea este incheierea unui contract de asigurare sociala pentru cumpararea retroactiva a perioadelor necontributive (pana la 6 ani, conform Legii 360/2023). Pentru cei care au lucrat in strainatate, valorificarea acestor perioade prin acordurile bilaterale sau prin regulamentele UE este o optiune.

Pachetul de Solidaritate OUG 23/2026: bonusuri pe transe Conform OUG 23/2026 publicata in Monitorul Oficial , pensionarii cu venituri reduse beneficiaza in 2026 de un ajutor financiar platit in doua transe egale, in lunile mai 2026, respectiv decembrie 2026, astfel: 500 lei pentru venituri lunare de pana la 1.500 lei inclusiv; 400 lei pentru venituri intre 1.501 lei si 2.000 lei inclusiv; 250 lei pentru venituri intre 2.001 lei si 3.000 lei. Ajutorul se acorda in situatia in care veniturile cumulate realizate de aceeasi persoana sunt mai mici sau egale cu plafoanele respective.

Pentru pensionarii care primesc indemnizatia sociala (pensia minima 1.281 lei), aceasta suma se incadreaza in prima transa (pana la 1.500 lei) si primesc ajutorul maxim de 500 lei ?2 transe = 1.000 lei pe an. Cumulul lunar echivalent: 1.281 + 500/12 = 1.323 lei (extrapolat pe an). Pentru un pensionar cu pensie de 1.700 lei, incadrarea este in a doua transa (400 lei ?2 = 800 lei anual). Pentru un pensionar cu pensie de 2.500 lei, incadrarea este in a treia transa (250 lei ?2 = 500 lei anual).

© AGERPRES 2005-2014

Pentru pensii peste 3.000 lei, ajutorul nu se acorda. Plata se face de Casa Nationala de Pensii Publice automat, fara cerere din partea pensionarilor, in lunile mai si decembrie 2026. Pentru pensionarii care nu locuiesc in Romania (domiciliu in strainatate), ajutorul nu se acorda.

Cumulul pensiei minime cu alte ajutoare Pentru pensionarii cu pensii foarte mici (sub indemnizatia sociala de 1.281 lei), exista optiunea cumulului cu mai multe forme de sprijin. Indemnizatia sociala pentru pensionari (1.281 lei) - prestatie principala. Pachetul de Solidaritate 2026 (500 lei ?2 transe pentru pensionarii sub 1.500 lei) - bonus financiar. Tichetele sociale de energie (in unele perioade, pentru sezonul rece) - 700 lei. Voucherele alimentare pentru pensionari cu venituri reduse - 250 lei (din 2025, programul a continuat si in 2026). Ajutorul de incalzire pentru lunile reci - 350-1.250 lei lunar (in functie de venit si tip de incalzire).

Pentru pensionarii cu handicap (gradele grav sau accentuat), se adauga si indemnizatiile de handicap de la DGASPC: 728 lei (grav), 496 lei (accentuat), 80 lei (mediu). Pentru cei cu drept de insotitor (gradul I de invaliditate sau handicap grav), 2.025-2.163 lei lunar suplimentar. Pentru pensionarii care ingrijesc un copil sub 18 ani (rar, dar posibil), alocatiile de stat pentru copii.

Cumulul total pentru un pensionar cu handicap grav, drept de insotitor si pensie minima: 1.281 + 728 + 2.025 = 4.034 lei lunar, plus eventuale alte ajutoare. Pentru un pensionar fara handicap, doar cu pensia minima, suma efectiva lunara este 1.281 lei + (500/6) = 1.364 lei (mediu pe an).

Cum se solicita indemnizatia sociala Conform detaliilor publicate de CNPP , indemnizatia sociala pentru pensionari se acorda AUTOMAT, din oficiu, pentru toti pensionarii ale caror pensii (sau cumul de pensii) sunt sub nivelul de 1.281 lei. Nu este necesara cerere separata. Casa Nationala de Pensii Publice identifica automat beneficiarii si completeaza diferenta pana la atingerea pragului minim.

Pe talonul lunar de pensie, indemnizatia sociala este evidentiata distinct: cuantumul rezultat in urma calculului standard al pensiei (de exemplu 700 lei) + suma de completare ca indemnizatie sociala (de exemplu 581 lei) = 1.281 lei total. Aceasta diferentiere are scop transparenta: pensionarul vede exact ce primeste din pensia contributiva si ce primeste din indemnizatia sociala (suportata din bugetul de stat).

Pentru pensionarii care primesc venituri din sistemul public plus venituri din alte sisteme (legi speciale - veterani, urmasi revolutionari), suma totala a tuturor veniturilor se compara cu pragul de 1.281 lei. Indemnizatia sociala completeaza doar daca suma totala este sub prag. Pentru pensionarii cu pensii speciale sau pensii sectoriale (militare, magistrati, etc.) care depasesc 1.281 lei, indemnizatia sociala nu se acorda.

Cazul concret 1: pensionara cu pensie de 800 lei Pentru a ilustra aplicarea practica, prezentam un caz concret. O femeie de 68 de ani, pensionara de 6 ani. A lucrat 18 ani in agricultura cooperatista (cu venituri foarte mici) si apoi 5 ani in comertul socialist. Total stagiu contributiv: 23 ani. Pensia calculata conform formulei standard: 800 lei lunar.

Pentru aceasta pensionara, indemnizatia sociala pentru pensionari completeaza automat: 1.281 - 800 = 481 lei. Pensia efectiv incasata: 1.281 lei lunar. In 2026, pentru ca pensia este sub 1.500 lei, primeste si Pachetul de Solidaritate: 500 lei in mai 2026 si 500 lei in decembrie 2026, total 1.000 lei pe an.

Cumulul anual al pensiei minime cu Pachetul de Solidaritate: 1.281 ?12 + 1.000 = 16.372 lei pe an (echivalent 1.364 lei lunar pe an). Pentru aceasta pensionara, indemnizatia sociala reprezinta diferenta intre o pensie nesustenabila (800 lei) si o suma care ii permite sa acopere cheltuielile minime (chirie modesta, alimente de baza, medicamente, utilitati).

Cazul concret 2: femeia care nu a cotizat deloc Al doilea caz: o femeie de 70 de ani, casnica pe toata durata vietii, care nu a cotizat niciodata la sistemul public de pensii. Sotul a decedat fara sa beneficieze de pensie (a lucrat in

© AGERPRES 2005-2014

strainatate fara transfer de contributii). Femeia nu are dreptul la pensie de urmas. Nu este pensionara in sistemul public.

Pentru aceasta femeie, indemnizatia sociala pentru pensionari NU se acorda - nu este pensionara. Singura optiune este venitul minim de incluziune (VMI) prin Legea 196/2016, aproximativ 500-700 lei lunar (in functie de regulile specifice pentru persoanele singure peste 65 ani). Plus eventuale ajutoare suplimentare de la primarie (Directia de Asistenta Sociala) - ajutor de incalzire, ajutoare materiale ocazionale.

Cumulul lunar: aproximativ 600-900 lei, mult sub pensia minima de 1.281 lei. Pentru aceasta categorie de romani, saracia este o realitate severa, fara perspectiva de imbunatatire majora. Recomandarea pentru persoanele in aceasta situatie, daca mai sunt active profesional, este lucrul declarat si plata contributiilor cel putin pentru a acumula stagiul minim de 15 ani.

Cum se evita situatia de a NU avea drept la pensie Pentru a evita situatia in care o persoana se trezeste la 65 de ani fara drept la pensie (si deci fara indemnizatie sociala), exista mai multe optiuni proactive.

Prima: asigurarea ca toate perioadele de munca (chiar si cele scurte sau la salariul minim) sunt declarate oficial cu plata contributiilor. Pentru lucratorii ocazionali, sezonieri, day workers, exista obligatia angajatorului de a incheia contracte legale. A doua: pentru perioadele in strainatate, verificarea posibilitatii de transfer de contributii conform regulamentelor UE (pentru lucrul in tari UE) sau acordurilor bilaterale (pentru alte tari). A treia recomandare: incheierea unui contract de asigurare sociala pentru cumpararea perioadelor necontributive (pana la 6 ani anteriori, conform Legii 360/2023). Costul este 25% din salariul minim brut ?numarul de luni. Pentru 2026, o luna de asigurare retroactiva costa 25% ?4.050 lei = 1.012,50 lei (pana la 30 iunie) sau 25% ?4.325 lei = 1.081,25 lei (dupa 1 iulie). Pentru 6 ani (72 luni), costul total este aproximativ 73.000-78.000 lei. Aceasta suma, desi mare, este una dintre putinele modalitati de a asigura dreptul la pensie pentru cei aproape de varsta standard fara stagiul minim. A patra: pentru femeile care au crescut copii, valorificarea concediilor CCC (2-3 ani per copil) ca stagiu asimilat care conteaza la stagiul minim contributiv. A cincea: pentru persoanele cu handicap grav, incadrarea in pensia de invaliditate este o optiune (cu stagiu potential favorabil). Recomandari practice pentru pensionarii cu pensia minima Pentru pensionarii care primesc indemnizatia sociala sau au pensii foarte mici, recomandarile practice sunt urmatoarele.

Prima: verificarea anuala a deciziei de pensie si a taloanelor lunare pentru a confirma ca indemnizatia sociala este aplicata corect (diferenta pana la 1.281 lei). A doua: pentru cei cu pensii sub 1.500 lei, verificarea primirii Pachetului de Solidaritate (500 lei ?2 transe = 1.000 lei) in 2026. A treia recomandare: pentru cei cu venituri reduse, accesarea ajutoarelor sezoniere (ajutor de incalzire iarna - poate ajunge la 350-1.250 lei lunar, vouchere alimentare pentru anumite categorii). A patra: pentru pensionarii cu probleme de sanatate, verificarea eligibilitatii pentru certificatul de handicap (cu indemnizatiile aferente: 80-728 lei lunar + indemnizatie de insotitor pentru gradul I). A cincea: pentru pensionarii cu invaliditate, verificarea eligibilitatii pentru pensia de invaliditate cu stagiu potential (poate fi mai avantajoasa decat pensia minima). A sasea: pentru pensionarii cu copii adulti care lucreaza in strainatate, transferul lunar de bani (remitente) este o sursa importanta de venit suplimentar (de obicei nedeclarata oficial, dar legala). A saptea: aderarea la asociatiile de pensionari, care ofera suport informational si uneori organizeaza ajutoare materiale. Acest articol are rol informativ. Pentru detalii oficiale despre indemnizatia sociala pentru pensionari si pentru situatia individuala, persoanele interesate se pot adresa casei teritoriale de pensii corespunzatoare domiciliului sau pot consulta site-ul oficial al Casei Nationale de Pensii Publice (cnpp.ro). Pentru venitul minim de incluziune (VMI), persoanele se pot adresa Directiei de Asistenta Sociala (DAS) a primariei de domiciliu. Cuantumurile exacte pot fi modificate prin acte normative ulterioare.

© AGERPRES 2005-2014

108. Pensionarea anticipata, in 2026. Beneficiaza doar cei care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv de 35 de ani

Pensionarea anticipata este reglementata prin legea pensiilor care a intrat in vigoare la 1 septembrie 2024. Conform reglementarilor in vigoare, retragerea anticipata din activitate poate fi solicitata in anumite conditii.

Legea pensiilor prevede ca pensionarea anticipata poate fi ceruta cu cel mult cinci ani inainte de implinirea varstei standard de retragere. Conform reglementarilor, varsta standard de pensionare este de 65 de ani atat pentru barbati, cat si pentru femei. In cazul femeilor, aceasta limita va fi atinsa abia in 2035. Reducerea varstei standard de pensionare nu poate fi cumulata cu nicio alta reducere reglementata de diferite acte normative. Beneficiaza de acest drept, respectiv pensia anticipata, doar lucratorii care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv de 35 de ani si cei care au depasit acest stagiu cu pana la cinci ani. Prin comparatie, legea anterioara nr. 263/2010 facea referire la depasirea stagiului complet de cotizare cu cel putin opt ani. Din legea in vigoare a fost eliminata prevederea privind acordarea pensiei anticipate fara penalizari. Astfel, drepturile financiare la care au dreptul pensionarii anticipati sunt mai reduse pentru fiecare luna de anticipare.

La stabilirea stagiului complet de cotizare contributiv, necesar acordarii pensiei anticipate, nu se iau in calcul perioadele in care persoana a fost asigurata in baza unui contract de asigurare incheiat dupa data de 1 ianuarie 2018, adica mecanismul de cumparare a vechimei. Legea prevede ca la pensionarea anticipata valoarea drepturilor banesti se stabileste prin diminuarea cuantumului pensiei pentru limita de varsta, in raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare contributiv si cu numarul de luni cu care s-a redus varsta standard de pensionare. Dupa indeplinirea conditiilor pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta, pensia anticipata se transforma, din oficiu, in pensie pentru limita de varsta. Odata ce au fost depasite restrictiile care permit pensionarea anticipata, drepturile se recalculeaza prin eliminarea diminuarii si, dupa caz, prin adaugarea eventualelor stagii de cotizare realizate in perioada de suspendare a platii pensiei anticipate, precum si prin adaugarea perioadelor acoperite de contracte voluntare pentru cumpararea de vechime pentru pensie. In cazul diminuarii capacitatii de munca, beneficiarul unei pensii anticipate poate opta pentru pensie de invaliditate.

© AGERPRES 2005-2014

109. Peter Magyar taie salariile elitei politice din Ungaria

Schimbare radicala la varful puterii din Ungaria! Premierul Peter Magyar a anuntat taieri masive ale salariilor pentru elita politica din Ungaria. Acesta a declarat ca isi va reduce propriul venit lunar la 3,8 milioane de forinti brut (aproximativ 10.600 de euro). Suma reprezinta mai putin de jumatate din ultimul salariu raportat al fostului premier Viktor Orban , informeaza Daily News Hungary

Cu cat isi reduce Peter Magyar propriul salariu Intr-un interviu acordat postului RTL , acesta a declarat ca masurile vor afecta ministrii, deputatii, primarii si directorii companiilor de stat.

Seful Guvernului de la Budapesta a precizat ca propriul sau venit lunar brut va ajunge la 3,8 milioane de forinti, adica aproximativ 10.600 de euro. Potrivit explicatiilor oferite, suma va fi compusa din salariul de premier, in valoare de 2,3 milioane de forinti brut, la care se adauga indemnizatia standard de parlamentar, de 1,5 milioane de forinti.

Diferenta este uriasa fata de veniturile fostului premier Viktor Orban . Ultimul sau salariu lunar brut declarat ajungea la 7,8 milioane de forinti, echivalentul a aproximativ 22.000 de euro.

Parlamentarii ungari pierd indemnizatiile uriase si beneficiile controversate Premierul Peter Magyar a anuntat un nou val de masuri de austeritate care vizeaza privilegiile parlamentarilor ungari. Acesta sustine ca nu doar salariile vor fi reduse, ci si indemnizatiile considerabile acordate alesilor. Liderul de la Budapesta a criticat actualul sistem de beneficii, despre care spune ca permitea cheltuieli excesive din bani publici.

Potrivit declaratiilor sale, deputatii puteau deconta lunar sume de pana la 7 milioane de forinti pentru combustibil, cazare si cheltuieli de personal. Noul guvern vrea acum sa reduca plafonul acestor beneficii la mai putin de 5 milioane de forinti pe luna. Peter Magyar le-a cerut parlamentarilor sa nu utilizeze integral sumele disponibile si sa adopte o abordare mai responsabila in privinta banilor publici.

Seful Executivului a acuzat vechiul sistem ca permitea directionarea indirecta a unor fonduri importante catre structuri apropiate partidului Fidesz . Pentru ministri si secretari de stat vor fi posibile doar salarii mai mici , a declarat el.

Ce privilegii dispar pentru oficialii de rang inalt din Ungaria Masurile nu ii afecteaza doar pe ministri si parlamentari, ci si pe directorii companiilor de stat si pe membrii consiliilor de supraveghere si consultative. Liderul de la Budapesta sustine ca reforma este necesara pentru reducerea cheltuielilor excesive din sistemul public.

Potrivit estimarilor prezentate de Guvern, doar masurile aplicate in Parlament ar putea aduce economii de aproximativ 50 de miliarde de forinti, adica aproape 139 de milioane de euro. In paralel, Executivul pregateste reguli mai stricte privind privilegiile oficialilor de rang inalt. Printre schimbarile propuse se numara limitarea pasapoartelor diplomatice si restrictionarea utilizarii luminilor albastre de urgenta pe masinile oficiale.

Peter Magyar a precizat ca doar premierul si reprezentantii Ministerului de Interne vor mai avea dreptul sa utilizeze aceste semnale speciale. Chiar si in aceste cazuri, folosirea luminilor albastre va fi permisa doar in situatii strict necesare. Trebuie sa dam un exemplu , a declarat seful Executivului, explicand ca reformele au si o puternica miza simbolica.

Premierul spune ca noua politica guvernamentala trebuie sa transmita un mesaj clar atat populatiei din Ungaria, cat si partenerilor externi. In viziunea sa, politicienii si functionarii publici ar trebui sa se comporte ca slujbasi ai statului, nu ca membri ai unei elite privilegiate.

© AGERPRES 2005-2014

110. Piata muncii in Romania 2026: Colapsul joburilor white-collar si recrutarea din afara UE

Cuprins:

Piata muncii din Romania traverseaza o perioada de profunda transformare in 2026, marcata de o scadere dramatica a oportunitatilor de angajare in sectorul white-collar si de o crestere accelerata a recrutarii de forta de munca din afara Uniunii Europene. Noile date statistice releva o inghetare a pietei muncii pe fondul incertitudinii economice si politice.

Colapsul joburilor white-collar In primul trimestru al anului 2026, numarul anunturilor de locuri de munca a inregistrat o scadere alarmanta de 43% comparativ cu perioada similara a anului 2025. Aceasta tendinta afecteaza in mod disproportionat pozitiile white-collar, care au inregistrat o reducere de 50% fata de anul precedent.

In acelasi timp, numarul de aplicari pentru fiecare pozitie disponibila a crescut cu 10%, rezultand o medie de 63,7 aplicari per anunt, fata de 32,8 in 2025. Aceasta presiune crescuta pe locurile de munca disponibile reflecta ingrijorarea candidatilor si prudenta angajatorilor in contextul economic actual.

Dominanta locurilor de munca blue-collar In prezent, locurile de munca blue-collar domina piata, reprezentand 81% din totalul oportunitatilor, concentrandu-se in sectoarele productie, logistica, transport si HoReCa. Aceasta schimbare structurala indica o adaptare a economiei la noile realitati, companiile preferand sa investeasca in forta de munca operationala mai degraba decat in functii administrative sau manageriale.

Constructiile, energia, serviciile, logistica si meseriile tehnice raman domeniile cu cele mai multe oportunitati de angajare. Angajatorii manifesta prudenta in recrutari pana la stabilizarea contextului economic, ceea ce a dus la un fenomen de inghetare a pietei muncii.

Recrutarea din afara UE, solutie de necesitate Una dintre cele mai semnificative schimbari din piata muncii romanesti este cresterea exploziva a recrutarii de forta de munca din state non-UE. In 2024, aceasta categorie a inregistrat un avans de 46%, devenind esentiala pentru acoperirea deficitului de personal in sectoarele cheie ale economiei.

Dependenta tot mai mare de forta de munca din afara Uniunii Europene reflecta atat lipsa candidatilor autohtoni pentru anumite pozitii, cat si necesitatea companiilor de a-si asigura continuitatea operatiunilor in conditiile unei piete a muncii tot mai tensionate.

Somajul in crestere Rata somajului national, conform datelor Eurostat pentru 2025, a fost de 6,1%, in timp ce somajul in randul tinerilor a atins nivelul ingrijorator de 26,9%. Comisia Europeana anticipeaza o crestere moderata a ratei somajului la 6,3% in 2026, pe fondul incetinirii economice si al reducerii activitatii companiilor.

Candidatii romani au devenit mai precauti in a-si schimba locurile de munca, preferand stabilitatea in detrimentul oportunitatilor care implica riscuri. Aceasta atitudine reflecta incertitudinea generalizata si temerile legate de securitatea locului de munca.

Perspective pentru 2026 Expertii in resurse umane estimeaza ca piata muncii va ramane tensionata pe tot parcursul anului 2026. Confederatia Patronala Concordia a tras un semnal de alarma, subliniind necesitatea unui guvern stabil si a unor masuri urgente pentru revitalizarea economica.

Economia romaneasca se confrunta cu un dublu soc: criza energetica globala si ajustarile fiscale interne. In acest context, angajatorii vor continua sa adopte o abordare prudenta in materie de recrutare, iar candidatii vor fi din ce in ce mai selectivi in privinta oportunitatilor pe care le considera viabile pe termen lung.

© AGERPRES 2005-2014

Surse: Eurostat, Comisia Europeana, Confederatia Patronala Concordia, Wall-Street.ro, Intact Recruit

© AGERPRES 2005-2014

111. Pislaru: Avem acord politic pe legea salarizarii unitare

- Advertisement -

Partidele politice au agreat elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice, pe trei principii: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public, disciplina bugetara si sustenabilitate, aplicare integrala si predictibila, a anuntat, vineri, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii, Sociale, Dragos Pislaru.

Avem acord politic pe legea salarizarii unitare. Partidele politice au agreat in aceasta dimineata elementele de principiu ale proiectului de lege a salarizarii personalului platit din fonduri publice. Prin sprijinul presedintelui Nicusor Dan si prin contributia incomensurabila a consilierului prezidential Radu Burnete, am reusit sa obtinem acordul politic asupra celor trei principii fundamentale si a celor cinci piloni care stau la baza reformei, a scris Pislaru, intr-o postare pe Facebook

Conform acestuia, reforma se bazeaza pe trei principii esentiale: protejarea veniturilor angajatilor din sectorul public - niciun angajat nu va inregistra scaderi salariale ca efect al aplicarii noii legi; disciplina bugetara si sustenabilitate - reforma trebuie sa respecte obiectivele fiscale asumate de Romania si sa poata fi sustinuta pe termen lung; aplicare integrala si predictibila - noua lege va intra integral in vigoare la 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale.

Ministrul a vorbit, in context, despre cei cinci piloni ai reformei: o ierarhie echitabila a functiilor in intregul sector public, inclusiv pentru administratia publica locala; o structura unica de grade de salarizare pentru intregul sector public; limitarea si transparentizarea sporurilor, impreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta; institutionalizarea guvernantei sistemului salarial, prin responsabilitate comuna intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor; sustenabilitate fiscala si incadrarea in tintele asumate privind deficitul si cheltuielile de perso

Luni va fi publicat proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepe consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale.

Imi doresc un calendar accelerat de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului inainte de transmiterea sa catre Parlament spre aprobare. De asemenea, luni dupa-amiaza vom organiza o conferinta de presa in care voi prezenta principalele elemente ale reformei si pasii urmatori. Multumesc echipei Ministerului Muncii, expertilor Bancii Mondiale si tuturor colegilor implicati in elaborarea tehnica a proiectului si in sustinerea acordului politic necesar lansarii reformei. De asemenea, multumesc in mod special partidelor politice pentru responsabilitatea si disponibilitatea de a sustine acest proces dificil, dar esential pentru modernizarea administratiei publice si pentru credibilitatea Romaniei in implementarea PNRR, a adaugat ministrul interimar.

Acesta considera ca legea salarizarii unitare reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR.

Obiectivul nostru este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public, a conchis Pislaru.

- Advertisement -

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

112. Pislaru: E o mare ipocrizie in Romania ca demnitarii au zis: ne sacrificam pentru tara si ne lasam salariile mai mici

Dragos Pislaru afirma ca ideea potrivit careia demnitarii ar trebui sa isi mentina salariile scazute din sacrificiu reprezinta, in opinia sa, o forma de ipocrizie si sustine ca viitoarea lege a salarizarii unitare va reaseza intreg sistemul public, inclusiv grila demnitarilor.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pislaru, a vorbit vineri, 22 mai, intr-o interventie la Antena 3 CNN, despre proiectul legii salarizarii unitare din sectorul public, aflat in lucru, dar si despre principiile care vor sta la baza noii grile de salarizare.

Grila demnitarilor in Romania a ramas cea din 2017. De ce? Este o mare ipocrizie in Romania ca demnitarii au zis noi ne sacrificam pentru tara si ne lasam salariile mai mici. Ceea ce se intampla e o chestiune de populism. Ca sa ai o tara care se conduce bine trebuie sa ai oameni care sa fie bine platiti , a declarat Dragos Pislaru.

Potrivit acestuia, proiectul se bazeaza pe o anvelopa bugetara suplimentara de aproximativ 8 miliarde de lei, stabilita impreuna cu Ministerul Finantelor si validata la nivelul Comisiei Europene, bani care ar urma sa fie integrati intr-un sistem de salarizare unitar, menit sa corecteze dezechilibrele acumulate in timp in sectorul public.

© AGERPRES 2005-2014

113. Premierul Bolojan spune cum pierdem din nou bani din PNRR - referire la trenuri

Premierul Ilie Bolojan a afirmat sambata, la Iasi, ca in aceste zile are loc analiza proiectelor PNRR astfel incat cele care se pot incheia pana la sfarsitul lunii august sa ramana pe componenta de grant. El a precizat ca daca vor fi proiecte ramase pe grant, dar care nu se vor finaliza pana la sfarsitul lunii august, atunci Romania va pierde suma aferenta intregului proiect, informeaza News.ro

Primul-ministru Ilie Bolojan s-a intalnit, sambata, cu primarii din judetul Iasi, ocazie cu care a spus ca se face analiza proiectelor PNRR care vor ramane pe componenta de grant, de bani nerambursabili.

Cele care se pot termina pana la sfarsitul lunii august sa ramana pe componenta de grant, pentru ca daca raman acolo si nu se termina, Romania va pierde suma aferenta intregului proiect, chiar daca el este finalizat de 90%, iar cele care nu se pot termina sa fie transferate pe componenta de imprumut, unde, sigur, vom pierde doar ceea ce nu se poate finaliza, urmand ca diferenta sa fie acoperita din bugetul national sau din bugetul local, in asa fel incat, pe de o parte, sa terminam proiectele si sa nu avem pierderi pentru tara noastra, a explicat premierul interimar.

Negocieri cu UE pe jalonul privind viteza trenurilor Bolojan a spus ca in aceasta perioada se duc negocieri cu oficialii de la Bruxelles in cazul unor jaloane care nu mai pot fi realizate, el mentionandu-l pe cel legat de cresterea vitezei de circulatie a trenurilor

Ne-am angajat sa crestem viteza pe calea ferata, sa reducem orele de intarziere, dar din pacate, nu reusim acest lucru sau pentru ca nu s-au terminat lucrarile la tronsoanele de cale ferata sau pentru ca nu am schimbat locomotivele si deci nu putem indeplini un astfel de jalon. Si este o miza importanta pentru noi ca, explicand Comisiei aceste situatii obiective, sa se accepte o coborare a acestui standard in asa fel incat sa ne putem face absorbtia de bani, a exemplificat Ilie Bolojan.

18:05

Bolojan anunta ca pierdem bani din PNRR pentru ca nu am adus trenurile la viteza promisa. Dincolo de Curtici incepe o alta lume. Zona unde se ating 230 km/h

Discutii cu primarii In momentul de fata, in Romania se deruleaza 15.000 de proiecte cu finantare prin PNRR, motiv pentru care va trebui discutat cu administratiile locale care dintre ele au sanse mari de realizare integrala pana la finele lunii august.

Acest subiect intereseaza toate administratiile publice din Romania, urmand ca maine (duminica - n.red.) sa avem o sedinta cu toti prefectii din tara, iar luni dimineata cu toate primariile din Romania , a anuntat seful Guvernului.

Pe langa negocierile dintre echipele tehnice ale guvernului roman si Comisiei Europene si discutiile cu primarii, atingerea tintelor din PNRR mai depinde de adoptarea mai multor legi, printre care si proiectul Legii salarizarii, a caror adoptare va aduce Romaniei 7,5 miliarde de euro.

Sunt noua legi foarte importante de care depinde tragerea a peste 7,5 miliarde de euro, in asa fel incat sper intr-o decizie rationala a partidelor politice, in sustinerea acestor proiecte, in asa fel incat la sfarsitul lunii iunie sa putem sa le avem adoptate si Romania, in iulie-august, sa poata sa faca tragerile din aceste fonduri , a mai declarat Ilie Bolojan.

© AGERPRES 2005-2014

114. Primaria Constanta a transformat zilele orasului intr-un festival al preturilor exagerate. Un kurtos costa mai mult decat in Germania

Administratie Deschidere

Primaria Constanta a transformat zilele orasului intr-un festival al preturilor exagerate. Un kurtos costa mai mult decat in Germania Cristian Hagi 2026-05-24

Bulevardul Tomis a devenit, de Zilele Constantei, un urias restaurant in aer liber . Circulatia a fost inchisa timp de 3 zile (22 - 24 mai). Pe tronsonul cuprins intre bulevardul Ferdinand si strada Traian, Primaria Constanta a aurotizat un Food Truck Festival. Au fost amplasate tonete cu burgeri, hot dog, clatite, churros, kurtos, cafea, limonada, bauturi racoritoare si alte produse. Oamenii au fost invitati chiar de Primaria Constanta sa iasa la plimbare, iar comerciantii au primit exact ce isi doreste orice afacere: vad, public numeros si un flux constant de clienti.

Cand ai vad, cand primaria iti face reclama, cererea este mai mare, deci comerciantii pot urca preturile. Mai ales ca oferta este limitata pe tronsonul respectiv.

Astfel, un kurtos kolac (colac secuiesc) se vinde pe bulevardul Tomis cu pana la 40 de lei . In imaginile surprinse la fata locului, preturile afisate sunt de 30 de lei pentru variantele simple si ajung la 40 de lei pentru unele sortimente.

Comparatia devine greu de ignorat cand ne uitam la preturile pentru produse similare din Germania . Acolo, la un magazin specializat, un produs de acest tip se vinde cu preturi intre 6 si 8 euro , iar unele variante cu toppinguri ajung la 8,50 euro . Altfel spus, cel mai scump produs de acest fel din imaginea din Germania este in jur de 35 42 de lei , in functie de cursul folosit.

Preturi in Constanta, pe bulevardul Tomis: intre 30 si 40 de lei Preturi in Germania, mai mici decat in Romania. Sursa foto: wanderlog.com La Constanta, un produs similar ajunge la 40 de lei, intr-un oras in care salariile sunt incomparabil mai mici decat in Germania.

Potrivit Ministerului Muncii, salariul minim brut este de 4.050 de lei pana la 30 iunie 2026, ceea ce inseamna un net de aproximativ 2.574 de lei. De la 1 iulie 2026, salariul minim brut urmeaza sa creasca la 4.325 de lei, cu un net estimat la 2.699 de lei. La salariul minim net actual, de 2.574 lei, o zi de munca inseamna aproximativ 119 lei, iar o ora de munca aproximativ 15,4 lei.

Recomandare: Cat costa sa iesi la masa de Zilele Constantei, pe bulevardul Tomis. Pentru multi, este un lux inaccesibil VIDEO

Nu comertul liber este problema Intr-o piata libera, orice comerciant poate cere cat doreste pe produsul sau. Clientul decide daca plateste sau nu. Daca un furtoscolac se vinde cu 40 de lei intr-un spatiu privat, intr-un parc de distractii sau intr-un targ organizat exclusiv de comercianti, discutia este simpla: cine vrea cumpara, cine nu, pleaca mai departe.

Aici insa situatia este diferita.

Bulevardul Tomis nu a devenit vad comercial de la sine. Primaria Constanta a inchis circulatia, a organizat evenimentul, a chemat oamenii in centrul orasului si a transformat zona intr-un spatiu cu trafic pietonal intens. Comerciantii beneficiaza, astfel, de un avantaj creat direct printr-o decizie administrativa.

Cand administratia publica participa la crearea acestui vad, apare si o intrebare legitima: exista vreo preocupare pentru decenta preturilor?

O iesire in familie devine un lux Pentru o familie cu doi copii, o simpla oprire la un stand poate insemna rapid peste 100 de lei. Doua portii de kurtos, doua bauturi si poate inca un produs pentru copii pot transforma o plimbare de Zilele Constantei intr-o cheltuiala greu de justificat pentru multi constanteni.

Zilele orasului ar trebui sa fie un eveniment pentru comunitate, nu doar o oportunitate comerciala pentru vanzatori care profita de aglomeratia creata de administratia locala.

Constantenii nu se supara ca exista standuri, mancare, deserturi sau produse de festival. Dimpotriva, asemenea evenimente pot anima orasul. Dar atunci cand preturile ajung la niveluri comparabile sau chiar mai mari decat cele din Germania, intr-un oras cu venituri mult mai mici, discutia nu mai este despre pofta, ci despre bun-simt.

Zilele Constantei ar trebui sa fie despre constanteni Primaria nu stabileste, probabil, pretul unui kurtos. Dar Primaria organizeaza evenimentul, inchide bulevardul, gestioneaza spatiul public si creeaza conditiile in care acesti comercianti fac profit.

De aceea, intrebarea este simpla: cand spatiul public este pus la dispozitie pentru un eveniment al orasului, nu ar trebui sa existe si o minima atentie la preturile practicate, ca sa nu spunem decenta?

Pentru ca Zilele Constantei ar trebui sa fie despre constanteni. Nu despre cat de mult pot fi taxati constantenii atunci cand ies la plimbare pe bulevardul inchis chiar de primaria lor.

Posted in Administratie Deschidere Tagged # constanta germania kurtos romania zilele constantei Lasa un comentariu Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

115. Proiectul legii salarizarii in sectorul public, jalon asumat de Romania prin PNRR, va fi publicat in transparenta decizionala

Foto: AGERPRES

RADIO ROMNIA ACTUALITATI (24 mai) - Emisiunea: Radiojurnal - Realizator: Nicoleta Turcu - Proiectul legii salarizarii in sectorul public va fi prezentat public luni, iar de marti incep consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale, astfel incat, pana la finalul actualei sesiuni parlamentare, documentul sa fie adoptat de parlament. Noua lege a salarizarii in sectorul public este unul dintre jaloanele asumate de Romania prin PNRR si de care depinde o transa de peste 700 de milioane de euro, iar Administratia Prezidentiala a transmis vineri ca a mediat un acord politic intre PSD, PNL, USR si UDMR pentru adoptarea rapida a documentului pana la 1 iulie. Reporter: Alina Stanuta - Luni vom publica proiectul in transparenta decizionala, iar de marti incepem consultarile cu sindicatele si familiile ocupationale, a anuntat ministrul interimar al muncii, Dragos Pislaru, intr-o postare pe internet. El isi doreste un calendar accelerat, de aproximativ doua saptamani pentru consultari si definitivarea proiectului, inainte de a-l transmite la parlament pentru aprobare. Obiectivul este construirea unui sistem salarial echitabil, coerent si predictibil pentru intreg sectorul public, mai afirma ministrul, bazat pe trei principii esentiale: protejarea veniturilor angajatilor in sectorul public - adica niciun angajat nu va avea scaderi salariale, ca efect al aplicarii noii legi, disciplina bugetara si sustenabilitate. Trebuie respectate obiectivele fiscale asumate de Romania, iar legea sa poata fi sustinuta pe termen lung si aplicarea integrala si predictibila, intrarea in vigoare pe 1 ianuarie 2027, fara aplicari etapizate si fara derogari succesive pentru diferite categorii profesionale. De asemenea, proiectul vizeaza o ierarhie echitabila a functiilor in intreg sectorul public, o structura unica de grade de salarizare, limitarea si transparentizarea sporurilor, impreuna cu introducerea unor criterii clare si verificabile de performanta, incadrarea in tintele asumate privind deficitul si cheltuielile de personal, mai precizeaza Dragos Pislaru./RADOR RADIO ROMNIA/abranescu/asalar

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

116. Proteste masive la Belgrad: zeci de mii cer alegeri anticipate si schimbare de putere

Protestele din Serbia, in special in Belgrad, aduna zeci de mii de oameni care cer alegeri anticipate si reforme democratice. Studentii conduc miscarea, in timp ce presedintele Aleksandar Vucic promite alegeri in toamna. Miza ramane ridicata, in contextul cerintelor de schimbare si de drepturi fundamentale.

Proteste in Serbia solicita alegeri anticipate si schimbarea puterii, avand loc incepand cu 1 noiembrie 2024 Studentii conduc miscarea, iar presedintele Aleksandar Vucic promite posibile alegeri in toamna Protestul recent din Piata Slavija a strans zeci de mii de participanti, estimarile variind intre 34.300 si zeci de mii Evenimentele au fost in mare parte pasnice, dar au existat si incidente de violenta, atragand atentia internationala Context: Protestele din Serbia reflecta o nemultumire profunda fata de coruptia endemica si lipsa de transparenta din activitatea guvernului. De la preluarea puterii de catre presedintele Aleksandar Vucic, cetatenii au fost martorii unei concentratii crescute a puterii politice si a unei deteriorari a sistemului democratic. Alertarea publicului si mobilizarea studentilor demonstreaza dorinta de schimbare si de reforma in directia unui stat de drept care sa respecte standardele democratice europene.

Impact: Protestele au indicat o recalcitranta nemultumire sociala, simbolizand nu doar o cerinta politica pentru alegeri anticipate, ci si un apel pentru reformarea societatii in ansamblu. Viata zilnica a cetatenilor este profund influentata de promisiunile neindeplinite si de perceptia unei democratii in declin. Solidaritatea manifestata in randul studentilor si a altor grupuri demonstreaza un angajament comun pentru un viitor mai bun, spunand astfel un nu puterii actuale si cerand un sistem de guvernare mai deschis si mai transparent.

Clarificari: Cine participa la proteste? Confuzie: Se considera ca doar tinerii sunt implicati in miscarile de protest.

Realitate: Protestele aduna un spectru divers de participanti, incluzand studenti, pensionari si profesionisti din diverse domenii, fiecare avand motive specifice pentru a cere schimbarea.

Rolul organizatiilor internationale Confuzie: Se crede ca interventia organizatiilor internationale nu are efect asupra situatiei interne a Serbiei.

Realitate: Organizatiile internationale, cum ar fi Consiliul Europei, pot influenta politicile interne prin presiunea pentru respectarea drepturilor omului si a principiilor democratice.

De stiut: Ramai informat despre evolutiile politice din Serbia si implica-te discutii constructive. Sustine initiativele care promoveaza transparenta in guvernare si reformele democratice. Incurajeaza participarea activa a tinerilor in procesul politic pentru a asigura un viitor mai bun.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

117. Raluca Turcan: Legea salarizarii unitare ajunge in Parlament. Romania este in al 12-lea ceas

Deputatul PNL Sibiu, Raluca Turcan, anunta ca proiectul legii salarizarii unitare urmeaza sa fie depus in Parlament, sustinand ca reforma este esentiala atat pentru corectarea inechitatilor din sistemul public, cat si pentru protejarea fondurilor europene din PNRR. Intr-un mesaj public, fostul ministru al Muncii afirma ca problemele salarizarii din sectorul public au fost semnalate inca din 2021, invocand diferente mari intre categorii profesionale, lipsa competitivitatii fata de mediul privat si majorarile salariale stabilite ad-hoc sau prin instante.

Romania traverseaza o etapa dificila, cu probleme structurale acumulate in timp si cu scadente care vin acum peste noi , a transmis Raluca Turcan.

Potrivit acesteia, reforma salarizarii a fost inclusa in Planul National de Redresare si Rezilienta inca din perioada in care conducea Ministerul Muncii, insa implementarea a fost amanata in repetate randuri.

Deputatul liberal sustine ca, in urma unui acord politic obtinut la Palatul Cotroceni, liderii partidelor din fosta coalitie de guvernare au convenit asupra principiilor de baza ale noii legi. Printre acestea se numara mentinerea salariilor actuale pentru angajatii din sistemul public, respectarea echilibrului bugetar si aplicarea integrala a noii legi incepand cu 1 ianuarie 2027.

Raluca Turcan a prezentat si principalele directii ale reformei: o grila unica de salarizare pentru sectorul public, reguli mai clare privind sporurile si evaluarea performantei, precum si o coordonare mai stransa intre Ministerul Muncii si Ministerul Finantelor.

Potrivit mesajului transmis de parlamentarul sibian, Ministerul Muncii va incepe consultari cu sindicatele si reprezentantii familiilor ocupationale, iar proiectul va fi publicat in transparenta decizionala in perioada urmatoare.

Punctul in care ne aflam astazi este unul incurajator , a mai declarat Raluca Turcan, subliniind insa ca reforma vine in al doisprezecelea ceas , dupa ani de intarzieri.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

118. Razboiul din Iran impinge zeci de state catre finantare de urgenta de la Banca Mondiala

De la debutul razboiului din Iran, 27 de tari au inceput sa implementeze instrumente care sa le permita sa acceseze rapid finantare de la programele Bancii Mondiale, potrivit unui document intern, informeaza U.S. News World Report. Documentul mentionat nu identifica tarile respective sau suma totala a fondurilor care ar putea fi solicitate, iar Banca Mondiala a refuzat sa comenteze, relateaza aceeasi sursa.

Conform acestui document, trei tari au aprobat noi instrumente de la inceputul conflictului din Orientul Mijlociu, pe 28 februarie, in timp ce celelalte sunt in proces de finalizare a demersurilor, potrivit U.S. News World Report.

Razboiul din Iran si perturbarea pietelor energetice globale care a urmat au afectat lanturile globale de aprovizionare si au impiedicat transporturile vitale de ingrasaminte sa ajunga in tarile in curs de dezvoltare, noteaza sursa citata.

O serie de oficiali din Kenya si Irak au confirmat ca incearca sa obtina sprijin financiar rapid din partea Bancii Mondiale pentru a face fata consecintelor razboiului, cum ar fi cresterea preturilor la combustibili, care a afectat Kenya, si scaderea semnificativa a veniturilor din petrol, in cazul Irakului, potrivit U.S. News World Report.

Cele 27 de tari se numara printre cele 101 care au acces la unul dintre instrumentele de finantare pre-aranjat la care ar putea apela in caz de criza, inclusiv 54 care au semnat Optiunea de Raspuns Rapid, care permite tarilor sa utilizeze pana la 10% din finantarea lor nealocata, relateaza aceeasi publicatie.

Presedintele Bancii Mondiale, Ajay Banga, a declarat luna trecuta ca setul de instrumente pentru situatii de criza de care dispune institutia financiara internationala va permite tarilor sa acceseze pana la 25 de miliarde de dolari, potrivit U.S. News World Report. De asemenea, Ajay Banga a spus ca Banca Mondiala ar putea sa reorienteze anumite parti din portofoliul sau pentru a aduce suma totala la 60 de miliarde de dolari in decursul a sase luni, fiind posibile si alte modificari pe termen lung pentru a aduce totalul la aproximativ 100 de miliarde de dolari, noteaza aceeasi sursa.

Tot luna trecuta, sefa Fondului Monetar International, Kristalina Georgieva, a declarat ca se asteapta ca pana la o duzina de tari sa solicite asistenta pe termen scurt, in valoare de 20 pana la 50 de miliarde de dolari, de la FMI, potrivit U.S. News World Report. Insa, potrivit unor surse din apropierea acestui dosar, pana acum au fost inregistrate putine solicitari, relateaza aceeasi sursa.

Cu siguranta, tarile sunt in expectativa, a declarat una dintre sursele citate de U.S. News World Report, sub protectia anonimatului.

Kevin Gallagher, directorul Centrului pentru Politici de Dezvoltare Globala de la Universitatea din Boston, a declarat ca tarile sunt mai dispuse sa solicite fonduri de la Banca Mondiala decat sa negocieze cu FMI, deoarece programele FMI necesita, in general, masuri de austeritate, care ar putea agrava tensiunile sociale care au aparut deja in tari precum Kenya, potrivit U.S. News World Report.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

119. Razboiul din Iran zguduie economiile globale: 27 de state cer acces rapid la fonduri ale Bancii Mondiale - Stiripesurse

De la debutul razboiul din Iran, un numar de 27 de tari au inceput sa implementeze instrumente care sa le permita sa acceseze rapid finantare de la programele Bancii Mondiale, potrivit unui document intern consultat de Reuters, citat de Agerpres.

Documentul mentionat nu identifica tarile respective sau suma totala a fondurilor care ar putea fi solicitate.

Conform acestui document, trei tari au aprobat noi instrumente de la inceputul conflictului din Orientul Mijlociu, pe 28 februarie, in timp ce celelalte sunt in proces de finalizare a demersurilor.

Razboiul din Iran si perturbarea pietelor energetice globale care a urmat au afectat lanturile globale de aprovizionare si au impiedicat transporturile vitale de ingrasaminte sa ajunga in tarile in curs de dezvoltare.

O serie de oficiali din Kenya si Irak au confirmat ca incearca sa obtina sprijin financiar rapid din partea Bancii Mondiale pentru a face fata consecintelor razboiului, cum ar fi cresterea preturilor la combustibili, care au afectat Kenya, si scaderea semnificativa a veniturilor din petrol, in cazul Irakului.

Cele 27 de tari se numara printre cele 101 care au acces la unul din instrumentele de finantare pre-aranjat la care ar putea apela in caz de criza, inclusiv 54 care au semnat Optiunea de Raspuns Rapid, care permite tarilor sa utilizeze pana la 10% din finantarea lor nealocata.

Presedintele Bancii Mondiale, Ajay Banga, a declarat luna trecuta ca setul de instrumentele pentru situatii de criza de care dispune institutie financiara internationala va permite tarilor sa acceseze pana la 25 de miliarde de dolari. De asemenea, Ajay Banga a spus ca Banca Mondiala ar putea sa reorienteze anumite parti din portofoliul sau pentru a aduce suma totala la 60 de miliarde de dolari in decursul a sase luni, fiind posibile si alte modificari pe termen lung pentru a aduce totalul la aproximativ 100 de miliarde de dolari.

Tot luna trecuta, sefa Fondului Monetar International, Kristalina Georgieva, a declarat ca se asteapta ca pana la o duzina de tari sa solicite asistenta pe termen scurt, in valoare de 20 pana la 50 de miliarde de dolari, de la FMI. Insa potrivit unor surse din apropierea acestui dosar, pana acum au fost inregistrate putine solicitari.

Cu siguranta, tarile sunt in expectativa, a declarat una dintre surse citate de Reuters, sub protectia anonimatului.

Kevin Gallagher, directorul Centrului pentru Politici de Dezvoltare Globala de la Universitatea din Boston, a declarat ca tarile sunt mai dispuse sa solicite fonduri de la Banca Mondiala decat sa negocieze cu FMI, deoarece programele FMI necesita, in general, masuri de austeritate, care ar putea agrava tensiunile sociale care au aparut deja in tari precum Kenya.

Bugetul.ro Salariu marit de prime si bonusuri, dar fara CAS si CASS. Legea schimba Codul Fiscal

Bugetul.ro Selgros atentioneaza toti clientii din Romania. Produsul contine Ocratoxina A, nu-l consumati

© AGERPRES 2005-2014

120. Razboiul din Orientul Mijlociu impinge 27 de state catre fondurile de criza ale Bancii Mondiale

Razboiul din Orientul Mijlociu impinge 27 de state catre fondurile de criza ale Bancii Mondiale Sari la continut ALEPH

ALEPH ALEPH

MENIU Categorii Ultimele stiri AI ALEPH SA STII ALEGERI PREZIDENTIALE 2025 ALEGERI PREZIDENTIALE 2024 ALEGERI PARLAMENTARE 2024 ALEGERI SUA ALEPH 4 YOU Government Business Sanatate Educatie Entertainment Cultura Justitie Meteo Sport leisure Social Media Media Travel Tehnologie Stiinta Geopolitical Futures Traiesc in Aleph Video Trimite-ne o stire Contact

Programe In cautarea revolutiei pierdute STIU STIU PE CE LUME TRAIESC Stirile InSecuritate LIFE/DESIGN PE BUNE! KEEP COOL TRADE ON CINEMALEPH CultOral ZI, GEN TALES FROM THE CRYPTO Fini sunt! DESTEPT CU BANII ECO SUM Un varf de WINECENTZIATUL Liber cu Libra Eat me Sanadoctorul tau citEsti BRANDISSIMO TE SUN DESIGNADA Smart Music ICONIC Sa-ti fie bine! Pop Up TechTalk SINGUR IN PIATA TrendUP CINEMAleph Short RIGHT SWIPE? 1001 DE NOPTI PANA LA INCEPUTUL LUMII A CA SA VISAM Let s play about sex Sunt mama singura si sigura Mindset Smart is the new cool Sport Stiu, deci stii, cu Razvan Theodorescu Femeie, inainte de toate Eroi non eroi Ia sa vezi KisBis Marius Tuca Show Interviurile lui Cristoiu Gandurile lui Cristoiu VEZI PRIN ZIDUL TACERII Ochii Pe Mine! HOFI SAU A NU FI OFF / ON THE RECORD

Government Razboiul din Orientul Mijlociu impinge 27 de state catre fondurile de criza ale Bancii Mondiale Vieru Beatrice Aleph (23.05.2026)
href=https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Facebook class=an3-share-icon an3-share-facebook gt;
href=https://twitter.com/intent/tweet?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2Ftext=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondiale target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe X class=an3-share-icon an3-share-twitter gt;
href=https://www.pinterest.com/pin/create/button/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2Fmedia=https%3A%2F%2Fmedia.alephnews.ro%2F2026%2F05%2FScreenshot-2026-05-23-073418.pngdescription=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondiale target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Pinterest class=an3-share-icon an3-share-pinterest gt;
href=https://www.linkedin.com/sharing/share-offsite/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe LinkedIn class=an3-share-icon an3-share-linkedin gt;
href=https://t.me/share/url?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2Ftext=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondiale target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Telegram class=an3-share-icon an3-share-telegram gt;
href=mailto:?subject=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondialebody=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2F target=_self rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie prin email

class=an3-share-icon an3-share-email gt;

Un document intern al Banca Mondiala arata ca 27 de state incearca sa activeze mecanisme rapide de finantare pentru a face fata efectelor economice ale razboiului din Orientul Mijlociu. Conflictul a provocat perturbari pe pietele energetice si in lanturile globale de aprovizionare, afectand in special tarile in curs de dezvoltare prin scumpirea combustibililor si blocarea livrarilor de ingrasaminte. Expertii spun ca multe state prefera fondurile Bancii Mondiale in locul programelor FMI, care implica adesea masuri de austeritate.

Un document intern al Bancii Mondiale arata ca 27 de state incearca sa activeze mecanisme rapide de finantare pentru a face fata efectelor economice ale razboiului din Orientul Mijlociu. Documentul nu precizeaza statele implicate si nici valoarea totala a sumelor care ar putea fi accesate, potrivt Reuters

In acelasi timp, oficiali din Kenya si Irak au confirmat ca solicita sprijin financiar rapid pentru a face fata impactului economic al conflictului. In Kenya, cresterea preturilor la combustibili a afectat grav economia, in timp ce Irakul se confrunta cu o scadere semnificativa a veniturilor din petrol . Conflictul a provocat perturbari pe pietele energetice si in lanturile globale de aprovizionare, afectand in special tarile in curs de dezvoltare prin scumpirea combustibililor si blocarea livrarilor de ingrasaminte.

Documentul nu precizeaza statele implicate si nici valoarea totala a sumelor care ar putea fi accesate. Totusi, oficiali din Kenya si Irak au confirmat ca solicita sprijin financiar rapid pentru a face fata impactului economic al conflictului. In Kenya, cresterea preturilor la combustibili a afectat grav economia, in timp ce Irakul se confrunta cu o scadere semnificativa a veniturilor din petrol.

Conform documentului, trei state au aprobat deja noi instrumente financiare de urgenta de la izbucnirea conflictului, pe 28 februarie, iar celelalte se afla inca in proces de finalizare a procedurilor.

Cele 27 de tari fac parte dintre cele 101 state care au acces la mecanisme speciale de finantare in caz de criza. Dintre acestea, 54 au aderat la Optiunea de raspuns rapid , un program care permite utilizarea a pana la 10% din fondurile nealocate deja existente.

Presedintele Bancii Mondiale, Ajay Banga a declarat recent ca instrumentele de criza ale institutiei ar putea mobiliza intre 20 si 25 de miliarde de dolari prin finantari contingente si realocari rapide de fonduri. Potrivit acestuia, suma ar putea ajunge la 60 de miliarde de dolari in urmatoarele sase luni, iar pe termen mai lung chiar la 100 de miliarde de dolari.

La randul sau, sefa Fondul Monetar International, Kristalina Georgieva, estima ca pana la 12 tari ar putea solicita sprijin financiar de urgenta intre 20 si 50 de miliarde de dolari. Cu toate acestea, surse apropiate situatiei sustin ca solicitarile oficiale au fost, pana acum, limitate.

Tarile sunt intr-o stare de asteptare , a declarat una dintre surse sub protectia anonimatului.

Kevin Gallagher, director al Centrului pentru Politici de Dezvoltare Globala de la Boston University, considera ca multe state prefera sa apeleze la Banca Mondiala in locul Fondului Monetar Internasional, deoarece programele FMI implica adesea masuri de austeritate care pot accentua tensiunile sociale deja existente.

Razboiul dintre Israel- SUA si Iran a perturbat lanturile globale de aprovizionare si transporturile de ingrasaminte catre tarile in curs de dezvoltare, amplificand presiunea economica asupra statelor vulnerabile.

Etichete: Aleph News banca mondiala criza economica FMI fonduri iran stirile aleph news stirile Aleph News sua

© AGERPRES 2005-2014

href=https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Facebook class=an3-share-icon an3-share-facebook gt;
href=https://twitter.com/intent/tweet?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2Ftext=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondiale target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe X class=an3-share-icon an3-share-twitter gt;
href=https://www.pinterest.com/pin/create/button/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2Fmedia=https%3A%2F%2Fmedia.alephnews.ro%2F2026%2F05%2FScreenshot-2026-05-23-073418.pngdescription=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondiale target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Pinterest class=an3-share-icon an3-share-pinterest gt;
href=https://www.linkedin.com/sharing/share-offsite/?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2F target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe LinkedIn class=an3-share-icon an3-share-linkedin gt;
href=https://t.me/share/url?url=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2Ftext=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondiale target=_blank rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie pe Telegram class=an3-share-icon an3-share-telegram gt;
href=mailto:?subject=R%C4%83zboiul%20din%20Orientul%20Mijlociu%20%C3%AEmpinge%2027%20de%20state%20c%C4%83tre%20fondurile%20de%20criz%C4%83%20ale%20B%C4%83ncii%20Mondialebody=https%3A%2F%2Falephnews.ro%2Fguvern%2Frazboiul-din-orientul-mijlociu-impinge-27-de-state-catre-fondurile-de-criza-ale-bancii-mondiale%2F target=_self rel=noopener noreferrer aria-label=Distribuie prin email class=an3-share-icon an3-share-email gt;

IN CE LOC DE PE PAMNT CSTIGI ANI?

Locul in care traiesti iti influenteaza longevitatea. Care sunt cele mai bune destinatii pentru o viata lunga, potrivit celui mai nou studiu publicat in Cell ieri, 22:27

Government ieri, 22:51 443

PENTAGONUL DECLASIFICA NOI MATERIALE DESPRE OZN-URI

Departamentul de Razboi al SUA a declasificat a doua transa de documente despre viata extraterestra si OZN-uri. Ce contin materialele publicate astazi ieri, 22:51 443

Business ieri, 21:37

WARSH DEVINE NOUL PRESEDINTE FED

Kevin Warsh devine oficial Presedintele Fed, cea mai influenta banca centrala din lume, intr-un climat marcat de tensiuni politice si economice. Trump, la ceremonia de investire: E cel mai pregatit din SUA ieri, 21:37

Preluarea fara cost a materialelor de presa (text, foto si/sau video), purtatoare de drepturi de proprietate intelectuala, este aprobata de catre www.alephnews.ro doar in limita a 250 de semne. Spatiile si URL-ul/hyperlink-ul nu sunt luate in considerare in numaratoarea semnelor. Preluarea de informatii poate fi facuta

numai in acord cu termenii agreati si mentionati in aceasta pagina.

ALEPH

Termeni si conditii Politica de confidentialitate Politica de cookies 2026 Aleph Media

Keywo

121. Realitatea.NET | Bogdan Hossu spulbera noua lege a salarizarii. Sporurile pentru conditiile de munca au scazut -VIDEO

Bogdan Hossu spulbera noua lege a salarizarii. Sporurile pentru conditiile de munca au scazut -VIDEO 23 mai 2026, 12:06

FOTO: Arhiva

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea PLUS

Bogdan Hossu spulbera noua lege a salarizarii. Liderul Sindicatului Cartel Alfa a explicat in exclusivitate la Realitatea Plus noul calcul si a subliniat ca sporurile trebuie introduse in salariul de baza, asa cum prevede legea.Potrivit lui, plafonarea sporurilor pentru conditii de munca, masura luata de Guvernul Bolojan anul trecut, a dus la o scadere semnificativa a salariilor.

Decidentii politici cand vorbesc de nescaderea salariului, se refera la salariul de baza. Intrucat se pare ca noua lege, pe care noi nu o avem, prevede ca o mare parte din sporuri sa fie introduse in salariul de baza, este evident ca salariul de baza nu va scadea , a declarat bogdan Hossu, in direct la Realitatea PLUS.

Liderul sindicatului Cartel Alfa a subliniat ca sporul pentru conditiile de munca a scazut din cauza masurilor luate de Guvernul Bolojan in 2025.

Sa nu uitam ca, in acelasi timp, datorita primei masuri luate de Guvernul Bolosan in 2025, sporul pentru conditiile de munca au scazut de la o valoare procentuala raportata la nivelul salariului, la un nivel de salarizare sau de acordare plafonat la valoarea de 300 de lei. Ceea ce inseamna o scadere substantiala, de asemenea, a venitului salarial pentru marea majoritate a personalului , a mai spus liderul sindical.

Mai multe articole despre bogdan hossu salarii sporuri

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

122. Realitatea.NET | Mitica Dragomir a dat cartile pe fata: Nicusor Dan si Ilie Bolojan nu s-au iubit niciodata. L-a numit premier pentru cota de incredere

Mitica Dragomir a dat cartile pe fata: Nicusor Dan si Ilie Bolojan nu s-au iubit niciodata. L-a numit premier pentru cota de incredere 23 mai 2026, 22:17

Mitica Dragomir

Articol scris de Scris de Realitatea.NET

Sursa: Realitatea PLUS

Dumitru Dragomir a lansat la Realitatea PLUS un atac virulent la adresa premierului Ilie Bolojan, sustinand ca masurile de austeritate adoptate de Guvern seamana ingrijorator cu cele adoptate de regimul Ceausescu. Dragomir a adaugat ca Nicusor Dan si Ilie Bolojan nu s-au iubit niciodata , presedintele fiind nevoit sa-l numeasca premier pentru cota de incredere pe care o avea la acel moment.

Parerea mea e ca Nicusor Dan si Ilie Bolojan nu s-au iubit niciodata, dar trebuia sa-l puna prim-ministru pentru cota de incredere a lui Bolojan, era foarte mare, era peste 60%. Si populatia, ca si pe Calin Georgescu, il dorea in functie. Si Nicusor l-a pus in functie. L-a pus in functie, s-a venit si a dat cu barda in Dumnezeu.

Stii ce e cel mai periculos? Ca el crede ca face bine. Nu face. Pentru ca asa zicea si Ceausescu. Infometati-i, infometati-i, infometati-i. Si pana s-a spart mamaliga.

Domnul Bolojan nu poate sa iasa pe strada, saracul. Mie imi pare rau, eu ti-o spun cinstit, pentru ca aveam de el aveam o impresie mai buna. Ori nu gandeste, ori are niste consilieri slabi, ca altfel nu se explica. sau ministri nu au curaj sa ii spuna. , a declarat Dumitru Dragomir la Realitatea Plus.

Mai multe articole despre nicusor dan bolojan mitica dragomir

© AGERPRES 2005-2014

123. Romania imputernicita : Constanta, pe podiumul national al sefilor din Politie numiti fara concurs

Deschidere

Romania imputernicita : Constanta, pe podiumul national al sefilor din Politie numiti fara concurs Cristian Hagi 2026-05-23

Chestorul de politie Cornel Georgian Mototolea a fost imputernicit, incepand cu 14 aprilie 2025, sa indeplineasca temporar atributiile functiei de sef al Inspectoratului de Politie Judetean Constanta Recorder a lansat un documentar amplu despre una dintre cele mai sensibile practici din Politia Romana: numirea sefilor prin imputernicire, fara concurs. Fenomenul nu ocoleste Constanta. Dimpotriva, judetul apare in documentar printre cazurile relevante la nivel national, cu 27 de posturi de conducere ocupate interimar . Potrivit datelor prezentate de Recorder, Constanta se afla pe locul trei in Romania la numarul de functii de conducere din Politie ocupate prin imputernicire. Pe primul loc este Bucurestiul, cu 65 de posturi interimare , urmat de judetul Sibiu, cu . Constanta vine imediat dupa, cu

Si azi, IPJ Constanta este condus prin imputernicire. Chestorul de politie Cornel Georgian Mototolea a fost imputernicit, incepand cu 14 aprilie 2025 , sa indeplineasca temporar atributiile functiei de sef al Inspectoratului de Politie Judetean Constanta. Venea din functia de sef al IPJ Galati.

La polul opus se afla judete precum Gorj , unde nu exista niciun astfel de caz, Bihor , cu un singur post interimar, si Salaj , cu doua.

Ce inseamna, de fapt, imputernicirea Imputernicirea este o formula administrativa prin care un politist este pus temporar intr-o functie de conducere, fara sa fi castigat postul prin concurs. In teorie, ar trebui sa fie o solutie de avarie, folosita pentru perioade scurte, atunci cand o functie ramane vacanta.

In practica, arata Recorder, aceasta metoda a devenit un sistem paralel de promovare. Sefi de inspectorate, adjuncti, comandanti de politii municipale, orasenesti sau comunale ajung sa conduca institutii fara sa fi trecut printr-o competitie profesionala reala.

Problema majora este dependenta administrativa. Un sef imputernicit poate fi revocat oricand. Asta il face vulnerabil in fata celui care l-a numit si creeaza un lant de obedienta in interiorul institutiei. Cu alte cuvinte, nu concursul, competenta si autoritatea profesionala decid cariera, ci pixul celui aflat deasupra.

Constanta, in plutonul fruntas al interimatului Faptul ca judetul Constanta are 27 de functii de conducere ocupate prin imputernicire ridica o intrebare legitima: cat de stabila si cat de profesionista este conducerea din structurile de politie locale?

Constanta este unul dintre cele mai importante judete ale Romaniei: are port strategic, litoral, frontiera maritima, trafic intens, statiuni turistice, criminalitate economica, trafic de persoane, droguri, contrabanda si o presiune uriasa pe ordine publica in sezonul estival. Intr-un astfel de judet, conducerea Politiei nu poate functiona ca o retea de interimate prelungite.

O functie de conducere ocupata temporar inseamna, inevitabil, o autoritate profesionala mai slaba. Un sef care stie ca poate fi schimbat oricand va fi mai atent la superiorul care il mentine in functie decat la performanta reala a institutiei.

Cazul Mures: cand interimatul se intalneste cu esecul profesional Documentarul Recorder porneste de la cazul judetului Mures, unde 14 sefi de politie din municipii, orase si comune sunt numiti prin imputernicire. In centrul documentarului apare si cazul crimei comise de Emil Ganj.

In 2025, Emil Ganj a patruns in locuinta victimei si a ucis-o, desi era cautat de politistii din Mures de luni intregi. Cautarea suspectului fusese coordonata de Bogdan Rosiu, imputernicit adjunct al Inspectoratului Judetean de Politie Mures.

Inainte de tragedie, Anda Gyurca vorbise public despre comportamentul comisarului Rosiu fata de ea, afirmand ca acesta ar fi acuzat-o ca l-ar fi sustinut financiar pe agresor si ca ar fi incercat sa o intimideze in timpul audierilor.

In ciuda semnalelor de alarma, politistii nu au reusit nici sa o protejeze pe tanara, nici sa il prinda pe agresor. Emil Ganj nu fusese gasit pana la data publicarii documentarului Recorder.

Cazul Mures este relevant nu doar prin tragedia in sine, ci prin ceea ce arata despre sistem: functii importante, decizii grele, vieti omenesti si responsabilitati uriase sunt puse in mana unor oameni numiti temporar, fara validare prin concurs.

Peste 600 de politisti conduc prin imputernicire Recorder sustine ca, la nivel national, peste 600 de politisti ocupa functii de conducere prin imputernicire , fara concurs.

Mai mult, dintre cele 41 de inspectorate judetene de politie, aproape o treime au in frunte inspectori sefi numiti prin aceasta metoda. Daca sunt inclusi si adjunctii, mai mult de jumatate dintre inspectoratele din Romania au la varf persoane imputernicite.

Aceste cifre arata ca nu mai vorbim despre exceptii administrative, ci despre o practica generalizata. Iar Constanta se afla in partea superioara a acestui clasament.

De ce conteaza pentru constanteni Pentru cetatean, o functie ocupata prin imputernicire poate parea o simpla chestiune birocratica. Nu este. Modul in care sunt numiti sefii influenteaza direct calitatea actului de politie.

Un sef numit temporar poate evita deciziile dificile. Poate refuza sa deranjeze retele locale de influenta. Poate prefera sa execute ordine, nu sa conduca. Poate fi mai interesat sa isi conserve postul decat sa reformeze structura pe care o conduce.

Intr-un judet precum Constanta, unde institutiile publice au fost zguduite in ultimii ani de dosare de coruptie, scandaluri administrative si suspiciuni de influenta politica, existenta a 27 de functii de conducere interimare in Politie este o vulnerabilitate majora.

Cu atat mai mult cu cat interimatul nu se opreste la nivelurile inferioare, ci ajunge chiar la varful IPJ Constanta. Institutia este condusa de un inspector-sef imputernicit, nu de un sef instalat pe post in urma unui concurs.

Politia are nevoie de sefi stabili, validati prin concurs, cu autoritate profesionala si responsabilitate clara. Nu de oameni tinuti in functie cu termen de expirare, dependenti de bunavointa superiorilor.

Ce spune MAI Joi, 21 mai 2026, chestor de politie Georgian Dragan , Director al Cabinetului inspectorului general al IGPR, a transmis urmatorul mesaj: Tema intalnirii o reprezinta materialul jurnalistic, publicat de Recoder , material in care sunt lansate acuzatii nefondate, la adresa institutiei noastre, fara niciun fundament factual, dupa cum voi demonstra in cele ce urmeaza.

Acuzatiile din acest material sunt bazate doar pe opiniile unor lideri de sindicat, care sunt prezentate, in mod malitios, ca fiind date dovedite factual, ceea ce nu sunt!

© AGERPRES 2005-2014

Vreau sa fiu clar inteles: NU avem o problema cu faptul ca se discuta despre acest subiect, avem toata deschiderea pentru a comunica cu mass-media si am facut acest lucru, inclusiv cu jurnalistii de la Recorder.

Ce nu este in regula este faptul ca sunt prezentate date eronate, trunchiate, alterate sau scoase din context, precum si opinii ale unor persoane, opinii care nu sunt sustinute de dovezi.

In primul rand, referitor la acuzatia principala ca imputernicirea pe functii de conducere este o practica in Politia Romana, datele oficiale, oferite inclusiv jurnalistilor de la Recorder, contrazic clar aceasta teza.

Publicatia Recorder a solicitat IGPR, precum si unitatilor teritoriale de politie, date privind imputernicirile de la nivelul institutiei noastre.

Fac precizarea ca atat IGPR, cat si toate structurile teritoriale, au oferit date clare, certe si indubitabile, cu privire la subiectul abordat.

De asemenea, la data de 19 mai, Ministerul Afacerilor Interne, la solicitarea Recorder, adresata domnului Ministru al afacerilor interne, a oferit un raspuns, cu rugamintea de a fi preluat integral.

Acest lucru NU s-a intamplat, ci din contra, in materialul publicat astazi, au fost preluate doar informatii trunchiate, care sa ajute scopului urmarit prin publicarea acestui material, respectiv destabilizarea institutiilor Statului Roman.

Pentru ca Recorder nu a preluat aceste date, in vederea unei corecte informari a opiniei publice, dau citire raspunsului Ministerului Afacerilor Interne, asa cum el a fost transmis, publicatiei Recorder.

Raspunsul MAI:

In mandatul de ministru al Afacerilor Interne am dispus masuri concrete pentru accelerarea procesului de ocupare a functiilor de conducere, prin concurs, in vederea consolidarii stabilitatii manageriale in structurile Politiei Romane si, implicit, reducerea numarului de functii de conducere asigurate prin imputernicire.

In urma analizei efectuate la nivelul conducerii Politiei Romane, a reiesit faptul ca, in perioada 2023 2026, la nivelul acestei institutii, au fost organizate aproximativ 3.900 de concursuri pentru ocuparea functiilor de conducere. (Fac aici o scurta paranteza- asta inseamna ca au fost organizate, in medie, cate 5 concursuri, in fiecare zi lucratoare, din ultimii 3 ani).

Dintre acestea, in peste 2.500 de cazuri, posturile au fost ocupate prin promovarea candidatilor declarati admis.

In celelalte aproximativ 1.400 de situatii, fie nu au fost indeplinite conditiile pentru ocuparea posturilor ori candidatii nu s-au prezentat la concurs sau nu au obtinut nota minima de promovare.

(Cu permisiunea dumneavoastra, fac si aici o scurta paranteza faptul ca in aceste 1.400 de situatii nu s-au ocupat posturile de conducere, demonstreaza o rigoare in selectarea ofiterilor si agentilor care sa ocupe aceste posturi de comanda).

Ca urmare a acestor eforturi institutionale, procentul functiilor de conducere ocupate prin imputernicire la nivelul Politiei Romane este in prezent de peste 9%, in scadere fata de 1 ianuarie 2026, cand era de peste 10%.

Situatia functiilor de conducere vacante a fost cauzata, in principal, de numarul ridicat de pensionari (in aproximativ 1.650 de cazuri in ultimii 3 ani) si de promovari in alte functii de conducere.

© AGERPRES 2005-2014

Fac precizarea ca aceste pierderi de personal sunt specifice, in ultimii ani, intregului Sistem de Aparare, Ordine Publica si Securitate Nationala.

In mod concret, Ministerul Afacerilor Interne inregistreaza in prezent un deficit de aproximativ 23% (functii de conducere si executie), iar Politia Romana un deficit, la nivelul intregii institutii, de aproximativ 17%.

Referitor la afirmatia dumneavoastra peste 600 de functii de conducere ocupate prin imputernicire in IGPR , pentru corecta informare a opiniei publice, fac precizarea ca, la nivelul intregii institutii (Politia Romana, respectiv IGPR, DGPMB si inspectoratele de politie judetene), dintr-un total de peste 7.100 de functii de conducere sunt asigurate prin imputernicire aproximativ 450 de functii de ofiter si 200 de functii de agent de politie.

De asemenea, cu privire la referirea dumneavoastra, respectiv jumatate dintre inspectoratele judetene au la varf inspectori sefi sau adjuncti care ocupa functia prin imputernicire , precizez faptul ca, dintre cele 42 de functii de conducere aflate in competenta de numire a conducerii MAI (DGPMB si cele 41 de IPJ-uri), 31 de posturi sunt ocupate de persoane care au promovat concursurile de inspector sef.

In cazul celorlalte 11 posturi vacante de inspector sef, precizez ca persoanele care asigura legal indeplinirea atributiilor acestora au parcurs procedura de concurs si ocupa, ca titulari, alte functii de conducere relevante, precum: adjunct de sef de brigada, adjunct al sefului IPJ, sef de serviciu in IPJ, adjunct politie municipala sau sef de structura de politie teritoriala.

Acesta a fost raspunsul transmis de Ministerul Afacerilor Interne la solicitarea Recorder adresata domnului Ministru

In acelasi timp, nici raspunsurile oferite de IGPR si de toate structurile teritoriale nu au fost preluate in acest materi

Fac precizarea ca, in urma eforturilor institutionale, procentul functiilor de conducere ocupate prin imputernicire, la nivelul Politiei Romane, este in prezent de 9%, in scadere fata de 1 ianuarie 2026, cand era de peste 10%.

De asemenea, incepand cu anul 2023 au fost dispuse masuri concrete pentru accelerarea procesului de ocupare a functiilor de conducere, prin concurs, in vederea consolidarii stabilitatii manageriale in structurile Politiei Romane si, implicit, reducerea numarului de functii de conducere asigurate prin imputernicire.

Totodata, in urma demersurilor conducerii M.A.I. si I.G.P.R., in anul 2024, Legea nr. 360/2002 privind Statutul politistului a fost modificata, astfel ca imputernicirea politistului inceteaza cand acesta este declarat nepromovat la concursul desfasurat pentru ocuparea postului ale carui atributii le exercita prin imputernicire, respectiv cand politistul este declarat inapt la evaluarea psihologica organizata cu ocazia participarii la concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant.

Aceasta informatie este ignorata, in mod convenabil, de cei doi sindicalisti, care cunosc modificarea legislativa, dar au ales sa nu o comunice jurnalistului, pentru ca ar fi desfiintat insasi ideea principala a articolului publicat de Recorder.

Referitor la acuzatia potrivit careia concursurile sunt organizate pentru anumiti candidati. Din nou, aceasta acuzatie nu se sustine pe nicio dovada, din contra, toate evidentele contrazic aceasta teza.

Concursurile sunt organizate astfel incat sa nu poata fi incalcata legislatia in niciun fel.

Tematica si bibliografia sunt postate din timp, in mod transparent, pe HUB-ul MAI, iar subiectele de concurs sunt realizate de membrii comisiei cu cel mult 24 de ore inaintea sustinerii probei, etapa fiind inregistrata audio-video la fel ca examenul propriu-zis.

© AGERPRES 2005-2014

Membrilor comisiei nu le este permis accesul cu dispozitive de comunicatii in toata aceasta perioada. De asemenea, organizatiile sindicale si profesionale ale politistilor au reprezentanti in fiecare comisie de concurs, cu statut de observator.

Daca acuzatiile sindicalistilor publicate in acest articol ar fi reale ar insemna ca membrii acestor organizatii sindicale ar fi girat ilegalitati. Insa, subliniez, acuzatiile sunt false si am demonstrat anterior de ce.

Referitor la sustinerea ca un lider de sindicat care a acordat un interviu pentru publicatia Recorder a fost discreditat mediatic la ordinul Politiei Romane descalifica credibilitatea materialului jurnalistic, fiind inca o dovada ca singurele asa-zise dovezi prezentate in materialul Recorder, sunt opiniile celor doi lideri de sindicat.

Este cunoscut faptul ca respectivul lider de sindicat are o atitudine razbunatoare la adresa Politiei Romane, pentru ca a fost destituit din functia detinuta in institutia noastra in urma incalcarii repetate a legii, inclusiv a incalcarii articolului care interzice politistilor sa faca politica.

Articolul prezinta un tipar recurent, fiind similar cu cel prin care s-a incercat un atac la adresa independentei justitiei din Romania. Fac precizarea clara ca toate acuzatiile aduse la acel moment Justitiei din Romania au fost verificate de structurile abilitate ale statului roman, iar in urma verificarilor s-au dovedit a fi false in integralitate.

Informatiile prezentate sunt trunchiate, inexacte si alterate, special pentru a lasa falsa impresie a unor nereguli majore in sistemul de ordine publica si securitate nationala.

Acest mod de lucru depaseste cadrul legal privind libera informare a cetatenilor, fiind de natura sa afecteze activitatea institutiilor din domeniul justitie si ordine publica, implicit asigurarea securitatii cetatenilor.

As mentiona aici ca Romania nu intamplator este una dintre cele mai sigure tari din lume si asta nu o spunem noi, ci organizatii internationale independente, precum Numbeo, care realizeaza anual un top al sigurantei cetatenilor la nivel mondial.

De asemenea, acest aspect este certificat si de partenerii institutionali internationali, inclusiv de Ambasada Statelor Unite ale Americii.

Conform rapoartelor Departamentului de Stat al SUA si ale Comisiei Europene, Romania este recunoscuta ca o tara foarte sigura pentru cetateni si turisti. In ceea ce priveste nivelul perceput al criminalitatii in orasele europene, graficul realizat de Numbeo, in anul 2026, arata ca, la nivel european, orasele mari din Romania sunt percepute ca fiind sigure si aici vorbim de Timisoara, Brasov, Bucuresti, Iasi si Cluj-Napoca.

Acest lucru dovedeste faptul ca institutiile statului roman isi fac datoria, aici incluzand Politia Romana, unitatile de parchet si instantele de judecata, precum si celelalte institutii cu atributii in garantarea sigurantei cetatenilor.

Subliniez faptul ca scopul imputernicirilor nu este acela de a eluda legea, ci de a asigura continuitatea manageriala a unor unitati, pentru mentinerea unui climat de siguranta pentru cetateni.

Intr-un stat de drept, asa cum este Romania, orice acuzatie trebuie sustinuta de dovezi, iar opiniile unor lideri sindicali nu reprezinta dovezi.

Mentionez ca jurnalistului de la Recoder i-au fost comunicate date relevante, in conformitate cu Legea 544/2001, insa acestea nu au fost prezentate in conformitate cu realitatea, ci doar trunchiate, astfel incat sa valideze ideea falsa din spatele articolului.

© AGERPRES 2005-2014

Imputernicirile au fost realizate cu respectarea cadrului legal in vigoare, iar informatiile trunchiate prezentate in material au scopul de a destabiliza institutiile statului roman, din zona de ordine publica si justitie, fiind un tipar similar cu cel care a stat la baza atacului la adresa independentei justitiei.

Subliniez, inca o data, ca acuzatiile din materialul realizat la adresa Sistemului de Justitie din Romania, din aceeasi publicatie, au fost verificate de institutiile abilitate si NU s-au confirmat.

Intrebarea care ramane Documentarul Recorder pune reflectorul pe un mecanism care, ani la rand, a functionat discret in interiorul Politiei Romane. Datele arata ca judetul Constanta este unul dintre centrele importante ale acestui fenomen.

Intrebarea esentiala este simpla: cine conduce, de fapt, Politia in Constanta oamenii validati prin competenta si concurs sau cei mentinuti in functii temporare prin decizii administrative?

Recomandari:

George Dorel Popa, fost sef al IPJ Constanta, suspect in dosarul procurorilor Stefan si Nita, are doctorat in combaterea spalarii banilor

Gigi Stefan si Dumitru Learciu, interventii la George de la Circulatie

Posted in Deschidere Tagged # constanta imputernicire politie recoder Lasa un comentariu Anuleaza raspunsul Adresa ta de email nu va fi publicata. Campurile obligatorii sunt marcate cu

Site web

124. Rusia nu se prabuseste economic. Analiza care dezvaluie ca sanctiunile occidentale i-au incetinit economia, dar nu au ingenunchiat-o - Stiripesurse

Cuprins:

Rusia intra intr-o etapa tot mai complicata a razboiului din Ucraina , atat din punct de vedere militar, cat si economic. Dupa ani de conflict, ofensiva de primavara a Moscovei nu a reusit sa produca progrese majore pe front, in timp ce Ucraina si-a intensificat atacurile asupra teritoriului rus. In paralel, economia rusa incepe sa dea semne clare de incetinire, iar presiunea asupra pietei muncii si a industriei de razboi devine tot mai mare.

Intr-o analiza realizata in podcastul Foreign Policy, profesorul de istorie Adam Tooze, director al Institutului European de la Universitatea Columbia si autor al publicatiei Chartbook, avertizeaza insa ca Rusia nu se afla in pragul unui colaps economic, ci intr-o perioada de presiune permanenta provocata de costurile razboiului.

Aceasta nu este o economie care se prabuseste, dar este o economie care nu mai creste in ritmul de la inceputul razboiului , spune Adam Tooze.

Iluzia rezistentei pe termen lung sub sanctiuni Potrivit lui Adam Tooze, Rusia a avut o crestere economica de aproximativ 4% in 2023 si 2024, performanta considerata remarcabila pentru o economie aflata sub sanctiuni internationale. Totusi, dupa o usoara contractie in primul trimestru din 2026, estimarile pentru intregul an indica o crestere de doar 0,4%.

Renumitul profesor atrage atentia ca aceasta incetinire este cu atat mai surprinzatoare cu cat preturile ridicate ale petrolului, alimentate de tensiunile din Orientul Mijlociu si conflictul dintre Iran, Israel si SUA, ar fi trebuit sa avantajeze Rusia.

Kremlinul pune problemele economice pe seama deficitului de forta de munca, a sanctiunilor occidentale si a cheltuielilor publice considerate neproductive . In incercarea de a controla inflatia, autoritatile ruse mentin dobanzi extrem de ridicate, de aproximativ 14,5%, ceea ce afecteaza investitiile si creditarea.

Nu vedem o pierdere generala de incredere in economie, desi fluxurile de bani sunt strict controlate , explica el.

In acelasi timp, pozitia fiscala a Rusiei ramane relativ stabila. Deficitul bugetar este estimat la 2,5% din PIB in primele luni ale anului, nivel pe care Adam Tooze il compara cu cel al Statelor Unite, unde deficitul este mult mai mare.

Totusi, incetinirea economica produce tensiuni politice la Moscova. Vladimir Putin si-a convocat recent responsabilii economici pentru a le cere explicatii privind ritmul redus de crestere.

Criza acuta de personal si blocajul fortei de munca Una dintre cele mai mari probleme ale economiei ruse este lipsa acuta de forta de munca. Potrivit datelor prezentate in podcast, 73% dintre companiile ruse reclama deficit de personal, iar rata somajului a coborat la doar 2,3%, un minim record.

Bugetul.ro Salariu marit de prime si bonusuri, dar fara CAS si CASS. Legea schimba Codul Fiscal

Bugetul.ro Selgros atentioneaza toti clientii din Romania. Produsul contine Ocratoxina A, nu-l consumati

Adam Tooze afirma ca economia rusa resimte atat pierderile umane provocate de razboi, cat si plecarea masiva a populatiei dupa invazia din 2022.

Aproximativ 650.000 de persoane au parasit Rusia dupa inceputul razboiului si, in mare parte, nu s-au mai intors. In

plus, fluxul de muncitori migranti din Ucraina si Asia Centrala, care sustineau anterior economia rusa, s-a redus semnificativ.

Economistii rusi estimeaza ca tara are nevoie urgenta de aproximativ 2,3 milioane de lucratori suplimentari: 800.000 in industrie si 1,5 milioane in servicii si constructii.

Este o economie sub presiune, in care toata lumea este angajata, dar cresterea nu mai vine , spune Adam Tooze.

Pentru a acoperi deficitul de personal, Rusia incepe sa atraga muncitori din alte zone ale lumii, inclusiv din India. Potrivit lui Adam Tooze, aproximativ 65.000 de muncitori indieni lucreaza deja in Rusia, in special in sectoare slab platite pe care rusii nu mai sunt dispusi sa le accepte.

Lectia darwinista a dronelor ucrainene Un alt punct important al analizei priveste transformarea razboiului modern si rolul tehnologiei dronelor dezvoltate de Ucraina.

Reputatul profesor critica declaratiile directorului general Rheinmetall, care a descris dronele ucrainene drept simpliste si improvizate , argumentand ca experienta reala de pe front demonstreaza exact contrariul.

A existat o dezbatere foarte activa chiar si recent, la Conferinta de Securitate de la Munchen de la inceputul acestui an, o dezbatere interna in Germania, in care, pe de o parte, Rheinmetall a pledat pentru armament mai conventional, mai avansat tehnologic si mai scump, iar experti germani au vorbit in numele industriei germane de drone aflate in plina expansiune - firme precum Helsing, care sunt unicorni evaluati acum la peste un miliard de euro - pledand pentru o viziune mult mai avansata tehnologic, mult mai apropiata de tipul de roiuri de drone pe care ucrainenii le desfasoara.

Asadar, asta vreau doar sa spun, ca oricat de absurd ar fi ca un om de afaceri german pompos sa respinga eforturile Ucrainei in felul in care a facut-o, acest lucru nu se limiteaza doar la partile mai nebunesti ale sistemului industrial german. De fapt, este o conversatie majora in desfasurare in Europa despre ce lectii trebuie invatate si cum sa le aplicam sistemelor complexe de contractare a apararii, care, sincer, scapa eforturilor oricui de a le optimiza. Adica, aratati-mi complexul industrial militar eficient care genereaza in mod fiabil arme testate pe campul de lupta. Si probabil singurul loc unde ati putea cauta ar fi Ucraina. Dar, desigur, nu este ideea unui contractor european de aparare cu sume mari de bani despre ce ar vrea sa se intample, pentru ca este modelata intr-un proces darwinian extrem de brutal de nevoile imediate ale unei natiuni sarace aflate sub o presiune imensa. Deci, este o problema inerent dificila care merge mai departe si nu este una care are solutii simple , a spus Tooze.

El aminteste ca unitati ucrainene au participat in 2025 la exercitiul militar Hedgehog din Estonia, unde au reusit sa anihileze complet forte NATO folosind tocmai aceste sistemele considerate improvizate.

Experienta ucraineana va schimba jocul pe campul de lupta , avertizeaza Tooze.

Potrivit acestuia, in Europa se desfasoara deja o dezbatere majora privind viitorul industriei de aparare: investitii in armament conventional foarte scump sau orientare catre tehnologii flexibile si roiuri de drone similare celor folosite de Ucraina.

Adam Tooze sustine ca Ucraina a devenit practic unul dintre putinele exemples de industrie militara adaptata rapid realitatilor razboiului modern, intr-un proces darwinian dictat direct de supravietuire.

De ce ratiunile financiare nu vor opri Kremlinul Analiza ridica si o intrebare delicata: ce s-ar intampla cu economia rusa daca razboiul s-ar incheia?

© AGERPRES 2005-2014

Economia de razboi a Rusiei a generat ani la rand crestere economica, ocupare ridicata si investitii masive in industrie militara. O oprire brusca a conflictului ar putea provoca o perioada dificila de ajustare.

Totusi, Adam Tooze considera ca razboiul nu va fi decis de motive economice.

Rusia nu duce acest razboi din motive economice si nici nu il va opri din motive economice , afirma Adam Tooze.

El spune ca Ucraina este, de fapt, partea mai vulnerabila economic, in timp ce Rusia inca dispune de resurse importante si de o economie suficient de stabila pentru a continua conflictul.

Scenariul Trump si reconectarea la pietele globale In cazul unui acord de pace, Adam Tooze vede mai multe scenarii posibile. Unul dintre ele ar presupune implicarea companiilor ruse in reconstructia Ucrainei si reintegrarea Rusiei in economia energetica globala.

Daca Rusia incheie razboiul, este foarte probabil sa fie nevoita sa plateasca despagubiri pentru orice acord imaginabil care ar fi adecvat pentru ucraineni. Cum ar putea face asta? O optiune ar fi ca Rusia insasi sa desfasoare lucrari de reconstructie in Ucraina, ceea ce ar implica firme rusesti. Si nu ar trebui sa uitam, la urma urmei, ce motiveaza eforturile de pace ale administratiei Trump. Adica, ei nu ascund faptul ca, in cele din urma, unul dintre motivele pentru care insista asupra pacii nu are nicio legatura cu Ucraina sau cu marirea teritoriala, ci dorinta de a reconecta Rusia la economia energetica globala. Si cred ca ar trebui sa luam asta ca atare, pentru ca confirma din nou ipoteza keynesianismului razboinic. Cu alte cuvinte, ceea ce ar putea fi foarte bine un viitor al pacii va fi unul in care Rusia va reveni, de fapt, la dependenta excesiva de combustibilii fosili care a caracterizat perioada de dinainte de razboi , a declarat Tooze.

In opinia sa, administratia Donald Trump urmareste tocmai acest obiectiv: reconectarea Rusiei la pietele energetice internationale.

Un viitor al pacii ar putea insemna revenirea Rusiei la dependenta de combustibili fosili care caracteriza perioada de dinaintea razboiului , avertizeaza Adam Tooze, concluzionand ca desi economia rusa incetineste si resimte presiunea razboiului, nu exista semne ca Moscova ar fi aproape de colaps sau ca problemele economice ar putea opri rapid conflictul.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

125. Salarii de pana 1.500 de euro pe luna in Romania, in joburi de vara. Angajatorii nu gasesc personal si sunt obligati sa aduca din afara Uniunii Europene

Salarii de pana 1.500 de euro pe luna in Romania, in joburi de vara. Angajatorii nu gasesc personal si sunt obligati sa aduca din afara Uniunii Europene Autor: Daniel Groza

Sambata, 23 Mai 2026, ora 08:38

0 citiri

HoReCa este in criza mare de personal FOTO Pixabay

Angajatorii din domenii precum HoReCa, retail, logistica, productie si agricultura cauta intens personal, pe fondul unui deficit tot mai accentuat de forta de munca. Cele mai cautate joburi sezoniere din vara lui 2026 ofera salarii care pot ajunge la 1.500 de euro pe luna, iar companiile se bazeaza tot mai mult pe lucratori din afara Uniunii Europene pentru a acoperi necesarul de personal.

Cele mai cautate pozitii sunt cele de ospatari, ajutori de bucatar, cameriste, lucratori comerciali, manipulanti marfa, pickeri in depozite si personal pentru terase, hoteluri si resorturi de pe litoral. In paralel, creste si cererea pentru personal sezonier calificat, precum bucatari, sefi de sala sau tehnicieni, unde deficitul de personal local ramane foarte mare. , a explicat pentru Digi24.ro Yosef Gavriel Peisakh, director general al uneia dintre cele mai mari companii de recrutare si plasare a fortei de munca din Asia in Romania.

Companiile aduc tot mai multi muncitori din afara Uniuneii Europene.

Cele mai active domenii in recrutare sunt HoReCa, personalul domestic, logistica si curieratul, productia si agricultura. In ultimii ani, angajatorii din Romania s-au orientat tot mai mult catre recrutarea de personal non-UE pentru a acoperi deficitul de forta de munca, in special in sectoarele cu fluctuatie mare de personal si volum intens de activitate in sezonul estival. , a mai precizat Peisakh.

Castiguri de pana la 1.500 de euro Acesta spune ca venituri pe care le pot obtine persoanele care aleg un job sezonier ajung si la 1.500 de euro.

Cele mai bine platite joburi sezoniere raman cele care necesita experienta sau disponibilitate pentru program intensiv. Bucatarii pot ajunge la salarii de 1.000 -1.500 euro, managerii de restaurant sau coordonatorii operationali pot depasi 1.200 euro, iar soferii profesionisti si anumite pozitii tehnice sunt, de asemenea, foarte bine remunerate.

Pentru pozitiile entry-level, salariile variaza in general intre 700 si 800 euro net, la care se adauga frecvent cazare, masa si bonusuri de performanta. , a adaugat specialistul in recrutare.

Acesta a mi precizat ca angajatorii cauta in principal persoane serioase, stabile si adaptabile. In multe cazuri, atitudinea si disponibilitatea sunt mai importante decat experienta. Se pune accent pe punctualitate, capacitatea de a lucra in echipa, rezistenta la stres, disponibilitate pentru program flexibil si cunoasterea unei limbi straine, in special in HoReCa si turism.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

126. Schimbari in structura Spitalului de Boli Infectioase Constanta! Proiect de hotarare pe masa consilierilor locali (DOCUMENT)

Organigrama si statul de functii ale Spitalului Clinic de Boli Infectioase Constanta urmeaza sa fie modificate. Primarul municipiului Constanta, Vergil Chitac, a lansat in calitate de initiator Proiectul de Hotarare nr. 146 din 14 mai 2026, care vizeaza actualizarea structurii administrative si de personal a unitatii medicale incepand cu data de 1 iunie 2026. Proiectul va fi dezbatut in sedinta de Consiliul Local Municipal de joi, 28.05.2026, ora 14:00. Initiativa are la baza un raport de specialitate intocmit de reprezentantii spitalului, precum si o serie de hotarari adoptate in primavara acestui anul de catre Consiliul de Administratie al institutiei medicale. Necesitatea acestor masuri este determinata de cresterea constanta a complexitatii activitatii medicale desfasurate in cadrul CPU-S, de volumul tot mai ridicat al adresabilitatii pacientilor cu patologii infecto-contagioase, precum si de obligatia asigurarii permanentei si continuitatii actului medical in regim de urgenta. Totodata, specificul unitatii sanitare cu profil de boli infectioase impune existenta unui personal medical si auxiliar suficient numeric si corespunzator calificat, capabil sa gestioneze prompt cazurile acute, sa reduca riscul epidemiologic si sa asigure respectarea circuitelor functionale specifice. In prezent, deficitul de personal fata de normativul legal afecteaza capacitatea de raspuns, timpii de interventie, continuitatea asistentei medicale si, implicit, calitatea serviciilor medicale acordate pacientilor. Prin urmare, in vederea respectarii prevederilor Ordinului nr. 1706/2007 si a asigurarii unui cadru functional adecvat activitatii CPU-S, se propune modificarea organigramei si a statului de functii prin infiintarea posturilor necesare acoperirii nivelului minim de functionare. Proiectul a fost trimis catre comisiile de specialitate ale Consiliului Local (pentru buget-finante, servicii publice, sanatate si administratie publica-juridica) in vederea analizarii, formularii de amendamente si intocmirii avizelor necesare pentru adoptare. PRECIZARI:

Legea 190 din 2018, la articolul 7, mentioneaza ca activitatea jurnalistica este exonerata de la unele prevederi ale Regulamentului GDPR, daca se pastreaza un echilibru intre libertatea de exprimare si protectia datelor cu caracter personal.

Informatiile din prezentul articol sunt de interes public si sunt obtinute din surse publice deschise.

Proiectul integral poate fi accesat in sectiunea de ;Document a materialului.

© AGERPRES 2005-2014

127. Somajul pe cont propriu : cum functioneaza asigurarea voluntara

Prin acest mecanism, cei interesati pot achita contributii lunare pentru a acumula stagiu de cotizare, iar in anumite conditii, pentru a putea solicita ulterior indemnizatia de somaj.

Incheierea contractului se realizeaza la agentia teritoriala pentru ocuparea fortei de munca din zona de domiciliu. Odata semnat, acesta presupune plata unei contributii stabilite procentual, in functie de venitul asigurat ales de persoana, in limitele prevazute de lege.

Conform legislatiei aplicabile (Legea nr. 76/2002), stagiul de cotizare include atat perioadele in care o persoana a fost asigurata obligatoriu prin contract de munca, cat si intervalele acoperite printr-un contract de asigurare voluntara, cu conditia achitarii contributiilor aferente.

Asigurarea facultativa este disponibila doar pentru anumite categorii, precum persoane fizice autorizate, intreprinzatori independenti, asociati, titulari de intreprinderi individuale sau membri ai intreprinderilor familiale. De asemenea, pot opta pentru acest sistem cetatenii romani care lucreaza in strainatate, in situatiile in care contributiile sociale pentru veniturile obtinute se supun legislatiei romane, precum si alte persoane care realizeaza venituri din activitati legale, dar nu se incadreaza in alte forme obligatorii de asigurare.

Contributia lunara este calculata la nivelul de 0,45% din venitul asigurat, acest procent rezultand din cota totala a contributiei asiguratorii pentru munca, partea aferenta bugetului de somaj. De exemplu, pentru un venit declarat de 6.000 de lei, contributia lunara ar fi de 27 de lei, iar pentru 3.500 de lei ar ajunge la 15,75 lei.

Exista insa plafoane clare: venitul ales nu poate fi mai mic decat salariul minim brut pe economie si nici mai mare decat echivalentul a cinci salarii minime brute. In prezent, salariul minim este de 4.050 de lei, ceea ce stabileste limitele intre care se poate calcula contributia.

Este important de retinut ca aceasta forma de asigurare nu are efect retroactiv. Cu alte cuvinte, nu poate acoperi perioade anterioare fara stagiu de cotizare, ci produce efecte doar din momentul incheierii contractului si achitarii contributiilor lunare.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

128. SONDAJ: Credeti ca legea salarizarii unitare va elimina inechitatile din sistem? | Observator News

SONDAJ: Credeti ca legea salarizarii unitare va elimina inechitatile din sistem? Noua lege a salarizarii unitare promite salarii recalculate, sporuri eliminate si o reforma majora pentru peste un milion de bugetari.

Redactia Observator la 23.05.2026 , 09:47

Adauga-ne ca sursa preferata in Google Urmareste ObservatorNews pe Discover

Va invitam sa votati in sondajul de mai jos.

Intrebarea zilei Credeti ca legea salarizarii unitare va elimina inechitatile din sistem?

Redactia Observator Like Observator - Despre oameni, stirile asa cum trebuie sa fie.

sondaj observator

129. Strategia simpla prin care imbatranirea poate fi incetinita. E la indemana tuturor!

Pe langa varsta din buletin, fiecare dintre noi are si o varsta biologica , ritmul in care organismul se uzeaza in timp. Un nou studiu sugereaza ca un program zilnic stabil si previzibil ar putea incetini acest proces de imbatranire.

Cercetarea, realizata de specialisti de la Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health (SUA), arata ca persoanele care au rutine regulate de somn si activitate tind sa imbatraneasca biologic mai lent.

Echipa a analizat datele colectate timp de o saptamana de la 207 adulti varstnici. Cercetatorii au monitorizat miscarea, somnul si expunerea la lumina, pentru a vedea cat de regulate erau perioadele de activitate si odihna.

ADVERTISING

Datele au fost comparate cu patru tipuri de ceasuri epigenetice , metode care estimeaza varsta biologica pe baza unor modificari chimice ale ADN-ului asociate cu uzura organismului.

Rezultatele au aratat ca persoanele cu programe regulate si previzibile prezentau semne de imbatranire biologica mai lenta. In schimb, subiectii cu rutine haotice, intrerupte frecvent de schimbari intre odihna si activitate, pareau sa imbatraneasca mai rapid.

Legatura a fost observata mai ales in cazul femeilor si caucazienilor, in general, chiar si dupa ce cercetatorii au luat in calcul factori precum varsta, nivelul de educatie sau problemele de sanatate, scrie Science Alert

ADVERTISING

Autorii studiului subliniaza insa ca cercetarea reprezinta doar o imagine de moment. Participantii nu au fost monitorizati pe termen lung, astfel ca nu este clar daca rutina influenteaza direct imbatranirea sau daca procesul de imbatranire influenteaza rutina zilnica, se arata intr-un raport publicat de jurnalul JAMA Network Open

Descoperirile noastre sugereaza ca ritmurile de activitate si odihna pot fi indicatori utili ai ritmului de imbatranire fiziologica , a explicat psihopatologul Adam Spira.

ADVERTISING

Rezultatele se potrivesc si cu alte studii care au asociat perturbarea ritmului circadian cu inflamatia si cu reducerea volumului cerebral.

Pe scurt, organismul pare sa functioneze mai bine atunci cand urmeaza un program constant, sincronizat cu ritmul natural de 24 de ore al corpului. Cercetatorii spun ca urmatorul pas va fi monitorizarea participantilor pe perioade mai lungi, pentru a intelege mai clar legatura dintre rutina si imbatranire.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Cristian Mungiu: Am pretentia ca statul roman sa dea inapoi culturii si cinematografiei mai mult. Medalii, decoratii, am deja o valijoara Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica CFR Cluj ia o decizie importanta Presa internationala, dupa Palme d Or pentru Cristian Mungiu: performanta istorica, dar un film care imparte criticii

Locul in care traiesti influenteaza viteza cu care imbatranesti Transferuri la FCSB: Ros-albastrii, gata sa trimita oferte pentru doi jucatori

© AGERPRES 2005-2014

130. Sumele vor fi actualizate de la 1 Iulie 2026. Casa de Pensii a confirmat oficial majorarea

Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP) a publicat o serie de precizari privind aplicarea Legii nr. 44/2026 a bugetului asigurarilor sociale de stat. Documentul stabileste noile valori utilizate in sistemul public de pensii si confirma majorarea unor drepturi sociale importante incepand din acest an. Printre schimbarile care ii vizeaza direct pe pensionari si asigurati se numara cresterea ajutorului de deces, majorarea indemnizatiei pentru insotitor si actualizarea castigului salarial mediu brut utilizat in sistemul de asigurari sociale.

Din cuprinsul articolului

CNPP: Ajutorul de deces creste la peste 9.000 de lei incepand cu 30 martie Una dintre cele mai importante modificari anuntate de CNPP priveste ajutorul de deces acordat prin sistemul public de pensii. Incepand cu data de 30 martie 2026, cuantumul ajutorului de deces pentru asigurati si pensionari este de 9.192 lei.

In cazul decesului unui membru de familie al unui asigurat sau pensionar , suma acordata este de 4.596 lei.

Noile valori se aplica de la intrarea in vigoare a Legii nr. 44/2026. Pana la data de 29 martie inclusiv, au ramas valabile cuantumurile stabilite pentru anul anterior, respectiv 8.620 lei pentru decesul asiguratului sau pensionarului si 4.310 lei pentru decesul unui membru de familie.

Ajutorul de deces este acordat persoanei care suporta cheltuielile ocazionate de inmormantare, in conditiile prevazute de legislatia in vigoare.

Salariul minim creste de la 1 iulie si influenteaza mai multe drepturi sociale Comunicatul CNPP confirma si majorarea salariului minim brut pe economie incepand cu data de 1 iulie 2026.

Astfel, salariul minim brut garantat in plata va creste de la 4.050 lei la 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru. Valoarea orara va fi de 25,949 lei.

Aceasta modificare are efecte directe asupra mai multor prestatii si obligatii din sistemul public de pensii.

De exemplu, nivelul minim al venitului lunar asigurat care poate fi inscris intr-un contract de asigurare sociala va urca la 4.325 lei de la aceeasi data. Pana la 30 iunie inclusiv, valoarea ramane de 4.050 lei.

Indemnizatia de insotitor pentru pensionarii cu invaliditate gradul I va fi majorata Cresterea salariului minim va duce automat si la majorarea indemnizatiei de insotitor acordate pensionarilor incadrati in gradul I de invaliditate.

Conform Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, aceasta indemnizatie reprezinta 50% din salariul minim brut pe tara garantat in plata. Ca urmare, incepand cu 1 iulie 2026, indemnizatia de insotitor va ajunge la 2.163 lei.

Masura ii vizeaza pe beneficiarii care, din cauza starii de sanatate, au nevoie permanenta de ajutorul unei alte persoane pentru desfasurarea activitatilor zilnice.

SURSA FOTO: Dreamstime Valoarea punctului de referinta ramane neschimbata in 2026 In ceea ce priveste pensiile calculate in sistemul public, CNPP precizeaza ca valoarea punctului de referinta nu va fi majorata in acest a

Potrivit prevederilor legale aflate in vigoare, valoarea punctului de referinta se mentine la nivelul de 81 de lei pe tot parcursul anului 2026.

Acest indicator este utilizat la calculul pensiilor in baza noii legi a pensiilor si are un rol esential in stabilirea

© AGERPRES 2005-2014

cuantumului final al drepturilor de pensie.

Castigul salarial mediu brut utilizat in sistemul de pensii a fost majorat CNPP a mai anuntat ca noul castig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat este de 9.192 lei. Noua valoare se aplica incepand cu 30 martie 2026.

Anterior, in perioada 1 ianuarie - 29 martie 2026, a fost utilizata valoarea de 8.620 lei, stabilita pentru anul precedent.

Totodata, comunicatul confirma mentinerea cotei contributiei de asigurari sociale la 25% pentru persoanele care au calitatea de angajati sau pentru care exista obligatia platii contributiei la sistemul public de pensii. Din aceasta cota, 4,75 puncte procentuale reprezinta contributia directionata catre fondurile de pensii administrate privat, respectiv Pilonul II.

Iulian Luca

Am venit la Capital in vara anului 2019, fiind prima mea experienta ca jurnalist dupa ce am lucrat oarecum de cealalta parte a baricadei, in monitorizarea presei, mai bine de 8 ani. Inainte de a intra in presa, am lucrat o scurta perioada de timp in proiectare in Autocad pentru constructii civile si industriale. Am fost si sunt pasionat de tehnologie, precum si de ultimele trend-uri din acest domeniu. M-a fascinat intotdeauna si am avut norocul sa fiu intr-o generatie care a beneficiat din plin de ea si putut vedea exact ce impact, pozitiv sau negativ, poate avea asupra lumii.

© AGERPRES 2005-2014

131. Tanczos Barna: Nu ne mai permitem salarii la stat peste cele din privat

Viitorul premier va fi obligat sa continue politica de reducere a deficitului bugetar si sa mentina controlul strict asupra cheltuielilor publice, indiferent de stilul propriu de conducere sau de partidul aflat la guvernare, spune vicepremierul Tanczos Barna.

Nu cred ca exista alta cale decat aceasta abordare ponderata si responsabila in tot ce inseamna cheltuieri publice , a declarat duminica vicepremierul, intr-o interventie la Digi24.

Barna spune ca, dincolo de diferentele de stil dintre viitorul sef al Guvernului si actuala conducere, va trebui pastrata directia economica.

ADVERTISING

Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica Nu sunt doi premieri cu acelasi stil de conducere. Dar programul in general, liniile, firele rosii, programul pe care trebuie sa-l urmeze Romania pentru reducerea deficitului pana la finalul anului, va fi acelasi , a afirmat oficialul.

Vicepremierul Romaniei, ministrul interimar al Agriculturii, sustine ca Romania are probleme structurale legate de productivitate si de diferentele dintre salariile din sectorul public si cele din mediul privat.

ADVERTISING

Romania are o problema structurala in ceea ce priveste eficienta muncii in productivitate. Avem o problema in ceea ce priveste raportul dintre administratia publica, salarizare si salarizare in mediul privat , a spus Tanczos Barna.

Cei 4 lideri ai fostei coalitii au semnat acordul pe legea salarizarii. Bugetarii ne vor costa cu maxim 8 miliarde de lei in plus El a explicat ca aceste dezechilibre nu mai pot fi ignorate si a avertizat ca statul nu isi mai permite majorari salariale si sporuri fara limita.

ADVERTISING

Trebuie o ponderare in tot ce inseamna majorari salariale, sporuri, privilegii. Trebuie eliminate, pe cat posibil. O salarizare corecta, decenta pentru administratia publica, dar nu ne mai permitem ca administratia publica sa fie tot timpul in fata privatului in ceea ce priveste nivelul de salarizare , a declarat vicepremierul.

Obiectivul ar trebui sa fie reducerea diferentei dintre veniturile din sectorul public si cele din economia privata.

Trebuie sa asteptam sa vina si sectorul privat din urma si sa ajunga din urma sectorul public , a explicat Barna.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Administratia Trump ii obliga pe solicitantii de carte verde sa se intoarca in tarile de origine pentru a depune cererea Un urs a intrat intr-un hotel din Poiana Brasov. Angajatii spun ca au sunat la 112, dar li s-ar fi transmis ca nu este o urgenta (Video) Familia Klein, despre schimbarea denumirii stadionului din Hunedoara: Nu am cerut retragerea numelui Michael Klein, ci respectarea drepturilor legale Trump spune ca sunt sanse 50 - 50 sa incheie un acord cu Iranul: Fie ajungem la un acord bun, fie ii arunc in aer

Cinci minute de exercitii pe zi ar putea ajuta milioane de oameni sa traiasca mai mult Mirel Radoi, anunt despre plecarea de la Gaziantep FK

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

132. Un document al Bancii Mondiale arata ca 27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza (Reuters) - Financial Intelligence

Financial Intelligence 23 mai 2026, 08:21 International

Update articol: 23.05.2026, 08:21

Un document al Bancii Mondiale arata ca 27 de tari incearca sa-si asigure accesul la fondurile de criza (Reuters) Douazeci si sapte de tari au luat masuri de la inceputul razboiului din Iran pentru a pune in aplicare instrumente de criza care ar putea accesa rapid finantare din programele existente ale Bancii Mondiale, potrivit unui document intern consultat de Reuters.

Documentul Bancii Mondiale nu a mentionat numele tarilor sau suma totala a fondurilor care ar putea fi solicitate. Banca Mondiala a refuzat sa comenteze.

Documentul a aratat ca trei tari au aprobat noi instrumente de la inceputul conflictului din Orientul Mijlociu, pe 28 februarie, in timp ce celelalte inca finalizau procesul.

Razboiul si perturbarea pietelor energetice globale care a rezultat din acesta au afectat lanturile de aprovizionare globale si au impiedicat livrarea de ingrasaminte vitale catre tarile in curs de dezvoltare.

Oficialii din Kenya si Irak au confirmat ca solicita sprijin financiar rapid din partea Bancii Mondiale pentru a face fata consecintelor razboiului, cum ar fi cresterea preturilor la combustibil care afecteaza natiunea africana si scaderea masiva a veniturilor din petrol pentru Irak.

Cele 27 de tari se numara printre cele 101 care au avut acces la o forma de instrument de finantare prestabilit pe care l-ar putea utiliza in caz de criza, inclusiv 54 care au aderat la Optiunea de Raspuns Rapid, care permite tarilor sa utilizeze pana la 10% din finantarea lor neplatita.

Presedintele Bancii Mondiale, Ajay Banga, a declarat luna trecuta ca setul de instrumente de criza al bancii va permite tarilor sa utilizeze finantarea contingenta prestabilita, soldurile proiectelor existente si instrumentele cu plata rapida pentru a accesa o suma estimata intre 20 si 25 de miliarde de dolari.

El a spus ca banca ar putea, de asemenea, sa-si reorienteze o parte din portofoliu pentru a aduce totalul la 60 de miliarde de dolari in sase luni, cu posibile modificari pe termen mai lung pentru a aduce totalul la aproximativ 100 de miliarde de dolari.

La acea vreme, sefa Fondului Monetar International, Kristalina Georgieva, a declarat ca se asteapta ca pana la o duzina de tari sa solicite 20-50 de miliarde de dolari in asistenta pe termen scurt de la creditorul global. Insa au fost inregistrate putine cereri, potrivit a trei surse familiarizate cu problema.

Tarile sunt cu siguranta intr-o faza de asteptare , a spus una dintre surse, care a vorbit sub conditia anonimatului.

Kevin Gallagher, directorul Centrului pentru Politici de Dezvoltare Globala de la Universitatea din Boston, a spus ca tarile sunt mai dispuse sa solicite fonduri de la Banca Mondiala decat sa negocieze cu FMI, deoarece programele FMI necesita, in general, masuri de austeritate care ar putea agrava tulburarile sociale deja observate in tari precum Kenya.

© AGERPRES 2005-2014

133. Un gest mic poate schimba o viata!

Sari la continut NOU

Un gest mic poate schimba o viata!

Biamar Family Cup

Amintiri de colectie de Ziua Regalitatii: Deputatul Marcel Vela evoca vizita istorica a Regelui Mihai I la Caransebe

Birou de traduceri intermediar sau mult mai mult?

Proiect national pentru consolidarea dialogului social in sectorul IT, lansat prin fonduri europene

ASO Deta vs ACS Golden Kids Bocsa - un meci cat o istorie!

O cariera sigura si bine platita in energia viitorului: instalator sisteme fotovoltaice

Eternal Dark si Cugetari!

Ion Marcel Vela: PNL isi asuma ferm rolul de garant al continuitatii guvernamentale!

Povestea lui Paul intre suferinta si un nou inceput

Nick Mars - Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipisicing elit. Minima incidunt voluptates nemo, dolor optio quia architecto quis delectus perspiciatis. Nobis atque id hic neque possimus voluptatum voluptatibus tenetur, perspiciatis consequuntur.

Meniu

sambata, mai 23, 2026

Un gest mic poate schimba o viata! Ionut Bogdan

23 mai 2026 8:05

Mai sunt doar cateva zile pana la termenul limita din 25 mai pentru redirectionarea a 3,5% din impozitul pe venit.

Poti face acest gest simplu daca esti salariat. Nu te costa nimic, iar pentru Asociatia Cuib de Vise poate insemna enorm. Prin redirectionarea celor 3,5% catre Asociatia Cuib de Vise, alegi ca o parte din impozitul deja platit catre stat sa se transforme in: sprijin pentru copii, ajutor pentru familii aflate in dificultate, speranta pentru cei care au nevoie de noi. Este un formular simplu, se completeaza in doar cateva minute si ai nevoie doar de datele din buletin. Fiecare formular conteaza.

Fiecare om care alege sa ne sustina devine parte din binele pe care il construim impreuna. Iti multumim din suflet pentru sustinere si pentru ca alegi sa fii alaturi de Asociatia Cuib de Vise! - voluntari Asociatia Cuib De Vise

Completeaza formularul aici: Formular 230/Asociatia Cuib de Vise

Etichetat: caritabil cuib de vise donare donatii

© AGERPRES 2005-2014

Ionut Bogdan

Timpul tau e pretios

Copyright 2026 [Ragnarok Media] | Propulsat de News Magazine X

134. Un urs a intrat intr-un hotel din Poiana Brasov. Angajatii spun ca au sunat la 112, dar li s-ar fi transmis ca nu este o urgenta (Video)

Un urs a intrat, vineri seara, intr-un hotel din Poiana Brasov, incidentul fiind surprins de camerele de supraveghere ale unitatii de cazare. Animalul a patruns in cladire, iar angajatii spun ca au cerut ajutor la 112, dar reactia nu a fost cea la care se asteptau.

Potrivit presei locale, incidentul a avut loc in seara de 22 mai. Imaginile publicate de Brasov Stiri arata ursul in timp ce intra in hotel si se deplaseaza prin interiorul cladirii. Relatarea a fost preluata si de alte publicatii locale, care scriu ca personalul unitatii de cazare a fost nevoit sa supravegheze zona pe timpul noptii.

A fost si la noi aseara, din nou. A intrat iar in hotel. A sunat colegul la 112 si i s-a spus ca un urs in hotel nu este o urgenta si sa nu mai sune la ei. Si ca trebuie anuntata Politia din Poiana Brasov , au declarat angajatii, potrivit BizBrasov si MyTex.

ADVERTISING

Acestia sustin ca, in lipsa unei interventii rapide, personalul hotelului a stat de paza in timpul noptii, pentru siguranta turistilor si a colegilor. MyTex citeaza angajati ai unitatii care spun ca au sunat in mod repetat la 112, dar ca, la un moment dat, staff-ul a renuntat, dezamagit ca eforturile au ramas fara rezultat.

Presa locala noteaza ca situatia nu este una izolata. Brasov.net scrie ca, in ultimele zile, au fost semnalate mai multe incidente in apropierea unitatilor de cazare din Poiana Brasov, iar angajati ai unor hoteluri spun ca ursii ajung frecvent in zone circulate si, in unele cazuri, chiar in interiorul cladirilor.

ADVERTISING

Operatorii din turism se tem ca astfel de episoade afecteaza nu doar siguranta turistilor, ci si imaginea statiunii, mai ales in cazul familiilor cu copii.

Problema ursilor care ajung in zonele locuite din Brasov si Poiana Brasov este una recurenta. Anul trecut, presa locala relata, pe baza datelor Primariei Brasov, ca in intravilanul municipiului fusesera identificate 17 exemplare de urs, dintre care 10 in municipiul Brasov si 7 in Poiana Brasov. Autoritatile discutau atunci despre montarea de eco-insule, pentru a limita accesul animalelor la deseurile menajere, una dintre principalele surse care le atrag in zonele locuite.

Tot anul trecut, Radio Brasov FM relata ca, in primele sapte luni, fusesera inregistrate 354 de alerte privind prezenta ursilor in Brasov si Poiana Brasov, mai multe decat in tot anul 2024. De asemenea, specialistii estimau ca in padurile din jurul Brasovului numarul optim ar fi de aproximativ 15 ursi, dar ar fi fost identificati peste 100.

ADVERTISING

Pana la acest moment, relatarea privind incidentul de la hotel se bazeaza pe imaginile publicate local si pe declaratiile angajatilor citati de presa din Brasov. Nu exisa inca o reactie oficiala a autoritatilor cu privire la modul in care a fost gestionat apelul la 112 sau interventia in acest caz.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Culisele luptei pentru Herastrau (6): Pana ies hartiile din primarie, terasele se schimba la fata. Prabusirea lantului Il Calcio si transformarea lui Il Locale Iranul acuza SUA ca saboteaza negocierile de pace. Trump nu merge la nunta fiului si alimenteaza speculatiile ca va relua atacurile Daca nu accepti ca nu stii, nu mai ai ce sa inveti Familia Klein,

despre schimbarea denumirii stadionului din Hunedoara: Nu am cerut retragerea numelui Michael Klein, ci respectarea drepturilor legale

Cei 4 lideri ai fostei coalitii au semnat acordul pe legea salarizarii. Bugetarii ne vor costa cu maxim 8 miliarde de lei in plus Cinci minute de exercitii pe zi ar putea ajuta milioane de oameni sa traiasca mai mult

© AGERPRES 2005-2014

135. Ungaria, aproape de deblocarea fondurilor UE. Peter Magyar anunta un acord cu Bruxelles-ul

Noul premier ungar Peter Magyar spune ca negocierile cu Comisia Europeana pentru deblocarea fondurilor UE suspendate in perioada Viktor Orban progreseaza bine si ca ar putea semna joi un acord la Bruxelles. Miza este uriasa: miliarde de euro blocate din cauza problemelor privind statul de drept, coruptia, independenta justitiei, achizitiile publice si garantiile pentru folosirea corecta a banilor europeni.

Potrivit Reuters , Magyar a spus ca a discutat si a schimbat scrisori cu presedinta Comisiei Europene, Ursula von der Leyen, iar un acord ar putea fi semnat saptamana viitoare. Pentru noul guvern de la Budapesta, deblocarea fondurilor este una dintre cele mai urgente mize economice, in conditiile in care Ungaria are nevoie de bani pentru stabilizarea finantelor publice si pentru reducerea presiunii bugetare.

ADVERTISING

Este vorba de circa 17 miliarde de euro din fonduri europene suspendate. O parte importanta a banilor, inclusiv aproximativ 11 miliarde de euro din fondul post-pandemie, trebuie atrasa rapid, altfel risca sa fie pierduta definitiv, termenul limita fiind luna august.

Presa maghiara: Bruxelles cere garantii, nu doar promisiuni Presa maghiara a urmarit intens subiectul inca din aprilie, cand Magyar a inceput discutiile cu institutiile europene. Telex a relatat ca viitorul premier s-a intalnit la Bruxelles cu Ursula von der Leyen si cu Antonio Costa, presedintele Consiliului European, iar mesajul european a fost ca Budapesta trebuie sa faca pasi concreti pentru a rezolva problemele care au dus la inghetarea fondurilor.

ADVERTISING

Portfolio.hu , specializat in economie si fonduri europene, a scris ca deblocarea banilor depinde de conditii tehnice si politice clare, iar noul guvern are putin timp la dispozitie pentru a indeplini cerintele Comisiei. Publicatia nota ca fondurile blocate au devenit una dintre cele mai importante mize ale tranzitiei de la guvernarea Orban la guvernarea Magyar.

Ce s-a schimbat dupa plecarea lui Orban Sub Viktor Orban, relatia Ungariei cu Uniunea Europeana s-a deteriorat puternic. Bruxelles-ul a acuzat guvernul de la Budapesta ca a slabit institutiile democratice, a afectat independenta justitiei si nu a oferit suficiente garantii impotriva coruptiei in folosirea fondurilor europene.

ADVERTISING

Dupa victoria lui Peter Magyar si a partidului Tisza, noul guvern a transmis ca vrea sa refaca relatia cu institutiile europene. Iar Comisia Europeana a indicat ca este dispusa sa sprijine noul guvern, dar conditiile privind statul de drept raman esentiale.

The Guardian a consemnat ca noul guvern Magyar a inceput sa demonteze elemente ale sistemului politic construit de Orban, inclusiv printr-un proiect de limitare a mandatelor de premier si prin masuri vizand institutii controversate create in timpul fostei guvernari.

Pentru Ungaria, deblocarea fondurilor europene ar avea un impact economic major. Banii ar putea sustine bugetul, investitiile publice si programele de redresare economica, dupa o perioada in care blocajul cu Bruxelles-ul a pus presiune pe finantele tarii. Pentru Uniunea Europeana, acordul ar marca o schimbare importanta in relatia cu Budapesta dupa epoca Orban.

Adauga spotmedia ca sursa preferata in Google

Ziua 1550 Zelenski: Moscova pregateste un atac cu racheta Oresnik. Terminal petrolier important din Rusia, lovit de Ucraina. Ungaria pune conditii Kievului pentru aderarea la UE 90 de morti dupa o explozie la o mina de carbune din China. E cel mai grav dezastru minier din ultimul deceniu (Video) Legea salarizarii, reforma care poate aprinde sectorul bugetar. Grile, sporuri si ierarhii, schimbate rapid, in plina criza politica FCSB anunta numele celor doi jucatori care rateaza barajul cu FC Botosani

Concurenti cazuti in rape la Transylvania 100, in Bucegi (Video) Marturii de la locul accidentului: Este greu sa auzi oameni strigand dupa ajutor din rape Ministrul Oana Toiu: Romania nu poate sta cu mana intinsa la aliati daca nu face eforturi proprii pentru aparare

© AGERPRES 2005-2014

136. Vicepremierul are vesti proaste pentru bugetari: Statul nu isi mai permite majorari si sporuri, nu ne mai permitem salarii la stat peste cele din privat. DOCUMENT proiect legea salarizarii

Tanczos Barna spune ca, dincolo de diferentele de stil dintre viitorul sef al Guvernului si actuala conducere, va trebui pastrata directia economica. Nu cred ca exista alta cale decat aceasta abordare ponderata si responsabila in tot ce inseamna cheltuieri publice , a declarat duminica vicepremierul, intr-o interventie la Digi24

Nu sunt doi premieri cu acelasi stil de conducere. Dar programul in general, liniile, firele rosii, programul pe care trebuie sa-l urmeze Romania pentru reducerea deficitului pana la finalul anului, va fi acelasi , a afirmat oficialul.

Legea salarizarii se schimba. Avem GRILELE actualizate pe profesii. Cat vor castiga lunar medicii, profesorii, magistratii sau politistii

Urmareste-ne in Discover

Adauga-ne ca sursa preferata

Alte articole

Romania are o problema structurala in ceea ce priveste eficienta muncii in productivitate. Avem o problema in ceea ce priveste raportul dintre administratia publica, salarizare si salarizare in mediul privat , a spus Tanczos Barna.

UDMR vrea un premier politic. Tanczos Barna: Tehnocratia in Romania nu a adus lucruri foarte bune

El a explicat ca aceste dezechilibre nu mai pot fi ignorate si a avertizat ca statul nu isi mai permite majorari salariale si sporuri fara limita.

Trebuie o ponderare in tot ce inseamna majorari salariale, sporuri, privilegii. Trebuie eliminate, pe cat posibil. O salarizare corecta, decenta pentru administratia publica, dar nu ne mai permitem ca administratia publica sa fie tot timpul in fata privatului in ceea ce priveste nivelul de salarizare , a declarat vicepremierul.

Obiectivul ar trebui sa fie reducerea diferentei dintre veniturile din sectorul public si cele din economia privata. Trebuie sa asteptam sa vina si sectorul privat din urma si sa ajunga din urma sectorul public , a explicat Barna.

Romania se pregateste pentru una dintre cele mai sensibile reforme sociale si bugetare din ultimii ani, care va fi declansata de noua lege a salarizarii unitare in sectorul public. Este o reforma esentiala pentru deblocarea banilor europeni din PNRR, dar si una cu potential mare de conflict, pentru ca va atinge direct veniturile si statutul profesional al celor peste un milion de angajati ai statului.

Noua lege a salarizarii din sistemul bugetar. Indemnizatia de hrana si sporul de conditii vatamatoare, eliminate Guvernul a elaborat prima varianta a noului proiect de lege privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu scopul de a corecta dezechilibrele acumulate in ultimii ani si de a introduce reguli mai clare si mai sustenabile in sistem.

Initiativa vine in contextul angajamentelor asumate de Romania prin Planul National de Redresare si Rezilienta si vizeaza, in principal, cresterea echitatii salariale, transparentei si orientarea sistemului catre performanta. Autoritatile subliniaza ca actuala lege, in vigoare din 2017, a generat in timp discrepante semnificative intre diferite categorii de angajati din sectorul public.

Anul acesta, la fel ca anul trecut, salariile bugetarilor au fost inghetate, de fiecare data printr-o ordonanta de urgenta

© AGERPRES 2005-2014

data la finalul lunii decembrie (2024, respectiv 2025). Intre 2022 si 2024 bugetul alocat salariilor bugetarilor, anvelopa salariala , cum este ea denumita de economisti a crescut 40%, de la 118 miliarde de lei la finalul lui 2022 pana la 164 de miliarde de lei la finalul lui 2024, an dupa care au fost operate inghetari.

In termeni mai simpli, din fiecare 100 de lei incasati din taxe si impozite de statul roman, aproape 30 in 2023 si 32 in 2024 au mers catre plata salariile angajatilor din mediul public. Cheltuielile actuale sunt imposibil de sustinut cu veniturile actuale.

Cele mai importante prevederi din noua lege a salarizarii
titlul-proiectului-de-act-normativ-lege-privind-salarizarea-personalului-platit-din-fonduri-publice

Avand in vedere informatiile vehiculate recent in spatiul public referitoare la proiectul de lege a salarizarii unitare, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale atrage atentia ca documentele care circula in spatiul public nu provin de la institutia noastra si nu reprezinta o forma oficiala. Ministerul Muncii nu a facut public niciun proiect de act normativ privind legea salarizarii unitare. In momentul in care va exista o varianta agreata de toti decidentii politici, proiectul de lege va fi prezentat in mod transparent si supus procesului legal de consultare publica , a transmis ministerul dupa aparitia informatiilor despre proiect in spatiul public.

Spre deosebire de Ministerul Muncii, Ilie Bolojan a confirmat intr-un interviu la Europa FM caracterul oficial al documentului la care Stirile ProTV a avut acces si a explicat ca incepand de saptamana viitoare, vor incepe primele discutii pentru definitivarea unei forme agregate a proiectului de lege, deoarece mai exista cateva aspecte neclarificate. Dupa aceasta etapa, proiectul va fi pus in transparenta si dezbatere publica, apoi trimis in Parlament.

De saptamana viitoare vom avea primele discutii, in asa fel incat sa ajungem la o forma agregata, pentru ca mai sunt inca cateva aspecte care trebuie clarificate. Aceasta forma va intra intr-o transparenta, intr-o dezbatere publica si, la final, va ajunge in Parlamentul Romaniei si sper sa existe un acord transpolitic pentru sustinerea acestei legi si sa nu transformam asta, din nou, intr-un ping-pong de promisiuni care nu pot fi onorate , a declarat Ilie Bolojan.

Un element central al reformei il reprezinta limitarea raportului dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistem la 1:8, comparativ cu 1:12 in prezent. Masura este menita sa reduca diferentele salariale si sa asigure o distributie mai echilibrata a veniturilor.

Proiectul introduce, de asemenea, o regula stricta: toate drepturile salariale vor putea fi acordate exclusiv prin aceasta lege. Orice beneficii stabilite prin alte acte normative vor fi considerate nule. In acelasi timp, sunt mentinute exceptiile pentru institutii precum Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara sau ANRE

Tot ca element de noutate fata de legislatia actuala, noua lege propune o ierarhizare clara a functiilor pe grade salariale, stabilite pe baza unei metodologii unitare. Salariile vor fi calculate prin inmultirea unor coeficienti cu o valoare de referinta, stabilita anual prin legea bugetului de stat. La intrarea in vigoare, aceasta valoare este estimata la 4.325 lei.

Salariile de baza, soldele de functie si indemnizatiile vor fi calculate in noul sistem prin inmultirea unor coeficienti stabiliti in anexele legii cu o valoare de referinta, determinata anual prin legea bugetului de stat. Practic, nivelul veniturilor din sectorul public va depinde direct de aceasta valoare de referinta si de pozitionarea fiecarei functii in grila de salarizare.

In acelasi timp, proiectul introduce o garantie pentru angajati: daca veniturile rezultate in urma aplicarii noii formule sunt mai mici decat salariul minim brut pe tara, se va acorda automat salariul minim garantat in plata. Masura este aliniata la normele europene privind salariile minime adecvate si are rolul de a preveni scaderea veniturilor sub un prag considerat decent.

© AGERPRES 2005-2014

In ceea ce priveste sporurile, acestea vor fi limitate la maximum 20% din salariul de baza la nivelul fiecarei institutii, cu unele exceptii precum orele suplimentare sau munca de noapte.

Sporurile si indemnizatiile pastrate si cele eliminate Printre sporurile mentinute se numara cel de 10% pentru activitatea de control financiar preventiv si cele de pana la 40% pentru personalul implicat in implementarea si gestionarea proiectelor finantate din fonduri europene. De aceste majorari ar putea beneficia si anumite functii de demnitate publica implicate in administrarea fondurilor externe.

In acelasi timp, proiectul elimina unele beneficii existente, precum indemnizatia de hrana si sporul pentru titlul de doctor, acesta din urma urmand sa fie inclus in coeficientii de salarizare pentru personalul din invatamant.

Un element central al reformei il reprezinta plafonarea sporurilor: suma acestora, impreuna cu primele si indemnizatiile, nu va putea depasi 20% din salariile de baza la nivelul fiecarei institutii. Exceptie fac sporul de noapte si plata orelor suplimentare, care raman reglementate de legislatia muncii.

Proiectul mai prevede acordarea unui spor de 15% din valoarea de referinta pentru persoanele cu handicap, dar elimina sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare, acordat in prezent in limita a 300 de lei brut.

Autoritatile sustin ca noile reguli urmaresc reducerea discrepantelor, corelarea veniturilor cu performanta si mentinerea cheltuielilor de personal in limite sustenabile.

Totodata, proiectul introduce premii de performanta acordate lunar, in functie de rezultatele obtinute, dar in limite stricte. Acestea vor putea ajunge la maximum 30% din salariul de baza individual, insa vor fi acordate doar unui procent limitat de angajati.

Pentru a creste transparenta, institutiile publice vor fi obligate sa transmita periodic date privind veniturile salariale catre Ministerul Muncii, nerespectarea acestei obligatii urmand sa fie sanctionat.

Noua lege ar urma sa intre in vigoare la 1 iulie 2027 si sa se aplice tuturor categoriilor de personal bugetar, inclusiv la nivelul administratiei publice locale, unde va fi implementata o grila unica de salarizare.

Autoritatile sustin ca reforma este esentiala pentru asigurarea sustenabilitatii financiare pe termen lung si pentru crearea unui sistem salarial mai echitabil si predictibil in sectorul public.

Va prezentam mai jos modificarile care vor fi aduse in functie de tipurile de serviciile publice prestate:

1. INVATAMNT

2. SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA :

3. CULTURA :

4. DIPLOMATIE :

A fost introdusa o grila de salarizare specifica personalului de specialitate in domeniul tehnologia informatiei, comunicatii, securitate si aparare cibernetica din institutiile si autoritatile administratiei publice.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

137. VIDEO. Deputatul Mohammad Murad: Nu mai vreau in Parlament, nu ma regasesc, e un circ unde nimeni nu crede ce spune. Eu sunt fidel tarii, nu unui partid | FocusPress

Deputatul Mohammad Murad a explicat, in cadrul unui interviu acordat Focus Press, de ce a initiat legea care da posibilitatea angajatorilor sa imparta din profitul firmei cu angajatii pe cine si cum avantajeaza, raspunzand astfel si criticilor la adresa acestei masuri. In acelasi timp, deputatul a facut un anunt ferm: nu mai candideaza pentru inca un mandat si nu stie exact daca va mai face politica don 2028 incolo. In schimb, a evitat sa spuna foarte clar daca AUR ar trebui sa intre sau nu la Guvernare, preferand sa se refere la proiect de tara si la faptul ca el este loial tarii , nu unui partid. Pe de alta parte, Mohammad Murad a tinut sa se declare revoltat de insistenta cu care se vorbeste despre izolarea AUR. Sunt revoltat si de ideea ca AUR nu are voie la Guvernare. Pai, stai un pic: nici in lumea a treia nu se intampla asa ceva. Catt imp exista un partid, si mai este si in Parlament, inseamna ca este legal si legitim , a afirmat Mohammad Murad.

Va redam, partial, interviul, cu mentiunea ca discutia integrala o gasiti in VIDEO atasat materialului:

Reporter: Domnule Mohammad Murad, doar ce ati trecut o lege, initiativa a dumneavoastra, care permite angajatorilor sa imparta din profit cu angajatii. Asta rezulta la prima vedere. Citind mai multe articole si comentarii ale specialistilor, rezulta insa ca, de fapt, e o lege pentru dumneavoastra, sa nu mai platiti atat de multe taxe statului

Mohammad Murad: Da, aceasta este opinia USR-ului, ca fac legi pentru mine. Da, cred ca fac legi pentru oameni de afaceri, pentru ca de 10 ani de zile nimeni nu s-a gandit la ei, acei oameni care se chinuie, care isi asuma multe lucruri in viata lor (...), care inainte de aceasta lege, asa faceau: imparteau profitul cu angajatii lor ( ).

Rep.: Aceasta idee este a dvs., este preluata de undeva, este doar in Romania (o astfel de masura n.r.)?

M.M.: Ideea aceasta o am de mai mult timp... Eu cred ca si muncitorul trebuie sa simta la fel ca antreprenorul, ca si statul, la sfarsit de an, ca beneficiaza de ceva punand un efort mai mare, mai multa emotie si dandu-si interesul ca firma sa iasa in profit. Noi suntem trei jucatori in piata: primul antreprenorul, al doilea statul si al treilea statul. La sfarsit de an, apare un profit: statul ia bani mai multi, antreprenorul si el bani mai multi, iar pentru antreprenor parca nimic nu s-a intamplat. Si-atunci, mi se pare nedrept si incorrect ca doi dintre cei trei jucatori sa imparta ceva, iar al treilea, care de fapt el e baza pentru a se produce un profit, el e total absent.

Rep.: Mai are vreo tara din lumea asta o astfel de legislatie?

M.M.: Nu, dar acum vreo luna de zile, in Germania a aparut o initiativa pentru acordarea angajatilor a o mie de euro, netaxabili, avand in vedere scumpirile din ultima vreme. ( )

Rep.: Sa intelegem ca angajatorul are un beneficiu, pentru ca poate primi din profit. Care este beneficiul angajatorului?

M.M.: Angajatorul are, de fapt, o foarte mare problema: lipsa fortei de munca. Pe de o parte, nu putem sa dam salarii foarte mari pentru ca, la taxele aferente, suntem locul 1 in Europa pe taxarea muncii, iar pe de alta parte nu mai gasim angajati care sa fie motivati. ( ) La noi, pentru salariul minim pe economie, platim taxele aferente de aproape 300 de euro pe luna, fata de cat plateste un italian - unde salariul minim pe economie este de 1.200 de euro si plateste 260 de euro pe luna Deci, la noi, pentru 500 de euro, statul te taxeaza cu aproape 300 de euro. ( )

Rep.: Inteleg ca, pe langa bani, din ce spuneti, se creeaza si o fidelizare a angajatului.

M.M.: Da, pentru ca noi cream astfel si o piata foarte dinamica privind forta muncii. In ce sens? Chiar mi-a zis un coleg de la Parlament: Mohammad, nu e corect ; De ce? Daca nu vrei, nu dai, ca nu e obligatoriu ; Pai, daca da

© AGERPRES 2005-2014

vecinul, si vecinul... sunt obligat sa dau si eu... . Bravo! Inseamna ca daca apare concurenta, cine beneficiaza? Angajatul. Nu putem trai intr-o tara in care te simti doar tu bogat. E nevoie ca oamenii sa nu miroasa in fiecare zi saracie, sa nu simta in fiecare zi saracie, sa viseze ca poate sa fie mai bine. In Romania, de 10 ani de zile nu a fost luata o masura pozitiva. Asta nu e vorba de la mine, e luata tot de la USR. Tot ei au spus ca e prima masura care favorizeaza, de 15 ani incoace, mediul de afaceri.

Rep.: Cat aveti de gand sa va mai extindeti afacerile?

M.M.: ( ) Si eu am stat intr-o zi si m-am gandit de ce fac. De ce mai fac?, pentru ca, cu 10% din ce am, pot trai foarte bine. Dar aici intri intr-un joc pe care nimeni nu il intelege, decat cei din interior: te apuci de o afacere, ea se mareste din dorinta de a se mari, in prima faza, dupa care incepi sa alergi pentru ca nevoile devin din ce in ce mai mari...

Rep.: Nevoile cui?

M.M.: Nevoile tale in firma, ca incepi sa ai credite bancare, incepi sa ai cheltuieli mai mari si, ca sa faci fata acelor cheltuieli, te extinzi, tocmai ca sa te asiguri ca esti OK cu banii. De frica sa nu ajungi cumva in situatia in care sa nu fii bine cu banii, sa nu mai poti sa onorezi toate obligatiile lunare.

Rep.: Aveti in judetul Constanta, din ce stiu eu, complex hotelier in Navodari, complex hotelier in Olimp, si ati preluat acum Lacul Racilor administrarea localului. Va merg bine afacerile? E bine in momentul de fata?

M.M.: Avem peste 20 de hoteluri in grup, ca nu sunt singur. Daca merg bine afacerile? Pot sa zic ca sunt la zi cu toate platile, aproape, mai putin impozitele locale, cu care am ramas un pic in intarziere. Cred ca a mers mai bine inainte si profitul era mai mare, evident, dar ar putea fi doar un mic nor, care va trece... Anul acesta, incepand cu ianuarie, am simtit un dezastru nu mai este consum, nu mai este apetit, lumea nu se simte bine, nu se mai cheltuie bani in Romania, dar sper ca e doar o perioada. Dar... nimic nu te opreste, pentru ca esti obligat sa mergi mai departe.

Mohammad Murad: Sunt peste 500 de hoteluri de vanzare, inclusiv ce avem noi, la nivel de grup sunt de vanzare. Daca vine un pret bun vindem Rep.: Cei din domeniul HORECA manifesta ingrijorare pentru acest sezon estival, iar dvs., pentru ca lucrati cu agentii de turism, aveti idee cum va fi asadar, ce ne puteti spune?

M.M.: In acest sezon estival se va inregistra o scadere. Dar, ca om de afaceri trebuie sa fii atent sa nu faci economie din servicii, sa faci economie din profit; chiar daca pierzi profitul, sa te bazezi pe calitate. Cred ca va fi un sezon slab. Vedeam o stire, cum ca sunt peste 100 de hoteluri de vanzare pe litoral. Eu spun ca sunt peste 500 de hoteluri de vanzare, inclusiv ce avem noi, la nivel de grup sunt de vanzare. Daca vine un pret bun vindem.

Rep.: Care dintre hoteluri? Care le vindeti?

M.M.: Toate. Afacerile se fac pentru bani si cu bani. Poti sa vinzi astazi ceva si maine sa cumperi altceva. Spre exemplu, am vandut Hotel Perla si am cumparat complexul Amfiteatru-Belvedere. Nu e neaparat ca nu vand. E afacere... cand vine momentul sa vinzi, nu te lega de masina, de apartamentul in care ai stat nu stiu cat timp... e afacere.

Rep.: Nu sunteti legat de nici un business? Si angajatii?

M.M.: Nu, sunt legat de Constanta si de Mangalia, nu de ce am eu (ca proprietati n.r.), pentru ca eu consider ca totul e frumos aici. Asa cum am venit aici student si am dormit in camera de hotel si doua nopti intr-o masina, mi-ar placea, cumva, sa mai trec prin ceva similar. Important in viata este sa fii dispus si pregatit pentru orice situatie. Nu vreau sa invat cultura bogatiei. Acum, de exemplu, vin din santier... Unde e nevoie, acolo ma prezint. Nu-mi place in

© AGERPRES 2005-2014

Parlament, nu imi place in politica...

Rep.: Stati putin... Inteleg, cand nu sunteti la Parlament, veniti acasa, mergeti in santier, mergeti la unitatile hoteliere pe care le detineti. Dar nu va mai tenteaza inca un mandat de parlamentar? Considerati ca nu mai aveti legi de initiat, care sa ajute, asa cum spuneati dvs., mediul de afaceri?

M.M.: Nu, nu. Raspunsul meu este nu. Nu mai vreau sa fac legi. Sa faca altii. Stiti, eu primesc tot felul de oferte, de afaceri, rentabile, dar raspunsul meu este: lasa sa faca si altii. (...) Nici nu ma gandesc la un al doilea mandat (de parlamentar n.r.). Eu am fost invatat toata viata mea sa nu stau. Si acasa cand merg, daca nu e ceva de facut in afaceri, iar acasa sunt vase de spalat, spal vase. (...) Poate renunt si la politica, dar la Parlament 100%. Nu ma simt acolo in nici un fel legat, nu e mediul meu, mi se mare o prostie pentru o hartie te plimbi de colo-colo, mult, orice incerci sa faci esti acuzat ca esti la partidul cutare sau la partidul cutare... Nu e deloc civilizat, e un spectacol, un circ in Parlament, unde nimeni nu crede ce spune. Sunt atacuri si contraatacuri care nu aduc plus valoare. Nu ma regasesc acolo. Nu mi se pare corect sa fiu atacat sau sa atac alt coleg pentru ca e in alt partid. Nu. Eu pot sa atac o lege, o propunere, sa vin cu alta... Sunt la fel de revoltat si de ideea ca AUR nu are voie la Guvernare. Pai, stai un pic: nici in lumea a treia nu se intampla asa ceva. Cat timp exista un partid, si mai este si in Parlament, inseamna ca este legal si legitim. ( )

Rep.: PNL spune ca nu vrea cu AUR la Guvernare, PSD nici el. Ar trebui AUR sa isi asume Guvernarea singur, sa incerce un Guvern minoritar?

M.M.: Probabil ca in anumite momente George Simion a facut si greseli. I-am spus si eu si tot eu am incercat sa il calmez, legat de modul de exprimare. Dar, de acolo si pana la a spune ca un partid nu are voie sa intre la Guvernare... Si de unde? Mesaj dat de Uniunea Europeana! Pai eu, cand aveam 15 ani, citeam despre valorile Uniunii Europene si ca cel mai important continent este Europa, cu traditiile ei, cu valorile ei, cu cultura ei.... Si sa ajung eu intr-un partid pentru care sunt acuzat ca sunt extremist. Cu ce sunt extremist? AUR este partidul care are membru un om care nu este de origine roman. Apoi, se spune ca in AUR sunt oameni care habar n-au. Pai, eu singur am peste 2 mii 3 mii de angajati. Se mai spune ca AUR e un partid care nu vine cu solutii. Pai, cand venim cu solutii, se spune ca sunt pentru noi. Pai, AUR este partidul care are peste 30% din membri oameni de afaceri, mici oameni de afaceri, eu cred ca sunt cel mai mare.

Rep.: Ar trebui sa intre AUR la Guvernare? V-ati asuma o asemenea corvoada?

M.M.: Romania arata acum ca se afla intr-un turn de iarna, cu vant, cu furtuna Dar, daca ma intrebati pe mine, AUR are resurse care sa schimbe totul. Eu ii spun lui Ilie Bolojan, cand tot arata cu degetul catre PSD: Faceti cu AUR Mi se pare socant! Adica, ce vrei sa spui tu? Ca 5 milioane de romani nu trebuiesc luati in seama? Iar PSD nu spune da pentru ca i-a trimis Bolojan lui Grindeanu ambasadori din state europene, sa le garanteze lor ca nu intra AUR la Guvernare. Eu n-am vazut in viata mea ca noi sa ne fi bagat: cine Guverneaza in Franta sau in Belgia sau in Cehia. Eu nu inteleg.,. OK, AUR e toxic, e extremist, nu are ce cauta la Guvernare dar cu actuala coalitie care a fost pana acum la Guvernare: ne-a mers bine? Daca ne-a mers bine, eu spun: OK, nu are ce cauta AUR la Guvernare. (...)

Rep.: Este AUR pregatit sa intre la Guvernare, are oameni?

M.M.: Eu i-am spus domnului presedinte (George Simion n.r.): nu mai vorbiti de partide si de persoane. Vorbiti de proiecte. Eu m-as bucura ca Grindeanu, Bolojan, George Simion sa puna pe masa un proiect (...) Domnul Nicusor Dan se arata foarte deschis, are consilieri, Bolojan are foarte multi consilieri, pe care tot noi ii platim... sa vina cu un proiect de tara (...) si cine considera viabil acest proiect de tara, ridica mana si vine la Guvernare. Poate nu e de acord domnul Simion. Poate e de acord Mohammad ridic eu mana. Partidul e un mijloc. Fidel partidului? Nu, eu sunt fidel tarii, nu partidului.

© AGERPRES 2005-2014

Rep.: Sa presupunem ca AUR va intra la Guvernare... AUR va insista cu Georgescu in Guvern, Calin Georgescu premier, poate?

M.M.: Nu cred. In primul rand ca nu vrea. Apoi, trebuie ca orice om pregatit si responsabil sa nu mai vorbeasca despre persoane. Sa vorbeasca despre ce are de facut acea persoana. (...)

In continuarea discutiei, Mohammad Murad a evaluat prestatiile premierilor din ultimii ani, opinand ca cel mai bun (in sensul de masuri bune luate) a fost Victor Ponta, in timp ce lui Ilie Bolojan i-a acordat nota minus 10. Apoi, conversatia s-a centrat pe chestiuni ce tin de litoral si problemele litoralului onversatie pe care va invitam sa o urmariti, INTEGRAL, in materialul VIDEO nota: au fost inserate, la un moment dat, imagini cu litoralul, surprinse din elicopter si un scurt cadru din Portul turistic Mangalia

De asemenea, facem precizarea ca urmeaza, in editiile viitoare, si un al doilea episod VIDEO, in cadrul caruia Mohammad Murad vorbeste despre presiuni care au fost facute asupra sa pentru a cumpara bunavointa unui primar, dar si despre discutii cu un interpus al Gigi Valentin Stefan, care ii cerea sa semneze un document.

Alexandra CUCU

© AGERPRES 2005-2014

138. Elevi ai claselor a XI-a din patru judete au participat la concursul Student pentru o zi

Elevi ai claselor a XI-a din patru judete au participat la concursul Student pentru o zi Universitatea Stefan cel Mare din Suceava (USV), in parteneriat cu Inspectoratul Scolar Judetean Suceava, a organizat, sambata, 16 mai a.c., etapa pentru elevii claselor a XI-a a concursului interjudetean pentru liceeni Student pentru o zi .Aproape 500 de participanti, elevi si profesori coordonatori, din judetele Botosani, Iasi, Neamt si Suceava au animat campusul USV, fiind implicati in activitati pe tot parcursul zilei. Elevii au experimentat o atmosfera competitiva in cadrul concursului pe echipe, structurat pe 16 domenii, Alimentatie publica + Chimie, Aplicatii biomedicale, Biologie, Comunicare si relatii publice, Contabilitate, Controlul si expertiza produselor alimentare + Ingineria produselor alimentare, Creativitate tehnica, Ecologia si protectia mediului + Geografie, Educatie financiara si antreprenoriat, Istorie, Limba si literatura franceza, Limba si literatura germana, Limba si literatura romana, Psihologie, Sisteme electrice si energetice, Turism, in prezenta cadrelor didactice universitare si a studentilor USV, iar profesorii coordonatori ai elevilor inscrisi in concurs au participat la workshopul Ecuatia starii de bine a profesorului. Experienta de student la USV a fost completata de vizitarea laboratoarelor moderne, cu echipamente performante, a bazei sportive, precum si de servirea masei la Restaurantul USV. De asemenea, oaspetii universitatii sucevene au fost invitati sa vizioneze spectacolul de teatru Pinguini , pus in scena de studentii trupei Fabulinus USV, dar si la un concert de muzica folk organizat de Casa de Cultura a Studentilor.Lista premiantilor poate fi consultata la urmatoarea legatura: https://1zi.usv.ro/premianti/ .Mai multe informatii sunt disponibile la urmatoarea legatura: https://usv.ro/elevi-ai-claselor-a-xi-a-din-patru-judete-au-participat-la-concursul-student-pentru-o-zi/

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

139. Ce prevede noul proiect al Legii salarizarii care va fi publicat luni. Pislaru: Este esential

Ce prevede noul proiect al Legii salarizarii care va fi publicat luni. Pislaru: Este esential pentru modernizarea administratiei publice

Keywo

140. Detalii noi despre legea salarizarii bugetarilor, care se va aplica de la 1 ianuarie

Detalii noi despre legea salarizarii bugetarilor, care se va aplica de la 1 ianuarie 2027

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

141. Legea salarizarii unitare reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania

Legea salarizarii unitare reprezinta unul dintre cele mai importante jaloane asumate de Romania prin PNRR. Link in comentariu

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

142. ONG-URILE SOROS, MAI PUTERNICE DECaT CONSTITUTIA! A trecut de Senat cea mai importanta lege de dupa

ONG-URILE SOROS, MAI PUTERNICE DECaT CONSTITUTIA! A trecut de Senat cea mai importanta lege de dupa 1990, legea transparentei finantarii ONG-urilor, o lege mai importanta decat Constitutia. Sa explic de ce. Odata cu intrarea in Romania a lui George Soros si debarcarea lui la Grupul pentru Dialog Social la 1 ianuarie 1990, primul ONG sorosist, aflat sub conducerea politica a lui Silviu Brucan, a inceput cel mai grav atac impotriva statului roman din istorie. In cativa ani, reteaua Soros a ajuns la zeci, iar apoi sute de ONG-uri, principalul obiectiv fiind indoctrinarea in masa a romanilor cu teoria statului minimal, statul lipsit de responsabilitatile economice si sociale si sa devina un stat eminamente represiv, teoria politicii corecte, criminalizarea valorilor nationale si a liderilor si partidelor nationale, eliminarea culturii si istoriei nationale, precum si penetrarea si preluarea controlului in statul roman de catre gruparile de destructurare a Romaniei. Primind finantari de miliarde de euro in ultimii ani, nu numai de la Soros, dar si de la USAID, Comisia Europeana si alte entitati afiliate, aceste ONG-uri au confiscat, inainte de toate, spatiul public: editurile importante, televiziunile, statiile radio, mijloacele de distributie si de licentiere, precum si universitatile transformate in pepiniere neomarxiste. Asaltul a fost legitimat de o falsa elita intelectuala, platita cu sume fabuloase, care s-a predat in mainile lui Brucan, adevarata coloana a cincea. Gabriel Liiceanu, Andrei Plesu, Horia Patapievici, Alin Teodorescu, Mungiu Pippidi, Renate Weber, Vladimir Tismaneanu au fost printre cei mai importanti, multiplicandu-se infinit, pana la actualii Baconschi, Cioroianu, CT Popescu, Cristian Parvulescu, Hurezeanu, Paleologu si Papahagi, secondati de sutele de Mandruta. Reteaua a introdus-o in jocul politic pe Monica Macovei, Sandra Pralong si alte sute de oameni politici, care i-au talonat pe marii dezbinatori ai natiunii, Traian Basescu si Klaus Iohannis. Reteaua a penetrat serviciile secrete, parchetele si instantele de judecata. De asemenea, diplomatia. Reteaua fusese pregatita inca din 1986 de Brucan. Incoronarea victoriei a fost preluarea integrala a doua partide, PNL si PD - PDL, aceeasi retea fiind si fondatoarea reala a USR. Reteaua a redus la tacere toate vocile critice si partidele care au incercat sa faca opozitie, uriasul aparat de propaganda, sponsorizat cu miliarde de euro, fiind devastator. Alegerile au fost manipulate de aceleasi structuri. Principalul obiectiv a fost distrugerea economica a Romaniei, respetiva structura fiind la dispozitia gruparilor care au eliminat industria si piata interna. Invatamantul national a fost pus la pamant, pentru controlul ideologic a noilor generatii si aducerea lor in stare de analfabetism functional, statul roman sa nu se mai poata apara. Imensa majoritate a profesorilor din Universitati sunt bursieri Soros si ai structurilor afiliate. Legea de transparentizare a finantarii acestor ONG-uri va arata intregul mecanism. Este nevoie, insa, sa se devoaleze si banii care au intrat si pana la intrarea in vigoare a legii, daca aceasta nu va fi oprita la Camera sau de Nicusor! PNTCD una dintre cele mai importante victime, acest partid simbol al romanismului trebuind sa dispara! Aceste ONG-uri si grupuri au sustinut cu o forta uriasa lovitura de stat impotriva lui Calin Georgescu, dovedindu-si forta de a suspenda Constitutia. Cer romanilor sa-si exprime sustinerea pe toate platformele sociale, acesta trebuie sa fie un moment al adevarului.

© AGERPRES 2005-2014

Keywo

143. PSD, PNL, USR si UDMR au ajuns la un acord cu privire la legea salarizarii

© AGERPRES 2005-2014