

**FSE***Spiru Haret*

FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCATIE

**„SPIRU HARET”***Afiliată la Internaționala Educației*

Nr. 598/27.05.2024

Către

**SINDICATELE AFILIATE****În atenția Doamnei / Domnului Președinte**

Stimați colegi,

Având în vedere discuțiile apărute, referitoare la regimul zilei de **5 Iunie 2024**, pentru a veni în sprijinul membrilor de sindicat, facem următoarele precizări:

Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar (înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. **1199/05.07.2023** și publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr. 1/26.07.2023) prevede:

**„Art. 27 (4) Sunt zile nelucrătoare:**

- zilele de repaus săptămânal;
- 1 și 2 ianuarie;
- 6 ianuarie - Botezul Domnului - Boboteaza;
- 7 ianuarie – Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima, a doua zi și a treia zi de Paști;
- 1 Mai;
- 1 Iunie;

**- 5 Iunie – Ziua Națională a Învățătorului;**

- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 5 Octombrie - Ziua Mondială a Educației;
- 30 Noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- 25 și 26 decembrie;
- două zile lucrătoare, pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestor culte;

- alte zile care precedă și/sau care succedă zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, stabilite prin hotărâre a Guvernului.”.

Textul mai sus citat este în deplină concordanță cu dispozițiile **art. 143** din **Legea nr. 53/2003 – Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările

str. Tunari, nr. 41, sect.2, București-Romania, tel. 004.021.2102409, fax.004.021.2104165

str. Justiției, nr.65, sect.4, București-Romania, tel. 004.021.3371140

email: office@fscsiinduskarat.ro

ulterioare [potrivit cărora: „Prin contractul colectiv de muncă aplicabil se pot stabili și alte zile libere”, în plus față de cele instituite la art. 139 din Cod, care se regăsesc și în textul C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.] și ale art. 105 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Vă rugăm să observați că **ziua de 5 Iunie are același regim** cu 1 Mai, 1 Decembrie, 25 și 26 Decembrie etc. – fiind instituită ca zi **NELUCRĂTOARE**.

Reamintim și faptul că instituirea zilei de **5 Iunie ca zi nelucrătoare** este rezultatul negocierilor purtate cu reprezentanții Ministerului Educației în anul 2023, pornind de la proiectul de contract colectiv elaborat de F.S.E „SPIRU HARET” și F.S.L.I. și reprezintă una dintre clauzele favorabile salariaților din învățământ, prin care s-a reglementat **un drept suplimentar** (în plus față de cele prevăzute în contractul colectiv anterior).

Subliniem faptul că prevederile contractului colectiv de muncă produc efecte și sunt obligatorii pentru toate instituțiile/unitățile din sectorul de activitate învățământ preuniversitar – conform dispozițiilor art. 115 din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P. și art. 101 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE**

**Prof. Marius Ovidiu NISTOR**

