



Salarizarea: parcurs și evoluție

Salarizarea personalului din educație a cunoscut, în ultimii doi ani, numeroase modificări, altele fiind pe cale de a se implementa. Ținând cont de interminabilele dezbateri pe această temă, dar și de rolul organizațiilor sindicale, apreciem că este oportună o recapitulare, dar și o semnalare a principalelor puncte de interes din perioada următoare.

a. Astfel, până în prezent pot fi semnalate următoarele etape:

- 2017 – 1 ianuarie: creștere a salariilor personalului didactic în medie cu 15% (această creștere, care trebuia acordată după jumătatea anului, potrivit legislației adoptate, a fost devansată în urma negocierilor purtate între sindicate și Guvern, fiind precizată prin legea nr. 250/2016 pentru aprobarea OUG nr. 20/2016);
- 1 ianuarie: calculul sporurilor se menține la același nivel cu 2016;
 - 1 februarie: creștere a salariilor personalului nedidactic în medie cu 25%;
 - 28 iunie: adoptarea Legii-cadru nr. 153 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (legea restructurează sistemul de salarizare și precizează, etapizat, creșterile salariale și alte beneficii de care beneficiază salariații plătiți din fonduri publice);
- 2018 – 1 ianuarie: creștere a salariilor tuturor categoriilor de personal cu 25% (creșterea este la nivelul salariului brut, ceea ce a însemnat, odată cu măsurile fiscale adoptate, o creștere a salariului net în medie cu 4%);
- 1 martie: creștere a salariilor personalului didactic cu 20%;
 - până la 30 noiembrie: acordarea unui voucher de vacanță (1450 lei) pentru toate categoriile de personal.

b. În ceea ce privește viitorul, legislația în vigoare prevede:

- 2018: – 1 decembrie (începând cu): acordarea, tuturor categoriilor de personal, a unei indemnizații de vacanță în cuantumul unui salariu minim pe economie (potrivit unor intenții de modificare a legii, este posibilă menținerea acordării de vouchere de vacanță, vehiculându-se totodată un același cuantum precum în cazul celor primite deja: 1450 lei);
- 1 decembrie (începând cu): acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică în cuantum de 10% personalului didactic de predare;
 - 1 decembrie (începând cu): acordarea, tuturor categoriilor de personal, a unei indemnizații lunare de hrană, cuantumul acesteia fiind de 2 salarii minime pe economie la nivelul unui an.
- 2019, 2020, 2021, 2022: - creștere anuală, pentru toate categoriile de personal, a salariilor de bază cu 25% din diferența între nivelul maxim corespunzător al acestora în anul 2022 și cele din luna decembrie 2018.