



Legea 153 /2017 a salarizării personalului plătit din fonduri publice

a. Etape de aplicare

- 01.01.2017 creștere 15% pentru personalul didactic și didactic auxiliar;
01.02.2017 creștere 15% pentru personalul nedidactic;
(01.07.2017 programul de guvernare prevedea o creștere de 25 % → aplicare devansată →15% de la 01.01.2017);
- 01.01.2018 creștere 25 % (parțial anulată de trecerea contribuțiilor în responsabilitatea angajatului);
creștere reală 4-5 % + eventuale creșteri indirecte din reducerea fiscalității;
- 01.03.2018 creștere 20 % → creșterea reală față de decembrie 2017 → 25-30%;
- până la 30.11.2018 voucherele de vacanță în cuantum de un salariu minim brut pe economie; după 01.12.2018
indemnizația de vacanță;
- 01.12.2018 creștere 10 % (uzura neuropsihică pentru personalul didactic);
- 01.12.2018 indemnizația de hrană în cuantum de două salarii minime brute pe economie;
- 01.01.2019, 2020, 2021,2022 creștere 25 % din diferența rămasă până la salariul maxim din grilă;

b. Aspecte tehnice

- noul sistem de salarizare renunță la tranșele de încadrare din vechea legislație (din 4 în 4 ani);
- tranșele de încadrare vor fi similare cu cele de vechime (din 5 în 5 ani);
- salariul maxim în educație va fi atins la o vechime în învățământ de 25 ani (în prezent la 40 de ani);
- începând cu 01.09.2017 personalul va fi încadrat conform noilor tranșe de vechime; nu se va mai face trecerea în tranșele de vechime 14-18, 18-22, 22-25 și cele peste 25 de ani. Aparent, persoanele aflate în aceste situații nu vor beneficia de o creștere salarială (posibilă pe vechea legislație) de la 01.09.2017. Însă, pe ansamblul aplicării noii legi, creșterile salariale vor fi mult mai mari.

c. Exemple de calcul

Încadrarea actuală	Salariu ianuarie 2017	Salariu ianuarie 2022						
		Acceași tranșă	Tranșa următoare (evoluție în timp; + 4 ani)					
<i>Gradația (vechimea) →</i>		0	0	1	2	3	4	5
debutant	2045	4098	4189					
18 – 22 ani, S, gr. 1, gradație 5	3250	4828	5101	5484	5558	6046	6197	6352
22- 25 ani, S, gr. 1, gradație 5	3365	5101	5517	5931	6227	6539	6702	6870
25 ani, S, gr. 1, gradație 5	3497	5517	5517	5931	6227	6539	6702	6870
40 ani, S, gr. 1, gradație 5	3948	5517	5517	5931	6227	6539	6702	6870



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR
JUDEȚUL HUNEDOARA

Aspecte privind trecerea tuturor contribuțiilor sociale pe angajat

Prin trecerea tuturor contribuțiilor sociale pe angajat se face o departajare fiscală clară.

Un angajat va ști foarte clar ce plătește din salariul lui, 35% contribuții sociale și 10% impozit pe venit, și va fi mai atent la ce se întâmplă cu banii lui.

În acest moment, înainte de 01.01.2018, prin împărțirea contribuțiilor sociale între angajat și companie, angajatul nu prea își bate capul cu brut-ul lui sau cu costul total salarial al companiei, pe el interesându-l doar netul.

Pe de altă parte, prin trecerea contribuțiilor de la companie la angajat, firma, patronul, directorii, acționarii, știu mai clar ce plătesc și de ce.