



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE

„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 834/16.09.2024

Către

ORGANIZAȚIILE SINDICALE AFILIATE

În atenția Doamnei/Domnului Președinte

Stimată Doamnă / Stimate Domnule Președinte,

În cele ce urmează vom încerca să facem o trecere în revistă a ceea ce s-a întâmplat în sistemul de învățământ preuniversitar de la ultima ședință a Colegiului Liderilor și până în prezent, punctând activitatea Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și a reprezentanților săi:

I. În cadrul **Comisiei de Dialog Social** de la nivelul Ministerului Educației s-au supus avizării o serie de acte normative și/sau administrative cu caracter normativ, între care amintim:

1. Proiect de ordin privind aprobarea *Metodologiei și criteriile privind acordarea gradăției de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2024.*

2. Proiectul *Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională* – a fost transmis Ministerului Educației un amplu material conținând propunerile și observațiile sindicale, de care însă nu s-a ținut cont.

De precizat că forma finală a *Regulamentului-cadru*, astfel cum a fost aprobat prin O.M.E. nr. 5701/2024, conține diferențe semnificative față de proiectul pus în dezbateră publică și discutat cu reprezentanții organizațiilor sindicale în cadrul Comisiei de Dialog Social, ceea ce a generat nemulțumirea reprezentanților CJRAE, sesizată în scris federației noastre. Între problemele semnalate, se remarcă normarea personalului didactic auxiliar și administrativ de la nivelul CJRAE/CMBRAE, confuziile create de unele texte, condițiile de ocupare a funcțiilor de conducere etc.

3. Proiectul de *Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și a Legii învățământului superior nr. 199/2023:*

Federațiile sindicale din învățământul preuniversitar au avizat nefavorabil proiectul, deoarece nu s-a ținut cont de propunerile și observațiile înaintate, în special cea referitoare la instalarea sistemului de supraveghere video **numai după consultarea prealabilă a organizațiilor sindicale și, cu acordul scris a cel puțin 3/4 din numărul total al salariaților unității.**

În forma finală a textului, astfel cum se regăsește în O.U.G. nr. 95/2024, instalarea unui sistem de supraveghere audio-video în vederea asigurării pazei și protecției persoanelor, bunurilor și valorilor, precum și în scopul prevenirii actelor de violență fizică și/sau psihică care pot apărea în spațiul școlar se realizează cu acordul majorității simple a părinților sau reprezentanților legali ai elevilor minori și a elevilor majori și salariaților unității de învățământ.

4. Proiectul de ORDIN privind acordarea indemnizației de hrană personalului din sistemul de învățământ de stat:

Textul a fost avizat favorabil, ministerul fiind de acord cu punctul de vedere exprimat de federația noastră (inclusiv în răspunsurile transmise la întrebările primite pe acest subiect), și anume că: Indemnizația de hrană se acordă personalului al cărui salariu lunar net format din drepturile salariale aferente funcției de bază, **altele decât indemnizația de hrană**, este până la 8.000 lei inclusiv. (Cu alte cuvinte, la stabilirea plafonului de 8000 de lei net nu se ia în calcul și indemnizația de hrană; atât timp cât salariul net aferent funcției de bază este până la 8000 lei net inclusiv, salariatul trebuie să primească indemnizația de hrană.)

5. Proiect de Ordin privind modificarea Ordinului ministrului educației nr. 4072/2023 pentru aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și în alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026:

Modificările importante discutate – rezultând și din modificările legislative – vizează valoarea voucherelor (care devine de 1600 lei/an), instituirea condiției salariului net convenit funcției de bază de până la 8000 lei inclusiv.

Am semnalat faptul că există o discrepanță între modul de calcul al sumei de 8000 lei net pentru salariații din învățământ și cel aplicabil salariaților din celelalte sectoare bugetare, discrepanță semnalată de federațiile sindicale încă din data de 18.04.2024, când am solicitat MODIFICAREA art. 1 alin. (26) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât, pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea voucherelor de vacanță să se stabilească prin raportare la **salariul de bază net convenit pentru funcția de bază din luna anterioară acordării acestor vouchere** (iar nu la salariul net convenit funcției de bază din luna acordării acestuia) – solicitare căreia nu i s-a dat curs încă.

Ministerul a precizat că ordinul a fost elaborat și pus în discuție, deoarece există deja sumele necesare acordării voucherelor și se dorește ca acestea să ajungă la beneficiari până la jumătatea lunii iunie.

6. Proiectul Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar.

str. Tunari, nr. 41, sect.2, București-Romania, tel. 004.021.2102409, fax.004.021.2104165

str. Justiției, nr.65, sect.4, București-Romania, tel. 004.021.3371140

email: office@fsespiruharet.ro

7. Proiect de *Ordin privind aprobarea normelor de plată a personalului din cadrul comisiilor desemnate în cadrul concursului național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din învățământul preuniversitar și examenului național pentru definitivare în învățământul preuniversitar, pentru organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal, în învățământul profesional și în învățământul dual pentru anul școlar 2024 – 2025, evaluării naționale a absolvenților clasei a VIII-a, examenului național de bacalaureat, examenelor de absolvire/certificare a calificării profesionale pentru învățământul profesional, liceal și postliceal, sesiunile anului 2024.*

În esență, față de anul 2023, sumele au fost majorate cu procente cuprinse între 3,5% și 25% pentru examenele de evaluare națională și bacalaureat, ajungând până la 69% pentru examenele de titularizare și definitivare – asistenții/supraveghetorii fiind remunerați diferențiat în funcție de atribuțiile concrete (doar supraveghere sau supraveghere și scanare + încărcare lucrări).

8. Proiect de *Ordin pentru aprobarea Metodologiei-cadru de acordare a burselor.*

9. Proiectul *Metodologiei de organizare și desfășurare a concursurilor/testărilor de ocupare a posturilor didactice/catedrelor care se vacantează pe parcursul anului școlar în unitățile de învățământ preuniversitar de stat.*

10. Proiectul *Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar:*

Proiectul ROFUIP a fost pus pe ordinea de zi a CDS de două ori, de fiecare dată primind **aviz nefavorabil din partea federațiilor sindicale**, deoarece Ministerul Educației nu a acceptat decât câteva dintre numeroasele propuneri transmise.

În opinia reprezentanților sindicali, textul ROFUIP în forma sa finală nu face decât să creeze confuzii și să genereze probleme suplimentare la nivelul unităților de învățământ, încărcând activitatea acestora și birocratizând suplimentar actul educațional datorită: lipsei unității terminologice; folosirii incorecte a termenilor; reglementării vage a unor situații; necorelării cu prevederi din Statutul elevului; obligării cadrelor didactice de a realiza planuri individuale de învățare pentru toți elevii cărora le predau; menținerii elevilor în organele decizionale chiar dacă nu au capacitate de exercițiu; încărcării excesive a activității profesorilor diriginți; imposibilității practice de constituire a unor comisii la nivelul unităților de învățământ din mediul rural; lipsei unor reglementări corecte în materia sancționării elevilor (din punct de vedere procedural și nu numai) etc.

11. Proiect de *Ordin pentru aprobarea Statutului elevului.*

II. În cadrul **Consiliului Economic și Social** și a comisiei de specialitate de la nivelul acestuia, reprezentanții F.S.E. „SPIRU HARET” au participat săptămânal la procesul de dezbatere și avizare a actelor de pe ordinea de zi, având intervenții pe toate proiectele care vizau educația.

Remarcăm aici intervenția dlui președinte Marius Ovidiu Nistor, care a dat aviz negativ pe proiectul de lege STUD-IN-VEST, ce promova angajarea studenților din universități din străinătate în unitățile de învățământ preuniversitar de top din România, fiind remunerați cu 15.000 lei/luna pe o perioadă de 5 ani. Federația noastră a considerat această lege ca fiind discriminatorie în condițiile în care statul român nu este capabil să plătească profesorii din sistem cu astfel de salarii.

III. Materiale transmise diverselor instituții ale statului – Guvern, Ministerul Educației, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Justiției, Avocatul Poporului, Ministerul Afacerilor Interne, inspectorate școlare etc. – privind:

- recunoașterea activității didactice desfășurate în străinătate de personalul didactic din România ca vechime în învățământ, în vederea încadrării și stabilirii corecte a drepturilor salariale ale cadrelor didactice;
- decontarea cheltuielilor de navetă;
- calculul și plata corecte ale sporului pentru practica pedagogică;
- asigurarea plății corecte a indemnizației de hrană cuvenite membrilor de sindicat, fie prin introducerea unui nou „buton” în aplicația EduSal (pentru zilele respective), fie prin transmiterea unor instrucțiuni privind procedura de urmat în asemenea situații;
- participarea elevilor și cadrelor didactice la concursuri/competiții derulate în perioada cursurilor, fără prejudicierea acestora din urmă;
- încadrarea corespunzătoare cu personal – în special îngrijitoare și secretare – a unităților pentru educație timpurie;
- întrunirea Comisiei paritare de la nivelul Ministerului Educației;
- acordarea voucherelor de vacanță aferente anului 2023 pentru personalul din învățământ (cadre didactice, personal didactic auxiliar sau administrativ) încadrat/revenit în activitate după data acordării acestora în cursul anului 2023;
- alocarea fondurilor necesare pentru plata integrală a drepturilor salariale (indemnizație de hrană și vouchere de vacanță) cuvenite personalului creșelor nearondate, inclusiv a drepturilor restante;
- retragerea de pe ordinea de zi a ședinței Comisiei de dialog social din data de 11.06.2024 (de la nivelul Ministerului Justiției) a *Proiectului Ordonanței de urgență privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestațiile de asigurări sociale și renunțarea la acest proiect;*

[Opoziția noastră s-a dovedit justificată, în condițiile în care, de exemplu, sesizată cu problema includerii indemnizației de hrană în indemnizația de concediu de odihnă, Înalta Curte s-a pronunțat în sens nefavorabil salariaților – este adevărat că în recurs în interesul legii (dar același verdict îl va pronunța și la sesizările formulate în baza O.U.G. nr. 62/2024): prin Decizia RIL nr. 13/16.09.2024, ICCJ a dispus că „*Indemnizația de hrană reglementată de art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, NU INTRĂ ÎN BAZA DE CALCUL AL INDEMNIZAȚIEI DE CONCEDIU DE ODIHNĂ CUVENITĂ PERSONALULUI CONTRACTUAL PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE ȘI FUNCȚIONARILOR PUBLICI.*”]

- transmiterea de precizări privind luarea în considerare a indemnizației pentru titlul științific de doctor la stabilirea cuantumului indemnizației de concediu de odihnă;
- observații și propuneri pentru modificarea și completarea unor acte normative și/sau administrative cu caracter normativ în vigoare sau a unor proiecte puse în dezbateri, între care amintim:
 - *proiectul Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și a Legii învățământului superior nr. 199/2023;*
 - ROFUIP; Statutul elevului, ROF CJRAE/CMBRAE etc.;
 - modificarea art. 1 alin. (2⁶) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât, pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea voucherelor de vacanță să se stabilească prin raportare la salariul de bază net convenit pentru funcția de bază din luna anterioară acordării acestor vouchere;
 - fișa postului pentru funcțiile didactice auxiliare de infirmier în educație timpurie, respectiv îngrijitoare în educație timpurie, precum și pentru fișa de evaluare a activității profesionale;
- solicitarea de sesizare a Curții Constituționale cu excepția de neconstituționalitate a art. 1 alin. (1), art. 2 alin. (1)-(3) și art. 3 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 62/2024 privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestații de asigurări sociale;*
- organizarea unei întâlniri cu reprezentanții CJRAE/CMBRAE, ai inspectoratelor școlare și ai federațiilor sindicale, în care să fie puse în discuție toate problemele apărute în aplicarea noului Regulament-cadru și identificate soluțiile la acestea, urmată de transmiterea unor **PRECIZĂRI** către inspectoratele școlare și CJRAE/CMBRAE, pentru a asigura aplicarea unitară a Ordinului ministrului educației nr. 5701/2024;
- accelerarea și eficientizarea procesului de eliberare a certificatelor de integritate comportamentală, în special prin implementarea unui sistem de obținere a acestui document în format electronic, cu ajutorul mijloacelor de comunicare la distanță;
- sesizări punctuale privind încălcarea legislației în vigoare de către conducerea unităților de învățământ și ale inspectoratelor școlare sau de către autoritățile administrației publice locale.

Cu deosebită stimă,

PREȘEDINTE

Prof. Marius Ovidiu NISTOR



Elab.I.V., T.B./16.09.2024

