



Nr. 58/pes/10.06.2013

Inspectoratul Școlar Județean/Municipiul București

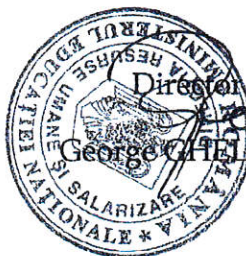
Potrivit art. 254 alin. 19 și art. 296 alin. 1 din Legea nr. 1/2011, posturile rămase neocupate prin concurs sau eliberate în timpul anului școlar/universitar sub acoperite prin plata cu ora, activitate pentru care se încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

Personalul didactic pensionat care are contracte individuale de muncă încheiate conform celor prezentate mai sus beneficiază de concediu de odihnă.

La stabilirea drepturilor de concediu se iau în considerare următoarele:

- prevederile art. 10 și art. 12 de la Capitolul I din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011;
- prevederile art.2 din NORME METODOLOGICE privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ aprobate prin Ordinul MECTS nr. 5.559/2011 publicat în MO nr. 723/13.10.2011;
- numărul de zile de concediu de odihnă pentru personalul didactic pensionat încadrat, în sistemul plata cu ora, cu contract de muncă pe perioadă determinată, se va stabili proporțional cu timpul efectiv lucrat, astfel 62 zile de concediu: 12 luni = 5 zile de concediu pentru fiecare lună x numărul de luni efectiv lucrate;
- drepturile salariale aferente concediului de odihnă se calculează înmulțind numărul de zile de concediu cu media zilnică a drepturilor salariale din luna respectivă. Media zilnică reprezintă drepturile salariale calculate în conformitate cu prevederile art. 10 de la Capitolul I din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011, potrivit normei didactice sau fracțiunii de normă didactică prevăzute în contractul individual de muncă, împărțite la numărul de zile lucrătoare din luna în care se efectuează concediul.

Cele prezentate mai sus au fost confirmate și de MMFPS prin adresa nr. 18.3496/20.07.2012.



Anexă la adresa nr. 581/10.06.2013

NOTĂ

privind calcularea drepturilor de concediu de odihnă pentru personalul didactic încadrat **NUMAI** în sistem "plata cu ora" (inclusiv cadrele didactice pensionate) cu contract individual de muncă pe perioada determinată

Exemplu:

- Salariul brut lunar pentru o persoană cu normă întreagă = 1600 lei/lună
- Încadrarea unui cadru didactic = 6 ore/săptămână * 4 săptămâni = 24 ore/lună
- 1600 lei : 72 ore/lună = 22 lei/oră
- Venitul brut încasat lunar = 24 ore * 22 lei = 528 lei/lună
- 528 lei/lună : 21 zile lucrătoare/lună = 25 lei/zi
- Număr de zile concediu de odihnă = 62 zile lucrătoare : 12 luni = 5 zile lucrătoare/lună
- În cursul anului școlar cadrul didactic a lucrat 9 luni
- 9 luni * 5 zile lucrătoare/lună = **45 zile lucrătoare** drepturi de concediu de odihnă de efectuat
- Drepturi salariale pentru concediu de odihnă : 45 zile * 25 lei/zi = **1125 lei**

Drepturile de concediu de odihnă s-au calculat potrivit art. 2 din Normele Metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ, aprobate prin O.M.E.C.T.S. nr. 5559/2011.

Director ,

George Ghelmez