

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL HUNEDOARA

Nr. 4893
Data 03.06.2026

Comisia de Dialog Social a județului Hunedoara

Către:

**Comisia de Dialog Social din cadrul Ministerul Muncii, Familiei,
Tineretului și Solidarității Sociale
Membrii Comisiei de Dialog Social**

Ref.: Minuta ședinței ordinare a CDS Hunedoara din 21.05.2026

Vă înaintăm, atașat prezentei, minuta ședinței ordinare a Comisiei de Dialog Social a Județului Hunedoara din data de 21.05.2026.

Cu stimă,

**PREFECT,
Lőrincz SZÉLL**



ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL HUNEDOARA

COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI HUNEDOARA

MINUTA Ședinței CDS din data de 21.05.2026

În data de 21.05.2026 ora 10:00, s-a desfășurat ședința ordinară a Comisiei de Dialog Social a județului Hunedoara.

Ordinea de zi a ședinței a fost următoarea:

1. „Stadiul implementării HG 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților REGES - ONLINE” – material întocmit și prezentat de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara;
2. Diverse

Conduce : Domnul Prefect Lőrincz SZÉLL

Participanți- Invitați :

Reprezentanți ai Guvernului:	
Francisc-Oscar GAL	Subsecretar de Stat - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
Reprezentanți ai administrației publice	
Lőrincz SZÉLL	Prefectul județului Hunedoara
Ioan DEMETER	Vicepreședintele Consiliului Județean Hunedoara
Cosmin TODA	pentru Director executiv, Agenția Județeană de Plăți și Inspecție Socială Hunedoara
Andreea UDVARI	pentru Director executiv, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara
Carmen BORDEA	pentru Director executiv, Casa Județeană de Pensii Hunedoara
Adrian Florin BOZDOG	Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara
Vasile RUSAN	Șef administrație, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Hunedoara
Adriana ALMĂȘAN	pentru Inspector școlar general, Inspectoratul Școlar al județului Hunedoara
Adrian-Nicolae DAVID	Președinte - Director general, Casa de Asigurări de Sănătate Hunedoara
Reprezentanți ai sindicatelor	
Cristian IȘTOC	Președinte Filiala județeană Hunedoara a Confederației Naționale Sindicale "CARTEL ALFA"



Paul RUSU

pentru Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (CNSLR) "FRĂȚIA"

Domnul Prefect Lőrincz SZÉLL a deschis ședința și a mulțumit domnului Francisc-Oscar GAL Subsecretar de Stat - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale pentru că a dat curs invitației de a participa la ședința CDS Hunedoara, membrilor CDS constatând totodată că prezența sindicatelor este redusă la această ședință.

DI. Prefect a prezentat ordinea de zi și a dat cuvântul d-lui Adrian Florin BOZDOG Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara pentru prezentarea materialului care urmează să fie supus dezbaterii.

DI Adrian Florin BOZDOG Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara:

Vechea aplicație Revisal a fost înlocuită complet de noul sistem REGES-Online, gestionat de Inspectoria Muncii. Vechea aplicație desktop nu mai este utilizată pentru transmiterea contractelor de muncă, procesul mutându-se direct în noul portal web.

În ceea ce privește noua platformă, toate operațiunile (înregistrarea noilor angajați, modificări, suspendări, încetări) se fac online pe platforma oficială pusă la dispoziție de Inspectoria Muncii.

Privitor la migrarea datelor, transferul bazei de date din vechiul Revisal către sistemul REGES-Online a fost reglementat, iar angajatorii au avut obligația de a-și crea conturi și de a finaliza înrolarea pe noua platformă.

Angajatorii au obligația să completeze datele în Registrul online în ordinea cronologică a încheierii, modificării, suspendării și încetării contractului individual de muncă.

Dreptul și obligația privind completarea și transmiterea datelor în Registrul sunt exclusiv ale angajatorului. Există și un interlocutor robot care pe baza datelor din cartea de identitate se poate obține extras din REGES-online.

Pentru a elimina riscul ca angajatorii să fie amendați și să plătească penalități, noul soft transmite acestora avertizări în cazurile în care datele introduse nu sunt corecte sau nu se corelează.

Această aplicație poate fi accesată și de către angajați nu numai de către angajatori care pot vedea dacă sunt înregistrați de către angajator în platformă. Se poate solicita accesul direct pe bază de semnătura electronică iar verificarea se efectuează în timp real.

Pentru eliberarea unei adeverințe angajatul poate transmite o solicitare online către angajator pe bază de semnătură electronică, sau Ro-id, sau solicita documentul direct la ghișeul ITM.

În județul Hunedoara 87% dintre angajatori au migrat pe noua platformă, respectiv 9701 angajatori din totalul de 11.136. Procentul de înrolare este mai scăzut, de cca. 64% dacă ne raportăm la numărul total al angajatorilor din județul Hunedoara, de 19.843, dar mulți dintre aceștia nu mai au activitate sau nu au angajați, ex. Direcția Generală a Finanțelor Publice (DGFP) Hunedoara, care s-a transformat în ANAF / AJFP Hunedoara, apare încă în evidențe cu 6 angajați, sau Heidelberg Cement care s-a transformat în Heidelberg Materials România. Se va solicita Registrului Comerțului lista cu societățile radiate.

În perioada ianuarie-mai 2026 au fost efectuate 652 controale care au avut printre obiective și verificarea modului de respectare a prevederilor H.G. nr 295/2025 privind Registrul general de



evidență a salariaților REGES-ONLINE. În urma verificărilor au fost constatate încălcări ale actului normativ mai sus menționat, fiind stabilite un număr de 258 măsuri în vederea remedierii deficiențelor și aplicate sancțiuni, după cum urmează: 97 avertismente și 8 amenzi în valoare totală de 87000 lei (în funcție de gravitatea faptei).

Va trebui în continuare redusă birocrăția și crescut gradul de digitalizare.

DI Prefect Lőrincz SZÉLL

Există precedentul favorabil a Casei de Pensii unde angajatul poate verifica la zi situația contribuției la pensii pe baza unui cont deschis pe portalul web al Casei de Pensii și cred că similar un angajat poate proceda pe portalul web al Inspecției Muncii, aceasta fiind dovada unei digitalizări reale.

DI Adrian Florin BOZDOG Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara:

Un avantaj în plus al extraselor obținute din Reges-online este că eliberarea acestor extrase este gratuită spre deosebire de cele furnizate la ghiseul ITM și care sunt taxate cu 20 lei / exemplar.

DI Francisc-Oscar GAL Subsecretar de Stat - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale:

Acesta este un bun exemplu de digitalizare la nivelul instituțiilor statului și a faptului că semnătura electronică este utilă și funcționează corect. De asemenea, ne bucură faptul că noua soluție software Reges-online funcționează fără probleme și astfel se asigură pasul de la digitizare la o digitalizare reală.

DI Adrian Florin BOZDOG Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara:

Vă pot informa ca procesul de digitalizare continuă la nivelul Inspecției Muncii și la nivelul ministerului MFTSS prin proiectecum sunt "Colomba 1" și "Colomba 2" care fac parte din subinvestițiile PNRR (Reabilitarea/renovarea și dezvoltarea infrastructurii sociale pentru persoanele cu dizabilități).

Toate documentele sunt scanate de către angajator și se transmit către ITM, dar în această direcție trebuie armonizată și legislația care prevede încă prezentarea de documente în format letric cu procesul de digitalizare.

DI. Cristian IȘTOC Președintele Filialei județene Hunedoara a Confederației Națională Sindicală "CARTEL ALFA":

De la ce dată apar în extras datele referitoare la angajarea unei persoane când este consultată platforma?

O altă problemă este cea în care cei care solicită adeverințe sau documente de la deținătorii de arhive și aceștia primesc o adresă în care se specifică faptul că nu mai există datele solicitate.

DI Adrian Florin BOZDOG Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara:

Datele sunt disponibile începând cu 01.01.2011.

În ceea ce privește deținătorii de arhive vă pot informa că a fost inițiată o discuție cu lichidatorii societăților comerciale care dețin și gestionează arhive, dar aceștia nu a fost de acord cu cooperarea propusă.



Dna Alina BÂRLEA, Directorul executiv a Casei Județene de Pensii Hunedoara:

La nivelul CJP Hunedoara există pe site-ul instituției, la fel ca și pe site-ul Instituției Prefectului o listă cu deținătorii de arhive din județul Hunedoara. CJP poate furniza informații despre perioada de cotizare începând cu anul 2001.

DI Adrian Florin BOZDOG Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara:

Deținătorii de arhivă eliberează câte o adeverință pentru fiecare categorie de sporuri și percep comisioanele de eliberare ca atare, adică per fiecare adeverință.

Sunt și situații în care lichidatorii refuză să elibereze adeverințe.

DI Prefect Lörincz SZÉLL

Aceste moduri de lucru ale deținătorilor de arhivă și ale lichidatorilor nu sunt corecte față de cetățeni.

DI Paul RUSU reprezentat Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (CNSLR) "FRĂȚIA"

Reges-online facilitează și combaterea muncii la negru?

DI Adrian Florin BOZDOG Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara:

Da, deoarece se poate verifica direct online și în timp real dacă o persoană este angajată sau nu.

DI Prefect Lörincz SZÉLL

DI Prefect Lörincz SZÉLL a întrebat membrii CDS dacă mai sunt observații sau intervenții la acest punct de pe ordinea de zi, după care a propus trecerea la al doilea punct „Diverse” unde a solicitat să ia cuvântul dl Paul RUSU reprezentat Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (CNSLR) "FRĂȚIA" dar și președinte al Sindicatului Învățământ Preuniversitar (SIP) Hunedoara.

DI Paul RUSU reprezentat Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (CNSLR) "FRĂȚIA"

Noua lege a salarizării unitare în sistemul bugetar va fi dezbătută și negociată și cu sindicatele, pentru că din informațiile noastre guvernul nu intenționează acest lucru?

DI Francisc-Oscar GAL Subsecretar de Stat - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale:

În noua lege a salarizării unitare în sistemul bugetar raportul dintre cel mai mic și cel mai mare salariu de bază din sectorul bugetar este stabilit la 1 la 8. Există o nouă formă a acesteia și un calendar prevăzut pentru dezbateri cu fiecare familie ocupațională. S-ar putea ca informația dvs. să provină doar dintr-o variantă de presă neverificată sau chiar falsă.

Știm că sindicatele au solicitat dezbaterile acesteia iar legea va fi promovată prin inițiativă parlamentară.

Proiectului de lege a suferit și este posibil să mai sufere corecții până ca acesta să ajungă în Parlamentul României. Se intenționează ca proiectul să ajungă în parlament până la sfârșitul lunii iunie fiind totodată stabilită și demararea unui calendar de discuții cu sindicatele și ceilalți parteneri sociali.



DI Paul RUSU reprezentat Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (CNSLR) "FRĂȚIA"

Ni se spune că legea salarizării unitare în sistemul bugetar este deja asumată fiind jalon PNRR. Cine și-a asumat-o și în numele cui?

Există în proiectul de lege o grilă negociată care ține seama de Legea învățământului 198/2023? Salariile în învățământ au scăzut deja și credem ca prin noua lege vor scădea în continuare.

DI Francisc-Oscar GAL Subsecretar de Stat - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale:

Noua lege a salarizării unitare în sistemul bugetar are la bază un set de principii, iar unul dintre acestea este că nici un venit aflat în plată în sectorul public nu va scădea odată cu aplicarea noii legi. Mai mult, se discută ca un alt principiu să fie ca, un debutant cu studii medii sau superioare să aibă un venit de bază ce nu poate fi mai mic decât salariul mediu brut pe economie.

Față de propunerea inițială raportul dintre cel mai mic și cel mai mare salariu de bază a fost comprimat de la 1 la 12 la 1 la 8.

DI Paul RUSU reprezentat Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (CNSLR) "FRĂȚIA"

Ne temem că dl prim-ministru interimar ne va păcăli pe noi cei din învățământ și cu această nouă lege a salarizării unitare așa cum a făcut-o și prin Legea 141 din vara anului trecut. În rândul personalului din învățământul preuniversitar există temerea că se va întâmpla la fel și că doar bugetul și veniturile destinate educației vor fi reduse.

DI Francisc-Oscar GAL Subsecretar de Stat - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale:

Actualul guvern este interimar și nu poate lua decizii decât privitoare la probleme curente de guvernare și din această motiv inițiativa guvernamentală s-a transformat în inițiativă parlamentară. Mai mult, în urma discuțiilor destul de îndelungate din parlament s-a ajuns la soluția unei negocieri și decizii politice.

DI Prefect Lörincz SZÉLL

DI Prefect Lörincz SZÉLL a întrebat membrii CDS dacă mai sunt observații sau intervenții la cel de-al doilea punct de pe ordinea de zi, iar în urma răspunsului unanim al membrilor CDS, a mulțumit pentru participare tuturor celor prezenți și a declarat încheiate lucrările ședinței CDS din data de 21.05.2026.

Întocmit:

Consilier Gabriel Stănescu

