



Nr. 62 / 20.01.2017

Către organizațiile sindicale afiliate  
În atenția liderului și membrilor de sindicat  
Ref. Informare ianuarie 2017

Stimați colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat la început de an. Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa [www.siphd.ro](http://www.siphd.ro).

### **Întâlnire cu noul ministru al educației**

Joi, 05 ianuarie 2017, la sediul Ministerul Educației Naționale a avut loc o întâlnire între liderii celor două federații sindicatele din învățământ și noul ministru, Pavel Năstase. Discuțiile s-au axat pe două probleme urgente: situația directorilor care, fie nu au promovat concursul, fie nu au participat la concurs și aplicarea Legii 250/2016, care prevede majorarea în medie cu 15% a salariilor personalului din învățământ de la 1 ianuarie a.c.

Referitor la numirea directorilor, Ministrul Educației a precizat că urmează să transmită, în perioada imediat următoare, unele precizări care să conducă la clarificarea tuturor situațiilor și care vor avea la bază informații statistice primite de la inspectoratele școlare.

În ceea ce privește majorarea în medie cu 15% a salariilor, începând cu 1 ianuarie 2017, reprezentanții Ministerului Educației au precizat că, în urma discuțiilor avute la Ministerul de Finanțe, OUG 99/2016 nu afectează aplicarea Legii 250/2016. Reprezentanții organizațiilor sindicale împreună cu cei ai MEN au stabilit că este nevoie de o Ordonanță de Urgență, care să clarifice toate disfuncționalitățile existente în grilele care apar în Legea 250/2016.

Întrevederea de la MEN a fost urmată de o întâlnire la Ministerul Muncii cu doamna ministru Lia Olguța Vasilescu, la discuții participând și domnul George Ghelmez, director în cadrul MEN. Cu această ocazie, în concordanță cu ce s-a stabilit la Ministerul Educației, s-a hotărât ca până la sfârșitul săptămânii viitoare Ministerul Muncii să strângă toate corecțiile și clarificările atât de la ministere, cât și de la comisiile de muncă din cadrul Parlamentului, astfel încât OUG de modificare a Legii 250/2016 să apară în timp util.

### **Proiectul de OUG privind salarizarea în educație**

A fost pus în dezbatere Proiectul de ordonanță de urgență privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din sectorul „învățământ” în anul 2017. Conform Proiectului, creșterea medie a salariilor va fi de 15%.

Grilele de salarii din anexele Ordonanței cuprind **salariile de bază** pentru toate categoriile de personal din învățământ. Salariile de bază cuprind vechile **salarii de încadrare**, precum și **sporul de vechime**, astfel:

- pentru personalul didactic de predare include salariul de încadrare al funcției didactice aferent gradului didactic, tranșei de vechime în învățământ și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare;
- pentru personalul didactic auxiliar include salariul de încadrare aferent funcției, gradului/treptei profesionale și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă;
- pentru personalul angajat pe funcții auxiliare comune specifice unităților/instituțiilor de învățământ superior/universitar și preuniversitar include salariul de încadrare aferent funcției și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Pentru fiecare categorie de salariați, salariile de bază sunt stabilite pe 6 gradații, corespunzător tranșelor de vechime. Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 6 gradații, sunt următoarele: gradația 0 - de la 0 la 3 ani; gradația 1 - de la 3 la 5 ani; gradația 2 - de la 5 la 10 ani; gradația 3 - de la 10 la 15 ani; gradația 4 - de la 15 la 20 de ani; gradația 5 - peste 20 de ani.

Foarte important este faptul că o serie de categorii de personal au trecut în cadrul funcțiilor didactice auxiliare, acest lucru permițând și acordarea sporului de stabilitate (15%).

Un alt lucru foarte important este faptul că toate funcțiile nedidactice au fost scoase din grila veche "funcții comune în sistemul bugetar" și introduse într-o grilă specifică educației: "funcții auxiliare comune specifice unităților de învățământ preuniversitar". De asemenea, noua grilă de salarizare va permite diferențierea personalului auxiliar în funcție de vechimea în muncă.

Referitor la data adoptării Ordonanței, se pare că aceasta va intra în ședința de Guvern din săptămâna 30 ianuarie – 2 februarie. Motivul este pur tehnic: vacanța parlamentară și faptul că Guvernul nu poate emite ordonanțe de urgență dacă Parlamentul nu se află în sesiune. Procedura legală presupune ca ordonanța să fie depusă la Parlament înainte de a fi adoptată de Guvern. În situația în care, în cursul săptămânii viitoare, va fi convocat Parlamentul în ședință extraordinară, atunci există toate condițiile legale de a fi adoptată și ordonanța "noastră".

### **Noutăți legislative în domeniul educației**

La finalul anului 2016 și începutul anului 2017 au fost publicate în Monitorul Oficial al României o serie de acte normative de interes pentru domeniul educației. Acestea sunt prezentate în continuare sintetic și cronologic.

**1. ORDIN nr. 5920 din 6 decembrie 2016 pentru aprobarea Calendarului activităților prevăzute în Metodologia privind echivalarea pe baza ECTS/SECT a învățământului universitar de scurtă durată, realizat prin colegiul cu durata de 3 ani sau institutul pedagogic cu durată de 3 ani, cu ciclul I de studii universitare de licență, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar, aprobată prin Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5.553/2011, sesiunea 2016-2017.**

Actul normativ cuprinde calendarul activităților ce trebuie desfășurate și termenele corespunzătoare.

**2. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 96 din 8 decembrie 2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății.**

Principalele modificări aduse legii educației naționale, referitoare la învățământul preuniversitar sunt următoarele:

- organizarea învățământului special;
- susținerea examenului de definitivat pentru persoanele care nu au promovat acest examen în 3 sesiuni consecutive;
- echivalarea titlului științific de doctor;
- modificări la metodologia de organizare a concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și de director adjunct;
- organizarea evaluării naționale organizată la finalul clasei a VIII-a, organizarea examenului de bacalaureat, admiterea la liceu.

**3. HOTĂRÂRE nr. 935 din 8 decembrie 2016 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 582/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 31 alin. (2), (3) și (8), art. 3<sup>A</sup> și 3<sup>A</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.**

Modificările aduse de actul normativ sunt următoarele:

- personalul didactic auxiliar care a trecut de pe funcțiile de contabil-șef sau de secretar-șef pe funcțiile de execuție, beneficiază de drepturile salariale avute la funcțiile de conducere la data de 31 iulie 2016, în măsura în care acestea sunt mai favorabile;
- s-a reglementat salarizarea și pentru personalul care ocupă funcții didactice de conducere în învățământul primar;
- s-a reglementat salarizarea și pentru personalul care ocupă funcții didactice de conducere, de îndrumare și control sau pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere ocupate și care a absolvit studii superioare de scurtă durată.

**4. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 99 din 15 decembrie 2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.**

Principalele reglementări în domeniul salarizării sunt următoarele:

- în perioada 1 ianuarie-28 februarie 2017, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale nu se plătește ci se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora;
- plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituțiile și autoritățile publice, devenite executorii în perioada 1 ianuarie-31

decembrie 2017, se va realiza etapizat pe o perioadă de 5 ani (5% - anul I, 10% - anul II, 25% anul III, 25% - anul IV, 35% - anul V), aceeași procedură se aplică și în ceea ce privește plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești devenite executorii în perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2017, având ca obiect acordarea de daune-interese moratorii sub forma dobânzii legale pentru plata eșalonată a sumelor prevăzute în titluri executorii având ca obiect acordarea unor drepturi salariale personalului din sectorul bugetar.

**5. LEGE nr. 250 din 17 decembrie 2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.**

Actul normativ reglementează următoarele modificări în domeniul salarizării:

- s-au reglementat sporurile pentru personalul didactic de predare: spor pentru practică pedagogică, spor pentru predare în regim simultan, spor pentru activități desfășurate în zone izolate, spor pentru predare în sistemul penitenciar;
- începând cu data de 1 ianuarie 2017, salariile de bază ale personalului didactic de predare, personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic din cadrul inspectoratelor școlare se majorează în medie cu 15%, conform normelor metodologice elaborate de minister.

**6. ORDIN nr. 6161 din 22 decembrie 2016 pentru aprobarea Metodologiei și criteriilor privind acordarea građației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2017.**

Actul normativ reglementează acordarea građației de merit în sesiunea 2017.

**7. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 1 din 4 ianuarie 2017 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

Actul normativ reglementează măsuri de înființare, organizare și reorganizare a ministerelor.

**8. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 2 din 6 ianuarie 2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative.**

Actul normativ reglementează următoarele modificări în domeniul salarizării:

- începând cu data de 1 iulie 2017 valoarea punctului de pensie va fi de 1.000 lei;
- studenții înmatriculați la forma de învățământ cu frecvență, în instituțiile de învățământ superior acreditate, beneficiază de gratuitate la transport intern feroviar la toate categoriile de trenuri, clasa a II-a;
- cuantumul alocat pentru constituirea fondului de burse și protecție socială a studenților este de 201 lei/lună/pe perioada derulării activităților didactice/student de la învățământul cu frecvență, fără taxă de studii.

**9. HOTĂRÂRE nr. 1 din 6 ianuarie 2017 stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**

Actul normativ prevede că începând cu data de 1 februarie 2017, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 1.450 lei lunar.

**10. ORDIN nr. 3044 din 6 ianuarie 2017 pentru modificarea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 5.080/2016.**

Actul normativ prevede eliminarea restricțiilor privind nominalizarea pe funcțiile de directori și directori adjuncti a persoanelor care au participat la concurs și nu l-au promovat sau nu au participat la concurs. Aceste posturi vor fi ocupate temporar, pentru câteva luni, de persoane detașate în interesul învățământului. Prevederile ordinului se referă numai la posturile vacante după publicarea sa și nu se aplică retroactiv.

Pentru detalii puteți consulta actele normative mai sus menționate pe site-ul organizației, la rubrica LEGISLAȚIE.

**Sedințe/decizii importante**

De la începutul anului au avut la nivelul ISJ Hunedoara mai multe ședințe (ale consiliului de administrație, cu directorii, CLDPS) în care s-au luat o serie de hotărâri importante în ceea ce privește rețeaua școlară și planul de școlarizare pentru anul școlar 2017-2018.

Hotărârile CA al ISJ sunt postate pe site, atât pe prima pagină, cât și la rubrica DOCUMENTE ISJ. De asemenea, pe prima pagină a site-ului sunt postate și o serie de alte articole care detaliază aceste aspecte.

### **Noutăți pe site**

O serie de rubrici ale site-ului S.I.P. Județul Hunedoara au fost restructurate/completate/actualizate de la începutul anului.

Astfel, meniul principal (în partea stângă a paginii) a fost restructurat în mai multe casete tematice:

- informații despre SIP Hunedoara (rubricile: "Despre noi", "Contact", "Legături utile", "Forumul SIP", "Membri de sindicat");
- informații juridice (rubricile: "Legislație", "Consultații juridice", "Procese");
- servicii oferite de SIP Hunedoara (rubricile: "Formare", "CAR", "Turism");
- proiecte SIP Hunedoara (rubricile: "O nouă atitudine", "Dialog social și advocacy").

În cadrul rubricii "Documente MENCs/ISJ/CCD" de pe prima pagină, meniul secundar din dreapta paginii, se postează acum și procedurile aprobate de ISJ Hunedoara.

A fost creată rubrica "DOCUMENTE SIP/FSE" unde sunt postate materialele prezentate în cadrul ședințelor sau conferințelor SIP Hunedoara și FSE "Spiru Haret", precum și informările periodice transmise în unitățile de învățământ. Rubrica se află pe "PRIMA PAGINĂ" a site-ului, în meniul secundar din partea dreaptă, jos.

Rubrica "INFORMAȚII UTILE" a fost mutată pe "PRIMA PAGINĂ", în meniul secundar din partea dreaptă. Ea cuprinde informații structurate astfel:

- Materiale model: Modele de cereri/alte materiale
- Resurse virtuale: Ghidul liderului; Publicații SIP; Publicații cadre didactice; Alte resurse virtuale;
- Evenimente SIP: Concurs de manuscrise; Salonul ProfArt;
- Oferte: Program social; Oferte servicii.

Tot în meniul secundar din partea dreaptă, a fost creată rubrica "NAVIGARE RAPIDĂ" care permite accesarea ușoară a unor rubrici mai solicitate ale site-ului.

De asemenea, au fost postate materiale noi sau actualizate la majoritatea rubricilor.

### **Redirecționarea unor sume din impozit (2%)**

Pentru susținerea entităților nonprofit, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii, pot direcționa către acestea sume reprezentând până la 2% din impozitul anual.

În conformitate cu prevederile Legii 571/2003, persoanele fizice, care realizează venituri din salarii și asimilate acestora, pot solicita direcționarea unei sume reprezentând până la 2% din impozitul anual pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii.

S.I.P. Județul Hunedoara se încadrează în prevederile legii, ca entitate nonprofit.

Drept urmare, dacă nu aveți alte opțiuni, vă solicităm direcționarea a 2% din impozitul anual către organizația noastră.

Pentru aceasta, vă rugăm să completați formularul 230 și să-l depuneți la administrația financiară din localitatea dumneavoastră sau la liderul sindical.

Informații privind sumele astfel adunate în ultimii ani, dar și alte informații despre situația financiară a SIP Hunedoara, pot fi consultate pe site la rubrica DESPRE NOI – SITUAȚII FINANCIARE.

Cu deosebită considerație,



Biroul Executiv  
S.I.P. Hunedoara