



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare noiembrie 2020

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedenta ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (28 octombrie 2020). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge pe **site-ul S.I.P. Județul Hunedoara: <https://siphd.ro>**.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes preponderent general/național;
- II. probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes preponderent județean;
- III. probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. "Spiru Haret".

I.

Trecerea în sistem on-line a sistemului educațional

Înainte de **trecerea întregului sistem educațional în sistem on-line începând cu data de 09.11.2020**, au avut loc, în sistem videoconferință, trei ședințe în care s-a încercat precizarea cadrelor de funcționare în perioada următoare:

- vineri, 06.11.2020 - ședința M.E.C. cu inspectorii școlari generali;
- sâmbătă, 07.09.2020, 09:30 - ședința I.S.J. Hunedoara cu inspectorii școlari/specialitate;
- sâmbătă, 07.09.2020, 11:30 - ședința I.S.J. Hunedoara cu directorii unităților de învățământ din județul nostru.

Principalele precizări, de interes general, transmise au privit:

- desfășurarea activității: începând de luni, 9 noiembrie, toate unitățile de învățământ vor desfășura activitatea cu elevii în sistem online;
- baza legală: Hotărârea 52 a C.N.S.U.; au urmat o O.U.G./H.G. și un ordin M.E.C.;
- motivația (invocată): grija pentru sănătatea elevilor, familiilor și angajaților școlilor; s-a apreciat că instituțiile școlare sunt sigure din punct de vedere sanitar (rata de infectare: elevi: 0,05%; personal didactic: 0,66%; personal didactic auxiliar: 0,59%; personal nedidactic: 0,46%), dar drumul spre/dinspre școală, naveta elevilor/profesorilor, aglomerațiile de la începutul/finalul programului sunt considerate nesigure și posibile focare de transmitere a bolii;
- planuri de intervenție: se va realiza la nivelul inspectoratului școlar și al fiecărei unități de învățământ; trebuie să cuprindă o prezentare a situației reale din fiecare instituție; măsurile adoptate pentru o bună funcționare/corectarea deficiențelor; programul de lucru pentru toate categoriile de angajați (flexibil); orare adaptabile și adaptate; notarea ritmică; cunoașterea de către elevi a notării (export cataloage electronice); grafic asistențe/interasistențe online; exemple de bună practică etc.
- ghidurile M.E.C.: pe site-ul M.E.C. sunt postate mai multe ghiduri cu recomandări privind organizarea activității online pentru diferitele niveluri/specializări de învățământ;
- monitorizarea activităților: se va face de către inspectorii/directori, rolul activității fiind acela de a îndruma și de a ajuta;
- alte informații/recomandări: continuă programul „Teleșcoala” de la TVR 2; se recomandă și lecții/materiale de pe YouTube; au apărut două ghiduri pentru profesorii de educație fizică (învățământ de masă și de performanță); pentru liceele tehnologice se recomandă reprogramarea orelor de practică comasată; maiștrii/inginerii de instruire practică vor fi plătiți în baza unei medii anuale; olimpiadele/concursurile școlare sunt suspendate; solicitarea de sprijin, funcție de natura problemei, din partea I.S.J., C.C.D., C.J.R.A.E., I.P.J.; se va menține legătura cu polițistul de proximitate (pentru probleme specifice); îndemn la calm și echilibru.

Modificări în ceea ce privește sistemul de asigurare și evaluare a calității educației

La începutul lunii noiembrie, M.E.C. a pus în dezbatere publică două proiecte de hotărâre de guvern relative la *Metodologia de evaluare instituțională în vederea autorizării, acreditării și evaluării periodice a organizațiilor furnizoare de educație*, respectiv la *standardele de autorizare de funcționare provizorie, standardele de acreditare și de evaluare externă periodică în învățământul preuniversitar*.

Astfel, legislația funcțională până în prezent preciza 43 de indicatori, cu un număr total de 1095 de descriptori (această din urmă cifră am preluat-o din comunicatul de presă al ministerului, fără a ne mai osteni să realizăm o numărătoare efectivă). Actualul proiect cuprinde 24 de indicatori, cu un număr de 265 de descriptori aferenți, subliniindu-se, în același comunicat de presă, faptul că este vorba despre o reducere substanțială: 77% pentru acreditare, 76% pentru evaluare periodică și 57% pentru autorizarea de funcționare provizorie.

Analiza de conținut realizată a relevat aspecte precum:



- în majoritatea cazurilor nu este vorba despre eliminarea efectivă a indicatorilor, ci doar de comasarea lor;
- dispar anumiți descriptori, dar cu precădere cei redundanți, în multe dintre cazuri realizându-se doar concatenarea cerințelor;
- dispăre termenul de „procedură”, ceea ce înseamnă implicit că nu mai este obligatorie elaborarea unui sistem de proceduri.

Sintetic, putem aprecia și în acest caz că intențiile exprimate în ceea ce privește debirocratizarea își ating într-o mică măsură ținta, experiența de până acum, indiferent de declarațiile venind dinspre minister, fiind una extrem de dezamăgitoare.

Informații suplimentare privind actele proiectele de acte normative și conținutul acestora sunt accesibile pe site-ul organizației: <https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3557> (rubrica „Actualitate”, articolul „Debirocratizarea între abureală și realitate”).

Metodologia privind sistemul de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile

În *Monitorul Oficial* cu numărul 1055 din data de 10 noiembrie 2020 a fost publicat O MEC nr. 5967 pentru aprobarea *Metodologiei privind sistemul de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile*. Noul ordin de ministru abrogă prevederile O MECTS nr. 5562/2011 pentru aprobarea *Metodologiei privind sistemul de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile, cu modificările și completările ulterioare*.

Astfel, dintre precizările metodologice amintim:

1. **Obligația acumulării de cel puțin 90 de credite profesionale transferabile;**
2. **Modul de calcul al acumulării de credite profesionale transferabile**, respectiv intervale de 5 ani din momentul promovării examenului de definitivare în învățământ, fără a lua în calcul perioadele de suspendare a contractului individual de muncă;
3. **Derularea potrivit unui program specific și în anumite condiții organizatorice a procesului de echivalare a creditelor profesionale;**
4. **Obligația fiecărui cadru didactic de a solicita unității de învățământ în care este încadrat o adeverință** din care să rezulte că în ultimul interval consecutiv de 5 ani școlari de activitate didactică la catedră îndeplinește condiția de formare continuă – se solicită **numai după acumularea celor minim 90 de credite profesionale transferabile;**
5. **Modificarea structurii celor 90 de credite profesionale transferabile care trebuie obținute:** cel puțin 50% credite profesionale transferabile vor fi obținute din programe în domeniul specialității sau Științe ale educației și cel mult 50% credite profesionale transferabile din programe din alte domenii didactice;
6. **Dispăre rolul de responsabil cu formarea profesională în unitatea de învățământ.**

Informații suplimentare, precum și metodologia cu anexele sale sunt accesibile pe site-ul organizației – <https://siphd.ro>.

Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2020-2021

În *Monitorul Oficial* nr. 1121 din data de 23 noiembrie a fost publicat **O MEC nr. 59912020 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2021-2022**, conținutul propriu-zis al metodologiei fiind de regăsit în *Monitorul Oficial* nr. 1121 bis din aceeași dată.

Structura metodologiei-cadru de mobilitate pentru anul școlar următor este în linii mari asemănătoare cu cea din anii precedenți, diferența fiind încercarea pe alocuri a unei mai bune sistematizări a diferitelor etape (prin delimitarea conținutului în secțiuni distincte). În acest sens, metodologia-cadru din acest an cuprinde detalierea fiecărei etape de mobilitate a personalului didactic, la care se adaugă, în cadrul anexelor, documentele care trebuie realizate în cadrul diferitelor etape, inclusive *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2020 – 2021* (Anexa 19) și, un aspect nou, lista *Planurilor-cadru de învățământ valabile pentru încadrarea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar* (Anexa 20).

De asemenea, pentru moment, mai subliniem doar introducerea unor prevederi speciale pentru derularea etapelor de mobilitate în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Vom reveni cu informații în ceea ce privește modificările aduse de această metodologie în perioada următoare.

Ordinul de ministru și anexele sale sunt accesibile pe site-ul S.I.P. Județul Hunedoara – <https://siphd.ro>.

Centre de excelență

Prin O MEC nr. 5956/2020 s-a aprobat înființarea de centre de excelență în fiecare județ și în municipiul București. Acestea vor funcționa ca unități conexe ale Ministerului Educației și Cercetării, cu personalitate juridică, fiind coordonate metodologic de către inspectoratele școlare județene/ISMB.

Reamintim că, recent, a fost aprobat, tot prin ordin de ministru, *Regulamentul de organizare și funcționare a centrelor județene de excelență/Centrului Municipiului București de Excelență*.

Informații suplimentare sunt accesibile pe site-ul organizației – <https://siphd.ro> (rubrica **Actualitate** pentru articolul dedicat, respectiv **Ministerul Educației/Ordine de ministru** pentru actul normativ).



Calculul corect al drepturilor salariale

S.I.P. Județul Hunedoara, ținând cont de prevederile legale în vigoare și de modul în care sunt calculate și plătite drepturile salariale (dirigenția; gradația de merit; activitatea desfășurată în învățământul special, special integrat și CJRAE; predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe de preșcolari; activitatea de control financiar preventiv) personalului din învățământ (raportat la salariile de bază din decembrie 2016), a demarat, după cum se cunoaște, o campanie de acțiuni în instanță.

Demersul S.I.P. Județul Hunedoara a însemnat realizarea până în prezent a peste 1.500 de dosare de instanță. Până la data realizării acestui material au fost comunicate 406 sentințe favorabile de către toate cele trei complete de judecată de la Tribunalul Hunedoara. Astfel, instanțele de judecată au dispus: **plata diferențelor salariale cuvenite pentru perioada 01.09.2017 – prezent; calculul drepturilor salariale la salariul de bază în plată și plata acestora și pe viitor, până la modificarea legii.**

Astfel, se estimează ca până la finalul anului în curs să se finalizeze toate dosarele aflate încă pe rolul instanțelor. După finalizarea tuturor proceselor, se vor face demersurile necesare pentru punerea în executare a sentințelor.

Cu scopul ca toți membrii de sindicat care sunt îndreptățiți să beneficieze de aceste drepturi, **campania de procese continuă, atât pentru cei care au fost funcționat în unitățile de învățământ după data de 01.09.2017 și până în prezent**, și care au fost omiși din diferite motive (subliniem, mai ales pentru colegii care funcționează în mai multe unități de învățământ, că pentru a beneficia de diferențele salariale, dar și de plata drepturilor salariale în viitor, au nevoie de o sentință opozabilă fiecărei unități în care au funcționat sau funcționează), **cât și pentru cadrele didactice care s-au pensionat**, dar au fost încadrate în unități de învățământ în perioada **01.09.2017-01.09.2019**.

Totodată, semnalăm faptul că **este necesară realizarea unor astfel de procese pentru cadrele didactice care au fost încadrate în învățământ sau într-o altă unitate școlară după data de 01.09.2020.**

Informații suplimentare, precum și modele ale documentelor necesare sunt postate pe site-ul organizației la rubrica: **JURIDIC - CONSULTAȚII JURIDICE – CALCULUL DREPTURILOR SALARIALE.**

Încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă

În contextul suspendării la nivel național a activităților didactice față-în-față începând cu data de 09.11.2020, prin efectele O MEC nr. 5972/08.11.2020, s-au intensificat „discuțiile” cu privire la încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă.

Sintagma cea mai des folosită este aceea de „telemuncă”, deși, așa cum s-a mai subliniat, nu sunt întrunite și nu există posibilitatea întrunirii condițiilor legale. Ca atare, F.S.E. „Spiru Haret” și organizațiile sindicale afiliate își mențin punctul de vedere cu privire la încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă ale salariaților din educație, în sensul că **modul în care funcționează sistemul de învățământ preuniversitar NU solicită un astfel de demers.**

Argumentele juridice, comunicate de altfel în teritoriu, sunt disponibile pe site-ul organizației: <https://nou.siphd.ro/f/2020/00000035579.pdf>.

II.

Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara

În perioada trecută de la precedentă ședință a Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara (28.10.2020) s-au desfășurat patru ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină sau la rubrica **ISJ HUNEDOARA – CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE.**

Semnalăm faptul că cadrul acestor ședințe au fost aprobate, cu scopul reglementării diferitelor aspecte ale activității proprii, mai multe regulamente și proceduri specifice: *Regulamentul de organizare și funcționare a I.S.J. Hunedoara; Regulamentul intern al I.S.J. Hunedoara; Regulamentul intern de organizare și funcționare a consiliului de administrație al I.S.J. Hunedoara; Regulamentul intern de organizare și funcționare a consiliului consultativ al I.S.J. Hunedoara; Regulamentul intern de organizare și funcționare a colegiului de disciplină al I.S.J. Hunedoara; Procedură operațională privind organizarea și desfășurarea activităților de inspecție școlară în anul școlar 2020-2021; Procedură operațională privind realizarea online a inspecțiilor de specialitate (curente și speciale); Procedură operațională „Evaluarea anuală a directorilor și directorilor adjuncți din unitățile de învățământ preuniversitar, 2020/2021”; Procedura operațională „Efectuarea concediului de odihnă al directorilor din unitățile de învățământ preuniversitar din județul Hunedoara”; Codul de conduită etică al personalului din I.S.J. Hunedoara.*

Documentele menționate se găsesc, după caz, pe site-ul organizației (<https://siphd.ro>) la rubricile **I.S.J. Hunedoara/ Alte documente de interes sau I.S.J. Hunedoara/Proceduri operaționale.**

III.

„Școala în pandemie” – sondaj realizat de F.S.E. „Spiru Haret”

În perioada 27 octombrie – 11 noiembrie Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” a realizat un sondaj de opinie în rândul membrilor de sindicat, personal didactic și personal didactic auxiliar, pentru a încerca să afle care este situația reală în unitățile de învățământ în perioada stării de alertă.

Rezultatele celor două sondaje sunt prezentate în materialele atașate sau pe prima pagină a site-ului nostru (<https://siphd.ro>).



Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara

Miercuri, 28 octombrie 2020, a avut loc ședința Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara. La ședință au participat 13 lideri de zonă ai S.I.P. Județul Hunedoara (12 față în față, unul online), președintele și consilierul juridic al organizației.

Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale; prezentarea situațiilor financiare aferente lunilor iulie 2020; probleme organizatorice; aprobarea ajutoarelor sociale solicitate până la data ședinței; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți.

Dezbaterile cu privire la diferitele probleme aduse în discuție au concluzionat sintetic următoarele:

1. Legea privind creșterea salarială și cea privind acordarea unui stimulent de risc pentru personalul din învățământ parcurg în momentul de față o serie de „proceduri suplimentare” (au fost atacate de Guvern la Curtea Constituțională, în funcție de deciziile acesteia termenul de promulgare putând fi mai apropiat sau mai îndepărtat).
2. F.S.E. „Spiru Haret”, prin acțiunile sale, a sprijinit și sprijină o derulare cât mai apropiată de normalitate a activităților didactice, dar fiind totodată preocupată să obțină din teritoriu o imagine cât mai adecvată a dificultăților cu care se confruntă membrii de sindicat în această perioadă, scopul evident fiind acela de a adopta în discuțiile și negocierile cu factorii decidenți poziții care să reflecte interesele și opiniile membrilor săi.
3. Se impune cu necesitate, din partea fiecăruia dintre membrii de sindicat, încercarea de a se informa cu mai multă acuratețe și în mod constant în ceea ce privește activitatea profesională și sindicală – site-ul S.I.P. Județul Hunedoara, <https://siphd.ro>, actualizat zilnic, reprezintă calea cea mai facilă pentru fiecare membru de sindicat de a fi la curent cu toate aspectele legate de evoluțiile înregistrate în educație, atât la nivel local, cât și la nivel național.
4. Activitățile curente ale S.I.P. Județul Hunedoara se desfășoară în mod normal.

Toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica: **S.I.P. HUNEDOARA/Activitate/Biroul Executiv**.

Activități curente

Compartimentul juridic

Principala activitate este aceea de reprezentare în instanță a membrilor de sindicat în cadrul acțiunilor ce au ca obiect calculul corect și plata drepturilor salariale neacordate. De asemenea, se asigură elaborarea și depunerea cererilor de chemare în judecată în aceeași speță pentru membrii de sindicat pensionari și colegii încadrați în învățământ începând cu data de 01.09.2020. Se recomandă fiecărui membru de sindicat să verifice cuprinderea în proces.

În mod curent este asigurată consultanță juridică pentru membrii de sindicat pe teme privind mobilitatea personalului, încadrare, salarizare, pensionare etc.

Rubrica **JURIDIC** de pe site-ul organizației pune la dispoziția celor cei interesați și alte materiale elaborate cu scopul consultării/informării juridice, legislația de interes, precum și sentințele obținute de către S.I.P. Județul Hunedoara în numele membrilor de sindicat.

SIP Tour

Continuă furnizarea de servicii turistice chiar și în condițiile actuale, asigurându-se totodată preluarea voucherelor de vacanță pentru o utilizare viitoare a sumelor corespondente (cu precădere a voucherelor neutilizate din 2019).

Informații suplimentare pe site-ul organizației, la rubrica **SIP Tour**, precum și pe site-ul agenției, <https://siptour.ro>.

C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara

Se derulează fără impedimente activitatea curentă de prelucrare a dosarelor înaintate de membrii C.A.R. în diferite scopuri, acordarea de împrumuturi, transmiterea în teritoriu a borderourilor etc.

Există disponibilități financiare care permit acordarea împrumuturilor fără perioade de așteptare.

Toate informațiile necesare pentru a deveni membru C.A.R., modele de documente, precum și detalii cu privire la activitate derulată se regăsesc pe site-ul organizației, la rubrica **C.A.R. Hunedoara**.

Centrul de formare „Magister”

S.I.P. Județul Hunedoara continuă, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”**. Ținând cont de legislația aplicabilă în acest moment, cursurile vor fi realizate doar în sistem on-line (webminarii, platformă). Detalii privind înscrierea, care se realizează doar on-line, pot fi obținute de pe site-ul organizației, la rubrica **Centrul de formare/Înscrieri cursuri de formare**.

Agenda liderului / membrului de sindicat

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor;



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR
JUDEȚUL HUNEDOARA

- actualizarea panoului de afișaj;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- solicitarea în scris a unor drepturi: prima de instalare, decontul navetei etc.
- transmiterea la sediul SIP a borderourilor, adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizație.

Menționăm faptul că se ține legătura permanent cu toate organizațiile de zonă, cu Federația „Spiru Haret”, cu Ministerul și I.S.J. Hunedoara și se caută soluții pentru fiecare situație/persoană etc.

Nu există pierderi salariale. Informațiile vehiculate de presă privind tăierea unor drepturi/sporuri nu privesc angajații din educație.

În același timp, revenim cu rugămintea/recomandările:

- **verificați informațiile la care aveți acces;**
- în această perioadă vă rugăm să **fiți mai „rezervați” în privința comentariilor pe teme sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;**
- **folosiți în primul rând informațiile primite din surse sigure** (lideri, sindicat, federație).



**Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara**