



REFERENDUM

SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR JUDEȚUL HUNEDOARA UNITATEA/GRUPA SINDICALĂ _____

I. Având în vedere nemulțumirile personalului din învățământ cauzate de **politicile economice și sociale ale Guvernului** (stabilite prin **O.U.G. nr. 156/2024, Legea nr. 141/2025, O.U.G. nr. 52/2025, O.U.G. nr. 7/2026 și O.U.G. nr. 28/2026**), ce au condus la **diminuarea unor drepturi** prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar (C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.), înregistrat la M.M.F.T.S.S.-U.P.D.S.P.S. sub nr. 1104/09.07.2025 și publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr. 5/14.08.2025, respectiv:

- 1)** mărirea normei didactice de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă – ceea ce contravine art. 14 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 2)** blocarea ocupării posturilor vacante pentru personalul didactic auxiliar și personalul administrativ, generând volum excesiv de muncă și activitate suplimentară ce nu este remunerată – ceea ce contravine art. 19 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 3)** necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă – ceea ce contravine art. 28 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 4)** neplata drepturilor salariale convenite conform hotărârilor judecătorești – ceea ce contravine art. 35 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 5)** creșterea efectivelor de elevi/preșcolari/antepreșcolari la clasă/grupă și comasările abuzive ale unităților de învățământ – ceea ce contravine art. 46 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 6)** diminuarea remunerației pentru activitatea prestată în regim de plata cu ora – ceea ce contravine art. 35 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 7)** neacordarea sporurilor pentru condiții de muncă – ceea ce contravine art. 43 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 8)** creșterea obligației de catedră pentru cadrele didactice care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control, ceea ce afectează condițiile în care aceste categorii își desfășoară activitatea – ceea ce contravine art. 46 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.;
- 9)** birocrăția excesivă și politizarea actului educațional;
- 10)** protecția insuficientă a personalului din învățământ în cazul diferitelor forme de violență în spațiul școlar;

II. Ținând cont de salariile incorecte propuse prin *Proiectul Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* pentru personalul din învățământul preuniversitar, în raport cu importanța muncii prestate;

III. Având în vedere și intenția Guvernului de a:

- 1)** elimina titularizarea în sistemul național de învățământ;
- 2)** crește diferențiat norma didactică de predare;
- 3)** introduce educația fizică în norma didactică a învățătorului/profesorului pentru învățământ primar;

SALARIAȚII DIN ÎNVĂȚĂMÂNT SOLICITĂ:

- 1. revenirea la norma didactică** de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă prevăzută la art. 207 din Legea nr. 198/2023;
- 2. revenirea la efectivele de elevi/preșcolari/antepreșcolari** la clasă/grupă reglementate de art. 23 din Legea nr. 198/2023 anterior modificărilor operate prin Legea nr. 141/2025;
- 3. deblocarea ocupării posturilor vacante, nu doar a posturilor personalului didactic de predare;**
- 4. plata orelor suplimentare** efectuate de personalul didactic auxiliar și personalul administrativ;
- 5. compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat** la încetarea contractului individual de muncă;
- 6. plata drepturilor salariale** convenite conform hotărârilor judecătorești – atât tranșele restante, cât și cele aferente anului 2026;
- 7. acordarea drepturilor** prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar stabilit prin contractele colective de muncă aplicabile etc.);
- 8. calculul tarifului** pentru activitatea prestată în regim de plata cu ora în raport de **norma didactică de predare-învățare-evaluare;**
- 9. acordarea sporurilor pentru condiții de muncă** personalului din învățământ;
- 10. plata sporului pentru muncă suplimentară,** fără a o condiționa de imposibilitatea acordării de timp liber corespunzător;
- 11. respectarea în noua *Lege a salarizării unitare* (jalon P.N.R.R.) a principiului** instituit prin O.U.G. nr. 57/2023, potrivit căruia **salariul de bază al profesorului debutant va fi stabilit la nivelul salariului mediu brut** pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, asigurându-se creșterea salariilor pe verticală, în funcție de studii, grad didactic și vechime, astfel încât salariul profesorului S, grad I, vechime 25 de ani să fie egal cu al medicului specialist;
- 12. aplicarea imediată a dispozițiilor prorogate din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023*,** referitoare la: alocarea anuală a minimum 15% din cheltuielile bugetului general consolidat pentru educație; acordarea primei de pensionare în cuantum de 2 salarii; acordarea primei de instalare; acordarea distincțiilor și premiilor în bani.

Având în vedere cele prezentate mai sus, F.S.L.I. și F.S.E. „SPIRU HARET” vă propun **DECLANȘAREA GREVEI GENERALE ÎNCEPÂND CU DATA DE 25 MAI 2026, PRECEDATĂ DE GREVĂ DE AVERTISMENT ÎN DATA DE 18 MAI 2026.**