

RAPORT DE ACTIVITATE mai 2017 – mai 2022

I. PREAMBUL

Spiru Haret, părintele învățământului românesc modern, afirma public ori de câte ori avea prilejul, că *„toți cei care fac parte din corpul educațional sunt oameni meniji a aduce la îndeplinire o mare operă: aceea de a lua parte la facerea societății de mâine după chipul și asemănarea școlii de azi”*.

Ne aflăm din nou într-un moment de bilanț. În cele ce urmează, ne vom uita cu ochi critic la ceea ce am realizat noi, Federația „SPIRU HARET”, în cei cinci ani care au trecut de la ultima Conferință.

Nu greșim când apreciem că intervalul 2017-2022 – și în special ultimii doi ani – reprezintă, probabil, cea mai dificilă perioadă pe care am traversat-o, atât ca sistem național de educație, cât și ca organizație sindicală.

Cei doi ani de criză sanitară generată de pandemia de Covid-19 nu au făcut decât să agraveze problemele existente și să adauge alte câteva, noi: elevi și cadre didactice care nu au acces la tehnologie; școli în care digitalizarea reprezintă doar o glumă în condițiile în care infrastructura sanitară a acestora este în urmă cu cel puțin 60-70 de ani; personal didactic și didactic auxiliar care s-a văzut „peste noapte” pus în situația de a adapta tot procesul de învățare la mediul online, fără instrumente didactice, fără informații și abilități suficiente, fără resurse; o supra-încărcare a angajaților cu sarcini extradidactice, asociată cu presiunea din ce în ce mai mare exercitată de părinți, de elevi sau de conducerile unităților de învățământ / inspectoratelor școlare / Ministerului Educației.

Toate aceste probleme au devenit inevitabil subiecte ale activității organizației noastre, atât timp cât ele au afectat relațiile de muncă și activitatea profesională a membrilor noștri de sindicat. Le-am adus permanent în atenția celor responsabili prin toate mijloacele și pe toate căile legale și de presiune pe care le-am avut la dispoziție; am venit cu propuneri de soluții, am negociat, ne-am îndeplinit responsabilitățile de partener social.

Prezentul Raport de activitate va oferi detalii despre activitatea, inițiativele federației și tot ceea ce a însemnat munca noastră ca organizație în reprezentarea membrilor noștri de sindicat și în promovarea drepturilor lor, de la ultima Conferință Națională și până în prezent.

II. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

1. ORGANIZAȚII MEMBRE

În data de **16 mai 2017** a avut loc, la Poiana Brașov, **Conferința Națională a Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”**, prima Conferință după cea Extraordinară, de aprobare a Protocolului de fuziune a Federației Educației Naționale și Federației Sindicatelor din Învățământ „SPIRU HARET”, având drept consecință reorganizarea acestora și schimbarea denumirii sale în **FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE „SPIRU HARET”**.

În cei cinci ani care au trecut de la ultima Conferință Națională, activitatea federației, atitudinea acestora față de salariații din învățământ și autoritățile publice, demersurile făcute în interesul membrilor de sindicat, precum și rezultatele obținute au determinat afilierea de noi organizații sindicale, inclusiv din județe în care nu existau membri ai federației noastre (ex: Maramureș) și nu numai.

Vi le prezentăm în cele ce urmează, în ordinea aprobării de către Biroul Executiv al federației:

1. Sindicatul din Învățământ „Doctor Victor Gomoiu”, Vînju Mare, jud. Mehedinți (iunie 2018);
2. Sindicatul din Învățământul Preuniversitar „Spiru Haret” Maramureș, jud. Maramureș (noiembrie 2018);
3. Sindicatul din Învățământul Preuniversitar Bihor, jud. Bihor (septembrie 2019).

În prezent, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” numără peste 80.000 de membri, din 38 de județe și municipiul București. În cele ce urmează, vom face o trecere în revistă a organizațiilor sindicale afiliate la federația noastră:

1. Sindicatul Liber Învățământ Sebeș (jud. Alba) – președinte **Bogdan Petru CÂRCOANĂ**;
2. Sindicatul Învățământ Preuniversitar „Avram Iancu” Abrud (jud. Alba) – președinte **Monica CIORNEI**;
3. Sindicatul Liber Învățământ Școala cu Clasele I-VIII Cîmpeni (jud. Alba) – președinte **Mihaela ANCA**;
4. Sindicatul Grup Școlar Industrial Sebeș (jud. Alba) – președinte **Lucian BOGDAN**;
5. Sindicatul Liber Învățământ Zona Apuseni (jud. Alba) – președinte **Nicolae Florin BÎRLEA**;
6. Sindicatul Personalului din Învățământul Preuniversitar Pitești (jud. Argeș) – președinte **Aurelia ISĂROIU**;

7. Sindicatul „Spiru Haret” Bacău (jud. Bacău) – președinte **Ana-Maria VOICU**;
8. Sindicatul din Învățământul Preuniversitar Bihor (jud. Bihor) – președinte **Amalia FARKAȘ**;
9. Sindicatul Personalului Nedidactic din Învățământ Bihor (jud. Bihor) – președinte **Dan BONCA**;
10. Sindicatul Învățământ Bistrița-Năsăud (jud. Bistrița-Năsăud) – președinte **Cristina RUSU**;
11. Sindicatul Învățământ Preuniversitar Botoșani (jud. Botoșani) – președinte **Iuliana Paula NACU**;
12. Sindicatul „SPIRU HARET” Brașov (jud. Brașov) – președinte **Adrian RADU**;
13. Sindicatul „Gaudeamus” din Învățământul Preuniversitar Brașov (jud. Brașov) – președinte **Radu MIRCESCU**;
14. Sindicatul Învățământ „Corneliu Gheorghe Caranica” Brăila (jud. Brăila) – președinte **Valeriu PARTENE**;
15. Sindicatul Salariaților din Învățământ – București (București) – președinte **Marius Ovidiu NISTOR**;
16. Sindicatul Independent al Salariaților din Învățământ – Sector 2 (București) – președinte **Gabriela ROTĂRUȘ**;
17. Sindicatul Învățământ Sector 5 (București) – președinte **Maria POPA**;
18. Sindicatul Învățământ București (București) – președinte **Simina CROITORU**;
19. Sindicatul Învățământ Special și Protecția Copilului (București) – președinte **Stela CIOCEA**;
20. Sindicatul Liber Învățământ Preuniversitar Buzău (jud. Buzău) – președinte **Matei GHELASE**;
21. Uniunea Teritorială a Sindicatelor din Învățământul Preuniversitar Râmnicu Sărat (jud. Buzău) – președinte **Constantin LUNGANU**;
22. Sindicatul Învățământ Preuniversitar Caraș-Severin (jud. Caraș-Severin) – președinte **Maria ZVARICI**;
23. Sindicatul Dascălilor Cărașeni (jud. Caraș-Severin) – președinte **Carmen RUGINĂ**;
24. Sindicatul Învățământului „Spiru Haret” Călărași (jud. Călărași) – președinte **Elena STANCIU DINU**;
25. Sindicatul din Învățământ „Spiru Haret” Cluj (jud. Cluj) – președinte **Ancuța Daniela CORDIȘ**;
26. Sindicatul Învățământ Preuniversitar – FEN Constanța (jud. Constanța) – președinte **Anca Maria CODREA**;

27. Sindicatul Învățăământ „Spiru Haret” Dâmbovița (jud. Dâmbovița) – președinte **Haralambie RIZA**;
28. Sindicatul Învățăământ „Spiru Haret” Dolj (jud. Dolj) – președinte **Nicușor COTESCU**;
29. Sindicatul Liber al Personalului din Învățăământ – CSEI „Sf. Vasile” Craiova (jud. Dolj) – președinte **Melinda MARINESCU**;
30. Sindicatul Învățăământ Preuniversitar Galați (jud. Galați) – președinte **Lidia ANTONIU**;
31. Sindicatul Învățăământ „Spiru Haret” Giurgiu (jud. Giurgiu) – președinte **Romica MARIN**;
32. Sindicatul Educației Libere (jud. Giurgiu) – președinte **Maria CHIRIPUCI**;
33. Sindicatul „Constantin Stanciovi Brănișteanu” Tg-Jiu (jud. Gorj) – președinte **Elena ALBICI**;
34. Sindicatul Învățăământ Preuniversitar Harghita (jud. Harghita) – președinte **Emil COJOCAR**;
35. Sindicatul „Unitas” CN „O. Goga” Miercurea Ciuc (jud. Harghita) – președinte **Elena BOJTE**;
36. Sindicatul Învățăământului Preuniversitar Județul Hunedoara (jud. Hunedoara) – președinte **Paul Dragoș RUSU**;
37. Sindicatul Liber Grup Școlar „Alexandru Ioan Cuza” Slobozia (jud. Ialomița) – președinte **Ion-Dănuț ȘARAMET**;
38. Sindicatul Învățăământ „Spiru Haret” Iași (jud. Iași) – președinte **Mirel PRISTAVU**;
39. Sindicatul Învățăământ „Spiru Haret” Ilfov (jud. Ilfov) – președinte **Marius Florin MARCU**;
40. Sindicatul Școala 1 Buftea (jud. Ilfov) – președinte **Sorin VOICU**;
41. Sindicatul din Învățăământul Preuniversitar „Spiru Haret” Maramureș (jud. Maramureș) – președinte **Daniel Florin POP**;
42. Sindicatul Liber din Învățăământ „Alianța Strehăiană” (jud. Mehedinți) – președinte **Constantin CAZACU**;
43. Sindicatul Învățăământ „Preuniversitar Baia de Aramă (jud. Mehedinți) – președinte **Gheorghe Eugen PREDESCU**;
44. Sindicatul din Învățăământ „Doctor Victor Gomoiu” Vânju Mare (jud. Mehedinți) – președinte **Norita BĂILEȘTEANU**;
45. Sindicatul din Învățăământ „Spiru Haret” Mureș (jud. Mureș) – președinte **Maria REZI**;
46. Sindicatul Învățăământului Preuniversitar Olt – S.I.P. Olt (jud. Olt) – președinte **Ionel BARBU**;
47. Sindicatul Învățăământ „I.L. Caragiale” Prahova (jud. Prahova) – președinte **Ecaterina CHIRILĂ**;

48. Sindicatul Învățământ Clubul Sportiv Școlar Ploiești (jud. Prahova) – președinte **Florin ANDREI**;
49. Sindicatul Învățământului Preuniversitar Satu Mare (jud. Satu Mare) – președinte **Ioan DRĂGAN**;
50. Sindicatul Învățământului Preuniversitar Sibiu (jud. Sibiu) – președinte **Teodor Dumitru FÎRȚONEA**;
51. Uniunea Județeană a Sindicatelor „Pro-Educația” Suceava (jud. Suceava) – președinte **Traian Corneliu PĂDUREȚ**;
52. Sindicatul Salariaților din Învățământul Preuniversitar Suceava (jud. Suceava) – președinte **Petru Vasile GOREA**;
53. Sindicatul Salariaților din Învățământ „Ștefan cel Mare” Suceava (jud. Suceava) – președinte **Mihai Bogdan DRANCA**;
54. Sindicatul „Spiru Haret” Teleorman (jud. Teleorman) – președinte **Eugen Marius MINCĂ**;
55. Sindicatul Independent al Învățământului Preuniversitar Județul Timiș (jud. Timiș) – președinte **Virgil POPESCU**;
56. Sindicatul Învățământ Preuniversitar Tulcea (jud. Tulcea) – președinte **Roma MIHAI**;
57. Sindicatul Independent Învățământ Măcin (jud. Tulcea) – președinte **Viorel BABĂ**;
58. Sindicatul Liceului de Artă Tulcea (jud. Tulcea) – președinte **Lucreția PETCU**;
59. Uniunea Județeană a Sindicatelor din Învățământ Vaslui (jud. Vaslui) – președinte **Constantin RUPA UNGUREANU**;
60. Sindicatul Personalului din Învățământul Preuniversitar Vâlcea (jud. Vâlcea) – președinte **Florin POPA**;
61. Sindicatul Învățământului Preuniversitar – FEN Vrancea (jud. Vrancea) – președinte **Paulina ROȘCAN**;

La acestea se adaugă sindicatele componente ale F.S.I.T. – CF.R., președinte **Alin DAVID**.

2. ORGANE DE CONDUCERE



Conform Statutului, organele de conducere ale Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” sunt: Conferința Națională, Consiliul Național, Colegiul Liderilor și Biroul Executiv. În cei cinci ani care s-au scurs de la Conferința Națională, Consiliul Național, Colegiul Liderilor și Biroul Executiv s-au întrunit atât în ședințe ordinare, cât și în ședințe extraordinare, având în vedere complexitatea activității federației. De foarte multe ori, Colegiul Liderilor și Biroul Executiv s-au întrunit în ședințe reunite. Astfel, în intervalul de referință, au avut loc 39 de ședințe ale Consiliului Național, Colegiului Liderilor și Biroului Executiv, dintre care 21 s-au desfășurat în format on-line, în ultimii doi ani, având în vedere pandemia de Covid-19.

În cadrul lucrărilor s-au dezbătut și s-au luat hotărâri asupra unor probleme deosebit de importante vizând activitatea federației, de la aprobarea/respingerea unor cereri de afiliere până la acceptarea/denuțarea propunerilor făcute de partea guvernamentală, organizarea de acțiuni diverse (inclusiv proteste), adoptarea unor puncte de vedere pe anumite proiecte etc.



RAPORT DE ACTIVITATE 2017 - 2022

La Conferința Națională din data de 16 mai 2017, a fost aprobată următoarea componență a Biroului Executiv al Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”:

PREȘEDINTE - Marius Ovidiu NISTOR

SECRETAR GENERAL – Ionel BARBU

PRIM-VICEPREȘEDINȚI

- Lidia ANTONIU
- Ioan DRĂGAN
- Teodor Dumitru FÎRȚONEA
- Valeriu PARTENE
- Virgil POPESCU

VICEPREȘEDINȚI

- Ancuța Daniela CORDIȘ
- **Florin DOBRESCU**
- Iuliana Paula NACU
- Florin POPA
- Maria POPA
- Mirel PRISTAVU
- Paulina ROȘCAN
- Ioan SĂCĂREA
- Maria ZVARICI

MEMBRI

- Cornelia Iulia BIȚĂ
- Stela CIOCEA
- **Mircea FLORESCU**
- Constantin LUNGULESCU
- Eugen-Marius MINCĂ
- Maria REZI
- Gabriela ROTĂRUȘ
- Paul Dragoș RUSU
- Diana Maria SARCA
- Gheorghe Leonard STANCU

3. DEPARTAMENTE PROFESIONALE

La nivelul federației funcționează, în subordinea directă a Președintelui, următoarele departamente: Juridic (Teodora BANĂȘ și Ioana VOICU), Comunicare și imagine (Dragoș Constantin NEACȘU) și Secretariat (Violeta ANCU și Gabriela Violeta TUDOR).

De asemenea, potrivit Statutului și Regulamentului privind organizarea și funcționarea Biroului Executiv, în coordonarea Președintelui și a Secretarului General funcționează cele 5 departamente profesionale ale federației – coordonate fiecare, la rândul său, de câte un prim-vicepreședinte – respectiv:

- 1) „Departamentul Socio-profesional”,
- 2) „Departamentul Perfecționare și Comunicare”,
- 3) „Departamentul Probleme Economice și de Finanțare”,
- 4) „Departamentul Management și Politici Sindicale”,
- 5) „Departamentul Relații de Muncă și Drepturi Sindicale”.

În cadrul fiecărui departament, vicepreședinții și membrii Biroului Executiv dețin responsabilitatea domeniilor de activitate și problemelor specifice.

Trebuie remarcat însă că, așa cum s-a întâmplat și în perioada anterioară Conferinței din anul 2017, activitatea celor 5 departamente profesionale nu s-a putut desfășura în condiții optime deoarece, în principal din motive financiare, la nivelul federației, centralizarea datelor și elaborarea materialelor a fost făcută de cele mai multe ori de personalul angajat și de un număr restrâns dintre persoanele alese în Biroul Executiv. În plus, starea de alertă decretată pe teritoriul României în intervalul 2020-2022 din cauza pandemiei de Covid-19 a îngreunat suplimentar activitatea departamentelor federației.

III. FUNCȚIONARE. ACTIVITĂȚI. ACȚIUNI. DEMERSURI. REALIZĂRI

1. RELAȚIILE DE PARTENERIAT

A. Dialogul social

Dialogul social s-a realizat prin multiple forme: comisii tehnice, comisii paritare, comisii de dialog social, comisii de negociere, Consiliul Economic și Social, precum și subcomisiile de specialitate ale acestuia. Chiar dacă au existat și sincope, trebuie remarcat că, în perioada mai 2017 – mai 2022, reprezentanții federației noastre au participat la aproape toate discuțiile/negocierile purtate la nivelul Guvernului, Ministerului Educației și altor organe ale administrației publice centrale și locale, care au vizat sistemul educațional.

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a participat la ședințele de dialog social, reprezentând interesele membrilor de sindicat, astfel cum vom detalia în cele ce urmează:

1. În cadrul **comisiilor tehnice și de negociere** de la nivelul Ministerului Educației, reprezentanții federațiilor sindicale au participat la discutarea a numeroase proiecte de interes pentru salariații din sistem (unele dintre acestea, în intervalul martie 2020 – martie 2022, determinate de pandemia de Covid-19), aprobate ulterior prin ordine ale ministrului sau prin hotărâri ale Guvernului și chiar devenite legi / ordonanțe / ordonanțe de urgență. Între acestea, enumerăm:

- metodologiile privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar; metodologiile privind acordarea gradăției de merit; metodologiile privind fundamentarea cifrei de școlarizare; ordinele privind modul de plată a personalului didactic care face parte din comisiile pentru organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal și profesional de stat; ordinele privind modul de plată a personalului didactic care face parte din comisiile pentru testele naționale, bacalaureat și absolvire a învățământului profesional și postliceal; norme privind plata personalului din comisiile de examen pentru concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din unitățile de învățământ preuniversitar; ordinele privind structura anului școlar; ordinele privind stabilirea modalității de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, Ministerul Educației și alte instituții din subordinea acestuia; metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului național de definitivare în învățământ; regulamentul privind organizarea și funcționarea unităților de învățământ preuniversitar (nu mai puțin de două asemenea ordine în intervalul de referință) și modificările/completările acestora; ordinele de ministru privind aprobarea graficului de desfășurare a examenelor de certificare a calificării profesionale a absolvenților din învățământul preuniversitar profesional și tehnic; organizarea și desfășurarea Evaluării Naționale pentru absolvenții clasei a VIII-a; organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal de stat; ordinele privind metodologia de calcul și efectuare a plății sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea de daune-interese moratorii sub forma dobânzii legale (O.M.E.N. nr. 4441/2018 și nr. 4004/2019); Normele metodologice privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe (O.M.E.N. nr. 4827/2018); modificările Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, ale Metodologiei de organizare și desfășurare a examenului de certificare a calificării profesionale a absolvenților ciclului inferior al liceului care au urmat stagiile de pregătire practică, ale Metodologiei de organizare și desfășurare a examenului de certificare a calificării absolvenților învățământului liceal, filiera tehnologică, ale Metodologiei de

organizare și desfășurare a examenului de certificare a calificării profesionale pentru absolvenții învățământului profesional cu durata de 3 ani; Metodologia privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar; Metodologia-cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar; ordinele pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2; ordinele privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice [calculul corect al drepturilor salariale suplimentare, reglementate de lege ca majorări/creșteri ale salariului de bază (OME nr. 3993/2021) și stabilirea corectă a salariului de bază prin utilizarea tranșelor de vechime prevăzute de HG nr/ 38/2017];

- hotărârile de Guvern de modificare a normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev și stabilirea finanțării de bază; hotărârea Guvernului privind organizarea și funcționarea ARACIP; Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 48/2021 (care, la data elaborării prezentului raport, se aflau în circuitul de avizare); Normele metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora (devenite H.G. nr. 598/2018), precum și propunerile de modificare a acestora (proiect care nu a fost, însă, aprobat); Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” (H.G. nr. 34/2018);

- ordonanțele de urgență privind modificarea Legii educației naționale; ordonanța de urgență privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021 (așa-numita ordonanță de urgență cu măsuri reparatorii, devenită O.U.G. nr. 48/2022).

De remarcat faptul că o serie dintre actele emise de Guvern și Ministerul Educației au fost rezultatul solicitărilor repetate ale părții sindicale (fiind chiar elaborate de noi) și/sau ca urmare a câștigării a mii de procese în instanță de către organizațiile afiliate, în baza modelelor de acțiuni puse la dispoziție de departamentul de specialitate al federației. Exemple în acest sens sunt: H.G. nr. 34/2018, H.G. nr. 598/2018;, O.M.E.N. nr. 4441/2018, O.M.E.N. nr. 4004/2019, O.M.E. nr. 3993/2021, O.M.E. nr. 4638/2021, O.U.G. nr. 48/2022 etc.

Evident, nu toate dintre propunerile federației noastre au fost însușite de partea ministerială/guvernamentală, ceea ce a generat nemulțumirea membrilor de sindicat. În

plus, față de încălcarea, prin ordin de ministru, a unor prevederi legale, federația noastră a acționat în instanță – aspect pe care îl vom detalia ulterior.

De asemenea, începând cu anul 2017, au avut loc mai multe „tentative” de modificare a legislației de bază din învățământ și de creare a unui pachet legislativ pentru educație (care a făcut inclusiv obiectul acordurilor încheiate cu Guvernul României). Din păcate însă, deși s-au constituit grupuri de lucru, s-au formulat propuneri și s-au conturat proiecte ale actelor normative în cauză, acestea nu au ajuns să fie aprobate, în absența voinței politice. La data elaborării prezentului raport au loc ample dezbateri pentru o nouă Lege a educației, cu participarea reprezentanților organelor administrației publice, societății civile, federațiilor sindicale, elevilor și părinților.

2. În ceea ce privește **Comisia paritară de la nivelul Ministerului Educației**, deși federațiile sindicale reprezentative din învățământul preuniversitar au solicitat în mai multe rânduri întrunirea acesteia, ministerul nu a dat curs solicitărilor noastre.

3. Însă, în intervalul de referință am reușit întrunirea, în mai multe rânduri, a **comisiei de negociere a contractului colectiv de muncă**.

La momentul Conferinței Naționale din anul 2017 era în vigoare Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Sectorului de Activitate Învățământ Preuniversitar (înregistrat la M.M.J.S. – D.D.S. sub nr. **78/22.02.2017** și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, nr. 1/28.02.2017). Acesta a fost modificat prin Actul adițional înregistrat la M.M.J.S. – D.D.S. sub nr. **335/29.06.2018** și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, nr. 4/01.08.2018.



Ulterior, s-au mai derulat două asemenea negocieri, având drept rezultate Contractele Colective de Muncă Unice la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar înregistrate la M.M.J.S. – D.D.S. sub **nr. 435/17.04.2019**, respectiv **nr. 651/28.04.2021** și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, nr. 2/14.05.2019, respectiv nr. 2/24.05.2021.

De asemenea, la nivelul departamentului juridic al federației au fost elaborate, la solicitarea organizațiilor sindicale afiliate, atât **modele de contracte colective de muncă la nivelul inspectoratelor școlare/unităților de învățământ**, cât și **modele de acte adiționale** la aceste contracte, în vederea obținerii unor drepturi suplimentare pentru salariații din învățământ.



4. În ceea ce privește **Comisia de Dialog Social** de la nivelul Ministerului Educației, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a avut și aici o prezență constantă și o activitate susținută. În cadrul acesteia, au fost discutate o serie de proiecte de acte normative și acte administrative cu caracter normativ, despre care am făcut vorbire la pct. 1 (ținându-se cont, într-o mai mare sau mai mică măsură, de propunerile federației noastre).

Considerăm că se impune o precizare suplimentară: au existat situații în care Ministerul Educației a încercat să dea Comisiei de Dialog Social un caracter pur formal, trimițând materiale și solicitând propuneri „de azi pe mâine”; de fiecare dată, reprezentanții Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” au protestat față de asemenea practici și au refuzat să discute în absența unei analize corecte și temeinice a proiectelor în cauză și a consultării organizațiilor afiliate; de cele mai multe ori, discuțiile au fost amânate în urma solicitărilor noastre. Însă, în funcție de urgența reglementării, federația noastră a elaborat propuneri și observații pertinente inclusiv în unele situații în

care proiectele nu ne-au parvenit la timp, pentru a nu prejudicia membrii de sindicat prin întârzierea emiterii actelor cu caracter normativ respective.

5. Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a avut și în perioada 2017-2022 reprezentare la nivelul **Consiliului Economic și Social** și în comisiile acestuia: domnul președinte Marius Ovidiu Nistor a fost, și este și în prezent, membru al plenului Consiliului Economic și Social, iar doamna vicepreședinte Maria Popa este membru în Comisia pentru educație, tineret, sport, cercetare, formare profesională și cultură.

Reprezentanții federației noastre au luat parte – în format fizic și on-line – la avizarea proiectelor ajunse la C.E.S., deseori semnalând nereguli în procedura de elaborare a acestora și erori sau chiar prevederi abuzive din conținutul lor.

Trebuie subliniat și faptul că de mai multe ori în intervalul de referință nu s-au putut lua decizii în plen din lipsă de cvorum (din cauza absenței nu doar a reprezentanților sindicali, ci și ai celor din partea patronatelor, Guvernului sau societății civile).

6. De asemenea, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” este reprezentată în cadrul **Colegiului Central de Disciplină** de la nivelul Ministerului Educației de doamna consilier juridic Ioana Voicu (membru titular și vicepreședinte al organului administrativ-jurisdicțional în cauză) și doamna consilier juridic Teodora Banaș (membru supleant).

7. Evident, nu putem închide capitolul negocieri fără a discuta despre salarizare, astfel că vom încerca să prezentăm un rezumat al activității federației pe această problemă.

În raportul de activitate anterior făceam vorbire despre cele 3 proiecte de Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – „varianta Plumb”, „varianta Pâslaru” și „varianta Vasilescu”. Ultima dintre ele era deja înregistrată la Parlament și a devenit Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; aceasta a intrat în vigoare, în parte, la data de 1 iulie 2017, urmând a fi aplicată etapizat.

Textul legii prevede: o creștere semnificativă, dar etapizată, a salariilor (prima tranșă pentru învățământ de la 01.01.2018); drepturi salariale suplimentare (sporul de vechime acordat pe gradații; învățământ special – 15% în plus la salariul de bază; gradația de merit – 25% în plus la salariul de bază, timp de 4 ani, pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar; practica pedagogică – spor de 10-25% la salariul de bază, în raport de timpul efectiv lucrat și în funcție de numărul studenților/elevilor practicanți; predare simultană la 2-5 clase/grupe de elevi/preșcolari, în învățământul preșcolar, primar, gimnazial – 7%, 10%, 15%, 20% în plus la salariul de

bază; pentru funcția de diriginte, pentru învățători/educatoare/institutori/profesori pentru învățământ primar/preșcolar – 10% în plus la salariul de bază; spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% pentru cadrele didactice; spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază, conform Regulamentului și buletinelor de determinare; indemnizație pentru titlul științific de doctor); alte drepturi (remunerarea muncii suplimentare; spor pentru munca de noapte; vouchere de vacanță; indemnizația de hrană anuală în cuantum de două salarii minime brute pe țară garantate în plată; premii de excelență lunare pentru personalul care a participat direct la obținerea de rezultate deosebite în activitatea unității/instituției, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu încadrarea în fondurile aprobate prin buget etc.); ocuparea unui post vacant sau temporar vacant în sistemul bugetar prin transfer, realizat pe un post similar sau echivalent (ținându-se cont și de prevederile din actele normative specifice fiecărui domeniu de activitate).

Din păcate, însă, aplicarea etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017 a generat nemulțumire în rândul salariaților din învățământ. Practic, a fost nevoie de zeci de materiale – atât ale Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, cât și comune cu celelalte federații sindicale reprezentative (F.S.L.I. și F.N.S. „Alma Mater”) – pentru a obține punerea în aplicare corectă a unora dintre prevederile legii. Deși, prin modificări ale Legii-cadru nr. 153/2017, s-a stabilit ca personalul didactic să beneficieze, de la 1 septembrie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022, ulterior, Guvernul, a prorogată acordarea ultimelor două tranșe de majorare a salariilor de bază, pentru personalul didactic; practic, acestuia nu i s-au aplicat ultimele două tranșe de majorare a salariului de bază, nici de la 1 septembrie 2020, nici la 1 septembrie 2021. De asemenea, prin acte normative ce instituie măsuri fiscal-bugetare, s-a statuat limitarea cuantumului sporurilor, indemnizațiilor etc., prin raportare la un alt salariu de bază („istoric”) decât cel efectiv în plată – practică ce trebuie stopată.

În consecință, de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, federația noastră a acționat constant pentru punerea efectivă în aplicare a prevederilor acesteia, fie prin negociere, fie prin acționarea în instanță. Între rezultatele obținute, enumerăm: **Hotărârea Guvernului nr. 34/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "învățământ"; **Deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 64/2020 și nr. 7/2021** (obținute ca urmare a proceselor declanșate de organizațiile sindicale); **Hotărârea Guvernului nr. 598/2018** pentru aprobarea Normelor metodologice din 2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente

acestora; **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018** privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene (prin care au fost devansate datele de acordare a majorărilor salariale prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017); **Ordinul ministrului educației nr. 3993/2021** privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice [care, la **art. 1 alin. (1)**, prevede: „Majorările/Creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B "Reglementări specifice personalului didactic din învățământ", respectiv art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată”, aplicabil de la data de 01.06.2021]; **Ordinul ministrului educației nr. 4638/2021** privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic de predare din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice [care, la art. 1 alin. (1), prevede: „Stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat se face, pe durata aplicării tranzitorii a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.”, aplicabil de la 01.09.2021]; **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 48/2022** privind plata diferențelor de drepturi salariale convenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021 etc.

Efect al prevederilor aplicabile în materia salarizării, personalul din învățământ a beneficiat de creșteri salariale, care se pot sintetiza într-o creștere cu 52% a fondului de salarii în învățământ în luna aprilie 2022 față de luna ianuarie 2018:

1. în cazul personalului didactic de predare – 51%;
2. în cazul personalul didactic auxiliar – 48%;
3. în cazul personalul nedidactic – 61%;

8. Nu putem încheia această secțiune privind dialogul social fără a face și o scurtă prezentare a implicării Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” în Proiectul național *ROMÂNIA EDUCATĂ*, inițiat de Președintele României și conceput ca o amplă dezbateră publică privind educația și cercetarea din România, structurată în trei etape:

- *Prima etapă (2016-2017)* a presupus o serie de opt consultări cu privire la viziunea și obiectivele de țară pentru educație și cercetare (dezbateri regionale), dezvoltarea și diseminarea unui chestionar on-line, 35 de evenimente de consultare

organizate de terți etc. La cele 8 consultări – pe teme dintre cele mai diverse, vizând atât învățământul superior, cât și cel preuniversitar („Profilul absolventului”, „Cariera didactică în învățământul preuniversitar”, „Evaluarea rezultatelor învățării în sistemul preuniversitar”, „Învățământul profesional și tehnic”, „Analfabetismul funcțional în România”) – au participat și reprezentanții federației noastre.

- *A doua etapă (2017-2018)* a pornit de la elementele de viziune identificate în etapa anterioară, pentru a continua consultarea cu privire la strategia pentru educație și cercetare la orizontul 2018-2030. În acest sens, Administrația Prezidențială a constituit șapte grupuri de lucru cu rolul de a dezvolta concluziile primei etape într-un pachet de strategii detaliate pe temele prioritare. Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a fost reprezentată la nivelul grupurilor de lucru astfel: Grupul de lucru nr. 1 – *Cariera didactică* – domnul președinte Marius Ovidiu NISTOR; Grupul de lucru nr. 2 – *Echitatea sistemului educațional* – domnul prim-vicepreședinte Teodor Dumitru FÎRȚONEA; Grupul de lucru nr. 3 – *Profesionalizarea managementului educațional* – domnul prim-vicepreședinte Virgil POPESCU; Grupul de lucru nr. 4 – *Un învățământ profesional și tehnic de calitate* – domnul vicepreședinte **Florin DOBRESCU**; Grupul de lucru nr. 6 – *O educație timpurie accesibilă tuturor* – doamna prof. Conona PETRESCU; Grupul de lucru nr. 7 – *Evaluarea elevilor și studenților* – doamna vicepreședinte Lidia ANTONIU.

- *A treia etapă (2018)* a presupus finalizarea rezultatelor proiectului: o viziune de țară și obiectivele de țară asupra educației și cercetării din România, pentru următorii 12 ani (2018-2030); o strategie pentru sectorul educație și cercetare la orizontul 2018-2030; o serie de propuneri de politici publice pe temele desemnate ca fiind prioritare în cadrul proiectului, care vor include și elemente privind guvernarea sistemului de educație și cercetare.



Pandemia Covid-19 a blocat implementarea viziunii dezvoltate în Programul „România Educată”, proiectul *Hotărârii* de Guvern privind aprobarea Programului de Implementare a Proiectului „România Educată” fiind elaborat abia în anul 2021 și trimis spre avizare Consiliului Economic și Social – unde a fost blocat la intervenția federațiilor sindicale, din cauza inadvertențelor existente în textul său. Până la data elaborării prezentului Raport, programul de implementare nu a fost aprobat prin hotărâre de Guvern. În schimb, concluziile programului Președintelui, precum și starea actuală a sistemului de învățământ au determinat crearea Alianței „O voce pentru educație”, formată din reprezentanți ai societății civile și mediului privat, care „susține 10 teme esențiale pentru reforma educației în România”. În cursul lunii mai 2022, reprezentanții Alianței, ai Ministerului Educației, ai federațiilor sindicale reprezentative și ai structurilor reprezentative ale părinților, elevilor și studenților s-au întâlnit în mai multe rânduri pentru a pune bazele de discuție pentru un nou pachet legislativ pentru educație (format din Legea învățământului preuniversitar, Legea învățământului superior și Statutul personalului didactic).

B. Relația cu organizațiile sindicale



1. În raporturile cu **organizațiile sindicale afiliate**, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a menținut relații constructive, de colaborare, respectându-

le autonomia, oferindu-le sprijinul ori de câte ori i s-a solicitat și garantându-le drepturile consfințite de Statutul federației. Astfel:

Conducerea operativă a federației s-a deplasat ori de câte ori a fost nevoie, la solicitarea/invitația organizațiilor afiliate, pentru a participa la discuții/ședințe sau la soluționarea problemelor cu care se confruntau acestea. Desigur, în intervalul martie 2020 – martie 2022, pe perioada stării de alertă, aceste deplasări au fost limitate, din cauza restricțiilor impuse de autorități.

Toate organizațiile membre au participat la luarea deciziilor în cadrul Consiliului Național (prin delegații desemnați) și Colegiul Liderilor (prin președinții de organizație).

În măsura în care au existat solicitări, organizațiile sindicale au beneficiat de sprijinul calificat al federației, atât în relația cu autoritățile publice – centrale și locale – cât și în relația cu instanțele de judecată (aspect la care ne vom referi ulterior). Sprijinul s-a concretizat în emiterea de către federație a mai multor adrese, elaborate de către departamentul de specialitate al federației [răspunsuri către organizații, adevărințe sau împuterniciri pentru acestea, demersuri către diverse autorități/instituții publice (Ministerul Educației, prefecturi, primării, inspectorate școlare etc.)] – un total de **1375 de asemenea materiale** în cinci ani de activitate, din care: 217 în anul 2017 (începând cu luna mai), 122 în anul 2018, 431 în anul 2019, 111 în anul 2020, 237 în anul 2021 și 257 în perioada ianuarie-mai 2022.

La acestea se adaugă și un număr de **peste 600 de alte materiale** elaborate atât la nivelul Departamentului Juridic pentru/în numele organizațiilor afiliate, la solicitarea acestora (în general adrese/circulare/informări din partea organizațiilor către unități de învățământ/instituții locale, dar și alte tipuri de materiale, dar și: declarații, împuterniciri, contracte și altele asemenea), cât și la nivelul Departamentului Comunicare și Imagine (comunicate, afișe, postere, sigle, pop-up-uri etc.).

În plus, Departamentul Juridic a elaborat, la solicitarea organizațiilor afiliate și pentru acestea, materiale specifice procedurilor în fața instanțelor de judecată (cereri, apeluri, recursuri, note scrise, întâmpinări, răspunsuri la întâmpinări, precizări, puncte de vedere, cereri de probe etc.) – nu mai puțin de **1.744** de asemenea materiale.

În ceea ce privește dreptul la informare, organizațiile afiliate au fost constant ținute la curent cu demersurile și realizările federației, cu poziția autorităților publice pe anumite probleme, cu intențiile guvernanților, cu toate problemele susceptibile a prezenta interes pentru salariații din învățământ, în general, și pentru membrii noștri de sindicat, în special, precum și cu hotărârile luate de organele de conducere colectivă. Obligația federației de a informa organizațiile afiliate s-a concretizat atât în discuții directe, în cadrul ședințelor (39 de ședințe ale Consiliului Național, Colegiului Liderilor și Biroului Executiv în intervalul de referință, dintre care 23 în format on-line), precum și în elaborarea de informări, circulare și puncte de vedere, pe probleme din cele mai diverse – de la oferte guvernamentale și acțiuni întreprinse, proiecte inițiate, până la ce anume trebuie să conțină proiectul de buget al unei unități de învățământ, la ce prevăd și

ce riscuri implică o serie de acte normative și/sau administrative cu caracter normativ, sentințe judecătorești și cum anume trebuie puse acestea în aplicare etc.

Vorbim de: **18 hotărâri** (ale Consiliului Național, ale Colegiului Liderilor și ale Biroului Executiv), **61 de informări**, **32 de circulare** și **10 puncte de vedere** (pe diverse probleme). Rezultă și de aici un total de **121** de materiale.

2. În ceea ce privește **relația cu federațiile sindicale** din învățământ, începem prin a preciza că Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a fost și este adepta unității de acțiune sindicală aspect dovedit de faptul că organizația noastră, în forma sa de organizare actuală, este rezultatul fuziunii dintre Federația Sindicatelor din Învățământ „SPIRU HARET” și Federația Educației Naționale.

În ultimii cinci ani, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (dar și împreună cu Federația Națională Sindicală „Alma Mater”, atunci când a fost cazul), au elaborat și transmis numeroase adrese către Ministerul Educației, Guvernul României, Parlament, Ministerul Muncii, Ministerul Finanțelor Publice sau partidele politice pe diverse teme/probleme: convocarea comisiei paritare; modificarea unor ordine de ministru / hotărâri de Guvern / ordonanțe/ordonanțe de urgență / legi (inclusiv Legea educației și Legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice); emiterea unor acte administrative cu caracter normativ; plângeri prelabile (premergătoare atacării în contencios administrativ a unor acte emise cu încălcarea legislației în vigoare); scoaterea unor proiecte de pe ordinea de zi a Comisiei de Dialog Social (din cauza transmiterii acestora cu întârziere, pentru a ni se da posibilitatea de a formula propuneri și observații pertinente, în spiritul unui dialog social real); prezentarea problemelor sistemului educațional și propunerea de soluții; menținerea în activitate, pe perioada suspendării cursurilor cu prezență fizică din cauza pandemiei de Covid-19, a personalului didactic auxiliar și nedidactic (blocând astfel intenția Guvernului de a trece aceste categorii de personal în concediu fără plată, cu toate consecințele negative, din punct de vedere salarial, ce decurg de aici); solicitări de aprobare a unor acțiuni de protest; administrarea testelor rapide antigen din salivă preșcolărilor/elevilor de către personalul cabinetului medical școlar de la nivelul unității de învățământ sau, acolo unde nu este posibil, de către o echipă mobilă din cadrul D.S.P.J./D.S.P.M.B., iar nu de către salariații din învățământ; organizarea unei etape speciale, în cadrul concursului pentru ocuparea funcțiilor de director/director adjunct din învățământul preuniversitar, pentru candidații aflați în imposibilitate de prezentare în contextul epidemiologic generat de pandemia de Covid-19; susținerea unor inițiative legislative; suspendarea aplicării unor ordine de ministru; clarificarea unor prevederi legale și/sau a modalității de aplicare a acestora; suplimentarea numărului de posturi și încadrarea unităților de învățământ cu personal didactic corespunzător etc. De asemenea, au fost elaborate și transmise informări, circulare și puncte de vedere comune privind aplicarea unor dispoziții legislative sau

hotărâri judecătorești, precum și notificări privind declanșarea acțiunilor de protest. Numărul acestor materiale, în ultimii 5 ani, depășește **65**.

La acestea se adaugă și multe comunicate de presă comune, emise în momentele oportune (cele mai multe elaborate de către Departamentul Comunicare și Imagine al federației noastre).

De remarcat și faptul că Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Sindicatelor Libere din Învățământ au colaborat pentru a elabora o serie de proiecte sau pentru a opera modificări fundamentale (structurale) ale proiectelor de acte normative/administrative cu caracter normativ inițiate de instituțiile abilitate. Între acestea, evidențiem: proiectele contractelor colective de muncă unice la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar (toate negocierile pornind de la materialele comune puse la dispoziția Ministerului Educației de către federațiile sindicale); proiectul ordonanței de urgență privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021 (conceput inițial ca lege și apoi ca ordonanță de urgență, devenit O.U.G. nr. 48/2022) etc. În cei cinci ani acoperiți de raport, există nu mai puțin de **20** de asemenea proiecte comune.

La acest capitol, trebuie să punctăm:



* **semnarea**, în data de 29 noiembrie 2018, a Acordului cu Guvernul României, care prevedea, printre altele: elaborarea unei noi legislații specifice învățământului,

inclusiv a unui nou Statut al personalului didactic, care să cuprindă drepturi specifice; devansarea creșterii salariale prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 până la data de 01.09.2020; plata sumelor stabilite prin hotărâri judecătorești; calculul și plata drepturilor salariale suplimentare prin raportare la salariul de bază în plată, cu modificarea programului Edusal etc.;

* **pichetarea** sediilor Guvernului și prefecturilor din țară, în perioada 20-22 decembrie 2021;

* **pichetarea**, în data de 13 ianuarie 2022, a sediului Guvernului, urmată de deplasarea la sediile PSD și PNL;

* **greva de avertisment** din data de 19 ianuarie 2022.

3. La capitolul **relația cu Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România – FRĂȚIA**, precizăm că Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” este membră a acestei structuri încă din 7 mai 1996 și a participat activ la toate acțiunile inițiate de confederație, între care enumerăm: congresele și consiliile naționale ale C.N.S.L.R. – FRĂȚIA; lansarea de petiții, răspunsul la chestionare și sondaje de opinie; recensământul membrilor de sindicat în vederea obținerii reprezentativității.

Efect al afilierii F.S.E. „SPIRU HARET” la C.N.S.L.R. – FRĂȚIA, domnul președinte Marius Ovidiu Nistor este membru al plenului Consiliului Economic și Social, iar doamna vicepreședinte Maria Popa este membru în Comisia pentru educație, tineret, sport, cercetare, formare profesională și cultură a C.E.S.

Domnul președinte Marius Ovidiu Nistor a fost ales vicepreședinte al Confederației la Congresul din 17 septembrie 2020. De asemenea, lideri ai organizațiilor sindicale din învățământ afiliate la F.S.E. „SPIRU HARET” dețin președinția unor organizații județene ale C.N.S.L.R. – FRĂȚIA. Ne referim aici la doamna Lidia Antoniu (jud. Galați), domnul Valeriu Partene (jud. Brăila), domnul Mihai Roma (jud. Tulcea) și domnul Florin POPA (jud. Vâlcea). Totodată, lideri ai organizațiilor afiliate federației noastre îndeplinesc funcții în structurile de conducere ale uniunilor județene ale Confederației.

În același timp, o serie de lideri din teritoriu dețin funcții de conducere în cadrul uniunilor județene ale Confederației Naționale Sindicale CARTEL-ALFA, inclusiv funcția de președinte (domnul Traian Corneliu Pădureț, jud. Suceava).

4. Pe plan internațional, în cei aproape patru ani și jumătate care au trecut de la ultima Conferință Națională, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a continuat să se implice, în măsura posibilităților financiare (redușe, de altfel), în acțiunile organizate de Internaționala Educației și structura sa europeană – CSEE/ETUCE, și anume:

• Conferința ETUCE (Atena, 27-28 noiembrie 2018); federația noastră a fost îndreptățită să participe cu 2 delegați – domnul președinte Marius Ovidiu Nistor și

domnul director de comunicare Dragoș Constantin Neacșu, și 2 observatori – doamna consilier juridic Teodora Banaș și doamna consilier juridic Ioana Voicu;

- Conferința ETUCE intitulată “*Education Trade Unions Addressing Gender Equality Through Social Dialogue*” (București, 16-17 septembrie 2019), unde federația noastră a fost reprezentată de domnul președinte Marius Ovidiu Nistor și de doamna consilier juridic Ioana Voicu.

- Misiunea ETUCE în România pe problema refugiaților din Ucraina (București, 16-17 mai 2021); federația noastră a fost reprezentată de domnul președinte Marius Ovidiu Nistor și de doamna consilier juridic Ioana Voicu);

De asemenea, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a răspuns sondajelor/chestionarelor lansate de ETUCE, pe teme educaționale și sindicale, iar mesajele ETUCE (cu ocazia Zilei Internaționale a Educației, de solidaritate cu membrii de sindicat în perioada pandemiei de Covid-19 și altele asemenea) au fost traduse și transmise organizațiilor afiliate și membrilor de sindicat.

Trebuie subliniată și implicarea federației noastre și a organizațiilor afiliate în sprijinirea refugiaților din Ucraina, în contextul războiului din apropierea granițelor României, atât prin ajutorul acordat acestora (transport, cazare, materiale de primă necesitate, alimente etc.), cât și prin donarea sumei de 100.000 lei către Crucea Roșie.

C. Relațiile cu instituțiile statului

În perioada mai 2017 – mai 2022, corespondența Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” cu instituțiile statului (Președintele României, Guvern, Parlament, Avocatul Poporului, Ministerul Educației, alte ministere, inspectorate școlare, alte autorități ale administrației publice centrale și locale) a continuat să fie substanțială și a abordat o mare varietate de probleme: proteste și revendicări, propuneri de modificare a unor acte normative, sesizarea unor deficiențe în activitatea anumitor structuri, prezentarea anumitor probleme și a soluțiilor pentru acestea, puncte de vedere, cereri etc.

Astfel, în intervalul menționat, federația a înaintat autorităților publice centrale și locale un număr de **626 de materiale**, după cum urmează:

- **105 în perioada mai-decembrie 2017** (din care: 56 la Ministerul Educației, 4 la Guvern, 24 la inspectoratele școlare și 22 la diverse alte instituții/autorități centrale și locale / unități de învățământ);

- **130 în anul 2018** (din care: 99 la Ministerul Educației, 4 la Guvern, 2 la Avocatul Poporului, 9 la inspectoratele școlare și 16 la diverse alte instituții/autorități centrale și locale / unități de învățământ);

- **89 în anul 2019** (din care: 59 la Ministerul Educației, 5 la Parlament, 4 la Guvern, 1 la Avocatul Poporului, 16 la inspectoratele școlare, 4 la diverse alte instituții/autorități centrale și locale / unități de învățământ);

- **97 în anul 2020** (din care: 63 la Ministerul Educației, 2 la Parlament, 3 la Guvern, 1 la Avocatul Poporului, 26 la inspectoratele școlare, 2 la diverse alte instituții/autorități centrale și locale);
- **129 în anul 2021** (din care: 76 la Ministerul Educației, 3 la Guvern, 3 la Avocatul Poporului, 23 la inspectoratele școlare, 24 la diverse alte instituții/autorități centrale și locale);
- **76 în perioada ianuarie-mai 2022** (din care: 25 la Ministerul Educației, 2 la Guvern, 42 la inspectoratele școlare, 7 la diverse alte instituții/autorități centrale).

2. COMUNICARE ȘI IMAGINE

A. Relația cu mass-media

În materie de comunicare și imagine, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a editat și tipărit revista proprie „**ȘCOALA ROMÂNEASCĂ**”. În perioada mai 2017 – mai 2022 au fost editate 14 numere și suplimente ale publicației, conținând: articole de interes pentru salariații din învățământ, elaborate atât de colectivul de redacție, cât și de membrii de sindicat; Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar (forma rezultată în urma modificării prin act adițional în anul 2018, precum și formele publicate în Monitorul Oficial în anii 2019 și 2021), Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii.

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a beneficiat și în perioada la care face referire prezentul Raport de o bună acoperire în mass-media, declarațiile conducerii federației și ale liderilor locali fiind preluate și prezentate atât în presa scrisă/electronică, cât și de posturile de radio și televiziune din întreaga țară.

În plus, liderii federației au fost invitați în numeroase rânduri la diferite televiziuni sau posturi de radio (inclusiv transmisii on-line), să participe la dezbateri privind atât învățământul, cât și alte probleme de interes general (salarizare, reformă, acțiuni de protest etc.).

Un punct important la acest capitol în activitatea federației îl constituie emiterea comunicatelor de presă, preluate – după cum am precizat deja – de întreaga presă. În acest sens, facem precizarea că, în ultimii 5 ani, F.S.E. „SPIRU HARET” (singură sau împreună cu celelalte federații) a emis peste **100 de comunicate de presă și scrisori deschise**.

De asemenea, la nivelul departamentului de specialitate au fost elaborate materiale (afișe, postere și altele asemenea) de impact, atât pentru federație, cât și pentru organizațiile afiliate, utilizate cu ocazia acțiunilor de protest sau a altor manifestări inițiate/organizate de federație – **54** de asemenea materiale.

B. Relația cu organizațiile sindicale

După cum am precizat deja anterior (Capitolul III, Secțiunea 1, lit. B din prezentul Raport), aceasta s-a concretizat în informări, circulare, adrese diverse, răspunsuri, consiliere și sprijin direct sau indirect la nivelul autorităților centrale și locale, inclusiv al instanțelor de judecată, în acțiuni comune etc.

C. Relația cu membrii de sindicat

În acești 5 ani, apreciem că relația directă dintre federație și membrii săi s-a consolidat, atât datorită site-ului federației, site-ului revistei „Școala Românească” și paginii de Facebook, cât și discuțiilor directe ale membrilor cu liderii și experții federației.

În perioada la care ne referim, s-a răspuns, în scris, unui număr de **173 de petenți**. Răspunsurilor scrise li se adaugă cele transmise prin adrese înaintate organizațiilor afiliate, dar și consultațiile acordate telefonic sau pe bază de audiență. În plus, o serie de situații s-au rezolvat în urma transmiterii petițiilor membrilor de sindicat spre soluționare către autoritățile statului, însoțite de adrese care exprimau punctul de vedere al federației pe problema în cauză. La acestea se adaugă și numeroase contestații, plângeri prelabile, cereri (inclusiv de chemare în judecată – litigii de muncă sau contencios administrativ) și altele asemenea, elaborate de federație pentru membrii de sindicat, pe diverse probleme (gradație de merit, evaluare, sancțiune disciplinară, modificarea contractului individual de muncă, nepromovarea unor concursuri etc.).

De asemenea, în această perioadă s-au emis nu mai puțin de **204 adeverințe** pentru membrii federației, pe diverse probleme – atestând participarea liderilor/membrilor de sindicat la acțiunile inițiate de federație și la cursurile de formare.

D. Alte elemente



Nu putem vorbi despre comunicare și imagine fără a ne referi la site-ul federației – www.fsеспiruharet.ro conceput astfel încât să cuprindă cât mai multe informații de interes, în special pentru organizațiile afiliate și membrii de sindicat, dar și pentru toți cei cărora le pasă de soarta învățământului românesc.

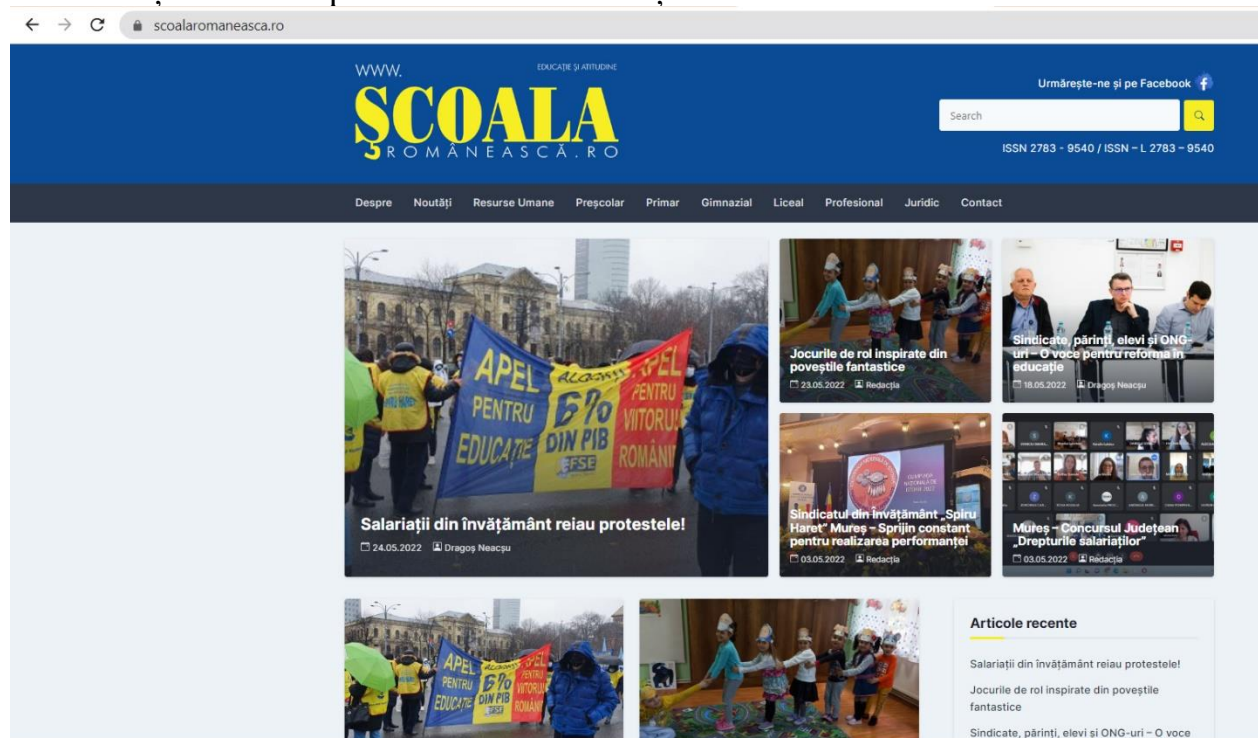
În cifre, în perioada mai 2017 – mai 2022, site-ul a înregistrat:

Vizitatori – 121063 persoane;

Sesiuni – 158930 persoane;

Afișări pe pagină – 242160 persoane.

În anul 2021, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a relansat site-ul www.scoalaromaneasca.ro (înregistrat la Biblioteca Națională a României, cod ISSN 2783 - 9540 ISSN – L 2783 – 9540) – site de știri și legislație din domeniul educațional, care oferă, în același timp, membrilor de sindicat posibilitatea de a publica articole pe teme educaționale (pentru care aceștia primesc adeverințe pentru dosarul personal și gradația de merit). Pe site sunt promovate și articolele care apar în alte publicații cu specific educațional (cum ar fi: edupedu.ro, sparknews.ro, striedu.ro). Ne propunem să transformăm site-ul într-o platformă inclusiv pentru organizarea de dezbateri și webinarii privind sistemul educațional.



WWW. ȘCOALA ROMÂNEASCĂ.RO

EDUCAȚIE ȘI ÎNTREȚINERE

Urmărește-ne și pe Facebook

Search

ISSN 2783 - 9540 / ISSN – L 2783 – 9540

Despre Noutăți Resurse Umane Preșcolar Primar Gimnazial Liceal Profesional Juridic Contact

Salariații din învățământ reiau protestele!

Jocurile de rol inspirate din poveștile fantastice

Sindicate, părinți, elevi și ONG-uri - O voce pentru reforma în educație

Sindacatul din învățământ „Spiru Haret” Mureș - Sprijin constant pentru realizarea performanței

Mureș - Concursul Județean „Drepturile salariaților”

Articole recente

Salariații din învățământ reiau protestele!

Jocurile de rol inspirate din poveștile fantastice

Sindicate, părinți, elevi și ONG-uri - O voce

În cifre, în perioada de referință, site-ul Școala Românească a înregistrat:

Vizitatori – 108887 persoane;

Sesiuni – 155350 persoane;

Afișări pe pagină – 244243 persoane.

Pentru o comunicare mai eficientă cu membrii de sindicat, mai ales în perioada pandemiei, am dezvoltat și paginile de **Facebook** ale FSE „SPIRU HARET” și ale Revistei „Școala românească”. Acestea au fost accesate după cum urmează:

Pagina de Facebook a FSE „SPIRU HARET” (perioada 01.05.2020 – 20.05.2022):

Impact postări – 266684 persoane;
Vizitatori – 21363 persoane;
Aprecieri – 4098 persoane;
Urmăritori – 4378 persoane.

Pagina de Facebook „Școala românească“ (perioada 01.03.2021 – 20.05.2022):

Impact postări – 149415 persoane;
Vizitatori – 5015 persoane;
Aprecieri – 2221 persoane;
Urmăritori – 2339 persoane.

La capitolul comunicare și imagine, federația s-a evidențiat atât prin publicațiile proprii, cât și prin cele ale organizațiilor afiliate (dar purtând și însemnele F.S.E. „SPIRU HARET”): *ARGUMENT*, *S.I.B.* (Brăila), *FORUM EDUCAȚIONAL* (București), *MAGISTER* (Hunedoara), *ATITUDINEA* (Mureș), *ȘCOALA OLTULUI* (Olt), *PRAEUNIVERSITARIA* (Timiș) etc. și, desigur, *ȘCOALA ROMÂNEASCĂ*.

De asemenea, nu trebuie să uităm faptul că Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” s-a evidențiat, în cadrul manifestațiilor publice și al conferințelor de presă, prin efecte și articole personalizate: veste, insigne, șepci, drapele, bannere, caricaturi, păpuși, costumații etc.

În cadrul acțiunilor organizate de F.S.E. „SPIRU HARET” sau la care reprezentanții săi au participat s-au oferit obiecte purtând simbolurile federației: medalii, plachete, pixuri, insigne, mape și agende.

E. Acțiuni inedite

În finalul acestei secțiuni, ne vom referi și la câteva acțiuni inedite, care evidențiază, din nou, spiritul, creativitatea, dar și incisivitatea F.S.E. „SPIRU HARET” și a organizațiilor afiliate.

Astfel:



● **5 octombrie 2017:** cu ocazia **Zilei Mondiale a Educației**, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a organizat în Sala Aula Magna a Universității Creștine „Dimitrie Cantemir”, București, acțiunea cu tema **„LIBERTATE PRIN EDUCAȚIE”**, în cadrul căreia am susținut elaborarea unei viziuni și a unei strategii în domeniul educațional, care să stea la baza adoptării unei legislații specifice; la

acțiune au participat reprezentanți ai Guvernului României, ai principalelor partide parlamentare și ai societății civile, cadre didactice, părinți, elevi, studenți, jurnaliști și lideri de sindicat

- **5 octombrie 2018:** Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” a organizat acțiunea cu tema **„CONTRIBUȚIA EDUCAȚIEI LA DEZVOLTAREA ROMÂNIEI MODERNE”** (în Sala de festivități a Colegiului Național „Sf. Sava”, București), acțiune inclusă pe lista proiectelor prezentată de Președintele României în cadrul Evenimentului **„România la Centenar”**; am celebrat astfel, în



Anul Centenarului, **Ziua Mondială a Educației** – aniversarea a 52 de ani de la semnarea Recomandării UNESCO-OIM privind Statutul cadrelor didactice; la acțiune au participat reprezentanți ai Academiei Române, ai Președintelui României, ai Guvernului României și ai societății civile, cadre didactice, părinți, elevi, studenți, jurnaliști și lideri de sindicat, care au prezentat alocuțiuni privind Marea Unire și rolul intelectualilor la înfăptuirea acesteia.



- **6 decembrie 2021:** reprezentanții Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, F.S.L.I. și F.N.S. „ALMA MATER” depun la Guvern petițiile semnate de **163.813** membri de sindicat ai organizațiilor afiliate celor trei federații, prin care aceștia solicită majorarea salariilor în cel mai scurt timp și aplicarea integrală a Legii-cadru nr. 153/2017 pentru toți angajații din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022.

3. ACȚIUNI DE PROTEST, REVENDICATIVE, ÎN JUSTIȚIE ȘI ALTELE

În susținerea scopului său și pentru atingerea obiectivelor statutare, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a derulat acțiuni revendicative, din cele mai diverse.

A. PICHETE

■ Anul 2018:



● **31 ianuarie:** F.S.E. „SPIRU HARET” pichetează Ministerul Educației; acțiunea a urmărit: blocarea comasărilor abuzive de clase, grupe și unități de învățământ, respectarea prevederilor legale privind drepturile salariaților din învățământ și un dialog social real în educație.

■ Anul 2019:

● **27 februarie:** F.S.E. „SPIRU HARET” pichetează Ministerul Educației; acțiunea a urmărit: respectarea drepturilor salariaților din învățământ și dialogul social real în educație; în același timp s-au desfășurat pichete în fața prefecturilor din județ.



■ Anul 2021:



● **20 - 22 decembrie:** F.S.E. „SPIRU HARET”, F.S.L.I. și F.N.S. „Alma Mater” pichetează sediul Guvernului; acțiunea a urmărit să atragă atenția asupra obligativității majorării salariilor personalului din învățământ de la data de 1 ianuarie 2022; în același timp, organizațiile afiliate au pichetat sediile prefecturilor din țară.

■ Anul 2022:

● 13 ianuarie: F.S.E. „SPIRU HARET”, F.S.L.I. și F.N.S. „Alma Mater” pichetează sediul Guvernului; acțiunea a reprezentat continuarea protestelor începute în decembrie 2021, urmărind să atragă atenția asupra obligativității majorării salariilor personalului din învățământ de la data de 1 ianuarie 2022.

În aceeași zi, la finalul pichetării, participanții s-au îndreptat spre sediile P.N.L. și P.S.D, unde au depus materialele cuprinzând revendicările sindicale.



B. GREVE

■ Anul 2019:



● 26 februarie 2019 – membrii Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” declanșează greva „TRICOLOR”, în semn de protest față de haosul decizional și legislativ din sistemul public de învățământ.

■ Anul 2022:

- **19 ianuarie 2022** – **grevă de avertisment**, declanșată în urma rezultatelor referendum-ului desfășurat de F.S.E. „SPIRU HARET” și F.S.L.I., pentru: acordarea, încă de la începutul anului 2022, a salariilor de bază prevăzute de anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul din învățământ (cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic); alocarea procentului de 6% din P.I.B. pentru finanțarea educației; adoptarea unei măsuri legislative de natură reparatorie, prin care întregul personal didactic să beneficieze de calculul și plata corecte ale drepturilor salariale convenite conform tranșelor de vechime în învățământ (de la data de 01.09.2017), respectiv ale drepturilor reglementate ca majorări/creșteri salariale (începând cu 01.01.2019), potrivit Legii-cadru nr. 153/2017; acordarea sporurilor pentru condiții de muncă prevăzute de Regulamentele emise în baza Legii-cadru nr. 153/2017; plata orelor suplimentare pentru munca prestată de personalul didactic auxiliar și nedidactic peste timpul normal de muncă; suplimentarea numărului de posturi didactice auxiliare și nedidactice necesare pentru ca unitățile de învățământ să își desfășoare activitatea în condiții cât mai bune.



C. INTERPELAREA AUTORITĂȚILOR PUBLICE

Prin adrese, scrisori, petiții și proteste am încercat (și am și reușit, chiar dacă nu întotdeauna) să atragem atenția asupra problemelor din sistem și să obținem reglementarea unor situații, să apărăm drepturilor și să protejăm intereselor membrilor de sindicat. Iată câteva exemple:

- protestele F.S.E. „SPIRU HARET” referitoare la neaplicarea prevederilor legale în materia salarizării personalului didactic și didactic auxiliar și nedidactic;
- materiale/sesizări transmise Avocatului Poporului;
- solicitări transmise Parlamentului României, respectiv parlamentarilor, referitoare la modificarea Legii educației naționale, modificarea actelor normative în domeniul salarizării, interpretarea anumitor prevederi legale, susținerea proiectelor de acte normative favorabile salariaților din învățământ etc.;
- numeroasele solicitări/sesizări transmise, în principal, Ministerului Educației, dar și Guvernului României, Ministerului Muncii, Ministerului Finanțelor Publice pe diverse probleme privind învățământul românesc și personalul din sistem, cum ar fi: acordarea drepturilor prevăzute de legislația în vigoare, deblocarea posturilor didactice auxiliare și nedidactice vacante din învățământul preuniversitar, respectiv suplimentarea numărului de posturi din învățământul preuniversitar; decontarea cheltuielilor de navetă; emiterea de ordine de ministru și hotărâri de Guvern în conformitate cu prevederile legale în vigoare; modificarea unor acte administrative cu caracter normativ în domeniul salarizării, organizării concursurilor, formării profesionale, structurii anului școlar, protecției personalului din sistem etc.;
- adrese către inspectoratele școlare, referitoare la obligația de a invita la ședințele consiliului de administrație reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative (adrese similare au fost transmise, atunci când a fost necesar, și către unitățile/instituțiile de învățământ) sau la nelegalitatea cenzurării de către inspectoratele școlare a nominalizărilor sindicale în comisia paritară sau consiliul de administrație.

Și exemplele pot continua.

D. ACȚIUNI ÎN JUSTIȚIE

Pentru realizarea scopului și atingerea obiectivelor federației, în conformitate cu prevederile statutare, Departamentul Juridic al Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a elaborat materiale specifice, destinate instanțelor de judecată, vizând încălcarea drepturilor și libertăților membrilor de sindicat și ale organizațiilor din care aceștia fac parte; în egală măsură, a asigurat asistența juridică și reprezentarea în instanță atât a federației și a organizațiilor afiliate, cât și a membrilor de sindicat. Peste **1900** de materiale au rezultat în urma activității privind litigiile.

Astfel:

I. Departamentul Juridic a elaborat **MODELE DE CERERI DE CHEMARE ÎN JUDECATĂ** (transmise organizațiilor afiliate și promovate de acestea, în funcție de situațiile existente la nivelul fiecăreia și de solicitările membrilor de sindicat) având ca obiect:

1. **calculul și plata drepturilor salariale neacordate, respectiv a diferențelor salariale rezultate din neaplicarea la salariul de bază aflat în plată a majorărilor/creșterilor salariale, acordate diferențiat în raport de funcția deținută/dreptul obținut – începând cu data de 01.07.2017** – practica a fost, în acest caz, neunitară – multe instanțe au dat câștig de cauză organizațiilor sindicale, altele au respins acțiunile;
2. **calcularea și plata drepturilor salariale, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele cuvenite, ca urmare a aplicării succesive a majorărilor/creșterilor salariului de bază sub incidența prevederilor art. 38 alin. (4¹) din Legea-cadru nr. 153/2017** – această acțiune a fost promovată de acele organizații care nu au avut câștig de cauză cu acțiunea de la pct. 1; de precizat că toate Tribunalele care au fost investite cu acest tip de acțiune au dat câștig de cauză organizațiilor sindicale (în tot sau în parte), cu excepția câtorva complete de la Tribunalul București;
Notă: Ca urmare a promovării și câștigării acțiunilor de la pct. 1 și 2 (care au determinat și pronunțarea unei decizii de îndrumare de către Înalta Curte de Casație și Justiție – Decizia nr. 7/2021, care a stat la baza emiterii O.M.E. nr. 3993/2021, prin care s-a dispus calculul corect al drepturilor salariale reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017 ca majorări/creșteri ale salariului de bază, prin raportare la salariul de bază deținut);
3. **calcularea și plata diferențelor de drepturi salariale reprezentând sume compensatorii aferente titlului științific de doctor** – deși nu au fost foarte multe acțiuni promovate (neexistând multe cadre didactice aflate în această situație), toate au fost admise;
4. **calculul și plata drepturilor salariale neacordate – gradatia de merit pentru activitatea prestată în regim de plata cu ora** – cererile de chemare în judecată depuse de organizațiile afiliate federației au fost admise (Tribunalele Cluj și Brăila, și chiar Curtea de Apel Constanța), până la pronunțarea unei hotărâri defavorabile de către Înalta Curte de Casație și Justiție, ceea ce a determinat schimbarea practicii la nivelul instanțelor de judecată;
5. **calculul și plata drepturilor salariale neacordate – reprezentând majorarea salariului de bază cu 7%-15% acordată diferențiat personalului didactic de conducere care asigură predarea simultană în învățământul primar** – practica în acest caz a fost exclusiv favorabilă;

6. **calculul și plata drepturilor salariale neacordate – reprezentând majorarea salariului de bază cu 7% sau 10% după caz, acordată diferențiat personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar – începând cu data de 01.09.2017 – practică în general favorabilă;**
7. **calculul și plata drepturilor salariale neacordate – reprezentând majorarea salariului de bază cu 15% pentru personalul din învățământul special, prevăzută de art. 4 din Anexa nr. I, Capitolul I, Subcapitolul II: B la Legea-cadru nr. 153/2017 – începând cu anul 2018 – acțiunile promovate au fost câștigate;**
8. **calculul și plata drepturilor salariale neacordate – reprezentând majorarea cu 15% a salariului de bază, pentru complexitatea muncii – începând cu data de 31.03.2018 – acțiunile promovate de sindicate au fost admise în parte;**
9. **calculul și plata sporului de stabilitate de 15% din salariul de bază, începând, în general, cu data de 01.03.2018** pentru personalul didactic auxiliar – practica în acest caz este diferită, nu doar de la un tribunal la altul, ci chiar la nivelul aceleiași instanțe de judecată;
10. **calculul și plata drepturilor salariale reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele cuvenite ulterior datei de 01.07.2017, ca urmare a acordării salariilor de bază stabilite conform art. 39 alin. (6) din Legea nr. 153/2017, prin acordarea salariilor de bază prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 – acțiunea a fost promovată de un număr redus de organizații, însă procesele au fost câștigate de sindicate; în plus, ele au generat o altă decizie de îndrumare a Înalei Curți de Casație și Justiție – Decizia nr. 64/2020, care a stat la baza emiterii O.M.E. nr. 4638/2021, prin care s-a dispus că stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat se face, pe durata aplicării tranzitorii a Legii-cadru nr. 153/2017, prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din Hotărârea Guvernului nr. 38/2017;**
11. **anularea și/sau suspendarea executării art. 1 alin. (2) din O.M.E. nr. 3993/2021** privind stabilirea unor drepturi salariale specifice personalului didactic din învățământ, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017, text în baza căruia, începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021, în multe unități de învățământ nu s-a mai plătit indemnizația pentru titlul științific de doctor, reglementată de art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cadrelor didactice care au dobândit gradul didactic I prin echivalarea titlului științific de doctor anterior intrării în vigoare a legii – Curțile de Apel au avut o practică neunitară, unele admițând, altele respingând cererile.

În plus, s-a procedat și la actualizarea unora dintre modelele de acțiuni enumerate anterior, în raport de modificările intervenite în legislație și în contractele colective de muncă – exemple în acest sens sunt acțiunile privind: plata sumelor reprezentând cheltuielile implicate de obținerea gradelor didactice; plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând contravaloarea orelor de *educație fizică*; plata primei/indemnizației de instalare; decontarea cheltuielilor de navetă; plata sporurilor pentru condiții de muncă etc.

II. La nivelul Compartimentului Juridic au fost elaborate, la solicitarea și în sprijinul organizațiilor sindicale și al membrilor de sindicat, și alte materiale vizând litigii diverse, cum ar fi:

1. cereri de chemare în judecată pe probleme specifice semnalate de organizațiile afiliate (anularea unor decizii de imputare și restituirea sumelor reținute nelegal; calculul și plata premiului aferent distincției Diploma „Gheorghe Lazăr” clasa I etc.);
2. cereri de chemare în judecată vizând drepturi individuale ale unor membri de sindicat (conestații împotriva deciziilor de sancționare sau a hotărârilor colegiilor de disciplină, plata salariului cuvenit în funcție de vechimea în învățământ, contestații împotriva deciziilor de eliberare din funcție etc.);
3. precizări, întâmpinări, răspunsuri la întâmpinări, note de ședință, note/concluzii scrise și altele asemenea;
4. cereri de îndreptare a erorilor materiale, de completare sau de lămurire a dispozitivului sentințelor pronunțate în dosarele promovate de organizațiile sindicale afiliate;
5. apeluri și recursuri;
6. cereri de renunțare la judecată;
7. modele de împuterniciri, adeverințe, tabele etc.;
8. cereri de executare a hotărârilor pronunțate de instanțele de judecată în favoarea membrilor de sindicat;
9. cereri către Judecătoria pentru a lua act de modificările intervenite în statutele organizațiilor sindicale și în componența organelor de conducere;
10. excepții de neconstituționalitate;
11. cereri de suspendare a soluționării cauzelor (până la soluționarea excepției de neconstituționalitate, până la pronunțarea unor decizii de îndrumare de către Înalta Curte de Casație și Justiție etc.).

III. Trebuie evidențiat la acest punct demersul comun al federațiilor sindicale reprezentative din învățământul preuniversitar – F.S.E. „SPIRU HARET” și F.S.L.I. – care au atacat în contencios administrativ O.M.E. nr. 3993/2021, solicitând, într-un prim dosar, și într-un dosar subsecvent anularea aceluiași art. 1 alin. (2) [text în baza căruia,

începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021, în multe unități de învățământ nu s-a mai plătit indemnizația pentru titlul științific de doctor, reglementată de art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cadrelor didactice care au dobândit gradul didactic I prin echivalarea titlului științific de doctor anterior intrării în vigoare a legii].

Prin hotărârea nr. **1182/05.08.2021**, **Curtea de Apel București** – Secția a IX-a Contencios Administrativ și Fiscal a **admis cererea de suspendare a executării art. 1 alin. (2) din O.M.E. nr. 3993/2021**, formulată de **Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”**, cerere care formează obiectul dosarului nr. **4847/2/2021**. Hotărâri similare au pronunțat Curtea de Apel Dolj, Curtea de Apel Galați și Curtea de Apel Suceava, admitând cererile de suspendare promovate de organizațiile afiliate, în baza materialelor puse la dispoziție de federație. În același timp, alte Curți de Apel au respins cererea de suspendare.

În ceea ce privește anularea articolului respectiv (dosar nr. 6218/3/2021), prin cererea de chemare în judecată, federațiile sindicale au invocat și **EXCEPȚIA DE NECONSTITUȚIONALITATE** a dispozițiilor art. 14 alin. (3) coroborat cu art. 39 alin. (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care sunt neconstituționale în măsura în care se aplică și personalului didactic de predare care a obținut gradul didactic I prin echivalarea titlului științific de doctor anterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 (deoarece Ministerul Educației a invocat, în preambulul O.M.E. nr. 3993/2021, drept temei juridic al emiterii acestuia, prevederile respective). La termenul din 16.03.2022, Curtea de Apel București a dispus: *„Admite cererea de sesizare a Curții Constituționale cu excepția de neconstituționalitate a disp. art. 14 alin. 3 coroborat cu art. 39 alin. 5 din Legea-cadru nr. 153/2017. Suspendă soluționarea cauzei până la soluționarea excepției de neconstituționalitate”*. La data raportului, Curtea Constituțională nu s-a pronunțat încă.

IV. Evident, nu putem să nu facem referire și la un dosar esențial pentru desfășurarea activității federației noastre – respectiv cel vizând reprezentativitatea organizației noastre la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar.

Prin Sentința civilă nr. 12/07.01.2022 (dosarul nr. 2283/113/2021), Tribunalul Brăila – Secția I Civilă a constatat îndeplinirea de către **Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”** a condițiilor de reprezentativitate la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar.

E. REFERENDUM-URI

■ Anul 2017:

○ În luna **iunie**, având în vedere că proiectul **Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice** nu ținea cont în totalitate de propunerile comune ale federațiilor sindicale reprezentative din învățământ și față de declarațiile ministrului

muncii de a promova o creștere salarială de doar 25% de la 1 ianuarie 2018 + 20% de la 1 martie 2018 – față de 20% de la 1 iulie 2017 + 30% (din Programul de guvernare) și de 50% de la 1 ianuarie 2018 (din proiectul Legii-cadru), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a organizat un referendum pentru consultarea membrilor de sindicat.

■ Anul 2019:

○ În luna ianuarie, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a organizat un referendum pentru a obține semnăturile membrilor de sindicat în vederea modificării **art. 16** din Anexa nr. I, Capitolul I, Subcapitolul II B din Legea-cadru nr. 153/2017, astfel încât de sporul de 10% pentru suprasolicitare neuropsihică să beneficieze întregul personal didactic (didactic de predare, didactic de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar, personalul didactic din CJRAE/CMBRAE și din Casele Corpului Didactic, precum și personalul didactic auxiliar – nu doar personalului didactic). În urma demersului, textul legii a fost modificat, astfel încât sporul de 10% pentru suprasolicitare neuropsihică se acordă personalului didactic de predare și personalului didactic de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar.

■ Anul 2021:

○ În luna **decembrie**, față de faptul că proiectul de ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare în anul 2022 nu prevedea acordarea integrală a salariilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 pentru anul 2022 personalului didactic din învățământ (acordându-se în medie doar o creștere de 4%, în condițiile în care creșterea reală convenită este de circa 16%), proroga pentru a 11-a oară alocarea procentului de 6% din PIB pentru finanțarea educației și nu stabilea acordarea nici unei majorări salariale personalului nedidactic din sistemul educațional Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, F.S.L.I. și F.N.S. „Alma Mater” au organizat un referendum pentru consultarea membrilor de sindicat. În urma opțiunilor exprimate de aceștia, s-au derulat pichetele din fața Guvernului României și greva de avertisment din învățământul preuniversitar din data de 19 ianuarie 2022.

F. CHESTIONARE

În perioada de referință, în contextul pandemiei de Covid-19, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a inițiat un demers nou pentru mișcarea sindicală din învățământul românesc – lansarea de **chestionare** prin intermediul platformelor on-line, pentru consultarea rapidă a salariaților din învățământ și nu numai.

Au fost lansate 10 chestionare, pe teme diverse: *Identificare nevoi de formare* (5775 de repondenți), *Acum ori niciodată* (32744 de repondenți), *Scenarii școală* (8608 de repondenți), *Personal didactic auxiliar* (1037 de repondenți), *Un an nou școlar*

(13205 de repondenți), *Școala românească în pandemie* (13356 de repondenți), *Școala fizică vs Școala online* (16986 de repondenți), *Majorări salariale* (20865 de repondenți), *Certificatul verde, teste antigen, predarea față în față* (23795 de repondenți) și *Vaccinare* (13357 de repondenți).

G. PROMOVARE DE ACTE NORMATIVE ȘI/SAU ADMINISTRATIVE CU CARACTER NORMATIV

Ca și în anii anteriori, la nivelul Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” o importanță deosebită s-a acordat și elaborării de proiecte de acte normative/administrative cu caracter normativ, dar și formulării de propuneri și observații pe marginea proiectelor transmise – materiale elaborate de către experții federației.

Între proiectele elaborate de Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și transmise instituțiilor abilitate, în vederea însușirii și promovării lor, enumerăm:

- proiectul ***Ordonanței de urgență a Guvernului privind adoptarea unor măsuri în domeniul finanțării învățământului*** – elaborat împreună cu F.S.L.I., în vederea asigurării de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației, a cheltuielilor de personal, a sumelor pentru plata hotărârilor judecătorești și nu numai;
- proiectul de ***LEGE pentru modificarea Legii educației naționale nr. 1/2011*** – elaborat împreună cu F.S.L.I. și F.N.S. „Alma Mater” în vederea transpunerii unora dintre prevederile Acordului semnat cu Guvernul României la sfârșitul anului 2018;
- proiectul de ***Hotărâre de Guvern pentru modificarea Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 598/2018*** – elaborat împreună cu F.S.L.I., în vederea asigurării unei salarizări corespunzătoare pentru personalul didactic care ocupă funcții de conducere în unitățile de învățământ preuniversitar;
- proiectul ***Legii privind acordarea unor drepturi specifice personalului didactic din învățământul preuniversitar*** – al cărui obiect de reglementare era instituirea pensiei de serviciu, în cuantum de 80% din media veniturilor brute realizate în ultimele 12 luni de activitate înainte de data pensionării, pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, cu o vechime efectivă de cel puțin 30 de ani în învățământ;
- proiectul de ***LEGE privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017 - 31 august***

2021 – elaborat împreună cu F.S.L.I., pentru instituirea de măsuri reparatorii pentru personalul didactic;

• proiectul **Ordonanței de urgență privind stabilirea unor drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat** – elaborat împreună cu F.S.L.I. pentru instituirea de măsuri reparatorii pentru personalul didactic, devenit ulterior O.U.G. nr. 48/2022.

La acestea se adaugă, evident, propunerile nescrise, făcute direct pe text, în cadrul comisiilor tehnice sau în Comisia de Dialog Social a Ministerului Educației, precum și la nivelul Consiliului Economic și Social și comisiilor de specialitate ale Parlamentului României de către reprezentanții federației noastre.

Și chiar dacă nu este act administrativ cu caracter normativ, nu putem să nu menționăm proiectele Contractelor Colective de Muncă Unice la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, elaborate în primăvara anului 2019 și primăvara anului 2021 de experții F.S.E. „SPIRU HARET” și F.S.L.I., precum și proiectele contractelor colective de muncă la nivelul inspectoratelor școlar elaborate de Departamentul Juridic al federației.

Numărul total al materialelor – cu diferite grade de complexitate – elaborate de F.S.E. „SPIRU HARET” la această secțiune se ridică la peste 105.

IV. FORMARE SINDICALĂ ȘI PROFESIONALĂ

I. CIVITAS – PARTENERIATUL PENTRU EDUCAȚIE

În perioada 2017 – 2022, **Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”**, în cadrul Parteneriatului Civic pentru Educație, intitulat generic **Comitetul CIVITAS**, sub deviza „**Implicați în educație**”, inițiat de PROEDUS PMB – Centrul de Proiecte și Programe Educaționale și Sportive pentru Copii și Tineret al Primăriei Municipiului București, în parteneriat cu **Sindicatul Salariaților din Învățământ – București, Sindicatul Învățământ – Sector 5, Sindicatul Independent al Salariaților din Învățământ – Sector 2 și Sindicatul Învățământ Special și Protecția Copilului**, a derulat o serie de proiecte/programe de formare, pe care le vom detalia în cele ce urmează:

1. **08 – 16 iulie 2017**: proiectul „*Școala Bucureșteană debate!*” derulat în stațiunea Paralia Katerini (Grecia), cu participarea a 120 de cadre didactice din municipiul București.

2. **01 – 08 iulie 2017**: proiectul „*Tabăra de Vară a cadrelor didactice – FORMARE CIVITAS*” derulat în stațiunea Vama Veche (jud. Constanța); au participat 120 de cadre didactice din municipiul București.

3. **10 – 12 noiembrie 2017**: Stagiul de formare la Bușteni (jud. Prahova) – „*Profesori motivați, educație de calitate – Modificări ale legislației salarizării*”, București.

4. **8 – 10 iunie 2018:** Stagiul de formare în proiectul „*Dreptul la informație – între nevoia de a ști și protecția datelor personale*”, derulat la Vama Veche (jud. Constanța); 100 de cadre didactice participante din municipiul București.

5. **Iulie – august 2018:** proiectul „*Școala Bucureșteană dezbate - alege!*” derulat în stațiunea Paralia Katerini (Grecia), cu participarea a 25 de cadre didactice din municipiul București.

6. **Iunie – septembrie 2018:** proiectul „*Școala Bucureșteană dezbate - alege!*” derulat în stațiunea Vama Veche (jud. Constanța), cu participarea 120 de cadre didactice din municipiul București.

7. **Iunie – septembrie 2018:** proiectul „*Tabăra de lucru și recreațională pentru cadre didactice și personal auxiliar din învățământul din București, antrenori, părinți*”, derulat în stațiunea Predeal (jud. Brașov), cu participarea a 40 de cadre didactice din municipiul București.

8. **7 – 9 decembrie 2018:** stagiul de formare „*Harta zonelor de risc de abandon școlar în Municipiul București*” derulat în stațiunea Predeal (jud. Brașov); au participat 60 de cadre didactice din unitățile de învățământ preuniversitar din municipiul București.



9. **Iunie – septembrie 2019:** stagiul de formare „*Projects for Schools, Projects For Us Bullying-ul în școli*”, derulat la Salonic (Grecia), cu participarea a 300 de cadre didactice din municipiul București.

10. **Iunie – septembrie 2019**, proiectul „*Tabăra de lucru și recreațională pentru cadre didactice și personal auxiliar din învățământul din București, antrenori, părinți*”, derulat în stațiunea Vama Veche (jud. Constanța); au participat 300 de cadre didactice din municipiul București.

11. **13 - 29 noiembrie 2020:**

* Curs 1 – „*Rolul comunicării în gestionarea clasei de elevi*” (60 de ore on-line, 15 credite transferabile); beneficiari: 175 de cadre didactice din municipiul București;

* Curs 2 – „*Noile educații – abordări inovative prin disciplina PREGĂTIȚI PENTRU VIAȚĂ*” (60 de ore on-line, 15 credite transferabile); beneficiari: 125 de cadre didactice din municipiul București.

II. Proiect „SINDICATELE PENTRU O REDRESARE ECHITABILĂ: CONSOLIDAREA ROLULUI SINDICATELOR ÎN ATENUAREA IMPACTULUI CRIZEI COVID-19”, lansat de către CNSLR-FRĂȚIA, în parteneriat cu ETUC Project 2021-11 și F.S.E. „SPIRU HARET”.

2. PARTENERIATE

În ultimii ani, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a negociat și încheiat o serie de parteneriate, în folosul membrilor de sindicat, astfel încât aceștia să beneficieze de oferte avantajoase sau de reduceri de prețuri la o serie de produse și servicii, dintre cele mai variate (de la pachete turistice la asigurări și analize medicale, de la aparatură și medicamente la produse alimentare și combustibil etc.).

Între partenerii Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” se numără: BCR, GULLIVER RESORT, AEROVACANȚE, EURIAL Asigurări, GROUPAMA, Hotel Agora Neptun, Hotel Melodia Favorit Venus, Hotel President Băile Felix, LUKOIL, MOL, ORANGE, SAMSUNG Club, SELGROS, CATENA, SYNEVO.

Prin aceste parteneriate, am reușit să „întoarcem” membrilor de sindicat numai din reducerea la carburant peste 70000 de lei în fiecare lună, ceea ce înseamnă peste 35% din cotizația lunară primită de la sindicatele afiliate. La această sumă se adaugă reducerile oferite de Synevo, Catena, Selgros și ceilalți parteneri.

V. ÎNCHEIERE

În acești 5 ani, am încercat – și credem că am și reușit – să dovedim că am meritat votul de încredere dat de colegi la Conferința Națională a Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” din 16 mai 2017.

Nu a fost o perioadă ușoară, în special intervalul martie 2020 – martie 2022, în contextul stării de alertă instituite pe teritoriul României din cauza pandemiei de Covid-19.



RAPORT DE ACTIVITATE 2017 - 2022

Ultimii 5 ani nu au însemnat însă numai Covid-19; au însemnat negocieri, discuții, proteste, procese, seminarii, conferințe... Am reușit să realizăm foarte multe lucruri pentru și împreună cu membrii noștri de sindicat.

Eforturile noastre pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor membrilor de sindicat vor continua și în perioada următoare.

**UNIȚI
,
SUNTEM
PUTERNICI!**