

**R O M Â N I A**  
**TRIBUNALUL HUNEDOARA**  
**SECȚIA I CIVILĂ**

SENTINȚA CIVILĂ NR.1522/2018

DOSAR NR.2493/97/2018

**ȘEDINȚA PUBLICĂ DIN DATA DE 26 SEPTEMBRIE 2018**

|                     |                               |                            |
|---------------------|-------------------------------|----------------------------|
| <b>PREȘEDINTE :</b> | <b>Badistru Ella Cristina</b> | <b>- judecător</b>         |
|                     | <b>Oșan Adriana Geta</b>      | <b>- asistent judiciar</b> |
|                     | <b>Florea Ionela</b>          | <b>- asistent judiciar</b> |
|                     | <b>Costăchescu Mariana</b>    | <b>- grefier</b>           |

*Prezentul complet a fost constituit conform art.110 al.8 din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.1375/2015 și a procesului verbal încheiat în acest sens în data de 25.09.2018.*

Pe rol fiind judecarea *acțiunii în conflict individual de muncă* formulată de reclamanta Sindicatul Învățământ Preuniversitar județul Hunedoara, în numele membrului de sindicat *Arcana Mihaela* împotriva pârâtului *Colegiul Tehnic „Mihai Viteazu” Vulcan*, având ca obiect *drepturi bănești*.

La apelul nominal făcut în ședința publică s-a prezentat consilier juridic Radu Cristiana pentru reclamantă, lipsă fiind pârâtul.

Procedura de citare a fost legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care ;

Instanța, verificându-și din oficiu competența, în conformitate cu disp.art.131 Cod proc.civ., constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză conform art.269 Codul muncii, art.1, 208, 210 din Legea nr.62/2011 coroborat cu art.95 pct.4 Cod proc.civ.

Reprezentanta reclamantei, consilier juridic Radu Cristiana, a depus la dosar delegația de reprezentare a intereselor organizației sindicale și a membrului de sindicat, precizând că nu mai are alte cereri de formulat.

Nemaifiind alte cereri de formulat sau probe de administrat și ținând seama de înscrisurile depuse la dosar în probațiune, instanța declară cercetarea procesului încheiată și acordă cuvântul în fond :

Reprezentanta reclamantei, consilier juridic Radu Cristiana a solicitat admiterea acțiunii astfel cum a fost formulată în scris, pentru motivele expuse pe larg în cuprinsul acesteia. Fără cheltuieli de judecată.

Instanța a reținut cauza în pronunțare.

**TRIBUNALUL,**

***Asupra cauzei de față, constată următoarele:***

Prin acțiunea în conflict individual de muncă înregistrată la această instanță în data de 29.05.2018 sub nr.2493/97/2018 Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara, în numele și pentru membra de sindicat, reclamanta ARCANĂ MIHAELA, a chemat în judecată pe pârâtul COLEGIUL TEHNIC „MIHAI VITEAZU” VULCAN solicitând obligarea acestuia la calculul și plata sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase, în quantum de 15% din salariul de bază, pentru perioada 29.11.2016 – 30.01.2018, actualizate în funcție de rata inflației la data efectivă a plății.

În fapt, s-a arătat că prin sentința civilă nr.2507/2016 pronunțată de Tribunalul Hunedoara în dos. nr. 2781/97/2016 a fost obligat pârâtul COLEGIUL TEHNIC „MIHAI VITEAZU” VULCAN la plata sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase, în quantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în

realizarea sarcinilor de serviciu, lucrează cu calculatorul cel puțin 50% din programul de lucru, pentru perioada 27.07.2013 și până la data pronunțării sentinței, că i s-a recunoscut dreptul membrei sale de sindicat la acordarea sumei compensatorii tranzitorii pentru acoperirea diferenței salariale avute în luna decembrie 2009 și cele determinate de legislația anuală de salarizare, respectiv sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare.

Arată că drepturile membrilor de sindicat câștigate în instanță până la data 29.11.2016 nu au fost acordate până la data de 30.01.2018, ca urmare a intrării în vigoare a HG nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ"

Arată că sistemul de salarizare pentru personalul didactic și nedidactic auxiliar în perioada ianuarie 2010-iulie 2016 s-a menținut și în perioada august 2016-ianuarie 2018 .

În ce privește perioada pentru care solicită drepturile salariale în materia salarizării personalului din sectorul bugetar sunt aplicabile prevederile O.U.G. nr. 20/2016, H.G. nr. 582/2016, Legea cadru nr. 153/2017 .

Se susține că până la data de 31 decembrie 2009, salarizarea personalului din învățământ a fost reglementată printr-o serie de acte normative (legi, hotărâri ale Guvernului, ordine ale ministrului de resort), precum și prin contractele colective de muncă, în aplicarea cărora au fost adoptate și hotărâri ale comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar. Între aceste drepturi, se regăsește sporul pentru condiții vătămătoare și periculoase, în cuantum de până la 15% din salariul de bază pentru personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu, lucrează cu calculatorul cel puțin 50% din programul de lucru.

Legile succesive de salarizare din perioada ianuarie 2010-iulie 2016, începând cu Legea cadru nr. 330/2009 au instituit principiul menținerii în plată a drepturilor avute la sfârșitul lunii decembrie 2009

Față de faptul că personalul din învățământ a beneficiat până la data de 31 decembrie 2009 de sporul pentru condiții periculoase / vătămătoare este evident că începând cu data de 01.01.2010 membrii de sindicat trebuiau să beneficieze de plăți compensatorii care să conducă la o valoare egală cu suma avută la data de 31 decembrie 2009.

Mai arată că în perioada 01.01.2010-30.01.2018 nu s-a adoptat un regulament care să prevadă locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase, precum și condițiile de acordare a acestuia.

Cu toate acestea dreptul reclamantei la un asemenea spor a fost menținut în cuprinsul fiecărei legi de salarizare.

În susținerea cererii s-a invocat Decizia ICCJ nr.11/08.10.2012 prin care instanța a reținut că art. 30 alin.5 din Legea nr. 330/2009 reprezintă o normă de protecție, intenția legiuitorului fiind de a proteja drepturile salariale ale personalului bugetar, deci inclusiv menținerea sporurilor între care și cel pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

În consecință, salariul de bază pentru perioada august 2016-ianuarie 2018 nu poate fi mai mic decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, în raport de legislație cât și de faptul că membru de sindicat își desfășoară activitatea în aceleași condiții, astfel că trebuie să beneficieze de acordarea sumelor compensatorii aferente sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare.

Mai apreciază că, în speță sunt incidente dispozițiile art. 20 alin 1 din Constituția României și implicit documentele internaționale ratificate de România sau la care România este parte, respectiv art. 1 al Protocolului nr. 1 al Convenției Europene pentru apărarea Drepturilor Omului care consacră dreptul persoanei fizice la respectarea bunurilor sale.

Susține că membri de sindicat sunt beneficiari ai unor prevederile legale, constituționale și contractuale și pot pretinde cel puțin o speranță legitimă cu privire la realizarea drepturilor referitoare la salarizarea în anii 2010-2018.

Concluzionează în sensul că, față de prevederile constituționale, legale și contractuale aplicabile, luând în considerare practica judiciară în materie, ținând cont de adevărta emisă de unitatea de învățământ, acțiunea este întemeiată și solicită a fi admisă.

În drept s-au invocat: art. 148 și urm., art. 194 din N. C. Pr. Civ., art. 268 alin. 1 lit. c Codul Muncii, art. 28 și art.208 - 211 din Legea 62/2011, O.U.G. 20/2016, H.G. nr. 582/2016.

Acțiunea este scutită de la plata taxei de timbru conform art. 270 din Codul muncii.

Pârâțul legal citat, nu a formulat întâmpinare și nu a propus probe în cauză.

În probațiune s-au depus înscrieri.

***Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, instanța reține următoarele:***

Din adeverința nr.374/A/27.03.2018 (f.6) emisă de unitatea școlară pârâtă rezultă că reclamanta face parte din categoria personalului didactic auxiliar, fiind încadrată pe postul de administrator patrimoniu și a avut calitatea de salariat la pârâtă, beneficiind până în 31.12.2009 și de plata sporului de 15% din salariul de bază, pentru activitatea prestată în condiții vătămătoare. Ulterior acestei date nu a mai beneficiat nici de plata sporului, nici de plata unor sume compensatorii reprezentând echivalentul acestui spor, deși și-a desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă.

Prin sentința civilă nr.2507/2016 pronunțată de Tribunalul Hunedoara în dos. nr. 2781/ 97 / 2016 a fost obligat pârâtul COLEGIUL TEHNIC „MIHAI VITEAZU” VULCAN la plata sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase, în cuantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, lucrează cu calculatorul cel puțin 50% din programul de lucru, pentru perioada 30.06.2013 și până la data pronunțării sentinței, actualizată cu rata inflației până la plata efectivă (f. 7-13).

În considerentele hotărârii judecătorești mai sus menționate s-a reținut că acordarea inițială a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare s-a realizat în condițiile art. 50 alin.12 din Legea nr.128/1997 privind Statutul personalului didactic și în baza art. 8 alin.1 lit. a din H.G. nr.213/1998 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, potrivit căruia în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, poate fi acordat pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului și condițiile de acordare s-au stabilit de Consiliile de Administrație ale unităților școlare după parcurgerea procedurii de evaluare a riscurilor profesionale de la locurile de muncă, realizată la nivelul tuturor unităților din subordinea Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara, astfel cum rezultă din adresa nr. 3272/15.05.2007. Acest spor s-a acordat în mod efectiv salariaților din învățământ care utilizează calculatorul cel puțin 50% din timpul de lucru în executarea sarcinilor de serviciu prevăzute în fișa postului, respectiv: profesor de informatică, informatician, inginer de sistem, laborant pentru informatică, analist programator, analist programator ajutor, operator control date, secretar, administrator financiar și de patrimoniu, bibliotecar (cu fond de carte informatizat), alte categorii de personal.

Conform art.1 alin. 2 din Legea - cadru nr. 330/2009, de la 1 ianuarie 2010 „drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar sunt și rămân exclusiv cele prevăzute în această lege”.

Potrivit art.30 alin.5 din lege, în anul 2010, personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2009 își va păstra salariul avut în luna decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal, iar potrivit art. 6, pentru persoanele ale căror sporuri cu caracter permanent acordate în luna decembrie 2009 nu se mai regăsesc în anexele la lege sau nu au fost incluse în salariile de bază, ...sumele corespunzătoare acestor sporuri vor fi avute în vedere în legile anuale de salarizare, până la acoperirea integrală a acestora.

De asemenea, s-a mai reținut și că sporul în discuție a fost menținut în cuprinsul fiecărei legi de salarizare ]n perioada 2010-2016.

Prin O.U.G. nr. 20 din 8 iunie 2016 pentru modificarea și completarea O. U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative s-a prevăzut în cuprinsul art. 3 ^ 3, că ... (1) Prin excepție de la prevederile art. 2 alin. 2, începând cu luna august 2016, salariile personalului prevăzut în anexa nr. 2 se stabilesc potrivit prezentului articol.

(2) Salariile de bază prevăzute în anexa nr. 2 includ salariul de încadrare aferent tranșei de vechime în învățământ și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă pentru funcțiile de execuție, respectiv salariul de încadrare aferent tranșei de vechime în învățământ, indemnizația de conducere și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă pentru funcțiile de conducere.

(3) Reîncadrarea personalului prevăzut la alin. (1) se face pe funcțiile, gradele didactice, tranșele de vechime în învățământ și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic, respectiv pe funcțiile, gradele/treptele profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic auxiliar, potrivit anexei nr. 2.

(4) Pentru personalul didactic de predare, de predare și cercetare din universități, de conducere, îndrumare și control, la salariul de bază stabilit potrivit anexei nr. 2 se acordă următoarele sporuri și indemnizații, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege, astfel:

a) indemnizație pentru învățământul special, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază;

b) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază;

c) indemnizație pentru activitatea de dirigenție, respectiv indemnizație pentru învățători, educatoare, profesori pentru învățământul primar sau preșcolar, care se determină prin aplicarea procentului de 10% asupra valorii rezultate din însumarea salariului de bază cu indemnizația pentru învățământul special prevăzută la lit. a) și cu gradația de merit prevăzută la lit. b);

d) la cuantumul salariului calculat conform lit. a)-c) se adaugă sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același cuantum cu cel stabilit pentru luna iulie 2016;

e) spor de 10-25% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat și calculat în funcție de numărul elevilor sau al studenților practicanți, pentru personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea educatoarelor și a învățătorilor, institutorilor și profesorilor, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice;

Prin art. 1 alin 4 din H.G. nr. 582/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3<sup>1</sup> alin. 2, 3 și 8, art. 3<sup>3</sup> și 3<sup>4</sup> din O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare se prevede că 4) *În situația în care drepturile salariale stabilite începând cu luna august 2016, utilizând salariile de bază prevăzute în anexa nr. 1 pct. 2 la care se adaugă drepturile de la art. 1 alin. (2) lit. a)- e), sunt mai mici decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016 se păstrează acesta din urmă, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

Prin Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se prevede menținerea în plată a nivelului acordat pentru luna iunie 2017 până la 31 decembrie 2017 *cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

b) *prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;*

c) *prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;*

d) *până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții*

(3) *Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:*

a) *cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

Față de succesiunea actelor normative enumerate și în raport de cuantumul drepturilor salariale din 2016 care includ și sumele compensatorii pentru condiții vătămătoare și periculoase în cuantum de 15% din salariul de bază, apreciind că pârâțul nu a respectat dispozițiile legale în stabilirea drepturilor salariale ale reclamantei, acțiunea de față va fi admisă ca întemeiată, cu consecința obligării unității de învățământ la calculul și plata sumelor compensatorii constând în echivalentul sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase pretinse, începând cu data de 29.11.2016 și până la data de 30.01.2018, când a intrat în vigoare H.G. nr. 34/2018 pentru

aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ".

Pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, în baza art. 166 alin. 4 din Codul muncii, se va dispune actualizarea acestor sume cu indicii de inflație la data plății efective.

Văzând că nu s-au solicitat cheltuieli de judecată,

**PENTRU ACESTE MOTIVE  
ÎN NUMELE LEGII  
HOTĂRĂȘTE :**

Admite acțiunea în conflict individual de muncă formulată de SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR JUDEȚUL HUNEDOARA înregistrat ca persoană juridică în Registrul Persoanelor Juridice de la Judecătoria Deva în baza sentinței civile nr. 22/J/1992, cod fiscal 4944354, cont RO93RNCB0160018517050001 deschis la BCR Deva, cu sediul în Deva, str. Gh. Barițiu, nr. 2, corp B – mansardă, jud. Hunedoara, în numele și pentru membra de sindicat reclamanta Arcana Mihaela împotriva pârâtului COLEGIUL TEHNIC " Mihai Viteazu " cu sediul în Vulcan, str.Nicolae Titulescu, nr.63, jud. Hunedoara, și în consecință:

Obligă pe pârât la calculul și plata către reclamantă a sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase în cuantum de 15 % din salariul de bază începând cu data de 29.11.2016 și până la data de 30.01.2018, actualizate cu rata inflației până la plata efectivă.

Fără cheltuieli de judecată.

Executorie de drept.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare.

Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

Pronunțată în ședință publică, azi, 26.09.2018.

**PREȘEDINTE,**  
Badistru Ella Cristina

**ASISTENT JUDICIAR,**  
Oșan Adriana Geta

**ASISTENT JUDICIAR,**  
Florea Ionela

**GREȘIER,**  
Costăchescu Mariana

Asist.Jud.O.A.G./grefCAV  
4 ex./04.101.2018

