



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR
JUDEȚUL HUNEDOARA

Deva-330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2

Tel. / fax: 0254 211642, 0254 232350

E-mail: sip@siphd.ro

http: // www.siphd.ro

Nr. 3187 / 19.11.2014

Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare noiembrie

Stimați colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră, pe scurt, evenimente sindicale și/sau profesionale importante care s-au derulat în perioada octombrie-noiembrie 2014. Acestea, alături de alte informații, sunt prezentate amănunțit pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

Metodologia de transfer a personalului didactic auxiliar și nedidactic

A fost publicat Ordinul MEN 4854 din 31 octombrie 2014 privind aprobarea Metodologiei de transfer a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic în anul 2014.

Posibilitatea transferului acestor categorii de personal reprezintă o noutate în legislația de mobilitate a personalului și, în același timp, permite rezolvarea situațiilor de deficit de personal din unele unități școlare.

Detalii la rubrica LEGISLATIE - LEGISLATIE INVATAMANT 1 - Mobilitatea personalului 2014-2015.

A fost semnat noul Contract Colectiv de Muncă

Reprezentanții Ministerului Educației Naționale și ai federațiilor sindicale din învățământ au semnat, vineri, 08 noiembrie, contractele colective de muncă pentru personalul din învățământul preuniversitar și superior. În data de 13 noiembrie contractele au fost înregistrate la Ministerul Muncii (1483/13.11.2014), urmând să fie publicate în Monitorul Oficial.

Facem precizarea că, în cuprinsul contractului colectiv, există multe modificări față de cel anterior, acestea fiind prezentate pe larg în materialul " *Informare privind noul Contract Colectiv de Muncă*" publicat pe site și transmis pe adresele de e-mail ale tuturor liderilor din unitățile de învățământ.

Acordarea subvenției pentru dezvoltare profesională (150 euro)

Miercuri, 05.11.2014, a apărut OMEN nr. 4871/2014 privind implementarea proiectului sistemic „Personalul didactic din sistemul de învățământul preuniversitar și universitar de stat – promotor al învățării pe tot parcursul vieții”. Suma alocată pentru dezvoltare profesională este în cuantum de 700 lei, se acordată o singură dată pentru fiecare persoană din grupul țintă al proiectului și a fost deja virată în conturile celor îndreptățiți. Toate detaliile privind categoriile de personal didactic beneficiar al subvenției și etapele proiectului au fost postate pe site și transmise pe e-mail liderilor sindicali.

Au existat și voci care au considerat că plata acestei subvenții reprezintă o mită electorală, iar momentul plății sumelor a alimentat și mai mult această opinie. Organizația noastră a recomandat membrilor să accepte sumele, iar votul să fie exprimat în funcție de interesele fiecăruia. În plus, plata acestei subvenții (minim 100 euro) a devenit o obligație și pentru anii următori, ea fiind inclusă și în noul Contract Colectiv de Muncă.

Acord asupra unor măsuri care urmează a fi adoptate în domeniul învățământului

În data de 27 octombrie 2014 a fost semnat, după mai multe luni de negociere, între Guvernul României și federațiile sindicale reprezentative din educație, un „Acord asupra unor măsuri care urmează a fi adoptate în domeniul învățământului”.

Părțile au convenit asupra unei serii de angajamente, inclusiv în ceea ce privește termenele de realizare. Dintre acestea semnalăm:

1. Deblocarea în anii școlari 2014/2015 și 2015/2016 a 2.500 de posturi didactice auxiliare și nedidactice, câte 1.250 în fiecare an;
2. Acordarea unei serii de 6 creșteri salariale de 5% pentru fiecare creștere (1 martie 2015, 1 septembrie 2015, 1 aprilie 2016, 1 octombrie 2016, 1 ianuarie 2017 și 1 octombrie 2017), pentru anul 2015 asumându-se obligativitatea prevederii sumelor aferente în bugetul care va fi elaborat până la 31.12.2014;
3. Creșterea salariilor personalului nedidactic cu aproximativ 35% în următorii doi ani,
4. Adoptarea unui act normativ care să prevadă ca sumele convenite prin executarea sentințelor judecătorești să fie plătite în primul semestru al fiecărui an;
5. Posibilitatea pensionării personalului didactic de predare cu trei ani înainte de împlinirea vârstei de pensionare, fără penalizări, în măsura în care se realizează condiția unei vechimi în învățământ de cel puțin 34 de ani;
6. Stipularea în legea bugetului de stat care urmează a fi adoptată, în fiecare an, a obligativității pentru administrațiile publice locale de a deconta personalului didactic a cheltuielilor cu naveta;
7. Adoptarea unui act normativ care să reintroducă acordarea anuală a unei sume minime de 100 de euro pentru dezvoltare profesională;
8. Introducerea anuală a unor coeficienți de corecție pentru costul standard/student/elev/ preșcolar;
9. Elaborarea și adoptarea a unei noi legi a educației, care să cuprindă ca titlu distinct, cu drepturi specifice, Statutul personalului din învățământ etc.

Acordul poate fi consultat/descărcat pe site-ul organizației.

Reprezentând doar un pas pentru o reintrare în normalitate a sistemului de educație, acest acord nu are desigur decât o valoare de asumare, fără ca să existe certitudini în ceea ce privește devenirea efectivă a tuturor acestor prevederi.

Totuși, este de subliniat o reintrare în normalitate a atitudinii clasei politice în raport cu educația și cu cei care lucrează în educație.

O altă subliniere pentru cei care au acuzat organizația sindicală de "politizare a activității": sindicatele au ca principal scop apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi. Faptul că s-a semnat un acord, că se negociază obținerea sau revenirea unor drepturi este de apreciat, nu de blamat, în condițiile în care nu s-a impus nimănui (nici nu se putea și nici nu ne caracterizează) nici o condiție. Opțiunile politice ale fiecărui membru de sindicat sunt o "problemă personală", care nu are de ce să se transforme într-o "problemă sindicală".

Să nu uităm, de asemenea, tradiția arată că în anii electorali "cei cu drept de decizie" sunt mai generoși și ar fi neeficient pentru noi să nu beneficiem de acest aspect.

Compartimentul juridic pregătește următoarea campanie de procese: **plata dobândă sume compensatorii 2010**. Volumul foarte mare de activitate presupune: **completarea corectă a materialelor solicitate** (a se vedea procedura transmisă la ședința din 29 octombrie sau pe site la CONSULTATII JURIDICE), **respectarea termenelor de predare** a materialelor, **implicarea fiecărui membru de sindicat** (verificarea situației proprii în fiecare proces/verificarea sumelor calculate și aflate în plată de la procesele anterioare).

CAR (IFN) SIP Hunedoara

Perioadă de așteptare pentru obținerea unui împrumut a crescut la 90 zile. **Explicație** – fondurile rulate de CAR sunt aceleași, împrumutul maxim a crescut la 15.000 lei, implicit a scăzut numărul de împrumuturi ce se pot acorda. Estimăm că în lunile martie-aprilie 2015 se va reintra în normal.

SIP TOUR Hunedoara a pregătit ofertele de iarnă (Crăciun, Revelion), ofertele "first minute 2015", oferte de excursii/circuite. Agenția asigură însoțitor de grup și asistență turistică pentru toți membrii de sindicat pe tot parcursul sejurului.

Cu colegialitate,



Consiliul Județean
S.I.P. Hunedoara