

ROMANIA
TRIBUNALUL HUNEDOARA
SECTIA LITIGII DE MUNCĂ ŞI ASIGURĂRI SOCIALE

SENTINŢA CIVILĂ NR.287/LM/2011

DOSAR NR.7536/97/2011

ŞEDINŢA PUBLICĂ DIN 23 FEBRUARIE 2012

PREŞEDINTE	Grozăvescu Anuţa	- judecător
	Oşan Adriana Geta	- asistent judiciar
	Santamarian Gabriela	- asistent judiciar
	Henţ Larisa	- grefier

Pe rol fiind judecarea acţiunii civile privind pe reclamantul Sindicatul Învăţământ Preuniversitar Judeţul Hunedoara, împotriva pârâţilor Şcoala Generală cu clasele I-VIII Băiţa şi Inspectoratul Şcolar al Judeţului Hunedoara, având ca obiect litigiu de muncă.

La apelul nominal făcut în şedinţă publică nu se prezintă părţile .
Procedura de citare este legal îndeplinită.

Instanţa, având în vedere că s-a solicitat judecarea în lipsă, constată cauza în stare de judecată şi o reţine în pronunţare.

TRIBUNALUL,

Asupra cauzei de faţă, constată următoarele :

Prin acţiunea în conflict de muncă formulată şi înregistrată la această instanţă sub nr.7536/97/2011, Sindicatul Învăţământ Preuniversitar jud.Hunedoara, în numele şi pentru membrul de sindicat, reclamantul MIHĂILĂ IOAN, au chemat în judecată pe pârâţii Inspectoratul Şcolar al jud.Hunedoara şi Şcoala Generală cu clasele I – VIII Băiţa, solicitând obligarea pârâţilor la calculul şi plata diferenţelor de drepturi salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr.221/2008, pentru aprobarea OG nr.15/2008, începând cu data de 01.09.2009 şi până la data de 31.12.2009, actualizate în funcţie de coeficientul de inflaţie, la data plăţii efective.

Acţiunea este scutită de la plata taxei de timbru, conform art.270 Codul Muncii.

In fapt, reclamantii au arătat că prin OG nr.15/2008, privind creşterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învăţământ s-a prevăzut ca în cursul anului 2008, salariile de bază ale personalului didactic de predare/instruire practică, respectiv personalul didactic auxiliar din învăţământ, se majorează cu coeficienţii de multiplicare prevăzuţi în Anexele 2 şi 3 la OG nr.15/2008 şi că această ordonanţă deşi a fost aprobată prin Legea nr.221/2008 nu a fost pusă nici în prezent în aplicare.

De asemenea se mai menționează că Legea nr.221/2008 a fost supusă controlului de constituționalitate, iar Curtea Constituțională prin decizia nr.1093/15.10.2008 a constatat că este o lege constituțională.

Ulterior, s-a emis OUG nr.136/2008 prin care s-a amânat punerea în aplicare a creșterilor salariale stabilite prin Legea nr.221/2008, ordonanța declarată neconstituțională prin decizia nr.1221/12.11.2008 a Curții Constituționale, dar cu toate acestea, la data de 11.11.2008, s-a emis o nouă ordonanță, respectiv OUG nr.151/2008.

Pârâții legal citați nu au depus întâmpinare și nici acte în apărare.

Din adeverința nr.1063/10.10.2011 eliberată de Școala Generală cu clasele I – VIII Băița, rezultă că reclamantul a fost angajat la această unitate școlară în perioada 01.09.2009 – 31.12.2009, în funcția de profesor (fila 5).

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului instanța reține următoarele:

Prin OG nr.15/2008, privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalul didactic din învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr.221/2008, s-au prevăzut o serie de creșteri salariale personalului didactic și pentru cel didactic auxiliar, începând cu data de 01.10.2008.

Acest motiv a fost supus controlului de constituționalitate, iar prin decizia nr.1093 din 15.10.2008, Curtea Constituțională a respins excepția de neconstituționalitate, constatând implicit că Legea nr.221/2008 este constituțională.

Prin OUG nr.136/2008, dispozițiile Legii nr.221/2008 privind data acordării creșterilor salariale, au fost modificate, în sensul acordării majorărilor salariale de 50%, cadrelor didactice, începând cu luna aprilie 2009.

Curtea Constituțională sesizată cu excepția de neconstituționalitate a prev.OUG nr.136/2008, de către Avocatul Poporului, prin decizia nr.1221/10.11.2008, a admis excepția și a constatat că prevederile acestei ordonanțe sunt neconstituționale.

Ulterior, Guvernul emite o nouă ordonanță de urgență, respectiv OUG nr.151/2008, prin care se reduc majorările salariale la care ar fi avut dreptul personalul din învățământ, în temeiul Legii nr.221/2008, însă Curtea Constituțională prin decizia nr.842/2.06.2009, constată neconstituționale prev.art.I, pct.2 și 3 din această ordonanță.

La data de 29.01.2009, Guvernul prin OUG nr.1/2009 modifică dispozițiile OG nr.15/2008 și ale Legii nr.221/2008, iar ulterior apariției acestei ordonanțe s-au mai adoptat încă două ordonanțe, respectiv OUG nr.31/2009 și OUG nr.41/2009, care conțin prevederi similare cu cele ale OUG nr.1/2009.

Sesizată cu excepția de neconstituționalitate a acestor ordonanțe, Curtea Constituțională prin Decizia nr.1065 din 14.07.2009, respinge ca devenite inadmisibile excepțiile, întrucât prin decizia nr.842/02.06.2009 și decizia nr.989 din 30.09.2009, s-a pronunțat asupra neconstituționalității dispozițiilor criticate, constatând neconstituționalitatea acestora.

Față de succesiunea actelor normative enumerate, având în vedere deciziile Curții Constituționale, prin care s-a stabilit ca fiind neconstituționale dispozițiile OUG nr.151/2008 și cele ale OUG nr.1/2009, instanța, raportat la prev.art.31 alin.1, 2 și 3 din Legea nr.47/1992, republicată, se constată că pretențiile

deduse judecării sunt întemeiate pe disp.Legii nr.221/23008, lege prin care au fost aprobate prev. OG nr.151/2008, privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ.

În această situație, modificările aduse OG nr.15/2008, prin disp.art.I, pct.2 și 3 din OUG nr.31/2008, nu mai produc efecte, fiind suspendate de drept, conform art.31 alin.3 din Legea nr.47/1992, și nici modificările aduse prin actele normative ulterioare unor prevederi suspendate de drept nu pot produce efecte.

Cum prin decizii succesive Curtea Constituțională a declarat neconstituționale modificările aduse OG nr.151/2008, rezultă că acest act normativ, astfel cum a fost aprobat prin Legea nr.221/2008, este în vigoare. Drept consecință, potrivit art.169 alin.1 din Codul muncii, angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să-l despăgubească pe salariat în situația în care a suferit un prejudiciu material sau moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu, sau în legătură cu serviciu, neplata salariului stabilit de lege, reprezentând o încălcare a contractului individual de muncă, intervenit între angajator și salariat, potrivit art.157 alin.2 Codul muncii, care atrage răspunderea civilă contractuală a celui ce angajează.

Având în vedere motivele de fapt și de drept mai sus enunțate, raportat la prev.Legii nr.221/2008, acțiunea în conflict de drepturi, astfel cum a fost formulată de către reclamant, va fi admisă ca întemeiată. Ca urmare, vor fi obligați pârâții la calculul și plata drepturilor salariale neacordate, reprezentând diferența dintre drepturile salariale efectiv încasate și cele convenite, în conformitate cu prev.Legii nr.221/2008, începând cu data de 01.09.2009 și până la data de 31.12.2009. Pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, în baza art.161 alin.4 Codul muncii, se va dispune actualizarea acestor sume cu indicii de inflație la data plății efective.

Văzând și disp.art.274 Cod proc.civilă.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
IN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE :**

Admite acțiunea în conflict de muncă formulată de către SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR județul Hunedoara, cu sediul în mun.Deva, str.Gh.Barițiu, nr.2, județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat reclamantul MIHĂILĂ IOAN, cu domiciliul procesual ales la sediul Sindicatului Învățământ Preuniversitar jud.Hunedoara împotriva pârâților INSPECTORATUL ȘCOLAR al județului Hunedoara, cu sediul în mun.Deva, str.Gh.Barițiu nr.2, jud.Hunedoara și Școala generală cu clasele I – VIII, cu sediul în Băița, str.Principală nr.150, jud.Hunedoara și în consecință:

Obligă pe pârâți la calculul și plata către reclamant a diferențelor salariale neacordate, rezultate din neaplicarea Legii nr.221/2008 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.15/2008, reprezentând diferența dintre drepturile salariile efectiv încasate și cele convenite în conformitate cu prev.Legii nr.221/2008, pentru perioada

1.09.2009 – 31 decembrie 2009, actualizate în funcție de coeficientul de inflație până la data plății efective.

Fără cheltuieli de judecată.

Cu drept de recurs în termen de 10 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședința publică, azi 23 februarie 2012.

PRESEDINTE,
Grozăvescu Anuța

ASISTENȚI JUDICIARI,
Oșan Adriana Geta Santamarian Gabriela

GREFIER,
Henț Larisa

GA/CA - 5 ex.
2.IV.2012

