



EDITORIAL

O profesie mult prea stresantă

Suntem cadre didactice și am dobândit acest statut după ani și ani de pregătire. Paradoxal însă, chiar meseria pentru care ne-am pregătit ani de zile este cea care ne îmbolnăvește. Conform specialiștilor hunedoreni, orele de curs dăunează grav sănătății profesorilor.

Mai mult, în județul Hunedoara, 20 de profesori ar trebui pensionați anticipat după ce au fost internați la psihiatrie. La testarea psihologică anuală, specialiștii care au evaluat 5.700 de dascăli au concluzionat că 41 dintre aceștia sunt suspecți să suferă de tulburări psiho-comportamentale, urmând să se realizeze investigații aprofundate, pentru a vedea dacă mai pot preda sau nu.

Reprezentanții Centrului de Asistență Psihopedagogică Hunedoara, cei care au comunicat aceste date, apreciază că de vină este stresul foarte mare la care sunt supuși profesorii în timpul orelor de curs. În ceea ce ne privește, am extinde ceva mai mult lucrurile. Nu este vorba doar de activitatea didactică propriu-zisă, ci și de tot ceea ce trebuie să „îndure” un cadru didactic: salarii medii, perpetua tranziție, activitățile colaterale orelor de curs (din în ce mai numeroase) etc.

Încheiem, dacă ne este permis, cu o glumă: sperăm să rămânem de partea bună a statisticii și după anul școlar care începe în curând.

Tranșe suplimentare de vechime acordate la 30, 35 și peste 40 de ani de vechime în învățământ

În urma acțiunilor în instanță inițiate și câștigate de SIP Hunedoara personalul didactic de predare din județul Hunedoara va beneficia începând cu data de 01 septembrie a.c. de tranșele suplimentare de vechime pe care le prevede Statutul personalului didactic. De asemenea, unitățile școlare sunt obligate să calculeze și să acorde și diferențe salariale pentru ultimii 3 ani pentru membri de sindicat care au fost parte în aceste procese.

Câteva comentarii cu caracter juridic

Salarizarea personalului didactic este reglementată în principal de prevederile Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, precum și de alte acte normative (ordonanțe emise anual de Guvernul României).

Conform art. 50 alin. 1 și 2 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare:

"(1) Personalul didactic din învățământul preuniversitar beneficiază de tranșele de vechime la salarizare stabilite de lege și de trei tranșe suplimentare, care se acordă la 30, 35 și la peste 40 de ani de activitate în

• **continuarea în pag. 2**

Diferențe salariale pentru cadrele didactice cu gradul I, pentru perioada ianuarie-iulie 2007

În această vară S.I.P. Hunedoara a obținut sentințe favorabile în ceea ce privește modul de calcul al majorărilor salariale acordate cadrelor didactice cu gradul I în anul 2007.

Comentariu juridic

La 31 ianuarie 2007, Guvernul României a aprobat Ordonanța Guvernului nr. 11/2007 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 personalului didactic din învățământ, salarizat potrivit Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, începând cu data de 01 ianuarie 2007.

O.G. nr. 11/2007 a fost aprobată de către Parlamentul României prin Legea nr. 220/04.07.2007, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 478/17.07.2007. Acest din urmă act normativ a modificat Anexele 1.1, 1.2, 2, 3, 4 și 5 ale ordonanței, fără a se menționa în mod expres data de la care urmau să se aplica aceste modificări.

Modificarea esențială a fost reprezentată de majorarea cu 10% a coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. 2 pentru personalul didactic de predare cu gradul didactic I.

În condițiile în care Parlamentul României, forumul legislativ, a înțeles să modifice valoarea coeficienților de multiplicare din anexa nr. 2, în sensul celor mai sus menționate fără să precizeze, în mod expres, data de la care se acordă aceste majorări, aplicarea Legii nr. 220/2007 implica recalcularea salariilor cadrelor didactice cu gradul didactic I de la data de 1 ianuarie 2007.

În acest sens s-a pronunțat și Tribunalul Hunedoara.

Comentariu tehnic

În județul Hunedoara unitățile școlare au aplicat creșterile salariale menționate numai de la data de 01 august. În aceste condiții este

• **continuarea în pag. 3**

NOUȚĂȚI

Structura anului școlar 2008-2009

Prin Ordinul M.E.C.T. nr. 4721 din 9 iulie 2008, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 563 din 25.07.2008 a fost aprobată structura anului școlar 2008-2009. Acesta va avea 35 de săptămâni de cursuri, însumând 172 zile lucrătoare. Anul școlar va începe la data de 01 sep-tembrie 2008 și se va încheia pe data de 31 august 2009, fiind structurat pe două semestre, după cum urmează:

Semestrul I:

- 15 septembrie – 19 decembrie 2008 cursuri
- 27 octombrie – 02 noiembrie 2008 vacanță pentru preșcolari și elevii din învățământul primar;
- 20 decembrie 2008 – 04 ianuarie 2009 vacanță;
- 05 ianuarie - 30 ianuarie 2009 cursuri;
- 31 ianuarie – 08 februarie 2009 vacanță intersemestrială.

Semestrul II:

- 09 februarie – 10 aprilie 2009 cursuri;
- 11 aprilie – 20 aprilie 2009 vacanță;
- 21 aprilie – 12 iunie 2009 cursuri;
- 13 iunie – 13 septembrie vacanța de vară.

Ordinul nr. 4721 din 9 iulie 2008 privind structura anului școlar 2008-2009 poate fi studiat și descărcat de pe site-ul SIP Hunedoara.

Distincții și premii

M.E.C.T. a aprobat listele candidaților în vederea atribuirii distincțiilor „Gheorghe Lazăr”, „Diploma de excelență” și „Scrisoare de mulțumire publică”. Prin Ordinul 4451 din iunie 2008 au fost aprobate, pentru județul Hunedoara, un număr de:

- 36 Diplome „Gheorghe Lazăr clasa I”;
- 42 Diplome „Gheorghe Lazăr clasa a II-a”;
- 47 Diplome „Gheorghe

• **continuarea în pag. 2**

Lazăr clasa a III-a";

- 29 Diplome de excelență;
- 1 Adresă de mulțumire publică.

Plata premiilor se face de unitatea școlară la care sunt sau au fost angajate persoanele beneficiare, din bugetul aprobat și alocat cu această destinație. Cuantumul premiilor se determină ca procent din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de la data aprobării Ordinului M.E.C.T.

Listele complete pot fi studiate pe site-ul SIP Hunedoara la rubrica INFORMAȚII UTILE - ALTE DOCUMENTE.

Modificări ale Legii învățământului nr. 84/1995

În Monitorul Oficial cu numărul 531/15.08.2008 au fost publicate Legea nr. 143/10.07.2008 și Legea nr. 144/09.08.2008 cuprinzând modificări ale Legii învățământului nr. 84/1995.

Legea nr. 143/10.07.2008, care completează art. 174 din Legea nr. 84/1995, privește acordarea fiecărui elev de liceu, odată cu repartizarea calculatorului, un dispozitiv de memorie detașabil tip USB cu o capacitate de stocare de minimum 4GB.

Legea nr. 144/10.07.2008 completează art. 7 din Legea nr. 84/1995, după cum urmează:

- în cazul unui număr mai mare de 10 preșcolari, organizați în unități de învățământ fără personalitate juridică, cu acordul Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului se pot organiza cursuri în spații corespunzătoare din localitatea de reședință a copiilor, prin deplasarea personalului didactic din unități preșcolare cu personalitate juridică, ce beneficiază de toate drepturile privind transportul și delegarea, după caz;

- în cazul unui număr mai mare de 10 elevi din învățământul primar, organizați în unități de învățământ fără personalitate juridică, cu acordul Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului se pot organiza cursuri în spații corespunzătoare din localitatea de reședință a copiilor, prin deplasarea personalului didactic din unități școlare cu personalitate juridică, ce beneficiază de toate drepturile privind transportul și delegarea, după caz;

învățământ.

(2) Pentru fiecare dintre tranșele suplimentare de vechime se acordă o creștere a coeficientului de ierarhizare de 1/25 din coeficientul de ierarhizare corespunzător tranșei anterioare de vechime."

Din prevederile legale invocate rezultă în mod clar faptul că, raportat la prevederile art. 50 alin. (1) și (2) din Statutul personalului didactic, salariații din învățământ – personal didactic, trebuie să beneficieze de cele trei tranșe suplimentare de vechime care se acordă la 30, 35 și la peste 40 de ani de activitate în învățământ, iar pentru fiecare dintre tranșele suplimentare de vechime trebuie să li se acorde o creștere a coeficientului de ierarhizare de 1/25 din coeficientul de ierarhizare corespunzător tranșei anterioare de vechime.

Mai mult, Legea nr. 128/1997 nu prevede că cele trei tranșe suplimentare se includ în coeficienții de salarizare prevăzuți în actele normative ce reglementează salarizarea; în consecință, conform principiului *ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus*, ei trebuie adăugați celorlalți coeficienți, conform dispozițiilor legii speciale (Statutul personalului didactic).

Practic, alături de majorările specifice trecerii de la un segment de vechime la altul, legiuitorul a instituit – prin art. 50 alin. (1) și (2) din Statutul personalului didactic – un drept suplimentar („trei tranșe suplimentare”), însoțit de „o creștere a coeficientului de ierarhizare de 1/25 din coeficientul de ierarhizare corespunzător tranșei anterioare de vechime”, în favoarea personalului didactic cu activitate în învățământ de 30, 35 și peste 40 de ani.

Câteva comentarii cu caracter tehnic

Serviciile secretariat/contabilitate din fiecare unitate școlară au obligația de a recalcula salariile celor îndreptățiți pentru perioada ultimilor 3 ani și, de asemenea, de a calcula și acorda în continuare tranșele suplimentare.

Exemplu de calcul:

Valoarea coeficientului de multiplicare 1.000 = 291,678 Lei

Coeficienții de multiplicare / salariul de bază al funcției didactice (salariul de încadrare) conform grilei

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Vechimea în învățământ			
			25-30 ani	30-35 ani	35-40 ani	peste 40 ani
1	Profesor - cu grad didactic I	S	6,308 1840 lei	6,620 1931 lei	6,965 2031 lei	7,315 2134 lei

La coeficientul de ierarhizare corespunzător vechimii de 30-35 ani se adaugă o creștere de 1/25 din coeficientul tranșei anterioare:

$$6,620 + 6,308 / 25 = 6,620 + 0,252 = 6,872$$

La coeficientul de ierarhizare corespunzător vechimii de 35-40 ani se adaugă o creștere de 1/25 din coeficientul tranșei anterioare, calculat corect:

$$6,965 + 6,872 / 25 = 6,965 + 0,274 = 7,239$$

La coeficientul de ierarhizare corespunzător vechimii de peste 40 ani se adaugă o creștere de 1/25 din coeficientul tranșei anterioare, calculat corect:

$$7,315 + 7,239 / 25 = 7,315 + 0,289 = 7,604$$

În acest fel se obțin:

Coeficienții de multiplicare / salariul de bază al funcției didactice (salariul de încadrare) cuprinzând și tranșele suplimentare

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Vechimea în învățământ			
			25-30 ani	30-35 ani	35-40 ani	peste 40 ani
1	Profesor - cu grad didactic I	S	6,308 1839 lei	6,872 2004 lei	7,239 2111 lei	7,604 2218 lei

Observăm diferențe la salariul de încadrare de 73 lei pentru 30-35 ani vechime, 80 lei pentru 35-40 ani vechime și 84 lei pentru peste 40 ani vechime. Calculându-se și celelalte sporuri de care beneficiază un cadru didactic, diferențele la salariul net vor fi mai mari.

Aceste diferențe se indexează cu rata lunară a inflației din luna în care se fac plățile raportată la luna pentru care se acordă diferențele.

Publicăm în continuare grila de salarizare valabilă de la 01 octombrie 2008 (coeficienții de multiplicare cuprind și tranșele suplimentare de vechime), precum și indicii de inflație așa cum ne-au fost comunicați de Institutul Național de Statistică.

Publicăm în continuare indicii de inflație așa cum ne-au fost comunicați de Institutul Național de Statistică:

Indicele lunar al preturilor de consum - Rezultatele cautarii		
Perioada curenta	Perioada de referinta	TOTAL IPC (%)
2008 - Iulie	2005 - Martie	124,50
	2005 - Aprilie	122,28
	2005 - Mai	121,94
	2005 - Iunie	121,58
	2005 - Iulie	120,43
	2005 - August	120,31
	2005 - Septembrie	119,63
	2005 - Octombrie	118,61
	2005 - Noiembrie	117,19
	2005 - Decembrie	116,55
	2006 - Ianuarie	115,36
	2006 - Februarie	115,08
	2006 - Martie	114,84
	2006 - Aprilie	114,37
	2006 - Mai	113,69
	2006 - Iunie	113,51
	2006 - Iulie	113,39
	2006 - August	113,47
	2006 - Septembrie	113,41
	2006 - Octombrie	113,18

Indicele lunar al preturilor de consum - Rezultatele cautarii		
Perioada curenta	Perioada de referinta	TOTAL IPC (%)
2008 - Iulie	2006 - Noiembrie	111,96
	2006 - Decembrie	111,13
	2007 - Ianuarie	110,91
	2007 - Februarie	110,86
	2007 - Martie	110,79
	2007 - Aprilie	110,21
	2007 - Mai	109,51
	2007 - Iunie	109,36
	2007 - Iulie	109,04
	2007 - August	108,12
	2007 - Septembrie	106,96
	2007 - Octombrie	105,93
	2007 - Noiembrie	104,95
	2007 - Decembrie	104,28
	2008 - Ianuarie	103,40
	2008 - Februarie	102,67
	2008 - Martie	101,99
	2008 - Aprilie	101,46
	2008 - Mai	100,97
	2008 - Iunie	100,69

Diferențe salariale pentru cadrele didactice cu gradul I, pentru perioada ianuarie-iulie 2007

• continuare din pag. 1

obligatorie (în baza sentințelor deja pronunțate de Tribunalul Hunedoara) recalcularea salariilor celor cu gradul didactic I pentru perioada ianuarie-iulie.

Practic, acest lucru înseamnă aplicarea grilei de salarizare din luna august și pentru lunile ianuarie-iulie, iar diferențele salariale rezultate vor trebui indexate cu rata inflație din luna în care se fac plățile raportată la luna pentru care se acordă diferențele.

Publicăm în continuare indicii de inflație așa cum ne-au fost comunicați de Institutul Național de Statistică:

Indicele lunar al preturilor de consum - Rezultatele cautarii		
Perioada curenta	Perioada de referinta	TOTAL IPC (%)
2008 - Iulie	2007 - Ianuarie	110,91
	2007 - Februarie	110,86
	2007 - Martie	110,79
	2007 - Aprilie	110,21
	2007 - Mai	109,51
	2007 - Iunie	109,36
	2007 - Iulie	109,04

• continuare din pag. 2

- grupa de preșcolari sau clasa de elevi formată în condițiile prevăzute la alin. (11) sau (12) se consideră catedră completă.

Propunere legislativă a F.S.I. „Spiru Haret” pentru înlăturarea discriminării între urban și rural

Având în vedere obținerea unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile cu privire la admiterea „la pretransfer a personalului didactic, fără impunerea limitelor aceluiași regim de mediu (urban-urban, rural-rural)”, F.S.I. „Spiru Haret” a înaintat Ministerului Educației propuneri de modificare a alin. (1) al art. 10 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic în sensul eliminării acestei discriminări nefirești.

Fără a avea implicații financiare, îndepărtarea acestei restricții, potrivit căreia cadrele didactice din mediul rural pot participa la pretransfer și transfer pentru restrângere de activitate doar pentru posturile din mediul rural, ar contribui la înlăturarea unei inechități care persistă de mai mulți ani.

Acordul tripartit pentru asigurarea creșterii salariului minim brut în perioada 2008-2014

În data de 25 iulie 2008 a fost semnat Acordul tripartit pentru asigurarea creșterii salariului minim brut în perioada 2008/2014.

Semnat de reprezentanții Guvernului României și de cei ai confederațiilor sindicale reprezentative, inclusiv C.N.S.L.R. – Frăția, la care este afiliată și F.S.I. „Spiru Haret”, acesta prevede o creștere progresivă a salariului mediu brut lunar de la 1620 lei în prezent, la 2650 lei în anul 2014.

În mod identic este prevăzută creșterea, pe același interval temporal, a salariului minim brut lunar de la 510 lei la 1325 lei, astfel încât acesta să ajungă să reprezinte, în anul 2014, 50% din salariul mediu brut lunar, față de 31% în prezent.

UE sugrumă biletele de concediu prin sindicat

Din acest an, reglementările UE cu privire la gratuitatea biletelor de vacanță pentru sindicate și pensionari vor face ca jumătate din capacitatea de cazare a SIND România să fie vândută pe piața liberă, scrie BUSINESS Magazin. Aceasta înseamnă concret 14.000 de camere de o stea și două stele.

Cele 14.000 de camere administrate de SIND au ceva în comun: sunt vechi, construite în anii '70 și '80, li s-au făcut investiții minime în ultimii ani, dar au avut tot timpul clientelă, pentru că veniturile au fost asigurate prin Casa Națională de Pensii și Asigurări Sociale, care trimitea și încă mai trimite la odihnă și tratament sindicalistii și pensionarii. Uniunea Europeană a interzis însă de câțiva ani acest tip de promovare, considerat ajutor de stat, și a insistat asupra găsirii unor formule mai puțin directe, de genul tichetelor de vacanță sau al ofertelor promoționale pentru seniori.

Vacanța s-a dus... pentru cei care au avut cu ce...

Salariații firmelor de stat Romatsa și Nuclearelectrica primesc prime de concediu în valoare de aproximativ 1.000 de euro. Cele mai mari bonusuri de vacanță din sectorul bugetar le primesc angajații Societății Naționale Nuclearelectrice. Cei aproape 2.300 de salariați ai companiei încasează, în medie, prime de concediu în valoare de 3500 lei. Potrivit datelor publicate în «Monitorul Oficial», câștigul mediu lunar al angajaților companiei de la Cernavodă era anul trecut 4740 lei (circa 1.420 euro, la cursul mediu din 2007).

Angajații companiei Romatsa au primit la plecarea în vacanță bonusuri nete de 3300 lei. Câștigul mediu lunar al salariaților Administrației Române a Serviciilor de Trafic Aerian a fost anul trecut de 9930 lei. La acestea se adaugă tichete de masă și alte bonificații.

Și angajații companiei Hidroelectrică au primit prime de vacanță de mii de lei. Angajații societății, aflate în subordinea Ministerului Economiei și Finanțelor, au primit prime de vacanță de până la 2500 lei.

Potrivit datelor publicate în „Monitorul Oficial”, câștigul mediu al unui angajat de la Hidroelectrică a fost anul trecut de 3.150 lei, iar al unui salariat de la Transelectrica de 3.000 de lei. Bonusuri aproape duble față de salariul mediu net pe economie au primit și salariații acestei din urmă societăți, media primelor de vacanță acordate de această companie de stat fiind de 2.300 de lei.

Foarte frumos! Dar dacă angajații de la Romatsa și Nuclearelectrică au încasat prime de concediu cât să-și achite un sejur pentru două persoane, profesorii nu primesc nici-un leu pentru vacanță. Președintele executiv al Federației Sindicatelor din Învățământ „Spiru Haret”, Marius Nistor, a precizat că singurii profesori din țară care au încasat prime de concediu în acest an sunt cei din unitățile de învățământ din sectoarele 1, 2 și 6 din București. Aceștia au primit, înainte de intrarea în vacanță de vară, câte 1.100 de lei brut.

Vă întrebați de ce astfel de discrepanțe (fără a mai aduce în discuție alte domenii de activitate, cu câștiguri și mai consistente)? Răspunsul este foarte simplu (dacă este să îl oferim pe cel în ton cu mentalitatea clasei politice românești și a unei mari părți a restului societății românești): educația nu produce nimic, pe când toți ceilalți muncesc! Exagerăm? Probabil simplificăm, dar de exagerat nu credem. De exagerat exagerează membrii Parlamentului României care preferă să plece în vacanță în loc să discute o lege care prevede creșteri salariale ce ar permite ca veniturile obținute de salariații din învățământ să atingă puțin peste jumătate din primele de vacanță amintite mai sus. De exagerat exagerează guvernanții care inventează peste noapte tot felul de stimulente pentru elevi, dar care uită cu desăvârșire de cei care trebuie să asigure bunul mers al lucrurilor. Oferim calculatoare, stick-uri, lapte, miere, corn, fructe etc. - cine le distribuie? Oferim bani școlilor pentru dotări, ceea ce presupune procurarea de oferte, licitații, preluarea materialelor etc. - cine o face? Dorim ca dascălii să urmărească îndeaproape existența elevilor, să îi educe, să le asigure activități extracurriculare, să se preocupe de problemele acestora, de cazurile sociale etc. - cine le realizează? Iar enumerarea ar putea continua... Și era aproape gata să uit: dorim ca dascălii să-și pregătească cât mai bine orele. O întrebare însă legitimă: când?

Cu alte cuvinte, este plină țara de năzbâții guvernamentale și legislative. Ne întrebăm însă de ce oare toate aceste năzbâții au un efect benefic doar pentru cei care le fac (un efect, este adevărat, nu întotdeauna direct, dar întotdeauna cel puțin unul de imagine) și nu cade „năpasta” și peste noi. Visăm la „prostii” precum dublarea salariilor, prime de vacanță, tichete cadou, activitate lipsită de stres pe parte administrativă... Dar nu vă fie teamă: vine sfârșitul anului, iar cu el alegerile parlamentare. Atunci vom fi aduși cu picioarele pe pământ... Ni se vor promite atât de multe, încât nu ne va mai arde nici măcar să visăm...

Oricum, din partea noastră, vă dorim un nou an școlar cât mai bun și plin de realizări!