




UNIȚI SUNTEM  
PŪTERNICI!

*Vă dorim Sărbători liniștite alături de cei dragi  
și un An Nou cu sănătate și împliniri!*

*Marius Ovidiu Nistor*  
*Președinte*

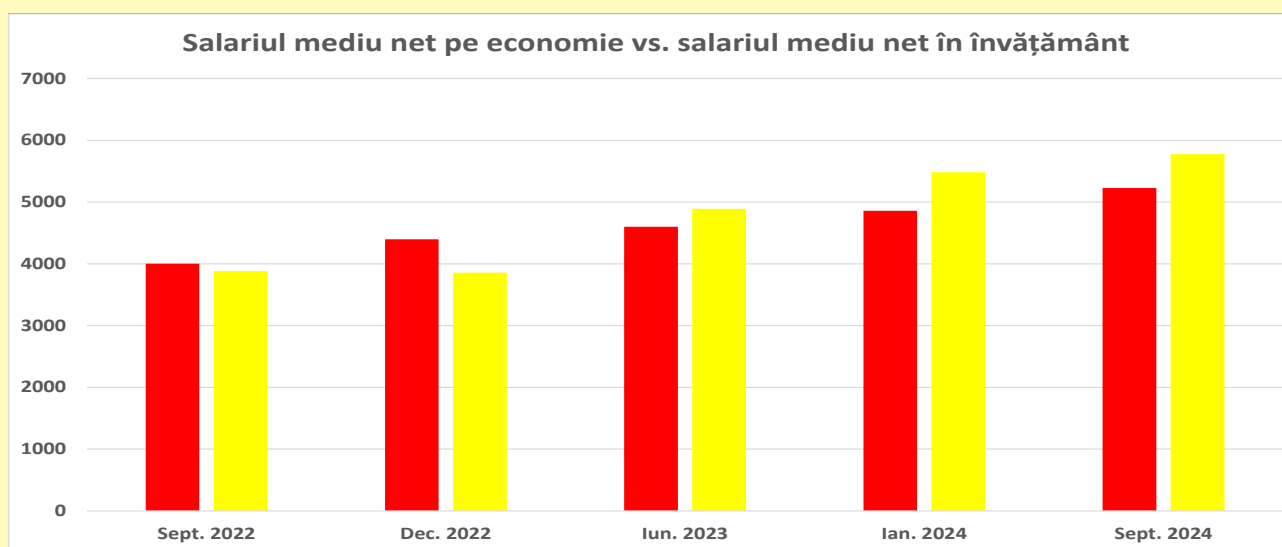


## Evoluția câștigului salarial mediu net (septembrie 2022 - septembrie 2024)

În ultimii doi ani, salariul mediu în învățământ a crescut cu 50%, în timp ce salariul mediu pe economie s-a majorat doar cu 18%. Aceste date publicate de Institutul Național de Statistică confirmă ceea ce reprezentanții Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” au anunțat la sfârșitul grevei din perioada mai-iunie 2023.

Anul 2025 ar trebui să aducă o nouă majorare în sistemul educațional, astfel încât salariul profesorului debutant să ajungă la nivelul salariului mediu net pe economie.

	Sept.	Dec.	Mai	Iun.	Ian.	Sept
	2022	2022	2023	2023	2024	2024
Economie	4003	4398	4543	4600	4859	5228
Învățământ	3882	3857	4816	4890	5483	5775



● Salariul mediu net pe economie

● Salariul mediu net în învățământ

## Dragi Colegi,

Pe măsură ce ne apropiem de sfârșitul acestui an, aș dori să vă mulțumesc tuturor pentru efortul depus și dedicarea de care ați dat dovadă. Și acest an a fost unul plin de provocări, dar și de realizări. Am demonstrat că, de fapt, liderii sindicali nu și-au trădat membrii, așa cum anonimii virtuali postau pe rețelele sociale după greva din 2023.

Toate majorările salariale promise în timpul negocierilor din perioada grevei generale au fost acordate, astfel încât, în 2024, salariile cadrelor didactice au crescut în medie, cu 20%, ale personalului didactic auxiliar – 15,5%, iar pentru personalul administrativ creșterea a fost, în medie, de 24%. În luna octombrie s-au încărcat și cardurile pentru cariera didactică și cariera profesională. De asemenea, în acest an, am elaborat propuneri de modificare la cele mai importante proiecte de acte cu caracter normativ. Toate acestea nu ar fi fost posibile fără contribuția fiecăruia dintre voi și fără susținere din partea voastră.

Anul acesta ne-a adus și obstacole. Mai multe sindicate s-au confruntat cu o scădere a numărului de membri, după protestele de anul trecut. Se pare că sunt colegi care cred că organizațiile sindicale au atins maximul posibil sau se gândesc că oricum este mai comod să stai pe margine și să beneficiezi de toate drepturile câștigate de membrii de sindicat. Nu au fost mulți, însă cu fiecare plecare sindicatul își pierde din forță. La ora actuală, sindicatele din învățământ nu sunt subvenționate cu niciun leu de la bugetul de stat. Suntem independenți, atât din punct de vedere financiar, cât și politic. De aceea am și reușit cea mai importantă acțiune sindicală de protest din ultimul deceniu. Sunt sigur că și cei care au plecat vor înțelege într-un final că sindicatul este singura forță în protejarea drepturilor fiecărui angajat.

În anul care vine ne vom concentra pe a obliga viitorul Guvern să-și respecte angajamentele față de salariații din educație și vom lupta pentru debirocratizarea activităților din unitățile de învățământ. Dar, pentru a realiza tot ce ne-am propus, este nevoie ca și în perioada următoare să dăm dovadă de curaj, determinare și unitate, pentru a ne asigura că vocea noastră este auzită.

Vă doresc Sărbători fericite și un An Nou cu sănătate și împliniri.

Cu deosebit respect,  
**Marius Ovidiu Nistor**  
Președinte

## Consiliul Economic și Social

În cadrul Consiliului Economic și Social și al comisiei de specialitate de la nivelul acestuia, reprezentanții F.S.E. „SPIRU HARET” au participat săptămânal la procesul de dezbatere și avizare a actelor de pe ordinea de zi, având intervenții pe toate proiectele care vizau educația.



**Remarcăm aici intervențiile domnului președinte Marius Ovidiu Nistor, care:**

- a dat aviz negativ pe proiectul de lege STUD-IN-VEST, ce promova angajarea studenților din universități din străinătate în unitățile de învățământ preuniversitar de top din România, fiind remunerați cu 15.000 lei/luna pe o perioadă de 5 ani; federația noastră a considerat această lege ca fiind discriminatorie în condițiile în care statul român nu este capabil să plătească profesorii din sistem cu astfel de salarii;
- în data de 23.09.2024 a avizat proiectul de Ordonanță privind rectificarea bugetară, prin care s-au acordat 4,5 miliarde lei Ministerului Educației pentru plata salariilor și a burselor.

## Acte normative și/sau administrative cu caracter normativ avizate în cadrul Comisiei de Dialog Social - cele mai importante -

1. Proiect de Hotărâre privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, pentru finanțarea de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat.

2. Proiect de Hotărâre privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, pentru finanțarea de bază a unităților de învățământ preuniversitar particular și confesional acreditate, fără taxă.

3. Proiect de Hotărâre pentru modificarea Hotărârii de Guvern nr. 598/2018, pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M și nivelul salariilor de bază aferente acestora.

4. Proiectul Ordinului privind structura anului școlar 2024 – 2025.

5. Proiectul Ordinului privind stabilirea procedurii de efectuare a plății sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din unitățile din învățământul preuniversitar de stat, aferente tranșelor de plată cu data scadentă în anul 2024.

6. Proiect de ordin pentru aprobarea Centralizatorului privind disciplinele din învățământul preuniversitar, domeniile și specializările absolvenților învățământului liceal pedagogic, postliceal și superior, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ 2024.

7. Proiect de ordin pentru aprobarea Metodologiei de înscriere a copiilor în învățământul primar și a Calendarului înscrierii în învățământul primar pentru anul școlar 2024-2025.

8. Proiect de ordin pentru aprobarea Metodologiei-cadru de înscriere a copiilor antepreșcolari și

preșcolari în unități de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică cu grupe de nivel preșcolar și/sau antepreșcolar și în serviciile de educație timpurie complementare.

9. Proiect de ordin privind aprobarea procedurii de distribuție aleatorie a antepreșcolariilor/ preșcolariilor/ elevilor în formațiunile de studii.

10. Proiect de ordin privind aprobarea Metodologiei și criteriile privind acordarea gradăției de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2024.

11. Proiectul Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională – a fost transmis Ministerului Educației un amplu material conținând propunerile și observațiile sindicale, de care însă nu s-a ținut cont.

De precizat că forma finală a Regulamentului-cadru, astfel cum a fost aprobat prin O.M.E. nr. 5701/2024, conține diferențe semnificative față de proiectul pus în dezbatere publică și discutat cu reprezentanții organizațiilor sindicale în cadrul Comisiei de Dialog Social, ceea ce a generat nemulțumirea reprezentanților CJRAE, sesizată în scris federației noastre. Între problemele semnalate, se remarcă normarea personalului didactic auxiliar și administrativ de la nivelul CJRAE/CMBRAE, confuziile create de unele texte, condițiile de ocupare a funcțiilor de conducere etc.

12. Proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și a Legii învățământului superior nr. 199/2023:

Federațiile sindicale din învățământul preuniversitar au avizat nefavorabil proiectul, deoarece nu s-a ținut cont de propunerile și observațiile înaintate, în special cea referitoare la instalarea sistemului de supraveghere video numai după consultarea prealabilă a organizațiilor sindicale și, cu acordul scris al cel puțin 3/4 din numărul total al salariaților unității.

În forma finală a textului, astfel cum se regăsește în O.U.G. nr. 95/2024, instalarea unui sistem de supraveghere audio-video în vederea asigurării pazei și protecției persoanelor, bunurilor și valorilor, precum și în scopul prevenirii actelor de violență fizică și/sau psihică care pot apărea în spațiul școlar se re-



alizează cu acordul majorității simple a părinților sau reprezentanților legali ai elevilor minori și a elevilor majori și salariaților unității de învățământ.

**13. Proiectul de ORDIN privind acordarea indemnizației de hrană personalului din sistemul de învățământ de stat:**

*Textul a fost avizat favorabil, ministerul fiind de acord cu punctul de vedere exprimat de federația noastră (inclusiv în răspunsurile transmise la întrebările primite pe acest subiect), și anume că: Indemnizația de hrană se acordă personalului al cărui salariu lunar net format din drepturile salariale aferente funcției de bază, altele decât indemnizația de hrană, este până la 8.000 lei inclusiv. (Cu alte cuvinte, la stabilirea plafonului de 8000 de lei net nu se ia în calcul și indemnizația de hrană; atât timp cât salariul net aferent funcției de bază este până la 8000 lei net inclusiv, salariatul trebuie să primească indemnizația de hrană.)*

**14. Proiect de Ordin privind modificarea Ordinului ministrului educației nr. 4072/2023 pentru aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și în alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026:**

*Modificările importante discutate – rezultând și din modificările legislative – vizează valoarea voucherului (care devine de 1600 lei/an), instituirea condiției salariului net convenit funcției de bază de până la 8000 lei inclusiv.*

*Am semnalat faptul că există o discrepanță între modul de calcul al sumei de 8000 lei net pentru salariații din învățământ și cel aplicabil salariaților din celelalte sectoare bugetare, diferență sesizată de federațiile sindicale încă din data de 18.04.2024, când am solicitat MODIFICAREA art. 1 alin. (26) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât, pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea voucherelor de vacanță să se stabilească prin raportare la salariul de bază net convenit pentru funcția de bază din luna anterioară acordării acestor vouchere (iar nu la salariul net convenit funcției de bază din luna acordării acestuia) – solicitare careia nu i s-a dat curs încă.*

**15. Proiectul Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar.**

**16. Proiect de Ordin privind aprobarea normelor de plată a personalului din cadrul comisiilor desemnate în cadrul concursului național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate**

**din învățământul preuniversitar și examenului național pentru definitivare în învățământul preuniversitar, pentru organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal, în învățământul profesional și în învățământul dual pentru anul școlar 2024 – 2025, evaluării naționale a absolvenților clasei a VIII-a, examenului național de bacalaureat, examenelor de absolvire/certificare a calificării profesionale pentru învățământul profesional, liceal și postliceal, sesiunile anului 2024.**

*În esență, față de anul 2023, sumele au fost majorate cu procente cuprinse între 3,5% și 25% pentru examenele de evaluare națională și bacalaureat, ajungând până la 69% pentru examenele de titularizare și definitivare – asistenții/supraveghetorii fiind remunerați diferențiat în funcție de atribuțiile concrete (doar supraveghere sau supraveghere și scanare + încărcare lucrări).*

**17. Proiect de Ordin pentru aprobarea Metodologiei-cadru de acordare a burselor.**

**18. Proiectul Metodologiei de organizare și desfășurare a concursurilor/testărilor de ocupare a posturilor didactice/catedrelor care se vacantează pe parcursul anului școlar în unitățile de învățământ preuniversitar de stat.**

**19. Proiectul Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar:**

*Proiectul ROFUIP a fost pus pe ordinea de zi a CDS de două ori, de fiecare dată primind aviz nefavorabil din partea federațiilor sindicale, deoarece Ministerul Educației nu a acceptat decât câteva dintre numeroasele propuneri transmise. În opinia reprezentanților sindicali, textul ROFUIP în forma sa finală nu face decât să creeze confuzii și să genereze probleme suplimentare la nivelul unităților de învățământ, încărcând activitatea acestora și birocratizând suplimentar actul educațional din cauza: lipsei unității terminologice; folosirii incorecte a termenilor; reglementării vage a unor situații; necorelării cu prevederi din Statutul elevului; obligării cadrelor didactice de a realiza planuri individuale de învățare pentru toți elevii cărora le predau; menținerii elevilor în organele decizionale chiar dacă nu au capacitate de exercițiu; încărcării excesive a activității profesorilor diriginți; imposibilității practice de constituire a unor comisii la nivelul unităților de învățământ din mediul rural; lipsei unor reglementări corecte în materia sancționării elevilor (din punct de vedere procedural și nu numai) etc.*

**20. Proiect de Ordin pentru aprobarea Statutului elevului.**

## Materiale transmise diverselor instituții ale statului

În anul 2024, FSE „SPIRU HARET” a transmis zeci de adrese și de solicitări – către Guvern, Ministerul Educației, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Justiției, Avocatul Poporului, Ministerul Afacerilor Interne, inspectorate școlare etc. – privind:

- clarificarea dispozițiilor aplicabile în materia răspunderii disciplinare a personalului didactic, în contextul modificărilor legislative;
- în materia executării hotărârilor judecătorești – solicitarea ca Ministerul Educației să transmită Precizări suplimentare privind calculul sumelor convenite (în special cu privire la cel al dobânzii), măsură dublată de modificarea indicelui de inflație din aplicația Edusal, precum și de prelungirea perioadei până la care trebuie transmis cuantumul sumelor necesare pentru plata acestora;
- transmiterea de precizări privind zilele nelucrătoare convenite salariaților aparținând altor culte religioase decât cel ortodox, pentru care Paștele s-a celebrat pe data de 31 martie 2024 – respectiv 29 martie, 1 și 2 aprilie, conform art. 27 alin. (4) din CCMUNSNICIP;
- recunoașterea activității desfășurate în străinătate (atât în Uniunea Europeană, cât și în afara acesteia) de salariații din învățământ din România, ca vechime în muncă și/sau învățământ, în vederea încadrării și stabilirii corecte a drepturilor salariale ale acestora;
- decontarea cheltuielilor de navetă;
- asigurarea plății corecte a indemnizației de hrană convenite membrilor de sindicat;
- asigurarea în continuare a plății indemnizației pentru titlul științific de doctor, în contextul condiționării acesteia de existența, în fișa postului, a unor atribuții obiective și cuantificabile ce permit verificarea modului în care activitatea persoanei deținătoare a titlului științific este valorificată suplimentar (efect al dispozițiilor art. XXXVIII din Ordonanța de urgență nr. 115/2023); în urma demersurilor sindicale, Ministerul Educației a emis adresa nr. R7031/01.04.2024, în care se precizează expres că fișele de post ale personalului care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul științific de doctor „TREBUIE modificate/completate, cu aprobarea consiliului de administrație, cu un set de atribuții obiective și cuantificabile, care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea angajatului este valorificată suplimentar.

Setul de atribuții menționat poate fi prevăzut și într-o anexă la fișa postului.”;

- participarea elevilor și cadrelor didactice la concursuri/competiții derulate în perioada cursurilor, fără prejudicierea acestora din urmă;
- încadrarea corespunzătoare cu personal – în special îngrijitoare și secretare – a unităților pentru educație timpurie;
- întrunirea Comisiei paritare de la nivelul Ministerului Educației;
- acordarea voucherelor de vacanță aferente anului 2023 pentru personalul din învățământ încadrat/revenit în activitate după data acordării acestora în cursul anului 2023;
- alocarea fondurilor necesare pentru plata integrală a drepturilor salariale (indemnizație de hrană și vouchere de vacanță) convenite personalului creșelor nearondate, inclusiv a drepturilor restante;
- retragerea de pe ordinea de zi a ședinței Comisiei de dialog social din data de 11.06.2024 (de la nivelul Ministerului Justiției) a Proiectului Ordonanței de urgență privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestațiile de asigurări sociale și renunțarea la acest proiect – devenit OUG nr. 62/2024;

[Opoziția noastră s-a dovedit justificată, în condițiile în care, sesizată cu problema includerii indemnizației de hrană în indemnizația de concediu de odihnă, Înalta Curte s-a pronunțat în sens nefavorabil salariaților (în recurs în interesul legii, dar verdictul ar fi fost identic indiferent de temeiul de drept al investirii): prin Decizia RIL nr. 13/16.09.2024, ICCJ a dispus că „Indemnizația de hrană reglementată de art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nu intră în baza de calcul al indemnizației de concediu de odihnă convenită personalului contractual plătit din fonduri publice și funcționarilor publici.”

În plus, sesizată fiind de Tribunalul Covasna în baza OUG nr. 62/2024, Înalta Curte – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a pronunțat o hotărâre prealabilă (Decizia nr. 41/16.09.2024), prin care a stabilit: „*Cadrele didactice în activitate care desfășoară*

*și activitate în regim de PLATĂ CU ORA prin cumul de contracte individuale de muncă la aceeași unitate de învățământ preuniversitar nu beneficiază de concediu de odihnă plătit și pentru timpul efectiv lucrat în regim de plată cu ora, respectiv de indemnizația aferentă zilelor de concediu de odihnă cuvenite și neefectuate la încetarea contractului individual de muncă pe perioadă determinată.”]*

- transmiterea de precizări privind luarea în considerare a indemnizației pentru titlul științific de doctor la stabilirea cuantumului indemnizației de concediu de odihnă;

- observații și propuneri pentru modificarea și completarea unor acte normative și/sau administrative cu caracter normativ în vigoare sau a unor proiecte puse în dezbatere, între care amintim:

- proiectele metodologiilor privind înscrierea copiilor în învățământul primar, respectiv în unități de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică cu grupe de nivel preșcolar și/sau antepreșcolar și în serviciile de educație timpurie complementare;

- proiectul Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și a Legii învățământului superior nr. 199/2023;

- ROFUIP, Statutul elevului, ROF CJRAE/CMBRAE etc.;

- modificarea art. 1 alin. (26) din O.U.G. nr. 8/2009, astfel încât, pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea voucherelor de vacanță să se stabilească prin raportare la salariul de bază net cuvenit pentru funcția de bază din luna anterioară acordării acestor vouchere;

- fișa postului pentru funcțiile didactice auxiliare de infirmier în educație timpurie, respectiv îngrijitoare în educație timpurie, precum și fișa de evaluare a activității profesionale;

- proiectul Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat;

- solicitarea de sesizare a Curții Constituționale cu excepția de neconstituționalitate a art. 1 alin. (1), art. 2 alin. (1)-(3) și art. 3 din OUG nr. 62/2024;

- organizarea unei întâlniri cu reprezentanții CJRAE/CMBRAE, ai inspectoratelor școlare și ai federațiilor sindicale, în care să fie puse în discuție toate problemele apărute în aplicarea noului Regulament-cadru și identificate soluțiile la acestea, urmată de transmiterea unor PRECIZĂRI, pentru a asigura aplicarea unitară a Ordinului ministrului educației nr. 5701/2024;

- accelerarea și eficientizarea procesului de eliberare a certificatelor de integritate comportamentală, în special prin implementarea unui sistem de obținere a acestui document în format electronic, cu ajutorul mijloacelor de comunicare la distanță; prin adresa M.A.I. – I.G.P.R. nr. 4635956/13.09.2024 ni s-a comunicat că extrasul de pe cazierul judiciar poate fi obținut și de angajatori, în baza consimțământului salariaților (pe bază de tabel), iar obținerea certificatului de integritate în format electronic va fi posibilă din anul 2025;

- aprobarea, în regim de urgență, a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. V alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 53/2024 referitoare la achiziția de dispozitive de corecție speciale (ochelari), în limita sumei de 500 lei/persoană pentru salariații care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru;

- reglementarea salariului aferent funcțiilor de director adjunct și de secretar-șef din cadrul C. J.R.A.E./C.M.B.R.A.E.;

- calculul și plata corecte ale sporului pentru practica pedagogică, prin aplicarea procentului corespunzător la salariul de bază cuvenit pentru norma întreagă (nu pentru fracția de normă), în raport de timpul efectiv lucrat;

- modificarea corespunzătoare a aplicației EduSal, astfel încât aceasta să permită planificarea și acordarea corecte ale concediilor de odihnă cuvenite personalului din învățământul preuniversitar (prin: înscrierea unui număr de zile de concediu de odihnă mai mare de 25 pentru funcțiile de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar; recunoașterea zilelor instituite ca nelucrătoare prin contractele colective de muncă);

- reglementarea posibilității ca părinții care au copiii înscriși la grupele cu program prelungit din unitățile de educație timpurie să suplimenteze contribuția lunară de hrană peste suma de 22 lei, prevăzută de noul ROFUIP prin raportare la art. 129 alin. (6) din Legea nr. 272/2004;

- procedura de urmat în cazul decesului beneficiarului primei de carieră didactică/primei de carieră profesională;

- asigurarea plății corecte a indemnizației de hrană cuvenite pentru zilele nelucrătoare instituite prin contractele colective de muncă în plus față de Codul muncii;

- sesizări punctuale privind încălcarea legislației în vigoare de către conducerea unităților de învățământ și ale inspectoratelor școlare sau de către autoritățile administrației publice locale.

# AVANTAJE MEMBRI

**CEC Bank**

Oferte speciale la carduri de salariat, carduri de credit și credite cu dobânzi preferențiale, inclusiv imobiliare!  
Solicită liderului de sindicat mai multe informații și adevărta-tip!

Oferte speciale la abonamente și la telefoane!

Solicită liderului de sindicat mai multe informații și adevărta-tip!

**orange™**

**SAMSUNG | CLUB**  
Platforma ta de beneficii

Oferte speciale la produsele Samsung și la partenerii Samsung Club!  
Solicită liderului de sindicat mai multe informații și formularul de aderare!

Reducere de 2% direct pe factură!

Solicită liderului de sindicat mai multe informații și adevărta-tip!

**SELGROS**  
cash & carry

**CATENA**

Reduceri de până la 22%!  
Solicită liderului de sindicat cardul de partener!

Reducere de 20% la fiecare achiziție, atât în magazinele fizice, cât și pe site-ul lensa.ro! Solicită liderului de sindicat mai multe informații și adevărta-tip!

**Lensa**

**CLINICA SANTE**

Reducere de 15%!  
Solicită liderului de sindicat mai multe informații și adevărta-tip!

Reduceri de până la 15%!

Solicită liderului de sindicat mai multe informații și adevărta-tip!

**synevo**

**MOL**

Reducere de 22 de bani/litru la toate tipurile de carburanți!  
Solicită liderului de sindicat cardul de partener!

Reducere de 20 de bani/litru la toate tipurile de carburanți!  
Solicită liderului de sindicat cardul de partener!

**LUKOIL**  
OIL COMPANY

**HOTEL FAVORIT**  
\*\*\*

Tarife preferențiale pentru membrii FSE „SPIRU HARET” și familiile acestora!

Solicită liderului de sindicat mai multe informații și adevărta-tip!

**Hotel Melodia**  
\*\*\*\*\*

**GULLIVER RESORT**

Reducere de 5% la tarife standard!  
Solicită liderului de sindicat mai multe informații!

**docentix™**

Reducere de 50% REDUCERE + 10% EXTRA REDUCERE la abonamentul de cursuri online Docentix! Solicită liderului de sindicat mai multe informații!