



Nr. 174/SRUS /24.03.2015

Inspectoratul Școlar Județean/al Municipiului București

în atenția : Inspector Școlar General  
: conducător compartiment financiar-contabil  
: compartiment salarizare - normare

Vă transmitem, atașat, instrucțiunile pentru aplicarea O.U.G. nr. 83 din 12 decembrie 2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice.

SECRETAR DE STAT

VASILE SALARU



**INSTRUCȚIUNI**  
**pentru aplicarea O.U.G. nr. 83 din 12 decembrie 2014,**  
**privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015,**  
**precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice**

**I. STABILIREA SALARIILOR LA 1 IANUARIE 2015**

1. În anul 2015, potrivit ART. 1 alin.(1) din O.U.G. nr. 83/2014, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2014 în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții și nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.
2. În anul 2015, potrivit ART. 1 alin.(2) din O.U.G. nr. 83/2014, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2014, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
3. Având în vedere ART. 1 alin.(3) din O.U.G. nr. 83/2014, în cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de drepturile corespunzătoare noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.
4. a) Începând cu data de 1 ianuarie 2015, potrivit ART. 1 alin.(7) din O.U.G. nr. 83/2014, prin derogare de la prevederile punctului 2, salarizarea personalului din structurile cu rol de organisme intermediare pentru Programul operațional sectorial Dezvoltarea resurselor umane, se stabilește la nivelul de salarizare aferent funcțiilor din cadrul Ministerului Fondurilor Europene, cu excepția agențiilor pentru dezvoltare regională.  
b) Salarizarea personalului prevăzut la punctul a) se va realiza în conformitate cu prevederile Ordinului Ministrului Educației și Cercetării Științifice nr. 3164/03.02.2015.
5. În anul 2015, potrivit ART. 1 alin.(9) din O.U.G. nr. 83/2014, în ceea ce privește salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, se aplică prevederile Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.
6. Începând cu luna ianuarie 2015, potrivit ART. 2 alin.(1) din O.U.G. nr. 83/2014, cuantumul brut al salariilor de încadrare, al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare aferent personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 63/2011, se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2014, în măsura în care personalul desfășoară activitatea în aceleași condiții.



## II. MAJORAREA SALARIILOR

7. Începând cu data de 1 martie 2015, în baza ART. 2 alin.(2) din O.U.G. nr.83/2014, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2015.
8. În conformitate cu prevederile ART. 2 alin.(4) din O.U.G. nr. 83/2014, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază de care beneficiază personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ se majorează cu același procent cu care a fost majorat salariul de bază, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

### EXEMPLE

#### PROFESOR GRAD DIDACTIC I 25-30 ANI (S)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1896 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 25%	474 lei
-sume compensatorii (spor zonă)	190 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	2560 lei
<b>-salariul de bază Legea 63/2011 majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.03.2015</b>	<b>se acordă 2688 lei</b>

#### PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (SSD)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-sume compensatorii (spor zonă)	219 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1421 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1290 lei
-salariul de bază Legea 63/2011, nemajorat, este mai mare decât salariul de bază Legea 284/2010, la 01.01.2014	1421 lei
<b>-salariul de bază conform O.U.G. nr. 103/2013, majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.03.2015</b>	<b>se acordă 1492 lei</b>

**Notă: PERSONALUL DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR** care în luna februarie 2015 a avut salariul de bază de până la 975 lei și care primea un salariu de bază brut de 975 lei, reprezentând salariul de bază minim brut garantat în plată, beneficiază de majorare salarială potrivit ART. 2 alin. (2) din O.U.G. nr. 83/2014. Calculul se va face conform exemplelor anterioare. (Ex. :  $975 * 1,05 = 1024$  lei, începând cu 1 martie 2015).

9. Potrivit ART. 2 alin.(5) din O.U.G. nr. 83/2014, în cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul didactic și didactic auxiliar beneficiază de noile drepturi la nivelul acordat funcțiilor actuale similare de la noile locuri de muncă.



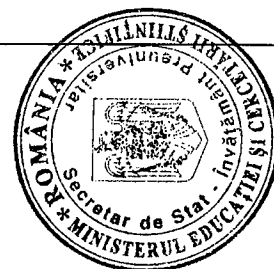
10. Având în vedere prevederile ART. 5 alin.(4) din O.U.G. nr. 83/2014, în situația în care în cadrul instituției/unității de învățământ nu există funcție similară, salariul pentru acea funcție se stabilește aplicând prevederile Legii nr. 63/2011 și, succesiv, actele normative care au urmat după acest act normativ.

### III. MODIFICAREA TRANȘELOR DE VECHIME ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT

11. Pentru personalul didactic de predare care promovează într-o tranșă de vechime în învățământ superioară se aplică majorarea de 5% asupra drepturilor salariale calculate conform Legii nr. 63/2011 și O.U.G. nr. 103/2013, după caz.
12. În anul 2015, pentru personalul didactic de predare care promovează la o tranșă de vechime în învățământ superioară sau la un grad didactic superior și salariul de bază pentru noua încadrare, similar în plată, este mai mic decât cel avut anterior promovării se mențin în plată drepturile salariale avute, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
13. Exemplele prezentate mai jos cuprind numai sporul de vechime în muncă. Unitățile de învățământ vor lua în calcul toate elementele salariului de bază prevăzute de legislația în vigoare privind salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.

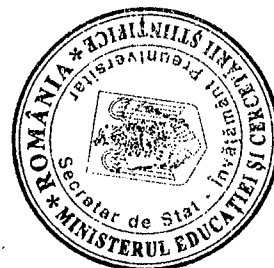
#### PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (S) trece la 6-10 ANI (S)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1148lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	115 lei
-salariul de bază Legea 63/2011	1263 lei
-majorare 10% OUG 103/2013	126 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 după majorare	1389 lei
-salariul de bază Legea nr. 284/2010 –clasa 38	1494 lei
-salariul de bază acordat la 01.01.2014	1389 lei
<b>-salariul de bază majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.03.2015</b>	<b>se acordă 1458 lei</b>
-persoana respectivă promovează în tranșa de vechime în învățământ 6-10 ani, la data de 01.05.2015	1276 lei salariul de bază similar în plată prevăzut pentru tranșa 6-10 ani
-salariul de bază 6-10 ani majorat cu 5%	1340 lei
<b>-persoana respectivă rămâne cu salariul avut</b>	<b>se acordă 1458 lei</b>



PROFESOR DEBUTANT (S) trece la PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (S)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1139 lei
-nu are alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	114 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1253 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	125 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1378 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1422 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este mai mic decât salariul de bază Legea 284/2010, la data de 01.01.2014	1378 lei
-salariul de bază majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.03.2015	se acordă 1447 lei
-persoana respectivă promovează în tranșa de vechime în învățământ și în grad 2-6 ANI - GRAD DEFINITIV, la data de 01.05.2015	
<b>Se recalculează și se compară conform O.U.G. nr. 103/2013 după care se aplică majorarea de 5% conform O.U.G. nr. 83/2014</b>	
-salariul de încadrare Legea 63/2011 – 2-6 ANI DEFINITIV	1148 lei
-Spor vechime 10%	115 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1263 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	126 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1389 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1494 lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este mai mic decât salariul de bază Legea 284/2010, la data de 01.01.2014	1389 lei
-salariul de bază majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.05.2015 –PROF. 2-6 GRAD DEFINITIV	se acordă 1458 lei

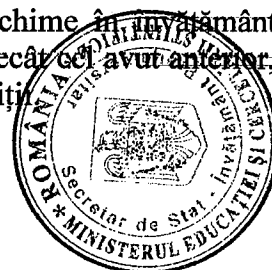


PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (SSD) trece la 6-10 ANI (SSD)

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1202 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	120lei
-salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1322 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1290 lei
salariul de bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013 este <b>mai mare decât</b> salariul bază Legea 284/2010, la <b>01.01.2014</b>	<b>1290 lei</b>
-procent majorare salariul de bază	
-procent majorare cuantumul sporurilor care nu fac parte din salariul de bază	$1290/1202 = 7,321 \%$
<b>-salariul de bază majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.03.2015</b>	<b>se acordă 1355 lei</b>
-persoana respectivă promovează în tranșa de vechime în învățământ 6-10 ani, la data de 01.05.2015	1210 lei salariul de bază similar în plată prevăzut pentru tranșa 6-10 ani
-salariul de bază 6-10 ani majorat cu 5%	1271 lei
<b>-persoana respectivă rămâne cu salariul avut</b>	<b>se acordă 1355 lei</b>

**IV. MAJORAREA APLICATĂ PENTRU SALARIZAREA ÎN SISTEM „PLATA CU ORA,,**

14. Pentru tot personalul didactic încadrat și în sistem ”plata cu ora” în aceeași unitate de învățământ și cu aceeași încadrare (funcție, studii, vechime în învățământ și grad didactic) **asemănătoare funcției de bază**, procentul de majorare de 5% se aplică la tariful orar calculat în conformitate cu prevederile art. 10 de la Cap. I din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011, inclusiv la majorarea de până la 10% pentru personalul didactic prevăzut la art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013.
15. Pentru tot personalul didactic încadrat și în sistem ”plata cu ora” în aceeași unitate de învățământ, dar cu altă încadrare (funcție, studii, vechime în învățământ și grad didactic) **diferite funcției de bază**, sau încadrat numai în sistem ”plata cu ora”, procentul de majorare de 5% se aplică la tariful orar calculat în conformitate cu prevederile art. 10 de la Cap. I din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011, inclusiv la majorarea de până la 10% pentru personalul didactic prevăzut la art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr. 103/2013, cu respectarea prevederilor legale privind cuantumul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
16. Personalul didactic de predare care promovează într-o tranșă de vechime în învățământ superioară și pentru care tariful orar pentru „plata cu ora,, este mai mic decât cel avut anterior, rămâne cu tariful orar avut, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.



## V. MODICAREA GRADAȚIEI CORESPUNZĂTOARE TRANȘELOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ

17. Avansarea personalului didactic de predare, încadrat potrivit Legii nr. 63/2011, în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face potrivit art. 4 din Cap. I de la Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011, după care se va aplica majorarea prevăzută de O.U.G. nr. 83/2014.
18. Avansarea personalului didactic de predare salarizat pe clase, conform Legii nr. 284/2010 (cei care sunt salarizați deja pe clase) se va face utilizând macheta din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 prin schimbarea sporului de vechime în muncă și a claselor de salarizare, după care se aplică procentul de majorare conform O.U.G. nr. 103/2013 și majorarea de 5% prevăzută în O.U.G. nr. 83/2014

### PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (SSD) trece de la gradația 2 la gradația 3

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-sume compensatorii (spor zonă)	219 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1421 lei
-salariul de bază calculat la gradația 2, clasa 32, coeficient. 2,15- cf. Legii 284/2010	1290 lei
-salariul de bază Legea 63/2011, nemajorat, este mai mare decât salariul de bază Legea 284/2010, la <b>01.01.2014</b>	1421 lei
<b>-salariul de bază conform O.U.G. nr. 103/2013, majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.03.2015</b>	<b>se acordă 1492 lei</b>
<b>persoana respectivă promovează în muncă în gradația 3, la data de 01.05.2015</b>	
-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 15%	164 lei
-sume compensatorii (spor zonă)	219 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1476 lei
-salariu de bază la gradația 3, clasa 34 coeficient 2,26 – cf. Legii nr. 284/2010	1356 lei
-salariul de bază Legea 63/2011, nemajorat, este mai mare decât salariul de bază Legea 284/2010, la <b>01.01.2014</b>	1476 lei
<b>-salariul de bază conform O.U.G. nr. 103/2013, majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la data de 01.05.2015</b>	<b>se acordă 1550 lei</b>



PROFESOR DEFINITIV 2-6 ANI (SSD) trece de la gradația 2 la gradația 3

-salariul de încadrare Legea 63/2011	1093 lei
-fără alte indemnizații și sporuri	0 lei
-spor vechime 10%	109 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 63/2011	1202 lei
-majorare 10% O.U.G. 103/2013	120lei
-salariul bază Legea 63/2011 cu majorare 10% O.U.G. 103/2013	1322 lei
-salariul de bază calculat cf. Legii 284/2010	1290 lei
-salariul de bază stabilit pentru luna <b>ianuarie 2014</b> cf. Legii nr. 284/2010 - gradația 2 clasa 32 coeficient 2,15	1290 lei
<b>-salariu de bază majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, la 01.03.2015 –PROF. 2-6 GRAD DEFINITIV gradația 2 clasa 32 coeficient 2,15</b>	<b>1355 lei</b>
-persoana respectivă promovează în muncă la gradația 3, clasa 34 coeficient 2,26 – cf. Legii nr. 284/2010, la data de <b>01.05.2015</b>	1356 lei
<b>-salariu de bază majorat cu 5%, conform O.U.G. nr. 83/2014, – gradația 3 clasa 34 coeficient 2,26, la data de 01.05.2015</b>	<b>se acordă 1424 lei</b>

## VI. STABILIREA SALARIULUI PENTRU PERSONALUL NOU ÎNCADRAT

19. În anul 2015, în conformitate cu prevederile ART. 5 alin.(1) din .O.U.G. nr. 83/2014, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.
20. În situația în care în cadrul instituției/unității de învățământ nu există funcție similară, salariul pentru acea funcție se stabilește aplicând prevederile Legii nr. 63/2011 și, succesiv, actele normative care au urmat după acest act normativ.

## VII. ALTE PREVEDERI ALE O.U.G. 83/2014

21. În anul 2015, ordonatorii principali de credite/ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului, numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget și cu respectarea H.G. nr. 286/2011, completată și modificată cu H.G. nr. 1027/2014 și în concordanță cu O.M.E.N. nr. 5138/2014.
22. În baza ART. 7 alin.(1) din O.U.G. nr. 83/2014, prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2016.
23. În anul 2015, potrivit ART. 7 alin.(3) din O.U.G. nr. 83/2014, prevederile art. 12 din cap. I lit. B din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, nu se aplică.





24. În anul 2015, în conformitate cu ART. 8 alin.(1) din O.U.G. nr. 83/2014, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător.
25. În anul 2015, în baza ART. 8 alin.(2) din O.U.G. nr. 83/2014, autoritățile și instituțiile publice, indiferent de modul de finanțare, nu vor acorda premii și prime de vacanță.
26. În anul 2015, potrivit ART. 9 alin.(1) din O.U.G. nr. 83/2014, dispozițiile legale privind acordarea ajutoarelor sau, după caz, indemnizațiilor la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă nu se aplică.
27. În baza ART. 9 alin.(2) din O.U.G. nr. 83/2014, prevederile punctului 26 nu se aplică în situația încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului angajatului.

