

Sindicatul Învățământ Preuniversitar  
Hunedoara

**RAPORT  
ASUPRA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE DE  
CONSILIUL JUDEȚEAN S.I.P. HUNEDOARA  
IANUARIE 2007-DECEMBRIE 2010**

**STRATEGIA S.I.P. HUNEDOARA  
PENTRU PERIOADA 2011-2015**

**REGULAMENT DE ORGANIZARE  
A CONFERINȚEI JUDEȚENE**

Colecția "*Biblioteca sindicală*" apare în elaborarea/coordonarea S.I.P. Județul Hunedoara - Paul Rusu și Victor Bratu

Sindicatul Învățământ Preuniversitar  
Hunedoara

**RAPORT  
ASUPRA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE DE  
CONSILIUL JUDEȚEAN S.I.P. HUNEDOARA  
IANUARIE 2007-DECEMBRIE 2010**

**STRATEGIA S.I.P. HUNEDOARA  
PENTRU PERIOADA 2011-2015**

**REGULAMENT DE ORGANIZARE  
A CONFERINȚEI JUDEȚENE**

2011

## **CUPRINS**

<b>RAPORT asupra activității desfășurate de Consiliul Județean S.I.P. Hunedoara ianuarie 2007-decembrie 2010</b>	<b>3</b>
<b>STRATEGIA S.I.P. Hunedoara pentru perioada 2011-2015</b>	<b>57</b>
<b>REGULAMENT de organizare a Conferinței Județene</b>	<b>61</b>

**RAPORT**  
**asupra activității desfășurate de**  
**Consiliul Județean S.I.P. Hunedoara**  
**ianuarie 2007-decembrie 2010**

## CUPRINS

<b>I. Considerații generale</b>	5
<b>II. Structura organizatorică</b>	7
1. Organizații membre	7
2. Evoluția numărului de membri	13
3. Organele de conducere ale S.I.P. Hunedoara	17
4. Compartimente/Servicii	20
<b>III. Funcționare. Activități. Acțiuni. Demersuri. Realizări</b>	23
1. Relația cu sindicatele de zonă și membrii de sindicat	23
2. Relația și poziția în cadrul F.S.I. "Spiru Haret"	29
3. Relația și poziția în cadrul C.N.S.L.R.-Frăția și a U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara	31
4. Dialogul social	32
5. Acțiuni revendicative	35
<b>IV. În loc de final</b>	41
<b>Anexa - MATERIAL – SINTEZĂ</b> privind câștigurile și pierderile salariaților din învățământ în perioada 2004 – 2010	43

## I. CONSIDERAȚII GENERALE

Conferința Județeană este organul suprem de conducere al organizației noastre.

Ea trebuie să reprezinte întotdeauna o sărbătoare în viața organizației, un prilej de analiză a reușitelor și neîmplinirilor din activitatea noastră, dar și un moment de proiectare a viitoarelor activități.

Momentul are însă și o altă însemnătate. Avem o nouă lege a educației, o lege care încearcă să modifice radical sistemul de învățământ. O lege care s-a născut pe un fond de discordie națională între toate forțele implicate: partide politice, sindicate, asociații de părinți, studenți, elevi etc. Inițial dorința de reformare a educației a coagulat, așa cum era normal datorită importanței sale, toate forțele societății civile sub umbrela Pactului național pentru educație și a Strategiei naționale pentru educație. Ulterior semnării Pactului, ceea ce ar fi trebuit să fie o adevărată dezbateră s-a transformat într-un imens scandal național. Paradoxal, o Lege a Educației Naționale, care prin implicațiile pe care le are asupra tuturor sectoarelor societății, prezintă interes pentru toți membrii săi, a ocolit dezbateră publică și pe cea parlamentară. Unii o laudă considerând-o singura cale de reformare a educației. Președintele apreciază, de fapt ne avertizează, că adoptarea ei va deschide un larg și ireversibil proces de modernizare a învățământului românesc ținut în chingi până acum de profesori conservatori și refractari la schimbare, de sindicate și de unii miniștri anteriori. Alții formulează punctual și rațional rezerve față de lege, iar alții neagă documentul în totalitate. Contestatarii sunt mult mai mulți decât susținătorii. Cu toate acestea a învins ”*voinea*” (sau poate mai corect spus *încăpățănarea* de a crede că doar ei au dreptate) inițiatorilor și perseverența lor de a ”*convinge*” inclusiv o Curte constituțională ezitantă în decizii.

Dincolo de amănuntele genezei, avem un nou cadru normativ pentru educație.

Symbolic, *Legea Educației Naționale* ar trebui să marcheze sfârșitul unei epoci și începutul alteia. Învățământul românesc are nevoie de reformă. Presupunând că legea este perfectă (ceea ce nu este cazul), pentru aplicarea ei mai sunt necesare o serie de ingrediente: o finanțare consistentă și constantă, dar mai ales multă responsabilitate și bunăvoință din partea celor chemați să o aplice: oameni politici, comunitățile locale, profesori, sindicate.

Practic, procedura abuzivă de adoptare, evitarea dezbaterii publice, subminarea forului legislativ – parlamentul, o posibilă schimbare a conjuncturii politice actuale într-un viitor apropiat, declarațiile opoziției, resursa umană din învățământ umilită în ultima perioadă și nemotivată financiar, pot duce la anularea sau modificarea legii de curând apărute. Din start, atributele de previzibilitate și stabilitate a sistemului de învățământ gândite de noua lege pe termen lung se văd amenințate.

Importanța momentului se amplifică pentru că trebuie să luăm în considerare, să analizăm și să tragem concluziile care se impun după eșecul mișcărilor de protest din vara și toamna anului trecut. După mai bine de 10 ani, o mișcare de protest de mare anvergură nu își atinge obiectivele propuse. Au fost diminuate drastic salariile (în medie cu 40%), au

fost desființate 33.000 de posturi, "beneficiem" de un nou cadru normativ la a cărui elaborare nu ni s-a permis participarea.

În plus, există intenția guvernanților de a modifica legislația care guvernează dialogul social. Intenția de a "adapta" legislația la noile realități este lăudabilă, numai însă dacă în spatele ei nu se ascund alte interese. Este adevărat ca actualul *Cod al Muncii* este unul destul de favorabil angajaților și face dificilă concedierea chiar și a unui angajat neperformant. Dar cine îl respectă?

Legislația rigidă nu a fost deloc o piedică în calea conducerilor masive și a dublării somajului în ultimii ani, ca reacție de "ajustare" la criză. Nici reducerile salariale, nici trimiterea în concediu fără plată nu au putut fi blocate de "inflexibilitatea" mecanismelor legale actuale.

Și atunci ne punem întrebarea: de ce e nevoie să consfințim o stare de fapt printr-un cadru legal, din moment ce realitatea își urmează oricum propriul curs? Pentru că așa cum s-a mai întâmplat adesea în istorie, nu se urmărește introducerea unui set de reguli noi, ci doar consfințirea comportamentelor existente ale celui puternic. "Partea leului" ce revine celui puternic nu constă numai în apropierea de bunuri fizice, materiale, ci mai ales în monopolizarea beneficiilor morale aduse de legitimitate.

Toate aceste mutații vor influența inevitabil activitatea noastră ca profesori, ca angajați, ca membrii de sindicat și implicit activitatea organizației din care facem parte. Acum 4 ani, se aprecia, în cadrul dezbaterilor din Conferința Județeană, că va fi din ce în ce mai greu să obținem noi drepturi sau chiar să le apărăm pe cele de care beneficiem. Este mai mult decât evident că acele vremuri au sosit și că ele vor pune la încercare forța și solidaritatea noastră. Uniți, putem reuși și de această dată.

**Sindicatul Învățăământ Preuniversitar (S.I.P.) Județul Hunedoara** este o organizație legal constituită, înregistrată în registrul special al persoanelor juridice de la Judecătoria Deva prin sentința civilă nr 22/PJ/1992 din 24.03.1992.

S.I.P. Hunedoara este afiliat Federației Sindicatelor din Învățăământ "Spiru Haret".

Pornind de la valorile promovate de către cel care a fost și rămâne cel mai bun ministru al educației, Spiru Haret, încercăm să devenim și să ne manifestăm împreună ca forțe sindicale ale școlii românești. În istoria recentă a învățăământului național, tulburată de nenumărate tatonări, experimente orchestrate de echipele ministeriale care s-au succedat după criterii și interese politice, am făcut un obiectiv major din câștigarea și apărarea drepturilor membrilor noștri, din promovarea intereselor salariaților învățăământului, dar și din angajamentul față de emanciparea școlii românești.

Peste numai 1 an se vor împlini 20 de ani de la crearea S.I.P. Hunedoara. În apropierea/preajma acestui moment aniversar, ne prezentăm în fața Conferinței Județene Ordinare cu un bilanț care cuprinde, în mod normal, și realizări, dar și neîmpliniri.

Prezentul *Raport de activitate* se dorește a fi o oglindă a ceea ce a însemnat S.I.P. Hunedoara în ultimii 4 ani, iar Conferința Județeană de astăzi este chemată să analizeze principalele repere ale acestor ani, dar mai ales să tragă concluzii și să stabilească strategia pentru viitor.



## II. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

### 1. Organizații membre

S.I.P. Hunedoara, sindicatul salariaților din învățământul hunedorean, este o organizație sindicală constituită la nivel județean în baza afilierii a 14 organizații sindicale zonale.

S.I.P. Hunedoara își desfășoară activitatea în baza Statutului aprobat la Conferința Județeană din decembrie 2006. Prevederile Statutului sunt obligatorii pentru toate organizațiile sindicale afiliate. Statutul are și un număr de șase anexe referitoare la modul de desfășurare a alegerilor la nivel local, acordarea ajutoarelor sociale, drepturi bănești etc. Acestea cuprind precizări care au un caracter orientativ și nu sunt obligatorii pentru sindicatele afiliate. Fiecare organizație sindicală afiliată își poate stabili reglementări proprii în aceste privințe.

Toate organizațiile sindicale afiliate au dobândit personalitate juridică. Organizațiile sindicale afiliate sunt conduse, conform Statutului, de consilii locale care sunt formate din liderii grupelor sindicale din fiecare unitate de învățământ din zona respectivă.

#### **S.I.P. DEVA**

<b>Grădinița P.P. Nr. 7 Deva</b>	- Jula Mihaela	- Institututor
Grădinița P.N. Nr. 2 Deva	- Lupulescu Ioana	- Profesor
Grădinița P.N. Nr. 3 Deva	- Nicula Rodica	- Institututor
Grădinița P.P. Nr. 2 Deva	- Dragoș Marcela	- Profesor
Grădinița P.P. Nr. 4 Deva	- Ilie Elena	- Institututor
Grădinița P.P. Nr. 6 Deva	- David Cristina	- Institututor
<b>Școala Generală "Andrei Șaguna" Deva</b>	- Minișca Lăcrimioara	- Profesor
<b>Liceul Pedagogic "Sabin Drăgoi" Deva</b>	- Ticula Daniela	- Profesor
<b>Colegiul Național "Decebal" Deva</b>	- Crișan Crina	- Profesor
<b>Liceul de Muzică și Arte Plastice "S. Toduță"</b>	- Mitrofan Amina	- Profesor
Școala Generală "Lucian Blaga" Deva	- Găluț Luiza	- Profesor
<b>Liceul Teoretic "Traian" Deva</b>	- Badea Daniela	- Profesor
<b>Colegiul Teh. Energ. "D. Hurmuzescu" Deva</b>	- Damian Emil	- Profesor
Școala Generală "Andrei Mureșanu" Deva	- Praporgescu Sergiu	- Profesor
<b>Grupul Școlar "Ion Mincu" Deva</b>	- Ionescu Gabriela	- Profesor
Școala Generală "Octavian Goga" Deva	- Făieran Valeria	- Institututor
<b>Grupul Școlar "Grigore Moisil" Deva</b>	- Necula Claudia	- Profesor
Grupul Școlar "Horea"	- Vălean Flaviu	- Profesor
<b>Colegiul Național Sportiv "Cetate" Deva</b>	- Iclozan Gheorghe	- Profesor
<b>Colegiul Tehnic "Transilvania" Deva</b>	- Moldovan Ovidiu	- Profesor
<b>Grupul Școlar "Teglas-Gabor" Deva</b>	- Biro Emeric	- Profesor
<b>Clubul Sportiv Școlar "Cetate" Deva</b>	- Iclozan Gheorghe	- Profesor
<b>Clubul Sportiv Școlar Deva</b>	- Văcărașu Gheorghe	- Antrenor
<b>Palatul Copiilor Deva</b>	- Cobori Sorina	- Profesor
<b>Casa Corpului Didactic Deva</b>		
<b>C.J.R.A.E.</b>	- Medrihan Elena	- Operator
<b>I.S.J.</b>		

## **S.I.P. Hunedoara**

### **C.N.I."Traian Lalescu" Hunedoara**

Școala Generală Nr. 2 Hunedoara

- Voinia Magdalena - Profesor
- Oprișan Simona - Profesor
- Muntean Gheorghe - Profesor
- Apostol George - Profesor
- Herepean Nicolae - Profesor
- Dincă Stela - Maistru inst.

### **C.N."Iancu de Hunedoara" Hunedoara**

Școala Generală Nr. 5 Hunedoara

Șc. Postliceala Sanitară Hunedoara

### **C.T."Matei Corvin" Hunedoara**

Școala Generală Nr. 6 Hunedoara

### **Grup Șc. Telecomunicații Hunedoara**

Școala Generală Nr. 9 Hunedoara

- Stănescu Luminița - Profesor
- Ardelean Maria - Profesor
- Hurdu Mihai - Institutator
- Vișovan Loredana - Profesor
- Mihai Adriana - Învățător
- Gostian Marcela - Profesor
- Moisa Dorina - Învățător
- Căldăraș Emil - Profesor
- Simiuc Adriana - Profesor
- Nicoară Emil - Prof. Antrenor
- Schrammel Maria - Institutator
- Ienășescu Ioan - Profesor

### **C.Ec. „Emanuil Gojdu” Hunedoara**

Școala Generală Nr. 7 Hunedoara

### **Liceul Teoretic Ghelari**

### **Clubul Sportiv Școlar Hunedoara**

### **Clubul Copiilor Hunedoara**

### **Școala Generală Teliuc**

### **Școala Generală Lelese**

### **Școala Generală Lunca Cernii de Jos**

Șc. Primară Lunca Cernii de Sus

Școala Primară Meria

### **Grădinița „Zori de zi” Hunedoara**

Grădinița PN Nr. 1 Hunedoara

Grădinița „Floarea soarelui” Hunedoara

Grădinița PN Nr. 5 Hunedoara

Grădinița PN Nr. 7 Hunedoara

Grădinița „Prichindelul” Hunedoara

### **Grădinița PP Nr. 1 Hunedoara**

Grădinița „Dumbrava minunată” Hd.

Grădinița ”Piticot” Hunedoara

Grădinița ”Licurici” +PP Nr.5 Hunedoara

Grădinița PN Nr. 4 Hunedoara

Grădinița PN Nr. 3 Hunedoara

Grădinița PN Nr. 6 Hunedoara

- Filip Voichița - Profesor
- Ghenea Alexandra - Educatoare
- Pleș Mariana - Profesor
- Bade Angela - Profesor
- Rodica Popa - Educatoare
- Rodica Popa - Educatoare
- Apostu Eugenia - Profesor
- Pascal Felicia - Profesor
- Burlacu Lucia - Profesor
- Daj Camelia - Profesor
- Roibu Olguța - Profesor
- Tușa Adriana - Profesor
- Pascal Felicia - Profesor
- Matei Elena - Institutator

## **S.I.P. Petroșani**

### **Școala Generală ”I.G.Duca” Petroșani**

### **Liceul de Informatică Petroșani**

Școala Generală ”Carmen Sylva” Petroșani

### **Liceul Teoretic ”M. Eminescu” Petroșani**

Școala Generală ”Avram Stanca” Petroșani

### **Colegiul Economic ”Hermes” Petroșani**

Școala Generală Nr. 7 Petroșani

### **Grupul Școlar ”D. Leonida” Petroșani**

### **Clubul Elevilor Petroșani**

- Stroe Valentina - Învățător
- Hotea Horațiu - Inginer sistem
- Cimpu Gheorghe - Învățător
- Oprinoc Laura - Laborant
- Kreiter Emil - Profesor
- Țopescu Doina - Profesor
- Ciorei Ileana - Secretar
- Goia Lidia - Inginer
- Oprică Daniela - Secretar

<b>Clubul Sportiv Școlar Petroșani</b>	- Făgaș Vasile	- Profesor
Grădinița P.N. + P.P. nr. 3 Petroșani	- Schneider Mărioara	- Educator
Grădinița P.N. + P.P. Nr. 1 Petroșani	- Pană Evelina	- Profesor
Grădinița P.N. Nr. 2 Petroșani	- Stoica Ioana	- Educator
Grădinița P.N. + P.P. nr. 2 Petroșani	- Ungur Dorina	- Educator
<b>Școala Generală "Sf. Varvara" Aninoasa</b>	- Olari Oltea	- Educator
<b>Școala Generală Bănița</b>	- Bakoș Carmen	- Învățător

### **S.I.P. Orăștie**

<b>Colegiul Național "A. Vlaicu" Orăștie</b>	- Mustea Mihai	- Profesor
Școala Generală "Dominic Stanca" Orăștie	- Hendrea Cristian	- Profesor
<b>Grupul Școlar "Nicolae Olahus" Orăștie</b>	- Sasu Luminița	- Profesor
Școala Generală "Dr. Aurel Vlad" Orăștie	- Dobrotă Florian	- Învățător
<b>Colegiul Național "AL. Borza" Geoagiu</b>	- Olaru Simina	- Profesor
Școala Generală Geoagiu	- Cismasiu Teodora	- Profesor
<b>Grădinița P.N. Orăștie</b>	- Murg Mia	- Educator
Grădinița P.P. Orăștie	- Cristea Liliana	- Educator
<b>Clubul Elevilor Orăștie</b>		
<b>Școala Generală Turdaș</b>	- Bogdan Eusebiu	- Învățător
<b>Școala Generală Beriu</b>	- Munteanu Corina	- Învățător
<b>Școala Generală Orăștioara</b>	- Morariu Ana	- Învățător
<b>Școala Generală Romos</b>	- Todor Valentin	- Învățător

### **S.I.P. - Zona Hațeg**

<b>Colegiul Național "I.C. Brătianu" Hațeg</b>	- Bratu Victor	- Profesor
Școala Generală "A. Densușianu"	- Iacob Ionela	- Profesor
Școala Generală "O. Densușianu"	- Șăroni Simona	- Prof. înv. prim.
Grădinița PN Hațeg	- Bal Aurica	- Educatoare
Grădinița PP Hațeg		
Școala Primară Nălaț		
<b>Școala Generală cu cls. I-VIII Pui</b>	- Răduțoiu Adriana	- Educatoare
Școala Primară Uric		
Școala Primară Hobița		
Școala Primară Râu Bărbat		
Școala Primară Ponor		
Școala Primară Ohaba Ponor		
Școala Primară Federi		
Școala Primară Băiești		
Școala Primară Rușor		
Școala Primară Șerel		
Școala Primară Galați		
Școala Primară Fizești I + II		
<b>Școala Generală Petros-Baru</b>	- Matei Dan	- Profesor
Școala Primară Baru		
Școala Primară Livadia		
Școala Primară Valea Lupului		
<b>Școala Generală Râu de Mori</b>	- Dumulescu Dumitru	- Învățător

Școala Primară Bălanu		
Școala Primară Ostrov		
Școala Primară Unciuc		
Școala Primară Valea Dâljii		
Școala Primară Ohaba Sibiușel		
Școala Primară Clopotiva		
<b>Școala Generală cu cls. I-VIII Sântămărie-Orlea</b>	- Căndea Anuța	- Educatoare
Școala Primară Balomir		
Școala Primară Bărăștii Hațegului		
Școala Primară Ciopeia		
Școala Primară Sâmpetru		
Școala Primară Subcetate		
<b>Școala Generală cu cls. I-VIII Sarmizegetusa</b>	- Tonca Argentina	- Institutator I
Școala Primară Breazova		
Școala Primară Hobița		
Școala Primară Păucinești		
<b>Școala Generală cu cls. I-VIII Sălașu de Sus</b>	- Pușcă Patricia	- Învățător
Școala Primară Nucșoara		
Școala Primară Sălașul de Jos		
Școala Primară Ohaba de sub Piatră		
Școala Primară Râu Alb		
Școala Primară Râu Mic		
<b>Școala Generală cu cls. I-VIII Densuș</b>	- Ardelean Marcel	- Profesor
Școala Primară Peșteana		
Școala Primară Peștenița		
Școala Primară Ștei		
<b>Școala Generală cu cls. I-VIII Răchitova</b>	- Tășală Dorel	- Profesor
Școala Primară Vălioara		
Școala Primară Boița		
<b>Școala Generală cu cls. I-IV Reea</b>	- Moldovan Diana	- Educatoare
Școala Primară Cârnești		
Școala Primară Păcliaș		
<b>Școala Gen. cu cls. I-IV Gen. Berthelot</b>	- Purtător Carmen	- Prof. înv. primar
<b>Școala Specială Păcliaș</b>	- Vlad Teodor	- Prof.-educator
<b>Seminarul Teologic Prislop</b>	- Pop Lia	- Adm. financiar
Clubul Copiilor Hațeg	- Todoran Dumitru	- Profesor

### **S.I.P. Zona Brad**

<b>Col. Naț. „Avram Iancu” Brad</b>	- Iezan Liviu	- Profesor
Șc. Gen. „Horea, Cloșca și Crișan” Brad	- Suciuc Angela	- Profesor
Șc. Gen. „Mircea Sântimbreanu”	- Duduman Anca	- Administrator
<b>Clubul Copiilor Brad</b>	- Blânda Mihai	- Profesor
<b>Șc. Gen. Vața de Jos</b>	- Bașa Dan	- Învățător
<b>Șc. Gen. Baia de Criș+Șc. Gen. Bulzești</b>	- Stana Roxana	- Institutator
<b>Șc. Gen. Tomești</b>	- Coza Adrian	- Profesor
<b>Șc. Gen. Ribița</b>	- Trifa Letiția	- Educatoare
<b>Grup Școlar ”Crișan” Crișcior</b>	- Mihai Doina	- Profesor

<b>Șc. Gen. Buceș</b>	- Biscaru Elena	- Profesor
<b>Șc. Gen. Blăjeni</b>	- Raț Mirela	- Învățător
<b>Șc. Gen. București</b>	- Bușe Cristina	- Învățătoare
<b>Șc. Gen. Luncoiu de Jos</b>	- Duma Ioan	- Institutator
<b>Șc. Gen. Vălișoara</b>	- Împărat Narghita	- Învățător
<b>Grăd. „Floare de colț” Brad</b>	- Faur Mihaela	- Profesor

### **S.I. Lupeni**

<b>Liceul Teoretic Lupeni</b>	- Maxim Mihaela	- Contabil
Școala Generală Nr.1 Lupeni	- Temelescu Adrian	- Profesor
Școala Generală Nr.2 Lupeni	- Cazacu Maria	- Profesor
<b>Grup Școlar Industrial Minier Lupeni</b>	- Humiță Vasile	- Profesor
Școala Generală Nr.3	- Ghețău Florin	- Profesor
<b>Grădinița ”Lumea copiilor” Lupeni</b>	- Ular Maria	- Institutator
Grădinița Nr. 1 Lupeni	- Tudoran Doina	- Educatoare
Clubul Copiilor Lupeni	- Dragotă Claudiu	- Profesor

### **S.I. Vulcan**

<b>Colegiul Tehnic ”Mihai Viteazu” Vulcan</b>	- Buliga Angela	- Inginer
Șc.Gen. ”Teodora Lucaci” Vulcan	- Stoica Corina	- Institutator
Șc.Gen. Nr. 5 Vulcan	- Tudoran Cosmina	- Institutator
<b>Șc.Gen. Nr. 4 Vulcan</b>	- Tomuș Cristina	- Profesor
Șc.Gen. Nr. 3 Vulcan	- Jianu Viorica	- Învățător
Grădinița PN PP Nr.1 Vulcan	- Nagy Etelka	- Institutator
<b>Șc.Gen. Nr. 6 Vulcan</b>	- Tepfenhart Edmond	- Profesor
Clubul Elevilor Vulcan	- Cuciuc Teodosie	- Profesor

### **S.I.P. Petrila**

<b>Colegiul Național ”C-tin Brâncuși”</b>	- Marian Livia	- Bibliotecar
Școala Generală Nr. 3-4 Cimpa	- Popa Cristina	- Institutator
Școala Generală Nr. 5 Petrila	- Bumbac Octavian	- Profesor
<b>Școala Generală ”I.D. Sîrbu” Petrila</b>	- Cocotă Mariana	- Profesor
Școala Generală Nr. 6 Petrila	- Stoica Dija	- Prof. înv. primar
Grădinița P.N. Nr. 1 Petrila	- Turcu Catinca	- Prof. înv. primar
Grădinița P.N. Nr. 2 Petrila	- Cheptea Liana	- Prof. înv. primar

### **S.I.P. Simeria**

<b>Colegiul Teh. ”Anghel Saligny” Simeria</b>	- Vinczi Gavril	- Profesor
Școala Generală Simeria	- Bianu Călin	- Profesor
Școala Generală ”Waldorf” Simeria	- Predovici Lavinia	- Învățător
Grădinița P.P. Simeria	- Lugojan Dorina	- Educator
Grădinița ”Casa piticilor” Simeria	- Munteanu Maria	- Educator
<b>C.P.C. Simeria Veche</b>	- Stan Loredana	- Profesor
<b>Școala Generală Rapolt</b>	- Simedru Cristina	- Învățător
<b>Școala Generală Băcia</b>	- Adiaconiță Viorica	- Învățător

### **S.I.P. Zona Rurală**

<b>Șc. Gen. Hărău</b>	- Szoke Eva	- Institutator
Structuri: Banpotoc, Chimindia, Bârsău		
<b>Șc. Gen. Certeju De Sus</b>	- Mîrza Carmen	- Profesor
Structuri: Nojag, Săcărâmb, Bocșa, Hondol, Vărmaga		
<b>Șc. Gen. Băița</b>	- Stoica Lucia	- Secretar
Structuri: Hărtăgani, Trestia, Săliște, Căinelu De Sus, Lunca, Ormindea, Fizeș, Barbura		
<b>Șc. Gen. Șoimuș</b>	- Prunean Didona	- Profesor
Structuri: Păuliș, Fornădia, Chișcădaga, Sulighete, Bălata, Boholt		
<b>Șc. Gen. Dobra</b>	- Lala Lavenica	- Profesor
Structuri: Rădulești, Lăpușnic, Roșcani, Panc, Mihăiești		
<b>Șc. Gen. Vețel</b>	- Blăjan Corina	- Învățătoare
Structuri: Leșnic, Mintia		
<b>Șc. Gen. Ohaba</b>	- Uscat Aurica	- Institutator
Structuri: Lăpugiu De Sus, Teiu, Fântoag, Cosești, Holdea		
<b>Șc. Gen. Gurasada</b>	- Todea Elena	- Profesor
Structuri: Gothatea, Câmpuri Surduc		
<b>Șc. Gen. Visca</b>	- Flueraș Călin	- Învățător
Structuri: Valea Poienii		
<b>Șc. Prim. Burjuc</b>	- Goia Lidia	- Profesor
Structuri: Glodghilești, Brădățel		
<b>Șc. Gen. Brănișca</b>	- Alba Ioviță	- Învățător
Structuri: Boz		
<b>Liceul Teoretic „S. Dragomir” Ilia</b>	- Ciurea Viorica	- Profesor
Structuri: Bacea, Sârbi, Bretea Mureșană; Grădinița Valea Lungă		
<b>Șc. Gen. Zam</b>	- Sabău Dana	- Educatoare
Structuri: Pojoga, Sălciva, Micănești		

### **S.I.P. Călan + S.I. "Agora" Călan**

<b>Gr. Șc. "Ovid Densușianu" Călan</b>	- Teodorescu Dacia	- Profesor
Școala Generală Călan	- Gaspari Karoly	- Profesor
Grădinița "Voinicelul" Călan	- Han Violeta	- Profesor
<b>Școala Generală Bretea Română</b>	- Sterean Mariana	- Profesor
<b>Școala Generală Boșorod</b>	- Grecu Ofelia	- Profesor

### **S.L.I. Uricani**

<b>Școala Generală Nr. 1 Uricani</b>	- Borța Maria	- Prof. înv. primar
Școala Generală Nr. 2 Uricani	- Băroi Cornel	- Prof. înv. primar
Grădinița P.N. Nr. 1 Uricani	- Grec Natalia	- Educator

## 2. Evoluția numărului de membri

Procentul de sindicalizare a forței de muncă din învățământul hunedorean a ajuns, potrivit datelor ultimului recensământ (2010) la 89,01%, structura numerică a sindicatelor afiliate evoluând astfel:

Nr. crt.	Organizația de zonă	Număr membri										
		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
1.	S.I.P. Deva	979	1158	1182	1193	1162	1163	1212	1201	1274	1242	1203
2.	S.I.P. Hunedoara	906	889	880	886	889	888	1021	1067	1096	1066	1034
3.	S.I.P. Petroșani	987	1026	1070	988	715	730	719	730	712	726	715
4.	S.I.P. Orăștie	378	395	370	382	397	355	403	389	385	467	483
5.	S.I.P. Zona Hațeg	310	329	326	346	341	367	393	387	405	455	444
6.	S.I.P. Zona Brad	305	334	340	346	378	354	417	383	406	444	425
7.	S.I.P. Zona Rurală	120	133	103	94	85	118	139	129	144	361	365
8.	S.L.L.I. Simeria	242	204	225	258	252	270	333	310	352	365	364
9.	S.Î. Lupeni	271	317	320	317	323	341	339	322	336	358	340
10.	S.Î. Vulcan	290	325	347	320	325	346	358	335	330	329	322
11.	S.I.P. Petrila	-	-	-	-	300	273	292	276	264	267	279
12.	S.I.P. Călan	191	120	126	126	129	132	140	156	160	159	161
13.	S.Î. Uricani	123	107	107	103	105	106	109	107	107	110	106
14.	S. "Agora" Călan	-	-	78	78	76	86	88	94	89	97	93
<b>TOTAL</b>		<b>5333</b>	<b>5471</b>	<b>5527</b>	<b>5533</b>	<b>5559</b>	<b>5604</b>	<b>6019</b>	<b>5945</b>	<b>6147</b>	<b>6446</b>	<b>6334</b>

Fig. 1 Tabel - evoluția numărului de membri în perioada 2000-2010

Modificările numerice suferite de organizația S.I.P. Deva și organizația S.I.P. Zona Rurală se datorează reorganizării acestor două zone, respectiv dispariția fostei organizații S.I.P. Ilia și transformarea sa în S.I.P. Zona Rurală și preluarea de către aceasta din urmă a unora dintre organizațiile din unitățile de învățământ de la S.I.P. Zona Deva. De asemenea, în această perioadă a dispărut, odată cu reducerea masivă a unităților de învățământ special, organizația membrilor de sindicat din acest domeniu educativ, puținele unități rămase fiind preluate de către organizațiile de zonă în care sunt amplasate.

Considerând doar recensământul din 2010, având în vedere și reducerile masive din educație operate, situația membrilor de sindicat se prezenta astfel:

Nr. crt.	Organizația de zonă	Număr unități școlare	Număr angajați	Număr membri sindicat	Grad de sindicalizare
1.	S.I.P. Deva	24	1424	1203	84,24%
2.	S.I.P. Hunedoara	36	1121	1037	92,57%
3.	S.I.P. Petroșani	18	778	715	91,90%
4.	S.I.P. Orăștie	12	590	483	81,86%
5.	S.I.P. Zona Hațeg	18	498	444	89,15%
6.	S.I.P. Zona Brad	16	541	425	78,55%
7.	S.I.P. Zona Rurală	14	419	365	87,11%
8.	S.L.L.I. Simeria	8	396	364	94,30%
9.	S.Î. Lupeni	9	358	340	94,97%
10.	S.Î. Vulcan	7	322	322	100%
11.	S.I.P. Petrila	9	306	279	91,17%
12.	S.I.P. Călan	4	161	161	100%
13.	S.Î. Uricani	3	107	106	99,06%
14.	S. "Agora" Călan	1	98	93	94,89%
<b>TOTAL</b>		<b>179</b>	<b>7119</b>	<b>6337</b>	<b>89,01%</b>

Fig. 2 Tabel - gradul de sindicalizare în anul 2010

Raportul membri/nemembri, luând în calcul numărul salariaților din învățământul hunedorean, se prezintă astfel:

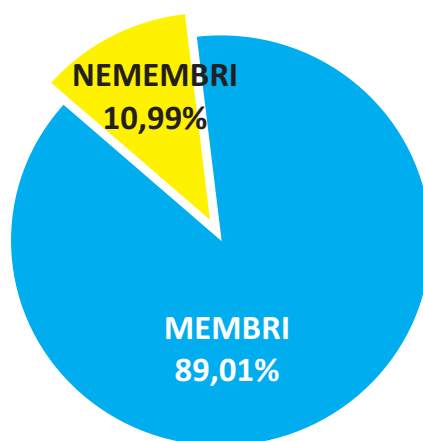


Fig. 3 - raportul membri/nemembri în anul 2010



În ceea ce privește distribuția pe zone, raportat la numărul total de membri de sindicat, potrivit datelor ultimului recensământ, situația existentă este precum în diagrama alăturată:

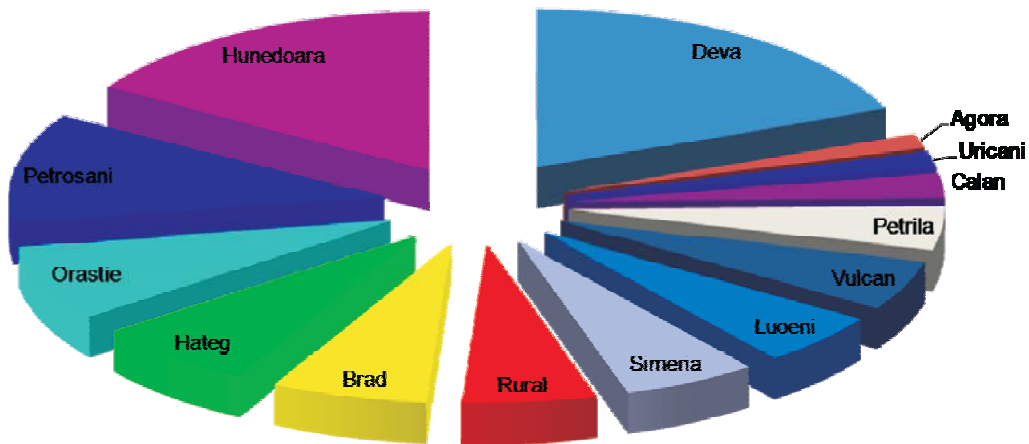


Fig. 4 - ponderea organizațiilor de zonă d.p.d.v. al numărului de membri

Din punct de vedere grafic, gradul de sindicalizare, exprimat în procente, pe fiecare organizație sindicală afiliată se prezintă astfel:

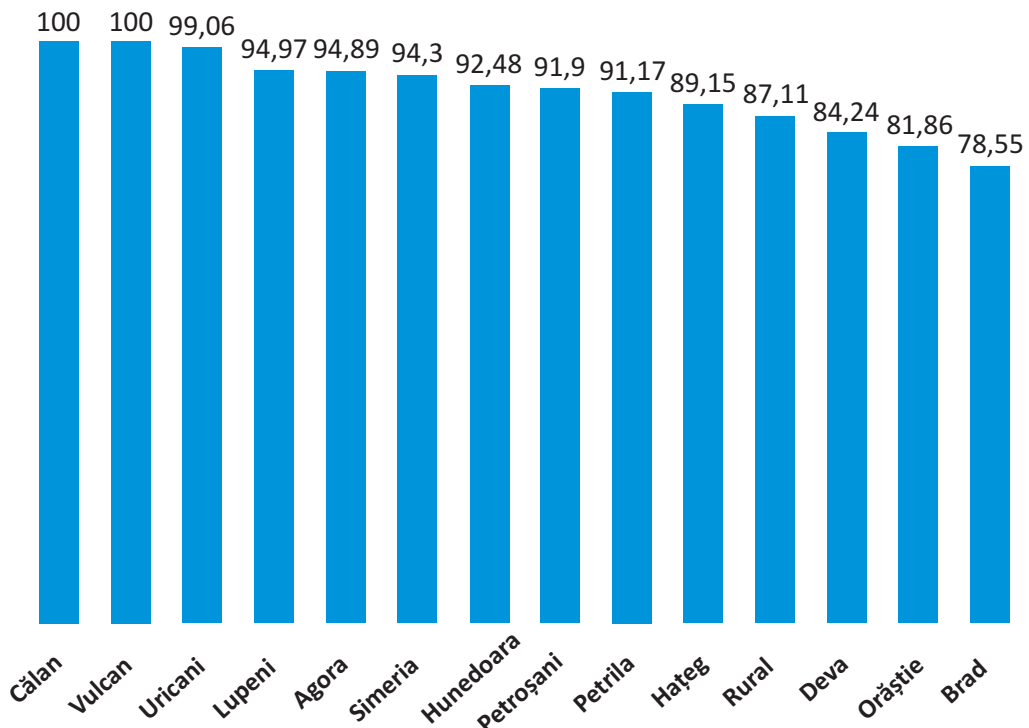


Fig. 5 - gradul de sindicalizare la nivelul organizațiilor de zonă

În fine, raportul membri/nemembri pe fiecare organizație sindicală afiliată se prezintă grafic după cum urmează:

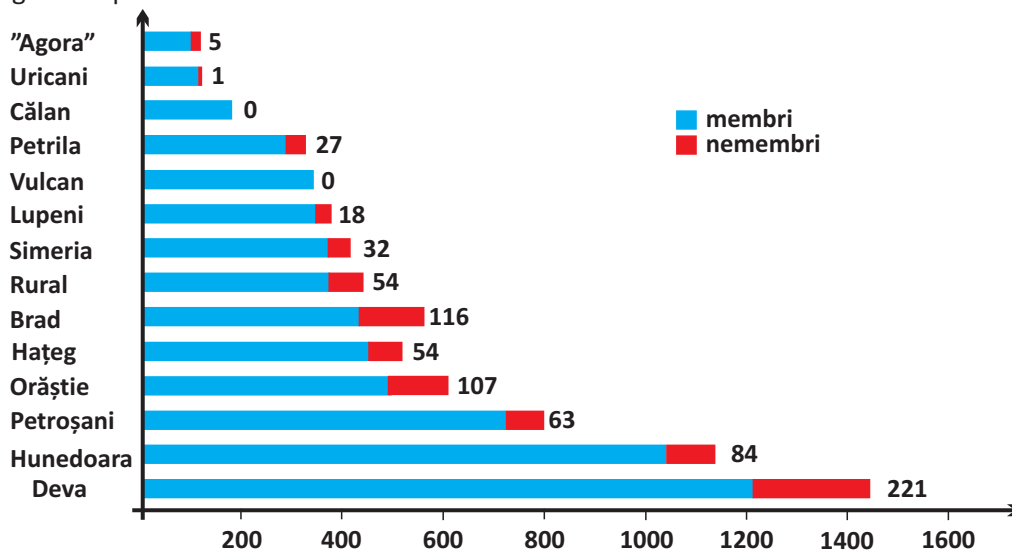


Fig. 6 - raportul membri/nemembri și numărul nemembrilor de sindicat la nivelul organizațiilor de zonă

### 3. Organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara

În conformitate cu prevederile capitolului VIII, art. 43 din Statut, organele de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara sunt:

**Conferința Județeană**  
**Consiliul Județean și Consiliul Liderilor**  
**Biroul Executiv al Consiliului Județean**  
**Comisia de Cenzori**  
**Președintele**

#### Consiliul Județean și Consiliul Liderilor

Sunt organele de conducere colectivă ale sindicatului între două sesiuni ordinare ale Conferinței Județene.

Consiliul Județean este format din liderii sindicali ai organizațiilor sindicale afiliate, precum și alți reprezentanți aleși de organizațiile sindicale afiliate respectând norma de reprezentare de 1 reprezentant la 250 membri.

Consiliul Liderilor este format din liderii sindicali ai organizațiilor sindicale afiliate.

#### Componentă

1. Rusu Paul,	președinte
2. Dojcsar Rodica,	secretar general, președinte S.I. Vulcan
3. Colhon Vasilica,	vicepreședinte, președinte S.I.P. Hunedoara
4. Bratu Victor,	vicepreședinte, președinte S.I.P. Zona Hațeg
5. Vinczi Gavril,	vicepreședinte, președinte S.L.L.I. Simeria
6. Radu Titus,	membru, președinte S.I.P. Deva
7. Moldovan Ovidiu,	membru, reprezentant S.I.P. Deva
8. Mitrofan Amina,	membru, reprezentant S.I.P. Deva
9. Ticula Daniela,	membru, reprezentant S.I.P. Deva
10. Stănescu Luminița,	membru, reprezentant S.I.P. Hunedoara
11. vacant,	membru, reprezentant S.I.P. Hunedoara
12. Herepean Nicolae,	membru, reprezentant S.I.P. Hunedoara
13. Făgaș Vasile,	membru, președinte S.I.P. Petroșani
14. Pană Evelina,	membru, reprezentant S.I.P. Petroșani
15. Țopescu Doina,	membru, reprezentant S.I.P. Petroșani
16. Țendea Florina,	membru, președinte S.I.P. Zona Brad
17. Bușe Cristina,	membru, reprezentant S.I.P. Zona Brad
18. Carașcă Gheorghe,	membru, președinte S.I.P. Orăștie
19. Mustea Mihai,	membru, reprezentant S.I.P. Orăștie
20. Orășan Ecaterina,	membru, reprezentant S.I.P. Zona Hațeg
21. Stoica Dija,	membru, președinte S.I.P. Petrila
22. Cazacu Maria,	membru, președinte S.I. Lupeni
23. Teodorescu Dacia,	membru, președinte S.I.P. Călan
24. Băroi Cornel,	membru, președinte S.I. Uricani
25. Todea Magdalena,	membru, președinte S.I.P. Zona Rurală
26. Gașpari Karoly,	membru, președinte S. „Agora” Călan
27. Minișca Lăcrimioara,	membru, președinte U.J. C.N.S.L.R. – Frăția

Consiliul Județean și Consiliul Liderilor se întrunesc în ședințe ordinare o dată pe trimestru, respectiv o dată pe lună sau în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie.

De-a lungul întregului mandat, Consiliul Județean și Consiliul Liderilor au funcționat în aproape aceeași componență, ceea ce a asigurat continuitatea în gândire și acțiune. Membrii săi au participat și au intervenit la toate ședințele Consiliului de administrație al I.S.J., comisii paritare, comisii de dialog social la nivelul Prefecturii și Consiliului Județean pentru acordarea sumelor necesare pentru plata la timp a salariilor, efectuarea reparațiilor curente și a lucrărilor de igienizare în școli, efectuarea gratuită a analizelor medicale la începutul anului școlar, rezolvarea unor probleme privind încadrările, mobilitatea personalului, concursurile pentru ocuparea posturilor de directori și directori adjuncți din unitățile de învățământ preuniversitar, probleme de specialitate etc.

Consiliul Județean este, în același timp, un organ de conducere de largă reprezentare, dar și un forum în care sunt prezentate, dezbătute și analizate problemele concrete cu care se confruntă membrii de sindicat. Toate aceste probleme au fost puse în discuție în cadrul organelor de conducere ale federației din care facem parte, în cadrul structurilor administrative locale, județene, naționale, precum și în cadrul formelor instituționalizate de dialog social.

Consiliul Județean și Consiliul Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara s-au întrunit, în perioada 2007-2010, în 53 de ședințe statutare și au emis tot atâtea hotărâri care au fost duse la îndeplinire, în mare parte, de către sindicatele afiliate. Hotărârile care au fost puse în practică doar parțial de unele sindicate afiliate (participarea la greva generală, boicotarea începutului de an școlar, modul de utilizare al banilor alocați pentru *Ziua Educatorului, Crăciun, 8 Martie*, cuantumul ajutoarelor sociale etc.) au creat nemulțumiri atât în grupele sindicale din zonele respective, cât și la nivel județean. Prin dialog, comunicare, printr-o informare corectă, s-au căutat cauzele acestor probleme și modalitatea de rezolvare a lor. În mare parte, ele au fost soluționate.

#### **Biroul Executiv**

Este organul de conducere al sindicatului între două ședințe ordinare ale Consiliului Județean.

Biroul Executiv este format din președinte, secretar general și 3 vicepreședinți.

Președintele este ales de Conferința Județeană, iar secretarul general și vicepreședinții sunt stabiliți de Consiliul Județean dintre membrii săi, pe baza propunerilor făcute de președintele S.I.P. Jud. Hunedoara.

Biroul Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara este format din:

1. Rusu Paul, președinte
2. Dojcsar Rodica, secretar general
3. Colhon Vasilica, vicepreședinte
4. Bratu Victor, vicepreședinte
5. Vinczi Gavril, vicepreședinte

În perioada 2006-2010, ca urmare a complexității activităților și a importanței deciziilor ce trebuiau luate, Biroul Executiv s-a întrunit sporadic preferându-se convocarea și luarea deciziilor în organele de conducere cu o reprezentare mai largă: Consiliul Județean și Consiliul Liderilor.

#### **Comisia de Cenzori**

Este organ unic de control în probleme economico-financiare și de patrimoniu ale

sindicatului.

Ea este compusă din 6 membri, care nu pot face parte și din alte organe de conducere ale S.I.P. Jud. Hunedoara, aleși pentru o perioadă de 4 ani de Conferința Județeană.

Comisia de Cenzori se întrunește anual și ori de câte ori este nevoie, la solicitarea Consiliului Județean pentru a verifica activitatea financiară și patrimoniul sindicatului. Ea prezintă anual și ori de câte ori este nevoie rapoarte asupra activității, în ședințele Consiliului Județean sau Conferinței Județene.

Comisia de Cenzori a S.I.P. Județul Hunedoara este formată din:

1. Deldegan Dorina, reprezentant S.I.P. Deva
2. Căldăraș Emil, reprezentant S.I.P. Hunedoara
3. Bolog Rodica, reprezentant S.I.P. Petrila
4. Blânda Mihai, reprezentant S.I.P. Zona Brad
5. Humiță Vasile, reprezentant S.I. Lupeni
6. Fotău Constantin, reprezentant S.I.P. Petroșani

În acest mandat, Comisia de cenzori s-a reunit anual și a elaborat 4 rapoarte de activitate care vor fi însumate și prezentate Conferinței Județene a S.I.P. Hunedoara.

#### 4. Compartimente / Servicii

La nivelul S.I.P. Județul Hunedoara sunt constituite, în subordonarea directă a Biroului Executiv și a președintelui, mai multe compartimente / servicii: administrativ-secretariat, contabilitate, juridic, Casa de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Hunedoara – C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara.

##### a) Serviciul administrativ - secretariat

Serviciul administrativ – secretariat a asigurat fluxul informațional printr-o comunicare rapidă și eficientă cu personalul de conducere al sindicatului, sindicatele de zonă, cu membrii de sindicat, cu serviciul administrativ de la nivelul Federației Sindicatelor din Învățământ "Spiru Haret", cu unitățile școlare, I.S.J., alte instituții și organizații.

S-a asigurat primirea și înregistrarea corespondenței, redactarea și expedierea corespondenței în termenele stabilite, evidența actelor, repartizarea pe dosare și urmărirea soluționării în termen, primirea și transmiterea de comunicări telefonice, monitorizarea curățeniei în încăperile sediului.

În perioada analizată de prezentul raport, la serviciul administrativ - secretariat s-a înregistrat un număr semnificativ de documente, s-a asigurat repartizarea și soluționarea lor, astfel:

Documente/Perioada	2007	2008	2009	2010
Corespondența cu organizațiile de zonă	33	71	37	26
Corespondența cu I.S.J./M.E.C.T.S.	36	295	497	141
Dosare instanță de judecată	31	819	480	470
Sesizări/petiții/memorii/alte adrese	238	430	768	977

Fig. 7 Tabel - numărul documentelor înregistrate de serviciul secretariat în perioada 2007-2010

De asemenea, serviciul administrativ – secretariat a asigurat, în colaborare cu serviciul contabilitate, ridicarea bilunară a extraselor de cont, efectuarea plăților prin ordine de plată, ridicarea de numerar pe bază de carnet CEC, efectuarea încasărilor și a plăților prin casă, completarea registrului de casă.

La finalul fiecărui an s-a realizat evidența inventarului, păstrarea și reactualizarea lui, arhivarea tuturor documentelor S.I.P. Hunedoara.

##### b) Serviciul contabilitate

Serviciul contabilitate s-a preocupat, împreună cu organele de conducere ale sindicatului, de asigurarea resurselor financiare necesare desfășurării activității și de buna lor gospodărire.

Au fost întocmite lunar situații privind cotizațiile și alte încasări, situații privind plățile și cheltuielile, statele de plată, declarațiile lunare privind obligațiile de plată față de buget.

Toate aceste situații au fost prezentate și supuse aprobării Consiliului Liderilor sau Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara în fiecare lună din perioada analizată.

De asemenea, au fost realizate balanțele și bilanțul contabil anual și s-a asigurat depunerea actelor la administrația financiară.

Împreună cu serviciul administrativ – secretariat s-a realizat evidența inventarului, păstrarea și reactualizarea lui. S-a asigurat o bună comunicare cu compartimentul juridic.

La finalul fiecărui an, situația financiară a S.I.P. Hunedoara a fost verificată de către Comisia de cenzori, care va prezenta separat un raport amănunțit privind constatările din acest mandat.

Serviciul contabilitate asigură și activitățile specifice din cadrul C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara. Datorită creșterii numărului de membri și implicit de împrumuturi, ca urmare a schimbării sistemului de încasare a împrumuturilor acordate (pe stat de plată), volumul de muncă a crescut foarte mult în ultimii doi ani. Pentru a asigura dezvoltarea în continuare a C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara, dar și pentru asigurarea funcționării din punct de vedere financiar-contabil a S.I.P. Hunedoara, se impune angajarea a încă unei persoane de specialitate.

### **c) Serviciul juridic**

Serviciul juridic al S.I.P. Județul Hunedoara a asigurat asistența juridică și reprezentarea în instanță atât a organizației sindicale județene, cât și a membrilor de sindicat, elaborând cererile de chemare în judecată. Nu au fost percepute nici un fel de taxe pentru reprezentarea în instanță a membrilor de sindicat sau a foștilor membri, actualmente pensionari.

Serviciul juridic a asigurat consultanța juridică necesară organelor de conducere ale S.I.P. Hunedoara în cadrul diferitelor comisii, negocieri, dezbateri, întâlniri de lucru la nivelul inspectoratului școlar, prefecturii, Ministerului Educației și a participat direct la acestea.

De asemenea, a fost asigurată consultanța juridică pentru membrii de sindicat pe teme privind mobilitatea personalului, încadrare, salarizare, pensionare etc.

Serviciul juridic oferă informațiile necesare pentru site-ul organizației, rubricile CURIER JURIDIC și CONSULTAȚII JURIDICE.

Au fost elaborate și alte materiale vizând litigii diverse, cum ar fi:

- precizări, întâmpinări, note și concluzii scrise, cereri de îndreptare și completare sau de lămurire a dispozitivului sentințelor în dosarele promovate de organizațiile sindicale afiliate având ca obiect probleme ce vor fi detaliate la capitolul III punctul 4 din raport.
- cereri de intervenție voluntară accesorie a organizațiilor sindicale în procese vizând interesele membrilor de sindicat (de exemplu în dosarele având ca obiect anularea actelor de control emise de Curtea de Conturi Hunedoara);
- recursuri la sentințe pronunțate de instanțele de judecată;
- acțiuni, contestații și recursuri elaborate la solicitarea membrilor de sindicat;
- alte cereri elaborate la solicitarea C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Jud. Hunedoara.

De asemenea, au fost elaborate cereri de chemare în judecată și pentru pensionarii din sistemul de învățământ (cereri ce au avut ca obiect plata sumelor reprezentând prima de vacanță pe anii 2006, 2007 și 2008 – 90 de acțiuni; cereri referitoare la aplicarea dispozițiilor Legii nr. 220/2007 – 55 de acțiuni; cereri privind plata tranșelor suplimentare care se acordă la 30, 35 și peste 40 de ani de activitate în învățământ – 90 de acțiuni; cereri privind plata indemnizației de pensionare – 40 de acțiuni).

### **d) C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara**

Casa de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Județul Hunedoara - C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara - a fost înființată acum 45 de ani. Ea a fost creată inițial sub titulatura C.A.R. Învățământ Deva și funcționa pentru angajații din unitățile de învățământ din municipiul Deva.

Evoluția numărului de membri ilustrează o dezvoltare constantă:

- 1968 - 200 membri;
- 1980 - 700 membri;
- 2000 - 880 membri;
- 2008 - 1399 membri;
- 2010 - 1929 membri.

În perioada de după 1989 C.A.R. Învățământ Deva s-a asociat cu alte case de ajutor reciproc

în cadrul Uniunii Teritoriale a Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților din Județul Hunedoara.

În perioada 2006 – 2008 C.A.R. Învățământ Deva s-a extins și în zona rurală Ilia precum și în orașele Simeria și Petrila. Încercările de extindere și în zona Brad nu au avut succes. De fapt, aceste încercări nu au fost văzute cu ochi buni și nu au fost sprijinite de Uniunea Teritorială a Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților din Județul Hunedoara.

În aceeași perioadă S.I.P. Județul Hunedoara lansează o propunere de colaborare, având în vedere faptul că marea majoritate a membrilor C.A.R. Învățământ Deva erau și membri de sindicat.

În anul 2008 a fost adoptat noul Statut la Conferința din luna iunie, iar la Conferința Extraordinară din luna septembrie s-a hotărât dezafilierea de la Uniunea Teritorială a Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților din Județul Hunedoara.

La conferința din septembrie 2008 este schimbată denumirea în C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara și se statuează colaborarea cu S.I.P. Hunedoara.

În prezent C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara aparține S.I.P. Hunedoara și funcționează în sediul său unde se asigură un spațiu de funcționare modern, fără perceperea de taxe.

În perioada 2009-2010 au fost preluate de către S.I.P. Hunedoara toate cheltuielile de personal, s-au asigurat programe informatice de specialitate și imprimate personalizate specifice activității. Acest lucru a permis coborârea succesivă a dobânzii la împrumuturile acordate membrilor de sindicat la 8%, apoi 6% și în prezent 5%.

Redăm, în continuare, câțiva indicatori din această perioadă, indicatori care pun în evidență beneficiile, pentru membrii de sindicat, preluării C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara de către S.I.P. Hunedoara

<b>Indicatori/Perioada</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
<b>Număr membri</b>	1767	1929
<b>Număr împrumuturi acordate</b>	714	819
<b>Dobânda pentru împrumut</b>	8%	6%
<b>Excedent trecut la rezerve (lei) - obligatoriu potrivit legislației în vigoare</b>	208.934,98	343.636,80

*Fig. 8 Tabel - activitatea C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara în perioada 2009-2010*



### III. FUNCȚIONARE. ACTIVITĂȚI. ACȚIUNI. DEMERSURI. REALIZĂRI

#### 1. Relația cu sindicatele de zonă și membrii de sindicat

Dintr-un anumit punct de vedere, titlul acestui subcapitol al raportului ar putea fi considerat de unii dintre noi ca nepotrivit. El poate crea impresia că există o anumită "distanță" între conducerea de la nivel județean, sindicatele de zonă și membrii de sindicat. Nu este așa!

Sindicatul trebuie să fie una dintre cele mai democratice organizații (unii vor considera această afirmație ca naivă, dar noi credem în ea). El aparține membrilor săi, iar măsura în care aceștia se implică în viața organizației, în luarea deciziilor și în aplicarea lor, conștiința apartenenței la organizație și aceea a faptului că organizația le aparține contribuie la bunul mers al activității sindicatului.

Obişnuim să credem și să spunem că: "*Sindicatul ești tu! Fiecare din noi face sindicatul să fie ceea ce este. Un sindicat este puternic și eficient atât cât membrii săi îl fac.*"

Potrivit Statutului propriu, S.I.P. Județul Hunedoara are obligația de a respecta autonomia organizațiilor sindicale afiliate. În egală măsură, potrivit capitolului IV, art. 19-30 din același Statut, sindicatele afiliate și membrii de sindicat au o serie de drepturi, printre care: organizarea și desfășurarea activității proprii în deplina *autonomie* pe baza statutelor proprii și cu respectarea statutului S.I.P. Județul Hunedoara, *alegerea în mod liber a reprezentanților* în organele de conducere, *participarea prin aceștia la luarea și îndeplinirea deciziilor*, exprimarea liberă a opiniilor în toate organismele sindicatului, dreptul de a fi informați cu privire la toate problemele curente, la demersurile făcute de sindicat, precum și cu privire la deciziile luate de organele administrației publice locale sau centrale în ceea ce privește sistemul național de învățământ, dreptul de a cere și de a *primi sprijinul în conflicte de muncă*, dreptul de a *beneficia de consiliere de specialitate* pentru membrii de sindicat implicați în conflicte individuale de muncă sau privitoare la relațiile de muncă, dreptul de control asupra activității sindicatului prin votul delegaților și reprezentanților în Conferința Județeană, Consiliul Județean, Consiliul Liderilor, Consiliile de Zonă, Comisia de Cenzori.

S.I.P. Județul Hunedoara și-a respectat obligațiile statutare.

- a. Toate organizațiile membre **au participat la luarea deciziilor** în cadrul Consiliului Județean (prin delegații desemnați) și Consiliul Liderilor (prin liderii organizațiilor de zonă). În plus, de fiecare dată când au fost declanșate acțiuni de protest, membrii de sindicat au fost consultați prin referendum-uri în legătură cu revendicările și solicitările noastre, precum și tipul acțiunilor de protest prin care acestea puteau fi rezolvate.

Ori de câte ori a fost nevoie și/sau ori de câte ori au existat convocări sau invitații din partea organizațiilor afiliate, fie s-a deplasat conducerea operativă, fie s-au organizat adevărate caravane sindicale. Organizațiile sindicale de zonă și/sau grupele sindicale din unitățile de învățământ au beneficiat de sprijinul calificat al sindicatului județean atât în relația cu autoritățile publice locale sau județene, cât și în relația cu instanțele de judecată. Sprijinul s-a concretizat în discuții/negocieri cu organele administrațiilor publice locale, județene sau centrale, elaborarea unor materiale de natură să vină în sprijinul organizațiilor afiliate (răspunsuri către organizațiile în cauză sau demersuri către autoritățile publice), prin obținerea de audiențe, prin reprezentarea în fața instanțelor de judecată. De aceste facilități au beneficiat, de-a lungul timpului, toate organizațiile membre și toți membrii de sindicat.

- b. În ceea ce privește **dreptul la informare**, organizațiile de zonă și membrii de sindicat au fost constant ținuti la curent cu demersurile și realizările sindicatului, cu poziția autorităților publice pe anumite probleme, cu intențiile guvernanților, cu toate problemele susceptibile a prezenta interes pentru salariații din învățământ în general și pentru membrii noștri de sindicat, în special.

Obligația S.I.P. Județul Hunedoara de a informa membrii de sindicat s-a concretizat prin elaborarea de informări, adrese, circulare pe probleme din cele mai diverse (de la oferte guvernamentale și acțiuni întreprinse, proiecte inițiate, până la ce anume trebuie să conțină proiectul de buget al unei unități de învățământ, la ce prevăd anumite acte normative și cum anume trebuie puse acestea în aplicare). Informarea membrilor de sindicat s-a realizat și prin intermediul buletinului informativ "Magister" și al broșurilor din colecția "Biblioteca sindicală" editate de organizația noastră. La acestea se adaugă și "Buletinul informativ juridic" editat de F.S.I. "Spiru Haret" și distribuit în toate unitățile de învățământ din județ.

O altă sursă de informații, de natură profesională, o constituie volumele cu rezumatele lucrărilor prezentate în cadrul simpozionului cu tema „Învățământul românesc între tradiție și modernitate” organizat în fiecare an de SIP Hunedoara cu prilejul Zilei Mondiale a Profesorilor.

Lucrările simpozionului sunt deschise tuturor cadrelor didactice din județul Hunedoara. Se pot prezenta referate, articole, publicații, auxiliare didactice, produse ale activității elevilor etc. Rezumatele lucrărilor sunt publicate într-un volum cu codul ISSN 1843-203X.

Totalizând, este vorba despre 2607 documente elaborate în perioada acestui mandat, unele dintre ele de mare complexitate, astfel:

Documente/perioada	2007	2008	2009	2010	Total
Adrese, circulare către organizațiile de zonă	19	57	28	19	<b>123</b>
Informări, buletine informative "Magister"	14	14	9	7	<b>44</b>
Apariții în colecția "Biblioteca sindicală" (broșuri)	-	1	1	1	<b>3</b>
Apariții în colecția "Buletin informativ juridic" (broșuri)	-	8	12	4	<b>24</b>
Lucrările simpozionului (volume)	1	1	1	-	<b>3</b>
Răspunsuri la sesizări, petiții, memorii, adrese	238	430	768	977	<b>2413</b>
<b>Total</b>	<b>272</b>	<b>511</b>	<b>819</b>	<b>1008</b>	<b>2610</b>

Fig. 9 Tabel - documente elaborate în perioada 2007-2010

Un rol important în privința informării membrilor de sindicat îl deține site-ul organizației ([www.siphd.ro](http://www.siphd.ro)). Acesta este alimentat săptămânal (uneori chiar mai des) cu știri, evenimente referitoare la activitatea sindicatului și a federației din care facem parte, probleme de interes profesional, poziția autorităților și a guvernanților, alte probleme ce pot prezenta interes pentru membrii de sindicat. Pentru o informare corectă, pe site sunt postate și alte puncte de vedere emise de oameni politici, ziariști, publiciști, scriitori etc. Pentru a veni în sprijinul membrilor de sindicat în cunoașterea legislației în vigoare, la rubrica "Curier juridic" sunt postate acte normative sistematizate pe mai multe domenii: legislație generală, legislație specifică învățământului, legislație privind salarizarea,

contracte colective de muncă, proiecte în dezbatere, iar la rubrica "Consultații juridice" se oferă răspunsuri la cele mai frecvente întrebări adresate de membrii de sindicat. Astfel, acesta se constituie într-un adevărat centru de documentare și informare pe probleme profesionale, sindicale, de natură juridică etc. pentru membrii de sindicat interesați. Pe lângă site-ul amintit funcționează și un forum de discuții al cadrelor didactice din județul Hunedoara.

Numărul vizitatorilor site-ului, precum și al celor înregistrați pe forum a crescut în fiecare an, dar, totuși, apreciem că acest instrument util de informare este prea puțin utilizat.

Indicatorul/perioada	2007	2008	2009	2010
Vizitatori unici	4879	22078	50383	53765
Vizite efectuate	8693	37953	79600	77856
Trafic generat (Go)	6,15	23,04	41,83	74,33
Membri înregistrați pe forum	-	-	140	176
Articole scrise pe forum	-	-	961	1393

Fig. 10 Tabel – indicatori utilizare site și forum

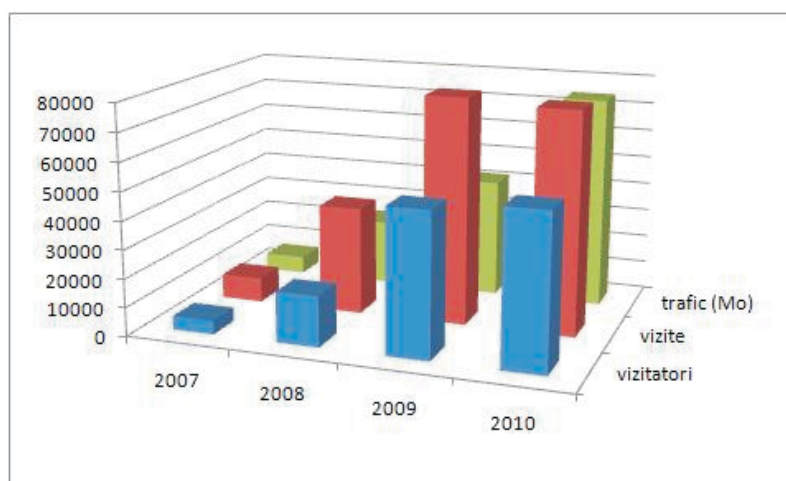


Fig. 11 Grafic - indicatori utilizare site

Webmaster-ul site-ului interpretează aceste variații astfel:

1. creșterea numărului de vizitatori este un semn bun, dar se pare ca am atins un plafon; în fond, publicul țintă este format din cadrele didactice din județul Hunedoara;
  2. scăderea (mică) a numărului de vizite se poate explica printr-o mai bună organizare a site-ului, astfel, nevoia de informare a fost satisfăcută cu mai puține vizite;
  3. creșterea traficului (gigaocteti) reflectă creșterea conținutului informational al site-ului.
- c. În ceea ce privește **dreptul de control** asupra activității sindicatului, acesta a fost exercitat prin votul membrilor în cadrul grupelor sindicale din care fac parte, prin participarea la referendum-urile organizate, prin votul delegaților și reprezentanților în Conferința Județeană, Consiliul Județean, Consiliul Liderilor, Consiliile de Zonă, Comisia de Cenzori. Modul în care au funcționat acestea și datele statistice privind ședințele și hotărârile luate de

organele de conducere au fost deja prezentate la capitolul "II. Structura organizatorică", subcapitolul "3. Organele de conducere".

- d. În perioada analizată, un obiectiv important al S.I.P. Hunedoara l-a constituit preocuparea privind asigurarea unor **facilități** pentru membrii de sindicat.

S-a acordat **consiliere** pe teme profesionale, sindicale, juridice pentru membrii de sindicat care au solicitat acest lucru, precum și colegilor noștri implicați în concursuri pentru ocuparea funcțiilor de conducere, titularizare sau implicați în acțiuni de pretransferare, transferare, reducere de activitate etc.

Au fost acordate **ajutoare sociale** pentru membrii de sindicat, atât la nivelul sindicatelor afiliate, cât și la nivel județean pentru cazurile mai grave. Ajutoarele au fost acordate în baza unui regulament elaborat de Consiliul Județean. În perioada 2008-2010 o serie de ajutoare/indemnizații (naștere, pensionare, deces al angajatului, soțului/soției sau a unei rude de gradul I) au fost acordate din fondul de salarii al unităților de învățământ în baza unor prevederi negociate prin contractele colective de muncă.

S.I.P. Hunedoara a alocat din bugetul propriu sume de bani pentru organizarea festivităților dedicate zilei de 8 Martie, Crăciunului și Zilei Mondiale a Educatorilor. Prin efortul financiar și organizatoric al Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara, sărbătorirea Zilei Mondiale a Educatorului a devenit deja o tradiție în județul nostru. Din păcate, reducerea salariilor și implicit a resurselor financiare ale sindicatului au făcut ca la finalul anului 2010 să nu mai poată fi organizate festivități de Crăciun.

Printr-o bună colaborare cu Agenția Județeană de Prestații Sociale (fostă Direcția Generală de Muncă, Solidaritate Socială și Familie) și Casa Județeană de Pensii, au fost obținute pentru membrii de sindicat un număr rezonabil de **bilete de odihnă și tratament** la un preț scăzut. Au existat și o serie de nemulțumiri determinate mai ales de perioada sejurului, numărul relativ mic de bilete în perioada de vârf a sezonului și lipsa biletelor în unele stațiuni. Pe de altă parte s-a constatat o atitudine neserioasă din partea unor colegi care au comandat biletele, iar ulterior nu le-au mai ridicat.

În anul 2007, membrii S.I.P. Hunedoara au beneficiat de următoarele tipuri de bilete: **304 bilete de odihnă în stațiuni de pe Litoral**, compensate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei. (prețul acestor bilete a fost cuprins între 250 – 400 lei / persoana, în preț fiind incluse serviciile de cazare și masă pentru o perioadă de 10 zile), **60 bilete de odihnă în stațiuni montane**, compensate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei (prețul acestor bilete a fost cuprins între 220 – 270 lei / persoană, în acest preț fiind incluse serviciile de cazare și masă pentru o perioadă de 10 zile), **53 bilete de tratament**, compensate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei (prețul acestor bilete fiind, în medie, de 450 lei / persoană, în acest preț fiind incluse serviciile de cazare, masă și 3 proceduri de tratament pentru o perioadă de 14 zile). Prin negocieri directe ale S.I.P. Hunedoara, au mai fost obținute și repartizate: **60 bilete de odihnă și tratament** în structuri hoteliere aparținând sindicatelor, în stațiunea Olănești (prețul acestor bilete a fost de 294 lei / persoană pentru un sejur de 7 zile - cazare și masă și de 480 lei / persoană pentru un sejur de 10 zile - cazare, masă și 3 proceduri de tratament), **92 bilete de odihnă** în stațiunea Eforie Sud (preț, în medie, 420 lei / persoană pentru un sejur de 6 zile - cazare și masă).

În anul 2008 au fost obținute **415 bilete de odihnă** compensate pentru litoralul românesc și **110 bilete** compensate **în stațiuni de munte**. Din nefericire, dintre acestea, având în vedere specificul activității didactice, au fost efectiv utilizabile doar **333 bilete**, respectiv **110 bilete**, autoritățile (Ministerul Muncii) refuzând și să ia în calcul solicitările sindicatelor în ceea ce privește perioadele în care personalul din învățământ poate să-și realizeze concediile. În privința biletelor de tratament, dintre cele 212 cereri depuse la Casa

Județeană de Pensii au fost aprobate 112 cereri. Având în vedere numărul mic al biletelor acordate pentru cei peste 6000 de membrii de sindicat, SIP Județul Hunedoara a reușit obținerea unor oferte, care nu au depins de compensările acordate de Ministerul Muncii sau de Casa Județeană de Pensii, prin contractări directe cu structuri hoteliere, fie de oferte derulate prin SIND România.

În anul 2009 au fost obținute **341 bilete de odihnă** compensate pentru litoralul românesc și 94 bilete compensate în stațiuni de munte. În privința **biletelor de tratament** compensate, dintre cele 192 cereri depuse la Casa Județeană de Pensii au fost aprobate **116** cereri. Au mai fost contractate **17 bilete de odihnă/tratament** în diferite stațiuni balneoclimaterice prin Sind România, **34 bilete de odihnă/tratament** în stațiunea Felix prin intermediul colegilor de la Sindicatul „Sanitas”.

După cum ne amintim, în anul 2010 Legea bugetului asigurărilor sociale nu a cuprins sume pentru subvenționarea costurilor biletelor de odihnă și tratament alocate personalului încadrat în instituțiile bugetare. În consecință, nu au existat bilete de odihnă și tratament cu costuri subvenționate de la bugetul de stat. Cu toate acestea, prin negocieri directe, SIP Hunedoara a obținut bilete de odihnă și tratament la prețuri rezonabile. Astfel, pentru un sejur de 6 zile pe litoral, pensiune completă (cazare și 3 mese pe zi) prețurile au fost cuprinse între 408 și 609 lei / persoană. Pentru biletele de tratament prețurile au variat, în funcție de stațiune, perioadă, numărul procedurilor de tratament între 650 lei/persoană pentru un sejur de 9 zile (cazare, 3 mese pe zi, 2 proceduri de tratament) și 1400 lei / persoană pentru un sejur de 12 zile. (cazare, masă pe bază de bonuri valorice sau fișă cont, 4 proceduri de tratament). Pe perioada vacanței de vară o echipă formată din 3 membri a asigurat permanența la sediul sindicatului pentru a se putea rezolva toate solicitările. Au fost contractate pentru membrii de sindicat un număr de bilete de odihnă și tratament, după cum urmează:

- **116 bilete de odihnă** în stațiunea Olimp, Hotelurile Amfiteatru, Belvedere, Oltenia și Banat;
- **62 bilete de odihnă** în stațiunea Neptun, Hotelurile Bâlea și Romanța;
- **26 bilete de odihnă** și/sau tratament în stațiunea Felix, Hotelurile Muncel, Mureș, Poienița, Nufărul;
- **4 bilete de tratament** în stațiunea Covasna, Hotelul Montana;
- **4 bilete de tratament** în stațiunea Herculane, Hotel Dacia;
- **7 bilete de tratament** în stațiunea Căciulata, Hotel Traian;
- **3 bilete de tratament** în stațiunea Geoagiu-Băi, Hotelul Ceres.

Ca urmare a politicii guvernului de reducere a cheltuielilor bugetare, numărul biletelor subvenționate a scăzut an de an, iar în anul 2010 nu s-au mai acordat astfel de bilete. În anii care urmează, pentru a putea asigura în continuare această facilitate va fi nevoie de crearea unui compartiment specializat la nivelul sindicatului județean sau al federației.

- e. Pentru îmbunătățirea nivelului de informare și pregătire în sfera problemelor profesionale și sindicale Consiliul Județean S.I.P. Hunedoara a organizat în colaborare cu I.S.J. Hunedoara, C.C.D. Deva și F.S.I. "Spiru Haret" o serie de **stagii de formare** pentru membrii Consiliului Județean și liderii grupelor sindicale din unitățile de învățământ:
- 26 aprilie 2007, dezbateri cu tema "Reforma încotro?" în cadrul Consiliului Național F.S.I. "Spiru Haret"
  - 26 mai 2007, sesiunea de informare cu tema „Fondurile structurale”;
  - 2 iunie 2007, seminarul de formare cu tema „Proiectarea și managementul procesului didactic”;

- 23 iunie 2007, seminarul de formare cu tema „Proiectarea și managementul procesului didactic”;
  - 18-20 iunie 2008 stagiului de formare având ca temă „Asigurarea calității în învățământul preuniversitar”;
  - 18 septembrie 2008, program de formare cu tema ”Tehnici speciale în comunicare și negocieri”;
  - 02 octombrie 2008, seminar de formare pentru liderii de sindicat;
  - 21-22 noiembrie 2008, participarea Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara la activitățile Consiliului Național F.S.I. ”Spiru Haret”;
  - 28-30 aprilie, 05–07 mai, 26–28 mai 2009, stagii de formare pentru ”Proiectarea materialelor didactice cu ajutorul T.I.C.”;
  - 22 iunie 2010, stagi de formare pe teme sindicale pentru membrii Consiliului Județean S.I.P. Hunedoara;
  - în derulare, ”PACT-E Parteneriate de Calitate pentru Educație”; proiect cu finanțare europeană accesat de F.S.I. ”Spiru Haret”; urmărește creșterea competitivității cadrelor didactice și eficientizarea sistemului educațional din România; în cadrul proiectului vor fi instruite 375 de cadre didactice din care 75 din județul nostru.
- f. O preocupare constantă a conducerii S.I.P. Hunedoara a constituit-o **asigurarea resurselor financiare** care să permită funcționarea normală și o stabilitate pe termen lung a sindicatului. În perioada supusă analizei, resursele financiare au fost asigurate exclusiv din cotizațiile încasate de la membri. Prin prezentarea unor situații financiare lunare și analiza acestora la fiecare ședință a Consiliului Județean sau Consiliului Liderilor, s-a ajuns la un grad de încasare a cotizației de aproape 100%, toate sindicatele afiliate onorându-și la timp obligațiile financiare. Acest lucru a permis desfășurarea unui program de dotare a sediilor sindicatelor de zonă cu aparatura necesară. În prezent S.I.P. Hunedoara dispune de 7 copiatoare format A3, 6 copiatoare format A4, 7 faxuri, telefoane mobile pentru fiecare organizație sindicală afiliată, 12 calculatoare de tip desktop, 13 laptop-uri, un autoturism.
- După cum este cunoscut, în anul 1999 s-a obținut în folosință, pentru o perioadă de 25 de ani, „Casa învățătorului” din localitatea Vața de Jos. Se încearcă, în continuare, trecerea acestui imobil în proprietatea sindicatului pentru a putea investi în repararea și transformarea acestuia într-un spațiu de petrecere a timpului liber și concediilor membrilor de sindicat. În prezent imobilul se află în conservare.

## 2. Relația și poziția în cadrul F.S.I. "Spiru Haret"

S.I.P. Hunedoara este afiliat din anul 1999 la Federației Sindicatelor din Învățământ „Spiru Haret”. Aceasta, plecând de la valorile promovate de către cel care a fost și rămâne cel mai bun ministru al educației, Spiru Haret, a reușit să devină una dintre cele mai importante forțe sindicale ale școlii românești. În istoria recentă a învățământului național, tulburată de nenumărate tatonări, experimente și încălcări de drepturi, orchestrate de echipele ministeriale care s-au succedat după criterii și interese politice, Federația „SPIRU HARET” s-a remarcat prin angajamentul față de emanciparea școlii, câștigarea și apărarea drepturilor membrilor ei, promovarea intereselor salariaților învățământului. Federația Sindicatelor din Învățământ „SPIRU HARET” este o federație sindicală a profesorilor, condusă de profesori, pentru profesori.

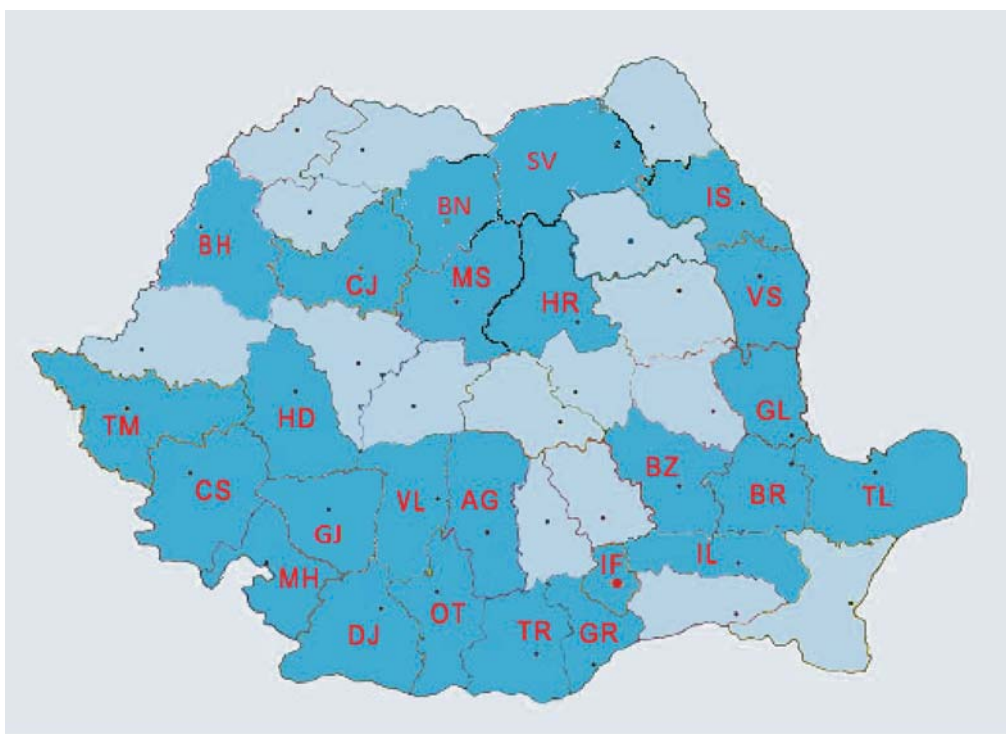


Fig. 11 Organizații membre F.S.I. "Spiru Haret"

Ca număr de membri, S.I.P. Hunedoara ocupă poziția a II-a între celelalte organizații sindicale județene afiliate la F.S.I. "Spiru Haret". În cadrul organelor de conducere ale F.S.I. "Spiru Haret", președintele S.I.P. Hunedoara este vicepreședinte al Biroului Executiv, iar la nivelul Consiliului Național al Federației "Spiru Haret" S.I.P. Hunedoara este reprezentat de 6 membri.

Reprezentanții S.I.P. Hunedoara au participat la toate întâlnirile organismelor de conducere ale F.S.I. „Spiru Haret” (Biroul Executiv, Consiliul Liderilor, Consiliul Național, Conferința Națională) având intervenții punctuale și pertinente. De asemenea, aceștia au participat la diferite comisii de negociere, comisii de dialog social, comisii tehnice pentru elaborarea unor metodologii, regulamente, alte acte cu caracter normativ.

Au fost formulate și înaintate federației propuneri și observații pe marginea unor proiecte de acte normative sau administrative cu caracter normativ.



Consiliul Județean S.I.P. Hunedoara a participat la o serie de cursuri și seminarii de formare profesională și sindicală organizate în parteneriat cu F.S.I. "Spiru Haret", acțiuni ce au fost enumerate și în subcapitolul anterior. În prezent suntem implicați în proiectul cu finanțare europeană accesat de F.S.I. "Spiru Haret" "*PACT-E Parteneriate de Calitate pentru Educație*".

Acesta urmărește creșterea competitivității cadrelor didactice și eficientizarea sistemului educațional din România. În cadrul proiectului, vor fi instruite 375 de cadre didactice din care 75 din județul nostru.

În perioada analizată, S.I.P. Hunedoara a organizat două Consilii Naționale ale federației, făcând, prin aceasta, dovada implicării în viața organizației, a capacității organizatorice, dar și a ospitalității noastre.

S.I.P. Hunedoara a răspuns întotdeauna solicitărilor venite din partea F.S.I. "Spiru Haret" și a participat la toate acțiunile revendicative organizate de aceasta, fapt evidențiat în capitolele următoare.

Este la fel de adevărat că și F.S.I. "Spiru Haret" a răspuns întotdeauna solicitărilor noastre. Astfel, conducerea operativă a federației s-a deplasat de mai multe ori în județul nostru, s-au făcut, la solicitarea noastră, demersuri și intervenții la M.E.C.T.S. pentru soluționarea unor probleme punctuale. Este de remarcat, de asemenea, buna conlucrare care există între compartimentele juridic și administrativ-secretariat din cadrul celor două organizații.



### **3. Relația și poziția în cadrul C.N.S.L.R.-Frăția și a U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara**

F.S.I. „Spiru Haret” este afiliată la Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R.)-Frăția. În consecință, S.I.P. Hunedoara face parte din Uniunea Județeană (U.J.) C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara.

C.N.S.L.R.-FRĂȚIA este cea mai mare organizație națională de profil sindical din țară, independentă față de partidele politice, de organele de stat și de patronat, constituită exclusiv prin voința membrilor săi și cuprinde la ora actuală peste 800 de mii de sindicaliști.

Ea reprezintă și promovează interesele profesionale, sociale, economice și culturale și apără toate drepturile fundamentale ale membrilor săi, participă, ca partener reprezentativ, la negocierea contractului colectiv de muncă și la elaborarea și modificarea actelor normative care privesc activitatea sindicală și interesele socio-profesionale și economice ale membrilor de sindicat, promovează relații de colaborare și solidaritate internă și internațională cu toate organizațiile sindicale devotate aspirațiilor democratice, dreptății, libertății și păcii.

Este formată din 40 de federații profesionale din, practic, toate ramurile și domeniile de activitate și 42 de Uniuni Județene - filiale ale C.N.S.L.R.-FRĂȚIA.

C.N.S.L.R.-FRĂȚIA este afiliată la Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC) și la Confederația Internațională a Sindicatelor (ITUC), unde este membră în comitetul executiv al acesteia.

F.S.I. „Spiru Haret” este reprezentată în organele de conducere ale C.N.S.L.R.-FRĂȚIA de președintele federației, Gheorghe Isvoranu, care este membru al Consiliului Național și de președintele executiv, Marius Nistor, care este membru al Biroului Operativ.

În cadrul organelor de conducere ale U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara, reprezentanții S.I.P. Hunedoara dețin funcțiile de președinte-Lăcrimioara Minișca, vicepreședinte-Paul Rusu și președinte al Comisiei de control-Gavril Vinczi. De asemenea, alți reprezentanți ai S.I.P. Hunedoara fac parte din diferite comisii ale U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara, astfel: Vasilica Colhon—Comisia de femei și Daniela Ticula—Comisia de tineret. După cum se poate observa, un număr semnificativ de reprezentanți ai S.I.P. Hunedoara fac parte din structurile de decizie ale uniunii județene, iar relațiile între cele două organizații sunt, în mod firesc, foarte strânse concretizându-se în:

- parteneriate de colaborare sindicală în regiunea DKMT (Dunăre, Crișuri, Mureș, Tisa);
- facilitarea unor parteneriate externe cu sindicate similare din Vojvodina și din Ungaria;
- organizarea și participarea la acțiuni ale comisiilor de tineret și femei;
- organizarea unor cursuri de formare sindicală: „Relații publice și comunicare”, „O șansă dată femeilor”, „Anul mobilității de muncă”, „Globalizarea și sindicatele”, „Egalitatea de șanse pe piața muncii”, „Școala de vară”;
- susținerea problemelor în Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județului Hunedoara: asigurarea fondurilor pentru plata salariilor, plata diferențelor salariale câștigate în instanțele de judecată, probleme legate de restructurarea unităților de învățământ și a centrelor de execuție bugetară etc.;
- sprijin în procurarea biletelor de odihnă și tratament;
- organizarea și participarea la acțiuni de protest.

#### 4. Dialogul social

Colaborarea S.I.P. Hunedoara cu instituțiile descentralizate ale statului s-a realizat pe baza principiilor care stau la baza parteneriatului social: părțile se recunosc și se acceptă pe deplin ca egale și libere, recunosc libertatea de exercitare a dreptului sindical conform convențiilor internaționale pe care România le-a ratificat, Constituției României și legislației naționale, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

S-a realizat informarea reciprocă a partenerilor sociali prin participarea reprezentanților S.I.P. Hunedoara la activitățile specifice ale unor structuri de dialog social sau structuri de conducere ale unor instituții. S-a urmărit ca, printr-o bună colaborare cu aceste instituții, să se poată rezolva rapid și în totalitate problemele ridicate de membrii noștri de sindicat.

Dialogul social s-a realizat prin multiple forme: participarea la consiliile de administrație ale ISJ și ale unităților de învățământ, comisii paritare, comisii de dialog social, comisii de negociere, comisii tehnice de elaborare a unor acte administrative.

a. Reprezentanții S.I.P. Hunedoara au participat în perioada 2007-2010 la 101 consilii de administrație desfășurate la nivelul I.S.J. Hunedoara. În cadrul acestora au fost susținute probleme privind:

- organizarea și funcționarea unităților de învățământ preuniversitar din județ;
- fundamentarea cifrei de școlarizare;
- mișcarea de personal și calendarul mișcării personalului didactic;
- salarizarea personalului din unitățile de învățământ;
- acordarea gradației de merit;
- organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct în unitățile de învățământ preuniversitar;
- modul de plată a personalului didactic care face parte din comisiile pentru organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal și profesional de stat, a personalului didactic care face parte din comisiile pentru testele naționale, bacalaureat și absolvire a învățământului profesional și postliceal, a personalului didactic care face parte din comisiile pentru organizarea și desfășurarea tezelor cu subiect unic, plata comisiilor de examen pentru concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.

La solicitarea organizațiilor sindicale de zonă sau a membrilor de sindicat, au fost supuse atenției consiliului de administrație o serie de probleme privind: încadrarea corectă, fișa postului, acordarea calificativelor, calculul salariilor, acordarea salariului de merit, indemnizația de conducere pentru funcțiile de conducere, acordarea zilelor de concediu, plata unor drepturi câștigate în instanță etc.

Una din problemele care a suscit mult interes a fost cea legată de restructurarea rețelei școlare. S-au creat unități de învățământ "mamut" în zonele urbane ale județului prin comasarea sau structurarea unităților de învățământ gimnazial cu licee, grupuri școlare și colegii. Argumentele care au stat la baza acestei măsuri: asigurarea resurselor financiare ca urmare a introducerii finanțării pe baza standardelor de cost pe elev/preșcolar, precum și rezolvarea problemelor create de coborârea clasei a IX-a în învățământul gimnazial. Trebuie să recunoaștem că, în condițiile date de noua lege a educației, argumentele sunt pertinente. La fel de adevărat este însă și faptul că educația nu trebuie judecată numai din perspectiva costurilor (Einstein: "educația costă, dar poate cineva să spună cât costă lipsa de educație?").

Constatăm că se fac experimente la nivelul unui întreg județ sau chiar la nivel național. Constatăm că proiectul privind descentralizarea, pilotat în 10 județe unde nu a dat rezultatele așteptate, a fost suspendat de un ministru al educației din actualul partid de guvernământ. În mod paradoxal, același ministru, dar de această dată din postura de președinte al Comisiei prezidențiale pentru educație, este artizanul reformei din sistem. Un alt paradox, un alt ministru al aceluiași partid a extins, prin noua lege a educației, acest proiect la nivel național. Reforma educației a fost gândită de o mână de oameni, apoi guvernul a făcut eforturi consistente pentru a evita orice formă de dezbatere publică sau de dezbatere parlamentară care ar fi putut îmbunătăți proiectul și a fost promovată prin "asumarea răspunderii". Probabil că "asumarea răspunderii" va rămâne doar o simplă sintagmă pentru că de plătit vor plăti cei mulți: elevi, părinți, profesori, societatea civilă în ansamblul ei.

Sau poate că noi am devenit prea conservatori și nu am reușit încă să înțelegem nevoia de reformă cu orice preț și orgoliul unora de a crede că doar ce gândesc ei este bine.

Un efect al restructurării rețelei școlare din vara anului 2010 se resimte deja în probleme complexe apărute în ceea ce privește managementul unităților de învățământ.

Un alt efect, secundar, l-am resimțit și noi la nivelul organizațiilor sindicale. S.I.P. Hunedoara și-a păstrat structura organizatorică anterioară restructurării rețelei, informând conducerea I.S.J. și a unităților de învățământ de acest fapt. Cu toate acestea am constatat că nu toți liderii grupelor sindicale sunt invitați la ședințele consiliului de administrație al unității școlare.

- b. Alte probleme ridicate de membrii noștri de sindicat au fost discutate și soluționate în cadrul ședințelor Comisiei paritare I.S.J. Hunedoara – S.I.P. Hunedoara.

În perioada 2007-2010 Comisia paritară s-a întrunit în 18 ședințe (2007-8 ședințe, 2008-1 ședință, 2009-2 ședințe, 2010-7 ședințe) în care s-au discutat numeroase probleme legate de aplicarea contractelor colective de muncă și a legislației în vigoare. Pe scurt, iată o parte din hotărârile luate la nivelul Comisiei paritare în această perioadă:

- Hotărârea privind constituirea comitetelor de securitate și sănătate în muncă la nivelul unităților/instituțiilor de învățământ;
- Hotărârea privind identificarea locurilor de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții deosebite, periculoase, penibile, nocive, vătămătoare și grele, în scopul stabilirii sporurilor salariale ce pot fi acordate, în condițiile legii;
- Hotărârea privind acordarea unor sporuri salariale pentru condiții de muncă;
- Hotărârea privind acordarea sporului pentru învățământul special personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic din învățământ;
- Hotărârea privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă;
- Hotărârea de aprobare a regulamentului intern privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă;
- Hotărâri luate în conformitate cu prevederile art. 98 din Metodologia privind mișcarea personalului didactic din învățământul preuniversitar;
- Hotărâri privind aprobarea criteriilor pentru stabilirea ponderii pe diferite specialități/funcții de conducere și asupra rezultatului concursului pentru acordarea gradației de merit;
- Hotărârea privind modul de rezolvare a cererilor de suplینire pentru absolvenții Universității „SPIRU HARET”;
- Hotărâri privind acordarea zilelor libere de *Paști, Crăciun, Ziua mondială a educației*.

- c. O serie de probleme au fost discutate și parțial soluționate în cadrul Comisiei de dialog social, comisie ce funcționează pe lângă Instituția Prefectului Județului Hunedoara, acest

lucru realizându-se, fie în cadrul ședințelor ordinare ale comisiei, fie în ședințele extraordinare a căror întrunire a fost solicitată de S.I.P. Hunedoara.

Reprezentanții S.I.P. Hunedoara au participat la 9 ședințe ale Comisiei de dialog social de la acest nivel. În cadrul acestora au fost discutate probleme legate de:

- întârzieri în plata drepturilor salariale (2008);
- cuprinderea sumelor necesare pentru plata tuturor drepturilor de natură salarială în bugetul unităților de învățământ (2008);
- plata diferențelor salariale; aplicarea sentințelor judecătorești (2009);
- consecințele aplicării OUG Nr.114/2009 asupra personalului didactic și nedidactic din învățământul preuniversitar; disponibilizările de personal fără un temei legal;
- probleme generate de Proiectul Legii educației naționale; absența dezbaterii publice (2010);
- dezbateri asupra principiilor care au stat la baza restructurării unităților școlare (2010);
- comasarea centrelor de execuție bugetară (2010).

Chiar dacă la nivelul Instituției Prefectului am găsit multă deschidere și înțelegere, nu toate problemele puse în discuție de reprezentanții S.I.P. Hunedoara și-au găsit rezolvarea, iar unele hotărâri luate la nivel județean nu au fost puse în aplicare de către consiliile locale.

- d. Colaborarea S.I.P. Hunedoara cu mass-media a fost una foarte bună, aceasta caracterizându-se, în principal, pe respect reciproc și printr-o informare promptă și corectă.

În general, ziariștii și redactorii cotidianelor locale și teritoriale, reporterii și operatorii posturilor de radio și televiziune cu care am colaborat au prezentat cu promptitudine și profesionalism acțiunile întreprinse de S.I.P. Hunedoara. Pentru aceasta se cuvin mulțumiri posturilor de televiziune *Realitatea TV, TVR Timișoara, Antena 1 Deva, Unu TV Deva, Mondo TV* și *Mondo FM Petroșani*, posturilor de radio *România Actualități, Radio Color Hunedoara* și *Orăștie*, precum și cotidianelor locale *Ziarul Hunedoreanului, Mesagerul Hunedorean, Servus Hunedoara, Gazeta Văii Jiului, Curierul Văii Jiului*.

În privința parteneriatelor cu mass-media, precizăm că Federația Sindicatelor din Învățământ „Spiru Haret” a încheiat în vara anului 2005 un protocol de colaborare cu *Tribuna învățământului*. Motivele au fost acelea că *Tribuna învățământului*, ca publicație a școlii românești, reprezintă cea mai longevivă revistă de profil din țara noastră, care militează pentru progresul dascălului către o condiție europeană, o adevărată tribună a școlii și cadrelor didactice.

Protocolul respectiv (înnoit și reînnoit ulterior) prevede o serie de drepturi și obligații pentru părți, între care enumerăm: achiziționarea unui anumit număr de abonamente, publicarea comunicatelor emise de federație, organizarea de acțiuni comune în interesul membrilor de sindicat, dezbateri publice etc. S.I.P. Hunedoara a încheiat, în fiecare an, un număr de 320 de abonamente pentru toate grupele sindicale din unitățile de învățământ.

## 5. Acțiuni revendicative

Pentru atingerea obiectivelor pe care și le-a propus, S.I.P. Hunedoara a participat alături de F.S.I. „Spiru Haret” la derularea unor acțiuni revendicative din cele mai diverse.

Prezentăm sintetic principalele acțiuni revendicative derulate în perioada analizată de raportul de activitate:

### a. Pichetări, mitinguri și marșuri de protest, referendum-uri, greve

#### 2007

- **11 iunie 2007:** F.S.I. „SPIRU HARET” și F.S.L.I. pichetează sediul Prefecturii și al Primăriei Generale a Municipiului București pe problema învățământului preșcolar;
- **11 iunie 2007:** F.S.I. „SPIRU HARET” organizează un marș de protest (în continuarea pichetului din fața Prefecturii și al Primăriei Generale a Municipiului București pe problema învățământului preșcolar), pe traseul Prefectură/Primărie – Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului – Guvernul României;
- **19 noiembrie 2007:** Federația „SPIRU HARET” pichetează sediul Ministerului Economiei și Finanțelor; motivele protestului nostru au fost: 1. refuzul autorităților de a da curs solicitărilor privind acordarea în luna decembrie 2007 a drepturilor salariale aferente acestei luni, precum și a celui de-al treisprezecelea salariu; 2. pasivitatea autorităților, care nu au dat curs solicitării noastre de a reglementa, prin actele normative de salarizare pe anul 2008, posibilitatea de promovare a personalului nedidactic din unitățile și instituțiile de învățământ pe grade/trepte profesionale, independent de existența unui post vacant de natura celui pe care sunt încadrați, cât și acordarea unor sporuri specifice activității desfășurate de aceste categorii de salariați din învățământ (de fapt, o reiterare a solicitărilor noastre similare din ultimii ani, dar și unul din punctele de pe lista de revendicări a greviștilor din toamna anului 2005, care ar fi putut fi rezolvată – măcar parțial – dacă ar fi fost puse în aplicare dispozițiile Acordului semnat în noiembrie 2005 de reprezentanții federațiilor sindicale și primul ministru al României, domnul Călin Popescu Tăriceanu); 3. tergiversarea începerii negocierilor privind creșterile salariale ce urmează a se acorda în anul 2008 pentru întregul personal din învățământ (didactic de predare și instruire/pregătire practică, didactic auxiliar și nedidactic); 4. respingerea de către comisiile parlamentare de buget-finanțe a amendamentului privind majorarea suplimentară cu 10% a salariilor cadrelor didactice debutante, cu definitivat sau gradul II. Ulterior, demonstrații noastre s-au alăturat pichetului organizat de confederațiile sindicale în fața Parlamentului României;
- **19 decembrie 2007,** orele 11.00-13.00, grevă de avertisment desfășurată sub titlul generic „laborator de educație civică”, iar, între motivele acesteia, s-au numărat: 1) refuzul autorităților de a da curs solicitărilor noastre privind acordarea în luna decembrie 2007 a drepturilor salariale aferente acestei luni, precum și a celui de-al treisprezecelea salariu; 2) respingerea de către comisiile parlamentare de buget-finanțe a amendamentului privind majorarea suplimentară cu 10% a salariilor cadrelor didactice debutante, cu definitivat sau gradul II; 3) tergiversarea începerii negocierilor privind creșterile salariale ce urmează a se acorda în anul 2008 pentru întregul personal din învățământ (didactic de predare și instruire/pregătire practică, didactic auxiliar și nedidactic);

#### 2008

- **14 martie 2008:** miting de protest în fața M.E.C. și marș de protest până la Palatul

Parlamentului; revendicări: promovarea pachetului legislativ pentru educație elaborat împreună cu sindicatele și discutarea lui în Parlament, semnarea "Pactului pentru educație" fără consultarea partenerilor de dialog social și a societății civile;

- **07 octombrie 2008:** miting de protest organizat de confederațiile sindicale cu ocazia "Zilei mondiale a muncii decente";
- **15 octombrie 2008:** miting de protest organizat de F.S.Î. „Spiru Haret”, F.S.L.I și F.N.S. „Alma Mater” în Piața Constituției, urmat de un marș de protest, până în Piața Victoriei împotriva intenției Guvernului de a nu aplica legea votată de Parlament privind creșterile salariale;
- **29 octombrie 2008:** referendum privind declanșarea grevei generale; revendicări – anularea ordonanței de urgență (136/2008) prin care se amână creșterea salarială acordată prin Legea 221/2008; 73% din sindicaliști s-au declarat de acord cu greva;
- **3 noiembrie 2008:** începând cu orele 7:00, grevă desfășurată pe durata întregii zile, sub titlul generic: "o lecție de demnitate"; revendicări – aplicarea legii de majorare a salariilor personalului didactic;

## 2009

- **27 martie 2009:** membrii de sindicat sunt consultați prin referendum în legătură cu formele de protest ce vor fi desfășurate (miting, boicotarea tezelor cu subiect unic, a examenelor naționale, grevă generală) în semn de protest pentru neaplicarea Legii 221 și absenței dialogului social real;
- **30 septembrie 2009:** pichetarea sediilor PD-L și PSD din Deva organizată de U.J. C.N.S.L.R.-Frăția Hunedoara; protest împotriva diminuării salariilor, a legii salarizării unitare a bugetarilor;
- **05 octombrie 2009:** *Ziua Mondială a Educației*, zi de proteste; grevă de o zi, desfășurată sub genericul „Pentru a construi viitorul, să investim acum în resursa umană din educație!”, împotriva diminuării drastice a veniturilor (10 zile neplătite în lunile octombrie-decembrie);
- **26-29 noiembrie 2009:** grevă generală în toate unitățile de învățământ; protest împotriva încălcării acordului încheiat la 06 mai 2009, împotriva concedierilor masive și a înghețării salariilor;

## 2010

- **martie 2010:** referendum privind formele de protest ce vor fi organizate (netrecerea notelor în actele oficiale începând din 22 martie, boicotarea examenelor naționale, miting, grevă); nemulțumiri: sistarea fondurilor pentru investiții, scăderea veniturilor salariale, lipsa dialogului social real, blocarea posturilor didactice;
- **25 martie 2010:** miting de protest organizat de F.S.I. "Spiru Haret" în Piața Victoriei urmat de un marș de protest finalizat cu un nou miting în fața M.E.C.T.S.; nemulțumiri: sistarea fondurilor pentru investiții, scăderea veniturilor salariale, lipsa dialogului social real, blocarea posturilor didactice;
- **22 aprilie 2010:** grevă de o zi organizată sub deviza „Reforma educației între profesionalism și politicianism”; protest împotriva proiectului legii educației, împotriva elaborării acesteia fără un dialog social real, fără o dezbatere publică reală;
- **19 mai 2010:** miting de protest organizat de confederațiile sindicale la București împotriva proiectului de reducere a salariilor cu 25% și a elaborării Legii educației naționale fără consultarea partenerilor sociali;
- **31 mai – 02 iunie 2010:** grevă generală; blocarea probei de competențe digitale din cadrul examenului de bacalaureat; protest împotriva elaborării Legii educației naționale fără o dezbatere publică reală și fără consultarea partenerilor sociali; conducerea M.E.C.T.S. și a

I.S.J. fac presiuni asupra directorilor de unități școlare pentru desfășurarea examenului de bacalaureat; se încalcă dreptul la protest, membrii comisiilor de bacalaureat aflați în grevă sunt înlocuiți; greva este suspendată ca urmare a scăderii procentului de participare sub 50%;

- **22 septembrie 2010:** miting și marș de protest organizat de C.N.S.L.R.- Frăția împotriva scăderii salariilor, a modului de elaborare a Legii salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, pentru creșterea salariului minim pe economie;
- **05 octombrie 2010:** *Ziua Mondială a Educației*, o zi de proteste naționale; miting de protest organizat la Palatul Cotroceni împotriva intenției de a promova Legea educației naționale prin asumarea răspunderii Guvernului în fața Parlamentului;
- **15 octombrie 2010:** pichetarea sediilor PD-L din municipiile reședință de județ din toată țara în semn de protest față de politica guvernului PD-L de diminuarea a salariilor, lipsa măsurilor de relansare a economiei, intenției de asumare a răspunderii pe Legea educației naționale;
- **22 octombrie 2010:** pichetarea sediului PD-L din motivele arătate mai sus;
- **27 octombrie 2010:** miting de protest la București în Piața Victoriei urmat de un marș de protest până în Piața Constituției și un nou miting în fața Parlamentului; organizarea a aparținut confederațiilor sindicale; nemulțumirile sunt legate de legea pensiilor, legea salarizării personalului bugetar, scăderea salariilor, lipsa unor măsuri de relansare economică; mitingul are loc în perioada în care în Parlament se dezbate moțiunea de cenzură depusă de partidele de opoziție; moțiunea a fost respinsă;
- **03 noiembrie 2010:** grevă de tip japonez cu durata de o zi împotriva modului de adoptare a Legii educației, prin asumarea răspunderii; partidele de opoziție se adresează Curții Constituționale (CC) considerând procedura de adoptare ca fiind neconstituțională; inițial CC declară procedura de asumare în cazul LEN ca fiind neconstituțională (lege organică de interes național care putea fi adoptată în Parlament având în vedere majoritatea existentă), ulterior însă decizia este de constituționalitate(!!!).

#### b. Acțiuni în justiție

Compartimentul juridic al S.I.P. Județul Hunedoara a asigurat asistența juridică și reprezentarea în instanță atât a organizației sindicale județene, cât și a membrilor de sindicat. Au fost elaborate cereri de chemare în judecată, dar și alte documente specifice – întâmpinări, note scrise, concluzii scrise, cerereri diverse.

Astfel, au fost promovate în instanță următoarele cereri de chemare în judecată având ca obiect:

- **calcularea corespunzătoare a salariilor personalului didactic (prin aplicarea succesivă a sporurilor) și plata retroactivă a diferențelor salariale rezultate în urma calculării corecte a salariilor (381 de acțiuni promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată definitiv și irevocabil, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților din învățământ; sentințele au fost executate în totalitate);**
- **plata drepturilor salariale neacordate (reprezentând contravaloarea muncii prestate în plus, de câte 2 ore săptămânal față de norma didactică pentru educatorii, învățătorii și institutorii cu vechime în învățământ de peste 25 de ani și gradul didactic I) și obligarea la asigurarea reducerii normei didactice de predare, fără diminuarea salariului, pentru aceste categorii de cadre didactice (158 de acțiuni promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată definitiv și irevocabil, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților din învățământ; sentințele au fost executate în totalitate);**
- **plata, pentru membrii de sindicat încadrați pe funcțiile didactice auxiliare de bibliotecar,**



- documentarist, redactor (după caz) a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază**, care face parte din acesta, prevăzut de **art. 51 alin. (3) din Legea bibliotecilor nr. 334/2002 (57 de acțiuni care, de asemenea au fost admise de toate instanțele de judecată care au fost investite cu soluționarea unor asemenea dosare; sentințele au fost executate în totalitate);**
- **plata ajutorului pentru nașterea copilului (8 acțiuni admise;** au existat și cereri de renunțare la judecată, unitatea școlară procedând la plata drepturilor cuvenite; sentințele au fost executate în totalitate);
  - **plata indemnizației de pensionare**, pentru salariații care se pensionează la limită de vârstă (acțiunile promovate au fost câștigate definitiv și irevocabil; doar o parte din sentințe au fost executate, plata titlurilor executorii din perioada 2009-2010 fiind reeșalonată printr-o serie de ordonanțe de urgență, începând cu anul 2012);
  - **obligarea autorităților locale la decontarea cheltuielilor de navetă** (acțiunea respectivă a avut mai multe variante în funcție de modificarea dispozițiilor art. 104 alin. (3) din Legea nr. 128/1997; mai multe acțiuni promovate au fost admise de către instanțele de judecată, unele se află în executare, pentru altele se fac demersuri; la finalul anului 2010 au fost promovate noi acțiuni care se află încă pe rolul instanței de judecată);
  - **plata drepturilor salariale neacordate** – reprezentând **contravaloarea tranșelor suplimentare care se acordă la 30, 35 și peste 40 de ani de activitate în învățământ** în concordanță cu prevederile art. 50 alin.(1) și (2) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare (**441 acțiuni** introduse pe rolul instanței în **3 tranșe**; toate acțiunile promovate au fost admise de către instanțele de judecată; doar o parte din sentințe au fost executate, plata titlurilor executorii din perioada 2009-2010 fiind reeșalonată printr-o serie de ordonanțe de urgență, începând cu anul 2012);
  - **plata sporului de 20 % din salariul de bază pentru mediul rural sau zone izolate (5 acțiuni** introduse de membri de sindicat în nume propriu, prin avocat, care au fost respinse de toate instanțele de judecată; în aceste dosare S.I.P. Hunedoara a depus cerere de intervenție voluntară accesorie, având în vedere interesele membrilor de sindicat.);
  - **obligarea părților la aplicarea dispozițiilor Legii nr. 220/2007 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 11/2007 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 personalului didactic din învățământ**, salariat potrivit Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 478/17.07.2007, cu începere de la data de 01 ianuarie 2007 (**169 de acțiuni** promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată definitiv și irevocabil, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților din învățământ; sentințele au fost executate în totalitate);
  - **anularea calificativului pentru vicii de procedură (3 acțiuni** promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate favorabil de către instanțele de judecată);
  - **plata ajutorului pentru achiziționarea de cărți și programe educaționale pe suport electronic necesare îmbunătățirii calității didactice**, prevăzut de Legea nr. 315/2006, aferent anului 2009 (**175 de acțiuni** promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată definitiv și irevocabil, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților din învățământ; sentințele au fost executate în totalitate; în prezent se pregătesc încă aproximativ **50 de acțiuni** pentru personalul care, din diferite motive, nu a fost cuprins în primele acțiuni menționate);
  - **plata sumelor reprezentând prima de vacanță pe anii 2006, 2007 și 2008 (313 acțiuni** promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată definitiv și irevocabil, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților



din învățământ; doar o parte din sentințe au fost executate, plata titlurilor executorii din perioada 2009-2010 fiind reeșalonată printr-o serie de ordonanțe de urgență, începând cu anul 2012);

- **plata drepturilor salariale neacordate** – reprezentând **contravaloarea sporului de până la 15% din salariul de bază**, acordat diferențiat personalului didactic care asigură **predarea la clase simultane (2 acțiuni)** promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată definitiv și irevocabil, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților din învățământ; sentințele au fost executate în totalitate);
- **plata drepturilor salariale neacordate** – reprezentând **contravaloarea muncii prestate în plus, respectiv orele de educație fizică**, începând cu data de 11 iunie 2007 (**22 de acțiuni**) promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată definitiv și irevocabil, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților din învățământ; doar o parte din sentințe au fost executate, plata titlurilor executorii din perioada 2009-2010 fiind reeșalonată printr-o serie de ordonanțe de urgență, începând cu anul 2012);
- **anularea deciziilor privind desființarea Centrului Școlar pentru Educație Incluzivă Săcel** (acțiunea promovată de organizația sindicală județeană a fost soluționată nefavorabil, în sensul că instanțele de judecată au menținut în totalitate deciziile inspectoratului școlar);
- **încadrarea pe funcția de profesor pentru învățământ primar și plata salariului corespunzător studiilor absolvite**, respectiv profesor II (**3 acțiuni**) promovate de organizația sindicală județeană sunt în curs de soluționare de către instanțele de judecată);
- **calculul și plata diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr. 221/ 2008**, reprezentând diferența dintre drepturile salariale convenite membrilor de sindicat în conformitate cu prevederile Legii nr. 221/2008 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 și drepturile salariale efectiv încasate (**191 de acțiuni**) promovate de organizația sindicală județeană au fost soluționate de către instanțele de judecată, dându-se câștig de cauză S.I.P. Jud. Hunedoara și salariaților din învățământ; plata titlurilor executorii din perioada 2009-2010 fiind reeșalonată printr-o serie de ordonanțe de urgență, începând cu anul 2012);
- **calculul și plata diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii-cadru nr. 330/2009** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice (256 de acțiuni) promovate de organizația sindicală județeană au fost introduse pe rolul instanțelor de judecată);

De asemenea, au fost elaborate cereri de chemare în judecată și pentru **pensionarii din sistemul de învățământ**, cereri ce au avut ca obiect plata sumelor reprezentând **prima de vacanță pe anii 2006, 2007 și 2008 (90 de acțiuni)**, cereri referitoare la **aplicarea dispozițiilor Legii nr. 220/2007 (55 de acțiuni)**, cereri privind **plata tranșelor suplimentare** care se acordă la 30, 35 și peste 40 de ani de activitate în învățământ (**90 de acțiuni**); cereri privind **plata indemnizației de pensionare (40 de acțiuni)**.

Au fost elaborate și **alte materiale vizând litigii diverse**, cum ar fi:

- precizări, întâmpinări, note și concluzii scrise, cereri de îndreptare și completare sau de lămurire a dispozitivului sentințelor în dosarele promovate de organizațiile sindicale afiliate având ca obiect problemele detaliate anterior;
- cereri de intervenție voluntară accesorie a organizațiilor sindicale în procese vizând interesele membrilor de sindicat (de exemplu în dosarele având ca obiect anularea actelor de control emise de Curtea de Conturi Hunedoara);

- recursuri la sentințe pronunțate de instanțele de judecată;
- acțiuni, contestații și recursuri elaborate la solicitarea membrilor de sindicat;
- alte cereri elaborate la solicitarea C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Jud. Hunedoara.

#### IV. În loc de final

Nu putem încheia acest *Raport* fără a expune câteva considerații generale asupra a ceea ce (ni) se întâmplă în jurul nostru și în special asupra procesului de reformare a învățământului românesc.

*"De când lumea nu s-a văzut ca un popor să stea politicește sus și economicește jos; amândouă ordinele de lucruri stau într-o legătură strânsă; civilizația economică e muma celei politice.*

*Dacă în timpul când ni se promitea domnia virtuții, cineva ar fi prezis ceea ce are să se întâmple peste câțiva ani, desigur ar fi fost declarat proroc mincinos.*

*Să fi zis cineva că cei ce promiteau economii vor spori bugetul cheltuielilor cu 40%; că cei ce combat funcționarismul vor spori numărul posturilor cu sutele; că cei ce sunt pentru independența alegătorilor vor face pe funcționar să atârne atât de mult de autoritățile supreme încât aceste mii de oameni să voteze conform comandai din București; că se vor da 17 milioane pe drumul de fier Cernavodă-Chiustenge (Constanța n.n.), care nu face nici cinci, și că patru milioane din prețul de cumpăratură se va împărți între membrii Adunărilor; că se va constata cum că o seamă de judecători și de administratori în România sunt tovarăși de câștig ca bandiții de codru. Dacă cineva ar fi prezis toate acestea lumea ar fi râs de dânsul și totuși nu numai acestea, ci multe altele s-au întâmplat și se întâmplă zilnic, fără ca opiniunea publică să se mai poată irita măcar.*

*Nu există alt izvor de avuție decât munca, fie actuală, fie capitalizată, sau sustragerea, furtul. Când vedem milionari făcând avere fără muncă și fără capital nu mai e îndoială că ceea ce au ei a pierdut cineva.*

*Mita e-n stare să pătrună orișunde în țara aceasta, pentru mită capetele cele mai de sus ale administrației vând sângele și averea unei generații. Oamenii care au comis crime grave se plimbă pe strade, ocupă funcțiuni înalte, în loc de a-și petrece viața la pușcărie.*

*Funcțiunile publice sunt, adesea, în mâinile unor oameni stricați, loviți de sentințe judecătorești. Acei ce compun grosul acestei armate de flibustieri politici sunt bugetofagii, gheșeftarii de toată mâna, care, în schimbul foloaselor lor individuale, dau conducătorilor lor o supunere mai mult decât oarbă. Justiția, subordonată politiciii, a devenit o ficțiune.*

*Spre exemplu: un om e implicat într-o mare afacere pe cât se poate de scandaloasă, care se denunță. Acest om este menținut în funcție, dirijază însuși cercetările făcute contra sa; partidul ține morțis a-l reabilita, alegându-l în Senat. Partidele, la noi, nu sunt partide de principii, ci de interese personale care calcă făgăduielile făcute nației în ajunul alegerilor și trec, totuși, drept reprezentanți ai voinței legale și sincere a țării. Cauza acestei organizări stricte e interesul bănesc, nu comunitatea de idei, organizare egală cu aceea a partidei ilustre Mafia și Camorra, care miroase de departe a pușcărie."*

Am primit acest text prin e-mail cu mențiunea că ar fi atribuit lui Mihai Eminescu și ar fi apărut în presa de la sfârșitul sec. al XIX-lea. Nu am putut verifica acest lucru, dar l-am publicat pentru că cele scrise par a se întâmpla și în zilele noastre.

Tradiție nu glumă! Asta înseamnă "coloană vertebrală", să nu te schimbi nici în 140 de ani! Lăsând gluma la o parte, afirmăm că în societatea românească schimbarea este mai mult decât necesară.

În calitate de "actori" pe scena învățământului românesc, am susținut necesitatea unei "schimbări" care să orienteze educația în sensul cerut de mersul istoriei. Am sperat că "Pactul național pentru educație" va reuși să coaguleze toate forțele societății, iar subiectul reformei

educației ar putea constitui o oportunitate pentru ca reprezentanții societății românești să înceapă a discuta onest și responsabil despre problemele învățământului.

Am constatat însă că societatea românească, din care evident facem parte și noi, nu are, din păcate, până în acest moment, un exercițiu dezvoltat al negocierii și al dezbaterii publice. Dezbaterile s-a transformat într-un circ zgomotos, iar reforma, devenită un scop în sine, a fost transformată într-un "program politic" *sui generis* al celor care se luptă în arena politicii pentru ceea ce dâșii numesc *binele țării*.

În acest spectacol absurd sindicatele nu au rezistat prea mult, prin evitarea și ignorarea dialogului social de către guvernanți, cumulat cu o implicare redusă a membrilor de sindicat în mișcările revendicative, fiind reduse de la actori la simpli spectatori care nu pot influența desfășurarea piesei nici prin aplauze și nici prin huiduieli (oricât de mult și de puternic se aud).

Spectacolul însă continuă. Se "joacă" acum *Codul dialogului social*: legea sindicatelor, legea soluționării conflictelor de muncă, codul muncii. Scenariul pare același, actorii nu s-au schimbat prea mult, în consecință rezultatele s-ar putea să fie asemănătoare, cu alte cuvinte, precum toate celelalte transformări din ultimii ani, nefavorabile salariaților și în cele din urmă simplilor cetățeni ai acestei țări.

În acest context, este mai mult decât necesar să ne reconsiderăm activitatea și poziția, riscând altfel să rămânem în afara jocului. Consecințele vor fi suportate tot de noi și nicidecum de cei "care calcă făgăduielile făcute nației în ajunul alegerilor și trec, totuși, drept reprezentanți ai voinței legale și sincere a țării".

Este nevoie mai mult decât oricând de solidaritatea și forță.

Putem demonstra, cum am făcut-o și în alte situații, că mai avem suficientă capacitate de reacție pentru a face să ne fie apreciat nu numai echilibrul ci și forța.

Uniți, putem reuși și de această dată.

O parte din activitatea Sindicatului Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara a fost oglindită în acest material. Ar fi însă greșit să credem că prin acest raport am reușit să prezentăm întreaga gamă a problemelor sindicale. Raportul s-a axat mai mult pe problemele majore, de interes general.

Am mai spus/scriș și continuăm să credem că „**FIECARE DIN NOI FACE SINDICATUL SĂ FIE CEEA CE ESTE**”.

Problemele cu care se confruntă **SINDICATUL**, adică **NOI**, cei care suntem membrii lui, pot fi înțelese mai bine prin implicarea directă a fiecărui membru în rezolvarea lor.

În concluzie:

**SINDICATUL EȘTI TU!  
UN SINDICAT ESTE PUTERNIC ȘI EFICIENT ATÂT CÂT  
MEMBRII SĂI ÎL FAC.**

## ANEXA

### MATERIAL – SINTEZĂ privind câștigurile și pierderile salariaților din învățământ în perioada 2004 – 2010

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
2004	<p>Ministerul Educației și Cercetării emite Circulara nr. 26718/27.02.2004 prin a cărei Anexă dispune calcularea salariilor contrar dispozițiilor statutare. (F.S.I. „SPRIU HARET” formulează cerere de chemare în judecată și solicită instanței obligarea ministerului la emiterea unei circulare de modificare a Anexei la circulara nr. 26718/27.02.2004, prin care să se dispună calcularea salariilor personalului din învățământ prin introducerea gradației de merit și a indemnizației de 10% pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, pentru învățători, institutori și educatoare în salariul de bază, pentru a deveni bază de calcul pentru toate celelalte sporuri și drepturi salariale care se calculează la salariul de bază; prin sentința nr. 1861/28.09.2004, Curtea de Apel București a admis acțiunea)</p> <p>Este emis O.M.Ed.C. nr. 4209/2004, prin care se aprobă Normele metodologice de aplicare a unor prevederi din Statutul personalului didactic referitoare la calculul salariilor personalului din învățământ (ordin ce a fost contestat de F.S.I. „SPIRU HARET”, care a solicitat în instanță emiterea unui ordin prin care să se dispună calcularea salariilor personalului din învățământ prin introducerea și a indemnizației pentru învățământ special și indemnizațiilor de 10% pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, pentru învățători, institutori și</p>	<p>Indexarea salariilor cu 6% de la 1 ianuarie, efect al OUG nr. 123/2003.</p> <p>O.U.G. nr. 17/2004 creează posibilitatea utilizării veniturilor proprii obținute de către unitățile și instituțiile de învățământ pentru acordarea unor drepturi suplimentare personalului angajat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un supliment de până la 30% din salariul de bază al funcției, pentru personalul didactic calificat, didactic auxiliar și nedidactic;</li> <li>- o indemnizație de până la 20% din salariul de bază al funcției, pentru personalul didactic necalificat, care desfășoară activitate didactică în mediul rural, localități izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;</li> <li>- o indemnizație la nivelul unui salariu de bază al funcției de încadrare pentru salariații care se pensionează;</li> <li>- în caz de deces al unui salariat din rândul personalului din instituția/unitatea de învățământ, membrii familiei care au, potrivit legii, dreptul la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a salariatului decedat;</li> <li>- completarea finanțării pentru formarea profesională solicitată de salariat în cazul în care aceasta se face și în interesul instituției/unității de învățământ</li> <li>- premii speciale.</li> </ul> <p>O.U.G. nr. 38/2004 reglementează creșterea salariilor personalului didactic în medie cu 5%, începând cu luna mai.</p> <p>O.U.G. 68/2004 reglementează: - o creștere salarială medie pentru</p>	<p>În urma negocierilor purtate cu organizațiile sindicale reprezentative</p> <p>În urma acțiunilor de protest ale organizațiilor sindicale reprezentative în urma acțiunilor de</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>educatoare în salariul de bază, pentru a deveni bază de calcul pentru toate celelalte sporuri și drepturi salariale care se calculează la salariul de bază, obținând câștig de cauză la Înalta Curte de Casație și Justiție în anul 2005)</p>	<p>personalul didactic de 27% începând cu luna octombrie; - o nouă funcție didactică auxiliară – administrator financiar (patrimoniu), prin echivalarea funcțiilor nedidactice de contabil, administrator și funcționar administrativ din unitățile de învățământ, ceea ce a determinat o creștere suplimentară a salariilor acestor categorii de personal</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect calcularea corespunzătoare a salariilor personalului didactic (prin aplicarea succesivă a sporurilor) și plata retroactivă a diferențelor salariale rezultate în urma calculării corecte a salariilor.</p> <p>Se pierd taberele școlare, care trec, din subordinea M.Ed.C în cea a Agenției Naționale pentru Tineret (efect al H.G. nr. 411/2004 și H.G. nr. 2137/2004)</p>	<p>protest ale organizațiilor sindicale reprezentative</p> <p>Procesele au continuat și în cursul anului următor.</p> <p>În ciuda demersurilor și protestelor F.S.I. „SPIRU HARET”, care au continuat și în anii următori.</p>
2005	<p>O.U.G. nr. 63/2005: suspendă acordarea premiilor prevăzute în actele normative și contractele colective de muncă pentru personalul din sectorul bugetar, începând cu 1 iulie 2005. M.Ed.C. emite circulara nr. 40301/16.09.2005, prin care solicită tuturor inspectoratelor școlare ca, în situația în care s-au efectuat plăți pentru premii în luna iulie a.c. pentru perioadele precedente, să ia toate măsurile de recuperare a acestora pentru a intra în legalitate. F.S.I. „SPIRU HARET” (împreună cu F.S.L.I.) a obținut în instanță <b>anularea</b> respectivei Circulare.</p>	<p>Indexarea salariilor cu 7% de la data de 1 martie și cu 6,5% de la 1 octombrie, efect al O.U.G. nr. 18/2005, astfel cum a fost aprobată prin Legea nr. 138/2005</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect obligarea autorităților locale la decontarea cheltuielilor de navetă.</p> <p>Acordul din 28 noiembrie 2005, dintre Guvernul României și cele 4 federații sindicale reprezentative din învățământ, prin care Executivul se angaja, între altele:</p>	<p>Acțiunea respectivă a avut în anii următori mai multe variante, în funcție de modificarea dispozițiilor art. 104 alin. (3) din Legea nr. 128/1997; toate acțiunile promovate în baza materialelor elaborate la nivel</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>Se diminuează drastic sumele convenite personalului care face parte din comisiile organizate pentru înscrierea absolvenților clasei a VIII-a în învățământul liceal și profesional de stat, pentru cadrele didactice care fac parte din comisiile pentru testele naționale, bacalaureat și absolvire a învățământului profesional și postliceal și pentru plata comisiilor de examen pentru concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante din învățământul preuniversitar.</p> <p><b>(această politică va continua și în anii următori)</b></p>	<p>- să asigure în 2006 finanțarea proiectelor și investițiilor aferente din domeniul educației asigurând resurse suplimentare de 1,1% din PIB la poziția „cheltuieli de capital”, peste nivelul alocat prin proiectul de buget al anului 2006, în așa fel încât cheltuielile pentru învățământ să atingă 5% din PIB (respectiv: asigurarea calității în învățământul preuniversitar, perfecționarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și facilitarea accesului la educație și activități extrașcolare, asigurarea calității examenelor naționale și a condițiilor pentru elevi în cadrul examenelor naționale; reabilitarea școlilor și construcțiilor școlare și universitare, inclusiv a grupurilor igienico-sanitare din școli, cămine și universități; dotarea școlilor cu calculatoare și software educațional; reabilitarea, modernizarea și dotarea laboratoarelor școlare și universitare; dotarea unităților de învățământ preuniversitar și universitar; construcția și reabilitarea campusurilor școlare și universitare; manuale școlare; eficientizarea rețelei școlare, crearea de facilități de transport pentru elevi în mediul rural, defavorizat; asigurarea și îmbunătățirea condițiilor de cazare și masă a elevilor și studenților);</p> <p>- să acorde o majorare salarială de 11,83% pe anul 2006, după cum urmează: 5,5% începând cu 1 ianuarie 2006, față de decembrie 2005, și încă 6% începând cu 1 septembrie 2006, față de august 2006;</p> <p>- să reglementeze pe cale administrativă reparațiile prejudiciilor salariale produse în perioada octombrie 2001 – octombrie 2004 prin calculul greșit al salariilor, stabilind o reglementare unitară care să împiedice apariția de discriminări între salariații aflați în aceeași situație;</p> <p>- să amendeze Ordonanța de Urgență nr. 45/2003 privind finanțele publice locale, astfel încât sumele destinate plății salariilor învățământului preuniversitar, provenite din sume defalcate din TVA, să fie prezentate distinct în anexa separată la Legea Bugetului de Stat;</p>	<p>de federație au fost admise de către instanțele de judecată.</p> <p>Semnarea Acordului la data de 28 noiembrie 2005 a marcat încheierea grevei generale de 3 săptămâni din învățământ.</p> <p>Sumele alocate nu s-au situat la nivelul prevăzut de Acord.</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
		-- să mențină titularizarea în sistemul de învățământ; - până la data de 15 aprilie 2006, cu participarea specialiștilor federațiilor sindicale din învățământ, să elaboreze un proiect de lege a salarizării personalului bugetar, aplicabil de la 1 ianuarie 2007, care să reflecte prioritatea națională a sistemului de învățământ.	Este inutil să precizăm că acest punct nu s-a realizat niciodată.
<b>2006</b>	Prin O.U.G. nr. 1/2006 se suspendă, în perioada 1 februarie - 31 decembrie 2006, ocuparea prin concurs a posturilor vacante la data de 31 ianuarie 2006, din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare a acestora  Prin O.U.G. nr. 88/2006, prevederile alineatului (11) al articolului 170 din Legea învățământului nr. 84/1995 (referitoare la alocarea unui procent de minimum 6% din PIB pentru finanțarea învățământului) au fost <b>suspendate până la data de 31 decembrie 2007.</b>	O.U.G. 17/2006 reglementează plata diferențelor salariale din perioada octombrie 2001 - septembrie 2004 pentru personalul didactic din învățământul de stat.  Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând contravaloarea muncii prestate în plus, de câte 2 ore săptămânal față de norma didactică pentru educatori, învățătorii și institutorii cu vechime în învățământ de peste 25 de ani și gradul didactic I, și obligarea la asigurarea reducerii normei didactice de predare, fără diminuarea salariului, pentru aceste categorii de cadre didactice.  Indexarea salariilor cu 5% de la 1 decembrie, conform Legii nr. 490/2006.	Efect al Acordului semnat la data de 28.11.2005.  Procesele au continuat și în anii următori.
<b>2007</b>		Indexarea salariilor cu 2% de la 1 aprilie și cu 15% de la 1 octombrie, efect al O.G.11/2007  O.U.G. nr. 25/2007: transferă Autoritatea Națională pentru Tineret în subordinea M.E.C.T., ceea ce, din punctul nostru de vedere, reprezintă o formă de restabilire a unei stări de normalitate, ținând seama de faptul că această instituție are în administrare taberele școlare.  Prin Legea nr. 108/2007: - gradația de merit se acordă pentru 16% din posturile didactice existente	Solicitată cu insistență, prin numeroase materiale și luări de poziție, de F.S.I. „SPIRU HARET”



Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
		<p>la nivelul inspectoratului școlar (față de 10% cât prevedea forma anterioară a textului) și reprezintă 25% din salariul de bază al funcției sau postului persoanei în cauză (cu 5% în plus față de cuantumul anterior al gradației de merit) - se reglementează posibilitatea decontării cheltuielilor de navetă indiferent de mediu (rural sau urban)</p> <p>Prin Legea nr. 220/2007 se reglementează o creștere salarială suplimentară de 10% pentru personalul didactic de predare cu gradul didactic I.</p> <p>Începe plata ajutorului anual reprezentând echivalentul în lei a 100 euro, acordat cadrelor didactice titulare și/sau suplinitoare calificate din învățământul preuniversitar, care beneficiază de un ajutor financiar, în vederea achiziționării de cărți sau de programe educaționale pe suport electronic, necesare îmbunătățirii calității activității didactice – efect al Legii nr. 315/2006 și HG nr. 453/2007.</p> <p>Începe acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă pentru personalul din învățământ, prin aplicarea prevederilor Legii nr. 193/2006 și ale HG nr. 1317/2006.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata, pentru membrii de sindicat încadrați pe funcțiile didactice auxiliare de bibliotecar, documentarist, redactor (după caz) a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, care face parte din acesta, prevăzut de art. 51 alin. (3) din Legea bibliotecilor nr. 334/2002.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă (în majoritatea cazurilor) în instanță acțiunile având ca obiect plata salariilor</p>	<p>Creșterea s-a aplicat diferit (de la 1 ianuarie sau de la 20 iulie), astfel că a fost nevoie de acționarea în justiție de către organizațiile membre ale F.S.I. „SPIRU HARET”, pentru a se obține aplicarea drepturilor respective cu începere de la 1 ianuarie 2007 – practica instanțelor nu a fost însă unitară.</p> <p>Un rol extrem de important l-au avut însă și organizațiile sindicale care au negociat în cadrul comisiilor paritare condițiile de acordare a acestor tichete, iar, acolo unde nu a fost posibil, au demarat acțiuni în instanță, pe baza materialelor elaborate de F.S.I. „SPIRU HARET”, câștigate.</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
		<p>în conformitate cu prevederile art. 40 alin. (4) raportat la alin. (1) și (2) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe Anii 2007 – 2010, atât de la data pronunțării sentinței, cât și retroactiv, începând cu data de 01.01.2007 și până la pronunțarea sentinței, actualizată în funcție de rata inflației la momentul plății.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă, în general, în instanță acțiunile având ca obiect plata sporului pentru condiții vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, lucrează pe calculator cel puțin 50% din programul de lucru, atât de la data pronunțării sentinței, cât și pe o perioadă de 3 ani anterioară depunerii cererii de chemare în judecată, actualizată în funcție de rata inflației la momentul plății.</p>	<p>Practica instanțelor de judecată nu a fost însă unitară.</p> <p>Și în acest caz, practica instanțelor de judecată este împărțită – dacă, în majoritatea cazurilor instanțele au admis acțiunea, au existat și situații în care a fost respinsă, situația fiind ulterior rezolvată la nivel de comisie paritară.</p>
2008	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar sistează (temporar) acordarea tichetelor cadou pentru personalul din sectorul bugetar, inclusiv din învățământ.</p> <p>În luna aprilie se operează o rectificare negativă a bugetului Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului de 200 milioane lei</p> <p>Prin O.U.G. nr. 136/2008 o serie de dispoziții din Legea nr. 221/2008 sunt abrogate, iar creșterea salarială reglementată de actul normativ se amână până la data de 1 aprilie 2009.</p>	<p>Indexarea salariilor cu 10% de la 01.01.2008, cu 6% de la 01.04.2008 și cu 9% de la 01.10.2008, efect al O.G. nr. 15/2008.</p> <p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata drepturilor salariale neacordate – reprezentând contravaloarea tranșelor suplimentare care se acordă la 30, 35 și peste 40 de ani de activitate în învățământ în concordanță cu prevederile art. 50 alin.(1) și (2) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Procesele au continuat și în anii următori.</p> <p>OUG nr. 136/2008 a fost declarată neconstituțională prin Decizia nr. 1221/12.11.2008</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>Prin O.U.G. nr. 151/2008 sunt abrogate dispozițiile art. 1 din O.U.G. nr. 136/2008, sunt stabiliți coeficienții de multiplicare a salariilor personalului didactic începând cu data de 1 octombrie 2008 la același nivel cu cel din O.U.G. nr. 136/2008 și sunt stabilite creșteri salariale pentru anul 2009, însă cu data de 1 martie. Practic este din nou înfrântă voința Legislativului, astfel cum a fost transpusă aceasta în Legea nr. 221/2008.</p>	<p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect plata unui spor pentru condiții nocive și penibile, în cuantum de 10% din salariul de bază, pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, prestează activitate în condiții grele, nocive, penibile, atât de la data pronunțării sentinței, cât și pe o perioadă de 3 ani anterior depunerii prezentei cereri și până la soluționarea definitivă a cauzei.</p> <p>Prin Legea nr. 221/2008, se aprobă o creștere cu aprox. 50% a salariilor întregului personal didactic, începând cu 1 octombrie.</p>	<p>Legea nr. 221/2008 nu a fost pusă în aplicare, fiind blocată prin ordonanțe de urgență ale Guvernului emise în anii 2008 și 2009; drepturile respective au fost câștigate în instanță, pe diferite perioade, o serie de acțiuni fiind încă în derulare.</p> <p>OUG nr. 151/2008 a fost declarată neconstituțională prin Decizia nr. 842/02.06.2009.</p>
2009	<p>Ca efect al O.U.G. nr. 223/2008 s-au suspendat, până la data de 31 decembrie 2009, ocuparea prin concurs/examen a posturilor vacante la data intrării în vigoare a ordonanței, inclusiv a posturilor scoase la concurs, dar a căror procedură nu s-a finalizat, din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare a acestora (cu excepția posturilor unice). Dispozițiile sunt reluate ulterior în O.U.G. nr. 34/2009.</p>		

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>Ca efect al O.U.G. nr. 230/2008, se suspendă plata pensiei pentru persoanele care cumulează pensia cu salariul în instituțiile publice.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 1/2009 se amână acordarea creșterilor salariale prevăzute de Legea nr. 221/2008 până la 1 aprilie 2009.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 31/2009 se amână acordarea creșterilor salariale prevăzute de Legea nr. 221/2008 până la 1 mai 2009.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 41/2009 se anulează practic creșterile salariale prevăzute de Legea nr. 221/2008.</p> <p>În învățământul preuniversitar de stat, s-a procedat la desființarea a aproximativ 20.000 de posturi, ceea ce a dus la disponibilizări masive de personal</p> <p>Ajutorul financiar pentru achiziționarea de cărți este plătit doar parțial (130 lei, reprezentând doar 1/3 din cuantumul prevăzut de lege).</p> <p>Ca efect al O.U.G. nr. 71/2009, nu s-au mai plătit sumele prevăzute în sentințe judecătorești având ca obiect acordarea de drepturi salariale personalului din sectorul bugetar; mai mult, salariații respectivi – inclusiv cei din învățământ – nu au putut beneficia de plata integrală a drepturilor salariale ce li se cuvin în baza hotărârilor judecătorești, ci numai de o treime (34%) din acestea, diferența urmând a se acorda în două tranșe egale, de 33% fiecare, în anii 2011 și 2012.</p> <p>Efectele Legii nr. 329/2009: - diminuarea cheltuielilor de personal, în medie cu 15,5% lunar, prin acordarea de zile libere fără plată pentru o perioadă de până la 10 zile lucrătoare;</p>	<p>Sindicatul afiliat F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, demarează și câștigă în instanță acțiunile având ca obiect acordarea integrală a ajutorului financiar, aferent anului 2009.</p>	<p>Prin Decizia nr. 124/09.02.2010, Curtea Constituțională a reținut expres că: „dispozițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2009 erau oricum afectate de vicii de neconstituționalitate”.</p> <p>Procesele au demarat la sfârșitul anului 2009 și au continuat și în anul 2010, fiind câștigate în totalitate.</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>- în lunile noiembrie și decembrie 2009 și pe tot parcursul anului 2010, sporul pentru orele suplimentare – indiferent de cuantumul acestuia – nu se acordă;</p> <p>- se interzice cumulul pensiei cu salariul, dacă nivelul pensiei depășește nivelul salariului mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat (în speță 1.693 lei, conform art. 16 alin. 2 din Legea nr. 19/2009 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2009 – n.a.)</p> <p>Efectele Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice în anul 2009: nu se mai acordă premiul din suma de 2% constituită pe fondul de salarii.</p>		
<b>2010</b>	<p>Efectele Legii-cadru nr. 330/2009 în anul 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pierderea drepturilor de natură salarială negociate prin contractele colective de muncă sau stabilite prin hotărâri ale comisiilor paritare;</li> <li>- condiționarea oricărei creșteri salariale după anul 2010 de concedieri masive;</li> <li>- neacordarea niciunei creșteri salariale în anul 2010 pentru personalul din învățământ;</li> <li>- pierderea recunoașterii vechimii în muncă în vederea stabilirii drepturilor salariale pentru personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap;</li> <li>- pierderea sporului de 100% pentru orele suplimentare lucrate peste primele 2 ore, drept consacrat de ani de zile în legislație,</li> </ul>	<p>Ca efect al Legii-cadru nr. 330/2009, perioada de acordare a gradației de merit a crescut de la 4 la 5 ani.</p>	<p>Sindicatelor afiliate F.S.I. „SPIRU HARET”, pe baza materialelor elaborate de federație, au demarat strângerea de semnături în vederea promovării de acțiuni în justiție având ca obiect obligarea pârâților la calculul și plata diferențelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii-cadru nr. 330/2009 privind</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>a sporului de 100% pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală și a premiului din suma de 2% constituită pe fondul de salarii sunt drepturi consacrate de ani de zile în legislație;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pierderea acelor sporuri care depășesc 30% din salariul de bază;</li> <li>- îngădire nepermisă a accesului la justiție a personalului din sectorul bugetar și crearea de discriminări din acest punct de vedere în raport cu personalul din sectorul privat, cu consecințe deosebite asupra acțiunilor în justiție având ca obiect plata unor drepturi salariale neacordate ale membrilor de sindicat;</li> <li>- pierderea sporului de 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat bibliotecarilor;</li> <li>- pierderea sporului pentru mediu rural sau zone izolate de 5-80% din salariul de bază;</li> <li>- pierderea sporului de 15% pentru personal didactic auxiliar din învățământul special;</li> <li>- pierderea, pentru unele funcții didactice, celor trei tranșe suplimentare, care se acordă la 30, 35 și la peste 40 de ani de activitate în învățământ și crearea de discriminări între diferite categorii de cadre didactice;</li> <li>- pierderea salariului de merit;</li> <li>- diminuarea sporului pentru predare simultană în învățământul primar și pierderea sporului pentru predare simultană în învățământul gimnazial.</li> </ul> <p>În plus față de cele de mai sus, prin O.U.G. nr. 1/2010, dată în aplicarea Legii-cadru nr. 330/2009, se pierde și sporul de 15% pentru titlul științific de doctor.</p>		<p>salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele cuvenite în conformitate cu prevederile Legii nr. 330/2009, începând cu 1 ianuarie 2010 și până la zi, actualizate în funcție de coeficientul de inflație, la data efectivă a plății.</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>Prin O.U.G. nr. 18/2010 se amână din nou plata sumelor stabilite în anul 2010 prin hotărâri judecătorești având ca obiect drepturi salariale ale personalului din sectorul bugetar.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 45/2010, plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din sectorul bugetar, devenite executorii până la data de 31 decembrie 2009, se amână din nou, prima tranșă urmând a se plăti în anul 2012. Același regim urmează să îl aibă și sumele prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din sectorul bugetar, devenite executorii până la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență (20 mai 2010).</p> <p>Efecte ale Legii 118/2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diminuarea cu 25% a salariilor personalului din sectorul bugetar;</li> <li>- diminuarea cu 25% a sumelor reprezentând cheltuieli de navetă și contravaloarea celor 6 călătorii pe an dus-întors pe mijloacele de transport feorviar, pe liniile interne;</li> <li>- dispariția biletelor de odihnă subvenționate;</li> <li>- pierderea ajutorului/indemnizației acordate la ieșirea la pensie a salariatului;</li> <li>- diminuarea cu 25% a indemnizației pentru creșterea și îngrijirea copilului;</li> <li>- abrogarea actelor normative care reglementau acordarea trusoului pentru nou-născuți și a sprijinului financiar la constituirea familiei.</li> </ul> <p>Un efect neașteptat al aplicării Legii nr. 118/2010, dar nereglementat de aceasta, ci datorat interpretării abuzive a dispozițiilor sale, a fost diminuarea</p>		<p>Față de acest nou abuz, sindicatele afiliate F.S.I. „SPIRU HARET”,</p>

Anul	Pierderi	Câștiguri	Observații
	<p>cu 25% și a indemnizațiilor de concediu de odihnă ale personalului din învățământ.</p> <p>Ca efect al HG nr. 1618/2009, se trece la finanțarea cheltuielilor cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și a contribuțiilor aferente acestora, pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat, în funcție de standardele de cost pe elev/preșcolar.</p> <p>Se procedează la reducerea a 15.000 de posturi din învățământul preuniversitar de stat, cu începere de la 1 septembrie 2010, ca efect al O.U.G. nr. 114/2009.</p>		<p>În baza materialelor elaborate de federație, au demarat strângerea de semnături pentru declanșarea de acțiuni în justiție având ca obiect calculul și plata drepturilor neacordate, reprezentând diferența dintre indemnizația de concediu de odihnă convenită legal și cea efectiv încasată, aferentă concediului de odihnă efectuat în anul 2010, sume ce urmează a fi actualizate în funcție de coeficientul de inflație, la data plății.</p>







**STRATEGIA**  
**S.I.P. Județul Hunedoara**  
**pentru perioada 2011-2015**



## **Misiune**

Păstrarea și îmbunătățirea capacității organizației de a apăra drepturile prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale ratificate de România sau la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă aplicabile, și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi.

## **Obiective**

- O1** Desfășurarea activităților specifice domeniului sindical astfel încât organizația să răspundă cât mai eficient la problemele generate de noul cadru legislativ.
- O2** Creșterea capacității de dialog și negociere a S.I.P. Județul Hunedoara la nivel local, județean, național și internațional.
- O3** Colaborarea și consultarea reciprocă, pe principii de egalitate și independență, cu toate forțele sociale și politice pentru promovarea intereselor membrilor de sindicat.
- O4** Dezvoltarea compartimentelor existente, administrativ-secretariat, contabilitate, juridic, C.A.R.
- O5** Crearea unor compartimente noi pentru asigurarea de noi servicii pentru membrii de sindicat (turism, servicii de editare și tipografice).
- O6** Asigurarea unui nivel ridicat de informare și pregătire al membrilor de sindicat în ceea ce privește problemele sindicale și cele profesionale.
- O7** Promovarea unor raporturi deschise între organizațiile sindicatele afiliate; dezvoltarea și consolidarea colaborării cu alte organizații sindicale din țară și din țările vecine.
- O8** Asigurarea și utilizarea eficientă a resurselor financiare pentru funcționarea adecvată a organizației.
- O9** Identificarea de noi surse financiare care să permită dezvoltarea bazei materiale a organizației și asigurarea unor servicii suplimentare pentru membrii de sindicat.
- O10** Crearea unei imagini pozitive a sindicatului și promovarea acesteia.

## **Mijloace de realizare (acțiuni concrete)**

- A1** Reorganizarea structurilor sindicale în funcție de schimbările determinate de noul cadru legislativ
- A2** Întâlniri lunare sau ori de câte ori este nevoie ale structurilor de conducere ale S.I.P. Județul Hunedoara (consiliul județean, consiliul liderilor, consiliile ale sindicatelor de zonă).
- A3** Organizarea corespunzătoare a ședințelor grupelor sindicale din unitățile de învățământ (ordine de zi, prezentarea unei informări scrise, dezbateri reale a problemelor supuse atenției, transmiterea informațiilor în ambele sensuri).
- A4** Dezvoltarea punctelor de informare sindicală create în toate unitățile de învățământ.
- A5** Informarea curentă a membrilor de sindicat pe teme profesionale, sindicale, legislative prin informări scrise, buletinul informativ "Magister" și prin intermediul site-ului.
- A6** Monitorizarea curentă de către liderii de sindicat a activității organelor de conducere din unitățile școlare și asigurarea transparenței și legalității actului de conducere al unității de învățământ (afișarea ordinii de zi, publicarea deciziilor, accesul la procesele verbale etc.).
- A7** Realizarea de sondaje de opinie, anchete sociologice, referendum-uri pentru o mai bună

- cunoaștere a punctelor de vedere ale membrilor de sindicat.
- A8** Organizarea unor cursuri de educație și formare sindicală pentru liderii de sindicat.
  - A9** Organizarea de evenimente (mese rotunde, simpozioane, conferințe etc.) pentru informarea corectă a partenerilor sociali și a opiniei public.
  - A10** Schimburi de experiență între sindicatele afiliate și grupele sindicale din unitățile de învățământ și structurile similare din alte județe.
  - A11** Organizarea unor „caravane sindicale” (lideri proprii, lideri de la alte sindicate din învățământ sau din alte domenii, juriști etc.); informarea pe teme specifice (legislația muncii, legislație sindicală, mod de negociere etc.) a liderilor din consiliile locale ale sindicatelor afiliate și a membrilor din grupele sindicale din unitățile de învățământ.
  - A12** Participarea reprezentanților S.I.P. Județul Hunedoara la toate formele dialogului social cu ceilalți parteneri (consilii locale, primării, I.S.J., Prefectură, Consiliul Județean etc.); promovarea argumentată a intereselor membrilor de sindicat.
  - A13** Declanșarea unor acțiuni sindicale în cazul în care transpunerea în practică a strategiei S.I.P. Județul Hunedoara nu poate fi realizată pe calea negocierilor. Participarea la acțiunile federației sindicale naționale.
  - A14** Angajarea de personal de specialitate sau colaboratori pentru compartimentele existente (economist, consilier juridic) și pentru crearea noilor compartimente.
  - A15** Dotarea sediilor sindicatelor de zonă cu calculatoare; conectarea la internet; dezvoltarea sistemului de transmitere a informațiilor prin mijloace electronice.
  - A16** Obținerea în proprietate a Casei învățătorului din localitatea Vața de Jos.
  - A17** Inițierea de proiecte și atragerea de finanțări pentru construirea unui centru de formare profesională și sindicală.
  - A18** Cumpărarea unor mijloace de transport.
  - A19** Atragerea unor sponsorizări/donații.

**REGULAMENT**  
**de organizare a Conferinței Județene**





## Regulament de organizare a Conferinței Județene

### Capitolul I - Dispoziții generale

- Art. 1.** Conferința se constituie din membrii Consiliului Județean și delegații mandatați de membrii S.I.P Hunedoara, conform normei de reprezentare stabilită de art. 45 din Statut.
- Art. 2.** Conferința este statutar și legal constituită, în condițiile validării mandatelor a 2/3 din numărul delegaților cu drept de vot.
- Art. 3.** În situația nerealizării prezenței statutare, Conferința se va întruni în următoarele 30 zile, fiind necesară prezența a cel puțin 1/2 plus 1 din delegați.
- Art. 4.** La Conferință participă, de drept, în calitate de raportori, membrii Comisiei de Cenzori.
- Art. 5.** La Conferință pot participa invitați cu statut de observatori din partea unor organizații sindicale din țară și străinătate, precum și din partea unor instituții care au relații de colaborare cu S.I.P. Hunedoara.
- Art. 6.** Convocarea Conferinței în ședințe ordinare se face de către Consiliul Județean, cu cel puțin 30 de zile înaintea datei de începere a lucrărilor.
- Art. 7.** Convocarea Conferinței în ședințe extraordinare se face la cererea Consiliului Județean, în maxim 15 de zile de la data emiterii hotărârii.

### Capitolul II - Organizarea Conferinței

- Art. 8.** Organizarea Conferinței este de competența Consiliului Județean, care stabilește:
- Componența nominală a Comitetului de organizare, Secretariatului și a următoarelor comisii:
    - Comisia de organizare;
    - Comisia de protocol;
    - Comisia de validare a mandatelor și numărarea a voturilor;
    - Comisia pentru Statut;
  - Agenda de lucru a Conferinței și programul acesteia;
  - Locul de desfășurare a lucrărilor Conferinței;
  - Lista participanților:
    - delegații organizațiilor afiliate;
    - invitați;
    - observatori;
  - Bugetul alocat desfășurării lucrărilor Conferinței.

### Capitolul III - Atribuțiile și competențele comisiilor

- Art. 9.** Comitetul de organizare coordonează întreaga activitate și are în subordine următoarele comisii de lucru:
- Comisia de organizare;
  - Secretariatul Conferinței;
  - Comisia de protocol;
  - Comisia de validare a mandatelor și numărare a voturilor;
  - Comisia pentru Statut.
- Art. 10.** Comisia de organizare își desfășoară activitatea pe toată perioada pregătirii, organizării

și desfășurării Conferinței și are în principal următoarele atribuții și competențe:

- asigurarea și pregătirea sălii Conferinței;
- asigurarea spațiilor de cazare / masă pentru participanți;
- asigurarea tuturor mijloacelor necesare pregătirii, organizării și desfășurării Conferinței (rechizite, mijloace de transport, aparatura de multiplicare, etc.);
- atragerea de sponsori;
- marcarea căilor de acces spre sălile de lucru;
- pregătirea spațiilor pentru:
  - elaborarea și multiplicarea documentelor Conferinței;
  - post de prim ajutor;
  - sală de protocol;
  - comisii de lucru;
  - bufet de incintă;
- asigură serviciile de sonorizare, înregistrare, audio-video, multiplicare, tehnoredactare a materialelor, primiri și transmițeri de informații prin telefon, fax și e-mail;
- întocmește lista delegațiilor la Conferință în baza listelor transmise de către MEMBRII S.I.P. Hunedoara;
- pregătește mapele cuprinzând seturile cu materiale supuse dezbaterii Conferinței;
- asigură multiplicarea materialelor, altele decât cele prevăzute în mape;
- se ocupă de confecționarea ecusoanelor pentru participanții la Conferință, astfel:
  - delegați - roșu
  - invitați - albastru
  - invitați străini - verde
  - presă - galben

**Art. 11.** Secretariatul Conferinței își desfășoară activitatea pe toată perioada pregătirii, organizării și desfășurării Conferinței, precum și maximum 7 zile după încheierea lucrărilor, pentru întocmirea tuturor documentelor rezultate din Conferință și are, în principal, următoarele atribuții:

- a. asigură întocmirea procesului-verbal privind desfășurarea lucrărilor Conferinței, înregistrarea audio și video a acestora, cu personal de specialitate;
- b. urmărește aplicarea corectă a Regulamentului de organizare și funcționare a Conferinței, abaterile constatate fiind comunicate Prezidiului;
- c. colectează și înaintează Prezidiului moțiunile depuse de participanții la Conferință.

**Art. 12.** Comisia de protocol asigură desfășurarea normală a lucrărilor Conferinței, având, în principal, următoarele atribuții:

- a. transmite invitațiile pentru Conferință, în țară și străinătate;
- b. elaborează lista invitațiilor de presă acreditați;
- c. primește corespondenții de presă acreditați, invitații din țară și străinătate;
- d. asigură distribuirea mapelor, ecusoanelor, a mandatelor pentru invitați și ziariști;
- e. organizează eventualele conferințe de presă;
- f. asigură programul invitațiilor străini;
- g. elaborează și distribuie buletinele de presă.

**Art. 13.** Comisia de validare a mandatelor și numărarea a voturilor este formată din 7 persoane, își desfășoară activitatea pe toată perioada lucrărilor Conferinței și are următoarele atribuții principale:

- a. verifică prezența delegaților, invitaților și observatorilor participanți la Conferință;
- b. asigură distribuirea mapelor, ecusoanelor, a mandatelor pentru delegați la intrarea în sală;

- c. verifică respectarea prevederilor cu privire la desemnarea delegaților, conform normei de reprezentare;
  - d. prezintă, la deschiderea lucrărilor sau/și de câte ori se solicită de către Prezidiul Conferinței, Raportul privind validarea mandatelor;
  - e. asigură și validează numărarea voturilor în cazurile solicitate de Prezidiul Conferinței.
- Art. 14.** Comisia pentru Statut este formată din 3 persoane, își desfășoară activitatea pe toată perioada pregătirii și desfășurării Conferinței și are următoarele atribuții principale:
- a. formulează propuneri de modificare a Statutului S.I.P. Hunedoara corespunzător modificărilor legislative care impun acest lucru și/sau pentru adaptarea Statutului la modificările apărute în viața organizației;
  - b. adună propunerile de modificare a Statutului primite de la membrii organizației și le introduc în materialul care va fi prezentat Conferinței;
  - c. prezintă și motivează Conferinței propunerile de modificare a Statutului;
  - d. supun votului Conferinței propunerile de modificare a Statutului.

#### **Capitolul IV - Modul de desfășurare a lucrărilor**

**Art. 15.** Lucrările Conferinței sunt prezidate de Biroul Executiv. Președintele conduce lucrările Conferinței pe toată durata desfășurării acestora.

**Art. 16.** Prezidiul va supune spre aprobare participanților Agenda de lucru a Conferinței și Programul de desfășurare a acesteia.

##### **I. Mandatul**

**Art. 17.** Atribuirea mandatului de delegat la Conferință se face de către Comisia de validare a mandatelor și numărare a voturilor conform situației centralizată de către Secretariatul Conferinței în baza listelor prezentate de către organizațiile membre. Validarea mandatelor se face obligatoriu la începutul lucrărilor Conferinței.

**Art. 18.** Mandatul validat asigură delegatului următoarele drepturi:

- dreptul de înscriere la cuvânt;
- dreptul de a participa la vot;
- dreptul de a prezenta moțiuni, amendamente și propuneri de rezoluții.

##### **II. Dreptul la cuvânt**

**Art. 19.** Dreptul la cuvânt îl au numai delegații mandatați, iar cu aprobarea Prezidiului și invitații.

**Art. 20.** Fiecare delegat se poate înscrie la cuvânt o singură dată pentru fiecare problemă abordată din Agenda de lucru a Conferinței.

**Art. 21.** Fiecare delegat înscris la cuvânt are la dispoziție 3 minute pentru fiecare problemă abordată, cu excepția cazului în care Prezidiul decide altfel.

**Art. 22.** Delegații pot face interpelări numai la dezbaterile problemelor prevăzute în Agenda de lucru a Conferinței.

**Art. 23.** O problemă, odată votată și aprobată, nu se va mai supune revotării. Toate amendamentele care tratează diferit aceeași problemă, vor fi discutate în paralel și vor fi supuse votului, o singură dată.

##### **III. Votul**

**Art. 24.** Conferința hotărăște cu jumătate plus unu din numărul voturilor valabil exprimate cu excepția cazurilor prevăzute expres de Statut.

**Art. 25.** Votul se exprimă în mod liber și deschis, cu excepția alegerilor sau în cazurile solicitate

expres de către Plenul Conferinței.

**Art. 26.** Conferința poate decide cu majoritate simplă, exprimarea prin vot secret și în alte situații.

**Art. 27.** Procedura votului deschis se desfășoară prin ridicarea mandatului, majoritatea simplă decizând rezultatul votului.

**Art. 28.** În caz de balotaj, la exercitarea votului deschis, se va proceda la revotare.

**Art. 29.** În cazurile exercitării votului secret, Conferința poate completa Comisia de numărare și validare a voturilor, cu persoane din rândul delegaților mandatați.

**Art. 30.** Delegații la Conferință își vor exercita individual votul secret, în conformitate cu instrucțiunile de votare, pe buletine de vot ștampilate, primite de la Comisia de validare a mandatelor și numărare a voturilor.

**Art. 31.** Buletinele de vot vor fi depuse în urna sigilată, în prezența membrilor Comisiei de validare și numărare a voturilor.

#### **Capitolul V - Moțiuni, rezoluții și amendamente**

**Art. 32.** Moțiunile, amendamentele și rezoluțiile înaintate în scris Conferinței vor fi preluate de Secretariatul Conferinței, cu excepția celor de procedură. Acestea vor fi verificate dacă respectă problematica Conferinței după care vor fi înaintate pentru a fi supuse dezbaterii participanților.

**Art. 33.** În cazurile în care sunt mai multe amendamente, Prezidiul va stabili ordinea în care acestea vor fi dezbătute și supuse votului Conferinței.

**Art. 34.** Fiecare amendament poate fi retras de delegatul care l-a propus.

**Art. 35.** Moțiunile de procedură vor fi depuse, în scris, în numele delegatului sau delegației, numai la Prezidiul Conferinței.

**Art. 36.** Prin moțiune de procedură se înțelege:

- a. moțiuni care solicită revenirea la o anumită problemă a Agendei de lucru;
- b. moțiuni care propun amânarea discutării sau examinării unei probleme din Agenda de lucru;
- c. moțiuni care propun suspendarea ședinței;
- d. moțiuni care propun trecerea la votarea unei probleme din Agenda de lucru;
- e. moțiuni care propun trecerea la următorul punct al Agendei de lucru;
- f. moțiuni care atenționează asupra nerespectării Statutului sau a Regulamentului.

**Art. 37.** Nici o moțiune, amendament sau rezoluție nu va fi declarată adoptată, dacă nu se întrunește numărul majoritar de voturi.

#### **Capitolul VI - Depunerea candidaturilor**

**Art. 38.** Candidaturile pentru funcțiile de președinte și membri ai Comisiei de Cenzori vor fi depuse și înregistrate la Secretariatul S.I.P. Hunedoara cu minim 5 zile înainte de Conferință.

**Art. 39.** Candidații vor depune la Secretariatul S.I.P. Hunedoara un dosar care va cuprinde următoarele:

- cerere de candidatură;
- curriculum vitae;
- mandat scris de susținere a candidaturii din partea unei organizații membre;
- certificat de cazier judiciar sau declarație pe proprie răspundere.

**Art. 40.** Dosarele candidaților vor fi predate, cu 5 zile înainte de începerea lucrărilor Conferinței, Comisie de validare a mandatelor și numărare a voturilor.

## **Capitolul VII - Dispoziții finale**

**Art. 41.** Obiecțiile cu privire la prezența în sală a unui delegat, invitat sau observator vor fi înaintate Secretariatului Conferinței, iar după verificare, concluziile vor fi înaintate Prezidiului Conferinței cu informațiile corespunzătoare.

Prezidiul Conferinței va supune obiecțiile respective dezbaterii și votului participanților pentru a hotărî acceptarea sau neacceptarea obiecțiilor prezentate.

**Art. 42.** Prezidiul Conferinței poate supune recuzarea delegatului care nu respectă normele de etică și prevederile prezentului regulament.

**Art. 43.** În calitate de organism de conducere a Conferinței, Prezidiul poate lua măsuri care să asigure desfășurarea coerentă a lucrărilor și respectarea timpului afectat fiecărei probleme din Agenda de lucru, conform programului.

**Art. 44.** Prezentul regulament a fost adoptat de către Consiliul Județean al S.I.P. Hunedoara reunit în ședința ordinară din 25.10.2006 și intră în vigoare imediat după adoptare.





**Sindicatul Învățământ Preuniversitar  
Hunedoara**

Deva - 330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2  
tel./fax: 0254 211642, 0254 232350  
e-mail: sip@siphd.ro  
<http://www.siphd.ro>