



EDITORIAL

Unde este soluția?

În fiecare zi, cel puțin din punctul de vedere al cetățeanului simplu, al salariațului și, prin urmare, al membrului de sindicat, "veștile" care ne parvin dinspre "onorabili" guvernanți amenință din ce în ce mai mult siguranța vieții. După promovarea unui Cod al muncii care ne pune la discreția angajatorului, lăsând bunului plac al acestuia propria noastră existență, a fost lansat în discuție - ultimele experiențe în acest sens ne arată însă că nu va fi vorba decât de monologul guvernanților - proiectul unei legi a dialogului social, menită să înlocuiască întreaga legislație existentă în ceea ce privește sindicatele și conflictele de muncă. O lectură oricât de superficială a acestui proiect va arăta cu rapiditate că se dorește, în orice mod, limitarea pe cât posibil a organizării sindicale, a posibilităților de negociere și în cele din urmă a posibilităților de apărare a salariaților față de abuzurile cotidiene ale angajatorilor.

Și dacă vi se par puțin lucru cele amintite, luna aceasta a adus în prim plan (potrivit unor planuri, desigur, bine priticite prin diferite cabinete) și câteva probleme din interiorul organizațiilor sindicale. Este vorba, evident, în primul rând de acuzațiile de mită aduse președintelui C.N.S.L.R. "Frăția".

• continuarea în pag. 2

"Nu pot lupta de unul singur împotriva a ceva atât de complex, în care vina este împărțită, căci nu doar "puterea" e de vină. Însă pot alege să nu particip la proliferarea lui. Pot alege să-mi mențin coloana vertebrală, să nu dau mită, să nu fur, să nu mint, să nu abdic niciodată de la principii..." (fragment dintr-un articol, semnat Alexandru, preluat de pe HotNews.ro)

Ce mai este de făcut?

Legea Educației Naționale - o lege ficțională și ca atare inaplicabilă...
Codul Muncii - un act normativ care lasă salariații la discreția angajatorilor...
Proiectul legii dialogului social - blocarea activității sindicatelor...
Proiectul unui act normativ care să plafoneze salariile în educație - manifestarea, în continuare, a disprețului total față de cadrele didactice...
Cazul Petcu - corupție la nivel înalt în cadrul mișcării sindicale...

Sunt cele enumerate doar câteva din evenimentele din ultimul timp care afectează într-un sens negativ salariații din educație. De altfel, ultimii doi ani, pe fondul portocalizării țării și totodată, al tuturor funcțiilor din sistemul educativ, de la o zi la alta situația salariaților din educație s-a degradat. "Dăruțiți" din plin cu incompetență, de la cel mai înalt nivel și până la decidenții din fiecare școală plasați pe scaune doar pe criteriul apartenenței politice, noi, cei din educație, nu mai avem altă grijă decât cea a zilei de mâine.

De altfel, peste 70% dintre români se tem de ziua de mâine, iar nouă din zece consideră că lucrurile se îndreaptă într-o direcție greșită. Ce ne mai spun astfel de cifre? Poate că așa cum în 26 martie o jumătate de milion de britanici au protestat la Londra împotriva politicii de austeritate bugetară preconizată de guvernul britanic, doar una, de altfel, dintre numeroasele demonstrații de pe continentul european împotriva unor programe de austeritate care lovesc, în cele din urmă, toți cetățenii "de rând", afectate fiind sănătatea, cultura, protecția socială etc. și România nu mai este decât un cazan sub presiune pe cale să explodeze, poate că nemulțumirea a atins cote atât de înalte încât revolta este manifestă la tot pasul...? Nicidcum!

Se pare că în România și se poate întâmpla orice fără ca acest lucru să determine o reacție, cu atât mai mult cu cât ceea ce ni se întâmplă este totalmente negativ. Poate oricare alt popor, cu singuranță britanicii, francezii, grecii... plasat în contextul dezinteresului și chiar al disprețului arătat de guvernanți, s-ar fi revoltat și nu ar fi abandonat lupta până în momentul în care acest Dinu Păturică multiplicat indefinit nu și-ar fi văzut lungul nasului.

Făcând abstracție de "rătăciții" care mai au curajul să mai meargă pe la câte un miting, să mai participe la câte o pichetare sau pur și simplu să obiecteze atunci când sunt călcați în picioare de diferiții ocupanți de scaune, nimeni nu protestează, nimeni nu se revoltă, nimeni nu se situează pe o poziție de adversitate. De ce? Răspunsul este foarte simplu: de frică. Într-adevăr, oamenii se tem să nu piardă și ceea ce mai au și într-un fel sunt de înțeleși (ceea ce nu îi va salva însă: vor pierde tocmai datorită fricii de a nu pierde), dar mult mai puțin de înțeleși sunt cele două "mășți" în spatele cărora încearcă să-și disimuleze această frică: lipsa de încredere și demobilizarea.

Poate o vină o avem cu toții, dar câți dintre noi își asumă această vină, decid că nu se mai poate și se ridică verticali, măcar în fața propriei lor conștiințe?

NOUȚĂȚI

Legea Dialogului Social

Confederațiile sindicale și patronale au fost invitate de ministrul muncii, Ioan Botiș, luni, 28 martie, la noi discuții pe tema Codului Dialogului Social. Acesta reprezintă un alt proiect controversat care inițial a fost dezbătut odată cu modificarea Codului Muncii.

Sindicatele și o parte dintre patronate au refuzat mai bine de o lună să aibă întâlniri directe cu ministrul muncii Ioan Botiș. Din acest motiv, ultimele negocieri, eșuate și ele, pe Codul Muncii, au fost conduse de premierul Emil Boc.

Conform anunțului de acum câteva săptămâni, ar putea avea loc și noi proteste în fața Palatului Cotroceni, atunci când noul Cod al Muncii va fi promulgat de președinte. Este însă posibil ca manifestația să nu mai aibă loc, pentru că există tensiuni între confederații și voci care nu mai susțin un miting comun al sindicatelor, ci acțiuni separate. Până la o decizie în acest sens, sindicatele privesc cu scepticism întâlnirea cu ministrul Botiș.

Cel mai important capitol din Codul de Dialog Social se referă la contractele colective de muncă, în cazul cărora condițiile de încheiere fac deosebit de dificilă finalizarea unor negocieri în acest sens. De asemenea, sunt introduse numeroase restricții în ceea ce privește reprezentativitatea sindicală, modul de organizare al sindicatelor etc.

Proiectul legii dialogului social poate fi consultat pe site-ul www.siphd.ro.

Desigur, nu poate fi vorba de mită (iar din acest punct de vedere trebuie recunoscut din capul locului că autoritățile vor o lovitură de imagine împotriva sindicatelor) nefiind vorba de bani și de instituții publice, ci cel mult de evaziune fiscală.

De fapt problema este mai curând una internă a organizației sindicale și ține de atitudinea unui lider față de, în cele din urmă, proprii colegi, altfel spus toți cei peste un milion de membri de sindicat afiliați acestei confederații. Acest lider a greșit - nu știm dacă această greșală este față de legile țării, doar justiția (sic!) putând decide acest lucru, dar cu siguranță a greșit, încă o dată, față de colegii săi și ar fi necesar ca el să-și asume greșeala. Altfel, nu este și în cele din urmă nu suntem cu nimic diferiți față de cei pe care îi blamăm de fiecare dată pentru deciziile lor și pe care lipim deja "urâta" etichetă de guvernanți. I-am da dreptate, cu alte cuvinte, lui Hegel, care aprecia că fiecare popor are conducătorii pe care îi merită, altfel spus că și ei sunt așa cum suntem fiecare dintre noi.

Rămâne totuși legitimă, în măsura în care nu vă regăsiți "după chipul și asemănarea" unor astfel de concetățeni (indiferent de poziția lor politică, publică, economică, socială etc.), o întrebare: unde este soluția?

Și pentru a nu rămâne la simpla întrebare, am încercat, pe prima pagină, să sugerăm nu o soluție, ci poate doar o posibilitate (dacă nu ați citit fragmentul care deschide prima pagină, vă rugăm să reveniți și să o faceți)...

Iar în rest, să auzim numai de bine!

În această perioadă a anului școlar mulți dintre colegii noștri sunt implicați în acțiuni de mobilitate a personalului didactic: reduceri de activitate, transfer, pretransfer, detașare, concurs pentru titularizare, suplinire. Redăm, în continuare, cele mai importante etape din "Calendarul mișcării personalului didactic pentru anul școlar 2011-2012".

Transferarea și pretransferarea personalului didactic titular

- 30 martie** afișarea la ISJ a listei posturile didactice/catedrele vacante/rezervate;
6 aprilie afișarea listei cadrelor didactice care intră în restrângere de activitate;
7-21 aprilie înregistrarea cererilor personalului didactic care solicită transferare și pretransferare;
27 aprilie afișarea listelor cu punctajele cadrelor didactice solicitante;
28-29 aprilie înregistrarea contestațiilor la punctajele acordate de către inspectoratul școlar;
3 mai soluționarea contestațiilor de către CA al inspectoratului școlar și afișarea listelor finale;
6-10 mai efectuarea în ordine mai întâi a transferărilor și apoi a pretransferărilor în aceeași ședință publică;
11-12 mai înregistrarea contestațiilor la inspectoratul școlar;
13 mai soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar;

Detașarea în interesul învățământului:

- 18-23 mai** înregistrarea, de către inspectorii de specialitate, a solicitărilor unităților de învățământ;
27 mai discutarea și soluționarea propunerilor în consiliul de administrație al ISJ;
30 mai afișarea listei cadrelor didactice detașate în interesul învățământului la inspectoratele școlare;

Ocuparea prin concurs, detașare la cerere și suplinire a posturilor didactice/catedrelor:

- 31 mai-6 iunie** comunicarea acordului/refuzului continuității cadrelor didactice pentru detașare/suplinire;
6 iunie afișarea listei finale cu posturile didactice/catedrele vacante/rezervate titularizabile / netitularizabile;
14-24 iunie înregistrarea cererilor de înscriere ale solicitanților;
29 iunie afișarea listelor cu punctajele celor care solicită detașare la cerere prin concurs specific;
29-30 iunie depunerea contestațiilor la inspectoratul școlar privind punctajele acordate;
1-4 iulie soluționarea contestațiilor și comunicarea soluțiilor la contestații;
4-6 iulie validarea fișelor de înscriere la concursul național;
8 și 11 iulie organizarea și desfășurarea probelor practice/orale în profilul postului;
13 iulie desfășurarea concursului (locul va fi anunțat public cu cel puțin 30 de zile înainte);
18 iulie afișarea rezultatelor;
18-21 iulie contestații, rezolvarea acestora, afișarea rezultatelor finale;
22 și 25 iulie etapa I de repartizare - ședință publică - candidați care au obținut cel puțin nota 7,00;
27-29 iulie etapa a II-a de repartizare - candidați din alte centre de concurs/județe;
1-2 august revalidarea fișelor de înscriere pentru candidații care s-au înscris în perioada 14-24 iunie; depunerea dosarelor pentru detașare în interesul învățământului pentru restrângere nesoluționată, completarea normei didactice, pentru detașare la cerere prin concurs specific și pentru suplinire de către candidații care nu s-au înscris în perioada 14-24 iunie 2011, precum și de către candidații care solicită suplinire în baza rezultatelor obținute la concursul din iulie 2009 și/sau iulie 2010;
4 august organizarea la nivel județean a concursului pentru suplinire;
5-8 august afișarea rezultatelor, contestații, afișarea rezultatelor finale;
23-26 august etapa a III-a de repartizare - ședință publică - cadre didactice aflate în restrângere de activitate nesoluționată, cadre didactice titulare care solicită detașare la cerere, suplinitori calificați;

Acordarea orelor în regim de plată cu ora/cumul cadrelor didactice titulare, asociate și pensionate:

- 7-9 iunie, 1-2 august** depunerea și înregistrarea dosarelor la ISJ;
29 august acordarea orelor rămase neocupate în regim de cumul/plată cu ora

Ocuparea posturilor cu suplinitori fără studii corespunzătoare postului:

- 7-9 iunie, 1-2 august** depunerea dosarelor suplinitorilor fără studii corespunzătoare postului;
3-4 august testarea suplinitorilor fără studii corespunzătoare postului;
5-8 august afișarea rezultatelor, contestații și afișarea rezultatelor definitive;
30 august etapa a IV-a de repartizare - ședință publică - cadre didactice titulare a căror restrângere de activitate nu a fost soluționată, suplinitori fără studii corespunzătoare.

Alte detalii pot fi obținute pe site-ul www.siphd.ro la rubrica CURIER JURIDIC – LEGISLATIE INVATAMANT – MOBILITATEA PERSONALULUI, prin e-mail, telefonic, direct de la liderii sindicali sau la sediul SIP Hunedoara.

Bilete de odihnă și tratament prin Casa de Pensii

În unitățile de tratament balnear, proprietate a Casei Naționale de Pensii Publice, este asigurat pentru anul 2011 un număr de 53.499 de locuri la tratament balnear, repartizate pe 17 serii cu durata de 18 zile.

Numărul total al biletelor de odihnă și al biletelor de tratament balnear, acordate în anul 2011 prin sistemul organizat și administrat de Casa Națională de Pensii Publice, care poate fi finanțat din bugetul asigurărilor sociale de stat, se stabilește în urma finalizării procedurii de achiziție, derulată cu respectarea prevederilor OUG nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, în corelație cu raportul preț/bilet practicat de către operatorii economici participanți la procedura de achiziție.

Durata sejurului unui bilet de odihnă este de 6 zile, iar a unui bilet de tratament de 12-18 zile.

Cererile vor fi soluționate de conducerea caselor teritoriale de pensii în ordinea cronologică a înregistrării, în limita numărului de bilete de odihnă primite, iar pentru cererile nesoluționate, casele teritoriale de pensii pot solicita Casei Naționale de Pensii Publice suplimentarea numărului de bilete repartizate.

Distribuirea biletelor de odihnă și a biletelor de tratament balnear se face de către Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii.

Informații suplimentare privind criteriile de acordare, documentele necesare și alte condiții specifice pot fi obținute de pe site-ul S.I.P. Județul Hunedoara: [www.siphd.ro/Informații utile/Bilete de odihnă și/sau tratament](http://www.siphd.ro/Informații%20utile/Bilete%20de%20odihnă%20și/sau%20tratament).

Dosarele realizate de către membrii de sindicat vor fi depuse la liderul de sindicat din unitatea școlară și transmise, prin intermediul liderului de zonă, către organizația județeană.

Bilete de odihnă și tratament - oferte diverse

Complexul Amfiteatru – Panoramic** – Belvedere**** este situat la 38 de km sud de Constanța, pe coasta Mării Negre în vecinătatea pădurii Comorova, cele trei hoteluri având o poziție privilegiată pe malul mării, orientarea camerelor fiind preponderent spre mare.

Cu tarife cuprinse între 291 și 540 de lei/loc în cameră dublă și masa în cont pentru un sejur de 6 zile, sunt oferite de asemenea facilități pentru copiii în vârstă de până la 14 ani.



Hotel Bălea** se află situat în stațiunea Neptun, într-o zonă liniștită, la 400 m de plajă și la 400 m de centrul stațiunii.

Tarifele pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv trei mese pe zi, pentru o persoană, sunt cuprinse între 450 lei și 492 lei, în timp ce pentru un sejur de 7 nopți, inclusiv masa, între 525 și 574 lei.



Hotel Recif***, situat în centrul stațiunii Neptun, complet renovat, practică prețuri între 40 și 90 lei/persoană/zi (mic dejun inclus) în camere cu TV, frigider și aer condiționat, pentru clienții hotelului fiind asigurat gratuit și accesul la piscină.

Bilete de odihnă și tratament - SIND TOUR TRADING (C.N.S.L.R. "Frăția")

Covasna - Hotel Monatana** - cameră dublă cu TV și frigider (35 lei/zi/persoană), garsonieră cu TV și frigider (120 lei/zi/garsonieră), pensiune completă (50 lei/zi) sau demipensiune (24 lei/zi), tratament balnear 18 lei/zi/tratament/persoană. Turistii care nu prezintă bilet de trimitere tip „Casa de sănătate” eliberat de către medicul de familie/specialist vor achita suplimentar la recepția hotelului 9% TVA la serviciile de cazare și 24% TVA la serviciile de masă.

Băile Felix - Hotel Muncel** - cameră dublă cu TV și frigider (45 lei/zi/persoană), cameră dublă cu TV (35 lei/zi/garsonieră), pensiune completă (55 lei/zi), tratament balnear 20 lei/zi/tratament/persoană.

Băile Herculane - Hotel Dacia, Hotel Domogled**** - cameră dublă cu TV (35 lei/zi/persoană), pensiune completă (40 lei/zi), tratament balnear 25 lei/zi/tratament/persoană.

Ofertele SIND TOUR TRADING sunt mult mai diverse decât permite acest spațiu limitat să se prezinte, fiind propuse, de asemenea, următoarele stațiuni: **Sângeorz Băi, Vidra și Voineasa**.

Program special "DECADA BALNEARĂ 2011" (numai în anumite perioade ale anului) - pachete de 9 nopți, masă și tratament, la un preț de 650 lei: Covasna, Băile Felix, Băile Herculane, Sângeorz-Băi, Voineasa.

Program special "Pentru o inimă sănătoasă" (martie-decembrie 2011) - Covasna, Hotel Montana** - 798 lei/persoană/sejur de 12 zile (cazare, masă și tratament).

Program special "Din respect pentru vârsta a III-a" - 798 lei/persoană/sejur de 12 zile (cazare, masă și tratament) - Băile Felix (01.03-30.04), Sângeorz Băi (01.03-30.06) și Voineasa (01.03-30.06).

Program special "O săptămână de refacere" - 270 lei/persoană/sejur de 6 nopți (cazare, tratament și

Bilete de odihnă și tratament - SINDI Tour (U.S.L.I.P. Iași - F.S.I. "Spiru Haret")

Eforie Nord - Hotel Diana** - situat la 200 de m. față de plajă, 200 de m. față de centru și 600 de m. față de gară, dispune de camere dotate cu baie cu duș, parțial vedere la mare și balcon; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de **475 lei/persoană**.

Eforie Sud - Hotel Capitol** - situat la 50 de m. de plajă și 1000 de m. de centrul stațiunii, dispune de 112 camere DBL, dotate cu baie cu duș, TV cablu, frigider și balcon; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de 445 lei/persoană.

Neptun - Hotel Miorița*** - situat la aprox. 150 de m. de centrul stațiunii Neptun și la 700 m. de plajă, dispune de camere dotate cu grup sanitar propriu, TV cablu, minibar, telefon și balcon; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de 550 lei/persoană.

Saturn - Hotel Tosca, Hotel Semiramis**, Hotel Prahova**** - situate în zona central-nordică a stațiunii, dispun în camerele duble de grup sanitar propriu; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de **475 lei/persoană**.

Saturn - Hotel Balada, Hotel Hora**, Hotel Sirena**** - situate în zona nordică a stațiunii, în apropiere plajei, dispun de camere duble cu grup sanitar propriu, TV cablu, minibar, telefon, balcon și aer condiționat; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de **580 lei/persoană**.

Saturn - Hotel Siret*+ - situat în zona nordică a stațiunii, în apropiere plajei, dispune în camerele duble de grup sanitar propriu; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de **510 lei/persoană**.

Saturn - Hotel Cerna*** - situat în zona nordică a stațiunii, în apropiere plajei, dispune de camere duble cu grup sanitar propriu, TV cablu, minibar, telefon, balcon și aer condiționat; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de **580 lei/persoană**.

Venus - Hotel Raluca*** - situat în zona centrală a stațiunii, dispune de camere duble cu grup sanitar propriu, TV cablu, minibar, telefon, balcon și aer condiționat; prețul pentru un sejur de 6 nopți, inclusiv pensiune completă este de **580 lei/persoană**.

Eforie Nord - complexul Bran-Brad-Bega**** - situat pe faleză, dispune de camere cu baie proprie, TV cablu, minifrigider, aer condiționat, oferind turiștilor și un centru de tratament și wellness, piscine și parcare păzită; prețul pentru un sejur de 6 nopți și mic dejun este cuprins între 410 și 693 lei/persoană, la cerere putându-se asigura, pentru celelalte mese, bonuri valorice de 30 lei/persoană/zi sau 60 lei/persoană/zi.

Saturn - Hotel Cleopatra**** - situat la 50 de m. de plajă, dispune de camere cu baie proprie, TV cablu, oferind turiștilor piscine, plajă privată, parcare etc.; prețul pentru un sejur de 6 nopți și mic dejun este cuprins între 528 și 726 lei/persoană, la cerere putându-se asigura, pentru celelalte mese, bonuri valorice de 30 lei/persoană/zi sau 60 lei/persoană/zi.

Mamaia - Hotel Aurorasuperior** - situat la 25 de m. de plajă, dispune de camere cu baie proprie, TV și aer condiționat etc.; prețul pentru un sejur de 6 nopți cu sau fără mic dejun este cuprins între 290 și 712 lei/persoană, la cerere putându-se asigura, pentru celelalte mese, bonuri valorice de 40 lei/persoană/zi sau 65 lei/persoană/zi.

Mamaia - Hotel Piccadillysuperior** - situat în centrul stațiunii, dispune de camere cu baie proprie, TV etc.; prețul pentru un sejur de 6 nopți cu mic dejun este cuprins între 428 și 662 lei/persoană, la cerere putându-se asigura demipensiune sau pensiune completă.

Excursii și tabere școlare - Travel Junior, în colaborare cu SINDI Tour

Excursie Benelux-Germania - 9 zile - 419-435 euro;

Excursie Croația-sejur la Marea Adriatică - 8 zile - 349-409 euro

Excursie Franța-Germania - 11 zile - 465-495 euro

Excursie Londra - 10 zile - 435-469 euro

Excursie Paris - Disneyland - 6 zile - 225-319 euro

Excursie Praga-Viena - 8 zile - 265-309 euro

Excursie Rimini - 10 zile - 349-379 euro

Tabără Kusadasi (Turcia) - 10 zile - 217-379 euro

Tabără Olimpic Beach (Grecia) - 10 zile - 167-279 euro

Tabără insula Rodos - 8 zile - 303-519 euro

Tabără insula Zakynthos - 10 zile - 237-319 euro

Tabără insula Thassos - 10 zile - 191-299 euro

Tabără insula Corfu - 10 zile - 237-399 euro

Tabără insula Creta - 8 zile - 303-489 euro

Tabără Antalaya (Turcia) - 8 zile - 303-519 euro

Tabără Bulgaria (Nisipurile de Aur) - 8 zile - 224-329 euro

Informații suplimentare pot fi obținute de pe site-ul S.I.P. Județul Hunedoara ([www.siphd.ro/Informații utile/Bilete de odihnă și/sau tratament](http://www.siphd.ro/Informații%20utile/Bilete%20de%20odihnă%20și/sau%20tratament)), comenzile putând fi realizate prin intermediul organizației sindicale județene.

În acest an, gradația de merit se acordă în baza prevederilor aprobate prin Ordinul MECTS nr. 5617/ 11.11.2010. După cum se cunoaște, ea se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar și reprezintă 25% din salariul de bază. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă efectivă de 5 ani începând cu data de 1 septembrie 2011. Personalul didactic din învățământ care a beneficiat de gradație de merit poate participa la un nou concurs. Personalul didactic pensionat nu mai beneficiază de gradație de merit, de la eliberarea din învățământ, în vederea pensionării.

La concursul pentru acordarea gradației de merit poate participa personalul didactic de predare și de conducere din unitățile de învățământ, din cadrul CCD, CJRAE, CSS, cluburi și palate ale copiilor cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, precum și personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, cu o vechime efectivă în învățământul preuniversitar de peste 3 ani, personalul didactic auxiliar din unitățile de învățământ preuniversitar.

În situația în care personalului didactic, didactic auxiliar și cel de conducere i se modifică locul de muncă, la nivelul aceluiași județ/al municipiului București, acesta își păstrează gradația de merit.

În situația în care cadrele didactice beneficiare ale gradației de merit sunt pretransferate / transferate în alt județ, acestea își păstrează gradația de merit, cu încadrarea în numărul maxim de gradații de merit la nivelul județului / municipiului București, în care s-a pretransferat / transferat, pentru anul respectiv.

Activitatea din ultimii 4 ani a candidaților înscriși pentru acordarea gradației de merit, inclusă în raportul de autoevaluare, susținută prin documente doveditoare, se evaluează pe baza unei fișe elaborate de inspectoratul școlar. De asemenea, candidații înscriși la concursul de acordare a gradației de merit au obligația de a completa o declarație pe proprie răspundere prin care să confirme că documentele depuse la dosar le aparțin și că prin acestea sunt certificate activitățile desfășurate (anexa nr. 6).

Metodologia de acordare și Fișele de evaluare pot fi consultate / descărcate de pe site-ul SIP Hunedoara de la CURIER JURIDIC – LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT – Gradația de merit 2011.

Graficul desfășurării concursului pentru acordarea gradațiilor de merit sesiunea 2011 cuprinde următoarele etape:

- 15 martie-11 aprilie 2011: depunerea dosarelor la registratura inspectoratului școlar;
- 12-20 aprilie 2011: analiza dosarelor de către inspectorul de specialitate, cu consultarea consiliului consultativ;
- 27 aprilie-6 mai 2011: verificarea dosarelor de către comisia de coordonare a concursului;
- 27 aprilie-6 mai 2011: verificarea dosarelor de către reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative;
- 10-12 mai 2011: aprobarea listei cuprinzând punctajele acordate de către CA al ISJ;
- 13 mai 2011: afișarea listei la avizierul inspectoratului școlar;
- 16 - 18 mai 2011: depunerea contestațiilor asupra punctajului acordat;
- 19-23 mai 2011: rezolvarea contestațiilor de către comisie;
- 26 mai 2011: validarea rezultatelor finale de către CA al ISJ și afișarea acestora;
- 30-31 mai 2011: înaintarea la MECTS a tabelului nominal cu personalul nominalizat pentru acordare;
- 29 iulie 2011: emiterea ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului.

Gradații de merit acordate în ultimii 4 ani

Disciplina/Anul	2007	2008	2009	2010
Educatoare	28	23	26	26
Învățători	36	49	41	49
Limba română	6	17	17	17
Limba engleză	9	9	4	6
Limba franceză	5	6	5	9
Limba germană	-	1	2	1
Matematică	19	17	13	12
Informatică	4	3	4	9
Fizică	10	6	1	10
Chimie	6	1	3	11
Geografie	7	3	6	3
Istorie	9	3	4	5

Disciplina/Anul	2007	2008	2009	2010
Socio-umane	4	1	2	5
Religie	1	5	4	-
Biologie	4	4	5	8
Ed. muzicală	7	5	2	4
Ed. plastică	4	1	4	1
Ed. fizică	13	17	10	20
Înv. special	6	6	9	6
Palate/cluburi	4	2	1	-
Discipl. tehnice	11	16	19	20
Didactic auxiliar	20	23	27	30
Insp./Directori	-	23	15	-
TOTAL	213	241	224	252

Emil Boc: "Este practic o altă de reformare a statului, reforma Educației, reforma sectorului bugetar, reforma Astăzi am reușit să Sunt optimist în sensul că aduce, practic, locuri de fiecare român din această fiecărui angajator să ultimul rând, îi va sancționa de aici înainte la negru. În din această țară vor avea oameni vor fi protejați la și, cu alte cuvinte, vor avea posibilitate să aibă un salariu."



bătălie câștigată în procesul după reforma pensiilor, Codurilor juridice, reforma agențiilor guvernamentale. promovăm Codul Muncii. acest nou Cod al Muncii va muncă mai multe pentru țară. Va da posibilitatea angajeze mai ușor. Și, nu în aspru pe cei care vor lucra concluzie, mai mulți oameni locuri de muncă, mai mulți pensie, la șomaj, la sănătate

Iar la așa ruptură de realitate, un singur comentariu:
nu mai avem nici o altă șansă, decât aceea de a începe să ne pese de ceea ce ni se întâmplă!

Efectele noului Cod al muncii

SALARIAȚII ÎNTRE GUVERN ȘI PATRONATE



Ultima oră! - Guvernul își bate joc încă o dată de educație

Joi, 31 martie 2011, Guvernul a discutat în prima lectură un proiect de lege care va stabili în 2011 pentru fiecare funcție didactică salariul de încadrare și modul de calcul al salariului pentru personalul didactic și personalul didactic auxiliar.

Premierul Emil Boc a declarat: „Parlamentul a adoptat în 2008 o lege de majorare a salariilor profesorilor cu 50%. Guvernul Tăriceanu a dat o Ordonanță de Urgență prin care a limitat creșterile salariilor profesorilor doar la 17%. (...) În urma declarării neconstituționalității acestei ordonanțe de urgență emise de Guvernul Tăriceanu, în instanțe au apărut practici neunitare în decursul timpului. În unele instanțe s-a obținut reîncadrarea cu păstrarea drepturilor salariale majorate cu 50%, în alte instanțe nu (...). Iar noua lege a salarizării pe care noi am adoptat-o anul trecut spune ca salariul brut din luna octombrie se majorează cu 15%, așa cum a fost valabil pentru toți bugetarii (...) În condițiile acestea, în România este nevoie, în aplicarea legii salarizării unitare, să venim cu un act normativ și să spunem foarte clar că atât își poate permite țara în acest moment să plătească pentru profesori: 17% majorarea din 2008, plus majorarea de 15% care s-a acordat pentru toți bugetarii la salariul brut din luna octombrie.”

Încercând să descifrăm intențiile guvernărilor, apreciem că este vorba de încercarea de a plafona salariile pentru anul în curs (2011), pornind de la ceea ce s-a întâmplat în județele Botoșani și Suceava, unde cadrele didactice, începând cu 1 ianuarie, au primit curent salariile majorate și cu procentul corespunzător legii nr. 221. Cu alte cuvinte, decizia politică nu va ajunge la anularea drepturilor salariale obținute prin sentințe judecătorești.