

LIDERUL DE SINDICAT

1

DEFINIȚIA LIDERULUI

Persoana care prin forța exemplului, prin talent sau prin calitățile proprii joacă un rol important, are o puternică influență și este urmat în orice activitate sau arie de activitate.

2

CALITĂȚILE UNUI LIDER

Adevărații lideri își cunosc valoarea

Ei își cunosc punctele tari pentru a și le putea evidenția, dar își cunosc și slăbiciunile, astfel încât să se înconjoare de colegi care să suplinească aceste puncte slabe.

Adevărații lideri sunt veritabili

Ei nu fac uz de false aparențe și nu se ascund după fațade. În schimb, ei spun ce gândesc și gândesc ceea ce spun. Sunt conștienți de ceea ce sunt și de sistemul lor interior de valori, și luptă în fiecare zi pentru a se cunoaște mai bine.

Adevărații lideri sunt responsabili

Ei își asumă întreaga **responsabilitate** pentru ce sunt și pentru ce fac. Își asumă rezultatele și consecințele ce decurg din deciziile pe care le iau. Mai mult decât atât, își asumă răspunderea pentru subordonații lor și pentru alții pentru care se simt răspunzători.

Adevărații lideri sunt integri

Ei înțeleg că singura calitate viabilă și competitivă este **caracterul** (ținută morală, determinare, auto-disciplină, etică, putere și discernământ”).

Adevărații lideri sunt implicați

Ei știu că adevăratul “țel” al unui lider este de **a servi** pe aceia pe care îi conduce. Astfel încât, ei se preocupă sincer de cei aflați sub conducerea lor. Nu umilesc și nu diminuează meritele altora, nu neglijează părerile celorlalți, chiar atunci când intră în contradicție cu ale lor.

Adevărații lideri au o viziune, un plan

Ei traduc pe “aici” și “acum” într-o **viziune de viitor**. Ei se concentrează asupra tabloului de ansamblu pe care pot să-l facă cunoscut colegilor și subordonaților. Ei înțeleg efectele pe termen lung ale deciziilor și reușesc să comunice acest lucru celor din jurul lor.

Adevărații lideri sunt deschiși schimbărilor

Ei știu să asculte fără orgoliu sau prejudecăți, știu că ideea lor nu trebuie să fie, și poate nu este, cea mai bună. Ei își dau seama că noile idei și noile observații sunt chei către progres și dezvoltare.

Adevărații lideri prețuiesc contribuția celorlalți

Ei înțeleg **valoarea muncii de echipă** și faptul că subordonații și colegii lor trebuie prețuiți. Mai mult, adevărații lideri recunosc faptul că contribuțiile lor pot să nu fie întotdeauna cele mai bune!

Adevărații lideri sunt curajoși!

Ei înțeleg că **a face ceea ce trebuie** nu este întotdeauna cel mai ușor lucru. Ei sunt pregătiți să lupte pentru convinșerile lor. Adevărații lideri vor face ceea ce trebuie chiar dacă prin asta își afectează imaginea și prestigiul.

Adevărații lideri creează lideri

Adevărații lideri îl tratează pe fiecare în parte ca pe un individ unic. Ei îi învață, îi pregătesc, dau sfaturi și chiar îi ajută pe oamenii care au nevoie de ei.

Preluare după Amy M. Potavin, <http://www.believe-network.com/>

FUNȚIILE LIDERULUI DE SINDICAT

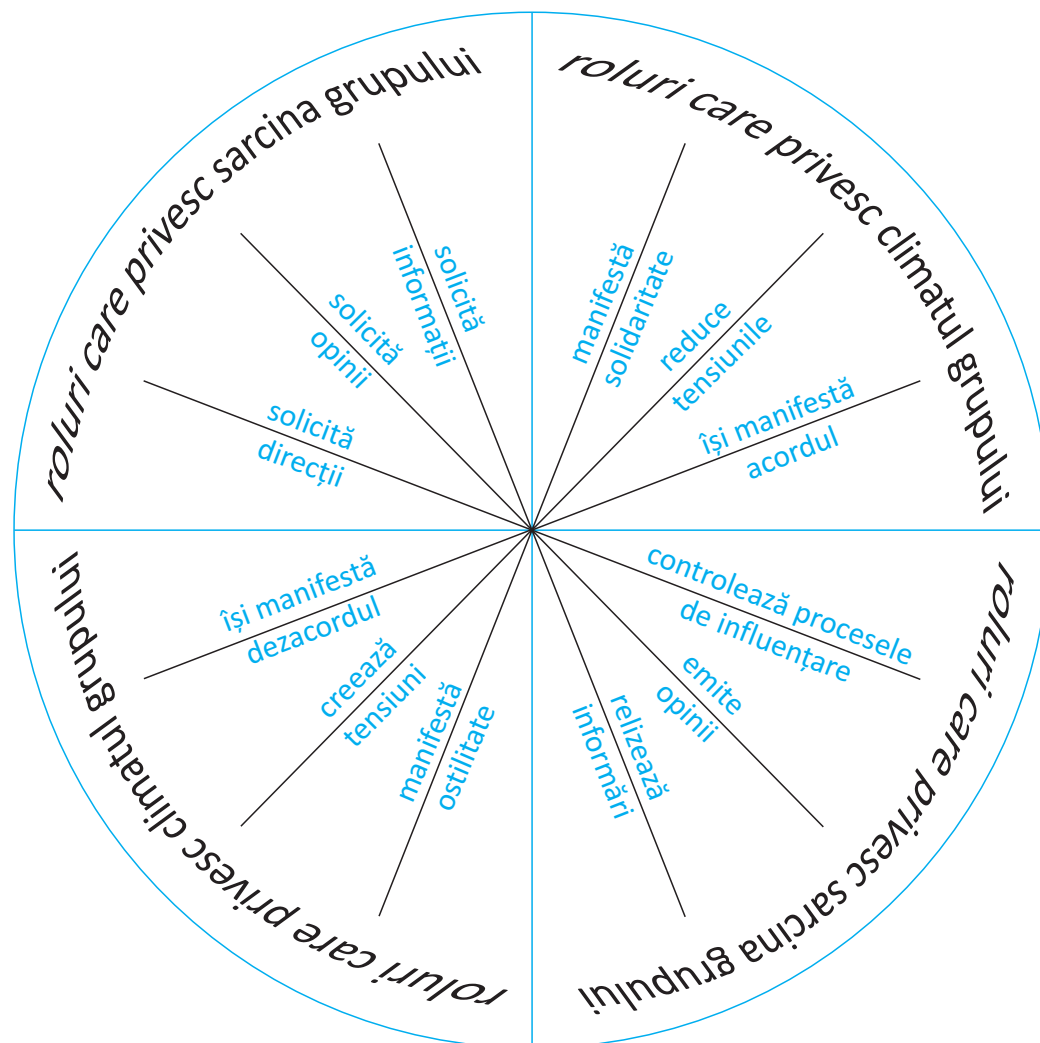
3

Indiferent de nivelul structurii organizaționale, un lider de sindicat trebuie să îndeplinească cel puțin următoarele funcții:

- funcția de lider;
- funcția de reprezentant;
- funcția de manager.

ROLURILE FUNCȚIONALE ALE LIDERULUI DE SINDICAT

4



STANDARDE OCUPAȚIONALE PENTRU LIDERUL DE SINDICAT

5

Liderul de sindicat trebuie să urmărească dezvoltarea cunoștințelor și abilităților proprii în conformitate cu standardele ocupaționale pentru lider (delegat sindical de întreprindere/delegat sindical național):

- Abilități de comunicare interpersonală și managerială;
- Capacități de lucru în echipă;
- Aptitudini de negociere și mediere a conflictelor;
- Capacități de planificare și urmărire a rezultatelor;
- Cunoștințe generale în domeniul social;
- Cunoștințe generale în domeniul economic;
- Cunoștințe generale în domeniul juridic;
- Informare generală în domeniul istoriei organizației sindicale din care parvine și a sindicalismului.