



## EDITORIAL

### Bâlbâieli politice

În momentul în care citiți aceste rânduri, problema acordării tichetelor cadou s-ar putea să-și fi găsit rezolvarea. "Revoluția" renunțării la tichetele cadou și în general a tuturor stimulentelelor la salariu pusă la cale de premierul Tăriceanu și ministrul Finanțelor Vosgianian s-ar putea să se fi sfârșit într-un pahar cu apă. Miercuri seara (09.04.2008), la finalul ședinței BPN a partidului, liberalii au decis să-i ceară lui Vosgianian să evalueze până la sfârșitul săptămânii impactul asupra bugetului al tichetelor cadou, iar în măsura în care acesta nu este afectat, ele să fie date în continuare.

Nu știm în ce măsură o faceți dumneavoastră, dar noi ne-am întrebant asupra sensului acestui nou demers al clasei politice în raport cu educația, iar răspunsul pe care l-am identificat nu este deloc îmbucurător: haos și lipsa oricărei viziuni. Se pare că politica românească, deși ar trebui să fie mânăată măcar de interese, se găsește de fapt la un stadiu ceva mai primar, acela al simplelor pulsuni. Planificare? Prognoză? Management? Cuvinte mari, utilizate este drept până la saturație, dar care nu au nici-un fel de acoperire. Este foarte frumos, aparent important, că ni se oferă în permanență strategii, pacte, priorități etc. Nu ne putem însă abține să nu ne mai punem o altă întrebare: la educație se mai gândește cineva?

## Guvernanții oferă educației doar dispreț

În Monitorul Oficial al României nr. 276 / 08.04.2008 a fost publicată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37 / 2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar.

Art. 24 din O.U.G. nr. 37 / 2008 dispune: „Autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 1 NU VOR ACORDA TICHETE CADOU PERSONALULUI DIN CADRUL ACESTORA”.

Potrivit art. 1, autoritățile și instituțiile publice în cauză sunt cele „a căror finanțare se asigură astfel:

- integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor sociale, după caz;
- din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale, după caz;
- integral din venituri proprii.”

Considerăm că măsura luată prin ordonanța menționată este abuzivă și discriminatorie și va conduce la accentuarea stării de nemulțumire care există deja în învățământ.

Constatăm, încă o dată, că învățământul este o prioritate doar declarativ nu și faptic, iar în 2008 acest fapt este demonstrat de numeroase măsuri adoptate de executiv „pentru educație”.

Astfel, împotriva educației, deși lansat cu mare pompă în dezbatere publică, Pachetul de legi pentru educație, față de care a existat speranța că ar putea rezolva o parte din problemele cu care se confruntă educația din România, a fost abandonat prin sertarele cine știe cărui oficial a cărui promovare contrazice flagrant până și legile lui Murphy.

Împotriva educației, se refuză constant elaborarea unei legi a salarizării personalului din învățământ, în pofida semnalelor tot mai acute cu privire la neatractivitatea acestui domeniu de activitate (nu ne

• **continuarea în pag. 2**

## Decontarea navetei

După cum prea bine știți, decontarea navetei pentru personalul din învățământ a fost și este încă o problemă. Având în vedere reglementările legale existente, am putea crede că adesea este vorba cel puțin de dezinteres dacă nu de rea voință din partea diferiților factori de decizie.

Având în vedere această situație și apariția posibilității de a deconta naveta și în cazul personalului nedidactic, s-a decis revenirea cu o nouă adresă pentru precizarea cadrului legal în care se poate realiza acest lucru. Astfel, în data de 26.03.2008 a fost trimisă în fiecare școală din județ adresa nr. 522 prin care se solicita **decontarea cheltuielilor de transport, pentru toate categoriile de personal (personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal nedidactic) din unitățile de învățământ care nu dispune de locuință și căruia nu i se poate oferi o locuință corespunzătoare în localitatea unde are postul, pe mijloacele de transport în comun, din localitatea de reședință la locul de muncă și de la locul de muncă în localitatea de reședință** (ceea ce constituie o condiție pentru decontarea navetei este, cu alte cuvinte, a nu avea în proprietate o locuință pe raza localității unde se desfășoară activitatea, ceea ce înseamnă că nu are relevanță nici existența sau nu a unei mutații în localitatea respectivă).

• **continuarea în pag. 2**

## NOUȚĂȚI

### Creșteri salariale sau amăgiri electorale?

Camera Superioară a Parlamentului a aprobat, săptămâna trecută, o inițiativă depusă de 13 parlamentari ai PSD, susținuți de Partidul Conservator cu privire la creșterea salariilor pentru personalul didactic.. Majorarea ar urma să se aplice retroactiv, începând cu 1 ianuarie 2008, dacă va primi vot favorabil și din partea Camerei deputaților.

Inițiativa legislativă prevede modificarea, începând cu 1 ianuarie 2008, a coeficientului de multiplicare 1, aplicat salariului de baza, la 400 de lei pentru toate categoriile de profesori. Ea a fost adoptată cu 35 de voturi pentru, la limita numărului necesar unei legi ordinare. Inițiativa a primit aviz negativ din partea comisiei de specialitate - pentru muncă, familie și protecție socială, care a considerat că este o creștere excesivă, la aproape dublu a coeficientului de multiplicare.

De altfel, și Guvernul atenționează că aplicarea noii valori a coeficientului de multiplicare va duce la creșteri ale salariilor de 74% pentru profesorii universitari și de 54% pentru celelalte funcții didactice. Influențele financiare s-ar ridica la 4.525 milioane de lei pe an, dintre care 169 milioane pentru cadrele didactice și personalul auxiliar, 656 milioane pentru cadrele din învățământul universitar și 3.700 milioane de lei pentru preuniversitar.

putem gândi decât că în mintea guvernanților există schițată o soluție precum cea din alte domenii: „muncitori de import” - am dori, totuși, să precizăm că incompetența este un criteriu doar pentru promovarea în ierarhie).

Împotriva educației, împotriva celor care încearcă să realizeze acest lucru în pofida tuturor deciziilor „fără cap și fără coadă” ale factorilor politici, s-au refuzat și se refuză creșteri salariale care măcar să depășească rata inflației.

Cu alte cuvinte, și pentru a fi mai direcți, salariații din învățământ au fost și continuă să fie bătaia de joc a guvernanților. Față de această situație și față de modul abuziv în care Guvernul României înțelege să trateze angajații sistemului de învățământ (și

nu numai), **solicităm, ABROGAREA**, în regim de urgență, a dispozițiilor art. 24 din O.U.G. nr. 37 / 2008.

Totodată trebuie subliniat că pe fondul de nemulțumire existent în rândul salariaților din sistemul de învățământ, se solicită cu insistență declanșarea unor acțiuni de protest, cu precădere legate de apropiata campanie electorală.

S.I.P. Hunedoara nu dorește o implicare directă sau de o altă natură în disputele politice, dar în măsura în care membrii noștri de sindicat vor opta pentru astfel de acțiuni, iar factorii politici nu vor arăta că educația nu este o prioritate rămasă mereu în stadiul de proiect, altfel spus simple vorbe aruncate în vânt, ele vor fi puse în practică.

## Decontarea navetei • continuare din pag. 1

În întemeierea acestei solicitări sunt de precizat următoarele dispoziții legale:

- art. 104 din Legea 128 / 1997 privind Statutul personalului didactic astfel cum a fost modificat prin Legea 108 / 2007, publicată în Monitorul Oficial cu numărul 275 din data de 25 aprilie 2007;
- art. 50, alin. (12) din Legea 128 / 1997 privind Statutul personalului didactic, publicată în Monitorul Oficial cu numărul din data de 25 aprilie 2007;
- art. 53, alin. (1) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ 2007 2008 înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu nr. 596/15/12.11.2007;
- art. 51, alin. (1) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la

Nivelul Inspectoratului Școlar Hunedoara, înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Direcția pentru Dialog, Familie și Solidaritate Socială a județului Hunedoara cu nr. 1627/03.05.2004.

Menționăm că Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara vă stă la dispoziție pentru a clarifica eventualele probleme apărute în punerea în executare a acestor prevederi legale. Totodată, semnalăm membrilor de sindicat că este necesar, pentru a putea beneficia de acest drept, ca el să fie cerut, iar cererea să fie însoțită de documente justificative. În măsura în care este satisfăcută această condiție, dar nu se realizează acest decont, SIP Județul Hunedoara asigură reprezentarea membrilor săi de sindicat în instanță, astfel încât aceștia să beneficieze efectiv de acest drept.

## Indemnizația de pensionare

Având în vedere problemele pe care le întâmpină unii dintre membrii de sindicat în ceea ce privește indemnizația de pensionare care se acordă personalului din învățământ care se pensionează la vârsta standard revenim cu precizarea cadrului legal pentru acordarea acestui drept.

Indemnizația de pensionare se acordă conform prevederilor din Legea 128/1997 privind Statutul personalului didactic, contractelor colective de muncă și a celor din Legea 130/1996 privind contractul colectiv de muncă.

1. Legea 128/1997 privind Statutul personalului didactic prevede la art. 50 alin. (12): „Personalul didactic beneficiază de premii și de alte drepturi bănești prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă.”

2. Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ (CCMUNRI), înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei cu nr. 5521/01/09.01.2004, prevede la art. 37 următoarele:

„Părțile contractante convin ca personalul din învățământ să beneficieze de următoarele premii:

(...) e) salariații care se pensionează la vârsta standard primesc o indemnizație de cel puțin un salariu de bază”.

3. Ulterior, la nivel național a fost negociat Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național (CCMUNN) pe anii 2007-2010, înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei cu nr. nr. 2895/21 din 29 decembrie 2006. Acesta prevede la art. 50:

„Salariații care se pensionează pentru limită de vârstă primesc o indemnizație egală cu cel puțin două salarii de bază

avute în luna pensionării.”

4. Legea nr. 130 din 16 octombrie 1996 privind contractul colectiv de muncă prevede:

“art. 8, alin. (2): Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective de muncă încheiate la nivel superior.

art. 11 alin. (1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte, după cum urmează:

(...) d) pentru toți salariații încadrați în toate unitățile din țară, în cazul contractelor colective de muncă la nivel național.”

Coroborând normele legale precizate, trebuie subliniat faptul că ceea ce se preciza în CCMUNRI nr. 5521/2004, anume acordarea unei indemnizații de pensionare în cuantum de un salariu de bază, a fost anulată prin prevederile CCMUNN care indică expres acordarea a 2 salarii de bază ca indemnizație de pensionare. CCMUNN este un contract de muncă superior celui de la nivelul ramurii învățământ, deci se aplică prevederile acestuia conform art.11, alin. (1), litera d) din Legea 130/1996..

Menționăm că S.I.P. Hunedoara a obținut în instanțele de judecată hotărâri executorii, definitive și irevocabile privind acordarea și cuantumul indemnizației de pensionare. De asemenea, menționăm că Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara vă stă la dispoziție pentru a clarifica eventualele probleme apărute în punerea în aplicare a prevederilor legale menționate.

## Indemnizația/ajutorul pentru nașterea unui copil

Se acordă în baza dispozițiilor:

- art. 51 alin. (c) din Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe anii 2007 - 2010 înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei cu nr. 2895 din 21 din 29 decembrie; 2006;
- art. 36 alin. (5) litera f) din Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu nr. 596/15/12.11.2007;
- art. 35 alin. (5) litera f) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Direcția pentru Dialog, Familie și Solidaritate Socială a județului Hunedoara cu nr. 1627/03.05.2004.

Din prevederile invocate, rezultă că **personalul din învățământ beneficiază de acordarea unui salariu de bază plătit de angajator mamei, pentru nașterea fiecărui copil**. De observat ca textul invocat nu reglementează posibilitatea de a se acorda acest ajutor, ci **obligativitatea plății** unui salariu de bază pentru fiecare naștere.

Este adevărat că Legea nr. 128/1997 nu prevede expres acordarea acestui drept. Însă, potrivit art. 50 alin. (12) din Statut, personalul didactic beneficiază și de alte drepturi prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă. Ori, ajutorul pentru nașterea copilului este reglementat tocmai de contractele colective de muncă.

Subliniem faptul că, potrivit art. 11 din Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, clauzele contractului colectiv de muncă la nivel de ramură produc efecte pentru salariații încadrați în toate unitățile din ramura de activitate respectivă.

## Prima de instalare

Conform art. 51 alin. (6) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, „personalul didactic de predare beneficiază de o primă de instalare, o singura dată, la angajarea în învățământ prin concurs, în primii 5 ani de la absolvirea studiilor. Cuantumul acestei prime se stabilește potrivit legii”.

Din textul citat rezultă că, pentru a beneficia de prima de instalare, trebuie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- persoana să fie încadrată ca personal didactic de predare;
- să fie angajată în învățământ prin concurs;
- să nu fi trecut mai mult de 5 ani de la absolvirea studiilor.

La art. 10 alin. (1) din Statutul personalului didactic, noțiunea de „ocupare prin concurs” a posturilor se regăsește atât la lit. d) - pentru titulari, cât și la lit. f) - pentru suplinitori. Mai mult, Metodologiile de mișcare a personalului didactic din învățământul preuniversitar au stipulat în mod clar obligația participării la concursul național unic de titularizare pentru ocuparea unui post în învățământ, ca titular sau suplinitor calificat.

În consecință, beneficiază de prima de instalare astfel cum este aceasta reglementată de art. 51 alin. (6) din Statut, atât cadrele didactice titulare, cât și suplinitorii calificați care au obținut postul în urma participării la concurs, cu condiția să nu mai fi beneficiat niciodată de acest drept și să nu fi trecut mai mult de 5 ani de la data absolvirii studiilor.

## Ajutorul de deces

1. În cazul decesului salariatului (personal didactic de predare sau personal didactic auxiliar) se acordă următoarele ajutoare familiei decedatului:

- cinci salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor sociale, conform art. 106 alin. (2) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările ulterioare;
- cel puțin două salarii medii lunare pe unitate, din fondul de salarii al unității, conform prevederilor art. 51 litera d) din Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe anii 2007 - 2010;
- un ajutor plătit de sindicat.

2. În cazul decesului unui salariat (personal nedidactic) se acordă următoarele ajutoare:

- 1.550 lei, conform art. 21 lit. a) din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2008 nr. 387/2007;
- cel puțin două salarii medii lunare pe unitate, din fondul de salarii al unității, conform prevederilor art. 51 litera d) din Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe anii 2007 - 2010;
- un ajutor plătit de sindicat.

3. În caz de deces al soțului sau soției ori la decesul unei rude de gradul I aflate în întreținerea salariatului, salariatul are dreptul la:

- 1.550 lei, conform art. 21 lit. a) din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2008 nr. 387/2007;
- un salariu mediu pe unitate plătit de aceasta în conformitate cu prevederile art. 51 litera d) din Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe anii 2007 - 2010;
- un ajutor plătit de sindicat.

## Acordarea distincțiilor și premiilor personalului didactic

Inspectoratul Școlar al Județului Hunedoara, prin adresa nr. 1929/20.03.2008, a comunicat către unitățile de învățământ din județul Hunedoara graficul desfășurării ediției 2008 pentru acordarea distincțiilor și premiilor personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat, în conformitate cu O.M.Ed.C. nr. 5435/23.10.2006 (Adresă de mulțumire, Diploma “Gheorghe Lazăr” - clasele I, a II-a și a III-a, Diploma de excelență). Acest grafic prezintă:

- până la data de 31 martie, întocmirea și depunerea dosarelor la unitatea de învățământ;
- până la data de 10 aprilie - analiza dosarelor în Consiliul de Administrație și formularea aprecierilor sintetice;
- până la data de 15 aprilie - înaintarea dosarelor la I.Ș.J. Hunedoara;
- până la data de 25 aprilie, afișarea rezultatelor;
- contestațiile se depun în termen de trei zile de la data afișării.

Fișele de evaluare, ordinul și regulamentul le regăsiți, ca întotdeauna, pe site-ul [www.siphd.ro](http://www.siphd.ro) (rubrica *Informații utile/Legislație învățământ*). Cu speranța că nu vom întâmpina prea multe dificultăți, precum în trecut, în obținerea efectivă a sumelor corespondente unora dintre aceste distincții și premii, vă dorim să vă bucurați de succes în această competiție.

Oricum, S.I.P. Județul Hunedoara vă stă la dispoziție pentru clarificarea oricăror probleme cu care vă confrunțați sau vă veți confrunța în încercările dumneavoastră de a beneficia de premii și distincțiile aflate în joc.

## Concursul pentru ocuparea funcțiilor de director și de director adjunct

Demarat în data de 10 martie 2008 cu etapa de înscriere a candidaților, concursul de ocupare a funcțiilor de director și de director adjunct s-a încheiat. Probele presupuse de acest concurs s-au desfășurat în perioada 31 martie-10 aprilie.

Pentru a nu exista suspiciuni privind corectitudinea concursului și potrivit metodologiei, S.I.P. Județul Hunedoara a participat cu observatori la toate etapele acestuia. În general, se poate aprecia că acesta s-a desfășurat potrivit precizărilor legale existente, deși, ca întotdeauna, s-au formulat și se pot formula unele obiecții. Dintre acestea, cea mai consistentă privește modul de realizare și conținutul subiectelor de la proba care a verificat cunoștințele de legislație. Greoaie, uneori formulate confuz și insuficient documentate sunt doar câteva dintre reproșurile care s-au adus și se pot aduce (desigur, ele nu au verificat decât ținerea de minte a candidaților, iar nu capacitatea acestora de a utiliza această legislație în rezolvarea problemelor cu care se confruntă un director de școală).

În sfârșit, dincolo de toate, nu ne rămâne decât să le urăm succes în activitatea celor 53 de candidați care au reușit promovarea concursului (din 105 înscriși) și să îi asigurăm încă o dată de sprijinul SIP Județul Hunedoara ori de câte ori situația o impune sau vor simți că pot fi ajutați, chiar îndrumați de către acesta.

## Răspuns aburelor guvernamentale

DOMNULUI VOSGANIAN, CU „RESPECT”

Federația Sindicatelor din Învățământ „SPIRU HARET” a luat act de declarația domnului ministru Varujan Vosganian cu privire la decizia de a mări salariile profesorilor de la 1 aprilie, în medie, cu 1,6 milioane lei vechi.

Federația „SPIRU HARET” protestează față de această nouă încercare a reprezentanților Executivului de a induce în eroare salariații din învățământ. Apreciem că declarația ministrului economiei și finanțelor este ambiguă și generatoare de confuzie - de unde această sumă de 1,6 milioane lei vechi? Cadrele didactice au primit deja de la 1 aprilie o creștere de 6% conform O.G. nr. 15/2008, care nu înseamnă nici pe departe 1,6 milioane lei.

În plus, observăm că domnul ministru nu vorbește decât de profesori și uită personalul didactic auxiliar și nedidactic salariați ai aceluiași sistem.

Sustine că „un mod de a respecta salariații este de a le da salariu și nu tichete cadou”. Îl rugăm pe domnul Vosganian să ne lase pe noi să apreciem respectul pe care îl demonstrează. Interzicerea acordării tichetelor pentru salariații din învățământ (cadre didactice, personal auxiliar și nedidactic) și lansarea promisiunii privind o ipotetică creștere salarială exclusiv pentru cadrele didactice nu demonstrează în nici un caz respectul său pentru învățământ.

Față de această situație și față de modul abuziv în care Guvernul României înțelege să trateze angajații din sistemul de învățământ, Federația Sindicatelor din Învățământ „SPIRU HARET” își va continua acțiunile de protest, atât în Capitală, cât și în întreaga țară, în vederea anulării art. 24 din O.U.G. nr. 37/2008.

București, 10 aprilie 2008

PREȘEDINTE

Prof. Gheorghe ISVORANU

PREȘEDINTE EXECUTIV

Prof. Marius Ovidiu NISTOR

## Indemnizația pentru concediul de maternitate (prenatal și postnatal)

Această indemnizație se calculează astfel:

- se stabilește un venit mediu zilnic în funcție de veniturile brute la care s-a calculat contribuția pentru asigurări sociale de sănătate în ultimele 6 luni;
- se stabilește valoarea zilnică a indemnizației de concediu de maternitate ca fiind 85 % din valoarea calculată la punctul a);
- se înmulțește valoarea de la punctul b cu numărul de zile de concediu de maternitate.

Indemnizația pentru concediul de maternitate nu se impozitează și, de asemenea, pentru aceasta nu se reține CASS. De regulă, indemnizația pentru concediul de maternitate este mai mică decât cuantumul venitului net dintr-o lună în care s-a desfășurat activitate normală la locul de muncă.

Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe anii 2007-2010, înregistrat la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei cu nr. 2895 din 21 din 29 decembrie, prevede la art. 66 o serie de compensații legate de indemnizația de care facem vorbire.

Astfel, în cazul în care salariații se află în concediu de maternitate, **unitatea va compensa**, pe o anumită perioadă, **diferența dintre salariul de bază individual avut și indemnizația legală la care are dreptul**. Perioada pe durata căreia să acorde compensarea va fi stabilită prin contractele colective de muncă la nivel de unitate, dar nu mai puțin de 6 săptămâni. Diferențele de salarii vor fi acordate din fondul de salarii. Este adevărat că în Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură Învățământ și în Contractul Colectiv de Muncă la Nivelul Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara nu există o astfel de reglementare.

Pe de altă parte, Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii prevede la art.238 (1) „Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective de muncă încheiate la nivel superior. (2) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective de muncă”.

De asemenea, art. 241 (1) prevede: „clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează: ... d) pentru toți salariații încadrați la toți angajatorii din țară, în cazul contractului colectiv de muncă la nivel național.”

În același timp, art. 3 (3) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național pe anii 2007-2010 reglementează această situație în care un contract de nivel inferior nu cuprinde o serie de drepturi: „În cazul în care, din diferite motive, părțile au încheiat contracte colective de muncă la un nivel inferior înaintea contractelor la nivel superior, cele de la nivelurile inferioare se vor adapta contractelor colective de la nivel superior, acolo unde prevederile minimale ale acestora nu au fost atinse.”

În concluzie, **în cazul în care salariații se află în concediu de maternitate, unitatea va compensa, pe o perioadă de minim 6 săptămâni, diferența dintre salariul de bază individual avut și indemnizația legală la care are dreptul**.

S.I.P. Județul Hunedoara

Deva, 330065, str. George Barițiu, nr. 2 - tel/fax: 0254 211 642 - e-mail: sip@siphd.ro - www.siphd.ro

Buletinul Informativ apare sub coordonarea Biroului Executiv al S.I.P. Județul Hunedoara