



Federația Sindicatelor  
Libere din Învățământ



Federația Sindicatelor din  
Educație „SPIRU HARET”

Nr. 165/27.04.2026

Nr. 378/27.04.2026

Către

## SINDICATELE AFILIATE

### În atenția Doamnei/Domnului Președinte

Stimată Doamnă /Stimate Domnule Președinte,

Având în vedere hotărârile Colegiului Național al Liderilor F.S.L.I. și Colegiului Liderilor F.S.E. „SPIRU HARET” și față de Referendum-ul lansat de federațiile sindicale în data de 27.04.2026, ca urmare a solicitărilor primite din teritoriu, privitor la GREVĂ, dorim să facem următoarele precizări decurgând din prevederile legale în vigoare (respectiv **Legea nr. 367/2022 privind dialogul social**, cu modificările și completările ulterioare):

- **greva** reprezintă **încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați** – art. 1 pct. 29;

- **grevă împotriva politicii sociale și economice a Guvernului** reprezintă **încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați/lucrători ca urmare a efectelor politicilor sociale sau economice care conduc la diminuarea unor drepturi prevăzute de contractele/acordurile colective de muncă aplicabile la data adoptării politicilor respective** – art. 1 pct. 30;

[Referendumul lansat de federațiile sindicale are în vedere această formă de grevă, deoarece prin actele normative adoptate de Guvern – O.U.G. nr. 156/2024, Legea nr. 141/2025, O.U.G. nr. 52/2025, O.U.G. nr. 7/2026 și O.U.G. nr. 28/2026 – au fost afectate drepturi ale salariaților din învățământ, prevăzute de art. 14, art. 19, art. 28, art. 35 și art. 46 din CCMUNSNICIP 2025.]

- **greva de avertisment nu poate avea o durată mai mare de două ore, și trebuie, în toate cazurile, să precedă cu cel puțin 2 zile lucrătoare greva propriu-zisă** – art. 149 alin. (1);

[Indiferent dacă se face cu sau fără încetarea lucrului, greva de avertisment nu poate avea o durată mai mare de 2 ore.]

- **în situația în care, după declanșarea grevei, mai mult de jumătate din numărul angajaților/lucrătorilor care au hotărât declararea grevei renunță în scris la grevă, aceasta încetează** – art. 153 alin. (1);

- **orice retragere din grevă a unui angajat/lucrător trebuie transmisă în scris, individual, atât Comitetului de grevă, cât și angajatorului** – art. 153 alin. (2);

- **greva se desfășoară cu prezența greviștilor în incinta unității** – art. 153 alin. (5);

- **greva poate fi declarată numai pentru apărarea intereselor cu caracter profesional, economic și social ale angajaților/lucrătorilor și nu poate urmări realizarea unor scopuri politice** – art. 154;

- **participarea la grevă este liberă; nimeni nu poate fi constrâns să participe sau să nu participe la grevă** – art. 156 alin. (1);

- **angajații care nu participă la grevă își vor continua activitatea** – art. 157 alin. (1);

- **angajații aflați în grevă trebuie să se abțină de la orice acțiune de natură să împiedice continuarea activității de către cei care nu participă la grevă** – art. 157 alin. (2);

- **organizatorii grevei au obligația ca pe durata acesteia să protejeze bunurile unității și, împreună cu angajatorul, să asigure funcționarea continuă a utilajelor și a instalațiilor a căror**

oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau pentru sănătatea oamenilor – art. 158 alin. (1);

- pentru pagubele materiale provocate de către participanții la grevă, angajatorul se poate adresa instanței competente pentru despăgubiri – art. 158 alin. (2);

- **pe durata grevei angajatorul nu poate fi împiedicat să își desfășoare activitatea de către angajații aflați în grevă sau de organizatorii acesteia** – art. 159 alin. (1);

- angajatorul nu poate încadra personal care să îi înlocuiască pe cei aflați în grevă – art. 159 alin. (2);

- pe **toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului se suspendă la inițiativa angajatului; pe perioada suspendării se mențin DOAR drepturile de asigurări de sănătate** – art. 160 alin. (1);

[Atenție! În situația grevei de avertisment desfășurate fără încetarea lucrului, nu se pune problema suspendării contractului individual de muncă și nici a neplății drepturilor salariale pentru perioada grevei de avertisment.]

- participarea la grevă sau organizarea acesteia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi, nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale angajaților și nu atrage posibilitatea sancționării în niciun fel a acestora; aceste dispoziții nu se aplică dacă greva continuă după declararea ilegală a acesteia de către tribunal – art. 161 alin. (1) și (2).

În ceea ce privește dispozițiile art. 160 alin. (1), se impun câteva precizări suplimentare:

1. Participarea la grevă este una dintre situațiile de suspendare a contractului individual de muncă din inițiativa salariatului [a se vedea și art. 51 alin. (1) lit. f) din Codul muncii].

Însă, prin Decizia RIL nr. 5/05.05.2025 (dosar nr. 322/1/2025), Înalta Curte de Casație și Justiție a decis că:

„În interpretarea și aplicarea unitară a art. 160 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, **SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ SAU A RAPORTULUI DE SERVICIU LA INIȚIATIVA ANGAJATULUI INTERVINE ca efect al aderării la grevă, doar PE DURATA PARTICIPĂRII LA ACEASTA, FĂRĂ A FI NECESARĂ O MANIFESTARE DE VOINȚĂ SUPLIMENTARĂ ÎN ACEST SENS DIN PARTEA ANGAJATULUI.**”

Deci, **contractul individual de muncă al salariatului participant la grevă se suspendă pe perioada participării efective la grevă, fără a fi necesară o cerere din partea salariatului în acest sens.**

Din momentul în care salariatul se retrage din grevă (retragerea trebuind transmisă în scris, atât Comitetului de grevă, cât și angajatorului) **cauza de suspendare a contractului individual de muncă încetează.**

În cazul personalului didactic angajat pe durată determinată (suplinitor, cu CIM în regim de plată cu ora), suspendarea contractului individual de muncă se produce doar pe perioada cât salariatul participă la grevă – zilele efective de grevă, iar, **de la momentul în care acesta renunță la grevă, încetează cauza de suspendare și contractul individual de muncă se reia până la momentul în care se împlinește termenul pentru care acest contract a fost încheiat.**

2. Angajatorul are obligația completării datelor privind suspendarea contractului individual de muncă în *Registrul general de evidență a salariaților online*, potrivit **H.G. nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților – REGES-ONLINE**:

Art. 3 alin. (2) prevede: „Angajatorii au obligația să completeze datele în Registrul în ordinea cronologică a încheierii, modificării, **suspendării și încetării contractului individual de muncă.**”

Art. 4 alin. (2): „Angajatorii prevăzuți la art. 1 completează și transmit în Registrul următoarele date, fără a avea caracter limitativ: (...) p) **perioada, cauzele de suspendare și data încetării suspendării contractului individual de muncă;**”.

3. Zilele de grevă nu constituie vechime în muncă (nu se iau în calcul la trecerea la o altă gradație de vechime, nu se iau în calcul la pensionare etc) și/sau vechime în

**învățământ/vechime la catedră**, deoarece legea prevede expres că, pe perioada grevei, se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate.

4. Cadrele didactice înscrise la examenele pentru gradele didactice II și I pot solicita consiliului de administrație al inspectoratului școlar aprobarea derogării prevăzute de dispozițiile **art. 109<sup>1</sup>** din *Metodologia privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar* (aprobată prin OMECTS nr. 5.561/2011), introdus prin O.M.E. nr. **4478/16.06.2023** (aplicabil și în prezent, efect al O.M.E. nr. 6072/2023 privind aprobarea unor *măsuri tranzitorii*), potrivit cărora:

„Art. 109<sup>1</sup>. În cazuri justificate, pentru candidații înscrși la examenele de acordare a gradelor didactice II și I, consiliul de administrație al inspectoratului școlar poate aproba, la cererea acestora, o **derogare de maximum 22 de zile pentru stabilirea vechimii la catedră.**”

În ceea ce privește examenul de definitivare, cadrele didactice pot beneficia de prevederile art. 12 alin. (4) din *Metodologia-cadru de organizare și desfășurare a examenului național pentru definitivare în învățământul preuniversitar* (aprobată prin O.M.E.C. nr. 5434/2020, aplicabil și în prezent, efect al aceluiași O.M.E. nr. 6072/2023): „(4) La propunerea inspectoratelor școlare, Ministerul Educației și Cercetării, prin direcția cu atribuții în organizarea și desfășurarea examenului, poate acorda **derogare de maximum o lună** de la vechimea minimă la catedră de un an, prevăzută la art. 4 alin. (1)”.

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE  
F.S.L.I.**

**Simion HANCESCU**



Elab.L.E.G.,I.V.,A.A.Ș,T.B./04.2026

**PREȘEDINTE  
F.S.E. „SPIRU HARET”**

**Marius Ovidiu NISTOR**

