



## Indicele ITUC al respectării drepturilor salariaților și organizațiilor sindicale

Astăzi, 12 iunie 2024, ITUC, International Trade Union Confederation (Confederația Internațională a Sindicatelor), organizație sindicală care reunește vocea a peste 191 de milioane de salariați din întreaga lume, a lansat raportul *ITUC Global Rights Index 2024*, publicație anuală care analizează și sintetizează indicele respectării drepturilor salariaților pe o scală de la 1 la 5+ (unde 5+ ilustrează absența oricărei garanții a drepturilor salariaților datorită inexistenței statului de drept, 5 – absența garanțiilor în ceea ce privește drepturile salariaților, 4 – violări sistematice ale drepturilor salariaților, 3 – violări regulate ale drepturilor salariaților, 2 – violări repetate ale drepturilor salariaților, 1 – violări sporadice ale drepturilor salariaților) în fiecare dintre țările lumii.

La nivel mondial, cel mai bun indice mediu revine Europei, 2,73, celelalte regiuni ale lumii plasându-se la o distanță mai mare sau mai mică de acest nivel: America de Nord-America de Sud – 3,56, Africa – 3,88, Asia-Pacific – 4,13, iar Orientul Mijlociu-Africa de Nord – 4,74.

În Europa, în pofida unei stări de lucruri aparent bune, respectarea drepturilor salariaților și a organizațiilor sindicale înregistrează un trend descendent, indicele înregistrând o creștere de la 2,53 în 2023 la 2,73 în 2024, foarte departe de altfel de nivelul 1,84 înregistrat în 2014, principala cauză a acestei degradări a respectării drepturilor salariaților și a organizațiilor sindicale fiind de identificat în ascensiunea forțelor politice de dreapta și a politicilor economice și sociale, inclusiv în ceea ce privește dreptul muncii, inițiate și implementate de acestea.

În ceea ce privește România, se înregistrează totuși o ușoară îmbunătățire, cu o trecere de la 4 la 3, aceasta pe fondul eliminării/modificării progresive a prevederilor legii dialogului social adoptată în 2011, deosebit de represivă și restrictivă. Desigur, progresele înregistrate nu sunt încă suficiente pentru a putea compara respectarea drepturilor salariaților și a organizațiilor salariale din România cu majoritatea celorlalte țări ale Uniunii Europene, la noi legislația muncii fiind încă departe de a proteja (și a răsplăti munca depusă) în mod adecvat salariații.

Raportul *ITUC Global Rights Index 2024* în integralitatea sa va fi publicat pe site-ul nostru (<https://nou.siphd.ro/>) la rubrica IMPORTANT.