



Nesecret

Nr. 57410/CJP-HD/18.09.2024

Către: COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI HUNEDOARA

**LEGEA 360/2023 PRIVIND SISTEMUL PUBLIC DE PENSII**

**Impactul asupra pensionarilor și lucrătorilor**

**incadrati in conditii deosebite sau speciale de munca.**

Aducem în atenția dumneavoastră următoarele informații:

La sfârșitul anului 2023 a fost aprobat actul normativ privind reforma sistemului de pensii publice din România, care va aduce echitatea între pensionari și va consolida principiul contributivității.

Actul normativ a fost publicat în Monitorul Oficial din 4 decembrie 2023 sub numele Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și a avut în vedere două principale obiective: eliminarea inechitatilor din sistem și adecvarea pensiilor mici, precum și asigurarea unei stabilități pe termen mediu și lung a sistemului de pensii.

Este cea mai amplă reformă a pensiilor. Proiectul a fost realizat împreună cu experții Comisiei Europene și ai Băncii Mondiale care au confirmat că noua lege este **SUSTENABILĂ** și va aduce stabilitate sistemului de pensii din România. Reforma este la fel de importantă și pentru salariați: răsplătește munca și contributivitatea, încurajează natalitatea și stimulează continuarea studiilor.

**1. Principiile pe care se bazează legea pensiilor sunt: contributivitatea, stabilitatea, solidaritatea și egalitatea.**

Principiul contributivității este consolidat prin condiționarea stagiului minim și complet de cotizare de vechimea realizată efectiv.

Principiul stabilității contribuției la sistemul public de pensii este un principiu nou potrivit căruia stagiul de cotizare realizat peste 25 de ani să fie ajustat cu un număr de puncte pentru stabilitatea în câmpul muncii.

Principiul solidarității conform căruia asigurarea sistemului public de pensii își asumă reciproc obligații.

Casa Județeană de Pensii Hunedoara  
Bulevard Decebal, Bloc A1, Deva  
Tel.: 0254 219094 Fax: 0254 233723 email: sesizari@cjphd.ro  
[www.cjphd.ro](http://www.cjphd.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



Principiul egalității potrivit căruia beneficiază de tratament nediscriminatoriu, în ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege.

2. Formula de calcul - este reprezentată de două elemente: un VPR care reprezintă o valoare a punctului de referință și un nr. total de puncte.

$PENSIE = VPR \times NR. \text{ TOTAL PUNCTE}$

VPR (valoarea punctului de referință) = VPP:25

NR. TOTAL PUNCTE = puncte contributivitate + puncte stabilitate + puncte asimilate /necontributive

Noutatea în cadrul formulei o reprezintă numărul de puncte de stabilitate acordate pentru anii contributivi realizați peste 25 de ani.

Calculul pensiei va avea în vedere atât venitul pentru care s-a plătit contribuția la sistemul de asigurări sociale, cât și vechimea realizată efectiv în muncă, pe teritoriul României.

La calculul numărului total de puncte se va adăuga și un număr de puncte de stabilitate pentru fiecare an realizat peste stagiul de cotizare contributive de 25 de ani, și anume:

- 0,50 puncte /an pentru anii din intervalul 26-30 inclusiv;
- 0,75 puncte/an pentru anii din intervalul 31-35 inclusiv;
- 1 punct/an pentru anii din intervalul 36-40-etc.

**Aceste puncte se vor acorda doar pentru anii contributivi care nu se suprapun cu anii de pensie!!!**

**Aceste puncte reprezintă stimulente pentru prelungirea vieții profesionale!!!**

Stagiul de cotizare de 25 de ani din cadrul formulei de calcul al VPR nu este un stagiul folosit la calculul dreptului de pensie, ci la calculul VPR.

Valoarea VPR -ului de va majora pe viitor, nu parametrii de calcul ai VPR.

3. Mecanismul de majorare al pensiilor - Rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitiv, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.

În anul 2024 valoarea punctului de pensie prevăzut pentru anul 2023, de 1785 lei, se majoraza cu 13,8% și este de 2032 lei. Raportandu-ne la valoarea punctului de pensie de 2023 lei, valoarea punctului de referință, la data intrării în vigoare a noii legi, va fi de 81 lei.

Casa Județeană de Pensii Hunedoara  
Bulevard Decebal, Bloc A1, Deva  
Tel.: 0254 219094 Fax: 0254 233723 email: sesizari@cjphd.ro  
[www.cjphd.ro](http://www.cjphd.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



Majorarea pensiilor se va realiza la inceputul fiecărui an, în luna ianuarie și va depinde de procentul de creștere al veniturilor din contribuții de asigurări sociale la bugetul sau rata medie anuală a inflației din ultimii doi ani, acordându-se valoarea cea mai avantajoasă.

Majorările de pensii nu pot fi mai mari decât rata medie anuală a inflației sau decât creșterea veniturilor din CAS ca urmare a creșterii salariilor și a numărului de locuri de muncă! Asta înseamnă că majorările vor fi întotdeauna sustenabile și nu va fi nevoie de aplicarea clauzelor suplimentare de creștere a contribuțiilor de asigurări sociale de stat.

#### 4. Noua lege prevede patru tipuri de pensie:

- Pensie pentru limită de vârstă;
- Pensie anticipată;
- Pensie de invaliditate;
- Pensie de urmaș.

Pensia pentru limită de vârstă - Accesul la pensia pentru limită de vârstă este condiționat de realizarea unui stagiu minim de 15 ani contributiv. La totalizarea stagiului minim de cotizare nu se au în vedere perioadele asimilate și perioadele necontributive. Excepție o constituie perioada de maternitate/paternitate care va fi avută în vedere la calculul vechimii necesare pentru deschiderea dreptului de pensie pentru limită de vârstă.

Pensia anticipată - Accesul la pensia anticipată este condiționat de realizarea unui stagiu complet de cotizare contributiv de 35 ani. Pensionarea anticipată se realizează cu reducerea maximă de 5 ani din vârsta standard de pensionare prevăzută de lege. Pensionarea anticipată cu 5 ani mai devreme a persoanele care au depășit stagiul complet de cotizare contributiv de 35 ani cu cel mult 5 ani de stagiul de cotizare va fi penalizată cu maxim 24% .

Pensia de invaliditate - vor exista în continuare cele trei grade de invaliditate. Noutatea penstru aceasta categorie este legată de redefinirea gradelor de invaliditate în funcție de deficiența funcțională a persoanei ( grav, accentuat sau mediu). Pentru oricare dintre gradele de invaliditate în funcție de natura afectării capacității de muncă și tipul raportului de muncă, capacitatea de muncă poate fi considerată păstrată pentru anumite activități profesionale.

Pensia de urmaș - Se mențin prevederile din legislația veche.

Casa Județeană de Pensii Hunedoara  
Bulevard Decebal, Bloc A1, Deva  
Tel.: 0254 219094 Fax: 0254 233723 email: sesizari@cjphd.ro  
[www.cjphd.ro](http://www.cjphd.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



5. **Valorificarea sporurilor nepermanente** - Valorificarea tuturor veniturilor brute realizate pentru care s-au datorat contribuțiile de asigurări sociale : acord global, plata cu ora, al treisprezecelea salariu, premii, etc.. În situația în care din diverse motive nu se poate face dovada acestor venituri brute cu adeverințe, la calculul punctajelor se utilizează ca și în prezent salariile din carnetul de muncă și sporurile permanente. În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a legii noi se recalculează din oficiu toate dosarele care au adeverințe cu sporuri nepermanente și nevalorificate conform vechii legislații. Pentru pensionarii care nu au depus la dosar încă aceste adeverințe pot să le depună. Modelul de adeverință pentru anagajatori e cel prevăzut de lege. Pentru pensionarii care au adeverințele la dosar nu mai este necesar să prezinte o altă adeverință decât dacă cea de la dosar este incompletă. Sunt valabile adeverințele care au fost emise și înainte de intrarea noii legi în vigoare dacă respectă fondul și forma prevăzută de legislația de la momentul emiterii. Drepturile recalculate urmare adăugării de sporuri nepermanente de acordă de la data intrării în vigoare a prezentei legi.
6. **Egalizarea vârstei standard de pensionare dintre bărbați și femei** - Egalizarea vârstei de pensionare a femeilor cu cea a bărbaților, la 65 de ani, eşalonat până în anul 2035. În prezent atingerea vârstei standard de pensionare la femei de 63 de ani și se face eşalonat până în 2030. Conform anexei nr. 5 din proiectul de lege nou eşalonarea vârstei standard pentru femei se va face, conform criteriilor din jalon, până în anul 2035. În proiectul de lege s-a avut în vedere și recomandarea asumată de România prin PNRR, referitoare la menținerea în activitate a angajaților până la vârsta de 70 de ani, dar cu acordul angajatorului.
7. **Reducerea vârstei standard de pensionare pentru femeile cu mai mulți copii** - Femeile care au născut și crescut copii până la vârsta de 16 ani beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare astfel: 6 luni pentru primul copil, un an pentru doi copii.....mergând cu reducerea până la 3 ani și 6 luni, pentru 7 copii. Reducerea vârstei de pensionare prevăzută în tabelul din proiectul de lege se aplică și în cazul în care numărul de copii cuprinde și copii adoptați și crescuți pe o perioadă de cel puțin 13 ani. Pentru acest beneficiu femeile vor prezenta copii după certificatele de naștere ale copiilor și o declarație pe proprie răspundere că au născut și crescut copii până la vârsta de 16 ani. Acest mod de lucru a fost utilizat și pe parcursul implementării legii nr. 19/2000. Această reducere se poate cumula și cu reducerile în baza grupelor de muncă.
8. **Reanalizarea condițiilor de muncă speciale și deosebite** - Întărirea principiului contributivității vizează revizuirea activităților încadrate în condiții speciale și deosebite



de muncă. Dacă în prezent persoanele care realizează vechime în condiții speciale sau deosebite de muncă beneficiază la pensie de mai multe bonusuri:

- Reducerea vârstei standard de pensionare cu maxim 13 ani/ respectiv 10 ani;
- Majorarea punctajelor lunare pentru anii lucrați în aceste condiții de 50%, respectiv 25%;  
( *creșcut artificial valoarea pensiei* )
- Spor de grupă care constituie vechime, deși nu este contributivă; ( *creșcut artificial vechimea realizată* )
- Stagiul complet de cotizare mai mic de 15 ani, 17 ani, (zonele de radiații I și II), 20 ani pentru mineri, 25 ani pentru cei care au lucrat în condiții speciale, etc..  
( *au determinat cuantumuri mai mari* )
- O parte dintre aceste persoane au primit și un indice de corectare ( *a majorat artificial valoarea pensiei* )

Prin legea nouă se diminuează reducerile din vârsta standard cu 3 ani, atât pentru vechimea realizată în condițiile deosebite de muncă, cât și pentru vechimea realizată în condiții speciale de muncă. De exemplu: reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitățile desfășurate în grupa I și/sau în condiții speciale de muncă de 13 ani se diminuează la maxim 10 ani, iar reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitățile desfășurate în grupa a II-a și /sau în condiții deosebite de 10 ani se diminuează la maxim 7 ani. Ca și în legislația aflată în vigoare s-au păstrat câteva excepții pentru următoarele categorii:

- a) Minerii - vor avea reducerea din vârsta standard de pensionare de 20 de ani, stagiul necesar pentru deschiderea dreptului de pensie tot de 20 de ani;
- b) Persoanele care au lucrat în zonele I și II de radiații - vor avea reducerea din vârsta standard de pensionare de 20 de ani (zona I) și respective de 18 ani (zona II), stagiul necesar pentru deschiderea dreptului de pensie va fi de 22 de ani pentru zona I și de 25 de ani pentru zona II de radiații; (CNCAN a fost unul dintre avizatorii legii pensiilor și nu a venit cu observații sau propuneri de modificare a condițiilor prevăzute în proiect.)
- c) Artiști - reducere de 13 ani din vârsta standard de pensionare și 20 de ani vechime minimă în profesie;
- d) Personalul din aviație, zona de armament, construcții de nave, de mașini, producție ale minelor de minereuri, zona forestieră și personalul care vizează siguranța circulației - vor avea reducerea din vârsta standard de pensionare de 11 de ani și 25 de ani în activitățile enumerate anterior;

Casa Județeană de Pensii Hunedoara  
Bulevard Decebal, Bloc A1, Deva  
Tel.: 0254 219094 Fax: 0254 233723 email: sesizari@cjphd.ro  
[www.cjphd.ro](http://www.cjphd.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului





- e) Personalul care a realizat activități încadrate în condiții speciale și pentru care angajatorii au respectat după anul 2001 procedurile de avizare și plată diferențiată a contribuțiilor de asigurări sociale și personalul din unitățile de producere a energiei electrice în termocentralele pe baza de cărbuni - vor avea reducerea din vârsta standard de pensionare de 13 de ani și 25 de ani în activitățile enumerate anterior.

Un alt beneficiu pentru aceste categorii o constituie acordarea unui număr de puncte fix pentru fiecare lună de activitate realizată în condiții speciale. Modificarea are în vedere echitatea dintre persoanele care lucrează în condiții deosebite/speciale de muncă și întărirea principiului contributivității. Majorarea acordată va fi în raport de anii de muncă realizați în condiții de muncă superioare și nu influențată de veniturile încasate pentru care s-au reținut contribuțiile de asigurări sociale. Dacă în prezent se acordă o majorare de 25% sau 50% pentru fiecare punctaj lunar realizat de persoana care a lucrat în condiții deosebite/speciale de muncă, modificarea vizează acordarea unui număr de puncte fix, de respectiv 0,25 pct și 0,50 pct, pentru fiecare an realizat în condiții superioare de muncă. Pentru mineri și persoanele care au lucrat în zonele I și II de radiații de va acorda câte un punct pentru fiecare an lucrat în condițiile specifice de activitate.

Locurile de muncă pentru care s-au obținut avize de încadrare în condiții deosebite și a căror valabilitate a fost prelungită potrivit legislației anterioare datei intrării în vigoare a prezentei legi, se mențin în condiții deosebite de muncă potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă, dar nu mai târziu de 01 ianuarie 2035. Pentru locurile de muncă prevăzute la art. 28 începând cu lit. d), f)-l) se mențin în condiții speciale de muncă până la data de 01 ianuarie 2035.

S-a revizuit anexa 4 din lege în sensul eliminării unor funcții. ( în prezent sunt 10 funcții, după revizuire au rămas doar 4 funcții. S-au eliminat jongleurii, clownii, cascadorii, dansatorii, călăreții de circ, dresorii de animale deoarece aceste categorii nu se regăsesc în D112 decât cu contracte part-time sau își desfășoară activitatea în baza unor contracte de colaborare. Pentru că nu figurează în condiții speciale pe toată durata normală a programului de lucru, aceste persoane nu pot fi încadrate în condiții speciale. S-a revizuit anexa 3 care cuprinde lista unităților cu activități încadrate în condiții speciale. Din 147 de unități, din câte există astăzi în legea nr. 263/2010, au rămas 46 de unități. Reducerea listei a avut în vedere acele unități care au trecut succesiv prin două evaluări și nu au mai primit aviz, desființarea unor unități și faptul că unele dintre acestea nu au mai depus declarații în condiții speciale.



9. Condiție pensionare limita de vârstă cu 5 ani mai devreme - persoanele care au realizat un stagiul de cotizare mai mare de 5 ani peste stagiul complet de cotizare contributiv de 35 de ani pot ieși la pensie pentru limită de vârstă, dar nu mai mult de 5 ani din vârstă standard de pensionare prevăzută în Anexa nr. 5.

10. Persoane cu dizabilitati - pentru această categorie se mențin reducerile din vârstă standard de pensionare, respectiv: cu 15 ani pentru asigurații cu handicap grav dacă au realizat cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare, cu 10 ani pentru asigurații cu handicap accentuat dacă au realizat cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare, cu 10 ani pentru asigurații cu handicap mediu dacă au realizat stagiul complet de cotizare. Pentru persoanele care lucrează în condiții de handicap grav sau accentuat vor primi o majorare cu un nr. de puncte fix de 0,5 puncte și 0,25 puncte pentru fiecare an realizat în condițiile enumerate mai sus.

11. Indemnizația minimă socială - Se va acorda în continuare indemnizația socială pentru pensionarii cu venituri din pensie mai mici decât valoarea indemnizației minime, conform OUG nr. 6/2009. Quantumul indemnizației sociale pentru pensionari va fi majorat anual cu același mecanism de majorare al pensiilor publice. În 2023 valoarea indemnizației sociale a fost de 1125 lei, începând cu 01 ianuarie 2024 a crescut la valoarea de 1281 lei. Folosirea unui mecanism de majorare identic cu cel al pensiilor publice va determina o creștere corectă a indemnizației minime sociale în raport de creșterea pensiilor.

O ultimă informare pe care vrem să vă aduc la cunoștință, este cea legată de creșterea pragului de impozitare de la 2.000 lei la 3.000 lei cu data de 1 octombrie, care este și "Ziua Internațională a Persoanelor Vârșnice".

Creșterea pragului de impozitare conduce, începând cu data de 1 octombrie la încă o creștere a quantumului pensiei nete pentru pensionari județului Hunedoara.

Cu deosebită considerație,

Ionel Ciobanu

DIRECTOR EXECUTIV adj.



Casa Județeană de Pensii Hunedoara  
Bulevard Decebal, Bloc A1, Deva  
Tel.: 0254 219094 Fax: 0254 233723 email: sesizari@cjphd.ro  
[www.cjphd.ro](http://www.cjphd.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului