

R O M Â N I A
TRIBUNALUL HUNEDOARA
- SECȚIA I-A CIVILĂ -

SENTINȚA CIVILĂ NR. 429/2019

DOSAR NR. 526/97/2019

ȘEDINȚA PUBLICĂ DIN DATA DE 14 MAI 2019

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE:	Filimon Cornelia	- Judecător
	Mureșan Lavinia Cristina	- Asistent judiciar
	Monea Dorothea Andreea	- Asistent judiciar
	Sileam-Resedia Diana	- Grefier

Pe rol fiind soluționarea *litigiului de muncă*, privind pe Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara în numele și pentru membra de sindicat, reclamanta **Chiorbeja Maria Emanuela**, în contradictoriu cu pârâtele **Școala Primară Reea și Școala Gimnazială Sântămăria Orlea**, având ca obiect *drepturi bănești*.

La apelul nominal făcut în ședința publică, se prezintă Radu Cristiana – consilier juridic, pentru a reprezenta interesele organizației sindicale și ale membrei de sindicat, lipsind pârâtele.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, de către grefier, după care:

Instanța, verificându-și din oficiu competența, conform dispozițiilor art. 131 alin. (1) Cod procedură civilă, constată că este legal investită cu soluționarea prezentei cauzei, fiind competentă general, material și teritorial să judece pricina conform dispozițiilor art. 95 pct. 4 din Codul de procedură civil, art. 269 Codul muncii și art. 208 și 210 din Legea nr. 62/2011.

Reprezentanta reclamantei, consilier juridic Radu Cristiana, depune la dosarul cauzei delegație de reprezentare și arată că nu mai are alte cereri de formulat, sens în care solicită acordarea cuvântului pe fondul cauzei.

Nemaifiind alte cereri de formulat, excepții procesuale de soluționat sau probe de administrat, instanța declară închisă cercetarea procesului, deschide dezbaterile și acordă cuvântul pe fond.

Reprezentanta reclamantei, consilier juridic Radu Cristiana, solicită admiterea acțiunii așa cum a fost formulată în scris, pentru motivele expuse pe larg în cuprinsul cererii de chemare în judecată, *fără cheltuieli de judecată*.

Considerând că au fost lămurite toate împrejurările de fapt și temeiurile de drept ale cauzei, instanța închide dezbaterile și reține cauza spre soluționare.

TRIBUNALUL

Deliberând asupra cauzei de față, constată următoarele:

Prin acțiunea în conflict individual de muncă înregistrată la această instanță la data de 19.02.2019 sub nr. 526/97/2019, Sindicatul Învățământului Preuniversitar Județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamantul **Chiorbeja Maria Emanuela**, a chemat în judecată pârâtele **Școala Primară Reea și Școala Gimnazială Sântămăria Orlea**, solicitând obligarea acestora la calculul și plata drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu:

- 10% acordată personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar pentru perioada 01.09.2017 – 31.08.2018 (pârâta nr. 1)
- 7% acordată personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar începând cu data de 01.09.2018 și până la data pronunțării sentinței (pârâta nr. 2), sume ce se vor

actualiza în funcție de rata inflației la data plății, precum și la plata dobânzii legale penalizatoare pentru suma menționată mai sus, începând cu data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

În fapt, reclamantul a arătat că începând cu data de 1 iulie 2017 a intrat în vigoare Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, că în Anexa nr. I la lege (familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”), Capitolul I – Subcapitolul II (Reglementări specifice personalului didactic din învățământ), la art. 7 se prevede: „Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut”. A mai arătat că membrii de sindicat asigură predarea simultană în învățământul preșcolar pentru mai multe grupe, că din adevărta emisă de pârât rezultă că în loc să desfășoare activitate cu o singură grupă – mică, mijlocie, mare – membrii de sindicat asigură predarea copiilor ale căror vârste corespund mai multor grupe diferite și că predarea simultană unor copii cu vârste corespunzătoare unor grupe diferite necesită o tratare diferențiată a acestora, iar evaluarea se realizează diferențiat și simultan pentru toate cele trei nivele de vârstă.

De asemenea, s-a susținut că neplata drepturilor salariale pretinse este nelegală nu doar în raport cu dispozițiile exprese ale Legii-cadru nr. 153/2017, dar și din perspectiva practicii în materie a Curții Constituționale (potrivit deciziei nr. 1615/2011) care a reținut, în esență, că plata sporului numai pentru cadrele didactice care asigură predarea la clasele organizate în regim simultan în învățământul primar reprezintă o încălcare gravă a principiului egalității, consacrat de art. 16 din Constituția României, că aceste considerente sunt aplicabile, în mod similar, și în cauza de față și că legiuitorul, ținând cont de decizia Curții Constituționale și pentru a nu perpetua discriminarea existentă între cadrele didactice din învățământul preuniversitar (indiferent de nivelul acestuia – preșcolar, primar sau gimnazial) care desfășoară activitatea de predare în regim simultan, a reglementat expres remunerarea corespunzătoare a acestora. A mai susținut că începând cu data depunerii cererii de chemare în judecată pârâtul datorează și dobândă legală penalizatoare pentru majorarea salariului de bază reprezentând lipsa folosinței drepturilor cuvenite, conform art. 278 alin. (1) Codul muncii raportat la art. 1530, art. 1531, art. 1535 Cod civil și OG nr. 13/2011, că daunele interese constau în dobânda legală ce curge de drept, fără punere în întârziere, de la data scadenței drepturilor salariale prevăzute în contractul individual de muncă, fiind vorba de dobândă legală penalizatoare, așa cum a fost definită la art. 1 alin. (3) din OG nr. 13/2011.

În drept, reclamantul a invocat art. 148 și urm., art. 194 Cod procedură civilă, art. 268 alin. (1) și art. 278 alin. (1) Codul Muncii, art. 28 din Legea nr. 62/2011, art. 7 din Anexa 1, Capitolul I, Subcapitolul B al Legii-cadru nr. 153/2017, art. 23 alin. (1) din Legea nr. 1/2011, art. 1 alin. (5) din Constituția României, art. 2 și art. 3 din OG nr. 13/2011, art. 1530, art. 1531 și art. 1535 Cod civil.

Acțiunea este scutită de la plata taxei judiciare de timbru, conform art. 270 Codul Muncii.

Pârâtele nu au formulat *întâmpinare*

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, instanța reține următoarele:

Din adevărta nr. 30/12.02.2019 emisă de pârâta Școala Primară Reea (f. 6) rezultă că reclamantul a fost încadrat pe funcția de profesor învățământ preșcolar și a asigurat predarea simultană la 3 grupe de preșcolari în învățământul preșcolar. Din adevărta nr. 162/01.02.2019 emisă de pârâta Școala Gimnazială Sântămăria Orlea (f. 7) rezultă că reclamantul este încadrat pe funcția de profesor învățământ preșcolar la această unitate de învățământ începând cu data de 01.09.2018 și a asigurat și asigură în continuare predarea simultană la 2 grupe de preșcolari în învățământul preșcolar. S-a menționat în cele două adevărta că reclamantul nu a beneficiat de majorarea salariului de bază pentru predarea simultană, prevăzut de art. 7 din Subcapitolul II al Capitolului I din Anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017S-a menționat că reclamantul nu a beneficiat de majorarea cu 10% a salariului de bază pentru predarea simultană, prevăzut de art. 7 din Subcapitolul II al Capitolului I din Anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017.

În conformitate cu dispozițiile art. 7 din Anexa 1 (Familia ocupațională de funcții bugetare „învățământ”) - Capitolul I - B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare: „*Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.*”

Totodată, instanța reține că, în conformitate cu dispozițiile art. 63 alin. 1 lit. b) din Legea nr. 1/2011: „*În învățământul preuniversitar, formațiunile de studiu cuprind grupe, clase sau ani de studiu, după cum urmează: (...) b) învățământul preșcolar: grupa cuprinde în medie 15 preșcolari, dar nu mai puțin de 10 și nu mai mult de 20 (...)*”, iar potrivit art. 63 alin. (3) din același act normativ „*În situații excepționale, formațiunile de preșcolari sau de elevi pot funcționa sub efectivul minim sau peste efectivul maxim, cu aprobarea consiliului de administrație al inspectoratului școlar, pe baza unei justificări din partea consiliului de administrație al unității de învățământ care solicită exceptarea de la prevederile alin. (1).*”

Potrivit adeverințelor menționate mai sus reclamantul a predat simultan la 3 (trei) grupe de copii cu vârste diferite din învățământul preșcolar în perioada 01.09.2017 – 31.08.2018 și predă, începând cu data de 01.09.2018, simultan la 2 (două) grupe de copii cu vârste diferite din învățământul preșcolar.

Întrucât reclamantul a lucrat cu trei grupe de copii și lucrează în continuare cu două grupe, în mod simultan, este evident că are dreptul la majorarea salariului de bază cu 10% pentru perioada în care a predat la trei grupe și cu 7% pentru perioada în care predă la 2 grupe, așa cum prevăd dispozițiile legale mai sus citate.

În aceste condiții, în temeiul art. 7 din Anexa 1 - Capitolul I - B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din Legea-cadru nr. 153/2017, reclamantul este îndreptățit la majorarea salarială din petit.

Asupra cererii având ca obiect actualizarea cu rata indicelui de inflație, instanța va admite cererea față de devalorizarea monedei naționale, pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, conform art. 166 alin. 4 C.muncii.

Totodată, conform art. 1 alin. (3) din OG nr. 13/2011 „*dobânda datorată de debitorul obligației bănești pentru neîndeplinirea obligației respective la scadență este denumită dobândă penalizatoare*”, astfel că pentru acoperirea prejudiciului rezultat din lipsa de folosință a drepturilor salariale de către reclamant, pârâtul va fi obligat și la plata dobânzilor legale aferente.

Pe cale de consecință, în temeiul art. 7 din Anexa 1 - Capitolul I din Legea-cadru nr. 153/2017, art. 166 alin. 4 C.muncii, art. 1 alin. 3 din OG nr. 13/2011, instanța va admite acțiunea, va obliga pe pârâtele la calculul și plata către reclamant a drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 10% pentru perioada 01.09.2017-31.08.2018 și cu 7% începând cu data de 01.09.2018 și până la data pronunțării sentinței, actualizate cu rata inflației până la data plății efective și va obliga pe pârâte la plata, în favoarea reclamantului, a dobânzii legale penalizatoare ce se va calcula asupra drepturilor salariale de mai sus, începând cu data scadenței drepturilor și până la data plății acestora.

Văzând că nu s-au solicitat cheltuieli de judecată.

***Pentru aceste motive,
În numele legii,***

HOTĂRĂȘTE:

Admite acțiunea în conflict individual de muncă formulată de către Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, cod fiscal 4944354, cu sediul în municipiul Deva, str. Gheorghe Barițiu nr. 2, județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamanta CHIORBEJA MARIA EMANUELA, în contradictoriu cu pârâtele ȘCOALA PRIMARĂ REEA, cu sediul în loc. Reea, strada Principală nr.84 județul Hunedoara și ȘCOALA GIMNAZIALĂ SÎNTĂMĂRIA ORLEA, cu sediul în localitatea Sîntămăria Orlea, str. Principală, nr. 175, județul Hunedoara.

Obligă pe pârâtele la calculul și plata către reclamantă a drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază pentru predarea simultană în învățământul preșcolar, respectiv pe pârâta ȘCOALA PRIMARĂ REEA la acordarea majorării de 10% pentru perioada 01.09.2017-31.08.2018, iar pe pârâta ȘCOALA GIMNAZIALĂ SÎNTĂMĂRIA ORLEA la acordarea majorării de 7% începând cu data de 01.09.2018 și până la data pronunțării sentinței, actualizate cu rata inflației până la data plății efective.

Obligă pe pârâtă la plata către reclamantă a dobânzii legale penalizatoare aferente drepturilor bănești convenite, dobândă care se va calcula de la data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

Fără cheltuieli de judecată.

Executorie de drept.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare. Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin grefa instanței, azi, 14 mai 2019.

**Președinte,
Filimon Cornelia**

**Asistent judiciar
Mureșan Lavinia Cristina**

**Asistent judiciar
Monea Dorothea Andreea**

**Grefier
Sileam-Resedia Diana**

4 ex.
Jud. FC/Gref. SRD
31.05.2019

